

A Dunántúli és Duna-Tisza közti Dohányfermentáló Vállalat szőlő-gépi fermentáló üzeme részére a dohányválogató gépsort készítjük. Képviseletünk, autóra emelik a berendezés egyik részét. Nagy László felv.

A veszteség csökkentéséért

A MÉM. Élelmiszeripari Főosztály utasításában az V. ötéves tervvel és annak végrehajtásával kapcsolatos központi és tárcaszintű súlyponti feladat-ként jelöli meg a műszaki és gazdasági hatékonyság növelését és ezzel összefüggésben az anyag- és energiatakarékosság fokozását.

Az ilyen irányú törekvéseket következetesen kell érvényesíteni az ipari termelésben és gazdaságunkban.

A célkitűzéseknek megfelelően ennek folyamatos, rendszeres tevékenységnek kell lennie, nem jelenthet kampányszerű feladatot.

Fentiekből adódóan a dohánygyár vonatkozásában a rendelkezésre álló lehetőségek minél jobb és ésszerűbb kihasználása érdekében, alapvető fontosságú a termeléssel összeüggő alapanyag és energiaszükségletek, illetve felhasználások folyamatos figyelemmel kísérése, szükség szerinti felülvizsgálata. Ezen belül súlyt kell helyezni az import anyagok, energiachordozók, valamint az üzemanyagok terén elérhető megtakarításokra. Maximális mértékben biztosítani kell a gyártási melléktermékek, hulladékok hasznosítását.

A technikai és technológiai fejlődés velejáró kihatásait az anyaggazdálkodás területén is folyamatosan érvényesíteni kell. Ennek megfelelően ugyancsak folyamatosan felül kell vizsgálni a gyártási, — tárolási, szállítási, anyag, — illetve veszteségnormákat, valamint az energiafelhasználási normákat.

Az anyagfelhasználások folyamatos belső értékelése során figyelmet kell fordítani az anyagnormáktól eltérő felhasználásokra. Huzamosabb időtartamú — mindkét irányú — eltérések esetén meg kell vizsgálni az eltérések okait (anyagminőség, technológiai vagy egyéb hiányosság) és annak alapján intézkedni kell az okok megszüntetésére, vagy az anyagnormák indokoltan mutatózó módosítására.

A gyártási, tárolási és szállítási veszteségnormáknak felülvizsgálata alapján — az előző évi tényszámoknak a normatívától való jelentősebb eltérése esetén — olyan új normatívákat kell kialakítani, amelyek hozzájárulnak a társadalmi tulajdon védelmének megszilárdulásához.

Felül kell vizsgálni a „raktározási rend”-del kapcsolatos előírásokat és meg kell teremteni a feltételeit az egyes raktárakban tárolt anyagokért való felelősség érvényesíthetőségének.

Lehetőséget kell találni az üzemi demokrácia különböző fórumain az anyaggazdálkodási tevékenységgel, az anyagta- karékossággal való foglalkozásra, a dolgozóknak az e területen jelentkező feladatok megoldása érdekében való mozgósítására.

Eddig a Dohányipari Vállalatok Trösztje Vezérigazgatójának felhívása az V. ötéves terv sikeres teljesítésére változt feladatok folyamatos végrehajtása érdekében.

A benne vázolt elvárások alapján készítettük el vállalatunk V. ötéves tervét. Erre mozgósítottuk dolgozóinkat a munkaverseny ajánlásokban is. Mindennapi munkánkban valamennyiünk feladata, hogy az elvárásoknak meg is feleljünk a továbbiakban.

A termelési tanácskozásokon hallottuk Észrevételek — javaslatok

A műszaki tanácskozást követő napokban az osztályok, részlegok dolgozói termelési tanácskozásokon elemzik, boncolgatják az elhangzottakat. Örömmel állapíthatjuk meg, hogy ez a fórum egyre jobban betölti rendeltetését. A dolgozók felismerik és ki is használják a termelési tanácskozás adta lehetőségeket, elmondják problémáikat, javaslataikat, amire a vezetőktől kérnek választ. A kérdések nagy része a közvetlen munkahelyi körülményekkel foglalkozik, amiket a közvetlen vezetők orvosolni tudnak. Elhangzanak azonban olyan kérdések is, melyek egy-egy üzemi részlegről, gyakran az egész osztály dolgozóival kapcsolatosak. Különösen nagy volt az aránya ezeknek a kérdéseknek most, amikor a vállalat kollektív szerződésének tervezetét is megvitatták dolgozóink.

Az előkészítési osztály tanácskozásán Kanalas Pál és Harcos Imre a munkaruha-kihordási idő módosítását kérik, illetve javasolják, hogy két nadrággal egészítsék ki a juttatást, mivel ezek a ruhadarabok használatának el rohamosan. Tudni kell azonban, hogy a változtatás csak a nyereség terhére lehetséges. Bicsár József is hasonló témában szólalt fel. Érdekes javaslatot fogalmaztak meg az osztály dolgozó egyöntetűen: szüntessék meg a negyedévi munkaverseny-díjazást, helyette öt évtől felfele törzsgárda-pótlékok vezessenek be. Ebben ne részesüljön az a dolgozó, aki fizetési vétséget követ el, vagy igazolatlanul hiányzik. A javaslatból kiértezhető a törzsgárda-tagok védelme, ami elismerésre méltó, de figyelembe kell venni, hogy a negyedévi munkaverseny pénznek — amit egy összegben fizetünk ki — éppen ösztönző jellege fejt ki pozitív hatást minden dolgozóra.

Nem csak az előkészítés, hanem más osztály dolgozói is kérik a nyári időszak alatt a szódavizellátás folyamatos, megfelelő mennyiségű biztosítását, a nagy meleg miatt a termék hatékony légcseréjének megoldását.

A gyártási és csomagolási osztályon egyhangú kérésként hangzott el: szabad szombat

A jobb munkakörülmények érdekében

minden hét szombatján a délutános műszakban legyen. Ez a termelési osztályon közel háromszáz női dolgozót érint. A probléma nagyon összetett, sokirányú vonzata van. Ezeket döntés előtt elemezni kell. A kérés azonban mindenképpen figyelmet érdemel, hiszen a dolgozók széles körét érinti.

Elhangzott kérés a munkatermek padozatának javítását illetően is, amit már Várhelyi elvtárs a műszaki tanácskozáson érintett, beszámolója szerint a javítás a nyári leállás ideje alatt megvalósul.

Bekk Ferencné a csomagolási étkezde áthelyezését kéri, Mészáros Józsefné felszólalása szerint a porleválasztótól és a gyártási osztályból nagy mennyiségű por rakódik le a 4. gép környékén. Javasolja a porleválasztó felülvizsgálását és a konveyor pálya befedését. Az egészséges munkakörülmények biztosítása érdekében a javaslat megoldásának lehetőségét meg kell vizsgálni. A papír-osztályon ugyancsak a meleg okoz problémát. A krepelő részleg hűtőszekrényt kér a vezetőségtől, hogy javuljon a munkakörülményük.

Németh Józsefné a terem levegőjének tisztántartására javasolja, hogy a szenes és kombinált rudgyártó gépet külön leválasztott helyiségben helyeznék el és itt kell megoldani az intenzív légcserét. Hasonlóan az előzőhöz, ez a javaslat is megfontolandó.

Andi Istvánné panaszkodik, hogy zajosok a levágófejek. Ezen legjobban talán a gépmesterek segíthetnek, pontos beállítással, alkatrészecserével és rendszeres zsírással, olajozással csökkenthető a zaj. A szerviz műszak tanácskozásán Schweitzer Lajos a tervezetben szereplő felmondási időtartam ellen emel kifogást. Figyelembe kell venni, hogy a vállalat-vezetőség törekvése a munkas- létszám stabilizálása a törzsgárdatagok védelme, így ez a törekvés végsősoron a gyárunkban dolgozni kívánók érdekeit szolgálja. Kovács Lajosné kérdése volt: — Miért csak 1977. április 1-től emelik az éjszakai pótlékokat? A vállalatnál bérfejlesztésre fordítható minden egyes forintot előbb ki kell gazdálkodni, tehát nem elhatározás kérdése, hogy mikortól rendezünk éjszakai pótlékokat. Törekvésünk az, hogy a lehetőségekhez képest megkülönböztetetten vegyük figyelembe a nehéz körülmények között, különösen az éjszakai végzett munkát. A vállalat vezetősége erre nagy gondot fordít.

A TMK dolgozói a kollektív szerződés tervezetét elfogadták, őket mostanában a leállással kapcsolatos tennivalók foglalkoztatják. A kérdések ezzel voltak kapcsolatosak, ezen belül is az anyag- és alkatrészellátáson volt a hangsúly.

G. J.

Új tisztségviselők

Vállalatunknál a Munkaügyi Döntőbizottságot — mivel annak több tagja tisztségéről lemondott — újjászerveztük. Az újjászervezett Munkaügyi Döntőbizottság tagjai a következők:

Elnök: dr. Kiss Elemérné, elnökhelyettesek: Gadó András és Gábor József. A Szakszervezet részéről megbízott tagok: Temesi Péter, Kis Deli Tivadarné, Kovács György. A vállalat részéről megbízott tagok: Kajcsa Lászlóné, Csorbics Erzsébet, Puska Ferencné.

A Munkaügyi Döntőbizottság tisztségviselői és tagjai a hivatali esküt letették, így az új Munkaügyi Döntőbizottság működőképessé és felelősséggel tölthet a dolgozók és a vállalat között felmerülő munkaügyi kérdésekben. Az esetlegesen sérelmezett vállalati intézkedés ellen az érintett dolgozó a panaszaát a Munkaügyi Döntőbizottság elnökénél, távollétében helyetteseinél nyújthatja be.



Kovács István hozzászólását mondja a műszaki értekezleten.

A borjádi kísérlet

A gépesítés könnyítené a termelést

Baranya megyében elég régi hagyománya van a dohánytermesztésnek. Mielőtt a mezőgazdasági termelőszoövetkezetek megalakultak, már a megyében volt dohánytermesztés. A termelőszoövetkezetek megalakulásával a dohánytermesztést nagyüzemi módon — központi melegágytelep —, a dohánytermesztés beillesztése a vetésforgóba, újonnan épült dohányszárítópajták — válogató és csomózó helyiségek kialakításával alapozták meg a nagyüzemi dohánytermesztést.

Baranya megye talaj- és éghajlati adottsága, a régen termelt Szabolcsi és a jelenleg termesztés alatt levő Havanna és Hevesi dohányra nagyon alkalmas.

A megyében a legnagyobb területen a Havanna dohányt termesztik. Szivargyártási alapanyag is, amit az Egri Dohánygyárnak és külföldre adnak el. Kisebb mennyiséget biztosítunk pécsi, debreceni és sátoralja-újhegyi dohánygyáraknak, cigaretta gyártáshoz.

Országosan Somogy és Baranya megye termel csak Havanna dohányt. Megyénkben jó közepes eredményekkel Borjád, Mozsgó, Dunaszekcső termelőszoövetkezetei termelnek mintegy 35 hektár területen Havanna dohányt. Az újpetrei Petőfi Mezőgazdasági Termelőszoövetkezet 15 hektár Hevesi dohányt termel.

Sajnos még nagy részben a régi, hagyományos módszerrel tudjuk a megyében termeszteni a dohányt. Az ipar által biztosított lehetőségeknek megfelelően próbálkoznak a dohánytermesztés gépesítésével. A kézi munkaerő minimálisra csökkentésével is jó eredményt igyekezünk elérni.

A nagyüzemi dohánytermesztéshez hozzátartozik a növényvédőszeres használata és a legteljesebb gépesítés. Már több termelőszoövetkezet használja a Balon gyomirtót, amivel a kapálás fáradságos munkáját csökkenteni tudjuk.

A terméshozam emelésére az OFF—SHOOT kacsgátlószert alkalmazzuk. Régen a dohány hónaljázását (kacsosázást) kézzel végezték, ami igen fáradságos munka volt. Sok alkalommal a hónalj hajtásokat nem, vagy későn törték ki. Ennek következtében a tápanyag egy része nem a levéltermésbe került, hanem a hónalj hajtásba.

Az OFF—CHOOT kacsgátló permetezésével a terméshozamot is tudjuk emelni és kézi munkaerőt takarítunk meg, ami nagyon lényeges, mert a mezőgazdaságban mindig kevesebb a munkaerő.

Baranya megyében egyelőre a termesztés teljes gépesítéséről még nem beszélhetünk, mert a tsz-ek kis területen, 8—10—15 hektáron termelnek dohányt. Ahhoz, hogy a gépet jól és gazdaságosan ki tudjuk használni, 25—30 hektáron kell termelni dohányt. Jelenleg használatban levő — de más megyében — a dohánykombáj amellyel talajművelést, ültetést, sorközi kapálást, permetezést és 4 fővel törési munkákat tudunk végezni...

A dohány munkái közül a legnagyobb kézi munkaerőt a levelek letérésénél használjuk. A törési időszak július vége, augusztus és még szeptember hónap is. A mennyiségi és minőségi dohánytermesztés megköveteli, hogy az érett dohányleveleket időben tudjuk letörni. Mivel a mezőgazdaságban a betakarítási és egyéb munkák lekötik a kézi munkaerőt, így sok esetben a dohánylevelek túlértékben vannak a töréskor, ami minőségi romlást jelent. Akadnak olyan helyek, ahol nem tudnak megbirkózni a dohány betakarításával, felfűzésével. Így a megtermelt dohány egy része a tövön marad. Az idei évben kísérletképpen Havanna dohányt mesterséges szárításra fogunk küldeni, így kevesebb dohányt kell a termelőszoövetkezetnek felfűzni és szárítani.

Kísérletek folynak annak érdekében, hogy a dohánytörést ne a betakarítási csúcsideőben végezzék el, hanem amikor arra idő van. Megyénkben a borjádi „Új Élet” Termelőszoövetkezet vállalkozott a kísérlet végrehajtására. Ez azt jelenti, amikor a dohánytövön a levelek elérték egy bizonyos érettségi fokot, akkor a dohányszárítót kivágják és felakasztják. Hagyják a levelet megszáradni. Majd össze, től elején a szárról a leveleket letörlik, válogatják és csomózzák. Ezzel is tudjuk a termelőszoövetkezeti tagok téli foglalkoztatását biztosítani. A fent említett munkák a Havanna száraz dohányra vonatkoznak.

Pázmándi László

Műszaki tanácskozás vállalatunknál javítani kell a dohányfelhasználást

A dohányválogatáshoz dolgozóink segítségét kérjük

Az elnökségi asztalnál a vállalat gazdasági vezetői, párt- és szakszervezeti vezetősége, a hallgatóság sorában a dolgozók képviselői, osztályvezetők, művezetők foglalnak helyet. Danajka Tiborné SZB-titkár üdvözlő a megjelenteket, ezzel kezdődött június 22-én a vállalat III. negyedéves műszaki tanácskozása. Először Irimi Sándor, vállalatunk igazgatója tartotta meg beszámolóját:

— A DOVÁT vezérigazgatója értékelő levelet juttatott el vállalatunkhoz, melyből kitűnik, köszönet és elismerés illeti meg a Pécsi Dohánygyár kollektíváját, az 1975. évben végzett jó munkáért. A vállalat gazdasági és társadalmi vezetői ugyancsak köszönetet mondanak gyárunk dolgozóinak a nagyszerű munkáért.

Az élet azonban nem áll meg, újabb és nehezebb feladatokat kell megoldani.

1976-ban 30 brigád 526 fővel kötött szerződést a vállalattal és vállalta a munkaversenyből eredő többletfeladatokat.

Az I. negyedévesben 61 000 forint jutalmazásban részesültek a brigádok és ha a II. negyedévi elvárások is teljesülnek, várhatóan 109 ezer forint fog kifizetésre kerülni. Fel kell azonban a brigádok figyelmét arra hívni, hogy a dohányanyag-felhasználás kedvezőtlenül alakul, továbbfejlesztését meg kell akadályozni. Egyéb anyagokból megfelelő a felhasználás alakulása.

A vezérigazgatói levél tartalmaz elvárásokat is a vállalati kollektívával, a brigádok munkájával szemben. Elsősorban a technológiai fegyelem, anyagok célszerű felhasználása, rend, tisztaság, minőség legyenek a vállalati termelés behatórolói a jövőben. Az elmúlt évhez képest jelentős előrelépés, hogy az I. félév alapján ez év végére a termelés megközelíti a 6 milliárdot. E nagy mennyiség legyártásához szükséges a brigádok megfeszített fevelmelt munkája.

Május 22-én ebből lelesre vizsgázott a kollektíva, hiszen 533 munkás és alkalmazott vállalt kommunista műszakot, hogy segítse a város óvodabölcsőde építő akcióját, és a magas elvárás teljesítését. Ezt követően Várhelyi elvtárs beszámolt az I. félév eredményeiről és szólt a III. negyedévi feladatainkról.

Cigaretta-termelési feladatunknak az I. félévben eleget tettünk. Közel 5 százalékkal teljesítjük túl termelési tervünket és a programnál is 3 százalékkal többet produkálunk. A termelési terv 2930 millió, a program ettől 59 millióval több, a teljesítés várhatóan 3 milliárd 67 millió darab füstszűrős cigaretta.

Lottó kivételével minden gyártmánynak igen nagy a kereslete, így a túlteljesítés lehetőségének szinte nincs határa.

Vannak azonban gondjaink is. Minden gyártmánynál javítani kell a dohányfelhasználást. Lottónál 1,5 százalékkal, Fecskénél 1,2 százalékkal, Román, Sopianae cigarettánál 0,8 százalékkal több dohányt használtunk fel, mint amit terveztünk. Felhasznált dohányaink zömét importból szerezzük be és így a többletfelhasználásnak népgazdasági kihatása is van. A III. negyedévesben nagyon oda kell figyelni, hogy a mérleget visszabilentsük.

1976. évben munkavédelmi helyzetünk az I. félévi statisztika alapján tovább javult. A

bázisidőszakhoz viszonyítva 338-ról 137-re csökkent a balesetek miatt kiesett munkanapok száma. Ez 40,5 százaléka az előző időszaknak. Sajnálatos dolog azonban, hogy a termelési osztályon emelkedett a gépes balesetek száma. Hosszú munka volt elérni, hogy minimálisra csökkenjen a baleset ezen az osztályon, így mindent el kell követni a balesetek előfordulásának megakadályozására. Az elmúlt év hasonló időszakához képest csökkent az újítások száma, de nem csökkent az újító személyek száma. Jellemző, hogy közzösen adtak be újításokat, és a számszerű csökkenés ellenére az újítások gazdasági eredménye növekedett.

Örvedetesen javult az ifjúsági munkaverseny-mozgalom. Az „Alkotó Ifjúság” pályázatra beérkezett pályaművek közül ipari első helyezést ért el Horváth István és Perlaky József konveyor-pálya automata felrakó és leszedő berendezése. A KISZ IX. kongresszusa tiszteletére indított megyei versenyben a TABAC brigád kiváló eredményt ért el, ezért elnyerték a KISZ Baranya megyei Bizottság dicséret oklevelét, a brigádvezető aranykoszorús KISZ-jelvényt, a brigád három tagja KISZ KB dicséret oklevelet kapott.

A TMK-munkák tervszerűen folytatók az I. félévben. E mellett a karbantartás jelentős műszaki-fejlesztési munkát is elkezdett, nevezetesen a szlonoki beváltó és fermentáló üzem részére a dohányválogató szalagrendszer készítését.

Összességében vállalati eredményünk kedvezően alakult és várhatóan meghaladja a tervezettet.

A III. negyedévi feladataink sem kisebbek az előzőeknél. Termelési feladatunk 1460 millió cigaretta legyártása. Legnagyobb figyelmet a 190 millió Sopianae és 20 millió Metropal legyártására kell fordítani. Ez az összességében 210 millió darab olyan nagy mennyiség, hogy csak 40 millióval kevesebb, az I. félévben legyártott hasonló gyártmányok összege.

A gondokat növeli, hogy a kettős szűrő előállítását végző MOLINS gépéhez a szükséges készállomány nem érkezett meg eddig és fennakadás mutatkozik az aktívzén-ellátás terén is. Valószínűleg ez utóbbit az importból kell pótolni. Fontos azonban, hogy amikor ezek az anyagok rendelkezésre állnak, az érintett területek vezetői, dolgozói hatványozott energiát fordítsanak a termelési program teljesítésére.

A cigarettatermelésen kívül legnagyobb munkánk még a 200 tonna Hevesi dohány leválogatása. A dohánytermés jónak ígérkezik, így ezt a mennyiséget feltétlenül fel kell dolgoznunk. Problémát jelent azonban a válogató létszám biztosítása. A feladat megoldásához szükség van dolgozóink segítségére, hiszen saját nyersanyagunk előállításáról van szó.

Mint minden évben, most is augusztus elején lesz a nyári nagyjavítás gyárunkban. Legnagyobb feladat a karbantartókra hárul, de a sikeres munka érdekében minden osztálynak részt kell vállalni, elsősorban úgy, hogy biztosítja a területet, körülményeket a javító munka számára, hiszen újabb egy évre kell felkészíteni barátainkat, a gépeket.

G. I.

Száztizenötezer forint jutalmazásra

A munkaverseny félévi mérlege

Vállalatunk párt-, gazdasági és társadalmi szervek verseny-szervező munkájának alapja az 1976-os év és az V. ötéves terv célkitűzéseinek figyelembevétele mellett történtek a cél-feladatok kitűzése. Szocialista brigádjaink számszerint 30, e célkitűzéseket véve alapul tették meg éves vállalásukat, melynek I. féléves teljesítéséről számolunk be. Beszámolásunk nem mutatja teljes egészében a vállalatok teljesítését, mert a lapzártakor még folytatók a brigádok önértékelései. De azok a számok már rendelkezésünkre állnak, melyek mutatják az elért eredményeket, vagy éppen-séggel a hibák II. félévre váró kijavítását.

Célkitűzéseink az éves terv-feladatok teljesítésére irányultak. Ennek megfelelően brigádjaink termelési feladataikat túlteljesítették. Termelési tervükben szerepelt az I. félévre 2920 mill. db filteres cigaretta termelése 402 466 m Ft értékben. Az I. félévi tényleges termelésünk 3067,6 millió db, 426 114 m Ft értékben. Ami azt jelenti, hogy tervünket 105,1 százalékra teljesítettük. Termelésünk alakulásáról továbbá elmondhatjuk még azt is, hogy cigaretta fajtankénti tervünket befolyásolták a fogyasztói igények, melyek alapján minden cigarettából túltermelés mutatkozik.

As anyaggazdálkodással kapcsolatos vállalatok az I. félév-

ben nem érték el a várt szintet. Ugyanis dohányból a Román cigaretta kivételével minden gyártmány bedolgozása, ami összesen 17 to. dohány többletfelhasználást jelent. Ebben az esetben a termelési osztály érintett brigádjai figyelemmel kísérik és mindent megtesznek és nagyon is feladatuknak érzik a bedolgozás korrígálását és év végéig a dohányanyagnormák tervszinten való tartását.

A kiemelt közvetlen gyártási, csomagolási anyagoknál megtakarítás van, amely a gyártásnál 816 ezer Ft, míg a csomagolásnál 640 ezer Ft, összesen 1,4 millió Ft-ot jelent.

A füstszűrőpapír anyagnormák betartására a papírosztálynak is van még tennivalója, a II. félévre. Az 1976-os év I. féléves anyagmutatójuk az alábbiak szerint alakult:

| Anyagmutató | Füstszűrő-felhasználás |
|----------------|------------------------|
| Bázis | 882,9 |
| Terv | 851,0 |
| Tény | 923,9 |
| Minőségmutatók | alulakulása |
| 1975. I. félév | 1976. I. félév |
| Fecske | 3,43 |
| Román | 3,45 |
| Összesen | 3,44 |

A bázisidőszakra átszámított minőségmutatóhoz viszonyítva határozott minőségi javulás van.

Gyártmányaink nagyméretű kocsánytartalma a következőképpen alakult:

| Vállalt: | Tényleges |
|-----------|-----------|
| „C” típus | 2,8 |
| „D” típus | 3,6 |

1975. január 1-én életbe lépett vállalati újítási szabályzat, amely minden osztályon megtalálható, melyből a javaslattevők felvilágosítást kaphatnak. E szabályzat hatását, valamint szocialista brigádjaink, brigádtagok 1976. I. félévi új-

tási tevékenységét az alábbiakban jellemezhetjük. Bázisidőszakhoz viszonyítva a benyújtott javaslatok száma csökkent ugyan, de örvendetesen emelkedett az újítások műszaki színvonala. Az újítások nagyrésze brigád munka eredménye, ezt tükrözi a javaslattevő személyek száma is. Az elért gazdasági eredmény többszöröse a bázisidőszak gazdasági eredményének, ugyanígy jóval több a kifizetett újítási díjak összege is.

| | 1975. I. félév | 1976. I. félév |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Benyújtott újítások száma | 27 db | 16 db |
| Elfogadott újítások száma | 5 db | 8 db |
| Hasznosított újítások száma | 7 db | 8 db |
| Kísérletre elfogadott | 3 db | 4 db |
| Elutasított újítások száma | 3 db | 1 db |
| Díjazott személyek száma | 6 fő | 7 fő |
| Kifizetett újítási díj | 9500,— Ft | 37 900,— Ft |
| Gazdasági eredmény | 182 000,— Ft | 595 000,— Ft |

A feladatok maradéktalan teljesítése után a vállalat vezetősége anyagi elismerésben részesíti brigádjainkat. A munkaverseny bizottság vizsgálata alapján célfeladatoknak eleget tett brigádok részére a rendelkezésükre álló célpremiomat brigádonként osztják fel. Ennek alapján az I. félévre 114 800,— Ft célpremiomat oszthatnak fel, mely augusztus hónapban kerül kifizetésre.

Az elismerés hatását vállalatunk azzal is kívánja fokozni, hogy a vállalt feladat teljesítését azonnal követi a jutal-

mak egy része. Ez újabb teljesítményekre ösztönöz. Vállalatunk és a munkaverseny bizottság nagy gondot fordít arra, hogy az elismerés arányos legyen az elért eredményekkel. Ezért különösen az anyagi, de az erkölcsi elismerés különböző fokozatainál is az eredményeknek megfelelően kívánunk differenciálni. Fellépnek ellene és szóvá teszik a helyenként tapasztalható egyenlőségi és a „soros kitüntetendők” helytelen gyakorlatát.

Kovács Jenő

A Tabak brigád kiváló eredménye

Elismerés a KISZ megyei Bizottságától

Míg a labor felé megyünk, megtudom Cserepes Károlynétől, a brigádvezetőtől, hogy azért hívják őket Tabak-brigádnak, mert tényleg végigkísérik



Cserepes Károlyné

a dohányt a gyárba kerüléstől egészen a szállításig. Három helyen dolgozik a huszonöt ember: a laboratóriumban, a gyártásközi minőségellenőrzésen és a késztermék-ellenőrzésen. Mondhatni, ritkán látják egymást teljes létszámban, s többek között ezért is szép fegyvertény, hogy a KISZ IX. kongresszusára kiírt munkaversenyben elért kiváló eredményeikért a KISZ Baranya megyei Bizottsága oklevelét kapták, valamint a brigádvezető Aranykoszorús KISZ-jelvényt, három dolgozó pedig — Gasteiger Hilda, Máltesics Erzsébet és Gasteiger Lászlóné — KISZ KB dicséret oklevelet. A labor faliújságján megcsodálhatom a brigád kitüntetését, beszélgetésünk közben pedig elem teszik saját jutalmaikat is. Hogy elmondják, még most is nagyon örülnek, mert első ízben részesültek ilyen elismerésben.

— Mivel vettek részt a munkaversenyben?
— Elsősorban a termelési gazdaságosságában, illetve termelési hatékonyságában elért eredményekkel. A Fecske-gyártó gépek kétezerhat század fordulatra álltak át — magyarázza a brigádvezető — így tízennyolc százalékkal nőtt a termelési hatékonyság. Nekünk azt kellett eldönteni, van-e ennek

létjogosultsága, nem megy-e a minőség rovására. Fél óránként kellett ellenőriznünk az eddigi egy óra helyett, pluszmunkában, a napi feladatok mellett.

— Végeztünk persze mást is — kezdik sorolni a többiek. — Rengeteg adminisztrációval járt, hogy összehasonlíttuk a tavalyi utolsó és az idei első negyedéves minőségi mutatóit. Eredményeket értünk el a munkaszervezés terén is: három tagunk részt vett az Alkotó Ifjúság pályázaton, egyikük technikus minősítő szakdolgozata gyári szinten harmadik helyezést ért el. Balesetünk egy sem volt a négyhónapos ciklusban, a társadalmi munkából is kivettük a részünket: dolgoztunk a gyárudvar rendezésén, az óvoda parkosításánál, a KISZ-

számításokat. Rengeteg időnket elvitte. Ezenkívül a négy hónapban hetvennyolc óra társadalmi munkát is végeztünk.

— Hányadik ilyen jellegű kitüntetésük ez? — kérdeztem Gasteiger Hildától, aki a gyár KISZ-titkára.



Gasteiger Lászlóné

— Az első. Sőt, a Dohánygyár történetében is csak egyszer fordult elő, vagy öt éve. Ahogy a többiek mondták: ilyen tömeges csillaghullás még nem volt. Hogy mi hármunk elismerést kaptunk, az annak tudható be, hogy talán kicsivel nagyobb volt a felelősségünk, mint a többieké — az adott csoportoknál mi fogtuk össze a munkát. De nekünk nem tudtuk volna eredményt elérni: az oklevél viszont az egész brigádé.

Gasteiger Lászlóné arról beszél, hogy a brigád három munkahelye nem jelent elszakítotttságot. — A készáru szerves egységet kell, hogy alkosson. Ha jó a gyártásközi ellenőrzés, kevés hiba lesz a készáruban. És azt hiszem, mi a munkán túl is nagyon jó kollektívában vagyunk. Jelenleg elértük az ezüstkoszorús szocialista brigád címet, most igyekszünk továbblépni. Ha elértünk valamit,

csúnya lenne, ha később kevessebbel beérnénk.

— Ugy tudom, továbbra is részt vesznek az év végéig meghosszabbított munkaversenyben...

— Igen — felel Cserepes Károlyné. — Most olyan feladatokat vállaltunk, amely elősegíti a technológiát. Nem azért, mintha „piszkálni” akar-nánk őket — egyszerűen mi a szakmánkból eredően mást veszünk észre, mint aki ott dolgozik. A lényeg az, hogy jó cigarettát gyártunk. Segíteni fogunk az új filtergyártó gép technológiája kidolgozásában, mérjük az adalékanyag szórását, állítólag lesz egy új termék, amiben nemcsak aktív szén, de szilikagél is van, ezzel is lesz munkánk. Benevezünk a Munka és Művelődési akcióba, vetélkedni fogunk, és a KISZ-életet is tovább csinál-



Gasteiger Hilda

juk. Mind a négyen KISZ-es múlttal rendelkezünk, mindannyian vagy titkárok, vagy vezetőségi tagok voltunk, s kevés a valószínűsége, hogy a harmincnégy év átlagéletkorú brigádnál egyszerre csak leáll ez az egész...

Szántó Péter

Egy autós naplójából

Autós barátaimmal az indulás előtt csupán az útvonalban, az indulás idejében és abban egyeztünk meg, hogy a Trabant nyugtató körülményekhez alkalmazkodunk. Június 23-án este 10 órakor ugyanis három Zsiguliból és egy Trabantból álló együttes vágott neki, a több mint ezer kilométeres útnak. A cél Jéna volt. Mindenféle célzat nélkül már most el kell mondanom, a Trabant jelentette a legkisebb problémát. Rövidesen kiderült az indulás után nem sokkal, rosszul választottuk meg az indulás idejét. Később ez csak beigazolódt. Tapasztalataim leírását autós társaim okulására is teszem. Úgy gondoltuk, hogy éjszaka ismerős helyen autózunk és nappal végig az úton ismeretlen vidéken gyönyörködhetünk. Nem így történt. Csehszlovákián keresztül végig nagy forgalomban és melegben kellett autózni, ami nagyon meqviselt bennünket. Pozsonytól Brnoig az út egy része az E-15-ös autópályán viszt, ami nagyon jómínőségű. Sok az útépítés, így gyakran kellett mellékutakon is mennünk.

fordult bizony, hogy az utolsó autó villanylámpánál márcsak pirosban tudott átmenni. Ezek után igen megörültünk, amikor rátértünk Teplice és a német határ felé vezető útra. A vámvizsgálatot a nagy forgalomra való tekintettel gyorsított ütemben végezték el és Dresden felé mentünk tovább. Az út ezen a szakaszon kevésbé jó minőségű, gyakran macskaköves, a veszélyesebb helyeken, nagy kanyarokban azonban felújították.



Dresdát a délutáni csúcsgalomban értük el. Ismét a prágai eset kísértett bennünket. Itt is kénytelenek voltunk a kisebb szabálytalanságokat elkövetni, hogy a négy autó együtt maradjon. Könnyebbé jelentett a német autósok higgadtabb, megfontoltabb, gyakran segítőkész viselkedése. Gyakran intettünk köszönetet előzőkenyűsükre. Dresdában annyival volt könnyebb dolgunk, hogy csak az „Autobahn” táblát figyeltük, hiszen a városból egy autópályára vezet ki. Nagy forgalomban, ismeretlen helyen ez is elég volt. Általában egész úton külön figyelmet, pluszt jelentett a villamosok „kezelése”. Pécsi autósoknál a KRESZ idevonatkozó része csak rak-tározva van, nem mindennapos gyakorlat, legalábbis mi így tapasztaltuk. Azonnal feltűntek az eltérések is a közlekedés rendjében. Csehszlovákiában a haladási irányt minden lámpán fekete nyílal jelzik. Az NDK-ban pirosra jobbra kis ívben is lehet fordulni. Ritkábbak a nyílak a lámpákon, így számolni kell azzal, hogy zöldre balra, nagy ívben is fordulnak.

Az autópályák minősége — korából adódóan — gyengébb mint az egyéb utak, ezért sok helyen javítják. A legveszélyesebb tévedésünk itt ért utol bennünket, 150 km-re a céltól. Mindenkin, vezetőn és utason most jött ki a fáradtság, álomság. Am a Jénához vezető leágazás mindenkinek némi

dopping volt. Megérkeztünk. Gyors számvetés, húsz órát autóztunk szinte megszakítás nélkül. Embernek, gépnek egyaránt jól esett a pihenés. Másnap Jénával ismerkedtünk. Az egész várost uralja az egyetem huszonötemeletes toronyháza és a Zeiss Művek gyáróriása. A belváros maga elég kicsi, ám a peremkerületek széthúzzák a várost. Következő nap Weimarba mentünk. Jénától 21 km-re van. Goethe, Schiller, no és Liszt Ferenc városa feledtette velünk a hosszú út fáradtságát. A jellegzetes német stílusban épült fakkos házak élénk színeikkel, a vármúzeum gyönyörű képeivel, és Liszt zongorája, otthona sugározta légkör mindnyájunknak maradandó élmény. Másfajta, de ugyancsak maradandó élmények kavargtak bennünk a buchenwaldi koncentrációs tábor láttán.

Modern épületek között a régi városháza idézte Lipcse történelmét. A „Népek csatája” emlékmű gigantikus méreteivel az ember alkotóerejének határtalanságát igazolta. Még egy kirándulásunk volt Eisenachba és Wartburg várához. Ez utóbbit a magyar tv-nézők ismerhetik a német nyelvtanfolyam adásaiból. A valóság persze más, ami érthető is. A vár magyar vonatkozású történelmének hallatán kicsit büszkébbek lettünk.

A sok szép láttnivalón kívül autóstapasztalataink gyarapodtak legtöbbször. Ezekből néhányat elmondanék: Éjszaka is nyitvatartó benzinkutak csak a nagyvárosokban vannak. Egyéb helyen reggel 6-tól este 10-ig van nyitvatartás. Meglepő volt, hogy kevés autószervert láttunk, autópályák mellett nem is volt, viszont három kilométerenként segélykérő telefonok vannak. Benzinkutaknál egyáltalán nem találtunk szervizt, autós tartozékok árusítása is csak elvétve volt, a kerekek nyomáellenőrzését önkiszolgáló módon oldják meg. Különösen az NDK-ban feltűnően keskeny az autópályák, leállósáv. Nagyobb autók gyakran félkerékkel az autópályán álltak. Ez sok veszélyt rejt magában. Gyakran előfordult, hogy csak 79 oktánszámú benzint tudtunk venni. A közlekedési szabályokra már utaltam. Lényeges különbség még: gyalogosnak csak külön rendőri irányítással, vagy lámpával biztosított átkelőhelyen van elősőbbesége.

Ezen az úton olyan tapasztalatokat szereztünk, melyek autósoknak, turistának csak hasznos lehet. Némi szerencsét is betudva 3000 km-t autóztunk.

Gábor József

A vándorlás ellen Munkaerő- közvetítés

A népgazdaság munkaerő-szükségletének tervszerű kielégítése igen nagy jelentőséggel bír, különösen ha tekintetbe vesszük az V. ötéves terv előtünk álló feladatait. Ennek elősegítése céljából új rendelet jelent meg a munkaerő-közvetítéssel kapcsolatban. A 7/1976. (IV. 10.) MÜM. sz. rendelet július elsején lépett hatályba. Célja, hogy elősegítse a népgazdaság munkaerő-szükségletének tervszerű kielégítését, a munkára jelentkezők elhelyezését. Milyen változásokat tartalmaz a rendelet?

A vállalatok az illetékes tanács felé kötelesek tájékoztatást adni a várható munkaerő igényről, a kielégítetlen munkaerő-szükségletet pedig a szükséglet jelenlétekor bejelenteni. A munkaerő közvetítés ingyenes és mind a vállalatok, mind a munkára jelentkezők igénybe vehetik.

Igen komoly, szigorú intézkedés a rendeletnek a kötelező munkaerő közvetítésre vonatkozó és tételen meghatározott szakasza. Ez a tiltó rendelkezés ugyanis nem teszi lehetővé a „kilépett” munkakönyvi bejegyzéssel jelentkező dolgozó felvételét közvetlenül a vállalatnál. Ugyanis nem vehető fel az a dolgozó, aki egy éven belül háromszor, vagy ennél több esetben szüntette meg munkaviszonyát. Mindkét esetben a dolgozó csak ott vállalhat munkát, ahová a munkaerőközvetítő szerv küldi, és természetesen csak akkor, ha a megjelölt vállalat hajlandó alkalmazni. A vállalatot nem terheli alkalmazási kötelezettség és a dolgozó részéről sem kötelezhető a megjelölt vállalatnál esetleg meglévő állás elfogadására. Ha viszont a dolgozó az a megjelölt hely nem megfelelő, akkor továbbra is csak a munkaerőközvetítő szervhez fordulhat újabb munkahely kijelölése céljából.

Kinek van „kilépett” bejegyzés a munkakönyvében?

Ennek két esete lehet: egyrészt akkor kerül ilyen bejegyzés a munkakönyvbe, ha a dolgozó a munkaviszonyát nem törvényesen szüntette meg, tehát pl. felmondási idő letöltése nélkül azonnal kilépett. Másrészt akkor kerül „kilépett” bejegyzés a munkakönyvbe, ha a dolgozó ellen jogerős „elbocsátás” fegyelmi büntetés került kiszabásra.

A jövőben tehát mindenkinek jól felfogott érdeke elkerülni ezt a munkakönyvi bejegyzést, és a gyakori munkahely-változtatást is, mert ilyen esetekben az elhelyezkedés komoly nehézségekbe ütközik.

ÉDOSZ-SPORTNAP



Gyárunk csapata, a június utolsó vasárnapján rendezett ÉDOSZ sportnap megnyitóján, a Kínizsi pályán.



A dohánygyári és sütőiparos lányok vegyescsapata.



Dohánygyár — Tejipar

HÍREK

— Az I-es és II-es alapszervezet titkárai — Takáts László, Temesi Péter — egyhetes titkársági tábortanulmány részt Balatonfenyvesen.

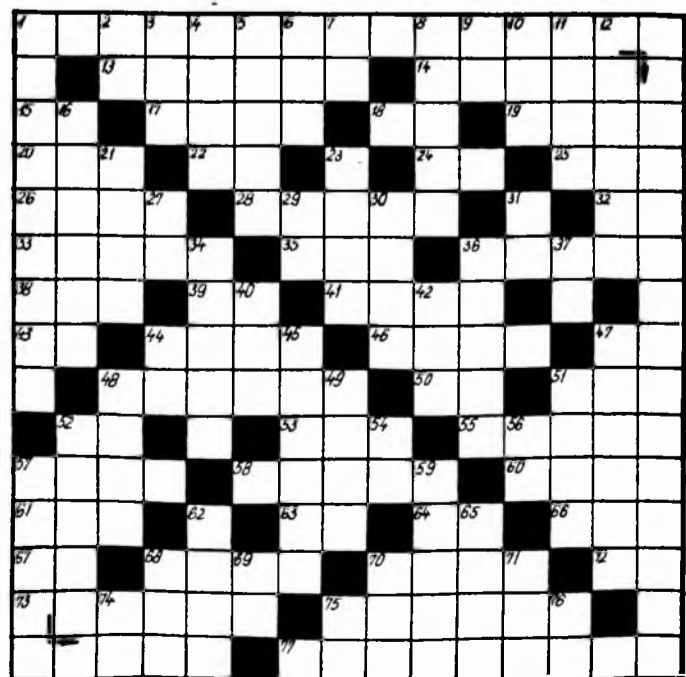
— A II. számú KISZ-alapszervezet szervezésében, tagjaink július 18-án megtekintették a villányi művésztelepen levő kiállítást.

— Július 17-én ifjúsági klubunkban 40 fős szovjet csoportot fogadtunk, és láttunk vendégül.

— Az I. számú alapszervezet tagjai 15-én tartották az I. félévet záró taggyűlésüket, ahol 4 fiatalot vettek fel KISZ-tagnak.

— Július 1-én összevont párttaggyűlést tartottunk vállalatunknál. Taggyűlésünkön részt vett és felszólalt Jakab Sándor elvtárs, az MSZMP Központi Bizottságának osztályvezetője is.

— Július 30-án Újítási Anketot tartottunk a KISZ-klubban. Újítómunkánk helyzetének értékelését követően a többszörös újítók véleményének figyelembevételével kialakítottuk vállalatunk újítási feladatát, majd Várhelyi József főmérnök pénztármunkát nyújtott át az újítómunkában kiemelkedő szakvéleményezőknél, kalkulációkészítőknél, kivitelezőknél. Az újítási anketon vették át kiemelkedő alkotói tevékenységükért a 6000—6000 forintos díjakat, Molnár Adám, Nagy László, Perlaky József és Lotz István is.



KERESZTREJTVEJNY

Vízszintes: 1. A megfajítás első része (záró betűk: L. B. E. S. A.) 13. Motor jelzője. 14. Az egyik megye határára. 15. Tóg. 17. Serege. 18. A betűsor kezdete 19. Szatirikus író — fordítva. 20. Arab férfinév. 22. Faj. 24. Kis patak. 25. „AT”. 26. Ránc. 28. A Pál utcai fiúk áruháza. 32. Rövid trilla. 33. Ahol kezdődik. 35. Páros szám. 36. Skanzenjáról híres falu. 38. Humoros színpadi bemondás. 39. Most. 41. Ilyen kánál is van. 43. Mutatózó. 44. Egzotikus négylábú. 46. Ua, mint a víz. 26. 47. Galopp kezdete. 48. Mitológiai személy. 50. Fejlődik. 51. A. O. K. 52. Rangjelzés. 53. Becézett Zsófia. 55. Ahogy hívunk. 57. Férfinév. 58. Amely személyné. 60. Jelfogó. 61. Gyom. 63. Talmi. 64. Kettősbetű. 66. Hazai elektrotechnikai márkák. 67. Fordított kettősbetű. 68. Egyfajta fa. 70. Pravoszláv szentkép. 72. Véd. 73. Magyar mezőváros. 75. Hószia SZSZK fővárosa. 77. „A” rádió munkatársa.

Függőleges: 1. Tv-márka. 2. Csahos. 3. Var — fordítva. 4. Trafalgar kezdete. 5. Pokolbéli. 6. Női név. 7. B&G színei. 8. Szovjet nép. 9. Kettősve Zola regénye. 10. Irta. 11.

Okori város. 12. Erette. 16. Udvoz-lám. 21. Behálózta az emberi testet. 23. Gyorsaság. 27. Fordítva kézeleg. 29. A lemondás szava. 30. Alattára használták a gyógyszerzatban. 31. Szovjet repülőgéptípus. 34. Egyszerű gép. 36. Nagy edény. 37. Liba mondja. 40. ... Sámuel. 42. Sütő. 44. Z. T. 45. Nemes kutyafaj. 47. A fiatal Szovjetunió villamosítási programja. 48. Női név. 49. Ramon folyó. 51. Az elején bevált — fordítva. 52. Névelés állat. 54. Vagy angolul (OR). 56. Kijelölt mássalhangzó. 57. A megfajítás második része (záró betű: I.). 59. Megfog. 62. Nem kell szomjaznia. 65. ... Ono — japán énekes. 68. ... -picli. 69. Bagatell — részlet. 70. Becézett női név. 71. Narrátor része. 74. Rózsa Sándor. 75. Arrafele. 76. N. T.

Beküldendő sorok: a vízszintes 1. és függőleges 57. sz. sorok helyes megfejtései, a szerkesztőség címére 1976. augusztus 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Az 1976. június havi szöveges munkában megjelent rejtvejny helyes megfejtése: Van-e olyan ember, aki hirtelen felindulásában bocsánatot kér?

Könyvjutalmat nyertek: Juhász Józsefné 4320 Nagykálló Dohánybeviteli üzem, Nagy Csaba 7773 Villány, Szabadság u. 9., Pozsgai Károlyné 7625 Pécs, Kossuth L. u. 53., Veres Istvánné 4400 Nyiregyháza, Korányi Frigyes u. 62. IV. 13., Rudán Józsefné 7625 Pécs, Kálnin u. 47 B.

— Takáts —

PÉCSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10.
Feladós vezető: Matlós Rezső