

# PÉCSI Dohánygyár

II. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1975. MÁRCIUS

## A mi kommunünk

Március 21. nemzeti ünnepünk, népünk, munkásosztályunk büszkesége. 1919-ben ezen a napon kiáltották ki a Magyar Tanácsköztársaságot. A mi tanács hatalmunk 133 napon át dacolt az antant-hatalmak seregeivel. Emlékeztethetünk évtizedek óta makulátlanul ragyog. Erőt ad, példát mutat, lelkesít.

Azon a márciuson, a világ a forradalmi Budapestre szegezte szemét: vajon mit mond a magyar proletárforradalom a földkerekségnek? És Magyarország ezer nyelven üzent. „Az egész munkásság, katonaság és parasztság nevében megteremtettük a proletárdiktatúrát, amely egyetlen csepp vér kiontása nélkül átvette az államhatalmat.” Tavasz volt ez, igéret, remény, hogy végre új, szabad élet fakad a világháborús sebeketlél vérző ország földjén.

Ami akkor abbamaradt, a felszabadulás után beteljesedett. Létrejött a munkásosztály egysége marxista-leninista pártja; a földreformmal, az államosításokkal, a mezőgazdaság szocialista átszervezésével, a forradalmi jellegű gazdasági, politikai, kulturális, szociális intézkedések sorával nemcsak megvalósult 1919 derékba tört műve, de hazánk minden vonatkozásában messze túl is haladta az akkori elképzeléseket. A XI. pártkongresszus programnyilatkozatában változtató többségét fél évszázaddal ez előtt még elképzelni sem lehetett.

A Tanácsköztársaság tettenek mérlegét a történelem után az élő történelem is elkészítette, azzal, hogy eszméit megvalósította. A kommunizistákat, a néphatalom hitvit már más, magasabb, bonyolultabb célok lelkesítik. Közülük változatlan az, amit 1919 változatlanul, sok évtizedig, a kapitalizmus teljes megsemmisüléséig tanít nekünk is: a Szovjetunióhoz, a szocialista világhoz fűződő testvéri kapcsolatokat szakadatlan ápolása, építése.

A XI. kongresszus által ellogadott nagy jelentőségű dokumentum, a párt programnyilatkozata, az előttünk álló, évtizedekre is alapvetőnek ítélt meg a Szovjetunió és hazánk kapcsolatát: „Kiemelkedő jelentőségű hazánk és a kommunizmust építő Szovjetunió megbonthatatlan barátsága, szövetsége, a Magyar Szocialista Munkáspárt és a Szovjetunió Kommunista Pártja internacionalista kapcsolatának sokoldalú fejlesztése. A Szovjetunió és az SZKP világtörténelmi szerepet tölt be... Tapasztalatai elvi jelentőségűek az új társadalom építésében, segítség pótolhatatlan. Nemzeti, nemzetközi céljaink, vállalt kötelezettségeink teljesítésének is előfeltétele ennek a testvéri kapcsolatnak az ápolása. A magyar kommun munkások, egész népünknek, a szocializmus építőinek, kommunista jövőnknek is tartozunk ezzel. M. Gy.

## IDEI TERVEINK

# Kisebbségi önköltség, hatékonyabb termelés, jobb minőség

Hosszas előkészítési tevékenység után a vállalat február 28-án befejezte az 1975-ös gazdasági évre vonatkozó tervek készítését. A vállalat terve átgondolt, feszített feladatokat tartalmaz. A vállalati terv mellékleteként szereplő takarékoskossági terv tartalmazza azokat a feladatokat, amelyek a népgazdaság és a nemzetközi gazdaság helyzetéből fakadnak, azzal a céllal, hogy hogyan termelünk olcsóbban és jobban, tárjuk fel azokat a tartalékokat, amelyek ma még a vállalati termelési gyakorlat minden területén megvannak.

A vállalati feladatok alapvetően összefüggnek a munkaverseny-mozgalom szervezésével. A munkaverseny-mozgalom lényegében alátámasztja a vállalati terv végrehajtását, illetve további tartalékokat tár fel a vállalati terv arányos, célszerű túlteljesítésére. A munkaverseny-mozgalom termelési feladatait az alábbi főbb szempontok határozzák meg:

### Nagyobb filterbázist!

Növelnünk kell a termelőberendezések kihasználtságát. Az 1975-ös évi termelési terv teljesítése mintegy 14%-os teljesítménynövekedést vár el az előkészítési dolgozóitól. A múlt év decemberében, illetve az év januárjában kialakított és korszerűsített szerviz-tevékenység az előkészítési dolgozóinak lelkes munkája, már gyakorlatilag az első negyedév során meghozta ezt a termelésnövekedést. Ma már közel három hónap után elmondhatjuk, hogy az előkészítési dolgozók a vállalati terv teljesítését teljes mértékben alátámasztják. Ezen az osztályon tevékenykedő két szocialista brigád már több éve bizonyítja alkotókészségét. A múlt év végén, illetve az év elejétől igen jelentős és öröndetes változások tapasztalhatók a krepplő üzemszám munkájában. Nöttek a krepplőgépek teljesítményei és csökkent a selejt. A krepplőgépek teljesítményének növekedéséhez az iparnak alapvető érdekei fűződnek, ugyanis a növekvő cigarettatermelés mindinkább nagyobb filterbázist igényel. Újabb gépek vásárlására és elhelyezésére a vállalatnak jelenleg lehetősége nincs. Az ipari cigarettagyártás terén jelentkező többlettermelést tehát filtergyártással kell lefedezni. A krepplőgépek teljesítménynövekedése tehát alapvető vállalati, ipari és népgazdasági érdek.

A rúdgyártó üzemszám kapacitása normarendezés útján már február hónapban 5%-kal növekedett a bázishoz viszonyítva. A munka javításának további célszerű folyamata a filterrúd minőségének javításában kell, hogy kifejeződjön, amely egyértelműen szolgálja a selejt csökkentését gyártási szinten.

A gyártási osztályon alkalmazott műszaknormák növelését a terv feletti termelési programok indokolják. Míg a vállalat éves terve 4,99 milliárd darab cigarettát, a szükség szerinti éves termelés várhatóan lé-

nyegesen meghaladja az 5 milliárdot. Ez azt jelenti, hogy a többlettermelést a még meglévő tartalékkapacitások igénybevétele, illetve a szükséges tmk-munkák átcsoportosításával tudjuk megoldani. Célszerű tehát szervezett formában foglalkozni és kialakítani a gyártási osztály magasabb műszaki követelményrendszerét; mintegy 5%-os teljesítményszint-növekedés teszi lehetővé a vállalat éves termelési feladatának teljesítését. Illetve egyben a felkészülést az 1976. évi mintegy 5,5 milliárdos termelési feladat teljesítésére.

### Csomagolás: szűk kapacitás

A jelenlegi körülmények között a legszűkebb kapacitással vállalatunknál a csomagolási osztály rendelkezik. A február 1-én a Skoda-típusú csomagológépeknél végrehajtott 10%-os követelménynövelés kialakította az éves terv teljesítéséhez szükséges kapacitásarányokat. Tekintve azonban, hogy a termelési program már az I. negyedévben is, és különösen az II. negyedévben magasabb a részarányos tervnél, a kapacitás ismét nem mutatkozik elégségesnek a gyártáson a jelenlegi termelőképeséghez viszonyítva. A gyártási teljesítménynövekedés szükségességét tehát a csomagolási kapacitásbővítéseket is, így a teljesítménynövelések vonatkozásá-

ban 1975. év folyamán a legfontosabb terület vállalatunknál a csomagolási osztály.

Javítani kell az önköltségi munkát. A vállalat rentabilitásának növekedése alapvetően szükségessé teszi a termeléshez felhasznált anyagokkal való gondos, takarékos bánásmódot. Ugyanakkor a jelenlegi termelési gyakorlatban még jelentős tartalékokkal rendelkezünk. Ebben az évben reális célkitűzések mutatkoznak, ha a bázisvezetés viszonyítva dohánygyártásunkat 1 millió cigarettára vonatkoztatva mintegy 2-3%-kal csökkentjük. A dohány a vállalat által feldolgozott anyagok közül a legnagyobb volumenű és legmagasabb értékű. A gazdaságos anyagfelhasználás a vállalati eredményt jelentős mértékben növelni tudja. Hasonló mértékben fontos a krepp-papír, a filterrúd, a cigarettapapír, a parafapapír, a kasírozott fólia, a címlap, a csomagolóanyagok, a ragasztóanyagok területére eső megtakarítások is. A vásárolt anyagok ára évről évre növekszik, és a növekvő árak költség-növelő tényezőit csak úgy tudjuk csökkenteni, ha azokat gazdaságosabban használjuk fel. Következésképpen kevesebb veszteséggel állítjuk elő termékeinket.

### Nevünk becsülete

Az eddigiekhez hasonlóan a továbbiakban még fokozottabb figyelmet kell fordítani a termelt árak minőségére. A fogyasztó, aki az általunk termelt cigarettáért pénzt fizet ki, elvárja, hogy pénzéért értékárnyos minőséget kapjon. A minőség alakulására a fogyasztói értékelés érzékenyen reagál. A minőségjavítás érdekében végzett eddigi tevékenységet úgy kell tovább fokozni, hogy vállalatunk termékeiről a széles fogyasztó közönség jó véleménnyel legyen és megbízható minőségűnek tartsa. Ezt az eredményt csak kollektív erőfeszítésekkel tudjuk elérni.



A pécsi felszabadulási emlékmű szoborkompozíciója: Makrisz Agamemnon alkotása. Szokolai felv.

## Tavalyi munkánk a vállalati mérleg tükrében

# Másfélmillió forint nyereség

Vállalatunk az 1974. évi mérlege szerint 39,6 millió forint nyereséget ért el. Az igazgatótanács, a közelmúltban döntést hozott az elért eredmények után képezhető vállalati részesedési alapról, amely 1,4 millió forintot tesz ki; 8,45 százalékkal magasabb mint az előző évben volt. Az elért eredményből 35,8 millió forintot „vitt el” a nyereségadó. A város- és községfejlesztési hozzájárulás összege pedig 2,3 millió forint.

Ev végi nyereségrészesedés címén 896 ezer forintot fizettünk ki dolgozóinknak. Évközi jutalmazásra, nyereségprémiumra, nyereségjutalomra 267 ezer forintot tartalékoztunk. Az elmúlt év folyamán 36 ezer forintot fizettünk ki lakás-

építési kölcsönre, tízezer forintot tanulmányi ösztöndíjra. A többgyermekes és egyedülálló anyák ötvenkétezer forint segítségével részesültek. Országot elhagyó munkások részére ötvenkétezer forintot fordítottunk, üdültsere hatvanegyezer forintot, még egyéb jóléti, kulturális, szociális és sport célokra negyvennyolcezer forintot.

A felsorolt összegek egyébként mindannyiunk jó munkáját dicsérik. Mert vállalatunk az 1974. évi termelési tervét 105 százalékkal teljesítette, a tervezetthez viszonyítva pedig 28,4 tonna dohányt takarítottunk meg. E mellett fokoztuk gyártmányaink minőségét, növeltük az eszközhasználat hatékonyságát.

V. E.

## A figyelmes és takarékos gazdálkodással

# Teljesítjük terveinket

Vállalatunk gazdálkodási feladata az ipar népgazdasági elvárásából 4,99 milliárd db filteres cigarettát termelése, ami előző évhez viszonyítva 14,5%-os növekedést jelent. Ugyanakkor megnőtt, csaknem duplájára társvállalataink krepplőpapír igénye is. Hasonló a helyzet az ipari kooperáció ke-

retén belül a Hevesi dohányválogatás vonalán is. Nem kisebb a feladatunk a műszaki fejlesztés-beruházás terén sem.

Mindezek ismeretében felmértük feladataink megvalósításához szükséges személyi és anyagi feltételeket. A gazdálkodás jobb megalapozására, eredményesebbé tételére az érvényben lévő 2/1975. Elm. Min. rendeletének megfelelően takarékoskossági tervet készítettünk. Felülvizsgáltuk és elvégeztük a munkanorma karbantartást. Ugyanezt elvégeztük az anyagnormákra vonatkozóan is. Felülvizsgáltuk az 1974. évre kiadott tervezett és ténylegesen teljesített gyártmányonkénti közvetlen anyagnorma-, illetve anyagmutatóinkat. Elemztük a bázis egyéb költségek felhasználását is. Ezeknek eredményeképpen 1,7 millió forint megtakarítást tervezünk, amit 1975. éves gazdálkodási tervünkbe is beépítettünk.

Nagy szerepe van a megtakarításban a krepplőgépek technikai állapota javításának, a rendszerezettebb szerviztevékenységnek, a fűtési rendszerek hatásfokának növelésének, a selejtszint csökkentésének, a füstszűrőpapír felhasználására vonatkozóan.

Megtakarítást tervezünk a hullámdobozoknál, melyet a forduló emelkedésével és a selejtezés megszüntetésével kívánunk elérni.

Dr. K. L.-né



Kezükben a gyár „idegrendszeré”. A „Déri Miksa” brigádról a 3. oldalon olvasható riport.

Nagy László felv.

## Legfontosabb feladatunk A XI. pártkongresszus dokumentumainak feldolgozása

Pártalapszervezeteinkben a választások után nagy lendülettel indult meg a munka. A tisztségviselők megválasztásával párhuzamosan elkezdődtek a félévre szóló munkaterv kidolgozása.

A feladatok összeállításánál alapvető iránymutatókat adtak az MSZMP KB kongresszusi irányelvei, valamint azok a vállalati feladatok, amelyeknek megoldása időszerű.

Az első félévre vonatkozó feladatokat taggyűléseken megvitatottuk, majd elfogadtuk. Mindhárom alapszervezet célul tűzte ki a XI. kongresszus határozatainak és azok végrehajtásának megtárgyalását. Vizsgálataira kerülnek: a munkaverseny beindítása, eredményei és feladatai. Alapszervezeteink felmérést végeztek a politikai képzés jelenlegi helyzetét illetően, ennek ismeretében meghatározhatók a jövőben beindítandó oktatási formák. Ezzel egyidejűleg a pártvezetőség elkészítette a politikai oktatás, illetve továbbképzés tervét 5 évre vonatkozóan.

A feladatok között szerepel a nők szociális helyzetének és munkakörülményeinek vizsgálata. Értékelik a káder- és személyzeti munka javítására vonatkozó határozat végrehajtását.

Alapszervezeteink folytatják azt a korábban kialakult helyes gyakorlatot, hogy az egyes munkaterületek vezetőit beszámoltatják a végzett munkáról. Ennek keretében a pártvezetőség márciusban meghallgatta és értékelte a rendészeti és tűzrendészeti munkáról készült beszámolókat. A rendészeti munka javítására határozatokat is hozott. A társadalmi tulajdon ellen vetőkkel szemben a fegyelmi jogkör gyakorlója a jövőben szigorúbb büntető határozatot hozzanak, hogy kellő visszatartó erővel bírjon. A társadalmi tulajdon elleni vétségek megelőzésére a szocialista brigádok éljenek a figyelmeztetés, nevelés és felvilágosító munka eszközeivel. A vállalat vezetősége tegyen intézkedéseket, hogy azok a szocialista brigádok, akik a társadalmi tulajdon védelmében, a vétségek megelőzésében kitűnnek, ezért anyagi és erkölcsi elismerésben részesüljenek. A pártvezetőség javasolja a szocialista brigádoknak, hogy vállalkozásukba is építsék be a társadalmi tulajdon védelmét.

Ugyancsak értékelésre került a vállalatnál folyó üzemszervezési tevékenység. Természetesen a feladatok között szerepel a vállalat gazdasági munkájának, mint alapvető feladatnak az elemzése is. Pártszerveze-

tünk a rendelkezésre álló eszközökkel és módszerekkel minden segítséget megad a vállalat termelési feladatainak teljesítéséhez, az anyaggyártókat, gyártmányaink minőségének javításához és minden olyan tevékenységhez, amely a vállalatra háruló feladatok megoldását célozza elősegíteni.

Az alapvető feladatok között szerepel a szakszervezetben, a KISZ-ben és valamennyi tömegszervezetben folyó munka figyelemmel kísérése és irányítása. Célul tűzte ki pártszervezetünk az üzemi demokrácia szélesebb körű megvalósításának biztosítását: Tudomásul kell venni minden szintű vezetőnek és dolgozónak, hogy már az üzemi demokrácia megvalósítása nem elvárás, hanem követelmény.

Összegezve a feladatokat, megállapítható, hogy reális, de nehéz munka vár pártszervezeteinkre, azok megvalósulása minden párttagtól komoly erőfeszítést, jó együttműködést követel. A kongresszusi irányelvek, a kongresszus határozatainak feldolgozása és végrehajtása a jövő legfontosabb feladatai közé tartozik.

Végezetül szólni kell arról, hogy pártszervezetünk, illetve vállalatunk abban a megtiszteltetésben részesült, hogy Horváth Tiborné, a laboratórium dolgozója helyet kapott abban a 28 fős delegációban, amely megyénket pártunk XI. kongresszusán képviselte. Így márkunkban lesz a kongresszus munkájáról közvetlen is — reméljük lapunk hasábjain is — tájékoztatást kapni.

## Felülvizsgáltuk a béreket

Vállalatunknál is felülvizsgáltuk a béresorolásokat, összehasonlítva az Országos Szakmai Bértáblázzal.

A felülvizsgálatnál az 1957. január 1-én érvényben volt alapszabályokból indulunk ki. A bérvizsgálatok során megállapították, hogy a vállalat munkáslétszámának 84,4%-ánál a jelenlegi beállási százalék megfelel az O. Sz. B. előírásainak.

Eltérést a munkáslétszám 15,6%-ánál állapítottunk meg, ami számokban kifejezve azt jelenti, hogy az O. Sz. B.-ben köztölt alapszabályok alsó határát 61 fő nem érte el, de ezzel szemben 38 főnél a felső határ túllépése jelentkezik.

Az O. Sz. B. előírásaival szemben mutatkozó eltéréseket

a vállalat 1975. év folyamán a rendelkezésre álló 4%-os bérfeljesztési kereten belül kívánja megoldani az alábbi irányelvek szerint.

Először annak a 61 fő dolgozónak órabéréit kívánja a vállalat felemelni, akiknek a jelenlegi órabére nem éri el az O. Sz. B. által előírt alsó bérhatárt. Ez a bérintézkedés a bérfeljesztési keret 0,4%-ának felhasználását jelenti.

A továbbiakban a vállalat a fennmaradó bérfeljesztési keret nagyobb százalékát kívánja az azonos bérkategórián belüli béraránytalanságok kiküszöbölésére fordítani, és csak minimális béremelést tervez végrehajtani azon bértételeknél, amelyek elérik, vagy meghaladják a bértétel felső határát.

B. L.

## Mozgalmas tavasz

Választások előkészítése nagy feladatot ró a Szakszervezeti Bizottságra. Szakszervezetünk vezetői testületeinek, tisztségviselőinek újráválasztása, szakszervezeti mozgalmunkban nagyon fontos politikai esemény. Ezért a választások előkészítése, megtartása a szakszervezeti mozgalom minden választott szervétől, tisztségviselőjétől fokozott politikai, mozgalmi tevékenységet, mélyreható elemző munkát, bátor véleménynyilvánítást, helytállást igényel.

A választási munkánk politikai tartalmát az MSZMP XI. kongresszus irányelvei, illetve határozata, a SZOT XXII. és az ÉDOSZ XXIII. kongresszus határozataiban foglalt feladatok következetes és maradéktalan végrehajtása határozza meg.

A szakszervezeti választás előkészítését hasza át a felszabadulásunk 30. évfordulójának megünneplése.

A választási munkának szolgálnia kell: a IV. ötéves terv

utolsó évének eredményes befejezését, az V. ötéves terv elvégzését, az MSZMP XI. kongresszusa, felszabadulásunk 30. évfordulója tiszteletére indított szocialista munkaverseny vállalkos eredményes teljesítését.

A káderpolitikai elvek terén a hármas követelmény következetes megvalósításával el kell érni, hogy politikailag szilárd, vezetésre és a feladatok ellátására alkalmas, a tagság bizalmát élvező, a párt politikáját és felsőbb szervek határozatait következetesen megvalósító vezető testületet és vezetőket válasszon a tagság.

Szakszervezetünknek a következő szervezetek és tisztségviselőket kell újráválasztani:

- szakszervezeti bizalmikat, bizalmi helyetteseket,
- szakszervezeti tanácsot,
- szakszervezeti bizottságot,
- társadalombiztosítási tanácsot,
- számvizsgáló bizottságot.

D. T.-né

## Kongresszusi küldöttünk



Amikor meglátta nevét a jelöltlistán, kiverte a veríték, aztán valahogy olyan meghatározhatatlan érzés kerítette hatalmába. Később talán az idő ezébe jutott, „na Horváthné egy kicsit más szemmel néztek rád: küldötté választották a XI. pártkongresszusra.”

Féltrehúzódkunk a laboratórium mérlegszobájába, a múltiról és jelenről beszél, hangja halk, mégis nagyon határozott amit mond.

— Tizenkét éves koromban kerültem el otthonról a fonyódi, majd a szakályhgyézi kollégiumba. Ettől kezdve inkább csak a szünidőben voltam otthon Szentlászlón. Mert amikor elvégeztem az általános iskolát, Kaposvárra kerültem az Élelmiszeripari Technikumba. A falubeliek meg is kérdezték anyámat: tán főzni tanul a lányod abban az iskolában. Két évet jártam Kaposváron, aztán megkerestek bennünket Debrecenből: 1955-ben fejeztem be az ottani Dohányipari Technikumot. Ma sem tudom pontosan meghatározni, miért is választottam ezt a szakmát. Az érdeklődő Intézetbe, vagy az egri

## Horváth Tiborné

Dohánygyárba készültem, ám Lágymányosra irányítottak.

Egy évet sem dolgoztam a lágymányosi gyárban Horváth Tiborné: hazahúzta a múlt. 1956 januárja óta dolgozik a Pécsi Dohánygyárban, pontosabban a beváltóban kezdte fizikai munkásként, majd átkerült az előkészítőbe, ahol éveken át csoportvezetőként dolgozott. Tíz éven át minden nyáron a hevesi dohányt válogatta. Szerette azt a munkát, szerette a beváltót. Tán azért, mert minden nap új feladatot megoldása elé állította. Még ma is néha beváltósnak hívják.

— Mivel foglalkozik jelenleg?  
— Itt a laboratóriumban nyers- és segédanyag-átvevő vagyok. Az alapanyag minőségi ellenőrzése a feladatom. Ez más jellegű munka, mint amit korábban végeztem.

— Ön tizenöt éve párttag. Volt gazdasági felelős, a lezárt választások alkalmával a gyári csúcstestület szervező titkára lett, emellett a Megyei Pártbizottság tagja. A megyei párttervezetelen kongresszusi küldöttnek választották. Ha szót kapna a párt legmagasabb fórumán, miről beszélné?  
— Miről is, hát például arról, hogy gyárunkban hogyan érvényesül az üzemi demokrácia és annak fórumai miképpen töltik be szerepüket. Elmondanám, hogy milyen nagy fejlődésen ment át a szocialista brigádmozgalom az utóbbi években. Azt, hogy nálunk gyakorlati vált a kibővírt műszaki konferencia, ahol a dolgozók is hallatják hangjukat. Igaz, a munkás egyszerű szavakkal mondja el a véleményét egyes dolgokról, ám arra oda kell figyelni. Az utóbbi években vég-

rehajtott gyári rekonstrukció kedvezően hatott a termelésre, a munkakörülményekre. Elmondanám, hogy mi vagyunk az egyetlen hazai gyár, amely magyaráz „parafával” dolgozik. Ez anyagtakarékossági szempontból igen jelentős, mert nem kell nyugatról behoznunk a filterborításhoz szükséges anyagot. De szólnék a városról is: több ezer lakás épült az elmúlt időszakban, de még mindig nem értük utol magunkat. Több lakásra lenne szükség.

— A beszélgetés óta már be is fejeződött pártunk XI. kongresszusa. Akkor tehet teljes a kép, ha az ott szerzett tapasztalatokról is elmondana néhány gondolatot...  
— Ott lenni a kongresszusi teremben mindent jelentett, csodálatos volt. Már csak azért is, mert én még sohasem jutottam el ilyen magas fórumig. Nagyon tetszett a fiatal küldöttek hozzászólása. Ismét meggyőződhetünk arról, hogy tehetségesek a mi fiataljaink és igen tájékozottak. Megkapott a hozzászólások hangvétele. Az, hogy a küldöttek szinte egytől egyig a tennivalókról, a megoldásra váró feladatokról beszéltek, s nem önmaguk eredményeit dicséreték. Szinte minden hozzászóló foglalkozott az üzemi demokrácia dolgaival. Elmondták, hogy ezen a téren még igen sok a tennivaló, s ez a mi vállalatunkra is érvényes. Ami a legmegkapóbb volt, az a külföldi testvérpártok küldötteinek véleménynyilvánítása: elismerően nyilatkoztak hazánk eredményeiről és arra kérték pártunkat, hogy továbbra is támogatja harcukat.

S. Gy.

## ÁPRILIS

## Üzemegészségügyi hónap

1975. áprilisában huszadik alkalommal kerül megrendezésre az üzemegészségügyi hónap. Ez a kezdeményezés Baranyából, Pécsről indult el és vált országos rendezvényvé.

Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója hatványozottabban kiemelt ezen rendezvény jelentőségét.

A Központi Bizottság 1974 márciusában elfogadott párt-határozata — mely többek között tartalmazza a munkásszervi helyzetének további javításáról szóló irányelveket, valamint a Minisztertanács 1974. december havi határozata, amely az V. ötéves terv egészségügyi céljai között kiemelt feladatként jelöli meg az üzemegészségügyi ellátás további fejlesztését. Mivel az ipari termelés növekedését, a technikai fejlődést nem mindig követte az egészségvédelem megfelelő fejlődése, ennek szellemében készülnek megrendezésre az üzemegészségügyi hónap rendezvényei.

Üzemorvosi konferencia, üzemi nővér konferencia, üzemegészségügyi konferencia, valamint műszaki és orvostalálkozó megrendezése szerepel kiemelt programként.

## Felvilágosító előadások

Az üzemek területén — így a Pécsi Dohánygyárban is — meg kívánjuk rendezni az elsősegélynyújtó továbbképzést az újraélesztés gyakorlását. Egészségügyi felvilágosító előadást, valamint filmvetítést tartunk.

Előkészítjük és lebonyolítjuk április végén, illetve a lebonyolítás május hónapra áthúzódik, az onkológiai szűrővizsgálatot. Azt hiszem, ennek jelentőségét és fontosságát a dolgozók számára külön hangsúlyozni nem kell. Harmadik éve, hogy ezt rendszeresen végezzük, a vizsgálaton megjelentek száma évről évre nőtt és reméljük, hogy az 1975-ös évben jóval meghaladja az előző éveket. Az onkológiai szűrővizsgálat helye: üzemorvosi vendelő, ideje: 1975. apr. 10, 17, 24. május 8. — 12 óráig.

## Tisztasági órjárt

Mivel a Dohánygyár élelmiszeripari üzemek sorába tartozik, nagy jelentőséget tulajdonítunk a Vöröskereszt helyi szervezetével, valamint üzemi higiénikus közösen elvégzett „tisztasági órjárt” jelentőségének.

A gyár dolgozói részére az üzemorvosi rendelő várójában elhelyezzük a legújabb egészségügyi felvilágosító anyagokat és kérjük, hogy a dolgozók az őket érdeklő és érintő problémáikról vigyenek és azt

## Léghőszívó dohánytárolás

A léghőszívó dohánytárolásra az utóbbi időben nagy figyelmet fordítanak a Szovjetunióban. Ez a tárolási módszer azt a célt szolgálja, hogy a dohányrostok fiziko-mechanikai tulajdonságai javuljanak, jobb legyen a termelési- és csökkensen a nyersanyag-felhasználási norma, valamint a nyersanyag-vesztés. A dohányraktárokat attól függően, hogy milyen feladatot töltenek be, három csoportba sorolják: minőségmegőrző, minőségjavító és gyártásra előkészítő raktárak.

otthonukban részletesen tanulmányozzák.

A Vöröskereszt szervezet megerősítésére tagborzást kívánunk végezni. Azok a dolgozók, akik még nem tagjai Vöröskeresztnek, minél nagyobb létszámban jelentkezzenek tagfelvételre.

A Dohánygyár állami és társadalmi vezetése eddig is maximális segítőkészséget tanúsított a problémák és a rendezvények megoldása, illetve lebonyolítása terén, ezt kérem most is, a jubileumi rendezvényesorozat sikeres megrendezéséhez.

Dr. Plechl Agota

## Vétség és elismerés

Megkérdéznék sokan, hogy mióta újságba való ma az, ha valaki nem ért egyet egy kitértelességgel. Mert, ha nem értek egyet, miért nem emeltem kifogást ellene helyben. Be kell vallanom, olyan típus vagyok, aki „ragódik” egy-egy problémán és úgy érzem, érdemes volna több emberrel elgondolkodni, hogy a jövőben ilyen hibák ne forduljanak elő. Másik ok amiért tollat fogtam, nem csak a saját véleményemet tolmácsolom, hanem több KISZ-tag kimondott vagy kimondatlan álláspontját írom le. Miről van szó tulajdonképpen?

Az már ismert, hogy az áprilisi határozat és a novemberi törvényerejű rendelet értelmében a KISZ-tagok könyveket 1 évre kapják meg a tagok és mindenki vállalást tesz, egy konkrét feladattal elvégzésére. E feladatokat minden évben értékelik és nem teljesítés esetén — kellő indok hiányában — bárki felmenthető a KISZ-tagságról.

Az utolsó taggyűlésen értékelte a vezetőség az elért időszak munkáját és az első vállalkozás teljesítését.

Kiemelkedő KISZ-munkájukért heten kaptak könyvjutalmat. Ez eddig rendben is volna, de önkéntelenül felmerül bennem a kérdés: szabad-e a KISZ-munkát a gazdasági élettől elvonatkoztatva értékelni? Azt hiszem, a kérdés már magában foglalja a feleletet is különösen olyankor, ha a jutalmazottak neve között olyan is szerepel, aki társadalmi tulajdon elleni vétséget követett el. Újabb és újabb kérdések jutnak eszembe. Csak a szocialista brigádokra vonatkozik a hármas követelmény: szocialista módon dolgozni, szocialista módon élni, szocialista módon tanulni?

Bizonnyitkaim nincsenek, de én bízom benne, hogy egy véletlen jutalom volt ez a könyv, egy felületes értékelés eredménye... Vagy a vezetőség nem tudott a tagunk „félrelépéséről”?

A „nem tudás” nem mentesít senkit. Vagy talán azért nem tudta a KISZ-vezetőség és a tagság ezt a társadalmi tulajdon elleni vétséget, mert nem is tárgyaltak róla hivatalosan?

Nem akarok tanácsokat osztogatni, csak egy kis következetességre hívom fel az olvasók figyelmét... A vétségek ne adjunk még az évben jutalmakat. Engedjék meg, hogy kitartó, jó munkájukkal helyrehozzák hibájukat és ne a vezetőségbe jusson vasoljuk!

G. J.-né

## A diszpécserközpont A hibaforrások felderítésére szolgál



A technológiai épületben járva, gyakran halljuk a mikrofonból kicsengő női hangot: kettős, négyes... stb.: Ha a válasza kíváncsiak vagyunk, be kell mennünk a teljesítmény-mérő helyiségbe, ismert nevén a diszpécser szobába. Reggel a termelő műszak beindulásával itt is megkezdődik a munka, kattognak a műszerek, jeleznek a lámpák. A gyártógépek egy percet meghaladó állása esetén elkezdődik a teljesítménymérők rákérdezése a hiba okára.

1973-ban kezdődött el a gyártógépek műszeres megfigyelése. Az említett kérdésekre a gép személyzete adja meg a választ. Sajnos még előfordul, hogy a válaszok nem felelnek meg a valóságnak, vagy csak ismételt felszólításra hangzanak el. Talán nem kell hangsúlyoznom, hogy nem kíváncsiság kielégítésére történik a gépek hibáinak feljegyzése és rendszerezése, hanem az éjszakai

karbantartásnak mutatja meg elsősorban a beteg gócot... Hosszú mérések tapasztalataiból alakult ki az az öt fő hibaforrás, amelynek megfigyelése folyik: dohány elakadás, cigaretta ragasztás, filterragasztás, filterjárat, cigarettajárat. Ezeket végiggondolva, most már mindenképp belátja, hogy a saját érdekét képviseli, amikor a géppállás igazi okát ismerteti.

Igen, ezt a hibamérést is olyan természetesnek és járnak könnyvél el mindenki bizonyos idő elmúltával, mint a műszeres teljesítmény-mérést ma. Mert kinek jutna eszébe most a bemondott teljesítmények valóságában kételkedni, mondván én a „bilétás rendszerben” jobban megbízok, kérjük azt vizsgáljaitani. A megrögzött, bevált szokásokat nem könnyű levetni, hisz régi tárgyainkhoz ragaszkodunk, ha kicsit kopotnak is, kicsit elavultak is. Haladnunk kell a technika fejlődésével, még ha nem is ugrás-

szerűen, de lépésenként. A teljesítmény-mérő helyiség műszerezettsége egyre bővül. Kléplítésének, berendezésének az a célja, hogy pontos adatok álljanak rendelkezésünkre egy-egy gépcsoport teljesítményének, anyagfelhasználásának mérésére. 1974-ben kísérletképpen az 1-es hosszreppelő gép adatainak mérése is megkezdődött. Üzemidőt percben, állásidőt, papír hosszúságot, krepelt papír hosszúságot, szakadásszámot és bobina darabszámot ellenőrzi a műszer. Az előző kettőt az idei évben követte a gyártógépek dohányfelhasználását mérő berendezés és bekötésre vár a filterfelhasználás mennyiségét meghatározó számláló.

A diszpécser-szoba mai fejlettségét tekintve, már alkalmas arra, hogy a szubjektívítások kizárásával megítélhesük az egyes kollektívák munkáját.

Gábor Józsefné

## Tűzvédelmi verseny

### I. Nyíregyháza, II. Pécs

A Dohányipari Vállalatok Trösztje által indított iparági megelőző tűzvédelmi verseny egész éven át folyt az ország dohánygyárjai, vállalatai között. Az 1974. évi verseny értékelését, eredményhirdetését március 12-én tartották a Pécsi Dohánygyárban. 1971 óta vállalatunk negyedik alkalommal adott otthont a verseny értékelésnek.

Az ország különböző területein működő dohánygyárak képviselői először megtekintették a Pécsi Dohánygyárban rendezett megelőző tűzvédelmi kiállítást, majd a pécsi gyár

igazgatójának, *Irimi Sándornak* megnyitása után kezdetét vette az eredményhirdetés. *Dr. Móger János*, a tröszt vezérigazgatója elmondotta, hogy a tűzvédelmi bizottságok megbíztak, valamint a vállalati tűzoltók jól, becsülettel látták el feladatukat. Az iparágok területén működő tűzvédelmi hálózat eredményes munkájának köszönhető, hogy a tröszthöz tartozó vállalatok közül az elmúlt évben csak egyetlen helyről jelentettek tüzet, — a kár itt sem volt számottevő.

Az értékelés után *dr. Móger János* kiosztotta a legjobb he-

lyezetteknek járó kitüntetések és jutalmakat. *Első* helyezést a *Nyíregyházi Dohánytermentáló Vállalat* érte el, a *Pécsi Dohánygyár* a második helyre került. A versenyben *harmadik lett az Egri Dohánygyár*. A nyíregyháziak a serleg átvétele után 1975. évre vonatkozó versenyfelhívást tettek közzé. A nyíregyházi vállalat elnyerte a BM Tűzoltóság Országos Parancsnokságának serlegét is, amelyet képviselőjünknek, *Fargó János* tűzoltó alezredes adott át.

— zs —

## Kezükben a gyár „idegrendszere”

### Közös a siker és a felelősség

Titokzatos, és egy kicsit ismeretlen világ a laikus számára az elektromosság. Volt, amper, automatika, digitális áramkörök és a többi — mitagadós, még ma is megfoghatatlan fogalmak. Hacsak nem olyanok kerülnek a közelükbe, mint a „Déri Miksa szocialista brigád” tagjai. Tízennégyen vannak, villanyszerelők, villamosgép-tekercselők, elektroműszerészek.

Termelőüzemekben — nemcsak a Dohánygyárban — gyakran elhangzik a panasz: „mi, villanyszerelők csak másodlagosok vagyunk. Amolyan szükséges rossznak tartanak bennünket.” Látszatra természetesnek is tűnik, hiszen közvetlenül nem állítanak elő ter-

méket, teljesítményüket nem lehet kilókbán vagy darabokban mérni. Csak hogy ki termelne, amikor megmakacsolja magát egy gép, ha nincs ott a villanyszerelő, vagy az elektroműszerész? Ha a leégett villanymotort nem tekerceselné meg a szakember?

— Volt olyan, hogy éjjel fél tizenkettőkor jöttem értem, mert elromlott egy felvonó — mondja Balasa István felvonószerező.

Egy cigarettagyártó gépsoron több, mint tíz villanymotor van. Tartalék nincs. Egy gépsor kiesése óránként 200 ezer cigaretta veszteséget jelent.

— A nap bármelyik szakában járunk, ha szükség van ránk, és megtekerceseljük a pótolhatatlan villamosgépet — mondja Koley Ferenc, a brigád vezetője.

Öt évvel ezelőtt még idegen vállalatok végezték a felújításokat, tekerceselést, liftszerelést. A gyár súlyos pénzeket fizetett ezért, nem beszélve a hosszú állásidőről. Előfordult, hogy a hét felvonó közül hat állt üzemzavar miatt.

A legutóbbi éves összesítés szerint az elektromos hibából eredő állásidő nem okozott számottevő termelésekiesést.

Szinte hihetetlen, hogy egy ilyen nagy gyár „idegrendszere-

## A munka- és üzemszervezés tapasztalatai Jelentősen emelkedtek a teljesítmények

### Feladatunk az aránytalanságok megszüntetése

Az üzemszervezési feladatok vizsgálatánál mindenekelőtt abból kell kiindulni, hogy az adott körülmények között a gazdálkodást behatároló főbb tényezők helyzete milyen színvonalon áll. Ezeket a tényezőket az alábbi csoportosításban lehet megfogalmazni:

A vállalat az eszközök lényegében a népgazdaság pénzén vásárolja. A termelésbe beállított eszközök értéke a termelés következtében folyamatosan átmegy a termelt áru értékébe. Abban az esetben tehát, ha a termelő berendezések által átbocsátott mennyiség növekszik, akkor a termék egységére eső eszközértéke csökken, illetve gyorsul a gép vásárlására fordított összegek megtérülése.

Hasonlóképpen alakul az önköltségi tevékenység. Abban az esetben, ha az egységnyi termeléshez felhasznált anyagok mennyisége csökken, a gyártási költségek csökkenésének útján, így az egységnyi termelésre fordított költségek jelentős mértékben csökkennek és a különbség gyakorlatilag a vállalati eredmény formájában jelentkezik.

A munka összetevője, az eszközök és anyagok mellett a termelő végző ember, vagyis a dolgozó a hatékony munka szempontjából az elsődleges és legfontosabb tényező. Abból a szempontból, hogy a termelést végző dolgozó kollektívának milyen a termeléshez a szakmai készsége, továbbá a munka minőségére vonatkozó akarat tényezője.

E három alapvető tényező összehangolt fejlesztése vonatkozó bonyolult feladatok az üzemszervezés feladatát képezik. Célszerű megvizsgálni azt a folyamatot, hogy 1972. év óta a Pécsi Dohánygyár üzem- és munkaszervezése javára milyen eredményeket írtunk.

A szervezett üzemszervezési tevékenység megkezdése idején vállalatunk gyártási és csomagolási osztálya a rekonstrukció állapotában állt. Jelentős számban érkeztek új, ismeretlen berendezések. Ezzel szemben az ismert tényezők következtében növekvő munkaerő-forgalommal kellett számolni. A vállalatnak tehát számolni kellett azzal, hogy a mindinkább korszerűsödő géppark mellé a munkaerőcsere folyamata következtében csökkenő, vagy stagnáló szakmai képzettségű munkásgárdát tud felsorakoztatni. Ez az alapvető perspektíva felismerése ösztönözte a vállalatot arra, hogy 1973-ban

megkezdte a gyártási osztályon a műszeres felmérési folyamatokat. A felmérések, amelyek nagy számtömegek analízisén alapultak, egyértelműen kimutatták, hogy a gyártásnál mik azok az alapvető okok, amelyek a termelést gátolják és a fejlődést akadályozzák. A felmérés bizonyította azt is, hogy ezek az okok milyen csoportosításokban jelentkeznek. Megállapítottuk, hogy ezek a hibacsoportok három fő részből tevődnek össze: anyagminőség, gépjárat, hiányos szakmai felkészültség.

A csoportosítások után a vállalat felmérte erőit, lehetőségeit és a komplex átfogó jellegű intézkedéseket hajtotta végre a lehetőség szerint mindegyik hibaokozó csoportban. Legjelentősebb és hatásosabb intézkedéseink a dolgozóink szakmai színvonalának növelésére tett oktatási folyamatok és bérintézkedések voltak.

A szervezési intézkedések széles skálája csoportosított irányvonala gyakorlatilag a jelenlegi termelési munkarend kialakítását célozták, illetve hozták létre. Felmérhető már, hogy ez az üzemszervezési folyamat, amely a munka volumenében és jelentőségében egyaránt rendkívül jelentős eredménye a vállalatnak, azt hozta magával, hogy 1973., illetve 1975. januári ténytáblát alapul véve a gyártási osztályon az egy géppárra eső tényleges teljesítmény 39%-kal nőtt, ugyanakkor a csomagolási osztályon ez az érték 31%. Az erre a területre irányuló üzemszervezési munkák következtében elérjük, dolgozóink szervezett, célszerű, csoportos foglalkoztatását. Ma már mindinkább hozzáértőbb és mindinkább lelkesebb termelő apparátussal és szerviz-apparátussal rendelkezünk. Az 1974. év végén, illetve 1975. év elején az előkészítési osztályon kialakított szerviz-műszak munkájának hatékonysága bebizonyította, hogy az előkészítési üzemszervezés 14%-kal nőtt, rövid néhány hónap alatt.

Az üzemszervezési tevékenység során tehát elértük azt, hogy a vállalat a 2+ szerviz-műszakos munkarendszerben termelési kötelezettségeinek eleget tud tenni. Javult az eszközállomány kihasználásának hatékonysága, az önköltség, illetve a termeléshez felhasznált anyagok költsége csökkenő tendenciát mutat, a munkaverseny-folyamatok és az üzemszervezés kapcsolatában a munka értékelési folyamata felgyorsult. A vállalat valamennyi dolgozója kimutathatóan eredményesebb tevékenységet folytat, mint három évvel ezelőtt.

Az üzemszervezés további feladata a vállalat műhelyei, üzemszerei között még fennálló aránytalanságok megszüntetése, a tartalékok feltárása és kiaknázása.

Látványos és nagy eredményt kimutató üzemszervezési tevékenység a vállalat gazdálkodásának abban a periódusában alakítható ki, amikor a belső tartalékok még jelentősek. A tartalékok csökkentésével azonban az üzemszervezés folyamata bonyolultabbá, összetettebbé válik és szükség szerint előáll egy olyan állapota, amikor az üzemi demokrácia a hatékony munkaszervezés elengedhetetlen oldalává válik.

A vállalat vezetése és az üzemszervezéssel megbízott dolgozók, osztályvezetők és művezetők a jelen körülmények között még nem képesek arra, hogy a munkafolyamatokban rejlő tartalékokat aprólékosan elemezzék és feltárják. Egy adott munkafolyamat hatásosságát, eredményességét, illetve javíthatóságát az a dolgozó elemezheti elsősorban, aki azt a munkafolyamatot végzi, hiszen ő ismeri összes részlettel együtt azt, amit a termelés során végez. Itt jut döntő szerep a dolgozók kezdeményező-készségének széleskörű kibontakoztatására, azzal a jelszóval, hogy minden a termelési folyamat sok-sok összetevőjében megkeresik a legrealisabb, a legcélszerűbb és legeredményesebb emberi tevékenységet és ezeknek a részletes és átgondolt javaslatoknak az egygye fordítása adja a további üzemszervezési feladatokat, illetve a végrehajtás módját.

Végül tehát az üzemszervezés szerepét, munkáját úgy lehet összefoglalni, hogy az üzemszervezés azt célozza, hogy a társadalmi szükséglet kielégítésére irányuló gazdasági tevékenységünket az elérhető legcélszerűbben hajtjuk végre, ebben a folyamatban a dolgozók mind szélesebb tömegeit vonjuk be, igényeljük a tárgyi- és bírálatokat és javaslatokat, ezekből a javaslatokból alakítjuk ki a további tevékenység irányvonalát az eredményes gazdálkodás érdekében.

A közös célért és eredményért végzett munka szükség szerint kialakítja a vezetők és dolgozók, dolgozók és dolgozók közötti alkotó emberi közösséget, olyan munkahelyi légkört, ahol előbb-utóbb a vállalat valamennyi dolgozója tevékenységében és személyében fontos és elismert embernek érzi magát, amely a kialakuló munkahelyi légkör alapja.

Krómy Károly

től kezdve a bonyolult számításokat igénylő munkáig mindent ők végeznek. Két szakmunkás van közöttük, a többi értesített, vagy technikumot végzett. Az átlag életkor 30 év.

— Csak folytonos tanulóssal tudunk lépést tartani. Nemcsak a szakmai, hanem a társadalmi fejlődéssel is — mondja Nyárfás Csaba, a brigádból hárman végezték el a Marxizmus-Leninizmus középiskolát, én az ősszel kezdem. Természetesen, forgatjuk a szakirodalmat is és egymásközött megbeszéljük az új ismereteket.

Hogy nem eredménytelenül, azt bizonyítja az utóbbi években elfogadott 18 újításuk. Ebből Eszaki József egymaga tízet dolgozott ki.

A brigádban ismeretlen fogalom a fluktuáció. És legkevésbé azért, mert együtt kirándulnak, szórakoznak. Sokkal inkább, mert közösen érik munkájukért a felelősséget.

Kurucz Gyula

elektromos és a hangosító berendezéseket rendszeresen karbantartjuk, elvégezzük a szükséges javításokat. A brigád készítette a gyár új óvodájának teljes villanyszerelését. Különösen nagy munkát végeztünk — a vállaláson felül — Léránt István és Balasa István.

A brigád tagja a csoportvezető, Nyárfás Csaba. Ő a munkahelyi vezető szemével is nézi a kollektívát:

— Nem hiszem, hogy kirívó rosszat lehetne mondani a brigád bármelyik tagjáról. Baleset nem történt elő, a munkategyelemre sincs panasz.

Munkások, fizikai dolgozók. A tizenégy tagú brigádban nincs segédmunkás. A falvésés-

rének” ez a csöppnyi műhely a kórháza. Az ajtóval szemben próbatábla, különféle beépített műszerekkel, többféle feszültséget adó csatlakozókkal — itt készül a diagnózis, a hibás berendezésekről. Ezt is saját maguk készítették.

A falon, a főhelyen egy bekeretezett oklevél, rajta nagy betűkkel: Ezüst diploma. Pécs Város Tanácsa adományozta a brigádnak, a kertvárosi általános iskola patronálásáért. Összesen 15 ezer forint értékű társadalmi munkát végeztek. A brigádvezető csak a jelentősebb társadalmi munkákat sorolja:

— Patronáljuk a Mátyás király úti általános iskolát is. Az

## Hírek

## Talált táská

A Szakszervezeti Bizottságunkhoz az alábbi levél érkezett egy kis kiegészítést tartalmazó csomagban:

„1975. március első felében Pécsen voltam. A Széchenyi téren érdeklődtem, hogy hol van a Textil Nagyker. Vállalat központja. Egy hölgy, aki kislánnyal volt, felajánlotta, hogy megmutatja, mert arra lakik. UB 09—55 frsz. kékszínű Wartburgba ültettem és elvittem, hogy megmutassa a kérdéselt helyet. Az út végén a gépkocsiból kiszállt, de a kislány benn felejtette a piros táskáját, melyet csak Balatonyörökön, a lakásomon vettem észre.

A beszélgetés során azt is elmondta a hölgy, hogy a férje Sonntag professzorral baráti kapcsolatban volt, de már meghalt. Ő maga a Dohánygyárban dolgozik. Hévízen szolgált nyaralni. A hölgy nevét sajnos nem tudom.

Kérem a Szakszervezeti Bizottságot, hogy e levéllel egyidejűleg postán elküldött táskát a tulajdonosának juttassák el, illetve adják át. Fáradozásukat előre is megköszönöm. Válaszokat várom.”

Aki e levélben írt események alapján magára ismert, jelentkezzen a Szakszervezeti Bizottság titkárnál, akitől a gépkocsiban felejtett kiegészítést átveheti.

KISZ-szervezetünk vezetősége elkészítette az 1975. évi mozgalmi és akcióprogramját. Az akcióprogram megvitatására 1975. április 25-én fél 3 órakor ünnepélyes KISZ-taggyűlésen kerül sor. Ekkor adjuk át KISZ-fiatalainknak az új tagkönyvet is.

A MÉTE Dohányipari Szakosztálya és a helyi csoport rendezésében április 29-én 14 órakor előadást tartunk az ebédlőben. Az előadás tárgya: a) Új adalékanyagok alkalmazásának lehetősége a selektív szűrőhatás fokozására. b) Szabványosítási koncepciók.

Előadók: Bognár Lajosné és Lengyel Imre (Dohánykutató Intézet). Az előadásra a MÉTE tagjait és az érdeklődőket ezúton is meghívja a helyi csoport vezetősége.

Kaszonics Oszkárné üzemi asszisztensünk „A gondozás jelentősége az üzemelegességi munkában” címmel előadást tart a 20. Egészségügyi Hónap április 29-i rendezvényén. A jubileumi nővér-konferencia helye a Mecseki Szénbányák kultúrterme.

KISZ-fiatalaink részt vettek a Gárdonyi Géza Művelődési Otthonban tartott március 15-i nagygyűlésen. Ezt követően kószorút helyeztek el a 48-as téren lévő Petőfi szobornál.

Klubunk ebben a hónapban is minden szabad szombaton hangulatos műsort szervezett fiataljaink részére. Nagy sikere volt Felföldi Lajos zenés dravetűsének és Furedi Zoltán disc jockey programjának. Örömmel tapasztaltuk, hogy kialakult az állandó klubtagság, akik rendszeresen érdeklődnek a klub munkája iránt.

## PECSI DOHÁNYGYÁR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja  
Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság  
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula  
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Feladós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda  
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.  
Feladós vezető: Molnár Rózsa

## Brigádgyűlésen határozták el

Az „Ady Endre” (karbantartás) szocialista brigád kereste azt a lehetőséget, hogy hazánk felszabadulásának 30. évfordulóját méltóképpen ünnepelje meg. Elhatározták, hogy gyárunk szocialista brigádjait „komplex” lövészversenyre hívják ki. Segítséget kértek a vállalatunk vezetőségétől, a szakszervezeti bizottságtól és a lövészklubtól. Az erkölcsi és anyagi támogatás nem maradt el. A brigád tagjai megosztották a munkát és nagy lelkesedéssel fogtak hozzá a szervezéshez. A lövészversenyen kívül ügyességi számban (gránátdobás) és kispályás labdarúgásban is összemérik erejüket és tudásukat szocialista brigádjaikkal. A kulturált testedzés és versenyzélem kialakítása társadalmunk elengedhetetlen feltétele a szocialista embertípus kialakításában. Ismét bizonyosságot adott egy szocialista brigád, hogy a kezdeményezés nem marad visszhang nélkül. A honvédelmi nevelő munka továbbfejlesztéséhez már eddig is segítséget kaptunk szocialista brigádjainktól. Ismét bebizonyosodott, hogy brigádjaikkban, sokkal több rejlik, mint amit a gyakorlat igazol. Hogy kik lesznek az elsők? Az értékelés után eldőlt. Az igazi győztes a tömegsport népszerűsítése és mindazon brigád, akik a versenybe beneveztek. Minden helyes és jó kezdeményezésnek továbbra is helyet kell adni. A többi brigád is kövesse az „Ady Endre”

szocialista brigád példáját, ha nem is lövészversenyek szervezésében, de minden olyan területen, ahol lehetőségeink adva vannak.

A nevezési határidőre hat brigád, illetve csapat küldte be jelentkezését, ugyanis több osztályon belül a brigádok közösen alakítottak egy csapatot a kevés férfi tagság miatt. Így alakított csapatot a gyártási és csomagolási osztály.

Résztevők: Gyártás, Csomagolás, „Déri Miksa”, Szerviz, „Kossuth” és az „Ady”-brigádok.

A mérkőzéseket csütörtökönként 15 órától a gyári kispályán rendezik meg, és hogy a bajnokság „tisztaságához” kétség ne férjen, az „Ady” brigád a városi JT-től játékevezetőt is kért. Az eddig lejátszott mérkőzések után a helyezések alakulása:

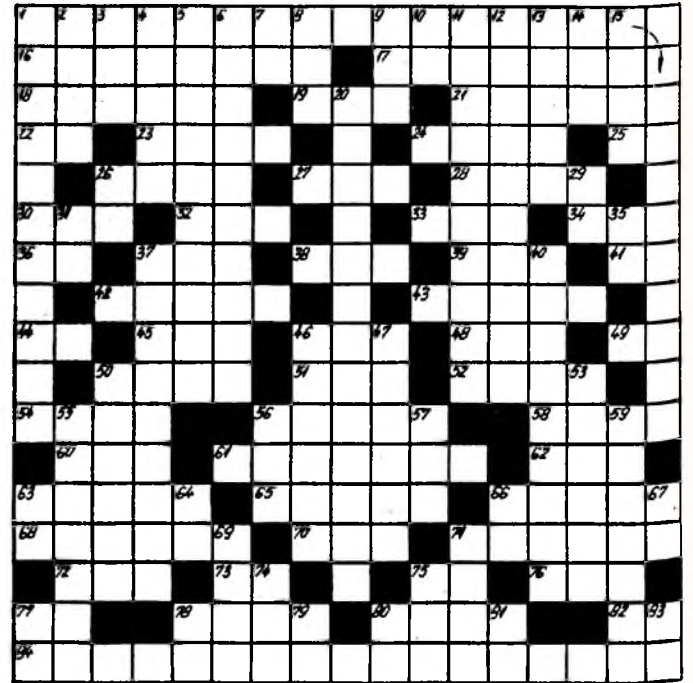
1. Ady	2 2	—	7-1	4
2. Gyártás	3 2	—	1 5-4	4
3. Déri Miksa	2 1	—	1 3-2	2
4. Kossuth	1 1	—	2-1	2
5. Szerviz	3	—	3 2-8	—
6. Csomagolás	1	—	1 0-3	—

A bajnokságot március 27-re tervezik befejezni. A lövészversenyt 21-én rendezték a Hőermű lötéren. A résztvevőket a gyári autóbusszal szállította ki a helyszínre. A versenyek végeredményeiről következő számunkban számolunk be. Ünnepeles díjkiosztás az április 4-i ünnepségen lesz.

Csupán egy megjegyzést még e követség méltó kezdeményezéséhez: a nagyobb tömegsport-jelleg kialakítása miatt a résztvevők azok számára is kellene biztosítani, akik nem dolgoznak brigádszervezetben, de szeretnek sportolni, mozogni, esetleg eredményüket az értékelésnél nem kell figyelembe venni.

P. M. — G. J.

## Keresztrejtő



Visszintás: 1. 1925. április 14-én alakult meg. 16. A legtöbb vállalatnak van ilyen bizottsága. 17. Sikkim. 18. A telt házat nevezik így. 19. K. P. I. 21. Az a ház, melynek kerék az ablaka: kerek. 22. Előd. 23. Röviden azeledes. 24. Nem abba. 25. Izmoktató. 26. Megműveletlen föld. 27. ... .. poetica. 28. Tamara része. 30. A szerencsésjátékhoz tartozik. 32. Levertlenl 33. Kézt élés. 34. Végtelen szám. 36. Létezik. 37. Országgyűlés. 38. Van bátorsága. 39. Vízi növény. 41. Kötőszó. 42. Boka. 43. Mégsem megseml 44. Uo. mint a 41. sz. 45. Frias. 46. A kocsis biztosa. 49. ... .. rá, hajrá. 50. Jupitert felesége, az ég istennője. 51. Angol helyesítés. 52. Fordítva jár a táviratban. 54. Román folyó. 56. Nél a végén tenger Ausztrália partjainál. 58. Németből átvett szó — rendben van. 60. Idegen Anna. 61. Az egyik fiúra. 62. Nem ide. 63. Kevert tangó. 65. ... .. Dame. 66. Hangtalan vigadóbból. 68. Disznó seleg. 70. Régi hosszmeték fordítva. 71. „Aki” dul. 72. Táska része. 73. Z. L. 75. Kettős mássalhangzó. 76. A. S. A. 77. Kerges. 78. Téll sportot üz. 80. ... .. Azért is. 82. Az első szolmizációs hang. 84. 1919. április 7.

Függőleges: 1. A műtárgyak ismerője. 2. A TV-ben van. 3. G. U. B. 4. Kis ág fordítva. 5. „Az” egyik étermi helyiségben. 6. ... .. mentális — titkos hátsó gondolat. 7. S. T. 8. Szőke része. 9. Hiányos őcsi. 10.

Flúk középe. 11. Szau-Arábia és India között van. 12. Gyulladási indító. 13. Tánc és ... .. tanár. 14. Vartag rész. 15. Tiki. ... .. 20. 1948. április végén történt. 26. Közterület. 29. Régi római pénz. 31. Az álló vádolófelület. 35. Kiejtett mássalhangzó. 37. ... .. méltó — csodálatos. 40. Népcsalád — idegen szó. 46. Sakkfigura. 47. Tanítás, ismeret. 50. Az angol gyarmatosítók gúnyneve. 53. Kelet-európai nyelv, de a zsidók nyelve is. 55. Előnye — idegen szó. 56. Hal-fajta. 57. Fordított földtérképeti korszak. 59. R-rel a végén félsziget és tenger neve Észak-Amerikában. 63. Koca középe. 64. Juttat. 66. V. K. 67. Némán lát. 68. Nemcsak ez. 71. Vagyis. 74. Talizmán keresztneve. 75. Azonosak. 77. Várkeresztneve. 78. Fordított kettősbetű. 79. Ekezetet éneklőhang. 80. C. A. 81. Akadt é kertes azonos betűl. 83. Indíték.

Beküldendő: a visszintás 1., 84. valamint a függőleges 20. sz. sora, a szerkesztőség címére Pécs, Dohány u. 2-8. A helyes megfejtés között jutalmaknyveteket sorsolunk ki. Beküldési határidő: 1975. április 15.

Az előző számunkban közölt néhány helyes megfejtése: A profetorradalom győzelme. Párizsintézetek szocializálása. Könyvjutalmat nyertek: Gyenis László 7623 Pécs, Athinay u. 2/a, Fehér Lajos 7624 Pécs, Szeplő u. 18. Gáspár János Pécs, Harangöntő u. 2/1, Bingold László 7629 Pécs, Korvin O. u. 5.

## Ivascsenko főhadnagy



Lapunk februári számában gyárunk régi dolgozói emlékeztek a felszabadulást követő hónapokra. A beszélgetés során ráterelődött a szó Alexandr Alexandrovics Ivascsenko főhadnaggyra is, aki a gyár katonai őrségének volt a parancsnoka 1945 februárjában. Dolgozóink kérdésének teszünk most eleget, akik közülük az ügyessai származású szovjet katoná fénypépet. A felvétel gyárunk udvarán készült 1945 tavaszán. Kérjük mindazokat, akik bármilyen felvilágosítást tudnak adni Ivascsenko főhadnaggyról, vagy a családjáról, értesítsék a „Pécsi Dohánygyár” szerkesztőségét.



Gyárunk dolgozói és vendégeink nagy érdeklődéssel tekintették meg a vállalati étteremben rendezett tűzvédelmi kiállítást. Nagy László felv.

## Sakk: Kovács János harmadik lett

## ÉDOSZ-sportnaptár

Az 1975. évi ÉDOSZ sportnaptár egyik színvonalas eseményét, programját bonyolítottuk le a közelmúltban a KISZ-helyiségben. A versenyt Hirczel József vezette. Dicséret illeti lelkiismeretes munkájáért. A versenykezdesre március 10-én délután 3 órakor a Sörgyár, Pincegazdaság, Sütőipari, Terményforgalmi és Dohánygyár vállalatok képviselőiben 27 sakkszerező dolgozó ült asztalhoz. A verseny kieséses rendszerű volt, így a sorsolás szélsője folytán összekerült olyan

pár is, akik kedvezőbb sorsolás esetén az élményben vehettek volna, viszont így egyik-másik táblán bizony magas színvonalú játék alakult ki. A versenyből csak részeredményt tudunk közölni: Kovács János szervizgépemester harmadik lett. Az első-második hely titkora döntetlenre adták a játszmát, így a döntés egy későbbi időpontra maradt.

A döntő résztvevői: Vörösi (Húspari) — Krisztián (Pincegazdaság). További helyezések:

4. Hajdu (Pincegazdaság)
5. Hőgye (Sörgyár)
6. Dánfalvi (Terményforgalmi)
7. Vármagy (Dohánygyár)
8. Gyenis (Dohánygyár)
9. Kovács (Dohánygyár)
10. Csizmadia (Dohánygyár)

Az ÉDOSZ Baranya megyei Bizottsága az üzemelegességi részére az alábbi sportprogramot állította össze 1975. évre:

Sakk: március 10-én 15 óra Dohánygyár.

Asztalitenisz: március 24. 16 óra, Tejipari V. (Tüzér u.) Döntő: április 10. Húspari Vállalat

Kispályás labdarúgás: április 17. 14,30, Dohánygyár.

Természetjárás: május 11. rossz idő esetén május 18-án.

ÉDOSZ sportnap: június 14. 13 óra; Kinizsi sporttelep.

Városi kispályás labdarúgó bajnokság, április 7. a városi TSH rendezésében.

A rendezvényekkel és jelentkezésekkel kapcsolatban Gregorovics István sportfelelős a tájékoztatást.