

1762



HÍRADÓJA ✦

VI. ÉVF. 1. SZÁM

1977. ÉVI VÁLLALATI TERVEINKRŐL !

Soha ne legyen rosszabb ! Ezt mondhatjuk a közgazdász szemével nézve az 1976-os esztendő vállalati eredményeiről. Pedig számos nehézség leküzdése vált szükségessé ahhoz, hogy sikeres évet zárhassunk.

Csak a tüzesetet és a szovjet cipőipari export teljesítéséhez szükséges többlettermelés kiemelve a gazdasági és társadalmi vezetés örömmel tapasztalta, hogy az esetek rendkívülségét dolgozóink megértették és segítőkészségükkel biztosították mind a helyreállítási munka, mind a többlettermelés megvalósítását.

A megértésre és segítőkészségre az 1977-es évben szintén szükség lesz. Igaz, rendkívüli esetekre nem számolunk, de a kitűzött célok és a megváltozott feltételek hatékonyabb munkát igényelnek mindenkitől.

Előbb a vállalati célokat, majd a feladatokat szeretném röviden ismertetni.

Vállalatunk 1977. évi főbb célkitűzései a következők:

- az 1976. évi várható 105 millió nyereséggel szemben 115 millió Ft nyereség elérése, / a 115 millió Ft-os nyereségre a beruházási és berfejlesztési feladatok megvalósítása miatt is szükség van/,
- a termelékenységet 7,1 %-os emelése,

- az 500 e. m²-es sertés puhabőr kapacitás üzembehelyezése,
- a rostműbőr üzem 400 tonnás kapacitásbővítése,
- a bérszínvonal 6 %-os emelése, /ezt 1977. január 1-gyel megvalósítottuk ! /
- 12 nap nyereségrészesedés kifizetése,
- piaci pozícióink megtartása, a gyártmányok minőségének emelésével, az export fokozásával,

A főbb vállalati célok megvalósítása eltérő követelményeket, feladatokat jelent a vállalat dolgozóinak. Termelési vonalon a követelmények súlypontja 1977-ben a sertésgyárrészlegre tevődött át.

Az 500 ezer m²-es beruházás belépése, az azzal kapcsolatos költözködés, munkafolyamat átszervezés és a tervezett termelékenységre elérése jelzi az elkövetkező időszak feladatait és nehézségeit. Mindezt változatlan létszámmal kell megoldani. Számítunk a sertés gyárrészleg dolgozóinak megértésére és cselekvően támogató munkájára. Az is nyilvánvaló, hogy a sertés gyárrészleg egyedül feladatait nem tudja megoldani.

A beruházás sikeres befejezéséhez, az energia

és nem utolsó sorban a karbantartó gyárrészleg gyors, szakszerű munkájára is szükség van.

A sertésgyárrészlegen 1977. évben közel 2 millió m² puhabőr termelését kell megvalósítani.

A sertés gyárrészlegnél eltérő a marhabőrgyárrészleg 1977. évi feladata. A gyárrészlegnél mennyiségi növekedést csak keményáru vonalon tervezünk 300 tonna mennyiségben. A krómos részlegnél mégis fokozott követelményt jelent az a tény, hogy a lakk termelés csökkenése miatt a másik termelési vonalnak kell a tervezett mennyiséget lényegében megtermelni.

A gyárrészleggel szembeni fő elvárás azonban a gyártmány-nemesítésben és a minőség javításában jelölhető meg. A marha szinfelsőbbőrökön belül a telt barkás bőrök részarányát az 1976. évi 33,7 %-ról, 45,9 %-ra tervezzük emelni, a minőség egyidejű megtartásával, illetve fokozásával.

Rost gyárrészlegünk termelését változatlan szinten tervezzük. A gyárrészlegnek a 400 tonnás jövő évi bővítés végrehajtása mellett kell termelését teljesíteni.

A gyárrészlegek termelés feladataik megoldásával a tervezett értékesítés megvalósítását biztosítják.

Értékesítési tervünknel a közvetlen és közvetett export növekedésével számoltunk, amelyek ismét a munka minőségi színvonalának emelését kívánják meg.

Az előzőekben már említést tettünk az 500 ezer m²-es sertés puhabőr gyártó kapacitás befejezéséről és a 400 tonnás rostműbőr üzemi bővítéséről. Ezek mellett a szennyvízgyártás megoldását célzó beruházásunk folyamatos munkái emelhetők ki a beruházás feladatai közül. Az új beruházások mellett folytatjuk a gépek, épületek, utak, stb. felújítási munkáit, amelyet jórészt saját üzemfenntartóink kivételében kívánunk megoldani.

A felújítások, karbantartások szerves részét képezik a munkahelyi környezet, a szociális körülmények javítását célzó vállalati elképzeléseknek.

Ezen kívül a jóléti és kulturális alap, valamint egyéb pénzeszközök segítenek szociálpolitikai tervünk megvalósításában.

Az előzőekben adott rövid ismertetésben nem térhettünk ki a vállalati munka valamennyi területének tervére. Bizunk abban, hogy a munkaverseny, az üzem- és munkaszervezés, takarékos gazdálkodás, a nők és fiatalok munkahelyi helyzetének javítására vonatkozó vállalati elképzelések az üzemi tanácskozásokon, a párt és szakszervezeti aktívákon, a munkahelyi vezeté-

sen keresztül eljutnak dolgozóinkhoz. Abban is bizunk, hogy nemcsak eljutnak, hanem magukévé is teszik dolgozóink a vállalati vezetés ter-veit.

Ha ez így lesz, akkor reméljük, hogy az 1977-es évre is azt tudjuk mondani vállalatunknál: soha ne legyen rosszabb!

Vinkó Máté

TERMÉKBEMUTATÓT TARTOTT A Pécsi Bőrgyár...

Mint minden vállalatnak, így a Pécsi Bőrgyárnak is az a célja, hogy az általa készített termékeket minél nagyobb mennyiségben, s lehetőleg minél gazdaságosabban értékesíteni tudja.

Ma már a világpiacon az árunknál nem az számít, hogy német, japán vagy magyar felirattal jelenik meg, hanem kizárólag a minősége, tetszetősége dominál.

A különböző kiállítások és piackutatói utak tapasztalatait lemérve az a cél, hogy olyan terméket állítsunk elő, ami a legigényesebb vevőket is kielégíti.

El kell érni, hogy az árura, úgy külsőleg, mint minőségileg oda kelljen figyelni és az a jók között is a legjobb legyen.

Egy termék akkor értékes igazán, ha nem kell feleslegesen tárolni, s nincsenek eladási nehézségek.

Ahhoz, hogy ezt az ideális állapotot egy vállalat elérje, vagy megpróbálja megközelíteni, előzőleg tájékozódnia kell a partner vállalatok várható igényeiről az elkövetkezendő években.

Ezt a nehéz és felelősségteljes munkát igyekszik megkönnyíteni többek között a termékbemutató is.

Gyárunk is élt ezzel a termékpropagálási lehetőséggel és 1976. november 16-án az új HOTEL PANNONIA különtermében, a Magyar Divat Intézet közreműködésével izlésesen elrendezett, mintegy 50 féle terméket, 200 színben mutatta be.

Az ünnepélyes megnyitón Csendes László igazgató bevezetője után, Konrád György kereskedelmi főosztályvezető tartott termék ismertetőt a megjelent szakembereknek és a kiállítást megtekintőknek. Elmondta, hogy a vállalat célja továbbra is a belföldi és külföldi vevők igényeinek maximális kielégítése és ennek biztosítása érdekében a termékek állandó korszerűsítése. Ezek a feladatok azonban nem mennek zökkenőmentesen, mert a naponta jelentkező beszerzési, termelési és értékesítési nehézségek mindig újabb feladatok megoldását jelentik a gyárnak.

Röviden, néhány mondat a kiállított termékekről:

- keményáru termékei közül külön figyelmet érdemelt az új technológiával előállított gyors-cserzésű krupon és a talpbélésként felhasználásra kerülő BOTOND spalt, mely jelentős import megtakarítást jelent a partner vállalatoknak.

- Marha felsőbőr gyártmányokból a közkedvelt MISINA, BARANYA és TETTYE család emelkedet ki. E terméket préselt kivitelben is gyártják, amiből az egyre divatosabb lábbelik készülnek.

Az elmúlt évben vezette be a gyár az anili-

nes kivitelű marha cipőipari és csizma nappát, mely teljes mértékben kielégíti a nappa bőröktől elvárt igen magas minőségi követelményeket.

Egyre nagyobb az érdeklődés a sevró-szerűen készített marha magasfényű színbőrök iránt. Ezek közül az ORFO és a MAKÁR fantázia nevűek voltak láthatók.

Uj termékek közül kiemelkedett még a VIKEND és a JUNÓ marhabox, melyből csizma, cipő és táska is készíthető.

- Legjelentősebb ruházati bőr a sertés ruházati velour, melynek exportja nyugati országokba irányul.

A nemesebb termékek között megcsodálhattuk a moható ingvelourt és az eddig a világon egyedül gyártott extra ruházati nubukot.

- Rostmübor termékek - PÉ-RO, SOPIANNA - alapvetően talpbélés, kéreganyag és sarok célra kerülnek felhasználásra, mely iránt nagy kereslet mutatkozott az utóbbi időben.

A termékbemutató megrendezése előtt többen felvetették, hogy alig két hónappal a Budapesti Nemzetközi Vásár bezárása után érdemes-e újra kiállítani a termékeket.

Igaz, hogy a tényleges eredményt csak a szerződés kötésekén keresztül tudják lemérni, de a helyszínen kitöltött közvéleménykutató lapok és a nagyszámban megjelent érdeklődők tetszésnyilvánításukkal, elismerő véleményükkel már igazolták, hogy igen, érdemes volt.

Biztosra vesszük, hogy a divatbemutatóval egybekötött kiállítás újabb "híveket" szerzett a nappát és velourt kedvelők táborának.

Bartal Lőrinc

Feladataink AZ 1977. ÉVBEN.

Mai ismereteink szerint az 1976. évet a tervezettnél sikeresebben zártuk. Az elért eredményeink a termelés, értékesítés, fejlesztés, szervezés, stb. - túlzás nélkül mondható, hogy szinte minden területen végzett sok és alapos munka gyümölcse. Nehéz év volt, nem várt buktatókkal, amelyek közül csak a tüzesetet emeljük ki.

Könnyebb lesz-e az 1977 év ?

A vélemények megoszlanak. Vannak, akik nehezebbnek ítélik feladatainkat, mint amilyeneket 1976-ban megoldottunk, mások úgy látják, hogy nem lesz nehezebb az 1977-re tervezett - és az 1976 éves tervünkhöz viszonyítva 15-20 %-kal magasabb - nyereséget elérnünk, mint 1976-ban volt.

Melyek a legnagyobb feladatok, amelyeket 1977-ben meg kell oldanunk ?

Az előttünk álló esztendőben termelő egységeinkre jellemző speciális feladatok:

- a Sertésbőr részleg jelentős kapacitás bővítésének megvalósítása: az un. 500 ezer négyzetméteres fejlesztés befejezése az I. félévben.

- a Rostmübor gyárrészleg jelentős fejlesztésének előkészítése és megvalósítása: éves szinten 400 tonna rostmüborrel többet akarunk termelni 1978-ban, mint 1977-ben,

- a Keményáru részleg termelő kapacitásának 1976-hoz viszonyítva nagyobb mértékű kihasználása: a Simontornyai Bőrgyárban megszüntetett keménybőr gyártás felének átvétele és 1977-ben 600 tonna talpkrupon termelése/1976-ban 435 tonnát gyártottunk/,

- a Marhabox részlegen a nemesítés tovább fokozása: 1976-ban a marha szinfelsőbőrök egyharmada volt teltbarkás áru, 1977-ben közel a felét fogjuk ebben a nemesebb kiviteiben gyártani.

Láthatjuk, hogy minden termelő egységünkre igen komoly feladat megoldása vár. Azonban a termelés volumenével kapcsolatos feladatok mellett legalább ilyen fontos és nehezen elérhető célokat tűztünk ki a minőség, termelékenység, gyártmány-fejlesztés, üzem szervezés, takarékosság, stb. terén, amelyek közül néhány fontosabb:

- a marhabox szortimentek tartása a nemesítés arányának növelése mellett,

- a növelt termelés megvalósítása létszám növekedés nélkül; ez elsősorban a Sertésbőr részlegnek jelent igen nehéz feladatot,

- új és a világpiacon jól értékesíthető gyártmányok exportálása elsősorban marhabőr cikkek terén; ehhez a Marhabőr és Sertésbőr gyárrészlegek sikeres együttműködésére van szükség,

- a gyorscserezés bevezetése a termelés negyed-részeiben, a Keményáru részlegen,

- a póre hasítás bevezetése a nagymeszesben,

- a sertés nyersbőr felhasználásában 2 %-os javulás elérése; ez igen nehéz feladatnak tűnik,

- az un. "zöld" bőrök /nem sózott/ fokozott mennyiségű feldolgozása, amely jelentős munkaerő megtakarítást eredményez a nyersbőr begyűjtő szerveknél, de nálunk is egyszerűsíti a nyersbőr kezelés munkáit,

- a Keményáru részlegen megszüntetnia befejezetlen /gyártás közbeni/ bőrmennyiség norma felettségét és emellett a tavalyihoz mérten "pontosabban" teljesíteni a készbőr vastagságokat.

Az eddig ismertetett feladatok megoldása a termelő üzemekre vár. Azonban a kapcsolódó részlegeknek is biztosítaniuk kell a feltételeket, így pl. a Karbantartó részlegnek a gé-

pek időbeni áthelyezését a velur csarnokba, a Készáru raktárnak a nagyobb készbőr mennyiség fogadását és létszám növekedés nélküli feldolgozását, stb.

Láthatjuk mindezekből, hogy 1977-ben sem "ülhetünk a babérainkon" és ha azt akarjuk, hogy az elmúlt években a gyárunkról kialakult jó vélemény ne változzék meg hátrányunkra, akkor mindannyiunknak legalább olyan jól kell dolgozni, mint 1976-ban, vagy még jobban. Ennek elősegítése érdekében tervezzük a munkaverseny mozgalom jelentős aktivizálását és számítunk a brigádok nagyon pozitív hozzáállására, a feladatok megoldásában való hathatós közreműködésével.

A magunk elé tűzött feladatok reálisak, a célok elérése nem lehetetlen. Hogy megvalósításuk nehezebb lesz-e, mint a tavalyiaké, az lehet vitás, de az már nem, hogy meg kell valósítanunk az éves tervünk célkitűzéseit!

Vajda József

Velurcsarnok Létesítése

Üzemi h iradónk előző évi első félévi számában tájékoztattuk olvasóinkat a sertés velurcsarnok létesítésével kapcsolatos témáról.

Miután időközben egy év telt el, időszerűnek tartjuk, hogy ismételten tájékoztatást adjunk a végzett munkálatokról.

Elsőrendű feladata volt a Beruházási Osztályunknak, hogy 1976. közepére az építkezés olyan készültségi fokon haladjon, hogy a technológiai gépészet és az épületgépészeti munkák is indíthatóak legyenek. A feladatot megközelítően biztosítottuk, mert a villanszerelési munkálatokon kívül gyakorlatilag az év közepén a különböző szakipari munkálatok megindultak és kisebb-nagyobb koordinációs nehézségek áthidalása mellett folyamatosan mentek. Súlyos nehézséggel találkoztunk november folyamán amikor kitűnt, hogy a Baranya megyei Állami Építőipari Vállalat nem tudja a téli-ésítéshez - a fűtés biztosításához - a gőztá-vezetékét saját erőből időben megépíteni, mert a fűtésszerelő részleget a városban befejezés előtt álló lakóépületeknél kellett foglalkoztatni.

Mind vállalatunk, mind az építőipari vállalat vezetőségének megértése és a gyári dolgozóink egy részének áldozatos munkavállalása - a felmerült nehézségek ellenére - lehetőséget

biztosított ahhoz, hogy a hideg idő bekövetkezése az új épület fűtéséről gondoskodni tudjunk.

Nem kívánunk egy rövid tájékoztatóban számot adni azokról a menet közben felmerült nehézségekről, melyek fokozatosan sok koordinációs értekezlet és ugyyszólván nap, mint nap jelentkező kisebb-nagyobb nehézségek áthidalása formájában jelentkezett, de összefoglalóan mégis tájékoztatjuk olvasóinkat a munka állásáról.

A legnagyobb nehézség az építők vonalán jelentkezett, ugyanis a Baranya megyei Állami Építőipari Vállalatnak számos feladata mellett nem mindenkor volt elég építőipari dolgozója ahhoz, hogy a csarnok épületben és mindenek előtt a kiszolgáló sávokon mind azt elvégezhesse, ami előfeltételét képezte a különböző szakipari munkák folyamatos végzésének.

Súlyos nehézség jelentkezett elégtelen tetőszigetelő kapacitás miatt is és annak kihatása miatt az épület több helyen beázott, ami nemcsak a kivitelezési munkálatokat késleltette, de a már felhordott vakolatok átnedvesedését is okozta.

Ütemtervünk szerint az 1976. év IV. negyedévében már el kellett volna kezdeni a kiszolgáló sávok sor ablakainak szerelését és a szociális épület alapozását.

Ezek a munkák sajnos áthúzódtak 1977. évre. Összegében az építőipar mintegy 3 millió Ft-tal kevesebbet teljesített, mint azt a műszaki és pénzügyi ütemtervünk tartalmazza.

Belföldi gépek szerelésében határidő megtakarításunk jelentkezett /hordók kádáripari építésénél/ de ugyanakkor kisebb késedelem következett be a hordók helyszíni vasalási munkáinál.

A légttechnikai munkák gyakorlatilag terv szerint bonyolódottak, viszont késedelem jelentkezett az elektromos szerelési munkáknál /késelt a munkahely átadás/.

A beruházásnak jelentős hányadát teszik ki az import termelő gépek, melyek közül a legutóbbi tájékoztatónk megjelenése óta a következő egységek érkeztek be a gyár területére:

2 db HAGSPIEL festőgép,
2 db GOZZINI Vácuumszárító,
1 db TURNER csiszológép,
1 db RIZZI hasítógép,
1 db GOZZINI emeletes szárító.
Ezek után csupán az alábbi gép szállítására kell még várjunk:

2 db. GOZZINI emeletes szárító.

A mielőbbi szállítások érdekében a szükséges intézkedések megtörténtek és komoly ígéretünk van, hogy e téren késedelem nélkül tartani.

Mint a fentiekből is kitűnik, a beruházás megvalósításánál menet közben jelentkezett sok akadály mindenek előtt az elégtelen kivitelezői kapacitás.

Nagyon komoly összefogásra, minden erő mozgósítására van szükség ahhoz, hogy fejlesztésünket határidőre üzembehelyezhessük.

Dara - Fodor

FÓRUM

Az 1976-os gazdasági év értékelése nemcsak vállalati szinten, hanem a kisebb egységek, a szocialista brigádok szintjén is most folyik.

Felkerestük a Marhabór gyárrészleg Előkészítő I. műhelyében dolgozó két, a Kereskedelmi Főosztály és a Velour műhely egy-egy brigádját azért hogy:

- érdeklődjünk 1976-éves vállalásaik teljesítéséről,
- hogyan látják a szoc. brigádmozgalom helyzetét,
- mit várnak 1977- évben ?

1./ "Kossuth" szoc. brigád vezetője Kovács József/Elők. I. műhely/ fenti kérdéseinkre az alábbi választ adta:

- Brigádunk összetétele jó, mindannyian törzsgárdatagok vagyunk. Kétféle munkacsoportból: a szállítókból és a stuccolókból áll csoportunk.

Termelési vállalásainkat teljesítettük, emellett fontosnak tartjuk, előtérbe helyeztük a munkavédelmi szabályok betartását, vigyázunk magunkra is, másokra is.

Műhelyünkben igyekszünk rendet és tisztaságot tartani. Nemcsak a mi dolgainkat itéljük fontosnak, más műhelynek is segítünk.

Pl: a Kikészítő I. műhelyben keletkezett üzemi után a helyreállítási munkáknál 530 társadalmi munkaórát a mi szocialista brigádunk.

Azonban nemcsak a gyárban végzünk társadalmi munkát, hanem a Helesfai Szociális Otthont is patronáljuk. A nyáron pl. betonozásnál segítünk.

Hogyan fogadjuk az új tagokat ? - erre a kérdésre a "Kossuth" szoc. brigád vezetője az alábbiakat válaszolta:

Szívesen vesszük az új embereket is, de olyan tudattal kell lenni mindenkinek, hogy a brigád vállalásait, előírásait magára nézve kötelezőnek kell tekintenie. Ha valaki ezt nem veszi komolyan, figyelmeztetjük, próbáljuk megváltoztatni, de ha nem megy, kizárjuk.

Az elmúlt években volt erre példa, amikor is 4 tagot kizártunk, de helyettük 3 újat vállaltunk.

A "Kossuth" brigád legmagasabb kitüntetésére a "BRONZ" fokozat, és jutalmat is kaptunk. Munkahelyünkön a brigádtagok - és én magam is - jól érezzük magunkat, szívesen dolgozunk együtt, és a jövőben is szeretnénk szép eredményeket elérni.

2./ László János, a "Május 1" szoc. bri -

gád vezetője kérdéseinkre az alábbiakat mondja:

- Havonta tartunk brigádgülést, amelyen mindig megbeszéljük, mi az amit elértünk, hol kell még javítani a munkánkat ? Így készült az 1976 éves önértékelésünk is. Nem akarok elbizakodott lenni, de úgy érzem a mi brigádunk igen sokat tett, talán még többet mint más ! A termelési vállalásainkat a mennyiség, a minőség, a takarékoság tekintetében mind túlteljesítettük.

Ezen túlmenően résztvettünk az "Egy napot Pécsért !" mozgalomban is, amiből végül is két nap társadalmi munka lett, az új sportcsarnok építése során az ott folyó munkálatokban vettünk részt.

Reményesztán, az "Új Élet" MGTsz-ben 10 fő 8-8 órát dolgozott az "új kenyér" betakarításáért.

Az üzemi óvodánkban elhelyezett kisgyermek számára 1.100,-Ft-ért vásároltunk játékokat, amit nagyon kedves kis összejövetelel adtunk át a kicsiknek.

A jó MUNKÁ-ról - akár a munkahelyünkön, akár másutt - mi nemcsak beszélünk ! Fő célunk a jövő évre is: a "hármás jelszó" megvalósítása !

- Mit szeretnének, miben várnak segítséget ? - kérdezzük László Jánost, aki a következőket válaszolta:

Szeretnénk, ha a jövőben a kommunista szombatokat úgy szerveznék, hogy jusson munka mindenkinek, aki részt szeretne venni. A mi brigádunknak ugyanis rosszul esett tavaly, hogy ilyen címen nem jöhettünk be.

Korábbi években egy-egy kiránduláshoz a hétvégén megkaphattuk a vállalati autóbust, amit szívesen igénybe vennénk 1977 évben is, ha lenne rá lehetőség.

A sajtóban és a rádióban igen sokat hallunk a 3 műszakos munkarendben dolgozók kiemelt díjazásáról. Mi az üveglapon 3 műszakban dolgozunk, a mi munkakörünk nem prémizált. Ugyanakkor a két műszakban dolgozó stuccolók és a szállítók is kapnak prémiumot.

Nem érezzük az egy-két - és a három műszakban dolgozók anyagi elismerése között a különbséget, így előfordul, hogy elkiváncokoznak más, jobban fizetett területre az üveglapon dolgozók.

Más különösebb kérésünk nincsen.

- Elért eredményeiket minek tulajdonítja ?

Kölcsönösen bizunk egymásban, és mindennek alapja a jó munka.

- 3./ Az "Alpári Gyula" szocialista brigád vezetőjét Beké Józsefnét arról kérdezzük, hogyan látja a szocialista brigádmozgalom helyzetét gyárunkban ?

1960-ban, amikor én a Pécsi Bőrgyárba kerültem, már lehetett brigádmozgalomról beszélni.

Persze, az akkori állapotok teljesen mások voltak, és azóta igen sok megváltozott minden. Főként az utóbbi évek változása szembevetendő, úgy látom kedvező irányban sokat változott a szoc. brigádok tekintetében a közszellem. Igaz, a szoc. brigádok maguk is sokat tettek ennek érdekében, mert agilisabbak, többet tevékenykednek, vállalásaik megalapozottabbak. Azonban ez csak az egyik oldal, a gyár vezetése is jobban "oda figyel", komolyabban veszi a szoc. brigádmozgalom, amit az egész gyár területén érezni lehet.

Saját személyemben fontosnak itélem ezeknek a munkacsoportoknak a tevékenységét, hisz említettem, hogy a tapasztalataim 1960-ig nyulnak vissza. Az "Alpári Gyula"

brigád vezetését is azért vállaltam, 1974-ben alakultunk meg, 14 tagunk van.

- Az eredmények mellett mi az, amin véleménye szerint változtatni kellene?

Szerintem nem helyes, hogy csak a legjobb szoc. brigádokról van téve mindig említés. Azok, akik ugyan elérik a "szocialista" címet, becsületesen dolgoznak ugyan, de még nem tudják a maximumot hozni, szinte semmilyen elismerésük nincs, ami kedvüket segíti.

- Mit javasol?

A munkaverseny felelős és azok, akik a kiértékeléseket végzik, reagáljanak minden egyes önértékelésre, javítani kellene a visszajelzés gyorsaságán. Legyen gyakrabban szoc. brigádvezetői értekezlet, ahol aktuális gondjainkat, problémáinkat elmondhatnánk és egyben választ és segítséget is kapnánk ezekre.

Jónak találnám, ha gyáron belül a szocialista brigádok között vetélkedőt rendeznénk!

Hogy milyen témában? Szakmai kérdésekben, és az általános intelligencia kérdéseiben egyaránt! Ma már a fizikai dolgozóink többsége is igen komoly házi könyvtárral rendelkezik, megvásárolja a különféle lexi-konokat is. Következő lépésként - úgy találok - hasznos lenne, ha egy vetélkedő arra készítené az embereket, hogy forgassák is a már megvásárolt könyveket!

- Mit tart az 1976-os év legnagyobb eredményének az "Alpári Gyula" szoc. brigád életében?

Ugy hiszem azt, hogy a munkahelyi közérzet és a hangulat a korábbi évekhez képest igen sokat javult a mi területünkön. Szívesen jövőnk dolgozni, jó a kollektív szellem. Fiatal dolgozóink tanulnak, a vállalat is az egyén is ennek nagy hasznát látja...

Gazdasági téren a takarékosági tervünket telteljesítettük és az ilyen jellegű többi vállalásunknak is eleget tettünk.

- Miben várnak segítséget?

Szeretnénk gazdasági munkánk mellett társadalmi téren is többet tenni, ehhez kérünk segítséget, konkrét javaslatokat.

- 4./ A Velour műhelyben Tóth Lajosnéet kerestük meg, aki a "Marx Károly" kétszeres "EZÜST" koszorus szoc. brigád vezetője.

- Hogyan értékeli 1976-évi munkájukat?

Ennek az évnek az eredményei kiemelkedőbbek többet tettünk mint korábban. Ez megnyilvánult abban, hogy a műhely átszervezése zökkenőmentesen zajlott le, a MEO-nak felületre mi adjuk át a bőrt, a korábbi gyakorlattal szemben.

Erősödött a kollektív szellem és a brigádtagjaink közül négyen is jutalmat kaptak, különféle társadalmi munkáért. Stabil, jó garnitúránk van, minden megmozduláson részt veszünk és úgy érezzük, ránk mindig számíthat a műhely vezetése.

- A munkahelyen kívül milyen tevékenységük van?

Büszkék vagyunk arra, hogy 1976-ban - már második évben! - a Pécs város Tanácsa által adományozott "Arany diplomá"-t elnyertük! 400 órás társadalmi munka előzte

meg a szép kitüntetést...

- A Velour műhelyből kerülnek ki a Pécsi Bőrgyár legszebb ruházati bőrei, egyik nagy vevőnk a Pécsi Kesztyűgyár...

- Igen, ez adta az ötletet, hogy a Kesztyűgyár nem rég létesült, de máris komoly eredményeket elért Bőrruházati Üzemének "MINŐSÉG" szoc. brigádjával szocialista együttműködési szerződést kötöttünk. Ennek az a lényege, hogy mindkét szerződő fél igyekezzen a másik munkáját megkönnyíteni, jó munkatársi kapcsolatokkal vegye elejét a bürokratikus ügyintézésből fakadó minden problémának. Közel egyéves együttműködésünk a kölcsönös előnyökön és jószándékon alapul. Több sikeres összejövetelünk volt, megismertük egymás munkahelyét, ami szélesítette látókörünket, és hasznos lesz a mindennapok munkája során.

- Mik a terveik 1977-ben?

Az eddig elért eredményeinket szeretnénk megtartani, és továbbfejleszteni. Olyan vállalatot szeretnénk tenni, amely az új "Velour csarnok" átadásával kapcsolatos, hisz ez komoly változás lesz nemcsak a mi brigádunk, műhelyünk, hanem az egész Pécsi Bőrgyár életében.

Ugy érezzük, a mi hozzáállásunkon, munkánkon is sok fog mulni. Szeretnénk, ha minden a legnagyobb rendben menne, és ezért a célért mi mindent elkövetünk!

Újrendszerű vizesüzemi berendezések és használatuk kezdeti tapasztalatai



A 70-es évek elejétől rendkívül gyors fejlődésnek indult a bőrgyártás vizes műveleteinek racionalizálásához szükséges technológiai berendezések fejlesztése.

Ma már az egész világon működnek a legkülönbözőbb amerikai és európai cégek által gyártott betonkeverő rendszerű és Y elrendezésű nagyüzemi mosógépekből kifejlesztett vizes technológiai berendezések. A betonkeverő rendszerű, bőrgyári vizes műveletek céljaira kifejlesztett berendezések gyártásában a CHALLENGE-COOK amerikai cég foglalja el az első helyet. A cég kezdetben saválló acélból állította elő berendezéseit, újabb fejlesztésének eredménye az olcsóbb acélanyagú dob, 5 mm vtg mügyanta bevonattal.

A cég 6,3 m³-es azaz 1,8 to hasznos terhelhetőségű HP 40-es típustól a 25 m³-es 9 to terhelhetőségű HP 303-as típusig a berendezések sorozatát gyártja különböző technológiai célokra.

Valamennyi berendezésén elektro. hidraulikus

hajtómű biztosítja a 0 - 15 F/perc tartományban a fordulatszám változtatást. A dobok állásszöge a felhasználási technológiától függően változó, kisebb típusoknál állítható.

A betonkeverő hordókat tartozékként ellátták a szennyvíz elvezetéshez és a recirkuláltatáshoz alkalmas szivattyúval. Felszerelték gőzbefúvós hőfokszabályzó rendszerrel, mely a technológiai folyamatok pontos szabályozását biztosítja. Kiegészítésként kapható a betonkeverők 24 órás továbbá 1 hetes programvezérelt forgatásának megfelelő automatika is.

Az ilyen mosógépekből kifejlesztett bőripari vizes technológiák céljaira alkalmas Y elrendezésű berendezések egy perforált 3 részre osztott forgó doból, és az azt körülölelő edényzetből áll.

	Hordó	Y rendszerű ber.	CHALLENGE MICHER
<u>Áztatás-meszezés</u>			
vizfelhasználás	100 %	40 %	33 %
vegyianyagfelhasználás	100 %	85 %	85 %
technológiai idő	100 %	60 %	50 %
<u>Cserzés</u>			
vizfelhasználás	100 %	70 %	86 %
vegyianyagfelhasználás	100 %	70 %	70 %
technológiai idő	100 %	50 %	60 %

A fent felsorolt berendezések közül rendelünk 1 db HAGSPIEL LGA 4000 típusu Y rendszerű festőgéppel, és egy éves időtartamra a CHALLENGE cég rendelkezésünkre bocsájtott 1 db HP 303-as tip. MICHER-t.

Az elmúlt időszak termelési tapasztalati alapján megvizsgáltuk, hogy a gyártó cégek által előre jelzett megtakarítási lehetőségek ill. az ilyen berendezések alkalmazásának előnyei gyárunkban mennyire realizálódtak.

Legfőbb szempontként a vizfelhasználás csökkenését vizsgáltuk, mert gyárunk egyre súlyosbító szennyvíz problémájának megoldásában a friss viz-felhasználás csökkentése- új rendszerű berendezések alkalmazásával - rendkívül fontos.

A CHALLENGE berendezés üzemeltetésének tapasztalatai:

A berendezést magasabb súlykategóriájú belföldi bőrök áztatására és meszezésére próbáltuk ki. Az üzemhelyezéshez a gyártó cégtől technológiai segítséget is kaptunk.

Tekintettel arra, hogy az ilyen gépek beszerzésének célja gyárunkban a kádmeszes rendszer

Az NSZK, TTH és HAGSPIEL cégek ezeknek a berendezéseknek is egész sorozatát gyártják 150 kg. hasznos terheléstől a 11 to terhelhetőségű berendezésekig.

Ezeket a berendezéseket kivétel nélkül a technológiai folyamatok teljes programozására képes vezérlő berendezéssel együtt szállítják.

A bőrgyártás vizes műveleteinek racionalizálására alkalmas fent említett egymástól eltérő típusu berendezésekről a gyártó cégek alkalmazásuk gazdaságosságának bizonyítására összehasonlító táblázatokat adnak a hagyományos fahordókkal szemben.

Ezekből az adatokból az alábbiakban néhány jellemzőt felsorolunk.

felszámolása - az alábbi összehasonlító adatokat a kádrendszerre vonatkoztatjuk:

	Kádmeszes	CHALLENGE
<u>Áztatás-meszezés</u>		
vizfelhasználás	14 l/kg 100 %	4,2 l/kg 30 %
technológiai idő	96 ó 100 %	24 ó 25 %

Hozzávetőleg vizmegtakarításban a berendezés használata ugyanilyen eredményt adott külföldi bőrök bedolgozásánál is. A gép kapacitását nagysúly-kategóriájú bőröknél 8 tonnáig, könnyebb külföldi bőröknél 6,5 tonnáig lehet kihasználni.

Kipróbáltuk a berendezést egy üzemben történő meszezési és krómcserzési technológiára. Ez a kísérletünk kielégítő eredményt adott.

Gyorscserzési kísérletet is kezdtünk a berendezésben, ezt a technológiát azonban nem sikerült végig vinnünk, mert az előcserzés befejezése után a krupponok érdessége következtében a bőrök összeálltak, és a mechanikai ha-

tások hiánya következtében átcserzetlenség állt volna elő, és ezért a kísérletet félbeszakítottuk.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy az ilyen berendezések használata lehetővé teszi a kádmeszűrés megszüntetését, és vízmeztakarításon túlmenően egyéb gazdaságossági előnyöket is jelent számunkra.

A sertés-gyárrészlegünk velur termékeinél festésre használja már közel egy éve a HAGSPIEL festőgépet.

A gép használatának tapasztalatai ugyancsak pozitívak.

Egy hagyományos hordóval összehasonlítva az eredeti technológiákat alapulvéve a vízmeztakarítás 60-80 %-os.

Az újonnan bevezetett egyfázisú festési technológiánál is meghaladja a 20 %-ot.

Az ilyen rendszerű berendezések használata különösen festési célra elsősorban minőség szempontjából gazdaságos.

Megszűnik a vékony bőrök hordófestésénél előforduló szakadási selejt. A gép automatikája annak ellenére, hogy az elmúlt időszakban adódtak működési problémák - biztosítja az előírt technológia pontos betartását.

Ez a típusú festőgép 350-450 kg bőr /száraz súly/ festésére, 700-900 kg /faragotsúly/bőr utáncserzésére, zsirozására alkalmas. Összefoglalva a vizes üzemi berendezések fejlődését megállapíthatjuk, hogy az utáncserzés, zsirozás, festési műveleteknél a hagyományos festőhordókat előbb-utóbb kiszorítják az Y rendszerű festőgépek.

A meszes műhelyekben a betonkeverő rendszerű hordók használata különösen környezetvédelmi szempontok, valamint az egyszerűbb töltésük és ürítésük okozta munkaerő-kiméltetés miatt rendkívül célszerű.

Tarr György

FELSZÓLITJUK SZOCIALISTA BRIGÁDJAINKAT,
CSATLAKOZZANAK A CSEPELIEK VÁLLALKOZÁ -
SÁHOZ

KUBAI EMLÉKEIM

A szigetország, ahol több mint két évet éltem, egy csodálatosan színes darabja a Földnek, az amerikai kontinensek közé ékelődve.

Színesek az emberek. A spanyol hódítók s később a világ számos nemzetiségű bevándorlójának fehér, az Afrikából odahurcolt négerek fekete leszármazottai mellett ma már a mulatt a jellemző számos árnyalatban. Gyakran kínai jellegű, néha indián vonásokat fedezhetünk fel az emberek arcán. Ez utóbbi a legritkább, mert az indián őslakosságot a spanyolok csaknem kiirtották. Kubában nincs faji elnyomás. A színesbőrűek és fehérek valóban egyenjogúak.

Változatos a mindenütt jelenlévő burjánzó trópusi növényzet. Maragos zöldtől a késő őszi színekre emlékeztető levélzetével, a kikircsárgától a vérvörösre egész évben virító virágaival alapvetően meghatározzák a tájak, városok jellegét. Szelid pálmaligetek, magányos fáóriások, álhatatlan cserjék, agavék és kaktuszóriások, a hegyvidék sűrű erdei, s fenyvesei teszik igazán változatosá, s egységében mégis jellegzetessé a képet.

A karcsu országot 3 tenger öleli, vize meleg s élővilága csodálatos. A víz alatti változatoság a szárazföldről szemlélőt a tengerfelszín megszámlálhatatlan tónusu kékjében gyönyörködteti.

A mélyfekete éjszakát szinte percek alatt hódítja meg a fénylő nappal. Az árnyékok rövidek s nagyon élesek, nyáron dél felé fordulnak. A trópusi alkonyok vérvörösek. Az éjszaka csak nem olyan gyorsan váltja fel a fényt, mint ahogy hajnalban távozni kényszerült. Az év egy részében látható a Déli Sarkcsillag.

Az emberek is merészen bánnak a festékekkel. A házak narancssárgán vagy rózsaszínen is illeszkednek környezetükbe.

Hazánknál alig nagyobb méretű országnak termékeny síkjai, lankás dombjai, s gyönyörű hegyei vannak. Fő terményük a cukornád, terem a dohány, citrusfélék, rizs és gyapot, honos a kávé és kakaó.

Novembertől ápriliséig ritkán esik az eső, s a hideg frontok által 16-17 °-ra hűtött levegőt zavaró tengeri szeleket hidegnek ítéljük, mert sós nedvessége "csontig hatol". A száraz évszak átlag hőmérséklete 20 C° felett van.

Április és november között a koradélutáni órákban menetrendszerűen érkezik a trópusi zápor gomolygó felhővel, vakító villámaival s néha percekig morajló dörrendéseivel. Az esőt követő fényes napsütésben láthatóan párolog a föld, s a 30 C° feletti hőmérséklet 92 % feletti nedvességtartalommal párosul.

Ilyenkor a nyersbőr raktárban sóoldat formájában elfolyt a só, s az emberek teljesítőképessége láthatóan csökkent.

A napi 2,5 to kapacitású kis üzemben a sertésbőr gyártás volt a feladat. Nagyon igyekvő, segítőkész munkatársaimmal sikeresen megvalósítottuk a kitűzött célt. A sertésbőr termelés 80 %-kal növekedett és a korábban gyártott fedett bélessel szemben zömében velourt, nubukot és fedett felsőbőrt gyártottunk. Munkámhoz számos társadalmi segítséget is kaptam. Szabadszárítót építettek és exico szárítót helyeztek át nagyrészt munkaidőn túl, s az új berendezésükön a gyár dolgozói, diákok s a környék mezőgazdasági munkásai segítettek társadalmi munkában az új gyártás bevezetésében.

A kubai ember nagyon büszke hazájára, elért eredményeire, szocialista közösségére.

Társadalmi összefogással, nagy igyekezettel építi, szépíti országát - melyben 1959. január 1-én győzött az antiimperialista, antifeudális, népi forradalom, megvalósult az első szabad föld Amerikában.

Várnagy Valéria

JOGSEGÉLYSZOLGÁLATRÓL

Vállalatunknál 1976. december 1-én megkezdte működését a Jogsegélyszolgálat.

A Szakszervezeti Jogsegélyszolgálat hálózatának országos szintű megszervezését az MSZMP Központi Bizottságának 1974. március 20-i ülésén hozott határozata rögzítette. A Központi Bizottság által kiadott irányelvek hangsúlyozzák, hogy a Jogsegélyszolgálat bevezetése nemcsak társadalompolitikai, hanem jogpolitikai szempontból is szükségszerű, tekintettel arra, hogy a munkásosztály szerepe jelenlegi társadalmi viszonyaink között döntő fontosságú.

A munkásosztály, a dolgozók életkörülményeinek javítása elsőrendű feladata szocialista államunknak.

A jogsegélyszolgálat intézményének megteremtésével azt a célt kívánták elérni, hogy a dolgozók a munkahelyükön kapjanak szakszerű

felvilágosítást, választ vitás jogi kérdéseikre, ezáltal megkímélik a dolgozókat a tájékoztatatlanságukból fakadó indokolatlan utánjárás-tól, a különböző hivatalokban történő kilincseléstől, ami a dolgozók idejét rabolja el, idegeskedésnek, bosszankodásnak forrása és az sem lényegtelen, hogy erre az időre a termelésből is kiesnek.

A Jogsegélyszolgálat nemcsak az ügyek szakszerű elintézését biztosítja, hanem az ügyeknek gyorsabb, hatékonyabb megoldását is elősegíti azáltal, hogy bizonyos mértékben mentesíti a hatóságokat, ügyintéző szerveket a felesleges adminisztrációtól.

1975-ben 51 "A" kategóriájú vállalatnál vezeték be.

Az 1/1976. SZOT irányelv előírja, hogy 1976. december 31-ig fokozatosan meg kell szerezni a "B" kategóriájú vállalatoknál is. A Jogsegélyszolgálat hálózatának kiépítésére azért van szükség, mert a dolgozók jelentős része nem ismeri saját jogait, kötelezettségeit, sérelmeinek elintézési módját, helyét.

A Jogsegélyszolgálat célja a dolgozók érdekeinek jogvédelme, jogi képviselő. Rendeltetése, hogy a vállalatok, ipari szövetkezetek dolgozói mind a munkahelyeken belüli vitában, mind a különböző állami szervek előtti ügyekben, eljárásokban, perekben szakszervezeti jogsegélyben részesüljenek.

A Jogsegélyszolgálat feladata elsődlegesen és kötelező jelleggel a jogi felvilágosítás, tanácsadás. A felvilágosítási és tanácsadási kötelezettség nem vonatkozik a szándékos bűncselekményekre. Konkrét intézkedést tenni, képviselőt ellátni, eljárni államigazgatási, bírósági, rendőrségi szervek előtt nem minden esetben kötelező. Annak kiválasztása, hogy milyen ügyekben vállal a Jogsegélyszolgálat konkrét ügyintézés, rendkívül nagy körültekintést igényel, mert az a későbbiek során problémák forrása lehet, megrendül a dolgozók bizalma, hamar kialakul az a vélemény, hogy csak egy papírgyártó, bürokratikus intézményt hoztak létre, amelyik nem intéz semmit. Ennek elkerülése végett a jogsegélyszolgálat elsődlegesen azokban az ügyekben vállal konkrét ügyintézés, amely a munkaviszonnyal, munkavédelemmel, társadalombiztosítással kapcsolatos. Az ügyek kiválasztásánál, hogy melyik igényel konkrét ügyintézés, képviselőt, döntő szerepe van a dolgozók személyi körülményeinek.

A Jogsegélyszolgálat tehát elvileg minden jogi természetű ügyben felvilágosítással, tanácsadással látja el a dolgozót, de nem minden esetben jár el. Amennyiben a dolgozó ügyében konk-

rét ügyintézését igényel, vagy esetleg a bíróság előtti képviselőt allátására is felkéri a Jogsegélyszolgálatot, ezt kifejezetten kérnie kell. A Jogsegélyszolgálat ugyanis hivatalból nem járhat el, csak a dolgozó kifejezett kérelmére.

Az 1/1976. SZOT irányelv meghatározza, hogy a jogsegélyszolgálat milyen körben, milyen ügyben járhat el, milyen vitás kérdésekben láthat el képviselőt.

Az új szolgáltatást a vállalat minden dolgozója igénybe veheti, függetlenül attól, hogy szakszervezeti tag-e vagy sem. Igénybe vehetik a nyugdíjasok, szakmunkás tanulók is.

A Jogsegélyszolgálat igénybevételére jogosult személy halála esetén a hozzátartozója is igénybe veheti a segítséget, ha a hozzátartozó a meghalt személy munkaviszonyából eredő igényt, vagy olyan társadalombiztosítási igényt kíván érvényesíteni, amely a meghalt személt illetette, azaz jogi segítséget adhat a jogsegélyszolgálat igénybevételére jogosult személy özvegyének, árvájának.

Új szolgáltatásunk a dolgozók számára ingyenes. Az ingyenesség nem érinti az eljárás során felmerült költségek viselését és azt, hogy az ellenérdekű fél képviselőjének utiköltségét és munkaidő kiesés megtérítéseként az ügyvédi képviselőt csökkentett összegét.

Tehát vállalatunknál a Jogsegélyszolgálatot a Szakszervezeti Bizottság hozta létre, ennek irányítása, ellenőrzése alatt működik és neki tartozik felelősséggel. A jogsegélyszolgálatot igénybevevő dolgozóval szemben annak tevékenységéért a Szakszervezeti Bizottság felel. Ha a Jogsegélyszolgálat keretében adott tanács vagy ellátott képviselőt során a dolgozót vagyoni hátrány éri, a dolgozónak okozott kárért a Szakszervezeti Bizottságnak kell helytállnia. A jogsegélyt ellátó személy a Szakszervezeti Bizottsággal munkaviszonyban áll, a Munkatörvénykönyv alapján vonható fegyelmi, anyagiilag felelősségre.

Mint látjuk, a Jogsegélyszolgálatot a dolgozók érdekeinek védelméért hozták létre, de mit tehetnek a dolgozók, hogy a Jogsegélyszolgálat munkája eredményesebb, hatékonyabb legyen?

Elsődlegesen azt, hogy biznak a Jogsegélyszolgálat céljában, szándékában, bizalommal fordulnak hozzá problémáikkal.

Ezentúl is nagy segítséget jelent az, hogy ha a dolgozók maguk is megszűrik azokat az ügyeket, amelyekkel a Jogsegélyszolgálatához fordulnak és nem támasztanak teljesíthetetlen i-

gényeket /pl. 10 évvel ezelőtt jogerősen befejezett per újbóli elővételé, kedvező elintézése/. Az is nagy segítséget jelent, ha a dolgozó az ügyre vonatkozó összes adatot, iratot a jogsegélyszolgálat rendelkezésére bocsátja.

A Jogsegélyszolgálat nagyon fiatal intézmény nemcsak hazánkban, de más szocialista országokban is most folynak a szervezések. Az új szervezetnek éppen ezért kialakult gyakorlata még nincs és olyan irodalma sem, egypár irányelvet kivéve, amelyre működése során a Jogsegélyszolgálat támaszkodhat.

A vállalatunknál beindított Jogsegélyszolgálat is rá van utalva azokra a tapasztalatokra, amelyekkel azok a vállalatok rendelkeznek, ahol már előbb beindult. /MÉV, VOLÁN, Kesztyűgyár/. Ez sem sok tapasztalat, de nekünk az induláshoz hasznos tanácsokat tudnak adni, segítséget nyújtanak a külső szervekkel való kapcsolatban, A MÉV Jogsegélyszolgálatának vezetője elmondta, hogy leginkább munkajogi, társadalombiztosítási, családjogi problémákkal keresik meg.

A Kesztyűgyárban, ahol a dolgozók zöme nőkből áll, minden harmadik ügy családjogi vonatkozású, ezen belül is a legtöbb gyerektartással kapcsolatos.

Mivel a Jogsegélyszolgálat működésével kapcsolatban nincs kialakult gyakorlat, nem lesz zökkenőmentes a Jogsegélyszolgálat munkája az első időben.

De mind ezt az új szolgáltatást életre hívó szervek, mind a vállalat Szakszervezeti Bizottsága és elsősorban a Jogsegélyszolgálat munkájában résztvevő dolgozók meg tesznek mindent annak érdekében, hogy a Jogsegélyszolgálat betöltse célját, rendeltetését, hatékonyan működjék.

Dr. Nagy Anna

A PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatalának III. /OHV/109/RA/1976. számú lapkiadási engedélye alapján a PÉCSI BÖRGYÁR, Pécs 7601. Bolgárnéphadsereg u. 52. sz.

Felelős kiadó: Csendes László

Felelős szerkesztő: Fodor György

Sokszorosítást végzi: Tempó Ált. Szolgáltató Szövetkezet, 7621. Pécs, Perczel u.14.

Felelős vezető: Negele Tibor

Előállítás helye: Pécs, Perczel u.14.

Törzsszáma: 337-1977-1200

Terjeszti a Gyár dolgozói között a Pécsi Börgyár

BÚCSÚ

Üzemi Híradónk felelős szerkesztője nyugdíjba vonult és ezért nem töltheti be továbbiakban a folyóiratnál eddigi feladatkörét.

Ez alkalommal mondok köszönetet a Pártszervezet és a Vállalat vezetőségének azért a megtisztelő bizalomért, mellyel 5 évvel ezelőtt a felelős szerkesztői tisztségre jelöltek.

Igyekeztem mindenkor, szerény képességeim szerint, lelkes munkával eleget tenni a megbízásnak, melyet azonban csak a munkatársak hosszú sorának megértő támogatásával és tevéleges munka vállalásával tudtam betölteni. Ezuttal mondok köszönetet mindazoknak, akik segítettek a folyóirat létrehozásában és rendszeres megjelentetésében.

Együttal köszöntöm az egész gyári kollektívát akik több mint 40 esztendő munkám során hozzásegítettek, hogy időnkint jelentkezett kudarcok ellenére is, munkásságomnak eredményei jelentkeztek gyárunk fejlődésében.

Sok szeretettel búcsuzom a részemre oly annyira kedves kollektívától, melyhez kötődik ifjúságom, alkotó férfikorom; itt tudtam sok nehézség mellett is - mindig lelkes munkával, ki-elégíteni becsvágyamat. Köszönetet mondok a megbecsülésért, szeretetért amivel sok évtizedes munkásságom során körülvettek.

Fodor György

KÖSZÖNJÜK!

A BÓRGYÁRI HIRADÓ szerkesztő bizottsága nevében megköszönjük FODOR GYÖRGY elvtársnak azt az odaadó és lelkes munkáját, amit a gyárunk lapjának népszerűsítéséért, színvonalának emeléséért kifejtett hosszú éveken keresztül.

Ezt a nem könnyű, sokak által bírált, s számára is teljesen új feladatot a lehetőségekhez képest a legjobban oldotta meg.

Mi szerkesztőbizottsági tagok tudjuk, hogy mennyi bosszúság, váratlan esemény jött közbe, amíg a lap megjelenéséhez szükséges cikkeket megkapta, de sosem hallottuk panaszkodni, hanem mindig megoldotta a problémát.

Örülünk, hogy a lapot ért kritikákat elfogad-

ta, abban nem a rosszindulatot látta, hanem a segíteni akarást, s ennek figyelembe vételével állította össze a következő számot.

Büszkék vagyunk, hogy ilyen felelős szerkesztővel dolgozhattunk együtt, aki bizalmába fogadott bennünket, s lelkiismeretességével, szorgalmával, munkájával, példát mutatott nekünk.

Mégegyszer gratulálunk, s további sikerekben gazdag tevékeny nyugdíjas éveket kívánunk neki.

Szerkesztőbizottság

Bemutatjuk régi dolgozóinkat

BRÜLL JENŐ 1917 január 11-én született Tormáson. 16 éves korában, 1933-ban jött a gyárba timár tanulónak, s 1936. decemberében szabadtul fel. Segédként a meszes műhelybe került, de csak két évet dolgozhatott, mert 1938-ban behívták katonának. Ez a "katonáskodás" rövid ideig tartott, mivel egy hónap múlva, mint megbízhatatlant leszerelték. Nem dolgozhatott sokáig, mert 1939. októberében újra behívják a hadseregbe. Egy évig mint katona, majd utána mint munkaszolgálatost foglalkoztatták, kisebb-nagyobb megszakításokkal egészen 1945. januárjáig.

1945-ben visszatért Pécsre, ahol egészségügyi okok miatt bekapcsolódott a család ügyeinek intézésébe, és ezt csinálta 1948-ig.

1948. május 28-án újra jelentkezett a gyárba, s visszakerült a meszes műhelybe, mint hasi-tómester.

Jó munkája eredményeként 1950-ban kiemelik a MEO-hoz, majd 1952-ben művezető, 1954-ben főművezető lett.

1956-ban az ellenforradalom leverésében aktívan részt vett, de az elismerés helyett meglepetésre a gyár akkori vezetősége eltanácsolja. 1956. novemberétől 1957. májusáig a pécsi tiszti karhatalomnál teljesített szolgálatot. 1957-ben a Munkás-Paraszt Kormány visszahelyezi a gyárba, és azóta is mint főművezető dolgozik.

Jenő bácsi azok közé az emberek közé tartozik, akik politikailag korán orientálódtak, s a nehéz helyzetekben is hűek maradtak önmagukhoz, elveikhez.

Röviden politikai tevékenységéről.

1936-ban, mint felszabadult timársegéd ismerkedik meg a mozgalmi munkával.

1937-ben az Országos Ifjúsági Bizottság Kong-

resszusán egyedül képviselte Pécs és Baranya megye ifjúságát.

1938-ban engedély nélküli röpiratterjesztésért egy hónapra elítélték, de a szociáldemokrata párt pénzben megváltja büntetését.

1943-ban belép a Kresz Géza utcai partizánok közé, és mint összekötő tevékenykedik.

1945. óta a párt tagja.

Gazdasági és társadalmi munkájáért az alábbi elismeréseket kapta:

Sztahanovista jelvény	1950	és	1952
Vállalat kiváló dolgozója	1961	és	1973
Könyvüipar Kiváló dolgozója	1958	és	1969

Kormánykitüntetések:

Dunai Árvízvédelem Emlékérem 1957

Munkás-Paraszt Hatalomért Emlékérem 1957

5 év a Nép Szolgálatában 1962

Szolgálatért Érdemérem/ezüst/1967

Munkásör Emlékérem 1967

Felzabadulási Jubileumi Emlékérem 1970

Azt hiszem, ez a felsorolás nem szorul méltatásra.

Jenő bácsi nagy szeretettel beszél családjáról.

László 31 éves, s mint brácsaművész járja a világot.

Judit 21 éves és negyedéves orvostanhallgató. Péter 29 éves. Sajnos hozzá a sors mostoha volt, mert születése óta járásképtelen. Az ő gondozása, kiszolgálása nagy mértékben meghatározza a szülők életét.

Érdeklődöm munkájáról, főnökei nagyon jó véleményekkel vannak róla. Azt mondják, igazi munkatárs, akire minden körülmények között lehet számítani. Lelkiismeretes, a rábízott feladatot mindenkor a legjobban igyekszik végrehajtani. Nagy munkafegyelmet, rendes munkát követel beosztottaitól. Szigorú, de igazságos, ami az ő műhelyében fokozottan szükséges, mert elég sok a nehezen kezelhető ember. Őnzetlenül segít azoknak, aki rászolgáltak bizalmára.

Jenő bácsi jól érzi magát a gyárban. Tapasztalja, hogy főnökei megbecsülik és számítanak rá. Ezt igazolja az is, hogy most menne nyugdíjba, de a gyár továbbra is igényt tart munkájára.

Gratulálunk és további jó munkát kívánunk!

Bartal Lőrinc

Ismét NB II-ben a kezilabda csapat.

1976-os év elején rendeztük sorainkat, visszatért Solymosné és leigazoltuk Till Zsuzsát Szekszárdról. Becsületos munkával készültünk a megyebajnokságra, ennek eredményeként a bajnokságot megnyertük, mindössze egy pontot vettünk.

A bajnokság során kialakult egy olyan csapat, amely nagyobb feladatok megoldására is képes. A csapat összetétele igen jó, a rutinos, igen jól képzett játékosok Elesené, Till és Solymosné mellett fiatal tehetséges játékosok, Gaál, Gyurok, Ostyánszki értek be. Kapusaink Gorbai és Somogyvári jól kiegészítették egymást. A bajnokság során kevés olyan mérkőzést játszottunk, ahol küzdelemben szereztük meg a győzelmet. Így nem kis szorongással vártuk egész évi munkánk próbatételét.

Az osztályozó mérkőzés sorozat Tatán lett lebonyolítva. Első mérkőzésünket az Ajkai Alumínium ellen játszottuk "reggeli helyett", a mérkőzés ugyan reggel 7 órakor kezdődött. Küzdelmes jó mérkőzésen 17:16 arányban nyertünk úgy, hogy 7 percig emberhátrányban voltunk. A mérkőzésen Solymosné és Ostyánszki nyújtotta a legjobb teljesítményt, Ostyánszki a befejezés előtt 15 másodperccel dobta a győztes gólt.

Tóthné, akit felkértünk, hogy segítse létszámihiánnyal küszködő csapatunkat az osztályozó mérkőzéseken, 2 góljával nagyban hozzájárult a győzelemhez. A másik két mérkőzésen nyugodtan, az ellenfelek ismeretében játszhattunk. Nem volt gyenge pontja a csapatnak és lelkesedésből is jelesre vizsgáltak a lányok. Először a Bp. Vörös Meteor Közértet 22:7-re, majd a Szegedi Textilest 20:11-re győztük le. Így 1977-ben ismét az NB II-ben szerepelhetünk.

Az eredményes szereplésünkért az Egyesület Elnöke kollektív jutalomként 10.000 Ft-ot biztosított a csapatnak felszerelés vásárlására. A csapat együtt marad. Erősítési terveinkből mindössze egy játékos átigazolása valósul meg. Reális célkitűzésünk 1977-re, hogy kiesési gondjaink ne legyenek. Ennek egyik biztosítéka az a lelkes munka, amit a csapat a felkészülési időben végez.

Dörgő József

27 éves

A PÉCSI BÖRGYÁR FOTOSZAKKÖRE

Üzemünk fozatszakköre az ötvenes évek elején, közel egyidőben alakult a népitánc és a színjátszó csoporttal.

A helyiséget a vállalat, az induláshoz a felszerelést a szakszervezet biztosította és biztosítja folyamatosan. A taglétszám állandóan 25-35 fő. Az 1977-es évet 31 taggal kezdtük.

Bárki, aki az üzemben dolgozik és a szakszervezetnek tagja, beléphet a fozatszakkörbe és mindaddig tag lehet, amíg fizeti a tagsági díjat és betartja a szakkör működési szabályzatában leírtakat.

A szakkör célja, hogy olyan helyiséget és felszerelést biztosítson az amatőröknek, ahol saját maguk kidolgozhatják felvételüket. Ezt az igényt a szakkör sötétkamerái ki is elégítik, sokkal jobb körülményeket biztosítva annál, amit egy amatőr a lakásában teremthetne magának. A tagok kölcsönözhetnek a szakkör anyagából; fényképezőgépet, vakut, objektíveket, diavetítőt.

Megfelelő számú érdeklődőnek rendszeresen tartunk kezdő, vagy haladó tanfolyamot, fekete-fehér, vagy színes témában, gyakorlati bemutatóval.

A szakkör terveiben szerepel egy filmes tanfolyam, amely a film felvételétől a vetítésig az összes elméleti és gyakorlati tudnivalókat tárgyalja.

Az érdeklődők jelentkezését várjuk.

GÁBOR ANDRÁS

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA



VI. évf. 2. szám

LEVÉL A MINISZTERIUMBÓL

KEDVES ELVTÁRSAK!

Az 1976-os gazdasági év, a vállalatok között folyó szocialista munkaverseny eredményeinek értékelésekor ismételten megállapítottuk, hogy az Önök által vezetett vállalat az elmúlt időszak megváltozott gazdasági körülményeihez jól alkalmazkodva fegyelmezett, szervezett és odaadó munkával továbbra is az iparág élvonalában foglal helyet.

A vállalatvezetés és a munkás kollektiva a jelen gazdasági körülmények között is elismerésre méltó, hatékony munkát végzett, gazdaságpolitikai céljaink megvalósításában kiemelkedő szerepet vállalt. Különösen magas szintű tevékenységet fejtettek ki:

- A konfekcionáló vállalatok tőkés exportjának elősegítése érdekében a kiváló minőségű sertés ruházati bőrök biztosításával.
- A korszerű puhabőr gyártmányok kifejlesztésével, egyenletes, jó minőségben való gyártásával.
- Célirányos fejlesztési politikával az V. ötéves tervi beruházások előkészítésével.

Eredményeiket elismerve, a gazdasági, a párt- és társadalmi szervek közötti jó együttműködést megköszönve, jövőbeni munkájukhoz sok sikert, jó egészséget és további eredményes fejlődést kívánunk.

Budapest, 1977. április 26.

Elvtársi üdvözléssel:

Petrák Ferenc
a Bőripari Dolgozók Szakszervezetének titkára

Dr. Bakos Zsigmond
könnyűipari miniszter-
helyettes

Gyáravatás előtt

Kétségtelenül, gyárunkban az ideai esztendő legnagyobb eseménye az új puhabőrgyártó gyárreszlegünk, vagy ahogy a mindig rövidíteni kész köznyelv máris emlegeti és becézi: a "SEVECS", azaz a sertés velour csarnok ideai nyári belépése. Szeretnénk, ha az átköltözés zökkenőmentes lenne és nem lennének termelési kieséseink. Lapunk nyomdába adásakor arra gondoltunk, mi is segítünk, tájékoztatást adunk az átköltözés menetrendjéről, jöllehet, akkor még szervezőink és technológusaink nem tudtak részletes, mindenre kiterjedő határidőkkel szolgálni. Mégis, hasznosnak tartjuk legalább felvázolni az előkészületeket.

Mindemellett foglalkozni akarunk olyan cseppet sem mellékes kérdésekkel, hogy milyenek is lesznek a munkakörülmények, a szociális ellátás, hogyan szabják a normát, mennyi lesz a kereset az új gyárban. Ezzel kapcsolatban hasznos és kimerítő tájékoztatással szolgálhatunk. Többek között szó van arról, hogy megváltoznak egyes munkakörök és új műszaknormákat vezetnek be.

Az új gyárreszlegben, mint ismeretes, évente félmillió négyzetméter puhabőrt gyártunk. E nemes termékeinkre alapozva a hazai - köztük a baranyai - bőrfeldolgozó ipar magas minőségű, gazdaságosan exportálható termékekkel léphet ki a világpiacra.



KÖLTÖZÜNK

Mindnyájunk előtt ismert, hogy július elsejével teljesen új gyárrészleget helyezünk üzembe: a sertés velour csarnokot, közismert nevén a "Sevecs"-t. Mivel termelési tervünkben azt rögzítettük, hogy az új üzemrész az év második felében termelni fog, komoly előkészítő munkát kellett végeznünk annak érdekében, hogy az új gyárrészleg próbaüzeme minél rövidebb ideig tartson és rövid időn belül teljes kapacitással dolgozhassunk.

A munka rendkívül széleskörű feladatot jelent valamennyiünk számára. A vállalatvezetés kellő időben hozott döntése alapján már januárban megkezdődtek a beruházás befejezésével kapcsolatos munkák, ezen túlmenően a jelenleg más műhelyekben üzemelő gépek áttelepítésével, a befejezetlen termék célszerű kialakításával, illetve az új üzem indításával kapcsolatos munkák szervezése. A szervezésben a műszaki főosztály, a sertésbőr gyárrészleg, az üzemfenntartó gyárrészleg, a munka- és üzemszervezési osztály, a közgazdasági főosztály, az anyagraktár és szinte a vállalat valamennyi egysége - a saját munkaterületét érintő problémák megoldásában - részt vesz.

Első intézkedésként az eredeti tervtől eltérő gépelrendezést kellett kialakítani a megfelelő technológiai műveletekhez szükséges munkahelyek és célszerű szállítási utak kialakítása érdekében. Így január hónapban elkészült a végleges gépelrendezési terv. A gépszerelési munkák ennek megfelelően folynak.

Az egész szervezési tevékenységre logikai hálótervet készítettünk, amely összesen 95 megoldandó feladatot tartalmaz, időrendben, logikailag egymás után rakva. E cikk írása közben ennek a hálótervnek a határidőzése folyik. A terv tartalmazza a gébeszerelési munkák mellett az átköltözéssel, anyagbiztosítással, betanítással és a szükséges szállítások szervezésével kapcsolatos feladatokat.

Az eredeti elképzelés szerint 3 nap termelés kieséssel számoltunk, amely az átköltözéssel kapcsolatban feltétlenül jelentkezik. A termelésirányítókkal, valamint az üzemfenntartó gyárrészleg és műszaki főosztály szakembereivel történt egyeztetés alapján azonban az a vélemény alakult ki, hogy előreláthatóan nem fog sor kerülni a termelés leállítására. Ez úgy biztosítható, hogy az új üzemben az egyes gépegységek szakaszosan indíthatók be, és a jelenlegi műhelyekben ugyanilyen szakaszosan történik a gépeknek a termelésből kivonása az átköltöztetés miatt. Pontosabban ez azt jelenti, hogy a pénteki napon a régi üzemben befejezünk egy gépegységen egy munkát, annak az áttelepítése szombaton-vasárnap megtörténik és hétfőn reggel már az új üzemben folytatjuk tovább a munkát. A faragás előtti 3 napos pihentetési idő miatt a cseréstől kezdve egészen a hasításig a folyamatos áttelepítés biztosíthatónak látszik. Természetesen ez a munka feltételezi, hogy az egyes feladatok elvégzése pontosan, tervszerűen és fegyelmezetten történik.

Az új üzemben teljes mértékben rakodólapos anyagmozgatást tervezünk, targonca kiszolgálással. A szükséges rakodólapokat megrendeltük. Mivel ez a munkakiszolgálás a sertésbőr gyárrészlegben még nem vált gyakorlattá, nyilvánvaló, hogy mind a targoncásokkal, mind pedig az oda kerülő dolgozókkal előre, részletesen megbeszéljük, kiknek, mikor, hogyan és mit kell végezniük, mert nagyon szeretnénk elkerülni, hogy az anyagmozgatásban az első napon zűrzavar támadjon. Az új munkakörülményekbe természetesen bele kell szokni, mivel azok a jelenlegitől eltérőek.

Eddigi ismereteink alapján alapvető feladat lesz az anyagmozgatást illetően arra figyelni, hogy kizárólag a szükséges mennyiségű rakodólappal legyen forgalomban. Ugyanis a felesleges rakodólapok számára az új csarnokban rendkívül kevés a tárolóhely, ha szanaszét hagyják, ez akadályozhatja a targoncák mozgását.

Az új üzem munkáját a jelenleginél lényegesen egyszerűbb adminisztrációval tervezzük. Ennek az új folyamatnak a pontos kimunkálása - kapcsolódva a bőr technológiai útjához - a cikk írásakor már megkezdődött.

Mindent összevetve az a meggyőződésünk, hogy az új körülmények közé kellő előrelátással és felkészüléssel költözünk át. Hogy ez így legyen, ehhez nyilvánvalóan szükséges, hogy valamennyi dolgozónk a rábízott munkákat lelkiismeretesen és fegyelmezetten hajtssa végre, mert így nem fog különösebb zavart okozni a vállalat életében ez a nagyon jelentős esemény.

Az új üzem a jelenlegi műhelyeknél tágasabb, szellősebb, esztétikusabb. De szocialista brigádjaik virágok elhelyezésével még kellemesebbé és otthonosabbá tehetik a nagy költséggel és fáradsággal új munkahelyüket.

Tuska Sándor

Élet az új gyárrészlegben

- Milyenek lesznek a munkakörülmények?
- Mennyi lesz a kereset?

Ahogy közeleg az átadási határidő, úgy fokozódik a feszültség az új puhabőrgyár beruházása körül. A fokozott várakozás oka a vállalatvezetés részéről a beruházás átadási határidejének betartásában és a termelés zökkenőmentes beindításában rejlik. Nem kevésbé feszült érdeklődés előzi meg a sertés gyárrészleg dolgozói körében az üzem teljes megvalósítását, mivel ez új munkahelyet jelent számukra. Az új munkahely pedig - még ha ugyanannál a vállalatnál is van - mindig bizonytalansággal jár. Szeretnénk eloszlatni ezt a bizonytalanságot és bemutatni, milyenek is lesznek a munkakörülmények és a kereseti lehetőségek az új gyárban.

EBÉD UTÁN EZER LÉPÉS...

Elég egy pillantást vetni a gyár régi területéről az építkezés helyére, s megállapíthatjuk, hogy bizony jócskán kell majd gyalogolnia annak, aki oda jár dolgozni. Aki ezeket még a vállalati ebédlőt is igénybe veszi, igazán eleget tesz az egészséges életmódot hirdető görög bölcs intelmének: "Ebéd után ezer lépést menj, vagy..." Vagyis a munkahely megközelítése hosszadalmas. Meg kell mondanunk, hogy ez a helyzet előreláthatóan hosszabb távon sem változik kedvezően.

Menjünk azonban közelebb az új üzem épületéhez és lépünk be rajta. Ezt egyébként legtöbb majdani ott dolgozó megtette, vagy megteszi. Aki az építés kevésbé előrehaladott stádiumában járt ott, annak bizonyos érzelmek támadtak. Láthatott ott ablak nélküli csarnokokat, szép vastag falakkal, meg jó vastag betonpadlóval. Az egész elég rideg benyomást keltett. Hallatszottak is hangok, hogy sötét lesz, hideg lesz. Milyen is lesz valójában, mit nyújt ez az épületkomplexus annak a csaknem 500 embernek, akiknek ez lesz a munkahelyük? Nem mellékes kérdés, hiszen az ember végülis életének csaknem egyharmadát a munkahelyén tölti!



A sertés gyárrészleg régi munkakörülményeihez viszonyítva néhány alapvető változás következik be. Az a tény, hogy a műhelyek szétszórtsága megszűnik és egyúttal a munka gépesítetttségi színvonala is emelkedik. Mindez nagy lehetőségeket rejt magában. Az eddigi, sok esetben kötetlennek mondható munkavégzést felváltja a munkahelyhez szigorúbban kötött munka. Ezt segíti az általában technológiai sorrendben elhelyezett géppark és munkahely. De hozzájárul ehhez a kézi anyagmozgatás megszűnése is. Mindez fegyvelmezettebb munkavégzést követel meg.

KELLEMES LEVEGŐ

A gépesítetttségi fok növekedése ugyanakkor a fizikai igénybevétel csökkenését eredményezi. Így a piszkos, nehéz alumíniumlapos szárító helyett vákuumszárító kerül beállításra. A vizes műhelyekben a hordótöltés gépesítve lesz és részben gépesített a felszedés is. A vegyszeradagolás központosított és központosított az utáncserzés, a festés is. A munkakörülmények javulását várjuk a központi porleszívó berendezéstől, és többek között azt is, hogy a csiszolóknál ma meglévő áldatlan állapotok is megszűnjenek. A szellőztetés megoldására mintegy 35 millió forint körüli összeget költöttünk, reméljük, mindig friss, és nem huzatos légtérrel biztosíthatunk. A kiszolgáló részt padlószellőztetéssel oldottuk meg. A kellemes hőmérsékletet a központi fűtés biztosítja majd. A világítás - az ablak nélküli helyiségekben is - úgy véljük, hogy a várakozástól eltérően igen jó lesz. Ha valaki csak kétharmados fényforrás bekapcsolása mellett járt ott, láthatta, hogy nappali fény volt a helyiségekben. Bizunk abban, hogy a falfelületek pasztell színezése is mindenki tetszését elnyeri.

Bár nem tértünk ki minden munkahely konkrét munkakörülményére, mégis úgy véljük, hogy az előbb említettek a jellemzők, vagyis az, hogy általában a fizikai igénybevétel csökken és a munkakörülmények javulnak.

A munkakörülmények javulása mellett nagyon reméljük, hogy a balesetveszélyt is sikerül a minimálisra csökkenteni. A zsúfoltság megszűnése, a csúszásmentes padozat is ezt kívánja szolgálni.

ÚJ ÖLTÖZŐ

A tárgyi feltételek javulása mellett új kollektívák születése is szükséges. A kicsi, szétszórt műhelyek - minden rossz tulajdonságuk mellett -, kialakították a maguk zárt, de összetartó közösségeit. Ezek a közösségek, reméljük, nem bomlanak szét, hanem a konkrét munkakörülményekhez igazodva nagyobb egységekbe tömörülnek. Ez tudja csak biztosítani a tárgyi feltételekkel mindenki számára a jó munkahelyi közérzetet.

Ide tartozik még az egészségügyi helyiségek /WC, mosdók, stb./ állapota, színvonala. Az új beruháznál ezek a helyiségek a norma szerint, kötelező jelleggel biztosítva vannak. Az év végén kerül átadásra a szociális épület, amelyben 300 személyes öltöző is lesz és itt kívánjuk a sertés gyárrészleg összes női dolgozójának öltözését biztosítani. A jelenlegi alumíniumlapos szárító helyén készül majd el a férfiak öltözője. Szociális épületben két étkezőhelyiséget is kialakítunk, míg egy étkező a jelenleg átadásra kerülő épületben is van.

NORMÁK ÉS FIZETÉSEK

Mindenkit érdekel a kereseti lehetőségek várható alakulása. Erre két tényező lesz hatással: megváltozik a munkakör és új műszaki normák kerülnek bevezetésre. A munkakörök változásának szükségességét, ami a teljesen új épületbe való költözés miatt következik be, úgy gondoljuk, nem kell senkinek sem megmagyarázni. Hasonló okok miatt - elsősorban a munkafeltételek megváltozása miatt - kerül sor új műszaki normák megállapítására is. Ezzel kapcsolatban meg kell jegyeznünk, hogy a csaknem 235 millió forintos beruházás hitelnyújtásának egyik feltétele is a nagyobb teljesítmények elérése. A kérdések ezután az, hogy a jövedelmek hogyan alakulnak?

A munkakör megváltozás hatásait vizsgálva - a változás csaknem 150 embert érint -, megállapítottuk, hogy az bérszínvonal emelkedést okoz. Az új munkakörök általában magasabb vagy azonos bérkategóriába tartoznak, mint a régié. Mindez a nehéz fizikai munka igénybevétel csökkenése ellenére következik be.

Az új műszaki normák megállapításánál lényegében arról van szó, hogy a munkafeltételek, a kiszolgálás stb. megváltozása miatt a régi normákat módosítani, illetve felülvizsgálni szükséges. Összességében az új műszaki normák alapján a jövedelmek nem lesznek kevesebbek. A kieső munkák helyett a megmaradó műveleteknél jut több idő a darabszám növelésére, így a kereseti lehetőségek nem csökkennek.

A következő munkaterületeken 6-37 %-os normatétel rendezésre kerül sor: gépi zsirtalanítók, víztelenítő, hasító gépek, hasító beadó segítő, hasító kihúzó, faragók, vákuum, csiszolók, puhító /stoll/, polvara. Az új műszaki normákkal kapcsolatban elgondolásunk az, hogy azokat csak akkor kívánjuk megváltoztatni, ha a gépi, kiszolgálási és műveleti feltételekben következik be lényeges változás. A felsorolásból egyúttal az is kiderül, hogy nem minden munkaterületen tervezünk béremelést adni, mert néhány munkakörnél - a munka nehézségi fokát tekintve - nem is lenne indokolt.

Mind a munkakörváltásokat, mind pedig az új műszaki normákat - az eddigi gyakorlatnak megfelelően -, a bevezetés előtt a legszélesebb körben ismertetni fogjuk, hogy a véglegesítésnél a szükséges módosításokat az észrevételek alapján megtehessek. A munkaköri átcsoportosítások és az új munkahelyek ismertetése a gyárrészlegnél megkezdődött. Az új gépeket legtovább már egy éve nemcsak ismerik, hanem használják is. Így véleményünk alkothattak a várható teljesítésekről és érdemben hozzá tudnak szólni az új műszaki normákhoz.

FEGYVELMEZETLEN

Összefoglalva a munkakörülményekről és a kereseti lehetőségekről irtakat megállapíthatjuk, hogy az új üzemi beindítása jelentős javulást hoz a gyárrészleg dolgozóinak munkakörülményeiben és a szükséges változások a kereseti lehetőségeket sem csökkentik. Kétségek nélkül, ezért fegyvelmezettebb és jobb munkát is várunk a gyárrészleg dolgozóitól. Bizunk abban, hogy a jobb munka szükségességét mindenki megérti.

Reméljük, hogy a felgyülemlett feszültség a beindulás után mindenkiben feloldódik és a jobb körülmények között végzett munka a gyárrészleg elé célul tűzött nyereségben realizálódik.

» FÓRUM «

Hiradónk fő témája a sertésbőr gyárrészleg műhelyeinek költözése az új gyárrészlegbe. Megkérdeztük az érintett műhelyek dolgozóit és vezetőit, mit várnak az új, korszerűbb munkahelyektől?

DEMETER MÁRTONNÉ festő-adagoló a velour műhelyben.

Mióta?

- A Pécsi Bőrgyárban 1959-től dolgozom. Munkámmal, beosztásommal elégedett vagyok, és ami a fő, szeretem is ezt csinálni. Jelenleg igen mostoha körülmények között dolgozik a műhely, nagyon kell vigyáznunk, többek közt például vizes, csúszós a talaj.

Látta-e már az új csarnokot?

- Igen, egyszer már láttam a szakmunkásképző tanfolyam keretében. Ez a munkámban sokat segít, mert a szakember szemével nézem a dolgokat, hogy mi miért történik.

Mit vár az új műhelytől?

- Elsősorban jobb munkakörülményeket, az adagolás gépesítését. Az egészségesebb csarnokban biztonságosabb lesz majd a mozgás, ami a baleset elhárítás szempontjából fontos. Tudomásom van arról, hogy a mi szakterületünkön a hagyományos hordókon kívül Haagspiel hordókat is beállítanak. Ennek adagolása lényegesen kevesebb fizikai munkát igényel majd, mint a régi, de fokozottabban kell figyelniük, mert egy rossz gomb megnyomása igen nagy technológiai hibát okozhat. Egy ilyen új típusú hordóban egyszerre három partit bőr fér, ez lényegesen emeli a termelékenységet.

Véleménye szerint okoz-e termelés kiesést a költözés?

- Szerintem valamicske kiesés lesz, de igyekeznünk majd szombati és vasárnapi műszakok beállításával behozni a lemaradást. Az, hogy ne legyen kiesés a termelésben, ami érdekünk is, mivel a Pécsi Bőrgyár termékei igen keresettek és a kereskedelmi partnert megszerezni nem olyan nehéz, mint megtartani! Mind magam, mind a munkatársaim nevében bizom abban, hogy mindenki elégedett lesz az új munkakörülményekkel és a munkával. Nekünk dolgozóknak is feladatunk, hogy próbáljuk az új körülmények közé mielőbb beilleszkedni, hogy minél kevesebb problémával tudjuk megoldani a nagy feladatot.

Ugyancsak a velour műhelyben, a polvarán dolgozik a Kovács csoport. KOVÁCS JÁNOSNÉ brigádvezetőt és SZABÓ JÓZSEFNÉT, a brigád tagját kérdeztük.

Mióta dolgozik együtt a brigád?

- Mi a velour műhely egyik legrégebben együtt dolgozó brigádja vagyunk, 10 év óta dolgozunk együtt, mint exikós. Egyelőre még nem vagyunk "szocialista brigád, de végül a mi célunk is ez, mivel a kollektív megérti egymást.

Mi a véleménye a régi és az új gépről, amivel dolgoznak?

- A régi exikónál tulajdonképpen nagy hátrány, hogy a rámak nehezebbek, nehéz emelgetni őket. Az új gép előnye, hogy a rámak emelése megszűnt, teljesítménye nagyobb, és a kereseti lehetőség is jobb. Azonban a dolgozók hátránynak tekintik, hogy az automata gépsor bevezetésével a kefézés munkáját nem könnyítik meg. Az itt dolgozó asszonyoknak segítségét jelentene, ha kefézőgépet, vagy kefézőfejet lehetne kapcsolni a gépre.

A brigád tagjai látták-e már az új csarnokot és egyáltalán mit várnak tőle?

- A csarnokban ez idáig még nem jártunk és így még nem tudjuk, hogy melyik részben, hol fogunk dolgozni. A mostani műhelyünk meglehetősen zsúfolt, igaz ugyan, hogy a zaj az utóbbi időben csökkent. Az új műhelytől azt várjuk, hogy a kiszolgálás biztosított legyen, mivel ez a termelést nagyban befolyásolná. Szeretnénk, ha a munkaeszközök tárolása /kefe, olló stb./ megoldott lenne. Ugy véljük, hogy az új gépek által megnő majd a termelékenység is, és végül: mindannyian bizunk abban, hogy lényegesen jobb körülmények között dolgozhatunk.

A szociális létesítményekről mi a véleményük?

- Tudjuk, hogy csak december elsejével adják át, ez júliustól bizony igen hosszú idő. Részünkre hátrány, hogy messze van a csarnok a régi öltözőtől, így jóval műszakkezdés előtt el kell jönnünk majd a munkahelyünkre, hogy pontosan kezdhesük a munkát. Az asszonyok szeretnék, ha az öltöző fekete-fehér rendszerű lenne, mert ez tisztább.

Bérezéssel kapcsolatban mit várnak?

- Mivel a városban több vállalat is fizet már délutáni műszakpótlékot, szeretnénk, ha ez itt is megtörténne. Ugyanakkor az éjszakai pótlék emelést is várjuk, mivel azoknak az asszonyoknak, akik vállalják a három műszakot, nem mindegy, mennyit visznek haza, annál is inkább, mert többségük több gyermekes családanya. Egyéb juttatás címén szeretnénk, ha az exikósok kapnának védőtálat, mivel magas hőmérsékletű levegőben dolgoznak.

SZABÓ JÓZSEF a sertés-cseres műhely csoportvezetője.

Mit vár az új műhelytől?

- Először is a munkakörülmények megváltozását? Ugyanis a jelenlegi helyzetben a műhely túlszűfolt és állandó balesetveszélyt rejt magában. Sok a felesleges anyagmozgatás, aztán pillanatnyilag itt sem a fűtés, sem a szellőztetés nem megoldott, mondhatnánk úgy is, elavult a műhely így, ahogy van. Az új tágasabb lesz, korszerűbb gépekkel, s ez jobban szervezett munkát fog eredményezni.

Hogyan oldják meg a termelékenység növekedését?

- Biztos vagyok abban, hogy a modern gépekkel és ugyanezzel a létszámmal többet fogunk majd termelni, de szeretnénk, ha ez a borítékban is megmutatkozná! Ehhez persze zökkenőmentes nyersbőr-ellátás is szükséges.

Okoz-e zökkenőket a termelésben a költözködés?

- Ugy a műhely dolgozói, mint a szocialista brigádok társadalmi munkát ajánlottak fel, ha szükséges, szombaton és vasárnap is dolgozni fogunk. A műhelyben dolgozó párttagoknak olyan termelést segítő megbízatásuk vannak, amelyek igen jelentős segítséget biztosítanak. A szabadságok kiadását is a költözés figyelembevételével ütemeztük. Reméljük, hogy mind a műhely, mind a karbantartó részleg dolgozóinak jó munkája eredményeként a II. félévet már az új csarnokban kezdetjük.

BAKÁN JÓZSEFNEK, a sertésbőr gyárrészleg vezetőhelyettesének a következő a véleménye:

- Gyárrészlegünk életében számottevő, jelentős esemény az új velour-csarnokba való költözés. Itt nem csak arról van szó, hogy egy megszokott, begyakor-

lott folyamatot dolgozók egy újabb helyen végeznek, hanem jelent ez technológiai sorrend változást, munkaszervezésből, üzemszervezésből adódó változást is. Több helyen - értelemszerűen - megszűnnek majd a belső szállítások, illetve gépesítve lesz a szállítás. Természetesen az itt "felszabaduló" munkások nem maradnak tétlenül, hiszen megvan a helye kinek-kinek egy más munkafázisban. Meggyőződésem, hogy dolgozók anyagilag jobban járnak majd az új helyen, hisz kézi helyett termelékenyebb gépi munkára térünk át. Pl.: exiko helyett Polvara, üveg- lap helyett vácuumszáritás lesz. Ez már önmagában is lényegesen jobb körülményt jelent.

- Lényegesnek tartjuk a leendő változások megbeszélését a dolgozókkal, hogy felkészültek legyenek a nagy feladatra.

A műszaki vezetők mellett azonban igényeljük a társadalmi szervek aktivistáinak tevékenységét is, hisz jól dolgozni csak egy akarattal, közösen lehet!

Az elkövetkezendő feladatok eredményes végrehajtásához minden dolgozónknak sok sikert kívánunk!

KITÜNTETÉSEK

A könnyűipar kiváló dolgozói

Az elmúlt évi kimagasló munkájuk eredményeként tizenhárom dolgozónk kapta meg a Könnyűipar Kiváló Dolgozója kitüntetését.

Kitüntetettjeink:

ÁCS JÁNOSNÉ
FARKAS MÁRTON
KAMANCZI ARANKA
KÖVÁRI LÁSZLÓ
LANGER MIKLÓSNÉ
MAKÓ SÁNDOR
MÓRICZ JÁNOS
NAGY ISTVÁN
POÓR KÁROLY
SZABÓ MIHÁLYNÉ
RÓNA IMRE
DR. SOLYMÁR ISTVÁN
SZEKERES ISTVÁNNÉ

Gratulálunk és további eredményes munkát kívánunk!

Kitüntetett tűzoltók

Eredményesen dolgozó önkéntes tűzoltóink közül a következők kapták meg a 10 éves Vállalati Tűzoltó Szolgálati Érmét:

MARETICS FERENC törm.
CSONGRÁDI ANTAL őrm.
DOMOKOS FERENC őrm.
FORRAI LAJOS szkv.
PÉTER ANTAL szkv.

Gratulálunk!

Szocialista brigádjaink 1976.évi munkájáról

Március közepén nyolc tagú értékelő bizottság vitatta meg a gyárban dolgozó 57 szocialista brigád munkáját és tett javaslatot a kitüntető címek odaitélésére. Az okleveleket és pénzzutalmakat azóta - lapunk nyomdába adása után - a legjobb brigádok már át is vették.

Az alábbiakban röviden visszatérünk a márciusban elhangzott értékelésekre. Elsőként Klinger Tamás tekintette át a sertésbőr gyárrészleg brigádjainak munkáját. A dr. Münnich Ferenc szocialista brigád a korábbi időszakhoz képest erősen visszaesett. Az első félévben a technológiai fegyelem be nem tartásából adódó hibákkal küszködött a műhely, a hibák alól a szocialista brigád sem volt mentesíthető. Kiemelte a cseres műhelyben dolgozó Zrinyi Miklós szocialista brigádot, ők mind a termelésben, mind a szocialista módon élni és tanulni vonalon kiemelkedőt nyújtottak. Igen jónak minősítette a Ságvári Endre ifjúsági szocialista brigád munkáját, a korábbi évekhez képest lényeges fejlődést mutatnak.

Márton Imre a Marx Károly szocialista brigád méltatásával folytatta az értékelést. Lelkiismeretes, jól összeszokott gárdának tartja őket, akik valamennyi vállalásukat maximálisan teljesítik. Jónak minősítette a Tyereskova, az Engels Frigyes és a Jurij Gagarin szocialista brigádok tevékenységét is.

Nagy Pál elmarasztalta a krómos faragók munkáját. A kikészítő I-es műhelyben dolgozó több jó brigád közül is kiemelte a Tyereskova brigádot. Megemlítette, hogy az itt dolgozó valamennyi szocialista brigádra a szervezettség és a nagyfokú tenniakarás a jellemző.

A lakkos brigádok munkáját értékelve Killi Józsefné kiemelte a Kállai Éva szocialista brigádot.

A rostműbörgyár szocialista brigádjai közül Hoffmann Ottó a Március 15. és a Zengő brigádokról nyilatkozott elismerően.

Beke Józsefné értékeléséből kiderült, hogy a raktári brigádok közül 1976-ban nagyon jó munkát végzett a Dr. Münnich Ferenc, az Angela Davis és a Kállai Éva szocialista brigád. Az Alpári Gyula szocialista brigádnál a takarékosági vállalat túlteljesítését és a jó közösségi szellemet emelte ki.

Az adminisztratív munkakörben dolgozó brigádoknál nem volt kiemelkedő teljesítmény.

Az értékelések után a bizottság megtette javaslatát a kitüntetések odaitélésére a szocialista brigádoknak.

/Folytatás a 6. oldalon/

a társadalmi tulajdon védelmének helyzete



A társadalmi és személyi tulajdon sérelmére elkövetett kárt okozó cselekmények száma 1976-ban úgy számát, mint értékét tekintve elenyésző volt. A társadalmi tulajdon sérelmére egy esetben, a személyi tulajdon sérelmét két esetben követték el kárt okozó cselekményt.

A cselekmények száma csökkenésénél nagy szerepet tulajdonítunk annak, hogy a nőknél a már jól bevált vállfás öltözői rendre tértünk át 1976-ban négyszáz férfi dolgozónknál is. A közegészségügyi feltételek jobb válása mellett megszűnt az a lehetőség is, hogy a dolgozók bármilyen szükségteletet is tárolni tudjanak, ami az öltözőszekrényeknél gyakorlat volt.

A személyi tulajdon sérelmére elkövetett cselekményeknél, azaz a lopások esetében tettenérés történt, az elkövetőket mindkét esetben elbocsátottuk a vállalatától. A kár: 200 forint és 700 forint - teljes egészében, illetve részben /a 700-ból 500 forint/ megtérült.

A rendészeti tevékenységgel kapcsolatban jelentősebb intézkedés volt 1976-ban a 12/1976.sz. ügyrendben rögzített göngyöleg-értékesítés szabályozása, ennek eredményét szinte azonnal érzékelhettük. Az utasításban foglaltak betartását minden alkalommal a rendészet a belső ellenőrzéssel közösen ellenőrizte, e téren az ügyrend életbelépése óta problémánk nem volt.

További hathatós intézkedésnek számít:

- A műszaki raktár vasanyagának zárt térre történt átcsoportosítása.
- A vállalat területére magán személygépjárművel csak a portai ügyrend mellékletében rögzített dolgozóink jöhetnek be.
- Külföldi személygépkocsi a vállalat területére nem jöhet be, részükre és dolgozóink részére is a vállalat déli kerítése mellett mintegy 60-70 kocsi tárolására alkalmas parkoló helyet építettünk.
- Az 1.sz. épület 1976-ban megkezdett felújítását 1977. évben befejezzük a korszerű követelményeknek megfelelő porta kialakításával.
- 1976-ban a biztonsági berendezésekkel, illetve azok alkalmazásával különösebb probléma nem volt.
- A Könnyűipari Minisztérium utasításának megfelelően a kiemelt ünnepeken /ápr. 4., május 1., aug. 20., nov. 7./ megerősített biztonsági szolgálatot rendeltünk el, azok különösebb esemény nélkül zajlottak le.

Az év során több esetben a pécsi városi és járási rendőrkapitányság részvételével is éjszakai ellenőrzéseket tartottunk, melyek minden alkalommal megfelelő eredménnyel zárultak.

Rendészetünk létszáma 28 fő, munkájukat megbízhatóan látják el. Őket segíti a szocialista brigádokra épülő társadalmi aktivahálózat, amely komoly bővítésre szorul. Ugyancsak növelni szükséges az önkéntes rendőri csoportok létszámát. A rendészet munkáját nagyban segíti a vállalati tűzoltóság és a belső ellenőrzés is.

Az igazgató tanács minden évben megtárgyalja, értékeli a rendészet és általában a társadalmi és személyi tulajdon védelmét szolgáló megelőző intézkedéseket. A korábbi évek tapasztalata, hogy a testület által hozott határozatok, valamint annak számonkérése hathatós segítséget jelentett munka során. Fenti tevékenységet ugyancsak figyelemmel kíséri az üzemi pártbizottsága és szakszervezeti bizottsága, melynek szintén esetenként beszámolunk.

A rendőri szervekkel kapcsolatunk megfelelő úgy a megyei, városi mint városi kerületi szinten.

módosítottuk a Kollektív Szerződést

Az 1976-80-ra érvényes kollektív szerződés megkötésétől csaknem egy év telt el. A szerződés ezideig jól betöltötte szabályozó szerepét, végrehajtása értékelése során hiányosság nem merült fel. Ennek ellenére mégis módosítanunk kellett a kollektív szerződést, amit főként az időközben megjelent rendeletek indokoltak, és az, hogy akadnak olyan fejezetek, mint például a "Részesezési alap" felhasználása, melyet évről évre szabályozni kell.

Módosítottuk a felmondási idő hosszát. Erre a munkaerő megtartása, az elszármított felmondások miatt volt szükség. Jussom kifejezésre a felmondási időn keresztül is, hogy a vállalat ragaszkodik dolgozóhoz. A munkafegyelem megszilárdítása érdekében a munkaügyi miniszter rendelete alapján módosítottuk a túlmunkáért járó díjazás feltételeit. Igazolatlan mulasztás esetén a túlórapótlékot mindaddig nem szabad elszámolni, amíg a dolgozó a heti munkaidőt le nem dolgozta. A munkaidőalap jobb kihasználása érdekében - központi intézkedés alapján - módosítanunk kellett az állami és társadalmi szervek által adományozott kitüntetésekkel járó juttatásokat. Jutalomszabadságot a kiemelkedő gazdasági és társadalmi munkáért az igazgató engedélyezhet. A természetbeni juttatás kifizetési feltételének és időpontjának módosítása nagymértékben egyszerűsíti az adminisztrációt, emellett a december 31-el nyugdíjba menő, vagy munkaviszonyukat megszüntető dolgozóink részére kedvezményt tartalmaz.

A részesezési alap felhasználását a vállalat eredményével összefüggésben módosítottuk. Új fejezetben szabályoztuk a "Jóléti és kulturális alap" képzését és felhasználását. A szabályozást miniszteri rendelet írta elő.

A vállalat munka- és védőruha kiadása évente átlagosan kétfélmillió forint körül van. A kollektív szerződés megkötésekor minden jogosnak tartott igényt figyelembe vettünk. A munkaruha védőruhává történt nyilvánítása a munkavédelmi előírások alapján indokolt, a kihordási idők további csökkentése viszont már nem lehetséges. Indokoltak és jogosak dolgozóinknak a munka- és védőruhák minőségével kapcsolatos észrevételeik. A vállalatnak a következő megrendeléseknél törekednie kell a megfelelő minőségre, hogy a panaszok minél előbb orvoslást nyerjenek.

AZ ÚJÍTÓMOZGALOM EREDMÉNYEIRŐL

Amikor az elmúlt év eredményeire és hiányosságaira visszatekintünk, nem kell különösebben hangsúlyozni az újítómozgalom jelentőségét, mert vállalatunk vezetősége és valamennyi dolgozója tisztában van azzal, hogy megnövekedett feladatainknak és a követelményeknek csak akkor tudunk megfelelni, ha ezt az erkölcsileg és anyagilag egyformán hasznos mozgalmat minél jobban támogatjuk.

Az elmúlt évben a benyújtott javaslatok számát tekintve nem értük el az előző évi szintet /1975-ben 89, 1976-ban 61 javaslatot nyújtottak be/, azonban a műszaki színvonal tekintetében magasabbra állítottuk a mércét, mint 1975-ben. Természetesen az említett nagyobb követelmény elsősorban nem a fizikai dolgozókra vonatkozott, mert az elmúlt évben is fontos feladatunknak tekintettük a fizikai újítók segítségét, támogatását.

megalakult a Fiatal Műszakiak és Közgazdászok Tanácsa

1977. április 14-én ujjaalakult gyárunkban a Fiatal Műszakiak és Közgazdászok Tanácsa, rövidített nevén az FMKT. Titkára Forró József szervező mérnök lett. Titkár-helyettesek: Tóth Béláné és Simon Ferenc.

Ez a szervezet a húsz és harminc év közötti műszaki vagy közgazdasági szakközépiskolai bizonyítvánnyal, technikus, főiskolai üzemmérnöki oklevéllel rendelkező fiatalokat tömöríti. Tervünk, célunk, hogy ezek a fiatalok jobban megismerjék egymás munkaterületét, a gyári gondokat, feladatokat, és részt vállaljunk olyan gyári feladatok megoldásában, amihez a mi erőnk is elegendő.

Az 1977-es évre a következő feladatok teljesítését vállaljuk:

- 1./ A zöldbőr fogadás gazdaságosságának vizsgálata.
- 2./ Részvétel a gyártásközi vizsgálatok paramétereinek meghatározásában a meszes műhelyben.
- 3./ Az elmúlt évi vízfelhasználás /hideg, meleg/ összehasonlítása a jelenlegi fogyasztással, és a mutatózó eltérések okainak feltárása.
- 4./ Részvétel a gépi adatfeldolgozáshoz szükséges adatszolgáltató lapok üzemi bevezetésében.
- 5./ A munkaerő helyzet és a termelékenység elemzése.

FMKT-vezetőség

Ez a segítség a műszakiak részéről a javaslatok jobb, tökéletesebb kidolgozásához nyújtott tanács, rajzok elkészítése stb. formájában valósult meg. Ezen a területen azonban tovább kell lépnünk, még több fizikai dolgozót kell bevonnunk a tevékeny alkotó munkába, elsősorban a szocialista brigádokat kell ösztönözni arra, hogy a felajánlásaik között szerepeljen egy-egy újítási javaslat benyújtása.

Az újítómozgalom eredményessége, azonban nemcsak a javaslattevők számától függ, hanem a hasznosított újítások gazdasági eredményességétől is. 1976-ban az elért gazdasági eredmény 6,4 millió forint volt, az újítók részére kifizetett újítási díj pedig 178 ezer forint. A számadatokból kitűnik, hogy a vállalatnak is és az újítónak is hasznos, ha minél több javaslat kerül elfogadásra és bevezetésre. Ugyanakkor sok olyan újítás is van, melynek hasznosságát pénzben nem lehet mérni, mert az a munkavédelemmel, az egészségvédelemmel stb. kapcsolatos. Annak a ténynek, hogy a dolgozók a munkahelyük problémáinak megoldásából alkotó módon kiveszik a részüket, nemcsak anyagi, hanem erkölcsi, politikai jelentősége is van.

Azokat a feladatokat, amelyek megoldásában a vállalat számít az aktív közreműködésre, minden évben újítási feladattervben ismertetjük a dolgozókkal. Az újítási feladatterv a feladat meghatározásán túl meghatározza az anyagi elismerés módját és mértékét is.

Az anyagi megbecsülésen kívül az eddigieknél még nagyobb erkölcsi megbecsülésben kell részesítenünk az alkotó munkát, és akkor remélhetően 1977-ben még több hasznos javaslatot jegyezhetünk be az újítási naplóba.

Juhász Mihályné



1976 LEGJELENTŐSEBB ÚJÍTÁSAI

Ribli János gyárrészleg vezető: Marhabőrök krom-cserzésének racionalizálása. Az újítás lényege, hogy jelentős mennyiségű importból származó ásványi cserzőanyag takarítható meg. Az előkalkuláció szerinti éves megtakarítás 3,8 millió forint.

Istókovics József főművezető, Nyilasi Ádám lakatos:

A velour csiszológépeknél fordulatszám szabályozás. A javaslat megvalósítása eredményeként a velour bőrkénél javult a csiszolás minősége. Az újítók javaslatukért eszmei díjat kaptak.

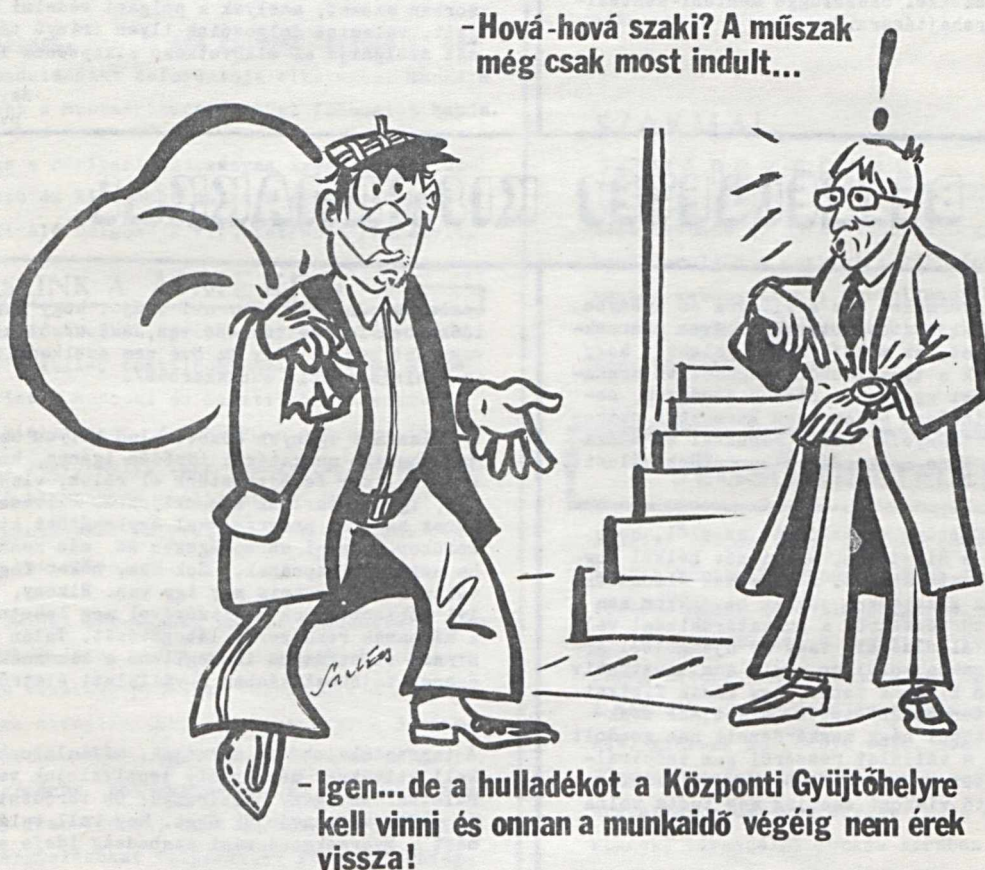
Flink János lakatos: Biztonsági kapcsoló készítése. A javaslat a biztonságosabb munkavégzést segíti elő. Az újító szintén eszmei díjban részesül.

Radócsai Árpád műszerész, Marton József műszerész: Lapvágó gépre darabszámláló. A javaslat megvalósítása eredményeként a kézzel történő számlázás megszűnt. A vállalat eszmei díjat fizetett ki az újítóknak.

Nyilas Ádám lakatos, Varga József lakatos: A Rizzi zsirtalanító gépen a gumihenger felújítása. Javaslatuk eredményeként mindig rendelkezésre áll megfelelő mennyiségű, felújított gumihenger, így nem lesz termelés kiesés.

Schama István, Handler Péter és Egervári Imre műszerészek: A pneumatikus vezérlés táplevegőjéből víz és olaj leválasztás. A javasolt berendezés alkalmazásával a plüssölő és fűcsölőgépek hőfokszabályozásánál a gyakori meghibásodások kiküszöbölődtek.

AZ ALÁBBI KARIKATÚRÁT AZ ÚJÍTÓK FIGYELMÉBE AJÁNLJUK...



A POLGÁRI VÉDELEM AZ ÚJ SZABÁLYOZÁSOK TÜKRÉBEN

A Magyar Népköztársaság legfőbb államhatalmi szerve, az Országgyűlés 1976. évi első ülészakán fogadta el az új honvédelemről szóló törvényjavaslatot. Figyelembe véve szocialista társadalmunk fejlődését, jelenlegi helyzetének megfelelő új törvényben rögzítette a honvédelem alapjait.

Korábbi honvédelmi törvényünk a megalkotásától eltelt 15 év alatt jól töltötte be funkcióját, megfelelő jogi alapot biztosított ahhoz a fejlődéshez, ami a honvédelem és annak más területein, mint a polgári védelem terén is, bekövetkezett. A rohamos fejlődés az élet minden területén, valamint a nemzetközi viszonyokban tapasztalható változások azonban szükségessé tették a törvény többszöri kiegészítését. Ennek ellenére sem felelt már meg a mai követelményeknek, ezért szükségessé vált honvédelmünk további fejlesztése érdekében új, korszerű jogi alapokra helyezése.

Az 1976. évi I. törvény /honvédelmi törvény/ az előzőekhez képest számos eltérést tartalmaz, most azonban a törvénynek csak néhány polgári védelemre vonatkozó részével kívánunk foglalkozni. Bár a haza fegyveres védelme elsősorban a fegyveres erők és testületek tagjainak kötelessége, de külön figyelmet érdemel a honvédelem céljának világos megfogalmazása, ebből következik, hogy a polgári védelem a honvédelem szerves és elválaszthatatlan része. "A honvédelem célja: az ország lakosságának, szerveinek, területének és gazdaságának tervszerű felkészítése, szükség esetén mozgósítása és igénybevétele a haza megvédésére." A törvény pontosan megjelöli a polgári védelem célját is, amikor kimondja, hogy: "A lakosság felkészítése a támadóerővel, elemi csapás és más rendkívüli esemény okozta károk megelőzésére, hatásuk csökkentésére, az ezekkel összefüggő mentési-mentési feladatok végrehajtására."

Előbbiekből kitűnik, hogy a polgári védelem hazánk védelmi rendszerének része és ennek megfelelően a törvény az állampolgárok polgári védelmi kötelezettségét egyértelműen a honvédelmi kötelezettség körébe utalja.

A kötelezettség új szabályai a korábbi szabályozáshoz képest alapvető változást mutatnak. A törvény a korhatárt szakszolgálatra és önvédelmi beosztottakra egységesen határozza meg, azaz férfiaknál 16-tól 65 éves, nőknél 16-tól 60 éves korig. Mint kitűnik a kötelezettség alsó korhatárát 14 évről 16 évre emelték fel.

A polgári védelmi kötelezettség alóli mentesség esetei közül is több vonatkozásban módosítás történt, igazodva viszonylag gyorsan változó életviszonyokhoz. A rendelkezés szerint mentes a polgári védelmi kötelezettség alól: /csak felsorolva a legfontosabbakat/:

- a./ a terhes nő a terhesség megállapításától kezdve,
- b./ az anya a gyermeke 3 éves koráig,
- c./ aki a vele közös háztartásban élő, állandó ápolásra, illetőleg gondozásra szoruló egyenes ági rokonát vagy házasársát egyedül látja el,
- d./ aki a vele közös háztartásban élő 6 éven aluli vagy legalább három 14 éven aluli gyermekét egyedül látja el,
- e./ aki munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette, vagy aki egészségi állapota folytán a kötelezettség teljesítésére alkalmatlan.

A honvédelmi törvény polgári védelemre vonatkozó részének néhány új vonását kívántam ismertetni. Elsősorban azokat, amelyek a polgári védelmi munka alapjait, valamint dolgozóink ilyen irányú tájékoztatását szolgálja az elkövetkező kiképzések időszakára.

Bayer János
pv. tpk.

BESZÉLGETÉS KISMAMÁKKAL

Ha egy dolgozó nő gyermeket hoz a világra és igénybe veszi a törvény által biztosított három éves gyermekgondozási szabadságot, az mindjárt azt jelenti, hogy erre az időre kiesik a termelésből, megszokott munkatársai köréből, mivel gyermekét otthon gondozza, neveli. Vajon mit csinálnak három éven keresztül otthon a kismamák, milyen igényeik vannak magukkal és munkahelyükkel szemben? Erre a kérdésre kerestünk választ.

A megkérdezettek többsége elzárkózott az elől, hogy névvel szerepeljen a Híradóban, ezért név nélkül foglalkozunk össze a tapasztalatokat. A kismamák elmondták, hogy az üzembe csak fizetéskor járnak be, akkor sem mindig. A gyárban történekről a munkatársaikkal való futó találkozás alkalmával, vagy az ujságokból értesülnek. A hat kismama közül az egyik adminisztratív munkakörben dolgozó kismama tanul, egy másik fizikai dolgozó pedig már terhesként tette le a timár szakmunkás vizsgát. A többi négy megkérdezett nem gondolt tanulásra, illetve a vállalat részéről sem inspirálták őket erre. Kétten nem is biztos, hogy vállalták volna, a másik kettő viszont esetleg meg tudta volna oldani.

A beszélgetések során kiderült, hogy a Gyeseen lévő kismamák úgy érzik, csak létszámszerűen tartoznak a vállalatnak. A munkahelyi kollektiva elfelejtette őket és csak az esetleges visszatérésük után /mert sok esetben nem jönnek vissza/ lenne a régi a kap-

csolatuk. Akad köztük, aki tudja, hogy munkabérént időközben felemelték, de van, aki erről mitsem tud, vagy azt tudja, hogy az övé nem emelkedett /például az adminisztratív munkakörben/.

A felmerült igények között első helyen szerepelt a munkahelyi, munkatársi törődés igénye, hogy lássák, érezzék, nem felejtkeztek el róluk, visszavárjuk őket, igényt tartunk a munkájukra. Szívesen részt vennének hasznos programokkal egybekötött kismama-találkozókon, nőnap ünnepségeken és más rendezvényeken, ha meghívót kapnának. Sok más, nőket foglalkoztató vállalatnál ugyanis már így van. Bizony, a munkahelyi nőbizottságok segítségével meg lehetne szervezni a kismamák rendszeres látogatását. Talán az üzemi híradó eljuttatása is segítené a kismamákat a rendszeres tájékoztatásban a vállalati életéről.

A tapasztalatok azt mutatják, vállalatunknak és a kollektívának még komoly tennivalójuk van ezen a területen. Az igény kétirányú: ők törődést remélnék, mi pedig visszavárjuk őket. Meg kell találnunk egymást a gyermekgondozási szabadság ideje alatt is.

Balogh Istvánné

» H Í R E K «

Schweriniek látogatása

Heinz Ziegernek, a Német Szocialista Egységpárt Schwerin kerületi bizottsága első titkára vezetésével április közepén pártmunkásküldöttség tartózkodott Baranyában. Baranyai útjuk során ellátogattak gyárunkba is, ahol Csendes László igazgató és Bálint Károly pártbizottsági titkár tájékoztatta a vendégeket a gyár munkájáról, termelési eredményeiről, dolgozóinak életéről. A találkozó során szó esett arról, hogyan lehetne a kapcsolatokat szorosabbra fűzni, tekintettel arra, hogy a schweriniek is rendelkeznek rostműbörgyárral, mellyel egyébként már vannak kapcsolataink, ismerettségeink. Üzemlátogatásra is sor került, a vendégek megnézték a rostműbörgyárat, a krómos üzemet és a rögtönzött termékiállítását. A látottakról elismeréssel nyilatkoztak.

KITÜNTETÉSEK

Balázs Istvánné, aki 34 éve gyárunk dolgozója, a nemzetközi nőnap alkalmából munkája elismeréseként a Munkaérdemrend ezüst fokozatát kapta.

Istókovics József, aki 37 éve gyárunk dolgozója, hazánk felszabadulásának évfordulója alkalmából munkája elismeréseként a Munkaérdemrend ezüst fokozatát kapta.

Dr. Tóth Géza a Bőripari Tudományos Egyesületnél eltöltött hosszú és kimagasló munkája elismeréseként a Könnyűipar Kiváló Dolgozója kitüntetésben részesült.

TÁRGYALÁSAINK A LIMEXPO-N

A kőbányai vásárvárosban áprilisban rendezték meg a LIMEXPO-t, a textil-, textilruházati, bőr- és cipőipari, valamint a mosodai és tisztítóberendezések szakosított kiállítását. A LIMEXPO-n gyárunk több szakembere is megfordult. Tarr György fejlesztési főosztályvezető hasznosnak ítélte meg a kiállítást, amelyen tárgyalásokat folytattak több külföldi céggel is gépek beszerzéséről.

Az osztrák FORTUNA cég többek között bemutatta a nyugatnémet BMD cég által gyártott vasalógépet, amelyen mi is sikeres vasalási próbákat végeztünk. A puhabőrök vasalására kifejlesztett gép igen nagy - 3 méteres - munkazélességgel, igen termelékenyen dolgozik. A BMD vasalógépének teljesítményét és árát most összevetjük egy franciáéval, majd döntünk a vásárlásról. Ugyanakkor tárgyalásokat folytattunk komplett kéreggyártó gépsorok beszerzéséről. Kéreggyártó üzemet szeretnénk ugyanis létesíteni, melynek terveiről a következő számunkban részletesen beszámolunk.

Filmesek a gyárban.....

A Magyar Filmgyártó Vállalat Propagandafilm Stúdiója megbízásunkból április végén filmet forgatott gyárunkban. A filmesek - Timár István rendező és Békás Sándor operatőr - felvevőgéppükkel a bőrgyártás nyomába eredve végigkísérték a gyártás egész folyamatát, útba ejtve óvodánkat és más szociális létesítményeinket is. A film címe: A bőrgyártás mestersége. Propaganda célokat szolgál, a munkaerőtoborzáshoz nyújt majd segítséget. A célunk ugyanis az, hogy bemutatva gyárunkat kedvet csináljunk az itteni munkához a fiataloknak. A filmet megbízásunk szerint ez év szeptember 15-re készíti el a MAFILM, azt követően bemutatjuk a mozikban.

targoncavezetők

Márciusban befejeződött a csaknem fél évig tartó targoncavezetői tanfolyam. Harminckilenc dolgozónk szerzett az egész ország területére érvényes targoncavezetői jogosítványt. A jók közül is kiemelkedett Hári János, akinek teljesítményét kitünő minősítéssel értékelték.

SZAKMAI TOVÁBBKÉPZÉS

Befejeződött az új sertéspuhabörgyártó csarnokba átkerülő dolgozók szakmai továbbképzése. A két terminusban lebonyolított tanfolyamon összesen nyolcvanhárman kaptak látogatási bizonyítványt, közülük negyvenen nők.

VÉGSŐ TISZTELETADÁS

A pécsi köztemetőben április 20-án kísérték utolsó útjára Móricz Zsigmondot, Pécs felszabadulás utáni történelmének első diszpolgárát. Móricz Zsigmond 1901-ben született Budapesten. 1919-ben a Vörös Hadsereg katonájaként harcolt és tagja volt a KMP-nek. A második világháború éveiben, mint betanított munkás, gyárunk dolgozója volt. Részt vett a Pécsi Bőrgyár pártalapszervezetének megalapításában, 1946. augusztus elsejével egyike volt az első forintöröknek, társadalmi munkák sorában vesz részt. Móricz Zsigmond gyárunkból ment nyugdíjba, életének utolsó éveit a görcsönyi szociális otthonban töltötte és itt halt meg 75 évesen.

»» S P O R T

LABDARÚGÓINK SZEREPLÉSÉRŐL

Akit egy kicsit is érdekel a labdarúgás, ezen belül a BTC labdarúgóinak szereplése, sajnos keserűen állapíthatja meg, a megyei bajnokságban a középmezőnyben foglalunk helyet. Bizony a BTC törzsszurkolói nem ehhez voltak szokva. Hosszú évtizedeken keresztül a börgyári zöld-fehérek tisztas szerepet játszottak a város labdarúgásában. Megkérdeztük Farkas Lászlót, a labdarúgó szakosztály vezetőjét, miben látja a hanyatlás okát, lát-e kiutat.

- Annak, hogy ide jutottunk, több összetevője van - kaptuk a választ. - A bázisszerv és a társadalmi szervek erkölcsi hozzáállása igen gyenge. Nem tudunk felvenni egyetlen egy labdarúgót sem, ugyanis nincs rá keret, csak ha a termelésbe megy dolgozni, ahol a műszakbeosztás nem engedi a rendszeres edzésre járást. Kiút ebből a helyzetből csak akkor van, ha a vállalatvezetés szemlélete megváltozik.

- A leált játékosokról az a véleményem, hogy minden játékosnak joga van akkor abbahagyni a labdarúgást, amikor ő akarja. Aki spekulációból hagyta abba, az más, ezekről nem nyilatkozok. Kincsei sérült, most a Véménd felé kacsingat. Bartal cserével távozott, azóta a cserejátékos is továbbállt. Daka hajlandó volna játszani bizonyos feltételek mellett. Rideg munkaköri elfoglaltsága miatt hagyta abba. Német Janika helyett mások jöttek, Aradi és Lauer sem szándékozik visszajönni. Baj van az edzéseken való részvétellel is, az edző túl jószívű, többet kellene, hogy követeljen játékosaitól - mondta a szakosztályvezető.

Megkértük Nagy Lajos főkönyvelő elvtársat is, mondja el véleményét. Válasza az volt, hogy ő haragszik a labdarúgókra, nem nyilatkozik. Ez is valami.

Kövári elvtárs, az elnökség tagja is abban látja a gyenge szereplés okát, hogy kicserélődött a játékosállomány. Nincs a csapatnak gerince, amely köré igazolni lehetne.

- Ami a kiutat illeti - mondta - a helyzet reménykeltő, vannak jó képességű fiatal játékosaink. A problémát ott látom, hogy az edző nagyon gyengekezu, még most sem lenne késő másik edző után nézni. Ami a régebbi játékosok leállítását illeti, Dakától sokat követteltek, nem tudta teljesíteni, elhamarkodottan mondott le róla Farkas elvtárs. Kincseitől többet vár a BTC - amint Kövári elvtárs fogalmazott - idő előtt kilépett a "ritmusból", s így a többiek is. A fegyelem terén sincs minden rendben. Egy erőlyesebb edzővel más lenne a helyzet. Ha ez így megy tovább, még mélyebbre süllyedünk.

Érdekes, hogy milyen sűrűn felvetődik az edző személye. Hallottunk olyan véleményeket, hogy a csapatot úgy állítják össze, hogy Farkas elvtárs leírja egy cédulára a felállítást és odaadja az edzőnek. Általános vélemény az is, hogyha a jelenlegi elnökség nem mond le, nem frissítik fel fiatal, agilisabb vezetőkkel, akkor a BTC labdarúgása ezen a szinten fog toporogni.

Véleményem szerint a vállalat vezetősége megad minden támogatást, már ami a lehetőségein belül van. Nyilvánvaló, nem az igazgató feladata az edzéseket levezetni, ott megkövetelni a fegyelmet, és játékosokat igazolni. Az igaz, nálunk "labdarúgó állás" nincs, s gond egy-egy új játékos elhelyezése. Viszont a régi nagy játékosaink is a termelésben dolgoztak /Hauschli, Scherdán, Görgényi, Győrfi és mások/, s nyújtottak annyit, mint a maik. A termelésben is vannak olyan munkakörök, amelyek megfelelnek egy megyei I. osztályú futballistának, s biztosítani lehetne az edzéseken való részvételt. Egycsapásra megváltozna a helyzet.

Befejezésül annyit, ott, ahol a szakosztályvezető állítja össze a csapatot, az elnökségi tag haragszik a labdarúgókra, az edző lazán tartja a gyeplőt, a sportköri elnök nem ér rá nyilatkozni, sőt, egyedül nem hajlandó, ott nincs minden rendben. Az idő sürget, rendezni kell a labdarúgók körüli helyzetet. A bajnokság újra átszervezés előtt áll, hacsak toporgunk, elfordulhat, hogy hamarosan a megyei II. osztályban kötünk ki.

Szomor Árpád

MINDENKI A PÁLYÁRA!

A hagyományokhoz hiven ebben az évben is megrendezzük különböző sportágakban az ÜZEMI BAJNOKSÁGOT.

A versenyeket kispályás labdarúgás, asztalitenisz, teke és sakk sportágakban kívánjuk lebonyolítani. Ezúton is kérjük üzemünk dolgozóit, minél nagyobb számban vegyenek részt e nemes versenyben. A ferasztó napi munka után jól tesz a fizikai fáradtságnak az egészséges testmozgás.

Üzemi versenyek a tömegsport keretein belül biztosítani kívánják vállalat dolgozóinak a sportolási lehetőséget, valamint felkészülést az Országos Börös Kupa versenyekre, ahol szeretnénk az eddigi hagyományoknak megfelelően szerepelni.

Ezében is legyen nagy csaták, kiélezett küzdelmek színhelye a sportpálya!

Fiataljaink ne csak a munkahelyükön, hanem a sportban is vegyék fel egymással a versenyt.

Mindenkinek eredményes és jó sportolást kívánunk.

Tömegsport Bizottság

A PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINK LAPJA
Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatalának III/ÜHV/109/RA/1976.
számú lapkiadási engedélye alapján
a Pécsi Börgyár, 7601 Pécs, Bolgár Néphadsereg u. 52.sz.

Felelős kiadó: Csendes László
Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán

A szerkesztőbizottság tagjai:

Aczél József, Balogh Istvánné, Bartal Lőrinc, Bokrovits Jánosné, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Merk Sándor, Miklósvári Zoltán, Molnár György, Rack Antal, Simon Attila, Szekeres Istvánné, Szinder László, Szomor Árpád, Vajda József, Vlasics György.

A sokszorosítást végzi: Pécsi TEMPÓ Ált.Szolg.Szövetkezet
7621 Pécs, Perczel u. 14.
Felelős vezető: Negele Tibor
1977 - A/4- 1200 - 961.

Terjeszti a gyár dolgozói között a Pécsi Börgyár

1762



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

TV.ÉVF. 3.SZÁM
VI.

EREDMÉNYES ELSŐ FÉL ÉV

Vállalatunk az esztendő első felét eredményesen zárta. Alapvető célkitűzéseinket teljesítettük, nyereségünk is terv szerint alakult. Mindez azért értékes számunkra, mert munkánkat a szokottnál nehezebb körülmények között végeztük. Egyrészt erőink jelentős részét az új sertésvelour-csarnok befejezésére kellett fordítanunk, másrészt a sertés nyersbőr-ellátás nehézségei fokozott izgalmakat okoztak, munkánk átszervezésére kényszerítettek. Időszakosan a munkaerőellátás területén is érezhető volt a feszültség.

Lásuk ezeketán főbb gazdasági mutatóinkat. A belföldi piac ellátását úgyszólván zavartalanul biztosítottuk, összesen 761 millió forint értékű készterméket adtunk a hazai felhasználóknak. Javult termékstruktúránk, a marha szinfelsőbbörök nemesítési aránya elérte a 46, sertés szinfelsőbböröknél a 73 százalékot. Kedvezően alakult gyártmányaink minősége és szortimentje is, ami az átlagáraknak a tervezettnél 3-7 százalékot meghaladó növekedésében tükröződik. A termelékenységet illetően több kedvező intézkedés is éreztette hatását, az egy főre eső termelékenységek természetes mutatója 6,6 százalékkal javult.

Bérszínvonal-gazdálkodásunk is terv szerint alakult.

Gondjaink persze bőven akadtak és maradtak a következő időszakra is. A sertés nyersbőr-ellátás elégtelensége leginkább külpiaci kapcsolatainkban érezteti hatását. Az ellátás reális lehetőségeit figyelembe véve - az év hátralévő részében - minden valószínűség szerint csak mérsékelt export kötelezettség teljesítésére vállalkozhatunk.

Összegezve megállapíthatjuk, gazdasági munkánk lehetőséget ad arra, hogy célkitűzéseinket megvalósítsuk, s hogy dolgozóink bére és jövedelme az országos átlagnak megfelelően javuljon. Az év hátralévő része azonban megfeszített munkát követel. Továbbra is nyitott kérdés az alapanyagellátás. Fő feladatunk most, hogy a sertésvelour gyárrészleg megnövekedett kapacitását a munkaerő hatékonyabb foglalkoztatásával mind teljesebben kihasználjuk. A munka már megindult, bizunk abban, hogy az új gyárrészleg a bőriparban betöltött jelentős szerepének megfelelően teljes kapacitással és gazdaságossággal fog dolgozni.

Dr. Nagy Lajos

AUGUSZTUS 20.-ÁN
KÖSZÖNTJÜK
ALKOTMÁNYUNK ÜNNEPÉT

Szovjet szakemberek tanulmányútja gyárunkban

Május közepétől június közepéig négytagú szovjet delegáció tartózkodott gyárunkban, hol marhabőr gyártásunkat tanulmányozták. Kik ők, honnan jöttek, hogyan vélekedtek gyárunkról? Az alábbiakban bemutatjuk őket.

Vendrov Jakov Abramovics a Moszkvai Bőripari Vállalat főmérnöke, egyben a központi gyár igazgatója. A vállalathoz nyolc bőrgyár és egy központi nyersbőrraktár tartozik. Marha-, sertés-, juh- és kecskebőröket dolgoznak fel. Puhabőr termelésük a miénknél mintegy két és félszerese. A marhabőrökből talpbőröket is gyártanak. Gyáraikban sok új gép van, de épületeik nem modernek, most készülnek egy nagy rekonstrukcióra.

Roman Ivanovics Csajkovszkij a Lvovi Bőripari Vállalat főmérnöke. Marha- és sertésbőröket dolgoznak fel. Puhabőr termelésük a miénknél körülbelül kétszerese. Ezen belül a marhabőr gyártás háromszor annyi, mint nálunk. Talpat is gyártanak. A gyár egy része igen modern, a technológiájuk jellemzője, hogy a nedves műveleteket "csigahordóban" végzik. Ezek a hordók a folyamat alatt ingaszerű mozgást végeznek és a kiűritéskor tesznek csak teljes fordulatokat. A hordók belsejében csigavonal alakú rendszer van.

Rajmundász Lapukász a Lett SZSZK-ban működő Sauleibenai Bőrgyár elő- és kikészítő üzemének vezetője. Ez a gyár csak marhaboxot termel, valamivel nagyobb mennyiségben, mint a mi gyárunk részlegünk. Modern bőrgyár, gépi berendezéseinek színvonala a miénkéhez hasonló.

Grigorjan Konsztantin Alexandrovics az Örmény SZSZK fővárosában, Jerevánban működő bőripari vállalat főmérnöke. A gyárban marha-, sertés, juh és kecskebőröket dolgoznak fel, talpbőröket is gyártanak. Puhabőr termelésük a mi országunk termelésünk körülbelül kétszerese. Két évvel ezelőtt egy teljesen új marhabox gyárat építettek, modern berendezésekkel.

STIASNY ARANYÉREM dr. Tóth Gézának

A Német Bőrvegyészek Egyesülete dr. Tóth Gézát a bőriparban végzett elméleti és gyakorlati munkájának elismeréseként Stiasny aranyéremmel tüntette ki. Az aranyéremet a Bőripari Vegyészeti Egyesületének Nemzetközi Szövetsége /IULTCS/ szeptember 3-án, a Hamburgban tartandó kongresszuson adják át.

Őszinte szívből gratulálunk dr. Tóth Gézának ehhez a nemzetközi kitüntetéshez.

A Stiasny emlékéremet 1957-ben alapították a bőriparban elért kiváló teljesítmények jutalmazására. E. Stiasny, a Darmstadti Kutató Intézet igazgatója igen híres bőrvegyész volt, a műcserzőanyag feltalálójája, aki alapvezető kutatómunkát végzett és maga, valamint több szerzőtársával együtt számos értékes szakkönyvet írt. A róla elnevezett emlékéremet elsőnek - még életében - ő kapta meg.

E. Stiasny után korunk kiemelkedő bőrvegyészei közül még hetet tüntettek ki az aranyéremmel: W. Grassmann, A. Küntzel, H. Herfeld nyugat-német; K. Gustavson svéd; F. Stather kelet-német; R. Mitton angol és M. Baumann svájci bőrvegyészek. Dr. Tóth Géza tehát a kilencedik lesz, akit az aranyéremmel jutalmaznak és ezzel a kitüntetéssel az elismert legnagyobb bőrvegyészek sorába lép.

A bőriparban dolgozó szakemberek egyetlen nemzetközi kitüntetése a Stiasny aranyérem, ezért nagyon büszkék vagyunk, hogy magyar szakember is - méghozzá gyárunk dolgozója - részesül ebben a kitüntetésben, amely személyén kívül a Pécsi Bőrgyárban több mint négy évtizede folyó kutatómunkának is az elismerése.

Szovjet vendégeink tanulmányúttjuk végén egy nyilatkoztak, hogy igen sok értékes tapasztalatot szereztek a gyárban. Elismerően nyilatkoztak gyártmányaink minőségéről és gyárunk szervezéséről.

FELHÍVÁS

szellemi
vetélkedőre

A Bőripari Dolgozók Szakszervezete Titkársága a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60., valamint szakszervezetünk fennállásának 110. évfordulója alkalmából szellemi vetélkedőt hirdet szakmánk szocialista és munkabrigádjai részére.

A vetélkedő célja, hogy a brigádok bővítsék ismereteiket a Nagy Októberi Szocialista Forradalomról, a Szovjetunió elért eredményeiről, kulturális, tudományos életéről, valamint szakszervezetünk történelméről.

A vetélkedőn számítunk valamennyi brigád részvételére. A szervezés jelentkezési lapon történik, amelyet a szakszervezeti bizottsághoz kell eljuttatniuk a brigádoknak. A vetélkedőn egy-egy brigád egy, vagy több - 4 fős - csapattal vehet részt.

A vetélkedő három - gyáregységi, vállalati és országos - fordulóban zajlik. A gyáregységi elődöntőkre november 7-ig kerül sor, a vállalati középdöntők 1978 januárjában, az országos ágazati döntő pedig 1978 április 2-án lesz.

A vetélkedő győzteseit az alábbiak szerint díjazák: az országos döntő első helyezett brigádja kétéhetes külföldi útdíjjal vesz részt, a második helyezett brigád jutalma egyhetes külföldi, a harmadik helyezett kétéhetes belföldi útdíjjal. Az országos döntőn részt vett összes brigád oklevélben, azok a brigádok pedig, amelyek nem értek el helyezést, tárgyi jutalomban részesülnek.

ALKOTÓ IFJÚSÁG PÁLYÁZAT

A vállalat vezetősége, a KISZ Bizottság és az FMKT a KISZ.KB. határozata és a Könnyűipari Miniszter felhívása alapján ebben az évben is meghirdeti az Alkotó Ifjúság pályázatot. A pályázat elsődleges célja, hogy a résztvevők a munkaköri kötelességen túlmenően, magas színvonalú alkotásokkal járuljanak hozzá a termelés gazdaságosságának javításához. A pályázaton olyan hasznosítható gyakorlati és elméleti munkával - újítás, találmány, új gyártmány, új munkamódszer, a termékek jelentős és tartós minőségjavítását eredményező eljárás, tanulmány, szakdolgozat stb. - lehet részt venni, amelyek szöveggel, fényképpel, rajzzal, modellel stb. szemléltethetők, illetve tárgyként bemutatathatók és 1977-ben készültek.

A pályamunkák témáinak megválasztásához segítséget nyújt az 1977. évi útítási feladatterv, a műszaki fejlesztési terv és a gyárvezetők által javasolt feladatgyűjtemény, amely a KISZ-titkároknál és az FMKT tagjainál található meg. Ezekon kívül bármilyen más témában benyújtott dolgozattal is lehet pályázni. A pályázaton részt vehet minden 30 éven aluli fiatal, egyéni- vagy csoportosan. A pályázat jelígis. A pályázó nevét lezárt, jelíggel ellátott borítékban mellékelje. Beadási határidő: 1977. december 31. Az elbírálást szakemberekből álló zsűri fogja elvégezni. Eredményhirdetés: 1978. március 1-én.

FMKT Vezetősége KISZ Vezetőség

VASTAGABB BORÍTÉK

A Könyvüipari Miniszter rendelete értelmében vállalatunk fizikai dolgozói július 1-től központi alapbéremelésben részesülnek. Az ez évi első béremelést, ami átlagosan 6 százalék volt, a vállalat saját erőből valósította meg. Több mint 4,5 millió forintot osztottunk ki. A gyár-részlegek, a műhelyek saját szempontjuk szerint differenciálhattak. Csaknem mindenki részesült béremelésben.

A mostani központi intézkedés alapján kiadandó alapbéremelés a fizikai dolgozók körében 4 százalékos lesz, ami összegben 1977 második felében 1,4 millió forintot tesz ki. Ezt meghatározott differenciálási elvek szerint kell kiadni. Béremelésben kell részesíteni a szakmunkásokat a teljesítménybérben foglalkoztatottakat, a néz fizikai munkát végzőket, a kedvezőtlen körülmények között dolgozókat. Az alapbéremelésnél biztosítani kell a bérarányok javítását, a magasabb teljesítmények megfelelő anyagi elismerését.

A fenti elvek figyelembe vételével gyártunkban a béremelés gyakorlati megvalósítása az alábbiak szerint történik. Béremelésben részesül

valamennyi szakmunkát végző dolgozó. A teljesítménybérben dolgozó szakmunkások az időbéres szakmunkások béremelésének kétszerezését kapják. Ezen túlmenően béremelésre kerül sor minden teljesítménybéres munkakörben. Többlet béremelés bevezetésére kerül sor az átlagosnál kedvezőtlenebb körülmények között dolgozóknál / például hordó- és kádmunkák, víztelenítő munkák, nyersbőrraktári munkák stb./.

Biztosítottuk a sertésvelour-csarnokban dolgozók munkaintenzitásának növekedéséből adódó termelékenység-növekedés fokozottabb anyagi elismerését.

A fenti béremeléssel jelentősen javulnak a vállalatban belüli bérarányok, megszűnnek a kategóriák közötti filléres eltérések, csökken a bércategóriák száma.

A béremelés kiadásával egyidőben kerül sor a műszakpótlék bevezetésére. A pótlék mértéke a délutános műszakban 20 százalék, az éjszakai műszakban 40 százalék. Ez azt jelenti, hogy a két műszakban dolgozók havi keresete átlagosan 6-8 százalékkal, a három műszakban dolgozók keresete 8-10 százalékkal fog emelkedni.

Mind a béremelés, mind pedig a műszakpótlék bevezetése a hatékony, jó minőségű munka végzését kívánja ösztönözni.

Szabó Ernő

PÉCSI
IPARI
VÁSÁR



SZEREPLÉSÜNK A PÉCSI IPARI VÁSÁRON

PÉCSI
IPARI
VÁSÁR



Gyárunk ismét kirukkolt a Pécsi Ipari Vásáron. A termékeinkből szépen összeállított, a Pécsi Kesztyűgyárral közös kiállításunk egyöntetűen elnyerte a zsüri és a látogatók tetszését, nem túlzás, ha azt állítjuk, slágere voltunk az idei vásárnak. A rengeteg és szüntelenül áramló látogató sereg sóvárogva tekintett a sok szép bőrre és a bőreinkből készült ruhákra és cipőkre, melyekből egyes darabokat - a Centrum Áruház jóvoltából - a helyszínen is megvásárolhattak. A kiállítást kereskedelmi főosztályunk rendezte, a pompás megjelenítés Katics Lajos érdeme. Szereplésünket végül is a zsüri nagydíjjal jutalmazta és számos más elismerést kaptunk. A technikum tornatermében rendezett kiállításunkat a nyitás napján felkereste dr. Sággy Vilmos belkereskedelmi miniszter és dr. Nagy József, az MSZMP KB. tagja, a Megyei Pártbizottság első titkára, a későbbiekben megfordult nálunk Borbély Sándor, az MSZMP KB titkára és Aczél György miniszterelnök helyettese. Elismeréssel nyilatkoztak a látottakról. A vásárról műsort sugárzott a Televízió Pécsi Körzeti Studioja, s ebben bő teret szenteltek gyárunknak és termékeinknek is, miközben milliós nézősereg előtt nyilatkoztak vállalatunk vezetői.

A vásár félidejében szakmai napot tartottunk, amelyre meghívtuk üzletfeleinket. A fogadásra szép számmal eljöttek a felhasználó-vállalatok és a kereskedelem képviselői. A találkozón Hornyák József műszaki igazgató és Konrád György kereskedelmi főosztályvezető mutatta be legújabb termékeinket, ismertette termelésünket és fejlesztési elképzeléseinket. A két szakember

érezkeltette, gyárunk mindent megtesz, hogy a felhasználóinkat jó minőségű, továbbfeldolgozva a tőkés piacokon is jól eladható bőrökkel maradéktalanul ellássa, viszont vannak még fel-futóban lévő termékeink, amelyekből a kereslet kielégítését egyelőre a legnagyobb erőfeszítések mellett sem győzzük. A tájékoztató után a résztvevő partner vállalatok képviselői a fehér asztal mellett közvetlen eszmecsere-t folytattak gyárunk megjelent vezetőivel.

A Pécsi Ipari Vásár időtartama alatt külföldi üzletfelekkel is tárgyalások folytak. Megkeresett bennünket a Jugoszláv Astra cég és kérte, jövő évi megrendelésre szállítsunk nekik száz-ezer négyzetméternyi velourbőrt. A jugoszláv üzletféllel Konrád György kereskedelmi főosztályvezetőnk tárgyalta, aki esetelte a gyárunkat kísértő nyersbőrínséget, s az esetben helyezett kilátásba szállításokat, amennyiben a jugoszlávok odahaza nyuzatnak sertéseket és megszerzik nekünk a szükséges alapanyagot. Az üzlet így tehát nyitott kérdés maradt, de még visszatérünk rá, s lehetséges, hogy létre is jön.

Ime, dióhéjban szereplésünk a Pécsi Ipari Vásáron, amelyet igyekeztünk jól felhasználni gyárunk és termékeink propagálására, hírnevünk öregbítésére. Jövőre szünet lesz, Szeged rendez ipari vásárt, ám Pécs így sem marad nyári rendezvény nélkül. Már döntés született, jövőre országos bőripari kiállítást rendeznek.

Bizonyos, ennek is egyik főszereplője leszünk.

HOGYAN TÖVÁBB A KISZ-VÁLASZTÁSOK UTÁN?

Köztudott, KISZ szervezetünk, különböző okok miatt, nem minden téren végzett megfelelő munkát. Gazdasági munkánkat ugyan minden fórumon elismerték, ám feladatunk az is, hogy mint ifjúsági politikai szervezet, neveljük a fiatalokat, s nemcsak a kiszes fiatalokat. Ezen a téren nagyon keveset tettünk.

Az ideai választásokon új szelek kezdtek fújni. A már megszokott önkritikus értékelések után olyan akcióprogramok születtek, amelyek irányt mutatnak ez évi munkánkhoz. Most már minden a tagok aktivitásán múlik. Csak természetes, ha a tagság közösen beszélte meg és fogadta el az akcióprogramot és az egyéni megbízatásokat, akkor azt legjobb tudása szerint végre is hajtja. Nem elég ugyanis, ha a bizottság, a vezetőségek, vagy az alapszervezetek néhány tagja van ott csak mindenhol. A feladatok sokrétűek ha igazán akarják, mindenki talál közöttük megfelelőt. Természetesen nem kívánja senki és nem is kívánhatja, hogy valaki minden szabad idejét társadalmi tevékenységgel töltse. Az azonban kötelessége, hogy vállalását, ha már megtette, teljesítse, s erről számot tudjon adni az alapszervi taggyűlésen.

A feladatokat csak együtt tudjuk eredményesen elvégezni. Hiába vannak jó tervek, akcióprogramok, ha megvalósításukból egyénileg nem veszünk ki a részünket. A titkár hiába szervezi a munkát, ha nem akadnak segítőtársai, nincs egy lelkes mag, aki magával tudja vinni a többieket, a kevésbé aktívakat. Ennek az aktív magnak azonban nem az a feladata, hogy mindenhol csak ő legyen jelen, csak ő dolgozzon, s a többiek csak passzívan szemléljék. Így a legnagyobb ambíció is fásultsággá válik.

A választások óta születtek eredmények, de a-

kadtak hibák is. Új életre kelt az FMKT, jól sikerült a névadó ünnepség, több hulladékgyűjtési akciót is szerveztünk. A Városi Ifjúsági napok keretében a lakatos szakmában szakmai vetélkedőt rendeztünk. Rossz tapasztalat azonban, hogy a kellő tájékoztatás ellenére általában nem megfelelő a közös akciókban, programokban való részvétel. Ezen változtatnunk kell, mégpedig úgy, hogy a résztvevők jól érezzék magukat a közösségekben és másokat is oda tudjanak csalogatni.

Bizottsági határozat született a munkacsoportok megalakulásáról. A csoportok reszortosokból és aktív KISZ tagokból állnak. Feladatuk, hogy jobban összefogják, szervezzék területükön az alapszervek munkáját, ezzel is közelebb hozva a fiatalokat egymáshoz. Terveink megvalósításához nagy segítséget adhatnak a KISZ-ben pártmegbízattal dolgozó párttagok is. Politikailag felkészültebbek, támogassák hát a vezetőségek munkáját.

Gyárunkban igen sok fiatal dolgozik, akiket egy kis odafigyeléssel, fáradsággal meg lehetne nyerni az ifjúsági mozgalomnak. Igaz, gond, hogy sokan bejárók, családos anyák, apák, így nekik érthetően kevesebb lehetőségük van mozgalmi munkát végezniük, mint a függetleneknek. A KISZ vezetők ne sajnálják a fáradságot, beszéljék meg velük gondjaikat, biztos, hogy megértik egymást. Hiszen a mozgalmi munkával is elősegítjük a jobb élet elérését, hazánk gazdasági erősödését, ezen keresztül pedig az egyéni boldogulást.

Kérünk mindenkit, idősebbet és fiatalot, párttagot és KISZ-tagot, a célok érdekében fejtsék ki tevékenységét.

Takács Jenő
KISZ biz.titkár

BEMUTATJUK: A dr. Münnich Ferenc MEO-s szocialista brigádot

Még 1973-ban történt, hogy a gyárunk termékeinek minősége felett örködök, Zsebe János vezetésével brigádot alkottak és elhatározták, megpályázzák a szocialista címet. A brigádunk így viszonylag rövid a múltja, mégis, eredményeik igen figyelemre méltóak, fejlődésük egyenesen felfelé ívelő, amit jelez az 1974-ben elnyert bronz plakett, 1975-ben az ezüst plakett, 1976-ban pedig az arany plakett kitüntetés. Az egy - mászt gyorsan követő kitüntetések azért is értékesek, mert ezeket 58 szocialista brigádversenyében sikerült megszerezniük.

Zsebe János brigádvezetővel beszélgettünk, hogyan sikerült ilyen hamar ütőképes közösséget kovácsolnia a 18 különböző életkorú és beállítottságú munkatársából. A legfiatalabb 31, a legidősebb 59 éves és ráadásul mindenki nő, illetve férjezett.

- Őszintén mondom, annak ellenére, hogy hamar elnyertük a szocialista brigádoknak adható bronz plakettet, ami már anyagi elismeréssel is járt, a kezdetén bizony voltak nehézségek. Kezdetben nem is igen bízunk a sikerben. Azonkívül volt egy objektív nehezítő tényezőnk is. Létszámunk a többi brigádhoz képest elég nagy, ennyi embert mozgósítani egyszerre bizonyos feladatok megoldására nem könnyű feladat, sok energiát, kitartást követelt az elején.

Külön szerencsénk volt, hogy összefogásunknak hamar meglett az eredménye, s ez újabb lökést adott a brigádnak. Ezek után már nem kellett annyit szerveznem, mert mindenki meg volt győződve, hogy ebben a mozgalomban érdemes akti-

van kivennie a részét, munkájukat megbeszéljük és kellően értékeljük. Ami szintén nagyon lényeges volt, a brigádtagok férjeinek, illetve a feleségeiknek a megnyerése. Hiába akartunk volna mi bármit csinálni, ha ők nem állnak kezdeményezéseink mellé. A jó kapcsolat kialakításához nagyban hozzásegítettek a családi estek. Különösen a villányi borozóban tartott családi este emlékezünk szívesen.

- Vállalásaik közül melyiket emelné ki?

- Két szombatot ajánlottunk fel az új sertés gyár részleg mielőbbi üzembehelyezése érdekében. Összesen 311 óra társadalmi munkát teljesítettünk az óvoda és a bölcsőde szállításában, valamint a kikészítő műhelyben keletkezett tűz okozta károk helyreállításában. Munkánk eredményeként 1976-ban körülbelül 230 ezer darab műszakilag hibás bőrt adunk vissza átdolgozásra, ez a szortiment javulását eredményezte, s ezzel nagy mértékben hozzájárultunk vállalatunk jó gazdasági eredményeihez.

- Milyen brigádtagok képzettsége, részt vesznek-e továbbképzéseken?

- E téren is egyenletes fejlődés tapasztalható. Ma már nincs senki olyan brigádban, aki ne rendelkezne a nyolc általános iskolai végzettséggel. Tudjuk, nekünk is lépést kell tartanunk a fejlődéssel, ezért azok a brigádtagok, akik nem rendelkeznek szakképzettséggel, vállalták, hogy megszerzik a timár szakmák bizonyítványt. Ehhez nagy segítséget ad a gyárban szervezett előkészítő tanfolyam. Mint szépség hibát, azért megemlíteném, pillanatnyilag

NAGYOBB HATÁSKÖR A BIZALMIAKNAK

A magyar szakszervezetek XXIII. Kongresszusa határozatban foglalt állást a bizalmiak szerepének és felelősségének, ezzel párhuzamosan hatáskörének növeléséről. A határozat alapján jelent meg és lépett hatályba a Minisztertanács XII/1976. V. 27. sz. rendelete a Munka Törvénykönyv végrehajtásáról, egyes rendelkezései módosításáról. Ez szabályozza a szakszervezetek egyetértési jogát a dolgozókat érintő egyedi ügyekben. Ezt követően a SZOT Elnöksége 1976. V. 31-én irányelveket adott ki, melyekben meghatározta a bizalmiak hatáskörét a fenti jogok gyakorlásában és megjelölte a bizalmiak sokrétű feladatait.

Szakszervezeti Alapszervezetünk már az elmúlt évben megkezdte a határozat ismertetését, s ez különböző módon részben már meg is történt. Megszerveztük a főbizalmiak oktatását, de más értékeket is felhasználtunk arra, hogy rávilágítsunk a szakszervezeti jogok helyes alkalmazására, gyakorlására.

A határozatokat kiadtuk. Az azóta eltelt időszak azt bizonyítja, hogy a tisztségviselők zömében jól élnek jogaikkal, jóllehet, a szakszervezeti bizottság hatásköri jegyzékét csak ezután fogadja el a VSZT.

Jelentkeznek gondok is. A végrehajtás kissé vonzatott. Az Üzemvezetés megkapta a tájékoztatást, ami a szakszervezeti vezetéssel való kapcsolatot meghatározta. Mind a gazdasági vezetőknek, mind pedig a szakszervezeti bizalmiaknak a gyakorlatban kell ezután tartalommal megtölteni a határozatot, ami természetesen egy hosszabb folyamat, és közösen kell megtanulnunk.

Türelmetlenek nem vagyunk. Tudjuk, a megnövekedett szakszervezeti jogokat és hatásköröket újra és újra magyaráznunk kell, hogy azt munkatársaik érdekében helyesen tudják alkalmazni. Ugyanakkor további gondunk, hogy a bizalmiak egy része még ma sem érti, hogy e jogok nem az 0 személyes jogaik, hanem a dolgozók jogai, s hogy a bizalmi választott szerv képviselője, aki a dolgozókat képviseli az Üzemvezetés előtt. Sajnos egyes bizalmiak a hozzájuk tartozó csoporttal nem mindig beszélnek meg azokat a problémákat, amelyeket pedig kötelezően meg kell vitatni a dolgozókkal.

A Szakszervezeti Bizottság az elkövetkezendőkben fontos feladatának tartja, hogy elősegítse a Minisztertanács és a SZOT határozatainak végrehajtását.

Harvan József Szb. titkár

KONFEKCIONÁLT CIPŐKÉREG a Pécsi Bőrgyárból

Vállalatunk mérlegelte annak lehetőségét, hogy megkezdje a konfekcionált cipőkéreg gyártását. Alapos elemzések után megszületett a döntés is és benyújtottuk hitelkérelmünket, hogy a beruházáshoz szükséges pénzeszközök rendelkezésünkre álljanak.

A magyar cipőipar évente 30-35 millió pár konfekcionált kéréget használ fel. Mindez összhangban van a cipőipar azon célkitűzésével, mely szerint az iparnak az összeszerelő tevékenység irányába kell fejlődnie, ami mind magasabb készletelési fokú alapanyag és kellék szállítást igényel. Tekintettel arra, hogy az ágazat belső területén összességében mintegy 23-25 millió pár éves kapacitással rendelkezik - ennek is mintegy 30 százaléka igen alacsony termelékenységű, gyakorlatilag kézi munkával előállított termék, a lehetőségeket meghaladó igény mutatkozik. A hiányt a cipőipar tőkés importból fedezi.

A gyári beruházás célszerűségét a fenti adottságok és az importanyag helyettesítés szempontja indokolja. Vállalatunk termeli a konfekcionált kéreg alapanyagát - a rostműbőrt. Az idei esztendőben a rostműbőr kapacitást - már folyamatban lévő beruházásunk - további 400 tonnával növeljük, ami megfelelő alapot ad a konfekcionált kéreg gyártásához. Az évi 8 millió pár kéreg gyártására méretezett üzem viszonylag kis építési költséggel tető alá hozható. A beruházás eredményeként évente 36 millió forint árbevételhez jutunk. A beruházás teljes költsége 20 millió forint, ebből építésre 1,5 millió, gépek beszerzésére 15 millió, egyéb költségekre 1 millió forintot szánunk, ezenkívül forgóalapra 2,5 millió forintot kell tartalékolnunk. A szükséges gépi berendezések nagyobb részét a tőkés piacokról, főként az NSZK-ból szerezzük be. Az Üzemet, a célszerűséget figyelembe véve, a rostműbőr készáru raktártér részleges felhasználásával tervezzük.

ranykoszorus szocialista brigádnak és kívánjuk, fejlődésük továbbra is ilyen töretlen maradjon. Akik ezért mindent megtesznek: Zsebe János brigádvezető, Bálint Károlyné brigádvezető helyettes, Nógrádi Lászlóné, Kapási Jánosné, Nagy Jenőné, Erőse Jenőné, Szegleti Istvánné, Szabó Lászlóné, Kanizslai Józsefné, Mikolics Lajosné, Leipám István, Scherer Gábor, Bank Dezső, Rácz Ferenc, Scherdán József, Huszenágyics Tibor, Szauder József, Torok Sándor.

Bartal Lőrinc

ugy néz ki, három brigádtagunk lemorzsolódik, reméljük, még meggondolják magukat.

A brigád különben havonta egyszer összejön továbbképzésre. Ilyenkor előre elkészített és minősített bőröket szortíroznak és így ellenőrzik önmagukat.

Megtudtam még, hogy a brigád egyedülálló három gyermekes anyát patronál, Czagala Istvánnét. Minden nyáron vásárolnak a gyermekeknek 200-200 forint értékben ruhákat, amennyiben valamelyik nyaralni megy, befizetik helyette az üdüléshez szükséges összeget. Ha a brigád tagjának hozzátartozója meghal, koszorút készítenek emlékére, vagy ötszáz forintot adnak. Egy szonoru eset is történt a brigádban. Fiatal munkatársuk, Karsai István 1975-ben váratlanul elhunyt. A koszoru mellé még ezer forintot is juttattak az özvegynek és a kis árvának. Családi összejöveteleikre a régi MEO-s nyugdíjasokat is meghívják, akik örömmel tesznek eleget ennek a kérésnek. Van brigádkasszánk, ebbe havonta fejenként 20 forintot tesznek be és ebből fedezik a kiadásokat.

A kollektiva nemcsak mint brigád ért el ilyen szép eredményeket, a tagok munkáját egyénenként is megfelelően értékelték és elismerték.

A brigád összesen 19 vállalati Kiváló Dolgozó, 4 Könnyűipar Kiváló Dolgozó és egy Honvédelmi Érdemérem tulajdonosa. Nem akarok név szerint mindenkit megemlíteni, de Bálint Károlyné és Mikolics Lajosné, akik kétszer vállalati Kiváló és egyszer-egyszer a Könnyűipar Kiváló Dolgozója kitüntetéset kapták, feltétlenül megérdemlik ezt.

A brigád vállalásait, eredményeit áttekintve a jó gazdasági munka mellett az embercentrikusság sugárzik a brigádból. Igyekeznek mindenkit segíteni, cselekedeteikből a másokkal való törődés, a részorultak gondjainak enyhíteni akarása tükröződik. Gratulálunk a dr. Münnich Ferenc a-

FÓRUM.... AZ ÜZEMI BALESETEKRŐL

A Pécsi Bőrgyár évről-évre mind több millió forintot költ a dolgozók munkakörülményeinek, a biztonságos munkavégzés feltételeinek további javítására. Sajnos, ennek ellenére sem csökken a balesetek száma gyárunkban. FÓRUM rovatunkban ennek a miértjére próbálunk választ keresni, megszólaltatva a krómos, a sertés-cseres és a talpas műhely dolgozóit.

EGY ÉV ALATT 12 BALESET A TALPASBAN !

● Ez év áprilisában - májusában munkavédelmi hónapot hirdettünk. Hogyan értékeli a tapasztalatokat Kerekes Béla brigádvezető és Mátyás Ambrus csoportvezető ?

- A munkavédelmi hónap előkészületei a krómos műhelyben is megtörténtek. Nálunk filmvetítés nem volt, de úgy gondoljuk, a mi műhelyünk dolgozói is igényelték volna. Az előadásokon és a vetélkedőkön nem vettünk részt, nem is tudunk arról, hogy tőlünk valaki is indult volna.

● Hogyan akadályozhatók meg a balesetek?

- A korszerű gépekkel a balesetveszély csökken. A gyárrendezett, tiszta. Nemrég jártunk látogatásban a Simontornyai Bőrgyárban. Hozzájuk képest a mi gyárunk a tisztaság és a rend terén is magas színvonalon áll. A műhelyben megfelelőnek tartjuk a munkavédelmet. A hibás berendezéseket azonnal leállítjuk és javíttatjuk. Az erre vonatkozó szabályokat a dolgozók megtartják. Ezt bizonyítja az is, hogy komolyabb baleset és szabálytalanság nem fordult elő.

● Milyen intézkedéseket tartanának szükségesnek a gyár és a dolgozók részéről ?

- Elsősorban a fokozottabb ellenőrzés, ami lényeges lenne, és természetesen a korszerűbb műhelyek. Gondolok itt a blankos, a talpas és a kismeszes műhelyekre. Emberi oldalról pedig: fontos a szabályok megtartása. A nagyobb figyelem ! A rendre és a tisztaságra való törekvés, valamint a munkaeszközök állapotának állandó figyelése, rendbentartása.

● A talpas műhely a gyári statisztika szerint az egyik legveszélyesebb terület. A munkavédelmi hónap tapasztalatairól, a balesetekről és a további megelőzésekről kérdeztük Borsos János csoportvezetőt és Forrai Lajos munkavédelmi őrt.

- Szeritünk a munkavédelmi hónap nagyon jól sikerült. Az előadások, a filmvetítések igen hasznosak voltak. Dolgozóink részt vettek az oktatásokon és az ott elhangzottakból sokat hasznosítottak. A vetélkedőn műhelyünkben három fős csoport indult és a velour műhely csapatával megosztva a harmadik helyet szerezte meg. Hogy a munkavédelem helyzetét hogyan látjuk műhelyünkben ? A talpas igen kedvezőtlen körülmények között dolgozik. A műhely korszerűtlen, emellett még zsufolt is, ebből adódnak a balesetek. A közlekedési utak igen rosszak, sőt, mivel a talpat olajozzák, csuszós is. Itt elsősorban az óvatosság a fontos. A műhely levegőztetése sem megoldott. Az ablakokat nem lehet kinyitni, nincs ventilátorunk. A balesetek megakadályozásának módja szerintünk a munkavédelmi szabályok megtartása, megtartatása, nem utolsósorban dolgozóink fokozott figyelme.

● Egy év alatt 12 baleset ! Miből adódott a tavalyi magas baleseti szám ?

- Volt például egy dolgozónk, aki egészségi állapotánál fogva alkalmatlannak bizonyult erre a nehéz fizikai munkára. Őt egyedül 5 baleset érte az elmúlt évben !

● Hogyan járnak el a szabálytalankodókkal szemben ?

- Célunk nem a büntetés, hanem elsősorban a megelőzés. De ha a többszöri szóbeli figyelmeztetés ellenére is megtörténik a baj, akkor már írásbeli figyelmeztetés következik és abból a munkakörből elhelyezzük az illetőt.

● Milyen javulást várnak az elkövetkezőekben ?

- Mint már említettük, eléggé mostoha körülmények között dolgozunk. Szeretnénk, ha a blankos műhely felújításával a talpas jobb adottságok közé kerülne.

KORSZERŰ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK AZ UJ CSARNOKBAN

● Az utóbbi időben a sertés-cseres műhelyben is megsaporodtak a balesetek. Hogyan vélekedik erről Juhász János vegyszeradagoló, aki egyben munkavédelmi őr is.

- Véleményem szerint a megtörtént baleseteknél a dolgozó figyelmetlensége is közrejátszik. Ha például valaki állandóan éjszakás, s emellett netán családi problémái is vannak, nem valószínű, hogy kipihenten jön be dolgozni.

● Uj helyre költözött a sertés-cseres műhely is. Hogyan látja munkavédelmi szempontból az új csarnokot ?

- Véleményem szerint a szellőzés, a világítás nagyon jó. Az adagolóknál teljesen nyilvánvaló a javulás. Az új csarnokban - mivel egy szinten - megszűnik a lépcsőkön való közlekedés, ami sok balesetet okozott. Meg kell említeni még a régihez képest sokkal jobban zárodó hordókat is. Azt azonban furcsának tartom, hogy a faragó gépeknél már most szűk a hely. Igaz, hogy egyelőre még csak próbaüzem van, a hiányságokat remélhetően kiküszöbölik.

● Debartin István a faragó csoportból már az új csarnokban dolgozik egy B.M.D. 1800-as gépen. Milyen kezelési utasítást kapott az új géphez ?

- Egy hete dolgozom rajta. Itt volt a német szakember, aki a mi gépjavitónkkal együtt részletesen elmondta, mikor mit kell tennem. Egyelőre úgy látom, ezzel a géppel marhabőrt szépen lehet faragni, de sertésbőrt ruházati célra aligha. Sok a "felverés"

● Az új műhelyről mi a véleménye ?

- Szívesen jövök ide dolgozni. Jó a levegő a világítás. Összehasonlíthatatlanul jobb a régi, gőzös, párás, zsufolt műhelynél.

● És munkavédelmi szempontból ?

- Pillanatnyilag még minden új nekünk, és nekem is. Meg kell szokni. De azt felvetem, hogy a faragógépek alatti résen, ahová a krómforgács lehullik és továbbításra kerül az alagútba, nincs semmilyen világítás. A hulladék gyakran dugulást okoz, balesetveszélyesnek találom a sötétben, a kések között megszüntetni a dugulást.

FÓRUM

FÓRUM

● A Pécsi Bőrgyár munkavédelmi előadója Kincsei Károly. Kérjük, adjon átfogó képet gyárunk munkavédelmi helyzetéről.

- Az első félév adatait az elmúlt év hasonló időszakához viszonyítva számszerűleg nincs változás. Tartalmában azonban már igen. A nagymeszes műhelyben - a vállalati 41-től - 7 baleset történt. Megegett, hogy egy személy két héten belül kétszer sérült meg.

● A balesetek után milyen intézkedések születtek ?

- Minden esetben lelkiismeretesen felfed - tük az okokat. Ahol valamilyen oknál fogva nem volt megfelelő, ott kicseréltük a védőrácsot, még az is előfordult, hogy a védőre szereltet - tünk védőt.

● Az oktatás terén mi a helyzet ?

- Egyértelműen előreléptünk. Felkerestük a műhelyeket, audiovizuális rendszert vezetünk be. A VMSZ. szerint a műhelyek vezetői köte - lesek bejelenteni területükön a munkavédelmi oktatás helyét és idejét. Ha úgy látjuk, az ok - tatás nem biztosított megfelelő színvonalon, besegítünk. Ha baleset történt, elmondjuk, ho - gyan lehetett volna elkerülni, megelőzni. E törekvésünk eredménye azoknál a műhelyeknél, a - hol az ismétlődő oktatás megtörtént, máris je - lentkezik a balesetek számának csökkenésében. Jó lenne viszont, ha az oktatásra rendelke - zénk egy teremmel és szemléltető eszközökkel, hiszen ez a jövő útja.

● Milyen eredményeket hozott a munkavé - delmi órszolgálat kiszélesítése ?

- Sokat segített ! A napi ellenőrzés során már lényegesen kevesebb a kifogásolni való. Az őrnaplók ellenőrzése folyamatos. A bejegyzésekre gyorsan reagálnak. Az apró hibák kiküszöböl - lése ugyancsak felgyorsult.

● Milyen javaslatok vannak a balesetek megelőzése érdekében ?

Gondot látok az orvosi felvétellel kapcsol - tatban. Adminisztrációs okokból sok új belépő - nek nincs egészségügyi lapja. Javasolom, ha egy dolgozó munkahelyet változtat, ne kapja kéz - hez lapját, mert esetleg meg is semmisítheti. Sajnos volt már rá példa. Mindez kiküszöböl -hető lenne, ha az egyik munkavállaló ajánlott levélben küldené el a másiknak. A termelést sem zavarná, mivel nálunk egy hónapig mindenki csak szerződéses, ennek letelte után dől csak el, megfelel-e munkára. Amennyiben az egész -ségügyi lap tanúsága szerint az illető valami -lyen betegsége miatt nem alkalmas, a munkaszer -ződést egy hónapon belül meg lehetne szakítani vele. Véleményem szerint az új dolgozóknak al -kalmassági vizsgán kellene átesniük. Tudomásul kell ugyanis vennünk, a bőrgyártás nehéz mun -katerület. Ez is igen fontos ahhoz, hogy a munkavédelem terén további javulást érjünk el. Állításomat a következő számadattal támaszta -nám alá: 1976-ban az összes balesetet szenve -dett dolgozó 45 százaléka nem rendelkezett egyéves munkaviszonnyal !

● A munkavédelem igen fontos kérdés. A - mint a válaszokból is kiderült, tennivalónk e - téren van még bőven. Mindnyájan és minden igye -kezetünkkel legyünk azon, hogy senkit sem ér -jen baleset.

Előzzük meg a baleseteket !

Simon Attiláné - Kozarics Mihályné

Diákok a gyárban

Minden üzemben, így nálunk is gondot okoznak a nyári szabadságolások. Van lehetőség, hogy né -míleg áthidaljuk ezt ? Ujsághirdetésből idézek : "A Pécsi Bőrgyár felvesz 16. évüket betöltött diákokat nyári szüneti munkára..."

E fenti hirdetés kapcsán csaknem száz diák ke -reste meg vállalatunkat, azzal a céllal, hogy a különböző területeken munkát vállaljanak. Sok -kának, akik olvassák e sorokat, bizonyára e -szükbe jut saját diákévük, amikor nyáron némi pénzszerzési lehetőség után néztek. Azóta sincs másként. A gyerekekben, mielőtt még bezárták volna kapuikat az iskolák, mind jobban erősödött a vágy, hogy arra a valamire, ami után egy só -várogtag, most megszeressék a pénzt. Lehet ez egy ruha, vagy a takarékbetétkönyv betétjeinek gyarapítása, hogy egyszer autónyeresemény -betét -könyv legyen belőle, és még sorolhatnám a cé -lokat. Ezért érdemes vállalni, még a szüneti rovasára is a két heti, de akár az egy hónapi munkát. S miután kézhez kapják a fizetést, jól eső, felemelő érzés töltheti el őket, hiszen saját kezük gyümölcsét takaríthatták be.

Mint említettem, csaknem száz fiatal dolgozik - mire ezek a sorok megjelennek, már csak dol -gozott - gyárunkban. Mondhatom, helyt álltak a fiatalok. Ez azt is jelenti, hogy elégedettek voltak üzemünk légkörével. Élvezték a "kolle -gák" segítőkészségét, lelkiismeretesen megfo -gadták tanácsaikat, jól végezték munkájukat. Nyilvánvaló, a fiatalok a munkavégzéssel pá -rhuzamosan egyúttal a körülöttük zajló élettről is véleményt alkottak. Élményeiket elraktáro -zták és magukkal vitték a gyárkapun kívülre is. Mindez nem közömbös számunkra, hiszen vélemé -nyük nagyban befolyásolhatja a jövő évben u -gyancsak nálunk munkát vállaló diákok elölit -letét, kedvét. Örvedetes, hogy az idén is több fiatal tért vissza dolgozni, akik már tavaly szünetében is itt dolgoztak.

A magyar fiatalokkal karöltve kiveszik a ré -szüket a munkából a gyárunkban dolgozó vietna -mi fiatalok is.

A diákok két hétre, vagy egy hónapi időtartam -ra kötöttek szerződést vállalatunkkal. Fizeté -sük teljesítményber, vagy időbér szerint egy hónapra két-háromezer forint. Természetesen, akik további időszakra is munkát vállaltak, he -lyet biztosítottunk nekik.

A fiatalok egyöntetűen meg voltak elégedve gyá -runkkal. Dolgozóink mindig segítettek nekik. Több fiatal gondolt arra, hogy a jövő eszten -dőben ugyancsak nálunk vállal munkát. Sőt, a -kadt olyan is, aki a szüneti munka közben ha -tározott úgy, hogy véglegesen marad. Derülattással nézhetünk a jövőbe. Remélhetően a jövőben is mind több fiatal keres és vállal majd időszakos, vagy végleges munkát gyárunk -ban. Legalábbis erről győzött meg a fiatalok -kal való beszélgetés.

Merk Sándor

BESZÉLJÜNK A TECHNIKÁRÓL!

A technikai fejlődés rohamos, gyárunkban is új meg új gépeket állítunk be, új technológiákat alkalmazunk. Tartunk lépést ezzel a fejlődéssel, beszéljünk a technikáról!

Ez alkalommal a marhabőr meszes műhelyben üzembe állított újszerű áztató és meszező berendezéssel ismertettük meg olvasóinkat. Akik pedig beszélnek és véleményt mondanak ezekről, igazán a legilletékesebbek: a berendezéssel dolgozó fizikaiak, a főművezető és a termelési főmérnök.

Farkas Márton vegyszeradagoló:

Véleményem szerint az új berendezés technikai szempontból óriási haladást jelent. Munkámat jelentősen megkönnyítette, hogy nincs ajtaja. A hordók ajtaját égyanis minden alkalommal le kell vennünk, ugyan úgy a bőrök bedobásakor és kifirgatásakor, vagy például a mosások alkalmával ajtót kell cserélnünk. Mindez igen nehéz fizikai munka. Amellett, ha az ajtó zárása nem tökéletes a lé egy része forgás közben kifolyhat. Mindezek elmaradnak az új berendezésnél, hisz ajtaja nincs és így a töltést, az adagolást, az üritést nagyon egyszerűen lehet elvégezni. Vízfelhasználásban jelentős megtakarítás van, de vegyianyagban is, mert 40 %-kal kevesebb kénnátriummal dolgozunk, mint a hordókban. Az adagolt vízmennyiséget pontosan lehet mérni - ami szerintem igen fontos - míg a hordókat csak becsléssel tudjuk a kellő vízzel feltölteni. Ugyancsak fontos, hogy a léhőmérsékletnek állandó szinten tartását önműködő hőfokszabályozóval érjük el, míg a hordóknál csak nemrég szereltek fel a vízadagoló csövekre hőmérőket, amelyekkel mi magunk állítjuk be a szükséges hőfokot a hideg és meleg vizet keverve, de a hordókban ez nem marad állandó, hanem csökken. A sodrási sebesség fokozat nélkül szabályozható, percenként 1 és 10 fordulat között. A hordóknál ilyen berendezés nincs. A használt lé leengedése is tökéletesebb, hiszen a hordókban a bőrök között meghatározhatatlan mennyiségű lé marad vissza, egyszer több, máskor kevesebb.

Véleményem szerint éppen az utóbbiak miatt a bőrök minősége szempontjából is előnyös az új berendezés. Az áztatás tökéletesebb, mint a hordókban, minthogy a bőrök mozgatása erőteljesebb. A póre ráncosság szempontjából jobb, mint a hordókból kikerülő póre, de megítélésem szerint símaságban nem éri el a kádakban meszezett bőröket.

Nagy József hordómunkás:

Tapasztalataink szerint az új berendezés megkönnyítette munkánkat. A bőrök bedobása lényegesen könnyebb, mint a hordókba dobás. Még nagyobb azonban a különbség a felszedésben. A bőröket nem a padlóba mélyített tálcába, hanem közvetlenül a padlóra forgatjuk ki, egy-egy alkalommal csak 20-30 db-ot, amelyet felszedünk és azután forgatjuk ki az újabb adagot. A hordók alóli felszedés lényegesen nehezebb munka, ugyanis sokkal több bőr jön ki egyszerre a hordóból és a tálcából, a nagy bőrkapacitású igen nehéz kiráncigálni és felrakni a bőröket.

Brüll Jenő főművezető:

Öszintén megmondom, tartottam az új berendezéstől. Ma azonban úgy ítélem, a vártnál jobb eredményt sikerült elérnünk. Például a nehéz bőröket a hordókban 48 óra alatt meszezzük, az új berendezésben 24 óra alatt. Szerintem is símbb a póre annál, amit a hordókból szedünk ki, sőt úgy látom, a kádban meszezett bőrök símaságát is eléri. Ennek talán az lehet az oka, hogy a hőfok pontosan beállítható és az egész folyamat alatt tartható. A keverőben a lé visszaforgatható, ami a hordóban nem lehetséges. Általában 7 tonnát meszezzük, a legnagyobb töl-

tési súly 8 tonna. A hordókban valamivel kevesebb mennyiséget szoktunk tölteni. A bőröket egyelőre kézzel dobálják be, de úgy tervezzük, hogy a targoncás fogja kosárból a keverőbe önteni a bőröket, ami még jobban megkönnyíti majd a munkát. Nagyon elégedett vagyok az új berendezéssel és véleményem szerint technikailag a keverő a meszes munkákban igen nagy előrehaladást jelent.

Vajda József termelési főmérnök:

Az új berendezés - amelyről Tarr György kollégánk HIRADÓNK ez évi I. számának 6-7-8 oldalán már tájékoztatást adott - "betonkeverő" rendszerű és a gyártó cég neve után CHALLENGE /olvasd: cselenzs/ néven ismertük meg. Helyesebb azonban, ha nem a gyártó cégről nevezzük el ezeket a berendezéseket, hanem - a nyugati nyelvekben használt "mixer" magyar fordításával - "KEVERŐ" elnevezéssel különböztetjük meg a hordóktól.

A hetvenes évek elején úgy látszott, hogy ezek a KEVERŐ-k forradalmasítani fogják a bőrgyártás vizes műveleteit és teljesen kiszorítják a fából készült hagyományos hordókat. Most - közel egy évtized távlatában - bebizonyosodott, hogy a hordóknak olyan előnyeik vannak, amelyeket nem minden esetben érdemes feladni. A nyugati szakembereknek a KEVERŐK-ről alkotott véleménye eltérő. Egyesek szerint ezek igen előnyösek, mások a hordók mellett teszik le a garast.

A hordó pártiak vannak többségben és korszerű gyárak létesítésekor, vagy fejlesztésekor ismereteink szerint az esetek többségében a hordók mellett döntöttek.

A hordó pártiak a következő ellenvetéseket teszik:

- a KEVERŐ drága berendezés. Egy KEVERŐ árából 3-4 darab azonos kapacitású fahordó létesíthető. Egy igen jól megszerkesztett fahordóhoz képest a KEVERŐ nem könnyíti meg lényegesen a munkát.

- Vannak olyan tapasztalatok, hogy az intenzívebb bőrmozgatás következtében a bőrök mála része lazább lesz és a kevés lé, az egymáson való erőteljes csuszás dörzshatása a bőrök barkájának enyhe lehorzsolását is okozhatja. Ez a jelenség főleg a teltbarkás gyártmányok készítésekor okozhat problémát.

Mi a keverő üzembeállításával igen sok előnyhöz jutottunk. Dolgozónk - akik nyilatkoztak nagyon reálisan értékelték a hordókhöz viszonyított előnyöket. Figyelembe kell azonban azt is venni, hogy a mi meszező hordóink a kiszolgálás /töltés, adagolás, ürités, stb./ szempontjából nagyon elavultak. Ezekkel szemben valóban igen nagy előnyökkel rendelkezik a KEVERŐ. Gyárunk vezetősége úgy döntött, hogy a marhabőr meszes műhelyünk korszerűsítését KEVERŐK-kel oldja meg és további 4 berendezés üzembeállítását tervezzük. E döntés meghozatalakor a vízfelhasználás jelentős csökkentése volt a fő szempont, amelynek következtében lényegesebb szennyvizünk is keletkezik. Így az eredetileg tervezetthez viszonyítva kisebb kapacitású szennyvíztisztító berendezést kell létesítenünk és ezzel jelentős költségmegtakarítást érünk el. Mindezek mellett természetesen a nehéz fizikai munkák csökkentése is döntő szempont volt.

A KEVERŐ-ben meszezett bőrök minősége terén egyelőre kedvezőtlen hatást nem tapasztaltunk. Az is igaz azonban, hogy viszonylag kevés olyan bőrt meszeztünk az új berendezésben, amelyet felsőbb céljára dolgoztunk be. A már kialakított technológiával a közeljövőben hosszabb ideig kell a KEVERŐ-ben box célokra vásárolt bőröket meszeznünk, hogy a szükséges tapasztalatokat a további berendezések üzembeállítása előtt megszerezzük.

MÉRLEGEN A VÖRÖSKERESZT MUNKÁJA

A Magyar Vöröskereszt az idén V. Kongresszusára készül. Mindez jó alkalom, hogy mi is megvonjuk munkánk mérlegét.

Az új egészségügyi törvény és a Vöröskereszt IV. Kongresszusa alapvetően meghatározta azokat a fő feladatokat, amelyeket az alapszervezeteknek munkájukban követniük kell. Ezek: az egészségvédelem, az egészségnevelés, a családvédelem, a polgári védelem, az elsősegélynyújtás, a véradás és az ifjúság körében végzendő vöröskeresztes munka. Alapszervezetünk igyekezett ezen feladatok követelményeinek eleget tenni - váltakozó sikerrel.

Ami számunkra teljesen új munkának bizonyult, az ifjúság körében végzendő munka. A vezetőségben helyet kapott ugyan ifjúsági felelős, de tapasztalatok híján ebben a munkában eredményt felmutatni még nem tudunk. Jelenlegi ifjúsági felelősünk feladata lesz, hogy megtalálja az utat a fiatalsághoz.

Üzemi szervezetünk életében fontos szerepet játszik a szűrővizsgálatok szervezése. 1975-ben rákszűrővizsgálatot szerveztünk, nődolgozóink sokan éltek a lehetőséggel. Ezt ebben az évben október hónapban újra megismételjük. Lebonyolítása ismét több héten keresztül lesz így mindenki talál egy napot, mely számára megfelelő.

Gyárunk üzemorvosai javaslatot tettek arra, hogy a bőripari gépeken ahol még a levegő tisztasága nem teljesen megoldott, vegyszerártalom áll fenn, évente két alkalommal történjen általános szűrővizsgálat, mely kiterjedne: belgyógyászat, labor, ideg és szemvizsgálatra. Ezt az érintett dolgozók is szívesen fogadják, ha apró kellemetlenséggel jár is, egészségük védelmét szolgálja.

Szocialista brigádjaink önálló tevékenysége is jelentősen hozzájárul szervezeti munkánk egészéhez. A lakkos műhely, a kikészítő műhely szocialista brigádjai baráti kapcsolatot alakítottak ki a 10/1-es Gyógyszertár szocialista brigádjával. Ez a kapcsolat igen gyümölcsöző számunkra és a jövőben még szorosabba kívánjuk fűzni. A brigád tagjai szívesen vállalják egészségügyi, felvilágosító előadások tartását, kint a műhelyben, baráti légkörben, szinte beszélgetés formájában végezték azt megértve, hogy ilyen célokra alkalmas helyiség jelenleg nem áll rendelkezésünkre.

Több szocialista brigádunk vállal és végez patronálást öregek otthonában, szellemi foglalkozások otthonában.

1975-ben dolgozóink és szocialista brigádjaink a SOS bélyegakcióból példamutatóan vették ki részüket, ehhez hasonlóan az év elején, amikor a Vöröskereszt Országos Vezetősége a szocialista brigádokhoz fordult felhívással, nyolc szocialista brigád és a velour műhely dolgozói összesen 9.335,- Ft-ot gyűjtötték össze és továbbították.

Igen szép hagyomány van gyárunkban a téritésmentes véradásnak. 1976-ban 303 fő, míg 1977-ben 233 fő adott téritésmentesen vért. Májusban ez igen időszerű belső átalakítási munkák miatt lehetetlenné vált a gyáron belüli véradás megszervezése, de a Véradó Állomás segítségünkre volt és magára vállalta a lebonyolítást. Ez ugyan átmenetileg csökkentette a véradók számát, de reméljük ezt az év folyamán szocialista szerződésünk keretében pótolni tudjuk. Szocialista szerződésünk két éves, ezen idő alatt 23 esetben történt behívás és 67 fő volt aki ilyen módon is részt vett véradásban. A napokban rendeztük az azóta eltelt időben kiléptettek pótlását, jelenleg 203 fő az aki vállalta, hogy a hívó szóra azonnal indul.

Március hóban 2 főt: Kalászs János és Kovács János-t Kiváló Véradó kitüntetés ezüst fokozatára és további 18 főt bronz fokozatra terjesztettük fel. A kitüntetést valamennyien meg-

kapták. Ezen felül 83 fő többszörös téritésmentes véradót részesítettünk apró ajándéktárgy jutalomban.

A szervezetek életében ezek a négyéves periódusok, amikor felülvizsgáljuk a vezetőség, az aktívahálózat és maguk a vöröskeresztes tagok munkáját, mindig érdekesebbek, több munkára készítetnek ugyan, de lelkesítenek is. Új feladatokat tűzünk magunk elé, felrészített vezetőség áll munkába. Vezetőségünk most két fővel egészült ki, az egyik a környezetvédelem, a másik a segélynyújtás és polgári védelem összekötője. Ez azt jelenti, hogy lesz ember, aki összefogja üzemünk sajátosságainak figyelembevételével a tisztasági mozgalmat, gondoskodik szemléltető, propaganda anyag beszerzéséről, terjesztéséről, lesz aki összefogja az elsősegélynyújtó tanfolyamokat, kapcsolatot tart a polgári védelem gyárunkban igen jól működő szervezetével.

Beszámoló taggyűlésünkön hét fő vöröskeresztes aktív részesült tárgyjutalomban. Rajtuk kívül a vezetőség szintje köszönetét tolmácsolom valamennyi aktívánknak a mai és a jövőben végzendő munkához.

Würth Ferencné

ÍGY ÉLNEK KICSINYEIK

Gyári óvodánk és bölcsődénk felszereltségében évről-évre gyarapodik, mind több gyermeket fogad. A régi mellé új épületet emeltünk, bővült, parkot és fürdőmedencét kapott az udvar. Időközben az óvonók és a gondozónők létszáma is teljes lett és stabilizálódott, úgy hogy most már a bölcsődében a vezetővel együtt 8 szakképzett és 2 szakképzetlen, az óvodában a vezetővel 8 szakképzett és 1 szakképzetlen óvonó foglalkozik a kicsinyekkel. Rajtuk kívül 14 technikai dolgozót találhatunk még a két szorosan összetartozó intézményben.

Bölcsődénk és óvodánk jól felszerelt. A felszerelés egy részét a költségvetésben biztosított összegből vásároltuk, más részét a szocialista brigádok által vállalt eszközök elkészítése biztosította. Költségeinkhez a városi tanács művelődési osztálya is hozzájárult.

Köszönetet kell mondanunk mindazoknak, akik az áldozatos munkából kivették részüket. Külön is említve, akik kiemelkedően sokat tettek: a 700 társadalmi munkaórát teljesítő gondnokságot, az anyagraktárt /300 óra/, az építőket /400 óra/, a labdarugókat /100 óra/, a KISZ alapszervezetet, a karbantartókat és a villanyszerelőket, akik 500, a Münnich Ferenc, a Március 8, a Zrinyi és az Angela Davis szocialista brigádokat, melyek 300-500 társadalmi munkaórát adtak és állandóan segítenek bennünket munkával, eszközök készítésével, könyvekkel, játékokkal. Meg kell még említeni a 10/29 sz. Gyógyszertár dolgozóit, akik a nagytakarítást vállalták és végezték, hogy átadásra teljes legyen a rend.

A férőhely igény állandóan nő. A gyár vezetősége ezért 1978-ban emeletráépítést tervez, hogy csökkenjen a túlterhelés és a jogos igényeket ki tudjuk elégíteni. Kérjük és várjuk mindazokat, akik eddig is kivették a részüket, és azokat is, akik most ajánlottak fel társadalmi munkát, áldozatos munkájukkal segítsenek hozzá, hogy ez a terv is megvalósuljon.

Halmai Miklósné
vezető óvonó

Téglássy Lászlóné
bölcsőde és gazd. vez.

BÖRGYÁRI MOZAIK BÖRGYÁRI

FOCK JENŐ LÁTOGATÁSA

Fock Jenő, az MSZMP Politikai bizottságának tagja június 23-án Baranyában járt. Utja során Lukács János, az MSZMP Pécs városi Bizottságának első titkára kíséretében felkereste gyárunkat is. A vendéget Csendes László igazgató és Bálint Károly, a pártbizottság titkára fogadta. Igazgatónk ismerttetést adott a Pécsi Bőrgyár munkájáról, majd Fock Jenő és kísérete megtekintette gyárunkat és a termékeinkből összeállított rögtönzött kiállítást. A Politikai Bizottság tagja elismeréssel nyilatkozott a látottakról.

Magyar-Lengyel barátsági nagygyűlés

Májusban magyar-lengyel barátsági hetet rendeztek Baranyában. Ennek megnyitó ünnepségét gyárunkban rendezték. Megjelent rajta dr. Stefan Jedrychowski, a Lengyel Népköztársaság magyarországi rendkívüli és meghatalmazott nagykövete, dr. Nagy József, az MSZMP KB. tagja, a Megyei Pártbizottság első titkára, Horváth Lajos, a Baranya megyei Tanács elnöke, Szentirányi József, az MSZMP Pécs városi Bizottságának titkára, dr. Németh Lajos Pécs tanácselnök helyettese és más megyei vezetők. Csendes László, gyárunk igazgatója köszöntötte a nagygyűlés résztvevőit, majd a történelmi múltban gyökerező magyar-lengyel barátságot ünnepi beszédben dr. Nagy József és dr. Stefan Jedrychowski méltatta. A résztvevők ezután a wroclawi Pro Arte trió ünnepi hangversenyét hallgatták meg.

SZEPTEMBERTŐL AZ ÚJ EBÉDLŐBEN ÉTKEZÜNK

Elkészültünk az új ebédlő és az üzemi konyha átalakítási munkálataival. Jelenleg a berendezkedés folyik. A Mecsekvédeki Vendéglátó Vállalat előreláthatóan szeptember 1-én kezdi meg a teljesen korszerűsített, melegítő pultokkal ellátott konyhában a főzést és a dolgozók ebédeltetését. Az átalakítási munkálatok egyébként tovább folynak. Újjá varázsolják a kulturtermet, az emeleti részén az irodákat. A régi ebédlőből a közösségi célokat szolgáló, tárgyaló és oktató helyiségeket alakítanak ki.

ESZÉKIEK A GYÁRBAN

Június végén az Eszéki Bőrgyár nyolcvan dolgozója látogatott el gyárunkba. A szakmai megbeszélés és gyárlátogatás után vendégeink kispályás labdarugásban, a sakkasztalnál és a tekepályán mérték össze tudásukat vállalatunk dolgozóival. Ugy hisszük, a találkozó nemcsak a két gyár, de Pécs és Eszék testvér városi kapcsolatainak szorosabbra fűzését is szolgálta.

Harminchat gyermek az óvodában

A társadalmi felvételi bizottság július 25-én döntött az óvodai és bölcsődei felvételekről. Összesen 36 gyermeket vettek fel.

Három lakás-ötvennyolc igénylő

Gyárunk 1977-ben Pécs város Tanácsától 20 munkáslakást igényelt, ezzel szemben mindössze három lakást kapott. E lakások átadása a negyedik negyedévben várható. Hogy kik kapják, arról még nincs döntés. A vállalat lakáselosztó bizottsága a javaslattétel előtt ötvennyolc igénylőt fog meglátogatni és az alapos környezettanulmányozás után dönt a lakások odaiteléséről.

LAKÁSEPÍTÉSI KÖLCSÖN

Vállalatunk lakáselosztó bizottsága hét dolgozónk részére összesen 340 ezer forintnyi lakásépítési kölcsönt szavazott meg.

100 EZER FT. SEGÉLY A NAGYCSALÁDOSOKNAK

Az év első felében szakszervezetünk tagjai részére 19150 forint szülői segélyt, 10800 forint temetkezési és 36500 forint rendkívüli segélyt adott. A rendkívüli segély tulnyomó részét a nyugdíjasoknak juttatta. Jó hír: a szakszervezet augusztus második felében 100 ezer forint segélyt kíván juttatni az egyedülálló többgyermekes és a nagycsaládos dolgozók részére.

ÚJÍTÁSI MÉRLEG

Az elmúlt fél évben 31 újítási javaslatot jegyeltünk be az újítási naplóba. Ez megfelel a korábbi évek színvonalának. A javaslatok jellegét tekintve örvendetes módon megszaporoztak a munkavédelemmel, az egészségvédelemmel és a munkakörülmények javításával kapcsolatos javaslatok. Ezeknek pénzben mérhető hasznuk ugyan nincs, de miután nálunk legfőbb érték az ember, így fokozott figyelmet kell fordítanunk minél gyorsabb hasznosításukra.

Sajnos kevés a műszaki színvonal emelését célzó újítás. Tavaly több olyan javaslat is érkezett, amely az anyagtakarékosságot és különösen a drága import vegyi anyagok helyettesítését célozza. Az idén ilyen jellegű javaslatot még nem nyújtottak be. Dolgozóinknak időben eljuttattuk az újítási feladatterveket. Ezek gyárrésztlegként tartalmazzák azokat a feladatokat, amelyek megoldásában a vállalat vezetősége számít a dolgozók tevékeny közreműködésére. Sajnos, eddig ezekre a kijelölt feladatokra csak nagyon kevés javaslat érkezett be.

Kiváló dolgozóink

Múlt évi eredményes munkájuk elismeréseként a következők kaptak "Kiváló dolgozó" kitüntetést. Antal István, Bank Dezsóné, Bárácz Antal, Benkó Jánosné, Bartusz Józsefné, Bódi Istvánné, Csiba Imre, Csöllei Istvánné, Fazekas Zoltán, Felletti Brunó, Gábor Józsefné, Göttlinger Ottó, Gyimesi József, Harsányi János, Hein János, Jani Pál, Konrád György, Kovács Gyuláné, Kovács Lőrinc, Kozma Attiláné, Kozma Ferenc, Maretics Ferenc, Nagy Imréné, Németh János, Németh Magdolna, Pandur Józsefné, Pozsonyi Imréné, Rangos Albert, Sipos Imre, Slapsi János, Schneider Ede, Szeim János, Szegleti Istvánné, Szordell Józsefné, Tóth József, Vajda István, Zsebe Jánosné, Zsifkó Józsefné.

MOZAIK BÖRGYÁRI MOZAIK

ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEK

Dolgozóinknak az idén is számos üdülési lehetőség áll rendelkezésre. A szakszervezeti bizottság eddig 118 SZOT-beutalót adott ki. Harkányi vállalati üdülőkben 7 szobában, hetenkénti turnusváltással május 20-tól szeptember 20-ig biztosított az üdülés. Augusztusig mintegy 120 dolgozó és családtag vette igénybe. A Balatonlellén bérelt önellátós üdülőkben 2 hetes turnusváltással eddig 60 dolgozó és családtagja üdült. A szezon végéig körülbelül 45-en veszik igénybe. Balatonföldváron - a Böri - pari Vállalattal közösen - szeptember 17-ig bezárólag teljes ellátásos rendszerben 24 családot tudunk üdültetni.

A Rakamazi Cipész KTSZ-szel történt megállapodásunk alapján harkányi szobánként cserébe hajduszoboszlói szobát kapunk. A megállapodás ez év májusától szól. Az üdültetés feltételei, körülményei, azonosak a harkányi üdülővel. Az idén 10 börgyári családot tudunk Hajduszoboszlón üdültetni. Turnusváltás kéthetenként.

Hétfélig üdülőházunk van Szentborbáson is. Itt, szép környezetben, két szoba, konyha áll az igénybevevők rendelkezésére. Hétfélig kirándulás céljából - maximum 3 napra - a kirándulás tervezett időpontja előtt legalább két héttel, a szakszervezeti bizottságnál lehet jelentkezni. Erre a két hétre azért van szükség, mert a határőrség parancsnokságától engedélyt kell kérni a határhoz tartozó területre való tartózkodásra.

Ki minek a mestere?

A tavalyi év kihagyása után KISZ-bizottságunk a vállalat gazdasági vezetőinek segítségével az idén ismét megrendezte a lakatos Ki minek a mestere? vetélkedőt. A versenyen politikai és szakmai felkészültségükről kellett számot adniuk a fiatal szakembereknek. A több fordulós verseny győztese Kozma Ferenc /krómos lakatosműhely/ lett, második Horváth Ferenc, harmadik Horváth József, mindketten a központi lakatosműhely dolgozói. Az első három helyezést 1000, 600, illetve 400 forint jutalomban részesült, rajtuk kívül valamennyi résztvevő emléklapot kapott.

NÉVADÓ

Önnepeles névadó ünnepségre került sor gyárunkban még június elején. Dolgozóink közül tizenketten hozták el 1976-ban született gyermekeiket. A névadás, a szülők fogadalomtéttele után a gyermekek kis étkészletet, kisdobos nyakkendőt, mesekönyvet és 500 forintos vásárlási utalványt kaptak. Az ünnepség után a szülők fogadást adtak meghívott vendégeiknek. A műsort - amit aláfestő zeneként a kicsik kísérsé kísért - a kertvárosi általános iskola kisdobosai adták.

FIATALOK TÁRSADALMI MUNKÁJA A SEVECS-BEN

Az új sertésvelour oszlopba való költözködés-kor sokat segítettek a kiszes fiatalok. Szeri se száma annak a társadalmi munkaórának amit a fiatalok szabad szombatjaik alkalmával a SEVECS-ben töltöttek: leszabták a járdaelemeket, különböző szakipari munkákat végeztek, s rengeteget takarítottak. Összesen több mint ötszáz társadalmi munkaórát teljesítettek. A munkában különösen a 3-as alapszervezet fiataljai vették ki részüket. Önzetlen segítségükért köszönetet kell mondanunk valamennyiüknek.

TÁRSADALMI ELLENŐRÖK

Ujjáalakult gyárunkban a társadalmi ellenőri csoport. Tagjai: Barabás Jeromos, Krabat József és Suller János, vezetőjük Szomor Árpád. Társadalmi ellenőreink gyárunkban, de az egész városban esetenként ellenőrzéseket végeznek az élelmiszerboltokban és a vendéglátó egységekben. Észleléseikről a Szakszervezetek Megyei Tanácsa gazdasági bizottságának tesznek jelentést. A csoport egyébként már régóta működik, s nem is eredménytelenül. Évekkel ezelőtt például ők jelezték a Lokomotív Étteremben előforduló sulyconkitásokat, bejelentésük alapján indult vizsgálat és váltották le a vezetőket. Munkájuk során természetesen igénylik és felhasználják a dolgozók észrevételeit, bejelentéseit.

IPARI - KÖZGAZDASÁGI SZEKCIÓ ALAKUL

A Magyar Közgazdasági Társaság megyei szervezete égisze alatt ipari - közgazdasági szekció alakul gyárunkban.

Első rendezvényükre szeptemberben kerül sor, amikor is előadást tartanak a gyárban

Ki a legjobb gépkocsivezető?

A Közlekedés Biztonsági Tanács és a Magyar Autóklub börgyári szakosztálya KRESZ-vetélkedőt rendezett. A verseny három kategóriában folyt le. Eredmények: hivatásos gépkocsivezetők: 1. Kovács Ferenc, 2. Dörgö Zoltán, 3. Böczim László. Nem hivatásosok: 1. Gergely Tiborné, 2. Antal László, 3. Tillman Margit. Targoncavezetők: 1. Tapsonyi György, 2. Gáti Lajos, 3. Dick Károly

A győztesek és a helyezettek jutalomban részesültek.

Szakszervezeti kitüntetések

Gyárunk dolgozói közül Gáspár Jánosné a "Szakszervezeti munkáért" kitüntetés arany fokozatában részesült. Oklevelet kaptak: Bognár Józsefné, Gaál István, ifj. Gál Jenőné, Tiborcz János.

KISMAMA-TALÁLKOZÓ

Ez év októberében a szakszervezeti bizottság gyárlátogatással egybekötött találkozót szervez a gyermekgondozási szabadságon lévő kismamák részére. A találkozóval gyárunk szeretné szorosabbra fűzni kapcsolatait a kismamákkal, megismertette őket az utóbbi években történt változásokkal, segítséget nyújtva felmerülő gondjaik megoldásához. Miután Híradónkat ujabban eljuttatjuk a Gyes-en lévő kismamáknak is, reméljük, mindannyian időben értesülnek a hírről. A találkozó pontos idejét a szakszervezet levél útján közli az érintettekkel.

A PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA
Kiadja a Minisztertanács Tájékoztatási Hivatalának III./UHV/109/RA/76. számú lapkiadási engedélye alapján
a Pécsi Börgyár, 7601. Pécs, Bolgár Néphadsereg u.

52. szám
Felelős szerkesztő: Miklósvári Zoltán
A szerkesztőbizottság tagjai:
Aczél József, Balogh Istvánné, Bartal Lőrinc, Bokrovits Jánosné, Juhász Mihályné, Klinger Tamás, Kozarics Mihályné, Kozma Ferenc, Lázár György, Merk Sándor, Miklósvári Zoltán, Molnár György, Rack Antal, Simon Attiláné, Szekeres Istvánné, Szinder László, Szomor Árpád, Vajda József, Vlasics György
A sokszorosítást végzi: Pécsi TEMPO Ált. Szolg. Szövetkezet, 7621. Pécs, Perczel u. 14. szám
Felelős vezető: Negele Tibor
1977 - A/4 - 1200 - 1583.
Terjeszti a gyár dolgozói között a Pécsi Börgyár

» SPORT

» BÖRÖS KUPA

Mindnyájan jól tudjuk, az évente megrendezett Börös Kupa versenyei a tömegsport értékmérője. Ezekben a küzdelmekben nemcsak a részvétel a fontos, de élen végezni presztizskérdést is jelent a börös vállalatok között. A megyei Börös Kupát június 18-án Szigetvárott bonyolították le. A verseny rendezőinek tapasztalatlanságát, a néhol hiányos feltételeket jól észíztette ki a lelkes akarás. Így kisebb zökkenőkkel, a tervezett időpontban értek véget a küzdelmek.

Az országos versenyre való indulási jogot az eddigi gyakorlat szerint most is a sportágankénti első helyezettek szerezték meg. E jog megszerzésére, mint általában, most is a Pécsi Kesztyűgyár és a Pécsi Bőrgyár vívott nagycsattát a döntőben. Ennek eredményeként az országos döntőbe jutott kispályás labdarugó, női asztalitenisz és férfi sakkcsapatunk. Az amatőr kézilabda csapatunkat a kesztyűgyári lányok, a Kiss Sándor-Tillmann András felállítású férfi asztalitenisz csapatunkat pedig balszerencsés küzdelemben a kesztyűgyári férfi csapat ütötte el a továbbjutástól. A Börös Kupa országos döntőjét július 23-24-én Szombathelyen rendezték. Ezen gyárunk csapatai közül női asztalitenisz csapatunk ragyogóan szerepelt és első helyezést szerzett.

Készülődnek a labdarugók

A BTC labdarugó csapata az 1976/77. évi bajnokságban a megyei I. osztályban szerepelt és ott a hatodik helyen végzett. Ezenkívül a labdarugó szakosztály még három csapattal szerepelt különböző bajnokságban. Figyelembe véve azt, hogy az elmúlt időben a szakosztály sok játékost veszített és sok egyéb nehézséggel kellett megbirkóznia, az elért eredmény kielégítőnek mondható.

A szezon befejeztével megvált szakosztályunktól Herbst János edző. Az új bajnokságban Bartal Lőrinc, vállalatunk dolgozója, volt BTC játékos lett az új edző. Reméljük, hogy az új edzővel, a bázis- és társadalmi szervek, nem utolsósorban a szurkolók segítségével sikerül egy olyan ütőképes és eredményes együttest kialakítani, mely a jövőben a szép hagyományokat folytatva, méltóképpen tud szerepelni és eredményeivel kivívja a bőrgyári dolgozók és a vállalati vezetés elismerését. Az elmúlt évadban a játékosok közül Vincze, Istókóvics, Bogdán, Hajós, Fiegler és Bara, valamint ifj. Sipos Géza és Görgényi János edzők jó munkája segítette a labdarugó szakosztály munkáját. Az átaigazolási időszakban öt új játékost igazoltunk egyesületünkhöz. A felkészülés az augusztus végén kezdődő bajnokságra már megkezdődött.

Farkas László

DOBOGÓS HELYRE PÁLYÁZNAK TEKÉSEINK

Dolgozóink körében alig ismert szakosztály a tekéseké. Pedig érdemes odafigyelni rájuk, az NB II-es bajnokságban szerepelnek. Miután a csapat nyári szabadságát tölti, a tekések szerepléséről Kóvári Lászlóval, a BTC elnökségi tagjával beszélgettünk.

Tömegsport

ASZTALITENISZ

Ebben az évben is megrendeztük az asztalitenisz és a kispályás labdarugó bajnokságot. Asztaliteniszben az előző évi kívánalmaknak megfelelően az idén két csoportban mérkőztek a résztvevők. Az "amatőr" csoportban tizennyolcan, a "profi" csoportban tizen vettek részt. Eredmények: az amatőr csoport győztese Nyuli György /vill.műhely/, 2. Heim László /velour műhely/, 3. Scherer Gábor /MEO/. A régi NB-s igazolt játékosok alkotta "profi" csoport győztese és küzdelem után: Centgraf József /mérnöki/, 2. Kiss Sándor /szállítás/, 3. Tillmann András /eszterga műh./, 4. Müller Károly /eszterga műh./,

KISPÁLYÁS FOCI

A kispályás labdarugó bajnokságban a tavalyi 7 csapattal szemben az idén 11 csapat nevezett. A bajnokság szépséghibája, hogy az asztalos műhely önhibáján kívül /táppénz, felmondás/ három esetben nem tudott kiállni. Így az őszi forduló már nélkülük fog lezajlani. A mérkőzések szervezése és lebonyolítása zökkenők nélkül történt. A bajnokság 10 főnek biztosított heti egy alkalommal rendszeres játéklehetőséget. A mérkőzések légköre sportszerűnek, barátinak mondható, annak ellenére, hogy a játék hevében egy-egy kisebb sérülés előfordult.

A megsokasodott létszám több munkát rótt a BTC szertárosára, Laci bácsira, aki jól látta el feladatát. Az már nem rajta mulott, hogy a leveletett tornacipők szanaszét hevertek az öltözőben, egyiknek párja nincs, a másoknak a fűzője hiányzik. Ha valaki leveti tornacipőjét, ne dobja el, vegyen annyi fáradságot, hogy összekötözi és ugy teszi le. A rendre minden játékosnak jobban kell ügyelnie, azt kérjük, az őszi fordulóban már ne így legyen.

A jó szervezés és lebonyolítás Füg Zoltán és Kóvári László sporttársakat dicséri, akik fáradságot nem ismerve szervezték meg a labdarugó és asztalitenisz bajnokságot.

A BAJNOKSÁG ÁLLÁSA A TAVASZI FORDULÓ UTÁN . . .

1. Velour	10	7	2	1	35-14	16
2. Mérnöki	10	7	1	2	51-18	15
3. Gépjavító	10	6	-	4	28-18	12
4. S. meszes	10	5	-	5	28-24	10
5. Cseres	10	4	2	4	22-18	10
6. Műszaki	10	3	4	3	17-19	10
7. Vasas	10	4	2	4	14-22	10
8. Anyagraktár	10	4	1	5	17-20	9
9. Iroda	10	4	-	6	17-29	8
10. Vill. szer.	10	3	2	5	12-31	8
11. Asztalos m.	10	1	-	9	8-36	2

További sportszerű mérkőzéseket!

Kozma Ferenc

A csapat a tavaszi szezon befejezése után jelenleg a 4. helyen tanyázik. Szereplésük a körülményekhez képest jónak mondható. Nem így az utánpótlás helyzete, e téren még többet kell tennie a sportág népszerűsítéséért az edzőnek, a szakosztály vezetőnek és a szakosztály minden tagjának. A csapat egyik erőssége, aki a játék mellett még a szakosztály vezetésével járó munkát is elvégzi, az "örökifju" Szirtesné. Remek szereplése nagyban elősegíti a csapatot a jobb helyezéért való küzdelemben.

A csapat célja a dobogós hely megszerzése. Ehhez az adottságok megvannak, kivéve a tekepályát és a kiegészítő helyiségeket, melyeknek állapota nem a legjobb. Tudomásunk szerint a terv már elkészült a pálya felújításáról. Egy szebb és jobb állapotban lévő versenypálya nyilván "feldobná" a játékosokat és jobb eredmények elérésére ösztönözné.

K.F.