

DOHÁNYGYÁR

II. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1975. SZEPTEMBER

Hármas követelmény

A szocialista társadalmunkban a személyzeti munka továbbfejlesztését a társadalmi fejlődés által támasztott követelmények tették szükségessé.

Elengedhetetlen a gyakorlati munkánkban, hogy káderpolitikánk megfelelően szolgálja a vállalatunk előtt álló feladatok végrehajtását.

A vezetőkkel szemben támasztott követelményt magasabb szintre kell emelni, egymástól el nem választva, a munkaterület sajátosságainak és a beosztás szintjének megfelelően érvényesíteni.

A hármaskövetelményen belül a párt- és kormányhatározatokban foglaltak, a politikai alkalmasságon belül többek között az egyértelmű politikai elkötelezettséget, politikai képzettséget, közéletben való aktív részvételt jelenti, valamint hogy munkaterületünkön érvényre juttatjuk a vállalati fegyelmet, fejlesztve a szocialista demokrátiámat.

A szakmai alkalmasság, megfelelő szakmai képesítést, a korszerű szakmai gyakorlatok tapasztalatát, a tudomány és technika fejlődésével arányban álló szakmai tudás továbbfejlesztését jelenti...

A vezetők rendelkezzenek áttekinthető, elemző, döntési, felelősségvállalási, ellenőrző-késztséggel. Az emberekkel való foglalkozás megköveteli a beosztottak sokoldalú fejlődését biztosító utánpótlás-nevelést és a jó munkahelyi légkör kialakítását.

A káderpolitikai munkán belül a személyzeti munka feladata a gazdasági vezetők személyzeti munkájának érdemi segítése, a személyzeti ügyek döntésre való előkészítése és ennek keretében a vezetők és az utánpótlás oktatásának, képzésének szervezése, összehangolása.

A káderpolitikánkban rögzített elvárások – a hármaskövetelményt illetően – egyértelműen vonatkoznak igazgatótól a csoportvezetőig minden vezető munkakört betöltő személyre. Az elvárások megvalósulásával tovább szilárdítjuk szocialista társadalmunk hatalmát – a munkáshatalmat.

Kádermunkánk a mindennapi tevékenységünk szerves része... A napokban elfogadott trösztigazgatótanács-határozat alapján meg kell tárgyalni vezetői értekezlet keretében belül a kádermunkával kapcsolatos helyi feladatokat, kritikusan elemezve az eddig végzett munkát. Munkakörönként meg kell határozni a személyzeti munkával kapcsolatos feladatokat és azokat ügyrendben rögzíteni.

Készülnek az V. ötéves terv káderutánpótlásának tervei, mely alapján képezi az éves tervnek. A megvalósítás valamennyi feladata, így válik egészé a határozatban foglaltak és a gyakorlati munkánk.

B. G.-né

Ésszerű gazdálkodás anyaggal, munkaerővel Eredményeink biztatóak

Folyamatosan feltárjuk a veszteségforrásokat

Rövid idő választ el bennünket, hogy újra számot adjunk egy negyedéves munkáról... Vele együtt az I–III. negyedévi gazdálkodásunk eredményéről.

Mielőtt még a számok beszélnének, nézzük csak meg visszatekintve, az elmúlt időszakra mit is várhatunk, vagyis hol tartunk a takarékos gazdálkodás megvalósítása terén.

Szinte naponta hangzik el rádióban, TV-ben, újságok valamelyikében, milyen fontos szerepe van a takarékoságnak az ember, a kis-, a nagyközönség életében, vállalatok, országunk, sőt mondhatjuk a világgazdaság számára.

Gazdasági feladatainkat közös, megfeszített erővel tudjuk csak teljesíteni. Értekezleteken, termelési tanácskozásokon, brigádgyűléseken, szinte minden fórumon közösen beszélünk, illetve beszéljük meg a módját a megvalósításnak, az eredményes munkának. Ezt célozták a szinte minden területre kiterjedő

intézkedési tervek elkészítése, a feladatok és megvalósítások konkretizálása, időrendi meghatározása. Ezt célozta a vállalati munkaverseny szervezése, dolgozóink munkaversenyvállalásai és azok teljesítése.

A gazdaságos termelés célul kitűzött olyan takarékoság, amely azt jelenti, hogy termékeink hasznos anyagtartalmának, jó minőségének megőrzése mellett a legkisebb költséggel állítsuk elő. Ezt jelenti a munkaerővel, munkaeszközzel, anyaggal való takarékos, ésszerű gazdálkodás. Ezt célozta a takarékosági intézkedési terv végrehajtásának állandó figyelemmel kísérése, mely folyamatosan tárja fel a takarékosági lehetőségeket, a különféle veszteségforrásokat, a technológiai fegyelmet betartását, az anyag-, költségekkel való takarékos gazdálkodást.

Féléves gazdálkodásunk eredménye, valamint az elmúlt ne-

gyedév munkája alapján megvan a reális alap arra nézve, hogy az elvárásoknak vállalatlunk dolgozói eleget tettek. Nagyban befolyásolja elérhető eredményünket azonban az egész évre, így a III. negyedévre vonatkozóan is a gyártmányainkhoz felhasznált receptúra szerinti dohányok tervezett szembeni nagymértékű egységár emelkedés, melynek kedvezőtlen hatását a legmegfeszítettebb anyagtakarékoság mellett sem lehet kiküszöbölni...

Bizakodóan nézünk a számok elébe. Feladatunk az év hátralévő részére még bőven adott. Úgy gondolom, hogy ha valamennyien naponta lerakjuk jó munkánk eredményét, mint apró mozaikot, akkor összeáll az éves elvárás eredménye.

Ehhez azonban az kell, hogy mindannyian átérizzük ennek fontosságát és komolyan vegyük megvalósítását.

Dr. K. L.-né

68. OMÉK

Kiállításnézőben Budapesten

OMÉK 68. E két szám és négy betű egy kiállításra utal, mely a közelmúltban zárta kapuit. Az Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállítás megtekintésére gyárunk vezetősége szeptember 7-én egy napos kirándulást szervezett. Kissé borult időben, ám jó kedvvel gyűlt össze a kis csoport a vasárnapi reggelen. A paksi reggeli és egy-két hideg sör elfogyasztása után a hangulat is „útitársunk” lett.

A kiállítás területére éppen a délelőtti csúcsforgalomban érkezünk meg. Miután buszunkat „beszorítottuk” két Ikarus közé, a tömeggel mi is a bejárati kapuk felé sodródtunk.

E kiállítás és vásár megrendezése is dicséret a HUNGEXPO színvonalas munkáját. A magyar mezőgazdaság és élelmiszeripar legjobbjait találkoztak itt, s a kiállítás színvonalát csak emelte a meghívott szocialista és kapitalista országok bemutatója. A szocialista tábor országai közül megtekinthettük a Szovjetunió, Lengyelország, NDK, Csehszlovákia pavilonjait; míg a kapitalista államokat az NSZK, USA, Kanada képviselte.

A hazai mezőgazdaság állandó fejlődését az állami gazdaságok és termelőszövetkezetek által bemutatott modern gépek és korszerű termékek fémjelzték. A vásár egyik érdekessége volt a lovasbemutató, amely minket is lenyűgözött. Ezenkívül láttuk még a Hortobágyi ÁG díjnyertes bikáját, s a vásár befejezése után elnyerhető 503 kg-os sertést. Külön említést érdemel a Bábolnai ÁG munkáját jól érzékeltető bemutatás.

A kiállított dohányipari jellegű mezőgazdasági gépek között a Szolnoki Gépgyár termékei köztölték le figyelmünket. Tanulmányozhattuk a túsorkeletes szárítóberendezést, a do-

Korszerű dohányipari berendezések

hányfűzőgépet és a kapálót, illetve törőgépet.

Csoportunk tagjait inkább az élelmiszeripari késztermékek kiállítása vonzotta. Nagyon sok új termékkel ismerkedtünk meg, amik a közeljövőben kerülnek az üzletekbe. A kiállított áruk a magyar élelmiszeripari üzemek magas termelési színvonalát dicsérték. Az élelmiszeripari ágazatok pavilonjában találtuk a Magyar Dohányipar kiállítását is. Iparunk szemléltette a régi és új termékek párhuzamos bemutatásával gyaráink fokozatos fejlődését. Régebbi cigarettaféleségeink közül láthatunk a Levante, Béke, Utas cigarettákat, s új gyártmányaink sorába helyet kapott gyárunk közkezdelt terméke, a Sopianae is. Büszkeséggel tekintettünk a 68.

OMÉK elnevezésű alkalmi cigarettára, hiszen annak előállításában mi magunk is közvetlenül, vagy közvetve résztvettünk. Igen szép látvány volt az Egri Dohánygyár új csomagolású szivar-kollekciója, s a Dohánykutató Intézet 10 db-os csomagocskáit is.

Említésre méltó szép kiállítás láthatunk a süto-, hús- és tejipartól. A vendéglátóipari pavilonban inycsiklandó ételek, hidegtalálak és torták vonták magukra figyelmünket.

A kiállítás és vásár megtekintése maradandó élmény számunkra és szakmai látóköriünk szélesítését jól szolgálta mezőgazdaságunk és élelmiszeriparunk e reprezentatív szemléje.

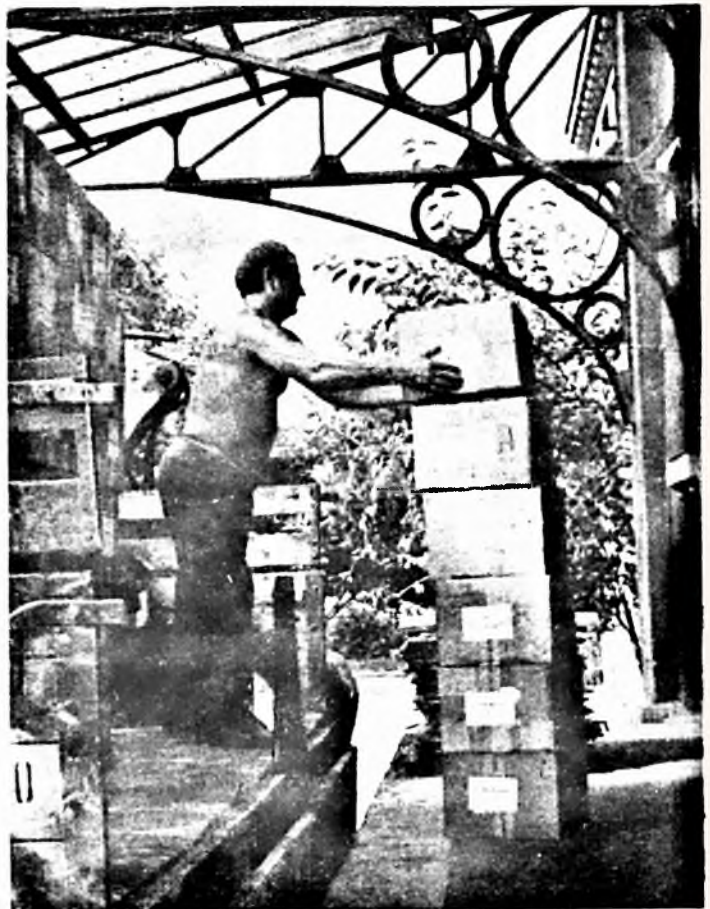
T. S.



Gyárunk terméke, a Sopianae multifilteres cigaretták a 68. Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállításán

Fotó: Danócziné

Szállítás előtt...



Egymilliárd cigaretta A Fecske vezet

Látogatás a DOHÉK megyei kirendeltségén

Olyan természetes az, hogy az ember bemegy az élelmiszerboltba, vendéglőbe, a trafikról nem is beszélve, és cigarettát vásárol. Az az út, amit a gyártól a füstté, hamuvá valólag megtesz a cigaretta, már keveseknek jut eszébe. Van egy vállalat, amely arról gondoskodik, hogy a dohányosoknak ne legyen hiányuk füstölnivalóban. Úgy hívják: Dohányértékesítő és Készletező Vállalat. A Baranya megyei kirendeltsége ott van a Pécsi Dohánygyár mögött, a Bacsó Béla utcában.

Első látásra nehéz elképzelni, hogy ebből a nem is nagy, raktárból, kiadóból és egy irodahelyiségből Baranyában csaknem háromezer helyre viszik a cigarettát, pipadohányt és szivart. Félelmetes elképzelni, hogy egy év alatt mi válik füstté ebben a megyében. Benke Vilmosné, a kirendeltség vezetője több, mint két évtizede a szakmában dolgozik, szinte fejből sorolja a számokat:

— Évente egymilliárd darab cigarettát szállítunk ki innen.

— Ha azt nézzük, hogy tizenkilenc megyénk van, s az ország lakóinak negyede Budapesten él, továbbá egész Magyarország évente mintegy 24 milliárd szál cigarettát szív el, Baranya ugyancsak az élen „füstöl”.

— Kirendeltségünkön tizenegy dolgozó bonyolítja le ezt a forgalmat, valamennyien nők. Mégis hogyan sikerül? Szervezés kérdése az egész.

Általában harmincegy fajta cigarettát visznek innen a megye minden csücskébe. A vállalatok, boltok, trafikok havonta leadják a rendelést, a Volán 12. számú vállalata pedig bér-fuvarban kiszállítja oda, ahol nincs saját szállítóeszköz.

— Megesik olyan, hogy a megrendelő kérését nem tudják teljesíteni?

— Ha az illető cigaretta még forgalomban van, akkor soha.

A boltokban olyankor fordul elő hiány egyes fajtákból, ha a saját készletük éppen kifogyott. A gyárak, így a Pécsi Dohánygyár is mindig kielégíti a szükséges keresletet.

Mégpedig minden fajtából. Mert a harmincegy fajta között akadnak slágerek és rég levetített sztárok is. A jó öreg Selma például, amelyből az első slukok vezettek a szenvedélyes dohányzásig — már rég csak emlék. Így halt el évek során a Terv, a Harmónia, a Pálma, a Tisza, a Mátra, a Savaria és társai. Jöttek az újak. Jobbak, vagy csak divatosabbak.

— A Fecske vezet — mondja Benke Vilmosné, s rögvést bizonyítja is — havonta 25–30 millió fagy. Ezzel kapcsolatban érdekesség, hogy amikor megjelenik, úgy agítottuk a kereskedőket, hogy legalább néhány csomaggal rendeljenek.

A füstszűrős cigaretták a jelen, s minden bizonnyal a jövő is. Előretört például a Románc, havi forgalma 14–15 millió darab. Igen hamar vált népszerűvé a filteres Symphonia, havi 7–8 millió darab. Érdekes, hogy ezt a karriert a Fitol rovására futotta be, mert míg ez utóbbi még egy évvel ezelőtt közel ilyen mennyiségben fogyott, ma már csak néhány milliós a kereslet.

A filter nélküliek közül a régi „nagyok” a Kossuth, Munkás és Symphonia még mindig jól tartják magukat, havonta 10–12 millió szál fagy belőlük. (Itt azért meg kell jegyezni, hogy a Munkásból régen 20–25 millió szál is elfogyott.)

Hová lett a pipázó és a szivarozó kedv?

— A szivar és a dohány kereslete egyenesen csökken. Érdekes viszont, hogy a bányászlatka vidékeken, Vasasban, Komlón, vagy Meszesen jóval több fagy, mint a megye más vidékein.

K. Gy.

Az USA nyersdohány exportja

A világ dohányexportjának 25 százalékát az USA adja. Tavaly az országból a dohány és dohánykészítés exportja 223 millió dollárral nőtt az 1973. évihez képest 1193 millió dollár volt, ezen belül a nyersdohány értékesítése 832 millió és a dohánykészítményeké 361 millió dollár volt.

1974-ben Japán, Ausztrália és Thaiföld növelte mesterségesen szárított dohány felvásárlását, az USA-ból. Megnőtt a Burley dohány exportja Japánba, a Fülöp-szigetekre, Thaiföldre, Svédországba és Svájcba, ami ezen országokban az amerikai típusú cigaretták termelésének növekedését tanúsítja.

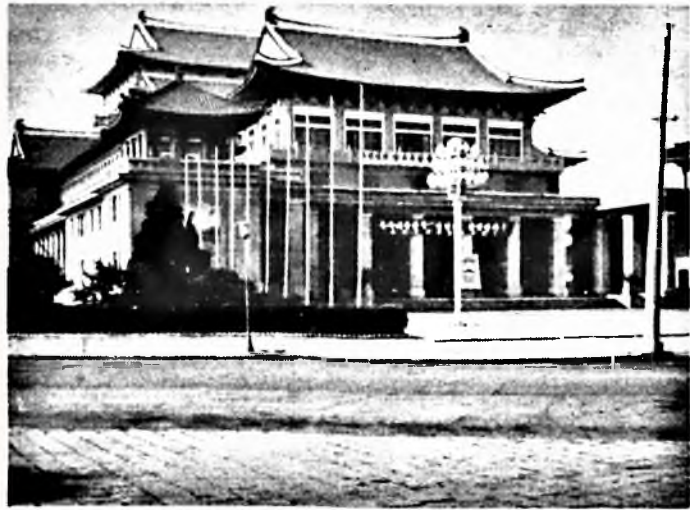
Koreai útinapló

A dohányipari együttműködés

első lépései

A földrajzi kis atlasz szerint a Koreai Népi Demokratikus Köztársaság a koreai félsziget nyugati részén terül el. Területe 120 538 m², lakosságának száma 11 800 000. Fővárosa: Pjongyong. Területének 80 százaléka hegyvidék, mezőgazdasági művelésre az ország területének 20 százaléka alkalmas.

Ezzel és hasonló adatokkal ismerkedtünk, amikor a szovjet légitársaság TU 154-es típusú gépével elhagytuk a moszkvai seremetyevói repülőtér. Két és félórás repülőút után a gép Omszkban, egy nagy nyugat-szibériai városban landolt, 1975. augusztus 18-án, magyar időszámítás szerint 9 óra körül. Omszkban éppen sötétedett. Egy óras várakozás,



A phenjani Nagyszínház

pihenés után a gép ismét a magasba emelkedett és 11 ezer méter magasan keleti irányba repül a szibériai éjszakában. Északról átderengett a kékeszöld északfény. A külső hőmérséklet mínusz 73 fok körül mozgott. Mintegy négy és fél óras repülés után, amikor a gép Irkutzkba, a szovjet légitársaság legnagyobb távolkeleti légikikötőjébe megérkezett, már virradt. A gép óránként 950 km-es sebességgel, gyakorlatilag felére csökkentette az éjszakát.

Irkutzkban rövid, udvarias útlevél-vizsgálat után folytatott utunkat Korea felé. Verőfényes reggeli napsütés, felhő nélküli táj, nagy belátási lehetőség biztosított. Félórás repülés után a gép stewardesse udvariasan bejelentette, hogy gépünk elhagyta a Szovjetunió határait és Mongólia légterébe léptünk. Gépünk Mongólia Észak-keleti részét szelte át.

Élénk tárlat a tipikus mongol táj: hatalmas sziklás hegyek, folyók, zöldövezet szinte nem is láttunk. A vidék teljesen lakatlannak látszott. Hiányoztak az utak és vasutak vonalai, a házak és városok apró mozaikból összerakott látképe. A gép mintha holdbéli tájakon úszott volna. Mintegy másfél óras repülés után a gép Észak-Kína légterébe ért. Felülről kirajolódtak a jellegzetes kínai tájképek. Rendkívül sűrűn lakott területek, kisebb-nagyobb települések sokasága. A völgyben üdén zöldelltek a rizsföldek. Szorgalmasan róva a kilométereket, a gép elhagyta a szárazföldet és a Sárga-tenger felé ért. 20–25 perces repülési idő után a gép északra fordult és szinte azonnal megpillantottuk Korea partjait.

A szovjet pilóta nyilván udvariaságból, egy tiszteletkört írt le a koreai főváros felett, majd landolt a főváros repülőtérén. Ez magyar időszámítás szerint 19-én hajnali három órakor történt, ott viszont már délelőtt tizenegy óra volt. Kiszállás előtt a koreai egészségügyi hatóságok azonnal ellenőrizték az oltási bizonyítványokat. Korea földjére csak olyan utas léphet, aki fekete-himlő és kolera elleni védőoltásban részesült. Ezután elhagytuk a gépet. A gépből kilépve, szinte arculcsapott bennünket a koreai klíma. Mintegy 35–40 fok közötti hőmérséklet és mindez 90 százalékos relatív páratartalommal párosulva. A veríték percek alatt elöntötte az európai arcokat.

Feladatunkat képezte, hogy a koreai és magyar dohányipari vállalatok között megteremtődjen a kapcsolat, megkeressük azokat a lehetséges érintkezési pontokat, amelyeknek alapján kiépíthető a két gazdasági közötti műszaki- és tudományos együttműködés.

A feladat kapcsán lényegében igen széles betekintést nyertünk a koreai mezőgazdasági termelésbe, már annak érdekében is, hogy adatokat nyerjünk a koreai dohányipar helyzetéről, szerepéről a mezőgazdasági termelésben. Mint ahogy az általános ismertetőből kiderült, a Koreai Népi Demokratikus Köztársaság területének jelentős többsége hegyes. A művelésre alkalmas terület az összterületnek mindössze 20 százaléka, amely mintegy 2 millió hektár területmennyiséget ölel fel. Érthető és célszerű a Koreai Munkapártnak azon célkitűzése, hogy ezen a területen elsősorban a nép élelmiszeréhez szükséges termelést kell folytatni. Így kiemelt mezőgazdasági termékek: a rizs, kukorica, és a gabonafélék. Az erre az évre kitűzött nyolcmillió tonnás össztermelést az eddigi eredmények alapján túlteljesítik. Feltétlenül ki kell emelni, hogy a koreai mezőgazdaság sajátos kultúrával bír, szinte egyedül álló a világon. A termő területnek több, mint 75 százaléka öntözéses rendszerű.



Koreai dohányföldéken vendéglátóinkkal

Az öntöző csatornák úgy vannak kiépítve, hogy a hegyekben épült hatalmas vízgűjtő tárolók vizét elvezetik a hegyoldalakra épült csatornákon keresztül a völgyekbe és vízzel látják el a mezőgazdaságot a száraz tavaszi hónapok idején, amikor a különböző növényi kultúrák vízigénye maximális. Ugyanez a csatorna-rendszer a július közepétől augusztus közepéig tartó monszun időszak óriási csapadék-mennyiségeit is képes elvezetni, így árvízvédelmi célokat is szolgál. A koreai mezőgazdaságot az öntözéses gazdálkodáson túl az erőteljes műtrágya felhasználás is jellemzi. Mindezekből kifolyólag természetükről szinte egyedülállóak. Rizsből 70–80 mázsa/hektár, kukoricából 100 mázsa körüli terméseket aratnak le.

A gazdaságra alapvetően jellemző a termőterületek teljes kihasználása. Parlagos földterület náluk ismeretlen fogalom. A kiemelt kultúrák foglalkoznak a termőterületek túlnyomó részét. A különböző ipari növények, mint pl. a dohány, csak olyan területen kap helyet, ahol a kiemelt kultúrák termesztése már nem volna gazdaságos. A sziklás hegyvidékek kevésbé öntözhető területek. Ennek ellenére a dohánytermesztésük átlagtermés szempontjából kiemelkedően jó. A sziklás, füves, meredek hegyvidékeken, ahol öntözésre minimális lehetőségek nincsenek, 10–12 mázsa átlagtermést érnek el. A teljes, vagy részleges öntözésre alkalmas területen 20–25 mázsa közötti termést is igen gyakran elérnek. A dohányipar alapvetően kézi munkaerőre támaszkodik, mint általában szerte a világon. A koreai mezőgazdaságban kiemelt helyet foglal el a gyümölcsstermesztés. Mindehhez hozzátartozik, hogy Koreában a felszabadulás előtti időszakban a gyümölcs csak a nagyurak kuriózumának számított, népelelmezési szempontból a gyümölcs ismeretlen volt. A Központi Bizottság határozata alapján hatalmas gyümölcsösöket telepítettek az elmúlt húsz év alatt és ma már szinte minden városban eléggé gyakoriak a gyümölcs- és zöldségboltok. Gyümölcs termelésükben első helyet foglalja el az alma, ezt követi a körte, őszibarack, meggy és a szőlő. Nagy mennyiségben termelnek dinnyeféléket is.

A kéthetes otlétünk alatt az emberek részéről egyetlen olyan megnyilvánulást nem tapasztaltunk, amely az állampolgárokról negatív következtetést engedett volna levonni. Ez volt a jellemző úgy a hivatalos, mint a magánéleti kapcsolatok során egyaránt.

Irimi Sándor

A pártszervezet életéből

Pártlapszervezetünk vezetősége elkészítette a második féléves munkatervet. A munkatervet összeállításánál a XI. kongresszus, a megyei és városi párttervezetek határozatai voltak irányadók, de figyelembe lettek véve a pártszervezet vezetőségének vállalati feladatok végrehajtására vonatkozó célkitűzései is. A munkatervre vonatkozó javaslatokat a taggyűlések megvitatták, majd elfogadták, melyeknek közös vonása a XI. kongresszus határozatainak végrehajtása.

A tárgyidőszak első két hónapjában beindult a politikai képzés a Marxizmus-Leninizmus Esti Egyetemén — ahol 10 fő végzi tanulmányait vállalatunktól — valamint az esti középiskolában — ahol helyi képzésben 22 fő tanul.

A szakszervezet segítségével ismételtelen felmértük az egyedülálló nők és a nagycsaládok — három vagy ennél többgyermekes családok — számát, helyzetét, melynek eredményeként 33 egyedülálló nő és 14 nagycsalád dolgozók részére szeptember hónapban 47 200 Ft segélyt fizetett ki vállalatunk.

Megtárgyalta a vezetőség a gazdasági vezetés előterjesztését néhány munkakörben tervezett személyi változásokról, melyeket jóváhagyva a közelmúltban végre is hajtottunk...

Alapszervezeteink további feladatai között szerepel a különböző munkaterületek gazdasági vezetőinek beszámoltatása, a munkahelyi helyzetének megvitatásával az ésszerű gazdálkodást, illetve a takarékosági terv teljesítését illetően.

Z. L.

Aktuális jogszabályok

A táppénz

Kiknek jár táppénz? Táppénz azoknak jár, akik a társadalom biztosításáról szóló 1975. évi II. törvény alapján biztosítottak, vagyis munkaviszonyban állnak, ipari szövetkezet tagjai, szakmunkástanulók, bedolgozók, stb.

A táppénzre jogosultság másik feltétele az, hogy a dolgozó keresésképtelenné váljon... A keresésképtelenségnek a munkaviszony tartama alatt, vagy a megszűnését követő első, illetve második napon, illetve a munkaviszony megszűnését követő második napon túl, de 15 napon belül kell bekövetkeznie. Ez utóbbi esetben a munkaviszonynak legalább 180 napon át megszakiadás nélkül kell fennállnia... Táppénz jár ezen felül akkor is, ha a munkaviszony megszűnését követően a dolgozó baleseti táppénzben, vagy terhességi-gyermekápolási segélyben részesül és a keresésképtelenség ezek megszűnését követő napon áll elő.

Ki keresésképtelen? Keresésképtelen az a dolgozó, aki betegsége miatt munkáját nem tudja ellátni, aki terhessége, illetve szülése miatt nem tud dolgozni, és terhességi-gyermekápolási segélyre nem jogosult, ezenkívül az az anya, aki évesnél fiatalabb gyermeket annak kórházi ápolása alatt szoptatja, és az az anya, vagy egyedülálló apa, aki 6 évesnél fiatalabb beteg gyermeket ápolja. Ez utóbbi esetben külön ki kell emelni azt, hogy a 6 évesnél fiatalabb gyermek ápolásának idejére, ezenkívül táppénzre jogosult a mostohaanya és mostohaapa, a nevelőanya, illetve -apa és az is, akihez a Gyermek- és Ifjúságvédő Intézet gyermeket állami gondozásra helyeztet.

Mennyi ideig lehet táppénzen valaki? Természetesen elsősorban betegségének időtartama alatt. Abban az esetben, ha a keresésképtelenség egy évnél hosszabb időre húzódik el, egy éven túl táppénz már nem jár. Gümökoros megbetegedés esetén két éven túl nem jár a táppénz.

Az egyévesnél fiatalabb gyermek szoptatása, illetőleg ápolása címén a táppénz

a gyermek egyéves koráig, egyévesnél idősebb, de három évesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 60 napig jár táppénz, a 3 évesnél idősebb, de 6 évesnél fiatalabb gyermek ápolása címén évenként és gyermekenként 30 napon keresztül jár táppénz.

Ki tekinthető egyedülállónak? A rendelet tételesen felsorolja ezeket, ebből néhányat megemlítek. Egyedülálló: aki hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, vagy házastársától külön él. Figyelmet érdemel az a rendelkezés, hogy a házastársától külön élő dolgozó akkor nem tekinthető egyedülállónak már, ha élettársa van. Egyedülállónak kell tekinteni ezenkívül azt, akinek férje sor. katonai szolgálatot teljesít, akinek házastársa kórházi ápolásban részesül, közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul stb.

Mikor nem jár táppénz? Nem jár táppénz a heti pihenőnapra, a fizetés nélküli szabadság idejére, a katonai szolgálat idejére, a gyermekgondozási segély folyósításának idejére, a részesség miatt vagy az abból eredően keletkezett keresésképtelenség első három napjára, a letartóztatás és a szabadságvesztés időtartamára. Nem jár táppénz annak a dolgozónak sem, aki a keresésképtelenségét szándékosan okozta. A táppénz megvonására akkor kerülhet sor, ha a dolgozó a gyógyulást nem ki felróhatóan késleltette, illetve megállapítható, hogy az orvos utasításainak saját hibájából nem tett eleget, vagy az előírt orvosi vizsgálaton elfogadható indok nélkül nem jelent meg.

Mi képezi a táppénz összegének alapját és mértékét? A táppénz összegét a keresésképtelenséget megelőzően elért kereset napi átlaga alapján kell megállapítani. Keresetként azokat a pénzben és természetben vett juttatásokat kell figyelembe venni, amik után a dolgozónak nyugdíjjárulékat kell fizetni, illetve nyugdíjjárulék helyett jövedelemadókat kell fizetni. Kivételként a hűségjutalom, amelyet a számlatárolás nem lehet figyelembe venni. A kereset napi átlagának megállapításánál a táppénz első napját közvetlenül megelőző három napot hátrahagyva vonatkozó keresetét kell figyelembe venni. A ténylegesen kifizetett táppénz a napi átlagkereset meghatározott százaléka lesz. Hogy ez a százalék mennyi, azt az a tényező határozza meg, hogy a dolgozó munkaviszonya nélkül mennyi munkaviszonyra van a keresésképtelenséget megelőzően. Abban az esetben, ha a munkaviszony megszakítás nélkül két év óta fenn áll, a táppénz a napi átlagkereset 75, egyéb esetben 65 százaléka. A kórházi ápolás idejére a táppénz 50 százaléka jár, eltartott hozzátartozó esetén ugyanezen időre a táppénz 80 százaléka illeti meg a dolgozót.

Végezetül külön fel kell hívni a figyelmet arra, hogy a rendelet értelmében a biztosítási alapját képező munkaviszonyt akkor kell megszakítás nélkül tekinteni, ha abban a heti pihenőnap és a munkaszüneti nap kivételével egy napi megszakítás sincs. Ennek különösen akkor van jelentősége, ha a dolgozó munkahelyét változtat, mert ilyenkor gyakran előfordul, hogy az előző munkaviszony és az új munkaviszony munkakönyvi bejegyzésének dátumai között időeltérés van. Tehát, például az előző munkaviszonykezdés időpontja 1975. március 24. Ilyen esetben pl. csak a napi átlagkereset 65 százaléka folyósítható táppénzként, abban az esetben is, ha a dolgozó az megelőzően akár 20 évig is dolgozott egyfolytában.

T. T-né

Dr. Simon Gyuláné

Október 24-25: ÉDOSZ-kongresszus

Megélénkült a Szakszervezeti munka

Nyári leállás után újra élénkebb lett az élet a szakszervezeti munka területén. Augusztus 28-án tartottunk VSZT ülést, a munkarend szerinti napirendi pontokkal, melyek a következők voltak:

— Az 1975. évi bérintézkedések és túlórák alakulása. E napirendi pont előadója Vágó Imréné, a munkügyi osztály vezetője volt. Röviden összefoglalva 1975. I. negyedévében legfontosabb feladatunk volt az OSZB végrehajtásával kapcsolatos kérdések megoldása. Vállalatunk az OSZB-nek megfelelően a törzst segítségével megteremtette az intézkedéseket. Felülvizsgáltuk a dolgozók besorolását és kidolgoztuk a vállalati bérfejlesztést. A bérfejlesztés után az alsó határt négy dolgozó nem érte el, ők új dolgozók. Amennyiben munkájukkal bizonyítanak és megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkeznek, ők is részesülnek a bérfejlesztésben. A felső határt 52 fő lépi túl, akiknél a gazdasági vezetés úgy értékelte munkájukat, hogy ezt a bérfejlesztést kiérdemelték.

A GYES-ről visszatérők részére biztosítja a vállalat a béremelést, így nem maradnak el azoktól, akik folyamatosan dolgoznak. Probléma volt még a szakmunkás-iskolát végzeteknek az órabér kialakítása, a férfi-női munkakörök közötti különbségek megszün-

tetése. Megítélésünk szerint a bérfejlesztés végrehajtása vállalatunknál megfelelően történt, mivel a döntésekben a közvetlen munkahelyi vezetők a gazdasági, szakszervezeti, pártvezetés együttes javaslata érvényesül.

— Túlórákkal kapcsolatban az I. félévben felmerült túlórák száma 8960,5 óra. Ebben a teljesített kommunista műszakok órái is benne vannak, melyet az óvoda-bölcsőde építéséhez használt fel a vállalat. Igen sok túlóra merült fel a termelés biztosítása érdekében, mivel a termelés növekedését létszámnövekedés nem követte.

— Tömegsportmunka értékelése és a további feladatok ezen a területen: E téma gazdája az SZB sportfelelőse: Gregorovics István volt.

— Szakszervezeti oktatás keretében a „Munkahelyi időszaki kérdések” tanfolyamot indítottuk be október hónapban, 42 fő hallgatóval. A tanfolyam vezetője Krausz Józsefné, az SZB káderoktatási felelőse lesz, aki most vesz részt egyhetes előkészítő tanfolyamon.

— Rendkívüli SZB-ülést tartottunk szeptember 9-én, ahol véleményezésre vittük a vállalatban belül történt személyi változásokat.

1975. SZEPTEMBER

Meválogatják, hogy kit fogadnak maguk közé

A Münnich brigád

Elsők a gyártásban



A közismert puding példa nyomán a cigaretta próbája az, hogy elszívják, a gyártóké az, hogy minél kisebb veszteséggel, minél jobb minőségben állítsák elő. E tekintetben nem lehet panasz a „dr. Münnich Ferenc” brigádra. 1971 óta minden évben elnyerték a szocialista brigád címet. Idén, a második negyedévi értékelés alapján az osztály hat brigádjának között az első helyet érték el. Hosszadalmas lenne a minőségi mutatók számításának magyarázata, de nem is ez a cél. Elég annyi, hogy a legjobb, az 1,40, a legrosszabb (volt már ilyen is a gyárban) 0,6.

— A gyártásnál a legösszetettebb munka, amit az itt dolgozó brigádok végeznek. Nem lehet azt mondani, hogy ennek, vagy annak a munkája fontosabb — mondja Zöld Istvánné, a brigád vezetője. — Az a fontos, hogy mind a tizenhatan, gépvezetők, gépmesterek, szedőnők és átvéők összehangoltan végezzék munkájukat a minőségi mutatók javítása és a fajlagos nyersanyagfelhasználás csökkentése érdekében.

A brigád egyik tagja erre csendesen megjegyzi: „persze, ha például rossz minőségű filtert tudunk kapunk, abból nem lehet szép cigarettát gyártani.” Két műszakban, négy gépen dolgozik a tizenegy nő és a négy férfi, — dr. Münnich Ferenc szocialista brigád. Az előbb említett, szükségszerű

összehangoltságból adódik, hogy nincs beosztásból adódó rangsor. Egyetlen mérce, a végzett munka mennyisége, minősége.

Ujszerű, és mindenképpen figyelemreméltó kezdeményezés a gyárban, ahogy a kapott jutalmat osztják el. Nem személyre szólóan fizeti a gyár, hanem az elért eredmények arányában a brigád egy összegben kapja meg. Azt már egymás között döntenek el, hogy ki, mennyit érdemel az egészről.

A hétezer forintos jutalmat a brigádtörzsekletlen osztották fel tizenhat — de nem egyenlő részre. Kettő például késés miatt kaptak valamivel kevesebbet. Túlzás lenne azt mondani, hogy az arányokkal mindenki első szóra egyetértett. Rég volt ilyen viharos brigád-értekezlet, de a haszna kétségtelen. Itt súlyuk, hitelük volt a szavaknak, s az is bizonyossá vált: mindannyian felelősek egymás munkájáért, munkafegyelméért.

1971. áprilisában kapták meg először a szocialista brigád címet, azóta minden évben teljesítették azt a szintet, amire a cím kötelez. Idén például 1 százalékos fajlagos dohánymegtakarítást vállaltak, az első félévben 4,51 százalékot teljesítettek. Az üzemi balaszt a brigádban ismeretlen fogalom.

— Mire emlékeznek vissza legszívesebben a brigád életéből?

A választás nem könnyű, hiszen nyolc éve alakult ennek a brigádnak jogelődje. Jól összeszoktak, s a közös élmények közül nehéz kiemelni a leg-eket. Aztán mégis, a közös kirándulásokra szavaz a többség. A legutóbb kapott jutalom adta például az anyagi alapját a kétnapos esztergomi—visegrádi kirándulásnak, a gyár pedig biztosította az autóbuzst. Még ma is beszédtem a tavalyi jugoszlávai kirándulás. Rövid amatőrfilmet is készítettek, amit azóta többször végignézték, vendégekkel együtt, újra végigélve a szép élményeket.

A közös szórakozás egyben a közös művelődés eszköze is. Nemrég a Zsolnay múzeumban voltak, rövidesen az egyetemi könyvtárba látogatnak el.

Persze, a művelődésnek nemcsak ezeket a formáit választják. Máté István például a dohány technikus minősítő vizsgára készül, kettő jár a Marxizmus—Leninizmus esti középiskolába, Aranyosi Béla már el is végezte.

Nem sztarok, hanem tizenhat munkás férfi és nő egy gyár nagy kollektívájából. Hogy mégis érdemes szólni róluk, az azért van, mert közösen, legjobb lelkiismeretük szerint akarják a mindig jobbabbat. Ahogy a brigádvezető, Zöld Istvánné mondta: „mevávalogatjuk, hogy ki lehet tagja a brigádnak”.

K. Gy.

...a számsorok új gépeket, bért, bölcsődét jelentenek

A főkönyvelő

Még formálgatom magamban a kérdést: tudja-e, hogy általában a dolgozók nem szeretik a főkönyvelőket? S, hogy ebben a beosztásban a férfiak számára is fájdalmas, ha nemet mond; látja amint haragtól, szomorúságtól, gyűlölködéstől telítve kimennek szobájából. A nő könnyen meghatódhat a könnyes kérésektől, a nő nem képes elviselni, hogy gyűlöljék...

Varga Erzsébet szobájában látszik, hogy nemrégiben még férfi dolgozott itt. Virágok hoznak a főkönyvelőnek, nincs váza, amibe rakhatná.

— Tulajdonképpen még nem is költöztem ide, a számviteli osztályon be kell fejeznünk három rendkívüli munkát. Igen, néhány váza, dísz, terítő majd kell ide...

— Sokat gondolkodott, míg elvállalta?

— Sokat, de nem hosszú ideig. Arra nem volt idő. Nagy megfeszítettség, de nagy felelősség is ez a munka. A vállalat három legfőbb gazdasági

vezetőjének egyaránt kell felelnie a gazdasági szervezetért és a munkások sorsáért.

— Egy nő számára nem túl száraz, unalmas ez a munka?

— Közgazdasági technikumot, mérlegképes könyvelői vizsgát tettem, eleve erre a szakmára készültem. Belső ellenőrként, számviteli osztályvezetőként is tulajdonképpen számsorokkal, mérlegekkel dolgoztam. Nem száraz, csak rá kell jönni az izére: amikor a számból kialakul egy kép, amikor megtanulom, hogy a számok orvosi rendelőt, bölcsődét, bért, beruházási lehetőséget jelentenek, akkor ez már nem lehet száraz.

— A Pécsi Dohánygyárról mit árulnak el a számok a főkönyvelőnek?

— Eddig nem volt teljes átlátásom, ebben a beosztásban pedig még nagyon újonc vagyok ahhoz, hogy erről beszéljek. Jolika segíts!

A párttitkárnő úgy tűnik, nemcsak ebben segít. Már az előbb kerített egy virágvázat, ő kérte a kávét, s természetesen a gyár helyzetét is kitűnően ismeri: a tervezett szintet teljesítik, s ez nem kevés. A dohányt elverte a jég, papírt külföldről kell beszerezni, nehéz kigazdálkodni a tölök független zavaró tényezőket. Anyagtakarékossággal, szervezéssel, s a brigádok lelkesedésével ellensúlyozzák a veszteségeket.

Közben még visszakalandozunk a múltba: többször is Orosházát emlegette Varga Erzsébet. Tizenhárom esztendeig dolgozott ott, azonban a tagadhatatlan nosztalgia sem vinné vissza. Itt a Dohánygyárban van az otthona... Nem a főkönyvelői kinevezésért jött rá erre. Korábbi beosztását is megfelelőnek tartotta, abban is jól érezte magát, s az osztályvezetői rangot is megbecsülésnek érezte.

Azt hiszem, itt a pillanat, hogy megkérdézzem: nem fél, hogy utálni fogják az embereket? A főkönyvelők sorsa ez.

— Ha kell, tud majd „utálatos” lenni?

— Biztosan tudok, ha azt nevezni utálatos magatartásnak,



ha jogtalan, teljesíthetetlen kérésre nemet mondanak. Megvan-e a vállalat szembentámasztott követelmények: ezt jól és pontosan meg kell ismernem, mint ahogy a pénzügyi rendeleteket is tudnom kell. Mégis azt kell mondanom, hogy nem leszek utálatos, mert az emberek 95 százaléka ért a szép szóhoz, s mielőtt megtagadom kérését, elmondom, hogy a rendeletek mit írnak elő, mire van lehetőségünk, s ezért meg ezert kellett kérését megtagadni.

— Az én elvem: igaz, hogy a fillérekben lesznek a forintok, de a forintot kell igazán megfogni, mert abból lesz a pénz. Szerintem a nagyobb hibák, pazarlások viszik el a pénzt, s nem látom értelmét, hogy végigjárjam az irodákat és leoltassam a villanyt. Arról nem is beszélve, hogy a villany is drága, de az emberek szemé megdrágább. A rossz munkahelyi közérzet, apróbb bosszantászámba menő akciók pedig rontják a munkakedvet, s ez a vállalat számára a legnagyobb költség lehet...

Búcsúzunk. Férfias kézfogása van. Bizonyosan keményen ellenáll majd, ha herdálásra kérnek tőle zöld utat, bizonyára asszonyosan megértő lesz, ha teljesíthető kéréssel fordulnak hozzá. Milyen is lesz hát a főkönyvelő? Nem tudom. Ő viszont megfogalmazta már korábban, hogy ki akar lenni.

A Pécsi Dohánygyár több mint hétszáz dolgozója vagyonának őrzője...

Lombosi J.

KISZ-eseink Lillafüreden

Az elmúlt évekhez hasonlóan az idén is szerveztünk a fiatalok részére kirándulást. Eger, Szombat hely és Balaton után Miskolcra és környékével ismerkedtünk meg.

Egynapos utazás után érkezünk Tapolcára, igen jó hangulatban. — Meg kell említenünk Máté Istvánt, aki magával hozta a harmonikáját és tapolcai tartózkodásunk alatt szórakoztatót mindannyiunkat.

Szabadprogramunkat a strandon és a barlangfürdőben töltöttük el. Egy-egy napot töltöttünk Miskolcon és Lillafüreden. Lillafüreden megtekintettük a barlangot, a Hámori-tavat és környékét. Utolsó estén közös/búcsúestet tartottunk. Remélem, hogy a kiránduláson részt vevő fiatalok jól érezték magukat.

...nem lehet megelőzni a köszönésben

Fél évszázada a gyárban

Jászai Károly novemberben tölti be hetvenegyedik esztendejét, amelyből ötvenet a Pécsi Dohánygyárban dolgozott le. Soha, egyetlen napot sem volt táppénzen, az orvosok közül csak a szemorvost és a fogorvost ismeri. Nem túlozunk, ha azt mondjuk, elpusztíthatatlan szervezete van — a napi 60 cigaretta sem tudja egészségét kikezdeni. Ő akár a dohányosok reklámja is lehetne: lám nem olyan veszélyes, mint ahogy a füstölés ellenségei, s az orvosok állítják. Olcsó dolog lenne azonban a Dohánygyárban előöltött fél évszázad kapcsán Jászai Károlyról erről beszélgetni.

Talán elsősorban a hűségről kellene. Erről nem akar, mert nagy szavak nélkül nem lehet.

A gyári udvar egyik árnyas fája alatt ülünk, munkások, tisztviselők, TMK-sok jár-



nak körülöttünk. Jászai Károly mindenkinek előre köszön, senki sem tudja megelőzni.

Hallottam róla, hogy a fél évszázad alatt sem beosztottságával sem feletteseivel soha össze nem vezett, vitája sem volt. Nos ez legalább annyira különleges, mint hogy beteg-állományban nem volt.

1925 májusában vették fel a Magyar Királyi Dohányjövődék pécsi gyárába. Nyugdíjas hely volt — jól mevávalogatták kit vesznek fel. Nemsokkal előbb indult be ismét a termelés, a második világháborút követően ugyanis leszerelték a gyárat. Az újraindulásnál korszerű gépeket állítottak be — műszerrészre szükség volt. Negyedszázadig Jászai Károly műsze-

rész volt. A felszabadulást követően egy ideig ÜB-elnök, egy évig műszaki raktárvezető, aztán 1948-ban a kereskedelmi osztály megalakulásakor osztályvezetőnek nevezték ki. 1956 áprilisától nyugdíjba meneteleig (1965) a gyártási osztály vezetője volt.

Azóta is mindennap itt található; bár a havi hetven óra még akkor is csak 18 napra szólna ha négy órát töltene a gyárban. Itt érzi jól magát, már kora délelőtt bejön, pedig csak akkor kezdődik munkája az áruforgatóban, amikor a gyárban vége a munkaidőnek, s a későn érkező árut át kell vennie.

Nézzük a régi épületeket, tulajdonképpen ugyanúgy van itt minden, mint amikor először lépett be a gyárkapun. Az orvosi rendelő, a transzformátorház, a raktár új. Mégis mennyi mindent másként van: újak a gépek, a világítás, a porelszívók, a cigarettafélségek.

Újak az emberek is, jónéhány nemzedék kicserélődött. A tizenharmadik igazgatót „szolgálja” Jászai Károly.

Ki tudja hány milliárd cigaretta került ki a Pécsi Dohánygyárból, ki tudja hányszor kellett a gyártási osztályvezetőnek a finánciál, a leváló filter, a bomló cigaretta miatt bosszankodnia. Mint gyártónak és mint fogyasztónak. A napi hatvan

között akadhatnak ilyen cigaretták is. Mégis csak a szép emlékekről beszél: a kiváló társakról, közösségekről, barátokról akik ebben a gyárban a régi épületekben is mindig tudtak újat, jót csinálni, s akik közül egy kicsi (ő fogalmaz így, és hozzáteszem hogy fontos) téglát volt Jászai Károly. Kérdem kapott-e elete során kitüntetés? Tulajdonképpen érzem, hogy azt mondja: nem. Azt is mondja, csak hozzáteszi, hogy a kiváló dolgozó jelvényen kívül, amelyet többször is megkapott, mást nem. De hiszen létezik-e nagyobb kitüntetés, mint hogy valakit kiváló dolgozónak tartanak? Még jelvény nélkül is életműrangja van ennek: a Pécsi Dohánygyárban Jászai Károlyt mindenki rendes embernek, kiváló kollégának tartja, s tíz év után is emlékeznek arra, hogy kiváló dolgozó is volt. Persze nem nehéz erre emlékezni, hiszen nap mint nap, ma is ezt tapasztalják...

L. J.

Munkáslakásban

Látogatóban Gergelyéknél



Munkáslakásba költözött nemrég Gergely László és családja. A férj és felesége már több mint egy évtizede a Pécsi Dohánygyárban dolgozik, kisfiuk, Lacika most első osztályos. Velük együtt még két dohánygyári család kapott új lakást ugyanott, egy szinten, a l'vov-kertvárosi Etelka utca 8-ban.

Kulcsátadáskor Gergelyék a másfélszobásért befizettek kilenc és félezret, míg a gyár 15 évre kamatmentes kölcsönt adott: csaknem húszezret.

Az első kerületi tanácsnál hetedik éve vártak új otthonra. Ezalatt alberletben éltek, épp házasságuk első hét esztendejében és havonta kiadtak majdnem egy ezrest. A gyári igény-

lést két éve jelentették be, legalább 30 családdal együtt. Idén rájuk esett a választás, hiszen régi és szorgalmas gyári dolgozók.

— Májusban hallottam először a hírt, örömben sirtam, — kezdte az asszonyka, aki adminisztrátor a munkaügyön. — Végre hármásban — folytatja. Szabadon háziasszonykodom, saját házámban azt tehetek, amit akarok. A kislú tanulhat nyugodtan a szobájában. Persze hiányzik a kedves nagymama, ha tehetem, elhivom és szabadságom alatt együtt pihenünk.

Még beszél a konyháról is, ami igaz, hogy szűkös, de segít a lelemény. A gépirással foglalkozó feleség 26 éves,

gyárvárosi születésű, és nemrég közgazdasági kiegészítő érettségét szerzett a gimnázium mellé. Mások panaszkodnak a napot eltakaró nagy emeletes házakra, ő ablakukból lelát több utcán át a kertváros aljába. A tiszta zöldbe, ahogy említi

Gergely László 28 éves, szintén Pécsen született, szülei bányári munkások. — Otthonom a legnagyobb hobbi, még kocsi sem akarok. Talán 4—5 év és jól berendezkedhetünk szobáinkban. Eddig húszezer forintot fordítottunk a lakáscsinosításra, sajnos, kevésnek bizonyult.

Nem győzi sorolni, hogy mi kellene: szőnyeg, fogas, cipőszekrény, dísz tárgyak, ebédlőasztal, polcok. Úgy véli, luxUSDolog a magnó és a falikép, hát később utal rá. A zenét a technikát, sőt a főzőcskélést is kedveli, az amúgy gépészmérnök férj műszereszként dolgozik. A jobb közérzet a munkakövért is fokozza. Öröm az egészséges tulajdonosi érzés, és végleg elmúlt az alberleti függőség. Drukkoltak a munkatársak is, főnökei pedig szó nélkül engedték szabadságra, amikor a kulcs a kezében volt.

A kis Lacika mindent maga választott szobájába, sőt az ágy alá függönyözött kuckót épített, ahová a Peti játékkutyával és kis baglyával bújik el. — *Agyam felett lámpa ég. Ha eljön Csabi a Gyárvárosból, akkor eszembe jut a nagy rét, a sok gyümölcsfával. De lassan megszokom és idevalósi barátot is választottam, Kutas Tamit.*

Cs. J.

Jó rajt a kispályás labdarúgásban

Játékosborzító

Keressük az új csapatunkat

A kispályás bajnokság őszi fordulójára augusztus 18-án kezdődött, de egy mérkőzés kivételével rossz idő miatt a többi forduló elmaradt.

A régi bajok, problémák azonban most is kísértének. Nevezetesen, ha két játékos hiányzik, már pótolni nem lehet. Szinte biztos, hogy kevesebb játékos áll ki a csapat. Hirczel József szerint, aki a szertárosi teendőket is ellátja, legalább 12—13 garnitúra szerelés van kiadva játékosoknak, illetve olyan embereknek, akik csak ígérették a játékot, akikre számított a csapat, de hiába. A mondva-csinált, vagy valóságos akadályok miatt így szinte minden alkalommal ugyanazok az arcok láthatók a pályán, és ha közülük hiányzik valaki — és biztos valós ok miatt —, akkor biztos, hogy nem is tudunk kiállni. Ezért e helyen hívjuk fel azokat a figyelmét, akik játékosként nem támogatják a csapatot, felszerelésüket adják le, a szertáros meg is jobb helyre lesz és ha netán olyan valaki jelentkezne, aki szeret és akar játszani, annak oda tudjuk adni. A szerelések így rendelkezésük szerint fognak elhasználni és nem olyan tevékenység közben, aminek semmi köze nincs a futballhoz, máshoz annál inkább. Egyben megragadjuk az alkalmat és mint a nagy egyesületek szokták, játékosborzítót hirdetünk: — Kérjük,

hogy akik szeretnének csapatunkban játszani, jelentkezzenek bármikor, bármelyik csapattagnál. Szögezzük le azonban, hogy csak azok jelentkezzenek, akik komolyan veszik a részvételt és eljárnak a mérkőzésekre... Lehet, hogy ez a téma lassan unalmas az újságolvasónak, de nem lehet elég-szer foglalkozni vele, így is lehet mondani, hogy konygátjuk a vészharangot.

Az eredmények bizonyítanak: az eddig lejátszott mérkőzések-ből győzelem esetén komplett volt a csapat, amikor vereség volt, mindig hiányosan álltak

ki. A fentiekben leírtak vonatkoznak második csapatunkra is. Valamilyen formában ennek egyszer véget kell vetni.

Az eddigi lejátszott mérkőzések eredményei:

Városi bajnokság: Volán II.—Dohánygyár elmaradt, Dohánygyár—Kesztyűs Ktsz 2:0, Erdősütő—Dohánygyár 0:2, Dohánygyár—Cserkút 0:2, Bakonya—Dohánygyár 4:1.

EDOSZ Kupa: Dohánygyár I.—Dohánygyár II. 4:0, Tejipari II.—Dohánygyár I. 0:6, Dohánygyár I.—Gabona 0:2, Tejipari I.—Dohánygyár I. 2:4.

VAROSI:

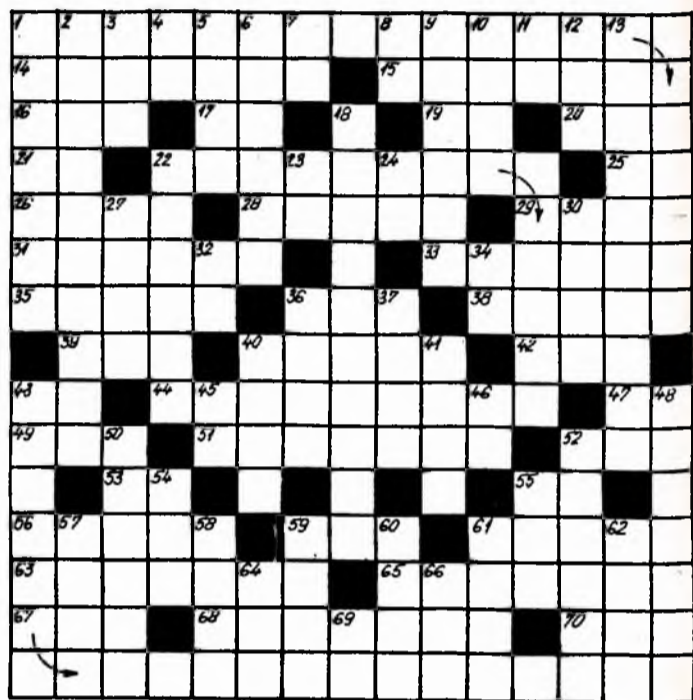
1. Ruhagyár	13	8	4	1	46:23	20
2. István-akna	15	7	5	3	35:23	19
3. Volán II.	14	6	5	3	20:17	17
4. B. m.-i T. V.	14	6	4	4	30:24	16
5. Dohánygyár	14	7	2	5	19:14	16
6. Építő Ktsz	14	5	4	4	24:19	15
7. Kesztyűs Ktsz	14	3	6	5	25:28	12
8. Kesztyűgy. I.	14	3	6	5	9:12	12
9. Erdősütő	14	5	2	7	21:30	12
10. Cserkút	14	6	—	8	22:34	12
11. EPFU	15	3	5	7	20:36	11
12. Bakonya	13	1	4	8	16:27	6

EDOSZ KUPA:

1. Húsiipari	12	8	4	—	44:10	20
2. Sörgyár	11	9	—	2	48:15	18
3. Pincegazd.	12	7	3	2	39:11	17
4. Terményforg.	12	7	2	3	30:22	16
5. Dohánygy. I.	12	7	—	5	34:20	14
6. Tejipari I.	12	3	2	7	20:31	8
7. Tejipari II.	12	2	4	6	16:46	8
8. Dohánygy. II.	11	2	7	15	29	6
9. Sütőipari	12	2	2	8	15:42	6
10. Baromfiipari	12	2	1	9	15:50	5

Gábor József

Keresztrejtvény



Arany János: Both vitéz özvegye (részlet).

Vízszintes: 14. A közepébe 16. 15. Egyfajta rovar. 16. Micsodák? 17. Fordított kattásbetű. 19. Horváth Kálmán. 20. A folyadék. 21. Félleg neked. 25. Azonosak. 26. se holnap. 28. Korszalkalató találmány — ford. 29. Kövérebb része. 31. Fél kéz. 33. Kevert keverő. 35. A fordítottját könnyű becsapni. 36. Kábitószér. 38. Keleti férfinév. 39. Nitrogén, oxigén és szén vegyjele. 40. Amerikai bölény. 42. Ez a férfi strázsá. 43. Cigaretttában

van. 44. Akarnál. 47. N. R. 48. Séták páratlan betűi. 51. Alomba ringot. 52. A. I. A. 53. Szovjet folyó. 55. Széf páros betűi. 56. Nőstény. 59. K. K. M. 61. Filozófia szerint minden embernek van. 63. „A” levonás. 65. Átgázol. 67. Z. O. A. 68. Lökő. 70. Pákász közepel

Függőleges: 1. Nagylelkűek. 2. Közösségtől elvadit. 3. NB les labdarúgócsapat — régi neve. 4. Kettőre szülő. 5. Hátsó rész. 6. Utca. 7. Talmi. 8. Olasz folyó a fordítottja. 9. Egyfajta takarmány. 10. Noskán mássalhangzó. 11. Mutatószó. 12. Ama — keverve. 13. A vészharangot szakták. 22. Újfejű. 33. Személyes névmás. 24. Klejtett mássalhangzó. 27. Rendszeretlen moly. 30. Rénc. 32. Az ABC kezdete. 34. Kicsinyítő. 36. Kéltői máfia. 37. A végén hangoskodott. 40. és Sebastian. 41. Kevert Anna. 45. A 11. sz. fordítottja. 46. Ilyen lap is van. 48. Meglel. 50. Hamorú. 52. A totem. 54. Bőr és kobalt vegyjele. 55. Kevert gáz. 57. A berliner. 58. Melléknevek eltagjaként ellentét jelent. 59. Pizsok. 60. Ezidél. 61. Becézett líona. 62. Egy darab kaszkó. 64. A hét vezér egyike. 66. Attér a közepén. 69. Ua. mint a 45. sz.

Beküldendő a vízszintes 1., 22., függőleges 18. és 43. sorok megfejtési azerkesztőség címére: Pécs, Dohány u. 2—8.

A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki. Beküldési határidő: 1975. október 10.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: Arisztotelezz, René Descartes, Heinrich Heine, Anatole France.

Könyvjutalmat nyertek: Kerekes Erzsébet, 4400 Nyiregyháza, Bicskei Pirooska, 4432 Nyírszöllős, Juhász Józsefné, 4320 Nagykálló, Szűcs József, 7630 Pécs, ifj. Balogh Lajos, 7634 Pécs. Takács László

PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Feladós vezető: Molnár Rózsa



Szurofka Zoltán gyárunk géplakatos, az MHSZ pécsi ötféle szakosztályának tagja földetérés után

HIREK

— A MUNKAHELYI KONV-TERJESZTES és az olvasókultúra népszerűsítése ügyében végzett kiváló munkájáért elismerő oklevél kitüntetésben és könyvjutalomban részesítette a Kulturális Minisztérium Kiadói Főigazgatósága és a SZOT Agitációs és Propaganda Osztálya Szőke Jánosné, vállalati könyvtérjesztőnk.

— A POLGÁRI VEDELEM MÉRŐ- ÉS ELLENŐRZŐ ALLO-MÁSOK személyi állományának vizsgáztatását f. hó 29-én 13 órai kezdettel tartjuk az üzemi laboratóriumban.

— AUGUSZTUS 28-ÁN LÁTOGATÁST TETT gyárunkban a bolgár szakszervezetek Szilven megyei bizottságának első titkára és munkatársa. A vendégeket elkísérte Neubauer József elvtárs, a Szakszervezetek Megyei Tanácsának vezető titkára és Rameisl Ferencné, az SZMT titkára is. A vendégek a gyárlátogatást követő eszmecsere elismerően nyilatkoztak vállalatunk gazdasági- és szakszervezeti munkájáról.

— SZEPTEMBER 9—10-ÉN KÁPOLNÁN tartották meg a dohányipari szervezők III. negyed-éves értekezletét. Az értekezlet fő témája a szervezésnek a gazdálkodás részévé tétele volt, amit az Igazgatótanács az októberi ülésén fog tárgyalni.

ÉDOSZ-sportnap a Kinizsi pályán

Augusztus 31-én vasárnap a reggeli órákban szokatlanul sokan vették az útirányt az uránvárosi buszvégállomástól a Kinizsi sportpálya felé. A kovács-telepiek kíváncsian állítottak meg egy-egy csoportot és érdeklődtek, hová tartanak, mi lesz a Kinizsi-pályán? A válasz: — ÉDOSZ sportnap! Ekkor rendezte meg ugyanis az ÉDOSZ Baranya megyei szervezete hagyományos sporttalálkozóját, alkalmat adva arra, hogy baráti találkozó keretében, játékos formában mérjék össze erejüket különböző sportágakban, az élmező- zési dolgozók.

Reggel 9 órakor pattogó ritmusú indulóra lépdelve sarkoztak fel a pályán a különböző színű mezekbe öltözött csapatok, élen vállalatuk névtáblájával.

Ezt követően Szalma János elvtárs, az ÉDOSZ megyebizott-

ság tagja, a Pécsi Sütőipari Vállalat igazgatója köszöntötte a résztvevőket, kiemelve a sportnap jelentőségét, hagyományos sikerét, majd minden résztvevőnek sok sikert kívánt és megnyitotta a nemes vetélkedést. A résztvevők elindultak a különböző számok helyszíneire, és ettől kezdve már a biztatások hangzottak a pálya minden sarkából. Fellendült a kolbász és sörárusító pavilon forgalma is, a nézők, kíváncsiskodók és nem utolsósorban az éppen pihenő versenyzők jóváltából. A hangulat is, az idő-

Eredményeink:

Női kispályás labdarúgás
Férfi kispályás labdarúgás
Női súlylökés
(Csák Erzsébet 6,48 m)
Férfi súlylökés
(Szlavonics János 8,96 m)
Női kötélhúzás

is egyre melegebb lett. Gyárunk színeit szinte minden számban képviselte valaki, bár több résztvevőre számítottunk. A gyerekek részére rendezett vetélkedőben is volt képviselőnk. Guth Zoli és Rozmann Jóska, akiknek édesapjuk gyári dolgozó. A 60 m-es síkfutásban indultak, melyet Guth Zoli mondhatni imponáló fölény-nyel nyert, második helyen pedig Rozman Jóska végzett.

A versenyek nyertesei és helyezettei értékes jutalmat kaptak.

II. helyezés
IV. helyezésVII. helyezés
IV. helyezés

II. helyezés