

PEČSI Dohánygyár

A PEČSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

IV. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

1977. FEBRUÁR

SIKERES SZERZŐDÉSKÖTÉST!

Ajánlások szocialista brigádoknak

Közös felelősség a feladatok megvalósításáért

Vállalati lapunk januári számának harmadik oldalán részletesen foglalkoztunk az 1977. évi gazdálkodás fő irányvaival. Az írás lényegében körülhatárolja a munkaverseny-vállalások lehetséges irányait. A cikkben kiemeltet nyert, hogy a munkaverseny-vállalások — mint a szocialista munkaverseny mozgalom alapja és mérési rendszere — szoros összefüggésben van a szocialista brigádmozgalom hármass jelszavával, illetve ezen belül a „Szocialista módon dolgozni” céllal.

Ismételten kiemeljük, hogy a munkaverseny-vállalásokra vonatkozó gazdasági feladatokat valamennyi üzemszere külön kiadványban február hónap második felében meghatározzuk. Ezen cikkben alapvetően a szocialista brigádokkal kötendő szerződés „szocialista módon tanulni és szocialista módon élni” fejezetekkel kívánunk foglalkozni.

Valamennyiünk előtt közzismert az az alapvető törvény, hogy a társadalmi lét alapja a társadalmi termelés. A társadalmi lét színvonalának növekedését a társadalmi termelés növekedési üteme határozza meg. A növekvő, korszerűsödő termelés korszerű termelési eszközöket és magas képzettségű dolgozókat kíván. A szocialista brigádok vállalásaihoz tehát a brigádtagok általános szakmai továbbképzését társadalmi, vállalati és személyi érdekek támasztják alá.

Vállalatunknál a dolgozóknak mintegy 30%-a tanul tovább különböző oktatási intézményekben. A brigádszerződések tartalmazzák azoknak a dolgozóknak a neveit és a tanulmányuknak megjelölését, akik valamely iskolában, tanfolyamon tanulnak. A brigád vállaljon erkölcsi felelősséget azért, hogy a megkezdett, vagy folytatott tanulmányokat a brigádtagok lehetőleg jó eredménnyel végezzék el, ne legyen lemorzsolódás. A nyolc általános iskolát el nem végzett dolgozókat ösztönözzék az alapfokú iskolai képesítés megszerzésére, ösztönözzék a beiratkozásra és tanulásra. Ellenőrizték előmenetelüket és teremték meg a maguk részéről a lehetséges feltételeket a nyolc általános iskola elvégzésére.

MM program

A szocialista tudat és életforma kialakításának fontos eszköze a világnézet oktatás. Ebben a témakörben külön kiemeljük a politikai iskolák szerepét. Kihangsúlyozzuk azonban, hogy a világnézet fejlődésnek nemcsak a politikai jellegű iskolákban, tanfolyamokon lehet birtokába jutni, hanem különböző kulturális intézmények rendszeres látogatása alkalmával, kulturális jellegű megmozdulásokban való részvétel során is. A brigádok szerződéseinek kulturális vállalásait jelentősen megkönnyíti a város által szervezett „Munka és művelődés” akció, melybe javasoljuk, hogy minél több brigád kapcsolódjon

be. Valamennyi brigádvezető részére kiadtuk az 1977. évi programfüzetet, mely sok segítséget ad arra vonatkozóan, hogy a kulturális vállalások konkrétabbak, tartalmasabbak legyenek. Lehetőség nyílik arra, hogy a dolgozók ne csak a brigád keretein belül, hanem egyénilig is érdeklődésüknek megfelelő programot válasszanak.

Ebben az évben a vállalatnál is különböző kulturális rendezvények kerülnek szervezésre, melyre vonatkozóan a szakszervezeti tanács tagjaitól, illetve szakszervezeti bizalmiaktól lehet részletes tájékoztatást kapni. A brigádok kapcsolódjanak be a vállalat rendezvényeibe is. A „szocialista módon dolgozni” és „szocialista módon tanulni” jelszavakból kerülhet megfogalmazásra a „szocialista módon élni” brigádelhatározás is.

Egymást segítve

A brigád elsősorban olyan szocialista közösség, melyben az egymás iránt érzett felelősség, a humanista életfelfogás uralkodik, de nem hiányzik az őszinte szó, a felelősségrevétel eseteiben sem. A vállalatnál végzett munka alapján vállalatunk dolgozói elsősorban olyan termelő kollektíva, ahol az emberi erőforrásokat elsősorban a termelés növelése, fejlesztése, korszerűsítése irányában kell összpontosítani. A „szocialista módon élni” magában foglalja a jó üzemi légkör tudatos kialakítását, melynek kapcsán a dolgozók egymást segítve az üzemi termelő munkát tekintik egyéni és kollektív feladatuknak. Nemcsak vállalaton kívül az életben, hanem a vállalatban belüli életben meghatározó szerepe van az emberi egymásra utaltságnak, a megbecsülésnek és egymás irányába ható segítségnek. A szerződések alapvetően a fentiek jegyében történő vállalásokat kell, hogy tartalmazsák.

Részleteire felbontva, a brigádok vállaljanak kollektív felelősséget a területükre vonatkozó munkafegyelm javításáért, illetve szigorításáért. Támogatásuk egymást a munkában és a magánéletben, különös tekintettel valamely brigádtagnak a munkahelyi helyzetére, váratlan megbetegedése esetén nyújtott sokirányú támogatást az arra rászoruló brigádtársuknak. Fojtsák el a demoralizáló, destruktív hangadók megnyilatkozásait környezetükben. Ugyanakkor éljenek az üzemi demokrácia adta jogaikkal, az üzemi demokrácia fórumain és azon kívül is. Tegyenek vállalásokat a társadalmi tulajdon védelmére a saját területükön. Védjék a vállalati tulajdont, az eszközök épségét, akár termelési eszközökről, akár szociális jellegű eszközökről van szó. Ne engedjék meg a gondatlan rongáló magatartásokat sem szavakban, sem tettekben. Keressek meg az elvszerű baráti kapcsolati formákat egymás között úgy a munkahelyen, mint azon kívül. Rendezzenek közös megmozdulásokat, művelődésben, szórakozásban egyaránt. A közös élmények közelebb hozzák a brigádtagokat egymáshoz.

Javasoljuk valamennyi brigád részére, hogy a munkaverseny-

ben elért eredmények után elnyert prémiumokat főleg az év első felében ne osszák fel utolsó fillérig egymás között, hanem teremtsenek közös pénzügyi alapot a brigád részére. Ebből képesek finanszírozni a közös kulturális megmozdulásokat, akár kirándulás, vagy szórakozás költségeit, nem utolsósorban nehéz helyzetben lévő brigádtársaik egyszeri, vagy szükség szerinti anyagi támogatását. Az ajándékozás nemesebb cselekedet. A brigádtagok kollektív megajándékozásánál anyagi fedezetét a brigádpénz képezheti. A közös tulajdon szorosabbá köti a brigádtagok barátságát, összetartozását, növeli ellenőrző készségüket, igazságérzetüket és felelősségüket egyaránt.

A szocialista brigádok vállaljanak védnökséget a tevékenységi hatáskörben dolgozó vállalati magatartására. Valamely régebbi dolgozó sérelme gyakran előbb jut a társa tudomására, mint a vállalat illetékes vezetőjéhez. Ebben az esetben figyelmeztessék a vezetőket és így elkerülhető, hogy egy dolgozó olyan ok miatt távozzon a vállalattól, amelyen segíteni lehetett volna. Segítsék a szocialista brigádok a rendelkezésre álló munkaerő megőrzését, a jó munkahelyi szellem kialakításában, a szocialista humanizmus elvei szerint.

Mankó, a szabályzat

A brigádszerződések előkészítéséhez sok segítséget tud adni a vállalat érvényes munkaverseny-szabályzata. Kérem, hogy a rendelkezésre álló szabályzat alapján, valamint a közeljövőben tartandó brigádvezetői értekezleten elhangzókat alapján folytassák és sikeresen fejlessék be a szerződések elkészítését és azt adják át a munkahelyileg illetékes munkaversenybizottság vezetőjének.

Irimi Sándor
igazgató



Lezajlottak pártszervezeteink éves, beszámoló taggyűlései. Az 1-es számú pártszervezet taggyűlésén részt vett dr. Nagy József elvtárs, az MSZMP KB tagja, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára. Képünkön dr. Nagy József elvtárs szól a pártszervezet tagjaihoz. Fotó: Nagy László



A munkásörsg megalakulásának huszadik évfordulóján szeretettel köszöntjük vállalatunk munkásait. Képünkön, egy leszerelő munkásör atnyújtja fegyverét utódjának.

Csökkenő fizikai munka Javuló munkakörülmények Kevesebb kiesett műszak

Vállalatunk a termelési feladatok teljesítése területén eredményes évet zárt 1976-ban. Az eredmények eléréséhez hozzájárult az is, hogy javultak a vállalatban belüli munkakörülmények; több jelentős ráfordítást igénylő fenntartási munka készült el. Ezek közül munkavédelmi szempontból a legjelentősebb a gyártási terem, a gyártási lépcsőház és az I. rakotár közlekedési útjainak felújítása műgyantabeton padozattal. Az elkészült padozat csúszásmentes, és jó kopásálló tulajdonságokkal rendelkezik. Problémát jelent még a megfelelő módszer hiánya a tisztántartására, de remélhető, hogy ez a gond is hamarosan megoldódik a takarítás gépesítésével. Javította a munkahelyi körülményeket az előkészítési osztályon az ablakok felújítása, újabb szellőztetési lehetőség biztosítása. Az anyagmozgatásnál csökkent a nehéz fizikai munka részaránya azzal, hogy új elektromos targoncát, emelőállás targoncát vásárolt a vállalat és egy régi targonca is teljes felújításra került. A targoncák üzemképességének javítására két darab akkumulátortöltőt vásárolt vállalatunk.

Az 1975-ös évekhez viszonyítva a balesetek száma ugyan nem csökkent, ugyanis mindkét évben tíz-tíz baleset történt, de a balesetek

miatt kiesett munkanapok száma jelentősen mérséklődött, 566 napról 207 napra.

Ha a baleseteket előidéző okokat vizsgáljuk, megállapíthatjuk, hogy három fő előidéző ok szerepel baleseteinknél. Ezek a munkagépek által okozott (öt baleset), a személyek esetéből származó (két baleset) és a tárgyak eséséből keletkezett (2 baleset) balesetek.

Az elmúlt évben, de az előző években előfordult balesetek is arra figyelmeztetnek, hogy a legtöbb figyelmet a munkagépek balesetek megelőzésére kell fordítani. Ezen a területen a vállalat feladata területén az elkövetkező időszakban. Az egyik fő feladat a dolgozókat még fokozottabb, még részletekbe menőbb elméleti és gyakorlati oktatása a munkavédelmi ismeretekből. A másik feladat pedig a munkahelyi összefogásával, a brigádok aktív támogatásával megakadályozni minden szabálytalan munkavégzést és betartatni a dolgozókkal a munkavédelmi előírásokat. Ez csak rendszeres, gyakori és szigorú ellenőrzésekkel, és a vétkes felelősségrevonalásával érhető el.

Minden lehetőségünk adott arra, hogy szorgalmas, fegyelmet, körültekintő munkavégzéssel még több javulás legyen munkavédelmi területen is.
Perlaky József

HÍREK

— A Dohányipari Vállalatok Trösztje, Igazgató Tanácsa ez évi második, februári ülésén fogja megtárgyalni az Iparági Szakszervezeti Tanáccsal közösen az 1976. évi gazdálkodás után képzett érdekeltségi alapok, vállalatok közötti felosztását, az ipar belső szabályozó rendszere alapján. A februári igazgató tanácsi ülésen fogják dönteni az 1977. évi gyártmányfejlesztési célkitűzésekről, és a Szolnoki Fermentáló Gyár rekonstrukciójával kapcsolatos további feladatokról is.

— Gazdasági szakemberekből álló három tagú bangladeshi csoport volt vállalatunk vendége. Tanulmányútjuk során megismerkedtek technikai bevezetésünkkel és az alkalmazott technológiánkkal.

— Végre megérkezik a gyűjtőcsomagoló gép! Az elmúlt év IV. negyedévére visszazagolt berendezést — a törzst műszaki-fejlesztési osztályától kapott tájékoztatás szerint — a csehszlovák gyártó cég január 28-án feladta. Műszaki osztályunk egyik legfontosabb feladata az új gép rövid időn belüli üzembehelyezése, hogy az új gyártmányunk, a Metropol cigaretta már gépi gyűjtőcsomagolóval készülhessen.

— Megkötöttük a csereszlóvákiai Elektrosvit gyárral, Az Elektrosvit Alacsony-tárai Pocsuvadloban lévő üdülőjében június 11-től kezdődően egy hetes üdülnélésen vehet részt vállalatunk 35 fő, és a Dunántúli és Duna-Tiszaközi Dohányfermentáló Vállalat 10 fő dolgozója. A korábbi évek gyakorlatának megfelelően bérleti szerződést kötöttünk a balatonboglári és harkányi üdülőkhöz használatára is.

— 100 órás időtartamú vezetőtovábbképző tanfolyamot indítunk vállalatunknál. A tanfolyam első foglalkozása február 18-án lesz. Ezen Gönczi Lajos, a „Dolgozz Hibátlanul” munkaverseny egyik legjobb hazai szakértője filmvetítéssel illusztrált előadása hangzik el. A február 25-i foglalkozási napon az Egri Dohánygyár pártszervezetének titkára Kocsis József és az Egri Dohánygyár szakszervezeti bizottságának titkára, Bárdos Józsefnek fog előadást tartani. „A társadalmi szerek feladatai a DH munkarendszer bevezetésénél és fejlesztésénél” címmel.

A KISZ-vezetők választása elé Értékeljük az akcióprogramot Megválasztjuk az új testületet

Befejezéséhez közeledik az 1976/77-es mozgalmi év. Az utolsó taggyűlésen a fiatalok számot adnak egyéni munkájukról, az elvégzett akciókról. Sor kerül az akcióprogramok kiértékelésére. A feladatok végrehajtásánál magunkra nézve kötelezően felhasználtuk az MSZMP XI. kongresszusának és a KISZ IX. kongresszusának határozatait, valamint az ifjúsági törvény helyi intézkedési tervét és a vállalat 1976. évi gazdasági feladatait. Az elmúlt év tevékenységét az alábbi fő feladatokban jellemezhetjük; szervezeti élet, eszmei-politikai nevelőmunka, kulturális nevelőmunka, sporttevékenység, termelési elősegítő tevékenység.

Megvizsgáljuk, hogy az év elején elfogadott akcióprogramban kitűzött feladatokat miért nem tudtuk végrehajtani (pl. a szervezettség növelése, fém- és papírgyűjtés). Az eredmények hasznosak, az elmaradt feladatok tanulságosak lesznek a következő év vezetősége számára.

Az új választásokra — az 1977/78-as évre, március 31-ig kerül sor, mind alapszervezeti, mind pedig a bizottsági szinten. Az első vezetőségválasztó taggyűlések napirendi pontjai a következők lesznek:

1. a) A vezetőség beszámolója az 1976/77-es mozgalmi év akcióprogram végrehajtásáról.
- b) A KISZ-tagok munkájának személyenkénti értékelése.

2. Az új vezetőség megválasztása.

A választások után az új vezetőség összeállítja az 1977/78-as akcióprogram tervezetét, a Központi Bizottság 1976. november 9-i határozata szerint, az MSZMP XI. kongresszusa célkitűzéseinek, a KISZ IX. kongresszusa határozatainak és a helyi viszonyoknak megfelelően. Valamennyiünk legfontosabb feladata, hogy becsléssel helyt álljunk a munkában, a tanulásban és a haza védelmében. Mindennapi tevékenységünkben a hatékonyság növelése, a minőség javítása, a fejelem erősítése legyen az elsődleges.

Vegyünk részt az éves népgazdasági tervek megvalósításában. Gazdasági feladataink megoldása valamennyiünk fozozott erőfeszítését kíván. Ismerjük meg a helyi, vállalati gazdasági terveket, mozgósítsunk ezek valóra váltására. Használjuk ki jobban anyagi és szellemi erőforrásainkat, dolgozzunk ésszerűbben, fegyelmetten!

Fontos politikai célunk a társadalmi haladásért küzdő erőkkel való cselekvő szolidaritás, az internacionalizmus erősítése — szolidaritási nagygyűlés, baráti találkozó. Készüljünk fel a II. szovjet—magyar ifjúsági barátság fesztiválra és az 1978-ban Havannában sorakerülő XI. Világifjúsági Találkozóra.

Kiemelt feladata szerveztünknek az ifjúsági tömegsport továbbfejlesztése, feltételeinek javítása. Mozgósítsuk a fiatalokat a rendszeres sportolásra, tekintsük kötelességünknek az „Edzett ifjúságért” tömegsportmozgalomban való részvételt.

Végezetül a mostani vezetőség jó munkát és sok sikert kíván az új vezetőségnek. Kívánjuk, hogy folytassák, illetve fejezzék be az általunk megkezdett és még be nem fejezett akciókat. Lépjünk ismét előre egy lépést, mint az előző évben.

KISZ-bizottság

Négyen a huszonnégyből

Marxista közép- iskolások

Szükségünk van a megfelelő felkészültségre

A tanácsteremben ülünk, még várjuk a többieket, s már vitatkozunk Nagy Gyulával, aki az előkészítésen lakatos. Nem is vitatkozunk, beszélgetünk a forradalmakról, a régi tömegmozgalmak mai megítéléséről, no és a maiakról is. Ot legjobban az döbentette meg, hogy Angliában az eredeti tökefelhalmozás, a feudalizmusból kapitalizmusból való átmenet voltaképp nem „forradalmi úton” ment végbe, s közben szép csöndben mégis meghalt hetvenezer ember, felakasztották őket csavargás miatt.

Huszonnégyen kezdtek tavaly a marxizmus—leninizmus középiskolát, egy kiharadt. Félévnél tartanak. A huszonhárom közül négyvel beszélgetünk. Nagy Gyula után Bánkúti Zsuzsa következik a gyártásról. Ők és Molitor Ferencné az előkészítésről jól megfeleltek, Kovács Józsefné, a könyvelés csoport-vezetője kiválóan megfelelt.

— A brigád valamennyi tagja részt vesz valamilyen oktatási formában. Ugy gondolom, ez az iskola hozzájárul ahhoz, hogy jobban megérezzük magunk körül a világot — mondja Molitor Ferencné.

— Szükségét éreztem annak, hogy a marxizmus—leninizmusnak legalább az alapjait ismerjem meg — teszi hozzá Nagy Gyula.

Bánkúti Zsuzsa: — Legjobban a konzultációt szeretem, mikor az előző óra anyagát beszéljük meg. El is kalandozunk néha a történelem letelejtől napjainkig, élvezetes vitákkal.

— Legjobban az ötödik ötéves terv érdekelt — folytatja Molitor Ferencné — és a társadalom gazdasági, politikai felépítése. A társadalmi-gazdasági alakulat megértése után egészen egyszerűnek tűnik, hogy az élet legnyilvánvalóbb dolgai is megmagyarázhatók ezzel a formációval.

Kovács Józsefné: — Másképp nézzük a dolgokat. A napi újságot olvasom, s rögtön jön a kérdés: ezt tanultam, hogy is néz ki a valóságban. A beosztásomhoz szükség van erre az iskolára.

Cigarettagyártásban Európa az élen

Az elmúlt tíz év alatt a világ különböző országaiban a cigarettagyártás 32 százalékkal növekedett. 1975-ben összesen 3,87 billió cigaretta gyártottak le, szemben az 1966. évi 2,94 billió darabbal. A világ öt, legtöbbet termelő országa sorrend szerint a következő; USA, Kínai Népköztársaság, Szovjetunió, Japán és Nagy-Britannia.

Ebben az öt országban gyártják a világ cigaretta-termelésének 55,4 százalékát (1975. évi adat). Az egyes világrészek közül legnagyobb a részesedési aránya Európának (1975-ben, 35,4 százalék). A világrész

részesedése a világ összes termeléséből tíz év alatt 1,5 százalékkal nőtt. Menynyiségben a termelési felület Európában valamivel meghaladta a világátlagot, ezen belül azonban voltak olyan országok is, ahol a termelés tíz év alatt csaknem megduplázódott. Itt kell kiemelni Bulgária dohányfeldolgozó iparának rahamos fejlődését és a jövőben is várható, hogy a szilárd és jó minőségű nyersanyagbázis birtokában, a fejlődési ütem nem lanyhul. Ehhez hozzájárul a gyártott termékek jó minősége és világszinten történő kivitele is, nem kevésbé elfogadható ára is.

JEGYZET:

A párt- csoportokról

Gyakran elhangzik az a megállapítás, hogy a pártcsoportok, mint a legkisebb kommunista kollektívák, nagyon alkalmasak arra, hogy a párt-határozatokat ismertessék a párttagsággal és tájékoztassák a környezetükben élő, dolgozó pártonkívülieket, meggyőzzék őket a párt politikájának helyességéről, mozgósítsanak végrehajtására.

A pártcsoportok növekvő szerepét régen felismerték vállalatunknál is, ahol 88 kommunista dolgozik, 6 pártcsoportban. A szűkebb munkahelyi politikai befolyásolása szükségessé teszi a bizalmi megfelelő kiválasztását és rendszeres képzését. Természetes követelmény az, hogy a bizalmi, mivel egy egész kollektíva munkáját irányítja, ne csupán tárgyi tudással, politikai felkészültséggel rendelkezzen, hanem fokozottabb felelősséget is vállaljon az egész pártcsoport tevékenységéért. Ezért az alapszervezeti vezetőségek úgy alakítják a képzési terveiket, hogy minél több bizalmi szervezeten magasabb szintű politikai műveltséget. Nagy segítséget nyújt ehhez a Marxizmus—Leninizmus Esti Középfokú Iskola kihelyezett tagozata, melyre rendszeresen küldenek bizalmiakat is. Többen végeztek el, vagy folyamatosan végzik a Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetem, vagy vesznek részt más jellegű politikai képzésben. Így nemcsak a pártcsoport vezetésére válnak alkalmasakká, hanem magasabb szintű irányító, vezető munkára is. A bizalmi az alapszervezeti vezetőségek elsőrendű kádertartalékai.

A régebbi és a jelenlegi alapszervezeti munkatereket lapozgatva kiderül, hogy a pártcsoportokban önálló témakörök is megváltak. Ilyenek például: a párttagok munkájának értékelése, elismerése, a hiányszakosok felnevelése, az oktatási év előkészítése, a politikai munka helyzete a műhely, az üzemi területén, az egyéni beszélgetések tapasztalatai, a pártfegyelmelem, az üzemi párttervezeték és a XI. kongresszus határozatainak helyi alkalmazása, a nők és az ifjúság helyzetének értékelése, a politikai oktatáson való megjelenés, a párthatározatok előkészítésének és feldolgozásának módszerei, a párt káderepolitikájának érvényesülése az üzemen, az üzemi politikai, gazdasági és társadalmi szerveinek együttműködése. Sokszínű, változatos tehát a pártcsoport-ülések témája. Az alapszervezeti munkatereinek a pártcsoportokra vonatkozó része. Azt bizonyítja, hogy már a pártmunka tervezésének időszakaiban sokoldalú együttműködés van a pártcsoportok és a vezetőség között. Ezt az összhangot és cselekvési egységet szilárdítja, hogy a bizalmiakat, mind gyakrabban hívják meg vezetőségi ülésekre.

Továbbá az alapszervezeti munkaterekből kitűnik, hogy a pártcsoportok részletesen foglalkoznak a párthatározatok (helyi és felsőbb szintű) feldolgozásának módszereivel, a végrehajtás gyakorlati megszervezésével. Csapán néhány példát említve: az anyag- és energiatakarékosságra számos ésszerű és megvalósítható javaslatot juttattak el a párt és gazdasági vezetőséghez. Ezek kidolgozásában együttműködtek a szocialista brigádokkal, a megfelelő szintű gazdasági, KISZ- és szakszervezeti szervekkel. Ez mindenképpen hozzájárul ahhoz, hogy a gazdasági vezetők is mindinkább igényt tartanak munkájukra a gazdaságpolitikai és más feladatok megoldásában.

Kovács Jenő



Molitor Ferencné, Kovács Józsefné és Bánkúti Zsuzsa

Négy ember, négy különböző beosztás, különböző múlt. Nagy utat jártak meg. Molitor Ferencné 1954-ben ment dolgozni a szilágyipusztai gazdaságba. 1958 óta Pécssett dolgozik, 1966 óta itt is laknak. A Kozmetikai és Háztartásvégipari Vállalatnál volt, tizenegy éve pedig a Dohánygyárban dolgozik, dohányipari szakmunkás.

— Kertvárosban lakunk, minden reggel négykor kelek, mert a munkám háromnegyed ötkor kezdődik, hogy mire a többiek bejönnek, elkészüljön a dohány. Vákuumkezelő vagyok. Egy fiom van, nyolcadikos, szereztem, ha sikerülne bejutnia a gépipariba.

Kovács Józsefné: — 1956-ban érettségiztem Mohácsra a mezőgazdasági technikumban. Palotabozsokra kerültem a gépállomásra brigádszámolóként. A vizontagságos időkben, mikor a tézesek felbomlottak, nekünk is felmondták a munkaviszonyt. Nagyon rossz érzés volt. Aztán az újjászervezett szövetkezetbe visszakerültem, 1957 novemberétől főkönyvelőnek.

Az ezt követő kilenc évben az egyesülések, átszervezések miatt számos szövetkezeti dolgozózt könyvelőként. Férjem munkája miatt 1966-ban Pécsre költöztem.

— Nem lehetett könnyű átállás... —

— Nem is volt az. Családi házban lakunk anyósommal, első gyerekünk már Pécssett született. Jött a következő is, GYES közben elvégeztem a mérlegképes könyvelői tanfolyamot — pokoli nehéz volt így együtt. A munkába való átállás se volt egyszerű: bizonyos ponton hasonló a könyvelés, de akadnak nagyon erős eltérések. Mikor a

Szántó Péter

Mit tartalmaz a kollektív szerződés?

4. Bértételek és besorolás

A Kollektív Szerződés 20., 21. és 22. pontjában foglalt rendelkezésekről szólnak e havi számunkban. Az idetartozó témák közül az első a bértételek megállapítása, a dolgozók besorolása címet viseli.

A fizikai és nem fizikai állományú dolgozók besorolását és bértételeit minden esetben miniszteri szintű rendelet szabályozza generálisan. A Kollektív Szerződés hatáskörébe tartozik azonban az előbbi rendelkezések figyelembevételével a vállalatnál konkrétan meglévő munkakörök besorolása, a bértételeken belül a további differenciálás meghatározása, az egyes munkakörökhöz szükséges szakmai képzettség előírása, valamint a gyakorlati idő számításánál figyelembe veendő szempontok. Az ezekre megállapított rendelkezéseket a Kollektív Szerződés 3. sz. melléklete tartalmazza. Itt most eltekintünk a példák bemutatásától, mivel a besorolás feltételeire új központi rendelet jelent meg, amelynek figyelembevételével a Kollektív Szerződés idevonatkozó részét 1977. évi módosítások során át kell dolgozni.

A második téma a bérfejlesztés meghatározása címen található. A Kollektív Szerződés 1976—1980. évekre meghatározta az évenkénti bérfejlesztés általános elveit. Melyek ezek a legfontosabb elvek, amelyek a bérfejlesztés évenkénti elosztásánál kell hogy érvényre jussanak?

A rendelkezésre álló bérfejlesztésből nagyobb mértékben kell részesíteni a kedvezőtlen munkakörülmények között dolgozókat. Átlagon aluli bérfejlesztést kell végrehajtani ott, ahol a munkakörhöz képest a dolgozó az előírt alacsonyabb képzettséggel rendelkezik. Ez természetesen fizikai és nem fizikai állományú dolgozókra egyaránt érvényes. Köztudott, hogy az egyes vállalatoknál ugyanazon munkakörök között a múltban indokolatlanul

nul nagy volt az alkalmazott bértételek közötti szóródás. Ennek fokozatos megszüntetése érdekében adták ki az Országos Szakmai Bértáblázatot, amelynek évenként módosított bértételeihez kell igazodni a vállalati bérfejlesztésnek is tendenciában és az erre fordított bérfejlesztési mértéket is meg kell határozni minden évben. 1976. évben erre a célra a bérfejlesztésre rendelkezésre álló összege 0,9%-ot határoztunk meg. Az 1976—80-as évek közötti időszakban évenként az átlagos bérfejlesztés mértéke 4,5%. A bérfejlesztésnél külön gondot kell fordítani arra, hogy a GYES-ről és sorkatonai szolgálatról visszatérő dolgozók, a folyamatosan dolgozókkal hasonló béremelésben részesüljenek. A bérfejlesztés meghatározott elvek között szerepel az is, hogy az azonos kategóriába soroltak alapterületi szóródása csökkenjen. A nőpolitikai irányelvek megvalósítását célozza az az elv, hogy egyenlő feltételek fennállása esetén a férfiak és nők bére azonos legyen.

A 22. pont foglalkozik a vállalatnál alkalmazott bérpótlékokkal. Ez a pont a vonatkozó központi irányelvek tükrében Kollektív Szerződésünk egyik sokat vitatott témája, és éppen ezért az erre vonatkozó szabályozás a jelenlegi formájában csak az 1977. évi módosításig van hatályban. Eddig a gépmezteri, az anyagmozgatósi, karbantartási szakmunkás, hőközpontkezelő, gépvezető munkaköröknél került sor különböző mértékű bérpótlékok alkalmazására. A Kollektív Szerződés 1977. évi módosításánál ezt felül kell vizsgálni és a szükséges módosításokat végre kell hajtani, ezért a részletekbe menő ismertetést mellőzzük.

Következő számunkban a részesedési alap felosztásáról és felhasználásáról közlünk ismereteket.

Dr. Simon Gyuláné

Az embereket nem ismerhetjük meg a könyvekből



Kis Deli Tivadarné

Márcics Béláné

Nagy Józsefné

Bizalmi vetélkedőre

készülnek

A legszebb feladat a fiatalok segítése

A gyár szakszervezeti bizottsága március 5-én rendezi bizalmi vetélkedőjét. Játékos formában ugyan, de arra keresnek választ, hogy a bizalmiak és főbizalmiak hogyan készültek fel csöppet sem könnyű társadalmi munkájuk elvégzésére. És verseny lévén, bizonyára ösztönzőleg hat az „erőfelmérés” is, mert a sikeres szereplésért újból fel kell lapozni a szabályzatokat, átolvasni a tudnivalókat. De mi a véleményük az érdekelteknek, hasznosnak tartják a vetélkedőt, vagy sem, hogyan készülnek fel, milyennek tartják munkájukat? Ezekre a kérdésekre kértünk választ három bizalmiától, Kis Deli Tivadarnétól, Márcics Bélánétól és Nagy Józsefnétől.

dött kérdésekre nem tudok felelni, akkor utánajárok. — mondotta Kis Deli Tivadarné.
 — Mit tesz a gyár a bizalmiak ismereteinek bővítéséért?
 — Azon túl, hogy továbbképzéseket szerveznek, ahol többek között a kollektív szerződéssel, az XI. pártkongresszussal, az ÉDOSZ XXXIII. kongresszusával foglalkoznak, tanácsért bárkihez fordulhatunk. Régebben a bizalmiak feladata a szakszervezeti tagdíjak beszedésére korlátozódott. Ma már egészen más a helyzet. A feletteseink mindenben kikérik véleményünket, a szociális ellátottság kérdéseitől a bérélemelésig — válaszolta.
 Kis Deli Tivadarné az idei napon külföldön tölti. Társadalmi és gazdasági munkájának elismeréseként a Szovjetunióba utazik jutalomudulásra. Munkatársai, mikor megtudták, örömmel fogadták a hírt.

— Nagy-nagy lelkesedéssel készülök a vetélkedőre és igen hasznosnak is tartom. Egyrészt az ember felméri a tudását, másrészt arra vagyunk kényesítve, hogy újból átgéretteljük azt, amit illik ismerni ahhoz, hogy munkánkat jól el tudjuk látni. Engem tavaly választottak meg bizalmiának. Jó érzés volt, hogy a munkatársaim bízhatnak bennem. Eddig olyan még nem fordult elő, hogy ne tudtam volna segíteni. Nap, mint nap vannak problémák, egyéni sérelmek, melyek orvoslásra várnak. A feladatom, hogy segítsek; 24 ember várja tőlem a tanácsokat, de ha a felvető-

könyvekből tanulni, azt a gyakorlatban kell megszerezni. De ennek ellenére a gyakorlat kevés, ha nincs meg a tudás. A bizalmi munkához köteleességtudat kell és csak szívet-lélelkekkel lehet csinálni; ha szükséges, oda is kell mondani. Én úgy érzem, sikerült a munkatársaim bizalmát megszerezni. A kapcsolatot a legkisebb témánál is ki van építve. Boldog vagyok és elégedett, ha látom, hogy segítem valakin és az örül neki — mondta Márcics Béláné.
 — A bizalmi vetélkedőn részt vesz?
 — Hát hogyan! A lehetőségeimhez képest igyekezni is fogok, de helyezésem nem is merem gondolni. Az a lényeg: biztos tanulok valamit ott is.

Nagy Józsefné 1961 óta dolgozik a Dohánygyárban. Tavaly szakszervezeti munkájáért MÉM Dicséret Oklevelet kapott. Harmadik éve bizalmi, január 2-től főbizalmi.

A versenyszellem felélénkítésével jobban megismerjük és elsajátítjuk a feladatainkat — mondta Nagy Józsefné. Gyakran kell beleszólnunk egy-egy vállalati intézkedésbe és ehhez nagyon jól kell ismernünk jogainkat és köteleseinket. Szeretem ezt a munkát, és úgy érzem a munkatársaim is szeretnek. Most egy kicsit sok minden összejött, mert szakmunkás iskolába is járok és a „Munka és művelődés” vetélkedőt is most rendezik, de hogy a közért többet tudjak tenni, szívesen nézem át újból a szabályzatokat... Az egyik legszebb feladatomnak azt tartom, mikor fiatal, belépő dolgozóval kell megismertetnem a szakszervezeti életet; mert a jövő az ő vállukon lesz és nem immdegy, hogy milyen az indulás.
 R. N.

Tájékoztató a tanácsai ügyfélfogadási rendről

A tanácsai szerveknél az ügyfélfogadás rendje a következő: 1. A tanácsai tisztségviselők minden szerdán 8—12 óra között felváltva tartanak fogadóórát. Minden hónap első szerdáján a tanácselnök, minden hónap második szerdáján pedig az általános elnökhelyettes. Az elnökhelyettes minden hónap harmadik szerdáján, a VB. titkár pedig a hónap negyedik szerdáján fogadja az ügyfeleket. 2. A városi szakigazgatási szervek szerdán egész munkaidőben (8—16 óráig) hétfőn délután 13—16-ig, pénteken 8—12 óráig és szombaton délelőtt 8—12 óráig tartanak ügyfélfogadást. Változott a kerületi hivatalok tisztségviselőinek ügyfélfogadási rendje is. A kerületi hivatalok (I—III. ker.) elnökei és elnökhelyettesei minden kedden 8—12 óráig felváltva tartanak fogadóórát. A kerületi hivatalok belső szervezeti egységeinek ügyfélfogadási ideje kedden és csütörtökön teljes munkaidőben (7.30—16 óráig) továbbá minden szombaton munkakezdéstől 12 óráig tart. A kerületi hivatalok ügyfélszolgálati irodáiban hetente két alkalommal nyújtott ügyfélfogadási időben biztosítják az állampolgárok megfelelő tájékoztatását és azt a lehetőséget, hogy hatóság ügyeiket a lehetőségekhez képest azonnal, munkaidőn kívül elintézhessék. Mindehárom kerületi hivatal ügyfélszolgálatánál egyégesen hétfőn és szerdán teljes munkaidőben (7.30—16 óráig), kedden és csütörtökön nyújtott munkaidőben 18 óráig, pénteken 7.30—15 óráig, szombaton pedig munkakezdéstől déli 12 óráig tart a felfogadás.

A tanácsai szakigazgatási szervek, illeték és illetményhivatalok, területi hivatalok, valamint az irányításuk alatt álló és a lakosság ellátását szolgáló vállalatok és intézmények a nem helyben lakó ügyfeleket szerdai napon teljes munkaidőjűk alatt fogadni kötelesek.

Igen fontos megjegyezni azt az új rendelkezést, hogy az ügyfelek idezése és meghívása a tanácsai szervek korábbi gyakorlatától eltérően nem egy meghatározott időpontban történik, hanem egy egész napos hivatali munkaidő megjelölésével és annak feltüntetésével, hogy az ügyfél a munkahelyi elfoglaltságától függően jelenjen meg meghallgatása végett. Az időzítésben és meghívásban a tanácsai szervezet lehetőséget biztosít arra is, hogy amennyiben az ügyfél termelő munkájának zavarása nélkül az adott időben megjelenni nem tud, úgy a mulasztást 8 napon belül keddi és csütörtöki napon a felfogadási időben jöghözveleltéssel pótolhatja.

Mint ahogy a dolgozóinkat a tanácsai szerveknél történő ügyintézésen kívül néhány ügyben az is érdekelt lehet, hogy mikor fordulhat az adott vállalathoz, közöljük néhány fontosabb szolgáltató vállalat ügyfélfogadási rendjét is. A Pécsi Ingatlankezelő Vállalat, valamint a Pécsi Hőszolgáltató Vállalat központjaiban, valamint közre és kerületi szerveinél minden munkanap 8—12 óráig, kedden és csütörtökön teljes munkaidőjűk alatt kell ügyfélfogadást tartani, és ezen túlmenően minden szombaton 8—12 óráig is biztosítják, hogy az ügyfelek részére intézkedésre jogosult ügyintéző és vezető álljon rendelkezésre. A PIK-nél a vállalat igazgatója, műszaki és gazdasági igazgatóhelyettesei minden hétfőn 7.30—10 óráig és minden csütörtökön 14—15.30-ig tartanak ügyfélfogadást. Erdemes megjegyezni, hogy a Pécsi Hőszolgáltató Vállalat éjjel — nappali hibabejelentő szolgálatot tart fenn a vállalat központjában a 14-111-es telefonszám 19-es mellékén, Pécs-Kertvárosban a 11-049-es telefonom, míg a Márciz Zsigmond körterti hőközpontban a 14-111-es telefon 77-es mellékén.

Ezen túlmenően pénzbeszedői minden szerdán 14—18 óra között a Tüzér utcai központban és minden pénteken 14—18 óra között a Kertvárosi Hőközpontban tartanak ügyeletet. A Hőszolgáltató Vállalat ügyfélfogadása fűtési idejében (okt. 15—apr. 15-ig) hétfőtől péntekig 6.45—15.15-ig, míg szombaton 6.45—11.45-ig tart, ugyanakkor a fűtési idején kívül a hét első öt munkanapján 6.45—14.45-ig és szombat délelőtt 8—12 óráig tart.

Az embereket nem ismerhetjük meg a könyvekből

Tájékoztató a tanácsai ügyfélfogadási rendről

vel és annak feltüntetésével, hogy az ügyfél a munkahelyi elfoglaltságától függően jelenjen meg meghallgatása végett. Az időzítésben és meghívásban a tanácsai szervezet lehetőséget biztosít arra is, hogy amennyiben az ügyfél termelő munkájának zavarása nélkül az adott időben megjelenni nem tud, úgy a mulasztást 8 napon belül keddi és csütörtöki napon a felfogadási időben jöghözveleltéssel pótolhatja.

Mint ahogy a dolgozóinkat a tanácsai szerveknél történő ügyintézésen kívül néhány ügyben az is érdekelt lehet, hogy mikor fordulhat az adott vállalathoz, közöljük néhány fontosabb szolgáltató vállalat ügyfélfogadási rendjét is. A Pécsi Ingatlankezelő Vállalat, valamint a Pécsi Hőszolgáltató Vállalat központjaiban, valamint közre és kerületi szerveinél minden munkanap 8—12 óráig, kedden és csütörtökön teljes munkaidőjűk alatt kell ügyfélfogadást tartani, és ezen túlmenően minden szombaton 8—12 óráig is biztosítják, hogy az ügyfelek részére intézkedésre jogosult ügyintéző és vezető álljon rendelkezésre. A PIK-nél a vállalat igazgatója, műszaki és gazdasági igazgatóhelyettesei minden hétfőn 7.30—10 óráig és minden csütörtökön 14—15.30-ig tartanak ügyfélfogadást. Erdemes megjegyezni, hogy a Pécsi Hőszolgáltató Vállalat éjjel — nappali hibabejelentő szolgálatot tart fenn a vállalat központjában a 14-111-es telefonszám 19-es mellékén, Pécs-Kertvárosban a 11-049-es telefonom, míg a Márciz Zsigmond körterti hőközpontban a 14-111-es telefon 77-es mellékén.

Ezen túlmenően pénzbeszedői minden szerdán 14—18 óra között a Tüzér utcai központban és minden pénteken 14—18 óra között a Kertvárosi Hőközpontban tartanak ügyeletet. A Hőszolgáltató Vállalat ügyfélfogadása fűtési idejében (okt. 15—apr. 15-ig) hétfőtől péntekig 6.45—15.15-ig, míg szombaton 6.45—11.45-ig tart, ugyanakkor a fűtési idején kívül a hét első öt munkanapján 6.45—14.45-ig és szombat délelőtt 8—12 óráig tart.

Rendeletmagyarázat

Munkajogi szigorítások

Egyes munkajogi rendelkezések módosításáról és kiegészítéséről új rendelet jelent meg. A 19/1976. (XII. 28.) MüM. sz. rendelet néhány olyan új rendelkezést tartalmaz, amelyről szükségesnek láttuk előzetesen is tájékoztatni vállalatunk dolgozóit.

Melyek ezek a legfontosabb rendelkezések? Elsőként említünk azt a fontos rendelkezést, hogy amennyiben a dolgozót szerződéshezesség miatt a vállalat meghatározott összeg visszatérítésére kötelezte, ebben az esetben a dolgozó munkaviszonyának megszüntetésekor, új munkahelyre ennek az összegnek a dolgozó részére való megtérítését nem vállalhatja. Itt elsősorban a tanulmányi szerződések kapcsán keletkezett szerződés-szegésekről van szó, amelyek leggyakoribb esete az, hogy a dolgozó a tanulmányi szerződésben rögzített időpont előtt szünteti meg a munkaviszonyát és ezért a szerződés-szegésért az időarányos összeg visszatérítésére kötelezők. Ez az új rendelet további szigorítja az igazolatlan mulasztásokhoz tűződő következményeket azzal, hogy a jövőben az igazolatlan mulasztót nemcsak a Kollektív Szerződésben előírt hátrányok, valamint az igazolatlan mulasztás időtartamára ki nem fizetett munkabér fogja terhelni, hanem ezen túlmenően túlmunka végzés esetén részére túlmunkát csak abban az esetben lehet elszámolni, ha a vállalatnál érvényben lévő munkaidő keret meghaladja az általa végzett túlmunka időtartama.

A munkaközi szünet kiadására is új szabályozás lép életbe. Ez kérdésnek a rendezését azonban az 1977. évi Kollektív Szerződés módosításánál kell a vállalatnak végrehajtani. Ugyanis a rendelet előírja, hogy egy-éskétszáz munkabeosztásban dolgozóknál a munkaközi szünetet csak a munkaidő megskikizásával lehet kiadni és csak szombaton adható a munkaidő végén ki a munkaközi szünet. A díjazás mértéke tekintetében a rendelet csak a minimumot határozza meg úgy, hogy az nem lehet kevesebb az ágazatban a fizikai foglalkozásúakra vonatkozó legalacsonyabb bértétel alsó határának felénél. Ebből következik, hogy a Kollektív Szerződés ennél magasabb díjazást megállapíthat.

A Kollektív Szerződés 1977. évi módosításától függetlenül január 1-től végre kell hajítani azt a rendelkezést, amely szerint az állami vagy társadalmi szervek által adományozott kitüntetéshez jutalomszabadság a fenti időponttól kezdve nem adható. Nyilvánvalóan ennek a rendelkezésnek az az indoka, hogy az ismert létszámgondokra tekintettel növelje a rendelkezésre álló dolgozói létszám munkaidő alapját.

A jubileumi jutalom kilizetésénél is némi változás van. Egyrészt a 35, illetve 45 éves munkaviszonnyal rendelkező dolgozónál, amennyiben munkaviszonya elhalálozás miatt szűnt meg, úgy az elhalt részére járó jubileumi jutalmat az örökös részére kell kilizetni. A negyven-, illetve ötvenéves munkaviszonnyal járó jubileumi jutalom csak a korábbi jubileumi jutalom kézhezvételétől számított öt év elteltével fizethető ki. Ez a szabály azonban nem olyan, hogy minden esetben szigorúan be kell tartani, ugyanis a rendelet lehetőséget ad a vállalatnak arra, hogy a dolgozó javára ettől a korlátozástól eltérjen.

Dr. S. Gy-né

Kína a legnagyobb pipadohánygyártó

A pipadohány-gyártásnak is megvannak a hagyományos gyártó országai, amelyekben a világtermelés túlnyomó részét állítják elő. Felméréseik szerint a világ legismertebb gyártó országában 184 469 tonna pipadohányt állítanak elő, ebből 136 516 tonna, azaz az összes termelés közel 75%-a jut az első nyolc termelő országra, sorrend szerint Kínai Népköztársaság, Hollandia, USA, Irán, Nagy-Britannia, Dél-

Afrikai Köztársaság, Franciaország és NSZK-ra. Tíz évvel ezelőtt az USA vezetett a pipadohányt előállító országok között. A szivargyártáshoz hasonlóan azonban ennek a cikknek gyártása is visszaesett. Az USA-ban 1966-ban 29 ezer tonna pipadohányt, 1975-ben már mindössze 21 ezer tonnát állítottak elő. Becslési mutatók állnak csupán rendelkezésre a világ legnagyobb gyártó országát illetően (Kínai Népköztársaság), ezért ezeket az adatokat egyelőre lenntartással kell kezelni.

A kiemelkedően nagy mennyiséget gyártó országok közül Nagy-Britanniában a termelés és fogyasztás mértékében változás az elmúlt tíz évben nem volt. Franciaországban a gyártott mennyiség kb. 39%-kal csökkent, Hollandiában ezzel szemben csaknem 60%-kal nőtt 10 év alatt a legyártott mennyiség. Emelkedett a termelés a tengerentúli országok közül a Dél-Afrikai Köztársaságban és Iránban. A világrészek közül Európára jut a világtermelés 42%-a, Afrikára kb. 9%-a, Amerikára kb. 15%-a, míg Ázsiára kb. 32%-a. Részletesen a legismertebb és kiválasztott szivargyártó országok termelési mutatóit a 16. táblázat adatai tükrözik.

Pápay Miklós

Eredményes évet zárt a lövészklub

Az MHSZ Komarov Lövészklub munkáját az 1976. évi munkatervben meghatározott kiképzési feladatok szerint végezte. Növelte a honvédelmi kupa lövészversenybe bevontak számát. A szocialista brigádok részére rendezett lövészverseny új szervezési formában bonyolította le. A rendező bizottság arra törekedett, hogy a munkából való kiesés minél kevesebb legyen. A szocialista brigádok 70 százaléka nevezett versenyre. Az eddigi legjobb eredmény. A verseny lebonyolításánál kiemelkedő munkát végzett Takács Sándor szervezési felelős.

Az iskolai nevelő, patronáló munka területén is előre léptünk. Rendszeres és szervezett formában 400 fő úttörő és tanuló kapott honvédelmi kiképzést és hajtotta végre lögyakorlatát. Ezen a területen Kovács János végzett kiemelkedő munkát. A dohánygyárak közötti összetett lövészversenyen a harmadik fordulónan minimális pontkülönbséggel a második helyen végeztünk. Részt vettünk a városi honvédelmi kupa lövészverseny döntőjén és különböző meghívásos versenyeken. A klubtag építést, a tervezett formában nem tudtuk végrehaj-

tani. Vállalatunknál nagyon sokan szimpatizálnak a lövészklub munkájával, de csak egy megmozduláson vesznek részt. Az 1977. évi munkatervet az előző években már bevált és gyakorlati tapasztalatot adó kiképzési és sportfeladatokra építettük. Az egyes rendezvények szervezésénél még áttekinthető munkát kívánunk véggezni, felhasználva az elmúlt időszak sikereit és hibáit. A városi vezetőségtől megkaptuk azokat a tervszámokat, amelyek a klubra nézve kötelezőek. Néhány jellemző adat: a Honvédelmi Kupa lövészver-

senybe 1000 főt kell bevonnai, a tartalékosok lövészversenyén 20 főnek kell indulni, a tanítási oktatásban 300 fővel kell foglalkozni. Tovább kívánjuk szélesíteni a szocialista brigádokkal a kapcsolatot. Fel kell készülnünk a dohánygyárak közötti lövészverseny negyedik, egyben utolsó fordulójára. Most fog eldőlni, hogy a vezérigazgató elvtárs által adományozott vándorserleg kinek a tulajdonába kerül. Folyamatos feladatunk a klubtagok számának növelése. Anyagi eszközeink biztosítják működésünket.

Szellemi totó (I.)

KISZ-bizottságunk újra megrendezi a háromfordulós szellemi totót, felszabadulásunk 32. évfordulója, valamint a farsadalmi ifjúsági napok tiszteletére.

1. Mikor szabadult fel Baranya megye?
1 1944. október 15.
2 1944. december 10.
x 1944. november 30
2. Mikor alakult meg a Pécsi Dohánygyárban a pártbizottság?
1 1945. június
2 1945. május
x 1945. július
3. Melyik volt az MKP lapja?
1 Dunántúli Népszava
2 Új Dunántúl
x Pécsi Szabad Szó
4. Mikor kezdte meg adását a Pécsi Rádió?
1 1945
2 1947
x 1946
5. Kinek az alkotása a 48-as téren álló Petőfi szobor (Pécsen)?
1 Borsos Miklós
2 Baksa Sós György
x Pátzay Pál
6. Mikor kezdtek a Pécsi Dohánygyárban filteres cigarettát gyártani?
1 1965
2 1964
x 1964
7. Ki alkotta a pécsi Kossuth-szobrot?
1 Horvay János
2 Damkó József
x Pátzay Pál
8. Hány testvérhárosa van Pécsnek?
1 3
2 5
x 4
9. Mikor volt a csetetűi sorsút?
1 1937. február 24.
2 1937. február 19.
x 1937. február 27.
10. Mi a „DH” munkarendszer?
1 Szervezési koncepció
2 Vezetési koncepció
x Termelési koncepció
11. Kinek a feladata a vállalati ifjúsági parlament megrendezése?
1 KISZ-szervezet
2 Gazdasági vezetés
x Szakszervezet
12. Mi volt az első legálisan megjelenő kommunista újság címe?
1 Népakarat
2 Vésztényi népe
x Szegeci népakarat
13. A felsoroltak közül hol nagyobb a munkahelyhiány?
1 Szakmunkásoknál
2 Szakmunkásoknál
x Betanított munkásoknál
- 13+. Körülbelül hány ifjúsági klub van ma Magyarországon?
1 Kétezer
2 Négyezer
x Háromezer

Beküldési határidő: 1977. március 5.
A helyes mezejitki között 1 db 100 Ft-os, 2 db 50 Ft-os vásárlási utalványt sorsolunk ki.
Cím: Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottság, Pécs, Dohány u. 2-8.

Az idei esztendő tömegsportprogramja Versenyek négy sportágban Élelmiszeripari üzemek az ÉDOSZ-kupáért



Még egy kicsit magasabbról Vállalatunk fiataljai egy mecseki túrán.

Az ÉDOSZ megyebizottság a Szakszervezeti Bizottságok sportfeladatainak részére 1977. január 19-én tartotta évi első megbeszélését, ahol valamennyi vállalat sportfeladatait megbeszélte az 1977. évben megrendezésre kerülő üzem sportrendezvényeiről, s leaotáz az éves munkatervet. Ezek alapján lettek meghatározva a közös programok, s így a sportlétesítményekben hátrányos helyzetben lévő üzemek dolgozóinak is részben biztosított a tömegsportolási lehetőség.

Az ÉDOSZ megyebizottsága folyamatos ellenőrzés mellett ez évben igyekszik minél több élelmiszeripari vállalatnak segítséget nyújtani a munkahelyi testnevelés megszervezésében. A megyebizottság felhívta a figyelmet arra, hogy hol adott a lehetőség egy-egy rendezvényre, igényeljék más vállalat részvételét a dolgozók szélesebb körű bevonása érdekében.

A központi szervezési programok az év első hónapjaiban a téli tömegsport rendezvényekkel kezdődnek. Február hónapban kerül sor az asztalitenisz bajnokság elődöntőjére a Tejipari (február 15-én), illetve a Sütőipari (február 18-án) Vállalatnál. A döntő március 4-én lesz a Sörgyárban. Az ÉDOSZ

sakkbajnokság a Dohánygyárban kerül megrendezésre március 5-én.

Úgy az asztalitenisz, mint a sakk megyei döntők idejéig meg kell rendezni valamennyi vállalatnál az üzemi bajnokságokat, s ezek eredményei alapján biztosítani a megfelelő szereplést.

Április 1-től folyamatosan ismét beindul az ÉDOSZ kispályás labdarúgóbajnokság, amelyen két csapattal kívánunk részt venni. A mérkőzések helye különböző okok miatt egyelőre még vitatott. Az elmúlt évekhez hasonlóan idén is megrendezzük az ÉDOSZ sportnapot, június 19-én.

A Pécsi Dohánygyárban létrehozott sportbizottságok az 1977-es évben igen komoly, lelkiismeretes munkát kell végeznie ahhoz, hogy az elmúlt évekhez képest előbbre lépünk. Sajnos az a tapasztalat, hogy az üzem sportléte majdnem kizárólagosan a kispályás labdarúgásban merül ki. Az elmúlt évben nagyon gyengén szerepeltünk a központi rendezvényeken. Mindez nem elsősorban a dolgozók hibája, nagyon is a sportrendezvények szervezésével megbízott sportbizottságot lehet elmarasztalni. A bizottságot újjászerveztük, s éves munkatervet készítettünk.

A sportprogramok megfelelő végrehajtását a szocialista brigádok részvételére szeretnénk építeni, s ezúton kérjük a brigádok vezetőit, tagjait, hogy tőlük telhetően segítsék elő munkánk eredményességét. A sportbizottság az igények, s a megyebizottság iránymutatása alapján állította össze 1977. évi programját, mely a következő: Részt veszünk a közös sportmegmozdulásokon, üzemi bajnokságokat, tornákat szervezünk.

Február 10-én asztalitenisz és sakkbajnokság, Március 26-án üzemi labdarúgó torna, Április 23-án kocogónap az erdei tornapályán, Május 21-én üzemi sportnap, Július 30-án sportvetélkedő, Szeptember 24-én Mecsek-túra, Október 8-31. között asztalitenisz bajnokság, December 9-én sakkbajnokság.

Reméljük, rendezvényeinken minél több dolgozó, brigád képviseli magát, s így a tömegsport széles körben térthódít vállalatunknál.

Hegyi József

Ausztria Cigaretta áremelés

A gazdasági helyzet javulásával párhuzamosan az 1976. évi belföldi cigarettaforgalom Ausztriában 3,1 százalékkal emelkedett az előző évhez képest: összesen 14,4 milliárd darab saját gyártmányú cigarettát adtak el, és ez már csak fél százalékkal kevesebb az 1973. évi kiemelkedő forgalomnál. A viszonylag kedvező eredményt annak ellenére lehetett elérni, hogy az idegenforgalom tavaly jelentősen mértékben elmaradt a várakozásoktól és a vendégmunkások létszáma is csak lassan növekedett. Ausztriában a cigaretták árát 1976. december 1-vel mintegy tíz százalékkal emelték, de az ilyenkor várható forgalmi visszaesés is csekély volt.

Az osztrák cigaretták kivételé 5,6 milliárd darabot csúcsot ért el. (Ebben benne foglaltatnak az osztrák licenckel alapján külföldön gyártott mennyiségek is.) Bel- és külföldön tehát összesen kerekén 20 milliárd osztrák származású cigarettát adtak el. Ebből a mennyiségből közel 2 milliárd darab került az NSZK-ba, a Közös Piac egyéb országai pedig 1,67 milliárd darabot vettek át.

A vállalat munkásküldötte Kuczkó Mária



szedő lettem. Szeretem a munkámat, sokat dolgoztam, de kellett is, mert abban az időben nagy volt a „racizás” – mondta Kuczkó Mária.

Fáradtan ül velem szemben. Tekintete gyakran a bal csuklójára sikklik, másik kezével masszírozza, majd ujjait mozgatója. Fájdalma, Gondolatát időnként elkalandoznak, talán a nem is oly régi múltja jut eszébe. Nemrég ért véget a szakmunkásképző iskola foglalkozása; most járja az első osztályt. A matematika a legkedvesebb tantárgya. Tíz óra-kezdkezd az éjszakai műszakot. A gépe, amin dolgozik, rosszul megy, gyakran meghibásodik, ezért kell most a másikon éjjel dolgoznia.

– Sokszor bizony ellárodok, de nem érzem túlterheltnak magam. Amit csinállok, azt nagyon nagy örömmel teszem. Nekem a gyár nagyon sokat jelent, többet mint egy „átlag” munkahely. Az őszel volt egy burgonya akció. Megbeszéltem a zöldségüzlettel az igényünket, majd ők kiszállították a krumplit a dolgozóknak. Jó érzés volt utána munkatársaim elégedett véleményét hallani.

Egy új, addig ismeretlen asszony jelent meg január 5-én a Dohányipari Vállalat Trószte igazgató tanácsának ülésén. Félénken, meghatódottan lépett a terebe. Nem akarta elhinni, hogy igaz ami vele történik. A hosszú asztal körüli magastámaszú szék sora-közök. Mindegyik szék előtt az asztalon kis papírkártyákra nevek írva, hogy ki hova üljön. Mikor megpillantotta a sajátját, iszonyatos félelem fogta el. Kuczkó Mária, a Pécsi Dohánygyár gépvezetőnője először vett részt ezen a fórumon; a gyári munkáskollektívát képviselte. Mikor felolvasták a munkásküldöttek nevét, Bordács István vezérigazgató-helyettes – aki korábban a pécsi gyár igazgatója volt – üdvözölte őt. A feszültség lassan oldódni kezdett. Ennyi év után is megismerte...

Néhány hónap múlva lesz 16 esztendeje annak, hogy a Pécsi Dohánygyárba került. A 17 éves kislány nővére vitte a gyárba, aki ott dolgozott. Örömmel ment, mert abban az időben nehéz volt elhelyezkedni. Igyekezettel, szorgalmával kitűnt a vele egykorú kollégái közül; hamar megszerették az idősebb munkatársai.

– Boldogan mentem a dohánygyárba, mert előtte a Somogyi Béla úti Szikvizüzemben dolgoztam, mint töltő. Elég nehéz munkát végeztem ott. A gyárban átvették kezdetem, majd pár hónap múlva

Az emberek bizalmát elveszíteni könnyű, megszerezni azonban igen nehéz. Kuczkó Mária kiemelte, kemény munkával, emberszeretettel sikerült e bizalmat megnyernie. Amikor munkásküldöttet választott a gyár kollektívája, mindenkori szavazott. Mint mondják, csendes asszony, de ha tudja, hogy igaza van, mindenképp szembeszáll. Az első igazgató tanács ülésén nem vetett fel problémát, ismerkedett a számára ismeretlen légkörrel, hangulattal. Pécsről eddig nem voltak munkásküldöttek. Kuczkó Mária az első, így még tanácsal sem láthatta el senki. A következő ülésekre már nyugodtabban megy el és ahogy megismertem, bátran el is mondja a munkatársaitól érzékelt észrevételeit és javaslatokat.

Édesanyjával él Újhegyen egy kertes családi házban. 1965-ben férjhezment, de házassága nem sikerült; elvált. Édesapja hét éve halt meg. Nagy vágya, hogy egy szövetkezeti lakást kapjon, ahova idős édesanyjával elköltözhetne és hogy befejezze a szakmunkásképző iskolát. A kertben sok a munka, az anyukájára öreg, Kuczkó Mária keves ideje jut a kertművelésre; vállalati munkái lekötik minden percét.

Roszprím Nándor

A bizalmiak jogairól

A Magyar Szakszervezetek XXIII. Kongresszusa határozata állást foglalt a bizalmiak szerepének, felelősségének, ugyanakkor hatáskörének növeléséről is. A határozat alapján jelent meg és lépett hatályba a Minisztertanács 12/1976. (V. 27.) MT számú rendelete a Munka Törvénykönyve végrehajtásáról szóló egyes rendelkezések módosításáról, amely szabályozza a szakszervezet egyetértési jogát a dolgozókat érintő egyedi ügyekben. A Minisztertanács rendelkezést követően a SZOT elnöksége irányelveket adott ki, amelyekben meghatározta a bizalmiak hatáskörét a szakszervezeti jog gyakorlásában, és megjelölte a bizalmiak sokrétű feladatait is. E jogok a dolgozók, a szakszervezeti tagok jogai, amelyeket a bizalmiak a dolgozók képviselői, megbízásából és részvételével érvényesítenek az egész szakszervezeti csoportot, vagy az egyes dolgozókat érintő kérdésekben.

A bizalmival partner gazdasági vezetők kötelesek a szakszervezeti jogokat tiszteletben tartani, az érvényesítésükhöz szükséges feltételeket megteremtani. Kötelesek kikérni, figyelembe venni a bizalmiak véleményét, állásfoglalását, az általuk okkal és joggal jelzett problémákra gyorsan, hatékonyan intézkedni.

KERESZTREJTVEJNY

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60

Vizszintes: 1. Bars Sári „Fecskefélek” című verséből idézzük. Az első sor zárt betűi: S. G. A. 13. A Pécsi Dohánygyár KISZ-szervezetének névadója. 14. Műanyag. 15. Üzem. 16. Feje is van. 18. Nemzetközi írásvettség... Club. 19. Idegen sőr. 21. Fordított kettős betű. 23. S. A. 25. Mutatószám. 27. Némás rögök alója. 29. Sportolj. 31. Személyes névmás. 35. Kaszár páratlan betű. 36. Felcsér rész. 37. Tudomány. 39. Enyém – alszszul. 41. Szőrös-bőrös. 44. Célatlanul – ford. 47. A legjobban megfelelő. 49. Inni adnak. 52. A vizsz. 60. sz. is ez. 53. Vajon kapok tőle? – népiesen. 54. Kezerve csol. 55. A lemondás szava. 56. Ágának, de csak az elején. 58. A. A. A. 60. Szeszsz Ital. 62. Közszég. 64. Angol egyes.

Függőleges: 1. Klasszikus költőszó. 2. Nagy madár. 3. Vigyázó. 4. Vércsatornája. 5. Klejtett betű. 6. Idegen típus. 7. Fosztóképző. 8. Idegen tagadás. 9. A. N. 10. Fordított számnév. 11. „A” Japán pénz. 12. Lattyak. 17. Hüüllő. 19. Spanyol népcsoport. 20. A megfejtés második sora (zárt betűk: C. K.) 22. Grafika része. 23. Azonos betűk. 24. Város

része röviden. 26. Oplumot vannak ki beöle. 27. Béke araszul. 28. F. MI 29. Közterület. 30. A német ABC utolsó betűje. 31. Talán. 32. Egy-fajta összejövetel. 33. Színe-java. 34. Nemes veretű. 38. Ellenszolgáltat. 40. Becézett férfinév – ford. 41. Nem feltétlenül friss eledel. 42. Nős. 43. Csillag része. 44. Atmoszféra alap. 45. Átzevar, de nem egészen. 46. Érzékelné. 47. A megfejtés harmadik része (zárt betű: D). 48. Dívatos zeneszám. 49. Idehivat. 50. Kovács László. 51. Ne lida fel. 55. A megfejtés negyedik része (zárt betűk: E. O. A.) 56. A. D. K. 57. Fonák közepe. 59. Főzeléknövény. 61. NDK motorkerékpár márkája. 62. Ua. mint az 5. sz. 63. Fordított kettős betű. 64. Állati férőhely.

Beküldendő: a vizszintes 1., függőleges 20., 47., 55. sz. sorok helyes megfejtése a szerkesztőség címére, Pécs, Dohány u. 2-8. március 10-ig.

A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Az 1977 januári számban megjelent rejtvény helyes megfejtése: „Fölszállott a sasmadár magas hegytetőre, jó lakomát talál, vijjog örömebe”.

Könyvjutalmat nyertek: Rudán Józsefné 7625 Pécs, Kalin u. 47/B. Kösző Zsigmondné 7673 Kövágószőlős, Zrínyi u. 5. Gombos Pál 4400 Nyiregyháza, Kossuth u. 70. Kiss Imréné Pécs, Szigetesi út 25. Szűcs Józsefné 7630 Pécs, Bor u. 68.

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő: Salamon Gyula
Felalós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felalós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
Felalós vezető: Meiles Rózsa