

# PECSI Dohánygyár

I. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

A PECSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1975. MÁJUS

## Elismerés és köszönet

A Központi Bizottság népesedéspolitikai határozata magában foglalja az ifjú nemzedékről való széleskörű gondoskodást. Ennek a hatalmas méretű feladatnak egy lényegesebb részét meg 1975. április 29-én vállaltunknál. Az új gyermekintézmény építésére vonatkozó vállalati döntés 1974 tavaszán született meg. A döntést a Városi Pártbizottság, a Városi Tanács vezetősége közösen hozta meg a Pécsi Dohánygyár párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetősége. A döntésnél világosan látszott, hogy a vállalatnak nincs elegendő gazdasági ereje az objektum, illetve a gyermekintézmény létrehozására. A Városi Tanács lehetőségeihez mérten azonnal a segítségünkre sietett. Fémillió forinttal támogatta az építkezést és 120 ezer forint támogatást adott az óvoda berendezési költségeinek lefedésére. Később azonban kiderült, hogy a tanács is a vállalat közösen összeadott pénze sem lesz elég a feladat megoldására. Ekkor fordult a vállalat párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetősége a dolgozókhoz. A felhívás széleskörű együttműködést váltott ki a vállalat szinte valamennyi dolgozója részéről. Az együttműködési készség azonban túllépte vállalatunk határait.

A kivételzés során kérő szóra, minden meentegetés nélkül segítségünkre siettek a bányászok, a Pécsi Építő és Tatarozó Vállalat dolgozói és vezetői, az Építő Ktsz vezetői, dolgozói és sok-sok más vállalat. Ki kell emelni azt a nagyszemű munkát, amit a szakközépiskolák tanárai és vezetői tanúsítottak az építkezés során. Ezek közül is messze kiemelkedik a Polack Mihály Építőipari Szakközépiskola. A vállalatok és intézmények összefogása mellé hatalmas erővel vonultak fel vállalatunk szocialista brigádjai. A brigádok munkáját áthatotta az a szeretet, amelyet szülő a gyermeke iránt érez.

Az építkezés során dicséretes magatartást tanúsítottak az Ady Endre, Vörösmarty Mihály, Béke és a Zója szocialista brigádok. Rajtuk kívül a vállalat valamennyi brigádja eredményesen vett részt az építkezésben. A szocialista brigádjaink átfogó jellegű társadalmi munkája magas fokú felelősségérzetéről és odaadásról tanúskodik. Az építkezés során kiemelkedő személyi teljesítmények is születtek. Milkovics Sándor és Akácós János szakmunkások az építkezés során tanúsított hozzáállásuk során érték el a Vállalat kiváló dolgozója megítélés címét. Rajtuk kívül sok dolgozó kapott még pénzjutalmat kiemelkedő teljesítményéért. Elismerés és köszönet a segítségért.

I. S.

## Az első negyedév mérlege

### Brigádjaink teljesítették vállalásaikat

Ez az esztendő a munkaverseny felszabadulási szakaszának éve. Ebben az évben is folytatni kívánjuk mindazokat a jó kezdeményezéseket, amelyek a kongresszusi versenyszakaszban eredményesek voltak. Brigádjaink értékelésüket 1975. márciusában kiadott új munkaverseny szabályzat alapján készítették el 1975. I. negyedévre. A vállalat vezetősége szabályzatban határozta meg az értékelés módját, anyagi elismerések felosztását és a negyedévi osztályonkénti kifizethető jutalmat is. A vállalásokban rögzített felajánlásokat brigádjaink teljesítették.

### Termelés-növekedés: 7 százalék

Termelési tervünk 1975. I. negyedévre 1234 millió darab filteres cigarettát volt, melynek értéke 121 927 m/Ft. Tényleges termelésünk 1323 millió darab, 130 392 m/Ft. E feladatainkat teljesítettük, mert 89 millió/db cigarettával több, mint a tervünk, amely 7,1% túlteljesítést jelent. Ha pedig termelésünket a bázishoz viszonyítjuk, akkor 17,3%-os túlteljesítést mutat.

A krepplő üzemméret termelő kapacitásának 10%-os növelésére tett vállalatot a saját és társvállalati igények kielégítése érdekében. E vállalásunk csak 8,9%-ra teljesült.

A rüdgártásban február hó 1-től 5%-os normamódosítást hajtottunk végre. Ehhez viszonyítva a célfeladatunkat teljesítettük 101,9%-ra. A csomagolásnál 10% kapacitásnövelés volt a vállalás. Ennek egy részét a február hó 1-el bevezetett 10%-os normarendezés a 4-5-6-os gépeknél már biztosította. Így bázis normaszinthez 106,75%-os teljesítést értünk el. Feladatunk a 3-as számú gép műszai állapotának a javítása, mert ennek teljesítménye csak 70-90% között ingadozik.

### Csökkenő költségek

A termelési osztály felajánlása dohányból a bázishoz képest a már szigorított anyagnormákat véve figyelembe 0,5%-os dohánymegtakarítás. E vállalásunkat anyagnormához képest 36 583 kg-ra teljesítettük, amely 3,02%-os megtakarítás. A vállaláshoz viszonyítva pedig 30 388 kg, ami 2,51% megtakarítást jelent, 1638 mFt-os értékben. E megtakarított dohánymennyiséget a gyártási selejt és az előkészítési veszteségek csökkentésével, valamint a gyártógépek rendszeres karbantartásával érték el.

A füstszűrőpapír vonatkozásában a technológiai fegyverem fokozott betartásával a krepplő és rüdgártási selejt csökkentésével 3,33%-os füstszűrőpapír megtakarítást vállaltunk. Ennek teljesítése bázishoz 7041 kg, amely 3,88%-nak felel meg 164 mFt értékben...

A munka hatékonyságának növelése révén a darabbéres

órák felhasználásainak csökkentésével 6,34%-os termelékenység emelkedést kívántunk elérni. Ezt, a vállalat 106,51 darabbéres órát 88,78 órára teljesítettük az I. negyedévben.

Az 1 millió cigarettára eső összes energiafelhasználásunk bázishoz képest csökkent. A megtakarítás mértéke bázishoz 10,15%, míg tervhez képest 3,33% többletfelhasználást jelent.

Szocialista brigádjaink, valamint a brigádtagok 1975. I. negyedévi újítási tevékenysége emelkedő tendenciát mutat. Az elmúlt negyedévben a benyújtott újítások száma nyolc, az elfogadottak száma: négy, a vállalatnál hasznosított öt darab volt. A kifizetett újítási díj 7000,- Ft.

Minőségi vizsgálataink a negyedévben rendszeresen és folyamatosan nyersanyagvizsgálatra, gyártásközi vizsgálatra és késztermék minősítésre irányultak. A felszabadulási versenyszakaszban is egyik kiemelt feladata a minőség további javítása. Ennek érdekében dolgozónk mindent elkövettek, hogy a minőséget megfelelő szinten tartsák. Az elmúlt negyedévben az összevont minőségi mutatónk 3,55, amely bázishoz viszonyítva 0,21-el javult. Gyártmányaink nagymértékű kocsánytartalma is kedvezően alakult, mert „C” típusnál a 2,8% helyett 1,76% volt, a „D” típusnál 3,6% 2,14-re alakult. A késztermék minősítésnél az I. negyedév folyamán három esetben selejtjegyzőkönyvetünk. Átválogatás után a végleges selejtcigaretták 36 000 db volt.

Brigádjaink, dolgozóink 1974-es kezdeményezését, mely a társadalmi munkában való aktív részvételben nyilvánult meg, 1975. I. negyedévben is folytatták. 1975. I. negyedévben 1928 órát teljesítették, melynek értéke 21 468 Ft. A társadalmi munkában külön dicséret illeti meg az előkészítési osztály szocialista brigádját, valamint a műszaki osztály négy brigádjának dolgozóit.

K. J.

## Módosult az újítási szabályzat

Az érvényben lévő újítási rendelet és az átdolgozott vállalati újítási szabályzat rugalmasabban szabályozza az újítások menetét, megszüntette a javaslattevők kategorizálását, amely nagymértékben segíti majd a mozgalom szélesebb körben való kiterjedését. Tágabb határokat szab az újítók erkölcsi elismerésének mértékében, nevezetesen a „Kiváló újító” kitüntetés aranyfokozatának elérése esetén 9, ezüstfokozatnál 6, bronzfokozatnál 4 munkanap jutalomszabadságot ír elő a rendelet. A vállalati újítási szabályzat a „Kiváló újító” kitüntetésre való felterjesztést nem köti szigorúan a gazdasági eredmények összegéhez. Ezért 15 javaslat után, melyet a vállalat hasznosított, az újítót kitüntetésre kell javasolni. A felterjesztéseket a vállalat igazgatója és a szak szervezeti bizottság hagyja jóvá.

A vállalati újítási szabályzat elrendeli — az ügyintézés idejének csökkentése céljából —, hogy a szakvéleményt a megkereséstől számított nyolc napon belül a véleményező köteles elkészíteni, a gazdasági eredményszámítások elvégzéséhez a szükséges adatokat az elrendeléstől számított 15 napon belül kell szolgáltatni. A rendszeresen újítók részére mindig izgalmas téma az újítási díjak forrása és elszámolása.

A Pénzügyminisztérium által kidolgozott, majd elfogadásra került rendelet enyhíteni igyekszik a kifizetéseket rendjéből eredő konfliktusokat. Lehetővé teszi az idevonatkozó paragrafus, hogy a pénzben nem mérhető haszonnal járó olyan újítások díjait, amelyek a balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentik, a munkahelyi körülményeket javítják — a bérszínvonalba nem számító bérküliségeként lehessen elszámolni.

A beruházási költségek csökkentését célzó újítások díjait — állami pénzeszköz felhasználása esetén — a fejlesztési költségmegtakarítás terhére kell elszámolni.

F. E.-né



## Műszaki konferencia vállalatunknál

### Több munkáskézre van szükség

Az 1974. évi vállalati gazdálkodás kiértékelése alapján elmondhatjuk, hogy a múlt év vállalatunk legeredményesebb gazdasági éve volt. Ez egyben azt is jelenti, hogy a további fejlődést magasabb szinthez kell mérni, ez újabb, megmondottabb és átfogóbb feladatok ról a vállalatunkra. Az I. negyedévi vállalati eredményünk 13 millió 924 ezer forint, a tervezettnél 3 millió 461 ezer forinttal több. Takarékosan gazdálkodtunk a dohánnyal, a gyártási és csomagolási közvetlen anyagokkal és a filtergyártásban felhasznált anyagokkal egyaránt. Mindez a május 13-án megtartott műszaki konferencián hangzott el, amelyen Irimi Sándor igazgató szövegezte az eddigi eredményekről.

A számos megelőző intézkedés ellenére kedvezőtlenül alakult munkavédelmi mutatóink. Míg a múlt év I. negyedévében négy baleset fordult elő vállalatunknál, addig ez év I. negyedévében öt baleset történt. A kiesett munkanapok száma is több, mint a múlt év azonos időszakában volt. Megszaporodtak a társadalmi tulajdon elleni vétsek is.

A gazdálkodásra vonatkozó számok alapján világosan kitűnik, hogy a múlt évi gazdálkodáshoz képest — melyért vezérigazgatói dicséretet kaptunk — a vállalat az I. negyedévben dinamikusabban tovább fejlődött. A jelenlegi technikai-technológiai színvonalhoz képest tartalékaink felső határán vagyunk. Fokozni kell a technológiai-közi ellenőrzés súlyát, szerepét. A minőségi és önköltségi munkát egyaránt fejleszteni kell.

Igazgató elvtárs értékelése után Várhelyi József főmérnök elvtárs ismertette azokat a II. negyedévi feladatokat, amelyek a műszaki konferencia óta felmerültek. A II. negyedévi programunk teljesítéséhez előfeltételként a munkautógi osztálynak sürgősen biztosítania kell a megfelelő létszámot, mert pillanatnyilag létszámhiány miatt cigarettagyártó gépek állnak...

A gépmesterek és gépvezetők ismeretbővítő tanfolyamait beindítjuk. A szedő- és gépvezetőknél ismeretbővítő tanfolyamokat a II. negyedévben befejezünk.

A múlt évben az ipar vállalati közötti minőségi versenyben a II. helyezést érték el. Feladatunk tovább csökkenteni a még előforduló filterragasztási és szegélyragasztási hibákat és biztosítani kell cigarettáink egyenletes kitöltését.

Sopionae cigarettáink július 1-től „gyártmánykülönlegesség” kategóriába fog tartozni. Ez az eddiginél magasabb minőségi követelményt jelent. Amíg az általános cigarettáknál (pl. Fecske, Román) a szabványban megengedett összes hibaszázalék 15, addig a gyártmánykülönlegességeknél a megengedett hiba ennek egyharmad része, mindössze öt százalék. A II. negyedév legfontosabb feladata megtalálni annak a módját, hogy a jelenlegi technológiával és technikai berendezésekkel ezt a kitűnő minőséget biztosítani tudjuk július 1-től akkor is, ha a június hónapra várt filtergyártó gép szállítása, vagy üzembehelyezése áthúzdódik július hónapra.

A tájékoztatás után a vitában 12-en szavaltak fel. A konferencia igazgató elvtárs összefoglalójával ért véget.



Gyári fiatalok a május 1-i felvonuláson.

Nagy László felv.

## Szakszervezeti küldötttervezlet vállalatunknál Megválasztottuk a tisztségviselőket

Danajka Tiborné lett az SZB titkára



Az iparági szakszervezeti tanácsba küldöttként Danajka Tiborné és Sefcsovics József került megválasztásra. Az EDOSZ Megyebizottság választásán résztvevő küldöttek lettek: Jancsi Sándorné, Danajka Tiborné, Laufer Péter, Sefcsovics József, Németh Magdolna, Kovács János.

A szakszervezeti tanács választását követően sor került az újjáválasztott szakszervezeti tanács első ülésére. A tanács titkos szavazással a szakszervezeti bizottság titkárává Danajka Tibornét, elnökévé Laufer Pétert, tagjai sorába pedig: Révész Sándort, Papp Lenkét, Magyar Miklóst, Sigora Irmát, Bérczesi Istvánnét, Kuckó Mária, Sefcsovics Józsefet, Gregorovics Istvánt, Dénes Sándort, Krausz Józsefnét, Németh Magdolnát, Gasteiger Lászlónét, és Andi Istvánnét választotta meg.

Május 15-én délután fél 3 órai kezdettel tartottuk meg szakszervezetünk vezetőségválasztó küldötttervezletét. A küldötttervezleten részt vett Sass László elvtárs, az EDOSZ Központ munkatársa, Neubauer József elvtárs, az SZMT vezető titkára és Ruif Péter elvtárs, az EDOSZ Megyebizottság titkára is. Szakszervezeti tagságunkat 101 fő küldött képviselte.

Az elnöki tisztséget betöltő Móró János elvtárs megnyitóját követően Danajka Tiborné szóbeli kiegészítést tett a szakszervezeti bizottság írásos beszámolójához, majd az elnök a beszámolót vitára bocsátotta. Számos hozzászólás után a küldötttervezlet a beszámolót egyhangúlag elfogadta. Ezt követően a küldötttervezlet titkos szavazással megválasztotta a szakszervezeti tanács tagjait.

A szakszervezeti tanács tagjai lettek: Laufer Péter, Danajka Tiborné, Révész Sándor, Papp Lenke, Magyar Miklós, Sigora Irma, Sefcsovics József, Bérczesi Istvánné, Kuckó Mária, Gregorovics István, Dénes Sándor, Krausz Józsefné, Németh Magdolna, Gasteiger Lászlóné, Andi Istvánné, Paull Nándorné, Fitos László, Jancsi Sándorné, Nagy Rezsőné, Bán Erzsébet, Albrecht Béla, Varga II. István, Barka László, Balogh László, Gál Jánosné, Kaveczki Ferencné, Bicsár Józsefné, Szamosi László, Vasi Jánosné, Móró János, Richter Antalné.

A számvizsgáló bizottság tagjai: Benkő Lászlóné, Filkovic Sándorné, Környei László.

## Az Austria Tabak reformja

Az Austria Tabak Európa legrégebbi vállalatának egyike és a legmodernebb dohányipari üzemek sorába tartozik. Régebben „Osterreichische Tabakregie” néven ismerték.

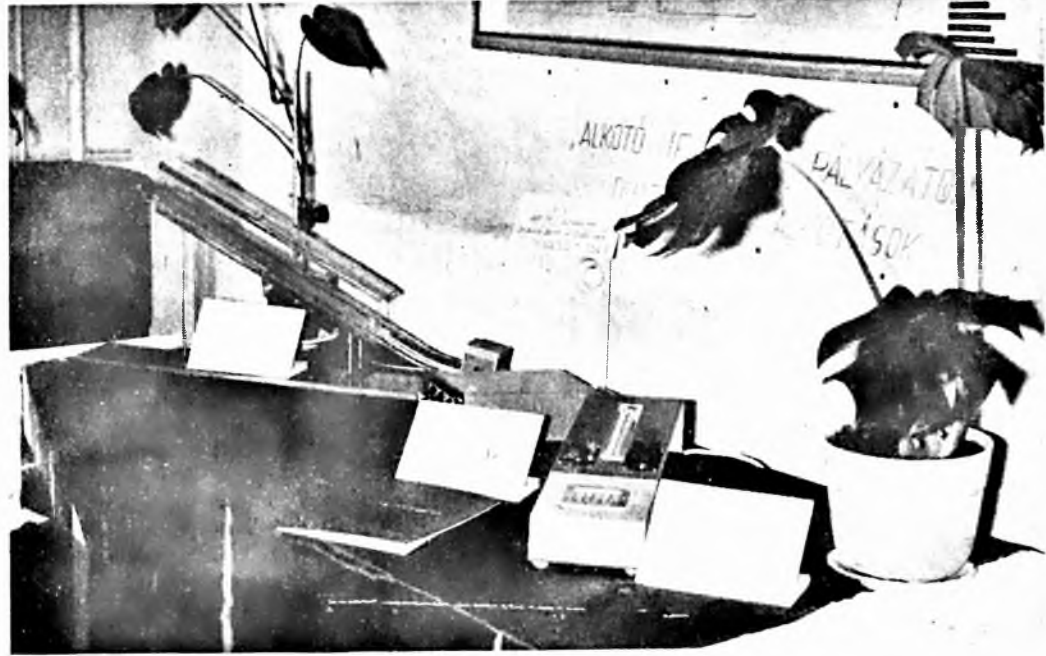
Az üzemvezetés fő célja az utolsó tizenöt év során a hagyományhű vállalat szervezetének racionalizálása volt. A meglévő dohánygyárakat modern és nagy teljesítményű üzemekké fejlesztették.

A két üzem ma a legkorszerűbbek közé tartozik és ennek folytán az európai versennyel teljes mértékben lépést tud tartani. 1974 elején Hainburgban üzembe helyeztek egy új dohánygyártó csarnokot is, amely az üzem teljes cigaretta-termelésének fedezeti. A racionalizálás eredményei:

1973-ban felére csökkentett munkáltszámmal az 1959-ben termelt érték háromszorosát érték el. Évi 10 milliárd cigarettát gyártanak.

(Tabak-Journal International).

## Alkotó Ifjúság



A vállalat igazgatója a KISZ-szervezettel, szakszervezettel és a MTE Dohányipari Szakosztályával közösen 1974. november 29-én kiírt „Alkotó Ifjúság” pályázatra beérkezett alkotásokat a bíráló bizottság az alábbiak szerint értékelte:

I. díjat nyert 2500,— Ft-os jutalommal: Ar László—Lábad

Árpád: Hőfokszabályozó megnevezésű alkotása.

II. díjat nyert: 1500,— Ft-os jutalommal: Schaffer Ferenc: Készaru kartonszámláló megnevezésű alkotása.

III. díjat nyert 800,— Ft-os jutalommal: Ordonics József—Szabó Imre: Tűzrendészeti tábla alkotása.

III. díjat nyert 800,— Ft-os jutalommal: Takács Sándor: Különböző segédanyagok felhasználása cigarettacsomagolásban megnevezésű alkotása.

A bíráló bizottság a fenti díjazott alkotásokat javasolta felterjeszteni tröszt szintű elbírálásra is.

## „Vétség és elismerés”

### Olvasóink írják

A márciusi és áprilisi gyári lapunkban megjelent „Vétség és elismerés” pro és kontra cikkek érdekes vetületeket adnak a társadalmi tulajdon ellen vetők elbírálásához.

Az egyszeri „botlást” túlzott humánnummal elintézni azt hisszük, elég nagy könnyelműség. Gyárunk életében voltak olyan idők, amikor „20 szál” cigarettát illegális kivitelért elbocsátották a dolgozóit!

Szerintünk nagyon nehéz megítélni, hogy egy ilyen — aránylag súlyos vétség esetén — mennyi az az idő, ami után a vétő már újra tiszta lappal kezdhet.

Ha komolyan vesszük a társadalmi tulajdon védelmét, akkor 10 hónap nagyon kevés időnek tűnik ahhoz, hogy még jutalmat is kapjon az illető.

Kovács László KISZ-titkár a válasz-cikkében írja: „Ők választottak, őket kell képviselnünk”. Szerintünk a KISZ-tag érdekeit nem akkor képviseli helyesen, ha nem ad elég időt arra, hogy a vétséget elkövető érezze azt, hogy ő vétett, és igenis meg kell izzadnia azért, ha azt akarja, hogy újból teljes értékű tagja lehessen a kollektívának.

P. L.—E. J-né

## Taggyűlésünk elfogadta

### KISZ-tagjaink egyéni vállalásait

Május 6-án alapszervezetünk KISZ-taggyűlést tartott. Gyűlésünkön megjelent Kárpáti Károlyné elvtársnő, gyárunk párttitkára és Vörös Csaba elvtárs, a Városi KISZ-bizottság részéről.

Az elnöki megnyitót követően Katircz László ismertette az 1975/76-os mozgalmi év akcioprogramját, melyet a tagság egyhangúlag elfogadott. Ezután került sorra a költségvetési terv ismertetése.

Az egyéni vállalások szerepét, lényegét Temesi Péter ismertette: minden KISZ-tagnak legyen egyéni megbízatása, amelynek teljesítését a KISZ-vezetőség ellenőrzi és év végén, a beszámoló taggyűlésén, a tagság elbírál. Az egyéni vállalások jellege az elvégzendő központi és a helyi jellegű feladatoktól függ. A bevezető után minden KISZ-tag megtette egyéni éves vállalását. Az egyéni vállalások között szerepelt különböző általános iskolák úttörőinek patronálása és honvédelmi nevelése, leendő KISZ-tagok munkájának megfigyelése, társadalmi munkák elvégzése és folyamatos munkák vállalása, „Edzett ifjúság” mozgc-

lomban való részvétel, s az önképzés terén pedig különböző iskolák folytatása, illetve előkészítése. A taggyűlés a vállalásokat közösségi megbízatásra emelte.

Ehhez a témához kapcsolódva az elnök felolvasott egy az nap érkezett kedves levelet. A levél az Ágoston téri általános iskola úttörőcsapatától érkezett. Az úttörőcsapat vezetői nagy elismeréssel nyilatkoztak Kovács Katalin ifjvezetői munkájáról; s kérték a KISZ-vezetőséget, hogy méltó elismerésben részesítse.

Ezúton megegyeztet megköszönjük lelkiismeretes munkáját, s a tagság döntése alapján még ez évben javasolni fogjuk magasabb kitüntetésre.

Harmadik napirendi pontként Kaveczky Ferencné párttaggá ajánlását beszéltük meg. Több vélemény-nyilvánítás és hozzászólás után a tagság 41 szavazattal, 1 ellen szavazat és 9 tartózkodás mellett megszavazta KISZ-tagunk párttaggá ajánlását.

Következő témánk az 1975-ös év klubprogramjának elfogadása volt, amit Sigora Irma klubvezető ismertetett. A programban szerepelnek előadások, filmvetítések, kirándulások

és közös TIT-rendezvények is. A klubvezető a program ismertetése végén szövegét még az állandó klubtagság kialakításáról, melylyel rendezvényeink rendszeres látogatottságát kívánjuk megszilárdítani. A programot a tagság egyhangúlag megszavazta.

A következőkben fegyelmi helyzetünk megszilárdításáról hangzottak el vélemények, a taggyűléseken és különböző rendezvényeken való részvétellel kapcsolatban.

A tagság döntést hozott, mely szerint a KISZ-gyűléseket kéthavonta mindig keddi napon tartjuk.

A KISZ-vezetőség javaslata alapján Vajna Viola írásbeli figyelmeztetését a tagság egyhangúlag megszavazta. Az előterjesztett indokok között szerepelt a gazdasági és társadalmi munkájának, tevékenységének elégtelensége, hanyag magatartása, többrendbeli figyelmeztetése, igazolatlan mulasztása.

Utolsó napirendi pontként a taggyűlés elnöke kiosztotta az új KISZ-tagsági könyveket, s a egyéni vállalás teljesítéséhez jó hozzáállást és egészséget kívánt.

## A társadalmi tulajdon védelméről

A Btk. 308. §. (1) bekezdése — a társadalmi tulajdon büntetőjogi védelmének a fontosságát szemlélve — a társadalmi tulajdon károsító valamennyi szándékos bűncselekményre (pl. cigarettalapás, stb.) feljelentési kötelezettséget ír elő, s a feljelentés elmulasztásához büntetőjogi következményt fűz. A minden állampolgárt egyaránt terhelő feljelentési kötelezettség a vállalat fegyelmi jogkörének gyakorlóira is vonatkozik.

Ha a vállalati dolgozó követ el a munkaviszonnyal kapcsolatban társadalmi tulajdon károsító bűncselekményt — pl. cigaretták kivételén tettenérik — csak egy esetben, és az alábbiakban feltüntetett feltételek mellett van lehetőség arra, hogy a bűncselekményt (lopás, sikkasztás, csalás, hűtlen kezelés, stb.) büntető feljelentés mellőzésével, fegyelmi úton bírálják el.

A fegyelmi elbírálás feltételei a következők:

1. Az érték az 500,— Ft-ot nem haladhatja meg,
2. Minősítő körülmény nem áll fenn, és
3. A dolgozó 3 éven belül nem részesült ebben a kedvezményben, tehát társadalmi tulajdon károsító cselekményt nem követett el, illetve ilyenért nem volt felelősségre vonva a vállalatnál. Minden más esetben kötelező a büntető feljelentés.

Külön fel kell hívni a figyelmet itt arra az igen súlyos körülményre, hogy aki 3 éven belül másodsorú is elkövet társadalmi tulajdon károsító lopást, stb. azt minden további nélkül fel kell jelenteni még akkor is, ha a cselekményt jelentéktelen érték, pl. akár 5,— Ft tekintetében követte is el.

Mindezeket azért tartottuk kívánatosnak ismertetni, mert a vállalat pártvezetőisége és gazdasági vezetése egyértelműen amellett foglalt állást, hogy a jövőben a társadalmi tulajdon károsító cselekményeket az eddiginél sokkal szigorúbban fogja elbírálni.

Mindenkinek számolni kell tehát azzal, hogy esetleg társadalmi tulajdon károsító cselekménye a jövőben komoly következményekkel jár, amelyek a jövő szempontjából senkinek sem lehetnek közömbösek.

## Üdülési szezon előtt

Szinte mindannyian szívesen megyünk a Balatonra és van is rá lehetőség, hogy 12–14 napot viszonylag olcsón ott üdüljünk.

A tröszt üdülőiben — Balatonszabadiban és Ábrahámhegyen — június 3-án kezdődik az üdültetés, kétéhetes turnusokban, augusztus 25-ig. Mindkét helyen egy-egy háromgyás szoba áll a Pécsi Dohánygyár dolgozóinak rendelkezésére... Az ellátás igen jó és közel ugyanazon feltételek vannak biztosítva, mint a szakszervezeti üdülőiben. Ennek megfelelően a beutalójegyek ára is ahhoz hasonló.

Balatonszabadban egy ötszobás vízparti nyaraló várja a dohánygyár dolgozóit június 9-től. Ellátás ugyan nincs biztosítva, de igen jól felszerelt nyaraló; konyhaeszközök, hűtőszekrény, tv, rádió áll a dolgozók rendelkezésére. Aki viszont pihenése alatt nem akar „főzőcskézni”, a közelben talál

egy kifőzdét, vendéglőt is. A kifőzdében — Fiume u. 39. — megérdeklődjük, hogy a napi teljes ellátás 52–55 Ft, és aki csak az ebédet kívánja igénybe venni, megkaphatja 22–24 Ft-ért. Az IBUSZ-tól béreljük ezt a nyaralót, már három éve. Május, igen sok jelentkező van, főleg július–augusztus hónapokra, mivel kérhetik a beutalást családi és egyedülálló dolgozók is, napi 15 Ft-os térítéssel.

Dolgozóink szívesen mennek a közeli Harkányfürdőre is. Itt két egyszobás összkomfortos lakrészt bérelünk, ellátás nélkül.

A dolgozókat az üdülésre, üdülési bizottság javasolja. A kedvezményes üdülésre első sorban azokat a dolgozókat javasoljuk, akik egész évi munkájukkal erre rászolgáltak, valamint figyelembe kell venni a beutalást szociális és egészségi körülményeit is.



A Győzelem Napja előtt néhány nappal az MSZMP Baranya megyei, valamint Pécs városi Bizottsága szervezésében a Szovjet Déli Hadserlegcsoport katonatisztjeinek feleségei meglátogatták gyárunkat. A huszonöt katonafeleség kellemes órákat töltött nálunk. Képünkön: vendégeink gyámézőben.

## Tanulmányutak, kirándulások, üzemlátogatások

## Félezen a vállaltakért

## Szocialista kollektíváink tervei

használás vonatkozásában vállalták, hogy az egységre eső költségeket nem lépik túl. Átlagos minőségi mutatójuk 3,48-as gyári átlagnál alacsonyabb nem lesz. A tárgyévben balesetmentesen kívánnak dolgozni. Szocialista módon tanulni, élni, vállalásuk viszont nem éri el azt a szintet, hogy a feladatok konkrét meghatározásával egyértelművé váljanak és az értékelhetőséget biztosíthatnák, hogy a magasabb cím eléréséért versenyezzenek.

A TMK-munkáktól az energia-takarékosság és további feladatok e munkák pontos és határidőre történő elvégzése. A tanulásban, társadalmi munkában és szocialista brigádhoz méltóan élni vállalásuk is hűen tükrözi mindazt a kollektív szellemet, amit a brigádmozgalom elvár tőlük.

meg. E vállalásuknak minden pontja konkrét feladatot tartalmaz, amely biztosítja részükre azt, hogy teljesítésük után a magasabb brigád cím tulajdonosa lehetnek.

## TOBBET VARTUNK

Az anyagmozgatási osztályon 1974. évben két brigád dolgozott. Az évről évre emelkedő feladatok és azok maradéktalan elvégzése érdekében az 1975-ös évre az osztályon öt brigád tette meg vállalását. De e vállalások tartalmilag nem érik el azt a szintet, melyek teljesítése után a szocialista brigádok részére járó magasabb fokozatot érhesse el. Az osztályon dolgozó Sopianae brigádot elmarasztalás illeti, mert ez évre még vállalást nem adott munkájára.

A gondnokság három brigádjának vállalása a kertészet, rendszert és a takarító feladatait tartalmazza. E feladatok teljesítése, valamint a kollektív szellem megszilárdításával a brigádok olyan teljesítményeket érhetnek el, hogy a jövőben, mint szocialista brigádok tevékenykedhetnek.

Kovács Jenő

## Hogyan születik az új cigaretta?

## Nádor vagy Metropol



Munkában a trösztí degusztációs bizottság.

Nemsokára új termékkel lép meg vásárlóit a Pécsi Dohánygyár. Sláger lesz-e, vagy csak a választékot bővíti majd – ki tudja? A dohányosok ízlése kiszámíthatatlan. Azt viszont ki tudják számítani a szakemberek, hogy a rendelkezésre álló alapanyagból hogyan állítsák össze, mit kell tenni, hogy jó legyen, és a lehető legkevesbé legyen káros az egészségre.

A dohányösszetétel alapvetően meghatározza az, hogy mielőlt vologathatunk – mondja Bogrnár Lajosné, a laboratórium mérnöke. – Hazai alapanyagunk a hevesi és a szabolcsi dohány, az import főleg Görögországból és Törökországból érkezik. Ezért a gyárt-

mányfejlesztés inkább a filterek felé irányul. Részben az egészségügyi követelmények miatt, részint mert a filter jelentősen módosíthatja a füst ízét, erejét.

– Milyen újdonság várható a filternél?

– Magyarországon először itt, a mi gyárunkban készül olyan füstszűrő, amely a hagyományos papír mellett kétféle adalékanyagot: nuxitot és szilikagélt tartalmaz.

– Hosszú az út, amíg az új gyártmány elhatározásától a kész, engedélyezett termékig eljutnak a szakemberek. Hogyan indulnak el?

– Először is azt kell tisztázni, hogy milyen ízű, jellegű cigarettát akarunk készíteni. Döntő szempont az is, hogy milyen alapanyagok állnak rendelkezésünkre. Végül az sem elhanyagolható, hogy mennyibe kerül.

Régóta bebizonyított tény, hogy bármilyen iparág csak a kutatókkal való szoros együttműködés révén tud továbblépni, korszerűbbet előállítani. Ennek jegyében jött létre ez év januárjában a Sopianae komplex gyártmányfejlesztési brigád. A nyolctagú brigádból négyen – Bogrnár Lajosné, Móri János, Benke László, Kajcsa László – a Pécsi Dohánygyár dolgozó, négyen pedig – Hamza Jánosné, Nagy András, Lengyel Imre, Borbély Zolt – a Debreceni Dohánykutató Intézetből. A brigád feladatairól, tevékenységi köréről így számol be a brigád vezetője: Bogrnár Lajosné:

– Célunk a hazai alapanyagokra épülő multifilteres cigaretták gyártási lehetőségeinek feltárása, konkrét gyártmányfajták kialakítása. A komplex brigád olyan alapkutatásokat is végez, amelyek az aktív szén-szűrős gyártmányfajták további kibontakozását segítik. A munkánk három fő területen folyik: a dohánykeverék és a pácke-vevények variációjának kidolgozása, a füstszűrő komplexum variációját és a csomagolási módszerek kidolgozása. Ez utóbbinál egy konkrét és sürgős feladatunk, hogy megvalósítsuk a celofán pótló csomagolóanyagot. 1975 júliusától ugyanis nem lehet celofánt alkalmazni, igen magas világpiacon árá miatt. Az új cigaretta munkájának eredménye.

– Van már neve az új terméknek?

– Nemcsak a név, hanem maga a cigarettafajta sem végleges. Három variációt készítettünk, ezt elküldtük a Dohányipari Vállalatok Trösztjéhez. Hogy melyiket gyártjuk majd sorozatban, arról a degusztációs bizottság dönt. Ezeket a variációkat hét, illetve nyolcféle dohányból állítottuk össze. Még a név sem biztos. Mi kettőt javasoltunk: Nádor és Metropol elnevezést. Erről is a központ dönt éppúgy, mint a csomagolásról és annak grafikai megoldásáról.

– Ha a Sopianae-hoz hasonlítanánk, milyen lesz az íze és az ára?

– A füstje hasonló a Sopianae-hoz, de olcsóbb lesz.

K. Gy.

1975. évi törvénycikkjének teljesítéséhez, a IV. évtized terv előirányzatainak megvalósításához a brigádjaik részéről megteremtették a felajánlásokat. A felajánlások teljesítéséhez szükség van minden dolgozó alkotó munkájára, kezdeményezésére, javaslatára. Dolgozóink erőfeszítését bizonyítja, hogy a feladatok megvalósítására szocialista brigádokban, munkabrigádokban, üzembiztosokban tették felajánlást a vállalat vezetősége által kitűzött célfeladatok megvalósítására. Az ily módon rögzített felajánlások képezik a vállalat felszabadulási munkatervének felajánlásait, melyekről az alábbiakban adunk tájékoztatást.

## ÖSSZEFOGTAK

Vállalatunknál 1975. évre 33 brigádban 551 fő versenyez a különböző címek elnyeréséért. De itt hangsúlyozni szeretnénk, hogy a brigádok többsége nem határozta meg pontosan vállalásában azt a törekvését, hogy a vállalt feladatok teljesítése esetén milyen cím elérését tűzte ki maga elé.

Az előkészítési osztályon két szocialista brigád dolgozik.

Az 1975. évi tevékenységével az arany brigádérem elismerést és kitüntetését kívánják elérni.

A két brigád szoros együttműködésével pedig a „Szocialista Üzemrész” címet szeretnék megszerezni maguknak mondani. E címek eléréséért vállalták, hogy 14% termelésnövekedést, valamint 10% dohánymegtakarítást érjenek el.

A minőség javítására a gyártmányok minőségi mutatói elérjék a 100% pontot. A gyártmányaink méretű kocsánytartalma a szabványban előírt értéknek 10%-át nem haladja meg.

Csökkentik a balesetek számát és egyöntetűen részt vesznek a kommunista műszakokban.

A szakmai ismereteket bővítő tanulmányutakon a brigád valamennyi tagja részt vesz. Különböző oktatási formákon 9 tag tanul tovább. A brigád együttesen vállalja, hogy 35 tagjüket be nem töltött tagjaink elvégzik az általános iskolai 8 osztályát. Vetélkedőkön részt vesznek. Személyenként 10 óra társadalmi munkát vállaltak. Szociális otthonban élő idős személyt patronálnak.

Üzemlátogatásokon vesznek részt, tanulmányutakat, közös kirándulásokat szerveznek.

## CSÖKKENTENI A BALESETEKET!

A gyártási osztálynak hat brigádja van. Vállalásuk célja, hogy a kitűzött gazdasági feladatokat az előző évek gyakorlatához viszonyítva gyorsabban, több minőségben és kisebb anyagköltséggel hajtsák végre. A gazdasági feladataik azonosak, a vállalásaik is hasonlóak, amely kiterjed a termelési terv teljesítésére, a közvetlen anyagmunkák teljesítésére, illetve csökkentésére, amit a szerződéses számokkal alátámasztva részletesen tartalmaznak.

A minőséget tovább javítják, hogy elérjék a minőségellenőrzés által meghatározott 1,10-es átlagos minőségi szorzót. A kizárt hibák, valamint a balesetek száma nem haladja meg a bázis-szintet. Nyolc óra társadalmi munkát teljesítenek. A szocialista módon tanulni, élni vállalásaikra el kell mondani azt, hogy a magasabb cím elérése érdekében megalapozottnak kellene lenni, amely az értékelhetőséget jobban biztosítaná. De ez nem jelenti azt, hogy a kitűzött feladataikat nem tudnák teljesíteni.

A csomagolási osztályon öt munkaversenyvállalás van, amely az öt brigád egyöntetű feladatait tartalmazza. Céljuk a szocialista brigád cím és a magasabb oklevél elérése. Hogy a vállalt feladatok megvalósítását a termelési program maradéktalan teljesítését, illetve túlteljesítését. Címjelzők, alufólia, füstpapír, valamint celofán fel-

## ÜZEMBIZTOS GÉPEKET

A szerviz-műszakban egy brigád dolgozik. Vállalásaik teljes egészében kiterjednek az üzem területén működő termelő gépek karbantartására, azok üzembiztos működtetésére. Ezzel azt kívánják elérni, hogy a meghibásodásból eredő állásidőket csökkentsék, a gépek kipróbálva, üzembiztosan működjenek, valamint az átbocsátó képesség növekedjen. Szocialista módon élni és tanulni vállalásuk bizonyítja a brigád kollektív szemléletét, amely biztos alapja, hogy a növekvő gazdasági és politikai feladataink maradéktalanul eleget tudnak tenni.

A műszaki osztályon 65 fővel négy brigád dolgozik. Feladataik, vállalásaik brigádonként változnak, de elmondhatjuk róluk, hogy egy célkitűzést szolgálnak. Hogy a vállalásukat maradéktalanul teljesíteni tudják, a szoros együttműködés, a határidők pontos betartása szükséges. Munkájuk kiterjed

## A szerviz-műszak csapata nyerte a munkavédelmi vetélkedőt

## Sikeres szereplést az iparági versenyen

A március havi számunkban megjelent felhívásra megalakultak a versenyző csapatok és szorgalmasan készültek a munkavédelmi vetélkedőre. A versenyt május 9-én az ebédidőben bonyolítottuk le, ahol hét csapat „ült” rajthoz.

Magyar Miklós, az SZB társadalmi, munkavédelmi felügyelője rövid megnyitása után megkezdődött a verseny. A csapatok számozott kérdéseket húztak és rövid gondolkodási idő után választottak a munkavédelmi rendeletek témaköréből összeállított kérdésekre.

Az öt tagból álló zsűri értékelte a válaszokat és pontozta azokat. Az első fordulónban maximális pontszámot csak a villamos csoport csapata ért el. A második fordulónban 13+1 kérdéses szellemi „TOTO” megfejtése következett, mely az

ABEO előírásait tartalmazta. Ezt az akadályt a laboratórium csapata vette legsikeresebben.

A harmadik fordulónban a csapatok egy-egy számozott fényképet húztak és a feladatuk az volt, hogy minél több munkavédelmi hiányosságot nevezzenek meg a képen található köztül.

A csapatok valóságos kis bizottsági szemlélet tartottak a munkahelyek fényképein, figyelmüket semmi sem kerülte el. Ezután következtek az ABEO-ból összeállított kérdéscsoportok. Jellemző a csapatok jó felkészültségére, hogy ebben a kérdéscsoportban két maximális pontszámot elért csoport is volt. A csapatok az összesen elérhető 70 pontból 58 pontot gyűjtöttek.

Az anyagmozgatással kapcsolatos előírásokból összeállított



– En már tudom, hogy milyen kérdést húztunk.

Fotó: Nagy László.

Perlaky József

# Hírek

— Április 23-án tartotta az évi negyedik ülését törzstünk Igazgató Tanácsa, amelyen megtárgyalta az 1974. évi gyártmányminőség alakulását és az 1975. évben teendő minőségjavító intézkedéseket. Döntés született az ipar 1975. évi fejlesztési-beruházási célkitűzéseire vonatkozóan is. Megtárgyalta az Igazgató Tanács az Ipar munkavédelmi, szociális és egészségügyi ellátottságának helyzetét. Ezzel kapcsolatban többek között az alábbi határozatot hozta: A vállalatok a saját rendelkezésű fejlesztési alapjuk terhére — a takarékosági elvektől függetlenül — biztosítsák a dolgozók munkakörülményeinek, szociális ellátottságának további javítását.

— Május 11-én a Honvédelmi Kupa Lövészverseny városi döntőjén részt vett „Komarov” lövészklubunk is. Felnőtt női léggiszta versenyben Nyújtó Teréz III. helyezést ért el, az ifjúsági fiú léggiszta versenyben Pusztai István III., az úttörő fiúk léggpuska versenyében pedig Lukács István II. lett.

— Karbantartóink a vállalt határidőre, május 10-re befejezték az Ábrahám-hegyi üdülő felújítását.

— Vállalatunknál ez évben záróvizsgáztatással fejeződik be a IV. ötéves terv időszakára eső polgári védelmi kiképzési ciklus. A vizsgáztatással az a cél, hogy dolgozóink elsajátítsák a polgári védelem alapvető tudnivalóit és képesek legyenek szervezett formájú gyakorlatok lebonyolítására. A vizsgáztatást egységeként elvi és gyakorlati számonkérésrel és bemutatással fogjuk lebonyolítani. A minősítést parancsnokságunk a városi és trösztű szervekkel közösen fogja végrehajtani. A vizsgáztatás dolgozóink több, mint egyharmadát érinti.

— Pártvezetésünk május 7-i ülésén megtárgyalta a nők politikai és szakmai továbbképzésének helyzetét, valamint a politikai információs rendszerünket. Megvitatta és elfogadta a közművelődési munka segítésére és ellenőrzésére vonatkozó intézkedési tervet is.

— Újítási ankét. Június negyedikén délután fél három órakor, a KISZ-klubban a módosított újítási rendeletről, az átdolgozott vállalati újítási szabályzatról újítási ankétot tartunk. Minden érdeklődőt szívesen látunk.

— Kupa, a legjobb góllövőnek. A gyári MHSZ vezetősége úgy döntött, hogy az a gyári labdarúgó, aki az EDOSZ bajnokságban a legtöbb gólt lövi, a szezon végén egy kupát kap ajándékba. A „versenyfutás” állása: hat gólos Albrecht Béla, két gólos Guth László, Gábor József és Nagy Csaba.

— Ausztriában 83%-ra emelkedett a könnyű fajták aránya az összes cigarettafogasztáson belül. Az, hogy az osztrák fogasztók ilyen mértékben a könnyű fajták mellett döntöttek, nem utolsó sorban az ezekre a fajtákra adott eladási kedvezmények érdeme és eredménye. Az utóbbi években az Austria Tabak csak a könnyű fajtákat reklámozta.

**PECSI DOHÁNYGYÁR**  
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság  
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula  
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.  
Felelős vezető: Melles Rózsa

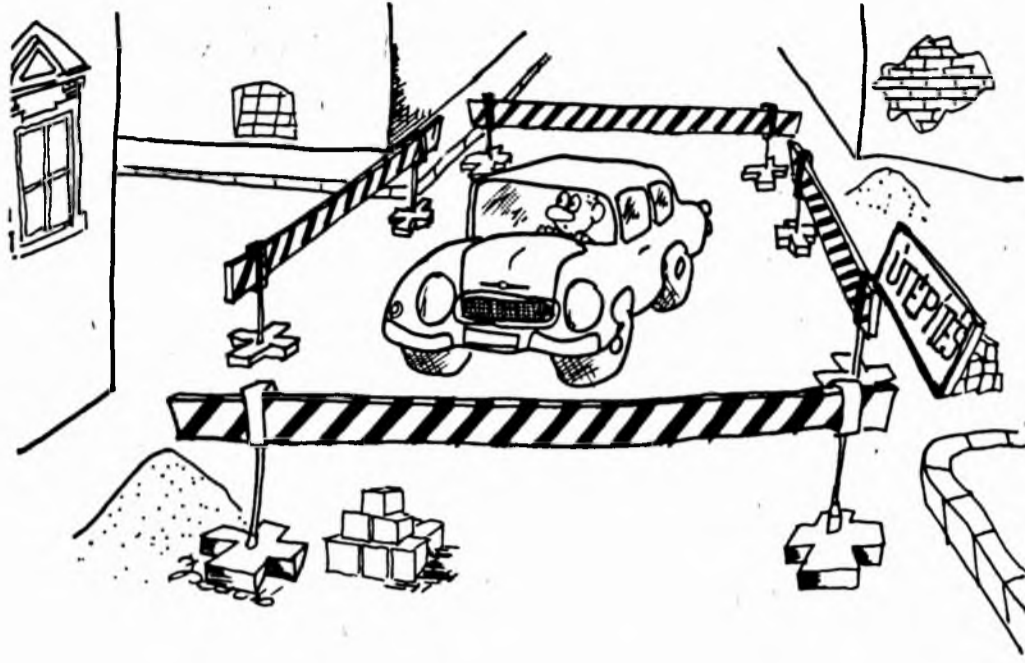
## A Magyar Autóklub pécsi dohánygyári csoportjának tervei

# Szervizállomás épül

Időszerűnek tartom, hogy la-punkban foglalkozunk a közelmúltban megalakult autóklub helyi csoport munkájával, illetve tervével. A Magyar

zai jogszabályok alapján gépjármű útiokmányokat ad ki, hitellevelet bocsát ki. Ellátja az autósport és az ezzel egy tekintet alá eső hazai és nemzet-

járműközlekedéssel és közúti balesetelhárítással kapcsolatos előadásokat rendez, oktató filmeket készít.  
A magánautósok, — elsősor-



### Pécsi autóstrogédia.

Autóklub lehetővé teszi a helyi csoportok megalakulását, ahol erre a feltételek adottak. A csoport megszervezése az autósok kérésére történt és a hosszas szervezőmunka eredményeként 1975. március 18-án az alakuló értekezletre is sor került. Az alakuló értekezleten részt vett Árus Sándor Baranya megyei titkár és Ichefer Attila műszaki állomás-vezető. Részletesen ismertették a klub céljait, terveit és minden támogatót megígérték annak érdekében, hogy munkánkat az Autóklub céljainak megfelelően tudjuk végezni.

### Ötvenegy

Csoportunk hivatalos neve: Magyar Autóklub Pécsi Dohánygyári Csoportja. A taglétszám 51 fő, ez a gyári autósok kétharmadát képezi... Az alakuló ülésen 3 tagú vezetőséget választottunk, aki intézi a tagok, valamint a csoport ügyeit. Elnöknek a tagság Irimi Sándor igazgató elvtársát választotta. Röviden szeretném ismertetni — mivel nagyon kevés olvasónk és kevés autós ismer — az Autóklub céljait és tevékenységét.

A cél érdekében többek között az alábbi tevékenységeket végzi: nemzetközi szerződések és ha-

közi versenyágak sporthatósági feladatait, országos irányítását, évi országos programjának összehangolását, versenyek rendezését és népszerűsítését. Kapcsolatot tart az érdekeltektől állami és társadalmi szervekkel és a klubtagság és a magánautósok közérdekű ügyeiben ezek megoldására javaslatot terjeszt elő. Támogatja — főként társadalmi úton — a közúti gépjármű közlekedés előtt álló feladatok; — az ezekkel kapcsolatos technikai, gazdasági, igazgatási, jogi és etikai ismereteket népszerűsíti; — szervezi és támogatja a tagság szakmai, politikai nevelését.

Népszerűsíti és támogatja az autós szakirodalmat, a klub célkitűzéseit szolgáló kiadványokat (klubújság, a klub célkitűzéseit szolgáló könyvek, időszaki és alkalmi tájékoztatók, térképek, matricák, stb.) állít elő, hoz forgalomba, elsősorban a klub tagjai részére; a külföldi szakirodalmat beszerzi és megismertetését elősegíti.

Nem hivatásos gépjárművezetői és továbbképző tanfolyamokat, valamint előadásokat szervez. A gépjármű üzembentartásával és a közlekedéssel kapcsolatos jogi, igazgatási és műszaki kérdésekben felvilágosításokat és szaktanácsokat ad a klub tagjai részére. A gép-

ban a klub tagjai — részére műszaki felülvizsgálatot, országúti segélyszolgálatot, indító szolgálatot és egyéb közérdekű műszaki szolgáltatásokat nyújt megfelelő térítés ellenében, s ezeket a szolgáltatásokat nyújtja kölcsönösség alapján az együttműködő külföldi klubok részére. A klub saját eszközeivel és más szervekkel együttműködve hozzájárul a közlekedésbiztonsági vizsgálatokhoz. Közúti balesetelhárítási munkát végez a klubtagok között. Együttműködik ebben a kérdésben az illetékes hatóságokkal és segítséget nyújt általános balesetelhárítási propaganda folytatásához. Odaitéli a magánautósok számára a „Balesetmentes közlekedésért” jelvényt. A közúti morál fejlesztését szolgáló felvilágosító munkát végez tagjai között — a közlekedésben résztvevő állampolgárok együttműködésének fejlesztéséhez segítséget nyújt. Az autós idegenforgalom fejlesztése érdekében propaganda gondát fejt ki, — szervezi és bonyolítja az autós idegenforgalmat. Az ezzel együttjáró balesetelhárítási propagandát végez az illetékes szervekkel együttműködve. A nemzetközi szervezetben a felügyelő szerv hozzájárulásával képviseli a magyar gépjárműtulajdonosok

érdekeit, szakmai szempontból gyümölcsözteszhető kapcsolatot épít ki. A Baranya megyei szervezet a Citrom utcai műszaki állomáson az alábbi fő szolgáltatásokat nyújtja kizárólag klubtagok részére:

Közlekedésbiztonsági felülvizsgálat, motorvizsgálat, fékhatásmérés, kerékki egyensúlyozás, elektromos vizsgálat, futómű-ellenőrzés, fényszóró-beállítás, stb..

## Tájékoztatót nyújtunk

Az előzőekben elmondottakon kívül a helyi csoport terveiben szerepel a vállalat részére társadalmi munkában egy szervizállomás létrehozása, ahol megfelelő rendszabályok betartása mellett a csoport tagjai is végezhetnek saját részükre szerviz-tevékenységet.

A fentiekben kívül részletes tájékoztatót nyújtunk az érdeklődőknek minden, a klubot érintő kérdésekben.

Várjuk a klubon kívüli autósok jelentkezését, hogy terveinket a céljainknak megfelelően minél előbb végre tudjuk hajtatni.

Kajcsa László

## A dohányzás ártalmait

A Trud c. moszkvai naplap szerint Taskentben, Uzbekisztán fővárosában hatóságos dohányzás elleni orvosságot állítottak elő.

A kísérletek azt bizonyítják, hogy a tabletták ártalmatlanok a szervezetre és a kezeltek 80%-a leszokik a dohányzásról. A Szovjetunióban már megkezdtek az új szer nagybani gyártását.

Varsóban van egy olyan intézet, amelyet csak elvétve lehet találni más országokban: tanácsadó azok számára, akik le akarnak szokni a dohányzásról, de erre önjelűkből nem képesek. Az intézet már három éve működik, s évente több, mint háromezer ember kéri ki a szakértők (orvosok és pszichológusok) tanácsát.

Az intézet egy hónapig foglalkozik minden pácienssel. E idő alatt szuggesztív ismereteket a dohányosokkal a cigarettára káros hatásait, filmeket mutatnak be és utasításokat adnak.

Azoknak, akik átestek egyházasnapos kúrán, kilencven százaléka abbahagyta a cigarettázást.

(Magyar Szó)

## Keresztrejtvény

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13					14			15			
16					17			18			
19		20			21			22			23
		24			25			26			
27	28	29			30			31			32
	33	34			35			36			
37					38			39			
40				41	42			43			44
45		46						47		48	49
50					51	52		53		54	55
56			57	58				59			60
	61				62	63		64			65
66	67				68			69			70

Vízintés: 1. Ady Endre verse. 13. Virág része. 14. Marajlás. 15. Uheg — ford. 16. Volt FTC-labdárugó. 18. „A” festménye. 19. Zetor része. 20. Forogott babérróza. 23. Lom széle. 24. ... poética. 25. Néma lány. 26. A tetejére. 27. Kettős mássalhangzó. 29. Nem, nem! 30. Fügefő egyik fele. 31. Gépkocsi. 32. Szalmiációs hang. 33. Rangjelző. 35. Lábbal továbbított — ford. 36. Éneklő szócse. 37. A fordítottja:

rápattant. 38. Női név. 39. Szikvil körül (Karinty regény). 2. Az ennék „F”. 3. T. R. B. 4. „A” kecsk hangjára. 5. A függ. 7. sz. költő. 6. Lásd a 27. sort. 7. A függ. 5. rta ezt az eposzt. 8. Régi fejeje. 9. Elzavarja? 10. Sok idóm van. 11. E. H. P. 12. Angol lány. 17. Tó széle. 18. Juttat. 21. Nem túl s kat. 22. Udül. 28. Hangosan. 32. függ. 45. sz. szerzője. 34. Talál. 36. Kevert Led. 42. A fordítottja újat j lent. 43. Járom. 45. A függ. 32. sz verseskötete. 46. Las. .... 48. 30 gason. 50. Könyörgése. 53. Azonosan. 54. Kérdőnévmás. 58. Régi szHód Budapest. 59. V. Z. 61. Bandán ké zape. 62. Itt — oroszul. 63. Kopas. 64. Rés — népielen. 65. Nem egy szen tele. 67. Hibátlan — érkezt nélkül. 68. Vés. 69. Négylábú. 70. AAAAA.

## Kispályás labdarúgás

# Öt forduló — ötven százalékos eredmény

A jelek szerint az idén is nagyon meg kell küzdeni azért a célért, amit már tavaly kitéztünk: felkerülni az I. osztályba. Kiegyensúlyozott, erőteljes mezőny van a II. osztálynak. Eredményt, illetve eredményeket csak hasonlóan kiegyensúlyozott és erőteljes játékkal lehet elérni. Egy-egy kisiklás, könnyelműen vett mérkőzés és a cél már ki is csúszott kezünk közül.

Az eddig lejátszott öt forduló eredménye ötven százalékos. Két győzelem, két vereség, egy döntetlen. Az első két forduló eredményei ismeretesek az elmúlt havi újságból. A harmadik fordulóban a csapat 4:1 arányban nyert az Erdős-tó ellen. A játék lendülete, ötletes volt, és szép gólok estek. Ilyen arányban is megérdemelt a győzelem, különösen úgy, ha hozzátesszük, hogy a kapott gól is öngól volt. Úgy nézett ki, hogy a csapat megtalálta

a megfelelő játékstílust és az erőnléttel sincs baj.

E mérkőzést követően ápr. 24-én indult az EDOSZ kupa bajnokság, így ezután hetente csütörtökön is szerepel a csapat. Az első ellenfél a Baromfi-feldolgozó Vállalat csapata volt és a hétfői játékot sikerült megismételni, 5:0 arányban nyert csapatunk. De sok helyzet kihasználatlan maradt így is. Hozzá kell tenni, hogy a Baromfi-feldolgozó újoncként szerepel a kupában.

A városi bajnokság negyedik fordulóját az ellenfél, Cserkút kérésére május 9-re halasztottuk. Május 1-e csütörtökre esett, így nem volt forduló az EDOSZ-bajnokságban sem. Jó másfél heti szünet után folytattuk csak a játékokat. Az ellenfél: Bakonya. Szívós, erős szakos játékosok... Már az első percekben látszott, hogy nehéz mérkőzés lesz. A vezetést némileg szerencsés góllal

szögletből — szereztük meg, de nemsokára kiegyenlített az ellenfél. A mérkőzés nagyobb részében határozott mezőnyfélényben látszott csapatunk, de ez a fölény meddő maradt. Az volt az érzése az embernek — ahogy mondani szokás — ha estig játszana a csapat, akkor sem tudna több gólt rúgni. Az eredmény: 1:1. Ennek megfelelően a hangulat is kellőképpen felsorakolt volt a mérkőzés után az öltözőben, különösen a kihagyott helyzeteket illetően.

Ilyen játék után és ilyen hangulatban következett az EDOSZ-kupa második fordulóját. Ellenfél a nagy rivális: a Sörgyár. A kezdés is rosszul sikerült: időre nem jött össze a csapat megfelelő létszámában. A Sörgyár ellenében ez pedig vereség könnyelműség. A mérkőzés azonban, és a forduló is, a kedvezőtlen időjárás miatt elmaradt. Talán nem is baj. Az EDOSZ-bajnokság for-

dulói így egy héttel elcsúsztak.

Ezt követő nap, 9-én játszotuk le a Cserkút ellen elmaradt mérkőzést. Az eredmény: rossz elgondolás nélküli jüték, vitatkozás egymással, ellenféllel, bíróval, no és 2:0-ás vereség.

Arra a kérdésre, hogy milyen játék a jó és hasznos, gondolom, nem szükséges válaszolni. Választ legfeljebb maga a csapat adhat, és éppen a játékával.

### A BAJNOKSÁG ÁLLÁSA:

1. István-akna	5	1	4	—	11	7	6
2. Volán II.	3	2	2	1	6	7	6
3. Cserkút	5	3	—	2	9	10	6
4. EPPU	5	2	2	1	9	11	6
5. B. m. Tervező	4	2	1	1	11	5	3
6. Ruhagyár	4	1	3	—	11	8	5
7. Dohánygyár	5	2	1	2	7	5	5
8. Építő Ktaz	3	1	2	2	8	4	4
9. Kasztélygyár	5	2	2	4	4	4	4
10. Bakonya	5	1	2	2	8	9	4
11. Kasztély Kuz	5	1	2	2	8	9	4
12. Erdős-tó	5	1	1	3	4	13	3

Gábor József

Beküldendő: A vízszintes 1., függőleges 5., 7., 31. és 45. sz. sorok megfejtése: Pécsi Dohány u. 2-8. A helyes megfejtők között jutalomkönyveket sorsolunk ki.

Beküldési határidő: 1975. június. 10.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: A absztrakt művész is világhíros fejezi ki magát, mikor pénzt kő alkotásáért. Könyvjutalmat nyertek: Várnagy Levente, Pécsi 7632. Enyecz u. 38. I. 6. Arck Margit, 4029. Debrecen, Attília tér 3. Kovács János, 7627 Pécsi Mező Imre u. 13. Gábor József Pécs, Dohány u. 2-8. Szűcs József, 7630 Pécs, Bor u. 68.

Takács László