

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

XIII. ÉVFOLYAM I. SZÁM

ÁRA: 2Ft

Mérleg 1983 - ról

EREDMÉNYES ESZTENDŐT ZÁRTUNK

- A TERVEZETNÉL TÖBB NYERESÉG ÉS EXPORT
- EMELKEDŐ NYERSBŐR ÁRAK A VILÁGPIACON
- AZ IDEI ÉV MÉG NEHEZEBB LESZ

Ismét eltelt egy esztendő, amikor is számot kell vetni munkánkkal, eredményeinkkel. Hogyan zártuk az 1983-as évet? A mérleg még nem készült el, de azt nagyjából már tudjuk, a Pécsi Bőrgyár az elmúlt évben is jó eredményeket ért el, ami feljogosít bennünket arra, hogy ismét megpályázzuk a Kiváló Vállalat kitüntető címet. Az elmúlt év gazdálkodási tapasztalatairól Vinkó Máté gazdasági igazgatóhelyettes nyilatkozott Híradónknak.

JELENTŐS MEGTAKARÍTÁSOK

Jól sikerült az elmúlt év, két dolog miatt is. A tervezettnél jóval több nyereséget értünk el és az export forgalmunk is szépen alakult. A nyereség a tervezett 170 millióval szemben 190 millió forint, a tőkés export pedig az 1982. évi 184 millióval szemben 250 millió forint. A legnagyobb feladatot a tőkés export

A TARTALOMBÓL:

A BÖRGYÁRI KOMMUNISTÁK SZÁMVETÉSE
 NYERSBŐRELLÁTÁSUNK ALAPVETŐEN BIZTOSÍTOTT
 MEGVÁLTOZOTT A DOLGOZÓK BESOROLÁSI ÉS BÉRTARIFA RENDSZERE
 NEGYVEN ÓRÁS MUNKAHÉT MINDENKNEK!
 SZOCIALISTA BRIGÁDJAINK ÉLETÉBŐL
 NÉGYEN A KITŰNTETETTEK KÖZÜL
 MÉLYÉRE NÉZNEK A TÁNYÉRNAK
 MI AZ ÚJ AZ ÚJÍTÁSI RENDELETBEN?
 CSAK IGY TOVÁBB, VÁLLALATI TÜZOLTÓK!
 GÖRBE TÜKÖR: KATALIN NAPI VIZÖZÖN
 MAGASABB OSZTÁLYBAN NŐI KÉZILABDÁZÓINK

teljesítése róttá ránk, öröm, hogy nem volt gond a minőséggel, a termékek eladásával, immár megfeleltünk a piacon minőségi marhabőreinkkel is. Az előző évhez képest tavaly 7,5 %-kal emeltük készbőr árainkat, ennél viszont magasabb volt a nyersbőr és a vegyianyag árak emelkedése, amit jobb munkával ellensúlyoztunk.

Folytatás a 2. oldalon

EREDMÉNYES ESZTENDŐT ZÁRTUNK

Folytatás az 1. oldalról

Elmondhatjuk, hogy a költséggazdálkodás mindenütt javult, a takarékoságban figyelemre méltó eredményeket értünk el. Mindenekelőtt költség szempontjából kedvezőbb volt a felhasznált nyersbőrök összetétele.

Jelentős megtakarításokat értünk el az energiafelhasználásban. Javult a rezsiköltségekkel való gazdálkodás, ami annak is köszönhető, hogy e költségek csökkentését prémiumfeladatként is kiadtuk, továbbá, hogy egyes munkákat a gyárban saját kivitelezésben oldottunk meg.

Az elmúlt évben keresettek voltak a sertés velour bőreink, az igényeket nem tudtuk maradéktalanul kielégíteni, mégpedig az alapanyag korlátok miatt, ami feszessé tette gazdálkodásunkat. Hogy kapacitásainkat kitöltsük, külföldi bémunkát is vállaltunk, mindemellett erőfeszítéseket tettünk, hogy idehaza ne mérséklődjön a nyersbőr begyűjtés.

- Az elmúlt év történetéhez tartozik még, hogy létszámunk tavaly tovább csökkent. A tervezett bérfejlesztés 3,1 %-os volt, ezzel szemben 6 százalékkal zártuk az évet.

BÉRMUNKÁT VÁLLALUNK

Mi várható az idei évben? Gazdálkodásunkra óriási hatással van a nyersbőr árak emelkedése. Az ausztrál bőrök tavaly 50-55 %-kal emelkedtek és további emelkedése várható. Az európai és az amerikai bőrök is drágultak 15-20 %-kal, s várható, hogy feljönnek az ausztrál árszintre. Ez hatalmas költségnövekedést eredményez a gazdálkodásban, meghaladja belső lehetőségeinket, így készbőr áraink emelésére kényszerülünk, amit viszont vevőink nem vesznek jónéven. A fő gond, hogy a felhasznált nyersbőrök összetételét már nem nagyon tudjuk módosítani, s így a költségeket lefaragni, mert ugyanakkor a késztermékekben az igényesebb bőrök felé

tolódik el a piaci kereslet, és ez áll azokra a bőrökre is, amit a hazai cipőgyárak feldolgoznak és a Szovjetunióba exportálnak.

Költségeink több elemével, amivel lehet, megpróbálunk még jobban takarékoskodni, ugyanakkor azonban meg kell emelnünk készbőr árainkat is. Az exportban további lehetőségeink lennének, de nem tudunk tovább menni, a hazai vevőket is ki kell szolgálnunk. Igyekezünk ellére belföldön nem tudunk kielégíteni minden igényt, elsősorban a rendelések összetételében nem. Ami a nyersbőr-ellátást illeti, importkeretünk ugyanannyi, mint tavaly, ám ezért az összegért az idén már kevesebb nyersbőrt vásárolhatunk. Ezért szükségszerűen bémunkát is kell vállalnunk, hogy kapacitásainkat kitöltsük. Eredményeinket tovább javítja, hogy az idén új termékekkel jövünk ki, munkába áll a diszmi üzem, a talpkonfekcionáló üzem és a zsirüzem.

BERUHÁZÁSAINK

Ami beruházásainkat illeti, élünk a gépbérlés lehetőségével, tőkés gépeket hozunk be, melynek fejében többlet exportot vállaltunk. A gépek beállítása a termékválaszték bővítését, a minőség javítását, a műszaki színvonal megőrzését szolgálja. Várhatóan megkezdjük a nyersbőrraktár felújítását is. Változatlanul napirenden tartjuk a munkakörülmények javítását.

Az idén a létszám szinten tartását tervezzük, ugyanis termékszerkezetünk egyre inkább a munkaigényesebb termékek irányába tolódik el. A nyereség mérséklődésére számítunk, de úgy tervezzük, az elérhető nyereség fedezetet nyújt a beruházásokra és egy mérsékelt bérfejlesztésre - mondta végezetül Vinkó Máté gazdasági igazgatóhelyettes.

A PÉCSI BŐRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÚHV/109/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BŐRGYÁR

7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG UTJA 52.

Felelős kiadó: Szekeres Istvánné

Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán

A szerkesztő bizottság tagja:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovits Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Várnagy Valéria, Vincze György, Vinkó Máté.

A sokszorosítást végezte a Pécsi TEMPÓ. Általános Szolgáltató Szövetkezet, 7621. Pécs, Somogyi Béla u. 2. szám
1984 - A/4 - 1200 - 453.

Fotó alá gépelte: Molnár Lászlóné

Felelős vezető: Negele Tibor

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÖTT A PÉCSI BŐRGYÁR

LEZAJLOTTAK A BESZÁMOLÓ TAGGYŰLÉSEK

A börgyári kommunisták számvetése

EREDMÉNYES MUNKA A VÁLLALATI TERVEK VÉGREHAJTÁSÁBAN

CSIGA ISTVÁN TITKÁR NYILATKOZATA A TAPASZTALOTOKRÓL

A pártélet szabályai szerint az MSZMP alapszervezeteinek minden év végén számot kell vetniük a végzett munkával. Így történt ez 1983-ban is. Csigá István, pártbizottságunk titkára a következőkben összegezte a beszámoló taggyűlések tapasztalatait:

NEM EGYMÁSRA MUTOGATÁS

A számvetés az év elején elfogadott munkaterv alapján, tétélesen készült. Elmondhatom, csakúgy, mint a korábbi években, a beszámoló taggyűlések betöltötték szerepüket, jól tükrözték, hogy a kommunisták sajátos eszközeikkel hogyan segítették elő az egyes gyárrészlegek gazdasági feladatainak végrehajtását.

A megjelenés kilencven százalékos volt, a viták során harmincnégyen szóltak hozzá, jól kiegészítve a beszámolókat. A beszámolókból és a hozzászólásokból kiderült, az alapszervezetek kommunistái eredményesen dolgoztak a vállalati terv végrehajtásán, amit a vállalat jó gazdasági eredményei is visszaigazolnak. Ugyanakkor a hozzászólások kritikusak voltak, amit egyik fő érdemének tartok a beszámoló taggyűléseknek.

Örvendetes az is, hogy nem az egymásra mutogatás volt a jellemző, ki-ki a maga portáján sepegt. Tehát a timárok nem úgy panaszkodtak, azért nem dolgozhattak még eredményesebben, mert a tmk-sok nem álltak a hivatásuk magaslatán, és megfordítva, a tmk-sok nem hivatkoztak arra, azért romlottak el a gépek, mert a timárok nem becsülték meg.

A másik fontos dolog, hogy a beszámoló politikusak voltak, nemcsak a gazdasággal, de a pártélet többi területével is foglalkoztak. Ugy itéljük meg, a pártfegyelem nem rossz, annak ellenére, hogy az elmúlt évben két párttagot ki kellett zárni, mert megsértették a pártfegyelmet, nem kommunisták módjára éltek. A párt öntisztuló folyamata természetes, a párttagok maguk vetették ki a nem közéjük valókat.

A párttagok létszáma az elmúlt évben kilenc új taggal gyarapodott. Elmondhatjuk, a korábbi években felvett párttagokról is olyan vélemény alakult ki, hogy hamar beilleszkedtek, tehát a kiválasztás nem volt rossz.

A PÁRTTAGOK MINDENÜTT OTT VANNAK

Fontosnak tartom, hogy a korábbi évekkel ellentétben ezúttal a gyárrészleg vezetők is véleményt mondtak a pártalapszervezetek, a párttagok munkájáról. Általában úgy itélték meg, hasznos munkát végeztek. Egy érdekes tanulság is megfogalmazódott. Nevezetesen, hogy ahol kihagyták vagy később vonták be a pártszervezetet egy-egy munkaszervezésbe, ott a végrehajtás is nehezebben ment. Ott viszont, ahol politizáló légkör alakult ki, sokkal könnyebben mentek az ilyen szervezések, mert a közösségek értették, mi a változtatás célja, fontossága, nem húzódoztak, azonosultak vele.

Megítélésem szerint erősödött a pártszervezetek, a párttaggyűlések közösségi, mozgalmi jellege. Természetesen további teendők van abban, hogy erősítsük a párt tagjait az önálló véleménynyilvánítás tekintetében. Szeretnénk, ha a vélemények a párt fórumain hangoznának el, s nem a folyosókon.

A beszámoló taggyűlések tapasztalatait párt-végrehajtó bizottságunk is áttekintette. A munkáról vállalatunk igazgatója, Szekeres Istvánné is elismeréssel nyilatkozott. A vállalatvezetés számít a pártszervezetek munkájára, hiszen a párttagok mindenütt ott vannak, ahol a termelés folyik, jelenlétük, kezdeményezéseik a munkában meghatározó.

A beszámoló taggyűléseken értékelték a pártmegbízatásokat is. A párttagok 96 %-ának van megbízatása a gazdaság és a társadalmi élet legkülönbözőbb területein, így például vannak munkásőreink, önkéntes rendőreink, népi ellenőreink, tanácsstagjaink, Népfront aktívaink, akiknek munkájáról ezek a szervek is elismerően szóltak. Szükség van azonban olyan változtatásra, hogy az a párttag, aki a termelésben dolgozik, lehetőleg ott kapjon pártmegbízatást, s ne mondjuk a Kossuth Könyvkiadó terjesztője legyen, hiszen a gépe mellől nem tud elszabadulni.

Lezajlottak tehát a beszámoló taggyűlések, melyeknek tapasztalatai most jó alapot nyújtanak, hogy az alapszervezetek mindenre kiterjedően elkészítsék idei munkatervüket - mondta nyilatkozata végén Csigá István.

Eredményeink a puhabőrök kivitelében

- KERESETTEK TERMÉKEINK A KÜLPIACOKON
- JAVULT MARHABŐREINK MINŐSÉGE

Vállalatunk tavalyi tervében, hasonlóan a megelőző évek célkitűzéseivel, kiemelt helyet kapott a nem rubel elszámolású export értékesítés mennyiségének növelése. Első elképzelésünk 171 millió forint export árbevétel elérése volt, ez azonban 24 millió forint többlet export vállalásával 195 millió forintra módosult. Kivitelünk az elmúlt évben végül is a kollektiva összehangolt és lelkiismeretes munkája eredményeként elképzeléseinket messze felülmúlóan alakult, elérte a 250 millió forintot.

Vállalatunk termékei iránt tavaly is élénk kereslet mutatkozott a tőkés piacokon. Ebben a viszonylatban az export értékesítés fokozása több tényezőtől függött. Ezek sorában kiemelkedő helyet foglal el termékeink minőségi színvonala, ami elérhető árainkat is nagymértékben befolyásolta. A partnerekkel folytatott tárgyalásaink során kialakult általános vélemény az volt, hogy marhabőreink minősége lassan eléri a kívánt színvonalat, kisebb javítások azonban még szükségesek.

A marhapuhabőrök értékesítésénél az átlagosnál nagyobb a konkurencia. A tőkés piac tőlünk csak az átlagosnál jobb minőségű árut hajlandó átvenni. Termékeinket beviteli vám is terheli, ami eléri a 7-8 %-ot, ez az árverseny területén igen hátrányosan érint bennünket. Ugyanakkor a nyersbőrök nagy része importból származik, ami után importilleték és az átlagosnál nagyobb fuvarköltség is felmerül. Mindezekből adódóan marhabőr termékeink tőkés relációjú értékesítése nagy erőfeszítéseket igényelt.

Sertésbőr termékeink értékesítésével kapcsolatban elmondhatjuk, hogy köztudomásúan igen keresettek a tőkés országokban. Évek óta állandó, magas kereslet nyilvánul meg irántuk. Bőreink minősége jó, szírhátasuk úgyszintén, tetszetősek. Az egyes színeknél jelentkező minőségi kifogásokat, melyek a nem megfelelő minőségű vegyi anyag következtében merültek fel, új kemikáliák alkalmazásával kiküszöböltük. A sertésbőrök értékesítésénél a fő problémát a korlátozott mértékben rendelkezésre álló nyersbőrháttér okozza. Árunk a nyugat-európai piacokon kevésbé versenyképesek, mint konkurrensainké. Igen nagy hátrányt jelent, hogy a sertésbőrök exportját is beviteli vámok terhelik, amit partnereinknek kell fizetniük saját országukban.

A puhabőrök exportjában sok olyan tényező határozza meg piaci teljesítményeinket, melyek vállalatunk munkájától független. Alapvetően azonban rajtunk áll vagy bukik, hogy mennyiben vagyunk képesek vevőink igényeinek meg-

felelni, figyelembe véve adottságainkat is. A kettő összehangolása nem könnyű feladat, de dolgozó kollektívánk odaadó munkája eredményeként megoldható.

Dr. Komjáti Zoltán

Újszerű gazdasági társaság

a Pécsi Cipőipari Szövetkezettel

A hazai alapanyaggyártók és feldolgozók között alighanem egyedülálló gazdasági társaságot hoztunk létre a Pécsi Cipőipari Szövetkezettel. Az idei évtől érvénybe lépett, meghatározatlan időre szóló szerződés a hatékonyabb piaci fellépés érdekében, közös érdekeltiséget teremtve, a lehető legszorosabbra fűzi gyárunk és a szövetkezet kapcsolatait.

Az okmány szerint a szerződés célja a gazdasági érdekek érvényesülésének előmozdítása együttes tevékenységgel, ezen belül főként a gyártmányfejlesztés és a marketing munka összehangolása, továbbá együttműködés több más területen, így például a munka- és ügyvitelszervezésben. Arról van szó többek között, hogy gyárunk önköltségi áron szállítja a cipőbőröket, amit a szövetkezet feldolgoz, és lehetőség szerint a tőkés piacokon értékesít, majd a hasznon közösen osztozkodunk.

A gyártmányfejlesztés úgy közös, hogy odaadjuk a kifejlesztés alatt álló, gyártásba még nem vett bőreinket is, s a szövetkezet rögtön visszajelzi, milyen az új anyag cipőipari felhasználhatósága, min kell változtatni. Olyan ügyletekre is gondolunk, hogy az ide hivatott külföldi vevő gyárunkban kiválasztja a neki tetsző alapanyagot, amiből a szövetkezet bémunkában elkészíti a cipőt.

Országos bőr- és bőrfeldolgozó-ipari szakvásár

Országos bőr- és bőrfeldolgozó ipari szakvásárt rendezett január 20. és február 10. között a pécsi Nevelési Központban a Bőr- és Cipőipari Egyesülés, valamint a magyar Kereskedelmi Kamara dél-dunántúli összekötő bizottsága. A szakvásáron, melyen a hazai cipőipar és a kereskedelem az év második felére szóló szállításkról tárgyalt, részt vett gyárunk is. Bemutattuk a cipőiparunk ajánlott bőreinket, valamint a Modeurop divatszínekét. A termékiállítás előtt is megnyitották, s a látottakról kikérték véleményét. Az ezzel kapcsolatos kérdőíveket gyárunk számítógépesen dolgozták fel, és az összegezett véleményeket az ipar és a kereskedelem rendelkezésére bocsátották.

KILÁTÁSOK AZ IDEI ÉVRŐL

Nyersbőr - ellátásunk alapvetően biztosított

- EMELKEDŐ ALAPANYAGÁRAK IDEHAZA ÉS KÜLFÖLDÖN
- MÉG JOBB MŰSZAKI MUNKÁRA, A TECHNOLÓGIAI FEGYELEM BETARTÁSÁRA VAN SZÜKSÉG
- FOKOZÓDIK A GYÁRRÉSZELEGEK EGYMÁSRA UTALTSÁGA

Iparunk köztudottan magas alapanyaghiánnyal dolgozik, az összes költségek mintegy 60-65 %-át a nyersbőr-költség teszi ki. Fokozza ennek súlyát, hogy a Pécsi Bőrgyár nyersanyagainak mintegy felét a tőkés országokból szerzi be. Amikor a nyersbőr beszerzésről beszélünk, a termelés alapanyag-ellátásának biztosításán belül foglalkozni kell a vásárlás gazdasági kihatásaival is.

ELLENSÜLYOZZUK A DRÁGULÁST

Egyes bőrfajták súlya az importhányadban eltérő. A nagyobb értéket reprezentáló marhabőrökből a szükséges mennyiség 65 %-át tőkés importból szerezzük be, ezért az importbeszerzések technológiai és gazdasági hatásai alapvetően meghatározóak a vállalat életében. Az import nyersbőrök piacán 1980 óta - amióta a bőrgyárak önálló import beszerzési elszámolásban dolgoznak - először következett be árrobbanás, és ennek hatásaként a szokásostól eltérő, sajnos súlyosabb gazdálkodási gondok. Az import bőrök egységára néhány hónap alatt - az év elejéhez viszonyítva - 40-60 %-kal emelkedett, és különböző becslések szerint még további áremelkedés várható.

Mit tettünk és mit tehetünk elsősorban a marhanyersbőr-gazdálkodás keretei között ennek a kedvezőtlen árváltozásnak az ellensúlyozására?

Felfigyelve a kedvezőtlen folyamatra, nyersbőr készleteinket úgy alakítottuk, hogy az összetételben megfeleljen a várható készbőr igényeknek. Ezzel egyidőben kihasználtuk azt a tényrt, hogy az egyes nyersbőr piacokon az áremelkedés üteme eltérő volt. Növeltük és terveinkben realizáltuk a hibásabb alapanyagból gyártható készbőrök részarányát, nagy gondot fordítva ekközben arra, hogy partnereink is alkalmazkodjanak elképzeléseinkhez. Nyersbőr beszerzéseink ütemét függővé tesszük az árak változásától, mindig központi kérdés-ként kezelve a termelés biztonságát.

Mit kell tennünk? Az eddiginél is nagyobb gondot kell fordítani a műszaki munkára, különös tekintettel a fajlagos nyersbőr-felhasználásra. Az igények kielégítése céljából fokozni kell a hasítékhozamot. Termelési, technikai okok miatt, az emberi tényezők hatására a szortimentek nem romolhatnak, mert a színhibásabb nyersbőr bázis különben nem felel meg a készbőr igényeknek. Minden technológiai fejlesztést arra kell koncentrálnunk, hogy a gyártásunkra jellemző karakter, esztétikai hatások megtartása mellett a színhibásabb alapanyagból is jó összetételű készbőrt gyártsunk.

Belföldi marhabőr ellátmányunk a hazai vágás függvénye, mely a húsipar tervei szerint az idén is az 1983. évi szinten alakul. Igaz, hogy ez az egyenletes bedolgozáshoz biztos alapot nyújt, azonban a bőrök egységára - mivel importkövető cikkről van szó - tükrözőni fogja a világgiazi helyzetet, ezért gazdasági tekintetben az import bőrökhöz hasonló feladatokat ró vállalatunkra.

A HAZAI HUSIPAR ÖSZTÖNZÉSE

A sertés nyersbőr az 1983. évi szinten biztosítható lesz. A bőrárak, amelyek ugyancsak importkövetők, magas szinten állandósultak. Az idén csökkenteni szeretnénk import beszerzéseinket, és rábírnunk a húsipart a nagyobb arányú fejtségre. Ennek céljából a bőripar, illetve a Pécsi Bőrgyár különböző ösztönzők bevezetését kezdeményezte a hús-

Nyersbőr

beszerző úton Kínában

Az elmúlt év végén nyersbőr-beszerző úton Kínában járt Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója. A csaknem 3 hetes út során a Bivimpex nyersbőrtávevője társaságában bejárták Kína több nagy városát, és sikerült kapcsolatot teremteniük az ottani üzletfelekkel. Mintaként 15 ezer darab kecskebőrt rendeltek. Amennyiben a minták jók lesznek, gyárunk a Budapesti Bőripari Vállalattal 1-1,2 millió darab kecskebőrt rendel, amiből cipőfelsőbőrt készítünk. Sertésbőrökből is volt kínálat, de ezek félig cserzett bőrök, a mi gyártási struktúránkba nem illeszthető bele. Az utazás egyébként nem számított rendhagyónak, a magyar bőripar az ötvenes években már szerzett be nyersbőrt Kínából.

ipari vállalatok javára. Ezek hatása pontosan még nem mérhető fel, de adott a lehetőség a többlet sertésbőr fejtségre.

A marhanyersbőr árának várható emelkedését az előzetes prognózisok is jelezték. Hosszabb ideje keressük azokat a nyersbőröket, amelyek mennyiségi és gazdasági tekintetben pótolni képesek a keletkező hiányt. Ezt a célt szolgálja:

- a várhatóan kisebb devizatartalommal gyártható kecske sevrőbőr, amely azonban mint készbőr exkluzív igények kielégítését célozza;
- a hazai eredetű juhőr, mely elsősorban bélés alapanyagra alkalmas, de mint ilyen, egyéb gyártási célra felhasználható bőr alapanyagot szabadít fel;
- a különböző bér munkák - mint a rénszarvas, a juhőr, a hasítékok - kitöltik a kihasználatlan kapacitásokat és növelik a vállalat export árbevételét.

A marha nyersbőrök világgiazi árrobbanása és a sertésbőrök magas árszintje közvetlenül vagy közvetve a gyár összes dolgozójára nagy feladatokat ró. A termékszerkezetünkben eddig ismeretlen nyersbőrök, ennek kapcsán új technológiák bevezetése fokozott figyelmet kíván. A diszmi üzem és a talpbőrök konfekcionálására létesülő új egység a magasabb készlettségi fok elérésével biztosíthat jó eredményt.

ÚJ ESZKÖZÖK ÉS GÉPEK

A már elfelejtett munkaműveletek, mint a gépfényezés, a szőrviisszarverés egyes dolgozóink átképzését igénylik. Ennél nagyobb csoportokat mozgatnak a bőrgyárban az új munkaműveleteket megvalósító konfekcionáló üzemek. Új eszközök, szokatlan gépek és gépsorok igényelnek türelmet, tanulást és tenniakarást. Fokozódik az egyes részlegek egymásra utaltsága, az együttműködés nagyobb szerepet kap, mint valaha.

A jó műszaki munka, a technológiai fegyelem betartása, a bedolgozástól a készbőr kiszállításáig jellemző magas fokú szervezethez alapvető feltétele annak, hogy idejévi gazdálkodásunk is eredményes legyen.

Várnagy Valéria

Megváltozott a dolgozók besorolási és bértarifa rendszere

- AZ ALAPBÉREK EMELKEDÉSÉNEK EGYÜTT KELL JÁRNIA AZ EGYÉNI TELJESÍTMÉNYEK NÖVEKEDÉSÉVEL
- AZ ALSÓ BÉRHATÁROKAT 1985. DECEMBER 31-IG ÉRJÜK EL

Ez évtől megváltozott a dolgozók besorolási és bértarifa rendszere. A továbbfejlesztés célja, hogy az alpbérrendszer a korábnál jobban orientálja a vállalatokat a gazdaságpolitikai és társadalmpolitikai céloknak megfelelő kereseti arányok kialakítására.

Az alpbérrendszer két, egymáshoz szervesen kapcsolódó, egymást feltételező kiegészítő részből áll:

- A besorolási rendszerből, mely meghatározza, hogy milyen ismérvek segítségével kell a különböző tevékenységek munkatartalmát, munkaértékét megmérni, s az azokat ellátó dolgozókat hogyan kell ennek alapján csoportosítani, kategóriába sorolni.

- Továbbá a bértáblázatból, mely az egyes besorolási kategóriákhoz rendelt betétek gyűjteménye. A bértáblázat az utóbbi években két alkalommal kellett módosítani, mert az alpbérek viszonylag gyors növekedése következtében a bértételek elavultak, és időről időre tömörülés alakult ki a tarifák felső határainak közelében.

A vállalati alpbérrendszer módosításaként megváltozik a fizikai dolgozók besorolási rendszere. A munkafeltéte-

lek differenciáltabb elismerése, a figyelembe vehető tényezők számának bővítése, a besorolási rendszer konstrukciójának megváltoztatását igényelte. A besorolásnál az eddigi négy helyett öt munkafeltételi fokozatot alkalmazunk, a figyelembe vehető ismérvek körének bővülése a korábnál pontosabb besorolást tesz lehetővé.

Az ügyviteli munkakörök differenciáltsága, az eltérő képesítési, szakmai igény, a munkavégzés alpbérekben történő elismerése érdekében az ügyviteli dolgozókat két osztályba soroltuk be. A második osztályba az érettségizett, s tevékenységük során az ügyintézőihez közel álló feladatokat ellátó dolgozók, az első osztályba az összes többi ügyviteli dolgozó került.

Az alpbérrendszer módosítása nem jelent általános bérpolitikai, illetve életszínvonal-politikai intézkedést. Nem jelenti tehát azt, hogy minden dolgozónak a végzett munkája színvonalától, mennyiségétől és minőségétől függetlenül meg kell emelni az alpbéret. A gazdálkodási feltételek szigorodása fokozottan hangsúlyozottá teszi, hogy az alpbérek emelkedésének együtt kell járnia az egyéni teljesítmények növekedésével.

Az új előírásoknak megfelelően 1984. december 31-ig kell elvégezni a vállalati dolgozók besorolását, míg a tarifátáblázat alsó bérhatárait kötelezően 1986. december 31-től kell alkalmazni. Vállalatunknál már megtörtént a dolgozók új kategóriába való sorolása, és a bér-emelésnél már ezeket a kategóriákat vesszük figyelembe. Az alsó bérhatárok elérését 1985. december 31-re tűztük ki célul.

Munkaalalom a rehabilitált dolgozóknak

BÓRDÍSZMŰ ÜZEM INDULT GYÁRUNKBAN

- PÉNZTÁRCÁK, ÖVEK, DIVATTÁSKÁK
- FELDOLGOZZUK A HULLADÉKOKAT

Azok a dolgozók, akik néhány hónappal ezelőtt a volt lakkos üzem környékén jártak, a nagy bontás és a sok építési törmelék láttán aligha sejtették, hogy itt 1984 januárjától új üzem indul. Így történt. A vállalat vezetőségének döntése alapján a rehabilitált dolgozók hatékony foglalkoztatása, valamint az elfekvő bőrök és a keletkező hulladékok nagyobb nyereséggel történő feldolgozása érdekében negyven fős létszámú diszmi üzem kezdte meg működését.

A rövid határidő jól szervezett, összehangolt munkát kívánt mindazoktól, akiknek a feladata volt az új üzem kialakítása. A kőművesek még javában dolgoztak, amikor már megkezdődtek a piackutatási, a kellékbeszerzési és a mintázási munkák is. Időközben a termelő gépek egy része megérkezett, míg másik részüket, a speciális bórdiszmi várró gépeket ez év első negyedévében szállítja a nyugatnémet Adler cég.

Az üzem, mely két részből, a szabászati előkészítőtől és az összeszerelő műhelyből áll, az említett alaparya-

gokból különféle bórdiszmi árukat: pénztárcákat, szemüvegtokokat, öveket, férfi és női divattáskákat és más apró holmit gyárt, elsősorban a belföldi igények kielégítésére. A termelési feladatok szükségessé teszik, hogy a rehabilitált, a betanított dolgozókon kívül bórdiszmi szakembereket is foglalkoztassunk. Ezek egy részét belső átcsoportosítással, másik részét pedig külső jelentkezőkből kívánjuk biztosítani. Ami az üzem bérezési formáját illeti, ennek kialakításánál szem előtt tartották az idekerülő eddigi átlagkeresetét, továbbá az országos szakmai átlagot.

Miután elkészültek a termelő műhelyek, az emeleti szinten hozzáálltunk a szociális helyiségek, valamint a mintaműhely és a miszerész műhely kialakításához. Ezeket a munkákat még a tél folyamán befejezik.

Akik ma járnak a diszmi üzem környékén, már kívülről is látják, hogy az elmúlt néhány hónap alatt a külső is teljesen megváltozott. Azt viszont kevesen tudják, márpedig így van, bent egy korszerű, ergonómiai és szindinamikai szempontok alapján készült új üzem fogadta januártól az itt dolgozókat.

Gróza József

NEGYVEN ÓRÁS MUNKAHÉT MINDENKINEK!

- A KIESÉS NEM PÓTOLHATÓ LÉTSZÁMFELVÉTELEL VAGY TULÓRÁKKAL
- A 42 ÓRAI MUNKÁT 40 ÓRA ALATT KELL ELVÉGEZNI

Vállalatunknál év eleje óta általános a 40 órás munkarend. Az intézkedés több mint 700 dolgozót érintett a karbantartás, a raktározás, az igazgatás és a szállítás területén, és a nem fizikai állományban. A munkaidőcsökkentés feltételeit intézkedési tervben rögzítettük, amit a vállalati szakszervezeti bizottság is megtárgyalt és elfogadott, majd jóváhagyta az Ipari Minisztérium is.

EGYENLŐTLEN MUNKAREND

Az intézkedéssel a vállalati éves munkaidőalap 72 420 órával csökkent, ami 40 dolgozó egy év alatt ledolgozható munkaidejének felel meg. Ezt a munkaidő kiesést az egyes részlegek nem pótolhatják létszámfelvétellel vagy túlórákkal, a 42 órai munkát 40 óra alatt kell elvégezni.

A munkaidő csökkentés bevezetése a termékeket előállító területeket közvetlenül nem érinti, így a termelési és gazdasági feladatainknak, valamint a népgazdaság és vevőink igényeinek a jövőben is meg tudunk felelni.

A munkaidő csökkentésével érintett kiszolgáló egységeinknél a kieső idők pótlását elsősorban az újonnan ki-dolgozott prémiumrendszerrel kívánjuk elérni, mely az eddigieknél ösztönzőbben hat vállalatunk termelő tevékenységére.

Az egyenlőtlen munkarend további alkalmazásával jelentős mértékben csökkennek a holtidők, és megszűnnek a termelést akadályozó karbantartási munkák. Már az elmúlt évben megszigorítottuk a portai ellenőrzést, a kaput elektromos zárral láttuk el, az idén pedig egy munkaidő-ellenőrző berendezés /blokkoló óra/ felszerelését tervezzük. Minden területen feltétlenül tovább kell javítani a munkafegyelmet, elsősorban a munkaidőkezdés és befejezés pontos betartásával, továbbá a munkaidő hasznos kitöltésével.

CSÖKKENTENI A HOLTIDŐKET

A kieső munkaidőalap hatásának ellensúlyozására a gyár-részlegeknek intézkedéseket kellett és kell a továbbiakban tenniük.

A karbantartás területén:

- szükség van a gépek nagyjavításának szervezési intézkedésekkel történő jobb előkészítésére;
- az elektromos és pneumatikus kéziszerszámok alkalmazásával a munkamenetek könnyítésére és gyorsítására;

- rezgésmérő műszer vásárlásával a szükséges megelőző karbantartások pontos behatárolására és ezzel a karbantartási idők csökkentésére;
- a munkaintenzitás fokozására, a munkafegyelem javítására.

A raktározási és szállítási területeken:

- szükséges a normák felülvizsgálata;
- a szállító eszközök és az emelőberendezések rendelkezésre állásának biztosítása;
- az egyenlőtlen munkaidő adta lehetőség kihasználásával a holtidők csökkentése.

Adminisztrációs területen:

- szükséges a számítógépes adatfeldolgozás bővítése;
- az irodák gépesítettégi színvonalának növelése;
- az egyenlőtlen munkaidő adta lehetőség kihasználásával a holtidők csökkentése;
- s végül - mint a raktározás és a szállítás területén is - a munkaintenzitás fokozása, a munkafegyelem javítása.

Egyéb területen: létszám-átcsoportosítás, a munkaintenzitás fokozása, a fegyelem javítása.

AZ ÁTLAGJÖVEDELEM NEM VÁLTOZOTT

A munkaidő csökkentésével érintett teljesítménybérben, illetve órabérben dolgozók átlagjövedelme a 40 órás munkahétre történő átállással nem változott. Mondanom sem kell azonban, az áttérés a jelenleginél szervezettebb, fegyelmezettebb és hatékonyabb munkát követel kollektívánktól.

Szabó Ernő

A munkavédelem és a könyvtár helyzete a szakszervezeti bizottság előtt

Szakszervezeti bizottságunk ülésén megtárgyalta a munkavédelem és a szakszervezeti könyvtár helyzetét. Az első napirend kapcsán kedvező és kedvezőtlen jelenségek egyaránt megfogalmazódtak. Egyik fő feladatként határozta meg az ok-okozati összefüggések feltárását és nyilvánosságra hozatalát a szakszervezeti testület előtt ez év március 31-ig.

Ugyancsak feladat a szakszervezeti könyvtár helyiségének kulturáltabbá tétele, a kiszolgálás minőségének, és az adottságoknak további javítása.

NÉGYEN A KITÜNTETETTEK KÖZÜL

Bemutatunk négy dolgozónkat a kitüntetettek közül.

ID. DÖRGŐ JÓZSEFNÉ

Ötvenötben jelentkezett a Bőrgyárban dolgozni, miután a család beköltözött Pécsre. Ez volt az első és egyben az egyetlen munkahelye is. A bőrök hasítása volt a feladata, de időközben ez az üzemszék kiköltözött Felsőszentmártonba. Ezután már mindig ott dolgozott, ahol szükség volt rá. Szeretettel emlékszik vissza a lakkos műhely termelésének felfutására, majd szomorúan vette tudomásul a felszámolását, miután megszűnt a lakkbőr iránti igény.

Minden munkaterületen igyekezett a legjobbat nyújtani, akár főcsölt, akár válogatott. A szorgalmas, sohasem zúgolódo, a vállalat érdekeit mindig szem előtt tartó, a vezető szempontjából ideális munkaerőt a csaknem 30 év alatt négyszer a Vállalat Kiváló és kétszer a Környüipar Kiváló Dolgozója kitüntetéssel ismerték el. 1955-ben a pártnak és a szakszervezetnek is tagja lett. Az előbbinél pártcsoportvezetői, az utóbbinál szakszervezeti bizalmi funkciót töltött be egy ideig.

A vállalathoz családi szálakon keresztül is kötődik, hiszen itt dolgozik férje, két fia, és menyei is. Azt hiszem, ez a felsorolás egyben azt is bizonyítja, hogy id. Dörgő Józsefné megbecsültnek érezte magát a gyárban, és nyugodt szívvel irányította gyermekeit erre a munkahelyre, biztosítottak látva jövőjüket.

Hosszú időn át és jól végzett munkájának utolsó elismeréseként id. Dörgő Józsefné az Ipari Minisztériumban átvehette a Munkaérdemrend bronz fokozatát.

KILLI JÓZSEFNÉ

1969-ben került gyárunkba. Annak ellenére, hogy érettségizett, nem az íróasztal melletti munkát választotta, hanem akkori anyagi körülményei arra készítették, hogy a lényegesen jobban fizető, három műszakos fizikai munkát vállalja. A stuccolás mellett igyekezett elsajátítani a timár szakma fortélyait, ezért munka mellett beiratkozott a timár szakmunkásvizsgára előkészítő tanfolyamra, ahol eredményes vizsgát tett.

1975-től az anyagraktárban dolgozott, mint könyvelő. A szókimondó, megalapozott véleménye mellett a végéskig kiálló dolgozóra a társadalmi szervek is felfigyeltek.

Kitüntetések

Kitüntetésekre került sor az elmúlt év november 7-e alkalmából gyárunkban. A Munka Érdemrend bronz fokozatával tüntették ki id. Dörgő Józsefnét, Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült Killi Józsefné.

A Szakszervezeti Munkáért kitüntetés ezüst fokozatát kapta Gergely Tiborné, Szakszervezeti Munkáért oklevelet Varga József /krómos/, a KISZ KB Dicsérő oklevelét Jakab István. Kiváló Dolgozó kitüntetésben részesült: Petre Sándorné, Bálint János, Kamu Pálné, Horváth János, Halmai Jenőné, Czibere Lajos, Nick Jánosné, Kaponya Ferencné, ifj. Dörgő József, Heizler István, Harsányi János, Jámbor József, Mókus Béláné, Keszler Anna.

Az 1970-es választások eredményeként a szakszervezeti tanács, majd 1975-től a szakszervezeti bizottság tagja, mint munkaverseny felelős. Ezt a felelősségteljes, reális döntéseket követelő feladatot látja el a mai napig is.

Munkájának eredményességét igazolja az a tény is, hogy 1980-tól a Bőripari Dolgozók Szakszervezete Központi Vezetőségének tagja. Igyekezett politikailag is eleget tenni a kor követelményeinek. Elvégezte a Marxista-Leninista Egyetem 3 éves általános tagozatát, a SZOT 5 hónapos munkás-káderképző tanfolyamát, továbbá a központi vezetőségi tagok egy hónapos továbbképző tanfolyamát.

Eddigi eredményes társadalmi munkájának újabb bizonyítéka, hogy megkapta a Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést.

GERGELY TIBORNÉ

1961-ben került a Pécsi Bőrgyár szakszervezeti bizottságára, mint adminisztrátor. A huszonegy év alatt olyan szakmai tudással és emberi tulajdonságokkal gyarapodott, hogy ma már szinte elképzelhetetlen nélküle a gyár szakszervezeti munkája. Naponta sok és többféle emberrel kerül kapcsolatba, s szinte mindenkivel másként kell bán-

SZOCIALISTA BRIGÁDJAINK ÉLETÉBŐL

TALÁLKOZÁSOK A KOMLÓI CARBON SZABÁSAIVAL

Gyárunk dr. Münnich Ferenc szocialista brigádját baráti szálak fűzik össze a komlói Carbon Könnyűipari Vállalat Rózsa Ferenc szabász szocialista brigádjával. Találkozók története immár két évre tekint vissza. Érdemes feleleveníteni az eddigi eseményeket.

Az egyéni beszélgetések és találkozások után 1982 tavaszán került sor az első brigádtalálkozóra, melynek házigazdája a dr. Münnich Ferenc szocialista brigád volt. Ez alkalommal a börgyáriak ismertették brigádjuk múltját és jelenét, majd a komlóiak látogatást tettek a gyárban, megismerkedtek a börgyártás minden mozzanatával, hogyan lesz a nyersbőrből készbőr. A két brigád munkája úgy kapcsolódik egymáshoz, mint a láncszemek. A pécsiek minőség szerint válogatják, osztályozzák a bőrt, a komlói szabászok ezeket az alapanyagokat dolgozzák fel késztermékké.

1982. Őszén a komlóiak hívták meg a pécsieket üzeme látogatásra. A brigád először tájékoztatót hallgatott meg a Carbon életéről, majd megtekintették a cipőüzemet. A két brigád közösen megnézte a komlói Bányász Múzeumot. A találkozón csak a brigádok tagjai voltak jelen. A baráti beszélgetés során merült föl az igény, a következő összejöveten már a családtagok is vegyenek részt.

Az elmúlt év tavaszán aztán a pécsiek már családtagjaikkal együtt látogattak el Komlóra. A délelőtti program sportolással telt, a különböző versenyeknek mindenki aktív részese volt. Délután vidám hangulatú beszélgetésre került sor, ahol egyaránt szóba került a munka, a brigádélet, a család. Még jobban megismerték egymást.

Az elmúlt év őszenek brigádtalálkozója Pécsre került sor. A brigádtagok barátként üdvözölték egymást, majd a

sportpályán versenyeztek. Mindenki akaratának és igé-nyének megfelelő mozgási lehetőséget talált. Lövészet, női kézilabda, férfi kispályás labdarúgás, tizenegyes rúgás és zsákbutítás között lehetett válogatni. A vetélkedőn férjek, feleségek és a gyerekek is részt vettek, együtt volt az egész család. A mozgás, a jó levegő mindenki jó hatással volt, s mindenki nyertesnek érezhette magát. A brigádtagok azért, mert mozoghattak, játszhattak; a brigádmozgalmat is nyert, a két brigád még közelebb került egymáshoz. A versenyek vége felé a szabad tűzön főzött pincegulyás inycsiklandozó illata szállt a levegőben. Az ebéd utáni kötetlen beszélgetéskor újra és újra szóba került mindkét brigád részéről, hogy amit elkezdtek, tovább kell folytatni. A jó hangulatú találkozó késő délután ért véget.

Grávicz Józsefné, a Rózsa Ferenc aranykoszorús brigád vezetője:

- Nagyon hasznosak ezek a brigádtalálkozók, az együttműködés mindkettőnk hasznára válik.

Zsebe János, a dr. Münnich Ferenc aranykoszorús szocialista brigád vezetője:

- Ezek a találkozók előbbre viszik a brigádmozgalmat. Szakmai téren is jobb kapcsolat alakult ki a két brigád között. A mi munkánk minősége javult, ezáltal a komlói brigád is jobb munkát tud végezni. Azóta mind kevesebb a két vállalat közötti levélváltás, a reklamáció a minőségre. A találkozók a vállalatok közötti jó kapcsolatokat erősítik, ami a gazdasági eredményekben is megmutatkozik. Mindkét brigádot 1983-ban aranykoszorús szocialista brigád címmel tüntették ki. A rövid együttműködés is vezethet eredményre, ha mindkét "csapat" akarja és tesz is érte. A két brigád megtette az első lépéseket. Várjuk a folytatást!

Kozma Ferenc

Négyen a kitüntetettek közül

Folytatás a 8. oldalról

ni. Van akinek gyors ügyintézés kell, van akit meg kell vigasztalni, vagy egyszerűen a problémáit meghallgatni. Mindenkié úgy kell távoznia, hogy elégedett legyen, hiszen azért ment a szakszervezetbe, mert valamilyen kéreése volt, észrevételezni akart valamit. Ezt az időigényes, emberi humánus megkövetelő munkakört látja el közmegelegedésre Gergely Tiborné.

Kiemelném felettesei véleményéből: "munkájára mindig az a jellemző, hogy a hozzáférőknek segítséget, eligazítást ad egy-egy kérdésben, problémában. Nagy figyelmet fordít a szakszerű adminisztrációs tevékenységre is, mert tudja, hogy a pontosság, a fegyelem, a határidők betartása fontos része a szakszervezeti munkának. Kedves, meggyerő magatartásáért, segítőkészségéért szeretik közvetlen vezetői és a tisztségviselők is".

Több mint két évtizedes tevékenységéért a Szakszervezeti Munkáért ezüst fokozata kitüntetést kapta.

JAKAB ISTVÁN

Mint felvonószerelő került gyárunk villanyyszerelő műhelyébe 1972-ben. A sport iránt érdeklődő, agilis fiatal ember azonnal bekapcsolódott a gyári KISZ szervezet munkájába, s mint alapszervi sportfelelős kamatoztatta szervezési készségét. Közben egyhetes sportvezető-képző tanfolyamon vett részt, melynek eredményeként a KISZ Pécs városi Bizottsága mellett működő tömegsport bizottság tagja lett.

Elméletileg is igyekezett magát képezni, ezért végezte el az alapfokú sportszervezői tanfolyamot. Jelenleg a középfokú sportszervezőire jár. Már korábban is a vállalati tömegsport bizottság tagja, 1982-től a BTC tömegsport felelőse. Azt a célt igyekszik megvalósítani, hogy az eddig is sokoldalú, változatos börgyári tömegsportot szinten tartsa, illetve a mércét egy kicsit emelje.

Eddigi munkáját a KISZ Központi Bizottsága Dicsőrók-levéllel ismerte el.

Bartal Lőrinc

MŰKÖDIK AZ ÉTKEZTETÉSI BIZOTTSÁG

MÉLYÉRE NÉZNEK A TÁNYÉRNAK

JAVASLATOK A JOBB ELLÁTÁS ÉRDEKÉBEN

Vállalatunk gazdasági vezetése a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben az elmúlt év végén új munkabizottságot hozott létre a dolgozók, valamint a büfé, az óvoda és a bölcsőde jobb ellátása érdekében. Rövid működésünk óta csak kezdeti eredményekről tudunk beszámolni, inkább rövidebb-hosszabb távú elképzeléseinkről szólnánk részletesebben.

Ahhoz, hogy folyamatosan megfelelő színvonalon tudjunk együttműködni a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat alkalmazottaival, a gyári kollektívával, bizonyos - eddig meg nem lévő - feltételeket kell biztosítani.

- Bármely tartósítószer veszít a hatásából, ha a vele konzervált befőtt, savanyúság, félkész főzelékáru meleg raktárban van; a burgonyát, a káposztát még két hétig sem lehet tárolni a minőségcsökkenés veszélye nélkül. Mármint a raktárban lévő csövek sok hőt adnak le, célszerű lenne szigetelni őket, s így biztosítani, hogy legalább a két hétre kiírt étrendhez szükséges alapanyagok időben a konyhai dolgozók rendelkezésére álljanak, figyelembe véve a beszerzési nehézségeket bizonyos áruk tekintetében. Ha a szigetelés megtörténne, a dolgozó az általa választott és befizetett ételt garantált minőségben megkaphatná.

- A pára- és a szagelszívó berendezés folyamatosan működik a mosogatóban is, ezáltal a mosogatószer és az ételmaradék szaga megszűnik az étkezni szándékozók felé áramlani.

- A kialakításra kerülő étrendet közösen ellenőrizzük, véleményezzük, alakítjuk. Sok javulást várunk a levesek minősége tekintetében, praktikus ötletekkel, javaslatokkal is segítjük a színvonalasabb, jobb étkeztetést.

- Vállalatunk egyik szocialista brigádja - felhívásunkra - lesúrolta a székeket, a továbbiakban újra a konyhai alkalmazottak feladata lesz a tiszta asztalok, székek biztosítása.

- Elképzeléseink között szerepel az idei évtől praktikus, könnyen tisztán tartható asztalterítők használata is.

- Ellenőrizzük és összehasonlítjuk a megvásárolt és a leadott ebédjegyek számát. Naponta átlagban 400-500 ebéd készül dolgozóinknak.

- Teendőink között szerepel annak ellenőrzése is, hogy az étkezési idők vége felé a dolgozók által választott étel jusson a tányérba, még ha késői is az időpont.

- Műszaki és egyéb problémák miatt a mosogatógép evőeszköz-mosogató része nem üzemelt. A múlt év decemberében aztán újra működésbe lehetett hozni, így a személyzet, mely addig kézzel mosogatott, az étkeztetés idején egyéb helyen tudja hasznosítani magát. A gépben körülbelül 90 °C-os melegvíz van, a Tip és a kellő fertőtlenítőszer adagolásával az étkezéshez szükséges tisztaságú evőeszköz áll dolgozóink rendelkezésére.

- Működésünk kezdetekor akut probléma volt a tányérokkal. Volt ugyan elég tányér, de formájuk miatt labilis, bűvészkedve lehetett velük közlekedni az asztalokhoz. Időközben 100 leveses tányért lecseréltek, s az ideán folyamatosan továbbiakat cserélnék le. Így csökkenhet a törések száma is.

- Az új évtől, mint ismeretes, áttértünk a 40 órás munkahétre. Ez dolgozóinktól és vezetőinktől is a megszokottnál jobb szervezést és munkavégzést követel. Minden részlegnek be kell tartania a számára kiírt étkezési időt, csak így lehet biztosítani várakozás nélkül az evőeszközt az utánuk következő éhes munkatársaiknak. Kérjük a gyár-egységek vezetőit, már csak a munkaidő jobb kihasználása érdekében is, tartassák be az étkezési idő dolgozóikkal.

- Fontos, hogy minden kölcsönként fogyóeszköz kerüljön vissza a konyhára.

- Távlati tervünkben szerepelnek olyan intézkedések is, amelyek döntően a gyár-részlegek fizikai dolgozóinak érdekeit szolgálják.

Közvéleménykutatásunkkal megerősítve elmondhatjuk, közeledünk ahhoz a célhoz, amiért a bizottság létrehozása szükségessé vált.

Kond Györgyné

MI AZ ÚJ AZ ÚJÍTÁSI RENDELETBEN?

- KEDVEZŐ LEHETŐSÉGEK A MŰSZAKIAKNAK IS
- BÁRKI LEHET KÖZREMŰKÖDŐ
- ÁTDOLGOZTUK AZ ÚJÍTÁSI SZABÁLYZATOT

Az újítók és feltalálók országos tanácskozásán felvetődtek azok a gondok, amelyek az újító mozgalom fejlődését gátolják, és nagyon sok javaslat hangzott el az újítási jogszabály fejlesztésére. Ennek hatására született meg a Minisztertanács 10/1983.számú rendelete, mely megteremtette az alkotó munka jobb feltételeit. Melyek ezek az újítókat és az újítási tevékenységet jobban segítő rendeletek?

Uj a rendeletben az, hogy a munkaköri köteleességet nem az újítás fogalmi elemeként, hanem az újítási díjak megállapításánál kell értékelni. Ez azt jelenti, hogy a műszaki értelmiség fokozottabban bekapcsolódhat az újító mozgalomba, mert olyan címen nem lehet újítási javaslatot elutasítani, hogy az a benyújtójának munkaköri köteleessége volt.

Az új jogszabály továbbfejleszti az újítók díjazására vonatkozó rendelkezéseket. Meghatározza az újítási díj mértékének kiindulási értékét - ez 5 %-os, ami a díjkulcsot növelő vagy csökkentő tényezők figyelembevételével módosítható. A meghatározott alsó határtól lefelé csak munkaköri köteleesség esetén lehet eltérni. Az újítási díj legkisebb mértékét a rendelet 300-ról 500 Ft-ra emelte.

Az újítások gyors, hatékony hasznosítását segíti elő a közreműködői tevékenységgel kapcsolatos rendelkezés. Közreműködő - személyre, beosztásra tekintet nélkül - bárki lehet, magával az újítóval is szerződést lehet kötni. A közreműködői díj a munkaráfordítással arányosan jár, vagyis ennek kockázatát a közreműködő nem viseli. Az újító részére azonban közreműködői szerződés hiányában is meg kell téríteni munkájának ellenértékét és készküldésait, ha az általa munkaidőn kívül készített rajzot, tervet, kísérleti darabot vagy egyéb eszközt a vállalat az újítás hasznosítása során felhasználja.

Az új jogszabály a jelentős népgazdasági eredménnyel járó /energiamegtakarító, importanyag-megtakarító, környezetvédelmi és más/ újítás esetén lehetővé teszi, hogy az illetékes minisztérium az újítót megjutalmazza, például abban az esetben, ha az újítás haszna egyáltalán nem, vagy csak aránytalanul kis részben jelentkezik a gazdálkodó szervezetnél.

Komoly ösztönzési lehetőséget nyit meg a jogszabály annak kimondásával, hogy az illetékes miniszter kitüntető díjat adományozhat azoknak, akik az újítások hasznosításában és széles körű elterjesztésében kiemelkedő eredményt értek el.

A rendelet a múlt év nyarán lépett életbe, ezt követően év végéig átdolgoztuk a vállalati újítási szabályzatot. A szabályzat módosításánál a legfőbb szempont az volt, hogy a rendelet keretein belül a legelőnyösebb feltételeket biztosítsuk dolgozóinknak az alkotó munkához.

Juhász Mihályné

Fejezetek gyárunk történetéből

MIÉRT NAGYLELKŰ A PÉCSI DOLGOZÓK BŐRÉRE AZ ANYAG - ÉS ÁRHIVATAL?

ILKU PÁL ELVTÁRS INTERPELLÁCIÓJA AZ ORSZÁGGYŰLÉS ELŐTT

... A pénzügyi kormányzat nemcsak nem kutatja fel szorgalmasan az új jövedelmi forrásokat, hanem a már felkutatott, megtalált jövedelmek egy részéről is lemond, azt hiszem, felesleges hangsúlyoznom, hogy nem a dolgozók, hanem ellenkezőleg a tőkések érdekében. Ennek igazolására legyen szabad saját városomból, Pécs városából... példát idehoznom a t. Ház elé:

Az Első Pécsi Bőrgyár Rt. a felszabadulás óta állandóan emelkedő kapacitással dolgozik és eddig rendben fizette ki az adóját. Most mégis az a meglepő eset történt, hogy a pénzügyi kormányzat január elsejéig visszamenőleg a vállalat társulati adóját 6 %-ról leszállította 3,5 %-ra, s ezzel a furcsa kedvezményrel azt érte el, hogy a jólmenő, jól prosperáló üzem nem fizet adót, mert hiszen előre ötszázezer forint adótúlfizetésben van.

Nem arról van tehát szó, hogy a pénzügyi kormányzat bizonyos körei nem kutatják fel elég szorgalmasan az új jövedelmi forrásokat, hanem egész egyszerűen arról van

szó, hogy a már meglévő, kézben lévő jövedelem egy részéről lemond a pénzügyi kormányzat, akkor, amikor minden egyes fillérre szüksége van az államháztartás egyensúlyának biztosítására. Az üzem tehát tudna fizetni, de nem kell fizetnie.

Sajnos nem ez az egyedüli példa, amely azt bizonyítja, hogy itt hibák vannak. Ugyancsak a Pécsi Bőrgyár esetét kell felhoznom. A gyár kérésére az Anyag- és Árhivatal a Bőrgyár ipari áramának árát 50 %-kal leszállította és kb. 50 fillérben állapította meg, akkor, amikor ugyanezért az áramért Pécs városa egy forintot fizet a MESZHART-nak, amelyetől vásárolja az áramot... Rá kell mutatnom néhány következményre... Az első az, hogy a város dolgozói fizetik meg a pécsi üzemek által használt áramot, nem 50 fillér erejéig, hanem teljes egészében.

Uj Duánántúl, 1947. október 30.

/Közreadja: Lázár György/

CSAK ÍGY TOVÁBB, VÁLLALATI TŰZOLTÓK!

Jutalmak

Az eredményes munkáért

Több évtizedes hagyomány már a börgyári tűzoltóknál, hogy az évet ünnepélyes keretek között zárják. Erre az elmúlt év végén is sor került. Tűzoltóink természetesen nem magukban ünnepeltek, velük voltak a vállalat gazdasági, politikai és társadalmi vezetői, és a városi és megyei tűzoltóparancsnokságok képviselői is.

Meleghangú és bensőséges ünneplésre került sor, melynek során Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója méltatta és köszönte meg a tűzoltók 1983. évi tevékenységét, röviden értékelve az éves munkát, kiemelve és elismerve, hogy a jelentősen csökkentett gazdasági lehetőségek közepette is jól megoldották a biztonsági feladatokat. Elismerően szólt ugyanakkor a felsőszentmártoni vállalati tűzoltók társadalmi tevékenységéről is.

Az ünnepségre nem tűzoltó dolgozók is kaptak meghívást, azok, akik az év folyamán hivatali kötelességükön túl

példamutatóan tevékenykedtek a megelőzés terén, vagy értékes segítséget adtak a tűzvédelmi felügyelet, a vállalati tűzoltóság problémáinak megoldásához. Érdemesek arra, hogy a kapott jutalmon túl megismerjük a nevüket is: Fliszár Jánosné, Gáti Józsefné, Bató Jánosné, Bogyó Jánosné, Dara János, Istókóvics József, Flink János, id. Rack Antal, Marton István, Bogdán Kálmán, akik összesen hatezer forint jutalmat vettek át igazgatóunktól. A tűzoltók és a felügyelet dolgozói, 24-en, éves munkájuk elismeréseként összesen harmincezer forint jutalmat kaptak.

A jutalmak átadásával az ünnepség hivatalos része lezárult, majd fehér asztal melletti baráti beszélgetés következett. Eközben sok szó esett az év eseményeiről, a sikeres versenyekről, de mind többször esett szó az idei feladatokról. A "civiliek" és a tűzoltók részéről egyaránt felmerült a kérdés, hogyan tovább? Hát csak így tovább, hogy ne legyenek komoly tüzek, balesetek, ne legyenek tragédiák!

Horváth György

Mit kell tudni a tűzvédelmi helyszíni bírságról?

Az elmúlt évben törvényerejű rendelet látott napvilágot, mely egy korábbi törvényt kiegészítve felhatalmazza az állami tűzoltóságot a helyszíni bírság kiszabására. Ezzel kapcsolatban ismertetjük azt a levelet, melyet Czilják József tűzoltó alezredes, városi parancsnok intézett hozzánk, kérve, hogy Híradónkban jelenjen meg.

A 17/1968. sz. kormányrendelet módosításáról szóló 19/1983. számú minisztertanácsi rendelet vonatkozó paragrafusában a következő szabálysértések tetten ért elkövetőit sújthatja az állami tűzoltóság részéről eljáró és az erre felhatalmazott tűzoltó helyszíni bírsággal:

1. Aki a tűzvédelmi jogszabályokban, szabványokban, szabályzatokban meghatározott használati előírásokat megszegi.

2. Aki tüzesetet észlel és azt a hatóságnak nem jelenti, illetőleg távbeszélőjét tűzjelzésre nem bocsátja rendelkezésre, vagy szándékosan megtévesztő tűzjelzést ad.

3. Nem tesz eleget a hatóság azon felhívásának, hogy a tűz oltásában személyesen közreműködjék, járművét vagy a tűz oltására alkalmas eszközét a tűz oltásához rendelkezésre bocsássa.

4. Aki a tűzoltásvezető intézkedését nem hajtja végre, vagy a tűzoltás eredményessége érdekében szükséges felvilágosítást nem adja meg.

A helyszíni bírságolás alkalmazásának lehetősége a múlt

év szeptembere óta van érvényben. A bírság legalacsonyabb összege 100, felső határa 500 Ft. A megállapított bírságról az elkövető nyugtát kap. Amennyiben a megbírságolt személy valamilyen okból a bírságot a helyszínen kifizetni nem tudja, úgy átvételi elismervény ellenében átutalási postautalványt kap. A postautalvány a helyszínen megállapított összegről szól, melyet 15 napon belül a postán kell befizetni. Amennyiben a befizetésre nem kerül sor 15 napon belül, annak behajtása adó módjára történik.

Ha az elkövető az elkövetett cselekményt nem ismeri el, vagy a helyszíni bírságot nem hajlandó megfizetni, illetőleg a postautalvány átvételét megtagadja, ellene szabálysértési eljárás megindítására kerül sor.

A helyszíni bírságolás - mint a tűzvédelmi fegyelem biztosításának egyik szankciója - lehetősége feltétlenül emberséges intézkedés az állampolgárok oldaláról nézve. A rendelet megjelenéséig ugyanis egyféle módon, szabálysértési eljárás keretében történt a felelősségrevonás, s ebben az esetben 5000 Ft-ig terjedhető pénzbírság kiszabására kerülhetett sor. Így előfordulhatott, hogy a bírság összege nem mindig állt arányban az elkövetett cselekmény súlyával.

Az új intézkedés tehát lehetővé teszi a differenciáltabb elbírálást. Természetesen a helyszíni bírság összeghatárán belül is differenciáltan kerül sor majd annak alkalmazására, figyelembe véve a cselekmény jellegét, s például az elkövető személyi kitévét.

Görbe tükör

Katalin napi vízözön

"A Duna Pécsnél árad,
máshol apad, a Bör-
gyárnál magas, másutt
igen alacsony vízállá-
sú..." Az 1983.novem-
ber 25-i vízállások.

"Jön az árvíz, jön az árvíz - hangzék, és tengert lát-
tam, amint kitekinték" a TUBA-ház legmagasabb ablakából.
Ha tengert nem is, közepes folyót: mindenütt víz, sehol
egy csöpp bor, ami Katalin nap lévén, igen furcsa jelen-
ség. Már azt hittem, optikai csalódás vagy délibáb, de
nem, a vízözön valódi és már-már katasztrófával fenye-
getett.

Veszélyben az 1-es, a 3-as, a 13-as épület alagsora, rö-
videsen akcióba lép a hivatásos és az amatőr tűzoltóság,
még a főfelügyelő is /nem a Derrick/ turkálja a lefolyó
rácsokat egy feszítővassal. A "pillanatnyilag Főasszony"
többször is belegázol félcipőben a megáradt Dunába, ami
a tüdőgyulladás-veszélyt nem számítva azért helytelen,
mert egy görög már rég megmondta, hogy nem lehet két-
szer ugyanabba a folyóba lépni. Az 1-es épületet áram-
talanítják, most nem véletlenül, mint a november 7-i
ünnepség alatt, hogy aztán egy szót sem lehetett érteni
az ünnepi beszédből, mert az áramszünet miatt nem műkö-
dött az erősítő.

Hála a jó... a jól és időben megszervezett mentésnek, a
veszély már elmúlt, amikor delet harangoztak. A Lemberg-
kertvárosi vízellátásnak meg csöngettek. Nem lehet min-
dent egyszerre, a Börgyárat is elárasztani, meg a kert-
várost is ellátni, a Vizmű nem máriáshuncut vagy csoda-
szarvas.

A totális vízhiány minden Csutatelepen lakó börgyárinak
/vagyunk pár százan/ kellemetlen órákat okozott, nekem
nyugtalan éjszakát és furcsa álmokat. Azt álmodtam,

* hogy mikor végre sikerült megtalálni a kéreg-
alapanyag-gyártás titkát, elveszett a cetli, amire fel-
írták az összetételt. Két vesszőkosár világosbarna, fél
füleskosár ISZI-barna /importból szinte ingyen/, egy
vetet apró kékeszöld? Vagy egy vesszőkosár ISZI-barna,
két füleskosár kékeszöld és semmi világosbarna? Netán

öt vesszőkosár saját világosbarna és semmi ISZI? Min-
dent előlről kellett kezdeni.

Majd azt álmodtam,

* hogy a Jumbó mixer "isten bizony" jó lett és
képes volt a renszarvas szőröcsömböléseket is megmixel-
ni;

* - hogy részt vettem egy timárbálon, ahol az
altimárok mellett a főtímárok is teljes létszámmal meg-
jelentek, mint annak idején /negyvenegy februárjában/
a diszterem-avató zártkörű bálon. Még Róth Sándor és
Harnik is;

* hogy a pécs-baranyai Dózsa-Petőfi színi csoda-
sátor újra sátor lett /még így is nyertünk jó pár milli-
ót/, de nem maradt benne egy szem ISZI sem... Nyomban
felriadtam, mert lehetetlen, hogy elfogyjon, olyan az,
mint a bor volt a Kánai-menyegzőn.

Reggel felé már nagyon vadakat álmodtam, azt

* hogy egyedül behordtam az összes cipődobozt a
kisebédlőbe, egész éjszaka hordtam, nagyon beleizzadtam,
és amikor reggel nyitás előtt felajánlották, hogy leg-
először én válasszak, azt mondtam: "Köszönöm, majd meg-
várom a soromat";

* hogy a diszüzem, a zsirüzem, a cipőtálpgyártó
üzem után felépült két ruhagyár, három cipőgyár, a bör-
harisnya és a kalapgyártó csarnok, a varjúhús-feldolgo-
zó és kizserelő üzem /exported by KANYA Rt/, a szenny-
vizderítő kék vízében pisztrángokat fogtak a horgány-
egyesület ügyesebb tagjai, és a BTC focicsapata meg-
nyerte a Nemzeti Bajnokságot /enbéegy/.

Az álomnak is vannak határai... Fel is ébredtem, már
folyt a víz, helyreállt a REND.

Lázár György

BÖRGYÁRI MOZAIK

ELISMERÉS A VÉRADÓKNAK

Véradóinkat köszöntöttük az elmúlt év decemberében. Ebből az alkalomból 15-en ezüst, 39-en bronz fokozatú kitüntetést és jutalmat, 70-en pedig a többszörös véradókat megillető jutalmat vehettek át. A kis ünnepséget a Vöröskereszt gyári csúcsvezetősége az idén is meg kívánja rendezni.

A KÖZÉRDEKŰ BEJELENTÉSEK NYILVÁNTARTÁSA, ÜGYINTÉZÉSE

A közérdekű bejelentések, javaslatok, panaszok nyilvánítására és ügyintézésére ügyrendi utasítást adott ki vállalatunk igazgatója. Mindezt a vállalati hirdetőtáblákon is.

Az új szabályozást dolgozóink figyelmébe ajánljuk.

HIMZÉSEK, FAFARAGÁSOK

Művelődési és szakszervezeti bizottságunk a gyár kisbédrlőjében kiállítást rendezett nyugdíjas dolgozóink munkáiból. Öt kiállító csaknem száz, szebbnél szebb himzését láthatták a börgyári érdeklődők.

A kiállítással egyidejűleg tartottuk meg Botykai Kálmán amatőr fafaragó tárlatát is. A negyvenöt különböző témájú és nagyságú alkotás nagy elismerést váltott ki a látogatók részéről. Botykai Kálmán timár, a talpas műhely csoportvezetője szerénységére jellemző, hogy még közvetlen munkatársai sem tudtak ilyen irányú szendélyéről. Az emberek szájából önkéntelenül is kicsúszott: ez a mi Kálmánunk, akire büszkék vagyunk. Örülünk, hogy végre sikerült felfedeznünk!

NYUGDIJASOK TALÁLKOZÓJA

A hagyományoknak megfelelően az elmúlt év végén is megrendeztük nyugdíjasaink találkozóját. A megjelenteket Szekeres Istvánné igazgató köszöntötte, majd tájékoztatást adott a gyár mai életéről és terveiről. Ezt követően a Pécsi Nemzeti Színház művészei: Götz Judit, Harmath Albert és Faludy László adott színvonalas szórakoztató műsort. A vacsoraasztalnál csaknem háromszáz nyugdíjasunk foglalt helyet, s folytatott egymással kötetlen beszélgetést. A találkozó zenével, vidám hangulatban fejeződött be.

TÍMÁROK VERSENYE

A timár szakmában Ki minek a mestere? szakmunkás versenyt rendezett KISZ Bizottságunk. A cél a szakmai tudás felmérése, egyben továbbfejlesztése volt. A versenyen tizennyolcan adtak számot szakmai felkészültségükről.

A magas színvonalú versenyen a résztvevők bebizonyították, hogy ismerik a Pécsi Börgyár termékeit, és azok előállításának technológiáját, ismerik a börgyártásban használatos anyagokat, tudják alkalmazni a szakmai számításkat, jártasak a politikai ismeretek területén is. Jól válaszoltak a vállalat életéből, a tűz- és balesetvédelmi előírásokból vett villámkérdésekre is. A versenyen első helyezést ért el Lukics Sándor és Illés István, második helyezést Csongrádi Antal és Dick Károly, harmadik helyezést Rancsik Ferenc és Bicsár Ferenc. Valamennyien pénzjutalomban részesültek.

SZEMÉLYI HÍR

Vállalatunk ifjúsági bizottságának titkára eltávozott gyárunkból. Igazgatónk Zsili Zoltán üzemmérnököt bízta meg a titkári teendők ellátásával.

VIDÁM GYERMEKNAP FELSŐSZENTMARTONBAN

Jól sikerült műsoros napot rendezett szakszervezeti bizottságunk a felsőszentmártoni dolgozók gyermekeinek. Igen sokan, mintegy száz gyermek vett részt. Mivel az időjárás is kedvezett, a rendezvény jó hangulatban zajlott le.

HOL VAGYTOK, KISMAMÁK?

Találkozót tartottunk a gyermekgondozási szabadságon lévő fiatal munkatársnőink részére. Mint mindig, ezúttal is képet adtunk a gyár életéről, az elmúlt években végbement változásokról. Sajnos, a meghívott csaknem száz kismama közül csak kevesen jöttek el. Mégis, szakszervezeti bizottságunk úgy itéli meg, az ilyen típusú kapcsolatok erősítésére van szükség.

TÉLAPÓ ÜNNEPSÉG

KISZ Bizottságunk 1983-ban is megrendezte a Télapó ünnepséget. A meghitt hangulatú összejövetelen, melyen 133 gyermek vett részt, először színes mesefilmeket vetítettek, majd megjött a közös énekléssel várt Télapó, s ajándék csomagot osztott a gyermekeknek.

A TÖMEGSPORT HÍREI

A hagyományoknak megfelelően az elmúlt évben is megrendeztük az üzemi kispályás labdarúgó bajnokságot. Sajnos, csak öt csapat részvételével. Az őszi fordulók közül kettő nem került lebonyolításra. Egyrészt az időjárás szőlt közbe, másrészt a szerelések hiánya akadályozta a mérkőzések megrendezését /szombaton, vasárnap bajnoki mérkőzés a nagypályán, hétfőre már nem volt tiszta szerelés a kispályásoknak/. A rangadókat lebonyolították, így a tömegsport bizottság úgy határozott, hogy kihirdeti a bajnokság végeredményét: 1. Kereskedelmi főosztály. 2. Gépjavító. 3. Velour. 4. Misina. 5. Bivimpex. Szeretnénk, ha az idén több csapat nevezne és fejezné be az üzemi kispályás labdarúgó bajnokságot.

A városi kispályás bajnokságban két férfi csapatunk szerepelt, az I. és a III. osztályban. Mindkét csapat csoportjában a második helyet szerezte meg. A női csapat a városi kispályás bajnokságban szerepelt, s hat csapat közül a második lett.

Lezajlott az üzemi teniszbajnokság.

Ez az időigényes sportág húsz dolgozónkat mozgatót meg. Kiemelkedett játékaival és a bajnokságban első lett ifj. Nyuli György, második Hernádi Attila, harmadik Daka László.

KISZ Bizottságunk az elmúlt évben is részt vett a November 7. Kupa összetett versenyen, melyet a KISZ Pécs városi Bizottsága rendezett. A negyedik helyet szereztük meg. Ugyancsak november 7-e tiszteletére KISZ Bizottságunk az ujjászervezett MHSZ klubbal karöltve légpuska lövészversenyt rendezett. A versenyt - az öt alapszervezet közül - a III-as alapszervezet második csapata nyerte meg.

A Testnevelési és Sportfelügyelőség által Pécs város szocialista brigádjainak meghirdetett sportvetélkedőre vállalatunk az Alpári Gyula női szocialista brigáddal nevezett be.

A brigád, nagy örömminkre, nagyszerű versenyzéssel megnyerte a városi vetélkedőt, és jogot szerzett a megyei döntőben való részvételre, melyet a városi sportcsarnokban rendeztek meg.

Terveink szerint megrendezzük az üzemi tekebajnokságot, s részt veszünk a KISZ városi bizottsága által rendezendő asztali tenisz és sakkversenyen.

Jakab István

Ősz hajszálakkal a zöld gyepen

Ki ne ismerné őket?! Keidl, Bárác, Torok, Varga, Kővári, Görgényi, Daka, Kincsei I., Hauschl, Oskó. Igen, ezek a játékosok már 1963-ban is együtt voltak, s együtt vannak most is, huszonegy év múltán, 1984-ben is. Akkor az NB II-ben, jelenleg az öregfiúk csapatában. Legjobb tudomásom szerint nincs még egy ilyen egyesület az országban, mint a BTC, mely huszonegy év után is ugyanazt a csapatot tudja a pályára küldeni. Az ellenfelek között találjuk a Bonyhádót, a Pécsi Dózsát, a Kesztyűgyárat, a Vasasi Bányászt, a Simontornyát, a Pécsi Zsolnay-t, a Mohácsot és St. Pölten öregfiúk csapatát.

A BTC öregfiúk 1978 óta 42 mérkőzést játszottak, ebből 34 a győzelem, 8 döntetlen, a gólarány 105-38. A csapat nem szeret veszíteni. Egy vereség mégiscsak előfordult, röstelli is a gárda, igaz, az ellenfél a magyar öregfiúk válogatottja volt. Csak a második félidőt sikerült megnyerni, a mérkőzést nem. Ez az eredmény nem szerepel a statisztikában.

A régi játszótársak mellé az utóbbi öt évben újabb "öregfiúk" kerültek, s ők sem szeretnek vesztes csapatban lenni. Rideg, Bognár, Kozma, Bartal, Renkó, Hugó, Istókovics, Hajós - valamenyien rendszeres csapattagok, a régiekkel együtt. A játékosok zöme gyári dolgozó, így nemcsak a munkahelyen vannak együtt, hanem a pályán és a fehér asztalnál is.

Minden mérkőzésre készül a csapat. A mérkőzés előtti taktikai megbeszélés rövid ideig tart: Hányan vagyunk? Ki sérült? És a kérdések után a Papa, Kővári, aki a csapat intézője-edzője-szervezője, kihirdeti a pályára lépőket és kiadja az ukázt: Győzni, fiúk! Kővári inté-

zi a cseréket is, ki menjen le a pályáról. Egyik meccsen a kezdők közül már mindenkét lecserélt, de ő csak nem akart lemenni. A csapat akkor még vesztesre állt. Előbb jött az egyenlítés, majd a csapat a vezető gólt is berúgta. S lám, Kővári utána már saját magát is lecserélte. Neki ne mondják, hogy vesztesre álló csapatot hagyott a pályán...

Egyik alkalommal Torok Saryinak kellett a kapuba állnia. Nemcsak pótolta Serest, hanem olyan jól védett, hogy túl is szárnyalta. Arra is volt ereje, hogy gólt érjen el. A legnehezebb mérkőzéseket a Mohács ellen vívja a csapat. Öt éve győzni szeretnének a Bőrgyár ellen, eddig még nem sikerült nekik.

De milyen csapat az, amelyiknek nincsen állandó főszurkolója? A BTC öregfiúknak volt és van, Miller Karcsi személyében, aki 1982-ben még együtt volt a csapattal.

A jó hangulatról a meccs előtt és után a másik két főszurkoló, Zsebe János és Scherdán József gondoskodik. A csapat velük teljes idegenben és a hazai pályán egyaránt. Minden találkozó a fehér asztal mellett folytatódik és ér véget, beszélgetések, nótázások közepedte.

A csapat az idén is játszik. Minden meghívást elfogadnak, a régi kapcsolatokat ápolni akarják. Könnyebb lenne a helyzetük, ha a vidéki mérkőzésekre többször igénybe vehetnék a vállalati autóbust, ugyanis az elmúlt időszakban a játékosok saját autójukat használták a vidéki mérkőzések alkalmából.

Kozma Ferenc



SPORT



Magasabb osztályban női kézilabdázóink

Amiben sokáig csak reménykedtünk, végül is bekövetkezett: női kézilabda csapatunk bajnokságot nyert, s az idei szezontól már az NB I.B. csoportjában játszik. Pillantsunk vissza, hogyan sikerült ezt a nagyszerű eredményt elérni?

Csapatunk egész évi ténykedésére a lelkesedés és a komoly munka volt a jellemző. Spolár Viktor edzői programjában a magasabb osztályba való feljutást tűzte ki célul. A lányok fárasztó, sokszor megerőltető edzéseken vettek részt, ami a fizikai erősítést, a magasabb osztályban játszó PMSC női csapatával tartott edzőmérkőzések pedig a taktikai fejlődést szolgálták.

A komoly munka mellett minden csapatban fontos a jó kollektiva, a jó légkör kialakítása.

Az edző ennek érdekében szervezett közös programokat, játékos, vidám kézilabda és focimérkőzéseket, ezért igézte meg a lányoknak, hogy minden győztes mérkőzés után az intézővel fogják kimosni a mezeket. És a lányok nem akartak csalódást okozni. Az edzőnek és az intézőnek volt módjuk igéretük beváltására.

A csapat erősségeit, különösen az első szezonban a régebbi játékosok: Csik Gyöngyi, Gutrai Ágnes, Gyurok Katalin, Kresz Zsuzsa, Lukács Zsuzsa és Szomor Judit jelentették. A második szezonban Kresz Zsuzsa egészségi okok miatt már nem játszott, de felzárkóztak a fiatalok: Balog Erzsébet, Barbarics Erika, Bokor Éva, Scherer Ágnes, Tóth Edit, és fejlődő fiatal kapusunk, Jakab Gyöngyi is.

A feladat most, hogy csapatunk megállja a helyét a magasabb osztályban. Sőt nemcsak megállja, de meg is erősítse. Nem szabad visszaesni, hiszen ez a csapat bizonyította, hogy tud küzdeni, edzője és játékosai szeretik ezt a sportot. Ha nem így volna, akkor az egy- és kétgyermekes családanyák, a fizikai dolgozók, a középiskolás tanulók nem vállalnák nap mint nap a kemény edzéseket, a bajnokság ideje alatt a hétfégi távoli utazásokat, a hajnali indulást, a késő esti, legtöbbször az éjszakai órákba nyúló visszaérkezést: nem vállalnák azokat az izgalmakat és idegeskedést, amit a sokszor a tudásuk legalacsonyabb, de a helyzetük legmagasabb fokán álló bírók igazságtalan ítéletei váltanak ki.

Csapatunk a Dunántúli Napló Kupában való részvétellel megkezdte a felkészülést az új bajnoki évadra. Vállalatunk vezetői, a BTC elnöksége, a szakosztály vezetői, dolgozóink - mindenki örül a csapat sikerének, és bizik a következő évek jó teljesítményében.

Sok sikert!

König Jánosné

A pálya széléről

A BTC elmúlt év őszi szezonban való szerepléséről elmondhatjuk, hogy ugyancsak szeszélyes volt. A kezdeti, biztató rajt után olyan váratlan momentumok zavarták meg a szakosztály munkáját, amire senki sem számított.

Miről is van szó?

Az edző következetes szigora ellenére egyes játékosok fegyelmeztetlenségek sorát követték el. Ennek egyenes következménye, hogy Fieglert el kellett tanácsolni, Bagolyt fegyelmi büntetésben részesíteni, többeket figyelmeztetni. A bajok akkor tetőztek, amikor kitudódott, hogy dr. Zsoltot el kell tiltani, mert belekeveredett a totóbotrányba. Az utolsó nyolc mérkőzésnek csak nézője volt, csakúgy mint Aradi, aki sérüléssel bajlódott.

Ezek után igencsak főtt Polgár edző feje, hogyan tovább? Sajnos, jó pár pont elúszott - a mohácsi és a komlói 0-4-ek volt a mélypont-, mire talpra állt a társaság. Az utolsó négy fordulóra, leszámítva a Boglárlellessel elszervezett balszerencsés vereséget, már szívesen emlékezünk: győzelem a Nagymányok ellen, megnyertük a PVSZ elleni rangadót, és óriási fegyvertény volt az ezüst éremre esélyes Bonyhád otthonában kivívott győzelmünk. Jó véghajránknak köszönhetjük, hogy bizakodva várhatjuk a tavaszt..

Játékosainkat egyénileg értékelve, ki kell emelni Bodor Lacit, Papp Tibit, aki feledtette Fieglert. A közvetlen védelemmel sem volt baj, Biró, Tóth, Georgiu és König megtették a magukét. A csatársor kiábrándítóan szerepelt, Ábrahám, Bagoly, Varga egymást multák felül a rossz játékban, csak felvillanásaik voltak. Tavaszig rendezni kell a soraikat, annál is inkább, mert külső erősítésre semmi lehetőség. Véleményem szerint bátran hozzá kell nyúlni tehetséges fiataljainkhoz, Vajdára, Bálintra, Nyilasra, Csomorra és Takácsra gondolok elsősorban. Tehetségüket mi sem bizonyítja jobban a kiemelt területi ifi bajnokságban való jó szereplésük.

A vállalat vezetése, a BTC elnöksége minden tőle telhetőt megtesz, hogy a szakosztály zavartalanul dolgozhasson. Az edzőkön, nem utolsósorban a játékosokon múlik, hogy a BTC régi hírnevéhez méltóan szerepeljen.

Szomor Árpád

Edzőváltozás a BTC

labdarúgó csapatánál

Edzőcserére került sor a BTC labdarúgó csapatánál, Polgár Józsefet Görgényi János váltotta fel az edzői kispadon, így a tavaszi fordulóban már ő vezeti a csapatot. Görgényi Jánost - szaktanácsadói minőségben - Krivanek Vilmos segíti. Stefanek bevonult, Bálint Cs. viszont leszerel. Az ifjúsági együttesből hárman: Vajda, Bálint Gy. és Takács bekerült az első csapatba.

1762



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

XIII. ÉVFOLYAM 2. SZÁM

ARA: 2Ft

NEHÉZ KÖRÜLMÉNYEK

JELENTÉS AZ ELSŐ FÉLÉVRŐL

Exporttervünk időarányos részét teljesítettük

További erőfeszítések kellenek a nyereség növelésére

Vállalatunk gazdálkodásának feltételei az idén az elmúlt évhez képest jelentősen megváltoztak. Minden olyan külső tényező, amely a gazdálkodás eredményességére hat, a korábbi évekhez mérten sokkal szigorúbb követelményeket támaszt. Igaz ez a közgazdasági szabályozókra éppúgy, mint a külpiaci feltételekre.

KERESETTEK TERMÉKEINK

Intézkedések egész sorát tettük annak érdekében, hogy az egyre jobban dráguló import anyagokkal, az energiával és a munkaerővel takarékosabban gazdálkodhassunk, hogy a vevőink által megszokott és elvárt jó minőséget termékeinknél továbbra is biztosítsuk, valamint az export piacokon kibontakozó konjunkturát ki tudjuk használni.

Nagyon nehéz első félévet zártunk, de végül is fáradozásaink meghozták a várt eredményt. Bár a korábbi években a megszokotthoz képest szerényebb mértékű a nyereségünk, termékeink iránt változatlanul nagy az érdeklődés, hisz mind a belföldi, mind pedig a tőkés piacokon több esetben kellett rendeléseket visszautasítanunk kapacitáskorlátok miatt. A többlet igény elsősorban a nappa jellegű töretett és a teltbarkás sima bőrcikkek iránt jelentkezik, amelyek termelésének azonban határt szab a jó minőségű, de rendkívül drága import nyersbőr szűkössége. Piacpolitikai megfontolásból a teltbarkás sima és préselt jellegű termékek határainál kialakítottunk - sima jellegű termékek elnevezéssel - egy új termékcsoporthoz, ezzel is enyhíteni kívánva a feszültséget a piaci kereslet és a termelési lehetőségeink között.

Színbőr termelésünk a tervezettnél megfelelően alakult, a hasíték termelésben több mint 10 százalékkal haladtuk meg a tervezettet. Ezt azért tartjuk fontos eredménynek, mert a hasítékhozam növelése egyúttal a nyersbőr jobb hasznosítását is jelzi, hisz azon túlmenően, hogy azonos súlyú nyersbőrből nagyobb felületű készárut nyerünk, a hasítékáru minden négyzetmétere a színbőrök rezsiszívó képességét, gazdaságosságát javítja.

GONDOK AZ ALAPANYAGGAL

Sertésvelour termékeink iránt változatlanul nagy a kereslet az export piacokon, amihez az alapanyagot az év első felében biztosítani tudtuk. Az év hátralévő részében azonban számolnunk kell azzal, hogy a mérsékelt belföldi ellátmány az egyre emelkedő import nyersbőrárak mellett anyagellátási problémához vezethet.

Ez a gond a marha nyersbőrnél még fokozottabban fog jelentkezni, ahol az import kínálati áraknak tavaly május óta tartó folyamatos emelkedésének lehetünk tanúi. Félő, ha ez az áremelkedés tovább folytatódik és a piac kereslet-kínálati viszonyai nem tudják az árakat lejjebb szorítani, nemcsak referenciakeretünk lesz kevés a szükséges beszerzéshez, hanem veszélyben forog gazdaságos termelésünk is. Ezért vállalatunk számára létfontosságú a tőkés export forgalom további növelése a megfelelő jövedelmezőség biztosítása mellett, hisz a jelenlegi árképzési szabályok szerint az exportban elért eredmény határozza meg teljes egészében a belföldi piac jövedelmezőségét is.

Az elmúlt félév során éves exporttervünk időarányos részét teljesítettük, s miután a kereslet változatlanul nagy termékeink iránt a külpiacokon is, és az éves tervezett forgalomnak több mint 75 százaléka kötésekkel is fedezett, ezért minden reményünk megvan arra, hogy export vállalatunkat teljesíteni fogjuk.

Folytatás a 2. oldalon

KITÜNTETETTJEINK

Kiváló munkáért

Május elseje alkalmából Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült gyárunk dolgozói közül Bayer Jánosné, Bráda Zoltán, Fodor István Győrfi Ferenc, Solymosi Miklósné, Szabó Ernő és Tarr Béla.

Kiváló dolgozóink

Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott: Antal Márton, Antalovics István, Antalovics Istvánné, Ágoston Józsefné, Balogh Győzőné, Balogh Józsefné, Balogh Sándorné, Bank János, Bank Jánosné, Bálint Károlyné, Bencke Tibor, Betlehem László, Borbás Lászlóné, Borzok Lászlóné, Buzsics István, Dancs Károly, Dara János, Domokos Ferenc, Dörgő Józsefné, Fülöp Lajosné, Gadányi Sándor, Görgényi Jánosné, Grósz Mártonné, Győrfi József Hajdu Csabáné, Harmath József, Istókovich Józsefné, Kalász Jánosné, Kamanczi Aranka, Kardos Ottó, Katreiner Vilmos, Kelenfi Ferenc, Kéri Jánosné, Klinger Tamás, Kovács Imre, Kresz Mátyásné, Lehr Józsefné, Marton Jánosné, Mayer Antalné, Máté Istvánné, Molnár Lajos, Nyuli György, Onódi Lászlóné, Papp Józsefné, Papp Ferenc, Pataky Gyula, Petrovics Józsefné, Péter János, Simon Ernőné, Somogyi Jánosné, Szabó Alfréd, Szabó József I., Szauer József, Tanics Béla, Tóth István, Varga Józsefné, Varga Lajosné, Veres Lajos, Wendorfer Antalné, Talavári István. Felsőszentmártonból: Horváth Istvánné, Simara Györgyné.

SZAKSZERVEZETI MUNKAÉRT

A Szakszervezeti munkáért kitüntetés arany fokozatát kapta Kővári Edéné és Leipám István. Szakszervezeti munkáért oklevélben részesült: Csordás Imre, Juhász Mihályné, Patacsi László, Sallai Sándorné, Schmelcz József, Ritter Józsefné, Wirth Istvánné.

KIVÁLÓ ÚJÍTÓK

A Kiváló Újító cím ezüst fokozatával tüntették ki gyárunkban Miklós Sándort és Nyilas Ádámot, bronz fokozatával Kresz Sándort.

MUNKA ÉRDEMREND

Gyárunk dolgozója: KOSZTIK ISTVÁN vegyszeradagoló kiemelkedő munkája elismeréséül a Munka Érdemrend bronz fokozata kitüntetésben részesült. A kitüntetést április 4-e alkalmából az Ipari Minisztériumban nyújtották át.

TŰZBIZTONSÁGI ÉREM

Szekeres Istvánnét, vállalatunk igazgatóját a Tűzbiztonsági érem arany fokozatával tüntették ki.

Kitüntetett brigádjaink

Május 1-e alkalmával a Vállalat Kiváló Brigádjára kitüntetésben részesült: dr. Münnich Ferenc /meo/, Steinmetz Miklós /kikészítő/, Marx Károly /velour/-szocialista brigád.

ARANY BRIGÁDÉREM: Kossuth Lajos /előkészítő I./, Tarr Imre /krómos/, Ságvári Endre /sertés cseres/, Április 4. /sertés cseres/, Angela Davis /készáru/, Március 15. /rostmű/, Dobó Katica /közgazd.főosztály/, Szalai András /gépjavító/.

EZÜST BRIGÁDÉREM: Tyereskova /kikészítő/, Béke /kikészítő/, Munkácsy /kikészítő/, Engels /velour/, Dr.Münnich Ferenc /sertés meszes/, Március 8. /készáru raktár/, Kállai Éva /készáru raktár/, Mera /számvitel/, Rajk László /villanyszerelő/, Alpári Gyula /keresked.főosztály/.

BRONZ BRIGÁDÉREM: Tyereskova /talpas/, Misina /nagyemeszes/, Petőfi /előkészítő I./, Markovnyikov /velour/, Zrinyi Miklós /sertés cseres/, Brunszvik Teréz /óvoda/, Haladás /anyagraktár/, Martos Flóra /készáru/, Vasas /gépjavító/, Pattanyus Géza /üzemfenntartó/.

JELENTÉS AZ ELSŐ FÉLÉVRŐL

Folytatás az 1. oldalról

Beruházásaink közül az első negyedévre ütemezett bődíszmü üzem megkezdte termelését. A vállalatunknál egészségileg károsodást szenvedett dolgozókat foglalkoztató üzem a bőrgyártás során keletkező, úgynevezett kieső hulladékbőröket dolgozza fel diszmiáruvá. Ez a beruházás nagy előrelépést jelent a hulladék gazdaságos felhasználásában, de szociálpolitikai szempontból is figyelemre méltó.

A kivitelező hiányában már egy éve húzódó krómlefordító beruházásunk a módosított ütemterv szerint megfelelően halad, várhatóan a második félévben kezdi meg termelését.

Vállalatunk az elmúlt év végén sikeresen pályázta meg a kísérleti bérszabályozás bevezetésére meghirdetett programot. Január elsejével 3,2 százalékos bérszínvonal emelést hajtottunk végre, a további emelésre az eredmény alakulásától függően az év későbbi időpontjában kerül sor.

Összegezve az első félév tapasztalatait úgy értékeljük, nagyon sokat tettünk annak érdekében, hogy a nehéz körülmények között is vállalatunk a tőle megszokott színvonalat tartani tudja. Ennek ellenére nem elégedhetünk meg az elért eredményekkel, hiszen az év második felében további nehézségekkel, a nyersbőrök további áremelkedésével kell számolnunk.

Ahhoz, hogy a szükséges nyereséget az év folyamán biztosítani tudjuk, az export megfelelő jövedelmezőségének biztosítása mellett további teendőink vannak az anyag- és energiatakarékosság terén, ami a vállalat minden dolgozójától fokozottabb erőfeszítést, még pontosabb és megbízhatóbb munkát kíván. Ez a feltétel ugyanis annak, hogy a fejletéseink érdekében korábban vállalt hitelköttelezettségeink mellett a tervezett bérfejlesztést kiadhatassuk.

Takán Zsuzsa

KRÓNIKA * KRÓNIKA * KRÓNIKA * KRÓNIKA

GYENES ANDRÁS GYÁRUNKBAN

Pécsett járt Gyenes András, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, a Központi Ellenőrző Bizottság elnöke. Látogatása során Lukács Jánossal, az MSZMP Baranya megyei Bizottsága első titkárával, a megye és a város több más vezetőjével felkereste gyárunkat is. A vendégeket Csiga István, pártbizottságunk titkára köszöntötte, majd Szekeres Istvánné igazgató adott tájékoztatást vállalatunk munkájáról.

Gyenes András megtekintette a sertés-velour gyárreszleget, ahol elbeszélgetett a Marx Károly szocialista brigád tagjaival és vezetőjével, elismerő szavakat írva a brigádnaplóba, további sikereket kívánva a gyár minden dolgozójának. A vendégek felkeresték gyárunk legújabb részlegét, a bórdiszmi üzemet is.

DÍSZÜNNEPSÉG A FELSZABADULÁS ÉVFORDULÓJÁN

Hazánk felszabadulása 39. évfordulójának központi ünnepségét az idén gyárunkban rendezték. A kultúrteremben megtartott díszünnepségen Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója köszöntötte a megjelenteket, a megye és Pécs város párt-, állami és társadalmi vezetőit, köztük az elnökségben helyet foglaló Lukács Jánost, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkárát, Horváth Lajost, a Baranya megyei Tanács elnökét, és Szentirányi Józsefet, az MSZMP Pécs városi Bizottsága első titkárát.

Ünnepi beszédet Csiga István, vállalatunk pártbizottságának titkára mondott. Mindenekelőtt méltatta azt a hősiességet és hatalmas áldozatokat, amit a második világháborúban a Szovjetunió hozott, meghozva a szabadságot a magyar népnek is. Utalt a felszabadulás és az azt követő évek mozgalmas, rohamléptű országépítésre, majd számba vette az elmúlt 39 év eredményeit, köztük szülők pátriáink, a megye és Pécs fejlődését. Csiga István végül hálával és kegyelettel emlékezett meg mindazokról a szovjet hősookról, akik életüket áldozták, akik magyar földön küzdöttek hazánk felszabadításáért.

Az ünnepség műsorral ért véget, a Pécsi Egyetemi Színpad Mezei András "Rózsák a temetőből" című költői oratóriumot adták elő.

BÉRBIZOTTSÁGI ÜLÉS

Az ország bőr-, szőrme- és cipőipari vállalatok társadalmi bérbizottsági képviselői kétnapos ülést tartottak gyárunkban. A megjelent szakszervezeti, gazdasági és munkaiügyi szakembereket Szekeres Istvánné igazgató tájékoztatta a Pécsi Bőrgyár munkájáról, életéről, majd dr. Matoricz Anna, az Állami Bér- és Munkaiügyi Hivatal osztályvezetője tartott előadást időszaki foglalkoztatáspolitikai és munkaiügyi kérdésekről. Tóth Lajos, az Ipari Minisztérium főmunkatársa pedig vázolta a minisztérium szervezeti változásait, a közgazdasági szabályozók várható módosításait. Az előadásokat konzultáció és vita követte, végül gyárlátogatásra került sor. Az ülésen képviseltette magát a Bőripari Dolgozók Szakszervezete, valamint a megyei és városi tanács munkaiügyi osztálya.

TALÁLKOZÁS AZ IPARI

MINISZTERREL

Dr. Kapolyi László ipari miniszter és Lukács János, az MSZMP Baranya megyei Bizottsága első titkárának részvételével június közepén a megyei pártszékházban tizenöt nagy vállalat és szövetkezet vezetője és párttitkára tanácskozott. A találkozón elsőként dr. Geisz Mihály, a megyei pártbizottság gazdaságpolitikai osztályvezetője adott tájékoztatást a megye iparának helyzetéről és feladatairól, majd dr. Kapolyi László szólt a magyar ipar előtt álló feladatokról, immár arccal a hetedik ötéves terv felé.

A tanácskozáson szót kért Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója, aki egyebek mellett a miniszter támogatását kérte számítógépparkunk megújításához. Arról van szó, hogy tőkés relációból korszerű számítógépet szeretnénk vásárolni, ehhez forintban megvan a pénzünk, csak hogy a devizakeretet ez idő szerint nem biztosítják, pedig ennek ellenében hajlandók volnánk tőkés export többletbevételek elérését is vállalni. Dr. Kapolyi László segítséget ígért a szükséges deviza megszerzését illetően, azzal a kéréssel, vállalatunk juttassa el az Ipari Minisztériumba a számítástechnikai fejlesztéssel kapcsolatos részletes tervét.

KÖZGAZDÁSZ VÁNDORGYÜLÉS

Pécsett rendezték meg a XXIII. közgazdász vándorgyűlést. A kétnapos találkozó plenáris üléssel kezdődött, majd négy szekcióban folytatódott a munka. A 4. szekció ülésén, mely a vállalati műszaki fejlesztéssel foglalkozott, felkért hozzászólóként részt vett és korreferátumot tartott Botos Károly, vállalatunk marhabőrgyárreszlegének vezetőhelyettese.

Botos Károly mindenekelőtt röviden bemutatta gyárunkat, majd főként vállalatunknál folyó gyártmány-és gyártásfejlesztéssel foglalkozott. Elmondta, a gyártmányfejlesztésben meghatározó körülmény, hogy a tőkés importból beszerzett bőrök egyre drágábbak, így tehát rákényszerülünk az olcsóbb, kevésbé jó minőségű nyersbőrök beszerzésére, a technológia hozzáigazításával ezekből a nyersbőrökből kell értékesebb, kelendőbb készbőröket gyártani. A gyártásfejlesztésben törekszünk az energiatakarékos, vízszegény, ezáltal a környezetet kevésbé szennyező technológiákat meghonosítani.

MIT KELL TUDNI A KÍSÉRLETI BÉRSZABÁLYOZÁSRÓL

Nagyobb nyereség esetén 4 százalékos helyett 6 százalékos bérfeljesztés

Az idei évtől minisztériumi engedély alapján vállalatunk kísérleti bér-és jövedelemszabályozási rendszerbe került. Ebben a rendszerben egyértelműen és kizárólag az elért nyereség nagysága határozza meg a bérfeljesztés nagyságát. Alkalmazásának előnye, hogy a tervezett nyereség elérése esetén az enyhébb adófeltételek miatt több bér kifizetésére nyílik lehetőség mint az általános, nálunk 1983-ban alkalmazott rendszerben. A szabályozás a nagyobb lehetőség mellett reális teljesítménykövetelményt támaszt dolgozóinkkal szemben. Minden kiadott forintot eredményességünk befolyásolja, a keresetek emelkedésére csak akkor kerülhet sor, ha azt a vállalati nyereség nagysága lehetővé teszi.

Mit jelent ez számokban? Amennyiben 1984. évi nyereségünk a 107 millió forint alatt marad, akkor nincs mód a mozgóbérkeretek emelésére, és még az év végi nyereségrészesedés is veszélyben forog. Viszont akkor, ha

nyereségünk kedvezően alakul és a tervezettet meghaladja, akkor a bérnövekedés 6 százalékosnál is magasabb lehet, szemben az idei évre tervezett 4 százalékkal. Ennek megvalósulása érdekében olyan prémiumértékelési rendszert dolgoztunk ki, ahol a kifizethető prémium a gyár-részegek tényleges eredményétől, takarékos költséggazdálkodástól, tevékenységük nyereségre gyakorolt hatásától függ. Vezető és beosztott, fizikai dolgozó és alkalmazott ez évi keresete egyaránt a nyereségszinthez igazodik.

A dolgozók szorgalmas, lelkiismeretes munkája mellett most az kell, hogy mind a bel- és mind a külpiacon ezt a munkát eredményesnek és hatékonyan ismerjék el. Realizálódjon a befektetett energia, közös vállalati erőfeszítéseink fejeződjének ki közös eredményben. Ez népgazdasági elvárás és igény vállalatunkkal szemben, és ezt az elvárást közvetíti a szabályozás felénk.

Célunk, hogy a kedvező és szabadabb lehetőséget kihasználva ösztönözzük és mozgósítsunk az eddigi eredmények megtartására és lehetőség szerinti növelésére.

Szabó Ernő

BŐRSTÚDIÓ

Immár negyedik alkalommal, az idén tavasszal megrendeztük gyárunkban a bőrstúdiót. A meghívottak között a nagyobb cipőgyárak és cipőipari szövetkezetek, a bőrdisztribúciós cégek, a Tannimpex és a Magyar Divat Intézet szerepeltek. Hatvanan fogadták el meghívásunkat és vettek részt aktív munkával a kétnapos rendezvényen.

A megnyitót igazgatónőnk tartotta. Elmondta, a rendezvény célja nemcsak a gyár legújabb termékeinek megismertetése, hanem közös gondjaink, tapasztalataink megbeszélése vevőinkkel.

Az első előadást Veres Lajos, a marhabőr gyár-részleg vezetője tartotta, hangsúlyozva, változatlanul vevőink igényeinek mind teljesebb kielégítésére törekszünk, a rosszabb nyersbőr-összetétel miatt viszont ez csak úgy lehetséges, hogy a készárun az eddiginél több felületi hiba fog megjelenni. A cipőgyárak műszaki és kereskedelmi szakembereinek véleménye, hogy így is lehet találni a bőrnek megfelelő cipőmodelleket, bár ez szabászaiktól új szemléletmódot is megkíván.

Délután a kereskedők ültek össze, hogy a szerződés-kötésekkel kapcsolatos igényeiket közöljék. A beszélgetés végére az a kép alakult ki gyárunkról, hogy megfelelő rugalmassággal kezeli vevőinek különleges igényeit. A másik teremben az érdeklődők az amerikai divatról hallgattak előadást, melyet a Magyar Divat Intézet részéről Szentpéteri Györgyné tartott.

A második napon kapott szót a sertésbőr gyár-részleg. Bakán József gyár-részlegvezető ismertette az elmúlt évben sikert aratott termékeinket, például a szuper sertésvelourt, a zsugorított cipőfelsőbőrt és a Higi

sertésbőrlést. Bemutatásra került egy-két igazán újnak számító felsőbőr is.

A hivatalos program utolsó előadását Várnagy Valéria termelési főosztályvezető tartotta, felvázolva gyárunk közép távú fejlesztési tervét.

Végezetül megköszöntük a résztvevők figyelmét és aktív közreműködését, mellyel hozzájárultak az idei bőrstúdió sikeréhez.

Szekeşes Judit

Magas nyersbőr árak

A hónapok óta magas szinten stagnáló nyersbőr-árak hatása a bőrök minőségére kétoldalú. A kereskedők már eladtak minden elfekvő és általában gyengébb minőségű tételüket. Az új szállítmányok frissek és fejtésük jellemzően jó, hiszen a vágóhidnak megéri többletmunka ráfordítással a nagy értékű bőrt magasabb minőségi osztályba soroltni. Ezzel együtt a bőrök kondíciója gyengébb, nedvességtartalma magasabb, mert a minimális szózási idő eltelte után azonnal továbbításra kerülnek. Az előbbi hatás a válogatás várható javulását, az utóbbi a fajlagos kihozatali mutató romlását idézheti elő.

A kikötői átvétel során tapasztaltam az eladók azon törekvését is, hogy a korábban olcsóbban kötött tételekre a kötés feltételeitől eltérő, más területről származó vagy kézi fejtéssel lenyert, olcsóbb árut igyekeznek szállítani.

Sajnos, a nyersbőr-árak változatlanul magasak, és bár azok leszorítására ható tendenciák is fellelhetők, az általánosan jó készbőr értékesítési lehetőségek alapján várható, hogy az árak esése legfeljebb lassan következik be.

Várnagy Valéria

NEMZETKÖZI KAPCSOLATAINK 1984

TAPASZTALATSZERZÉS

BULGÁRIÁBAN

A marhabőgyárrészleg rekonstrukciós szervezési munkáit megelőzően három tagú bőrgyári delegáció látogatott a bulgáriai Russe "Szeptember 9." Bőrgyárba. A tapasztalatszerzésre indult delegáció tagja volt: Szekeres Istvánné, Schneider Ede és Veres Lajos.

A gyárunkban tervezett rekonstrukciós szervezési munkák egyik lehetséges lebonyolítója éppen az az olasz Cortan Bőrgyár, mely hasonló munkát végzett a russei gyárban. A gyár vezetősége és felettes szervük, a Pirin vezetői elégedetten nyilatkoztak az olasz vállalat munkájáról, korrekt, segítőkész szerviz tevékenységéről.

A bolgár rekonstrukció még nem fejeződött be, szakembereink ezért nem láthatták teljes egészében a munka eredményét. Az azonban a négynapos látogatás alatt is egyértelművé vált, a rekonstrukció-szervezés irigylésre méltó állapotokat teremtett a vizes műhelyben. A nagy épületmagasságú, nagy légtérű műhelyben a legmodernebb gépekkel dolgoznak, mely a szervezés szempontjából kiváló lehetőségeket hordoz magába. A bolgárok, termékeik minőségi színvonalának emelése végett, egy 15 tagú készáru termékből álló know-how-t is megvásároltak. A látogatás jó előtanulmány volt a Cortan Bőrgyár felénk tett javaslatainak értékelésére és elbírálására.

NYERSBŐRÉRT ÍRORSZÁGBAN

Nyersbőr-beszerző úton Írországban járt Szekeres Istvánné. Az előzményekhez tartozik, hogy már korábban felvetődött közös vállalat alapításának gondolata egy írországi nyersbőrös céggel. Az elképzelésünk az volt, hogy onnan cserzett, vizes állapotban lévő nyersbőröket kapunk, amit idehaza dolgozunk fel késztermékké. Miután a cég leveleinkre újabban nem válaszolt, Szekeres Istvánné személyes tárgyalásra utazott. Kiderült, a cég üzemenek egy részét eladta a bolgároknak, másik részét pedig felszámolta. Igazgatónőnk végül is két nyersbőrös céggel tárgyal, és mintákat rendelt.

ÜZLETSZERZŐ ÚTON AUSZTRIÁBAN

A bécsi Frank cég meghívására Ausztriában járt Bakán József és dr. Konrád György. A céggel elsősorban az 1984. év őszi-téli színeit tisztázták.

Frank úr már korábban hét sertés ruházati velour szín kifestését kérte, ebből hatot bemutattak szakembereink. A színek elnyerték a vevő tetszését és azokat elfogadta, ruházati velourjainkból rendelni fog. Bemutásra került egy sertés hasítás ruházati velour termék is, melyből 10 ezer négyzetmétert rendeltek, amit a Debreceni Ruhagyár konfekcionálják készre.

A Frank céggel történő találkozó után került sor a Louis London céggel történő tárgyalásokra, a cég képviselőjét Frank úr mutatta be. Frankék ugyanis a Louis London cég bekapcsolásával szeretnék bőrkonfekció vásárlásaikat növelni, ezért került sor a tárgyalásra. Bakán József és dr. Konrád György a Louis London cég képviselőjének is bemutatta az őszi-téli színeket, a kifestett színekkel ő is elégedett volt. A tárgyalás során felmerült annak gondolata, hogy a cég próbaképpen megrendelne 5-10 ezer konfekció terméket, és amennyiben a gyárunk sertés ruházati velourbőrökből varrt konfekcióval elégedettek lesznek, úgy a jövőben nagyobb értékű üzletet kívánnak velünk létrehozni. A Frank cég felvetette egy közös vállalat alapításának gondolatát is.

KÜLFÖLDI UTAZÁSOK TAPASZTALATAI

Az MSZMP Bőrgyári Vállalat Bizottságának végrehajtó bizottsága megtárgyalta a külföldi utazások tapasztalatait. Az 1983. évi utazásokat ismertető és összegző beszámolót Schneider Ede, vállalatunk műszaki igazgatóhelyettese készítette. A pártfórumon megállapították, az elmúlt év utazási-informálódási szempontból jól sikerült. Szakembereink 75 alkalommal vettek részt hivatalos külföldi kiküldetésben, az utak közül 29 a szocialista országokba, 46 pedig a tőkés országokba irányult. Az uticél változatos volt, Ausztriától Kanadáig, az USA-tól Kináig. Az utak közül 23 volt a tanulmányút, 21 a kiállításokon, vásárokon való szereplés, 14 a kereskedelmi út.

Jellegük szerint kereskedelmi és műszaki utazásokra került sor. A kereskedelmi utak célja elsősorban a minél magasabb árak elérése a vevőknél, továbbá tájékozódás a konkurenciáról, a versenytársak termékeiről és árainról. A műszaki utak során a technológiai és technikai újdonságok felkutatása volt a cél, elsősorban az önköltségek csökkentésére való figyelemmel. Az utazások haszna, amit az olcsóbb vegyi anyagok felhasználásával, az új technológiák alkalmazásával nyertünk, millió forintos nagyságrendben mérhető.

KIÁLLÍTÁS ESZÉKEN

Baranya ipari kiállítást rendezett májusban Eszéken. Az eszéki sportcsarnokban zajló seregszemlén gyárunk is bemutatta legújabb termékeit. A kiállítás ideje alatt az Eszéki Gazdasági Kamarában tárgyalásokat folytattunk a Slavonija Ruhagyárral, melynek képviselői közölték, szeretnének vásárolni tőlünk ruházati bőrköket. Az üzletre visszatérünk, az eszéki céget meghívtuk Pécsre tárgyalni.

Tárgyalások talpgyártó gépek

vásárlásáról az NSZK-ban

Az NSZK-ban járt Vinkó Máté és Taró György a Technoimpex üzletkötőjével. Utazásuk célja a talpgyártás megindításához szükséges gépek megvásárlása. Utazásuk során több céggel is tárgyaltak, miután a kiszemelt gépek időközben a tönkrement Gustav Ehret GmbH cég tulajdonából egy másik cég tulajdonába mentek át. A tárgyalások központi kérdése az ár volt, amit a szakembereink igen magasnak találtak, és hosszasan alkudoztak. Végül nem jött létre megállapodás, ezért új megoldást kerestek.

Felvették a kapcsolatot a cipőipari gépek értékesítésével foglalkozó hechingeni Biedermann céggel, és pedig azzal a céllal, hogy ugyanezt a gépsort rajta keresztül megszerezzük. Hosszas tárgyalás és áralku során végül is megállapodtunk a céggel, megvásároljuk a gyártóberendezéseket, melyre az eladó egy év garanciát vállal, s természetesen rendelkezésükre bocsátja a szükséges dokumentációt. Nem csak egyszerű gépvásárlásról van szó, ugyanis az üzletben benne van egy másik nyugatnémet cég is, amellyel az elképzelések szerint együttműködési szerződést kötünk, s vállalja talpaink külföldi forgalmazását. Az együttműködési szerződés előkészítését megkezdjük. A talpgyártás megindítása jelentős export árbevételt és nyereséget jelenthet vállalatunknak.

SZEREPLÉSÜNK LAHTIBAN

Első ízben rendezett önálló gazdasági kiállítást Baranya Pécs finnországi testvérvárosában, Lahtiban. A kiállításon vállalatunk is részt vett és nagy sikert aratott a termékeivel.

MIÉRT KELLETT MÓDOSÍTANI A MUNKAVERSENY SZABÁLYZATOT?

- IGAZODÁS A HELYI ADOTTSÁGOKHOZ
- A KOMPLEX BRIGÁDOK NÖVEKVŐ SZEREPE
- BEKAPCSOLÓDÁS A NEMZETKÖZI
MUNKAVERSENYBE

Ismeretes, az utóbbi időben sok vitát kavart az a nagyarányú, széles tömegeket átfogó, az országnak és gyárunknak nem kevés anyagi, a résztvevőknek pedig sokféle szellemi-erkölcsi hasznot hozó mozgalom, amit szocialista munkaversenynek hívunk. Abban mindenki egyetértett, hogy az élő, hatékony, a követelmények alapján folytonosan formálódó mozgalmat, amely magában foglalja a dolgozók öntevékeny alkotóképességét, érdemes továbbfejleszteni. A továbbhaladás jónéhány kisebb-nagyobb részletkérdése azonban még korántsem kristályosodott ki, mint ahogy nélkülözi a mozgalom az alapos, mélyen szántó, tudományos igényű elemzést.

MÁSOK MÓDSZEREIT ÁTVENNI

A szocialista munkaverseny fejlődését, tartalmi gazdagodását segíti, ha a máshol már gyakorlatban is bevált módszereket sajátos viszonyainknak megfelelően adaptáljuk. Egyértelműen megállapítható, hogy a szocialista munkaverseny és a munka végzés szerves egységet alkot. E módszerek alkotó átvétele jelentős eredményeket hozhat a szocialista munkaverseny célirányos továbbfejlesztésében.

Hazánkban például a néphatalom kezdetén a háborus romok eltakarítása, az újjáépítés, az élet reménye hozta létre a munkaversenyt. A széncsaták hősei - az életet jelentő, nélkülözhetetlen energiahordozó felszínre hozása, a munka vérkeringésének megindítása mellett - a munkaszotály vezető szerepének megszilárdításáért, az ország szocialista fejlődéséért vívott politikai küzdelemnek is katonái voltak.

ÓRIÁSI MINŐSÉGI VÁLTOZÁS

A munkaverseny a korábbi időszakhoz képest vállalatlunknál is óriási minőségi változáson ment át. Egyre inkább a takarékosagra, a minőségre, a termékváltás gyorsítására, az exportfeladatokra, az újítók ötleteinek hasznosítására, a munka jobb megszervezésére, a vevők igényeinek kielégítésére és a határidők betartására irányul. Mindehhez persze már régóta nem elégségesek a fizikai dolgozók törekvései. A gazdasági vezetőknek, szervezőknek, fejlesztőknek, anyagbeszerzőknek, az értékesítéssel foglalkozó dolgozóknak is kapcsolódnuk kell a vállalatokhoz. Nem véletlen tehát a komplex brigádok növekvő szerepe a versenyben.

Azokhoz a feladatokhoz, amelyek a mostani gazdasági helyzetben a vállalatok előtt állnak, minden emberi alkotó erőt mozgósítani kell, s nem nélkülözhetőek a munkapad mellett dolgozók javaslatai, öntevékeny kezdeményezései, tudatos többleterőfeszítései. Vállalatunknál az össz-dolgozók 32 százaléka tagja a szocialista brigádoknak, ugyanakkor a Szovjetunió dolgozóinak mintegy 95 százaléka vesz részt a versenyben, de a többi szocialista ország is nagymértékben támaszkodik a mozgalomban rejlő erők mozgósítására a cél érdekében. Ezért is kellett a munkaverseny szabályozásunkat megváltoztatni, s abban készülni olyan fejezet is, amely a nemzetközi munkaversenybe való bekapcsolódásunkat teszi lehetővé. E versenybe való bekapcsolódás lehetőségét teremti arra, hogy a sikeres módszerek elterjedjenek, meg-

honosodjanak a szocialista országok között. Vonatkozik ez a szakmabeli "fogásokra", eljárásokra és a munkához való viszonyra is. Továbbá célja, hogy segítse az államközi szerződések teljesítését, a kooperációs kapcsolatok fejlesztését.

NEMZETKÖZI KAPCSOLATAINK

A Pécsi Bőrgyár jelenleg a csehszlovákiai Borsány és szovjet bőrgyárakkal áll kapcsolatban. Ez lehetőséget biztosít arra, hogy brigádjaink első lépésként ezekkel kezdeményezzék a nemzetközi munkaversenybe való bekapcsolódást. Elképzelhető nemzetközi komplex brigád alakítása, mely két vagy több szocialista ország bőrgyárainak dolgozóiból alakulna.

A szocialista munkaverseny továbbfejlesztésének szükségességét jelzi, hogy a mozgalomban elért helyezések egyes fokozatainak anyagi elismerését megemelték. Egyre nagyobb a szerepe az újítások elterjedésének a szocialista brigádmozgalomban. Nem véletlenül, hiszen a technika fejlődésével egy-egy újítás ritkábban születik magányos feltalálók ötletéből, egyre inkább csoportmunka, slykor több szakma együttműködésének eredménye. Ez a tény ad növekvő jelentőséget az úgynevezett komplex brigádoknak. A szocialista munkaverseny továbbfejlesztésekor tehát fokozódó figyelmet kap a komplex brigádok tevékenysége.

NEM FORMARUHÁT RÁHÚZNI

Nem lehet, de nem is tartjuk helyesnek bármiféle központilag meghatározott "formaruhát" ráhúzni, kötelező módszertani megoldásokat előírni a munkaversenymozgalom számára. Ezért kell vállalati munkaverseny szabályzatot készíteni, azt az adott időpontokban felülvizsgálni, átdolgozni a helyi adottságok alapján, ahogyan ezt mi is tettük.

SEGÍT A SZÁMÍTÓGÉP

Csaknem öt éve helyeztük üzembe gyárunkban az első kisszámítógépet. Vajon meddig jutottunk a számítástechnika alkalmazásában, mik a további tervek? Cikkünkben erről adunk képet.

Az első, a MERA 305-ös típusú, lengyel gyártmányú kisszámítógépet 1979. december 17-én állítottuk üzembe. Kiépítettsége a következő volt: 8 Kbyt központi egység, két mágneslemez egység, egy DZM 180 típusú sornyomtató, egy mágnesszalag egység, továbbá lyukszalag-lyukasztó és lyukszalag-olvasó. A gépen - a kaposvári PM Szervezési Intézetrel együttműködve - 1980. január 1-vel beindult a számlázás.

Az eltelt több mint négy év alatt a feldolgozási igények jelentősen megnöttek, kielégítésükre eszköz-állományunkat bővíteni kellett. A számítógéppark bővítése ugyanilyen típusú gépekkel történt. Két okból is: egyrészt a feldolgozás kompatibilitását biztosította, másrészt pedig a következő vásárlási lehetőséget miatt. Jelenleg a feldolgozási igényeket kielégítő három gép-rendszer áll rendelkezésre, valamint egy alapfiguráció, mely tartalék alkatrészzel szolgál.

A gépeken a következő feldolgozásokat valósítottuk meg:

- Készáru elszámolás és nyilvántartási rendszer. A rendszer biztosítja a napi termelési, kiszállítási és egyéb készletmozgások feldolgozását, a számla, inkasszó és likviditási tablók elkészítését, a készletek nyilvántartását, az értékesítési és termelési adatok kimutatását, elemzését, az egyéb készletmozgások kimutatását, a késztermék rendelésekkel kapcsolatos igények feldolgozását, elemzését, a rendelésállomány kimutatását igények szerint, a teljesítés visszamérését, elemzését, statisztikai kimutatások és árelemzések készítését, főkönyvi feladás készítését.

- Alap- és segédanyag nyilvántartási rendszer. A rendszer elvégzi a nyersbőr és segédanyag készletmozgások feldolgozását és kimutatását, elemzését. Árelemzést végez, főkönyvi feladást készít. A vegyianyag-felhasználás területén biztosítja a technológia szerinti norma, terv- és tényadatok elemzését. Kimutatást készít a vegyianyag visszajelentésekről és elkészíti a visszajelentési lapokat.

- Exportrendszer, exportgazdaságossági rendszer. Elvégzi az export értékesítési adatok kimutatását cikk, vevő és valuta szerinti bontásban; az éves terv, az operatív terv, a kötésállomány és a tényadatok alapján várható export árbevételt számít.

- Nyersbőr optimalizálási modell.

- Végül eseti feldolgozásokat is ellátunk. Ilyen volt például az orvosnő által kiadott kérdőívek, valamint a Pécssett félévenként rendezett országos bőr-és bőrfeldolgozóipar szakvásáron kiadott kérdőívek feldolgozása.

Feldolgozásunkat most a munkaügyi nyilvántartási rendszerrel bővítjük, amely biztosítja a létszámadatokat kimutatását. További rendszereket nem tervezünk, ugyanis a gépek leírása 7 év, erkölcsi kopásuk ennél is gyorsabb.

Nagyon sokféle feldolgozást végzünk, de a rendszerek egységes információ rendszerre történő átalakítása a gépeken nem valósítható meg. Miután a vállalat célja a termelésirányítás integrált adatfeldolgozási rendszer megvalósítása, így új gép beszerzésén fáradozunk. Jelenleg viszont még csak a tájékozódás szintjén vagyunk.

A folyamatos fejlődés biztosítása érdekében gépeink felújításáról gondoskodunk, továbbá közbelső megoldásként személyi számítógépeket állítunk be. Jelenleg két darab személyi számítógéppel rendelkezünk, ezekkel az igazgató felé történő adatszolgáltatást biztosítjuk.

A kisszámítógépes feldolgozást összefoglalóan, értékelve megállapíthatjuk, olcsóbb megoldásnak bizonyult a bérfeldolgozással szemben, gyorsabb, pontosabb, szerteágazóbb információkat szolgáltat, jelentősen csökkentve a nagy tömegű kézi adatfeldolgozást, elősegítette vállalatunknál a számítógépes kultúra elterjesztését.

ENNI—ÖRÖM!

Előző számunkban hírül adtuk, vállalatunk gazdasági vezetése a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben étkeztetési bizottságot hozott létre, melynek feladata javaslatokkal és intézkedésekkel segíteni a dolgozók kulturált munkahelyi ellátását. Számos javaslat született, sőt immár kedvező változásokról is beszélhetünk.

Üzemi étkeztetésünkben a legszembetűnőbb javulás az ételek mennyiségét és minőségét illetően mutatkozik. Szakácsnőnk - akit a régi dolgozók Ilus névvel emlegetnek egy lapon - dicséri az ízletesebb étel, a leves is. Ő is tudja, érzi, milyen fontos az ebédlőből jó lakotlan távozó ember elégedettsége, közérzete.

Alapvető probléma volt a késői időpontban étkező fizikai dolgozók ellátottsága. Ha lassan is, ez a gond is lekerült a napirendről, a panaszokat orvosoltuk. Az ő ellátásuk a leginkább szívvégünk ma is.

Az első nap, amikor a terítők az asztalokra kerültek, öröm volt nézni, amint dolgozóink vigyázó mozdulattal tették le a tálcát az asztalra, nehogy véletlenül rácsöppenjen az étel az abroszra. Most is vigyáz rá mindenki, mintha a sajátja lenne, lám, a színvonal tiszteletet parancsol.

Evőeszköz, tányér, pohár van már elegendő, olyanra, hogy sokan már el is felejtették, milyen sokat kellett korábban éhesen, az étkezési idő rovására várakozni. Minimálisan ugyan, de csökkent az étkezők száma. Ez részben annak tudható be, hogy a fizikai és műszaki dolgozóknak az új munkarenddel étkezési idejük nincs, tehát a műszak befejezésekor az itteni étkezés helyett akár haza is mehetnek. Ezzel összefüggésben viszont tény, lényegesen nagyobb a vacsorajegy iránti kereslet, pedig ahhoz nincs kedvezmény, mégis, sok elfoglalt dolgozó él a vacsorajegy nyújtotta előnyökkel. /Nem kell a boltban sorba állni, otthon főzőcskézni, ami biztosan több mint húsz percet is igénybe vesz./

A javulás bizakodással tölt el bennünket, ez azonban nem jelenti azt, hogy nincsenek további teendőink. Észrevétel mindig akad, most elsősorban a higiénia terén kell előbbre lépni.

A Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat ellenőrének kifejezett kívánsága a velünk való kapcsolattartás, ezzel a vállalat munkáját is segítjük. Mindenre kiterjedő figyelmünkkel a napi jogos felvetések - ha azok valós problémák -, ime, megoldódnak.

Kond Györgyné

KÖRKÉP A VÁLLALATI MUNKAKÖZÖSSÉGEKRŐL

- HÉTVÉGEKEN, NAGYOBB BÉRÉRT
- TOVÁBBI GMK - K ALAKULÓBAN

Gomba módra szaporodnak a gazdasági munkaközösségek a népgazdaság termelő és szolgáltató ágazataiban. A vállalati gm-k alapítására 1981-től van lehetőség. A rendelet megjelenése óta sokan élnek a lehetőséggel, hogy az új vállalkozási szellem keretein belül társulásokat hozzanak létre.

NAGY VÁRAKOZÁS

Vállalatunknál is nagy várakozás előzte meg, hogy milyen lehetőségek nyílnak meg azok előtt az emberek előtt, akik a vállalat és saját érdekeiket is szem előtt tartva, új vállalkozási formában szeretnének dolgozni. Az elmúlt évek bérpolitikája nem tudja teljes egészében ezt a differenciáltságot megteremteni, amikor is a többet nyújtani akarók teljesítményük arányában többet kaphatnak. A gazdasági munkaközösségek talán ezeket a feszültségeket oldani fogják.

A megalakulás módjáról, arról, hogy mely területeken célszerű gazdasági munkaközösségeket létrehozni, kezdetben sok volt a bizonytalanság. A vállalat vezetése előtt sem volt még olyan funkcionáló mechanizmus, amit jól lehetett volna értékelni, és a mozgalmat útjára indítani. Minden gyermekcipőben járt, s mivel nem működtek összehasonlítható szervezetek, kezdetben voltak jogos kivárások a társulni vágyókkal szemben.

Gyárunkban a 4/1984. sz. ügyrendi utasítás szabályozza a gazdasági munkaközösségek megalakulásának rendjét. Amint másutt is, a Bőrgyárban is először inkább a szolgáltató, karbantartó gm-k alakultak meg. 1983-ban az ipari miniszter is állást foglalt, hogy szívesebben venné, ha a termelő ágazatokban alakulnának meg munkaközösségek. E bátorításra a termelő szféra is mozgolódni kezdett.

TULÓRAMEGTAKARITÁS

Lássuk ezek után a vállalatunknál működő gazdasági munkaközösségeket. Az első gm-k kollektiva kezdeményezésére 1983. március 1-vel a rostműbőr gyárrészlegben alakult meg. Feladatuk a következőkben összegezhető: a termelést növelő tevékenység, a hatékonyabb karbantartás, a hétvégi takarítások végzése, a túlórák csökkentése. A társulás tagjai csak hét végén, szombaton és vasárnap dolgoznak. Tizennégyen kezdtek, taglétszámuk jelenleg 15 fő, közöttük 2 műszaki, 13 fizikai állományú dolgozó. A társaság vezetője Keszey József, a témafelelős Fehér János művezető. A kollektiva eddig több ezer órát dolgozott, és jelentős túlórákat takarított meg a vállalatnak. A kezdeti gyermekbetegségeken már túl vannak, adminisztrációs és egyéb ügyeiket a jogszabályoknak megfelelően intézik.

1983. augusztus 1-vel a karbantartás területén alakult meg a Karbantartó és Alkatrészgyártó vmk. A társulat vezetője Biró József. Céljuk elsősorban a külső vállalatok / a cserkúti és a villányi Mezőgép, a Sopiana Gépgyár és mások / által végzett munkák kiváltása, ugyanakkor a bőrgyártásnál a kulcsgépek javítását

is eivallalták. A közösség 24 fővel alakult, a jelenlegi létszám 20 fő. A gm-k-n belül szinte minden szakma képviselve van, így univerzális karbantartók szerveződtek össze. Munkaidőbeosztásuk olyan, hogy hetente három-négy napon keresztül munkaidő után, délután 2-től 6-ig dolgoznak. Egy-egy dolgozó havonta átlagban 60-80 órát teljesít. Megállapított órabérük 71 forint 50 fillér, ez a bruttó bér.

VILLANYSZERELŐK, TARGONCAJAVÍTÓK

1983. december 8-án alakult meg a Villanyszerelő gm-k 7 fővel. Közös képviselőjük Nyuli György villanyszerelő. Beruházási és karbantartási munkákat végeznek. A társasági szerződésük alapján megállapított órabérük 76 forint. Teljesítményben dolgoznak, árakat a Kísipari Egységár Gyűjtemény alapján kalkulálják. Eddigi legnagyobb megbízásuk a bőrdiszmi üzem villanyszerelési munkáinak elvégzése volt. Munkaidő után dolgoznak.

Ugyancsak 1983. decemberében alakult meg a Targoncajavító gm-k 5 fővel. Közös képviselőjük Takács István. Feladatuk a vállalati targoncák vagy egyéb járművek felújítása, javítása. A javítást átalányárban végzik. Havonta személyenként 60-70 órát dolgoznak, 70 forintos órabért tudnak elérni.

Beszélgetéseink során a munkaközösségek vezetői megemlítették, kezdetben sok gondjuk támadt a számlák összeállításával. Nem álltak rendelkezésre megfelelő árjegyzékek, a teljesítményeket nem tudták minden esetben száz százalékosan mérni. Nem volt megfelelő pénzügyi-számviteli, jogszabályi ismeretük, így a társasági szerződés előírásainak csak nehezen tudtak megfelelni.

VAN LÉTJOGOSULTSÁGUK

Tudomásunk szerint a termelés vonalán 5 gazdasági munkaközösség van előkészítés alatt. Közülük említésre méltó a Krómlérfőző gm-k. A krómosi sertés gyárrészleg ez a társaság látná el a szükséges krómlével. Munkaközösségük megalakulásával létszámcsoportosítást lehetne végrehajtani és egyben munkaerőt megtakarítani.

A gm-k működésének eddigi tapasztalatai azt mutatják, van létjogosultságuk, és a megalakulófélben lévő gm-k-is szívesíteni fogják az új vállalkozási formát. Hosszú távon viszont mindenképpen szükséges a vállalat részéről e közösségek konkrét elemzése és értékelése.

Vincze György

BALESETI HELYZETKÉP

- AZ INTÉZKEDÉSEK SOKASÁGA ELLENÉRE

TAVALY TOVÁBB NŐTT A BALESETEK ÉS A KIESETT MUNKANAPOK SZÁMA

Munkavédelmi értekezletet tartottak gyárunkban. Az értekezletet Szekeres Istvánné igazgató nyitotta meg, elemezve a baleseti helyzetet. Megállapította, annak ellenére, hogy az elmúlt években számos műszaki és adminisztratív intézkedéseket tettünk, nem csökkent a balesetek száma gyárunkban. Főként a kézi anyagmozgatás, a kézi munka végzés és a nem munkavégzés közben, a munkafegyelem be nem tartása miatt növekedett erőteljesen a balesetek száma.

A régebbi dolgozók körében is több a baleset, ami a munkafegyelem lazulását tükrözi, ezért ebben az évben a művezetés kihangsúlyozott feladata, hogy a baleset-elhárítás érdekében a fegyelmi felelősségrevonás területén szigorúbban járjanak el. A dolgozók egyéni védőeszköz használatát és tisztítását a munkavédelmi oktatások keretein belül kell ismertetni. Lényeges, hogy dolgozóink a védőeszközöket helyesen, az egészségüket védően használják, és ezért fontos, hogy a felvilágosító, agitációs munkát szigorúbban hajtsák végre.

Oktatási rendszerünket tovább kell fejleszteni, a gyakorlati munkavédelmi oktatásokat a munkahelyeken az új ismeretek figyelembe vételével kell megtartani, valamint a munkavédelmi vizsgára felkészítendő oktatásban korszerű oktatóeszközöket, így például video-felvételeket kell alkalmazni.

A munkavédelmi örök a társadalmi munkavédelmi

bizottság irányításával szélesebb körben segítsék elő a vezetők munkavédelmi feladatai megoldását, az ellenőrzést, a közvetlen munkahelyek biztonságtechnikai előírásainak betartásával.

Statisztikák és utasítások tömegét készítették el az elmúlt évben, amelyek feltárták és egyben megmutatják a helyes megoldást, amit az elkövetkezendő időszakban meg kell valósítani, következetesen végrehajtani, mert a hatékony termelés csak a biztonságos munkafeltételek mellett valósítható meg - hívta fel a figyelmet Szekeres Istvánné.

Ezt követően Marton Győző munkavédelmi vezető részletes tájékoztatást gyárunk baleseti helyzetéről. Az 1000 főre jutó balesetek száma az elmúlt évben nőtt, s az ipar átlagán felüli, s ugyancsak nőtt a balesetek miatt kiesett munkanapok száma. Marton Győző ezután ismertette a balesetek megelőzésére tett biztonságtechnikai intézkedéseket, értékelte a munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatait és a munkavédelmi örök ténykedését. Javasolta, bővíteni kellene az örök létszámát, továbbá kérte a résztvevőket, győzzék meg munkatársaikat, technikusokat, üzemmérnököket, hogy a szakszervezet keretén belül vállaljanak társadalmi munkavédelmi tevékenységet.

Az értekezlet végén elmúlt évi munkájuk alapján Szekeres Istvánné jutalomban részesítette a legjobb munkavédelmi öröket. Tizenhatan részesültek pénzz jutalomban.

A MUNKAVÉDELEMRŐL -FELÜL- ÉS ALULNÉZETBEN

Hazánkban az elmúlt öt évben a SZOT kezdeményezésére korszerűsödött a munkavédelem egész intézményrendszere. Javultak a munkakörülmények, egészében véve csökkent az üzemi balesetek és a foglalkozási megbetegedések.

Elmondhatjuk, bár az elmúlt évben vállalatunknál némileg romlott a baleseti helyzet, ám komolyabb baleset nem történt, annak ellenére, hogy akadnak olyan területek, ahol szétszórta dolgozunk, s nem állhat minden dolgozó mellett munkavezető. Vannak viszont munkavédelmi óreink, akik nem egy esetben jelzik, ki végez szabálytalanul munkát, hol vannak veszélyforrások, ki az, aki ittas, gyorsajtó, vagy szabálytalanul, védőfelszerelés nélkül dolgozik.

Valljuk be őszintén, nagyon sokan hajlamosak a könnyelműsökre, a legelső alkalmat megragadják, hogy levegyék a védőszemveget és a védőálarcot. Gond a nem megfelelő öltözködés, ebből kifolyólag gyakori a meghüles megbetegedés. Az úti balesetek is megszorodtak, na és az otthoniak, melyek növelik a kiesett munkanapok számát. Tanulságképpen megemlítenék egy-két esetet. A targonca közelében játszadozott - lábfejére ment az első kerék. Védőkesztyű nélkül hangyasavat rakott fel a gépkocsira - eredmény: egy hónap táppénz. Elég gyakori eset, hogy a vashordók odacsipik a kezét és a lábát, az üvegcserep elvágja a kezét, sőt előfordult olyan eset is, hogy az illető kiesett a vagonból. Nagyobb odafigyeléssel nyilván valamennyi elkerülhető lett volna.

Mi is a teendő, hogy csökkenjenek a balesetek?

A szakszervezeti testületek és a munkavédelmi felügyelet úgy fogalmaz, hogy a példamutatás, a meggyőzés és a megkövetelés eszközével kell szolgálni a dolgozó

zó ember egészségét, biztonságát, munkaképességének megőrzését. Ott eredményes a munka, ahol a belső kezdeményezés, a tenni akarás és a hozzáértés egységben van.

Gyárunknál újabb társadalmi munkabizottsági csoportok alakulnak, melyeknek feladata a technológiák, gépek és berendezések állapotának szüntelen figyelemmel kísérése. Az agitációs propaganda csoportok feladata a szemlélet formálása, a jó módszerek terjesztése, a munkavédelmi vetélkedőkre való mozgósítás és a balesetek tanulságainak ismertetése.

A munkavédelmi felügyelőknek jó kapcsolatot kell tartaniuk a gazdasági vezetéssel. A vezetők igényeljük a felügyelők közvetlen személyes konzultációját.

A munkavédelmi aktivisták közül a munkavédelmi örök tevékenysége a legjelentősebb. A hibák feltárását szóbeli közlés útján és naplőbejegyzés formájában teszik meg.

A szakszervezeti bizalmiak megnövekedett jog- és hatásköre alapján támaszkodunk a bizalmiak erejére. Elvárható minden bizalmiától, hogy érdekvédelmi feladatainak megfelelően ellenőrizze az egészséges és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok betartását. Fontos feladat, hogy a szocialista brigádok napi munkájában megfelelő szerepet kapjon a biztonságos munkavégzés. Továbbá nagy lehetőséget biztosít a KISZ-fiatalok egyre nagyobb arányban történő bevonása a munkavédelmi tevékenységbe.

Reméljük, az említett társadalmi aktív hálózat munkába állásával csökkennek a balesetek, s ezáltal a kiesett munkanapok száma. Ez érdeke a dolgozóknak, érdeke a vállalatnak, mert összességében mégiscsak az aktív munkanapok hozzák meg a boldogulásunkhoz szükséges eredményt.

TISZTÚJÍTÁS A KISZ-BEN

- **BIZOTTSÁGUNK ELNYERTE A KISZ KB KIVÁLÓ KISZ SZERVEZET ZÁSZLÓ KITÜNTETÉST**
- **A KISZ KB DICSÉRŐ OKLEVELE AZ V-ÖS ALAPSZERVEZETNEK**

A tavasz folyamán beszámoló küldöttgyűlést tartott a Pécsi Bőrgyár KISZ Bizottsága. Az alapszervezeteket képviselő ötven küldött előzetesen írásban kapta meg a beszámolót az előző évben végzett mozgalmi munkáról, ehhez fűzött szóbeli kiegészítést Farkas István titkár. A végzett munkát értékelő, a feladatokat is felvázoló beszámolót a vitában felszólalók jónak, részletesnek tartották, egyuttal rámutattak a KISZ sokirányú tevékenysége javításának további lehetőségeire.

A felszólalók többek között foglalkoztak a taglétszám csökkenésének okaival, megállapítva, a csökkenés az alapszervezetekben nem hátráltatta a munkát, mert azok léptek ki a szervezetből, akik nem végeztek kiemelkedő mozgalmi munkát. Felhívták a figyelmet, a taglétszám növelésének alapvető feltétele, hogy a gyárunkban munkába lépő fiatalokkal még többet kell foglalkozni. Felvetették, a KISZ-nek több olyan programot kell szervezni, amelyek vonzzák a fiatalokat, a családokat és a bejárókat. Megállapították, a szakmai képzésre nagyobb figyelmet kell fordítani. A szakmai vetélkedőkön a résztvevők száma nagyon lassan emelkedik, a színvonal javul, de még több fiatal kell bevonni a szocialista munkaverseny különböző formáiba.

A vitában szót kért és értékelte a KISZ Bizottság munkáját a szakszervezet és a pártbizottság képviselője. Véleményt mondott a KISZ Pécs városi Bizottságának kiküldöttje, aki megállapította, a mozgalmi munka folyamatosan fejlődik, a KISZ szervezet tömegbefolyása nőtt a fiatalok körében. A vita lezárása után a küldöttek egyhangulag elfogadták a beszámolót.

Ezt követően a jó munka elismeréséül KISZ Bizottságunknak átnyújtották a KISZ KB Kiváló KISZ szervezet zászló kitüntetését, a kiemelkedően jó munkát végző V-ös alapszervezetnek pedig a KISZ KB Dicsérő Oklevél kitüntetését.

A küldöttgyűlésen titkos szavazás útján sor került a KISZ Bizottság újjáavasztására. A Bizottság tagjai közé - élve szervezeti jogaikkal - az alapszervezetek titkárait delegálták. A hat alapszervezet titkárai: Fábíán Károly, Petz Gábor, Aradi Tibor, Szekeres Judit, Atárdicsné Konrád Valéria, Balogh Erzsébet. Ezt követően a jelölő bizottság elnöke bejelentette, előzetesen 160 KISZ-taggal beszélgettek el, s ennek alapján tette meg javaslatát a jelölésre. A KISZ Bizottság titkárává ismét Farkas Istvánt választották. A Bizottság további tagja: Horváth Ferenc, Foki Jenő, Jakab István, Balogh Ferencné, Timár Zoltán, Koppány Tamás.

Újítóportré: Miklós Sándor

A kiemelkedő alkotói teljesítmény elismeréseként évente egy alkalommal, a május elsejei ünnepségen osztják ki a Kiváló Újító kitüntetés különböző fokozatait. Az idén Miklós Sándor, a rostműbörgyár karbantartó lakatos a ezüst fokozatot vehette át.

Amikor csaknem három évtizedes újítói múltjáról beszélgetünk, ő szerényen csak ennyit mondott:

Semmi különösét nem tettem, csak mindig azon gondolkodtam, hogyan lehetne a mások és a saját munkámat megkönnyíteni.

A géplakatos szakmát és a szakma iránti szerete tet is a Pécsi Bőrgyárban tanulta, és itt kapott biztatást, segítséget első újítási javaslata benyújtásához is. Az elsőt követte a többi, számszerint negyven, amiből harminchatot fogadtak el és hasznosítottak, kezdetben a marhabőr gyárrészleg krómos és kikészítő műhelyeiben, a későbbiekben a rostműbőr gyárrészlegben.

Miklós Sándor 1967-ben került a rostműbőr gyárrészlegbe, akkor, amikor az új üzemszabványban még a gépek, berendezések felszerelése folyt. A rostműbőr gyártásához szükséges gyártósorokat Olaszországból importáltuk, így azok nem mindenben feleltek meg a helyi adottságoknak, igényeknek. Az ebből adódó problémákat ott helyben, és rövid idő alatt kellett megoldani, szükség volt a jó gondolatokra, ötletekre. Miklós Sándornak és munkatársainak ebben az időszakban igen sok, eredményesen alkalmazható újítása született. Ezek közül említésre méltó a szárító

kötélmeghajtásának ékszíjmeghajtásra való átalakítása, a gyakran meghibásodó szitamosó berendezés módosítása, emelőgép szerkesztése az aprítógép szereléséhez. Ez utóbbi javaslat a nehéz fizikai munka könnyítését célozta, ugyanúgy, mint a vegyi anyagok adagolásához készített teheremelő és a porkamrák tisztításához szerkesztett kocsi.

1977-ben Miklós Sándor és kollégái megalakították a Március 15. brigádot, melynek egy ideig vezetője volt, később ezt a tisztséget fiatalabb munkatársának adta át. A brigád termelési felajánlásai között minden évben szerepel újítási javaslat benyújtása is, így a rendszeres újítói tevékenységük is hozzájárult ahhoz, hogy az idén elnyerték a szocialista brigádérem arany fokozatát.

Jelenleg a kúpos őrlők import tengelykapcsolóinak kiváltását célzó újításuk hasznosítása van folyamatban. Az előkalkuláció szerint az újítás 500 ezer forint megtakarítással jár.

Miklós Sándor további terveikről szólva elmondta, keresik az import alkatrészek kiváltásának lehetőségeit, ismerve az ezzel kapcsolatos gondokat. Ugy érzi, nemcsak ezzel, hanem más témákkal kapcsolatban is lesznek még jó ötleteik, javaslataik, melyek megvalósításával a vállalat eredményesebb munkáját kívánják elősegíteni.

Juhász Mihályné

A Munka Érdemrend arany fokozata Harvan Józsefnek

HOSSZU, EREDMÉNYES MUNKÁSSÁGA ELISMERÉSEKÉNT A MUNKA ÉRDEMREND ARANY FOKOZATA KITÜNTETÉSÉBEN RÉSZESÜLT HARVAN JÓZSEF, A PÉCSI BÓRGYÁR SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGÁNAK TITKÁRA. EBBŐL AZ ÖRÖMTELI ALKALOMBÓL BESZÉLGETTÜNK VELE

Harvan József 1939-ben ipari tanulóként került a Pécsi Bórgyárba. A szakma elsajátítása után szinte minden műhelyben dolgozott, így teljes áttekintése van a gyárban folyó munkáról, munkakörülményekről. A készáru-raktárban volt művezető, amikor az 1956-os ellenforradalmi események után felkérték, ideiglenesen vállalja el a szakszervezeti bizottság titkári teendőit. 1958. január 1-én függetlenítették.

- Hogyan emlékszik vissza szb-titkári megválasztására?

- Örömmel vettem tudomásul, hogy én jöttem számításba erre a posztra. A dolgozók közül kerültem ki, szinte mindenkit ismertem, így külön is jól esett a bizalmuk. 1959-ben, egy év mozgalmi munkával a hátam mögött volt az első választás, így a dolgozók már véleményét formálhattak munkámról.

- Kezdetben voltak nehézségei?

- Szerencsére számomra nem volt ismeretlen a szakszervezeti munka, mert előzőleg mint szb-tag tevékenykedtem és bérfelelősi teendőket láttam el. Az előző titkárral jó kapcsolatba kerültem, szinte közösen beszél-tük meg a problémákat, ezért viszonylag zökkenőmentesen kapcsolódtam be az új munkakörömbé. Tudtam, hogy mit válnak, és azt is tudtam, hogy ennek a munkának nemcsak napos oldala van.

- Már huszonhét éve tölti be ezt a tisztséget.

A hosszú idő alatt változott-e a titkár és a szakszervezeti aktivisták munkája?

- Feltétlenül, mert az elmúlt időszakban tisztázódtak a hatáskörök. Kezdetben minden kis dologgal hozzám fordultak. Az 1976-os szakszervezeti bizalmiak hatáskörére vonatkozó irányelv alapvetően megváltoztatta ezt a helyzetet. Most a kisebb ügyek lecsapódnak a bizalmiaknál, és csak azzal fordulnak a szakszervezeti bizottsághoz, amit ők nem tudnak elintézni. Lényegesen több időnk jut arra, hogy szervesen bekapcsolódjunk a vállalat munkájának előkészítésébe. Most megint egy új jelenséggel kell megküzdenünk, alkalmazkodnunk kell a megváltozott körülményekhez. Gondolok itt a gazdasági munkaközösségek megalakulására, a kiskertekben, szőlőkben való ténykedésre, ami népgazdaságilag ugyan nagyon fontos és hasznos, de nekünk problémát jelent. Az emberek nehezebben érhetők el, nyerhetők meg a szakszervezeti munkának.

- Mint régi szakszervezeti titkárnak, akinek van összehasonlítási alapja, milyennek itéli meg a vállalat gazdasági munkáját?

- Azt hiszem, az eddig elért eredmények önmagukért beszélnek. A vállalat gazdasági vezetőinek elképzelése, terve mindenkor összhangban van a politikai és mozgalmi szervek elgondolásaival. Az elképzelések valóra váltásához sikerült megnyerni az embereket, akik jobb munkavégzéssel általában még túl is teljesítették az éves terveket. Ebből a nyereségből természetesen nemcsak a népgazdaság, a vállalat, hanem a dolgozók is részesedtek. Büszkén mondhatom, dolgozóink az országos átlagot tekintve is az anyagilag jól megbecsült emberek közé tartoznak.

- Konkrétan milyen intézkedések, milyen eredmények születtek az Ön vezetői tevékenysége alatt?

- A bérpolitika kialakításánál mindig a dolgozó ember érdekeit tekintettük elsődlegesnek. Közös összefogás eredményeként bővítettük az óvodát és a bölcsődét. Abban az irigylésre méltó helyzetben vagyunk, hogy a nálunk dolgozók gyermekeit kivétel nélkül el tudjuk helyezni óvodánkban vagy bölcsődénkben. Felújítottuk a kultúr-

termet, korszerűsítettük az ebédlőt, felépítettük az orfűi horgásztanyát, és még sorolhatnám a különböző társadalmi munkaakciókat. Állandó és rendszeres gyermeküdvétést vezetünk be, ami két év óta külföldi cserékre is kiterjed. A felnőtt üdültetésnél arra törekedtünk, hogy változatosabbá tegyük dolgozóink pihenési lehetőségeit, és itt is bekapcsoltuk a külföldi partnereket. Eredményeket értünk el a munkaverseny mozgalom szervezésében, a munkavédelmi órhálózat kiépítésében, s nem utolsósorban a tömegsportban. Igen nagy eredményként értékeljük, hogy a SZOT engedélyével sikerült megoldást találni arra, hogy a szakszervezeti tagdíjakat a dolgozók fizetéséből központilag utalják át.

- Volt-e a szakszervezeti titkárnak olyan esete, amikor valamilyen kérdésben nem tudtak megegyezni a mindenkori gazdasági vezetéssel?

- Igen, jóval korábban két alkalommal is megtörtént, hogy nem értettünk egyet a jogtalan túlóra igénybevitelével, s nekünk lett igazunk. Voltak és lesznek is vitáink, ez természetes, de végül is mindig közös nevezőre jutunk.

- Milyen problémát tudna megemlíteni, ami feltétlenül megoldásra vár?

- Véleményem szerint az üdültetés terén léphetnek előre. Nincs egy igazán korszerű, nagy befogadóképességű, önálló üdülők. Most utólag úgy látom, ezt a problémát a hetvenes évek elején kellett volna megoldani.

- Miben látja a továbbfejlődés, az előrelépés lehetőségét a szakszervezeti munkában?

- A szociális beruházások terén a különböző pénzüsszegeket jobban kellene koncentrálni, mivel az ilyen összegek, ismerve az egyre nehezedő gazdasági helyzetet, az elkövetkező években várhatóan csökkennek. A különböző testületi üléseken elhangzott felszólalásokból arra lehet következtetni, hogy az emberek ezt el is várják tőlünk, és talán természetesnek is veszik, hogy a korábban megszokott szintet tartani tudjuk. Ehhez várjuk továbbra is a dolgozók őszinte, nyílt felvetéseit, mert az elképzeléseket megvalósítani, az igényeket kielégíteni csak így, közösen lehet. Tovább kell javítani az egyes funkcionális szervekkel a kapcsolatot, mert ellenkező esetben egyes határozatok magyarázatásokra, félreértésekre adhatnak okot.

Ime, ez lenne a Bórgyárban 47 évet dolgozó, abból 27 évet a szakszervezeti bizottság titkáráként ténykedő, már a nyugdíjkorhatárt elért szakember véleménye. Azé a szakemberé, aki a szakma többszörös Kiváló Dolgozója, négyszeres sztahanovista, két kormánykitüntetés és 1984 óta a Munka Érdemrend arany fokozata kitüntetés büszke tulajdonosa, aki nem csak az iróasztal mellől ismeri a munkát, hanem valóságban is együtt élt és átélte a dolgozókkal, sok mindent tapasztalva.

A munkások a szakszervezeti munka iránti megelégedettséget bizonyítja, hogy az eddigi hat választáson mindig mellette tettek le a voksot és igényelték személyt.

Gratulálunk eddigi pályafutásához és kívánjuk, az 1985-ben esedékes választásokig is ilyen mozgékonyan, hatékonyan dolgozzon. Kívánjuk, továbbra is tartsa meg azokat a tulajdonságait, amelyek hosszú, tartalmas munkájában jellemezték: az emberek szeretét, a segítőkészséget és a közvetlenséget.

Görbe tükör

VEREBET A DOBRA...

Váratlanul rohant le ránk a kisdobok, nagydobok, műanyag- és fémdobok drasztikus árrendezése, melyet a szakirodalom ma már dobárrobbanásnak nevez. Még az edzetebb hordóüzéreket, a szakma legjobbait is megbénította a rövidke ügyrendi utasítás, mely tömör egyszerűséggel közölte a nagyra /becsült/ új árakat.

Mi a becsült ár? Körülbelül a következő: nyáron a bolhapiacra meg akartam venni az 1947-es ellenzéki Pfeiffer párt lapjának néhány példányát. "Mennyiért adja?" - kérdeztem a nemzetiségi árust. "Becsülje meg, mit ér magának!" - így ő. Húsz forintra becsültem, ő kétszázra, egy óra múlva ötven forintért elvihettem volna, de anyu nem engedte szórni a pénzt.

A dobárok megállapítása némileg eltért a fentiekől: itt csak az eladó becsült, a vevő megbecsült /tagja a társadalomnak/. Summa summarum, megszületett az új ár, mely alapvetően a kereslet-kinálat egyensúlyának visszaállítását hivatott elősegíteni. Kétségtelen, hogy egyensúlyról már rég nem beszélhetünk, bár többszöri megújuláson ment keresztül a hordó/dob/-ügylet. A legutóbbi forradalmi reform szerint, a szabad szombati akciókat meggyorsítandó, már pénteken délelőtt sorompóba lehetett állni és ez jelentősen megnövelte a hordóhoz jutás esélyeit. A dobtárolóban töltött péntek délelőttök, /magán-/érdekképviseleti miszszakok lévén, csökkentették a cég hatékonysági mutatóját, de pontosan megmutatták, hol és mennyi belső munkaerőtartalék áll rendelkezésre. Az "Egy dolgozó egy évben három hordót" alapszabály liberális, sőt laza kezelése, párosulva a pénteki lehetőséggel, aranykort nyitott a hordóüzéreknél.

Ki a hordóüzér? Pontosabban ki volt a hordóüzér? Aki a 100 forintért vett műanyag hordót jelentős felárral továbbadta. Hogy mennyiért? A baranyai törté-

nelmi borvidékeken különböző árfolyamok alakultak ki, az üzér társadalmi hovatartozása és arcbőrének vastagsága szerint. /A kettő nem mindig függ össze, sőt fordított arányban is állhat./ Az árfolyamok szigorúan titkosak, tájékoztatásul csak annyit: a jelenlegi becsült ár alapját képezik. Egy korszak lezárult tehát, az üzérké kénytelenek áthajózni más vizekre.

A műanyag dob nemcsak áru volt, hanem általános honoráló eszköz az állami és magánszektorban, sőt a kedveskedő kategóriában is előkelő helyen állt. /Kis vagy nagy műanyag dob a szőlőszomszéd-asszonynak egy, illetve kettő pusziért./

A dobárrobbanás kialakult, a piac által viszszaigazolt értékarányokat felborította, a kereslet-kinálat egyensúlya nem állt helyre, hanem ellenkező előjellel tovább romlott. Jelentős túlkinálat alakult ki, már színválasztásra is van mód, sőt minőségi követelményeket lehet támasztani. Például: környezetbe illő zöld, a szomszédasszony szeméhez illő kék, nagyfenekű dob, feneketlen dob és így tovább. Ma már úgy mulat egy börgyári magyar úr, hogy a kis feleségének műanyag dobot vesz ajándékba. Mindezek ellenére megkezdődött a hordótúltermelési válság. Dobbal nem lehet verebet fogni! - eme sarkallatos igazság /axióma/ esetünkben úgy fogalmazható: Nem lehet verebet /madarat/ találni a dobra...

Megoldjuk. Hiszen annyi sok felesleges holminak találtunk helyet! A szennyviziszapnak, a leimlédernek, a spaltnak, a bórporak, az import barnának /iszi/...Pont a dobnak ne találnánk?! Majd újítunk, vagy pályázatot írunk ki, és legrosszabb esetben átadjuk a baráti Etiópia hadseregének harci dobok céljára. Megoldjuk. Addig meg csak akad néhány veréb.

Lázár György

FEJEZETEK GYÁRUNK TÖRTÉNETÉBŐL

Pécs a bőripar élvonalában

A hároméves terv fellendíti városunk
cipő- és bőriparát

Pécs már a múltban is jelentős szerepet játszott az ország bőr- és cipőiparában. Az Első Pécsi Bőrgyár egyike az ország legjelentősebb üzemének. Baranya megyében vannak a legjobb timárok és a pécsi cipészkiipar mellett jelentős szerepük van a kis- és közép-cipőüzemeknek is. A hároméves terv jelentős mértékben meg akarja javítani az ország dolgozóinak cipőellátását és a külföldről importált nyers- és egyéb bőrök kiesésével megsokszorozódik a bőripar jelentősége. Ezért örvendetes, hogy az Első Pécsi Bőrgyár augusztus elejétől 20 százalékkal emelte a termelést. Ezzel az eredménnyel nemcsak elérték az előírányozott termelést, hanem túl is szárnyalták. A racionalizálás terén az eredmények: új gyártmány, a krómcsiszoló üzem átalakítása, új csővezeték lefektetése. A gyár ezeken az eredményeken kívül most egy újfajta bőr előállítását kezdte meg.

... A hároméves terv keretében komoly fellendülés vár a pécsi és a baranyai bőriparra.

Új Dunántúl, 1984. jan.16.

Új akkordbérek a Bőrgyárban

Mint ismeretes, az Első Pécsi Bőrgyár normája rosszul volt megállapítva, és így igen sok munkás kétszáz, sőt háromszáz százalékos eredményt mutatott fel, mialatt más munkásrétegek fele annyi keresetet vittek haza jó norma mellett. Az Országos Tervhivatal felülvizsgálta a normát, megállapította, hogy túlságosan laza, és ennél fogva szükség van egy új, reális norma megállapítására. A gyár nem sokkal ezelőtt küldte fel a teljesítménybér tervezetet, amit most már a termelési tanács jóváhagyott. A szakszervezet tegnap délután ismertette a börgyári munkásság előtt ezt a tervezetet, melyet a munkások megnyugodva vettek tudomásul. Ez a bértervezet ugyanis világosabb, érthetőbb mint a régi volt, és ennél fogva a munkásság hétről hétre ki tudja számítani keresetét.

Új Dunántúl, 1984. jan.24.

/Közreadja Lázár György/

A TÖMEGSPORT HÍREI

Futószalagon

● Gyárunkat öten képviselték a városi asztalitenisz versenyen.

● Megrendeztük az üzemi tekeversenyt, melyre 16 csapat összesen 48 fővel nevezett. A legjobb gurító címet 160 fa teljesítményel Bogdán Kálmánné érte el, második Daka László 150, a harmadik helyezett Takács István 145 fa ledöntésével. A három fős csapatok közül első a Daka, Renkó, Bognár összetételű Egyetértés - 412 fával, második a Garázs 405, harmadik a Műszaki raktár csapata 350 fával.

● A természetjáró szakosztály 24 fővel vett részt a hazánk felszabadulásának tiszteletére rendezett Vöröskői túrán.

● Befejeződött a városi kispályás labdarugó bajnokság tavaszi fordulója. Az első és a harmadik osztályban szerepelnek csapataink, a tavaszi fordulóban mindkét együttes a harmadik helyen végzett.

● Folyik a városi teniszbajnokság. Gyárunkat egy csapat képviseli.

● A SZOT kupa idejére vállalatunk négy csapattal nevezett. A női kézilabda csapat a legjobb négy közé jutott, a férfiak a legjobb négy közé jutásért játszanak; női és férfi kispályás labdarugó csapataink viszont kiestek a kizdelemből.

● A hagyományoknak megfelelően az idén is megrendeztük az üzemi kispályás labdarugó bajnokságot, melyre öt csapat nevezett. A tavaszi forduló eredménye: 1. Misina 6 pont. 2. Bivimpex 4 pont. 3. Velour 4 pont. 4. Gépjavító 3. pont. 5. Kereskedelmi főosztály 1 pont. Az elmaradt Bivimpex-Gépjavító mérkőzést szeptemberben játszóak le.

● A Munkahelyi Olimpia területi sportversenyén összetetben vállalatunk a Hunor Pécsi Kesztyűi-és Bőrruházati Vállalat mögött a második helyen végzett. Ami a részleteket illeti: a férfiak labdarugásban első, ugyan-csak első női kézilabdázóink, míg a férfi kézilabdázók a második helyen végeztek. Tekében a nők a második, a férfiak a harmadik helyet szerezték meg, természetjárásban a másodikak, lövészetben a negyedik letünk. Atlétikában ketten képviselték vállalatunkat.

● A lőtérén májusban és júniusban három forduló verseny zajlott, melyen 20 csapat 3-3 fővel vett részt. A verseny értékelése még folyik.

● Tekecsapatunk a városi B. csoportban a harmadik helyet szerezte meg. Folyik gyárunkban a házibajnokság. A tervek szerint a BTC tekeosztályával karöltve ősszel tehetségkutató tekeversenyt rendezünk.

Kozma Ferenc

Fedett lőtér gyárunkban

Fedett lőtér készült el gyárunkban: a kísérleti műhellyel szemben, a patak partján. Valamikor óvóhely volt, majd festékkonyha, a festékanyagok tárolására használták.

Katreiner Vilmos, a gyár MHSZ klubtitkára: - Amikor megkaptuk az engedélyt, hogy a helyiséget lövészet céljából igénybe vehetjük, az anyagraktár dolgozója a még bent lévő anyagokat elszállították. A taksaritást az MHSZ klub tagjai végezték el. A kőművesek társadalmi munkában betonozták le a lőtérrel. A villany-szerelő műhely dolgozója szintén társadalmi munkában, kiselejtezett armaturákat újítottak fel és a szerelési munkákat is elvégezték. A legvégén helyére tettük a golyófogó palánkot.

A lőtér 15 méter hosszú és 4 méter széles, egy időben négyen sportolhatnak. A lőtér megépítésével ket-tős célt kívánunk szolgálni: egyrészt, hogy gyárunk dolgozója és a patronált iskolák tanulói az időjárástól függetlenül tudjanak lövészetet végrehajtani, másrészt pedig, hogy minél többen kedveljék meg a lövészetet és üz-zék akár hobbiból, akár versenyszerűen, sportegyesületben.

A lőtér felavatására a Forradalmi Ifjúsági Napok keretében került sor, amikor is húsz 3-3 fős csapat versenyzett, lőtt és tesztlapokat töltött ki.

Az MHSZ most, korra és nemre való tekintet nélkül mindenkit szeretettel vár, minél többen ismerkedjenek meg e szép sportággal. A lőtér igénybevétele a klubtitkárnál /telefonja: 156-os mellék/ lehet bejelenteni.

Végezetül köszönet mindazoknak, akik elősegítették és felépítették a lőtérrel.

Kozma Ferenc

Feljövőben a tenisz

A negyedik éve, hogy a gyárunk sporttelepén kialakított tenispályán a sportélet megkezdődött. A salakos pálya minden gyári dolgozó és hozzátartozója részére aktív kikapcsolódást nyújt hétköznapokon, valamint pihenő és ünnepnapokon egyaránt. Nem kell egyéb, mint ütő és tornacipő, s már lehet is a fehér, vagy a most divatos zöld labdát a háló fölött ide-oda ütögetni.

Ugy kezdődött, hogy néhány amatőr és korábban már teniszütőt fogott egyén elkezdett rendszeresen játszani, kialakult egy nyolc-tíz fős társaság, mely egymás között bajnokságot is rendezett, majd pedig felbátorodva, 1982-ben és 1983-ban a gyári házibajnokságot is megszervezte. Előfordult, hogy a vörös salak minőségével szembeállították a környezetével kapcsolatban gondok adódtak, de jó szervezéssel és társadalmi munkával sikerült mindig játékra alkalmassá tenni.

Az utóbbi években a városi TSH a teniszezők részére amatőr csapatbajnokságot indított. A bajnokságra - éppen az elmúlt évi gyári háziverseny sikerén felbuzdúlva - a BTC színeiben mi is beneveztünk, és pedig a vállalati helyezettek listáján szereplő első öt főt. A versenyeket a városi műjégpályán és a börgyári pályán bonyolították le. Ezzel párhuzamosan zajlott gyárunkban a háziverseny, melyre a jelentősen megnövekedett létszám miatt a jelentkezőket két csoportba kellett besorolni. Ez meg is látszott a tenispálya leterheltségén, hétfőtől-péntekig minden délután nagyüzem volt, így a házibajnokságban nem indultak vagy a tenisszel éppen ismerkedők-barátkozók csak az esti órákban, a munkaszüneti napok le nem foglalt óráiban találtak játéklehetőségre.

A tömegsport más ágait figyelve úgy tünik, a tenisz most feljövőben van, egyre népszerűbb. Mivel ki-mondottan a munkaidőn kívüli kikapcsolódást, testmoz-gást, regenerálódást biztosítja, úgy érzem, talán több támogatást is megérdemelne. További játéklehetőséget biztosítana, ha a szomszédos kézilabda pályához hasonló, olcsó világítást lehetne kialakítani. Így gyakrabban pályára léphetnének azok a dolgozók is, akik még csak most kezdenék el ennek a szép sportnak az üzését.

Marton Győző

BŐRGYÁRI MOZAIK BŐRGYÁRI

LEIPÁM ISTVÁN NYUGDÍJBAN

Szinte mindenki ismerte, élete összefonódott a gyárral, mely első és egyetlen munkahelye volt. LEIPÁM ISTVÁN most nyugdíjba ment. Tizennégy éves korában került gyárunkba, sokféle megbízásban állt helyt, végül hatvanéves korában a meo osztályvezetőjeként vonult nyugdíjba. Munkája mellett kiváló sportoló és sportvezető is volt, sokat tett a BTC felvirágoztatásáért.

Leipám Istvánt egyként elbucszúztatták vállalatunk vezetői, munkatársai és sporttársai, ajándékokkal kedveskedve. Nyugdíjba vonulása alkalmából Kiváló Dolgozó kitüntetésben részesült.

Jó egészséget, hosszú életet kívánunk Leipám Istvánnak!

NŐNAP

A nemzetközi nőnap alkalmából az idén is ünnepi műsorral köszöntöttük nő dolgozóinkat. A központi ünnepségre a kultúrteremben került sor, ahol dr. Nagy Lajos főkönyvelő mondott köszöntőt. Ezután a Tolcsvay trió műsorára került sor, majd szokás szerint virággal és ajándékkal kedveskedtünk nő dolgozóinknak.

NŐNAPI BÁL

Kitűnő meglepetéssel szolgált gyárunk gazdasági és társadalmi vezetése akkor, amikor a nemzetközi nőnapot követő szabad szombaton bál megrendezésére adott lehetőséget. A meglepetés a főportánál, belépésünkkel kezdődött, amikor a KISZ-aktívák nagyon kedves gesztusként csokor virággal kedveskedtek minden női látogatónak. A hangulatunkat megalapozták, mindenki mosolyogva ment tovább.

Beléptünk a csokor virággal gyárunk területére, utána hajnalig rendkívül előzékeny, udvarias kiszolgálásban és ellátásban volt részünk. Nagyon jó volt a zenekar is.

Köszönet a KISZ vezetésének a jó szervezésért.

Kond Györgyné

JUTALOMÚTON MOSZKVÁBAN

Nemzetközi nőnap alkalmából vállalatunk költségen jutalomúton járt Moszkvában Balázs Mihályné, Kozmann Józsefné, Langer Miklósné és Simon Attiláné.

SZELLEMI VETÉLKEDŐ

Szakszervezetünk és vállalati művelődési bizottságunk szellemi vetélkedőt rendeztek, melyre nyolc 4-4 fős csapat nevezett. A résztvevőknek gyárunk és Pécs-Baranya történelméből, a munkahelyi demokráciából és időszerű politikai kérdésekből kellett vizsgáznuk. Első lett a kereskedelmi főosztály Alpári Gyula szocialista brigádja, második a Március 8. /penzügy/, harmadik a Petőfi Sándor /normás/ szocialista brigád. A győztes és a helyezettek pénzjutalomban részesültek.

TÍMÁR SZAKMUNKÁSOK LETTEK

Gyárunk gazdasági vezetése 1983 februárjában felnőtt dolgozóink részére tímár szakmunkás vizsgára előkészítő tanfolyamot hirdetett. A másfél éves tanfolyamra negyvenötön jelentkeztek, s végül huszonnégyen tettek sikeres írásbeli, gyakorlati és szóbeli vizsgát. Tímár szakmunkás oklevelet szerzett: Apró Lászlóné /velour/, Dudás Péter /rost/, Erdősi Jánosné /bördiszmi/, Farkas Tibor /meszes/, Fenyvesi Tiborné /velour/, Foki Jenő /krómos/, Hérics Lászlóné /előkészítő I./ Horváth Lászlóné /sertéscseres/, Horváth Mihály /nyersbőr/, Isgum Ottóné /sertéscseres/, Kovács Istvánné /átadó/, Moldvai József /sertéscseres/, Nagy Józsefné /sertéscseres/, Orosz Pálné /sertéscseres/, Pap József /krómos/, Petre Sándorné /kikészítő I./, Prell Antal /sertéscseres/, Rádai Zoltánné /talpas/, Reiger Zoltán /sertéscseres/, Solymosy Béla /sertéscseres/, Szabó Istvánné /bördiszmi/, Tóth Ferencné /sertéscseres/, Varga József /igazgatás/, Vincze Jánosné /kísérleti/.

AEROBIC GYÁRUNKBAN

Világszerte egyre több hive van a Jane Fonda nevéhez kapcsolódó aerobicnak. Az aerobic lényege: gyors diszkózenére olyan tornagyakorlatok végzése, amelyek az egész testet nemcsak részleteiben, de teljes egészében megmozgatják, átdolgozzák. A módszer legfontosabb célja az általános közérzet javítása, a nem használt izmok aktivizálása, a vérkeringés javítása.

Sokunk kívánsága teljesült, amikor az idén Bácsberger Györgyi vezetésével gyárunkban is beindult az aerobic tanfolyam. Ugyancsak az ő vezetésével már működött egy csoport a Köztársaság téri Általános Iskolában, ahová a gyárból többen is jártak. A helyi torna előnye viszont, hogy kedvezőbb térítési díj mellett, közvetlenül a munkaidő után kezdődik, így kevesebb az időkiadás a dolgozó nők második műszakjából.

Az aerobic jelenleg egy csoporttal működik, hétfőn és csütörtökön, délután fél 4-től. Megfelelő számú jelentkező esetén lehetőség van egy második csoport indítására is a három műszakos dolgozók részére. Ennek kezdési ideje az első műszak befejeztével lenne. A jelentkezéseket a 212-es telefonszámon várja Bácsberger Györgyi, aki részletes felvilágosítással is szolgál.

Megkérdeztünk néhány dolgozót, akik rendszeresen járnak aerobicra, s ők nagyon jó véleménnyel vannak annak hatásáról. Főként az irodában egész nap ülő munkát végzők számára jelent nagyon sokat ez a rendszeres mozgási lehetőség. A napi több órás ülés nagy terhet ró a gerincoszlopra, sokan panaszkodnak gerincbántalmakra. Az aerobic gyakorlatok mozgássorozata úgy van összeállítva, hogy az csökkenti az ilyen jellegű problémákat is, hatására az állóképesség nő. A gyakorlatok viszonylag gyorsan elsajátíthatók, s akiknek kevés a heti két óra, otthon is tornázhatnak. Arra azonban ilyenkor is ügyelni kell, hogy a szakszerűen felépített gyakorlatokat pontosan végezzék, hiszen az aerobicnak csak így van egészséges, jó hatása.

Sántics Erika

MOZAIK BŐRGYÁRI MOZAIK

KISZESEK TÁRSADALMI MUNKÁJA

Ötszáz óra társadalmi munkát végzett a talp-konfekcionáló üzem kialakításánál gyárunk III-as KISZ alapszervezete Aradi Tibor titkár vezetésével.

MUNKAHELYI VEZETŐKÉPZŐ

Munkahelyi vezetőképző tanfolyam indult gyárunkban, melyen húsz művezető, illetve felsőfokú végzettségű dolgozónk vesz részt. A vizsgaköteles tanfolyamot az esztergomi Ipari Vezetőképző Intézet oktatói tartják.

SZÁMÍTÓGÉPALKALMAZÓI TANFOLYAM

Számítógépalkalmazói tanfolyamot tartott gyárunk vezetői részére a TIT Pécs városi Szervezete. Vezetőink a mikro- és a személyi számítógépek sokféle gyári alkalmazási lehetőségével ismerkedtek meg, amit vezetői munkájukban hasznosíthatnak.

A BORÚS IDŐ ELLENÉRE DERŰS MAJÁLIS

Az idei május elsején a borus idő ellenére is gyárunk dolgozói szép számmal, hétszázan vettek részt a felvonuláson. Utána a BTC sporttelepén, a bitumenes kézilabda pályán majális rendeztünk, melynek keretében játékos vetélkedők zajlottak. Gyerekek és felnőttek egyaránt jól szórakoztak.

VÉRADÁS

Gyárunk 186 dolgozója adott vért térítésmentesen március végén.

ÓVODAI ÉS BÖLCSÖDEI DOLGOZÓINK KÖSZÖNTÉSE

A pedagógusnap alkalmából ünnepség keretében köszöntöttük óvodai dolgozóinkat, virággal kedveskedve, jutalomban részesítve őket. Hasonlóan köszöntöttük a Semmelweis-nap alkalmából bölcsődei dolgozóinkat.

FODOR GYÖRGY (1916-1984)

Május 4-én szivroham következtében váratlanul elhunyt Fodor György, a pécsi műszaki élet kiemelkedő személyisége. Bőripari szakmunkásként kezdte pályáját gyárunkban, s mint műszaki fejlesztési osztályvezető ment nyugdíjba. Nevével egybeforrott az a nagyarányú fejlődés, amely a Pécsi Bőrgyárban az elmúlt 35 év során végbement.

Alapítója volt a Bőripari Tudományos Egyesület pécsi csoportjának, továbbá az MTE SZ Baranya megyei Szervezetének, annak 15 éven át megyei titkára, valamint a Pécsi Műszaki Szemle alapítója és felelős szerkesztője. Haláláig vezette a műszaki nyugdíjasok klubját.

Hamvait nagy részvét mellett helyezték örök nyugalomba a pécsi központi temető kolombáriumában. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

NÉVADÓK

A KISZ aktivisták gyermekei részére névadó ünnepséget rendeztünk gyárunkban. A megjelent gyermekek: Biró Diana, Eszter; Bocsor Ágnes, Erzsébet; Czech Balázs, Dávid Angéla, Horváth Petra, Kiskó Zsolt, Nyéki Dávid, Szeghy Károly.

Egy további névadóra is sor került gyárunkban, ezen a következő gyermekek vettek részt: Fehér Zsófia, Fiegler Tamás, Kakas Péter, Kovács Katalin, Nagy Imre, Reisinger Attila, Rudolf Mónika, Säffer Ákos, Takács Eszter, Timea.

A kis ünnepelteknek vállalatunk vezetése és szakszervezeti bizottsága szokás szerint ajándékkal kedveskedett.

A HATÁRŐRSÉG KIVÁLÓ KATONÁJA

A határőrség értesített bennünket, dolgozónk, RATTING Zoltán elnyerte a "Határőrség Kiváló Katonája" kitüntető címet.

SZINHÁZLÁTOGATÁS

Pécsi kiránduláson vett részt felsőszentmártoni üzemünk negyvenöt dolgozója. Az autóbusszos kirándulás alkalmával este a Pécsi Nemzeti Színházban megtekintették Johann Strauss Denevér című operáját.

A PÉCSI BŐRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÜHV/109/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BŐRGYÁR 7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG UTJA 52.

Felelős kiadó: Szekeres Istvánné

Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán

A szerkesztő bizottság tagjai:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovits Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Vármagy Valéria, Vincze Györgyné, Vinkó Máté.

A sokszorosítást végezte a Pécsi "TEMPÓ" Általános Szolgáltató Szövetkezet, 7621. Pécs, Somogyi Béla u. 2. szám 1984 - A/4 - 1200 - 1935.

Fotó alá gépelte: Gál Györgyné

Felelős vezető: Negele Tibor

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÖTT A PÉCSI BŐRGYÁR



SPORT



Őszre jobb szereplést ígérnek

női kézilabdázóink

Befejeződött a kézilabda NB I. B. bajnokság tavaszi fordulója. A BTC-s lányok végeredményben a 12. helyen végeztek, tizenhárom mérkőzésből négyet megnyertek, kilencet elvesztettek, így nyolc pontot szereztek, gólarányuk 220-296. Utánuk a Porcelángyár áll 6, a Goldberger 1 ponttal, míg az előttiük lévő Debreceni Medicornak 13, az Egernek 10, a Nyiregyházi Volánnak 9 pontja van. Ahhoz, hogy értékeljük az eredményeket, vissza kell tekintenünk az elmúlt bajnokság óta történésekre.

A tavalyi idényben egyenletes, jó játékkal nyertük meg az NB II-es bajnokságot. Magunk mögött tudva a sportkör és a vállalat vezetőségének támogatását, úgy érezzük, bátran nekilághatunk a magasabb követelményeket támasztó NB I. B-s bajnokságnak, feltéve még, ha néhány poszton meg tudjuk erősíteni a csapatot. Végül Veszprémből Dukát Teodórá, Tamásiból pedig Kurcz Izabellát tudtuk leigazolni. Viszont a tavalyi gárdából különböző okok miatt tizen/1/ hagyták abba a játékot: Tóth Edit, Muck Edit, Wesz Ildikó, Bokor Éva, Kresz Zsuzsanna, Walcz Mária, Gorbai Erzsébet, Buryvác Erika, Bocz Zsuzsanna és Dervár Margit. A tavaly szerepelt 19 játékosból 9-en maradtak, ehhez jött két új ember, és még januárban átigazoltuk a Mezőgép-től Németh Magdit, hogy legalább a tizenkettes keret legyen.

Igy kezdtük a felkészülést az új bajnokságra. Az alapozás kellős közepén részt vettünk a Dunántúli Napló kupán, ami a korai kezdés miatt Spolár Viktor edző elképzeléseibe nem illett bele. Február közepén Székesfehérvárott szerepeltünk az Alu Kupán, helyenként már biztató formában. Kezdték formálódni a csapat, csak a játéklehetőség volt kevesebb a szükségesnél. Az edzőmérkőzések mellett feltétlenül kívánatos lett volna még egy tornán való szereplés, ahol a tét- és sorozatmérkőzéseken összekovácsolódhatott volna a gárda. Sajnos erre nem volt módunk, így a tavalyi lehetőségekhez képest rosszabb körülmények között készülünk.

Kisebbs-nagyobb problémákkal járt az új játékosok beilleszkedése is, nem volt még teljes összhang a lányok között, amikor két héttel a bajnokság megkezdése előtt újabb három lány érkezett a már több mint egy hónapja feloszlott Mezőgéptől! Újabb elképzelések, szerkezeti változtatások, problémák merültek fel. Ezért kértünk engedélyt az Április 4. kupán való szereplésre, ahol rövidített játékidővel négy mérkőzést tudunk játszani. Erre azért is szükség volt, mert közvetlen a rajt előtt dőlt ki a sorból két meghatározó egyéniség: Gutrai Ági és Csik Gyöngyi. A nagykanizsai fiaskó után - ahol teljes lehetőség nyílt az újraformálásra, az átszervezésre, s ennek eredménye az Eger elleni bajnoki mérkőzés már megmutatkozott, sérültjeink ellenére egy percig sem volt kétséges a győzelmünk a rutinos Eger csapata ellen. Ezután nehéz sorozat kezdődött, ennek eredménye már ismeretes.

Az igazsághoz tartozik, a tavaszi sorsolás nem a legkedvezőbb volt számunkra, nyolcszor játszottunk idegenben, s csak ötször otthon. Összel viszont csak négy alkalommal mozdulunk ki Pécsről. A jobb szereplés mindenképpen ősszel várható, mivel elsősorban a hazai mérkőzésektől várjuk a jó eredményeket. Szükségünk lenne az ellenfelek jobb megismerésére, mert így idegenből is tudnánk néhány pontot rabolni. A bentmaradás szempontjából pedig az ilyen pontok létfontosságúak. Amennyiben az eddigi támogatást továbbra is megkapjuk, illetve a még meglévő hiányosságokat pótolják - például az ellenfél megtekintésének lehetősége, étkezési norma, egyéb juttatások -, akkor a kitűzött célt, a bentmaradást teljesíteni tudjuk.

Akik ebben tevékenyen részt vesznek, vagyis a jelenlegi játékosok: Balogh Erzsébet, Barbarics Erika, Csik Gyöngyi, Dukát Teodóra, Gutrai Ágnes, Gyurok Katalin, Jakab Gyöngyi, Kurcz Izabella, Lukács Zsuzsanna, Németh Magdolna, Scherer Ágnes, Szanyi Valéria, Székely Ágnes, Szomor Judit és Tollas Tünde.

Kálóczy Lajos

Túrán Jugoszláviában

Női kézilabdázóink jugoszláviai túrán vettek részt, melynek során két mérkőzést játszottak Djakovó csapatával. Az eredmény: egy győzelem, egy vereség.

LABDARÚGÓINK KIESTEK A TERÜLETI BAJNOKSÁGBÓL

Sajnos, a BTC labdarugóinak nem sikerült megkapaszkodniuk a területi bajnokságban. A csapat összesen 30 mérkőzést játszott, ebből 7 győzelem, 4 döntetlen, 19 vereség, a gólarány 30-61. Összesen tehát 18 pontot szereztek, ez a 15. helyre volt elegendő, ami a kiesést jelentette.

Görgényi János edző a kiesés okait a következőkben látja:

- Január 4-én vettem át az edzések irányítását, így csak a tavaszi szezonban látottakról tudok nyilatkozni. Természetesen biztunk a bentmaradásban, de hiába. Több oka van annak, hogy nem tudtunk megkapaszkodni. Elsősorban a játékosok hozzáállásával volt a baj. Azt hitték, hogy tudnak focizni, mozgás nélkül

viszont meccset nyerni nem lehet. Ez a "jólakottság" nem az edzéseken, hanem a mérkőzéseken mutatottakra igaz. Nem volt csatársorunk, vésses gólszerezésben szenvedtünk. Amellett a védelmünk sem állt feladata magaslatán. Körülbelül harminc százalékban én is ludasnak érzem magam, tapasztalatlanságom ennyiben közrejátszott a kiesésben.

Görgényi János edző a bajnokságot követően, miután szerződése lejárt, búcsút mondott. A jövőben új szakvezető irányítja majd a csapatot. Reméljük, labdarugóink összeszedik magukat, a megyebajnokságban kárpótolják megfogyatkozott szurkolótáborukat, a BTC régi hírnevének megfelelően szerepelnek.

1762



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA

XIII. ÉVFOLYAM 3-4 SZÁM

ÁRA: 4Ft

KÖSZÖNTJÜK FELSZABADULÁSUNK 40. ÉVFORDULÓJÁT

Ünnepi külsőben jelenik meg Híradónk: köszöntjük felszabadulásunk 40. évfordulóját. Ebből az alkalomból visszaemlékezünk azokra az 1944 november végi napokra, amikor felszabadult Pécs, majd megindult a városban az élet, gyorsan megkezdődött a termelés gyárunkban is, mely a Vörös Hadsereg egyik hadtáp üzemévé lépett elő.

A tisztelgés és visszaemlékezés mellett Olvasóink összevont számunkban bőséges híradást kapnak a gyárunkat érintő mindennapi feladatokról és eredményekről, a gazdasági erőfeszítésekről, ezen belül is a szocialista brigádok igyekezetéről, amint a felszabadulási és kongresszusi munkaverseny vállalásaiknak eleget kívánnak tenni.

Egyúttal már előre is tekintünk, kommunistáink számot vetnek eddigi munkájukkal, készülve az MSZMP XIII. kongresszusára. Úgyszintén előre tekintenek gazdasági vezetőink is, már körvonalazódtak jövő évi terveink.

ÜNNEPI PÁRTNAP

Pécs felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére november 28-án ünnepi pártnapot tartottunk gyárunkban, melyen dr. Antal Gyula, az MSZMP Oktatási Igazgatóságának vezetője tartott beszédet. Megemlékezett a felszabadulásról, méltatta a negyven év alatt megtett utat, számba véve az elért eredményeket.

Bizakodva nézünk a jövőbe, abban a tudatban, hogy mint eddig is, fegyelmezett munkánk átsegíthet minden nehézségen, az eredmények ezúttal sem maradhatnak el.

A tartalomból:

TOVÁBB. MAGASABB SZINTEN
A XIII. PÁRTKONGRESSZUSRA KÉSZÜLÜNK
TELJESÍTJÜK AZ IDEI EVRE ELŐIRÁNYZOTT TÖKÉS EXPORTUNKAT
JÖVŐ ÉVI TERVEINKRŐL: MAGAS A MÉRCE 1985-BEN IS A FELSZABADULÁSI ÉS KONGRESSZUSI MUNKAVERSENYRŐL JELENTJÜK
FELJÖVŐBEN A DÍSZMŰZEM TERMELÉSE
KISZ-ÉLET: LEZAJLOTTAK AZ IFJÚSÁGI PARLAMENTEK
BESZÁMOLÓ A PÁRIZSI BŐRHÉTRŐL
MODEUROP KONGESSZUS BRÜSSZELBEN
TÖBB AZ ÚJÍTÁS
NAPIRENDEN DOLGOZÓINK LAKÁSHELYEZETE
SIKER A MUNKA ÉS MŰVELŐDÉS VÁROSI DÖNTŐJÉN
NEGYVEN ÉVE TÖRTÉNT
BEVEZETHETŐ-E A RUGALMAS MUNKAIDŐ?
KEVESEBB ÜZEMI BALESET
GÖRBE TÜKÖR: HALADUNK A KÓRRAL
SPORT: MÁSODIK HELYEN A BTC LABDARÚGÓI
VÍI KÉZILABDA: BÚCSÚ AZ NB.I.B-TŐL

KITÜNTETETTJEINK

Kitüntetések november 7-e alkalmából

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója alkalmából gyárunk dolgozói közül többen kitüntetésben részesültek.

A Munka Érdemrend arany fokozatával tüntették ki Dr. BERNÁTH JÁNOSNÉT, vállalatunk személyzeti osztályának vezetőjét.

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült Ifi Imre, Lázár György és Farkas István. Szakszervezeti tevékenységéért ugyancsak a Kiváló Munkáért kitüntetést vehette át dr. Nagy Lajosné.

Vállalatunk Kiváló Dolgozói: Szabó Béla /növényi cseres/, Sifter Gyula /talpas/, Standovár Károly /krómos/, Rudolf Márta /előkészítő/, Gáll Gyuláné /kikészítő/, Rác László /cserzőműhely/, Fischer Józsefné /velour/, Tischler Istvánné /bélés/, Dékmár László /rostműbőr/gyárrészleg/, Füle Lajos /üzemfenntartó/, Vass György /üzemfenntartó/, Bíró József /üzemfenntartó/, Pápai Ferencné /készáruraktár/, Dörgö Zoltán /szállítás/, Till József /igazgatás/, Mikolics Lajosné /meo/, Takács Gyula /közgazdasági főosztály/, Juhász Mihályné /termelési főosztály/, Kocsis Sándor /termelési főosztály/.

Szakszervezeti munkáért oklevél kitüntetésben részesült Kovács János /nyersbőr/ és Würth Ferencné.

Kiváló pártmunkáért plakettet kapott id. Dörgö József, oklevelet Stankovics Miklósné /bélés/ és Egri Gábor.

Honvédelmi érdeméremmel tüntették ki Bor Istvánnét és Pataki Gyulát.

MSZBT aranykoszorús jelvény

Csiga Istvánt, vállalatunk pártbizottságának titkárát a magyar-szovjet barátság erősítése érdekében végzett kiváló munkájáért november 7-e alkalmából aranykoszorús jelvényvel tüntette ki az MSZBT országos elnöksége.

Érdemes társadalmi munkás

Dr. Rideg Lászlót, vállalatunk igazgatási osztályvezetőjét Érdemes társadalmi munkás kitüntetésben részesítette a Hazafias Népfront Pécs városi Bizottsága.

Kiváló határőrök

Értesítést kaptunk a határőrségtől, dolgozóink közül Takács Gábor és Rattig Zoltán kiérdemelte a Határőrség Kiváló Katonája kitüntető címet.

A PÉCSI BŐRGYÁR DOLGOZOINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÚHV/109/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BŐRGYÁR 7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG UTJA 52.

Felelős kiadó: Szekeres Istvánné

Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán

A szerkesztő bizottság tagjai:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovits Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Várnagy Valéria, Vincze György, Vinkó Máté.

A sokszorosítást végezte a Pécsi "TEMPÓ" Általános Szolgáltató Szövetkezet, 7621. Pécs, Somogyi Béla u. 2. szám 1984 - A/4 - 1200 - 3019.

Fotó alá gépelte: Gál Györgyné

Felelős vezető: Negele Tibor

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÖTT A PÉCSI BŐRGYÁR

TOVÁBB, MAGASABB SZINTEN



Beszélgetés Szekeres Istvánné igazgatóval

A DUNÁNTÚLI NAPLÓBAN RIPORT JELENT MEG SZEKERES ISTVÁNNÉ IGAZGATÓNKRÓL. HÍRADÓNKBAN MOST TELJES TERJEDELMÉBEN KÖZREADJUK AZ ÍRÁST.

Baranya nincs női vezetőkkel elkényeztetve, főleg ami az ipart illeti. A Pécsi Bőrgyár egyik méltán nagy és jó hírű iparvállalatunk vezetője Szekeres Istvánné. Ahogy erről beszélgetünk, még hozzáteszi:

- A szakmában is kevés a nők száma. A világ bármely pontjára utazom, bárhol kötjük az üzleteket, férfiakkal vagyok körülveve. Már megszoktam, s egy a lényeg: okosan forgatni a forintokat, minél nagyobb haszonnal piacra dobni az árut. Természetesen igen korrekt kapcsolatok mellett, megbízható szállítási készséget nyújtva...

A "Tannery of Pécs" - így ismerik őket a nagyvilágban - tavaly 2 milliárd 300 millió forintot mondhatott magáénak, s ebből 188 millió forint tiszta haszon. Közismert ugyan, de nem árt egy kissé részletesebben is bemutatni, mit termelnek ott, a Bolgár Néphadsereg útja 52-ben? Profilja négy gyártmánycsaládot foglal magában, sertés-, marha-, rost- és talpbőrök szerint csoportosítva. Sertésbőrből ruházati és cipővelourt ruházati és cipőnubukot, díszműbőrt, bélést, kesztyű- és ruházati nappát, valamint zsugorított nappát készítenek. A marhabőrökből cipőfelsőbőrt, ruházati, bélés- és hasíték bőrt. A rostműbőr kéregalapanyagként, valamint csiszolt és csiszolatlan rostműbőrként hagyja el a gyárat. Végül a negyedik a talpbőrök családja.

Termelési értékük 12 százalékát közvetlenül a tőkés piacokra szállítják, éves szinten 4,5-5 millió dollárt hozva a népgazdaságnak. Közvetlen szocialista exportjuk nincs, közvetett viszont igen, hiszen a pécsi bőrből készült cipők eljutnak a baráti államokba.

A kérdés kézenfekvő:

- A dollártermelés egyértelműen öröm?
- Korántsem - mondja az igazgatónő. - Alapanyagot exportálni, bár valamelyest kényszer, nagy luxus. Sokkal jobb lenne feldolgozva, több élmunkát belevéve, cipőként, kesztyűként, ruhaként kivinni... Ha viszont a gyár érdekeit nézem, egyértelműen kellene ezek a dollárok, amik arra is jók, hogy adott esetben nyersbőrt tudjunk vásárolni a külpiacokról, ugyanis a külpiac csak dollár-relációban nyitott.
- Hazai nyersbőr...?
- Van, van, de sohasem elég. A hazai húsipar évek óta csökkenő mennyiségben, bár kifogástalan minőségben ad. Mi az oka? Bizonyos higiéniai szempontok is közrejátszanak, de érzésem szerint az árak a döntőek. Mi világpiaci árakban számolunk, ők nem. Többet szeretnének, mi kevesebbet tudunk fizetni... Különben reménykedek: Debrecenben most kísérleteznek egy új nyúzási technológiával, s ha bejön - s miért ne? -, akkor alapvető gondjaink megoldódnak.

Néhány elgondolkoztató szám: sertés puhabőrből évi 2 millió négyzetméternyit, marhából 2,3 millió négyzetméternyit, rostműbőrből 2400 tonnát, kéregből 6 millió párat, egyéb bőrből - például talpbőrből - 800 tonnát gyártanak.

- Szóltunk már a tőkés exportról, s Ön is azt mondja, jó lenne a bőrt feldolgozva eladni. Képzeld el, az Ön kezében van a feldolgozóipar is...

Elmosolyodik, beszélgetésünk közben most először.

/Folytatás a 3. oldalról/

TOVÁBB, MAGASABB SZINTEN

- Nem ártana - jegyzi meg -, bár ki tudja, bírná-e az ember energiával. Különben próbálkozunk.

Szekeres Istvánné közgazdász, 1971 óta dolgozik a Bőrgyárban. Néhány év alatt igazgatóhelyettes lett, majd 1980-tól ő vezeti a gyárat. Ami egyértelműen az ő nevéhez fűződő új vonás: megpróbálták kapun belül is a feldolgozást. Az idén indult a díszműbőr üzem, 10-15 milliós termeléssel. Megalakításánál két cél vezette, egyrészt, hogy a rehabilitált munkásoknak munkát tudjon adni, másrészt hogy a hulladékbőr feldolgozását megkezdhesék.

- Most egy újabb üzembről hallunk?

- Igen, ez már nagyobb fogásnak ígérkezik, NSZK-beli partnert szereztünk hozzá, s ha minden igaz, még az idén megkezdheti termelését a talpkonfekcionáló üzem. Ezt is a bennem lévő "kereskedő" ötlötte ki: könnyebb lesz az általunk gyártott bőrök értékesítése.

- Mekkora teljesítményű az üzem?

- Úgy évi 80-100 millió forintnyi értéket megtermel.

- Ezek szerint az innováció a Bőrgyárban létkérdés?

- Minden vonalon, de főleg a termelés vonalán. A bőrfeldolgozás-kidolgozás az állandó divat függvénye. Ma ez kell, holnap már az. Egyik pillanatról a másikra váltani kell, különben megtelnek a raktárak, s fölkapik az állunk.

- A gyors váltás egy ilyen mammut cégnél nem lehet könnyű.

- Biztosan kicsit nehézkesek vagyunk, de hát a divat minden szeléhez nem köthetjük vitorlánkat. Van ami csak ideig-óráig él, kalandorság volna szétaprózni a termelést. De a fő irányzatok visznek bennünket is.

Ami a termelés legfőbb biztosítója: igen jó műszaki gárdával - vezetői csapattal - rendelkezik a gyár. Emellett lehetőségük nyílik kitekinteni a nagyvilágba - ez égető kényszer is - szinte minden nemzetközi szakkiállításon, vásáron ott vannak, s igen jó a kapcsolatuk a vegyigyárakkal, forgalmazókkal is.

- Valamikor legendák jártak azokról az "utazó nagykövetekről", akik üres táskával és ollóval járták a vásárokat, s le-lecsíptek egy-egy darabkát a konkurencia termékéből. A bőr aztán bekerült a gyári laborba és rövidesen...

- Hát igen, az olló... Szóval nyitott szemmel kell járni a nagyvilágban, ismerni kell a piacot, a divatot, az árakat, a konkurenciát. A lemaradást csak mi fizetnénk meg.

- Ezért utazik Ön is oly sokat? Járt Kínában, legutóbb Szingapurban és más országokban.

- Nem a tájak vonzanak, ezt szögezzük le. De mint első számú vezetőnek, kötelességem részt venni azokban a piaci vizsgálódásokban, amelyek kihatnak a gyár későbbi életére. Így vállalhatom e döntések nyomán a felelősséget! Kína például egyelőre nem jött be...

Hogy mennyire hullámzik a bőrdivat, azt egy példával tudnánk jellemezni. Az idén az első félévben a sertésnek jó piaca volt, de a második félévre - vagy inkább az év utolsó harmadára - visszaesett a kereslet. Ezt az átmeneti visszaesést a Pécsi Bőrgyár kivédte, a másik két hazai bőrgyárunk már kevésbé.

Szekeres Istvánné megjegyzi:

- Néha bizonyos piaci veszteségeket is vállalni kell azért, hogy a vásárlókat megtarthassuk, bent maradhassunk a sűrűben. Ezért meg-esik, hogy gyengébbre sikerül az évünk, de tudjuk, hogy ez csak átmenet... Ha így nézzük, a gazdálkodás szempontjából nem a legszerencsésebb éves ciklusokban vizsgálni a termelést.

- Ezek szerint az idei gyengébb év lesz?

- Nem hiszem. Úgyes váltásokkal ki lehet védeni a piac hátrányos mozgásait. A tavalyihoz hasonló évre számítunk.

A divat diktátoraival jó a kapcsolat, s ez lényeges. Közéjük tartoznak a vegyi anyag-szállítók, a Mode Europ központ, ahol a mindenkori uralkodó divatszíneket határozzák meg. Persze a gyárnak is van kísérleti üzeme, ahol újak, más karakterű termékek születnek. Innen jött ki a kecskebőr-program keretében a sevrő, dolgoznak a borjúboxon is - a háború előtt ez sláger volt, most visszanyúltak érte-, de például kísérleteztek már halbőrökkel is. Ez utóbbi a gyár számára azért nem jött be, mert a halbőrök parányiak. De a halgazdasággal rendelkező Bikali Állami Gazdaságnak készségesen átadják a kísérlet eredményeit.

Külön öröm, a párizsi Vulverin cég rácsapott egy nappájukra, s kérte, a pécsiek kizárólag csak neki szállítsanak belőle!

- A Pécsi Bőrgyár önálló. Mennyire elégedett az önállóság adta lehetőségekkel?

- Esetenként túlzottan is önállóak vagyunk, máskor semmi önállóságunk sincs. A munkánkat alapvetően meghatározó külkereskedelmi feladatokat a külkereskedelmi vállalatok látják el. S bár akad olyan külkereskedelmi vállalat, mint a Bivimpex is, mely közel áll a termelő vállalatokhoz, mégis, időnként hiányérzeteim támadnak. Az biztos, sok gondot vennénk a nyakunkba az önálló export-importjog elnyerésével, de feltétlenül eredményesebb, hasznosabb lenne, többet profitálhatnánk mi is, az állam is.

A XIII. PÁRTKONGRESSZUSRA KÉSZÜLÜNK

- INTERJÚ CSIGA ISTVÁNNAL, PÁRTBIZOTTSÁGUNK TITKÁRÁVAL

A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága novemberi ülésén úgy határozott, hogy 1985. március 25-re összehívja a párt XIII. kongresszusát.

Az eddigi gyakorlatnak megfelelően az alapszervezeteknek a kongresszus előtt meg kell tartaniuk a beszámoló és vezetőségválasztó taggyűléseket, valamint a különböző szintű pártértekezleteket. Az MSZMP börgyári alapszervezeteiben is tervszerűen folyik a kongresszusi felkészülés. Erről beszélgettünk Csiga Istvánnal, a vállalati pártbizottság titkárával.

● MILYEN FELADATOK ÁLLNAK A BÖRGYÁRI ALAPSZERVEZETEK ELŐTT?

- A Központi Bizottság határozatának megfelelően számadást kell készítenünk a XII. kongresszus óta végzett munkáról. A beszámolónak mélyrehatóan elemeznie kell az alapszervezet működési területén folyó gazdasági munkát, az öt év alatt megtett utat, az alapszervezet politikai irányító tevékenységét, a szervezeti élet különböző szféráiban elért eredményeket, a felmerült nehézségeket, negatívumokat. Kiemelten kell foglalkozniuk a pártmegbízások teljesítésének értékelésével, meg kell vizsgálniuk a tagság aktivitását a politika képviselésében.

● A BESZÁMOLÓ ELKÉSZÍTÉSÉHEZ MILYEN FORRÁSOK ÁLLNAK AZ ALAPSZERVI VEZETŐSÉGEK RENDELKEZÉSÉRE?

- Elsősorban saját határozataik, ezek között is kiemelten a XII. kongresszust megelőző beszámoló taggyűlés határozata. Meg kell vizsgálni, maradéktalanul megvalósultak-e az abban foglalt elképzelések. További fontos dokumentumok az éves beszámoló taggyűlések anyagai, határozatai. A helyzet reális felméréséhez nélkülözhetetlen az alapszervezet tagjainak véleménye, ezért a beszámoló elkészítése előtt a vezetőségnek el kell beszélgetnie a párttagokkal. A politikai munka valamennyi területét érintve ki kell kérni véleményüket saját, a vezetőség és a felsőbb pártszervek munkájáról. Üsztönözni kell, hogy tegyenek javaslatot a politikai munka továbbfejlesztésére, a fellelhető hibák kijavítására. Cél az is, hogy az előkészítés időszakában a beszélgetések kapcsán felélénküljön a politikai munka, erősödjön az eszmei, politikai cselekvési egység.

● A BESZÁMOLÓ ÉS A VEZETŐSÉGVÁLASZTÓ TAGGYŰLÉSEK ZÜKKENŐMENTES LEBONYOLÍTÁSA ÉRDEKÉBEN MILYEN INTÉZKEDÉST TETT A VÁLLALATI PÁRTBIZOTTSÁG?

- Már augusztus végén megkezdtek az előkészítést. Az alapszervi vezetőségekkel egyeztetjük a megválasztandó új vezetőségek összetételére vonatkozó elképze-

léseket. A konkrét szervezeti tennivalókat feladattervben rögzítettük, melyet a pártbizottság október 10-én megtárgyalt és elfogadott. A beszámoló taggyűléseket november 27-e és december 12-e között tartják alapszervezeteink, a vezetőségválasztó taggyűléseket pedig 1985. január 2-a és 20-a között.

● MILYEN FELADATOKAT KELL MEGOLDANIA A VEZETŐSÉGVÁLASZTÓ TAGGYŰLÉSEKNEK?

- A következő öt évre meg kell választani az alapszervezet új vezetőségét. Ennek során biztosítani kell, hogy elméletileg, politikailag jól felkészült, a mozgalmi munkához készséget tanúsító, munkájukban és magánéletükben példamutató, környezetük bizalmát élvező elvtársak kerüljenek a választott testületekbe. Fontos feladata még ennek a taggyűlésnek, hogy vitassa meg a Központi Bizottság kongresszusi határozattervezetét, tegyen javaslatot a szervezeti szabályzat módosítására. Az észrevételek, javaslatok összegezéséről és a felsőbb pártszervekhez történő továbbításáról már az újonnan megválasztott vezetőségnek kell gondoskodnia.

● MIKOR KERÜL SOR A PÁRTÉRTEKEZLET MEGRENDEZÉSÉRE?

- A börgyári kommunisták legmagasabb szintű tanácskozását 1985. február 9-én, szombatra hívjuk össze. A pártértekezlet beszámolójának vázlata már októberben elkészült, az írásos beszámolót decemberben fogja kidolgozni a szerkesztő bizottság, melyet a végrehajtó bizottság jelöl ki. A pártértekezleten megvitadjuk a kongresszusi határozattervezet minősítését, valamint a szervezeti szabályzat módosítására tett javaslatokat is. Fontos feladata a pártértekezletnek a pártbizottság és a végrehajtó bizottság újjáválasztása. A személyi változásokra még októberben javaslat készült, biztosítani kívánjuk a választott testületekben a párttagosság összetételét tükröző arányokat - mondta interjunkt végén Csiga István, pártbizottságunk titkára.

Lázár György

TELJESÍTJÜK AZ IDEI ÉVRE ELŐIRÁNYZOTT TŐKÉS EXPORTUNKAT

A Pécsi Bőrgyár ebben az évben is mindent elkövetett annak érdekében, hogy a tervezett nagyságú tőkés exportforgalmat biztosítani tudja. Bár még nincs vége az esztendőnek, az elmúlt időszak tényezői azt bizonyítják, hogy az éves exportvállalás teljesítésének nem lesz akadály.

Jelentős eredménynek könyvelik ezt el a gyárban, hisz az év második felétől az ún. hagyományos exporttermékek, a sertésvelour bőrök iránt a külpiacon erősen csökkent az érdeklődés. Divatérzékeny termékről lévén szó, mindíg számítani kell a kereslet hullámzására, átmeneti keresletvisszaesésre, ami tulajdonképpen ebben az évben is bekövetkezett.

Ahhoz, hogy a kieső sertésbőrök forgalmát más, adott esetben kevésbé gazdaságos termékek kiszállításával pótolják, nagy erőfeszítéseket tettek a vállalat szakemberei.

Olykor átmeneti áráltozatot is kellett vállalniuk azért, hogy egy-egy, korábban már megszerzett piacot továbbra is meg tudjanak tartani. Ennek eredményeként marhapuha-bőrből mintegy 150 ezer négyzetméter kerül kiszállításra az év végéig, de jelentős mennyiséget adtak el talpkruponból és rostnűbőrből is.

Ahogy az export termékkála egyre bővült az elmúlt 3-4 év során, úgy rendeződtek át a legnagyobb vásárlókat reprezentáló piacok is. Néhány évvel ezelőtt még Kanada volt az első számú piacunk a sertésvelour bőrök fő vásárlójaként, ma a rangsorban kb. a negyedik helyre szorult. Megelőzi öt néhány európai ország, mint az NSZK, Ausztria, Dánia, ahová a marhafelsőbőr-export zöme áramlik. A legkeresettebb termékek - a Nappa E, a Viking, marha ruházati nappa - további növelésének azonban egyelőre még gátat szab a nem kellő gazdaságosság.

Jelenleg a vállalat szakemberei - termelők, műszakiak, kereskedők egyaránt - azon dolgoznak, hogy olyan új termékkel tudjanak kilépni a külpiacon, amely megfelelő haszonnal értékesíthető és a velourbőrök átmeneti csökkenése esetén a kieső forgalmat teljes egészében pótolni tudja. Úgy tűnik, sikerült egy olyan fejlesztést megvalósítani a Bőrgyárban, amelynek eredményeként exportképes terméket tudnak előállítani. Jelenleg folyik a próbagyártás az új talpkonfekcionáló üzemen, ahol a vállalat által termelt talpbőrt feldolgozzák kész talpakká. A formatalpak exportjára nagyon jó kilátások vannak, így 1985-ben már az összes exportforgalom 10 %-át ebből a termékből tervezik biztosítani.

Takán Zsuzsa

JÖVŐ ÉVI TERVEINKRŐL

MAGAS A MÉRCE 1985-BEN IS

Vállalatunk elkészítette az 1985. évre szóló terv-elképzeléseit. Gazdálkodásunkat számos olyan külső tényező befolyásolja, amely csak részben ismert számunkra, így ez a terv még nem végleges, év végéig változhat. 1985. évi tervünk összeállításakor a következő tényezőket vettük figyelembe:

- a piaci igények a korábbiaktól eltérő összetételben jelentkeztek,
- a belföldi kereslet továbbra is magas termékeink iránt,
- az exportárak nem emelkednek jelentősen,
- az import nyersbőr árak továbbra is magas szinten lesznek és mérsékelt ütemben nőnek,
- a belföldi nyersbőr árak emelkednek,
- a gazdasági szabályozók változnak.

A fentiekben felsorolt tényezők figyelembevételével 1985. évi tervünk a következő célkitűzéseket tartalmazza:

- A cipőipar és a konfekcióipar készbőr igénye a várakozásainktól eltérően alakult. Csökkent a sertésvelourozott termékek iránti kereslet, ezért a sertésbőr gyár részlegben felszabaduló szabad kapacitás kihasználására juh- és kecskebőr-gyártást terveztünk.
- Továbbra is rendkívül magas igény jelentkezik a marhafelsőbőrök iránt. A megnövekedett kereslet kielégítése érdekében marhaszínbőr termelésünket 130 ezer négyzetméterrel növelni kívánjuk. A termelés növekedését részben az 1984. évi gépi beruházások eredményezik. Ezen kívül külföldi vezető vállalat bevonásával olyan szervezési munkát kívánunk elvégeztetni, amely a termelés növelését, a minőség javulását, a fajlagos nyersbőr és segédanyagok felhasználásának csökkenését eredményezi, és javítja a munkakörülményeket.
- Export árbevételünket mintegy 10 %-kal növeljük. Törekedni kell arra, hogy az export termékek gazdaságossága emelkedjék, mert ez meghatározó sze-

repet játszik a belföldi árszínvonal kialakításában.

- Rostnűbőr termelésünket változatlan szinten tervezzük.
- A konfekcionált kéreg termelését 750 ezer párral növelni kell az idei évhez képest.
- A jövő évben a most beindult díszmú és talpkonfekcionáló üzemnek már teljes kapacitással kell dolgoznia. Bőrdíszműből 50 ezer darab, konfekcionált talpból 500 ezer pár termelését tervezzük, amelynek felét exportra szánjuk.

A gazdaságirányítási rendszer továbbfejlesztése keretében 1985-től a vállalati szabályozórendszerben lényeges változások történnek. A már többször kapott írásbeli és szóbeli tájékoztatások alapján csak próbaszámításokat tudunk végezni azzal kapcsolatban, hogy mennyi nyereséget kell a vállalatnak elérnie ahhoz, hogy korábban vállalt pénzügyi kötelezettségeit teljesítse, a beruházási tervében foglaltakat megvalósítsa, és a béreket a teljesítmények növelése arányában emelhesse.

Már az előzetes információk alapján is látszik, hogy az 1985-ös szabályozórendszer szigorításokat tartalmaz, új elvonási elemekkel bővül, és emiatt várhatóan a realizált nyereség kisebb hányada marad a vállalatnál. A szabályozórendszer arra kényszeríti a vállalatot, hogy gazdaságosabban termeljen és nagyobb nyereséget érjen el. A nyereség növelésének két módja van: az ár növelése, vagy az önköltség csökkentése. Mivel az ár növelése piaci korlátokba ütközik, így az egyedüli megoldás az önköltség csökkentése.

A külső környezet változásait /például a nyersbőr árakat/ befolyásolni nem tudjuk, ezért belső intézkedésekkel, takarékosabb anyag- és energiafelhasználással kell csökkentenünk az önköltséget. Ahhoz, hogy 1985. évre kitűzött céljainkat meg tudjuk valósítani, valamennyi dolgozónak jobb, fegyelmezettebb munkát kell végeznie, és a saját munkaterületén kell megtennie mindent annak érdekében, hogy jövő évi gazdálkodásunk eredményes legyen.

Zalainé dr. Kőrösi Erzsébet

A felszabadulási és kongresszusi munkaversenyről jelentjük

Hazánk felszabadulása 40. évfordulója tiszteletére még 1983. második felében országos mozgalom bontakozott ki. Célja, hogy a munkaversenyben részt vevő egyének és kollektívák segítségével, tenniakarásával a népgazdaság tervei hamarabb realizálódjanak, eredménye egész népünk-re kedvezően hassanak vissza.

1984. közepén az MSZMP XIII. kongresszusának tiszteletére tettek plusz felajánlásokat elsőként állami díjas bányász és vasas brigádok, s ehhez újból egy egész ország csatlakozott. A Pécsi Bőrgyár dolgozói és vezetői körében is jó visszhangra találtak fenti felhívások. Az 1984. évi munkánkat eleve felszabadulásunk közelgő 40. évfordulójának jegyében indítottuk. A vállalatok a vállalat gazdasági tervére épültek, a következő főbb célok közé csoportosultak:

- a tőkés export 240 millió forint értékű teljesítése,
- a belföldi értékesítés színvonalának növelése a minőség javításával,
- takarékos költséggazdálkodás, ezen belül anyag- és energiával való fokozott takarékoskodás,
- a környezetvédelmi jellegű tevékenység fokozása.

Az év során ezúttal is változtak körülményeink, a velünk szemben támasztott elvárások nőttek. Ezek tudatában fogalmazódott meg vállalati szintű felajánlásunk pártunk soronkövetkező kongresszusárák tiszteletére. Ezek:

- a tőkés exportunk növelése,
- az iparág szocialista exportjának elősegítése,
- a termelékenységünk javítása.

A vállalati célok egységenkénti, brigádonkénti lebontásáról, teljesítéséről érdeklődtünk a gyár három, különböző területén dolgozó szocialista brigádjától.

A keményáru részleg talpas műhelyében dolgozik a Valentyina Tyereskova szocialista brigád. Képviselőtükben Cser Tibor válaszolt feltett kérdéseinkre.

- Milyen vállalatokat tett a brigád a közelgő kongresszus tiszteletére?

- Mivel brigádunk több munkafolyamatban dolgozóból tevődik össze, így lényegében valamennyiünknek feladata a többletként exportra vállalt keménybőr legyártása. Brigádunk felajánlásában tehát ez szinte változatlanul fogalmazódik meg, hisz szinte minden darabja keresztülmegy kezünkön. Az eredetileg vállalt 40 tonna helyett 130 tonna készáruval van szó, ami igen nagy pluszmunka és teljesítése felelősséget ró mindannyiunkra.

- Hogyan fogadták ezt a brigádtagok?

- Többségükben régi törzsgárdatagok is egyben, szorgalmas emberek. Az egész kollektíva egyhangúlag ígéretet tett arra, hogy megtesz mindent annak érdekében, hogy a

többletvállalás is jöjjön. Nagy büszkeséggel tölt el bennünket, hogy az általunk gyártott bőrök ilyen keresettek, jó a hírnevünk az országhatárokon túl is.

- A mennyiségi teljesítésen kívül mi az, amit fontosnak itél?

- A minőséget! Nagyon kényesek vagyunk a tőlünk kiemenő bőrök jó minőségére. Csak kifogástalan áru mehet ki a gyárkapun. Nemcsak a magyar szabványok, hanem a külföldi vevő által támasztott követelménynek is meg kell felelniük, ami minden munkanapon, minden dolgozónktól igen pontos, felelősségteljes munkát kíván.

- Vállalásaikat milyen feltételek mellett kell hogy teljesítsék?

- Köztudott, hogy műhelyünk gépparkja elavult. Az itteni munka még a klasszikus, nehéz tímármunka, a gyár többi műhelyéhez viszonyítva korszerűtlen munkakörülményekkel. Egyre nehezebb jó munkaerőt kapni, mivel elvárásaink változatlanul magas szintűek, viszont az újonnan jelentkező munkaerő /az átlagot tekintve, természetesen/ szakmai és szellemi szinten is alacsonyabb a szükségesnél. Gondjaink vannak például a táblás tisztításnál, amihez nehezen kapunk embert. Ebből következik, hogy feladatainkat a régóta itt dolgozó, megbízhatóan jó munkát végző szocialista brigádtagjainkra támaszkodva tudjuk csak teljesíteni. Minden reményem megvan arra, hogy vállalt kötelezettségeinknek ez évben is eleget tesszünk.

A sertésbőr gyár részleg nehéz napokat él át 1984-ben. Problémát jelent, hogy csökkent a kereslet velourozott termékeink iránt. A kapacitás kitöltését a részleg különböző módon igyekszik megoldani. Vajon hogyan tud egy szocialista brigád a körülményekbe illesztetten az egész gyárnak hasznára váló ötletekkel, felajánlásokkal segíteni a helyzeten? Erre kerestük a választ a sertés-cseres műhely Április 4. szocialista brigádjánál, ahol a beszélgetőpartnerek Nagy Lajos és Kosztik István.

- Milyen munkaterületen dolgozik a brigád?

- A mi brigádunk viszonylag nem régen, 5 éve alakult. Tagjai között vegyszeradagolók, faragók és csoportvezető van, többműszakos munkarendben dolgozunk.

- Mivel, hogyan járulnak hozzá a felszabadulási és kongresszusi munkaversenyhez?

- Hozzánk is eljutott a vállalati felhívás. Úgy gondoltuk, hogy sertésbőrök vonatkozásában a jó minőségű készbőrök színvonalának megtartására, illetve fokozására kell a figyelmet fordítanunk. Ez a mi területünkön sok, aprónak tűnő tevékenységre való figyelmet, az ilyen munkák elvégzését jelenti. Például a szerteágazó technológiák figyelemmel kísérése, a különböző bőrök, partik /Folytatás a 8. oldalon/

A felszabadulási és kongresszusi munkaversenyről jelentjük

/Folytatás a 7. oldalról/

egymás mellett tartása. A faragók elsősorban a méretvastagság pontos beállításával, betartásával igyekeznek a jó minőségű készterméket biztosítani. Tekintettel a sertésbőr bedolgozás korlátozott voltára, minden más bőrféleséget is megmunkálunk, az igényeknek megfelelően. Így korábban rénszarvas bőrrrel is dolgoztunk és ma is rendszeres az apróbőrök közül a juhbőr kidolgozás. Ennél megjegyezzük, hogy a birkabőrök előállítására több figyelmet kíván tölünk. Olyan technológiai fogásokra jöttünk rá - és ezeket azóta alkalmazunk is - amelyek a sertésbőr megmunkálásánál is eredményesek. Ezeknek a bőröknek a faragása is munkaigényesebb, mert előfordul, hogy szinte darabonként kell a méretvastagságot beállítani.

- Milyen más célkitűzést fogalmaztak még meg?

- Természetesen az anyagokkal, a segédanyagokkal való fokozott takarékoságot, ami nem maradhat ki a vállalásokból. Hogy ez mit jelent? Szintén az odafigyelésen alapul, a pontos munkavégzésen. Például: az ún. "zsákos", papírzsákos árukat szigorúan külön tároljuk, az anyagok kitöltésénél pedig vigyázunk, hogy az elszóródás minimálisra csökkenjen. Nagy hangsúlyt fektetünk a technológiai fegyelem betartására, az abban előírt súlyokra történő pontos adagolásra.

Megemlítjük még azt is, hogy a zökkenőmentes munkavégzéshez igyekszünk jó hozzáállásunkkal oly módon is hozzájárulni, hogy brigádon belül esetenként átcsoportosítást vállalunk.

Néhány hónap eltelt a plusz vállalások megtétele óta. Változott-e az eredeti felajánlás valamiben?

Igen, kisegítjük a marhabőr gyár részleget, az ottani kapacitáshiány miatt néhány munkafolyamatot itt végzünk el a marhabőrökön. Természetesen legjobb tudásunk szerint igyekszünk ezeket a bőröket is kifogástalanul megmunkálni. Jelen ismereteink szerint ez egy hosszabb távú program lesz, és tőlünk is megkívánja, hogy egyéni felkészültségünk, szakértelmünk legjavát adjuk.

A termelés mellett még mivel kíván az Április 4. szocialista brigád hozzájárulni a meghirdetett munkaverseny sikeréhez?

Környezetünkre igyekszünk gondot fordítani. Társadalmi munkában folyamatosan karbantartjuk a SEVECS délkeleti oldalát, az ott lévő parkot. No és ügyelünk arra, hogy az ott kiállított TURNER gép állja az időjárás viszontagságait. Elmondhatjuk még, hogy az őszi folyamán megtartott, az MSZBT által rendezett vállalati vetélkedőn is részt vettünk. 3 fős csapatunk holtversenyben a 4-5. helyezett lett. Az elkövetkezendő időszakban is igyekszünk a vállalt feladatok mellett az újonnan fellépő problémák megoldásában is aktívan közreműködni, és nemcsak a munkában, hanem a közéleti tevékenységben is példamutatóan részt vállalni.

A Pécsi Bőrgyár felszabadulási és kongresszusi munkaverseny vállalásai között első helyen a tőkés export teljesítése szerepel. A gyár műhelyeiben kikészített jó minőségű és egyidejűleg szemet is gyönyörködtető bőröket el is kell adni, mindennek megfelelő piacot kell keresni és találni. Ezzel a tevékenységgel foglalkozik a kereskedelmi főosztályon dolgozó Alpári Gyula szocialista brigád. Nevükben dr. Benkő Károly adott választ kérdéseinkre.

- Mit tehet a brigád a munkaversenyben vállalt - gyári szintű - célok megvalósításáért?

- A Pécsi Bőrgyár 1984. évi eredetileg tervezett 242 millió forint tőkés exportját 265 millió forintra kívánja teljesíteni. Ennek megvalósítása természetesen nagyban függ tőlünk, kereskedelmi dolgozóktól. A piaci helyzet állandóan változik. Tudott dolog, hogy a velourrozott sertésbőr iránti kereslet visszaesett. Ez arra készítetett bennünket, hogy a marhabőr exportját igyekszünk fokozni. Ez természetesen nem ment magától, utána kellett menni a piacnak, illetve az általunk kínált árúknak vevőt kellett találni. Nagy érdemnek tartjuk, hogy ez a törekvésünk sikerült!

- Milyen módon érték el az eddigi eredményeket?

- Elsősorban azt említeném meg, hogy a hagyományos külkereskedelmi kapcsolatunkon /BIVIMPEX/ kívül esetenként más vállalatokkal is kapcsolatot teremtettünk termékeink értékesítése érdekében. Tehát több csatornán át folyik az értékesítési munka. Másodszor: fontosnak ítélem az általunk folytatott helyes üzletpolitikát, ami ugyancsak eredményesnek bizonyult.

- Jelentős vállalásainkban a keménybőrök exportjának növekedése. Hova irányulnak e többlet tételek?

- Régi vevőink egyes francia, NSZK-beli és jugoszláviai cégek, melyeknek sikerült a korábbinál nagyobb mennyiségű krupont eladunk. Hangsúlyozom, hogy munkatársaim, akik egyben az Alpári Gyula szocialista brigád tagjai, igen szívós, lelkiismeretes munkával érték el - egyébként igen jó minőségű - gyártmányaink elhelyezését.

- Mit tervez a brigád a gyár eredményeinek fokozásához?

- Munkaterületünk igen széles, és gyáron belül is kulcsfontosságú. Brigádunk valamennyi tagja az adott munkaterületen igyekszik továbbra is a Pécsi Bőrgyár termékeinek az igényes vevőt megtalálni, és azokat a megfelelő áron értékesíteni. Törekszünk a sertésbőrök mellett a marha puhabőr, keményáru és újabban a konfekcionált talpak tőkés piacon történő elhelyezésére, ami nemcsak szűken vett vállalati érdek.

Mind a megkérdezett brigádoknak, mind pedig a Pécsi Bőrgyár valamennyi szocialista brigádjának és dolgozójának eredményes jó munkát kívánunk ahhoz, hogy felszabadulásunk 40. évfordulója, illetve az MSZMP XIII. kongresszusának tiszteletére tett vállalásaik maradéktalanul teljesülhessenek.

Simon Attiláné

EGYÜTTMŰKÖDÉS NYUGATNÉMET CÉGGEL

Munkába állt a talpkonfekcionáló üzem

● JÖVŐRE MÁR FÉLMILLIÓ PÁRAS TERMELÉS

● A GÉPEKÉRT KÉSZTERMÉKKEL FIZETÜNK

Amikor néhány évvel ezelőtt felmerült a gondolat, hogy magasabb készültségi fokú gyártmányokat is állítsunk elő vállalatunknál, sokan nem gondolták, egy-két év elteltével a gondolatból valóság lesz. Elsőként a bőrdíszmú üzem nyílt meg, immár több mint egy éve. Ez év szeptemberében pedig megtörtént a kész talpakat gyártó üzem műszaki átadása. Lássuk, hogyan jutottunk el idáig?

Mint ismeretes, a talpkonfekcionáló üzem is csakúgy, mint a bőrdíszmú, a valamikori lakkos üzem falai között nyert elhelyezést. A műhelyek átalakítása, a gépek beállítása és minden, az üzem beindításával kapcsolatos munka a szervezési osztály által összeállított h á l ó t e r v alapján zajlott. Mindenre tulajdonképpen alig néhány hónap állt rendelkezésre.

A tervezett gyors megvalósítást számos nehézség akadályozta. Úgy gondolom, többek előtt ismeretes, a beruházás egy nyugatnémet céggel kötött kooperációs szerződés eredményeként valósult meg, ehhez viszont előzetesen jó néhány állami szerv hozzájárulására volt szükség. A hivatalos ügyek rendeződése és a szerződés megkötése után végül is megérkeztek a gépek. Felállításuk tulajdonképpen könnyen ment, mivel lényegében minden elő volt készítve. Gyorsan mentek a villanszerelési és a légtechnikai-szerelési munkák is, így néhány hét alatt termelésre készen állt az üzem.

Nehézségekkel találtuk viszont szembe magunkat a szakemberek felvételét illetően. Számos hirdetés jelent meg a Dunántúli Naplóban, de sokáig senki sem reagált rá. Sőt, érthetetlen módon a vállalatnál dolgozó cipőipari szakemberek sem jelentkeztek felvételre, annak ellenére, hogy néhányan több évet is eltöltöttek és különböző szakmunkákat végeztek a cipőgyárakban. Aztán, mintegy varázslásra, egyszerre többen is jelentkeztek az új üzemben, a vállalaton belülről és kívülről egyaránt. Közülük választottuk ki azokat, akik jelenleg az üzem létszámát alkotják. Néhányan még eredeti munkahelyükön dolgoznak, de csak addig, amíg az üzem termelése el nem éri azt a mennyiséget, amikor őket is fokozatosan át tudjuk venni.

A műszaki átadás előtt a nyugati fél küldött egy gépbeállító szakembert, aki a gépeket működőképes állapotba hozta. Számos problémát jelzett, amit lépésről lépésre meg kellett oldanunk. Ez - nem kis nehézségek árán ugyan - részben sikerült is. Eljutottunk a műszaki átadásig.

Az átadást követően további tárgyi feltételeket kellett biztosítani ahhoz, hogy elindulhassunk a dolgozók betanításának útján. Ez a termeléshez szükséges szerszámok, segédanyagok beszerzése volt. Azonban ezek szokványos úton való beszerzése esetenként heteket, hónapokat vett volna igénybe. Hogy az időt lerövidítsük, kapcsolatba léptünk a területünkön cipőgyártással foglalkozó vál-

latokkal, szövetkezetekkel. Még a gépek beérkezése előtt illetve a szerelések alatt tanulmányúton voltunk ezeknél a cégeknél, és az addig is meglévő, meglehetősen jó kapcsolatokat sikerült még szorosabbra fűznünk.

Mindezek után természetesen minden segítséget megkaptunk annak érdekében, hogy a próbaüzemet beindíthassuk. Rendelkezésünkre bocsátottak különböző segéd- és vegyi anyagokat, szerszámokat, sőt a Pécsi Cipőipari Szövetkezet egyik szakembere néhány hétig nálunk dolgozott, és tényleges felhasználásra 500 pár női cipőhöz való talpat gyártottak részünkre.

Időközben a felmerülő problémákat igyekeztünk folyamatosan megoldani, feladtuk a rendeléseket a szükséges pótalkatrészekre, szerszámokra, tárgyaltunk különböző belföldi és külföldi vállalatok képviselőivel, akik a cipőiparban használatos segédanyagokat, kellékeket forgalmazzák, vagy éppen gyártják. Amikor aztán minden összeállt, megérkezett a nyugatnémet partner technológusa, először csak tájékozódás céljából. A saját szemszögéből áttekintve a helyzetet, módosította az addigi gépsorrendet, és számos más irányú problémát is felvetett. Mindezek megoldására egy-két hét állt rendelkezésünkre.

Amikor a technológus visszatért, a szerződésben foglaltaknak megfelelően folytatódott a dolgozók betanítása, most már a nyugati fél által átadott technológia szerint. A hozott minta alapján az ún. duplatalp gyártását kezdtük meg, egyelőre kisebb - 1000 páras - tételt gyártva, amit a technológus a külföldi vevőknek mutat be azzal, ha minőségileg és természetesen árban is megfelel termékünk. akkor egy nagyobb rendelés várható.

A belföldi piacon az érdeklődés egyelőre igen mérsékelt, azonban minden tőlünk telhetőt elkövetünk annak érdekében, hogy a magyar cipőipar megismerje és megkedvelje új termékünket. Ezért terveinkben szerepel, hogy gyártott mintadarabjainkat széles körben bemutatjuk a magyar kollégáknak. Mindemellett a cipőgyárakból megpróbálunk mintadarabokat kérni a jelenleg gyártás alatt lévő modellekből, s ezekre elkészítjük a kívánt kész formatalpat. Ezt aztán visszaküldenénk véleményezésre. Elképzelhető, hogy ez a módszer is segítségünkre lesz abban, hogy megismerjenek bennünket.

Itt tartunk most. És végezetül néhány beszédes adat a beruházásról. A megvalósulás teljes összege csaknem 5 millió forint. Ebből a 37 gép értéke 3 millió. A gépek és a technológia ellenében késztermékekkel fizetünk. A törlesztési idő 3 év. A jövő évi tervünkben már 500 ezer pár konfekcionált talp gyártása szerepel. Ez naponta 2000 pár gyártását feltételezi, amihez előreláthatóan 25-30 fős létszámra lesz szükség.

Végső Pál

Feljövőben a bőrdíszmű üzem termelése

● JÖVŐRE MÁR EXPORTRA IS SZERETNÉNEK DOLGOZNI

Mint arról korábban már hírt adtunk, gyárunkban 1984. január 1-től beindult a bőrdíszmű termékek gyártása. Az üzem napról napra fejlődött, így jelenleg már minden tervezett gép, berendezés, kellék és egyéb anyag megérkezett. A pillanatnyi létszám 28 fő. Ezek egy része rehabilitált dolgozó, másik része fiatal szakmunkás.

Az első év a betanulás és a piaccal történő ismerkedés jegyében telt el, úgy tűnik eredményesen. Termékeink már megtalálhatóak az ország különböző nagykereskedelmi hálózatának áruházaiiban. A vevőktől kapott információ alapján mondhatjuk, elégedettek termékeink minőségével.

Az eddigi próbálkozások eredményeképpen kezd kialakulni az üzem profilja. A jövő évi tervünket már ennek alapján állítottuk össze. Az üzem elsősorban női és férfi divattáskát, kisebb mennyiségben pedig divatöveket és apróárukat fog gyártani. Már folyik a jövő évi kollekciózás, melyhez szebbnél szebb kellékeink vannak. A gyártáshoz elsősorban a kieső bőroket használjuk, de jelenleg a hulladékok táblásítás útján történő újrafelhasználásának a kidolgozásán is dolgozunk. Amennyiben ezt a törekvésünket siker koronázza, úgy szinte nem lesz elvesztett anyag, és ezzel a bőrdíszműgyártás egyik nagy gondját oldjuk meg.

Az ez évi próbálkozásainkat jövőre is folytatjuk, így igyekszünk a Pécsi Cipőipari Szövetkezet cipőjéhez megfelelő táskákat gyártani és együtt értékesíteni. A beérkezett információk alapján ez a kezdeményezés sikeres volt, a vevők egy része igényli ezt.

Terveinkben szerepel, hogy 1985-ben már a tőkés piacon is megjelenünk termékeinkkel. Az ehhez szükséges lépéseket nagyrészt megtettük, a mintakollekciók már eljutottak a külkereskedelmi partnereinkhez. Természetesen egy esetleges sikeres üzlet komoly próbatétele lenne az új üzemnek.

Az eddigiekből már kitűnik, hogy jövőre komoly feladatot kell teljesítenünk. Mi azonban bízunk benne, hogy eleget tudunk tenni az elvárásoknak. Optimizmusunk alapja dolgozóink bizonyítási vágya, valamint vezetőink segítőkész támogatása. Bízható továbbá az is, hogy üzemünkben - melynek egyébként fele 30 év alatti fiatal /a műhely átlagéletkora 28 év/ - öten tanulnak tovább különböző középfokú iskolákban.

Az üzemben éppen megalakulóban van egy ifjúsági brigád is, amely ha létrejön, úgy a termelési feladatok mind sikeresebb megvalósítása mellett a közösségi szellem alakulásának lehet fontos alapja.

Gróza József

Siker a Budapesti Nemzetközi Vásáron

Szines, hangulatos volt kiállításunk az idei Budapesti Nemzetközi Vásáron, ahol készbőreinket az 1985-ös tavaszi-nyári Modeurop színekből állítottunk össze. A siker sem maradt el, Zengő nevű marhafelsőbőrünk BNV vásárdíjat nyert. A termék előállítói: a krómos műhely részéről Helesfai Sándor üzemvezető, a kikészítő részéről Botos Károly gyárrészlegvezető-helyettes. Ezt a termékünket a tőkés piacokon adjuk el, ami műszakiaiink és a krómos gyárrészleg dolgozóinak jó munkáját bizonyítja, miután a termék minősége felveszi a versenyt a legjobb nyugati cipőfelsőbőrökével.

A jugoszláv Interexport cég érdeklődött készbőreink, elsősorban a sertés ruházati velour, a cipő talpkrupónok, rostműbőrök és a konfekcionált cipőkéreg iránt, ez utóbbiakból mintát adtunk. Talpkonfekcionáló üzemünk első mintáit is megmutattuk belföldi partnereinknek és szigorú. Őszinte véleményt kértünk. Észrevételeinket to-

vábbítottuk Végső Pál üzemvezetőnek. Konfekcionált talpkat adtunk át a jugoszláv Interexport cégnek.

Az idei BNV-n vállalatunk először mutatta be bőrdíszmű termékeit. A díszmű iránt dán és nyugatnémet cégek is érdeklődtek, s megállapodtunk mintakollekciók szállításában. A Magyar Média a kiállításon bemutatott apró bőrdíszműárukat szintén exportra kívánja bemutátni. Női táskáinkat a BNV idején a Pécsi Cipőipari Szövetkezet csizmáival azonos színekben a Centrum Áruházak árusították.

Összegezve megállapíthatjuk, a Szegedi Ipari Vásáron elért siker után az őszi BNV-n is elismerést váltottak ki termékeink az Ipari Minisztérium, a cipőgyártó szakemberek és a vásárlátogató közönség részéről, ami jó műszaki munkánkat jellemzi, ezért minden köszönet és elismerés a munkában részt vett dolgozóinknak.

Katits Lajos

KISZ-ÉLET

Beszámoló az alapszervezetek parlamentjeiről

Legutóbb 1981-ben voltak ifjúsági parlamentek, így most az azóta eltelt három évről szólnak a gazdasági-társadalmi vezetők beszámolóí. Az írásos anyagot már jó előre megkapták az érdekeltek, illetve kifüggesztették vitaindítónak, véleményezésre.

A parlamentekre meghívták a munkahelyi, valamint a gazdasági-társadalmi vezetőket, sőt a II. alapszervezet meghívta Varga Gyulát, volt dolgozónkat, a Szakszervezetek Megyei Tanácsának tagját is.

Sajnos, a fiatalok aktivitásával ismét baj volt. Nehezen szólnak hozzá, a hozzászólásokon érződött a rög-tönzés, ami azt bizonyította, nemigen tanulmányozták át az írásos anyagot. Az V. alapszervezetnél volt az egyetlen olyan hozzászólás, amit papírról olvastak fel, bizonyítva a hozzászóló felkészültségét.

A felvetett témák szerteágazóak voltak, több közülük már ismerősként köszönt vissza, öröközdek voltak. Ilyenek az alkatrészgártás és a karbantartás hiányosságai, a bérkérdés, az újítások elbírálása és hasznosítása, a belépő dolgozók, illetve technikusok és fiatal mérnökök "fogadása". Ismét felvetődött a munkaruhák és védőfelszerelések kihordásának, illetve cseréjének kérdése.

Néhány új és érdekes téma is terítékre került. Foglalkozni kell a kompresszorház zajszintjének csökkentésével. A vegyszeradatolókkal ismertessék meg az általuk használt szerek hatását a különböző munkafolyamatokban. Készüljön ismertető prospektus a gyárról, s ezzel is segítsék az új dolgozók beilleszkedését, bővítsék ismereteiket a munkahelyről.

Ismét vitára adott okot a szeptemberben "megrendezett" gyermeknap rendezetlensége, nem csoda, hogy ismét kevesen voltak. Szerteágazó problémát vetett föl az a hozzászóló, akinek - mint mondotta - 10-14 órát kell dolgoznia, hogy életszínvonalát szinten tartsa.

Szóba került a kulturális, sport- és szabadidő tevékenység. Varga Gyula hozzászólásában hangsúlyozta, többet kell ezzel a kérdéssel foglalkozni. Hogy mennyire így van ez, bizonyítja az MSZMP Központi Bizottságának ülése, melyen külön napirendet szenteltek ennek.

A korábbi évektől eltérően kevesen foglalkoztak a fiatalok lakáskérdésével. Mint dr. Rideg László elmondta, a két pécsi bánya után a Pécsi Bőrgyár nyújtja a legtöbb segítséget az önálló lakáshoz jutáshoz. A támogatás formája változatos: kedvezményes kölcsön, bontott anyag, fuvar és kulcsrakész lakás. A jelenleg nyilván tartott igényeket két éven belül szinte maradéktalanul ki tudjuk elégíteni, ha az OTP az előszerződésben vállalt kötelezettségeinek eleget tud tenni.

Az alapszervezetek parlamentjein felmerült kérdésekre az érdekeltek azonnal, vagy harminc napon belül írásban választ kaptak.

Berta János

Lezajlott a vállalati ifjúsági parlament

December elején lezajlott a vállalati ifjúsági parlament, melyen gyárunk fiataljai határozatképes létszám-ban vettek részt. Az előre kiadott írásos beszámólót Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója egészítette ki szóban, amit élénk vita követett. A fiatalok elmondták problémáikat, melyekre választ is kaptak. A parlamenten részt vett Gödönyi Ottó, az Ipari Minisztérium főmunkatársa, aki felszólalásában pozitívan értékelte a fiatalok aktivitását.

Jól sikerült találkozó a zabákpusztai

turistaházban

Jól sikerült találkozót rendeztek zabákpusztai turistaházunkban az V. alapszervezet kiszesei. A kötetlen program befejezése, egyben az est fénypontja a közösen főzött halászlé elfogyasztása volt. Külön öröm számunkra - mondta Konrád Valéria, az alapszervezet titkara -, hogy a gyermekgondozási segélyen lévő kismamák is elfogadták a meghívást, s gyermekeikkel együtt jól érezték magukat. A jövőben is terveznek hasonló közös programokat.

Névadó

Unnepélyes keretek között nyolc kisgyermeknek rendeztünk közös névadót, műsorral és ajándékokkal örvendeztetve meg a kicsiket és hozzátartozóikat. A nyolc kisgyermek: Fiegler Tamás, Kakas Péter, Kovács Katalin, Nagy Imre, Reisinger Attila, Rudolf Mónika, Schaffer Ákos, Takács Eszter Tímea.

Külföldön jártunk * Külföldön jártunk * Külföldön jártunk * Külföldön jártunk

Modeurop kongresszus Brüsszelben

Az idén szeptemberben ötvenedik alkalommal rendezték meg Brüsszelben a Modeurop kongresszust.

A 18 résztvevő ország között ott volt Magyarország is. A kongresszus első napján a következő év őszi-téli szezonjának divatirányzatát ismertették.

Jövőre továbbra is divatos marad a klasszikus angol fazon a blézereknél, kabátoknál. A női nadrágok férfias vonalúak lesznek. Ezekhez tweed és shetland szöveteket használnak főleg sötét színekben, mint a barna, lila, bordó, kék mély árnyalatait, kevés világos színnel kombinálva.

A romantikus stílus a 100 évvel ezelőtti légkört idézi. Rafináltan elegáns ruhák, kabátok tartoznak ide. Itt a fekete, piros, fehér színek dominálnak.

A fiatalok divatja is viszonyul az 50-60-as évek stílusához. Elegánsak a ruhák, sok humoros megoldással. Egyre erősödik újból a mini divatja, de az idősebbek továbbra is hordhatják térdközépig érő szoknyáikat is. Egyenes, T és Y vonalak továbbra is divatban maradnak. Erős élénk, a finom világos és az elegáns sötét színeket kombinálják a fiatalok öltözködésénél.

A férfiaknál a városi divatnál marad a klasszikus vonalvezetés. Nemes, finom anyagokból: Shetland, Tweed, gyapjú velour, Toile. Igazán új a nadrágoknál található.

Az avantgard stílus extrém szélességgel és élvasalás nélkül jelenik meg. A szabadidő eltöltéshez divatos férfi nadrág a trapéz nadrág. Módos még a széles nadrágtartók viselete. A kabátoknál a széles váll és mély karkivágás lesz a divat.

A rövid trend-tájékoztató után következett az 1985-86 őszi-téli divatjának megfelelő bőr divatszín kiválasztása. Magyarország színajánlata ruházati bőröknél 23 volt, míg a cipőszíneknél 10. A Pécsi Bőrgyár 9 színnel szerepelt a ruházati színeknél, amelyekből egy elfogadásra is került és Schneeflocken /hópehely/ nevet kapta.

A jövő év divatos cipőszínei között igen sok sötétbarna, bordó, szürke, zöld szerepel. Kevesebb a világos szín. A ruházati bőrszínek már élénkebbek, a barna, zöldesbarna, szürke, zöld, sárga, piros, lila szín dominál.

Szekeres Judit

Beszámoló a párizsi bőrhétről

A bőr- és bőrfeldolgozó ipar párizsi seregszemléjét ez évben is nagy várakozás előzte meg. Egész évi gazdálkodásunkat kedvezőtlen piaci áramlatok zavarták, melyek meghatározóak voltak és lesznek ez évi nyereségünk alakulására. Ilyen tendencia volt a nyersbőr árak huzamosan magas és süllyedni nem akaró színvonala, valamint eladási nehézségeink a kereslet hiánya és az árszínvonal miatt. Érthető volt tehát a várakozás, mely minden évben megelőzi a bőrhétet.

Reményeink sajnos a nyersbőr árak esése és készbőr eladásaink fokozódása tekintetében nem váltak valóra a tartós világpiaci recesszió és az ezzel összefüggő spekuláció miatt. A nyersbőr-kereskedők a magasabb minőségi szintet jelentő alacsony súlykategóriájú marhabőröket változatlanul "megfizethetetlenül" magas áron kínálták, amit készáruban lehetetlen elfogadtatni. A közép súlykategóriák gyengébb minősége viszont a színhibás készbőrök alacsonyabb kereslete miatt nem jelent előny számunkra.

Készáru oldalról a magas minőségű puha, töretett árak jelentik az eladható kínálatot. Széles skálában jelentek meg az apró állatbőrök /kecske, juh stb./ puha, préselt, töretett, nyomott mintázattal, zömmel viaszos, matt kivitelben, de polírozott és gépfényezett kikészítéssel is.

A technológiákra a nyersbőr árak által diktált "nyomás" nehezedik rá, ami a töretett, matt, préselt és nyomott mintázatok formájában jelentkezett a nyersbőr hibák eltüntetésének jegyében. A konfekcionálás azonban úgy tűnt, hogy megtalálta a bőrhibák "ellentételezését" saját technológiai fejlesztések segítségével, amit a "húzott" felületű, gumira kasírozott termékek megjelenése mutatott, az ismert magas színvonalon finiselt termékek mellett. A konfekcionált termékek jelentős hányada a hagyományos, igen magas színvonalú kecske sevrő, juh nappa, borjú box bőrökből készült, igen magas áron.

Bőripari gépek tekintetében a korábban is kiállított és ismert gépek mellett néhány olyan újdonság is szerepelt, ami gépészeti és bőrs technológiai újdonságot is jelentett. Ilyenek voltak a nyomógép elven működő festékfelhordó berendezések és a Dynavac típusú, csipesz nélküli, feszítő, szárító berendezések. A gépgyártók üzletkötésői és referencia listáik bővülése jelzi a technikai elmozdulás új irányát, melyet célszerű saját fejlesztéseinknél is figyelembe venni.

Veres Lajos

Együttműködési szerződést kötöttek a baranyai bőrösök

● A CÉL: A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ ERŐFORRÁSOK JOBB KIHASZNÁLÁSA, A GYORSABB DIVATKÖVETÉS, A PIACI IGÉNYEK RUGALMASABB KIELÉGÍTÉSE

Önkéntes elhatározásból, a kölcsönös érdekek figyelembevételével, a nyíltabb és közvetlenebb kapcsolatok kialakítása, a gyümölcsözőbb együttműködés óhajától vezérelve szerződést kötöttek a baranyai bőr- és bőrfeldolgozó-ipari vállalatok és szövetkezetek, valamint a kereskedelem. A szerződés aláírására novemberben a Magyar Kereskedelmi Kamara déldunántúli bizottsága pécsi székházában került sor, ahol az esemény jelentőségének megfelelően megjelent Lukács János, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára és Horváth Lajos, a Baranya megyei Tanács elnöke is.

Ami az előzményeket illeti, az együttműködés közvetlenebbé és sokoldalúbbá tételét a megyei pártbizottság kezdeményezte, tető alá hozását pedig a kamara szívesen vállalta, tanácskozva és egyeztetve az érdekeltekkel. Végül is megtalálták az érintkezési pontokat és területeket, ahol össze lehet fogni az erőket, létrejött az a keret, mely sok irányban kínál lehetőséget az együttműködésre.

A bőr- és bőrfeldolgozó-ipari vállalatok, szövetkezetek, a termékek értékesítésében részt vevő vállalatok elhatározzák, hogy a rendelkezésükre álló erőforrások jobb kihasználása, a gyorsabb divatkövetés, a piaci igények rugalmasabb kielégítése érdekében együttműködnek - ez áll mindenekelőtt a szerződésben, melynek aláírói vállalatunk részéről Szekeres Istvánné igazgató, továbbá a Baranya megyei Cipőipari Szövetkezet, a komlói Carbon Könnyűipari Vállalat, a Dunántúli Cipőkereskedelmi Vállalat, a Hunor Pécsi Kesztyű- és Bőrruházati Vállalat, a Pécsi Cipőipari Szövetkezet, a Pécsi Kesztyű- és Bőrdíszműipari Szövetkezet, a Szigetvári Cipőgyár és a Tritex Kereskedelmi Vállalat.

Melyek az együttműködés területei? Nos, a szerződő felek - immár kötelezettséget vállalva - egymást rendszeresen és kölcsönösen tájékoztatják kapacitásaik kihasználtságáról, szállítási lehetőségeikről, beruházási elképzeléseikről, munkaerőhelyzetükről, fejlesztési céljaikról. Egyeztetik műszaki és gyártmányfejlesztési elképzeléseiket, megvizsgálják a közös - köztük a háttér-ipari - fejlesztések lehetőségét, a hulladékok és másodlagos nyersanyagok fokozott hasznosítását. Kicserélik gyártási tapasztalataikat, rendszeresen tájékoztatják egymást a közös érdeklődésre számítható kutatási-fejlesztési eredményekről és újításokról, ezek adaptációs

lehetőségeiről; segítenek egymásnak a gépkarbantartások elvégzésében.

Rendszeresen kicserélik piackutatási tapasztalataikat, segítik egymást a sikeres hazai és külföldi eladásokban, a lehetőség szerint együtt lépnek fel a különböző kiállításokon, elsősorban is a Budapesti Nemzetközi Vásárokon és a Pécsi Ipari Vásárokon, továbbá az ugyancsak Pécsen évente kétszer rendezett országos bőr- és bőrfeldolgozó-ipari szakvásárokon. A szerződés előirányozza esetlegesen közösen üzemeltetett szakboltok létrehozását, közös márkanév használatát. Végezetül együttműködnek a szakemberképzésben és -továbbképzésben.

A szerződés - melyet öt évre kötöttek, s meghosszabbítható - helyi jellegű, nem irányul mások ellen, az abban résztvevők nem akarnak szembekerülni a tisztességtelen gazdálkodási tevékenységnek korlátokat szabó törvénnyel. Ugyancsak nem akarnak ellenlábasai lenni a Bőr- és Cipőipari Egyesülésnek, a vele való kapcsolat fenntartása mellett keresik a helyi együttműködés további lehetőségeit.

Ami a szervezeti formát illeti, koordinációs bizottságot hoztak létre, ennek tagjai az érdekelt igazgatók és szövetkezeti elnökök. Elhatározták, negyedévenként jönnek össze és döntenek az együttműködést érintő közös ügyekben. Döntéseiket szakemberekből álló munkabizottságok készítik elő. Legközelebbi találkozójukon a hetedik öt éves tervre szóló fejlesztési koncepcióikkal ismertetik meg egymást, összehangolni igyekezve az elképzeléseiket. Igazgatónőnk javasolta továbbá, egyeztessék az országos bőr- és bőrfeldolgozó-ipari szakvásárral kapcsolatos elképzeléseiket. A szakvásár januárban esedékes Pécsen, ahol már az 1985 második félévre szóló cipőmintakollekciókat mutatják be.

A Magyar Kereskedelmi Kamara dél-dunántúli bizottsága pécsi székházában aláírt együttműködési szerződést örömmel üdvözölte Lukács János is, egyebek mellett rámutatva, olyan tartalék ez, amit még nem aknáztunk ki, s amiről nemcsak azt várhatjuk, hogy a jövedelmezőbb • gazdálkodást elősegítse, de egyszerűen azt várjuk, hozzájárul a termelés mennyiségének növeléséhez, új piacok szerzéséhez, ami nagyon is időszerű feladata Baranya hagyományos iparának.

Új számítógépes programok

MERA 305-ös kisműködőgépek leterheltsége, az összkapacitás kolátozottsága és az elhasználódás mértéke miatt további új rendszerek indítását már nem tervezzük. A 2-3 év múlva üzembehelyezendő nagygép megérkezéséig azonban további fejlesztésekre, új, az eddigi feldolgozásoktól eltérő jellegű adatszolgáltatásokra van szükség. Ezek elsősorban egy-egy részterületen fogják az ott dolgozókat és a helyi vezetőket segíteni. Erre a célra leasing formájában 3 db COMMODORE 64 típusú személyi számítógép került beszerzésre a szükséges nyomtatókkal és floppy-diszkes tárolókkal. Ezeket a sertés, illetve marhabőr gyárrészlegben, valamint a közgazdasági főosztályon fogják használni.

A sertésbőr gyárrészlegben már folyik a Simontornyáról átvett darabbér-előszámfejtő rendszer adaptálása és próbaüzeme; az év végéig megkezdődik ugyanez a marhabőrüzemben is. Tervben van további, Simontornyán már bevált rendszerek, a diszpécserprogram és a gyár-egységi anyagnyilvántartás átvétele is.

A gépekkel együtt további programokat vásároltunk NOVOTRADE cégtől.

Ezek közül önállóan használható rendszerek:

- a matematikai-statisztikai programcsomag, amely többek között pl. a nyersbőr-importágak prognózisában kaphat szerepet;
- a lineáris programozási rendszer, amely különböző optimumszámítások gyors elvégzésére alkalmas kezel bevitt, vagy más program által előkészített adatokkal;
- döntéselőkészítő programcsomag, amellyel számszerűen nem kifejezhető szempontok szerint lehet

"optimális" döntést hozni adott alternatívák között. Külön érdekessége, hogy a döntési szempontok rangsorolását is a gép végzi a kérdéseire adott válaszok alapján.

Vásároltunk még a NOVOTRADE-től olyan programokat és kiegészítő berendezéseket is, amelyek más rendszerek használatát /különálló számbillentyűzet a gyors adatbevitelhez/, illetve saját programok készítését /HELP programozást segítő rendszer, adatkezelő programok/ segítik elő. Ezek mellett saját rendszerek készítését is tervezzük. Team alakult a nyersbőr gazdálkodáshoz és a tervezéshez szükséges adatok gépi feldolgozásának megvalósítására. Ezt korábban részben más intézmény nagygépén, részben MERA-kon - Vajda József ötleteinek felhasználásával - megpróbáltuk; az egyes nyersbőrök és készáru-csoportok legfontosabb adatainak alapján egy közelítő optimalizálási modellt készítettünk, amit azonban a gépi feltételek miatt nem tudtunk teljes sikerrel megvalósítani. Terveink szerint mind a kézi úton, mind a lineáris programozás rendszerével végrehajtható optimummal előállított változatok részletes kidolgozására és értékelésére alkalmas lesz.

További igények is vannak saját rendszerben kidolgozásra: a nyersbőr importkeretek figyelése, az árprognózis és más statisztikai feladatok támogatása, hálótervezési rendszer készítése. Az új, saját rendszerek elkészítése, a vásárolt rendszerek működésének megismerése és megtanulása komoly feladatot jelent a számítógépes csoport és a rendszerek leendő felhasználói számára egyaránt. A sertésbőr gyárrészlegben folyó próbák során kiderült, hogy az érintettek nagy kedvvel és érdeklődéssel vállalták ezt a plusz munkát. Hasonlóan a közgazdasági főosztályon Szentmiklósi Miklós tanulja a gép kezelését és programozását.

Több az újítás

Az elmúlt háromnegyed év tapasztalatai alapján elmondhatjuk, hogy az újítási tevékenység várhatóan a korábbi évekhez hasonló eredményeket hozza. Ezt igazolják az alábbi szám adatok:

	1984./okt. 15-ig/	1983-ban
A benyújtott javaslatok száma:	68 db	76 db
A javaslattevők száma:	107 fő	169 fő
ebből fizikai dolgozó:	72 fő	80 fő

Az idén is felhívtuk az újítók, szocialista brigádok, munkahelyi kollektívák figyelmét azokra a feladatokra, amelyek megoldása a legfontosabb vállalati célkitűzéseket, a hatékonyabb gazdálkodást célozták. Javaslatokat, ötleteket vártunk elsősorban az anyag- és energiamegtakarításra, az export növelésére, a termékek minőségének javítására, illetve a munka- és egészségvédelem fejlesztésére vonatkozóan.

Az újítómozgalom fellendítése, a gazdálkodás hatékonyságának növelése érdekében az Ipari Minisztérium és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete ismét újítási versenypályázatot hirdetett meg, mely az idén hazánk felszabadulásának 40. évfordulója és a XIII. pártkongresszus tiszteletére szervezett munkaversenyhez kapcsolódik. A felhívásra több brigád tett pótvállalást, melyekben egyebek között szerepelt újítási javaslatok benyújtása is. Említésre méltó a gépjavitó műhely Szala, András brigádja, amelynek eddig három újítását jegyez-

tük be az újítási naplóba és két 1983-ban benyújtott újítása került megvalósításra és díjazásra.

Az újítások hasznosítása révén eddig 7,462 millió forint megtakarítást értünk el, mely főleg importanyag megtakarításából, illetve kiváltásából származott. Ilyen import megtakarítással kapcsolatos újítások:

Név	Újítás	Megtak.ezer Ft-ban
Nyilas Adám	Leeresztőszelepek	284
Papp István	felújítása	
Bába János		
Helesfai Sándor	Cipónappa tech-	2.923
Nagy Pál	nológiájának	
Kardos Attila	módosítása	
Schmidt Károly	Mágneslemez import-	104
	kiváltó cseréje	
Botos Károly	Tökés importból	188
Nagy Ferenc	származó festékek	
	kihelyettesítése	

Természetesen több olyan javaslat került még díjazásra, amelyek igen jelentős problémát oldottak meg, vonatkozik ez elsősorban a munkavédelmi és egészségvédelmi újításokra, amelyeknek hasznosságát nem lehet pénzben kimutatni.

1984-ben gazdasági eredmény alapján 246 ezer, eszmei alapon 93 ezer forint újítási díjat fizettünk ki, ami fejenként 3390 forint újítási díjat jelent. Mind-ebből nyilvánvaló, hogy nemcsak a vállalati kollektívának hasznos, hanem az újítóknak is megéri újítási javaslatot kidolgozni és benyújtani.

Juhász Mihályné

A párt végrehajtó bizottság megtárgyalta

Napirenden dolgozóink lakáshelyzete

● ÉPÍTÉSI ÉS VÁSÁRLÁSI KÖLCSÖNÖKKEL SEGÍT A GYÁR

Manapság nem mindegy, hogy a munkahelyen milyen az emberek közérzete, ha a lakás, a lakni szavak felmerülnek. Vajon érzik-e, hogy a munkahely legégetőbb egzisztenciális kérdésben segít-e, s e segítségnek akadnak-e kézzelfogható eredményei?

Gyárunk párt-végrehajtó bizottsága megtárgyalta a vállalati dolgozók építési és lakásvásárlási igényeinek alakulását, számot adva arról, hogy az elmúlt négy évben - 1981-től 1984-ig - mit tudtak tenni. Ezzel kapcsolatban megállapították, ezen időszak alatt a lakásépítési igénylők kérelmeit maximális mértékben kielégítették a kollektív szerződésben rögzített feltételeknek megfelelően. E magánérs építők több százezer forintos támogatást kaptak! A lakásvásárlás már nehezebben ment ez említett időszakban, mindössze húsz lakás vásárlására nyílt lehetőség, tíz lakást a Mecseki Ércbányászati Vállalat Lakásépítő- és Fenntartó Szövetkezete beruházásában és kivitelezésében, tízet pedig az OTP-konstruktív keretében tudtunk dolgozóink számára biztosítani.

Nézzük sorjában az éveket. 1981-ben heten kaptak lakásépítési támogatást, összesen félmillió forintot. Őt család lakásvásárlását támogattuk 300 ezer forinttal. A következő évben - 1982-ben - tizennégyen kaptak lakásépítési hozzájárulást 1,3 millió forint összértékben, és nyolcan kaptak csaknem 650 ezer forintot lakásvásárlásra. 1983-ban hét dolgozó 730 ezer forintot kapott lakásépítésre, huszonketten pedig mintegy 2 millió forintot lakásvásárlásra.

Az idén tizen részesültek összesen 1 millió forintnyi összegben lakásépítési, és ez ideig hárman 116 ezer forintnyi lakásvásárlási támogatásban. Emellett további támogatásként szinte minden évben 50-100 dolgozó kapott kedvezményes szállítást, sokaknak jutott bontás anyag. Egyéb vonalon is sikerült néhány lakást biztosítani, így összességében 1981 és 1984 között nyolcvanhárom vállalati dolgozó lakáshoz jutásban segített a Pécsi Bőrgyár.

Így sikerült elérni, hogy jelenleg ötvenkét dolgozónk lakással kapcsolatos kérését tartjuk nyilván. Hárman kértek építési kölcsönt, huszonketten lakásra várnak, heten lakáscsere iránti igényüket nyújtották be, s tizenkilencen kértek lakásvásárlási kölcsönt. Ez adja a vállalat és a vállalati lakáselosztó társadalmi bizottság soron következő feladatait is.

Már aláírtunk egy szerződést az OTP Baranya megyei Igazgatóságával, hogy egy építkezés keretében újabb tizenegy lakást kapunk majd - itt a beköltözés 1986-ban várható. Előzetes tárgyalásokat folytattunk a Mecseki Ércbányászati Vállalattal, a Postával, a Pécsi Távfűtő Vállalattal, a Mechanikai Laboratórium pécsi híradástechnikai gyárával és a Közuti Építő Vállalattal, hogy az igényeknek megfelelően esetleg újabb közös építkezést indíthatnánk, s várhatóan az év végén a döntés is megszületik. S az is nyilvánvaló, hogy a jövőben is további 60-80-100 ezer forintos összegekkel segítjük dolgozóink lakásvásárlási, lakásépítési kéréseit.

Amit a kérelmezőknek tudniuk kell

A dolgozók lakásépítés /vásárlás/ támogatásával kapcsolatos előírásokat a vállalati Kollektív Szerződés 2.számú melléklete tartalmazza. A dolgozók által benyújtott kérelmeket az igazgatási osztály gyűjti be, s továbbítja a vállalati Társadalmi Lakáselosztó Bizottságnak, mely a körülmények gondos mérlegelése után hozza meg javaslatát a vállalat vezetősége részére a támogatásra javasolt személyekről és a támogatás mértékéről.

Elmondhatjuk, a Kollektív Szerződésben rögzített feltételeknek megfelelő lakásépítési igénylők kérelmét teljes mértékben kielégítettük, ami annyit jelent, hogy a lakásépítési támogatás összege megfelel az igénylők által kért összegnek. A bizottság nehezebb helyzetben van a lakásvásárlás kedvezményezettjei kijelölésénél. Itt az igényeket nem tudtuk, nem tudjuk kielégíteni, ebből fakad aztán a gond és a felelősség, hogy az arra leginkább rászorulóknak megadják a lakásokat.

A MUNKA ÉS MŰVELŐDÉS HÍREI

SIKER A VÁROSI DÖNTŐN: MÁSODIK LETT AZ ALPÁRI GYULA SZOCIALISTA BRIGÁD

Vállalatunk szocialista brigádjai közül tizenketten neveztek be a Pécs város által év elején meghirdetett szakmai és kulturális játéokra. A sorozatnak az volt a célja, hogy a brigádokkal együttműködve olyan művelődési programokat alakítsanak ki, amelyek lehetővé teszik a brigádok folyamatos, rendszeres, változatos művelődését.

A brigádok felkészülése márciustól októberig tartott. A felkészülés során a központi programjavaslatok alapján különböző feladatokat oldottak meg; saját kezdeményezésükre, képzelőerejükre támaszkodva programokat valósítottak meg; környezetük kulturáltabbá tételére társadalmi munkát végeztek, továbbá önművelő tevékenységet folytattak.

SZÍNVONALAS KÜZDELEM

A brigádok éves munkájukról vetélkedő formájában adtak számot, ami három szakaszban bonyolódott le. A vállalati döntőre október elején, az ágazatra október végén, a városi döntőre Pécs felszabadulásának 40. évfordulója előestéjén került sor.

A vállalati döntőn részt vevő tizenkét szocialista brigád színvonalas, izgalmas küzdelemben döntötte el a sorrendet. Végig szoros volt a verseny, csak az utolsó kérdéscsoport tisztázta a végső helyezéseket, amit a számszerű eredmények is igazolnak.

A megszerezhető 500 pontból 402 pontot szerzett, s ezzel első lett a vetélkedőn a készáru József Attila szocialista brigádja. Második az Alpári Gyula /395 pont/, harmadik az Angela Davis /394/, negyedik helyezett a Széchenyi István szocialista brigád /393 pont/. Közülük az első három helyezett brigád nyert jogot arra, hogy színeiket képviselje az ágazati döntőn a Hunor Pécsi Kesztű- és Bőrruházati Vállalat hét szocialista brigádjával szemben.

A vállalati vetélkedőn még a következő szocialista brigádok vettek részt: Dr. Münnich Ferenc /meo/, Martos Flóra, Steinmetz Miklós, Béke, Március 8. /átadó/, Kosuth Lajos, Misina, József Attila /krómos/.

GYŐZELEM AZ ÁGAZATIN

Lezajlott az ágazati döntő. A brigádoknak négy témakörben kellett bizonyítaniuk felkészültségüket:

1. A magyar szakszervezetek társadalmi helye, szerepe és időszzerű tennivalói.
2. Az én munkahelyem /riport formájában/.
3. Pécs a muzeumok városa.
4. Kulturális kérdések.

A több mint kétórás vetélkedőn, melyen a kesztűgyári csapatok kezdtek jobban, végeredményben a mindvégig jó formában versenyző, minden kérdéscsoportban nagyfokú tájékozottságot eláruló börgyári Alpári Gyula

szocialista brigád lett az első, a maximális 300 pontból 269-et szervezve. Második a kesztűgyári Ifi /227 pont/, harmadik a kesztűgyári Vörös Csillag /216/, negyedik a börgyári Angela Davis /207/, ötödik a börgyári József Attila brigád /181/.

A zsűri korrekt munkáját bizonyítja, hogy egyetlen esetben sem volt reklamáció az adott pontszám miatt.

A városi döntőbe így az Alpári Gyula szocialista brigád jutott. A csapat tagjai: Horváthné Szoboszlai Zsuzsa, Mészárosné Baris Nóra, Szekeres Judit és Müller Jánosné.

SZÉP FOLYTATÁS

Következett a városi döntő, melyen a pécsi üzemekből csaknem 250 szocialista brigád vett részt. Számunkra szép siker született, a vetélkedőn az Alpári Gyula szocialista brigád a második helyet szerezte meg. A csapat tagjai voltak: Horváthné Szoboszlai Zsuzsa, Szekeres Judit és Mészárosné Baris Nóra. A csapat 15 ezer forint pénzjutalomban részesült, amit közművelődésre, kulturális célokra fordíthatnak.

Gratulálunk a szerepléshez!

MSZBT vetélkedő

A Magyar-Szovjet Baráti Társaság országos elnöksége "Baráti szövetségben" elnevezéssel a felszabadulás 40. évfordulója tiszteletére országos vetélkedőt hirdetett. Ennek nyomán az MSZBT börgyári csoportja - külön Pécs és Baranya felszabadulásának évfordulója tiszteletére is - megrendezte a vállalati vetélkedőt, melyen kilenc szocialista brigád 3-3 fős csapata vett részt. A versenyzők négy kérdéscsoportból - szellemi öt-tusa, Hol a hiba?, szellemi totó, Ki a levél írója? - kaptak feladatokat, melyeket a legeredményesebben a Zrínyi Miklós szocialista brigád csapata oldott meg. Első helyezésükkel jogot nyertek a megyei döntőn való részvételre. Második a Dobó Katica, harmadik a MERA szocialista brigád csapata lett. A jó hangulatban lezajlott kulturális megmozdulás után a résztvevőket megjutalmazták.

Az MSZBT-vetélkedő megyei döntőjére november végén gyárunk kultúrtermében került sor. Ezen a Mecseki Szénbányák, a Mecseki Ércbányászati Vállalat, a DÉDÁSZ, a Pécsi Pannónia Sörgyár, a VILLGÉP és vállalatunk csapata - összesen kilenc, 3-3 fős csapat vett részt. A győztes a komlói Béta-bányaüzem, mely bekerült az országos döntőbe. A vetélkedő után a résztvevőket bőrből készült, díszes emléklappal leptük meg.

NEGYVEN ÉVE TÖRTÉNT

A Kétszáz éves Pécsi Bőrgyár c. könyvben olvashatjuk:

"1944. végén, amikor a front elérte az ország határát, s a szovjet csapatok gyors ütemben közeledtek a Duna vonalához, napirendre tűzték a gyár kiürítését és leszerelését. Az elképzelés az volt, hogy a részvénytársaság érdekkörébe tartozó, a nyugati határszélen fekvő Csepregi Bőrgyárba telepítsék át a gyárat. A Gyáripárosok Országos Központjához 1944. november 18-án a következő tartalmú levelet küldték a Pécsi Bőrgyárból:

"Az egész gyár áttelepítéséhez cca. 550 vagonra van szükség. Ezen vagonmennyiség lehetővé teszi, hogy a jelenleg raktáron levő nyersbőr, félkész, készáru, gyártásanyag, cserzőanyag, üzemi gépek és a cserzőhordók egy része elszállítható legyen. A jelenleg alkalmazott tisztviselők száma 80 fő, munkáslétszám 750 fő. Amennyiben a gyár kitelepítése Csepregre megtörténne, abban az esetben a gyár Csepregen cca. 20 % kapacitással dolgozhatna, mivel a csepregi kis erőtelep, valamint az üzemi berendezés elégtelensége lehetetlenné tenné, hogy üzemi gépeinket teljes mennyiségben munkába állíthassuk. A termelés nagyfokú visszaesése azért is be fog következni, mert az ültető gödröket, amelyek az Első Pécsi Bőrgyár Rt. telepén földben vasbetonból épültek, nem szállíthatjuk el... A gyár berendezésének leszereléséhez az összes szakember és munkásság figyelembevételével legkevesebb két hét szükséges, így tehát cca. egy hónap kell ahhoz, hogy a gyár áttelepíthessék."

A munkások legnagyobb öröme a kitelepítési terv csak papíron maradt, mert 11 nap múlva felszabadult a város.

A történelmi napokra így emlékezik vissza az események két résztvevője:

DR. TÓTH GÉZA:

- 1944. november 29-én reggel már szovjet katonákat láttunk a Rákóczi úton, egy szétlőtt német tank állt a Rákóczi út - Malom utca sarkán. Úgy gondoltam, mint megbízott ügyvezető igazgatónak le kell mennem a gyárba a kulcsok átadása végett. Így is tettem. A gyárban Zsifkovics munkavezető fogadott, szovjet katonák vették körül, akik egy alezredeshez vezettek, akivel a következő néhány nap alatt sokszor tárgyaltam a termelés beindításáról. Zsifkovics tudott szerbül, de a hivatalos tolmács egy Malom utcai borkereskedő volt. December 3-án szombaton közölte az alezredes, hogy hétfőn meg kell indítani a munkát, értesítsük a dolgozókat. A propaganda

azt terjesztette a front közeledtével, hogy az oroszok leszerelik a gyárat, a gépeket elviszik. A munkások féltek, hogy elvesztik munkájukat, ezért mindenki örömmel vette tudomásul, hogy december 5-én újra elkezd termelni a gyár. Néhány dolgozó útján mindenkit értesítettünk és hétfőn reggel a dolgozók legnagyobb része megjelent a gyárban.

- Néhány kisebb találat érte a gyár villamos hálózatát, de 9 órára rendbehozták és indulhatott a termelés. Anyag volt, nyersbőr is rendelkezésre állt. Felsőbőr, talp, konfekció teljes üzemmel megindult. A gyárat hadiüzemmé nyilvánította a szovjet hadsereg. A katonai parancsnok Erkesz őrnagy lett, később Susanszkij főhadnagy vette át. A dolgozóknak nem kellett a repülőtéren építkezésen dolgozni, igazolványt kaptak, háromszögletű bélyegzővel, amellyel a kijárási tilalom alatt hajnalban is közlekedhettek. Karácsony körül a gyár teljes készáru készletét /24 vagon/ a Vörös Hadsereg elszállította. A nyersbőr begyűjtés megindult a környéken. Mikor a cserzőanyag elfogyott, katonai repülőgéppel egy Budapest környékén lévő raktárba vittek, ahol az ottlevő anyagot megvizsgáltam, megfelelő volt, rövidesen le is szállították, folytathattuk a termelést.

- Napi 5000 kg készárut kellett legyártani, nagyon szigorúan vették a teljesítést. A katonai parancsnok időnként húst osztott ki a dolgozók között. Csodálkoztam, hogy nekem és a többi vezetőnek dupla adagot adtak. Azt mondta a parancsnok: "A vezetőknek jól kell táplálkozni." Augusztusig voltunk a Vörös Hadsereg parancsnoksága alatt, ettől kezdve önállóan gazdálkodhattunk, a termelés lendületesen tovább emelkedett.

LEIPÁM ISTVÁN:

- Nagyon gyorsan beindult a termelés a front elvonulása után. Csak egy napig kellett a repülőtér építkezésén dolgozni, a bőrgyáriakat mentesítették a továbbiakban, mivel hadiüzem maradt a gyár. Sokszor kellett Dél-Dunántúl területén teherautóval nyersbőr - és vegyianyag begyűjtést végezni. Általában készbőrrel fizettünk, ez volt a gyakorlat. A Simontornyai Bőrgyárból sokáig idehozták kikészíteni a bőrt, mert tönkrement a gyár. Természetben fizettek a munkáért, néha benzines kannákban bort is hoztak. Olyan volt, ahogy mondták: "Ezt még a vasutas sem viszi el hitelben". A márciusi drámai támadáskor nagyon ideges hangulat uralkodott a gyárban. Rengeteg páncélost vontak össze Pécsre a szovjetek. Nagyon féltünk, hogy újra hadszíntér lesz a város. A Vörös Hadsereg sikeres ellentámadása azonban rövidesen elhárította a veszélyt.

A VÖRÖSKERESZT KEZDEMÉNYEZÉSÉRE

FELHÍVÁS GYÁRUNKBÓL

MINÉL TÖBBEN VEGYENEK RÉSZT AZ
S.O.S. GYERMEKFALU MAGYARORSZÁGI
EGYESÜLETÉNEK MUNKÁJÁBAN!

Az üzem vöröskeresztes szervezetének munkáját értékelve fontos megemlíteni, hogy ez évben értük el eddig legmagasabb teljesítményünket a véradásban, már decemberig is 410-en felül történt véradás és december végére a Véradó Állomás által kért segítséghez 30 fő jelentkezett.

A decemberben megtartásra került véradó ünnepségen 46 fő kapott kitüntetést és jutalmat gyáron belül. A Megyei Vöröskereszt és a Véradó Állomás által közösen szervezett véradók kitüntetésén gyárunktól Rajnai István kapott 40. véradás után kitüntetést. A Városi Vöröskereszt által megtartott véradók jutalmazásán 9 fő véradó és 1 fő véradó szervező kapott jutalmazást.

Vöröskeresztes szervezetünk elsőként kapcsolódott be a városban a SOS Gyermekfalu Magyarországi Egyesületének munkájában. Ezzel kapcsolatban az alábbi FELHÍVÁST tettük közzé a Dunán túli Naplóban:

A Pécsi Bőrgyár vöröskeresztes vezetőségének kezdeményezésére az üzem szocialista brigádjai, élükön a Dr. Münnich Ferenc szocialista brigád, a Vállalat Kiváló Brigádja cím tulajdonosa, a bődízmű üzem munkahelyi közössége, a rostüzem GMK csoportja részt kívánunk venni a SOS Gyermekfalu Magyarországi Egyesületének munkájában - mint pártoló tagok. Vállaljuk, hogy évi 200 forint tagsági díj fizetésével hozzájárulunk e nemes célkitűzés mielőbbi megvalósulásához, és a gyermekfalu további működéséhez. Egyben felhívjuk Pécs város üzeméinek, vállalatának szocialista brigádjait, munkaközösségeit, csatlakozzanak felhívásunkhoz, hogy minél több árva és elhagyott gyermeknek lehessen családi otthont biztosítani

Ezen felhíváshoz a gyáron belül még a továbbiakban is mód és lehetőség van a csatlakozásra. A jelentkezéseket a gyár vöröskeresztes vezetősége szívesen fogadja és várja.

Würth Ferencné

BEVEZETHETŐ-E A RUGALMAS MUNKAIDŐ?

Augusztus 31-én üzembehelyezésre került a PORTA CONTROL elektromos munkaidőmérő rendszer /blokkoló óra/. A blokkoló óra terminállal kiépített mikroprocesszoros rendszer, amely regisztrálja a be- és kilépéseket, valamint maximálisan 3 napos időszak minden mozgását tárolja. A központi egység /terminál/ a következő funkciókat végzi a kezelői kérésre:

- Létszámjelentés-készítés és képernyőre kiírás.
A létszámjelentés tartalmazza a pillanatnyilag bent és kint tartózkodók létszáma mellett azokat, akikről nincs mozgásinformáció, valamint a munkahely teljes létszámát.
- Egy személy eredményeinek kiírása képernyőre.
- Törzsállomány listázása képernyőre.
- Törzsállomány módosítása, kiegészítése, törlése.
- Adatállomány részleges törlése.
- Adatállomány átadása a háttérgépbe.

A MERA 305-ös kasszámítógépre átvett adatok további feldolgozásra kerülnek, amelynek során a gép az alábbi kimutatásokat készíti el:

- óraösszesítés, mely a bérelszámolás alapját képezheti;
- munkaügyi kimutatás;
- szabadság kimutatás;
- egyéni adatok lekérdezése.

A blokkolóórát működtető programot a gyártó fixen, a gépbe beépítve adta, a MERA 305-ös kasszámítógépen futó további feldolgozások szervezését és programozását a számítógépes csoport végezte. A berendezés működésében a próbauzem során néhány hibát tapasztaltunk, amely-

nek kijavítását a gyártó vállalat szakemberei elvégezték. Időnként egy-egy portai egység hosszabb időre leáll, ok nélkül hangjelzéseket ad, a pontos idő helyett nullát jelez ki, nem fogad el kártyákat. Az is előfordul, hogy egy-egy kártyát csak többszöri kísérletre fogad el. Ez nem lehet a kártya hibája, mert ugyanazt a lapot más időpontban simán átveszi. Ez a jelenség már többször okozott sorbanállást a reggeli és délutáni csúcsidőszakban. Néha az is megtörténik, hogy a portai berendezés simán elfogadja a kártyát, azonban a be- vagy kilépés híre nem jut el a központi berendezéshez. Nehézséget okozott a téli időszámítás bevezetésekor az óra átállítása is.

Reméljük, hogy ezeken a gondokon az év hátralévő részében sikerül segíteni, mert - a bizonytalan működés okozta problémák ellenére - sok hasznos információt kaptunk a géptől. Lehetővé válik a jelenléti ívek ellenőrzése, azok kézi úton történő értékelésénél gyorsabban és pontosabban állíthatók elő a havi munkaidő összesítések. A rendszer kifogástalan működése esetén a jelenléti ívek vezetése megszűnik.

A megfelelően ellenőrzött, gyorsan készülő kimutatások nagyon fontosak lesznek akkor, ha megvalósul az, amit sokan már régóta várnak: az alkalmazotti állomány rugalmas munkaidejének bevezetése. Ennek a kézi úton történő vezetése igen nagy feladatot jelentene, míg a gépi feldolgozás működését nem befolyásolja, hogy kinek mikor kell a munkahelyén tartózkodnia - sőt, a reggeli és délutáni csúcsidőszakok megszűnése a portán még előnyös is lehet.

Ha a berendezés hibátlanul működik, abban az esetben is a rugalmas munkarend bevezetésére csak akkor van lehetőség, ha valamennyi dolgozónk maradéktalanul betartja a rendszer megbízható működéséhez szükséges - 1984. szeptember 11-i körlevélben kiadott - feladatait.

Görbe tükör

LÁZÁR GYÖRGY ROVATA

HALADUNK A KÓRRAL

- Kódotatom Főnök! Szívem túlrad a boldogságtól, nem találok szavakat, hogy szerencsét kívánjak Önnek megszámozottatása alkalmából. Végre vége az önfelelt kő-bejárkálásnak. Komputerezált világunkban "Isten szeme" mindent lát!

- Dicsérjük az Urat, Szaki! Ha jól értettem, a dög-cédulámnak örül ennyire. Én nem vagyok túl vidám. Nem a gyermekbetegségek miatt, hiszen minden kezdet nehéz, meg a sorbanállást is megszoktam már az ABC-ben, hanem mert azt hittem, a gép kérdezni is tud majd, ám tévedtem...

- De dalolni tud, ez nem elég, Főnök?!

- Sajnos dallamvilága is szegényes. Ha már kérdezni nem tud, legalább ilyeneket játszhatna: "Hová repülsz fecskemadár?", vagy: "Hová mész, te kis nyulacska?" További aggályom: ha a fecskemadár" vagy a "kis nyulacska" kilépőceti nélkül távozik, és netán be sem dugi a dög-cédulát, akkor "Isten szeme" semmit sem lát...

- Főnök! Ez már nem a gép hibája! Különben is leg-
alább négyen figyelik, hogy bedugi-e?!

- Lankadhat a figyelem Szakikám! Ha lenne néhány lebundázhatatlan ipari kamera, ötven tagú Ellenőrzési Főosztály, egy "Sasszem" GMK, akkor talán... Bonyolult kérdés ez, beszéljünk inkább a mezőgazdaságról: mikor lógott ki utoljára szőlőt permetezni?

- Ugyan Főnök! Engem a főművezető, legalább két mű-
vezető, a csoportvezető és a szociális brigádvezető el-
lenőriz állandóan, a gépemről nem is beszélve. Nem vesz-
hetek el még ideiglenesen se, mint Várhelyi Sanyi a
BTC nyugati túságján.

- Ő sem vészelt el, csak úgy otthagyták az NSZK-
osztrák határon, mint Szent Pál az oláhok... Azt
mondta a csapat orvosa: "Sebaj, majd hazatalál magától!"
Pedig a Várhelyi nem macska, hogy magától hazataláljon..

- Jó, hogy nem egy osztrákiai szépiú nézte cicának..
Mindazonáltal szép győzelmeket arattak a gyerekek, a he-
lyi sajtóorgánum szerint az öregfiúk is kitétek magu-
kért!

- Majdnem igaz Szaki! Már ami az öregfiúk szereplé-
sét illeti, mert aki a hírt leadta a sajtónak: Vitéz
Johannes Hány. Valójában a BTC öregfiúk I. /elit/ csa-
pata csak Bonyhádig jutott el, St.Pöltenben az orvossal
és a gyúróval együtt sem jött össze az öregfiúk
"Fakó" II., mert a gyúró méretére nem találtak gatyát,
így egy stájer kölcsönjátékoskal kényszerültek kiállni,
aki a gólokat is vágta. Az a hír, hogy Dara - "rizsa".

- Főnök! Azon gondolkodom, vajon a kézilabdás lá-
nyok a kupagyőztes öreglányokkal hova fognak jutalom-
ból utazni, hiszen ők beestek, nem kiestek...

- Ha majd ők is kiesnek, utazhatnak Sellyére, meg-
nézni az arborétumot. Addig alszik az ügy, mint a kor-
szerű bálázógépek az export-import készáruban, bár ez
utóbbiért a hűtőszekrénylikasztó szüzek nem nagyon iz-
gulnak...

- Annál inkább az üzem nélküli üzemvezető, hogy mi-
kor foglalhatja már el helyét a "barikádon".

- Türelem Szaki, rövidesen ömleni fog a zsír, aztán
majd kimászunk a gödörből. A jó csőszereléshez idő kell!
Ahogy nagy sevecsi költőnk /D.L./ írta: "Csőszerelő,cső-
szerelő, szorgoskodik, csőszerel Ő..."

- Az a baj Főnök, hogy csak időnként "csőszerel Ő",
időnként zrugáz Ő...

- Eltúlozza Szaki! Különben maradunk csak saját
pátriárkánkban... Van mit sepergetni hazai pályán is.
Ha nem húzunk bele a visszalévő néhány héten, megnézhet-
jük magunkat. Se nyereség, se fizetésemelés, se prémium.

- Hajtunk mi, Főnök, ahogy csak birunk, de hiába, ke-
vesen vagyunk, főleg itt az északi részen. A GMK talán
javítana valamit a helyzeten, de ahogy hallom, inkább a
KMK-t forszírozzák. A végén még a művezetők kénytelenek
lesznek smasszerológiai tanfolyamra járni!

- Miért baj ez Szaki? Szélesedik a tudás, a megis-
merésnek nincsenek határai... De nagyon eldumáltuk az
időt. Viszontlátásra a márciusi nyereségosztásnál!

- Csodálom az optimizmusát, Főnök, és köszönöm, hogy
bízik bennem. Úgy legyen. Viszlát!

BŐRGYÁRI MOZAIK BŐRGYÁRI

Évzáró munkásőreinknél

Gyárunkban tartotta évzáró gyűlését a munkásőrség pécsi, Landler Jenő zászlóaljának 4. százada. Bognár Gyula századparancsnok értékelte az egész évi munkát, megállapítva, az egység 1984-ben jól végrehajtotta a kiképzési tervben előírt feladatokat. Az értékelés után dicsérő oklevelek és tárgyjutalmak átadására került sor. Dolgozóink közül Kocsis Pál tárgyjutalomban, Kozma Ferenc dicsérő oklevélben részesült. Az évzáró gyűlést jól sikerült családi est követte, melyen a század "egysége" tovább erősödött.

Lantos Emil (1931-1984)

Elhunyt Lantos Emil, vállalatunk számviteli osztályvezetője. 1971-ben került gyárunkba, s azóta irányította a forgalmi és anyagkönyvelés, valamint a készárúkönyvelés munkáit, tevékeny részt vállalva a nyilvántartások korszerűsítésében, gépre vitelében. Csendes, szelíd embernek ismertük, aki azonban nagy szakmai felkészültséggel, példamutató fegyelemzettséggel dolgozott és irányított, mindenkor segítve beosztottjait, szívesen foglalkozva a fiatalokkal is. Távozása nagy veszteség gyárunknak. Emlékét kegyelettel őrizzük.

Bőripari ifjú mérnökök, technikusok és közgazdászok találkozója

Az idén ősszel gyárunkban rendezte meg a bőripari ifjú mérnökök, technikusok és közgazdászok 11. országos találkozóját a Bőr-Cipő és Bőrfeldolgozóipari Egyesület. A kétnapos tanácskozássra az ország minden részéből Pécsre érkezett ötven fiatal Vinkó Máté, vállalatunk gazdasági igazgatóhelyettese üdvözölte, ismertette a gyárban folyó munkát. Részünkről további két előadás hangzott el, Bakán József, a sertésbőr gyár részleg vezetője a gyártástechnológia és a környezetvédelem kapcsolatával foglalkozott, Marton Győző a munkafolyamatok ésszerűsítéséről szolt az emberi tényező figyelembevételével. Az előadásokat vita követte. A résztvevők a második napon gyárlátogatást tettek, elismerően nyilatkozva a látottakról, tapasztalatról. A BCBTE rendezvénye újabb lehetőséget adott a résztvevő üzemek fiatal szakembereinek arra, hogy a felmerülő közös problémákat ne egymástól elszigetelten, hanem egymás segítségével oldják meg.

Szovjet vendégek látogatása

A Mecseki Ércbányászati Vállalat munkáját segítő szovjet szakértők egy csoportja látogatott december elején gyárunkba. A vendégek, akiket Csiga István, pártbizottságunk titkára fogadott és kalauzolt, megismerkedtek gyárunk életével és a műhelyekben folyó munkával.

Szakszervezeti továbbképzés

Ősszel mind a tisztségviselők, mind pedig a szervezett dolgozók körében megindult a szervezett továbbképzés. A tisztségviselői képzéseken elsősorban a szervezeti élettel kapcsolatos időszerű kérdések kerülnek feldolgozásra. Az úgynevezett tömegpolitikai oktatásban a tagság igényeihez igazodva lehetőség nyílik a kül- és belpolitikai, valamint a vállalati élettel kapcsolatos aktuális kérdések feldolgozására.

Baleset nélkül

Vállalatunk gépkocsivezetői közül Nyúl János 1 millió kilométert, Kovács Ferenc 750 ezer, Böczin László és Molnár Károly 500-500 ezer, Dörgő Zoltán és Mészáros Ferenc 250-250 ezer kilométert vezetett baleset nélkül. A közlekedésben példás fegyelmet tanúsító gépkocsivezetőknek bensőséges kis ünnepség keretében Szekeres Istvánné igazgató jutalmakat nyújtott át.

Filmtörténeti vetélkedő

Filmtörténeti vetélkedőt tartottunk gyárunkban. A vetélkedőn hat 4-4 fős csapat vett részt. A győztesek a pécsi Ifjúsági Házba szóló filmbérletet, a második és harmadik helyezettek belépőjegyeket kaptak sikerfilmekre.

MOZAIK BÖRGYÁRI MOZAIK

Gyermeknap

Az eredetileg augusztus utolsó hetére tervezett gyermeknapot egy hónappal később rendeztük meg. Sajnos az időjárás nem kedvezett, így a szokottnál kevesebb gyermek sereglett össze a BTC pályán, s vett részt a közös játékban, sportvetélkedőkön. A gyermeknap alkalmából a Mecseki Kultúrpark ezúttal is lehozta pónilovait és különböző játékait.

Jól sikerült családi est

Családi estet tartottunk október végén a gyárunk kisebbedlőjében. A vidám, táncos, hajnalig tartó összejövetelen 170 dolgozónk vett részt, jó hangulatokról a Panoráma együttes gondoskodott.

Carbon-vásár gyárunkban

Kihelyezett árusítást rendezett gyárunkban a komlói Carbon Könnyűipari Vállalat. A vásár eredményeként több száz kabát és steppelt mellény, valamint férfi csizma talált gazdára. Az akciót szakszervezeti bizottságunk szervezte.

Újra diszkó!

Gyárunk fiataljai részére kéthavonként ismét rendez táncos összejöveteleket a KISZ. A diszkóra az ebédlőben kerül sor, a gépzenéről Belső Csaba gondoskodik

Lenk Gyula (1906-1984)

Elhunyt Lenk Gyula, a Magyar Rádió Pécsi Körzeti és Nemzetiségi Stúdiójának nyugalmazott főtechnikusa. A Bőrgyári Torna Club női tekecsapatának tíz éven át volt edzője, a sportolók fejlődése érdekében sokat tett, működése alatt a csapat az NB II-ben mindig dobogós helyezésért küzdhetett. Tagja, 1953 óta titkára volt a megyei tekeszövetségnek.

Pécsett sokan ismerték és szerették, szeretetre méltó egyéniségével, közvetlenségével sok barátot és tiszteltőt szerzett. A szakma számon tartotta őt, aki fiatal korában még a budapesti telefonhírmondónál kezdte munkáját, s tevékenységével jelentősen hozzájárult a rádiózásmi műszaki színvonalának eléréséhez. Lenk Gyulát nagy részvét mellett kísérték utolsó útjára. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

Közönségszervező

Hosszú idő után ismét van közönségszervezője gyárunknak ifj. Rack Antal személyében, aki már korábban is végezte e társadalmi megbízatást. Most is nagy kedvvel, lendülettel fogott hozzá. Reméljük, munkája nyomán fellendül a kulturális jellegű rendezvények látogatottsága gyárunkban, aminek eredményességéhez hozzájárulhatnak a szakszervezeti és a KISZ-aktivisták is.

Bemutató foglalkozás az óvodában

Óvodánkban Halmai Miklósné vezető óvónő vezetésével novemberben városi szintű nagybemutató foglalkozást tartottunk a III. kerület óvónői számára. Csaknem negyvenen jöttek el, hogy megtekintsék a testnevelési foglalkozást, melyet Temesi Ferencné óvónő tartott. A foglalkozás feladata az volt, hogy milyen gyakorlatok beiktatásával tudja az óvónő megelőzni, illetve korrigálni a különböző funkciózavarokat, például a bokasüllyedést /lúdtalpat/, a hanyag testtartást stb. Az országos felmérések is azt mutatják, hogy rendkívül sok a lúdtalpas, hanyag testtartású gyerek mind az óvodában, mind az iskolában. Ezeket a hibákat már óvodáskorban javítani, korrigálni kell, erre épült a foglalkozás is.

Nagyvárosi életmódunk mozgásszegény, a rendelleneségek ebből adódnak. A szülőknek otthon is több lehetőséget kell biztosítaniuk gyermekeiknek a mozgásigény kielégítésére. Többször kell hétfégi kirándulásokat szervezni, lehetőséget biztosítani az otthoni tornázásra, mozgásra.

A bemutató foglalkozást követően, Végső Pálné vitanindítója után a jelenlévő óvónők megbeszéltek a látottakat és elismerően szóltak a bemutató óvónő és a gyermekek közös munkájáról. Kóhalmi Károlyné óvodai felügyelő kiemelte a csoportban folyó eredményes pedagógiai munkát, majd köszönetet mondott az óvoda vezetésének a jó szervezésért, további sikeres munkát kívánva az ott dolgozóknak.

Kevesebb üzemi baleset

A Pécsi Bőrgyárban az üzemi balesetek és az emiatt kiesett munkanapok száma 1983-ban rendkívül kedvezőtlenül alakult. Számszerint: 109 a 3 napon túl gyógyuló balesetek száma, amiből 19 úgynevezett uti baleset volt. A balesetek miatt kiesett táppénzes napok száma 2196. Az ok-okozati elemzésre most nem térnénk ki részletesen, mert az már korábban más fórumon, például a biztonságtechnikai értekezleten megtörtént. Annyit azonban megjegyznék, hogy a balesetek létrejöttében zömmel emberi mulasztások játszották a főszerepet.

Az 1984-es évet vizsgálva a kép már kedvezőbbnek tűnik. 1984. szeptember 30-ig 56 a 3 napon túl gyógyuló balesetek száma. Ha időarányosan hasonlítjuk az előző évhez, akkor megállapíthatjuk, 29-el kevesebb baleset történt. A kiesett táppénzes napok száma 1156.

Felmerül a kérdés és joggal, hogy mi lehet az oka a közel 35 %-os javulásnak? Úgy gondoljuk, hogy a munkafeltételek javulása mellett a dolgozók és a vezetők hozzáállása is változott az elmúlt időszakban. Hogy miért, arra válasz lehet a munkavédelmi vizsgáztatások beindulása. Akarva, akaratlan ez a tény a munkavédelem fontosságára irányította a figyelmet. A vizsgákat, a technikai-műszaki haladást követve 4 évenként meg kell ismételni. Legközelebb tehát 1988 - 1989-ben lesznek újra vizsgáztatások. Reméljük és mindannyiunk közös érdeke azt diktálja, hogy a közbeeső időszakban se felejtünk el a munkavédelmi kérdésekkel foglalkozni.

Ha a munkavédelmi - biztonságtechnikai előírásokat elhanyagolják, nagyon súlyos balesetek következhetnek be. Néhány jellemző példát szeretnék ismertetni.

A villanyszerelő 4-5 méter magasban a létra tetején állva a lámpatesten transzformátort cserélt. Az általa használt mászóöv szíjai elszakadtak és a dolgozó leesett. Koponyaalapi törést, bordatörést és kulcscsont-törést szenvedett. Megállapítottuk, hogy nem a szabványos munkaövet használta, és a munkavégzés feltételei nem feleltek meg az előírásoknak.

Egy másik esetben talpaslétra állványon falglettelest végzett a dolgozó. A szabálytalanul épített állványon megbillent, leesett és kulcscsont-törést, valamint agrázskódást szenvedett

És végül egy munkaszervezési hiányosságra visszavezethető baleset.

A Polvara fészítőrámás szárítónál az egyik dolgozó abban a tudatban, hogy a munkát befejezték, kinyitotta a gép burkolatát és a gépből csipeszeket kezdett kiszedni /erre utasítást senkitől nem kapott/. Közben a gépet újraindították és a dolgozó karját a ráma összenyomta. A vizsgálat során kiderült, hogy nem volt kijelölve a gépen munkairányító. Erre mindíg szükség van akkor is, ha már két ember végzi egyidejűleg ugyanazt a munkát. Emellett más műszaki intézkedésre is sor került a baleset miatt.

A termelés, a munkaegészségügy, illetve munkabiztonság egymástól el nem választható fogalmak. A dolgozó ember ellen vétünk, ha a termelés érdekeit a munkabiztonság fölé helyezzük.

Fiegler József

Előzzük meg a lakástüzeket!

A Tűzoltóság Országos Parancsnoksága az 1984. évet a lakóházi tűzvédelem évének nyilvánította. Ebből az apróból kiindulva szükséges az első félév tapasztalatairól szólni.

A Pécsi Tűzoltóparancsnokság tűzkárstatisztikai adatainak szolgáltatásából vett adatok szerint 1984. I. félévében 44 lakásban, 34 családi házban, 5 garázsban és 2 esetben egyéb ingatlanon pusztítottak a lángok. Ez mintegy 700.000 Ft tűzkárral is járt egyben. A tüzesetek során meghalt egy személy és ketten súlyosan megsérültek, mindhárom személy felnőtt volt.

Ha csak a száraz számadatokat nézzük, akkor is elgondolkodtató, mennyire felelőtlenek, gondatlanok minoazok, akik a tűzvédelmi előírásokat figyelmen kívül hagyva végzik napi munkájukat, vagy élnek ki hobbijukat. Tudni kell, hogy minden tűz keletkezése mögött valamilyen tűzvédelmi előírás megszegése áll, amely sok esetben tragédiához, súlyos anyagi veszteséghez vezet.

Miről van szó? Megtudjuk, ha a tüzek keletkezési okait vizsgáljuk. A legtöbb esetben a szabálytalanul használt különböző tüzelőberendezés okozott tüzet, mert használat után is bekapcsolt állapotban maradt. Előfordult, hogy főzés közben felügyelet nélkül maradt a tűzhelyen az étel, amely kiforrott és a zsír begyulladt. A tűz áttért a konyha berendezésére is.

Sok a szabálytalanul használt palackos gáztűzhelyből adódó tüzeset. Tömítetlen vezeték-csatlakozások miatt gázömlés jön létre és a tűzhely begyújtásakor, vagy üzemelése közben gázrobbanás történik. Ugyancsak fokozott tűzveszélyt jelent a szabálytalan dohányzás még a lakásokban is. Az égve felejtett cigaretta a hamutartóban végigég, majd abból kiesve meggyújtja a környezetében lévő éghető anyagokat. Veszélyforrás a dohányzás azért is, mert észrevétlenül kieső parázs pl. a szőnyegre kerülve lappangó tüzet okoz, már csak akkor lehet észrevenni, amikor nagyobb területre is kiterjedt az égés. A szabálytalanul szerelt, vagy használt elektromos berendezések, túlbiztosított biztosítékok káros felmelegedése is óhatatlanul tűz keletkezéséhez vezet.

Végül, de nem utolsó sorban meg kell említeni a gyermeki tevékenységet is. A gyermek mindenben igyekszik utánozni a felnőttek viselkedését. Ebből következik, hogy ha tűzgyújtóeszközt, cigarettát talál, megpróbál úgy tenni, ahogy a felnőttektől látta, de nem látja be előre cselekményének következményeit, ebből ered környezetében a veszélyhelyzet. Nagyobb gondossággal, odafigyeléssel mindez megelőzhető.

A leírtakból azt a következtetést lehet levonni, hogy fokozottabb mértékben kell megtartani a tűzvédelmi előírásokat, hogy védjük testi épségünket és anyagi javainkat.

SPORT

NŐI KÉZILABDA

Búcsú az NB I. B-től

● IDEIGLENESEN BORSÁNYI LÁSZLÓT
BÍZTÁK MEG A CSAPAT IRÁNYÍTÁSÁVAL

A BTC női kézilabdázói a tizenkettedik helyen végeztek a 14 csapatos NB I. B-ben, ezzel kiestek a bajnokságból. Utolsó mérkőzésükön a harmadik helyezett Postás ellen szép győzelemmel búcsúztak, összesen 14 pontot szereztek, gólarányuk 463-562. Végül is három pont választotta el a csapatot a bentmaradástól. Kiestek, ennek ellenére nem mondható egyértelműen kudarcnak a szereplés, hiszen jelentősebb igazolás nélkül egy volt NB I-es kiesőt és egy évek óta stabil NB I. B-s csapatot utasítva maguk mögé, hajszállal maradtak el a meglepetéstől. Igen, a meglepetéstől, hiszen már az őszi szezon közepén szinte mindenki elkönnyvelte a kiesést.

A bajnokság befejezése után a vezetőség rögtön megtartotta a bajnoki évad első szakosztálygyűlését, ahol megköszönték Spolár Viktor edző addigi tevékenységét, ugyanakkor felkérték Borsányi Lászlót, az utánpótlás edzőjét, ideiglenesen vegye át az első csapat irányítását. Megbízása egyelőre december 31-ig szól. A változásokhoz tartozik még, hogy Dukát Jászberénybe távozott az NB I-es Lehel SC-hez, Lukács pedig befejezte.

A korábbi edző, Spolár Viktor 1982-ben vette át a vezető edzői tiszteket, éppen Borsányi Lászlótól, aki annak idején lemondásra kényszerült a csapat gyenge szereplése miatt. Spolár Viktor nehéz helyzetben volt az első évben, hiszen az erősen visszaesett társasággal éppen hogy sikerült az NB II-ben elkerülni az osztályozót. 1983 azonban meghozta a sikereket. Imponáló játékkal bajnokságot nyertek a lányok az NB II-ben.

Az idei szezon eredményei ismertek, ami a kulisszák mögött történt, arra pedig jobb fátylat borítani. Borsányi edzőtől azt várjuk, hogy morálisan tegye rendbe a társaságot, és egy jó szellemű, személyes problémákat félretevő, egységes csapat vágjon neki az új évadnak, és érjenek el újabb szép sikereket.

Miért estek ki kézilabdázóink?

NB II. - NB. I. B. - NB. II. - ime, egy év munkájának szomorú eredménye. A vállalat és a BTC vezetői annak idején azt a célt tűzték a csapat elé, hogy maradjanak bent az NB I. B-ben. A vezetők részéről ez nem volt nagy kívánság, hiszen minden tőlük telhető segítséget megadtak a csapatnak: átigazolások, kedvező munkahelyek az új játékosoknak és a régieknek egyaránt, munkaidőkedvezmény, edzőtábor, vidéki utakra vállalati autóbusz biztosítása és így tovább.

A sorsolás is kedvező volt. Az első fordulóban kellett a számunkra nehezebb mérkőzéseket vidéken lejátszani, a második fordulóban kevés vidéki mérkőzés és a hazai pálya előnye biztosíthatta volna a győzelmet. Az eredmény mégis visszaesés. Az első fordulóban elvesztett mérkőzések után próbáltunk magyarázatot találni: sok az új játékos, a csapatnak össze kell szoknia. Aztán véget ért a tavaszi szezon, letelt az egyhetes szegedi edzőtábor, s az őszi szezon eredményei egyre lehangolóbbak lettek.

Az a csapat, amelyik egy emberként tudott küzdeni az NB I. B-be való feljutásért - felbomlott, két cso-

Kupasiker: első a Börgyár

Az SZMT Kupa-sorozat mérkőzésein remekül szerepeltek a kézilabdás lányok-asszonyok: a kupát a börgyári csapat nyerte meg. Nem a legjobban kezdődött a szereplés. Az első mérkőzésen vereséget szenvedett a csapat. Itt még meglátszott, hogy régen volt a játékosok kezében a labda, meg aztán az erőnlét sem volt a legjobb. A következő mérkőzéstől kezdve a csap elfelejtette, hogy milyen érzés vesztesként elhagyni a pályát. Az erőnléttel nem volt már baj, pedig többször sokkal fiatalabb játékosokkal kellett megküzdeniük.

A selejtező mérkőzéseken pécsváradi, mágocsi és pécsi csapatok ellen szerepeltek és győztek. A döntőt - három csapat részvételével - Kovácstelepen rendezték meg. Itt már mindent beleadott a csapat. Nem volt elvesztett labda, szinte mindenki győzni akart. Győztek a P. Volán ellen 7:3-ra, a Mágocs ellen pedig 13:7-re. Ezek a mérkőzések a régi játéktudás és a kézilabda szeretete minden akadályt legyőzött. Azért is tudtak ilyen jól szerepelni a kupa mérkőzésein, mert már őszeszeszkodott a gárda. 1970 óta minden tömegsport rendezvényen és versenyen részt vesznek, s mindig dobogós helyezést értek el.

A szép sikert a következő játékosok harcolták ki: Domokos Ferencné, Lakatos Mária, Dörög Józsefné, Kővári Lászlóné, Gál Teréz, Tóth Ferencné, Martényi Andrásné, Szalai Józsefné, Ceglédi Bea. Gratulálunk a ragyogó kupaszerepléshez!

Kozma Ferenc

portra szakadt. Új, eddig ismeretlen jelenség keletkezett, a fegyelmezetlenség. Olyan játékosok, akikre mindig lehetett számítani, érthetetlen okok miatt cserbenhagyták a csapatot. Bodorné, Csík Gyöngyi, Kurucz Izabella fontos mérkőzésekre nem mentek el. Egy-egy mérkőzés eredménye természetesen nem egy emberen múlik, viszont a csapat többi tagját lelkiileg, idegileg megviselte a váratlan esemény, és ez a játékukban mutatkozott meg.

Ha visszatekintünk az egész évi játéokra, a sikertelenséget nem lehet a rossz szakmai felkészültséggel megmagyarázni, hiszen az elvesztett mérkőzések eredményei mindig nagyon szorosak voltak, általában egy-két gólkülönbséggel záródtak. Mi okozta hát a visszaesést? A kapkodó, ideges játék, a nyerni akarás és a küzdelem hiánya.

A csapat életében ez a folyamat már másodszor zajlott le. Elgondolkodtató, érdemes-e a vállalatnak minden lehetőséget biztosítani olyan csapatnak, amelyik a célnál mindig megtorpan, visszaesik? Jó lenne, ha a legközelebbi alkalommal ezt a kételyt eloszlatnák a játékosok. Nekik is úgy érdemes a sok plusz energiát és fáradságot áldozni, ha az eredménye - siker.

König Jánosné

SPORT

Labdarúgók őszi mérlege

MÁSODIK HELYEN A BTC

Véget ért a labdarúgó megyebajnokság őszi fordulója. A BTC labdarúgói az utolsó mérkőzésen alaposan kitettek magukért, lehengetve a Szentegát csapatát, 7-0-ás győzelmet arattak. A csapat őszi szereplésével a tabella második helyét foglalja el.

A MEGYEI I. OSZTÁLY ŐSZI VÉGEREDMÉNYE

1. Somberek	17	10	6	1	30-10	26
2. PBTC	17	10	4	3	32-11	24
3. P. Zsolnay	17	9	6	2	37-19	24
4. U. PEAC	17	10	4	3	33-25	24
5. P. Kinizsi	17	7	7	3	21-17	21
6. Harkány	17	7	5	5	30-21	19
7. Beremend	17	7	5	5	29-24	19
8. P. Postás	17	6	5	6	24-21	17
9. Villány	17	7	3	7	14-16	17
10. Geresdlak	17	7	3	7	20-25	17
11. Steinmetz SE	17	6	3	8	31-21	15
12. Drávafok	17	6	2	9	28-28	14
13. P. Gázmű	17	6	2	9	21-27	14
14. P. Kesztyűgy.	17	6	2	9	24-35	14
15. Szentegát	17	5	4	8	26-39	14
16. Vasasi B.	17	5	3	9	28-38	13
17. Bükkösd	17	1	6	10	17-34	8
18. Dunaszekcső	17	3	-	14	15-55	6

A pálya széléről

A labdarúgásban törvényszerű, hogy a gyengének el kell buknia. Annak, hogy egy csapat mitől gyenge, sok összetevője van. A BTC esetében sok minden összejött, hogy kiesett a területi bajnokságból. Kezdődött azzal, hogy három kezdő emberünk bevonult. Megtépázott bennünket is a totóbotrány. A szakvezető-váltás sem tett jót, hát még a játékosok hozzáállása. A bajnokság hajrájában egyesek más klub felé kacsingatva nem sokat tettek a bentmaradásért.

Így utólag persze már kár siránkozni, a kérdés az, hogyan tovább. A csapat alaposan meggyengült, többen el-távoztak. Ennek ellenére nem tűzhetünk ki más célt az őszi, mint hogy az élcsoporthoz végezzünk. Ez sikerült is, a BTC második a tabellán. Tavaszra mindenképpen jobbak a kilátásaink, hiszen csatásorba állhatnak olyan játékosok, mint Zsolt dr., és a leszerelő Jurin, Gettó, Bodró. Velük megerősödve esetleg lehetnek feljutási esélyeink. Persze, nem minden áron, s itt meg kell mondanunk, a megyében sem fenéig tejfel futballozni, a rossz pályák, az ellenfelek keménysége feladja a leckét játékosainknak.

Bízunk abban, a csapat tagjai átérzik, a BTC név és szín kötelez, s mindent megtesznek a feljutás érdekében.

Szomor Árpád

Portyán az NSZK-ban és Ausztriában

Az NSZK-ban portyázott az idei őszön a BTC labdarúgó csapata. Az OTSH engedélyével, a SZOT és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete támogatásával létrejött úton a BTC a Bundesliga harmadosztályú csapataival mérkőzött. Sikerral: Bopfingenben Varga /2/, Stájer és Török góljaival 4-1-re, Kerkingenben villanyfényes mérkőzésen Bodor, Stájer, Aradi és Georgi góljaival 4-2-re győztek, mindkét helyen nagy közönségsikert aratva.

A csapattal tartottak a BTC öregfiú is, akik hazafelé Ausztriában megmérkőztek az St. Pölten-i öregfiúkkal, akiket Dara góljaival 2-0-ra legyőztek.

A TÖMEGSPORT HÍREI

Természetjáró szakosztályunk tagjai az idén is számos országos túrán vettek részt. A nyáron Boglárlelén, az Országos Bőrös találkón huszan, Mórón és környékén huszonötön turáztak. Augusztusban a Keletbakonyban, október végén a Bakonyban a November 7-i emléktúrán 25-25 fő képviselte a szakosztályt.

November 7-e tiszteletére lövészversenyt rendeztünk gyárunkban, melyen 3 fős csapatok vettek részt. Ugyancsak novemberben asztalitenisz villámturnát rendeztünk.

*Kellemes ünnepeket, boldog Új Évet
Kivánunk
Minden kedves olvasónknak!*

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

XIV. ÉVFOLYAM 1. SZÁM

ÁRA: 250Ft

FELADATAINK 1985 - BEN

TÍZ SZÁZALÉKKAL NÖVELJÜK EXPORTFORGALMUNKAT

- FIGYELEMRE MÉLTÓ ARÁNYELTOLÓDÁSOK A TERMELÉS ÖSSZETÉTELÉBEN
- A MARHAPUHABŐR-GYÁRTÁS HATÉKONYSÁG-JAVÍTÁSÁT SZERVEZÉSI INTÉZKEDÉSEKKEL ALAPOZZUK MEG

Vállalatunk legfontosabb feladata az idei évben is a tőkés exportforgalom növelése mellett a demokratikus piac és a hazai feldolgozóipar igényeinek lehetőség szerinti mind teljesebb kielégítése. Kapacitásaink - kivéve a sertés velurozott termékekét - féléves szerződésekkel már teljes egészében lekötötték. A hazai piacon a mintegy 300 ezer négyzetméternyi felsőbőr megvásárlására mutatkozó keresletet kapacitásaink jelenlegi szintjén nem tudjuk kielégíteni. A hiány felerészben a korrigált bőrröknél, másik fele pedig a sima jellegű boxoknál jelentkezik, ez utóbbi szovjet exportot érintve. Mindez egyúttal azt is jelzi, az elmúlt évhez hasonlóan az idei évben sem lesz feszültségektől mentes a belföldi feldolgozóiparral való egyeztetés.

NAGYÜZEMI TALPGYÁRTÁS

A Pécsi Bőrgyár termelése a bázishoz képest kis mértékben nőni fog, elsősorban a vertikális bővítés eredményeként belépő új termelőkapacitás miatt. Az NSZK-kooperációban 1984-ben üzembe helyezett talpkonfekcionáló részlegünk az idei évben kezdi meg a nagyüzemi gyártást.

(Folytatás a 3.oldalon)

Ünnepi megemlékezés a felszabadulás 40. évfordulóján

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából ünnepi megemlékezésre került sor gyárunkban. Csiga István, a vállalati pártbizottság titkára mondott ünnepi beszédet, tisztelettel és kegyelettel adózva a felszabadítóknak. Az ünnepségen a párt és a munkásmozgalom 42 bőrgyári veteránja kapott Emléklapot. Végezetül a Dombóváron állomásozó szovjet alakulatok katonái adtak kulturműsort.

ÉLJEN MÁJUS ELSEJE!

A GYŐZELEM NAPJA

1945.május 9. Látszólag ugyanolyan napnak tűnik, mint a többi. Mégis, eltér a többitől; vége a háborúnak, nem fenyeget többé a fizikai erőszak, vége a megaláztatásnak, a szégyennek, a györtelmennek.

A háborútól megkínzott emberek százmilliói reménykedő gondolatokkal és felszabaduló érzésekkel gondoltak a jövőre. Amikor Keitel vezértábornagy, a hitleri haderők főparancsnoka aláírta a Németország feltétel nélküli kapitulációjáról szóló okmányt, ezzel az aktussal csaknem hét évig tartó véres, küzdelmes időszak fejeződött be Európában. A szabadság legyőzte a zsarnokságot, az élet a halált, a béke a háborút.

A májusi szél reménykeltően lengette a Reischtag ormára kitűzött diadalmas zászlót, a vörös lobogót. Ez egyben jelkép is volt. Jelképe nemcsak a háború végének, hanem annak is, hogy az emberiség történetének újabb korszaka kezdődött.

A második világháború befejezése, a fasiszmus ellen szövetségre lépő hatalmak együttes győzelme volt, de a csata valójában a keleti fronton dőlt el. A szovjet hadsereg semmisítette meg a hitleri koalíció fő erőit. Hat-száz fasiszta hadosztályt, csaknem négyszer annyit haderőt, mint amennyi az összes többi fronton harcolt.

A legnagyobb áldozatot a szovjet nép, a szovjet hadsereg hozta. A fasiszmus elleni öldöklő küzdelemben 20 millió szovjet ember áldozta életét a frontokon, a hátszágban és a haláltáborokban. A fasiszták 1170 szovjet várost és 70 ezer falut, 32 ezer ipari üzemet pusztítottak el.

Sokat szenvedtek a leigázott Európa más nemzetei is. A fasiszták által megszállt országokból milliószám hurcolták koncentrációs táborokba a kommunistákat, az ellenállókat, a hazafiakat. A fasiszták elleni küzdelem élharcosai mindenütt a kommunisták voltak, harcukat a "mártírok pártja", a kommunista párt vezette.

A náci által megszállt országok területén hősiiesen harcoltak a partizánegységek és -csoportok. Rendíthetetlen bátorságuk emléke évszázadok múlva is ragyogni fog.

A német fasiszmus felett aratott győzelem a szovjet külpolitika és diplomácia nagy diadala is volt. A háború befejező szakaszában lezajlott konferenciákon -Teheránban, Jaltában - a Szovjetunió érvényesítette igazságos álláspontját: a háborút a német fasiszmus teljes szétzúzásaig kell folytatni. A háború borzalmainak és szenvedéseinek emlékeit tempíthatja az idő, de tanulságait bűn lenne elfelejteni.

Európában 40 éve béke van. E béke szakadatlan harc eredménye, amelyet a Szovjetunió és a győzelem következményeképpen létrejött szocialista világrendszer vívott és vív az imperialisták agresszív erői ellen. Győzelemre emlékezünk, amely alapja, forrása lett és lesz további győzelmeinknek. Hajtsuk meg kegyelettel emlékezéseink zászlaját a hősök előtt, akiknek jelenünket köszönhetjük, s fogadjuk meg: méltók leszünk a békéért, a haladásért, a népek szabadságáért életüket áldozó hősökhöz, méltók leszünk a béke, a szabadság, a szocializmus történelmi feladataihoz.

Csiga István

Kitüntetések hazánk felszabadulásának

40. évfordulója alkalmából

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából Április 4. Érdeméremmel tüntették ki Zalai Frigyesnét. A Munka Érdemrend ezüst fokozatát vehette át Stankovics Miklósné, bronz fokozatát id. Nyuli György. A kitüntetések átadására Budapesten, központi ünnepség keretében került sor.

Ügancsak április 4. alkalmából Kiváló Munkáért kitüntetésben részesült: Sipos Ferencné /marhabox kikészítő/, Gáspár Béláné /velour/, Novinics Ferenc /rostüzem/, Kenyeres Géza /készáru/, Botos Károly és Koleszárné Krajcár Györgyi.

A Tanácsköztársaság kikiáltásának évfordulója alkalmából Kiváló Munkáért kitüntetést kapott Horváth Ferenc /gépjavitó/.

Elismerés a KISZ-től

Az 1985. évi Forradalmi Ifjúsági Napok alkalmából a KISZ Pécs városi Bizottsága aranykoszorús KISZ-jelvénnel tüntette ki Farkas Istvánt. Városi Emlékplakett kitüntetésben részesült Atárdicsné Konrád Valéria.

EMLÉKLAP

A Pécsi Bőrgyárban végzett eredményes munkájáért, hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából Emléklap kitüntetést kapott: Mátis Elek, Bárdosi Lajos, Bérczi Pál, Brüll Jenő, dr. Bernát Jánosné, Duga Józsefné, Eizler Jánosné, Ferencz János, Farkas Jánosné, Herbst Ferencné, Reisz Lajos, Sutyor Jánosné, Szarka István, Zalai Frigyesné, Horváth Lajos, Misángyi Károly, Balogh Istvánné, Bank Dezső, Berger Béláné, Dienes Gyula, Darnyi József, Dienes Kázmér, Garamvölgyi Miklósné, Göloncsér Pál, Harvan Józsefné, Kibédi Béla, Kalász Jánosné, Lakatos Jánosné, Megyer János, Schneider József, Tamás Margit, Vén Ferencné, Zöldhegyi József, Vámosi István, id.Foki Jenő, Právicz Lajosné, dr. Tóth Géza, Vajda József, Leipám István, Szege-di Ferenc, Horváth József és Harvan József

Dicséret, jutalom

A tűz elleni védelem területén kifejtett sok éves ki-magasló tevékenységéért dicséretben részesült Horváth György.

A Dráva 85. harcászati gyakorlaton tanúsított példamutató helytállásáért jutalmat kapott Orosz Pál /krómos/.

Tíz százalékkal növeljük exportforgalmunkat

(Folytatás az 1. oldalról/)

A 250 ezer pár konfekcionált formatalp exportra történő gyártása mellett 900 ezer pár konfekcionált talpbélés gyártását tervezzük a belföldi piacra. Az exportra hitelkötelezettségünk van, melynek értelmében a tőkés partner által szállított gépekért a gépsoron gyártott termékekkel fizetünk.

A puhabőr mennyiségét mintegy 100 ezer négyzetméterrel tervezzük növelni, amit elsősorban a hasítékbőröknek hulladékból való kidolgozásával kívánunk elérni. A termelés összetételében részben piaci, részben gazdaságossági megfontolások alapján jelentős arányeltolódást tervezünk. Mintegy 150 ezer négyzetméterrel növelni kívánjuk a felsőbőr mennyiségét a ruházati bőr terhére, ugyanakkor növeljük a cipőbélésbőrök mennyiségét is. A hasítékbőrök minőségét új gépek üzembeállításával javítani kívánjuk, s növeljük a felsőbőr célú termékek részarányát. Választék bővítés és a sertésbőr gyár részleg kapacitásának kitöltése érdekében növelni tervezzük a juh- és kecskebőrök mennyiségét és választékát is.

A SERTÉSBŐRÖK CSÖKKENŐ KERESLETE

Nagy gond számunkra, hogy a kéregkonfekcionáló üzemünkben nem tudjuk az eredetileg tervezett kapacitáskihasználást biztosítani. Részben alapanyag-problémák, részben pedig a kis sorozatokkal együttjáró felszerszámozási gondok miatt a 6 millió páras termelést az elmúlt években csak megközelíteni tudtuk. Az idén kiemelt feladatunk a kéreg alapanyag minőségének javításával és az optimális sorozatnagyság kialakításával a 6 millió páras termelés elérése és ennek a mennyiségnek az eladása.

Termelési feladataink megvalósításához a kapacitások adóttak, a szűk keresztmetszet kialakulása azonban az élönmunkánál várható lesz. A munkaerő-gondokon további

vállalati gazdasági munkaközösségek szervezésével, illetve új ösztönző bérezési formák bevezetésével igyekszünk enyhíteni.

Tavalyhoz képest tőkés exportforgalmunk 10 %-os növelését irányoztuk elő, amit változatlan mennyiségű marhas és rostműbőr, a korábbi éveknél kisebb mennyiségű sertésbőr, továbbá új választékként 250 ezer pár konfekcionált talp kiszállításával biztosítunk. A kötések és az előzetes tárgyalások biztosítékot adnak arra, hogy tőkés exporttervünket teljesíteni tudjuk.

A sertésbőr termékek iránt már a tavalyi év második felétől fokozatosan csökkent a kereslet, s javulás e termék piacán az idén sem várható. Ezzel a hatással 1985. évi tervünkben számoltunk. A két legsikerültebb exporttermékünk közül, a marhafelsőbőrök kategóriájában a Nappa E-ből és a Vikingből viszont már 70 ezer négyzetméterre van konkrét kötésünk, ami a tavalyi éves kiszállítás 65 %-a. Az exportra gyártandó marhabőr termékek választékát bővíteni szándékozunk a gazdaságossági szempontok figyelembevételével.

A MEGTAKARÍTÁS FEDEZI A KÖLTSÉGEKET

Az 1985-ös év egyik legnagyobb és hatását tekintve legfontosabb feladata a marhapuhabőr-gyártás komplex átszervezése, hisz ennek a szervező munkának az eredményei fogják több évre meghatározni az elérhető eredményeket a vállalat termelésének 55 %-át adó gyár részlegben.

A külföldi szervező bevonásával végrehajtott átszervezés biztosítja majd a gyártási tartalékok optimális kihasználását, a termelékenység jelentős fokozását, a fajlagos anyagfelhasználás csökkentését, valamint a vevők igényeinek jobb, rugalmasabb kielégítését. Ez a szervezés 1985-ben terveink szerint önfinanszírozó lesz, tehát az általa elért megtakarítás a költségeket fedezi.

Takán Zsuzsanna



MÉRLEG 1984-RŐL

- EREDMÉNYES ESZTENDŐ, MÉG AKKOR IS, HA NYERESÉGÜNK ELMARADT A TERVEZETTŐL
- JELENTŐSEN TÚLTELJESÍTETTÜK A TÖKÉS EXPORTOT

Elmúlt évi tervünk reálisan tartalmazta mindazokat a feladatokat, melyeket el kellett végeznünk. Már a terv készítésénél láttuk, a termelési költségeinkben meghatározó szerepet játszó nyersbőrök árai folyamatosan emelkednek, és ezt belső intézkedésekkel csak részben tudjuk ellensúlyozni. Ezért a korábbi évektől eltérően alacsonyabb nyereséget terveztünk.

Sajnos, minden erőfeszítésünk ellenére ezt a mérsékelt nyereséget sem sikerült elérnünk. A tervezett 137 millióval szemben 121 millió forint lett a vállalati eredmény. Ez az összeg tartalmazza a korábbi években elért nyereségtartalékokat is, amit a nyersbőrárak kedvező alakulásakor képezhettünk. Így ez a forrásunk teljesen kimerült, ezentúl ilyen segítségre sem számíthatunk.

A termelés mennyisége a tervezett alatt maradt és szerkezetében is történtek változások. Csökkent a keménybőrök és a sertésvelour termékek iránti kereslet, így a sertésbőr gyárrészleg kapacitását a bélésbörgyártás növelésével, illetve a marhabőr gyárrészleg munkájának segítségével tudtuk csak kitölteni. A marhapuhabőröknel nagyobb volt a kereslet, mint amennyit gyártani tudtunk.

1984-ben a díszmű üzemben is megindult a termelés, de mennyiségben a tervezett szint alatt maradt. Megtörtént a talpkonfekcionáló üzem átadása, de év végéig még nem termelt, csak próbagyártás és betanítás folyt. Rostműbőr termelésünk a tervezettnél megfelelően alakult, míg kéreggyártásunkban jelentős volt az elmaradás.

Értékesítési tervünket a termelésben történt lemaradásunk miatt nem sikerült teljesítenünk. A belföldi értékesítés kisebb a tervezettnél. Ugyanakkor jelentős eredménynek tartjuk, hogy 242 millió forint helyett 285 mil-

lió forint értékű tökések exportot teljesítettünk. Ez különösen azért nagy eredmény, mivel a korábbi évekhez képest a sertésvelour iránti kereslet a divatigények változása miatt visszaesett, a kiesést új termékekkel kellett pótolnunk. Ezért marhapuhabőr és keménybőr exportunk megnövekedett. Ez azt mutatja, hogy rendelkezünk olyan minőségű termékekkel, amelyek a nálunk fejlettebb ipari országok minőségi szintjét is megütik, a külpiacokon értékesíthetők.

Korábban pályázatot adtunk be a kísérleti bérszabályozás alkalmazására, amire az engedélyt meg is kaptuk. Számításaink alapján ez előnyösnek ígérkezett a vállalat számára, mivel a korábbi rendszerrel szemben alacsonyabb adóterherrel magasabb keresetszínvonal-emelkedést tett lehetővé. Mindez azonban két tényező miatt nem valósulhatott meg. Egyrészt, mert nyereségünk a tervezett szint alatt maradt, másrészt év végén újabb elvonásként bevezették a vagyonszűkítőt. Így a tervezett 5,2 %-kal szemben csak 3 %-os keresetnövelésre volt lehetőségünk.

Az év során 52 millió forintot tudtunk beruházásra fordítani, ebből 16,4 millió forint volt a korábbi évek beruházása miatti szintentartás törlesztése. Új gépeket vásároltunk, melyek növelik a munka termelékenységét, anyagmegtakarítást eredményeznek és javítják a minőséget.

Vállalatunk fejlődése alapvetően megfelelt a kitűzött gazdasági és politikai céloknak. Igyekeztünk alkalmazkodni a gazdasági környezet feltételeinek változásaihoz, de az eredménycsökkentő hatásokat nem tudtuk teljes egészében kivédeni. Mégis elmondhatjuk, eredményes évet zártunk, még akkor is, ha nyereségünk elmaradt a tervezettől.

Kitüntetett brigádjaink

Elmúlt évi eredményes munkájuk elismeréseként kitüntették a legjobb szocialista brigádokat.

A Vállalat Kiváló Brigádja: Zrínyi Miklós /sertéscseres/, Kossuth Lajos /előkészítő/, Március 15. /rostüzem/.

Arany brigádérem: Április 4. /sertéscseres/, Steinmetz Miklós /előkészítő/, Rajk László /üzemfenntartó/, Szalai András /üzemfenntartó/, dr.Münnich Ferenc /MED/, Angela Davis /készáru/, Kanizsai Dorottya /munkaügy/, Munkácsy Mihály /kikészítő/, Tyereskova /talpas/, Marx Károly /velour/.

Ezüst brigádérem: Ságvári Endre /sertéscseres/, dr.Münnich Ferenc /sertésmeszes/, József Attila /készáru/, Haladás /anyagraktár/, Széchenyi /kereskedelmi főosztály/, Lenin /kikészítő/, Misina /nagyemeszes/.

Bronz brigádérem: József Attila /krómos/, Clara Zetkin /bélés/, Március 8. /készáru/, Addo X. /gépközpont/, Alpári Gyula /kereskedelmi főosztály/.

BESZÁMOLÓ A VÁLLALATI PÁRTÉRTEKEZLETRŐL

- SIKERES ESZTENDŐK
- A PÁRTBIZOTTSÁG TITKÁRA ISMÉT CSIGA ISTVÁN

Öt év munkájával vetettek számot, egyben meghatározták soron levő feladataikat a Pécsi Bőrgyár kommunistái február 2-án tartott pártértekezletükön. Az eseményen, melyen Veres Lajos elnökölt, megjelent Földes Andrásné, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának tagja, Novák Szilveszter, az MSZMP Pécs városi Bizottságának titkára, továbbá 74 küldött.

A pártbizottság beszámolóját a XII. kongresszus óta végzett munkáról és az állásfoglalást a XIII. pártkongresszus irányelveiről Csiga István titkár terjesztette elő. Minderről írásos anyag készült, melyet a küldöttek előzetesen kézhez kaptak, a titkár ehhez fűzött szóbeli kiegészítést, melynek rövid összegezése: a bőrgyári kommunisták sikeres esztendőket tudhatnak maguk mögött.

A vitában felszólalt Ritecz László, Simon Attiláné, Atárdics Pál, Horváth Ferenc, Lázár György, Szekeres Istvánné, Kalapáti Ferenc, Barna Lajos, Juhász Mihályné és dr. Rideg László. Az értekezletet az MSZMP Pécs városi Bizottsága nevében Novák Szilveszter üdvözölte, ismertette a városi pártbizottság értékelését. A Bőrgyár eredményesen gazdálkodott, ezért köszönetét fejezte ki az egész kollektívának. Felszólalt Földes Andrásné, aki az MSZMP Baranya megyei Bizottsága nevében köszöntötte a pártértekezletet. Többek között hangsúlyozta, minden eredményben, ami a szocialista építőmunka során megszületett, ott van a kommunisták következetes kiállása.

A vitában elhangzottakra Csiga István válaszolt. Ezt követően a pártértekezlet egyhangúlag elfogadta a beszámolót, az állásfoglalást és a határozati javaslatot határozattá emelte.

Választás következett. A javaslatot a pártbizottság 33 tagjára és a városi pártértekezlet 8 küldöttére dr. Bernát Jánosné, a jelölő bizottság elnöke tette. A választás eredményeként a pártbizottság tagja lett: Atárdics Pál, Atárdicsné Konrád Valéria, Bakán József, Bálint János, Bálint Károly, Barna Lajos, dr. Benkő Károly, Betlehem László, Bokrovics Jánosné, Csiga István, Dörgő Zoltánné, Farkas István, Farkas József, Foki Jenő, Gáspár Béláné, Horváth Gyula, Kapási Jánosné, Kozmann Józsefné, Lázár György, Leibham Gábor, Magyar Sándorné, Niklai Jenő, Nyuli György, Petz Gábor, Ritecz László, Simon Attiláné, Stankovics Miklósné, Szekeres Istvánné, Tarr Lászlóné, Varga Józsefné, Várnagy Valéria, Veres Lajos, Végső Pál.

A városi pártértekezlet küldöttei:

Csiga István, Szekeres Istvánné, Farkas István, Veres Lajos, Foki Jenő, Atárdicsné Konrád Valéria, Dörgő Zoltánné, Gáspár Béláné.

A megválasztott pártbizottság ezután megtartotta első ülését, melyen megválasztották a titkárt, a társadalmi titkárhelyettesét, a végrehajtó bizottság tagjait, a fegyelmi bizottság elnökét és tagjait, a pártépítési, a gazdaságpolitikai, az agitációs és propaganda bizottság vezetőit és tagjait.

A pártbizottság titkárává ismét Csiga Istvánt választották. Társadalmi titkárhelyettes: Nyuli György. A végrehajtó bizottság tagjai: Csiga István, Nyuli György, Atárdicsné Konrád Valéria, Foki Jenő, Kozmann Józsefné, Varga Józsefné, Bakán József, dr. Benkő Károly, Farkas István.

Igazgatónők felszólalása a városi pártértekezleten

A Pécs városi pártértekezleten felszólalt Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója. Egyebek mellett rámutatott, a Pécsi Bőrgyár az átlagosnál is rosszabb külpiaci helyzetben teljesítette terveit. A termelés rugalmasságának megteremtése sok emberi konfliktussal jár, de ezeket vállalni kell a nagyobb konfliktusok elkerülése végett. Hiszen éppen a rugalmasság eredményezte, hogy a tervidőszakban a bőrgyáriak jövedelme 25 %-kal nőtt, s ezzel a szakágazatban az élen állnak.

Megyei pártbizottsági taggyárunkból

A megyei pártértekezleten az MSZMP Baranya megyei Bizottsága tagjává választották Farkas Istvánt, vállalatunk KISZ Bizottságának titkárát.

KEDVEZŐEN ALAKUL NYERSBŐR-ELLÁTÁSUNK

Az első félévi import marhanyersbőr bedolgozás fedezete már jórészt raktárunkban van, vagy éppen utazik hozzánk hajón, kamionon. A harmadik negyedévi bedolgozáshoz szükséges nyersbőröknek is mintegy felét szerződésekkkel lekötöttük, így azok ára már csak a devizasorzók változásától függ. Mindez azt jelenti, hogy nagy biztonsággal reális képet alkothatunk 1985. évi nyersbőr-beszerzéseink gazdasági vonatkozásairól.

Az európai és amerikai nyersbőrpiacra az igen kis mértékű és rövid időszakú árcsökkenés után ismét megélénkült a kereslet, ami az árak növekedését eredményezte. Az ausztrál nyersbőrpiacra a kínálat igen alacsony szinten maradt, ennek megfelelően az árak magasak. Váratlanul csökkent a bőrök egységára a dél-amerikai marhabőröknél, elsősorban a crust állapotú nyersbőröknél

Beszerzéseinket a piaci ármozgások határozták meg. Sikeresen használtuk ki a crust árcsökkenés nyújtotta lehetőségeket, és csak annyi ausztrál, illetve amerikai könnyű árut vásároltunk, amennyi a vékony készáru biztosításához feltétlenül szükséges. Az ír, azaz ugyancsak európai wet-blue és nyersbőr-beszerzés a zömében csökkent árszintvonalon történt. Mivel a nehéz importbőrök árának alakulása összefügg a belföldi marhanyersbőrök egységárával, valószínűsíthető, a hazai alapanyag árában a közeljövőben változás nem lesz.

A fentiek alapján, amit számításaink is alátámasztanak, reálisnak látszik, hogy az éves tervben meghatározott nyersbőr-költségeket tartani tudjuk, sőt megtakarításra is nyílik lehetőség.

Várnagy Valéria

Átépitjük a nyersbőrraktárt

- MEGSZÚNIK A ZSÚFOLTSÁG, KÖNNYEBB LESZ A VAGONKIRAKÁS

Mint ismeretes, vállalatunk beruházási, fejlesztési lehetőségei az utóbbi években jelentős mértékben beszűkültek. Annál nagyobb öröm számunkra, hogy éves tervünkben szerepel a nyersbőrraktár átépítése. Bár a jelenlegi elképzelések lényegesen szerényebbek a korábbiaknál, az átépítés befejezését követően alapvetően megváltoznak a raktározás feltételei.

Talán kevesen tudják, a jelenlegi raktár az I. világháborút követően - zömében bontott anyagból - átmeneti jelleggel épült. Az akkori tulajdonosok a háború alatt elhullott állatok bőrének tárolására használták. Jóllehet, az elmúlt hét évtizedben kisebb-nagyobb átalakítások történtek - a padozat felújítása, a világítás, szellőztetés átépítése stb. -, napjainkra az épület olymértékben elöregedett, hogy további üzemeltetése csak általános felújítással lehetséges.

A tervezett átépítés több probléma megoldását biztosítja. A legfontosabb az immár krónikussá váló beázások megszüntetése. A födém teljes cseréje mellett az oldalfal is felújításra kerül, melynek védővakolattal történő ellátása után a raktárrendszer fertőtleníthetősége is biztosítható. A főtartók áthidalása ragasztott faszervezettel történik.

A raktár előtti udvar fölé féltető kerül. Miután az így keletkező mintegy 1400 négyzetméternyi területből 1000 négyzetméter raktározásra kívánunk felhasználni, jelentősen csökken a raktár zsúfoltsága. Ugyanakkor javulnak a vagonkirakás munkafeltételei is. Ezt a célt szolgálja a vasúti úrszelvényre nyíló féltető mellett a tervezett két négytengelyes vagon egyidejű kirakására alkalmas rámpa.

Az átépítés várhatóan még az év első felében megkezdődik, jelenleg a tervek ellenőrzése, egyeztetése folyik. A kivitelezés során először a nagymeszes és a cseres közötti út folytatásaként a raktár épületét átvágják, és kiépítik az utat a szennyvíztisztító előtt húzódó észak-déli útra. Az átépítés megkezdését követően a raktár előtti forgalmat erre az útra terelik. Egyidejűleg a raktár déli épületrészének felújítása is megkezdődik.

A födémcserét és a féltető építését északról kezdik és várhatóan szakaszosan haladnak dél felé. A tervek szerint egy-egy szakasz teljes átadása után kezdhető csak a következő szakasz. Így biztosítható, hogy a jelenlegi raktár kétharmad része az átépítés alatt is üzemeltethető.

Földi László

Még nem működhet üzemszerűen az új

krómléfőző

Másfél éves kivitelezés után az elmúlt év végén került sor az új krómléfőző üzem műszaki átadására. Ezt megelőzően, majd az átadást követően próbaüzemi főzéseket végeztünk, melyek a még fennálló esetleges hiányosságokat voltak hivatottak kimutatni. Ezekben a próbafőzésekben részt vett az üzemeltető, a tervező, a kivitelező és a beruházó.

A többszöri próbafőzés különböző eredményeket hozott. A főzési technológia, a kész krómlé minősége, valamint az átfutás időtartama megfelelt az előzetes terveknek és előírásoknak. A felmerült hiányosságok kisebb jelentőségűek, de műszaki megoldásuk időigényes, tervezési, illetve további kivitelezési munkát igényel.

A hiányosságok közül a legjelentősebbek a következők: a tervező által megtervezett felvonó - demag - nem felel meg a munkavédelmi előírásoknak, így azt át kell tervezni. Az új terveket megállapodásunknak megfelelően a tervező átadta, annak kivitelezését a gépjavító és fenntartó vállalati gazdasági munkaközösség végzi el. Ide tartozik, hogy a tervezőnek adott adatok szerint - amit az üzemeltetővel egyeztetünk - a felvonó maximális terhelését 300 kilogrammban állapítottuk meg, a próbaüzem alatt viszont az üzemeltető 800-1000 kilogrammban jelölte meg a teherbírást.

A különböző tartályok szintmérői költségkímélés miatt nem kerültek felszerelésre. A próbaüzem során megállapítottuk, ezen műszerekre feltétlenül szükség van, így azok beépítésre kerülnek.

A szellőzéshez szükséges kémény a próbaüzem alatt funkcióját teljes mértékben nem tudta ellátni. A kivitelezővel megállapítottuk, feltételezhetően szerelés közben a belső műanyag réz megrepedt, ennek javítására azonban csak plusz 14 °C hőmérséklet felett kerülhet sor.

Mivel a létesítmény rekonstrukciójáról van szó, ezért a régi krómléfőző megmaradó részeinek fenntartási és javítási munkái, valamint a bontás csak akkor fejezhető be, ha az új krómléfőző üzemszerűen működhet. A bontott rész helyére kerülő vagonlefejtő elkészült, a bontás befejezése után felállítható.

A krómléfőző berendezéseit jelenleg hetenként egy-két alkalommal üzemeltetik.

Mit kell tudni az új vállalatvezetési formáról?

Sokat foglalkoztat napjainkban az a kérdés, hogyan tovább, a vállalatvezetés miként alakul át? A legújabb rendelet szerint ugyanis az állami vállalatok 1985. január 1-től vállalati tanács, közgyűlés, küldöttgyűlés, vagy az igazgató általános vezetésével működnek.

A Pécsi Bőrgyárat az ipari miniszter a "vállalati tanács" formába sorolta, 1985. évi végrehajtással. Az átalakulás folyamatának előkészítésére, szervezésére a Minisztertanács és a SZOT elnöksége együttes irányelve szerint a szakszervezet előkészítő bizottságot hozott létre. Ennek vezetője a szakszervezeti bizottság titkára, tagjai pedig - az igazgató, a vállalati párt-, szakszervezet és KISZ szervezet javaslata alapján - a Bizalmi Testület jóváhagyásával: a sertésbőr gyárrészlegből Kosztik István, a marhabőr gyárrészlegből Végső Pál, az üzemfenntartóktól Istókovics József, a raktárak részéről Killi Józsefné, az alkalmazotti állományból Lakatos Mária, és Ritecz László személyzeti osztályvezető.

Az előkészítő bizottság már megkezdte munkáját, mindelelőtt termelési tanácskozások keretében valamennyi gyáregységünk dolgozóját tájékoztatta a vállalat előzetes besorolásáról, a tervezett vezetési forma lényegéről, a vállalati szervezeti keretek korszerűsítéséről.

Az átalakulással kapcsolatos feladatokat - a vállalat besorolása, az új szervezeti és működési szabályzat tervezetének elkészítése, az új vezető szervek megalakulása - úgy szükséges végrehajtani, hogy az új vezetési formákra való áttérés 1986 végéig az érintett vállalatoknál befejeződjék. Az áttérés az új vezető szervek megalakulásáig, illetve az igazgató megválasztásáig tart. Ebben az időszakban a vállalatot a funkcióban lévő igazgató teljes jogkörrel és felelősséggel vezeti.

Mi is a vállalati tanács? Kollektív vezetési forma, amelyben a vállalati tanács /a továbbiakban VT/ tagjainak számát a vállalati szervezeti és működési szabályzat határozza meg, és ez maximum 50 fő lehet. Tagjai: az igazgató, a vállalatvezetés képviselői, s a dolgozók választott küldöttei. A vezetői képviselőt egyharmadát az igazgató delegálja, egyharmada a szervezeti egységek vezetői lehetnek. A dolgozók választott képviselői számának a VT-ben 50 %-nak kell lennie. Jelölni lehet - a vállalati párt-, szakszervezet és KISZ szervezet véleményét is mérlegelve - olyan rátermett munkásokat, szakembereket, akik munkájukkal, szakmai tudásukkal, emberi magatartásukkal, társadalmi tevékenységükkel már kivívták munkatársaik megbecsülését, bizalmát, és képesek a vállalat jelentős gazdasági feladatainak kialakításában való aktív részvételre, dolgozótársaik véleményének, valamint a VT döntéseinek képviselésére.

Lássuk ezután a vállalati tanács működésével kapcsolatos legfontosabb alapelveket. A VT tagjai közül - a szervezeti és működési szabályzatban foglaltak szerint - meghatározott időtartamra elnököt és elnökhelyettest választ. E funkció egyikét sem töltheti be az igazgató.

A VT ülésein a tagok csak személyesen vehetnek részt. Az ülésen tanácskozási joggal vesz részt a vállalati pártszervezet, a szakszervezet, illetve a KISZ képviselője.

A VT akkor határozatképes, ha az ülésen a tagok legalább kétharmada, ezen belül a dolgozók küldötteinek háromnegyede részt vesz.

Az igazgató megválasztásának, illetve felmentésének kérdésében a VT titkos szavazással dönt.

A VT működésével kapcsolatos részletes szabályokat a vállalati szervezeti és működési szabályzat állapítja meg.

Mik tartoznak a vállalati tanács hatásköréhez? Mindenekelőtt a vállalat középtávú, illetve rövidtávú tervének meghatározása, a vállalat mérlegének és eredménykimutatásának jóváhagyása, a vállalat tevékenységi körének módosítása, továbbá döntések meghozatala olyan jelentős kérdésekben, mint a vállalat beruházásai, hitelfelvétele, kötvénykibocsátása, szervezeti egységének, pénznek és termelőeszköznek átadása, átvétele.

A VT hatáskörébe tartozik a vállalat szervezeti és működési szabályzatának megállapítása, ennek keretében az elkülönült szervezeti egységek meghatározása, a munkaerő foglalkoztatására vonatkozó jelentős döntések meghozatala, a vállalat által felhasználható jövedelem elosztása, elveinek meghatározása, továbbá az igazgató megválasztása, beszámoltatása, felmentése, minősítése és munkájának értékelése, ezenkívül - a tanács elnökére ruházott jogok kivételével - az igazgató felett az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása, végül pedig döntés azokban a kérdésekben, amelyeket a minisztertanácsi rendelet vagy határozat a hatáskörébe utal.

A fentiekből jól érzékelhető, hogy a vállalati tanácsra igen komoly, felelősségteljes munka vár, ami szakmailag, politikailag felkészült, megfelelő vezetői készséggel rendelkező dolgozókat igényel.

A Pécsi Bőrgyár vezetése igen komolyan veszi az új vállalatvezetési formára való áttérést. Ezért, mérlegelve a vállalat irányításának további sorsát, a vállalati párt-végrehajtó bizottság, a szakszervezeti bizottság és a KISZ bizottság elözetes egyetértése mellett, a vállalati kollektíva 99,5 %-os támogatásával kérvényezzük az ipari minisztertől az új vállalatvezetési formára való áttérés 1986. évi lehetőségét. Ennek indokait a termelési tanácskozások keretében ismertettük dolgozóinkkal.

A vállalati tanács megalakításával kapcsolatos további teendőkről Híradónk következő számában adunk tájékoztatást.

Simon Attiláné

A MAGYAR BŐRIPAR SERTÉSBŐR-BEMUTATÓJA

- SZEKERES ISTVÁNNÉ IGAGZATÓ TÁJÉKOZTATÓJA A SAJTÓNAK

Az év elején bőripari kiállításon vettünk részt Budapesten, az Országos Piackutató Intézet Nagymező utcai bemutatótermében. A sertésbőr-gyártásban eddig elért eredményekről képet adó kiállítás alkalmából Szekeres Istvánné, vállalatunk igazgatója sajtótájékoztatót tartott. Az alábbiakban közreadjuk a sajtótájékoztató anyagát.

A hazai bőripar célja a bemutatóval elsősorban az, hogy a sertésbőr cipőipari felhasználását szorgalmazza, ami nem jelenti azt, hogy a ruházati és a munkavédelmi célú bőrök felhasználását korlátozni kívánja - mondta előljáróban igazgatónőnk, majd rámutatott arra, hogy a szándék indítéka többirányú. Mindenekelőtt az, hogy a bőripar a hazai sertésvágásokból mind több bőrt tud feldolgozni, s szeretné, ha ezen új termékek megnyernék a fogyasztók tetszését. Egy másik ok, hogy a hazai nyersanyagforrásokat minél teljesebben ki kell aknázni. Nyersanyagokban szűkölködő ország vagyunk, ki kell tehát használnunk az évről évre növekvő sertésállomány vágásából adódó lehetőségeket. A sertésnyersbőr melléktermék, aminek feldolgozását hiba lenne elmulasztani. A csak elenyésző tőkés importot tartalmazó bőrforrást 5-25 %kal olcsóbban lehet felhasználni, s ennyivel olcsóbbak lehetnek a cipők, ha nem marha-, hanem sertésbőrből készülnek.

A magyar sertésbőrgyártás az utóbbi években jelentős eredményeket ért el, amit széles körű kutatások és jelentős beruházások alapoztak meg. Az elért kiváló eredményekért 1980-ban egy munkacsoport - Fekete Kálmán, Istókovics József, Laskai István, Misseje Géza és Ribli János - állami díjat kapott. A fejlesztőmunka azonban azóta sem szünetelt, s ma már a bőripar a kiállításon látható széles termékskálával rendelkezik, mind a velourózott termékek, mind pedig a fedett - felületén festett - bőrfélelégek területén. Közülük többet a világon elsőként a magyar bőripar hozott forgalomba.

Az utóbbi időben a gyártmányfejlesztés fő iránya az volt, hogy a sertésbőr minél jobban megközelítse a marhabőr jellegét és használati értékét. A kereskedelem véleménye szerint ugyanis a velurbőrből készült cipők igen korlátozottan értékesíthetők, s a kereslet ezek iránt is szezononként nagyon ingadozik. A fedett /felületi festéssel ellátott/ sertésbőr termékeknél pedig azt a követelményt támasztották, hogy tűnjön el a sertésbőr-jelleg, ugyanakkor megmaradjon kellemes, puha fogása a telt barkasága mellett. Ezek az igények a bőrgyártóktól sokszor egymásnak ellentmondó feladatok megoldását kívánják, a kísérletek mégis folyamatosak, s végül sikerült olyan termékeket előállítani, amelyek ezen igények kielégítésére is alkalmasak.

A kedvező használati érték szempontjából elsősorban az átázással szemben ellenállóbb sertésbőr termékeket kell megemlíteni, amelyek téli lábbelik készítésére is alkalmasak. Tisztításukhoz forgalomba hozták a Niagara velurbőr tisztító sprayt - több színben.

A kiállításon az úgynevezett fedett sertés színbőrök nappa, sofly és boxbőr karakterben egyaránt megtalálhatók. Közülük különösen a puha karakterű, zsugorított sertésbőrök rendelkeznek kiváló tulajdonságokkal. Divatszínekben készülnek, s elsősorban a fiataloknál divatos balett-cipő-jellegű és sportos modellek gyártására alkalmasak.

A sertés színbőrök között található a bőripar több BNV-díjas terméke, a Pécsi Bőrgyár három éve forgalmazza Kiváló Áruk Fóruma jelzéssel a sertésnubuk és a Niagara vízhatlanított sertésvelour bőrt.

A felsőbőrök gyártásának fejlesztésével párhuzamosan folytatták a korszerű higiéniai követelményeknek megfelelő bélésbőrök kínálatának bővítését. Ennek jegyében készült - környezetkímélő, növényi cserési technológiával - a bélésbőrök széles választéka, s krómszegény eljárással állították elő a "Higi" bélésbőr-családot.

A kiállításon látható, hogy a sertésbőr nagymértékben szolgálhat munkásvédelmi célokat is. A fokozódó követelményeket figyelembe véve - a kesztyűk rendszeres használata fertőzésveszélyt is jelenthet - a Simontornyai Bőrgyár munkásvédelmi kesztyűbőreit a baktériumok kifejlődését gátló vegyi anyagokkal kezelték.

A kiállítás négy napja alatt a bőrgyárak sokirányú eszmecserét folytattak a nyersbőrszállítókkal, a bőrt feldolgozó cipő- és bőrdíszműiparral és természetesen a kereskedőkkel is. Ezeknek a célja az volt, hogy a még sokszor eltérő érdekeket közelebb hozzák egymáshoz, mind több kérdésben megállapodjanak partnereikkel. A kiállításnak és a hozzá kapcsolódó rendezvénysorozatnak végső célja a fogyasztók, a bőrtermékek használóinak jobb el látása, kiszolgálása.

BŐRGYÁRI MOZAIK

Öt pécsi nap Münchendorfban

Öt pécsi nap elnevezéssel áprilisban baranyai termékbe mutatót rendeztek az ausztriai Münchendorfban. Az Artex Magyar Külkereskedelmi Vállalat és a Magyar Kereskedelmi Kamara dél-dunántúli bizottsága közreműködésével létrejött rendezvényen, egy hatalmas csarnokban 19 pécsi-baranyai vállalat és szervezet, köztük a Pécsi Bőrgyár mutatkozott be termékeivel, üzletet ajánlva az osztrák kereskedőknek. A kiállításon Szekeres Istvánné igazgató vezetésével gyárunk szakemberei is megfordultak, és felhasználták az alkalmat, hogy találkozzanak és tárgyaljanak ausztriai üzletfeleinkkel.

Bőrös szakoktatók továbbképzése

A megye bőr- és bőrfeldolgozó-ipari vállalatai harminc szakoktatója továbbképzésen vett részt gyárunkban. Előadásokat hallgattak, gyakorlati foglalkozáson vettek részt, látogatást tettek a műhelyekben. A jól sikerült továbbképzést az 508-as Tarr Imre Ipari Szakmunkásképző Intézet és Szakmunkások Középiskolája szervezte.

A MUNKAVERSENY-VÁLLALÁSOK TELJESÍTÉSE NYOMÁBAN

Haszánk felszabadulásának 40. évfordulója és a pártkongresszus tiszteletére még 1984-ben újabb felajánlásokat tevő, országos mozgalom bontakozott ki. A felhíváshoz vállalatunk dolgozó kollektívája, szocialista brigádjai is csatlakoztak, plusz vállalatokat tettek. Ezek a vállalatok főként a tőkés export túlteljesítését, a minőség és a termelékenység javítását, a szovjet exporthoz szükséges alapanyag biztosítását, a fokozott anyag- és energiatakarékosságot célozták. Vajon milyen siker koronázta az erőfeszítéseket? Két szocialista brigádot kérdeztünk.

A marhabőr gyár részleg nagymeszes műhelyében dolgozik a Misina ifjúsági szocialista brigád. Vezetője éppen szatnóriumban volt, kérdéseinkre Ferenc Tibor brigádvezető-helyettes válaszolt.

- Mit vállaltak 1984-re?

- Vállalásaink teljességgel igazodtak a gyár részleg, ezt lebontva műhelyünk célkitűzéseibe. Vállalásaink középpontjában a fokozott anyag- és energiatakarékosság állt, célunk volt továbbá a póre jó minőségének biztosítása, munkánk hatékonyságának javítása.

- Miként teljesítették vállalásaikat?

- Brigádunk tagjai a műhelyben szinte minden munkafolyamatban részt vesznek, husolnak, hasítanak, vegyszert adagolnak, felszednek. A meglévő nyersbőrből kellett gazdálkodnunk, s meg kell mondanom, ezek minősége sajnos nem a legjobb volt. Mégis, el kellett érnünk, hogy jó minőségű pórért biztosítsunk a társműhelyeknek. Ezt az adagolásokat pontos betartásával sikerült biztosítanunk, ezzel egyidejűleg a göngyölegek alapos kiürítésével nagyban hozzájárultunk az anyagtakarékosághoz. Takarékoskodtunk a vízzel, az energiával, ami igen fontos, ha meggondoljuk, műhelyünk nagy mennyiségű vizet használ fel. Ezeket a tényeket számszerűen is igazolni tudtuk, mivel a vízórákat naponta leolvasták és ellenőrzik.

- Tudomásunk szerint igen sokrétű társadalmi munkájuk is?

- Évek óta patronáljuk a nagyárpádi Általános Iskolát és a Zippernovszky Szakközépiskolát, sok fizikai munkát végezve.

- Milyen célt tűztek maguk elé 1985-ben?

- Az egyre nehezedő gazdasági helyzethez igazodva tovább szeretnénk javítani munkánk minőségét, célunk a technológia pontos betartása, a fokozottabb takarékoság, hogy ezzel is segítsük a vállalati tervek megvalósítását.

A Misina brigád 1980-ban alakult, vezetőjük Fodor István, a tagok: Ferenc Tibor, Ferenc Sándor, Szikói Gábor, Fábíán Ferenc, Forrai Lajos, Kaufman János, Kisander István, Sántics Imréné. Múlt évi jó munkájuk elismeréseként ezüst brigádérmeket nyertek.

Nehéz évet zárt 1984-ben a sertésbőr gyár részleg, ennek ellenére akadtak kiemelkedően jól dolgozó brigádok. Közéjük tartozott a Zrínyi Miklós szocialista brigád. Vezetőjükkel, Orha Jánossal beszélgettünk.

- Milyen munkaterületen dolgoznak a brigád tagjai?

- Főleg faragókból és csoportvezetőkből áll. Feladatunk a bőrök faragása. Három műszakos munkarendben dolgozunk, ami a brigád sokrétű tevékenységének teljesítését nehezebbé teszi.

- Mit vállalt a brigád a felszabadulási és kongresszusi munkaversenyben?

- Brigádunk elsők között csatlakozott a felhíváshoz. A faragás során vállaltuk az egyenletes jó minőségű biztosítását, amit igen gondos munkával és állandó ellenőrzéssel meg is tudtunk valósítani. Fokozott figyelmet fordítottunk arra, hogy a lehető legminimálisabbra csökkentsük az elhasításokat és a faragási felveréseket. Vállaltuk továbbá a meglévő alapanyagból a lehető legjobb minőségű félkésztermékek biztosítását, mégpedig oly módon, hogy a szállítási határidőket pontosan betartjuk,

különös tekintettel a közvetlen exportra. Jó szervezés - és gondos munkával elősegítettük a marhabőr gyárrel fennálló kooperáció egészséges továbbfolytatását.

- Milyen más tevékenységet végeztek?

- A brigád élete a nehéz három műszakos munkarend mellett is igen sokrétű. Szinte minden tagunknak van valami funkciója a pártban, a KISZ-ben vagy a szakszervezetben. Saját anyagi fedezetünkéből vendégül láttunk egy szovjet csoportot, mivel a brigádvezető egyben az MSZBT gyári vezetője. Két alkalommal vettünk részt az MSZBT vetélkedőjén, kis csapatunk a megyei döntőig jutott el. Kapcsolatot tartunk a Videoton gyár egyik szocialista brigádjával, több alkalommal találkoztunk és tapasztalatokat cseréltünk.

Az emberi kapcsolattartásra is igen odafigyelünk, az elmúlt év folyamán két ipari tanuló szakmailag és politikailag segítettünk, így az iskola befejezése után szorgalmas dolgozókká váltak és a sertéscseres-műhely dolgozói maradtak.

- Céljaik, elképzeléseik 1985-ben?

- 1985-ös vállalásaink teljességében igazodnak a vállalati tervcélokhoz. Átéreztük az idei év nehéz kezdetét, brigádunk tagjai képességeikhez mérten azon igyekeznek, a kitűzött célokat elérjék. Brigádunkra a vállalat mindig számíthat.

A brigád tagjai: Pataky Gyula, Tarr Béla, Lőrincz József, Dévai László, Szakos László, Farkas Mihály, Maszlag Géza, vezetőjük Orha János.

Mindkét brigádnak eredményes munkát, sikereket kívánunk az idei esztendőben is!

Killi Józsefné

Vöröskereszt - együtt a fiatalokkal

Az elmúlt év utolsó hónapjaiban elhangzott felhívás az S.O.S. Gyermekfaló magyarországi szervezetének támogatására igen eredményes volt. Az első pillanattól kezdve megindultak a brigádtanácskozások, a műhelykollektívák megbeszélései, melyeknek eredményeként 37 brigád írt alá belépési nyilatkozatot.

A vállalatok teljesítése már folyamatban, több brigád már eleget tett, sőt túl is teljesítette 1985-re szóló kötelezettségét, ugyanis ahol több pénz jött létre erre a célra, azt mind fel is adták. A csekkek a Vöröskereszt-nél rendelkezésre állnak, a feladás után a visszamaradó szelvényt a brigádnaplóba lehet tenni.

A Vöröskereszt Világszervezete a hagyományokhoz híven az idei évben is jelszót adott ki.

A jelszó: Vöröskereszt - együtt a fiatalokkal.

A törekvés egyértelmű: még több fiatalt megnyerni a vöröskereszt eszméjének. Bevonni a fiatalokat ebbe a társadalmi munkába, mely a véradáson túl felöleli még az egymással való törődés igen szép feladatát, a rászorulóknak részleges segítségadás. Gyárunkban is szükségesnek látjuk és szívesen fogadjuk fiataljaink részvételét a Vöröskereszt munkájában, elsősorban nyugdíjasaink pártfogása formájában, oly módon például, hogy a rászorulóknak részleges havonta vállalnának nagyobb bevásárlást, tüzelővágást, vagy takarítást.

Április minden évben a tisztasági őrzőnapok, az üzeme-gészségügy hónapja. Az elmúlt évben ezen a téren több hiányosságot észleltünk. Az elhúzódó tél után most, tavasszal fokozottan szükség van arra, hogy a jó idő beálltával felfrissítsük munkahelyünket és környezetünket egészségünk, jó közérzetünk érdekében is.

Februárban lezajlott ez évi első véradási napunk, önkéntes véradóink igen szép számmal - 181-en - jelentek meg.

Május nyolcadika minden évben a Vöröskereszt világnapja. Terveink szerint erről összevont taggyűlésen emlékezünk meg.

Würrth Ferencné

KISZ-ÉLET

Beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések

Vállalatunk KISZ alapszervezeteiben lezajlottak a beszámoló és a vezetőségválasztó taggyűlések, egyben az idei mozgalmi év indítása. Az alábbiakban röviden hírt adunk a vezetőségekben történt személyi változásokról.

I. alapszervezet: A titkár újból Fábián Károly, a nagymeszes dolgozója. A vezetőségbe két új tagot választottak.

II. alapszervezet: Teljes választást tartottak, az alapszervezet új titkára Mittly László, a velour műhely dolgozója.

III. alapszervezet: A részleges választás során egy új tag került be a vezetésbe, a titkár továbbra is Aradi Tibor, a gépjármű műhely dolgozója.

IV. alapszervezet: Részleges választás, egy új tag került a vezetőségbe. Titkár Szekeres Judit, a kereskedelmi főosztály dolgozója.

V. alapszervezet: Az új titkár Balogh Ferencné, a pénzügyi osztály dolgozója. A vezetőségbe két új tag került.

VI. alapszervezet: A vezetőség maradt, az új titkár Georgin Grigorisz, a beruházási osztály dolgozója.

Lezajlott a küldöttértekezlet

Gyárunk KISZ fiataljai március 15-én tartották meg beszámoló küldöttértekezletüket. A küldöttek előre megkapták az írásbeli beszámoló anyagát, ehhez fűzött szóbeli kiegészítést Farkas István, KISZ-bizottságunk titkára. Foglalkozott a gazdasági munkával, a szervezeti és kulturális élet számos területével. Az ifjúsági brigádok száma hatra csökkent, nem nőtt a Szakma Ifjú Mestere mozgalomban részt vevők száma. A jelzések szerint bajok

vannak az újítások terén. A patronáló mozgalomban szorosabbá kell tenni a kapcsolatot az úttörőkkel.

Farkas István rövid értékelést adott az egyes alapszervezetekről. Az I. alapszervezetben alacsony a szervezeti fok. A II-esben emelkedett a létszám, nagyobb figyelmet kell fordítani a párttaggá való nevelés terén. A III. alapszervezetben jó a szervezetség, de itt is előtérbe kell helyezni a párttaggá való nevelés ügyét. A IV-esben a tagfelvétel terén kellene előrelépni, mert az alapszervezetben magas az átlagéletkor. V. alapszervezet: dicséret illeti őket, jó munkát végeztek az elmúlt évben. A VI. alapszervezetben nagyobb súlyt kell fektetni a politikai képzésre. Mivel szinte valamennyien sportolók, tőlük jó sporteredményeket is várunk.

A kiegészítés után hozzászólások következtek. Szó esett a KISZ munka ellaposodásáról, a KISZ-klub örökzöld témájáról. Mély indulatokat kavart a pénzügyi támogatás mértékének kérdése - KISZ kontra BTC.

Aradi Tibor a párttaggá nevelés és a párt soraiba történő felvétel problematikus témakörét vetette föl. Az elhangzott kérdésekre Farkas István válaszolt.

A küldöttértekezleten szót kért Csiga István, pártbizottsági titkárunk is. Ismertette a pártbizottság állásfoglalását a KISZ 1984. évi munkájáról. Szólt a mindenki érintő nehéz gazdasági helyzetről, a bonyolult társadalmi-politikai kérdésekről. További jó munkát kért és kívánt a fiataloknak.

Ezekután részleges választás következett.

Egyvenegy küldött a KISZ-bizottság tagjai közé egyhangúlag beválasztotta Nyékiné Berkes Ilonát és Korom Rudolfot.

A küldöttértekezlet résztvevőit üdvözölte Berkes György, a KISZ Pécsi városi Bizottságának munkatársa. Hozzászólásában kiemelte, a KISZ politikai, társadalmi és gazdasági szerepe nőttön nő. Élünk bátran jogainkkal, teljesítsük maradéktalanul kötelezettségeinket.

Berta János

Hogyan érzik magukat?

Fiatalok gyárunkban

- CSÁBÍTOTT A JÓ KERESETI LEHETŐSÉG

- ÉRDEKESNEK, VÁLTOZATOSNAK TARTJÁK MUNKÁJUKAT

A több mint kétszáz éves Pécsi Bőrgyárban az utóbbi időben a technika fejlődésével, az új üzemszerek beindításával ismét nagyon sok fiatal arcot látni. A fiatalok megjelenése nagy öröm, mert a jövő technikáját nekik kell elsajátítaniuk és alkalmazniuk. Kíváncsiak voltunk néhány fiatal véleményére, mi hozta őket gyárunkba? Hogyan sikerült beilleszkedésük, hogyan érzik itt magukat, látnak-e jövőt a gyárban?

A FENNTARTÁSOK FELOLDÓDTAK

A velour műhelyben és a díszmű üzemben beszélgettünk fiatalokkal. A velour műhelyben Hőgyes Aranka, Schmidt Erika, Kovács Edit és Pozsgai Vera mondták el véleményüket. Mind vegyipari szakmunkások, 1984-ben végeztek a Vegyipari Szakközépiskolában. Mint hangoztatták, a jó kereseti lehetőség vonzotta őket gyárunkba, bár az is igaz, az éjszakai műszaki kicsit fárasztó.

A beilleszkedés nehezen indult, de végül is sikerült. A fiatalok bizonyítottak, így a velük szembeni fenntartások feloldódtak. Lelkiismeretesen megtanították őket a munkaműveletekre és a technológiai folyamatokra. Két lánynak továbbtanulási szándéka van.

Problémaként említették, hogy az elszívó berendezések nem mindig működnek megfelelően, és az időszakos orvosi vizsgálatra való berendelésük sem pontos. Nincs szándékukban elmenni, mert a város többi üzeméhez képest itt jobb a kereseti lehetőségek, s náluk a fizetés számít. Üsztönzőnek tartják a havi premizálást is. Változatos, érdekes a munkájuk.

JÓ KOLLEKTÍVA A BŐRDÍSZMŰBEN

Vállalatunk 1984-ben hozta létre rehabilitációs üzemszert, mégpedig kettős céllal: a hasznos hulladékok feldolgozására, valamint a csökkent munkaképességűek foglalkoztatására. Az idősebbek mellett sok fiatal is dolgozik az üzemben, ami érthető, hiszen ők bődíszműves szakmunkások, rájuk hárult az a megtisztelő feladat, hogy e szép munkára betanítsák az idősebb dolgozókat. Termékeikkel a város több áruházában, üzletében találkozhatunk.

A bődíszmű üzemben Rollinger Máriaival, Kányási Máriaival, Cseri Zsuzsannával és Szintén Annával beszélgettünk. A megkérdezett fiatalok egyöntetű véleménye, hogy a Pécsi Bőrgyárról a városban csak jót hallani. Csábította őket az új üzemszert, a jó kereseti lehetőség. A beilleszkedéssel nem volt problémájuk, hiszen egy korosztályhoz tartoznak. Az idősebb dolgozók is elfogadták a fiatalok stílusát. Sőt. Véleményük szerint nagyon jó kollektíva alakult ki.

A bődíszmű üzemben a termelés felfutása várható. A fiatalok nagyon örülnek annak, hogy immár külföldi megrendelésük is van. A múlt évben órábérben dolgoztak, az idei évtől kísérleti jelleggel bevezették a normát. A bődíszművesség nagy pontosságot igénylő munka, ezért véleményük szerint a norma nem a legszerencsésebb teljesítményserkentő ebben a szakmában. Minden anyagot felhasználnak, hiszen a hulladék sem hulladék, ha pénztárca vagy táskák készül belőle, és az anyagtakarékosági céljukat is teljesíti.

Mit mondjunk? Kívánjuk a fiataloknak, mostani lelkesedésük még sokáig tartson, munkájukkal érjenek el sikereket, szerezzenek még nagyobb elismerést.

Kozarics Mihályné

Bemutatjuk Simon Attilánét,

vállalatunk szakszervezeti bizottságának új titkárát

Vállalatunk szakszervezeti bizottságának új titkárává Simon Attilánét választották. Hogyan vezetett az út e felelősségteljes megbízatáshoz? Az alábbiakban röviden felvázoljuk az új titkár eddigi pályafutását.

Simon Attiláné az érettségi befejezése után 1958-ban fizikai munkásként a kereskedelemben kezdett el dolgozni. 1971-ben jelentkezett a Pécsi Bőrgyárban, a közgazdasági főosztályon kapott beosztás, mint elemző, majd 1974 végén átkerült a technológiai osztályra, itt szintén elemzéssel foglalkozott. A szakszervezeti mozgalmi munkába hamar bekapcsolódott, szívesen és nagy lelkiismeretességgel dolgozott, úgy hogy az illetékesek hamar felfigyeltek Simon Attilánéra, 1976. április 15-től már a szakszervezet függetlenített politikai munkatársa. A szakszervezet belüli beosztása termelési és bérfelölő, valamint a VSZB-titkár általános helyettese.

Simon Attiláné 1958-tól tagja a szakszervezetnek, 1969 óta a pártnak. 1961-től társadalmi tisztségviselő, szakszervezeti bizalmi, munkaügyi döntőbizottsági tag, szakszervezeti tanács tag. Az üzemi újságnak, a Pécsi Bőrgyár Híradójának, valamint a Bőripari Dolgozók Szakszervezete lapjának is szerkesztőbizottsági tagja. A vállalati művelődési bizottságnak megalakulásától társelnöki tisztségét tölti be.

A Hazafias Népfrent Lovó-kertvárosi bizottságában körzeti bizottsági tag, majd titkár volt, társadalmi megbízatásokat látott el, többek között részt vett a lakóbizottságok megalakításában és a tanácsstagi választások előkészítésében.

1980-tól a Szakszervezetek Baranya Megyei Tanácsának elnökségi tagja, a közgazdasági munkabizottság elnöke. Még abban az évben beválasztják a Bőripari Dolgozók Szakszervezetének központi vezetőségébe.

1985. január 1-től a Pécsi Bőrgyár Vállalati Szakszervezeti Bizottságának titkára.

Munkájában, gondolkodásában szeretné továbbvinni azokat a pozitív elemeket, amelyeket az előző titkár, Harvan József képviselt és megvalósított. Tudja, hogy szakmai és politikai képzését továbbra is folyamatosnak kell tenni, mert az egyre nehezedő gazdasági környezetben kell a fokozott elvárásoknak eleget tenni. Ehhez a munkához kívánunk sok sikert a kétszeres Kiváló Dolgozó, a Szakszervezeti Munkáért ezüst fokozatával és a Szocialista Kultúráért elismeréssel kitüntetett Simon Attiláné VSZB-titkárnak.

Tizenöt eredményes év az újtómozgalomban

Füg Zoltán 1965-ben gépészmérnöki oklevéllel a zsebében lépte át első munkahelyének, a Pécsi Bőrgyárnak kapuját. A kezdeti időszakban a karbantartó műhelyben ismerkedett a szakmával, a bőripari gépekkel, berendezésekkel, a helyi sajátosságokkal. Akkoriban még meglehetősen elavult gépparkkal rendelkezünk, amiből következett, hogy igen gyakoriak voltak az üzemzavarok, ezek elhárításához a megfelelő szakmai ismereteken kívül sok leleményre, kezdeményezőkézségre, hasznos ötletre volt szükség.

Ekkoriban a karbantartó részleg dolgozói nyújtották be a legtöbb újtási javaslatot. Így természetes, hogy amikor Füg Zoltán a napi munkája során tapasztalt problémák megoldásán törte a fejét és hasznos ötletek jutottak eszébe, munkatársai, felettesei bíztatták, bátorították, hogy azokat újtásként benyújtsa.

1970-től harmincnégy újtási javaslatnak volt szerzője, illetve társszerzője, közülük tizenöt került hasznosításra és díjazásra. Az első időszakban főleg munkavédelmi jellegű témákra tett javaslatot, ezek lényege a bőripari gépeken, berendezéseken lévő védőfelszerelések tökéletesítése, továbbfejlesztése volt. Később a munka mellett magasabb képzettséget szerzett, elvégezte a Gépipari Műszaki Főiskolát, ahol üzemmérnöki diplomát kapott. Ezután fontosabb beosztásba került, az üzemfenntartó gyárrészleg gépészeti vezetőhelyettese lett.

Az utóbbi években benyújtott újtási javaslatához az importkorlátozás, az import alkatrészek beszerzésének nehézségei, a szűkös valutakeret adta az ötletet. Ebben a témában több hasznos újtása született, közülük a legjelentősebbek: Faragási forgács továbbítóhoz laprugók biztosítása. Gépkécek importkiváltása. Vákuumtömlőknél szintén import alkatrész kiváltása. Jobb minőségű csapágyak alkalmazása. Rollpresse tisztítógörgők importkiváltása.

A legnagyobb megtakarítást jelentő újtása a Triumph hordók felújítása tárgyú javaslat volt, mely 700 ezer forint haszonnal járt.

A tizenöt éves, folyamatos alkotói tevékenysége mellett Füg Zoltán igen nagy érdeme az a rendszeres és önzetlen segítség, amit a fizikai dolgozóknak nyújt javaslatok kidolgozásához, a szükséges rajzok elkészítéséhez, az újtások hasznosításához. Sokszor és sokféle gépészeti problémával keresték már fel az újtók, ezek megoldásában mindig a legjobb tudása szerint igyekezett segíteni.

Véleménye szerint újítani, újtási javaslat kidolgozására energiát fordítani nemcsak a vállalatnak, de az újtónak is hasznos. A jövőbeni újtási tevékenységével kapcsolatos tervei közt elsősorban olyan javaslatok kidolgozása szerepel, melyek import alkatrészek hazai gyártását teszik lehetővé, ami jelentős devizamegtakarítást jelent úgy a népgazdaság, mint a vállalat számára.

Juhász Mihályné

Nagyobb lehetőség, nagyobb felelősség**Mit kell tudni a keresetszint-szabályozásról?**

- MINDEN KIFIZETETT BÉRFORINT UTÁN ADÓZNUNK KELL
- A NYERESÉGNÖVEKMÉNY TÖBBLETKERESÉTEK EREDMÉNYEZ

A közgazdasági szabályozórendszer továbbfejlesztésével összefüggésben a közvéleményt kétségkívül az új kereset-szabályozási formák bevezetése foglalkoztatja leginkább. Így van ez nálunk is. A Pécsi Bőrgyárat a jogszabály a keresetszint-szabályozás alá tartozó vállalatok közé sorolta úgy, hogy szabad döntésünk alapján ennél kevésbé rugalmas formákat is választhattunk. Az ezzel kapcsolatos döntést alapos elemző munka előzte meg, vállalatunk vezetése különböző fórumokon kikérte a dolgozók és a szakszervezet véleményét, majd egyetértő állásfoglalásuk után hozta meg a döntést. Eszerint - a jogszabályban rögzítetteknek megfelelően 1985-ben és előreláthatóan 1986-ban és 1987-ben is a keresetszint-szabályozást alkalmazzuk. Mit kell tudni erről?

A keresetekkel való gazdálkodáshoz ez a forma biztosítja a legrugalmasabb feltételeket, a többletteljesítmények eddiginél lényegesen nagyobb anyagi elismerésének lehetősége nyílik meg. Itt azonban hangsúlyozni kell a többletteljesítményt. A nagyobb lehetőség ugyanis nagyobb felelősséget jelent. Ebben a szabályozásban már az előző évben elért kereseti színvonal és létszám megtartása esetén is számottevő kereseti adó terheli a vállalatot. Mint azt 1984-ben a kísérleti bérszabályozás tapasztalatai bizonyították - s ez a szemlélet a jövőben egyre erő-

sodik -, elengedhetetlen követelmény a teljesítmények és a keresetek növekedése közötti összhang biztosítása. S itt elsősorban a teljesítményeké, a nyereségé a döntő szerep, ezek növekedésének meg kell előznie a keresetek növekedését.

Az ez év január alaphétfőre fejlesztést annak reményében hajtottunk végre, hogy kollektívánk - mely az eddigi, egyre szigorodó gazdasági feltételek közepette is becsülettel helytállt - ez évben is fokozott teljesítményre, nyereséges és exportképes, minőségileg kifogástalan termelésre képes. Az évközi mozgóbérek kiadását is olyan feltételekhez kötöttük, melyek a tényleges teljesítményt tükrözik. Mivel vállalatunknak törekednie kell a biztonságos gazdálkodásra, arra, hogy adóviselő képességünk hosszú és rövid távon is megfelelően összetettségeinknek, az év közbeni kifizetések meghatározásakor fokozott figyelemmel kísérjük a részlegek eredményeit, emellett a vállalati eredményt is. Nem elég, ha egy részleg jól dolgozik, az egyéni teljesítmények fokozódását a vállalati nyereség növelésében kell realizálnunk.

Törekednünk kell az anyagtakarékosagra, az energiával való jobb gazdálkodásra, a pazarlás megszüntetésére. Minden forint megtakarított költség össznyereségünket növeli, s ez közvetve a bérek, a keresetek növekedésére nyújt fedezetet. Ahol lehet, kevesebb létszámmal gazdálkodjunk. Ebben a szabályozásban a többletmunkát vállalók jobb anyagi megbecsülését a létszámmegtakarítás béréből fedezzük.

Sterné Bándi Zsófia

ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEINK 1985-BEN

- A BEUTALÓK KÉTHARMADA A TAVASZI, ŐSZI ÉS TÉLI IDŐSZAKRA ÉRVÉNYES
- HASZNÁLJUK KI A LEHETŐSÉGET FŐIDÉNYEN KÍVÜL IS!

Az elmúlt évek során az üdültetés számszerűségében, tartalmában és formáiban is sokat fejlődött. Jelentős állami és szakszervezeti pénzekből új üdülők épültek, és igen sok régi épületet korszerűsítettek. Mivel a szakszervezeti üdültetés a dolgozók körében igen népszerű, az igényekhez képest - különösen a főidényben - a lehetőségek elmaradnak.

A szakszervezeti és a vállalati üdülőkhöz való beutalás a bizalmiak egyetértésével történik. Több igénylő esetén az üdültetési bizottság tesz javaslatot, majd a szakszervezeti bizottság dönt. Figyelembe veszi az érintett dolgozók szociális helyzetét, egészségi állapotát, részvételét a munkában, a közösségi életben, a törzsgárdatagságot és hogy milyen gyakorisággal részesült eddig kedvezményes üdültetésben. Törekszünk arra, hogy a beutalójegyek odaítélése a korábbinál nagyobb nyilvánosságot kapjon, ez elmúlt években a vállalat területén több helyen is kifüggesztettük a beutaltak névsorát.

Milyenek az ideai üdülési lehetőségek?

A Bőripari Dolgozók Szakszervezetétől a második negyedévtől a következő beutalókat kaptuk: 3 szanatóriumit, 11 külföldit, 10 gyermek /a nyári szünetben/ és 19 családos beutalót.

A családos beutalók megoszlása /felnőtt+gyermek/: tíz darab 2+1-es, egy 1+1-es, öt 2+2-es, két 2+3-as, egy 2+4-es. Kaptunk még 35 házaspárra szóló /ebből 18 db gyógy-/ és 12 egyéni beutalót.

Mind ezekből a főidényre - június 1-től augusztus 31-ig - szól 28 családos, illetve házaspárra szóló beutaló. Ez azt jelenti, hogy a családos beutalóból 8 darab már június első felében kezdődik. Ez gond az iskoláskorú gyerekes szülőknél. A SZOT tájékoztatása szerint azonban a Pedagógus Szakszervezet közbenjárására az iskolák engedélyt adnak a tanév korábbi befejezésére az ilyen üdülőjegygyel rendelkező családok gyermekei részére.

Az idén először kaptunk a nagycsaládos, 3-4 gyermekes beutalókból hármat, ezeknél a harmadik /és minden további/ gyermek térítésmentesen üdül.

Sajnos, a beutalók több mint kétharmada a tavaszi, az őszi és a téli időszakokra szól. Az ilyen beutalók elhelyezése sokszor gondot okoz, pedig a pihenésre szánt szabadságot ezekben az időszakokban is az ország legszebb tájain, kellemes és kulturált környezetben lehet eltölteni. És ami még a beutalók mellett szól, olcsóbbak a főidényre érvényes beutalóknál.

A második negyedévtől szükségessé vált a beutalójegyek térítési díjának változtatása. Az emelkedés főszereplő naponta 12 forint, elő- és utószezonban naponta 7 forint. A módosított árak mellett is a SZOT üdültetésre 1 millió 421 ezer forintot fordít, a dolgozók térítése ezzel szemben csak 371 ezer forint, ami az összköltségek 26,4%-át teszi ki.

Az üdülők teljes kihasználtsága érdekében 1984-ben több módosítás történt az üdültetés szabályaiban. Így: elő- és utószezonban egyes üdülőkhöz a szülők helyett a nagyszülők is üdülhetnek unokáikkal.

Az üdülővezető hozzájárulásával önköltséges térítés mellett az üdülés meghosszabbítható. Az üdülés elő- és utószezonban egy évben kétszer is igénybe vehető, ha a dolgozó vállalja a második esetben az önköltség térítését.

A SZOT beutalás mellett az igények kielégítésében jelentős helyet foglal el a vállalati üdültetés is. Vállalatunk ezek fenntartására a jóléti- és kulturális alapról tetemes összeget fordít. Ilyen lehetőségeink: a balatonföldvári, teljes ellátást biztosító üdülők, turnusonként 2-3 szobával /ez a SZOT beutalóval egyenértékű/. A harkányi, a balatonlellei, az orfűi önköltséges üdülők, amelyek kényelmesek, főzési lehetőséget is biztosítanak. Csereüdültetésre is van lehetőségünk Nyíregyháza-Sóstón és Hajdúszoboszlón.

A fentiek szerint az üdülés terén tulajdonképpen nem is olyan mostoha a helyzetünk, bár az igények egy része - persze a főidényben - mégis kielégítetlen marad. A fentebb szabadságok tavaszi, őszi és téli időszakokra történő részleges átütemezése is bővíthetné az üdültetési lehetőségeket, javíthatná a kihasználtságot és enyhíthetné a szakszervezeti bizottság elosztási gondjait.

Balázs Mihályné

A munka részemre szép és nagyon tartalmas volt.....

Dr. Bernát Jánosné nyugdíjban

"Ezúton is megköszönöm a vállalat érdekében végzett közel 20 éves tevékenységét. A becsületes helytállással végzett munka elismerése mellett munkaviszonyát a nyugdíjkorhatár elérése indokkal 1985. május 29-i hatállyal felmondom..."

Dr. Bernát Jánosnének levelet kézbesítettek a gyárban, a levélből valók e sorok. Nyugdíjbavonulása alkalmából beszélgettünk vele, felidézve a gyárban eltöltött éveket.

Dr. Bernát Jánosné 1966. június 1-én került a Pécsi Bőrgyár személyzeti osztályára, melynek vezetését kétévi tevékenység után átvette. Ahogy nőttek a feladatok, úgy bővült a munkatársak köre személyzeti és oktatási előadóval.

- Hogyan emlékezik vissza a kezdetekre?

- Mindjárt kinevezésem után két dolgot kellett megvalósítanunk. Egyrészt a gyár nagyon jó, de már korosodó szakemberei mögé megfelelő káderkiválasztással olyan, főleg saját nevelésű dolgozókat állítani, akik adott időben zökkenőmentesen át tudják venni és természetesen meg is tudják oldani a rájuk osztott feladatokat. A másik dolog, hogy a gyár életében 1971-ben minőségi változás történt, vállalatunk önálló lett, s erre fel kellett készülni. Új osztályok, főosztályok - kereskedelmi, közgazdasági - alakultak, ahová megfelelő kádereket kellett kinevelnünk. Mi mindjárt végleges megoldást kerestünk, ezért a kiválasztásnál nagyon alaposan mérlegeltünk, s igyekeztünk mindenhová a vezetői követelményeknek megfelelő, és lehetőleg felsőfokú végzettségű embereket biztosítani.

- Megfeleltek a várakozásnak?

- Természetesen így sem volt mindenhol szerencsés a választásunk, de a hetvenes évek közepére ezek tervszerű kádercserével megoldódtak. Sajnos, 1980-ban a vállalat vezetésében bekövetkezett tragédia után újra átcsoportosítás történt, s a mi jó káderpolitikánkat bizonyítja, hogy a nagy csapás ellenére saját erőnkől sikerült megoldanunk a vezetésváltást. Bátrán adtunk megbízatást a fiataloknak, akik igazolták is a vállalat vezetésétől előlegezett bizalmat. Azt hiszem, erre legjobb bizonyíték az eddig elért eredményünk.

- Milyen a helyzet ma?

- Most már évek óta tervszerű beiskolázásokkal biztosítjuk, hogy a második és a harmadik vonalhoz tartozó vezetők is megfelelő képzettséggel rendelkezzenek, szükség esetén nagyobb feladatok ellátására is alkalmasak legyenek. Büszkén mondhatom, jelenleg olyan fiatal műszaki és közgazdasági gárdával rendelkezik gyárunk, mely nagyon hosszú időre képes megoldani a magas szintű vezetését. Hetvenöt felsőfokú végzettségű dolgozóval rendelkezünk, ami országos viszonylatban is nagyon jónak mondható. Természetesen ezt a munkát csak úgy lehetett sikeresen megoldani, hogy a gyárészlegvezetők, a főosztályvezetők is partnereim voltak. A beiskolázások, a káderek kiválasztása közös dologunk volt, mert minden vezető tudta, hogy a "beiskolázott" emberek tanulmányi idejük alatt nem teljes értékű "harcosok". Azt mondhatom, húsz év alatt mindenkit megismertem, korrekt kapcsolat alakult ki köztük és a mindenkori vezetők között, ezért a munka részemre szép és nagyon tartalmas volt. Közvetlen munkatársaimmal is baráti légkörben dolgoztunk, kevés szóból megértették a munka lényegét.

- Szeretném, ha mozgalmi múltjáról is beszélne, hiszen ön egyetlen a gyárban, aki 1945 óta tagja a pártnak.

- Ez családom beállítottságából következett, hiszen már szüleim is kommunisták voltak. Ebben a környezetben nőttem fel, és egészen fiatalon, tizenhét évesen lettem tagja a pártnak. Ahogy a gyárba kerültem, mindjárt bekapcsolódtam a mozgalom vérkeringésébe. Először alapszervi vezetőségi tag, majd 1968-tól csúcsvezetőségi tag, az üzemi pártbizottság megalakulásától 1985. februárjáig a pártbizottság és a végrehajtó bizottság tagja voltam. Mint agitációs és propagandafelkészítő, összefogtam és irányítottam a pártbizottság oktatási munkáját, s rendszeresen jelentést adtam a vállalat dolgozóinak "hangulatáról". Szívesen álltam a mindenkori pártbizottsági titkár rendelkezésére a korábbi években szerzett mozgalmi tapasztalataimmal, amennyiben igényt tartottak rá.

- Megbecsülték munkáját?

- Kellemesen gondolok vissza a csaknem két évtizedre, mert úgy gazdasági, mint mozgalmi vonalon szép erkölcsi és anyagi megbecsülésben részesültem. Felejthetetlen emlékeim közé tartozik az 1970-es kievi és lvovi, majd a moszkvai és leningrádi utam, amivel feletteseim jutalmaztak meg. Kívánom, hogy utódomnak is legalább annyi öröme legyen, mint nekem volt, és olyan megbecsülésben részesüljön, mint amennyi nekem jutott.

- Családja?

- Feltétlenül meg kell említenem családomat, akik megértéssel, hozzáállással nagymértékben hozzájárultak ahhoz, hogy gazdasági és társadalmi munkámat olyan szinten tudtam végezni. Férjem szintén 45-ös párttag, egész életében a mozgalom híve, megszállottja volt, ami nyugdíjba vonulását követően sem szűnt meg, jelenleg a siklósi lakóterületi pártszervezet titkára. Éva nevű gyermekem már az általános iskolában mint a csapattanács titkára ismerkedett a mozgalmi élettel, majd érettségi előtt a KISZ-ben végzett munkája alapján felvették a párt tagjai közé. Nyugdíjasként azt szeretném elérni, hogy unokáim is a család hagyományainak megfelelő szelvényben nevelkedjenek.

Búcsúzunk dr. Bernát Jánosnétól - IRÉNKÉTŐL, aki nyugodt lelkiismerettel hagyhatja itt a Pécsi Bőrgyárat, mert döntéseiben mindenkor az emberszeretet vezette. Tíz évig volt a lakáselosztó bizottság elnöke és ebben az igen kényes, felelősségteljes pozícióban sem érte soha az a vád, hogy rosszul vagy részrehajlóan készítették elő a javaslatot döntésre. Az a típusú egyéniség volt, aki kellemetlenül érezte magát, ha nem tudta elmondani a maga igazát a dolgokról, az eseményekről. Most szegényebb lett gyárunk, mozgalmi apparátusunk egy - a mozgalomért sokat tevő, elveihez minden körülmények között hű maradó, azok mellett érvelő, ízig-vérig kommunistával.

Dr. Bernát Jánosné munkáját fémjelzik kitüntetései: Kiváló Dolgozó, kétszeres Könyvüipar Kiváló Dolgozója, a Felszabadulási jubileumi emlékérem és a Munka Erdemrend arany fokozatának tulajdonosa.

Bartal Lőrinc

Várostartörténeti és Munkásmozgalmi Múzeum Pécsett

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója alkalmából április 3-án, a Felsőmalom utcai egykori tímárházban megnyílt Pécs Várostartörténeti és Munkásmozgalmi Múzeuma. Az ünnepélyes megnyitón Lukács János, az MSZMP KB tagja, a megyei pártbizottság első titkára, továbbá a testvérvárosok Pécssett tartózkodó delegációi.

Az épület eredeti funkciójának megfelelően, az első szinten, ahol a bőrmanufaktura működött, a pécsi bőrgyártás történetét szemlélhetjük meg. Ezen a szinten kaptak helyet Pécs 18. és 19. századból származó szobrai is. A második szinten a pécsi várostartörténet 1686-tól, a török kiűzésétől 1948-ig, a fordulat évéig mutatja a város mindennapi életét, az itt folyt gazdálkodást, a múlt század végén a szénbányászattal nekilendülő pécsi ipart, és az ennek nyomán megindult pécsi munkásmozgalmak eseményeit, a munkásság politikai küzdelmeit, az egyletek, az SZDP, és azután a Kommunisták Magyarországi Pártjának létrejöttét, majd a munkásság két világháború közötti tevékenységét, harcait.

Nézzük meg kicsit részletesebben, mit látnak az idelátogató szakmabeliek a Pécs Bőrgyártásának Története állandó kiállításon, mely a Janus Pannonius Múzeum muzeológusainak, tervezőinek és a Pécsi Bőrgyár koncepcióját megvalósító dr. Tóth Géza munkájának eredményeként tárul elénk. A feliratokból megtudjuk, hogy a pécsi tímárságok működéséről a XV. századig visszamenően vannak adataink. A legjelentősebb tímárságok a Malom utcában, a városfalon kívül helyezkedtek el, és a malmokkal közösen a Tettey-forrás túlfolyó vizét használták fel. A kiállítás anyagát olyan sorrendben állították össze, hogy a hozzá nem értők előtt is áttekinthető legyen a nyersbőr útja egészen a készáru létrejöttéig, és az a fejlődés, ami a kézi szerszámoktól, a nehéz fizikai munkától a mai modern bőripari gépek megjelenéséig történt. Régi gépek és fényképek segítségével láthatjuk itt a bőrgyártás főbb munkaműveleteit, az áztatást, a meszeszt, a pácolást, a cserzést, a zsírozást, a taszítást, a kikészítést, a fényezést, a felületmérést.

Egy biztos, a Pécsre látogatóknak a bőrgyártás történeti kiállítás megtekintésével olyan látványosságban lesz részesük, amit másutt Magyarországon, de még Európában sem tudnak megtekinteni, mert ez az első, ilyen jellegű kiállítás. Büszkék vagyunk, hogy létrehozásában úttörő szerepet vállalhattunk. A kiállításról egyébként prospektust is készítünk.

Hatékonyabb szervezet

A TÜZOLTÓSÁG ÁTVETTE AZ ÜZEMELLENŐRZÉST

- TOVÁBBRA IS BIZTOSÍTOTT A TÁRSADALMI TULAJDON HATÉKONY VÉDELME
- AZ ÁTCSOPORTOSÍTOTT DOLGOZÓK ANYAGI HÁTRÁNYT NEM SZENVEDTEK

Vállalatunk vezetése - a tűzvédelmi szervezet működésének értékelése kapcsán - még év eleji igazgató-tanácsi ülésén foglalkozott azzal a gondolattal, hogy a tűzvédelmi munka hatékonysága biztosítása mellett meg kellene erősíteni e szervezet társadalmi tulajdonot őrző, védő funkcióját is. A munkügyi osztály és az igazgatási osztály kapta feladatát, hogy tegyen javaslatot az átszervezésre, mégpedig annak szem előtt tartásával, hogy biztosított legyen a vállalat munkaerő-szükséglete, zavartalan a társadalmi tulajdon védelme, esetleg bérmegetakarítást is lehessen elérni.

A vállalati üzemellenőrök tevékenysége korábban abban merült ki, hogy munkanapokon ellátták az őrzési, ellenőrzési feladatokat. Szombaton, vasárnap és ünnepnapokon ez a tevékenységük kiegészült bizonyos termelési feladatok elvégzésével is, míg az éjjeliőrök feladata a társadalmi tulajdon védelme volt. Az átszervezéssel az ő, összesen 10 rendészeti dolgozó feladatkörét szüntették meg, illetve beépítettük a naponta szintén ügyeletet tartó vállalati tűzoltóság munkájába. A felszabaduló 10 fős létszám más területekre és munkakörökre került

Fejezetek gyárunk történetéből

AZ ELSŐ PÉCSI BŐRGYÁR HÁROMÉVES TERVE NAGYMÉRTÉKBEN JÁRUL HOZZÁ NEMZETGAZDASÁGUNK MEGSZILÁRDÍTÁSÁHOZ

Az Első Pécsi Bőrgyár nemcsak Magyarországon, hanem külföldön is jól ismert üzem. A gyár jelenleg hatszáz munkást foglalkoztat, méreteiben harmadik, minőségi és mennyiségi termelésben pedig első helyet foglalja el a magyar bőrgyárak között.

A gyár azon ban nem állt meg fejlődésében. A hároméves terv során új célokat tűztek ki, amelyek segítségével még nagyobb kívánják fejleszteni ezt az üzemet.

Az első évben már befejezik a box-felsőrészt gyárat, a terv végén pedig egy hatalmas, háromemeletes cipőgyárat akarnak üzembehelyezni. A Pécsi Bőrgyár ezzel nemcsak magyarországi, de európai viszonylatban is jelentős rangra emelkedik a bőrgyárak soraiban.

A tervet nemrégiben nyújtották be az Országos Tervhivatalhoz. A jóváhagyás után azonnal megkezdik az építkezést, hogy a hároméves terv végére az új üzemek már teljes kapacitással dolgozhassanak. De nemcsak az iparfejlesztés, hanem szociális és kulturális téren is jelentős célok elérését határozták el. A hároméves terv során orvosi rendelőt, napközi otthont építenek fel, ezenkívül nagy összegeket irányoztak elő kulturális célokra.

A termelés, anyagbeszerzési nehézségek miatt 10 %-kal még a 38-as termelés alatt áll. A gyár vezetősége és Üzemi Bizottsága azonban szeretné nemcsak elérni, hanem túl is haladni az 1938-as termelési mennyiségét. A bőr nemcsak belföldi fogyasztás szempontjából nagyjelentőségű, hanem ezen a vonalon nagy export lehetőségek is kínálkoznak. A magyar bőr szerte a világon keresett cikk. Amerika pl. egy kg feldolgozott magyar bőrért 3-4 kg nyersbőrt ad. A magyar bőr tehát komoly valutát jelent.

Mindezek alapján túlzás nélkül állíthatjuk tehát, hogy az Első Pécsi Bőrgyár hároméves terve nagymértékben hozzájárul a nemzetgazdaságunk megszilárdításához.

Új Dunántúl, 1948. március 3.

Közreadja: Lázár György

át, így a korábbi üzemellenőrök továbbra is hasznos munkát tudnak végezni a vállalatnál, miközben az átszervezés bérmegetakarítással is járt.

Az átszervezést természetesen nagy körültekintéssel, az egyéni érdekek maximális figyelembevételével végeztük. Azon voltunk, hogy az átszervezett munkaerő anyagi hátrányt ne szenvedjen. Ezen elveketünk teljes mértékben sikerült, minden átcsoportosított dolgozó közös megegyezéssel foglalta el új helyét a vállalati közösségben. Az átszervezett munkaköröket munkaköri leírás szerint adtuk át a vállalati tűzoltóknak, akik március 1-től végzik ezirányú tevékenységüket is. A megoldással a társadalmi tulajdon fokozott védelme biztosított, ugyanis minimális költségnövekedéssel, úgynevezett ellenőrző párral zavartalanul folyik az ezirányú munka.

Az üzemellenőri munkakörök megszüntetése az első lépés volt gyárunkban a tevékenységek hatékonyabb szervezetbe történő átcsoportosításának útján.

Dr. Rideg László - Szabó Ernő

BÖRGYÁRI MOZAIK

KONGRESSZUSI MŰSZAK

A téli áramkorlátozások miatt kiesések történtek a sertésbőr gyárrezleg termelésében. A gondokat átérezve - egyben többletfelajánlásként a pártkongresszus tiszteletére - az Orha János vezette Zrínyi Miklós szocialista brigád szombati különműszakot teljesített, több ezer bőr faragását végezve el. A brigád tagjai egy másik szombaton üzemrendészeti feladatokat vállalt, segítette a belső közlekedési útvonalak felfestésében.

JELÖLŐGYŰLÉS

Lezajlottak megyénkben az országgyűlési képviselői jelölő gyűlések. Ezek egyikét vállalatunk tanácstermében tartották. A 3. választókerületben két jelöltet állítottak: Horváth Lajost, a Baranya megyei Tanács elnökét, és Brun Józsefet, a Baranya megyei Állatforgalmi és Húsipari Vállalat igazgatóját.

A választásokra június 8-án kerül sor.

ELISMERÉS TÁRSADALMI MUNKÁÉRT

A városi tanács az "Egy napot Pécsért" mozgalomban való eredményes részvételükért elismerésben részesítette szocialista brigádjainkat. Húsz brigád kapott aranydiplomát, négy-négy brigád ezüst-, illetve bronzdiplomát. Az Egy napot Baranyáért emléklakettet a sertéscseresi Ságvári Endre szocialista brigádnak adományozták.

ELŐADÁS A TUDOMÁNYOS HETEKEN

Az idén is megrendezte a hagyományos baranyai tudományos heteket a Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetsége és a Magyar Közgazdasági Társaság megyei szervezete. Az áprilisban lezajlott programsorozat keretében "A számítógép szerepe a vezetésben" címmel előadást tartott Vinkó Máté, vállalatunk gazdasági igazgatóhelyettese.

ESZÉKI DELEGÁCIÓ

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója megünneplésére a testvér városokból és megyékből delegációk érkeztek Baranyába. Az eszéki delegáció ellátogatott gyárunkba is, ahol fogadta őket Szekeres Istvánné igazgató és Csiga István pártbizottsági titkár.

ÜNNEPSÉG MÁRCIUS 8-ÁN

A nemzetközi nőnap alkalmából ünnepi megemlékezésre került sor vállalatunk kultúrtermében. Farkas István, a KISZ Bizottság titkára mondott ünnepi beszédet, majd a Pécsi Nemzeti Színház művészei adtak műsort. Másnap az ebédlőben nőnapra került sor. A zenét a Panoráma együttes szolgáltatta. Az est folyamán kiváló hangulat uralkodott.

RENDAHAGYÓ NŐNAP

A kikészítő műhely Lenin brigádja 1963-ban alakult, szállítók, bélyegzők, jól összeforrott gárda. Március 8-án is a megszokott munkájukat végezték. Valami ezért történt, amitől más lett ez a nap. Gyerekek jelentek meg a műhelyben Pozsgai tanár úr kíséretében. A Kisegítő Iskola Meszre kihelyezett osztályának tanulói, akiket a brigád patronál.

A gyerekek köszönteni jöttek a nemzetközi nőnap alkalmából, a tanár úr kedves szavai után átadták a virágokat. A brigád köszönete jeléül a büfében megvendégelte őket süteménnyel és üdítéssel. Az egész nem tartott húsz percnél tovább, de kedves színfoltja volt a műhely életének.

JUTALOMÚT

A nemzetközi nőnap alkalmából gyárunk hat dolgozója a jugoszláviai Opatijába utazott. A jutalomút résztvevői: Szabó Józsefné, Kamu Pálné, Fodor Józsefné, Balogh Ferencné, Kiss Lászlóné, Weisz Sándorné.



Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÜHV/109/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BÖRGYÁR
7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG UTJA 52.

Felelős kiadó: Szekeres Istvánné

Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán

A szerkesztő bizottság tagjai:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovits Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Vármagy Valéria, Vincze György, Vinkó Máté, Zalai dr. Körösi Erzsébet

A sokszorosítást végezte a Pécsi "TEMPÓ" Általános Szolgáltató Szövetkezet, 7621. Pécs, Somogyi Béla u. 2. szám
1985 - A/ 4 - 1.200 - 1208.

Felelős vezető: Negele Tibor.

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÖTT A PÉCSI BÖRGYÁR

SPORT

Előbbre léphet a versenysport, nagyobb lehetőség a tömegsportra

Teljesen megújul a tekecsarnok

- MŰANYAGBORÍTÁSÚ PÁLYÁK, AUTOMATA ÁLLÍTÓBERENDEZÉS
- KÉT ÚJ TENISZPÁLYÁT ÉPÍTÜNK
- SZÁMÍTANAK A DOLGOZÓK ÉS A SZOCIALISTA BRIGÁDOK TÁRSADALMI MUNKÁJÁRA

Régóta téma a sportolók és a börgyári dolgozók körében a tekepálya állapota. A felújítás mindig elmaradt, a pálya állapota romlott. Kisebb, sürgősen elvégzendő munkák jelentették a felújítást. Az utolsó órában döntés született a tekepálya felújításáról: a vállalat vezetése hozzájárult ahhoz, hogy a bajnokság befejezése után a pálya korszerűsítése elkezdődjék.

Dara János, a BTC elnöke:

- A terv elkészült, májusban kezdetét veszi az átépítés. Ujjáépül a tetőszerkezet és a fűdém. Korszerűbb lesz a világítás. Felszedjük a pályatestet is, a játéktér az eddigi bitumen helyett tipox műanyagborítást kap. Az így felújított épületben már nem lesz szükség állítóokra, mert a Villati vállalta az automata berendezés felszerelését. A felújítást saját, gyári kapacitással fogjuk megoldani, gondolkodok itt a kőműves, az asztalos és más szakipari munkákra.

Az átépítés 800 ezer forintba kerül, ebből 600 ezer forint az automata berendezés és a szerelés költsége. A költségekhez a Megyei Testnevelési és Sporthivatal 300 ezer forinttal járul hozzá.

A felújítás a versenysport előbbre lépését teszi lehetővé, mert sportolóink részére egy szép és korszerű csarnok áll majd rendelkezésre, ahol továbbra is két pályán lehet versenyezni. De a cél az is, hogy dolgozóinknak még több mozgási lehetőséget tudjunk biztosítani. Szeretnénk elérni, hogy az ujjáépített pálya mindig hangos legyen dolgozóink, sportolóink zajától, minél többen vegyék igénybe szabad idejük hasznos eltöltésére.

- A tömegsport szélesítésére még ebben az évben a jelenlegi tenispályát alkalmassá akarjuk tenni arra, hogy az esti időpontban is lehessen rajta sportolni - ujságolta a továbbiakban Dara János. - A villanyszerelő műhely KISZ -tagjai elvállalták, hogy társadalmi munkában elvégzik a világítással kapcsolatos munkálatokat. A sporttelepre tervezünk még két tenispályát, ezek megépítéséhez a nyáron kezdünk hozzá.

Itt szeretnénk felhívással fordulni a szocialista brigádokhoz és a gyár dolgozóihoz, vállaljanak minél több társadalmi munkát, hogy a két tenispálya időben elkészüljön. Az alapozásnál, a tereprendezésnél és a védőhálók felszerelésénél várjuk a társadalmi munkára jelentkezőket.

Jelentkezni a beruházási osztályon, Dara Jánosnál lehet.

Kozma Ferenc

Tavaszi forduló a megyebajnokságban

Dobogós helyre várjuk labdarugóinkat

Kihevertük a területi bajnokságból történő távozásunkat, túl vagyunk a megyebajnokság őszi fordulóján, mely úgy sikerült, hogy az elvárható volt. Igaz ugyan, hogy a Harkány elleni mérkőzést úgynevezett játékvezetői műhiba miatt újra kellett játszani, de végül is az élbolytól nem szakadtunk le.

A tavaszi felkészülés során nagy volt labdarugóink munkakedve, reméljük, a tavaszi fordulóban ez kamatozni fog. Dr.Zsolt eltöltése lejárt, sokat várunk tőle, van mit pótolnia. Leszerelt Bodró és Gettó, akik nálunk folytatják. Jurin viszont Mohácsra távozott. Sajnos sok a sérülékeny játékos /Aradi, Gábor/, nem éppen jó hír, hogy Tóth Gyuri visszavonult.

Ettől függetlenül a szakvezetés, ismerve most már a mérkőzést, az erőviszonyokat, reméli, a BTC csapata az élen fog végezni. Ez annál is inkább fontosabb, mert nem mindegy, labdarugóink milyen szinten népszerűsítik vállalatunkat, s annak termékeit. S nem utolsósorban gondolni kell a szurkolókra, akik szívesebben mennek ki magasabb osztályú mérkőzésekre.

Bíztató, a tavaszi rajt - egyetlen kisiklástól eltekintve - nagyon jól sikerült, a BTC csapata a tabellán elől áll.

Szomor Árpád

Rajt a kézilabdázóknál

Az elmúlt évi bajnokság befejezése után változások következtek be a kézilabda szakosztályban. Az új idényre való felkészülés négy csoportban kezdődött, az edzők munkájának koordinálása pedig a vezetőedző kezébe került. A sportkör vezetése Halmi Csaba személyében új edzőre bízta az első csapat irányítását.

A játékoskeretben is változások történtek:

Dukát Dóra és Szanyi Valéria más egyesülethez igazolt. Lukács Zsuzsa pedig befejezte az aktív sportolást. Új emberként az elmúlt év őszén kapcsolódott a közös munkába Szíjjártó Márta, aki Tamásiból érkezett, valamint a felkészülési időszak kezdetétől az ifjúsági csapatból Annus Szilvia, Tamás Tünde és Vajda Rózsa csatlakozott az NB II-es kerethez.

Az így kialakult gárda már az elmúlt év decemberében elkezdte a felkészülést, majd az alapozást követően több tornán vett részt. A lányok edzőmunkája és fegyelme megfelelő volt, a csapat hangulata is jó. Mindez garan-

ciája lehet, hogy a bajnokságban és a kupákban a BTC hagyományainak megfelelően, eredményesen szerepeljenek. A bajnokságban való helytállás mellett a célkitűzések köré tartozik a fiatal játékosok beépítésének megkezdése, és a csapatra jellemző játéktípus kialakítása.

Közben megkezdődött a bajnokság, s a lányok jó rajtot vettek. Sikeres folytatást!

AZ ÚJ EDZŐ

Halmi Csaba személyében új edző irányítja az első csapatot. Halmi Csaba a Központi Bányászati Fejlesztési Intézet dolgozója. A kézilabdával 1958-tól foglalkozik, játszott a Pécsi Dózsában és a Tanárképző csapatában. Edzőként 1979-től tevékenykedik. Eddig a Mezőgép, a PMSC és a TÁSI csapataival foglalkozott.

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR



HÍRADÓJA

XV. ÉVFOLYAM 1.SZÁM

ÁRA: 2.50 Ft

VÁLLALATI TANÁCS ALAKULT GYÁRUNKBAN

Az új vállalati irányítási formákra való áttérésnek megfelelően a Pécsi Bőrgyárban is megalakult a Vállalati Tanács. Az alakuló ülésre 1985. december 17-én került sor gyárunk kultúrtermében. Az alkalomból Kapolyi László ipari miniszter üdvözlő levelet küldött a 27 tagú Vállalati Tanács elnökének, Botos Károlynak. (Tudósításunk a 3. oldalon).

Levelek

az Ipari Minisztériumból

Az elmúlt év végén igazgatónőnk, Szekeres Istvánné címére két levél is érkezett, az Ipari Minisztériumból. Ezekben Kapolyi László miniszter és dr. Cseh József miniszterhelyettes fejezte ki köszönetét a bőrgyári kollektívának az elmúlt évben és tervidőszakban végzett munkáért, egyúttal sikeres indulást, eredményes munkát kívántak az új esztendőben.

KAPOLYI LÁSZLÓ:

Az új év és az ötéves tervidőszak-váltás küszöbén tisztelettel köszöntöm a Kollektívát; minden dolgozót, a szocialista brigádok tagjait, vezetőit, a politikai és társadalmi szervezetek aktivistáit, vezetőit, a műszaki-gazdasági vezetőket.

Köszönöm a VI. ötéves tervidőszakban és az 1985-ös évben kifejtett munkát, amellyel hozzájárultak iparunk fejlesztéséhez, feladataink teljesítéséhez, népgazdasági céljaink megvalósításához.

Mindnyájuknak kívánok boldog új évet, eredményes munkát 1986-ban, sikeres indulást a VII. ötéves tervben, jó egészséget, céljaik megvalósulását.

DR. CSEH JÓZSEF:

Az év végéhez közeledve ezúton köszönöm meg az éves munkát a vállalat egész munkáskollektívájának, gazdasági és társadalmi vezetőinek.

Az évi munkánkkal a VI. ötéves tervidőszakot zárjuk. Öszszességében jól közelítettük a könnyűipar közép távú céljait, termékeink megfelelő választékával láttuk el az ország lakosságát, növeltük export teljesítményünket annak ellenére, hogy mind az általános gazdasági körülmények, mind a beruházási és munkaerőellátási helyzet a tervezettnél kedvezőtlenebbül alakult.

Eredményeink mellett az 1985. évi teljesítések azt is mutatják, hogy melyek azok a szakmai területek, piaci relációk, ahol az erőfeszítések ellenére csak szerényebb teljesítésről tudunk számot adni, így elsősorban a nem rubel elszámolású export bővítésében kell erőteljesebben előrelépniünk.

A küszöbön álló 1986-os esztendő alapvető jelentőségű a VII. ötéves terv kitűzött céljainak elérésében. Most kell megalapoznunk a feszített feladatokat tartalmazó közép távú terv teljesítését. A külső feltételek lényeges javulása nem várható, a jövőben is elsősorban saját munkánkra, meglévő szellemi és technikai kapacitásainkra számíthatunk.

Változatlanul alapvető feladatunk lakosságunk javuló színvonalú ellátása és a szocialista exportunk ütemes, magasabb minőségi követelményeket kielégítő teljesítése. Könnyűiparunk szerepe változatlanul fontos a népgazdaság egyensúlyi helyzetének javításában.

Azzal is számolunk, hogy az új irányítási formák elterjedése jelentősen növeli a vállalati kollektívák felelősségét, újabb tartalékokat mozgósít.

Bízom abban, hogy a könnyűipar szakembereinek áldozatos munkája és megújuló tudása nyomán elérjük a VII. ötéves tervben kitűzött céljainkat. Ezért kérem, hogy még az eddigieknél is nagyobb dinamizmussal, tenniakarással kezdjük 1986. évi feladataink végrehajtásához.

A vállalat minden dolgozójának békés és boldog ünnepeket, az új esztendőben eredményes munkát, ehhez jó egészséget kívánok.

Bevált a keresetszint-szabályozás – tavaly 10 százalékkal emelkedtek a bérek

● 180 MILLIÓ FORINT NYERESÉG ESETÉN 8 SZÁZALÉKOS BÉRFEJLESZTÉS 1986-BAN

Vállalatunk mindenkor törekvése volt, hogy a gazdasági szabályozó rendszer által biztosított keretek között dolgozóink jövedelme érzelhető nagyságrendben növekedjék és a bérek kiáramlása a teljesítményekkel összhangban legyen. A múlt év január 1-től érvényes szabályozó-változás választási lehetőséget biztosított a vállalatok számára. Mérlegelve a három lehetőség előnyeit és hátrányait, év elején a Pécsi Bőrgyár kollektívája mondta ki a döntést a keresetszint-szabályozás mellett. Egy év elteltével elmondhatjuk, bevált az új forma vállalatunknál.

Tudtuk, ez a szabályozás az eddigiektől eltérő követelményeket támaszt és más szemléletmódot kíván a vállalati bér-gazdálkodással szemben, mivel itt nem az előző évhez viszonyított keresetnövekedést kell adózni, hanem az év folyamán kifizetett keresetek valamennyi forintja után adót kell fizetnünk. Olyan döntés született, hogy a bérek minden forintját úgy kell kiadni, hogy az megfelelő teljesítményhez kapcsolódjék. A tervünkben meghatározott nyereség elérése nemcsak a kiadott bérnövekedés, hanem az teljes keresettömeg kifizetésének feltétele.

Tavaly január 1-vel átlagosan 5 százalék alpbérfejlesztést hajtottunk végre. Az alacsony átlagos kategória beállási szintek, valamint a munkaerőellátási gondok javítása érdekében 6 százalékos alpbéremelést adtunk ki a talpkikészítő, a marhabőr-előkészítő, a sertésvelour, a sertésbélés műhelyekben, a kéregüzemben és az óvoda fizikai dolgozói részére. Az alpbéremelés kiadása a végzett munka színvonalának figyelembevételével, differenciáltan történt. Azoknál a részlegeknél, ahol 5 százalék került kiadásra, 1 százalékos átlagbérnövekedést jelentő mozgóbérkeretnövelést hajtottunk végre.

A mozgóbérek kifizetése a havi teljesítések alapján a tervünkben meghatározott mutatószámokhoz kapcsolódóan, a

részlegek teljesítményéhez kötődik. A mutatószámok rendszerét úgy határoztuk meg, hogy azok a fontosabb vállalati célok megvalósítását ösztönözzék. A gyárrészlegek anyagilag érdekeltek a nyersbőr-bedolgozás alakulásában, az export fokozásában, a mind értékesebb és minőségileg kifogástalan készáru-termelésben. A kisegítő-kiszolgáló részlegek értékelése is a vállalati eredményekhez való hozzájárulás mértékén alapul.

Még induláskor elhatároztuk, ha nyereségünk, s ezzel együtt adóviselő képességünk lehetővé teszi, akkor a tervezettnél nagyobb keresetnövekedést biztosítunk dolgozóinknak. A vállalat I-III. negyedévi eredménye és a nyereség várható alakulását figyelembe véve két részletben adtunk ki bérfejlesztést: a IV. negyedévi mozgóbérkereteket megemeltük 3 millió forinttal, november 21-én pedig – az évi részesedés kifizetésének szabályai szerint – nyereségprémiumként 9,6 millió forintot fizettünk ki. A két kifizetéssel, valamint a korábban kiadott bérfejlesztéssel együtt az 1985. évi keresetek átlagosan 10 százalékkal haladják meg az előző évit.

A nyereségprémium kifizetésével dolgozóink jó munkáját, a nyereséghez való hozzájárulásukat kívántuk elismerni a érdekeltségi alpból történő nyereségrészesedés kifizetése helyett. Vállalatunk vezetése a jövőben is ennek a gyakorlatnak a folytatását látja célszerűnek. Közgazdasági elemzések ugyanis azt bizonyították, a beralpból történő kifizetés adóterhei alacsonyabbak, mint az érdekeltségi alpból. Vagyis ugyanakkora nyereség mellett nagyobb összeget fizethetünk ki bérből, mint az érdekeltségi alpból. Az idei évben a bérfejlesztés alapvető feltétele – ugyanúgy mint 1985-ben – meghatározott nyereségtömeg realizálása. A tervezett 180 millió forint nyereség mellett 10 százalékos körüli keresetnövekedés valósítható meg, várhatóan részben alpbér, részben a mozgóbérkeret növelésével. Ennek aránya, valamint az alpbérek felosztásának elvei szakszervezeti bizalmiak egyetértésével kerülnek jövőre megvalósításra.

Szabó Ernő

KITÜNTETETT DOLGOZÓINK

November 7-e alkalmából 1985-ben is számos dolgozónk részesült kitüntetésben.

MUNKA ÉRDEMREND

A Munka Érdemrend bronz fokozata kitüntetést kapta: Csizmadia Gyuláné (velour), Papp Ferenc (marhameszes) és Rudolf Márta (előkészítő).

KIVÁLÓ MUNKÁÉRT

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült Szekeres Istvánné igazgató. Ugyanezt a kitüntetést kapta dr. Nagy Lajosné (főkönyvelőség) és Zsebe János (MEO).

KIVÁLÓ DOLGOZÓK

Többen részesültek a vállalat Kiváló Dolgozója kitüntetésben. A marhabőr gyárrészlegből: Tolnai Jenő, Marton János, Kajtár Ferenc, Hajdú Istvánné, Wirth Istvánné, a sertésbőr gyárrészlegből: Poczek László, Takács Józsefné, Tóth Imre, a rostgyárrészlegből: Dienes Gyula, az üzemfenntartóktól: Pápai János, Hodics János, az anyagraktárból: Bráda Zoltán, a nyersbőrraktárból: Nagyfi István, a készáruaktárból: Balogh Pálné, az igazgatási osztályról: Kerekes Béláné, a nem fizikaiak közül: Bayer János és Szilágyi Andrásné.

SZAKSZERVEZETI MUNKÁÉRT

Szakszervezeti munkáért elismerő oklevéllel tüntették ki Fliszár Jánost (kikészítő). Jutalomban részesült: Oláh Erzsébet (krómos), Draxler Ottó és Hérics Lászlóné (előkészítő műhely), Varga József (talpkonfektionáló), Nyilas Ádám (gépjavitó), Berger Györgyi (rost), Kovács János (nyersbőrraktár), Nógrádiné Megyer Vilma (MEO), a nem fizikaiak közül: Egri Gábor, Márkics Miklósné, Soós Lajosné, Lakatos Mária, Pappné Blászer Éva.

MSZMP MUNKÁÉRT

A Magyar Szocialista Munkáspártban kifejtett eredményes tevékenységükért jutalomban részesültek: Ritecz László, Lázár György, Kalapáti Ferenc, Berta János, ifj. Nyuli György, Barna Lajos, Kovács Péter, Bogdán Kálmán, és Dé-

vai László, akit az MSZMP Baranya Megyei Bizottsága egyben Kiváló Pártmunkáért elismerő oklevélben részesített.

KISZ MUNKÁÉRT

A Kommunista Ifjúsági Szövetségben kifejtett eredményes tevékenységükért jutalomban részesültek:

Aradi Tibor (gépjavitó), Belső Csaba (energia), a nem fizikaiak közül: Balogh Ferencné, Georgiu Grigorisz, Koppány Tamás, Nyékiné Berkes Ilona Szekeres Judit, Bank János.

MUNKÁSÓR SZOLGÁLATÉRT

A Munkásórszolgálatban végzett szolgálatáért jutalomban részesült Bálint János, aki az MSZMP Baranya Megyei Bizottságától egyben Kiváló Pártmunkáért elismerő oklevelet is kapott. Jutalomban részesültek még: Kiss Gyula (sertésmeszes), Kocsis Pál (sertéscseres), Szarka László (rost), Bödő László, Vandzsia László és Leibhám Gábor (gépjavitó), Kovács Károly és Fábrián Gyula (energia), Palotai Ernő (készáruaktár), Sipos István (szállítás), a nem fizikaiak közül: Kozma Ferenc.

HONVÉDELMI ÉRDEMÉREM

A polgári védelem területén végzett tevékenysége elismeréseként a Honvédelmi Érdemérem 15 éves fokozata kitüntetést kapta Pirdoffer József (asztalos műhely), 10 éves fokozata kitüntetést Rózsa Dezső (energia). Jutalomban részesült Molnár István.

NÉPI ELLENŐRZÉSÉRT

A Népi Ellenőrzési Bizottságban végzett munkájáért jutalomban részesült Zombori Ernőné és Göttlinger Ottó.

ÖNKÉNTES RENDŐRI MUNKÁÉRT

Önkéntes rendőri munkájáért jutalmat kapott Balogh Mihály (igazgatási osztály) és Keresztes István (rost).

BALESETMENTES KÜZLEKEDÉSÉRT

Hétszázötven-ezer kilométert vezetett baleset nélkül, ezért jutalomban részesült Auer Béla.

Vállalati Tanács alakult gyárunkban

Az új vállalati irányítási formákra való áttérésnek megfelelően a Pécsi Bőrgyárban is megalakult a Vállalati Tanács. Az alakuló ülésre 1985. december 17-én került sor gyárunk kultúrtermében, ahol Szekeres Istvánné köszöntötte a megjelenteket, köztük dr. Cseh József ipari miniszterhelyettest, Csikós Pált, a Bőripari Dolgozók Szakszervezetének főtitkárát és Szentirányi Józsefet, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának első titkárát.

Szekeres Istvánné bejelentette, 27 tagú a Vállalati Tanács, akik közé igazgatói jogkörénél fogva dr. Elter Józsefet, a rostgyárrészleg vezetőjét, Tarr György műszaki főosztályvezetőt, Centgraf József üzemfenntartó gyárrészlegvezetőt és dr. Rideg László igazgatási osztályvezetőt delegálta. Ezt követően első napirendként a vállalat Szervezeti és Működési Szabályzatának jóváhagyására került sor. A szabályzatot, mint a szerkesztőbizottság elnöke, Szekeres Istvánné ismertette. Megemlítette, az SZMSZ-t előzetesen kiadták véleményezésre, ahhoz számos észrevételt tettek a dolgozók, véleményezte a szabályzatot a párt, a szakszervezet, a KISZ, sőt az Ipari Minisztérium is. A javaslatok többségét hasznosították. Miután a jelenlevőknek nem volt észrevételük, Szekeres Istvánné szavazásra tette fel a kérdést. A tanács tagjai kézfenn tartással egyhangulag elfogadták a vállalat Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Ezt követően került sor a Vállalati Tanács elnökének és elnökhelyettesének megválasztására. Simon Attiláné, a szakszervezeti bizottság titkára, az előkészítő bizottság elnöke tett javaslatot, a Vállalati Tanács elnökévé Botos Károlyt, a krómos gyárrészleg vezetőhelyettesét, elnökhelyettesévé Szabó Ernő személyzeti és munkaügyi főosztályvezetőt jelölve. A jelöltek személyével a résztvevők egyetértettek, s nyílt szavazással, egyhangulag mindkettőjüket megválasztották.

Az alakuló ülés elnöki tisztét most Botos Károly vette

át, mindenekelőtt megköszönte a bizalmat, majd bejelentette, szavazatszedő bizottságot kell alakítani. A bizottságot nyílt szavazással meg is választották, elnöke dr. Kocsis Sándor, tagjai Niklai Jenő és Sterné Bándi Zsófia lettek.

Következett a vállalat igazgatójának beosztásában történő megerősítése. A javaslatot Simon Attiláné terjesztette elő. Előzetesen egyeztetve a vállalat párt-, szakszervezeti és KISZ bizottságaival, az Ipari Minisztériummal és az MSZMP Pécs Városi Bizottságával javasolta, 1987. december 31-ig, nyugdíjaztatásáig erősítsék meg igazgatói tisztségében Szekeres Istvánnét, aki eddig is sokat tett és nagy érdemeket szerzett a gyár felvirágoztatásában.

Az igazgatónő megerősítése mellett szólt dr. Cseh József, aki egyuttal átadta Kapolyi László ipari miniszter üdvözlő levelét Botos Károlynak. A miniszterhelyettes a tárca és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete nevében méltatta Szekeres Istvánné érdemeit, akinek vezetésével színvonalas nagyvállalattá, az élenjárók közé küzdötte fel magát a Pécsi Bőrgyár. Az igazgatónő eddigi szakmai és politikai múltjával, dolgozó és eredményes életútjával rászolgált a bizalomra, jól együtt tudott dolgozni a kollektívával. Személye, mindig újat akarása biztosítéka annak, hogy a Pécsi Bőrgyár a nehezebb körülmények között is eredményesen gazdálkodhasson.

Végül titkos szavazásra került sor, melynek eredményét dr. Kocsis Sándor ismertette. Huszonheten szavaztak, közülük 16-an Szekeres Istvánné igazgatói tisztségében való megerősítése mellett, 11-en ellene. Mivel a kétharmados többség nem jött össze, a megerősítésre nem került sor. Botos Károly, a vállalati tanács elnöke bejelentette, a tisztség betöltésére pályázatot írnak ki. Az újabb választásig a vállalatot továbbra is Szekeres Istvánné eddigi kinevezett igazgató vezeti.

Kapolyi László ipari miniszter üdvözlő levele

A Pécsi Bőrgyár Vállalati Tanácsa megalakulásának alkalmából Kapolyi László ipari miniszter az alábbi levelet küldte Botos Károlynak, a Vállalati Tanács elnökének.

Kedves Botos Elvtárs !

Társadalmi életünk demokratizálódása, gazdasági fejlődésünk gyorsabb ütemre történő átállítása, az irányítási rendszer korszerűsítése szükségszerű változtatásokat igényel a vállalatok szervezetében és működésében. A jövőben a vállalati kollektíva nagyobb önállósággal és felelősséggel dönt az irányítás, a gazdálkodás kérdéseiben, továbbá a vállalat vezetése feletti ellenőrzési jogokat is a dolgozókból választott testület gyakorolja.

Ezekről a változtatásokról nemcsak a demokrácia további kiszélesítését várjuk, de reméljük, hogy hozzájárul a vállalatok jövedelemtermelő-képességének növeléséhez, a termékszerkezet átrendezéséhez, a korszerű technoló-

giák alkalmazásához, melyek végsősoron az ipar megújulását eredményezik. Ebben a munkában a Vállalati Tanácsra, annak vezetőjére és valamennyi tagjára felelősségteljes feladat hárul: gyakorolni a társadalmi tulajdon megőrzésével és gyarapításával kapcsolatos törvényekben előírt jogokat, részt vállalni a fejlesztési és vezetési döntések meghozatalában és a végrehajtás megszervezésében.

Miután az Önök vállalatánál már áttértek az irányítás új rendszerére, s az Ipari Minisztériumtól a tulajdonosi valamint a választott igazgató feletti munkáltatói jogok gyakorlását a megválasztott testület vette át, köszöntöm Önt, mint a Vállalati Tanács megválasztott elnökét és kívánom, hogy a jövőben e tisztséggel járó feladatokat eredményesen lássa el. Ez a népgazdaság és a vállalat dolgozó kollektívájának közös érdeke.

A fenti feladatok végrehajtásához Önnek és a Tanács valamennyi tagjának sok sikert, erőt és jó egészséget kívánok.

Budapest, 1985. december 17.

Elvtársi üdvözléssel:

Kapolyi László s.k.

A Vállalati Tanács tagjai

BAKÁN JÓZSEF

Született: 1944. Iskolai végzettsége: Veszprémi Vegyipari egyetem Vegyészmérnöki Kara. 1967-től gyárunk dolgozója, jelenleg a sertésbőr gyárrészleg vezetője. Tagja a pártnak és a szakszervezetnek. Vezetőképző tanfolyamot végzett 1984-ben. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1971, 1978, 1982), Kiváló Munkáért (1979, 1983) Kiváló Újító (1980).

BARTIS ANTAL

Született: 1947. Iskolai végzettsége: Műszaki Főiskola Vegyigépipari Szaka, üzemmérnök. 1971-től gyárunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: üzemvezető. Pártonkívüli, tagja a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1976, 1980, 1981), Kiváló Munkáért (1983), Kiváló Újító (1985).

BODONYI ISTVÁN

Született: 1942. Iskolai végzettsége: érettségi, tímár szakmunkás. 1966-tól gyárunk dolgozója, beosztása tímár szakmunkás. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1968, 1978, 1983). 1973-ban Szocialista Kultúráért kitüntetésben részesült.

BOTOS KÁROLY

Született: 1940. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem, közgazda és vegyésztechnikus. 1958-tól vállalatunk dolgozója. Több beosztásban dolgozott, évekig volt szakszervezeti politikai munkatárs. Jelenleg a krómos gyárrészleg vezetőhelyettese. Tagja a pártnak és a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1967, 1980), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1972), Kiváló Munkáért (1985).

CENTGRAF JÓZSEF

Született: 1937. Iskolai végzettsége: Műszaki Egyetem Gépészmérnöki Kar. 1960-tól vállalatunk dolgozója. Tagja a pártnak és a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1968), Kiváló Munkáért (1980), Miniszteri Dicséret Oklevél (1968, 1976), Honvédelmi Érdemérem (1981).

CSIZMADIA GYULÁNÉ

Született: 1942. Szakképzettsége: tímár. 1959-től vállalatunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: mérnök. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1978, 1981), Kiváló Munkáért (1980), Szakszervezeti Munkáért (1977), Munka Érdemrend bronz fokozata (1985).

DANCS KÁROLY

Született: 1937. 1980-tól vállalatunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: függetlenített csoportvezető a sertés meszes műhelyben. Pártonkívüli, szakszervezeti tag. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1984).

Dr. ELTER JÓZSEF

Született: 1933. Iskolai végzettsége: Kossuth Lajos Tudományegyetem Vegyészmérnöki Kar. Doktori címet szerzett 1978-ban. 1958-tól vállalatunk dolgozója. Jelenleg a rostműbörgyár vezetője. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1961, 1962, 1963, 1968), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1963, 1970).

FÜLDI LÁSZLÓ

Született: 1951. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudomány Egyetem. 1973 óta gyárunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: nyersbőr-osztályvezető. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vietnami Demokratikus Köztársaság Barátságért Érdemérem (1970), Haza Szolgálatáért Érdemérem bronz fokozata (1975), KISZ KB Dicséret Oklevél (1980), Vállalat Kiváló Dolgozója (1981).

KESZLER ANNA

Született: 1956. Iskolai végzettsége: Számviteli Főiskola. Jelenleg a Közgazdasági Egyetemen tanul. 1977-től gyárunk dolgozója. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1983).

Dr. KOCSIS SÁNDOR

Született: 1952. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem. Doktori címet 1984-ben szerzett. 1975-től gyárunk dolgozója. Jelenleg az anyagosztály vezetője. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1980, 1984), Kiváló Munkáért (1983).

Dr. KONRÁD GYÖRGY

Született 1938. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem. Doktori címet szerzett 1982-ben. 1971-től gyárunk dolgozója. Jelenleg a kereskedelmi főosztály vezetője. Pártonkívüli, tagja a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1977, 1980), Kiváló Munkáért (1982).

LÉVY JÓZSEF

Született: 1953. Iskolai végzettsége: érettségizett, tímár szakmunkás. 1975-től vállalatunk dolgozója. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1984).

A Vállalati Tanács tagjai

MOLNÁR LAJOS

Született: 1948. Iskolai végzettsége: Műszaki Főiskola, üzemélmény. 1969 óta gyárunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: művezető. Pártonkivüli, tagja a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1984).

Dr. NAGY LAJOS

Született: 1929. Iskolai végzettsége: Jogtudományi Egyetem. 1947 óta vállalatunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: főkönyvelő. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1964, 1981), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1968, 1973), Honvédelmi Érdemérem (1971).

NIKLAJ JENŐ

Született: 1944. Iskolai végzettsége: érettségi. 1961 óta vállalatunk dolgozója. Beosztása: művezető. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1970, 1981), Szakszervezeti Munkáért oklevél (1985).

RIBLI ISTVÁN

Született: 1946. Iskolai végzettsége: Vegyipari Technikum. 1962-től gyárunk dolgozója. Beosztása: művezető. Pártonkivüli, tagja a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1980).

Dr. RIDEG LÁSZLÓ

Született: 1946. Iskolai végzettsége: Jogtudományi Egyetem. 1973 óta vállalatunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: igazgatási osztályvezető. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1975, 1981), Érdemes társadalmi munkás (1984), Kiváló társadalmi munkás (1985).

SCHERDÁN JÁNOS

Született: 1933. Szakképzettség: lakatos szakmunkás. 1949 óta gyárunk dolgozója. Beosztása: lakatos. Pártonkivüli, szakszervezeti tag. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1970, 1985), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1973), Szakszervezeti Munkáért arany fokozata (1980).

STERRNÉ BÁNDI ZSÓFIA

Született 1957. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem. 1980-tól vállalatunk dolgozója. Beosztása: munkaügyi osztályvezető. Pártonkivüli, tagja a szakszervezetnek.

SCHNEIDER EDE

Született: 1941. Iskolai végzettsége: Műszaki Egyetem Vegyészmérnöki Kar. 1965-től vállalatunk dolgozója. Beosztása: műszaki igazgatóhelyettes. Pártonkivüli, tagja a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1967, 1976, 1981, 1982), Kiváló Újító (1980).

SZABÓ ERNŐ

Született: 1944. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem. 1972 óta vállalatunk dolgozója. Beosztása: személyzeti és munkaügyi főosztályvezető. Tagja a pártnak és a szakszervezetnek. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1981, 1982), Kiváló Munkáért (1984).

SZEKERES ISTVÁNNÉ

Született: 1932. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem, okl. közgazda. 1971-től vállalatunk dolgozója, 1980-tól igazgatója. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Élelmiszeripar Kiváló Dolgozója (1969), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1977), Vállalat Kiváló Dolgozója (1981, 1982), Munka Érdemrend ezüst fokozata (1982), Tűzbiztonsági Érem arany fokozata (1984), Kiváló Munkáért (1985).

TARR GYÖRGY

Született 1940. Iskolai végzettsége: Műszaki Egyetem, villamosmérnök. 1969 óta gyárunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: műszaki főosztályvezető. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1971), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1977), Miniszteri Dicséret Oklevél (1976).

VÁRNAGY VALÉRIA

Született: 1943. Iskolai végzettsége: Veszprémi Vegyipari Egyetem, vegyészmérnök. 1961 óta gyárunk dolgozója. Jelenlegi beosztása: termelési főosztályvezető. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1969, 1972, 1981), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1973), Kiváló Munkáért (1983).

VERESS LAJOS

Született: 1944. Iskolai végzettsége: Kossuth Lajos Tudományegyetem Vegyészmérnöki Kar. 1967 óta vállalatunk dolgozója. Beosztása: krómos gyárrészlegvezető. Vezetőképző tanfolyamot végzett. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1971, 1984), Könnyűipar Kiváló Dolgozója (1976), Kiváló Munkáért (1981).

VINKÓ MÁTÉ

Született: 1943. Iskolai végzettsége: Közgazdaságtudományi Egyetem. 1974 óta vállalatunk dolgozója. Beosztása: gazdasági igazgatóhelyettes. A pártnak, szakszervezetnek tagja. Kitüntetései: Vállalat Kiváló Dolgozója (1980, 1981, 1982).

Nagy feladatok az exportban 1986-ban

Többszöri változtatás és módosítás után tavaly 324 millió forint tőkés exportot terveztünk, amit végül is nem tudtunk teljesíteni, az export 200-210 millió forint körül alakult. Miért e nagymértékű lemaradás? Ennek több összetevője is volt.

1. A jelenlegi divatorientációba sertés ruházati velourjaink nem tartoznak bele, exportkiesésünk egy része erre vezethető vissza.

2. A marhabőr termékeinknél elért gyors siker a bőrök tetszetőségén túlmenően alapvetően azzal is összefüggött, hogy a korábbi években valamelyest olcsóbban tudtuk adni a konkurenciánál. 1985-ben jelentősen fel emeltük ezen termékeink árát, nem véve figyelembe, hogy időközben a nyersbőr-árak zuhanása miatt rugalmasabban kellett volna alkalmazkodnunk készbőr-árainkkal a piacra, azaz későn csökkentettük termékeink árát, ami viszont az irántuk való keresletet csökkentette. Az árat az év nyarán tettük rendbe, és húzóerőként fejlesztettünk egy olyan cikket, a Pannonia nappát, mely a piac gyors reagálását váltotta ki. Figyelembe véve azonban a rendelkezésre álló időt, és az időközben bekövetkezett nyersbőr-ellátási gondokat, ma már egyértelműen rögzíthető, e területen sem tudtuk elérni az eredeti célkitűzésünket.

1986-ra 327 millió forint értékű exportot terveztünk. E célkitűzés - figyelembe véve, hogy a velourok iránti kereslet lényeges növekedésével nem számolunk - alapvetően azt jelenti, hogy marhabőr-kiszállításainkat kell növelnünk. Marha-cipőfelsőbőrből 180 ezer négyzetméter állítottunk be a tervbe, e mennyiség húzóerejét a Pannonia nappa termékünk képezné, mellyel vevőink elégedettek. Kérdés viszont, hogy az e cikk gyártásához szükséges, megfelelő súlykategóriájú belföldi bőrmennyiséggel rendelkezni fogunk-e, illetve ennek hiányában a pótlást import nyersbőrből meg tudjuk-e oldani.

Idei évi exportunk további sarkallatos pontját talpkonfekcionáló üzemünk teljesítménye képezi. Megfelelő rendelkezéssel rendelkező üzemünkkel, probléma viszont, hogy az üzem készáru kibocsátási kapacitása messzemenően nem éri el a tervezett szintet, ami viszont munkaerő-gondokra, illetve a munkaintenzitás hiányaira vezethető vissza.

A problémák ellenére mégis úgy gondoljuk, terveink teljesíthetők, kollektívánk már sokkal nehezebb körülmények között is helytállt és sikeresen oldotta meg feladatát.

Dr. Konrád György

KÜLFÖLDÖN JÁRTUNK

NSZK, SVÁJC

Lehetőségem nyílt arra, hogy az NSZK-beli QUINN cégnél Leinfeldenben, és a svájci Sandoz cégnél Bâselben tanulmányozhassak új sertés és juh aládolgozási és kikészítési technológiákat.

A sertés velourozott termékek iránti csökkent igény egyrészt új típusú sertésbőr termékeket követel meg, másrészt szükségessé teszi a juhbőr-gyártás feltételeinek megteremtését is a sertésbőr gyár részlegben.

A Sandoz céggel már mintegy háromnegyed éve együttes kísérleteket folytatunk fedett sertés felsőbőrök előállítására, amelynek újabb eredményeit tekintetem meg, és megbeszéltem a további kísérleteket.

Ugyancsak husáról fedett sertés felsőbőr előállítása volt a Quinn cégnél tett tanulmányút fő témája is. A cég a helyszínen mutatta be az újonnan kidolgozott poliuretános fedési technológiáját, és az eljárással készített sertés felsőbőrök kedvező tulajdonságokkal rendelkeznek sport- és szabadidő cipő előállításához.

Mindkét helyszínen tanulmányozhattam a juhnappa gyártását a cserzéstől a kikészítésig.

Érdekes lehet számunkra a Sandoz cégnél bemutatott új szinezékcsalád is, mely problémamentes átfestődést, jó fény- és mosásállóságot mutat.

Kész technológiát és mintanyagot bocsátottak rendelkezésemre a most divatos, nyomott mintás velour bőrök előállításához.

A tanulmányút hasznos volt úgy a sertésbőrből előállítható új bőrfajtások, mint a juhnappa gyártás szempontjából is.

Bakán József

FINNORSZÁG

A Bivimpex üzletkötőjével Finnországban jártunk. Az utat finn ügynökünk közreműködésével szerveztük meg. Termékeink értékesítését elősegítendő, több ruhagyárt és cipőgyárt is felkerestünk.

A ruházati bőröket illetően egyelőre még mindig a nappa jellegű bőröket keresik, de néhány üzem, mint pl. a Satanakha és Friitala új kollekciójukba már felveszik a ruházati velourt is. Elsősorban velourozott termékeink és új, koptatott sertés nappánk értékesítését igyekezünk előmozdítani.

A cipőfelsőbőrök esetében elsősorban a puha fogású napabőröket, mint pl. Nappa E termékünk, keresik. Ebből megrendelést is kaptunk, valamint 1986-ra opciót adtunk a MONO cégnek. Ugyanez a cég új "Western" csizmájához a Pécsi Bőrgyár gyárt sertés nappáját dolgozza fel.

Összefoglalva, utunk tovább öregbítette gyárunk hírnevét, és mintegy 2,5 millió forint értékű azonnali megrendelést kaptunk.

Dr. Komjáti Zoltán

USA, KANADA

Kéri Imrével, a BIVIMPEX export osztályvezetőjével az USA-ban és Kanadában voltam kereskedelmi úton.

Az utazás célja kettős: az egyik feladatunk az volt, hogy Párizsban beindított üzleti tárgyalásokat tovább fejlesszük. Igyekeztünk kipuhatólni, az USA bőrcipő milyen lehetőségek lennének sertésbőr termékeink elhelyezésére. Tárgyalásokat folytattunk New Yorkban és Chicagóban. Ezen tárgyalásokról elmondhatjuk, hogy az USA bőrkereskedők véleménye szerint a sertés velour divatja 1986 második felében várhatóan megélné. Viszont szállítani csak pontosan, gyorsan és nagyon jó minőségben lehet.

A másik feladatunk Kanadában a régi vevőink meglátogatása és a kanadai piaci helyzet felmérése volt. Vevőink elmondták, hogy a sertés velour jelenleg Kanadában nem divat. Itt is várhatóan 1986-ban élné meg a piac. Érdeklődés mutatkozott díszmű üzemünk termékei iránt. Összességében elmondhatjuk, vevőink véleménye szerint 1986 második felében a sertés velour iránti kereslet növekedése várható.

Klinger Tamás

ÖT ÉV MUNKÁJÁNAK SZÁMVETÉSE ÉS TISZTÚJÍTÁS

A SZAKSZERVEZETBEN

Öt év munkájával vetett számat szakszervezetünk az elmúlt év őszén, egyben tisztújításra került sor vezető szerveiben. A választási értekezletre gyárunk kultúrtermében került sor, ahol Dara János, az értekezlet vezető elnöke köszöntötte a megjelent bizsimekat, főbizsimekat és a meghívott vendégeket, köztük Petrák Ferencet, a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Ellenőrző Bizottság titkárságának tagját, a Bőripari Dolgozók Szakszervezete elnökét.

A vezető testület munkájáról szóló írásbeli beszámoló a résztvevők előzetesen megkapták, ehhez fűzött szóbeli kiegészítést Simon Attiláné, a vállalat Szakszervezeti Bizottságának titkára. Többek között elmondta, az elmúlt öt évben gyárunkban jelentős változások történtek. Az 1980-ban megválasztott bizalmi testület tartalmas, a gyorsan változó gazdasági élethez rugalmasan alkalmazkodó, a szervezett dolgozók érdekeit képviselő tevékenységet végzett, folyamatosan nagy súlyt helyezve munka-és életkörülményeinek javítására. Ugyanakkor gondjaink is sokasodtak. Dolgozóink a szigorúbb feltételek között a korábbinál többet tettek a gazdálkodási célokért, amit a gazdaságpolitika nem mindig tudott elismerni. Megváltozott az árak és a bérek közötti összhang. Bár gyárunk az elmúlt öt évben viszonylag magas arányban, összesen 35 százalékos bérfejlesztést ért el, ez igen differenciáltan érintette a dolgozókat. A reálbér csökkenését a többletmunkából származó jövedelemmel sem tudták sokan ellensúlyozni. Elsősorban a nagycsaládosok és a családban élők, az úgynevezett egyedülállók körében, továbbá az alacsony jövedelmű nyugdíjasaink körében.

Simon Attiláné szóbeli kiegészítője után Soós Lajosné, a számvizsgáló bizottság elnöke tett jelentést, majd Harvan József, a mandátumvizsgáló bizottság elnöke, ezt követően megkezdődött a vita. Elsőként Nógrádi Lászlóné kért szót, aki a nők, az ifjúság és az idősebb korosztály helyzete jobbításának szükségességéről szolt.

Némethné dr. Nagy Anna a jogsegélyszolgálat munkájának tapasztalataival foglalkozott, kérve, a felesleges viták elkerülése végett a vállalati munkavédelmi szabályzat egyes rendelkezéseit módosítsák, a dolgozók egyéni védőfelszerelését tegyék hatásosabbá.

Botos Károly az újítómozgalom helyzetét vázolta, megállapítva, gyárunkban évről évre nő a kedv és az újítások száma. Csizmadia Gyuláné örömeinek adott kifejezést, hogy a vállalat saját kezelésbe veszi az üzemi konyhát, viszont kifogásolta, a terápiás kezeléseknél sok a várakozási idő. Kond Györgyné a raktározás helyzetét tette szóvá, a dolgozók ezen a téren megoldást várnak. Györfi Ferenc a baleseti helyzet javulásáról és a munkavédelmi örmozgalom eredményeiről adott számot. Végző Pál új konfekcióüzemünk gondjait ecsetelte, javítani kell a munkafeltételeket, biztosítani a szükséges létszámot és a szakembereket.

Petrák Ferenc mindenképp a Bőripari Dolgozók Szakszervezete nevében üdvözölte a választói értekezletet. Megállapította: a Pécsi Bőrgyárban mindig tudtak újítani, mindig tudtak fejleszteni, minőséget javítani, az itt gyártott termékek keresettek itthon és külföldön egyaránt. Tudtak újítani, termékszerkezetet váltani, bővíteni, jelentős nagyságrendű takarékosági tervet készíteni, amiben benne van a szakszervezeti munka is, benne van a szocialista brigádok, az újító mozgalom és az egész gyár tevékenysége.

A gyár szakszervezeti mozgalma erős része a Bőripari Dolgozók Szakszervezetének. Hosszú évek óta büszkének vagyunk a Pécsi Bőrgyár szakszervezeti mozgalma, munkájára, felvilágosító propaganda munkájára.

Antal István felszólalásában több észrevétel is tett, így szorgalmazta a krómos műhely munkával való jobb elátását, a karbantartások tervszerűbbé tételét, a munkakörülmények javítását, az orvosi rendelési idők pontos betartását.

Szekerés Istvánné egyebek mellett kiemelte, a vállalatvezetés az elmúlt öt évben sokkal nagyobb gondot fordított az üzemi demokráciára, a problémákat sokkal nyíltabban hozta a bizalmi testület tudomására. Ennek eredményeként a párbeszéd és az együttműködés előre haladt, s ez biztos alap a jövőre nézve.

Drakszler Ottó megemlítette, az előkészítő I. műhely kinötte magát, a géppark nem megfelelő, ugyan szép abéd-lőt kaptak, de a fürdő igen rossz állapotban van. Kérte, a crust bőrök beérkezése miatt a dolgozóknak ne legyen keresetkiesése. Wirt Istvánné a krómos II. emeletének megfelelő téli fűtését reklámálta, kérte tovább, a bankancsok vásárlásánál legyenek figyelemmel a használók lábméreteire.

Csiga István a bőrgyári pártbizottság nevében üdvözölte a választási értekezletet, egyebek mellett megállapítva, öt év alatt gyárunkban a légkör kiegyensúlyozott volt. Palaczki Lajos a marhameszes műhely hullámzó munkaellátottságát, Sallai Sándorné a készáruraktár zsúfoltságát tette szóvá.

Csordás Imre a karbantartási problémákhoz szolt hozzá, jobban meg kell szervezni az alkatrészellátást, ugyanakkor felhívta a figyelmet, kevesebbet dobjunk ki, takarékoskodjunk az alkatrészekkel. Zalai Frigyesné a nyugdíjas albizottság munkájáról számolt be, a szakszervezet a Hazafias Népfőnt, a jogsegélyszolgálat, a Városi Tanács szociálpolitikai osztálya és a szocialista brigádok segítségével sokat tett az idősek, főként az alacsony nyugdíjjal rendelkezők helyzetének javítására. A vitában elhangzottakra Simon Attiláné válaszolt, majd köszönetet mondott hosszú évtizedeken keresztül végzett szakszervezeti munkájéért a nyugdíjba vonuló Harvan Józsefnek, Kővári Edénének és Leiphám Istvánnak.

Ezt követően tisztújításra került sor. Tizenegy tagú szakszervezeti bizottságot választottak. Elnöke Nyilas Ádám, a lakatos műhely csoportvezetője, a titkár Simon Attiláné. Az Szb további tagjai: Bank János, a munkaügyi osztály csoportvezetője, Berta János, az igazgatási osztály dolgozója, Botos Károly, a marhabőr gyártásvezetője, Erdősi Jánosné, a MEO dolgozója, Györfi Ferenc gépjavitó lakatos, Magyar Pálné, a termelési főosztály dolgozója, Petz Gábor, a sertéscsere vegyszeradagolója, Pintér Istvánné, a munkaügyi osztály szociálpolitikai csoportvezetője, Szabó Istvánné, a díszműzem dolgozója.

A számvizsgáló bizottság elnöke Soós Lajosné, tagjai: Kőnig Jánosné, Lőrincz Sándorné, Márkics Miklósné, Szilágyi Miklósné, Szilágyi Mihályné.

A társadalombiztosítási tanács tagjai: Kovács Jánosné, a beteglátogatási albizottság vezetője, dr. Gábor Jánosné, a nyugdíjelőkészítő albizottság vezetője, Nagy Lajosné, az SZTK ellenőrzési albizottság vezetője, Lancsák Emilné, az üzemegészségügyi albizottság vezetője.

A műszaki-gazdasági bizottság tagjai: Bartis Antal, Klin-ger Tamás, dr. Kocsis Sándor, Takán Zsuzsa.

A munka- és környezetvédelmi albizottság tagjai: Betlehem László, Fliszár János, Marton János, Patacs László, Poczek László.

A segélyezési albizottság vezetője: Fazekas Zoltánné, tagjai: Martényi Andrásné és Máté Kálmánné.

A sportbizottság vezetője: Tiborc János, tagjai: Bogdán Kálmánné, Dörgő Józsefné, Kővári László, Scherdán József.

A munkaügyi döntőbizottság elnöke: Horváth József, társelnökei: Kresz Mátyásné, Scherdán János, tagjai: Fáy Henrik, Kozma Ferenc, Novinics Ferenc, Würth Ferencné. Az értekezleten küldötteket választottak a Szakszervezetek Baranya Megyei Tanácsa küldöttértekezletére és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete XXI. kongresszusára. Megyei küldöttek voltak: Simon Attiláné és Solt István. A BDSZ XXI. kongresszusának küldöttei: Csiga István, Erdősi Jánosné, Harvan József, Killi Józsefné, Kosztik István, Losonczi Jánosné, Petrák Ferenc, Simon Attiláné, Szabó Istvánné, Vinkó Máté, Wirt Istvánné.

Időközben lezajlott a BDSZ XXI. kongresszusa, melyen küldötteink közül felszólalt Simon Attiláné, illetve írásban adta be felszólalását Killi Józsefné és Kosztik István. A BDSZ központi vezetőségébe választották Kosztik Istvánt, Simon Attilánét, Szabó Istvánnét és Vinkó Mátét. A BDSZ elnökségének tagja: Simon Attiláné. A SZOT XXV. kongresszusára gyárunk dolgozói közül Erdősi Jánosné választották küldöttnek.

Nagyobb figyelem a szakmunkás-utánpótlásra

- TOBORZÓ KÖRÚTON AZ ISKOLÁKBAN
- FIATALOK GYÁRLÁTOGATÁSA
- TERMÉKBEMUTATÓ A PÁLYAVÁLASZTÁSI NAPOKON
- SEGÍTHETNEK A SZOCIALISTA BRIGÁDOK IS

Közismert tény, hogy évek óta utánpótlási gondokkal küszködünk, kevés a szakmunkás. Az elmúlt 15 évben a technológiák, a termelő eszközök gyors fejlődésének, változásainak lehetünk tanúi. Ugyanakkor a munkaerő oldalról nem következtek be ezek a változások, sőt az ellentétes irányba alakultak.

A korszerű, nagy teljesítményű berendezések, új technológiák korszerű ismeretekkel rendelkező szakmunkásokat is igényelnek. Ma már nem csak a vezetőkkel szemben támasztott követelmény ez. Felvetődik a kérdés, vajon megtettünk-e mindent annak érdekében, hogy ezek a nem kedvező jelenségek ellenkező - pozitív - irányba változzanak? Az eddigi tapasztalataim azt bizonyítják, hogy a szakma népszerűsítése érdekében nem használtuk ki a propaganda eszközeiben és módszereiben rejlő lehetőségeket.

NÖVEKVŐ KERESLET A SZAKMUNKÁSOK IRÁNT

A börgyártás nem tartozik a népszerű szakmák közé. Ennek oka elsősorban abban keresendő, hogy a köztudatban nem változott az évszázadok során a tímárságról kialakult vélemény, nincs vagy kevés ismerettel rendelkeznek a mai nagyüzemi munkáról, annak szépségeiről és egyáltalán a szakma perspektívájáról. Másrészt a szakmán belül is kialakult, főleg 1968 után és a 70-es évek elején egyfajta torz szemlélet, miszerint a korszerű gépek, berendezések üzemeltetése, kezelése egyszerűbb - "csak a gombokat kell nyomogatni" - ezt a fajta munkát egy betanított munkás is jól el tudja látni, mondták! Mindezek eredménye volt a szakmunkástanulók számának állandó csökkenése. Az elmúlt 5-8 évben tett erőfeszítések ellenére a tanulók száma stagnál.

Volt még egy nem kívánatos jelensége ennek a koncepciónak; az, hogy egyes területeket, munkahelyeket elhagyták a szakmunkások, zömmel kiléptek, kisebb részük maradt, de segédmunkát végeztek. Szerencsére ez a szemlélet ma már a múlté, kedvező jelenségek vannak kialakulóban. A munkahelyeken megnőtt a kereslet a kvalifikált szakmunkások iránt. Sőt! A sertésbőr gyár részlegben vegyszeradagolóknak csak érettségizett, vagy szakközépiskolát végzett fiatalokat, új dolgozókat vesznek fel.

UTAT TALÁLTUNK A FIATALOKHOZ

Mindezeket figyelembe véve terveztük feladatainkat 1985-ben, s az eddig is jól bevált módszereket folytattuk és es fejlesztettük tovább.

Kapcsolatainkat szervezetekkel, iskolákkal jelentősen szélesítettük. A kapcsolat tartásának folyamatosnak, nem kampányjellegűnek kell lenni a jövőben is. Felkerestük a Baranya Megyei Tanács pályaválasztási csoportját, ahol rendelkezésünkre bocsátották azon 8. osztályos tanulók névsorát, akik még nem döntöttek a pályaválasztást illetően. Ezeket a gyerekeket levélben kerestük fel, az érdeklődőkkel személyesen is elbeszélgettünk.

A Pécs városi általános iskolák 7-8. osztályos tanulóit meghívtuk üzemünkbe, ahol betekintést nyertek a börgyártás titkaiba. 1985. szeptember 1. óta 9 iskolából 360 diák vett részt üzemlátogatáson, az akciót tavasszal folytatjuk. A szakmai vezetést mi biztosítottuk.

Részt vettünk a DOZSO-ban rendezett pályaválasztási napokon, egy rögtönzött kis termékbemutatóval, a börgyártásról szóló VIDEO filmmel. A gyerekek nagy érdeklődéssel tanulmányozták a kiállított exkluzív termékeket. A kérdések általában olyan irányúak voltak, hogy mit csinál a tímár, mi a feladata? A jövőben is olyan formában kívánunk részt venni, hogy bemutassuk, mit csinál a tímár. A két nap alatt kb 1300 tanuló tekintette meg a pályaválasztási bemutatót.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően 1985-ben is toborzó körútat szerveztünk Baranya megye területén, főleg Pécs vonzáskörében lévő települések iskoláit kerestük fel. Összesen 31 iskolában jártunk, mintegy 900 hetedik-nyolcadik osztályos tanulónak tartottunk tájékoztatót. A gyerekek, tanárok egyaránt szívesen fogadtak bennünket, érdekes volt számukra amit és ahogyan előadtunk és bemutattunk.

A toborzó körutakon részt vettek Orha János vezette Zrinyi Miklós szocialista brigád tagjai is, 12 iskolát kerestek fel a megye területén. Ezúton szeretném megköszönni elíranyú segítségüket, hiszen munkaidő után, szabadedjük egyrészt áldozták fel a cél érdekében.

ÚJ FORMÁK KERESÉSE A PROPAGANDÁBAN

A felsorolt módzatok továbbfolytatása, a szemléltető eszközök szélesítése, korszerűsítése, olyan további formák keresése, amely az eredményességet biztosítja - ime ezek lennének a főbb feladataink a jövőben. Mivel a szemlélyzeti és oktatási osztály létszáma kevés e feladatok végrehajtására, ezért a továbbiakban is számítunk a társadalmi aktívákra. Jó volna, ha a Zrinyi Miklós brigádhoz hasonlóan más szocialista brigádok is részt vállalnának e munkában. Ezen túlmenően szívesen vesszük minden jó javaslatot, egy-egy jó ötletet e tárgy körben. Tervezünk 1986 szeptemberi indítással - felnőttek - részére tímár tanfolyamot. Elsősorban azon betanított munkások számára, akiknél a célszerűség a motiváció, és akik érdeklődnek a szakma iránt. A képzés időtartama 2 év. A feltételek: VIII. általános iskolai végzettség, 3 éves börgyárban eltöltött munkaviszony.

Hazai, de főleg a nemzetközi tapasztalatok - tanulmányok, előadások - azt bizonyítják, hogy az oktatás, képzés, továbbképzés, mint részfeladat, a hosszú távú vállalati stratégia szerves részét képezi. Ebből következik, hogy az e célra fordított költségek aránya is állandóan emelkedik. Ezt látszik bizonyítani, hogy feladataink egy részéhez még hozzá sem kezdünk, mégis, az 1985-re tervezett oktatási költségeinket túlléptük. (Az 1985. évi terv kevesebb mint az 1984. évi volt.) Szükséges tehát, hogy mindezen költségtényezőket a tervezésnél figyelembe vegyük, már csak a realitások miatt is.

Ritecz László

Timártanulókat szervezett a Zrinyi Miklós szocialista brigád

Az elmúlt év őszén a sertésbőr műhely Zrinyi Miklós szocialista brigádjának tagjai végigjárták Baranyát az a céllal, hogy segítsenek a pályaválasztásban a fiataloknak, 1986-ra ipari tanulókat szervezzenek be gyárunkba. Megfordultak Harkányban, Pellérdén, Szalántán, Szentlőrincen, Vajszlón, Görcsönyben, Baksán, Pécsváradon, Véménden és Hosszúhetényben, és érdekes tapasztalatokkal tértek haza.

Az iskolákban szeretettel fogadták a szervezőket, akik az érdeklődő fiatalok előtt feltárták a vállalati élet sajátosságait, termelési eredményeit, gyártás-és gyártmánystruktúráit, az ipari tanulóknak háruló feladatokat és a kedvezményeket, valamint a kereseti lehetőségeket. Néhány helyen élénk érdeklődés mutatkozott, másutt - a viszonylag nagyobb településeken, mint például Harkányban - kevesebb érdeklődést váltott ki a szervezés. A

brigád tagjai úgy látták, ahol magasabb a kulturális lehetőség, az iskola színvonala is magasabb, tágabb világban élnek, látnak, tapasztalnak a fiatalok, ott az érdeklődés széttagoltabb, mint máshol.

A vállalat mintabőröket és tájékoztatókat biztosított, de ez a brigád véleménye szerint kevés. A fiatalok megnyeréséhez gazdagabb propaganda eszköztárra van szükség, így például filmre is. Minden iskolában meghívták a fiatalokat - esetleg a szülőkkel együtt - gyárlátogatásra is, amit szívesen elfogadtak. A szülők szerepeltetésére azért van szükség, mert ebben a korban még erős szülői befolyás hat a fiatalokra. A nem kellő mértékű propaganda anyag ellensúlyozására, a gyárlátogatások gondos előkészítésére és lebonyolítására hívja fel e helyütt is a Zrinyi Miklós szocialista brigád a gyárvezetés figyelmét.

A PÁRT - VÉGREHAJTÓ BIZOTTSÁG MEGTÁRGYALTA

NAPIRENDEN

GYÁRUNK IFJUSÁGÁNAK HELYZETE

Gyárunk ifjúságának helyzetéről tárgyalt az MSZMP Bőrgyári Vállalati Bizottságának végrehajtó bizottsága. Az ülésre, melyen megjelent dr. Jerszi István, az MSZMP Baranya Megyei Bizottságának titkára és Bacsó László, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának osztályvezető-helyettese, írásbeli előterjesztés készült.

Vállalatunk munkájában, eredményeiben jelentős helyet foglal el az ifjúság, ezért a vállalati és a pártvezetés eddig is különös gonddal kezelte a fiatalokat érintő kérdéseket. Vállalatunk dolgozóinak kb. egynegyed része harminc éven aluli, így egyértelmű, hogy a vállalat eredményeiben, mindennapi tevékenységében nagy szerepet játszanak a fiatalok, akik a gazdasági építőmunkában pozitívan vesznek részt. Ezt tükrözik vállalatunk gazdasági eredményei, a munkaversenyben elért sikerek, az ifjúsági brigádok számának növekedése.

A vállalat előtt álló feladatok közül a létszámutánpótlást illetően kiemelt feladatként jelentkezik a fiatalok pályaválasztásának segítése. Vállalatunk az iskolásokkal szoros együttműködve biztosítja az utánpótlást. Ennek érdekében felkeressük az intézményeket, iskolákat, és társadalmi ösztöndíjat biztosítunk a tanuló fiatalok részére. A betanítás, átképzés időszakában megfelelő szakképzettségű, a fiatalokkal bánni tudó szakemberek végzik a felkészítést. A pályakezdő fiatalok helyzetében kedvező változások történtek, ami elsősorban az értelmiségi pályakezdőkre vonatkozik, mert náluk jelentkezett leginkább az alacsony kezdő munkabér problémája. Ez a gondot megoldódott, javítottuk alapbérüket.

A szakmunkás utánpótlás biztosítása évek óta nem megoldott a vállalatnál. Évi 5-8 fő jelentkezőt sikerül felvenni, akiknek iskolai tanulmányi eredménye igen gyenge. A szakmunkás utánpótlás biztosítása érdekében vállalatunk nagy erőfeszítéseket tesz, ám ez idő szerint nem elég népszerű és vonzó a tímár szakma. Az új felvételesek körében növekszik azok aránya, akik második, harmadik munkahelyük után a jobb kereseti lehetőség reményében vállalnak munkát gyárunkban. Az ő magatartásuk, képzésük jelenti a vállalat számára jelenleg a szakmunkás utánpótlást. Kétévenként tímár-tanfolyamot indítunk, melynek keretében 20-25 fő sajátítja el a szakmát.

A vállalat előtt álló feladatok megoldásának fontos feltevéle a fiatalok politikai nevelése, szakmai képzése és továbbképzése, az általános műveltség emelése. Minderre eddig is kiemelt figyelmet fordítottunk és fordítunk.

Fontos feladatnak tekintjük a nyolc általános iskolával nem rendelkezők körében a felvilágosító, szervező munkát. Sajnos, e téren eredményeink igen gyengék. A fiatalok továbbképzése több irányban is biztosított, de itt is vannak még további tennivalóink, főként az újonnan belépett dolgozók továbbképzését illetően.

A fiatalok szociális, kulturális ellátottsága az utóbbi években tovább javult. Vállalatunk mind nagyobb összegeket fordít a szociálpolitikai helyzet javítására, a biztonságtechnikára, az oktatásra, a nehéz fizikai munka kiküszöbölésére és az üzemegészségügyre. Nagy erőfeszítéseket teszünk a lakáshelyzet javítására. 1979. óta 23 fiatalot juttatott lakáshoz a vállalat, 25-en pedig lakásépítési kölcsönt kaptak.

A szabadidő hasznos eltöltéséhez biztosítottak a feltételek. Rendelkezésre állnak a BTC létesítményei, a versenysport mellett biztosítottak a tömegsport tárgyi és anyagi feltételei, a fiatalok rendszeresen sportolhatnak, mozoghatnak. A kulturális igények kielégítését szolgálják a KISZ rendezvényei, a vetélkedők, bálók, táncrendezvények, a közös mozi- és színházlátogatások. Rendelkezésre áll a felújított és jól felszerelt üzemi könyvtár.

Úgy ítéljük meg, ifjúsági munkánk színvonala, hatékonysága jó, az ifjúságpolitikai határozat végrehajtásában összességében eredményeket értünk el - összegezett a végrehajtó bizottság elé került írásos beszámoló.

Mindehhez Csiga István, a pártbizottság titkára fűzött szóbeli kiegészítést, majd megnyitotta a vitát. Elsőként Nyuli György szólott hozzá, úgy vélekedve, az ifjúság esetében a tartalmi munkánál vannak hiányosságok. Fontosnak tartotta az agitációs munka fokozását az ifjúság körében, valamint a tartalmas és színvonalas munkára való törekvést. Farkas István aggályát fejezte ki, nem látja biztosítottak az utánpótlást a fiatalok köréből. Szélesebb körben szükséges ezzel foglalkozni, és nagyobb ösztönzést alkalmazni. Atárdicsné dr. Konrád Valéria szóval tette, a fiatalok inkább a pénzszerzésre törekednek, ennél fogva igen kevés a szabadidejük, így nem tudnak kellőképpen bekapcsolódni az ifjúsági mozgalomba. Szükségesnek tartotta a fiatalok jobb tájékoztatását is, mert sok esetben előfordul, nem tudják, milyen problémáikkal milyen fórumhoz forduljanak.

Dr. Jerszi István többek között rámutatott: a fiatalok elsajátították ismereteik alapján többet, jobbat, hatékonyabbat szeretnének alkotni, amiben segíteni kell őket, biztosítani a bennük rejlő képességek kibontakoztatását. Olyan feladatokkal kell megbízni őket, amiben konkrétan, hasznos munkát tudnak végezni, bizonyíthatják képességeiket.

A vitát Csiga István zárta le, majd a végrehajtó bizottság határozatokat hozott az ifjúságpolitikai munka további feladataira.

KISZ-ÉLET

● KISZ-vezető felkészítőt tartottunk az ősszel Orfűn, ahová a Pécsi Janus Pannonius Tudományegyetemről, a KISZ Városi Bizottságáról és gyárunkból hívtunk előadókat. Szó volt a népgazdaság fejlődésének kérdéseiről, a gyárunkban folyó külföldi szervezési munkákról, a KISZ Bizottságunk előtt álló feladatokról.

● Béke randevút rendezett a KISZ Városi Bizottsága november elején a Nevelési Központban, ahová neves külpolitikai újságírókat hívtak meg. A résztvevők nagy érdeklődéssel hallgatták az előadásokat.

● November 7-e alkalmából több KISZ-tagunk kapott jutalmat eredményes mozgalmi munkájáért.

● KISZ-Bizottságunk rendezésében videofilmek vetítésére került sor december 14-én délután az ebédlőben.

● Minden alapszervezetnél beindultak az Ifjúsági Vitakörök.

● Farkas Istvánt, vállalatunk KISZ Bizottságának eddigi titkárát megválasztották az I. pártalapszervezet titkárává. A KISZ Bizottság vezetésével a választásokig Horváth Ferenc szervező titkárt bízták meg.

SZOCIALISTA BRIGÁDJAINK ÉLETÉBŐL

Népszerű a Munka és Művelődés mozgalom

Brigádjaink derekasan kiveszik részüket a termelőmunkából, emellett jut idejük a művelődésre, az önművelésre is. Már hagyománya van vállalatunknál a "Munka és Művelődés" kulturális játékban való aktív részvételének.

1985 év őszén is megrendeztük a "MM" vállalati szintű vetélkedőjét, ahol brigádjainkból 12 csapat vett részt. A kiemelkedő teljesítményt nyújtó brigádokat szeretnénk most bemutatni.

Az export raktárban dolgozik az Angela Davis brigád, vezetőjük Németh Ferencné.

Mióta dolgozik együtt a kis kollektiva ?

Brigádunk 1974-ben alakult, 14 fős, nőkből álló "kis csapat". Helyzetünk nem könnyű, mivel mindnyájan család-anyák vagyunk, a munkahely mellett sok időt és energiát kíván a család is. Itt, a raktárban sokszor kell, főleg hóvégeken túlórázni. De mind ez mellett jut idő a társadalmi munkára és a művelődésre is.

Mi a hajtóerő, ami a brigádot újabb tennivalókra ösztönzi ?

Brigádunk háromszor érte el az aranyfokozatot, ami kötelesség bennünket, hogy munkánk mellett évről évre többet teljesítsünk egyéb területeken is. Patronáljuk a meszesi iskolát, a raktárközi úti óvodát és a vállalatunk óvodáját. Brigádtagjaink igénylik az "MM"-ben való részvételt. Évek óta részesei vagyunk minden rendezvénynek, ahol érdekes előadásokat hallunk, jó könyveket, filmeket ismerünk meg és megtekintjük az ajánlott színházi előadásokat is. Az "MM" vetélkedőn brigádunk évek óta részt vesz, változó sikerrel, 1985-ben vállalati szinten a megtisztelő első helyezést értünk el.

További elképzeléseik ?

A brigád termelési vállalásai teljesítése mellett továbbra is fontosnak tartja a művelődést. 1986-ban is szeretnénk a "MM" kulturális játékba benevezni és újra vetélkedni.

*

Szintén az export raktárban dolgozik a József Attila szocialista brigád, vezetőjük Solymosi Miklósné.

- Tudomásunk szerint a brigád tagjai különböző munkaterületeken tevékenykednek...

- 14 fős brigádunk tagjai felületmérést, utószínezést és bőrátadásokat végeznek. Mi adjuk át a belföldi és külföldi vevőink részére a bőröket, és azt követően kerülnek címkézésre, csomagolásra.

Mikor alakult a brigád és hogy jutottak el "MM"-be ?

- 1980-ban alakultunk, de tagjaink már előtte más brigádokban dolgoztak. Így együtt ez a kis kollektiva 5 éve tevékenykedik, 1984. évi munkánk alapján ezüstérmesek lettünk. Mi sem vagyunk könnyű helyzetben, tagjaink közül kilencen állandóan három műszakban dolgoznak. Két harminc éven aluli brigádtagunk is van, őket különösen nagy gonddal karoltuk föl, és messzemenően segítjük beilleszkedésüket. Az "MM" kulturális játék rendezvényeinben mi is szívesen veszünk részt már több éve, brigádtagjaink igénylik is, mert a művelődés egyben a szórakozást, a mindennapi gondoktól való kikapcsolódást szolgálja. Brigádunk is már több alkalommal indult a "MM" vetélkedőn. 1985-ben vállalati szinten a harmadik helyezést értük el, igaz sokat kellett tanulnunk, de megérte, mert sok olyan dologgal találkoztunk a felkészülés során, amit jól tudunk hasznosítani és bővítette ismereteinket. A brigád elhatározta, továbbra is tevékenyen részt kíván venni a "MM" által ajánlott ismertetőknél, előadásokon.

*

A bélésszüzembelen dolgozik a Clara Zetkin szocialista brigád, 1980-ban alakult, az aranyfokozat tulajdonosa, vezetője Kiss Lászlóné.

Kikből tevődik össze a brigád, mik a terveik ?

- Brigádunk 8 fős (két férfi és hat nő) 5 éve dolgozunk együtt. Tagjai között van művezető, csoportvezető, adminisztrátor és bőrválogató, a műhely egész területén tevékenykedünk. Vállalásaink első időkben csak szinte

termelési vonatkozásúak voltak. 1985-ben mi is kedvet kaptunk benevezni a "MM"-be. Nagyon elnyerte tetszésünket az a színes, sokoldalú program amit kaptunk. Szívesen vettünk részt minden előadáson, ahol sok új ismerettel gazdagodtunk. Ezek hatására neveztünk be 1985-ben a vetélkedőre, ahol vállalati szinten a negyedik helyezést értük el. Brigádtagjaink sok társadalmi munkát végeznek vállalaton belül és a városi lakáselosztó bizottságban, de jut időnk az "MM"-ben való aktív részvételre is. Vetélkedőn a brigád először vett részt, helyezést is értünk el, ez a tény olyan lendületet adott mindnyájunknak, hogy 1986-ban is benevezünk a "MM" kulturális játék rendezvényeire.

*

A meónál tevékenykedő dr. Münich Ferenc brigád régi "MM" tag, több vetélkedővel és szép emlékekkel a tarsolyukban. Vezetőjük Zsebe János, aki már "visszaszámlálja" napjait, ugyanis mire e sorok megjelennek, már nyugdíjban lesz. A brigád vezetőjétől kérdeztük:

Mi ösztönzi a brigádot évről évre az "MM"-ben való részvételre ?

- Brigádunk régi múltra tekint vissza, 1973-ban alakult, rendelkezünk a Vállalat Kiváló Brigádja címmel, több alkalommal értük el az aranyfokozatot. Kis csapatunk állandóan reflektorfényben van, a később alakult, fiatalabb brigádokat szívesen patronáljuk és segítjük őket a beindulásnál. Eddig elért eredményeink arra ösztönöznek minket, hogy minden évben többet nyújtsunk, ha lehet, mindig magasabb szinten. Sok társadalmi munkát végzünk. A 15 fős brigádunk (9 nő és 6 férfi) igényli az "MM"-ben való részvételt, szívesen gazdagítjuk ismereteinket, vállalatunkról, városunkról és egyéb hasznos tudnivalókról, ehhez az "MM" programjai sok segítséget adnak.

Őnök régi vetélkedősök...

- Igen, brigádunk évek óta eredményesen vesz részt az "MM" vetélkedőkön, 1985-ben vállalati szinten második helyezést értünk el, továbbjutottunk az ágazatra, ahol szintén másodikok lettünk. A városi vetélkedőn mindent megteszünk annak érdekében, hogy a tőlünk elvárt színvonalon szerepeljünk. Bár én nyugdíjba megyek, átadom a "stafétabotot" a fiatalabb generációnak, de meggyőződésem, hogy az eddig elért színvonalat csak javítani fogják.

Killi Józsefné

A Március 8. brigád az öregekért

A keresztespusztai szociális otthon támogatja a készáru Március 8. szocialista brigádja. Az otthon lakói öreg napjaikban is öntevékenyek, varrnak, hímeznek, kötnek, fafaragást készítenek. Munkáikból a Március 8. brigád gyárunk kibérelőjében vásárlással egybekötött bemutatót tartott, mely sikerrel zárult, a kézműves termékekből csaknem 5000 forintot forgalmaztak. A pénz egy része a termékeket készítő öregeké, másik részét közösségi célokra, közös kirándulásra fordítják. Túl ezen, gyárunk dolgozói bepillantást nyerhettek a szociális otthonban élők tevékenységébe, a kiállítás pedig az öregek sikerélményét gyarapította.

Nemcsak adnak - kaptak is

Kellemes meglepetés és megtiszteltetés érte vállalatunk Lenin szocialista brigádját, a Gyermekek-és Ifjúságvédelmi Intézet november 7. alkalmából 5000 forint pénzjutalommal részesítette a kis kollektívát, a szülői gondoskodás nélkül nevelő gyermekekkel való törődésért. Immár öt év óta tart a kapcsolat. A brigád nyolcadikos korukig patronálja a gyerekeket, így van idejük, hogy jobban összebarátkozzanak velük. Húsvétkor, gyermeknapon, télapó ünnepségen ajándékokkal kedveskednek nekik, de nem csak ilyen alkalmakkor találkoznak. Volt már rá példa, hogy együtt végeztek társadalmi munkát a Melinda utcai szabadidő parkban, és utána együtt fogyasztották el a jól megérdemelt uzsonnát. Ha kellett, ruhával is segítették a patronáltakat. Szeretnek velük foglalkozni, mert - elmondásuk szerint - nagyon hálásak, kedvesek. Mindezt a brigád igazán szívből és önzetlenül csinálja, valamennyien szeretik a gyerekeket.

Gyári dolgozók - közéleti emberek

Csizmadia Gyuláné

A vállalati tanács választási előkészületeinek kellős közepén ragadtam ki néhány percre Csizmadia Gyulánét, a sertésbőr gyárrészleg szakszervezeti főbizalmiját.

- Először is szeretnék gratulálni november 7-i kitüntetéséhez.

- Köszönöm szépen. Higgye el, nagyon meglepődtem, amikor levelet találtam levélszekrényemben, a Minisztertanács titkársága értesített, hogy a Munka Érdemrend bronz fokozatát kapom, s az Országházban kell átvennem - idézte fel a történeteket Gizika, majd így folytatta:

- A népfrontban jó egynehány évet dolgoztam társadalmi megbízatásként, így többet voltam már a Parlamentben, de most egészen más volt. Nagyon szép és ünnepélyes. Losonczy elvtárs mondta a beszédet és adta át a kitüntetését. Igazán meghatódtunk.

- A kitüntetéssel milyen munkáját ismerték el?

- Úgy érzem, az elmúlt tíz-tizenöt év munkáját értékelte így a vállalati és munkahelyi vezetés. 1959-ben léptem be a gyár kapuján, azóta itt dolgozom, néhány év kivételével, amikor is áthelyezéssel a Kesztyűgyárban dolgoztam. 1970-től mint szakszervezeti bizalmi, 1980-tól mint főbizalmi tevékenykedtem. 1985-ben ismét megválasztottak.

- Úgy tudom, brigádban is dolgozik.

- Igen, válogató vagyok, a többszörösen kitüntetett Marx Károly szocialista brigád tagja. A brigád rendszeresen vállal parkgondozást, óvodai nagytakarítást, segédkezünk a nyugdíjas napokon, a temetőben az I. világháborús sírokat gondozzuk, és segítünk ott, ahol a vállalat megkér. Hét nő van a brigádban, nagyon jó az összetartás.

- Úgy tudom, a vállalati tanácsba is jelölték. Miért?

- Az eddigi társadalmi megbízatásaimat igyekeztem lelkiismeretesen elvégezni. Ezt úgy is honorálták, hogy többször kaptam Kiváló Dolgozó kitüntetést, szakszervezeti munkáért elismerést. A vállalati tanácsba való jelölésben az eddigi munkám összességét látom megnyilvánulni.

- Ha ilyen sok a társadalmi megbízatás, sokszor nincs otthon. Mit szól hozzá a családjá?

- Bizony, sokszor csak késő este érek haza. A család nagyon megértő. Férjem a Büntetésvégrehajtási Intézetnél dolgozik, nagyobbik fiam az egerági tanácsos vb-titkár, a kisebbik a vágóhídon ipari tanuló.

Nem sokkal beszélgetésünk után kaptuk a hírt, Csizmadia Gyulánét a Pécsi Bőrgyár vállalati tanácsa tagjává választották.

Berta János

1985 legnagyobb megtakarítással járó újítása

Az 1985-ös év megnövekedett gazdasági feladatainak teljesítése érdekében a vállalat vezetése az év elején is az újítókhoz, a szocialista brigádokhoz és a fiatalokhoz fordult, hogy alkotó kezdeményezéseikkel segítsék a vállalati célkitűzések megvalósítását. Az újítási feladattervben, a szocialista brigádoknak szóló ajánlásokban határozták meg azokat a legfontosabb témákat, feladatokat, amelyek megoldásához az újítók ötleteit, javaslatait várták. Mint minden évben, 1985-ben is sok hasznos újítás született a legkülönbözőbb témákban. A legjelentősebbek, a legnagyobb hasznot hozó újítások azok voltak, amelyek az importanyag-megtakarításban, az energiamegtakarításban, a kapacitásbővítésben, a munkavédelmi és tűzvédelmi feladatok megoldásában jelentettek előrelépést.

Az energiamegtakarítással kapcsolatos újítások közül a legtöbb megtakarítást Ribli István: "Energiatakarékos, hidegvizes zsírozási eljárás" tárgyú újítás hozta.

Az újítás lényege: az eddig ismert eljárásoknál a bőrök utáncserzése, zsírzása, festése meleg vízzel történt. Az újító olyan technológiát dolgozott ki, amely alkalmas valamennyi bőrféleség természetes hideg vízzel történő utáncserzésre, zsírozására, festésére. Az eljárás előnye - azon kívül, hogy energiatakarékos - még az is, hogy a gyártott bőrök minőségi mutatói is javultak. A

tapasztalatok szerint a hagyományos eljárásnál a technológia folyamán a különböző vegyi anyagok először a bőr hússoldalát és barkaoldalát túltelítik, és a bőr középső rétege telítetlen marad. A hidegvizes eljárás ezt a hibát kiküszöböli, és biztosítja, hogy a vegyi anyag a bőr egész keresztmetszetében egyenletesen helyezkedjen el. Így megszűnt a barkalazaság, a festésből eredő foltosodás és a zsírfoltok kialakulása.

Az újítás bevezetését hosszú és alapos kísérleti munka előzte meg, mely bizonyította a javaslat eredményességét és hasznosságát. Az újítás évi kimutatható megtakarítása - mely elsősorban energiamegtakarításból származik - 501 ezer forint. Az újítás haszna természetesen nemcsak a hasznosítási évben, hanem előreláthatólag hosszú távon az energiaköltségek csökkenésében jelentkezik. Az újító anyagi elismerésénél a bírálók figyelembe vették, hogy az újítás egyik legégetőbb problémánk enyhítésére irányult, így az átlagnál magasabb (6 %-os) díjban állapodtak meg az újítóval.

Az talán felesleges itt hangsúlyozni, hogy az újító, alkotó munka a népgazdaság, a vállalati kollektiva, valamint az újító számára egyaránt hasznos tevékenység.

Juhász Mihályné

Munkavédelmi oktatók sikeres tanfolyama gyárunkban

Szigorú rendelkezés írja elő, hogy oktatást legalább munkavédelmi szakképzettséggel, vagy munkavédelmi vizsgával rendelkező személy végezheti. Az oktatás megtartása munkaköri kötelesség. A tanfolyamokat a munkavédelmi oktatóknak az Ipari Vezetőképző Intézet szervezi. A cél, hogy a munkavédelmi oktatás előadói olyan szakmai és módszertani ismeretekkel lássa el, melyek birtokában a tananyag átadását eredményességgel végzik.

Gyárunkban 35 fő részvételével 1985 őszén zajlott le az egyhetes tanfolyam. A 38 órás képzés feladata volt, hogy:

- adjon áttekintést a munkavédelem jelenlegi helyzetéről, e terület céljairól, terveiről;
- mutassa be és elemezze a munkavédelmi oktatás területén jelenleg folyó törekvéseket és az elért eredményeket,
- áttekintést adjon az üzemi nevelés és üzemi oktatás pedagógiai-pszichológiai és szociológiai sajátosságairól, adjon általános didaktikai tájékoztatást, ezen belül részletesen tárgyalja a módszertant és hangsúlyozza a szemléltetés és aktivitás fontosságát.

A gyár munkavédelmi oktatóinak a tanfolyamon a következő követelményszinteknek kellett megfelelniük:

- a hallgatók ismerjék meg a munkavédelem a vállalat szakágazatára vonatkozó időszzerű eredményeit és problémáit;
- a hallgatók ismerjék meg azokat a didaktikai elveket, amelyek alapján tudatos és helyes módszerekkel képesek foglalkozásokat tervezni és tartani,
- képesek legyenek arra, hogy ne csak a biztonságtechnikai oktatás anyagát adják át a hallgatóknak, hanem bennük megfelelő személyiségformáló hatással a biztonságos munkavégzés igényét is felkeltsék.

A tanfolyamot minden hallgató számára kötelezően megoldandó zárófeladat fejezi be. A zárófeladat a hallgató gyakorlatában ténylegesen előforduló biztonságtechnikai oktatási téma részletes oktatási tervének elkészítése, valamint a megtervezett foglalkozásoknak bizottság és hallgatótársak előtt történő levezetése volt. A zárófoglalkozás alapján megállapítható eredményt a bizottság értékelte, és megállapította, hogy az oktatók munkavédelmi feladataikat jól elsajátították.

A tanfolyam hallgatói: főművezetők, művezetők és osztályvezetők saját munkaterületükre dolgozták ki az oktatási vázlatot. Az MVSZ értelmében minden negyedévben ismétlődő oktatást kell tartani a termelő és karbantartó részlegekben.

A közvetlen termelésirányítók feladata a biztonságtechnikai oktatáson belül igen jelentős, mert az egészséges és biztonságos munkamódszerek megtanításán túlmenően a gyors és minőségi munkaránevelés is ebbe a kategóriába esik.

A dolgozók érzik és tudják, hogy a részletesen elmagyarázott, majd visszakérdezett oktatási anyag biztonságot nyújt a termelőeszközök kezeléséhez, a technológiai műveletek veszélyérzet nélküli, biztonságos végzéséhez. A tanfolyam vizsgafeladata az oktatási tematika dolgozatszerű elkészítése és előadás formájában való visszaadása volt. A vizsgabizottság a gyár által kijelölt munkavédelmi oktatók egyhetes tanfolyamon történt felkészítését jónak értékelte, a pedagógiai és a szakmai témakörök megfelelően felépítették. Vállalatunk műhelyeiben a biztonságos termelésre történő felkészítés a technikai előrehaladás figyelembevételével, új ismeretekkel gazdagodva valósulhat meg.

Marton Győző

Felülvizsgáljuk a szabályzatot

Hatásosabb egyéni védőfelszerelésre van szükség

Az üzemi balesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésében, a munkavégzés kultúrájának fokozásában nagy jelentőségű van az egyéni védőfelszereléseknek, védő-és munkaruháknak. Ezek az eszközök számos munkafolyamatban nemcsak kiegészítő védelmet töltenek be, hanem a közvetlen életvédelmet is szolgálják. Biztosításukat és használatukat a termelési folyamatok jelentős része nem nélkülözheti.

Miniszeri rendeletek határozzák meg, hogy milyen egyéni védőfelszerelést kell használni az egyes, egészségre ártalmas hatások - vegyi, mechanikai stb. - megelőzése érdekében.

A rendeletek átfogóan szabályozzák a munkáltató és a dolgozó kötelességeit, jogait e körben, melyet a vállalati munkavédelmi szabályzatok részleteznek, a helyi sajátosságoknak megfelelően.

Vállalatunknál is a Munkavédelmi Szabályzat tartalmazza, hogy milyen egyéni védőfelszerelést kell biztosítani a dolgozóknak. Az utóbbi évek tapasztalata azt bizonyítja, hogy a jelenleg érvényben lévő Munkavédelmi Szabályzatnak az egyéni védőfelszerelésekkel foglalkozó rendelkezései felülvizsgálatra, kiegészítésre szorulnak. Ennek egyik oka a változó technológiai, új fajta anyagok, vegyszerek bevezetése, illetőleg a központi jogszabályi követelmények változása. A másik oka, hogy a meglévő szabályozás egyes részeiben mutatkozó hiányosságok lehetőséget adnak bizonyos munkáltatói intézkedések vitássá tételéhez. Mindezek figyelembevételével a vállalat gazdasági vezetése elrendelte a Munkavédelmi Szabályzat kiegészítését, módosítását, melynek előkészítő munkálatai folyamatban vannak.

Vállalatunknál az egyéni védőfelszerelések - melyek elő vannak írva - biztosítottak, kellő mennyiség áll rendelkezésre. A minőség viszont több esetben nem megfelelő, vagy az előírt védőfelszerelés nem alkalmas arra, hogy abban megfelelően elvégezhesék azt a munkafolyamatot, amihez kötelező a használata. A vállalat ezekben az esetekben - rossz minőség, célszerűtlenség - nem sokat tehet, hiszen azt kell biztosítani, ami előírás, és csak olyat tud biztosítani, amilyent gyártanak, ami kapható. Azonban arra megvan a lehetőség, hogy a védőfelszerelés

sej gyártásában, az importban, az ellátásban tapasztalható minőségi hiányosságokat jelezzék az arra illetékes felügyeleti hatóságoknak, az érintett kutatóintézeteknek, kereskedelmi vállalatoknak.

Ezzel kapcsolatban a SZOT Titkárság 1985. szeptemberében hozott határozata felhívja a vállalati szakszervezeti testületek figyelmét, hogy kezdeményezzék és támogassák az egyéni védőfelszerelésekkel összefüggő újítások kidolgozását, megvalósítását, bevezetését. Rendszeresen gyűjtsék és elemezzék a dolgozók véleményét és javaslatát a védőfelszerelés-ellátással kapcsolatban. A tapasztalatokat és problémákat továbbítsák az ipari-ágazati szakszervezeteknek és az szmt-knek, igényeljük visszajelzésüket a tett intézkedésekről.

Vállalatunknál a védőfelszerelések használatával kapcsolatban két dolgot szükséges megemlíteni, melyek egymással összefüggenek.

Az egyik, hogy egyes műhelyekben nagyon "rugalmasan" kezelik a kérdést, nem követelik meg következetesen a dolgozóktól az egyéni védőfelszerelések használatát. Ez az elnéző magatartás később súlyos jogi és anyagi következményekkel járhat, mégisincs kellő képpen szankcionálva. Az utóbbi években sem a dolgozó, sem közvetlen főnöke nem kapott fegyelmi büntetést azért, hogy nem tartják be a munkavédelmi előírásokat az egyéni védőfelszerelések vonatkozásában. Bátorabban kellene élni ezzel a lehetőséggel, nagyobb szigorúsággal.

Minden dolgozó mellé nem lehet munkavédelmi ellenőrt állítani, ezért nagy a jelentősége annak, hogy felismerjék, megértsék a dolgozók, hogy a saját épségük, de végző soron családjuk, gyermekeik jövője érdekében is tartásuk be az előírásokat.

A munkavédelmi nevelőmunka, az ez irányú helyes szemléletalakítás erősítése a munkavédelem széles körű bázisának (munkavédelmi örök, szocialista brigádok stb.) tevékenységét feltételezi, és ehhez kell segítséget nyújtania a vállalat minden dolgozójának elsősorban azzal, hogy megtartják, betartják a munkavédelmi előírásokat.

Némethné dr. Nagy Anna

Görbe tükör

Lázár György rovata

A KÉMÉNY MARAD-É?

"Azt pedig jegyezzétek meg, hogy ha tudná a ház ura, hogy az éjszakának mely szakában jő el a tolvaj, vigyázná és nem engedné, hogy házába törjön."

(Máté Evangéliuma 24.43)

A fenyőcsemetek eltűnését a nagyiroda előtti ágyásokból nem vette észre senki, csak a kertészek lepődtek meg, amikor az ültetést követő reggel hűlt helyük volt a fáknak. Ha a fenyőket nem durrantják meg, becsszóra, hagytam volna továbbra is a földön heverni a témát: normális ember nem nyul darázs-fészekbe, legfeljebb munkavédelmi kesztyűben. De az már gátlástalanságra és lelki durvaságra vall, hogy valaki kinyúvi a köz vagyonát és saját dácsájába menekíti. Felháborodván és felbátorodván, felhúztam hát a munkavédelmi kesztyűt.

A bőrbuga mindenkor legalább olyan fő bűnnek számított nálunk, mint a művezető lepofozása jogos felháborodásból, az is marad az idők végtelenjéig. Súlyos büntetés, legtöbbször kirugás járt érte, ennek ellenére időről időre akadtak és akadnak vállalkozó szellemű egyének, akik meg-megcsonkítanak egy-egy partiet. Újabban már rákaptak a juhbőrre is, lefogadom, hogy a zebu sem lesz kivétel. Mégis, a bőrt majdnem mindenki tiszteli, de evvel a "tiszteletlista" ki is merült, következik a bocsánatos bűnök végtelen sora. Azahogy a bocsánatos és a halálos (fő) bűnök között, a senki földjén helyezkedik el a dobok, magyarul a műanyag hordók elidegenítése. A dobot terjedelménél fogva nem lehet zsebben, táskában, kismamának álcázva megpattintani. Régebben erre nem is nagyon történtek kísérletek, nem volt érdemes kockáztatni, de a nyereségvágyból elkövetett árrendezés óta érthetően megváltozott az értékítélet. Kikristályosodtak az illegális csatornák. Néhányat ezek közül prezentálok:

- A "Repülj-repülj hétpettyes katica bogárka", avagy festékpettyes hordók átdobása a kerítésen. Kint vagy várja valaki, vagy nem, de előbb-utóbb biztosan hazatalál. Bár eléggé partizán módszer, hathétszáz forintos órabér kihozható. Ennél azonban jobb a "B".
- B Szigoruan nem ellenőrzött "vonatok" (szgk., tehergk., kamion, furgon stb.). Nem kommentálok, ugorjunk a "C"-re.

C Ki kell vinni legálisan, korabeli kifejezéssel "szabályszerű marhalevéllal", valamit a létesítmény (I. Pécsi Bőrgyár) területéről. Homokot, olajat, vizet, különböző apró akármiket a Tüskésrétre, az óvodába, a sportpályára, Orfúre, Harkányba, Felsőszentmártonba a bőrruhába. Miben viszi ki a dolgozó? Mányag hordóban. Mi jön vissza? Nem mi, ki?! A dolgozó. Mi marad kint? A dob. Kinek tűnik fel? Senkinek.

Most már valóban a bocsánatos bűnök birodalmába kalauzolólm Önöket.

Selejtezés

Valami már nem kell a cégnek, mert: fizikailag kopott, erkölcsileg kopott, szét akar esni, kicsit vagy nagyon rozsdás, nem (nagyon) lehet megjavítani, idegesíti a főnököt, nem kapni hozzá tartalék alkatrészt a Kossuth L. utcában (a Rákóczi úton nem nézték), a másik gyár részlegen szebb van, megunták, nem szeretik, és csak... Ha már egyszer nem kell, kiselejtezzük, aki akarja kilóra elviheti. Szabályos, tehát még csak nem is szükségeltetik a bocsánat (a bűnre).

Hulladék

Fa. Vas. Réz. Albatúra. Kábel. Üveg. Téglá. Cserép. Betontörmelék és sorolhatnám a következő évfolyamok 1-12. oldalán. Egyet fizet-(tizen)kettőt kap. Vagy semmit sem fizet... mert annyira hulladék. Csak a nyersbőrraktár tetejéből nem kaphat senki, az mind megy Harkányba, ahol a község legszebb üdülőjéből egy még szebbet, a környék legszebb üdülőjét fogjuk csinálni, ha pénzünk is lesz.

Bocsánatos, mert csak sátoralkatrész.

A jobb sorsra érdemes sátor, mikor újra felállhatott volna, pofonvágták a vázát. Eleinte csak a görbéket, később az egyeneseket is, ki a fene vacakol az egyengetéssel.

A nap nem bőr

Lopik is. Néhányan.

Nemcsak fenyőcsemete fenyőpalló is A "Fenyő" GMK majdnem agyvérzést kapott, mikor egy ködös novembervégi reggelen a fenyőpallók is köddé váltak, kocsistól, fóliástól, mindenestül.

A kémény sem bőr, marad-é? Az, hogy tüzelünk benne becsületesen, nem tényező. Evvel együtt akadna, aki meglovastaná. A szakemberek azonban meggondolatlanul terjesztik, hogy előbb-utóbb összedül, így tehát a vállalkozók várnak. Meg lehet takarítani a lebontást...

BŐRGYÁRI MOZAIK BŐRGYÁRI

Volt sztahanovisták találkozója

Kapolyi László ipari miniszter ajánlására az elmúlt év végén megrendeztük a Pécsi Bőrgyár egykori sztahanovistáinak találkozóját. A mozgalom kétszázhusz volt aktivistája közül hatvanan jöttek el az ünnepségre, melyet vállalatunk kultúrtermében rendeztünk meg. Szekeres Istvánné igazgató köszöntötte az egybegyülteket és mondott méltató szavakat. Az igazgatónő utalt a sztahanovisták előre vivő szerepére és arra, hogy az ipar előtt álló feladatok megoldására fel kellene újítani azt a szellemiséget, amit annak idején ez a mozgalom hordozott. Beszélt az akkori eredmények mai jelentőségéről, majd felolvasta az ipari miniszter üdvözlő levelét. Levelében a miniszter utalt arra, hogy az akkori idők kulcskérdései között is szerepelt már a tartalékok feltárása, a tapasztalataikkal, tanácsaikkal a Sztahanov-mozgalom honosítói a mai követők segítségére lehetnek. A volt sztahanovistákat vállalatunk bőrből készült emléklappal köszöntötte, majd baráti beszélgetéssel ért véget a találkozó.

Kiváló Dolgozó

NYUGDÍJBA VONULÁSA ALKALMÁBÓL KIVÁLÓ DOLGOZÓ KITÜNTETÉST KAPOTT MIHOLICS LAJOSNÉ.

Társasági munkáért

Társasági munkáért oklevéllel tüntette ki az elmúlt év végén Szekeres Istvánné igazgatót a Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság országos elnöksége. Az oklevellet Budapesten dr. Trethon Ferenc, az SZVT elnöke nyújtotta át.

Saját koszton

Gyárunk vezetése, megelégtelve a dolgozók panaszait, úgy döntött, a vállalat saját erőből oldja meg az üzemi étkeztetést. Ezért január 1-vel átvettük az üzemi konyhát és büfét a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalattól, ezentúl saját koszton élünk. Az első tapasztalatok kedvezőek, ízletesebbek az ételek, nagyot javult az ebédeltetés kultúráltsága.

A SZAKSZERVEZETI ÉLET HÍREI

MUNKA ÉS MŰVELŐDÉS VETÉLKEDŐ

1985-ben is megrendeztük a Munka és Művelődés kulturális játék vállalati szintű vetélkedőjét, melyen tizenkét brigád indult. A vetélkedő kitűnő hangulatban zajlott, brigádjaink minden témában jól felkészültek. Négy - a dr. Münnich Ferenc (MEO), az Angela Davis és a József Attila (mindkettő exportraktár), valamint a Clára Zetkin (bélésüzem) - brigád jutott tovább, jogot nyerve az ágazati szintű vetélkedőn való részvételre, mely a Hunor Pécsi Kesztyű- és Bőrruházati Vállalatnál zajlott. Innen a dr. Münnich Ferenc brigád jutott a városi döntőbe, ahol a 13. helyet szerezték meg.

ÍRÓ - OLVASÓ TALÁLKOZÓ

Berkesi András író volt az elmúlt év novemberében vállalatunk Szakszervezeti Bizottságának vendége. Mintegy huszónöt érdeklődő részvételével szinte családias jellegű író-olvasó találkozót rendeztünk. Berkesi András érdekes részleteket mondott el életéből, beszélt arról is, hogy egy-egy, az olvasók számára érdekes regény szereplője hogyan születik. A rendezvény jó hangulatban zajlott le, a megjelentek érdekesnek minősítették.

A SZAKSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐK OKTATÁSA

Megkezdődött az újonnan megválasztottak oktatása a szakszervezeti munka alapvető ismereteiből. A cél, hogy az új tisztségviselők munkájuk eredményesebb ellátásához megkapják a megfelelő ismeretanyagot és segítséget.

NYUGDÍJAS TALÁLKOZÓ

November közepén került sor a hagyományos nyugdíjas-találkozóra. Csaknem háromszázan gyűltek össze vállalatunk kultúrtermében, ahol Vinkó Máté gazdasági igazgató helyettes ismertette az 1985. évi gazdálkodás eredményeit és a jövő feladatait. A nagy érdeklődéssel hallgatott tájékoztató után színvonalas kultúrműsor következett, mely igencsak felvidította nyugdíjasainkat. A találkozó jó hangulatban, vacsorával fejeződött be.

KÖNYVVÁSÁR

A megyei ünnepi könyvhét alkalmából november 15-én a Konzum Áruházzal karöltve könyvvásárt rendeztünk dolgozóink részére. Nagy volt az érdeklődés, a gyárunkba hozott könyvek több mint felét értékesítették, főleg a versesköteteket és a különböző művészi albumokat. Általános vélemény, dolgozóink több alkalommal is szívesen látnának ilyen jellegű akciókat.

MOZAIK BÖRGYÁRI MOZAIK

Teljesen megújul harkányi üdülők

Harkányi üdülők elavult, évről évre rossz állapotban fogadja már a beutaltakat. A helyzetet változtatni kell. Felmerült annak lehetősége, hogy elcseréljük egy hétszobás családi házzal, ami megoldotta volna pillanatnyi gondjainkat. A gyár vezetése azonban - helyesen -, már a jövőre gondolt, s az épület felújítása mellett döntött.

A Harkányi Községi Tanács végrehajtó bizottságával való előzetes megbeszélés alapján az üdülőt a mellette levő épületek színvonalára kell emelni. A terveket - melyet vállalatunk beruházási osztályának dolgozói készítettek el a tanács elfogadta. Az épület statikai megvizsgálása alapján lehetséges a tetőtér beépítése is.

A munkálatokat a tavasszal szeretnénk elkezdeni. Az építkezés két ütemben valósul meg. Az elsőben a földszinti rész felújítására kerül sor. Ez magába foglalja a nyílászárók kicserélését, a meglévő lapostető helyett magastető kialakítását, továbbá az alsó helyiségek burkolatcseréjét és teljes felújítását. A második ütemben a tetőtér beépítése történik meg. A tetőszerkezetet az elbontott nyersbőrraktár gerendáiból fogjuk megcsinálni. A második ütem befejeztével az üdülő 5 kétágyas, 5 háromágyas és 2 négyágyas szobával rendelkezik, a hozzávaló kiszolgáló helyiségekkel. A tetőtérben helyezük el a 41 négyzetméteres fedett teraszt. Üdülők a felújítás után mind külső megjelenésében, mind belső kialakításában megfelel a mai korszerű igényeknek.

Georgiu Grigorisz

Kapcsolatfelvétel Djakovó öregfiúk csapatával

Kapcsolatfelvételre került sor a börgyári öregfiúk csapata és a jugoszláviai Djakovó város öregfiúk csapata között. Megállapodtak, 1986-tól évente két alkalommal összemérik erejüket a zöld gyepen, majd azt követően a fehér asztalnál találkozhatnak. Mindkét fél abban reménykedik, tartós lesz a kapcsolat, barátságok szövődnek, mindenki élményekkel gazdagodik.

Bőrös családi est

Művelődési bizottságunk minden évben megrendezi a bőrös családi estet, melyre november 17-én került sor gyárunk kisebédldőjében. A hagyományos találkozóra mintegy kétszáznegyvenen jöttek el és szórakoztak a Panoráma együttes zenéjére. Az esten kitűnő hangulat uralkodott.

Szegletiné Lukács Katalin

(1936-1985)

Húszévesen, 1956-ban került a Pécsi Bőrgyárba dolgozni és a BTC asztalitenisz szakosztályába sportolni. Sok éven keresztül az NB II-es asztalitenisz csapat kiemelkedően legjobb játékosa volt. Teljesítményével megszerezte az első osztályú minősítést, eredményei alapján meghívást kapott a magyar válogatottba is. A magyar bajnokságon, a vidéki bajnokságon és a tizek bajnokságán is eredményesen szerepelt. Részt vett számos Börös Kupán, ahol sem egyéni, sem páros mérkőzésen nem talált legyőzőre. Azok közé a sportemberek közé tartozott, akikre az egyesülete bármikor számíthatott.

Szegleti Istvánné Lukács Katalin korai és váratlan halálával veszteség érte munkatársait és a Bőrgyári Torna Club egész kollektíváját.

Emlékét kegyelettel megőrizzük.

Még többet a tömegsportban

A dolgozók egészségének, védelmi és munkaképességének megővése, szellemi és fizikai állapotának szintentartása, illetve fokozása egyaránt érdeke a társadalomnak és az egyéneknek. Vállalatunknál a hagyományokat követve folytatni kell a tömegsport versenyek szervezését, rendezését. Lehetővé kell tenni a rendszerességet és a tömeges bekapcsolódás lehetőségét. Előtérbe kell helyezni a szabadidős rendezvényeket, a családi jellegű hétfégi sport-, turisztikai, lövész- és horgászversenyeket. Ezek a megmozdulások versenyjellegük mellett biztosítják a szórakozást, a heti fárasztó munka utáni kikapcsolódást, felfrissülést, egymás megbecsülését.

Továbbra is meg kell rendezni az üzemi bajnokságokat több sportágban. Ezeknek a versenyjellegük mellett szórakoztatónak kell lenniük. E versenyek képezik az alapját annak, hogy továbbra is jól szerepeljünk a városi és megyei rendezvényeken, a különböző kupákon. Létesítményeink, felszerelésünk biztosítják az ilyen szintű versenyeken való részvételt.

Tömegsport bizottságunk a lehetőség szerint a jövőben is igyekszik jól végezni munkáját. Ennek érdekében együtt kíván dolgozni, illetve igényli a társszervek - a KISZ, az MHSZ, a BTC, az SZB és a gazdasági vezetés - segítségét.

Tömegsport Bizottság

A PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÜHV/109/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BÖRGYÁR 7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG UTJA 52.

Felelős kiadó: Szekeres Istvánné

Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán

A szerkesztő bizottság tagjai:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovits Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Várnagy Valéria, Vincze György, Vinkó Máté, Zalainé dr. Körösi Erzsébet

A sokszorosítást végezte a Pécsi "TEMPÓ" Általános Szolgáltató Szövetkezet, 7621. Pécs, Somogyi Béla u. 2. szám

1986 - A/4 - 1200 - 378.

Felelős vezető: Negele Tibor.

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÖTT A PÉCSI BÖRGYÁR

SPORT

Szebb tavasz reményében...

Sajnos bekövetkezett az a nem várt fordulat a labdarugó csapat szereplésében, hogy az utolsó négy mérkőzésen mindössze egy pontot szerzett. Ilyen gyenge őszi hajrára a megyei I. osztályban a legrégibb bőrös szurkolók sem emlékeznek, így a várt első helyről végül is a dobogó harmadik helyén zárta az őszt a csapat. Igaz, jobb csapattól ki lehet kapni, de teljes meggyőződéssel állítom, ebben az osztályban jelenleg nincs jobb csapat a bőrgyárinál.

Most, hogy vége a szezonnak, fájó szívvel gondolok vissza a Villány elleni hazai vereségünkre, a Kinizsi elleni fiaskóra, a Geresdlak elleni szegycmenteljes hazai döntetlenünkre és a kieső jelölt Harkány elleni vereségünkre. De szezon közben is értek bennünket meglepetések, gondolok itt elsősorban a drávafoki és a szentlőrinci vereségekre. Az, hogy mégis elől végeztünk, korábbi eredményeinkre vezethető vissza.

Sajnos egyes játékosaink a szezon végére elkényelmesedtek. Gondolok itt elsősorban Stájer Istvánra, aki messze nem a régi. S a többiek, Bodró, Vajda, Mikolics és Vargá is teljesen elkészültek erejükkel, egy-egy mérkőzésen kiábrándítót produkáltak. Nagyon kevés azon játékosok száma, akik elfogadhatót nyújtottak, talán Zsolt dr. és Páncél, akik mindent megtettek a sikerért.

Igaz ugyan, hogy dobogós helyen végzett a csapat, ám ebben a mezőnyben pontokkal kellene vezetnünk. A szakmai értékelés természetesen az edző feladata, általános véleményem viszont, hogy a csapat túl van edzve (edzés naponta), s mire eljön a mérkőzés, a játékosok "utálják" a labdát. Maguk a játékosok is ezt panaszolják. Ki tudja most, kinek van igaza?!

Még szerencse, hogy elkövetkezett a szezon vége is. Télen rendet kell tenni a csapat körül. Tudomásul kell venni még Stájer Pistának is, amit az utolsó öt-hat meccsen nyújtott, az édeskevés, nem méltó a nevéhez. De a többiekre is vonatkozik az intelem, hogy a BTC név becsületes helytállásra kötelez. Egyszerűen nem lehet elfogadnunk, hogy két méterről az üres kapuba nem rudjuk be a labdát, s a Geresdlaknak pontot adunk le. Még akkor sem, ha állítólag egy üveg sörért játszik a csapat, így nem mehet tovább!

Sajnos, a végére nem maradhat más hátra, mint hogy az őszi fordulót sürgősen felejtsük el. Szebbet, jobbat, várjunk - nem jött be. Bizunk benne, a borús ősze szebb tavasz jön, s a szakvezetés megtalálja a módját, hogy kilábaljunk ebből a gödörből. S tiszta fejjel, jó erőben menetelhessünk a bajnoki cím felé.

Szomor Árpád

Újabb versenyzőket vár a női tekecsapat

Női tekecsapatunk az NB II. nyugati csoportjában szerepel. Az őszi szezon indulása nehéz volt, mivel bérelt pályán kell edzeni és versenyezni. Ennek ellenére a csapat a nyolcadik helyen végzett.

Ősszel a jugoszláviai Pélmonostor női tekecsapatától meghívást kaptunk, amit nagy örömmel elfogadtunk. A csapatot elkísérte Dara János sportkört elnök és Szomor Árpád vezetőségi tag. Vendéglátóink nagyon kedvesek voltak, mindössze egy szépséghiba akadt, hogy ők győztek. Várjuk az újabb találkozót, amire februárban kerül sor, remélhetően sikerül a visszavágás.

Bizunk abban, hamarosan elkészül az újjáépített automata tekepálya, végre újból hazai pályára léphetünk, s új erőre kapunk. A csapat létszáma sajnos fogyóban van, az új pálya több versenyzőt vár. Ezért minden női dolgozót szívesen látunk és várunk szakosztályunkban.

Bogdán Kálmánné

Javuló játék és bronzérem

● MÉRLEGEN NŐI KÉZILABDÁZÓINK MUNKÁJA

Egyéves NB I.B-s szereplés után 1985-ben az NB II. nyugati csoportjában gyűjtögették a bajnoki pontokat a BTC kézilabdás lányai. Év elején letisztultak a csapat körül korábban felmerült problémák. A kedvezőtlen téli felkészülési körülmények - a megfelelő játékra alkalmas terem hiánya - ellenére a csapat alapos munkát végzett. Résztben ennek tulajdonítható, hogy a bajnokság során erőnléti gondok nem jelentkeztek az együttesnél.

1985-ben a csapat agresszív, labdaszerzésre törekvő védekezést igyekezett megvalósítani. Különösen a nyári edzőtábor után, az őszi mérkőzések során mutatkozott ezen a téren. Ennek tudható be, hogy a mezőnyben, idegenben a legkevesebb gólt a BTC kapta. A csapat támadó játéka nem volt azonos értékű a védekezéssel. A lányok igen sok helyzetet dolgoztak ki még a vesztes mérkőzéseken is, de a befejezésbe sok hiba csúszott, azokon a találkozókon is, ahol győztesen jöhettek le a pályáról.

A 21 éves átlagéletkorú csapat, melynek több mint egyharmada a Pécsi Bőrgyár dolgozója, 66 százalékos tejesítménnyel végül is bronzérmet szerzett. A legjobb átlagteljesítményt nyújtók: Gutrai Ágnes, Tollas Tünde, Kurcz Izabella, Szomor Judit és Jakab Gyöngyi voltak, a felsorolás sorrendjében. Az első csapat keretébe az év során négy ifjúsági játékos került, akik valamennyien túlvannak az első bajnoki mérkőzésen és bajnoki góljaikon. A fiatalok további folyamatos beépítésére szükség van, hisz a bajnokság végén Gutrai Ágnes búcsuzott el az aktív játéktól, év közben pedig Gyurok Katalin fordított hátat a csapatnak vélt sérelmei miatt.

Az együttes november végén megkezdte felkészülését a következő bajnoki évre. A körülmények az alapozáshoz az előző évinél kedvezőbbek. Háromszor áll rendelkezésre különböző méretű terem és hetente egyszer szabadban lesz foglalkozás.

Halmai Csaba

Mozgalmas év

a természetjáróknál

Természetjáró szakosztályunk korábban elnyerte a megyei szövetség Vándorserlegét, ami a megyei első helyezését járt. A váratlan elismerésen felbuzdulva tagjaink 1985-ben célul tűzték ki a Dunántúli Kék Tura megtételét, amit huszonöt tagunk teljesített is. Mellette sikerült teljesíteni a Mecseki Barangolások és a Mecsek Turistája cím eléréséhez szükséges érintési pontokat.

Két alkalommal vettünk részt országos turán: az Április 4. Emlékturán a Göcsejben, és a November 7. Emlékturán a Pilisben harminc-harminc résztvevővel. Mint minden évben, 1985-ben is részt vettünk az Országos Bőrös Természetjáró Találkozón, melyet ezúttal Szombathely rendezett. Szakosztályunk tagjai - irreális körülmények között, végig zuhogó esőben - itt is a várakozásnak megfelelően szerepeltek.

Nagy örömmel szolgált, hogy lehetőséget kaptunk a Zorbák-pusztai kulcsos házunk felújítására, melynek nagy részét tagjaink társadalmi munkában végezték. Elkészül a várva várt fürdő és az épületen belüli WC, amivel nem csak kulcsos ház dicsekedhet. Reméljük, ez a szolgáltatás is ösztönzőleg hat a természetet kedvelő turistáinkra és dolgozóinkra, hogy még több időt töltsenek a szabadban.

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA

XV. ÉVFOLYAM 2.SZÁM

ÁRA: 2.50Ft

ÚJ VEZETŐ A PÉCSI BÖRGYÁR ÉLÉN

Veres Lajost választotta meg igazgatónak a Vállalati Tanács

A Vállalati Tanács múlt év végén tartott alakuló ülését követően a Pécsi Bőrgyárban az igazgatói szék megüresedett. A tanács ez év március 11-én tartotta második ülését, melynek során új igazgatót választottak, egyúttal meghatározták az igazgató elé támasztandó hosszú távú feladatokat. Híradónkban részletesen beszámolunk az eseményekről.

A Vállalati Tanács ülése gyárunk kultúrtermében zajlott, ahol Botos Károly, a VI elnöke köszöntötte a tagokat és a vendégeket, közöttük Csikós Pált, a Bőripari Dolgozók Szakszervezetének főtitkárát, Novák Szilvesztert, az MSZMP Pécs Városi Bizottsága titkárát, Gödönyi Ottót, Szunyogh Istvánt, Hámori Gyulát, az Ipari Minisztérium főmunkatársait, és dr. Bajkai Ilonát, az MSZMP Baranya Megyei Bizottsága gazdaságpolitikai osztályvezető-helyettesét. A VI elnöke ezután ismertette a napirendeket, melyekkel a tanács egyhangulag egyetértett.

Mindenekelőtt Tarr György előterjesztésében megvitatották a vállalat igazgatója elé támasztandó, hosszú távú feladatokat. A vitában felszólalt és kiegészítésekkel élt Simon Attiláné, a szakszervezeti bizottság titkára. A vállalati tanács végül - a kiegészítésekkel együtt - egyhangulag elfogadta az előterjesztést. Ezt követően Szabó Ernő, a VI elnökhelyettese tett javaslatot a megválasztandó igazgató munkabérére, prémiumára és célprémiumára. A javaslatot a Vállalati Tanács tagjai megvitatották, majd határozatot hoztak.

Következett az igazgatóválasztás. Botos Károly bejelentette, az igazgatói szék megüresedése után pályázatot írtak ki. Az igazgatói állást két fiatal, Veres Lajos, a marhabőr gyár részleg vezetője, és Vinkó Máté gazdasági igazgatóhelyettes pályázta meg. Ezután értékelő

(Folytatás a 3. oldalon)

Növekvő termelés és export 1986-ban

- SZÁZNYOLCVAN MILLIÓ FORINT NYERESÉGET KELL ELÉRNÜNK
- NYOLC SZÁZALÉKOS JÜVEDELEMNÖVEKEDÉS AZ IDÉN
- TOVÁBB JAVUL DOLGOZÓINK SZOCIÁLIS ELLÁTÁSA

Vállalatunk műszaki és gazdasági fejlődése érdekében az idei évben a tavalyinál magasabb célokat tűztünk magunk elé. Főként exportunkat, de nyereségünket is jelentősen kell növelnünk, melyeknek teljesítése esetén dolgozóink fizetési borítékja is szépen vastagodhat.

TERMELÉSI CÉLKITŰZÉSEINK. A keményáru termelése szinten marad, ezen belül növekszik a talpkonfekció részére átadott termelés mennyisége. Marhaszínbőr termékeinknél 80 ezer négyzetméter, marhahasításnál 30 ezer négyzetméter termelésnövekedést terveztünk. Sertésbőr termékeink mennyisége - a kereslet csökkenése miatt - 50 ezer négyzetméterrel alacsonyabb az 1985. évinél. A termelés kiesés pótlására a juhbőr termékek termelésének beindítását, illetve növelését tervezzük, 60 ezer négyzetméterrel magasabb mennyiségben, mint 1985-ben.

Rostműbőr termelésünk kismértékben növekszik, konfekcionált kéregtermelésünket változatlan szinten tartjuk. Ebben az évben várhatóan már teljes kapacitással

(Folytatás a 2. oldalon)

Növekvő termelés és export 1986-ban

(Folytatás az 1. oldalról)

dolgozik talpkonfekcionáló üzemünk, s a tervezett 250 ezer pár talp legyártásra kerül. A díszmű és bőrruházati termékeinknél még csak részben kitöltött a rendelésállomány, a tényleges összetétel változhat a megrendelések függvényében.

EXPORT ÉS NYERESÉG. Árbevételünk a tervek szerint 4,9 százalékkal lesz magasabb az elmúlt évinél. Ezen belül különösen nagy növekedést terveztünk az export árbevételben. Az elmúlt évhez képest 85 millió forinttal, 37,4 százalékkal magasabb exportot kell teljesítenünk. E feszített terv oka, hogy a gépek vásárlása, illetve a korábbi hitelfelvétel miatt olyan kötelezettségeink vannak, amelyek teljesítéséhez ilyen magas export elérése szükséges.

Vállalati eredményünket 14,8 százalékkal kívánjuk növelni. Ebben az évben el kell érniünk a 180 millió forint nyereséget. Ez az eredmény lehetőséget nyújt arra, hogy különféle adók befizetése után fennmaradó összegből a korábbi hiteltörlesztési kötelezettségeinket teljesítsük, illetve minimális fejlesztést is végrehajthatunk. A növekvő feladatok megoldásának ösztönzésére 8 százalékos jövedelemnövekedést terveztünk.

SZOCIÁLIS TERVEINK. Vállalatunk a gazdasági és a társadalmi szervekkel egyeztetve meghatározta az 1986-ra szóló szociális terv előirányzatait. Ezek magukban foglalják a munkavégzéshez közvetlenül kapcsolódó ellátásokat, a jóléti és kulturális juttatásokat.

MUNKÁSSZÁLLÍTÁS. Dolgozóink munkahelyre-, illetve hazaszállítását a jövőben is fontos feladatnak tartjuk, mindezt saját és bérelt autóbusszal oldjuk meg. A menetrend szerinti járműveken bejáró dolgozóink részére utazási költségtérítést fizetünk.

MUNKA- ÉS VÉDŐRUHA-JUTTATÁS. Változatlanul valamennyi dolgozónk részére biztosítjuk a rendeletekben meghatározott munka- és védőruhát, védőfelszerelést, védőtálcát.

SAKMAI OKTATÁS, TOVÁBBKÉPZÉS. A műszaki fejlődés, a technikai korszerűsítés megköveteli dolgozóink ismeretei növekedését. Vállalatunk támogatja a szakmunkásképzést, a gimnáziumban, a szakközépiskolában és a felsőfokú intézményekben a továbbtanulást. Szakember utánpótlásunk biztosítására a nappali oktatásban részt vevő tanulókkal tanulmányi szerződést kötünk. Felsőfokú végzettséggel rendelkező szakembereink részére is van lehetőség továbbképzésben való részvételre. A szakmai továbbképzéseken kívül politikai felkészültséget növelő tanfolyamok elvégzését, illetve a Marxista-Leninista Esti Egyetemen való továbbtanulást is támogatjuk.

ÜZEMEGÉSZSÉGÜGY. Fő célunk az ellátás színvonalának emelése, új szolgáltatásként a nőgyógyászati szakrendelést vezettük be. Biztosítjuk a rendszeres orvosi ellátást és felülvizsgálatot.

MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSA. Az idén megkezdődött a keményáru gyárrészleg épületének és a marhameszes műhelynek a felújítása. A kikészítő üzemben megoldjuk a klíma-

berendezés üzemeltetését.

REHABILITÁCIÓ. A megváltozott munkaképességű dolgozókat lehetőség szerint gyáron belül elhelyezzük. Amennyiben vállalatunknál nincs megfelelő munkahely, a városi vagy a megyei tanácson keresztül biztosítjuk elhelyezkedésüket.

MUNKAHELYI ÉTKEZTETÉS. Az üzemi konyha és a büfé az idei évtől saját kezelésünkbe került. Az elmúlt időszakban tapasztalhattuk, hogy ez a minőségre kedvező hatással volt. A meleg ebéden kívül biztosítjuk a vacsora hazavitelének lehetőségét is.

GYERMEKINTÉZMÉNYEK. Valamennyi dolgozónk óvoda és bölcsődés korú gyermekeinek elhelyezését megoldjuk. A meglévő óvodai és bölcsődei helyek kihasználására más vállalatok dolgozóinak gyermekeit is felvesszük.

ÜDÜLTETÉS. Saját kezelésű és bérelt üdülőkben pihenhetnek dolgozóink. A harkányi üdülők felújítása és bővítése ebben az évben megkezdődött.

SEGÉLYEZÉS. A rendelkezésre álló segélykeretből a nagycsaládosokat, a gyermeküket egyedül nevelő szülőket és a nyugdíjasokat támogatjuk.

MŐVELŐDÉS. Vállalatunknál szakszervezeti könyvtár működik, amely nemcsak könyvek kölcsönzésével, de könyvnapok rendezésével, író-olvasó találkozók megszervezésével is foglalkozik. Vállalaton belül is szervezünk műsoros rendezvényeket, kiállításokat, illetve jegyek beszerzését biztosítjuk a városban levő színházi és egyéb rendezvényekre.

TÖMEGSPORT. A vállalat dolgozói részére nagyon sok területen biztosított a sportolási lehetőség (sakk, asztalitenisz stb.). A tömegsporton kívül a versenysportot is támogatjuk (labdarúgás, teke, kézilabda).

EGYÉB SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK. Rendszeresen szervezünk névadókat, nőnap ünnepélyt, nyugdíjas találkozót. Találkozót tervezünk a gyáron levő kismamákkal is.

LAKÁSÉPÍTÉS. Ennek támogatására évente 1 millió forintot tervezünk, de ezt az összeget növeli a már kiadott kölcsönök törlesztése is. Dolgozóink lakásépítési és vásárlási elképzeléseit a jövőben is támogatjuk.

Munkaverseny az SZKP kongresszusa tiszteletére

A kongresszusi és felszabadulási munkaverseny folytatásaként az SZKP XXVII. kongresszusa tiszteletére hirdett munkaversenyhez gyárunk is csatlakozott. Ugyan közvetlenül nem szállítunk a szovjet piacra, viszont a bőreinkből készített cipők nagy vásárlója a Szovjetunió. Az igények növekvőben, míg tavaly a hazai ipar 10-11 millió pár cipőt szállított, az idén már 14 millió párat kell útnak indítani - jó minőségben és időben.

Vállalatunk szocialista brigádjai, munkabrigádjai vállalták, zöld utat adnak a szovjet exportra dolgozó hazai cipőgyárak alapanyag-igényei kielégítésének, ezeket a megrendeléseket - a partnerek igényei szerint - előrevesszük. Mindezt tizenhárom hazai gyárnak és szövetkezetnek ajánlottuk meg. A vállalat nem lesz könnyű teljesíteni, miután ezzel párhuzamosan az idén a tavalyinál jóval több tőkés exportot irányoztunk elő.

Új vezető a Pécsi Bőrgyár élén

(Folytatás az 1. oldalról)

bizottság alakult, mely úgy döntött, mindkét személyt alkalmasnak tartja a feladatra. A javaslattal egyetértett a vállalat párt- és szakszervezeti bizottsága, az MSZMP Pécs Városi Bizottsága és az Ipari Minisztérium is. A jelöltek előzetesen írásban adták be pályázatukat, ennek utána Botos Károly megkérte őket, az írásos anyagot egészítsék ki rövid szóbeli előterjesztéssel.

Elsőként Veres Lajos, majd Vinkó Máté fejtette ki a vállalat vezetésével kapcsolatos jövőbeni elképzeléseit. Ezt követően a Vállalati Tanács tagjai közül felszólalt dr. Nagy Lajos, Bakán József és dr. Konrád György. Mindhárman egyebek mellett leszögezték, bármelyik jelöltet is válasszák meg igazgatóvá, támogatni fogják a vállalat előtt álló nem kis feladatok megoldásában. A következőkben Botos Károly ismertette az értékelő bizottság javaslatát, melynek lényege: a jelöltek mindegyike alkalmas az igazgatói munkakör betöltésére, mindketten rendelkeznek olyan átfogó programmal, amelyek megvalósítása esetén a vállalat fejlődése biztosított. A VI elnöke kérte, mindkét jelöltet vegyék föl a szavazólapra, amivel a jelenlévők egyhangulag egyetértettek.

Következett a titkos szavazás, melynek eredményét dr. Kocsis Sándor, a szavazatszedő bizottság elnöke ismertette. A Vállalati Tanács 27 tagja, tehát mindenki szavazott, ennek eredménye: 20 szavazatot kapott Veres Lajos, 7 szavazatot Vinkó Máté. A Vállalat igazgatóje tehát Veres Lajos lett.

Mandátuma lejártával elbúcsózott a Vállalati Tanácstól Szekeres Istvánné korábbi igazgató. A következőket mondotta:

- Ha körülnéznék és meggondolják, egy jó vállalatot adok át, amelynek nincs tartozása, adóssága. Úgy érzem, közel hat évi ténykedésem alatt a vállalat fejlődött, a dolgozók jövedelme sem csökkent. A meghatározott célok jók, de csak összefogva, egymást támogatva lehet eredményt elérni. Ha körülnéznék az itt ülők között, megállapíthatom, nyolcvan százalékuk tőlem kapta beosztását. Az arcom fiatalok, láthatják, nem fukarkodtam a beosztásokkal. Igyekeztem magam köré gyűjteni és érvényesülést biztosítani azoknak, akiknél láttam, hogy többre képesek. Hogy kicsit türelmetlenebbek a fiatalok, talán ezt is a fiatalság előnyére lehet írni. Sok sikert kívánok az új vezetésnek!

Az Ipari Minisztérium és a Bőripari Dolgozók Szakszervezete nevében Gödönyi Ottó gratulált.

- Úgy érzem, nehéz napok után került sor erre a választásra - mondotta. - Két pályázó volt, akik egyformán alkalmasak az igazgatói munkakör betöltésére. Remélem, ezután is jól tudnak együtt dolgozni, s törekszenek, hogy ne maradjon tüske senkiben.

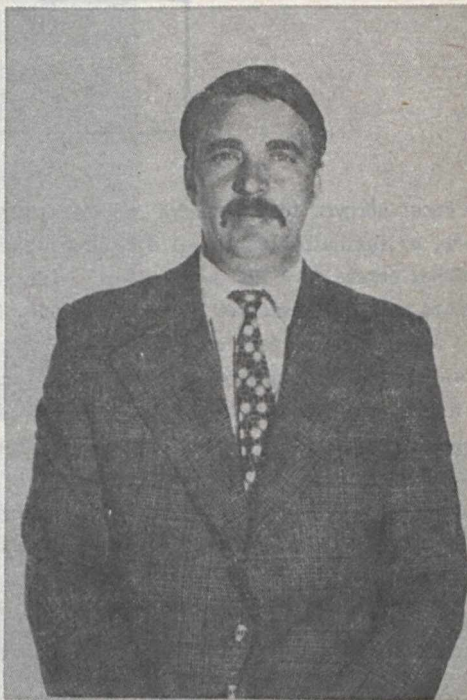
Gödönyi Ottó szót a bőripar előtt álló nagy feladatokról, melyeket a korábbinál feszítettebb helyzetben kell megvalósítani. Bizik a Pécsi Bőrgyárban. Végezetül elismeréssel szót Szekeres Istvánné, a korábbi igazgató eddigi eredményes tevékenységéről, megköszönve a munkáját, majd sok sikert kívánt az új igazgatóknak.

A megyei és a városi pártbizottságok, valamint a vállalati pártbizottság nevében Novák Szilveszter városi titkár köszöntötte a Vállalati Tanácsot abból az alkalomból, hogy fontos döntést hoztak. Mindenekelőtt ő is megköszönte Szekeres Istvánné munkáját, amit a gyárért és a városért tett, majd gratulálva, az új igazgatóhoz, Veres Lajoshoz intézte szavait:

- Válgon be mindaz, amit pályázatában és szóbeli kiengesztívőjében megfogalmazott. Természetesen ezt csak közös erővel, fiatalos lendülettel lehet megcsinálni. Kérem Veres elvtársat, lelkesedését, fiatalos aktivitását sugározza ki a vállalat többi vezetőire és dolgozóira. Mivel aktívan részt vesz a Városi Pártbizottság és a Pécsi Bőrgyár Pártbizottságának munkájában, érti és tudja, milyen eszközzel valószínűleg meg a párt politikáját. Ehhez a munkához kívánok erőt, egészséget.

A gratulációkra elsőként Veres Lajos válaszolt, megköszönve a Tanács tagjainak, s rajtuk keresztül a vállalat dolgozóinak az iránta tanúsított bizalmat, melynek igyekszik megfelelni. Ő is, majd az utána szóló Botos Károly is megköszönte Szekeres Istvánné a vállalat érdekében végzett munkáját, a kapott útravalót.

Botos Károly ezután bezárta a Vállalati Tanács ülését.



Veres Lajos igazgató

1944-ben született Mikepércsen. Tanulmányait a debreceni Kossuth Lajos Tudományegyetem vegyészmérnöki karán fejezte be. 1967-ben kapott diplomát. Még ugyanebben az évben a Pécsi Bőrgyárban állt munkába gyakorló mérnökként, később a meszes műhelyben művezető. A termelés-irányítás mellett tudományos munkával is foglalkozott, több újítását fogadták el. 1971-ben kinevezték a keményáru részleg vezetőjévé, 1974-től a marhabőr gyár részleg vezetőhelyettesé, 1979-ben csaknem egy évig gyártmány-fejlesztési főosztályvezető. Az 1980-as tragikus balesetet követően nevezték ki a marhabőr gyár részleg vezetőjének, 1986. március 11-én pedig a Vállalati Tanács igazgatóvá választja öt éves időtartamra.

Társadalmi tevékenysége is színes, változatos. A KISZ-nek 1959 óta, a pártnak 1967 óta tagja. Tagja 1970-1973 között a bőrgyári KISZ csúcsvezetőségének, 1980-tól a bőrgyári pártbizottságnak, 1985-től a városi pártbizottságnak. Több munkabizottságban is dolgozik. 1978-tól a pártalapszervezetben propaganda munkát végez.

Elvégezte a Marxista-Leninista Esti Egyetem két éves szakosítóját, vezetőképzésben vett részt, 1978-ban kiváló eredménnyel végezte el az Országos Vezetőképző Központ egyéves tanfolyamát.

Személyi hírek

Korengedéllyel nyugalomba vonult Szekeres Istvánné, vállalatunk korábbi igazgatója.

Botos Károlyt nevezték ki a marhabőr gyár részleg vezetőjévé, aki korábban itt helyettes vezető volt.

Személyes kapcsolattartás a dolgozókkal

VERES LAJOSNAK A VÁLLALATI TANÁCSÜLÉSEN KIFEJTETT
ELGONDOLÁSAI A TOVÁBBFEJLŐDÉS ÉRDEKÉBEN

A Pécsi Bórgyár történetírása a Vállalati Tanács ülésével, az igazgatóválasztással újabb fordulóponthoz, fejezetéhez érkezett. A 224 éves múltra visszatekintve elmondható, a gyár vezetőinek mindenkor a gyár fejlesztése, a nyereség termelése, s azon keresztül a dolgozók és alkalmazottak életszínvonalának emelése volt a célja. A követelmények időközben kibővültek, ennek próbálunk most eleget tenni egy új vezetési forma, a Vállalati Tanács és a választott igazgató személyén keresztül. Ez a forma minden korábbihoz képest a vezetés demokratizálódását jelenti a dolgozók bevonásával, a döntésekbe való beleszólásuk biztosításával, s ettől hatékonyabb gazdálkodás várható a jövőben.

Milyen célok kitűzését látom a legfontosabbnak, melyeket vállalatunk továbbfejlődése szempontjából meghatározónak érzek? Erről a beadott pályázatban írásban, részletesen kifejtettem elképzeléseimet, így most csak néhány főbb gondolat.

Meghatározónak érzem:

- A nyereségszínvonal fokozatos emelését a pályázatomban ismertetett módszerekkel és eszközökkel, mint fejlődésünk meghatározó tényezőit.
- A dolgozók életszínvonalának, munkakörülményeinek javítását a pénzügyi juttatások lehetőség szerinti legmagasabb emelésével, a nyereség-kitermelés függvényében.
- A belső munkakörülmények javítását, a szociális létesítmények és az ergonómiai színvonal emelését.
- Fontos feladat a piaci igények rugalmas és ütemes kielégítése korszerű és gazdaságosan gyártható termékekkel, ami szintén létkérdés a vevőkör megtartása érdekében. Ehhez kapcsolódva fontos feladata vállalatunknak a tökéletes export fokozása, ami egyben népgazdasági elvárás is.
- Feladat a gyár műszaki-adminisztratív (kiszolgáló, raktár stb.) technikai színvonalának fokozatos emelése, beruházások megvalósítása a szükséges kapacitásbővítések és a gyors megtérülést mutató fejlesztések érdekében.
- Az egyik legfontosabb és talán a rangsor szerint legelső feladat a dolgozók, a fizetett alkalmazottak megfelelő színvonalú és megfelelően motivált munkavégzésének biztosítása.

Ez utóbbival kapcsolatban hadd mondjam el néhány gondolatot. Az elmúlt évek egyre szorosabb gazdálkodása egyre inkább teljesítmény-centrikussá tette a munkát és vele együtt az embert is. Sok esetben a teljesítménykövetelmények mellett az emberre nem fordítanak kellő fi-

gyelmet, ami hiba, s ezen javítani kell. Saját véleményem az, de gondolom, ezt mások is vallják, csak megfelelően - anyagilag és erkölcsileg - motivált dolgozóktól várható el hosszú távon becsületes, szorgalmas munka, amihez az eddigieken (anyagiakon) kívül szükséges a személyi kapcsolattartás, a kimagasló teljesítmények figyelemmel kísérése, elismerése, a hibákra való rámutatás, számonkérés. Ez következetes és rendszeres vezetői munkával elérhető, s olyan tartalékfeltáró folyamat lehet, amely a dolgozók személyes, erkölcsi motivációján keresztül serkent a jobb, hatékonyabb munkavégzésre.

A jelzett célokból kiindulva a következő főbb feladatokat látom termelő egységeinknél:

A marhabórgyártás területén: a minőség javítása, szortiment emelés, a magasabb minőségű részarány fokozása, az exportvolumen növelése, új termékek bevezetése, a gyártás szervezetszervezésének fokozása, a költségmegtakarító, a fajlagos anyagfelhasználást javító berendezések, eljárások beszerzése, bevezetése, a számítógépes termelésirányítási rendszer bevezetése.

A sertésbórgyártás területén: a hazai sertésbőr alapanyagbázis minőségi színvonalának emelése, termékkorszerűsítés új termékek bevezetésével és termékstruktúra-változtatással, az export volumen növelése, a juh és egyéb apróbőr gyártási feltételeinek megteremtése a géppark kiegészítésével, komplettírozásával, a környezetvédelmi fejlesztő munka továbbfokozása.

A rost-és kéreggyártás területén: a kéreggyártás fejlesztése mennyiségben és minőségben gépbeszerzéssel, a rosttermelés bővítése a magasabb minőséget jelentő cellulóz alapon, az exporttermelés fokozása.

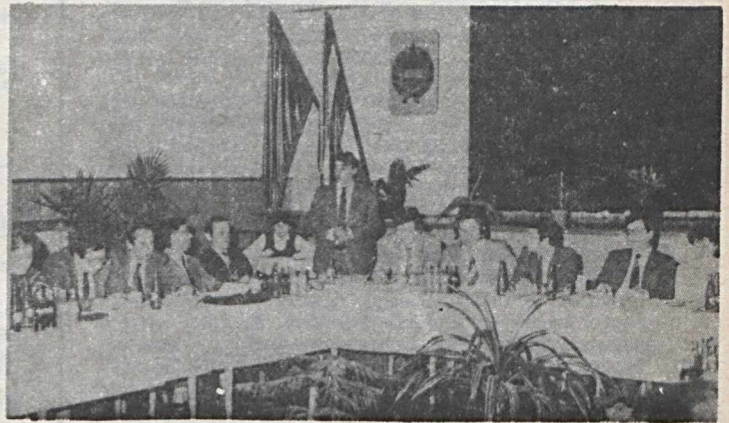
A konfekcionált termékeknél: a költséggazdálkodási munka javítása mindhárom érintett üzemben, a szervezetség fokozása, a termelékenység növelése, a kihozatali mutatók javítása, a termékstruktúra változtatása a nyereségtermelő képesség fokozására, az alapanyag-gazdálkodási munka javítása, a gyári célokhoz való igazítása, az ott dolgozó munkaerő optimális felhasználása, gazdaságos tökéletes export realizálása.

A környezetvédelem területén: a hulladékhasznosítási tevékenység bővítése, a másodlagos nyersanyagfeldolgozási fejlesztések megvalósítása, a króm kibocsátás csökkentése, a vízfelhasználás mérséklése, a zaj- és levegőtisztasági ártalmak csökkentése.

Képek a Vállalati Tanács üléséről



1. Botos Károly, a VT elnöke megnyítja a tanácskozást.



2. Vinkó Máté gazdasági igazgatóhelyettes szóbeli kiegészítést fűz pályázatához.



3. A VT tagjainak egy csoportja.

4. Veres Lajos a gyár feladatairól szól.



Magas a mérce 1986-ban

Mindent meg kell tennünk

a tőkés exportterv teljesítéséért

Az elmúlt évben 229 millió forint tőkés export árbevétel értünk el, ami jelentősen alatta maradt a célul kitűzött 320 millió forint teljesítménynek. Ennek oka a sertés ruházati bőrök lanya kereslete, továbbá elmaradás a marhafelsőbőrök és a konfekcionált talp exportjában. E három terület mellesleg az ideai exportterv teljesítésénél is kulcsfontosságú szerepet fog betölteni.

Vállalatunk ideai tervében 311 millió forint nem rubel elszámolású export árbevétel elérését tűzte ki célul. Ez a bázishoz képest jelentős mértékű növekedés. A növekedés fő forrását elsősorban a marhafelsőbőr-export megszerzésével és mintegy 250 ezer pár konfekcionált talp kiszállításával kívánjuk biztosítani. Ami a kereslet oldalát illeti, a marhabőrökönél megfelelő rendelésállománnyal rendelkezünk, mely azonban gyakorlatilag néhány vevőre koncentrálódik. Konfekcionált talpkból az első negyedévben igyekeztünk jó minőségű, megfelelő mennyiségű és pontos szállításokkal megalkalmazni a következő szezon üzletkötéseit.

Sertésbőr cikkeink esetében a piaci jelzések arra engednek következtetni, hogy lehetőség nyílhat a tervezett meghaladó szinten velourozott ruházati termékek értékesítésére. Cipőfelsőrész esetében a tavalyival hasonló szintű eladásokkal számolhatunk. Ezt azonban a húsdologi kikészítésű felsőbőrök piacra vitelével szeretnénk növelni, ami a második félére várható.

Rostmüzbőr termékeinkből az 1985-ről áthúzódó szerződések alapján kisebb mennyiségek kiszállítása már megvalósult, további értékesítésünket egyelőre népgazdasági szintű megfontolások nem teszik lehetővé. Az ideai évben a tavaly megvásárolt ruházati üzem termékeinek nagyobb volumenű exportját tervezzük. Eddigi kiszállításaink és tárgyalásaink ennek realitását tükrözik. Meg kell azonban jegyeznünk, a konkurrencia nagy, ezért vevőink csak a piac által elismert költségeket hajlandók megfizetni az árban.

Összefoglalva ez évi kilátásainkat, az eddig megkötött üzleteink és a piac mozgása alapján jónak tartjuk. Ahhoz azonban, hogy mindezeket ki tudjuk használni, vevőink bizalmát megőrizni, fokozott figyelmet kell fordítanunk az igények maximális minőségi, mennyiségi kielégítésére, a határidők pontos betartására. Gyártmányfejlesztési munkáinkkal és piackutatással pedig új értékesítési lehetőségeket kell feltárunk. Mindehhez a vállalati kollektíva nagyobb odafigyelésére és összehangoltabb munkájára van szükség.

Dr. Komjáti Zoltán

Sikeres céltanfolyam

A BCBTE és a BTE pécsi börgyári csoportja áprilisban és májusban hat előadásból álló céltanfolyamot szervezett. A program a legkülönbözőbb ismeretekkel szolgált, így az előadásokon szó volt az új gépek, berendezések, technológiák és a számítógépek alkalmazásáról a bőrgyártásban, a hallgatók megismerkedhettek a vezetés alapismereteivel, a műszakiak részére is szükséges közgazdasági alapfogalmakkal, végül pedig arról volt szó, mit kell tudnia a bőrösnek a cipőről. Az előadásokat konzultáció követte. A céltanfolyam hallgatói: Takács Ljudmilla, Bartis Antal, Hellefai Sándor, Nagy Pál, Bokrétás Ferenc, Niklai Jenő, Hoffecker János, Cser Tibor, Miklós József, Dévai László, Ribli István, Páhr Márta, Jani Pál, Tóth Béláné, Sterrné Bándi Zsófia, Bátonyi Tibor, Horváth József, Biró József, Fehér Csaba, Vajnai Péter, Végső Pál.

Az idén már eredményt várunk a külföldi szervezéstől a marhabőr gyárrészlegben

Vállalatunk még 1985-ben kötött szerződést az Agic Interconsult AG. céggel a marhabőr gyárrészlegben végzendő szervezésre. E tevékenységnek biztosítania kell a gyártási tartalékok optimális kihasználását, ezáltal a termelékenység jelentős növelését, a minőség javulását, a fajlagos nyersbőr-és segédanyag-felhasználás csökkentését, a munkakörülmények javítását, a vevőigények jobb, rugalmasabb kielégítését.

A szervezők 1985 májusában kezdték el munkájukat. Vállalták, hogy a szervezés céljaként kitűzött mutatókat a következők szerint teljesítik:

- A termelékenység növelése körülbelül 20 százalékkal, ezen belül a közvetlen és a közvetett élő munka termelékenységének 15 százalékos növekedése.

- A termelés volumenének 5-8 százalékos növelése.

- A jelenlegi bőr-összetétel mellett 1,5-2 százalékos fajlagos javulás.

- A termelésben közvetlenül felhasznált vegyi anyagok (beleértve a színezékeket is) fajlagos költségének 3-4 százalékos csökkentése.

- A fajlagos energiafelhasználás (beleértve a vízfogyasztás) költségének legalább 10 százalékos csökkentése.

Összességében a szervezésnek - a gyártási költségek nagyobb beruházás nélküli csökkentése révén, a minőségjavulásból származó árbevétel-növekménnyel együtt - 25-30 millió forint jövedelmezőség-javulást kell eredményeznie.

A szervezés több szakaszra tagolódik. Az első fázis 18 hónapig tart, ezen belül a szervezésnek a kilencedik hónapban el kell érnie az önfinanszírozást. A második fázis ezt követően 12 hónapon át tart. Ez idő alatt biztosítani kell a vállalásban rögzített eredmények fenntartását.

A szervezés kezdete óta a gyárrészlegben különböző technológiai kísérletek folynak arra vonatkozóan, hogyan lehet elérni a fajlagos nyersbőr- és vegyi anyag-felhasználás csökkentését. Ezen kísérletek még nem fejeződtek be, így azok értékeléséről és a szervezés által hozott végleges eredményekről csak a későbbiekben tudunk tájékoztatást adni. A vállalásban szereplő másik feltétel teljesítése szintén folyamatban van. A közvetlen és a közvetett élő munka termelékenységének növelése érdekében a művelési idők és a szükséges normák megállapítására kijelölt területeken felmérést végeznek. Ez a munka sem fejeződött még be, eredménye így nem értékelhető.

A fajlagos energiafelhasználás csökkentésére, a számítógépes irányítási rendszer bevezetésére javaslat készült, ami a rendelkezésre álló pénzügyi lehetőségek figyelembevételével fokozatosan bevezetésre kerül.

A szervezés indítása az előzetes tervhez képest később történt, így 1985-re a megtakarítást még nem mérhettük. A szervezésnek az idén már annyi eredményt kell hoznia, hogy az ez évi szervezési költségeken kívül az 1985-ös kifizetések is megtérüljenek.

KITÜNTETÉSEK MÁJUS ELSEJE ALKALMÁBÓL

Kitüntetett brigádjaink és dolgozóink

A hagyományoknak megfelelően május elseje alkalmával kitüntették az elmúlt évben kimagasló teljesítményt nyújtó brigádokat és dolgozókat.

SAKMA, ÁGAZAT KIVÁLÓ BRIGÁDJA

A Szakma, Ágazat Kiváló Brigádja kitüntetésben részesült a rostműi Március 15. szocialista brigád. A brigád vezetője: Tanics Béla.

VÁLLALAT KIVÁLÓ BRIGÁDJA

A Vállalat Kiváló brigádjai: Steinmetz Miklós (előkészítő, brigádvezető: Steiner Sándorné), Zrinyi (sertéscseres, brigádvezető: Orha János), dr. Münnich Ferenc (meo, brigádvezető: Bálint Károlyné).

ARANY BRIGÁDÉREM

Aranykoszorús brigádérem kitüntetésben részesültek az alábbi brigádok: Sertésvelour: Engels Frigyes. Előkészítő: Kossuth Lajos. Kikészítő: Lenin. Készáru: Angela Davis. A nem fizikaiak közül: Kanizsa Dorottya szocialista brigád.

EZÜST BRIGÁDÉREM

Előkészítő: Béke. Kikészítő: Béke. Sertéscseres: Ságvári Endre. Sertésvelour: Marx Károly. Sertésbélés: Kodály Zoltán. Gépjavító: Szalai András, Bajcsy Zsilinszky Endre. Készáruaktár: József Attila. Óvoda: Brunszvik Teréz szocialista brigád.

BRONZ BRIGÁDÉREM

Talpas: Tyereskova. Krómos: Tarr Imre. Kikészítő: Munkácsy Mihály. Sertéscseres: Április 4. Anyagraktár: Haladás. Közgazdasági Főosztály: Széchenyi István szocialista brigád.

EGY NAPOT PÉCSÉRT ARANYDIPLOMA

Kitüntetett szocialista brigádjaink többsége az Egy napot Pécsért mozgalomban végzett társadalmi munkája elismeréseként Aranydiplomát kapott Pécs város Tanácsától.

KIVÁLÓ MUNKÁÉRT

Elmúlt évi munkájuk elismeréseként május 1-e alkalmából több dolgozónk részesült Kiváló Munkáért kitüntetésben.

A marhabőr gyárrészlegről Kelenfi Ferenc és Langer Miklósné. A sertésbőr gyárrészlegről Fülöp Lajosné, Szőr Istvánné és Klinger Tamás. A kereskedelmi főosztálytól dr. Kazinczy Gyözőné. Kiváló Munkáért kitüntetést lapott továbbá Tiborcz János.

KIVÁLÓ DOLGOZÓK

Számos dolgozónk kapott Kiváló Dolgozó Kitüntetést. A marhabőr gyárrészlegről Farkas Pál (növényi cseres). Ponnert Andorné és Botykai Kálmán (talpkikészítő), Petrinovics József és Fesztl Gábor (marhameszes), Bíró Gyuláné, Máttyás Vilmos és Orosz Pál (krómos), Kiss Lajos, Kovács Imréné és Maretics Ferenc (előkészítő), Schuller János, Bakó Jánosné és Deményi Istvánné (kikészítő), Duda Imréné (talpkonfekcionáló), Végső Pál (nem fizikai).

A sertésbőr gyárrészlegről: Slapsi Jánosné (sertéscseres), Poczek Lászlóné és Bór Istvánné (sertéscseres). Strasser Józsefné és Vasvári Ferencné (sertésvelour), Dervár Jánosné és Gergő József (sertésbélés), Ribli István és Márton Imre (nem fizikaiak). A rost gyárrészlegről Hőnig Józsefné és Studinger Mátyás. Az üzemenntartó gyárrészlegről Mayer Gyula, Jandó Tibor és Handler Péter (gépjavítók), Pozsonyi Imréné (nem fizikai).

A termelési főosztályról Kurcz Izabella (bördíszmű), Kertész Jenőné (bőrruházat), Kisfalai Jánosné (laboratórium), Gróza József (nem fizikai). A műszaki főosztályról Somlai László (energia), Iványi Zsolt (nem fizikai). Az igazgatásról Imre Istvánné, Dombi Józsefné, Végső Pálné, Nyéki Ferencné. A meoról Szabó Lászlóné. A kereskedelmi főosztályról Szabó Sándor (anyagraktár), Bedő Sándorné és Udvari Jánosné (készáruaktár), Kovács Ferenc (szállítás), dr. Komjáti Zoltán (export o.). Munkavédelem: Marton Győző. A személyzeti és munkaügyi főosztályról Pintér Istvánné és Jakab Antal. A közgazdasági főosztályról Niklai Jenőné. A főkönyvelőségről Schaub Tiborné és Balogh Ferencné. A számítógéppontból Umheiser Istvánné.

SAKSZERVEZETI KITÜNTETÉSEK

A szakszervezeti mozgalomban végzett eredményes tevékenységért a Szakszervezeti Munkáért kitüntetés arany fokozatát kapta Soós Lajosné. Oklevélben részesült: Palaczky Lajos (marhameszes), Kaszai Sándorné (kikészítő), Steiner Tiborné (bördíszmű), Heisler József (gépjavító), ifj. Rack Antal (nem fizikai).

TÜZOLTÓ SZOLGÁLATI ÉRDEMÉRMEK

Tizenöt éves vállalati tűzoltó szolgálatáért Erdemérem kitüntetésben részesült Kocsi Pál, tízéves szolgálatáért Hein László, ötéves szolgálatáért Csernánzski György.

Számvetés a szocialista brigádok munkájával

Mire e sorok megjelennek, kitüntetett és jutalmazott brigádjaink már átvették a munkájukért járó elismeréseket. Brigádjaink 1985-ben is eredményesen tevékenykedtek, a munkaverseny mozgalom elérte kitűzött céljait úgy a termelés, mint a kulturális tevékenység és a sokszínű, változatos társadalmi munka területén.

A brigádok fő feladata volt a hatékonyság fokozása, a jövedelmezőség növelése, a rugalmas alkalmazkodás a megváltozott piaci igényekhez - elsősorban a sertésbőr gyárrészlegről. Brigádjaink jó eredményeket értek el a segédanyag-költségcsökkentés területén és az energiatakarékosságban, ezzel is elősegítve a vállalati célokban meghatározott nyereségszint elérését. Mivel elmúlt évi termelési tervünk teljesült, ebből adódóan következik, valamennyi szocialista brigádunk teljesítette vállalásait. A sok jó brigád közül nehéz volt kiválasztani azt a 19-et, melyek a kitüntetések különböző fokozataiban részesültek. Az értékelés első szakasza a gyárrészlegekben történt, ahol részt vettek az ott dolgozó brigádok, gazdasági és mozgalmi vezetők. Ez lényeges, hogy az elsődleges értékelés ott történt, ahol maga a munka folyik, hogy a kollektíva előtt nyilvánosan értékelődött minden brigád munkája. Ezt követte a munkaverseny bizottság értékelése és javaslatlététele a különböző kitüntetések odaítélésére.

A szocialista brigádvezetők tanácskozását márciusban hívtuk össze. A tanácskozáson elsőként a vállalatvezetés ismertette az elmúlt év eredményeit, majd az ideai feladatokat. Kérték a brigádvezetőket, vállalásaik megteremtésekor vegyék figyelembe a vállalat 1986. évi célkitűzéseit, s a terv teljesítése érdekében tegyék meg felajánlásukat. Ezek után Várnagy Valéria a munkaverseny bizottság elnöke ismertette a vállalatvezetéssel és a mozgalmi szervekkel egyeztetett kitüntetési javaslatokat, rövid indoklással. A brigádvezetők az előterjesztéssel egyetértettek és egyhangulag elfogadták.

Több hozzászóló kérte, tisztázni kell, mit értsünk társadalmi munkán. Például a vállalat érdekében munkaidőben végzett társadalmi munka van-e olyan értékű, mint amit munkaidőn túl végeznek más vállalatoknak, iskoláknak vagy egyéb intézményeknek. Parázs vita alakult ki, melyet azzal zártunk le, hogy a közeljövőben összeül a vállalati munkaverseny bizottság, és tisztázni fogja, mi tekinthető társadalmi munkának, s a jövőben ennek alapján történik az elbírálás.

Köszönet valamennyi szocialista és munkabrigádnak az elmúlt évi tevékenységükért, amivel elősegítették a kitűzött célok teljesítését.

Killi Józsefné

Bemutatjuk a VI-os pártalapszervezetet

A már meglévő öt mellett újabb pártalapszervezet alakult gyárunkban. Terveikről, elképzeléseikről Horváth Gyula titkárt kérdeztük.

- Kik és milyen üzemszervezetek tartoznak Önökhöz?
- Alapszervezetünkhöz a rostmű, a bőrruházati üzem, a bőrdíszmű, a kísérleti és a talpkonfekcionáló üzem tartozik. Jelenleg 32 párttagunk van, közülük 12 a nő. Jellemző, hogy többségük fiatal. Öt pártcsoportunk van.
- Kik a reszortfelelősök?
- A szervező titkár Bicsár Ferenc, a termelési felelős Forró József, az agit.prop.felelős Varga Józsefné, a tömegszervezeti felelős Müller Jánosné.
- Terveik?
- Elképzeléseink, terveink 1986-ban az, hogy megismerjük egymást, s a megfogalmazott munkafeladatokat elvégezzük.
- Ki szabta meg a feladatokat?
- Természetesen a vezetőség, a pártbizottság ajánlása alapján. Ezek a feladatok személyre szólóak. Mindenki-nek tudunk adni feladatokat, természetesen számon is kérhetjük elvégzésüket.
- Első nehézségeik?
- Nagyon különböző párttagjaink felkészültsége.

A feszített gazdasági feladatok egyelőre nagyon sok időt vonnak el. Nagyon sokan dolgoznak gmk-ban, ez nehezíti a mozgalmi munkában való tevékenykedést. A dolgozók összlet-számából sok a fiatal, ez jó háttér a párttaggá nevelés területén. Különböző gondokkal küzdenek az üzemszervezetek is.

A legproblematisabb a talpkonfekció. Raktározási, szín-és minőségi problémák adódnak, hiányoznak a szakmunkások. Tavaly körülbelül nyolcvan ember ment el innen, a műhely szinte teljes egészében kicserélődött. A rostműnél a párttagok aktivitásával van egy kis baj, többet vár tőlük a helyi gazdasági vezetés is. A bőrdíszműben jelenleg két párttagunk van, ez önmagáért beszél. A bőrruha varrodában a termelési feltételek adottak. A szervezetség területén is vannak feladatok még. A kísérleti üzemen eleve alacsony a műhelylétszám, de az itt dolgozó párttagok jó, összeszokott csoportot alkotnak.

- Egy személyes kérdés, hogyan lett a pártalapszervezet titkára?

- Hetvenháromban kerültem az előkészítő műhelybe, az üveglaposra. A Petőfi szocialista brigád tagja lettem, 1978-tól már a brigád vezetője. 1979-től vagyok párttag, 1982-84 között elvégeztem a Marxista-Leninista Esti Középiskolát, majd 1984-ben egyéves pártiskolát végeztem. 1985 júniusában olyan lehetőséget kaptam, hogy az új talpkonfekcionáló üzemen függetlenített csoportvezető lehettem. Azért is kaptam az alkalmat, mert az eredeti szakmám közelemben dolgozhatok, ugyanis végzettségem cipész. A beilleszkedés viszonylag könnyen ment, a munkatársak -úgy érzem- szívesen fogadtak. A múlt év decemberi választáson engem jelöltek, majd meg is választottak alapszervi titkárnak. Igyekszem az elvárásoknak, úgy a politikai, mint a gazdasági feladatoknak eleget tenni.

Berta János

Felfelé ivelő pályán a bőrruházati üzem

- FOLYAMATOS TERMELÉS, EMELKEDŐ KERESETEK
- AZ IDEI TERV CSAK NEM 11 EZER BÖRKABÁT, EGYÜTÖDE TÓKÉS EXPORTRA

Csaknem egy éve, hogy megvásároltuk a felszámolt pécsi Univerzum Szövetkezeti Közös Vállalat bőrruházati üzemét. Igaz, egy üzem életében ez rövid idő, mégis, nézzük meg, milyen változások történtek eddig?

Varga László, aki korábban a hibát hibára halmozó vezetéstől 1984-ben vette át a csőd felé haladó üzem vezetését, azonnal hozzálátott a korábbi hiányosságok megszüntetéséhez. Első lépésként a termelés és az értékesítés összhangját teremtette meg. Felállította az új szervezeti felépítést, s mindegyik területre az általa legmegfelelőbbnek ítélt embert igyekezett állítani belső átszervezés vagy külső felvétel útján. Annak ellenére, hogy 1986. január 1-vel nyugdíjba vonult, a megkezdett munka folytatódik, mert korábbi segítője, Molnár László lett az üzem vezetője. Vele beszélgettünk, hogy mit is jelent a bőrruházati üzem és most már a Pécsi Bőrgyár dolgozójának lenni?

- Amikor a Bőrgyár átvett bennünket, hatvanhárom voltunk, azóta nem változott a helyzet, most is annyian vagyunk. Közülük 48 a termelő. A szabászatban mindenki szakmunkás, a varrodában zömében betanított munkások dolgoznak. Az emberek örültek, hogy a Bőrgyár kötelékébe kerültek, s ennek tulajdonítható, hogy a törzsgárda együtt maradt. Abban a szerencsés helyzetben vagyunk, hogy az új dolgozók felvételénél válogathatunk, ami eddig nem volt jellemző - nyugtázta örömmel Molnár László.

Összehasonlítást téve a korábbi és a jelenlegi helyzet között, a változások szembeütőek. Korábban az üzem csak belföldre gyártott. Az alapanyag minősége nem volt

mindig a legjobb, s ezt is el kellett fogadniuk. A partnerek megbízhatatlannak tartották őket, kapacitásuknak csak a felét tudták lekötöni. Jelenleg a Bőrgyár neve garanciát jelent, az ügyfelek újra bíznak bennük, így kereskedői körökből egyre nagyobb az érdeklődés termékeik iránt. Az alapanyag beszerzésével most nincsenek problémák.

Lehetőség nyílt, hogy exportra is termeljenek. Ez év első negyedének teljes termelését a nyugati piac követte le, a sertés gyárrészleg által kidolgozott juhnapa alapanyagból varrnak. A Ruházati Kereskedelmi Vállalattal 5000 darabos keretszerződésük van, ami fél éves kapacitást köt le.

- Anyagiilag és erkölcsileg megerősödött a gárda. A folyamatos termelés, az exportlehetőségek mind a szakmai fejlődést, mind az anyagi biztonságot jelentik - állapította meg az üzemvezető, hozzátéve, míg az elmúlt évben a darabérben dolgozók havi átlaga 3700 forint volt, addig az idei első negyedében átlagosan 4200 forintot kerestek. A mostani már megfelel az országos szakmai átlagnak.

- Milyen feladataik vannak 1986-ban?

- Árbevételi tervünk 30-33 millió forint. Mennyiségben kifejezve 10800 darab kabáttal egyenértékű áru termelése, amiből 2000 darabot a tőkés piacokon szeretnénk értékesíteni. Szeretnénk továbbá minél több árubemutatót részt venni, hogy termékeinket minél szélesebb körben tudjuk megismertetni.

Bartal Lőrinc

KISZ-ÉLET

Beszámoló a tisztújító küldöttértekezletről

KISZ fiataljaink ez év márciusában tartották beszámoló és vezetőségválasztó küldöttértekezletüket. A résztvevők a KISZ Bizottság jelentését az elmúlt öt évben végzett munkáról előzetesen írásban kézhez kapták, ehhez fűzött szóbeli kiegészítőt Horváth Ferenc megbízott titkár.

Az írásos beszámoló mindenekelőtt megállapította, az elmúlt mozgalmi évben 223-an voltak a KISZ tagjai, ez 50 százalékos szervezettséget jelent. A vállalatnál hat ifjúsági brigád dolgozik, valamennyi kiérdemelte a szocialista brigád címet. A fiatalok összesen csaknem 1500 óra társadalmi munkát végeztek. A Fiatal Műszakiak és Közgazdászok Tanácsa munkáját a beszámoló jónak minősítette. Javítani kell viszont az alapszervezetek és a vezetőségek ütemterv szerinti munkáját.

A belépő fiatalokról a munkaügyi osztály tájékoztatja a területileg illetékes KISZ titkárt, így tudnak, illetve tudnának velük foglalkozni. A patronáló mozgalom az elmúlt évekhez hasonlóan jól funkcionált. A KISZ kiemelten kezeli az ifjúság politikai nevelését, a párt utánpótlásának biztosítását. Az elmúlt mozgalmi év során hat fiatalot ajánlottak a párt tagjai sorába. A reszortosok és az alapszervi titkárok közül többen vettek részt a balatonfenyvesi vezetőképző táborban, valamint Orfűn, továbbképzésen.

A szabadidős tevékenységet illetően a beszámoló névadókról, nőnapról, családi estről, télapó ünnepségről tesz említést, amit a KISZ szervezett. A sport terén viszont nem tettek meg mindent, pedig a sportlehetőségek és létesítmények széles skálán adottak.

A KISZ munka egyik legfontosabb részéről, az érdekvédelemről mindössze hat mondat szerepel. Ez önkritikának is felfogható.

Az írásbeli beszámolót és a szóbeli kiegészítést a küldöttértekezlet megvitatta. A résztvevők közül többen is hallatták véleményüket.

Korom Rudolf hozzászólásában megemlítette, az I. alapszervezet gondja a három műszak. A fiatalok zöme így dolgozik, s ez sokszor meglátszik az összejöveteleken való megjelenésen, illetve meg nem jelenésen. A politikai nevelőmunkát jónak tartotta, az alapszervezet fele párttag.

Aradi Libor a tömegsportról szólva elismerte, valóban jók a lehetőségek, így őket terheli a mulasztás. Az érdektelenségben azonban közrejátszik olyasmis is, hogy például tavaly ősszel volt egy lövészverseny, amit még a mai napig sem értékelték ki.

Balogh Ferencné az írásos beszámolót kevésbé tartotta jónak, a szóbeli kiegészítés jobb. A politikai oktatásról csak annyit, olyan anyagot kérjenek és kapjanak az alapszervezetek, ami érdekli az ifjúságot, s az előadások nem torkollanak érdektelenségbe.

Vinkó Máté gazdasági igazgatóhelyettes a vállalat 1985. évi munkáját ismertette, majd szólt a feladatokról, melyeknek megoldásában a fiatalokra nagy szerep hárul. A legnagyobb feladat az export megkésztetése. Dicsérően szólt a vállalatnál dolgozó és a BTC-ben sportoló fiatalokról. Rendkívül fontosnak nevezhető a kulturális igény, valamint ennek kielégítése.

Csiga István, a pártbizottság titkára a végrehajtó bizottság nevében megköszönte a KISZ Bizottság korábbi titkárának, Farkas Istvánnak a munkáját, sok sikert kívánva neki új munkakörében. Felhívta a figyelmet a politikai nevelés fontosságára. A nevelés első számú ismérve legyen a munkában való jó helytállás. A pártvégrehajtó bizottság jónak minősítette a KISZ elmúlt öt évben végzett munkáját, Csiga István ezzel kapcsolatosan ismertette a vb állásfoglalását.

Kosaras Ferenc elmondta, jómagam 23 éve KISZ-tag. Kapja meg a KISZ-tag azt a rangot, amit a korábbi években már kivívott magának. Nehezen lehet az ifjúságot a különböző akciókba bevonni, az ismert gazdasági nehézségek miatt sokan dolgoznak másodállásban, gmk-ban. Tavaly a VII vágtnál 35-36 éves fiúk szerepeltek.

Cselik László a KISZ Pécs Városi Bizottsága részéről megemlítette, a KISZ kongresszusa után jogszabálygyűjtemény jelenik meg, ennek a vállalkozásokkal foglalkozó fejezetében szó lesz majd arról, hogy a vállalatban belül bizonyos munkáknál a KISZ is vállalkozhat, illetve előnyben részesülhet. Lényegesnek tartotta, hogy a KISZ-tag és nem KISZ-tag között legyen különbség, de ennek itt kell megteremtenei a feltételeit. Szólt a helyi üzemi sajtóról, ennek szerepéről. Vállalja fel, adjon bővebb tereket a KISZ munkának.

A vita ezzel befejeződött, ezt követően Horváth Ferenc megbízott titkár ismertette a börgyári fiatalok állásfoglalását és javaslatát, amit megküldenek a KISZ közelgő XI. kongresszusára. Ehhez fűzött még kiegészítést Georgiu Grigorisz, Korom Rudolf és Balogh Ferencné.

Jutalmazásra került sor. A KISZ-ben végzett jó munkájukért jutalomban részesült Belső Csaba, Balogh Ferencné, Fischer Józsefné, Koppány Tamás, Farkas István leköszönő titkárnak emléklapot és padlővázát adtak át.

A küldöttértekezleten ezt követően megejtették a választást. A jelölő bizottság a KISZ Bizottság titkári posztjára két jelöltet: Foki Jenő tímárt és Horváth Ferenc lakatost jelölt. A negyvenkét küldött 37:5 arányban Horváth Ferencet választotta meg titkárnak. A KISZ Bizottság tagjai közé a következő új tagok kaptak bizalmat: Belső Csaba, Szurdi Zoltán, Koppány Tamás, Nyékiné Berkes Ilona. A megyei küldöttértekezletre egyhangulag Horváth Ferencet választották meg küldöttnek.

Berta János

Teljesen megújul a nyersbőrraktár

- NAGYOBB TÉR, KORSZERŰ ANYAGMOZGATÁS
- CSÜKKENNEK A MINŐSÉGI HIBÁK, A TÁROLÁSI VESZTESÉGEK

Ahogy a "gazda szeme hízlalja a jószágot", úgy nézegetjük gyönyörködve a nyersbőrraktár felújítási munkálatai nyomán kibontakozó "új" épületrészt. Bizony, nagyon időszerű volt már, hogy erre a felújítási munkára is sor kerüljön. Az épület a század elején, közvetlenül az első világháború befejezése után épült, ideiglenes jelleggel. Ez az ideiglenesség azóta is, mind a mai napig eltartott. Az elavult, korszerűtlen födém és tetőszerkezet az állandó javítgatások ellenére csődöt mondott, több helyen leszakadással fenyegetett, évtizedek óta nem lehetett kivédeni a szüntelen beázásokat, ami a 170 méter hosszú vápa sajátosságából is adódott. Most végre sikerült az anyagi feltételeket is biztosítani, így elkészülhet a felújított, korszerű tető- és faszervezet, a teherbíró padozat és az új előtető a járulékos munkákkal együtt.

A felújítás még az elmúlt évben megkezdődött és a teljes befejezését ez év november 7-re tervezzük. A munka a költségcsökkentések szerint előreláthatóan 23-25 millió forint ráfordítást igényel. Ebben az összegben természetesen a beruházási rész is benne van. Ez ideig a felújítandó épületrész kétharmad része készült el, amire felújítási és beruházási célú pénzeinkből csaknem 15 millió forintot költöttünk.

A munka teljes befejezése után rendelkezésünkre áll majd három darab, egyenként 585 négyzetméteres zárt csarnokrész, továbbá 1500 négyzetméter alapterületű fedett szin, melyet a beruházásból készülő előtér biztosít. Ezenkívül 90 négyzetméternyi alapterületen épül a melegdő, kéziratár, WC-sor, zuhanyozó, továbbá 39 négyzetméteren irodák, a meglévő és elbontásra kerülő irodák pótlására. A teljes felújított épület 104 méter hosszú lesz, szélessége pedig az előtetővel együtt egészen az iparvágány széléig terjed. Járulékos munkaként az elbontott sótárolót az előtető alatt alakítjuk ki, míg a rampa részleges elbontás után felújítva, s kissé bővítve úgy a vagon-, mint a kamionrakodást is szolgálja fogja. Sor kerül továbbá az épületgépi és villamos berendezések, valamint a szellőzés korszerűsítésére is. Végül a felújított épület déli oldalánál a régi épületből mintegy 15 méternyi visszabontunk egy kelet-nyugati irányú, átközelkedő biztosításra. Ezzel a derítő felé kivezető, körforgalmú közlekedés válik lehetővé.

A felújított épületnek nagy előnye lesz, hogy a belső, pillérek nélküli tágas csarnok-terek variációs lehetőségükkel változatos hasznosítást biztosítanak. A munka befejező szakaszában tervezzük a padozat és a fal szólló bevonatának elkészítését is. A vápa nélküli és fokozottan hőszigetelt tetőhéjalás összefüggő trapézlemezével a beázás lehetőségét kizárja, ugyanakkor fokozott védelmet nyújt a nyári hőterheléssel szemben. Ugyanez nem mondható el az eddigi vékony, labilis falszerkezetek megvastagításáról is. Ezek nemcsak a teherbírás növelése szempontjából jelentősek, de nagyfokú hőtehetetlenségükkel a nyári nappalok csúcsidejű hőterhelését tudják kivédeni és jelentősen késleltetni úgy, hogy az már a késő délutáni, esti időszakra essék, amikor a külső levegő már lehűlően van. Ehhez járul még egy korszerűbb szellőző rendszer is.

Mindezek egybevetve adják azt a többletet, ami feltétlenül szükséges ahhoz, hogy a nyersbőrök eddigi rossz tárolásából adódó minőségi hibákat, veszteségeket a minimálisra csökkentsük, ezzel is hozzájárulva vállalatunk nyereségének növeléséhez.

Szólni kell még arról, hogy az épület új födém- és tetőszerkezete RRFA - azaz rétegelt, ragasztott faszervezettel készült. Ez a szerkezetfajta igen előnyös a nagy fesztávú, csarnokszerű lefedéseknél, mert gazdaságosabb a hagyományos szerkezeteknél, könnyebb és időtállóbb is azoknál. Ez utóbbi egy vegyi üzemben igen jelentős szempont.

A korábbi években a krómleőző aládúcolásainál igazolódott be, a vegyi hatásoknak a természetes anyagok, mint amilyen a fa, tudnak a legjobban ellenállni. Egyetlen hátránya csupán a fokozottabb tűzveszélyessége, ami ma már csak az "A" és a "B" tűzveszélyességi osztályokban nem teszi lehetővé alkalmazását. A korszerű lángmentesítésekkel és a fatartók tömörségével ma már - bizonyítottan - így is egy órát meghaladó a szerkezet tűzűrlősága, vagyis jobb mint az acélé. (A csupasz acélszerkezet 800 fok Celsiusnál kilágyulva saját súlya alatt csuklik össze.) Ezért bízik abban, hogy vállalatunk vezetőit sikerül megnyerni ennek az építési módnak, s a jövőben további ilyen szerkezetű épületek is készülnek gyárunkban, lehetőleg ott, ahol 20-40 méteres fesztávú nagy csarnoképületek is készülnek gyárunkban. (Kisebb fesztávolságok esetén ez a szerkezet nem olcsóbb a hagyományosnál.) Például a jelenlegi Graboplast sátrat felhasználva és RREA szerkezettel kombinálva, néhány millió forintból maradandó "sátor-épület" kialakítása is megoldható.

A magam részéről remélem, hogy a felújított nyersbőrraktárt valamennyi dolgozónk sajátjának tekinti és ennek megfelelően óvja, védelmezi annak állagát.

Hernádi Attila

Újítókra várva

Újítási szabályzatunk értelmében minden évben elkészítjük és kiadjuk a vállalat gazdasági-műszaki terveihez kapcsolódó újítási feladattervet. Célja a vállalat műszaki fejlesztésének előmozdítása, ezért azokat a legfontosabb feladatokat tartalmazza, amelyek jelentős mértékben megkönnyítik, illetve elősegítik az eredményesebb gazdálkodást.

A feladatterv összeállításánál az alábbi szempontokat vettük figyelembe:

- elsősorban az időszerű teendőkre irányítsa a figyelmet;
- olyan feladatokat tartalmazzon, amelyeket reálisan megítélve a vállalat dolgozói, újítói képesek megoldani;
- a javaslatok bevezetésének anyagi, műszaki és személyi feltételei adottak legyenek.

Mindehhez a különböző részlegek és azok vezetőinek javaslata mellett a munkahelyi kollektívák, a szocialista brigádok, a szakszervezeti aktívák véleményét is figyelembe vettük.

A feladatterv 36 pontban, részlegenkénti csoportosításban tartalmazza azokat a feladatokat, amelyek megoldásában a vállalat vezetése leginkább számít az újítók segítségére. A témák igen szerteágazók, elsősorban a technológiák korszerűsítésére, az anyag- és energiamegtakarításra, a minőségjavításra, a munkavédelemmel kapcsolatos feladatokra vonatkoznak, de várunk javaslatokat a nehéz fizikai munkák könnyítésével, a szállítási munkák gépesítésével, a gépek biztonságosabb üzemeltetésével kapcsolatban is.

A felsorolt feladattervi pontok konkrétan közlik azt is, hogy mi az elérendő cél, illetve mi a kívánság az újítási javaslattal szemben. Ezenkívül útmutatást kapnak a javaslattevők arra vonatkozóan is, hogy a témában kihez fordulhatnak tanácsért, információért, és a javaslat eredményes hasznosítása esetén milyen módon és mértékben díjazzák az újítást.

Az újítási feladattervet igen nagy példányszámban készítettük el, és még az év elején eljuttattuk a munkahelyi kollektívákhoz, a szocialista brigádokhoz, újítókhoz. Reméljük, az idei feladattervben sokan keresnek és találnak érdeklődésüknek, műszaki felkészültségüknek megfelelő olyan feladatot, amelyek megoldása újításként hasznosítható.

Juhász Mihályné

Még egyszer a szakmunkás utánpótlásról

A fiataloké a jövő, ide kell csalogatni őket

- TÖBB PÉNZ SZÜKSÉGES A PROPAGANDÁRA
- A VÁLLALATI ÖSZTÖNDÍJ KITERJESZTHETŐ A TANULÓKRA
- A KÉPZÉSBEN ÚJ MÓDSZEREK, KORSZERŰ SZEMÉLTETŐ ESZKÖZÖK IGÉNYELTETNEK

Folytassuk a gondolatot ott, ahol Híradónk előző cikkében abbahagytuk. Új formák, módszerek és több pénz szükségesek a szakmunkás-utánpótlás biztosításához, annak eredményességéhez. Propaganda munkában még jobban kell nyitnunk a külvilág felé. Minden eszközt, fórumot fel kell használni annak érdekében, hogy népszerűsítsük szakmánkat. Ugyanis nemcsak a gyerekeket kell megnyernünk a pályaválasztásban, de a szülőket is. Ezért szükséges, hogy hírdetéseink rendszeresen megjelenjenek a helyi napilapokban és egyéb kiadványokban. Célszerű volna a Magyar Televízió Pécsi Körzeti és Nemzetiségi Stúdiójával is felvenni a kapcsolatot.

A pályaválasztási megmozdulásokon, a toborzó körutakon való részvételünk során is bővíteni kell a propaganda eszköztárát. Az élő szó hatásáról nem szabad lemondani. Ugyancsak reprezentálni kell, mit csinál a tímár, mi a feladata. Tervezzük egy 10-12 perces időtartamú film elkészítését, mely a börgyártást, annak folyamatait mutatja be. Ezenkívül tervezünk egy 3-4 oldal terjedelmű, a börgyártást röviden bemutató kiadványt, mely tájékoztatást ad a gyerekeknek, a szülőknél a kereseti lehetőségekről, a szociális és egyéb juttatásokról. Ezzel a kiadvánnyal mintegy "megterítjük" azokat az iskolákat, amelyekkel a folyamatos kapcsolattartás célszerű. Ilyen és hasonló formák, módszerek alkalmazásával kívánjuk a jövőben a szakmunkástanulók létszámának növelését elérni.

A szakmunkás-utánpótlás egyik feltételével foglalkoztam eddig. Van még egy jelentős oldala a kérdésnek. Mégpedig az, hogyan tudjuk a meglévő, az újonnan belépő szakmunkástanulókat megtartani, a szakma szeretetét kialakítani, és azt tovább erősíteni bennük. Két alapvető feltételt emelnék ki. Az egyik: a tanulók anyagi érdekelttségének megteremtése. A másik: a szakmunkástanulók oktatásának, képzésének korszerűsítése a ma, de főleg a holnap követelményeihez igazodva. Vizsgáljuk meg a két tényezőt, a teljesség igénye nélkül.

AZ ÖSZTÖNDÍJ RENDSZERE

Az ösztöndíj mértékét, változtatásának módját rendelet szabályozza. Az első félévben az alap 180 forint hónaponként. Ez az összeg a féléves tanulmányi átlagtól függően növekedhet. Mivel hiányszakma a miénk, ezért plusz havi 200 forint ösztöndíjat kapnak tanulóink, ez független a tanulmányi eredménytől. Összegezve tehát, jelenleg egy tímár tanuló az első félévben havi 380 forint ösztöndíjban részesül. Ez az ösztöndíj 380 és 1050 forint között mozog, és differenciált mértékben változik a képzés időtartama alatt. A harmadik évben szakmunkásbérben foglalkoztatható a tanuló, de ennek feltételei vannak. Jelenleg így 2500-3500 forint között alakulhat a tanulók havi keresete.

Lehetőség van az ösztöndíj mértékének emelésére és egyéb juttatásokra is, ami csak döntés kérdése. Arra is van lehetőség, hogy a leírtakon kívül a vállalatnál is kapjanak plusz ösztöndíjat a tanulók, természetesen feltételekhez kötve. Ennek mértéke havi 300-600 forint között lehet. Azonkívül eseti jutalmazásokra, üdülési kedvezményre is sor kerülhet. Ilyen esetekben figyelembe lehet venni a család anyagi, szociális helyzetét. A könnyűipari ágazaton belül például a jelentősebb pa-

píripari üzemekben az általam leírtak már élő gyakorlatnak számítanak. Érdekességként csak annyit, négy-öt évvel ezelőtt ők is hasonló gondokkal küszködtek, mint mi jelenleg, de többlet befektetésük rövid időn belül meg is térült. Ezt írják: "Ott tartunk, hogy tudunk válogatni, van kikből a tanulók felvétele során".

KORSZERŰ MÓDSZEREKET A KÉPZÉSBEN

Sürgős, halasztást nem tűrő feladat a szakmunkás-oktatás és -képzés tárgyi-személyi feltételeinek javítása, korszerűsítése. A jelenlegi állapotok nem megfelelőek. Az oktatóterem berendezései felújításra várnak. Ideális állapotot kell teremteni, ahol megfelelő szemléltető eszközök - írásvetítő, anyag-és vegyszerminták - állnak rendelkezésre a leadott elméleti anyag jobb megértéséhez, megismeréséhez. Továbbá az elmélet és a gyakorlat jobb összehangolása, a fizikai és kémiai folyamatok, az egyes anyagok hatásmechanizmusának jobb megértése érdekében célszerű az adott üzemből úgynevezett kihelyezett szakmai órák tartását betervezni. Az ilyenfajta módszereket a tantervi előírások is lehetővé teszik.

Fontos a szakma történeti ismerete is, hiszen ez az alap. De az új, a technológiai változásokból következő ismeretek átadása is feltétele a korszerű képzésnek. E munkához a munkahelyek "nagyjait" is be kívánjuk vonni. Célunk az, hogy minden üzemből legyen egy aktívánk, akinek figyelme nem kerülne el az oda beosztott tanulók gyakorlati munkájának segítését. A gyakorlati munka elsajátítását sem lehet a véletlenre bízni. Csakis ilyen feltételek mellett érthető el, hogy a tanulók megfelelő elméleti és gyakorlati ismereteket szerezzenek a szakmáról, és azt kamatoztatni is képesek legyenek mint szakmunkások.

További célunk, hogy az oktatás-képzés időtartama alatt felszínre kerüljenek a tanulók képességei, felmérjük, segítsük azok kibontakoztatását. Vagyis egy célra - képességre orientált oktatást, képzést szükséges megvalósítani, ami azt igyekszik elősegíteni, hogy a fiatal, kezdő szakmunkások a legrövidebb időn belül teljesítő képességük maximumát tudják adni, és a szakmát megszeressék.

Az elméleti-gyakorlati oktatás mellett fontos kérdés a fiatalok nevelése is. A szakma szeretetére való nevelés olyan feltételek mellett lehetséges, hogy a sikerélmény már a tanulóévek során biztosított legyen. A nevelés eredménye az lehet, hogy börgyári, illetve egy meghatározott kollektívához való ragaszkodás igénye alakul ki bennük, egyszóval érzelmileg is kötődnek a szakmához, nem csak pénzkereseti lehetőségnek tekintik vállalatukat.

A HUSZONNEGYEDIK ÓRÁBAN VAGYUNK

Összefoglalva megállapíthatjuk, a 24. órában vagyunk, s ha nem áldozunk többet a szakmunkás-utánpótlásra, lemaradunk. A fiataloké a jövő, jobban ide kell csalogatnunk őket. Mivel a tímár szakma kevésbé ismert, a szakmát népszerűsíteni kell. Nem mindegy, a nagy teljesítményű, korszerű gépek és berendezések mellé kiket állítunk, s hogy milyen hatékonysággal képesek azokat üzemeltetni.

Ritecz László

A szakszervezeti jogsegélyszolgálatról

A jogsegélyszolgálat 1977 elejétől működik vállalatunknál. Csaknem tíz év telt el azóta, s erről annyit, napjainkra kialakult mind a munkavégzésnek, mind az ügyvitelnek a gyakorlata, ami biztosítja a folyamatos ügyintézést.

Lássuk az elmúlt évben előforduló esetek számát, ami megoszlását tekintve hasonló az előző évihez. Összesen 228 ügyünk volt, ebből 41 munkajogi, 9 társadalombiztosítási, 21 államigazgatási jogi, 59 családjogi, 76 polgári jogi, 4 szabálysértési, 9 büntetőjogi és 9 egyéb vonatkozású ügy. Az ügyek száma ugyan valamelyest csökkent, de ez nem véletlen, mert szándékosan fogtuk vissza azokat. Ugyanis az elmúlt év második felében jelentősen megnövekedtek a jogsegélyszolgálat egyéb irányú - általánosabb jellegű, érdekvédelmet szolgáló - feladatai, ezért a SZOT irányelveiben meghatározott eseteken túl a nem kifejezetten a jogsegélyszolgálat hatáskörébe tartozó vagyoni jogi problémákkal ügyvédhez küldtük a dolgozókat. Ezek zömében ingatlan adásvétel, a házastársi vagyonszétválás megosztása, vagyonmérleg felállításával kapcsolatos ügyek voltak.

1985-ben nyolc perbeli képviseletet láttunk el. Egy munkajogi ügyben - vállalattal szembeni kártérítési ügy, jelenleg még folyamatban van - a Megyei Bíróság fellebbezésünkre új eljárásra utasította a Munkaügyi Bíróságot. Volt olyan munkajogi ügy, amelyben összeférhetlenség miatt nem járhatott el a jogsegélyszolgálat, de közreműködése itt is sikeres volt, mert a vállalat fegyelmi határozatát, mint alaptalant, hatályon kívül helyezte a munkaügyi döntőbizottságot.

Öt családjogi ügyben láttunk el képviseletet. Ebből két ügy 1984-ből húzódott át - házasság felbontása, gyermekelhelyezés, lakáshasználat-, mindkettőt megnyerte dolgozónk. Két gyermektartási ügy volt, ebből az egyiket egyezséggel sikerült lezárni, a másikat megnyertük; és volt egy apasági per, melyet szintén megnyert dolgozónk.

Két hagyatéki tárgyaláson láttunk el még képviseletet, a törvényes örökösöket képviseltük, az egyik esetben elmebetegség alatt gondnokság alá helyezett személy nevében jártunk el.

A konkrét ügyek intézésénél - általános jelleggel - a következők állapíthatók meg. Súlyukban és jelentőségükben emelkedett a munkajogi ügyek száma. Évekkel ezelőtt túlsúlyban voltak azok az ügyek, amikor is csak felvilágosítást kértek (például hány nap szabadság jár, kérhető fizetés nélküli szabadságot stb.). Tavaly, sőt tavalyelőtt is már "komolyabb" ügyeket tudtunk sikeresen intézni, meg merném kockáztatni azt a kijelentést, azért, mert mintha a dolgozók jobban mernének jogosnak vélt igazukért kiállni, s bíznak a tényleges érdekvédelemben, amit a jogsegélyszolgálaton keresztül a szakszervezettől kapnak.

A rehabilitációs ügyekbe általában bekapcsolódik a jogsegélyszolgálat, jó a munkakapcsolatunk a társadalombiztosítási tanáccsal és a munkaügyi döntőbizottsággal is. A munkavédelemmel kapcsolatos jelzéseket, észrevételeket tavaly több fórumon is megtette a jogsegélyszolgálat.

Az ügyek tárgykör szerinti alakulása olyan arányokat mutat, mint évek óta. Leggyakrabban polgári jogi és családjogi ügyekben kérik a jogsegélyszolgálat segítségét, ez utóbbiak elsősorban gyermek- és más tartásdíjak behajtásával kapcsolatosak. A szabálysértési és büntetőügyek száma 1985-ben is - mint eddig minden évben - 10 alatt volt.

A nyilvántartásba általában csak azok az ügyek kerülnek, amikor valamilyen intézkedés szükséges. Felvilágosításnál, tanácsadásnál többnyire nem veszünk fel ügyfelvételi lapot. Lényegében tehát tavaly is több ügyben keresték fel a jogsegélyszolgálatot, mint amennyi a statisztikában szerepel.

Némethné dr. Nagy Anna

Izlik-e az ebéd?

Mint ismeretes, az idei évtől átvettük az üzemi konyhát a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalattól. A dolgozói állomány a vállalati óvodából és belső szervezésből jött létre, ők üzemeltetik a büfét is, ez utóbbit saját felelősséggel.

A szervezés még a múlt év decemberében megkezdődött. Sajnos, viszonylag nagyon elhanyagolt konyhát és ebédlőt vettünk át. Először rendbe kellett tenni, kitakarítani, kifesteni, amiben a konyhai dolgozókon kívül sokat segítettek a Marx Károly és a Münnich Ferenc szocialista brigád tagjai, valamint a szolgálatban levő vállalati tűzoltók. Az áruk beszerzésében, szállításában a szállítási osztály dolgozói nyújtottak nagy segítséget. Végül is vállalatunk körülbelül egymillió forintot áldozott a felszerelésre, ami magában foglalja az edényeket, az evőeszközöket és az árukészletet is.

Így indult tehát a saját üzemi étkeztetés, amire aztán később némi árnyék vetődött. Sajnos, egyes dolgozóink az üzemi konyháról elhordott evőeszközökkel igyekeztek otthoni készleteiket kiegészíteni, illetve feltölteni. A lopások egy idő után megrikkultak. Lehetséges, a korábban kísértésbe esett dolgozóink rájöttek arra, a miénk et lopják. Az ebédjegyek leadása körül is előfordultak és még mindig előfordulnak visszaélések. Sokan jönnek jegy nélkül ebédelni, vagy a le nem adott jegyet felhasználják a következő héten. A felszolgálóknak jobban oda kellene figyelniük a jegy leadására. A konyha dolgozói egyébként elvárják és elfogadják a kritikát, csak sokszor a hangnem nem a legmegfelelőbb.

Az üzemi konyhán jelenleg 850 személyre főznek, ebben benne van az óvoda, a bölcsőde és a vacsora is. Talán meglepő, de ez a helyzet: ha például babgulyás van, akkor 600 ember 400 liternyit fogyaszt el belőle, ami fejenként 7 deciliternyi leves. Az anyagnorma megegyezik a régi nyersanyagnormával. A norma meglehetősen behatárolt, nagy odafigyelést igényel az áru beszerzésénél. A beszerzés a nagykereskedelemtől és magánszemélyektől történik.

Véleményem szerint érdemes lenne propagandát csinálni a vállalati dolgozók körében, hogy a kistermelők hozzák el, kínálják fel eladásra feleslegeiket. A cél, hogy minél színvonalasabb ellátást tudjunk biztosítani a dolgozóknak. A gyár vezetősége mindenesetre magának érzi az üzemi konyha ügyét, a továbbiakban is minden segítséget megad a kultúrált étkeztetéshez.

Ezek után lássuk néhány dolgozónk véleményét, hogyan is ízlik saját üzemi konyhánk kosztja?

Nagy Ferenc:

- Kultúrált körülmények között étkezünk. Jól esik a fehér asztal mellett elfogyasztott ebéd. Mennyiség kielégítő, személy szerint viszont kifogásolom a választás lehetőségét. Vissza kellene állítani a kétfajta menüt.

Román Józsefné:

- Különbséget tudok tenni az elmúlt és a jelenlegi kiszolgálás, a minőség és mennyiség között. Véleményem szerint az ebéd úgy minőségileg, mint mennyiségileg kielégítő.

Berta Gyula:

- Az ebédlő tiszta, nagyon tetszik a kiszolgálás. A minőség jó, a mennyiség az induláshoz viszonyítva kevesebb.

Paizs József:

- Meg vagyok elégedve a mennyiséggel és a minőséggel is. Hallottam olyan megjegyzéseket, nem elég izletes az ebéd. A véleményem az, hogy nem lehet annyi ember szája szerint főzni, ugyanis ahány ház, annyi szokás.

Flink János:

- Az a hír járja, emelik az ebédjegy árát. Semmi kifogásom ellene, csak a minőség és a mennyiség ne változzon.

Májner Gyula:

Amikor egy menüre tértek át az volt az ígret, lesz egy harmadik fogás is. Ez nem mindig van így. Egyéb-ként elégedett vagyok.

Sántics Imre:

- Én régen is jártam ebédelni, a véleményem az, hogy a régi rossz után a jelenlegi minőség nagyon jó, de mint-ha egy kissé hanyatlana. Dicséret a felszolgálóknak a gyorsaságért és a figyelmességért.

Kozarics Mihályné

Fokozottabb gondoskodás a dolgozókról

Bővült az üzemegészségügyi szolgálat

- MÁRCIUSTÓL NŐGYÓGYÁSZATI SZAKRENDELÉS ÉS RÁKSZÜRÉS
- KORSZERŐBB KEZELÉS MOZGÁSSZERVI BETEGEKNEK

Még 1982-ben alakítottuk ki üzemorvosi rendelőnk az északi porta épületében. A tágasra tervezett és kivitelezett rendelő átadásakor minden igényt kielégített. Ahogy azonban az évek múltak, az üzemegészségügyi ellátással kapcsolatos igények is sorra növekedtek. Így például dolgozóink részéről fölmerült, az orvosok a helyszínen lássák el a reumatológiai és nőgyógyászati szakrendeléseket.

A rendelő alapterülete lehetővé tette a jogos igények kielégítését. Másfél éve reumatológus szakorvos rendel, heti három alkalommal. A rendelési idő hétfőn és szerdán délután 2-től fél 4-ig, csütörtökön délután 2-től 3 óráig. A reumatológiai szakrendelés kihasználtsága maximális, az elmúlt évben a rendelőben 575 mozgásszervi beteg fordult meg. Dolgozóinknak jelentős könnyebbség, hogy nem kell a Rendelőintézetbe járniuk, s a kezeléseik többségét is az orvosi rendelőben kapják meg, munkaidejükhez igazodó beosztással. Ha esetleg mégis várakozniuk kell, ennek oka, hogy a kezeléseket a fektető helyiségben történnek. Itt viszont gyakran előfordul a rosszullétes megfigyelése, fektetése, mentőre várakozás, EKG vizsgálat.

A rendelőben az idei év márciusától kezdődően nődolgóink kérésére nőgyógyászati szakrendelés is van. Minden vizsgálatkor egyben rákszűrés is történik. A nőgyógyászati szakorvos heti három alkalommal, egy-egy órában rendel: kedden és csütörtökön délelőtt fél 10-től fél 11-ig, pénteken délután 2-től 3 óráig. Mivel a szakrendelés nemrég indult be, külön is felhívjuk nődolgóink figyelmét, vegyék igénybe ezt a lehetőséget.

A rendelő további terveiben laboratóriumi asszisztens felvétele szerepel, aki a rutin laboratóriumi vizsgálatokat végezné az üzemorvos és a két szakorvos betegei részére. A vizsgálatokhoz a felszerelések megvannak. Az üzemorvosi rendelőben a betegellátást egy főállású és egy részállású üzemorvossal, továbbá öt főállású üzemi nővérrel végzi. A rendelő műszeres ellátottsága jónak mondható. A mozgásszervi betegek még korszerűbb kezelése érdekében a jövőben magneto-therápiás gépet szeretnének vásárolni, aminek ára körülbelül 40 ezer forint. A korábban tágasnak tartott rendelő a szakrendelések miatt zsúfolttá vált. Ha még egy helyiséget kaphatna az üzemorvos, a helyzet sokat javulna.

A betegekkel való kapcsolatot jónak értékelhetjük. Az esetleges nézeteltérések abból fakadnak, hogy a kezelési idők csúsznak, ha a fektetők sürgős okokból foglaltak. Reméljük, a fokozottabb gondoskodás gyárunk dolgozó egészségügyi állapotában is javulást fog hozni.

Vincze György

Görbe tükör

Hajnalodik...

- Szebb jövőt, Főnök! Régen láttam már, csak nem töltötte a zord napokat Opátiában, a kies isztriai tájankon?

- Micsoda új stílus ez Szaki? Jó, hogy nem arra buzdít, hogy tartsak ki... Adjon Isten! Nekem nincs olyan szerencsém, hogy tévedésből üdüljek, pedig összetéveszhetnének egyszer a miniszterelnökkel, elmennék helyettesíteni repi útra, mondjuk a Fülöp-szigetekre a csini Corazon asszonyt meglátogatni. Különböznem rengeteg dolgom volt az utóbbi időben, azért nem találkoztunk: hetedik ötéves terv, szervezés, választási harcok, nyersbőrbeszerzési gondok, piackutatás...

- Apropos, nyersbőr! Főnök! Mintha nem látnám az utóbbi időben a vágóhídi kis konténerkocsikat, hogy hozzák a zöldbőrt.

- Jó a szeme, Szaki! Többé nem is hozzák! Kifürkészhettek a Gondviselés útjai... "Hajnalodik" a honi nyersbőrpiacra.

- Főnök! Nem értem kristálytisztán a szövegét. Hogy jön ide a Gondviselés, meg a hajnal? Kifejtené világosabban?

- Szíves örömet elmesélem, Szaki! Élt valahol a Tiszatújon egy szegény ember, úgy hívták, hogy Hajnal Laci bácsi. Ez a szép nevű szegényember elhatározta, hogy ha török, ha szakad, gazdag ember lesz. Felcsapott hát nyersbőrkereskedőnek, megkereste a vágóhídi henteseket és ráigért a szemérmetlenül alacsony, bőrgyárak által diktált monopolárakra. A hentesek rövidesen rájöttek, hogy fogják az Isten lábát: se minőség, se súlykategória, a haszon meg növekszik, kezdték eladogatni Laci bácsinak a honi bőrt. Az üzlet egyre terebélyesedett, Brun Józsiék is beszálltak, s utaztak a bőrök Nagyfára és Szegedre, Hajnal bácsi raktáráiba.

- Egy pillanat, Főnök! Kissé logikátlan a mese. Ha ez a Hajnal bácsi szegény ember volt, miből vette a nyersbőrt?

- Nagy valószínűséggel a Gondviselés viselte gondját, abbul... Folytatom a mesét: telt, múlt az idő, a nyersbőr gyűlt, csak gyűlt, előbb tele lett Nagyfa, aztán Szegedet is elárasztotta. A szegény Laci bácsi meg várta, hogy megjelenjenek a vevők.

- És megjelentek, Főnök?

- Meg, de nem kevés lelkitusa és lázadás után, hiszen kiderült, hogy a hajnal-bőr minősége messze a megszokott alá züllött, és az ár is "rendezett" lett. Bojkottot, ellenállási mozgalmat szerveztek a bőrgyárak, de a szükség és a Gondviselés szava mégis tárgyalásztalhoz kényszerítette őket... Időnként némelyik "lop el" módon különbékét is kötött Laci bácsival, a bojkottot felrugva megvette a bőrt, később a felesleget továbbadta a másoknak. Általánossá vált a nyersbőr utaztatása. Előfordult a nyersbőrnek ilyen útja is: Kiskúnfélegyháza- Szeged - Székesfehérvár-Pécs...

- Te jó ég, Főnök! Ennyit még a BTC focicsapata sem utaztatott hajdanán, az NB II-ben! De ha nem saját lábán szaladgált a disznóbőr a történelmi városok között, ki fizette a "révész", meg a sofórt?

- Szaki! Nem vagyok okleveles közgazda, de az a gyanum, hogy mi mindannyian, akik a cipőt vesszük... És nemcsak a fuvart fizetjük, hanem Laci bácsi zsebét is teltömjük szép csendesesen... Ez a mese vége: így lett a szegény emberből gazdag ember, és boldogan él, amíg a Gondviselés úgy látja jónak, hogy a honi nyersbőrpiacra verseny legyen, meg viszonyok...

- Főnök! En ezt úzérkedésnek és lánckereskedelemnek nézem, nem hiszem, hogy tévedek és csak a tükör görbe.

- Szaki! Remélem, megérjük még a Hajnal alkonyát. További jó munkát, jó egészséget!

- Maradtam őszinte tisztelője, Főnök!

Lázár György

BÖRGYÁRI MOZAIK BÖRGYÁRI

Nőnap '86

A nemzetközi nőnap alkalmából az idén is köszöntöttük nődolgozóinkat. Az ünnepi megemlékezésre vállalatunk kultúrtermében került sor, ahol a köszöntő után vidám, zenés műsor szórakoztatta a megjelenteket.

A nőnap alkalmából művelődési bizottságunk bált rendezett, melyre a zenekart biztosította. Az esten jó hangulat uralkodott.

A hagyományoknak megfelelően az idén is sor került jutalom utazásra, hat nődolgozónk négy napig üdülhetett a jugoszláviai Opatijában. A jutalmazottak: Bory Sándorné (előkészítő műhely), Hajdú Jánosné (bölcsőde), Kapási Jánosné (meo), Pavlekovics Andrásné (velour), Soós Lajosné (belső ellenőrzés), Wágner Gézi (szakszervezet).

Ünnepeltünk május elsején

Május elsején a pécsi felvonuláson nyolcszáz dolgozónk vett részt, majd a BTC pálya felé vette az irányt, ahol a hagyományoknak megfelelően majálist rendeztünk. Volt étel, ital, s a szokásos versenyek és vetélkedők a gyerekeknek, akik szüleikkel együtt remekül szórakoztak.

Élet a gyári Autóklubban

Nem szabad megengedni, hogy egyesek hónapokra lefoglalják a szerelőknak

A gyári Autóklub 1979-ben alakult. Kezdetben egy szerelőknak folytak javítási munkák. Az eltelt évek folyamán sokat fejlődött a műszaki állomás, s egy festőhelyiség is kiépült. Korszerű berendezéseket vásároltak - fényszóró-beállító, levegős zsírzó készülék, gumiszerező készülék -, amelyek a színvonalas szolgáltatást, szerelést segítik. A gépkocsik alvázmosására hidraulikus felutató is létesült a gazdasági udvarban.

A műszaki állomáson 1982-től tiszteletdíjas alapon egy szerelőt foglalkoztatnak, aki a tagok részére az alábbi szolgáltatást díjtalanul végzi: gyújtásbeállítás, porlasztó beszabályozás, fékállítás, szelepebeállítás, zsírzás. A nyolcvanas évek elején a tagság létszáma elérte a 80-at. A vállalat vezetősége a klub részére pénzügyi alapot biztosít. Ebből kell fedezni a szerelő díját, a szerszámok pótlását. Ezenkívül a vállalatnak téríteni kell a fűtési költséget, a vízhasználatot és a világítást. Ezért volt szükség megszavaztatni a tagokkal, hogy havonta 20 forint térítéssel egészítsék ki a vállalati hozzájárulást.

A közgyűlésnek 1985-ben az lett volna az alapvető feladata, hogy közös megbeszélés alapján szabályozza a műszaki állomás további üzemeltetését. Sajnos, a nagyfokú érdektelenség ezt csak részben tette lehetővé. A gépkocsipark fokozódó elöregedése következtében Somogyi Géza 1984 márciusától hetente 4 napon át, 14 órától 18 óráig áll a tagok rendelkezésére. A fokozódó leterhelés miatt 1985 második felétől kezdve a klub a hét minden munkanapján, sőt a szerelővel történő egyéni megegyezések alapján szombaton és vasárnap is üzemel. Sok kritika éri a javítóműhelyben kialakult állapotot. Ezért indokolt lenne a taggyűlést összehívni, amely szigorúbb határozatot hozhatna a "hónapos" ott-tartózkodókkal szemben. Olyan rendelkezést kell hozni, amely egyértelműen megtiltja, hogy egyesek hónapokra lefoglalják a szerelőknak.

A műszaki állomásnak továbbra is elsődleges célja az, hogy az autókлуб-tagok részére elviselhetővé tudja tenni a napjainkban túl magas gépkocsifenntartási költségeket. Továbbra is várjuk az új belépőket a klub táborába.

Vincze György

Munka Érdemrend

Április 4-e és nyugdíjba vonulása alkalmából a Munka Érdemrend bronz fokozatával tüntették ki id. Dörgő Józsefet, vállalatunk energiaosztályának művezetőjét.

Szovjet vendégek gyárunkban

Szovjet vendégeket fogadott májusban a Magyar-Szovjet Baráti Társaság börgyári csoportja. A szovjetek megfordultak orfűi üdülőnkben, látogatást tettek gyárunkban, ahol baráti est keretében fogadtuk őket.

Előkészítő tanfolyam tímár szakmunkásvizgára

Szeptemberben indul, várják a jelentkezéseket

Személyzeti és oktatási osztályunk tímár szakmunkásvizgára előkészítő tanfolyamot szervez 1986 szeptemberi kezdéssel. A képzési idő két év, ezt követően kerülhet sor a szakmunkásvizgára, melynek időpontja 1988 június.

A jelentkezés feltételei: nyolc általános iskolai végzettség, legalább egyéves Börgyárban eltöltött munkaviszony, továbbá a munkahelyi vezető javaslata. Azon tizennyolc életévüket betöltött dolgozók jelentkezését várják, akik betanított munkásként szakmunkát végeznek, s akik készséget éreznek a tímár szakma iránt és elméleti ismereteiket bővíteni kívánják. A szakmunkásvizsga felkészüléséhez öt nap tanulmányi szabadságot biztosít a vállalat. Az elméleti oktatás helye az északi porta oktatóterem, heti négy órában.

Jelentkezni július 1-ig lehet a vállalat személyzeti és oktatási osztályán, Bartal Lőrincné oktatási felelősnél.

A börgyári öregfiúk csatározásai

A börgyári öregfiúk labdarúgó csapata május 1-én Bonyhádon szerepelt. Legyőzve a felvonulás fáradalmait, legyőzték ellenfelüket is, az ottani öregfiúk csapatát 4:2-re verték. A mérkőzést jó hangulatú találkozónak követelték.

Öregfiuink az idén a nemzetközi porondra is kiléptek. Még tavaly jött létre az az egység a jugoszláviai Djakovó öregfiúk csapatával, hogy évente találkozzanak, s oda-vissza mérkőzéseket vívjanak. Az első mérkőzésre Pécsen került sor, a vendégek 4:3-ra győztek, s a visszavágón is ők bizonyultak a jobbnak, Djakovóban 5:3-ra nyertek. A hangsúly a barátkozáson volt, mindazonáltal reméljük, csapatunknak a folytatásban jobban megy.

MOZAIK BÖRGYÁRI MOZAIK

Győzelem a megyei tűzoltóversenyen

Miután vállalati tűzoltóink megnyerték a területi versenyt, bejutottak a megyei döntőbe, ahol nagy sikerrel szerepeltek: a vállalati "D" kategóriában első helyezést értek el. A megyei tűzoltóversenyt május közepén Szigetvárott rendezték, a folytatás előreláthatóan júniusban Tolna megyében lesz, ahol öt megye csapatai ország-rész döntőt vívnak.

Megei versenyen győztes börgyári tűzoltócsapat tagjai: Antal István, Antal Márton, Csernánzszi György, Farkas István, Farkas Mihály, Fiedler József, Heim László. A felkészülésben részt vettem még: Bordás Károly, Csongrádi Antal, Csordás Imre, Mátyás Vilmos, Reigert Zoltán. A szigetvári versenyen eredményesen szerepeltek a pécsi Nevelési Központ úttörőcsapatának ifjú tűzoltói is, a fiúk első, a lányok másodikak lettek. A csapatokat gyárunk két tűzoltója, Domokos Ferenc és Fiedler József készítette fel.

Felhívás nyugdíjasainkhoz: kiállítást szervezünk

Vállalatunk művelődési és szakszervezeti bizottsága megfelelő számú jelentkező esetén ez év decemberében kiállítást szervez a nyugdíjasaink által készített munkákból, esetleg vásárral is egybekötve. Kérjük, akiknek erre a célra alkalmas kézimunkájuk, hímzésük, fafaragásuk vagy egyéb saját maguk által készített tárgyuk van, jelezzék részvételi szándékukat ez év október 31-ig a szakszervezeti bizottsággal. A jelentkezés alkalmával jelöljék meg azt is, milyen munkával és körülbelül hány darabban vennének részt a kiállításon. Amennyiben a kiállításon eladásra is szánunk árut, annak értékesítését a rendelkezők vállalják.

Horváth Lajos (Csindó) (1907-1986)

Elhunyt Horváth Lajos, a Pécsi Bőrgyár nyugdíjas dolgozója, a pécsi sportéletben Csindó néven ismert, egykori, legendás hírű labdarúgó. Már 13 éves korában a BTC-ben kergette a labdát, amitől 1950-ben, 43 éves korában vált csak meg, szögére akasztva a cipőt. Fiatalon állt munkába a Pécsi Bőrgyárban. Több műhelyben is dolgozott, részt vállalt a párt- és szakszervezeti munkában is. Ismertté emberi tulajdonságai mellett az tette, hogy a futball nagymesterének számított, mint játékos, de mint edző is kitűnő szakember volt. Közreműködésével a II. világháború előtt sok dicsőséget szerzett a BTC labdarúgó csapata, egy időben a fiatalokkal is foglalkozott, akik országos ifibajnokságot nyertek. Miként a pályán, magánéletben is példamutató, sportszerű, harmonikus életet élt. Mély részvét mellett kísérték utolsó útjára a pécsi központi temetőben, ahol a család, a rokonok, ismerősök mellett volt munkatársai és sporttársai, a BTC és a Pécsi Bőrgyár vezetősége vett örök búcsút tőle. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

Óvónők Jugoszláviából

Kilenc tagú óvónői küldöttség járt március végén a Pécsi Bőrgyárban. A vendégek részt vettek egy speciális testnevelési foglalkozáson, majd szakmai megbeszélést tartottak óvodánk pedagógusaival.

Elfújta a szél

Tekintettel a nagy érdeklődésre, művelődési bizottságunk jegyet igényelt és biztosított dolgozóink részére az Elfújta a szélre. A film vetítésére a Petőfi moziban került sor, melynek nézőterén 260 dolgozónk foglalt helyet.

A tömegsport hírei

Vállalatunk tömegsport mozgalma elmúlt évi eredményeiért központi elismerésben részesült. Az idén is szeretnénk, ha a különböző sportágak és sportlehetőségek minél nagyobb tömegeket vonzanának és mozgatnának meg. Már folyik az üzemi bajnokság kispályás labdarugásban, asztaliteniszben, tekében, de állandóan foglalt a tenisz pálya is, jóllehet, itt még nem kezdődött meg a bajnokság.

Az a véleményünk, választékbővítés, kedvcsinálás céljából lehetne színesíteni a vállalati sportnapokat. Gondként jelentkezik viszont, hogy ezekre a rendezvényekre egyre nagyobb a nevezési díj (Bonyhád, Dunaújváros), de az iskolai tornatermek egyszeri igénybevétele is nagyon költséges.

A nem rendszeres sportolásnál ügyelni kell a fokozatos játékbalendülésre. A rendezvényeken sokan úgy vesznek részt, hogy nincsenek edzésben, és így nem ritka a sérülés. A tömegsport bizottság ezért javasolja az üzemekben a figyelemfelhívást és az agitálást a rendszeres testedzésre.

Központi határozat alapján 1988-ban megrendezésre kerül a területi bőrös olimpia, s a győztesek részt vesznek az országos bőrös olimpiai napokon. Reméljük, ezeken a rendezvényeken a hagyományos bőrös kupákhoz hasonló lesz a hangulat és a versenyszellem.

Tiborc János

Szinielőadás – csak nekünk

Vállalatunk dolgozói részére márciusban megvettük A kaktusz virága színdarab egy előadását a Pécsi Nemzeti Színházban. A művelődési bizottság által szervezett előadáson csaknem ötszáz dolgozónk vett részt. A jegy ára csak a felébe került, miután vállalatunk a jóléti és kulturális alapról tízezer forinttal járult hozzá a költségekhez.

A PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÜHV/109/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BÖRGYÁR
7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG ÚTJA 52.

Felelős kiadó: VERES LAJOS

Felelős szerkesztő: MIKLÓSVÁRI ZOLTÁN

A szerkesztő bizottság tagjai:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovits Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Várnagy Valéria, Vincze György, Vinkó Máté, Zalainé dr. Körösi Erzsébet

A sokszorosítást végezte a Pécsi "TEMPÓ" Általános Szolgáltató Szövetkezet Nyomdaipari Üzeme Pécs, Somogyi B.u. 2.sz.
1986 - A/4 - 1200 - 1510.

Felelős vezető: Negeli Tibor

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÜTT A PÉCSI BÖRGYÁR

SPORT

Beborult a tavaszi fordulóban labdarúgóinknak

Szebb tavasz reményében...Előző számunkban, még a bajnokság tavaszi fordulója megkezdése előtt írtunk labdarúgóinkról, az őszinél jobb, egy bajnokjelölthöz méltó szereplést remélve. Sajnos ezek a remények eddig nem váltak be. A csapat nem úgy szerepelt, ahogy szerettük volna, váratlan vereségek érték, értékes pontokat hullajtottak el úgy idegenben, mint a hazai pályán. Pedig ez a játékosállomány sokkal többre képes és hivatott, nem véletlenül tűzte ki a szakosztály vezetése számukra a bajnokság megnyerését, s ezzel együtt a területi bajnokságra való felkerülést.

A megyei I. osztályban toronymagasan az U. PEAC vezet, de még a Sellye is megelőzi a BTC-t. Híradónk nyomdába adásakor már csak öt forduló van hátra, a vezető hármas egymás ellen is játszik. Ha bajnokságot akarunk nyerni, amire már csak halvány reményünk van, óriási bravurra lenne szükség, vagyis hogy a BTC ne veszítsen egyetlen pontot sem, no meg hogy a körülmények is kedvezően alakuljanak, a riválisok is fogjanak ki esetleg gyöngébb napot. Majd elválík, mit hoz a jövő...

Ismét megalakult a PBTC sakkszakosztálya

Gyárunk sportköre több évtizede megszüntetett szakosztályát keltette életre az idei év elejétől. Talán már kevesen tudják, az ötvenes években a pécsi sakkélet egyik bázisa volt a PBTC. Dolgozóink közül többen jelenleg is aktív játékosok, és mindig nagy sikert aratott az üzemi sakkbajnokság is.

Féléves előkészület után a város több sakkszakosztályában játszó gyári játékosaink tömörítésével, valamint a Pécsi Vörös Meteor játékosaiából kialakult az a csapatmag, mely a megyei sakk csapatbajnokságra való sikeres részvétel lehetőségét megteremtette. Hozzájuk csatlakoztak gyárunkból és a kesztyűgyárból eddig aktívan nem játszó sakkozók, valamint tehetséges gyerekek is. A szakosztály jelenleg csaknem 30 játékosal rendelkezik. A csapat éljátékosa Balázs Adorján mesterjelölt, gyárunk dolgozója, aki egykor a PMSC-ben, az OB I-ben is sikeresen szerepelt és a Zsolnay SK-ból igazolt át hozzánk. Közben megkezdődött a megyei csapatbajnokság, ahol eddig várakozáson felül szerepeltünk, remélhetőleg sikerül célkitűzésünket valóra váltani, hogy az első évben a középmezőnyben végezzünk.

Az edzéseket csütörtökönként, délután 5 órától tartjuk a sportpálya klubszobájában, ahová minden sakkozni szerető érdeklődőt várunk.

Bakán József

Váltakozó szerencsével szerepelnek kézilabdás lányaink

Kézilabdás lányaink az idei bajnoki szezonra már jó előre készültek, rengeteget edzetek. Erre a szentlőrinci, szabvány méretű sportcsarnok állt rendelkezésre, ahol edzőmérkőzéseket tudtak játszani pécsi csapatok mellett Szekszárd és Tolna csapataival is. Mindez a szállítási osztály sportszerető vezetői és dolgozói segítségével nélkül nem valósulhatott volna meg, amiért köszönet.

A felkészülés során a lányok becsületes munkát végeztek, a nagy megterheléssel járó alapozó edzéseket is megpróbálták maximális erőbedobással végrehajtani. Ennek következménye volt a Dunántúli Napló Kupában való gyenge szereplés, de a március eleji zalaegerszegi tornán már biztató volt a játék.

A bajnokságban számunkra kedvező, hogy három pécsi csapat indul. Az egymás elleni szereplés minden bizonynyal jelentősen befolyásolja majd a bajnokság végeredményét. A célkitűzés egyelőre az 1.-6. hely valamelyike, de titkos remény újra dobogós helyen végezni. A csapat képes kiemelkedő teljesítményekre, ugyanakkor minden átmenet nélkül gyengébbre is. Ezeket a hullámvölgyeket kell még kiküszöbölni, ha sikerül, egy átlagos teljesítménnyel kirukkolni, nem álom a dobogós helyezés.

Közben megkezdődött a bajnokság, lányaink egyelőre váltakozó szerencsével szerepelnek, a hajrában mindenképpen nagyobb erőbedobásra, eredményesebb játékra lesz szükség.

Népszerű az új automata tekepálya

Sok vita, szervezés és társadalmi munka után ez év februárjában átadásra került a Pécsi Bőrgyár új automata tekepályája. Mindjárt rangos meccsel avattuk, jugoszláv női csapatot hívtunk meg, akik ellen lányaink sajnos veszítettek. Következett Pápán a vidéki egyéni bajnokság, ahol nagy örömeinkre két versenyzőnk - a felnőttéknél Engelsbach Józsefné, az ifjúságiaknál Szintén Anna - jutott tovább a szombathelyi döntőbe.

Közben elkezdődött, sőt már le is zajlott az NB II-es bajnokság tavaszi fordulója. Sajnos, lányainknak nem sikerült "bejátszaniuk" az új, saját pályát, így a nyolcas mezőnyben a PBTC női tekecsapata a 7. helyen végzett. Reméljük, a következő fordulóban szereplésük eredményesebb lesz.

Húsz csapat részvételével, nagy érdeklődés mellett folyik az üzemi tekebajnokság. Nagy sikere van az automata pályának, ahová remélhetően minden mozgásra és játékra vágyó női dolgozóknak eltalál. A szép pályáért köszönet a vállalat és a BTC vezetésének.

Bogdán Kálmánné

Mexikói utazás, oh!

Ifjúsági Kupa néven kispályás labdarúgó tornát hirdettek, melyre az egész országból több ezer csapat, köztük Niagara néven a PBTC csapata is benevezett. A tét nagy volt, a győztes jutalmul a labdarúgó világbajnokság idején Mexikóba utazhat. Csapatunk kitűnően szerepelt, az egész megyét végigverve, első helyezésként jutott az

országos döntőbe, melyet Gödöllőn vívtak meg. A Niagara itt is derakasan helytállt, veretlen maradt, mindössze egy döntetlene volt, fájó viszont, ez a döntetlen a 3. helyet jelentette, így ha hajszállal is, lecsúsztak a mexikói utazásról. Első a Püspökladány csapata, második a budapesti Aramis. Ha a győzelmet csapatunknak nem is sikerült megszereznie, így is szép fegyvertényt hajtottak végre, s végül a jutalom sem maradt el, a játékosok a kírás értelmében fejenként 8000 forintot kaptak.

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

XV. ÉVFOLYAM 3-4. SZÁM

ÁRA: 5 Ft

Mérleg 1986-ról

KÜZDELMES, DE EREDMÉNYES ESZTENDŐ

TELJESÍTETTÜK A MAGAS TÓKÉS EXPORT-ELŐIRÁNYZATOKAT

TOVÁBB NÖVELJÜK TERMÉKEINK MINŐSÉGÉT 1987-BEN

Milyen évet zár 1986-ban a Pécsi Bőrgyár? Sikereit-e teljesíteni az igen magasra tervezett tókés exporttervet, számíthatunk-e a tervezett nyereségre, amire előrehaladásunk érdekében igen nagy szükségünk van? Erről kérdeztük Veres Lajost, vállalatunk igazgatóját.

ÉLÉNK PIACI MUNKA

- Nehéz esztendő áll mögöttünk - állapította meg előljáróban igazgatónk. - A piacon fordult a kocka, még az év utolsó hónapjában is talpalni kellett a vevőknél megrendelésekért, hogy maradéktalanul ki legyenek töltve kapacitásaink. Bizony, a korábbinál sokkal erőteljesebb piaci munkát kell végeznünk. A hazai cipőgyárak ugyanis ez idő szerint kevesebb bőrt igényelnek annál, mint amennyire a bőrgyárak képesek. Mindez megmutatkozik abban, hogy a társ bőrgyárak pénzügyi helyzete, bizony nem a legrózsásabb, ilyen szempontból még mi állunk a legjobban. Látni kell ugyanakkor - ha a dolog részleteibe belemegyünk -, csak egyes bőrféleségeket nehéz eladni, a magas minőségű

bőrök iránti kereslet változatlanul nagy. Mi mindenesetre gyártmányfejlesztésünkkel, belső átszervezéseinkkel igyekeztünk a vevők igényeihez mind teljesebben idomulni, s elmondhatjuk, a készáruban sikerült a lassan mozgó készletek részarányát a normál szintre leszorítani. Ez persze nem jelenti azt, mintha nem lennének lassan mozgó készleteink, s hogy itt nincsenek további teendőink.

- A piaci helyzet nehezült. Milyen más körülmények befolyásolták még gazdálkodásunkat? Milyen volt például a nyersbőrellátás?

- Meghatározó körülmény számunkra, hogy a nyersbőrök jó része, a tartalékalkatrészek, a vegyi anyagok importból jönnek be. A fajlagos felhasználásban végül is sikerült elérni azokat az előirányzatokat, melyeket gyár-egységeink elé tűztünk. Mindazonáltal az import anyagokkal a jövőben még szigorúbb gazdálkodást kell folytatnunk. Gond ugyanakkor a belföldi nyersbőr-ellátás, egyre kevesebb sertésnyersbőrt tudunk beszerezni a hazai vágóhidakról. A magunk részéről igyekeztünk mindent megtenni és együttműködni a húsiparral annak érdekében, hogy több legyen az alapanyag. Az egész kérdéskör az Állami Tervbizottság elé is kerül, sokat várunk az ott meghozott döntésektől. Ha ugyanis több lenne a hazai sertésnyersbőr, termelésfelfutást érhetnénk el, miközben importot takarítanánk meg. Ennek technikai-technológiai háttere adott,

(Folytatás a 3. oldalon)

Kitüntetések november 7-e alkalmából

1986-ban is megemlékezésre került sor gyárunkban a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulóján. A vállalatunknál rendezett nagygyűlésen Csiga István, az MSZMP Bórgyári Vállalati Bizottságának titkára mondott ünnepi beszédet, majd kitüntetésekre, jutalmazásokra került sor.

MUNKA ÉRDEMREND ARANY FOKOZATA

November 7-e és nyugdíjba vonulása alkalmából a Munka Érdemrend arany fokozatával tüntették ki Istókovics József állami-díjas főművezetőt. A kitüntetést az Ipari Minisztériumban rendezett központi ünnepségen adták át.

MUNKA ÉRDEMREND BRONZ FOKOZATA

A Magyar Szocialista Munkáspártban végzett kiemelkedő munkájáért a Munka Érdemrend bronz fokozata kitüntetésben részesült Dévai László, a sertésbőr gyárrészleg főművezetője.

KIVÁLÓ MUNKÁÉRT

Kiváló Munkáért és Pártmunkáért Oklevél kitüntetésekkel kapott dr. Benkő Károly (kereskedelmi főosztályvezető). Az MTE SZ-ben végzett tevékenysége elismerésül Kiváló Munkáért kitüntetésben részesült dr. Elter József (rostműbörgyár). Ugyanezen kitüntetést kapta még: Szinder László (marhameszes), Szabó I. Józsefné (előkészítő), Specht Antalné (nyersbőrraktár), Ritecz László (személyzeti és munkaügyi főosztály).

PÁRTMUNKÁÉRT OKLEVÉL

Pártmunkáért Oklevél kitüntetésben részesült Farkas III. István (krómos) és Várnagy Valéria (termelési főosztály).

SZAKSZERVEZETI MUNKÁÉRT

Szakszervezeti Munkáért Oklevéllel tüntették ki Horváth Lászlónét (sertéscseres).

ARANYKOSZORUS KISZ-JELVÉNY

A KISZ-ben végzett kimagasló tevékenységükért Aranykoszorus KISZ-jelvényvel tüntették ki Aradi Tibort (gépjavító) és Balogh Ferencné (főkönyvelőség).

A VÁLLALAT KIVÁLÓ DOLGOZÓI

November 7-e alkalmából Kiváló Dolgozó kitüntetésben részesült Mizere Jánosné (növénycseres), Patkó József (talpkikészítő), Kelemen Lászlóné (talpkonfekcionáló), Schmidt József és Bokrovics Jánosné (krómos), Milos Mihályné és Macsó Istvánné (előkészítő), Hartman Jakabné, Urbin Józsefné és Kátai Ferenc (kikészítő), Brezovics Vituszné (Felsőszentmárton), Niklai Jenő (műszaki), Biró Ferenc (sertészes), Juhász János és Lőrinc József (sertéscseres), Mittly László és Gáspár Béláné (sertésvelour), Jovánovics Mihályné (sertésbélés), Elter Györgyné (kéreg), Kóvári László (gépjavító), Juhász Vinczéné (bőrruházat), Matisáné Horgos Mária (bőrdíszmű), Haraszti László (nyersbőrraktár), Oskó László (anyagraktár), Somogyi Jánosné (készáruraktár), Kovács Jánosné és Schlégl Pálné (igazgatás), Takács Ferenc (szállítás), a nem fizikaiak közül Sterrné Bándi Zsófia.

PÁRTMUNKÁÉRT

A pártszervezetben végzett munkájukért jutalomban részesült: Foki Jenő (krómos), Horváth Gyula (talpkonfekcionáló), Orha János (sertéscseres), Hajdú Csabáné (készáruraktár), Hugó Mártonné és Sarlós Endre (igazgatás), Nyuli György (villamosüzem). A nem fizikaiak közül: Miklós József, Takács Ludmilla, Lázár György, Bayer János, Egri Gábor, dr. Rideg László, Végső Pálné, Bálint Károly, Barne Lajos, Hajdú Jánosné, Balázs Mihályné.

KIVÁLÓ TÁRSADALMI MUNKÁÉRT

Kiváló Társadalmi Munkáért kitüntetést, valamint a pártszervezetben végzett munkájáért jutalmat kapott Bogárné Lászlóné (közgazdasági főosztály).

SZAKSZERVEZETI MUNKÁÉRT

A Szakszervezetben végzett munkájukért jutalomban részesültek: Bögner Jánosné (krómos), Borhy Sándorné (előkészítő), Poczek László (sertéscseres), Apró Lászlóné (sertésvelour), Kiss Lászlóné (sertésbélés), Szabó Istvánné (bőrdíszmű), Györfi Ferenc (gépjavító), Sallai Sándorné (készáruraktár), Berta János (igazgatás), Erdősi Jánosné (MEO), a nem fizikaiak közül Pintér Istvánné, Vincze György, Tóth Ferenc, Horváth József.

MUNKÁSŐR SZOLGÁLATÉRT

A Munkásőrségben végzett szolgálatukért jutalmat kaptak: Bálint János (marhameszes), Kiss Gyula (sertészes), Kocsis Pál (sertéscseres), Kiss Lajos (előkészítő), Tóth Imre (sertésbélés), Leibhám Gábor, Bödő László és Orsós László (gépjavító), Fábiny Gyula és Kovács Károly (energia), Szarka László (rost), Palotai Ernő (anyagraktár), Sipos István és Ronta György (szállítás), a nem fizikaiak közül Kozma Ferenc.

KISZ MUNKÁÉRT

A KISZ Bizottságban végzett munkájukért jutalomban részesültek: Illés Dezső (krómos), Hőgyes Aranka (sertésvelour), Belső Csaba (villamosüzem), Belső Domján Judit (bőrruházat), a nem fizikaiak közül Szekeres Judit, Koppány Tamás, Georgiu Grigorisz.

HONVÉDELMI ÉRDEMÉREM

Tizenöt éves szolgálatáért Honvédelmi Érdeméremmel tüntették ki Pataki Tibort (talpkikészítő).

BALESETMENTES VEZETÉSÉRT

Százezer kilométeren balesetmentes vezetésért kitüntetésben részesült Szabó Ferenc (szállítás).

A PÉCSI BÓRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatala III/ÚHV/107/76. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BÓRGYÁR 7601 PÉCS, BOLGÁR NÉPHADSEREG ÚTJA 52.

Felelős kiadó: VERES LAJOS

Felelős szerkesztő: MIKLÓSVÁRI ZOLTÁN

A szerkesztő bizottság tagjai:

Bartal Lőrinc, Berta János, Bokrovics Jánosné, Csiga István, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Miklósvári Zoltán, Rack Antal, Simon Attiláné, Szomor Árpád, Várnagy Valéria, Vincze György, Vinkó Máté, Zalainé dr. Körösi Erzsébet

A sokszorosítást végezte a Pécsi "TEMPÓ" Általános Szolgáltató Szövetkezet Nyomdaipari Üzeme Pécs, Somogyi B.u. 2.sz. 1987 - A/4 - 1200 - 248.

Felelős vezető: Negeli Tibor

TERJESZTI A GYÁR DOLGOZÓI KÖZÜTT A PÉCSI BÓRGYÁR

Mérleg 1986-ról

KÜZDELMES, DE EREDMÉNYES ESZTENDŐ

(Folytatás az 1. oldalról)

tudnánk tehát több alapanyagot feldolgozni, a sertésnyersbőrökből nagyon szép fedett termékeket készíteni. Erőfeszítéseket teszünk, hogy esetleg a szocialista országokból szerezzünk be nyersbőröket, szovjet, bolgár, keletnémet és csehszlovák bőrgyárakkal vagyunk kapcsolatban. Az együttműködés elképzelhető vegyes vállalatok, esetleg közös beruházások formájában is, mi ilyeneket is ajánlottunk, s az egész kérdést illetően nyitottak vagyunk.

TÖBB A NEMESEBB KIKÉSZÍTÉSŰ BŐR

- Lássuk ezek után az 1986-os esztendő gazdálkodási eredményeit a számok tükrében!

- A termelés mennyisége a tervszint körül alakul. A termékstruktúra a korábnál kedvezőbb, sikerült tovább növelni a nemesebb kikészítésű bőrök részarányát. Részt veszünk az exportpályázaton, 1986-ra 327 millió forintnyi tőkés exportot vállalva. Még ugyan nincsenek végleges számaink, de már nagy biztonsággal állíthatom, teljesül az előirányzat. Ráadásul ez gazdaságos export, ami egyaránt jó a népgazdaságnak és vállalatunknak. Tervszinten alakul nyereségünk is, ami 170-180 millió forint lesz. Ez is jelzi az ideai eredményes munkát.

- E teljesítmények fejében mennyivel vastagabb a dolgozók fizetési borítékja?

- A gazdálkodás eredményessége függvényében - a vállalati tanács határozatának megfelelően - év végéig átlagosan 8 százalékos a bérfejlesztés. Ezen belül 6 százalékos az alapbéremelés, 2 százalékos tesz ki a mozgóbér, amit szorosan a teljesítmények függvényében fizettünk ki.

- Említette a vállalati tanácsot. Ez új dolog gyárunk történetében. Hadd kérdezzem, hogyan értékeli a tanács egyéves ténykedését?

- A vállalati tanács, mint az új vezetési forma, betöltötte, betölti feladatát, már az első évben olyan nagy fontosságú kérdésekben döntött, melyek a vállalat ügyét vitték előbbre. A testület legutóbb a vállalat Szervezeti és Működési Szabályzatát véglegesítette és hagyta jóvá, hadd tegyem hozzá, a szabályzatot törvényességi felügyeletünk nagy-nagy dicsérettel illette. A vállalati tanácsnak most az 1987. évi tervfeladatokról kell döntenie. Megmondom, nem könnyű a helyzetünk, a jövőt illetően sok még a bizonytalanság, főként az importlehetőségeket illetően.

NINCS MEGÁLLÁS A MŰSZAKI FEJLESZTÉSBEN

- Mindez átvezet bennünket a jövőbe...

- Hosszú távú elképzeléseinkben a termelés növelése nem szerepel, sokkal inkább a termékszerkezetet kívánjuk korszerűsíteni, tudatában annak, hogy a piacon csak a csúcsmínőséget lehet jól eladni, a közepes minőségű bőröknek nincs jövőjük. A magyar bőrgyárak közül a Pécsi Bőrgyár már jónéhány évvel ezelőtt kialakított egy olyan stratégiát, hogy mi a legjobb minőséget gyártsuk. Beruhá-

zásainkat és mindenféle - technológiai-kémiai - fejlesztéseinket ebbe az irányba szorítottuk. Hogy ez az alapelképzelésünk nem volt rossz, azt mi sem bizonyítja jobban, minthogy vevő partnereink többsége jó véleménnyel van bőrreinkről, szívesen vásárolják. Ez biztosítéka annak is, hogy 1987. évi kapacitásainkat is ki tudjuk tölteni, habár tisztában vagyunk azzal, hogy ezért mind piaci, mind pedig gyártmányfejlesztési oldalon rengeteget kell dolgozunk. Stratégiánk tehát hosszú távon is gyümölcsöző lesz. Ha pedig a hazai bőriparban netán zsugorodni kezd a termelés, az nem nálunk fog bekövetkezni, mi kapacitáson maradunk, sőt szükség esetén át tudunk vállalni feladatokat más bőrgyáraktól, akár 5-10 százalékkal is növelve termelésünket.

- A műszaki fejlesztés terén mit hoz a jövő a Pécsi Bőrgyárban?

- Szeretnénk mindenekelőtt a hulladékfeldolgozást magasabb szintre emelni, hiszen ez egyaránt fontos a nyereség növelése és a környezetvédelem szempontjából is.

A talpbélés-gyártásban szeretnénk cellulóz alapanyaggal dolgozni, vissza kívánjuk nyerni a bőrből keletkező kolloidokat, szeretnénk továbbá meghonosítani a króm visszanyerési technológiát. Mindebben újítások, szabadalmak segítenek. A másik irány a technológiai fejlesztések iránya. Kísérleti műhelyünkben a világ valamennyi újszágát ki tudjuk próbálni. Folyamatosan áramlanak be hozzánk az információk, a nagy nemzetközi vegyipar gyártók képviselői egymásnak adják a kilincset nálunk, a fél világ szállít nekünk. Bárminek a technológia alapjait be tudjuk mutatni, ami aztán ötvöződik az itteni tapasztalatokkal. Szellemi erőforrásaink jelentősek, ennek eredményeként szép számmal születnek új termékek.

- A Pécsi Bőrgyárnak ma és a jövőben is egyre fokozottabban kell számolnia a szigorodó környezetvédelmi előírásokkal, aminek csak nagy pénzek ellenében tud eleget tenni.

- Egyre nagyobb gond a környezetvédelem, de ezen a területen sem vagyunk rossz pozícióban, legalábbis a többi bőrgyár helyzetéhez képest. Mi éveken keresztül nagy összegeket költöttünk a környezetszennyezés mérséklésére, és további erőfeszítéseket is teszünk, hogy gyárunk megszünjön bűzforrásnak lenni a városban.

KÖSZÖNET A BÓRGYÁRI KOLLEKTÍVÁNAK

- Végezetül szeretném megköszönni a gyár minden dolgozójának, szocialista brigádjainak az 1986-ban végzett eredményes munkát. Különösen a nyári hónapokban, amikor nagy volt a létszámihiány, tettek rendkívüli erőfeszítéseket, hogy határidőre történjen a bőrök kiszállítása, ezért túlórákat, gmk-t is vállaltak. Kérem, hasonló odaadással dolgozzanak az 1987. évi feladatok sikeres teljesítésén is - mondta beszélgetésünk végén Veres Lajos igazgató.

Miklósvári Zoltán

KIS BEFEKTETÉS - NAGY EREDMÉNY

SIKERES TERMELÉSSZERVEZÉS

JAVULT TERMÉKEINK MINŐSÉGE, EXPORTKÉPESSÉGE

PARTNERÜNK A SVÁJCI AGIC INTERCONSULT AG.CÉG

Tizennyolc hónapon át tartó szervezési munka fejeződött be marhabőr gyárrészlegünkben. A szervezés záró összefoglalójára év végén került sor, az eseményen több munkatársa kíséretében megjelent dr. Cseh József ipari miniszterhelyettes is. Az eredményeket vállalatunk részéről Veres Lajos igazgató és Vinkó Máté igazgatóhelyettes vette számba, másrésztől Schöning úr, a svájci Agic Interconsult AG. képviselője és munkatársai adtak értékelést.

Elismeréssel szólt a szervezési munka eredményeiről dr. Cseh József is, megemlítve, az ipari tárca

évek óta támogatja a könnyűiparban folyó szervezéseket, melyeknek nagyon nagy jelentőségük van ezekben a beruházásszüke időkben. A miniszterhelyettes a minőség javítására való törekvésünket emelte ki első helyen, a hazai bőripar léte függ ettől. Arra kért bennünket, ne tekintsük ezzel lezártnak a szervezést, egyrészt aknázzuk ki a még meglévő tartalékokat, másrészt terjesszük el az egész vállalatnál, sőt gondolhatunk arra is, ezt a technológiát mérnöki munkaként akár el is lehetne adni a környező szocialista országoknak.

A következőkben ismertetjük a szervezés előzményeit, összefoglaljuk az eredményeket.

ÖNKÖLTSÉG-CSÖKKENTÉS

Vállalatunk vezetősége a külső gazdasági tényezők negatív hatásának ellensúlyozásaként arra az elhatározásra jutott, hogy - az Ipari Minisztérium támogatása mellett - külföldi szervező cég megbízásával igyekszik elérni elsősorban a marhabőrgyártás folyamatában rejlő gyártási tartalékok optimális kihasználását, a minőség javítását, és valamennyi lehetséges területen az önköltség csökkentését, ezáltal a vállalati eredmény további javítását.

Vállalatunk - a Bivimpex közreműködésével, több külföldi cég versenyegyeztetésével - 1985. február 20-án írta alá a svájci Agic Interconsult AG. céggel a marhabőr gyárrészleg komplex szervezésére vonatkozó szerződést. Ennek értelmében kiemelt feladatként kellett elérni a cipőfelsőrész készítésére alkalmas puha, divatos marhabőr termékek minőségének további javítását. A szerződés közvetlenül mérhető eredményeként egy gazdasági évre vetítve 25-30 millió forint önköltség-csökkentést ír elő. Ezzel szemben áll a svájci cégnek fizetett 22 millió forint. Ha a ráfordításokat és az eredményt összevetjük, azt kapjuk, a szervezés megtérülési ideje 0,8 naptári év. A megállapodás aláírói a szervezési program végrehajtásának időtartamát 16-18 hónapban, a program stabilizálását 12 hónapban határozták meg.

KÖZÖS MUNKA

A szervezői munka 1985. május 2-án indult. A svájci cég javaslatára vállalatunknál teamek alakultak a következő szervezési témacsoportoknak megfelelően: marhabőrgyártó technológiai team, üzem-munkaszervező, számítástechnikai, valamint karbantartási és energetikai team. Az egyes területek feldolgozására az Agic több speciális szakértőt vont be, akik a gyári csapatokkal közösen oldották meg a munkaprogramban rögzített feladatokat. Az átfogó szervezés során a Pécsi Bőrgyár vezetői, a marhabőr gyárrészleg középvezetői és a szervezők között igen konstruktív kapcsolat jött létre, amelynek eredményeként megindult egy valós szemléletváltozás is. A munkák során elsajátított módszer, a kezdeményező szemlélet a vállalatnál tovább fokozódott. A szervezés által érintett területek vezetői a szervező team-mel közös erővel hozzáláttak a rövid távon mobilizálható tartalékok feltáráshoz, az azonnali intézkedések bevezetéséhez.

Tizennyolc hónap telt el, melynek végén a szerződő felek örömmel állapíthatták meg, a közös munka eredményeként eleget tettek mind a forintban kimutatható vállalásoknak, mind pedig a szervezés egyéb területein kitűzött feladatoknak. Az 1984-es bázisévhez viszonyítva az egy évre vetített forintmegtakarítás csaknem 28 millió forint, amihez még több, forintban közvetlenül nem kimutatható eredmény is járul.

KIS BEFEKTETÉS - NAGY EREDMÉNY

A MARHABŐR GYÁRRÉSZLEGBEN

MINTAÜZEM A MESZES

Ezekután lássuk részleteiben is a szervezői munka eredményeit. A korszerű, puha marhabőr termékek javítását célzó technológiai szervezési tevékenység keretében széles körű, igen alapos és sokrétű munkát végzett a technológiai team, biztosítva a marhabőrgyártásban a két legfontosabb tényező - a minőség és a fajlagos javulás - megvalósítását. A nubukosodás mértékének csökkentése a vállalat részére biztosítja a készbőr átlagminőség javítását és az exportfeladatok megbízhatóbb teljesítését. A javuló minőség iránti kereslet megmutatkozik a cipőgyárak érdeklődésében is, melyek az átadott új típusú mintabőrök alapján elsősorban az export cipők gyártásához keresik a kapcsolat szorosabb formáját vállalatunkkal. Bár a közvetlen bőrexport növelésének alapjai most teremtdőnek meg, ennek jelentősebb mértékű realizálása 1987-től várható. Az export-minőség gyorsított stabilizálását és a választék bővítését, valamint a fajlagos kizozatal további javítását célozzák azok a szervezői javaslatok is, amelyek néhány cél gép beszerzésére vonatkoznak.

Az üzem-és munkaszervezés programja keretében az Agic mintauzemként a meszesüzemben vezette be azt a szervezési know-how-t, amelyet a gyári szervező team a stabilizálás ideje alatt, az Agic irányítása mellett a marhabőr gyárrészleg többi üzemszékében is adaptálni fog.

SZÁMÍTÓGÉPES TERMELÉSIRÁNYÍTÁS

A szervezési szerződés értelmében az Agic feladattá képezte a marhabőr gyárrészleg számítógépes termelés-irányítási rendszerének kidolgozása. Ezzel szemben vállalatunk vezetősége igényének figyelembevételével kidolgozásra került a vállalat számítógépes vezetői-irányítási rendszerének koncepciója, melynek első számú alrendszereként a termelésirányítási rendszert az Agic a vállalatnál bevezeti.

A karbantartás-szervezés terén az Agic a vállalat vezetőivel az Agic TRI-DIA rendszer modifikált változatának bevezetésében állapodott meg. Ezt elsősorban az indokolta, hogy a gyárunkban röviddel a szervezés megkezdése előtt bevezetett és bevált szervezeti változtatások utólagos megváltoztatása nem indokolt. A közös munka fő célját a termelő berendezések hasznos gépidő-alapjának növelése képezte. Az Agic ezt a munkát az általa kidolgozott karbantartási kézikönyv átadásával zárta. A szervezés során kidolgozásra került az energiaracionalizálási koncepció is. Ezeket a javaslatokat figyelembe vesszük 1987. évi tervünkben.

AZ EREDMÉNYEK ÖSSZEGZÉSE

A másfél éves együttműködés eredményeként összességében megállapítható, hogy:

- Javult a marhabőr minősége egyrészt a nubukosodás megszüntetésével, másrészt divatosságának fokozásával.
- Kedvezőbb anyagkizozatal (felületkizoználás) vált lehetővé.
- A géphatásfok egyes technológiai idők csökkentése következtében javult.
- Új technológiák kerültek kidolgozásra a pőrébenhasítás, a mésztelenítés, az utáncserzés és a kikészítés megmunkálási fázisokban.
- A cserzőlevek újrafelhasználása az import anyagmegtakarításon túl a keletkező szennyvíz mértékét is csökkentti.

- Utószóként szólni kell még arról is, hogy a szervezés eredményes befejezését elsősorban az Agic-szakértők és a vállalat vezetői, és a szervezésben érintett munkatársai között kialakult igen jó szakmai-emberi kapcsolat, az ipari team-munka tette lehetővé. A menetközben előforduló kisebb-nagyobb véleménykülönbségeket a két fél vezetői jó érzékkel, gyors intézkedéssel oldották meg, elhárítva az eredményes tevékenység útjába került akadályokat.

TOVÁBBI EGYÜTTMŰKÖDÉS A SVÁJCI AKKAL

A szervezést természetesen nem tartjuk lazártnak, egyrészt stabilizálni kívánjuk az eredményeket, másrészt ezt a szervezést szeretnénk más gyárrészlegeinkben is elterjeszteni. Továbbra is együttműködünk a svájci Agic Interconsult AG. céggel, adaptálva az általuk ajánlott számítógépes vezetői-irányítási rendszert.



Veres Lajos, vállalatunk igazgatója bemutatja a marhabőr gyárrészleg termékeit dr. Cseh József miniszterhelyettesnek és munkatársainak.

Folytonos gyármányfejlesztés

Új termékek sertésnyersbőrből

- KÜLÖNLEGES KIKÉSZÍTÉSŰ, GYŰRT NAPPA, NYOMOTT MINTÁS VELOUR
- MUNKÁSVÉDELMI KESZTYŰBŐR, TETSZETŐS TÁSKA-ÉS BÚTORBŐR

Országos sertésnyersbőr-hasznosítási tanácskozást rendezett ősszel Pécsen a Magyar Kereskedelmi Kamara dél-dunántúli bizottsága az Országos Tervhivatal védnöksége alatt. A tanácskozáson részt vettek vállalatunk szakemberei, fől szóla lt Veres Lajos igazgató, Várnagy Valéria termelési főosztályvezető, és Bakán József, a sertésbőr gyár részleg vezetője. Az alábbiakban Bakán József áttekintését adjuk közre gyármányfejlesztésünk újabb eredményeiről.

*

A sertésbőr termékek gyártása vállalatunk egyik fő profilja. E termékek értékesítésének sikere nagy szerepet játszik eredményességünk alakulásában is. A sertésnyersbőr értékes hazai alapanyag, melynek minél teljesebb kihasználása fontos népgazdasági érdek. A sertésnyersbőr struktúrája, a marhabőrétől eltérő jellege elsősorban a velourozott termékek magas szintű gyártását tették lehetővé az elmúlt mintegy másfél évtizedben. Igen jó piacuk volt ezen termékeinknek úgy belföldön, mint külföldön, tőkés relációban jelentős export forgalmat értünk el sertésbőrökből, melyeknek döntő hányadát a ruházati velour, illetve a nubuk tette ki.

A nyolcvanas évek elején azonban világossá vált, hogy a sertés velourozott termékek iránti piaci igény me-redeken lecsökkent, s az 1970-1980 közötti időszakban elért magas részarány többé már nem érhető el. Ezt nagyon jól mutatja az is, hogy míg 1980-ban a Pécsi Bőrgyárban és a Budapesti Bőrgyárban gyártott mintegy 2,9 millió négyzetméter készáruból a velourozott termékek részaránya 52 százalék volt - ebből a ruházati velouré 35 százalék-, addig az 1985-ben gyártott 2 millió 550 ezer négyzetméterből a velourozott termékek mennyisége 30-32 százalékra csökkent, a ruházati velour részaránya pedig mindössze 18,6 százalék volt.

1982-től vállalatunknál olyan tudatos gyármányfejlesztés kezdődött, hogy a ruházati rendeltetésű termékek mellett egyre nagyobb szerepet kapjanak a cipőfelsőbőrök, a bélés- és díszműbőrök is. Újra előtérbe került a bőr barkaoldali kikészítése, melynél már a kezdeti lépések megtétele után igen súlyos probléma jelentkezett, a sertésnyersbőrök felületi minősége lehetőségeiket igen nagymértékben korlátozta. A felületi hibák magas száma jelenleg már bélésbőr termékeinknél is súlyos gondot okoz.

Lássuk ezeketán legújabb termékeinket! A ruházati ipar számára a Kleopátra nappát, melynél különleges kikészítéssel sikerült a barkahibákat olymértékben el-tüntetni, hogy a kapott készáru sportos ruházati termékek gyártására lett alkalmas. Megváltoztattuk a ruházati nappabőr kikészítését, ezáltal - megítélésünk szerint - felsőruházati termékek mellett sportkesztyű gyártására is alkalmas.

A divatigénnyel összhangban fejlesztettük ki a gyűrt és hosszában gyűrt ruhanappát, abból a termékünk-ből a Pécsi Kesztyű-és Bőrruházati Vállalat az elmúlt időszakban jelentős mennyiséget dolgozott fel. Vállala-tunk és a Hunor között már évek óta együttműködési szer-ződés van életben, melynek keretében az új típusú anya-gok kifejlesztésében, feldolgozásában kölcsönösen segít-séget nyújtunk egymásnak, ezt a kapcsolatot gyármányfej-lesztésünknel továbbra is kamatoztatni kívánjuk. Legújabb közös elképzelésünk a Hunor Jeans nappa, mely fejlesztés alatt áll. A velourozott termékeknel a legújabb divat-irányzatot a nyomott mintás velour képviseli, e termékün-ket a Szegedi Ipari Vásáron különdíjjal, az őszi Budapes-ti Nemzetközi Vásáron vásárdíjjal ismertek el.

A sertés ruházati velour piacképességét nagymér-tékben befolyásolja, hogy az ebből készült ruházat tisztítá sa nem kellően megoldott. A Pécsi Patyolat Vállalat-tal együttműködve a tisztítás utáni keményedés és színfakulás kiküszöbölésére, valamint az utánszínezés egyenle-tességének biztosítására biztató kísérletsorozatot végez-tünk, s a kísérlet eredményeit már a gyakorlatban is al-kalmazzuk. A problémát okozó vízlepergetés műszaki felté-telei jelenleg még nem megoldottak.

Korszerűsítettük zsugorított cipőfelsőbőreinket cipőipari felhasználásra, kidolgoztuk a kézzel gyűrt ci-pőfelsőbőrt és a mintás cipővelour, melyek alkalmasak sportos jellegű, valamint divatos termékek gyártására. Speciális technológia kidolgozásával olyan, husárol fedett sertés felsőbőrt fejlesztettünk ki, mely tulajdonságai - hajtogatás-állósága, vasalhatósága, fényállósága, valamint a bőr átlagot meghaladó karcállósága - folytán alkalmas sportos lábbelik készítésére.

A sertés bélésbőrök választékának bővítése is to-vább folytatódott. A nagy sikert elért Higi színbélésbőr mellett megjelent a Plutó színbélésbőr, mely feszesebb ki-vitelű, viaszos védőréteggel ellátott, tetszetős termék.

Sikeres szereplés az őszi Budapesti Nemzetközi Vásáron

Vásárdíjat kapott a mintás sertés cipővelour bőrünk és a Wales bőrtalpat

Széles termékskálával szerepeltünk az 1986. évi őszi Budapesti Nemzetközi Vásáron is: készbőreink mellett kiállítottuk a bőrdíszmű, a bőrruházati és a talpkonfekcionáló üzemek termékeit is. A siker ezúttal sem maradt el, vásárdíjjal tüntették ki mintás sertés cipővelourbőrünket és a Wales konfekcionált bőrtalpat.

A készbőrök között a hagyományos termékek mellett bemutatásra kerültek a legújabbak is, így a Pannonia nappa, a Klasszikus borjúbox, a Szuper Csilla sertés felsőbőr, a juhbőrből készült ruházati és cipőnappa. E termékeink nem csak a vásárlátogatók tetszését nyerték el, hanem az üzletemberekét is. Pavinolunkat több belföldi partnerünk is felkereste, érdeklődve az új termékek iránt. Történtek bőrdíszmű és bőrruha eladások is. Mellesleg kiállításunk színvonalát fölöttébb emelték a bőrdíszmű üzem szép táskái és a bőrruházati üzem divatos modelljei. A külföldi ügyfelek érdeklődését a Szuper Csilla sörös felsőbőr keltette fel, mely igazán divatos kikészítésével, színeivel egyaránt alkalmas bőrdíszmű és cipő gyártására is.

A vásárt, s benne standunkat több delegáció is megtekintette, járt nálunk többek között az Ipari és a Belkereskedelmi Minisztérium, a városi tanácsok, a Bőripari Dolgozók Szakszervezete küldöttsége, valamint bolgár és szovjet delegációk. Kiállításunk sikerére jellemző, hogy termékeinket bemutatta a Magyar Televízió is Hétvége műsorában, a Híradóban és reklámadásában, továbbá szerepeltünk a Bórker Vállalat videofilmjében is. A Moszkvai Televízió stábja felvételt készített standunkról.

Volt még egy külön epizódja is az őszi BNV-nek, nevezetesen az Ipari Minisztérium által rendezett szakmai nap, melyen a ruházati ipar megújulási törekvéseinek eddigi eredményeit összegezték, egyben kijelölve a további feladatokat. A szakmai nap központi előadója dr. Cseh József ipari miniszterhelyettes volt, aki előadásában többek között - örömről - jó példaként emlegette a Pécsi Bőrgyárban folyó gyártmányfejlesztést, valamint gépbérleti ügyleteinket.

Új termékek sertésnyersbőrből

Folytatás a 6. oldalról)

Kívánság szerinti színekben gyártható. A Junó bélésbőr puha jellegű, széles körű felhasználhatóságot lehetővé tevő, magas értékű sertés bélésbőr. A felületi hibák eltüntetésére újra megjelenünk a fedett sertés színbéléssel is. A hasítékból készült bélésbőr kínálatunk az Ildi hasítékkal bővült.

A Szuper Csilla és a Csilla színdíszmű bőreinket a most divatos hulló imitáció irányzatra dolgoztuk ki, elsősorban díszműipari felhasználásra. A BNV-n történő bemutatásuk után több cipőgyár és cipőipari szövetkezet részéről élénk érdeklődés mutatkozott ezen termékeink iránt.

Munkásvédelmi kesztyű gyártására az elmúlt években nagy mennyiségű sertésbőrt dolgoztak fel. A sertésbőröknél alkalmazott, szabadalmazott védettség alatt álló, környezetkímélő cserzés lehetővé tette olyan munkavédelmi kesztyűbőr kifejlesztését, mely nagyon alacsony króm-tartalmával, izzadsággátló adalékanyagok alkalmazásával higiénikusabb munkásvédelmi kesztyűk gyártását teszi lehetővé. Ez a termékünk a Higi munkásvédelmi kesztyűbőr.

Végül három olyan termékünkről, melyeknek létrejöttében nagy szerepet játszott a nehezebb súlykategóriájú, 6 kilogramm feletti sertésnyersbőr arányának növekedése. Az egyik a sertés táskabőr, melyet a tőkés vevőigényekre figyelemmel fejlesztettünk ki. Ez húsáról kikészített termék, díszműipari felhasználásra. Most divatos táskákat, kisebb méretű utazó bőröndöket készítenek belőle. A sertés bútorbőr fejlesztés alatt álló termékünk, melynek felhasználását kisebb elemeket igénylő bőrgarnitúráknál tartjuk elképzelhetőnek. Kidolgoztuk végül növényi utócserezéssel a 1,7 - 2,2 milliméter vastagságú sertés talpbélésbőrt, mely az úgynevezett keményáru termékeinknél marhabőr-kiváltást tenne lehetővé.

A Pécsi Bőrgyár újonnan kifejlesztett sertésbőrei a hagyományos szín- és hasítékbőr termékeinkkel együtt a nazai származású sertés nyersbőr széles körű felhasználhatóságát bizonyítják. Lehetőségeink adottak arra is, hogy a jelenleginél is nagyobb mennyiségű sertésbőr terméket adjunk a feldolgozó-iparnak, feltéve, ha a húsipar több sertésnyersbőrrel szolgál.

Bakán József

A PÁRT - VÉGREHAJTÓ BIZOTTSÁG MEGTÁRGYALTA

FOKOKOZOTT FIGYELEM

Az MSZMP Börgyári Vállalati Bizottsága végrehajtóbizottsági ülésén napirendre tűzte a vállalatnál folyó környezetvédelmi munkát, különös tekintettel a veszélyes hulladékok elhelyezésére. A bizottság elé írásos előterjesztés került - ezt Híradónkban külön részletesen ismertetjük -, melyhez Barna Lajos fűzött szóbeli kiegészítést, elsősorban a vállalatunkra kivethető bírságokkal és azok előidézõ okaival foglalkozva. Ezután vitára került sor, melyben elsõként Farkas István fejtette ki véleményét. Rámutatott, a szennyvizekkel, illetve a veszélyes hulladékokkal kapcsolatos bírság-kiszabások önmagukban nem szüntetik meg a szennyeződést. Javasolta, a hatóságokhoz befolyó bírságok ne közös kasszába kerüljenek, hanem olyan beruházásokra fordítsák, amelyek a vállalatoknál a környezet fokozott védelmét szolgálják.

A vitában felszólt Kereszti László, az MSZMP Pécs Városi Bizottsága gazdaságpolitikai osztályvezetője. Megállapítása szerint Pécsen a veszélyes hulladékok nagy része a Börgyártól származik. A termelés során keletkező hulladékok elhelyezéséről gondoskodni kell, mert bármilyen hulladékról is legyen szó, az szennyezi a környezetet. Sajnos, a környezetvédelemmel kapcsolatos elgondolásokat nem lehet egyik napról a másikra megoldani, csak fokozatosan. A meglévő társadalmi költségek nem elégségesek ehhez a munkához, ezért szükség van a vállalati támogatásokra is. A vállalatoknak törekedniük kell arra, hogy a lehető legkisebb hulladékmennyiséggel végezzék a technológiai munkát.

A hatóságok és a vállalatok között vita alakult ki, melynek lényegét a hulladékok minőségének eltérõ megítélése képezi. Még nem alakult ki egységes álláspont e tekintetben. Szükség van egy végleges kataszter összeállítására, a hulladékok minősítésére. A hulladék elhelyezéssel kapcsolatban nagy szerepe van a fegyelemnek,

szükséges a felelősségrevonás politikai formában is. Kereszti László javasolta, a gazdasági vezetés készítsen egy előrelátó koncepciót, a könnyebben megoldható belső problémákkal kapcsolatban pedig hozzon gyors intézkedéseket.

A vitában felszólt Bakán József javasolta, jöjjön létre vállalatunknál egy olyan, szakemberekből álló team, mely a vállalaton belül is rangsorol, véleményt nyilvánít a környezetvédelmi teendőkkel és a hulladékok hasznosításával kapcsolatban. A vállalatnál nagy tömegű hulladék keletkezik, ezek hasznosítására egy több szakembertől álló csoport megfelelő javaslatokat tudna tenni. Véleménye szerint ilyen szakembergárdával rendelkezünk, így a gondok részben megszüntethetők lennének.

A végrehajtóbizottsági ülés vitázáróját Csiga István titkár mondta. Mindenekelőtt megállapította, vállalatunk az utóbbi években ért el eredményt a hulladékhasznosításban, de az az érzése, ez a munka még igen kezdeti stádiumban tart. A titkár egyetértett azzal a javaslattal, hogy a végrehajtó bizottság részéről készüljön egy határozati javaslat a témában, mely a politikai munka kapcsán segítséget adna ezen a téren. Ebben az állásfoglalásban fogalmazódjon meg: a környezetvédelem tekintetében csak úgy lehetséges az előrelépés, ha ennek a témának gyáron belül felelős csoportja van. A politikai nevelő munka mellett büntető szankció alkalmazására is szükség van, azt is szükséges előtérbe helyezni. Csiga István végezetül kérte a végrehajtó bizottságot -s ezzel a javaslattal a testület egyet is értett-, hogy a környezetvédelemmel kapcsolatban készüljön egy állásfoglalás, melyet továbbítanak a vállalatvezetésnek.

A következőkben ismertetjük a végrehajtó bizottság elé került írásos előterjesztést a környezetvédelmi munkával, különös tekintettel a veszélyes hulladékok elhelyezésére.

A börgyártási technológiák környezetvédelmi szempontból rendkívül káros hatásúak a településre, a lakóterületekre nézve. A bőr tárolása, a feldolgozás során alkalmazott vegyi anyagok, folyamatok jellegzetes szaganyagot árasztanak a levegőbe, a gépek zaja zajterhelést okoz, a keletkező szennyvíz súlyosan károsítja az élővizet, a hulladékok, vegyi anyagok maradványok veszélyeztetik a környezetet; mivel toxikus mérgező anyagokat tartalmaznak. Nálunk a technológiai bedolgozásra kerülő nyersbőr 55-60 százaléka hulladékká válik. A keletkező szennyvíz szennyezőanyag-terhelése egy 100 ezer lakosú város terhelésével azonos nagyságú. Így érthető, hogy a környezetvédelem a bőripar alapproblémájává lépett elő.

A jelenleg érvényben levő hatósági "bírságszabályozók" lassan a termelés meghatározóivá válnak, alkalmazásuk révén a vállalat gazdasági rentabilitása forog kockán, s fejlesztési lehetőségei korlátozódnak erős mértékben.

FOLYAMATOS ERŐFESZÍTÉSEK

Gyárunk évek óta folyamatosan komoly erőfeszítéseket tesz a keletkező szennyvizek határértékre történő tisztítása érdekében. Elértük, hogy a fizetendő szennyvízbírság évi 3-5 millió forint között mozgott - a legkedvezőbb elbírálás mellett. Ez az összeg a tisztítótelep állagromlása, valamint a többlet vízfelhasználás mi-

KÖRNYEZETÜNK VÉDELME

att növekedni fog. Ezért feltétlenül szükséges a vízfelhasználások korábban tervezett és megtartott mértékű visszaszorítása napi 5000-5500 köbméterre.

A tisztítótelep tisztítás-technológiájának továbbfejlesztése is fontos, mégpedig a keletkező szennyvíziszap víztelenítésének megoldásával, valamint az elvezetett szennyvíz krómtartalmának csökkentésével. Az első feladatra konkrét kiviteli tervvel rendelkezünk, annak építését két lépésben megkezdjük. Az első egy ideiglenes berendezés létesítése, melynek üzemi tapasztalatai figyelembevételével készíjtjük el a végleges víztelenítő állomást, oldjuk meg a víztelenített szennyvíziszap lerakásának, elhelyezésének problémáját Ennek a feladatnak az elvégzésére a vízügyi hatóságtól 1987. december 31-ig kaptunk határidőt, amit tartani anyagi okok miatt nem tudunk. A beruházás 40 millió forintba kerül az iszapelhelyezés művei nélkül.

TÖBB ÉVRE SZÓLÓ INTÉZKEDÉSI TERV

Vállalatunk komoly mértékben érintett a város bűzproblémájának kérdésében. Kétségtelen tény, hogy gyártástechnológiáink jellegzetes szagot árasztanak, mely ellen nagyon keveset tehetünk. A probléma megoldására több évre szóló intézkedési tervet dolgoztunk ki, melynek végrehajtását folyamatosan végezzük. A korrekt megoldást szintén az anyagiak hiánya hátráltatja.

A zajterhelés csökkentésére szintén intézkedési terv készült a zajerősség-mérések alapján, amit a Kaposvári VBKM és a Környezetvédelmi Intézet Pécsi Állomása készített. Az eddig megtett intézkedések hatására 5 decibellel tudtuk csökkenteni a zajszintet a Leskó utcában. A zajszint-csökkentés rendkívül bonyolult, összetett feladat, csak folyamatos erőfeszítések árán lehet sikereket elérni a hagyományos gépi berendezések területén.

A levegőtisztaság-védelem területén jelenleg bírságot nem fizetünk. Két komoly légszennyező-forrásunk van: az egyik a gyári hulladék-égetőmű, a másik a garéi oldószer-égetés. A hatóságnak mindkét égetési eljárásról tudomása van, ma már egyiknek a folytatása sem engedélyezett, mivel a jelenleg érvényben levő, az elmúlt évek során szigorított előírásokat tartani nem tudjuk.

ÚJ SZEMLELET KELL

A gyárban keletkező összes hulladék, kivéve az irodai és a vashulladékot, veszélyes hulladéknak minősíthető a Minisztertanács 1981/56.sz. rendelete alapján, mivel minden anyag vagy maga is veszélyes vegyület, vagy a gyári munkák során azzal érintkezik, azt kismértékben tartalmazza, s így veszélyessé válik. Így a gyárban keletkező összes hulladék a rendelet hatálya alá esik.

A Környezetvédelmi Intézet Pécsi Állomása még 1985-ben - az 1984. évi adatok alapján - szakértői véleményt készített gyárunk veszélyes hulladék nyilvántartási rendszerének, kezelési technológiáinak felülvizsgálatáról. A szakvélemény alapján a feltárt hiányosságok miatt a hatóság 57-103 millió forint bírságot szabhatott volna ki alapbírsággként, ami további két alkalommal, fél-évenként progresszíven változik. Ebből is látható, a minisztertanácsi rendelet rendkívül szigorú, annak betartása nem lehetséges. Nincsenek meg hozzá a műszaki-gazdasági és nem utolsósorban a társadalmi feltételek.

A rendelet betartása új szemléletű, környezetét mindenütt egyformán szerető embert kíván, aki azért tenni is hajlandó. A felmerülő gondokat csak közösen, társadalmi szinten lehet megoldani. Hátráltatja a szemlélet kialakítását, hogy csak a vállalatoktól és a jogi személyektől követelik meg a rendelet betartását, magánszemélyektől nem, mivel ennek feltételeit nem tudják biztosítani. Így nehéz megkövetelni vállalaton belül, hogy ne dobják a kommunális szemétkébe például az olajosflakont, a rovarirtó dezodordobozt, a bőrhulladékot.

ELKÉPZELÉSEINK A TOVÁBBLÉPÉSRE

A fenyegető bírság minimálisra való csökkentése érdekében a veszélyes hulladékok kezelése, ártalmatlanítása terén átmeneti intézkedéseket tettünk. Ezek elsősorban a veszélyes hulladékok belső tárolása feltételeinek biztosítására, az előírások betartására vonatkoznak. Tovább folytatjuk a már korábban megkezdett kutatási, fejlesztési munkát. A fejlesztési feladatoknál elsősorban az enyhűs állati takarmányozásra történő hasznosítását kívánjuk megoldani, mivel ennek főzési lehetőségei adottak.

A krómcserezett marhabőr-hulladékok hasznosítására spanyol licenc vásárlását tervezzük, míg a sertésbőr-hulladékok feldolgozása érdekében tovább folytatjuk a gyár által megkezdett technológia korszerűsítését a Kaposvári Mezőgazdasági Főiskola és a Magyar Tejipari Kutató Intézet bevonásával. Tervezzük az oldószer regenerálás megoldását is. Foglalkozunk a felsőszentmártoni üzemünkben keletkező szennyvíz, mint veszélyes hulladék kezelésének, elhelyezésének megoldásával, a garéi lerakó folyamatos korszerűsítésével.

A környezetvédelmi problémák megoldása gyárunk számára súlyos gondot jelent. Előrelépni csak közös erőfeszítéssel, a gyártástechnológiáknak a környezetvédelmi szempontokat is figyelembe vevő fejlesztésével, szigorú anyaggazdálkodással lehet. Ennek érdekében javasoljuk a környezetvédelmi előírásokat figyelembe vevő, számítógépes anyagmérleg-nyilvántartás bevezetését.

ÉLET AZ ÚJJÁALAKULT

Gyárunk termelésében a keményáru-gyártás meghatározó jelentőséggel bírt a homályba vesző múlt századokban és egészen ezen évszázad első felében is, egészen az 1960-as évek elejéig. A keménybőr-termelés még 1957-től 1961-ig emelkedett, ami összefügg az 1950-es évek végén bekövetkezett életszínvonal-emeléssel, valamint a KGST-n belüli kereskedelem kiszélesedésével.

AZ ÉVEK FOLYAMÁN CSÜKKENŐ TERMELÉS

A 60-as években a talpbőrök iránti kereslet állandósult, így a gyárrészleg talpkrukon-termelése 1960-1968 között megközelítőleg azonos mennyiségű volt (1960-hoz viszonyítva az időszakban 100-116 százalék között ingadozott a termelés). 1969-ben döntő fordulat állt be a talpkrukon-termelésben, aminek két alapvető oka volt:

1. Erre az időszakra esett a műanyagok előretörése, sok helyen háttérbe szorították a természetes anyagokat. Így történt ez a cipőipar területén is, ahol ekkorra szélesedett ki a műbőrök - ezen belül a műbőr- és gumitalpak - felhasználása.

2. 1968-69-ben zajlott le a nyersbőr-ár tetőzés, amelynek eredményeként a talpkrukon-termelés veszteséggé vált, s így az új gazdasági mechanizmus adta lehetőségekkel élve a vállalat maga is törekedett a termelés csökkentésére.

E tényezők hatására következett be 1969-ben a jelentős, mintegy 35 százalékos mértékű termeléscsökkenés (1183 tonnára, szemben például az 1967-es 1817 tonnával)

Az utóbbi években a gyárrészleg évente 730 - 975 tonna közötti mennyiségű súlyárut és évente 20-60 ezer négyzetméter közötti felületárut termel. A termelésből 1980 óta növekvő mértékben, 15-23 százalékot közvetlenül a nem rubel elszámolású piacokon értékesít. A termelés többi részéből főként a belföldi igényeket elégítjük ki, és több fontos HM- és BM-termék mellett még évente körülbelül 2 millió forint értékű termékünk kerül közvetlenül a tőkés piacra.

HAZÁNKBAN EGYEDÜL CSAK ITT

Mivel a növényi cserzett termékekből 1985-től kezdődően Debrecenben is megszűnt a termelés, ezért hazánkban a keményáru-gyártás feladata a Pécsi Bőrgyárra hárult. Ehhez a feladathoz az épületek, gépek terén jelentős hátrányban vagyunk, mivel az épületek több szintjén, több csarnokban folyik a termelés, ami értelemszerűen rontja a termelékenységet. Ugye, más lenne a helyzet, ha egy összefüggő vizes műhelycsarnokkal rendelkeznénk, szemben a jelenlegi három nagyobb és két kisebb cseres csarnokkal. A kikészítést, a gyártás végső fázisait az úgynevezett "talpas" műhelyben hajtjuk végre, jelenleg három különböző emeleti csarnokban, sőt a 23. épület bontása miatt a készáru-padláson és a 36. épületben is szárítótérket kellett berendeznünk. Sőt télire, a hosszabb szárítási idő miatt provizórikusan a nyersbőr-

raktár déli csarnokát is igénybe kell vennünk, míg a 23. épület első- és második-emeleti része a terv szerint 1987 végére újjáépül.

Az export jelenlegi szinten való tartása, a növekvő igények kielégítése, a termelékenység növelése csak az elavult géppark felújításával érhető el. A helyzet nem a legrózsásabb: az állóeszköz-állomány 55 százaléka nullára leírt gép, illetve berendezés, a fennmaradó eszköz-állomány korszerűségi szintje mindössze 34 százalék.

GUPÓT KÉRTEK KRUPON HELYETT

A következőkben bemutatom műhelyeinket és gyártmányainkat. Erre úgy gondolom azért is szükség van, mert előfordul egy-két téves megfogalmazás gyárunkban, ami mondjuk egy kívülállónak még elnézhető, de nem annak, aki gyárunk termeléséből él. Előfordult már ugyanis, hogy valaki "gupót" kért krupon helyett a talplas műhelytől, avagy "háfert" mondott áfer helyett.

Gyárrészlegünk három fő műhelyegységből áll: a cseres, a talpas és a talpelőkészítő műhelyekből. Hajdánán, még 1974-ben a krómos és a keményáru részlegek fúziója előtt a meszes műhely is szervesen a keményáruhoz kapcsolódott, hiszen a műhely területén voltak a keményárut méasztelenítő, pácoló léces hordók is (1972-ig). A meszes műhelyben igen fontos, a keményáruhoz kapcsolódó műveleteket végeztek és végeznek jelenleg is, ha van rá megfelelő mennyiségű, illetve szakértelmű munkaerő. De ezen fontos előkészítő munkaműveletek közül jónéhányat nem lehet a munkaerő-ellátástól függővé tenni, mert azok elhagyása mélyenszántó gazdasági gondokat okoz. Itt van például a hasrész-pöre hasítás. Érdeklünk, hogy a bőrön méretileg többletet jelentő rostmennyiséget csereszük, majd lefaragjuk, avagy már pórében méretre hasítanánk, s úgy a faragási munkaerőt, mind a cserzésavat és a cserzés előtt szükséges vegyi anyagokat megtakarítsuk.

E kis kitérő után vegyük sorra a műhelyeket. A cseres műhely a 20., a 21. és az 55. épületek földszinti csarnokaiban dolgozik. Hozzájuk tartozik még a 21. épület toldaléka, a 18. épület cserzőanyag-forgalmi berendezései az azt körülvevő udvari kádrendszerrel. E vizes műhelyben mosó- és cserzőhordók, kádrendszerek, víztelenítő- és faragógépek működnek. A műhelynek 44 dolgozója van, közülük 4 nő.

Az emeletes műhelyépületek felső szintjein helyezkedik el a talpas műhely. A 20. épület (a "háromtetős") az impregnáló-műhely, a 21. épület első és második emeletén zsúfolódott össze most a növényi cserzésű bőrök minden kikészítésű művelete, ugyanis a 23. épület felső szintjét lebontották. Helyette a már említett helyiségek nem elegendőek a gyártáshoz, ugyanis a bontás háromszor 1500 négyzetméternyi veszteséget jelent a szárítótérben és a bőrmegmunkáló területben együtt, e helyett viszont

KEMÉNYÁRU GYÁRRÉSZLEGBEN

a volt "zöld-szárítót" csak 500 négyzetméter területet ad. A várhatóan 1987 végére elkészülő újjáépítés az első emeleti szintet biztosítaná a talpkikészítésnek, de ez a terület csak az új, gyorszárító berendezés alkalmazása esetén lesz elegendő a termelésnek az eddigiekben a 23. épületben lebonyolított műveleteire. A keményáru kikészítő, azaz a talpas műhelynek hatvan dolgozója van, fele nő.

KONFEKCIONÁLT TALPAK TŐKÉS EXPORTRA

A 23. épület felső szintjén, a második emeleten fogjuk berendezni a talpelőkészítő műhelyt. (Rövidítve TEK, a német szakzsargonból adaptálva Stancerei). Pillantást vetve rövid múltú üzemünk alapítására és helyzetére: 1984-ben, a valamikori lakkos üzem épületének déli részén alakították ki a Pécsi Bőrgyár újabb konfekcionált terméket előállító üzemét, a talpkonfekcionáló üzemét, melynek 39 nő-, és 29 férfi dolgozója van. Létrehozása és beüzemelése kooperációs szerződés keretében valósult meg, melyet a vállalat a nyugatnémet Gross és Kieffer céggel kötött. Ennek értelmében az NSZK-beli cég 37 egységből álló gépparkot bocsátott vállalatunk rendelkezésére. A géppark üzembe állítását, illetve a technológiák bevezetését nyugatnémet szakember irányításával valósította meg az üzem.

A kezdeti, számtalan nehézség egy részét az eltelt két év alatt megoldottuk, de most is kísért jópár gond, így a szakmunkás-hiány, az import alkatrészek és kellékanyagok beszerzésének gondja, az időközben létrejött zsúfoltság. A fennálló problémák ellenére az üzem vezetése és dolgozó kollektívája minden igyekezetével azon fáradozik, hogy a meglévő feltételek mellett is teljesítse a vállalat vezetőinek elvárásait.

A talpkonfekcionáló üzem zömében exportra termel. A legjelentősebb nyugatnémet piac mellett megjelentek termékeink Ausztriában és Franciaországban is. Ezen túlmenően bemintázások történtek sok más nyugat-európai, illetve amerikai ország részére is. Meg kell mondani, heorikus munkát követelt a gyártási múlttal még nem rendelkező üzemtől a felállás közvetlenül a nyugati kereskedelmi színvonalhoz. Az eltelt két esztendő alatt az üzem termékeit a hazai cipőgyárak is megismerték, közülük számosan jelentős mennyiségben fel is használták modelljeikhez.

A jövő legfontosabb feladatai közé tartozik a fennálló szakmunkás-hiány megszüntetése, a termelékenység növelése, termékeink további terítése úgy a külföldi, mint a hazai piacon.

Bartis Antal

A SZAKMA KIVÁLÓ BRIGÁDJA

ÚJÍTÓ KEDVŰ KARBANTARTÓ LAKATOSOK A ROSTÜZEMBŐL

Több évi kiemelkedő munkája elismeréseként 1986-ban a Szakma Kiváló Brigádja címmel tüntették ki a rostműbőr gyárrészleg Március 15. szocialista brigádját. Még 1976-ban alakultak, valamennyien karbantartó lakatosok.

- És valamennyien törzsgárda tagok, egyben szorgalmas, munkájukat szerető emberek - tette hozzá Tanics Béla brigádvezető. - Ennek is eredménye az a sok szép kitüntetés, amivel brigádunk munkáját elismerték. Négy alkalommal értünk el arany fokozatot, 1985-ben pedig a Vállalat Kiváló Brigádja lettünk. Eddigi eredményeink arra köteleznek, hogy évente mindig többet és minőségileg magasabb szinten teljesítsük vállalásainkat.

Mivel a rostműbőr gyárrészleg exporttevékenysége évről évre jelentősen nő, ehhez kapcsolódtak vállalásaikat. A Március 15. brigád végzi a rostüzem gépeinek "nagykarbantartását", mégpedig folyamatos termelés mellett, hétvégeken is, hogy emiatt az üzemnek ne kelljen 2-3 hétre leállnia, biztosított legyen az ütemes termelés. A brigád gyorsaságán tehát sok múlik, igyekeznek is a lehető legkisebbre csökkenteni a kieső időket.

- Úgy tudjuk, a brigádtagok szívesen újítanak. - Igen - erősített meg ebben bennünket Tanics Béla. - Az elmúlt négy évben 15 újítást adtunk be, amit a vállalat elfogadott és hasznosítani tudott. Brigádtagunk Miklós Sándor a Kiváló Újító kitüntetés ezüst fokozatának tulajdonosa, amire az egész brigád büszke. Újításaink közül a legutóbbi egyben a leglátványosabb is: a csiszológép porkamrájának átalakítása, ami tűzvédelmi szempont-

ból is igen fontos munka volt. Hasznot hozó újításunk a kúpos őrlő kuplungjainak importkiváltása saját, házilag készítésűre. Ezzel a tevékenységünkkel jelentős megtakarítást értünk el, egyben előrelépés volt az alkatrész-utánpótlás területén is. Jelentős újításaink között tartjuk nyilván a szivattyúk átalakítását, így nyerjük vissza a megtisztított vizet, amit a technológiai folyamatokban újra lehet használni. Jelenleg is több gondolat foglalkoztat bennünket. Műhelyünkben sokat kell kézi erővel emelgetni, szeretnénk csökkenteni a fizikai megterhelést, a kézi emelés helyett keressük a gépi megoldást.

- A munkán kívül mire jut még idő, energia?

- Brigádunk kiveszi részét a társadalmi munkából is. Megalakulásunk óta patronáljuk a vállalati óvodát. Játékokat készítünk, kijavítjuk a meglévőket. Emellett a Göröcsönyi Szociális Otthon rendezvényein is rendszeresen részt veszünk. Kulturális tevékenységünk főleg a szakmai és politikai ismeretek bővítésére irányul. A brigád munkaidőn túl is sokat van együtt, összetartó kis kollektíva. Közös baráti, családi összejövetelekkel tesszük színesebbé minden napjainkat. Ritkán, de jut idő olvasásra, közös színházlátogatásra és kirándulásokra is.

Tanics Béla végül megemlítette, brigádja - Miklós Sándor, Dörgő József, Pap József, Novinics Ferenc, Rajnai István és Csorbics Imre - 1986-ban is igyekezett mindent megtenni vállalati kötelezettségei teljesítéséért, s ezt teszi a jövőben is.

Killi Józsefné

A ROSSZ GAZDÁLKODÁS A KÉSZLETEKKEL

A ZSEBÜNKRE MEGY

MÁSFÉL SZÁZALÉKOS MEGTAKARÍTÁS A FORGÓESZKÖZÖKBŐL

10 MILIÓ FORINT PLUSZ NYERESÉGET JELENT

A vállalat folyamatos működéséhez álló-és forgóeszközökre van szükség. Az ezekkel való gazdálkodás minden területen rendkívül fontos. A vállalat tevékenysége csak akkor eredményes, ha az igénybe vett eszközökhöz viszonyítva megfelelő nyeresésre tesz szert.

A gazdálkodásban különböző érdekek jelentkeznek. A nyereség biztosítása történhet hosszú, illetve rövid távon. A hosszú távon való gazdálkodásnál előtérbe kell helyezni a vállalat folyamatos fejlesztését a pillanatnyi érdekekkel szemben. Törekedni kell a piaci viszonyokhoz való egyre jobb alkalmazkodásra belföldön és külföldön egyaránt. Rövid távon a nyereség növelésének lehetőségei elméletben az áremelés - ez a gyakorlatban nem valószínűsíthető meg -, a különféle támogatások igénylése, ami a vállalattól független tényező, s nem biztos, hogy megkapható; a rablógazdálkodás, ami az erőforrások felhasználását, a fejlesztés elmulasztását jelenti.

KÖZÉPPONTBAN A FORGÓESZKÖZÖK

Vállalatunknál a hosszú és a rövid távú nyereségérdekeltségi rendszer megfelelő összhangjának kialakítására törekszünk. Meghatározzuk azt a nyereségtömeget, ami biztosítja a fejlesztésekhez és a bérek növeléséhez szükséges összeget. A fő célok meghatározása után kerülhet sor azoknak a feladatoknak a meghatározására, amelyek biztosítják a tervezett célkitűzések elérését.

Vállalatunk eszközeiből körülbelül azonos nagyságrendet képviselnek az álló-és a forgóeszközök. Az állóeszközök nem mobilizálhatók, nagyságuk évről évre szinte változatlan, ugyanis az utóbbi évek fejlesztési lehetőségei mellett nagyobb beruházásokra nem futotta, csak az elhasznált állóeszközöket pótolhattuk.

Gazdálkodunk tulajdonképpen a forgóeszközökkel lehet. Ebbe a kategóriába tartoznak az anyagok és a készletek. A termeléshez felhasznált anyagok nagy százalékát teszi ki a nyersbőr. Helyzete vállalatunknál speciális, a marhabőr előállítás kétharmada import nyersbőrből történik. Ezért a készletek meghatározásánál feltétlenül figyelembe kell vennünk a hosszú szállítási határidőket az Európán kívüli országokból. Ezeknél a készleteknél csökkentésre lehetőségünk nincs, sőt termelésünket segítené, ha esetenként nagyobb készletek állnának rendelkezésre.

TAKARÉKOSABBAN A VEGYIANYAGOKKAL

Jobban befolyásolható a vegyi- és egyéb anyagokkal való gazdálkodás, itt nagyon sok esetben felhalmo-

zódnak olyan készletek, amelyeket biztonsági okokból tárolunk, illetve amelyek valamely eseti megrendelés alapján a vállalathoz kerültek, de felhasználásuk nem történt meg. Ezek nagyságrendben az összes készlet 26 százalékát adják.

Készletcsökkentési lehetőségünk éppen ezen a területen van, mégpedig úgy, hogy takarékosabban gazdálkodunk a vegyianyagokkal, illetve valamely vegyianyag hiánya esetén megpróbálunk helyettesítő anyagot felhasználni. Jobban oda kell figyelni a szállítási határidőkre is, amennyiben lehetséges, csak annyi anyagot kell készletetni, amennyi a következő szállításig biztonsággal elegendő.

CSÖKKENTENI A BEFEJEZETLEN TERMELÉST

Vállalatunknál egyre nőnek a készáru készletek. Ennek oka egyrészt a mennyiségi növekedés, másrészt a már meglévő készletek értékváltozása. Mivel nyereség csak az értékesítés után realizálható, feltétlenül meg kell állítani a készáru készletek növekedését, illetve törekedni kell a meglévő készletek csökkentésére. Ha elfekvő készleteinket árengedménnyel, vagy újra átdolgozás után többeltráfordítással kényszerülünk értékesíteni, ez nem nyereségnövelő tényező.

A készáru készletek az összes készlet 19 százalékát teszik ki. A legnagyobb értéket a befejezetlen termelés képviseli, aránya a készletek között 29 százalék. A befejezetlen termeléssel való gazdálkodás jobb odafigyeléssel javítható. Pontosan meg kell határozni a technológiai folyamatok által szükséges átfutási időket, és csak annyi legyen a készlet, amennyi feltétlenül szükséges.

Ezek a feltételek gazdálkodásunkban fokozatosan előtérbe kerülnek. Amennyiben ugyanis vállalatunk túllépi a Magyar Nemzeti Bank által engedélyezett készletszintet, a túllépés összegét érdekeltségi alaptól kell fedezni. Gondoljuk meg, ha csak 1 millió forintnyi a készlettúllépésünk, ebben az esetben 2,2 millió forint nyereséget kell érdekeltségi alapunktól befizetnünk!

Ha az összes forgóeszköz készletet figyelembe vesszük, akkor 1,5 százalékos megtakarítás a vállalat érdekeltségi alapjában 10 millió forint nyereséget jelent. Ha minden dolgozó saját területén legalább ezt a megtakarítást el tudná érni, akkor az így képződő összeget egyéb célokra - fejlesztésre, béremelésre - fordíthatnánk.

Zalainé dr. Körösi Erzsébet

Görbe tükör

Lázár György rovata

LÍZ - ING

- Tiszteletem Főnök! Egyre ritkábban találkozunk. Már azt hittem, a Nagy Szervezés áldozata lett.

- Jó egészséget Szaki! Téved, még tartom a frontot, pozícióm szilárd, mint a Pamacs védelme. A szervezésnek meg csak várja ki a végét, ha van türelme.

- Már hogyan lenne türelmem, Főnök. Megedződtem a gép mellett. Ha megromlik az istenadta masina, várni a javító szakereket, várni a bőrt, várni a fizetést, mindig csak várni, türelmesen.

- Nem szép dolog a felesleges sírás, Szaki! Néha túl feketére festi a dolgokat. Nézze meg az időarányos vállalati eredményt! Igazán nem panaszkodhatunk.

- Jó, jó, vannak vidámabb dolgok is, elismerem. A minap ballagok éppen a Sevecs felé, illetve azon túlra, hogy megnézzem, jut-e nekem is egy kis első osztályú (hulladék) gerenda. Ugyanis ott van a depó. Látnok egy felíratot a Sevecs egyik északi vasajtaján, hogy aszongya: "Szeretlek Elemér, marhára..." Az érzelmeknek milyen egyszerű, mégis mily csodálatos megnyilvánulása!

- Sírva ne fakadjon Szaki! És jutott magának gerenda?

- De mennyire! Úgy járunk majd ezzel, ahogy szegény faterom (Isten nyugosztolja) mondta, ha a mutter túlméretezte az ebédet: majd hívunk rá egy gunyhó cigányt... Visszafelé jövet megnéztem, megindult-e már a kölcsöngép.

- Miféle kölcsöngép, Szaki ?

- Nem ismeri Főnök a Lizit ? Ott áll már január óta az ázómuhelyben. Ez egy új figura. Lizing. Új mozgás-tér a szocialista termelőerők fejlődésének. Ettől még persze dolgozhatna, de még most is olyan, mint a sakál.

- Nem dolgozik, csak üvölt ?

- Dehogy, Főnök ! A sakál a legtürelmesebb állat: sak áll, sak áll...

- Türelmem, Szaki! Majd megindul, ha lesz hozzávaló bőr. Visszafelé jövet azonban elkerülte a figyelmét kedvenc objektuma, a (volt) kék-sárga csodasátor.

- Főnök! Én csak zöldet láttam annak helyén: égis-érő gazt. Képzeld el, ha ez megszárad, micsoda tűzveszély a "büdöske üzem" tőzsomszédságában! Szét kellene szedetni a dolgozókkal, és a gaztalanítás fejében elvihetnék a csöveket.

- Egyszer már megtették, gaztalanítás nélkül. Most nem csak a gaztalanítás, de a terep leplanírozása, sőt polírozása is elvárható lenne a csövek fejében !

- Jó, hogy említi a polírozást, Főnök! Ez egy újabb sak áll a 13. épületben, bár nem lizi... Egyszer megkérdeztem az egyik művezért, hogy miért áll? Azt mondta erről, nem nyilatkozhat... Úgy látszik, Buda Istvánnak képzelte magát.

- Végül is megmondhatta volna. Hogyan is szól a magyar közmondás ? "Akinék nem liz-inge, ne vegye magára..." De ha egyszer olyan szép, modern, csicsás az a gép. És nekünk még nem volt ilyen...

- Debreceni bőrhulladékunk se volt eddig, pedig az nem is szép, nem is modern, nem csicsás, csak бүdös. Most mégis lett. Mági már unatkozott, már nem volt mit kihordatnia a bostai lerakóba. Egyébként gyorsan eltüntette, már csak az emléke él, és mennyiségben hol van ez a francia ISZI-től ? !

- Túl messzire megy, Szaki ! Egyszer majd nem fog visszatalálni. Ha nem találkoznánk év végéig, kellemes ünnepeket !

- Ne kapkodja el, Főnök ! Hol van még az idei hó?! Minden jót...



A SZAKSZERVEZETI ÉLET HÍREI

A törzsgárda megbecsülése

Vállalatunk gazdasági és társadalmi vezetése évről évre ünnepség keretében köszönti azokat, akik huzamosabb ideje, megszakítás nélkül gyárunk dolgozói. Ennek megfelelően Veres Lajos igazgató augusztusban átadta a 20, 30, illetve 40 éves munkaviszonnyal rendelkezőknek a törzsgárda-jutalmat, valamint a 25 éves munkaviszonnyal rendelkezőknek a törzsgárda jelvény arany fokozatát. Az 5, 10 és 15 éves börgyári munkaviszony után járó erkölcsi-anyagi elismerést az egyes gyárrészlegekben adták át a jogosult dolgozóknak.

Szélesedő képzés

A szakszervezeti nevelőmunka része a tagság, illetve a tisztségviselők folyamatos képzése. Az 1986/87-es évben a korábbi időszakhoz viszonyítva szélesítjük az ebben résztvevők körét, differenciáltan, a tagság összetételéhez, felkészültségéhez igazítva a témákat. A tisztségviselők részére szervezett felkészítéseken a tagság érdekvédelmét, érdekképviseletét szolgáló színvonalasabb munkavégzéshez kívánnak elméleti és módszerbeli segítséget adni. Az erre vonatkozó tervet a szakszervezeti bizottság elfogadta, jóváhagyta.

Csehszlovákiai üdülésen

A csehszlovákiai Bosányi Börgyárral fennálló szocialista szerződésünk értelmében 1986-ban is megvalósítottuk mind a családok, mind a gyermekek csereüdültetését. Ennek keretében Orfűn és Harkányban (a bérelt üdülőkben) kétszer egyhetes turnusban csaknem 60 főt láttunk vendégül. A Bőripari Dolgozók Szakszervezete segítségével pedig 40 csehszlovák gyermek üdült Tatán. A pé-

csi börgyáriak a Clace üdültáborban töltötték szabadságukat, ahonnan lehetőség nyílt a Magas-Tátrába is kirándulni. Gyermekeink szintén ott voltak, a nemzetközi pionirtáborban. Az üdültetés - a résztvevőktől kapott értékelések szerint - kölcsönösen meglepéssel bonyolódott le.

Megemlékezés az egészségügyiekről

Semmelweis Ignác születésének évfordulója alkalmából, az egészségügyi dolgozók napján megemlékezést tartottunk a vállalati bölcsődében. Méltattuk a gyárunkban egészségügyi tevékenységet ellátók munkáját, elismerően szólva arról. A kis házi ünnepségen képviseltette magát a gazdasági vezetés, a vállalati pártbizottság és a szakszervezeti bizottság, jutalmakkal elismerve a legkiemelkedőbb munkáját, amit részint a gyermekintézmény kötelességében, részint pedig az üzemorvosi rendelőben végeznek.

Segély a nagycsaládosoknak

A szakszervezeti bizalmiak testülete 1986-ban is jelentős összeget, mintegy 140 ezer forintot hagyott jóvá a nagycsaládosok és az egyedülálló, többgyermekes dolgozók segélyezésére. Augusztus végén 78 nagycsaládos és 69 egyedülálló, több gyermekes szakszervezeti tagunk részesült egyszeri segélyben, ami csaknem 400 gyermek őszi beiskolázásával kapcsolatos költségeihez járult hozzá.

Mint tudott, a szakszervezeti bizottság - korábbi döntését megerősítve - 1986-ban is a "nagycsaládos" kategóriába sorolta azokat a dolgozókat, akik saját háztartásukban három vagy ennél több kiskorú gyermeket nevelnek. Természetesen mindkét jogcímmel feltétel az egyéves pécsi börgyári munkaviszony, a szakszervezeti bizalmi egyetértése mellett.

Megalakult a Szakszervezeti Ifjúsági Tagozat

A szakszervezeti ifjúsági munka tartalmi és szervezeti továbbfejlesztésére Szakszervezeti Ifjúsági Tagozat alakult vállalatunknál. A tagozatot az MSZMP KB. 1984. október 9-i állásfoglalása, a SZOT 1985. október 25-i ifjúságpolitikai határozata, a Magyar Szakszervezetek XXV. kongresszusa, a Bőripari Dolgozók Szakszervezete XXI. kongresszusa és a Központi Vezetőség vonatkozó határozata

alapján hoztuk létre. A Szakszervezeti Ifjúsági Tagozatnak kilenc tagja van, olyanok, akik jól ismerik a Pécsi Börgyárban dolgozó több mint ötszáz harminc éven aluli életét, munkáját, s képviselni tudják érdekeiket. A SZIT a Szakszervezeti Bizalmiak Testülete, illetve a Szakszervezeti Bizottság elvi irányításával tevékenykedik.

Változások

az új kollektív szerződésben

A szakszervezeti bizalmiak testülete megtárgyalta és elfogadta az 1986-1990-ig szóló kollektív szerződést. Gondos - a dolgozói igények, a vállalati lehetőségek figyelembe vételével és a jogszabályi előírásoknak is megfelelő - előkészítés után kerülhetett sor erre a vállalat életében fontos aktusra. Az előkészítő bizottság javaslatát a döntést megelőzően megtárgyalta a szakszervezeti bizottság is, mely állásfoglalásában javasolta a bizalmi testületnek a kollektív szerződés elfogadását.

Melyek a legfőbb változások az előző kollektív szerződéshez képest?

①. Az I. fejezet 4. pontja rendelkezik a próbaidő szabályozásáról. Az új rendelkezés szerint az eddigi 30 napos alaidőt 20 napra szállítottuk le, ugyanis ennyi idő alatt is el kell tudni dönteni, hogy megfelelő-e a munkae-
rő, avagy sem. Egyébként a 21. naptól a munkabér adóköteles. Ugyanakkor a maximált - 60 napos - próbaidőt felemeltük 90 napra, ugyanis bizonyos bőrérzékenységi tünetek jelentkezése miatt orvosilag is így indokolt egyes munkakörökben.

②. Az I. fejezet 7. pontjában minden nyugdíjba vonuló munka alóli felmentését fogadtuk el a felmondási időre megszabott mérték szerint.

③. A II. fejezet 8. pontjában rögzítettük, hogy minden bőrkiképzéssel kapcsolatos munka esetén munkakörön kívüli munkavégzés is elrendelhető - időbeli korlát nélkül (a munkaerő- szükséglet a piac függvényében nyer kielégítést).

④. A III. fejezet 12. pontjában rendelkezünk a munkaidőkeret és a munkaidő besorolás címszó alatt a rugalmas munkaidő rendszeréről. A régi szabályozáshoz képest kiegészítésként új elem nyert rögzítést, amennyiben a törvényes munkaidő felett teljesített órakeret terhére évente 2 alkalommal egésznapos fizetett távollétet vehetünk igénybe; továbbá, hogy a rugalmas munkarend nem vonatkozik az anyagbeszerzőkre, a vgmk-ban, mellékfoglalkozásban dolgozókra, valamint a vállalati tűzoltókra.

⑤. A III. fejezet 20/b. pontja és ugyanehhez a témakörhöz kapcsolódva a IV. fejezet 27/2. pontja új vonásként rendelkezik a vállalati dolgozók közép és felsőfokú szaktanfolyami végzettség megszerzése esetén a rendkívüli szabadság és rendkívüli fizetésemelés mértékéről.

⑥. A IV. fejezetben szabályoztuk a munka díjazása hetedik ötéves tervidőszaki irányelveit és az évenként tervezett béremelés mértékét.

⑦. Fontos dolgozói igényt teljesít a 26/14. pont akkor, amikor a harmadik műszak műszakpótlékát 50 százalékban írja elő.

⑧. Ugyancsak a IV. fejezetben a 26/15. pont új szabályozásként rögzíti a két vagy több egyetemi - főiskolai oklevéllel rendelkezők pótlékát.

⑨. Az V. fejezet 28/3. pontjában az anyagi ösztönzés és a jóléti-kulturális alap kiegészítése címszó alatt úgy rendelkezünk, hogy a szocialista brigádok jutalmazására a keretösszezből legalább 100 ezer forintot kapjanak, ugyanakkor május 1-je és a november 7-dikei ünnepek alkalmából egységenként létszámarányosan, de a teljesítmények figyelembevételével történik a dolgozók jutalmazására való felterjesztése. Ezen rendelkezések újak, kiegészítései a régi jogszabályoknak.

⑩. Az V. fejezet 30. pontja új rendelkezése, hogy természetbeni juttatást a tárgyév első munkanapjától XII. 31-ig munkaviszonyban állók kapnak. (Eddig január 1-től adtuk, s ez mivel az első munkanappal nem egyezik, változtattuk a fenti szabállyal.)

⑪. A VII. fejezet 37. pontjában szabályoztuk az új helyzetnek - tekintve, hogy saját üzemi konyhánk van - megfelelően a kedvezményes étkeztetés feltételeit és a költségeket, ezen belül a dolgozói hozzájárulást.

⑫. Fontos szabály a VIII. fejezet 44. pontjában az igazolatlan mulasztás miatt intézményesített - már egy nap miatt is! - a teljes nyereségprémium vagy nyereségrészesedés elvonás.

⑬. Az anyagi felelősség IX. részt a jogszabályoknak és az új helyzetnek (46/7. pont: üzemi konyha és büfé) megfelelően szabályoztuk.

⑭. A mellékletek közül az 1.sz. mellékletben a munkaruha szabályzat rendelkezéseit a vállalat anyagi lehetőségeinek figyelembevételével változtattuk a dolgozók igényeinek megfelelően. A 2. sz. mellékletben lakásépítés támogatása feltételeinek időtartami rendelkezéseit 3 évről 1 évre szállítottuk le; az előnyben részesítendő körét kiterjesztettük a pályakezdő fiatalokra; a lakásár dolgozót terhelő minimális részét 15 százalékról 10 százalékra szállítottuk le. A támogatás formája szabályainál már nem csak az új lakás, hanem a régi (használt lakás) vásárlásához, cseréjéhez is juttatható kölcsöntámogatás.

A közöltek természetesen csak a fontosabb változások. A teljes szöveget tartalmazó kollektív szerződés minden műhelyben megtalálható.

Dr. Rideg László



Mit kell tudni a szakszervezeti tagdíjrendszerről?

A szakszervezeti mozgalomban évről évre visszatérő feladat a tagdíj mértékének megállapítása a SZOT aktuális irányelveinek, határozatának figyelembevételével. Mi tagadás, ez az esemény mindig elbolydítja a kedélyeket, főleg akkor, ha netán a keresetek változása következtében az egy óra esedékes tagdíj összege dolgozónként 10-20 forinttal "megugrik".

A SZAKSZERVEZETI TAGDÍJRÓL

Mi is a szakszervezeti tagdíj? Mit jelent a tagok és a mozgalom számára?

A tagdíj a szakszervezetek gazdálkodásának alapja, fő bevételi forrása. A SZOT ebből finanszírozza a mozgalom tulajdonában levő üdülők fenntartását, a dolgozók kedvezményes üdültetését, a különböző intézményeket, oktatási központok működését stb. A szakszervezeti mozgalom a tagdíj fizetését mindig is igen fontos politikai kérdésként kezelte, hisz a tagdíjfizetési készség egyik fontos fokmérője. Kifejezi a tagság bizalmát a szakszervezeti mozgalom iránt, és egyben a tagság kötelességtudatának is tükröje. Ami még nagyon fontos a tagdíjban: a dolgozók egymás iránti szolidaritása. Ennek mindenkor nagy jelentősége volt: támogatni a társakat, és ehhez megfelelő anyagi alapot teremteni. Ugyancsak a tagdíj a forrása a nevelésre, az aktívák oktatására, a propagandista munkára, valamint a nemzetközi tevékenységre fordított költségeknek is.

A mozgalom számára a tagdíj biztosítja azt a jelentős forrást is, hogy abból hozzájáruljunk a tagság szociális, kulturális igényeinek teljesítéséhez, továbbá a működés feltételeit is biztosíthassuk.

MIÉRT SZÜKSÉGES A KORSZERŰSÍTÉS?

A jelenleg érvényben levő tagdíjrendszer csaknem három évtizede került bevezetésre. Igaz, hogy ez idő alatt is folyamatos volt a karbantartás, a korszerűsítés, hogy minél jobban megfeleljen a szervezett dolgozók igényeinek, s hogy jól szolgálja a mozgalom céljait.

A jelenlegi változtatás részben a tagdíjosztályok kiegészítésére vonatkozik, bevezetésre kerül a 140, 160, 180 és 200 forintos címletű szakszervezeti tagdíjbélyeg. Másrészt a tagfenntartó - korábban jogfenntartó - szakszervezeti tagok 3 forintos tagdíjának 5 forintra történő emelése történik meg 1987. január 1-jétől. Ez a változás a mozgalom számára jelentős többletbevételt nem ad, hanem az igazságosabb tagdíjfizetést szolgálja.

A BŐRGYÁRI GYAKORLAT

A bőrgyári szakszervezet felsőbb szervünk, a Bőripari Dolgozók Szakszervezeti Központi Vezetősége konkrét útmutatása, irányítása alatt végzi munkáját. Mint ismeretes, 1987-re a tagdíjfizetés alapjául az 1985. II. féléves, illetve az 1986. I. féléves keresetek szerint számított átlagkereset szolgál. Ami a tagdíjfizetés alapját képezi:

1. A teljesítmény- és órabérben dolgozóknál:
 - a havi törvényes munkaidő alapján járó teljesítmény- és órabér,
 - a bérpótlékok,
 - a bérköltség terhére elszámolt prémiumok, jutalmak,
 - az évvégi részesedés,
 - a másodállás utáni kereset.
2. A havidíjas dolgozóknál:
 - az alabér,
 - a bérpótlék,
 - a bérköltség terhére elszámolt kiegészítő keresetek,
 - a bérköltség terhére elszámolt prémiumok, jutalmak,
 - az évvégi részesedés,
 - a másodállás utáni kereset.

Nem kell viszont az átlagkereset megállapításánál figyelembe venni a túlmunkadíjat, a jutalmazási keret és a részesedési alap terhére elszámolt jutalmat, a mellékfoglalkozásból származó jövedelmet, és a havi 310 forint összegű bérpótlékot.

TOVÁBBI VÁLTOZÁSOK VÁRHATÓK

A magyar szakszervezetek XXV. kongresszusán, illetve az azt megelőző szakmai (ágazati) kongresszusokon több módosítási javaslat hangzott el. Például, hogy a tagdíjbesorolás alapjául szolgáló kereset meghatározásának időszaka legyen az év első negyedében, a tag előző egyévi átlagkeresetének megfelelően. Ezzel az "átlagkereset" fogalma is egységesebb lenne, sok felesleges bosszúságtól kímélve meg a dolgozót, hisz ahány helyre szükséges ez az adat, szinte annyi "átlagkereset" van a jelenleg érvényben levő szabályok alapján.

Javasolták azt is, hogy legyen a tagdíj a mindenkori átlagkereset 1 százaléka. Felvetődött az is, hogy a tagdíjfizetés alapja a nyugdíjjáruelékkel csökkentett átlagkereset legyen. Egyes helyeken javasolták, hogy a magasabb nyugdíjösszeggel rendelkezők a mostaninál több tagsági díjat fizessenek, és azt is, hogy a gyermekgondozási díjat igénybe vevők havi 3 forintos tagdíját is növeljék. Mindezek természetesen feltevések, amelyekben a SZOT a tagsággal való sokoldalú párbeszéd után kíván majd a későbbiek folyamán dönteni.

Vállalatunknál az 1987-re szóló tagdíjbesorolás megtörtént. Kérjük gyárunk valamennyi szervezett dolgozóját, a módosított szabályok szerinti besorolását fogadja megértéssel, hisz a tagdíj visszatérül más formában, ami az egész tagság érdekét szolgálja.

Simon Attiláné



Tűzoltóink sikeres éve

ORSZÁGOS BAJNOKOK LETTEK

Tűzoltóságunk történetében hagyomány a tűzoltó-versenyeken való részvétel, s az is, hogy rendszerint eredményesen is szereplünk. Csapatunk nemzetközi versenyen is megállta a helyét és sikeresen képviselte hazánkat. Az ötvenes évek végétől számítva összesen 18 alkalommal végeztünk az első helyen.

A versenyekről tudni kell, hogy azt hazánkban négy fokozatban bonyolítják le. Az I. fokú versenyt minden évben megrendezik, ezen a város és környéke üzemei és települései vesznek részt a Városi Tűzoltóparancsnokság rendezésében. Többfokozatú versenyt ötvenként rendeznek, amire ezúttal 1986-ban került sor.

A II. fokozat: "megyei" verseny, amelyen az I. fokozat nyertesei indulnak.

A III. fokozat: "országgrészi" verseny, itt a megyék győztesei találkoznak.

A IV. fokozat: az "országos" verseny, melyen az országgrész nyertesei vesznek részt.

A versenyek színvonala egyre magasabb, így az eredményes helytállás egyre nagyobb felkészültséget és szakmai tudást igényel. Csapatunk erre való tekintettel kezdte meg 1986 februárjában a felkészülést. A keret a következő volt: Farkas Mihály, Farkas István, Antal Márton, Antal István, Heim László, Fiegler József, Schaff József, Csordás Imre, Csernyánszki György, Reigler Zoltán, Csongrádi Antal, Bordás Károly. A felkészülés célja az erőnléti és fizikai állóképesség növelése volt, amit futással és gimnasztikai gyakorlással biztosítottunk. Az időjárás függvényében motorszereelési és tűzoltó stafétaváltó gyakorlatokat végeztünk. A csapat tagjai többségükben három műszakban dolgoznak, ezért a felkészülést, a munka nagyobbik részét a hétvégeken végezték.

Az I. fokú versenyre április végén Görcsönyben került sor. A vállalatvezetés részéről Schneider Ede műszaki igazgatóhelyettes és Csiga István pártbizottsági titkár volt jelen. Itt első helyezést értünk el, mégpedig úgy, hogy a 800 liter/perc motor szerelési ideje 48 perc volt, a stafétaváltó ideje 63, összesen tehát 111 perc.

A csapat elért eredményével jogot nyert a megyei versenyen való részvételre, melyet Szigetvárott rendezett meg májusban a Megyei Tűzoltóparancsnokság. A vállalat részéről Vinkó Máté gazdasági igazgatóhelyettes kísérte el a csapatot. A versenyeredmény: motorszereelés 40 perc, stafétaváltás 67 perc, összesen 107 perc.

Ezzel az eredménnyel biztosítottuk részvételünket a júniusi szekszárdi országgrészi versenyre, ahol öt megye képviseltette magát. Baranyából mi, Somogyból a balatonszentgyörgyi Erdért, Tolna megyéből a Gemenc Volán, Zalából a zalaegerszegi MOM, Fejér megyéből pedig a Dunai Vasmű. Ezt az akadályt is sikeresen vettük, eredményünkkel - motorszereelés 36 perc, staféta 65 perc - első helyezést értünk el, jogot nyerve az országos versenyre.

Az országos döntőt júliusban szintén Szekszárdon rendezte meg a Belügyminisztérium Országos Tűzoltó Parancsnokság. A vállalatvezetés részéről Várnagy Valéria termelési főosztályvezető és Csiga István pártbizottsági titkár kísérte el a csapatot. Ezen a versenyen a négy országgrészi nyertes vett részt, akik között rendkívül kiélezett küzdelem folyt, míg végül is a Dorogi Bányász előtt országos bajnokságot nyert a Pécsi Bórgyár csapata.

Az eredményekből is látni, milyen szoros volt a küzdelem a résztvevők között:

1. Pécsi Bórgyár: motorszereelés 37, staféta 66, összesen 103 perc.
2. Dorogi Bányász: motorszereelés 40, staféta 64, összesen 104.
3. Szolnoki Cukorgyár: motorszereelés 38, staféta 66, összesen 104 perc.
4. Nógrádi Szénbányák: motorszereelés 41, staféta 64, összesen 105 perc.

Az aranyérmét és kupát nyert csapat tagjai: Farkas Mihály, Farkas István, Fiegler József, Antal Márton, Heim László, Schaff József, Antal István, Csordás Imre, Csernyánszki György.

A bajnokság megnyerése nagy öröm volt a csapat összes tagjának, a vállalat részéről megjelent vezetőknek, a megyei és a városi tűzoltóság vezetőinek, a kíséreknek és szurkolóknak egyaránt. Az örömmámort szavakban nem lehet kifejezni. Örökké megmaradó emlék marad a dobogó legmagasabb fokán állni, az országos parancsnoktól a kupát átvenni és a magasba emelni. Felejthetetlen élményt nyújtottak ezek a percek, és vitrinünk is újabb, értékes kupával gazdagodott.

A csapat vezetői és tagjai megköszönik a vállalat igazgatójának, a vállalatvezetésnek, a termelést irányítóknak és a művezetőknek azt a segítséget, amit a csapat tagjainak nyújtottak. Úgy oldották meg és biztosították az időt a felkészülésre, hogy az nem ment a termelés rovására.

Korszerűsítjük harkányi üdülönket

● TAVASZTÓL KÉNYELMES, KULTÚRÁLT PIHENÉS

A harkányi üdülő korszerűsítési munkái a terveknek megfelelően befejezéséhez közelednek. A nyár elején ugyan kisebb lemaradást okozott az új tetőszerkezet kialakítása, de az időkiesést a szakipari munka során folyamatosan behozták.

Elkészült a tető palázása, állnak a tetőtéri válaszfalak, rögzítették a mennyezetelemeket, kész a belső vakolás, a terasz belső falburkolata, a korlát, befejeződött a villanszerelés. Az épület kibontakozott kötvonalai igazolják, sikerült a környezetbe illő építési megoldásokat találni. Most már csak az üdülő bekerítésének munkálatai vannak vissza.

A felújított és átalakított harkányi üdülönkben a vállalat gazdasági és társadalmi vezetése a következő szektortól kényelmes, kultúrált pihenést tud biztosítani a gyár dolgozói részére.

Megújult a nyersbőrraktár

Elkészült a nyersbőrraktár felújítása. A munkálatok során kívül-belül megújult a három nagy raktárcsarnok, a szociális rész, az irodák. Egyetlen munka van még vissza, a fűtésszerelés, melynek elvégzését a radiátorok hiánya késlelteti, ugyanis hiánycikk a gőzfűtéses radiátor. A probléma remélhetően még ebben az évben megoldódik.

A felújítással a Pécsi Bőrgyár jelentősen előre lép a jobb, korszerűbb és biztonságosabb munkahelyek kialakítása terén. Ezt már most érzékelik és örömmel konstatálják az érintett gyárrészleg dolgozói.

Hernádi Attila

Szakembereink előadásai a BCBTE nemzetközi kongresszusán

VIII. nemzetközi kongresszusát rendezte meg az idén ősszel a Bőr-, Cipő- és Bőrfeldolgozó-ipari Tudományos Egyesület. A budapesti rendezvényen 27 ország több mint 800 szakembere sereglett össze, Európa mellett jelen voltak a legnagyobb bőrexportőr országok, az USA, Kanada, Argentína és Brazília képviselői, sőt Ausztráliából is érkeztek szakemberek.

A kongresszus célja volt a tudományos műszaki fejlődés elősegítése, a nemzetközi kapcsolatok bővítése, hasznosítása. Az elhangzó előadások során ismertették a bőrgyártó és -feldolgozó iparok technológiájának korszerűsítésében elért új eredményeket, a korszerű tervezési és irányítási módszereket, a mikroelektronika alkalmazását a tervezésben, a technológiában, a folyamatirányításban és ellenőrzésben. A kongresszuson fő témaként szerepelt olyan krómmentes technológiai eljárások kidolgozása a bőrpariban, amelyek a bőr jellegét és színeit megtart-

Jól sikerült újítási börze

A szakszervezet és vállalatunk gazdasági vezetése októberben országos újítási börzét rendezett a Pécsi Bőrgyárban. A börzére a hazai bőrgyárakból 40 olyan újítást hoztak és ajánlottak, melyeket bevezetésre és hasznosításra tartottak érdemesnek a társvállalatoknál. A két napon az ország minden részéből számos műszaki, gazdasági szakember fordul meg gyárunkban, képviseltették magukat az érdekeltektől szakszervezeti szervek is. Végül összesen 30 ötletet találtak megvalósíthatónak, ezekre előszerződést is kötöttek a gyárak. Sikeres volt tehát az első alkalommal megrendezett újítási börze, melynek folytatása is lesz, idén Simontornyán kerül rá a sor.

Üzleti tárgyalások a párizsi bőrhéten

● A BÓRGYÁRTÁSBAN IS MEGJELENTEK A ROBOTOK

A hagyományoknak megfelelően szeptemberben került sor a párizsi bőrhétre, a bőrvilág legnagyobb nemzetközi seregszemléjére, üzleti találkozójára. Ez alkalommal Veres Lajos igazgató vezetésével hattagú szakember küldöttség utazott Párizsba, hogy tájékozódjon a bőrvilág újdonságairól, s hogy üzleti tárgyalásokat folytasson vevőinkkel.

Összesen 70 ezer négyzetméternyi ruházati és cipővelour, valamint zsugorított cipőnappa értékesítéséről kötöttünk szerződést, aminek értéke több mint 30 millió forint. További üzleti tárgyalásokat is folytattunk eladásokról, többen kértek tőlünk mintabőröket. Szétnéztünk a gépek piacán is, ahol újdonság, hogy megjelentek a robotok. Ezenkívül is sok törekvés jelzi a fizikai munka csökkentésének szándékát. A fejlesztések további hangsúlyt adtak az elektronika alkalmazásának, a gépgyártók figyelnek a szigorú környezetvédelmi előírások betartására. Négy berendezés szállítására adtunk megbízást, ezek között van a felületnövelő - a fajlagos anyagfelhasználás csökkentésére -, és olyan is amely eddig szűknek bizonyult kapacitásokat bővít. A gépek együttes értéke 15 millió forint, és gépbérlet formájában szerezzük be azokat.

ják, a környezetet viszont nem károsítják. A magyar bőripari kutatók már kitalálták az ilyen krómszegény eljárásokat, amelyek közül már alkalmaznak néhányat.

A kongresszuson négy szekcióban folyt a munka, amiben részt vettek vállalatunk szakemberei is. Részünkről három előadás hangzott el az A-szekcióban. Dr. Tóth Géza előadásában az álcázó sók jelentőségével foglalkozott a krómtakarékos cserzésnél, Bakán József pedig a sertésbőr-fehércserzés gyakorlatát és a továbbfeldolgozás eredményeit ismertette. Marton Győző előadásának témája: a munkakultúra és biztonságtechnika összefüggő kérdései a tímár szakmunkában.

GYERMEKBALESET

Megmozdult az egész gyár

Július közepén értesültünk arról, hogy munkatársaink - Kovácsék - tizenhárom éves, Norbert nevű gyermekét még májusban súlyos baleset érte, fémszilánk fúródott a szemébe. A pécsi szemklinikán négy ízben műtötték meg, de a gyógyítást megfelelő felszereltség hiányában nem tudták befejezni. A műtétet és a kezelést végző professzor a szülőknek egy müncheni kórházat ajánlott, ahol a további gyógykezeléstől feltételezhetően nagyobb eredmény várható. Így történt meg a kapcsolatfelvétel a kórházzal, ahol a leletek alapján a műtétet elvállalták.

Ahhoz, hogy a külföldi gyógykezelés megvalósuljon, bizony sok pénzre volt szükség. Ennek előteremtése igen komoly gondot okozott a házaspárnak. Így történt, hogy a Vöröskereszt gyári szervezete gyűjtés formájában kívánt segítségre lenni. Először is a szocialista brigádokhoz kívántunk fordulni, majd a Pártbizottsággal egyetértésben - gyűjtőíven keresztül - valamennyi dolgozónkat megkerestük.

Ma is, amikor már minden lezajlott, nehéz lenne meghatódottság nélkül leírni azt az önzetlen segítőkészséget, amit munkatársaink tanúsítottak. Azon kívül, hogy pénzzadományokkal járultak hozzá a műtét mielőbbi megvalósulásához - orvosi vélemény szerint sürgős beavatkozásra volt szükség -, műhelyeink dolgozói naponta érdeklődtek telefonon, várták a reményteljes híreket. Az első gyűjtési akció eredménye 96620 forint volt, ezt az összeget a műhelyek képviselőinek jelenlétében Csiga István, vállalatunk pártbizottságának titkára adta át a házaspárnak. Akik ott voltak a teremben látták, sőt érezték maguk is azt a meghatódottságot, megrendülést, ami könnyeket csalt a szülők szemébe, de a jelenlévőkébe is.

A szülőkkel együtt valamennyien aggódtunk a gyermekért, a műtét sikeréért. Hiszen nem mindennapi dologról volt szó, hanem egy gyermek szemévelágáról, egész további életlehetőségéről. Közben, és ezek után az édesanya minden erőfeszítést megtett annak érdekében, hogy a külföldi gyógykezelés minden akadályát sikeresen leküzdje. A sok gonddal, fáradtsággal járó ügyintézés, az engedélyezések beszerzése minden idejét lekötötte, annak ellenére, hogy az ügyintézésben ez esetben nem volt bürokratizmus, a megfelelő iratok birtokában az engedélyezések gyorsan lebonyolódtak. Igaz persze, az ilyen helyzetben még a leggyorsabb ügyintézés is lassúnak, körülményesnek tűnik az aggódó, s érthetően türelmetlen szülő szemében.

A forintösszeg, amit márkára kellett váltani, 140 ezer forint. Ahhoz, hogy ez az összeg azonnal rendelkezésre álljon, a gyár - Veres Lajos igazgatónk engedélyével - 40 ezer forintot megelőlegezett. Így kerülhetett sor a kiutazásra. Münchenből aztán naponta vártuk a híreket, amelyek eleinte változó eredményekről, sőt sikertelenségről szóltak, de végül is megcsillant a gyógyulás reménye a gyermek és a boldog szülők előtt. Közben az újabb gyűjtési akció 9000 forintot eredményezett. Így a munkatársak önfeláldozó, mondhatnám úgy is, szívből jövő adakozásának eredménye 105620 forint.

A pártbizottság és a vöröskereszt vezetősége nevében ezúton is köszönetet szeretnék mondani a példamutató összefogásért, amit munkatársaink, vöröskeresztes tagjaink és a szocialista brigádok tanúsítottak.

Würth Ferencné



Példás segítség

Az alábbi írás a Népszabadságban jelent meg.

A Pécsi Bőrgyárban jelenleg több mint kétezer dolgoznak. Köztük a tímárüzem egyik szakmunkása, akinek a kisfiát a minap baleset érte. A kisfiú ráérő idejében barkácsolt, valamiféle vasdarabbal foglalatokodott, ám a rideg fém megpattant s egy szilánk a gyermek szemébe csapódott. Természetesen a megyeszékhely szakorvosai mindent elkövettek, hogy a sérült szemet meggyógyítsák, de négy műtét után be kellett látniuk: az egészségügyi intézményben nincs olyan műszerpark, amely biztonsággal lehetővé tenné a szilánk eltávolítását.

Az utolsó sebészeti beavatkozást vezető főorvos ajánlotta a kétségbeesett szülőknek: dolgozik Münchenben egy professzor, aki nagy valószínűséggel képes eltávolítani a még mindig vándorló aprócska vasszilánkot a gyermek szeméből.

Meglehetősen hosszú kerülökkel sikerült kapcsolatot teremteni a neves orvossal, aki végül közölte: vállalja az operációt. Egyben tudatta, hogy a költségek eléri a hatezer nyugatnémet márkát. Miután nem volt kétséges, hogy a kisfiú édesanyja is elutazik Münchenbe, kiszámolták: a végszámla erősen közelít a kétszáz ezer forinthez.

A munkás házaspárnak, két gyermek szülőjének nem volt megtakarított pénze. Már-már arra gondoltak: eladják Pécs környéki házacskájukat. Aztán valaki a műhelyben tudomást szerzett kollégájuk gondjáról, történetesen egy vöröskeresztes aktivista, akinek első útja a bőrgyári pártbizottság titkárához vezetett. Régi elvtársának fölvetette, indítsanak gyűjtést a család megsegítésére. Rögtön meg is fogalmazták a felhívást.

Egy hét sem telt bele, az ívek körbefutották a gyáregységeket. Jóformán alig akadt valaki, aki ne segített volna. Volt, aki ötven forintot adott, és volt, aki ötszázat. Az összegyűlt pénz azonban így sem érte el a százszázat. Amikor ez kiderült, az egyik részleg nődolgozója azonnal közölte: ők szívesen bejönnek szombatonként, pontosabban anyai szombaton át dolgoznak, amíg kikerekedik a kívánt összeg. A gyár igazgatója, látva a kollektíva egyöntetű akaratát, pecsétes levélben tudatta az illetékesekkel, hogy a család rendelkezésére álló készpénz és a műtét fedezetéül szolgáló összeg közötti különbözetet emeljék le a Pécsi Bőrgyár számlájáról, mert a dolgozók nevében a kölcsönt megelőlegezi.

A kisfiú, Kovács István gyermeke, édesanyja társágában elutazott Münchenbe.

Sáfrán István

Én is járhatok iskolába ...

KEDVES BÁCSIK ÉS NÉNIK !

Szeretném mindenkinek megköszönni azt a sok segítséget, szeretetet és jószágot, amivel lehetővé tették, hogy visszanyerjem látásomat.

Kovács Norbert

Köszönjük a vállalat vezetőinek, a párt, a szak-szervezet és a Vöröskereszt aktivistáinak és minden munkatársunknak azt az anyagi támogatást, amivel nagy bajunkban segítségünkre siettek.

Kovács István és Kovács Istvánné

Istókovics József nyugdíjban

Több mint negyvenöt esztendő a Pécsi Bőrgyár szolgálatában! Istókovics József azon kevesek közé tartozik, akiknek a munkakönyvében egyetlen bejegyzés áll. A gépjavitó műhely Állami-díjas főművezetője most nyugdíjba ment. Ebből az alkalomból Kapolyi László ipari miniszter a Munka Érdemrend arany fokozata kitüntetését tűzte a mellére. A gyárban népes munkatársi és baráti kör búcsúztatta, szép és emlékezetes ajándékokkal kedveskedve.

Istókovics Józsefet Táncsics Mihály utcai kertészlakásában kerestük fel. Már ez is jelképes, egy ugrásnyira lakik a Bőrgyárhoz, az Alkotmány utcai egyszobás kis lakásból annak idején ide, a bőrgyári szolgálati lakásba költözött - amit később megvásárolt, megnagyobbított és kicsinosított -, hogy közel legyen munkahelyéhez, hiszen neki beosztásánál fogva mindig is készenlétben kellett állnia. Mindig is oszlopos tagja volt a Bőrgyárnak, sőt dinasztia tag: itt dolgozott édesanyja, nevelőapja, felesége 30 évi szolgálat után a készáruaktárból ment nyugdíjba, s most itt dolgozik kisebbik fia, gépészként a kéregüzemben.

- Hogyan is kezdődött pályafutása? - kérdeztük.

- Gyerekfejjel léptem be 1940-ben a gyárba lakatosnak. Négy évig voltam ipari tanuló, negyvenégyben szabadultam, mint lakatos - kezdte történetét. Istókovics József, s neveket sorolt, az akkori társak nevét: Leipám, Bognár, Kovalik Feri... - Aztán jött a világháború, ami levontként fölsodort egészen Dániáig. Negyvenhat márciusában újra a Bőrgyárban. Mozgalmas idők következtek, legalábbis számomra. Tizenhét-tizenhatalan voltunk akkor a lakatosműhelyben, s bizony-bizony mindenhez kellett értenünk. Amít mondtak az embernek, azt meg kellett csinálni. Jómagam is voltam bádogos, kovács, kazánszerelő egyszemélyben, ami munka jött.

Akkoriban rengeteg munkájuk volt. Az évek folyamán igencsak leromlottak a bőrgyári gépek, az ötvenes években sokat kellett dolgozniuk. Ha üzemzavar támadt, mindig megtalálták a lakatosokat, otthon is, éjjel is. Istókovicsék házába is számtalanszor bezörgettek éjjel: Józsikám, gyere, segíts! És ő természetesen ment. Felesége mondta is sokszor, legjobb, ha beviszed az ágyad a Bőrgyárba.

Istókovics József 1954-től kiemelt csoportvezető, 1957-től művezető, 1971-től főművezető. A Bőrgyár tulajdonképpen fejlődése 1956. után indult meg, ezt követően eseménydús időszakok következtek. A gépjavitó műhelyben jó társaság alakult ki, együtt csinálták végig a Bőrgyár nagy rekonstrukcióját. A hatvanas évektől érkeztek a korszerű, nagy gépek, amiket ők telepítettek. Aztán a műhelyátstrukturizációk, az évek folyamán rengeteg gépet kellett megmozgatniuk, e feladat megoldásának orosz-lánrésze nekik jutott. Csoda, de így igaz, a karbantartóknál soha nem történt baleset. Pedig sokszor rohammunkában kellett egy-

egy műhelyt költöztetniük. A boxkikészítőt például egy hétvégén szedték szét, s állították be az új gépeket, óriási súlyokat mozgatva meg. Senkin egy karcolás sem esett.

- Egyszer - mesélte Istókovics József - odajött hozzám Csendes László, a gyár tragikus körülmények között elhunyt igazgatója, s kérdi: Te, Jóska! A tizenhárom épületnél hogyan lehetne két nap alatt, szombaton és vasárnap áthordani a gépeket? Ezt csak úgy lehet - válaszoltam, ha bejössz, és megnézed. Bejött, és megnézte. A gépek rendre a helyükre kerültek.

Sok ilyen történetet tudna mesélni, amikor nagy-nagy leleménnyel, külsőleg lehetetlennek látszó feladatokat oldottak meg csapatmunkában. Szakértelmük sokirányú. Nagyon sok régi gépet újítottak fel, sokszor újítva, módosítva rajtuk, hogy még biztonságosabbá tegyék a munkát. Alkatrészgépjavitással is foglalkoznak, forgácsoló műhelyük jól felszerelt, olyannyira, hogy a 6 méteres csúcstávolságú és 1 méteres csúcsmagasságú egyedi esztergájukkal más baranyai ipari üzemeknek is végeztek már különféle munkákat. Jó a kapcsolatuk az ország többi bőrgyárának karbantartóival is.

- Hadd kérdezzem meg, milyennek látja a Pécsi Bőrgyár mai műszaki színvonalát?

- Elég sok külföldi gyárat láttam, a gépek állapotát illetően nem kell szégyenkezniük. Gépeink sem rosszak, mint Európa többi gyáráé, jelentős része képviseli a világszínvonalat. De van még kontraszt. Igaz, legrégebbi gépeink - egy dobtaszítógép és egy Aligátor típusú vasalógép - immár ipartörténeti emlékként állnak a sertésvelour csarnok előtt, de bizony a régi talpgyárban még mindig dolgoznak ötvenéves gépek, itt nincs különösebb előrelépés, igaz, külföldön sem.

- A gépjavitó műhely nevezetes arról is, hogy ott mindig is sokan dolgoztak sportolók...

- Igen, és ők ma is oszlopai a gyárnak - mondta Istókovics József, neveket sorolva. - Schredán János, Hári János, Hauschl József és Mátyás, Győrfi Ferenc, Kalász János, Nyilas Ádám, Kővári Laci, Heizler József és Mátyás, Tillmann András, és még sorolhatnám. Futballistáinkkal mindig viccelődünk, biztattuk őket, ha nem nyertek, Wolf bácsi brigádjába kerültek csatornatisztításra. Jó sportolók voltak, de kitűnő szakemberek is. Ez az amit sajtó-

Istókovics József nyugdíjban

(Folytatás a 20. oldalról)

nálok, otthagyni a csapatot. De jó kapcsolatom volt a bölcsőkkel, a műhelyek vezetőivel is, sok barátot szereztem.

- Csak barátokról beszél. És a haragosok? Mint főművezető, szigorú ember volt?

- Szigorú, sokszor kemény, de nem bántóan. Haragtartó pedig soha nem voltam. Csak a trehány, a link munkát nem tudtam eltűnni. Mindig azt néztem, hogyan lehet valamit megcsinálni. Olyan nem volt nálam, hogy ezt- azt nem lehet megcsinálni. Lehet, legföljebb csak én nem tudom. Akkor ülünk össze, és nézzük meg együtt, hogyan lehet. Talán túl nagy szavaknak hatnak, de hát én mindig szívvel-lélekkel elkötelezettnak éreztem magam, odaadón végeztem munkámat. Műhelyen kívül is. Hosszú ideig voltam vállalati szb-tag, aztán pártvezetőségi tag Lázár Gyurival. Ugyancsak hosszú ideig munkaügyi döntőbizottsági elnökhelyettes Kalapáti Ferivel. Egészen nyugdíjazásomig a törzsgárda bizottság elnöke voltam. Sokszor kísérttem el a sportolót is.

Ami a másik oldalon áll: Istókovics József mindent elért, amit egy munkásember elérhet, mindezt fémjelzi a megannyi kitüntetés, közöttük az Állami-díj és a Munka Érdemrend arany fokozata.

- Nem győzöm hangsúlyozni, mindent, amit elértem, az egész műhely érdeme - kötötte a lelkemre, hogy ezt feltétlenül írjam meg, Istókovics József. - A társak sorában először is főnökömet, Centgraf Józsefet említem, akitől rengeteg segítséget kaptam. Aztán a közvetlen munkatársak: Kalász, Biró, Horváth, Tillmann és Rack művezetők, Vajda, Schredán, Györfi, Kővári, Hauschl József és Mátyás, Hári János, Heizler József, Nyilas Ádám, Rózsa Dezső, Varga, Görgényi, és még sorolhatnám tovább, akik nemcsak munkatársak, de barátok is voltak.

- Most hogyan tovább?

- Több időm jut most a családra, az unokákra, a kertre, olvasásra. De azért nem szakadok el végleg a gyártól. Napi négy-öt órában továbbra is dolgozom nyugdíjas-ként is.

Miklósvári Zoltán

BORIKA

PORTRÉVÁZLAT EGY FIATAL SZAKSZERVEZETI AKTIVISTÁRÓL

A marhabőr gyárrészleg krómos műhelyében járva feltűnik egy karcsú, hosszú hajú fiatalasszony, aki gyors mozdulatokkal végzi munkáját, barátságos arccal váltva szót a munkatársakkal. A műhely régi dolgozója ő - Borika, férje után Bögner Jánosné.

Tizenhat évesen, 1971-ben került a Pécsi Börgyárba, rögtön a krómos műhelybe. Kezdetben naponta vidékről, Kistótfaluról járt be munkahelyére. Nehéz körülmények között nevelkedett, kellett a pénz, ezért vállalta a sok fáradtsággal járó utazást, a börgyári munkát. Az itteni kollektívába hamar beilleszkedett. Volt stuccoló, majd úgynevezett bemérő csoportba került, ma is ott dolgozik, közmegelegedésre.

Közéleti ember, aki KISZ-tagként kapcsolódott a mozgalomba. Mivel bejáró volt, így a helyi kistótfalúi alapszervezetben tevékenykedett. A szakszervezetnek a börgyárba történt belépésétől, 1971-től tagja. Mivel munkavállalását követően ment férjhez, és szült két gyermeket - kislánya 11, kislánya öt és fél éves -, a korábbi időszakban társadalmi tisztséget vállalni nem tudott. Azonban így is folyamatosan képezte magát: 1974-ben eredményes tímar szakmunkás-vizsgát tett, majd 1984-ben megszerezte a tárgycavezetői képesítést is.

Munkáját szereti, valamint azt a kis közösséget is, amelynek soraiba tartozik. Emberi, munkatársi kapcsolatai jók, így nem volt váratlan fordulat, amikor az 1985. évi szakszervezeti választások alkalmából a csoport őt jelölte és szavazta meg egyhangúlag bizalminak. Borika azóta is büszke erre a bizalomra, és azt nap mint nap igyekszik újból kiérdemelni. A tagságot folyamatosan tájékoztatja valamennyi, a dolgozókat érintő kérdésről. Rendsze-

resen részt vesz a bizalmi testület ülésein, de még nem "aktív résztvevő". Úgy véli, tanulnia, figyelnie kell még, hogy megmondja, megfontolt véleménnyel léphessen fel.

Ez természetesen nem azt jelenti, hogy az érdekvépviselet csorbát szenved, hisz mind az egyes dolgozó, mind pedig a csoport érdekében rendszeresen eljár, megbízatásait lelkiismeretesen teljesíti. Partneri kapcsolatai jók. Mind a munkahelyi vezetőkkel, mind a pártszervezet képviselőivel szót ért, egymás véleményét tiszteletben tartják, igyekeznek a vitás kérdésekben közös nevezőre jutni.

Az 1986-os év legnagyobb horderejű szakszervezeti feladatának az új, a hetedik 5 éves tervidőszakra szóló kollektív szerződés megkötését tekintette. Úgy ítéli meg, hogy abban igen korrektül szabályozottak mind a dolgozók, mind pedig a vállalat, mint munkáltató jogai és kötelezettségei. Véleménye szerint a dolgozó ember megbecsülése e szerződésben is tükröződik, és a lehetőségekhez mérten minden kedvezmény a korábbinál nagyobb mértékben adott.

Hogy mit is szeretne ezután? Elsősorban továbbra is becsületos munkát végezni, a műhelyben a jövőben is kiérdemelni a dolgozók bizalmát. Igaz, ez a feladat nem könnyű, hiszen mindenkinek mindig eleget tenni lehetetlen. Véleménye szerint azért végül megértik az emberek az esetenként adódó átmeneti nehézségeket.

- A cselekedetet és a szándékot kell nézni - mondja Bögner Jánosné, aki törekszik a legjobb tudása szerint ellátni dolgozó társai érdekvépviseletét, érdekvédelmét.

Eredményes munkát kívánunk fiatal munkatársunknak azzal, hogy azt a közösség érdekében az eddigiekben tanúsított lelkesedéssel lássa el.

BÖRGYÁRI MOZAIK BÖRGYÁRI

KISZ-ÉLET

Május elsején a BTC-pályán majális rendeztünk a dolgozóknak és gyermekeiknek. Volt kötélhúzás, palacsintásütés, zsákfutás és más tréfás vetélkedő. Valamennyi résztvevő jól érezte magát.

Csehszlovákiából érkező ifjúsági csoport fordult meg nálunk a nyáron. Bemutattuk nekik gyárunkat.

Június 18-20-ig kiszesek kapták meg a zobákpusztai kulcsos túristaházat.

Júliusban névadót tartottunk. A megjelent kicsinyeket és hozzátartozóikat ünnepélyes keretek között a KISZ és a szakszervezet, valamint a kisdobosok köszöntötték. Hét kisgyermek kapott hivatalosan utónevet: Baranyai Zsanett, Mottly Ágnes, Solymos Gábor, Solymos Ildikó, Komora Vajk, Korpa Tünde, Prell Norbert. Az ünnepség után pohárka pezsgővel koccintottak a hozzátartozók a kicsinyek egészségére, majd a vállalat képviselői átadták az ajándékokat a gyerekeknek.

Júliusban-augusztusban a balatonfenyvesi KISZ vezetőképző táborban nyolc fiatalunk vett részt. Továbbképzést szervezett KISZ Bizottságunk is Orfűn, ahol kilencen vettek részt.

B.J.

Véradók kitüntetése

Szeptemberben gyárunkban 117-en adtak térítésmentesen vért.

Októberben a nagyteremben a többszörös véradó kitüntetésére és megajándékozására került sor. A Véradásért kitüntetés arany fokozatát 12-en, ezüst és bronz fokozatát 27-27-en vehették át - ajándékutalvány kíséretében. Ezen kívül a húsznál több alkalommal vértadók - 13-an - ajándékutalványban, a tíznél többször térítésmentesen vértadók - 46-an - ajándéktárgyban részesültek. Az ünnepség keretében került sor az utólagos gyűjtési akcióban befolyt 9000 forint - takarékbetétkönyv formájában - történő átadására Kovács Norbert kisfiú részére.

Képzőművészeti alkotások részletfizetésre

Művelődési bizottságunk a karácsonyi ünnepekre és ajándékozásra való tekintettel a kisebédülőben vásárlással egybekötött kiállítás rendezett a budapesti Szőnyi István képzőművészeti alkotóközösség munkáiból. A művészek rézkarcokat, olajfestményeket, tűzzománcokat és szobrot kínáltak, melyeket húsz százalék lefizetése mellett részletfizetésre lehetett megvásárolni.

PÁLYAVÁLASZTÁS

SIKERES TOBORZÓKÖRÚT AZ ÁLTALÁNOS ISKOLÁKBAN

Folytattuk a már eddig is jól bevált toborzó tevékenységünket az általános iskolákban. Ritecz László és Domokos Ferenc munkatársaink 28 vidéki iskolában fordultak meg, népszerűsítve a gyerekek előtt a tímár szakma szépségeit, elősegítve pályaválasztásunkat. Több helyütt is felmerült - így Szalántán és Hosszúhetényben -, hogy szívesen vennék, ha a Börgyár képviselői szülői értekezleteken is megjelenének, s a szülők előtt is ismertetnék a gyerekek elhelyezkedési, kereseti és előremeneteli lehetőségeit a Pécsi Börgyárban.

Pályaválasztási napok megrendezésére került sor a pécsi Do-Zso Művelődési Házban is, ahol két napon át ezerkét százan fordultak meg. Vállalatunk is képviseltette magát, felvilágosítással szolgálva a lehetőségekről. Hasonló pályaválasztási napok zajlottak az 508-as Tarr Imre Szakmunkásképző Intézetben, ahol 250 pécsi általános iskola, majd a második napon 150 vidéki iskola vett részt.

Video-klub

KISZ Bizottságunk video-klubot hívott életre gyárunkban. Összesen tizenegy kölcsönzött filmet vetítettek le, a rendezvényeken átlagban húszan vettek részt. A kísérleti jelleggel indított klub mindenképpen több figyelmet, nagyobb érdeklődést érdemelne, hiszen jó filmeket vetítenek, s az előadások is kevező időszakban, délutánonként 3 órakor kezdődnek a kisebédülőben vagy a kultórtérben. A KISZ a video-filmek vetítését tervezi 1987-ben is.

Szabás-varrás tanfolyam

Nagy érdeklődés nyilvánult meg a gyárunkban meghírdetett szabás-varrás tanfolyam iránt. Lányaink és asszonyaink közül több mint nyolcvan jelentkeztek. A tanfolyamot a pécsi Ifjúsági Házzal karöltve művelődési bizottságunk szervezte, a foglalkozásokat négy csoportban gyáron belül tartják.

Halálos üzemi baleset

1986. szeptember 29-én hajnalban a sertésbőr gyár-részleg kifestő műhelyében halálos kimenetelű üzemi baleset történt. Az áldozat Krudinszky Gáborné 24 éves vegyszeradagoló, akít a forgó hordó pulóverénél fogva felcsavart, s ennek következtében a szerencsétlen fiatalasszony megfulladt. A vizsgálat szerint a balesetet a munkavédelmi szabályok megszegése okozta. Hasonló balesetek elkerülése végett intézkedéseket fogantatosítottunk.

MOZAIK BÖRGYÁRI MOZAIK

OKTATÁSI HÍREK

Összesen tizenöt szakmunkástanuló kezdte meg az évet az 1986/87-es oktatási idényben. Közülük kilencen elsőévesek, hárman-hárman másod-, illetve harmadévesek. A bőrdíszműves tanulók létszáma tíz, közülük hatan elsősök, a többiek másodévesek. Ebben az évben kezdte meg oktatói pályafutását a bőrdíszműves szakában fiatal munkatárs-nőnk, Zoltány Éva.

Szeptember végén megkezdődött a tímár szakmunkás-vizsgára előkészítő tanfolyam. A kétéves tanfolyamra összesen harmincnyolcan iratkoztak be.

Vállalatunk szeptemberben vezetői készségfejlesztő tanfolyamot rendezett Orfűn. A tréningen először a gyárrezslegvezetők, majd a középvezetők vettek részt.

Itt járt a Mikulás

1986-ban is eljött a Mikulás, hogy megajándékozza a börgyári dolgozók gyermekeit. A bensőséges ünnepségre december 5-én került sor a kultúrteremben, ahol először filmeket vetítettek, bábjátékkal szórakoztatták a gyerekeket, majd sor került a várva várt ajándékozási-
ra.

Családi est

Művelődési bizottságunk 1986-ban is megrendezte a hagyományos bőrös családi estét, mely december 6-án zajlott a kultúrteremben. A disznótoros elfogyasztása után jó hangulat kerekedett, a résztvevők remekül szórakoztak.

TÖMEGSPORT

Közös sportnap a Hunorral

Ragyogó napsütéses időben került sor a BTC-pályán az 1986. évi közös sportnapunkra a Hunor Pécsi Kesztyű- és Bőrruházati Vállalattal. A versenyen vállalatunk férfi és női csapatai mellett a Hunor öt gyáranak - a központi, a II-es, a siklósi, a dombóvári és a bőrruházati gyár - csapatai vettek részt, összesen háromszáz versenyző. A csapatok atlétikában, kézilabdában, lövészetben, labdarúgásban, tekében és természetjárásban mérték össze erejüket, tudásukat.

A megnyitóra felsorakozott csapatokat és vezetőket Gulyás József, a Hunor vezérigazgatója köszöntötte, majd megkezdődtek a sorsolás szerinti mérkőzések. Nagy küzdelem alakult ki, s végül az összesített eredmények alapján első lett a Hunor központi gyára, második a Pécsi Börgyár, harmadik a Hunor II-es gyára. Ami eredményeket illeti, első helyen végzett női kézilabda csapatunk, lövészetben a női és a férfi csapat. A természetjárók második helyezést értek el, míg a férfi labdarúgó, illetve a vegyes tekecsapatunk egyaránt harmadik lett.

Kozma Ferenc

MHSZ

Tevékenységünk 1986-ban is színes és sokrétű volt. Tagjaink, kihasználva a lehetőségeket, igyekeztek részt venni megmozdulásainkon.

A rendezvény-sorozat még májusban a pécsváradai honvédelmi versennyel kezdődött, ahol tartalékosaink vettek részt, s a megtisztelő "Kiváló eredmény"-t érték el. Júniusban a BTC pályán, a Munkahelyi Olimpia keretében került sor a Hunorral közös sportnapra, melyen csapatunk mintegy negyven fővel vett részt. Légpuska lövészetben első helyezést értünk el. További terveink: eredményesen szerepelni a börgyári MHSZ lőtéren tartandó összevont honvédelmi versenyen.

Klubtagjaink szívesen végeznek társadalmi munkát, hogy lőterük szebb és korszerűbb legyen. A vállaltól is minden évben jelentős anyagi támogatást kapunk. Az idén ezt az összeget lőfegyverek és sportpisztolyok vásárlására fordítottuk. Munkánkat szeretnénk tovább javítani, egyre több ember, főleg fiatalokat bevonni sorainkba.

Katreiner Vilmos.

TENISZ

Versenyt rendezett szeptemberben gyárunkban a BTC tenisz szakosztálya. Győzött Nyuli György, a második helyezett Stájer István, a harmadik Marton Győző.

Második helyezést ért el a városi B-csoportban a BTC amatőr teniszcsapata, s ezzel jogot nyert az A-csoportban való indulásra. A csapat tagjai: Nyuli György, Dara Gábor és Marton Győző.

SPORT

A megyebajnokság őszi fordulója után

Élen a BTC labdarúgó csapata

Ki gondolta volna?! A BTC labdarúgó csapata az előző bajnokságban igencsak elmaradt a várakozásoktól, a jogosan remélt aranyérem helyett - a végén ugyan már ez is kezdett kétségessé válni - meg kellett elégednie a bronzéremmel. Aztán következett az új bajnokság, a csapat feledtette a múltat, az őszi fordulóban ragyogóan szerepelt, úgyszólván végig favoritja volt a megyebajnokságnak, s végül is négy pont előnnyel a második helyezett Beremend előtt várhatja a tavaszi fordulót.

Pedig ennek a bajnokságnak a kezdete sem sikerült valami fényesen, váratlan vereségek borzolták a szurkolók idegeit. A kezdeti nehézségek után aztán mégiscsak magukra találtak. Úgy látszik, jól tett az osztrák túra, összerázódott a gárda, egyre jobb csapatteljesítményt nyújtva a bajnokságban. Ugyan nem volt látványos igazolás, de sikerült több fiatalot beépíteni, ami hosszabb távon is fog kamatozni. Ami pedig az egyéni teljesítményeket illeti, különösen Stájer és Zsolt dr. csillogott. Reméljük, a folytatás is ilyen szép lesz, megnyerjük a bajnokságot, a BTC csapata felsőbb osztályba léphet. Minden más eredmény csalódás lenne.

Szomor Árpád

A LABDARÚGÓ MEGYEI I. OSZTÁLY ŐSZI VÉGEREDMÉNYE:

1. PBTC	17	13	2	2	50-10	28
2. Beremend	17	10	4	3	31-19	24
3. P.Kinizsi	17	9	5	3	31-17	23
4. Geresdlak	17	9	4	4	30-16	22
5. Harkány	17	9	3	5	34-17	21
6. Steinmetz SE.	17	10	1	6	26-19	21
7. Somberek	17	8	4	5	26-18	20
8. U. PEAC	17	5	9	3	30-21	19
9. Szentlőrinc	17	7	4	6	22-28	18
10. Újpetre	17	6	5	6	30-18	17
11. P.Postás	17	5	7	5	16-18	17
12. Vasasi B	17	6	4	7	33-33	16
13. Villány	17	5	5	7	18-21	15
14. Drávafok	17	6	3	8	13-21	15
15. P. Zsolnay	17	4	4	9	19-30	12
16. Drávaszabolcs	17	3	3	11	12-53	9
17. Bükkösd	17	2	1	14	14-46	5
18. P. Hunor	17	1	2	14	13-43	4

BTC öregfiúk-Bosány

A BTC öregfiúk labdarúgó csapata a hagyományoknak megfelelően 1986-ban is megmérkőzött a Bocsányi Börgyár csapatával. Idehaza - számukra nehéz mérkőzésen - 3:3 volt az eredmény, a gólok közül Daka kettőt, Görgényi egyet szerzett. Odakint Bosányban már sokkal jobban ment a játék, a BTC öregfiúk 4:0-ra győzték le a vendégeket. Góllövők: Daka (2), Hajós, Renkó.

Mérsékelt teljesítményt nyújtottak kézilabdás lányaink

Az NB. II. nyugati csoportjában befejeződött a bajnokság, a BTC női kézilabda csapata a hetedik helyen végzett. A szereplésről Halmai Csaba edző így nyilatkozott:

- Feltétlenül többre lettünk volna képesek, azonban a bajnokság során egyes játékosok különböző okok miatt nem álltak a csapat rendelkezésére. Szembetűnő változás a csapatjátékban a védekezésünkben következett be, sajnos rossz oldalról. Ennek ellentételeként - az eltávozott játékosok ellenére is - eredményesebbé vált támadójátékunk, több gólt lőttünk, mint az előző évben. Boszszantó a hazai gyenge mérlegünk, amit zömében a hullámzó kapusteljesítmény rovására írhatunk. Ezen a poszton öt játékost próbáltunk ki, sajnálatosan így sem találtunk megnyugtató megoldást.

Eddig a nyilatkozat. Tény az, a korábban bronzérmes csapatból kivált játékosok hiánya nehéz feladat elé állította Halmai Csaba edzőt. A helyükre felkerült "Borsányi neveltek" egyelőre nem váltották be a hozzájuk fűzött reményeket, az idősebb játékosok pedig nem hozták azt a pluszt, amivel átlendítették volna a csapatot a holtpontra. Nem egy hazai mérkőzést veszítettek el 5-6 gólos vezetés után.

A bajnokság lezárásával egy alapos szakmai elemzés minden bizonnyal feltárja a hibákat és problémákat, amelyek csak szakmaiak és morálisak lehetnek, hiszen az anyagi feltételek adottak. Új öltözöt kaptak lányaink, felújították a kézilabdapályát és megoldották a világitást is. A játékosok Puma és Adidas mezekben népszerűsítik gyárunk termékeit. Puma melegítőben melegítenek a mérkőzések előtt. Most már csak azt várjuk, hogy a lányok is hasonló minőséget nyújtsanak.

- Kálóczy

AZ NB. II. NYUGATI CSOPORTJÁNAK VÉGEREDMÉNYE:

NŐK:

1. Olajbánya	22	20	-	2	524-352	40
2. Herend	22	17	1	4	561-375	35
3. Tatai AC	22	17	-	5	439-359	34
4. Tolnai VL	22	12	-	10	407-406	24
5. Balaton B.	22	10	3	9	435-398	23
6. P.Hunor	22	11	-	11	408-405	22
7. Pécsi BTC	22	9	2	11	424-425	20
8. Csurgó	22	8	2	12	388-430	18
9. Szombathely TK	22	7	2	13	429-495	16
10. Szekszárd	22	5	3	14	333-421	13
11. U.PEAC	22	5	-	17	384-469	10
12. Dorogi B.	22	4	1	17	371-468	9

Teketoborzó

A PBTC női tekeszakosztály hívja és szívesen látja soraiban az 1974 előtt született lányokat és asszonyokat. Jelentkezni lehet minden hétfőn, szerdán és pénteken, délután 2 óra után a Bolgár Néphadsereg úti tekepályán, Szirtes Leónénál.