

PÉCSI Dohánygyár

I. EVFOLYAM, 3. SZAM

A PÉCSI DOHÁNYGYÁR DOLGOZOINAK LAPJA

1974. SZEPTEMBER

Gyermekeinkért

Nemrég az egyik gép mellett megszólitott egy fiatalasszony. Kisgyereke miatt egyműszakos beosztásba kérte magát.

Ha nehezen is, de egy másik osztályon találtunk egy munkahelyet részére. Az asszonykát áthelyeztük. Nem múlt el még két hét az eset óta. Tegnap találkozott vele a lépcsőházban. Mégis leszámolt. Ott, a gép mellett, abban a csoportban jól érezte magát. Az új helyén nem. A fizetése lényegesen kevesebb: úgy döntött, inkább otthon marad a kislányával...

Egy másik eset ma történt. A fiatalasszony, aki már évek óta itt dolgozik, kétéves szorgalmas tanulással a munka mellett dohányfeldolgozó szakmunkásbizonyítványt is szerzett. A problémája az előző esethez igen hasonló. Ő is egyműszakos munkahelyet kért. Vagy a munkakönyvét. De a kollektívánknak, a gyárnak szüksége van erre a két munkakézre is. Hiszen hetek óta női munkásfelvételt hirdetünk. Meg kell tehát tartanunk a szorgalmas, jól dolgozókat!

Mindkét esetről látható, hogy nagyon kell az óvoda. — Az igények máris meghaladják azokat a lehetőségeket, amelyeket a felszabadulás utáni években létesített gyermekintézményeink jelenleg nyújtanak.

Az óvoda-bölcsőde bővítési terveink a megvalósulás stádiumába jutottak. Fejlesztési eszközeink jelentős részét, mintegy egymillió forintot szántunk erre a célra. Félmillió forintot hozzájárulást biztosít a Városi Tanács is, azon a segítségen túlmenően, amit a tervezés időszakában és a társadalmi munka szervezésének segítségével már adott.

Közös célkitűzésünk valóra váltásához már eddig is igen nagy segítséget kaptunk a Baranya megyei Építőipari Vállalattól, az Építőipari Szövetkezetől és az Építőipari Szakközépiskolától egyaránt. Szocialista brigádjaink eddig már több, mint ötezer óra társadalmi munkát teljesítettek. A gyár szomszédos lakói, a gépipari kollégisták, a szakipari munkák jelentős részének kivitelezését vállalták. Most a villanyerősítési munkákon dolgoznak.

A munka jó ütemben halad. A legutóbbi termelési tanácskozásokon az óvoda-bölcsőde építési céljaira vállalt kommunista műszakok teljesítését is annak biztosítékául tekintem, hogy az anyagbeszerzési nehézségek ellenére az óvoda építését az év végéig befejezzük.

A korszerű, új óvoda építésének nem csupán a dolgozó nők helyzetének megjavítása, vagy a gyár munkaerőgondjainak a csökkentése szempontjából van nagy jelentősége. Ezek is igen fontos tényezők. De ezeknél is fontosabb az, hogy az új létesítmény lehetőségét ad az óvodai nevelés célkitűzéseinek a megvalósítására.

Váljon a hétköznapi gyakorlatává

A mi üzemi demokráciánk

Az üzemi demokrácia helyzetét több fórumon vizsgáltuk. A vállalat, a pártszervezetek ismétlődően visszatérő programja. A vállalat különböző szintű vezetői igénylik munkatársaik javaslatait, véleményét a munkafolyamatokról, eseményekről. Az üzemi demokrácia különböző megnyilvánulásában azonban olyan jelenségek is tapasztalhatók, amelyek helytelen megítélésre utalnak.

Legyen központi kérdés

Eppen ezért szükségesnek tartjuk, hogy az üzemi demokrácia fejlődésének kérdése vállalatunknál általános központi kérdés legyen. Az üzemi demokrácia alapja abból az elvből indul ki, hogy a termelő vállalatoknál a munkafolyamatok közötti ésszerű eligazodás, a leghelyesebb cselekvési módok tevékenységének eredménye. A munkafolyamatok — ha ezeket a mikrostruktúráig vizsgáljuk, olyan bonyolult komplexumot alkotnak, hogy az azokban rejlő hibák illetve továbbfejlesztési lehetőségek feltárása csak az adott területen tevékenykedő dolgozók kollektív vizsgálatának eredménye lehet. Hatásos döntést csak az a vezető hozhat, aki a lehető legszélesebb mértékben kikéri a feladatokat végrehajtó dolgozók hozzáértő véleményét és a javaslatok figyelembe vételével hozza meg döntését. A munkavégzés során nagyon sok dolgozóban felmerül, hogy az általa végzett munkafolyamat jobb szervezéssel eredményesebben végezhető. Ezeknek az embereknek feltétlenül igazuk van, hiszen az adott folyamatot ők ismerik a legjobban, tehát a munkafolyamat szervezésére vonatkozó vélemény kialakításához ők tudnak a leghatásosabban hozzájárulni. Persze, az üzemi demokrácia elvei nem érvényesíthetők a termelési tervek meghatározásánál.

Az üzemi demokrácia vállalati fórumainak meghatározott témakörökben véleményezési, illetve döntési jogkörük van. Az üzemi demokrácia elsődlegesen tehát ezeken a fórumokon keresztül érvényesül.

Kollektív akarattal

A tavasszal megtartott ifjúsági parlament is bizonyította, hogy dolgozóink többsége érett a vállalati életbe való beleszólásra. Az üzemi demokrácia különböző fórumain ma már mindinkább csökkennek a demoralizáló, eltúlzó, mindent rossznak ítéző megnyilvánulások. Dolgozóink zöme helyesen igazodik el a feladatok és adott lehetőségek között, helyesen látják azt is, hogy a termelés javítása érdekében milyen lehetőségeink vannak.

A vállalat tanulmányozta és ügyrendileg szabályozta a dolgozók javaslatainak nyilvántartási és megvalósítási rendszerét. Alapvető érdek, hogy valamely ésszerű javaslattal élő dolgozó tudomást szerezzen arról, hogy észrevétele milyen formában valósult meg a vállalat adott munkaterületén. Szükségszerű, hogy azoknak a dolgozóknak legyen a legnagyobb tekintélyük, akik a reakció bizott feladatokat maradéktalanul megvalósítása mellett foglalkoznak és törődnek a vállalat gondjaival, a tartalékok feltartásával. Az üzemi demokrácia működésére vállalatunknál frott szabályok csak részben vannak. Ezek a szabályok csak akkor válnak élővé, ha az üzemi demokrácia dolgozóink mindennapi gyakorlatává válik. Az üzemi demokrácia nem kizárólag úgy értendő, hogy az együttműködés munkás és vezető között, hanem a közös munka rendkívül sokrétű formáinak létrehozásáról van szó. A javaslat és bírálat tehát nemcsak a vezetés, hanem a munkások feladata is. Persze az egységes akarat kialakítása nem csupán a vezető és a munkás között szükséges, hanem az ésszerű munkás és munkás között is. A kollektív akarat csak úgy válik valósággá, ha azt a vállalat minden dolgozója, vagy legalábbis azok túlnyomó többsége vallja. Az üzemi demokrácia tehát a munkatársi nevelés eszköze is. A demokrácia a jogok és kötelességek ötvöződésén alapul, egyik a másiktól elválaszthatatlan.

Mondjanak véleményt!

Kétségkívül meg kell állapítani, hogy az üzemi demokrácia kiszélesedését még sok tényező akadályozza. Például a helytelen vezetői magatartás, a dolgozók részéről megnyilvá-

nuló érdektelenség. Nincs kifejlődve a kollektív ellenőrzésre való tömeges hajlam, gyakran szemet hunyunk kisebb-nagyobb hibák felett: legyen az munkás, vagy vezető. Nem ritka a hibák helytelen, nem a valóságnak megfelelő feltárása sem. Az okokat gyakran hamis okozatokra vezetjük vissza. Az említettek a vállalati élet néhány, de nagyon jellemző hibái.

Ez az írás, bizonyos értelemben az üzemi demokrácia értelmezése céljából íródott, ez azonban nem minden és nem lehet elég. Szeretnénk, ha ez a cikk mint vitaindító üzemi lapunk hasábjain megnyilvánulások sorozatát vonná maga után. Következésképp várjuk dolgozóink reagálását, hogy mind jobban megismerjük azokat a hibákat, amelyek a demokráciánk kibontakozását ma még akadályozzák.

Irimi Sándor igazgató



Szűrhatékonysági vizsgálat üzemi laboratóriumunkban.

Dohányválogatók

Az 1974-es válogatási idényben a 32 fős válogató csoportnak a Puztaszentgyörgyi Dohányszárító Telep 100 a száraz dohányt kell minőségileg osztályozni. A tavalyi 65 fős válogató csoport igen gyenge eredményt ért el, csak az idény utolsó hónapjában volt munkájuk eredményes. Eredményük alacsony szintjét a tapasztalatlanság, a gyakorlat hiánya, a kezdeti fegyelmetlenség okozta. Az idei csoport az első naptól kezdve tudása maximumával igyekezett elsajátítani a válogatás minden fortélyát, — a minőségi osztályok gyors felismerését, ami a világos osztályoknál nem is olyan könnyű, hiszen négy osztály közül kell eldönteni a hovatartozást, míg a barna, a zöld, a harmadik és

negyedik osztály meghatározása könnyű. Munkájuk eredményességét bizonyítják a teljesítmény adatok. Az első havi átlag 92,9%-os lett, ugyanez a bázisidőszakban csupán 59,6%-os volt. Tavaly egyetlen dolgozó sem ért el kiemelkedő teljesítményt, az idei szezonban Varga Károlyné 118,2, Nagy Éva 115,4, Matiz Istvánné 114,8, Bedenek Imréné 110,0, Szekeres Éva és Nagy Mária 107,0%-os kezdeti eredményrel dolgoztak. Jó munkájuk eredményeként munkabérük is emelkedett. Az újonnan betonítottak közül szép eredményt mondhat magánéban Bánkuti Zsuzsa, Kandás Istvánné, Raffai Ferencné, Kócsy Lászlóné, Simonovics Ánosné, Kovács Dezsőné és Farkas Istvánné. H. T. né

Első a 7-es gépcsoport és Brigovác György csoportja Kongresszusi munkaverseny

Az MSZMP XI. kongresszusa tiszteletére meghirdetett munkaverseny üzemünkben 1974. június 1-vel vette kezdetét és június 30-ával értékeltük első alkalommal. Értékelésünk kiterjedt a termelt mennyiségre, valamint az alanyanyag felhasználásra. Ennek alapján a mennyiségi, minőségi és önköltségi szorzók szorzata adta azt a viszonyítási számot, amely alapján a gyártási osztályon a megtermelt mennyiség, gépcsoportonként. Ezzel meghatároztuk a mennyiségi szorzótényezőket. A dohányanyag felhasználásánál a MEO rendelkezésére bocsátja gépenkénti bontásban az 1 millió cigaretta talált dohánynyulát. Ennek alapján megosztási viszonyzatot számolunk. A viszonyzóm

elfogadott és ismert elveken változtattunk volna. — 27. brigádunk mintegy ötszáz fővel folytatta a versenyt a III. negyedévben is. Erre az időszakra vállalatunk a legjobb eredményt elért gépcsoportok, valamint osztályok részére 137 200 Ft jutalmat tűzött ki. Július és augusztus hónapra az osztály, valamint dolgozóink versenyét értékeljük. Értékelésünk alapja volt a gyártási osztályon a megtermelt mennyiség, gépcsoportonként. Ezzel meghatároztuk a mennyiségi szorzótényezőket. A dohányanyag felhasználásánál a MEO rendelkezésére bocsátja gépenkénti bontásban az 1 millió cigaretta talált dohánynyulát. Ennek alapján megosztási viszonyzatot számolunk. A viszonyzóm

alján az előkészítés által átadott dohányválogatót osztjuk fel az egyes gépekre. A gépekre számolt dohányanyagból anyagmutatót számolva, majd szorozva az egységárral, kapjuk a ténylegesen felhasznált dohányértéket. Ehhez hozzáadjuk a felhasznált szivarkapapírt, parafavég és filterrud elszámolóáras értékét. Ez az érték adja az önköltségi szorzókulcsot. A MEO adja továbbá a minőségi szorzót. E három tényező szorzásából adja az eredményt, amikor a legmagasabb értéktől csökkenő sorrendben alakul ki a helyezési szám. Az értékelés alapján július, augusztus hónapban a gyártási osztályon az első három helyezett a következő: első lett, a 7-es gépcsoport, második, a 6-os gépcsoport, harmadik, a 13-as gépcsoport.

A csomagolási osztályon az értékelés alapja, szintén a gyártott mennyiség, valamint a felhasznált egyéb anyagok, a ténylegesen csomagolt 1 millió darabra vetítve. Ennek alapján az első három helyezett: első lett Brigovác György gépcsoportja, második Kiss János, harmadik Gaál Sándor gépcsoportja.

Az értékeléshez szükséges adatokat az osztályok adják a tervosztály részére, ahol az értékelés történik. A verseny tisztasága, valamint az objektív értékelés érdekében kizáró íeltételek is vannak. Ezek: üzemi baleset, gyártmánycsere, vagy a gyártó, csomagológép napi teljesítménye két esetben selejt miatt kizárásra került. A versenyről minden termelő részleg nyilvántartást vezet. A verseny 1974. július 1-től szeptember 30-ig tart, a kiértékelés időpontja 1974. október 5.



A Mező Imre szocialista brigád műszakon lévő csoportja. Életükről, munkájukról a harmadik oldalon lévő riportban szólnak.

Megkezdődött a politikai oktatás

A pártszervezet szervezésében és irányításával a folyó oktatási évben is beindult a Marxizmus-Leninizmus esti középiskola.

E tény önmagában nem rendkívüli esemény, hisz 1968 óta rendszeresen ismétlődik vállalatunknál, melynek eredményeképpen 58 dolgozónk rendelkezik ilyen végzettséggel.

Ez az oktatási év mégsem hasonlítható össze az előzőekkel. Örvendetesen — több mint 100%-kal — megnőtt a jelentkezők száma és a beiskolázottak 80%-a a fizikai munkás. E néhány adat egyrészt a propaganda munkánk eredményét, másrészt azt mutatja, hogy dolgozónk egyre jobban igénylik a politikai — ideológiai képzést.

Mi a célja a Marxizmus-Leninizmus esti középiskolának? A Marxizmus-Leninizmus egészét szem előtt tartva megismertesse a hallgatókkal ennek az elméletnek az alapjait és pártunk politikájának legfőbb vonásait, amelyeket szintén ennek az elméletnek a segítségével dolgoztunk ki. Az iskola egy éves, ezért nem tűzheti ki célul a marxizmus fő ágainak elsajátítását se. A tananyag a marxista-leninista világnézet alapkérdései közül is elsősorban azokat tartalmazza, amelyek a marxista társadalom-szemlélet megvalósításához, a párt politikájának jobb megértéséhez szükségesek. Az iskola megfelelő előképzést ad magasabb szintű politikai képzéshez. Dolgozónk közül többen a marxizmus-leninizmus esti egyetemen folytatják tanulmányukat. Ez évben is 4 fő nyert felvételt az első évfolyamra. A különböző évfolyamokon 11 fő folytatja tanulmányait, akik valamennyien az esti középiskolában sajátították el a marxizmus alapjait.

A korábbi években a beiskolázásnál a pártszervezet törekvése az volt, hogy a párttagok és a termelés közvetlen irányításában dolgozókat vegyenek részt a politikai képzésben. Ez évben a célunk az volt, hogy minél több fizikai dolgozó kap-

csolódjon be az oktatásba. Célunkat elértük. A beiskolázott 36 fő két tanulócsoporthoz tartozik. Megfelelő a nők és férfiak aránya, jelentős a fiatal szakmunkások, valamint a KISZ-tagok aránya is. Negatívumként az említhető, hogy a párttagok száma elég alacsony. Eddig 30 párttagunk rendelkezik ilyen végzettséggel; ez évben nyolc párttag jelentkezett.

A párttagok politikai képzésére 1972-ben beindítottuk a „Pártirányítás és pártélet kérdései” c. oktatási formát, melyet az elmúlt két évben 15 fő végzett el. Itt is előrelépés tapasztalható, hisz ez évben 13 fő a beiskolázottak száma.

Az 1974—75-ös oktatási év megszervezésében és beindításában nagy segítséget nyújtottak az alapszervezetek titkárai, valamint az agitációs és propaganda felelősök is. A jövőben azonban az előkészítés, karbantartás valamint az anyagmozgatás területén kell fokozni a propaganda és szervező munkát, hogy e területekről is nagyobb számban vegyenek részt politikai képzésben. Ez évben az esti középiskola sikeresen beindult, de már most meg kell kezdeni a szervező és propaganda munkát a következő oktatási év sikeres beindításáért...

Zoboki László

Segély tanszerekre...

A sokgyermekes családokért

Nemes cselekedet, amit vállalatunk az egyedül álló anyák és a sokgyermekes szülők anyagi gondjainak enyhítéséért tesz. A képződő nyereségből valamennyi dolgozó egyetértése, a Szakszervezeti Tanács jóváhagyása alapján 1974. évben 45 000 Ft-tal járul hozzá a gyermeknevelés gondjához.

Az egyedül álló édesanya csak közvetlen munkatársaival oszthatja meg gondjait, aggódó féltéssel végzi munkáját és ha beteg gyermeke, egyedül ápolja. A szórakozásra kevés idő jut, hisz nincs kire bízva gyermekét. Vállalta, neveli, egy keresetből...

Három a kislány. Az anyuka Németh Gyuláné II. törekény asszony. Amikor a párttitkár, KISZ-titkár, SZB-titkár átadja részére a három gyermek után járó 2100,— Ft-ot, izgatottan néz a jelenlévőkre és örömkönny csillog a szemében. Megkértem, meséljen magáról, családjáról, munkájáról.

A Pécsi Dohánygyárban 1969.

december óta dolgozom, a gyártási osztályon, mint segédanyag raktáros. Egyedül neveltem kislányaimat, a 13 éves Andreát, a 12 éves Ildit és a 10 éves Beát. Mióta itt dolgozom, már három-négy alkalommal kaptam segítyt, de ilyen sokat még nem! Vettem három iskolaköpenyt és három pár cipőt, a beiskolázáshoz szükséges táskákat, tűzetekeket, könyveket. De ebből az összegből még jut télikabátokra is.

Sok gyermek — sok gond. Az államunk által biztosított támogatás, vállalatunk kollektívája által adott gyermekenkénti 700 Ft, nagyon nagy segítség öszszel, különösen, ha négy-öt gyermek jár iskolába és ha az egy főre eső jövedelem alatta van az átlagosnak. Az anyagi támogatás egyben lehetőség és a kollektíva által nyújtott segítség, amely gondjaikat nagyban enyhíti. Az idei tanévkezdés előtt 29 édesanya kapott segítyt.

Betrámné

Sokszor saját zsebébe nyúl a brigád...

Északi József újtó

Négy éve dolgozik a Pécsi Dohánygyárban. Szereti a szakmáját, nevéhez több újtás fűződik. Északi József műszerész legutóbb egyik csoporttársával a MÉTÉ és a trösztű pályázaton ért el helyezést. A „készletnyilvántartó berendezés” elnevezésű újtásukkal megkönnyítik a dolgozók munkáját.

— Négy év alatt közel tíz újtása valósult meg. Hogyan kezdődött?

— A Dohánygyárban kezdem az újtásokkal foglalkozni. Szeretem a szakmát, de csak itt nyílt lehetőségem arra, hogy saját elképzeléseimet kipróbáljam, hogy észrevegyem, mire van szükség a munkához. 1957—1970-ig hivatalosan katoná voltam. 1970-ben léptem be a gyárba, egy évig beosztottként dolgoztam, majd csoportvezetője lettem négy embernek. Nem nagy csoport. Kevesen vagyunk, talán ezért is értjük meg olyan jól egymást. Sokszor bent maradunk munkaidő után is, hogy az új ötleteket megbeszéljük, vagy néha egyikünk másikkal otthonában jövőnk össze tervezni, próbálkozni. A katonaság alatt elvégeztem a gépipari technikumot gyengeáramú tagozaton. Nagy hasznát veszem...

— Mikor születnek a „nagy” gondolatok?

— Ha valami nem megy, vagy alkotásrészhiány miatt állnak a gépek, akkor összedugjuk a fejünket. A technikai újdonságok mindig is érdekelték, ezért rendszeresen olvasom a Rádió-Technikát. Társaimmal megbeszéljük, hogy mi az, amit fel tudunk bontani használni.

— Gondjai?

— Túl sok az „átfutási idő”. Sokat kell várni, amíg ráírják a papírra: „engedélyezem”. A csoportunkban kevesen vagyunk. Ha valaki beteg lesz, gondolkodni sem érünk rá, nem hogy újítani, annyi munka szakad a nyakunkba. Kellene még egy ember... — mondja elgondolkodva.

— Mi az, amin most dolgoznak, mi a legújabb „gyermekük”?



— Meg nem tudnám mondani. Három-négy dolog is foglalkoztat bennünket... A legutóbbi újtás a „folyamatos dobváltószabályozás a filteres gépekhez” — most van megvalósítás alatt.

— Mit szól a családja a szabad idejéből lecsipegetett „munkás időkhöz”?

— Szerencsére igen megértők. Két fiam van. A nagyobbik 12 éves, ő már nagyon érdekli a dolgok iránt. Talán a legnehezebb, hogy a lakásban nincs hely bütykölni, néha a konyhát „bitorlom”. Természetesen a pénzkérdés is nyomoz. Sokszor a kísérletekhez saját zsebébe nyúl a brigád... Hiába, kellene a műszerek, a szerszámok. Ez az, ami nem térül meg.

Amiről nem beszélt: A Dohánygyár I. alapszervezetének párttitkára, kiváló dolgozó, a „Haza Szolgálatáért” érdemérem bronz fokozatának tulajdonosa.

Nem szolt a hibávaló kísérletezésről, arról, hogy néhány ésszerűsítésből csak egy-kettő valósul meg és nemegyszer előfordul, hogy a kipróbálás során döbbennek rá, az ötlet kivitelezhetetlen. De nekik megéri, hiszen nem pénzért, hanem a munka könnyebbé tételéért dolgoznak. Nem feltűnően. Csöndben. Kevesen tudják, hogy sokat áldoznak ezért a címért: újtó.

Bödy Agnes

Jogsabály

A gyermek-tartásdíjról

A bíróság, a gyermektartásdíj fizetésére, a közös háztartásban élő szülőt is kötelezheti abban az esetben, ha az együttélés ténye ugyan fennáll, de a gyermek tartásáról nem gondoskodik (pl. nem adja haza a keresetét, elissa a jövedelme, nem megfelelő pénzüsszeget ad haza a keresetből).

Nem árt, ha tudjuk, hogy az a fél, aki gyermektartásdíj felvételére jogosult, bármikor érdeklődhet a kötelezett munkáltatójánál a fizetésre kötelezett minden olyan juttatásának az összegéről, amelynek alapján a tartásdíjat ki lehet számítani.

Szocialista fejlődésünk és a szocialista állam messzemenő humanitására tesz tanúbizonyságot a gyermektartásdíjról szóló rendeletnek azon új szabályozása, mely lehetővé teszi a jövőben, hogy olyan esetekben amikor a kötelezett ismeretlen helyen tartózkodik, vagy a tartásdíj behajtása más okból lehetetlenné vált és a gyermeket gondozó szülő sem képes a gyermek részére tartást nyújtani, a bíróság a jogosult kérelmére, az ügy összes körülményeinek alapos mérlegelése után elrendelheti a tartásdíjnak az állam által való folyósítását. E kérdésben a bíróság peres eljárásán kívül is soronkívül határoz. Az így folyósított tartásdíj összege azonos lesz azzal az összeggel, amelyet a bíróság a tartásdíjra kötelező határozatában alapösszegként megállapított. A jogosultnak a kérelmet ahhoz a bírósághoz kell benyújtania, aki a tartásdíjat megállapította. Itt kell megemlíteni azt, hogy tartásdíjhatárolékot az állam nem folyósít. Az állam által való ideiglenes folyósítás kezdő időpontja az erről szóló végzés meghozatalát követő hónap 1. napja.

Mindkét rendelet 1974. július 1-én lépett hatályba és rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

Az ismertetett rendelkezésekből tehát látható, hogy államunk egyszerűsítette a gyermektartásdíj megállapítására vonatkozó eljárást. Lehetőséget nyújt arra, hogy újabb kereset benyújtása nélkül is, a jogosult megkapja a megfelelő összegű tartásdíjat. Az állam által folyósított tartásdíj rendszerével messzemenően gondoskodik azokról a kiskorúakról, akiknek eltartása az eltartásra köteles szülő jövedelmére tekintettel, illetve felelőtlen magatartásából kifolyólag veszélyeztetve van.

Zárómondatként említeném meg azt, hogy az előző, illetve ebben a lapszámban ismertetett rendeletek azáltal is messzemenően biztosítják a tartásra szoruló kiskorú érdekeit, hogy a bíróság, a gyermektartásdíj megállapítása iránti keresetlevél benyújtása után hivatalból bezerzi a kötelezett és szükség esetén a gyermeket gondozó szülő jövedelmi és vagyoni viszonyainak megállapítására vonatkozó adatokat.

Dr. Simon Gyuláné

Női tűzoltó-verseny

A DOHÁNYIPAR NŐI TŰZOLTÓ CSAPATAINAK VERSENYÉT szeptember 27-én tartják Sótoraljujhelyen. A vetélkedőn gyárunk is részt vesz.

Moszkvai utazás

Mintegy tízezer méter magasság elérése után megkezdődik a reggeli felszolgálás, természetesen a kitűnő hazai borok kíséretében. Ekkor már szinte alig jutott eszünkbe, hogy 960 kilométeres sebességgel száguldunk északra, a Kárpátok felé... Magyar Miklóssal az ablak mellett ülve kémleltük a látóhatárt, a vakító rózsaszínt, a sötétkékre átmenő égboltot és azon medáltunk milyen jó lenne a szárnyakon napozni, amikor a stewardess bemondta a repülési jellemzőket: „A gép Kiev felett repül 11 ezer méter magasan, a külső hőmérséklet mínusz 37 Celsius fok.” Abban a pillanatban lemondunk öbrándjainkról.

Mintegy kétórás repülőút után elénk tárult Moszkva környékének gyönyörű panorámája: az üde zöld erdők között megkülönböztethető nagyságú kék tavak, üdülőkkel megszámlálhatatlan sokasága. A víkendházak, a rendezett utak arról adtak hű képet, hol is pihennek a moszkvaiak.

A Vörös tér közelében lévő szálloda ariás, a Hotel Rosszija lett ideiglenes otthonunk. A szálló határozott férőhelyes, általában kétszobás lakosztályokkal, modern liftekkel, éttermekkel, szórakozóhelyekkel. Elhelyezésünk várakozáson felüli volt. A hatalmas, négyszögben elhelyezkedő épület egyik al-

dala a Moszkva folyóhoz, a másik a Vörös térhez simul. Előtünk állt, a Vaszilij Blazsenyij által épített katedrális, amely hagyma alakú kupolával egy hatalmas ékszer benyomását keltette. Mögötte, a Kreml évszázados falai húzódtak.

Milyen is Moszkva első látásra? Hétmillió százezer ember lakik a szovjet fővárosban. Napi emberforgalma a bejárókkal és a vendégekkel együtt átlagosan tízmillió fő. A város központja a klasszikus orosz építészet jegyeit hordozza.

A felbecsülhetetlen értékű remekművek képet adtak arról, hogy az orosz történelem milyen mérheterlen gazdagsággal rendelkezik. A Kincstárban a különböző országok nagykövetei által átadott királyi ajándékok az uralkodók fényűző életmódjáról és gazdagságáról adtak képet, továbbá arról, hogy az évszázadok során milyen jelentős sulya volt az orosz államnak az országok közötti politikai kapcsolatokban.

A Kincstár bemutatta a Romanov uralkodóház mérheterlen pompáját, gazdagságát. A gyémánttal, smaraggal, és zaffírral kirakott arany hintók, a nemes fémekkel fittatott, drágakövekkel ékesített lószerszámok maj szemmel leírhatatlan drógaságnak számítanak. A Kreml udvarán felhalmozott bronz-ágyuk tömege, az orosz fegyverek több évszázados díszességét éreztették. A székma-

nyalt svéd, osztrák, porosz és napóleoni ágyúk az orosz történelem hadseregeinek erejéről tanúskodnak.

Ránk a legmélyebb benyomást a Borogyinói Körkép-panoráma tette. A körkép mintegy huszonöt méter átmérőjű, hat méter magasan mutatja be a napóleoni hadsereg és a Kutuzov vezette orosz hadsereg Moszkva alatti összecsapását. A nézők szinte a csata központjában látják az eseményeket. A kör-járda és a kép között mintegy hatméteres sávban, a csatateret makettszerűen ábrázolták, ahol félig leégett házak, szétlőtt ágyúk, fegyverek hevernek... De, hogy a valóság hol megy át képbe, azt képtelenek voltak megállapítani. Az üszkös házak egyik oldala megfogható valóság, a másik már a képen van és hatalmas lángokkal ég. A kép alján rohanó tűzértegg útja a maketten bontakozik ki: szinte azt vártuk, hogy a hatos fogatalt szögölde nehéz tűzesség közvetlenül közelünkbe ér. Kitérőhetetlen emléket és élményt nyújtott.

A panoráma élmény másik emberi érzékszervekre ható megnyilvánulásával az Összszövetségi Kiváltó területén működő filmszínházban láthatunk. Ez szintén egy hatalmas kör alakú épület, ahol a vetítés kör alakban folyik. A kö-

zönség állva nézi végig a vetítést, mert 360 fokos szögben szinte állandóan forgolódni kell, hogy az események követhetők legyenek. A film megtekintése közben „utaztunk” is: hajón, helikopteren és versenyautón. A táj, a sebességnek megfelelően rohan szembe velünk, kétoldalt elsuhan a fák, a rétek... Kanyarban a nézők, közönség szinte összekapaszkodott, nehogy elveszítse egyensúlyát. Az „utazás” során megismerkedtünk a jelentősebb szovjet városokkal, a Kaukázus csodálatos vidékeivel, a Szovjetunió tengereivel. És mindezt valami utólrhetetlen vidámsággal, az emberi érzékszervek megráfálásával.

Utibeszámolóm első részének végén néhány érdekességet még megemlítek Moszkváról. A főváros nem olyan formában világváros, mint mondjuk Budapest, Bécs, vagy a többi nyugat-európai metropolisz. Moszkva rendkívül nagy területen fekszik, az utak szélesek: nem ritkák, a kilenc sávos sugárutak, igen gyakoriak a rendezett parkok, pihenőhelyek. Olyan érzésünk volt, hogy ez a város elsősorban a moszkvaiak élettere, és nem a lakóházak sűrű, megszámlálhatatlan sokasága. Nincs az a nyomasztó épületsűrűség, legalábbis nem látunk sűrűn beépített körzeteket. (folytatjuk)

I. S.

Munkások a műszaki konferencián

Javítani kell a minőségi mutatókat!



A harmadik negyedévi termelési tanácskozásokat előkészítő műszaki konferenciát szeptember 17-én tartottuk meg. Az eddigi gyakorlattól eltérően nem csupán a vállalat gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetői és a termelési tanácskozások előadói voltak a konferencia résztvevői. Meghívást kaptak a műszaki konferenciára a szocialista brigádok vezetői és az egyes munkaterületeken kiemelkedő teljesítményt nyújtó fizikai munkások is.

1,2 milliárd cigaretta

Irimi Sándor igazgató elvtárs megnyitójában többek között elmondta: „Első ízben tartunk vállalatunknál ilyen jellegű műszaki konferenciát, szem előtt tartva a kor követelményeit. Ma már egyetlen vezető sem tudja egyedül helyesen eldönteni a végrehajtandó feladatok megoldásának mikéntjét, hiszen a végrehajtásban az egész vállalati kollektíva részt vesz. A feladatokat közösen kell megbeszélni, mert mindenki a saját munkaterületét ismeri a legjobban. Ezért rögzítettük ügyrendileg az üzemi demokrácia fórumainak működési rendjét. Ezen fórumok egyike az a mai műszaki konferencia is.”

Az igazgatói megnyitót követően Várhegyi József főmérnök elvtárs ismertette a vállalati gazdálkodás első félévi legfontosabb mutatóit. Értékelte a harmadik negyedévig eddig eltelő időszakban végzett munkát és megfogalmazta a negyedik negyedévi feladatait.

A negyedik negyedévi programunk 1 milliárd 200 millió

darab füstszűrős cigaretta termelése. Ez igen nagy feladat, különösen akkor, ha figyelembe vesszük azt, hogy emellett a kooperációs feladatainknak is eleget kell tennünk.

Takarékos gazdálkodást!

A negyedik negyedévig legfontosabb célkitűzéseként a termelési feladat teljesítését kell tekintenünk. El kell érni azt is, hogy gyártmányaink minőségi mutatója elérje a trösztí átlagot. Az önköltség csökkentése érdekében be kell tartani a közvetlen anyagok tervezett mutatóit. A takarékos gazdálkodás a záloga annak, hogy a múlt évihez hasonló nyereségreszesedést fizethessünk dolgozóinknak a tervezett bérfeljesztés megvalósítása mellett.

A főmérnök elvtárs beszámolójában értékelte a munkavédelmi helyzetet és az újtómozgalm alakulását is. Befejező mondataiban javasolta a termelési tanácskozásoknak, hogy kezdeményezzék kommunista szombatok vállalását, a hazánk felszabadulásának évfordulójára készülő emlékmű, valamint az óvoda-bölcsőde építési akciói anyagi támogatásához.

Az előadói beszédet követően Móri János termelési osztályvezető kért szót. A termelési osztály elsősorban a karbantartással, műszaki osztállyal és az anyagmozgatással tart fenn kapcsolatot. Ahhoz, hogy a termelési osztály teljesíteni tudja feladatait, szükséges, hogy megfelelő időben, jó minőségű anyagokat kapjon. A termelési

osztály anyaggal való ellátása nagyon fontos kérdés. Mit tehetünk ennek érdekében? A beérkezett anyagok minősége adott. Ezen az esetek többségében nem tudunk változtatni. A probléma az, hogy a raktár és a termelési osztály között nem kellőképpen binnak az anyagokkal, és nem szállítjuk kellő időben az anyagokat fel az osztályra. A kíméletes szállítással, lelkiismeretes munkával, a minőségromlás megelőzhető. Ezen a téren nagyon sokat tehetnek, főleg az anyagmozgatás dolgozói. De akadályozza a termelési osztály munkáját sok esetben a készáru osztályról való elszállítása is. Az egymáshoz kapcsolódó területek vezetőinek a társosztályok munkáját is látnia kell. Gondoljanak arra is, hogy a másik osztálynak mit jelent az esetleges lazaság.

Megszivleendő tanácsok

Eszaki József villanyszerelő csoportvezető 5 fős brigádja nevében vállalta hozzászólásában a kommunista műszakot, de ha szükség van rá, két műszakot is. Kérte a brigádvezetőket, hogy beszéljék meg ezt a kérdést a termelési tanácskozásokon és tegyék meg vállalásukat.

Szamos Lászlóné, Fitos László és Hartai György elvtársak az előadásban felvetett problémák megoldására tettek javaslatokat, majd Kovács Jenő munkaverseny felelős értékelte a kongresszus munkaverseny helyzetét és tájékoztatást adott a verseny értékeléséről.

Hiv Mihályné bontónő a következőket mondta: „Mint szocialista brigádvezető az üzemi demokrácia alatt azt értem, hogy vezető és beosztott között összhang legyen. Az előkészítési osztályon belüli véleményem szerint ezzel nincs is baj. Azonban el kell érni, hogy a karbantartási dolgozók is hallgassák meg és vegyék komolyan a gépeken dolgozók véleményét. Ebben az esetben sok felesleges munkától megkímélnék magukat, ugyanakkor jelentősen csökkennének a váratlan géphibából eredő kieső idők is.”

A többi hozzászólásra is a megszivleendő jó tanács, a gazda gondossága volt a jellemző. Az új összetételű műszaki konferenciáról azt a véleményt vonhatjuk le, hogy ezt a jövőben is így kell csinálni. A vezetőidöntések előtt meg kell hallgatni a kétközi munkások véleményét is.

V. I.

Dohánytermesztés lombikban

Egyes országok kormányai egymás után léptetik életbe a különböző korlátozó rendelkezéseket, propaganda- és reklámtiltalmakat, hogy valamennyire visszaszorítsák a dohányzást. Eppen ezért a dohányipar különböző kísérletekbe kezdett világszerte. A legnagyobb dohányipari cégek titokban, de annál lázasabban látták a mesterséges dohánypótlék kikísérletezéséhez.

Az Imperial Tobacco mintegy huszonötmillió dollárt áldozott a skóciai Ardeerben felépített gyár költségeire. Amely előre láthatólag két év múlva dobja piacra dohánypótlékát. A gyártmányfejlesztést egy nagy vegyi konzernnel közösen végzik. Ebből is látszik, hogy a szintetikus dohánypótlék előállítására a vegyipart is erőteljesen érdekli.

Az Egyesült Államokban a Celanese Fibers konzern végzi az új dohánypótló anyagok kikísérletezését. A konzern célja az, hogy szintetikus dohány olyan legyen, mint az igazi. A „Cytrelt” az észak-karolinai Charlott kísérleti üzemében gyártják, de az új cigaretta fajta még nem esett át az egészségügyi vizsgálatokon. Az eddigi tapasztalatok azt bizonyítják, hogy a tíz százalékos „Cytrelt” tartalmazó új cigarettákon a dohányosok nem érezték a szintetikus anyagot.

A baseli Tamag AG egyik részlege a közelmúltban „Polystrep Basel AG” néven önálló vállalattá alakult. A cég olyan dohánypótló keverék előállításán dolgozik, amelynek kevés a kótrány tartalma, e mellett arra is ügyelnek, hogy megmaradjon a megszokott íz és aroma. A „Polystrep TE” alap-

anyagát élelmiszeripari melléktermékek, valamint szervesetlen anyagok alkotják. A másik „Polystrep KT” nevet viselő anyagról mindössze annyit tudunk, hogy nem tartalmaz növényi eredetű anyagokat. A „Polystrep” mindkét fajtáját több országban elemzik.

A legérdekesebb kísérletek Japánban folynak. Ok nem az európai utat választották, nem szintetikus dohányt kívánunk előállítani. A Japán Dohányjövővédők természetes dohány előállításával kísérletezik, amelyet

lombikban állítanak elő: a lombikdohányt a „Callius” névre keresztelték. A gyökér és levél nélküli „Callius” szinte elfogadható nikotint. A kutatók most azért drukkolnak, hogy megoldhassák a gyáron belüli, tehát ipari „Callius” termelést. A japánok bizakodnak abban, hogy ez az új fajta dohány lesz a jövő cigarettáinak alapanyaga. Minden esetre, ha a világ a jövő cigarettáinak alapanyagáért folyó kísérletek eredményül járunk, semmi sem akadályozhatja meg az eddig ismeretlen cigaretták sikerét.



Az első nyugdíjas napok



Farkas Józsefné: „Tizenegy éve munkásor vagyok”...

Ebben a hónapban utoljára vette át a fizetését. Október elsejétől nyugdíjas lesz. Felajánlották neki, maradjon, ha akar, de ő:

— Nem bírom már a munkát. Az állás miatt, egyébként ennél könnyebb munka nincs a gyárban, na meg a norma, hát azt se bírom már, hiába, nem vagyok fiatal.

Pedig a 23 munkában eltöltött év nem látszik meg rajta, olyan fiatalos, mozgékony. Amikor először kerestem otthon, a szülőben volt. Amikor másnap arra jártam, a gyárba ment, onnan pedig a „lövészpályára”, mondták a szomszédok. Vajon mit keres ott egy nyugdíjas munkásnő?

— Már tizenegy éve munkásor vagyok, de ennél is régebben a Dózsa tiszti iskolán

— ahol konyhán dolgoztam — tanítottak meg kispuskával lőni. Indultam versenyekre, és több második helyezést is értem. Most a Dohánygyár indított egy házil versenyt, arra késtem fel a fiatalokat.

— Mióta dolgozik a Dohánygyárban?

— 1960 óta. Ugyanakkor lettem tagja a pártnek is. A „Mező Imre” brigádban dolgozom, vagyis csak dolgoztam — teszi hozzá.

— Eleinte bizony ijedtem ugrottam ki az ágyból, hogy el ne kessek, aztán lassan, pár nap múlva megnyugodtam, én már nem késhetek el: nem dolgozom. A férjemnek is csak egy évig csörgő a vecker, utána ő is nyugdíjas lesz. Akkor kelek korán, ha a szülőbe kell mennem, vagy az unokákhoz. Van négy!

— Az elmúlt évek alatt volt-e olyan problémája, gondja, amit nem tudtak megoldani a gyárban?

— Nagyon rendesek voltak velem, nem panaszkodtam. Természetesen mindenkinek van valami baja, nekem a lábom volt. Egy vizes, salétromos szobában laktunk a két gyerekkel. Hiába szaladgáltam mindenhol, nem tudtak segíteni. Most már rendeződött: anyóscsom volt lakásom kaptuk meg.

— Hogyan búcsúzott a gyár Farkas nénitől?

— Egy nagy falitlat kaptam ajándékba, olyan kedvesek voltak.

— Elfutja a pára a szemét, de aztán huncutkodva felémlecsint;

— De csinálók is olyan búcsúztak, hogy még sokáig emlékezni fogok rá! Az unokám pincértanuló, azt elhívom az üzembe, terítsen szépen, a pérom huzzó a harmonikát, meghívom a munkásér pártelnökséget is, mindenki ott lesz, akik szerettem...

Bédy Agnes

Tengerre brigád!



Tizennégy tagja van a brigádnak, közülük kettő férfi. 1966-ban határozta el, hogy ő is a szocialista címért küzdjenek. Akkor persze, az általános irányelveken kívül vajmi kevés elképzelésük volt arról, hogy mit is, hogyan is kellene tenni. A brigáddá, szocialista közösséggé válás folyamata nagyon nehéz, talán nem is lehet szakaszokra bontani.

Talán, egyrészt a munka. Voltak termelési vállalások, azokat teljesíteni kell, így, ha elromlott egy-egy gép, a többi sem nézte télenül, segítettek megjavítani. A munkakapcsolat közelebb hozta egymáshoz az asszonyokat is.

Változik a technológia, növekszik a szakmai tudás követelménye is. Tanulni kell. Ebben a brigádban szerettek legtöbbször (a tógok szá-

mához viszonyítva) szakmunkásbizonyítványt. Akik még nem szakmunkások, azok gépvezetői tanfolyamot végeztek.

Szocialista módon élni... Talán ez a legnehezebben megfogható vállalás. Hiszen a munka is, tanulás is ide tartozik, de kell valami plusz is. A brigád tagjai fejenként 8 óra társadalmi munkát vállaltak, a XI. pártkongresszus és felszabadulásunk 30. évfordulója tiszteletére ezt még 32 órával megtoldották.

A művezetői tróda falán oklevelek, zászlók, a Mező Imre szocialista brigád trófeái.

— Nagyon vigyázunk arra, hogy a munkánk kilágástalán legyen — mondja Kovács Lászlóné, a brigádvezető. — Sokszor ez nagyon nehéz, ha

többsz minőségű tekerést kapunk. Volt, hogy harminc-negyvenszer kellett újra befűzni a papírt, annyi volt a szakadás.

Kedvesen mosolyog, munkatársai mondják, hogy ez nála természetes. Pedig nem lehet könnyű dolga. Két műszakba jár, férje is dolgozik. Két gyermekét is el kell látni. A társadalmi elfoglaltsága sem csekély. Társadalmi munkát végez a Városi Pártbizottságon, szocialista brigád vezető, osztály pedig két éves politikai középiskolába jár. Nem sok ez?

— Ha az ember szívesen csinálja valamennyit, akkor nem.

A brigád „forradalmára” Papp Lenke, tizenhét éve dolgozik itt. A gyárban szerzte a szakmunkásbizonyít-

ványt is. Azt mondják, ő itt az ezermester:

— Csak nem várok arra, amíg a derék férfiak hájladók megcsinálni a gépemmel inkább magam javítgatom a másokét is. Magad uram, ha szolgálád nincsen. Ez pedig így nem helyes. A többletmunkák nagy része ugyanis a nőkre hárul. Több figyelmet érdemelnének a nők.

Mati Gyuláné — akárcsak a brigádvezető — szintén „kiváló dolgozó”. Két gyermekét egyedül neveli.

— Nincs szakmunkásbizonyítványom, így az órabérem 9,70. Hát igen, sokat kell küszködni. De azért, ha bajban vagyok, segítenek a többiek.

Amikor ez a riport megjelenik, ők a két Adriát csodálják Opatijában, ahova egyhetes pihenésre utaztak. Legtöbbször közülük nem látják még a tengert, így együtt, közösen ez is sikerült.

K. Gy.

Papírszag, szállongó finom por, no és a gépzaj. És majdnem csupa nő a gépek mellett. Első benyomások a papírszállítóról. Itt dolgozik a Mező Imre szocialista brigád. Egy a munkahely, hasonlóak a gondok és örömeik. A sikerük is.

Hírek

ÚJ CIGARETTASZABVÁNY!
A Magyar Szabványügyi Hivatal közzétette a cigaretták új szabványának tervezetét. A szabványtervezet lényeges új vonása az, hogy a cigarettáknak A — E típusokba sorolása kizárólag a dohánytartalmuk jellegére és főként a kémhatására utal és nem jelenti egyben a megengedhető hibákra vonatkozó különbséget. A minőségi követelmények alapján a jövőben „Általános cigarettákat” és „Különleges cigarettákat” különböztetünk meg. A hovatartozást az új gyártmányok forgalombahozatala előtt kell megállapítani. Az egyszerű már forgalomba hozott cigaretták besorolását megváltoztatni nem lehet. A szabványtervezet a minőségi követelményeket hat csoportba sorolja, nevezetesen az alakra és méretre, a vágásra, az illatra és izre, a szívhatósági tulajdonság és a töltés mértékére, fizikai és kémiai követelményekre, valamint a külső tulajdonságok megőrzésére. Az új szabvány hatálybalépésének tervezett legkorábbi időpontja 1975. január 1.

Szeptember 10-én vállalatunknál tartotta negyedévi értekezletét a DOHÁNYIPARI SZAKMAI IFJUSÁGI BIZOTTSÁG. Az értekezleten Ujj Mihály, a Debreceni Dohánygyár KISZ-titkára beszámolt a Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Fiolatok Országos Parlamentjének eseményeiről. Ezt követően Zala Péter, a szakmai Ifjúsági Bizottság titkára ismertette a fiatalok képviselőivel a MONIMPEX Külskereskedelmi Vállalat és a Dohányipari Vállalatok Trösztje által megkötött szocialista szerződést.

KISZ-SZERVEZETUNK vezetősége szeptember 4-i ülésén megvitatta azokat a megbízásokat, amelyeket a XI. pártkongresszusra való felkészülés jegyében adnak az alapszervezet tagjainak. A vezetőségi ülés második napirendi pontjaként Pápay Miklós elvtárs, vállalatunk MHSZ titkára adott ismertetőt a lövészkлуб munkájáról.

A MAGYAR ÉLELMISZTERIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET Dohányipari Szakosztálya rendezésében szeptember 12-én, a debreceni Technika Házban ankétot tartottak. Bordács István műszaki igazgató bevezetője után dr. Borsos János, a Dohánykutató Intézet igazgatóhelyettese tartott igen színvonalas előadást a dohánytermelési rendszerek bevezetésének lehetőségeiről: a rendezvényen gyárunk is képviseltette magát.

KÉSZÜL AZ ÚJ TELEFONKÖZPONT. Már évek óta sok bosszúságot okozott a telefonálni akaróknak, hívóknak és hívottaknak egyaránt az elavult vállalat telefon-alközpont. Nos, a bosszankodások a közeljövőben megszűnnek. Már megkezdtek az új CROSBAR típusú 80 mellékállomásos házi központ építési-szerelési munkáit. Az új központ az év végéig elkészül, mintegy 580 ezer forintot költséggel.

PECSI DOHÁNYGYÁR
Pécsi Dohánygyár dolgozóinak lapja
Szerkesztő: Szerkesztő Bizottság
Felelős szerkesztő: Salamon Gyula
Kiadja a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly

Pécsi Szilva Nyomda
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
Felelős vezető: Molnár Rózsa

Vereség nélkül a második helyen

Cél: a felsőbb osztály

Ismét a labdarúgás áll az érdeklődés középpontjában. Az NB-s idénykezddéssel szinte azonos időpontban elkezdődtek a kispályás labdarúgó-bajnokságok is. Csapatunk, a városi II. osztályban eddig öt mérkőzést játszott. A mérleg pozitív: három győzelem és két döntetlen. Minden pontért keményen meg kell küzdeni; hiszen csak így érhető el a kitűzött cél: visszakerülni az I. osztályba.

Jelenleg három pont különbséggel a Hőszolgáltató mögött a második helyen áll a csapat.

Súlyos problémát jelent még mindig, hogy kevés a játékosállomány. Egy-egy fő távoztatása esetén — indokoltan, vagy indokolatlanul — már nem tud a csapat teljes létszámmal kiállni a mérkőzésekre. Az éppen szükséges csapatlétszámokon kívül egyáltalán nincs tartalékjátékos.

Ügyanezek jellemzők az EDOSZ-kupára is, függetlenül attól, hogy az eredmények most mutatnak. Ahhoz, hogy ezen a helyzeten változtatni lehessen, a számbavehető játékosáll-

mánynál nagyobb sportszeretetre lenne szükség!

EDOSZ-KUPA

1. Dohánygy. I.	11	10	—	1	30:	7	20
2. Sörgyér	13	9	—	1	35:	9	19
3. Pincegazd.	11	7	—	1	30:	18	15
4. Terményforg.	11	7	—	4	37:	24	14
5. Dohánygy. II.	11	5	—	1	17:	21	11
6. Húsipari II.	11	5	—	6	18:	23	10
7. Sütőipari	11	4	—	7	20:	39	8
8. Tejipari I.	10	3	—	1	6:	12:	20
9. Húsipari I.	11	1	—	10	12:	22	2
10. Tejipari II.	11	1	—	10	8:	43	2

G. I.



Gyárunk kispályás labdarúgó-csapatja a városi másodosztályú bajnokság második helyezettje. Balról jobbra: Guth László, Varga István II., Vármagy Levente, Albrecht Béla, Gábor József, Gyenis János. A kapus Piszár János.

Még egyszer a természetjárásról

Az előző szám egyik cikkében Hegey József foglalkozott a vállalati természetjárás helyzetével. Sajnos a cikkben jelzett állapot valós, bár úgy érzem, hogy a leirt eset — egy kirándulás iránti érdeklődés — inkább a KISZ korosztályt érinti bírálól. Nem szabad azonban figyelmen kívül hagyni, hogy idősebbek is vannak vállalatunknál és közöttük is kevés aki szabad idejét a természetben tölti. Már közhelynek tűnik, hogy tökéletes pihenést, kikapcsolódást, csak az erdő, a természet tud nyújtani. Mégsem használjuk ki a szervezetnek szüksége van a mozgásra, de ez a mozgás csak akkor hasznos, ha minél változatosabb.

Nem elég tehát a munkahelyi mozgás. Olyan mozgásra van szükség, amely céljában és intenzitásában is eltér a megszokottól. Mindent, a természetjárás biztosítja.

Különösen fontos ez az idősebb korosztály számára. Nem véletlen, hogy a séták, kirándulások inkább az idősebbek privilégiumát képezik. Ez országos szinten is észlelhető. A fiatalok inkább a „sportos” természetjárást kedvelik. Mármint, nézzük meg lehetőségeinket!

Felmerült az igény, a természetjáró szakosztály létrehozására. De meg kell mondanunk, hogy ez nem csupán abból áll, hogy holtanaptól a Pécsi Dohánygyárban szakosztály működik.

Ennek alapja elsősorban egy olyan mag, egy olyan gárda kell hogy legyen, aki megfelelően értékeli a természetjárást. Mert az fegyelmet, pontosságot és rendszeret igényel. Azt hiszem, ez a mag még nem alakult ki gyárunkban. Eppen ezért néhány javaslatot teszek.

A Dunántúli Napló hétről hétre rendszeresen hirdeti a nyílt túrákat, amelyen bárki részt vehet.

A Pécsi Idegenforgalmi Hivatal programjában is található bárki a saját ízlésének megfelelő túra programot, akár egyéni, akár csoportos túrákhoz.

A KISZ, a szakszervezet rendezzen kirándulásokat, a szervezésbe vonja be aktivistáit, a brigádvezetőket: én mindenképpen az utóbbit ajánlanám.

Gábor József

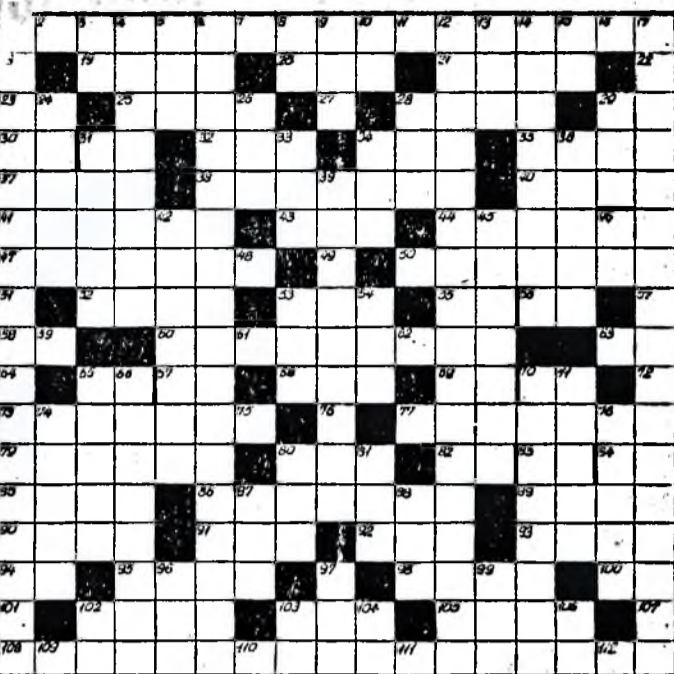
Tűzoltóverseny Debrecenben

A Debreceni Kinizsi sporttelepén szeptember 13-án rendezték a Dohányipari Vállalatok Trösztje vállalati tűzoltóversenyét immár hagyományos találkozóként. Hét férfi raj mérte össze erejét 400-as kismotor-fecskendő szerelésben, valamint stafétában. A vállalatunkat képviselő raj tagjai voltak: Hirczl József főtr., Gál Sándor tű. tr., tá. hdgy., Dörömböző Károly tá. főtr., Gyenis Sándor tű. tr., Ihsz József tá. tr., Peterác János tá. tr., Fehér István tá. tr., valamint Csontos Jenő tűzoltó elvtársak voltak.

A versenyen a Nyiregyházi Dohányfermentáló Vállalat tűzoltó rajja nyerte meg, imponáló fölénnyel. Második a háziga lá Debreceni Dohánygyár, míg a harmadik helyezést a Sátorlajúhelyi Dohánygyár csapata lett. Férfi rajunk a hetedik helyen végzett.

S. L.

Keresztrejtvény



VIZSZINTES: 1. A jövő év legjelentősebb belpolitikai eseménye. 18. Z. 19. Becézett férfinev. 20. Azonos magánhangzók. 21. Kettő kettős mássalhangzó. 22. Mint a vízsz. 18. 23. Afrika kezdetel. 25. Ritka férfinév. 27. Római. 30. 28. Lopva figyel. 29. Magához int. 30. Irány. 31. Kiejtett mássalhangzó. 32. Verő. 34. Lakat — íráshibával. 35. Vissza: kifogástalan, tiszta, becsületes — angolul. 37. Majdnem alszik. 38. A szovjet haza elárulója volt. 40. Erasz. 41. Dalmatiai pánth-e? 43. Azonos mássalhangzó. 44. Vissza: útlevele elejel. 47. Aulajavító szakmunkás. 49. Spanyol gépkocsi jelzése. 50. Kibővelés. 51. Mint a vízszintes. 52. A bécsi lezserelés tárgyalások rövidítése. 53. Becézett Aranka. 55. Strázsa. 56. Fordított kettős mássalhangzó. 57. A. 58. Es — latinul. 60. Főpap. 63. Lángol. 64. Román autók betűjele. 65. Kettős mássalhangzó. 67. Szél igéje. 68. Folyó Ausztriában. 69. Magyar Néphadsereg. 70. Morse-jel. 72. Olasz autók betűjele. 73. Relatívítást fejez ki. 76. Szén vegyjele. 77. A lét viszszatérőkérdés. 79. Oselnk. 80. Sporteszköz névelővel. 82. Nátrium. 83. Vércsoport betűjele, pozitív, vagy negatív lehet. 84. Révész Odön. 85. Zongora elejel. 86. Athaladok. 89. Nyomásegység. 90. Vége, németül. 91. Cigarettázik. 92. Helvatarozó szó. 93. Város a Szovjetunióban, az Azov tenger partján. 94. Tantál vegyjele. 95. Fuvarozó vállalat volt. 97. Kén vegyjele. 98. Kecsesen hajlik. 100. Folyadék. 101. Mint a vízsz. 49. 102. Találó. 103. Kopasz. 105. Egyiptomi istenség, eredetileg Theba istene. 107. Nitrogén. 108. Község kitaláltság nézet.

FÜGGŐLEGES 1. A párt szemérvél egyezel. 2. Foszfor vegyjele. 3. Igéző. 4. Csoka vekker. 5. Tompa piratlan betű. 6. Általános műveltréna, amelyet kitűnő szakmai ismeret, rendelkezésű dolgozók. 7. Ortelius. 8. Biztatás. 9. Lohda a halóban. 10. Görög betű. 11. Mint a vízsz. 48. 12. Ezzel is a hatékonyágot névelők. 13. Azonos mássalhangzók. 14.

Orlást zármennyiség. 15. Uri Zoltán. 16. Mint. a vízsz. 95. 17. A fiatalok jogait és kötelességeit egyaránt tartalmazza. 24. Kettő oszt. 26. Untel — pártatlan betű. 28. Feszt. ... Laosz Hazafias Frontja. 29. Enged (utolsó kockába, kettősbetű). 31. Oros. 33. Ez az az ember! 34. Azonos mássalhangzók. 36. Első osztályú len! 39. Nem várt nagy öröm. 42. Távbeszélő. 45. Villák, falusi épületek napos, szelmentes oldalához talált helyiség. 46. TC. 48. Személyes névadás. 53. Becézett női név. 54. Mint a vízsz. 68. 59. Tonna. 61. Mint a vízsz. 72. 62. Szén vegyjele. 65. Zaj hiánya ó. Izolál. 70. Meghatározó, ényeg, a formával egyeztet alko. 71. A szomszédok idehoz. 74. Női név. 75. Iszilon. 78. Meg. ... megsértődik. 80. Vonatkozó névadás. 81. Fogyszak az italt! 87. TZU. 88. Román pénzke betűl, keverve. 96. Eleseg fejel 97. Maró anyag. 99. Mutató névadás. 102. Azonos mássalhangzók. 103. Személyes névadás. 104. Néma révl 106. Az új családjogi törvény szerint nem kötelező az asznonyok nevéhez. 109. Oxiqén. 110. Tonna. 111. E. 112. Nitrogén.

Beküldendő: a vízszintes 1. és 108. valamint a függőleges 1., 6., 12. és 17. sorok megfejtése, a szerkesztőség címére: Pécs, Dohány u. 2—8. A helyes megfejtők között jutalmkönyveket sorsolunk ki. Beküldési határidő: október 10.

KÖNYVJUTALMAT NYERTEK: Az előző számunkban megjelent rejtvény megfejtői közül sorsolás alapján a következők nyertek könyvjutalmat: Schleisz Ilona, Debrecen; Francsitz Elemér, Pécs; Dr. Balogh Irén, Pécs; Balogh Józsefné, Pécs; Szőke Jánosné, Pécs. (A könyvet résztvevőkre postán továbbítjuk.)

Versenyfelhívás

A Pécsi Dohánygyár MHSZ Lövészklubja a Fegyveres Erők Napja alkalmából, a szocialista brigádok részére, „Házi lövészverseny” rendez. A verseny célja, a honvédelmi nevelő munka továbbfejlesztése, a lövészsport népszerűsítése.

A versenyt 1974. szeptember 25-én délelőtt kilenc órakor rendezzük a Kisállomás mögötti lőtéren. A verseny vedőke Várhelyi József főmérnök. A versenybizottság titkára Pápay Miklós, tagjai Farkas József vezetőbíró, Hirczl József, Farkas Józsefné és Huber Jenő. A nevezéseket 1974. szeptember 24. kell eljuttatni Pápay Miklóshoz.

Versenyfeltételek

A szocialista brigádok indíthatnak férfi és női csapatokat. A versenyben vegyes csapat nem indulhat.

Egy-egy csapat létszáma férfiaknál 5, míg a nőknél 3 fő, A brigádok több csapattal is részt vehetnek a versenyen.

A csapatversenyyel egyidőben egyéni verseny is lesz.

A lövészet kispuskával, vagy légpuskával hajtható végre. Egy csapat azonos fegyvertípusú választást. Kispuska: nyílt irányzékú, 50 méterről, fekvő testhelyzetből, szabadkézből, 3 próbálövés, 10 értékelt lövés 7-es céllapra. Lőidő 20 perc, a próbálövésrel együtt. Légpuska:

nyílt irányzékú 10 méterről, állító testhelyzetből, szabadkézből, 3 próbálövés, 10 értékelt lövés, 9-es céllapra. Lőidő 20 perc, a próbálövésrel együtt.

A lövészet vezetett tűzzel történik. A próbálatot a vezető bírónak be kell mutatni. Segédeszköz használata tilos!

A kispuska lövészetre, csak olyan versenyző nevezzen, aki korábban már végrehajtott lövőgyakorlatot.

A szabályokat megsértő és fegyelmezetlen versenyzőt a versenybíró lelépteti.

Ertékelés az elért köregységek alapján történik.

Dijzás. I. hely: a férfi és a női első helyezett csapat vándorkupát kap, amely egy évig a csapatnál marad. Ha három egymást követő évben ugyanaz a csapat nyeri a kupát, akkor örökös tulajdonába kerül. A II. és III. helyezett csapatok oklevelet és tárgyjutalmat kapnak. Az első, a második és harmadik helyet elérő egyéni férfi és női versenyzők tárgyjutalomban és oklevélben részesülnek. Az első helyezett férfi és női csapat különdíjat kap. Az egyéni első díjat nyert férfi illetve női versenyző pedig a vállalat autóbusszával közös kirándulásra vehet részt.

Pápay Miklós
MHSZ klubtitkár



Piszár János egy „husos” bombát tesz ártalmatlanná.