

PÉCSI Dohánygyár

ÉVFOLYAM, 11. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1975. NOVEMBER

Ünneplős hétköznapok

Hazaérünk a munkából, esetleg megfürdünk, bekapunk valamit vacsorára, és kinyitjuk a tévét. Megnézzük egy jó vagy kevésbé jó filmet, közben a hűtőszekrényben rejtgetett sört kortyolgatjuk. A műsor után pedig lefekszünk aludni. Miért olvasható itt ennek a néhány eseménytelen órának a története? Mert ennyi idő kellett ahhoz is, hogy kiforduljon sarkából a világ, ennyi idő telt el az Auróra cirkáló első, figyelmeztető ágyúlövésétől a Keresztkij-kormány rezidenciájának, a Téli Palotának az eléréséig.

Azok a matrózok, munkások, katonák, akik rohamra indultak a tisztviselők és a mindenre elszánt „halálfej” női zászlóalj ellen, talán nem is gondoltak arra, hogy ez az éjszaka új történelmi korszak nyitánya lesz. Egy történelmi korszak, amely ugyan nem csupa pirosbetűs örömmünnepből áll, de mégis alapvetően megváltoztatja a világot. Létrejött Földünkön az első szocialista állam, amely legyőzte a külső és belső intervenciót, a fasiszta hódítókat, felszabadította Közép-Európa elnyomott népeit, úrrá tudott lenni a személyi kultusz torzulásain, és példaképe nemcsak a világ egyháza, hanem a szocializmus építő népeinek, de a haladásért küzdő embereknek szerte a kontinenseken.

Nekünk nem kell palotákat astromolnunk, nem jut ilyenfajta látványos cselekedet osztályrészünkül. De nem is csak az a feladatunk, hogy az év egy napján ünnepi külsőségekkel megemlékezzünk a Nagy Októberi Szocialista Forradalomról. A hétköznapok forradalmisága az, amit követnünk kell, munkánkban, magánéletünkben. És nem kisebb feladat egynek lenni azok közül, akiknek jó munkája révén teljesíthető a gyár éves terve, mint egynek lenni azok közül a névtelen matrózok, katonák közül, akik tízezren östromolták meg a Téli Palotát. A mi nevünk is úgy kerül be a történelem lapjaira, mint az övék, mert mi vagyunk a hétköznapok hősei, mi építjük azt a történelmi korszakot, amely november 7-én négy óra alatt kezdődött.

Ezt jelenti a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 58. évfordulója, az évszázadokig ható tanulsága. Az évnek nem egy napján, de az összes emlékeznünk kell erre, s ha a Nagy Októberi szellemében élünk, dolgozunk, ünnepivé válnak hétköznapjaink is.

Sz. P.

A termelési tanácskozásokon hallottuk

Vannak még tartalékaink. Nem kielégítő a rend és a tisztaság

A vállalati műszaki konferenciát követő napokban a termelési részlegekben, műhelyekben a dolgozók termelési tanácskozásra gyűlnek össze, hogy tájékozódjanak a vállalat eredményeiről, megvitassák az eredményeket és a tennivalókat.

Több osztályon — gyártás, tmk-műhely, papírosztály — hangzottak el a fürdők, öltözők igénybevitelével kapcsolatos problémák: műszakváltáskor fennálló zsúfoltság, kevés az öltözőszekrény, probléma van a tisztasággal. Olyan témák, amik a dolgozók hangulatát, munkakedvét befolyásolják. A balesetek előfordulási lehetőségének csökkentése mindannyiunk állandó feladatát kell, hogy képezze. Ehhez legnagyobb segítséget éppen a dolgozók adhatják. A szervizműszak tanácskozásán olyan hiányszavakról tettek említést, amelyekre feltétlenül oda kell figyelni: az új központi porleszívónál nem kell erősségű a világítás, a porleválasztó zsákknál a közlekedési lehetőség nincs meg, szereléshez, hibaelhárításhoz nincs kiépítve szerelőállvány. A ventilátorok védőkapcsolását meg kell oldani, nehogy illetéktelenek indíthassák el és ezzel balesetet okozzanak. Dolgozóink komolyan veszik a társadalmi tulajdon védelmét is, hiszen sajátjukat védik a különféle biztonsági rendszabályokra tett javaslatokkal. Így került felszínre, hogy a csomagolási kész-
ruraktár nem zárható biztonságosan, a fürdők, öltözők használatának rendje nincs kialakítva, lehetőség van arra, hogy nem gyári dolgozók — engedély nélkül — a gyár területén találkozhatnak gyári ismerőseikkel, családtagjaikkal. Mind egy-egy lehetőség a vétség elkövetésére. Ennek elejét vehetjük, ha már a lehetőséget megszüntetjük. Sok kérdés foglalkozik a munkatermek, helyiségek, öltözők rendjével, tisztaságával. Meg kell mondanunk, vannak még gyárunkban olyan területek, ahol ezek a követelmények kívánivalót hagynak maguk után. Azt is meg kell mondani azonban, hogy ellene éppen a dolgozók tehetnek valamit.

A MÉTE helyi csoportja

A műszaki fejlesztésért

A MÉTE Dohányipari Szakosztályának ez évben megválasztott vezetősége elkészítette az 1976. évi munkatervét. Ezt megelőzően a vidéki szakcsoportok — így a Pécsi Dohánygyár szakcsoportja is — összeállították javaslataikat a jövő évi célkitűzéseikre vonatkozóan.

A munkabizottságok és a területi szakcsoportok javaslatait megvitátva, illetve koordinálva készült el a dohánygyár egészére vonatkozó program. Rendezvényeink témái között első sorban az V. ötéves tervből a dohánygyárra vonatkozó legfontosabb feladatok, célkitűzések szerepelnek. A mintegy tíz központi rendezvény közül kettő vállalattunknál kerül lebonyolításra.

Jövő évi rendezvényeink bevezetőjeként ez év decemberében tart Várhelyi József főmérnök tájékoztatót az V. ötéves terv vállalati célkitűzéseiről. A következő tervidőszakban a legjelentősebb fejlesztési feladatunk — mint ahogy az októberben megtartott műszaki konferencián is elhangzott — az előkészítési technológia korszerűsítése. E témáról 1976. március hónapban lesz előadás. 1976. január 1-től új cigarettaszabvány lép életbe. Az új szabvány gyártmányainkkal szemben támasztott követelményei-

nálátának rendje nincs kialakítva, lehetőség van arra, hogy nem gyári dolgozók — engedély nélkül — a gyár területén találkozhatnak gyári ismerőseikkel, családtagjaikkal. Mind egy-egy lehetőség a vétség elkövetésére. Ennek elejét vehetjük, ha már a lehetőséget megszüntetjük. Sok kérdés foglalkozik a munkatermek, helyiségek, öltözők rendjével, tisztaságával. Meg kell mondanunk, vannak még gyárunkban olyan területek, ahol ezek a követelmények kívánivalót hagynak maguk után. Azt is meg kell mondani azonban, hogy ellene éppen a dolgozók tehetnek valamit.

Szó esett a termelési tanácskozásokon a takarékos anyaghasználásról, javaslatot tettek az alkatrész-felhasználás megelőző minőségellenőrzésre, az energiafelhasználás csökkentésére, az alkatrészellátás javítására. Dolgozóink tisztában vannak az eredményes gazdálkodás követelményeivel. Vannak azonban még, akik feltehetően tájékozatlanságtól, szűk látókörűségüktől fogva megkérdőjelezik a munka, a munkaverseny kollektív jellegét. Nem ismerik fel vagy félreértelmezik a kollektív munka eredményességét, a kollektív munkáért kollektív felelősségvállalás elvét, az egyén kollektívra utaltságának tényét, a közönség alkotóerejét. A munkahelyi vezetők, szocialista brigádok feladata, hogy mindezt megértessék és tényekkel bebizonyítsák ezeknek a dolgozóknak.

G. J.

ÉDOSZ-kongresszus után

Baranyaiak a központi vezetőségben

Mintegy kétszáz ezer szervezett dolgozót képviselt az a 252 küldött, akik október 24-én részt vettek az Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének kongresszusán. A résztvevők meghallgatták, majd megvitatták a Központi Vezetőség beszámolóját, a számvizsgáló bizottság jelentését. Ezt követően megválasztották a Központi Vezetőség, a számvizsgáló bizottság tagjait, valamint a SZOT XXIII. kongresszusán résztvevő küldötteket.

A Központi Vezetőségnek három baranyai küldött lett tagja: Heil Józsefné, a Mecsekvidéki Pincegazdaság betanított munkása, Pintér Ibolya, a Baranya megyei Tejipari Vállalat szakmunkása, valamint Ruff Péter, az ÉDOSZ Baranya megyei Bizottságának a titkára.

Az elnökség tagjai:
Elnök: dr. Dabronaki Gyula.
Alelnökök: Magyar Ferenc, Longa Józsefné, Ráber Sándor.
Főtítkárok: dr. Tamás László.
Titkárok: Orbán Józsefné, Kulcsár Máttyás, Balogh Károlyné.

Tagok: Bárdos Józsefné, Bertalan István, József István, Koren József, Kruppa Istvánné, Kurlik Imréné, Menczer Tibor, Ország Ferencné, Szabó Tibor, Tari Józsefné, Winheim Károly.



November hetedikén, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 58. évfordulóján koszorúzási ünnepséget rendeztek Pécsen, a központi temetőben lévő szovjet hősi emlékműnél. Képünkön dr. Nagy József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára, valamint Lukács János, az MSZMP Pécs városi Bizottságának első titkára elhelyezik a kegyel és hála virágait

Megemlékezés vállalatunknál

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 58. évfordulójáról

Kitüntetések, elismerések

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelmének 58. évfordulója alkalmából vállalatunk dolgozói is ünnepi megemlékezést tartottak. Az ünnepség kedves színtöltője volt a Mátyás király úti általános iskola úttörőinek műsora. A forradalmi dalok, az irodalmi és tánc csoport műsora méltóképpen emelte az ünnepség hangulatát.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója immár évtizedek óta legnagyobb ünnepeink közé tartozik. Megemlékezéseink évről évre új tartalmat nyernek, mert népünk kezemunkájának nyomán újról évre gazdagodik az a tudat, hogy az orosz proletariátus világharmonáló forradalma maig meghatározója szocialista társadalmunk fejlődésének és hogy alkotó cselekvéseink szabadságának talaja 1917 októberében született — ezekkel a

gondolatokkal kezdte megemlékezését Kárpáti Károlyné, a pártszervezet titkára. A továbbiakban sokoldalúan méltatta az orosz munkásszótály harcának és győzelmének nemzet és nemzetközi jelentőségét. A történelmi visszapillantás során méltatta azt a hatalmas fejlődést, melyet a Szovjetunió vezetésével a szocialista világszisztem valamennyi országa elért az elmúlt 58, illetve 30 év alatt.

Az ünnepi megemlékezés után Irimi Sándor igazgató, a vállalat párt-, gazdasági- és tömegszervezeti vezetőségei nevében kitüntetések és jutalmakat adott át kiemelkedő társadalmi tevékenységet végző dolgozóknak.

Kárpáti Károlynénak, a városi Pártbizottság nevében emléklapokat kiváló munkájáért, Farkas Józsefnak, az MHSZ-ben végzett 15 éves munkájáért az MHSZ megyei főtítkárnak dicséretét, Ulmer Istvánnak, 25 éves párttagsági emléklapot, Zöld Istvánnak, kiváló pártmunkáért oklevelet, Kovács Jenőnek, a NEB-ben végzett munkájáért a NEB dicséretét, három dolgozónak a tüszócsapatban végzett 10 éves munkájáért „Tüszó Szolgálati Érem” kitüntetését.

A pártszervezetben, KISZ-szervezetben és a szakszervezetben végzett kiemelkedő tevékenységükért 42 dolgozó kapott pénzjutalmat.

Ugyancsak az évforduló alkalmából — néhány nappal korábban — nyújtotta át dr. Mager János vezérigazgató elvtárs Várhelyi Józsefnak, vállalatunk főmérnökének a „Tüszórendészeti Erdemérem” kitüntetés arany fokozatát a tüszórendészet terén kifejtett kiemelkedő munkájáért.

Az ünnepség az Internacionálé hangjaival zárult.

Zoboki László



A pécsi Mátyás király utcai iskolások ünnepi műsora

Műszaki konferencia vállalatunknál Hatszázalékos tervtúlteljesítés

Rekonstrukció az előkészítési osztályon

Október 21-én délelőtt 9 órakor az ebédlő ajtárára nyugodtan ki lehetett volna tenni a „megtel” táblát. Vállalatunk gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetői, a termelési irányító vezetők, szocialista brigádok vezetői, a munkában élenjáró dolgozók gyűltek össze az 1975. évi és egyben a IV. ötéves terv utolsó műszaki konferenciájára. Danajka Tiborné SZB. titkár köszöntötte a résztvevőket, majd Irimi Sándor igazgató elvtárs értékelte az elmúlt időszak eredményeit.

Elismerés és dicséret illeti vállalatunk minden dolgozóját, a dolgozó kollektívákat, hisz munkájuknak köszönhető, hogy az év eddigi eltelt időszakában olyan eredményt értünk el, ami biztos alapot jelent éves tervünk teljesítéséhez, illetve túlteljesítéséhez. Az elmúlt három negyedév termelési tervét 106,3%-ra teljesítettük. Ennek köszönhető, hogy a vállalat I-III. negyedévi mérlege alapján nyereségünk 32 millió forint. Tervezett nyereségünk 35 millió Ft volt, de a dohányanyagok árának emelkedése 3 milliót vitt el. Még így, ez a nyereség is első helyet jelent számunkra az iparban. Takarékosági tervünkben rögzített elvárások teljesülése ezidáig 5 millió 300 ezer forintot eredményezett, az egy főre eső vállalati termelési érték pedig 20%-kal nőtt 1974. évhez viszonyítva.

Ezen eredményeink alapján elmondhatjuk, hogy pártunk és kormányunk irányelveinek, elvárásainak megfelelően végeztük munkánkat. Bérigazdálkodásunk eredményeként átlagosan 481 forinttal több bért fizettünk ki, mint azt terveztük. Eredményeinket jelentős mértékben a termelékenység fokozásával, a munka hatékonyságának növelésével értük el. Mutatja ezt az is, hogy a tervezetthez viszonyítva mintegy 20 fovel kevesebb létszámot alkalmaztunk. Itt azonban fel kell figyelniünk egy kedvezőtlen jelenségre: az elmúlt időszakban 180 főt vettünk fel, de 150 főt eltávoztattunk. Mindannyian ismerjük a létszámfluktuáció káros hatását, ezért a munkahelyi vezetőknek, a brigádoknak, tőzsgárdatagoknak az elkövetkezendő időben komoly meggyőző munkát kell végezni, hogy ez a szám csökkenjen, hiszen a megnövekedett feladatokhoz több olyan munkatársra van szükség, aki magáévá teszi célkitűzéseinket. Az előző évhez viszonyítva örvendetesen javult a szocialista brigádok tartalmi színvonala. Munkaversenyre 344 ezer forintot fizetünk ki éves szinten.

A balesetek száma 1974-hez viszonyítva 9-ről 8-ra csökkent, és egy nappal kevesebb a kiesett munkanapok száma.

Kevesbé elismerésre méltó, hogy 9,2%-os tőppénzes állománnyal szintén elsők vagyunk a megye élelmiszeripari vállalatai között. Sokan visszaélnék a tőppénz adta lehetőségekkel. Az év utolsó negyedének termelési programja 1 milliárd 362 millió cigaretta, az V. ötéves terv első évében 5 milliárd 630 millió tervfeladatunk van. E termelési programok technikai, műszaki biztosítása mellett már most meg kell kezdeni a munkaerő feltöltését. Fel kell készülnünk az V. ötéves terv gazdasági feladatainak megoldására. A dolgozókat közvetlenül is érinti, hogy jelenlegi bérigazdálkodási formák bérszínvonal-fékes bértömegigazdálkodássá alakul. Tovább kell fokozni az üzemi demokrácia korszerűsítését, növelni kell a döntések decentralizálását.

Várhelyi elvtárs tájékoztatta a konferencia résztvevőit az V. ötéves terv iparági és vállalati fejlesztési lehetőségeiről, miszerint ezek a lehetőségek egyre inkább a vállalati gazdálkodás függvénye. Csökkenni fog a

központi támogatás, a vállalatoknak meg kell gondolni és észszerűen kell felhasználni a rendelkezésre álló forrásokat. A kombinált kocsonyozott fermentálás bevezetésével szükségessé válik az előkészítési osztály rekonstrukciója, melyre 1978-ban lesz lehetőség. Az említett termelési tervünkhöz szükséges munkaerő kellő elhelyezéséhez bővíteni kell a fürdőt, öltöző épületet, mely kb. 1 millió forintba kerül, a műszaki, javítási munka minőségének javítása érdekében új szerszámgépek beszerzése válik szükségessé.

Terveink között szerepel, hogy 1979-80-ra korszerű gépekkel megkezdjük az acetátfilter gyártását, mely nagymértékben elősegítene a cigaretták minőségjavítása terén végzendő munkánk eredményességét. Tekintettel kell lennünk azonban arra, hogy a filter alapanyaga csak importból, konvertibilis valutáért szerezhető be.

Sok dolgozónk tanul tovább, bővíti szakmai tudását. Minden eszközzel elő kell segítenünk, hogy az ismeretanyag közvetlen termelő erővé váljon. Érdeke ez az egyének és a vállalatnak egyaránt, hiszen a munka hatékonyságának, eredményességének növekedése mindkét fél számára kedvező körülményeket teremt.

Gábor József

Mit tervez a lövészklub?

A jövő év gazdag programot ígér

„Komarov” lövészklubunk október végén tartotta havi klubtanács ülését. Fő témánk az 1976. év munkaterv tervezetének megbeszélése és elfogadása volt.

Farkas József elvtárs vállalatunk gazdasági, társadalmi életének egyik aktívjaként ment nyugdíjba. Klubunk jelenlegi vezetőségében mint kiképzési felelős tevékenykedett, s nyugdíjas éveit „aktív pihenés”-t kívánva, továbbra is számítunk munkájára. A búcsúztató után meghatottan vette át a klub ajándékát és szavaiból kiderült, hogy nyugdíjba vonulása nem jelenti a honvédelmi munkától való elszakadást.

Pápai Miklós klubtitkár beszámolt a Városi MHSZ által tartott titkári továbbképzés munkájáról. A beszámolóból kiderült, hogy lövészklubunk eredményeit és munkáját „jó”-ra értéklik.

Összeállítottuk 1976. évi munkatervünket, aminek alapján kijelenthetjük, hogy a jövő évi feladataink igen sokrétűek és nehezek. A főbb megmozdulások jövőre is márciusig októberig kerülnek megrendezésre. Részletes munkatervünket az év végén közgyűlésen ismertetjük tagjainkkal.

Feladataink tömören a következők lesznek:

Összetett honvédelmi versenyt kell lebonyolítanunk, melynek előre tervezett létszáma 300 fő. További eredményeket és jobb helyezéseket lehet

elérnünk az úttörő olimpián. A honvédelmi lövészversenyek jobb eredményeit kívánjuk elősegíteni a tervezett honvédelmi előadásokkal, vetélkedőkkel és filmvetítésekkel.

A tavalyi eredmények sikerességét szem előtt tartva, újra megrendezzük a szocialista brigádok lövészversenyét. Fel kell készülnünk a tröszt verseny harmadik fordulójára, mely Egerben lesz megtartva, s ahol a kupákat szeretnénk ismétlenül birtokunkban tartani. Versenyeink biztonságos szervezése és levezetése megkívánja tőlünk lövészvezetőink folyamatos képzését, oktatását. Iskolákkal létrejött kapcsolatainkat bővíteni kívánjuk a meszesi gimnázium tanulóival.

Takács Sándor



Gyári szakiparosok a klubban

Szakszervezeti élet

A termelési tanácskozásokat követően szakszervezeti taggyűléseket tartottak az SZB-tagok, tíz különböző területen. A taggyűlési beszámoló a választások óta eltelt időszakban végzett munkáról ad számot. Néhány fontosabb téma:

- Kiemelten foglalkozott a munkaversenyyel, brigádmozgalmal, az 1975. I-III. negyedévi kiértékeléssel.
- Kihangsúlyoztuk a szocialista módon tanulni és élni eszéből az eredményeket és a hiányosságokat is, 33 brigádból csak 13 nevezett be a szellemi vetélkedőre, amit november 22-én, szabad szombaton tartunk. Nagyon alacsonynak tartjuk a nevezők számát.
- A szakszervezeti könyvtárral csak 9 brigád kötött szerződést, amivel szintén nem tudunk egyetérteni, bár az olvasók száma örvendetesen emelkedik az előző idő-

szakhoz képest. Szakszervezeti bizottságunk kultúrfelelőse szívesen szervez brigádok részére tárlatvezetéseket egybekötött múzeumlátogatást. Ezzel a lehetőséggel eddig csak néhány brigád élt. Úgy érezzük, hogy ezen a területen van még bőven tennivalónk.

A társadalombiztosítási ellátás terén elgondolkodtunk a tőppénzes napok emelkedése, 1974. I-III. negyedévében kiesett munkanapok száma: 10 318 nap, 1975. I-III. negyedévében kiesett munkanapok száma: 11 487 nap.

A magas tőppénzes arány következtében szükséges, hogy az elkövetkezendő időben sokat többet foglalkozzanak aktívaink az üzemelegességüggyel. A beteglátogatási albizottság június óta 60 tőppénzes állományú dolgozót látogatott meg. Beteglátogatásainkál az egyes osztályokon működő szocialista brigádok tagjait is bevonták.



Október 28-án vállalatunknál rendeztük meg a dohányipari párttitkárok koordinációs értekezletét. Az értekezleten részt vett Novák Szilveszter elvtárs, a Városi Pártbizottság osztályvezetője is. Az ipar párttitkárait dr. Móger János vezérigazgató elvtárs tájékoztatta a IV. ötéves terv várható teljesítéséről és az ipar ezzel kapcsolatos további feladatairól, valamint az V. ötéves terv iparági célkitűzéseiről.

Bővítik az ifjúsági klubot

November végén ismét nyit

Nemcsak a KISZ-eseké

KISZ-szervezetünk kulturális programjának bázisa az ifjúsági klub. Ennek bővítése, átalakítása most történik. Bizonyára sokan tudják, hogy az ifjúsági klub (ismertebb nevén KISZ-klub) kialakítása 1967-ben kezdődött meg. Az akkori igényeknek megfelelően csupán egy helyiségből állt, 1972-ben a növekvő létszám szükségessé tette a klub bővítését. A vállalat vezetősége megértette és támogatta a fiatalok ezirányú igényét, és 1972. végére már három helyiség állt a gyári fiatalok rendelkezésére.

Az akkori munkálatok jelentős részét a KISZ-fiatalok végezték. Most, 1975-ben a kérszámunknak eleget téve jelentős anyagi áldozat órák korszeru-

sítik és egy helyiséggel bővítik ifjúsági klubunkat. A régi takarítónői helyiséget kaptuk meg, ahol a tervek alapján a stúdiót alakítjuk ki. Korszerű világítást és központi szellőtető berendezést kapunk. Ezen kívül minden helyiségbe be lesz vezetve a távfűtés is.

A munkák jelentős részét most a vállalat szakemberei végzik, de jelentős társadalmi munkaerőt ajánlottak fel a KISZ-szervezet tagjai is. A klub átalakítását előreláthatólag november végére fejezik be.

Nem közömbös számunkra, hogy fiataljaink, hol és milyen körülmények között töltik szabad idejüket. A szabad idő kulturált eltöltésének egyik helye az ifjúsági klub. Azt kell elérnünk, hogy az ifjúsági klubunk által nyújtott lehetőségeket lehetőleg maximálisan használjuk ki.

Mi hiányzik klubunk műsorából?

1. Nagyobb szabású önálló kulturális és politikai rendezvények.

2. Színházi, zenei és más műsoros klubdelutánok.

3. Egymással termelési kapcsolatban álló brigádok közös rendezvényei.

4. Vitafórumok, ismeretterjesztő előadások.

5. Más KISZ-szervezettel való közös rendezvények.

Sorolni lehetne még a lehetőségeket, de a lényeg: hogy jobban oda kell figyelni a klubprogramok és a változatos műsorokat összeállító munkájára. A lehetőségeink adottak; rajtunk múlik, mennyire élünk velük.

Végezetül egy téves nézetet szeretnénk eloszlatni. Az ifjúsági klubot mindenki igénybe veheti, hiszen sokan azt hiszik: a klub csak a KISZ-szervezeté. A klub a vállalat minden dolgozójának rendelkezésére áll, a KISZ-szervezet csupán felügyeletet gyakorol. Azt szeretnénk, ha a brigádok, sőt a vállalat nyugdíjas dolgozói is igénybe vennék a klubunkat. Sok nyugdíjas dolgozónk örülne, ha havonta egy alkalommal találkoznának nyugdíjas munkatársaival és elbeszélgetnének sakkozva, kellemes délutáni beszélgetések egymásnak.

Idáig csak szabad szombaton üzemelt a klub. Szeretnénk a jövőben az igényeknek megfelelően több alkalommal is nyitva tartani.

November végétől kulturáltabb körülmények között tölthetjük szabad időnket, s reméljük a szép, izléses helyiségek mellé gazdagabb program is társul. Hogy ez valóra válik, ahhoz közösen kell kialakítani elképzeléseinket.

Kovács László
KISZ-titkár

Szocialista brigádok figyelmébe

A Pécsi Dohánygyár felvette a kapcsolatot a Kulturális Rendezvények Irodájával. E kapcsolat révén vállalatunk Intenzívben bekapcsolódhat a város kulturális életébe. Rendszeresen tájékoztatni fogjuk a dolgozókat a különféle rendezvényekről, messzemenően segítséget adunk a közös tárlat, színházi, mozi stb. látogatások megszerzéséhez. Kérjük, hogy kísérik figyelemmel a programokat és minél többben éljenek a lehetőségekkel.

Az Iroda decemberi ajánlatát az alábbiakban közöljük:

Shabadszombaton munkások a képtárban

A Janus Pannonius Múzeum és az Iroda közös tárlat vezetése szocialista brigádok részére, minden szombat de. 10 órakor. Kisebbségi bontva mutatja be a Modern Magyar Képtár gyűjteményét.

December 6.
Kortárs művészet, különös tekintettel a szentendrei Barcsay Jenő és a pécsi Martyn Ferenc művészetére.
Előadó: Tóth Antal művészettörténész

December 13.
Forgács Hann Erzsébet szobrai és a Képtár szoborgyűjteményének bemutatása.
Előadó: Aknai Tamás művészettörténész

December 20.
A Modern Magyar Képtár általános bemutatása.
Előadó: Romváry Ferenc művészettörténész

December 14.
A Pécsi Jazz Klub rendezésében de. 10.45 órakor a Doktor Sándor Művelődési Központban Deseő Attila együttesének koncertje. Együttesében szólistaként olyan neves művészek lépnek fel, mint Tomsits Rudolf akit igen jól ismer a pécsi közönség és Tátray Tibor kinek nagyszerű gitárjátékát a Sýrus együttesben ismerhettük meg.
December 21-én vasárnap de. 10 órakor

Matiné a Csontváry Múzeumban. A Janus Pannonius Múzeum és a Kulturális Rendezvények Irodája kezdeményezésére, minden hónap utolsó vasárnapján a Múzeumban zenei délelőtti koncerteket is hallgathat a közönség. A decemberi programban két évszázad pécsi zeneszerzőinek műveiből ad elő a Mecsek Fúvósötös.

S. I.

Kétszázan kaptak segélyt

A vállalati Szakszervezeti Bizottság mellett működő segélynyújtási albizottsághoz eddig 173 segélykérelem érkezett, közülük 106 kérelem került elfogadásra. Szülői segélyt 52-en, temetői segélyt tizen, míg szociális segélyt 44-en kaptak; közülük húsz nyugdíjas dolgozó. Vállalati segélyben 97-en részesültek, tizennyolc kérelem utasított el a bizottság.

A szakszervezeti választások óta negyven fovel gyarapodott a szervezett dolgozók száma, amit a politikai érettség jelentésként foghatunk fel. Ennek ellenére a megye élelmiszeripari üzemei közül a szervezethez tartozó tekintve egyáltalán nem állunk előkelő helyen.

Hazai parafapapírból Kétmillió forint megtakarítás

Újítók megbecsülése

A népgazdaság termelő folyamataiban mindinkább éleződik az a hatás, amely világvizonylatban az energiaválság következtében jött létre. A világgazdaságot súlyosan érintő energiaválság egy inflációs folyamatot váltott ki, amely az államok közötti gazdasági kapcsolatokra hátrányos következményekkel járt. A magyar népgazdaság tőkés irányú gazdasági kapcsolataiban is igen jelentős hiányok mutatkoznak. Külkereskedelmi mérlegünk a passzivitás irányába erősen eltolódott, a nyugati államokkal szembeni tartozásaink nőttek. Ez a tény egyértelműen arra hívta fel a párt és állami szervek figyelmét, hogy a tőkés irányú kereskedelmi tevékenységünk módosításra szorul. A külkereskedelmi mérleget egyensúlyba hozni, hogy növeljük kivitelünket, ugyanakkor a lehetőségeken belül csökkentjük az importot.

Vállalatunk a népgazdaság része, tehát nem függetlenítheti magát a népgazdaság gondjaitól és nehézségeitől. A népgazdaságban jelentkező nehézségek vállalatunknál is egyértelműen jelentkeznek.

Csak a nyugati?

A korszerű termelési folyamatok és a folyamatokhoz felhasznált gépek, alkatrészek alap- és segédanyagok az elmúlt 10 év során vállalatunkat is erőteljesen bekapcsolta a nemzetközi árucserébe. A termeléshez igen sok és jelentős mennyiségű anyagot vásároltunk úgy a szocialista, mint a tőkés piacokról. Ez alatt az időszak alatt kialakult egy sajátos értékítélet, amely egyes anyagok minőségét a gyártó cég, illetve államhoz kapcsolta.

A nyugatról beszerzett alap- és segédanyagok minőségét vizsgálódtak. A rögzített, elvont szemléletek szerint csak a nyugatnémet, belga, angol, finn, illetve osztrák alap- és segédanyagok lehetnek jók. Hozzá kell tenni, hogy ezek az értékítéletek rendkívül egyoldalúak, kényelmesek és legtöbb esetben nélkülözik azt a közgazdasági szemléletet, amely nélkül ma a népgazdasági elvárásoknak megfelelő termelési folyamatokat szervezni nem lehetséges.

A különböző szintű vezetőknek és a termelésben tevékenykedő valamennyi dolgozónak tudnia kell azt, hogy azok az anyagok, amiket a termelés során felhasználnak, mibe kerül és mibe fog kerülni. Minden időben alapvető követelmény az, hogy a termeléshez az ún. optimális mennyiségű anyagokat használjuk fel, amely minőségileg megbízható magatartás mellett a legkisebb gyártási selejtmennyiségeket teveli fel és olyan körülmények között, aminek az adott alap- vagy segédanyag-ár már súlyosan veszélyezteti a vállalat gazdaságos termelését és perspektívus javulás nem várható, bátran kell keresni az új megoldást, még akkor is, ha ez sok gondot, utánjárás, ill. kereset többletmunkával jár. Káros az a szemlélet, hogy „kerül, amibe kerül”. A közgazdasági szemlélet nem csak a vezetők feladata — kötelessége. Kötelessége az valamennyi dolgozónak is, hiszen valamennyien a vállalat, illetve a népgazdaság gazdasági színvonalának megfelelően élünk, létünkön érezzük a népgazdaság sikereit, de azokat a hátrányos hatásokat is, amelyek a népgazdaságot érintik. Így lényeg-

gében ezen a területen is a jogok és kötelességek egyensúlyáról kell beszélni.

Áttörés elsőként

Ki kell azonban hangsúlyozni, hogy ezt a szemléletet a Pécsi Dohánygyár kollektívája törte át elsőként. 1973. évi kísérletek után 1974-ben már teljes egészében hazai gyártási anyaggal dolgoztunk: pl. parafapapír vonatkozásában. Ez a tény a népgazdaságnak több mint 130 000 dollár tőkés deviza-megtakarítást jelentett, a vállalatnak viszont az értékülönbötet következtében több mint 1,4 millió Ft-os eredményt. 1974-ben az importból beszerzett papír átlag-ára 90 000 Ft/tonna, ugyanakkor a hazai beszerzésű anyagé 69 000 Ft/tonna volt. Ugyanezt átvetve 1975-ös évre a vállalati megtakarítás az érvényes import-árakhoz viszonyítva már meghaladja a 2 millió Ft-ot. A nemzetközi árcsúszások szerint a parafapapír ára 1976-ban mintegy 110 000 Ft/tonna körül alakul, abból kiindulva, hogy a fajlagos deviza egységár eléri a 2200 dollár átlag-arat.

A fentiekből látható, hogy vállalatunk azzal a tevékenységével, hogy a parafapapír gyártására hazai partner-vállalatot keresett, ezzel nem csak dollárt takarított meg a népgazdaságnak, hanem a vállalatnak is kedvezőbb az olcsóbb, hazai beszerzésű anyag.

Új kezdeményezésünk a filterburkoló papír hazai beszerzésének megszervezése, amely ma már a kibontakozás útján van.

A Magyar Dohánygyár berkeiben egyaránt elismert azokat a törekvéseket, amelyeket vállalatunk az import alkatrészek lehetséges hazai gyártásának terén tesz.

Vállalatunk anyaggazdálkodási tevékenységének elemzésénél ki kell emelni a szocialista brigádok helyét és szerepét. Az önálló munkai rendszer, amely vállalatunknál fokozatosan és állandóan fejlődik, a brigádok gazdasági tevékenységének mérőszámává vált. Ma konkrétan ki tudjuk mutatni, hogy a szocialista brigádok értékben mit hoztak a vállalatnak és a vállalatnak keresztlátást a népgazdaságnak. De ezek csak a kezdeti sikerek, a további kibontakozás még előttünk van.

Mindezek a tények azt bizonyítják, hogy az import anyagok hazai helyettesítésének lehetőségei megvannak, ezek a folyamatok kiszélesíthetők és mindezek eredményei hasznosan jelentkeznek úgy népgazdasági, mint vállalati szinten egyaránt.

Importkiváltás

Ezekből összefoglalhatók a további célok:

a) Tovább kell fokozni a vállalati erőfeszítéseket az import anyagok mind szélesebb körének hazai kiváltására. Ahogy az előzmények rögzítik, megfogdottak tekinthető a parafapapír és filterburkoló, illetve az alkatrészek egyes csoportjai. Ebben az évben vállalatunkhoz igen értékes újítási javaslat érkezett az import anyag hazai helyettesítésére. Az előzetes kísérleti eredmények sokat ígérnek.

b) Keresni kell azokat a megoldásokat, amelyek a dollárért vásárolt anyagok hazai átváltására adnak lehetőséget.

c) Növelni kell a ma még importból beszerzett anyagok takarékos felhasználását. El kell érni azt, hogy a drága pénzért vett anyagok minimális selejtképződés mellett maximális gazdaságossággal kerüljenek felhasználásra.

Ha a vállalatunkhoz beérke-

zett újításokat tanulmányozzuk igen sok az olyan értékes újítási javaslat, amely külföldi, főleg tőkés beszerzésű hazai átváltására ad kedvező tanácsokat. Ezek az újítások ma a vállalatnál különlegesen értékesek és ezt a folyamatot kell tovább ösztönözni, támogatni úgy is, hogy ezeket az újításokat az átlagnál magasabb újítási díjjal határozzuk meg, kivitelezésüket felgyorsítsuk, ügyintézésüket megkönnyítsük.

A vállalat 1976. január 1-ével az új gazdasági szabályozó rendszer szférájába kerül. Az új szabályozó rendszernek való megfelelés egyértelműen követeli tőlünk, hogy mindazokkal az eszközökkel, amelyeket a vállalat vásárol, maximálisan takarékoskodni kell, de nem szabad takarékoskodni az emberi gondolkodással, az újra való törekvéssel és ezeknek a hasznos gondolatoknak a megvalósításával.

Irimi Sándor

Tanácskozott az ÉDOSZ kongresszusa

Október 24.—25-én került sor az ÉDOSZ Gorkij-fasori székházában az Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének XLIV. kongresszusára. A közel háromezretes küldött és meghívott hallgatta dr. Dabronaki Gyulának, az ÉDOSZ elnökének megnyitó szavait. Az ÉDOSZ elnöke köszöntötte a megyei küldötteket, a meghívottakat, majd ismertette a kongresszus napirendi pontjait. Ezután dr. Tamás László, az ÉDOSZ főtárgyaló fűzött szóbeli kiegészítést a Központi Vezetőség írásos beszámolójához. Az élelmiszeripari gazdasági eredményeiről szóla elmondta, hogy ilyen gyors fejlődésről még egyetlen kongresszuson sem adhattak számot, de a fejlődés menete mára felszínre hozta a megoldatlan problémákat. Az üzemi fejlesztését szolgáló anyagi eszközöket helyenként gazdaságtalanul használták fel. Koordinációs hiányban a vállalatok maguk keresték a megoldás útját, így a kellenél több típusú gépet hoztak be, és

emiat nehezebb a technológiai sorrend kialakítása, az alkatrészellátás, a karbantartás szervezése.

Szóvá tették

Kiemelten értékelte a dolgozók erőfeszítéseit, akik vállalták és tisztességgel teljesítették a néha megoldhatatlannak látszó feladatokat is. Mindez azonban jelentős mennyiségű túlórával és a pihenőnapok egy részének felhasználásával vált lehetővé. Ezért a szakszervezeti tagság szóvá tette, hogy már hosszú ideje tart az átlagosnál nagyobb igénybevétel. A népgazdasági érdekek hangsúlyozása helyenként olyan varázsige lett, amely ellen „nem illik” szót emelni, olyan esernyő, amely sokmindent eltakar. Így a vezetés gyengeségét, az üzemi és munkaszervezés problémáit, a műszaki fejlesztés hiányát.

A szocialista munkaverseny-

ről elmondta, hogy csökkent a formális jellege, konkrétabbak lettek a vállalások. Előterbe került — különösen a kongresszusi időszakban — minőségi munka és a minőségi termékek előállítás.

Az érdekvédelemről szóla a főtárgyaló kiemelte, hogy javultak az élelmiszeripari dolgozók munkakörülményei. De ugyanakkor felhívta a figyelmet arra, hogy az új beruházásoknak a szociális létesítmények férőhelyeit ne az üzemi induló szükség létszámához, hanem a várható létszámhoz teremtsék.

Javult a szakszervezeti testületek munkája, együttműködése a gazdasági vezetéssel. Egyre hatékonyabban tudnak élni hatás- és jogkörükkel. A bizalmi eredményesen képviselték a dolgozóik jogos érdekeit és időben jelezték problémáikat. Közvetlen emberi kapcsolatuk a dolgozó ügye iránt érzett felelősségük alapján képezte a szakszervezeti vezetést és a tagság jó együttműködésének, valamint a szakszervezeti demokrácia fejlődésének. A fejlődés kétségtelen, de a vezető testületek még nem mindenütt nőttek fel hatáskörükbe tartozó feladatok körültekintő végrehajtásához.

Az üzenőfüzet és a szervizbrigád

- Nem látják a délelőttöt
- Éjszakai műszakon

Aki már éjszakázott életében, ismeri a nagyváros furcsa, éjjeli arcát. Az alvó gépek, emberek, házak neszezése kozmikus zümmögéssé olvad, s ebbe az egyhangú, s ezért alig észrevehető zenébe harmonikusan illeszkedik be a távoli vonatfűtő, bánatos kutyák ugatása. De kérdeznék csak meg, azt, aki három éve minden áldott nap kénytelen tapasztalni az éjszaka ilyen csodáit.

A Pécsi Dohánygyárban 1973 augusztusában kezdődött az éjszakai műszak. A szervizbrigád a következő év folyamán alakult meg. A termelési osztály minden részén tevékenykednek, az előkészítésnél, a gyártásnál, a csomagolásnál. Feladatuk a mindennapos géptisztítás, a nappali két műszak által az üzenőfüzetbe beírt géphibák kijavítása, és az ötvenezer darab körülírt próbacigarette gyártása. A gépmeszterek üzem közben adják át a gyártóműszaknak a masinákat, s addig az éjszakaiak megtermelik a biztonsági tartalékokat. A brigádnak 88 tagja van, ebből öt, nappal segíti munkájukat. Éjszaka tíz nő és huszonhárom férfi dolgozik.

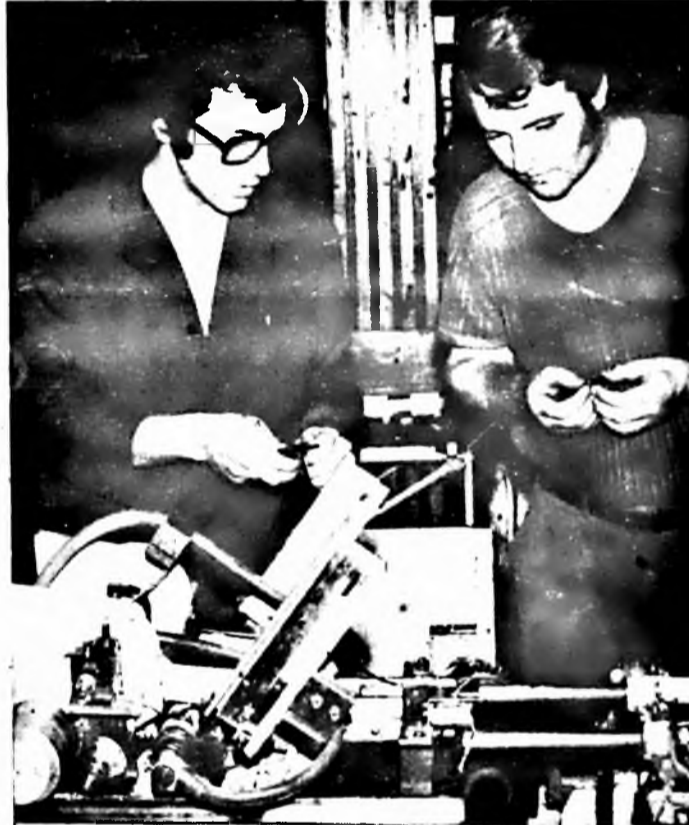
A termekben nincs nagy nyüzsgés. Egyikben a gépeket mossák saggal, másutt a hullott dohányt söprik vagy a filterrel foglalkoznak. Az előkészítésben épp étkeznek. Vacsora, reggeli, éjféli ebéd? ... Miért vállalkoznak emberek arra, hogy évekig ne lássák a délelőttöt?

— Tavaly december óta csinálom — mondja Schweitzer Lajos. — Anyagi okokból. Ilyen órábért ugyanerre a munkára nem kapnék nappal, az előkészítésben. Fél évig kell még, akkor vége az anyagi leköttetésnek.

Harangozó Lászlóné két és fél éve éjszakázik: — A gyereket csak így tudom ellátni, no és persze, a 25 százalékos pótlék (szintén) számít. Iskolába is járok, szakmunkásképzőbe, arra se lenne időm másépp.

— Mikor alszik, ha ezt a háromféle feladatot kell végrehajtania?

— Délelőtt egy kicsit. Tudom, az éjszakázás jobban megviseli az embert, mint a



Hogyan tovább? Hegyi József és Kovács III. László műszerészek

nappali műszak, de csináljuk, amíg bírjuk.

— Meddig?

— Sokáig szeretném. Míg a gyerek föl nem nő. Most 14 éves.

Albrecht Béla a műszak megindulása, 1973. augusztus 22. óta dolgozik. — Szeretem ezt csinálni, akár hiszi, akár nem. A családban nem okoz problémát: két fiam van, a feleségem állandó délelőttös, így mindig van velük valaki.

— Milyen gondot okoz a munka?

— Az ember egyedül van, kicsit veszélyesebb. Amúgy a nők kevésbé bírják. Négy-ötven vagyunk azok közül, akik kezdtek. Nem fárasztó különösebben, ha az ember elfoglalja magát, nincs rá ideje, hogy kókadazzon.

— Lassan egy éve vagyok itt — mondja Kovács Lajosné. — Tovább tanulok, azért van rá szükség. Így tudom egyeztetni a család ellátását a tanulásal.

— Mennyire fárasztó?

— Nagyon. Azt hiszem, sok akaraterő kell hozzá. Én már egyszer végigcsináltam, négy évig egyhuzamban. Beosztással kell élni.

Radó Nándor két és fél éve azért vállalta az éjszakai munkát, mert a nappal rohanó tempójában nem ismerhette meg alaposan a gépeket. — Jó érzés, hogy az összes gép-

hez értek — magyarázza. — Csak sajnos a társaság alaposan megváltozott, van, aki nem bírja. Én még csinálom fél évig: esti iskolába járok, lakást kapok, kell a pénz.

— Meddig lehet éjszakázni?

— Egészségi szempontból legjobb a három év. Nem igaz, hogy teljesen át lehet állni, elég egy szabad szombat, és az ember megint nehezen kezdi a hetet.

— A brigád a vállalati munkaversenyben évi 160 millió cigarettát vállalt — mondja Várnagy Levente, a műszak vezetője — a háromnegyedévi értékelésnél már csak 5 millió volt az elmaradás. A csomagolásnál dolgozók már tíz is teljesítették a 130 milliót, a 250 óra társadalmi munka háromnegyed része megvan, megnyertük a vállalati vetélkedőket, hét brigádatag jár közép-fokú és szakmai iskolába, négy tag vesz részt politikai oktatáson.

Ha azt mondanám, örömben éjszakázok, senki se hinni el. Joggal. De az sem igaz, amit a felületes szemlélő gondolna, hogy csak a pénzért csinálják. Ki azért, mert a családot így jobban elláthatja, ki azért, mert továbbtanul, sőt, akár szakmai érdeklődésből is. És a szervizbrigád jól dolgozik.

Szántó Péter

A közösség ereje

A beszámoló után a SZOT részéről Virizlay Gyula kért szót. Kiemelte, hogy a szakszervezetek munkáját a jövőben két vonatkozásban kell javítani a jövőben. Többek között a termelési segítése, valamint a közösségi szellem javításában — elsősorban a fiatalok munkássá nevelésében. Tudott tény, hogy a közösség ereje a legjobb tudatformáló, viszont a közösség ereje érvényesülhessen, ahhoz be kell vonni minden olyan kérdést megvitatásába, mely az életét, munkáját, az egyének fejlődését érinti.

Az MSZMP Központi Bizottságának, valamint Kádár János elvtársnak, a KB első titkárának üdvözlését Gyenes András, a KB titkára tolmácsolta a kongresszusnak.

A beszámoló feletti vita a küldöttek hozzászólásával folytatódott. A hozzászólásokból tükröződött, hogy a küldöttek tisztában vannak az ÉDOSZ XLIII. kongresszusától eltelt időszak eredményeivel, de ugyanakkor tudják az előttük álló nagy feladatokat, számoltak azzal, hogy a jövőben — tehát az V. ötéves tervben — az élelmiszeripar az egyik legdinamikusabban fejlődő iparág lesz. Javaslataikat is ennek jegyében tették meg. A felszólalások fényt derítettek a még megoldásra váró feladatokra.

Igy a szakszervezetek belül több gyógyüdülésre kerüljön sor, különösen a légző- és mozgásszervi betegek részére. Hosszú oda, hogy a többgyermekes családok üdültetése a jövőben megoldható feladat legyen. A munkásokkal meg egy besorolási sorrendet, tájékozottság róla az igényüket és a lakáselosztó bizottság tartása is azt be. A termelt áru közt olyan jellegű különbséget — minőségi különbséget —, hogy az belföldi vagy külföldi piacra kerül, tehát azonos színvonal elérése a cél. A jövőben a gazdasági vezetésben rejli hibák ellen a dolgozót védje meg a szakszervezet; álljon hivatása magaslatán.

A DH munkamozgalmak okkor lesznek igazán eredményesek, ha be tudják építeni megfelelően a munkaverseny mozgalmakba, mert ahol brigádmunka van, ott nem létezhet attól független DH.

— Az ÉDOSZ XLIV. kongresszusa a munka alapjának az MSZMP XI. kongresszusa határozatában megjelölt politikai célkitűzéseket, a Magyar Szakszervezetek XXIII. kongresszusa irányelveiben és határozatában megjelölt tennivalókat tekinti.

Kovács János

Szervezési pályázati felhívás

A Dohányipari Vállalatok Trösztje és a METE Dohányipari Szakosztálya az üzem- és munkaszervezésre vonatkozó párt- és kormányhatározatok jobb vérehajtása, a vállalati gazdálkodás hatékonyságának növelése, a szervezetségi színvonal emelése, a szervező munkának a gazdálkodás szerves részévé tétele céljából a mellékletben szereplő szervezési témakörökre országos jellegű pályázatot hirdet.

I. Feltételek:

- A pályázaton részt vehet a Dohányipari Vállalatok Trösztjének és vállalatának minden dolgozója, egyénileg vagy csoportosan, kivéve a magasabb vezető állásúakat.
- A pályázaton csak olyan pályamunkával lehet résztvenni, amelyet a szerző még nem közölt és nem nyújtott be közlés céljára, illetve amely nem egy, már gyakorlatban véglegesen alkalmazott módszer leírása. Ezekre vonatkozóan a pályázóknak írásbeli nyilatkozatot kell mellékelniük.
- A pályamunka felépítése és tartalmi követelményei:
 - A szervezés témája és célja — A cél meghatározása konkrét, lehetőleg számszerű legyen.
 - A kiinduló állapot — A meglévő helyzet — lehetőleg számszerű — felmérését tartalmazza. Ehhez kell a szer-

vezés javasolt megoldási módjának(ainak) eredményét viszonyítani.

- Kidolgozás és megoldás
 - A kidolgozás a megoldás levezetésére, alapos, bizonyító alátámasztására szolgál.
 - Megállapítható legyen belőle az alkalmazott kidolgozási, szervezési módszer.
 - A megoldás, (javaslat) — lehetőleg számszerű módon — a kiinduló állapottal kerüljön összevetésre, tartalmazza a megvalósítás feltételeit.
 - Mutassa ki a várt (gazdasági) eredményt, a megvalósítás feltételeinek (költségeinek) figyelembevételével.
- A pályamunkák 3 példányban küldendők be. A pályamunkák terjedelme maximum 40 gépelt oldal lehet — mellékletek nélkül (egy oldal 26 sor, soronként 56 betűhely).
- A pályázat jelíges. A pályamunkákat postán kell beküldeni. A pályamunkák beküldésével egyidőben a pályázók zárt borítékban mellékelték nevüket, címüket és a 2. pontban említett írásbeli nyilatkozatot. A postai borítékra írják rá: „Szervezési pályázat”.
- A pályamunkák beküldésének határideje: 1976. március 31. A pályamunkákat az alábbi címre kell beküldeni:

DOHÁNYIPARI VÁLLALATOK TRÖSZTJE

Szervezési osztály
1111 Budapest, Budafoki út 59.
II. Értékelés:

- A pályamunkákat a vezérigazgató által kijelölt bíráló bizottság a feltételek kielégítése alapján értékeli. Egyben javaslatot tesz a gyakorlati megvalósításra. Az elbírálásnál előnyben részesülnek a jelentősebb beruházást nem igénylő és a közvetlen bevezetésre alkalmas módon kidolgozott pályamunkák.
- Eredményhirdetés: 1976. május 31.
- Díjazás:

1 db I. díj	10 000,— Ft
1 db II. díj	8 000,— Ft
2 db III. díj	6 000—6 000,— Ft
1 db különdíj,	

amelyet a METE Dohányipari Szakosztálya adományoz. A zsűri fenntartja magának a díjak visszatartásának, illetve megosztásának, továbbá a hasznosítható javaslatok külön díjazásának jogát.

A legjobb munkák megjelennek a „Dohányipar” c. szaklapban, a szokásos szerzői honorárium mellett.

A pályázattal kapcsolatban felmerülő kérdésekre a tröszt, illetve a vállalat szervezői adnak felvilágosítást.

A szervezési pályázat témakörei

- A dohánytermesztés kooperációjának, rendszerének továbbfejlesztése, valamint a termésbecslési, területfelmérési és egyéb kapcsolatos szervezetszervezési fokozása.
- Hevesi és egyéb dohányfeldolgozásának, válogatásának hatékonyabbá tétele.
- Termelő gépek és berendezések kapacitási-kihasználásának javítása, a munkatermelékenység, munkaidő-kihasználás növelése.
- Karbantartási rendszer korszerűsítése.
- A minőségjavítás, minőség-megóvás, selejtszökkenés, hulladékhasznosítás lehetőségeinek vizsgálata, hatékony bővítése.
- A belső anyagmozgatás és a szállítás további korszerűsítése.
- Az általános költségek csökkentése.
- A vállalati belső mechanizmus korszerűsítése, a vezetés hatékonyságának növelése.
- A „DH” munkarendszer bevezetésének, illetve kiterjesztésének elősegítése.
- Ügyvitel korszerűsítése, elektronikus adatfeldolgozás

- bevezetése, illetve kiterjesztése. Számítógép alkalmazásának lehetősége.
- Dohányértékesítő hálózat, valamint az értékesítési módszerek további korszerűsítése a várható értékesítés és az iparra ható külső tényezők figyelembevételével.
- Az ösztönzési rendszerek és módszerek korszerűsítése, ezen belül a bérelszámolás egyszerűsítése, illetve gépesítési lehetőségei, minőségi bérezés, stb.
- Munkahelyek, munkahelyi légkör további korszerűsítésére, a dolgozók kiválasztására, munkakörülményeik javítására és továbbképzési rendszerének korszerűsítésére vonatkozó szervezési javaslatok.
- Munkavédelem fokozására irányuló szervezési intézkedések.
- Szervezési módszerek dohányipari alkalmazása (objektív információszerezés, team munkarendszer, mintaszervezés, értékelés).
- Munkaerőhelyzet javítására irányuló szervezési javaslatok.

A felsorolt témakörökön belül átfogó vagy részterületre vonatkozó munkák is benyújthatók. Pályázni lehet továbbá a fentiekben kívül más szervezési témájú pályaművel is.

Dr. Móger János
vezérigazgató
Győriványi Béla
METE Dohányipari Szakosztály titkára

Tallózás külföldi lapokból

Egy amerikai vállalat kakaóbab pörkölt héjából készített cigarettát, amelynek kellemes íze van, nikotinmentes és ugyanannyiba kerül, mint a hagyományos cigaretták. Az új készítményt az USA egyik kis városában kísérletképpen hozták piacra. Az USA országos egészségügyi tanácsának vezetője szerint az egészségre gyakorolt hatás megállapításához még további kísérletekre van szükség. Az bizonyos, hogy amiben nincs nikotin, az kevésbé veszélyes.

Egy kezdeményezés alkonya?

Júniusi számunkban adtunk hírt egy egészséges kezdeményezésről: munkaközi tornát szerveztek a papirosztály dolgozói és néhány iroda dolgozó között. Az előjelek biztatóak voltak. A tanfolyamot végzett előtornászok irányításával a 10 perces torna teljes kapcsolódást jelentett a dolgozóknak. Lássuk, mi történt azóta? Körtelefon az osztályokra...

— Mi a véleménye a munkaközi torna bevezetéséről?
— Torna, nincs az osztályon, úgy tudom, nem is volt... Nincs rá lehetőség, nem lehet a gépeket leállítani. A véleményem? Biztos jó, de nem sok értelmét látom.

— Igen, volt az osztályon torna. Most egy idő óta nincs. Nem tudom, miért hagyták abba a dolgozók. Egyikük tanfolyamon is volt. A lehetőség megvan, tornázhatnak ezután is.

— Nem, nálunk még nem volt torna. Tulajdonképpen jó kezdeményezésnek tartom. Miért nincs mégis az osztályon? Eddig mindig voltak olyan termelési problémák, amik miatt nem tudtuk elindítani. Talán a következő évtől nagyobb lehetőség lesz rá. Ugy gondoltuk, hogy a hangosítón keresztül irányítanánk.

Más.

— Minden nap tornáztunk tíz percet. Amióta nincs, érezzük a hiányát. Az előtornászok elkerültek éjszákára, meg más osztályra, gyakorlatra, azóta elmaradt. Az igazság az, hogy mozdunk mi eleget a munkánkban kapcsolatban, így tulajdonképpen nem is a mozgás, mint az a tíz perces teljes kikapcsolódás hiányzik. Jólesett a más jellegű erőfeszítés, de a hangulatváltozásban volt a legnagyobb eredmény. Sokkal vidámabban ment a munka. Hiányoljuk, hogy elmaradt, szeretnénk folytatni... De ez már nem rajtunk múlik.

Ertesítjük kedves olvasóinkat, hogy novemberi számunkból, a rejtvényrovat anyagtorlóadás miatt kimaradt. Az előző számban közölt rejtvény helyes megfejtése a következő: Minden rabnak kezében a tehetőség, eltépni szolgasága láncait.

Könyvtalimat nyertek: Gyomai Pál, Nyíregyháza, Gonyi László, Pécs, Juhász József, Nagyálló, ifj. Balogh Lajos, Pécs.

Rejtvény-fejtőinkhez

— November hónapban a vállalat felülvizsgálta eddigi üzemszervezési tevékenységének eredményeit. Az elért eredmények alapján a MÉM a Trösztön keresztül 1,6 százalékos bérpreferenciában részesítette vállalatunkat. Ennek következtében 1975. gazdasági évhez viszonyítva vállalatunknál ez évben a dolgozók bére 6,1 százalékkal növekszik.

— Vállalatunknál a KST kifizetésére november 18-án került sor, 536 054 Ft értékben, 198 fő részére.

— Október 30-án SZB-ülést tartottunk, ahol az oktatási munkák értékelése és további feladatok, valamint a baleseti helyzet és az 1976. évi költségvetés került megtárgyalásra.

Végetért a labdarúgó-bajnokság

Ötödik és hetedik hely

Albrecht lett a gólkirály



Dohánygyár—VOLAN II. 4:3

Végetérték mind a városi bajnokság, mind az ÉDOSZ kupa mérkőzései. A játékosoknak több lett a szabad idejük a hétfő és csütörtök délutánnal. Ezt az időt akár elmélkedésre is fel lehetne használni. Lehetett volna jobban, eredményesebben? A második helyezettől lefelé bármely csapat válasza lehetne: Biztosan!

Eredményeink alapján véve nem rosszak, ha csak és kizárólag az eredményt tekintjük. Ötödik hely itt, hetedik hely ott. Másként fest a dolog a célkitűzéseink mellé állítva. Nem nehéz megállapítani, utahosszal maradtunk el tőle. Jövő tavasszal kezdjük ismét. Addig tehát van idő rendezni a sorokat, felmérni a lehetőségeket, összeállítani egy állandó létszámú — tartalékokkal is rendelkező — csapatot. Meg kell oldani olyan szervezési problémákat is, melyek akadályozták egyéni és csapat eredményeket. Gondoljunk csak arra, melyik bajnokság fontosabb számunkra. Rajtunk kívül minden csapat csak egyik-egyik bajnokságban vesz részt. Így előfordulhat — elő is fordult —, hogy a csapat fáradtan, szétesően játszik egy-egy mérkőzésen és nagyobbn esélye van a sérüléseknél is. A többi csapatnak egy hét pihenő, nekünk csak fél hét áll rendelkezésünkre. Ebből kiindulva kell a realitás és fontosabb célt meghatározni és ha szükséges, egyik bajnokságot a másiknak alárendelni. Most nem állunk olyan állapotban, hogy mindkét helyen maximális tudjunk nyújtani. Az egyik mérkőzésen elért eredmények hatással vannak a következő, a másik bajnokság mérkőzésének eredményére is, hiszen egy rossz eredmény, rossz játék nyomozástól hat, esetleg csak górcsós akarás lesz a játékból és ebből jó eredmény nem születik. A probléma végre feltétlenül pontot kell tenni.

Második csapatunk teljesítményével az elmúlt időben kevesebbet foglalkoztunk. A tavalyi bajnokságban voltak bravúros teljesítményei. Többek között hatékonyan hozzájárultak az első csapat bajnokságához azzal, hogy a nagy riválistól, a Sörgyártól pontot szereztek. Az idei bajnokságban már kevesebb babér temetett számukra. Utolsó helyen végeztek az ÉDOSZ-kupában. A csapat jobbra olyan játékosokból áll, akik inkább csak egészséges testmozgásra vágyanak, a mérkőzéseken a játék kedvéért vesznek részt, az eredmény másodlagos. Ennek tulajdonítható, hogy a csapat összetétele igen változatos. Szinte minden mérkőzésen más-más vesz részt, egy-két állandó tagtól eltekintve. Ha a

cél így módosul, akkor a második csapat azt mindenképpen dicséretesen teljesítette, itt bárkinek lehetősége volt és gondolom a jövőben is lesz, hogy ha kedve tartja, egy mérkőzést végig focizzon.

November 6-án délután volt az évadzáró csapatainknak. Az első, a második, az ifjúk és a KISZ csapatai barátságos mérkőzést vívtak, utána az ebéd után — mint a nagyok — játékosértekezleten értékelték az elmúlt évi munkát, majd megválasztották a szakosztály vezetőit: Elnök: Móró János, szakosztályvezető: Zoboki László, edzők: Laufer Péter és Dörömbözü Károly.

Ilyen szervezeti forma kialakítása talán sikeresebb szerepléshez vezet. Itt adta át Pápay Miklós, gyári MHSZ-titkár a szervezést által felajánlott kupát a csapat legeredményesebb játékosának: Albrecht Bélának, aki a két bajnokságban 28 góllal terhelte meg az ellenfelek hálóját. Ezután „hűsítő” mellett folyt tovább a beszélgetés és végül is vidám hangulatban zártuk le az 1975. évi labdarúgó-szezont.

Góllövölta végeredménye: Albrecht Béla 28, Guth László 16, Gábor József 11, Nagy Csaba, Léránt István 6—6, Katiccs Emő 2, Arányosi Rezső, Angyal György, Vármagy Lvente 1—1.

MÉRKŐZÉSEK EREDMÉNYEI:

Városi:		
Építő Ktsz.—Dohánygyár	0:1	
Dohánygyár—István-akna	0:4	
Dohánygyár—Volán II.	4:3	

ÉDOSZ:		
Sütőipari V.—Dohánygyár I.	2:3	
Dohánygyár I.—Húsiipari V.	1:0	

1975. évi ÉDOSZ-bajnokság végeredménye:

1. Húsiipari V.	18	13	4	1	60:13	30
2. Sörgyár	18	13	9	4	76:29	27
3. Pincogárd	18	10	5	3	60:22	25
4. Terményföld	18	11	3	4	47:30	23
5. Dohánygyár I.	18	10	3	5	49:31	23
6. Tejipari I.	18	5	2	11	30:44	12
7. Sütőipari V.	18	4	10	28	55	12
8. Baromfi-föld	18	3	12	24	62	11
9. Tejipari II.	18	2	4	12	16:70	9
10. Dohánygy. II.	18	2	3	13	20:54	7

Városi II. osztály:

1. Ruhagyár	22	14	4	4	76:33	32
2. István-akna	22	12	6	4	52:31	30
3. B. m. Tervezők	22	12	5	5	45:29	29
4. Volán II.	22	10	6	6	36:28	26
5. Építő Ktsz.	22	9	5	8	38:28	23
6. Csérkúti Gásp.	22	10	2	10	35:46	22
7. Dohánygyár	22	9	3	10	26:30	21
8. Kesztyű Ktsz.	22	7	6	9	45:43	20
9. Kesztyűgy. I.	22	6	4	10	21:29	18
10. EPFU	22	5	8	9	31:52	18
11. Erdősítők	22	6	2	14	32:58	14
12. Bakonya	22	3	5	14	28:58	11

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztli a Szerkesztői Bizottság.
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikla Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Feladós vezető: Meilés Rezső



— Rajnai László gyárunk dolgozója, aki tényleges katonai szolgálatot teljesít, elérte a megtisztelő „Magyar Néphadsereg Kiváló Katonája” címet. A kitüntetésről az alakulat parancsnoka értesítette vállalatunkat.

Hírek

— Október 29-én az Igazgató Tanács megtárgyalta az aktuális feladatokat. Felvázolta az V. ötéves terv gazdasági körülményeit, megtárgyalta az 1976. gazdasági év tervkonceptiót, ugyanakkor határozatokat hozott az import anyagok hazai anyagokkal való lecserélése kérdéseiben is.

— A „Dohányipar” c. szaklap f. évi 1., 2., 3. száma — sajtószolgálat adminisztrációs hiba folytán — még nem jutott el a METE-tagokhoz. A METE Dohányipari Szakosztályának titkártól kapott tájékoztatás szerint a hiányzó szaklapokat tagjaink hamarosan kézhez kapják.

— Október 31-én a Japán Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének 3 munkatársa tanulmányozta a Pécsi Dohánygyár szociális létesítményeit. A vendégek nagy elismeréssel nyilatkoztak a gyermek óvodai és bölcsődei elhelyezéséről és a bánásmódról.

— Az autókлуб gyári szervezete november 17-én, 19-én, 21-én tanfolyamot szervezett az új KRESZ oktatására.

— November 9-én rendkívüli megbeszélésen az Igazgató Tanács foglalkozott az V. ötéves terv beruházásainak előkészítésével. Megjelölte a beruházások lehetséges forrásait és állást foglalt a kiemelt beruházások kérdésében.