

PÉCSI Dohánygyár

IV. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1977. SZEPTEMBER

Tedd szebbé, vonzóbbá gyáradat!

Vállalatunknál egy mozgalom a sok közül, amely minden brigádot, brigádatgot érint, a „Tedd szebbé és vonzóbbá gyáradat”, a félidőjéhez közeledik. Az elmúlt időszakban mennyit változott a vállalat területe, az épületek tisztasága, azt nem csupán a külső szemlélő veszi észre, hanem joggal mondhatom én is, mint bizottsági tag, hetente körbejárva a területet, feltűnő változás történt. Hangsúlyozni kell azonban azt is, hogy a brigádok lelkesedésének a jövőben sem szabad kampányszerűnek lenni, ezt a színvonalat tartaniuk kell.

Hetente járva a vállalat területét, joggal állapíthatjuk meg, hogy mindenki valamit tesz a tisztaság érdekében, de előfordul olyan eset is, mikor meglátnak bennünket, akkor kezdenek el gyorsan takarítani. Természetesen ez nem jellemző, mert vannak területek, ahol a nap minden szakában tisztaság van. Ezt mutatja a pontozások összesítője is. A pontozásnál nem kívánunk helyeseket kialakítani, mert az értékelés nem ezen fog alapulni. Amit figyelembe lehet venni az, hogy ki ért el huzamosan magas pontszámot. Így az eddigi értékelések alapján kiemeltem az előkészítést, az anyagmozgatást, valamint az alkalmazotti állományban dolgozó brigádokat.

Felvetődött sokakban az a kérdés, hogy egy-egy ellenőrzés alkalmával mi van figyelembe véve, mit nézünk és mi van az adott pontszám mögött.

Természetesen 10-es pontozásnál nincs semmi kérdés, de az öt-hat pontszámnál már igényt tartanak, joggal, a teljes értékelésre, ami kötelezően is. Egy terület pontozásánál mindenre ki kell terjedni figyelmünknek. Elsősorban azt nézzük, hogy mi az általános benyomásunk az első megtekintésre. Tudott dolog, hogy a műszak minden órájában takarítani nem lehet, a létszámból adódó nehézségek miatt. De az már nagyon feltűnő, amikor több napos szemét van a sarkokban, piszkosok, szemetek az étkeszközök, a lépcsőházak — ami az épületek tükré — szeméttel van telezórva.

Ha ezen hiányosságokat nem tapasztaljuk, a 10 pont sem ritka. A hetente gyűjtött pontszámok adják majd az éves értékeléshez a végeredményt. Év végén összesítve a pontokat, mutatni fogják az eredményt, amely alapot képez a brigádnak az éves munkájának figyelembevétele mellett fokozatok elérésére. A brigádok ilyen formában gyűjtött pontjaik számát növelhetik azzal is, hogy társadalmi munkát vállalnak a vállalat más területén.

Kovács Jenő

Időarányosan teljesítettük a cselekvési programban foglaltakat

Műszaki és szociális intézkedések

Szélesítjük a vállalati érdekeltségi rendszert

Pártvezetőségünk az 1977. évi vállalati terv végrehajtására az év elején Cselekvési Programot készített. Ebben meghatározta — és az illetékes gazdasági vezetőknek pártfeladat-ként írásban is kiadta — azokat a fontosabb feladatokat, amelyek az éves terv sikeres teljesítését, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója tiszteletére indított szocialista munkaversenyben a kollektívánk által vállalt célkitűzések megvalósítását, ezzel az V. ötéves terv további évei eredményeinek megalapozását biztosítják.

Pártvezetőségünk rendszeresen és folyamatosan ellenőrzi és értékeli a Cselekvési Program végrehajtását. Most, a gazdasági év kétharmad részének elteltével értékelve a helyzetet elmondhatjuk, hogy a Cselekvési Programban megfogalmazott célkitűzések időarányos részét teljesítettük, és minden feltétele adott annak, hogy az év végéig célkitűzéseinket maradéktalanul teljesítsük.

A Cselekvési Programban megfogalmazottak szerint munkafeladatokat készítettünk a csomagoló gépeknél. Ennek eredményeként megszüntettük a ládaállító munkaköröket és új normákat állapítottunk meg. Az intézkedés termelékenység javító hatása az év eleje óta érvényesül.

Az első negyedévben üzembe helyeztünk a gyújtó-csomagoló gépet, és a gyártó és csomagoló gépek kapacitásozhangjának biztosítása céljából napjainkban fejlesztődött be az új SKODA csomagoló és celofánzó gépsor üzembe helyezése. A IV. negyedévi termelési programunk gyártmányösszetétele már az új csomagoló-celofánzó gép kapacitásának figyelembevételével készült.

A Cselekvési Programunk szerint kidolgoztuk a villamos tartócsák kezelési és karbantartási utasítását, és bevezettük a tervszerűen megelőző karbantartást. A műszaki fejlesztési csoportunk által készített automatikus dohánygyágot adagoló berendezést augusztus hónapban üzembe helyeztük.

Megtörtént a technológiai utasítások átdolgozása, korszerűsítése. Az átdolgozott műveleti utasítások a korábbinál pontosabban határozzák meg a feladatokat, és a feladatok végrehajtásának módját. Adószak vagyunk még az átdolgozott technológiai és műveleti utasítások sokszorosításával és a munkahelyeken való elhelyezésével.

A DH munkarendszere való áttérés bevezetésével kapcsolatban megfogalmazott feladatainkat időarányosan teljesítettük.

Az első negyedévben megszerveztük a gyártásközi minőség ellenőrzést az előkészítési, filtergyártási, papirkreppelő és csomagolási üzemrészekben. Kidolgoztuk a mintavételezés, a minősítés és az ezzel összefüggő anyagi érdekeltség rendszerét.

A Cselekvési Programban kitűzött határidőre elkészültek a fürdő-öltöző bővítésének kivitelezési terve. Mintaszerűen együtt működött az anyag-árforgalmi és műszaki osztály az építési anyagok beszerzésénél. Ennek eredményeképpen a fürdő-öltöző bővítésének kivitelezését július hónapban megkezdtük.

Kidolgoztuk a vállalat új higiéniai szabályzatát. További feladatunk, hogy az üzemi higiéniai kapcsolatos előírásokat a technológiai és műveleti utasításokban is érvényesítsük. Az új oktató terem létesítésével egyidőben megszerveztük a munkavédelmi és tűzvédelmi audio-vizuális oktatást. Új üzemi balesetelhárítási és egészségvédelmi útmutatót is készítettünk.

Az ipari célkitűzésekkel összhangban felkészültünk a filterhosszúság változtatására a Román és a kettős filteres cigarettáknál. Amennyiben a HAUNI-cég az átalakításokhoz szükséges import alkatrészeket szállítja, a II. negyedévtől kezdődően ezeket a gyártmányokat 20 mm-hosszúságú filterrel fogjuk készíteni.

A Cselekvési Programunk maradéktalan teljesítéséhez az

év végéig teljesítenünk kell az alábbi feladatokat:

Ki kell szélesíteni a vállalati érdekeltségi rendszert. Decentralizálni kell a premizálási jogköröket a vállalat termelési, műszaki és árforgalmi osztályai felé. El kell érni, hogy a termelés ösztönzésére szolgáló anyagi eszközök felhasználásának döntési körében legyen, akik a feladatokat meghatározzák és értékelik.

Szervezetileg meg kell teremteni az árforgalmi és pénzügyi osztályok munkájának szoros kapcsolatát. Ezel összefüggésben át kell alakítani a két osztály információs rendszerét.

A füstszűrő papírok belső anyagmozgatásának és raktározásának korszerűsítését is célul tűzte ki a Cselekvési Programunk. A gépesített anyagmozgatás megvalósításával növelni kell a raktárkapacitás kihasználási fokát.

A szocialista munkaverseny mozgalmunk — melynek alapja a szocialista brigádmozgalm — az elmúlt években igen nagyot fejlődött. Munkaverseny szabályzatunk azonban nem tartalmazza az egyéni munkaverseny vállalások lehetőségeit, így pl. a KISZ ifjúsági munkaverseny akcióit. Feladat a vállalati munkaverseny szabályzat kiegészítése az osztályok és üzemrészek közötti munkaverseny és az ifjúsági egyéni munkaverseny szabályozásával.

Látható tehát, hogy a Cselekvési Program megvalósítása érdekében sokat tettünk. A megtett intézkedések alapján biztosan számíthatunk az éves gazdasági célkitűzéseink teljesítésére. Ahhoz azonban, hogy valósággá váljék, az év előtűnk lévő időszakában a IV. negyedévben is teljesítenünk kell a Cselekvési Programban megfogalmazottakat a termelési, gazdasági, műszaki fejlesztési és a szervezési intézkedések vonatkozásában egyaránt.

Várhelyi József főmérnök



Dobos Gyuláné pajtájában már felfűzve barnulnak a dohánylevelek. (Riport a 3. oldalon.) Kojár Géza felvétele

Vállalatunk dolgozóinak tíz százaléka bejáró

Hasznos tudnivalók a havi bérletről

Vállalatunk sem tudja — a többi pécsi vállalathoz hasonlóan — csak a városból fedezni munkaerő szükségletét. Tetemes azoknak a száma — vállalatunk létszámának mintegy 10 százaléka — akik vidékről járnak be dolgozni, nap-nap után, s akik utazási költségeikhez a vállalat hozzájárul.

Autóbuszsal 69, vonattal pedig 16 személy jár be hozzánk dolgozni vidékről. Erre a célra a vállalat 14—15 ezer forint hozzájárulást fizet havonta. Ez az összeg, mint termelési költség kerül elszámolásra, bár a dolgozók részéről névze bizonyos jövedelemkiegészítésként is felfogható.

Az e célra kifizetett összeg nagysága teszi indokolttá, hogy a távollású bérlettel utazó dolgozók figyelmét felhívjuk néhány — a bérlettel kapcsolatos — tudnivalóra. Vállalatunk minden indokolt és jogos esetben fizeti a bérleti hozzájárulást. Ilyen esetekben a továbbiakban sem kívánunk takarékoskodni. A felesleges bérletvásárlást azonban csökkenteni szeretnénk, s

ehhez az érintett dolgozók segítségét kérjük.

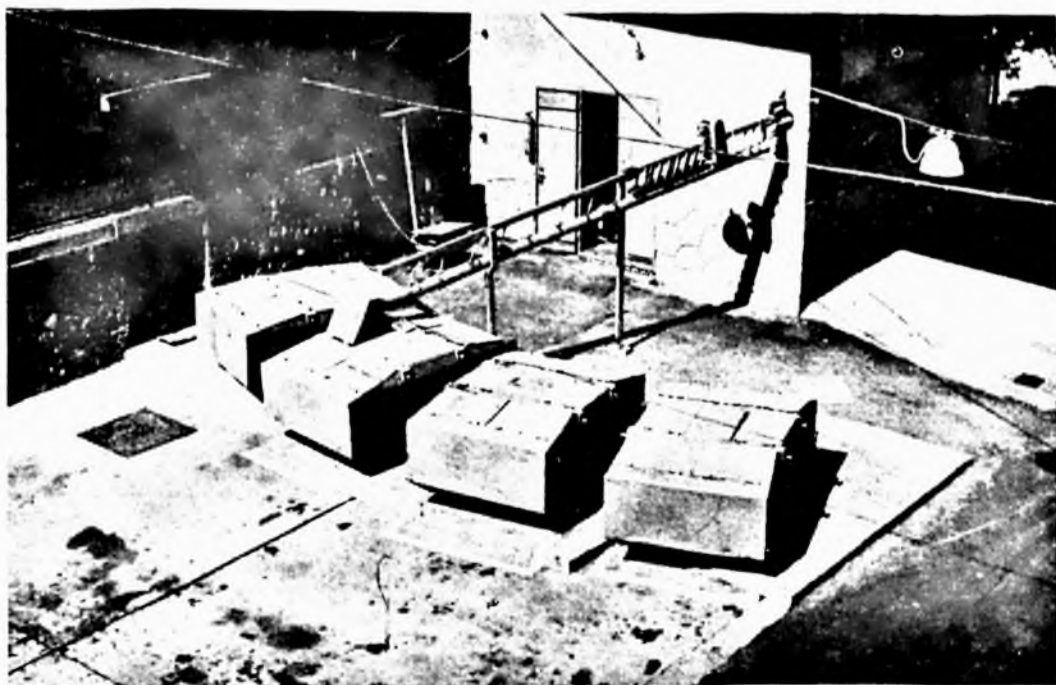
Ha a vidékről bejáró dolgozó előreláthatólag hosszabb ideig nem fog bejárni munkahelyére, például: betegség, szabadság, vagy valami más ok miatt, s ezt bejelenti a munkahelyi osztályon a hónap 25-ig, akkor arra az időre, amire a dolgozó ügysem használja fel a bérletet, nem is kellene azt megvásárolni. A következő hónapra szóló bérletmegrendeléseket 25-én készítjük el — az előzhavi bérletfelhasználás és az új igénybejelentés alapján — a MAV illetve a Volán felé. Az így megigényelt bérleteket 4—5 nap múlva kapjuk meg, azok összesítés után a pénztárba kerülnek, ahol a dolgozók megfelelő térítés ellenében azt átvehetik. A bérletek után térítendő költségrészt autóbusszbérlet esetén a Volán által kiadott igazolólapon, míg a vonattal utazóké a bérleten van feltüntetve.

A bérleteket a tárgyhoz 12-ig lehet felvenni, mert a fel nem vett bérleteket 15-ig lehet visszakiutalni, hogy azok ellenértékét a vállalat visszakapja.

Az utazási bérlet költségéhez való hozzájárulás a továbbiakban sem fog csökkenni, inkább növekedni fog. Ez egyenes következménye annak, hogy a szükséges dolgozó létszámot a városból biztosítani a következő években is mind kevésbé lehet, mindig nagyobb számú vidéki dolgozó munkába állítására lesz szükség. Az újjonnan felvett dolgozók is részesülnek az utazási kedvezményben. Az új dolgozók esetében az eljárás az, hogy felvételt kér az új dolgozónak kell ugyan a bérletet beszerezni, de a hónap ledolgozása után részére a hozzájárulás összegét a vállalat visszatéríti. Ennek oka az, hogy csak olyan dolgozó kapja meg a hozzájárulást, aki a hónapot ledolgozta.

A továbbiakban is számíthatunk a vidékről bejáró dolgozókra, az Ó munkájukra, s továbbra is vállaljuk az ezzel kapcsolatos többlet költségeket, de számítottunk arra, hogy ők ezt a költségtöbbletet jó munkával viszonozzák.

Gergely Lászlóné



A porfelszívó környékét — ha csak lehetett — korábban elkerültük. Most a por, a konténerekbe kerül, a környék tiszta, pormentes. Nagy László felvétele

Megalakult a műszaki, gazdasági bizottság

A SZOT XXIII. kongresszusának határozata alapján a SZOT plénuma állást foglalt a szakszervezetek értelmiség körében végzett munkájának továbbfejlesztésére.

A szocialista építőmunka előrehaladásával az értelmiség körében végzett tevékenységükben is új vonások jelentkeztek, illetve az eddigi feladatok közül ma néhány nagyobb hangsúlyt kap, mint korábban. Az e téren végzett szakszervezeti tevékenység hatékonyságának növelésére, e réteg sajátos elvárásaira és érdekvédelmük, munka- és életkörülményeik, munkájuk fokozott figyelemmel kísérésére és az ÉDOSZ is, és az idetartozó vállalatok szakszervezeti bizottságai is létrehozták a Műszaki Gazdasági Bizottságot.

Vállalatunknál az SZB mellett működő MGB-t augusztus 26-án fogadta el a szakszervezeti bizottság. Az MGB öt főből áll, elnöke Gábor József, titkára Palai Katalin, tagjai: dr. Kiss Elemérné, Nagy I. László és Horváth István. Az MGB, az ISZT és SZB tanácsadó, javaslattevő és véleményező bizottsága.

A Műszaki Gazdasági Bizottság feladatai:

— figyelemmel kíséri a gazdálkodó egység műszaki helyzetét és a fejlesztés tervezését, annak a gazdaságosságra és minőségre gyakorolt hatását. Mindezekről véleményt mond, tájékoztatást ad az ISZT, illetve az SZB részére. Ezzel segítséget nyújt az e területen szükséges szakszervezeti munkához;

— a Bizottság javaslatot készít a beruházási, felújítási, gyártás- és gyártmányfejlesztési, műszaki fejlesztéssel összefüggő szociális ellátási feladatok szakszervezeti segítésére;

— figyelemmel kíséri és segíti az üzemi és munkaszervezés alakulását. Segíti a szervezési és vezetési módszerek elterjesztését;

— segíti a szervezett és tervszerű vezető utánpótlás biztosítását, a vezetői továbbképzést és a szakmunkásképzést;

— kimunkálja, illetve feltárja a műszaki-gazdasági értelmiségnek a szakszervezeti munkával összefüggő sajátos elvárásait és speciális helyzetéről fakadó igényeit. Ezzel kapcsolatban javaslatokat dolgoz ki, előterjesztésekről véleményt mond.

Danajka Tiborné

Egy kirándulás fonákja



A két brigád néhány tagja, a szigetvári várban.

A többség távolmaradt

A Dózsa György és a Dr. Münnich Ferenc brigád közös kirándulást tervezett. Lehetőségünk volt a Szigetvári Cipőgyárat megtekinteni. A kirándulás programja tartalmazta még a várlátogatást és fürdést a melegvízű strandon. Úgy gondoltuk, hogy mindenki örömmel fogadja ezt a tervet, mivel az idén a brigádtagok még közös kiránduláson nem vettek részt.

Sajnos mire a terv megvalósult, keserűen tapasztaltuk, hogy alig akarnak jönni néhányan.

Az ilyen, és hasonló programok célja, hogy a brigádtagok közelebb kerüljenek egymáshoz, hisz a nap 8 órájában nincs idejük még beszélgetni sem egymással és az nem természetes, hogy egyik brigádtag a másiknak csak a nevét tudja vagy azt, hogy melyik gépen és mit dolgozik.

A brigádtagság nemcsak azt jelenti, hogy ledolgozzuk becsülettel a nyolc órát, hanem azt is, hogy a hármas jelszó másik két feltételét — a szocialista módon élni és tanulni — is teljesítse. Sokan egyéni érdekeiket helyezik előtérbe a közösségi érdekekkel szemben. Tudjuk, hogy vannak halasztóhatatlan problémák, ami esetleg éppen egy brigádkirándulással esik egybe. Ezt mindenkinek tudomásul kell venni, de az olyan kifogásokra, amik most hangzókat is, ezt nem lehet elmondani. Például: pontosan ezen a napon kell

örizni a répát, hogy el ne lopják — a hét többi napján nyugodtan garázdálkodhatnak a répatalvajok. — Vagy talán egy sikertelen pecázás helyett jobb lett volna, ha a család a brigáddal tölti ezt az egy szabad szombatot. Többen azt a tömör választ adják, hogy „dolgom van”. Olyan kifogások is előfordultak, hogy a férjem nem enged el. De hát miért nem jöhetne el ő is?

Amikor a brigádok munkájának értékelésekor az anyagi elismerésre kerül sor, akkor ezek a brigádtagok is szeretnének részesülni abból, mint azok, akik eleget tesznek a hármas követelménynek. Brigádtagnak nem kötelező lenni, de ha már vállalták, akkor teljesítsék is vállalásaikat.

Visszatérve gyárlátogatásunkra állíthatom, hogy, akik ott voltak, nem bánták meg, hisz olyan élményben volt részük, amelyet az ember nem mindennap láthat. Ámulva néztük, hogy egy darab bőrből percek alatt hogyan lesz kész cipő. A cipőgyártás egyes folyamatainak megtekintése után a tanácsterembe mentünk a vezetőnkkel, egy kis beszélgetésre. Ahogy beléptünk a sok Colás üveg láttán, kicsit szegylettük magunkat, amiért a jelzett 30 fő helyett csak 14-en voltunk. Itt körülbelül egy órát töltöttünk el, sok kérdésre kaptunk választ, többek között arra, hogy az 1300 főt foglalkozta-

tó gyárban szombat délután mindössze heten dolgoznak a portással és a vagyonőrrel együtt.

Ezután a várba látogattunk, majd a strandolás következett. Mindössze nyolcan fürdöttünk, a többiek vagy nem hoztak fűrdőruhát, vagy éppen már elmentek.

Pécshez közeledve a vonaton a kalauz jelezte, hogy végállomás következik. Öten szálltunk le a két brigád közös kirándulásáról hazaeérve. Három brigádtag és két hozzátartozó.

Brüchner Antal

Jegyzet:

Illik inni?

Az alkoholizmus hatásai, ártalmi Magyarországon közismertnek tekinthetők. Az alkoholelles mozgalom leghíresebb plakátjának az „Ol, butit, nyomorba dönt” plakátnak tartalma — úgy tűnik, számos csatornán át (iskola, sajtó, tv, stb.) átment a köztudatba. Általában használjuk, szinte már közhelyé vált. S ezzel az ismerettel szemben áll az országosan emelkedő alkoholfogyasztás, az alkoholisták számának aggasztó növekedése.

Kétségtelen, az italfogyasztásnak is megvan a maga funkciója — s nem is elítélhető funkciója — a társadalom életében. Kellemsé teszi a szórakozást, a társas együttléteket, hatására a társaságban való feloldódás zökkenőmentessé válik, a beszélgetés gördülékenyebb, könnyedebb lesz, mintegy „olajozza” az emberek közötti kapcsolatot kialakítását. Ebben a formában az alkoholt az életmenet természetes velejárójának tekinthetjük. A mértékletes alkoholfogyasztásnak azonban vannak gazdasági, társadalmi, nevelési okai is. A sok közül ki lehetne emelni az életszínvonal emelkedésével járó többletjövedelmet, a szabad idő megnövekedését, a szakképzetlen, de magas jövedelemmel rendelkezők beszűkült igényét, a kulturális érdeklődés hiányát, az alkoholos italok nagyarányú választékát, kereskedelmi kínálatát.

Különböző statisztikai adatokból ismert, hogy az alkoholizmus beláthatatlan veszély az egyén és a társadalom számára egyaránt. Az alkoholista vált ember nem tud eleget tenni sem a munkahely, sem a család legkisebb elvárásainak sem, nem csak önmagát, de környezetét is — súlyosan károsítja.

Talán pontosabban meg kellene határozni, hogy kit is nevezhetünk alkoholistának, mert nem minden szeszfogyasztó italozó válik krónikus alkoholistává. Alkoholista az a személy, aki szesz italokat olyan rendszeresen és mértéktelenül fogyaszt, hogy ezáltal gyakran kerül sajátos lelkiállapotba (leeresztés), ennek következtében önmagának és környezetének különböző erkölcsi, és anyagi károkat okoz. E károk következtében előbb-utóbb társadalmilag lecsúszik, családját, embertársaitól való kapcsolatát felbomlás fenyegeti és ezzel párhuzamosan szervezete, egészségi állapotában súlyos elváltozások is bekövetkeznek. Előfordulhat az is, hogy az egészség megrendülése nem azonnal jelentkezik, később azonban minden esetben következménye van a mértékletes alkoholfogyasztásnak (májzsugorodás, agyi elváltozások, keringési rendellenességek). Ne áltassuk magunkat azzal, hogy a fiatal korban elkezdett rendszeres italozást későbbiek során csupán belátással abba lehet hagyni, a gyakorlat éppen az ellenkezőjét bizonyítja. Az először csak egy-két pohár borból, reggeli pálinkázgatásból fog alattomosan kifejlődni az alkoholos italok rendszeres fogyasztásának igénye. Gondolom, mindenki tud erre vonatkozóan saját életéből, baráti köréből, munkatársai közül elrettentő példát.

Társadalmi életünkben, szokásainkban egy igen káros jelenség is megfigyelhető. Bizonyos beosztásban, körülmények között „illik” inni. Lényeges velejárója a „férfi” szerepnek is. Ki ne látott még „befogadóképességét” büszkén reklámozó „nagyivót”, aki ezen képességgel tesz túl társainál és szolgálatát egyúttal a rossz példát is.

Ismertek még azok az alkalmak is, amikor szinte kötelező inni: esküvő, keresztelés, disznótör, búcsú, szilveszter, húsvéti locsolás. Ez utóbbi alkalmakról még gyermekek is ki veszik részüket a szeszfogyasztásból.

Nálunk — elég helytelenül — a vendéglátás, vendégszeretet mércéje az asztalra felsorakoztatott pintes-üvegek száma is, aki véletlenül nem iszik, „kilóg” a társaságból, vagy „beteg”.

E rövid cikk keretén belül nem lehet az alkohol romboló hatásait minden oldalról megmutatni, egyszerűen azonban el kellene gondolkodni azon, hogy nem lenne-e jobb a pálinkás üveg helyett az üdítő italt is gyakrabban az asztalunkra tenni? S. I.

A tudás önmagában nem elég

Ha valakit kineveznek vagy megválasztanak vezetőnek, tudnia kell, hogy mit vállal. A szakmai felkészültség és tudás önmagában nem elég.

A hathetes KISZ-iskola jó elméleti felkészítést nyújtott elhangzott előadások, valamint viták más megvilágításba kerültek rögtön az első munkanapon az új beosztásomban. Igaz, volt már valamennyi vezetési tapasztalatom, mint KISZ alapszervezeti vezetőként, majd pedig mint alapszervezeti titkár, és bár az alapvető vezetési irányelvek azonosak, de mégis más a gazdasági munka irányítása, mint egy KISZ alapszervezeté.

1977. május 9-én kerültem a Filtergyártás I. műszakjába

csoporthoz beosztásba. A kinevezés meglepetésként ért és bizony szorongva mentem be első nap dolgozni, vajon hogy állom meg a helyemet az új munkakörben, új beosztásban, új osztályon, új munkatársak között. Pápay Miklós művezető segítségével megismerkedtem az osztály, valamint a munkaköröm konkrét feladataival, az osztály dolgozóival.

Az elmúlt négy hónap tapasztalataiból messzemenő következtetéseket még korai lenne levonni. De úgy érzem, hogy a kezdeti tartózkodás — részemről is és velem szemben is — feloldódott és sikerült megtalálnom a megfelelő hangot a munkatársaimmal szemben. Bánkúti Zsuzsa

Tíz éve a tanácsvezető bíró oldalán

A népi ülnök felelősségéről

zatala előtt véleményt nyilvánítani, ha pl. a tanácsvezető bíró és a két népi ülnök véleménye azonos, ebben az esetben a döntés egyhangú, de ha nem egyez, akkor a többség véleménye a döntő, pl.: 2:1 arányban hozzák meg az ítéletet, vagy határozatot.

Meg kell említeni, hogy a népi ülnökök általában nem jogi képzettségűek, de rendszeres képzésben részesülnek. Különböző munkaterületekről, a konkrét ügyben hozandó, illetve hozott határozat, vagy ítélet igazságos és a törvényeknek megfelelő legyen.

A népi ülnöknek joga van a peres felekhez, illetve vádlott-hoz kérdéseket feltenni, egy-egy körülmény tisztázása céljából. Ugyancsak joga van az ítélet, illetve határozat megho-

sági ítéletek, illetve határozatok meghozatalakor.

A Pécsi Dohánygyár kollektívájának bizalmából 1966 óta, tehát 11 éve végzem ezt a megfizetendő, de nagy felelősséggel járó munkát. Ezen idő alatt nagyon sok tárgyaláson vettem részt, köztük büntető eljárás, válóperek, apaságmegállapítás és gyermektartás, kisorsozás, valamint egyéb polgári peres eljárások szerepeltek. Tapasztalataim alapján néhány korunkra jellemző példát említenék.

1. Fiatalon kötött, meggon-dolatlan, megalapozatlan házasságok esetében igen magas a válások száma, mely már az első és harmadik év között jelentkezik.

2. A másik kritikus időszak a válások szempontjából a

20—25 éves házasság. Ezen eseteknél a válás oka igen nagy százalékban az ital és az ezzel kapcsolatos durva, gorbomba magatartás. Persze, a 20 év alatti házasságoknál is előfordul a fenti ok miatt válás.

Talán a 20 év feletti házasságmegállapítás, mely váláshoz vezet, a nő túrészi határának is mondható. Ugyanis az anya „családcentrikus”. Jóllehet, már előtte is gondolt válásra a férj italozása miatt, de túrt gyermekei érdekében. Erre az időre a gyerek felnőtt — nincs többé kapocs férj és feleség között. — Tény, hogy nemcsak a fent elmondott okok játszanak szerepet a válások esetében, sajnos, egyéb okok is vannak. De egy biztos! Ha van gyerek, csak ő a vesztes. Bár-

melyik szülőhöz kerül is — egyiket elveszítette. A gyermeknek apára és anyára is szüksége van. A gyermek érzelmeivel egy ilyen családi tragédia olyan törést okozhat, mely egész életére kihat.

Egy meghatározó eset: a bíróság a válást a feleség hibájából mondta ki, gyereket, lakást az apának ítélte. Egy idő után a gyerekek hiányzott az édesanyja. Többször felkereste, végül az anyánál maradt. Erre az anya a bírósághoz fordult, kéri vissza a gyereket és a lakást. Mire tárgyalásra kerülne sor, ugyanaz történik, mint előzőleg, csak fordított esetben. A gyerek már az apánál van. Ismét hiányzott az apa.

Tárgyalás: a fentiek ismeretében a bírónő látva a gyerek

mély ragaszkodását mindkét szülőhöz, igyekszik a peres felek lelkére beszélni, ne tegyék tönkre gyermekük életét, aki olyan kétségbeesetten bizonyította, hogy szereti őket, látható, nem tud egyik nélkül sem élni. És megtörtént. A két peres fél a bíróság előtt megöleli, megcsókolja egymást és mindketten a gyereket. A gyermek, mint kapocs, ismét összehozta a családot. Azt hiszem, nem kell mondanom, hogy a bíróság is elérékenyült.

Sajnos, nem minden tárgyalás végződik így. Nagyon sok a gyerektartási per és az apaságmegállapítás, ahol néha előfordul, hogy egymás nevével sem ismerik pontosan. A tartásdíj megállapítási perek közül nagyon szomorú és elgondolkoztató a szülőtartással foglalkozó esetek. A szülő felnevel 3—4, de előfordul, hogy 6—8 gyereket és a bírósághoz kell fordulnia, hogy őréségére némi biztonságot, támaszt kaphasson. A kérdés azodik: Miért fordulhat elő ilyen eset társadalmunkban?

Puska Ferencné

Négyéves a szervizműszak



A szervizműszak dolgozói.

Nagy László felvétele

A csoport összeszokott kollektíva lett

Az MSZMP X. kongresszusának irányelvi alapján a központi bizottság határozatot hozott a nők helyzetének javítása érdekében. A többségében nőket foglalkoztató üzemek mérjék fel annak lehetőségét, hogy milyen intézkedéssel, belső szervezéssel tudják a három-műszakos munkarendet beszűntetni, jelentős termelésviszesség nélkül.

Ennek a határozatnak az alapján 1973. augusztus 22-én üzemünkben beindult a két termelő műszak mellett a „Szerviz”, vagyis a termelőmunkásokat előkészítő karbantartó részleg.

Előbb a gyártás és csomagolási osztályon, majd az előkészítésben és a filtergyártásnál.

Megváltozott életritmus

A szerviz létjogosultságát bizonyította, hogy már az 1973-as évben a gyártásban 37 százalékos, a csomagolásban 17 százalékos termelésnövekedés jelentkezett. Tehát a szerviz, mint üzemszámított helyet a gyár életében. Azóta 50 családnál megváltozott az addig megszokott életritmus, és esténként 19 asszony és 31 férfi dolgozó búcsúzik a családjától, hogy önként vállalt kötelezettségének eleget tegyen.

Az éjszakai műszakra jelentkező dolgozók többsége családai, anyagi és egyéb okok miatt vállalta az állandó éjszakai munkát. Női dolgozóink egyedülálló, többgyermekes anyák, családanyák és nyugdíj előtt álló, idős dolgozók. Ebben a munkarendben egyéni problémáik megoldást nyertek.

Az éjszakai műszak nagyobb súllyal nehezedik az asszonyokra, hiszen az a sokat emlegetett második műszak néha a harmadikba is belenyúlik. Ezt kompenzálja az az önzetlen segítség, melyet a gépmestereink nyújtanak az asszonyoknak munkájuk megkönnyítése érdekében.

A négy év időtartama alatt néhány változás történt a szerviz személyi összetételében. Voltak, akik elfáradtak. Pótlásukat a társosztályokról biztosítottuk, csere formájában.

A hozzánk került dolgozók rövid idő alatt beilleszkedtek a kollektívába. És, hogy kollektíva válhatott ebből a kis csoportból, abban nagy szerepe van a brigádmozgásnak, és azoknak a dolgozóknak, akik beindulás óta a szervizben dolgoznak. Itt említem: Albrecht Béla, Marosszéki Ferenc, Béke-

Létjogosultsága bebizonyosodott

fi Ernő, Kovács János, Horváth Imre, Erdei Róbertné, Ulmer Istvánné, Petterácz János munkatársakat, akik a későbbi szervizbe került dolgozókkal összefogva biztosították a munkánk hatékonyágát.

Minden fórumon

1974-ben megalakult a szerviz-brigád. Legtöbb tagja korábban más brigádnak a munkájában tevékenykedett. Cél: a szocialista brigád cím elérése.

1975. — a brigád elnyerte, a bronzszoros szocialista brigád címet. Dr. Móger János átadta a jutalmat és a dicséret oklevelét. A cél és a teljesítés között csak néhány szó van. Azonban ez a néhány szó két év megfigyelt munkáját takarja.

1976. — már természetes volt a Munkaverseny Bizottság döntése — ezüstszoros brigád címet nyertünk.

Ebben az évben 500 óra társadalmi munkát teljesítettünk. Felvettük a kapcsolatot a Mátyás-király úti általános iskola egy osztályával és patronáló szerepet vállaltunk.

Az éjszakai munkarend nem akadályozó tényező a társadalmi tevékenység ellátásánál. Minden fórumon ott vannak dolgozóink, és aktivitásuk példamutató.

Feladatunk az évek folyamán létszámmal küzdünk. A 6 milliárdos termelési terv előfeltétele a jó géppark mellett a termelő osztályok készletének kiegyenlítése. A jó géppark a szakemberek munkájában összegeződik. Gátló tényezőként hat a növekvő alkatrészhány.

Az előkészítési osztályon állandó létszámmal küzdünk. Itt néhány fegyelmetlenség is nehezítette helyzetünket. A vasárnap esti kezdés néhány dolgozónál problémát okozott, azonban a legtöbb dolgozó megértette, hogy elsősorban önfegyelmükre alapozhatunk. Az előkészítés vezetői segítségével rövidesen megoldjuk ezt az égető problémát is. A többi osztályon létszámhelyzetünk kielégítő.

Szorosabb kapcsolat

A fent említett készletkiegyenlítés alapfeltétele a délelőtti műszak zavartalan indulásának. Ez jelentős termelési feladatokat ró a szervizre. Csak néhány szám: 1977 szeptemberéig gyártottunk 22 millió filterrudat és 113 millió cigarettát, csomagoltunk 150 milliót, valamint napi másfél órát üzemelt a vágás éves átlagban.

Feladataink között nem utolsó a tanuló gépmesterek oktatása, gépek megismertetése. A jövő feladatai közé tartozik a szorosabb kapcsolat kialakítása a termelő műszakokkal, azok vezetőivel, hogy elvárásaikat konkrét formában tárják elénk, hogy hatékonyabb segítséget nyújthassunk a termelési tervek végrehajtásához.

Környei László

Új szakszervezeti fórum

Kádár elvtárs, a Magyar Szocialista Munkáspárt XI. kongresszusán tartott beszámolójában a demokrácia kérdésével foglalkozva arról beszélt, hogy „a szocialista demokrácia erősítésén belül most előtérben álló feladat az üzemi, — a munkahelyi demokrácia fejlesztése”. A beszámolót követően a kongresszus határozatában is megjelölte, hogy mik az üzemi demokrácia működésének legfontosabb fejlesztési irányelvei. Ennek végrehajtására most új jogszabályi rendelkezés jelent meg az 1018/1977 (V. 7.) MT. h. — SZOT hat. Az új határozat az előző rendelkezések egyidejű hatályon kívül helyezésével újból megjelölte az üzemi demokrácia továbbfejlesztésének követelményeit. Bár a miniszteri végrehajtási rendeleteket még nem adták ki, néhány gondolatban foglalkoznánk az új minisztertanácsi határozattal, mivel eddigi gyakorlatunk is az volt, hogy dolgozóinkat az üzemi demokráciával kapcsolatos fontos kérdésekről rendszeresen tájékoztattuk.

A határozat fő célként az alábbiakat jelöli meg: a vállalatok vezetői biztosítsák, hogy minden dolgozó tájékozottságot szerezhesen a termelés és a gazdálkodás fontos kérdéseiről. A dolgozók vegyenek részt a döntések kialakításában és ami ugyanilyen fontos, a végrehajtáshoz szükséges feltételek megteremtésében is.

Az üzemi demokrácia jelenlegi fórumrendszerén kívül egy új fórum jövőbeni bevezetését írja elő, mégpedig a vállalati szakszervezeti tanács és a szak-

szervezeti bizalmiak együttes ülését. A rendelet e fórum jogkörét is tételesen meghatározza és elkülönítetten jelöli meg, milyen kérdésekben foglalhat állást a fórum, milyen kérdéseket véleményezhet és melyek azok, amiben dönthet. A végrehajtási rendeletről függően e fórum működésének bevezetésére vagy 1977. vagy pedig 1978. év végéig kerül sor.

Az új határozat azon követelmény mellett, hogy az üzemi demokrácia fórumai igazodva azok szintjéhez, minden vállalati hatáskörbe tartozó jelentős kérdést vitassanak meg, kategorikusan kitér arra is, hogy a tanácskozásokat valamennyi szinten lehetőleg munkaidőn kívül kell megszervezni. A határozat kitér arra is, hogy az új követelményeknek megfelelő fórumrendszer működési és hatásköri kérdéseit ismételten az ügyrendben kell rögzíteni. Ezekben a kérdésekben a minisztériumok végrehajtási rendeletei, ill. utasításai adnak majd támpontot az új szabályozáshoz és végeredményben csak ezek megjelenése után válik az ismertté, hogy jelenlegi fórumrendszerünk működésén kell-e változtatni. A határozat továbbra is előírja, hogy a tanácskozásokról jegyzőkönyvet kell felvenni, az elhangzott, de külön vizsgálatot igénylő észrevételekre, javaslatokra 15 napon belül írásban kell válaszolni. Ez nem új rendelkezés, ezt a kötelezettséget már az előző kormányhatározat is tartalmazta.

dr. Simon Gyuláné

Hol terem a füstölni való?

Vókényban hagyomány van a dohánytermesztésnek

A dohány (Nicotiana) a burgonyafélék családjába tartozó növényfaj. Őshazája Közép- és Dél-Amerika. Egyes fajtái szinte a világ valamennyi táján megteremnek. Európába a dohány első híre Kolumbus hozta, aki 1492-ben tengerentúli benszülőttektől látta, hogy az összehengerített dohánylevelet kukorica levelébe csavarták és úgy szívták. A Haitin hagyott Pane Román spanyol atya — Kolumbus kísérője — e „különös” növényről később elújságolta, hogy a vad népek a dohány összesodrott vagy hosszú csövekre darabolt leveleit szájbafogva meggyújtják, füstölnek, s így riasztják el a moszkítókat. Magyarországra, Erdélybe Bornemisza Pál erdélyi püspök már 1568-ban bevitte az első nyers, a török követ pedig az első száraz dohányt, de a dohány ipari feldolgozása Európában, így nálunk is csak a XVIII. században kezdődött.

Magyarország termőföldjének összetétele, éghajlata és a termesztés módja jellegzetes, tájanként más-más aromájú magyar dohányt hozott létre. Pécsről délre eső, a Mecsektől védett, mediterrán mikroklímájú területeken különösen jó aromájú dohány terem. Igaz, hogy néhány év szünet után csak most kezdtek ismét dohánytermesztéssel foglalkozni, mégis azt mondják, hagyomány van itt Újpetre, Vókény-



Magyarics Imre vókényi dohánytermelő, az aljleveleket vizsgálja.

környékén a dohánytermesztésnek.

— Itt volt az ország első dohánytermesztési szakszervezete, — mondja Magyarics Imre vókényi „dohányos” — Akkor 112-en voltunk. Több éves szünet után most ismét kormányrendelet segíti a dohánytermesztést, hiszen egy mázsa import dohány tízezer devizaforintba kerül. A tsz földet ad hozzá és a talajvédelmi munkákat is ő végzi el. Ennek ellenére tavaly egyedül kezdtem a dohánytermesztést. A falubeliek csak figyelték, hogy csinálom, mekkora lesz a haszon. Az idén már kilencen csináljuk.

— Hónnan ért ilyen jól a dohánytermesztéshez?

— Már az édesapám is nagy dohánytermesztő volt Csallóközben. Tőle tanultam a módszert. Magam is már 40 éve csinálom: egyébként a dohánybevéltől termelési felügyelő is voltam.

— Milyen hasznot vár a terméstől?

— Ha minden jól megy, erről a 400 négyzetögről 24–25 ezer forint is bejöhethet.

Dobos Gyuláné az idén kezdte először a dohánytermesztést. A pajtában már felfűzve barnulnak a dohánylevelek, jellegzetes illata betölti a levegőt.

— Nem könnyű munka annak, aki először csinálja — mondja Dobosné. — palántanevelés a legfontosabb, mi fólia alatt neveltük, és a várakozásnál szebb, erősebb palánták sikeredtek. Augusztus végén kezdtük a törést.

— Mekkora lesz a termés?

— 560 n-öl területől 4–5 q dohánnyra számított. A dohánnyért 7200, a másodosztályúért 4800, a harmadosztályúért pedig 3200 forintot fizet. Ha sikerül, jövőre is dohánnyal fogunk foglalkozni.

S. Zs.

Indul a DH-oktatás

Megtartotta első megbeszélését a vállalati DH-bizottság.

A bizottság tagjai a következők: Várhelyi József DH-biz. elnök, Gábor Józsefné DH-biz. titkár, Gábor József terv. oszt. vez., Sigora Irma oktatási előadó, dr. Kiss Elemérné min. ell. oszt. v., Horváth István üzemmérnök, Palai Katalin technológus, dr. Simon Gyuláné ig. és jogi o. v.

A bizottság munkájának beindulása fontos lépése a DH-munkarendszer bevezetésének.

A megbeszélés során beszámoltunk az eddig elkészült feladatokról és meghatároztuk a közeljövőben elvégzendőket.

Eddigi eredményeink:

— megalakítottuk a vállalati DH-szervezetét, erről már az előző havi számunkban számoltunk,

— beindítottuk a DH-propaganda munkát, plakátokat függesztettünk ki a vállalatnál és a cikkkel egyidőben kézhez kapják a vállalat dolgozói a DH tájékoztató füzetet — amelyből megismerhetik részletesen céljainkat, a célok elérésének útjait.

A közeljövő feladatai:

— a DH-oktatás beindítása;

— anyagi-erkölcsi érdeklődési rendszer kidolgozása;

— a DH-munkarendszer tárgyi feltételeinek biztosítása.

Felsorolásom utolsó pontjánál, a DH feltételeinek biztosításánál álljunk meg egy szóra, mert ez a feladatunk az, amelyhez vállalatunk dolgozóinak segítségét kérjük — rövid időn belül.

Ugyanis ennek a témának egyik sarkalatos része az egész vállalatra kiterjedő felmérés. Ez a felmérés tartalmazni fog rengeteg, a szervezésre, technológiára, vezetésre, munkakörülményekre, anyagi-erkölcsi megbecsülésre, emberi kapcsolatokra vonatkozó kérdést.

A felmérés során a DH-bizottság tagjai sok, az Önök szemében esetleg feleslegesnek tűnő kérdést fognak feltenni, amelyekre nagyon szeretnénk ösztöne, segítőkész válaszokat kapni.

Munkánkat ugyanis csak vállalatunk dolgozóinak segítségével, együttműködésével tudjuk eredményesen elvégezni. A DH-munkarendszer ugyanis önmagától, vagy csupán néhány ember megfeszített munkájától nem fog megvalósulni! Megvalósulásának alapfeltétele, hogy úgy vezetőink, mint munkásaink — mindenki a maga posztján — a tőle telhető maximális erőfeszítéseket tegye a DH-munkarendszer megindítása és a DH-munkarendszerben való tevékenység érdekében.

Tehát a DH-bizottság legfontosabb feladata a következő időkben a felmérés kérdéscsoportok összeírása, kidolgozása.

A felmérés munkát a vállalatnál szakaszosan, a technológiában és az anyagmozgatásban fogjuk elkezdni, majd az itt kapott válaszok feldolgozása, értékelése után munkánk az egész vállalat tevékenységére kiterjed.

A felmérés kérdések megismerésére, a kérdésekre adandó válaszok „ízelgetésére”, megfontolására — tehát a megdöntött válaszadásra — természetesen lehetőséget biztosítunk — a kérdések időben történő közreadásával.

Palai Katalin

A 60. évforduló jegyében Szellemi totó

- Hol hangzott el a „Van olyan párt” felszólalás Lenin részéről?
 - Szakszervezetek Országos Kongresszusán.
 - A szovjetek össz-oroszországi kongresszusán, amely 1917. június 3–24-ig folytatta munkáját.
 - A balti tengerészek összejövetelén.
 - A szovjetek össz-oroszországi VI. kongresszusa, hol, és Lenin honnan irányította az itt folyó munkát?
 - Július 26–augusztus 5-ig, Petrográdon. Lenin finnországi rejtékhelyéről irányította a kongresszust.
 - Júliusban a Viborg-i városrészben, és Lenin részt vett a kongresszuson.
 1917. augusztus, kronstadti hadtengerészeti bázison, a forradalmi tengerészek védelme alatt, és Lenin Petrográdról irányította a munkát.
- 1917-ben a petrográdi Téli Palota elfoglalásával a hatalom a szovjetek kezébe ment át, mikor volt ez?
 1917. november 7., hajnalban.
 1917. november 26., este.
 1917. október 25-én, este 9 órakor és a harcok 26-án reggel fejeződtek be.
- Az OSZDMP KB október 10-én ülést tartott, mi volt az sorsdöntő a NOSZF történetében?
 - Mert itt alakították meg a katonai vezetést.
 - Mert a vörös gárda ekkorra érte el a megfelelő létszámot.
 - Mert itt fogadták el a forradalom továbbvitelére vonatkozó lenini irányvonalat.
- Mit neveztek 1919 nyarán az „Antant II. offenzívájának”?
 - Kolcsak támadását.
 - Gyenyikín csapatok déli irányból indított támadását.
 - A mensevkek támadását.
- Mikor volt az első kommunista szombat?
 1919. augusztus 31.
 1918. június 30.
 1919. május 10.
- A Téli Palota elfoglalásáért folyó harc alatt összedült a szovjetek II. össz-oroszországi kongresszusa. Mikor és hol?
 1917. október 26-án, este a Kremlben.
 1917. október 25-én, 22,45 órakor a Szmolnijban.
 1917. október 24-én reggel Viborgban.
- 1927 januárjában létrejött a szovjet emberek önkéntes egységes honvédelmi szövetsége. Mi volt a neve?
 - „OSOAVIAHIM”.
 - „DOSZAAP”.
 - „VNO—OSO—OBVF”.
- A NOSZF végrehajtására forradalmi katonai bizottságot hoztak létre. Ki hozta létre és mikor?
 - A balsevik párt KB 1917. október 24-én.
 - Az OSZPMP II. kongresszusa.
 - A petrográdi szovjetek VB, a balsevik KB javaslatára, 1917. október 12-én zárt ülésen.
- Mi volt a szovjetek II. össz-oroszországi kongresszusa történelmi jelentőségű határozata?
 - Kimondta, hogy kezébe venni a hatalmat, ezzel létrehozni a világ első munkásparaszt hatalmát, a proletárdiktatúrát.
 - Kimondta, hogy a nagyvállalatokat államosítani kell.
 - Kimondta a munkásparaszt-katona egyenlőséget.
- Mikor ért véget az 1917. februárban kialakult „kettős hatalom”?
 1917. októberében.
 1917. júliusában, az ellenforradalmi lázadás következtében.
 - Június, Ramozov lázadás következtében.
- 1917 októberében a balsevik KB elhatározta a felkelést, kik voltak az ellenzői és mivel ártottak a pártnak?
 - Szverdlov és Kujbisev, akik más helyeken beszélték a felkelésről.
 - Kamanyev és Zinovjev, akik a balsevik párt KB határozatát „Novova Zsinyj” című újságban közzétették.
 - Kujbisev és Molotov, akik a mensevkekkel tudották a tervezett felkelést.

- Mi volt a Kornijlov lázadás lényege, kik verték le és a leverés mit biztosított?
 - A Kornijlov felkeléssel a nagyburzsoázia akart hatalomra jutni, a munkásparaszt katonacsoportok verték le balsevik irányítással. Bizonyította, hogy ebben az időben egy élő van, a balsevik párt.
 - A Kornijlov lázadás az ideiglenes Kormány ellen irányult, az leverte, bizonyította, hogy van még ereje.
 - A Kornijlov lázadást a mensevkek és esszerek szervezték, át akarták venni a hatalmat, bizonyítva, hogy ők is erők.
 1917. Lenin a forradalom végére, 1917. október 24-én este nem volt a Szmolnijban a vezérkarnál. Hol volt?
 - Finnsországi rejtékhelyén.
 - A kronstadti tengerészek támaszpontján.
 - Illegális lakásán Pétervárott, ahonnan a KB engedélyével később jött a Szmolnijba.
- A helyes megfejtők között 3 db 100 Ft-os vásárlási utalványt sorsolunk ki.
- Beküldési határidő: 1977. október 10.
- Cím: Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága, 7622 Pécs, Dohány u. 2–8. Az első forduló helyes megfejtése: 2, 1, 1, 2, 1, 2, 2, x, x, x, 2, 1, 2, +1:1. A két helyes megfejtő: Schleich Ilona 4034 Debrecen, Vágóhid u. 4., Juhász Józsefné 4320 Nagykálló, dohányberváltó üzem.
- Nyereeményeket postán küldjük el.

Edzett ifjúságért

Mit kell tudniuk az „Edzett ifjúságért” tömegsportmozgalomról. Az Országos Testnevelési és Sporthivatal a KISZ és a szakszervezet részére tájékoztatót, szabályzatot hozott létre, melyek alapján lehet lebonyolítani, irányítani a mozgalom által meghatározott feladatokat.

A mozgalom célja és feladata: ösztönözze és mozgósítsa a 6–26 éves fiatalokat a rendszeres testedzésre, sportolásra, a nemeként és korosztályonként változó követelmények teljesítésére. Segítse az egészséges életmód kialakítását, a fizikai képességek, honvédelmi készségek, valamint a mozgáskultúra fejlesztését. Nyújtsa lehetőséget a fiatalok edzettségi szintjének növelésére, annak figyelemmel kísérésére. Adjon programot a szabad idő hasznos eltöltésére.

A mozgalom irányítói és szervezői: az „Edzett ifjúságért” tömegsportmozgalom irányítása az Oktatási Minisztérium, az Országos Testnevelési és Sporthivatal, a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség és az Úttörő Szövetség együttes feladata, amelyet a szakszervezetekkel, a szövetségi érdekképviseleti szervekkel, a Hazafias Népronttal, a Magyar Honvédelmi Szövetséggel és a fegyveres erők szerveivel együttműködve látnak el.

A tömegsportmozgalom helyi irányítását a munkahelyeken, a KISZ-szervezet, a szakszervezetekkel együttműködve látja el. A mozgalom szervezésében résztvevő szervek — sportegyesületek, MHSZ-klubok — külön-külön is felelősek a rájuk háruló feladatok végrehajtásáért.

Aranydiplomás pedagógus Dózsa Béla irattárosa



41 év pedagógusi munka bizony nem kevés. Megbánta-e valaha, hogy ezt a pályát választotta?

— Soha! A pedagógus élete bizony küzdelmes volt, abban az időben különösen. De a küzdelmek, vívódások, nehézségek mellett nagyon sok az öröm, amiért érdemes volt csinálni, s ha kedzhetném, megint csak ezt tenném.

— A 41 év alatt bizonyára sok élménye, emléke volt.

— Igen, és már régóta foglalkoztatott a gondolat, hogy a fél évszázad alatt megért emlékeket, élményeket megörökítek, ne menjen feledésbe. A gondolatokat tett követte, így született meg a „Pedagógus sorsok, emlékek” című könyv, amit két pedagógus kollégával együtt írtunk meg. Amit én ebben a könyvben leírtam, az mind igaz, valóban megtörtént események. Ez az emlékgyűjtemény tulajdonképpen életrajz, iskola és kortörténet. A könyv három hónapja jelent meg a Tankönyvkiadó gondozásában.

— Szabad idejében mivel foglalkozik szívesen?

— Verseket olvasok. Nagyon szeretem Váci Mihály verseit. Szeretem a szókimondását, szórnyalását. Ezen kívül van egy titkon dédelgetett tervem, ha erőmből és időmből futja, szeretnék még egy könyvet írni.

— Ismét pedagógus témát?

— Nem. Ne nevessem ki, de régóta foglalkoztat, hogy az emberek milyen jövőt szeretnének, hogyan képzelnek el a számunkra ideális jövő társadalmat? Többször faggattam kollégákat, ismerősöket, és nagyon érdekes, tanulságos válaszokat kaptam. Ezt az emberekben lévő vágyat, elképzeléseket szeretném leírni.

Azt mondják, a pedagógus, mivel gyerekek, fiatalok között van, maga is fiatal marad. Nos, Dózsa Béla bácsi esetében ez felületen így van. Korát megkezdte a frissességgel közlekedik naponta, kitudja hány-szor a több emelet lépcsőin, kék szeme vidáman csillog, ahogyan terveiről beszél. Béla bácsinak gratulálok a kitüntetéshez, és még sok évig dolgozzon hasonló kedvvel, lendülettel.

Sarak Zsuzsa

HÍREK

— Az ISZT titkára, Varga József elvtárs felmentését kérte a titkári teendők alól. A körülmények úgy alakultak, hogy megkapta a kordévezményes nyugdíjazást. Varga elvtárs 36 évet dolgozott az iparban és a mozgalomban 1951-től vett részt. Az ülésen Orbán elvtársnő, az ÉDOSZ titkára terjesztette be Varga elvtárs felmentési kérelmét, és ezt követően az új titkárszemélyében hozott javaslatot. Az ISZT elfogadta a felmentést és megválasztotta az új titkárt: Kovács Gyula elvtársat.

— Főkönyvelői értekezlet volt folyó hó 13–14-én Debrecenben. Az értekezlet — többek között — foglalkozott a jelenleg Budapesten (az ELGAV-nál) folyó trösztli elektronikus adatfeldolgozás Debrecenbe telepítésével. Ennek során döntés született a tartalék alkatrészek anyagnyilvántartásának módosítása ügyében. Szó volt továbbá arról is, hogy a jövőben lehetőség nyílik a számítógépi adatrögzítésnek a gyárknál történő megoldására is.

Hol van a „bagolyváras Béla bácsi”? — kérdezte a fiatal ember, iratkötegekkel a hóna alatt. Dózsa Béla nyugdíjas pedagógus valóban a legeslegfőbb szinten, úgy is mondhatnánk a padlón, a Dohánygyár irattárában található meg. Ez a birodalma hat éve. Fémváz polcok sokasága, rajtuk iratsomók „Selejt”, vagy „Nem selejtehető” felirattal. Elsárgult papírok jellegzetes poros szaga, s a kicsi ablakok előtt, a polcoktól szabadon hagyott helyen az „iroda”.

— Úgy hallottam Béla bácsi nemrég kapott pedagógus kitüntetést.

— 50 éve neveztek ki tanítónak. E jubileum alkalmából megkaptam az aranydiplomát. Jóleső érzés, hogy 50 év után sem feledkeznek meg rólam. Jóleső érzés annak ellenére, hogy a kitüntetésem feletti örömbem egy kis csalódottság is vegyült, ugyanis csak az újságból tudtam meg, hogy nekem előző nap, ünnepélyes keretek között átadták az aranydiplomát. Az történt ugyanis, hogy az eseményre szóló meghívót és értesítést tévesen címezték, nem kaptam meg, így lemaradtam az ünnepélyről.

— Ön 20 évig Mohácson, 21 évig Pécsen volt tanító.

Győztünk a húsipari ellen



Ebből az Albrecht beadásból gól született. Dohánygyár I.—Húsipari 1:0. Fotó: Nagy László

Továbbképzésen Bárban

Augustus 15–20-ig KISZ-vezető továbbképzésben vett részt Bárban. Igaz, hogy a továbbképzés propagandisták részére lett szervezve, én pedig szervező vagyok, mégis rámm esett a választás, hogy részt vegyek rajta az agit. prop. felelősünk távolléte miatt. Hiszen az ott elhangzottakat az én reszortomban is tudom hasznosítani.

A foglalkozásokon a propagandista feladatáról, felkészüléséről volt szó, azonkívül még arról, hogyan lehet vitaköröket szervezni, érdekessé tenni.

Az előadások nagyon érdekesek voltak, nagyon sok módszert, tanácsot hallottunk arról, hogyan és milyen szempontok szerint lehet egy előadást megszervezni, a résztvevők érdeklődését felkelteni, a vitákat érdekessé és eredményessé tenni. Természetesen voltak szabad idő programok is, amikor tréfás vetélkedőket, sportversenyeket rendeztünk. Különösen jól sikerült a női kispályás labdarúgás, az ismerkedési, valamint a búcsúest, ahol mindenki nagyon jól érezte magát.

Sok hasznos tudnivalóval, tapasztalattal jöttem haza, melyet gondolom, majd sikeresen tudok alkalmazni az itt-honni munkámban.

Csák Erzsébet

— Szeptember 13-tól üzemszerűen termel a csomagolási osztály új SKODA B 18 A—B 20 csomagoló-celofánzó gépegyisége. A csehszlovák szerelők jó munkát végeztek, a gép üzemeltetői minden alkalommal eleget tettek a normakövetelményeknek.

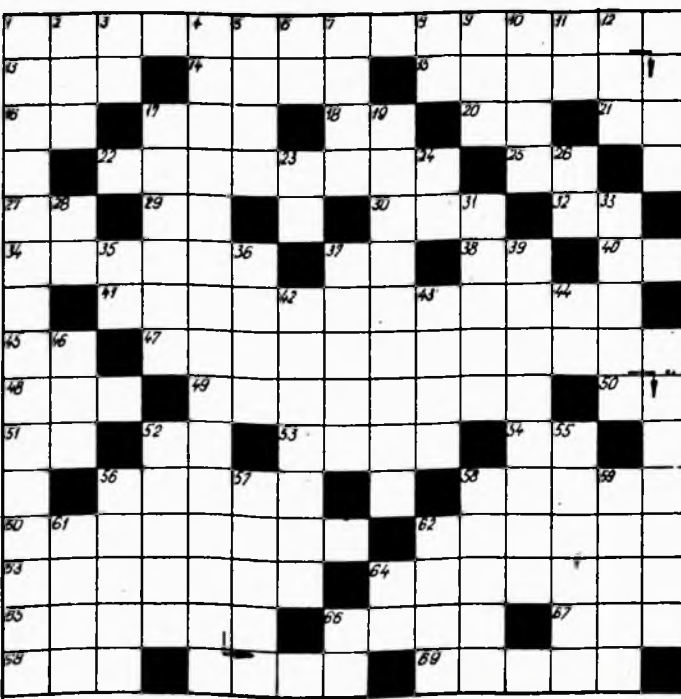
KERESZTREJTVÉNY

VIZSZINTES: 1. A megfejtés második sora (záró betűk: J, Y, I, A.) 13. A „Riki-Tiki-Távi” kobraja. 14. Becézett Ilona. 15. Varrógép márkája. 16. Részben hagyja. 17. ... Inté. 18. Fordítottja a nátrium vegyjele. 20. Szovjet gépkocsi jelzése. 21. Azonos betűk. 22. Ellovagolok. 25. Körülbéli. 27. Személyes névmás. 29. VL 30. Madame — röviden. 32. Indíték. 34. Tanítás. 37. Nekem — angolul (ME). 38. Sodó egynemű betű. 40. Repülőgéptípus. 41. A megfejtés harmadik sora (záró betűk: K, S.). 48. Berhida folyója. 49. Ruhá nélkül. 50. Óra óra. 51. Hegyes szerző. 52. Határozórag, -ba párlja. 53. Tied — keverve. 54. „To... or not to...” (Lenin vagy nem lenni). 56. Pusztító vihar. 58. Az Északkelet-hátság egyik városa. 60. Okal. 62. M-el a végén egyfajta hirdetés — nvl. 63. Ilyen miniszter is van. 64. Névelés gomba. 65. Zala megyei község. 66. Történelmi nevezetesség spanyol folyó. 67. Női név becézett változata. 68. Szoknya. 69. Szirmalt bontogató — ford.

FÜGGŐLEGES: 1. A megfejtés negyedik, befejező sora (záró betűk: O, R, O.) 2. Zárj. 3. Ezüst vegyjel. 4. Tóth Árpád; Bús, dőlőléti vers c. négyesora. A megfejtés első sora (záró betűk: I, J.) 5. Község. 6. Labdarúgó trófea. 7. Gát a táv-irásban. 8. Kiejtett mássalhangzó.

Beküldendő sorok a vízszintes 1., 47., függőleges 1., 4. sz. sorok helyes megfejtésével a szerkesztőség címére 1977. október 10-ig. A helyes megfejtés között jutalmi könyveket sorsolunk ki. Az előző számban közölt rejtvény helyes megfejtése: Székelyt a blokád sunyi tóra, Vad árként robban a vas, Az élen mindig előre, Törj te vörös lovas.

Könyvjutalmat nyert: Kindrusz Erzsébet, 4401 Nyiregyháza, Dohánygyár, Sepa Pálné 4400 Nyiregyháza, Szaki krt. 10. 11/10. — Takács —



PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság

Felolós szerkesztő: Salamon Gyula

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felolós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda

7630 Pécs, Engel János u. 8.

Felolós vezető: Molnár Rózsa