

Dohánygyár PÉCSI



III. EVFOLYAM, 10. SZÁM A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA 1976. OKTÓBER

Égységes forgalmazási rend

Ahhoz, hogy egy vállalat gazdálkodása zökkenőmentes legyen, okvetlenül szükséges a partner-vállalatokkal fennálló kapcsolatok szerződéses rendezettsége. Mint ismeretes, a DOVAT vállalatok között a kapcsolatot a tröszt szerveztettség miatt az idegen vállalatokhoz képest sokkal szorosabb. Talán ezt úgy is ki lehetne fejezni, hogy ha egy idegen vállalatot partnernek szervezünk, akkor a tröszt keretén belül működő vállalatok esetében helyénvaló „testvér” vállalatokat említeni.

Természetesen a tröszt vállalatok között is élénk termékforgalmazás zajlik. Ennek alapja a kölcsönös együttműködés és a több szempontból is közös gazdasági érdek.

Tekintettel arra, hogy a gazdálkodásban minden téren a lezesebb és rendezettebb ügyvitelre kell törekedni, ezért szükségessé vált a dohánygyári vállalatok közötti termékforgalmazás rendjét is szabályzatban rögzíteni.

A tröszt igazgatási és jogi osztályának koordinálásával a vállalatok jogtanácsosai — az érdekelt területek vezetőinek bevonásával — elkészítették a szabályzat tervezetét, amely „A belső dohánnyagok és dohánnyipari termékek dohánnyipari vállalatok közötti forgalmazási szabályzata” címen került a szeptemberi igazgatótanács elé jóváhagyásra.

A szabályzat a vállalatok között évek során kialakult gyakorlatot foglalja írásba azaz az igénnyel, hogy egyértelműen rendezze a termékek szállításának rendjét és megszabja a szállítások során felmerülő mennyiségi és minőségi hiányosságok elintézésének módját. Ennek érdekében a szabályzat tételesen rendezi a szállított termék megrendelésének módját, a megrendelés visszaigazolásának feltételeit.

Részletesen kitér a teljesítés helyének, idejének és módjának meghatározására, a mennyiségi és minőségi átvétel szabályozására, a termék csomagolási formájára, az áru jelzésére, a fizetés módjára.

Külön fejezetben foglalkozik a göngyszer, göngyölegek átadás-átvételével, visszaszállításával, a javítás és selejtezés költiségeivel, viselésével és a visszaszállított göngyöleg ellenértékének fizetési módjával.

A szabályzatban foglalt rendelkezések megsértése esetén követendő eljárásnál azt tartottuk elsődlegesen szem előtt, hogy a Dohánygyári Vállalatok Trösztje vállalatok között felmerült nézeteltérések elbirálása a tröszt keretein belül maradjon. Feladatainkat és az ezzel járó problémákat is végeredményben csak magunk oldhatjuk meg, felesleges lenne ehhez külső szerveket bekapcsolni.

Reméljük, hogy a gyakorlatban már bevált módszerekre alapozott forgalmazási rend egységbe foglalása és írásos szabályzatba való rögzítése, kedvezően hat a munka szerveztségére és jól szolgálja majd a forgalmazással kapcsolatban felmerült problémák egységes értelmezését.

Dr. Simon Gyuláné

Növekvő túlóra — nagyobb megterhelés

Súlyosbodnak munkaerőgondjaink

Szervezeti és műszaki intézkedések várhatók

A vállalat jelenlegi helyzetét, problémáit, körülményeit vizsgálva a nehézségek között kiemelkedő helyet foglal el a munkaerő hiány. A vállalat a termelési tervét túlteljesíti, ugyanakkor a munkaerőt a tervezett szinten sem képes tartani. Ez a tény olyan következményeket von maga után, hogy a munkaerő ellátatlanság következtében nő a munkahelyi feszültség, elsősorban attól, hogy fontos munkahelyeken nem tudjuk biztosítani az előírt létszámot és mind gyakrabban válik, hogy azonos mennyiségű munkát kevesebb munkaerő végez el.

A munkaerő hiány már olyan méreteket ölt, hogy gyártógépeket nem tudunk indítani, aminek következtében a vállalat termelési kötelezettségeinek teljesítése előreláthatóan veszélyeztetve lesz.

A hiányzó munkaerő egy részének pótlását túlóráztatásokkal vagyunk kénytelenek megoldani, ez tovább növeli dolgozóink fizikai leterheltségét, növekszik a fáradtsági tényező, amely csökkenti a munkaképességet.

Vizsgálatok

Abból kiindulva, hogy a vállalat összes problémája közül maga a munkaerő ellátottság a legnagyobb, a vállalat körütekintő vizsgálatot indít a szükséges teendők felmérése, és előkészítése érdekében. A vizsgálatot a vállalat szakember csoportja végzi, a belső ellenőr irányításával. A vizsgálat olyan intézkedéseket készít elő, melyeknek következtében ha a munkaerő gondjainkat teljes mértékig megoldani nem is tudjuk, de a fennálló problémákat legalább is remélhetőleg mérsékelni fogjuk.

Az intézkedések valószínű iránya a következő:

1. A vállalati munkaerő felvételi rendszerének korszerűsítése;
2. A vállalat állományában lévő dolgozók megtartására irányuló intézkedések;
3. A vállalatban még meglévő munkaerő tartalék feltárása és a helyes elosztása létszámoldalról;
4. A kieső idők minden oldalról való csökkentése;
5. Az eleven emberi munkaerő pótlása kiegészítéssel, kézi munkák gépesítése.

Közös erővel

A döntés előkészítésénél helytelenül járnánk el, ha ebbe a témakörbe nem vonnánk be vállalatunk valamennyi dolgozóját. A munkaerőhiány főként a dolgozó munkaerő létszámot sújtja, elsősorban ők viselik a rájuk nehezedő többlet feladatok súlyát. Ebből a tényből kiindulva természetes, hogy a vállalat munkaerőgazdálko-

dásának korszerűsítése a vállalat valamennyi dolgozójának érdeke. Így értelemszerű, hogy az intézkedéseket elhatározó döntések előkészítésébe a vállalat valamennyi dolgozóját be kell vonni.

A fenti intézkedési irányok megvalósítására kérjük tegyenek észrevételeket, tájékozzanak a jelenlegi gyakorlat hibáit és tegyenek javaslatokat a megoldások lehetséges módjaira. A munkaerő felvétel és megtartás egymással arányban lévő tényező. Ha a vállalattól nem távoznak el dolgozók, akkor nyilván a felvételi igény is csökken. Segítsenek azoknak az intézkedéseknek a megvalósításában és végrehajtásában, amelyek arra irányulnak, hogy a vállalat állományában lévő dolgozók közül minél kevesebben távozzanak el. Minél kevesebb legyen a távozás munkahelyi oka.

Foglalkozzunk azokkal a kérdésekkel, hogy hol magas a kieső idő, hol nem használják ki leginkább a munkaidőt és miért. Milyen intézkedéseket hozzon a vállalat, melyekkel a dolgozók többsége egyetért.

Ezekkel kapcsolatos véleményüket, javaslatukat beszéljék meg brigádjukkal. A vállalat vezetősége a maga részéről napirendre tűzi ezek

megtárgyalását a soron következő szocialista brigádvezetői értekezleten, bizalmi megbeszéléseken, műszaki konferencián és termelési tanácskozásokon. Az egyéni és csoportjavaslatokat beszéljék meg a munkahelyi vezetőjükkel. Az ésszerű, konstruktív javaslatok helyt kell, hogy kapjanak a vállalat lapjában is.

Több kiegészítet!

A fizikai munka könnyítése, illetve az eleven emberi munka gépi munkaerővel történő felváltásának területén nagyon sokat tehet a vállalati újtómozgalmak. Dolgozóink keresék, kutasák azokat a lehetőségeket, ahol egyszerű gépekkel, berendezésekkel könnyíteni, gyorsítani, hatóságosabbá lehet tenni az emberi munkaerő termelőképességét. A szakmunkások foglalkozzanak szerszám ellátottságukkal. Milyen új, korszerű szerszámok kellenének, ahhoz, hogy a munkafolyamatok felgyorsuljanak.

A munkaerőhiány a vállalat gondja. A vállalat gondja viszont kollektív gond, így együtt kell megoldanunk és ehhez kérjük a vállalat valamennyi dolgozójának segítségét.

Irimi Sándor igazgató

Nikotinszegény cigaretta

Osztrák licenc alapján, nikotinszegény cigaretta gyártását kezdte meg az Egri Dohánygyár. Az új termék neve Milde Sorte. A két szomszédos ország dohányipara között az együttműködés éveivel ezelőtt kezdődött, amikor nálunk is gyártani kezdték a Golden Smart cigarettát. Mindkét cigaretta az úgynevezett „köny-

nyű” cigaretták közé tartozik. A Milde Sorte füstszűrője is eltér a hagyományostól, a filter előtti papíron apró lyukak vannak, amelyeken a szíváskor friss levegő áramlik be, s ezáltal növekszik a filter szűrőképessége. Az Austria Tabakwerke nemcsak a gyártási leírást, hanem pác- és aroma anyagokat is szállít a magyar partnernek.



A műszaki konferenciát követően termelési tanácskozásokon vitatták meg dolgozóink a IV. negyedévi célkitűzéseket. Képünk, a karbantartó üzemszermelési tanácskozásán készült.



Vállalatunknál is megtartottuk az ifjúsági parlamentet. Képünkön, az elnöklő Temesi Péter megnyitja a tanácskozást. Tudósításunk a 2. oldalon. Fotó: Nagy László

A műszaki konferencia után Termelési tanácskozások üzemrészenként

A szeptember hónapban rendezett IV. műszaki konferencián értékeltük az elmúlt időszakot és megbeszéltük, hogy az év hátralévő részében mit kell még megvalósítanunk.

Vállalatunk munkáját erőteljes tevékenység jellemzi. Amennyiben ettől el is térünk, az a különböző kényszerhatások következtében történt. A fogyasztási igényeknek megfelelően a kapacitáshoz mérten a maximumot terveztük, ami minden korábbi évnél nagyobb, így a kisebb hibák is nagyobb követelményekkel járnak, mint lazább termelési terv teljesítése közben.

Termelési tervünket 104,8%-ra teljesítettük. Ki kell emelni a Sopianae cigarettát, melyből a január—augusztus közötti időszakra tervezett 230 millió darab helyett 362 millió darabot gyártottunk és ez a IV. negyedévben arányosan még növekedni is fog. Ezen túl tervezzük még 20 millió darab Metropol cigaretta legyártását is. Ezek a cigaretták a jövő tömegfogyasztású cigarettái lehetnek.

Meg van a lehetősége annak, hogy a belső arányok növekvő javításával a vállalat gazdálkodásának hatékonyságát növelni tudjuk. A vállalat termelése ebben az évben meghaladja a 6 milliárd darab cigarettát. Ez lényegében a jelenlegi gépi-technológiai kapacitás maximumát jelenti. Ebből az következik, hogy a termelés nem növelhető. Azonban a volumen növeléséhez nehezen húzható meg a felső határa, hiszen a technikai, technológiai, műszaki fejlesztések szakmai továbbképzések, a racionális gazdálkodás, javítani fogja eszközkészletünket is.

A változások gyártmányainkat is érintik az elkövetkező években. Az Ipar Műszaki Fejlesztési Bizottsága programtervezet dolgozott ki a füstszűrők hosszának változtatására. Vállalatunknál a lehetőségeket felmértük és elkészítettük a gyártmányon próbát, illetve a minőségellenőrzéshez szükséges darabokat.

Másik jelentős elképzelés kidolgozása, mely már napjainkat érinti, megtörtént. Ez a két-műszakos dohányleadás megvalósítása. Reméljük, az áruforgalmi osztály dolgozói sikeresen megoldják a bevezetését. Fokozott gondot kell fordítani az anyaggyártáshoz megakadályozására, hiszen közismertek az ellátási nehézségek.

A vállalat vezetősége elismeréssel nyilatkozott a szocialista brigádok munkájáról. Külön dicséret illeti őket a kommunista műszakok szervezésében, lebonyolításában tanúsított helytállásért.

A IV. negyedév termelési feladatát csak kellő műszaki alátámasztással oldhatjuk meg, ami a műszaki osztály dolgozóitól kíván szervezett, jó munkát. A gyártási és csomagolási osztályon egy-egy gép tmk-munkáit kell körültekintően, minél kevesebb termelő műszak kieséssel elvégezni. Ezen időszakban kerül beépítésre az automatikus adagolás berendezése, mely megszünteti a nehézségeket a dolgozók számára és jelentős munkaerő megtakarítással is jár.

Napirenden az Ifjúsági Törvény végrehajtása

Fiataljaink fóruma volt a vállalati ifjúsági parlament

Október 9-én délelőtt 9 órai kezdettel tartottuk vállalatunknál az ifjúsági parlamentet. A parlamentben megjelent a Dohányipari Vállalatok Trösztje képviseletében Evetovics Mihály gazdasági igazgató és Kovács Attiláné a tröszt KISZ-szervezetének vezetőségi tagja. A városi pártbizottságot Lőcsei Attila elvtárs, a pártbizottság munkatársa képviselte. Jelen volt parlamentünkön Komlói Istvánné, az ÉDOSZ Megyei bizottság ifjúsági felelőse és Hangai László, a városi KISZ-bizottság képviselője is.

Temesi Péter, alapszervezeti KISZ-titkár, a parlament elnöke üdvözölte a megjelenteket és ismertette a napirendi pontokat. Ezt követően elmondta, hogy az ifjúsági parlamenti tanácskozásokat országos figyelem kíséri. Az első parlament óta eltelt idő igazolta, hogy az üzemekben rendszeressé vált a fiatalokkal való foglalkozás, jobbak lettek a tárgyi és személyi feltételek is. Az ifjúsági parlamentek nemcsak két év változásait hivatottak elemezni, nemcsak a gondokat, a megoldott és a megoldásra váró feladatokat ismertetik, hanem a tájékoztatás és tájékozódás fórumai is lesznek. Az 1976. évi ifjúsági parlamentek a fiatalok közéleti tevékenységének kibontakoztatásával, a jogok és kötelességek együttes hangsúlyozásával szolgálják a szocialista demokrácia fejlesztését. Az ifjúsági parlamentek feladatai, hogy értékeljék az ifjúsági törvény időarányos végrehajtását és tegyenek felajánlást a végrehajtás további feladataira, az V. ötéves tervidőszakban megoldásra váró feladatok ismeretével mozgósítsák a fiatalokat a népgazdasági célok és tervfeladatok megoldására, teremtsenek fórumot arra, hogy a KISZ IX. kongresszusa határozatait az ifjúság széles tömegei megismerjék és ezzel járuljanak hozzá a KISZ politikai befolyásának erősítéséhez az ifjúság minden rétegében.

Ezután felkérte Irimi Sándor igazgató elvtársat, hogy tartsa meg vitaindító beszámolóját.

Irimi elvtárs beszámolójában foglalkozott az ifjúsági törvény általános irányelveivel és céljával: a fiatalok tömeges bevonása az állami és társadalmi élet minden területére.

Négyszázötven harminc éven aluli

A vállalat dolgozói közül 449 fő a 30 éven aluli fiatal, ezen belül 134 a férfi és 315 a nődolgozó száma. Ez egyben azt is jelenti, hogy ezen a parlamenten kiemelten kell foglalkozni a nők problémáival.

Foglalkozott a vállalat bérezési és ösztönzési rendszerével. Az utóbbi időben lényeges változás állt be a férfi-nő arányban, a szakmunkások területén. Saját képzésben 36 nő szerzett szakmunkás bizonyítványt, ezzel szemben nem magas azoknak a női szakmunkásoknak az aránya, akik tényleges szakmunkát végeznek. A négy szakmunkásgépezető beváltotta a hozzájuk fűzött reményeket. Náluk a bérezés a férfiakéval azonos.

1975. évben 39 kiváló dolgozó kitüntetését nyújtott át a vállalat, ebből 27 volt a nődolgozó.

Az igazgatói beszámolót követően tizenhárman kértek szót

A prémiumrendszerrel szöve elmondta, hogy a vállalat prémiumrendszere a szocialista brigádok munkaverseny vállalásaira épül. A vállalat lehetőségei mérten igyekszik a munkahelyi körülményeken javítani. Ennek keretében 1975. évben megvalósította a köz-

A KISZ-szervezet taglétszáma 79 fő. Ha a vállalat 449 fiataljához viszonyítjuk, ez a szám igen alacsony.

A vállalat MHSZ-szervezete jól működik. A vállalattól évente 10 ezer forint támogatást

Eddig 33 gyermek névadójára került sor és a parlament ülésének időpontjában is névadó ünnepséget tartunk a „Baldogság házá”-ban.

A TMK szocialista brigádjai jól végzik munkájukat, az átadott gépek és a szociális létesítmények fenntartásával kapcsolatban. Azonban a fürdő és öltözőért az öszdolgozóknak kellene védnökséget vállalniuk, mert a TMK alig győzi a rongálások miatti javítási munkákat elvégezni.

A fiatalok bérét a Niepmann csomagológépen és az aktívzenes filtergyártó gépen dolgozók bérét is felemeltük. Az aktívzenes filtergyártó részlegben a munkaruhákat 12 hónapra kapják a dolgozók.

A szakszervezeti bizottság is eleget tett feladatának, a szocialista brigádok vetélkedői rendszeressé váltak vállalatunknál.

A nyugdíjas klub létrehozására vonatkozó szándékunk a nyugdíjasok érdeklődésének hiánya miatt nem valósulhatott meg. Amennyiben ilyen igény a nyugdíjasok részéről ismételt felmerülne, a kezdeményezést örömmel támogatnánk.

éves tervet 106,2%-ra túlteljesítettük. Az V. ötéves tervet is túl kell teljesítenünk, mert már 1976. évben a tervezett 5650 millió helyett 6000 milliós termelést hozunk. Az ötéves terv során termelési értéktervünk 4232 millió forint. Termelésünk szerkezetében növekszik a magasabb fogyasztói értékű termékfajta a jövő évben a multifilteres cigaretta termelésünk közelíteni fogja az 1 milliárdot. A tervteljesítést befolyásoló tényezők közül már most kezdnek kirajzolódni a legsúlyosabb problémák. Ezek közül is első helyen van az általánossá váló munkaerő hiány. A vállalat ebben az évben idáig mintegy 104—105 százalékos tervteljesítésben van, mindezt a tervezett létszám 96,5 százalékaival végezte el. Általánossá válik, hogy a munkahelyeken kevesebben vannak az előírtak. Ez a jelenség nemcsak nálunk, hanem egész népgazdaságunk területén égető probléma.

A vállalat széleskörű vizsgálatot indított, mely intézkedések célja a munkaerő felvétel korszerűsítése, a meglévő munkaerő megtartása, belső tartalékok feltárása, kézi munkafolyamatok gépesítése.

Befejezésül elmondta, hogy feladataink igen nagyok, és ezeknek a feladatoknak a megoldását csak kollektívan, együtt tudjuk jól teljesíteni. Az ifjúsági törvény végrehajtásá-

A parlament munkája: vitája, bírálata, döntései igen jelentősek a vállalat életében. Kéri, hogy ennek szellemében, a kollektíva érdekében, a jobb hatékonyabb termelés érdekében fejtsek ki véleményüket, bírálatukat, javaslatukat.

Igazgató elvtárs vitaindító beszámolójához az ifjúsági parlamenten 13-an szóltak hozzá. Többek között Lőcsei Attila elvtárs, a városi pártbizottság képviseletében üdvözölte a parlamentet. Hozzászólásában a további feladatok megoldásával kapcsolatban mondott el néhány gondolatot, jellemezte az ifjúság politikai helyzetét és tennivalóinkat. Többek között elmondotta: Három alapelv a meghatározója az ifjúságpolitikának:

1. Az ifjúság elválaszthatatlan szerves része a társadalomnak. Téves az az elképzelés, hogy az ifjúság a társadalom önálló rétege.

2. Az ifjúság, mint meghatározó korcsoport, sajátos tulajdonságokkal rendelkezik. Ismert, hogy korábban érnek be a fiatalok. A tapasztalat, a tudás lényegesen nagyobb, mint a korábbi években volt.

3. Az ifjúság számottevő politikai erőt képvisel. Nem csupán passzív formálendő közeg, hanem aktív cselekvő része a társadalmi közéletnek.

A határozati javaslat

Az elfogadott határozati javaslat, a kialakult vita eredménye az alábbi:

1. A lakáselosztó bizottság munkája kapjon nagyobb nyilvánosságot.

2. A vállalati autóbussz használati jogát a brigádok értékelése során a vállalati munkaverseny bizottság döntse el a területi munkaverseny bizottságok javaslatai alapján.

3. A KISZ-bizottság érje el szervezeti létszámának növelését, ezzel egyidőben a KISZ szervezeti munka színvonalának növelését.

4. A vállalat javítsa meg a feltételeket az új szakmunkások szakmunkakörbe való foglalkoztatására.

5. A fenntartó jellegű munkaterületen a vállalat évente: az általános jellegű berfejlesztés mellett, korrekciós jellegű berfejlesztést is adjon, mely csak szakmunkásokat érint.

6. A vállalat évente felülvizsgálja a teljesítményben foglalkoztatott szakmunkások személyi órabéréit a vállalatnál alkalmazott bérézési elvek szerint.

7. A vállalat a KISZ-bizottsággal egyetértésben intézkedést hoz az ifjúsági klub vezetése és működése kérdésében.

8. A vállalat vizsgálja felül a csomagolásban foglalkoztatott gépvezetők és betanított gépvezetők bérézési rendszerét és hozza azonos vagy megközelítő arányba a gyártásban foglalkoztatottak bérézésével.

Küldötteink

Ezután a parlament megválasztotta a 7 fős küldöttséget, mely a felső szintű parlamenten fogja vállalatunkat képviselni: Kovács János, Gasteiger Hildegard, Németh Magdolna, Gosztola Lászlóné, Laufer Péter II., Csonka József, Sigora Irma.



Lőcsei Attila, az MSZMP Pécs városi Bizottságának munkatársa üdvözli az ifjúsági parlament résztvevőit.

ponti porszivást, 1976. évben gyártási épületben padozatcsere-re került sor.

A vállalat szociális helyzete is javult. 10 000 társadalmi munkaórával óvoda-bölcsőde komplexum került átadásra, 1977. évre van tervezve az öltöző-fürdő bővítése.

A munkáslakásépítési akció vállalati támogatására 1975. évben 200 ezer forintot, 1976. évben 250 ezer forintot fordít a vállalat. A fiatalok képzésével kapcsolatban elmondta, hogy vállalatunknál 38 fő fiatal nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel. Jelenleg 29 fő vesz részt szakközépiskolai képzésben, 13 fő szerzett technikusminősítő bizonyítványt, két fővel tanulmányi ösztöndíj-szerződést kötött a vállalat a Kertészeti Egyetemen, egy fő közgazdasági egyetemen, kettő pedig jogi egyetemen tanul.

Pártoktatásban 143 fő vesz részt, illetve végzett marxista-leninista középiskolán, 19 fő rendelkezik, illetve tanul marxista-leninista esti egyetemen, 6 fő pedig a marxista-leninista szakosítón.

A vállalat kádertervében utánpótlásként szereplő 74 fő közül 33 fiatal. Ezzel szemben a vezetésben való részvételi arány két év óta romlott. Sok fiatal vezető túllépett a 30 éven.

Alkotó légkörben

Az üzemi demokrácia kiteljesedése folytán a vállalat életébe való hasznos beleszólás a különböző fórumokon jelentősen nőtt.

1974—76 között 12 fő fiatal került felvételre a párt sorai közé. A szakszervezeti bizottság választott tisztségviselőinek száma 63 fő, ebből a fiatalok száma 23. Ez a szám kissé kevés.

kapnak. Növekedett a vállalati munkásörök száma, akik a nehéz szolgálatban becsülettel állnak helyt.

A fiatalok jelentős része aktívan tevékenykedik a szocialista brigádmozgalomban. A szocialista munkaverseny eredménye 1975. évben mintegy 6,5 millió forintot tett ki, igen jó eredmény. Ebben az évben is kedvezően alakulnak brigád-jaink munkaverseny-vállalásai.

Jó eredményt ért el vállalatunknál az „Alkotó ifjúság” mozgalom. A pályamunkákat a vállalat is díjazta, és egy fő a Szovjetunióban jutalomutazáson vett részt.

A KISZ IX. kongresszusa tiszteletére indított munkaversenyben a TABAK szocialista brigád tisztes helyezést ért el, el, 4 fő KISZ KB kitüntetésben részesült.

Az 1975. évben újítottuk fel a vállalat KISZ-klubját, mely elsősorban a fiatalok művelődését és szórakozását szolgálja. Évről évre 20 ezer forint pénzbíró támogatást kap a KISZ-bizottság vállalatunktól. A KISZ-munkában sok-sok eredmény ellenére még nagyon sok a javítanivaló, főleg a klubélet területén.

Ezt követően az előadó az 1974. április 19-i ifjúsági parlament határozatainak végrehajtását értékelte. Elmondta, hogy a szocialista brigádoknak a vállalati szervezet változását követő átszervezése megtörtént. 1975. elején hatályba lépett a brigádmozgalmat orientáló új vállalati munkaverseny-szabályzat is.

Az ifjúsági parlament határozatának megfelelően a betanuló gépmestereket egy hónap betanulási idő után két hónapig termelő műszakban foglalkoztatjuk tanulóként.

A természetjáró szakosztály megszervezésére irányuló törekvéseink a részvétlenség miatt meghiúsultak, a sportpálya évi karbantartása rendszeresen megtörtént, de bővítésére nem került sor.

Rendszeressé tettük a vállalati névadó ünnepségeket.

A törvény élő valóság

Az elmúlt időszak eredménye az elmondottaknál sokkal bővebb. Az Ifjúsági Törvény vállalatunknál élő valóság. Sokat tettünk, de még többet is tehetünk volna.



A fórumon többek között felszólalt Takáts László, vállalatunk fiatalja is.

Alig fejeztük be a IV. ötéves tervet, már az V. ötéves terv elején állunk. Termelési tervünk 29 500 millió cigaretta, a IV. ötéves tervelőirányzat 20 500 milliójával szemben. A IV. öt-

nek vállalati intézkedési terve is kiemeli a kötelességüket és azt, amit tenni kell a fiataloknak és fiatalokkal, hogy azok jobb, műveltebb munkások legyenek.

Huszonhat éve alakult a MÉTE gyári csoportja

Az önképzés és társadalmi segítség hatékony formája

Közel hatvanan segítik a munkát



A MÉTE-ankét résztvevői Várhelyi József főmérnök előadását hallgatják

A Magyar Élelmiszeripari Tudományos Egyesület megyei szervezete vezetőségének ez évi munkatervében szerepelt a dohányipari szakcsoport vezetőségének beszámolója az elmúlt öt évben végzett tevékenységéről. E célból a megyei szervezet vezetősége a közelmúltban vállalatunknál tartotta ülését.

Szakcsoportunk tagjainak tájékoztatására szükségesnek tartom a beszámoló kivonatát ismertetését, de talán e téma a vállalat dolgozói körében is érdeklődésre tarthat számot.

Csoportunk 1950-ben alakult Pécsen az első között 16 fővel. Szakcsoportunk az első évektől kezdve meghatározott munkaterv szerint végezte munkáját.

Tagjainak száma az 50-es évek végére elérte a 30–35 főt, a következő 10 évben a taglétszám stagnált annak ellenére, hogy vállalatunknál jelentősen megnőtt a közép- és felsőfokú végzettséggel rendelkező műszakiak száma.

1972-ben a dohányipari előnkesség felhívást tett közzé a taglétszám emelésére, a fiatal műszakiak bevonására a szakcsoport munkájába. Ennek eredményeként két év alatt létszámunk húsz fővel emelkedett.

Az elmúlt években rendszeresen 4–5 rendezvényt és évenként egy-egy tanulmányutat szerveztünk, melyet kb. 90 százalékgig végrehajtottunk. Munkatervünk szervesen kapcsolódott a megyei területi csoport, illetve a dohányipari szakosztály tevékenységéhez, tehát munkánkat a megyei és a dohányipari előnkesség irányítására alapján végeztük. Természetesen figyelembe véve a szakcsoport és a vállalat igényeit, feladatait.

A műszaki fejlesztésért

Munkatervünkben szerepeltek műszaki fejlesztések, technológiai és gyártmányfejlesztés, minőség, szakképzés, közgazdasági és szervezési kérdésekkel foglalkozó rendezvények.

Rendezvényeink látogatottsága megfelelő, általában 30–40 fő, de már volt üzemünkben több olyan MÉTE-rendezvény is, melyen 50 fő jelent meg. A megyei területi csoport rendezvényein — azok témáitól függően — tagjaink részt vesznek. Társvállalatunk — dohányipari — rendezvényein rendszeresen 3–5 fővel veszünk részt. Egy-egy rendezvényen minden évben hozzá-

jártunk a megyei műszaki és közgazdasági propaganda hónap sikeréhez.

Az utóbbi években jelentős szerepet kapott tevékenységünkben a fiatal műszakiak tájékoztatása, képzése és aktivizálása. E törekvésünk eredménye nehezen mérhető.

1973-ban létrehoztuk vállalatunknál a Fiatal Műszaki Klubját, mely kezdetben elért néhány figyelemreméltó eredményt, de gyakorlatilag az elmúlt év közepéig volt életképes.

Tagjaink szakmai képzését, informálását voltak és lesznek hivatva a különböző tanulmányutak. A korábbi években a többi élelmiszeripari vállalatnál közös tanulmányutak is népszerűek voltak, az utóbbi években már csökkent az ilyen irányú érdeklődés, ezért inkább szakcsoportokon belül oldjuk meg célirányosan.

1973-ban sikeres tanulmányutat szerveztünk a Novi-Sad-i dohánykombinátba 14 fővel.

1974-ben 10 fővel megtekintettük Egerben a Nemzetközi Dohányipari Kiállítást. Az elmúlt évben kisebb csoportokban tagjaink közül többen jártak a nyíregyházi Dohányfermentálóban, a kocsányzó gépsor és a kombinált fermentálás tanulmányozására.

Szaklapba is...

A „Dohányipar” c. szaklapunk megfelelő színvonalon jelenik meg kéthavonként, időnként terjesztési problémák vannak (késés, kevesebb példányszám). A szaklapban — a helyi szerkesztőbizottság segítségével — vállalatunk szakembereinek munkái is megjelennek.

Szakcsoportunk munkáját, a vállalat gazdasági vezetése maximálisan támogatja úgy erkölcsileg, mint anyagilag. Munkatervünket közösen készítjük, figyelembe véve a vállalat jelenlegi és jövő feladatait.

A dohányipar központi szakosztályával szorosan együttműködünk, évenként 1–2 közös rendezvényünk van, melyeken az ipar egy-egy ágazatának egészét érintő témákat tűzünk napirendre.

Tagjaink érdeklődése megfelelő, úgy az ipari, mint a helyi kérdésekkel foglalkozó rendezvényeinken szívesen részt vesznek.

Végezetül értékelünk kell az évi munkatervünk teljesítését. A tervezett öt rendezvény közül kettőt megtartottunk. Meg-

említendő, hogy a dohányipar központi szakosztályal közös rendezésben megtartott rendezvényünk ipari szinten elismerést váltott ki.

Ankétok

A visszalevő három előadást, illetve ankétot ez évben megtartjuk, melyeknek témái:

— az „Új cigarettaszabvány követelményei gyártmányainkkal szemben” (októberi hó).

— „A Pécsi Dohánygyár szervezési koncepciói az V. ötéves tervben” (november hó).

— „A zajártalom és veszélyeinek csökkentési lehetőségei a cigarettagyárban” (december hó).

Ez utóbbi előadást szintén a központi szakosztályal közös rendezésben tartjuk meg.

Szakcsoportunk beszámolóját a területi vezetőség elfogadta, munkánk értékelése során elhangzott néhány hasznos észrevétel, javaslat, melyek megvalósításával remélhetőleg a munkánk a jövőben hasznosabbá, tartalmasabbá válik.

Zoboki László

A bizalmiak kötelességei és jogai

Szakszervezeti Bizottságunk másodszor foglalkozott bizalmi értekezleten a bizalmiak hatáskörével, a szakszervezeti jogok gyakorlásával, a bizalmiak, főbizalmiak tanácskozásának szerepével. Az előző bizalmi tanácskozáson minden bizalmi kézhezkapta az ezzel kapcsolatos anyagot, áttanulmányozás céljából.

A bizalmi tanácskozás vitaindítójából röviden: A magyar szakszervezetek XXIII. kongresszusa fontos feladatként határozta meg a bizalmiak munkájának továbbfejlesztését, jogaik bővítését, szerepük és felelősségük erősítését, a szakszervezetek előtt álló feladatok végrehajtásában és a szakszervezeti demokrácia erősítésében.

A bizalmiak jog- és hatáskörének konkrét meghatározását az alábbiak jelentik. Jogaik: egyetértési jog, — véleményezési jog, — ellenőrzési jog, — képviselői jog, — kifogásolási jogot kezdeményezhet az SZB-nél.

Feladatait részletesen nem ismertetjük, arányosan növekszik a jogok gyakorlásával és a hatáskör növelésével.

Kiemelten szeretnék foglalkozni a bizalmiak, főbizalmiak tanácskozása szerepével és funkciójával.

Minden olyan alapszervezetben, ahol a tagság véleményének meghallgatása a döntések előkészítésekor közvetlenül nem valósítható meg, ott a bizalmiak útján kell biztosítani a tagság beleszólásának, akaratának érvényesítését a szakszervezeti feladatok kialakításában, a végrehajtásában és az ellenőrzésében.

Ezúton kell megvalósítani, hogy a tagság véleménye eljusson a döntésre illetékes VSZT, SZB-hez. A hozott döntés a bizalmiak útján jusson vissza a tagsághoz.

A tanácskozás hatáskörébe tartozik: véleményező, javaslattevő és tanácsadó szerepe van a VSZT, SZB döntése előtt; állást foglal lényeges kérdésekben, pl. a kollektív szerződés megkötésére és módosítására vonatkozóan; az éves munkáról szóló beszámolókat jelenti, hogy az SZB beszámoló a bizalmi tanácskozásnak a végzett feladatokról, a bizalmiak pedig saját csoportjuknak számolnak be.

Az irányelvek ismertetése után a hozzászólások következtek. Hozzászólások zöme nem az irányelvekkel kapcsolatos volt, inkább a napi problémákra korlátozódott.

D. T-né

A testvérvállalatok jogtanácsosai gyárunkban

A dohányipari jogtanácsosok értekezletének október 7-én és 8-án vállalatunk volt a házigazdája. Az ötdörög megrendezésre került tanácskozás immár hagyományossá vált és jól kifejezi azt a törekvést, hogy a testvérvállalatok azonos munkaterületen dolgozói között szoros együttműködési kapcsolat jön létre.

A jogtanácsosok értekezletének irányító és összehozó szerve a Dohányipari Vállalatok Trösztje igazgatási és jogi osztálya, valamint annak vezetője, Gaál Dezsőné dr.

A találkozó szakmai célkitűzései mindig az ipar egészére vonatkozó főbb gazdasági mutatók ismertetése, az elmúlt időszak jogi vonatkozású munkájának értékelése a soronlévő ipari szintű feladatok szakmai megvitatása és a jövő iparági vonatkozású konkrét jogi feladatainak személyekre történő lebontását tartalmazza.

Irimi Sándor vállalatunk igazgatójának megnyitóját követően Gaál Dezsőné dr., a tröszt igazgatási és jogi osztályvezetője tartotta meg előadását „Az V. ötéves tervidőszakra vonatkozó dohányipari feladatok, problémák” címmel. Ismertetésében változott az ipar IV. ötéves tervidőszak alatt elért eredményeit, majd részletesen ismertette az V. ötéves terv ipari célkitűzéseit, a termékstruktúra várható alakulását, valamint a kiemelt fejlesztési elképzeléseket és az egész ipart érintő várható létszámgyarapodást.

A fejlesztési célkitűzések közül a legfontosabbak a következők: a fűtőszűrők kapacitás javítása, az előkészítés fejlesztése, fóliagyártás beindítása Debrecenben, a szolnoki beváltó és szarítógépek felújítása, az elosztó hálózat fejlesztése, valamint a dohánytermesztési rendszerek kidolgozása. Utalt arra, hogy a dohánytermesztési rendszerek bevezetése majd

igen sokoldalú jogi vonatkozású munkát is igényel, hiszen szabályozni kell a gazdaságoknak a rendszergazdálkodáshoz való kapcsolatát.

Ezután a Pécsi Dohánygyár igazgatási és jogi osztályvezetője, Dr. Simon Gyuláné kifejezetten szakmai vonatkozású előadása következett „A társadalmi tulajdon fokozott védelme a Legfőbb Ügyészség állásfoglalása tükrében” címmel.

Délután Dr. Szalóci György az Egri Dohánygyár igazgatási és jogi osztályvezetője számolt be „A vállalati jogsegélyszolgálat működésének másfél éves tapasztalatairól”. Mindkét szakmai tárgy előadáshoz sok hozzászólás hangzott el.

A tanácskozás másnap reggeljén az előző Várhelyi József főmérnök tartott rövid tájékoztatót a Pécsi Dohánygyár gyártmánystruktúrájáról, majd az értekezlet résztvevőit rövid gyárlátogatásra kalauzolta el és a gyakorlatban is bemutatta a gyárban működő gépeket.

A gyárlátogatás után Gaál Dezsőné dr. ismertette az elkövetkező időszak konkrét jogi feladatait. Ezek a következők lesznek:

1. Az export-import fennálló dohányok forgalmazási rendjének kidolgozása: a tervezet előkészítésére a Nyíregyházi Dohányfermentáló Vállalat és a Dohányértékesítő és Készletező Vállalat jogtanácsosai kaptak megbízást.

2. Az import alap- és segédanyagok forgalmazási rendjének szabályozása. A tervezet előkészítésére a Dohányértékesítő és Készletező Vállalat, az Egri Dohánygyár és a Pécsi Dohánygyár jogtanácsosait jelölték ki.

3. A belföldi alkatrész ellátás rendjének szabálytervezetét a Debreceni Dohánygyár és a Sátoraljaújhegyi Dohánygyár jogtanácsosai készítik elő.

Az NDK-ban jártunk

Gyárunk fiataljainak 23 fős csoportja utazott a Német Demokratikus Köztársaságba szeptemberben. Az útvonal Drezda—Berlin—Potsdam volt. Az egyhetes kirándulást kora tavaszról szervezte az Express és a Pécsi Dohánygyár KISZ-bizottsága.

Tizenhárom órai vonatkozás után érkezünk meg Drezdába.

A szállás négyágyas campingházakban volt. Mivel közös program nem volt szervezve az első napra, mindenki egyénileg járta a várost, ismerkedett az idegen környezettel. Másnap idegenvezetőnk elvitt bennünket a világhírű képtárba, a Zwingerbe. Amuldozva faltuk szemmel a nagy olasz, németalföldi, francia, spanyol festők ismert és általunk ismeretlen festményeinek eredetijét. A délután egy része autóbuzos városnézéssel telt el. E szép, hatalmas városban még mindig sok a háborús emlék. Drezdával való ismerkedésünk a kincstár megtekintésével vált teljesé. A szász fejedelmi kincsei mellett nehéz volt elszakadni. Értéke szinte felbecsülhetetlen.

Hétfőn reggel Berlinbe vitt a vonat. Elhelyezkedés után itt is szabad program volt. Alkalmom nyílt a vásárlásra, amivel mindenki élt is. Néhányan megnézték a belvárost, a televízióból már ismert Alexander-platzot a világhírű hírelvélőnél. Délután autóbuzsról néztük végig a város nevezetes pontjait, este ki-ki igénye szerint pihent, vagy szórakozott. Kedd délelőtt elhátogattunk Postdamba. Megnéztük a Cecilienhofot, a 45-ös békekötés színhelyét. A Sanssouci-park kastélyában méhetetlen pompa fogadott bennünket. — Frigyes császárnak ez volt a nyári rezidenciája.

Szerdán elérkezett a korai hazaindulás pillanata. A TU 134-es fedélzetén eltöltött rövid idő is sokak számára emlékezetes maradt (Prága fölött már a fele társaság rosszul volt).

Szép, tanulságos út volt, nehéz szívvel jöttünk haza.

T. L.

Vizsga- és tanfolyamkezdés

A jelenleg működő szakmunkástanfolyam 12 hallgatója tett sikeres tantárgyi vizsgát, s ezzel egyidőben 27 munkásnő ült megilletődött arccal az immár negyedik dohányfeldolgozó szakmunkásképző tanfolyam ünnepélyes évnyitóján. Sok fiatal — ifjú anyukák, háromgyerekes családanyák — döntött úgy, hogy megszerzi a szakmunkás képesítést.

A Debreceni „Irimi János” Szakmunkásképző intézet felhívta tagozatvezető tanára, dr. Garaguly Gyula méltatta a tanulás jelentőségét, Irimi Sándor igazgató elvtárs megnyitójában a képzés egyéni és vállalati szükségességével foglalkozott és kívánt eredményes munkát.

Nagyon szeretnénk volna látni a leendő szakmunkástanulók sorában azokat a nagy gyakorlattal rendelkező gépvezetőnőket, akik gyakorlati munkájukkal már alkalmasak a szakmunkás bizonyítványra, de ők még nem szánták el magukat a tanulásra. Bizonyítványt csak



Irimi Sándor igazgató elvtárs köszönti a tanfolyam résztvevőit

a szakmunkástanfolyam ad. Még nem késő, csak el kell határozni. Sokan végigcsinálták előttük és élvezik annak egyé-

ni és vállalati eredményét: akik most kezdtek, 1978 tavaszán vehetik át a szakmunkás bizonyítványt. B. G-né

Miniszteri kitüntetést kaptak

A néphadsereg napja alkalmából, a honvédelmi miniszter, Honvédelmi Erdeméremmel tüntette ki Irimi Sándor igazgató elvtársat, Nagy László valamint Szurofka Zoltán elvtársakat, gyárunk dolgozóit.



Irimi Sándor



Nagy László



Szurofka Zoltán

Üdülés Hajdúszoboszlón

A Nyiregyházi Dohányfermentáló Vállalat Szakszervezeti Bizottsága felkínálja dolgozóink részére hajdúszoboszlói bérleményét. A bérlemény két szobából, előszobából és fürdőszobából áll. Egy szobában 3 fő üdülhet egy-egy alkalommal. A napi térítési díj 15 forint fejenként, önálló jellegű mint a mi bérleményeink. Az üdülést igénybe lehet venni, egy, vagy kéthetes időtartamra. Jelentkezést a Szakszervezeti Bizottság üdülőfelelősnél fogadunk el.

A városi kispályás bajnokságban Egy pontra csökkent az előnyünk

Az ÉDOSZ Kupában első csapatunk az ötödik helyen

Nem volt mostanában ilyen szezon a kispályás bajnokságban. Tavasszal a 11 mérkőzésből kilencet megnyertünk, egy döntetlen és egy vereség volt. Most mintha megfordult volna a világ. Hét mérkőzés, az eredmény: három döntetlen, négy vereség. Ez sajnos nem a leg-hízelgőbb sorozat. Ennek ellenére — szinte hihetetlen — a csapat még mindig az első helyet foglalja el. Ez csak úgy történhetett meg, hogy az utánunk következő csapatok a szó szoros értelmében hétről hétre körbe verik egymást és mi mint nevető harmadik, tudtuk pozíciókat így megőrizni. Az előny azonban mindössze egy pont, ami nagyon kevés. Mi az oka a sikertelenségnek? Sokminden. Idegesebb a hangulat, sok a vita játék közben és sajnos kiállítás is előfordult. Ezek a tényezők egyenként is megakadályozhatják az eredményes játékot, hát még együtt! A mozgató erő és egyben a kiváló erő alapjában a nagy akarás, csak hogy még ilyen negatívumokban jelentkezik.

Az ÉDOSZ-kupa mérkőzéseiben jobban érezhető a felszabadultság, jobbak az eredmények is. Itt nem határozott célunk bajnokságot nyerni. Az őszi fordulóban itt is hét mérkőzést játszottunk, azonban nincs vereségünk, öt alkalommal nyertünk, két alkalommal döntetlent értünk el. Valamilyen formában ezt a légkört kellene átmenteni a városi bajnokság mérkőzéseire. Négy mérkőzés van még vissza. Minimálisan hat pontot kell szerezni ahhoz, hogy reményünk legyen a feljutásra.

Eredmények: Városi II. osztály. B. m. Tervezők—Dohánygyár 2:0, Dohánygyár—Sopiane 0:3, Mech. Labor—Dohánygyár 4:0, Dohánygyár—Cserkúti Gépjavító 0:0.

II. osztály

1. Dohánygyár	17	9	3	5	28-18	21
2. Tervezők	17	8	4	5	33-27	20
3. Sopiane	17	8	3	6	35-26	19
4. MAV Pít.	17	8	2	7	45-41	18
5. Kesztyűgyár II.	17	8	1	8	37-29	17
6. B. m. Tervezők	17	7	3	7	26-27	17
7. Mech. Labor	17	7	2	8	37-26	16
8. Építő Ktsz	17	7	2	8	37-31	16
9. Kesztyűgy. I.	17	7	3	7	27-34	16
10. Kesztyű Ktsz	17	5	5	7	29-35	15
11. Cserkúti Gépj.	17	6	3	8	18-36	15
12. Voldán II.	17	6	1	10	27-49	13

x = 1 büntetőpont levonva, ügyelet elmulasztásáért.

ÉDOSZ-kupa:

Dohánygyár I.—Borforgalmi 0:0, Dohánygyár I.—Dohánygyár II. 3:1, Dohánygyár I.—Sörgyár 2:2, Dohánygyár I.—Tajlpar I. 2:1.

ÉDOSZ kispályás labdarúgás 1976. évi hatodik fordulójának utáni eredménytáblázat:

1. Sörgyár	15	12	1	2	64:13	26
2. Gabona	15	11	3	1	41:9	23
3. Pincegazd.	15	10	4	1	33:21	21
4. Húsiptár	15	9	4	2	27:18	20
5. Dohánygy. I.	15	7	5	3	27:16	17
6. Pécsi Sütőip.	15	5	8	2	29:30	12
7. Tajlpar I.	15	5	10	—	24:41	10
8. Boronföld.	15	4	9	2	18:45	10
9. Dohánygy. II.	15	2	11	2	13:40	6
10. Tajlpar II.	15	2	12	1	14:53	5

Góllövők: Albrecht (9), Milkovics (3), Guth (3), Léránt (2), és Gábor (1).

Gábor József

HÍREK

Szeptember 22-én 14 órai kezdettel MÉTE anketát tartottunk vállalatunknál a Hevesi dohányválogatás gépesítésének lehetőségei címmel. Az anketát előadói Kajtár János, a Dunántúli és Duna—Tisza Közi Dohányfermentáló Vállalat főmérnöke és Várhelyi József, vállalatunk főmérnöke voltak. Az anketát programjában gyakorlati bemutató is szerepelt.

A fegyveres erők napja alkalmából vállalatunk szerény ünnepre hívta meg a nyolc munkásörökünket. Fegyelmeztet, a mindennapokból többet vállaló elvtársak — vállalatunk párttitkára, Kárpáti Károlyné elvtársnő meleg szavakkal köszöntö meg a helytállást. Az igazgató elvtárs vásárlási utalvány átadásával egészítette ki a köszönetet.

Nyugdíjasok találkozója

Vállalatunk Szakszervezeti Bizottsága ez év szeptember 17-én ismételt megrendezte az immár hagyományossá vált nyugdíjas találkozót.

Az igazán családias, bensőséges találkozó 72 nyugdíjasunk vett részt. Szakszervezeti Bizottságunk részéről Laufer Péter SZB-elnök üdvözölte nyugdíjasainkat. A vállalat részéről Irimi Sándor igazgató elvtárs rövid tájékoztatót adott az elmúlt egy év eredményeiről, s jelenlegi feladatainkról.

Úgy láttuk, hogy nyugdíjasaink jól érezték magukat, melyet bizonyít az is, hogy a találkozó a késő esti órákban ért véget, és a hangulat családias jelleget öltött. Ehhez a családias légkör kialakításához hozzájárultak a Lendület,

Negyvenezer forint segélyre

Vállalatunknál évekként megszavazta a Szakszervezeti Tanács az egyedülálló és nagycsaládok anyagi támogatását.

Igy történt ebben az évben is, tanévkezdés előtt kifizetésre került a segélyezés összege, de nem azonos ez a döntés az előző évével. Ugyanis az idén a segélyezés felmérése a szakszervezeti bizalmi javaslatára történt. Itt meg kell említeni, hogy az egy főre eső jövedelmet és egyéves munkaviszonyt az egyéb szociális körülményeket vettük figyelembe. A Szakszervezeti Tanács így határozta meg a feltételeket, mivel az „R” alapot terheli a segélyre szánt összeg.

Ebben az évben egyedülálló nők részére gyermekenként 400 forintot, fizettünk ki, amely összesen 22 400 forintot tett ki 56 gyermekre. A nagycsaládoknál gyermekenként 200 forintot, összesen 16 800 forintot fizettünk ki 84 gyermek részére.

A Szakszervezeti Bizottság a jövőt illetően változtatni szeretne a segélyezés formáján, az egyes személyi viták elkerülése érdekében, hogy a „segély” szó nagyobb jelentőséget nyerjen. Ezt a jövőben nagyobb körültekintéssel és differenciáltan szeretnénk megoldani.

Papp Lenke

Tűzoltóverseny Egerben

Női csapatunk az első helyen végzett



A társadalmi tulajdon védelmének egyik legfontosabb része a tűz elleni védekezés. Iparunknál a tűzmelelőző munkák magasabb szintre emelése érdekében minden évben megrendezésre kerül a dohányipari vállalatok között a vállalati tűzoltó verseny. Ez évben az Egri Dohánygyár volt a verseny rendezője. A versenyre hat férfi és hat női raj nevezett. Vállalatunk tűzoltói lelkes felkészülés után szeptember 29-én, délelőtt vegyes eredménnyel indultak útnak a nagy erőpróba színhelyére, Egerbe.

A versenyzőket dr. Domán László elvtárs, az Egri Dohánygyár igazgatója üdvözölte, majd Bordács István elvtárs, a tröszt műszaki igazgatója rövid megnyitót beszédet mondott és engedélyt adott a verseny megkezdésére. A sorsoláson a következő rajt-sorrend alakult ki: 1. Nyiregyháza, 2. Dunántúli és Duna—Tiszai Közi Dohányfermentáló Vállalat, 3. Pécs, 4. Debrecen, 5. Eger, 6. Sátorlajújhely.

Délelőtt 11 órakor elhangzott az első indítás vezényszava és megindultak a stopperek.

Versenyzőinket katonás fegyelem jellemezte, melynek eredményeként már az első versenyszámnál jó időt értek el. Nagy volt az izgalom, „időegyeztetés” úgy a női, mint a férfi csapatunk „álta a sarat”. A programnak megfelelően 12.30 órakor véget ért a verseny. A versenybizottság kiértékelése után az eredmény-

hirdetésre került sor. Katona József elvtárs hirdette ki a versenybizottság döntését: Női csapatok: I. Pécsi Dohánygyár, II. Nyiregyházi Dohányfermentáló, III. Debreceni Dohánygyár. Férfi csapatok: I. Nyiregyházi Dohányfermentáló, II. Debreceni Dohánygyár, III. Pécsi Dohánygyár.

Bordács elvtárs átadta a díjakat. Kis kollektívánk öröme nagy volt és boldogan fogadták gyárunk jelenlévő vezetőinek Várhelyi József főmérnöknek, Danajka Tiborné szb-titkárnak, dr. Simon Gyuláné igazgatási osztályvezetőnek elismerését és gratulációját.

Vidáman, de fegyelmezetten indult haza a csapat. A jó hír megelőzte hazaérkezésünket. Másnap reggel Irimi Sándor igazgató elvtárs dicsérete fogadta tűzoltóinkat, természetesen a jutalom sem maradt el.

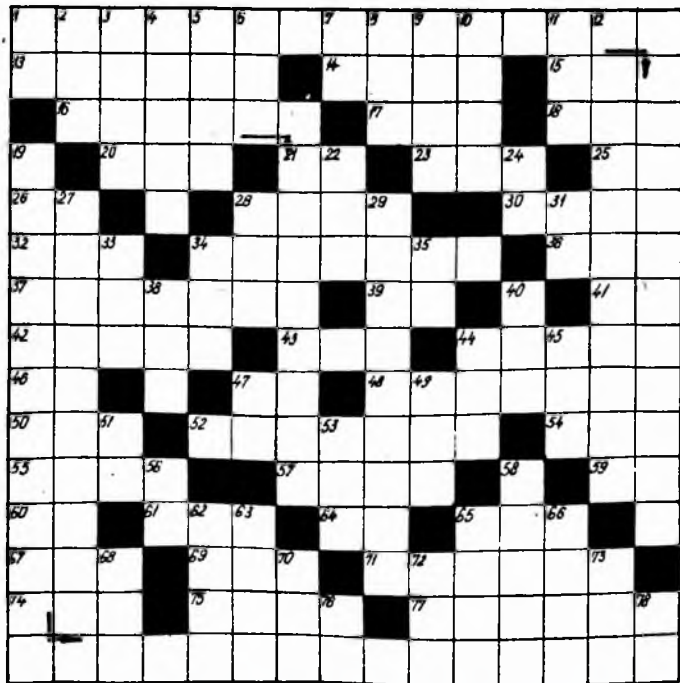
A tűzoltórajok tagjai: Nők: Veres Gyözőné, Milics Ilona, Németh Magdolna, Angyal Ilona, Angyal Matild, Erdei Vanda, Csák Erzsébet, Nyers Mária.

Férfiak: Hirczel József, Gyenis Sándor, Csontos Jenő, Kovács József, Gál Sándor, Mihálovics Géza, Peterác János, Bonyai László.

Úgy érezzük, hogy az idei verseny és a következő évekre való felkészülés és részvétel jóváteszi és elfeledtetíti az elmúlt évi balsikert.

Révész Sándor

Keresztrejtvény



Vízszintes: 1. Az első aforizma első része (záró betűk: O. E. O. N.) 13. Camping-felszerelés része. 14. Nem erre. 15. Arnyékos. 16. A második aforizma befejező része (záró betű: N.). 17. ... Mail. 18. Kevert sás. 20. A felsőfok fordított jelle. 21. Rangjelző. 23. Takarmány-növény. 25. Sóg szélel. 26. E. A. 28. Nyelvtani fogalmak. 30. Között. 32. Vasutas Sport Klub. 34. Ifjú-sági regényíró. 36. Robert Edvard ... 37. Bibliai alak. 39. Olasz folyó. 41. Holland gépkocsik jelzése. 42. Másnéven — ford. 43. Becézett női név. 44. Híányosan aratják. 46. Kijelölt mássalhangzó. 47. Lobog. 48. Vajon a Tiberis? 50. Fordított szeszital. 52. Munkaeszköz. 54. S. N. S. 55. Befal — páratlan betű. 57. Hozzáteszt. 59. Időszámítás előtt. 60. Egymást követő betűk az ABC-ben. 61. Becézett férfinév. 64. Sporteszköz. 65. B. A. I. 67. Részben páratlan betű. 69. Csafajta. 71. Újság a sztrád eleji Oroszországban. 74. Odaerősít. 75. Magyar város. 77. Keleti.

Függőleges: 1. N. C. 2. Zuhanj 3. Den ... 4. Sötétben. 5. Mász-kál része. 6. Adat vége. 7. Enklő szócso. 8. Időjelző. 9. Dara. 10. Becézett Mária. 11. Lóhús mássalhangzó. 12. Az első aforizma be-

fejező sora. 19. A második aforizma kezdő sora. 22. Tengerészek el-lensége. 24. Hiányos bak. 27. „A” tisztálkodó eszköz. 28. Magánhangzó. 29. Teljesen fejlett, hatalom. 31. Disznót vág. 33. Központi Sportiskola. 34. Enyém — olaszul. 35. Görög betű. 38. Eneklang. 40. Vércsatornája. 44. A. V. Y. 45. ... poetica. 47. Kötőszó. 49. Vége — angolul. 51. Azonosak. 53. Hím állat. 56. Kínai dinasztia. 58. Né-plesen lyukas — fordítva. 62. Magyar Elelmezéstudományos Tudományos Egyesület. 63. Például a tea. 65. Jogász. 66. Női név (-). 68. Ke-verve ajz. 70. Nem ott. 72. A pa-nasz szava. 73. Becézett Anikó. 76. A. I. 78. Kettőzve magyar város.

Beküldendő sorok: a vízszin-tes 1., 16. függőleges 12. és 19. sz. sorok helyes megjelölés-e a szerkesztőség címére 1976. november 10-ig. A helyes megjelölés között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Az 1976. szeptember havi számunkban közölt rejtvény helyes megjelölése: Amíg a vilá-gon fal és borsó lesz, az em-

berek mindig igyekeznek meg-győzni egymást.

Könyvjutalmat nyertek: Kis-szely Karola, Debreceni Do-hánygyár, Bogdányi Lászlóné 4400. Nyiregyháza, Viz u. 12. Kajcsa Lászlóné 7632 Pécs, Móra F. u. 63. Pénzes István-né, Debreceni Dohánygyár, Jancsi Józsefné 7624. Pécs, Szigeti út 4/A. — Takáts —

PECSI DOHÁNYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
7630 Pécs, Engel János u. 8.
Felelős vezető: Mollos Rózsa