

PÉCSI Dohánygyár

II. EVFOLYAM, 2. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1975. FEBRUÁR

Gyártók és kutatók kézfogása

Vállalatunk 1973. évben alakította ki a Tabán cigarettá után a második magyar aktív szénsűrűs cigarettá típusú „SOPIANAE” néven. A kezdeti bizonytalanságok után az év vége felé és jelenleg a gyártmány fogyasztása fokozatos növekedést mutat. Ezért vállalatunk úgy határozott, hogy újabb multifilteres cigarettá gyártmány előkészítését kezdi meg.

A gyártmány előkészítésénél az alábbi elveket tűztük ki célul:

- a gyártmány túlnyomórészt hazai anyagokra épüljön,
- a gyártmány káros fiziológiai hatása az elérhető legalacsonyabb legyen,
- a fogyasztói ár vonatkozásában a széles tömegek részére elérhető legyen,
- korszerű és gazdaságos külső megjelenési formával rendelkezzen.

A célok meghatározása után felmértük vállalati erőinket és megállapítottuk, hogy ilyen széles körű előkészítési munkára nem rendelkezünk megfelelő számú szakemberrel, és a Sopianae cigarettá előkészítésének mintájára a Dohánykutató Intézethez fordultunk. A Kutatóintézet készségesen vállalkozott az együttműködésre.

Ez év elején a két gazdasági egység szocialista szerződést kötött a gyártmányfejlesztés szervezésének létrehozására. Ugyanezen a napon a Dohánykutató Intézet négy szakemberének részvételével megalakult a „Sopianae Komplex Gyártmányfejlesztő Brigád”.

A brigád alakuló jegyzőkönyvében rögzítésre kerültek úgy a kutatói, mint a dohánygyári csoport feladatai. A brigád vállalása szerint az új termék gyártásának kezdete ez év augusztusa. Az új cigarettához szükséges filtert már a június hónapban beérkező filterkombinátor gépen fogjuk készíteni, így a cigarettát nem a MAFI gépeken, hanem a DEKAJET-MAX-5-ös típusú gépen fogjuk gyártani.

A gyártmányfejlesztésnek ez a módja teljesen újszerű. A kutatóintézet vezetőinek és dolgozóinak lelkes hozzáállása sikeresen találkozott a Pécsi Dohánygyár gazdasági érdekeivel, s a komplex brigád tehetséges és lelkes tagjai a feladatot minden bizonnyal határidőre fogják teljesíteni.

Jelentős tartalékokkal rendelkezünk

Idén 4,99 milliárd cigarettát kell gyártanunk

Takarékosabban, jó minőségben

Vállalatunk 1975. évben több mint félmilliárd forint értékű cigarettát termel nettó termelői áron. Ennek a nagy mennyiségű terméknek a forgalmi értéke 1 milliárd forint körül ges alap- és segédanyagokat, gépkatrészeket, energiát és egyéb különböző anyagféléseket a vállalat vásárolja. A vásárolt anyagok értéke éves szinten közel 400 millió forint. A vállalatnak tehát létérdeke fűződik ahhoz, hogy a vásárolt anyagokkal a leggazdaságosabban bánjon. Ebből következik az a cél, melyet a hatékonyság úgy fejez ki, hogy a vásárolt anyagokból jó minőségű árut termelni a lehető legkisebb veszteséggel. A mi vállalatunknál a költségeket 1 millió cigarettá termelésére vetítjük. Az 1 millió darab cigarettá gyártási költsége tehát annyi, amennyi anyagot, energiát erre felhasználunk. A konkrét anyagköltségekre korlátozva ez elszámolást; ha 1 millió kész cigarettában lévő anyagmennyiségek értékét összehasonlítjuk, ugyanezen 1 millió cigarettához felhasznált anyag mennyiségének értékével, lényeges különbséget találunk. Ez a különbség gyakorlatilag a gyártási veszteség, vagyis a termelési selejtet fejezi ki forintértékben. A termelés során keletkező selejtanyagok vásárlási értéke igen magas, és a selejtképződés azt jelenti, hogy értékes anyagok válnak a termelés során értéktelen hulladékokká, melyekből származó veszteségeket a készáru viseli.

Hatékony gazdálkodást

A hatékony anyaggazdálkodás tehát abban rejlik, hogy a termelés során keletkezett selejt mennyiségét az elérhető minimumra csökkentjük. A selejtszint a különböző gyártmányoknál eltérő képet mutat, a munkaverseny vállalásokhoz azonban tájékoztató adatként az alábbiakat közöljük:

1 millió Fecske cigarettá 1 selejt százalékából eredő veszteség a gyártási osztályon 608 Ft, a csomagolási osztályon 89 Ft.

1 millió Románc cigarettánál a gyártási osztályra 452 Ft, a csomagolásra 99 Ft veszteség jut. Ez a veszteség úgy alakítható át nyereséggé, hogy a selejtszázalékot csökkentjük.

Az 1975. évi termelési tervre vonatkoztatva 1%-os gyártási és csomagolási selejtszint csökkentés; a Fecske cigarettánál 1,9 millió, a Románc cigarettánál 1,1 millió többleteredményt hoz.

Az előkészítési osztály munkájának eredményei a gyártási osztály eredményeiben fejeződnek ki. Ezért külön az előkészítési selejtveszteségeit nem értékeljük.

Az anyagokkal való takarékos gazdálkodásnak azonban természetes határai vannak. Ez az objektív határ a minőség. Az anyagtakarékoság addig gazdaságos, amíg az a minőség rovására nem megy. A mi vállalati belső tartalékaink ma még lehetővé teszik, hogy egyik oldalról csökkentjük a fajlagos anyagfelhasználást, másik oldalról javítsuk a minőséget. A gyártmányok minőségének javítása a hatékony gazdálkodás eleme.

Hibátlan terméket!

A termelés a fogyasztói igényekre épül. A fogyasztó a pénzéért kifogástalan cigarettát kér. Ha viszont minőségileg kifogásolható cigarettát kap, jogosan becsapva érzi magát és más cigarettá fogyasztására áll át. Így a hibás terméket sorozatban gyártó vállalat termékei iránt előbb-utóbb csökken a társadalmi igény. Ez csökkentő hatással van a termelésre és a vállalat fokozatosan tönkremegy. A nö-

vekvő minőség viszont növeli a fogyasztás mértékét, ami maga után vonja a termelés növekedését is. A növekvő termelés viszont lehetővé teszi a vállalat dinamikus fejlődését, a termelés hatékonyságának fokozását.

Egy százalék 170 ezer forint

Jelentős tartalékkal rendelkezünk a papírosztály gazdálkodásában is. 1974. évben a papírkreppelés gazdasági határfoka 88 százalékos volt, ami 12 százalékos veszteséget jelent. Minden 1 százalék anyagvesztés 165 000 Ft abszolút veszteséget jelent a vállalatnak. Tekintve, hogy a 12 százalékos kreppelési veszteségbe a százalékos is beletartozik, így a tényleges selejtszint mintegy 9 százalék körül ingadozik. A selejtszint csökkentésére reális lehetőség van.

A filtergyártásnál a kreppeléshez hasonlóan lényeges tartalékokkal rendelkezünk a selejtszint csökkentésére. 1974. évi ténytámadás alapján a különböző méretű filterrudaknál a selejtszintek az alábbiak szerint alakultak: 68 mm-esnél 8,6%, 72 mm-esnél 9,0%, 96 mm-esnél 4,3%.

Az 1975. évi termelésre vetve 1 selejtszázalék csökkentés filterrud méretenként a vállalatunknál az alábbi eredmény-növekedést hozza: 68 mm-esnél 20 000 Ft, 72 mm-esnél 94 000 Ft, 96 mm-esnél 57 000 Ft.

A papírosztályon a hatékony anyagfelhasználás mellett a gyártási és csomagolási osztályokhoz hasonlóan igen nagy szerepe van az eszközkihasználás fokozásának is. Az előzetes



A Niepmann csomagológépen dolgozó „Ifjúsági brigád” február 7-én és 9-én is termelési rekordot produkált: műszakonként 3 millió darab cigarettát csomagoltak! Lapzártáig havi termelésük is rekordot ígér. Műszakonkénti átlagteljesítményük több mint 2 millió 700 ezer darabra emelkedett.

felmérések alapján a jelenlegi termelési ütemben már 1975-ben zavarok mutatkoznak a saját és társvállalati krepp-papír igények kielégítésében. Ezt a hiányt csak úgy tudjuk pótolni, ha különböző műszaki, technológiai és munkaszervezeti feladatok végrehajtásával a teljesítményeket növeljük, s ezen belül tökéletesítjük a kreppüzemre fordított szervizmunkák színvonalát, a gépek karbantartását, s a munkások kihasználtsági fokát.

A hatékony vállalati gazdálkodás eszközei közé tartoznak a jól szervezett karbantartási munkák. A vállalati technológiai gépei és berendezései valamint az ezekhez kapcsolódó közművek vertikálisan, illetve horizontálisan épülnek be a vállalati termelésbe.

A technológiai gépparkok közül az előkészítés vertikális jellegű, ahol a technológiai műveletek gépről-gépre épülnek fel sorozatosan, s ebből következően, hogy valamely, a gépsorban lévő berendezés meghibásodása, gyakorlatilag az egész gépsor megbénulását vonja maga után. Hasonló jellegű a villamos-, gőzenergia-

viz, vacuum és sűrített levegő-jű hálózatunk is. Bármely rendszer meghibásodása egész üzemrészek termelőképtelenségét vonják maguk után.

Magas színvonalú TMK

A horizontális üzemrészeknél; gyártás, csomagolás, papírosztály, egy-egy gépegység meghibásodása, csak a gép közvetlen termelésére hat ki elsősorban, viszont másodsorban kihat az üzemek közötti együttműködésre. Ezért igen lényeges szempont technológiai gépeink berendezéseink megbízható működése, amely magas színvonalú TMK- és szerviztevékenységek kapcsán biztosítható. A műszaki karbantartó terület dolgozóinak vállalási erre a területre irányuljanak úgy, hogy az 1975. évi folyamatos fenntartási költségek csökkentésére is törekedjenek.

Egy százalékos energia megtakarítás éves szinten 60 000 Ft, ugyanakkor 1 százalékos fenntartási költségcsökkentés 120 000 Ft megtakarítást jelent a vállalatnak. A fenti tájékoztatásokban felsorolt megtakarítások 1—1 százaléka a vállalatnak 1975-ben 3,8 millió Ft többlet eredményt hoz.

A fentiekben felvázolt témakörökben a szocialista brigádvezetői értekezleteken, az osztályszervezetekénti és brigádonkénti lehetőségeket teljes egészében a dolgozók elé tárjuk annak érdekében, hogy a munkaverseny vállalások és ezek kapcsán létrejövő szerződések teljes mértékben a realitásra épüljenek fel.

Irimi Sándor igazgató

Felhívás!

Az új óvoda és bölcsőde építése a befejezéséhez közeledik. A létesítmény üzembehelyezéséhez szükséges, hogy a környező parkrészt a gyermekek játszótérévé alakítsuk át. El kell távolítani a nagymennyiségű hulladékanyagot, az előregedett élőnövényzetet. A hasznosítható gyümölcsfákat rendbe kell hozni.

désükhöz hasonlóan a játszóudvar kialakításában vegyennek részt, annak érdekében, hogy a gyermekintézményünk minél előbb teljes mértékben üzembehelyezhetővé váljon.

A munkavállalók kérjük, hogy Magyar Miklós elvtársnál jelentkezzenek.

Pécsi Dohánygyár, gazdasági és tömegszervezeti vezetői



Készül a központi porleválasztó. Képünkön, a lakatosműhely dolgozói a porleválasztó lemez-Nagy László felvétele.

Új cigarettapapír

Az új Lábatlani Papirgyár üzemi méretű kísérleteket folytat 27 gramm négyzetméterű cigarettapapír gyártására. A filter burkolónak szánt papírt, rúdgyártó gépeinken is kipróbáltuk. Ennek alapján lehetséges, hogy az eddig importból beszerzett anyag hazai gyártású papírral helyettesíthető.

Választások után

Tanácskoztak a vállalat kommunistái

A párttitkár ismét Kárpáti Károlyné lett



Mint ismeretes, január hó első felében lebonyolódott az alapszervezeti vezetőségválasztások, ezzel párhuzamosan megvitatóra került a Központi Bizottság két fontos dokumentuma: a XI. kongresszus irányelvei, valamint a Szervezeti Szabályzat módosítására vonatkozó tervezet. Végezetül január 22-én sor került az összevont taggyűlésre, ahol a csúcsvezetőséget választotta meg a 82 fős pártbizottság.

A csúcsvezetőség beszámolt a X. kongresszus óta eltelt időszakban végzett munkáról. Kiemelten foglalkozott a X. kongresszus határozatainak végrehajtásával.

Értékelésre kerültek a nők politikai, gazdasági és szociális helyzetének javítása érdekében hozott intézkedések.

Jelentős lépéseket tettünk az egyenlő munkáért – egyenlő bér elvének megvalósításáért, a női szakmunkásképzés beindításával lehetővé tettük a biztosított magasabb bér-besorolásra. Biztosítottuk a képzéshez szükséges feltételeket – munkaidő-kezdőanyag stb.

Bölcsőde-napközi bővítés jelentős társadalmi összefogással gyorsítottuk. Az egyedülálló gyermekes anyák és a sokgyermekes családoknál történő felmérések alapján 1974-ben 52 300,- Ft segélyt fizetett ki vállalatunk.

Az „Ifjúsági Törvény” végrehajtásáról szóló határozat szerint 220 fő részvételével Ifju-

sági Parlamentet tartottunk, melyen 9 pontos határozat született.

A közművelődési határozat hatékonyabb érvényesülése érdekében vállalatunk maximálisan biztosítja dolgozóinknak az alap-közép- és felsőfokú képzésben történő részvételét. A közeljövő feladatát képezi az általános iskolai képzésbe való bevonás hatékonyabb érvényesülése.

Az üzemi demokrácia megvalósítása érdekében az elmúlt évben különböző bizottságokat – üdülő- és lakáselosztó bizottság – hoztunk létre. Ugyancsak e célt szolgálják a kibővített műszaki konferenciák és a rendszeressé váló brigádvetési tanácskozások.

A beszámoló foglalkozott a káder- és személyzeti munkáról szóló határozat végrehajtásával. Megállapította, hogy a pártbizottságban egyre több a testületi döntés, ugyanakkor a szakszervezet és a KISZ nem él kellően az adott joggal a káderkérdéseket illetően.

Értékelte a beszámoló a hármas követelmény érvényesülését. Növelni kell az eszmei, politikai nevelőmunkát a politikai felelősség következetesebb megvalósulása érdekében. Megállapítható, hogy a politikai képzés az elvárásoknak megfelelő, mely vonatkozik a szakmai alkalmasságra is. Ese-

tenként a magasabb iskolai végzettséget ellensúlyozza a sok éves szakmai gyakorlat. A vezetőkészség fejlesztését segítik a különböző szintű vezető- és tanfolyamok. Jelentős fejlődés következett be a fizikai munkások – ezen belül a nők és a fiatalok – szakmai és politikai képzésében.

Jelenleg a szakmai képzésben résztvevő 76 fő 90%-a munkás, 80%-a nő és 60%-a 30 éven aluli – a fiatalok aránya. Politikai képzésben 66 fő vesz részt, melynek 74%-a munkás. Szervezett politikai képzésre a párttagok 39%-a jelentkezett. Ezt az arányt – az agitációs munka javításával – növelni kell.

Foglalkozott a beszámoló a pártépítéssel, a gazdasági munka értékelésével és egyéb kérdésekkel. Végezetül elemzésre került a vállalat 4 évi gazdasági munkája, a párt gazdaságirányító tevékenysége. E fórumon is elemzésre, illetve vitára került a már említett két dokumentum. A beszámolóban és a két dokumentumból kirajzolódott a pártbizottság előtt álló feladatok sokasága és sokrétűsége.

A hozzászólások egyrészt kiemelték a beszámolót, kiemelve a legfontosabb feladatokat, másrészt tükrözték a tag-

ság véleményét, állásfoglalását, mely úgy fogalmazódott meg, hogy egyhangúan egyetértettek a dokumentumokban foglaltakkal, azoknak minden pontját jónak, helyesnek tartják. A vitában felszólalt: Szamosi László, Eszaki József, Irimi Sándor, Farkas József, Várhelyi József.

Mészáros András elvtárs a gazdaságpolitikai osztály vezetője a Városi Pártbizottság nevében köszöntötte a taggyűlést.

Mint az irányító pártbizottság képviselője, a decentralizált szervezet munkáját pozitívan értékelt, bár kezdetben munkamódszer gondok is voltak.

A beszámolót gondolatgazdagnak tartotta, javasolta annak elfogadását. Hangsúlyozta annak jelentőségét, hogy a két dokumentum széleskörű megvitatása után a párttagság véleményével kiegészülve kerüljön a kongresszus el.

Ezek után a taggyűlés megválasztotta a pártbizottságot.

A pártbizottság titkára: Kárpáti Károlyné elvtársnő lett. Tagjai: Horváth Tiborné, Környei László, Németh Józsefné, Széll Gyuláné, Ordonics József, Vágó Imréné, Várhelyi József, és Zoboki László elvtársak lettek.

Zoboki László



A városi pártbizottságot Kárpáti Károlyné megválasztották a Városi Pártbizottság tagjának. Dr. Plechl Ágota, vállalatunk üzemmunkása tagja lett a Városi Pártbizottság végrehajtó bizottságának. Képünkön, a doktornő rehdelés közben.

HUSZONHÉTBŐL TIZENEGY

Kitüntetendő brigádok

Befejeződött szocialista brigádjaink múlt évi munkájának értékelése. A kiértékelés jelentős munkásokra vonatkozott. Kiváló munkája alapján „Ezüst brigádérem” kitüntetésre és 7200,- Ft jutalomra jogosult az előkészítési osztály „Ády Endre” szocialista brigádjá.

Az előkészítési osztály „Vörösmarty Mihály” nevét viselő szocialista brigádja is „Ezüst brigádérem” kitüntetésre és 6800,- Ft pénztudalomra szerzett jogosultságot, Mindkét brigád tagjai ezüstkoszorús jelvényt kapnak.

„Bronz brigádérem”-re és 2500,- Ft pénztudalomra jogosult kiemelkedő teljesítménye alapján a minőségellenőrző osztály „TABAC” szocialista brigádja. A brigád tagjai

bronzkoszorús jelvényt viselhetnek.

Szocialista brigádcsoport kiállításában a karbantartás „Déri Miksa” és az anyagmozgatás „Gagarin” szocialista brigádja részesülhet.

Az értékelés alapján szocialista brigád-cím kitüntetésre tehető a termelési tanácskozások elé a gyártási osztályon a „Lendület”, „Bánki Donát”, „Jean Nicot”, „Dózsa György”, „Zrínyi Miklós”, az anyagmozgatás „Petőfi Sándor”, valamint a karbantartás „Toldi Miklós” nevét viselő brigádja.

A brigádv versenyben részt vett 27 brigád közül az értékelés szerint a fenti 11 brigád javasolható vállalataik alapján az első negyedévi termelési tanácskozások elé a kitüntetések odaítélésére.

Szakszervezeti választások előtt

Az 1975. év igen fontos jelentőségű a Szakszervezeti Bizottság számára. Megkezdődik alapszervezetünk vezetőinek újjáválasztása, és ezzel egyidejűleg négy évi munkáról kell számot adni.

A félév folyamán két alkalommal tartunk tanácsulést. Szakszervezeti tanácsulésen megvitátjuk a kollektív szerződéssel kapcsolatos beszámolót, kollektív szerződés módosítását, az 1974. évi nyereségrészesedés felosztását, az 1975. évi béréfejlesztést. Megvitátjuk az éves munkaprogramunkat, az I. félévi ülésrendet. Tájékoztatót adunk az 1974. évi költségvetés végrehajtásáról, megvitátjuk a Szakszervezeti Bizottság négy éves munkájáról szóló beszámolót.

Első tanácsulésünket január 31-én tartottuk. A felsőbb szerv képviselőiben részt vett az ülésen Ruff Péter elvtárs, az EDOZ Megyebizottság titkára. Napirenden szerepelt:

– az 1975. évi munkaprogram és I. félévi ülésrend ismertetése,

– jelentés az 1974. évi költségvetés végrehajtásáról,

– tájékoztató az 1974. évi baleseti helyzet alakulásáról,

– üdülés előkészítése.

A Szakszervezeti Tanács a napirendet elfogadta. Több javaslat hangzott el. A munkavédelmi beszámolóval kapcsolatban a munkavédelmi örök oktatásának napirendre tűzése volt a téma.

A tanácsulésen dönteni kellett a harkányi és balatonboglári üdülőbérleményekkel kapcsolatban. A Tanács javasolta, hogy mindkét bérleményre kössünk szerződést ez évre is az eddigi gyakorlatnak megfelelően.

1975. február 20-án szakszervezeti bizottsági ülést tartottunk, melyen az alábbiakkal foglalkoztunk:

– A kongresszusi és felszabadulási munkaverseny tapasztalatai, illetve a további feladatok,

– tájékoztató jelentés a tagkönyvcsera végrehajtásáról és annak tapasztalatairól,

– tájékoztató a szakszervezeti oktatás tapasztalatairól.

Danajkné

Dohánypótanyag

A legnagyobb nyugatnémet dohány-vállalat, a REEMTSA, behatárolt foglalkozik egy új fajta dohánypótló előállításával. Az elgondolás szerint a cigaretták töltékében a tényleges dohányt 25% erejéig pótlóanyag helyettesítik. Ez beleütközött ugyan a törvénybe, amelynek betűi szerint a cigaretták nem tartalmazhat más, mint dohányt, de a vállalat kísérleti célra felmentést kapott az 1974. augusztusától 1976. július 31-ig terjedő időszakra. Évi 4 milliárd cigarettát szabad ilyen eljárásal piacra hozni – de a csomagoláson fel kell tüntetni, hogy: „...%-os keverék, dohánymentes füstanyaggal...”.

(Die Welt)

Sárga, rózsaszín és kék színekkel számoltak

Harminc éve történt

1945. február 17. A szovjet parancsnokság biztosítja az alapanyagot a termeléshez mégis, az életrekapott Pécsi Dohánygyárat ismét a leállítás fenyegeti. A gépekhez nincs alkatrész, fogytán a lenzalag, a cigarettapapír.

Ismeri ezt Alexandr Alexandrovics Ivacszenko főhadnagy is, a gyár katonai őrségének parancsnoka. Az ügyességi tanár tudja, hogy az országban még az életért kell harcolni és ez a küzdelem egyelőre még minden más célt elhomályosít.

Ennek ellenére Várnai Nándor, Pataki István és Angyal István vállalkoznak, hogy a négy napja felszabadult Budapestről anyagot hoznak a termeléshez. Ivacszenko főhadnagy intézkedik és ezen a napon egy szovjet katonai teherautón elindulnak egy kilátástalannak tűnő vállalkozás végrehajtására. Nemcsak a járhatatlan utakkal kell megbirkózni, hanem szembe kell nézni

az elkeseredett német támadások veszélyével is. De a bátorságnak, a létért való küzdelemnek meglelt az eredménye. Tizenhárom napi távollét után a teherautó befordult a gyár udvarára, meghozta a szükséges anyagokat.

A pártiroda hangulata most mintha más lenne mint általában. A terített asztalon bor, szendvics. Beszélgetésre, emlékezésre jöttek össze a gyár politikai és gazdasági vezetői, valamint a harminc, vagy több éve itt dolgozók: Simon Béláné, Jászai Károly, Kincses Antalné, Sudár Istvánné, Krómy Károly, Benke László és Tollas János. A régi emlékek valahol a napi gondok alatt rejtőznek

szerényen. Az idő finom pora belepte őket.

Az igazgató elvtárs csupán annyit kérdez: – *Hogyan is volt akkor?* – és mintha zsilipet nyitna, elindítja az emlékek áradatát.

– Nehéz és boldog időszak volt ez. Örültünk, hogy anynyi szenvedés, bizonytalanság után a normális élet csirái jelentek. Ismét dolgozhattunk, bejártunk a gyárba. Emlékszem, a Mátis Sanyi elsírta magát, amikor elindultak a gépek. – kezdte Sudár néni.

Kincsei néni: – Nagyon kellett akkor a cigaretták. Főként a katonáknak termeltünk. Az irodákból is fenn dolgozott mindenki a gyártásban. – Kezdetben nem kaptunk fizetést. – mondja Tollas János – ami pénzt hazavittünk, az

olyan hadipénz volt, amit nem szívesen fogadtak el tőlünk. A cigarettát igen. Naponta kétszáz darabot kaptunk. Jobb híján ezzel vásároltunk. Adtak érte egy kilogramm zsírt. Hát ez a juttatás segített rajtunk az infláció ideje alatt is.

A technológia irányításával Krómy Károly foglalkozott. Ő meséli: – Kézi válogatással állítottuk össze a keveréket és „Körting” permetezővel nedvesítettük. A vágatot kézi lifttel szállítottuk fel a gyártógépekhez.

A férfiakról itt „keresztkérdések” jönnek: – ki volt a lites lány? Csak a „lényegre” emlékeznek, hogy csinosa volt. A nevére már nem. De az aszszonyok kisegítették őket: Bosnyák Katinak hívták. Egy-egy témába ketten-hár-

a második csoportból nem mindenki találta meg a kosztját.

– A városban elsők között rendeztünk be egy termet óvoda illetve bölcsőde céljára. Nagy szükség volt rá, hiszen zömében akkor is nők dolgoztak itt. Az óvónőre is emlékszem. *Ani néni*nek hívták. – mondja Sudár néni.

– Zenekart szerveztünk – meséli – és 1945. május 1-én már velük vonultunk ki. Nagyon büszkék voltunk rájuk.

Az inflációs idők súlyos terhei kerülnek terükre. A bérélszámolók szinte minden nap éjszakáig dolgoztak, hogy az állandóan csökkenő értékű pénzből összeállítsák a béreket. Sárga, rózsaszín és kék „színekkel” számoltak illetve fizettek. De 1946. augusztus elseje fordulópontot jelentett. A forint megjelenése reményeséget adott mindenkinek...

Vendégeink tovább pergetik az emlékezés lapjait. Am mi fejezzük be azzal, hogy köszönetet mondunk idős kollégáinknak azért, amit azokban a nehéz időkben a gyárért tettek. Gábor József

A SZOT irányelvei a szocialista brigádok kitüntetéséről

Adományozható elismerések és kitüntetések a szocialista brigádok részére:

- Szocialista brigád cím és vele járó oklevél,
- szocialista brigádzászló,
- bronz brigádérem,
- ezüst brigádérem,
- arany brigádérem,
- „A vállalat kiváló brigádja”,
- „A szakma (ágazat) kiváló brigádja”,
- „A Magyar Népköztársaság kiváló brigádja”.

Kollektívák elismerése

A szocialista brigád cím adományozásától, illetve megvédéséről általában legalább 1 éves tevékenység, a „Szocialista” módon dolgozni, tanulni és élni” jelző követelményeinek maradéktalan figyelembevételével — a brigád önértékelése és az illetékes gazdasági és társadalmi szervek értékelése alapján kell dönteni.

A szocialista cím első ízben történő elnyerése esetén oklevélet kell adományozni. Az oklevél a szocialista cím folyamatos elnyerésének, valamint az elismerések és a kitüntetések adományozásának nyilvántartási okmányja is.

A szocialista brigád cím második ízben történő elnyerése esetén „szocialista brigádzászlót” kell adományozni.

A szocialista cím harmadik ízben történő elnyerését követően a brigádoknak egyedi elbírálás alapján — tevékenységük eredményeit és színvonalát kifejező és azzal arányban álló bronz, ezüst, arany brigádérmek, amelyekre ismételtlen is adományozható. „A vállalat kiváló brigádja” cím és kitüntetés adományozásának előfeltétele az arany brigádérem birtoklása.

„A szakma (ágazat)”, „A Magyar Népköztársaság kiváló brigádja” címek és kitüntetések adományozásának előfeltétele a vállalat kiváló brigádja” cím és kitüntetés előzetes elnyerése, valamint a fokozatok sorrendjében legalább 5, 10, illetve 15 alkalommal történő elnyerése, illetve megtartása, a szocialista brigád címnek.

Egyéni kitüntetések

Adományozható elismerések és kitüntetések a szocialista brigádok tagjai részére:

- Szocialista brigádtag igazolvány,
- Zöldkoszorús jelvény,
- Bronzkoszorús jelvény,

- Ezüstkoszorús jelvény,
 - Aranykoszorús jelvény,
 - „A vállalat kiváló brigádja” feliratú jelvény,
 - „A szakma (ágazat) kiváló brigádja” feliratú jelvény,
 - „Magyar Népköztársaság kiváló brigádja” feliratú jelvény.
- A szocialista címet első alkalommal elnyert brigádok tagjai részére szocialista brigádtag igazolványt kell adni. Az igazolvány a szocialista brigádtagság folyamatossága és a személyesen elnyert kitüntetések és jutalmak igazolására szolgál. (Visszamenőleges hatállyal is). A szocialista cím második esetben történő elnyerésekor kiselőadó zöldkoszorús jelvényt kell adományozni.
- Az elismerésekkel és kitüntetésekkel adományozható jutalmak:
- A bronz (100—200 Ft) ezüst (200—300 Ft) és arany (300—400 Ft) brigádéremmel elismert brigádok számára az egyes fokozatokkal arányban álló pénz vagy egyéb jutalmat kell adni. Ezek mértékét és formáit a kollektív szerződésben kell szabályozni és vállalati forrásokból kell fedezni.

Jutalmak

A vállalat, a szakma (ágazat), valamint a Magyar Népköztársaság kiváló brigádja kitüntetések adományozása esetén a brigádokat — a felsorolás sorrendjében — éves, átlagos dolgozó létszámuknak megfelelően 1 főre számítva 1500, 2000, illetve 3000 Ft pénzjutalomban kell részesíteni.

A kitüntetésekkel járó pénzjutalmak olyan esetben is éves, átlagos dolgozó létszámuk szerint illetik meg a brigádokat, ha azok egyes tagjai az adott kitüntetésben személyileg nem részesülnek.

A szocialista brigád cím és a vele járó oklevél, valamint a szocialista brigádzászló odaítéléséről a termelési tanácskozás jogosult dönteni.

A bronz-, ezüst-, és aranykoszorús jelvények, továbbá a bronz, ezüst, arany brigádérmek, valamint a „Vállalat kiváló brigádja” kitüntetés adományozására a vállalat igazgatója, szakszervezeti és KISZ bizottságai együttesen jogosultak.

Azok a brigádok és tagjaik, amelyeknek — a soron következő értékelés alkalmával — a termelési tanácskozás nem itéli oda a szocialista címet, megtarthatják a brigádérmek és jelvények korábban elnyert fokozatait. Az e határozat alapján adományozható bármely elismerési, illetve kitüntetési fokozatok azonban csak a szocialista cím újulagos elnyerésétől számított két év után kaphatnak.

A különféle elismerési és kitüntetési fokozatokkal együttesen

sen adományozott pénz- és egyéb jutalmak, személyekre történő megkülönböztetett felosztásáról a brigád kollektíva dönt, előzetesen kikérve a közvetlen munkahelyi gazdasági vezető, szakszervezeti és KISZ vezető szervek véleményét.

A brigádok az esetben is feltehetően elismerésre, illetve kitüntetésre, ha az évek során személyi állományuk megváltozik, de tevékenységük alapján méltóak az elismerésre.

Az egyik szocialista brigádból a másikba történő áthelyezés, vagy indokolt munkahelyváltozás (más vállalathoz történő áthelyezés) esetén az előző brigádban kapott elismerési és kitüntetési fokozat érvényessége a másik brigádban is megmarad.

Elismerések elvonása

Az adományozó szervek megvonhatják az elismerést és kitüntetést azoktól a brigádotól és tagjaiktól, akiknek magatartása sérti a szocialista erkölcsöt és munkamorált, valamint a szocialista állam törvényeit.

A szocialista brigádok kezdeményezhetik az egyéni elismerés és kitüntetés megvonását azon tagjaiktól, akik arra méltatlanná váltak.

VIII. osztályosok!

Dohányfeldolgozó szakmunkás-oklevél megszerzése után jó munkakörülmények között és jó kereseti lehetőséggel szakmunkásként alkalmazhatnak a Pécsi Dohánygyár.

Szakmunkásképzésre az „Irinyi János” Elemiszéripari Szakközépiskola és Szakmunkásképző Intézet dohányfeldolgozó szakára (Debrecen, Irinyi u. 1.) az általános iskolánál beadott jelentkezési lappal lehet felvételt kérni. Kollégiumi elhelyezés és társadalmi ösztöndíj juttatás lehetséges.

A végzett szakmunkások számára biztosítjuk a továbbtanulási lehetőséget szakközépiskolában, melynek elvégzése után technikusminősítő vizsgát is lehet tenni, de aki alkalmas rá, főiskolán, vagy egyetemen is továbbtanulhat.

A szakközépiskola dohányipari tagozatára is lehet jelentkezni. Aki jelentkezési lapján mind a szakközépiskolát, mind a szakmunkásképző intézetet intézetükhöz jelöli meg, és jó tanulmányi előmenetelű, a felvételi feltételeknek megfelel, valamelyik képzési formára felvételre kerül.



A dohányfelhasználást és a cigaretták minőségét jelentősen befolyásolja a gyártógépekbe kerülő vágott dohány nedvességtartalma. Az optimális nedvességtartalmú dohányvágat a gázfűtésű szárítógépek kezelőinek precíz munkájától függ. Képpünkön a szárítógépek egyik kezelője, Kis-Deli Tivadar munka közben.

Gondolatok a brigádvezetői értekezlet után

A legutóbbi brigádvezetői értekezlet során kitűnt, hogy számos probléma jelentkezik a szocialista brigádvezetők és az üzemrészek vezetői közötti együttműködésben. Az értekezlet aktivitása, nyílt szelleme és a szenvedélyes megnyilvánulások a fennálló hibák bírálatában egyértelműen bizonyították, hogy dolgozóink jelentős része és köztük elsősorban a brigádok vezetői igénylik az üzemi demokrácia mind fokozottabb mérvű kiszélesedését. Néhány gondolat a fennálló problémák csökkentésére.

SZEMÉLYCSERÉK

A brigádok életében gondot jelentenek a munkahelyeken a gyakori személycsere, melyek indítóoka a létszámlhiány, a magas táppénzes állomány stb. Ilyen esetekben a munkavezető természetesen más területekről irányít át dolgozókat a termelés egyenletes fenntartása érdekében. Ez a probléma úgy oldható meg, ha az egyes munkahelyeken dolgozó létszámát stabilizálni tudjuk, csökken a hiányzó és a táppénzes állomány és általában a létszámmal kapcsolatos művezetői gondok. A brigádvezetők és gazdasági vezetők együttműködésének tehát erre a területre is ki kell terjedni. A jogkör felelősséggel jár. Adjanak a brigádvezetők segítséget a munkaerő stabilizálásához, hiszen a fennálló problémákat csak közösen tudjuk megoldani.

Az értekezlet során kitűnt az a kettősség, amely egyrészt a munkahelyi vezetés, másrészt a brigádok vezetése között fenn áll. Ma még nincs meg a munkahelyi vezetői és brigádvezetők között az az összhang, amely a hatásos együttműködés alapja. Hibát követnek el a munkahelyi vezetők, ha nem kéri ki és nem alkalmazza a brigádvezetők ésszerű javaslatait, ugyanakkor hibát követnek el a brigádvezetők is, amikor helyes, célszerű elgondolásaikkal nem keresik meg a munkahelyi vezetőket.

ELKULONULTSÉG?

Az értekezlet hangvételéből kitűnt, hogy a brigádvezetőink osztozni akarnak elsősorban a gondokban és következetes képpel a jogokban is. A munkahelyi vezetők súlyos hibát követnek el, ha ezzel úgy a jelenben, mint a jövőben nem számolnak. A munkahelyi vezetők és a brigádvezetők együttműködésének korlátlan lehetőségei vannak. Az együttműködés hatásos eszköze a gazdasági feladatok teljesítésének, a munkamorál javításának, a munkahelyi bérek, a jutalmak és erkölcsi elismerések reális kialakításának. Helytelen az a munkavezetői magatartás, amely a brigádvezetőt a döntések propagandistájának tartja. A vezetőnek a nagyobb horderejű döntések előtt meg kell hallgatni a brigádvezetők véleményét, a hasznos javaslatokat alkalmazni kell, ugyanakkor nyíltan meg kell mondani, hogy a használhatatlan javaslatok miatt azok. A brigádvezetőnek joga legyen beleszólni az erkölcsi és anyagi elismerések személyenkénti odaítélésébe. Legyen beleszólási joga az egyes dolgozók személyi és munkahelyi magatartásának megítélésébe. Csak egyedül ezen az úton valószínűleg meg a kollektív vezetés és kollektív elnökrzés gyakorlata. Am a brigádvezetői értekezlet még magán viselte a vezetői és munkás elkülönültség jeleit: ez kiderült a bírálatokból is.

Pipázzunk!

Mikor barátommal azt olvastuk az újságban, hogy a pipa kevésbé ártalmas az egészségre, mint a cigaretta, elhatároztuk, hogy áttérünk a pipázásra. A közeli dohányboltban beszereztünk két pipát, meg egy pakli dohányt, s elmentünk egy közös ismerősünkhöz, hogy beavattassuk magunkat a pipázás titkaiba.

— Ha az ember pipázni kezd — szól ismerősünk —, a legfontosabb teendő az, hogy az új pipát az első rágyújtás előtt megfelelően pácolja. Tehát semmi esetre sem szabad azonnal rágyújtani! Ha az ember azt akarja, hogy a pipa a későbbiek során jól működjék, először némi alkoholt kell beleönteni. Mutassátok csak!... Ezeket a pipákat legjobb lenne rummal edzeni. Vagyis: a pipák fejébe rumot töltötök, vártok pár órát, amíg a rum felszívódik, aztán megtömjék a pipát dohánnyal, s szívhatjátok egészséggel...

Hazafel menet vettünk egy üveg „Baccardi”-t. Megtöltöttük a pipákat, s a fotelekben elterpeszkedve vártuk, hogy a rum felszívódjék.

Negyedóra múlva barátom macrogéni kezdett.

— Tudod mit? — mondta. — Ki kéne próbálni, hogy ez a rum valóban jó-e a pipáinknak!

Rögtön felhajtottunk egy-egy kupicával. Valódi piparum volt! Mint a tűz! El is határoztuk, hogy erről ismételtlen meggyőződünk. Meggyőződünk...

Ekkor kopogtatott be a szomszéd.

— Mi van, testvérek? Italozunk, italozunk?

Mire természetesen azt feleltük, hogy szó sincs semmiféle italozásról. Egyszerűen elhatároztuk, hogy áttérünk a pipázásra, mert a pipa sokkal egészségesebb, mint a cigaretta. Így aztán most rummal edzzük az újonnan vásárolt pipákat.

— Rummal? — csodálkozott a szomszéd. — Hát ilyen életemben nem hallottam! Negyven éve pipázom, de még soha nem láttam, hogy valaki rummal edzette volna a pipáját.

— Hát mivel? — kérdeztük.

— Természetesen csakis konyakkal!

„A szomszéd idős, köztiszteltetben álló ember. Bizonyára tudja, mit beszél.” — gondoltam.

Lementünk tehát a boltba, konyakért. Hazaérve kiittuk a pipákból a rumot, megtöltöttük őket konyakkal, s elkezdtük várni, hogy a konyak felszívódjék.

— Gondolom, hörpinthetnének egyet — mondta a barátom. — Jó régen nem ittam már konyakot.

Azt hiszem, Önök is megérik az ezután történeteket. Egy kupica, majd még egy, utána a harmadik, aztán egy-egy cigaretta, lévén, hogy a pipák még mindig nem száradtak ki. Azután a pipákból is kiittuk a konyakot, mivel egyrészt már kiürült az üveg, másrészt pedig szerettük volna, a pipák hamarabb kiszáradnak.

— N-na, m-m-mit mondtam n-n-neked? — dühöngte a barátom. — A p-p-pipa igenis k-kevesbé k-k-káros az egészségre! — Azzal csuklott egyet, s csendesen lecsúszott az asztal alá, mint akit fejbeköltöztettek.

És ezek után még higgyen az ember a szakértőknek!...

Janusz Osenka
A Krokogyiból fordította:
Till Tamás

I. S.

Tabán, Kontra Sopianae

A szenes füstszűrők a szabványban rögzített határértéknél nagyobb mennyiségben kötik meg az alkaloidokat és elszívják a füstből hatékonyan a komponenseket, amelyek a hagyományos filterek nem szűrik. A Tabán és a Sopianae füstszűrőjének hatékonysága a következőképpen alakul.

Füst komponensre vonatkozó határérték %

	Tabán	Sopianae
alkaloidok	23	31
nicotín	29	35
nitrogénianid	52	48
fenolok	54	41

Mint látható, a hazai füstszűrő lényegesen meghaladja az importált füstszűrő hatékonyságát.



Az egyik Triumph filtergyártó gépünket kísérletképpen Dekajet formakamrával üzemeltettük. Az eddigi mérések alapján az így készült filterru dak méretartás és alak szempontjából pontosabak, mint a hagyományos módon előállítottak. A módszer általánossá tételétől a filter gyártási selejt és filterfelrakási hibák csökkentését várjuk.

Fotó: Nagy L.

Hírek



— **Harminchárom** éves dohánygyári szolgálat után március elsejétől nyugdíjba vonul Hortai György, gyárunk dolgozója. Az egykori dohányhordót, a karbantartó műhely „Ady Endre” szocialista brigád tagjai búcsúztatták a gyár éttermében.

— **Vállalatunk KISZ-szervezete** megtartotta vezetőségválasztó taggyűlését. A rendezvényen részt vett Rákos János, a KISZ Pécs városi Bizottságának munkatársa. Gyárunk ifjú kommunistái Kovács László csomagolási főgépmestert választották meg a KISZ-szervezet titkárnak.

— **A Dohányipari Vállalatok Trösztje** igazgató tanácsa február 26-án tartotta legutóbbi ülését. Az igazgató tanács többek között megalapította az 1974. évi eredmény után képződő iparági és vállalati „R” alap felosztását, a gyártmányfejlesztési és gyártmány-megszüntetési előterjesztést, az ipari lencsázógépek felhasználatát és a dohányipari beruházásokat.

— **Antinikotinizmus.** Angliában, a dohányzás-ellenes mozgalom új követelése: a kórházak létesítsenek nikotin-elvonó osztályokat, s azokat a betegeket, akik erősen dohányoznak, különítsék el a többitől.

— **A tröszt keretében** működő vállalatok 1974. évi iparági megelőző tűzvédelmi versenyének ünnepélyes eredményhirdetése vállalatunknál lesz 1975. március 12-én délelőtt fél tíz órakor. Ebből az alkalomból, a vállalat éttermében március 10. és 15. között tűzvédelmi kiállítás rendezünk.

— **Dohány pótanyag.** Egy amerikai vegyipari vállalat bejelentette, hogy dohánypótló anyagot fog gyártani: kezdő kapacitása évi 9 millió tonna. Az üzembehelyezés 1975-re várható. Egyelőre az angol gyáraknak szállít majd anyagot, saját cigarettagyártását 1976-ra tervezi.

— **A MÉTE** Dohányipari Szakszerveleti helyi csoportja rendezésében március 27-én fél három órai kezdettel anketót tartunk a KISZ-klubban. Az anketón Bertram Gáborné személynézet vezető tart előadást „A munkásképzés vállalati feladatai és lehetőségei” címmel. Az anketóra a MÉTE tagjait és az érdeklődőket ezúton is szeretettel meghívja a helyi csoport vezetősége.

PECSI DOHANYGYAR

A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja

Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság

Felolvasó szerkesztő: Salamon Gyula

Kiadja a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felolvasó kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Felolvasó vezető: Mollos Rózsa

Dörömböző Károly, a foci szerelmese

A gyári sportról

A tavasz közeledtével sportberkekben is elkezdődik a mozgólódás. Így van ez gyárunkban is. Egyre többször hangzik el a kérdés: — Hogy lesz az idén? — és ilyenkor mindenki a futballra gondol. A gyári fut-

értekezleteket tartottunk, persze csak úgy, hogy ebéd után, az ebéidő hátralévő részében egykupaça gyűltünk és mindenki mondta a magáét.
— De meg is volt az eredménye.

zony két-három kanalat is szervirozott: más alkalommal megkenyeret ettünk, sóval, paprikával. Olyanok voltunk, mint a testvérek.

A gyári pályát is mi csináltuk társadalmi munkával. Kérészet volt ott és az igazgató elvtárs engedélyezte, hogy átalakítsuk. Attól kezdve azután itt helyben játszhattunk minden adódó alkalommal és így lehetőség nyílt arra, hogy gyári bajnokságokat is szervezhessünk.

A futball igazából ezután kezdett hódítani a gyárban. Ekkor kezdődött az ebéidő „aktív” kihasználása is: aki csak tehetett, jött futbalozni. Alig fértünk el a pályán. Akár egy nagy csapat is kitelt volna közülünk. Voltunk is egyszer Bodán. Gyárunk az ottani tsz-t patronálta és egy augusztus 20-i ünnepséget közösen szerveztünk meg. A gyári színjátékos csoport előadást tartott, utána pedig barátságos foci-meccs következett, nagypályán. A végén nagy vacsorára láttak vendégül bennünket.

Mind olyan emlékek, élmények ezek számomra, amit nem lehet elfelejteni. A most futbalozó gyári fiataloknak már másfajta élményeik lesznek, de az igazi az lesz, ha sikerül a feljutás az I. osztályba és ez nekünk is az lesz, mert mi ahhoz vagyunk szokva — az I. osztályhoz.

— És most?

— Most inkább csak nézni szeretem a focit. 1970 óta nem játszom a gyári csapatban. Elfáradtam és ott lent a pályán egyre nagyobb a hajtság: a fiatalokkal nehéz tartani az iramot. Az ebéidőt persze kihasználom és az ÉDOSZ kupában egy-két mérkőzésen még részt veszek. Ennyi mozgás kell. Ha csak tehetem, régi társaimmal együtt a gyári csapat minden mérkőzését megnézem, tanácsokat adunk, szurkolunk és igyekszünk összetartani a csapatot. Sajnos elég nehezen. Most egy házi bajnokságot szerveztünk. Brigádunk, az „Ady Endre”, felhívással fordult a gyár többi brigádjához, hogy felszabadulásunk 30. évfordulója tiszteletére vegyenek részt egy Felszabadulási Kupa versenyen, melyet március 20—25. között bonyolítanánk le.

G. I.



Fotó: Nagy L.

ball szeretete, istápolása sokunknak szívügye. Így van ezzel Dörömböző Károly is, az „Ady Endre” karbantartó brigád tagja. Neve gyárunkban egyet jelent a labdarúgással, a szó igazi értelmében vett labdarúgással, a lélekkel, szívvel teli játékkal. Olyan típusú játékosnak tartották — ahogy mondanak szokás — aki képes lett volna meghalni is a pályán.

— **Karcsi, honnan van ez a nagy „szerelem” a labdával?**

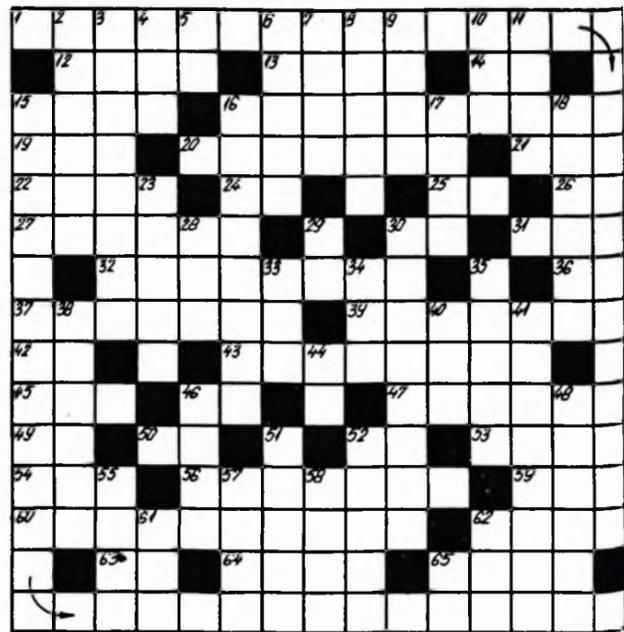
— 1958-ban, 24 éves koromban kerültem ide a gyárba dolgozni. A labda szeretetét már úgy hoztam magammal, mert ezt megelőzően a Zsolnay gyár csapatában focitamb. Abban az időben még nem volt csapata a gyárnak. Egyáltalán, akik szintén ilyen labdaszeretők voltak, mint én, elhatároztuk: megszervezzük a focit. Először az érdeklődés felkeltésére — természetesen az illetékesek megkérdezése után — egy Irodisták—Munkások mérkőzés megszervezését kezdtük el. Micsoda mozgólódás lett ezzel! Mindenki erről beszélt. A mérkőzésnek, melyet a Zsolnay-pályán játszottunk, mondani sem kell, nagy sikere volt. Nem felejttem el, abban az időben a porszállítást a Marci bácsi csinálta — másik nevére nem emlékszem —, és kérte, hogy játszasson ő is. Játszott is, méghozzá gumicsizmában, mondván, hogy neki nincs tornacipője. Pedig közelebb volt az ötvenhez, mint a negyvenhez!

A gyári csapat megszervezését ezután kezdtük el. Az elsők: Kajcsa, Krassovits, Mór, Hirczel, Lauter, Kincsei és én voltunk. Mikor így együtt voltunk és látták a lelkesedésünket, kaptunk a szakszervezettől egy garnitúra mezt, meg egy labdát. A városi bajnokság egyáltalán két éve ment már ekkor, de csak egy osztályban. Ide neveztünk be 1962-ben. A mérkőzések akkor is hétfői napon voltak és hétfőtől hétfőig másból sem álltunk ki, mint mi lesz, hogy lesz, milyen taktikával játszunk. Szabályos taktikai



— Elsőrendű próbaszivő berendezés, ha kell még köhögni is tud! Erb János rajza.

Keresztrejtvény



VIZSZINTES: 1. 1919. március 21-én történt. 12. Görög betű. 13. Fogadkozók. 14. Kiejtett mássalhangzó. 15. Görögországban őtl 16. Egyszerű eledel. 19. Pest megyei község. 20. Nyelvtani fogalom. 21. Nem egy egész kiló. 22. Európai főváros — fordítva. 24. Vércsatorna. 25. Rangjelzés. 26. Nem nem! 27. Elősegítő. 30. Ellenérték. 31. Tölés angolul. 32. Lovasiskola. 36. EY. 37. A kutyák használják. 39. Kővér ember — két szó. 42. Kettőzve magyar város. 43. Bányász. 45. Hiányos pénz. 46. A bagoly mondja. 47. Tívet a végén tőbbit kőrház — idegen szó. 49. Lengyel magától nem típusjele. 50. Kiejtett mássalhangzó. 52. Képző. 53. Szalonnát fészt. 54. En — a táviratban... 56. Ezt az IKV-nak kell bejelenteni. 59. Ime — keverve. 60. Tizenévet — idegen helyesírással. 62. Más — angolul (ELSE). 63. Szintén ne. 64. A lég teszi. 65. A közepébe.

BEKÖLDENDŐ: a vízszintes 1. és függőleges 15. sz. sorok megfejtése a szerkesztőség címe: Pécsi Dohány u. 2—8. A helyes megfejtők között jutalmaknyveket sorsolunk ki. Beküldési határidő: 1975. március 10.

Az előző számunkban közölt rejtvény helyes megfejtése: Miért sírsz kislány? Mert ütik a papámot. És melyik a te pápád? Azt nem tudom, ők az azon vesztek össze. Könyvjuttatmat nyertek: Fehér Lajos 7628 Pécs, Szegő u. 10. Szepes Gábor 7675 Kővágőotlás Kossuth u. 8. Ifj. Balogh Lajos 7634 Pécs, Patacs, Fő u. 38. Bingold László 7629 Pécs, Corvin O. u. 5. Majorlaci Kornélia 7628 Pécs, Barátság u. 21.

Honvédelmi nevelőmunka

Mérleg és tervek

Az MSZMP dohánygyári párt-szervezet csúcsovezetősége 1973-ban határozatot hozott a honvédelmi nevelőmunka továbbfejlesztésére. Irányelvként meghatározta a taglétszám rendezését, a tartalmi munka színvonalának emelését, a hazafias érzelmek kialakítását, a sporttevékenység fejlesztését.

A taglétszám, ezen belül férfiak és a nők aránya kedvezően alakult, ez a további munkánkra pozitív hatást gyakorolt.

Az MHSZ Városi Bizottsága által kiírt és szervezett versenyeken minden esetben teljes létszámmal képviseltettük magunkat. Eredményeinket folyamatosan közzétük lapunk különböző számaiban. Célunk volt felhívni a figyelmet tevékenységünkre, megmozdulásainkra és népszerűsíteni azokat a klubtagjainkat, akik aktív munkájukkal, versenyeken elért eredményeikkel gazdagították az 1974. kiképzési évet.

Osszefoglaló eredményjegyzék: 1974. április. Pécsvárad, hadipuskalövészet, résztvevők: 44 fő. 1974. május, Bőrgyár-pálya, összetett honvédelmi verseny, VIII. hely. 1974. május, Városi Lőtér, Honvédelmi Kupa, lövészverseny (Városi Döntő), egyéni I. helyezett: Perlakó József. A csapat hetedik lett.

1975. január 31-én a közgyűlésen titkári beszámoló elemezte a Komarov lövészklub 1974. kiképzési év honvédelmi nevelő munkáját, sporttevékenységét. Foglalkozott az iskolai nevelő munkával és a társadalmi szervezetekkel való kapcsolattal. Megállapította, hogy vállalatunk jó erkölcsi alapot ad tevékenységünk zavartalan folytatásához. Anyagi eszközzel

hozzájárul a tárgyi feltételek biztosításához, figyelemmel a séri munkánkat és a problémák megoldásához segítséget nyújt. Már a korábbi években megteremtette a feltételeket a fegyverek szabványos tárolására.

Megfelelő anyagi eszközökkel rendelkezünk. Biztosítva tudjuk a kiképzési eszközök A klubtanács tevékenységét kiszélesítésével hatékonyan szerveztünk tudunk elérni. Felszabadulásunk 30. évfordulója az MHSZ Városi Vezetőségétől vetélkedő sorozatot hirdettek meg, a vetélkedő sorozatba bevezettünk és az eddigi fordulók eredménye alapján lehetőségek van az első három hely valamelyikének megszerzésére.

Megyei Rendőrfőkapitányság KISZ szervezetével felvettük kapcsolatot. Patronálól széként segítséget nyújtanak fegyverbemutatók és járőrverseny rendezésében. Az elért eredmények biztatóak, megteremtették az alapokat a továbbfejlesztéshez.

Az 1975-ös kiképzési évből feladatokat a következőkre kiemeltük: 1. Lövészportok létrehozása. 2. Lövészportok rendezése, mozgósítható célpálya elkészítése. Folyamatosabbá kell tenni a patronált iskola honvédelmi nevelő munkáját. 4. Erősíteni a KISZ-szervezettel a kapcsolatot. 5. Minden klubtagot bevonni a hatfordulós honvédelmi kupa lövészversenybe.

A klubtagság nevében köszönetet mondok a vállalat vezetőségnek és pártszervezetnek, valamint szocialista gondvezetőknek azért az a segítségért, amivel hozzájárultak klubunk eredményes működéséhez.

Pápay Miklós