

PÉCSI Dohánygyár

III. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1976. SZEPTEMBER

Sikeres kommunista műszak

Az év 37. hetében járunk, s technológiai részlegünk a hét végén szabadszombatos. Ebben nincs semmi rendkívüli; de abban már igen, hogy pénteken 22 órakor nem csendesednek el a termek, a gépek tovább zúgnak, ugyanis „Kommunista műszak”-ot tartunk.

A műszak kezdeményezője a Papirosztály „Hámán Kató” szocialista brigádja. A brigád — melynek vezetője Kócsi Lászlóné — kérésrel fordult vállalatunk vezetéséhez, hogy az 1976. évben brigádvállalásukban tett 8 óra/fő társadalmi munkát aktív termelésben tölthessék. Ezen kéréshez csatlakozott a technológia szinte valamennyi szocialista brigádja, azok is, melyek társadalmi munkaóra kötelezettségüket már teljesítették, az előkészítő „szocialista üzemsz” „Ady” és „Vörösmarty” szocialista brigádjai.

Igy ez évben másodszer tartunk „kommunista műszak”-ot, melynek munkabéréntől újabb óvoda-bölcsőde építésére ajánljuk fel. Teljesített munkaórájuk egyben társadalmi munkaóra elismerésnek számít.

A két évvel ezelőtt meghirdetett és azóta is folyó „Építünk óvodát, bölcsődét” akció sikerének ellenére köztudott, hogy még mindig kevés ezen szociális létesítményeink száma, hogy ez évben több, mint 1200 kisgyermek elhelyezését városszerte továbbra sem tudtuk biztosítani. Az eddigienél is még több óvodára és bölcsődére van szüksége Pécsnek.

A szeptember 11-i „Kommunista műszak” újbóli sikerét bizonyítja az, hogy 264 fő dolgozónk részvételével (191 nő és 73 férfi) Fecske, Románc és Sopianae gyártmányainkból összesen 13 millió 490 ezer darab cigarettát termeltünk, vagyis ennivel több cigarettát tudtunk fogyasztóink részére biztosítani.

Rangsorolás nélkül köszönet a résztvevő 17 szocialista brigádnak: az előkészítő „Ady” és „Vörösmarty”, a papirosztályos „Hámán Kató”, „Steinmetz Miklós”, „Latinka Sándor”, „Mező Imre”, „Zalka Máté” és „Zója”, a gyártási „Bánki Donát”, „Lendület”, „Jean Nicol”, „Zrinyi Miklós”, „Dr. Münnich Ferenc”, a csomagolási „Tyerskova” és „Május 1.”, a karbantartást végző „Szerviz” és a minőségellenőrző „Tabak” szocialista brigádoknak és mindazon vezetőknek, akik e termelést irányították.

Bércesi Istvánné

Október 9.: ifjúsági parlament vállalatunknál

Legyen e fórum nyílt, kritikus légkörű

Fiataljaink aktív részvételére számítunk

Az Allami Ifjúsági Bizottság határozatában foglaltakból idézve: „1976. évi parlamentek szolgálják a szocialista demokrácia fejlesztését, legyenek a fiatalok eszmei, politikai nevelésének és mozgósításának színterei.” Ez utóbbi érdekében megelőzve az 1976. október 9-én vállalatunknál megrendezésre kerülő Ifjúsági Parlamentet, vitaindító értékeléssel kívánjuk segíteni a vállalatunknál foglalkoztatott közel négyszázötven 30 éven aluli fiatal felkészülését.

Irimi Sándor igazgató elvtárs asztalán az intézkedési tervek mellett sorakoznak az ifjúsági törvény végrehajtásáról szóló vállalati intézkedések, az 1974. évi ifjúsági parlamenten elhangzott javaslatok, a KISZ IX. kongresszusának határozatai: készül a beszámoló.

Beszámoló az igazgató

Fiataljaink megismerkedhetnek a népgazdasági érdeken belüli vállalati, valamint a fogyasztói igényéből ránk háruló feladatokkal, ötleteikkel, tenni akarással segíthetik a valamennyiünk érdekét szolgáló megvalósulást. Az V. ötéves terv gazdasági feladatainak megvalósítására való mozgósítást célozza a beszámoló, tekintettel arra, hogy fiataljaink kevés kivétellel a termelésben vesznek részt, mindennapi munkájukkal befolyásolják vállalatunk eredményes gazdálkodását.

A vállalati ifjúsági parlamenten fiataljaink izgalmas kérdésekre kaphatnak választ:

— megfelelő-e a pályakezdő fiatalokkal való foglalkozás?

— fiatalok anyagi-, erkölcsi elismerése tükrözi-e, hogy vállalatunknál 449 fő a fiatalok száma?

— a fiatalok szakmai, politikai, emberi fejlődésének helyzete megfelelő-e?

— szabadidő kulturáltabb eltöltésének helyzete;

— szociálpolitikai intézkedésekben belüli: óvoda, bölcsőde, orvosi ellátás, üzemi étkezte-

PÁLYÁZAT

— A Hazafias Népfőrt, a SZOT és a Kulturális Minisztérium — 1976. január 1-től december 31-ig terjedő időszakra — az „Olvasó Népfőrt” mozgalom keretében másodízben hirdeti meg az Olvasó Munkáért pályázatot.

A pályázat célja: A könyvtárak működési feltételeik jobb kihasználásával növeljék a munkások olvasottságát. Mind több munkást vonjanak be a könyvtárháznál táborába, és biztosítsák a könyvtárba járó munkások olvasási kultúrájának, művelődési készségének fejlesztését.

— ösztöndíj, tanulmányi költségek átvállalása, munkásoképzési akció stb;

— munkában való részvételben belüli a fiatalok aránya a brigádmunkában, a képzettség és munkakör összhangjának kérdése;

— társadalmi tevékenység értékelése;

— megfelelő-e az ifjúság részvétele a vezetésben, közvetlen és közvetett módon?

Elvek és módszerek

A parlamenten fiataljaink elmondhatják, mi az ifjúság véleménye a vezetőről, a vezetési módszerekről:

— a bevonás mértéke megfelelő-e az ifjúságot érintő kérdésekben, döntések előkészítésében, végrehajtás szervezésében, ellenőrzésében;

— az ifjúság aránya megfelelő-e vezető munkakörökben, milyen arányú a káderképzés, káderutánpótlás.

Izgalmas kérdések csakis és kizárólag a problémák őszinte felvetésével történhetnek, ami realitás képet ad az eddigi munkáról, világosan feltárva a hibákat, amely egyben meghatározza a következő időszak ifjúsági parlamentjéig, illetve az azon túli feladatokat.

Kiemelve egy részt, a készülő beszámolóban: „tekintettel, hogy fiataljaink jelentős része a termelésben vesz részt, így a különböző oktatások miatt kiesett idő jelentős termelés kiesést eredményez, valamennyiünk előtt ismeretek létszámgondjaink. A káderutánpótlás érdekében azonban gondjaink ellenére továbbra is biztosítjuk az eddigi tanulással járó kedvezményeket.

Fokozottabb mértékben valószínűsítjük meg azt, hogy fiatal szakembereket képzettségük-

nek megfelelő munkakörben foglalkoztassunk, így biztosítjuk képességeik sokoldalú kibontakozását. Ezen a téren még nagyon sok tennivaló akad, bár a káderutánpótlási terveinkben szereplő 74 fő közül 33 a 30 éven aluliak száma, a jelenleg vezetői munkakört betöltőknél lényegesen rosszabb a fiatalok aránya.

A pályakezdő fiatalokkal való foglalkozás megfelel a vállalati elképzeléseknek, azonban annak gyakorlati végrehajtásával még akad probléma, ez az oka annak, hogy az elmúlt években jól képzett szakemberek távoztak el vállalatunktól. A kritikus értékelés során azonban feltétlenül látnunk kell azt is, hogy a pályakezdő fiatalokból is hiányzik esetenként az a lendület, ami a gyakorlati munka szerves részét kell hogy képezze a munka minden területén.

Minden fiatal hivatalos

A parlamentre minden fiatal névre szóló meghívót kap. E sorok olvasásával kezdődjen meg a nagyszerű munka. Államunk, vállalatunk megteremtette annak lehetőségét, hogy tanácskozási joggal valamennyi fiatal résztvegyen, (biztosítva a GYES-en lévő anyák és a tényleges katonai szolgálatot teljesítő fiatalok részvételét is) csak rendezni kell a gondolatokat és őszinte hangon értékelni a végzett munkát. Kívánunk a vállalatunk valamennyi fiatal dolgozójának a kollektiva érdekében eredményes tanácskozást.

Rendhagyó a vitaindító, amely ezzel az újságcikkkel indul és a vitafórumon folytatódik, a vállalatunk fiataljai részére rendezett ifjúsági parlamenten. **Bertrám Gáborné**



Nagy Mária és Arányosi Béla a kommunista műszakon.
Fotó: Nagy László

Hiányosak az értékelések A szocialista brigádok munkájáról

1974-ben lett először kiadva vállalatunknál munkaverseny szabályzat. E szabályzat tartalmazta a brigádok célfeladatait, az értékelés formáját, rendjét, idejét, a feladatok teljesítése után a jutalmak összegét, valamint azok felosztását. De e szabályzat a vállalati tervfeladatok változásával évről évre módosult. Hogy mennyire volt erre szükség, ezt brigádjaink is tapasztalhatták. E változtatások szükségességét alátámasztja a szakszervezeti, valamint a pártszervezeti beszámoltatók ténye a munkaverseny helyzetéről. Ugyanis ezeken a fórumokon is felmerült olyan probléma, ami a jövőben változtatásra, módosításra szorult. Az elmúlt években már többször beszámoltunk a brigádmozgalomban elért eredményekről, de a hiányosságokról, a javítanivalókról csak nagyon szűk körben volt szó. Most azt tesszük, hogy ezekről is írunk, mert vannak ötletek, javaslatok, melyek elő tudják segíteni és javítani vállalatunk munkaverseny mozgalmát. Erre kérünk minden brigádot, brigádtagot, hogy élje-

nek a lehetőséggel és tegyék meg javaslataikat, észrevételeiket.

Eveken keresztül brigádjainknak nagy problémát jelentett a vállalások megtétele. A vállalásokat brigádjaink az év február hónapjában elkészítették. De az éves vállalati tervfeladatok, valamint a kitűzött célfeladatok a brigádok rendelkezésére csak áprilisra készültek el. Ebből kiindulva a vállalások csak részben tartalmazták azokat a feladatokat, amelyekért egész éven át versenyeznek.

A negyedéves kiértékelésnél is hiányosságok mutatkoznak. Vannak brigádok, amelyek a vállalások szerint értékelnek, de van olyan is, mely értékelése csak a szabályzatban kitűzött célfeladatokat tartalmazza. Ezen értékelések egyöntetűsége érdekében kérjük brigádjainkat, hogy a kitűzött célfeladatok minden pontjára térjenek ki az értékelésükben. Ennek érdekében vállalatunk vezetésége kéri a munkaverseny bizottságokat, melyek nagyban hozzásegíthetik brigádjainkat a tartalmas értékelések elkészítéséhez, valamint azok a kitűzött határidőre való leadásához. További problémaként merült fel a társadalmi munka szervezése és ennek teljesítése.

A „szocialista módon élni, tanulni” vállalások is sok esetben nem érik el azt a szintet, amely elegendő lesz a magasabb fokozatok eléréséhez. Pedig lehetőség van bőven, csak élni kellene velük. Kulturális és szórakozási lehetőségeket a szakszervezetnél megtudhatják, a továbbtanulási lehetőségeket pedig a személyzeti osztályon. Kirándulásra, gyárlátogatásra is minden adott, mert a brigádok rendelkezésére áll a gyári autóbusz. Patronálások, egymás segítése brigádon belül, vetélkedőkön való részvétel, mind-mind közös erővel megoldható. Ezután kérjük brigádjainkat, hogy e lapon keresztül írják meg az olyan szép kezdeményezéseket, melyeket brigádjuk már elvégzett és jónak értékelt, hogy más brigádok is élni tudjanak a lehetőségekkel, s tapasztalatokat merítsenek belőle.

Kovács Jenő



Werling Ferencné is vállalta, hogy a brigádfelajánlásnak megfelelően részt vesz a kommunista műszakon. Képünkön, az előkészítő üzemsz központi irányítópultja előtt.

MINTEGY SZÁZ RÉSZTVEVŐ Munkáslakás-építési akció

Hamarosan megkezdődik a politikai oktatás

Mielőtt az 1976. évben kezdődő oktatási évvel foglalkoznánk, úgy gondolom, nem érdektelen visszapillantást tenni az elmúlt oktatási év eredményeire. A korábbi években rendszeressé vált politikai képzés vállalatunknál tovább folytatódott a különböző szintű oktatási formákban sikeresen zárult a tanév.

A „Pártélet és pártirányítás kérdései” c. tanfolyamon 7 fő, a marxizmus-leninizmus esti középiskolában 17 fő fejezte be tanulmányait. Az előbbi tanfolyamot párttagságunk jelentős része már elvégezte, ezért a pártvezetőség úgy határozott, hogy ez évben már nem indítja be ezt az oktatási formát.

Az esti középiskolába 22 fő került beiskolázásra. A tanév beindítása után meg kellett állapítani, hogy nem kellő körülményekkel, szervezéssel lett a 22 fő kiválasztva az 58 fő jelentkezőből, ennek tudható be az 5 fő lemorzsolódása.

A pártvezetőség levonta a tanúságokat, és az ez évi beiskolázás ennek megfelelően történt. Orvendetes viszont az, hogy 17 fő megfelelő szorgalommal, aktivitással vett részt az előadásokon, ennek eredményeként a beszámolóban az eddigiekhez viszonyítva színvonal emelkedés volt tapasztalható.

Megjegyzendő, hogy több év után ismét vállalatunkon belül került előadás Várhelyi József főmérnök személynében, aki 1975-ben az esti egyetem szakosító tagozatán fejezte be tanulmányait.

Az elmúlt tanévben vállalatunknál először indítottuk be a politikai vitakört, mely többkevesebb sikerrel zárult.

Az esti egyetem különböző évfolyamainak, valamint a szakosító tagozat hallgatójait sikeresen fejezték be a tanévet, illetve 3 fő be is fejezte az általános tagozatot.

Csalódást okozott az általános tagozatra jelentkező 4 fő, akik közül 1 fő felelt meg a felvételi követelményeknek, 3 főnél egyértelmű volt a nem megfelelő telkessültség. A szakszervezet és a KISZ-szervezet által szervezett oktatásokon némi javulás tapasztalható volt, lényegében meghatározó volt, hogy mindkét szervezetben új vezetőséget választottak tanév közben. Jelentős javulást várnak mindkét szervezetben, az új vezetőségek munkája eredményeként.

Párttagjaink és párton kívüli dolgozóink politikai képzésüket, illetve tájékozottságukat — sok egyéb lehetőség mellett — a politikai vitakörön biztosíthatják, mely október első felében indul. A vitakörön az aktuális hazai és nemzetközi politikai, gazdasági események kerülnek ismertetésre és megvitatásra, melyeken a megjelenés kötetlen, azokon érdeklődésüknek megfelelően bárki, bármikor részt vehet. A vitakört Bertram Gáborné vezeti. E hónap 20-án megkezdődik az oktatás az esti középiskolában. A 24 fős csoport tagjai megismerkednek a marxizmus-leninizmus alapjaival, az anyagi megfeleltetés eljárási segítségnyújtás magasabb szintű politikai képzéshez.

Az esti egyetem általános tagozatára sajnálatosan szintén csak 1 fő nyert felvételt, de öröndetes, hogy a szakosító tagozaton 2 fő kezdte meg tanulmányait. Velük együtt az általános tagozaton 6 fő, a szakosító tagozaton 4 fő tanul.

Hamarosan elkezdődnek az oktatások a tömegszervezetekben is. A szakszervezet egy 20

fős csoport részére szervez megfelelő képzést, a KISZ-bizottság úgy döntött, hogy mindkét alapszervezetben egy-egy 15 fős csoport oktatását kezdi el. Remélhetőleg, mindkét szervezet vezetősége megfelelő előkészítéssel és szervezéssel olyan eredményeket fog elérni, mely jelentős lépést fog jelenteni az elmúlt évekhez viszonyítva.

Zoboki László

Eddig tizenegy dolgozónk költözött új otthonba

Ez év szeptemberéig 61 dolgozónk részéről érkezett be kérelem arra vonatkozóan, hogy vállalatunk a munkáslakás építési akció keretében nyújtson segítséget számukra.

Mint ismeretes, az elmúlt időszakban (1975 végéig) a vállalat csak a Városi Tanácstól kapott munkáslakás építési akcióban épülő illetve épült lakásokra adható anyagi támogatást. A Tanács által rendelkezésünkre bocsátott lakásokra gondos mérlegelés után kijelöltük a vásárlókat. Az ak-

ció keretében eddig 11 lakásba költöztek be dolgozóink. Még ez évben további három lakást is biztosított a Városi Tanács, melyekbe a beköltözés még ez évben megtörténik.

A vállalat V. ötéves tervében a lakásvásárlás támogatására évenként 250 000,— Ft-ot tervezett a fejlesztési alap terhére. Ezen összeg a terv-időszakban összesen 40—45 munkáslakás támogatásához elegendő. Mint ismeretes, az elmúlt évben született kormányhatározat arra vonatko-

zóan, hogy országos szinten az V. ötéves tervben 10 ezer bányász-lakást kell felépíteni, melyből kb. 1700 db esik Pécsre. Ez a körülmény az építőipari kapacitás behatároltsága miatt megváltoztatta a vállalatunkhoz hasonló méretű és tevékenységű vállalatok helyzetét e területen. A Városi Tanácsban nyert tájékoztatás szerint évenként a 8—10 lakással szemben csak kb. 3—4 lakásra számíthatunk. E körülmények azonban nem zárják ki annak lehetőségét, hogy a rendelkezésünkre álló anyagi eszközöket ne használjuk fel. 1976. január 1-től ugyanis a korábbi rendeleteket módosító illetve kiegészítő rendelkezések jelentek meg, melyek lehetővé teszik, hogy az illetékes tanácsok által OTP öröklakásra jelölt személyek is részesüljenek ugyanazon kedvezményben, mint a vállalat által jelölt dolgozók. Ezen intézkedésnek lényege az, hogy ha a vállalat biztosítja a tanács által jelölt dolgozó részére a 20%-os kamatmentes kölcsönt, akkor a gyermekek után járó szociálpolitikai kedvezmény (gyermekenként 30 000,— Ft) mellett az állami támogatást (a lakás méretétől függően 60 000,— Ft-tól 100 000,— Ft-ig) is biztosítják. 1976. évben vállalatunk már biztosított egy dolgozónk részére ilyen jellegű kedvezményt, további kettő pedig folyamatban van.

Jelenleg a Lakáselosztó Bizottság nyilvántartásában 38 lakásigénylés szerepel vállalatunknál, mely azt jelenti, hogy a vállalat a lakásigényeket a jövőben csak az esetben tudja megfelelő mértékben támogatni, ha az igénylők részéről is történik kezdeményezés. Ennek módja lehet egyrészt, hogy a tanácsokon benyújtott szövetkezeti lakásigénylés alapján jutnak szövetkezeti lakáshoz (a tanácsok ugyanis általában a jókas lakásigényeket 7—8 év után tudják kielégíteni), illetve eljárhatunk az illetékes kerületi tanácsoknál olyan értelemben, hogy OTP öröklakást is elfoogadnak a szövetkezeti lakás helyett. Ezt megelőzően azonban tájékozódjanak a lakáselosztó bizottságnál, hogy a megfelelő anyagi fedezet rendelkezésre áll-e a vállalatnál.

Tekintettel arra, hogy a bentlévő lakásigénylések benyújtása óta történhetett a családi állapotban, lakhelyben vagy egyéb körülményekben változások, kérjük az érdekelteket, sziveskedjenek azokat bejelenteni a gyártási épületben lévő diszpécser-központban. Ez alkalommal tisztázzuk azt is, hogy a tanácson mióta van az érdekelteknek lakásigényük bejelentve.

Kovács Jenő

Móré János

Viszontlátásra Pocsuvadló



Dolgozóink egy csoportja, a pocsuvadlói üdülő bejáratánál.

Kovács Jenő felvétele

Augusztus 24-én, reggel öt órakor kelkes kis csoport gyülekezett a gyárban, várva a gyári autóbussz indulását. Ez a kis csoport, mely 20 főből állt, Csehszlovákiába indult csereüdülésre. Ez volt az első csoport, mely az érsekújvári Elektrosvit gyár üdülőjének vendége volt. Az indulásnak az idő is kedvezett, amely feloldotta az előtünk álló hosszú út, meg a külföldi üdülés szorongó feszültségét a csoport tagjaiban. Az első úticél a vállalat autóbusszával Komárom volt. A komáromi vasútállomásnál találkoztunk a Dohányfermentáló Vállalat 10 beutaltjával, akik már vártak bennünket. Tíz óra és nagy meleg, a hangulat emelkedett. Míg a csomagok rendezésével voltunk elfoglalva, megérkezett a csehszlovák vállalat autóbussza, melyre az átszállás a leggyorsabban meg is történt. Mindenki menni és menni akart már, mert még a vámvizsgálat és 120 kilométer állt előtünk, ahol a cél: Pocsuvadló.

Két óra. Tavakkal körülvett hegycsúcs, buszunk lassít, majd bekanyarodik a szép üdülők egyikehez. Csehszlovák kísérről, aki végig az egy hét alatt a csoporttal volt, véget vetett a találgatásnak, hogy megérkeztünk-e. Itt lakunk egy héttig.

Szívélyes fogadtatás az üdülőgazdálkodás részéről, majd a szobák elosztása és ebéd következett. Az első meglepetés az ebéd: minőség és mennyiség a vártnál jobb, kiadósabb. Általános vélemény, hogy sokszor túl sok is volt. Az üdülő szobái elsőosztályúak, két- és háromágyas fahelyekkel. Amíg az elhelyezkedés, a kicsomagolás folyt, közben megérkeztek azok az üdülők is, akik személygépkocsival jöttek. Ekkor lett teljes a létszám, 45 fő, akik az üdülőnek egy épületet teljes egészében elfoglalták.

Az üdülő 680 méter magas volt, körülveve 1000 mé-

ter magas hegycsúcsokkal. Köztük csak egyet említek: a Sitnót 1009 méter magas. A szintkülönbség nem nagy, de turista úton megmászva másfél órát vett igénybe. Az út felfelé fenyvesek között, majd meredek sziklafalak, megszállhatatlan lépcsőn vezetett. Fent a csúcson kildató, ahonnan 150—200 kilométer távolba lehetett volna látni, ha nem párák a levegő. Megpihenve a csúcson lévő turistaházban, majd a visszafelé út félnapos kirándulásnak felelt meg. Ez csak egy volt a sok közül, mert sorolhatnám tovább is a kínáló túrázási lehetőségeket. De ezt leírni is lehetetlen, mert az erdő, füves tisztások, izléses vikendházak és az ózondús levegő csak a helyszínen élvezhető igazán. Aki fürödni, csónakázni akart, a lehetőség adva volt. Két-három kilométeres körzetben három tó, tengerszem kínálta magát. Mélységük a 10 centitől a 70 méterig terjedt. Vízük éppenséggel nem volt meleg, de fürdőző így is volt bőven. Ehhez az idő is hozzájárult, 27 fokos melegével.

Aki városnézést akart, válogathatott. Ha nem is gyalogtúrával, de busszal, vonattal. Ugyanis a legközelebbi nagyobb település Selmecbánya, 14 kilométerre volt. Történelmi nevezetessége mindenki előtt ismert, de mindezt látni kell. A hegycsúcsokon várram, kőtorok. A város történelmi nevezetessége épületeivel, a szűk macskaköves utcákkal, mind-mind maradandó emlékek.

Ezen kívül kirándulási lehetőség Zolyom, Léva, Besztercebánya. Csoportunk is szervezett egy közös autóbussz kirándulást Besztercebányára. Félnapos volt, amely nemcsak városnézés, hanem vásárlási lehetőség is volt, hogy csoportunk tagjai pénzüket elkölthessék.

Mire mindent megnéztünk, de értékelni már nem tudtuk,

szombat lett. Eddig csak mentünk és mehetünk volna még, mert sokat nem láttunk, úgy éreztük, hogy egy hét mindenre nagyon kevés volt.

Vasárnap az utolsó este hangulatos búcsúestet tartottunk, felidézve az egy hét emlékeit. Búcsúestünk a késő éjszakai órákba nyúlt, mert ez volt az utolsó éjszaka, amit itt tölthettünk. Hétfőn tízenként órákor indulunk vissza, búcsúzva a hegyektől, a csodálatos tájtól és mindattól, ami sokáig maradandó emlék lesz. Vissza az úton még egy óráig városnézés volt Érsekújváron és irány Komárom, a határ, ahol várt már a Pécsi Dohánygyár autóbussza. Este tíz órakor érkezünk Pécsre azaz az érzéssel, hogy viszontlátásra Pocsuvadló!

Szakmai továbbképző tanfolyamok Októberben vizsga

Vállalatunknál szeptember első hetében beindult a már régebben tervezett ismeretbővítő továbbképző tanfolyam a papírosztályon és az előkészítésben. A dolgozók szakmai képzésében — továbbképzésében igen nagy jelentősége van a helyi szervezési tanfolyamoknak. Egyrészt azért, mert a technológia, a gépek fejlődése újabb, nehezebb feladatok elé állítja a szakembereket, másrészt az állandó munkaerő-cserélődés szükségessé teszi, hogy az új dolgozók, akik járhatatlanok a szakmában, rövid idő alatt elsajátítsák a színvonalas munkához elengedhetetlen ismereteket.

A papírosztály 35 főt isköllazott be a tanfolyamra, az előkészítési osztály élen jár, mert 80 fővel jelentkezett. Igen jó gondolat volt az, hogy most végzett dohányipari szak-

emberek is részt vesznek a foglalkozásokon, így a friss elméleti tudást a gyakorlatban tudják megerősíteni.

A tanfolyamok tananyagát, tantárgyait a szakmunkásképző tanfolyam tantervéből állítottuk össze, természetesen a szükséges mértékig rövidítve. Legnagyobb részt az osztály szakmai ismeretanyaga teszi ki, ezen kívül üzemegezdás-tan, DH, munkavédelem, minőség szerepel az előadásokban.

Október közepén kerül sor a vizsgára, ahol a tanfolyam résztvevői beszámolnak tudásukról. Novemberre tervezük a csomagolási osztály tanfolyamának megszervezését, ezzel év végéig teljesítjük a tervezett továbbképzési programot.

Sigova Irma

Párttitkári értekezlet

1976. szeptember 6-án párttitkári értekezletet tartottunk, ahol megjelent Szentirányi József elvtárs, a Városi Pártbizottság Titkára. Értékeltek az I. félévi feladataink végrehajtását, majd meghatároztuk az előttünk álló II. félévi feladatokat. Gazdaságpolitikai és pártélet kérdései szerepeltek napirendi pontjainkban. A pontokból adódó főbb kérdésekkel foglalkoztunk. Elvtársaink figyelmét a határozatok egységes értelmezésére és végrehajtására hívtuk fel. A pártélet főbb tapasztalát összgeztük, a tagkönyv csere során a személyes beszélgetések, majd azt követő összegező taggyűlések tapasztalatai alapján amelyek igyekeztek segítséget adni feladataink teljesítéséhez.

Kiemelve foglalkoztunk a pártépitési munkával, amely a KISZ-bizottsággal együttműködve szeretnénk, hogy a jövőben több 30 éven aluli fiatal kerüljön a párttagok sorába. Így fokozatosan tudnánk a fiatalokat nevelni utánpótlás szempontjából, melyre a jövőt illetően különös gondot kell fordítanunk. A felvetett észrevételek és a határozatok maradéktalan végrehajtásához minden egyes párttagtól felgyelmezett, kitartó munkát követel meg. Ebben nagy segítséget nyújtottak pártcsoportjaink, amelyet a jövőben is szeretnénk ugyanilyen hatékonysággal továbbra is segítsék közös feladatainkat Agitációs és propaganda munkánk: értékeltük E munkánkban szép eredményeket mondhatunk magunkénak. Pl. politikai viták, ahol a legfrissebb gazdasági, kül-, belpolitikai kérdésekkel foglalkoznak elvtársaink, jól működő Információs Bizottságunk van, amely jelzi a területen és az üzemen belül felvetett problémákat. A társszervekkel, a szocialista brigádok vezetőivel közösen koordinálunk minden főbb kérdésben. A szervezeteknek törekedni kell arra, hogy konkrétan ellenőrizhető és értékelhető munkát adjanak ki, melyet számon tudnak kérni és ennek megfelelően a munkájuk is hatékonyabbá válik. Kárpáti Károlyné

Irodalmi totó

Értesítjük a vállalat dolgozóit, hogy az „Olvasó Munkásért” meghirdetett vetélkedő irodalmi totójának az első havi kérdése: Galgóczi E. Pókháló c. művéből:

Mi volt Zsupán társadalmi funkciója a Pókháló c. művéből? Megváltozott-e a leváltás után?

A megfelelő választ kériük az ebédelőben elhelyezett urnában pontos címmel ellátva bedobni. Az irodalmi vetélkedővel kapcsolatban ezután minden hónapban egy kérdést fogunk az újságunk közölni az alábbi művekből. A válaszokat minden esetben kériük az ebédelőben elhelyezett urnába bedobni. Az irodalmi vetélkedőben főleg a szocialista brigádokra számítunk. Szükséges felvilágosítást a szakszervezeti könyvtáros ad.

Az irodalmi TOTÓ-hoz ajánlott művek: Ajmatov: Dzsamila szerelme Apitz: Farkasok közt védtelen Dimov: A dohány Déry: Felelet Galgóczi: Bizonyíték nincs Otčenasek: Romeo, Júlia és a sötétség Galgóczi: Pókháló Lengyel: Iaézó Moldova: Sötét angyal Tersánszky: Viszontlátásra drága Krúdy: A tisztaesztlári Solymosi Eszter Kosztolányi: Edes Anna Márcz: A pillangó Kende: Furcsa lány Bóka: Alázatosan jelentem Németh: Iszony Palotai: Zöld dió.

Dohányválogatók között

Többségük még nem látott dohánylevelet



„Ha egészségem engedi, jövőre is vállalom”

Sokszor, sok helyen elmondtuk már, hogy az éves komoly termelési programok mellett feladatunk még 200 tonna Hevesi dohány leválogatása. Nem először csinálunk ilyen munkát, de ilyen formában először. Korábban az iparban már voltak próbálkozások a szalagos válogatást illetően. A vélemények megoszottak, ki ellene, ki mellette, mígnem a Pécsi Dohánygyár vállalta a szükséges berendezés kivitelezését és azon a válogatás lebonyolítását. (Időközben a Szolnoki Fermentálónak is készült egy berendezés.)

Augusztus 22-én 23 fővel kezdődött el a munka. Eredetileg nyugdíjas és gyermekgondozáson lévő dolgozókat kívántunk foglalkoztatni, azonban kevés volt a jelentkezők száma, így a termelésből és augusztus 25-től a szakmunkásképzésben résztvevő dolgozókból állt össze a jelenlegi 30 fős gárda.

A szalag mellett 14-en válogatják öt osztályba a dohányt. A többiek a beadagolást, ladáást, revídiálást és anyagmozgatást végzik. Eddig az aljlevelek válogatása folyt, ami a kellemetlenebb munkák közé tartozik, hiszen a levelekre rakódott por és homok szennyeződésből bizony jutott a terem levegőjébe is annak ellenére, hogy külön berendezés lazította a dohányt és szivta el a lehullott port. Ennek megfelelően nagy volt a súlyvesztés is. 186 mázsa dohányból 26 mázsa volt a hromok és a befűlledt, használhatatlan anyag.

Most már az anyalevelek válogatása folyik és összehasonlításképpen 50 mázsból — amit eddig leválogattak — mindössze 4 mázsa volt. A veszteség, ami azt jelenti, hogy az előző mennyiséghez viszonyítva közel felére csökkent. Ezt érezni a terem levegőjén is. A szakembereinknek is új feladat volt a szalagos válo-

gatás. Be kellett tanítani a válogatókat, eldönteni, milyen anyag dominál a szalagon, mi kerüljön le a végén, szervezni a rakodást, anyagmozgatást. Tóth Líviának és Horváth Tibornénak a kezdeti nehézségek után sikerült „sinre” tenni a lebonyolítást. Nagy segítségnek ígérkezett az az elképzelés, miszerint a vállalatvezetés 10 Ft prémiumot ajánlott fel tonnánként annak az anyagmozgatási brigádnak, akik elvégzik a beérkező anyaglerakást, illetve az elszállítandó anyag gépkocsira rakását. Ez egy-egy embernek havonta kb. 200 forint plusz pénzt jelentene. Négyen, napi munkájuk mellett — még az ebéidőrovására is — elvállalták a rakodást. Kezdetben úgy nézett ki, nem lesz probléma. A brigádfőnök, munkahelyi vezető azonban valamilyen félreértelmezett egyenlő részesedésből kiindulva, vagy egyéb indokkal más-más dolgozókat bízott meg a rakodási munkával. Így a prémium osztódása megszorozódott és elvesztette ösztönző hatását, a dolgozók nem szívesen, vagy egyáltalán nem is vállalták a pluszmunkát, ami érthető is volt. A válogatás sikeres elvégzése nemcsak vállalati, hanem ipari érdek is, ezért minden dolgozónak a saját területén ezt támogatni kell.

A válogató nők lelkiismeretesen igyekeznek eleget tenni a követelményeknek. Egy napra annyi mázst kell válogatni, amennyi a dolgozó létszám. A bérézés is ehhez igazodik. Ezt a teljesítményt még nem sikerült elérni — mondja Tóth Lívia — hiszen a válogatóknak talán 90 százaléka még leveles dohányt sem látott ilyen állapotban. Igyekeztek azonban garancia lehet, hogy rövidesen eleget tesznek az elvárásnak. A korábbi módszerrel elérhető teljesítményt már az első napokban lényegesen túlszárnyalták.

Madár Gizi néni régi dohányos. 1965. május 1-én ment nyugdíjba a gyárban eltöltött kemény 21 esztendő után.

— Még tavaly hallottam, hogy a gyárban lenne nyugdíjas munka. Jelentkeztem, de elmaradt a válogatás. Az idén aztán kaptam egy levelet, hogy jönnék-e, és most itt vagyok. Sajnos nincs több dohánygyári nyugdíjas, de azért megértjük egymást. Beszélgetünk, de a szalagot figyelni kell. Igyekszem, ne legyen kifogás a munkám ellen. Szokva vagyok a követelményhez, hiszen maga tudja, támpontjaim meős voltam, így tudom, mit jelent a minőségi elvárás.

— Jövőre? ...
— Ha egészségem engedi, visszajövök, a munka elviselhető és nagyon jól jön kis nyugdíjához ez a kiegészítés.

Schäffer Ferencné gyermekgondozásról jött be válogatni. A rendeletek lehetővé teszik, hogy az anyák megszokhatóságuk a három évet.

— 1974 tavasza óta vagyok otthon a kislánnyal. Kaptam levelet, a munkügyi osztálytól, hogy van ilyen lehetőség és válaszoltam, elvállalom. Nagyon kedvező, hogy a gyerekeket is behozhattam, a nagyot óvodába, a kicsit meg bölcsődébe. Régen a konyhán dolgoztam. Ez más jellegű munka, de így készültem, így vállaltam és nem csalódtam se így, se úgy. Egyszóval megtelelő és mivel ma volt fizetés, úgy látom, anyagilag sem járok rosszul. A délelőtti műszak még jó is, mert hetente egy délután iskolába megyek. Harmadéves gimnazista vagyok, levelező tagozaton.

— Ha a GYES-ről visszajövök, olyan helyet szeretnék kérni, ahol az iskolát be tudom fejezni. Kár lenne ezért a három évet!

G. J.

A szűk raktározási lehetőség miatt

Nehézkes az előkészítő kiszolgálása

Minden illetékes — munkás és vezető — előtt ismert, hogy a dohánynyersanyag leadása, az előkészítési részleg folyamatos és ütemes anyagellátása mind nehezebb lesz, mind kevesebb férőhellyel rendelkezünk az osztályon, hogy az anyagot elhelyezzük, s ez az anyagleadással foglalkozó dolgozóknak is mind több gondot okoz.

Az első és alapvető ok az, hogy a termelés folyamatos növekedését nem követte a tárolóterület hasonló növekedése. Magyarán: jelenlegi raktárépületünk csak kisebb termelést biztosít a jelenlegi formájában. Természetesen a legegyszerűbb az lenne, ha raktárakat tudnánk építeni. Hogy ezt mégsem tesszük, annak egyetlen, bár mindent eldöntő oka az, hogy nincs az építkezéshez pénzünk, nincs beruházási keretünk.

Csökkenő tárolóterek

Másik oka az előkészítési tárolóterület hiányának, hogy az előkészítési osztály munkája a bontószalagotól kezdve folyamatos, míg a bontószalag előtt, a vácuumszuszogó természetesen elkerülhetetlenül azt okozza, hogy az előkészítés nagyobb mennyiségű dohányanyagot kell tárolni. A szakaszosságát némiképpen át lehet hidalni azzal, hogy a vácuumszuszogó és a bontószalag közé egy klimatizált iktatunk, mely a levacuumszuszogó anyag tárolását lehetővé teszi akkor is, ha a bontószalag valamilyen oknál fogva nem üzemel folyamatosan. Ez a berendezés azonban ismét helyet foglal el, s az előkészítésben rendelkezésre álló tárolóterület tovább csökkenti, bár beállítása éppen a fentiekben említettek miatt elkerülhetetlen.

Mi tehát a teendő? Módot kell arra találni, hogy az előkészítési tárolóterület hiányát ellenére is biztosítsuk a folyamatos anyagellátást, beruházási igény nélkül. Erre csak az az egy mód kínálkozik, hogy az anyagleadás idejét időben szétválasszuk. Nem elég ugyanis az, hogy a jelenlegi módszer szerint délelőtt és délután leadjuk a dohányanyagot, akkor kell a dohányt leadni, amikor az előkészítés azt fogadni képes, amikor azt el tudja helyezni. Ez pedig a nyersanyag-raktár jelenlegi munkaidőbeosztásába nem fér bele.

Hattól hatig

Mivel ezzel kapcsolatban a nyersanyagraktárban az érde-

kelt dolgozók között is többféle mendemonda terjedt el, s a rendezést a vállalat vezetése is a közeljövőben igyekszik megvalósítani, célszerű a vállalati elképzeléseket röviden ismertetni.

Amit a vállalat meg akar valósítani a raktárban, az a csúsztatott műszak. Megvalósítása a következőképpen történne:

A vezetőség előtt már nyilvánvaló, hogy a raktárak személyzetének olyan mérvű szétválasztása, mint ami jelenleg is van, a továbbiakban nem célszerű. Célszerű viszont összevonni a nyersanyag és a szertári raktár létszámát, éppen az azonos munkaerőterhelés érdekében.

Amennyiben az előkészítési osztály reggel hét órától tud anyagot fogadni, úgy célszerű, ha a dohányos brigád — a jelenlegi szertári anyagok leadását végző brigáddal együtt — már reggel hatkor megkezdje a munkát. Így ennek a brigádnak a munkaideje 14 óraor jár le. Ebből a brigádból azonban — megfelelő váltásokkal — olyan csoportot is ki kell alakítani, amelyik gondoskodik a dohányanyag délutáni időben való leadásáról, melyet az előkészítésre csak 15 órától lehet megkezdni. Ha ez a munkacsoport 10 órakor kezd a munkát, úgy az anyagot 15 órától 18 óráig tudja leadni. Ez esetben a dohány kikészítését is ők végzik. Amennyiben azonban a munka úgy alakul ki, hogy az emeltelekről a dohányt előre le lehet készíteni a raktár egy adott pontján, úgy a délutáni leadóbrigád csak a leadást végezheti, s így elég volna ha négy fő munkaidő kezdése csúszna a délelőtti 10 órára. Ez a négy fő természetesen időszakonként — hetente, vagy havonta — cserélődne. Így érintene a munkakezdés és befejezés ideje a legkevesebb dolgozót.

Várjuk a javaslatokat

Hogy csak az adottságokon belül lehet a megoldást keresni, az természetes. Az is természetes, hogy a reggeli hét óras és délutáni 15 órás leadási időhöz ragaszkodni kell. Hogy erre a fentiekben vázoltakon kívül is lehet más lehetőség, szintén nem vitatható. Nincs tehát kizárva annak lehetősége, hogy az érdekelteket a vállalat vezetőségének olyan javaslatot adnak, mely jobb megoldást tartalmaz az előzőknél.

Krómy Károly

Érsekújváriak Ábrahámhegyen

Szántódnál elsőnek állunk fel a kompra, a kocsiból gyorsan kiszállunk, hogy nézzük a vizet, de olyan gyorsan kiszállunk, olyan gyorsan vissza is ülünk. Metsző északi szél kavargó hullámokat a haragos zöld Balatonon. Szürke, barátságosan idős. A Tihanyi-öbölben egy szelvénypróba próbálkozik egyszóval maradt. Piros melegítő gazdája elszántan küzdökdi a széllel. A küzdelem láthatóan egyoldalú, egy erőteljes szélroham megbillenti a vitorlát, és bátor emberünk már fürdik is...

Az északi parton Irány Ábrahám-hegy, a dohányipar üdülője, ahol az érsekújvári Elektrosvit gyár dolgozói üdülnek. Egy hétre jöttek annak a csereüldülési akciónak keretében, melyet vállalatunk és az érsekújvári gyár szakszervezeti bizottsága szervezett.

Az üdülő környéke kihalt, az udvaron a szél lengeti a hínárt, sehol egy lélek. A folyóan álmosan, köpenyét fázósan összehúzza egyik hölgyvendég igyekszik szobájába

vissza. Benyitunk az ebédlőbe. Nyolcan-tizen lehetnek, külön asztaloknál beszélgetnek. Egyik asztalnál halkán szájharmonikázik egyik férfi, a másiknál kávét főz egy család. Olyan érzésem van, hogy illetlenség megzavarni ezt csendes délutáni szieszát. Dehát...

— Hogy érzik magukat? — kérdelem Czuczor Jánosné, a csoport vezetőjét.

— Köszönjük, nagyon jól! Mindennel meg vagyunk elégedve. Az ellátás kitűnő!

— Van nekem egy problémám — szól a Balla-család férfi tagja, aki a kávét főzte — kellene egy másik nadrag. Egy pillanatra nem értem, aztán nevetésbe tör ki mindenki. Ő folytatja. — Ebbe már lassan nem férek bele, olyan jól tartanak bennünket.

— No meg a hasát is szereti — „javítják” ki a nők.

— Negyvenötön jöttünk, zö-

mében családostok. Kévs fiatalon velünk — folytatja a csoport vezetője. — Általában nem csinálunk kötött programot. Szabadon, mindenki oda megy, ahová akar, azt csinál, amit akar. Voltunk Topolcán, nagyon szép kis város. Holnap Hévízre megyünk, egész napra. Úgy tervezzük, hogy Badacsonyig vonattal, onnan Keszthelyig hajóval utazunk.

— Kik jöhettek a gyárból üdülni?

— Munkások, vezetők, irodisták, vegyesen. Az üzemi szakszervezeti bizottság szervezte az üdülést, üzemszervek osztották el a helyeket és úgy jelentkezhettünk. Nem ismeretlen nekünk a Balaton, jártunk már többször is itt, hiszen a gyárunk bérelt Balatonbogláron az IBUSZ-on keresztül szobát és nyolc héten keresztül hetenként 40 fő jött nyaralni.

A szomszéd asztalnál — ahogy hallom — a magyar konyha, a szalámi, meg a cseresznyepálinka a téma. Ez utóbbit erősen kifogásolják, mármint hogy nem kaptak a boltban, pedig milyen jó szolgálatot tesz reggeli előtt.

— Helyette talán tornászni kellene — kockáztatom meg.

— Tornászunk a férfiak este, reggel — mondja Vanyóné és Sztrukáné szinte egyszerre — este, amikor keverik a kártyát, reggel meg korán kelnek, hogy az asszonyok ne zavarják őket a „sülyemelésben”, mert azért mindig akad mit emelgetni.

A férfiak nem tiltakoznak, csak nevetnek rajta. Közben elered az eső. Akik sétálni voltak, visszatértek és megérkeztek a kocsik is utasaikkal. Három gyerek futva jön az ebédlőablaknál. Legelő a legkisebb, öt év körüli szőzi kis-

lány, Tarics Szilvi, berobban a terembe:

— Apuka! Menjünk haza, esik az eső! Kötő a nevetés. A kislány értetlenül körülnéz, elbátortalanodik. Biztatják:

— No menj, mondd meg, meddig ér a víz a Balatonban? — Kezét az álláéhoz emeli és azt mondja:

— Eddig! Majd a mamának is elmesélem és elhívom ide, amikor nem megyek oviba. — Vagyis jövőre.

Általános probléma volt a családostoknak a jelentkezés — mondják — mert az iskolás gyerekeket el kellett kérni az 1-én kezdődött a tanítás. Kiskolából, hiszen szeptember rábbi időpont kedvezőbb lenne a részükre a jövőben, mert abban egyetértettek, ha lehet, jövőre is eljönnek...

Gábor József

Vágó Imréné

Első helyen, a városi II. osztályban

Ismét bajnokság!

Csak így tovább az ÉDOSZ kupáért

Augusztus 16-tól minden hétfőn ismét nagy nyüzsgés van a PVSK-pálya környékén. A városi kispályás bajnokság őszi fordulóját kezdődtek meg három osztályban. Hetenként egy nap több szünetet kapnak a labdát, de jó szórakozást nyújt a pálya szélein álló 200—250 szurkolóknak is. Törzsszurkolók ők, akik a régi nagyokat, Dózsából, Bányászból, Vasútból kiöregedett játékosokat akarják látni. Vannak jó párosok, akik csak a stoplis cipőt akasztották szögre, helyette tornacipőt húztak és a kissé megnövekedett pocakhoz illő kisebb pályán hódolnak szenvedélyüknek.

A tavaszi szezon két pont előnnyel zártuk a II. osztályban. Nem sok, de némi remény a jövőre vonatkozóan. Talán sikerül a feljutást kiharcolni! Ismét kihagytuk azonban a felkészülési időt és ez meglátszik a teljesítményben is. Három mérkőzés után mindössze egy ponttal nőtt az előnyünk és ez bizony nagyon kevés lenne, ha az utánunk következő csapatok is nem kapnak ki sorozatban. Ez volt a szerencsénk. Perlig ezen a három mérkőzésen szerezhettünk volna annyi előnyt, ami végleg eldönti a feljutást.

A Tervezők ellen 3:1-ről vezetettük el az egyik pontot. A MAV (PFT) a védelem egy rossz helyezkedéséből két pontot szerzett, a Kesztyűgár I. ellen meg semmi sem ment be. Reméljük, ez a három mérkőzés és az ÉDOSZ-kupa mérkőzése ismét lendületbe hozták a csapatot. Augusztus 26-tól ugyanis a másik mérkőzést is elkezdődött. Itt lényegesen jobb az eredmények. Három mérkőzésből 6 pont, bár egy-két nagy ellenfél még vissza van. Minden figyelmünket és erőnket azonban a városi bajnokságra kell összpontosítani az elkövetkező időben.

Eredmények:
Tervezők—Dohánygyár 3:3
MAV Pft.—Dohánygyár 2:1
Kesztyűgár I.—Dohánygyár 0:0

Városi II. osztály:

1. Dohánygyár	14 9 3 2 28-9 21
2. Tervezők	14 7 3 3 27-20 17
3. MAV Pft.	14 7 2 5 36-33 16
4. Sopiana	14 6 2 6 29-25 14
5. Bm. Tervezők	14 6 2 6 22-23 14
6. Mech. Labr. I.	14 6 1 7 32-22 13
7. Kesztyűgár II.	14 6 1 7 27-21 13
8. Kesztyű KTSZ	14 5 3 6 27-31 13
9. Cserkúti Gépj.	14 6 1 7 16-33 13
10. Kesztyűgár I. (x)	14 5 3 6 23-31 12
11. Valán II.	14 5 1 3 25-38 11
12. Építő KTSZ	14 4 2 8 23-29 10

x = 1 büntetőpont levonva.

ÉDOSZ-kupa:	
Dohánygyár I.—Húspár I.	3:2
Dohánygyár I.—Tejipar II.	4:2
Dohánygyár I.—	
Terményforgalmi	1:0
Tejipar I.—Dohánygyár II.	2:0
Sörgár—Dohánygyár II.	5:1

A Dohánygyár góljait eddig Albrecht (4), Milkovics (3), Guth (3) és Gábor (1) rúgták.

G. J.

Győzelem Egerben



Egerben rendezték meg a trösztí lövészverseny harmadik fordulóját, szeptember második hetében. A csapatversenyt a debreceniek nyerték 3378 ponttal, második lett a pécsi Dohánygyár 3352 ponttal, harmadik helyen végzett Eger 2144 ponttal, Sátoraljúj hely pedig 1620 ponttal szorult a negyedik helyre.

Az egyéni versenyt légpuska lövészetben gyárunk dolgozója, Huber Jenő nyerte. Gergely Lászlóné kispuska és Perlaky József lövészetben a második, Huber Jenő léggisztyó lövészetben pedig harmadik helyet szerzett. Perlaky József kétszer is dobogós volt, hiszen légpuska lövészetben harmadik helyet szerzett.

Hírek az egri dohánygyárból

Házi jogtanácsadó fórumot szerveztek az Egri Dohánygyárban, melynek tanácskozási a 1976. július 7-én került sor, ahol összegezték a gyár másfél éves jogszolgáltatási tevékenységét. Új kezdeményezésként született a rendszeres és minden lényeges területre kiterjedő előadások megszervezése. Időszakonként az igényeknek megfelelően egy-egy szakágazat képviselői átlagosan ismertetést adnak a jövőben valamely igazgatási területen felmerülő problémáiról.

Az Egri Dohánygyár 1976. I. félévi feladatait túlteljesítette. Pedig a változatlan géppark mellett a bázisidőszakban előállított 3070 millió darab filteres cigarettával szemben 3154 millió darab előállítását tervezték. Ténylegesen a termelés 3198 darab filteres cigarettával, a többlettermelés nem lebecsülendő, a bázishoz plusz 128 millió darab, az éves tervbontáshoz plusz 44 millió darab, az operatív gyártási programhoz plusz 34 millió darab. A teljesítés dinamika-

ját jellemzi, hogy a bázishoz 104,2 százalékra, tervehz 101,4 százalékra alakult a filteres cigaretták előállításának az I. félévben előállított készárú (cigaretták és szivar) együttes termelési értéke netto termelői áron 494 millió forint, a tervezett 475 millió forinttal szemben és ez plusz 4 százalék kedvező eltérést jelent.

Egerben az elmúlt évben kb. fele-fele arányban gyártottak 80-as és 67-es cigarettát. De érdekes szerkezeti változások következnek be az egész ipar termelésében a togyaszti igények megváltozása miatt. A dohányipari előrejelzés szerint az V. ötéves terv időszakában togyaszti arány eltolódás várható, nemcsak a hosszú cigaretták, hanem azon belül is a jobb minőségű cigaretták javára.

A számok is ezt így mutatják: míg pl. 1965-ben 15,9 fillér volt egy átlagtogyaszti cigaretták ára, 1970-ben ez 17,44 fillér, 1975-ben 23,99 fillér és 1980-ban várhatóan 27 fillér lesz.

Műszaki konferencia vállalatunknál
Még másfél milliárd cigarettát kell gyártanunk

Lapzárta után alig 24 órával műszaki konferencián, majd azt követő napokban termelési tanácskozásokon ismeri meg

és tárgyalja a vállalat vezető kollektívája és az üzemrészek összes dolgozója az 1976. év utolsó negyedének termelési és ennek teljesítését célzó egyéb feladatait.

Mégsem tartjuk azonban szükségletnek, ha röviden az újságunkban is már most beszélünk ezekről a feladatokról. Inkább többször és több helyről ismerjük, hogy a nehézségeket leküzdve, a problémákat közösen megoldva mindenki kivegye a részét a saját munkáján keresztül azok teljesítéséből.

Mik is hát a feladataink a IV. negyedében? Termelési feladatunk, programunk 1530 millió darab cigaretták termelése, valamint értékesítése. Ez azt jelenti, hogy a negyedév minden napján a műszakkövetelményeket valamennyi termelő gépnek gyártás-, csomagolás-, papírosztályon teljesíteni kell. Ehhez a teljesítéshez az előkészítési üzemrészek dolgozóinak megfelelő mennyiségű és minőségű dohányanyagot kell folyamatosan biztosítani.

A gépek jó és üzembiztos állapotát a szerviz és TMK dolgozóinak jó munkáját kívánja. Karbantartás dolgozóinak feladata a IV. negyedévi műszaki intézkedési tervben foglaltak megvalósítása.

Mindehhez fontos és nehéz szerep jut az anyaggazdálkodásnak. A megfelelő anyagok biztosítása, a termelés folyamatos anyagellátása, a készárú időben történő kiszállítása, előkészítése. A létszám és raktárhelyzet ismeretében ezeknek a feladatoknak a megoldása teszi szükségessé az anyagmozgatás átszervezését. Ennek részletes ismertetése másik cikkünkben már megtörtént.

Csak egész tömören kívántuk a műszaki konferencia anyagából kivonatolva ismertetni a feladatokat. Ugyancsak újságunkban beszélünk a létszámgyakorlatokról, részletesen. Tehát szinte nyugodtan mondhatjuk, hogy ezek a gondok, a feladatok megoldása, valamennyiünk. Az utolsó negyedévben is úgy kell dolgoznunk, mint a jó ár, melynek fogaikkerekei egymásba fonódva végzik munkájukat. Mi is minden munkahelyen és mindennap a legközelebbi helyzettől a legnehezebbig úgy kell, hogy helytálljunk. Ebben van a munkaverseny-mozgalomnak a legfontosabb szerepe. Nehéz a feladat, de már az előzőekben oldottunk meg hasonlókat. Ezzel biztosítjuk magunknak egy eredményes év lezárását.

Dr. Keszthelyi Lajosné

„A cigarettagyártás igazi csapatmunka...”

Bércesi Istvánné gyártási művezető



Csak látszólag jó téma egy női vezetőről írni. Meggyőződésem, hogy ha ez probléma — mármint a női vezetők sajátos helyzete —, akkor mi tesszük az. Nagyon megörültem, amikor kiderült, hogy Bércesi Istvánné, a gyártás művezetője is hasonlóképpen vélekedik. Amint mondta, sohasem kellett külön azért harcolnia, mert nő. De művezetőként el kellett fogadnia magát az általa vezetett 125 dolgozóval és teljesítenie kellett a rábízott feladatokat.

— A cigarettagyártás igazi csapatmunka — mondja. — Nem lehet, nem is szabad fontossági sorrendet felállítani.

— Mégis, a gyártásnál bukkannak a felszínre azok a hibák is, amiben esetleg véltnek az osztály dolgozói...

— Hát jó, legyünk őszinték. Régebben gyakran megessett, hogy az egyes osztályok „megvetették” egymást. Szóval a továbbított félkész termék közé becsúszhattak olyant is, ami miatt selejt lett a késztermék. Aztán kialakult egy egészséges szemlélet. Mindenki elismerte, hogy ha egymást becsapjuk, hosszú távon mi is károsodunk. Ehhez szorosan hozzátartozik, hogy el kell ismerni egymás gondjait is. Egy példa: ıme, most is egyre-másra érkeznek vissza a csomagolókból a szalagok a tele rekeszek, nem tudják fogadni a kész cigarettákat, mert valamilyen géphiba van. Ez persze nekünk rossz, mert csökkenteni kell a gyártást, és ez itt keresetkiesést okoz.

— Rendben van, a művezető megéri a társosztály problémáit, de mit mond az, aki normára dolgozik?

— Szerencsére nem kell hosszasan magyarázkodni. Itt, a gyártásnál kezdődött a szakmai továbbképzés, ami lassan már általánossá válik az egész gyárban. Aki egyszer már megismerte az egész gyártási folyamatot, az tudja, hogy itt nem termelhetünk százezerszám készletre, mert akkor romlik a cigaretták minősége. Le kell állnunk, amíg ismét folyamatos lesz a termelés.

Bércesiné is tudja ezt, és még nagyon sok mindent, amit a dohányiparban tudni kell. Csaknem húsz éve dolgozik itt a gyárban, kitanulta a szakmát

a dohányelőkészítőtől a csomagolóig, keresztül a MEO-ig a teljes skálát. 1954-ben végzte a dohányipari technikumot Debrecenben, azóta ez a szakmája, munkája és egy kis csit a magánélete is.

— Nem tehetek róla, de a d itteni gondok, a gyár élete, a munkahely problémái hozza is elkísérnek.

— Ezek a művezető gondoljai problémái?

— Igen. A termelési és a emberi oldalával egyaránt.

— Nézzük az emberi oldalát...

— Nem kellett harcolnom semmiféle tekintélyért. Egyszerűen az kell, hogy velük éljek. Ismerem a problémáikat, pontosan érdeklődöm utánuk s ha tudok, akkor segítek. Emellett tudni kell azt, hogy közkívánatra nem lehet egy intézkedést végrehajtani. És tudják is a munkatársaim, hogy a vállalat érdekeit kell képviselnem, egy-egy intézkedés nem a Bércesiné óhajja.

Az emberi problémák iránti fogékonyság társadalmi megbízatásaiban is igazolódik: a gyári társadalombiztosítási tanács elnöke. Munkáját pedig idén, április 4-én a Kiváló dolgozó címmel ismerték el.

— Bár sablonosnak tűnik, mégis megkérdem: Van-e valami, amit másképp szeretne, vagy valamilyen rendkívüli kívánsága?

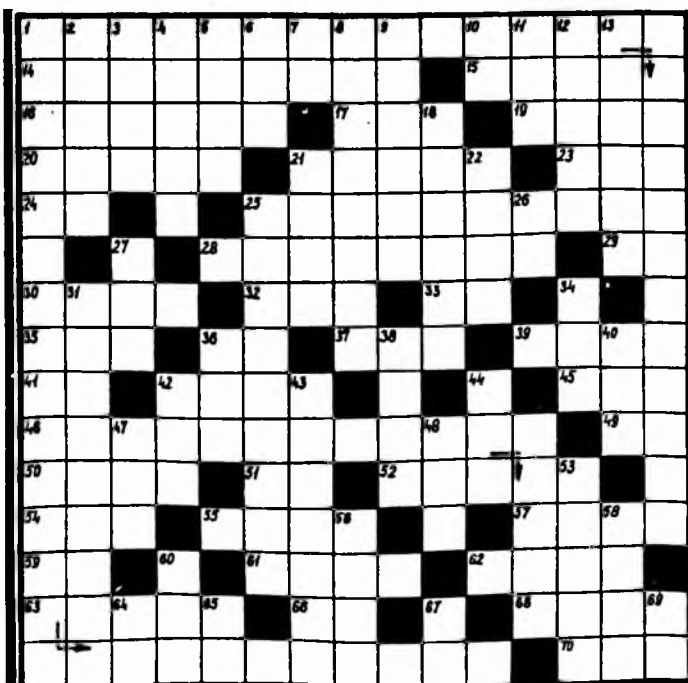
— Nem akarok semmilyen látványos változást. Szeretném jól elvégezni a munkámat, szeretnék dolgozni, tisztességes embereket nevelni két lányomból, és sikeresen befejezni a Marxizmus-Leninizmus esti Egyetemet.

Kurucz Gyula

Élenjáró katona



Derváli Ferenc dolgozónk, aki tényleges katonai szolgálati idejét tölti, „Egység Élenjáró Katonája” címet ért el. Gratulálunk!



Keresztrejtvény

Vízszintes: 1. A megfejtés első része (zárt betűk: A. G. L. S. S.). 14. Zala megyei furdőhely. 15. Marnómer része. 16. Elop. 17. Gyakorlati képző. 19. női név. 20. Tani-társam (fordítva). 21. Műveltség képző egyes szám első személyben. 23. T. D. B. 24. Belügyminisztérium. 25. Súlyosan megbetegedő. 28. „A” balzerence. 29. Strázsa. 30. Lepényhal. 32. A magdó. 33. Azonosok. 35. Et cetera. 36. Európai nép. 37. C. A. I. 39. Gyermekjáték. 41. A szélein köt. 42. Becézett Antal. 45. Kórházi osztály. 46. A megfejtés harmadik része (zárt betűk: N. Y.). 49. Alá. 50. Gyorsaság. 51. Holland gépkocsi betűjele. 52. A repőhöz hasonlít. 54. Rövid netto. 55. Sötét színű fa. 57. Arot állapot meg. 59. D. L. 61. Meq tud fogni. 62. Kertet műveltet. 63. Menni kezd. 66. A szélein tűz. 68. Királyi szék. 70. Úrmérték.

Függőleges: 1. A megfejtés második része (zárt betűk: A. E. G. K. N. K.). 2. Élelmiszeripari létesítmény. 3. Becézett Ilona. 4. A tápcatorna része. 5. Kb. 56 liter. 6. Terepjáró. 7. Betűsört készítő. 8. A számolás egyik eszköze. 9. Műemlékek keresése. 10. O. A. 11.

Oszták folyó (ford.). 12. Végtele-nül fontos. 13. Terméketlen — névelővel. 18. Komárom megyei község lakója. 21. Fasztóképző. 22. Bársonyfa. 25. Ebbe a „zárítottétele” 26. Himmler hadserege. 27. K. J. C. 31. Airányítási. 34. Hüvelyes növény. 36. Foghús. 38. Hiteget. 40. Talál. 42. Maga közepe. 43. Kóstolta. 44. Csak az elején uorik. 47. Ua, mint a víz. 17. sz. 48. Szélfúrta. 53. Papagájfajta. 56. Figyelj. 58. „A” tartó. 60. De Mopassant. 64. D. G. 65. Igekötő. 67. Stenyalos névmás. 69. Idegen tagadás.

Reklámdendő sorok: a vízszintes 1., 46. és függőleges 1. sz. sorok megfejtései a szerkesztőség címére 1976. október 8-ig.

A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki. Az 1975. augusztus havi számban közölt rejtély helyes megfejtése: Az egyedüllet azért rossz, mert kevés ember tudja elviselni önmagát. Könyvjutal-

mat nyertek: Bán Erzsébet 7625 Pécs, Vak Bottyán u. 47. Jancsi Józsefné 7624 Pécs, Sziget u. 4. A. Murai Anna 7630 Pécs, Palahegy u. 34. Dr. Tancsik Lajosné Pécs, Ifjúság u. 7. A. Szűcs József 7630 Pécs, Bor u. 68.

— Takáts —

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztli a Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lőkádó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Felelős vezető: Melles Rezső