

PÉCSI Dohánygyár

III. ÉVFOLYAM, 11. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1976. NOVEMBER

Kiemelkedő eredmények Négy és félmilliárd cigarettát gyártottunk

63 000 forint jutalmazásra

Vállalatunknál a brigádmunka eredményességét nagyon jól tükrözi a brigádok önértékelése. Ezen önértékeléseket a gyakorlatnak megfelelően a brigádok negyedévenként készítik el a szabályzat alapján, a kitűzött célfeladatokat figyelembevételel. Ezt tették most is, az 1976. I.—III. negyedév befejeztével is. A brigádmunka fejlődése vállalatunknál nem ugrásszerű, de hatása negyedévenként folyamatos fejlődést mutat a gazdasági eredményekben. Az önértékelések alapján brigádjaink munkáját az 1976. I.—III. negyedévben az alábbiakban foglaljuk össze.

A csomagolási osztály munkaverseny bizottsága a brigádok munkáját jónak értékelte.

Normán belül

Megállapította, hogy az 1 millió/db cigarettára eső anyagfelhasználás normákon belül a címjelzők, alufólia, beléscsész, valamint a celofán 112 mm-es anyagfélésekből ténylegesen termelésre vetítve a Tyerszkova szocialista brigád 312,469 Ft megtakarítást, a Május 1. szocialista brigád 807,352 Ft megtakarítást ért el. A Lenin szocialista brigád külön vállalása, mely a ládaszerelésnél az 1 millió/db cigarettára eső zsineg, ragasztószalag és TIXO ragasztószalag egységre eső költségének csökkentésére irányul, így a brigád I.—III. negyedév vonatkozásában a ténylegesen leszerelt mennyiséghez viszonyítva a feleségekből összesen 26 085 Ft megtakarítást ért el. Ezen eredmények alapján 11 460 Ft prémiumot osztottak fel a brigádtagok között.

Papírosztály a filterrúd termelési programot teljesítette az előállított cigaretták mennyiségének megfelelően. De a rúdgyártó üzemrész I.—III. negyedéves teljesítménye 94,2 százalékos. Az átlagosnál több időszerűséget okozott a rúdgyártás folyamán a közvetlen anyagként használt filterragasztó és továbbító szalag hiánya, valamint növelte a selejtképződést a speciális ragasztó használata és a nem megfelelő alapanyagból készült kreppelt papír (sok szakadás, magas vízívó képesség). A 96 mm-es szentes filterrúd teljesítménye 100,2 százalékos. A célfeladatokban meghatározott 851 kg/millió darab 96-os filterrúd anyagnormát az osztály 771 kg/millió darabra teljesítette, ha figyelembe vesszük a 30,9 g/m² súlytöbbletet.

A szervizbrigád az előírt szerviz munkákon felül a III. negyedévben 47 500 ezer darab cigarettát gyártott, a csomagolási szerviz gépkipróbálásokkal 53 460 ezer darab cigarettát csomagolt be.

A rúdgyártóban működő szerviz egységek 3532 ezer darab filterrudat gyártottak le, ami a vállalt mennyiségtől elmaradt. A legyártott és becsomagolt cigaretták között kizárt tétel nem volt. Balesetmentesen dolgoztak.

A műszaki osztály a szocialista brigádjain keresztül az osztályszervezet fő feladatát a termelés műszaki biztosítását megvalósította. E feladatok érdekében az ütemezett tmk-munkákat megfelelően elvégezték. Közmu meghibásodásból származó üzemkiesés a termelési időalap 8,2 %-át nem haladta meg.

Munkájukat vállalatunk 9000 forinttal jutalmazta.

Az anyagmozgatásnál a négy brigád vállalását teljesítette. A termelés biztosítása érdekében az előkészítés által kért dohány mennyiségét időben leszállította, termelésből kiesés nem volt. Biztosították a beérkezett anyagok zavartalan raktározását, elhelyezését.

A minőségellenőrző osztály éves munkaverseny-vállalásának részarányos feladatait eredményesen elvégezte. A rendszeresen jelentkező napi feladatok túl helyesen tárta fel vizsgálati adatokkal bizonyítva a filterrúdgyártási folyamatban jelentkező problémákat. A cigaretták késztermék minőségét apró részletekben végezte, gondosan odafigyelve a csomagolásnál időszakosan jelentkező hiányosságokra is. Aktívan vett részt az új kísérleti magyar parafaragásztó próbagyártási eredményeinek feldolgozásában, kiértékelésében.

Milliókkal több

A sikeres munka vállalatunk mérleg szerinti eredményében mutatkozik, amely 74 235 m/Ft volt, tervezve 56 953 m/Ft volt. A kitűzött feladatok maradéktalan teljesítésének elismeréséül 63 000 Ft prémiumot fizet vállalatunk a brigádoknak.

Kovács Jenő

Felhívás a Pécsi Állami Gazdaságtól

A Baranya megyei Tanács, valamint a Városi Tanács munkaiügyi osztályával előzetes megbeszélés alapján felhívással fordulunk a gyár vezetőihez, hogy tegyék lehetővé azon dolgozóik számára, akik szabadságuk egy részét munkával akarják eltölteni, hogy a Pécsi Állami Gazdaságban gyümölcsfa metszés munkát vállaljanak, ezzel is hozzájárulnak a megye jobb gyümölcscellatásához, valamint a minőségi gyümölcs előállításához.

A metszési munka 1976. október végétől 1977. március közepéig tart, ahol 15—20 Ft közötti keresetet lehet óránként elérni a gyakorlattól függően. Ha az üzemtől 9 fős, vagy 20 fős csoport jelentkez, úgy a gazdaság saját buszszal az üzemtől vagy előre meghatározott helyről a munkahelyre és vissza szállítja a dolgozókat. Egy napi szállítást 2 Ft-ot kell téríteni. Azért kell, hogy legalább 9 vagy 20 fő legyen, mert a busz befogadóképessége ennyi.

Egy-egy csoport legalább 10 napot kell, hogy dolgozzon (ennél többet is dolgozhat!) ebből két nap betanulási idő, ahol naponként 60,— Ft biztosított bért fizetünk, a harmadik naptól teljesítménybért fizetünk. Az időjárástól függően védőtalt biztosítunk. A metszéshez ollót a gazdaság biztosít.

Kérem a gyár vezetőit és dolgozóit, hogy felhívásunkat támogassák szíveskedjenek. Kérjük az értesítést, ha megfelelő számú jelentkező lesz, megbízottunk személyesen fogja megkeresni az üzemet és megfelelő tájékoztatást fog adni.

Pécsi Állami Gazdaság igazgatója

*

Jelentkezés a vállalatunk munkaiügyi osztályán Tófei Istvánál történik, 1976. december 15-ig bezárólag.



Megyaszi József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának osztályvezetője, ünnepi beszédét tartja.

Ünnepi megemlékezés vállalatunknál

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 59. évfordulójának megünneplésében vállalatunk dolgozói szép számmal vettek részt.

Kárpáti Károlyné üdvözlő szavai után a Mátyás király úti Általános Iskola úttörői köszöntötték az ünnepet és a résztvevőket. Az iskola igazgatója meleg szavakkal köszöntötte meg az „Egy üzem, egy iskola” mozgalom keretében nyújtott vállalati segítséget és egy, a mozgalmat jelképező festményt nyújtott át Irimi Sándor igazgatónak.

A történelmi eseményről Megyaszi József elvtárs, a Megyei Pártbizottság osztályvezetője tartott ünnepi megemlékezést:

— Az MSZMP Baranya megyei Bizottsága nevében köszöntöm a gyár dolgozóit, vezetőit. ... Az ünnepi emlékezés is, emlékezés a múltra, hogy lássuk a jelen sikerét és a jövő ígérését. 59 éve új korszak nyílt az emberiség történelmében. 1917. októberében az orosz nép kezébe vette a hatalmat, először a világon megvalósították a proletárdiktatúrát. Lenin vezetésével a bolsevikok bebizonyították, hogy egy országban is győzhet a szocializmus.

... A magyar nép évszázadokon keresztül egyedül vívta felszabadító harcát, míg 1945-ben igaz szövetségesre talált a Szovjetunióban és katonáiban, akik életüket áldozták a szabadságért. A magyar és a szovjet nép kapcsolata a harcokban alakult ki, erősödött meg. A Szovjetunió első a világtörténelemben, mely erejét nem hódításra, hanem a hódítás felszámolására fordította. A fejlődést, a kommunizmus felépítésének ügyét nem sajátítja ki, hanem a nemzetközi osztályharc részének tekintik.

Ezt követően kitüntetések, jutalmak átadására került sor. *Vidéki Imre*, a Dohányipari Vállalatok Trösztje termelési igazgatója a mezőgazdasági és élelmiszerügyi miniszter megbízásából „Élelmiszeripar Kíváló Dolgozó” kitüntetést nyújtott át Irimi Sándornak, vállalatunk igazgatójának. A dolgozóknak igazgató elvtárs adta át munkájuk elismeréséért a kitüntetést: az „Élelmiszeripar Kíváló Dolgozója” lett Zöld Istvánné, „Miniszteri dicséret”-et Nagy Józsefné, „Honvédelmi Erdeméremet” Nagy László, Szuronyka Zoltán és Farkas József nyugdíjas kapott. Sokan társadalmi munkájuk elismeréséért pénzzutalomban részesültek.

Az előkészítés a termelési terv 112,3%-ra való teljesítéséhez szükséges vágatmányosságot adta. Az egy műszakra eső termelés növelésével biztosította. E feladatot a tervezett 101 fős állományi létszámmal szemben 97 fővel oldotta meg. A dohányanyag gazdálkodásánál az előző negyedévek bedolgozását a III. negyedévben 5876 kg megtakarítással csökkentették.

A nagyméretű kocsánytartalom alakulása:

Vállalás	Teljesítés %
Sopianae	1,50 1,26
Egyéb gyártm.	4,50 2,05

Munkájuk jutalma 9600 Ft prémium.

3,5-es minőség

A gyártási osztályon a hat brigádot I.—III. negyedévi munkája alapján csak dicséret illeti, mert az I.—III. negyedévi tervezett termelési feladatok volt az éves terv alapján 4160 millió db cigaretták termelése. Ez az elvárás a kapott programmodosítás szerint 4439 millió db cigaretták termelésre változott. Ezt teljesítették. 4461 millió db cigarettával. Így termelésük az I.—III. negyedév folyamán 107,2%-os terv, 100,5%-os program és 112,4%-os bázis teljesítésnek felel meg. Ugyancsak kedvezően alakult az egy főre jutó termelékenységi mutató is, amely a tervhez képest 9,7 százalékkal nőtt. Ezek mögött a kedvező termelési és termelékenységi eredmények mögött igen nehéz, megfeszített munka és létszámgazdálkodási nehézségek voltak. A kiemelt közvetlen anyagoknál a gyártási osztály 209 ezer Ft megtakarítást ért el.

A minőségi mutatóink az alábbiak szerint alakultak:

	Bázis	Tény
Fecske	3,46	3,54
Románca	3,48	3,53
Sopianae	3,47	3,17
Összesen:	3,61	3,50

A munkaversenyben a kitűzött és vállalt 3,50-es minőségmutató I.—III. negyedéves szinten teljesült.



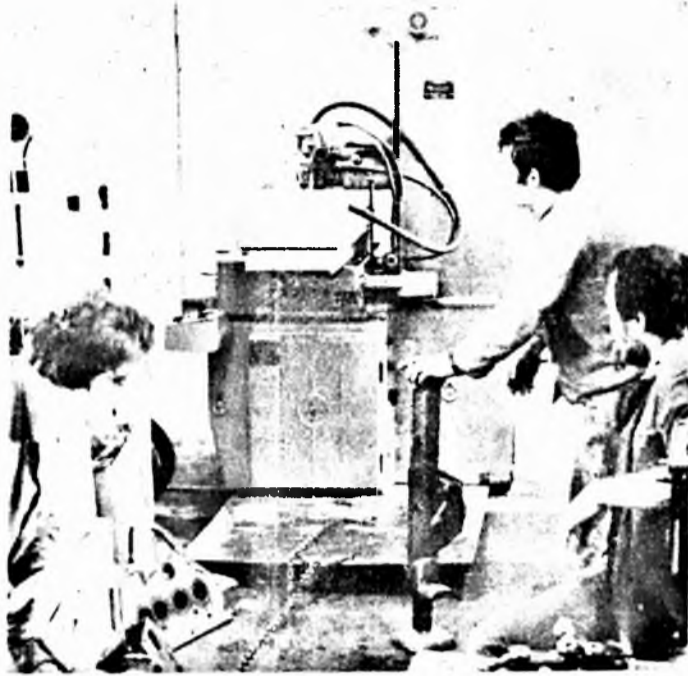
Lvov-Kertváros 1976 november

Jugoszláv vendégek

A közelmúltban jugoszláv szakszervezeti vezetők jártak gyárunkban. A három fős szlovénia—baranyai delegáció tagjai voltak: Janko Pocsucs, a területi szakszervezeti bizottság elnöke, Jovo Vojdovics, valamint Mira Ivanovics, a küldöttséget Rameisl Ferencné, az SZMT titkára kalauzolta. A vendégek rendkívül hasznosnak ítélték meg a tőlünk kapott tájékoztatást: érdeklődésüket leginkább a kollektív szerződés és a szociális terv keltette fel. A delegáció megtekintette gyárunkat is.

Erb János felvétele

Síkköszörű és esztergapad Új gépek a műszaki osztályon



Az új síkköszörű beállítása

Nagy László felv.

Régóta várt gépekkel gyarapodott az elmúlt napokban a műszaki osztály gépparkja. Mindenki előtt ismeretesek azok a problémák, melyekkel a műszaki osztály küszködik az alkatrészellátottság terén. Az Ipar termelőkapacitását biztosító géppark tartalékalkatrésszel való ellátása meghaladja a Debreceni Központi Műhely kapacitását. A Debreceni Központi Műhely olymódon bővítését, hogy teljes mértékben megoldja a tartalékalkatrész ellátását, további szerszámgépek elhelye-

zéséhez szükséges helyhiány miatt megoldani nem lehet.

Mivel a Pécsi Dohánygyárban a szerszámgyártás felújításának igénye több éve kívánalom volt, ugyanis a gépek elhasználódásával a pontos munkálások egyre nagyobb problémát jelentettek, már az úgynevezett TMK feladatokat ellátása terén is, továbbá egyre sürűbben jelentkezett helyi pótalkatrészgyártás igénye is. Ezért a tröszt elterjesztést megelőzően — mely jelen esetben az előre látott igényből következően találkozott a magasabb szintű elképzelésekkel — az 1976. évi beruházási tervben szerepeltették a szerszámgyártás beszerzését.

Az ilyen irányú elképzeléseink szerint az V. ötéves tervben a pótalkatrészgyártás vállalati szintű fejlesztése, a TMK tevékenység további javítása érdekében meg kívánjuk valósítani a karbantartó üzem bővítését, mely a gépek elhelyezésének igényén túl, a karbantartó tevékenység javításához is igényként jelentkezik.

A pótalkatrészgyártáshoz szükséges géppark bővítéshez a terveink alapján be kívánunk szerezni a jelenlegi gépek megtartása mellett 3 db esztergapadot, 1—1 db sík-, ill. furat- és palástköszörűgépet, 1 db marógépet, 1—1 db fűrészgépet, fűrészgépet, darabológépet és szelepcsiszolót, mely átalakítva megoldandó a körkések élezését.

A bevezetésben említett régóta várt gépek ennek az elképzelésnek alapján már realizálódott 1 db síkköszörű és 1 db 1500 mm csúcstávolságú esztergapad és a közeljövőben érkező 1 db szovjet gyártmányú 710 mm csúcstávolságú esztergapaddal együtt jelenti az elképzelések megvalósulásának első nagy lépését. Ezzel a lépéssel — helyhiány miatt a régi gépek üzemén kívül helyezésével — az új gépek nagyobb teljesítőképességének eredményeként bizonyos kapacitás növekedést érünk el, de elsősorban a minőségi alkatrészgyártás terén tettünk sokat.

A szerszámgyártás beszerzéseink mellett meg kell említeni a napokban üzembe helyezett cseh-szlovák gyártmányú késköszörűgépet. Ez a gép véglegesen megoldja a filterfelrakógépek parafavágó késeinek élezését. Sajnos azonban a szerszámgyártás beszerzési nehézségei, a gépek elhelyezéséhez szükséges helyhiány miatt, a Központi Műhely leterheltségét csökkentő kívánt mértékű alkatrészgyártást csak a műhelybővítés megvalósulását követően beszerzésre kerülő 1 db további esztergapad, a furat- és palástköszörű és az 1 db marógép beérkezése és az üzemén kívüli szerszámgyártás új üzembe helyezését követően kerülhet sor.

Huber Jenő

Mit tartalmaz a kollektív szerződés?

1. A munkaviszony

Köztudott, hogy vállalatunknál is ez év első felében készült el az V. ötéves tervhez kapcsolódó és szintén öt évig érvényes kollektív szerződés.

A kollektív szerződés állapítja meg — jogszabály által meghatározott körben és keretek között — a vállalat és a dolgozók jogaira és kötelezettségeire vonatkozó szabályokat, valamint ezek végrehajtására vonatkozó elveket. Nem közbülső tehát, ha tudjuk, mit is tartalmaz a kollektív szerződés. A következőkben folytatódólagosan ismertetjük a főbb rendelkezéseket, a kollektív szerződés pontjainak sorrendjében, amely követi a Munkatörvénykönyv szerkezeti felépítését. A kollektív szerződés tartozékai az arab sorszámmal ellátott mellékletek, amelyek azokat a szabályokat tartalmazzák, amelyeket a kollektív szerződés oda utal. Az ismeretlenséget a munkaviszony címet viselő részzel kezdjük, amely igen sok pontból áll. Vegyük sorjában a legfontosabbakat:

Az első pont a nők és fiatalok számára tiltott munkakörökről szól, és ezek tételes felsorolását az 1. és 2. sz. mellékletben szabályozza. A kollektív szerződés az Mt-ben meghatározott mértékű felmondási időktől eltérő mértékű felmondási időket ír elő. A felmondási idő — akár a vállalat, akár a dolgozó mond fel — a munkaviszonyban töltött idő tartamától és a végzett munka jellegétől függően alakul. Melyek azok a munkakörök, ahol az Mt-től eltérő a felmondási idő? Ezek a következők: TMK-üzemvezető, műve-

zetők, főgépmesterek, előkészítési — gyártási — csomagolási gépmesterek, gyártási gépezetvezetők — gépmesterek, rúd- és kreppgépmesterek, egyéb szakmunkások, osztályvezetők, PVK, tpk, belső ellenőr. Emunkakörökben dolgozók tehát esetleges munkaviszony megszüntetés esetén mindenkor előre nézzék meg a kollektív szerződés 4-es pontját, ahol a munkakörökön felül a munkaviszonyban eltöltött idejüket határozza meg, hogy konkrétan mennyi lesz a felmondási idő. Pl.: egyéb szakmunkások munkakörben dolgozó felmondási ideje 1—10 éves munkaviszonyig 4 hét.

A témához kapcsolódik a vállalat részéről történő felmondás esetén a munkavégzés alóli felmentés időtartama, amelyet a kollektív szerződés 5. pontja a felmondási idő mértékével arányosan határoz meg. Pl.: négyheti felmondás esetén a felmentési idő 16 nap.

A munkaidő és pihenőidő c. fejezet minden munkaterületre meghatározza a törvényes munkaidő mértékét, valamint tételesen felsorolja a kétheti munkaidő keretén belül munkakörönként és műszakonként a napi munkakezdés és befejezés időpontjait.

Az éjszakai munka idejére járó pótlék mértéke 25 százalék, 1977. április 1-től pedig 30 százalék lesz.

A kollektív szerződés részletesen szabályozza a túlmunka feltételeit és korlátait, az elrendelés módját és a túlmunka díjazását a 10. és 11-es pontokban. Egy dolgozó által tel-

jesíthető túlóra száma egy éven belül férfiaknál 96 óra, nőknél 80 óra. Eltérő a teljesíthető órák száma a szállításonál, a karbantartásnál, a raktározásnál, a főgépmestereknél, a beállító és csomagolási főgépmestereknél, ahol az előbbieknél magasabb a teljesíthető órák száma. Mint látható, a nők által teljesíthető órák száma kevesebb. Ez a nőpolitikai irányelvekre figyelemmel került megállapításra.

Ugyanezt a célt szolgálja az a rendelkezés is, hogy egyedülálló és sokgyermekes anyát túlmunkára igénybevenni csak önkéntes vállalás alapján lehet. A túlórákat legalább 24 órával előbb kell elrendelni, ha nincs a Munkatörvénykönyvben meghatározott rendkívüli esemény. A túlmunkáért a nem fizikai állományban kizárólag azonos időtartamú szabad idő adható. A fizikai állományban dolgozók díjazást kapnak. A túlmunkapótlék számításának alapját a dolgozó munkabesorolás szerinti alapórabérére kell venni.

Készenlét (ügyelet) a vállalatnál téli időszakban hőellátás céljából rendelhető el. A lakáson töltött készenlét időre óránként az átlagórabér 20 százaléka, a munkahelyen töltött készenlét időre óránként az átlagórabér 40 százaléka illeti meg a dolgozót díjazásként.

A következő alkalommal a munkaközi szünetről és díjazásáról, a heti pihenőnapról és a különböző címen járó szabadságokról lesz szó.

Dr. Simon Gyuláné

A beteg- látogatásról

A Társadalombiztosítási Törvény hatáskörébe tartozó egy igen fontos terület a beteglátogatás; célja, hogy betegségük rokkantságuk miatt röviddel vagy hosszabb időtartamra betegállományban lévő dolgozókat a munkahelyi figyelem a szakszervezet segítőkészségével a beteglátogatás kiválóan alkalmas arra, hogy megteremtse a munkahelyi kollektív segítségkészséget és az egymás iránti figyelem helyes légkörét.

Beteglátogatási bizottságunk 1976. I—III. negyedévi munkájának tapasztalatait értékelésért az alábbiakban foglalhatjuk össze röviden;

1976. I—III. negyedévi vonatkozásban 102 főnél voltunk kint. A látogatáshoz bevontuk az egyes munkaterületek szakszervezeti brigádjainak tagjait, akik felkérésünk alapján önzetlenül eleget tettek a megbízatásnak.

A havi meglátogatandó betegek névsorát, vagyis kijelölését előzetesen az SZTK-ügyosztálytól kérjük meg, továbbá egyes osztályok munkahelyi vezetőjétől. Az SZTK-ügyosztályt azon betegek névsorát kapjuk meg, akinek a táppénzes papírjai leadásával problémák vannak (kórházi ápolás, fekvőbeteg), vagy éppen hiányzik. Az osztályok vezetőitől megkapjuk a hosszan tartó betegség miatt távollévők névsorát, valamint azon dolgozók névsorát, akik az osztályokon, mint igazolatlan mulasztók vannak nyilvántartva. Ez utóbbiak megszüntetése, illetve csökkentése érdekében felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy a Mtv. 37. §. (4) bekezdésében foglaltak kimondják:

„A dolgozó munkából való távollmaradását előre, — ha pedig ez nem lehetséges, — mielőtt arra mód nyílik — köteles közzétenni felettesének, vagy a vállalat erre kijelölt dolgozójának tudomására hozni és a távollmaradás jogos okának megismerésével haladéktalanul munkára jelentkezni.” Ezen rendelkezés betartása elengedő a munkafegyelm igazolatlanságát, az utólagos adminisztrációs adatok csökkentését.

Ugyancsak nehezíti a bizottság munkáját az, hogy dolgozóink lakcím-, illetve névváltozásukat nem mindig jelentik be, és sok esetben eredménytelenül keressük dolgozóinkat a megadott címen. Tehát a névváltozás lakóhely-változásokkal szintén kötelesek bejelenteni dolgozóink a vállalat munkahelyi ügyosztályán.

Az előzetes adminisztrációs munka után történik a tényleges beteglátogatás, melyhez vállalatunk szükség esetén gépkocsit rendelkezésünkre bocsátja. A beteglátogatás tapasztalatai alapján megtaláljuk a módot arra, hogy azon dolgozóinknál, akik betegségük folytán hátrányos anyagi körülmények közé kerültek, rendkívüli szakszervezeti segítséget részesüljenek, vagy rendkívüli bérszámfejtést eszközöljünk részükről.

A bizottság élt a fegyelmzés eszközével is, két dolgozónál egy-egy nap táppénz-elvonást eszközöltünk, kezelőorvos utasítás be nem tartásáért és betegség alatti orvosi engedély nélküli vidéken tartózkodás miatt.

E rövid tájékoztató alapján úgy érezzük, hogy a beteglátogatási albizottság tevékenysége az előző évekhez viszonyítva megerősödött és megfelelő 1976. évi idevonatkozó szakszervezeti célkitűzéseinknek, s egészében vállalatunk érdekében.

Kimutatásaink alapján megállapíthatjuk, hogy a bázisidőszakhoz viszonyítva 1976. évben jelentős csökkenés mutatkozik a táppénzes napok számában és az erre fordított összeg alakulásában.

Bércsi Istvánné

Száznegyven könyvtári tag

A szakszervezeti könyvtár jelenlegi könyvtárosa 919 kötet. Szépirodalmi művek teszik ki a jelentős részét, mivel az olvasók részéről erre mutatkozik leginkább az igény. A politikai irodalmunk is jelentős. Az olvasottság és a beiratkozott olvasók száma az 1976-os évben a korábbiakhoz viszonyítva jelentősen megnőtt. 1976. III. negyedévéig összesen 143 a beiratkozott olvasók száma, 609 esetben 1375 könyvet kölcsönöztek ki. Az is örömdetes, hogy az olvasók zömmel munkások.

A brigádokkal a szerződéseket ebben az évben is elmarasztalhatók, jelentős javulás nem mondható, a KISZ-fiataloktól nem is beszélve.

A meghirdetett „Irodalmi totó”-ra egyetlen válasz sem érkezett be. Vannak olyan brigádvezetők, akik brigádjukon belül ezzel a kérdéssel nem is foglalkoznak.

Az 1977-es évre kétszeri író-olvasó találkozót tervez a szakszervezeti vezetőség. Jó lenne, ha a brigádok gondolkodnának ezen és a tagjaikkal megbeszelnék, hogy melyik íróval mikor szeretnének találkozni.

Z. L.-né

Irodalmi totó

Az októberi havi kérdések helyes megjelölése: Zsupán tsz-el-né helyettes volt. Leváltották, de magatartása nem változott meg. Az emberek ugyanúgy bíztak benne, hallgattak rá, mert tudták, hogy Zsupán becsületes és mindig a közösség érdekében áll. Igazságos, és őszinte ember. Leváltása nem volt indokolt.

A november havi kérdés a következő: Lengyel József: Igaz-e c. művéből. Kérdés: Milyen szerepet szán Lengyel József elbeszélésében a kutyának? A kérdésre a helyes választ az ebédlőben elhelyezett urnába kérjük bedobni.

Szakmai gyakorlaton

Molnár Erzsébet negyed-, Fordán Magdolna ötödéves a Kertészeti Egyetem Tartósítási Karának dohányipari szakán. Szeptember 1-től december 4-ig szakmai gyakorlaton vannak nálunk, figyelik a gyári munkát, gyűjtik az adatokat a szakdolgozathoz. Hogyan látja a

a csomagolás kritikai elemzéséhez gyűjt adatokat.

— Ezenkívül nagyon sok más területet és adatokat is feldolgozunk, hogy legyen egy általános és átfogó képünk a gyárról.

A környezet, közösség megítélésében, véleményformálásban gyakran nagy jelentőséggel bírnak azok az információk, melyek először érnek az új belépőt.

— Hogyan fogadták magukat?

— Molnárné a konzulensünk, mikor megérkeztünk, ő minden osztályon bemutatott bennünket. Így mi is tudtuk, hová kell majd mennünk a különböző problémáinkkal. Az osztályokon minden segítséget megkapunk a munkánkhoz. Az igazgató elvtársal még nem találkoztunk, de egy kedvező időpontban szeretnénk elmondani mit csinálunk, mit láttunk, mit tapasztaltunk.

— Hol egyezik a gyakorlat az elmélettel?

— A gépek, berendezések működését valóságban látjuk, ahogy tanultuk. Eddig csak elképzelni tudtuk.

— Az iskolával van-e kapcsolatuk, kapnak-e szempontokat dolgozatukhoz?

— Igen, voltunk már beszélgetni, tanáraink meglátogatnak bennünket. A gyakorlat végén szakdolgozatot kell készíteni és három tárgyból vizgázunk: technológiáról, géptanról és üzemszervezésről.

— Ha most vezetői beosztást kapnának, mit csinálnának másképpen?

— A részterületeket nem lehet önállóan kezelni, vezetni. Ellenkezőjé nem helyen ugyan tapasztaltuk. Egész folyamatot kell vizsgálni, elemezni, abba kell a részterületet, annak tevékenységét beleilleszteni.

Erzsike folytatja: — Én a magam részéről nem vagyok elégedett a munkakörülményekkel. Meg kellene vizsgálni a fluktuáció okát. Hiányosságokat láttunk a szociális körülményekben, az étkezés, pihenő, mosdók állapota néha kívánivalótól nagy

maga után. A rend, tisztaság egyéb más mellett, kényszerítőleg, fegyverzőleg is hat. A dolgozónak tudni kell, milyen követelményt állítunk vele szemben. Nem mindegy azonban, hogy ezt milyen módon, milyen módszerrel közölöm. Úgy hallottuk, meglehetősen szűk a gyár fejlesztési lehetősége. Eppen



Fordán Magdolna

ezért a szervezésre kell a fő hangsúlyt fektetni. Szorosan kell együttműködni két területnek: a termelésnek és szervezésnek. — Mivel töltik szabad idejüket?

— Most már annyi az ismerős, bárhol megyünk, mindig találkozunk valakivel, és akkor már nem sok kell a jó hangulathoz.

— Itt találkoztam egy pelenkásorú pajtással — mondja Magdi — akivel gyakran összejövünk. Aztán megismerkedtünk a környékkel, Siklóson, Harkányban, Sikondán jártunk. Esténként tv-t nézünk a klubban, olvasunk, „előfordul”, hogy tanulunk is. Csak kezdetben volt szokatlan az új környezet.

Gábor József



Molnár Erzsébet

Felelősséggel és hibátlanul

A DH nem csupán vezetési koncepció

Huszi Ferenc főmérnök előadása az egri tapasztalatokról



Huszi Ferenc egri főmérnök előadását hallgatják gyárunk dolgozói.

Nagy László felv.

Sokat láttuk a sajtóban a két betűt: „DH”. Hallottunk a rádióban, a tv-ben a DH-munkarendszerről, de ez még mindig kevés ahhoz, hogy megfoghatóvá váljon számunkra. Nem elegendő ennyivel elintéznünk: DH = dolgozz hibátlanul, és hogy vezetési koncepció.

Érdekel mindenkit a gyakorlati jelentősége, érdemes-e bevezetésével foglalkozni. Érdekel, honnan származik, hol, milyen eredménnyel alkalmazták, és alkalmazták.

A hibamentes munka, mint rendszer, legelső megjelenési formája a Szovjetunióban (1950-es évek közepén) „Szaratovai munkarendszer” néven vált ismertté.

A rendszer lényege: minőségi orientált, egymással összefüggő szervezési, mérnöki, műszaki, nevelési és gazdasági intézkedési komplexum, melyet a termelés valamennyi szakaszában meg kell valósítani és biztosítani kell a termék első bemutatása alapján történő átadását.

A közvetlen végrehajtó (az igazgatótól a segédmunkáig) teljeskörű felelősséget visel az általa kidolgozott dokumentáció, általa előállított termék vagy végzett munka minőségéért. Felelősséggel tartozik a munkafolyamat bármely fázisán megállapított követelmény megsértéséért.

Két fontos alapelv van a rendszernek:
1. A felelősség elháríthatatlansága az elkövetett hibákért,
2. Az előírt paraméterektől való bármely eltérés megtiltása.

Ezek eléréseért vezették be az átgondolt komplex intézkedési tervet, és a termékek „első bemutatás alapján” történő átadását, valamint a minőséghez és hatékonysághoz kötött premizálást.

Külföldi példák

Néhány évvel később kezdtek el bevezetni Amerikában (USA) „Zero Defects” (nulla hiba) néven.

Első alkalommal a rakétagyártásban alkalmazták a minőségellenőrzési rendszer megszigorításával. Fő célnak tekintették a hibamentes munka eléréséhez az emberek átnevelését azzal, hogy a „tévedni emberi dolog” szemlélet nem igaz. A hiba keletkezése nem törvényszerű. Ennek érdekében megkezdtek a dolgozó kollektívák bevonását az intézkedési program elkészítéséhez. A program a dolgozók önkéntességére épül. Az NDK-ban „A minőségbiztosítás rendszere” vált a mindent hiba nélkül alapjává.

A vállalati tevékenység valamennyi szakaszában (kutatástól a felhasználásig) tudományosan kidolgozott minőségbiztosítási munkarendszer a világszínvonal elérésének tudatos eszköze. Hibamentes munkára épül és magában foglalja az új irányítási és szer-

vezési fejlesztési műszaki problémákkal foglalkozó tudományok megállapításait.

Jellemzője: gazdaságos munkával világgpiaci minőségű áru előállítására a megkívánt határidőre — a legkisebb költségkihatás mellett.

Jellemzője: a minőségi premizálás bérezési rendszer. Jelentős szerepe van a MEO-nak, amely nemcsak az alap-, segéd- és készterméket ellenőrzi, hanem a fejlesztési, tervezési, gyártáselőkészítési dokumentációt is. Fontos jellemzője még a magasfokú munkaszervezettség a dolgozók feladatainak pontos meghatározása.

Japánban az „átfogó minőségbiztosítás” terjedt el. Ezzel biztosítják a jó minőségű, alacsony önköltségű termékek, gyártmányok gyártását, ezenkívül a vállalati munkatársok magas színvonalú munkáját, valamint egyes részlegek között az együttműködés erősödését is.

Minőségi körök

Leglényegesebb jellemzője a „minőségi körök” tevékenysége. A körök feladata a munkavédelmi rendszabályok és műveleti szabványok mélyreható oktatása és továbbképzése csoportjukon, illetve brigádjukon belül. Ez alkalmas a közös gondolkodásra és megbeszélésre, a vezető és a beosztottak viszonyának szorosabbra fűzésére és javaslattevésre a műveleti szabványokkal kapcsolatban.

A minőségi kör tagja megállapítja a munkavégzés hibáit, a problémákat felméri, tanulmányozza, és döntést hoz az ellenintézkedésekről.

Az ismert DH-formák valamennyi változata jelentős gazdasági hasznot eredményezett, így a módszerek alkalmazása mind szélesebb teret kapott.

A fejlettebb tőkés országokban és az európai szocialista országokban megkezdtek a hibamentes munka módszereinek kidolgozását és alkalmazását.

Hazánkban az 1960-as évek végén kezdett ismertté válni és 1969-ben kormányrendelet jelent meg az üzem- és munkaszervezés korszerűsítéséről.

Elsőnek a kohó- és gépiparhoz tartozó nagyvállalatok kezdtek el foglalkozni hazai viszonyokra való adaptálásával.

Meghatározták a célt és a módszereket a külföldi tapasztalatokat átültetve hazai gazdasági, társadalmi viszonyoknak megfelelően. Az általános célkitűzéseket a következőkben foglalhatjuk össze: összehangolt intézkedésekkel a vállalati veszteségek csökkentése.

a) A munka minőségének és a gyártmányok minőségének javításával;

b) A dolgozók felelősségének fokozásával;

c) A feltételek biztosításával;

d) A megelőző tevékenység javításával.

Módszerek:

a) A hibák ok- és okozati összefüggéseinek vizsgálata;

b) A hibákra összehangolt műszaki, szervezési, nevelési és gazdasági intézkedések,

c) A vállalat célkitűzéseire a kollektív mozgósítása, a vélemény kikérése,

d) Szemléletformálás, szakmai, politikai oktatás.

Elsőnek a Villamoszigetelő és Műanyaggyárban alkalmazták hazánkban. Jelentős eredménnyel alkalmazza: a Magyar Acélárugyár, Láng Gépgyár, Szerszám-Gépipari Művek, stb.

Ma már hazánkban sok vállalat dolgozik e munkamódszer alkalmazásával. Néhány élelmiszeripari üzemben is megkezdtek a bevezetését, és a dohányiparon belül az Egri Dohánygyár jelentős eredményeket ért el. Ezért kérte fel vállalatunk az Egri Dohánygyár főmérnökét, Huszi Ferenc elvtársat, hogy tartson rövid ismertetést a gyakorlati megvalósításáról. Az előadó beszélt arról, hogy miért vált szükségessé a bevezetése.

Nálunk is terjed

Az új gazdasági mechanizmus bevezetésével a vállalatok nagyobb önállóságot kaptak. 1970-ben befejezték az Egri Dohánygyár rekonstrukcióját, a fejlesztési alap egy részét megvonták, így a vezetők arra a belátásra jutottak, hogy a járható út a belső tartalékok fel-tárása. Ekkor kezdtek el foglalkozni a DH megismerésével, a szakirodalom (külföldi és hazai) és a KGM Szaktanácsadó Szolgálat segítségével.

Öt-hat fős csoport alakult, aki megismerte a lényegét és kidolgozta az alkalmazás lehetőségét az Egri Dohánygyárban.

A DH céljának és módszereinek a kidolgozása az üzemszervezési osztály feladatát képezte, melyet az információs csoport egészített ki. Legfontosabb teendővé a hibák, a veszteségek felkutatása vált, majd az okok keresése és megszüntetése. A hiba, és helyzet felmérésre kis csoportokat, ún. TEAM-eket hoztak létre, ezenkívül megalakultak az üzemszervi DH-akcióbizottságok. Ezek feladata nem a problémák felvetése, hanem az okok megmutatása és javaslattevés a hibák elhárítására.

Felméréseket végeztek a cigarettagyártási selejt képződésénél, mely 12—15 százaléknak adódott, ezt az értéket összehasonlítva az NDK cigarettagyárak és az osztrák gyárak selejtmennyiségével (ahol 4 százalék körüli) feltűnő az eltérés. Célul tűzték ki és módszert dolgoztak ki a selejt csökkentésére, mely kb. 50 millió forint megtakarítást eredményezett néhány év alatt.

És Eger?

Nagyobb figyelmet fordítanak a dohányanyag és egyéb anyagok átvételére. A DH-t elsőként a filtergyártási osztályon vezették be, ahol lényeges eredményeket értek el.

Filmet láttunk a „Minőség önkéntesei — DH” címmel, melyben vezetőket és munkásokat szóaltattak meg a DH-val kapcsolatban. Elmondta az üzemvezető és gépen dolgozó munkásnő, hogy kezdetben fenntartással fogadták a bevezetését, de ma már más a véleményük. Láthattuk, hogy egyes problémákat kisebb öszszjöveteleken vetnek fel és beszélnek meg a lehetséges megoldásokat. Mivel a DH vezetési koncepció, folyamatos vezetőképző tanfolyamok ismertetik meg a vezetőket a korszerű vezetési elvekkel.

Tanfolyamokat szerveznek, melyen az emberek általános és szakmai műveltségét igyekeznek bővíteni. Megnyerő az üzemi demokrácia kiszélesített alkalmazása.

Az előadás felkeltette a megjelentek érdeklődését, mivel egyszerű gyakorlati példán láthattuk, hogy a DH nem elvont gazdasági intézkedések sorozata.

Molnár Ádámné

ÚJRA DIÁKOK LETTEK

Szaktanulmányok a második harmad után

A dohányválogatóban még sűrűbb az illatozó por, mint másutt. Nehezebben esik a levegővétel, néhányan gézt kötnek a szájuk elé. Persze azért is, mert még nem szoktak hozzá az új munkahelyhez — alig egy hónapja vannak itt. A legkülönbözőbb osztályokról jöttek, s ami összeköti őket, az nagy dolog: együtt tanulnak, s most együtt vándorolnak osztályról osztályra, munkahelyről munkahelyre, hogy az egész gyár technológiáját megismerjék.

Elsőként Szajduk Jánosné jön be az irodába, vele beszélgetünk.

— Most végeztük el az Élelmiszer- és Dohányipari Szaktanulmányok második harmadát. Ez hároméves iskola, melyet számunkra húsz hónapra tömörítettek. Tehát nem „csökkentenek”. Központja Debrecenben van, onnan jönnek le a vizsgáztatók is. Az első harmad október közepétől márciusig, a következő pedig áprilistól október elejéig tartott. Vannak olyan tantárgyak, melyek mindkét harmadban szerepelnek, például technológia, géptan.

— Megismerte az iskolát, arról is szeretnénk hallani, miért vállalta — már nem egészen fiatalon — a tanulást?

— Gyermekkoromban nem édesanyám, hanem egy idős néni nevelt, s ő szegény már annak is örült, hogy a nyolc általánost elvégeztem, nem volt módja tovább taníttatni. Pedig mindig nagyon szerettem az iskolát. És minden érdekelt. Ide a gyárba 1959-ben kerültem, tizenöt évig a csomagolóban dolgoztam. 1974 óta krónikus légsző-asztmám van, ezért gép mellett nem dolgozhatok. A laborba kerültem, ott beszéltek rá az iskolára.

— Ez az iskola azonban gépkezelői képesítést ad. Ha úgyse kerülhet gépre...

— Mikor a csomagolóba kerültem, három-három hétszáz ezres és egymillió-hétszáz ezres csomagológépünk volt. Négy évvel később férjhez mentem, egy év múlva született a fiam. Mire visszatértem, megjöttek az új Fecke-gépek. Lányom születése után már három évig nem dolgoztam, mikor visszajöttem a gyárba, alig ismerem meg a Skoda gépeket. Előbb-utóbb azonban kitanultam őket, nemcsak ha kellett — egyszerűen érdekelték, s erről most sem akarok lemondani. Másik okom, hogy valószínűleg továbbtanulok és tán az egészségem is visszatér, újra géphez kerülhetek...

Közben körénk gyűlnek a többiek is, bekapcsolódnak a beszélgetésbe.

— Nagyon jól együtt vagyunk — mondja Kiss Lajosné. — Annak idején harmincan kezdtük, most már tizenketten vagyunk, akik kitartottunk. A fiatalabbja lemorzsolódott.

— Mi ennek az oka?
A választ Szita Lászlóné adja meg: — Főleg a fiatalabbak mentek el. Szeretnek szórakozni, nem örülnek ennek a leköltöttségnek, meg az udvarló se vár. Próbáltunk a lelkükre beszélni, azóta közülük többen újra kezdtek.

König Éva azokról a terhekről szól, melyeket a tanulás okoz: — Szerdán és pénteken vagyunk órán fél egytől fél ötig. A tanulásra inkább csak esténként jut idő.

Általában így vannak vele. Mindegyiküknek van egy-két gyereke, a vacsora elkészítése, a fürdetés után lopják el a tankönyvre szánt perceket.

— Férjem lefoglalja a gyereket — mondja Kiss Lajosné. — Persze, ha ráér. Ő hivatásos gépkocsivezető, és kötelező KRESZ-tanfolyamon vesz részt. Ha ő is tanul, adok a kicsinek egy lapot meg ceruzát, rajzolgasson.

— A fiam most jár első osztályba — teszi hozzá Varga Károlyné. — Vele is kéne foglalkoznom. Néha meg is mondja, hova tegyem a könyvet... Szeretné, ha többet lennék vele.

Javarészt a férjek is tanulnak. Egyikük egyetemre előkészítőre, atomerőmű szakra jelentkezett, másik a gépiparban, harmadik-negyedik gimnáziumban, tanfolyamokon.

Gondok is vannak, s ennél a témánál élénkül a vita: nem látják világosan, mit ad a gyár az iskola elvégzéséért.

— Azt ígérték, ha jelentkezünk, ha elvégezzük, utána gépközlelők leszünk. A beiskolázás óta azonban nem volt szó erről — mondja Kiss Lajosné. — Itt van a végzett szakmunkások példája: nem kaptak képzettségüknek megfelelő helyet. A régi, gyakorlott gépvezetők nem hajlandók iskolába menni, de maradnak a gépen.

Ertzl Lászlóné szerint legelőbb azt meg kéne oldani, hogy felváltva kezeljék a gépeket a szakképzettek meg a tapasztaltak. Varga Károlyné már határozottabb: — Hivatalosan kötelezni kellene őket a tanulásra. Ha nem megy iskolába, vállalja is a következményeket.

König Éva hozzáteszi ugyan, hogy a távlati terv szerint csak szaktanulmányok vezethetik a gépeket, csak technikusok lehetnek a műszerészek, ennek azonban meg nem látni a gyakorlati megvalósulását.

Mérgesek, füstölögnek, de ha az iskolára kerül a szó, mindenki masolyog. Dicsérik a tanárokat, az előadások színvonalát. Sokuknak kedve kerekedett a továbbtanulásra, megszerettek régen nem szívesen vett tantárgyaikat. A csoport tanulmányi átlaga négyes, és még vissza van az utolsó harmad, a legnehezebb. Utána pedig?...

Szántó Péter

Tallózás külföldi lapokból

A nyugat-német, hamburgi Borgwaldt cég új eljárást dolgozott ki, melynek segítségével a dohány eddigi értékesítésetlen részeit: hulladékok és levélereket — alkalmassá tudják tenni a cigarettagyártás-beli bedolgozására.

Az anyagot minden előzetes szárítás nélkül, kevés víz hozzáadásával, egységes masszává gyúriák, ami hengerek alatt áthaladva, szalagszerű péppé formálódik, majd egy szalagban kap bizonyos szilárdságot. Ezt azután pehely (flakes) darabolják s ez elkeverhető a nyers, illetve feldolgozásra kész dohányval. A pehelymasszában mindössze 2,5% kötőanyag van.

A „Heiboflakes” elnevezésű eljárás egyik előnye a fentiekén kívül, hogy energia-igénye igen alacsony: 1kW kell egy kiló pehely előállításához. (World Tobacco)

Svájcban külön szervezet működik, mely a „Dohányzás-sal való visszaélések elleni küzdelem koordinációját” tűzte ki feladatául. (Rövidítve: „SAKET”). Legújabban összeállították azoknak a vendéglőknek a listáját, amelyek „nem rokonosznak a dohányzókkal”.

A vendéglátóipari vállalatok közül csatlakozott a mozgalomhoz egy sor áruház és

egyéb nyilvános szolgáltatási hely, amelyeknél külön „nem dohányzó” helyiségeket tartanak üzemben. (Blick durch die Wirtschaft).

Belgiumban is bevezették a dohányzás ártalmosságára való figyelemztetés kötelezettségét. Eredetileg 1976. elejétől kellett volna minden csomag szereznie a „Dohányzás árthat az Ön egészségének” felirat, (aminek kategorikus szövegezése erős ellenkezést váltott ki az iparban), — később azonban a határidőt előbbre, 1975. október elsejére helyezték át. (World Tobacco)

HÍREK

— Pártalapszervezeteink jelentős esemény előtt állnak. November hónapban ünnepélyes taggyűlés keretében adják át párttagjainknak új tagkönyveiket. A taggyűlések időpontjai: I. alapszervezet: november 18., II. alapszervezet: november 24., III. alapszervezet: november 30.

— A Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága rendezésében 1976. október 23-án lebonyolított „Rákóczi” sakkmemoriális helyeztettti: I. Temesi Péter, II. Alpár Jenő, III. Nagy Gyula.

— A KISZ-bizottság november 6-án egésznapos sportnapot rendezett, ahol lezajlott a „Kongresszusi Kupa” kispályás férfi labdarúgóverseny II. fordulójának. A kupát a Zrínyi Miklós szocialista brigád nyerte el, II. helyezést a Szerviz I. csapata, III. helyezést a Déri Miksa szocialista brigád ért el. A kupavéd Salvador Allende KISZ-alapszervezet a Mechanikai Laboratóriumtól IV. helyezést ért el.

— November 6-án délelőtt 10 órai kezdettel női labdarúgócsapatok mérték össze erejüket. Első helyen a Sopianae Gépgyár csapata végzett, II. Pécsi Dohánygyár, III. Zsolnay Porcelángyár lett.

— Széll Gyuláné elvtársnő MEO-s a pártvezetőség tagja, ezen belül növekedés, szak szervezeti bizalmi, a TABAK brigád pénztárosa, november 7-e tisztelőre kiváló pártmunkája elismerésül emléklapok kiállításában részesült, amelyet a Megyei Pártbizottságon ünnepélyes keretek között dr. Nagy József elvtárs, az MSZMP Központi Bizottság tagja, a Megyei Pártbizottság első titkára adott át.

— A politikai vitakör 1976. november 26-án, 14 órakor a tanácsteremben lesz megtartva.

— A november 18—24-ig terjedő időszakban Leningrád—Moszkva barátság-úton vállalatunk részéről Mór János elvtárs, a termelési osztály vezetője vesz részt.

Szerdánként fél háromkor Politikai vitakör

A dohánygyár KISZ-alapszervezete, hogy a dolgozó fiatalok világnézeti felfogását, politikai felkészültségét és nem utolsósorban társadalmi helyzetük megítélését megalapoztassa, valamint szélesítse látókörüket, — politikai vitaköröket indítottak be, melyeknek helye a gyár KISZ-klubja.

Az eddig megtartott két vitán a jelenlévők a KISZ IX. kongresszusáról, a kínai politikai helyzetről beszélgettek. Mindkét vitát Vámos Mihály vezette. A fiatalok nemcsak tágabb képet kaphattak e témákról, hanem részesei lehettek a sokoldalú vitáknak.

Most hadd ragadjak ki néhány témát az elkövetkezendő vitákból, melyekre a KISZ-vezetőségek jól felkészült vitavezetőket is fel fognak kérni: A TULAJDON MÉRTEKE, FELELŐSÉG A VILÁGÉRT, AMIBŐL ÉLÜNK, A NYOLC ALTALÁNOS, EMBERI JÁTEK, MIT JELENT MÓVELT EMBERNEK LENNI és még sok ehhez hasonló érdekes téma szerepel programjukban.

Huszonkét mérkőzés huszonhét pont Labdarúgóink megnyerték a bajnokságot Dörömböző Károly nyilatkozata a csapatról



A bajnokságot nyert együttes: Álló sor balról jobbra: Guth, Milkovics, Tolnai, Albrecht, Léránt, Dörömböző. Guggolnak: Arányosi, Piszár és Rozman. Fotó: Nagy László

Ismét vége egy szezonnak a városi kispályás labdarúgó-bajnokságban. Ez a szezon meghozta, amire öt éven keresztül készültünk: feljutni az I. osztályba. Sikertörténetünk az 1971-es bajnokságban estünk ki; volt év, amikor kevés hiányzott a sikerhez, volt, amikor nem is szoltunk bele a bajnokság alakulásába. Tavaly még ötödik, idén már második helyen fejeztük be a szezont. A végső sorrendet csupán a gólkülönbség befolyásolta.

A csapat ügyeit, a játékosok szervezését, irányítását Dörömböző Károly intézte nagy lelkesedéssel. Ő volt a „szövetségi kapitány”, aki minden mérkőzést végig izgult a partvonal mellől. Mit látott, mit tapasztalt az, aki kívülről szemlélhette a játékot?

— A tavaszi szezonban a csapat azt játszotta, amire képes volt. Bizonyítja a kilenc egymás után elért győzelem és a 24:4-es gólkülönbség. Ilyen az egész mezőnyben nem volt. Az őszi fordulóban már nem úgy ment, ahogy vártuk, bizonyítja hogy nyolc mérkőzésből mindössze három pontot szereztünk. A csapat csak a bajnokság végére tudta összeszedni magát. Eppen időben, hiszen ha a rossz sorozat tovább tart, most nem lennének első osztályú csapat.

— Miben látod az eredményes és az eredménytelen játékokat?

— A játékosok teljesítményéről a tavaszi szezonban csak jót lehet mondani. Az eredmény magáért beszél.

— A játékosok miben maradtak el a tavasszal nyújtott teljesítménytől?

— Kezdjük mindjárt a kispárral. Piszár János tavasszal a mezőny legjobbjává lett. Legkevesebb gólt kapta. Összességében elég sok kihagyása volt, hiányzott, elfoglaltsága miatt nem tudott rendszeresen elbizonytalanodni. Gábor solemjári a mérkőzésekre és ennek hiánya érződött játékán.

Léránt nem azt nyújtotta, amit elvártunk volna tőle. Sérülése kihatott a játékvezetésre. Arányosi tudásának megfelelően szerepelt, ő valóban azt játszotta, amit vártunk tőle. Rozmannál hiányzott a kellő hozzáállás, a mérkőzéseken idegesen, kapkodva játszott. Idegességét a játékvezetőn akarta levezetni, aminek persze a csapat látta kárát. Tolnai keveset játszott felemeltelen- sége miatt. Gondolt egyet, akkor sokáig be sem jött a pályára, majd ismét jelentkezett játékra. Így nem is tudott kellőképpen beilleszkedni a csapatba. Guthot csak dicséret illeti küzdeniakarásáért, lelkesedéséért. Minden mérkőzésen ott volt, formaváltozásait lelkesedéssel igyekezett pótolni. Albrechtől ugyanez elmondható, bár halványabban játszott, mint amit tőle megszoktunk. A befejezésekkel adós maradt. Milkovics rapszódikus játékos. Legjobb képességei neki van-

nak a csapatban. Azonban játéktípusával sok esetben hozzájárult a kedvezőtlen eredményekhez. Egyéni megoldásokat erőltetett, látványosságra törekedett. Fegyelmetlensége következtében egyik mérkőzésen végleg kiállították és egy hétre eltiltották. Egyedül áll ezzel a „teljesítménnyel”.

— Mit javasolsz a jövőre vonatkozóan?

— Egy évre vettem át a csapat irányítását, szervezését. A kitűzött célt elértük. Jövőre valaki más lesz helyettem. Ahhoz, hogy az I. osztályban megmaradjunk, a játékosoknak okulni kell a hiányosságokból, sokkal jobbnak kell lenni a hozzáállásnak jobbnak kell lenni a küzdőszellemnek, az egységes csapatjátéknak. Ha a játékosok ezt megértik és gyakorlatban is bizonyítani tudják, biztos vagyok benne, hogy az I. osztály rangos mezőnyében is helyt tudnak állni.

A városi II. osztályú kispályás labdarúgó-bajnokság végeredménye:

1. Sopianae	22	12	3	7	51-33	27
2. Dohánygyár	22	11	5	6	37-22	27
3. Mech. Labor	22	9	5	8	52-33	23
4. Tervezők	22	9	5	8	42-40	23
5. Kesztyűgy. I.	22	10	4	8	36-41	23
6. Építő Ktsz	22	9	4	9	46-40	22
7. MAV P. fenn.	22	9	4	9	54-51	22
8. B. m. Tervezők	22	8	6	8	33-34	22
9. Kesztyűgyár II.	22	9	3	10	40-38	21
10. Cserk. Gépl.	22	8	5	9	22-38	21
11. Kesztyű Ktsz	22	6	6	10	36-44	18
12. Voldán II.	22	6	2	14	41-66	14

* = egy büntetőpont levonva.

Gábor József

Tallózás a die Tabak Zeitungból

Az amerikai Philip Morris gyár új cigarettafajtát vezetett be a szigetországban, amivel az angol dohányzó nők izlésére spekulálva új piacot akar szerezni. Ezzel további lépéseket kívánnak tenni az angol dohánypiacban elfoglalt helyük megszilárdítására. Az új cigarettafajtának elterjesztésére óriási reklám hadjáratot indítanak, amelynek a cég által megadott adata szerint, az 1977 évi költségvetése meghaladja a múltévi költségvetését. Ez túlhaladja még a világszerte legnagyobb mennyiségben eladott Marlboro-reklám költségeit is. Az új márka, a „Virginia Slims” az Egyesült Államokban már fogalomban van, de Nagy-Britanniában a helyi izlésnek megfelelően, változtatnak a keverékek a konzern belgiumi gyárainak beszerzési feltételeiben. Az új cigarettát bevezetésére már tükrözi azt a fokozódó küzdel-

met a piaci részesedés körül Angliában, ami az 1978. január 1-én bevezetendő új adózási rendszert megelőzi. Ettől az időponttól ugyanis megemelik és az eddig alkalmazott súlyrendszer helyett az áralapján határozzák meg az adóösszeget.

A cigaretta automaták utáni első ízben Las Vegasban helyezett üzembe az első öngyújtós szivar automatát, amely megfelelő pénzért bedobás után 20 fajta szivarból választhat a vásárló. A megfelelő gomb benyomása után a gépezet a szivar végét, meggyújtja azt, beleszív és hőkételesen egy fogószertkezettel ellátott tárcsa kifordul és átnyújtja a vásárlónak. Természetesen „hideg” szivart is ad az automata kívánság szerint.

(A die Tabak Zeitung-ból fordította Erb János).

Második hely a „November 7.” túrán



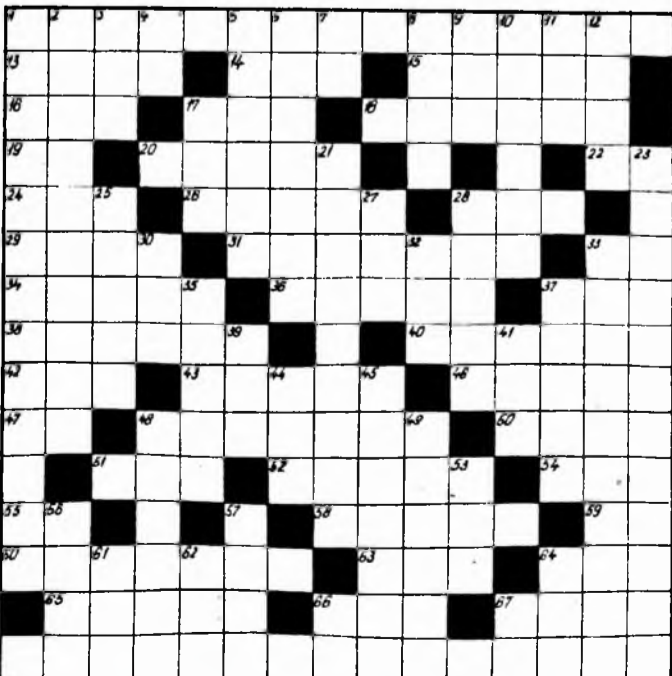
— Ezt a kérdést, hogy oldjuk meg? Csapatunk a „November 7.” emléktúra egyik állomásán.

Szép, verőfényes őszi napon került megrendezésre a Városi KISZ-Bizottság által szervezett „November 7.” túra. Bár sütött a nap, de a kora reggeli őszi levegő kissé hideg volt és vacogva vártuk, hogy indulhassunk. A meredek úton felfelé menet azonban hamar kimelegedtünk. Az akadályokat jókedvűen, egymásnak segítségét nyújtva küzdöttük le.

Köves, nehéz terepen jutottunk fel Misinatetőre, ahol

nagyszerű panoráma tárul szemünk elé. Alattunk a város, délre a Villányi hegy, a Siklósi hegy, nyugatra a Jakab-hegy, keletre a Zengő, a Hármashegy, északra erdők, völgyek sokszínű képét láthattuk.

Innen már lefelé folytattuk útunkat, s rövid pihenőt tartva Dömörkapunál, hamarosan elértek túránk végállomását, a Tettyét. Csapatunk a versenyen II. helyezést ért el.



KERESZTREJTVÉNY

Vízszintes: 1. Brahma hangversenydarabja (zárt betűk: I. N. Y.). 13. Latin levegő. 14. Női név. 15. Becézett Vladimir. 16. Vasutas Sport Klub. 17. Földtörténeli korszak. 18. Angol fillérek. 19. Névelés. 20. Hiányos Teresa. 22. Ifjúsági ház. 24. Néz — angolul (SEE). 26. Fialat négylábú. 28. Nem ott. 29. Zilált mássalhangzó. 31. Szesz ital fagyaszta. 33. Szovjet repülőgép típus. 34. Kitért a közepén. 36. Kételező orvosi ellátás. 37. E. Z. B. 38. Idegen szavak eltagjaként elterít jelent. 40. Vajon bátor vagy? 42. Autóközlekedési tanintézet. 43. USA tagállam. 46. Borszóló. 47. Mutatózó. 48. Ide írjak az iskolában. 50. Keresgél, de csak a közepén. 51. Rag. -ből párja. 52. Hivatal. 54. Kezes egymás betű. 55. Kétféle felkiáltás. 58. Kevert Sanyi. 59. Tóth Zoltán. 60. Sivatat a Szovjetunió déli részén. 63. Z. G. A. 64. Hónap rövidített neve. 65. Szovjet hírgyűjtés — fonetikusan. 66. Z. O. I. 67. Egy hónap. 68. Britten kétfelvonásos gyermekoperája (zárt betűk: J. U. P.)

Függőleges: 1. Ifjabb Johann Strauss keringője (zárt betű: G.). 2. Forgácsoltatja. 3. Az anygok ve-

zé. 4. Japán labdajáték. 5. Kutatja. 6. Parancsoló. 7. Régi római pénz a fordítottja. 8. Francia férfi-név. 9. Pílnicz része. 10. „Az első...” szovjet film címe. 11. Becézett férfinév. 12. Nikita becézve. 17. Ásvány. 21. „A”medence (főlisivatag Dél-Afrikában). 23. Grieg zongorára írt, majd vonószekerekre átdolgozott műve (zárt betű: O.). 25. Elgázolja. 27. Folyó Romániában. 28. Szovjet motorkerékpár. 30. Olasz hármas. 32. O. A. M. 33. Nagyon meleg. 35. Nagykereskedelmi vállalat. 37. Kényörgök. 39. Dob — keverve. 41. R. A. R. 44. Muhammed 45. Európai nép. 48. Menj hátrafelé. 49. Zenei kifejezés — jelentése: lassan. 53. Román Anna. 56. AAAAAA. 57. Voni. 61. Kopasz a fordítottja. 62. Kés páratlan betű. 64. Narrátor röviden. 66. Clnk vegyjele. 67. O — angolul (HE).

Beküldendő sorok: vízszintes 1., 68., függőleges 1., 23. megfejtései a szerkesztőség címére 1976. december 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Az 1976. október havi számban megjelent keresztrejtvény helyes megfejtése: Nehéz dolog méltóságát teljesen tüszentelni a saját nagyságát, Könyvtálat nyertek: Szita László, 7621 Dombóvár, Pf. 15. Mislai Károly, 4400 Nyiregyháza, Sóstói u. 49/A. Kovács Jenő, 7630 Pécs, Kokszt út 109. Vida Ernő, 5002, Debrecen, Debreceni Dohánygyár, Pethő Attiláné, 5002 Debrecen, Dohánygyár.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadó a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
Felelős vezető: Meiles Ruzsá