

PÉCSI Dohánygyár

III. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1976. JANUÁR

Sikeres terveiklust zártunk Kétszeresére nőtt a gépkihasználás Import helyett hazai alapanyagból

Az elmúlt öt év alatt végzett munka hatalmas változásokat hozott vállalatunk életében. A III. ötéves terv időszak alatt megkezdett gépi rekonstrukciók a IV. ötéves terv negyedik évében befejeződtek. A technikai berendezések korszerűsödésével párhuzamosan ment végbe a termelési szervezetek korszerűsítése. Ezzel párhuzamosan jelentős gyártmány-korszerűsítési folyamat jellemezte vállalatunk munkáját. A termelési értékei alakulásának illusztrálására: még 1971-ben a vállalat által termelt cigaretta-mennyiség összértéke 347 millió Ft-ot tett ki, addig 1975. évben már meghaladta az 540 millió Ft-ot. A mennyiségi termelés 1971-ben 3766 millióról 1975-ben 5340 millióra fejlődött. Vállalatunk kiemelkedő eredményt ért el a termelékenységi növekedésében, öt év alatt az egy főre eső termelékenység több mint 33%-kal növekedett.

átállás gyakorlatilag a termelési mennyiségek állandó növelése mellett ment végbe. Bebizonyosodott tehát az a koncepció, hogy a célirányosan csoportosított termelési tevékenységek következtében a hatékony szerviz funkciókra bontott időalapok a szűkített nettó termelői időalapokba többlettermelés formájában térülnek meg. A vállalat termelése annak ellenére megnövekedett, hogy a korábbi teljes három műszakos termelésről az éjszakai műszak gyakorlatilag kivált, cigarettatermelése csak próbaüzemi mennyiségekre korlátozódott, ezzel szemben viszont a nappali termelési műszakok termelési mennyiségei ugrásszerűen megnövekedtek. Az átállás gyakorlatilag az 1974-75. évi hatékony vállalati gazdálkodás alapját képezte.

Mentesítés

Ki kell emelni azt a hatást, amelyet az új munkarendszer a nappali határozatok végrehajtása irányába tett, hiszen a korábbi három műszakban foglalkoztatott dolgozók túlnyomó többségét mentesítettük az éjszakai műszak terhei alól, megteremtettük a legszükségesebb alapokat a munkahelyi családi élet közötti kapcsolatok javítására. Az átszervezett munkarend következtében vállalatunknál erőteljesen javult az üzemi légkör. Dolgozóink túlnyomó többsége aktív formában kezdett foglalkozni a vállalat belső életének problémáival, a munkafolyamatok jobbá tételével és sok-sok összetevő együttes hatására erőteljes kibontakozásnak indult az üzemi demokrácia.

A IV. ötéves terv végrehajtása során vállalatunk újszerű kezdeményezésbe kezdett a gyártmányfejlesztés terén. Saját erőből létrehoztuk a multi-filteres cigaretta gyártás alapjait. Ezzel hazai fogyasztóinkat új, korszerű fiziológiai hatású, gyengébb, enyhébb tömegfogyasztású gyártmányhoz juttattuk. Ez a vállalati eredmény annál is inkább elismerést érdemel, mivel a szinte megoldhatatlannak látszó bonyolult feladatokat oldottunk meg, mérsékelt külső segítség mellett. A IV. ötéves terv végére, 1975-re létrehoztuk a korszerű multi-filteres cigaretta-termelési technikát és technológiai bázisát. Ilyen irányú gyártmányfejlesztést a Magyar Dohányipar vállalatai közül csak a Pécsi Dohánygyár tudott végrehajtani. A Sopianae cigaretta a jövő korszerű gyártmány-száradékának elsősülte tömegfogyasztási szempontból.

A fokozatosan javuló üzemi légkör dolgozóink széles tömege részéről mind aktívabb cselekvésbe váltott át. Erőteljes fejlődésnek indult a szocialista brigádmozgalom. Brigádjaink versenyvállalásai teljes mértékig alátámasztották a vállalati célokat és megvalósításuk bázisává váltak. Az újjáalakított szervezetben a szocialista brigádok gyakorlatilag védnökséget vállaltak az üzemi tevékenységük végrehajtására, alátá-

masztva ezzel a vállalati terv egységes szerkezetbeli végrehajtását.

Gyakorlatilag a szocialista brigádoknak köszönhető az a folyamat, amely a minőségi, önköltségi és eszközkihasználási fejlődésben vállalatunknál végbement. A szocialista brigádok vállalásai és teljesítései eredményezték azt a ma már vitathatatlan tény, hogy a dohányipar vállalatai közül a Pécsi Dohánygyárt érintették a legkevésbé a hazai, illetve nemzetközi árváltozások. Az árak növekedése következtében jelentkező eredménykiesést az alap- és segédanyagok gondos, gazdaságos felhasználásával, a selejt dinamikus csökkentésével mérsékelték. Szinte egyedül állónak mondható az a kezdeményezés, amely vállalatunknál az elmúlt években mindinkább drágább áron beszerzett importanyagok hazai alapanyag-gal történő kiváltására irányul. Termelésünket 1974-ben már teljes egészében a hazai gyártású parafapapírra alapoztuk. Ki kell emelni, hogy a kezdeti időszakokban a hazai alapanyag minősége, kiszerezése igen gyakran messze elmaradt az importból származó termékek minőségétől. Dolgozóink azonban zokszó nélkül vállalták az ezzel kapcsolatos többletfeladatokat és mindezt úgy, hogy az importnál alacsonyabb minőségű alapanyagokkal fokozták a termelési mennyiségi és minőségi oldalait egyaránt. Az importnál lényegesen alacsonyabb beszerzési árú alapanyagok viszont biztosították a vállalat gazdaságos termelését.

Köszönet

A IV. ötéves terv sikeres teljesítésének elismerésül a vállalat gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetői meleg szeretettel mondanak köszönetet vállalatunk valamennyi dolgozójának.

A Pécsi Dohánygyár gazdasági és társadalmi vezetése

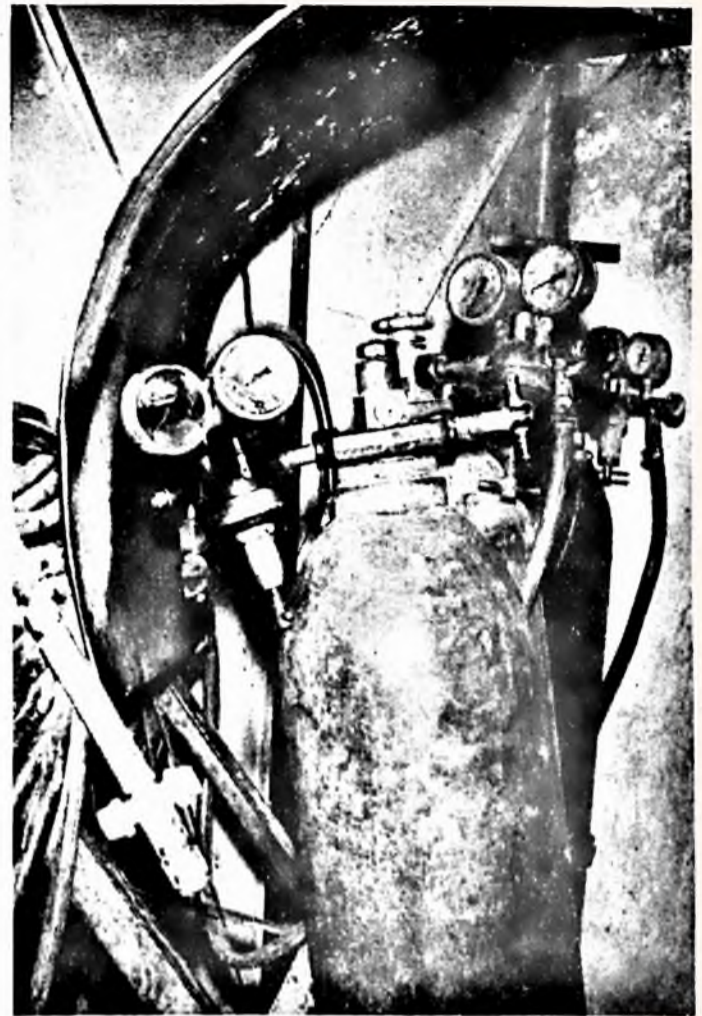
A népszerű Rege

Az Újvidéki Dohánygyár, a Dukons tizenöt évvel ezelőtt kezdte el a különféle minőségű cigaretták előállítását. Termékei több-kevesebb sikerrel szerepeltek a piacon. Néhány évvel ezelőtt azonban az Újvidéken gyártott cigaretta iránt a kelet-európai országokban váratlanul nagy érdeklődés nyilvánult meg. Először a Szovjetunió rendelt, később Magyarország, legújabbban pedig Mongólia.

A Dukons évi összértéke jelenleg 2,5-3 millió dollár. Az összeg legtöbbje a külföldön értékesített cigarettafajtákból származik. Az újvidéki dohánygyár ugyanis minden évben kb. 800 tonna, azaz 800 millió darab cigarettát szállít Kelet-Európába. Ez a mennyiség több mint a többi hazai dohánygyár összértéke. A Szovjetunióban a PAN Filter a legkelendőbb, Csehszlovákiában a füstszűrős Drina, Romániában pedig az extra minőségű Chesterfield, Amor, Golf és Rely. A magyarországi dohányzók számára a Dukons a Rege elnevezésű cigarettát gyártja, amely igen nagy népszerűsége miatt ezt szert. Ezt bizonyítja az az adat is, hogy a tervek szerint 1975-ben 300 tonnát kellett volna készíteni belőle, ám az új cigarettafajta iránt az év első felében akkora érdeklődés nyilvánult meg, hogy az év második felében még 200 tonnát kellett Magyarországra szállítani.

A hazai piacon azonban korántsem olyan népszerűek az újvidéki dohánygyár termékei, mint külföldön. Ezt főleg a kereskedelmi hálózat érdekltsége okozza. (Emiatt az Újvidéken és a Zrenjaninban gyártott cigaretták az össz-vajdasági fogyasztás alig egy százalékát képezi.)

(Magyar Szó)



Majdnem tragédiához vezetett, a tűzrendészeti szabályok megszegése. A január 8-áról 9-re virradó éjszaka a szerviz műszak két dolgozója, Körmeyi László főgépmester és Maroszló Ferenc gépmester hegesztőkészülékkel akarta megmelegíteni a hegesztőműhelyben, a 12-es gyártógép egyik dohánybevezető csövét: annak ellenére, hogy hegesztő szak-

vizsgálva nem rendelkeztek a hegesztőpisztoly belobbanást végző dohányszálak kioldására, a palackból kiömlő gáz égni kezdett. A városi tűzoltók megérkezéséig az égő palackot eloltották és lehűtötték, mielőtt az felrobbanhatna: az anyagi kár határozatlan forint. Az ügyben, a hivatalos vizsgálat lapzártakor még tart.

A produktív üzemórak növelése a cél Kritikus vélemények Lezajlottak a termelési tanácskozások

Az 1975. december 10-i műszaki konferenciát követően az osztályok dolgozói termelési tanácskozásokon tárgyalták meg a megnövekedett követelményekkel kapcsolatos tennivalókat. Megállapíthatjuk, hogy a termelési tanácskozások egyre inkább betöltik funkciójukat, a dolgozók élnek a lehetőséggel és felvetik azokat a problémákat, melyek az üzemet, munkájukat befolyásolják, melyeknek megoldása elősegíti a termelés fokozását.

Természetesen vállalatunk nagy súlyt fektet ezeknek a problémáknak a megoldására is, de számít a dolgozók javaslataira, egyéni és kollektív vállalkozásokra, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a megváltozott gazdasági körülmények között eredményesen végrehajthassuk a népgazdasági és vállalati V. ötéves terv szabta feladatokat.

Sok kérdés foglalkozik a gépek, elsősorban a gyártógépek műszaki problémáival. Mind olyan gondok, melyek szorosan kapcsolatban vannak a gépi normák teljesíthetőségével, megoldásuk szükséges ahhoz, hogy a megemelt fordulatszámok kívánt eredménye legyen.

Meg kell oldani a grafityűréssel kapcsolatos problémákat, felül kell vizsgálni a vágatadagoló rendszert, hogy a folyamatos anyagellátás biztosítva legyen. Ugyancsak problémát okoz gyártógépeknél a dohánylelakadás, ami a dohánylelakást végző alkatrészek felújítását, cseréjét, módosítását követeli meg. A dohánylelakadás olyan "rém" amitől örömmel szabadulnának a gyártógépek dolgozói. Ezen feladatok megoldása a műszakiakra, gépmesterekre vár, az ő hatékony és gyors beavatkozása van szükség.

A 27 mm-es cigarettapapír felhasználása folyamán fokozottan jelentkeznek a termelés akadályozó problémák, mint pl.

formakamrák állapota, filter-szaki minősége. Feladat kell legyen a filterrudak minőségének állandó javítása, megfelelő műszaki állapot elérése és a gyártási, felhasználási tapasztalatok átadása, amivel a gyártási dolgozók segíthetik egymást.

A megfelelő műszaki állapot eléréséhez a gépek nagyjavítását végző dolgozók lelkiismeretes, gyors munkája elengedhetetlenül szükséges. El kell érni a TMK-határidők feltétlen betartását, lehetőség szerint a munkák jobb szervezésével, koordinálással annak csökkentését. A javítási, beállítási feladatok megoldásakor tartásuk szoros kapcsolatban az üzemi és főgépmesterekkel, melynek következménye feltétlenül a produktív üzemórak növekedése kell hogy legyen a beállítási és bejáratási holtidők rovására. Az anyagellátási nehézségekből adódóan fokozni kell az anyagok, alkatrészek gazdaságos felhasználását. Itt nagy eredmény lehet a termelő és javító részleg kapcsolatából. A fenti problémák egy részénél megoldást jelentene a helyes munkamódszer bevezetése, a különböző felkészültségű dolgozók megfelelő csoportosítása, az "ütőképes" gépszemélyzetek kialakítása, ami a munkahelyi vezetők általános feladatát képezi.

Minden részlegnél elhangzott a fűrdők, öltözők állapotával, felszereltségével kapcsolatos hozzászólás, mely a hiányszóokra hívja fel a figyelmet.

A termelési tanácskozások befejező aktusaként a dolgozók küldöttet választottak, I. Nagy József, Hiv Mihály, Szűcs Ottó és Hirczel József személyében, akik az elkövetkező időszakban a vállalat vezetői szintű tanácskozásain képviselik munkatársukat. Ez jelentős lépés a munkahelyi demokrácia kiszélesítése és érvényesítése területén.

G. I.

Rekonstrukció után

1973. augusztus 21-én a vállalat körültekintő és alapos felmérést követően, szervező tevékenység után átállt egy magasabb színvonalú, korszerűbb munkaszervezetre, amely lényegében abból áll, hogy a termelés különböző alapvető funkcióinak célirányos csoportosításával a tevékenységi funkciókat napi két termelő műszakba és egy szervizműszakba csoportosítottuk. Az új munkarendre való átállást megelőzően dolgozóink jelentős része szakmai továbbképzésben részesült. Közülük több szakmunkás az NDK-ban szerzett továbbképzést vállalatunk szervezésében. Rendkívül hatékony szerepet tölthettek be vállalatnál szervezett továbbképzések. Ezek a továbbképzési tanfolyamokon ismerték meg dolgozóink az új berendezések működési rendszerét, a hibaelhárítások formáit, a korszerű technikát és ehhez kapcsolódó műveleti utasításokat. Az új munkarendre való



Korszerű DEKAJET típusú cigarettagyártó gép

Szocialista brigádjaink szerződés-kötés előtt

Javaslatok az idei vállalatokhoz

A IV. ötéves terv időszak alatt vállalatunknál a brigádmozgalomra épített szocialista munkaverseny nagy eredményeket ért el. Az elmúlt években kialakult versenyformák megfeleltek a brigádok, a vállalat és a népgazdaság érdekeinek egyaránt. A minőség és önköltség-centrikus munkaverseny ma már tradíciókkal rendelkező vállalatunknál, így megfelelő alapokkal rendelkezünk a verseny további kiszélesítésére.

Pártunk XI. kongresszusa meghatározta az V. ötéves terv irányvonalait. Az V. ötéves terv a Parlament jóváhagyásával törvényerőre emelkedett. A népgazdasági terv alapvető előírásából kell kiindulni a vállalati feladatok meghatározásánál is. Az V. ötéves terv alapvetően kihangsúlyozza a hatékony gazdaságkodás dinamikus fokozását. Ebből az elvből kiindulva kell az V. ötéves terv munkaverseny feladatait meghatározni,

— az elmúlt évek tapasztalatainak felhasználásával és új elképzelések valóságosá válásával fokozzuk a munkaverseny-mozgalom szervezetszűkületét;

— a munkaverseny-mozgalmat az V. ötéves terv során fokozatosan a DH rendszerre fogjuk tovább fejleszteni;

— a szocialista módon dolgozó szerződés fejezetben javosoljuk a szocialista brigádoknak, hogy vizsgálják felül munkakörülményeiket. Az üzemi demokrácia fórumain a szerződés-előkészítése során bírálják mindazt, ami a termelés folyamatosságát, a jó munkát akadályozza. Tegyenek javaslatokat, észrevételeket a munka- és ügyvitelszervezés korszerűsítésére szerződési igényként a vállalat felé.

Az elmúlt évhez hasonlóan alakítsák ki vállalási körüket a minőségi munka fokozására; az alap- és segédanyagokkal való fokozott takarékoságra, a vállalati eszközök kihasználásának fokozására.

Feltételek kölcsönösen

A minőségi és önköltségi munka terén lényegében az elmúlt évben kialakult formában célszerű tovább fejleszteni tevékenységüket. Az eszköz és munkaidő hatékonyabb kihasználása területén azonban az elmúlt gyakorlatához viszonyítva fejlettebb körülmények kialakítása szükséges. Az egy gépóra eső termelést sikeresen fokoztuk az előkészítési, fültregyártási valamint csomagolási osztályokon, ugyanakkor a gyártási osztályon gyakorlatilag két év óta a normatív teljesítmények alig változtak annak ellenére, hogy a vállalatnak a teljesítmények továbbfejlesztésére alapos igénye van. Valamennyi dolgozónk előtt ismeretes, hogy a nagy termelési feladat teljesítése során gyakran előfordul, hogy a szerviz műszakok termelési funkciókat látnak el, mert a termelő műszakok kapacitásában a termelési feladat már nem fér bele. Az éjszakai termelő műszakok károsítják a szerviz feladatok maradéktalan végrehajtását, ez kihat a gépek működési állapotára, amely negatív hatással van a termelő műszakok teljesítményeire.

A szerviz és termelő műszakok közötti egyensúly folyamatosága érdekében a vállalat valamennyi dolgozójának alapvető érdeke fűződik ahhoz, hogy a gyártási osztály teljesítményei növekedjenek. Ennek a feladatuknak a megoldásában számítunk a szocialista brigádok támogatására: tegyenek javaslatokat a műszak-teljesítmények növelésére és határozzák meg a szerződésben azokat a feltételeket is, hogy a vállalatnak milyen intézkedéseket kell végrehajtania a teljesítmény növelés végrehajthatóság érdekében.

A munkaverseny-szerződések kialakításának továbbfejlesztése

célszerűbbé teszi, hogy a kétoldali szerződést indokolt esetekben többoldalú szerződéssé fejlesszük tovább. Nem minden esetben kedvező az a forma, amikor valamely szocialista brigád csak a vállalattal köt szerződést. A szerződés formát tovább kell fejleszteni a brigádok egymás közötti szerződéses kapcsolataira is. Célszerű olyan szerződés-formákat kialakítani, mint pl.: az előkészítési valamint filter osztály szocialista brigádjaival kössenek szerződéses viszonyt az alapanyag biztosításának mennyiségi és minőségi oldalaira.

A magasabb teljesítmények műszaki és szerviz alátámasztottsága érdekében a termelő osztályok szocialista brigádjai kössenek szerződést a szerviz brigáddal valamint a TMK brigádokkal, illetve a műszaki hibaelhárítással foglalkozó brigádokkal.

Hasonlóképpen az előkészítési brigádok az anyagmozgató brigádokkal létesítsenek szerződéses kapcsolatot az anyagellátás folyamatoságának biztosítására.

A vándorlás ellen

Segítségül hívjuk továbbá a szocialista brigádok alkotó tevékenységét a munkaerő-vándorlás csökkentésére.

Szervezék meg a brigádokon belül az új dolgozókkal való rendszeres foglalkozást, segítsék elő a vállalati kollektívába való beépülésüket, ébressék bennük azt az érzést, hogy olyan munkahelyre kerültek, ahol őket személyesen támogatják, szívesen látják és a kollektívába való beépüléshez minden segítséget megadnak.

A szocialista módon tanulni szerződési fejezetben felhívjuk a szocialista brigádok figyelmét arra, hogy elsősorban a VIII. általános iskolát el nem végzett dolgozók beiskolázását segítsék és támogassák. Továbbá építsék be szerződésükbe a brigádok azon tagjainak támogatását és szükség szerinti ellenőrzését, akik a vállalati szakmunkásképző vagy egyéb iskolai formákban tanulnak.

A szocialista módon élni szerződés fejezetben olyan feladatokat szabjanak meg, amelyek javítják a kollektíva együttműködését, a dolgozók egymáshoz való viszonyát, egymás támogatását, a marxista emberszeretet elveinek megfelelően.

Több forint, jutalomra

Az 1976. év során a vállalat növeli a szocialista munkaverseny jutalmazására fordított összegeinek mennyiségét. Valamennyi brigád részére javasoljuk a jutalmak egy részének vagy egészének közös vagyoneként való kezelését és felhasználását. A közös anyagi tényező szorosabbá fűzi az emberi és elvtársi kapcsolatokat. A brigád az erkölcsi támogatáson túl anyagilag is támogatni tudja az arra rászoruló brigádtagokat. A közös vagyona a brigádösszejöveletek anyagi alapját is képezi és további lehetőségeket biztosít a brigáddal fejlesztésére. Az eddigi értékelések során kitünt, hogy a közös vagyonnal rendelkező brigádok tevékenysége a legerőteljesebb.

Az 1976. évi munkaverseny-folyamatok indítását az alábbiak szerint tervezzük:

1. Vállalati lapunk februári számában részleteiben és osztályszervezetként részleteiben szerepeltetjük azokat a gazdasági és minőségi határértékeket, amelyekhez a fentiekben vázolt elvek szerint a szocialista brigádok konkrét szerződés-tervezeteiket elkészíthetik.

2. A szerződés-kötések orientációja, valamint a szerződéses

kapcsolatok kialakítása érdekében vállalatunk szerződés-előkészítő bizottságot hoz létre, amely bizottságok funkciója a szerződések aláírásával befejeződik. A munkaverseny-szerződéseket legkésőbb március 31-ével valamennyi szocialista brigád kösse meg.

3. A munkaverseny anyagi támogatására vonatkozó vállalati állásfoglalásokat március hónapban, esetleges akadályoztatás esetén legkésőbb április hónapban nyilvánosságra hozunk.

Kérjük a szocialista brigádokat, valamint az egyéni versenyzőket, hogy a fentiekben közölt elveknek megfelelően szerződés-tervezetüket alakítsák ki és tegyék lehetővé, hogy a szerződések jelzett határidőre történő megkötésére lehetőség legyen.

A vállalat vezetősége

Dohányfonó



Hol van már a tavalyi virszinia?

Mit vár 1976-tól?

Álmok, vágyak...

Az Újév hajnalának pezsgőmámorában, vidám „rajcsurozásában”, jókedvében minden külön értesítés helyett a huszadik század utolsó huszonöt évébe léptünk. Hetvenöt év telt el eddig, főleg háborúban, félelemben, az utolsó negyedszázad kivételével, mikor is — Európában legalábbis — uralkodóvá vált a béke, a nyugalom. Mit várhatunk a század hátralévő idejében? Ezen dolgoznak politikusok, tudósok, szakemberek. Mi, akik általában „egyszerű embernek” hívókat, nem készítünk ilyen távlati prognózist, de mi is várunk valamit ettől az új időszaktól. Körülnéztem hát, ki mit vár a pécsi Dohánygyárban az új évtől, amely egyben az új negyedszázad első éve.

A filtergyártó osztályon **Mati Gyulánét** kérdeztem meg.

— Magánemberként nagy örömmel nézek elébe: most kapok új lakást, ebben a hónapban költözöm. Kilenc évig alberletben laktam két gyermekkel, most végre szövetségi lakást kaptam a gyár támogatásával. Biztos vagyok benne, hogy ez az örömteli esemény megváltoztatja a magánéletemet, s a gyári munkához is hozzájárul. Jobb lesz a közérzetem, s így bizonyára jobb lesz a munkám is. Brigádvezető helyettesként tevékenykedem, s elsősorban azt szeretném, ha sikeresebben végezhetném a munkások betanítását, jobban ösztönözném a minőségi munkát. Jó lesz, ha megoldódik régi gondunk, a gépek felújítása, ha beválják az új ragasztási rendszer. A papírminőséggel is problémák voltak, remélem, idén megoldódnak.

— Elégedett vagyok — mondja **Bekk Ferencné**, a csomagolóosztályból. — Idén szeretnék autót venni, építkezni a telkünkre, remélem, sikerül. Egy fiam van, tizenegy éves, tőle még jobb tanulást várok. A gyárban szeretném, ha idén elérnék a szocialista brigád címet, ez tavaly két fegyelmetlen dolgozó miatt nem sikerült. Szeretném, ha állandó létszámunk lenne, ez ugyan jelenleg megvan, de sokszor hiányoztak emberek, elsősorban a magas beteglétszám miatt.

Drávavölgyi József főgépmester, brigádvezető a csomagolóosztályból: — Magánéletemben? Szeretnék legalább olyan ki-egyesülőzöttnek élni, mint tavaly. Régi vágyam, hogy sikerüljön megvalósítanom egy családi kirándulást a kis Trabanttal, eljutni egy kétételes pihenőre. Eddig mindig közbejött

valami, főleg szerencsétlen betegségek: két tüdőgyulladás, lábtörés... Huszonkét esztendő telt el a gyárban, sok örömmel és sok „bukkanóval” is. Kívánom, hogy idén legyen olyan zökkenőmentes a munka, mint az elmúlt második fél évben volt, s akkor könnyen teljesíthetjük a kitűzött, igen komoly termelési feladatot.

— Miért csak a második fél-évet hozza föl példának?

— Ebben az időszakban mind a vezetők, mind a dolgozók nyugodtabbak voltak. Tudomásul vették a magas termelési számot, a szerviz-műszak megfelelően dolgozott, a technológiai vezetés jó volt.

Flórián Lajos a gyártásról jött, hogy elmondja mit vár 1976-tól.

— Örököltem egy házat, ezt szeretném rendbe tenni. A feladatot valószínűleg elviszi a fizetésem javát. Kívánom, hogy gyerekeim egészségesek legyenek, nagyobb vágyam nincs. Kisebbik fiam két hónapos, így nagyobb utazásra nem számítok idén, esetleg Csokonavi-söntárra jutunk el egy kétételes üdülésre. A gyár idei programja magas, ötmilliárd hatszáz millió cigaretta, jó lenne, ha teljesítenék. Remélem, bevállal az új bérezési rendszer, jobb lesz az anyag- és alkatrész-ellátás, no és a munkaszervezés: állandóan munkaerőgondokkal bajlódunk.

— Az 500-asba jár a fiam — mondja **Nyitrai Miklósné** szintén a gyártásról — szeretném, ha jól végezne. Magánéletem másik nagy gondja a közlekedés: a 32-es buszon járok dolgozni, szinte mindig zsúfolt, bár idén jobb lenne a közlekedés. Tavaly voltunk a tengerparton, SZOT-üdülőbe is szoktunk menni, bizom benne, hogy idén is megyünk. Persze, ahova a fiam akar.

— Üzemi vonatkozásban mit vár?

— Csak annyit keresek, mint eddig. A három és félezer eddig megvált, néha négyezer is. Szeretném, ha normaemelés esetén a bért is emelnék, hogy ne csökkenjen a fizetés. Az egyéb gyári gondjaim megoldása azt hiszem nem megy egyhamar. Például a gyártás és a csomagolás néha nincs összhangban.

Bicsár Józsefné az előkészítésben dolgozik.

— Szeretném, ha a fiam sikeresen leérettségizne. Továbbtanulni nincs kedve, azt mondja, hogy elmegy dolgozni, aztán egy év múlva technikus

minősítőt tesz. A Széchenyi gimnázium és szakközépiskolában tanul. Lakásunk, autónk van, utazni szeretnénk. Az Autóklub szervez valamiféle kirándulást, vagy Lengyelországba, vagy a Szovjetunióba, remélem, valamelyikre el tudunk menni. A munkahelyemen különösebb probléma nincs, még a munkahelyi légkör is jó, pedig ez sok helyen nagy szó. Egy vágyálmodom van, amiről viszont nem hiszem, hogy idén megvalósul: szüntessék meg a nagy port, mert az eléggé egészségtelen.

Ha valaki Csipkerózsikaként átaludta volna az utóbbi harminc évet, most fölébredve azt hinné, hogy megbolondultam, vagy hogy a cikk áprilisi tréfa — januárban. Négyezret kereső munkásemberek, külföldi utazások, tengerpart, Autóklub... Ezt is a huszadik század eddig eltelt ideje hozta, pontosabban az utóbbi harminc év. S azt is, hogy a dolgozók maguknak érzik a gyárat, néha nem is választható el egy mástól a magán- és közélet problémáira. A vezetésnek pedig az is feladata, hogy figyeljen az okos és jóindulatú tanácsokra, melyek itt vágyaként hangzottak el.

Szántó Péter

Száz országra alapozva

Az Egészségügyi Világszervezet adatai szerint tovább emelkedik a rákban elhunytak száma ott, ahol a dohányzás széles körben elterjedt. Az elmúlt harminc évben, amióta a nők is szenvedélyes dohányosokká váltak, sok nő halt meg tüdőrákban. A cigarettázók — írja a jelentés — a nem dohányzó egészségét is veszélyeztetik. A világszervezet beszámolója száz országból érkezett adatokra alapozva készítette el. Az új tanulmány alátámasztja azt a nézetet is, hogy a dohányzás a legfőbb előidézője a szívinfarktushoz és terheség ideje alatt gátolja a magzati fejlődést, fokozza az elvetélt veszélyét. Beigazolódott, hogy a tüdőrák veszélye csökken, ha füstszűrős cigarettát szívnak az emberek. Azok a pipázók és cigarettázók, akik megfogatják szájukban a füstöt, kevésbé veszélyeztetik egészségüket, mint azok akik leszívják. (Magyar Szó)

JEGYZET

Művelődésről egymás közt

A gyakorlat azt mutatja, hogy egyszerűbbnek bizonyul a gazdasági munka terén eleget tenni a követelményeknek, hiszen ezek a mindennapi életben jelentkeznek, nem kell a munkahelyet elhagyni. Más a helyzet a kulturális vállalatok terén.

Ahhoz, hogy a kulturális vállalatokat a gazdasággal egy szintre tudjuk emelni, igen komoly munka szükséges. Mindenekelőtt a brigádvezetőkre hárul nagy feladat. Nem hivatkozhatnak pusztán csak a munkakérdésekre, az anyagi érdekeltségre, számolniuk kell azzal is, hogy az emberek különbözőek, nem mindig adóztak a megfelelő művelődési lehetőségek. Munkájuk akkor eredményes, ha képesek úgy irányítani a brigádot, hogy a munka és a művelődés szorosan összekapcsolódjon, a közös ügy érdekében igazi közösséggé tudja alakítani a dolgozókat.

A brigádvezetők ennek érdekében kezdeményeznek tárlatátogatást, egy-egy értékes természettudományi vagy ismeretterjesztő előadás megfigyelését, évenként egy-két esetben színház- és hangversenyátogatást, ismeretek bővítő könyvek olvasását, stb. Ezeknek akkor van igazi hasznuk, ha maguk között meg is vitatják a látottakat, hallottakat.

Természetesen, vállalatok teljesítésének vannak külső feltételei is. Az oktatás, művelődés, tanulás feltételeinek fejlesztése igényli a tárgyi feltételek bővítését is. A vállalatoktól és az államtól jelentős anyagi ráfordítást igényelnek a könyvtárak, művelődési otthonok, stb. létesítése. Ezek az intézmények azonban csak akkor tudják feladataikat maradéktalanul ellátni, ha a dolgozók élnek is az általunk kínált tanulás, művelődési lehetőségekkel.

Munkahelyünkön az ismerős környezetben könnyen kapcsolódunk a kulturális életbe, de itt nem állhatunk meg, hiszen a kisebb rendezvények, tanfolyamok, ismeretterjesztő előadások kivételével a munkahelyi adottságok nem alkalmasak a nagyobb szabású rendezvények megtartására.

Ezért a brigádvezetőknek, illetve azoknak, akik a kulturális programokat szervezik, nemcsak a munkahelyi, hanem a lakóhelyi lehetőségeket is célszerű felhasználniuk.

A tárgyi lehetőségekre is nagy gondot kell fordítani, mert egy barátságatlan kultúrteremben, vagy egy rossz adottságú könyvtárban nem lehet kultúrát teremteni.

Vállalatunknál a szakszervezet mindenkor segíti a programok, megmozdulások megszervezését, illetve azok nagy részét magára vállalja, hogy ezzel is könnyítsen a problémákon. Örömmel állapíthatjuk meg, hogy néhány brigád már rendszeresen él ezzel a lehetőséggel. Értékes tárlatvezetésen, múzeumlátogatáson vettek részt, amelyek biztos maradandó élményt nyújtottak a résztvevőknek és sok hasznos ismeretet is szereztek. Valószínű, hogy azok az emberek, akik a kultúra, művelődés által nyújtott élményekhez jutottak a jövőben maguk is keresni fogják — a brigádállástól függetlenül — az újabb ismereteket, élményeket.

S. I.

Brigádjaink dicsérete

Vállalatunk brigádjaink munkájában fordulópontot jelentett az 1975-ös esztendő. E változásról már sokszor említettünk, de nem győzzük elégszer hangoztatni eredményességét. Az elkövetkezendő időszakban 33 brigád teszi meg önértékelését. Az önértékelések alapján az új munkaverseny szabályzat értelmében maguk tesznek javaslatot az elért eredményük alapján, a megérdemelt cím, vagy kitüntetési fokozat elnyerésére. Ha a vállalásokat említjük, határozottan mondhatjuk, hogy tartalmuk felülmúlta az előző évek vállalásait. De nem csak a vállalások tartalma változott, hanem azok színvonalbeli teljesítése is.

Ha jelen időszakban nem is tudunk minden brigád munkájáról beszámolni, de a rendelkezésünkre álló adatok feljogosítanak arra, hogy írjunk az 1975-ös év, valamint a IV. negyedév eredményeiről.

A termelési osztály feljárnál a dohányból éves szinten 23 413 kg dohánymegtakarításra. Hogy brigádjaink vállalása teljesül, azt bizonyítják az előzetes számítások (csak tájékoztató jellegű) amely alapján 88 tonna dohány megtakarítás várható a tervezet viszonyítva. A papírosztály munkájáról elmondható, hogy füstszűrőpapír-megtakarításuk nagyban hozzájárultak a vállalati eredmény növeléséhez. Vállalatunkban szerepelt 3,33%-os füstszűrőpapír-megtakarítás, ezt 4,64%-ra teljesítették, ami azt jelenti, hogy a megtakarítás mennyiségben 34 807 kg papír. Így a vállalt 900-as mutatójukat éves szinten 886,6 kg-ra teljesítették.

Minőségi vizsgálatunk az év folyamán rendszeresen és folyamatosan nyersanyag vizsgálatra, gyártásközi vizsgálatra és késztermék minősítésre irányultak. A felszabadulási verseny szakaszának is egyik kiemelt feladata volt a minőség további javítása. Ennek érdekében dolgozunk, brigádjaink mindent elkövettek, hogy a minőséget megfelelő szinten tartás. Ezt sikerült is, mert a vállalt 3,48-as mutatóval szemben 3,50-es mutatót értünk el. A késztermék minősítésénél az év folyamán 6 esetben selejtjegyzőkönyveztünk. Az átválogatás után a végleges selejt cigareta 730 000 db volt.

A termelési osztály brigádjai a negyedévekre kitűzött célfeladatokat ezen belül is a IV. negyedévit maradéktalanul teljesítették. A termelés, valamint dohány megtakarítás éves teljesítéséhez brigádjaink a IV. negyedéves feladatait teljesítésével is hozzájárultak. Ezen kívül a közvetlen anyagoknál, ilyen a gyártásnál a filterrud, cigarettapapír, parafa-papír, a költségmegtakarítás IV. negyedévre 231 570 Ft. Dicséret illeti a brigádokat, de ki kell emelni a Jean Nikot és Zrínyi Miklós szocialista brigádokat. Csomagolási osztályon címjelzéstől, alufóliától, celofántól a megtakarítás IV. negyedéves értéke 139 042 Ft. E megtakarításokból adódóan, ha helyezést akarnánk a brigádok között, alábbiakban alakulna.

I. hely Asztalos János, II. hely Május 1., III. hely Tyeresskova, IV. hely Radnóti Miklós szocialista brigád.

A IV. negyedévi munkák elismerésére eddig 67 000 Ft lett kifizetve, az Anyag- és Áruforgalmi, Minőségellenőrzési és Igazgatási osztály brigádjai, valamint a szerviz brigád részére. Az éves kitűzött jutalomból fennmaradó rész kifizetése, amely a termelési osztály brigádjainak a jutalma, az értékelések teljes befejezése után lesz kifizetve.

Példaképe Dzsajics

Az „aranylabdás” Blohin

Oleg közéről

Európa sajtója áradozva méltatja Oleg Blohin, a Dinamo Kijev újdonsült „aranylabdásának” csodálatos karrierjét, akiről – külföldi sportlapok nyomán – jegyeztünk fel néhány érdekességet.

„Blohinék otthonában gyakori volt a családi perpatvar. Jekaterina, a mama, aki a gátfutás szovjet csúcstartója volt, fiából, Olegből sprintert szeretett volna nevelni. Az apa, aki korábban öttusázott, mint az Ukrán Labdarúgó Szövetség ifi-csapatának edzője, amellel kardoskodott, hogy Oleg kitűnő csatárként kamatoztathatja kivételes képességeit.

Az ifjú Oleg hosszú ideig maga sem tudta eldönteni, hogy melyik sportot válassza. Már az iskolában kitűnt diákársai közül, mint a leggyorsabb futó, a legjobb focista, a lekitűnőbb sakkozó, úszó és sielő.

Valerij Borzov, szovjet olimpiai bajnok így vélekedett: – Oleg veheti át tőlem a stafétabotot, hiszen a fiú minden különleges edzés nélkül 10,8 mp-es remek idővel futja a száz métert.

Végül az apai akarat győzött s Olegből futballista lett. A döntésbe a mama is beletörődött. Elfordult, amikor a 17 éves Oleg hazament, nem várta vacsora az asztalon, nyilvánvaló volt, hogy a szigorú mama elégedetlen volt aznap teljesítményével. A családban azonban változatlanul ő viseli a „nadrágot”, olyannyira, hogy Oleg öt nemcsak mamának, hanem „főnöknek” is hívja, mindenben kikéri és meg is fogadja tanácsait. Mielőtt Oleg reggel el távozik hazulról, megkérdezi anyját: – Főnök! Illik-e ez a nyakkendő a zakóhoz? Jekaterina mama nagyon szeretné, ha „fiacskájá” megöszülne, de Oleg erről egyelőre hallani sem akar.

Játékos pályafutása filmszerű gyorsasággal pergett: alig 17 éves korában már bekerült az ifi-válogatottba, majd 19 esztendősen fejlett tagja lett az 1972-es müncheni olimpián szerepelt szovjet válogatottnak is. Amikor bekerült klubja, a Dinamo Kijev I. osztályban szereplő csapatba, teljesítményét illetően egyaránt kapott dicséretet és bírálatot. A klub szakvezetői józan mérték tartással így vélekedtek a szárnyait bontogató Blohinról:

– Mindenekelőtt gyorsasága dicsérendő. Ha kevesebbet futna és többet törődne a csapatjátékkal, Európa egyik legjobb góllövője válnék belőle. Kétségtelenül növeli teljesítményének értékét, hogy minden idegszálával a gól elérésére törekszik, de ugyanakkor gyengéje, hogy nem segíti a védelmet.

Később, amikor az egykori válogatott Lobanovszkij vette át a Dinamo Kijev edzéseinek vezetését, Blohin megfogadva a kitűnő szakember tanácsait, változatlanul a csapat gólgólyársa maradt s ugyanakkor kitűnő csapatjátékosá érett.

A szovjet labdarúgó bajnokságban, mint a statisztikák is mutatják, évről évre mind kevesebb gól esik. Blohin dicséretére válják, hogy ezzel a játékképpel, az általa rugótt 18 gójjal is megőrizte, immár negyedik éve a szovjet gólkirályi címet.

Amikor a Blohin szülők értesültek arról, hogy Olegnek, mind a hazai bajnokság küzdelmeiben, mind a nemzetközi porondon nyújtott kiemelkedő

teljesítményéért ítelték az „aranylabdát”. Jekaterina mama túlaradó boldogságában megjegyezte: – Nagyon örülök fiam megítélt kintitetésének. Biztos vagyok abban, hogy a siker nem teszi elbizakodottá és nem vesz fel sztráji allűröket.

A szovjet válogatott nemrég Jugoszláviában, a dalmát tengerparton lévő Makarszkan edzőtáborozott. Az újságírók a kérdések özönét zúdították Blohinra, aki közismerten nem beszél sokat, de nagyon barátságos, kedves, mosolygós. Szerénységére jellemzően nem szereti, ha tehetségéről szuperlatívuszokban áradoznak.

– Mennyi az Ön átlagos havi jövedelme? – szolt az újságírók első kérdése.

– Havonta kb. 1000 rubelt keresek, de egy cseppet sem vagyok féltékeny nyugati kollégáimra, akik a futballal sok pénzt keresnek. Elégedett ember vagyok: nemrég egy szép villát építettem és egy modern gyártmányú Moszkvics gépkocsi tulajdonosa vagyok.

– Mi tetszik Önnek a futballban legkevésbé?

– Ha az ellenfél játékosai szándékosan durván támadnak, hogy ezzel sérülést okozzanak nekem és a játékvezető ezt nem torolja meg. Ilyenkor egy pillanatra elborul az agyam és a törlészsre gondolok, de csakhamar megnyugodom és még fokozottabban a játékra összpontosítok. Jól bevált receptem: ha valaki megkísérli, hogy tisztán eszközökkel támadjon, megpróbálom őt kicselezni, eliramodok mellőle és gólokra fizetem



vissza szándékát. S ha ez sikerül, én vagyok a legboldogabb.

– Kik tették Önre a legnagyobb benyomást?

– Franz Beckenbauer, „a nagy karmester”! Nagyon szeretek ellene játszani, míg Uli Hoenesst tekintem ma Európa legjobb csatárának. Játékos-ideálom a jugoszláv Dragon Dzsajics. Sokszor megcsodálom gyorsaságát, könnyedségét és virtuozitását mind a cselezésben, mind a góllövésben. Az én erősségem a gyorsaság és a góllövés, viszont a technikában még sokat kell fejlődnöm – vallja önkritikusan.

– Hobbyja?

– Szeretem a modern zenét. Nyugati újaim során szívesen vásárolok hanglemezeket. Különben kedvelem Adriano Celentant és Tom Jonest.

– Vágyai, kívánságai 1976-ra?

– Szeretném ha csapatom a Dinamo Kijev megnyerné a BEK-et, a Szovjetunió válogatott az Európa-bajnokságot. Személy szerint szeretnék technikai fogyatékosaimat kiküszöbölve tovább fejlődni és a közgazdasági vizsgát letenni.

Somos István

Cigaretta-csempészek

Jóllehet, Columbiában megvásárolták a Marlboro cigaretta licencét, a csempészet mégis virágzik. A közönség nagy része nem tudja ugyan megkülönböztetni a csempészt „eredeti” gyártmányt az ugyancsak „eredeti” hazai készítménytől – és annak ellenére, hogy a csempészarút drágábban adják, a hatóságok csaknem tehetetlennek bizonyultak ezzel az üzletággal szemben. Legújabban prémiumot ígérnek minden vámtisztnek, aki elkap

egy illegális szállítmányt. (A prémium 5 peseta húszas csomagként, egy csomag ára hivatalosan 8, feketén 10 peseta.)

*

Kínában 1974. közepéig egyetlen külföldi cigaretta talált piacra: az albán gyártású „Diamond”. Az év második felében már kizárólag belföldi készítmények kerültek forgalomba.

(World Tobacco)

Vetélkedő a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére

Verseny — vesztesek nélkül!

I. forduló

1. Mi a demokratikus centralizmus?

1. Kollektív felelősség, kollektív döntés

X. Kollektív döntés, egyszemélyi felelősség

2. Egyszemélyi döntés kollektív felelősség

2. Az ország fiataljainak hány százaléka KISZ-tag?

1. 40%

X. 30%

2. 45%

3. Mi volt a KISZ KB 1974. szeptember 11-i határozatának fő témája?

1. Nagyobb hangsúlyt a politikai képzésre

X. „Edzett ifjúság” mozgalom beindítása

2. Káderfejlesztés, káderképzés

4. Mit állapított meg az MSZMP XI. kongresszusa a KISZ-ről?

1. A KISZ betölti társadalmi szerepét

X. A KISZ egyelőre nem tölti be politikai szerepét

2. A KISZ betölti politikai és társadalmi szerepét

5. Milyen kitüntetés adományozható a hősiesség magatartást tanúsító KISZ-tagoknak?

1. KISZ-éremem

X. Aranykoszorús KISZ-jelvény

2. Ságvári Endre érememem

6. A KISZ részt vesz az Úttörő Szövetség munkájában. Ennek a részvételnek mi az alapja?

1. Az Úttörő Szövetség része a KISZ-nek

X. Pártmegbízatás

2. Az úttörők később KISZ-tagok lesznek

7. Hány fős taglétszámon felül kell a KISZ-alszervezetekben 7 fős vezetőséget választani?

1. 45 fő felett

X. 51 fő felett

2. 71 fő felett

8. 1974-ben az ifjúságpolitika állami feladatainak összehangolására egy, a Minisztertanács mellett működő bizottságot hoztak létre. Mi ennek a bizottságának a neve?

1. Ifjúsági Felügyelő Bizottság

X. Ifjúsági Tanács

9. A KISZ KB által adományozott kitüntetésekhez jutalom és jutalomszabadság adható, melynek mértéke nagyobb vagy kisebb mint a miniszteri kitüntetésekhez adható ilyen jutalmak?

1. Kisebb

X. Egyforma

2. Nagyobb

10. Melyik szerv felelős az ifjúságpolitika állami megvalósításáért?

1. KISZ KB

X. Minisztertanács

2. Elnöki Tanács

11. Moszkvába utazott, onnan mint a KIMSZ tiltakozó kocsija.

1. Lówy Sándor

X. Kilián György

2. Rajk László

12. Mi volt a KISZ KB 1974. október 30. ülésének fő témája?

1. Káderfejlesztés, káderképzés

X. Politikai képzés

2. „Edzett ifjúság” mozgalom megszervezése

13. Mi történt 1946. június 2-án?

1. Megalakult a Magyar Úttörő Szövetség

X. Legális lett a KIMSZ

2. Aláírják a KIMSZ szervezeti szabályzatát

+1. A mozgalmi év végén kiképzés kell beszámolniuk?

1. Minden KISZ-tagnak

X. Csak a vezetőségeknek

X. Allami Ifjúsági Bizottság

2. Ifjúságpolitikai Allami Bizottság

9. A KISZ KB által adományozott kitüntetésekhez jutalom és jutalomszabadság adható, melynek mértéke nagyobb vagy kisebb mint a miniszteri kitüntetésekhez adható ilyen jutalmak?

1. Kisebb

X. Egyforma

2. Nagyobb

10. Melyik szerv felelős az ifjúságpolitika állami megvalósításáért?

1. KISZ KB

X. Minisztertanács

2. Elnöki Tanács

11. Moszkvába utazott, onnan mint a KIMSZ tiltakozó kocsija.

1. Lówy Sándor

X. Kilián György

2. Rajk László

12. Mi volt a KISZ KB 1974. október 30. ülésének fő témája?

1. Káderfejlesztés, káderképzés

X. Politikai képzés

2. „Edzett ifjúság” mozgalom megszervezése

13. Mi történt 1946. június 2-án?

1. Megalakult a Magyar Úttörő Szövetség

X. Legális lett a KIMSZ

2. Aláírják a KIMSZ szervezeti szabályzatát

+1. A mozgalmi év végén kiképzés kell beszámolniuk?

1. Minden KISZ-tagnak

X. Csak a vezetőségeknek

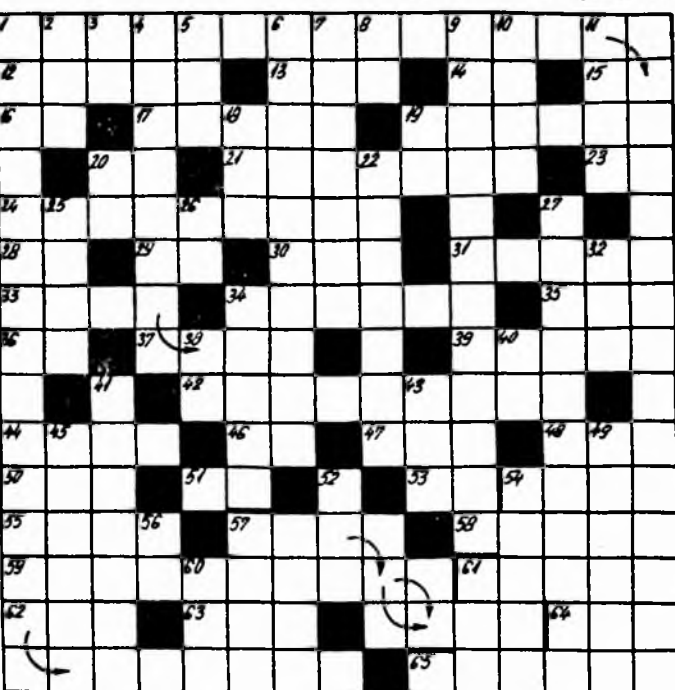
2. Azoknak a KISZ-tagoknak akikkel volt egyéni feladatvállalásuk

A megfajlás beküldésének határideje: január 31. Cím: Pécs, Dohány u. 2-8.

A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki fordulónként. A harmadik forduló beküldési határideje után együttes értékelésre kerül mind a három forduló. A legjobb megfejtőkből szervezett csapatot elindítjuk a Hőermű KISZ-bizottsága által meghirdetett stellemi vetélkedőn, mely 1975. április hónapban kerül lebonyolításra.

Pécsi Dohánygyár KISZ-szervezete

KERESZTREJTVÉNY



Vízszintes: 1. A megfajlás első része (zárt betű): K. I. E. L. T. P.). 12. A Mecsek Szénbányák egyik ak-

nója. 13. Izmainkban rejtezik. 14. Védőnő a duplája. 15. Kettőssel 16. Cigarettaárka. 17. Görög betű. 19.

Kis folyó, a Kárpát-medencében. 20. Létezik. 23. Asszonynev végződése. 24. A megfajlás negyedik része. 28. Ellenérték. 29. Rangjelző... 30. Vesszőt kell ró tenni. 31. Lengyel-német határfolyó. 33. Iparvidék az NSZK-ban. 34. Ujjhegygel rúgja a labdát. 35. Nem mind kopolytűs. 36. Fél gróf. 39. Márkás óra. 42. „A” töléveléket. 44. Kiejtett Jean. 46. Gazdasági épület. 47. Köni részlet. 48. Nyakraváló. 50. Nem ezt. 51. Szovjet repülőgép típus. 53. Kettőzve városnév. 54. Az egyik görbe mássalhangzó. 55. Már — a táviratban. 57. A megfajlás ötödik része (zárt betű): T. S.). 58. Kevert kréta. 59. A megfajlás hatodik része (zárt betű): S). 61. A megfajlás széllel. 62. G. T. O. 63. Labogó. 64. Vajon helyet foglalt? 65. Idemáozol.

Függőleges: 1. A megfajlás második része (zárt betű): A. Z. H. Y. E.). 2. Dühöngszer. 3. Hűsleges négylábú. 4. Edes táptáplálék. 5. Szovjet folyó. 6. Heves izomrágógatószal. 7. Az elektromos áram egyik jellemzője. 8. Csészék. 9. A megfajlás harmadik része (zárt betű): G.). 10. Bajadér közepe. 11. Angol-amerikai félrészlet — oroszlan. 18. Mente páratlan betű. 19. Balban van. 20. EGO. 22. Parapló. 25. Fordított édesség. 26. Azonos betűk. 27. A megfajlás hetedik része (zárt betű): L). 32. Szójárulék. 34. Ellene mond. 38. Kicsinyítő képző. 40. Nekem — angolul (ME). 41. Nyilvántartás — idegen szó. 43. Varr. 45. Bukfenc a levegőben. 49. Levarr — keverve. 52. I. N. Z. 54. Vajon ezert? 56. Szómaláclós hang. 57. Degas — fonetikus. 60. Van személy és család. 61. Kimondott made.

Beküldendő: a vízszintes 1, 24, 57 és 59, valamint függőleges 1, 19 és 27 sz. sorok megfejtései a szerkesztés címére Pécs, Dohány u. 2-8. A helyes megfejtők között jutalomkönyvet sorsolunk ki. Beküldési határidő: 1976. február 10.

A decemberi számban közölt rejtveny helyes megfejtése: Senki se tudja ki s mi a másik önmagát sem ismeri az ember! Könyvtálmát nyertek: Szórá Sándorné 2534, Tót, Felszabadulás u. 159. Keresztes József 7632 Pécs, Krisztina tér 16. Bogdányi Lászlóné 4400 Nyír-egyháza, Víz u. 19. Bicskei Piroska 4432 Nyírészlős, Felső sósút 1. Szűcs Lászlóné Pécs Zöldfa u. 4.

— Takács —

PECSI DOHÁNYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság

Feladós szerkesztő: Salamon Gyula

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Feladós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda Pécs, Munkácsy Mihály u. 10.

Feladós vezető: Melles Rózsa