

Dohánygyár

I. EVFOLYAM, 5. SZÁM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

1974. NOVEMBER

Harminc éve szabadon

... A második világháború harcaiban a gyár sérülést nem szenvedett. Csúpn néhány kisebb akna robbant az üzem területén, ezek azonban nagy kárt nem okoztak.

1944. november 27-én a visszavonuló fegyveres alakulatok, majd ezekhez csatlakozva polgári személyek is, — a készárakat és félgyártmányokat széthordták. Ugyanezen a napon délelőtt 10 órakor elrendelték a termelés megbénítását és a gyár azonnali kiürítését.

A gyár felrobbantására egy német osztag kapott utasítást, ezt azonban nem tudták már végrehajtani, mert a szovjet parancsnokság 1944. november 28-ról 29-re virradó éjjel az üzem területére értek.

1944. december 3-án megkezdődött a károk helyreállítása és a termelés, a szovjet hadsereg részére, a szovjet parancsnokság által rendelkezésre bocsátott dohányokból...

Igy, ilyen egyszerű szavakkal írta le az egykori gyári krónikás üzemünk felszabadulásának történetét. Ma, harminc év távlatából is, hálával és kegyelettel emlékezünk meg azokról a szovjet hősről, akik véreket ontották a magyar nép szabadságáért. Hálával teli szívvel gondolunk azokra a szovjet katonákra, akik életük kockázatásával akadályozták meg gyárunk felrobbantását. A szovjet harcosok a történelmi érdem, hogy a Nagy Honvédő Háború során számunkra sorsdöntő állomásként Pécsét is felszabadították a német fasiszták és hazai bérenceik igaája alól.

Vállalatunk az elmúlt harminc év alatt óriási fejlődött. Termelésünk megtízszereződött, emellett gyártmányösszetételünket is korszerűsítettük: ma már csak füstszűrős cigarettákat gyártunk, és az iparban elsőként megkezdjük az aktív dúsított füstszűrők hazai gyártását.

A felszabadulást követő három évtizedben gépparkunkat teljesen kicseréltük: az 1960-as évek első felében megvalósítottuk a dohányfeldolgozás komplex gépésztését, a III. és IV. öt éves terv időszakában pedig új cigarettagyártó, filterfelrakó és csomagoló gépeket állítottunk üzembe.

A felszabadulás előtt a gyárban szociális létesítmények alig voltak. Ma korszerű éttermünk, üzemorvosi rendelőnk, napközi otthonunk és bölcsődénk van. Jól felszerelt fürdők és öltözők állnak dolgozóink rendelkezésére.

Feladataink eredményes megvalósítását segíti a felszabadulásunk 30. évfordulójának tiszteletére kibontakozó szocialista munkaverseny, ami bizonyítja, hogy az emlékezés nem csupán a hála kifejezése, hanem a ma és a holnap jobb megértése is.

A dolgozz hibátlanul munkarendszer gyárunkban

Megteremtettük az alapokat

Az elmúlt évek eredményei alapján vállalatunk elért egy olyan fejlődési fokra, amely alapját képezi egy minőségben új, korszerű munkaszervezet létrehozásának. Ez az új korszerű rendszer a „Dolgozz hibátlanul” munkarendszer. A továbbiakban áttekintést adunk a DH lényegéről és vállalatunknál való megvalósítási lehetőségéről.

Mi a DH?

Mi a hibamentes munkarendszer? Olyan szervezési koncepció, amely a műszaki, gazdasági, szervezési, nevelési intézkedések összefüggő rendszerével igyekszik a hibákat és a veszteségeket megelőzni, csökkenteni és a vállalati munka hatékonyságát növelni. Mi indokolja a hibamentes munkarendszert?

Az elmúlt évtizedek során a termelés mennyiségi és minőségi fejlődésének következtében a dohánygyári termékek vonatkozásában is létrejött a piaci egyensúly, amely lényegében azt jelenti, hogy a fogyasztói piacon a termékek megfelelő mennyiségben vannak jelen. A kereskedelem tehát kínálja az árut és a fogyasztón múlik, hogy a sokféle termékből melyiket választja igényeinek kielégítésére.

Ebből következik, hogy a fogyasztó elsősorban csak az egyenletesen jó minőségű termékek iránt érdeklődik. Kétségteljesen azoknak a vállalatoknak a termékei iránt mutatkozik folyamatos és egyenletes kereslet, amelyek által előállított termékek minősége állandó jelleggel magas színvonalon elégti ki a fogyasztói igényeket.

Az egyenletesen jó minőségű termékek iránt jelentkező állandó jellegű fogyasztói igény a

termelő vállalat munkáját biztonságossá teszi. A megrendelések egyenletessége és folyamatosága biztosítja a vállalat rendszeres, ütemes termelő tevékenységét.

A hibamentes munkarendszer természetesen a termelés során keletkező selejtes félkésztermékeket minimálisan csökkenti, ugyanakkor a vásárolt alap- és segédanyagok feldolgozásának hatóságát javítja. A magas színvonalú szervezethez követhetően hatásonként alkalmazza az eleven munkaerőt. Mindezek következtében a DH munkarendszerben működő vállalat gazdasági hatékonysága jó, a vállalat növekvő eredményeket tud felmutatni, amelynek birtokában megfelelően fejlesztheti a termelési technikai eszközt, valamint a dolgozók jóvádelmát is.

Mennyiben függ a DH munkarendszer a technológiai gépparktól? Alapvetően hibás az a felfogás, hogy a DH munkarendszert csak a legkorszerűbben felszerelt üzemekben lehet megvalósítani. A DH mindenkor és minden esetben a meglévő termelési alapokra épül, vagyis a termelési rendszer hibáinak kiküszöbölésére irányul. Olyan optimumra, amely azt fejezi ki, hogy az adott körülmények között létrehozza az adott céloktól függő leggazdaságosabb termelési rendszert.

Egységes akarat

A fentiek alapján tehát a DH munkarendszer alapvető lényegét az alábbiakban fejezhetjük ki: a DH átgondolt és szervezett vállalatvezetési gyakorlatot tétel fel olyan formában, hogy a termelést irányító szervezet teljes mélységében összehangoltan, egységes akarat szellemében működik.

A feladatokat minden szinten, — részleteiben is — megfelelő színvonalon és időben hajtja végre. Biztosítva ezzel a termelés zavartalanosságát, ezen belül a termelő eszközök magas színvonalú karbantartását, — a termeléshez szükséges alap- és segédanyagok ütemes beszerzését, — ezen anyagoknak egy hatásonkénti szűrésen való átbocsátását.

A DH rendszer fejlődésével párhuzamosan a vállalatnál végre kell hajtani a soron következő szervezési feladatokat, amely a további kibontakozás alapját képezi.

Fokozni kell a szakmai és általános fejlődésre irányuló nevelési intézkedések hatékonyságát annak érdekében, hogy a termelésben résztvevő dolgozók minden szinten a növekvő feladatokhoz szükséges ismeretek birtokában legyenek.

Fiatalodó gépparkkal

A DH munkarendszerben tevékenykedő vállalatnál fokozatosan fejleszteni kell az üzemi demokratizmus gyakorlatát annak érdekében, hogy a közös vállalati erőfeszítések mindinkább a dolgozók széles tömegei ügyévé váljanak.

Milyen alapokról indulunk? Vállalatunknál az elmúlt években minden vonatkozásban javult a vezetés gyakorlata, a vállalat technológiai gépparkja minőségileg kicserélődött, hatásonként szervezési intézkedések kerültek bevezetésre és kialakult a vállalat belüli oktatási, nevelési rendszer. Mindezek alapján megállapíthatjuk, hogy megteremtettük azokat az alapokat, amelyek a DH munkarendszer bevezetéséhez elengedhetetlenül szükségesek.

I. S.

Az ötödik ötösről

A IV. ötéves terv finise, az 1975-ös gazdasági év előtt állunk, szakembereink azonban már közel fél éve a jövő középtávú terve, az V. ötéves terv előkészítésén dolgoznak.

Az előzetes számítások szerint vállalatunk termelési volumene jelentősen növekedni fog, és már a tervidőszak második évében, 1977-ben 6,5 milliárd darab körül alakul. Ez a jelenlegi termelésünknek több, mint másfélszerese. A várhatóan rendelkezésre álló fejlesztési alapból — a termelési volumen növekedésének megfelelően — bővíteni fogjuk gyártó- és csomagoló-kapacitásunkat. Azt tervezzük, hogy a legkorszerűbb, 4000 db/perc teljesítményű filteres cigarettagyártó gépsort fogjuk megvásárolni.

Természetesen a meglévő kapacitásoknak a jelenleginél sokkal jobb kihasználásával lehet csak ezt a magas termelési feladatot teljesíteni. 1976. év végéig el kell érni, hogy a most alkalmazott munkarend mellett a meglévő gyártó- és csomagológepeink teljesítménye 10-12%-kal növekedjen.

Jelentős fejlesztésre szorul a dohányfeldolgozásunk. Itt a be- rendezéseink igen elhasználtak, a fogyasztók által jogosan igényelt nagyméretű kocsánytalan nélküli vágat készítésére alkalmatlanok. Előreláthatóan 1978-ban mintegy 60 millió forintot költséggel fejleszteni fogjuk a kocsányfeldolgozást és a levélvonalat is. A minőség javítása mellett el kell érniünk 8-10%-os anyagmegtakarítást is, nagyrészt a melléktermékek, hulladékok képződésének csökkentésével.

Az acetátfiltergyártás bevezetését is 1978-ra tehetjük. A termelés bővítése ugyanis a papírfilter gyártó kapacitásunk teljes kihasználása mellett sem lehetséges a tervezett mértékig az acetátfiltergyártás bevezetése nélkül. Nem hagyhatjuk figyelmen kívül azt a körülményt sem, hogy vannak olyan fogyasztók is, akik a papírfilter kitudó szűrőhatékonyságának ismeretében is — az acetátfiltergyártás bevezetése — jelenlegi árakon is — mintegy 5 millió forintba kerül.

Jó esetben a tervidőszak végén, 1980-ban lesz lehetőségünk a gyűjtő csomagolás bevezetésére. Az V. ötéves terv időszakában összesen mintegy 15 millió forintot tervezünk fordítani az anyagmozgatás fejlesztésére, műszerezésre, automatizálásra, fürdők-öltözők korszerűsítésére, gépjárművek vásárlására.

Gyártmányfejlesztési célkitűzéseink elsősorban a nagyobb hatásfokú füstszűrőkkel ellátott, új gyártmányokra irányulnak. Olyan füstszűrős cigarettagyártmányok kidolgozását és forgalombahozatalát tervezzük, amelyeknek főfűstjében az egészségre káros anyagok alig jelennek meg. Alacsony nikotintartalmú új gyártmányok forgalombahozatala is az V. ötéves tervi feladatunk lesz.

Szervezési feladataink közül a legfontosabb az, hogy a tervidőszakban a vállalatnál mindenütt be fogjuk vezetni a „Dolgozz hibátlanul” munkarendszert, és jelentős ütemben kívánjuk fejleszteni oktatási rendszerünket is.

V. J.



Debrecenben tanácskoztak iparágunk szocialista brigádvezetői. A tanácskozás elnöksége.

Iparági tanácskozás

Hetedik alkalommal találkoztak a dohánygyárban dolgozó szocialista brigádvezetők. Ez évben november 14-én Debrecenben a Technika Házában volt a szocialista brigádvezetők VII. országos tanácskozása. Vállalatunkat 12 szocialista brigádvezető képviselte.

A szocialista módon dolgozni, tanulni, élni hármas követelmények arányos érvényre juttatása a tapasztaltak szerint jelentősen javult az idei év folyamán. Amíg a korábbi helyzetet a termelési feladatok elsőbbsége jellemezte a brigádvezetőkben, a velük szemben támasztott igényekben, addig napjainkban fejlődést mutat a hármas követelmény másik két eleme is, csökkentve az eddigi aránytalanságot. A fejlődés ilyen irányát csak üdvözölhetjük annál is inkább, mert hatékony gazdasági tevékenység nem lehet kifejtetni mindaddig, amíg a kulturális nevelőmunkával nem formáljuk az emberek gondolkodását, magatartását, viselkedését a gazdasági és tár-

sadalmi célok követelte színvonalon!

A Dohánygyári Vállalatok Trösztje szocialista brigádvezetőinek VII. országos tanácskozását Varga József elvtárs, az Iparági Szakszervezeti Tanács titkára nyitotta meg. Ezt követően dr. Móger János vezérigazgató elvtárs tartott előadást az ipar munkájáról, a szocialista brigádmozgalom eredményéről.

A tanácskozás résztvevői nagy figyelemmel hallgatták a Pécsi Dohánygyár szocialista brigádvezetőjének, a Pécsi Dohánygyár szocialista brigádvezetőjének, a Tabak brigád vezetőjének előadást.

A tanácskozáson a vezérigazgató elvtárs pénzügyterületen részesítette az ipar legkiválóbb munkát végző szocialista brigádvezetőit. A pécsi „Vörösmarty” szocialista brigád 7000,- Ft-os jutalmát Vargó Jenőné, a „Tabak” szocialista brigád 4600,- Ft-os jutalmát pedig Cserépes Károlyné brigádvezetőik vették át.

Tíz kiváló dolgozó

November 7. alkalmából

„A Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója immár évtizedek óta legnagyobb ünnepeink közé tartozik. Megemlékezéseink évről évre új tartalmat nyernek, mert népünk keze munkájának nyomán évről évre gazdagodik az a tudat, hogy az orosz proletárrá- tus világformáló forradalma máig meghatározója szocialista társadalmunk fejlődésének és hogy alkotó cselekvéseink szabadságának talaja 1917 októberében született.

Több, mint fél évszázada már, hogy eldőrdültek az Auróra ágyúi, s jeladására győzelmes rohamra indultak a petrográdi munkások és katonák. Oroszország népei, Lenin pártjának a vezetésével megdöntötték a földesurak és tőkés hatalmát. A Nagy Október megkezdte diadalmenetét Oroszország beláthatatlan területein — győzelmeinek napja az emberiség történelmében új, szocialista időszámítás kezdetét jelentette. November 7-én új társadalom alapkövetették le. Az azóta eltelt ötvenhét esztendő gyökeresen megváltoztatta a világot, megnyitott az út a szocializmus eszményeinek valóra váltása előtt.”

Ezekkel a mondatokkal kezdte ünnepi beszédét Kárpát Károlyné, pártszervezetünk csúcstíkája, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom ötvenhedik évfordulója alkalmából rendezett vállalati ünnepségen.

Az ünnepség kedves színfoltja volt a vállalatunk által patronált Mátyás király utcai általános iskola úttörőinek ünnepi műsora.

Az ünnepségen nyújtotta át Ilmi Sándor igazgató elvtárs az „Elelmiszeripar Kiváló Dolgozója” miniszteri kitüntetését Bertram Gábornak, a filtergyártási osztály műszakvezetőjének. „Vállalati Kiváló Dolgozó” kitüntetésben részesültek: Szamos Lászlóné az előkészítés osztály dolgozója, Mihály László a gyártási osztály dolgozója, Kiss János II. csomagolási gépmester, Környei László szerviz-főgépmester, Szabó Imréné, a papirosztály dolgozója, Kincses Antalné laboráns, Rihter Antalné ládajavitó, Hartai György asztalos csoportvezető és Regényi Istvánné titkárnő. Borissza János gépkocsivezető 750 000 kilométer bal- esetmentes vezetésért részesült kitüntetésben.

A kongresszusi verseny októberi eredményei

Teljesítjük vállalásainkat

A vállalatunknál folyó kongresszusi munkaversenyben folytatjuk továbbra is felajánlásaink teljesítését. Teljes képet még nem kaphatunk és nem számolhatunk be végleges eredményekről, mert vállalásaink nagyobb része éves felajánlás.

Százhuszezer forint

A termelés, önköltség, valamint minőség javítására tett vállalásainkat versenykiírás alapján 10 naponként és negyedévenként értékeljük. Ennek alapján értékeljük a termelési osztályok és gépcsoportok munkáját. A június hónap eredményei alapján, amelyről már beszámoltunk, a III. negyedévi eredményei kissé elmaradtak, de nem mondhatjuk azt, hogy rosszul dolgoztunk. Vannak csoportok, melyek a versenyszabályzatban elért szoros eredményeket is túlzárnyalták. Dolgozóink véleménye az, hogy ezek a követelmények túl szorosan, de nem lehetetlen ezek teljesítése. Erre bizonyított az elmúlt időszak egyes csoportjainak szép eredménye. A III. negyedév már egy hosszabb időszak volt arra nézve, hogy az eredményeket behatóan értékeljük, és elemezzük. Vállalatunk az elmúlt versenyzidőszakra ha minden követelményszintet teljesítve van, 137 200,- Ft jutalmat fizetett volna ki. Hogy mindent nem tudtunk teljesíteni, ezt bizonyítja a kifizetett 119 448,- Ft is. De lássuk azt is, hogy a kifizetett jutalomért dolgozóink, brigádjaik mit is adtak.

Az előkészítési osztály 11 980 kg dohányt takarított meg, eredménye 16 800,- Ft jutalom.

A gyártási osztályon gépcsoportok helyezési sorrendje döntötte el a kiírt jutalom kifizetését. Ezen az osztályon 8 helyezett volt, a jutalmat csak 7 helyezett gépcsoport kapta meg, mert a 8. helyezett baleset miatt kiesett. (Baleset kizáró feltétel volt.)

A helyezések, valamint a dohány-megtakarítás után 21 494,- Ft lett kifizetve. Az első helyezett helyezési sorrendben Nagy Csaba, Gergely László, Köhler János, Pállos Ferenc pártmester csoportja érte el. Ha eredményeiket vizsgáljuk, nem mondhatjuk, hogy teljes, mert a jó mennyiség, és minőségi mutatójuk mellett az önköltségi mutató kissé alatta maradt a várt szintnek.

A csomagolási osztály eredménye a követelményszintnél alacsonyabbat mutatja. Itt dicséret illeti még Csille Csaba és Kiss János csoportját, mert önköltségi szorzójuk 1,0 és 1,5 között alakult. Ezen az osztályon 4 helyezett kapott jutalmat, amely 20 198,- Ft volt. A papírosztály a kiírt anyagmutatót nem tudta hozni, így jutalomban nem részesülhetett.

Jutalmat kaptak többek között azok az osztályok, valamint a segítő csoportok is, amelyek jó munkája szorosan összefügg a termelési osztály munkájával és hozzájárulnak a kongresszusi vállalások teljesítéséhez. Jutalmat kapott a szerviz-műszak, a műszaki osztály, az anyag- és áruforgalmi osztály, a minőség-ellenőrző osztály, valamint az igazgatási és jogi osztály munkáskollektívája.

Korrekciók

Az ítélt időszak tapasztalatai alapján azonban — anélkül, hogy az elfogadott és ismert elveken változtatnánk — bizonyos korrekciókat hajtottunk végre.

A korrekciók figyelembevételével értékeljük az osztályok eredményét 1974. október hónapra. Az értékelés az alábbi eredményeket mutatja. Felhívjuk a gyártásnál az anyag-

mutató 926 kg lett, ami az osztály részére 2000,- Ft jutalmat jelent. A gyártási osztály a töle elvárt eredményeket hozta. A gépek nagy többsége anyag-normával vagy azon belül dolgozott. Így a minőségi szorzók 1,0 feletti, míg az önköltségi szorzójuk a Lottó cigarettá kivételével szintén 1,0, vagy efelélt alakult. A csomagolási osztálynál a 2. műszak 12 gépcsoportja közül csak 7 gép érte el azt a követelményszintet, amikor az eredmények alapján a verseny során helyezést érthettek el és nem estek kizáró feltétel alá. Az egy hónapos eredmények alapján a helyezési sorrendet hirdető táblán nyilvánosságra hoztuk.

Négyezer óra

A vállalatunk részéről kiadott kongresszusi versenyfelhívást dolgozóink nemcsak tudomásul vették, hanem eredményes befejezéséhez mindent meg is tettek. Éves vállalásunkban többek között szerepel az óvoda bővítéséhez felajánlott 8 óra/fő társadalmi munka. Még hónapok vannak vissza az éves értékeléshez, de máris olyan eredmények vannak, amelyek a brigádok hatékony munkáját bizonyítják. Éves vállalásunk 3936 óra volt, míg szeptember végéig már teljesítettünk 4076 társadalmi munkaórát.

Kovács Jenő

Beszámoló taggyűlések

Pártalapszervezetünk a négy éves politikai munkáról, illetve a decentralizálás óta eltelt két évi tevékenységünkről a beszámoló taggyűléseiket a következő időpontban tartják:

I. pártalapszervezet: 1974. december 12-én 14.30 óra. Pártiroda.

II. pártalapszervezet: 1974. december 3-án 14 órakor. Pártiroda.

III. pártalapszervezet: 1974. december 11-én 14.30 órakor. Pártiroda.

Ezek a taggyűlések a vezetőség számot ad a Központi Bizottság, illetve helyi határozatok végrehajtásáról. Alapszervezetünk továbbiakban készülnek az 1975. évi választások lebonyolítására, valamint a kongresszusi irányelvek megvitatására.

Őszintén a KISZ-szervezetről

— Keressünk egy csendes helyet, ahol elbeszélgethetnénk négyesben.

Ha már mindenáron szimbólumot keresnénk, ez biztosan megfelelne:

Marika, azaz Varga Gyözőné, a KISZ-titkár, a pártirodát javasolja. Szóval, van ehhez köze a kiszeseknek, s ha éppen dolgot van, hát nem zavarja ott őket senki. Az asztaltársaság: a titkár, mellette Karczki Ferencné (ezentúl Zsuzsa), Timóthy Kornélia, azaz Nelli. A téma nem kötött, csak egy fontos: fiatalokról, fiataloknál, ha lehet az ő nevükben és érdeklődésben. Mindaz, ami a szívükön.

Valahonnan csak meg kell közelíteni az igazi mondanót, kezdjük egy kis statisztikával:

— Két éve még 38 KISZ-tag volt a gyárban, ma már több, mint hatvan — mondja a titkár. — Nem jelenthet az felhígulást a szervezetben, inkább a gyár fiatalodását jelzi, és remélem azt, hogy jó úton járunk.

— Mi ez a jó út?
— Az — gondolom legalábbis — veszi át a szót Nelli —

Szervezeti egység és tennivalók

— hogy egyre inkább tudjuk, hogy mit csinálunk, miért, s azt komolyan is vesszük.

— Mindenki? Vagy a többség? Esetleg pár szorgalmas fiatal sikereit osztják szét testvériesen a hatvan között?

— Nagyon sok a tennivaló. Egységesebbé kell tenni a szervezeti életet. Általában huszonegy fiatalra lehet számítani minden körülmények között. A tagok összetétele meglehetősen szerteágazó. Ki ezt, ki azt csinálja szívesebben. Segíteni kell a továbbtanulóknak, társadalmi munkát szervezni, a fiatalok ideológiai képzettségét fokozni.

A szórakozás sem hallgathatja el a szép eredményeket. Két új helyiséget építenek az ifjúsági klubhoz, kommunista műszakon vettek részt, a szocialista brigádokkal óvodát építettek, később kezdik a stúdió berendezését, heten szakmunkásképzőbe járnak, néhányan

a marxizmus-leninizmus esti középiskola hallgatói.

Ennek kapcsán szóba kerül az aktivitás, az önzetlen KISZ-munka, a feladatvállalás és teljesítés, valami gyanús:

— Csak nem minta KISZ-tagokat hívott ide Marika?

A titkár erélyesen tiltakozik: — Ilyen nincs, nem is szeretném, ha lenne. Egyet ismerek: becsületes KISZ-tag.

Nyílik az ajtó, az igazgató kukkant be:

— Nem zavarok?

A jelenlevők gyorsan megnyugtatók, nem, de hogy. Hát persze — gondolom — majd pont az igazgatót tessékeli ki. De néhány perc, és megváltozik a véleményem. Olyan jóízű vita kerekedik.

— Úgy veszem észre — mondja Irimi Sándor, — hogy a KISZ-tagok aktívabbak, mozgékonyabbak, kevesebb náluk a fegyelmezetlenség, mint a nem kiszeseknél.

— A gyárban sok nő dolgozik — sorolja Zsuzsa az „objektív” körülményeket — ennek megfelelően a KISZ-tagok többsége is lány, vagy asszony. Ha még gyerek is van, mint például nekem, nem könnyű összeegyeztetni a programot.

— Reméljük, hogy végre egyenesbe jut a klubélet — veszi át a szót a titkár — rendszeres, jól megválasztott programok egységesebbé tehetik a KISZ-szervezetet is, hiszen nem lehet a kettőt elválasztani.

— A vállalat egy tanárnőt alkalmaz, aki az oktatási feladatokat mellett a klubot is kezébe vehetné — szól az igazgató. — Egy pedagógus közreműködése csak javítaná a színvonalat.

— Mégis jobb volna közülünk valót — mond ellent Nelli, a többiek rábólintanak. — Természetesen hasznos útmutatásra, jótanácsra mindig szükségünk van. K. Gy.

AZ ÜZEMORVOSI RENDELŐ A VÁLLALAT MUNKÁSAIÉRT

Széles körű vizsgálatok

A Pécsi Dohánygyár üzemorvosi rendelője jelenlegi helyén 1972. szeptember 1. óta működik. Korszerű, jól felszerelt, ami bizonyítja a vállalatok áldozatkészségét és annak a felismerését, hogy az üzemegészségügyi szolgálat nem szükséges rossz, hanem segítséget nyújt és tevékenységét széles körben a dolgozók egészségvédelme érdekében fejti ki. A rendelő központi jellegű, mivel a DEDÁSZ Vállalat és a Pécsi Bútorgyár dolgozóinak az ellátása is itt történik. Táppénzre vételi joggal nem rendelkezik. Röviden vázolnánk, hogy mi az a széleskörű feladat, amelynek ellátása az üzemegészségügyi dolgozókra hárul.

MEGELŐZÉS ÉS GYÓGYÍTÁS

Gyógyító megelőző tevékenység keretében végesszük a dolgozók előzetes, időszakos, valamint alkalmassági vizsgálatát. Az üzemek felmérése és tudományos felmérések céljából egyéb speciális szűrővizsgálatokat.

Külön ki kell emelni a gondozási munkát, mely a szervezet és környezet egységének szoros kölcsönhatásának felismerésén alapul. Gondozunk egészségesekeket és betegeket egyaránt. Egészségesek közül az ártalmas munkahelyeken dolgozókat (a Pécsi Dohánygyár területén hő, zaj és porátalom tekintetében), valamint a terhe-

seket és a fiatalkorúakat. A betegeket főbb betegség-csoportokra osztva gondozzuk (magas vérnyomás, szívbetegség, tbc., gyomorfekély stb.) Jelentős súllyal következik mindezek után a gyógyító tevékenység ellátása, mely a napi

rendelési időben történik, ezen kívül a balesetek és rosszulletek ellátása az üzem területén. Az alábbi táblázatban foglaltuk össze az üzemi rendelők főbb forgalmi adatait; melyek csak a Pécsi Dohánygyárra vonatkoznak.

	1973.	1974. (nov. dec. hó kivételével)
előzetes vizsgálat (fő)	82	165
időszakos vizsgálat (fő)	746	642
alkalmassági vizsgálat (fő)	746	642
rákszűrő vizsgálat (fő)	96	120
neurózis szűrővizsgálat (fő)	381	122
Évi betegforgalom: (fő)	5 966	5 337

Részt veszünk a behúzási, karbantartási, fejlesztési és higiénés tervek elbírálásában, valamint az újabb technológiai folyamatok bevezetésében. A műszaki vezetők a kezdeti problémák után most már igénylik ilyen irányú tevékenységünket.

Az üzemi szemléken való részvétel, valamint az üzemi látogatásaink mind a megelőzést szolgálják és azt, hogy a munkakörülmények minél jobb megismerése váljék így lehetővé.

EGÉSZSÉGÜGYI FELVILÁGOSÍTÁS

Negyedévenként elvégezzük az elsősegélynyújtó helyek ellenőrzését, valamint gondoskodunk az elsősegélynyújtók megfelelő szintű kiképzéséről, illet-

ve továbbképzéséről. Problémáink ezen a területen vannak, amit az állami vezetés segítségével tudunk csak megoldani.

Egészség-nevelési munkánk sokrétű. A váró asztalán elhelyezett propaganda anyagból a filmvetítésig terjed. Fontosnak tartjuk a dolgozókkal történő egyéni elbeszélgetéseket és felvilágosítást, amelyet főleg a betegek és az idősebbek igényelnek és ez nagyon jó közvetlen kapcsolatok kiépítését eredményezi. A vöröskereszt szervezet munkáját szakmailag segítjük és irányítjuk. A polgári védelmi képzésben aktívan részt veszünk, az egészségügyi vonatkozású részeket oktatjuk, gyakorlati bemutatókat tartunk és filmvetítéseket. A vállalati rehabilitá-

ciós bizottság munkáját segítjük, hogy a csökkent munkaképességű dolgozók megfelelő munkakört kapjanak a vállalat lehetőségeihez képest.

TUDOMÁNYOS FELMÉRÉSEK

Tudományos felméréseket, megfigyeléseket végesszük, melyekről a „Pécsi Dohánygyár” következő számában be fogunk számolni. Előjáróban csak azt kívánánk megjegyezni, hogy főként az ártalmas munkahelyek vonatkozásában végezzük vizsgálatainkat, valamint kutatjuk, hogy a neurózis, mint betegség milyen összefüggéseket mutat a termelésben dolgozóknál. Rendszeresen figyelemmel kísérjük az üzem táppénzes, helyzetének mutatóit, melyek sajnos nagyon magasak. Összefüggést a munkafolyamatokkal és a gyakrabban előforduló betegségekkel nem találtunk.

Sajnos az adminisztráció az üzemorvosi tevékenységnek jelentős részét képezi. Ebben van nagy segítség a megfelelően és jól képzett üzemi nővér, asszisztens. Nélkülük az üzemorvos munkája és munkájának előkészítése elképzelhetetlen.

A vállalat állami és társadalmi vezetésének maximális támogatását és segítőkészségét élvezzük, mely biztosítja a folyamatos együttműködést.

Dr. Plechl Ágota

Munkásfiatalok Párizsban

Vállalati és mozgalmi vezetők, aktivisták és munkások sokszor hosszas viták után döntöttek el az év elején több állami és tanácsai vállalatnál, valamint szövetszervezetnél, hogy ki, vagy kik legyenek azok a KISZ-fiatalok, akiket döntésük alapján kiemelkedő munkájuk elismerésül egy nagyon szép jutalomban kívánunk részesíteni. Mert a tét nem volt kicsi. Az „Express” Ifjúsági és Diák Utazási Iroda augusztus 16-án olyan harminc fiatal repült Párizsba, a fény, a forradalom — vagy ahogy a franciák mondják némi túlzással — a világ fővárosába, akik egész évi kiemelkedő szakmai és mozgalmi munkájukkal magukra irányították vezetőik és munkatársaik figyelmét.

Miben volt részük, hol voltak, mit láttak ezek a fiatalok? Megkísérelni is nehéz volna leírni azt a millió feltehetően eléményt, szinte pillanatonként adódó látványt és érdekességet, amiben része volt a zömében munkás-fiatalokból álló csoportnak, a franciák utánzóhatatlan hangulatú metropoliszban.

A nagy gyakorlattal és tapasztalattal rendelkező és az utazást szervező „Express” úgy állította össze a programot, hogy a fiatalok mindent megismerhessék ebből a megyényi nagyságú városból, amit — mint ahogy ezt a vezető fogalmazta — illik tudni mindazoknak, akik egyszer is megfordultak a francia fővárosban.

Az első nap tizenkét órás programjában tekintették meg a középkor egyik legcsodálatosabb katedrálisát, az eleven történelemkönyvet, a Notre-Damet, mely egyszerre kilenczser embert tud befogadni 130 m hosszú hajójában és amely egyben nemcsak Párizs, de Franciaország országa is (itt van ugyanis az ország földrajzi középpontja).

Hosszan sétáltak a fiatalok a francia fővárosnak talán ma is legszínesebb, leghangulatosabb városrészében a latin diáknegyedben. Érdeklődéssel hallgatták a diákok bírádalmában a Sorbonne egyetem 2700 személyt befogadó nagytermében az ide-

genvezető ifjú politikus-jelölt előadását, ki megmutatta az 1968 tavaszán kitört diáklázadás színhelyét is. Fél napon keresztül nézték, csodálták a francia kultúra főkincsét a Louvrét. Karműtánsnyira voltak attól a legendáshírű festménytől, melyet I. Ferenc mindössze négyezer tallérért vásárolt, amelyért ma másfél millió turista utazik, zarándokol Párizsba: a Mona Lisa. Párizs Jeképének, az Eiffel toronynak második emeletéről órákon keresztül nézték ezt az egyedülálló, sajátos színekkel rendelkező várost. Meghökkenve olvasták a fantasztikusnak tűnő adatokat, amelyet feltűnő sorok közülnek az „öreg hölgy”-ről, a franciák által elkeresztelt 300 méteres acéltoronyról. (Evenséte 35—40 tonna festéket használnak a „kozmetikára”, nem kevesebb, mint 7 millió csö-

vamal rögzítették ezt a fémkolosszust...). Egy teljes napot töltöttek a „három csillagos” idegenforgalmi látványt adó Versaillesben, mely élet lehetetlen fényűzésének. Sokat időztek az 580 m hosszú kastély kongresszusi termében, ahol 1958-ig a köztársasági elnököt is választották. Kattogtak a fényképezőgépek a kastély kertművészeti remekének számító parkjában is, ahol hajdanán 10 000 lakó, lovász, kertész gondoskodott a fejedelmi életéről.

És augusztus 23-án mintegy harminc nagyon boldog, emlényteli napokat maguk mögött tudó fiatal repült Budapest felé.

(Folytatjuk)

Maletics Miklós

Nélkülözhetetlen eszköz a demokrácia erősítése

Hozzászólások egy vitához

Néhány mondatban a demokrácia alapkérdésének tisztázására utalnék, amelynek helyes értelmezése, úgy érzem, az egész témakör megértéséhez szükséges.

Demokrácia: Néपालom; a hatalmat a politikai rendszer felépítésén keresztül a nép gyakorolja.

Szocialista demokrácia: az igazi demokrácia; a dolgozók hatalmának megvalósítása, jogainak kivívása, a kizsákmányolástól való uralmánál megkülönböztetés.

Ennek szellemében kell értelmeznünk a demokrácia adott esetű értelmezését is az adott lehetőségeken belül a mindennapi életben alkalmazunk, illetve a tiszta végrehajtását elősegítünk és megköveteljük.

A pártdemokrácia definíciójának az MSZMP-ben kell érvényre jutnia, a szocialista demokráciának a szocialista államunk életében, az üzemi demokráciának pedig a szocialista üzemek termelésében, kollektívájának életében, melynek jellemzője a közös tulajdon, közös vezetés, közös felelősség.

Az üzemi demokrácia igen összesűritett gyűjtőfogalom, melynek érvényesülését sok-sok helyi lehetőség juttatja, vagy segíti elő, így rendkívül sok tennivaló vár megoldásra ezen a területen.

A legalapvetőbb emberi tevékenység a termelés területén érvényesül, a dolgozók tudatos tevékenysége, kezdeményezése, alkotó készsége, kibontakoztatásának legfőbb tényezője. Az említett tevékenység csak a dolgozók öntudatán, önkéntességén alapulhat, és demokratikus úton, mint a dolgozók akaratának és törekvéseinek kifejeződése érvényesülhet.

A vélemény-nyilvánításnak objektív tények és eredmények adnak alapot és csak így lehet az eredményesebb előrehaladást elősegíteni.

Az üzemi demokrácia helyi helyzetéről megállapítható, hogy tendenciáiban fejlődő és igen komoly előrelépések történtek ennek kiszélesítése, kollektív érvényesítése érdekében.

Néhány pozitív példa eredményeink illusztrálására: 1. A kollektív szerződés megalkotása és ennek módosítása a szakszervezeti tanáccsal együttműködve. 2. Ifjúsági parlament összehívása. 3. Kiváló dolgozók személyének kollektív meghatározása. 4. Műszaki tanácskozás széleskörű kiterjesztése. 5. Türelmi és munkarend átszervezés a szakszervezeti tanács véleményezése után, annak életbe léptetése. 6. Ödülési bizottság létrehozása stb.

Jónéhány dolgot meg lehetne

még említeni, amely egyértelműen igazolja, hogy nem frázisok, hanem tények bizonyítják az előrelépést, de akadnak negatív jelenségek is, amelynek felszámolása a jövő feladata lesz.

Néhány szót a negatívumokról, amely azt célozza előmozdítani, hogy megoldásuk könnyebbé, folyamatosabbá és hatékonyabbá váljon.

A termelési tanácskozásokat említem elsőnek, melyek tartalmilag lényegesen többet rejtnek magukban, mint amit a tapasztalat igazol. Kevés az olyan hozzászólás, amely a vállalat életének fejlődését elősegítené és egyben a dolgozó kollektíva javát is szolgálja.

Nem érződik az elhangzott hozzászólásokból a tulajdonosi viszony és a vezetésben való részvétel.

Szocialista brigádmozgalom: Óriási horderejű szocialista, demokratikus erőt képvisel. Úgy érzem, hogy nem foglal el olyan helyet üzemünk életében, a termelésben, mint amilyet megérdemelt, nincs kellően irányító, értékelve.

Az üzemi demokrácia helyzetének alakítása, változtatása kollektív ügy, melyet úgy kell értelmeznünk, hogy az egyének, az ifjúsági szervezet, a gazdasági vezetés, a szakszervezet, a szocialista brigádok tagjai és vezetői, a termelési tanácskozások tevékenységében folyamatosan és hatékonyan tapasztalható legyen az üzemi demokrácia továbbfejlesztésének céltudatos munkája. Hasonló, de fokozott munkát kell kifejteni a pártvezetőségeknek és minden egyes pártagnak, hogy e vívmány betöltse funkcióját.

Szamosi László
főgépmeister

*

1974 szeptember hónapja számunkban megjelent válogatott cikkhez szeretnék pár szóval, illetve gondolattal hozzácsófolni. Előrebocsátom, nincsenek újságírói hajlamaim, de talán mondanivalómat érthetően írom le.

A mi üzemi demokráciánk úgy érzem, még elég kezdeti szakaszában van. Természetes, hogy egy ekkora létszámú üzemben, mint a Pécsi Dohánygyár, nem lehet máráról-holnapra egy ilyen fontos politikai és gazdasági kérdést megoldani. Mindenesetre örvendetes jelenség, hogy nagyrészt eljutottunk odáig, ha valakinek van egy egyszerű javaslata, nem egymagában dönt az illetékes vezető „jó, vagy rossz” alapon, hanem ha mód van rá, kipróbálják és be is vezetik, ha bevált.

Példa rá a MAX ragasztós hengerek. Minőségjavulás, raganyag megtakarítás, és nagyobb termelékenység lett az eredménye. Gondolom, más részlegeknél is megvannak a pozitív eredmények. De sajnos vannak még úgynevezett kétnyeres témák is. Ha ilyen vetődik fel, legtöbbször még válasz nélkül maradnak, vagy csak későn érkezik a válasz, amikor már nem aktuális, akár termelési értekezlet, akár vezető-beosztott között folytatott beszélgetés alkalmával merül fel. Természetes, csak a vezetők egymagukban nem sokat tudnak tenni az üzemi demokrácia kiszélesítéséért. Szükséges, hogy a dolgozók bizalommal forduljanak vezetőikhez és merjenek felvetni a problémákat, ha van, éljenek javaslataikkal. És az sem nélkülözhető az egészséges kontaktus kialakításában, hogy egyik-másik vezető is bizson dolgozóiban, mert a saját munkaterületén biztos van egyszerű elgondolása egy-egy folyamat elvégzésére. És ha mindketten egyet akarnak, akkor biztos, hogy nagy lépést teszünk előre ezen az úton is, mert remélhetőleg, a jó láncreakcióként fog végigvonulni üzemünkön.

Gyenis László
gyártási gépmeister

*

Ma már szinte nincs olyan nap, hogy valamilyen fórumon szó ne essék az üzemi demokráciáról, arról, hogy a dolgozók minél szélesebb tömegben éljenek véleményezési jogaikkal. Hisz a problémák, gondok csak így kerülhetnek megoldásra.

Az üzemi demokrácia fontos fóruma a termelési tanácskozás. Ezen a fórumon lehetősége van a dolgozónak, hogy beleszóljon az üzem életébe. Eljének véleményezésükkel, javaslataikkal! Sajnos, nagyon sok helyen ezek a tanácskozások nem töltik be a hivatásukat. Ezek okai többféle lehetnek:

A vezetők és munkások kapcsolata nem megfelelő; Sok az érdektelen munkás. Sokukban él még az a téves nézet, hogy „ne szólj szám, nem fáj fejem”, pedig ez a nézet inkább káros, mint hasznos. Szólni kell, ha visszaélés történt, szólni kell, ha sérelem, jogtalanság ér, ha rossz a szervezés, ha hiányosságot tapasztalunk. Szólnunk kell, élni a kezünkbe adott jogainkkal. Szólni kell — önmagunkért.

Kovács László
csomagolási gépmeister

Kétszázhuszan a kukoricaföldeken

Az ideai rendkívüli csapadékos őszi nagy gondot okoz a mezőgazdaságnak; a szinte szünet nélkül szakadó eső úgy felzárta a földeket, hogy a munkagépekkel lehetetlennek bizonyult a gazdag termés betakarítása.

A vállalatunk által patronált kishajmási „Hegyalja” Mg. Tsz. vezetői azzal a kéréssel fordul-

tak vállalatunk dolgozóhoz, hogy adjunk segítséget társadalmi munkában a súlyos gondok megoldásához.

A vállalat párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetőinek felhívására dolgozóink közül több mint 220-an vettünk részt november 9-én és 10-én, szabad szombaton és vasárnap a mezőgazdaság megsegítésére

indított társadalmi munkában. A két napon több, mint 17 tonnasztrális holdról takarítottuk be a kukoricatermést. Munkánkról a termelészövetkezet vezetője igen elismerően nyilatkozott és kérte szerkesztőségünket, hogy tolmácsoljuk dolgozóink felé a termelészövetkezet tagjainak köszönetét.



Zsákosztás



A kishajmási termelő szövetkezet táblájában



Ebédidőben



Hazafelé

Nagy László képiportréja

Milyen is egy „szürke” ember?

Itt valami nem stimmel, biztos rosszul értették a nevet. En Hirczel Józseffel szerettem volna beszélni, akiről tudtam, hogy negyvenhat éves, tizenhárom évig dolgozott Széchenyikánán, csoportvezető volt, most 36 százalékos szilikózosos.

Aki jön, az erőteljes, ruganyosléptű, középkorú férfi, kézszorítása akár egy satué. Rövidesen kiderül, hogy semmi tévedés.

— Eppen a kispályáról jövök, tudja, így munka után jó egy kicsit szaladgálni. Összejövünk mi öregfiúk, aztán rugjuk a bőrt. Kell ez a kis játékos mozgás.

Tizenöt éve jött a gyárba. Mindjárt a raktárba osztották be, segédmunkásnak. Most a

sztárban csoportvezető és a Gagarm szocialista brigád tagja.

— Ha anyag jön, azt elrendezzük, aztán feladjuk azt, amit az osztályok kének.

— Nehéz a munka?

— Hát, nem könnyű. Még nem számoltam össze, de nagyon sok másztát emel naponta a brigád.

— Kereset?

— Nem panaszkodom. A csoportvezetői pótlékkal együtt összejön a 15 forintos órabér. A többiek is hasonlóképpen keresnek. De meg is kell dolgozni érte, no és ott a felelősség. Ha hanyagul kezeljük az anyagot, szakad a papír, romlik az áru és nagy a kár. Vigyáznunk kell.

— A fiatalokkal nincs baj?

— Nem mondhatnám. A brigád átlagos életkora alig több, mint harminc év, tisztességesek, komoly emberek. Hanem hallja, az a hosszú haj...

— Tán rosszabbul dolgozik az, akinek hosszú a haja?

— Azt éppen nem, de hát hogy néz ki a melós, amikor vállig ér a haja?

— Amikor kilép a kapun, megszűnik számára a gyár?

— Már hogy szűnhetne meg? Az egész család, a feleségem, két lányom, vöm, mind itt dolgozik. Szóba kerülnek otthon is az itteni dolgok.

Hétköznapi ember, nincs rajta semmi rendkívüli. Ő az, akiről általában azt mondják: tisztességes munkásember.

K. Gy.

Hírek

Kitüntetés

MUNKAERDEMREND a több évtizedes munkáért. November 7-én alkalmából Marton Józsefet, vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkárát több évtizedes tevékenysége elismerésül a Munkaerődemrend ezüst fokozatával tüntették ki.

A MAGYAR ELELMISZERIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET. Dohányipari Szakosztályának november 13-1. ankétján **Bordács István műszaki igazgató és Vidéki Imre termelési igazgató** ismertette a dohányipari szakemberekkel az ipar V. öt-éves tervének célkitűzéseit.

A MÉTE Dohányipari Szakosztálya Pécsi Csoportjának rendezésében november 26-án, délután 3 órai kezdettel ankétot tartunk a KISZ-klubban. Az ankétot **Várhelyi József főmérnök** „Fajlagos anyagköltségek csökkentésének lehetséges formái és az ehhez kapcsolódó vállalati feladatok” címmel tart előadást. Ugyancsak a helyi csoport szervezésében december 17-én délután 3 órai kezdettel is ankétot fogunk tartani a KISZ-klubban. Ezen az ankéton **Móré János termelési osztályvezető** fog előadást tartani az „Onelszámolási rendszer továbbfejlesztéséről.” Mindkét rendezvényünkre az érdeklődőket ezúton is tisztelettel meghívja a MÉTE helyi csoportjának vezetősége.

NOVEMBER 16-ÁN OLESTARTOTT szakszervezeti bizottságunk. A soronkívüli szb-ülésen részt vettek: **Ruff Péter elvtárs, az ÉDOSZ Megyei bizottságának titkára, Kárpáti Károly elvtárs, pártszervezetünk csúcsbizottságának titkára és Irimi Sándor igazgató elvtárs is.** Igazgató elvtárs meglepetéssel közölte a nyugdíjba vonuló **Marton József szb-titkár elvtársnak több, mint két évtizedes szakszervezeti titkári munkájáért.** Ezt követően a szakszervezeti bizottság a csúcsvezetőség és az ÉDOSZ Megyei bizottság javaslata alapján **Danajka Tiborné szb-elnököt** bízta meg a titkári teendőket ellátásával a legközelebbi szakszervezeti választásig.

A KÁDER- ÉS SZEMÉLYZETI MUNKA továbbfejlesztése, valamint a köznevelődési célkitűzések hatékonyabb megvalósítása céljából november 1-gyel átszervezés történt vállalatunknál. **Bertram Gáborné elvtársnő** vezetésével személyzeti és oktatási osztályt hoztunk létre. Az osztály feladata a káder- és személyzeti munkán kívül a szakmai és politikai oktatások szervezése, irányítása és ellenőrzése, továbbá dolgozóink szociális ellátottságának folyamatos és rendszeres ellenőrzése.

BORBAS JÁNOSNÉ gyártási dolgozó és Szamosi Lászlóné ládászterelő gyermekeik részére a Hunyadi úti „Baldogság Ház”-ban névadó ünnepséget tartottak. Vállalatunk szakszervezeti bizottsága 400-400 Ft-os ajándékutalvánnyal kedveskedett az ünnepeltnek.

PECSI DOHÁNYGYÁR
▲ Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő a Szerkesztő Bizottság
Feladós szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Feladós kiadó: Braun Károly

Pécsi Szikra Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Feladós vezető: Malles Rezső

Harmadik helyen végeztünk a városi bajnokságban Megnyertük az ÉDOSZ-kupát

A kispályás bajnokságokban véget értek a küzdelmek, ahogy mondani szokás, beköszöntött az uborkaszezon. Van idő tavaszig kiértékelni, kivéseni a történeteket, az ok és okozati összefüggésekből levonni a következtetéseket. Mielőtt ezt mi is megtennénk nézzük, hogy is állunk: A városi bajnokság II. o-ban végül is nem változott a helyzet az utolsó mérkőzés után sem. A feltételnek, miszerint feljutásunk lehetséges lett volna, csak a fele teljesült.

Megnyertük ugyan a Hőszolgáltatató elleni mérkőzést 5:1 arányban, de a Mechanika játéka nélkül kapott két pontot, mivel az ellenfél nem jelent meg. Végeredményben a 3. helyen végeztünk. A csoportelső, második helyezette vehet részt jövőre az I. osztályban.

Az ÉDOSZ kupában viszont bekövetkezett, amire azt hiszem kevesen számítottak: megnyertük a kupát! A kupáról egyébként már mindannyian lemondunk és az utolsó fordulóra — a Húspár I. visszalépése miatt — már csak mint nézők mentünk ki a pályára. És akkor itt robbant a bomba: a Terményforgalmi 2:0 arányban legyőzte az eddig veretlen Sörgyár csapatát. Erre pedig senki

nem gondolt, talán még a Terményforgalmi sem. Így esett az utolsó forduló meglepetése, és így „esett” a kupa az önköze. Nem kisebbíti ez persze csapatunk teljesítményét, hiszen 18 mérkőzésből mindössze egyszer szenvedett vereséget és egyszer ért el döntetlent, igaz a pontvesztés mindkétszer, éppen a Sörgyár ellenében volt.

Ez így tehát rendben is volna. Csak hogy nem lennénk „sportszerűek” ha nem szólunk arról, ami bizony az egész évadban egyáltalán nem volt rendben. Ez a sportszerűség és a sportszerűlet. Kivel voltunk sportszerűletnek? Eltiltás, kiállítás nem volt. Hát akkor? Maradtak a csapattársak. Egy csapat ugyebár hat játékos és nem öt, és amit öt játékos csinál hat helyett az ugyebár megint csak nem az, mint amit hat játékos csinálna.

Igaz lehet ez a kis szójáték bárhol, ahol a munkaerőgazdálkodás fontos tényező, csak hogy a futballvilágban ezt még nem találta fel senki, Mi lennénk az első? Kétkem.

Arról van szó, hogy nincs a gyárban hat olyan ember, aki szeret és egy keveset tud is futballozni. Pontosabban több, nem akarnak futballozni. Az más! Akkor miért erőlkö-
dünk? Azért, mert vannak akik szeretnek és akarnak futballozni és vannak akik (ez a többi) szeretik a futballt. Ez pedig egészen más. Az a hatodik ember, bárki is volt az, akkor volt sportszerűlet, amikor ezt nem vette figyelembe, kényszerítette társait, hogy az ő „munkáját” is végezzék el. Ha sikerült „jó”, ha nem, magukra vessenek. „Ó” akkor nem volt ott. Miért? Mert tényleg nem tudott, vagy mert „Az hittem esik az eső”, vagy csupán „Csakl”. Igaz lehet egyik, igaz lehet másik, egy biztos: legalább 5 pont úszott el azért, mert egy játékosal kevesebb volt. Ezt a problémát megoldani nem lesz könnyű, de meg kell oldani, és csak mi oldhatjuk meg. Nem kell húsz igazolás, csak tíz, de akié az a tíz, az valóban igazolásnak tekintse. Ha ezt a feladatot nézzem, azt hiszem nem is lesz olyan „uborka” ez a szezon.

Végeredmény: Városi II. oszt.

1. Hőszolgáltatató	22	13	6	3	66:31	32
2. Mechanika L.	22	14	2	6	45:27	30
3. Dohánygyár	22	11	6	5	49:32	28
4. Kesztyűgyár I.	22	12	3	7	54:41	27
5. B. m. Tervezők	22	10	4	8	41:41	24
6. Bakony	22	10	4	8	46:47	24
7. Cserkút	22	10	2	10	37:34	22
8. Ércudist	22	8	3	11	42:52	19
9. Kesztyű KTSZ	22	8	3	11	38:50	19
10. Valda II.	22	4	7	13	23:44	15
11. Vizúgy	22	4	4	14	27:41	12
12. MAV, P. f. t.	22	4	3	15	19:46	11

G. J.

Javuló agitációs munka

A közgondolkodás formálásának elengedhetetlen eszköze az agitációs és propaganda munka. Az agitációs munka területén bekövetkezett óriási fejlődés hatékonyabbá teszi az agitációt. A tömegkommunikációs (tömegtájékoztató) eszközök, tv, rádió, újság újabb és újabb fórumokat jelentenek a gazdasági, politikai, társadalmi munkára való mozgósításban, nevelésben, a közgondolkodás alakításában. Az agitáció és propaganda munka egymástól el nem választható fogalom. Az agitáció és propaganda munka eszmék, célok terjesztését jelenti a néptömegek között.

Szocialista társadalmunkon belül a vállalati szintű megvalósulást segítik elő azok a dolgozók, akik munkájuk részének érzik a tömegek nevelését, az agitációs munkát. Rosszult agitál, aki csak mondja a magáét, de semmit sem tesz azért, hogy jobb legyen. Jól és okosan agitál, aki a nagy feladatoknál — de a hétköznapi tevékenységben is — segítséget, tanácsot kér a hogyan oldjuk meg esetekben. Nem is oly sok éve úgy agitáltak, hogy egy-egy rendezvény előtt becsukták a gyár kaput, senki sem mehetett ki. Ma elég egy plakát és máris van hoilgató szép számmal a rendezvényeinken. Öszintén el kell azonban mondani, hogy a rendezvényeink tartalmi része színezebbé, gazdagabbá vált, ez is egyik módja az agitációs és propaganda munkának. A politikai irodalom terjesztése is hatékonyabbá vált sok az érdeklődő a munkásokról szóló könyvek iránt, azonban nem szabad leértékelni a terjesztők tevékenységét, akik segítőkészei az agitációs és propaganda munkának. Agitációs munkát végez az az egyszerű munkásasszony is, aki újsághírt, párt-, szakszervezeti eseményt követően okosan érvel az elhangzottak, vagy a leiratok mellett.

Magyarországon munkáshatalom van. Ahhoz, hogy valamilyen módon okos, a hatalommal élni tudó emberré váljunk, szükség van állandó képzésre,

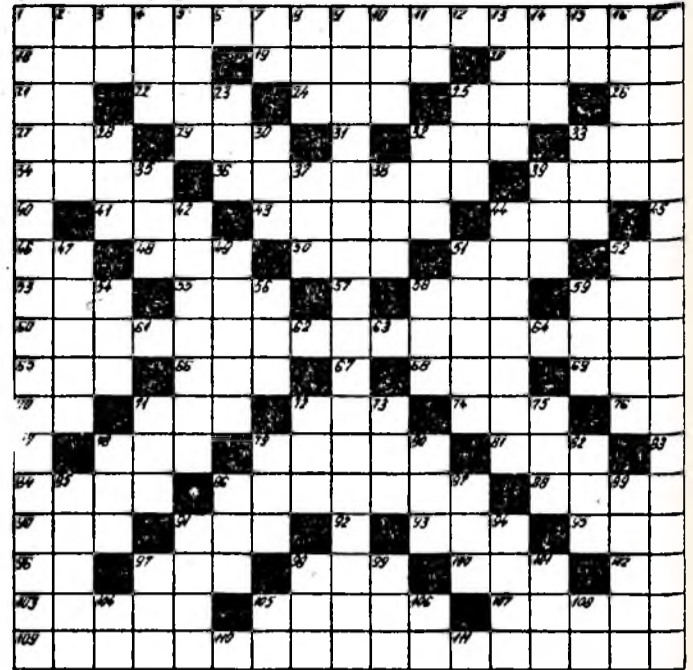
a szocialista tudat formálására. Vállalatunknál az agitációs és propaganda munkát a képzésben résztvevők számából is le lehet mérni. Vállalatunk vezetősége a felelős munkakörökben dolgozóknál középkorú politikai végzettség megszerzését írta elő. Ma már középvezetőink valamennyien elvégezték, illetve jelenleg végzik a középkorú politikai iskolákat és örvendetesen növekszik a munkások száma is. Dolgozóink megértették, hogy okosan agitálni csak szilárd elvi ismeretek birtokában lehet és büszkén leírhatjuk: túljelentkezés volt ez évben a marxizmus—leninizmus középiskoláján és a marxizmus—leninizmus esti egyetemen.

Vállalatunknál egy fő rendelkezik a marxizmus—leninizmus esti egyetem szakosító mindhárom államvizsgájával és jelenleg egy fő készül az utolsó államvizsgára. A marxizmus—leninizmus esti egyetemét eddig heten végezték el és jelenleg tizenkét fő tanul. A marxizmus—leninizmus esti középiskolájában 1974-ig 58 fő végzett és jelenleg 37 fő tanul.



ABSZURD

Keresztrejtvény



Visszintez: 1. A munkában, tanulásban és a közösségi életben kitűnő munkások közössége. 18. Tancsalánékes. 19. Okos. 20. Gabonáit vágó. 21. Bolygók, csillagok közt térség. 22. Fogoly. 24. Azonos magánhangzók. 25. Római 2500. 26. Osztrák és magyar autók betűjele. 27. Súlyos betegség, de víziókat is. 29. Sötérem elejel 31. A bár kémiai jele. 32. Országgyűző. 33. Félleg addózm 34. Egoista. 36. A gyümölcsöt szarítom. 39. Férfinév. 40. A hidrogén kémiai jele. 41. Néma szám 43. Rádióadó. 44. Néma sárga 45. Ipszilon. 46. Technikai nyomás-egység. 48. Ut. 50. Páica. 51. Vízsz: mint a fűg. 72. 52. Kettős mássalhangzó. 53. Közös lakoma. 55 Lada a hőlóban. 57. A nitrogén kémiai jele. 58. Gyilkol-e? 59. Félleg száraz 60. Értékelendő munka fontos mozzanata. 65. Viszonylag hosszú időszak. 66. Szélfúrta. 67. Tonna. 68. Elődjé. 69. Római 65. 70. Indíték. 71. Néma kezeli 72. Olasz, francia és belga autók betűjele. 74. Azonos mássalhangzók. 76. A szoros abécé kezdete. 77. Mint a vízsz. 57. 78. Vizinövény. 79. Egyik határállomásunkról való. 81. Rejt. 83. Sugár. 84. Vízsz: flú felesége. 86. Dohányiparhoz használt anyag. 88. Vízsz: nyomorban él. 90. Ismét nem. 91. Férfinév. 92. Római 1000. 93. Figyelmeztet. 95. Becézett női név. 96. Amor felel 97. Végtag. 98. Magas testhőmérséklet. 100. Helyváltoztatásra kényszerít. 102. Rangjelző. 103. Rossz lovad. 105. Lel. 107. Lenyújtó. 109. A tócsa társadalom kialakulásának egyik tényezője volt.

Margarin-márka. 14. Vesz papírral 15. A gallium kémiai jele. 16. Akk tól az ötven évvel. 17. Ezt cső kentik a koszoru füstszórók. 23. Vízsz: az abécé kezdete. 25. Nagy Iparvállalatunk. 28. Mint a vízsz. 74. 30. Vízsz: néma rest. 32. Szesszet ital. 33. Szaglászerv. 35. Úrvegy. 37. Lőcsémege. 38. Régi súlymérték. 39. Becézett női név. 42. Balafog. 44. Balatoni népsz. 47. Nagylovastör része. 49. Összadást épület jelzője. 51. Európai népsz. 52. Folyó Jugszlováviában. 54. Néma forgórész. 56. Talál. 58. Eletet kioltó. 59. Hangtalanul sőtél 61. E. Egyet. Szégyesség rövidítése. 63. Római 50. 64. Olasz autók betűjele. 71. Vas megal község. 72. Szóösszetétel eltagolajként alak, vagy rendeltetési hasorlóság jelöl. 73. Azonos mássalhangzók. 75. Rejtjelvény, egyben hang utánzó szó. 78. Tagadószó. 79. Mondat része. 80. Római 3. 82. Vízsz: férfi fehérmű. 85. Filc. 86. Sérülés. 87. Trinitrotolol. 89. Megvehető. 91. Csomagolászó. 94. Bővít. 97. Rakja a lábát. 98. Vízsz: épület része. 99. Becsuk. 101. Becézet női név. 104. Bizmut kémiai jele. 105. Személyes névmás. 106. Hangtalanul eléri 108. Mint a vízsz. 102. 110. Sugár. 111. Mint a fűg. 6.

Beküldendő: a vízsz. 1., 60., 86., 109. és a függőleges 1. és 17. számú sorok megfejtése a szerkesztőség címére. Pécs, Dohány u. 2-8. A helyes megfejtők között jutalomkényveket sorsolunk ki. Beküldési határidő: december 10.

Az előző számban közölt rejtvevény helyes megfejtése: Sátorraljűhelyi Dohánygyárban, Szabolcs megyében Havesi, Lvov, Hősz. Kányulajmat nyertek: Szőke Jánosné 7826. Pécs, Egetem u. 4., Kovács Józsefné 7833. Pécs, Tarr 1. u. 8/c. Takács Károlyné, 7822. Pécs, Bathány u. 2., Bárány Mihály 3981. Sátorraljűhelyi, Dohánygyár. Francsisi Elemér Nyugotstenterszabot, up. Nagypeterd.

Félmillió zárszámadás

1974. október 31-gyel ismét egy KST-év végére értünk. Zárszámadásunk alkalmával 197 fő részére kifizettünk

betétként	480 000 Ft-ot
kamatra	6 641 Ft-ot
összesen	486 641 Ft-ot

Az év folyamán 16 fő kilépett dolgozóink 23 350 Ft betétet és 229,80 Ft kamatot fizettünk ki. Továbbá 29 alkalommal 126 fő részére összesen 147 050 Ft kölcsönt folyósítottunk.

Az elmúlt évben KST-szervezetünk eleget tett feladatának, vagyis tagjaink megtakarítását saját szervezetünk útján gyűjtöttük egybe, valamint a kölcsönös segítség elve alapján tagjaink kölcsönt adtunk ki.

Kérjük KST-tagjainkat, valamint a szakszervezeti bizalmiakat, hogy fejtsenek ki felvilágosító munkát az új dolgozók körében, hogy taglétszámunk és betétösszegünk a jövőben emelkedjen, hogy minél több segítségét tudjuk nyújtani dolgozóinknak az elkövetkező időszakban a KST keretén belül.

K. L-né

Kiváló katona



Laufer Péter

Kedves köszönőlevelet kaptunk a közelmúltban a Határőrség szombathelyi alakulatától, amely a következőképpen hangzott.

„Tisztelt Dohánygyár. Örömmel tudatjuk, hogy dolgozójuk **Laufer Péter** határőr a Magyar Népköztársaság Államhatára őrizetében becsülettel helytállt. Elismerésre méltó munkájával elnyerte a Határőrség Kiváló Katonája megítélését.”

A vállalat kollektívja, a szerkesztőbizottság nevében gratulálunk Laufer Péter.

Írjunk együtt!

Ha visszatekintünk a Pécsi Dohánygyár üzemi lapjának rövid történetére és tanulmányozzuk a cikkírók neveit, megállapíthatjuk, hogy azok vagy hívatásos újságírók, vagy a gyár különböző szintű vezetői

Úgy érzem, ha a munkapad és a gépek mellett közvetlenül dolgozók nem jelentkeznek önálló írásokkal, gondolatokkal, ötletekkel, javaslatokkal, a lap igazi célját nem tudja elérni. Elcsépelet mondas, de igaz, hogy a téma az utcán hever, csak „fel kell venni”. Ha lehozzunk munka közben, nacsak a cigarettát, vagy a szerszámot — a problémákat is vegyük fel. Legfeljebb egy kicsit nagyobbat kell „emelni”. Ne radjon vissza senki, ha nem tudja magát minden esetben megfele-

lően kifejezni, hiszen nem kell stilsztikailag remekművet alkotni.

Lényeg a tartalom és az érzelmelek egysége. Vállalkozzunk például arra, hogy a vállalatunk szakembereivel párbeszédet folytassunk az újságunk keretében. Így a téma közérdekűvé válhat. Írjok meg, hogy a termelési tanácskozáson jelenlegi formáját jónak tartják-e? Mit tartanak az üzemi demokrácia legfontosabb tényezőinek, a közvetlen munka „kameráit” keresztül? Szóaljnak meg a brigádvezetők, kiváló dolgozók és mindazok, akik a többet és jobbat kívánják!

Írjunk együtt a Pécsi Dohánygyár dolgozóink lapját!

Pápay Miklós