

PÉCSI Dohánygyár

IV. ÉVFOLYAM, 4. SZÁM A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1977. ÁPRILIS

Felszabadulásunk évfordulójára emlékeztünk

Kitüntetések az ünnep alkalmából



Tárzi Lászlóné átveszi a kiváló dolgozó kitüntető oklevelet és jelvényt Várhelyi József főmérnök-Nagy László felv.

A Mátyás király utcai iskolások — már hagyományossá vált — hangulatos műsorával kezdődött április 4-i ünnepélyünk.
Vállalatunk pártvezetőségének titkára, Kárpáti Károlyné

ünnepi megemlékezésében méltatta felszabadulásunk jelentőségét, áttekintést adott arról a fejlődésről, amit a szocializmus építése során megtettünk.
Az ünnepi beszéd után Vár-

helyi József főmérnök elvtárs kellemes kötelezettségnek tekintette. Kitüntetések, jutalmak adott át a gazdasági, a társadalmi, és a politikai munkában kiemelkedő eredményt elért dolgozóinknak.

Az „Élelmiszeripar Kiváló Dolgozója” kitüntetést kapta Danajka Tiborné, Hiv Mihályné, Vasi Jánosné és Andi Istvánné.

A továbbiakban a tűzoltószolgálat ellátása terén végzett eredményes munkájuk elismerésül „Tűzoltó Szolgálati Erem” kitüntetést kaptak: Hirczel József, Gál Sándor, Szabó János és Peterác János.

Végül a vállalati „Kiváló Dolgozó” kitüntetéseket adta át a főmérnök elvtárs. Ebben a megtisztelő kitüntetésben részesült: Törzsök Jánosné, Borbás Vincéné, Vörös Mihályné, Czirkos János, Kovács Dezsőné, Albrecht Béla, Barsos József, Banks Istvánné, Hoffmann Ferencné, Kálmán Zoltánné, Csák Erzsébet, Tárzi Lászlóné, Bekk Ferencné, Orbán Józsefné, Maltesits Erzsébet, Varga Károlyné, Ruff József, Északi József, Kólep Ferenc, Nyul József, Gál Jánosné, Gáspár János, Magyar János, Plachi Józsefné, Dorogi Jánosné, Fehér Árpád, Darvas Ferencné, Nagy Sándor, Nagy László, Gergely Lászlóné, Miska Istvánné, Kovács Nándor, Tóvári Gyuláné, Kovács Jenő, Horváth István, és Révész Sándor.

Az Internacionálé hangjaival fejeződött be ünnepélyünk.

S. I.



Forradalmi ifjúsági napok tizenkeddszer

Történelmünk három dicső tavasza

Ezzúttal tizenkeddszer került megrendezésre a forradalmi ifjúsági napok eseménysorozata, hogy fiataljaink lerövidítsék kegyeletüket történelmet formáló tavaszaink hőseinek emléke előtt. Az eseménysorozat már hagyományosan kapcsolja egybe az 1848—49-es forradalom és szabadságharc, a dicsőséges Tanácsköztársaság és a legnagyobb nemzeti ünnepünk, a felszabadulás évfordulóját.

Az 1848—49-es polgári forradalom és szabadságharc új történelmi folyamatot kezdett meg, mely felszabadulásunkkal érkezett el az elődők céljainak beteljesedéséhez. Az 1848-as forradalmi ifjúság kiállása és helytállása szolgálaton példát ad arra, hogy a fiatalok a társadalmi haladás, szocialista céljainak, pártunk politikája megvalósításának elharcosai legyenek.

Az 1848—49-es szabadságharc bukása ugyan visszavetette a történelmi előrehaladást, de megállítani nem tudta. Így 1919. március 21-én létrejött az első magyar proletár állam, a Magyar Tanácsköztársaság. A Magyar Tanácsköztársaság megalakulásával az új szocialista társadalom megteremtésének első kísérlete zajlott le.

A magyar nép évszázados harcának eredménye 1945. április 4-én vált valóra, Magyarország rátért arra az útra, amely a szocializmus megszületését, a szocialista társadalom felépítését kezdte meg. A szocializmus teljes felépítése és a kommunizmus alapjainak lerakása és megteremtése a végső célunk. A kitűzött célnak elérése érdekében az 1956-os ellenforradalom leverése után elhatározta a Magyar Szocialista Munkáspárt az ifjúság egysége, a kommunisták vezetése szervezete megalakítását. Így a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség 1957. március 21-én jött létre.

Az alapszervezetek ünnepi taggyűlésen emlékeztek meg az évfordulóról. Megjuttatták a jól dolgozó fiatalokat, így Vámos Mihályt is, aki 20 éve tagja a szervezetnek. A KISZ-bizottság titkára megköszöntötte a 20 év alatt végzett eredményes munkáját és kérte, hogy tapasztalataival tovább-

ra is segítse a fiatalabb KISZ-tagokat.

A vállalat gazdasági és társadalmi vezetőinek részvételével ifjúsági fórumot szerveztünk. A fiatalok az 1977-es év gazdasági feladatait, az V. ötéves terv feladatainak megvalósítását, valamint az ifjúságot érintő kérdéseket vetették fel. A feltett kérdésekre kielégítő válaszokat kaptak.

Beneveztünk a III. pécsi ifjúsági tömegsport napokra, amelyen a női kézilabdaversenyen csapatunk II. helyezést ért el.

A forradalmi ifjúsági napok záróeseményén, az ifjúsági nagygyűlésen és koszorúzáson vettünk részt.

A FIN megrendezésére a KISZ Pécs városi Bizottságának, valamint a vállalat KISZ-bizottságának feladatterve alapján ünnepeltük meg a három tavasz évfordulóját.

Szedeli György

Hírek

Dolgozóink a napi sajtóból már értesülhettek arról, hogy megváltozott a május 1-i felvonulás útvonala. Az új útvonal: József Attila utca—Szalai András utca—Rózsa Ferenc utcaig. Ennek megfelelően megváltozott a gyülekezés helye is. A korábbiaktól eltérően nem gyárunkban, hanem a Bajnok utcában (József A. utcából nyílik, a pártbizottsággal szemben) lesz a gyülekezés. Kérjük dolgozóinkat és családtagjaikat, hogy 9.15 órára jöjjenek a fenti gyülekezéshelyre, a felvonulás ugyanis 9.30 órakor kezdődik.

A szakszervezeti bizalmiak vételkedőjének megyei elődöntője 1977. április 16-án, a Baranya megyei Tejipari Vállalatnál került sor. Alapszervezetünkől három fő vett részt az elődöntőn: Hága Antalné, Gergely Lászlóné és Harcos Imre.

1977. március 7-én hat hetes KISZ-iskola kezdődött, melyen KISZ-bizottságunktól Bánkuti Zsuzsa alapszervezeti titkár és Laufer Péter II. vett részt. Az iskolát sikeresen befejezték.

A politikai vitákör következő előadását 1977. április 28-án, csütörtökön 14 órakor tartjuk a tanácsteremben.

1977. április 4-e alkalmából Czinege Lajos vezérérdes, honvédelmi miniszter Várhelyi József főmérnököt, polgári védelmi parancsnok helyettesét „Honvédelmi érdemeiért” tüntette ki.

KISZ-bizottsági választás lesz 1977. május 5-én, 14.30 órakor az ebédlőben.

Műszaki konferencia vállalatunknál

Növeljük az éjszakai pótlékot

A január hónapban beállt anyaghiány következtében súlyos gondjaik voltak a Sopiana cigarettával, így várható, hogy Sopianaéből és Metropolból körülbelül 6 millió lemaradásunk lesz. Ezért ennyivel többet fogunk Románból termelni. Az elmondott gondjaink ellenére teljesítjük negyedéves programunkat.

Igy kezdte Irimi Sándor igazgató elvtárs az 1977. év első műszaki konferenciáját tájékoztatóját. Beszámolt az 1977. I. n. év teljesítéséről, valamint a II. n. évi feladatokról.

Először az I. n. év munkáját értékelte, megállapítva, hogy 7 tonna dohánybedolgozásunk van, ez azonban a tervekhez képest nem lényeges mennyiség. Felhívta a figyelmet arra, hogy dohányanyag gazdálkodásunknak a jövőben még meggondoltnabbnak kell lenni, igazodva terveinkhez.

A jelenlegi helyi, de országos viszonylatban is jelentős munkaerőgondokat máról holnapra nem tudjuk megoldani, ezért a termelőosztályok részéről jelentkező igényeket sem tudja a vállalat kielégíteni. Sokat segítene a munkaerő gazdaságosabb felhasználása, ezt az üzemszervezés és normarendszer is segíti.

Másik fontos témakör, amelyről igazgató elvtárs beszélt, a vállalati érdekeltségi rendszer — kiemelve a bérfejlesztést. Az igazgatótanács döntést hozott az Ipari bérfejlesztés mértékéről. Ennek értelmében az Ipar 5%-os bér-

fejlesztéssel indul. Amennyiben a tervben szereplő tröszt szintű eredmények a félév folyamán részarányosan megjelennek, akkor számolhatunk a 6%-kal is. A vállalat bérpreferencia pályázatát is benyújtotta, amelynek döntésére még nem került sor.

Nagy jelentősége lesz annak a kormányintézkedésnek, melynek értelmében 1977. július 1-ével a több műszakban üzemelő vállalatoknál a műszakokkal kapcsolatos pótlékokat egységesíteni kell. A kormány támogatást ad azoknak a vállalatoknak, ahol az összlétszám több mint 1500-a két, — vagy több műszakban dolgozik.

Már április 1-től elkezdünk egy bérfejlesztést, utána a fent említett források alakulásának megfelelően fogjuk végrehajtani. Ennek értelmében — a kollektív szerződés előírásait figyelembevéve — az alábbiak szerint alakul bérfejlesztésünk végrehajtása: az éjszakai pótlékot 25%-ról 30%-ra kell emelni még ebben az évben. Ez a szervizműszakot illetően 5%, a két műszakban dolgozóknál 10%-os műszakpótlékot vezetünk be, a tmk-karbantartás területén 6%-os, egyéb nappalos, egy műszakban dolgozóknál 4%-os, az alkalmazotti állomány-nál 5%-os lesz a bérfejlesztés mértéke. Azokra a dolgozókra, akiknek fizetés nem éri el az országos szakmai bértáblázatban szereplő minimumot, külön figyelmet fordítunk: az év folyamán fokozatosan rendezzük bérüket. Különös tekintet-

tel vonatkozik ez a papírosztályra.

Következőkben túlórák alakulását elemeztük. A vállalat arra gondol, hogy a termelési osztálynál a túlórákkal kapcsolatos érdekeltséget kifejezőbbé teszi. Ez két okból is fontos: 1. Lesznek és vannak olyan dolgok, amiket csak túlórával lehet megoldani. 2. A túlórák fedezésére fordított félmillió forint a vállalat dolgozóinak a pénze. Nem mindegy tehát, hogy az a pénz hogyan lesz felhasználva. Az 1976-os évet bázisként véve, az idén a túlórákeret meg-növeljük 280 ezer forintra, azaz, hogy ezt az összeget el lehet túlórázni, de prémiumként is ki lehet fizetni. Amennyiben az az összeg nem lesz teljes egészében túlórára felhasználva, akkor az osztályvezető kezében lesz egy összeg, amely jutalmazásra felhasználható. A túlórák iránti igény csökkentését nem csak anyagiakkal fogjuk ösztönözni, hanem egyéb módon is. Áprilistól megkezdjük a túlórák figyelmelt, utalványozását, fokozottabb ellenőrzését.

A szocialista brigádmozgásban változások lesznek a II. n. évtől kezdve. A negyedéves és féléves értékeléseknél nem tartunk semmiféle összeget vissza, tehát minden n. év végén „tabula rasát” csinálunk. Az új értékeléseknél is természetesen a hármas követelményt kell figyelembevenni. Ezzel is a II. n. évi termelési fokozását szeretnénk elérni.

Sigora Irma

Puzsarov Simara Gyula

Ne feledd tovább vinni

nézzd arcukat a szemüket nézzed hallá szavukat kiáltásukat értsd

szavuk a ma szemük a holnap hallod hozzád szólnak

gyárból mezőből a föld gyomrából s a kéklő égből

munkás paraszt bányász pilóta kórusban kiált hozzád ifjúság — általunk lett tiéd a szabadság és ne feledd tovább vinni a fáklyát

Mit tartalmaz a kollektív szerződés?

E havj számunkban befejezzük a vállalatunk Kollektív Szerződésének ismertetését. Az utolsó részben még néhány fontosabb témát kívánunk foglalkozni. Először nézzük meg, mit ír a Kollektív Szerződés az állásidőkre vonatkozó terítésekről. Két különböző esetet kell itt figyelembevenni: egyrészt a közműmeghibásodások miatti leállítás, ebben az esetben az állásidőre a munkaköri bér 80%-át kell kifizetni. A másik eset, amikor géptisztítás vagy tmk-zás miatt következik leállítás, ebben az esetben függetlenül attól, hogy a dolgozó milyen munkakört lát el, a kiesett időre személyi bért kell elszámolni. Ugyanígy személyi órabérral kell elszámolni azt az időt is, amely a gép átállításhoz szükséges.

A Kollektív Szerződés 30. pontja foglalkozik a jutalmazás és kitüntetések témájával. Ebben szabályozásra került a szocialista brigádoknak a különböző fokozatú érmek elnyerése esetére járó pénzjutalmak összege, így a bronzéremmel elismert szoc. brigád állandó tagjainak 100-200,- Ft, az ezüstéremmel elismert szoc. brigád állandó tagjainak 200-300,- Ft, és az aranyéremmel elismert szoc. brigád állandó tagjainak 300-400,- Ft brigádjutalmat kell kifizetni az érem elnyerésekor. A Kollektív Szerződés szabályozza azt is, hogy a különböző fokozatú kitüntetésekhez milyen mértékű jutalmat kell adni. Pl. miniszteri kitüntetés esetén három heti átlagkeresetet, de legalább 2000,- Ft-ot kell jutalom címén kifizetni. KISZ-érdemérem esetén 2500,- Ft, vállalat kíváló dolgozó kitüntetés félhavi átlagkereset, de legalább 1000 forint, a SZOT által adott kitüntetéshez 2500,- Ft jutalom kerül kifizetésre, stb.

Szabályozza a Kollektív Szerződés a jótéli és kulturális alap felhasználását, mégpedig 1976-80-ig bezárólag éves bontásban, és a különböző jog-

6. A jótéli, a kulturális és fejlesztési alapokról

címekre konkrétan is meghatározva, a ráfordítások összegét. Pl.: 1977. évre vonatkozóan gyermekintézmények működtetésére egymillió Ft-ot, kedvezményes üzemi étkeztetésre 232 ezer Ft-ot, segélyre 70 ezer forintot, sport-, kulturális célokra 73 ezer Ft-ot, dolgozók üdültetésére 120 ezer Ft-ot, irányozza elő a Kollektív Szerződés. A béren felüli juttatások címszó alatt találjuk többek között az üzemi étkeztetésre vonatkozó szabályokat, a munkás-szállításhoz való hozzájárulást, a lakásépítés támogatását.

A vállalat a fejlesztési alappól 1976-80-ig terjedő időszakban évenként 250 ezer m/Ft-ot biztosít a lakásépítési alapra. Ebből kamatmentes kölcsönt nyújtunk elsősorban munkásoknak, vásárlás illetve építés támogatására. A lakásépítési alappól nyújtható kölcsön összege lakásonként nem haladhatja meg munkásszállományban dolgozók esetében a lakás értékének vagy építési költségének 20%-át, egyéb állományba tartozó dolgozóknál pedig a 40 000,- Ft-ot. Kiket kell a támogatás során előnyben részesíteni? A termelésben közvetlenül résztvevőket, a fiatal házaspárokat, a saját háztartásban több személy eltartásáról gondoskodó nagycsaládokat. Azonos feltételek fennállása esetén további sorrendet kell betartani, mégpedig az alábbiak szerint: először jönnek a többgyermekes igénylők, majd az egyedül álló anyák, majd azok a kérelmezők, akik közül mindkét házastárs 5, illetve 2 éve a vállalat dolgozója, alacsony az egy főre jutó jövedelem, törzsgárda tagok, a szocialista brigád tagjai. A kölcsönök nyújtását minden esetben megállapodásban kell rögzíteni, pontosan meghatározva a visszafizetés feltételeit és azt, hogy a dolgozóknak mennyi ideig kell a vállalatnál a kölcsön-nyújtás fejében munkaviszonyban állni. Ez általában 15 év szokott lenni. A lakások elosztásáról három tagú bizott-

ság javaslata alapján dönt a vállalat igazgatója, a három tagból egy tag a vállalatot, egy tag a szakszervezetet, egy tag pedig a KISZ-szervezetet képviseli. Fontos megjegyezni, hogy a kölcsönre irányuló kérelmeket az igénybevételre tervezett évet megelőző év december 31-ig kell írásban a bizottság vezetőjénél, távollétében tagjainál benyújtani. A bizottság vezetője jelenleg Móri János. Tagjai: Magyar Miklós és Gasteiger Hildegard.

Néhány szóban említenék még a fegyelmi felelősség és anyagi felelősségről szóló néhány rendelkezést. Jó azt tudni, hogy az elbocsátás fegyelmi büntetéssel együtt jár az évvégi részesedés teljes megvonása, az áthelyezés fegyelmi büntetéssel pedig az évvégi részesedés 50%-ának megvonása. Az igazolatlan mulasztások esetén is szigorúan intézkedik a Kollektív Szerződés, ugyanis 1 nap igazolatlan mulasztás a részesedés 50%-ának, két nap igazolatlan mulasztás pedig a teljes részesedés megvonását vonja maga után.

Mint már a sorozat elején említettük, az öt évig érvényes Kollektív Szerződés évenként módosításra kerül abban az esetben, ha új jogszabályok jelennek meg, amelyek eltérő belső szabályozást követelnek meg, vagy pedig a vállalat gazdasági helyzetének menetében történik olyan változás, amely szükségessé teszi meghatározott pénzüsszegek módosítását.

Reméljük, e néhány cikkel is hozzájárulhatunk ahhoz, hogy dolgozóink szélesebb körben szerezhessenek tudomást a vállalati kollektíva egyik igen fontos, jogait és köteleseit széleskörűen rendező és jogszabály jelleggel bíró szabályzatról.

dr. Simon Gyuláné

Nőküldöttség Moszkvában



A Megyei Pártbizottság a nemzetközi nőnap alkalmából 280 fős Baranya megyei nőkül-

döttséget szervezett Moszkvába. A csoportunk március 5-én reggel indult, öt napra. In-

Ülésezett szakszervezeti bizottságunk

A szakszervezeti bizottság éves beszámolója március 28-án volt. Ezt időben megelőzte a bizalmiak beszámolója. A bizalmiak beszámolóját a szakszervezeti bizottság jónak ítéli meg. Több osztályon igen nagy aktivitás volt tapasztalható és sok volt a hasznosítható hozzászólás. Kiemelnék a gyártási osztályt, ahol megragadták a fórum lehetőségét és elmondták, mit javasolnak a kollektív szerződés módosításához. A javaslatokkal foglalkozunk és zömmel be is kerültek a módosításba, amit a VSZT április 15-én tárgyal.

A szakszervezeti bizottság beszámolóján részt vett a Szakszervezetek Megyei Tanácsa képviselője dr. Levy Gyuláné. A bizalmiak tanácskozásán adott számot az éves munkáról a bizottság, amit az új alapszabály tett lehetővé.

A beszámoló anyagát írásban kiadtuk minden bizalmiának és VSZT tagoknak, a beszámolót az SZB tagjai kollektív munkával állították össze.

Közvetlen célja: a szakszervezeti demokrácia továbbfejlesztése, a tagság szerepének növelése, a vezető szerek te-

vékenységének ellenőrzése, a tömegkapcsolatok erősítése. A beszámolóban tartalmazta az EDO SZ 44. kongresszusa határozata által meghatározott feladatokat végrehajtásának gyakorlati tapasztalatait adták.

A beszámoló után az igazgató elvtárs tájékoztatta a bizalmiakat, az 1977. évi bértételekről és érdekeltségi rendszerről. A beszámolóhoz több hozzászólás hangzott el. Egy hozzászólást kiemelünk és a szocialista brigádok figyelmébe ajánljuk. Bércesi Istvánné TT elnök kéri: a brigádok vállalják a beteglátogatási csoport munkájának segítségét. A múlt évben nagyon szépen beindult ez a munka, ennek tudható be az is, hogy csökkent a kiesett munkanapok száma, azonban szeretnénk, ha aktívabb és hatékonyabb lenne a beteglátogatás. A brigádok saját munkaterületükön kísérik figyelemmel a táppénzes betegeket és vállalják a brigádtagok meglátogatását. Nyugdíjasainkra is ki szeretnénk terjeszteni ezeket a látogatásokat.

A bizalmiak tanácskozása a beszámolót egyhangúlag elfogadta.

A bizalmiak tanácskozása a beszámolót egyhangúlag elfogadta.

dulás előtt a küldöttséget köszöntötte Rajnai József elvtárs, a Megyei Pártbizottság osztályvezetője. A csoport politikai vezetője Földes Andrásné elvtársnő, az oktatási igazgatóság igazgatója volt. A késő esti órákban szállt le repülőgépünk a seremetyevói repülőtéren, esti fényben és féméteri hálóval fogadott minket Moszkva. Másnap kezdődött a zsúfolt program: kis izéltőt a sok élményből.

Megismerkedtünk a város legrégibb és legszebb terével, a Vörös térrel. A tér déli részén emelkedik a kilenc kupolás Vaszilij Vlaszenyij székesegyház. Vidám színelvél, pompájával lenyűgöző látvány. Először meglátogattunk a város legmagasabb pontjára, a Lenin hegyre, ahonnan széles kilátás nyílt Moszkvára. Ottjártunkkor csodálatos napsütésben szikrázó hegyet láttunk. Éppen iskolai szünet volt és így a hegyet a sielők vették birtokukba. A hegynek két sávjára van.

Küldöttségünk megkoszorúta V. I. Lenin Mauzoleumát és az Ismeretlen Katona Sírját. Jártunk az állandó kiállításon, az űrhajós múzeum nagyon fejlett technikáról nyújtott csodálatos látványt. Megnéztük a borogyinói csata emléktűz őrkörképét, amely 150 méter hosszú, 5 méter széles, térhatással megvilágított.

Baráti találkozón vettünk részt, ahol megismerkedtünk a moszkvai emberek életével, munkájával. A mi csoportunk egy textilfeldolgozó üzembe látogatott el, melynek 5 ezer dolgozója van. Több üzemegység van Moszkvában és környékén. A baráti találkozó sokat jelentett számunkra. Kérdéseinkre válaszolva üzemüket bemutatva megmutattuk, hogyan élnek, dolgoznak.

Március 8-án este rendezett ünnepségen az ottani vezetők és a Moszkvában tartózkodó dr. Jerzy István, a Megyei Pártbizottság titkára köszöntötte küldöttségünket. Rajtunk keresztül Baranya megye aszszonyait, lányait, jó erőt, egészséget kívánt gazdasági, politikai és magánéletükben egyaránt. Vállalatunktól hárman vettünk részt a küldöttségben: Prekácza Gyuláné és Kis Deli Tivadarné elvtársnők.

Kárpáti Károlyné

Az élelmiszeripar kiváló dolgozói



Andri Istvánné, Danajka Tiborné, Hiv Mihályné és Vasi Jánosné

Szlovákiában élt szülei, mikor a háború után néhány évvel kitelepítették őket. A család Máriakémmenden lett új otthonra. Danajka Tibornéban kevés maradt meg ezekből az időkől. A Debreceni Dohányipari Technikum elvégzése után Erdén dolgozott a Dohánykutató Intézetben. Ekkor érlelődött meg benne az elhatározás, hogy Pécsre szeretne kerülni. Hiába, a távoltság nagy volt Erd és Máriakémmend között. Nagy vágya 1957-ben vált valóra. Abban az időben a kezdő szakemberek még valamennyi technológiát végigjárták, megismerkedhettek valamennyi munkafolyamattal. Danajkáné is megjárta ezt az utat, míg a késztermékellenőrző csoport vezetőjének nevezték ki. Két éve pedig a vállalat szak-

szervezeti bizottságának titkára is.

Mikor kerestem, a főmérnök írodájában a Kollektív Szerződés módosítását tárgyalták. Beszélgetésünkkor elmonda, hogy végre sikerül kiharcolni a törzsgárdatagok anyagi elismerését. Eddig csak az év végi nyereségrészesedésnél jutottak előnyhöz, most pedig havonta 300 forinttal több fizetést kapnak, ha sikerül a megegyezés. Mikor megtudta, hogy a dolgozók egyhangúlag szb-titkárnak választották, végtelen öröm fogta őt. Az emberek bíztak benne, és ő nem szeretne csalódást okozni. Nehéz összekapcsolnia társadalmi megbízatását munkájával és családjával, de örömmel csinálja: mellette

a Marxizmus-Leninizmus Esti Egyetem szakosztályát végzi politikai gazdaságtanból.

A gyárban majdnem mindenki Ilona nénié ismeri. Több, mint két évtizede, pontosan 21 esztendeje annak, hogy idekerült. Három hónapig kellett várnia, míg felvették takarítani. A gyerek bölcsődébe járhatott és ez nagy szó volt.

Hiv Mihályné hajában az ősz szálak viaskodnak a barnákkal, lassan teljes sikerrel. Tömzsi ujjain a kopott körmegek évek során végzett kemény munkáról árulkodnak. Hangja fátyolos; a régi szórítóban nagy volt a hőség, a mellette levő raktár hidegében pedig ki tudja hányszor kellett átmenni naponta. Most a bálalóban

Portrék, mozaikokból

dolgozik, csomósodó. Ha érzi, hogy segítségre van szükség, beáll bontani. Nem várja meg, hogy szóljanak neki.

„Tudja, még egy dohánylévéllel is tudok beszélgetni.” Harminc fős brigádnak a vezetője, tavaly kapták meg az aranykoszorús jelvényt. Gyakran mondja a fiataloknak, hogy „szeretném az anyagokat kibélelni olyan gondolatokkal, ami nekem van”. Panaszok, hogy gyorsan elmúlt az idő. Szeptembertől nyugdíjba megy. Ha a férjét, aki szintén nyugdíjas, rá tudja beszélni, akkor eljönnek hevesi dohányt vlogatni. Hiába, akinek szívéhez nőtt a gyár, az nehezen tud elszakadni tőle, még akkor is, ha a körkényszer ezt kívánja.

Nehéz a tanulás hosszú kihagyás után, de Vasi Jánosné szívesen vállalta, mert szereti a munkáját. 1965-ben került a Pécsi Dohánygyárba. A gyártási osztályon dolgozott, mint átvévo, majd gépvezető lett. Ehhez a beosztáshoz szakmunkásbizonyítvány kell. Vasiné jövőre végez.

Mikor bemutakoztunk egymásnak, halkan megjegyezte, hogy nem sokat tud magáról mesélni. Fáradtan ül velem szemben. Tekintete többször a padlóra siklik, közben a haját simogatja. Kérdéseimre nagyon

rövid mondatokkal válaszol. Munkája mellett társadalmi megbízatása is van, a gyártási osztály főbizalmija. Munkahelyét nem csak második otthonának tekintti, hanem annak is érzi. „Nagyon fiatalon belerázódtam a munkába, az élet megtanított közösségekben élni”. Munkaköre nagy figyelmet követel. Egy rossz mozdulat és máris selejtess cigarettát ont a gép. Különösen jó összhangban dolgoznak. „Ha valaki problémával jön hozzám, csak a kölcsönös őszinteség lehet a megoldás alapja.” A vállalat beteglátogatási kollektívájának is tagja. „Jól esik látni, hogy örülnek nekünk azok a munkatársaink, akik több hónapig betegeskednek.”

A hétfőjét, ha csak teheti, Patacson tölti a férjével, ahol egy kis szülő nyújt felüdülést, kikapcsolódást.

Andri Istvánné anyai mindenfelé foglalkozik munkája mellett, hogy szinte leírni is hosszú. A szakszervezetnél sajtófelelős, a pártnál propagandista, valamint brigádvezető-helyettes és a Dolgozók Esti Középszéki iskolájában is tanul. Húsz éve dolgozik a gyárban, jelenleg raktáros a papírosztályon. Tavaly végzte el a szakmunkásiskolát.

Négyen voltak testvérek, és mint lánygyereknek, akadt ten-

nivalója a háztartásban. Mikor 16 évesen a dohánygyárba került, nem tudta milyen az üzemi munka. Aztán megszokta, megszerette. „Erdemes tisztességesen dolgozni, mert az ember munkáját megbecsülik.” Beszélgetésünk során hangsúlyozta, hogy nem szeret télenkedni. Hát való igaz, kevés ideje is lenne rá. Férje a BTC asztaliteniszszervezőnek az edzője, és „segédgyógyként” gyakran elkíséri a csapatot vidéki mérkőzésekre. Felmerül bennem a kérdés, vajon mennyit lehet a családjával. Mintha megérezte volna mi jár a fejében, elmondja, hogy bizony nagyon keveset van együtt a családdal, de akkor is mindenki tanul. Férje a műszaki egyetemen öitődéves, leánya gyors. és gépiró iskolába jár.

Andri Istvánné van egy spirálfüzete, amibe a vele történt érdekesebb eseményeket írja meg. Nagyon sok beírás kapcsolódik a dohánygyárhoz.

Danajka Tiborné, Hiv Mihályné, Vasi Jánosné és Andri Istvánné április 4-én kiemelkedő munkájuk elismeréseként az Élelmiszeripar Kiváló Dolgozója kitüntetését vették át.

Rosziprim Nándor

A 30 éven alulak jelentkezését várjuk

Pályázati felhívás — „Alkotó Ifjúság”

A Pécsi Dohánygyár igazgatója — csatlakozva a MÉM, a KISZ KB, az ÁIB, a TOT, az AGOK, az ÉDOSZ, valamint a DOVAT országos és iparági felhívásához — a vállalati KISZ-szervezettel, szakszervezettel és a MÉTE Dohányipari Szakszövetségének helyi csoportjával közösen pályázatot és kiállítást hirdet, „Alkotó Ifjúság” címmel.

A határidő június vége

4. A pályázatok értékelésekor azok az alkotások részesülnek előnyben, amelyek kizárólagosan az „Alkotó Ifjúság” pályázatra készültek.

5. A pályázatra „jelentkezési lap”-pal lehet jelentkezni, amelyet négy példányban kitöltve kell benyújtani a vállalati igazgatójához 1977. június 30-ig.

Az elkészült pályaműveket a „jelentkezési lap” alapján történő részvételi visszaigazolással időpontját követően legkésőbb 1977. december 31-ig be kell nyújtani.

1. A pályázat és kiállítás célja: mozgósítsa a fiatalokat, hogy munkaköri kötelezettségeiken túli alkotásaikkal járuljanak hozzá az MSZMP XI. kongresszusa, és a KISZ IX. kongresszusa határozatainak és az V. ötéves népgazdasági terv élelmiszeripar területére vonatkozó célkitűzésének a megvalósításához, továbbá népművészeti és képzőművészeti alkotásokkal a szocialista kultúra ápolásához.

2. Segítse elő a tudományos-technikai haladás eredményeinek elterjedését, ifjúságunk alkotóképességének kibontakozását, szakmai és politikai ismereteik gyarapodását. Adjon hű képet fiataljaink alkotó tevékenységéről, gyűjtse össze a szocialista munkaverseny kollektív és egyéni ifjúsági formáinak kiemelkedő eredményeit.

3. Biztosítsa az élenjáró tapasztalatok átadását, szolgálja az átlagon felüli teljesítményt nyújtó fiatalok erkölcsi- és anyagi elismerését, példaképül állítsa és népszerűsítsen. Adjon lehetőséget a fizikai dolgozók és szellemi munkát végző fiatalok közös alkotói együttműködésére, ésszerű javaslatok, újítások és találmányok kidolgozására, a termelési akadályozó tényezők veszteséges forrásainak megszüntetésére.

4. Növelje és erősítse az ifjú szakemberek szakmásmozgását és szakmai búzkeszeg-értekt. Biztosítsa a fiatal szakmunkások és értelmiségiek részére a lehetőséget az elméleti felkészülésük gyakorlati, szakmai és gazdaságpolitikai ismereteik igazolására.

5. Járuljon hozzá az újszerű műszaki szervezési és termelésfejlesztési üzemi kezdeményezések és elképzelések elterjesztéséhez.

1. A pályázaton csak azok a 30. életévüket be nem töltött fiatal szakemberek és értelmiségiek, illetve ilyen korú fiatalokból átalakult ifjúsági közösségek vehetnek részt, akik a vállalattal dolgoznak, vagy tőlünk vonultak be tényleges katonai szolgálatra.

2. A pályázatra és kiállításra elsősorban a szocialista brigádmozgalmat, az újtómozgalmat, a Fiatal Alkotó Kollektívák, a Kiváló Ifjúságok, Kiváló Ifjú Szakmunkás és Fiatal Műszaki Klubja keretében készülő alkotásokat várjuk, de pályázni lehet bármely, a vállalat területét érintő, más alkotással is.

3. A pályázatokon olyan hasznosítható elméleti és gyakorlati munkák vehetnek részt (mestermunka, gyártmány, szemléltetőeszköz, műhelymodell, makett, terv, újítás, találmány, vizsgaremek, diplomatervezés, szakdolgozat), amelyek szemléltethetők, illetve tárgyként kiállításokon bemutatathatók.

A pályázat és kiállítás lebonyolítása időben elterjedt; négy lépcsőben és két szakaszban történik. Valamennyi visszaigazolást és beküldött pályamű első alkalommal vállalati szinten kerül értékelésre, díjazásra és kiállításra. A legsikerültebb és legszínelonasabb alkotások a vállalati bírálóbizottság döntése, illetve felterjesztése alapján részt vesznek a második lépcsőként megrendezendő tröszt szintű kiállításban, ahol azok ismételt elbírálásra és díjazásra kerülnek.

A vállalati elbírálásra és az azt követő kiállítás megrendezésére 1978. I. negyedévében, a tröszt szintű értékelésre és kiállításra 1978. II. negyedévében kerül sor a Pécsi Dohánygyárban. A legsikerültebb és legszínelonasabb alkotások részt vesznek a második szakaszban 1980. II. negyedévében megrendezésre kerülő ipari kiállításban is, ahol ismét elbírálásra és díjazásra kerülnek.

A legkiemelkedőbb pályaműveket a második lépcsőben történő elbírálás alapján részt vesznek a MÉM országos „Alkotó Ifjúság” pályázat tárcaszintű értékelésén. A pályázatot meghirdető szervek szakembereiből álló országos bíráló bizottság ezekből a pályaművekből választja ki azokat az alkotásokat, amelyek a 69. Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállítás és Vásár keretében kerülnek bemutatásra.

A Pécsi Dohánygyár igazgatója a vállalathoz beérkező pályamunkákra az alábbi pályadíjakat tűzi ki:

1 db I. díj 2500.— Ft, 1 db II. díj 1500.— Ft, 2 db III. díj, egyenként 800.— Ft.

A vállalati bíráló bizottság-nak jogában áll megosztott díjak adományozása is.

2. A Dohányipari Vállalatok Trösztje az iparági szintű elbírálásra továbbküldött munkákra az alábbi pályadíjakat tűzi ki:

1 db I. díj 3000.— Ft, 2 db II. díj, egyenként 2000.— Ft, 3 db III. díj, egyenként 1000.— Ft.

3. Az országos tárcaszintű pályázat díjai az alábbiak:

1 db I. díj 5000.— Ft, 2 db II. díj, egyenként 4000.— Ft, 3 db III. díj, egyenként 3000.— Ft.

4. A KISZ Központi Bizottsága az Alkotó Ifjúság pályázaton évenként legeredményesebben szereplő, legjobban mozgósító KISZ-szervezeteket megfelelő erkölcsi és anyagi elismerésben részesíti.

5. A vállalat bíráló bizottság tagjait a vállalat igazgatója, a párt-szervezet, a szakszervezet és a KISZ-szervezet jelöli ki. Jelentkezési lapot a KISZ-vezetőségi tagoktól lehet kérni.

Felhívjuk ifjú szakembereinket és fiataljainkból álló kollektívákat, hogy az „Alkotó Ifjúság” pályázaton és kiállításban minél nagyobb számban vegyenek részt.

Irimj Sándor igazgató
Gasteiger Hildegard KISZ Bizottság titkára

Tapasztalatcserén két testvérgyárnál

A szerviz-műszak kilenc dolgozója március 31-én és április 1-én tapasztalatcseré céljából meglátogatta a debreceni és egeri dohánygyárat.

Az előkészítési osztály régi és új gépsorának technológiája néhány itthon is megoldható ötletet adott. A rúdgyártóban az illetékes gépmeisterünk bővítette tapasztalatait. A gyártási osztályon a számunkra ismeretlen keretrakó állt az érdeklődés középpontjában. Emellett a MAX-gépek néhány új szakmai megoldása kötötte le figyelmünket. Legtöbb ötletet a csomagolási osztály adta. A látottak után a központi műhelyben megismerkedtünk az alkatrészgyártással. Másnap reggel a következő

állomásunkra, Egerbe indulunk. Megérkezésünk után közvetlen kísérőinkkel végignéztük a gyárat, ahol hasznos és tanulmányos szakmai tapasztalatokra tettünk szert.

Üzemlátogatásunk befejeztével a szakszervezeti bizottság titkára ismertetette a gyárban folyó munkákat és a brigádok életét, illetve azok tevékenységét. Megnéztük a brigádok életét bemutató kiállítást, és az új klubhelyiséget.

Látogatásunk célja nem az volt, hogy párhuzamot vonjunk vállalataink műszaki színvonalában, hanem hogy az ott látott olyan megoldásokat, amelyeket itthon hasznosítani tudunk, sikeresen állítsuk a termelés szolgálatába.

A gyārból, a „háztájiba”

Aktív munka, nyolc óra után



Florián Lajos: építke egy új ólót, ahol önitató-önetető rendszert alakított ki...

Fotó: Nagy László

egy új ólót, ahol önitató-önetető rendszert alakított ki...

— A feleségem is itt dolgozik a gyárban, munka után gyakran együtt megyünk ki a szőlőbe, — mondta Vasvári Nándor, aki szintén beállító gépmeisterként dolgozik.

— Mióta van meg a szőlő? — Három éve vettem. Tudja, a konyhakertünk nem nagy, itt meg a sorok közé is ültethetünk veteményt. Ami a háztartásunkba kell, azt megtermeljük, sőt még felesleg is van, amit a gyárban adok el a munkatársaimnak, persze olcsóbban, mint piaci áron. Nem azért vettem a szőlőt, hogy üzleteljek vele. Jó kimentni a friss levegőre, nagy megnyugvást jelent ott dolgozni.

— Milyen volt a tavalyi termés?

— Közepesnek mondható. Nagyon jó minőségű volt az olaszrizling; igaz jól sikerült a május végi zöldmetszés, ami szerintem nagyon sokat jelentett. Rengeteg dolgom van a szőlővel. Aki csak a bort iszja, annak elképzelése sincs arról, hogy mennyit kell dolgozni benne.

Aki jól ismerik Drávavölgyi Józsefet, azok csak „traminikirály”-nak hívják, a csomagolási osztály főgépmeisterét.

— Kis hét végi tanyám van a Makárban, ahol szőlővel foglalkozom. Nyolc éve kaptam édesanyamtól. Azelőtt fogalmam sem volt arról, hogy milyen a szőlőművelés. Most meg olyan nagy a szeretetem, hogy ha két napig nem tudok kimenni, akkor nyűgös vagyok. Munka előtt és után járok ki, attól függ, milyen műszakban dolgozom. A hét végét azt szintén mindig kint töltöm. Persze

ne mindig van tennivaló — mondja nevetve.

— Van nyereség a szőlőtermesztésben?

— Nézze, nálam nem a mennyiség, hanem a minőség a fontos. Tavaly sok szőlő termelt, de nincs extra kt tartalék. Nem finom a bukéja. Ha pénzben nézzük a nyereséget, akkor nincs, de ha azt vesszük, hogy újjaszületek egy-egy kintlét után, akkor mindenképpen.

— Hogyan kezdte el minden tapasztalat nélkül a munkát?

— Először a szőlészeti, majd a borászati szakirodalmat tanulmányoztam át alaposan. Nem szégyelltem kérdezni másokat sem. Jelenleg az én szőlőm a legszebb a Makárban. Ez nemcsak az én véleményem. A legújabb SYLVOZ módszert alkalmazom, ami nagyon jó terméseredményeket hoz. A „tramin király” elnevezés egyébként onnan ered, hogy a tramin bor mellett török lándzsát, ezért a kollegák viccesen elkeresztelték.

Ez egy olyan borfajta, hogy a fogyasztás után öt perccel is érzí az ember az ízét, zamatát.

Meg tudna lenni a szőlő nélkül?

— Nem. Annyira a szívemhez kötött és olyan sokat jelent, hogy el sem tudnám képzelni az életem. Tudja olyan jó dolog megkínálni a barátokat a saját borból és összejönni itt a szabadban.

Rozsprim Nándor

Sajtótájékoztató az Állami Biztosítónál

Új biztosítási formák

Az elmúlt hónapban sajtótájékoztatót hozta nyilvánosságra az Állami Biztosító Pécs városi fiókjá 1976. év jellemző adatait, ez évi terveit.

Általánosságban megállapítható, nőtt a biztosítási formák jelentősége, hatékonysága. Ezt mutatja a különféle károokra kifizetett kárösszeg is. Városi viszonylatban ez 28 millió Ft. Legnagyobb összeget a CSEB keretében fizettek ki, halálöszi és bal-eseti térítésre együtt, közel tizenkéte milliót. Ezt követi a „CASCO”-s kár kifizetés, mely több mint hatmilliót tesz ki. Elgondolkodtató, hogy a lakásbiztosítások körében legnagyobb összeget a lakáson belül előfordult balesetekre fizettek ki. A barkácsolásnak sajnos ilyen „eredménye” is van.

Nem volt eredményes a munkaidőn túli nyitvatartás, az ügyfelek nem ekkor keresték fel a Biztosítót, hanem munkaidő alatt. Jó, ha a vállalatok is tudják: biztosítási ügyeket munkaidő után is lehet rendezni, minden szerdán 18 óráig van ügyintézés a városi fióknál.

A biztosító terveiben szerepel a CSEB—50. általánosság tétele. A következő években tervezik kialakítani a telefonos kárbejelentési rendszert, melynek előnye, hogy bármikor elfogadnak bejelentést.

A CASCO-nál megszűnt a kezdővezetői pótdíj, mely korábban 50%-os volt. A gépjárműbiztosítás egyéb módosításán azonban nem várható. A gépkocsi károkozásának egyszerűsítését szolgálja a javítókkal történő kárrendezési rendszere fejlesztése. A javítók körébe a megbízható magán-műhelyeket is bevonják.

A csoportos élet- és balesetbiztosítás újabb állomáshoz érkezett: bevezetésre került a CSEB—80. Az új módozat már a jövő elvárásait is figyelembe veszi. A CSEB 80-as tagkönyv tulajdonosa nemcsak baleset, hanem foglalkozási ártalom esetén is jutalmazást kap, de ugyanez vonatkozik bármilyen hosszabb betegállományra is. Nyugdíjban való állás és legalább ötéves tagság esetén 4000 forint a térítés. Minden biztosítási csoporttag, akinek gyermeke születik, 1000 forintot kap. Ezen kívül magasabb a halálöszi és rokkantsági térítés összege is. Az új szolgáltatás havi díja 80 forint, azonban a Biztosító csak bizonyos feltételek mellett engedélyezi bevezetését. Széles körű bevezetésre várhatóan 1979—80-ban kerül sor.

A tájékoztatóból kitént, hogy a biztosítás mind szélesebb körű szolgáltatás, nagy segítséget nyújt baj esetén a lakosságknak.

Gábor József

Szellemi totó (III.)

1. Ki tervezte a nemzetközi béke-megszegést plakkját, a Béke-lambot, ezzel elnyerte a Nemzetközi Békédíjat?

- 1 Pablo Picasso
- 2 Verd Muhina
- x Max Bill

2. 1975. augusztus 1-én Helsinki-ben az Európai Biztonsági és Együttműködési Értekezlet záróokmányát hány állam írta alá?

- 1 32
- 2 35
- x 37

3. Ki írta a „Tíz nap, amely megrendezte a világot” című művet?

- 1 Makszim Gorkij
- 2 Bernard Shaw
- x John Reed

4. Mikor alakult meg a jelenleg illegitimitásban levő Chilei Kommunista Párt?

- 1 1922. január 2.
- 2 1922. február 5.
- x 1943. április 2.

5. Melyik városunk szabadult fel 1945. február 13-án?

- 1 Győr
- 2 Budapest
- x Székesfehérvár

6. Mikor létezik fel az első embert a világűrbe?

- 1 1953. május 3.
- 2 1960. május 18.
- x 1951. április 12.

7. Hány éve hallható hazánkban a Kossuth rádió adása?

- 1 36 éve
- 2 30 éve
- x 32 éve

8. Felszabadulásunk után mikor kiáltották ki a Magyar Köztársaságot?

- 1 1946. február 15.
- 2 1946. február 1.
- x 1945. május 10.

9. Mikor nyitották meg a budapesti Kossuth-hidat?

- 1 1946. január 28.
- 2 1946. február 1.
- x 1946. január 18.

10. A II. világháború 6 évben keresztül hány ország között folyt?

- 1 40 ország
- 2 72 ország
- x 61 ország

11. Mikor lépett életbe az inflációt követő stabil pénz, a forint?

- 1 1946. augusztus 1.
- 2 1946. augusztus 20.
- x 1946. január 1.

12. Mikor volt a KMP első kongresszusa?

- 1 1925
- 2 1930
- x 1919

13. Mikor nyilvánították városá Komló?

- 1 1951. szeptember 2.
- 2 1951. október 10.
- x 1951. február 18.

14. 1949. április 4-én megalakult a NATO. Melyik országban?

- 1 USA
- 2 Belgium
- x NSZK

15. Beküldési határidő 1977. május 5. A március havi TOTO helyes megfejtése: 2, 1, x, 2, x, 1, x, x, 2, x, 2, x, 1, +1, -1.

100 Ft-os vásárlási utalványt nyert: Szűcs József, Pécs, Bor u. 68. 50 Ft-os vásárlási utalványt nyert: Szobó Imre, Pécsi Dohánygyár. A helyes megfejtők között 1 db 100 Ft-os és 2 db 50 Ft-os vásárlási utalványt sorsolunk ki. Cím: Pécsi Dohánygyár KISZ-Bizottsága, Pécs, Dohány u. 2-8.

ÉDOSZ sportnap 1977-re Helyi és országos versenyek

Június 19.: megyei ÉDOSZ sportnap

Az április 14-én megtartott sportfelelősök ÉDOSZ megyebizottsági ülésén megbeszélésre került az országos és a megyei sportprogram. Elsőként döntés született a kispályás labdarúgó-bajnokság beindításáról. Nyitott kérdés maradt, hogy a megrendezés melyik pályán történik. Különböző problémák, s igények miatt született több javaslat.

A forduló első mérkőzéseit már mindenképpen vállalati pályánkon kell lejátszani az idő rövidsége miatt. A megyebizottság tájékoztatása alapján, ha számunkra megfelelő körülményeket, s időt, emellett elfogadható anyagi költséggel tud pályát biztosítani a PEAC egyesülete, akkor a további mérkőzések ott folytatódhatnak. Ellenkező esetben marad a hagyományos pálya.

A következőkben egyéb sportprogramok voltak napirenden.

Május 8-án a Húsupari Vállalat rendezésében gyermek sportnap lesz a Kinizsi sporttelepen reggel 9 órai kezdettel, amelyen a vállalati dolgozók gyermekeinek minél nagyobb számú részvételére számítunk.

A megyebizottság hozzájárulásával szintén a Húsupari Vállalat szervezésével túracsoport indul Egervölgybe május 22-én, rossz idő esetén egy héttel később, május 29-én.

Indulás reggel 8,30 órakor az újmecsekfaljai ABC áruházról. Tíz órától — az érdeklődéstől függően — további gyalogtúrán vehetnek részt. Itt elsősorban a szocialista brigádok megjelenését várjuk.

A megyei ÉDOSZ sportnap június 19-én kerül megrendezésre. A vállalat nagylétszámú képviselete minden dolgozónk érdeke, s hozzásegít a szabad idő hasznos eltöltéséhez (program a Kinizsi sporttelepen: női-férfi kispályás labdarúgás, atlétikai és egyéb játékos sportvetélkedők).

Az országos sportprogram keretében férfi-női kispályás labdarúgótorna lesz Kecskeméten, amelyen Baranya megyét az ÉDOSZ nap 1. helyezettjei képviselik augusztus 6-7-én. Augusztus 28-29-én atlétikai és lövészverseny lesz Budapestben. A lövészversenyen a vállalatok közötti verseny győztesei vehetnek részt, a verseny megrendezése a Dohánygyár sportbizottságának a feladata.

Szeptember 6-7-én Budapestben férfi-női asztalitenisz és sakkverseny lesz. E két versenyszám résztvevői már adóztak, hiszen lezajlott az ÉDOSZ bajnokság.

Reméljük, vállalatunk dolgozói aktív részvétellel segítik elő a tömegsport rendezvények eredményes lebonyolítását.

Hegyi József

Átszerveztük második csapatunkat

Megkezdődött a városi labdarúgó-bajnokság

Április 18-án indul a városi kispályás labdarúgó-bajnokság. Első csapatunk a Dohány I. tavalyi helyezésével biztosította az I. osztályban való szereplését. A feljutott csapat tagjai igen komoly erőpróba előtt állnak. Feladatukat csak megfelelő összefogással lelkiismeretes játékkal, részvétellel biztosíthatják. Bizunk abban, hogy a bajnokság előtti kezdeti nehézségek elhárítása után nem marad el a labdarúgást kedvelők számára örömet jelentő biztató eredmény.

Második csapatunk a Dohány II. át lett szervezve az elmúlt évi hiányosságok korrigálása érdekében. Így talán megalkothatjuk, hogy az április 21-én kezdődő ÉDOSZ kispályás labdarúgó-bajnokságon jobb eredményt érjünk el a tavalyinál.

A tavasz forduló a két dohánygyári csapat mérkőzésével veszi kezdetét.

H. J.

Három brigád egyesült

A „Zója” szocialista brigád 1969-ben alakult. 1975 januárban a brigád kettészakadt, a rüdgártó és kreppelő részleg külön-külön önálló brigádot alakított. Így az 1975-76-os évben a különvált szocialista brigád Zója és Latinka Sándor néven tevékenykedett.

1976 március elején a kombinált filterüdgártó személyzete alapított egy külön brigádot, mely Steinmetz Miklós nevével vette fel. 1977. január 28-án brigádgyűlést tartott a három brigád. A munkaverseny bizottság megállapította, hogy a kislétszámú brigádok nem tudják betölteni a brigádmunka funkcióit.

A fentiek alapján azt a javaslatot terjesztette elő a munkabizottság tagja Pápay Miklós, hogy a három brigád egyesüljön. A brigádtagok egyetértettek a javaslattal és az egyesülést megszavazták. A

brigádgyűlésen az újonnan egyesült brigád Latinka Sándor nevével vette fel. A brigád munkáját három tagú brigádtanács irányítja, a hármas jelszó követelményei alapján.

Amíg a brigádok külön tevékenykedtek, sem a kulturális, sem a gazdasági eredmények nem voltak kimagaslóak. Ez nem azt jelenti, hogy nem érték el céljukat. De az egyesülés lényegesen nagyobb gazdasági eredményeket hoz és hozhat. Míg a kreppelő és rüdgártó önálló brigádok voltak, a két brigád között nem volt ilyen szoros kapcsolat, nem volt meg az összhang. Mindkét brigád élte a maga külön brigádetét. A gazdasági, kulturális feladatok elvégzését egy nagyobb létszámú brigád könnyebben végrehajthatja és több feladatot elvégzésre is képes. Az egyesült brigád máris jobb eredményeket tud felmutatni.

Polgári védelem

Előtérben a gyakorlati képzés

Tavaly befejeztük a polgári védelmi szervezetünk korszerűsítését, átszervezését. Vállalatunk személyi állományában lényeges változás nem következett be, így az 1977. évi kiképzési feladatok mennyiségét tekintve változást nem fognak mutatni az előző évek hasonló feladataihoz képest. Módosulás csak a kiképzések céljában van, s ennek alapján olyan kiképzéseket kell tartanunk, hogy egységeink és alegységeink képesek legyenek 1978. évtől kezdődően — a közvetlen előjáró parancsnok vezetésével — végrehajtásra kerülő polgári védelmi bemutató gyakorlatra.

A cél meghatározza a kiinduló alapot. Ez nem lehet más, mint az egyes egységek és alegységek vizsgáztatása során elért kiképzési szint. Tudjuk, hogy a vizsgáztatások során minden egység megfelelt a kívánt és jogosan elvárt szintnek, így 1977. évben a korábbiakban vizsgakövetelménynek számító kiképzési anyagot fogjuk gyakorolni a foglalkozásokon. Az elméleti foglalkozások háttérbe szorításával arra törekedünk, hogy az alegységparancsnokok és a beosztott állomány a vállalat védelmi terveiben rögzített, illetve az üzem védelmét biztosító feladatok közül — úgy a háborús támadás, mint elemi csapás vagy egyéb katasztrófa esetén — a ráharcoló teendőkötve előkelő szerepben képesek legyen végrehajtani.

A gyakorlati foglalkozásokat az alegységparancsnokok fogják vezetni, kivételt képez az egészségügyi szorosan kapcsolódó egységek továbbképzése, akiknek a foglalkozásait üzemorvosunk vállalja. Az

utóbbi szakterületen nagyobb súlyt helyezünk az elsősegélynyújtásra, a sebesültszállításra, további begyakorlásra. Itt szeretném megemlíteni, hogy az 1975. évben városi gyakorlatot részt vett elvtársak, a versenyszakaszk tagjainak segítő-kész munkájára és támogatására továbbra is számítunk, hiszen nem elméleti kiképzésekről, hanem gyakorlati továbbképzésekről van szó.

Az egészségügyi szakterülethez hasonlóan minden alegység saját feladatkörén belül fogja megismerni az újjászervezett egységének szervezeti felépítését, feladatait, tevékenységi körét (állománygyűlés), az alkalmazás, készenlétbe helyezési feladatait és felvételének módját a különböző fokozatokban, a tevékenység összfűggő biztonságát és balesetvédelmi rendszabályokat, az egyéni védőeszközök használatát és egyéb szakfeladatokat.

Mindezeket kétórás napi foglalkozások keretében, összesen 2-4 alkalommal fogjuk végrehajtani. Így az összes kiképzési óraszámok egységenként ugyan változóak lesznek, de a 8 órát nem haladják meg.

A kiképzési feladathoz viszonylag alacsony óraszám előírása, a parancsnokságunknak azt a meggyőződését tükrözi, hogy a parancsnoki és beosztott állomány — az elmúlt évekhöz hasonlóan — a foglalkozásokon pontosan megjelenjen, azokon fegyelmetten, munkaruhában részt vesz. Mulasztást igazolni csak olyan igazolásokkal lehet, melyek munkából való távolmaradást is igazolnak egyéb esetben.

Magyar Miklós

Vöröskereszt-mozgalom

Új titkárt választottunk

Az októberben összeülő országos vöröskeresztes kongresszus előtt valamennyi alapszervezet újraválasztja vezetőiségét. Ez az esemény jó alkalom arra, hogy az alapszervezetek visszatekintsenek az elmúlt négy év munkájára és őszintén feltárják a nehézségeket, beszámoljanak az eredményekről.

A gyári alapszervezet április 13-án tartotta meg taggyűlését. A megjelent vöröskeresztes tagok és vendégek előtt Kincsei Imréné titkárt számolt a végzett munkáról. Szóvaiból kitűnt, hogy a vöröskeresztes tagság példamutatóan részt vett a veradásban, a rák szűrésben, a S. O. S. bélyeg akcióban, az üzemegészségügyi rendezvényeken, a „Csodalápi lap” terjesztésében. A tunkációjától megváltó titkárszámból azonban nehézségekről is. Gyakran magára maradt a munkában, így egyes személyben volt szervező és lebonyolítója a feladatoknak.

A tagság és vöröskereszt nevében Kincsei Imrénének tisztelttel és szeretettel köszönjük meg sok éves titkársági tevékenységét, amelynek kifejezésére szerény ajándékot adunk át.

A beszámoló elhangzása után a jelenlévők közül többen tettek fel kérdéseket, illetve adtak javaslatot munkánk megjavítására. Örvendetes, hogy a gyár dolgozóinak leginkább a tisztasági helyszíneket, az elsősegélynyújtással kapcsolatos problémák megoldása foglalkoztatta. Reméljük, hogy a továbbiakban az aktivitás nem csak a kérdések felvetésében, hanem a tetteken is megnyilvánul.

Az újonnan megválasztott vezetőség titkára Bördács Erzsébet lett, aki eddigi munkája során már bebizonyította, hogy jó szervező és elismert tekintélye van a dolgozóik előtt, így méltán érdemelte ki a tagság bizalmát. A vezetőség többi tagja: Kincsei Imréné, Hajdu Lászlóné, Jancsán Sándorné és Révész Sándorné.

Az újonnan megválasztott vezetőség a közeljövőben összeül, hogy megbeszélje a munkatervet. Ténnyel azonnal adódott: április 26-án ismét rákszerűs lesz az üzemben, melyre szervezzük a jéglentkezőket.

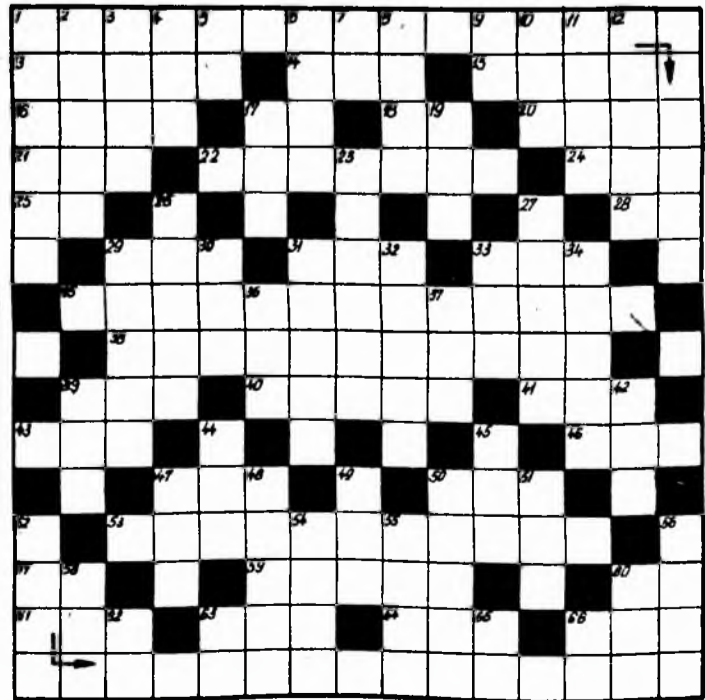
Reméljük, hogy a jövőben vöröskeresztes munkát több tartalommal tudjuk megtölteni, és a már ismert feladataink teljesítésén túl, egyfolytában többször számolhatunk be az emberbaráti segítségnyújtásokról eredményéről.

Dr. Marton Ilona
üzemorvos

Labdarúgás

A városi I. osztály tavaszi sorsolása

I. ford. IV. 18. Távíűtő Vállalat—Dohánygyár. II. ford. IV. 25. Dohánygyár—Sopiana. III. ford. V. 2. Bőrgyár—Dohánygyár. IV. ford. V. 9. Dohánygyár—PIK. V. ford. V. 16. Dohánygyár—Ruhagyár. VI. ford. V. 23. Volán—Dohánygyár. VII. ford. V. 30. Dohánygyár—Gázmű. VIII. ford. VI. 6. Kesztölygyár—Dohánygyár. IX. ford. VI. 13. Hőerőmű—Dohánygyár. X. ford. VI. 20. Dohánygyár—MAV VIII. XI. ford. VI. 27. István a. VIII. Dohánygyár.



KERESZTREJTVÉNY

Vízszintes: 1. A vízsz. 35. sz. alatti magyar szabadságharc vezérének zászlóján szerepelt ez a jelmondat. 13. Földalomszállító. 14. OMB. 15. Leteper. 16. Primitív részlet. 17. I. I. I. 18. Helyhatározó rag. 20. Egyfajta közgazdasági szabályozás. 21. Az angol hold (MOON) — fonetikus. 22. Balaton üdülőhely. 24. A fényképezésre használt negatívanyagok fényérzékenységének az USA-ban elfogadott értéke. 25. Kiejtett mássalhangzó. 28. Z. T. 29. Sziget az Adriai-tengeren. 31. O. R. A. 33. Amulet részlete. 35. Rodostóban elhunyt magyar szabadságharc vezére, erdélyi fejedelem. 38. Osztrák császári dinasztia. 39. Páros szám. 40. Ijeszt. 41. Város a jugoszlávial szerb övezetben. 43. Meggyőződés. 46. Magyar Optikai Művek. 47. Világhírű londoni óra ... Ben. 50. Fagyoly. 53. Földnélküli János angol király 1215-ben kiadott alkotmánylevele, az angol alkotmány alapja. 57. Fordított megszlítás. 59. Verdi 60. Igealak. 61. Női énekhang. 63. Ötökötty. 64. Izteltábu rovar. 66. -ért; — latlul.

Függőleges: 1. Elsődleges. 2. Valószínű szerződés megszakított rendje. 3. Ógermán esőisten. 4. Karpov fele. 5. Rangjelző. 6. Ragadozó. 7. Mutatószó. 8. Nem ebbe. 9. Takács Lajos. 10. Női név. 11. Dírít-darab része. 12. Élet — görögül. 17. Bacézett izabella. 19. Erős kártyalap. 23. Egyfajta elem. 26. Függőzár. 27. Oleánder része. 29. Megpróbálja rábeszélni. 30. Sportszám. 31. Szovjet köztársaság. 32. Parkettpadló szegélye névelével. 33. Hullámhossz. 34. Erjesztő hatású fehérje. 36. Csehslavók és román gépkocsik jelzése. 37. Gyakorlati képzés keverve. 39. Magához rendelt. 42. Fanyar erdei gyümölcs. 44. Budapesti színház. 45. Kórus. 47. Hím állat. 48. Fordító lóg. 49. Szerb nevű gyakori végződés. 50. A rádium bomlásakor keletkező gáz. 51. Büntető törvénykönyv. 52. A Habsburg-ház trónörökösödési jogát a leánygyára is érvényesítő törvény. 54. Kaszát középe. 55. Hepatitis része. 56. Pravosláv szentkép. 58. Város az NSZK-ban. 60. Móra Ferenc. 62. Kettőzve magyar város. 63. Fordított számbeszéd. 65. K. C. 66. Ludalt-féle szám.

Takács László

Beküldendő sorok: vízszintes 1, 35., 38., 53. és függőleges 52. sz. sorok helyes megjelölés a szerkesztés címére 1977. május 10-ig. 1977. március havi újságunkban megjelent keresztrejtvény helyes megjelölése: 1. bűlcserejnek ne hírd el, nem oly bűlcserejnek a lét, zápor utáni reggel leglisztből az ég.

Könyvjutalmat nyertek: Rudán Jánosné, 7623 Pécs, Kalinin u. 47/B. Mező Margit, 4400 Nyiregyháza, Sándor ú. 49/a.; Szűcs József, 7630 Pécs, Bor u. 48.; Gyenisi László, 7623 Pécs, Athinay u. 2/a.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
Felelős vezető: Mollos Rezső