

Dohánygyár PÉCSI

I. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZOINAK LAPJA

1974. DECEMBER

Guruló forintok

A termelés gazdaságosságának, a nyereség növelésének egyik járható útja az anyag- és energiatakarékosság. Aki a vállalatnál is gondosan bánik anyaggal, szerszámmal és energiával, az arra törekszik, hogy munkahelyén többet, jobbat nyújtson, hogy ezzel a keresete is növekedjék.

Mert a vállalati nyereség képezi a béremelések alapját. A vállalati nyereséget pedig jelentősen csökkentik az egyre emelkedő árak. Ezért most különösen fontos az anyagokkal, szerszámokkal és energiával való takarékoskodás.

Tavaly nyolcvan- kilencven forintba került a celofán kilója. Az idén százötven forint az ára. Import anyag, a tőkés piacon is hiánycikk. A cigarettapapír is hatvan forintból kilencven forintra drágult. És ugye, majdnem mindegyik lefutott tekerés maradjon pár méter. Így mindegyik tekeréscserénél forintokat vagy tízforintosokat dobunk a hulladékba. Pedig ez vállalati tiszta nyereség volna!

A parafautánzú és fehér filterragasztó-papír ára is hetven és száznyolcvan forint között mozog kilogrammonként. Ezekből az anyagokból is sok kerül a hulladékba. Egy darab címkézőtű tíz fillérrel számolhatunk. Itt is van megtakarítási lehetőség!

De a legszörmötvebb anyagunk a dohány! Gondoljunk csak arra, hogy egy kilogramm Fecske-vágot, több mint hetven forintba kerül. És ebből a drága anyagból naponta több mázsa a veszteségünk! Törlemékként, dohányporként, olajos és zsíros cigarettaként kerül a hulladékba.

De nézzük az energiafelhasználásunkat! Ha csupán egy százalékkal csökkentenénk a villamosenergia és gőzfelhasználást, az is közel hatvan ezer forint megtakarítást jelentene egy évben. És bizony nagyon sokszor szellőztetjük a termeket és irodákat a túlfűtöttség miatt, és nem ritka az órákon keresztül feleslegesen égve hagyott villany sem.

Lehetőséget ad az energiamegtakarításra a villamos berendezések és motorok felülvizsgálata is.

Jó példája az energiával való okos gazdálkodásnak a közeljövőben üzembehelyezésre kerülő óvoda fűtésének és használati melegvízszolgáltatásának a megoldása. Itt hőcserélőn keresztül, az eddig veszendőbe ment kondenzvíz hőtartalmát hasznosítjuk. És a legutóbbi MÉTE anketünkön hangzottak el okos javaslatok a krepplőgépek hulladékhőjének a hasznosítására is.

Több, mint félmillió forint évi importanyag megtakarítást eredményez a feltépo szalagok csomagológépen történő kialakítása is. Ez az új letes megoldás az újítómozgalomban rejő lehetőségeket példázza.

De tudnánk példákat felhozni a szocialista brigádok, vagy egy-egy gépnél dolgozó kollektíva szép eredményeiből is. Azonban azt tűztük ki célul, hogy ráirányítsuk a figyelmet a meglévő lehetőségekre és arra, hogy a jövő évi eredményeink alakulását fokozottabban érinti az anyagokkal és energiával való gondos, vagy kevésbé gondos gazdálkodás. Egy pillanatra sem szabad elfelejteni: amikor takarékos gazdálkodásról beszélünk, a vállalati eredményről van szó!

Várhelyi József

Hozzászólás egy vitához

Csak közös erővel

A párt és a szakszervezet szerepe az üzemi demokráciában

Erdeklődéssel olvastam, a Pécsi Dohánygyár üzemi lapjában megkezdett vitát, amely az üzemi demokráciáról szövegezik. Nem a sorozat lezárása céljából, hanem azért fogtam tollat, hogy a társadalmi szervek, mindenekelőtt a párt és a szakszervezet feladatait körvonalazzam. Mit is kell tenni e két szervezetnek az üzemi demokrácia mind szélesebb érvényesítése érdekében.

Közvetett úton

A gazdasági vezetők és testületek (mozgalmak) kapcsolata a közvetett demokrácia útján jut kifejezésre. Az elképzelések egyeztetése, megvitatása, a döntések előkészítése a képviselői szervek útján valósul meg. A szakszervezetek azért is működhetnek az üzemi demokráciában, mert tevékenységük szocialista osztálycélokat szolgál, mert az „egyesítés, az igazgatás, a gazdálkodás, a nevelés, a kommunizmus iskolái”, — mert egyértelműen elkötelezettek a munkaszervezetek történelmi célja, a szocializmus megvalósítása szempontjából.

A szakszervezetek és a gazdasági vezetők közös feladata biztosítani az üzemi demokrácia közvetlen formáinak rendszeres működését. A szakszervezetek sajátos feladata és külön felelőssége, hogy kezdeményezik, segítik a termelési tanácskozások, az üzemi négyesek, a brigádtervezetek megtartását és ellenőrzik a gazdasági vezetők e vonatkozású tevékenységét. A szakszervezeti vezetők ösztönzik és ellenőrzik a gazdasági vezetőket, hogy adjon számot elképzeléseiről a termelési tanácskozáson és az üzemi demokrácia más fórumain, hogy a dolgozók megismerhessék az adott időszakban a vállalat egésze, vagy a kisebb kollektíva előtt álló feladatokat. A gazdálkodás, az igazgatás, a munkaszervezés problémáit a gazdasági vezetés ossza meg

a dolgozókkal, kérje, igényelje javaslataikat, beleszólásokat, hogy az egyszemélyi vezetők számára a legoptimálisabb döntések feltételei alakuljanak ki. Ezért a szakszervezetnek gondoskodni kell arról, hogy a szükséges információk eljussanak a dolgozókhöz.

Véleményezési jog

A szakszervezetek a demokráciában szerepüket akkor töltik be, ha minden dolgozó számára biztosítják az üzemi demokráciában gyakorlásának lehetőségét. Különösen fontos, hogy az ifjúság és a nők körében megkülönböztetett nevelő tevékenységet fejtsenek ki, hogy ők is élhessenek a demokrácia lehetőségeivel a fórumokon, a szakszervezeti szervek beszámolóitásával, ha szükséges, a visszahívás jogával is.

A gazdálkodás és igazgatásban való beleszólás egyik módja az, hogy a szakszervezetnek joga van — mint képviselői szervnek — arra, hogy véleményt mondjon gazdasági vezetők kinevezése, leváltása és minősítése alkalmából. E jogkör szabályozó rendelkezések szerint a felsőbb gazdasági szervek kötelesek véleményt kérni és érdemben válaszolni a szakszervezeti szervek véleményére. A véleményezés joga a testületé és nem egy személyé.

A kollektív szerződés megkötése az SZB, illetve a VSZT joga. A kollektív szerződés megkötése előtti viták, megbeszélések szintén az üzemi demokrácia megnyilvánulási formái; ezeken a dolgozó beleszól a munkaviszony, a bérek, a bérnélküli juttatások, a munkavédelmi és kulturális, valamint sportügylek alakításába, a vállalati gazdálkodás egyéb kérdéseibe. A vitákban elhangzottakat a kollektív szerződés megkötésénél érvényre kell juttatni.

Bátrabb hangot

A szakszervezet érdekvédelmi szerepében erőteljesen jelent

kezik a politikai bátorság kérdése. Hiszen a képviselői szerv az, amely végső soron véleményez, egyetért, dönt egyes kérdésekben. A politikai bátorságot elsősorban a testületek vezetőitől igényeljük, ám kevésbé törekszünk a testületeket is felkészíteni a bátor, őszinte vélemény-nyilvánításra. Pedig a kettő nem független egymástól. A vezető csak akkor tud teljes joggal fellépni, ha elvi, politikai, erkölcsi szilárdság jellemzi a munkáját, ha nem hátról meg a kényes kérdések elől, ha következetesen érvényesíti a munkájával való gondolkodást, ugyanakkor nem téveszt szem elől a vállalatot, mint szocialista gazdasági egységet sem. Ezt azonban nem tudja ellátni, ha nem érzi maga mögött legalább a testületek döntő többségét, ha nem kap támogatást a párttól és a szakszervezeti felső vezetéstől.

Hol van szükség leginkább a bátorságra? A gazdasági vezetők beszámolóitánál, különösen a középvezetők körében. A szakszervezeti műhelybizottságok még alig élnek ezzel a joggal. A vezetőtestületek előtt szereplő beszámolók sem mindig kielégítőek. Keves a vita, a bátor véleménymondás. A képviselői szervek hatékonyabb munkájának ma is erős korlátozója a gazdasági függőség.

Nem avatkoznak bele

A pártiszerveknek és szervezeteknek megvan a saját politikai felelősségük és kötelességük az üzemi demokráciában megvalósításában. Mindenek előtt a pártiszervezetek — mint a politika valamennyi szférájában — az irányítói az üzemi demokráciában szervezéséért fele-

(Folytatás a 3. oldalon)



December harmincadikán kezdődik a gyári óvoda műszaki átadása. A több mint egymillió forintba kerülő létesítmény hatvan kiskisgyerek óvodai oktatását biztosítja. Eddig több mint tízezer munkaadót dolgoztak vállalatunk dolgozó, a kivitelező vállalatok munkásai az új óvoda kialakításán.

Fotó: Nagy László

A műszaki konferencia tapasztalatai

Minőségi kifogások nélkül

A negyedik negyedévi termelési tanácskozások előkészítő műszaki konferenciát december tizedikén tartottuk meg.

A műszaki konferencián — az új gyakorlatnak megfelelően — a vállalat gazdasági párt- és tömegszervezeti vezetőin kívül részt vettek a szocialista brigádok vezetői és gyárunk kiváló munkásai is.

Danajka Tiborné szb-titkár megnyitóját követően Várhelyi József főmérnök ismertette a vállalat gazdálkodás háromnegyed évi legfontosabb mutatóit és változta az éves várható eredményeket.

Munkánk hatékonyságát jól tükrözik a bázishoz viszonyított éves várható adatok: Értékesítés mennyiségben 105,4%, értékesítés értékben 110,7%, ebből füstszűrős cigaretta 117,4%, füstszűrős cigarettatermelés 117,5%. Termelési költség (egy főre jutó terméksoros cigarettatermelés) 110,1%. Vállalati eredmény belső elvonások után 107,8%, bérszínvonal 105,1%, ebből munkás 105,3% alkalmazott 104,0%.

Az előadó hangsúlyozta, hogy a várható adatok csak akkor realizálódnak, ha a vállalat szocialista brigádjai, és minden dolgozója a saját munkaterületén az év visszalévő időszakában legalább olyan jól dolgozik, mint amilyen eredményesen dolgoztak október-november hónapokban.

Változatlanul törekedni kell a minőség javítására. Ne tartsuk meg egyetlen dolgozónk sem azt, hogy a csomagokba, illetve a fogyasztókhoz minőségileg kifogásolható cigaretták kerüljenek.

Fontos feladatunk az önköltség csökkentése, a gyártási és csomagolási közvetlen anyagokkal való takarékos munka. A karbantartás legfontosabb feladata most a termelési technikai feltételeinek biztosítása mellett az, hogy a saját rezsis beruházásban és nagyrészt társadalmi munkában készülő óvoda műszaki átadása az év végéig megtörténjen.

A főmérnök elvtárs beszámolóban értékelte a munkavédelmi helyzetet és az újító-

mozgalom alakulását is. A bázishoz viszonyítva csökkent az üzemi balesetek és — habár kismértékben is — csökkent a balesetek súlyosságának mutatója, a balesetek miatt kiesett munkanapok száma is. Az idén több újítási javaslatot valósítottunk meg, mint tavaly. Az újítások gazdasági eredménye is kedvezően alakult.

A jövő évi és ezen belül az első negyedévi termelési feladatok ismertetése után, befeljező mondataiban felhívta a szocialista brigádok vezetőit a figyelmét arra, hogy január elsejével kezdődik a jubileumi munkaverseny, a kongresszusi munkaverseny folytatásaként. Az első negyedévi termelési feladatok teljesítéséhez nélkülözhetetlen az, hogy a szocialista munkaverseny történelmi, a negyedik negyedévi lendületével folytatódjon.

Az előadói beszédet követően Irimi Sándor igazgató elvtárs kért szót. Hozzászólásában a begyűrűző árváltozások hatásait, az értékesítés várható alakulását és a szocialista brigádmozgalom helyzetét értékelte. Az 1975-ös év kiemelten fontos célkitűzéseként fogalmazta meg, hogy a jövő évi többlettermelést a kapacitások jobb kihasználásával, de a 2+1 műszakos munkarend megtartásával kell teljesíteni.

Varga László főkönyvelő elvtárs hozzászólásában felhívta a figyelmet arra, hogy nemcsak az import anyagok ára nő. Január 1-től új termelési árak lesznek, és ez a változás is befolyásolja a gazdálkodás eredményességét. Nagyon oda kell figyelni arra, hogy több éves gyakorlat szerint az első félévben a dohányfelhasználásunk mindig norma feletti volt. A jövő évben el kell érni, hogy az első félévben se legyen dohánybe-dolgozásunk.

A műszaki konferencián elhangzott hozzászólások a költségmegtakarítások, a szállító- és költségek csökkentése, az importanyagokkal való takarékoskodás további lehetőségeire és a társadalmi tulajdon fokozottabb védelmére hívták fel a figyelmet.



A műszaki konferencia résztvevői Varga László főkönyvelő hozzászólását hallgatják. Nagy László felv.

A beszámoló taggyűlések tapasztalatai

ÉRTÉKELÉS UTÁN

December első felében mindhárom pártalapszervezet megtartotta beszámoló taggyűlését. A taggyűléseket megelőző időszakban lázas tevékenységet folytattak a pártcsoportok, pártvezetőségek. Készült az elemző értékelés a pártalapszervezetek létrejötté óta eltelt időszakról. A decentralizálással három pártalapszervezetet hoztunk létre, a pártalapszervezet élén álló három titkár megkezdte felelősségteljes munkájának végzését, a párt X. kongresszusa szellemében.

A beszámoló taggyűlések is a X. kongresszus által hozott határozatok megvalósítását értékelték. A pártalapszervezetek az értékelés során örömmel adták számot arról, hogy a főbb határozatok vállalati szintre lebontva megvalósultak, illetve a megvalósulás stádiumában vannak. Kommunistaik az adott területeken példamutató magatartással végezték feladataikat. A határozatok közül különösen kiemelkedő a nők politikai, gazdasági és szociális helyzetére hozott határozat megvalósulása, melynek eredményeképpen az elmúlt időszakban igen komoly lépéseket tettek a nők politikai képzése, anyagi, erkölcsi elismerése, szakmai képzése, szociális ellátottsága érdekében. Bérpolitikai intézkedéseket tettünk, határozatot hoztunk az egyedülálló, sokgyermekes anyák támogatására. Megszüntettük a fárasztó éjszakai műszakot és még sorolhatnánk a végrehajtott intézkedéseket. Hasonló rangot kapott vállalatunknál a munkásszövetség helyzete, az ifjúság helyzete, az üzemi és munkaszervezés korszerűsítésére hozott határozat. A káder- és személyzeti munka hatékonyabbá tétele érdekében létrehoztuk a személyzeti és oktatási osztályt, az oktatás irányítása megfelelő rangot kapott. Fiatal, főiskolai tanár végzi az irányítást, ellenőrző tevékenységet. Az osztály feladatát képezi a dolgozók szociálpolitikai elemzése és ellenőrzése. Az üzemi demokrácia további szélesítésére rendkívül nagy gondot fordítottunk az előző időszakhoz képest. A beszámoló taggyűlések önkritikusan értékelték a demokrácia megvalósulása érdekében létrehozott fórumok munkáját.

Az elhangzott beszámolókhoz a jelenlévők kiegészítéseket tettek, javaslatokat tettek a munka további javítására. Esszerű javaslatok hangzottak el az önköltségcsökkentés különböző módjaira, az import anyaggal történő takarékoskodásra, az alacsony árfejkvésű anyagok felhasználására. A pártépítési munkában a szakképzett munkások, valamint egyetemest és főiskolát végzett fiatalok nevelésére és fokozottabb bevonására tettek javaslatot a párttaggá nevelés érdekében. Az agitációs és propaganda munkával kapcsolatban a taggyűlésen résztvevők valamennyien egyetértettek azzal, hogy egy-egy gazdasági, politikai intézkedést megelőzően nagyobb gondot kell fordítani a felvilágosító munkára. Hozzá kell szoktatni dolgozóinkat, hogy a

világ gazdasági életében bekövetkezett változások függvényében jobban megismerjék a vállalati és népgazdasági szintű összefüggéseket.

Fokozottabb gondot kell fordítani a közvetlen Irányító munkakört betöltő középvezetőkre, ugyanis a megnövekedett feladatoknak csak akkor képesek eleget tenni, ha politikai, szakmai, vezetőkészségbeni tulajdonságaikat továbbfejlesztik és gyakorlatilag munkájukhoz megfelelő elméleti felkészültséget szereznek. A középvezetői munkában nagyobb rangot kell biztosítani az emberekkel való bannitudást illetően, amely pontos munkavégzés egyik legfontosabb feltétele. Kritikusabban kell fellépni a munkafegyelmet megsértőkkel, a rágalmazókkal szemben.

A csúcspanelezés értékelték a pártalapszervezetek vezetőségének munkáját, mely értékelés során köszönetet mondott a kezdeti nehézségeken könnyen túljutó alapszervezetek tevékenységéért. Felhívta a figyelmet a kisebb hiányosságok kijavítására, hogy a további munkájukhoz a pártcsoportok, alapszervezetek vezetőségei az elkövetkezendő időszakban nagy körültekintéssel, odaadással értsék meg és értsék meg a XI. kongresszus irányelveit, hogy a vezetőségválasztó taggyűléseken elvárásaink értékelni tudják és javaslatokat tehesenek a feladatainkhoz.

Alapszervezeteink és csúcspanelezésünk jó munkája érdekében nagyon sok segítséget kaptunk a Városi Pártbizottságtól, hogy felsőbb és helyi határozatainkat maradéktalanul végre tudjuk hajtani, amiért kommunistaiknak köszönetet fejezik ki.

Kárpáti Károlyné
párt csúcstitkár

A legfőbb feladat: fiatalítani

Hiányoznak a fiatalok, az alapszervezetek átlag életkora 43 év. Rövid időn belül, a tagság egyharmada ment nyugdíjba, s ez bizony érezteti a hatását az alapszervezet munkájában is. A II-es pártalapszervezetnek többek között az egyik legfontosabb feladata a fiatalítás.

Az 1973 februárjában végrehajtott decentralizáláskor alakult, az előkészítésben, a papíroszályon, valamint a raktárban dolgozó kommunistaikat tömörítő pártszervezet munkájában egyébként nem látunk, hogy mindössze egy és 3/4 esztendő áll mögötte.

Ezt bizonyította a titkár, Szamosi László által előterjesztett beszámoló is, amely kritikus hangon szót a pártcsoportok tevékenységéről. Munkájuk elismerése mellett kiűrt arra, hogy élelnekbe

kell tenni a pártsejtek tevékenységét, az ott dolgozó kommunistaiknak többször kellene találkoznia.

Az alapszervezet tagságának nyolcvan százaléka nő. Érthető, hogy a beszámoló részletesen foglalkozott az asszonyok helyzetével, a nőfelügyelő munkájával. A titkár elmondta, hogy a gyár vezetői erőfeszítéseket tettek az asszonyok munkájának könnyítése érdekében. A társadalmi összefogással épülő gyári óvoda és bölcsőde létrehozásából, az alapszervezet kommunistaik is derekas munkát vállaltak. Az idei esztendőben nőtt a gyár termelékenysége, csökkent az önköltség, javult a cigaretták minősége: ennek a II-es pártszervezet kommunistaik is részesei.

A hozzászólások többsége a párt és üzemi demokrácia

kérdéseivel, a termeléssel összefüggő dolgokkal foglalkozott. Kovács Nándor raktárvezető például arra reagált, hogy a termelési adatokkal szűkmarkúan bánat a titkár. Kiemelte, hogy az importanyagok nagyfokú hiánya ellenére is sikerült maradéktalanul teljesíteni a feladatokat Molnár Jánosné, a munkástovábbképzés mielőbbi megszervezését sürgette. Kovács István a kivételként kifogásolta: előfordult, hogy a pártszervezet, a pártcsoport képviselőjét nem vonták be a döntések meghozatalába. Szerinte ez az üzemi demokrácia megsértése. Kérte, hogy ezen mielőbb változtassanak. Kitért a raktári dolgozók hangulatára, elmondta, hogy a vezetőség vizsgálja meg a gondok okait, s tегyen javaslatot azok megoldására.



Vita a III-as pártszervezet beszámoló taggyűlésén. Könyei László hozzászólását hallgatják az alapszervezet kommunistaik.

I-es pártszervezet

Javítani kell az agitációs munkát

Az I. számú pártalapszervezet 1974. december 12-én tartotta beszámoló taggyűlését, melyen a tagság megjelenése 86%-os volt. A taggyűlésen megjelent Németh Jánosné, a Megyei Pártbizottság munkatársa és Kárpáti Károlyné, a Pécsi Dohánygyár párt csúcspanelezésének titkára. A taggyűlés 4 napirendi ponttal foglalkozott.

Az első napirendi pont keretében Eszaki József, az alapszervezet titkára beszámolt az elmúlt két éves időszak munkájáról. A beszámoló megállapította, hogy az alapszervezet munkáját az MSZMP X. kongresszusa, valamint a Központi Bizottság 1972. november 28-i határozatai alapján végezte, melyhez közvetlen segítséget kaptunk az irányító pártszervezettől.

Alapszervezetünk tevékenységét a felénkint összeállított és jóváhagyott munkatervezet alapján végezte. A munkat

katervek politikai, gazdasági és kulturális feladatokat határoztak meg. Feladatainkat döntő többségben megoldottuk. A munkatervek végrehajtását az alapszervezethez tartozó párttagok egyéni és csoportos formában biztosították.

A beszámolóval kapcsolatos vitában 8 hozzászólás hangzott el. A hozzászólók egyetértettek a beszámoló megállapításával és azt egyetlen kisebb módosítással elfogadták. Vita alakult ki a nyugdíjba vonuló párttagoknak a lakóhely szerinti pártalapszervezetekhez történő átigazolása kérdésében. Végső megállapításként elfogadtuk, hogy a jövőben az alapszervezet vezetőségének egyértelműen kell eljárnia ilyen esetekben, tehát meg kell győződni arról, hogy az átigazolás megtörtént-e.

Kárpáti Károlyné a csúcspanelezés titkára értékelte az alapszervezet 2 éves munkáját, s megállapította, hogy az alapszervezet jelentősen fej-

lődött. Az alapszervezet tevékenységében hibákat jelölt meg az agitációs munka hiányosságait, mely elsősorban a párttaggá nevelésben nyilvánult meg, mivel e területen az elmúlt két évben csak két fiatal munkást vettünk fel a pártba.

Németh Jánosné hozzászólásában javasolta, hogy a beszámolókat a jövőben különösen a fontos kérdésekben részletesebben állítsuk össze. Megjelölte az alapszervezet legfontosabb tennivalóit a közeljövőben. E szerinte: a kongresszusi irányelvek széleskörű ismertetése és vitája, a vezetőségválasztás alapos előkészítése, a XI. pártkongresszus határozatainak megismertetése, és végrehajtása.

A taggyűlés a továbbiakban megszavazta a beterjesztett határozati javaslatot, megválasztotta az 1975. januárjában sorra kerülő vezetőségválasztó taggyűlés jelölt és szavazat-

szedő bizottságát, valamint elnökét.

Negyedik napirendi pontként tárgyalta az MSZMP központi bizottsága 1974. december 5-i üléséről kiadott közleményt. A közlemény, mint ismeretes, foglalkozik a népgazdaság 1975. évi tervével kapcsolatban felmerült problémákkal és azok megoldásával.

A tájékoztató ismertetése után elhangzott hozzászólásokból megállapítható volt, hogy a tagság megértette a feladatokat. Javaslatok hangzottak el, hogy az alapszervezet részéről milyen intézkedéseket tegyünk politikai és gazdasági vonatkozásban.

Befejezésül megállapítottuk, hogy a Központi Bizottság határozatának végrehajtását a vállalat területén a gazdasági vezetéssel, a tömegszervezetekkel együtt összehangolt munkával tudjuk megoldani.

Móré János

Önkéntes véradás

December hatodikán gyárunk több mint száz dolgozója adott vért embertársai gyógyulása érdekében. A véradónap szervezésében segítséget nyújtott vállalatunk gazdasági vezetése, a társadalmi szövetek, valamint a Vöröskereszt és a Véradó Alkalmos. A gyártásból harminc, a csomagolásból huszoneg, az előkészítésből tizenegyen, a papírosztályról heten, a TMK-műhelyből tizenegyen, az alkalmazottak közül nyolcan adtak vért. Rajtuk kívül a raktár, a laboratórium, a gondnokság, a bölcsőde, a ládajavitó, valamint a műszak dolgozói is megjelentek a véradáson. A Magyar Vöröskereszt, az Országos Vérellátó Szolgálat a gyógyulni vágyó betegek nevében köszönetet mond a vállalat dolgozóinak.

Tatabányai találmány

Nikotincsapda

Kis ország vagyunk, de ötletünk óriásiak. Legalábbis erre utal az eredményes kísérlet, amelyet a Tatabányai Szénbányák szakemberei végeztek az első bioaktív cigarettafüstszűrő előállításával. A kidolgozott módszer merőben új, a világon eddig sehol sem alkalmazták.

A Tatabányán kidolgozott szűrő kémiai úton köti meg a cigarettában lévő mérgező vegyületeket, a nikotint, a benzpirént, a szénmonoxidokat, tehát az egészségre legkárosabb anyagokat. A szűrő alkotójának megváltoztatásával szabályozhatóvá válik a füst összetétele s a Tatabányán végzett kísérletek eredményeként elérhető, hogy a bioaktív szűrő hatására hat-nyolc cigarettával elszívásáért kórosan is mindössze egy cigaretta hatására kerüljen kóros anyag jut a szervezetbe.

Az új típusú füstszűrő gyakorlati felhasználásával kapcsolatban megkerestük Bordács Istvánt, a Dohányipari Vállalatok Trösztje műszaki igazgatóját, aki a következő nyilatkozatot adta.

— A Tatabányán kikísérletezett új szűrő a kemozabóci elvén működik. A szénbányák kutatói megkerestek bennünket, s a kidolgozott szűrőt följajánlották a dohányiparnak. Véleményt természetesen csak a Debreceni Dohánykutató Intézetben folyó vizsgálatok eredményei után mondhatok. Amennyiben az intézet kedvezően nyilatkozik a nikotincsapdáról, úgy annak hazai használatát meghonosítjuk. Erre serkent bennünket a világszerte folyó egészségügyi propaganda is, amely a dohányzás ellen szól. A nagy világcégek két úton járnak: az egyik, olyan dohánypótló anyagok alkalmazása, amely jelentősen csökkenti az egészségügyi károsodást, a másik — s nekünk erre van lehetőségünk jelenleg — olyan szűrők felhasználása, amelyek jól megfogják a gáznemű anyagokat. A tatabányai bioaktív szűrő gyártását tehát a vizsgálati eredményektől tesszük függővé. Mert azt még nem tudjuk, hogy ez az új típusú szűrő mennyire változtatja meg a cigarettára aromáját, zamátát, füstjének jellemzőit. De bízva a kedvező eredményekben, máris megrendeltünk Angliából egy speciális gépet. A berendezés a jövő év második felében érkezik meg, s azt a Pécsi Dohánygyárban szereljük föl.

S. Gy.



Egy diákkori karácsony emléke

hivatását, amely az én életemben azt jelentette, hogy tanító lettem.

Alljon hát itt e rövidke történet arról a régi karácsonyról, amelynek azt a címet is adhatnám: „Kölcse-dél”. A történet Nagykorörsön esett meg velem, amikor képzőbe jártam.

A nagymérvű diákszegénységben úgy iparkodott segíteni az iskola-fenntartó egyház, hogy minden évben egyszer — karácsonyt megelőzően — megrendezte az ún. kölcse-délét, vagyis magyarul: koldulást, a szegény diákok segítésére indított házról-háza járást az arra rászorultak igénybevételével.

Amikor év végére megért a tél, s amikor a zimarokos hideg idő, a hóesés a karác-

sony közeledtét sejtette: mi, szegény diákok — jómagam 7 gyermek családból származom — nagy szomorúságba estünk. Míg a jobb módúak már napokkal előbb készítgetik hazaviendő ajándékos batyújukat, hogy majd szüleik asztalánál, a duruzsoló kályha mellett örvendjenek egymás látásának; addig mi a kényser-helybenmaradók keserű tudatában csak búsulunk, hiszen nekünk maradnunk kellett.

Alighogy elcsendesedett az internátus és megfogyatkozott az ünnepre hazamenőktől, benső csendes zokogással elindultunk... koldulni a város minden utcájába és házába. Aránylag kevesen voltunk az igen szegények, hát sok utca-

jutott egyre-egyre. Vártak már bennünket Nagykorörs otthonról, mert a templomban a lelkes előre kihirdette menetünket: kérve a hívőket a jószándékú fogadásra és a jószívű adakozásra. Vártak már bennünket — kedvesen és gonoszokkal — kintél, — hogyan. Ahol megértően és sajnálattal, ott terült asztallal és adománnyal. Másutt undorral, göggel, megvetéssel és kutyaresztéssel...

Az adományokat nekünk kellett egy helyre fuvaroznunk, rendszerint az eklézsiára, a lelkesítő hivatalba. Ott az egyház vezetősége a természetbeni dolgokat pénzért értékesítette, a befolyt összeget summázták és közzölték az iskolánk igazgatóságával, hogy

az évben, mekkora segítséget eredményezett a koldulást.

Noha lelkiileg is felkészültünk ezekre a nemszerelemnapokra, örömmel, hogy talán jólakhatunk, melegedhetünk és otthonpótlást kapunk — elnyomta a keserűség: emberi voltunk és önzetűnk megáldozása.

Hát ilyen karácsonyom volt nekem négy éven át, 1923-tól 1927-ig. Talán ez a kis történet is hozzájárul majd ahhoz, hogy jobban tudjuk értékelni azt, hogy ma — amikor felzabáljuk a 30. évfordulójukhoz — a karácsonyunk meleg, bőségesnek és szépnek ígérkezik.

Dózsa Béla
irattáros

Hozzászólás egy vitához

Csak közös erővel

A párt és a szakszervezet szerepe az üzemi demokráciában

(Folytatás az 1-es oldalról)

Iós gazdasági vezetőknek és társadalmi szervezetnek. Eszmélet, politikailag orientálják a kommunistákat, hogy felelősen cselekedjenek az üzemi demokrácia érvényesítéséért, ezért nem avatkoznak be operatív módon az üzemi demokrácia szervezését ellátó gazdasági vezetési és szakszervezeti szervek munkájába.

Csak formálisan?

Az üzemi demokrácia fejlesztését, tökéletesítését a bürokratizmus nem kis mértékben gátolja. A bürokratikus módszerek jelentkezhettek mind az egy személyi felelős vezető, mind a szakszervezeti szervek munkájában. Az üzemi demokrácia fórumainak felszínes előkészítése, a tájékoztatást célzó beszámolóban a statisztikai adatok mechanikus felsorolása a vezetők közömbösségének megnyilvánulásai. Ezt a gondot fogalmazza meg a SZOT elnökségének, a párt Politikai Bizottságának 1973. május 8-i ülése elé terjesztett jelentése is, amely többek között megállapítja: „A jelenlegi helyzetet az jellemzi, hogy az üzemi demokrácia, a dolgozóknak a vezetésbe történő bevonása elmarad a szocialista demokrácia általános fejlődése mögött. E téren a legjelentősebb probléma, hogy a közvetlen fórumok csak feladatfőző és elhatározásokat közlő jellegűek. Többségében nem, vagy csak formálisan kéri a munkások véleményét, javaslatát a döntések meghozatala előtt.”

A párt-szervezetek belső életi széleskörűen érinti, ösztönzi az üzemi demokrácia fejlődését. Nagy hatással van az üzemi demokrácia alakulására a

párt-demokrácia fejlesztése, a párt tagjainak olyan magatartása, mely a többi dolgozókat, demokratikus jogaik, kötelességeik gyakorlására ösztönzi. A taggyűlések élénk politikai légköre, a pártcsoporthoz tartozók kommunista felkészítése pezsdítően hat az üzemi demokrácia különböző fórumainak munkájára.

A pártpolitikai munka fontos mozzanata annak figyelemmel kísérése és megszervezése, hogy a képviselői testületekbe a dolgozók bizalmát valóban élvező, aktív párttagok kerüljenek. A pártnak nem közömbös, hogy a testületekben a munkások a többi dolgozó véleményét, pozitív és kritikai észrevételeit képviselni képes, a kialakult álláspontnak és döntések alapján válaszolni, ha kell vitaközöni hajlandó személyek dolgoznak-e. Ez nagymértékben befolyásolja a demokratikus testületek és a választók jó kapcsolatát, a kölcsönös bizalmát.

Bekapcsolja a politikába

Lenin a demokráciát a szocializmusban végsősoron azért tartotta nagy jelentőségűnek, mert az hozzásegíti az embereket a sokoldalúbb életmódhoz, mert az társadalmi mozgásteret az emberi nevelésnek és önkifejlesztésnek. A szocialista demokráciának az ember bekapcsolja a politikába, a közéletbe, a gazdasági életbe: általában a társadalmi folyamatokba. Az így társadalmivá váló ember aztán fokozatosan legyőzi egoizmusát, megtanul önállóan uralkodni, ami elengedhetetlen ahhoz, hogy a közösségben, a közösség révén uralkodjon a természet és a társadalmi törvények, folyamatok fölött.

A szocialista közösségek demokratikus működése egyúttal megszünteti azt a problémát is, hogy a dolgozók ma még nem eléggé ismerik a demokratizmus „játékszabályait”, nem eléggé iskoláztak a közügyekben. A valóság iskolája, a gyakorlat is elsődleges. A demokratizmus gyakorlását és a demokratikus nevelést egységben lehet és kell megoldani. Ez a fontos tanítás is kisugárzik a felmérhetetlenül gazdag lenini hagyatékából.

Ambruszt György



Köszöntöttük a vállalat tizennyolc éves fiataljait. December 11-én gyárunk szakszervezeti bizottsága nevében Danajka Tiborné SZB-titkár köszöntötte a tizennyolcéves dolgozóinkat. A kötetlen beszélgetésen szó esett a gyári fiatalok helyzetéről, a kollektívába való beilleszkedésükről. A találkozó végén vállalatunk SZB-titkára átadta a fiataloknak a Magyar Népköztársaság Alkotmányát, valamint az Ifjúsági Törvényt ismertető kiadványt.

Lelki zavarok

Ismertetni szeretnénk azokat a vizsgálatokat, amelyeket 1973. január 1-től folytatunk folyamatosan a Pécsi Dohánygyár dolgozóival. A munkában részt vett a POTE Szervezeti Intézete, a 3. sz. Honvéd Kórház Ideg- és Elmosztályának szakorvosi gárdája, valamint a Dohánygyár üzemegészségügyi szolgálata. Vizsgálatainkat két periódusban bonyolítottuk le.

Az első periódus 1973. évre esett, amikor egy húsz kérdéses teszt-aptot használtunk fel. Az évi szűrővizsgálathoz kapcsolódva végeztük el ennek kiegészítő vizsgálatát. Ezen időszak alatt 381 főt vizsgáltunk meg.

A második periódus 1974. I. félévére esett. Az előzőekben vizsgáltak közül 122 főt vettünk részletesebb vizsgálat alá. Ezt pszichiaterek végezték és vele párhuzamosan az első periódusban nem alkalmazott teszt-aptot kiegészítő vizsgálatot. Mind a két periódus vizsgálatának eredményeiről Mohácson,

majd Pécsen a Baranyai Orvos Napok keretében beszámoltunk. A következőkben rövid összefoglalást adunk azokról a tapasztalatokról, amelyeket a vizsgálatok, valamint a statisztikai eredmények alátámasztanak.

Jó a munkahelyi légkör a Pécsi Dohánygyárban, amelynek egyöntetűsége a vizsgálatot meglepte. A dolgozók ragaszkodnak munkahelyükhöz, sok a társalgódatag. Viszont nagyon magas az egyedül élő, magányos női száma, akiknek családjában nincs támogató, segítőtársa. A vegetatív betegségek nagy számban fordulnak elő a gyári női dolgozók között. Mit sorolunk ebbe a betegség-csoportba? Többek között: a fejfájást, migrént, gyomorfekélyt, magas vérnyomást, asztmát, szívropanaszokat, szervi elváltozást nélkül stb. A női fizikai dolgozók iskolai végzettsége alacsonyabb a férfiakénál, a nők közül kevés, mondhat-

nánk úgy is, elenyésző a szak-képzettséggel rendelkezők száma. Nagyon helyesen ismert fel a gyár gazdasági és társadalmi vezetése, hogy a dolgozók beiskolázása és a magasabb iskolai színvonal elérése központi problémaként szerepel.

A szakképzetlen, alacsony iskolai végzettségű nők legveszélyeztetettebbek a vegetatív jellegű betegségekkel szemben. A gyári légkör tud ezen változtatni, az emberek egymáshoz való viszonyán, valamint a ridegség elleni harcon keresztül.

A férfiak 1/4-ed részénél, a nők 3/4-ed részénél statisztikai adatok alapján lelki zavar áll fenn. Ezek mind az emberek egymás közti zavarára, érzelmi kapcsolatok feszültségére vezethetők vissza.

Az ideges panaszok az esetek nagy részében már meglévő, régebben fennálló, idült betegséghez is társulnak, ezt súlyosítva. **Dr. Plechl Agota**

Nagyobb technológiai fegyelmet

Némi önbrálattal állók neki e cikk megírásának, ugyanis a december 9-én megtartott műszaki konferencián kellett volna észrevételeimet nyilvánosságra hozni. Kifejezetten a munkaverseny, anyagtakarékoság és technológiai fegyelmről kívánok néhány gondolatot leírni.

Az 1974. évi munkaverseny többé-kevésbé elszakadt a szocialista brigádmozgalmától. A helyezett gépek egy-két hónap elteltével már következőt tudtak a helyezés sorrendjére, általában 8 gépegység volt anyagilag dotálva. A versenyből kiesett gépek száma 12-14 gép. Tehát az osztály nagyobb része bizonyos idő elteltével nem volt érdekeltté téve a minőségi, mennyiségi és takarékos munka végzésében.

A technológiai fegyelmbe nem tartása többmillió károkat jelent a népgazdaságnak. Az importból származó alapanyagokat elég mostohán kezeljük. Úgy érzem, kötelességem ezeket a hiányosságokat a nevén nevezni. Megoldást kell találni arra, hogy a speciál ragasztó pocskékolás nélkül jussan a gépekhez, mert a hardokban kimosáskor még néhány százszor elgázt a legyártásához elegendő ragasztó marad. A cigarettapapír kis hibával kerül le a gépről, elocsékolódik. Ugyanez vonatkozik a parafautózatra is. Nem lenne helyes, ha csak a hibákat tárnám fel, és a kézenfekvő megoldásra nem hívnám fel a figyelmet.

A szervező szocialista brigád adottságánál fogva el tudja vállalni, hogy ezeket a hibás gégedanyagokat elhasználja és pénzzé tegye vállalatunk javára. Így a kishibás gégedanyagok nem fogják zavarani a versenyben résztvevő brigádok munkáját.

Az értékelő és ellenőrző szervekhez is lenne néhány javaslatom. A segédanyag kiadóktól pontos számlalást, a gépeket kiszolgáló kisegítőktől felelősségjellemző munkát követeljenek, hogy a korábbi időszakhoz hasonló fonák helyzet ne fordulhasson elő, miszerint filteres cigarettát gyártottak parafapapírral, cigarettapapírral, vagy filter nélkül.

A támponti MEO kiértékeléseit szigorúbban kell ellenőrizni. A hibapontoknál feltétlenül tükrözniük kell a gyártmány minőségjavulását, vagy romlását. Nem szabad személyes szimpátiának, vagy ellenszenvnek megnyilvánulni az értékeléseknél.

Közyei László

Korszerűsödő oktatási módszerek

Az az óriási fejlődés, amit napjainkban tapasztalhatunk a tudományban, gazdasági életben, kultúrában, nem hagyta érintetlenül az oktatást sem. A mai kor emberére csak akkor tud alkalmazkodni a megüvekedett követelményekhez, ha új, ennek megfelelő ismereteket sajátított el. Ezért nemcsak az iskolákban folyó oktatásnak, hanem a szakmunkástanfolyamoknak, szakközépiskoláknak, ismeretbővítő tanfolyamoknak is igen nagy jelentőségük van.

Az oktató gépek, programozott oktatás, rádió, tv, szaktantermek korában már nem alkalmazhatjuk azokat a módszereket, amelyeket még a régi oktatási és iskolarendszertől örököltünk. Ma már elsősorban arra kell törekedni, hogy olyan kézzelvezető, képességeket fejlesztő ki tanulókban, amelyek alkalmasok teszik őket önálló ismeretszerzésre, szakmai és általános műveltségi szintjük emelésére. Ezeknek az elveknek az alapján vált szükségessé, hogy vállalati oktatásunkban is ilyen irányú változtatásokat vezetessünk be. Szeretnénk ezeket a korszerű módszere-

ket, szemléltető eszközöket fokozatosan meghonosítani. Ez igen nehéz feladat lesz. Az itt tanulóakra — elsősorban nőkre — a tanulóknak kívül az igen fontos technikai háttérrel, gyermeknevelés háttérrel, ezért nem mindig áll első helyen a tanulás. Így szükséges, hogy a tanfolyamjait órákon minél több anyagot, minél alaposabban megtanuljanak. Ezzel is az otthoni önálló tanulást tudjuk segíteni — de nem helyettesíteni! A legnehezebb feladatokat természetesen a tanároknak — memőköknek, üzememőköknek — kell megvalósítani. Az eddig megszokott módszerekről újakra kell átállni, ami pedagógiai jártasságot, a tanulók többszörös megfigyelését, az oktatási munka nagyfokú tudatosságát igényli.

Az eddigi tapasztalatok alapján reméljük, hogy ilyen lelkesedéssel és hozzáállással fogják megvalósítani a feladatokat, amelyek az ember és a gyár szempontjából egyaránt fontosak és a jövőben még inkább meghatározóak lesznek.

Sigora Margit



Vizsgálat közben.

Fotó: Nagy László

Öt világrész dohányipari termékbeutatója Egerben Szivarok, cigaretták, pipadohányok

A Pécsi Dohánygyár vezetősége és a MÉTE dohányipari szakosztályának pécsi csoportja kétnapos tanulmányutat szervezett az Egeri Dohánygyárra 19 fős részvételével. A tanulmányút célja az Egeri Dohánygyárral az elmúlt napokban megnyílt nemzetközi dohányipari termék kiállítás megtekintése volt.

Az Egeri Dohánygyár vezetősége, valamint a MÉTE dohányipari szakosztályának egeri csoportja a magyar dohányipar történetében először nehéz és elismerésre méltó vállalkozásba kezdett, amikor a kiállítás megrendezése mellett döntött.

Széleskörű levelezéssel minden lehetőséget, kapcsolatot megragadva sikerült 23 ország termékét összegyűjteni. A 23 országot 54 vállalat, illetve magyar képviselői. A nemzetközi fórumokon belül több vállalat is

megjelent termékeivel, így a közel 500 kiállított termék rendkívül színese, gazdaggá teszi a kiállítást. A kiállítás értékét növeli, hogy öt világrész jelent meg termékeivel.

Látható Tunéziából származó kékkel sodort cigaretták, Ausztrália és Japán néhány reprezentációja. Amerika márkás gyártmányai mellett a legszélesebb skálát Európa gyártmányai mutatják be.

Szemlélteti a kiállítás az elmúlt idők, de néhány országban még ma is divatos dohányzás módokat és azok termékeit. Ezek közé tartozik a rágódohány és a burnót. A kiállítás anyagára a cigaretták sokfélesége a jellemző, de megtalálhatók a szivarok, cigaretták és pipadohányok is. A termékekre az izléses csomagolás, illetve a fejlett csomagolástechnika jellemző. Egyben képet kap a látogató a csomagolástechnika fejlődéséről.

A kiállításon látottakat kiegészítette Huszti Ferenc, az Egeri Dohánygyár főmérnökének tájékoztatója a dohányzás történetéről, a világ dohánytermesztésének és feldolgozásának jelenlegi állásáról, fejlődési irányáról.

Csoportunk tájékoztatást kapott az Egeri Dohánygyár történetéről, az elmúlt 30 év olaj végében hatalmas fejlődéséről, valamint a jelen eredményeiről, terveiről. A tájékoztató egy adat különösen megragadta figyelmünket, az Egeri Dohánygyárban 1000 fő dolgozik és ebből 700 fő tanuló és különböző szakmai, politikai és egyéb oktatási formában.

Zoboki László

Hatékonyabb tűzrendészeti munka

A Megyei Városi Járásai Tűzoltóparancsnokság tájékoztatást tartott az újonnan megjelent 4/1974. (VIII. 1.) BM. számú rendeletéről, amely a tűzvédelem feladatait határozza meg.

A tűzvédelemmel kapcsolatosan a rendelet elsősorban a vállalatok vezetőire hárítja a felelősséget a hatékonyabb

munka megszervezéséért. Ez természetesen a vállalat minden dolgozójának is azt a feladatot jelenti, hogy tűzrendészeti utasításokat minden körülmény között és mindig be kell tartani. A MÉM, végrehajtási rendelet és a trösztünk által megadott szempontok előrelátólag 1975. év első felének végéig jelenik meg.

Hírek

A MAGYAR SZOCIALISTA MUNKÁSPART Baranya megyei Bizottsága „Kiváló Pártmunkáért” emléklap kitüntetésben részesítette Bertram Gáborné, Hartai Györgyné, Varga Jenóné és Farkas József elvtársakat. A kitüntetéseket az alapszervezeti beszámoló taggyűléseken Kárpáti Károlyné, pártvezetőnk csúcstükára nyújtotta át.

*

ÜZEMI ORVOSI RENDELŐNK a „Jobb betegellátásért mozgalom”-ban első helyezést ért el. Ezzel elnyerte a városi rendelők versenyében a legjobb üzemi rendelőknek járó vándorzsírt.

*

SZOCIALISTA SZERZŐDÉST KÖTÖTT vállalatunk „Tabak” brigádja a Dohánykutató Intézet „Solidaritás” brigádjával. A kapcsolatteremtés perspektivisan lehetőséget ad a tudományos szakmai ismeretek bővítésére, gyártmányfejlesztési kísérletek magasabb szintű, eredményes kivitelezésére. A két szocialista brigád kölcsönösen segíti egymást a mindennapi munkában felmerülő kérdések megoldásában is.

*

DECEMBER 3-ÁN 25 fő Baranya megyei vállalati biztonsági megbízott és társadalmi munkavédelmi felügyelő tanulmányozta gyárunkban a belső anyagmozgatás gépesítettségét és az anyagmozgató gépek biztonságtechnikai berendezéseit. A látottakról igen elismerően nyilatkoztak. Különösen cigarettaszállító kővejeurunk nyerte meg a tetszésüket.

*

PÁRTISKOLÁSOK GYÁRUNKBAN. Az Oktatási Igazgatóság egyéves pártiskolájának hallgatói december 9-én üzemiátogatást tettek vállalatunknál. A gyárlátogatást követően a vállalati KISZ klubban Várhelyi József főmérnök, a csúcstűzés terelési felelőse adott tájékoztatást pártiszervezetünk gazdaságirányító és szervező tevékenységéről.

*

GYÁRTMÁNYFEJLESZTÉSI JAVASLATOK. Trösztünk műszaki fejlesztési és gyártmányfejlesztési munkabizottsága december 13-i ülésén megvitatta a jövő évi fejlesztési elképzeléseket. A bizottság egyetértett azon javaslatl, miszerint 1975-ben egy alcső ártekvésű, a jelenlegi szabvány szerinti, a „D” kategóriába sorolható - döntő mennyiségben hazai dohányfajták felhasználásával készülő - aktív-szemes-kombinált füstszűrős új cigarettát hozunk forgalomba.

*

MEGKEZDTEK a központi porelszívó berendezés gyártását. A kivitelezési-szerelési Ütemterv szerint a műszaki osztály a munkát 1975. augusztusában fejezi be. Az új központi porelszívó berendezés jelentősen csökkenti majd a gyártási osztály porszenyezett-ségét.

*

KOMMUNISTA MŰSZAKOT tartottak december 9-én gyárunk kiszesei. A kommunista műszakon 34 fiatal vett részt. S nyolc óra alatt hárommillió Románc cigarettát gyártottak illetve csomagoltak. A kiszesek vállalkozással a párt XI. kongresszusára tett felajánlás teljesítéséhez járultak hozzá.

PÉCSI DOHÁNYGYÁR
A Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő: a Szerkesztő Bizottság
Feloldó szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadója a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feloldó kiadó: Braun Károly
Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Feloldó vezető: Melles Rezső

Miért nem használjuk ki lehetőségeinket?

Elkényelmesedtünk

Ilyenkor év vége felé általában az elemző, kiértékelő munkára esik a hangsúly. Mindenütt számvetés készül az éves munkáról: mit, miért, hogyan csináltunk. Szükség van erre, az előrelépés érdekében.

A testnevelés, a tömegsport területén nehéz számokkal alátámasztani, bizonyítani az eredményeket, hiszen általában az egyénre van bízva, mennyire él azokkal a lehetőségekkel, amelyeket elsősorban vállalatunk, szűkebb hazánk, a város és a megye biztosít. Próbáljuk meg tehát inkább azt értékelni, éltünk-e ezekkel a lehetőségekkel, vagy sem.

Gyárunk gárdájának zömét a nődolgozók képezik. Nagyon részük férjes, családós. A napi munka, a háztartási teendők ellátása után bizony kevés ideje marad általában minden dolgozó nőnek, hogy kikapcsolódhasson. A kikapcsolódás lehetőségei között is számtalan olyan van, ami népszerűségben magasan vezet a testnevelés előtt. Felrejtés ne essék! Nem áll szándékomban sem a televízió, sem a mozi, sem más ellen ágálni, csupán arról van szó, hogy találjuk meg a helyes arányt közöttük. Tudom, nagyon csábító dolog, ha egy-egy szabadnap, vasárnap úgy érkezik el, hogy „na ma nem keil semmit csinálnom, egész nap pihenhetek”. Tessék csak elképzelni, vagy visszaemlékezni, hogyan telt el egy-egy ilyen nap. „Van már adás a TV-ben? Fiam, kapcsold be légy szíves!”

Es ettől kezdve egy fotelben, vagy heverőn elnyúlva elkezdjük a „pihenés”-t. „Légy szíves, hozd ide a cigarettát!” — és ezzel már a tődő működéséről is gondoskodunk. Egy idő után a legkényelmesebb póz is kényelmetlenné válik és ettől kezdve a legváltozatosabb testhelyzeteket kialakítva olyan koreográfiát állítunk össze, mely egy testnevelő tanárnak is dicséretére válna. Estére aztán, amikor vége minden műsornak, a napi „pihenés” után kábulat és összetörve térünk nyugovóra, közben arra gondolunk, hogy holnap ismét kezdődik a hét. Jól kiphentük magunkat!

Nem azt mondom, hogy mindenki ezt teszi, de azt sem lehet mondani, hogy nem jellemző. Ismerek olyan dolgozókat is, akik szinte minden idejüket a szabadban töltik.

Gondolt-e arra valamelyik brigádvezető, hogy egy brigád-„buli”-t ne az ebédőben rendezzenek meg, hanem a Meccsek egy kirándulás keretében? Esetleg úgy, hogy az út „véletlenül” az erdei tornabánya felé vezessen? Próbálják meg, hátha lesz akkora sikere, mint két pohár bor közt egy viccnek.

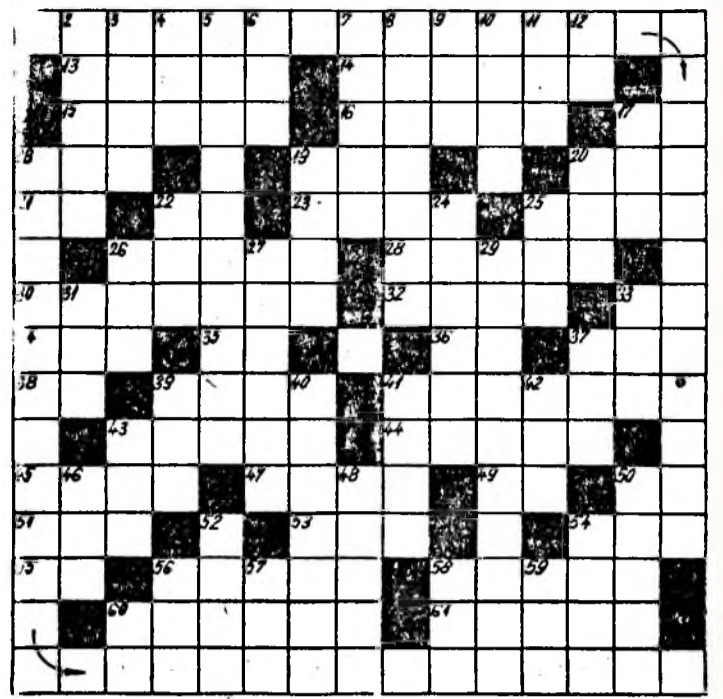
Beszéljünk még egy fontos dologról! Ez pedig a fizetett szabadság eltöltése. A szabadság a pihenés, a kikapcsolódás ideje. Hasznosan eltölteni, valóban kikapcsolódni elég nehéz. Mégis, nem hiszem, hogy az éjszakába nyúló utlipartik, a nagy evés-ivások, a sok alvás lenne a megoldás. A cél inkább az lenne, hogy a „szervezetet” aktívan, kapcsolva felkészítsük a további munkára és nem pedig a semmittevésre. Persze az is igaz, hogy beutaló sem jut mindenkinek évente. A vállalatnak van kemping-felszerelése és azt meghatározott időre a dolgozókna kölcsön ad-

ja. Ez is nyújt olyan lehetőséget egy ragyogó két hét eltöltésére, mint bármelyik más beutaló. Am ezt mindenki saját maga mérlegelje.
A KISZ-szervezetnek az év folyamán voltak egészséges kezdeményezései. Hétfőeken sportnapokat rendeztek, melyek programjában szerepelt kirándulás, asztalitenisz, futball. A lányoknak itt is kevesebb lehetőség adódott, mert a kirándulás kívül már játékokban legfeljebb mint nézők vettek részt. El tudnám képzelni, hogy amíg a fiúk fociznak, addig a lányok mondjuk tollaslabdázna, vagy akár „ciáz”-nak. A rossz idő beálltával az asztalitenisz kerülhet előtérbe, de ennek a „szereless” hiánya szab gátat. Legáltalában senki nem tud róla, hová lett... (?)

Erkezett vállalatunkhoz felhívás a pécsi üzemek, vállalatok brigádjai részére kiírt kétfordulós „Felszabadulási Váltó”-ról is, de mire megtudtuk, hogy ilyen van, már lejárt a nevezési határidő. Pedig a felhívás időben érkezett és a szakszervezet levelei között meg is találtuk. Ez is lehetőség lett volna, amit nem használtunk ki.

A kevesebb számú férfi dolgozó jobb helyzetben van, hiszen egy labda mindig előke- rül az ebédszünetben és akkor aki csak teheti, rugja. Rendszeresen mondhatók a műszakok, osztályok közötti foci-meccsek, amelyek mindig úgy indulnak, hogy a visszavágó időpontja is rögzítve van. Ilyenkor nem szempont még az időjárás sem. Az igények kielégítése akarát és elhatározás kérdése. Ezek viszont olyan „adottságok”, melyekre mindenki szert tehet!

Keresztrejtvény



VIZSZINTES: 13. Becézt Zsófia. 14. Akkor van, ha kőnt egy folyó. 15. Fűtőér. 16. Megszóltas: Hogy... 17. A szabába. 18. Az elején ébredl. 19. ... átmege a falon” (egy film címe). 20. ... lom. 21. Etelizesitő. 22. Magyar televízió. 23. A-ral a végén a Pécsi Dózsa kapusa volt. 25. Kellémes ital. 26. Tündéri — angolul (FAERY). 28. Kihajt. 30. Végtelen — idegen szó. 32. Állatok fekvőhelye. 33. Határrag. 34. NOF. 35. Gaál Vince. 36. Gyilkol. 37. Foghús. 38. Dohányipari gyártógép rév. 39. Szocialista ország pénze. 41. „Inge” dísz. 43. Hajlíthatatlan. 44. ... Janeyra. 45. Hadisten az ókori Rómában. 47. Göngyöleg. 49. Fordított aram. 50. Szovjet repülőgéptípus betűjele. 51. Nagyhatalom. 53. Folytonossági hiány — népiesen. 54. O is a családhoz tartozik — névelővel. 55. Mutatószó. 56. Egségnyi, régi római pénz. 58. Az erdei törpe. 60. Feleségnek kér. 61. Amivel mérnek.

FÜGGŐLEGES: 2. Mesterseg. 3. A glóda. 4. Időszak. 5. Iratszomó. 6. BAA. 7. Szatyor. 8. Ritka férfinev becéze. 9. VAI. 10. Juttatnak. 11. Nem csak néz. ... is. 12. Kéthamadrész kábítószert. 13. Budapesti bútoripari vállalat BU... 19. Egyik nagy kőltőnk. 20. Régi mértékegység. 22. E nap. 24. Kipuskázni. 25. Nem egészen koma. 26. Azonos mássalhangzó. 27. A becézt Rivelinovel. 29. Szorgoskodó rovar. 31. A szebik nem tagjai. 33. Tinta — angolul (INK). 37. IEE. 39. Titokban megfigyel. 40. A felelet. 41. Közeli-keleti ország. 42. Becézt Edémér. 43. Kar — angolul és fordítva (ARM). 46. Fordított nemzetközi szabvány. 48. Eke. 50. Szomjót csillapító négylábú. 52. Lángra lobbánva. 54. Végtelen kacóka. 56. Felfogás, amiből nem engedünk. 57. Idegen helyesítés. 58. AMT. 59. Becézt Aranika. 60. Tova.

Maddach Imre „Az ember tragédiája”, tízedik szín. Tanítvány: óh mit tegyek hát mester, mond meg nekem. Ki annyi éjt szenteltem a tanulónak... Beküldendő az idézet hiányzó két sora: vízszintes 1. és függőleges 18. (zárt betűk: vízsz. 1. C. U. E. T. E. E. N. fűgg. 18. M. E. K. A. E. T. A.) számú sorok megfejtése a szerkesztőség címe. Pécs, Dohány u. 2-8. A helyes megfejtők között jutalomkényeket sorssalant ki. Beküldési határidő: 1975. január 10.

Az előző számunkban köztölt rejtvény helyes megfejtése: Szocialista brigád. Értékmegállapítás. Storbít. Az ipari forradalom. Szűrőhatékonyság. Dohányzói ártalom. Könyvjutalmat nyertek: Szita Lászlóné, 7621 Pécs, Kossuth L. u. 53. Mieth József, 7694 Hosszúhatény, Hárs-telep 7. Fazekas Valéria, 4400 Nyíregyháza, Korányi F. u. 22., Kajcsa Lászlóné, 7632 Pécs, Móra F. u. 63., Réfi Oszkó Gyuláné, 7623 Pécs, Mártírok útja 7.

Egyéniben első, csapatban második...

Lövészverseny Debrecenben



Az Iparági lövészversenyen második helyezést ért csapatunk. Balról jobbra: Gyenis László, Nyújtó Teréz, Pankrát Józsefné, Turcsi Ferenc, Drávavölgyi Józsefné, Perlaki József és Huber Jenő.

Októberi számunk hírvátában közöltük, hogy a Debreceni Dohánygyárban a dohányipari vállalatok MHSZ-klubjai hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére rendezett jubileumi emlékversenyen vesznek részt.

Már a fogadtatáskor kiderült, hogy egy jól szervezett versenynek leszünk résztvevői. Az MHSZ-elnök bevezető szavai után a csoport a szálláshelyére vonult.

A csapat tagjai voltak: Drávavölgyi Józsefné, Pankrát Józsefné, Nyújtó Teréz, Perlaki József, Huber Jenő, Gyenis László, Turcsi Ferenc.

A következő versenyszámokban rendezték a nemes vetélkedőt: kispuska, légpuska, légpisztoly lövészet, gránátobás, szellemi vetélkedő.

Egymás után érkeztek a csapatok eredményei. Fokozták az izgalmat a jobbnál jobb eredmények. A szellemi torna előtt lényegében a verseny eldőlt. Ennek ellenére csapatunk tel-

jes lendülettel töltötte ki a TOTO-szelvényeket és a legjobb eredményt érte el.

Helyezéseink: Kis- és légpuska összetett: I. Perlaky József. Egyéni összetett: I. Drávavölgyi Józsefné, II. Perlaky József, III. Huber Jenő. A csapat többi tagja is a mezőny első felében végzett. Az összetett csapatverseny eredménye: I. Debrecen, II. Pécs, III. Eger, IV. Sátoraljaújhely.

A zsűri értékes versenydíjakat adott át a helyezetteknek. Eredményeink reprezentatívák versenyzónák szorgalmas felkészülését és egységes csapatmunkáját. A verseny a célját elérte. Találkoztak a négy dohánygyári lövész-klubjainak képviselői és sportszerű küzdelemben döntöttek el a helyezések sorsát.

A vezérigazgató elvtárs által adományozott vándorkupát Debrecen csapata nyerte el, szoros küzdelemben a mi csapatunkkal.

a Pécsi Dohánygyár lövész-klubja rendezi. Reméljük, mi is ki tudjuk használni a „hazai pálya” előnyeit és a vándorkupát elnyerjük.

P. M.

Pártvezetőség-választások

Pártiszervezeteink az alábbi időpontban tartják meg vezetőség választó taggyűléseiket. I. alapszervezet: 1975. január 9-e, II. pártalapszervezet január 8-a, III. pártalapszervezet január 15-e. Január 22-én délután fél három órakor összehívott párttaggyűlés lesz: a csúcstűzés vezetői számol be munkájáról, majd azt követően megválasztjuk a vállalati pártcsúcstűzés tagjait.

ENERGIAVÁLTSÁG



Tallózás külföldi lapokban

A tervek szerint 1975-ig Bulgáriában bővíteni és modernizálni fogják a Haskov-i és Szumen-i dohánygyárakat. Starra Zagorában és Balgojevgradban pedig új cigarettagyártó üzemeket létesítenek.

1966 óta Bulgária a cigaretta-exportáló országok listájának az élén szerepel, az USA és Anglia előtt. Bulgária részesedése a világ cigarettá-exportációjában 30 százalékat tesz ki. Állandó vásárlói a KGST-államok mellett az NSZK, Japán, Ausztrália és Svájc.

Jelenleg Bulgáriában mintegy 200 000 ember foglalkozik dohánytermeléssel. Az egyre növekvő gépesítéssel felszabaduló munkaerőt a Kurdzahli,

Blagojevgrad, Haskovo, Kjusztendli környékén lévő dohányültetvényekre irányítják. (Die Tabak Zeitung)

Svédországban a különleges minőségű cigarettákhoz felnyitható, tárcsa alakú polisztróldoboz fejlesztettek ki. Az egy darabából készített doboz rekeszeibe 10—10 darab cigaretta helyezhető el. A töltést teljesen automatizálták, a berendezés teljesítménye 80 csomag/perc. A töltés után a cigarettákat hegesztéssel rögzített műanyagfóliába burkolva hozzátessztik. A dobozt ferlagasztott címkével díszítik és átlátszó fóliába burkolva hozzák forgalomba. (Emballé Digest)