

# PÉCSI Dohánygyár

II. ÉVFOLYAM, 1. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1975. JANUÁR

## Köszöntjük újabb munkasikerekkel a pártkongresszust, felszabadulásunk 30. évfordulóját

Az 1974. év folyamán a kongresszusi munkaverseny keretében elért eredmények vállalatunk dolgozóinak magas színvonalú alkotókészségéről és felelősségérzetéről tett tanúbizonyságot. A kongresszusi munkaverseny során vállalatunk életében, gazdálkodásában olyan eredményeket értünk el, amely feljogosít bennünket arra, hogy dolgozóink kezdeményező-készségére alapozva felszabadulásunk 30. évfordulójának méltó megünneplésére, vállalatunk és népgazdaságunk javára 1975. évben a munkaverseny-mozgalmat tovább folytassuk.

A gazdálkodás hatékonyságának növelésére minden lehetőségünk megvan. Vállalatunk tartalékokkal rendelkezik a termelési mennyiségek növelésére, az alap- és segédanyagokkal való takarékosagra, az energiagazdálkodás javítására, gyártmányaink minőségének fokozására.

Ezeket a tartalékokat úgy tudjuk feltárni és konkrét eredményekké alakítani, ha valamennyi dolgozónk; munkások és vezetők fokozottabban magukénak érzik a vállalatot gondoljaival és eredményeivel együtt, ha a vállalat valamennyi dolgozóját egységes szorgalmat és akarás jellemzi.

Az összetett célok elérése érdekében tovább kell javítanunk a munkaidő kihasználtságát, a technológiai és munkahelyi fegyelmet és mindezek dolgozóink kollektív ellenőrzésén keresztül valósulnak meg. Ezeknek megfelelően magasabb színvonalra kell emelnünk az üzemi demokrácia fórumainak működését. Az üzemi demokrácia fórumain keresztül fokozottabban kell érvényesíteni dolgozóink beleszólását a vállalat belső életébe.

Brigádjaink munkaverseny szerződés tervezetei kialakítása során a hármas jelző alapvető körülményből induljanak ki. A vállalatok a hatékony eszközkihasználásra, a hatékony anyagfelhasználásra, a munka- és technológiájuk fegyelm javítására, a szakmai hozzájárás növelésére irányuljanak.

A vállalatnál a hagyományoknak megfelelően ebben az évben is több száz dolgozó tanul különböző oktatási intézményekben. Ezek mellett szervezettebbé kell tennünk a vállalati szakmai továbbképzéseket, elsősorban munkahelyenként és igények szerint brigádonként is.

Legyen kiterjedtebb a munkahelyi tapasztalatok átadása. A munkavégzés leghatásosabb elemei ne csak a legjobbaké, hanem minél több dolgozó tulajdonsága legyen. A szocialista embertől idegen a

szakmai féltékenység. Jó a népgazdaságnak, a vállalatnak és valamennyi dolgozónak is, ha kiterjedtebb a magas színvonalú szakmai tudás. A szakmai tudás növekedésével alakulhat ki az a termelő erő, amely képes többet termelni jobb minőségben és olcsóbban.

A hatékony gazdálkodás csak akkor valósulhat meg, ha a vállalat dolgozóinak többségét egységes akarat jellemzi. A többség akarata fegyelmző erő az elmaradók és semmivel nem törődőkkel szemben. A brigádok emberformáló tevékenysége a kollektív ellenőrzésen, fegyelmzésen, nevelésen, a gyengébbek támogatásán és a rászorultak felkarolásán keresztül valósul meg. Válgjanak a brigádok családdokká, ahol szigorú törvények alapján ítélik meg a jót, az elfogadhatót és a rosszat, és tesznek is annak érdekében, hogy mindig több legyen a jó és kevesebb a rossz.

A felszabadulási jubileumi munkaverseny részletét a közeljövőben szervezendő műszaki és szocialista brigádevetési konferencia keretében részletesen megbeszéljük. Kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy a brigádok alakítsák ki az 1975. évi munkaverseny vállaltás-tervezeteket: a brigádonkénti elgondolások ezeken a fórumokon kerülnek pontosításra. A konferenciákat követő időszakban kell elkészíteni a szocialista brigádjainknak a tényleges munkaverseny szerződéseket, amelyek a brigádok és a vállalat közt jönnek létre.

A vállalat gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetősége 1975-ben is alkalmazza, illetve továbbfejleszti az 1974-ben kialakított munkaverseny-szabályzat alapvető elemeit. Az 1975. évre vonatkozó munkaverseny-szabályzat részletes meg tárgyalására a műszaki, illetve a szocialista brigádevetési konferencián kerül sor. Felkérjük a vállalat valamennyi dolgozóját, párt-, szakszervezet- és KISZ-aktivistákat, gazdasági vezetőket, hogy a munkaverseny-szerződések elkészítésére és a szerződésben foglaltak maradéktalan végrehajtására mozgósítsák a területükön foglalkoztatott dolgozókat.

A jubileumi munkaverseny és annak eredménye legyen vállalatunk dolgozói alkotókészségének olyan demonstrációja, amely megfelel vállalatunk dolgozói hírnevének és felelősségvállalásának.

**A PÉCSI DOHÁNYGYÁR GAZDASÁGI, PÁRT- ÉS TÖMEGSZERVEZETI VEZETŐSÉGE**

## Újítómozgalom:

### Kedvezőbb feltételek

Vállalatunk újítási mozgalomának számszerű értékelése nem ad valós képet a fejlődésről. 1974-ben ugyan csökkent a benyújtott javaslatok száma a bázisévhez viszonyítva, azonban az újítások műszaki színvonala emelkedett. Nagymértékben javult a benyújtott és hasznosított javaslatok aránya: 1973-ban 16%, 1974-ben 29%-ra alakult.

Az újítási ügyintézés „kényes” pontja az átfutási idő. Az 1974. évben benyújtott javaslatok között nincs olyan újítás, melynek értékelő szakvéleményt, illetve az egyszemélyi elbíráló határozatát ne tartalmazná.

A balesetvédelmi újítások száma is kedvezően alakult. Míg 1973-ban kettő, 1974-ben hat balesetvédelmi újítás került bevezetésre, illetve van kísérletezés alatt.

Az újítási díjak kifizetése gyakran összetűzéshez vezetett a dolgozók körében. Ugyanis az eddig érvényben lévő rendelet értelmében az újítási

díjak a részesedési alap terhére kerültek kifizetésre. Téves felfogás az, hogy így az újítók „elviszik” a vállalat részesedésének egy részét. Azonban ha az érem másik oldalát nézzük, tudomásul kell venni, hogy a hasznosított javaslatok minőségjavulással, önköltségcsökkentéssel, pénzben kimutatható, illetve nem kimutatható gazdasági eredménnyel az újítási díjak többszörösét térítik a vállalatnak.

Azok az újítók, akiknek bizonyos javaslatok benyújtása munkaköri köteleységük, illetve azon belül jelentős alkotói tevékenységnek minősül, prémiumban, alapteremelésben részesülhetnek.

A Minisztertanács 38/1974. (X. 30.) számú, most megjelent rendelete, mely az újítómozgalmat szabályozza, a mozgalomnak már tágabb határokat biztosít. Megszünteti az újítók kategorizálását, azonban nem oldja fel a munkaköri köteleiséget. Az újítási díjak elszámolásánál, továbbra is



Kaveczki Ferencné a Niepmann típusú csomagológép „vezetése” közben, a KISZ által szervezett kommunista műszakon.

kötelezi a vállalatokat a részesedési alaphoz való kifizetésre, de lehetőséget ad arra, hogy bizonyos témakörben hasznosított újítások díját, bér-költségként lehessen elszámolni.

A megjelent rendelet előnyeit a vállalati újítási szabályzat is tartalmazni fogja, mely kidolgozás alatt áll. 1975. első negyedévében újítási ankétot rendezünk, melynek 16 napirendi pontja a vállalati

újítási szabályzat és a rendelet ismertetése lesz.

Párt- és kormányhatározatok célozzák és rendelik el hazánkban az anyag- és energiatakarékosságot. Vállalatunk számít a dolgozók ilyen tárgyú javaslataira. Mindezek megfontolásával nem alaptalan bizakodás az, hogy a Pécsi Dohánygyár elérhetne I. helyezést a dohányiparon belül évek óta tartó újítási versenyben.

Futó Endréné

## Égető gond a központi porelszívás megoldása

### Csökkenő balesetek...

A két évvel ezelőtti 13 balesettel és 680 kiesett munkanappal szemben, tavaly 11 baleset történt, amelynek következtében 553 munkanap esett ki. Ezek a számok csak a balesetek alakulását mutatják, de a munkavédelem ennél sokkal több... Mégis, ha a vállalat munkavédelmi tevékenységének hatékonyságáról van szó, első helyen a baleseti mutatóknak kell szerepelniük.

Az 1974. évi munkavédelmi helyzet értékelésénél elmondhatjuk, hogy a megelőző időszakhoz viszonyítva sikerült jelentősen csökkenteni a munkagép által előidézett baleseteket. 1972-ben 13, két éve 8,

tavaly pedig 2 baleset fordult elő a munkagépek mellett. Ez igen nagy eredmény és jelentősége többrétű mint első hallásra az ember gondolná.

A másik fő baleseti ok a szabálytalan lábbeli viselése, mely közvetve vagy közvetlenül 5 baleset előidézője volt az elmúlt évben. Az elcsúszós baleseteknél, de még a tárgyak esésével kapcsolatos sérüléseknél is előfordult, hogy a dolgozók nem az előírásnak megfelelő lábbelit viseltek.

#### Rendszeres ellenőrzés

A munkavédelmi örök hány kivételtől eltekintve rendszeresen és lelkiismeretesen vé-

gezték munkájukat. Ellenőrzéseik főként a munkahelyek, a gépek és berendezések hiányosságainak feltárására irányultak és ezen a területen az őrmozgalmat feladatát maradéktalanul ellátta.

Jelentősen hozzájárult a munkavédelmi helyzet javításához a vállalati üzemorvos azzal, hogy az egészségre ártalmas munkahelyeket és az egészségre ártalmas beosztásban dolgozókat rendszeres orvosi ellenőrzés alatt tartotta.

Elgondolkodtató viszont a vállalati munkavédelmi tevékenységében, hogy a hiányosságok feltárása után azok megszüntetése, különösen a második félévben elhúzódtott:

mert a karbantartó csoport kapacitásának nagy részét az óvoda illetve a bölcsőde építésére fordította.

A nagyobb anyagi ráfordítást igénylő feladatok végrehajtása jól sikerült: ezt a munkát, a kidolgozott intézkedési terv alapján végeztük. Bár néhány égető probléma, például a központi porelszívás megvalósítása elmaradt.

#### És a higiénia?

Ha már a hiányosságok felsorolásánál tartunk, feltétlenül szólni illik a munkahelyi rendről és tisztaságról. Köztudott, hogy vállalatunk élelmiszeripari üzemnek számít és az ilyen üzemből a munkahelyi higiénia biztosítása rendkívül fontos feladat. A vállalat az elmúlt időszakban nagy erőfeszítéseket tett a technikai feltételek biztosítására, de ez egy magában nem elegendő. Kell, hogy munkahelyünk tisztasága mindannyiunk szívügye legyen: ennek elérését tetteinkkel sietessük!

Perlaky József

## Bölcsődeátadás április 4-én

Az óév utolsó előtti napján kezdődött meg a hatvan férőhelyes üzemi óvoda műszaki átadása. Jelenleg a hiánypótlási munkának dolgoznak a festők, a parkettázók és a felvonószereplők. Az óvoda építési munkáinak befejezését követően a földszinti negyven férőhelyes bölcsőde építése folytatódik. A kőműves munkák zömével befejeződtek, elkészült a központi fűtés, a vízvezeték- és csatornaépítés. A munkák jelenlegi készülségi fokát figyelembevéve joggal számíthatunk arra, hogy az építők teljesítik vállalatukat, az egész komplexum kivétel nélkül hazánk felszabadulásának 30. évfordulójára elkészítik.



A laboratóriumi „Tabak” szocialista brigádjáról a 3. oldalon olvasható riport. Nagy László felvétele.

# Jelentős tartalékokkal rendelkezünk Idén 4,99 milliárd cigarettát kell gyártanunk

A jubileumi munkaverseny leggazdaságosabb és legeredményesebb iránya az, ha a vállalati munka hatékonyságát támogatja. Ezért az alábbiakban a versenytársak és a szerződéses előkészítése érdekében áttekintést adunk a hatékonyság elérhető vállalati elemeiről. Elsőként a hatékony eszközkihasználásról szólnak.

## 450 millió

A termelés meghatározott teljesítőképességű és értékű gépek és üzemi berendezések működtetésével történik. Gyártó- és csomagoló gépeink fordulati teljesítménye megegyezik ezeknek a gépeknek az elméleti teljesítményével. A gyakorlati teljesítmény (norma) azonban ennél kisebb. Ha összevetjük gyártó- és csomagoló gépeknél a fordulati, illetve elméleti teljesítményt a normaszintű teljesítményekkel, és a hányadost hatásfok tényezőként fogjuk fel, akkor megállapíthatjuk, hogy gyártógépeink a tervezett üzemidőre a fordulati teljesítményeknek a 74,3%-át adják, ugyanakkor a csomagoló gépeink a fordulati teljesítmény 65,4%-át. Ez azt jelenti, hogy a gyártási osztályon az a veszteség idő, amely alatt a gépek cigarettát nem termelnek, minden műszakban 2 óra 3 perc, ugyanakkor a csomagolásban ez az idő 2 óra 46 percet tesz ki műszakonként. Abban az esetben, ha 1975. évben a gyártási osztályon a 2 óra 3 perces veszteségidőt 1,5 órára tudjuk lecsökkenteni éves szint-

re vetítve a rendelkezésre álló gyártógépek 450 milliót többet termelést tudnak biztosítani. Ugyanakkor, ha a csomagolási osztályon műszakonkénti 2 óra 46 perces veszteségidőt 2 órára csökkentjük, az éves viszonylatban jelentkező többlet termelési lehetőség 664 millió cigarettát többet csomagolásban fejeződik ki.

Ez a teljesítménynövekedés a gyártási osztályon megfelel egy gyártógép éves teljesítményének, ugyanakkor a csomagolási osztályon 1/3 csomagológép éves teljesítményének. Ha a termelés növelés extenzív útját követnénk, akkor ezeket a termelés növekedéseket úgy tudnánk elérni, hogy újabb gépeket vásárolnánk dollárért, vagyis olyan termelő kapacitásra költenénk a vállalat és a népgazdaság pénzét, akkor ezeket a saját termelő berendezéseink jobb kihasználásával is rendelkezésünkre áll.

## Kétórás veszteségidők

A veszteségidők módszeres csökkentésével el tudjuk érni, hogy gyártógépeinknél 1975. év végére az elméleti, illetve fordulati teljesítményhez viszonyított gyakorlati teljesítmény 80% körül alakul, 2300-as üzemi fordulat megtartása esetén. Ugyanez az érték 2600 fordulat/perc működési sebességre átszámolva, mintegy 75%. A csomagológépeknél a műszakonkénti 6 órás tiszta üzemidő, ugyanakkor a 2 órás veszteségidő szintén 75%-os eszközkihasználást tükröz az elméleti

teljesítményhez viszonyítva. Ez a cél elérhető annál is inkább, mivel a korszerűen szervezett cigarettagyárakban kettő termelői műszak és egy szerviz műszak fenntartásával már 80%-os eszközkihasználást is elértek. Ha ezt vesszük figyelembe, vállalatunk gyártó és csomagoló gépei teljesítménynövekedésében még jelentős tartalékokkal rendelkezünk.

Ebben az évben a vállalat 4 milliárd 990 millió termelést irányzott elő, mely az V. ötéves terv első évében, tehát 1976-ban mintegy 5,5 milliárd darab cigarettára növekszik. Ugyanakkor erre az időszakra még újabb gyártó- és csomagológép üzembeállítására ismert okok miatt nem számíthatunk. Tehát az 1976-os évre való felkészülés is azt követeli gyártóvalamennyi dolgozójától, hogy tervszerűen feltárjuk azokat a gyártási és csomagolási kapacitásokat, amelyek lehetőségünk és szükségünk is van. Hogyan érhetjük el ezt a teljesítménynövekedést?

a) Csökkentenünk kell azoknak a hibaközvetítőknél a számát, amelyek a gépek folyamatos működését megszakítják. Ezt úgy tudjuk elérni, ha a gépeken átmenő alapanyagok technikai minőségét javítjuk. Vagyis javítjuk a vágat minőségét, jobban előkészítjük a papírszalagok minőségét kondicionálás útján, a gépeket az előírásoknak megfelelően üzemeltetjük stb.

b) Tovább kell javítanunk valamennyi osztályon a TMK és szerviz tevékenységek hatásfokát. A TMK munkák tervezé-

sénél és kivitelezésénél maximalsan törekedni kell a pontos és körültekintő előkészítésre, a javításra kerülő gépek TMK előtti felülvizsgálatára abban az értelemben, hogy a gépek mely részei, illetve alkatrészei kerülnek javításra, illetve lecserélésre, következképpen a gépet akkor vegyük ki a termelésből javítási munkák végrehajtására, amikor az előkészítés teljes mértékben megtörtént. Csak ezzel a módszerrel érhetjük el azt a célt, hogy a TMK-ra fordított időalapokat lecsökkentsük, és növeljük a termelési időalapokat.

## Jobb koordinációt!

Az eddig alkalmazott módszerekkel tovább kell javítanunk a szerviztevékenységek hatásfokát is. Ezzel azt érjük el, hogy a gépek technikai képessége javul, a műszaki állapot hiányosságai felfedező állásidők csökkennek.

c) Csökkentenünk kell az eseti hibák elhárítására fordított időket is, amelyek dolgozóink szakmai felkészítésének javításával érhetők el. A szakmailag jól képzett, lelkiismeretes dolgozó képes a hiba okozóját gyorsan felismerni és elhárítani.

d) A hatékony eszközkihasználás növekedéseket támasztja alá a munkahelyi fegyelmeljavulása, osztályok közötti szervezett együttműködés és a folyamatos anyagellátás.

Irimi Sándor  
igazgató  
(Folytatjuk)

# Az egri testvérgyár felhívása

Az Egri Dohánygyár gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetői a gyár dolgozóinak nevében versenyfelhívással fordultak az ipar vállalatához. A versenyfelhívást vállalatunk is elfogadta, amelyet azzal a céllal teszünk közzé, hogy szocialista brigád-jaink ezévi vállalásai kialakításánál gondosan mérjék fel lehetőségeiket. Vállalásai a versenyfelhívásban megfogalmazott konkrét célok hatékony megvalósítására vonatkoznak. Bizunk abban, hogy szocialista brigádjaink a gyárak közötti takarékosági munkaversenyben jó helyezést érnek majd el.

Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója, pártunk XI. kongresszusa tiszteletére, valamint a IV. ötéves terv sikeres befejezése érdekében versenyre hívjuk fel testvérvállalatunkat.

A verseny célja: a kongresszusi irányelveknek megfelelően a takarékos gazdálkodás fokozása, a begyűrűző tőkés piac válság árhatásainak ellensúlyozása, a nemzeti jövedelem növelése.

A verseny célja: a kongresszusi irányelveknek megfelelően a takarékos gazdálkodás fokozása, a begyűrűző tőkés piac válság árhatásainak ellensúlyozása, a nemzeti jövedelem növelése.

A verseny 1975. január 1-től 1975. december 31-ig tart. Kiértékelésre a tröszt közgazdasági és Információs osztálytól kérjük fel. A kiértékelés időpontja: 1976. február 28.

A verseny a következő konkrét célokra irányul:

I. A termelői kapacitások intenzív kihasználásának növelése, a naptári időalapra eső termelés emelése gyártó- és csomagológépeknél.

a) Összes kieső idők csökkentése, legkedvezőbb %-os szint elérése.

b) Egy teljesített géporára eső termelés növelése.

c) Egy műszakra eső termelés növelése.

II. Anyagköltségek csökkentése.

a) Fajlagos dohányanyagfelhasználás csökkentése: összehasonlítható gyártmányoknál a legkedvezőbb mutató elérése, egyéb kiemelt gyártmányoknál a bázishoz (1974. éves tényszám) viszonyított legkedvezőbb eredmény elérése (évi 500 millió db termelést meghaladó gyártmányok).

b) A cigarettapapír fajlagos felhasználásának csökkentése, a bázishoz viszonyított legkedvezőbb eredmény elérése céljából (évi 500 millió db termelést meghaladó gyártmányok felhasználásának figyelembevételével).

c) A celofán fajlagos felhasználásának csökkentése az 1974. éves tényszámhoz (kiemelt 500 millió db termelést meghaladó gyártmányoknál, összehasonlíthatóság elvének fenntartásával, stb. figyelembevételével).

d) Az import anyagok helyettesítése. Összehasonlítás a helyettesített import anyag értékével.

III. Gyártási selejt csökkentése. Összehasonlítás alapja a cigarettagyártás során képződött selejt %-a, külön a filteres és a filter nélküli cigarettáknál.

IV. A munka hatékonyságának növelése, az intenzívebb gazdálkodás érdekében. Összehasonlítás a kiemelt gyártmányok fajlagos, közvetlen órafelhasználása alapján.

V. Energiamegtakarítás. Összehasonlítás az ipari terméksorozat termelés egységre eső villamosenergia és gőz felhasználás alapján.

VI. Az újítómozgalmak fellendítése, elsősorban a takarékos gazdálkodás elősegítése céljából.

Az összehasonlítás alapja a 100 főre jutó: benyújtott újítások száma; elfogadott újítások száma; megvalósított újítások száma; az újítások kalkulált gazdasági eredménye.

VII. A gyártmányok minőségének javítása.

A kiértékelés alapja az éves és tröszt értékelés minősítése. Összehasonlítás a minősítésben szereplő abszolút érték alapján.

A fentieket az üzem- és munkaszervezés programszerű érvényesítésével, a DH munkarendszer módszereinek felhasználásával is elő kívánjuk segíteni.

Ugy véljük, hogy egy ilyen irányú nemes verseny testvérvállalatok között, egyaránt szolgálja az egyéni, vállalati és népgazdasági érdeket, öregbíti a testvérvállalatok, valamint a dohányipar jó hírét, presztízst, méltóképpen reprezentálja kollektíváink törekvését a Felszabadulási és Kongresszusi Munkaverseny tartalmasság és aktuálisság tételére.

Eger, 1974. december.

Az Egri Dohánygyár  
párt, gazdasági és tömegszervezeti vezetői

## Ülésezett a trösztigazgatótanács

A Dohányipari Vállalatok Trösztje igazgató tanácsa január harmadikán tartotta az évi első ülést. A tanácsülésen a vezérigazgató elvtárs adott tájékoztatót az élelmiszeripar gazdasági és a dohányipar 1974. évi eredményeiről és az 1975. év legfontosabb feladatairól.

Ezt követően értékelték az igazgatótanács 1974. évi működését, majd megvitaták és elfogadták az 1975. évre szóló munkatervet. Az igazgatótanács a szervezés iparági szintű ösztönzésére a tröszt „R” alap terhére ötvétezer forintot szavazott meg.

# Új párttitkáraink

## Északi József, Prekácza Gyuláné és Szamosi László

Üzemünk kommunistái az elmúlt időszakban a szokottnál többet és nagyobb aktivitással vettek részt a termelésben és a politikai életben. Értékelték a X. kongresszus határozatainak végrehajtását, valamint a négyéves helyi határozatokról, munkájukról adtak számot. Januárban vitták meg a szervezeti szabályzat tervezetét és a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának irányelveit a párt XI. kongresszusára, megválasztották az új tisztviselőket, az alapszervezetek kommunistáit.

A Központi Bizottság irányelvei eredményes munkáról adtak számot. A Magyar Szocialista Munkáspárt a legutóbbi négy esztendőben is következetesen valósította meg fő politikai irányvonalát, és végrehajtotta a X. pártkongresszus határozatait. Építő munkánk tervszerűen, sikeresen és magas szinten folyik. Tovább erősödött a munkásosztály vezető szerepe, nemcsak számban, ön-

tudatban is nagyot nőtt, odaadón dolgozik, műveli magát. Párttagságunk nagy többsége tudatában van annak, hogy politikai aktivitása, állásfoglalása, szemlélete, fegyelme, alapvetően befolyásolja dolgozóink minden csoportjának munkáját, magatartását és így szilárdabbak lesznek vállalati eredményeink is. Már hosszabb ideje megkülönböztetett figyelmet fordítunk az üzemi demokráciára, amely lehetőséget nyújt a munkásainknak a nagyobb beleszólásra a termelésirányításba, hogy kifejtsek véleményüket a vállalatvezetés munkájáról.

A tőkés világgazdaságban előállt helyzet új követelményeket támaszt. Különösen jelentős a tervszerűség további növelése, a bevált alapelveket érvényesítve jobban állítsuk szolgálatunkba. Most a legfontosabb feladatunk, hogy a belső tartalékainkat még jobban kihasználjuk, a munka terme-

lékenységét növeljük, az önköltséget csökkentjük, a minőséget javítsuk s amivel csak lehet és kell, okosan takarékoskodjunk. Az irányelvek nyomtatékosan erre hívják fel a figyelmet. Kommunistaink megüzemünk dolgozóit ezt egyhangúlag jóváhagyták és támogatják az irányelvekben foglaltakat.

A XI. kongresszus elé kerülő Szervezeti Szabályzat módosított tervezetével messzemenően egyetértnek üzemünk kommunistái.

Nagyon hasznos vita alakult ki az új követelményeket illetően. Aki a pártba felvételét kéri, annak feddhetetlen előéletűnek kell lenni. A másik kiegészítés a felvételre jelentkezőtől a társadalmi tevékenységet igényli. Ez egyben ösztönzi pártszervezeteinket arra, hogy a jövőben a jelentkezőtől kérjük számon a politikai, társadalmi munkavégzésüket. A párttagok kötelességének nö-

velése a marxizmus-leninizmus alapjainak elsajátítása, továbbképzése, gazdagítsa műveltségüket.

A vita és a határozati javaslatok jóváhagyása után alapszervezeteink kommunistái megválasztották az új tisztviselőket. A vállalatunknál az újonnan megválasztott alapszervezetek vezetősége a következő: Az I. alapszervezet titkára Északi József elvtárs, a vezetőség tagjai: Simon Béláné, Filkovic Sándorné, Varga Lajos, Lorencz János. A II. alapszervezet titkára Szamosi László elvtárs, a vezetőség tagjai: Benkő Lászlóné, Márcs Béláné, Molnár Jánosné, Kovács István elvtársak.

A III. sz. alapszervezet titkára Prekácza Gyuláné, a vezetőség tagjai: Nyitrai Miklósné, Szalai Antalné, Kajcsa László, Balogh László.

Kárpáti Károlyné



A negyedik negyedévben első helyezést elért gyártógép személyzete. Balról: Puska Ferencné gépvezető, Angyal Matild szedőnő, Kálmán Zoltánné szedőnő és Pallos Ferenc gépmester.

Fotó: Nagy László.

# 160 ezer forint jutalom

A kongresszusi munkaverseny meghirdetése óta hét hónap telt el. A vállalások teljesítését eddig háromszor értékeltük. Ezt tesszük most is, a negyedik negyedév eredményei alapján.

Tájékoztatótunkat kezdjük az előkészítési osztállyal. Az osztály 29 250 kilogramm dohány megtakarítást ért el, amely mintegy 1,5 millió forint pluszt jelent a vállalati kasszában. Munkájuk elismerésül 46 300 forint jutalomban részesültek.

Papírosztály: eredményük még nem érte el azt a szintet, amelyet maguk elé tűztek. Még az anyagmutatójuk 1000 fölött volt, addig az a negyedik negyedévben 966-ra alakult. Az osztály keresi azokat a hibákat, amelyek korrigálá-

sával javíthatják az anyagkihozatalt...

Gyártási osztály: a gépcsoportok eredményei hónapról hónapra felfelé íveltek. Az osztály feladata volt, a mennyiségi termelés mellett a minőségi és az önköltségi mutatók tervszinten tartása, illetve annak túlteljesítése. Mennyiségi mutatójuk a vállalati tervhez viszonyítva 104,9 százalék. A minőség terén nem volt olyan gép, amelynek szorzója 1,0 alatt alakult volna. Sőt, 1,3 és 1,4-es szorzót is elértek. Az önköltséget vizsgálva megállapíthatjuk, hogy amíg a III. negyedévben a mutatók 0,6 és 1,0 között voltak, addig a negyedik negyedévben mindössze egy gép teljesítette 1,0 alatt

ezt a mutatóját. Az eredmények alapján dicséretet érdemel a nyolc helyezett gépcsoport. Vezetők: Pallós Ferenc, Nagy Csaba, Majtényi László, Barkó Gyula, Biczó Dezső, Nagy Sándor II., Gyenis László és Köhler János. Az osztály dolgozóit 20 450 forint jutalmat kaptak.

A csomagolási osztályon négy helyezett gépcsoport részesült jutalomban. Ezek: Varga Imre, Drávavölgyi József, Gámőri Antalné és Andress László csoportjai. Eredményük az elmúlt időszakhoz képest javult, de elmondhatjuk, hogy az önköltség terén az osztálynak még van tennivalója. A jutalom, amelyben részesültek 25 075 forint.

K. J.

Vitazáró helyett...

A demokrácia érvényesítésének feltétele

A vezetés fejlesztése

„Váljon a hétköznapi gyakorlat... című... cikkét... 1974. szeptemberi... számába... „Az üzemi demokrácia vállalati fórumainak meghatározott témakörökben véleményezési... illetve döntési jogkörük van” — írja többek között, majd a következő bekezdést így kezdi: „A tavasszal megtartott Ifjúsági parlament is bizonyította, hogy dolgozóink többsége érett a vállalati életbe való beleszólásra”.

De nem kisebb örömnkre szolgált az sem, hogy munkásaink írásban is hangot adtak véleményüknek.

„Az üzemi demokrácia helyi helyzetéről megállapítható, hogy tendenciáiban fejlődő és igen komoly előrelépések történtek ennek kiszélesítése, kollektív érvényesítése érdekében” — írja Szamosi László főgép-mester, majd így folytatja: „...nem frázisok, hanem tények bizonyítják az előrelépést, de akadnak negatív jelenségek is, amelyeknek felszámolása a jövő feladata lesz.” És nevével nevezi a gyereket, amikor a termelési tanácskozások hibáiról szól: „Kevés az olyan hozzászólás, amely a vállalat életének fejlődését elősegítené és egyben a dolgozó kollektíva javát is szolgálja.”

A szocialista brigádmozgalom irányításával minden rendben. Teljes mértékben igaz van a hozzászólóknak, amikor így ír: „A szocialista brigádmozgalom nem foglal el olyan helyet üzemi életében, a termelésben, mint amelyet megérdemelné, nincs kellően irányító, értékelve.” A hozzászólásában felvetett hibákra kell figyelni munkásoknak, gazdasági és társadalmi vezetőknek egyaránt!

Hibák tollhegyen

Gyenis László gyártási és Kovács László csomagolási gépmesterek hozzászólásai — habár az üzemi demokrácia közvetlen fórumainak egy-két hibáját tüzték tollhegyre — azt bizonyítják, hogy helyesen látják a továbbfejlesztés útját, különösen ha úgy értelmezik véleményüket, hogy elsősorban a közönség érdekében kell szót emelni, cselekedni, tenni, bátor helytállással.

Az üzemi demokrácia intézményes képviseletét a szakszervezet látja el; nincs külön képviseleti szerve az üzemi demokráciának. De nem is volna jó külön képviseleti szerv, mert felesleges párhuzamosságokat, zavarokat okozna. A szakszervezet és a termelés mechaniz-

musának felépítése párhuzamos, minden szinten megvan a megfelelő partner, az SZB-titkár — igazgatótól a műhelybizalmi — művezetőig.

Munkásoképviselet

A munkásoképviselet színvonalát javítanunk kell; hogy lehetőleg minden dolgozónkat bevonjunk a szakszervezet munkájába, de feltétlenül el kell érni azt, hogy 1975. évben legalább az országos átlagot, a 93 százalékos szervezettségi szintet megközelítsük.

Pártszervezetünk fontos feladata, segíteni a szakszervezet tevékenységét, mert ezzel az üzemi demokrácia munkásoképviseleti intézményeit erősítjük, előmozdítva, hogy a Szakszervezeti Tanács és végrehajtó szerve a Szakszervezeti Bizottság állásfoglalásait és javaslatait a munkaadóknál dolgozók közvetlen részvételével alakítsák ki. Ennek érdekében különösen sok tennivaló van a szakszervezetben dolgozó párttagoknak, akik tevékenységgel együtt a párt és tömegek közötti kapcsolat erősödését is szolgálják.

Az üzemi demokrácia továbbfejlesztése érdekében központi intézkedések is történnek. A közvetlen részvétel szélesítését szolgálja az a kísérlet is, amelynek során 1975. évben több kijelölt vállalatnál a szakszervezetek megszervezik a munkás küldöttek, illetve a bizalmi tanácskozását. Ennek általános bevezetéséről majd az éves tapasztalatok értékelése alapján döntenek.

A magasabb színvonalú üzemi demokrácia érvényesítésének feltétele a szocialista típusú vállalati vezetés továbbfejlesztése. Ezért hangsúlyozzák a kongresszusi irányelvek: „A hatékonyan működő üzemi demokrácia egyszersmind nagy támasza az egyszemélyi vezetésnek, javítja a vezetői munka színvonalát.”

Várhelyi József főmérnök

Tallózás külföldi lapokban

Különös módon újra daltalba jön a „tubakolás”. Tehát az, hogy az ember finom dohányt csipent hüvelyk- és mutatóujja közé, azután fölcsújja az orrlyukába és egy jó nagyot tüszent. Az új szokás, amely különösen az NSZK-ban terjedt el, az állam és a társadalom jóindulatú támogatását élvezti: az előbbi azért, mert növekszik a megadóztatott áruforgalom, s az utóbbi azért, mert a tubák versenytársa lehet a hasisnak és egyéb káros kábítószernek.

(Die Welt)

Az utóbbi huszonegy év alatt Bulgária lakossága 17 százalékkal gyarapodott, ugyanakkor a dohányáru-fogyasztás közel 60 százalékkal emelkedett. Egy dohányos évi 7300 cigarettát szív el — ez napi húsz darabnak felel meg. Különösen a filteres cigaretták iránti kereslet emelkedik rohamosan: az utóbbi tíz év alatt 26-szorosára nőtt. A gyengébb minőségű cigaretták lassanként kiszorulnak a piacról, ezért a bolgár dohányipar jelentős mértékben növelni kívánja a jöminőségű cigaretták gyártását. Becslések szerint 1975-ben 13 800, öt év múlva pedig 15 900 tonna lesz a dohányfogyasztás az országban.

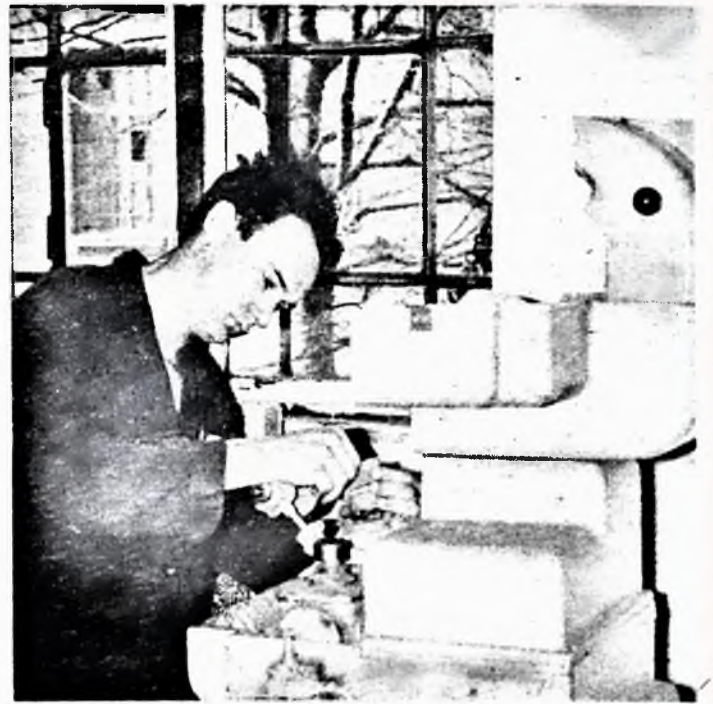
(Referatívniüj Szborniük)

Samuel Krispin izraeli agrárkutatónak több éves kereszteszti munka eredményeképpen sikerült olyan dohányfajtát előállítania, amely a szokásos 1,5 százalék helyett csupán 0,16 százalék nikotint tartalmaz. Az ICI vegyi konzern már elő is állította az izraeli dohánylevélből az első kísérleti cigarettákat. Az orvosoktól megállapításukat az új dohányból készült cigaretták nikotintartalma olyan csekély, hogy azok a szervezetre teljesen ártalmatlanok, a tudón semmiféle nyomot nem hagynak.

(Borbo)

Szamosi László:

A szókimondás nem csak bátorság



A szorongó várakozás akkor engedett fel, amikor Varga néni így summázta a választás eredményét:

— Jó, hogy a Lacit választottuk titkárnak. Nála itt úgy sincs alkalmasabb.

O meg hirtelenében csak ennyit tudott válaszolni: ne hozzon már zavarba... Pedig hiteles tanúk esküvel állíthatják, hogy Szamosi László nem az az ember, aki egykönnyen zavarba jön. De ez a taggyűlés más volt, mint a többi, ismét őt választották a II-es alapszervezet titkárává.

Kék munkaruhában van, egy délutáni műszakon beszélgetünk. Húsz éve, — mióta csak elkezdett ismerkedni a géplakatos mesterséggel, tulajdonképpen csak a nadrág és kabát mérete változott. A munkaruha maradt.

— Maradna ez akkor is — mondja meggyőződéssel, — ha esetleg idővel magasabb besorolásba kerülne. Most is járhatnak kopnyiban, de minnek? Gépek és a velük dolgozók között vagyok.

Pécsen, a Sopiana Gépgyárban szerzett géplakatos szakmunkás bizonyítványt. 1960-ban itt, a Pécsi Dohánygyárban, cigarettagyártó gépmessterként kezdte a munkát, öt éve, ma is, a filtergyártó osztály csoportvezető gépmestere. Itt a Dohánygyárban lett párttag, és 1972-ben, amikor a három alapszervezet megalakult, alapszervi titkárrá választották.

— Akkor is érezett szorongást?

— Igen, de egészen másfelé. Ismeretlen volt a feladat, s az ismerentlentől kicsit mindig tart az ember. De ott volt az igyekezet, hogy becsülettel megtenni azt, amit a párttagoktól elvárnak. Úgy érzem, hogy ez sikerült.

— Mi volt a két év alatt a legelmeleketesebb, legnagyobb tartott siker?

— Nem hiszem, hogy „leg”-eket sorolni lehetne. Sok apró mozzanatból áll össze minden elvégzett munka. Például, az

üzem gazdasági és politikai vezetése között nagyon jó az összhang. Közösen hozzuk a döntéseket úgy, hogy azok előkészítésében a dolgozók is részt vesznek. Vagy ott a szakmai és politikai képzés. Amikor én végeztem itt a marxizmus— leninizmus középiskolát, ahg lehetett négy-öt jelentsézőt összeszedni. Ma két osztálya van a középiskolának, de az összes jelentsézőnek már nem is jut hely. Néhányukat át kellett irányítani más jellegű pártoktatási fórumhoz. A II-es alapszervezetből tizenhárman járnak a marxista—leninista középiskolába, öten az esti egyetemre, igen sokan végzik a szakmunkásképzőt és az élelmiszeripari szakközépiskolát.

— Mint alapszervi párttitkár, mit tart a legfontosabb feladatának?

— A pártcsoportok tevékenységének további fejlesztése szerintem nagyon lényeges. Rendszeressé kell tenni azt az ösztinte légtört, ahol a problémák közvetlenül, szabadabban kerülnek teretükre. Így a párt vezetői is a valós helyzetről véleményekről tájékozódhatnak. A másik nagyon fontos, hogy a központi irányelveket a magunk területén, lehetőségeink keretén belül tudjuk megfogalmazni és aszerint dolgozni. Ami engem illet, szeretnék minél többet tanulni. Most, a Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetem végzése közben érzem, hogy nagyobb tudással, tájékozottsággal másként álllok a párttagság elé is.

— Szókimondó embernek ismerik. Kell-e ehhez bátorság?

— Elsősorban nem bátorságra van szükség. Az embernek legyen jól megalapozott véleménye. A bíráltnak pedig csak akkor van értelme, ha az segítő szándékú.

— Elégedett?

— Igen. A gyárban megbecsülnek, van egy családi házunk, kocsink és két fiam. Hézunk jön a munkatársak szere-tete — hát kell ennél több?

K. Gy.

A hároméves „Tabak”

Berobbantak az élvonalba

A laikus szemlélő egy kis úszületfélét érez a különféle csövek, lombikok, finom mérlegek, ismeretlen rendeltetésű műszerek láttán. Kalauzum, a brigádvezető — a beosztása laboráns — a házigazda otthonosságával mutogatja a labor berendezését. Nem titkolva el közben azt sem, hogy ez a magyar dohánygyárak között a legkorszerűbben felszerelt laboratórium. Egyik műszer a szűrőhatékonyságot vizsgálja, amott egy finom mérleg a nedvességtartalom méréséhez kell, a másikkal kémhatást vizsgálunk.

— Egy gyárban ez elit munka. Szóval olyan tehérköpnyes...

— Szó sincs ilyesmiről — cáfol nagyon komolyan Bogár Lajosné, a csoportvezető. Jó a kapcsolatunk a technológiaiával, nem hiszem, hogy bármilyen észrevételünket fontoskodásnak vennék. Egy példát mondok. Pár nappal ezelőtt Penészes dohány érkezett. Reggel észrevettük a laborban. Figyelmeseztünk a csoportot, akik a gyártás közben ki tudták küszöbölni a hibát.

— Az pedig már plusz vállalkásunk, hogy rendszeres vizsgálatot végzünk az előkészítési technológia számára a nedvességtartalom alakulásáról — veszi át a szót Cserepes Károlyné, a Tabak brigád vezetője.

Az ám, a plusz vállalkás. Hiszen ez szocialista brigád. Három éve vannak együtt és — sportnyelven szölvá — úgy robbantak az élvonalba.

— 1972. március nyolcadikán alakult a brigád. Az volt a célunk, hogy ami rajtunk múlik, mindent megtegyünk a minőség javításáért. Már az alakulás évében végeztünk munkánkért elnyertük a szocialista címet... A következő évben zöldkoszorus brigádjelvényt kaptunk. Eddig kétszer kaptunk pénzzjutalmat. Egyszóval érezzük a megbecsülést.

A huszonehét tagú brigádban egyetlen férfi képviseli a „terméses koronáját”.

— Szegény... — gonoszkozodom. Netvetnek a nők a laborban, és mindjárt védelmükbe veszik — na, azért nincs nőuralom, nagyon vigyázunk rá.

— Egy nőismerősöm egyszer így sóhajtott: az isten mentsen meg olyan munkahelytől, ahol tiznél több nő dolgozik együtt. Ebben a brigádban pedig huszonhatan vannak.

— Nekünk egész más a véleményünk — mondják többben is. Mindenkinek megvan a maga feladata, azzal törődünk. Meg azzal, hogy segítségünk egymásnak. Tizenheten tanulnak tovább a brigádban. Főiskolán, középiskolában, politikai tanfolyamokon. Korban is jól összeillünk. Az átlagos életkor (hölgyeknél csak átlagot illik) harminc év.

— Visszatérve a „fehérköpenyes” témára, voltunk mi segédmunkások, nem is egyszer. Társadalmi munkában részt vettünk az üzemi óvoda építésénél. Hordtuk a téglát, maltert, ami kellett.

— Tanulás, társadalmi munka, minőségjavítás... És a szórakozás?

— A nőnap, az ugye természetes, hogy együtt ünnepeljük. Aztán volt egy felejtéttelen kirándulásunk Észak-Dunántúlon.

— Ez nem olcsó. Miből tellett?

— Megkerestük mi azt — mondják büszkén. Részt vettünk a szocialista brigádok iparági vetélkedőjén. A gyárban elsősk lettünk, ennek díja ötezer forint volt, iparági szinten a harmadik helyezést értük el, hotezer forintot kaptunk. Ebből szerveztük a kirándulást.

— A fizetéssel elégedettek?

A válaszok most nem olyan magabiztosak, néhol kis sóhaj, apró mosoly a szájszögletben: — Tudomásul vettük, hogy a termelő szférához képest, azonos végzettség mellett itt kevesebb a pénz.

— Így év elején még nem elkészült kérdés: mit vár a brigád 1975-től.

Cserepes Károlyné közös óhajukat fogalmazza meg.

— A felszabadulás 30. évfordulója tiszteletére iparági vetélkedőt rendeznek. Szeretnénk a legutóbbihoz hasonlóan jól szerepelni. Vagy talán egy picit még jobban.

Kurucz Gyula

Kartonszámláló

Üzemünkben elkezdődött egy egyéges számlálórendszer kialakítása. Ennek továbbfejlesztése során adódott az ötlet: megoldani a készárú kartonszámlálást. A részletek kidolgozása az elektroműszerész csoport feladata volt. Egy olyan számlálórendszert kellett kialakítani, ami pontosan, megbízhatóan jelzi — három helyen — eltérés nélkül, a csúszdán nagy sebességgel leérkező kar-

tonok számát. Ehhez még egy ellenőrző egységet kellett szerkeszteni, ami képes arra, hogy egész évben összegyezze a le-adott kartonok számát. A feladatot megoldottuk. Jelenleg a kísérleti üzem folyik, 1975. február 1-vel szeretnénk átadni a berendezést. A biztató eredmények a számlálórendszer továbbfejlesztésére ösztönöznek bennünket.

