

PÉCSI Dohánygyár

III. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1976. FEBRUÁR

Kollektív segítséggel

Valamennyien tisztában kell, hogy legyünk az általános műveltség alapját az iskolai végzettség határozza meg.

A Magyar Szocialista Munkáspárt közművelődési határozata kimondja: „El kell érni, hogy az V. ötéves tervidszak végére a 45 éven aluli dolgozók az általános iskolát elvégezzék”.

Vállalatunknál a közvetlen irányító munkakört betöltő vezetőink segítségével — köszönet érte — sikerült pontos képet kapni az iskolai végzettség arányairól.

A 635 fős munkásszálománnyú dolgozóink közül, 146 fő nem végezte el az általános iskola 8 osztályát, ami általános és szakmai képzésüket, továbbképzésüket gátolja.

Napjaink égető problémája a munkások bevonása a vezetésbe. Hozzáértő dolgozók érdekeit képviselő munkásoknál elengedhetetlen az alapvégzettség.

Megteremtettük a feltételeket a nők szakmunkás-képzésének, amelynek szintén alapvető követelménye a 8 általános iskola.

A magasabb képzettség igénye a családi életben, a gyermeknevelésben is kötelező szükségszerűség, a szocialista brigádmozgásban, a munkában, a kollektívával együttműködésben pedig elengedhetetlen.

Végül — véleményem szerint az a legfontosabb — önmaga eléri váljon az ember többé, és jusson el oda, hogy szakmai és általános fejlődésében ne hátráltsa a megfelelő iskolai végzettség hiánya.

A 8 általános iskolával nem rendelkezők száma a fiatal és középkorostály körében jelentős. Szocialista államunk lehetőségeit teremtett arra, hogy öt- és tízhónapos képzéssel pótolhassák a hiányt, vállalatvezetői pedig messzemenően biztosítja a tanulás feltételeit.

Szocialista brigádjainkra vár a megvalósuláshoz szükséges kollektív segítség, az, hogy eleget tudjunk tenni a XI. Kongresszus határozatának, amely kimondja: „Fordítsunk különös gondot a munkások tudatának gazdagítására, kultúrálódására”.

(B. G.-né)

Amire a termelési tanácskozások nem adtak választ Válaszolnak az osztályvezetők

Fűtés, világítás, TMK

A termelési tanácskozásokon sok kérdésre a dolgozók azonnal megkapják a választ. Többnyire a saját munkaterületüket érintik a kérdések, így ezeket elsősorban a közvetlen munkahelyi vezetőkkel kielégítően meg lehet beszélni, a hiányosságokat közösen kiküszöbölni. Az egyes részlegek azonban nem elszigetelten végzik munkájukat, hanem a technológia szorosán láncfűzve tartja valamennyit. Így olyan kérdések is elhangzanak, amelyeket a közvetlen vezetők nem tudnak megválaszolni, ezekre más osztályok vezetőinek kell választ adni.

Por a levegőben

Szamos Lászlóné, Törzsök Jánosné és Böhm Györgyné kérdésére, mely a fürdők állapotára vonatkozott, Bognár Lajos műszaki osztályvezető adott választ: — A probléma havonta felvetődik munkavédelmi és higiéniai szemléknél is. Annak ellenére, hogy a hiányosságokat havonta megszüntetjük, egyes személyek újból tönkreteszik a felszereléseket: kérjük ezek megakadályozásában az önkéntes segítségét is. Hív Mihályné, az előkészítési osztály dolgozója a porleválasztó szívócsővének hibáira hívja fel a figyelmet, aminek következtében por kerül az osztály levegőjébe, szennyezi azt, ami kedvezőtlenül hat a dolgozók egészségére. Hiányolja, hogy a göngyszer gyűjtőkocsik még nem készültek el, mely egyébként a dolgozók újítási javaslatára is, amit elfogadtak. Bognár Lajos válasza: — A csövek javítása folyamatban van, ugyancsak gyártás alatt vannak a gyűjtőkocsik.

Tollas János „csattanós” választ kapott. Szinte kérdésével egyidőben már felszerelték azt a nagyteljesítményű lámpates-

zet, mely a porleválasztó környékét hivatott kellőképpen megvilágítani, amit a dolgozó kifogásolt.

A gépeknek a zsír, olaj jelenté az életfeltételt.

Műanyagzsákba

Drávavölgyi József azt kifogásolja, hogy ha hiányzik az olajozással megbízott személy, a részleg nincs ellátva kenőanyaggal. Válasz a műszaki osztály vezetőjétől: — Ilyen esetben az alkatrészmosó van megbízva a kenőanyag ellátással. Szombatnál hétfőre — különösen ha szabad szombat van — meglehetősen kihűl a gyártási épület. Ilyenkor nem ritkán fázna a műszakkezdő dolgozók. Erre hívta fel a figyelmet Mahácsi Imréné is. A műszaki osztály részéről megjött a segítség: — Amikor szükséges, előfűtést fognak alkalmazni.

Böhm Györgyné kérdésére Révész Sándor rendszeti vezető válaszolt: — A megüresedett öltözőszekrényeket nyílvántartjuk és az újfelveleseknek tartjuk fenn. Ez irányú tevékenységünket gátolja, hogy dolgozóink egy része nem írja rá nevét a szekrényre. Kérjük a dolgozókat, nevéket írják ki és jelezzék, ha tudomásuk van üres szekrényről. A műszaki osztály vezetője után Mór Jánosnak, a termelési osztály vezetőjének kell a legtöbb kérdésre válaszolnia.

Több ládácimke kerül a kartonokba, mint ami szükséges, hibásak és piszkosak a védőlemezek — észrevesztik a MEO-sok. A hulladék között használható, gyakran új kartonládák is vannak.

Lotz István, a TMK ütemezés előreljlesztését tartja fontosnak.

Kislalvi Sándorné, a csomagológépek személyzetének bé-

rezésével kapcsolatban tett fel kérdést.

Az osztályvezető válasza: — Egyetérték a MEO-sok által felvetett problémával. Előfordulásukért a csomagolási osztály illetékes dolgozói a felelősek: csomagcsedők és ládaszerelők. Amennyiben a szigorúbb ellenőrzések és intézkedések ellenére előfordul a fenti probléma, értesítsék az osztály művezetőjét, aki megfelelőképpen eljár az ügygel kapcsolatban. — A hulladék tárolására alkalmas zsákokból meglehetősen hiányos az osztály ellátása, így gyakran kartonládák töltik be ezt a szerepet. Ezek azonban csak selejt cigaretta tárolására alkalmasan ládák lehetnek. Új kartonláda felhasználása ilyen célra súlyos felelőtlenség. Ezért ha újból ilyen észlel a kérdés feltevője, Kincsei Imréné, vagy bárki, értesítse azonnal az érdekelte művezetőt, hogy a felelőtlen személyt, vagy személyeket azonosítani lehessen.

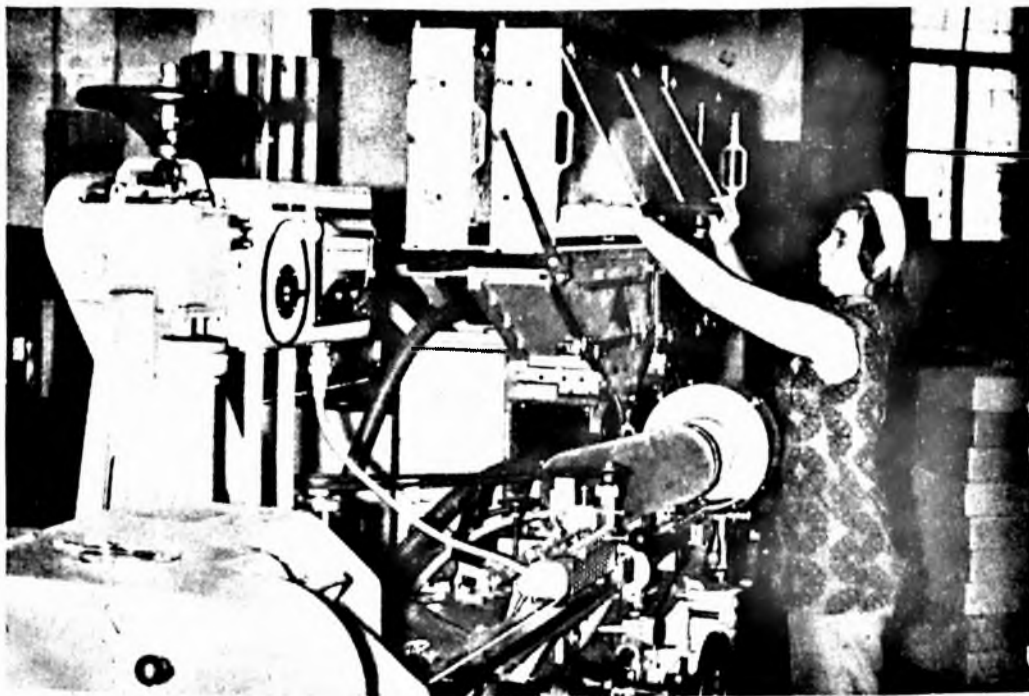
Remélhetőleg a nylon-zsákos gyűjtőrendszer kiküszöböli ezt a problémát.

Differenciáltan

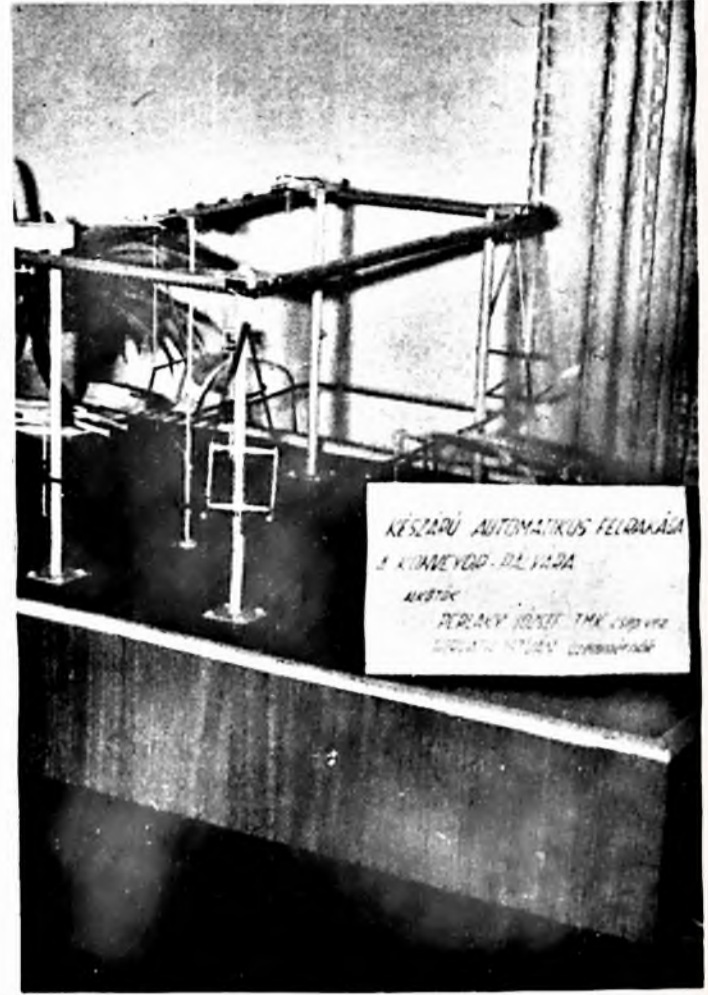
A havi, illetve negyedéves programmal egyidőben készülő TMK ütemtervet előzetesen egyeztetni fogjuk. Remélhetőleg így kellőképpen fel tudnak készülni a javításokra, bár előfordulhat, hogy a ciklusidők alakulása és betartása következtében nincs lehetőség felkészülési időre a két TMK-javítás között.

Bérezési rendszerünk alapelve a végzett munka mennyiségi és minőségi értékének díjazása. Ezért szükséges a bérek differenciálása. A gépvezetők a nagyobb felelősség és magasabb képzettség követelménye miatt részesülnek magasabb díjazásban. Az egyéb gépi munkaköri béreket a közelmúltban egységesítettük és közelítettük a gépvezetői bérekhez.

Gábor József



Tovább folyik a MOLINS gyártmányú kombinált filtergyártó gépen az átvétel előtti próbaüzemelés. Az eddigi tapasztalatok alapján joggal várjuk azt, hogy a gép rövid időn belül teljesíteni fogja az angol cég ajánlatában megadott paramétereket. Képünkön az új gépet Andi Istvánné gépvezető üzemelteti.



Az elmúlt évinél sokkal élénkebb érdeklődés kísérte az „Alkotó Ifjúság” pályázati felhívásunkat. Ez évben 12 pályamű került benyújtásra. A pályaművekből rendezett kiállítás a vállalati étteremben naponta megtekinthető. A gazdasági és társadalmi szervek megbízottjaiból alakult zsűri — mivel a szakdolgozatok áttanulmányozása jelentős időt igényel — február 26-án hirdette eredményt. Képünkön Perlaky József TMK csoportvezető és Horváth István üzemelnök pályamunkája.

Harminchárom brigádban ötszázötvenen

Kollektívánk eredményes éve

A vállalati célkitűzések megvalósítására 1975. évben a Pécsi Dohánygyár dolgozóiból 33 brigád alakult 551 fővel. A brigádok értékelésüket az 1975. márciusban kiadott új munkaverseny szabályzat alapján készítették el.

Célkitűzéseink az éves feladatok teljesítésére, valamint az önköltség csökkentésére irányultak. Ennek megfelelően brigádjaink a termelési feladataikat túlteljesítették. Termelési tervünkben szerepelt 1975. évre 4990 milliódarab filteres cigaretta termelése 497 188 m/Ft értékben. Az éves tényleges termelésünk 5 338,9 milliódarab 535 515 m/Ft értékben. Ennek alapján mennyiségi tervünket 107,0%-ra, cigaretta érték tervünket 107,7%-ra teljesítettük. Termelésünk alakulásáról továbbá elmondhatjuk még azt is, hogy cigaretta fajtánkenti tervünket befolyásolták a fogyasztói igények, melyek alapján az egyes cigarettákból túlteljesítés mutatkozik, míg a Fecske, Lottó, Tisza cigarettánál a tervezettől kevesebbet gyártottunk le a programnak megfelelően.

A krepplő üzemrész termelő kapacitásának 10%-os növelésére tett vállalat, a saját és társvállalati igények kielégítése érdekében. E vállalatunk 4,54 %-ra teljesült, mert a papirgyártó alapanyagként kapott füstszűrőpapír minősége különösen április és szeptember hó közötti időszakban, rendkívül változó volt. Ez g/m² súlyban és vízfelvételképességben nyilvánult meg elsősorban. Ennek ellenére a filterrúd termelésünkhöz, valamint a társvállalatok felé irányuló igényeket maradéktalanul teljesítettük. Ez megmutatkozott a filterrúd termelési program teljesítésében, az előállított cigaretta mennyiségének megfelelően: bázis 55,13 kg/óra, 1975. évi tény 55,54 kg/óra, teljesítés 4,54%.

A rúdgyártó üzemrész kapacitás növelése az 5%-os normanöveléssel realizálódott. Az

egész éves teljesítmény 100% feletti volt.

Az anyaggazdálkodással kapcsolatos vállalásainkat is túlteljesítettük. A termelési osztály felajánlása dohányból a bázishoz képest a már szigorított anyagnormákat figyelembe véve 0,5%-os dohánymegtakarítás. E vállalásunkat anyagnormához képest 87 191 kg-ra, — amely 1,75%-os megtakarítást jelent — teljesítettük.

(Folytatás a 2-es oldalon.)

Újabb pályadíjak

A Dohányipari Vállalat Tröstje és a MÉTE Dohányipari Szakosztálya az üzemi és munkaszervezést vezető vezető párt- és kormányhatározatok jobb végrehajtása, a vállalati hatékonyság növelése, a szervezetségi színvonal emelése, a szervező munkának a gazdálkodás szerves részévé tétele céljából országos jellegű pályázatot hirdetett. A pályázat feltételeit novemberi számunkban részletesen közöltük, ugyanitt közzeltük az elérhető díjakat is, melyek körében 1 db I. díj 10 000,— Ft, 1 db II. díj 8000,— Ft, 2 db III. díj 6000—6000,— Ft és 1 db különdíj kerül kiosztásra.

A pályázat sikere érdekében a Pécsi Dohánygyár igazgatója további díjakat tűz ki. Ennek értelmében a lenti díjakon kívül elnyerhető még a helyileg benyújtott legjobb pályamű után 3000,— Ft, a második legjobb helyi pályamű után 2000,— Ft, a harmadik legjobb helyi pályamű után 1000,— Ft. A pályázatok határideje 1976. március 31. Felvilágosítást a szervezési osztályvezető ad.

Kollektívánk eredményes éve

(Folytatás az 1-es oldalról.)

A vállaláshoz viszonyítva pedig 62 630 kg, ami 1,26%-os megtakarítást jelent, 3618 m/Ft értékben. E megtakarított dohány mennyiséget a gyártási sejt és az előkészítési veszteségek csökkentésével, valamint a gyártógépek műszaki színvonalának rendszeres karbantartásával érték el.

A füstszűrőpapír vonatkozásában a technológiai feyelem fokozott betartásával, a kreppés rúdgyártási sejt csökkentésével 3,33%-os füstszűrőpapír megtakarítást vállaltunk.

Ennek teljesítése: bázis anyagmutató 930 kg, vállalt anyagmutató 900 kg, 1975. évi tény 877 kg.

A tényleges füstszűrőpapír megtakarítás bázishoz 42 453 kg, füstszűrőpapír 993 m/Ft értékben és ez 6,04%-os megtakarítást jelent.

A munka hatékonyságának növelése révén a darabéres órák felhasználásának csökkentésével 6,34%-os termelékenységgel kívántunk elérni. Ezt az alábbiak szerint teljesítettük:

1975. január 1-én 113,27 darabéres óra volt szükséges. Vállaltunk 106,51 órára való csökkentést.

Teljesült 87,55 órára. 87,55 darabéres óra 1975. évben a vállaláshoz viszonyítva 21,66%-os termelékenységgel keletkezett.

1 millió cigarettára eső összes energiaterhelésünk csökkent. A megtakarítás mértéke bázishoz 19%-os, a vállaláshoz 2,6%-os, melynek értéke 168 m/Ft.

Fajlagos energiaterhelésünk bázisban	1,38
Fajlagos energiaterhelésünk vállalt	1,19
Fajlagos energiaterhelésünk tény	1,16

Minőségmutatók alakulása 1974. évre átszámítva, illetve 1975. évre:

Gyártmány	1974. évi	1975. évi
Fecske	3,18	3,48
Román	3,39	3,52
Összevont	3,27	3,50

A bázisidőszakra átszámított minőségmutatókhoz viszonyítva határozott minőségi javulás tapasztalható, s mutatható ki 0,23-dal emelkedett a minőségmutató 1974. évhez képest.

A késztermék minősítésénél az év folyamán hat esetben selejt-jegyzőkönyveztünk. Az átválogatás után a végleges selejt cigaretták 730 000 db volt, ami éves viszonylatban elenyésző mennyiség. Gyártmányaink nagyméretű kocsi tartalma is kedvezően alakult.

Baleseti helyzetünk az 1974. évi számokhoz viszonyítva javult, ugyanezt mutatják a számok megelőző három év hasonló időszakához viszonyítva is. A kiesett napokat tekintve viszont mindkét esetben romlás tapasztalható. Az egy balesetre jutó kiesett munkanapok számát jelentősen növeli az 1974-ben elszenvedett egy baleset, melynek áthúzódó napjai az 1975. évet 151 nappal növelték. Azonnali jelentési kötelezettség alá eső súlyos baleset nem történt vállalatunknál.

Szocialista brigádjaink a kitűzött célfeladatoknak, valamint a vállalásainknak eleget tettek. A vállalt 1925 m/Ft helyett a munkaverseny gazdasági eredménye 6134 m/Ft értékére teljesült. Az éves célfeladatok teljesítésére vállalatunk vezetősége 456 000 Ft-ot tűzött ki célpremiaként. Amint a fentiek mutatják, brigádjaink vállalásai teljesültek, ezért 475 000 Ft-tal lettek premizálva.

Kovács Jenő

Lejárt a kollektív szerződés Felhasználjuk a tapasztalatokat

Kidolgozás alatt az új „vállalati törvény”

Az 1975-ös év nemcsak azért jelentős, mert befejeződött az IV. ötéves terv, hanem azért is, mert ezzel együtt több olyan vállalati szabályzat is felülvizsgálatra és újraszabályozásra került, amelyek rendelkezései az ötéves gazdasági terv célkitűzéseinek megvalósítása irányába mozgósították a vállalati kollektiva tagjait. Ilyen volt többek között az 1971—1975. évekre kötött Kollektív Szerződés, amely alapvetően meghatározta a munkavégzés feltételeit, a munkáért járó bérézést alapelveit, formáit és mértékét, valamint a felosztható részesedési alap elosztásának elveit, a pénzeszközök felhasználásának jogcímét és az egyéni anyagi jutásra való jogosultságot.

A Kollektív Szerződés végrehajtásáról a beszámoló 1975. december 31-én elkészült. A beszámoló felöleli az öt év során elért eredményeket és a végrehajtás tapasztalatait.

Megállapítható, hogy a Kollektív Szerződés, valamint annak módosításai a vállalat termelési — gazdasági feladatainak megvalósításában az elvárásoknak megfelelően töltötte be szabályzó szerepét. Az évek során figyelemmel kísértük a megjelenő új rendeleteket és azok a módosításokban realizálásra kerültek. Az észrevételezett kisebb hibák ellenére a Kollektív Szerződésünk durva törvényszerű rendelkezést nem tartalmazott és így mind tartalmi, mind alaki szempontból kielégítő alapját képezheti az 1976—1980-as évekre kötendő új Kollektív Szerződésnek.

Négyszeri módosítás

Néhány adatot felsorolunk a beszámolóban tájékoztatásul. Vállalatunk termelése az elmúlt 5 év során 3766 M/db-ról 5339 M/db-ra nőtt. A Kollektív Szerződést ezen idő alatt 4 esetben módosítottuk. Évenként az előirt határidőben beszámoltunk a végrehajtásról és minden esetben megvitatta és döntött annak elfogadásáról a Vállalati Szakszervezeti Tanács. Megszüntettük a nők vasárnapi éjszakai műszakját, bevezettük a szervizműszakot, a dolgozók

kérésére módosítottuk a papírosztály harmadik műszakjának heti munkaidő kezdetét.

A túlmunka szabályozásánál az egy dolgozó által teljesíthető éves túlórákeretet 96 órában állapítottuk meg. E területen azonban a Kollektív Szerződés több esetben nem került maradéktalanul végrehajtásra, mivel egyes területeken a túlórafelhasználás meghaladja az előirt keretet, pl. 1975-ben 23 főnél léptük túl az előírásokat.

A bérszínvonal öt év alatt 32,2%-kal emelkedett. Ezen belül a munkásoknál 34,1%, az alkalmazottaknál 22,9% volt az emelkedés mértéke. Az OSZB alapján felülvizsgáltuk az alaprabérek alakulását. Megállapítottuk az elteréseket és ezek kiküszöbölésére 1975. évben 71 m/Ft-t fordítottunk. Az éjszakai pótlékat az elmúlt 5 év alatt 15%-ról 25%-ra emeltük fel. A nők, ifjúság és oktatás helyzetét kiemelten kezeltük. Új orvosi rendelőt helyeztünk üzembe, az új óvoda létrehozásával bővült a férőhelyek száma, rendszeresen segélyben részesítettük az egyedülálló és sokgyermekes anyákat. Gondoskodtunk arról, hogy a nők és fiatalok megfelelő arányban részesüljenek az oktatási, üdülési stb. kedvezményekben. A KISZ-szervezet részére évenként 20 000,— Ft-ot juttattunk.

Kamatmentes kölcsön

A részesedési alap felosztása minden esetben az előírásoknak megfelelően történt. Lakásépítési támogatásra első ízben 1973-ban 100 000,— Ft, 1975-ben 200 000,— Ft lakásépítési alapot képeztünk. Ebből 1974-ben 162 000,— Ft, 1975-ben 102 700,— Ft került kölcsönként kifizetésre. Ugyanakkor a részesedés terhére létesített keretből 1974-ben 36 000,— Ft, 1975-ben 61 000,— Ft került kölcsönként kiadásra. A kölcsönöket dolgozóink kamatmentesen kapták. Üzemi étkezésre 1975-ben 216 000,— Ft-ot fordítottunk, üdületésre 86 501,— Ft-ot, többgyermekes anyák részére 47 200,— Ft-ot, jóléti-kulturális célokra 95 194,— Ft-ot fizettünk ki.

A beszámolót a VSZT 1976. január 27-én tartott ülésén megvitatta és egyhangúlag elfogadta. Az új Kollektív Szerződés kidolgozására bizottságok alakultak, akik meghatározott ütemterv alapján fogják elkészíteni javaslatokat.

Reméljük, sikerül majd az el-

múlt 5 év tapasztalatainak felhasználásával új Kollektív Szerződésünket a vállalat és a dolgozók érdekeinek összehangolásával megkötöni.

Dr. Simon Gyuláné

Várjuk a javaslatokat

Az 1976—1980. évekre szóló kollektív szerződés megkötésének előkészítésére hat bizottságot hoztunk létre. Szeretnénk

I. Nők, ifjúságoktatásának bizottság vezetője: Bertram

Gáborné.

Bizottság tagjai: Kárpáti Károlyné, Széll Gyuláné, Sigora Irma, Papp Lenke, Gergely Lászlóné (bizalmi).

II. Dolgozók munka- és szociális körülményeivel kapcsolatos kérdések:

(Egészség és testi épség védelme.)

Bizottság vezetője: Magyar

Miklós.

Bizottság tagjai: Perlaky József, Bordács Erzsébet, Sefcsovics József, Fitos László, Temesi Péter, Ruff József (főbizalmi), Nagy Józsefné I. (bizalmi).

III. Munkaviszony, munkavégzés, munkaidő és pihenődő. Munka díjazása és a dolgozók részére járó egyéb juttatások:

Bizottság vezetője: Móri János.

Bizottság tagjai: Kajcsa László, Zoboki László, Gasteiger Lászlóné, Pápay Miklós, Bércsi Istváné, Laufer Péter, Puskás Imréné (főbizalmi), Vasi Jánosné (főbizalmi), Kis Deli Tivadarné (főbizalmi), Bertram Gábor (főbizalmi).

III/1. Bizottság vezetője: Dr. Kiss Elemerné.

Bizottság tagjai: Bognár Lajos, Huber Jenő, Molnár Ádám, Szűcs Ottó, Hircz József, Dr. Tancsik Lajosné, Benke László, Kovács Lajosné (főbizalmi).

IV. Társadalmi tulajdon és üzrendészeti szabályok be nem tartásának szankciói:

Bizottság vezetője: Révész Sándor.

Bizottság tagjai: Nagy I. László, Kiss József, Vármagy Levente, Molnár Ádám, Harcos Imre (főbizalmi).

V. Fegyelmi felelősségvadás, anyagi, munkaügyi viták:

Bizottság vezetője: Dr. Simon Gyuláné.

Bizottság tagjai: Benkő Lászlóné, Bordács Erzsébet.

Megalakult a vállalati KISZ-bizottság

Vállalatunk Tarr Imre KISZ-szervezetének beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlése 1976. január 16-án zajlott le. KISZ-szervezetünkben — a KISZ Pécs Városi Bizottság határozatát követve — két alapszervezet alakult. Az alapszervezetek külön-külön megválasztották vezetőségüket.

I. sz. KISZ-alapszervezet titkára: Temesi Péter. Vezetőségi tagok: Bánkúti Zsuzsa, Hegyi József, Kovács Katalin, Nyújtó Teréz.

II. sz. KISZ-alapszervezet titkára: Takács László. Vezetőségi tagok: Takács Sándor, Tóth Livia, Nagy Mária, Alpár Jenő.

Az alapszervezeti választásokat követően az összevont taggyűlés megválasztotta a KISZ-bizottság tagjait, valamint Gasteiger Hildegardot a városi küldöttérekre küldöttnek. A KISZ-bizottság titkára: Gasteiger Hildegard. Tagjai: Kovács László, Kovács János, Temesi Péter, Takács László.



Huber Jenő hozzászólását mondja, a KISZ-vezetőségválasztó taggyűlésen Nagy László felv.

Üdülés külföldön

A Vállalati Szakszervezeti Tanács legutóbbi ülésén olyan állásfoglalás született, hogy a vállalati dolgozók üdülési lehetőségeinek bővítésére a vállalat újra bérli a balatonboglári és az egyik harkányföldi bérleményt.

Első ízben lehetőség van külföldi nyaralásra is. Vállalatunk kollektívájának nevében a gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetők szerződést kötöttek egy csehszlovák vállalattal. Ennek értelmében vállalatunk dolgozói egyhetes időtartamra — 1976. augusztus 24—31-ig — az Alacsony-Tátrában — Pocsuvaldón — nyaralhatnak a Nové Zamky Elektrosvit vállalat nyaralójában. Az üdülés térítési díja megegyezik az ipari üdülési költségeivel: dohányipari dolgozók napi térítési díja 24 Ft/fő, a dolgozó házastársa napi térítési díja 36 Ft/fő, a dolgozó 2—14 éves korú gyermeke napi

térítési díja 14 Ft/fő, 15 éven felüli, iskolai tanulmányokat folytató és önálló keresettel nem rendelkező gyermek térítési díja 18 Ft/fő.

A szükséges útiokmányokat és a költőpénzt az üdülésben résztvenni kívánók egyénileg szerzik be. Az üdülés időtartamára a napi háromszori étkezés — reggeli, ebéd, vacsora — biztosított.

Az üdülésre 35 fő jelentkezhet Gasteiger Lászlónél a MEO-ban, akit a VSZT bízt meg az üdülési felelősi teendők ellátásával, mivel Szőke Jánosné szülési szabadságot vesz igénybe.

Természetesen ezen lehetőségek mellett még igénybevehető továbbra is a balaton-szabadi és az ábrahámhegyi üdülő is. A turnuskezdésekről a beutalók megérkezéséről a későbbiekben értesítjük dolgozóinkat.

Gasteiger Hilda

Egészséges versenyt szeretnék...



Gasteiger Hilda a meón található, igaz, előre megbeszélte a találkozót, most mégis meglepettnek, zavartnak látszik. Tulajdonképp egy hónapban belül másodszor. Január 16-án volt a választás, akkor lett a KISZ-bizottság titkára, ez volt az első, az igazi és a nagyobb meglepetés.

— Nem a választáskor lepőd-

tem meg, mert akkor már tudtam, hogy én vagyok a jelölt, hanem akkor, mikor a jelöltséget közölték velem. Meglepődtem, s örültem is neki, bár nem tudtam, mivel érdemeltem ki.

— És mivel?

— Nem mondták, mi az oka, utána se beszélgettünk róla. Lehet, hogy mert tíz éve tagja vagyok a KISZ-nek, vagy hogy 1969 óta vezetőségi tag vagyok...

— Hogy került a gyárba? — Rögtön az iskola után, 1965-ben. Az előkészítésben dolgoztam, 1971 óta pedig a jelenlegi helyemen. Gyártásközi meős vagyok. 1969-ben, tehát lassan hét éve tevékenykedem a KISZ végrehajtó bizottságában, először agitációs propagandistaként, aztán szervezőtitkárként.

— Azt hiszem, még nyugod-

tan megkérdezhetem, hány éves...

— Nevet. — Természetesen — feleli — huszonhat éves vagyok. A magánéletéről érdeklődöm. Persze, mivel jónéhány titkárt ismerek, tudom, hogy a kérdés kissé irreális.

— Magánéletem? Hát az kevés van. Reggel bejövök, este megyek haza. Olvasni szeretek, helyesebben szeretnék, de ahhoz idő is kellene. Pécsen lakom, a szüleimnél, hajdonan vagyok.

Megkérdem, hogy nézett ki a tegnapi napja. Ahogy elmeséli, olyan, mint egy századeleji némafilm, rohanó, szaggatott képekkel. Futás a munkahelyre, dolog a meóban, dolog a KISZ-ben. Oránként egyszer mintát vesz, utána rohan valamit valakinek elintézni. KISZ-munka. Ezt követően leltározás, klubhelyiség átvétele, az egyik

alapszervezettel vezetőségi ülés, este hatkor irány haza, nem pihenni, dehogylis: tanul.

— Tévé egy hónapja nem láttam. A híradót nézem meg időnként, a héten kétszer sikerült. A szüleim már belenyugodtak, hogy nem járok haza, csak későn éjjel. A választás után bejelentettem, hogy ne várjanak.

— Említette, hogy tanul.

— Igen, a gyár szervezésében indult egy dohányipari szakmunkásképző, oda járok, valamint a városi KISZ bizottság által szervezett titkárképzésre.

Új titkároktól illik programot kérni. Erről van szó most is, hiszen lényeges év az ide: kongresszus, verseny, akcióprogramok.

— Kicsit féltem elvállalni a pozíciót — mondja Gasteiger Hilda. — Most már megbarát-

koztam a gondolatokkal, s van is néhány elképzelésem. Szeretném, ha a szervezethez nagyobb lenne. A mostani szám 65—70 százalékos. A gyárban kétszázvan vannak a huszonhat év alatti fiatalok. Sok munkát várok a mostani vezetőségtől, a két alapszervezettel pedig azt, hogy egészséges verseny alakuljon ki közöttük. Egyébként két szocialista brigád nevezett a kongresszusi versenyre.

— A dolgozók, fiatalok körében népszerű. Minek köszönhető?

— Öszintén szólva nem tudom. Nem szeretnék beképzeltnek látszani, de talán az, hogy közvetlen vagyok. Sokat fargol közöttük, érdekelnek a gondjaik, problémáik, s nem meg játszásból, hanem őszinte érdeklődéssel törődöm velük.

Sz. P.

Ajánlások brigádjaink vállalásaihoz

Magasabb színvonalon

Szerződéskészítés március 20-ig

Az 1976. évi munkaverseny szerződések megkötéséhez az alábbi viszonyítási illetve mérőszámokat hozzuk nyilvánosságra.

A vállalat a különböző anyagok pontos forint értékét még nem tudja meghatározni tekintettel arra, hogy 1976. évi teljes önköltségi terv lapzártáig nem készült el. Így csak az alapanyagok mennyiségi mutatóit tudjuk nyilvánosságra hozni azzal, hogy a mennyiségekhez tartozó forint értékeket a későbbiek során a vállalati újságban közöljük.

A vállalat éves terve 5650 millió db. cigarettára. Ennek a fészített termelési tervnek a végrehajtására az alábbiakban tüzzük ki a munkaverseny-szerződés vállalásainak cél szerű irányait.

Szocialista módon...

— a munkafegyelm fokozásával, a selejtképződést az elérhető minimumra csökkentésük;
— a vállalat eszközeinek kihasználását növeljük. Csökkentjük a kieső időket és növeljük az egy gépróra eső termelés
— a technológiai és munkafegyelm fokozásával támasz-szuk alá termékeink minőségének javítását,
— a szocialista brigádok támogatásával a vállalatot a munkaerőforgalom 1975. évihez viszonyított csökkentésében. A munkahelyi légkör javításával el kell érni, hogy a begyakorlott dolgozóink közül minél kevesebben távozzanak, ugyanakkor segítsék az újfelveleles dolgozók beilleszkedését,
— támogassák a munka és technológiai fegyelm fejlődését. A munkaterületükön ne tűrjék meg a munkahelyi lazaságokat, lépjenek fel a rendbontók ellen.

A szocialista brigádok ösztönözzék és támogassák a brigádtagoknak magasabb szakmai és általános ismeretek megszerzésére irányuló törekvéseit.
— a brigádok vegyének részt a vállalat által szervezendő továbbképzési és DH tanfolyamokon,
— támogassák azoknak a brigádtagoknak tanulmányi előrehaladását, akik a vállalattal kötött szerződés értelmében különböző oktatási intézményekben továbbtanulnak,
— a brigádok erőteljesen szorgalmazzák azoknak a brigádtagoknak beiskolázását, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel.

— a brigádok vállaljanak segítő védnökséget a szakmailag gyengébb dolgozók termelési szakismereteinek megszerzésére, illetve bővítésére.

A szocialista brigádok a szerződés-tervezetek elkészítésénél figyelmesen tanulmányozzák át az 1975. évben kiadott munkaverseny szabályzatot és a szocialista módon élni a szerződési fejezetben a szabályzatban rögzítettek alapján tegyék meg gondosan felmért, végrehajtható vállalásaikat.

A szocialista módon dolgozni — szerződés vállalás viszonyítási alapjai:

1. Előkészítési osztály: a) Fajlagos dohányfelhasználási normák: Fecske cigarettára 876 kg/millió, Román cigarettára 975 kg/millió, Sopianae cigarettára 1040 kg/millió, Lottó cigarettára 890 kg/millió.
A fenti anyagnormák gyártási betarthatóságát az előkészítési osztály gondos munkával támaszja alá.

b) Az előkészítési osztály a termelési volumennek megfelelő mennyiségben és minőségben biztosítsa a gyártási osztály ütemes alapanyag ellátását.

c) A technológiai fegyelm betartásával biztosítsa a nagy-

méretű kocsánytartalom szabványon belüli alakulását, a vágat minőségét, az egyenlőtlen kitérés, valamint a kihullás elkerülése érdekében.

d) Az előkészítési osztály munkaerőforgalma 1975. évben: távozás 19 fő, felvétel 31 fő. A brigád szerződés terjedjen ki ennek csökkentésére. (A nyugdíjazás kivételével).

Filtergyártás

2. Filtergyártási osztály: A brigádok által megítélt vállalt mennyiségben csökkentésük az 1975. évi bázishoz viszonyított felhasználási mennyiségeket.

a) anyagkihazatali mutatók 1975-ben: 1000 kg krepp-papírhoz felhasznált fűstszűrő papír (fehér) 1.150 kg/to.

Filterrúd kihazatal: 96 mm-es 740 kg/millió, 72 mm-es 595 kg/millió, 64 mm-es 520 kg/millió. Burkoló papír: 96 mm-es rúdhoz 76 kg/millió, 72 mm-es rúdhoz 62 kg/millió, 64 mm-es rúdhoz 55 kg/millió.

b) A filtergyártási osztály biztosítsa a cigarettagyártási osztály filterrúd szükségletét, valamint a társvállalati krepp-papír szállításokat.

c) A filtergyártási osztály minőségi feladata a filterrudak méretpontosságát.

d) A filtergyártási osztály munkaerő forgalma 1975-ben: távozás 13 fő, felvétel 21 fő.

Cigarettagyártás

3. Cigarettagyártási osztály: a) gyártási osztály az 1 millió cigarettára eső következő anyagnormákat ne lépje túl. Fecske-Lottó gyártmánynál: ci-

a gyártógépek bonyolult gépek, tehát az új dolgozó teljes értékű munkát csak hosszabb idő elteltével tud produkálni. Különös jelentősége van ezért a már betanult és szorgalomban, magatartásban megfelelő dolgozók megtartásának.

Csomagolás

4. Csomagolási osztály: a) A csomagolási osztályon az 1 millióra eső anyagfelhasználási normákon belül kell a termelést biztosítani. Címjelzők: 51 500 db/millió, Alufólia: Fecske 57,5 kg/millió, Román 66,2 kg/millió, Sopianae 69,8 kg/millió, Belsőpapír 63,- kg/millió, Celofán: 100-as 30,- kg/millió, 112-es 33,- kg/millió.

b) A csomagolási osztály feladata az operatív program teljesítése ezzel a gyártási osztály folyamatos munkáját segíti elő, továbbá biztosítja a szállítások beütemezett teljesítését.

c) A csomagolási osztály az a részleg, ahol a minőség javítására még lehetőség van. Biztosítani kell tehát, hogy csak jóminőségű, kifogástalan cigaretták kerüljenek lecsomagolásra. Döntő fontosságú, hogy úgy a lezárt cigarettacsomagokban, mint az original kartonládák az az árut és olyan mennyiségben tartalmazzák, ami azon fel van tüntetve. Meg kell szüntetni tehát a mennyiségi és minőségi reklamációk alapját és külön felhívjuk a figyelmét az osztály dolgozóinak arra, hogy a kartonládák felírása és jelzése a valóságot tükrözze.

1976. évi tervezett minőségi mutató: 3,50.

d) A csomagolási osztály munkaerő forgalma 1975-ben: távozás 43 fő, felvétel 46 fő.



A szervizbrigád feladata a termelés műszaki feltételeinek biztosítása. Fotó: Nagy László

garettára 39,4 kg/millió, parafa raganyag 7,5 kg/millió, parafautánztat 42 mm-es 16,4 kg/millió, filterrúd 72 mm-es 181 800 db/millió. Román gyártmánynál: cigarettapapír: 44 kg/millió, parafa raganyag 11 kg/millió, parafavég utánzat 20,2 kg/millió, filterrúd 96 mm-es 121 200 db/millió, filterrúd 64 mm-es 91 666 db/millió.

b) A gyártási osztály feladata az operatív programok gyártmányfajtánkénti teljesítése. Az ütemes termelés úgy, hogy a csomagolási osztály munkájának folyamatosságát biztosítsa.

c) A gyártmányaink minőségét döntően a cigarettagyártási osztályon alakítjuk ki. Csak állandóan javuló minőségű termékkel tudjuk a fogyasztók közönségét megtartani. Gyártmányaink iránti fogyasztói kereslet biztosítja gyárunk létét, társadalmi szükségességét.

1976. évi tervezett minőségi mutató: 3,50.

d) A cigarettagyártási osztály munkaerőforgalma 1975-ben, távozás: 74 fő, felvétel: 107 fő.

A nagyfokú munkaerővándorlás elsősorban érinti az osztály termelését, részben — mivel a megfelelő munkaerőt biztosítani nehéz, — részben azért, mivel

A csomagolási osztályt szintén érzékenyen érinti a nagyfokú munkaerő vándorlás, amelynek csökkentésére a brigádoktól várjuk a segítséget. Nehezíti az osztályon a helyzetet az a körülmény, hogy több géptípussal dolgozik, tehát nehezebb univerzális tudású embereket betanítani. Nehezíti az osztály problémáját még az a körülmény is, hogy a gép személyzetének a többi osztállyal is szorosabban kell együttműködni a munkaközi cserék, egymás helyettesítés területén.

Szerviz, TMK

5. Szerviz osztály: A termelőberendezéseink műszaki állapota alapvetően behatározza a termelés mennyiségi és minőségi oldalait egyaránt. Ezért a szerviz osztály műveletként vizsgálja felül az eddig kialakított szerviz rendszert, jelölje meg a hibákat, egészítse ki a szerviz-rendszer műveleti utasításait és gondoskodjon annak végrehajtásáról. Döntő fontosságú az elvégzett szerviz munkák rendszeres ellenőrzése, a hibák és felelősök megjelölése, a brigád és a kollektíva általi felelősségre vonása.

A brigád teygen vállalást arra vonatkozóan, hogy a kitűzött feladat-tervet folyamatosan és maradéktalanul végrehajtsa. Teremtse meg ezzel a hatékony termelés műszaki — technikai alapjait. A feladat végrehajtása során takarékoskodjon az anyagokkal és eszközökkel.

A szerviz osztály 1975. évi munkaerő forgalma: távozás 3 fő, felvétel: 7 fő. 6. Műszaki osztály: Az 1976. évi magas termelési feladat szükségessé teszi, hogy a TMK munkák az ütemezett időkre megfelelő minőségben kerüljenek végrehajtásra. A termelési tevékenységéhez elengedhetetlen, hogy a TMK-ra átadott gép a tervezett időre üzemképes állapotban legyen. A hatékony termelés elengedhetetlen része, hogy a termelő berendezések műszaki-technikai színvonalát maximális szinten tartsuk.

Mindezek mellett a gazdaságossági céloknak megfelelően csökkenteni kell az 1 millió cigarettára eső fajlagos költségeket az alábbi bázisértékekhez viszonyítva:

1975. évi fenntartási költségek 1438 Ft/millió, gőz-energia költség 768 Ft/millió, villamos-energia költség 276 Ft/millió, gáz-költség 33 Ft/millió, vízköltség 84 Ft/millió.

Az osztály 1975. évi munkaerő forgalma: távozás: 11 fő, felvétel: 7 fő.

7. Anyag- és áruforgalmi osztály: Az 1976. évi termelési feladat jelentős mértékben növeli az anyag- és áruforgalmi osztály felé támasztott követelményeket. Az 1976. évi célkitűzések közé tartoznak: az anyagok megfelelő mennyiségi és minőségi rendelése, készletezése: a termelő osztályok folyamatos, zavartalan anyagellátása; a raktári és szállítási veszteségek minimálisra csökkentése.

A szerződések terjedjenek ki az áruforgalmi brigádok munkafegyelmének gyökeres javítására. Az osztály nem engedheti meg, hogy tekintélyt néhány magáról megfelelően dolgozó folyamatosan aláássa. A brigádok alapvető feladata az olyan munkahelyi légkör kialakítása, ahol a becsületes, szorgalmas dolgozók kollektív munkája, egymás iránti ellenőrzés és felelősségérzete domborodik ki.

MEO

8. Minőségellenőrző osztály: Feladata a gyártásközi és végeredmény minőség ellenőrzésének, tárgyilagos ellenőrzése, a megállapítások gyors visszajelzése. Feladata továbbá a páci, és raganyagok gazdaságos, folyamatos előkészítése mennyiségben és minőségben egyaránt.

Az osztály adjon segítséget a termelő osztályoknak, valamint a technológiai csoportnak a mennyiségi és minőségi tartalom felmérésére, a technológiai folyamatok fejlesztésére, a volumen és minőség, valamint önköltség növelésének érdekében.

9. Igazgatási osztály: Az igazgatási osztály fokozza tevékenységét a társadalmi tulajdon védelme érdekében. Fokozza a portaszolgálat hatékonyosságát, az udvari rend fokozására, valamint a parkok fejlesztésére irányuló tevékenységét. Folyamatosan ellenőrizzék és szervezzék az öltözői férőhelyek igénybevételét. Hatékony ellenőrzéssel segítse elő a hulladék anyagok értékesítési folyamatát.

A brigádok a szerződés-tervezeteket március 20-ig készítsék el. A szerződések koordinációját a területek osztály- illetve művezetői és a szakszervezeti főbizalmiak végezzék el úgy, hogy valamennyi brigádszerződés március 31-ig megkötést nyerjen.

Pécsi Dohánygyár vezetősége

Csak nyugodt emberek valók ide...

Ahonnan a meleg jön



Balogh Lajos és Ruff János

Ugy hívják Hőközpont. Az emberek véleménye szerint ez ma már olyan, mintha egy néger Fehér úrnak neveznének. Valamikor valóban — néhány évvel ezelőtt — a Hőszolgáltatótól érkezett fűtési gőz elosztását szolgálta, aztán létrejött a központi vákuum-hálózat. Így a hőközpont jelentős részét ma már a központi vákuumot és a sűrített levegőt létesítő berendezések képezik. Régebben minden gépnek volt kis kompresszora, most csak egy van, a központi, mint általában a modern gyárakban. Még egy nagy előnye van: a vákuumot és a sűrített levegőt nem olyan gépekkel állítják elő, amelyek kenést igényelnek. Ha így lenne, könnyen oajos lehetne a levegő, s ennek kiküszöbölésére minden gépnél külön-külön kéne ügyelni.

A hőközpont a gyár szíve — mondja Molnár Ádám energetikus. — Ha ez leáll, minden megáll. A gyártó, csomagoló, krepellő gépek. Ilyen központi létesítmény ezen kívül csak egy van az egész gyárban: a központi porészívő.

A hőközpontot messziről meg lehet ismerni: a zúgásról. Már a folyosón zaj van, a központi szobában még úgy ahogy megérjük egymás hangját, a gépteremben már a kiabálást is alig. Most épp ketten dolgoznak itt, Balogh Lajos és Ruff János.

Négy fő tevékenykedik összesen — mondja Molnár Ádám. — Váltakozva. Egy délután, egy délután, egy éjszaka, egy pedig a tartalék. Ha nincs betegség, szabadság, akkor ez az egy tartalék is délelőtt dolgozik, mint most is. A munka nem nehéz, csak figyelni kell.

Körülnézünk a gépteremben. Vastag csővön érkezik a gőz, rajta hátizsáknál mérőórák, mérik a fogyasztást, a nyomást, a hőmérsékletet. A kisebb nyomású helyekre csökkenteni kell a gőz nyomását. Hihetetlen számok: az érkező légnemű fűtőanyag kilenc-tizenegy atmoszférára, s a fűtésre használt már csak kéttized atmoszférás.

Hatalmas kék kompresszorok: felváltva töltik a nagy légtartályokat. A vákuum-szivattyú zöldre festett, a széle piros. Mellette az alacsony nyomású sűrített levegő kompresszor, ide folyik vissza a lecsapódott víz.

— Nem csak itt vannak mérőórák — magyarázzák —, hanem a gyár egész területén. Ha bármilyen rendellenesség jelentkezik, ezek jelzik.

Ruff János voltaképp nyugdíjas. Hét évet dolgozott itt, a hőközpontban.

— Igen, már nyugdíjba mentem, de a fűtési szezon végéig még maradok. Ilyenkor nem találhatnék más helyettem.

— Nehéz ez a munka?

— Nem mondhatnám. Üzembe helyezzük a gépeket, figyeljük, néha ajozzuk őket. De állandóan itt kell ülni, jövőmenő emberek nem boldogulnának a hőközpontban. Ha beugrik valami, akkor készen kell állnunk.

— Előfordult már, hogy leállt a gyár a hőközpont miatt?

— Előfordult, többször is. Áramszünet, csapágy-csere, kis kiesés mindig volt. Azt azonban elmondhatom, hogy két órán belül mindig beindult a termelés.

— Mennyi a fizetés?

Balog Lajos válasza: — Kétezerhatszáz, kétezerhatszáz a fizetés, ehhez jön a központi. A műszakbeosztás pedig hetente változik.

— Miből áll egy munkanapja?

— Leolvasom a vízórát, a műszereket. Vezetem az üzemenaplót, a forgó gépeket kenem, a vákuumszivattyúk hűtővizet igényelnek, ezt beállítom, kezelem a búvárszivattyúkat, melyek a házi vizet adják: fürdéshez, fűtéshez.

— Meddig csinálja?

— Szeretném, mint a Jani bácsi: nyugdíjig.

Betanított munkások, tanfolyamot végeztek, ott sajátították el ezt a szakmát. Azt mondják, oda kell figyelni, hogy a nagy zajban is meghallják, ha valami hibás.

Szántó Péter

TÁSKA-SZAUNA

A harkovi elektromos készülékekkel foglalkozó kutatóintézetben elektromos melegítővel működő, hordozható szaunát készítettek.

A Masszarkszikj mérnök találmányát már szabadalmazták. A hordozható szauna mindössze 11 kilogramm, s elfér egy bőröndben, amely egyúttal a szauna alapjául is szolgál. Ehhez van hozzáerősítő a textilsátor, melyben a „páciens” helyet foglal. Az elektromos melegítő 90 fokra képes felhevíteni a levegőt a sátorban. (BUDA-PRESS-APN)

Hírek

— 1975. évi munkaverseny vállalkások önkénteskedését brigádjaik befejezték. 1976. február 28-ig a vállalati munkaverseny bizottság tesz javaslatot az elért eredmények alapján a megfelelő cím adományozásáról, amelyet döntésre a márciusban tartandó termelési tanácskozások elé terjesztenek.

— Zoboki Lászlóné szakszervezeti könyvtárost jó munkájának elismerésül a Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsa könyvjutalomban részesítette.

— Értesítjük a vállalat dolgozóit, hogy az Ifjúsági Klub február 12-től minden hét szerdáján 14.30–20.00 óráig, valamint szabad szombatokon 17.00–23.00 óráig tart nyitva. Az érdeklődők rendelkezésére bocsátjuk a klub összes játékát, szórakoztató eszközeit. Egyes helyiségek tanulás céljaira is használhatók.

— Napjaink kiemelkedő eseményei a pártszervezetek beszámoló taggyűlései. A párt alapszervezeti vezetőségek értékelő beszámolója az MSZMP határozatainak vállalati megvalósítását tükrözi. Valamennyi beszámoló önkritikusan elemelve értékeli a végzett munkát és így foglal állást a jövő feladataihoz. Pártszervezetünk összevont beszámoló taggyűlését február 17-én tartottuk a vállalati étteremben.

— Testületi üléseken került megvitatásra, véleményezésre az V. ötéves tervre szóló káderek utánpótlási terv. A vállalati tervekkel párhuzamosan készül az ifjúsági törvény végrehajtására vonatkozó és a nők helyzetének további javítását célzó középtávú és éves terv is. Most készülnek a középtávú és éves terv az üzemi demokrácia továbbfejlesztésére, a közművelődési határozatok végrehajtására és az üzemi-és munkaszervezésre vonatkozóan is.

Asztalitenisz-verseny

Az ÉDOSZ Megyei Bizottságától felhívás érkezett vállalatunkhoz, miszerint az idén is megrendezik a vállalatok közötti asztalitenisz csapatbajnokságot. A lebonyolításra sikerült megszerezni a PMSC Tüzér utcai volt lovarda épületében létesített asztalitenisz termet, ahol minden szombat délután 13 óráig kerülhet sor a versenyek lebonyolítására, öt asztalon. A csapatok létszámát 3 fő férfi és 2 fő női versenyző részvételével állapították meg, de indítható két csapat is. Utókról, labdáról, tornacipőről — mert csak ebben lehet a terembe bemenni — a csapatok maguk gondoskodnak. A gyárból Hegyi József sportfelelős egy férfi és egy női csapatot nevezett.

A férfi csapat tagjai: Gyimesi Sándor, ifj. Marosszéki Ferenc, Várnagy Levente, Pap Győző. A csapatágok képességéről, felkészültségéről, „kiszivárgott” hírek alapján Gyimesi Sándor előkelő helyezése számíthat, de a többi versenyzőnek is esélyei vannak a jó helyezésre. Sajnálatos, hogy női csapatnak még nincsenek tagjai, mert nem volt jelentkező. Valószínű, az a nők között is, aki szeret játszani, talán ami visszatarthatja őket a jelentkezéstől, hogy nehezebben viselik el a „vereséget”. Reméljük, nem így van és fognak jelentkezni, mert még lehet. A versennyel kapcsolatban Hegyi József mindenképp tájékoztat.

Kicsérélte és eladta a klub rádióját

Elbocsátás, áthelyezés

Lezárt a fegyelmi eljárás

Az elmúlt év őszén különös esemény bolygatta meg a vállalat dolgozóinak mindennapjait és még ma is élénken foglalkoztatja a közvéleményt. Az történt ugyanis, hogy ismeretlen körülmények között eltűnt a KISZ-klubban lévő stereo rádió.

Az ügyben először a vállalat rendszere folytatott vizsgálatot, majd a vállalat feljelentést tett ismeretlen tettes ellen a társadalmi tulajdonra sértő lopás miatt. A Városi és Járási Rendőrkapitányság az ügyben ennek alapján megkezdte a nyomozást. A nyomozás során több vállalati dolgozó is kihallgattak és ennek következtében alaptalanul megmondókat kaptak lábra a tettes személyét illetően. Már-már holtpontra jutott a nyomozás, amikor egy váratlan fordulat új irányt adott az ügynek. Az történt ugyanis, hogy a feljelentésben is közölt és azonosításra alkalmas adatok az eltűnt rádióról, — melyeket ifj. Józsa Antal gépmester adott meg, — tévesnek bizonyultak. Időközben a „KISZ rádió” valódi adatai a postai bejelentésből előkerültek. Ezek az adatok azonban nem egyeztek az előbbiekekkel.

A rendőrség a további nyomozás során feltárta és megállapította, hogy 1975 augusztusában a KISZ-klubtól tulajdonképpen ifj. Józsa Antal gyári dolgozó személyi tulajdonát képező stereo rádió tűnt el. Kiderült ugyanis, hogy Józsa Antal még 1973. évben — Perhács Szilárd akkori megbízott klubvezető tudtával és közreműködésével — a társadalmi tulajdonra sértő stereo rádiót a lakására vitte és helyette behozta a saját tulajdonát képező stereo rádiót. Ezt követően ifj. Józsa Antal a gyári rádiót a BAV-on keresztül értékesítette, 1974. évben. Ezzel a cselek-

ménnyel ifj. Józsa Antal a társadalmi tulajdon sérelmére lopás bűncselekményét valósította meg. Perhács Szilárd nem adhatott volna engedélyt a „KISZ-rádió” kivételére és elcserélésére, ezért cselekménye a társadalmi tulajdon hűtlen kezelésének minősül.

A Rendőrkapitányság a nyomozást megszüntető határozatával a keletkezett iratokkal ifj. Józsa Antal és Perhács Szilárd vállalati dolgozók ellen lefolytatandó fegyelmi eljárást véget a Pécsi Dohánygyár igazgatójához, mint fegyelmi hatósághoz áttette.

A vállalat igazgatója a két dolgozó ellen fegyelmi eljárást indított. A fegyelmi eljárás során az igazgató mindkét dolgozót két esetben is személyesen meghallgatta.

Az elkövetett cselekmények elbírálásánál súlyosbító körülményként került értékelésre az a tény, hogy ifj. Józsa Antal a társadalmi tulajdonra sértő lopást mint KISZ-tag követte el, Perhács Szilárd pedig társadalmi megbízatásával súlyosan visszaélve működött közre a „KISZ-rádió” elvitelében és kicsérélésében. Azzal a magatartással pedig, — hogy a cseréről a nyomozás alatt mindaddig hallgattak, míg a rendőrség a BAV-nál az eladott rádió nyomára bukkant — mindketten hozzájárultak ahhoz, hogy más vállalati dolgozók alaptalanul gyanúba keveredjenek.

Mérlegelve a vállalat társadalmi tulajdon védelmi helyzetét is, ifj. Józsa Antal ellen elbocsátás, Perhács Szilárd ellen hat hónapra más munkakörbe helyezés és órabérszökkentés fegyelmi büntetések kerültek kiszabásra. A fegyelmi határozatok még nem jogerősök.

Fiatalkok figyelmébe!

Az Ifjúsági Ház sokféle érdekes klubprogrammal, zenei műsorral várja az érdeklődőket. Az IH-ba minden dolgozó mehet akinek munkaviszonya van, egyéni érdeklődési körének megfelelően részt vehet a különböző foglalkozásokon. A rendezvényekre belépődíj ellenében várnak minden érdeklődőt. Az IH-ban, minden szombaton és vasárnap este hattól tíz óráig KIRÁLY LÁSZLÓ és

TUCZAI JÓZSEF Disco műsorát hallgathatják a fiatalok.

Február 23-án, a Ságvári Művelődési Házban este hat órakor CSIZMADIA SÁNDOR pol-beat estje lesz.

A szocialista brigádok kulturális vállalásai teljesítésénél vegyék figyelembe az ajánlott műsorokat, de az egyéni kezdeményezésekhez is segítséget nyújt a szakszervezet kulturális felőse.

Papp László, a profi

Papp László elbeszéléséből: — Köhlernek volt egy tizmenetes összecsapása. Erre utaztunk ki, megállapodtunk, hogy megmérkőzünk a Stadthallenben. Irto nagy szája volt, hogy így megmutatom, meg úgy megmutatom, hogy más a profi meccs, mint az amatőr, aztán úgy megdorgáltam, mint apa a fiát. Megkabátoltam piszkol a fickót. Többször előfordult, hogy a kötélnél nekem ugrott. Átvágtam a palit, és kibújtam a hóna alatt. Sokat tornáztam, de közben kaptam a fülesek. A végén megszórtam a sarokban, állon vágtam, még homorított egyet, aztán az úr magához szólította. A kiszámolás után odamentem hozzá, de a bíró elzavart. Veréb voltam még teljesen. Ritkán láttam Ádler olyan mérgesnek, mint ezekben a pillanatokban. Nem hozták a köpenyemet. Erre ő hétézer néző szemelátára, széles gesztussal, a ring sarkában földhözvágta a törölközőt és elkezdett kiabálni egy csomó rendes gyerekkel. Meg kellett értenem: temetésre jár, nem sötét lelkű, félt, hogy megfázom.

Egy másik mérkőzésről Adler Zsigmond mesélte: — Mint egy kezdő ügy kapkodott. De látom, miért kapkod: még amatőr volt egészen. Időseken ült le. Megnyugtattam: — Mit kapkodsz, hova kapkodsz, egy fél órád van még veredni!

A harmadik menetben is amatőr maradt, megütötte az ellenfelét, aki groggy lett. Laci félrelépett, ránézett a bíróra, várta, hogy számoljon. De a mérkőzésvezető néma maradt. Legszívesebben a vödört vágta volna hozzá! Intettem, hogy üsse meg. Laci bemerte a távollágot és megvillant a balkezél 150 nézőből ha ötven láták az ütést! Ügy dőlt el a pali, mint egy krumplicsász. Laci odavitte a sarokba. Mikor felémelték a kezét, elmúlt minden idegessége.

Menekülés a dohánytól

Új-Zéland dohánykultúrája százhuszonöt évre tekinthet vissza. Az új törvény, amely a termelést és a gyártást szabályozza, nem talált nagy tetszésre — sem a mezőgazdasági, sem az ipari vonalon. Kimondja, hogy az iparnak 30 százalék hozai dohányt kell felhasználnia, (eddig 49 százalék volt, de ez továbbra is rugalmasan kezelhető). Viszont az iparnak két évre előre meg kell jelölnie: mennyit kíván felvásárolni a termelőktől — s egyben a harmadik év minimumát is közzölni. Így a termelők bizonyos stabilitást fognak élvezni: eddig évenként kellett engedélyeztetni a termelést.

Azt várják, hogy ezzel megáll a dohánykertészek elvándorlása — 1973 óta számuk 763-ról 353-ra csökkent.

Vetélkedő a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére

Versenyszervezők nélkül!

II. forduló

1. Az ifjúság nevelése, a róla történő gondoskodás elsősorban kinek a kötelessége?

1. A családé.
x. A KISZ-é.
2. Az iskoláé.

2. Mikor alakult meg a KIMSZ?

1. 1919. április 4.
x. 1918. december 30.
2. 1919. március 21.

3. Meddig köteles a vállalat megkülönböztetett figyelmet fordítani a munkába lépő fiatalokra? (Az Ifjúsági Törvény szerint).

1. A munkabaállástól számított 2 évig.
x. Ameddig fiatalnak számítanak.
2. A munkabaállástól számított 5 évig.

4. Ki gondoskodik az ifjúsági törvény végrehajtásáról?

1. KISZ Központi Bizottság.
x. Országgyűlés.
2. Minisztertanács.

5. A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség szervezete részese-e a proletárdiktatúra rendszerének?

1. Nem.
x. Igen.
2. Részben.

6. A párttagok levételénél milyen elvet alkalmazunk?

1. Egyéni kiválasztás.
x. Csoportos elbírálás.
2. Szándékok vizsgálata.

7. Ki a KISZ KB titkára?

1. Dr. Horváth István.
x. Pili Zoltán.
2. Dr. Maróti László.

8. Hol van a Demokratikus Ifjúsági Világszövetség székhelye?

1. London.
x. Budapest.
2. Varsó.

9. 1978-ban hol lesz megtartva a Világ Ifjúsági Találkozó?

1. Havanna.
x. Moszkva.
2. Bécs.

10. Az V. ötéves tervben a nemzeti jövedelmet milyen arányban növeljük?

1. 20%-kal.
x. 30%-kal.
2. 40%-kal.

11. A felsoroltak közül mi tartozik a KISZ feladatai közé?

1. Sokoldalú, képzett emberekkel nevelje tagjait.
x. Kommunistává nevelje tagjait.
2. A politika iránt érdeklődő emberekkel nevelje tagjait.

12. 1934—38 között összekölt voltam a KMP és a KIMSZ között. Ki vagyok?

1. Rózsa Richárd.
x. Rózsa Ferenc.
2. Pataki Ferenc.

13. Mi a választott tisztség?

1. Kiváltság.
x. Kötelezettség.
2. Rang.

13 + 1. Kötelező-e a párt határozatai a KISZ szervezeteire?

1. Nem.
x. Igen.
2. Csak az ifjúságra vonatkozóak.

A megfajtás beküldésének határideje: február 29.

Cím: Pécs, Dohány u. 2—8.

A helyes megfajtók között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

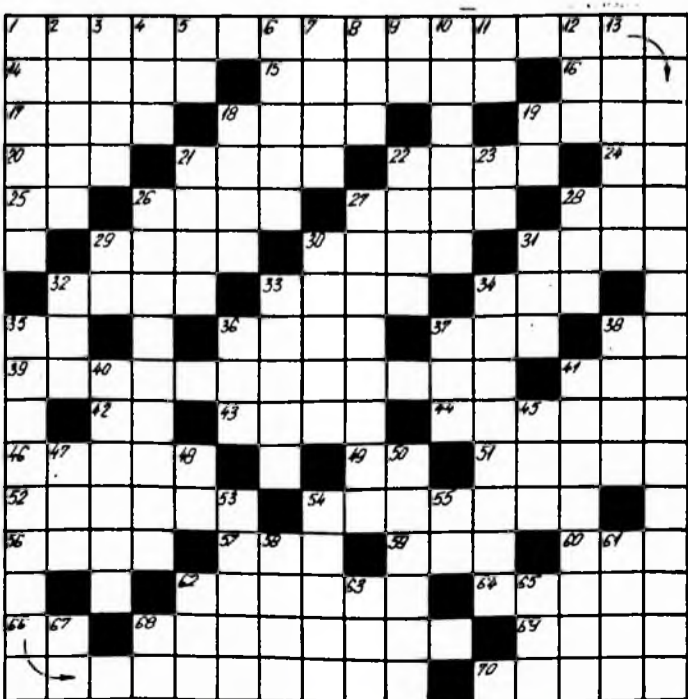
A januári számban közölt rejtvény helyes megfajtása:

x 12 / 22 x / x x 2 / x x x 1 + 1 — 1.

Könyvjutalmat nyertek: Kovács II. László, Pécs, Bajcsy Zsilinszky E. u. 11., Kádár István, Pécs, Déryné u. 45., Kovács IV. Lászlóné, Pécs, Bajcsy Zsilinszky E. u. 11.

A jutalomkönyveket átvehető a KISZ-bizottságunk titkárnál.

Pécs: — Dohánygyár KISZ-bizottsága



KERESZTREJTVÉNY

Vízszintes: 1. A megfajtás első része (záró betűk: T. E. E. H. O.). 14. Bűntény. 15. Irodai alkalmazott. 16. Iga — keverve. 17. Az egyik szülő. 18. A legbősebb étkezés. 19. Az olajtermelő országok szervezete. 20. Díztor rész. 21. Medália. 22. Felvezet a földről. 24. A régi „cs”. 25. Kertés művel. 26. Koros. 27. E rovar. 28. Idősen Anna. 29. Mézízű. 30. A líra része. 31. Ritka férfi név. 32. Díztor. 33. Cégér vége. 34. Női név becéve. 35. Ludalf írás szám. 36. Megégett közönség. 37. Robert Edward... tábornok, az amerikai háborúban. 38. Kettőzé — védő. 39. Január 3-án kezdődtek. 41. Ttyukány mondja. 42. Kiejtett mássalhangzó. 43. A MAV vendége. 44. Hé barátom, itt van ... (film címe). 46. Kevert omnia. 49. Egyszerű gép. 51. Változik az arcszíne. 52. A legtöbb ember útja ilyen. 54. Hullámreg. 56. A hűgőnyelvben van. 57. Idegen olaj. 59. R. A. R. Bem — keverve. 62. Bizonyított. 67. Az 4n sivatagi állat. 68. Gondolkodni nem tudó. 69. A szombék növénye. 70. Februárban üdül.

Pest megyei község. 9. Kettőzé városnév. 10. Ritka férfinev. 11. Négy-lábú. 12. Hatalmas égitest. 13. A lépteket felgyorsítani. 18. Izmos. 19. Gazdasági épület. 21. Mézízű. 22. Mohameddén fejedelmi cím. 23. A legyintés kísérőszava. 26. Nyugtalanító. 27. Egyfajta megsemmisítés. 28. Menyasszony. 29. Díztor. 30. „Az” egyik magyar fejedeleme. 31. Ekl 32. Éri — keverten. 33. Sürgős. 34. Földdel betemetett. 35. A megfajtás második része (záró betűk: R. L. A. E.). 36. Becézett Edward. 37. Titokban figyel. 38. Fordított lezárómalom. 40. Reszkető. 41. Nagy mulatság. 45. B. I. I. 47. ... France. 48. Magasabb lesz. 50. Egyfajta hadjárat. 53. ZZZZ. 54. Pletykaszlet. 55. Holnap előtt. 58. Férde pályát ír le. 61. A nyugodt élet feltétele. 62. Kurázs. 63. Keverve lei. 65. Mezőgazdasági szerszám. 67. Nadrágtartó. 68. Kiejtett mássalhangzó.

Beküldendő: A vízszintes 1. és függőleges 35. sorok megfajtásai a szerkesztőség címére, Pécs, Dohány u. 2—8. A helyes megfajtók között jutalomkönyveket sorsolunk ki. Beküldési határidő: március 10.

A januári számban közölt rejtvény helyes megfajtása: A demokrácia jellegét alapvetően az határozza meg, hogy van-e a dolgozóknak tényleges döntési és ellenőrzési lehetőségek.

Könyvjutalmat nyertek: Pauli Nándorné, Pécs, Kossuth L. u. 53. Fáy Lászlóné, 4400 Nyír-egyháza, Dani Károly, 7621 Pécs, Kis-Flórián u. 2. Radó Nándor, 7623 Pécs, Szabadság u. 19. Wéber Agnes, 7624 Pécs, Rókus u. 7/b. A könyveket postán küldjük el.

PECSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Fehéls szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Fehéls kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10.
Fehéls vezető: Mollosz Rózsa