

Dohánygyár

IV. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1977. JANUÁR

Munka és művelődés

Már a múlt évben, az MM-akció meghirdetése idején a rendező szervek úgy tervezték, hogy a mozgalom öt éven át fog tartani. Elérkeztünk '77-hez, a második fordulóhoz. Szerveztünk, járhatunk újból múzeumba, színházba, táltra, hangversenyre, örülhetünk a jól sikerült rendezvényeknek, bírálhatunk, bosszankodhatunk, amikor valami nem úgy sikerül, mint ahogy azt szeretettük volna. Egyszóval — zajlik ismét a „kulturélet”.

A rendezők sok tapasztalatot szereztek a vetélkedő-vitáin, így az idén más formában jelentkezik a mozgalom. Most nagyobb lehetőség van arra, hogy a brigádok a nekik legmegfelelőbb programokból válasszanak, nagyobb teret adnak az egyéni érdeklődés kielégítésének is.

Tudjuk, hogy a dolgozóknak az anyagi is sok gazdasági munkájuk mellett néha kényelmetlen „kimozdulni”, néha úgy érzik, hogy „felesleges”, a mindennapi élet szempontjából „lényegtelen” dolgokkal kell foglalkozniuk. Ennek ellenére kérünk minden brigádot, nézzék át alaposan az akció kiadványát, próbálják felkelteni az érdeklődést a mozgalom iránt.

Nemcsak a vetélkedő szempontjából van jelentősége ennek az akciónak. A brigádok minden évben megteszik a munkaverseny-vállalásukat, amelynek van egy olyan része is, hogy „szocialista módon élni, tanulni”. Ezen belül vállalásokat kell tenni, meghatározni a gazdasági munka mellett más jellegű tevékenységeket is. Ezek a vállalások talán éppen azért üresek és formálisak néha, mert a dolgozók sokszor nem ismerik a lehetőségeket, nem ismerik a közművelődési intézményeket, azok munkáját. Ha a brigád ismeri a lehetőségeket, választhat többféle elfoglaltság, szórakozási és kulturálódási forma közül, akkor ezek a vállalások előbb-utóbb tartalmasak lesznek, jobban ki fogják elégíteni a dolgozók igényeit. Ebből a szempontból is hasznos lenne részt venni a mozgalomban. Nem kell külön foglalkozni azokkal, hogy mit válasszanak, hogyan teljesítsék a vállalást. A programfüzet hasznos útmutatásul szolgál, ötleteket ad, sok érdekes természettudományi, művészeti program közül lehet választani.

Végül, de nem utolsó sorban itt szeretnénk köszönetet mondani azoknak a brigádoknak, akik a tavalyi vetélkedőn részt vettek, jó munkájukkal hozzájárultak ahhoz, hogy a közművelődés terén lépünk egy lépést előre. Az idei évre is várjuk minden brigád jelentkezését.

A városi párt végrehajtó bizottság megtárgyalta A gazdaság pártirányítása vállalatunknál

Lukács János: „elismerésre méltó eredményeket értek el”

Kedves vendégeket fogadott a minap vállalatunk pártvezetősége, a gazdasági vezetés. Az MSZMP Pécs városi végrehajtó bizottságának tagjai látogattak gyárunkba, abból az alkalomból, hogy kihelyezett testületi ülésen tárgyalják meg pártvezetésünk gazdaságirányító tevékenységét. A végrehajtó bizottsági ülést megelőzően a vezetőtestület tagjai üzemi látogatáson vettek részt Kárpáti Károlyné, a pártvezetőség titkára, valamint Irimi Sándor, vállalatunk igazgatója kíséretében. A V. B. tagjai végigjárták az előkészítést, a gyártást, a csomagolást, megtekintették a gyári bölcsődét és óvodát, az üzemorvosi rendelőt.



A Pécs városi párt-végrehajtó bizottság Lukács Jánosnak, az MSZMP Pécs városi Bizottsága első titkárának elnökletével, kihelyezett ülést tartott vállalatunknál.

A vezető testület Lukács Jánosnak, az MSZMP Pécs Városi Bizottsága első titkárának elnökletével tárgyalta az előterjesztést, amelyhez Kárpáti Károlyné, pártvezetésünk titkára és Irimi Sándor igazgató főzött szóbeli kiegészítést. Résztlet az irásos előterjesztésből: „A vállalatnál a gazdálkodás koordinálására, ellenőrzésére szervezett információs rendszerekben teljes joggal és hatáskörrel vesznek részt a gazdasági vezetés mellett a párt- és tömegszervezeti vezetők. Az információs fórumok rendszerezettsége és gyakorisága biztosítja a főbb kérdésekben való állandó tájékozottságot, a folyamatok menetrendszerű ismeretét, a különböző gazdasági és politikai jellegű vállalati döntések előkészítéséhez szükséges alapokat. A vállalat gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetői között az együttműködés elvszerűnek ítéltető meg a magunk részéről.”

A vitában több elvtárs szólalt föl, többek között Novák Szilveszter, az MSZMP Pécs Városi Bizottsága gazdaságpolitikai osztályvezetője.

— A decentralizálás óta fejlődött a pártvezetétek gazdaságirányító munkája. Az elért

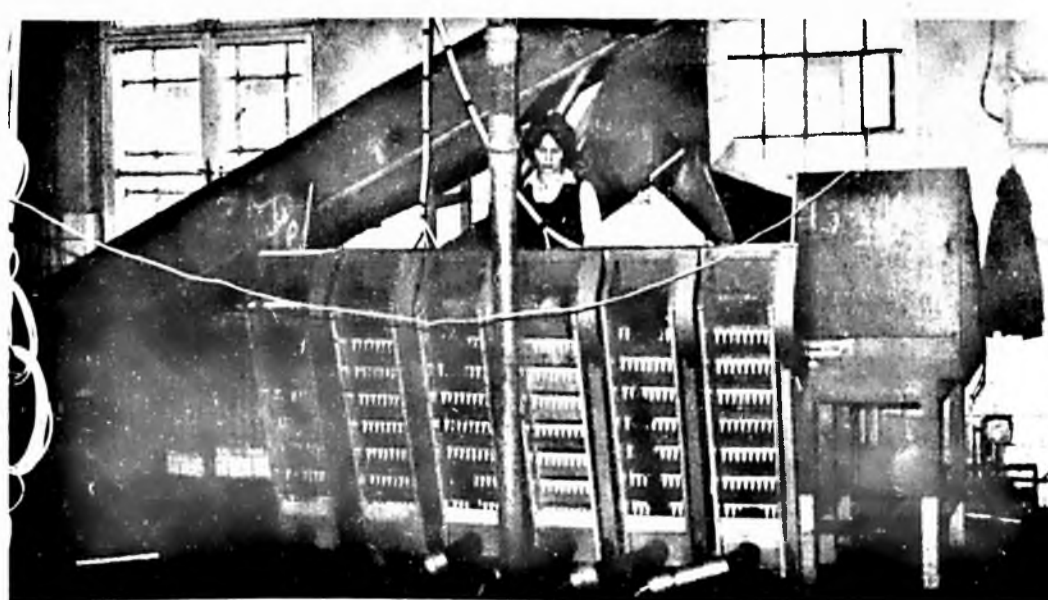
eredmények nagyrészt, a korábban végzett rekonstrukciónak köszönhetőek, az egységes géppark kialakításának. Figyelemre méltók azok az erőfeszítések, amit a szakmai utánpótlás, a szociális helyzet javítása érdekében tettek.

Novák Szilveszter hozzászólásának végén kifejtette, hogy a DH munkarendszer bevezetését most már meg kellene gyorsítani, a továbblépés érdekében.

Petőházi Szilveszter, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának titkára a következőkről szólt.

— A minőségi mutatókat illetően ne a hazai szint legyen a mérvadó, hanem a nemzetközi mérce. Mindehhez természetesen nagyobb léptű automatizálásra, intenzívebb műszaki fejlesztésre van szükség, ami egyben a dolgozók munkafeltételeinek javítását is jelentheti.

A vita befejezését követően Lukács János, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának első titkára



A gyár előkészítő üzemszében, a fejlesztési csoport kíséretében automata dohányadagolókat szerel be. Képünkön, a félkész adagoló berendezés.



A Pécs városi párt-végrehajtó bizottság tagjai gyárunk óvodájában. A kép bal szélén Petőházi Szilveszter, az MSZMP Pécs városi Bizottságának titkára. Fotó: Nagy László

Műszaki tanácskozást tartottunk Öt százalékos tervtúlteljesítés Új gyűjtőcsomagoló berendezés érkezik

December 27-én az igazgató elvtárs beszámolójával kezdődött az év utolsó műszaki tanácskozása:

— Alig néhány nap választ el bennünket az év végétől. Eljött az idő, hogy számvetést adjunk a végzett munkánkról és megbeszéljük jövő évi feladatainkat. Most egy éve azon problémáztunk, hogyan tudjuk teljesíteni az 5650 millió darabos tervünket. Vitakoztunk. Szervizműszak-termelésről beszélünk, míg egy jó ötlet alapján megemeltük a gépek fordulatszámát. Év végére így várhatóan 5950,9 millió darab lesz a termelés. Ez a terv 105,3%-a. Változás a gyártmánystruktúrában van. A 300 millió többletet szinte kizárólag Sopianae cigarettából termeljük. Ez leggyereségebb gyártmányunk. Eredményről szólva: 76 millió a terv, várhatóan 92 milliót teljesítünk. Dinamikus fejlődött minden hatékonysági mutatónk. Korszerű gazdálkodási forma kialakítását kezdtük el és elmondhatjuk, hogy elképzeléseink jól valósultak meg. Nem lehet azonban megállnunk, tovább kell lépni. Egy területen az előrelépés már korlátközből ütközik. Ez a volumen-növelés. 6000 millió darab már a termelési kapacitás felső határát jelenti, és ehhez már az idén nagyon közel jártunk. Azonban tartanunk kell az eredménynövekedés dinamizmusát, amit az önköltségcsökkentéssel kell elérnünk.

Egyik legfontosabb terület a selejt csökkentése, különösképpen a gyártási fázisban. Hosszú ideje küszködünk létszámproblémával. Tudomásul kell vennünk, hogy a munkaerőfelvétel lehetősége szinte teljesen megszűnt. A meglévő állományt kell megnyernünk, csiszolnunk, hogy eredményesen gazdálkodjunk. Szorosan kapcsolódik ehhez a munkahelyi légkör javításának feladata. Itt van ezután is nagy feladatok a munkahelyi vezetőknek. Az elképzelésünket úgy kell végrehajtani, hogy minél kevesebb pótlót, túlórárt vegyenek igénybe, — és itt ismét visszatérek — az önköltség csökkentésével párhuzamosan. Most meg kell teremtenünk az 1977. év nyereségképzésének alapjait.

Óva iratok mindenkit, hogy úgy mondjam, az év eleji „lazítás-tól”. A nyári, nagyfogyasztási időszakra fel kell tölteni a raktárakat, hiszen nálunk is akkor van szabadságolás, leállítás.

1977. I. negyedévi tervünk 1550 millió darab cigarettára. Szerepel benne 15 millióval új gyártmányunk, a Metropol is, amely most vizsgálja a fogyasztó közönségnél. Ezt a programot fiktiivnek tekintjük, a fogyasztói igény alapján kell termelnünk. Célunk, hogy olyan pályát fusson be, mint a Sopianae. Tapasztalataink, melyet a Metropol beindulásával szereztünk, átsegítettek bennünket a kezdeti nehézségeken.

További feladatunk a közeljövőben a brigádokkal a szerződéses, megállapodások ki-munkálása. Tudjuk, mi a feladatunk, az alapszint már megfogalmazható. Több szám-szerűsítés lesz, mint korábban, mely elsősorban az anyagokra fog épülni. Kibővítjük az elvárás különböző termelékenységi mutatókkal is.

Ezután Cserepes Károlyné szólott hozzá: — A vállalat vezetőivel egyetértésben új minőségvizsgáló rendszert alakítottunk ki, mely a gyárásához hasonló, de kiterjesztjük minden termelő egységre. Az előkészítésben por, kocsántartalom vizsgálatot, a filtergyártáson filter és krepp papír vizsgálatot, csomagoláson fejrő, celofán illeszkedés, stb. vizsgálatokat tervezünk bevezetni. A minősítéseket mutatórendszerben dolgozzuk ki és hasonlóan a gyártási osztályhoz, minőségi szorzószámokat alakítunk ki. Szervesen kapcsolódik ez a jövő évi feladatainkhoz, az önköltség csökkentéséhez és a minőség javításához.

Kajcsa elvtárs beszámolt 1976. év beruházási tevékenységéről, és a tmk-munkákról. 1977-re a termeléssel együtt a tmk-munkákat is fejleszteni, fokozni kell, hogy kellőképpen alátámasszuk az elvárások teljesítését. Így szinte minden termelő berendezés nagyjavítását beterveztük. Várhatóan 1977-ben beérkezik egy gyűjtőcsomagoló gép, mely a Metropol cigarettá gyártásához ad jó segítséget.

Gábor József

A termelési tanácskozásokon hallottuk Jogos felvetések, javaslatok

1976 december utolsó napjaiban vállalatunknál lezajlottak a termelési tanácskozások. A főbb napi-rendi pontokból kiemelve általában a tanácskozások tárgya, az 1976. évi várható eredmények, a szocialista brigádok munkája, munkaverseny kérdések, az 1977. évi feladatok, célkitűzések ismertetése volt.

A beszámoló után a termelési tanácskozásokon részt vevő dolgozók mondták el a negyedév során felmerült problémákat, kérdéseiket, javaslataikat. Sokféle téma merült fel, azok közül azokra szeretnénk kitérni, amelyek a többséget foglalkoztatják, úgy is fogalmazhatnánk; a visszatérő kérdésekre. A jegyzőkönyvekben kitűnik, hogy több a szociális, a munkakörülményekre vonatkozó probléma, viszonylag kevesebb kérdés merült fel a termelésre vonatkozóan.

Több fórumon elhangzott már a dolgozók részéről a munka-kiadásának rendszere, most a termelési tanácskozásokon is szó volt erről. Több dolgozó panaszkodott, hogy nem megfelelő módon — késsé — értékesíti a munkaügyi osztály az érdekelteket, a dolgozók nagy részének nem megfelelő a katonok kiadásának időpontja. Azóta az illetékesek válaszoltak a kérdésekre, mellesleg az is kiderült, hogy nem minden esetben lehet hibáztatni a munkaügyi osztályt. Mindenki tudja, hogy szeptember óta — azért, hogy a munkával kapcsolatos éves problémát megszüntessük — más rendszerben történik a kiadás. Vitatni lehet, hogy így vagy úgy jobb-e, de minden esetre tudomásul kell venni azt, hogy merőben új rendszerre nem lehet egyik napról a másikra simán áttérni.

Hideg van

A kertészet dolgozói felvetették, hogy szükséges lenne munkájukhoz gumicsizmát és meleg kesztyűt biztosítani. Az igazgatási osztályvezető Lombár Dezső kertésznek megválaszolta, hogy a munkaügyi osztályal történt megbeszélés alapján semmi akadály a kérésük teljesítésének.

Hiv Mihályné előkészítési dolgozó a törzsgárda tagok fokozottabb megbecsülését kérte, szóló arról, hogy ki kellene szélesíteni a korpótlék rendszert.

Többször szó esett a munkaverseny-prémium kifizetéséről. Mint a beszámolókból kiderült, legutóbb késsé lett kifizetve. A munkaversenyfelelős válaszában kérte a dolgozókat, hogy a következő időkben pontosan, a határidő betartásával végezzék el önértékelésüket, késedelem nélkül adják le azt, hiszen ha csak egy brigád értékelése is hiányzik, akkor már a bérszótály nem tudja időben kifizetni a prémiumot.

Gyenis László gyártási gépmester a Dekajet gépek dohánnytörzsképző rendszerének alkatrésztutánpótlása terén megoldatlan problémát vetett fel. A hazai ipar által előállított szivókerekek nem megfelelő anyagból készülnek, így rövid üzemelés után teljes műanyag kopás mutatkozik. Jelen körülmények között az van, hogyha meghibásodás történik, cserélehetőség nincs, a gépek vagy gép teljes üzemelésére lehet számítani. Mivel nem újkeletű problémáról van szó, kérik a dolgozókat a probléma mielőbbi megoldását.

Szintén a visszatérő kérdések közé tartozik az üzemi fürdő állapota. A dolgozók panaszkodják, hogy gyakori a fürdő berendezési tárgyainak a megron-

gálódása, a zuhanyrózsák rendszeresen eltűnnek, a csaptelepek rövid használat után működésképtelenné válnak. A problémának utána néztünk, és a következők derültek ki: a dolgozók korábbi panaszai után az illetékesek szinte minden alkalommal megtették a szükséges intézkedéseket. Mi sem bizonyítja jobban ezt, mint az, hogy 1200.— Ft-os csaptelepeket vettek, jelenleg azt tervezik, hogy kézi zuhanyzókkal próbálják megoldani a kérdést.

A minőségért

Arányosi Rezső szintén közérdekű problémát vetett fel. A selejt cigarettából visszanyert vágat az eddigi tapasztalatok szerint nem megfelelő technológiai módon kerül vissza a friss vágathoz. Ezért előfordul az, hogy egy-egy gyártógép garatjába sok visszanyert dohányvágatot tartalmazó vágat kerül, ez gátolja a folyamatos üzemelést és a minőség romlását is eredményezi. Ezzel kapcsolatban arra kér választ, hogy mi akadályozza a dohányvisszaadagoló újítás bevezetését.

Barka László kifogásolta, hogy munkaszüneti napokat követően gyakran hidegek a munkatermek. A termelési tanácskozás után intézkedés történt, ennek értelmében vasárnapi napokon és munkaszüneti napokon a fűtés 18 órától üzemelni fog.

Az anyag- és áruforgalmi osztály részéről Csontos Jenőnek olyan észrevétele volt, hogy nem megfelelő a targoncák téli tárolása. A akkumulátorokat nem lehet téli időszakban megfelelően tölteni, üzemeltetni, ez a szállításban időnként komoly problémát okoz. Ugyancsak ő javasolta azt, hogy jó lenne egy főfoglalkozású elektrológust beállítani, aki a targoncák műszaki állapotáért felel.

Természetesen egy újságírók keretén belül nem lehet minden kérdésre kitérni, a sok véleményre, problémára, javaslatra reagálni. A cél nem is ez, hanem az, hogy ismerjük meg közös gondjainkat, gondolkodjunk el azon, hogy külső utasítás, beavatkozás nélkül mi magunk mit tudunk annak érdekében tenni, hogy minél kevesebb panaszunk legyen munkakörülményeinkkel kapcsolatban.

Sigora Irma

Mire költjük a szakszervezet pénzét?

Az ideai tervekről

Lapunk előző számában megjelent cikk — az általános tájékoztatásról — a címben feltett kérdésnek arra a felére igyekezett válaszolni, hogy mi volt a helyzet 1976-ban. Úgy gondolom azonban, hogy a kérdés másik fele: mit tervezünk az idén, tagjainkat még jobban érinti. Így most erre próbálunk felelni.

E tény ismeretében kell az ideai terveit vizsgálnunk. A már elért eredmények képezik ugyanis elkövetésünk realitás alapját. Egyúttal indokolják azt is, miért nem tartalmaz a terv további látványos fejlődést, hanem „csak” a meglévő színvonal megszilárdítását tűzi ki célként.

Mennyit költhetünk?

Ez évi tagdíj-tervünk kerekén negyedmillió forint, melyből 125 ezer forintot használhatunk fel. E terv teljesítésének három egyformán jelentős előfeltétele van:

1. Tagjaink számának — a tavalyinál kb. azonos ütemben növekedése — további 25—30

fővel kell gyarapodnia, az év végére megközelítve a 780 fős dolgozó tagszámot. Ehhez azonban az 1975—76. évek tapasztalata szerint 130—150 fő új belépőt, illetve átigazolt tagot kell sorainkba felvinnünk;

2. A pontos besorolási munkák, mely tagjaink jövedelmének tényleges növekedésén alapulva átlagosan alig 1 forintos tagdíj-növekedést eredményezett, havi 26 forintról 27 forintra. Néhány jogos észrevételt kedvezően intézhettünk el, de a tagdíjért becsületesen fizető túlnyomó többség érdekében a tagdíj-alkut továbbra sem engedjük meg!

3. A fizetési fegyelem terén tavaly elért eredményeinket tovább kell szilárdítanunk, szélesítve a rendszeres és pontos tagdíjfizetők körét.

A bizalmi munkáját első-sorban a fenti három tényezőnek kell irányítania. Segítségül továbbra is havonta a kezükbe adjuk a hátralekötött tagdíj-névsorát, ezenkívül 3—4 hónaponként a nem szakszervezeti tag vállalati dolgozók listáját. Kérjük, hogy ezeket még a tavalyinál is jobban hasznosítsák az alapszervezet érdekében.

Az ismertetést most is a szo-

ciális felhasználásokkal, ezek belülről a segélyekkel kezdtem, két lényeges változástól kell beszámolnom, melyek a SZO és az ÉDOSZ kötelező határozatai alapján január 1-től érvényesek:

— Az ún. intézményes (tehát a szülési és temetési) segélyeknél megszűnik a 800 forintos felső összeghatár. Ezeket egy új segélyezési táblával meg határozott összegben kell kifizetnünk, mely a tagság időtartamával arányosan növekszik.

— A csoportvagyongóbb segélyezésre fordítható összeg központiilag határozta meg. E nálunk éves szinten 48 ezer forintot tesz ki, a tavalyi 52 ezer forintra szemben. Így a Segélyezési Bizottság érdemben csak a szociális segélyeket tárgyalhatja és kényszerítve van az eddigiénel is szigorúbb rostálásra. Kérjük emiatt tagjaink és a bizalmiak megértő támogatását hiszen havonta mindössze 3—4 fő szociális segélyezésére lesz csak lehetőségünk.

A sport a kulturális felhasználásokkal folytatva örömmel jelenthetem, hogy a tavalyi 10 ezer forint helyett idén csak nem 20 ezer forintot fordíthatunk ilyen célra. Ebből ismét két szabás-varrás tanfolyam, valamint a tavalyinál jóval több ismeretterjesztő és egészségügyi előadás költségeit tudjuk fedezni, megkísérelve kismama-tagjaink bevonását is a hallgató-ságba. Ezen kívül lényegesen nagyobb összeg jut a Munka és Művelődés mozgalom célkitűzéseinek elősegítésére is. Nem tudjuk azonban még tovább emelni az Élelmiszer Dolgozók c. lap példányszámát, és a jövőben sem szándékozunk a csoportvagyongóbb kirándulások költségeit fedezni. Szívesen várunk azonban szocialista brigádjaink és tagjaink javaslatait arra vonatkozóan, hogy milyen előadások és programok szervezését látnák hasznosnak az idén.

Hozzájárulások

Attérve a sportfelhasználásokra: a csoportvagyongóbb a tavalyi mintegy 10 ezer forint helyett ilyen célra 1977. évben 16 ezer forintot fordíthatunk. Ez az összeg fedezetet nyújt a megyebizottság által megállapított KINIZSI hozzájárulásra, a megyei sportnap és a vállalati rendezvények költségeire, valamint 5—6 ezer forint értékben sporteszköz beszerzésekre is. Ez utóbbira — az eddigiekhez hasonlóan — a vállalat jövedelméből további 4 ezer forintot biztosítva ismét jelentősen előreléphetünk ezen a területen is.

A szervezési költségek csoportjában a tiszteletdíjakra és az aktívák jutalmazására felhasználható összegek (a központi előírásoknak megfelelően) továbbra sem emelkedhetnek, a többi idetartozó költségekre pedig a tavalyi tervezettnél mindössze 1 ezer forintra szándékozunk többet fordítani.

Végül: az alapszervezet forgóalapját — mely megyei szinten a legalacsonyabbak között van — idén további, mintegy 2 ezer forinttal kívánjuk bővíteni. Még ez az összeg sem jelent megfelelő gazdasági biztonságot, de a tagok jogos érdekeinek sérelme nélkül ezen a területen csak ilyen kis lépésekkel juthatunk előre.

Azonban még ebben az évben sem tudjuk a növekedés szükségesszerű nehézségeit teljesen kiküszöbölni, s tagjaink minden jogos igényének kielégítésére valószínűleg idén sem lesz lehetőségünk. Ez a tény szükségessé teszi egyrészt a szervezethez és a fizetési fegyelem javításával a bevételi terv maradéktalan teljesítését (esetleg kismérvű túlteljesítést is), másrészt pedig a kiadások vonalán az ésszerű takarékoság érvényesítését, valamint a megtervezett összegek minél hatékonyabb felhasználását.

Révész Sándor

Mit tartalmaz a kollektív szerződés?

3. A munka díjazása, juttatások

Kollektív Szerződésünk megadja azokat a főbb szempontokat, amelyek meghatározzák a prémiumra vonatkozó alapvető irányokat. A prémium a munkakaberen felül járó többletjuttatás, amelyet a dolgozók előre kitűzött feladat teljesítése esetén kapnak. A kitűzött feladatoknak összhangban kell állnia a vállalat előtt álló legfontosabb célok megoldásával. Ilyen pl. a gyártmányok minőségének javítása, a munkaerő-tartalékok feltárása, az anyag-normák betartása, önköltség csökkentése stb. A prémiumfeladatot a feladat végrehajtásának megkezdése előtt írásban kell közölni, ebben rögzíteni kell az elérendő célt, valamint azt, hogy a feladatként kitűzött teljesítést milyen színvonalon kell biztosítani. Eltérő teljesítés esetén milyen csökkentő tényezők lépnek közbe, valamint hogy a prémiumfeladat teljesítésének mi a határideje és a határidőben való teljesítés esetén milyen összeg illeti meg a dolgozót. Az írásbeli kitűzésben azt is rögzíteni kell, hogy a prémiumot a béralap vagy a részesedési alap terhére számolják el és a teljesítést ki igazolja. Vállalatunknál pré-

miumfeladat egyénileg külön-külön és csoportosan is kitűzhető. Általában csoportosan kerül kitűzésre a prémium olyan munkaterületeken, ahol a vállalat által meghatározott cél-feladatok teljesítése csak kollektív összehangolt, szervezett és fegyelmezett munka eredményeképpen jöhet létre. E forma alkalmazásánál a szocialista munkaverseny-mozgalomra kell támaszkodni.

Mint az előzőekben már említettük, ahol erre mód van, ott a bért a teljesítményhez kell kapcsolni. Ennek alapvető követelménye, hogy az adott területen pontosan meg kell határozni a teljesítmény-követelményt, vagyis a normát. A normák megállapításánál a helyileg megteremtett és ténylegesen megvalósított, vagy már megvalósított legjobb műszaki és szervezési feltételeket kell figyelembe venni. A normákat a helyi szakszervezet véleményének figyelembevételével a vállalat igazgatója hagyja jóvá. Köztudott, hogy a megállapított norma nem változatlan, hiszen állandóan módosulnak a benünket körülvevő műszaki, egyéb feltételek és ezek idővel megkövetelik, hogy a nor-

mákat felülvizsgáljuk és szükség esetén azok megváltoztatására kerüljön sor.

A Kollektív Szerződés a norma megváltoztatásának feltételeit a következőképpen állapítja meg: A megváltoztatásra műszaki és szervezési változtatás esetén kerülhet sor. Ugyiszintén meg kell változtatni a normát, ha kitűnik, hogy a norma megállapításánál tévedés vagy megérvényesítés történt, ha az ideiglenes norma érvényességi ideje lejárt, ha a fejlesztési és intézkedési terv alapján végrehajtott normafelülvizsgálat indokolta teszi és olyan munkaterületen, ahol teljesítménykövetelményt vezetünk be, de a munkák megkezdésekor kellően megalapozott normák még nem álltak rendelkezésre és ideiglenes normát kellett alkalmazni. Az ideiglenes norma érvényességi ideje általában 1 hónap, de indokolt esetben három hónapig fenntartható. Igen fontos rendelkezés az is, hogy a vállalat minden normaügyi kérdést csak a szakszervezeti szervekkel együttműködve vizsgálhat meg és a végrehajtásban is a vállalati szakszervezet egyetértése szükséges.

Következő számunkban a bértételek megállapítása, a dolgozók besorolása c. fejezettel folytatjuk a Kollektív Szerződés ismertetését.

Dr. Simon Gyuláné



A magyar sajtó napján — a Vörös Újság megjelenésének évfordulóján, december 7-én — vállalati újságunk szerkesztő bizottsága látogatást tett a Pécsi Szikra Nyomdában, majd a vállalati klubban Várhelyi József, a szerkesztő bizottság vezetője értékelte a lap eddigi eredményeit. A meleg hangulatú találkozón többek között részt vett Mitzki Ervin, a Dunántúli Napló főszerkesztője és Lombosi Jenő rovatvezető is. Képünkön a szerkesztő bizottság tagjai, a nyomda szedőtermében.

Célunk a termelés és gazdálkodás színvonalának javítása

Eredményes évet zárt vállalatunk

Átszervezzük a minőségi ellenőrzési rendszert

Vállalatunk az 1976-os gazdasági évet sikeresen zárta. Jelenleg folyik a mérlegadatok részletes feldolgozása, melynek konkrét eredményeiről február hónapban tudunk számot adni dolgozóinknak. A rendelkezésre álló tényadatok alapján azonban már most látható, hogy a vállalat szinte valamennyi gazdasági mutatóját túlteljesítette, beleértve a termelés mennyiségét, vállalati eredményét, valamint a hatékonysági mutatókat egyaránt. A gazdálkodás előzetes elemzése alapján megállapítható, hogy a vállalat munkája eredményesen fejlődött tartalmában és szerkezetében, megfelel a gazdaságpolitika főbb irányelveinek, bizonyítva dolgozóink becsületet munkáját.

A vállalat termelésére az elmúlt három évben a dinamikus mennyiségi növekedés volt a jellemző, ez a folyamat 1977. évben mérséklődik. Következésképpen fő feladataink közé tartoznak azoknak a feszültségeknek a feloldása, melyek az erőteljes volumen-növekedés következtében egyrészt a munkaerő ellátottság tekintetében, másrészt az önköltség oldaláról jelentkeznek. Mindezek mellett alapvető feladatunk hátrul vállalatunkra a termelés és gazdálkodás színvonalának további javítása. Ezek magukba foglalják:

- az egy dolgozóra eső termelés további növelését;
- a 6 milliárdos termelési terv teljesítését, illetve szükség szerinti túlteljesítését;
- a minőség további fokozatos javítását.

Az 1977. éves terv végleges pontosításával egyidőben újratervezte a vállalat és a szakosztályok bizottság egyetértésben kiadja a munkaverseny szerződése elkészítéséhez szükséges gazdasági alapszámokat, melyek a vállalat alapját képezik. A szerződésektől tehát azt várjuk el, hogy erre az alapszintre a szocialista brigádok olyan vállalatokat tegyenek, amelyek nemcsak a vállalati terv teljesítését, hanem annak túlteljesítését biztosítják.

Az előkészítési, a filtergyártási, cigarettagyártási, valamint csomagolási osztályok szocialista brigádjai részére az alábbi vállalási alapmutatókat adjuk meg:

Alapmutatók

Tekintettel arra, hogy a konkrét mennyiségi termelési terv, valamint a termelési program csak az év első negyedében fedti egymást, az év további három negyedében a terv és program között bizonyos eltérések mutatkoznak, melyek abból a tényből fakadnak, hogy a fogyasztói igények operatív és folyamatos méréséből keletkező negyedéves termelési feladatok esetenként meghaladják a ciklusra eső termelési tervet. Ennek alapján ebben az évben a termelési feladatokat negyedévenként határozzuk meg osztályonként, annak érdekében, hogy a vállalat a rendelés állományában szereplő cigarettát mennyiségben és szerkezetben a fogyasztók rendelkezésére bocsátja. Ennek megfelelően a munkaverseny vállalások alapja a negyedévenkénti kiszállítási terv.

Az önköltség javítása, vagyis a ráfordítások csökkentése érdekében a vállalat a termelési osztály teljes szerkezetében megadja az éves tervben szereplő anyagnormákat és az anyagnormában szereplő mennyiségek forintértékét 1 millió cigarettára vetítve. Ez gyakor-

latilag biztosítja a szocialista brigádok részére azt a lehetőséget, hogy a termeléshez az általunk bedolgozott anyagok mennyiségét és forint-értékét is ellenőrizni tudják. A munkaverseny szerződéseiben a költségek csökkentésére vonatkozó vállalásoknak rendkívül fontos szerepük van, ugyanis a vállalatnak ebben a gazdasági évben is erőteljesen növelni kell a gazdálkodása eredményességét. Mivel a termelési mennyiség növekedési üteme csökken, így az ebből fakadó nyereség-többlet lehetősége sem fog fennállni. A vállalati gazdálkodás nyereségének növelését ettől az évtől kezdve elsősorban a ráfordítások csökkentésével tudjuk elérni. Ebből kifolyólag a szocialista brigádoknak a termelő munka során az eddiginél fokozottabb mértékben kell törekedni az alap- és segédanyagok felhasználásának a csökkentésére (1 millió cigarettára vetítve), valamint a gyártási selejteket csökkentésére. A vállalat enélkül az eredmény további növelésére nem lesz képes.

Kevesebb túlórával

Az elmúlt évekhez viszonyítva újszerű munkaverseny vállalási szempont a termelési mennyiség fokozása. Valamennyi dolgozónk előtt közismert, hogy a vállalat munkaerő ellátottsága rendkívül korlátozott, termelési feladatainkat tehát a rendelkezésre álló munkaerővel kell végrehajtani. Azt az alapvető, az országos tendenciáknak is megfelelő feladatot tűzzük ki vállalatunk valamennyi dolgozója elé, hogy az 1 főre eső termelést erőteljesen növeljük. Ki kell hangsúlyozni, hogy míg az 1976. évi termelési tervet közel 25 ezer túlórával tudtuk csak teljesíteni, az 1 főre eső termelést, termelési mennyiséget olyan mértékig kell fokozni, hogy a túlóraigény az év első felében mérséklődjön, ugyanakkor az év második felében minimálisra csökkenjen. A szocialista brigádok részére az értékelhetőség szempontjából külön meg fogjuk adni az 1 főre eső természetes termelési mennyiséget a termelési osztály valamennyi üzemszere vetítve.

A fogyasztó gyakorlatilag gyártmányunk minőségén keresztül ítéli meg vállalatunk dolgozóinak munkáját és csak abban az esetben tart igényt termékeinkre, ha a minőségben az igényeit kielégíti. Az elmúlt évtől eltérően a cigarettá szabványban előírt minőségi mutatóképző elemeket ebben az évben a termelés művelési alkoitóra bontjuk. Alapvető cél, hogy a gyártmány összetett minőségéről nem csupán a végtermék ellenőrzés mondjon ítéletet, hanem a termelési részfeladatokat végrehajtó üzemszereknél önálló üzemi minőségi mutatórendszer alakítsunk ki és a részminőségi mutatókból következtetni lehessen a végtermék összetett minőségi színvonalára. Ennek megfelelően a vállalat minőségellenőrzési szervezetét átalakítja, módosítja és a munkaverseny vállalások az üzemszerek részfeladataira épülve, negyedévenként konkrétan értékelhetővé válik a minőségi munka alakulását, fejlődését illetően.

Terv, februárban

A sajátos feladatoknak megfelelően kidolgozás alatt van az üzemenntartó, áruforgalom, igazgatási és szociális területek brigádszerződéséhez szükséges alapszintek kidolgozása is. A sokrétű előkészítő munka természetesen nem férhet be egy újságcíkk keretébe. Azonban a cikkben csak a munkaverseny vállalások alapvető irányaira térhetek ki. A versenyszorgalom folyó évi kibontakoztatása, kiértékelése érdekében február

hónapban valamennyi üzemszere rendelkezésére bocsátjuk a munkaverseny vállalások alapját képező vállalati tervszintet, melyre a brigádok vállalásai épüljenek.

További félreértések elkerülése érdekében ki kell hangsúlyozni azt, hogy a terv teljesítését csak egészen speciális körülmények esetén fogadjuk el munkaverseny vállalásnak. A munkaverseny vállalásoknak a vállalati terv minden irányú túlteljesítését kell biztosítani.

Az elmúlt évekhez hasonlóan a munkaversenyben elért kiváló eredmények anyagi elismerése érdekében meghatározott összeget tartalékolunk. Az eddigi gyakorlathoz viszonyítva az az alapvető változás áll elő, hogy a brigád-prémiumokban való részesedésre csak az a brigád lesz jogosult, amelyik a részes vállalati tervet vállalásában és a gyakorlatban egyaránt túlteljesíti.

Kérem a szocialista brigádok vezetőit, hogy a munkaverseny vállalások célkitűzéseinek kézhezvételétől számítva a munkaverseny szerződése elkészítését nagy körültekintéssel kezdjék meg. Ugyanakkor ezzel kapcsolatos javaslatokat, észrevételeket, problémákat a vállalat különböző fórumain ajánlják az illetékesek figyelmébe.

Irimi Sándor
igazgató

Kérések és óhajok

Mit vár az ideitől?



Milics Ilona

Megkérdeztük a Pécsi Dohánygyár három dolgozóját, Milics Ilona dohányipari feldolgozó szakmunkást, Puska Ferencné gépezetű gépmestert és Nagy Rezső műszakos főgépmestert, hogy most, az új évküszöbén, mit várnak az 1977-es esztendőktől.

Milics Ilona 1971-ben került a gyárba; előtte, mint sertés-tenyésztő dolgozott. Közel két éve tagja a Vörösmarty szocialista brigádnak, az előkészítési osztályon.

— **Hogy mit várok ettől az esztendőktől?** — kérdezi vissza mosolyogva. — Először is, mivel elvégeztem tavaly itt a gyárban a szakmunkás iskolát, szeretnék olyan helyre kerülni, ahol azt csinálhatnám, amit tanultam. Ha a mostani munkám, a kocsányvágás szakmunkáshely lenne és olyan bért is kapnék, akkor itt maradnék, de ha máshova jobban kellek, oda is elmegyek osztályon belül. Jelenleg marxista körképbe járok, ezt is szeretném jó eredménnyel elvégezni.

— **Miért nem menne másik osztályra?**

— Szeretem az itteni kollektívát. A brigádunk harminchárom tagú, jól kijövök minden-

Négyszázhatvan ezer forint célprémium

Brigádjaink túlteljesítették

vállalásaikat Több mint másfél milliós megtakarítás

Vállalati célkitűzések megvalósítására 1976. évben a Pécsi Dohánygyár dolgozóiból 30 brigád alakult 526 fővel. A brigádok értékelésüket a munkaverseny-szabályzat, valamint az ott kitűzött célfeladatok alapján készítették el. A vállalásokban rögzített feladatokot brigádjaink teljesítették, melyek teljesítéséről az alábbiakban adunk tájékoztatást.

Célkitűzéseink az éves tervfeladatok teljesítésére irányultak. Ennek megfelelően brigádjaink a termelési, értékesítési feladataikat túlteljesítették. Termelési tervünkben szerepelt 1976. évre 5650 millió darab filteres cigaretta termelése 778 314 ezer forint értékben. Teljesítésünk 5956 millió darab cigaretta 839 100 ezer forint értékkel, ami 105,4 százalékos teljesítést jelent. A programhoz viszonyítva 27 millió darabbal nőtt, ami 100,5 százalékosra teljesült. Értékesítésünk az 5650 millió darabhoz viszonyítva 5825 millió darab lett, ez százalékban 103,1 százalékot jelent.

Az anyaggazdálkodással kapcsolatos vállalásainkat is túlteljesítettük. Kivételt képez a dohány, melynél éves szinten összevontan 9565 kg dohány bedolgozás van, melyet elsősorban gyártmányaink minőségének javítására való törekvésünk eredményezett.

A termelési osztály vállalta, az alábbi közvetlen anyagok-

ból az egymillió cigarettára eső költségeket nem lépik túl.

A gyártási osztálynál: filterrúd, cigarettagyártó, parafatuzatát. A jelzett anyagokkal való takarékos gazdálkodás a gyártási osztály brigádjainál 1976. évre 722 m/Ft megtakarítást eredményezett.

A csomagolási osztály a tervezett költségeken belül dolgozott: címjelzékéből, alufóliából és beléscsoporsóból összesen termelésre számítva az osztály brigádjainak az éves megtakarítása 980 ezer Ft.

Főbb gyártmányaink 1976. évi összesített minőségmutatója 3,50, s ez azt jelenti, hogy a vállalat éves minőségi szintet átlagosan teljesítettük. A gyártmányonkénti minőség alakulását figyelembe véve a Sopianae cigarettának mint különleges minőségű gyártmányának a minőségét kell megfelelő műszaki és szervezési intézkedésekkel emelni, a jövőben, mert ennek a terméknek a minőségmutatója 1976. évben csak 3,17.

Gyártmányaink nagyméretű kocsánytartalmú kedvezően alakult:

	Vállalás	Teljesítés
Sopianae	1,50%	1,32%
Fecské	4,50%	1,57%
Lotó	4,50%	1,75%
Románc	4,50%	2,08%

1976. éves újítási tevékenységét az alábbi számokkal jellemezhetjük:

	1975. éves	1976. éves
Benyújtott újítások száma	40 db	31 db
Elfogadott újítások száma	17 db	17 db
Hasznosított újítások száma	21 db	12 db
Díjazott személyek száma	27 fő	31 fő
Újítási díj	36 300 Ft	103 000 Ft
Kifizetés alapját képező vállalati eredmény:	2 135 m/Ft	1 240 m/Ft

A ténytámadások csökkenése nem jelenti az aktivitás csökkenését, mert általában az újítások benyújtója kollektívák volt. Ez évben a kollektívák a színvonalra és gazdaságosságra törekedtek. A színvonal növelését világosan mutatja a kifizetett újítások díjak összege, amely 103 ezer forint. De vannak újítások, melyek gazdasági eredménye 1976. évben még nem jelentkezik. 1977. évre várhatóan ezek összege megközelíti az 1 millió forintot. Az értékelések alapján megállapíthatjuk, hogy az újítások megvalósítása a vállalati intézkedési és szervezési tervekkel összhangban történt. Az újítások mozgalmat elősegítette az „Alkotó Ifjúság” pályázat, mely eredményességét mutatja az iparági első helyezést is. E témában dicséret illeti Perlay József és Horváth István elvtársakat, az újítás kivitelezőit. A műszaki osztály szocialista brigádjai maradéktalanul eleget tettek elsődleges feladataiknak, a termelési műszaki biztosításának.

Szereszen hozzájárultak az 1976. évi gazdasági eredmények eléréséhez azzal, hogy tmk-tevékenységüket határidők betartásával megfelelő mennyiségben és minőségben végezték, rugalmasan alkalmazkodva a termelési osztály igényeire. Az elmúlt gazdasági évben közmű energiahálózat meghibásodásából eredő üzemi kiesés nem haladta meg a termelési időalap 0,2 százalékát. Az osztály az éves nagykarbantartást szervezette, a terveknek megfelelően, jó minőségben hajtotta végre. Éves tevékenységükből kitűnik, hogy bázishoz képest, közel 4000 túlórával használtak fel kevesebbet, mely adat az osztály fokozódó szervezési tevékenységére is utal.

A minőségellenőrzés Tabak brigádjára 1976. évi „Szocialista módon dolgozni” értékeléssel 37 pontban foglalja össze. Értékelésük minden pontját táblázattal egészítették ki, amely munkájuk hatékonyságát bizonyítja. E munkájukat csoportokban, vagy sok esetben személyekre bontva végezték el.

Vállalatunk vezetősége az 1976-os célfeladatok teljesítése után 459 000 forint célprémiumot tűzött ki. Brigádjaink vállalásait túlteljesítették. Ennek alapján jogosultak a még ki nem fizetett prémiumra, amely 235 000 forint.

Kovács Jenő

Angol gépek a szovjet dohánygyárakban

Az angliai Molins dohányipari gépgyár több mint hét és fél millió font sterling értékű cigarettagyártó és csomagoló gépet szállít a Szovjetunióknak — írja a Financial Times.

A gépeket 19 dohánygyárban állítják üzembe. A gépek mindenképpen műszakonként 45 millió cigarettát lehet gyártani.

Az üzlet finanszírozását a Szovjet Külkereskedelmi Bank és a Lloyds Bank megállapodása biztosítja.

A Molins vállalat már 1966-ban is szállított hasonló berendezéseket a szovjet dohányiparban. Az iparág a jelenlegi öt-éves tervidőszakban háromszorosára növeli a füstszűrős cigaretták gyártását. A Szovjetunióban jelenleg évente 320 milliárd cigaretta fogy.

Roszprim Nándor

Előadások, tanulmányutak

A jövő évi program ismertése előtt célszerű rövid visszatekintést tenni az 1976. évben végzett munkára.

Munkatervünkben öt rendezvényt terveztünk, melyből eddig négyet megtartottunk, utolsó rendezvényünk időpontja december 16., mely a központi szakosztállal közös rendezésben kerül lebonyolításra. Ezenkívül még egy közös rendezvényünk volt szeptember hónapban: a „Hevesi dohányválogatás gépesítési lehetőségei” címmel. A bemutatással egybekötött munkabizottsági vitáulésnek ipari szinten is kedvező visszhangja volt. A többi előadást, illetve ankétot helyi rendezésben bonyolítottuk le.

Ki kell emelni a DH munkarendszer bevezetésének egri dohánygyári tapasztalatairól szóló tájékoztató sikerét, melyet felkerésünkre Huszti Ferenc egri főmérnök elvtárs tartott meg. Rendezvényeink iránt az érdeklődés ez évben is fokozódott, több mint 200-an hallgatták meg előadásainkat, de talán ennél is örvendetesebb tagjaink aktivitása, melyet rendezvényeinken tanúsítottak.

Az 1977. évi programunkat igyekeztünk úgy összeállítani, hogy annak megvalósításával segítséget nyújtsunk a vállalati feladatok teljesítéséhez, bővítsük az érdeklődők ismereteit. Figyelembe vettük a felsőbb szervek által kiadott irányelveket, egyeztetettük elképzeléseinket a dohánygyári szakosztállal is.

Az I. negyedévben két rendezvény megtartását tervezzük: Helyi rendezésben „A munkahelyi beilleszkedés elősegítésének módszertani kérdései” címmel, a központi szakosztály oktatási munkabizottságával

közös rendezésben március hónapban: „Mit várunk a gépész szakmunkásképzéstől” címmel. A II. negyedévben a hatékony anyaggyártás kérdéseiről tartunk ankétot. A III. negyedévben műszaki fejlesztés, illetve automatizálási téma szerepel terveinkben: „Automatikus dohányválogatás a Pécsi Dohánygyárban” címmel.

Ebben az időszakban terveztünk egy tanulmányutát a hazai dohányfólia gyártásának megtekintésére.

A vállalat terveiben szerepel az ügyvitelszervezés felülvizsgálata és korszerűsítése. Erről szeretnénk tájékoztatni az érdeklődőket a jövő év utolsó időszakában.

A fentiekben kívül természetesen lehetőség van aktuálisabbá vált egyéb kérdések megvitatására is az érdeklődésnek megfelelően.

Zoboki László

METROPOL



Az év végi ünnepekre az üzletbe került vállalatunk új multifilteres cigarettája, a Metropol. Dolgozóink összefogásának köszönhető, hogy a vállalat húszmillió cigarettát dobozokba került. Nagy László felvétele

MÉTE-program 1977-re

A dohánygyári szakosztály munkaterve

Szervezett önképzés

1976. évi munkánkat a kialakult gyakorlatnak megfelelően a szakosztály vezetőség által kollektíven kialakított munkaterv alapján bonyolítottuk le. Rendezvényeink — az októberi, novemberi, és decemberi rendezvényeinket való részvétel csak becslés — 1976-ban 860 fő vett, illetve vesz részt, mintegy 200 fővel többen, mint 1975-ben.

Szakosztályunk taglétszáma ugyancsak gyarapodott. 1976-ban 53 fő lépett egyesületünkbe, így a szakosztály létszáma jelenleg 620 fő.

tatóval egybekötött munkabizottsági vitáulés 61 fő részvételével.

Október hónapban a Hajdú megyei területi csoporttal közös rendezésben tartottuk „A dohányanyagok jobb hasznosítása” tárgyú munkabizottsági ankétot. Októberi szakosztályi vezetőségi ülésünkön állítottuk össze 1977. évi munkatervünket.

November hónapban a Heves megyei területi csoporttal közös rendezésben rendeztük „A DH munkarendszer teljeskörű bevezetésének kezdeti tapasztalatai az Egri Dohánygyárban” tárgyú ankétot.

December havi rendezvényünk Pécsen tartjuk a „Zajártalom és veszélyei, kiküszöbölésük módja”, valamint „A dohánygyári szakemberigénye, ellátottsága, szakemberképzés és továbbképzés helyzete” tárgykörben, munkabizottsági referátumok formájában.

Június hónapban Budapesten tartottuk meg a Dohánygyári Vállalatok Trösztjével közösen kiírt szervezési pályázat értékelését és eredményhirdetését 22 fő részvételével.

Előadások, ankétok

A dohánygyári szakosztály idén a következő programokat tervezi. Tavaszai tudományos ülészak (A Hajdú megyei területi szakcsoporttal közös rendezésben). Szervezésért felelős: Jancsi János, 40 fő, április hó.

Az 1976/77-es évi kiképzési évad értékelése (kiképzési munkabizottság) Előadó: Györiványi Béla Szolnok, 40 fő, április hó.

Dr. Némethi László Debrecen, 150 fő, május hó.

Az általános szabályozórendszer és a dohánygyári vállalatok be-ső érdekeltisége. Előadó: Vidéki Imre. Budapest, 70 fő, október hó.

Új elképzelések a dohánygyári területi szervezettel közös rendezésben) ankétot rendeztünk Kislétán, szeptemberben. Előadó: Gulyás János.

A korszerű kocsányfeldolgozás technikai és technológiai értékelése (A Heves megyei területi csoporttal közös rendezésben). Előadó: Héjas Ferenc—Huszti Ferenc Eger, 70 fő, szeptember hó.

Dohányfóliagyártás, LOG — LIB — LUD cigarettagyártó gépsor bemutatása (A Hajdú megyei területi csoporttal közös rendezésben). Szervezésért felelős: Héjas Ferenc. Debrecen, 50 fő, november hó.

A krakkói dohánykombinát tanulmányozására szeptemberben négy szakember utazik.

Mit várunk a gépész-szakmunkásképzéstől? (oktatási munkabizottság). Szervezésért felelős: Vajdics Zoltán Pécs, 40 fő, március hó.

Beküldendő sorok: a vízszintes 1., 47., függőleges 22. és 48. helyes megjelölés a szerkesztőség címére 1977. február 10-ig. A helyes megjelölés között jutalomkényveket sorolunk ki. Az előző számban közzétett helyes megjelölés: Sok címje-binja van a jó gazdaságnak, ha valahol, itt kell lennie adamánynak.

Könyvtárat nyertek: Jancsi János 7624, Pécs, Sziget út 4/a; Sztrák Katalin 1144 Budapest, Szentmihályi u. 4-6; Veres Győzőné 7630 Pécs, Bor u. 68.; Kádár Istvánné 7621 Pécs, Dérny u. 43.

— Bent sokat dohányzom, otthon egy szál sem. Nem tudom miért, pedig nem vagyok ideges típus. Egyszerűen nem veszem észre, és megint a számban van egy cigarettát.

— Milyen érzés ilyen fiatalon osztályvezetőnek lenni?

— Nem is tudom. De azt hiszem, ez nem is érzés dolga. Szeretem az embereket, szere-

Szeretek emberekkel foglalkozni

Három találkozás Huber Jenővel

Több mint fél évvel ezelőtt ismerkedtem meg Huber Jenővel. Ami az első pillantásra megfogott, az a tiszta, nyílt tekintete volt. Nagyon határozott ember benyomását keltette, aki mindig tudja, hogy mit akar. Legközelebbi találkozásunkkor egy marék aratási körte-t kaptam tőle a főmérnök irodájában. Csodálkoztam; december közepén üde, apró, zöldes színű körtecskék? Elmondta, hogy a házuk kertjében másodszer fordult termőre a körtefa...

Huber Jenővel, a Pécsi Dohánygyár legfiatalabb osztályvezetőjével a műszaki osztályon találkoztam harmadszor. Nincs külön irodája. Egy íróasztalra mutatott, amin rengeteg rajz és akta fekdűt kusza halmozban. A szék mellett a sarokban felállítva nagyméretű fénymásolatok, műszaki rajzlapok terpeszkedtek izmos terekben. Itt dolgozik, és ezt az osztályt vezeti 1976 áprilisától.

Pécsen, a Széchenyi Gimnáziumban érettségizett, 1962-ben, majd jelentkezett a Budapesti Műszaki Egyetem járműgépész szakára. Eltanácsolták, de az egyetem elküldte a papírjait a Pécsi Felsőfokú Vegyipari Gépészeti Technikumnak, ahol újból felvételizett, ezúttal sikerrel. A tanulás mellett úszott és öttusozott. Nagyon szeretett sportolni.

— Az egyik barátommal, még az államvizsga előtti napokban is a Balakányban úszkáltunk. De aztán mégis sikerült megszereznem a diplomát. Nem sokkal utána behívtak katonának, majd Budapestre mentem dolgozni az Egyesült Gyógyszer- és Tápszergyárba, mint technológus. Nagyon szerettem ott lenni, mert jó társaság volt, és a munka is tetszett. 1967-ben jelentkeztem a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemre, a levelező tagozatra, ahová fel is vettek. Édesapám — aki négy évtizedet dolgozott a dohánygyárban, mint asztalos — 1970-ben meghalt. Édesanyám egyedül maradt, így hazaköltöztem Pécsre. Ekkor jelentkeztem a dohánygyárba, de nem volt hely. Újsághirdetés alapján megpályáztam a komló Carbon Vállalatnál egy főmechanikus állást, ahol pár hónapot dolgoztam, majd 1971 tavaszán a dohánygyár kikért.

Egyik cigarettát a másik után szívja. Beszélgetésünk közben jönnek-mennek a kollégái, mindegyik odaszól neki. Ki a tanácsot kéri, ki csak viccelődik. Észreveszi, hogy füstöltőlő cigarettáját nézem.

— Bent sokat dohányzom, otthon egy szál sem. Nem tudom miért, pedig nem vagyok ideges típus. Egyszerűen nem veszem észre, és megint a számban van egy cigarettát.

— Milyen érzés ilyen fiatalon osztályvezetőnek lenni?

— Nem is tudom. De azt hiszem, ez nem is érzés dolga. Szeretem az embereket, szere-



tek velük, egyes-bajos dolgokkal foglalkozni.

Mikor az óvodát és bölcsődét építette a gyár, rengeteg dolgozott az egyik munkatársával, Horváth Istvánnal. Többedmagukkal az ő ötletük volt, hogy a krepelő gépből felszabaduló melegvizet vezessék a gyermekintézményekhez, és így fűtsenek. Addig a vizet kiengedték, és nem hasznosították semmire. Az óvoda és bölcsőde „távfűtése” azóta is kifogástalanul működik.

Harminchárom éves. 1973-ban fejezte be az egyetemét. Amióta beindult a gyári szakmunkásképzés, oktató is. Műszaki tárgyakat tanít, még soha nem buktatott meg senkit. Elégedett ember. Ha valami ellen lázad, az a fölösleges adminisztráció és a képmutatás. Az udvaron jövet elmondta, hogy ő mindig saját magát képzele annak az embernek a helyébe, aki a problémájával áll elő. Vezetni, szerinte csak így lehet. Élete javarészt tanulással töltötte, de mint mondta, még mindig hiányzik valamilyen közgazdasági végzettség ahhoz, hogy többet megérthessen a gazdasági folyamatokból.

R. N.

Francia dohányosok

Franciaországban tavaly 1,9 százalékkal csökkent a dohányárak forgalma. Értékben viszont a kimutatott 10,5 milliárd frank 8,9 százalékkal haladja meg az 1975. évi bevételét. Cigarettekból 1,9 százalékkal kevesebbet adtak el, a csomagolt dohány mennyisége pedig 19,1 százalékkal esett vissza. Szivarból viszont a franciák 9,7 százalékkal többet szívtak el, mint egy évvel ezelőtt. (AP—DJ)

HÍREK

— 1977. január 5-én tartotta ez évi első ülését a Dohánygyári Vállalatok Trösztje igazgató tanácsa. A tanácsülés a Mezőgazdasági és Élelmiszerügyi Minisztérium átfogó komplex ellenőrzésének megállapításait és az ebből fakadó tennivalókat, valamint az igazgató tanács 1977. évi munkaterv javaslatát vitatta meg. Az igazgató tanács ülésén vállalatunk dolgozóinak képviselőjeként részt vett Kuckó Mária gépvezetőnő is.

*

— A Hazafias Népfront Megyei Elnöksége „Kiváló társadalmi munkás” kitüntetésben részesítette gyárunk dolgozóit közül Cserepes Károlyt, a „TABAC” szocialista brigád vezetőjét.

*

— 1977. január 12-én vállalatunk pártvezetőségünk ülést tartott, melyen többek között megvitatott a pártszervezet 1977. I. félévi munkaprogramját.

*

— A Marxizmus—Leninizmus Esti Középfokú Iskola első félévi beszámolóját január 24-én tartjuk a tanácsteremben. A tanév elején beiratkozott 26 főből a félév folyamán mindössze egy lemorzsolódás volt.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
Felelős vezető: Mollos Rezső

KERESZTREJTVÉNY

Vízszintes: 1. A megfejtés második sora (zárt betű: M. E.) 15. Hazánk földrajzi helye. 17. Limited röviden. 18. Latin stb. 20. Fohász. 25. ... Diago. 27. Eneklő szócska. 28. Egyfajta gyümölcs névelővel. 31. Házlát. 33. A kés munkafelülete. 34. Morze-jel. 36. Rag. -nek párja. 38. Arzen vegyjele. 39. Az egyik nem. 40. Zenei hangok. 42. Szesz ital... 43. Gyermektápszér. 47. A megfejtés negyedik sora (zárt betű: G. R.). 49. Az ellenállás mértékegysége faradus. 50. Kovács Lajos. 52. Személyes névmás. 54. Uralikodók. 57. Klór vegyjele. 58. Folytonosság hiány népiesen. 60. Et cetera — röviden. 61. Bögős része. 62. „S. E.” 63. Nagy nevetető. 66. Allatt fekhely. 67. Hangos nevez. 69. Sütő. 70. Női név becézve (+).

Függőleges: 2. A. A. A. A. 30. Díszes ruha. 4. Idegen művészet. 5. S. P. D. 6. Kijelölt mássalhangzó. 7. Női név. 8. Gumt egyenmű betűl. 9. Angol helyesírás. 10. T. D. 11. Azonosak. 12. Trinitrotoluol. 13. Testvér. 14. Szolmizációs hang. 16. Vékony réteg. 19. Országgyűlés színhelye. 22. A megfejtés harmadik sora (zárt betű: J. T.). 23. A Halottal beszéd egyik szava. 24. Nehéz fizikal

munkáskról. 26. Rangjelző. 29. Kijelölt betű. 30. Szolmizációs hang. 32. Oktat. 33. „A” csecsemő. 36. Hónap — rév. 37. K. Y. J. 40. A 29. sz. névelővel. 41. Kutya. 43. A rossz se. ... 44. Terméketlen talaj. 46. Kalács jelzője lehet. 48. Régi orosz népdal — a megfejtés első sora (zárt betű: F. A. T. S.). 51. Férfinév. 53. Mely személyről? 55. Millánó operaháza. 56. Gallyára. 57. Fekete madár (+). 59. Idegen Károly. 62. Os. 64. Szóösszetétel alkotójaként újat jelent. 65. Kifoly. 66. Mutatószó. 68. J. T. 70. Ez a mássalhangzó!

Beküldendő sorok: a vízszintes 1., 47., függőleges 22. és 48. helyes megjelölés a szerkesztőség címére 1977. február 10-ig. A helyes megjelölés között jutalomkényveket sorolunk ki. Az előző számban közzétett helyes megjelölés: Sok címje-binja van a jó gazdaságnak, ha valahol, itt kell lennie adamánynak.

