

Dohánygyár

III. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1976. MÁRCIUS

Nőnap köszöntő

Március 8: Nemzetközi Nőnap. Egy nap a 365-ből, amikor a férfiak a hétköznapitól eltérő gyengédséggel, figyelmességgel halmozák el a családot, a munkahely nőtagjait. Van valami jelképes abban, hogy a tavasz első hírnöke a hőivág, szinte erre a napra bontja ki szirmait. Ezen a napon a lányok, asszonyok a gyengédségért, kedvességért, elfelejtik az egész évi fáradtságot, könnyeket, a gyermekek mellett átvirrasztott éjszakákat, kedvesen, őszintén örülnek, mint ünneplenek. Ezen az egy napon mi férfiak némi büntudatot érzünk: tehetnének-e többet azért, hogy ne csak egy napon legyen a nők napja? Az „első” műszakban, a munkahelyen helytállnak, mint a férfiak, a „második” műszakból, mely az otthonért, a családért van, vállalnak-e részt a férfiak. Biztosan! Eleget? Nem biztos! Hogy életünk, a család élete szebb, könnyebb legyen, közösen kell a munkát vállalni. A férfi megterhelése ezáltal természetesen nő, de ettől többet nyer: a családi légkör meghittebb lesz. A nő a család összetartó ereje: szorgalmából, gondoskodásából, szeretetéből jut mindenkinek környezetében...

A jogok, a társadalmilag elismert jogok mindegyikével vajon élni tudnak-e a lányok, asszonyok? Nálunk a gyakorlat az, mely ellentmondásos. Egyenjogúság — mondjuk, s ha jól értjük, akkor ebben a nőnek a férfitől azonos joga úgy érvényesül, hogy nem vesz el a lányok asszonyok nőiesége. A nők helyzetének szebbé, jobbá tétele állami teendőként, társadalmi méreteken is folytatódik. A házimunka legnehezebb fajtáit a társadalomra bízjuk, bővítjük a társadalmi és közszolgálatok minden fajtáját, gyarapítjuk a bölcsődék, óvodák hálózatát, fokozódik a háztartás gépesítése, automatizálása. Törvényeink védik őket. Am a nők mosolyáért, kiegyensúlyozott hétköznapjait nem mindent tehet a törvény. A mindennapok szereplői többek között a férfiak. Az egyéni szabályok, szokások lehetnek jobbak és rosszabbak az írottaknál... Tőlük is formálódnak az asszonyi sorsok, derűssé, vagy keserűvé rajzolva a nők arcvonásait.

A család, a társadalom alapja, melyet a nő épít, szépít, de ehhez sokoldalú segítségre, támogatásra van szüksége, hiszen a következő nemzedék olyan lesz, amilyenre a család belső légköre formálja.

A nő a legszebbet és a legjobbat akarja: gyerekei hasznos, okos, szorgalmas és tisztességes állampolgárok legyenek... Ebben a nagy és nemes célnak a család minden tagjának megvan a szerepe... Március 8-án márciusért köszönetet mondunk a nőknek.
G. J.

Műszaki tanácskozás vállalatunknál Tizenöt százalékos termelésnövekedés

1976. nehéz esztendőnek látszik a dohánygyár és vállalatai számára. A megnövekedett piaci igények kielégítéséhez — előzetes felmérés alapján — több száz millió db füstszűrős cigarettahiány mutatkozik; ennek a mennyiségnek nincs meg a termelő kapacitás fedezete. Az ipar, hogy ezt a hiányt némileg enyhítse, Bulgáriától rendelt filteres cigarettát. Ilyen körülmények között a trósz vezetősége felhívta figyelmünket, tegyünk meg mindent a hiány csökkentésére, lehetőségeink teljes kihasználásával.

Első negyedévi termelési tervünk 1470 millió darab cigaretta, de a negyedév végére 1495 millió darabot várunk. A II. negyedévre tervezett 1509 millió darab cigaretta is 59 millió darabbal már több, mint amit előzőleg erre az időszakra beütemeztünk. Ezt a megnövekedett feladatot a súlyos létszám gondok ellenére is teljesíteni kell. Jelenleg is 15—16 fő hiányzik a zavartalan termeléshez, ami fokozottabb megterhelést jelent dolgozóinknak.

Különösen nehezék a nyári hónapok, amikor a fagyosztás ugrásszerűen megnő. Erre az időszakra esik a nagykarbantartás ideje is, ezért meg kell vizsgálnunk, enyhíti-e a problémát, ha elhalasztjuk, vagy csökkentjük a karbantartás idejét. Figyelembe kell azonban azt is venni, hogy ez érinti a dolgozók nyári szabadságolását, így velük közösen kell dönteni ebben az ügyben.

Rekonstrukció az előkészítőben

A jövőre vonatkozóan: az előkészítés rekonstrukciójával, melyet 1977—78-ra tervezünk, a jelenlegi munkarend elveit fenntartva 1980-ra 6,5 milliárdra tudjuk fokozni termelésünket... Már ennek érdekében történt a gyártó gépek fordulatszámának emelése is, mely

● Kevés a cigaretta, importból pótoljuk

15 százalékkal növelte termelésünket az elmúlt két hónap alatt. További feladataink teljesítéséhez hasonló jó javaslatokra, intézkedésekre van szükség. Mindezt a március elején tartott műszaki tanácskozáson hallottuk, Várhelyi József főmérnöktől.

Javuló minőség

Ezt követően Irimi elvtárs számolt be az elmúlt év gazdasági eredményeiről.

Az 1975-ös évet és egyben a negyedik ötéves terv utolsó évét vállalatunk sikeresen zárta. Termelési tervünket 107 százalékra, az ötéves tervadatunkat pedig 106,2 százalékra teljesítettük. Jó munkánknak köszönhető, hogy 31,6 millió forint mérlegeredménnyel zártunk, amivel megelőzzük az ipar többi vállalatát. Kedvezőtlenül hatott a nyereség alakulására az év folyamán a különböző anyagok árváltozása. Legjelentősebb volt ezen belül a dohánygyárak változása. Ha a terv készítésekor érvényben lévő árakon számítjuk termelésünket, akkor 80,9 millió forint lett volna nyereségünk.

Az importanyag kiváltás és a takarékoskosság némileg ellensúlyozta a kedvezőtlen tendenciát. Jelentős a gyártmányaink minőségének emelkedése. Az összevont minőségi mutató 3,27-ről 3,50-re javult. Ezt az eredményt igen kedvezőnek tartjuk.

Összes beruházásunk 6,8 millió forint volt. Ebből legjelentősebb a kombinált filtergyártó gép beszerzése, az óvoda-bölcsőde építése és a központi porfelszívó üzembeállítás. A létszámprobléma az elmúlt évben is sújtott bennünket, 23 fő hiányzott a tervezett létszámunkhoz viszonyítva. Hogy mégis ilyen termelési

eredményt értünk el, az annak köszönhető, hogy termelési hatékonyságunk 10,8 százalékkal növekedett 1974. évhez viszonyítva. A munkásállomány bérszínvonalára 6,2 százalékkal, az alkalmazotti 5,7 százalékkal nőtt. A nyereségrészesedést kifizettük dolgozóinknak és úgy tapasztaltuk, elégedettek az összeggel.

Az üzemi demokrácia jelentősen fejlődött. Kialakultak a megfelelő fórumok, ahol a vállalat vezetői és a dolgozók képviselői közösen megbeszéljük a tennivalókat, közösen hoznak döntéseket. Igényeljük a dolgozók észrevételeit, hozzászólásait, de kihangsúlyozzuk, aki hozzájárul, felelősséggel mondjon véleményt. A jelenleg érvényben lévő munkaversenyszabályzatot megfelelően tartjuk, mivel lehetővé teszi a differenciált értékelést. Az elmúlt évben munkaverseny eredményként 6184 ezer forintot realizáltunk, amiért köszönet és elismerés jár minden brigádnak. Eredményeink alapján vállalatunkat az Iparági Szakszervezeti Tanács miniszteri dicsőreterre terjesztette fel.

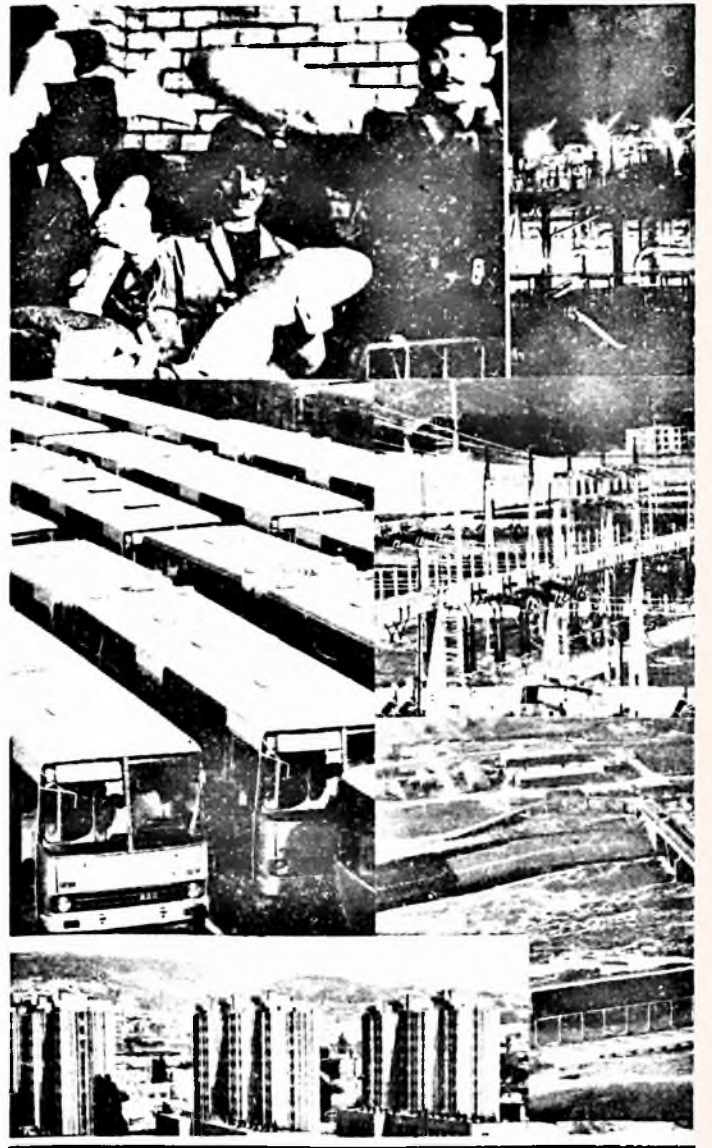
Megnövekedik feladatunk az ötödik ötéves tervben. A hatékonyság növekedésének kell jellemezni azt az időszakot, ezt kell tükrözni a termelés és ráfordítás arányainak. Fokozott figyelmet kell fordítanunk a túlóra felhasználásokra és a balesetek alakulására. Csökkentek ugyan a balesetek, de nem tükrözi ezt a kiesett munkanapok száma, ami a balesetek súlyosságára figyelmeztet bennünket.

Közös érdekek

Vállalatunkhoz olyan dolgozókat várunk, akiknek érdeke egyezik a mi érdekeinkkel és ezt kell egyeztetni az állományban lévő dolgozókkal is.

Gábor József

★ ÉLJEN ÁPRILIS 4. ★



A munkaverseny-bizottság ajánlása Értékeljük brigádjaink munkáját Negyvenhétezer forint jutalmazásra

Vállalatunk munkaverseny bizottsága 1976. február 20-án értékelte szocialista brigádjaink 1975. évi munkáját. A versenyben résztvevő szocialista brigádokat vállalásuk teljesítése alapján az alábbiak szerint értékeli és részükre az alant felsorolt elismeréseket javasolja a termelési tanácskozás elé.

Az Előkészítés *Ady Endre* szocialista brigád arany brigád-érem tagjai részére aranykoszorús jelvényt és 10 500 Ft jutalmat. A *Vörösmarty Mihály* brigád munkájának az elismerése szintén arany brigád-érem, 9300 Ft jutalommal, míg tagjai aranykoszorús jelvényt kapnak. Az osztály kimagasló munkasikereinek az elismerése a „Szocialista üzemezz” oklevél.

A gyártási osztály hat brigádja közül a „Lendület” és a „Dr. Münnich Ferenc” bronz brigád-érem tulajdonosa lett, tagjai bronzkoszorús jelvényt kapnak. Szocialista brigádzászlót kapott négy brigád, a „Bánki Donát”, „Jean Nicot”, „Dózsa György”, „Zrínyi Miklós”. A brigádok tagjai zöldkoszorús jelvény elismerésben részesülnek.

A csomagolási osztály „Május 1.” brigádja a vállalásai alapján bronz brigád-érem tulajdonosa lett, tagjai bronzkoszorús jelvényt viselhetik. A csomagolási „Tyereskova”, „Lenin”, „Radnóti Miklós”, „Asztalos János” brigádok eredményük alapján a szocialista brigád cím birtokosai lehetnek. A papír osztályon dolgozó öt brigád közül a „Mező Imre” és a „Latinka Sándor” bronzkoszorús brigádok lettek. A brigádtagoknak a bronzkoszorús jelvény a jutalmuk és vele együtt 1900 Ft pénzzutalom. Az osztály másik brigádjának az elismerése a szocialista brigád cím.

A *Szerviz-brigád* vállalásait túlteljesítette. Az elért eredményük alapján, valamint figyelembe véve a brigádtagok hosszú éveken keresztül elért és bronzfokozatot elért brigádokban való tevékeny munkájukat, ezért vállalatunk munkaverseny bizottsága úgy döntött,

hogy a brigád a bronz brigád-érem tulajdonosa lehet, ezzel együtt a tagjai a bronzkoszorús jelvényt kapják, 3800 Ft pénzzutalom mellett.

A minőségellenőrző osztály „Tabac” brigádjának 1975. éves munkáját ezüst brigád-éremmel jutalmazták. A brigád „szocialista módon dolgozni” vállalása mellett a hármas jelszó minden pontját túlteljesítve érdemelte ki a megtisztelő címet, míg tagjai 4400 forint jutalom mellett az ezüstkoszorús jelvényt fogják kapni.

A műszaki osztály munkájáról és vállalásuk teljesítéséről elmondható, hogy teljesítve, illetve túlteljesítve lettek. Az eredményes munkájuk elismerésül a „Béke” szocialista brigád az ezüst brigád-éremet kapja, míg tagjainak a jutalma ezüstkoszorús jelvény, 4400 Ft jutalommal. A „Déry Miksa”, „Toldi Miklós”, „Kossuth Lajos” szocialista brigádok a bronz brigád-érem tulajdonosai.

Az anyagmozgatásnál dolgozó „Petőli Sándor” és „Gagarin” brigádok eredményes gazdasági munkájukat alapul véve, kiérdemelték a bronz brigád-éremet. A brigád tagjai bronzkoszorús jelvényt mondhatnak magukénak. A „Zrínyi Miklós” a „Vörös Csillag” brigádok 1975. évben alakultak, de már az első évben jöttek a rajtot. Eredményes munkájuk jutalma a szocialista brigád-cím.

A gondnokságon három brigád dolgozott. Az osztály munkaverseny bizottsága az önértékelések befejezése után javaslatában — arra alapozva, hogy a brigádok gazdasági munkájukat maradéktalanul teljesítették, de a brigád létszámában az évközben történt változások miatt „élni, tanulni” vállalásuk nem teljesült — elmarasztaló álláspontra helyezkedett.

A bérelszámolási csoportnál 1975. évben „József Attila” néven brigád alakult és tettek vállalatát. Vállalásuk teljesült, ezért részükre a szocialista brigád címet adta vállalatunk munkaverseny bizottsága.

Kovács Jenő



Irimi Sándor, vállalatunk igazgatója, az 1975. évi mérlegbeszámolót tartja, a műszaki konferencián

Kommunistáink összevont taggyűlése

A párttagok hatvanöt százaléka tanul

Február hónapban összevont taggyűlésen értékelte pártbizottságunk 1975. évben végzett munkáját. Kárpáti Károlyné sokrétűen elemezte pártbizottságunk munkáját, beszámolója átfogta a pártmunka teljes egészét. A pártépítés területén javult a tagfelvételi munka, a beszámolósi időszakban 4 fő — fiatal dolgozó nő — nyert felvételt. A jövőben törekedni kell arra, hogy minél több fiatal kerüljön pártbizottságunkba — elsősorban a KISZ ajánlásait várjuk. Gyorsult munkásságunk száma is. Az újonnan felvett Kisz Jánossal és Varga Jenővel együtt 9 fő munkás dolgozik vállalatunknál.

A határozatok végrehajtásáról

A beszámoló értékelte a pártbizottság határozatainak végrehajtását.

A szocialista brigádmozgalmak helyzetének felülvizsgálata hozott határozat eredményeként a vállalat gazdasági vezetése és a szakszervezeti bizottság olyan munkaversenyszabályzatot dolgozott ki, mely egyrészt konkretizálja a brigádokkal szemben támasztott követelményeket, úgy gazdasági, mint társadalmi, politikai és kulturális munka területén, másrészt a feladatok meghatározásával párhuzamosan ösztönző rendszert is tartalmaz.

Határozat született arra vonatkozóan, hogy a pártbizottság irányításával működő munkabizottságok — a vállalat üzemi és munkaszervezése elősegítésére vonatkozó — javaslatait a vállalat vezetése vegye figyelembe az idevonatkozó terveinek elkészítésénél. Ez a határozat 1976. évben fog realizálódni.

A munkaügyi és személyzeti osztály felmerte vállalatunknál a nyolc általános iskolát el nem végzettek számát és felvették a kapcsolatot a Jókai úti Általános Iskolával.

A párt alapszervezetei, szocialista brigádok és közpvezetők munkájának eredményeként nyolc fő elkezdte tanulmányait.

A pártalapszervezetek és a

KISZ-szervezet közös feladatának jelöltük meg, hogy közösen határozzák meg, kik azok a fiatalok, akikkel a jövőben a pártépítés szempontjából foglalkozni kell.

Foglalkozott a vezetőségünk a társadalmi tulajdon védelmével. Felhívással fordultunk a párttagokhoz, brigádvezetőkhez, tömegszervezeti aktivistákhoz, hogy saját területükön éljenek jogjaikkal, világosítsák fel és figyelmeztessék azokat a dolgozókat, akik a társadalmi tulajdon ellen vétnek.

Az elmúlt évben egyik fő feladatunk volt az MSZMP XI. kongresszus határozatainak megismerése és megismertetése. Politikai oktatásokon és vitakörök keretében igyekeztünk dolgozóinkkal megismertetni a határozatokat és az azokból fakadó vállalati feladatokat.

Intézkedési tervet dolgoztunk ki a káder- és személyzeti munka javítására, melyben kiemelten szerepel a vezetőkkel szemben támasztott hármas követelmény, valamint a megfelelő utánpótlás biztosítása. A különböző szintű vezetők politikai képzése mellett előtérbe kerül a szakmai képzés is.

Szoros kapcsolatban

Ugyancsak intézkedési tervet dolgoztunk ki a nők gazdasági, szociális helyzetének javítására. Szakmai és politikai képzésekre a feltétel adott, örvendetes, hogy dolgozóink közül egyre többen élnek is a lehetőségekkel. A szakszervezeti bizottság nöbizottságot hozott létre, mely pártbizottságunkkal együtt a vállalat üzemi és munkaszervezése elősegítésére szolgál.

Az üzemi demokrácia kiszélesítésében komoly eredményeket értünk el. A műszaki konferencián résztvevők száma kibővült a szocialista brigádok vezetőivel, a szakszervezeti bizottsággal és a területen jól dolgozó munkásokkal. A legmagasabb gazdasági területi ülésen — osztályvezetői értekezleten — munkások küldöttek is részt vesznek.

Mindkét fórumon megtehetik észrevételeiket, javaslatukat és

értesülnek a legfontosabb gazdasági, politikai feladatokról.

A beszámoló kitért a politikai és tömegszervezeti oktatásokra is. Politikai oktatásban 52 fő, míg tömegszervezeti oktatásban — szakszervezet, KISZ — 95 fő vesz részt.

A párttagok 65%-a tanul, melyből 28 fő nő, a fizikai munkások száma 40 fő. Ha a fenti oktatási formákhoz hozzá számítjuk az állami oktatásban résztvevők számát, akkor megállapítható, hogy a vállalat létszámának 30%-a tanul. Ezek az eredmények mind a köznevelési határozat eredményességét tükrözik és bizonyítják.

Elemizte a beszámoló a szakszervezeti bizottság, valamint a KISZ-bizottság és KISZ-alapszervezetek munkáját a decentralizálás óta eltelt időszakban.

Értékelte Kárpáti elvtársnő a vállalat gazdasági tevékenységét. Az 1975. évi eredményeink jelentősen hozzájárultak ahhoz, hogy vállalatunk a IV. ötéves tervet sikeresen befejezte. Az 1975. évi jó eredményeink értékét még növeli, hogy elkezdtük a felkészülést az V. ötéves terv — ezen belül az 1976. év — feladatainak megvalósítására. Vázolta a beszámoló azokat a legfontosabb feladatokat, melyek 1976. évben vállalatunk előtt állnak.

Feladatok, hét pontban

Végezetül az előadó hét pontban álló határozati javaslatot terjesztett a taggyűlés elé, amit az elfogadott:

1. A pártbizottság vezetősége fokozott gondot fordítson az újonnan megalakult KISZ-bizottság és az alapszervezetek munkájának segítésére.

2. Az alapszervezeteknek biztosítani kell, hogy a pártbizottságok és a munkahelyi vezetők között hasznos kapcsolat alakuljon ki.

3. Az alapszervezetek minden eszközt használjanak fel a párttagok rendszeres tájékoztatására, kérjék és hasznosítsák véleményüket. Biztosítani

kell a párttagok képzését, továbbképzését.

4. A pártbizottság fordítson nagy figyelmet a határozatok végrehajtására, a végrehajtás számonkérésére és ellenőrzésére.

5. A pártbizottságok tevékenységük hatékonyságát a tömegszervezetek munkájával szemben.

6. Fontos feladat az üzemi levő szocialista versenymozgalmak továbbfejlesztése.

7. A vállalat párt- és tömegszervezeti vezetősége nyújtson messzemenő támogatást a területi pártalapszervezetek munkájához és a Hazafias Népfront választási munkáihoz.

Zoboki László

ÚJ MŰSZAKI KÖNYVEK

Dolgozóink figyelmébe ajánljuk, hogy a **Műszaki Könyvtár** gondozásában az alábbi műszaki könyvek jelentek, illetve fognak 1976. I. félévében megjelenni.

A könyvek egyénileg is megvásárolhatók, illetve javasolhatók, hogy vállalatunk műszaki könyvtárába melyek kerüljenek megrendelésre.

Bácker—Neumann: Hegesztés alapismeretei.

Bán—Szotyorné: Cserépkályha-építés.

Pallai: Nemesfémipari zseb-könyv.

Bellai: Hogyan tanuljunk fizikát.

Kiss: Hőre lágyuló műanyagok fröccsöntése.

Kelemen—Boranovics: Hőre keményedő műanyagok fröccsöntése.

Szerelvény kézikönyv I—III. k. Dr. Felföldi: Anyagmozgatási kézikönyv.

Kádár: Erősáramú zseb-könyv.

Híradástechnikai alkatrészek képes tájékoztatója I—II. k. Magyar: Dióda atlasz.

Magyar: Transzistor atlasz.

Máté: Funkcionál analízis műszakiaknak.

Csanakné—Csana: Pneumatikus berendezések üzemeltetése és karbantartása.

Borocky: Feltöltött Dízelmotorok.

Kovács: Műszaki zsebkönyv. Nemes: Videó-magnók.

Lang: Korszerű elektronikus áramkörök tervezése.

Deák Molnár Imre: Villamosgépek kezelése.

Kécsfalvi: Udülő területek vízbeszerzése.

Még nem kielégítő a tájékoztatás

Ügyrendi módosítások

Tovább fejlesztjük az üzemi demokráciát

Még 1973-ban a Minisztertanács 1021/1973. (VI. 27.) Mt. h. sz. határozatában megjelölte az üzemi demokrácia továbbfejlesztésének irányelveit. Ennek értelmében az elmúlt évek során is több intézkedést tettünk, amelyek már ismertek vállalatunk dolgozóitól. Lapunk mostani és jövő havi számában két részben közöljük, ezzel kapcsolatban terveinket.

Most az üzemi demokrácia fejlesztésének új szakaszához értünk. A 15/1975. (MÉM. E. 38.) MÉM sz. utasítás, amely októberben látott napvilágot, új szempontokat adott, amelyek alapján vállalatunknak az V. ötéves tervhez igazodó középtávú intézkedési munkatervet kellett készíteni. Ahhoz, hogy az üzemi demokrácia fejlesztése érdekében megfelelő távlati koncepció kialakítására sor kerülhessen, az üzemi demokrácia fórumainak eddigi működési rendjét a vállalat gazdasági vezetői, a párt, a KISZ- és a szakszervezet vállalati vezetők testületével egyetértésben felülvizsgálták.

A felülvizsgálat egyben alkalmas volt az eddigi gyakorlat kritikájának elvégzésére, másrészt megállapítást nyert, hogy az üzemi demokrácia fórumainak működési rendje alapvetően jónak ítéltető és az elmúlt időszakban fokozódott a dolgozók aktív közreműködése. A fórumokat jelenleg tovább bővíteni nem célszerű, a vizsgálódás inkább arra mutatott rá, hogy a jelenlegi fórumrendszeren belül kell fokozni az üzemi demokrácia érvényesülését. A felülvizsgálat feltárta azt is, hogy a dolgozók megfelelő mélységű tájékoztatása még nem teljesen kielégítő. Nem volt helyes az a gyakorlat sem, hogy a termelési tanácskozások gyakran a tárgynegyedév utolsó hónapjában kerültek megtartásra, mivel így a vállalati feladatok megoldásához nem lehetett minden esetben a dolgozók véleményét előzetesen kikérni, ami pedig sokkal fontosabb és értékesebb a döntések előkészítésénél, mint a már meghozott döntések utólagos bírálata. Elfőrdült az is, hogy a dolgozók által felvetett javaslatokra az illetékesek csak késedelmesen, vagy egyáltalán nem adtak választ. A felülvizsgálat tapasztalatai és a MÉM. utasításban foglaltak végrehajtására az alábbi ügyrendi módosításokat hajtottuk végre.

Vállalatunknál az üzemi demokrácia fórumai a következők:

- Vezetői értekezlet:** tagjai: igazgató, főmérnök, főkönyvelő, pártbizottság titkára, KISZ-titkár, SZB-titkár. E fórum elvi síkon meghatározza a vállalat működésével kapcsolatos valamennyi gazdasági és politikai kérdés megoldásának alapvető irányát, módszereit.
- Osztályvezetői értekezlet:** az eddigiekben kívül ezenkívül részt vesz az értekezlet munkájában 4 fő fizikai dolgozó. Munkaterületük szerint a termelési osztályt 2 fő, az anyag- és áruforgalmi osztályt 1 fő, a tmk-t szintén 1 fő fizikai dolgozó képviseli. A fizikai dolgozókat a szakszervezet javaslatára a termelési tanácskozásokon kell megválasztani. A megválasztott dolgozók egy évre kapnak megbízást a képviselőre. Az osztályvezetői értekezlet a vállalat igazgatójának operatív szerve a vállalati döntések előkészítése szempontjából. E döntések előkészítésében tehát 1976. január 1-től közvetlenül is részt vesznek a vállalat dolgozói, választott képviselőik útján. Az értekezlet megállapításait, döntéseit a jövőben ügyrendileg jegyzőkönyvben kell rögzíteni.
- Műszaki konferencia:** feladata a termelési tanácskozások előkészítése. 1976. január 1-től mindig a tárgynegyedévét megelőző hónapban kell megtartani, hogy így biztosítva legyen a dolgozók tényleges közreműködése a következő időszak feladatainak megvalósítására vonatkozó tervek kidolgozásában. Annak érdekében, hogy a dolgozók a vállalati problémákhoz a jövőben érdemben hozzájárulhassanak, biztosítani kell, hogy még a termelési tanácskozások megtartása előtt, megfelelő mélységű információt kapjanak azokról a feladatokról, amelyek megoldásához a vállalat számára a dolgozók aktív közreműködésére és javaslatára. Ezért a műszaki konferencia anyagát az új ügyrend szerint a szocialista brigádvezetőknek még a termelési tanácskozást megelőzően ismertetni kell a brigádok tagjaival. A műszaki konferencián ismertetésre kerülő főbb adatokat a vállalati újságban is közzé kell tenni.
- Termelési tanácskozás:** a vállalat valamennyi funkcionáló részlege a műszaki konferenciát követő 10 napon belül termelési tanácskozást tart. A tanácskozáson megvitatják az elmúlt időszak eredményeit, hibáit, és a már ismert új feladatokkal kapcsolatos legfontosabb gazdasági problémákat. E fórumon a dolgozók felvetik a témákkal kapcsolatos javaslatukat, esetlegesen a részleget érintő egyéb problémákat. A jövőben a felvetett kérdésekről és az erre tett vállalati intézkedésekről a termelési tanácskozások vezetői nyilvántartást kötelesek vezetni. Olvan esetben, amikor a kérdés azonnal nem válaszolható meg, a dolgozó 15 napon belül írásban kell értesíteni a választóról. Így a jövőben ellenőrizhető lesz, hogy a dolgozók részéről elhangzott észrevételek miképpen realizálódtak a vezetők intézkedéseiben. A termelési tanácskozások eddigi döntési jogköre kibővült, az osztályvezető értekezletre delegált fizikai dolgozók megválasztásának jogával.
- Vállalati szocialista brigádvezetői értekezlet:** az értekezlet jogköré kibővült az üzemi demokrácia kiszélesítésére vonatkozó javaslatok megtételével és megvitatásával.

(Folytatjuk)

Dr. Simon Gyuláné

Hírek

— Pécs megyei város Tanácsa társadalmi munkát szervező albizottsága munkatervet készített a társadalmi munkák elvégzésére. Kérjük a szocialista brigádvezetőket, hogy az szb-nél jelentkezzenek társadalmi munkára.

— A SZOT és az állami szervek között történt megállapodás alapján ez évben is megrendezésre kerül a 18. életévüket betöltő fiatalok évenkénti ünnepélyes köszöntése.

— Az üdülési bizottság több szempont figyelembevételével megtárgyalta és odaítélte az eddig meghirdetett SZOT beutalójegyeket. Az érdekelt dolgozókat értesítettük. Továbbra is lehet jelentkezni az ábrahámhegyi, balatonszabadi ipari üdülőkre, valamint a vállalati bérleményekbe: Harkányba és Balatonboglárra. A csehszlovák cserüdülésre május 1-ig fogadunk el jelentkezést.

— Tizenegyedik alkalommal rendezik meg a KISZ a fiatalok hagyományos és sikeres rendezvénysorozatát, a **társadalmi ifjúsági napokat**. A magyar társadalom nagy ünnepeiről: március 15-ről, március 21-ről és április 4-ről emlékezünk meg. Összeállítottunk a FIN megrendezésére egy feladat-tervet, melyre minél több fiatal, aktív, cselekvő részvételét várjuk.

KISZ-bizottságunk akcióprogramja

KISZ-bizottságunk kidolgozta akcióprogramját az 1976/77-es mazzal. Összeállításánál figyelembe vettük a KISZ Pécs városi Bizottság által kidolgozott akcióprogramot, a párt és a KISZ-szervezetek rendelkezéseit, ifjúságpolitikai határozatait, valamint a tagság egyéni-közösségi igényét.

Szervezeti élet

Valamennyi alapszervezeti tagnak konkrét megbízást adunk csoportfeladat formájában. A megbízásokat a csoportbizalmikokon keresztül rendszeresen ellenőrizzük. Kiemelkedő feladatként tekintjük a pártépítő munkánkat, aminek megvalósítása érdekében az alapszervezetek felveszik a kapcsolatot a pártalapszervezetekkel.

A kiemelkedő, jó munkát végző KISZ-fiatalokat megjutalmazzuk. Figyelemmel kísérjük a fiatalok munkahelyi körülményeit, besorolás, bér és szakmai fejlődésüket.

Esztendőpolitikai nevelő munkájukban különös figyelmet fordítunk a KISZ IX. kongresszusára való felkészülésre.

A KISZ IX. kongresszusa tiszteletére vállalkozunk a politikai vetélkedő rendezését (1976. januárban indult), KISZ az út-

törőért sportnap megrendezését, vas- és fémgyűjtő akciót valamint papírgyűjtést szervezünk, a politikai képzés területén az előadás és a szervezés színvonalának emelése a célunk.

A pályakezdeket, valamint az új dolgozókat segítjük, hogy mielőbb beilleszkedjenek a közösségbe. KISZ-tömegbefolyás érvényesülése érdekében a taglétszám emelése céljából.

A brigádmozgalmat és a KISZ-szervezetek kapcsolatát erősítjük.

Tovább fejlesztjük az Alkotó Ifjúság pályázati rendszert úgy, hogy a becsületesen végzett mindennapi munkán és tanuláson túl mozgósítsa a fiatalokat a tudományos-technikai haladás vívmányainak elterjesztésére, a természeti értékek feltárasára, a takarékosagra, szakmai és politikai tudás fejlesztésére.

El kívánjuk érni, hogy a tagság ösztöne véleménymondással járjon hozzá a megrendezendő ifjúsági parlament sikeréhez.

Termelési segítség

Minden KISZ-tag felelősége teljes tudatában végezze gazdasági munkáját. A vállalat gazdasági és tömegszervezeti

vezetősége által szervezendő kommunista műszakokon nagy számmal részt veszünk. Tagságunk intenzív tevékenykedik az anyagtakarékosság, a mennyiség- és minőségi munka hatékonyságának növelése érdekében.

Segítjük az V. ötéves népgazdasági terv helyi és országos feladatainak megoldását. Részt veszünk az óvoda, illetve bölcsőde további építésében. A vállalati terv segítésére és a KISZ KB felhívására KISZ-műszakot szervezünk.

Kultúra és sport

Az ifjúsági klubot politikai és szabadidős tevékenységünk bázisává fejlesztjük. Meggyőzzük a fiatalokat az általános és szakmai műveltség gyarapításának fontosságáról. Rendezessz tesszük a csoportos színház és múzeumlátogatást.

Növeljük a tömegsport szervezettségét. Az akciókba bevonjuk a KISZ-en kívüli fiatalokat is. Központi sportrendezvényeken részt veszünk. Megrendezük a két alapszervezet között a sportrendezvényeket verseny formájában is.

KISZ-bizottság

TERMELŐK ÉS GYÁRTÓK KÉZFOGÁSA

Csökkent a dohánytermesztési kedv

● A gépesített dohánytermesztés a jövő

Vállalatunk kezdeményezésére dohánytermesztési megbeszélést tartottunk a megyei és járási pártbizottságok illetve tanácsok mezőgazdasági osztályainak illetékeseivel. A tanácskozáson részt vettek azoknak a tsz-eknek a vezetői, akik a megyében dohánytermesztéssel is foglalkoznak. A megbeszélés lényegében információ jellegű volt, kicserélésre kerültek azok a gondolatok, amelyek ma a dohánytermesztés fellendítése szempontjából időszerűek.

A magyar dohányipar nyersanyagellátási helyzete mindinkább súlyosbodik. Ez nemcsak hazai, hanem lényegében világszerte is így van. A dohánytermesztésben az alapvető tényező az összefüggésben, hogy a termés szakasodásával, növelésével a kézi munkáigényes kultúrák termesztésére mind kevesebb munkaerő jut. Ez az objektív tény nem csak nyersanyag bázis folyamatos beszűkülését, hanem az alapanyag fokozatos drágulását is maga után vonja. Ez viszont két szempontból is káros kihatással van a cigarettagyártási ágazatra.

Behatárolt lehetőségek?

Egyik oldalról nyersanyagellátási zavarokkal kell számolni, másik oldalról viszont a rögzített cigarettár mellett a felhasználó dohány értékének fokozatos növekedése erősen behatárolja a vállalat eredményképzési lehetőségeit, vagyis a vállalati eredmény beszűkülő tendenciát vesz fel. Ez hátrányosan hat a vállalati termelés rentabilitására, a fogyasztói ellátás folyamatos biztosítására egyaránt. Ebből a bonyolult, sokrétűen összetett helyzetből csak a dohánytermesztés dinamikussá alakításával lehet kijutni. A cél tehát a gépesített dohánytermesztés, lényegében olyan termelési rendszer létrehozása, ahol az eleven emberi munkaerő helyét a gépek veszik át. A termelési műveletek menynységét, minőségét és időrendiségét szigorú technológiai utasítások szabályozzák. A termelési rendszer kiépítése során azonban alapvetően törekedni kell a terméshozamok növelésére is. Összefoglalóan tehát a dohánytermesztés hatékonyságáról van szó.

A termelési rendszer ezérett több műveletű dohány-kombájnok, szárítóberendezések és egyéb speciális gépek tömeges beszerzését indokolja, amelyeknek egy meghatározott körét a népgazdaság a beszerzési érték 70%-ig támogatja. A beruházás tehát a tényleges érték 30%-ával terheli csupán a mezőgazdaságot. Mindezek ellenére nagyon sok anyagi és szervezési problémával kell számolni. Az új szabályozó rendszer következtében még sok részletkérdés nem került tisztázásra.

Intenzív fajtákat

Természetszerűen a gépesített dohánytermesztés nem jelenítheti a hagyományos termelési módok kézi műveleteinek gépesítését. A feladatok közé tartozik olyan dohányfajták elterjesztése, amelyek biológiai sajátosságainak fogva alkalmasak a gépesített rendszerű termesztésre.

A jelenlegi, mintegy 10 mázsa hektáronkénti átlagtermés öröbvétele a jelenlegi árakon nem biztosítja a termeléshez szükséges gépi berendezések gyors megtérülését, tehát olyan



Február 19-én dohánytermesztési tanácskozást tartottunk vállalatunknál

dohányfajtákra van szükség, amelyek intenzív terméshozamuk következtében a beváltási ár növelése nélkül a terméshozam növekedése következtében biztosítják a beruházások rentabilitását. Természetesen a jelenlegi fajtáink között is vannak olyan típusok, amelyek alkalmasak a korszerű termelési rendszerekre.

Nemcsak helyi érdek

A nagytömegű, olcsó dohánytermesztésre különböző elgondolások vannak a Magyar Dohányiparban, amelyek próbatermesztése részint már az elmúlt évben megkezdődött. A további kibontakozás azonban részint 1976, illetve a következő évek feladata lesz.

Az V. ötéves terv igen nehéz feladatokat és gyakran kedvezőtlen feltételeket határoz meg számunkra. A feladatok és lehetőségek helyes értelmezése, egybevetése, a jól szervezett munka azonban feltétlenül kibontakozást biztosít az ipar számára. Ebben a kérdésben a gyáraknak is ki kell lépni a saját feladatuk körükön túl azokra a területekre, amelyek ma még nem tartoznak a leírt kötelezők közé. A jól felfogott vállalati érdekből kiindulva foglalkoznunk kell a dohánytermesztés elősegítésével, támogatásával, annak érdekében, hogy a vállalat zavarmentes alpanyagellátásához megfelelő minőségű és értékű dohány álljon rendelkezésre. Csak így és ebben a formában tudunk a fogyasztói igényeknek eleget tenni és az V. ötéves terv fokozott követelményeinek megfelelni.

I. S.

Atlasz az óceánokról

Új atlasz szerkesztését kezdték meg a szovjet tudósok. Az új mű első kötetét teljes egészében a Csendes-óceánról szentelik. Az összeállításnál felhasználják a szovjet és a külföldi tudósok Csendes-óceán térségében végzett kutatásainak eredményeit. Az óceán vizének alapelemei: 5 ezer méter mélységig, a fölöttébb levegő adatait 16–18 kilométer magasságig adja meg a kötet.

Első ízben történik a világtenger hidrokémiai mechanizmusának sokoldalú értékelése. Az atlasz érdekes adatokat közöl az óceánok élővilágának emberre veszélyes fajairól is.

A tudomány legújabb eredményeinek felhasználásával térképezték fel a vulkánokat és a földrengészónákat. A tudósok részletesen foglalkoznak a szél, a felszíni és a mélyvíz áramlatok és a dagály vizsgálataival.

A két brigád még nem elégedett Tizennégy éve együtt

Két karton lapocskát nézegetünk Zoboki Lászlóval, az előkészítő üzem vezetőjével. A karton lapok belső oldalán tizennégy év története íródott fel néhány sorban. Két szocialista brigád „személyi igazolványa”. Az Ady Endre és a Vörösmarty Mihály brigád 1962-

kon valamennyien részt vettek az elmúlt évben, s ezen túl is mindenki képezi magát.

A Vörösmarty brigád vezetője január 1-től Bicsák Józsefné. 1971 szeptemberétől dolgozik a gyárban, bálabontóként. A hőskorszak brigádvezetője az elmúlt évben ment nyugdíjba,



Az előkészítő üzem rész Vörösmarty szocialista brigádja

ben alakult. Két év múlva elnyerték a szocialista brigád címet, s életük azóta jóformán történelem. Az ideitől pedig az előkészítő üzem szocialista üzemrész lett.

Nem fogalmaztuk meg előre a feladatokat — mondja Zoboki László. — A címet inkább kiindulópontnak tekintjük a magasabb célok felé. Az előkészítőben általában kilencven-kilencvenöt ember dolgozik, nyolcvan százaléka tagja a két szocialista brigádnak. Most mindkettő a Vállalat Kiváló Brigádja szeretne lenni. Elsőként értük el az Aranyjelvényt, a szocialista üzemrész címet. Úgy érezzük, hogy brigádjaink úttörő szerepet vállaltak a pécsi Dohánygyár brigádmozgalmának történetében. S persze ebből adódik, hogy a többiek minden „botlásunkat” éberben figyelik.

— Mégis, mivel érdemelték ki a szocialista címet?

— Ismeretes a szocialista brigádok hármasság követelménye: szocialista módon dolgozni, élni, tanulni. A munkával nálunk nem volt probléma. Fejlődést a másik kettőben sikerült elérnünk. A vállalati óvoda, bölcsőde építésénél végzett társadalmi munkában az élen jártunk. Két és fél ezer társadalmi munkaórát teljesítettünk, gyakorlatilag a brigádok minden egyes tagja — mert mindenki teljesítette a ráeső részt — egy hetet dolgozott. A vállalat rendezvényein, vetélkedőkön elindultunk, eredményeket értünk el. Egyik brigádunk támogatja a csapi gyermekotthont, a másik egy idős nénit segít az Alkotmány utcai szociális otthonban. A szakmai tanfolyamo-

magas kormánykitüntetéssel. A Munka Erdemrend ezüst fokozatát kapta.

— Ön „új fiú” a brigád élén.

— Jól megvagyunk, megértjük egymást. Igyekszünk a fiatalokat betanítani. Aránylag szigorú elvek szerint döntjük el, ki lehet brigádtag, ki nem. Nem engedhetjük meg magunknak, hogy hibázzunk. A dolgozók húsz százaléka nem tagja az Adyknak és a Vörösmartyknak. Közöttük vannak azok, akik képtelenek a beilleszkedésre, vagy rossz munkájuk, magatartásuk miatt nem pályázhatnak közénk. Legfontosabb feltételünk, hogy aki év közben jön — akár január—



Az Ady Endre szocialista brigád

februárban is — csak a következő évtől lehet tag. Rengőleg közös élményünk van: Sátoraljaújhelyen voltunk háromnapos kiránduláson, felejthetetlen volt. Emlékeztet nagy

Megalakult a technológiai csoport

A DH előszele

A már megkezdett ötéves tervben a termelési feladatok igen feszítettek. Technikai-műszaki fejlesztésben követe vagyunk, a legszükségesebb beruházások valószínűleg csak meg. Tehát hogyan tovább: csakis a belső tartalékok feltárásával, a minőség érdekében pedig a lehetőségekhez képest a legjobb munkával és szervezéssel.

Ezen tények átgondolása után hoztak határozatot a technológiai csoport létrehozásáról. A csoport 1975. december 30-án alakult meg, 4 fővel. Összetétele: 3 fő felsőfokú iskolai végzettségű, 1 pedig dohányipari technikus. Tevékenységükben közvetlenül a termelési osztályvezető irányítása alá tartozunk.

Ezt az ismertetést azért láttuk célszerűnek, hogy mindenki informálódjék a csoport feladatairól, létrehozásának szükségességéről, tehát létjogosultságáról. Feladatunk a dolgozó hibátlan munkarendszer bevezetésének előkészítése, melynek lényege a hibák okozat összefüggéseinek keresésén és megismerésén alapul. Mivel egy teljesen új tevékenységi munkaterület alakult, így az itt dolgozó személyeknek ismerkedni kellett először magával a tevékenységi körrel. Ehhez a vállalat vezetésétől kaptunk segítséget. A főmérnök elvtárs külföldi folyóiratokból fordított cikkeket halmozott el, hogy ebből képet nyerjünk a fejlettebb ipari országokban mi módon történik az üzemi szervezés, és milyen a tevékenységi köre egy üzemi mérnöknek.

Néhány gondolatban ismertetnénk ezeket:

1. Elvi alapokat, rendszereket és módszereket dolgozni ki a termelékenység javítására.

2. Javaslatokkal állnak elő a gyártási költségek csökkentésére. Ezeknek a komplex feladatoknak a megoldására egy igen jól bevált módszer az úgynevezett projekt vagy „feladatkitűzés” módszer.

A projekt irányítása az első tervezési lépéstől a befejezésig minden esemény adat érték tervszámának és tényszámának folyamatos összehasonlításán alapszik. Egy ilyen feladatkitűzés körfolyamata a megoldásig így alakul:

1. Probléma felismerése
2. Probléma felülvizsgálata
3. Projekt terv kidolgozása
4. Tényleges állapot felvétele
5. Javaslatok kidolgozása
6. „Projektjelentés” kidolgozása
7. Javaslatok végrehajtása
8. Eredmény ellenőrzése.

Egy-egy feladatterv elemzésénél igen lényeges, hogy a kérdéseket tegyük fel és a megfelelő sorrendben — mégpedig:

Mit? Hol? Mikor? Kik és hogyan csinálják és minden egyes kérdés után feltehetjük a miért kérdést.

A probléma tanulmányozásánál lényeges, hogy tényeket — és ne véleményeket, — indokokat — és ne mentségeket, valamint — okokat keressünk. Egy-egy feladatterv kidolgozása során kapcsolatba kell kerülnünk egyes üzemrészeken irányító és egyéb tevékenységet kifejtő emberekkel. Tehát lényeges a munkatársi kapcsolat kialakítása és a kapcsolat minősége.

Legfontosabb, hogy nem egymás mellett, hanem egymással, egyetértve, közösen kell dolgozni. Fontos, hogy az üzemrész vezetői és dolgozói ne ellenőrző szemnek tekinték a csoportot és munkájukat nem szükséges rossznak.

Feladatunk a hibák és nem a hibák okozóinak a felkutatása — ebből következően várjuk vállalatunk valamennyi dolgozójának segítségét.

Már említettük, hogy a hibák feltárása az ok-okozat összefüggéseinek keresésén és megismerésén alapszik.

Ahhoz, hogy az ok-okozat összefüggéseket megismerjük, a technológiai folyamat minden egyes fázisát külön elemezni kell alávetni. Ezt a technológiai elemző munkát az előkészítési osztályon kezdtük, hogy pontos képet kapjunk, hosszabb ideig történő megfigyelésre van szükség. Ahol hiányszókat észlelünk, ott javaslatot teszünk és dolgozunk ki a megoldásra vonatkozóan, több variációban.

A konkrét tevékenységről akkor tudunk beszámolni adni, ha a gyártási folyamat egy résztechnológiájának elemzése teljes egészében elkészült.

Szántó Péter

Tűzvédelmi tudnivalók

Magyarországon minden órában történik egy tüzeset, a legtöbb az ipartelegeken. Erthető tehát az a törekvés, amely a tüzek számának csökkentésére irányul.

A gyárban, üzemben keletkező tüzek megakadályozása és szakszerű eloltása mindannyiunk közös érdeke. A tűzoltást azok tudják szakszerűen irányítani, akik ismerik a gyár területét, az ott alkalmazott technológiát, a tűzjelző-riasztó, oltóberendezéseket, eszközöket, az oltóanyagok helyét.

A tűzvédelmet törvényerejű rendelet, miniszteri rendelet, utasítások és szabályok határozzák meg. Vállalatunk tűzvédelmét a 4/1974. BM. számú rendelet alapján szerveztük meg.

A tűzvédelemmel kapcsolatos munka hatékonysága döntően a megelőzés érdekében kifejtett sokoldalú tevékenységtől függ. Vállalatunk tűzvédelmi szervezeti felépítése:

1. A tűzvédelmi szervezet élén a vállalat főmérnöke áll, aki egyben a Tűzvédelmi Bizottság elnöke.
 2. Tűzvédelmi Bizottság.
 3. Részfoglalkozású tűzvédelmi főelőadó.
 4. Tűzvédelmi megbízottak.
 5. Vállalati tűzoltóság.
- A tűzvédelem nagyon fontos gazdasági érdek, ezért vállalatunknál az üzemi újságon keresztül is szeretnénk a dolgozókat tájékoztatni a tűzvédelmi tevékenységünkről, sorozatunkban részletes leírást adni a tűzvédelmi eszközök és berendezések használatáról.
- A tűzjelzés jelentősége: fontos népgazdasági és egyéni érdek fűződik ahhoz, hogy a keletkezett tüzeset azonnal tudatosítsuk a tűzoltóság tudomására. A gyors beavatkozás érdekében fontos, hogy a tűzjelzés minél előbb és minél rövidebb úton történjen. A tűzjelzésnek számtalan eszköze lehetséges, de mindig azt kell választani, ami a legkisebb idővesztéssel jár.
- Minden állampolgár köteles az általa észlelt, a rendes munkamenettel nem kapcsolatos tüzet, azt is, amit a tűzoltóság segítségével eloltottak, azonnal jelezni a tűzoltóságnak.
- A tűzjelzési kötelezettség elmulasztása szabálysértést valósít meg az 1957./IV. Törvény számú rendelet 77. §-a értelmében.

A létesítmények vezetőinek feladata, hogy a tűzjelzés lehetőségét megteremtse és a legjobb módot alkalmazza és a legalkalmasabb eszközt használják. A tűzjelzésnek két módját különböztetjük meg:

- a) a tűzoltóság felé történő tűzjelzés (állami tűzoltóság);
- b) a létesítményen belüli tűzjelzés (a dolgozók és a létesítmény tűzoltók riasztása).

A tűzjelzés eszközei: a) személyes közlés útján (álószóval); b) hangjelző berendezéssel (csengő, kolomp, síp, sziréna); c) technikai eszközzel (távbeszélő 05-ös, vagy tűzjelző távbeszélő).

Révész Sándor

(Folyt. köv.)

Beleszületett a dohányiparba „Félkézrel nem tudom csinálni”



A szó szoros értelmében beleszületett a dohányiparba Pápai Miklós, a filtergyártó osztály művezetője. Édesapja a debreceni dohánybevitő üzem vezetője volt, ott is laktak az üzem szolgálati lakásában. Édesanyja, aki a papa korai halála után egyedül nevelte, szintén szakmabeli, a debreceni dohánygyárban dolgozott.

Ezek után már nem csoda, hogy a dohányipari technikumban tanult tovább, ott is szerzett technikai oklevelet, 17 évvel ezelőtt. További útját már a pályázat határozta meg, a Pécsi Dohánygyárba került.

– Szerencsés választás volt? – Az első öt év után, a belétanulás, a megszokás ideje után éreztem igazán itthon magam.

Talán úgy, ahogy gyermekkorában a dohányosok raktárakban látottak és a sokféle gyermekélmény, a szakmai gyakorlatokon szerzett tapasztalatok most összecsengenek a felnőtt szakember felelősségteljes, tudatos munkájával.

– Az akkori szokás szerint, pincétől padlásig végig dolgoztam a Pécsi Dohánygyárban. Valamennyi fizikai munkát végig kellett próbálni. Nem is bántam meg. Csak így lehet átgondoltan, a munka egészségének ismeretében szívvel dolgozni.

– Lehet ezt tanulni?

– Valami támpont kell az induláshoz. A többi úgyis az dönti el, hogy ki mennyire rátermett, milyen szaktudása, milyen gyakorlata van, és nem utolsósorban, hogyan tud szót érteni az emberekkel.

Ez esetben megint könnyű dolga volt Pápai Miklósnak, hiszen sok hasznos tapasztalatot szerzett a mozgalmi életben. Katonai szolgálata előtt, alatt és után is KISZ-titkárrá választották.

A gyárban 1966-ban kezdődött meg a filteres cigaretták gyártása. Akkor helyezték a termelési osztályra, a három műszak közül az egyik vezetőjének.

– Ezután egy érdekes, változatos munkát kaptam, Amolyan Jolly Joker lettem – mondja nevetve. – Hivatalos beosztásom helyettesítő művezető volt. A különféle technológiai részeknél a távollevő művezetőt kellett helyettesíteni.

– Ez elég hálás feladat. Egy-két hét alatt úgysem lehet megváltani a világot, addig meg – ahogy mondani szokás – megy a verki magától is.

– Egyáltalán nem ilyen egyszerű. Én soha sem tudtam, ma sem akarok semmit félkézrel csinálni. Az volt a célom, hogy akit helyettesíték, az vizsgálat után is minden rendben találjon. Egyébként a termelési osztály kollektívája, olyan régi, jól összezokott gárda, hogy nem is lehetett semmiféle baj.

Valami azért az ő igyekezetében, szaktudásában is lehetett, mert az év január elsejétől kinevezték a filtergyártó osztály művezetőjének.

– Eddig csak a munkáról esett szó. Mivel telik a szabad idő?

– Nehéz kérdés, mert ha a szabad időt üresjáratnak fogjuk fel, akkor egyáltalán nincs szabad időm. Egyéb elfoglaltságom viszont van bőven. Most végzem a Marxizmus–Leninizmus Esti Egyetem második évfolyamát, a polgári védelem egészségügyi szakosodásának szakaszpáncsnoka vagyok, az üzemi lap szerkesztőbizottságának tagja, no és nem utolsósorban az MHSZ lövészkлубjának a titkára. Több, mint két éve csinálom, és nagyon örülök, hogy sikerült egy jól szervezett klubot kialakítani. Egyik tagunk, Perlaki József városi

bajnokságot nyert, tavaly pedig első lett a tröszt lövészversenyén.

Azt még hozzá kell tennünk, hogy Pápai Miklós sincs híján a trófeáknak: az élelmiszer ipar kiváló dolgozója és a kiváló MHSZ-munkáért kitüntetés bronz fokozatának tulajdonosa.

K. Gy.

A lövészkлуб tervei

A Pécsi Dohánygyár „Komarov” lövészkлубja ma már ott tart, hogy városi szinten is a jól és eredményesen működő klubok között tartják számon. A vállalat gazdasági és pártvezetőségének anyagi- és erkölcsi támogatása, a klubtitkár irányítása alatt működő Klubtanács munkája, valamint a tagság aktivitása 1975. évben meghozta a kívánt eredményeket, — melyről a lap korábbi számaiban is rendszeresen beszámoltunk. 1975. évi eredményeinknél (melyek közelítőleg az évben többet kívánunk tenni a tagság igényeinek kielégítéséért, aktivitásuk fokozásáért, a klubon kívüli szórakozás, és katonai szolgálattal teljesített fiatalok honvédelmi neveléséért, a klub iránti érdeklődésük felkeltéséért).

A Klubtanács a fentiek szem előtt tartva elkészítette a klub 1976. évi munkatervét — 3 fő csoportban összesen a végzendő munkával kapcsolatos feladatokat:

- I. Kiképzési és sportfeladatok:
 - március 30-ig: lövész-szakkör létrehozása.
 - április 15.: tartalékosok álesztése.
 - május 30.: Üttörő Olimpia,
 - október 30-ig: Összetett Honvédelmi Verseny, valamint Honvédelmi Kupa Lövészverseny.

- II. Tervezett rendezvények:
 - május 31.: Honvédelmi Nap — Honvédelmi Vetélkedő — Filmvetélkedő,
 - június 30.: Közgyűlés — Honvédelmi előadás,
 - szeptember 30.: Filmvetélkedő,
 - november 30.: Közgyűlés.

- III. Egyéb feladatok:
 - A Meszesi Gimnáziummal kapcsolatban felvétel, lövész-szakkör megszervezése (március 30-ig);
 - Március 31.: Lövészvezetői oktatás;
 - Május 30-ig: felkészülés a tröszt-i verseny harmadik fordulójára;
 - május 31.: Szocialista brigádok közötti lövészverseny;
 - Elkészítjük a légpuska pincelétérmet a célmozgatót;
 - A KISZ-szervezettel kapcsolatunk szélesítésére közös rendezvényeket szervezünk;
 - A Klubtanács havonta tartja ülését.
 - A fenti munkatervet a közgyűlés egyhangúlag elfogadta, a Magyar Honvédelmi Szövetség Pécsi Városi Vezetősége jóváhagyta.

Vetélkedő a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére Verseny — vesztesek nélkül!

III. forduló

1. Hány tagja van a KISZ-nek?
 - x 500 000
 - 1 800 000
 - 2 1 000 000
 2. A szocialista társadalom eszméje az, hogy az emberek
 - x egyformák legyenek
 - 1 különbözőek legyenek
 - 2 egyenlők, de különbözőek legyenek
 3. Hazánk nemzeti jövedelme az 1938-as évinek hány-szorosa?
 - x kétszerese
 - 1 hétszerese
 - 2 ötszöröse
 4. Magyarországon kb. milyen arány áll fenn a keresők és eltartottak között?
 - x 50—50%
 - 1 70—30%
 - 2 80—20%
 5. Hibás lehet-e a KISZ-vezetőség abban, ha a tagság nem elég aktív?
 - x Nem, az aktivitás kizárólag a tagság munkájától függ.
 - 1 Igen, a vezetők hibájából lehet passzív a tagság.
 - 2 Nem, mert a vezetőség aktív lehet, a tagság nem biztos, hogy az.
 6. „Hát nem természetes, hogy pártunkban, a forradalom pártjában az illyűség van többségben?”
 - x Lenin
 - 1 Marx
 - 2 Engels
 7. Mikor került először megrendezésre a FIN rendezvény-sorozat?
 - x 1976.
 - 1 1974.
 - 2 1957.
 8. Ki írt előszavat a „Komunista Internacionálé dokumentumokban (1919—1932)” című hatalmas, több ezer oldalas kitévő könyvhöz?
 - x V. I. Lenin
 - 1 Alekszandr Milcsokov
 - 2 Kun Béla
 9. Mikor volt a Magyar Tanácskormány illyűmunkáinak budapesti kongresszusa?
 - x 1919. március 28.
 - 1 1919. június 21.
 - 2 1919. május 2.
 10. A KISZ-vezetőségben kik vehetnek részt?
 - x Csak a KISZ-tagok
 - 1 A KISZ-tagok és KISZ-en kívüli fiatalok
 - 2 Csak a KISZ-tagok és fiatal párttagok
 11. A spanyol szabadságharc 11. nemzetközi brigádja élén állt Flatter Ottó. Ki rejtezik az álnév alatt?
 - x Szolvai Mihály
 - 1 Dr. Münnich Ferenc
 - 2 Zalka Máté
 12. Mikor alakult meg a Dolgozó Ifjúság Szövetsége?
 - x 1950.
 - 1 1949.
 - 2 1957.
 13. Mikor és hol tartotta meg II. kongresszusát a KIMSZ?
 - x 1930. július Ausztria
 - 1 1930. február Aprelevka
 - 2 1929. december Budapest
 - 13+1. Hol van a szocialista országok közül még valahol illyűségi törvény?
 - x Nincs
 - 1 Lengyelország és NDK
 - 2 Szovjetunióban.
- A februári számban közölt rejtvény helyes megfejtése: 1 x 2 2 x 1 2 x 1 x x x x

Könyvjutalmat nyertek: Kovács II. László Pécs, Bajcsy-Zs. Endre út 11., Györki Mária Pécs I., Mező Imre út 6., Kovács Zsuzsanna Pécs I., Mező Imre út 13.

A jutalomkönyveket postán küldjük ki a helyes megfejtők részére.

Pécsi Dohánygyár KISZ-Bizottság

Kamcsatkai gejzírek

Kamcsatka déli részén, a Pauzetka folyó völgyében gejzírek törnek az ég felé, forróvíz szökell a magasba, vízpára homályosítja el az eget. Óránként közel 350 tonna forróvizet lövellnek a források a Pauzetka folyóba.

A talaj hőmérséklete sok helyen még egyméteres mélységben is eléri a száz fokot. A hegyekben a kialudt vulkánok közelében, a föld alatti hő hatására óránként 100 tonna vízgőz keletkezik.

A korlátlan mértékben rendelkezésre álló melegvíz és gőz adta a tudósoknak azt az ötletet, hogy itt létesítsék a Szovjetunió első geometrikus erőművét, melynek teljesítménye ma már eléri az 5000 kilowattot.

A tudósok állandó figyelemmel kísérik a kísérleti ipari erőművet. Vizsgálják a vízben és a gőzben lévő szennyező anyagok hatását a gépegységek alkatrészein, számbavezik a hőforrás energiatartalékait, felderítik fúrásokat folytatnak.

Beküldendő sorok: vízszintes 1., 17., 61., valamint a függőleges 16. számú sorok a szerkesztőség címére 1976. április 10-ig. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Az 1976. február havi számban megjelent keresztrejtvény helyes megfejtése: A tehetetlenség csak hatalommal párosulva veszélyes.

(APN—KS)

Könyvjutalmat nyertek: Kisfalvi Judit, 7633 Pécs, Ybl M. u. 5. b., Lőrincz Ferenc, 7633 Pécs, 39-es dandár u. 3. II. em. 2., Jankó Antal, 7624 Pécs, Bartók B. u. 81., id. Vajer József, Pécs, Szigeti út 31. VI. 4., Szalai Józsefné, 7621 Pécs, Rákóczi út 62. sz.

PECSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Feladós vezető: Molnos Ruzsó

— Takács —

Keresztrejtvény

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75

VIZSZINTES: 1. A megfejtés első része (zárt betűk: E, L, S, M), 14. Szénhidrogén-számok névelővel, 15. Ellopom, 16. Bróm, 17. A megfejtés második része (zárt betűk: I, J), 18. Római 54, 19. Tiltó szó, 20. Ára kerve, 21. Tíed — angolul (XOURE), 23. Összedőlt ház, 25. R. M. 26. Nitrogén rész, 27. Sportoló, 29. Fordított szovjet folyó, 30. A hét vezér egyike, 32. Savanykás, 33. Nem marad szomjas, 36. Himmier hadserege, 37. Kevert ídp, 39. Nővény része, 40. Szerencsét hozó tárgy, 41. Megtermékenyített patkó, 43. Görög betű fordítva, 44. Nővény, 45. Zavaros, 46. Fanetikus mássalhangzó, 47. Lett főváros, 49. A honfoglaló vezérek száma, 50. S. T. 51. Egyfalja szó, 52. Veszteség, 53. Testrészt, 55. Karallátvány, 57. Szovjet repülőgéptípus, 58. Nőta, 59. „Az” állóvíz, 61. A megfejtés harmadik része (zárt betűk: Y), 63. Magyar Távirati Iroda, 65. Raggelre, 67. Pravoszláv szentkép, 68. Sakkiparti vége.

FÜGGŐLEGES: 2. Csehszlovák folyó, 3. Y. F. 4. Női becenév, 5. Nem anyi, 6. Például a vesszőkösör, 7. Olyan előkelő (két sz), 8. Angol-amerikai helyesírás röviden, 9. A fej része, 10. Francia nap (SOIR), 11. Doktor, 12. Kettősbetű, 13. Elemi részecske, 16. A megfejtés negyedik része (zárt betűk: M, T, R, E, K.), 22. Kevert GES, 24. Báke — oroszul, 26. Előnév, 28. Az utolsó német betű, 29. Versenyszám, 31. „A” kapu ellenőrzésére szolgál, 34. Másfélszer próbálja, 35. Állás része, 37. Galilyas, 38. Tizen Túllak Társaság, 42.