

IF 2188



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

I. ÉVF. I. SZÁM.

Magunk, magunkról, magunknak...

Köszöntjük az Olvasót !

Egy formájában és terjedelmében szerény lap első számát tartják kezükben. Azt mondtuk, szerény. Hát érdekes ez ? A gondolatoknak nem kell cifra köntös.

Vajon csak rangunkat akarjuk e mutogatni, hogy tengernyi gondunk mellett lapot szerkesztünk és adunk ki ? Hiszen eddig is megvoltunk nélküle. Vagy netán olyan gondolat suhan át rajtunk, hogy a Pécsi Börgyár nem akar lemaradni a többi lapot kiadó üzem és termelőszövetkezet mögött ? Szó sincs erről. Egyáltalán nem véletlen az üzemi újságok hallatlan méretű elszaporodása és hallatlan népszerűsége az utóbbi időben, nem véletlen ez a sodró betűáradat.

Betűáradat ? Szándékosan kerültem az üzemi Híradó kifejezést. Valamikor híradó címen brosúrák betűtengerei láttak napvilágot az üzemi újságokban, figyelmen kívül hagyva azt az egyszerű igazságot, hogy a betű táplálék. Hogy az újságnak rá kell mosolyognia az olvasóra, hogy kínálnia kell magát az olvasónak; ime itt a szellemi táplálék, fogyasztható és megemészthető.

Szóval nem véletlen, hogy egyre több üzemi újság

kerül le a nyomdagépekről. A magyarázat roppant egyszerű: korunkban, amikor a tömegtájékoztatás ilyen szédületes fejlettséget ért el, megnövekedett az emberek igénye a helyi információk iránt.

Az ember este otthon a televízióban tanúja lehet a legújabb holdraszállásnak, de nem tudja, hogy a szomszédos gyárrezszlegben mennyit kell túlórázania munkatársainak, hogy egy percnyi fennakadás se legyen a termelésben. Az ember a televízió, a rádió és a napilapok jóvoltából nap mint nap ott halad az ország és a világ eseményei nyomában, megcsodálja a repülőgéppel Budapestre érkező Gina Lollobrigidát, sőt még azt is tüzetesen megnézi, hogy milyen bundában tündököl az olasz filmcsillag, de fogalma sincs róla, hogy minek az alapját ássák ki saját gyára udvarán, ahol naponta elhalad, és hogy miért döntöttek úgy, hogy ott új gyártócsarnok magasodjék fel.

Korunk parancsoló igénye tehát: az ember szeretné tudni, mi történik körülötte, mi történik szűkebb környezetében, ahol dolgozik.

Ezzel már el is jutottunk a hivatás kérdéséig. Mit is akar az üzemi újság ? Először is tükröt tartani és tükrözni: ez történik a gyárban, így élünk és dolgozunk. Az üzemi lap multat idézhet, jelent fest-

het, jövőt vázolhat fel. A betűknek erejük van. Az írások magyarázhatnak és mozgósíthatnak, taníthatnak és szórakoztathatnak. A lap egyben fontos eszköze az üzemi demokráciának, fóruma mindenki véleményének. Ennél fogva egy kicsit barométere is az üzemi légkörnek. Lapunkon keresztül szeretnék őszinte és hű képet festeni arról, hogy mi történik óriásit fejlődött és grandiózus jövő előtt álló gyárunkban, szeretnénk látni és láttatni, mi az, ami jó nálunk, mi az, ami rossz, amit bírálni kell. Természetesen élünk a bírálat lehetőségével.

KÖSZÖNTJÜK OLVASÓINKAT !

Egyelőre meghatározatlan időszakonként jelentkezünk. Ha viszont lapunk betölti hivatását, rendszeres időközökben megjelentetjük.

Ez persze az Olvasótól is függ. Lapunkat magunk írjuk, magunkról és magunknak. Most tehát, hogy utjára bocsátjuk az első számot, gyárunk valamennyi dolgozójának támogatását és bizalmát kérjük.

Szeretnénk részolgálni bizalmukra.



AZ I.-III. NEGYEDÉVRŐL

Minden termelő, gazdálkodó egység egy időszak - negyedév, félév, év - lezárta után mérleget készít, megvizsgálja, hogy az eltelt időszakban hogyan és milyen eredményt ért el feladatainak teljesítése során, milyen mennyiségben, milyen minőségben, mennyi terméket, mikor bocsátott a feldolgozó ipar rendelkezésére, milyen gazdasági eredményt ért el.

Egy-egy ilyen mérlegbeszámoló igen sok témát ölel fel, melynek részletes taglalására itt nincs lehetőség, ezért csak a legfontosabbakat említem meg ez évi 3/4 éves munkánkról.

Keményáruból 6,3 %-kal teljesítettük túl tervünket, mivel arra a partner-vállalatainknak szüksége volt. Puhabőrből 0,8 %-kal, 21.500 m²-rel elmaradtunk, ami főleg a marhaboxnál, disztribúciónál és nemesített hulladéknál jelentkezik, viszont túlteljesítés van lakknál, hasíték felsőbőrnel, sertés felsőbőrnel, bélésbőrnel és ruházati bőrnél, melyeknek egyenlegéből ered a lemaradás. Rostmülbörgyárunk 97,5 %-os tervteljesítéssel állt ez év IX. 30-án, ami 33,8 to-s lemaradást jelent. Ez főleg a vastagabb áru iránti igény növekedésével kapcsolatos.

Fentiek önmagukban igazolják azt a régi problémánkat,

hogy az ütemes termelés során - egy-két kivétellel időszaktól eltekintve - még igen sok a tennivaló. Partnerünk joggal kifogásolja - egyes esetekben - a szállítási határidők eltolódását és a minőséggel kapcsolatban is vannak problémáik.

Szortiment mutatók terén tovább tart a romlás a bázishoz képest marha és sertés gyártmányainknál egyaránt. Jóllehet a nyersbőrök minősége is romlott, a cipőgyári átvételek szigorodtak, mégis a technológiai és gépi megmunkálásbeli hiányosságok minimumra csökkentésével milliós nagyságrendű bevétel csökkenést lehetett volna elkerülni. Ezen a téren tehát a további feladat adott: meg kell szüntetni a marhabox egyenlőtlen csiszolását, a sertés ruházati velurbőrök faragásánál keletkező csikozottságát, a keménybőrnel a foltosságot, habosságot, a rostnál pedig a méretváltozásokat, a telibarkás boxok válogatását sokkal figyelmesebben kell végezni, hordógyűrődést a minimumra kell csökkenteni, egyes tételeknél pedig a törésre való hajlamosságot kell nagy mértékben javítani.

Az utóbbi idők egyik legeredményesebb tevékenysége az export gyors és hatékony növelése volt. Ezt igazolja az a személyes tapasztalatom, hogy aki külföldön finom, első osztályú bőr-ruházati cikket gyárt, ma már elsősorban magyar és jugoszláv sertés ruházati velourbőrt vásárol. Mindez igazolja termelési és üzletpolitikánkat, és igazolja, hogy helyes uton járunk mikor a sertésfejlesztéssel és nemesítéssel foglalkozunk.

Mindezek ellenére sajnos részben külső és belső objektív nehézségek miatt a I-III. negyedévben tervezett összes kiszállításban lemaradás mutatkozik 58.000 m²-es, 8,5 %-os nagyságrendben. Örvendetes viszont, hogy árbevételben ezt a mennyiségi lemaradást egálítani tudtuk nem áremeléssel, hanem nemesebb cikkek gyártásával. Jól és okosan kihasználva a lehetőségeket exportunk gazdaságosságát tovább tudtuk növelni, amennyiben a tavalyi 50,11 Ft-os dollárkihozatali mutatót 43,64 Ft-ra sikerült csökkenteni, belföldi eladási értékre vetítve. Ennek eredményeképpen a mennyiségi lemaradás ellenére, az össz árbevétel növekedett. Meg kell azonban őszintén mondani, hogy ez a növekedés főleg külső hatásra jött létre, a tőkés országokban történő általános áremelkedések következtében. A mi célunk és feladatunk, hogy ezt a konjunkturát jól kihasználva, minél nagyobb mennyiségben bocsássuk sertés termékeinket tőkés exportra, természetesen a baráti cserélexport és a belföldi ellátási érdekek legteljesebb figyelembevételével.

Gyártunk dolgozóinak egyik legállandóbb és mindig napirenden lévő tevékenysége a gyártás és gyártmányfejlesztés. Ezen tevékenység során befejeztük az ingverlour nagyüzemi gyártási kísérleteit, kialakítottuk a sertés

tés textiltechnikai bőrök gyártástechnológiáját, megkezdjük az igen sikeresnek ígérkező super-lakk gyártás nagyüzemi kísérleteit, elkezdjük a cellulóz tartalmu rostműbőr gyártását is.

Saját fejlesztési alapból és hitelből történő 360.000 m²-es marha puhabőr többletermelés érdekében elkezdődtek a tervezések, gépek megrendelése, beszerzése és ez a beruházás a távlati fejlesztési, rendezési tervünknek első részére. Ennek során 23 db modern, nagyteljesítményű gépet vásároltunk. Az elmúlt I-III. n. év alatt tovább folytattuk a szennyviz-derítő részleges felújítás munkáit, befejezéshez közel áll az új öltöző-fürdő, Kőkény-pusztán iszaptároló létesült, befejeztük a rostüzem bővítését, továbbfejlesztettük a belső és külső szállítást, a deviza-hitelre vásárolt gépek már dolgoznak. Éves tervünkben az 1 főre eső termelési érték növekedését 5,7 %-ban terveztük meg. Ezt pedig 1,2 %-kal teljesítettük túl, azonban figyelembe kell venni, hogy a nyersbőr drágulása miatt kb. 2 %-ot emelkedett a befejezetlen termelés állománya, ami külön munkával nem járt. Javult volna a termelékenység, ha a szortimentek csökkenése nem okozta volna a már említett árbevételi kiesést. Márpedig a további bérfejlesztéshez ma csak a hatékonysági mutató javulása adhat alapot. Ezen mutató tagjai a létszám, a bér, a nyereség, annak alakulása - a termelékenység. A további tennivaló tehát ezen a téren is adott; minden lehetőséget ki kell használni a munkák jobb megszervezésével, esetleg kiegészítéssel, a szállítások korszerűsítésével, a munkahelyek jó kiszolgálásával, az anyagok kellő időben és mennyiségben történő biztosításával, a túlorák csökkentésével, a gépek és eszközök megfelelő munkahelyi karbantartásával, a TMK pontos végrehajtásával, hogy az állásidők a minimumra csökkenjenek és minden percet ki lehessen használni a bőrtermelő munkára, a termelési érték és nyereség növelésére.

Mindekhez ösztönzésül kell, hogy szolgáljon az a tény, hogy a múlt évi 7,2 %-os bérfejlesztést ez évben meg lehetett toldani még újabb 5,7 %-kal, ami év végére a termelékenység további javulása esetén elérheti a 6,6 %-ot is. Ugy gondolom, Baranyában nem sok olyan üzem van, melynek dolgozói munkájuk eredményeként ezt el tudták érni és ez messze meghaladja a IV. ötéves tervben meghatározott évi 3 %-os bérfejlesztést.

A tavalyi bázissal szemben ez évre időarányosan az I-III. negyedévre 7,9 millió forinttal több nyereséget terveztünk, amit eddig 2,5 millió forinttal túlteljesítettünk. Ez különböző tényezők kihatásának egyenlegéből származik. /Mennyiségi növekedés, export értékesítés szortiment romlás, anyagárak és bérek növekedése, gyártmány összetétel változás, termeléstől független költségek, stb./ Végül soron a bevételek 10,4 millió

forinttal magasabbak, mint a kiadások, habár mind a két tényszám emelkedett. /A bevétel 62,7 millió Ft - tal, a kiadások 52,4 millió forinttal./

Mindez azt jelenti, hogy a részesedési alap a III. n. év végével az ez évre tervezett szinten áll és ha a IV. n. év az előzőknél valamivel jobb eredményt hoz, 1973. márc. végén nem fogja csalódás érni gyárunk dolgozóit.

Az 1973-as év egy újabb nagyobbarányú fejlesztés indulásának éve lesz, amihez biztosítani kell majd a feldolgozó ipar igényeinek tőlünk elvárható maximális kielégítését, elsősorban a baráti cipőexporthoz és a belföldi ellátáshoz szükséges készbőrök szállítási szerződésekkel lekötött /határidőre/, minőségben és mennyiségben való legyártását, a tőkés export fokozását. Mindehhez az alapfeltétel, hogy már most biztosítsuk a zavartalan átmenetet az 1973. jan. 1-i induláshoz - ne legyen törés munkánkban - már az év első napján álljon rendelkezésre a megfelelő összetételű félkész készlet, anyagok, jó állapotban lévő gépek és berendezések, elégséges energia.

Minden vezető érezze kötelességének az újjászervezendő szocialista munkaverseny és brigádmozgalom segítségét, az abban való részvételt. A munka és üzemszervezés terén eddig végzett elemzések alapján megállapítandó feladatok maradéktalan teljesítését kell elérni. Minden téren a legnagyobb takarékoságot kell bevezetni, dolgozóink munka- és életkörülményeinek, szociális helyzetének az eddiginél hatékonyabb javulását kell megvalósítanunk.

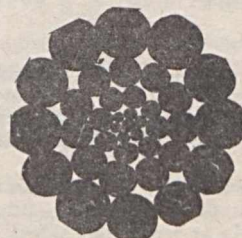
Távlati fejlesztési és rendezési tervünk további, mintegy 200 millió forintos beruházását a közeljövőben kezdjük el részleteiben is tervezni. Mindebből látható, hogy mivel gyárunk további fejlesztésére népgazdaságunknak szüksége van, erre készek vagyunk és igyekszünk azt

" PÉCSI BÖRGYÁRI "

aktivitással, odaadással, a tőlünk telhető legjobb tudással és szorgalommal meg is valósítani.

A Bőrgyár dolgozói munkájukat eddig is pártunk és kormányunk határozatainak szellemében igyekeztek véghezvinni. Legyen újabb utmutatás központi bizottságunk 1972. nov. 14-15-i ülésének határozata, melynek eredményes végrehajtásával további nagy lépést tesszünk a szocializmus építése terén.

Bérci Pál
igazgató



A politikai oktatás feladatai üzemünkben

Szocialista építőmunkánk egyik nagy eredménye, hogy a politikai műveltséget is demokratizálta. Ma már nem egy szűk réteg kiváltsága a társadalomtudományok ismerete, hanem mindenkié, aki a szocializmus építésében becsülettel részt vesz.

Az ideológiai és politikai ismeretek fejlesztése nélkül, szocialista viszonyok között, az anyagi javak termelésében sem lehet nagyobb lépésekkel előbbre jutni. Csak a közösségi gondolkodás fejlesztése biztosítja azt a kedvező légkört, amiben mind egybehangoltabb formálódik a népgazdasági, a vállalati és az egyéni érdekek összhangja.

Társadalmi fejlődésünk alapvető kérdése a munkásosztály vezető szerepének erősítése. Ennek érvényesítése viszont attól függ, hogy mennyiben valósulnak meg a munkásosztály céljai. Ezért nekünk kell elsősorban cselekednünk annak érdekében, hogy minél szélesebb tömegekkel fogadtassuk el a munkásosztály pártjának politikai és gazdasági célkitűzéseit.

Ebből adódik a politikai oktatás feladata is, melynek lényege, hogy minél hatékonyabban képviselje és fejlessze a munkásosztály tudományos világnézetét. A politikai oktatáson keresztül tudjuk talán legjobban megismertetni a gazdasági munkánk értelmét, célját és annak társadalmi összefüggéseit.

E fontos feladatok megvalósítása érdekében pártszervezetünk az idei oktatási évben további erőfeszítéseket tesz az oktatás színvonalának emelésére. Szeretnénk elérni, hogy a szervezett oktatásban résztvevő dolgozóink, az eddigieknél is jobban sajátítsák el a marxizmus tudományos igazságait és az üzem életével kapcsolatos közgazdasági ismereteket.

Figyelembe véve az oktatási formák sokféleségét, bátran állíthatjuk, hogy az alapképzéstől a Marx-Lenin Esti Egyetemig biztosítottuk a lehetőségét annak, hogy mindenki megtalálja az előképzettségének megfelelő formát. A pártoktatás tanfolyamai mellett a szakszervezet és a KISZ szervezet is gondoskodott a megfelelő oktatási formák kialakításáról.

A pártoktatás tanfolyamait vezető propagandisták jobb felkészítése érdekében a központi eligazításon kívül, helyileg is megszervezzük a tanfolyam vezetéssel kapcsolatos konzultációs tanácskozásokat. Ezeket a megbeszéléseken, elsősorban az elméleti kérdések gyakorlatban való alkalmazásával kívánunk foglalkozni.

A tanfolyamokon a megjelenés biztosítása érdekében - ahol a hallgatók többsége több műszakban dolgozik, minden héten tartunk foglalkozást. A felkészüléssel kapcsolatban nagyon lényeges az, hogy a vezető propagandista a hallgatókkal közösen megtalálja azokat a módszereket, amelyek a legeredményesebbek.

A különböző oktatási formákon résztvevő dolgozók számát tekintve a következő képet kapjuk:

Pártoktatáson 230-an vesznek részt. Ebből egy fő az 1 éves pártiskolán, a Marx-Lenin Esti Egyetem 2 éves szakosító tagozatán 4 fő, a 3 éves tagozaton pedig 8 fő tanul.

A Marx-Lenin Középfokú 1 éves iskolát 23-an végzik. A középfokú tanfolyamokra 150, az alpfokú tanfolyamokra pedig 52-en járnak. A KISZ tanfolyamoknak 150 fiatal hallgatója van, háromféle oktatási formában.

A szakszervezeti oktatásra 380 dolgozót szerveztek be. Ebből 100 fő bizalmi tanfolyamokat, 280 fő pedig egyéb közérdeklődésre számot tartó témákkal foglalkozó tanfolyamokat látogat.

A számokat összesítve kitűnik, hogy üzemünk 2200 dolgozója közül, mintegy 800 fő vesz részt szervezett politikai képzésben.

Ez szép eredménynek mondható, de ha azt tekintjük, hogy általában minden évben ugyanazok a dolgozók járnak oktatásra, már kevésbé megnyugtató.

Az elkövetkező évek egyik fontos feladata lesz, hogy politikai oktatási rendszerünket kiterjesszük azokra is, akik ezidáig nem vettek részt ilyen irányú képzésben.

Schneider József



Az ifjúsági törvény végrehajtása

A törvény célja, hogy az ifjúság alapvető jogainak és kötelességeinek megállapításával, az állami szervek feladatainak és kötelességeinek meghatározásával elősegítse az ifjúság részvételét a szocializmus építésében és kedvezőbb feltételeket teremtsen az ifjúságpolitika megvalósításához.

Ehhez viszont szükséges, hogy minden fiatal megismerje, magáévá tegye és a törvény szellemében végezze mind gazdasági, mind társadalmi munkáját, hogy megtalálja képességének és munkájának megfelelő helyét, boldogulását a társadalomban.

KISZ szervezetünk akcióprogramját, munkatervét ezen cél megvalósítására állítottuk össze.

Egyik legfontosabb tényezője az ifjúság nevelése és oktatása. Ez a munka sokoldalú és a fokozatosság elvére épül. Ide tartozik a rendszeres politikai oktatás, a szakmai fejlődést biztosító tanfolyamok, előadások, de nagy jelentősége van az időszakos Forradalmi Ifjúsági Napok rendezvénysorozatunkban rejlő nevelő, tudatformáló hatásnak is.

Az 1971-72-es politikai oktatás tapasztalatai azt bizonyítják, hogy a fiatalokat érdeklik a politikai események, a helyes és helytelen ideológiával irányzatokat szét tudják választani, a demagógia a múlté.

Az érdekvédelmi tevékenységnek is van nevelő hatása. Az ifjúsági törvény meghatározza, hogy az állami szervek vezetői kötelesek a vezetésük alatt működő szerv /vállalat, gyáregységek/ tevékenységéről a fiatalokat tájékoztatni, véleményüket kikérni, javaslataikat figyelembe venni.

Vállalatunknál ezen a területen nincsenek problémák, minden megbeszélésen, akár gazdasági jellegű, vagy bér- és jutalom elosztás, ott vannak a fiatalok képviselői. Egyes gazdasági vezetők ugyan még nem értik meg teljesen ennek szükségességét. Valószínűleg nem ismerik még az ifjúsági törvényt, vagy nem akarják alkalmazni.

Összességében azonban nem jellemző az ilyen maga-

tartás, egyedi esetek. Az ifjúság művelődése, szórakozása, sportolása terén sokat léptünk előre, támogatjuk azokat a fiatalokat, akik tovább kívánnak tanulni.

A legnagyobb problémánk az, hogy nincs egy önálló helyiségünk, nem tudunk egy klubot működtetni, újabb szórakozási lehetőséget biztosítani. Rendeztünk több ifjúsági bált, van színházbérletünk. Rendeztünk író-olvasó találkozót, üzemlátogatást, bala-toni kirándulás szerepelt programunkban, de úgy érezzük, ez még kevés, nagyon kellene egy a mai igényeknek megfelelő és berendezett club-helyiség. A sportolási lehetőségek adóttak, és éltünk is a lehetőségekkel.

Egy nagy problémánk van, de ez országos szinten jellemző és a fiatalokat sújtja legjobban: a lakás-probléma.

Nagyon sok fiatal házasnak nincs lakása, és lehetősége, hogy a vállalat támogatásával lakáshoz jusson.

Helyes volna egy KISZ lakásépítési akciót indítani, természetesen csak úgy lehet, ha a vállalat nagyobb összegben támogatná a fiatalokat, azonkívül a párt-és tömegszervezetek is segítenének, mert nem másról van szó, mint a jövő társadalom irányítójáról, építőről, egyszerűen az ifjúságról.

Ritecz László



A gyermekgondozási segély igénybevételével kapcsolatos tudnivalók

A dolgozó nőt a szülési szabadságidő lejáta után a gyermek 3 éves korának betöltéséig gyermekgondozási segély - a továbbiakban "GYES" - illeti meg, a következő feltételek fennállása esetén:

- A szülést megelőző másfél éven belül összesen 12 hónapot dolgozott.
- Ha legalább napi 6 órai munkaidőben dolgozott.
- Ha a gyermek gondozása céljából fizetésnélküli szabadságon volt.
- Jogosult a "GYES" igénybevételére az a dolgozó nő, aki bármely iskola /tanintézet/ nappali tagozatán végzett tanulmányainak befejezését követően 90 napon belül munkaviszonyt létesített.

Ha az anya a gyermekgondozási segélyezés ideje alatt újból szül, az utóbbi gyermeke után is megilleti a gyermekgondozási segély, a szülést követő 141. naptól.

A gyermekgondozási segély folyósításának elbírálására a dolgozó nőt foglalkoztató szerv a jogosult. A gyermekgondozási segélyt havonta és utólag kell folyósítani a dolgozónak, vagy megbízottjának. Amennyiben a gyermekgondozási segély felvétele nem személyesen történik, abban az esetben a postán keresztül történhet a folyósítás.

A "GYES" folyósításának idejére az anya és gyermeke jogosult a betegségi biztosítás szolgáltatásaira, valamint a családi pótlékra is.

A gyermekgondozási segély megszakítható, a dolgozó

nő azonban köteles 30 nappal előbb közölni elhatározását a vállalattal.

A "GYES" megszakításának akkor van helye, ha a dolgozó nő személyi, vagy családi körülményei azt indokolták teszik. Ilyenek pl.: a férj, ill. az eltartó halála, vagy tartós megbetegedése, katonai szolgálata, újabb szülés, stb.

Ha a "GYES" -re való jogosultság megszűnik, a vállalat köteles a segélyt folyósító szervet és a dolgozót értesíteni.

Vitás "GYES"-esetekben a munkaügyi szabályok szerint kell eljárni.

Tehát nem a Társadalombiztosítási Tanácshoz, hanem a Munkaügyi Döntőbizottsághoz kell fellebbezni. A Munka Törvénykönyv 13. §.4/c. pontja szerint a dolgozót a munkaviszony szünetelésének tartamára többek között a következő esetben illeti meg szabadság:

A 10 éven aluli gyermek gondozása, vagy ápolása miatt munkában nem töltött időre, legfeljebb azonban 1 évre, függetlenül attól, hogy erre az időre jár-e táppénz, illetve gyermekgondozási segély.

A gyermekgondozási segélyre való jogosultság és folyósítás főbb szabályaival kapcsolatban - amelyeket ismertettünk - a tapasztalatunk az, hogy nagy többségében a munkáltatók helyesen és a szabályoknak megfelelően járnak el. Az igényjogosultak időben megkapják az őket megillető és a humánus törvény által biztosított járadékot.

Probléma, hogy még nem egészen köztudott, hogy a 3 éven belül újra szülő nő részére jár a teljes szülési járandóság és a gyermekgondozási segély is.

A másik gyakran előforduló probléma, hogy nem tartják be a vállalatok a Munka Törvénykönyvének azt az előírását, hogy a "GYES"-en lévő nőnek az első évre a szabadságot ki kell fizetni. Fontos tudnivaló az is, hogy a gyermekgondozás céljára igénybe vett fizetésnélküli szabadság, illetve a "GYES" időtartamát a munkaviszonyban töltött idő számításánál teljes mértékben figyelembe kell venni.

Harvan József



40 éves az új BTC

1919.

Az I. Világháború után Pécs szerb megszállás alá került. Ekkor a börgyári fiatalok új gondolatokkal foglalkoztak, mégpedig a nemes vetélkedésekre, sportolni akartak. Az akkori gyárvezetés hozzá is járult sportkör megalakításához. Az egyesület neve:

Börgyári Torna Klub, színük: zöld-fehér lett.

Elsősorban a labdarugást kedvelték, de többen az asztalitenisz is szívesen üzték.

A megalakult vezetőség a következő volt:

Elnök: Roth Sándor, gyárigazgató

Ügyvezető elnök: Id. Lieber József, üzemvezető

Állelnök: Paril Hubert, lakatos műhely vezető

Intéző: Vének Ernő, tisztviselő
Szak. oszt. vezető: Hauch /Tata/

A megalakult labdarugócsapat hozzávetőleg az alábbi nevekben állott: Lelovics Márton, Májhenics /Márkár/ János, Perák Ferenc, Haraszi Ferenc, Weisz /Végh Apró/ Károly, Szabó Antal, Mén Antal Bálint, Dóra István, Jagados Sándor, Csillag Aladár, Auth /Talpas/ János, Szabó László stb.

Az ifjúsági csapat az alábbi volt:

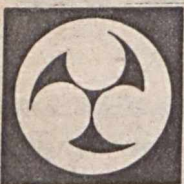
Horváth /Cunci/ Mihály, Krojtor /Krassó/ testvérek, Ferenc és József, Marton József, Szarka Rudolf, Marosics András, stb.

A Szenior csapat hamar fejlődött, mivel a felsoroltak között több pesti rutinos játékos kapott helyet. Ezek a pesti személyek a fehérterror elől menekülve baloldali beállításuk miatt jöttek Pécsre.

Városunkban ebben az időben már működött a PMSC, a PVSZK, és a városi színeket képviselő PAC., a BTC. hamar felnőtt a többi pécsi csapat mellé és a krónikások elmondása szerint igen jó mérkőzéseket vívtak egymással. Sőt a BTC. futbalisták külföldi meghívást is kaptak /Zágráb/, amely olyan sikeres volt, hogy további meghívásnak kellett eleget tenniük. E miatt az egyik hazai mérkőzésükre nem is tudtak kiállni. Az akkori vezetőség e kérdést úgy oldotta meg, hogy ifjúsági csapatát játszatta a mérkőzésen. A fiatalok nem okoztak csalódást, méltóan képviselték az első csapatot.

1925-ben különböző okok miatt a BTC. fuzionált, a Pécsi Iparosokkal és új nevet vettek fel. Az új név: PIBTC. lett.

A vezetésben az iparosok is részt vettek, ami nem vezetett jóra, mert gyakoriak voltak a börtényi és az iparos vezetők közti viták. A börtényi vezetők kedvüket vesztették és nem támogatták tovább az összevont egyesületet. Így 1928-ban a börtényi futbalcsapat a PVSZK-val fuzionált, illetve beolvadtak, s ezzel gyakorlatilag a börtényiaknál a sportélet megszűnt.



Az új BTC alakulása

1932.

A börtényi fiatalok nem nyugodtak bele abba, hogy az üzemben ne legyen sportélet. Így az akkori ténnyel, lakatosok, tisztviselők és egyéb munkakört betöltő dolgozók közösen kiharcolták a klub újbóli megalakulását. Az akkori vezérigazgató: Róth Sándor támogatotta a fiatalok jogos kérését és így 1932. szeptemberében a börtényi dolgozóknak ismét alkalmuk nyílt a sportolásra.

Az alapító tagok a következők voltak:

Szekeres György, Harnik István, Deák Ferenc, Kras-

só József, Vajda Krassó Jenő, Horváth Mihály, Marton József, Katits János és még sokan mások, sajnos pontos adatok már nem állnak rendelkezésre.

Ezek után a vezetőség is megalakult, amely a következő volt:

Elnök: Róth Sándor vezérigazgató

Ügyvezető elnök: Harnik István műszaki

Alelnök: Krassó József készáru raktárvezető

Főtitkár: Deák Ferenc tisztviselő

Titkár: Dr. Paril Ferenc ügyvéd

Szakosztályvezető: Szekeres György lakatos

Intéző: Horváth Mihály lakatos

Intéző: Horváth Jenő készáru raktár h. vezetője.

A lelkesedés igen nagy volt. Pld. Szekeres György a saját pénzén felszerelést vett.

Megalakult labdarugó csapat gerincét az alábbiak képviselték:

Mauer Antal, Marton Sándor, Marton József, Katits György, Katits János, Benceleitner Jenő, Sipos Géza, Kruskovics Ernő, Deák Ferenc, Horváth Lajos, Hartmann Ferenc, Horváth Mihály, Garai László, Kraft Antal, Schlézinger Jenő, Tóth József.

Ez a gárda több éven keresztül működött együtt igen jó szellemben és eredményben. Jellemző volt ennél a csapatnál, hogy mérkőzések után mindig együtt maradtak - a családtagok bevonásával - keletlenül töltötték el a mérkőzések utáni jó, vagy rossz eredménytől függetlenül a szokásos összejöveteleket.

Hamarosan ifjúsági csapat is alakult, Szabó László, Czigler János, Radnai István, Márfi Mihály, Kulcsár Ferenc, Raszter István, Golács József, Gyenes Károly, Bajomi László, Sutyor János, Gaál Jenő, Tombi Ferenc, Kovács Béla közreműködésével.

Közben az első csapat bekerült a dél-nyugati alosztály I. csoportjába, ahol igen jól megállták a helyüket. Ebben az időben több dél-nyugat-magyarországi válogatottat adott klubunk. Elsősorban Horváth /Csindó/ Lajos volt állandó válogatott.

De Sipos, Kruskovics, Tóth is többször bekerült a válogatott csapatba.

1937. után az üzem kb. 50-60 timárinast alkalmazott. Deák Ferenc főtitkár ezt a helyzetet ügyesen felhasználta a labdarugó csapat utánpótlásának biztosítására. Már 1937-ben egy olyan fiatalokból álló csapatot szervezett, amely két éven keresztül megnyerte az uttörő bajnokságot. Az uttörő csapat edzője Horváth Lajos, a népszerű Csindó bácsi volt. Ez a gárda csaknem egyszerre az ifi csapatba került és az 1941-42. évi Délnyugat bajnokság megnyerése után 1942. augusztus 20-án Budapesten Országos Ifjúsági Bajnokságot nyertek. Evvel megelőzték az akkori I. Liga Egyesületek ifi-csapatát. Óriási szenzáció volt ez Baranyában, de az egész országban felfigyeltek

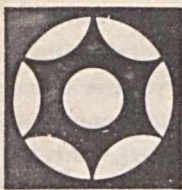
a BTC. ifi-csapatának sikerére.

A csapat tagjai a következők voltak:

Nagy László, Izményi Károly, Horváth /Piola/ József, Zombori Sándor, Bognár József, Bognár János, Vlsnyei István, Pleizler István, Kovalik Ferenc, Kecskés Lajos, Schveiczler János, Leipám István, Karácsonyi János, Martnovics László.

A csapat edzői: Horváth Lajos és Sipos Géza voltak.

Ez a gárda a következő évben csaknem teljes egészében átkerült az első csapatba, és az 1943. évi NB. III. bajnokságban a budapesti Felten-SC. mögött a II. helyen végzett csapatunk. 1944-ben csak háborús bajnokság volt, amely csak Pécsre korlátozódott, így nem volt komoly erkölcsi értéke.



Felszabadulás után

1945.

A BTC. nagy lendülettel fejlődött, újabb szakosztályok alakultak, de akkor is a labdarugás volt a huzerő és a club főrzse. A meglévő labdarugó és sakk-szakosztályok mellett megalakult az asztali tenisz, a kézi labda, a torna és a turista szakosztály. Valamennyi szakosztályunk a város és megye sportjának élvonalához tartozott, főleg a tornászok, labdarugók, asztali teniszezők és a sakkozók. Torna-szakosztályunk olimpiikonokat és válogatottakat adtak a magyar sportnak. Pl. Várkői Ferenc, Tass Olga, Bácsberger Györgyi, Kelényi Éva, Csicskár Mária.

A csapatbajnokságokban különösen ifjúsági tornászaink szerepeltek sikeresen, több országos és vidékbajnokságot nyertek. Labdarugó csapatunk 1947-ben egy sikeres karintiai turán vettek részt, mérleg: három mérkőzésből két győzelem, egy döntetlen. A labdarugó csapathoz Opata Zoltán mesteredző került és az ő irányításával élte fénykorát. Két ízben is az MB. I. küszöbén voltunk, de sajnos a helyi sovinizmus miatt nem kerülhetünk az első ligába.

Ebben az időben a vezetőség a következő volt:

Elnök:	Deák Ferenc
Főtitkár:	Tóth Zoltán
Aelnök:	Krassó József
Szakosztályvezető:	Horváth Imre
Intézők:	Krassó Jenő, Marton László, Horváth Mihály
További vezetők:	Biró Károly, Bajomi László, Nagy Lajos.

A labdarugó csapat gerincét az alábbiak képezték: Sarbak István, Kissgál István, dr. Solymár István, Mike János, Lichner Károly, Rákóczi Ferenc, Leipám László, Katits Lajos, Kővér Géza, Berki János, Leipám István, Karácsonyi János, Kincsei Imre, Kovács László, Nagy Miklós, Horváth József stb.

Sakkozóink a legjobbak voltak a megyében, de sajnos a sakkhelyiség elvesztése után a jóhírű sakk-szakosztályt meg kellett szüntetni.

Férfi asztali tenisz ifjúsági csapatunk országos bajnokságot nyert.

1949 - 1954.

Meg kell említeni, hogy az államosítási időszak után a többszöri vezetőségcsere nem volt jó hatással a club életére. Az új vezetők jó indulatúak voltak, de rutintalanságuk, néha kapkodásuk, nem volt jó hatással a clubéletre.

A sakk-szakosztály után egy jó nevekből álló férfi asztali tenisz csapatot is meg kellett szüntetni. Egyébként a megye egyik legjobb csapata volt. Az akkori csapat tagjai: Gyulai Sándor, Golács Mihály, Balázs, Erdélyi István, Leipám Ernő voltak.

1954-ben új elnökséget választott sportkörünk. Az új elnökség tagjai részben kiöregedett sportolók közül részben a régi vezetőségből tevődött össze. Ezen fiatal elnökség nagy ambícióval és lelkesedéssel kezdett a munkához, főleg a létesítmények területén, amelyek igen rossz állapotban voltak, ezen kívül keveseknek is bizonyultak - fejtettek ki nagy munkát. Újból megalakították a ping-pong-szakosztályt, és főleg női vonalon értünk el szép eredményeket. Különösen Lukács Kati, /Szegletiné/ aki két ízben is országos vidékbajnokságot nyert. Közben a megalakult teke-szakosztályunk és társadalmi munkában - a gyár segítségével - egy új bitumenes iker teke pályát építettünk. 1959-ben kb. fél millió forint beruházással füvesítettük a régi salakos labdarugó pályát és ezzel párhuzamosan egy salakos labdarugó és egy kispálya építését is befejeztük. Majd az öltözők bővítése és a régien óhajtott clubszoba felépítése is megtörtént, ahol sportolóink szabadidejükben kulturált körülmények között szórakozhattak.

A füvesített pálya avatására a magyar válogatottat hívtuk meg, amelyet kb. 10.000 néző tekintett meg. Feltehetően meg kell említeni, hogy ezen létesítmények bővítésénél és újjáépítésénél a vállalat vezetői komoly anyagi és erkölcsi támogatást adtak.

Közben férfi és női teke-csapatunk az NB. I-ig jutott, ahol azonban hosszabb ideig gyökeret verni nem tudtak, mivel két NB. I-es csapatnak és a vele járó utánpótlásnak kicsinek bizonyult az iker pálya. A nők az NB. II-be, a férfiak az NB. III-ba estek vissza.

Labdarugóink közben még kétszer felkerültek az NB. II-be, de huzamos ideig nem tudtak bennmaradni, jelenleg futbalcsapatunk az NB. III-ban az első között foglal helyet.

Női asztali tenisz és női tekecsapatunk jelenleg az NB. II.-élvonalában van és joggal reméljük, hogy mindkét sportágban van esélyünk a feljebbjutásra.

Turista - szakosztályunk igen lelkes, jó kollektívából tevődik össze. Régi kipróbált vezetők igen sok szép kellemes turát vezettek. A szakosztálynak több minősített turavezetője van és többen pályáznak az arany fokozat elérésére, amely már elérhető közelségben van.

Női kézilabda szakosztályunk 1971-ben alakult meg. Jelenleg a megyebajnokságban ez előkelő második helyet vívták ki.

Torna szakosztályunkat a felső sportszervek 1970-ben megszüntették, illetve a PVSZK-ba beolvasztották - felsőbb szempontok miatt.

Feltétlen beszélnünk kell üzemünk tömegsportjáról is. Igen kedvelt gyárunkban a kispályás labdarúgás, az asztali tenisz és a sakk- sportágak. Hosszu éveken keresztül a fenti sportágakban rendszeresen üzemi bajnokságokat rendezünk, a résztvevők száma 200-300 -ig terjed.

Az Országos Bőripari Szakszervezet Elnöksége most már három ízben Országos Bőrös Kupa néven versenyeket rendez. A Pécsi Bőrgyár csapata a pontversenyben egyszer első volt, és két ízben harmadik helyen végzett.

Nem lenne ez a megemlékezés teljes, ha nem emlékeznénk meg azokról a régi önzetlen sportolókról és vezetőkről, akik már sajnos nincsenek köztünk. Különösen, ha az 1919-évi BTC. sportolóra és vezetőire gondolunk, akiknek nagy részük már eltávoztak az élők sorából. Igen sokan hiányoznak már az 1932-ben alakult BTC. sporttársakból és vezetőkből is. A II. Világháború is több sporttársunk életét vette el, s akiknek emlékét kegyelettel megőrizük és nagyszerű sportemberi tulajdonságaikat példaként állítjuk a mai sportolók elé.

Jelenleg a BTC-t egy kilenctagu elnökség irányítja és egy három tagu ellenőrző bizottság dolgozik mellette.

A klubnak öt szakosztályában kb. 260-280 aktív sportoló működik. Ezenkívül kb. 1.000 BTC. pártoló tag - valamennyi bőrgyári dolgozó - vállalja magának üzemünk sportját.

Kérjük a bőrgyári dolgozókat, hogy még többen legyenek BTC. pártoló tagok és a sportpályákon, versenyeken is vegyenek részt és buzdítsák az ez évben 40. éves fennállását ünneplő

BŐRGYÁRI TORNA KLUBOT !

Leipám István
BTC. elnök



A nőpolitikai határozat végrehajtásának főbb tapasztalatai a Pécsi Bőrgyárban

Két év telt azóta, hogy Szakszervezetünk Központi Vezetősége megvitatta az iparban dolgozó nők helyzetét, az érdekekben végzett szakszervezeti munkát. Azóta eltelt idő alatt Gyárunk Pártbizottsága, továbbá Szakszervezeti Bizottsága nemcsak feldolgozta a nőpolitikai -határozat irányelveit, hanem intézkedéseket is tett a dolgozó nők helyzetének megkönnyítésére.

Szakszervezetünk XVIII. Kongresszusa határozatában megerősítette a nők gazdaság, szociális, kulturális körülményeinek javítására készült programot, az újjá választott vezető szervek kötelességévé tette annak következetes segítését és a végrehajtás ellenőrzését.

Hosszabb időre szóló feladatok végrehajtását az anyagi kötöttségek mellett, a szemlélet változása is gyorsíthatja, mely céltudatos cselekvésre készítettheti a mozgalmi és gazdasági vezetőket egyaránt. A nőpolitikai határozat fontosságát növeli, hogy iparunkban az összdolgozók 64 %-a nő.

A Pécsi Bőrgyárban a nő dolgozók száma 1200 fő felett van, és ez megközelíti az ipar országos átlagát. A nőpolitikai határozat végrehajtását sok tényező segítette, de vannak olyan tényezők is, amelyek lelassítják a határozat végrehajtását. Sokréti feladatot vállaltak a gyár vezetői, amikor az éves továbbá középtávu tervüknél figyelembe vették nő dolgozóink kéréseit.

Többek között, mivel sok nő dolgozik éjszakai műszakban az éjszakai pótlékot felemeltük 20 %-ról 25 %-ra. Továbbá ebben az évben az egyedülálló és a nagy családosok részére november 30-ig megközelítőleg 30.000 Ft segélyt nyújtottak. A termelő üzemeknél bevezették a "minden szombat szabad" munkarendet.

Ezzel kapcsolatosan további feladatok vannak, mivel igen sok területen, ahol nők dolgoznak többek között a Készáru, Átadó, az irodai dolgozóknak jelenleg még csak 2 szabad szombatot biztosított vállalatunk havonta.

Örülni kell annak, hogy a szocialista bérezés elve jól érvényesül különösen azokon a helyeken, ahol a nők férfiakkal azonos munkát végeznek. Ezeket a problémákat az elmúlt év folyamán a vállalat-vezetés a mozgalmi vezetéssel karöltve helyre tette és elmondhatjuk, hogy a Pécsi Bőrgyárban azonos munkánál, amennyiben azt nők is, férfiak is végzik, bérezés vonatkozásában különbség nincs. További eredményeink egészségügyi, szociális területen, hogy 1973. január 1-től kezdve új öltözőt, fürdőt tudunk átadni, főleg nő dolgozóinknak, hol korszerű körülmé-



nyek között öltözhetnek és fürödhetnek. Ez a beruházás megközelítőleg 500000 Ft-ba került. A munkakörülményeket is alapvetően sikerült megjavítani különböző új bőripari gépek beszerzésével, amelyek nem szalagszerűen dolgoznak és így a munkavégzést nagymértékben könnyítik.

A lakáshelyzettel kapcsolatos problémákban is igyekeztünk segíteni. Az elmúlt két évben ötszáz ezer forint értékű lakásépítési kölcsönt adtunk kamatmentesen dolgozóinknak.

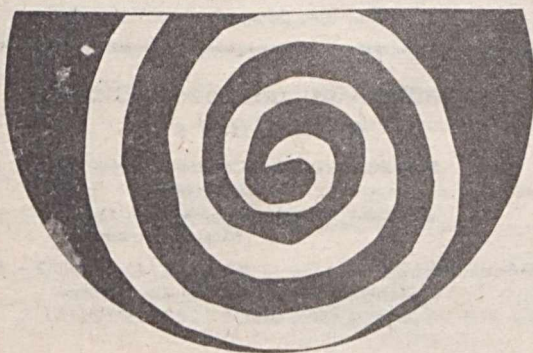
Az üzem vezetősége tervezi, hogy 1973-as évben a kismamákat az üzemben fogja fogadni, ahol elbeszélgetünk velük otthoni gondjaikról. Ezek azok a feladatok, amelyeket részben már végrehajtottuk, és amelyekhez hasonló feladatok határozzák meg a nőbizottság munkáját az elkövetkező évekre is.

A határozatok és azoknak végrehajtása segítik a nőfelelősöket, nőbizottságokat, nőaktivákat, akik társadalmi munka végzése közben politikai szervezői gyakorlatra tesznek szert és munka közben válnak alkalmassá a vezetésre. Nagyon sok munka vár a nőbizottságokra, mert véleményünk szerint a feladatok rangsorolásában nem a rendezvények megszervezésének kell előtérbe kerülni /nőnap, gyermeknap, anyák napja/, hanem azoknak a határozatoknak a megvalósításán kell dolgozni, amelyeket magunk elé tűztünk. A nők gazdasági, szociális helyzetének megjavítására hozott párti vagy kormányhatározatok végrehajtása az állandó feladatunk.

Vannak olyan feladatok, amelyek nem igényelnek beruházást, de alapvetőek és állandó jellegűek, mint pl. a női vezetők arányának növelése az üzemben és minden szinten következetes fellépés a nőket lebecsülő és háttérbe szorító nézetek ellen.

Kérem nőtársaimat, hogy segítsék munkahelyükön a nőpolitikai irányelvek érvényesítését és olyan agitációt fejtsenek ki a nőfelelősök, hogy minden egyes nő dolgozónk megismerje az irányelveket, hogy azok gyakorlatban eredményesen érvényesíthessenek.

Nógrádi Lászlóné
Szakszerv. nőbizottság felelős



Napirenden...

A MAGYAR VÖRÖSKERESZT Szervezet Országos Vezetősége az alapszabály 10. paragrafusa alapján határozatot hozott, hogy 1973. április 26-27.-re összehívja a Magyar Vöröskereszt IV. Kongresszusa -sát.

A kongresszust előkészítő munkák már országos viszonylatban megkezdődtek azzal, hogy a kiadott "IRÁNYELVEK" -nek megfelelően az alapszervezetekben megkezdődtek a tisztségújító-vezetőségválasztó gyűlések, megbeszélések.

Az irányelv bevezetésben megállapítja, hogy bár a vöröskeresztes mozgalom nem érdekvédelmi szerv, mégis egész tevékenységével az egyén és a társadalom érdekeit védi. Tagjainak nem ígér és nem ad anyagi, vagy társadalmi előnyöket, de önfeláldozó segítségüket kéri a lakosság egészségének, ezen belül a családok, egyének egészségének védelmében.

Feladatul jelöli meg többek között:

- Az egészségnevelést, oktatást; Itt feltétlenül meg kell említenünk a Vöröskereszt havilapjának a CSALÁDI LAP-nak szerepét. A szervezet által megjelentetett tájékoztató, oktató füzetek szerepét, amelyek szervezeteinknél is igen csekély összegért megvásárolhatók. Ilyen a CSALÁDI ÉLET ISKOLÁJA, mely a 15-18 éves fiúk számára, míg a NAGYLÁNYOK ISKOLÁJA a serdülő leányok részére nyújt segítséget, felvilágosítást problémáik feloldásában.
- BESZÉLJÜNK AZ ÖREGSÉGRŐL címmel az öregszer egészségügyi-társadalmi problémáit ismerjük meg. Van ANYÁK KÉPESKÖNYVE, DIÉTÁS TANÁCSOK stb. melyek szinte minden háztartásban hasznosak, alkalmazhatók.
- A polgári védelmi feladatokat, ezen belül kiemelve az elsősegély nyújtást.
- Az önkéntes vészhelyzet mozgalom fejlesztését.
- A családvédelmi feladatokat, az 1972. évben hozott új egészségügyi törvény széles körben történő ismertetését.
- Az ifjúsági vöröskeresztes mozgalom patronálását.
- A helyi körülményeknek megfelelő feladatokat az ipari üzemekben.
- Az alkoholizmus elleni küzdelmet.

Az IRÁNYELVEK tartalmazza a MAGYAR VÖRÖSKERESZT szervezet módosított alapszabályának tervezetét is. Ezen tervezet a gyár udvarán elhelyezett hirdetőtáblán megtalálható. Minden alapszervezetnek módja van a kongresszusig, hogy véleményt nyilvánítson és javaslatot tegyen.

Gyárunk munkaterve szerint az 1972. december 8-ra beütemezett taggyűlésen történt meg a vezetőségválasztás.

Itt került kiértékelésre az 1972. évben végzett munka, valamint az 1973. évi munkaterv megtárgyalása, jóváhagyása.

Szeretettel várjuk a vöröskeresztes szervezetbe azokat a dolgozóinkat, akik jelenleg még nem kapcsolódtak be ebbe a szép munkába, hogy erősítsék szervezetünket, hogy minél hatékonyabban valósíthassuk meg célkitűzéseinket.

Felhívás

gyárunk dolgozóihoz!

Amikor első ízben adjuk a Pécsi Bőrgyár Híradóját munkatársaink kezébe, szeretettel köszöntjük minden munkatársunkat a szerkesztő bizottság nevében.

A szerkesztő bizottság magáévá vette Pártbizottságunk és Vállalatvezetőségünk azon álláspontját, hogy a két éve önállóan működő nagyvállalatnál igény van egy üzemi híradó megjelentetésére, hisz vállalatunk dolgozói túlnyomó többségben már hosszú évek óta dolgoznak nálunk, megszerették gyárunkat, és hosszú idő óta nemcsak munkahelynek tekintik azt, hanem második otthonuknak is.

Hisszük és reméljük, hogy azok az új munkatársaink, akik ma még nem tartoznak a törzsgárdához, ugyancsak megszeretik gyárunkat, megismerve annak gondjait, eredményeit, múltját és jövőjét.

Ezt a megismerést, megismertetést kívánja szolgálni Üzemi Híradónk, melyet néhány gyári dolgozó társadalmi munkában állít össze.

Célunk, hogy minél több munkatársunk ismerje meg vállalatunk problémáit, segítsen a közös feladatok megoldásában.

Ezt a feladatot jól azonban csak akkor tudjuk megoldani, ha **H I R A D Ó N K A T** ténylegesen minden munkatársunk magáénak vallja, magáénak érzi.

Ezért nemcsak azt kérjük, hogy olvassák megértéssel közleményeinket, hanem azt is, hogy adjanak le cikkeket szerkesztőségünk részére, adjanak ötleteket, miről szeretnének olvasni, milyen állandó rovatokat rendszeresítsünk Híradónkban, mert természetesen a kisszámú lelkes szerkesztő bizottság csak összeállítani tudja a folyóirat anyagát, de az mindnyájunk részére érdekes csak akkor lesz, ha ténylegesen mindnyájan magunkénak érezzük a Híradót és gondoskodunk is arról, hogy mindenkor bőséges közleményekkel legyen ellátva.

Felkérjük tehát minden munkatársunkat, olvassa szeretettel Híradónkat, de adjon le a szerkesztőség részére minél bőségesebb közleményeket!

Segélyezési albizottság munkája a Pécsi Bőrgyárban



Segíteni rászorult embertársainkon egyik legszebb feladataink közé tartozik. A segítségnek természetesen többféle módja lehet. Sokszor az is elég, ha csak meghallgatva egy-egy embertársunk panaszát, problémáját, a együttérzéssel jó tanácsot, utbagazítást adunk, hozzásegítjük a helyes megoldáshoz. Előfordul azonban sokszor olyan eset is, amikor anyagi segítséget kell nyújtani az arra rászorultaknak. Ehhez pedig évről-évre biztosítani kell a megfelelő anyagi alapokat.

Alapszervezetünk 1972. évi költségvetésében 22 %-át terveztük segélyként kiadni, 1973. évre további 1-2 %-os emelkedést terveztünk. Gyári segélykeretiink éves szinten 150 ezer Ft-ot megközelítő. Ezen túlmenően az egyedülálló és nagycsaládúak részére, gyermekek beiskolázására 20 ezer Ft-ot határoztunk meg, amelyet szintén már korábban kiadtunk.

Nyugdíjasaink részére alapszervezetünk költségvetésében meghatározott keretek között 50 ezer Ft-ot adunk ki arra rászorulóknak. Alapszervezetünkhöz közel 300 nyugdíjas tartozik és a jövőben fokozottabban szeretnénk törődni velük.

A segélyezési albizottság munkája sokkal könnyebb mint korábban volt, hisz döntési hatáskörrel a műhelybizottságoknak, illetőleg a bizalmiaknak adtuk ki a segélyezések eldöntését.

A bizalmiak többsége a beérkezett kérelmeket lelkiismeretesen megvitatják és minden szempontot figyelembe véve döntenek.

Sok esetben évekkal ezelőtt előfordult, hogy sok dolgozó kikövetelte magának a segítséget minden évben. Erre a jelenségre felfigyelt a bizottság és a bizalmiakat kértük, hogy segítsék felszámolni elsősorban nevelőmunkával ezt a jelenséget.

Mióta a bizalmiak az elbíráláskor a szociális helyzetet veszik figyelembe és következetesen elutasítják azokat, akik nincsenek rászorulva a segélyre, viszonylag elenyésző azoknak a kérelmeknek a száma, amelyeket a műhelybizottságnak, vagy esetleg a segélyezési bizottságnak kell elutasítani.

Nevelési szempontból is jónak tartjuk ezt a módszert, hogy ahol a segélykérő dolgozik, ott történjen a döntés is, hiszen a közvetlen munkatársai ismerik legjobban az érdekelt körülményeit.

Nem mulik el hét, hogy konkrét anyagi segítség kell egy-egy dolgozónak. Ezeket a személyeket a széles aktív-hálózat deríti fel és javasolja a szükséges rendkívüli segélyezésre.

Összegezve alapszervezetünkben a segélyezési munkát a legszélesebb aktív hálózat bevonásával végzik a szakszervezeti aktívák, ezt a szép, hálás, de egyben nehéz feladatot is. Sok-sok tapintatot, körültekintést, pártatlanságot igényel, de főleg emberség tekintetében szép munka.

A szakszervezeti aktívák azon fáradoznak, hogy ennek a feladatnak eleget tegyenek.

Harvan József - SZB. titkár

BÖRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI

H I R A D Ó J A

Felelős kiadó: Csendes László
igazgató

Felelős szerk.: Fodor György
főszt. vezető

Pécsi Tempó - Rota - 73 - A/4-1.000 - 2202.
Felelős vezető: Negele Tibor
Eng.szám: 9008-241/1972.III.



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA

I. ÉVF. II. SZÁM

Tájékoztató

az 1972. évi gazdasági munkáról.

Ismét lezártunk egy gazdasági évet. Elkészültek a különböző szempontból végzett értékelések, elosztásra kerülhetnek a nyereségből képezhető alapok.

Ha visszatekintünk az elmúlt év munkájára, megállapíthatjuk, hogy munkánkat a IV. ötéves terv célkitűzéseinek megvalósítására összpontosítottuk. Ez a törekvésünk egyes területeken a vártnál jobb, más területeken szerényebb eredményekkel járt.

A teljes körű elemzés most nem célunk. Ezt hivatott szolgálni a vállalat éves mérlegbeszámolója, amelyet a vállalat illetékesei ezekben a napokban vitattak meg. Néhány sorban azonban helyes ha körvonalazzuk, melyek voltak azok a területek, amelyek vállalatunk eredményes munkájához hozzásegítettek bennünket és melyek azok, amelyeknek megoldására még további erőfeszítésekre van szükség.

Értékelésünk szerint munkánk eredményességének forrásai a következőkben foglalhatók össze:

- a felhasználó ipar igényeit messzemenő rugalmassággal igyekeztünk kielégíteni és azt döntő részben sikerült is teljesíteniünk,
- a belföldi szükséglet sérelme nélkül növelni tudtuk tőkés exportunkat,

- műszaki és gazdasági koncepcióink megvalósításával az előző évnél 15 % - kal hatékonyabb gazdasági évet sikerült lezárni,
- sikerült fokozni az export gazdaságosságát, növelni a választékot és csökkenteni a rezsiköltségeket,
- sikerült kialakítani a pénzügyi munka hatékony, szakszerű vitelét és a vevőkkel való szorosabb kapcsolatok kiépítését.

Termelési értékünk az év során elérte az 1 milliárd forintot. Exportunk is szépen alakult. Értékarányosan termelésünk 21 %-a volt export, 4/5 részben sertés alapanyagból. Az eladott mennyiség több mint a fele ruházati velur. Az ország bevétele e címen meghaladja a 4 millió dollárt. 18 tőkés országgal volt forgalmunk az elmúlt évben, de a legjelentősebb partnerek Európában találhatóak: Svédország, NSZK, Franciaország és Ausztria kereskedői, üzemei a legnagyobb vevőink.

Nagyra értékeljük kapcsolatainkat a konfekcionáló cégekkel - Május 1. Ruhagyár, - Kesztyűgyár, melyek az általunk gyártott termékeket feldolgozva ugyancsak tőkés piacokon értékesítik.

A belföldi igények kielégítését és az export lehetőségek kihasználását jelentős mértékben segítette elő gyártmányfejlesztésünk. Igyekeztünk új gyártmányokat létrehozni és a meglévők technológiáját korszerűsíteni. E tekintetben eredményesen zárultak sertés nappabőr és mosható velurbőr cikkek gyártási próbái, a magas minőségű fehér marhabox technológiájának kidolgozása, a cellulóz és bőrróst alapanyagú rostműbőr gyártás technológia kialakítása, a polantik marhaboxokra új technológia kialakítása, a lazaságra hajlamos bőrok másodszori impregnálásának bevezetése, fekete superlakk technológia kidolgozása, stb.

A gyártásszervezést segítette elő a múlt évben végzett munka és üzemszervezési tevékenységünk is. A kormányhatározat szellemében bizottságokat hoztunk létre a feladatok felmérésére, a rendezendő területek elemzésére. A felmérések kiértékelése és hasznosítása még hátra van.

Termelékenységünk az év során kedvezően alakult. Az egy főre eső termelési érték 7,3 %-kal nőtt. Kielégítőnek mondható létszám gazdálkodásunk is, bár e téren nem használtunk ki még minden hatékonyságot előmozdító lehetőséget.

Az átlagbérek tekintetében 5,2 %-os növekedést terveztünk. Ezzel szemben a tényszám 7,4 % volt, csaknem teljes egészében kedvezményes béradó befizetése mellett. A kedvező kép ellenére e téren is vannak még tennivalóink, mivel a bérszínvonal alakulását tudatos törekvéseink mellett spontán hatások is befolyásolták.

Gyártásfejlesztési tevékenységünk is igen sokrétű volt:

- üzembe helyeztünk 27 millió Ft értékű beruházást,
- előkészítettük - közleplejáratu hitel felvétele mellett - 360.000 m² többlet marhabőr kapacitás megteremtését szolgáló fejlesztést 1973. évi indításának lehetőségét,
- hitelkérelmet nyújtottunk be 500.000 m² sertés puhabőr többlet kapacitás megteremtésének lehetőségére 1976 évi belépéssel,
- megteremtettük Felsőszentmárton községben egy marha hasíték kikészítő üzem létesítésének feltételeit.

Gazdálkodásunknak természetesen voltak árnyoldalai is. Feladatainknak arra kell irányulni, hogy ezeket 1973 évi gazdálkodásunkban kiküszöböljük. Munkánkra azonban nem a negatívumok, hanem a pozitívumok voltak a jellemzők, aminek következtében vállalatunk kedvezően zárta az évet. Hatékonyságunkat 15 %-kal javítva 134 millió Ft nyereséget értünk el. Mindezzel lehetővé teszi számunkra, hogy fejlesztési és ré-

szesedési alapjainkat az éves tervben megtervezett szinten képezhessük.

Mire e sorok megjelennek, bizonyára elkészülnek a számfejtések is, amely dolgozóink részére átlagosan - a hűségjutalomtól függően azonban differenciáltan - egy hónapi részesedés kifizetését tesznek lehetővé.

Dolgozóink joggal lehetnek büszkéek az elmúlt évben végzett munkájukra. A sikerek adjanak lendületet az 1973. évi még nehezebb feladatok teljesítéséhez. Munkánkban ugyanis tovább kell folytatni a választék- és a gyártmányok minőségi összetételének és a fajlagos hozamok javítását és meg kell gyorsítani munka- és üzemszervezési tevékenységünket is.

Szeretnénk remélni, hogy 1 esztendő múlva éves munkánk értékelésénél hasonló pozitívumokról számolhatunk be.

Dr. Nagy Lajos

Gondolatok

1945 ÁPRILIS 4-ről

Majdnem három évtized. Milyen távoli s mégis mennyire közelinek tűnő nekünk, akik valóságot látó szemmel és az emberiség igazságát felismerő eszméléssel vártuk sorsunk változását, éle-tünk emberibb voltát.

Felszabadulásunk, hazánk teljes felszabadulásának napja egy egész korszak lezárását és egy új korszak kezdetét is jelenti számunkra.

Ismeretlen szavak, fogalmak, helyzetek és a mérhetetlen dulas-rombolás, családokat, de egész népünket ért veszteség vált felismerhetőbbé és serkentőbbé, a tétlenség, és a belenyugvás helyett, a cselekvésre.

A hirre, hogy hazánk felszabadult, sokunkban vált uralkodó gondolatá és a tettek mozgatórugójává: nagyon becsaptak, félrevezettek bennünket, de többé nem engedjük, hogy rólunk-nélkülünk döntsenek!

1933. Teleky Pál gróf főcserkész vezette világ-cserkészszembori Gödöllőn, 1935. Hitler-Gömbös találkozó, 1938. Eucharisztikus Világkongresszus Budapesten Pacseli biboros áldásával, 1938-39. Konjunktura és "elviselhető" nyomor városban, falun. 1941. Kassai bombázás, II. Magyar Hadse-

reg a Don-kanyarban, többszázezer halott Oroszországban a "magyar gyepü" urainak igazságáért, az ország bombázása, német fasiszta megszállás /1944. III.19./

Imrédy, Bárdossy, Sztójay, Szálasi, zsidótörvény és emberirtás, műérték és emberi gondolatok irtása, ipar-mezőgazdaság-Nemzeti Bank kirablása és vér, vér, az árulástól, terrortól meggyötört nemzet vére.

És jöttek azok, akiknek az embertelen és igazságtalan háboru a legtöbb, legnagyobb veszteséget okozta, a szovjet nép fiai, akik otthon hazájukért, és a mi hazánkért is harcoltak és vállaltak emberfeletti áldozatot.

Nem haraggal, de emberségesen, nem leigázónak, hanem szabadságunk védelmére tanítónak, nem boszszuállóként, hanem önzetlen segítőként ismertük meg őket.

Még hazánkban is kevés olyan kis falu van, ahol szovjet katonák sirja ne emlékeztetne az értünk is vállalt áldozatra, a proletár nemzetköziségért.

Most 28 év után felszabadulásunkra emlékezve hajtunk fejet azok előtt a szovjet, bolgár, román katonák előtt, akik önzetlenül harcoltak értünk.

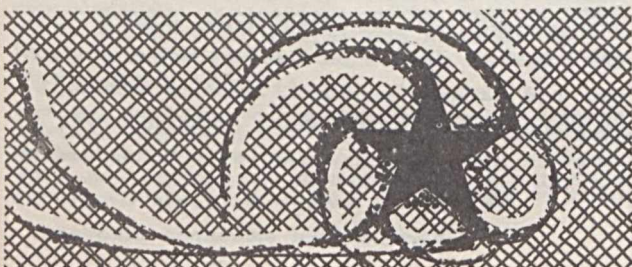
Sok év baja, gondja, harca, eredménye és öröme adott választ multunk keserü tapasztalataira és jelenünk problémáira. Pártunk vezetése azóta nehéz próbákat állt ki. Osztályunk, népünk szorgos munkájának eredményei bizonyítják, megbecsüljük Április 4. örökét.

Gyárunkban még ma is dolgoznak sokan azok közül, akik 1945-ben itt álltak csatasorba azzal a meggyőződéssel, hogy maguknak és a jövő nemzedékének szebb és boldogabb életet harcolnak ki. Azóta a régi börgyári dolgozók helyét nagy többségében új generáció foglalta el. Országos viszonylatban szerény, de jó eredményeink bizonyítják, megértettük új életünk értelmét s napi munkánkkal ennek erősítésén fáradozunk.

Örök hála azoknak, akik szabad életünk lehetőségét megteremtették. Szeretettel és megbecsüléssel adózunk Pártunknak, aki tanított, vezetett, velünk dolgozott és harcolt emberibb életünk megteremtéséért.

Éljen Április 4, szabadságunk, szocializmust építő munkánk örök szimbóluma.

Zala Frigyesné



Az 1973. évi
béremelés



VÉGREHAJTÁSÁNAK MÓDJA A PÉCSI BÖRGYÁRBAN

Először ismertetjük az 1973. évi bérfeljesztés központilag rögzített elveit és utána térünk rá arra, hogyan hajtotta ezt végre vállalatunk:

az 1973. március 1-i hatállyal életbe lépő bérpolitikai intézkedések - a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának november 14-15-i határozatában foglaltaknak megfelelően - elsősorban a munkások túnyomó többségét foglalkoztató állami ipar és kivitelező állami építőipar munkásainak életkörülményeit hívatottak javítani.

Az intézkedések több mint 1 millió 300 ezer dolgozóra terjednek ki, s 1973-ban tíz hónap alatt mintegy 2,3 milliárd forinttal növelik a munkások jövedelmét.

A munkások bérét az iparban átlagosan 8, az építőiparban átlagosan 6 %-kal kell emelni, úgy, hogy ezen belül a szakmunkások bére az iparban átlagosan 10, az építőiparban 8, a segédmunkások bére pedig átlagosan 5, illetve 4 százalékkal emelkedjék általában. A vállalatok a béremelést saját forrásaikból növelhetik. A határozat előírja, hogy törekedni kell a központi bérpolitikai keret és a saját forrású bérfeljesztés felhasználásának időbeni összehangolására. Az 1973. évi saját forrású bérfeljesztést az egyes állománycsoportok között a munkásalkalmazotti bérek arányában kell elosztani. Ettől a vállalat csak minimális mértékben térhet el.

A Kormány határozata előírja, hogy a béremelési keretek a felügyeleti szervek - a foglalkoztatott nők, a második-harmadik-negyedik műszakban dolgozók és a nehéz fizikai munkát végzők vállalati bértömegének arányát figyelembe véve - differenciáltan osszák el a vállalatok között. A vállalatoknak hasonló differenciálási elveket kell követniük, úgy azonban, hogy - a központi béremelési keretből - minden szakmunkást és művezetőt az iparban legalább 8, az építőiparban legalább 6,5 százalékos minden segéd- és betanított munkást az iparban legalább 4, az építőiparban legalább 3 százalékos béremelésben kell részesíteni. Ezt - személyenként eltérő mértékben - tovább növeli majd a differenciálásra biztosított keret felhasználása.

A béremelés az említett területeken kiterjed mindazokra, akiket 1973. március 1. napján a munkásállománycsoportban tartanak nyilván és a 7/1971. /IV.1./ MűM. sz. rendelettel szabályozott bérrend-

szerekbe vannak besorolva, továbbá a fizikai munkát végző rész munkaidőben foglalkoztatottakra, a termelésirányító munkakörökbe sorolt művezetőkre, főművezetőkre és más elnevezésű, közvetlen termelésirányítást végző dolgozókra. Az intézkedés végrehajtása szempontjából szakmunkásnak azok tekintendők, akiket a vállalat a rendszeres szeptember havi statisztika előírásai alapján szakmunkásként tartozik jelenteni.

Minden személyi béren alapuló bérformánál a személyi alapbéreket, darabbérezésnél - az előírt minimális emelés értelemeszerű alkalmazásával - a munkadarab alapbérét, s a darabbérben dolgozók személyi alapbérét kell emelni.

Az 1973. március havi béreket már a felemelt alapbérekkel kell elszámolni. A kormány határozata a minisztériumi és tanácsi felügyelet alá tartozó ipari és kivitelező építőipari vállalatokra vonatkozik. Kiterjed azonban a kormány által meghatározott néhány más ágazathoz tartozó, nagyüzemi, ipari és építőipari tevékenységet folytató vállalatra is.

A béremelés üzemeken belül felosztásáról a gazdasági vezetők az illetékes szakszervezeti szervekkel egyetértésben gondoskodjanak.

Az intézkedés fedezetének nagyobbik részét az állami költségvetés biztosítja, kisebbik hányada azonban a bérnövekedés nyereségcsökkentő hatásán keresztül a vállalatokat terheli.

A kormány felhívja a figyelmet arra, hogy a bérpolitikai intézkedés nyereségméréséklő hatását az üzem és munkaszervezés javításával, a kapacitások jobb kihasználásával, a termelékenység növelésével, összességében: a vállalati eszközök jobb hasznosításával kell ellensúlyozni.

Vállalatunk ez évi bérfejlesztését, hasonlóan más ipari vállalatokhoz, két forrásból eszközölte: központi - lag biztosított keretből és saját erőből.

A központilag biztosított keretből közel 3,2 millió Ft-os keretben végrehajtottuk a kötelező 4, ill. 8 %-os munkások /1913 fő/ és művezetők /47 fő/ részére előírt emelést, ami közel 2 és fél millió Ft-ot jelentett. A fennmaradó több, mint 800 ezer Ft-ot differenciálásra fordítottuk, és azokra a helyekre adtuk, ahol

- fizikailag a legnehezebb munkát végzik
- a 3 műszakban dolgozókon segíthetünk
- a korábbi évek során a bérfejlesztés üteme a leglassabb volt.

Fentiek alapján a kötelező béremelésen felül további 2-2 százalékos bérfejlesztést kaptak a talpmeszes,

sertésmeszes, nyersbőr, talpcseres, talpas, anyagraktár, készáru, gépjavitó, energia műhelyek összes dolgozó, és a sertés-cseres, krómos műhely, előkészítő I. legnehezebb munkát végző dolgozó.

A 3 műszakban járók éjjeli pótlékát 25 %-ról 30%-ra emeltük és ezzel elsősorban női dolgozóinkon segítettünk, ugyanis kb. 80 %-ban ők alkotják ezt a csoportot.

Azon műhelyek részére, melyek a bérfejlesztések során a korábbi években hátrányt szenvedtek 4-4 %-os /rostmű, energia/ illetve 2 %-os /gépjavitó/ többletet biztosítottunk.

A differenciálásra fordítható összeg elosztásánál azt az elvet követtük, hogy lehetőleg ne aprózzuk el, ahová adunk azt ott meg lehessen érezni, hiszen a meglévő aránytalanságokat csak így lehet megszüntetni.

Természetes, hogy így kevesebb helyre tudunk bérfejlesztést juttatni, és több terület - ahol szintén indokolt lett volna - most kimaradt a differenciáltabb bérezésből, kiknek problémáját a legközelebbi bérfejlesztésnél kell megoldani.

A saját erőből történt bérfejlesztés mértéke 3 % volt, melynek egy részét / 1,16 %/ már 1972. július 1-én kiadtuk, így csak a fennmaradó 1,84 %-ot tudtuk felosztani a következőképpen:

- bérarányosan minden műhely kapott 1 %-ot
- a jelenlegi törzsgárdapótlékot megemeltük kb. 70 %-kal
- mozgóbéreként biztosítottunk a 360 ezer m²-es marhabőr többletermelés kapacitásának megtérmentéséhez 430 m/Ft-ot.

Az elosztásnál célunk volt biztosítani a marhabox termelés fejlesztésének megvalósítását, anyagilag mégjobban megbecsülni törzsgárda tagjainkat és a bérarányosan adott 1 %-ból pedig a műhelyekben a meglévő aránytalanságokat megszüntetni.

A Párt és Kormányhatározatnak megfelelően a bérfejlesztési irányelveket a szakszervezettel egyetértésben készítettük, a dolgozókkal széles körben ismertettük, javaslataikat döntés előtt figyelembe vettük.

Természetesen, ha bérfejlesztést eszközöl egy vállalat, akkor szükséges a bérfejlesztési mutató alakulásának vizsgálata is, mely megszabja az emelés mértékét, illetve behatárolja a fejlesztési lehetőségeket. Igen lényeges éppen ezért e fontos mutatónak az állandó emelése, melyet elsősorban a jó minőségi munkával, korszerű technológiák kialakításával, az önköltség csökkentésével, a korszerű munka- és üzemszervezés biztosításával lehet és kell elérni,

a bérfejlesztést előkészítő Bizottság.

DOLGOS ÉVTIZEDEK



Több mint husz évvel ezelőtt 1952 nyarán ismerték meg gyárunk dolgozói B é r c i P á l elvtársat, aki akkor került gyárunk élére igazgatónak.

Husz év egy vállalat életében nem hosszú idő, de egy ember életében jelentős. Munkában eltöltött éveinek fele időszakában volt vezetőnk, akivel együtt osztozunk a gondokban, de az örömeiben és sikerekben is.

Igazgatói működése kezdetén lett üzembe helyezve a toldalék épület, melynek földszintjén ma a sertésbőrök cserzése folyik, emeletén pedig a marhabox kikészítés van.

Ugy látszott akkoriban, hogy töretlen fejlődésünknek nem lesz semmi akadály. Az 1956 őszen bekövetkezett sajnálatos események mégis kihatással voltak gyárunk fejlődésére, s ebben az időszakban Bérci Elvtárs azok közé az igazgatók közé tartozott, aki a nehéz napokban is helyén maradt, ki-tartott a gyár mellett.

1956 után már egyenes vonalban ivelt felfelé fejlődésünk.

1959-ben a sertészeszes emeletének beépítésével megteremtettük a marhabox gyártás fejlesztésének alapjait. Az üveglapos berendezés, amely akkor a második ilyen típusú szárítónk volt, ma a sertésbőr gyártásban üzemel.

1962-ben ünnepeltük gyárunk fennállásának 200 éves jubileumát, majd az iparág átszervezésével a pécsi bőrgyár önállósága megszűnt.

A központi irányítás is elismerte azonban, hogy milyen kitűnő kollektíva dolgozik gyárunkban, ami biztosítéka volt a termelés állandó növekedésének.

Volt olyan vélemény is, hogy a mi vezetőgárdánk napi 45 tonnás nyersbőr bedolgozásnál nagyobb mennyiséget nem képes irányítani. Ma már bebizonyított tény, hogy az irányítás megfelelő, mivel jelenleg 70 tonnás napi bedolgozásnál tartunk. Meredeken emelkedő fejlődésünk akadályai sorra elhárultak és harmadik öt éves terv időszakában fejlődésünk olyan jelentős lépcsőfokra emlékeztetünk, mint 1967-ben a rostműbőrgyár üzembehelyezése, 1968-ban az ujhónos műhely felavatása, amely Európa, de talán a világ egyik legjobban megszervezett és legjobban berendezett műhelye lett.

1971. január 1-el újra önálló vállalat lettünk. És az azóta eltelt két év alatt Bérci Elvtárs vezetői munkásságát kimagasló gazdasági eredményekkel zárta. Sikereinkre a koronát az elmúlt évben azzal tettük fel, hogy átértékeltük a milliárdos termelési érték igen nehéz határát. Az elsorolt eredmények az egy vállalatnál eltöltött több mint husz éves vezetés befejezésének méltó sikere.

Bérci Elvtárs gyárunkban nemcsak a gazdasági irányításban vette ki részét, hanem nagy mértékben közreműködött a munkásorség, a tüzrendészet, a polgári légoltalom szervezésében is, csak a legjelentősebbeket említsük. De mindig támogatóra leltük benne a sportolók, a kultúrosok, a tudományos egyesületek és ezen kívül még sok-sok egyéb terület, ahol mindig segítőkészségét érezhettük.

Sokszor és nagy segítséget adott az üzemi párt - szervezetteknek, csucs-szervezeteknek, majd az üzemi Pártbizottságnak is. Hosszu időn keresztül és jelenleg is jelentős társadalmi munkát végez a Pécs Városi Pártbizottságon.

Érdemeit nemcsak mi ismerjük el, hanem a felsőbb illetékes szervek is, ami kitüntetéseknek nagy száma igazol.

1972-ben 60. életévének betöltésekor a MUNKAÉRDREND arany fokozatával tüntették ki.

Nyugdíjba vonulása alkalmából kívánunk BÉRCI ELVTÁRSNAK hosszú életet, jó erőben és egész - ségben. Kívánjuk, hogy tartsa meg emlékezetében kollektívánkat, mintahogy mi is szeretettel fogunk emlékezni husz éves munkásságára.



Bajomi László



EMLEKEZÜNK A NEMZETKÖZI NŐNAP-RA

63 éve minden esztendőben a munkásmozgalom egyik kiemelkedő eseményeként, a nők nemzetközli harci napjaként köszöntjük március 8-át szerte a világon.

1910 márciusának első napjaiban határozták el a Koppenhágában összegyűlt szocialista asszonyok - élükön Klára Zetkinnel - hogy évenkénti megrendezik a nők nemzetközli harci napját a békéért, az alapvető társadalmi ellentmondások következményeinek felszámolásáért, a nők egyenjogúságának kivívásáért, a szociális igazságosság világméretű megvalósításáért.

Merész gyűjtő riadó volt ez akkor. Egyenjogúságot, társadalmi megbecsülést és politikai jogokat követelni a nőknek olyan társadalmi rendszerben, amely szentesítette az egyenlőtlenséget, védta a kizsákmányolást, a nemzeti és az osztályelnyomást. Már ekkor világossá vált, hogy csak a munkásmozgalom, a mindenfajta elnyomás ellen harcoló milliók győzelme hozhat felszabadulást, a minden elnyomottak közül is a legelnyomottabbaknak: az asszonyoknak. Világossá vált ugyanakkor, hogy az elnyomott milliók felszabadítása sem valósítható meg a nők cselekvő részvétele nélkül.

Mindezt az eltelt 63 év történelmi tapasztalatai is igazolják. Március 8 eszméje az elmúlt évtizedek során tovább nemesedett. Nem egyforma mértékben ugyan, de ma már szinte mindenütt a világon javult a nők helyzete a munkában, a társadalomban, a családban.

Március 8-a azonban nemcsak ünnep, hanem a számvetés napja is. Visszatekintés az eddig megtett utra, különös tekintettel az MSZMP KB 1970 februári nőpolitikai határozata végrehajtásának tapasztalataira, egyben előremutatás a következő időszak feladataira. Az MSZMP KB nőpolitikai határozatának jelentősége abban van, hogy a párt az egész társadalmat mozgósította a végrehajtására. Megmutatta, hogy a nőkérdést még nem lehet véglegesen megoldottnak tekinteni, hogy a szocializmus teljes felépítésének időszakában is külön politikai, gazdasági és szervezeti intézkedésre van szükség mind a párt, mind az állam és a tömegszervezetek részéről. A nőpolitikai határozat jelentőségét hisz-

nyitja az is, hogy 3 esztendő múltán sem került ki a politikai életből, továbbra is ott él az emberek gondolkodásában, a cselekvés, a döntés megszületésekor is. Sikerült elérni, hogy a nőkérdés ma állandó napirenden lévő téma.

Gyakorlattá vált, hogy a nők nélkül, a nők érdekében vezető testületi döntés ma már nem születik. Az elmúlt 3 esztendő során mozgalmi és gazdasági szerveink sokat tettek a nők társadalmi helyzetének javításáért, a termelésben való aktivitás fejlesztéséért, a nők bérezésének, munkakörülményeinek javításáért, szakképzettségük növeléséért, vezető munkakörbe állításukért, a gyermekintézmények fejlesztéséért, az egyedülálló és sokgyermekes anyák támogatásáért.

Az elmúlt 3 esztendő alatt sokat tettünk a nők egyenlő munkáért, egyenlő bérezésének tekintetében. Szinte nincs olyan vállalat, ahol ne emelték volna - főként a legalacsonyabb kategóriákban - a nők bérért. Mégis azt mondhatjuk, hogy a nők béregyenlősége terén még van tennivaló.


A mi vállalatunknál is kiemelt problémaként kezelték ezt a kérdést az elmúlt 3 év alatt és sikerült elérni, hogy a nők fizetése, jövedelme azonos munkakörökben elérje a férfiakét, általánosságban véve pedig közelebb került a férfiak fizetéséhez.

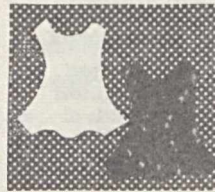
Az elmúlt 3 év alatt sikerült előrelépni az egész - ségre ártalmas munkakörök számának csökkentésében, a munkakörülmények javításában, sikerült elérni, hogy hetenként a termelőüzemek csak 5 napot dolgoznak, ezzel elsősorban a szombat délután és éjszakai műszakban dolgozók sorsa lett könnyebb.

A dolgozó nők helyzetének, élet- és munkakörülményeinek javításában elért eddigi eredmények azonban azt mutatják, hogy a nőpolitikai határozat végrehajtása még koránt sem történt meg, azt állandóan napirenden kell tartani, és a meglévő összes lehetőségeinket folyamatosan ennek érdekében ki kell használni. A nőpolitikai határozat végrehajtása köztudott, hogy anyagi helyzetünk, lehetőségeink függvénye. Egyetlen munkahely korszerűsítése, egyetlen bölcsődei és óvodai férőhely létesítése, vagy az üzlethálózat bővítése jelentős anyagi ráfordítást igényel. Minderről azért kell szót ejteni, mert elosztani - köztudottan - csak azt lehet, amit már megtermeltünk. Vállalatunk valamennyi dolgozójának - köztük leányainak és asszonyainak - legfőbb érdeke és feladata, hogy a vállalat fejlődése a terveknek megfelelően kiegyensúlyozott és eredményes legyen, hogy valamennyi munkahelyen a munka szervezeten, fegyelmesen folyék, a termelékenység, a termelés hatékonysága megfelelően növekedjék, ezzel tudjuk megteremteni a nőpolitikai határozat végrehajtásának anyagi alapjait.

A fentiek jegyében és szellemében köszönti a Bőr-

gyári Híradó nődolgozóinkat, köszönjük és gratulálunk az eddig végzett munkához, az elért eredményekhez, sikerekhez.

 Botos Károly



SERTÉS NAPPABŐR

Az állandóan változó, újat kereső divatban ma is nélkülözhetetlen alapanyag a bőr. Az elmúlt években a klasszikusnak tekinthető velourozott cikkek mellett jelentősebb szerepet kapott a ruházati nappa is.

A nappabőrök piacán mint teljesen új termék jelent meg a sertés nappabőr, és osztatlan sikert aratott.

Az új termék, amivel ruházati cikkeink választékát bővítettük, kellemes, puha, kissé viaszos tapintású, selymes fényű bőr.

A semianillnes kikészítés és a mechanikai munkálatok eredményeként a sertésbőr eredeti jellegzetes pórusrajzát megtartotta és kihangsúlyozza. Ennek eredménye, hogy bőrszerűsége tökéletes, és laikus számára is feltűnően különbözik a legtökéletesebb műanyagtól.


Sajnos a vevői igényeket mennyiségileg nem tudjuk kielégíteni, mert mintegy fél éves nagyüzemi gyártás bebizonyította, hogy az egész sertésbőröknek 1-2 %-a alkalmas csak nappa készítésre.

Sertésbőreink ugyanis rendkívül színhibásak. Rengeteg karc, benőtt sebhely, harapás és marás - nyom, baktériumok által okozott bőrelváltozás ékteleníti a bőrök színoldalát. Ezekon felül a bőrök mintegy 80 %-a "rühes", ami a felhám erős korpásodása által keletkezett elváltozást jelenti. Ez a hiba krómcserezett állapotban történő válogatáskor csak részben látszik, gyakran a kész terméken jelenik meg zavaró matt foltok formájában. Ennek következtében a kiváló nappabőrök egy része kevésbé értékes, "B" minőségű készáru lesz. A gyárrészleg ma is kísérletezik olyan technológia alkalmazásával, ami a fent említett hibákat nagyrészt eltakarná, hogy a gyártható volumen növelését lehetővé tegye.

A nappa termelés gazdaságos. Az elérhető árbevétel, azonos ráfordítás mellett, 10 %-kal magasabb a ruházati velour árbevételénél, azonban a kis mennyiség következtében /havi 1500 m²/ gazdasági jelentősége messze elmarad a velour mögött.

A sertésbőr színoldali hibáinak csökkentése nagy gyártási lehetőséget eredményezne. Nappán felül anillnes disztribúciók iránt is igen nagy az

érdeklődés. Fontos és szép feladat lenne a nagyüzemi sertésnyerszertést folytató gazdaságokkal kooperálva megoldani a kevésbé szinhibás sertésnyerszertés biztosítását.

 Várnagy Csabáné

smét eptünk egyét előre.

Vállalatunk életében már megszoktuk, hogy energikusan fejlődik. Szemünk láttára nőnek az új épületek, sokasodnak a legmodernebb technikával dolgozó drága gépek és örömmel vettük tudomásul, hogy e dinamikus fejlődés eredményeképpen 1972-ben a vállalat termelési értéke meghaladta az egy milliárd forintot.

Ugy érezzük, hogy dolgozóinkat anyagilag és erkölcsileg megfelelő elismerésben részesítjük, ugyanakkor az egyértelműen nem mondható el a szociális létesítmények területén. A régi öltöző és fürdő helyiségek nem mindenben feleltek meg a követelményeknek és ezért örömmel üdvözljük az 1972. december 31-én átadott új szociális létesítményt. Vállalatunk az utóbbi időben komoly erőfeszítéseket tesz dolgozóink kulturáltabb, egészségesebb munkakörülményeinek megteremtéséért, ennek bizonyítéka a közel 5 millió forint értékben elkészült öltöző, fürdő létesítmény. Sajnos a műszaki átvétel nem jelentette egyben a beköltözés lehetőségét is, mivel később kiderült, hogy nehézségek vannak a melegvíz és fűtés ellátásával. Ennek elhárítása érdekében ugyan - ha kicsit később is - de most annál gyorsabban történt intézkedés és reméljük, ha késve is 2 hónapot bírunkba vehetünk dolgozóink az új épületet.

E szociális létesítménytől várjuk az öltöző, fürdő problémák megoldását. Az elkészült tervezet szerint ezen létesítmény üzembehelyezésével az egész vállalat öltöző lehetőségét felmértük és átszerveztük. Az elképzelések szerint végre megoldódik a szennyezett műhelyben dolgozók "fekete-fehér", öltöztetésének biztosítása mind a nők, mind a férfiak részére. Az átszervezésnél figyelembe vettük azon Párt és Kormány határozatot, amely előírja a nők helyzetének javítását a vállalatoknál, így nődolgóink nagy részét az új létesítményben helyezük el, ahol most már kulturáltan és zsúfoltság mentesen, valamint a személyi tulajdon biztonsága mellett tudnak öltözni. Ennek érdekében minden helyiségnél felügyeletet biztosítunk.

Megszüntetjük a régi cseres és nyerszert öltözőket, az itt dolgozóknak "fekete - fehér" alapon elkülönítve biztosítunk új helyiséget.


Az elképzelések szerint minden öltözőnkben megszűnik a túlszűfoltosság, megszüntetjük a 6-8 rekeszes öltöző szekrényeket.

Az átszervezéssel párhuzamosan elvégeztetjük a helyiségek renoválását, vízvezeték-, villanszerelést és a fertőtlenítést, féregirtást.

Intézkedtünk a visszatérő problémaként jelentkező fürdővíz elégtelenség miatt is és reméljük, hogy a közeljövőben megoldjuk ezt a problémát a reális víz-igény keretein belül, de addig is több megértést és türelmet kérünk dolgozóinktól.

Véleményünk szerint az átszervezés teljes befejezése után minden dolgozónk a mai kornak megfelelő tiszta, kulturált, egészséges öltözővel lesz ellátva. Annak érdekében, hogy ez így is maradjon kérjük dolgozóink segítségét a rend fenntartására, a tisztaság megőrzésére, az esetleges rongálók leplezésére és az üzemi szarkák bejelentésére.

Vállalatunknál sok dolgozó feleslegesen pazarolja a fürdő, illetve ivóvizet, ami Pécs városának komoly gondot okoz, ezért kérjük a munkatársakat, hogy zárják el a vízcsapokat, ne folyassák feleslegesen, ez mindannyiunk közös érdeke, mert ez is az évvégi nyereségrészesedés növelője, illetve csökkentője lehet.

 Dara János

FÉL ÉVSZÁZAD A PÉCSI BÖRGYÁRBAN

Bensőséges ünnepség keretében búcsuzott el tőlünk - Kovács Gyula főművezető elvtárs - a népszerű Gyuszi bácsi.

1926 óta dolgozott a Pécsi Bőrgyárban, napjainkig. 1930-ban szabadult, mint jól képzett szakmunkás. Már akkor rábízták a legkényesebb munkákat. 1948-ban a sertés-készítő műhely irányításával bízták meg a gyár vezetősége. 1956 után lett főművezető. Egyike volt a legöregebb törzsgárda tagoknak, alapító tagja volt az első Üzemi Bizottságnak.

Felszabadulás után tevékenyen részt vett az újáépítésben. "Falujárók" közé tartozott. Szabadidejét sokszor feláldozta, hogy haladó szellemi gondolkozásával meggyőzze a falvak "elmaradott" lakosságát, miért jó közösségben dolgozni, miért kell TSZ-t szervezni. Odaadó lelkes munkáját több alkalommal tüntették ki. Egyszer volt élmunkás, kétszer sztahanovista, hétszer kapta meg a Szakma Kiváló Dolgozója kitüntetést, és a Pécsi Bőrgyár fennállásának kétszázadik évfordulója alkalmából jó munkája elismerésül megérdemelten vette át a Könnyűipar Kiváló Dolgozója kitüntetést. Huszonöt évén keresztül tevékenyen részt vett sertésnyerszertés fejlesztésén. Többek közt a vezetése alatt álló műhelyben kezdték meg a ma már világ színvonalat elért sertésnyerszertés és sertésnyerszertés bőrgyártását. Oroszlánrészre volt abban, hogy ma már ilyen jó minőségű sertésbőröket készítünk. Mindig lelkes híve volt az útnak, tanácsaival segítette új gyártmányaink technológijának kialakítását. Tapasztalatait, teljes tudását igyekezett átadni fiatal kollégáinak. Szerette a gyár vezetőihez, mint beosztott dolgozó. Igyekezett a dolgozók ügyes-bajos dolgain segíteni. Megértette problémáikat és ezeket szívén viselte. Beosztottjaihoz mindig közvetlen volt, a jókedvre derítette környezetét. Emberségével elérte azt, hogy mindenki szívesen dolgozott keze alatt és szíván ment

el a műhelyből, ha csökkent a terv és emiatt le kellett adni valakit.

Nyugdíjba vonulásáig jogosan élvezte munkatársai szeretetét, megbecsülését. Akik mellett kiállt, akikkel törődött, soha nem felejtik el.

A gyár vezetősége, tömegszervezetünk képviselői, beosztottjai, kollégái, munkatársai meleg kézzorítás-

sal és igaz szívből jövő jókívánságokkal bucsuztak el Gyuszi bácsitól.

Kivánjuk, hogy sokáig élvezze a megérdemelt nyugdíjat erőben, egészségben.



Ribli István

GYÁRUNK ÚJÍTÁSI MOZGALMÁRÓL

A gyár dolgozói között elég széles körben beszélgetnek arról, hogy az újítási mozgalom nálunk érdemlegesen visszaesett, mert az elmúlt időszakban az újítások anyagi elismerése a várakozásnál kedvezőtlenebbül alakult az újítók részére.

Felülvizsgáltuk a kérdést, és a következő érdekes eredményeket kaptuk.

Benyújtott újítások száma
 Újítások díjazására kifizetve
 Ebből eszmél díjazás
 Gazdasági eredmény

A fenti számok azt bizonyítják, hogy az utóalkulációval alátámasztott lényegesen nagyobb 1971. évi gazdasági eredmény után kisebb összegű újítási díj került kifizetésre, mint 1972-ben, a közel fele összegű gazdasági eredményhez viszonyítva.

Vállalatvezetőségünk 1972. év elején a Szakszervezeti Bizottság illetékes közegeivel egyetértve - az újítási mozgalom fellendítésére - 27 tételből álló újítási feladattervet bocsátott ki.

Sajnos ebből csak 10 kérdésre érkezett be javaslat, és ezek közül csak négyet lehetett elfogadni.

Megítélésünk szerint ez messze nem kielégítő hatások, hisz a vállalat éppen azért ajánl fel a feladattervben az újítási díjon felül külön jutalmat, mert a feladattervbe azokat a legfontosabb problémákat állítjuk be, melyeknek megoldásához különleges vállalati érdek fűződik.

Az elégtelen eredmény alapján elemezzük annak okait és úgy láttuk, hogy az újítási kedvet fékezi az újítások kiértékelésének késedelme. Ezért életre hívunk egy javaslattevő bizottságot, mozgalmi és vállalati személyekből, és örömmel állapítható meg, hogy az elmúlt hónapokban a kiértékelés ideje is lényegesen lerövidült.

További javaslatok között első helyet foglal el egy külön keret rendszeresítése, a beralapból kihasítva, annak érdekében, hogy az újítások gyors bevezetését elősegítsük.

Javasoltuk egy újítási hónap szervezését, és az ezen belül beadásra kerülő újításoknál a díjazás mértékének felemelését.

Szükségesnek tartottuk 1973. évre is újítási feladatterv kiadását, ez időközben javaslat formájában összeállításra is került, célszerű annak mielőbbi széleskörű ismertetése.

Javasoltuk, hogy az 1973. év folyamán legtöbb elfogadott javaslatot benyújtók meghatározott összegű fix jutalomban részesüljenek.

Mint fentiekből is kitünik, alapvetően téves felfogás, hogy gyárunkban nem érdemes újítani, mert az újítók érdemleges anyagi elismerésben részesülnek, és az újítás eredményeiben - az újítási díjon felül - mind az újítók, mind valamennyi munkatársunk nyereség visszatérítésen keresztül is részesül.

1971.	1972.
a z o n o s	
89,195,—	110,057,—
15,500,—	62,500,—
2,800,— mFt.	1,250,— mFt.

Ezen körülményt már sok munkatársunk felismerte, és rendszeresen jelentkeznek javaslataikkal.

Felhívjuk e helyről is dolgozóinkat, támogassák mindnyájunk érdekében fokozottan az újítómozgalmat, mert annak eredményeit valamennyien élvezni fogjuk.



Fölker Judit



Nők helyzete VÁLLALATUNKNÁL



Pártunk Központi Bizottsága 1970. február 19-én meghatározta a dolgozó nők élet- és munkakörülményeinek javítását. Kormányunk e határozat megvalósításával kapcsolatosan 1970. májusában egy sor határozatot hozott. A X. Kongresszus körültekintően elemezte a határozat végrehajtását és megerősítette ezen határozatok végrehajtását.

Vállalatunk gazdasági és politikai vezetése /Pártbizottság, Szakszervezeti Bizottság/ megtárgyalta a határozatokat és a határozatokat műhelyekig lemenően felbontották és konkrét feladatokat szabtak meg műhelyenként, hogy adottságaikhoz mérten mit kell a határozatokból végrehajtani, hogy javuljon a nők élet- és munkakörülménye, anyagi- és szociális helyzete.

Az Alapszervezetek nőfelelősei, mind vezetőségi üléseken, mind taggyűléseken kritikusan elemezték a gazdasági vezetők, a politikai vezetők határozatból fakadó tevékenységét és javaslatokat tettek a lehetőségek kihasználására.

A dolgozók örömmel fogadták a vállalat vezetésének a 40 órás munkahét bevezetését, valamint az éjjeli műszak csökkentésére tett intézkedéseit, a termelő műhelyekben az éjszakai pótlék 20 %-ról március elsejétől 25 %-ra való felemelését, a termelő üzemenél bevezették a "minden szombat szabad" munkarendet, az egyenlő munkáért egyenlő bér elméletét jól érvényesül gyárunkban.

Különösen azokon a helyeken, ahol a férfiakkal a nők azonos munkát végeznek, bérezés vonatkozásában különbség nincs.

1973. január 1 az új öltöző és a fürdő létesítése, amely 5,000,000 Ft.-ba került, ha át lesz adva, megfelelően biztosítja női dolgozóink igényeit, kérjük a vállalat vezetését, hogy hasson oda, hogy minél előbb rendelkezésünkre álljon.

A munkakörülményeinket nagymértékben javították, az új bőripari gépek beállításával, amivel a munkavégzés megkönnyebbült.

A felsoroltakból láthatjuk, hogy a vállalat gazdasági vezetése a Pártbizottság és Szakszervezet sokat tett a nők munkahelyi problémáinak megoldása érdekében, de korántsem mondható még kielégítőnek a nők összes munkahelyi problémáinak megoldása. A nőipolitikai határozat fontosságát növeli az a tény, hogy gyárunkban 1,404 dolgozó nő van, ami az összes dolgozók 58,65 %-át teszi ki, ez is arra kötelezi a gyár vezetését, hogy körültekintő, alaposan elemző munkával értékeljék a nők munkakörülményeit, és ahol szükséges, javítsák azokat.

J a v a s l o m:

- 1./ A nők gazdasági, szociális helyzetének megjavítására hozott Párt és Kormány határozatot, állandó jelleggel napirenden kell tartani.
- 2./ A női vezetők arányának növelése érdekében körültekintő káder-politikát folytatni, és az arra alkalmasakat bátran beállítani funkcióba.
- 3./ Az étkezési kultúra és a minőség javítása, ami még napjainkban sem elfogadható.
- 4./ Az éjszakai műszak minimálisra való csökkentése.
- 5./ Az üzemi óvoda férőhelyének bővítése, hogy megoldja a dolgozó anyák gyermekeinek gondozását, míg ők a gyárban a munkapad mellett dolgoznak.

KAPONYA FERENCNÉ



legújabb KITÜNTETETTJEINK

A KÖNNYŰIPAR KIVÁLÓ DOLGOZÓJA JELVÉNYT KAPTÁK A NŐNAP ALKALMÁBÓL A KÖVETKEZŐ MUNKATÁRSAINK:

S ü t ő	Jánosné	/lakkos/
T o p p	Józsefné	/krómos/
S t a n k o v i c s	Miklósné	/blankos/

A jól megérdemelt, magas kitüntetéshez a gyár dolgozóinak nevében szeretettel gratulálunk.

VESZÉLYBEN A szakmunkásképzés

Manapság nagyon sokan és sok helyütt foglalkoznak a szakmunkásképzés problémáival.

A sajtóban is egyre több cikket olvashatunk a szakmunkásképzés helyzetéről és gondjairól. A közelmúltban a Dunántúli Naplóból értesülhettünk arról, hogy 2000-el kevesebb szakmunkás került az üzemekbe, mint amennyi szükséges lenne. Híradónk lehetőségét kihasználva szeretném sajtó problémánkat elemezni. Mivel a téma részletes ismertetése hosszadalmas, ezért több folytatásban kívánunk a kérdéssel foglalkozni.

Nézzük ezek után, hogy is állunk saját területünkön a timár szakmunkásképzéssel. Évről-évre kevesebb jelentkező van a szakmára. A korábbi években 15-20 fős osztályok voltak, jelenleg a meglévő két évfolyamon 10-11 fő tanul. Ebben a tanévben viszont mindössze két fő jelentkezett timár tanulónak. A meglévő hatályos rendeletek ugyanakkor 10 fő alatt nem teszik lehetővé új évfolyam indítását.

Önként adódik a kérdés, miért van ez? Ez érdektelenség? A kérdésre pontos választ adni nem lehet. Nem lehet azért sem, mert a timár szakmában a keresetek a többi szakmákhoz viszonyítva magasak. Hogy ezt példával is igazoljam egy esztergályos, lakatos, autószerelő kezdő szakmunkás 7,50 Ft. - 9,- Ft.-ig terjedő órabérrel kezd. Nálunk viszont a fiatal timár szakmunkás - az igaz, hogy teljesítménybérben - de 13,- Ft.-nál alacsonyabb órabér besorolású munkahelyre nem kerül.

Tehát az az állítás, mely szerint ezért nem jelentkeznek timárnak, mert nem lehet keresni - elesik.

A jelenlegi demográfiai hullámvölgy miatt mindennél kevesebben jelentkeznek szakmunkásnak. Ez látszólag elfogadható magyarázat, de cáfolható is azonnal, mert nálunk a demográfiai hullám csúcspontján sem volt túljelentkezés és rekonvaleszciónk a Pécsi Kesztyűgyár az Idel tanévben is két negyvenfős osztályt indított.

Nem tartozunk a divatos szakmák közé ? Ez valóban így van, de a divatos szakmák felvevőképessége is véges. Ott igazán megválogatják, hogy milyen tanulmányi eredménnyel veszik fel a tanulókat. Mi pedig örülhetünk, hogy a pótvizsgán átment tanuló, aki már másutt nem remélhetett, hozzánk jött.

Nem folytatom a kérdésre a különböző válaszokat és cáfolatokat, hanem inkább más oldaláról közelítek a kérdéshez.

Mindenek előtt meg kell vizsgálni, hogy milyen hagyományai vannak a képzésnek, mit tettünk mi a képzés színvonalának emeléséért, mit a tanulókért, és vessünk egy pillantást szomszédainkra, vagyis azon vállalatokra melyek szintén foglalkoznak szakmájuk szakember utánpótlásának nevelésével.

E vonatkozásban először a hagyományokat tekintsük át. Nézzünk vissza régmúltba röviden.

Pécsett a börgyártás - természetesen a különböző koroknak megfelelő színvonalon - visszavezethető az államalapítás koráig. Természetesen mindig szükség volt a szakmai utánpótlás nevelésére. Erről írásos adatok is példával szolgálnak. A fennmaradt 1762-ből származó - céhalapítólevél - első kilenc cikke - lye foglalkozik az "Inasok" nevelésének kérdéseivel és további tizenegy pedig a szakmunkások a "mes-ter legények" további feladataival. Tehát gondot fordítottak arra, hogy iparuk megfelelő színvonalu folytatásához jól képzett és megfelelő számú utánpótlást neveljenek.

A gyáriparrá szerveződött tímárság sem mondott le a szakembernevelésről, hisz a börmegmunkálás legtöbb művelete igen nagy szakértelmet és gyakorlatot igényel. Állandóan képeztek ki tímárokat. A tőkés gyárban tímárinasnak bejutni nem volt könnyű, általában az itt dolgozók gyermekei jutottak be tanulónak és szinte tímárdinasztiák alakultak ki az idők során. Beszélgettem olyan öreg tímárral, aki keseregve mondta, hogy csak az egyik fiát sikerült tímárnak felvétetni, a másikat csak lakatosnak vette fel a vezérigazgató.

A felszabadulás után a szakmunkásképzés a Munkaerőtartalékok Hivatala irányításával folyt. A tímár szakmában Budapesten létrehozott központi tanműhely mellett azonban a Pécsi Börgyár továbbra is képezhetett ki szakmunkásokat.

1953-ban megszűnt a kihelyezett képzés és tovább folyt a központi tanintézetben. Később új szervezeti formában az iparágak szerint illetékes minisztériumok hatáskörébe került a szakmai képzés és 1959-ben újra megindult gyárunkban is.

Nézzük meg továbbiakban a képzés feltételeit, az üzem hozzáállását a képzéshez.

A börgyártás nem egy egyszerű szakma, nem elegendő megszerezni a kézi és gépi műveletek elvégzéséhez szükséges gyakorlatot. Aki csak ezt szerzi meg az csupán betanított munkás, de nem tímár.

A tímárnak ismerni kell a börgyártás kémiai folyama-

itait, a börgyártáshoz használt anyagokat. Mindezek megismerésére jól szervezett szakelméleti és szakmai gyakorlati képzésre van szükség.

Hogyan állunk e téren ?

E kérdésre következő számunkban keressük a választ.



Gergely Tibor

1938 - 1973

Mélyen megrendített bennünket a gyászos és tragikus hír, hogy Gergely Tibor vállalatunk főépítésvezetője hirtelen eltávozott körünkől.

Pécsett 1938-ban született, középiskolai tanulmányait a Pollack Mihály technikumban végezte. Szorgalma, tudása, valamint rátermettsége révén a Pécsi Börgyár főépítésvezetője lett.

Fáradhatatlan lendülettel dolgozott, tanult. Magáénak érezte a gyárat, lelkesen vett részt annak fejlesztésében. Minden feladat lelkesítette, minden kívánságnak igyekezett eleget tenni. Felettesei becsülték szorgalmáért, munkatársai szerették segítőkészségéért.

A BTC-nél mint aktív sportoló öregbítette az egyesület hírnevét, és sok barátot szerzett sportszerű szerény, csendes magatartásával. Miután az aktív sportolást abbahagyta, sem vált meg teljesen az egyesülettől, hanem tovább tevékenykedett, mint a kézilabdacsapat szakosztályvezetője.

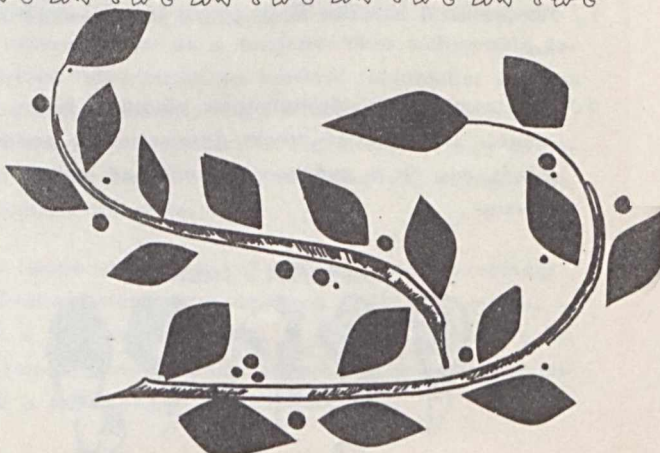
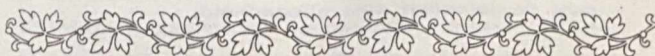
Váratlan, hirtelen halála egyaránt veszteség a vállalatnak és a BTC sportkörnek is.

Megrendülten, szomorú szívvel bucsuzunk Gergely Tibortól, a mindenkin segíteni kész, jóakaratu barától és kollégától.

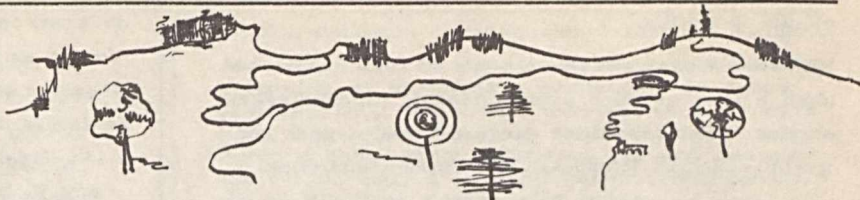
Mindazok, akik becsülték, tisztelték és szerették, 1973. március 2-án kísérték utolsó útjára és szomorú szívvel mondtak végső bucsút.

Emlékét kegyelettel megőrizzük.

(C.J.)



TERMÉSZETJÁRÁS



A technika rohamos fejlődésével, a városiasodás mind nagyobb mérvű elterjedésével az emberiség egyre több ártalomnak van kitéve.

A zaj, füst, gáz és a rohanó élettempó okozta károsodások leghatásosabb ellenszere a szabad természet, mindenek előtt az erdő.

De ugyanakkor azt is el kell mondani, hogy a technika rohamos fejlődése, a korszerű termelési eljárások és az egyre nagyobb foku automatizálás révén egyre több szabadidőhöz jut az ember, s ennek okos felhasználásától nagymértékben függ a dolgozó tömegek jó közérzete. A munka és a pihenés szoros kölcsönhatással van egymásra. A jól végzett munka nagymértékben növeli a pihenés óráinak értékét és örömet, a hasznosan eltöltött szabadidő pedig a termelés, az alkotás új eredményeinek az alapja.

A szabadidő növekedését fel kell használni arra, hogy a nyugtalan, ideges, türelmetlen nagyvárosi ember kapcsolatát megerősítsük a szabad természettel, az erdővel.

Az erdő egészségvédő, regeneráló hatását felismerve egyre többen keresik fel rövidebb-hosszabb időre, hogy pihenjenek, kikapcsolódjanak. De nem mindegy persze az, hogy megfelelő ismeretek nélkül céltalanul bolyongunk az erdőben, vagy szervezett formában, jól képzett turavezetővel tesszük meg az utat, aki ismeri az erdőket, tudja hová vezet az ut és jól ismeri az erdőnek azon részét is, amelyek a legnagyobb gyönyörűséget nyújtják és ahová az erdőt nem ismerő, egyszerű kiránduló el sem jut.

Üzemünknek, a PÉCSI BÖRGYÁRNAK, jól szervezett népes természetjáró szakosztálya van. A szakosztály jó idő esetén hétről-hétre nagyszerű gyalogturákat szervez és vezet a MECSEK legszebb tájaira.

Üzemünknek igen sok dolgozója jutott már el a szakosztály vezetésével a Keleti-Mecsekben fekvő vadregényes Rékavölgybe a zord de igen szép kilátást biztosító Zengő-csucsra, a festői szépségű Püspök-szentlászló községbe és környékére, valamint a Mecsek egyik legpompásabb részére az Óbánya-Kisbányai völgybe. A Közép-Mecsekben gyakran felkeressük a fehérkúti turistaházat, ahol hideg-meleg étel és ital kapható és onnan csak egy ugrás a sejtelmes Melegmányi-völgy.

Az egyáltalán nem büdös, sőt igen jó friss vizet szolgáltató és szép kis réttel körülvett Büdöakut és Darázsforrás, valamint a kissé távolabb fekvő Vágott-puszta is igen gyakran szerepel túraprogramjainkban.

A Keleti-Mecsekben sűrűn keressük fel a pompás Jakabhegyet, a közismert Égervölgyet, Farkas-forrást és nem utolsósorban a mindenki által kedvelt két fürdőhelyet: Abaligetet és Orfüt.

De ezek a felsorolt helyek csak egy nagyon kis részét képezik azoknak a szebbnél-szebb vidékeknek, melyeket felkeresünk gyakran. Hiszen a Mecsek hegység olyan nagy és olyan gazdag a gyönyörű tájakban, hogy az év 52 vasárnapján 52 felé lehetne kirándulni, túrázni. De a Pécsi Bőrgyár természetjárói igényesebb emberek. Nem elégszünk meg szűkebb pátriánkkal, hanem az ország más tájegységei is érdekelnek és fel is keressük azokat a jövőben is. Érdemes ezeket a helyeket többször is meglátogatni, mert mindig mást és mindig újat adnak, újat mutatnak. Autóbuszunk segítségével jártunk már a nyugati határszéli soproni hegységtől kezdve a keleti határon lévő Zempléni hegységig, szinte minden vidéken. Gyönyörködtünk és kerestük a betyárok nyomait a Bakonyban, jártunk a főváros közelében lévő budai és pillsi hegységben, a Duna-kanyarban. A Börzsöny csúcsai és a Cserhát lankái sem ismeretlenek előttünk. A vadregényes Mátra, az ország legmagasabb pontja a Kékes-tető és a fenséges Bükk-hegység ormai, völgyei, rétjei és patakjai mind-mind ismerősen intgetnek felénk.

Ebben az évben is rendezünk egy Nyugat-Dunántul-Bakony-i kombinált kirándulást autóbuszszal, melynek részletes kiírása lapunk más helyén található meg.

Szakosztályunknak egy kis létszámú "de nagy vállalkozó kedvű" csoportja április 29 és május 8 között nagyszabású gyalog-túrát is szervez Sümeg-Keszthely-Badacsony-Nagyvázsony-Bakonybél-Zirc-Gézháza utvonalon, mintegy 200 km távolságban. Vállalkozókedvű jelentkezőket szívesen látunk ezúttal is.

Egy másfajta nagyszerű lehetőség is kínálkozik a bőrgyári turistáknak. A Megyei Természetbarát Szövetség és Mecsekvidéki Intéző Bizottság igen komoly erkölcsi és anyagi támogatásával önálló BTC turistaház létesítésére van lehetőségünk Zebákpusztán egy volt erdészházban. Jól megközelíthető, autóbusz megállótól 5 perc, közeli beszerzési lehetőség teszi nemcsak nagyszerűvé, de kényelmessé is. A házat igen komoly társadalmi munkával lehetne helyreállítani, illetve felújítani, amire a szocialista brigádok nyújthatnának segítséget.

Társadalmi munkára való jelentkezést annak idején örömmel fogadunk és (hálátlanok sem leszünk)

ezuttal is kérjük.

Mindezek megszerzéséhez csak az szükséges: be-
lépni a természetjáró szakosztályba. A lehetőségek
adottak: kérjük üzemünk dolgozóit, hogy minél na-
gyobb számban jelentkezzenek természetjárónak.

JÓ EGÉSZSÉGET ÉS KELLEMES SZÓRAKOZÁST
GARANTÁLUNK !!

●● Stujbert Károly

MEGHÍVÓ

A Pécsi Bőrgyár Természetjáró Szakosztálya tíz
napos túrát szervez autóbusszal 1973. augusztus
11-20 között a Nyugat-Dunántul-Bakonyi vidékre.

A 10 napos túrához 5 nap fizetett szabadság szük-
séges.

Részvételi díj: kb. 460-480 Ft /szállásdíjaktól függő-
en/, amely a 9 éjszakai szállást és az autóbusz
költséget foglalja magában.

Jelentkezni lehet: 1973. május 15-ig az összeg le-
fizetése mellett Weller Lászlónál /laboratórium/ és
Stujbert Károlynál /sertésmezses/.

PROGRAM:

1. nap: Pécs-Keszthely-Tapolca
2. nap: Zalaegerszeg-Szombathely
3. nap: Kőszeg-Bükkfürdő-Sopron
4. nap: Sopron-Fertőrákos-Sopron
5. nap: Sopron
6. nap: Győr-Pannonhalma-Gézháza
7. nap: Gézháza
8. nap: Bakonybél-Zirc
9. nap: Veszprém
10. nap: Balatonkenese-Dunakömlőd-Pécs



GÖRBE TÜKÖR

- Jónapot főnök.
- Magának is szakikám. Hát maga mit cipel a hóna
alatt ?
- Tükröt főnök, tükröt.
- Mi a csudának magának az a rossz tükrös ?
- Hallja-e főnököm ! Maga nem olvasta az üzemi la-
pukat ? Ez nem szép dolog magától. Eddig az
volt a kifogása, hogy egy ekkora üzemnek miért
nincs saját lapja. Most végre csak sok huza-vo-
na után megjelent, - mert azt csak tudja, hogy
mennyi vita volt a "fejlap" miatt - és maga el sem
olvasta !
- Ha olvasta volna, akkor tudnia kellene, benne volt
fehéren feketével, hogy mit is akar az Üzemi Hira-

- dó szerkesztősége. "Először is tükröt tartani és tük-
rözni : ez történik a gyárban, így élünk és dolgozunk".
Nézzen csak bele főnököm jobban, ez a tükrös, amit
én tartok nem rossz, csak az - amit benne lát,
- Ide figyeljen kedves szakikám. Adok én magának
egy jó tanácsot, dobja el és ne borzolja mások
idegeit, tudja ez kényes dolog.
- Dehogyan dobom, eszem ágában sincs eldobni. Nekem
ilyen tükrös jutott, egy kicsit késeve értem oda, ami-
kor osztották. Miért, maga még soha nem késett el
sehonnan ?
- Képzeld el, husz éve dolgozom a gyárban és még
soha nem késtem el.
- Sajnos én gyakran elkések, csak hogy nekem van
alibim ! Ugyanis a sorompót mindig akkor zárják
le, amikor én odaérek !
- Igazán, és mi lesz, hogyha elkészül a felüljáró ?
- Ugyan főnök, ahogy én ismerem az építőket, addig-
ra rég nyugdíjba leszek. Nade ezt hagyjuk, ez
nem ránk tartozik.
- Szóval abban a bizonyos első számban az is ben-
ne volt, hogy a szerkesztőbizottság szerezné "lát-
tatni, mi az ami jó nálunk, mi az, ami rossz, amit
bírálni kell". Az én tükröm azt fogja mutatni, ami
rossz, ami bírálni való. Kérem én, mi ebben a
rossz ?
- Fogadjon szót nekem és ne forszírozza azt, ami
rossz, mert a végén majd a fejére koppitanak !
- Ugyan főnököm, hol él maga ! Elmúlt már az a vi-
lág, hogy valakit azért kirugnak, mert rosszul
dolgozik ! A napokban éppen maga mondta nekem,
hogy vigyáznia kell, hogyan beszél az emberek -
kel, mert igen sértődékenyek és itthagyják. Ak-
kor aztán mi lesz ebben a krónikus emberhiány-
ban ?! Nem lesz kész a tery és ugrik a prémium!
Ejnye ejnye kedves főnököm, de feledékeny !
- Nem tudom, kettőnk közül ki a feledékenyebb, ma-
ga -e vagy én ! Valóban gyürkőztiünk emberhiány-
nyal, de akkor tél volt és járvány. Nemde ?
- Jaj főnök ! Ne is folytassa ! Figyeljen jól : négy-
szemközt vagyunk, mesélek egy jó sztorit !
- Nocsak ! Már maga is titkolózik ?
- Nem, dehogyan, csak nem akarok nagy port felverni.
Mindenki tud róla, eléggé csunya dolgok, amolyan
emberi gyarlóságok.
- ????
- Szóval, a minap felkeresett egy kollégám:
Te öregem, hogy mik nem történnek ! Képzeld
gyárunk délnyugati kerítésre hálót huznak. És tu-
dod-e miért ? Fogadok, nem találod ki !.... Inkább
megmondom: járvány van komám, járvány, méghoz-
za A₂ vagy mi. Állítólag a balkáni gerlék terjesz-
tik.
- Itt félbeszakítottam Nem birtam tovább. Ez a
szegény ördög hallott valamit az influenzáról meg
a madarokról és össze-vissza kevert mindent.
- Remélem maga aztán megadta a kellő felvilágosi-
tást ?

- Na hallja !...
- Ide figyelj fiacskám ! Amit te hálónak véltél, az drótkerítés, s azért van rá szükség, mert elszaporodtak az üzemi "szarkák" akik hazai piacon s maszek alapon exportálják bőreinket. Fogalmad sincs mennyi kárt okoznak ezek a madarak pénzben és erkölcsileg. Ha egyszer munkához látnak, akkor nem kímélnék semmit és senkit ! Kiöntik a drága festékeket a hordókból és irány a kerítés! Röpül a hordó érted ? Más: amíg te dolgozol, kifeszítik a szekrényedet - az erősebbek lecsavarják a lakatot, de úgy hogy egy erőművésznek is becsületére válnék.
- Barátom ezután meg sem várta a végét, fejéhez kapott. Én később tudtam meg, hogy ötezer forintja volt a szekrényében

OOO OOO

- Látom szakl, maga eléggé tájékozott, akkor mondja meg nekem, miért van arra szükség, hogy éjjel - nappal égjenek a higanygőzlámpák a műrostos gyárrészleg körül ?
- Főnököm, most az egyszer ráhibáztam ! Higyje el, én sem tudom. Egyet azonban tudok, nincs az a pénz, amennyiért nappalra kikapcsolnák ! Talán azért, mert reflektor [higanygőz] fényében még jobban akarnak tündökölni.
- De az is lehet, hogy egyszerűen nem tudják, hogy hol van a kapcsoló ! Valaki, valamikor bekapcsolta őket, azóta égnek. Ha ez így van, sürgősen keressék fel az illetékes szerveket és kérjenek megfelelő felvilágosítást kapcsolás ügyében !!!!

OO

- Na én megyek !
- Hová siet Szakikám ?
- Gyorsírási tanfolyamra főnök !
- Oda meg miért jár ?
- Timár szakmai tanfolyamra járok és tudja van ott egy előadó, akinél csak gyorsírással lehet megélni.
- De most már igazán megyek. A legközelebb beszélhetünk még erről.

oo

Labdarugásról !

A közelmúltban volt a BTC 40 éves közgyűlése, ez azt is jelenti, hogy a labdarugást már negyven éve üzik szervezeten a PÉCSI BÓRGYÁR dolgozói.

Ezuttal elsősorban a közelmúlttal, a jelennel és a jövővel célkitűzéseivel kívánok foglalkozni. Az elmúlt időkben a szakosztály négy csapatot foglalkoztatott, melyek különböző szintű bajnokságokban vettek részt.

Az adott bajnokságokban elért eredményeikkel az első öt hely valamelyikét szerezték meg, de több ízben bajnokságot is nyertek. A szakosztályban általában 80-100 sportoló tevékenykedik és ezekkel három

edző foglalkozik, a szakosztályvezetéssel karöltve. A felnőtt sportolók legnagyobb része a BÓRGYÁR dolgozója, az ifjuságiak - iparitanulók és diákok. A szakosztály célkitűzése természetesen az adott osztályban a lehető legjobb helyezést elérni, végsősoron a bajnokságot megnyerni. Az első csapattól azt várjuk, hogy a jelenlegi bajnoki rendszer mellett jó NB II-es középcsapat legyen.

Joggal teszik fel a kérdést, hogy célkitűzéseink reálisak - e? Véleményem szerint igen, és ezt az alábbiakkal szeretném alátámasztani.

Adva van egy olyan sportlétesítmény, amely biztosítja kulturált körülmények között a tanítást és felkészülést.

A BÓRGYÁR vezetősége, Párt, KISZ és Szakszervezet biztosítja a szakosztály anyagi és erkölcsi támogatását. Jelenlegi játékos állományunk képvisel olyan játékerőt, hogy az általunk kitűzött célt elérhessük.

De a cél kitűzésétől a cél eléréséig igen hosszú és rögös az út. Egy bajnoki évben, mely lényegében 12 hónapot foglal magába, igen sok tényező játszik közre abban, hogy a csapat a kitűzött célt elérje-e vagy sem.

Döntő tényezők lehetnek hosszútávon, a szervezettég, az erőállapot, megfelelő technikai készség, az egymáshoz való viszony, az áldozatvállalás, a normális kiegyensúlyozott élet, a győzni akarás, a vezetők, edzők és a játékosok közötti megfelelő, jó kapcsolat, de nem utolsósorban a fegyelem. Ezek nélkül nincs eredmény. Ebből következik, hogy célkitűzéseinket csak úgy érhetjük el, ha a fenti tulajdonságokkal minél nagyobb mértékben rendelkezünk.

Ugy érzem a vezetés mindent elkövet, hogy így legyen. Most elsősorban a versenyzőinken a sor, hogy bizonyítsanak és kivívják a gyár dolgozóinak, vezetőinek és a szakvezetésnek megbecsülését, bizalmát.

A labdarugócsapat 90 %-a a BÓRGYÁR dolgozója és mindegyikük helyt áll a munkás hétköznapokban munkahelyén, legyen az a TMK műhely, vagy bármely más terület.

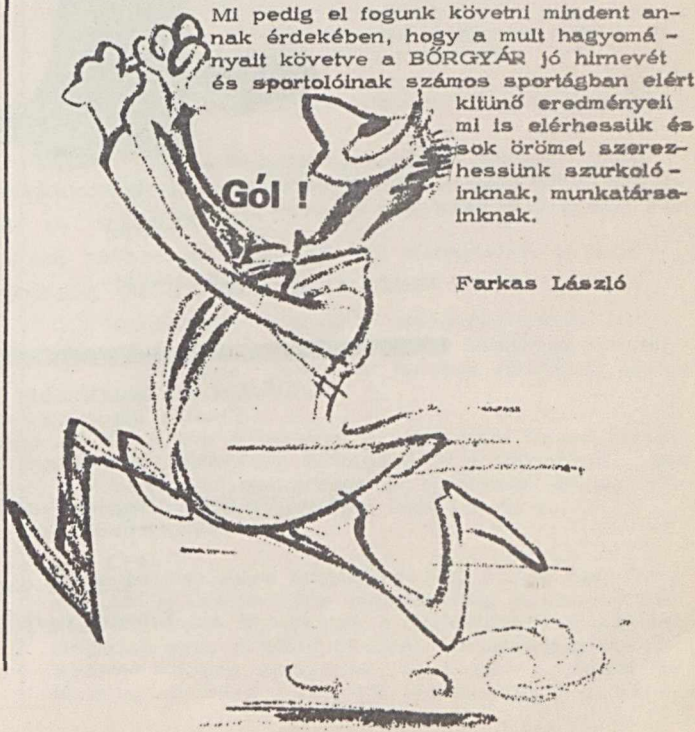
Az edzések legnagyobb része d.u. félháromtól - félhatig tart mindennap, és az itt végzett munka nagyfokú fizikai megterheléssel jár.

Majd következik a bajnoki mérkőzés, ahol is bizonyítani kell, hogy milyen munkát végeztünk edzésünkön egykét hétről a másikkra.

Ehhez a munkához nagy segítséget adhatnak az üzem dolgozói, ha eljönnek mérkőzéseinkre, jelenlétükkel, buzdításukkal segítenek bennünket a jó eredmények eléréséhez.

Mi pedig el fogunk követni mindent annak érdekében, hogy a múlt hagyományait követve a BÓRGYÁR jó hírét és sportolójának számos sportágban elért kitűnő eredményeit mi is elérhessük és sok örömet szerezhessünk szurkolóinknak, munkatársainknak.

Farkas László



Könyvtárunk helyzete

Vállalatunknál letéti könyvtár működik a Szakszervezetek Megyei Tanácsa központi könyvtárának irányítása mellett.

Jelenleg könyvtárunkban 2600 db. könyv van, 220 beiratkozott olvasóval. Négy szocialista brigád rendszeresen látogatja a könyvtárat. Általában egy fő viszi el a könyveket és osztja el a tagok között. Évente 6 - 8 alkalommal cserélnek könyvet.

A központi könyvtárból bármikor lehet a vállalati könyvtárba könyvet hozni, illetve a feleslegeseket visszaszállítani.

Sajnos a dolgozó létszámhoz viszonyítva kevés a rendszeres olvasó.

Amennyiben a könyvtár látogatottsága megnőne, úgy a könyvállományt akár meg is duplázhathatnánk.

A könyvállomány nagyságrendi mennyisége nincs korlátozva, mivel Szakszervezeti Bizottságunk dolgozónként befizet könyvtárfejlesztés címén 8,- Ft.-ot évente.

Igy csupán a könyvtár befogadóképessége ill. az igények határozzák meg, hogy mennyi könyvet tároljunk könyvtárunkban.



KÖNYVTÁRUNK HETENKÉNT KÉTSZER TART NYITVA:

KEDDEN és PÉNTEKEN

15-17 óra között.

MINÉL TÖBB ÉRDEKLŐDŐ DOLGOZÓT VÁRUNK KÖNYVTÁRUNKBA !!

Kalapáti Ferenc

BŐRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA

Felelős kiadó: Csendes László
igazgató

Felelős szerkesztő: Fodor György
fősztályvezető

Készült a Pécsi Tempó Általános Szolgáltató Szövetkezet
Sokszorosító- Könyvkötő Üzemében

1973 - A/4- 1500 - 2727.

Eng.sz: 9008-72/ 73.

Felelős vezető: Negele Tibor



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA

I. ÉVF. III. SZÁM.

PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓNAK LAPJA



MARHABOX GYÁRTÁS FEJLESZTÉSE



Egy ipari üzem fejlesztésénél mindig nagyon nehéz feladat megtalálni a helyes arányokat a ténylegesen termelő egységek fejlesztése és az un. kiegészítő létesítmények felfuttatása között. Természetesen elvileg az volna helyes, ha a termelés fejlesztésével mindenkor arányosan fejlesztenénk a szociális berendezéseket: öltözőket, fürdőket, konyha, ebédlő; kulturális berendezéseket: klubszoba, színpad, stb; kommunális létesítményeket: utak, áramellátás, gőzellátás, vizellátás, szennyvíztisztítás; raktárgazdálkodást: alapanyagraktár, gyártási anyagok raktározása, készáru raktározás, raktári anyagmozgatás.

Bár tulajdonképpen ezen feladatok azonos sullyal és egy időben jelentkeznek egy ipartelep bármilyen fejlesztésének vetületében, mégis általában a rendelkezésünkre álló korlátozott anyagi lehetőségek kényszer megoldást fogadtattak el, és maga a fejlesztés a termelő berendezések és az un. kiegészítő berendezések vonalán lépcsőzetesen jelentkezik.

Gyárunk az 1960-as évek végén a kiegészítő berendezések ellátottsága tekintetében súlyos lemaradásban volt, melyet két és fél év alatt roppant erőfeszítések ellenére is csak részlegesen tudunk felszámolni. Ezen törekvéseink keretén belül szerződésileg lerendeztük ipari és ivóvíz ellátottságunkat, megrendeltünk egy nagyobb teljesítményű új áramváltó állomást, kiegészítettük melegvíz ellátó berendezésünket, és végül, de nem utolsó sorban, sok-sok dolgozónk részére öltöző - fürdő is épült. /Sajnos üzembehelyezése még mindig várta magára./

Ilyen műszaki adottságok mellett határozta el a gyárvezetőség, ismét időszerű egy nagyobb lépés a termelés felfuttatásánál, számolva azonban azzal, hogy ezt követően ismét a kiegészítő berendezések fejlesztését lehet majd napirendre tűzni. Konk-

rét célkitűzés egy gyakorlatilag építkezés nélkül való marhabox termelés felfuttatása volt a korábbi termelés mennyiségéhez viszonyítva mintegy 21-22 %-os nagyságrenddel. Miután felmértük, hogy a marhabox gyár részleg az elmúlt esztendőben 15,500 m² alapterületen termelt, megállapítható volt, hogy a 20 %-on felüli felfuttatás mintegy 3200-3300 m²-rel tenné szükségessé a termelő üzemter bővítését, ha lineáris mértékben akarnánk a termelés - sel az üzemteret is bővíteni. Egy ilyen nagyságrendű épület megépítése viszont 25 millió forintot igényelt volna, és éppen ezért kerestünk egy olyan megoldást, mely gyakorlatilag építkezés nélkül is lehetővé teszi a termelés felfuttatását.

Lényegileg három ilyen módszer állott rendelkezésre.

- A hordók vegyszeradagolását korszerűsíteni kell és kisebb berendezések jobb elhelyezésével lehet megoldani a vegyszer kiszolgálás kérdését. Ezzel mintegy 1000 m² munkaterületet lehet felszabadítani.
- Korszerűbb, magasabb termelékenységu gépeket kell beszerezni, melyek lehetőség szerint "folyamatos" termelést tesznek lehetővé. /Erre még visszatérünk./
- Szét kell választani a kikészítés utolsó fázisában a hasíték kidolgozását a szinbörtől, ami jobban kézben tartható és gyorsabb átfutást biztosító üzemszervezést tesz lehetővé.

A gépbeszerzések érdekében egy három tagu brigád 1972. októberében olaszországi tanulmányútra utazott, ahol igyekeztek a legkorszerűbb gépeket megvásárolni. A gépgyárakban bemutatott gépeket gyártás közben vizsgálták, de minden gépgyári ajánlattal elmentek 1-1, sőt legtöbbször 2-3 bór-

gyárba is, ahol az ajánlott gép dolgozott, és így a börgyártó szakemberek tapasztalataival kiegészíthették a gépgyártó szakemberek információit és a használatban legjobbnak bizonyult gépeket vásárolták meg. Többek között ezen elv alapján vásároltuk a rossz termelékenységgel és nagy helyi-igénnyel dolgozó legrégebbi üveglapos szárító helyett 2 db korszerű vacuumszárítót. A 250-300 mm-es csiszoló és faragógépek helyett 600 mm-es gyorsjárataú gépeket. Vettek csiszolóutcat, mely nagy bőrök korábban el sem képzelte termelékenységgel való megmunkálására alkalmas. Vásároltunk korszerű főcsölő és kenőgépeket, melyek után nagy kapacitású és kis helyigényű szárító berendezéseket vettünk. A krómos műhelybe víztelenítő, hasító és faragógépsort vásároltunk és átrendeztük a marha meszes műhelyt is annak érdekében, hogy a kis kenő egységek /léceshordók/ helyén nagy egységben folyjon a termelés, és mindezen célkitűzések eredményeképpen megtakarítsunk hozzávetőlegesen 2700-2800 m² üzemteret.

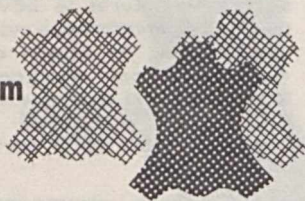
A hasíték kikészítés munkáinak elkülönítése érdekében átalakítja egy felsőszentmártoni termelőszövetkezet a részére nélkülözhetővé vált új magtárat, melyet mi megvásárolunk és ott fogjuk berendezni a hasíték kikészítő üzemét.

Nem volna teljes beszámoló, ha nem ejtenénk szót a lakktermelés fejlesztéséről. Itt sajnos a gyártási technológiában - anyagi okok miatt - egy lépést vissza kellett lépni, és vissza kellett állni a munkaigényesebb "vizes" alapozáshoz. Továbbiakig ezen munkálatokat a 13. épület földszintjén végezzük, de ha erre az egyéb gazdasági adottságok biztosíthatók lesznek, e téren is szeretnénk a legtermelékenyebb munkamódszerek alkalmazását.

Miután munkatársainkat bizonyára az foglalkoztatja, hogy hol tartunk ezen sok műhelymunkát érintő fejlesztésünkkel - közöljük - hogy az év derekára a megrendelt új gépek fele beérkezett, azok felszerelését tudjuk biztosítani és így - ha még 1-2 gép szállításával netán késnének is az eladók - a többletermelés ez évi megvalósítása terveinknek megfelelően biztosítható.

Vajda József - Fodor György

FELSŐSZENTMÁRTONI hasíték kikészítő üzem



Népgazdaságunk iparfejlesztési politikája eredményeként az egyre inkább fellépő munkaerő hiány a termelő vállalatok termelési kapacitásfejlesztésének következő módjait teszi törvényszerűvé: ezek közül első a termelés intenzív fejlesztése, második a még szabad munkaerő jelentkezési helyén, kitelepített üzemek létesítése.

Gyárunkban a 360.000 m²/év marha felsőbőr többlet termelési kapacitás létrehozásánál mint ismeretes, szinte építés nélkül vállaltuk ennek megvalósítását. Így gondosan kellett gazdálkodni a rendelkezésre álló technológiai alapterülettel. A megfelelő alapterület elérése céljából is szükségessé vált a marha hasíték kikészítés - mint a technológiai műveleti sorrendből aránylag könnyen függetleníthető

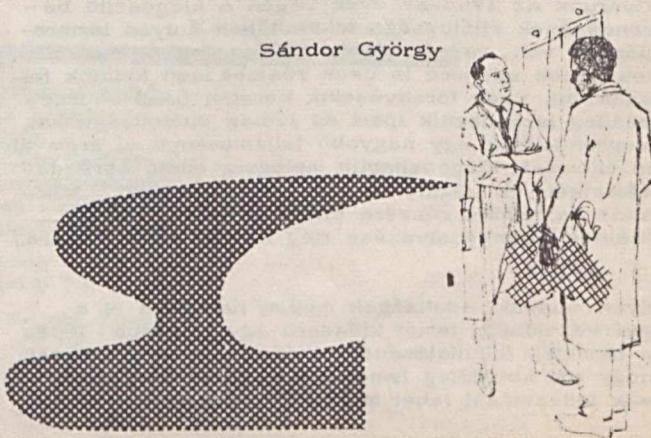
termelési technológia - leválasztása, s előbbiekben ismertetett tendencia figyelembevételével ennek a termelésnek külső telephelyre való kitelepítése.

Igy került sor a felsőszentmártoni "Zrinyi" MGTSZ birtokában lévő régi malomépület és a TSZ által hozzáépített új magtár épületeiben mintegy 70 főt foglalkoztató hasíték kikészítő üzem telepítési elképzeléseire. A Termelőszövetkezet vezetőségével történt előzetes tárgyalásokat követően megegyezés született, és ennek alapján BARANYATERV-vel elkészítettük az átalakítás kiviteli terveit. Gyárunk részéről azt a tényt lehetett előnyösen kihasználni, hogy az átalakítás kivitelezéséhez szükséges építési kapacitás a termelőszövetkezetben belül rendelkezésre állt. A technológiai gépeket a 61. és 13. épületekben a fejlesztés következtében felszabaduló hidraulikus vasalógépek, festékszórógép és kenőgép szolgáltatták. A kiviteli tervek elkészülte után egy saját olajkazánteleppel, a hozzá tartozó olajlefejtő és tároló állomással, saját kompresszor házzal, transzformátor állomással, korszerű, a követelményeknek és előírásoknak megfelelő szociális ellátottsággal felszerelt üzem van kialakulóban. Eddigi kapcsolatainkról; a termelőszövetkezetben dolgozó építők és maga a termelőszövetkezet teljes vezetősége az állami kivitelező iparban nem tapasztalható lelkesedéssel és főleg kiváló minőségű munkával járul hozzá a mindkét fél számára igen előnyös üzem átalakítási munkáihoz.

Fentiek eredményeként előreláthatólag az üzem ez év III. negyedében munkába áll és így a termelőszövetkezet mezőgazdasági dolgozói családtagjai részére teremt munkalehetőséget, gyárunk részére pedig a termelésbővítés új folyamatának egyik fontos lépcsője, amennyiben ezen üzem a Pécsi Bőrgyár kitelepített első üzeme.

Nagy jelentőségű esemény ez abból a szempontból is, hogy az 1971-ben önállóvá vált és ezen idő óta nagyvállalati szervezésben tevékenykedő gyárunk igen gyors termelési fejlődésének egy újabb bizonyítéka a felsőszentmártoni kihelyezett üzem létesítése.

Sándor György



MARTON LÁSZLÓRA emlékezünk

Mély fájdalommal vettük tudomásul, hogy szeretett munkatársunk, sporttársunk és barátunk Marton László eltávozott tőlünk. Ismét szegényebbek lettünk. Hirtelen halálával szinte pótolhatatlan űrt hagyott maga után. Nem tudtuk, és ma sem tudjuk felfogni, hogy már nincs köztünk, az örökmozgó, mindig tetre kész munkatárs.

Mint egyszerű fizikai dolgozó kezdte 26 évvel ezelőtt pályafutását a Pécsi Bőrgyárban. Vasakarata, szorgalma az évek során meghozta gyümölcsét. Sokrétű tevékenysége, fáradhatatlan hangyaszorgalma erőn felüli munkát igényelt tőle, és ezt már nem győzte szervezete, mely végül is tragédiához vezetett. Az egyszerű munkásemberről a gyár egyik vezetőjévé képezte ki magát az évek során. Tanult és tanított.

Tanult, mert a kor megkövetelte tőle, tanított, mert úgy érezte, hogy a társadalomnak szüksége van a jó szakemberekre.

Szerette a sportot hisz maga is sportoló volt, mint szűk családi körében majdnem mindenki. Fáradhatatlanul dolgozott a sportért, időt, fáradságot nem kímélve harcolt a sport népszerűsítéséért, a zöld-fehér színekért.

Halálával veszteség érte a gyár műszaki kollektíváját. Nagy gyakorlatu, tapasztalt értékesítési osztályvezető pozíciója maradt üresen, számos problémával, melyek megoldása már érlelődött benne. Sajnos nem tudta munkájára feltenni a koronát, mert hirtelen bucsuzott el, a sok terv, célkitűzés, melyet még szándéka volt végrehajtani ő általa már nem valósulhat meg. Majd azok, akiket tanított, viszik tovább Marton László szellemében a zászlót, és váltják valóra az ő célkitűzését.

Szeretettel bucsuzunk Marton Lászlótól, emlékét kegyelettel megőrizzük.

D. L.

GGGGGGGGGGGGGGGG

Tellér Endréné

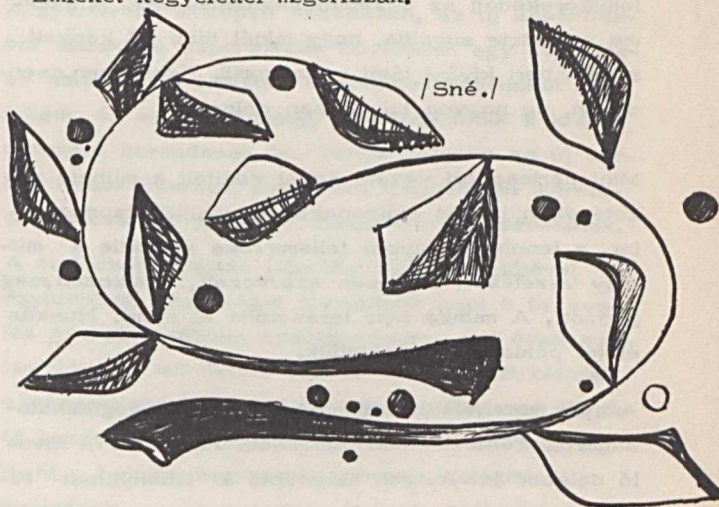
1921 — 1973

Fájó szívvel emlékezünk meg a gyár több, mint 15 éves dolgozójáról, a mindenki által sokra becsült Julkánkról, aki türelmesen viselt rövid betegség után tragikus hirtelenséggel hagyott itt bennünket.

Tellér Endréné kora ifjúságától részt vett a termelő munkában és mindig képességei legjavát adta annak érdekében, hogy feladatait maradéktalanul meg tudja oldani. Hosszu éveken keresztül aktívája volt a Magyar-Szovjet Társaságnak, mely szervezet 10 éves fennállásának ünnepe alkalmából bronzkoszorus jelvénnel tüntette ki. Emberi értékei kimagaslóak voltak. Viszonylag fiatal korától szenvedett különböző betegségekből, melyek gátolták alkotóképességeinek kibontakoztatását, mégis - viszonylag szerény körülményei ellenére - mindig támogatta családját, képességeinek megfelelően igyekezett legtöbbet nyújtani környezetének, munkatársainak.

Szeretettel közeledett az emberekhez és ezért szeretet is vette körül munkahelyén is és betegágyánál.

Emlékét kegyelettel megőrizzük.



MÁJUS 1-re A

"KÖNNYŰIPAR KIVÁLÓ DOLGOZÓJA"

KITŰNTETÉST KAPTAK AZ ALÁBBIÁK:

Ambrus István
Antal László
Auer József
Bálint Károly
Beck Mátyásné

Dr. Bernát Jánosné
Bíró Károly
Ifj. Gál Jenő
id. Harvan József
Hornyák József

Kalász Jánosné
Kővári Edéné
Leipám István
Légrádi József
Dr. Nagy Lajos

Pankotai Andársné
Ribli János
Scherdán János
Szakala Ferenc
Szarka Istvánné

ezen kívül 71 fő kapott vállalati "Kiváló Dolgozó" oklevelet és jelvényt.

BUCSÚ NEGY ÉVTIZED UTÁN



Az utolsó munkanapon is mint sok éven át mindig, jó fél órával a kezdés előtt az öltözőben volt. Megszokott mozdulatokkal rakta az asztalra a cigarettát, öngyújtót. Simogató kézzel vette elő a kést, követ, acélt. Semmi sem mutatta, hogy ma utoljára készíti elő munkaeszközeit a napi munkára. Talán a mozdulatok nem voltak olyan fürgék mint máskor. Árulkodó jel ez, hogy Józsi bácsi gondolatai az elmúlt négy évtizedet rendezgetik. Elidőznek a multon és elképzelik a jövőt. A jövőt, amelyből hiányzik a hajnali óracsörgés, a kerékpár ut a gyárig, hiányozni fognak belőle a műhely, a gyár, a munkatársak, a közös gondok és örömek.

Igen! Négy évtized a szakmában, amennyit Gr u i c s J ó z s e f eltöltött, nem kevés idő. Mire Józsi bácsi lett, végigjárta a szakma minden területét. Ahol dolgozott, megtanult mindent. Elsajátított minden fogást, ami a munkát könnyíti. Szorgalommal, kitartással igazi szakember vált belőle. Mindig, mindenütt megtalálta a szépséget a munkában. Számára soha sem volt unalmas, vagy gyötrő a munka. Amit megtanult őszinte jóakarattal adta tovább a fiataloknak. Ha türelme néha fogyott, mindig felülkerekedett az önzetlen segíteni akarás. A szakma szeretete sugallta, hogy minél több jól képzett szakembert kívánt látni maga körül. Szerényen, csendesen, de nagyon hasznosan dolgozott.

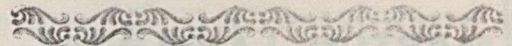
Mint pártcsoport vezető sokat segített a műhely vezetésében is. Az évtizedeken át gyűjtött tapasztalat, a tennivalók gyors felismerése segítette a műhely vezetését. Lelkesen szervezett, vitatkozott, meggyőzött. A munka nem fárasztotta el soha. Munkás életét példaképnek tekintjük.

A gyár sem feledkezett meg hűségéről, megbízhatóságáról. Több esetben jutalmazta Józsi bácsit kiváló dolgozó jelvényvel. Megkapta a "Könnyűipar Kiváló Dolgozója" címet is. Méltóbb helyre nem is kerülhetett volna.

Kívánjuk, hogy derűsek, gondtalanok legyenek a plihenés éveit. Emlékezzen ránk, a gyárra, a munkatársakra. Mi is szeretettel gondolunk mindig szorgalmas, szerény, kedves Józsi bácsinkra.

Erőt, egészséget kívánunk neki!

M. J.



Gyárfejlesztési terveink

Akik csak távolról szemlélik is a Pécsi Bőrgyár fejlődését, egyértelműen örömmel állapíthatják meg, hogy gyárunk egyike a legdinamikusabban fejlődő ipartelepeknek. A fejlődése már a II. Világháborút megelőzően is egyértelmű volt, rohamos fejlődés következett be azonban az államosítást követő időszakban.

Csupán emlékeztetőül jegyezzük meg, hogy 1960-ban a napi bedolgozásunk 28 to nyersbőr volt, mely mennyiség közel háromszorosa kerül feldolgozásra ebben az esztendőben, ha a rostműbőrgyári termelést is figyelembe vesszük. Ez a dinamikus fejlődés szükségszerűvé tette, hogy az elavult kézi tüzelésű kazántelepet, rossz hatásfokkal dolgozó törpe erőművet felszámoljuk, átalakítsuk technológiánkat a közismert pécsi vízhiány miatt az un. derített szennyvíz részleges felhasználására, korszerűsítsük egész belső anyagmozgatásunkat, új utakat építsünk és megfelelő gépi vontatású anyagmozgató berendezésekkel váltsuk fel az 1915-ben kialakított emberi erővel "üzemelő" keskeny nyomtávú iparvágány hálózatot.

Ezen néhány sorban csupán a fejlődésnek egyes mozzanatait igyekszünk érzékeltetni a teljeskörűsége való törekvés nélkül, hisz beszélünk kellene a leglényegesebb technológiai fejlesztésekről, a nagy egységben való cserzés, zöld hasítás, 1300 mm-es faragógépeken történő faragás, vacuumszárítás, öntőgép alkalmazása stb., melyek egyaránt hozzájárultak ahhoz, hogy gyárunk ma Közép Európa egyik legnagyobb nyersbőr feldolgozó üzeme, melynek termék minőségét egyértelműen meghatározza az a körülmény, hogy termelésünk 22-24 %-a közvetlen készbőr exporttal kerül ki a világpiacra, de konfekcionált állapotban megközelítően azonos nagyságrendben kerülnek ki készáruink ugyyszólván a világ minden piacára.

Azok, akik több évtizede dolgoznak a gyárban, még jól emlékeznek a valamikori néhány épületből álló ipartelepre, melynek minden műhelyét egy óra alatt végig lehetett látogatni. Ma már gyárunk 67 épületből áll, felszámoltuk a mult átkos örökségét, a régi faszűnikat, és tágas, jól világított, nagy üzemépületekben visszük termelésünk tulnyomó többségét.

A közelmúlt fejlődésének ezen rövid áttekintése után, melynek során a ma külön cikkben szóváltatt

360.000 m²-es marhabőr termelés felfutása is beletartozik - szeretnénk beszámolni a sertésbőr gyártás fejlesztésének, korszerűsítésének terveiről.

Mint emlékeztető, 6-8 évvel ezelőtt még a csekélyebb értékűnek tartott sertésbőr alapanyagból csak korlátozott igényeket kielégítő készbőr termékeket állítottunk elő. Ilyenek voltak a fedett és fedetlen bélésbőrök, sertés talpbélések, táskabőrök, fedett préselt diszműbőrök stb. mert az volt a közfelfogás mind a gyártó iparban, mind a fogyasztók részéről, hogy a sertés nyersbőr nemesebb készbőrök előállítására nem alkalmas.

Ezt a tévhitet néhány évtized munkájával felszámoltuk és ma már igen jelentős mennyiségben állítunk elő világpiacon is versenyképes minőségben sertés felsőbőröket, ruházati bőröket, diszműbőröket, stb. melyek közvetlen exportunk túlnyomó többségét biztosítják.

A sertésbőr gyártás fokozatos feljutása azonban azt a helyzetet teremtette, hogy a régi gyárépületekben felszabaduló kisebb-nagyobb helyiségekbe települt be a sertésbőr gyártás egy-egy műhelye, és végső soron eljutottunk arra az állapotra, hogy a napi mintegy 30 tonnányi sertésbőr gyártás folyamán szinte áttekinthetetlenül kusza utvonalat szaladt be, és a gyártás közli anyagmozgatás 4-5 kmnyi utvonalon történik. Ilyen szétfagolt, kis műhelyekből álló üzemben - nagyüzemi módszerekkel - korszerű, magas termelékenységi folyamatos sorozatgyártást biztosítani nem lehet.

Ez a körülmény, valamint készítményeink iránt megnyilvánuló mind szélesebb körű érdeklődés vezeték gyárunkat arra a gondolatra, hogy időszerű egy alapvető rekonstrukcióval egyrészt a termelési volument növelni, másrészt a termelést koncentrálni.

A feladat jó megoldásához a déli gyárrészlegen, a pécsi víz bal oldalán a meglévő sertésbőr üzemek mellé egy megközelítően 16.000 m²-es új üzemcsarnokot kellene telepíteni. Ennek egy ütemben való megvalósítása azonban pénzügyileg nem biztosítható, főleg azért nem, mert ipartelepünk hosszú éveken keresztül már jelentős mértékben fejlesztette a közvetlen termelő berendezéseit, de gyakorlatilag 1964-ben abbahagyta az ún. kiegészítő berendezések fejlesztését.

Az elmúlt egy-két évben a lemaradást néhány vonatkozásban / szociális épület, ipari vízellátás, ivóvíz ellátás, melegvíz biztosítása, áramtöbblet biztosítása, szennyvíz ülepítés kiegészítése, süritett levegő ellátás fejlesztése, stb./ sikerült rendeznünk, de még mindig nagyon le vagyunk maradva nyersbőr és készbőr raktározás terén és éppen ezért gyárvezetőségünk úgy határozott, hogy a sertésbőr gyártás fejlesztését két ütemben hajtjuk végre.

Az első ütemben végrehajtandó fejlesztés során a fent említett termelő csarnoknak csupán 7.000 - 7.500 m²-nyi szakaszát valósítjuk meg és ebben a cserzést és a kikészítés zömét telepítjük. A nyersbőr áztatás jelenlegi helyén, meszezése pedig a jelenlegi sertés-cseres műhelyben /un. régi-krómos földszintjén/ fog történni.

Az új csarnok építéséhez jelentős terület nagyobbitásra van szükségünk. Ezért a pécsi víz bal partján, a gyári területtel folytatódóan, nyugati irányban mintegy 3,5 - 4 katasztrális hold területet vásároltunk meg, és ide úgy telepítjük az ún. sertés velour csarnokot, hogy az későbbiekben meszes szárnnyal, illetve további mennyiségek kidolgozásához kikészítő műhellyel is nagyobbítható legyen.

A fejlesztés során, melyhez az MNB-től hitelt vettünk igénybe, megindítjuk a kiegészítő beruházások terén fennálló aránytalanságok felszámolásának következő lépcsőjét is.

Létesítünk a jelenlegi 2. ill. 3. sz. nyersbőrraktárak helyén egy 7.776 m² alapterületű négyszintes korszerű nyersáruraktárat, melynek földszintjén és I. emeletén nyersbőrt, III. és IV. emeletén gyártási anyagokat fogunk tárolni. Ez a létesítmény későbbiekben megháromszorozódik és eltünteti a fél évszázados nagy helyigényű, de kevésbé kihasználható és korszerűtlen meglévő raktárakat.

A gyárterület középső szakaszán, az új kazánházból átalakított exportraktár közelében egy 1300 m²-es alapterületű készbőr expedíciós csarnokot létesítünk, és egyben mintegy megduplázódik a króm-redukáló berendezés is. Természetesen az új sertés velour csarnok közelében megfelelően méretezett öltözőt és fürdőt is biztosítunk dolgozóinknak.

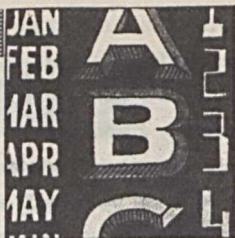
A sertésbőr-gyártás jelentős koncentrációjával egyidejűleg lehetőséget biztosítunk napi 8 to. sertés nyersbőr többlet bedolgozására, ami éves szinten 500.000 m² sertés felületi árutöbbletet biztosít a népgazdaságnak. Ennek hozzávetőlegesen 60 %-át kemény valutáért tervezzük exportálni, míg 40 %-át a belföldi fogyasztói igények kielégítését szolgáljuk.

A teljes fejlesztés beruházási költségigénye több mint 200 millió forint, és terveink szerint már 1976-ban az üzembeállítás biztosítható.

Fodor György - Riblí János



Üzemi hírek



Nagy öröm érte a Börgyár egész kollektíváját, mert az 1972. évi munka kiértékelése alapján az illetékes mozgalmi és hivatali szervek gyárunkat érdemesnek minősítették a megtisztelő "KIVÁLÓ VÁLLALAT" kitüntetésre.

Április 26-án a kulturteremben gyűlt össze a nagy Börgyár-i család, amikor is a Könyvüipari Minisztérium és a SZOT vezetői jelenlétében ünnepélyes külsőségek között vette át a gyár kollektívája a kitüntetést. Reméljük - hisz a múlt kötelez - hogy a jövőben is még sok hasonló értékelésben lesz része gyárunk dolgozóinak.

Jól sikerült kiránduláson vett részt júniusban a Sertés-meszes mihely "Münnich Ferenc" szocialista brigádja. Az egész napos kiránduláson harkányi strandolás és a síklósi nevezetességek megtekintése szerepelt a műsoron, sok jókedvvel, játékkal. A kellemes hangulatban együtt töltött nap jól szolgálta a brigád közösségi szellemében meg erősödését. Dicséret érte a szervezőknek.

Kedves meglepetéssel szolgált a "Lomonoszov" szocialista brigád az óvodásoknak.

Szabad idejük feláldozásával fürdőmedencét építettek az óvoda udvarán. Az ötletért minden elismerést megérdemel a brigád, a lelkes kivitelezés pedig példaképpen állhat a többi szocialista brigád előtt.

A gyermekek örömét csak fokozzák a vízjátékok, amelyeket a "Münnich Ferenc" szocialista brigád ajándékozott az óvodának.

Az óvodások nevében is köszönjük a két brigádnak!



GÖRBE tükör

- Jónapot főnök! Hová siet ilyen lélekszakadva?
- Na végre, csakhogy itt van! Halálra kerestem már! Amikor a mihelyben keresem, akkor valamelyik irodában van sürgős dolga. Ha az irodában keresem, maga biztosan az udvarban kószál!
- Jó-jó, csak azt ne mondja, hogy én soha nem dolgozom. Mert én akkor is a társadalmi haladásért tevékenykedem, mikor a látszat ellenem vall.
- Hogyha meg nemsértem a szaktársat, most mit csinál itt azzal a logarlóccsel?
- Felmérem a helyzetet. Szorzok, osztok, köbö-zök, s szembenézek a tényekkel. Mert ugyebár! Fölépült az új modern fekete-fehér fürdőnk. Igaz, egyelőre csak a fala fehér, fekete foltja pedig a lelkiunket nyomja. Keresem, hol itt a hiba! A tervek szépek voltak, a kivitelezés pontos, a népszaporulat nőtt! /Az igények még jobban/.
- Pontot téve az i-re, kicsit kicsire sikerült. Majd én most helyre hozom! A zuhanyozót át-szerelem - á nem, ott hagyom. Inkább a falakat toloom el! Esetleg ...!
- Hagyja abba, ne üsse az orrát más dolgába!
- Főnököm könyörgök, ne zavarjon, inkább a szekrényt nézze! Fogja meg és vigyük, hiszen oly kicsik. Szekrények helyett vállfákat veszek! Előnye: nem kell pénz vasalóra, s hadat üzenünk a pilicskóknak! Habár, őszintén szólva, az utóbbit sajnálom. Kedves állatok, olyan ügyesen be tudták magukat fészkelni a szennyes ruháim közé. /Ugyanis azzal mindig tele volt a szekrényem! Esetenként azt is megcsináltam, hogy a konyháról külön menüt vettem nekik. Nem is voltak finnyások! Hálából bemásztkáltak még a táskámba is!

x

- De miért is jött főnök?
- Nézze! Most jelent meg az üzemi hiradónk!
- Mí ebben olyan sürgős?
- Csak ujságolni akartam, hogy a Görbe tükröt is leközülték.
- Na látja! Mindíg mondtam, nem szabad olyan pesszimistának lennie!
- Csak lassan szaki! Csak lassan! Várja meg a végét és ne legyen ilyen nagy a mellénye!
- Tudom főnök, csalódott bennem, mert azt ígértem, hogy benne lesz az új nagyfőnök is. Nézze az úgy volt
- Jó - jó!
- Jó! Nem kertelek, megmondom őszintén! Még

ma sem tudnék sokat róla mondani !

- Tudja, sok szóbeszéd járja...

- Ezekre én nem adok ! Sokan nagy változást várnak tőle ! /Hogy dolgozni sem kell, csak egyszerűen havonta kétszer bejönni a pénzért/.

- Ha jól tudom, maga is valami ilyesit mondott - új seprő jól seper !

- Véleményem szerint és távoli megfigyelésem alapján, csendes embernek látom. Nem szeret sokat beszélni és szereti maga körül a rendet. Sajnos azt nem szereti, ha valaki nem azért jön be, hogy a munkáját lehetőleg elvégezze ! Nem szereti, ha az illető kruponálás helyett a kupamérkőzést hallgatja. A helyében mindenesetre nem szeretnék lenni. Egy ilyen év után, mint a tavalyi, nagyon nehéz lesz hozni a tervet. S bizony mi fizikai dolgozók, a vezetőség munkáját általában ott szoktuk lemérni, hogy mennyi van a tizenharmadik borítékban ! /Még akkor is, ha az nemcsak egyedül rajta mulik !/

- Drága barátom ! Meghallgat végre ?

- Hallgatom főnök, csupa fül vagyok !

- Szüksége van magának haragosokra ? Az igaz, hogy a vélemények megoszlottak. Akiknek mutatta a "Tükröt" azok mosolyogtak, akik látták magukat benne, nem nagyon tapsoltak ! Ha tudná, miket mondtak ! Mi ezen a nevetni való ?

- Csak mosolygok főnök ! Nézze az, hogy valakire haragszanak, vagy sem, az lehet szubjektív és objektív. Van magának fogalma arról, kik és miért haragszanak egymásra ?

- Nincs !

- Na látja, nekem van ! Ezt a gyönyörű ok és okozat gyűjteményt nézze meg ! Esküszöm a prémiumokra, ez időtálló ! Mi több, szomorú valóság, amelynek valódi alapja is van, saját tapasztalatom:

- Fizetés: Dolgos elvtárs több fizetést kapott egy lyukas kétfillérrel mint X társa, máris meg van a harag ! Mert ugye mennyivel érdemel az többet, mint én ?!

- Prémium: Dolgos több prémiumot kapott egy kopott ötvenfillérrel mint X. Itt már elindul a susmus.

- Jutalom: Már megint Ó ! Ez már igen gyanus, biztosan szeret...ő, közel van a tüzhöz ! Megindul a lavina !

- Szakikám ! Bármit is mond, én semmi fantáziát nem látok a maga Tükrében. Ezek mind idejétmúlt dolgok !

- Nézze főnök ! Ha már itt tartunk, had mondjam el azt is, hogy az üzemi hiradóban ne is keressen újdonságot ! Április végén megjelenő lapban igen nehéz a március 8-i nőnapot éltetni ! /Esetleg a jövő évit/.

Mi általában olyan dolgokkal foglalkozunk, amit már mindenki jobban tud a másiktól, hiszen annyian és annyiszor megmagyarázták, s megvitattuk, elfogadtuk . . . mégsem értjük !

- Főnök ! Most hogy élüzem lett a gyár, ennyire jól megy, hogy még a gépkocsijainkat is "túltápláljuk" ?

- Ezt a zöldséget meg honnan veszi ?

- A Dunántúli Naplóban látott napvilágot a következő címmel: "Mennyit"esznek" a közületi gépkocsik ?" Elolvastva a cikket megtudtam, hogy vizsgálatot tartott a Baranya megyei NEB és elmarasztalták a mi kedves "pilótáinkat". Akik ugylátszik nemigen olvasnak statisztikát. Nagy kár, mert ott ki van mutatva, hogy milyen veszélyekkel jár a túltápláltság. Veszélyességét fokozza, ha az étvágyat mások rovására elégítjük ki, még akkor is, ha az automobilokról van is szó.

- Nyugodjon meg kedves szaktárs ! Annak ellenére, hogy az ujság azt írta, hogy nem votuk felelősségre a gépkocsivezetőket, akik "túltáplálták" a kocsijukat, a vizsgálat folyamatban van.

- Sajnos nem tudok nyugodt lenni akkor, amikor sorozatosan érnek bennünket a "sorscsapások". Kezdődött a telefonközponttal. Végre, sok év után kaptunk egy ujat, amivel normális lett az összeköttetés. S mi van egy pár nap múlva ? Telefonálni akarunk, nem kisebb ügyben, mint a mentőkért. Tárcsázok, várom a hívójelet . . .

S.O.S. vizcsobogás. Na bumm ! Valaki nyitva felejtette a vízcsapot. Ráadásul a vízműveknek is fizethetjük a büntetést, vizpocsékolásért ! Majd jött az a kis tüzecke, ami ugyancsak jól befűtött nekünk.

- Szakikám ! Maga két hónapja jön, megy, intézkedik és vannak események, amikről előttem nagy bölcsen hallgat ! Ha jól tudom, Debrecenben is volt, ahol résztvett egy MHSZ versenyen.

- Nem nagy ügy főnök ! Szóra sem érdemes ! Legyen nyugodt, ha a legkisebb rendkívüli esemény is történt volna, maga lett volna az első, aki tőlem megtudja. Mivelhogy senki nem szerette el felebarátja párját, nem itta le magát a jó anyaföldig, és nem maradt le a buszról, sőt ellenkezőleg ! Az utolsó lehetünkig gyötörtük testünket, lelünk, egyszóval sportszerűen éltünk, annál is inkább, mert tudtuk: az az áldott jó zsüri nem lesz kiméletes hozzánk.

Hogy miért nem ? Ki tudja ! !

Sajnos az eredmény csak egy-két első, második és harmadik helyezés. Ezen kívül egy kristálykupa, egy fémkupa, valamint apróbb csecsebecsek

- Hát viszontlátásra Főnök ! Nagyon örültem a hasznos és kedves csevegésnek ! Ráhajtok, itt van a hó vége, nemszeretném, ha a kollegám, aki igen jó barátom, több fizetést kapna, mint én ! Esetleg mégis így lesz, akkor többet soha szóba nem állok vele ! Erre megesküszöm !

- Szakikám, egy percre még !

- Igen tudom főnök ! Nézze, látni vagy nem látni valamit ebben a tükörben, az 'nézőpont' kérdése. Mert nem mindegy, hogy milyen szemszögből néz valaki bele. Alulról fölfelé, vagy felülről lefelé !

ÚJ bőripari GÉP



A közelmúltban arról kaptunk hírt, hogy Franciaországban új bőripari gépet gyártanak. Ezzel a géppel hasítékokra lehet filmet ragasztani.

A gép az ún. "negatív" eljárással dolgozik. Ennek az a lényege, hogy a filmképző anyagokat keménygumiból készített "matricákra" viszik fel. A filmet két komponensű poliuretán /pu/ vegyianyagból áll, amelyeket két spriccelőpisztollyal juttatnak a matricák felületére. Viszonylag rövid idő alatt: 50-70 másodperc múlva bekövetkezik a térhálósodás és a poliuretán film képlékennyé válik. Ekkor nyomják a filmbevonatra a hasítékokat. A filmszáradási ideje is rövid, mintegy két perc múlva megszilárdul a pu bevonat. Ezután a hasítékot kézzel lehúzzák a matricáról. A film a hasíték felületén marad, mert a bőrhez lényegesen nagyobb az adhéziója /tapadása/ mint a keménygumihoz. A matricán bármilyen pórusrajz kialakítható; általában borju, vagy fiatal marha bőrének barkaképpét állítják elő úgy, hogy egy szép és hibátlan felületű bőrre vasalják képlékeny állapotban a gumilapot, amely hőre keményedve megőrzi a kívánt barkarajzot.

A hasítékokra felvitt pu. filmigen erősen tapad és állítólag a készbőr 100.000 hajtogatást is elbir. Ilyen nagyfokú igénybevételt csak a mi szuperlakk gyártmányaink viselnek el, amelyeken ugyancsak pu. filmeket állítunk elő. Boxbőreink filmje általában 20.000 hajtogatás után már károsodást mutat.

A pu. filmmel bevont hasítékokat a szinbőrökhöz hasonlóan lehet kikészíteni. Értesülésünk szerint a készbőrök igen tetszetősek és a teltbarkás gyártmányokhoz hasonlóak.

Textil alapanyagon is előállítható a pu. film. Az így készített műbőr azonban tulajdonságaiban elmarad a valódi bőrre, - mint alapanyagra - felvitt filmmel gyártott cikkektől. A bőr - jelen esetben a hasíték - vizgóz tároló képessége lényegesen kedvezőbb a textil alapanyagokénál.

Az ismertett gép elég drága, közel kétfélmillió forintba kerül. Ezenkívül nem olcsók a pu. film vegyianyagai sem. Mindezek azt teszik szükségessé, hogy

igyekezzünk igen részletes ismeretekre szert tenni: a géppel készített bőrt beszerezni és lehetőleg üzemközben is tanulmányozni a gépet. Csak ezután foglalkozhatunk azzal a gondolattal, hogy a fejlesztési terveinkbe az új gép beszerzését szerepeltessük.

Vajda József



Természetjáró hírek

Szakosztályunknak egy kis létszámu, de igen lelkes csoportja ez év április 29 - május 8-ig 10 napos gyalogturán vett részt az Országos Kék Tura dunántúli szakaszán.

Sümegnél kezdődött az út, és a gyönyörű zalai dombvidéken áthaladva, a híres Gyöngyösi-betyárcsára több mint 200 éve eredeti állapotában megmaradt épületét érintve Hévízen keresztül Keszthelyig vitt az út. Megcsodáltuk a még kihalt, de tavaszi pompájában tiündöklő Balatont, s most már a Balaton felvidékén folytattuk utunkat, Vallus és Lesencetomajon keresztül Tapolcán pihentünk ismét. Nem mulasztottuk el megnézni az öreg Malom tavat és a tavasbarlangot sem. Tapolcáról kiindulva megmásztuk a Szentgyörgyhegyi turistaházat, s onnan leereszkedve alig fújtuk ki magunkat, ismét fel kellett kelnünk a badacsonyi hegyen lévő, és II. Rákóczi Ferenc emlékeit őrző Rodostó turistaházba. Ezután Badacsony - Káptalantóti - Balatonhénye - Szentbékakála utvonalon Nagyvázsonyba értünk és a híres Kinizsi vár tövében pihentük ki fáradalmainkat. Közben többször is félve pillantottunk az előttünk fenyegetően magasló Kab hegyre, amelynek megmászása másnapi feladatunk volt. Ezt az utunkat is aránylag simán tettük meg, és a több mint 600 méteres csucstól magunk mögött hagyva elhaladtunk a híres Urkut község mellett, ahol hazánk mangánérc készletének 90 %-át bányásszák, és ahol mindent a jellegzetes vörös por takar. Városlódön megpihentünk, majd innen már a vadregényes Bakonyban folytattuk utunkat. Gyönyörű erdei úton haladva kereszteltük a hatalmas tölgyekkel, majd később még hatalmasabb egyenes törzsű bükkfákkal borított Püspökerdőt, és több órán át tartó kanyargós út végén az erdőből kilépve egyszerre eléünk tárult a Bakony gyöngyszeme: Bakonybél község. Gyönyörű látvány volt. Igyekeztünk is, hogy mihamarabb megpihenhessünk szép turistaházában. Kellott is a pihenés, mert másnap előttünk volt még utunk talán legnehezebb része, a Bakony hegység legmagasabb csucsának, a 704 m. magas Kőhegynek a megmászása. De ezen is tul-

estünk és a hegyről leereszkedve csekély 12-13 km megtétele után feltűntek a Zirci apátság templomának karcsu tornyai, melyek utunk végét jelentették, legalábbis ami a gyaloglást illeti.

10 napos turánk alatt 220 km gyalogutat tettünk meg. Igaz, hogy sokszor nehéz terepen, tűző napon 7-8 kg-os hátizsákot cipeltünk, a vízszegény helyeken sokat kinlódtunk a szomjúságtól, de az elénk táruló tájak leirhatatlan szépsége, a sűrű erdők fenséges pompája, a nyiladozó tavaszi természet, az itt-ott feltűnő őzek és szarvasok riadt tekintete és a még félve megszólaló madarak dala mindenért kárpótolt. Ajánljuk másoknak is.

Előző számunkban azt írtam, hogy Zalákpusztán lehetőségünk nyílik egy BTC turistaház létesítésére. Nos az épületet már megkaptuk, folynak a helyreállítási munkák, és reméljük, hogy 1974. tavaszán már át is adhatjuk a forgalomnak. A helyreállítási munkákhoz a szocialista brigádok társadalmi munkáját nagyon szívesen vennénk. Felajánlás tehető: Stüber Károlynél a sertésmező mihelyben.

Természetjáró szakosztályunk 1974. év tavaszán fogja ünnepelni 25 éves fennállását. Ebből az alkalomból nagyszabású ünnepséget kívánunk rendezni, melynek keretében egy kiállítást is akarunk létrehozni. E kiállítás sikeréért kérjük vállalatunk minden dolgozóját, akiknek a birtokában a turizmussal kapcsolatos fényképük, fényképnegatívjuk, jelvényük, plakettjük, vagy bármilyen dokumentjuk van, ajánlja fel a szakosztály vezetőségének a kiállítás céljaira. A kiállítás befejezése után természetesen mindent visszaadunk a tulajdonosának. Előre is köszönjük.

A legutóbbi számunkban meghirdetett 10 napos Nyugat-Dunántúli autóbúszos turánkra a jelentkezések megtörténtek. Autóbúszunk megtelt, sőt néhány jelentkezőt - legnagyobb sajnálatunkra - itthon kellett hagynunk.

A jövő évre Budapest - Miskolc - Lillafüred - Szerencs - Tokaj - Telkibánya - Hollóháza - Kékesfürdő - Füzér - Sátoraljaujhely - Sárospatak - Nyír - egyháza - Debrecen - Hortobágyi csárda - Hajdusoboszló - Szolnok - Pécs utvonatra tervezzük szintén 10 napos turát.

Már most lehet gondolkodni a részvételen, hogy a jövő év elején történő meghirdetéskor idejében le-hessen jelentkezni, nehogy valaki is lemaradjon!

ÜZEMI

Sportéletünk

Vállalatunknál minden év tavaszán asztalitenisz, sakk és kispályás labdarugás sportágakban üzemi bajnokságot rendezünk. E bajnokságok előkészítője a hagyományos Börös Bajnokságnak, amelyet a Böripari Szakszervezet Országos Központja minden évben megrendez.

A Pécsi Bőrgyár csapatai sok-sok éven keresztül nem lebecsülendő eredményekkel térnek haza e színvonalas versenyekről.

Ez év tavaszán a férfi asztaliteniszben a kezdők és haladók részére megrendezett küzdelmek érdekesek voltak. A kezdőknél Tarnai Gábor a Rostmü üzem dolgozója végzett az első helyen. Itt indultak a vállalat egyes vezetői is több-kevesebb sikerrel.

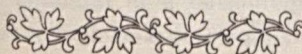
A haladóknál már jó játék is volt. A versenyzők tudása nem kopott meg, csak a felszedett kilók miatt sokszor "állva" maradtak az asztal mellett, s kevés volt a levegő a teremben. A versenyt Centgraf József nyerte és a további helyeken a Leipám fivérek, Müller "Téfol" és Kiss sporttársak osztoztak. Élmény volt a márkás "Stiga" asztalokon a játék. Ezen az asztalitenisz versenyen összesen 52 fő vett részt.

A sakk verseny 26 főt mozgatót meg. Néma csendben, szellemesen sokszor órákig vívták igazi csatájukat üzemünk dolgozói. Sakkóra nem volt, de egyesek irták a mérkőzéseket és odahaza a játékot elemezték is.

Hiába, ha valaki sportolt, az idősebb korában is megmarad sportolónak. A versenyt Bakán József nyerte minimális előnnyel.

Kispályás labdarugásban 9 csoport indult és összesen 97 fő rugta a labdát a piros salakon. Ha új tehetségek nem is tüntek fel, de pozitív eredmény volt az, hogy igazi kollektívák alakultak ki. Példamutató volt a Velour mihely és a Rost mihely csapatának sportszerű viselkedése és esetenkénti jó játéka. A Tüzoltók jó csapatot indítottak. Hogy nem végeztek jobb helyen, az a sok változtatásnak tudható be. Munka is van a világon!

A Lakatos mihely csapata kimagaslott a mezőnyből. Itt játszott a legtöbb "kiöregedett" BTC labdarúgó. Hauschl Jóska régi tudásával, okosan, csak lassabban, Kóvári régi lelkesedésével, Kincsei Imre szellemesen, nagyszerűen játszott. Egyedül Kincsei mentette át "fénykorából" a "lemezt" öregebb napjaira.



A kispályás labdarugás élcsoportja:

- 1./ Lakatos műhely
- 2./ Velour műhely
- 3./ Tűzoltók

A mérkőzések színvonala általában jó volt. Egy-két "intézői huzás" rontott a bajnokság igazi lényegén, amely az, hogy minél több dolgozó a napi fárasztó munkája után a sportpályáán felfrissüljön. A gólarány el nem rontása címén az Iroda és a Karbantartók csapata nem állt ki a Lakatos műhely ellen. Ez sportszerűtlen cselekedet volt.

Itt is köszönetünket fejezzük ki Nyuli és Sutyor játékevezető sporttársaknak, akik kellő eréllyel, hozzáértéssel vezettek minden mérkőzést. Vigyáztak a játékosok testi épségére és így szándékos durvaságoktól mentesek voltak a mérkőzések.

Megítélésünk szerint ez évi üzemi bajnokságaink elérték céljukat.

Junius 9-én a Pécsi Bőrgyár rendezte meg a Megyei Bőrös Kupa döntőt, amelyen a Kesztyűgyár, a Kesztyűgyár I. sz. üzeme, a Siklósi Kesztyűgyár, és a Szigetvári Cipőgyár csapatai vettek részt. A versenyek sakkban, férfi asztaliteniszben, női kézilabdában és kispályás labdarugásban zajlottak le. Szerencsénkre mind a négy sportágban a Pécsi Bőrgyár csapata nyerte a Megyei Bőrös Kupát. Összesítésben a vándorserleget is üzemünk csapata nyerte most már sorozatban negyedik éve. Ez által jogot nyert arra, hogy a nyáron Szombathelyen megrendezendő Országos Bőrös Kupán négy sportágban képviselje a zöld-fehér színeket. E döntőn minden évben jegyezték a Pécsi Bőrgyárat. Nagyon kell vigyázni, mert Szombathely nem a "mi városunk". Nagyon felkészültek ellenünk a csapatok, hisz az elmúlt években nem maradtunk mi sem adósak.

Azok a versenyzők, akik e nemes vetélkedőkön képviselik üzemünket küzdjenek legjobb tudásuk szerint, teljes szívvel és sportszerűen. Ne felejtsek el, hogy a sportban veszíteni is szabad.

Tiborcz János



A JÚNIUSI TÜZESETRŐL

1973. június 11-én hajnali 02,13 órakor hatalmas tűz pusztított a Rostmühbőrgyár északi csarnok készáru raktárában.

A tüzet a Vágóhid dolgozói észlelték először, s ők jelentették, riasztották a Városi Tűzoltóságot. Éjjellőrünk is jelentette a tüzet a főportásnak, majd 02,18 órakor az önkéntes tűzoltógárdánk már a helyszínen teljes felszerelt kismotor fecskendővel a városiakkal együttesen kezdték el a tűz lokalizálását. Az épületből olyan nagy lángok csaptak ki, hogy kezdetben nagy nehézségeket okozott a tűz megközelítése.

A helyszínre érkezett gyárunk igazgatója Csendes et, aki az értesítést követően azonnal a tűz színterületén volt. Félő volt, hogy a lángok a szomszédos előkészítő üzemszobába is átcsapnak, ezért tűzoltóinknak Szomor Árpád rajpk-al megfeszített munkával kellett meggátolniuk a tűz tovaterjedését, 5 órára a tüzet teljesen lokalizálni.

A tűz eloltása után tudtuk csak igazán felmérni azt, hogy végeredményben milyen óriási anyagi kár ért bennünket, ill. még milyen súlyos kárnak voltunk kitéve.

Önkéntes tűzoltóink elismerő nyilatkozatot kaptak a Városi Tűzoltóságtól, mivel a tűz oltásában jól szervezeten, nagy odaadással végezték a számukra kijelölt tűzoltási, mentési műveleteket.

A délelőtti órákban érkeztek a tűzkár helyszínére a tűzvizsgálati szakértők, egyéb vizsgálatok elvégzéséhez speciális szakértők, kik még a tűz keletkezésének okát a mai napig is kutatják.

Azok a dolgozók, akik a helyszínt látták - elképzelhetik, hogy nem könnyű feladat elé állították a vizsgálatban résztvevőket, mivel a helyiség teljesen kiégett. Az Állami Biztosító a kár teljes egészét megtéríti, ez vonatkozik az épületben keletkezett kárra is.

Dolgozóink megnyugtatásaképpen, a vállalati nyereséget ez az egy - két nap munkakiesés a tűzkár miatt nem érinti súlyosan.

Visszont legyen ez az elrettentő példa minden dolgozóknak tanulság, hogy ilyen borzasztó tüzeset többet ne következhesse be.

Soha ne úgy gondolkozunk; "hátha nem lesz belőle tűz", mindig azon legyünk, hogy az előírásoknak, utasításoknak megfelelően dolgozzunk. A szabálytalankodókat minden esetben figyelmeztessük, utasítsuk a biztonságos munkavégzéshez. Ezzel is öregítsük gyárunk jó hírét, s ezt a fekete foltot, igyekezzünk jó, odaadó, megelőző tűzrendészeti munkával feledtetni.

Renkó Vilmos



VESZÉLYBEN A szakmunkásképzés

Az előző számban közölt írásomat úgy fejeztem be, hogy a bőrgyártás nem egyszerű szakma. Megfelelő felkészültséget igényel. Ezt a felkészültséget a tímárnak tanulókorában kell megszerezni. Nézzük meg e vonatkozásban jelenlegi helyzetünket.

Az idén befejezett tanév végéig a Könnyűipari Minisztériumhoz tartozott az iskola. Az új tanévben már tanácsí irányítású lesz, s a Könnyűipari Minisztérium csak szakfelügyeletet gyakorol. El kell mondani, hogy a Kip.M. nem volt legjobb gazdája a szakmának. Elhanyagolta a tankönyv ellátást annak ellenére, hogy a tankönyveket nem csupán használatra, hanem véglegesen adta a tanulóknak. Ez a körülmény megnehezítette a képzést, mert a teljes tananyagot le kellett írni, s ez idővesztést jelentett az előadónak, s igen nagy megterhelés volt a tanulóknak. A nehézségeket fokozta a gyakorlati oktatás szervezetlensége is. A tanulókat az üzem különböző műhelyeiben kellett megismertetni a kézi és gépi műveletekkel, valamint a technológiai folyamatokkal. Ez utóbbi rendkívül nehézkes, mert nehéz egy igen csak tizenéves fejében időben elcsuszott mozaikokból összerakni egy olyan komplett technológiai folyamatot, mint a bőr elkészítése, nyersbőrből a készbőrig. Ehhez nagyon szükséges lenne egy technológiai tanműhely, amelyben nem csupán az ipari tanulók kapnának képzést, hanem a felnőtt szakmunkásképzés is hasznát látná. Miért nincs minden, ami kell a képzéshez, hiszen rendeletek, utasítások stb., stb. mindent szabályoznak?

Nézzük az elméleti képzést. A Kip.M.-hoz nagyon sok szakma tartozik a bőrtől a textilig, a papirtól a fáig. Az oktatási osztályon a bőrös tagozaton a cipőipar volt előnyben. Ezt alátámasztom azzal, hogy ahol cipőipari tanulóképzés folyik, ott modern tanműhelyek, bőséges és nivós könyvellátás van. Ez idő alatt a tímár szakmában egyetlen új dolog készült az új tanterv, amely előírja a tanműhelyi oktatást és emeli az elméleti követelményt.

Miért nincs tanműhely az üzemben? Ennek okai közül lényegesebbek a következők: a Kip.M. 1959-ben előírta ugyan a tanműhely felállítását, de soha nem ellenőrizte megvalósítását, beérte az üzem ígéretével. Adódik a következő kérdés: ha az üzem ígérte, akkor miért nem fordított gondot a tanműhely létrehozására? Erre a kérdésre a válasz mindig nagy hallgatás volt. Véleményem szerint a következők miatt: a képzés korábbi hagyományai szerint mindig a műhelyekben tanultak dolgozni a tanulók, ezért furcsának találták a gondolatát is a tanműhelynek.

Nem foglalkoztak megfelelően a képzést szabályozó

rendeletekkel sem. Ezenkívül megfélemedeztek arról, hogy az iparág általános fejlődése törvényszerűen megköveteli a szakemberek magasabb színvonalú képzését is. Néhány vezető pedig úgy ítéli meg a dolgot, hogy a bőrgyártáshoz nem is fontos szakmunkás, segéd munkásokkal is el lehet végezteni a folyamatokat. Ezek a nézetek együttesen vezettek oda ahol ma tartunk, vagyis hogy a képzés utolsó órái peregnék. És ha a vállalatvezetés nem veszi komolyan a tímárképzést egy év múlva teljesen megszűnik. Minden jel arra mutat, hogy a vezetők egy része ezt már el is könyvelte, hisz minden intézkedés erre utal. A tanműhely majd az ötéves terv harmadik évében kerülne felépítésre a tervek szerint, amikor már nem lesz rá szükség. Még vannak tanulók és még a végszó nem hangzott el a képzést illetően, a tanulóthont már más célra kívánják felhasználni. Ezek a dolgok csupán a képzés alapfeltételeinek nehézségei, vannak azonban más tényezők is, amelyek hátráltatják a beiskolázást. Nincs megfelelő ellátás a vidéki tanulók részére. Csupán a kötelezően előírt ebédet kapják kedvezményesen, de hogy a 14-17 éves gyerekek hogyan oldják meg a többi étkezést, arról senki nem gondoskodik.

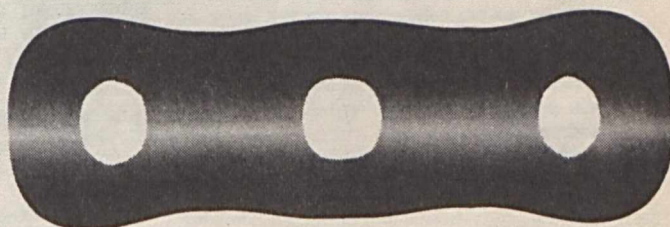
Nem sikerült elérni, hogy a tanulóthonban egy pedagógus nevelő legyen, aki segíti a tanulókat nehézségeik megoldásában. Ennek hátrányai érződnek az emberré nevelés vonatkozásában is. A vállalatnak messze nem mindegy, hogy milyen emberi vonásokkal rendelkező szakmunkás állománya van.

Most még nem késő, de sürgősen dönteni kell a vállalatvezetésnek, hogy folytatja-e a tímár szakmunkás utánpótlást biztosító képzést, vagy nem. És ha igen, akkor idejében november-december hónapban fel kell venni a kapcsolatot a vidéki iskolákkal, hogy megfelelő létszámú tanulót tudjunk beiskolázni a jövő tanévre. Ezen kívül a tanulóképzés feltételeit is javítani kell, továbbá intézkedni kell az ellátás javításáról és a felügyeletről is.

Reméljük gondos mérlegelés után mindez megoldódik.

A következő folytatásban a szakmunkásról, és a felnőtt képzésről szeretnék néhány gondolatot írni.

Varga József





ÜDÜLÉSRŐL

Vállalatunk a Szakszervezeti Bizottsággal együttesen gondoskodik a Dolgozók, azok gyermekei és a nyugdíjasok üdülési igényeinek kielégítéséről.

Ebben az évben 114 db házaspáros és szülő,
11 db családos,
6 db szanatórium
12 db egyhetes hajó SZOT

beutaló közül választhatnak az üdülnívágók. A nyári hónapokra az idén is kevesebb a fürdőhelyi beutaló, mint az igény. Őszi-téli hónapokban főleg nyugdíjasaink veszik igénybe a beutalókat. A 14 napos SZOT beutalók ára: 252,- Ft/fő, ezért teljes ellátást, pihenést, szórakozást nyújt az üdülnívágóknak.

Nyári idényben a fürdőhely iránti keresletet a Budapesti Bőripari Vállalat kezelésében lévő balatonföldvári családos önköltséges üdülnívágó beutalókkal egészítjük ki. Itt az üdülnívágó díj kb. kétszerese a SZOT beutaló díjának, de még mindig gazdaságosabb a magánszállásoknál és vendéglői étkezésnél. A viszonylag drága térítési díj ellenére a vállalat is jelentősen kiveszi részét az üdülnívágó fenntartásából. Az üdülnívágó dolgozók után "R" alapról önköltségtérítést fizet, ami kb. évi 50 ezer Ft, ezen felül az üdülnívágó javítási és karbantartási munkát is végzünk.

A SZOT évenként kb 6 db. egyhetes külföldi beutalót juttat vállalatunknak, mely az Aldunára, Szoc. országokba, és Bécsbe szólnak. A beutalókat a Szakszervezet az aktívák között osztja el.

A SZOT továbbá általános iskolás gyermekek részére

15 db nyári,
3 db iskolaévre eső beutalót biztosít

vállalatunknak, melyből a tanítási időre áthuzódó beutalókat általában nem veszik igénybe.

SZOT nyári gyermekbeutalókat, - melynek megváltása 36.000,- Ft-, a vállalat 31.000,- Ft az SZB 5.000,- Ft-os hozzájárulásával egyenlítette ki.

A 30 fiut esztergomi,

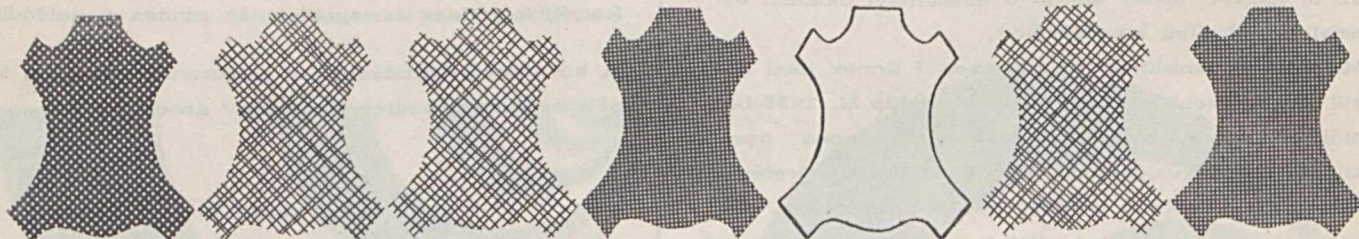
23 lányt vasvári üdülnívágóba a Nőtanács tagjai kísérték.

Nagy szeretettel és türelemmel viselték gondjukat a gyerekeknek a több órát igénybevevő utazás alatt.

A társadalmi munkával épült "R" alapról fenntartott harkányi üdülnívágó V. hó 1-től szeptember 30-ig tart nyitva. Kétágyas kényelmes kis szobák várják az üdülnívágókat. TV és társasjátékok biztosítják a kikapcsolódást. Vállalatunk minden évben anyagi erejéhez mérten gondoskodik az üdülnívágó fejlesztéséről. Az üdülnívágóban résztvehetnek a dolgozók, családtagjaik, nyugdíjasok és amennyiben helyi jelentkező nincs, a többi bányászok dolgozói.

Fentiekből megállapíthatjuk, hogy az összlétszám mintegy 10 %-ának biztosított a kedvezményes üdülnívágó. Az üdülnívágófelelős, valamint a társadalmi aktívák, bizalmiak mindenütt elkövetnek, hogy a beutalókat az igényeket kielégítsék és igazságos elosztással a dolgozók mind szélesebb körben tölthessék szabadságukat üdülnívágóval, pihenéssel.

Zombori Ernőné



BŐRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA

Felelős kiadó: Csendes László
igazgató

Felelős szerkesztő: Fodor György
fősztályvezető

Készült a Pécsi Tempó Általános Szolgáltató Szövetkezet
Sokszorosító- Könyvkötő Üzemében
1973-A/4-1.500 - 3598.

Eng.sz:90008-181/1973.
Felelős vezető: Negele Tibor

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✦

II. ÉVF. I. szám

PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

A Pécsi Börgyár kereskedelempolitikai célkitűzései és eddigi megvalósulásuk 1974. évben

Ahhoz, hogy egy vállalat termelő tevékenységét zavartalanul folytassa az egyéb feltételeken kívül elengedhetetlenül szükséges a jól szervezett anyagbeszerzés és a termelt gyártmányok késedelem nélküli értékesítése.

A népgazdaság által a vállalat részére biztosított eszközök forgási sebessége nagy mértékben befolyásolja az adott termelő egység eredményességét. Ezen általános érvényű szabályokon túlmenően egy-egy termelő egységnek különös gondot kell fordítani speciális helyzetéből adódó feladatainak megoldását elősegítő kellően összehangolt rész-intézkedések meghozatalára.

A bőripar a népgazdaság egészén belül különleges helyzetet foglal el, hiszen termékeihez nagyrészt import anyagot használ és olyan készáruat termel, amelyből a belföldi igények általában meghaladják az ipar kapacitását. Ezen túlmenően a magyar bőripar és ezen belül gyárunk is arra törekszik, hogy termékeivel a világpiacra is megjelenjen és kihasználja a kereslet-kínálat törvénye által mutatkozó lehetőségeket.

Ezen általános érvényű szabályok egyúttal meghatározói is gyárunk kereskedelem-politikai célkitűzéseinek, melyeket az alábbi főpontokban lehet összefoglalni.

- 1.) Az alapanyagok beszerzésénél a pénzügyi szabályozók által biztosított lehetőségek határain belül kihasználni a világszerte áringadozások előnyeit.
- 2.) Belföldi szállítók közül kiválasztani azokat, melyek megbízható teljesítésekkel a folyamatos áruellátást biztosítják.
- 3.) Termékeinkből kiválasztani a tőkés piacon keresett gyártmányokat, melyek a belföldi ár-

fekvésnél lényegesen kedvezőbben értékesíthetők.

- 4.) A közvetlen export kiválasztása után a közvetett exportra termelők igényeit úgy rangsorolni, hogy elsősorban a baráti exportra konfekcionált termékek kapjanak szabad utat.
- 5.) Különös gonddal ügyelni arra, hogy a belföldi fogyasztók növekvő divat igényei érvényesülhessenek.
- 6.) Mind export, mind belföldi vonatkozásban megszemenő körülményekkel szolgálni ki a vevőket.
- 7.) Csak a fentiekben részletezett szempontok kielégítése után kerülhet sor arra - ami egyébként szintén nem elhanyagolható - hogy fizetőképesség szempontjából is osztályozzuk vevőinket.

Fentiekből látható, hogy egy vállalat kereskedelem-politikájának igen rugalmasnak és rendkívül körültekintőnek kell lenni, hogy egyrészt az igényeket kielégítse, másrészt a dolgozók jogos anyagi ellenszolgáltatásához szükséges alap létrejöhessen.

Sajnos 1974. évben az anyagbeszerzés területén nagyon komoly problémák adódtak már eddig és várhatóan jelentkeznek a jövőben is. A dollárváltság, majd az energiaváltság kihatásaként a legtöbb import áru beszerzési ára ugrásszerűen emelkedett és nem ritka a 3-400 %-os drágulás sem. Csak példaképp említve: a 22.- Ft-os Latex ára ma már 60.- Ft. körül jár. Némi derülítésre ad azonban okot az az információ, mely szerint az a tőkés elképzelés, hogy a vevőket meg kell sarcolni, de tönkretenni nem szabad, befejeződött és a közeljövőben valószínű már mérséklődés várható, ha a válság előtti szintet nem is fogjuk elérni.



Nem sokat kell bizonygatni, hogy az ésszerűen megszabott pénzügyi keretekkel való gazdálkodás a gyári kollektíva közös érdeke. Ezért megállás nélkül tökéletesíteni kell a technológián alapuló reális anyagi igények felmérésének módszerét csak úgy, mint az anyagok helyes tárolását és az azokkal való messzemenő takarékoskodást. Ezek mind olyan célkitűzések, melyekhez a gyár egész kollektívájának pozitív hozzáállása szükséges.

A termelő folyamat értékesítési oldalát tekintve igen fontos a jól végzett piackutatás, mert helyesen irányított exporttal munkánk eredményességét nagy mértékben lehet elősegíteni. Jól szervezett export esetén ugyanis egyes rendelkezésre álló alapanyagokból készült terméket a belföldi ár másfélszeresén, sőt kétszeresén lehet értékesíteni.

A legcsábítóbb export lehetőség sem téveszthet azonban meg bennünket, ha baráti export vagy belföldi igény kielégítéséről van szó. Ezek határidőben, köteleességszerű teljesítéséért mindent el kell követnünk csak úgy, mint ahogy ma már természetesen igénynek elismerve a divát változást, szüntelen gyártmányfejlesztéssel kell azon munkálkodnunk, hogy az ország lakossága izléseken, korszerűen elégítse ki bőr-áruban mutatkozó szükségletét.

A kereskedelempolitikai célkitűzések értékesítési oldalán akár export, akár belföldi kapcsolatról van szó, rendkívül döntő a határidős teljesítés. Tökés partner esetén nem egyszer az üzlet felbontásához vezet, ha valamit nem tudunk a megígért időben szállítani. Belföldi vonatkozásban sem kell azonban különösebb boncolgatás annak felismeréséhez, mit jelent azoknál a vállalatoknál, melyek számára a bőr az alapanyagot jelenti, a tervszerű szállítás. Sok állásórát, átállást, termelés kiesést takarítunk meg partnereink számára, ha azok kellő időben kapják meg a tőlünk megrendelt árukat.

Ha most már azt vizsgáljuk, hogy célkitűzéseink az eredményekben hogyan realizálódnak, elfogultság nélkül megállapíthatjuk, komolyabb problémáink nincsenek. A múlt évi velour kiütések miatt vízszáerkezett bőrök nagy része ugyan még raktárunkon van, de ezenkívül nincsenek elfekvőseink. A velournak keresett nappabórré történő átdolgozását rövidesen megkezdjük úgy, hogy a költségtöbblet a nagyobb árbevételből megtérül.

Folyamatos gyártásmenetünkhez szükséges anyagok beszerzése körül az utóbbi időben jelentkeztek ugyan nehézségek, elég sok esetben, emiatt helyettesítő anyagokkal kell dolgozni, ez azonban várhatólag a világi piaci helyzet megszilárdulásával egyidejűleg rendeződik. Feltétlenül pozitívan értékelhető, hogy anyagihiány miatt a nagy nehézségek ellenére eddig leállás nem volt és a másik véglet is - az anyagkészletek korlátlan felduzzadását - sikerült elkerülni úgy, hogy a közeljövőben esedékes készlet minimum vizsgálatkor március 31-én várhatólag e tekintetben sem kerülünk összeütközésbe a fennálló rendelkezésekkel.

Mindezeket összefoglalva megállapítható, hogy a kereskedelempolitikai célkitűzések megvalósítása nem csak a kereskedelmi dolgozók feladata. A helyes irányok kiválasztása, meghatározása mellett a gyár egész kollektívájának összehangolt, jól végzett munkája szükséges ahhoz, hogy a bőr-áruiparban kivívott helyünket és megbecsülésünket a jövőre is biztosítsuk.



Biró Károly

FÓRUM

Hiradónk szerkesztősége is szeretné szervezetesebbé tenni a gyári feladatok felmérését és ezért mostani számunk összeállításánál ismét felkerestünk néhány vezetőt kérdéseinkkel.

Reméljük, hogy a feladatokra alábbiak szerint történő figyelem felhívás is - beilleszkedve a gyárvezetés egyéb felmérő munkálataiban - segítséget fog nyújtani a szervezettebb célratoró munkákhoz.

Hornyák József elvtársától kérdezzük:

1. MELYEK A VÁLLALAT 1974. ÉVI FŐBB CÉLKITŰZÉSEI?

- Az 1973-as évet az ismert okok miatt, jóval szerényebb gazdasági eredménnyel zártuk mint az előzőeket. Sertés ruházati bőrök iránti általános keresletcsökkenés igen kedvezőtlenül hatott ill. hat fejlesztési lehetőségünkre és ezzel párhuzamosan bőrfejlesztési lehetőségeink is beszűkültek.
- Marhabőr gyártmányainknál sem tudtuk a gazdaságosságot a kívánt mértékben emelni.
- Mindezekből következik, hogy legfőbb feladatunknak a gazdaságosság és ha-

tékonyág növelését kell tekinteni, figyelembevéve a fogyasztói igények minél teljesebb kielégítését.

2. MILYEN INTÉZKEDÉSEKET TESZNEK VAGY TERVEZNEK EZEN CÉLKITŰZÉSEK MEGOLDÁSA ÉRDEKÉBEN ?

- A sertésbőr gyárrészlegben egy hatékony gyártmányfejlesztéssel olyan ruházati velour bőr kifejlesztése a cél, amellyel korábbi piaci pozíciónkat vissza tudjuk szerezni.
- Szükséges továbbá a marha felsőbőr pótlására új típusú tetszetős sertés felsőbőr termékek kifejlesztése. Ez annál inkább fontos mert népgazdaságunk már ma is jelentős készbőr importra szorul.
- A 360 ezer m²-es fejlesztésünk eredményeképpen nemcsak mennyiségi, hanem jelentős hatékonyság növekedést várunk a marhabox gyárrészlegtől.
- Gyártmányfejlesztési munkánkban számolni kell a piacon jelentkező konkurrenciá hatásokkal és ezért követni kell a mindenkori korszerű divatirányzatot, ennek fokozására már a II. n. évtől kezdődően - e munkát segítő anyagi ösztönzési rendszert kívánunk bevezetni.
- A termelékenység növelése a hatékonyság fokozása szükségszerűen igazolja a munka- és

üzemszervezés fejlesztését. A vállalati gazdálkodásban ma ez a legdöntőbb erőforrás és ebben van a legtöbb tartalék is.

3. MILYEN KÖZVETLEN FELADATAI VANNAK A VÁLLALATI ÜZEM- ÉS MUNKASZERVEZÉSNEK GYÁRUNKBAN ?

- A munka- és üzemszervezés szükségességét és fontosságát ma már senki sem vitatja, de az is igaz, hogy a szervezési munka még nem vált szerves részévé gazdasági tevékenységünknek.
E munkát véleményem szerint több tényező akadályozza:
- igaz, hogy a szervezés a vezetés szerves része, egyik funkciója;
- igaz, hogy a munkahelyi vezetők személyesen is felelősek ezért, de a felelősség kérdése nálunk nem eléggé konkretizált, a döntési pontok sem rögzítettek megnyugtatóan - következésképpen belső irányítási rendszerünk elavult. Ennek korszerűsítése - feladatokhoz való igazítása napjaink feladatát képezi;
- Bizonyos idegenkedés is megnyilvánul még a szervező munkával szemben. A vállalati szervezetségben beálló változásoknak természetes velejárója bizonyos szervezeti egységek mozgatása, jogainak kibővítése, vagy korlátozása - bár a vállalat érdekében történik - de egyes emberek vagy szervezetek érdekébe is ütközhet - ha ezt szervezési oldalról kezdeményezték az ellenállás bizony elég nagy, később pedig természetesnek fogadják el.
- Közvetlen feladataink a szervezési tervben foglalt feladatok megoldása ill. kibővítése aktuális tennivalókkal. A speciális ismereteket igénylő feladatokat az illetékes szakszervezetek képviselőiből és a szervezési osztály embereiből alakított munkabizottságok végzik majd el.
- Azokat a feladatokat, amelyeket belső erőből nem tudunk megoldani, külső szervezési intézeteknek vagy szakterületeknek adjuk ki.

4. A FEJLESZTÉS TERÜLETÉN MILYEN ELKÉPZELÉSEK VANNAK 1974-BEN ?

- 1974-ben indul az 500 ezer m² sertésbőr fejlesztésünk. A többlettermelésen kívül alapvető cél a széttagolt, korszerűtlen körülmények között dolgozó sertésbörgyárrészlegen a termelés centralizálása és a munkakörülmények javítása. A termelés szervezettségébe, jobban ellenőrizhetővé válik, és lehetőség lesz a nehéz fizikai munkák gépesítésére.
- Terveinkben szerepel a gazdaságosabb gyártmányösszetétel kialakítása is. Bizonyos mértékig ezt célozná a marha felsőbőrön belül a lakkbőrök arányának növelése. Most készítjük el lakk kapacitásunk bővítésének terveit, ha rendelkezésre áll a megfelelő anyagi fedezet a munka még ebben az évben elkezdődik.

5. A GYÁR EGÉSZ ÉLETÉRE ALAPVETŐ BEFOLYÁST GYAKOROL AZ ÜZEMFENNTARTÓ GYÁRRÉSZLEG MUNKÁJA. MIBEN LÁTJA CENTGRAF JÓZSEF ÜZEMFENNTARTÓ GYÁRRÉSZLEGVEZETŐ ELVITÁRS TEVÉKENYSÉGÜK ALAPVETŐ JELLEMZŐIT ?

- A gyárrészleg munkáját az állóeszköz állomány, ezen belül is főként a termelő gépek és berendezések megelőző - esetleg váratlan meghibásodás esetén, a soron kívüli - javítások-jellemzik. A gyárrészleg, és ezen belül az építő részleg feladata az épületek és utak karbantartása, gépalapok készítése,

valamint asztalosipari munkák elvégzése.

6. HOGYAN ÉRTÉKELI CENTGRAF KARTÁRS AZ 1973.ÉVI ÜZEMFENNTARTÁSSAL KAPCSOLATOS EREDMÉNYEKET, MEGTÉLÉSE SZERINT A GYÁRRÉSZLEG LÉPÉST TUD-TARTANI A GYÁR TERMELESEBEN ÉVRŐL-ÉVRE BEKÖVETKEZETT FEJLŐDÉSSSEL ?

- Az elmúlt év a 360.000 m²-es plusz termelés átszervezési munkáinak a jegyében telt el. E széleskörű és nagy feladat részben elvonta erőinket a gyárrészleg ipari profiljától, a termelő gépek javításától. Ennek ellenére nem volt nagyobb gépkiesés, azaz termelés-kiesés az elmúlt évben.
- A gyár termelése az elmúlt évek folyamán megkésztetődött, az üzemfenntartó gyárrészleg létszáma viszont maradt, azaz csak egy-két fővel nőtt. A létszámnövelést a városban tapasztalható szakmunkás hiány is gátolja.

7. MIBEN LÁTJA AZ ÜZEMFENNTARTÓ GYÁRRÉSZLEG LEGLÉNYEGESEBB FELADATAIT 1974-BEN ?

- A termelő gépek közül a hordó javítások fogják legjobban leterhelni a gépészeti részleg kapacitását, mely területen nagyobb a szükséglet mint a kapacitás.
Az építő részleg 1974-évi egyik legnagyobb feladata az 50 férőhelyes óvoda megépítése, a gyár dolgozói által végzett társadalmi munkák segítségével.

8. VANNAK-E NEHÉZSÉGEI AZ ÖNÖK ÁLTAL FELMÉRT FELADAT TELJESÍTÉSÉNEK, ÉS HA IGEN, MILYEN IRÁNYU SEGÍTSÉGGEL LEHETNE A FENNÁLLÓ NEHÉZSÉGEKET ÁTHIDALNI. GONDOLUNK ITT PÉLDÁUL A ROSTMŰBŐRGYÁRI GÉPPARK ESETLEGES FELJÚTÁSÁRA, VAGY RÉSZLEGES PÓTLÁSI IGÉNYÉRE.

- Nehézségeink hordó-javítási vonalon jelentkeznek, melyet Vallero gyártmányu hordók beállításával lehetne áthidalni.
A gépparkot figyelembevéve a sertésbőr fel dolgozó gyárrészlegen lévő zsirtalanító gépek, valamint a rostműgyárrészlegen lévő vágógép kicserélése segítené javítási gondjainkban.

BEMUTATJUK GYÁRRÉSZLEGEINKET...



E rovatunkban folytatólagosan gyárunk egy-egy részlegét helyezük reflektorfénybe. Szeretnénk közelebbről megismertetni életüket, tevékenységüket, aktuális problémáikat.

I. KEMÉNYÁRU GYÁRRÉSZLEG

A bőrgyártás Pécsen a régi mesterségek közé tartozik, jóval több mint 300 éves multra tekinthet vissza és már 1762-től folyamatosan bizonyítható a Pécsi Bőrgyár története.

A felszabadulásig Első Pécsi Bőrgyár RT néven működött, erre az időszakra az ugynevezett "kevert" gyártmánystruktúra volt a jellemző.

A felszabadulás után - 1948. március 25-től a gyár állami tulajdonba került, bevezették a tervszerinti gazdálkodást, átszervezték a termelés irányítását. Ennek eredménye már az első években

megmutatkozott. A termelés volumenének növekedésén túl - a korábbi évekhez viszonyítva - növekedett gyártmányaink száma, szükségessé vált ezek profilizálása.

A vállalaton belül három önálló termelőegységet hoztak létre:

- 1./ Növényi cseres gyárrészleget
- 2./ Krómos gyárrészleget
- 3./ Sertésbőr és hasíték gyárrészleget.

A szétválasztás szükségességét a következőkben felsorolt okok indokolták:

- 1./ A keményáru gyártmányok volumene nagy volt /az össztermelés 68 %-át tette ki/;
- 2./ Gyors ütemben növekedett a sertésbőrök₁ ezen belül is a diszmi-bőrök iránti kereslet;
- 3./ A cipőfelsőbőrök gyártása világviszonylatban eltolódott a marhabőrök felé.

A növényi cseres gyárrészleg termelésére még mindig a "kevert" gyártmánystruktúra volt a jellemző. A kifejezetten marhabőrből gyártott keményáru - gyakorlatilag mai profil - 1968. I. 1-től kezdve termeljük, amikor a gyárrészleg második számú átszervezése volt. Ekkor a talpcseres és a talpkikészítő műhelyen kívül ide tartozott a marhabőr meszes műhely is.

A mai állapotnak megfelelő helyzet 1973.I.1-vel alakult ki: az ún. "nagymeszes" műhely kivált a gyárrészleg kötelékéből, és szervezetiileg a Krómos gyárrészleghez került.

Gyárunk keménybőr termékeit 4 nagy cikkcsoportba sorolhatjuk a különböző felhasználási területeik szerint:

1. Talpkruponok - cipőtalp céljára szolgálnak.
2. Egyéb keményáruk - marhabőrből készült lábbelik gyártásánál alsó rész alkatrész céljaira alkalmazható nyak és hasszél áruk.
3. Szijazat áruk /súly és felület áru/ - nyergek, lószerszámok, övek, stb. céljaira szolgálnak.
4. Műszaki áruk /súly és felület áru/ - erőtviteli célra, forma és siktömések gyártására, valamint textilipari gépeknél használhatók.

A gyárrészleg profiljába jelenleg mintegy 32 gyártmány tartozik.

A keményáru gyárrészleg termelésének alakulását - volumenben 1968. évtől kezdődően az alábbi tábla szemlélteti:

Időszak: év	Bázis súlyárak	Index felületárak
1968	100,0 %	100,0 %
1969	76,9 "	16,4 "
1970	91,7 "	10,4 "
1971	81,8 "	77,6 "
1972	84,3 "	17,9 "
1973	79,6 "	70,2 #

Amint a számszerű adatok bizonyítják, a termelés volumene egyre csökkenő tendenciát mutat, a következő okok miatt:

1./ Fontos tényező, hogy a kereslet a korábbi évekhez képest csökkent. Az utóbbi szervezésen kapcsolódik a műanyagipar rohamos fejlődéséhez. Egyre nagyobb mennyiségben állítanak elő a természetes bőrnél olcsóbb, kemény bőrt jól helyettesítő műanyagokat. Nemcsak cipőgyártás céljaira alkalmas bőreink keresletének csökkenésében mutatkozik meg fenti körülmény, hanem részben a műszaki áruknál is. A technika fejlődése egyre inkább az automatizálás felé halad, visszaszorulnak a régi típusú erőtviteli gépek, és ezzel együtt mindig kisebb lesz a kereslet műszaki jellegű bőrök iránt.

2./ Lényeges szempont, hogy a keményáru-féleségek gyártása általában gazdaságtalan.

Jelenleg vevőink közé tartozik szinte valamennyi hazai cipőgyár, bőrkonfekció gyár, cipő KTSz., fontos feladatunk továbbá az állandó "HM", -"BM" igények kielégítése is.

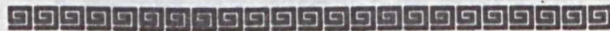
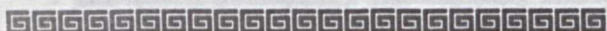
Vevőink megtartása illetőleg a vevőkör bővítése természetesen a gyárrészleg - valamint a kereskedelmi főosztály együttes munkájának eredménye.

Szólunk kell a gyártásról, annak feltételeiről is, melyek közül a két legfontosabb:

- a munkaerő és
- a géppark.

A gyárrészleg jelenleg 120 fővel dolgozik. Köztudott, hogy itt különösen sok a nehéz fizikai munkát igénylő terület. A gyárrészlegen a korábbi években béraránytalanságok mutatkoztak - a gyár többi részlegéhez viszonyítva - azonban az 1973. III. 1-i bérrendezéssel az egyensúly helyreállt.

A gyárrészleg törzsgárda tagjainak száma 48 fő, az összlétszám 40,3 %-a, szakmunkások száma pedig 27 fő. /1973. évi adatok/.



A korábbi három - huzamosabb időn keresztül - jól működő szocialista brigád mellett 1974. I. 1-vel megalakult a gyárrészleg 4. számú szocialista brigádja is.

Tevékenységük, aktivitásuk jelentősen hozzájárul a tervek eredményes teljesítéséhez, valamint ahhoz, hogy a keményáru gyártmányok minősége állandóan javul. Vállalásaik között szinte mindig helyet kap a termékek minőségének javítása, de ugyanakkor szívesen vállalnak társadalmi munkát is, például a jelenleg aktuális óvoda építésében.

A gyárrészleg jó kapcsolatban van a pártszervezettel, szakszervezettel is. Pártalapszervezete közös a karbantartókkal. A keményáru gyárrészlegen a jelenlegi összlétszám 12,6 %-a /15 fő/ tagja az MSZMP-nek. A szakszervezet és a dolgozók között választott bizalmiak tartják az állandó, szoros kapcsolatot.

A gyártás másik fő feltételéről : a gép-állományról meg kell mondanunk, hogy zömmel elavult, alacsony termelékenységű gépekből áll. A termelés

technikájának modernizálása, a fejlesztési terv előkészítésének munkálatai jelenleg folynak. Ez azonban már a jövő!

Célunk, hogy modern, korszerű gépekkel, jól képzett szakmunkásgardával J Ö V Ó T teremtsünk a keményáru gyártmányainknak is, amelynek struktúráját - előreláthatólag - a mostani termelés tükrözi.

Terveinkben továbbra is fontos helyet kap a cipőipari krupon gyártása, valamint az "egyéb keményáru". Az igények eltolódtak "szijazat felületáruk" felé /péld.festett öv, csuka/, amelyekből egyre nő a kereslet, mivel a hagyományos cikkeknek /nyergek, lószerszámokon/ kívül e gyártmányok alkalmassak például sport cikkek, diszmutáruk, és egyebek készítésére is, amelyeket - közvetve - exportálhatunk. E céljaink elérésének elengedhetetlen függvénye a gyártmányfejlesztés, rugalmas alkalmazkodással a mindenkori vevőigényekhez, amelynek itt dolgozó műszaki gardánk jelenleg is eleget tesz.

Simon Attiláné.

Üzemegészségügyünk

helyzete!

Öt év távlatából figyelve az üzemegészségügyi helyzetet, sok javulásról, de ugyanakkor még igen sok negatívumról számolhatunk be.

Milyen vonalon történt javulás?

Az öt évvel ezelőtti legnagyobb probléma az üzemben lévő vegyszeres ártalmak kérdése volt. Ekkor még csak a kollodium ártalom jelentette az egyetlen vegyszeres ártalmat, mellyel szemben minden lehetőséget felhasználva felvettük a harcot. Ez az ártalom évente kb. 75-80 embert érint, és főleg nőket.

Öt év alatt elértük azt, hogy lényegesen csökkent azok száma, akit benzol ártalom miatt erőteljesebben kezelni kellett, vagy eredeti munkahelyéről áthelyezni. Sokszor a dolgozók nehezteltek és nem szívesen mentek el az ellenőrző vizsgálatokra, mert munkaidő kiesést jelentett számukra, de az eredmények azt mutatják, hogy még ilyen áron is foglalkozni kellett az ártalommal.

Másik nagy probléma a sok bőrmegbetegedés volt, mellyel szemben a harcot a szakrendeléssel közösen vettük fel.

Az 1971. óta eltelt időszak mutatja, hogy bár a felvétel előtti orvosi vizsgálatok ideje egy-két mappal megnőtt, de ennek tulajdonítható, hogy az új dolgozók között, elenyésző a bőrpanaszokkal jelentkezők.

Sajnos a régi dolgozók ilyen szűrővizsgálata azért nem járna eredménnyel, mert rossz bőrpróba esetén öt - tíz éve bevált munkahelyüket kellene megváltoztatni.

Lényeges javulás történt az üzemi balesetek vonalán. Halálos baleset nem történt, az öt év alatt egy csonkulással járó balesetet kezeltek.

Szerepe van ebben a gépeknél dolgozók fél-éves alkalmassági vizsgálatának, valamint annak, hogy az anyagmozgatási folyamatokat egyre inkább gépesítik és a kéziszerszámok kiküszöbölésére egyre több gépi megoldást használnak. Jelentősen nőtt a gépek hatásos védőberendezéssel való felszerelése.

Most az eredmények mellett az üzemegészségügy jelenleg is fájó pontja a sok mozgásszervi megbetegedés. Ezen ártalom több tényezőtől adódik, és leküzdése komplex feladat. Egyrészt műszaki, másrészt egészségügyi vonalon. A következő félévben a rendelő két olyan gépet kap, mellyel kezelni tudjuk a mozgásszervi betegeket, ezáltal a szakrendelés túlszűfolttsága miatt kezelési idejüket lényegesen lerövidítjük.

Mivel a dolgozók kb. 60 %-a nő, szintén a második félévre várható, hogy az orvosi rendelőben heti 6 órás nőgyógyászati szakrendelés indul meg.

Legnagyobb és állandó problémánk, mely a műhelyekre, az udvarra, és irodákra egyaránt vonatkozik, a tisztaság és a takarítás problémája. Ez nem minden esetben a takarító személyzetten mulik, hanem a dolgozók egészség nevéül. Ahhoz, hogy ezen a téren változást érthessünk el, az emberek tudatát kell megváltoztatni, egyéni és környezeti higiéniát szempontról.

Az üzemegészségügyi problémák és teendők olyar sokrétűek, hogy rövid cikk keretében mindent érinteni lehetetlen.

Érdemes lenne, egy-egy részével behatóan, részletesen foglalkozni, hogy dolgozóink fogalmat nyerjenek arról, hogy egyáltalán mi-ből áll az üzemegészségügy és e helyzet hogyan változik az évek folyamán.

Dr. Szendrő Erzsébet.



törzsgárdatagok megbecsülése...



Október 23-án a vállalat gazdasági és mozgalmi szervek képviselői köszöntötték gyárunk kulturtermében azokat a dolgozókat, akik 25 évet meghaladó munkaviszonnyal rendelkeznek a Pécsi Bőrgyárban.

72 fő dolgozó kapott emléklakettet és jövő év tavaszán fog sor kerülni továbbá 30 plakett átadására, amely szintén azok részére készül el, akik hűségesen kitarítottak vállalatunknál.

A törzsgárdamozgalom gyárunkban most négy éves, hosszú és kitaró munkát követelt annak elérésére, hogy mindenki érzékelje bérekben és jövedelmekben egyaránt a hűség, a végzett munka felelősség mértéke szerinti differenciálást.

Az eddigi tapasztalataink jók, s a bőriparban a jelenlegi törzsgárdatagok megbecsülése, anyagi vonatkozásban egyedülálló.

Bőrgyárban a munkáshűség tradicionális és az elmúlt évtizedek során munkás dinasztiák nőttek fel. Valamikor rangot jelentett a Pécsi Bőrgyárban dolgozni, a jelenlegi törzsgárdatagok feladata, hogy a mai dolgozókkal is úgy foglalkozunk, hűségesek legyenek a gyárhoz és legyenek büszkék arra, hogy nálunk dolgoznak.

Törődni kell az emberekkel sokkal jobban mint eddig. Ez az ünnepség is azt bizonyította, hogy nemcsak anyagi vonatkozásban, de erkölcsi vonatkozásban is kiemelten törődünk azokkal, akik hosszú évtizedeket töltöttek a vállalatnál. Azt bizonyította, hogy érdemes állandó vándorlás helyett szorgalmas munkával elérni, nemcsak az egyéni előremenetelt, hanem a vállalat gazdagodását, gyarapodását, érdemes bekerülni azok körébe, akiknek szavuk van a vállalatnál. Ezeknek az embereknek meghallgatják a véleményét és adnak is arra a vállalat mozgalmi és gazdasági vezetői.

Olyan légkört kell kialakítanunk, úgy kell az emberekkel törődni, hogy büszkék legyenek a törzsgárdára és büszkék legyenek arra az emléklaketre, amelyet a vállalat gazdasági vezetője adott át a jelenlevőknek.

A szervezett dolgozók összessége valamennyi törzsgárdatagnak további erőt és jó egészséget kíván.

Harvan József.



A nőpolitikai határozat megvalósítása vállalatunknál

Vállalatunknál is már 3 éve szervezett tevékenység folyik a Központi Bizottság azon határozatának végrehajtása érdekében, melyet a dolgozó nők élet- és munkakörülményeinek megjavítása érdekében hoztak. A nők szerepe igen jelentős társadalmunkban, hisz hazánk aktív keresőinek a nődolgozók mintegy 41 %-át teszik ki.

Pártunk már sok évtizeddel ezelőtt felismerte a nőmozgalom nagy fontosságát és most a szocializmus teljes felépítésének időszakában éppen ezért fokozott figyelmet kell fordítani a nőknak a társadalomban elfoglalt helyzetére. Ezen feladat jelentősége vállalatunk életében kihangsúlyozott, hisz az össz dolgozók nagyobb részét nők teszik ki.

A nőpolitikai határozatok végrehajtása érdekében jelentős lépést tettünk 1973. áprilisban, amikor a bérpolitikai intézkedések vállalatunknál történt alkalmazása során gyakorlatilag mindazon helyeken, ahol még rendezve nem volt, alkalmaztuk pártunk azon alapelvét, hogy egyenlő munkáért egyenlő bért kell fizetni. Ezt megelőzően még fordultak elő feszültségek olyan vonatkozásban, hogy nők és férfiak azonos munka végzésénél nem alkalmaztuk következetesen az egyenlő bér elvét.

1974-ben is további lépéseket kívánunk tenni a nődolgozók helyzetének javítására. Bár bérrendezési lehetőségeink az elmúlt évekhez képest lényegesen korlátozottabbak, mégis tervbe vettük, hogy az 1500 Ft-on aluli jövedelemmel rendelkező nők bérét legalább ezen szintre emeljük.

Szociális intézkedésekkel is igyekszünk fokozatosan javítani nődolgozóink körülményeit. A nagycsaládosok és egyedülálló kisgyermekes anyák részére, beiskolázás céljára rendszeresen folyósítunk 400-500 Ft-os segélyt. Folyamatos szervezéssel törekszünk az éjszakai műszakban dolgozó nők számának csökkentésére. Mint előző számunkban már hírt adtunk róla, vállalatunk saját erőből óvoda építését indította be, melyhez a társadalmi munkán kívül a dolgozók túlnyomó többsége első felhívásra - 5 hónapon keresztül - jövedelmük 1 %-át ajánlották fel.

Vannak még tennivalóink kádermunka vonatkozásában, mert még mindig viszonylag kevés nő tölt be vezetői munkakört. Fejlődik ezzel szemben a nők politikai beiskolázottsága, jelenleg különböző politikai oktatáson 456 nő vesz részt.

Javaslatok

- az éjszakai munkák további csökkentése
 - fokozni kell a továbbképzés terén a nőknek vezető beosztásra való felkészítését
 - a központi és a TMK épületben kialakítás alatt álló öltöző és fürdő mielőbbi használatbavétele, munkakezdés és végzéskor a zsufoltság megszüntetésére.
 - az étkezés kulturáltabbá tétele.
- Szükséges, hogy a nők élet- és munkakörülményeinek javítását pártunk kapcsolatos határozatainak megfelelően továbbiakban is társadalmi feladatként kezeljük.

Kaponya Ferencné



POLGÁRI VÉDELMI

kiképzés helyzete üzemünkben

1973-ban új fejezet kezdődött a polgári védelmi kiképzés területén. Kiképzést tartottunk a korábbi években is, de az nem érintette az üzem minden dolgozóját. Ez évben beindított kiképzési program a polgári védelmi beosztottakon kívül kiterjedt minden polgári védelmi kötelezettség alatt álló dolgozóra.

E két irányú kiképzés ugyan különbözik tartalmában és módszerében, azonban mindkét formában a cél ugyanaz, felkészíteni az üzem dolgozóit egy esetleges háború esetén a korszerű támadóeszközök elleni védelemre.

A polgári védelmi szervezetbe beosztott dolgozók kiképzési programját 1973-ban megkezdjük, ennek feladata az általános polgári védelmi ismeretek elsajátítása. Ez a kiképzési forma dolgozóink 28 %-át érinti. Most, hogy az 1973. évi oktatási év végére értünk, elmondhatjuk, hogy e feladattal megbízott dolgozók megértették a polgári védelmi kiképzés szükségességét, amit bizonyít a kiképzések látogatottsága.

Oktatásunk másik területe a polgári védelmi szervezetbe be nem osztott dolgozók polgári védelmi felkészítése. A felkészítés nem egységes, hanem differenciált témájú és tartalmú, az adott munkahely sajátosságainak megfelelő oktatási anyag alapján történik. Ez a kiképzési forma minden olyan dolgozót érint, akik polgári védelmi kötelezettség alatt állnak. Ennek lebonyolítása komoly feladatot jelent, de az 1973 évben lefolytatott kiképzések tapasztalatai azt igazolják, hogy dolgozóink megértették ezen ismeretek elsajátításának fontosságát. Mindkét típusú oktatási formát 1974-ben folytatjuk. A polgári védelmi beosztottak tekintetében előbbre kell lépni és a múlt évben megszerzett általános ismeretek birtokában minden munkatársunk a beosztásának ellátásához szükséges tennivalókat gyakorolja. Dolgozóink ugynevezett differenciált oktatását fokozatosan 1975-ig kívánjuk lebonyolítani.

Tekintettel az oktatás kötelező jellegére kérjük dolgozóink megértését, szocialista brigádjaink kollektívának segítségét abban, hogy az 1973. évi eredményes munkához hasonlóan az 1974. évre kitűzött kiképzési feladatoknak is eleget tudjunk tenni.

Bayer János

hírek

KITÜNTETÉS

KALAPÁTI FERENC
1974. II. 4-én a "Könnyűipar Kiváló Dolgozója" kitüntetést kapta meg az ujtó mozgalomban kifejtett tevékenységéért.

SZEMÉLYI HIREK

Üzemi lapunk hasábjain a jövőben tájékoztatni kívánjuk gyárunk dolgozóit a kinevezésekről, felmentésekről, jelentősebb munkakörökbe történő felvételekről.

KINEVEZÉSEK

Hornák József főmérnök
Schneider Ede term. főosztályvezető
Marton Antal marhabox gyárrészleg vezető helyettes
Várnai Bálint szervezési és ell. osztályvezető
Bajomi Miklós üzemvezető

ÚJ FELVÉTELEK

Nagy Ferenc vegyész mérnök
Nagy Ferencné vegyész mérnök
Dr. Váry Lászlóné vegyész mérnök
Csizmadia Zoltán közgazdász
Vinkó Máté közgazdász.

Emléktúra

NOVEMBER 7.-e

tiszteletére

Minden évben a hagyományoknak megfelelően a városi KISZ Bizottság szervezésében november 7-e tiszteletére versenyeket rendeznek, különféle sportágakban.

Igy került sor november 4.-én vasárnap a harciúrára, ahol minden évben kiváló eredményeket értünk el.

Az idén viszonylag sokan vettek részt ezen a fordulón, mintegy 50 csapat. A verseny útvonala a Szt.István térről indulva Kőbánya, Lapis, majd Mísinán keresztül a Dömörkapuig vezetett. Az útközbeni állomásoknál részben gyakorlati illetve elméleti kérdésekre kellett választ adni.

A mostani versenyen nem voltak vérmes elképzeléseink, mivel a kiírást késve kaptuk meg és ezért többen más elfoglaltság miatt nem tudtak indulni. KISZ szervezetünk képviselőiben egy-egy női és férfi csapat indult és az erős mezőnyben 8. illetve 9. helyezést értünk el.

Remélem, hogy az elkövetkező versenyek alkalmával a kiírásokat előbb megkapjuk, a csapatokat jobban össze tudjuk állítani és az összesítés alapján ismét az üzemi kategóriában az első három között leszünk. Róna Imre.

TERMÉSZETJÁRÓ hírek !

A Zobákpusztai BTC,turistaház várja a vendégeket !

A turistaház a természetjárók áldozatos és fáradtságát nem ismerő munkája eredményeként 80 %-ban elkészült.

A természetjáró szakosztály tagjai 1973-ban 2268 óra társadalmi munkát végeztek a házon. Ráköltöttünk kb. 21.000.- forintot. Vállalatunktól is igen komoly segítséget kaptunk anyagban, fuvarban és felszerelési tárgyokban, amiért ezuton is köszönetünket fejezzük ki.

A ház külsőleg még nincs bepucolva - majd az idén tavasszal kerül sor erre - azonban belül már olyan állapotban van, hogy bármikor tud vendégeket fogadni. Jelenleg 11 ágy áll a vendégek rendelkezésére, és remélhetőleg a főszezonban, tehát májustól kezdve már 20 ágy lesz az, amit el lehet foglalni.

A szállásdíj az első éjszakára 18,-Ft., minden további éjszakára 14,-Ft.

A természetjáró szakosztály tagjai a díjaknak felét fizetik.

A szálláslehetőségen kívül főzési lehetőséget is biztosítani tudunk, mert minden igényt kielégítően felszerelt konyha is áll a vendégek rendelkezésére.

A könnyű megközelítés, de főleg a gyönyörű és egészséges környezet biztosan kedvelté fogja tenni a pihenést, nyugalmat és felüdülést bizto-

sító turistaházat a vállalat dolgozói körében. VÁRJUK AZ IGÉNYBEVÉTELI JELENTKEZÉSEKET, SZIVESEN ÁLLUNK MUNKATÁRSAINK RENDELKEZÉSÉRE!!!

Szállást igényt be lehet jelenteni:

Stuiber Károlynál	sertésmezses műhely
Szele Jánosnál	Szilygyártó műhely
Korg Jánosnál	sertés-cseres műhely

Elkészült a nyári országjáró tura programja. Időpont: július 27-től augusztus 4.

Útvonal: Kecskemét Hortobágy csárda - Debrecen - Hajduszoboszló - Tokaj - Szerencs - Sárospatak - Sátoraljaujhely - Telkibánya - Hollóháza - Miskolc - Mezőkövesd - Eger - Salgótarján - Hollókő - Budapest - Pécs.

Tárgyalás alatt van a szerencsi csokoládégyár, a hollóházi porcelángyár, valamint a salgótarjáni öblösüveggyár megtekintése is. Ha sikerül, ez is a programba kerül.

A 9 napos tura részvételi iráyára /utazás + szállás/ kb. 500,- Ft.

Jelentkezni lehet május 10-ig a fent megjelölt természetjáróknál.

BTC labdarugóinak őszi szerepléséről

Nem a leghálásabb feladat nemcsak a BTC labdarugóiról, általában a labdarugásról írni. Az utóbbi években bizony a BTC, sem kényeztetett el bennünket, s nem véletlenül csappant meg a szurkolóinak tábora. Legjobb indulattal sem beszélhetünk 50 főnél többről, akik hűségesen kitartanak rapszódikusan szereplő csapatunk mellett. Nagy reményekkel indultunk az őszi szezonban, erre meg volt az okunk, jóképességű játékosokkal erősítettünk. Ugy nézett ki zsinorban nyerjük a bajnokságot, ez azonban sajnos már csak álom lehet. Sok minden nem úgy sikerült, ahogy vártuk, most már csak abban reménykedhetünk, hogy egy sikeres osztályozóval maradunk az NB III-ban. Ugyanis 1974. őszére átszervezték az egész bajnoki rendszert, s ezek után örülhetünk ha fenntarthatnánk továbbra is NB-s jogunkat. Visszapillantva az őszi eredményekre felülnően hullámzó teljesítményt mutatnak, gondolok itt a szégyenteljes yéméndi vereségre saját pályánkon 2:1 re, s a következő fordulóban a bajnokjelölt Siofokot jó játékkal legyőztük. Még egy példát felhozok: a Szekszárdot 4:0 -ra megvertük, s egy hét múlva 2:1-es vereség az ujonc Bátaszéktől. A bajnokság véghajrájára meg jobb lenne nem visszaemlékezni. Két csufos vereség Nagymányok és Mohács csapatától. Ilyen eredmények után nem irigylésre méltó Dara edző helyzete, s nagyon fel kell készítenie a csapatot ahhoz, hogy ne következzen be az egyesület életének legmélyebb pontja a Megyei Losztály. A vészharangot még korai lenne kongatni, egy teljes szezon hátra van, a játékos anyag jó, megfelelő hozzáállással, lelkesedéssel eredményesen vehetjük fel a küzdelmet. Az új játékosokkal Rideg dr., Bartal, Daka sok adósságuk van, melyet a pályán jó játékkal kell törleszteniük. A nyert értesülésem szerint a vállalat munkájukkal elégedett, az edzés lehetőségük is biztosított, s a többi fiatal tehetséggel közösen, reméljük a tavaszi szezonban több örömet szereznek szurkolóiknak.

Szomor Árpád

Asztalitenisz



A BTC. női asztalitenisz csapata az 1973-as évben az NB II. második helyét szerezte meg. Végig nyertük mérkőzéseinket, csak a szintén bajnokjelölt BEAC csapat ellen szenvedtünk vereséget. Velük az őszi fordulóban már döntelent játszottunk. Bár egyenlő pontszámmal álltunk az első helyen, az egymás ellen elért eredmény a BEAC javára döntött. Ez év januárjában ismét felcsillant a remény, hogy bekerülhetünk az NB I-be, mivel a csoportból a HSC szakosztály feloszlott és a megüresedett helyre a MOATSZ osztályzót irt ki az NB II. két második helyezettje és a már kiesett Bp-1 Postás csapatal között. Ezt a Postás csapata nyerte (két ujonnan igazolt HSC-s játékos) és így ők jutottak a felsőbb osztályba.

Meg kell jegyeznünk, hogy a találkozót óvás alatt játszottuk, mivel a MOATSZ nem éppen a sportszerűség jegyében hozott határozatot az osztályzó résztvevőivel és annak bonyolításával kapcsolatban, sőt a fennálló szabályokkal ellentétesen rendelkezett. Óvásunkat mint felügyeleti szervhez az Országos Testnevelési és Sporthivatalhoz továbbítottuk, amely elutasított azzal, hogy nem foglalkozik az óvással és illetékesnek az Asztalitenisz Szövetséget jelölte meg, tulajdonképpen azt, akik a határozatot hozták. Természetesen választ óvásunkra még a mai napig sem kaptunk s lassan már a bajnokság is elkezdődik s csapatunk az NB II-ben játszik. Az óvás körüli tisztázatlan problémákkal a közeljövőben a sajtó is foglalkozik.

A Hartainé, Joós, Raffai, Hildebrand összetételű csapatunk egész évben jó, egyenletes eredményt nyújtott. Legjobb játékosunk Raffai Éva, aki 97 %-os teljesítményt nyújtott, szinte minden játszmát megnyert és egyéni versenyeken is eredményesen szerepelt. Célkitűzéseink a 74-es évre: ismét megpályázzuk a bajnoki címet és szeretnénk egyéni versenyeken is jól szerepelni.

Pleizler Zsuzsanna.

Veszélyben a

SZAKMUNKÁSKÉPZÉS !

(3.folytatás).

A Híradó előző két számában a szakmunkás képzéssel kapcsolatos problémákról írtam. E cikkemben a felnőtt szakmunkásképzésről szólok röviden, és a szakmunkásokról, valamint azok megbecsüléséről.

A felnőtt szakmunkás képzés tanfolyam keretében bonyolódik. Korábban a képzési idő egy év volt, jelenleg másfél év. A résztvevőknél követelmény a négy éves üzemi gyakorlat és a nyolc általános iskola. A képzési idő alatt a hallgatók elméleti és gyakorlati oktatásban vesznek részt. Elméleti oktatás a szakelmélet tárgyakon kívül tartalmaz matematikát és társadalmi ismereteket. A gyakorlati oktatás azokra a munka-folyamatokra korlátozódik, amelyek a szakmunkás vizsgán követelmények, így nőknél csiszolás, üveglapra taszítás, festékszórás és vasalás, férfiaknál faragás, csiszolás, üveglapra taszítás és puhítás.

Az elméleti oktatást az üzem mérnöki gárdája végzi, a gyakorlati oktatást a gyár fiatalok szakmunkásképzést vezető szakoktatók.

Ez a képzési forma egyre nagyobb népszerűségnek örvend. Korábban főleg férfiak végezték el a szakmunkás tanfolyamot, az utóbbi időben örömdetesesen megnőtt a női hallgatók száma is. A jelenleg folyó tanfolyamnak mintegy hatvan résztvevője van. A tanfolyam elvégzése után a tanult tárgyakból a hallgatók tantárgyi vizsgát tesznek. A sikeres vizsga után pedig szakmunkás vizsgát.

E tanfolyamok tapasztalatai azt mutatják, hogy a rendes kora képzéshez viszonyítva a résztvevők elméletileg jobban felkészülnek, mint az ipari tanuló, de gyakorlatban főleg azokon a munkaterületeken érződik felkészültségük, ahol rendes napi munkájukat végzik. Ez természetes is, hisz egy felnőtt ember jobban érdeklődik elméleti dolgok iránt, mint egy tízen-éves iparitanuló. Gyakorlatban viszont ők szereznek átfogóbb ismereteket.

Mivel a szakmunkás képzésnek ez a formája népszerű, minden remény megvan arra, hogy a jövőben is folytatódni fog.

E rövid tájékoztató után azokkal a kérdésekkel kívánok foglalkozni, amelyek a szakmunkásokkal kapcsolatban merülnek fel. Először is talán meg kell fogalmazni, mit értünk szakmunkás elnevezés alatt.

A szakmunkás egy adott szakmát átfogóan ismerő megfelelő elméleti felkészültséggel rendelkező és a szakmán belül általános gyakorlati tapasztalattal és készséggel rendelkező dolgozó, aki állami vizsgabizottság előtt elméleti és gyakorlati vizsgát tett.

Igen lényeges a széleskörű gyakorlati készség, ugyanis ez teszi alkalmassá a szakma bármely folyamatában való alkalmazási lehetőségét. E feltételnek ki hogyan felel meg, azt egyénileg lehet eldönteni. A szakmunkás képzés lehetőséget biztosít a feltétel maradék nélküli elsajátítására. Úgy érzem, hogy az üzem műszaki vezetése is ilyen felfogásban kezeli a szakmunkás képzést általában. Azért általában, mert mint erről később írok, sokszor kényszerű okokból olyan helyzetek adódnak, hogy nem érzékelhető ez a felfogás. Nagyon lényeges egy szakmán belül a folyamatos, fejlődést követő továbbképzés. Sajnos ez a timár szakmában országosan elhanyagolt téma és fontos feladat, hisz mind a technológiában, mind a berendezéseknél és a gépeknél tanulni lehetünk az óriási fejlődésnek. A lehetőség ezek megismerésére viszont nem biztosított. Remélhető, hogy a más szakmában folyó továbbképzési folyamat átgyűrűződik minden ágazaton és lehetőség nyílik arra, hogy a timár szakmunkások is megismerhessék folyamatosan a gyártás fejlődését.

A következőkben nehéz témát szeretnék reálisan megközelíteni és ez a szakmunkás megbecsülése. Egy üzemben általában a szakmunkások képezik a tőzsgárda alapjait. Ez így van nálunk is. A szakmunkás az, aki ismeri a gyártás összes folyamatát, és ezért rövid begyakorlási idő után bármely munkaművelet végzésében átlag teljesítményt képes nyújtani. Ez előnyös az üzem számára, mert segédmunkásokkal általában egy-egy munkafolyamatot lehet végezteni betanulás után. A betanult műveleteknél ők is nyújtanak átlagteljesítményt, de egy másik munkaműveletre újabb betanulási idő szükséges számukra, elteljében a szakmunkással, aki mivel ismeri a folyamatot, szinte a fogás gyakorlat beidegződési ideje után már képes ezt nyújtani. Ezért érdemel a szakmunkás megbecsülést mind műhely, mind üzemi szinten egyaránt.

Nézzük, hogy állunk e téren. Sajnálatos az a tény, hogy a különbség anyagiakban kevésbé mutatkozik meg. Itt nem arról van szó, hogy szakmunkásaink általában nem keresnek többet a segédmunkásoknál, hanem arról, hogy azonos munkavégzés esetén nincs lehetőség a két munkás differenciálására. Példával alátámasztva ez úgy néz ki, ha egy faragási munkát szakmunkás végez, és ugyanazt egy betanított munkás, keresetük csupán a teljesítményük alapján térhet el. Ezen az alapon viszont a bérrendszer visszasságai miatt nem fog eltérni. Nem fog eltérni azért sem, mert jóllehet a szakmunkásnak elvileg nagyobb gyakorlati készséggel kell rendelkeznie a betanított munkással szemben, de a betanított dolgozó csupán azt az egy folyamatot ismeri és gyakorolja állandóan, míg a szakmunkások lényegében univerzális dolgozók - több munkahelyen is foglalkoztathatók és sok esetben kiesnek a beidegzett fogásokból, ami hátrányt jelenthet számukra keresetben.

Ezzel összefüggésben meg kell jegyezni azokat a további hátrányokat is, amelyek az univerzalizációból adódnak. Maradjunk az előző példánál, vagyis a faragásnál. Ez aránylag magasabb besorolási munkafolyamat, kimonodott szakmunka, de néha munkaerő problémák miatt szükségessé válik segédmunkások betanítása és foglalkoztatása is. Ha a műhelyben munkatorlódás van, át kell csoportosítani a dolgozókat.

A faragásra betanított segédmunkás továbbra

is magas besorolási szakmunkát végzi; a gyakorlott szakmunkás mivel univerzális ember, más de a faragásnál alacsonyabb bérézésű munkakörben kell hogy dolgozzon. Ennek a visszasságait mindenki érzi és tudja, de sajnos megszüntetésére nincs lehetősége sem a műhely vezetésének, sem a gyár vezetésének. Azaz, az üzemvezetésnek lett volna lehetősége szakmunkás pótlékkal differenciálni, de sajnos ennek fontosságáról a kollektív szerződés készítésekor nem lehetett meggyőzni. Anyagi oldalról tehát a legnagyobb problémát az jelenti és a szakmunkások zöme azt sérelmezi, hogy semmibe nem különbözteti meg a segédmunkásoktól, pedig ők időt és energiát fordítottak arra, hogy a szakmát minden vonatkozásban elsajátítsák.

Emberi és erkölcsi vonatkozásban elmondható az, hogy általában megbecsülést tapasztalható a szakmunkások iránt. Lemérhető ez abból is, hogy függetlenített csoportvezetők és művezetők zöme a szakmunkás gárdából kerül ki. Ez egy biztosítéka annak, hogy ezek az emberek továbbra is megbecsültek azokat a szakmunkás társakat, akik közül ők vezetővé emelkedtek. A gyárvezetés is észlelhetően jelét adja megbecsülésének abban is, hogy lakásépítés és lakáskiutalás területén is azokat a szakmunkásokat részesíti előnyben, akikre a távlati tervekben is építhet.

Mindezek ellenére tapasztalható sérelmes jelenségek. Először talán azok sérelmeiről beszéljünk, akik tanfolyamon szerezték meg a szakmunkás képesítést. Jóllehet, több helyen korábbi beosztásukban is szakmunkát végeztek, ugyanott maradván, mint szakmunkások dolgoznak tovább, a legtöbb esetben a képesítés kezükben is emelkedést jelentett, de vannak szép számmal olyanok, akik nem érzékelik ennek hatását. Nem érzik azért, mert korábban kimohdottan segédmunkát végeztek és vezetőik nem kísérték figyelemmel erőfeszítéseiket és tudomást sem vettek arról, hogy beosztottjuk időközben szakmunkás lett. Ezt ugyan nem lehet előírni vezetőiknek, de a szocialista társadalomban emberileg elvárható az, hogy egy munkahely vezető figyelje dolgozóinak ilyen irányú tevékenységét. Ha ezt megteszi, akkor el kell jutni ahhoz, hogy ha már egy dolgozó szakképesítést szerzett, becsülje meg legalább abban, hogy képesítésének megfelelő munkára alkalmazza.

Ha pedig nem áll módjában saját műhelyében alkalmazni szakmunkásként, akkor segítse hozzá ahhoz, hogy más műhelyben alkalmazást nyerje.

A rendes koru képzésben végzetteknek más problémák jelentkeznek. Fiatalokról lévén szó, az emberré nevelés néhány gondja is a munkahelyi vezetőkre vár, hisz 17-18 éves gyermek-ember még kevés tapasztalattal bír e téren. Ehhez a munkához türelem kell és következetesség. E munkában az emberismeretnek igen nagy jelentősége van, hisz minden gyerek más és más beállítottságu, nevelésük is ezért más módszert igényel.

E vonatkozásban nagyon jó tapasztalataim vannak, és csak kivételesen fordul elő az, hogy fiatal szakmunkás azért távozik az üzemből, mert őt nem értékelték meg. Ha ilyen előfordul, akkor általában olyanokkal, akik már tanuló idejük alatt is nagyon sok problémát jelentettek. Végezetül a sorozat befejezésésként azt kívánom leírni, hogy az irás célját csak akkor érheti el, ha egy a szakmunkás képzés, mint a megbecsülés vonatkozásában mindenki, aki felelős, újra értékeli felfogását, újra meghatározza a feladatokat és aszerint tevékenykedik. Úgy érzem, hogy ez feltétlenül fontos azért is, hogy a szakmunkás képzéssel biztosítsuk nagy történelmi múlttal rendelkező szakmánk utánpótlását és üzemünk stabil munkaerő-ellátottságát.

A képzett szakmunkások megbecsüléséért pedig tegyünk meg mindent azért, hogy a szakemberek ne csupán szakmájuknak, hanem hivatásuknak érezhessék munkájukat. Ezzel tartozunk a szakmának, munkatársainknak és saját magunknak is.

Varga József

BÖRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA
Felelős kiadó: CSENDES László igazgató
Felelős szerkesztő: FODOR György főszt.vez.
Készült: Pécsi Tempó Szövetkezet Rota Üzemében, 1974. A/4-1600.546.
Engedély száma: 7601/1974.
Felelős vezető: Negele Tibor.



HÍRADÓJA ✦

II. ÉVF. 2. szám

PÉCSI BÖRGYÁR DOLGOZÓINAK LAPJA

☆☆☆☆☆☆☆☆ Alkotmányunk 25. évfordulójára ☆☆☆☆☆☆☆☆

Augusztus 20-án ünnepeljük a Magyar Népköztársaság alkotmányának 25. évfordulóját.

1949. az új alkotmány születése óta nagy utat tettünk meg. Bár ez az út néha nehéz és göröngyös volt, visszatekintve bátran állíthatjuk, hogy eredményekben sem szűkölködött.

Bármerre tekintünk, életünk akármelyik területét is vesszük szemügyre, hatalmas és kedvező változásokat tapasztalhatunk. E tények bizonyításáért nem kell messze mennünk, elég, ha városunkban vagy szűkebb területünkön a Pécsi Bőrgyárban körülnézzünk. A régi vidéki kisváros hatalmas, lüktető életű modern várossá fejlődött. Üzemünk a városhoz hasonlóan, s vele szinte lépést tartva, egyre nagyobb és modernebb üzemé alakult.

Az ország egykori urai lépten - nyomon az ezeréves alkotmányra hivatkoztak, de a nemzetnek ezer éven át sohasem volt leirt és egyértelmű alkotmánya.

A felszabadulás - ami véget vetett az ezeréves rendnek - azonban csak lehetőség volt. A népnek meg kellett küzdenie az "évezredek rend" uraival. E harcban a magyar munkásosztály a dolgozó parasztsággal és az értelmiség haladó erőivel szövet-

kezve végérvényesen és visszavonhatatlanul megteremtette a dolgozó nép hatalmát.

Magyarországon több mint negyedszázada a dolgozó nép van hatalmon és gyakorolja alapvető emberi jogait.

Ezeket a jogokat a Magyar Népköztársaság alkotmánya biztosítja.

Az alkotmány szövege, ellentétben a kapitalista világ nem egy országával, nemcsak írott malaszt, hanem a valóság és a gyakorlat folyamatos megvalósulásának egysége is.

Hazánkban az elmúlt évtizedekben megerősödtek a szocialista alapok, megváltozott az emberek gondolkodása, műveltebb, egészségesebb lett népünk. A magyar nép eddig sohasem tapasztalt nemzeti egységben munkálkodik a szocializmus teljes felépítésén.

Alkotmányunk a történelmi valósághoz híven azt is rögzíti, hogy a munkásosztály vezető szerepe mindenekelőtt a marxista-leninista párt útján érvényesül. A Magyar Szocialista Munkáspárt politikájában jutnak kifejezésre a legkövetkezetesebben a munkásosztály érdekei és törekvései, amelyek egybeesnek egész népünk érdekeivel.

A Párt X. Kongresszusának határozata kimondta, hogy az államélet, a szocialista demokrácia továbbfejlesztése a szocializmus teljes felépítésének egyik központi feladata. Az alkotmányban rögzítettek érvényesülése alapvetően azon múlik, hogy mennyire sikerül a dolgozókat az eddiginél is fokozottabban bevonni a közügyek intézésébe.

Államunkban legfőbb cél a munkásosztály, a nép további felemelkedése. Nálunk minden intézkedés az egész nép boldogulását szolgálja, s ezért mindannyian bizakodással nézhetünk a holnap elé.

Pécs, 1974. június 25.

●● Schneider József

FÓRUM

Fórumkérdéseinket most fiatal mérnököknek tettük fel, aki új feladatot kapott, illetve most ismerkedik a bőrgyártással.

Kovács Lászlóné vegyész-mérnök a Kikészítő I. műhely művezetője, akit munkatársai csak keresztnevével Lúdmillának ismernek, 1973. februárja óta dolgozik gyárunkban.

- 1./ Azt gondolom, egy idegen állampolgárnak még nehezebb az új munkahelyen beleilleszkedni a munkatársak közé...
 - Ezt egyáltalán nem lehet mondani! Itt a munkatársak olyan nagy segítőkészséggel támogattak már az első perctől, hogy csak köszönetet mondhatok. Különösen Vajda József, Czizler János és Bajomi Miklós elvtársaknak, akik megismertették velem a bőripart.
- 2./ Hol dolgozott eddig?
 - 4 éve dolgozom Magyarországon. Ezt megelőzően hazámban a Szovjetunióban dolgoztam egy ércdúsító vállalatnál. Tulajdonképpen ez az eredeti szakmám is, az ércdúsító vegyész. Magyarországon először Budapesten, majd Szigetváron dolgoztam, innen költöztünk Pécsre, ahol férjem vállalata lakást is tudott biztosítani. Így kerültem ide a Pécsi Bőrgyárba.
- 3./ Ugy tudom eleinte három műszakban dolgozott. Nem okozott ez nehézséget?
 - Egy nőnek, akinek két gyermeke van, mindig nehéz a három műszak. Amíg a férjem katona volt, én is csak reggeli, és éjszakai műszakot tudtam vállalni. A család szempontjából egy kicsit nehéz volt, de azért sikerült megoldani. A munka szempontjából azonban rendkívül hasznos volt. Az a tény, hogy egyedül voltam az éjszakai műszakban mint művezető, nagyon sokat segített a problémák önálló megoldásában. Ha ez nem sikerült, akkor délelőtt mindig megvitattuk a főművezetővel a teendőket és ez tovább lendített a munkában.
- 4./ A vegyésznek rendkívül sok ága van. Mivel tanulmányai a nehéz vegyipar területére szorítkoznak foglalkozik-e olyan gondolattal, hogy a bőripari vegyészlet gyakorlati ismeretében elméleti tudását is fejlessze?
 - Természetesen. Csak jó elméleti felkészültséggel lehet jó gyakorlati embernek lenni. Sajnos Magyarországon nincs a bőripari vegyészletben szervezett oktatás. Így egyénileg képezem magam. Szerencsémre a magyar bőripari vegyészlet nagyrésze a Szovjetunióban szerzi meg diplomáját, így tudtam Tőlük orosz nyelvű tankönyve-

ket kérni. Emellett a "Könyvüipari Vegyészlet" folyóiratot orosz nyelven megkapom itt a gyárban, - de még egyes nyugati cégek is adtak orosz nyelvű prospektusokat -.

5./ Milyen elképzelései, tervei vannak munkájával kapcsolatban?

- Vajda elvtárs az utóbbi időben új feladattal bízott meg. Szeretném ezt a munkát jól elvégezni. Ehhez kapcsolódik másik kívánságom is, hogy megismerem a vegyianyaggyártó cégeket, munkájukat. Már voltam a Budapesti Bőripari Vállalat festékküzemében, ami nagyon sok hasznos tanulságot nyújtott. Gondolom a külföldi szállítóktól is sokat lehetne tanulni. Legjobban azt szeretném, ha továbbra is úgy menne a munka, hogy észre sem veszem az idő múlását.

Megköszönjük Kovács Lászlóné mérnök válaszait.

F E L H I V Á S I

Kérjük Olvasóinkat, hogy - akár írásban, akár szóban - tegyenek fel kérdéseket, amire ujságunk "Fórumán" választ szeretnének kapni.

A kérdéseket a felelős szerkesztőhöz, - Fodor György elvtárhoz, /tel: 354/ vagy a rovatfelelőshöz, - Szekeres Istvánné elvtáranőhöz, /tel: 244/ lehet továbbítani.

●● SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG

Bemutatjuk GYÁR- RÉSZELEINKET Marhabőr Gyár részleg

A gyár részleg vállalatunk legnagyobb részegysége. Fejlődése akkor kezdődött, amikor a cipőfelsőbőr igény egyre inkább a marhabőr felhasználás felé fordult el.

Az 1950-es évek végére, illetve az 1960-as évek elejére esett az az időszak, amikor a gyár részleg jelenlegi állapotának első jelei kialakultak. Ezek az alábbiak:

A jelenlegi krómredukáló üzem létesítése, amelyet a későbbi években bővíteni kellett. Ebben az időben szerveztük át a déli gyár részlegről a marhabőr termelést a nagyobb üzemterű 13.sz. épületbe.

1960-as évek elején kezdődött el az új krómos üzem /61.sz. épület/ tervezése, majd ezt követően a kivitelezése. Az új létesítmény 1968-ban kezdett üzemelni. Az üzembeépítésig eltelt idő alatt a marhabőr gyár részleg eddig termelt sertésbőr cikkek gyártása leállt, a marhabőr termelés terjeszkedés miatt, 1968-ban a gyár részleg kapacitása 22 to/sómentes nyersbőr /nap volt, amelyet a száraz cserzési technológia kidolgozása és bevezetése 32 to/nap mennyiségre növelt.

1973-ban a cipőipar igényeinek megfelelően a tervezett évi mennyiség felül többletként 330,000 m² felsőbőrt kellett gyártani. Ennek megvalósításához a gyár részleg jelentős rekonstrukciós bővítésére került sor. Ez a rekonstrukciós bővítés 360,000 m²/év többlet kapacitást eredményezett, és jelentősége abban van, hogy építkezés nélkül, technológiai átszervezéssel, új technológiai gépbeszerzésekkel oldódott meg. E beruházás legfontosabb, meglévő üzemeket érintő fázisai, üzemenkénti felsorolásban a következők:

A meszes műhelyben a léces hordók üzemelését leállítottuk, azokat elbontva felhasználható technológiai alapterületet nyertünk. Így a bővílt technológiai alapterületet új technológiai tervezéssel, célszerű gépfelállítással tudtuk kihasználni, amely a meszesi többlet kapacitást produkálni tudta. Lényegében 1 db belföldi Triumph hordót és 1 db olasz relációból

megvásárolt hordót állítottunk fel. A hordók töltése hidraulikus emelővel történik.

A krómos műhelyben az olasz relációból megvásárolt 2 db vacuumszárító, 1 db emeletes szárító, 2 db portalanítógép felállításával mellett az egyik leglényegesebb rekonstrukciós művelet a vegyszeradagolás automatizálásának megvalósítása. Ennek legfőbb előnyei: a különféle vegyszerek mérési pontosságának növelése és az adagolási művelet teljes automatizálása. Ugyanezt megvalósítottuk a 15 db festőhordó adagolási rendszerében is.

A meglévő 11 db cserzőhordó felújításával és megerősítésével biztosítottuk, hogy a száraz cserzési technológiával történő üzemelés nagyobb igénybevételét a hordók biztonságosan elbírák. (Maximális terhelés 6 to póresuly).

A vegyszerállomás automatizálása lehetővé tette az épület IV. emeletének felszabadulását, így ott a meglévő ITES vacuumszárító és egy Velox SN. típusú folyamatos technológiai sorba állított, ún. csiszolótűt állítottunk fel.

A rekonstrukciós bővítés során még megvásároltunk víztelenítőt, hasítógépet, 2 db 1700 mm szélességű olasz faragógépet és ezeket ugyancsak folyamatos technológiai gépsorként fogjuk üzemeltetni a már megvásárolt és közvetlenül felállítás előtti állapotban lévő szállítószalagokkal. Az így kialakított folyamatos gépsorok elsősorban technológiai szempontból, de a belső anyagmozgatási igény csökkenése szempontjából is jelentőségűek.

Az előkészítő I. műhelyben ugyancsak a technológiai műveletek sorában állítottuk fel mind a meglévő, mind az újonnan megvásárolt technológiai berendezéseket. Az új gépek, a víztelenítő-taszítógép, a már említett vacuumszárító, csiszolótű, az egybeépített csiszoló-portalanító, az emeletes szárító, a portalanítógép, az Aletti csiszológép, valamint a meglévő Molissa puhítógép és a gyárunk által kivitelezett új töretőhordók.

A lakk előkészítő műhelyben a régi üveglapos szárító lebontása szintén új technológiai területet jelentett, ennek helyén festékszóró gépet, és kenőszalagos alagútszárítót, valamint 2 db hidr. vasológépet állítottunk fel lakkbőr gyártási célokra.

A kikészítő műhelyben a festékkonyhát kibővítettük, itt is a technológiai műveletek sorrendjében állítottuk fel az újonnan beszerzett kenőgépet, a 3000 mm munkaszélességű iker festékszóró -, és a 2000 mm munkaszélességű festékszóró berendezést és az elektronikus mérőgépet.

A lakkos műhelyben a korábbi években lakkszóró gépet állítottunk üzembe, és befejeződött a toldalék építése.

1973-ban Felsőszentmártonban az első kihelyezett új hasítékgyártó üzemünk kezdte meg a termelést, és jelenleg 72 fővel üzemel. A termelési kapacitás bővülése mellett növekedett a gyártmányválaszték is.

Korábban az elenyésző mennyiségű simaúru mellett csak korrigált fekete boxot és fekete lakkot gyártottunk. Jelenleg - a feldolgozóipar igényeinek megfelelően - fehér lakk, super lakk, Misina, Tettye, Polantik stb. bőrkötet is gyártunk. Ezt természetesen a rekonstrukciós bővítés mellett elsősorban az új gyártási technológiák kidolgozása és alkalmazása eredményezte.

A gyárrészleg mai termelési kapacitása eléri a napi 40 to sómentes nyersbőr mennyiséget. A sertésbőr gyárrészleg részére az igényeknek megfelelően marha hasítékot adunk át velour bőr készítése céljából.

Egyéb hasítékainkból az alábbi termékek készülnek: Irmanyak, Táska, Labda, Uránia, stb.

A gyárrészleg 780 fővel termel, 575 fő nő dolgozó. A gyárrészleg politikai és tömegszervezetekkel való kapcsolata jó, a szocialista brigádmozgalom eredményes, az elmúlt években több brigádunk nyerte el az egyes szocialista brigádmozgalmi fokozatokat. A gyárrészleg vezetői igyekeznek a jelenleginél még szélesebb körű alapokra helyezni az üzemi demok-

rácia érvényesülését, igyekeznek továbbá a dolgozókat a tömegszervezeti képviselőikön keresztül bevonni a gyárrészleg problémáikba, illetve a tervek megvalósításába. Ez a törekvés jellemzi a havonta rendszeresen megtartott ún. műhely-négyszög ülések tevékenységét is. A krómos gyárrészleg legfőbb célkitűzése, hogy valamennyi termelő berendezésével, azok legjobb kapacitás kihasználásával, a vállalt kötelezettségeknek megfelelően a cipőipar mindenkori igényeit legjobban elégítse ki. Ennek fontos része a fokozott gyártmányfejlesztési, új technológiákat kialakító tevékenység is.

A kongresszusi munkaverseny célja a termékek jobb és gazdaságosabb előállítására

A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának márciusi közleményében vált ismertté, hogy a párt XI. Kongresszusát 1975. április 4-én ünnepeljük. E kettős ünnep méltó előkészítésének céljából jelent meg a SZOT, a Hazafias Népfront Országos Tanácsa és a KISZ Központi Bizottságának egységes felhívása az üzemek, vállalatok intézmények kollektíváihoz, amelyben javasolták: bontakozzék ki széleskörű országos munkaverseny, amely segíti a IV. ötéves terv sikeres teljesítését és alapot biztosít az V. ötéves terv zökkenőmentes indításához.

A felhíváshoz vállalataink, üzemeink kollektívái, szocialista brigádjai és brigádon kívüli dolgozók egymás után csatlakoztak. A szocialista brigádokkal, a munkásokkal együtt, a műszaki és adminisztratív dolgozók is jobb munkával kívánnak hozzájárulni a kongresszusi verseny sikeréhez. A vállalatok elsősorban a termelés mennyiségére, az anyagok takarékos felhasználására és a minőség javítására irányulnak.

Szakszervezetünk elnöksége örömmel és elismeréssel fogadja azokat a felajánlásokat, amelyek a több és jobb munkára irányulnak. Ezek teljesítéséhez az üzemek kollektíváinak elnökségünk minden segítséget és támogatást megad. Biztosak vagyunk, hogy az eredmény nem marad el.

Ennek alapján tárgyalta meg a Szakszervezeti Bizottság a fenti munkaverseny irányelveket és látott hozzá a Kongresszusi munkaverseny vállalatok segítségére. Munkaverseny felhívást adott ki, melyben kértük dolgozóinkat, szocialista brigádjainkat, hogy a XI. Kongresszus céljainak valóra váltásáért tegyenek meg minden tőlük telhetőt.

Gyárrészlegek sok segítséget adtak a műhelyeknek, brigádoknak a vállalatok megtételéhez. Új vállalatok születtek, melyek a gazdaságosabb munkára, minőség emelésére, hatékonyság növelését szolgálják.

A vállalati vállalat is a termelés szervezettségét és minőségét kívánja emelni.

Fokozni a gazdaságosságot, továbbá maradéktalanul kielégíteni a feldolgozó ipar igényeit.

A szocialista brigádok a termeléssel összefüggő vál-

lalásokon túl több tízezer óra társadalmi munkát vállaltak a jelenlegi napközi otthonunk építésénél.

A jelenleg beindított versenymozgalmat a vállalat párt- és szakszervezeti bizottsága folyamatosnak tekintti, amely 1975 év végéig tart. Alapvető célunk, hogy a IV. ötéves terv hátralévő részében vállalatunkat rentabilisabbá tegyük.

Örömmel üdvözljük a készáru raktárban megalakult új brigádokat, továbbá a gépjármű javító és szállítóknál megalakult új brigádokat, az adminisztratív dolgozóknál is új brigádok alakultak, kívánjuk, hogy munkájukkal eredményesen szolgálják a kongresszusi munkaverseny céljainak megvalósítását.

Vállalatunknál több, mint 40 brigád megtette a kongresszusi munkaverseny felajánlást és mint ahogy felhívásunkban kértük dolgozóinkat, hogy mind nagyobb számban tegyenek vállalásokat a dolgozó brigádok szakmai és egyéb ismereteik bővítésére, politikai képzettségük emelésére, fokozzák a szocialista együttélés terén elért eddigi eredményeket.

Ismételten kérjük dolgozóinkat, hogy minél nagyobb számban csatlakozzanak a fenti versenyhez, minél többen tegyék magukévá a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának márciusi felhívását.

Kérjük brigádjainkat, akik még nem tették meg vállalásaikat sürgősen brigádértekezleten beszéljék meg azokat a feladatokat, amelyek az ő területükön a legkézzelfoghatóbbak és tegyék meg vállalásaikat, amelyeket vagy a vállalat munkaverseny felelőséhez, vagy a szakszervezeti bizottsághoz juttassanak el.

●●Harvan József

A "Dolgozz Hibátlanul" MUNKARENDSZERRŐL

Mivel az extenzív fejlődés vállalati lehetőségei kimerültek, illetve az már nem biztosítaná termelésünk növekvő hatékonyságát, a termelékenységnövelésére szükséges a belső tartalékok fokozott feltárására új módszereket kell keresni. Az új módszerek alkalmazására ösztönzi a vállalatokat az MSZMP 1969. novemberi határozatában foglalt feladatok teljesítése is.

Ilyen új módszer a "Dolgozz Hibátlanul" /DH/ munkarendszer, melynek lényege, összefüggő komplex műszaki, gazdasági, szervezési, nevelési intézkedésekkel, a hibák állandó csökkentésével törekvés a hibamentes munkára a vállalat minden területén. A hibamentes munkarendszer kiinduló tétele a hibák okozat összefüggésének megismerésén alapul. A hibák okai megismerhetők, tehát elkerülhetők. A hibák visszavezethetők:

- a szakmai ismeretek, tudás
- a figyelem
- a megfelelő műszaki, szervezési feltételek és eszközök hiányára.

A tudás hiányából eredő hibákat csak az emberi magatartás és munkához való viszony megváltoztatásával, helyesbítésével lehet csökkenteni. Bizonyos számú hiba elkövetése az adott egyén munká-

jára és gondolkodására jellemző mérőszám. Kérdés, hogy az embernek muszáj-e hibát elkövetnie és ha igen a hibaszázaléknak különbözni kell-e a vállalati és magánéleti munkában.

Az emberek vállalaton kívül sokkal kevesebbet tévednek, tehát csak az őket ösztönző rendszerek mulik, hogy vállalaton belül is ilyenek legyenek.

Az ember megváltoztatja viselkedését attól függően, milyen fontosságot tulajdonít az elvégzendő feladatnak. A figyelmetlenségből eredő hibákat úgy lehet csökkenteni, ha a dolgozók olyan fontosságot tulajdonítanak munkájuknak, mint a magánélet bármely lényeges eseményének.

Természetes, hogy a magánéletben is előfordulnak hibák, de ezek elkerülésére sokkal nagyobb figyelmet fordítanak az emberek, mint a munkahelyen elkövetett hibák ismétlődésének megelőzésére. Nincs semmilyen akadálya annak, hogy az ember a terelésre is ugyanolyan figyelmet fordítson, mint a magánéleti cselekvéseire - ha akar.

A rendszer ereje abban van, hogy "minden normális emberi lény munkájából nagy megelégedettséget merít, ha meg van győződve arról, hogy a végzett munka nagyjelentőségű és ezzel ösztönzi magát a tökéletesség színvonalának emelésére".

A hibamentes munkarendszer minden eleme egyetlen célnak van alárendelve, a már említett akarat, illetve lelkesedés és hibátlan munkából eredő szakmai bécsület felkeltésének. Ez nemcsak a termelő dolgozóra, hanem a vállalat legfelsőbb vezetőitől kezdve minden dolgozóra áll, hiszen a minőség mindenki ügye.

A vállalat vezetőitől kell kiindulnia annak a szemléletnek, hogy a munkát már az első fázisban helyesen kell és lehet elvégezni, a munka pedig a piaci igények helyes felmérésével kezdődik és a készáru megfelelő minőségben való leszállításával fejeződik be.

A módszer legfontosabb pszichológiai jelszava az, hogy a kérdést úgy kell feltenni: "Mi a hibás", nem pedig úgy, hogy "Ki a hibás"? Tehát azt kell megszüntetni, ami a hibát okozza. A minőséget pedig nem ellenőrizni, hanem "csinálni" kell.

A hibák okainak felderítése és azok megszüntetésére irányuló célokat a vállalatnál széleskörűen kell ismertetni, de úgy, hogy mindig az illető dolgozó tudja legelőször és a legjobban, hogy mikor sikerült jól a munkája és mikor nem.

A hibamentes munkarendszer bevezetése előtt minden dolgozóval tudatosítani kell, hogy ő viseli a teljes felelősséget saját munkájáért, nem pedig a felettese, van a minőség ellenőr. Ilyen módon mindenki a saját munkájának egyben ellenőre is lesz.

A hibamentes munkarendszer elvei:

- 1./ Minden hiba végső soron emberek hibája és így elkerülhető.
- 2./ A munkához való viszony és a munkamorál növelése elengedhetetlen feltétele a minőségi munkának.
- 3./ Mindenki teljes mértékben felel az általa végzett munka minőségéért.
- 4./ Semmiféle eltérést nem szabad megengedni az előírt követelményektől.
- 5./ Mindenkinek gondosan ellenőriznie kell saját munkáját, hogy nem maradt-e benne hiba.
- 6./ A hibátlan munkát anyagi és erkölcsi ösztönzőkkel támogatni kell.

A fentiek megvalósításához elengedhetetlenül szükséges a vállalat egészén belül egy olyan munkaszellem és légkör kialakítása, amely hibamentes

munkával eredményezi a jó minőséget.

A DH lényegében vezetési koncepció, mely mozgalmi elveket is felhasznál. Összefoglalja a szervezés-tudományt, a minőség javítására kidolgozott különböző munkarendszereket, az üzemi demokrácia lehetőségeit és még sok más adott elemet. Célja a hibátlan munkavégzés, amit tervszerű irányítással, igazgatói, műszaki-gazdasági vezetéssel, a dolgozók javaslatainak, kezdeményezéseinek felhasználásával kellett elérni vagy megközelíteni - lényegében tehát olyan összehangolt és egymásba kapcsolódó műszaki, gazdasági, szervezési nevelés, intézkedési sorozat bevezetéséről van szó, amelynek eredménye a hibák és vállalati veszteségek folyamatos csökkentésében mérhető.

A "Dolgozz Hibátlanul" munkamódszert először a Szovjetunióban vezették be 1955-ben. Az azóta eltelt 2 évtized alatt tért hódított más fejlett ipari országokban is. Az USA-ban, NSZK-ban, NDK-ban, Csehszlovákiában, Lengyelországban, stb.

Hazánkban először a Villamosszigetelő- és Műanyaggyár vezette be 1969-ben. Azóta több nagy vállalatnál alkalmazták, és az eredmények ugrásszerűen javultak.

Felhívjuk dolgozóinkat, hogy csatlakozzanak a DH mozgalomhoz és bontakoztassák ki azt üzemiükben.

●● Botos Károly

MUNKAVESENY

1975 márciuásban tartandó XI. Pártkongresszus és Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére és méltó megünneplésére meghirdetett szocialista munkaversenyhez vállalatunk is csatlakozott. Ennek sikeres végrehajtása érdekében vállalatunk a Párt és a Szakszervezet Vezetőségével egyetértésben a Kongresszusi versenyfelhívást bocsájtott ki. Ezen felhívásra vállalatunk dolgozói és brigádjai azonnal reagáltak.

Az 1974. évi eredeti munkaverseny vállaláson felül amely 5.480/m Ft volt, még további 5.740 m/Ft értékű felajánlást tettek dolgozóink a Kongresszusi munkaverseny keretében.

A pénz felajánláson felül még jelentős vállalásokat tettek dolgozóink és szocialista brigádjaink:

- a keményáru gyárrészleg dolgozói vállalták, hogy a II. félév folyamán technológiailag kidolgozzák és üzemszerű gyártását is megkezdik az "Orlice" típusu sport felsőbőröknek, amelyekből a II. félév során kb. 10.000 m-t gyártanak le.
- a sertés gyárrészleg dolgozói vállalták, hogy a faragó gépeknél, a hordómunkánál, az alumíniumlapos szárító készüléknél és a csiszolási munkáknál, szakszerű munka végzésével, a II. félévben 50 tonna sertés nyersbőrt takarítanak meg.
- a talpmezsesi "X. Kongresszus" brigád vállalta, hogy 1 %-os megtakarítást érnek el az import vegyianyagoknál.
- a krómosi puhítók "Béke" brigádja vállalta, hogy a gépeknél a gumik cseréjét maguk végzik el, ez-

zel csökkentik az állásidőt, továbbá az import Molissa gumik helyett belföldi gumikat használnak.

- a rostműbőr üzem dolgozói vállalták, hogy létszám-növelés nélkül az 1974. évi 2.000 tonnás termelési tervet 2.050 tonnára teljesítik.

A krómos gyárrészleg szocialista brigádjai versenyfelhívással fordultak a vállalat minden szocialista brigádjához és az alábbiakat vállalták:

- a gyárrészleg szocialista brigádjai a termékeinek minősége és a gyárrészleg gazdasági mutatóinak javítása érdekében elindítják a

"Dolgozz Hibátlanul"

mozgalmat.

Ennek eredményeképpen várhatóan a visszadolgozások gyakorlatilag megszűnnek, legfeljebb 0,1 %-ot tehetnek ki.

- a gyárrészleg nagymennyiségű import és hazai vegyianyagot használ, ami igen tetemes összegbe kerül. Ennek érdekében vállalják, hogy 1973-hoz viszonyítva a fajlagos /mennyiségi/ felhasználást 1 %-kal csökkentik.

Kérjük dolgozóinkat, tegyenek meg mindent annak érdekében, hogy vállalásaikat teljesíteni tudják és szép eredményekkel ünnepelhessük a XI. Pártkongresszus, valamint Hazánk Felszabadulásának 30. évfordulóját.

●● Dienes Kázmér

Marton Antal vegyészmérnök

1974. június 22-én tragikus hirtelenséggel eltávozott körünkből örökre Marton Antal vegyészmérnökünk, a marhabox gyárrészleg helyettes vezetője. Élete delén, 43 éves korában érte utol a halál.

Marton Antal régi börgyári család gyermeként került hozzánk. Amikor 1950-ben felvételre jelentkezett, gyárunkban dolgozott édesapja, fivére, két nagybácsija és a családnak még számos tagja.

Munkáját adminisztrátorként kezdte. Igen nagy ambícióval képezte magát és 1963-ban megszerezte a vegyésztechnikai képesítést. Technikumi tanulmányait még sem fejezte, amikor beiratkozott a veszprémi egyetemre, ahol 1969-ben vegyészmérnöki diplomát kapott. Tíz évet tanult egyfolytában úgy, hogy közben családot alapított, két gyermeket nevelt és egyre fontosabb munkakört töltött be a gyárunkban.

A technikai képesítés megszerzése után a gyár kísérleti műhelyének vezetését bízták rá. Ebben a munkakörében érte el első sikereit. Munkájával megalapozta azt, hogy a Pécsi Börgyár a hetvenes évek elején a világpiacra versenyképes termékével, a sertés ruházati velour bőrrrel figyelemreméltó sikert tudott aratni.

A Marhabox Gyárrészleg rekonstrukciójakor igen fontos beosztást kapott a fejlesztés területén. Az új krómcsiszoló csarnok igen korszerű vegyszeradagoló berendezéseinek üzembehelyezését kapta feladatul. 1968-ban sikerrel üzembehelyeztük az új csarnokot, amelynek vezetője lett, majd néhány év múlva a marha felsőbőr gyártás nevdes fázisainak irányításával bízták meg és egyben a gyárrészlegvezető helyettesítésével.

E munkakörében bontakozott ki igazán tehetsége, amely az új keresésében nyilvánult meg. Fiatal műszaki dolgozóink közül egyike volt azoknak, akik állandóan az újat, a jobbat, a tökéletesebbet keresték.

Több újítást dolgozott ki. Ezek közül is kiemelkedő a boxbőrök másodszori impregnálásának eljárása. Az impregnáló anyagok hatás-vizsgálatának módszerét /csepegtetési eljárás/ dolgozta ki először, amelynek alapján lehetővé vált az optimális impregnálás feltételeinek meghatározása. Ez az újítása az utóbbi években bevezetett legnagyobb jelentőségű eljárás volt, amely nagymértékben hozzájárult boxbőreink minőségének emeléséhez a barkalazás jelentős csökkentése által.

Nagy munkát végzett a Misina box technológiájának kidolgozásában is. Élete utolsó napjaiban a felület-hozam növelő eljárás munkálkodott.

Műszaki tevékenysége mellett a társadalmi munkában is tevékenyen kivette részét. Tagja volt a Párt gyári Végrehajtó Bizottságának és abban mint termelési felelős dolgozott; így a gyárrészleg gondjain kívül az egész gyár termelési problémáival is foglalkozott. Szakszervezetünknek a gyárba lépése óta tagja volt. Kiemelkedő munkát végzett a sport terén is. 1947-től 1950-ig az ifjúsági csapatban játszott, majd utána a nagycsapatban, aztán pedig a kispályás bajnokságban, élete végéig.

Emberi tulajdonságai kiválóak voltak. Példás családi élete bizonyítja ezt legjobban. Lelkesedett a közönségért. Összekovácsolója és vezetője volt a Lomonoszov Szocialista brigádnak. Ez a műszaki brigád - amely 1968-ban alakult - a munkában és a magánéletben is megvalósította a szocialista brigádmozgalmat alapelveit. 1972-ben a kiváló brigád címen kívül országos vetélkedőt nyertek, 1973-ban pedig ezüst érmes brigád lettek.

Önzetlen volt, mindenkire szívélyes és barátságos. Mindig megtalálta a közvetlen emberi hangot azokkal szemben is, akiknek utasításokat adhatott. Hogy milyen sokan szerették, és tisztelték, azt bizonyította a sok ember, aki utolsó útjára elkísérte.

Marton Antal távozása nagy veszteség számunkra. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

●●/V.J./

Az ideológiai képzés helyzete és feladatai üzemünkben

A szocializmus építésének egyre növekvő feladatai szükségessé tették a dolgozók politikai és ideológiai képzésének fokozását is.

Ezt felismerve Üzemi Pártbizottságunk a többi társadalmi szervvel egyetértésben komoly erőfeszítéseket tett a célok megvalósítása érdekében.

Az elmúlt években a vezetők közül sokan szereztek felső, ill. középfokú politikai iskolai végzettséget. A fizikai dolgozók közül is igen sokan elvégezték az egy éves ML. Esti Középfokú tanfolyamot. Ilyen szempontból igen komoly volt a fejlődés pártszervezetünk vezetőségeiben. Míg 1970-ben a Pártbizottság tagjainak 28 %-a rendelkezett alap- és középfokú képzettséggel, jelenleg a Pártbizottság tagjainak 88 %-a rendelkezik alap, közép, ill. felsőfokú politikai végzettséggel.

A gazdasági vezetésben a felső vezetők 50 %-a, míg a középvezetők 71 %-a rendelkezik a képesítési elő-

írásoknak megfelelő politikai iskolával.

Az alsószerinti vezetők 5.4 %-ának középfokú, 65 %-ának alsófokú végzettsége van.

A pártoktatás tanfolyamain évente 250-300, a szakszervezeti oktatáson 200, a KISZ szervezet által indított oktatáson pedig általában 80-90 dolgozó vett részt.

Az ismerttetett számadatokból kitűnik, hogy évente 500-600 fő részesül ideológiai képzésben.

Ez a szám a vállalat létszámához viszonyítva 25-30%, ami nem a legkedvezőbb arány.

Fontos feladatnak tekintettük a párt- és tömegszervezeti tanfolyamok színvonalának állandó javítását.

A propagandisták kiválasztása jónak bizonyult, mivel felkészültségükkel nagymértékben hozzájárultak a tanfolyamok színvonalának javításához.

A hallgatóság összetételéből, előképzettségéből adódóan az egyes tanfolyamokon belül voltak felkészüléssel különbözőségeket. A jövőben arra kell törekednünk, hogy ezeket a különbségeket minimálisra csökkentsük.

Junius hó folyamán hozzáálltunk az 1974/75-ös oktatási év szervezéséhez.

Ezzel kapcsolatban a fontosabb feladatok a következők:

- 1/ A pártszervezetnek egyeztetni kell elképzeléseit a tömegszervezetekkel,
- 2/ Biztosítani kell a magasabb képzettségű hallgatók továbbképzését szolgáló tanfolyamok szervezését.
- 3/ A pártszervezeteknek el kell készíteni a tömegpropaganda tanfolyamok új középtávú tervét /1975-80-ig/

Eszmei célkitűzések:

A párt- és tömegszervezeti oktatás segítse a XI. Kongresszus ideológiai és politikai előkészítését, majd a kongresszus anyagának, határozatainak ismertetését.

Kiemelten kell foglalkozni:

A szocialista demokrácia, a munkahelyi demokrácia elvi és gyakorlati kérdéseivel.

A szoc. hazafiság és az internacionalizmus jelentőségével.

Üzemi viszonylatban jobban fel kell hívni a figyelmet az üzem és munkaszervezés jelentőségére, valamint a szocialista bérezés elvi és gyakorlati kérdéseire. Az oktatási év folyamán állandóan napirenden kell tartani az időszerű kül- és belpolitikai kérdéseket.

Figyelemmel kell kísérni a népesedéspolitikát, a nő- és ifjúságpolitikai határozatok megvalósításának problémáit.

A ML. Esti Középfokú iskola tanévkezdése szeptember 16. A pártoktatás tanfolyamain a szemináriumok október 21. utáni héten kezdődnek.

A szakszervezeti és a KISZ által indított tanfolyamok kezdési időpontjáról később történik intézkedés.

A gazdasági munka és a politikai képzettség ma már szerves egységet alkot, mivel a politikai felkészültség szélesebb alapokat teremt a párt politikája melletti kiállásra és a célok érdekében történő mozgósításra.

Adottságaink a feladatok elvégzéséhez megvannak. A végrehajtás remélhetőleg további fejlődést hoz mind a politikai, mind a gazdasági munka területén.

●● Schneider József

Vezető szakember továbbképzésről

A vezetők felé támasztott hármas követelmény fontos része a vezetők szakmai továbbképzése. A termelés ugrásszerű gyors növekedése szükségessé teszi, hogy a mai vezetőség a tudomány, a technika fejlődésével párhuzamosan fejlődjön. Szükségeink, növekvő igényeink kielégítése a társadalom anyagi gazdaságának növelése érdekében elengedhetetlen a termelési eszközöket mozgásba hozó szakember gárda továbbképzése.

A bőripar az utóbbi években más iparágakhoz hasonlóan technikailag tudományos alapon, óriási lépésekkel haladt előre. Sajnos ez nem mondható el a szakember továbbképzésről Pécsen, s úgy érzem országos viszonylatban sem. Régi óhaja és kérése a vállalat műszaki kollektívájának, hogy anyagi áldozattal is, de meg kell oldani a továbbképzés problémáját, addig míg nem lesz késő, vagyis a lemaradás nem lesz olyan mértékű, hogy azt bepótolni már emberileg is megoldhatatlanná válik. Az üzemünkben 1973-74-ben indult egy tanfolyam vezetők részére, de ez nem töltötte be teljes mértékben szerepét. Ez az oktatási forma a szervezéssel a termelés közvetlen, nem szakmai részével volt kapcsolatos. A szakmai képzés változatlanul probléma és nyitott kérdés maradt. Van egy fajta lehetőség e területen az előrelépésre: mégpedig a Fiatal Mérnökök és Technikusok Tanács és a Bőripari Tudományos Egyesület.

E két szervezet előadásai, rendezvényei helyi tapasztalatokra esetleg külföldi utak beszámolóira szorítkozik. Azt, amire hivatott, helyileg kielégíti, de mivel korlátok közé van szorítva, s így nem tölti és nem is töltheti be szakmai nevelő szerepét. A külföldi szaksajtó tanulmányozása is jelent előrelépést, de mire azok lefordítódnak vagy egyáltalán van, aki lefordítsa, addig sok idő telik el téllenséggel és talán mire eljut az emberekhez, addig már újabb és újabb eljárások születnek.

Nem jelentenek különösebb előrelépést e téren a hazai tapasztalatcserék sem, mert a hazai szakipar területileg, adottságaiban, különbözik egymástól, szakmai többlettudásban viszont nincs jelentős minőségi különbség.

A napjainkban születő új eljárások érdeklik szakembereinket. A szintetikus zsirok alkalmazásának lehetőségével, cserzések, festések, új modern technológiák a bőriparban felhasználható új vegyi anyagok megismerése és azok alkalmazásának kikísérletezése a mi szakember gardánkunknak is létkérdése lehet.

A Kutató Intézet munkaeredményei, melyek hivatottak a bőripar szakmai továbbfejlődését biztosítani, nincsenek a köztudatban. A legtöbb, közvetlenül terheléssel foglalkozó szakemberünk a kutatások irányát, eredményeit, nem ismeri.

Ugy érzem, hogy ezen a területen szükséges volna előrelépni. Vezető szakembereinket tájékoztatni kellene a Kutatóban végzett munkáról, eredményekről. Továbbá a világpiacon megjelent új vegyi anyagokból mintákat kellene vásárolni, azokat helyileg kipróbálni. Itt fontos szerep jut a laboratóriumra és a kísérleti műhelyre, melyek valóban az előrelépés célját szolgálják. Szükséges a végzett kísérletek, laboratóriumi mérések, vizsgálatok eredményeit a köztudatba bevinni a szakemberek közé. Esetenként konzultációt kellene tartani és tág teret nyújtani az egyéni kezdeményezéseknek. A továbbképzés lehetőség sokoldalúak. Hogy melyik oldalon indulnak el az kiválasztás kérdése, de hogy tennünk kell valamit és nagyon sürgősen ez elengedhetetlenül szükséges és fontos.

●● Dévai László

Az üdültetés helyzete vállalatunknál

Mint mindnyájunk előtt ismeretes, hazánk alkotmánya biztosítja a dolgozóknak az üdültetéshez való jogát, és egyben gondoskodik arról is, hogy a dolgozók ezen jog alapján kulturált és kedvezményes áru üdültetésben részesülhessenek. Nézzük meg, miként alakul vállalatunknál az üdültetés helyzete:

1974. I. félévére összesen 69 db SZOT beutalót kaptott gyárunk. Ezek között volt 47 db vegyes magaslati, ill. balatoni, 12 db kéthetes gyógyüdülői, 3 db családos, 7 db háromhetes szanatóriumi és 2 db iskolaidőre eső gyermeküdültetés céljára szolgáló beutaló. A kapott 69 beutalóból 40 db-ot fizikai dolgozó, 16 db-ot nyugdíjas, 6 db-ot alkalmazotti állományú, és 5 db-ot műszaki dolgozó vett igénybe. Két beutalót jutalomként a lakkos műhelyben jó munkát végzett két dolgozó nő munkatársunk kapott meg.

A korábbi évek, de az ezévi tapasztalatok is azt mutatják, hogy dolgozóink zöme csak az év három nyári hónapjában igénylik a beutalást, amely olymértékben jelentkezik, hogy az év további 9 hónapjában sokszor gondot okoz egy-egy nagyon szép helyre szóló beutaló kiadása is.

Ez a szemlélet megalapozatlan, hisz kikapcsolódni, pihenni a nyári fődínyen kívül is nagyon jól lehet, és különösen indokolatlan az ősztől tavaszig szóló beutalók tekintetében dolgozóink magatartása, ha figyelembe vesszük, hogy a két hétre szóló, teljes ellátást biztosító beutalóért csupán 252.- Ft-ot kell fizetni.

Tudnunk kell, hogy ezen összeg csupán mintegy negyed-részeben fedezi a kéthetes üdültetés tényleges költségeit, és éppen ezért a SZOT minden egyes beutalóhoz 750.- Ft-tal járul hozzá.

Az üdültetési rendszernek igen kedvező része, hogy lehetőséget biztosít gyermekeinknek az iskolaévben háromhetes levegőváltásra.

Meg kell jegyezni, hogy ezek a beutalók ugyan iskolaidőre szólnak, de a gyermekek nem maradnak el ez alatt az idő alatt a tanulásban, mert az üdülőben pedagógusok foglalkoznak tanításukkal és olyan bőséges ellátást kapnak, hogy minden fizikailag legyengült, vérszegény vagy levegőváltásra szoruló gyerek jelentősen feljavulva szokott ezekről a beutalókról visszajönni.

Szinte hihetetlennek tetszik ilyen adottságok mellett, hogy az idei év első félévében még 2 db ilyen gyermek beutalót sem tudtunk kiadni dolgozóink között, annak ellenére, hogy a résztvételi díjat 230.- Ft-ot a szakszervezet vállalta téríteni. Megjegyzendő, hogy ugyanakkor a nyári üdülésre már szívesebben engedik el a dolgozók gyermekeiket, és így sikerült az I. félévben 68 db kéthetes beutalót kiadnunk darabonként 140.- Ft-os térítés mellett.

Az 1974.II. félévi beutalók májusban érkeztek meg vállalatunkhoz. Ezuttal 74 db- beutalót kaptunk, de közöttük sajnos nagyon kevés, mindössze 12 db kéthetes gyógyüdülési beutaló van. /Hévíz, Hajduszentosz, Balatonfüred/. Kaptunk ezen kívül 9 db családos beutalót és 53 db különböző magaslati ill. balatoni üdülőbe szóló beutalót. A fődínyre a családos beutalókat is beleszámítva 36 db üdülési lehetőséget tudunk biztosítani.

Nyilván felmerül a kérdés olvasóinkban, hogyan történik az üdülőjegyek elosztása.

Mindenekelőtt melegvizes gyógybeutalóknál, de általában véve tulajdonképpen esetén a szakszervezeti bizottság dönt, figyelembe véve egyrészt, hogy az igénylő dolgozó mikor üdült utoljára, végeznek-e társadalmi munkát, de ezen kívül még előnynek értékelik az odaitélésnél az igénylők törzsgárda tagságát is.

Sérelmes vállalatunk részére, hogy ebben az esztendőben egyetlen un. 1+1-es /egyedülálló szülő gyerekkel/ beutalójegyet sem kaptunk, pedig erre is több

igény jelentkezik. A családos SZOT beutalók hiányát vállalatunknak módjában áll pótolni balatonföldvári önköltséges üdültetéssel, valamint bakonybéli beutalókkal. Ezeket a beutalókat dolgozóink gyermekekkel is igénybe vehetik.

További üdültetési lehetőséget biztosít dolgozóinknak a vállalatunk által társadalmi munkában épített és vállalati hozzájárulással fenntartott harkányi üdülő, amelyben májustól szeptemberig 261 felnőtt és 61 gyermek üdülhet, ill. ha szükségük van rá, részesülhet gyógykezelésben.

Örvendetes tény, hogy évről-évre emelkedik a gyermek beutalók száma, és így mind többen vehetnek részt dolgozóink gyermekei közül kéthetes nyári üdülésben.

1974-ben vállalatunk a gyermekek üdültetéséhez 31.500 Ft-tal, a szakszervezeti bizottság pedig 5.600 Ft-tal járult hozzá.

Fentiekből kitűnik, hogy dolgozóink részére - a nyári fődínyt leszámítva - megfelelő mennyiségben tudunk kedvezményes üdülést biztosítani.

●●● Balázs Mihályné

B.T.C. Tekecsapatának szerepléséről

Nem valami fényesen szerepeltek a B.T.C. női tekezői az N.B.I. tavaszi fordulójában. Itthoni öt mérkőzésükből mindössze két győzelem és egy döntetlenre tellett, s bizony ez kevés és ha bent akarnak maradni, akkor ősszel minden hazai mérkőzést, s idegenben is legalább két mérkőzést meg kellene nyerniük. Ez a gyenge szereplés szinte érthetetlen, ugyanis a múlt évben az NB II-ben viszonylag jól szerepeltek, s bekerültek - mint másodikok - az NB I-be.

Az NB. I. bajnokság légré, s főleg, hogy az ellenfelek közt az egész országos válogatottban szereplőkkel került szembe, s oly megilletődéssel versenyeztek, hogy képtelenek voltak a megszokott eredményeiket is hozni.

Erre jó példa az utolsó itthoni mérkőzés a K.Porcelán ellen, ahol két válogatott is szerepelt Holczer és Csaba személyében az előbbi 41, Csaba 48 fás győzelmet ért el, s hiába ütött Bogdáné 422, s győzött 51 fával, Nógrádiné pedig 14 fával, mégis kaptak 38 fa különbséggel, s így 3:5 lett a végeredmény.

A tavaszi gyenge szereplés okát a felkészülésben kell keresni. A bajnoki rajt előtt mindössze 10-12 edzést tartottak, edző nélkül ugyanis a bajnoki rajt előtt 10 nappal került edző a csapathoz, s bizony ez az idő még arra sem elég, hogy az edző meg-



A PÉCSI BŐRGYÁR

HÍRADÓJA

11.
(III.) ÉVF. III. SZÁM

AZ 1974. ÉVI NYERESÉG ALAKULÁSÁRÓL

Éves tervünkben 101 millió forint nyereséget irányoztunk elő. 1973. évi tényszámunk 88 millió forint volt. Az I-III. negyedév eredménye már ismert: 25,5 millió forint. A tervvel szembeni lemaradásunk év elejétől időarányosan számítva megközelíti az 51 millió forintot.

A lemaradásból 15 millió forint a gyártmányok egységre eső költségeinek növekedésére, illetve az árbevétel csökkenésére esik, míg 36 millió forintot tesz ki az összetétel változás kedvezőtlenebb alakulása, mennyiségi lemaradások és egyéb hatások.

A fenti 15 millió forint részletes megoszlása az alábbi:

	Romlás millió Ft-ban	Javulás millió Ft-ban
Önköltség	13,0	
Szortiment	6,0	
Tőkés export árvált.	0,7	
Közvetett " "	0,3	
Exportadó elengedés		5,2
Egyenlegben:	14,8	

Az önköltségnövekedés tényezői közül a legjelentősebb a marhabőr gyártmányok nyersbőr szükségletének növekedése 155 tonnás nagyságrendben.

/6,3 millió Ft./

Főként áremelkedésből származó költségnövekedés jelentkezett a nátrium bikromát miatt az ásványi

cserzőanyagoknál és a korábbi időszakok gazdálkodásából folyóan a vegyi anyag költségeknél.

A szortimentek romlása főként a III. negyedévben jelentkezett. A krómos gyárrészleg szortiment mutatói visszaestek a nemes áruk arányának fokozása miatt, ami azonban bőségesen visszatérült a magasabb árbevételben.

Nem így a sertés gyárrészlegnél, ahol a sok visszadolgozás és egyéb hiányosságok vezettek szortiment romláshoz. A vevők főleg a ruházati velourok keménységét, standosságát kifogásolták.

A 36 millió forint nagyságrendű mennyiségi és összetétel változás és egyéb hatások az alábbi területeken rontották eredményüket:

	Romlás millió Ft-ban	Javulás millió Ft-ban
Tőkés export	10,4	
Közvetett export	4,3	
Vállalati ált. költségek	7,3	
A tervezésnél figyelembevett, de elmaradt dotációk	15,4	
Egyéb hatások		1,4
Összesen:	36,0	

A tőkés export összetétele a tervezettnél lényegesen kedvezőtlenebb volt. A korábban igen keresett ingvelourot csak lényegesen kisebb mennyiségben tudtuk értékesíteni, az össz-mennyiségben belül csökkent a nemes termékek részaránya.

A közvetett export vonalán még kedvezőtlenebbül alakult a forgalom, a konfekcionáló vállalatok tényleges vásárlásai alig haladták meg a rendelésállomány felét.

A vállalati általános költségek növekedéséből a legjelentősebbek:

- a velour reklamáció miatti kártérítések,
- a magas eszközleértékelési járulék, a magas anyag-, befejezetlen termék - és készáru készletnél,
- szennyvízbírság.

A gyárrészleg közül csak a krómos gyárrészleg teljesítette nyereségtervét 9,8 millió forinttal többet hozott, míg a keményáru 2,6 millióval, a sertés gyárrészleg 14,6 millióval, az egyébként igen jól dolgozó rostgyárrészleg 5,5 millió forinttal adós maradt. Itt a latex áremelkedés okozott kiesést, amit a gyárrészleg az év végéig be tud hozni, mert időközben az árkérdés rendeződött.

Felmerül a kérdés, hogy mi várható éves szinten? Ugy látjuk ma már, hogy 40 millió forint körüli nyereség várható. A lassu javulás jelei figyelhetők meg. Ezek:

- az export forgalom élénkülése,
- a sertés gyárrészleg magas beferm. készletének fokozatos leépülése,
- a velour puhaság, színegyenetlenség javulása,
- nagy érdeklődés az extra sertés ruházati nubuk és velour iránt a tőkés piacon.

Szükséges, hogy az év hátralevő részében mindenképpen a maga helyén a legtöbbet nyújtsa, mert amit most teszünk az már 1975-ös eredményeket érinti. Az egyébként rendkívül alacsony nyereség ellenére is kb. egy hét nyereségrészesedés kifizetésére számíthatnak dolgozóink.

Antal László

A Pécsi Bőrgyár szennyvizkezelési problémája

Környezetünk megóvásáért, a szennyezések elhárításáért tett intézkedések és rendeletek rendkívül szerteágazóan vizsgálják a szennyezések hatását a természetes ökológiai körfolyamatokra.

A vizsgálatok és intézkedések kiterjednek a levegőtisztaság-védelmi, vízminőségvédelmi, zajcsökkentési, talajvédelmi és tájrendezési ágazatokra.

A vizsgálatok nagy súlyt helyeznek a biológiai körfolyamatok megismerésére, és a civilizációban keletkező anyagoknak azokra való hatására.

Az élővizek biológiai körfolyamatának megóvása érdekében Kormányunk rendeletet adott ki, melyben szabályozza az élővizekbe történő szennyvízbevezetésekkel a szennyvízben lévő, élővizekre káros,

szennyezőanyagok belső koncentrációs megengedhető értékeit. A rendelet az élővizeket károsan szennyező üzemeket és gyárakat szennyvíztisztító telep létesítésére kötelezi és a szennyezés mértékétől függően, szennyvízbírsággal sújtja.

Az ipari szennyvizek mesterséges tisztítása bonyolult műszaki feladat, és nagy gazdasági terheket ró ezen létesítmények építése és üzemeltetése az érdekelt vállalatokra. Esetünkben ez óriási feladatot jelent, mivel gyárunk rendkívüli nagy mennyiségű és sokféle vegyi anyagot használ, melyek később a gyártási technológiai folyamatok után a szennyvízben is megjelennek, mint az élővizek biológiai körfolyamatát hátráltató szennyező anyagok.

A kormányrendeletben megadott határértékeket ezen koncentrációk olyan nagy mértékben lépik túl, hogy az elmúlt év során élővizet szennyező anyagok után a kivetett alap szennyvízbírság: 19,5 mill. Ft. volt.

Igaz ugyan, hogy a rendeletben megadott lehetőségek alapján vállalatunk által kifizetendő szennyvízbírság összegét kb. 10 mill. Ft. értékben megfellebeztük - melyre vonatkozóan ezideig döntés nem született - azonban ez a tény nem csökkenti az általunk kibocsájtott szennyező anyagok környezetre káros hatását, melynek csökkentése mindannyiunk közös ügye.

A fent leírtak miatt feltétlenül fontos és szükséges az üzemünkben keletkező szennyvizek tisztítása. Ennek érdekében már az elmúlt évek során is tettünk konkrét intézkedéseket.

Mintegy 12 mill. Ft-os beruházással korszerűsítettük az addig elavult szennyvíztároló rendszerünket. Így lehetővé vált a szennyvizeinkben lévő ülepedő anyagok visszatartása, ami mintegy 30 %-os szennyezőanyag koncentráció csökkenést jelent.

Ez év folyamán módosítottuk a derítőrendszer technológiáját. Így lehetőség nyílik arra, hogy a szennyvízben lévő zsírok jelentős hányadát visszatartsuk az ülepitő rendszerben.

A korszerűsített derítőrendszer jelentős üzemeltetési költséget ró a vállalatra, mely elsősorban a kiülepedett iszap elszállításának költségeiben mutatkozik, ami éves szinten 4 millió Ft-ot jelent.

Átmeneti intézkedésként tovább kívánjuk korszerűsíteni az ülepitő rendszerünket, 5 db levegőztető beépítésével, melyre az év végén kerül sor.

Az eddig megtett intézkedéseink és elért eredményeink nem elégítik ki a környezetvédelmi, elsősorban vízminőségvédelmi rendeletben előírt határértékeket, és csak részben képezik a korszerű szennyvíztisztítási technológia megvalósításának részét. A bőrgyári szennyvíztisztítás legsúlyosabb kérdése, hogy a keletkező szennyvizekben lévő szennyezőanyagok fajtái, összetevői nem pontosan ismertek. Ezért a vízügyi szakemberek sem tudtak olyan

szennyvíztisztítási technológiára javaslatot tenni, melynek tisztítási hatásfoka kielégítené a rendeletben megjelölt határértékeket. Javaslatuk alapján kezdett gyárunk a mintegy 4 évig tartó kutató munkába, melyet a MÉLYÉP-TERV végzett el. A MÉLYÉP-TERV-en kívül még egyéb szakvállalat is foglalkozott szennyvizeink tisztításával.

A MÉLYÉP-TERV által kidolgozott tanulmány két alternatívával foglalkozik részletesen.

Az első megoldási lehetőségként Pécs Város Központi Szennyvíztisztító telepéhez történő csatlakozás kérdését taglalja, míg második változatként az önálló tisztítótelep kérdéseivel foglalkozik. A kutatómunka 1971-től 1974-ig tartott. Így lényegében csak most áll módunkban konkrét lépéseket tenni a végleges szennyvizkezelés módjára, mely műszakilag és gazdaságilag megalapozott, ugyanakkor az életbelépett rendelkezések megengedett határértékeit figyelembe veszi.

Sajnos még sok olyan tisztázatlan kérdés van, melynek egyértelmű megválaszolása nélkül a szennyvizkezelésünk végleges megoldási módja nem meghatározható.

Külön kell számolnunk a végleges szennyvíztisztító telep beruházási költségeivel, ugyanis a jelenlegi építési árakat figyelembe véve gyárunk részére építendő 10,000 m³/nap kapacitású telep beruházási költsége 110-120 mill. Ft-t tenne ki. Ezt az összeget csak állami támogatással tudjuk előteremteni.

Hogy a gyárunkra kirótt szennyvízbírság összegét csökkenteni tudjuk, ehhez feltétlen szükséges az eddig végzett kutatómunka alapján szennyvizeink előtisztítását megoldanunk, amely már részét képezi a végleges szennyvíztisztító telepnek.

Cikkünkben nem szóltunk azokról a kutatási munkákról, melyet gyárunk és a BMKI végzett el dr. Tóth Géza vegyész mérnök vezetésével, melyek szíten jelentős mértékben hozzájárulnak szennyvizkezelésünk problémájának megoldásához.

Barna Lajos - Tarr György

KITÜNTETÉS

Zalai Frigyesné, a lakkos műhely dolgozója magas Kormánykitüntetésben részesült, november 7-e alkalmából megkapta a Munka Érdemrend Arany Fokozatát.

Dolgozó társaink és a Híradó Szerkesztősége nevében szeretettel gratulálunk a kitüntetéshez.

BEMUTATJUK GYÁRRÉSZIEGENKET :

Sertésbőr Gyárrészleg

Napjaink egyik divatos terméke újból a bőr !

A konfekció üzletek kirakatait nézegetve szinte mindenütt találunk egy-egy szép kivitelű velour kabátot, nappa zakót, vagy egyéb, bőrből készült sportos jellegű női felsőruházati cikket. A tetszetős külsejű készáru alapanyaga többnyire sertés, kisebb részben marha ruházati bőr; jó része itt készül gyárunkban, a közel 550 főt foglalkoztató sertésbőr gyárrészlegen.

A legnagyobb volument képviselő termékünk a sertés ruházati velour, közel hét éve, hogy forradalmasította az üzem gyártmány-strukturáját. A korábbi évekre főként felsőbőrök, fedett bélésbőrök, diszmiáru, valamint a sertés kabátbőrök /motorosok részére / gyártása volt a jellemző.

A selyemfényű ruházati velour mellett - amelyet a legújabb divatszínekben gyártunk - jelentős termékünk a mosható ingvelour, a puha karakterű "sport" nappa, valamint az ugyancsak ruházati célra gyártott semianilines nappa is. Az elmúlt években nagyobb mennyiségben készült sertés hasítás ruházati velour, viszont a marha hasításból készült ruházati velour iránt ujabban csökkent a kereslet.

Fontos termékeink még sertésbőr vonatkozásában a cipő felsőrész céljára szolgáló készbőrök; hydrofo-bizált velour, és nubuk.

A bélésbőrök közül különösen nagy kereslet mutatkozik az ún. "Aida" -hasítékból, anilines festéssel, speciális kikészítéssel - eredetileg bélésbőrként forgalomba hozott készbőr után.

Ugyancsak a sertésbőr gyárrészleg termékei a natur és színes kivitelben gyártott munkásvédelmi kesztyűbőrök, különféle sertés szíjazatbőrök és diszmiabőrök.

Termékeinknél - ez főleg a ruházati jellegű bőröknél fontos - a szín egyenletesség megoldott, a szép kivitel jó minőséggel párosult, ezáltal gyártmányainkkal nemcsak a hazai, hanem a tőkés piacon is megjelentünk.

A Pécsi Bőrgyár 1971 óta önálló, és a másik két bőrgyárral együtt export joggal rendelkezik a BIV-IMPEX-en át. Exportra értékesített termékeinknek kb. 95 %-a a sertésbőr gyárrészlegből kerül ki.

Az alábbiakban az export értékesítés volumenének alakulását mutatjuk be, 1970 évet tekintve bázisnak:

1970. év	100, — %
1971. "	136,75 "
1972. "	136,05 "
1973. "	105,44 "
1974. évi várható	101,52 %.

A fenti adatból a selyemfényű ruházati velour részaránya a következő:

1970 év	33,28 %
1971 "	46,36 "
1972 "	52,18 "
1973 "	36,07 "
1974 évi várható	47,44 %.

Amit a számadatokból is kiünik, 1973-ban az export értékesítés visszaesett. Ennek kettős oka volt: egyrészt a velour cikkek iránti piaci kereslet visszaesése, másrészt az ismert rejtett hiba jelentkezése. E tény természetesen nemcsak az export vonalán hatott, hanem bizonyos mértékig visszavetette a termelést is, jelentős eredmény kiesést okozva. A hiba felfedése komoly önvizsgálatra készítette mind a vezetőket, mind a dolgozókat.

Megállapítást nyert, hogy a hazai és a tőkés piacon egyaránt vissza kell szerezniünk vevőink bizalmát és termékeink korábbi, jó hírnevét. Kísérleteket folytattunk új, korszerűbb gyártmányok technológiájának kidolgozására. Ennek eredményeként született meg az "EXTRA" selyemfényű ruházati velour, valamint az "EXTRA" ruházati jellegű nubukbőr. Mindkét termékünket bemutattuk mind a "BNV"-n, mind a "Párizsi Bórhéten", ahol igen kedvező fogadtatásban részesültek. Ezen kívül - a marhabőr gyárrészleggel kooperálva - műszaki gárdánk a sertés knautsch lakkbőr /cipőfelsőrész céljára/ technológiájának kidolgozásán is munkálkodik.

1974-ben jelentünk meg a piacon a korrigált, fedett sertés box gyártmánnyal, valamint ugyancsak cipőfelsőrész céljára szolgáló nappa-bőrrel, amely semianillnes kikészítésű.

A sertésbőr gyárrészleg második legnagyobb üzemünk. Öt nagy műhelyre oszlik, ezek a következők:

- meszes műhely
- cseres műhely
- kikészítő: 1./ növényi cseres műhely,
- 2./ krómos II.
- 3./ velour műhely

A gyárrészleg fejlődésére jellemző, hogy a korábbi napi 10 tonna sertésbőr helyett 1973-ban napi 28 tonnát, napjainkban 26 tonna nyersbőrt dolgoz be.

A korábbiakban ismertett gyártmány összetételből, a piaci változásokhoz viszonylag gyorsan alkalmazkodó termelésből következik, hogy a gyárrészlegen dolgozókra igen felelősségteljes munka hárul. A meglévő épületek, berendezések nagy része régi, elavult, a technika fejlődésével nem tartott lépést. A jelenlegi helyzetben nagy a szétszórtság, a bőrgyártás technológiai sorrendje és a műhelyek elhelyezkedésének sorrendje nincs összhangban. Például: a sertés meszes munkák 5 helyen folynak, a velour műhely 6 helyen dolgozik.

Természetes, hogy ilyen körülmények között, nagyon nehéz a termelés irányítása, a szétszórtságból adódóan sok probléma merül fel. A növekvő követelményeknek a gyárrészleg csak úgy tud eleget tenni, hogy meg van a megfelelő összhang a ve-

zetők és a beosztottak között, jó a kollektív szellem, dolgozói szeretik szakmájukat, ez rendkívül fontos alapkőve a munka zavartalan menetelésnek.

A sertésbőr gyárrészleg helyi problémái nem ismeretlenek a gyár vezetősége és a felsőbb szervek előtt sem, éppen ezért kidolgozták az ugynevezett 500.000 m²-es fejlesztés koncepcióját.

Ennek lényege: részben a gyárrészleg berendezésének felújítása és egyben a termelés koncentráltabbá tétele, amely maga után vonja az egészségesebb, korszerűbb munkakörülményeket is.

Célja: a sertés készbőr-gyártás felfuttatása, napi 36 tonna nyersbőr bedolgozásával. A többlet nyersbőr beszerzés alapjául a hazai "sertésprogram" szolgál, amely mint ismeretes, fontos népgazdasági célkitűzés.

Az ugynevezett 500.000 m²-es létesítmény keretében például a legmodernebb festőberendezéseket helyez-
zük üzembe - mint a "Hagspiel" berendezések, valamint emeletes szárítókat, folyamatos fesztörámás berendezéseket tervezzük, új vacuumszárítókat, stb. Fejlesztési terveink szerint mindez 1977-re már megvalósul.

Nem kétséges, hogy az 500.000 m²-es fejlesztési program beindulásával a Pécsi Bőrgyár sertésbőr gyárrészlegének életében új fejezet nyílik, és ez a fejlesztés fontos részt fog képezni a hazai sertés készbőr gyártás terén is.

Simon Attiláné



FÓRUM



Mint tudjuk a sertésbőr gyárrészlegben egyidőre esett a reklamációk miatti termelési bizonytalanság kialakulása és a gyárrészlegvezető helyettes külföldi megbízatása.

A vezetés erősítése érdekében 1974 június 1-én bízták meg Bakán József elvtársat a helyettesítési teendőik ellátásával, akit most felkeresünk "Fórum" kérdéseinkkel.

Hogyan fogadta Bakán elvtárs ezt a kinevezést ?

- Már 1973 közepén megkérdezték, hogy vállal-e Várnagné külföldi kiküldetése idejére a helyettesítést. Mivel korábban már két esetben is helyettesítettem Öt, és lehetőségem volt a munka fokozatos átvételére, hiszen 1974 júniusában került sor a megbízatásra, úgy éreztem, hogy el tudom látni a feladatot.

Több személyi változás volt a sertés gyárrészleg termelés irányításában.
Mit vár ezektől a változásoktól ?

- Ezek a közelmúltban lezajlott személyi cserék folytatásai voltak a már korábban megkezdett célkifizéseknek. Tulajdonképpen a káderpolitikának a többletcsős rendszerben történő megvalósítása ez. Célunk, hogy a nyugdíj korhatárt elérő vezetőket olyan fiatalokkal pótoljuk, akik itt gyárunkban szerezték meg a technikai végzettséget, korábban fizikai dolgozók vol-

tak és a hármas vezetői követelménynek eleget tesznek. Vagyis 1./ megfelelő szakmai, 2./ politikai képzettséggel, és 3./ jó vezetői készséggel rendelkezők.

Ugy hiszem nemcsak az én véleményem, hogy nem csalódtunk ezekben a fiatal vezetőkben.

Hogyan látja a sertésbőr gyárrészleg jelenlegi problémáiból a kibontakozást ?

- A gyárrészleg három területen olyan változást eszközölt, amelytől lényeges javulást várunk.
- Elsődleges feladatunk, hogy a jelenlegi technológián belül a legjobb minőségű terméket állítsuk elő. Ennek érdekében fokozzuk a gyártásközi ellenőrzést, vagyis a technológiai fegyelmet.
- Új technológiával olyan jóminőségű ún. extra ruházati velourt és ruházati nubukot állítottunk elő, amellyel a világpiacon ismét vissza szeretnénk állítani jóhírlünket.

Ez a technológia sokkal kötöttebb a korábbiánál, nagyobb ellenőrzést igényel, amelyhez már megteremtettük a műszaki és személyi feltételeket. Most feladatunk, hogy a gazdasági számítások eredményeként és természetesen a vevő igényeknek megfelelően, fokozatosan megkezdjük a termelés átállítását.

- Harmadik legfontosabb feladatunknak pedig a gyártmányfejlesztés gyorsítását tüztük ki. Olyan cipő felsőbőrök kialakítását szeretnénk kikísérletezni, amely a vevőigényeket 100 %-ig kielégíti.

Mivel megemlítette a gyártmányfejlesztési feladataikat, kérem mondja el véleményét a gyártmányfejlesztés jelenlegi rendszeréről itt gyárunkban.

- Azokban a vegyi gyárakban amelyekkel én munkámmal kapcsolatban megismerkedtem, mindenütt központosított gyártmányfejlesztési részlegek voltak. Hét éve dolgozom a Pécsi Bőrgyárban, azóta a jelenleg is folyó gyártmányfejlesztési gyakorlat van. Pedig a folyamatos termelés mellett, egy önálló kísérleti üzemszék nélkül, a gyártmányfejlesztés nagyon elvonja a termelés irányítástól a vezetőket.

Azt is megfigyeltem, hogy a másik két bőrgyár az önállóulás után elkezdte kialakítani központi gyártmányfejlesztési részlegét. Az ide felvett fiatal mérnököket hosszabb időre külföldre tanulmányutakra küldte, tehát nagyon jó tapasztalatokkal rendelkező szakembereikkel alakították ki a fejlesztési apparátust. Munkájuk eredménye most kezd realizálódni, amiről az újságban is olvashattunk a BNV-n elért budapesti sikereket, valamint a Simontornyai Bőrgyár termékbemutatója.

Véleményem szerint helyes lenne egy központi gyártmányfejlesztési részleg, de azzal számolni kell a vállalat vezetőségnek, hogy attól jelentős eredményeket csak hosszabb távon lehet várni.

Nagyon köszönöm Bakán elvtársnak a kimerítő válaszokat.

Sajnos kedves olvasóink nem küldtek be kérdéseket Szerkesztőségünkbe. Ugy gondoltuk, sok munkatársunkat érdekli, hogy a sertésbőr gyárrészlegen jelentkező problémákról a vezetőkhöz kívül hogyan vélekednek a fizikai dolgozók. Ezért kérdéseinkkel felkerestünk egy-egy munkatársunkat a sertés-cseres és a velour műhelyben.

1955 óta dolgozik gyárunkban Molnár Károlyné. Jelenleg mi a beosztása, hány műszakban dolgozik ?

- Itt a sertésbőr műhelyben négy éve, mint válogató dolgozom, egy műszakban. A múlt évben végeztem el itt a gyárban a szakmunkás tanfolyamot, és szereztem meg a szakmunkás bizonyítványt. Nagyon jól tartom, hogy

lehetőséget adtak itt a gyárban a szakmai tudásom fejlesztésére. Nagyon sokat tanultam ezen a tanfolyamon és jól tudom hasznosítani a munkámban is. Sokmindent jobban megértek és ha probléma van, biztosabban tudom rá a választ.

A sertésbőr gyárrészlegen ez év második felében napi két tonnával csökkentették a bedolgozást. Milyen hatást gyakorolt ez a sertésbőr műhely munkájára ?

- Először is megszüntették az éjszakai munkát, úgy, hogy a műhelyben csak két műszakban dolgoznak egyes területeken. Előfordult az is, hogy a felszabadult munkaerőket hosszabb rövidebb időre kiegészítésre átküldték a velour műhelybe.

Mi a véleménye a műhely munkafegyelméről ? Nem tapasztalható-e az utóbbi időben változás ?

- A véleményem szerint a műhelyben jó a munkafegyelm, kevés a késés, a dolgozók munkaidejüket rendszeresen kitöltik.

Nagyon köszönöm a válaszait.

A velour műhelyben Szarka Istvánné elvtársnő válaszolt kérdéseinkre.

Kérem mutatkozzék be olvasóinknak.

- 11 éve dolgozom a gyárban, először a blankosban főcsölő, majd 7 éve itt a velour műhelyben vegyszeradagoló vagyok a festőhór-dóknál.
- Ugy tudom a múlt évben megszerezte a szakmunkás képesítést.

Mi a véleménye a gyári szakmunkás kérdéssről ?

- Igen, a múlt évben fejeztem be a szakmunkás tanfolyamot és nagyon szívesen jártam ide. Megismertem az anyagokat, amelyekkel nap mint nap dolgozom, és sokkal pontosabban értem a munkámat. Az a véleményem, hogy sok dolgozónak kellene erre a szakmunkás tanfolyamra járni, és különösen ezen a vegyszeradagolási területen csak szakmunkásokat szabadna alkalmazni.

Sok a probléma a velour minőségével, az utóbbi időben. Milyen jelentős változást tapasztal munkájában ezzel kapcsolatban ?

- A kiadott recepturákat pontosan betartjuk. Igaz, hogy elég sok változás van benne, de ezeknek a változtatásoknak mindig az a célja, hogy jobb és szebb bőr készüljön el. Mivel én vizes állapotban látom a bőroket és abból még nem lehet jól látni a minőséget, sokszor elmegyek és megnézem a kész termékeket, hogy megfigyeljem, milyen minőségűek. Valóban nem olyan szépek, mint a múlt év elején voltak, de ez az új extra termék olyan szép, selymes fogású, hogy messze jobb minőségű, mint a korábbi termelésünk volt.

A műhely vezetésében személyi változás történt. Mit tapasztal, szervezettebb most a munka ? és milyen a dolgozók munkafegyelme ?

- Olyan dolgozók lettek a vezetőink, akikkel már régóta együtt dolgozunk és jól megértjük egymást. A munkafegyelmel azonban véleményünk szerint több probléma is van. Igaz az utóbbi időben az öltözők zsufoltsága miatt változtatták a munkaidő kezdetét és befejezését - egy negyedórával előrehozták - de ez kevés ahhoz, hogy az öltöző zsufoltságát csökkentsek. Ugyhogy ezen a területen nem jelentős a változás. De ennél nagyobb problémát jelent az új dolgozók belépése ide a műhelybe, akiket vidékről hoznak be. Több közöttük az írástudatlan és ezért nem lehet őket egy csoportban dolgoztatni, hanem

beosztják a korábban már jól kialakult munkacsoportok közé. Ott viszont ezek az újak nem tudják azt a teljesítményt produkálni, mint a régiek és ezzel a teljesítményeket nagyon lerontják. Ez bizony elégedetlenséget vált ki mindenkiben.

Szeretném megkérdezni, hogy a Bőrgyári Híradót olvassák-e a munkatársai? Mi a vélemény róla?

- Sokan olvassuk és várjuk a Bőrgyári Híradót, azért is szeretjük, mert mindenki kíváncsi, mi történik a gyárban. Nagyon jónak tartjuk, hogy bemutatják az egyes részlegeket.

Nagyon köszönöm a választ és kérem, hogy ha vannak kérdéseik, juttassák el hozzánk.

PÉCSI BÖRGYÁR KISZ SZERVEZETE



FELHÍVÁS



F I A T A L O K ! !

VEGYETEK RÉSZT AZ ALKOTÓ IFJUSÁG PÁLYÁZATON - ÉS KIÁLLÍTÁSON!

A KISZ Központi Bizottsága kezdeményezésére a Könyvüipari Minisztérium felhívására a Pécsi Bőrgyárban meghirdetjük a Magyar Szocialista Munkáspárt XI. Kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére létrejött munkaverseny keretén belül az "Alkotó Ifjúság" pályázatot és kiállítást.

E pályázat és kiállítás célja, hogy munkaköri kötelességen túlmenő színvonalu alkotásokkal járjunk hozzá a Párt X. Kongresszusa határozatainak, és a IV. ötéves terv és a könnyűipari rekonstrukciós program célkitűzéseinek megvalósításához.

A PÁLYÁZAT CÉLKITÜZÉSEI, FELTÉTELEI:

A beadandó pályaművek legyenek elméletileg vagy gyakorlatilag hasznosítható munkák: újítás, találmány, tervdokumentáció, a termékek jelentős és tartós minőségjavítását eredményező eljárás, iparművészeti alkotás, Kiváló Ifjumunkás, Kiváló Ifju Szakmunkás, Kiváló Ifju Technikus, mérnök, közgazdász mozgalom keretében készített mestermunka, tanulmány, szakdolgozat stb. - melyek szöveggel, fényképpel, rajzzal, modellel, makettel stb. szemléltethetők, ill. tárgyként bemutatathatók.

A pályázaton résztvehet a vállalat minden 30. életévét be nem töltött dolgozó, illetve ilyen korukból álló közösség.

Utmutatás, tájékoztatás a KISZ alapszervezeteknél, KISZ csucsvezetőségénél.

A pályázatok beadási határideje: 1975. február 15.
Elbírálás és pályadíjak átadása: 1975. március 1.

KISZ csucsvezetőség

BELSŐ ELLENŐRZÉS

A vállalaton belüli ellenőrzési tevékenység már hosszabb ideje közérdeklődés tárgya. Az ország közvéleménye azonban a legtöbb esetben az ellenőrzési tevékenységek hiányosságairól értesül. Az újságokban olvashatunk cikket a "belső ellenőrzés mulasztásairól", vagy "Milliók tanulságok" címen. Találunk olyan cikkeket is, hogy "Korszerűsítik a szövetkezeti belső ellenőrzést". "Bevezetik az utóvizsgálásokat", vagy "Társadalmi áellenőrző bizottság alakult." Egyidejűleg túlnyomórészt szaklapok fogalmazzák meg az ellenőrző munka lényegét: "a feladat nem a mindenáron való hibakeresés". A jól végzett ellenőrzésben érvényesül annak segítő jellege is.

A vállalatunknál folyó ellenőrző munka lényege csak a vállalati vezetők, a Párt és Társadalmi szervek előtt volt közismert. Azt szeretnénk, hogy most leírt gondolataink vállalatunk minden dolgozójával megismertessék munkánkat.

A vállalati tevékenység az alapvető célkitűzések megvalósítása érdekében történik. Ilyen célkitűzés: a vállalat termékeinek fejlesztése, a termelési volumen növelése és a lehető legnagyobb nyereség elérése. Ezek a célkitűzések megvalósításuk révén teszi lehetővé a vállalat dolgozói anyagi jólétének fokozását. A kedvező anyagi körülmények az intenzívebb, gondosabb munkavégzés formájában hatnak vissza a termelésre. Eredményes kölcsönhatásuk viszont érvényesül népgazdasági szinten az országos gazdasági eredményekben. Láthatóan rendkívüli jelentősége van a vállalat gazdaságos működésének, amit az előzőekben említett hármas célkitűzés teljesítése biztosít. Ezen a szinten már nemcsak vállalati érdek, hogy a szükséges döntések megalapozottak legyenek, és a folyamatokban jelentkező zökkenők a különféle fokozatokon funkcionáló ellenőrző tevékenység gyors beavatkozásra alkalmas információt szolgáltatasson.

Az elmondottakból kiűnik, hogy a vállalaton belüli ellenőrző tevékenység többirányú. Van a termelési folyamatokba beépített és a különböző fokozatokban jelenlévő vezetői ellenőrzés. A függetlenített ellenőrzés az Igazgató "kezeügyében" lévő szervezet. Segítségére van vizsgálataival a gazdasági jellegű döntések megalapozottságában, a termelés és gazdaságkodás vonalán óhatatlanul jelentkező rendellenességek felszámolásában.

A vállalatok szervezeti felépítése - a gazdasági célok elérése érdekében - közismerten céltudatos alálérendeltséggel kerül kialakításra. A belső ellenőrzés már úgy épül bele a vállalati szervezetbe, hogy kizárólagos feladata az ellenőrzés, de van olyan feladata is, hogy vizsgálja az államnak, mint tulajdonosnak, a vállalatok részére adott utasítások, rendeletek egységes értelmezését, maradéktalan végrehajtását és a vállalati belső szabályozások teljeskörűségét.

Az ellenőrzések jelentős része a társadalmi tulajdon védelmét célozza. Különösen ezen a téren van jelentős szerepe a társadalmi ellenőrzésnek. Itt valamennyiünk, minden vállalati dolgozó együttműködése szükséges.

A jogos panaszok továbbítása, vagy egyéb ok miatt végzett célvizsgálatok eredményeként a vizsgálatok gyakori következménye az ellenőrzött területen az ügymenet újraszabályozása. Így került sor például a legutóbbi időben a vállalat dolgozói göngyölegvásárlásának ügyrendi utasítással való szabályozására. Ezzel lehetővé tesszük, hogy vállalatunk minden dolgozója évenként 3 db hordó /vagy egyéb/ göngyölegigényét a MÉH vállalat közbeiktatásával itt, a helyszínen kielégítheti.

A vállalat tevékenysége során kapcsolatba kerül más vállalatokkal, szervezetekkel. Export és import tevékenységével bekapcsolódik az államháztartás devizagazdálkodásába is azzal, hogy exportjával növeli a behozott nyersbőr, festékek devizaértékével csökkenti a rendelkezésre álló külföldi fizetőeszközöket. Itt a belső ellenőrzésnek fontos szerepe, hogy vizsgálja a vállalat leggazdaságosabb külkereskedelmi tevékenységének biztosítását.

Egy-egy fontosabb eseményről, vagy időszakról a vállalat Pártszervezete is beszámoltatja a felelősöket, gazdasági vezetőket. A vállalat kollektívájának folyamatos tájékoztatása termelési tanácskozásokon a vállalat életéről, az elért sikerekről, és esetleges kudarcokról - ugyancsak a számonkérés, a beszámolás egy formája.

Ilyen ellenőrzések során vizsgálat tárgya az évközi munkánk során feltárt tények értékelése is. Egyes vizsgálataink írásba foglalt anyaga ezért a valóságot kell, hogy tükrözze. A példaként is említett körülmények mind-mind a gondos gazda körütekintő belső számonkérését teszik szükségessé. Ellenőrzéseiket nem lehet öletszerűen végezni. A vizsgálati témák jelentős része előre felmérhető, tervezhető. Természetesen az élet mindig teremt eseteket, amelyek soronkívüliséget követelnek. Ellenőrzési terveink éves viszonylatban készülnek, szabad kapacitást biztosítva a soronkívül belépő vizsgálatok időszükségletének is.

Az ellenőrzés szervezetével szemben támasztott kö-

vetelmények fokozatosan magasabb szinten mozognak. Fel kell zárkóznunk a vezetéstudomány elméletében és gyakorlatában érvényesülő korszerű szemlélet mellé. A könnyűipar érzékenysége a piacon gyors információ áramlást, a szervezett információs és ellenőrzési rendszer vállalaton belüli feltételeinek megteremtését igényli.

A vállalaton belüli ellenőrzés korszerű utakat keres. A komplex ellenőrzés, vállalaton belüli szakértők, külső szakértők bevonása a vizsgálatokba alapvető követelmények az eredményes munkavégzés szempontjából. A szakirodalom hatására a gyakorlati életben egyre nagyobb tért hódít a vizsgálatoknál rendszerelméleti módszerek alkalmazása. Ez a megoldás lényegében a vállalatot működő rendszer és azon belül alrendszerként fogja fel. Így értékelve lehetővé válik a különböző folyamatok összefogása, úgynevezett modell alkalmazása. Ezzel az okok és okozatok összefüggésével és a rendszerek /alrendszerek/ elemeinek egymásra hatásának szabályaira vonhatók le következtetések.

Az előzőekben elmondottakkal szeretnénk érzékeltetni, hogy a vállalaton belüli ellenőrzéshez milyen sokrétű szakismeretre van szükség. Ennél a tevékenységnél is mint minden más munkánál, csak lelkiismeretes, következetes, gyors munkával lehet a feladatokat megoldani.

KALAPÁTI-RÉBÉK

20 éves a vállalati tűzoltóság

Vállalati tűzoltóságunk életéből

Gyárunk államosításával egyidejűleg - tekintve, hogy tűzveszélyes üzem volt - állami tűzoltóórsöt szerveztek 1948-ban. Ezek a hivatásos tűzoltók voltak hivatva, hogy gyárunk tűzvédelmét biztosítsák. Ezen hivatásos tűzoltóórs fenntartása komoly anyagi megterhelést jelentett népgazdaságunknak.

Ezért kormányrendelet jelent meg, mely átszervezte az államosított gyárak tűzvédelmét.

1954. november 1-én megszüntették az állami tűzoltóságot gyárunkban és helyette önkéntes tűzoltóságot kellett szervezni a gyári dolgozókból.

Az akkor megalakult önkéntes tűzoltók irányítását két fő hivatásos tiszthelyettes, mint instruktor végezte.

1956 évben törvényerejű rendelet az akkori népgazdasági érdekek és várható fejlődésének megfelelően állapította meg az üzem tűz elleni védekezésére és az önkéntes tűzoltóságra vonatkozó rendelkezéseket. Megindult az önkéntes tűzoltók tervszerű kiképzése.

Első feladat: a megelőző tűzvédelem a tűzoltás a tűz esetleges körülményeknek felderítése egyéb kárelhárításban való közreműködés.

1963 évben megszüntették az állami instrukterek szolgálatát és a gyár önkéntes tűzoltóinak képzését, irányítását a gyár igazgatója által megbízott parancsnok vette át.

A parancsnok képzését a városi tűzoltóparancsnokság végzi.

1963 évtől megindult a járási tűzoltó verseny, mely hivatva volt, hogy felmérje a vállalati önkéntes tűzoltók szakmai és gyakorlati tudását.

Ezeken gyárunk önkéntes tűzoltói is résztvesznek és állandóan az élvonalban vannak, amit versenyoklevelek is bizonyítanak. Az önkéntes tűzoltók kiképzése, ill. továbbképzése évente előre elkészített és a városi tűzoltóparancsnokság által jóváhagyott terv szerint, a rendeletekben előírtak betartásával történik. Havi 4 órában elméleti és gyakorlati részben.

Az elmúlt 20 év alatt számtalan beavatkozás volt, ugy tűzoltásban, mint kárelhárításban. 1973. június 11-én történt rostmüébörgyári tűz volt a gyári tűzoltóság életében a legnagyobb beavatkozás, melyet a megyei parancsnokság a vizsgálat során jónak értékelt.

1974. augusztus 1-én megjelent törvényerejű rendelet, mely a tűz- és a tűzvédelemről szól, gyökeres változást hozott a gyári tűzoltóság életében. Megszüntette az önkéntességet, a felszerelést a vállalat tulajdonába adta, több önállóságot és jogot, de nagyobb felelősséget is adott.

A vállalat-vezetés is jelentőségének megfelelően értékelte a vállalati tűzoltóság szerepét. A laktanyát felújította, a belső berendezés nagyrésztét kicserélték, új TV- és rádiót biztosított a bentlakó vállalati tűzoltók részére. Folyama tba tesszük egy új tűzoltó garnitúra beszerzését, valamint egy Multikár átírányítását, mely mind a gyors és hatékony beavatkozást biztosítja.

Addig is, míg az új felszerelés megérkezik, a régóta üzembiztos állapotban tartva, készen áll az önkéntes tűzoltóság valamennyi tagja, hogy egy esetleges kár esetén eredményesen beavatkozhasson.

Kosaras Ferenc

Betekintés a Pécsi Bőrgyár kulturális életébe

Egy értekezlet adta az ötletet, hogy szót kérjek a Pécsi Bőrgyár híradójában. Annál is inkább, mert egy 2300 fős vállalat dolgozói elképzelésem szerint igénylik a kulturális életet és a kulturális nevelést. Megdöbbenve tapasztaltam, hogy a számok és az adatok nem tükrözik ezt az igényt, pedig a lehetőségek elég tágak, és adottak. A Bőrgyár rendelkezik egy 3000 kötetes könyvtárral. Ezt a kötettszámot az SZMT könyvtárából tetszés szerint lehet növelni és cserélni. Látogatottsága még a 10 %-ot sem éri el, 200 fő állandó tagja van. A könyvtárunk hétfente kétszer tart fogadónapot, kedden és pénteken 13-17 óráig. A könyvtárnak tagja lehet a vállalat minden dolgozója. Sajnálatos tény, hogy a fiatalok nem látogatják, mivel a tagság többsége a közép, illetve idősebb korosztályból tevődik össze. Szeretnénk, ha a cikk megjelenése után a könyvtár látogatottsága növekedne.

A kulturális élet városi szintre kiterjesztve - színház

mozi, filharmónia látogatottság - sem mutatja a legjobb képet. A színház látogatottsága terén javulás mutatkozik. A Bőrgyár szakszervezete hat, a KISZ-szervezet 14 db. szánházbérletet vásárolt az 1974-75-ös évadban. A bérletek kihasználtsága 90 %-os. A bérleteken kívül a vállalat szocialista brigádjai színház és mozijegyet is szoktak vásárolni. Az ORI műsorok látogatottsága közepes szintű. Főleg a nyári szabadtéri előadások látogatottsága kielégítő. Itt a fellépő könnyű- és beatzenei együttesek műsorai közkedveltek a fiatalok körében. A filharmóniai műsorok /komolyzene/ már nem olyan közkedveltek. Szeretnénk, ha színház, mozi és ORI műsorok látogatottsága közös szervezésben gyakoribb lenne. E műsorokra jegyet igényelni a vállalat közönségszervezőjénél lehet. Egyéni, szoc. brigádok, ifjúsági brigádok és kisebb csoportok jelentkezését várjuk.

Ezt annál is inkább, mivel a Párt KB 1974. III.19-20-án hozott határozatának két fontos pontja a közművelődés helyzetével, a közművelődés fejlesztésének feladataival foglalkozik.

Ezt a Városi Pártbizottság Pécs területére leszükitette, és az alábbi fontos feladatokat határozta meg:

- 1./ A szoc. brigádok szerepének növelése a közművelődésben,
- 2./ A központi nevelés fő kérdésének eszközei:
 - Pécsi Nemzeti Színház,
 - Filharmónia,
 - a Tettyei esték műsora,
 - kiállítások /kispasztikai kiállítás, képtár és muzeumok/
 - fesztiválok, azok kiszélesítése, hogy ne csak zárt körű, hanem széles rétegek vegyenek részt rajta,
 - a Mecsek Kulturpark fejlesztése,
 - a Pécsi Szabadtéri Színpad renoválása, mely tudomás szerint megsüllyedt,
 - egy ifjúsági épület és egy ifjúsági park létrehozása.

Az előbbi 1975. IV. hó 4-e tiszteletére adják át a város fiataljainak.

Az ifjúsági ház a Szalai András uton épül fel, melyben mozi, kisebb színház terem, klubok, könyvtár, stb. kerül majd átadásra.

Az ifjúsági park kérdése még nyitott, de a Pécs Városi KISZ Bizottság már megkezdte annak létrehozása érdekében a tárgyalásokat.

Eddigi ismeretek szerint a Balokány ligetben a fiatalok társadalmi összefogásával szándékoznak létrehozni egy ifjúsági parkot. Reméljük, ha tavasszal beindul a munka, több bőrgyári fiatallal fogunk ott találkozni.

Végülis véleményem szerint egyik legfontosabb határozati kérdés az önképzés. Sajnos az önképző körök száma ma már nagyon kevés a városban, a Pécsi Bőrgyárban nincs is. /Szinjatszók, népitánc, kórus stb./ Ennek fellendítésére felszabadulásunk

30. évfordulójának tiszteletére hirdeti meg a Városi és Megyei KISZ Bizottság a szavaló és prózamon-dó versenyt, melyre minden fiatal jelentkezését várjuk. Előbb gyári selejtezőre kerül sor, és az ott továbbjutott fiatalok képviselik majd üzemünket a váro-si versenyen. Ennek megrendezését kellő időben fogja plakátozni a rendező KISZ-Szervezet.

Rack Antal

OKTATÁSI HÍREK

Az 1974. évben befejeződött tanfolyamok:

Az 1973-ban indult másfél éves timár szakmunkás - vizsgára előkészítő tanfolyam. Összesen 34 fő dol-gozó szerezte meg a szakmunkás bizonyítványt. Közülük jelesen végeztek 6-an - Papp László, Zsif-kó Béláné, Bodonyi István, Niklai Jenőné, Bíró Bri-gitta, Kili Józsefné - jó rendűen 17-en és közepes-sen 11-en.

Januárban 17 fővel indult 134 órából álló géplakatos ismeretfelújító, korszerűsítő továbbképző tanfolyam. A tanfolyam legjobbjai Kozma Ferenc, Leibhám Gá-bor, Görgényi János, Bödő László és Soós Ferenc voltak.

Januárban 16 fővel indult 122 órából álló villansze-rező továbbképző tanfolyam. A tanfolyamon legakti-vabbak voltak: Harvan József, Csordás Imre.

Az 1973 novemberében 17 fővel indult 80 órából álló munkahelyi vezetőképző tanfolyam.

1974-ben induló tanfolyamok:

Ujból beindítjuk a timár szakmunkásvizsgára előké-szítő másfél éves tanfolyamot.
Jelentkezés feltételei: VIII. általános
legalább 3 éves munkaviszony
Tanfolyam indul: 1974. december hóban
Jelentkezni lehet: művezetőknél.

Munkahelyi vezetőképző tanfolyam indul: 1974. no- vember 12-én.

Géplakatos továbbképző tanfolyam indult: 1974 októ- ber 29-én.

Timár szakmunkás továbbképző tanfolyam indul: 1974. december hóban.

Pécs, 1974. november 1.

Bartal Lőrinc

Új termék a sertésbőr gyárrészlegen

A sertésbőr gyárrészlegen az utóbbi időben kísérle-tek folytak egy új típusú elegáns megjelenésű ruháza-ti velourtermék kikísérletezésére és gyártásának be-vezetésére. Ezek a kísérletek eredményre vezettek és a gyárrészlegen jelenleg két termék kísérleti gyártása és a vevők felé mintatételek bemintázása történik. Ezen két termék a következő:

sertés ruházati velour extra.

Ez a termék textilszerű puhasággal, magas fénnel, finom husoldali velourozottsággal rendelkezik, amely alkalmassá teszi elegánsabb felső ruházati cikkek készítésére.

Sertés ruházati nubuk extra.

Ezen új cikk érdekessége, hogy a szinoldali velouro-zottsága olyan finom, hogy szinte teljesen eltüntet a sertésbőr jelleget és magas fénnel rendelkező bár-sonyszerű puha termék.

A fenti két új cikket kívül új típusú sertés felsőbőr kísérletek folynak a gyárrészlegen biztató eredmé-nyel. Az ez évben gyártott korrigált fedett préselt sertésbox nem lehet a végső cél, ezért teljesbarkás anillines különösen puha termék kísérletei folynak és várhatólag még ebben az évben az új termék bemu-tatásra kerül a felhasználóknál.

BÖRGYÁRI DINASZTIÁK

Egyre több nyilvánosságot, elismerést kapnak a rá-dióban, televízióban, újságban azok a családok, a-kiknek elődeik, oldalági rokonok, vagy már az utó-dalk is ugyanazon a munkahelyen dolgoztak, illetve dolgoznak.

Gyárunk is rendelkezik ilyen családokkal. Feltétle-nül megérdemlik, hogy közelebbről is megismerje ő-ket a gyár egész kollektívája.

A következőkben a G U N G L és a B E T I O L dinasztiát mutatjuk be.

GUNGL ISTVÁN az I. Világháború idején 1914-ben került a Höfler Bőrgyár RT-ba mint gyári munkás. Ő a szakmunkásbizonyítványát nem az iskolapadban, hanem 25. évi munkaidő után kapta meg. Kezdetről fogva a növényi cserző műhelyben dolgozott és on-nan is ment nyugdíjba 1955 januárjában.

1945. óta volt tagja a Pártnak.

Három gyermeke van és mindegyik a bőrgyárban helyezkedett el.

GUNGL JÁNOS 1936-ban timártanulóként kezdte és 1940-ben szabadult fel. Még ebben az évben az SZDP. újságjának terjesztéséért eltanácsolták a munkahelyéről. 1942-ben újra felvették a meszes műhelybe. 1943-ban bevonult katonának, 1945-ben szerelt le.

1945-1950-ig a meszes műhelyben dolgozott, majd

minőségi ellenőr lett a cseres műhelyben, 1951-től a pártszervezet agitációs propagandistája, 1953-ban megválasztják párttitkárnak.

Lelkiismeretes és jó munkája eredményeként 1954-ben a Városi Pártbizottság kikéri a szervezési osztály vezetőjének. 1956 novemberében tér vissza a Bőrgyárba és négy hónapig a chrómos műhelyben a hasítógépnél dolgozott. 1957 elejétől - az új üveglapos beindításától - a mai napig is művezető. 1945 óta tagja a pártnak.

Munkája elismeréseként az alábbi kitüntetésekben részesült:

1968. Kiváló Dolgozó

1968. Könnyűipar Kiváló Dolgozója

1970. Felszabadulási Jubileumi Emlékérem

1972. Honvédelmi Szolgálati Érdemérem.

Egy leánya van; Gungl Judit - Tarr Györgyné, aki szintén a Bőrgyárban, a chrómos műhely adminisztrátoraként dolgozik már 7 éve. Férje az energia osztály vezetője, villamosmérnök.

GUNGL ANNA - Sutyor Jánosné 1938-ban került a gyárba. Kezdetben a boxos műhelyben dolgozott, mint fizikai munkás, s hogy nem is akárhogyan, azt bizonyítja, hogy 1949-ben a Kállai Éva brigád tagjaként a meghirdetett munkaversenyt megnyerték és az oklevél mellé egy tüzhelyet is kapott ajándékba. 1954 óta a vállalat telefonközpontosa. 1945 óta párttag. Férje is már 42. éve dolgozik a gyárban. Munkája méltatása helyett beszéljenek az elért eredmények. Háromszoros sztahanovista, a Szakma Kiváló Dolgozója országos versenyen I. helyezést szerzett három alkalommal. Jelenleg a chrómos műhelyben csoportvezető.

GUNGL REGINA - Vogl Jenőné - 1949 óta a gyár készáru részlegén dolgozik, 1964 óta szakszervezeti bizalmi, 1968 óta tagja a pártnak. Munkája elismeréseként 1969-ben a Kiváló Dolgozó kitüntetést kapta.

- . -

A BETIOL család ismerkedése a bőrös szakmával messze nyúlik vissza, BEITOL JÁNOS még olasz állampolgár volt. 1872-ben a Mór Kollégium építésére érkezett Pécsre. Több nyelven beszélt és így nem okozott gondot a társasági életbe való beilleszkedése. Hamarosan megnősült, megszűnt a vándorléte, végleg letelepedett, s állandó munkahelye az Erreth család birtokában lévő timárműhely lett. Öt gyermeke közül egyedül BETIOL JÁNOS követte a szakmában. Még mielőtt a Bőrgyárba került, rövid időt a Zsolnay Gyárban dolgozott, mint korongos. Itt részt vett egy sztrájk szervezésében, mely kitudódott, s neki mint szervezőnek menni kellett. Mozgalmi élete során kapcsolatba került dr. Münnich Ferencsel és Kun Bélával is.

1923-ba került az akkor már részvénytársasággá a-

lakult Bőrgyárba. Eleinte mint tolmács tevékenykedett, majd betanított adagoló lett. 1923-tól két év megszakítással 1960-ig volt a Bőrgyár dolgozója. Kilenc élő gyermeke közül:

BEITOL JÁNOS 1939-ben mint timártanuló került a gyárba, ahol 1943-ban szabadult fel.

Szerette a szakmáját és ennek megfelelően képezte is magát. Megszerezte a hasítómasteri, meszesmasteri és cseresmasteri képesítést. A szakma minden területén dolgozott, de legtöbbit a nagymeszes műhelyben.

Jelenleg a sertéscseresben csoportvezető hasítómaster. Felesége - aki éveket dolgozott a gyárban - 1970-ben meghalt, s azóta egyedül neveli leányát, aki gimnáziumi tanuló.

Jó munkája eredményeként

1955-ben Kiváló Dolgozó

1956-ban Szakma Kiváló Dolgozója

1969-ben újra Kiváló Dolgozó lett.

Testvérei közül Betiol László 8 évet, Betiol Béla 6 évet dolgozott a gyárban.

Csak gratulálni tudunk a két családnak, s szeretnénk, ha tovább folytatódna ez a közvetlen kapcsolatuk a gyárral, s gyermekeik, unokáik visszatérnének, s hozzájárulnának a gyár további fejlődéséhez, hírnevének növeléséhez.

Bartal Lőrinc

TÉNYEK és TERVEK a B.T.C. LABDARUGÓINÁL



Nehéz feladatnak teszek eleget amikor a BTC, labdarugó csapatáról adok tájékoztatást a szurkolóknak, a Pécsi Bőrgyár labdarugást kedvelő dolgozóinak.

Előzetesként el kell mondanom, hogy a szezonkezés előtt négy héttel kötöttem szerződést a BTC-elnökségével, amikor megvitattuk a lehetőségeket, a csapat akkori helyzetét. Az Elnökség tőlem nem mindenáron való bajnokságyerést kért, csupán az volt a feltétel, hogy igyekezzek egy olyan jószellemű, ütőképés csapatot kialakítani, amelyik egy év múlva képes lesz, különösebb erőfeszítések nélkül a bajnokság megnyerésére. Miután a játékosállományt eléggé nem ismertem - csupán a nevesebb játékosokat - azt hiszem csak így, ilyen feltételek mellett vállalhattam el a csapat szakmai irányítását. Sajnos alapvető hibákról, bajokról kell számot adnom. A csapatnak védelme nincs. Az pedig tudni való, hogy megfelelő képzettségű, szervezett, fegyelmezett védelem nélkül eredményességet várni nem lehet. Legfontosabb feladataim egyikének tartom, hogy a körülmények adta lehetőségeken belül

megtaláljam a védelem posztjaira a megfelelő játékosokat. A körülményeket ismerve nagyon nehéz feladat lesz, valószínű, hogy áldozat nélkül nem fog menni.

A szemléletben is igen komoly bajok vannak. Amikor négy héttel a szezonkezdés előtt elkezdtem a felkészülést, sorba jöttek a játékosok, hogy egy hétre-kettőre nyaralni mennek, vagy külföldre utaztak, vagy éppen egyéb személyi jellegű ügyeik tartották távol őket rövidebb-hosszabb ideig az edzéstől. Eleve egységes felkészülésről beszélni nem lehet.

A csapat képességeit figyelembe véve - feltételezve egy megfelelő védelmet - képesnek tartanám a BTC-t a bajnokság megnyerésére még ebben a bajnoki évben is, ha nem volna még egy igen döntő szemléletbeli hiba. Ezek a fiúk megfélemlenek arról, hogy a mai labdarugás - éppen úgy mint a többi csapatjáték - küzdőjellegűvé vált, és csak annak a csapatnak van létalapja, amelyik tud küzdeni, lelkesedni, a kitűzött célért, a győzelemért. Küzdeni viszont csak az a csapat képes, amelyik megfelelő kondícióval rendelkezik, tehát az edzéseken maradéktalanul részt vesz, méghozzá aktívan vesz részt. Meg vagyok győződve, hogy a kemény edzőmunka előbb-utóbb sikert eredményez, és ennek igazáról játékosaimat is igyekszem meggyőzni.

Eddigi eredményeink igen gyatrák. Vannak objektív okaink is, mint pl. sérülések /Bárác, Huszenágo-vics, Kincsei, Lauer, dr. Rideg, Horváth/ egyesek késői bekapcsolódása a közös munkába, valamint védelmünk alapvető hibái.

Nem szeretek a szerencsére hivatkozni - mert megítélésem szerint megfelelő hozzáállással a szerencsét is lehet irányítani - azonban mégis el kell mondanom, hogy mindkét vereségünk és döntetlenünk esetében a helyzetek tömegét hagytuk ki.

Itt elsősorban csatáink harcosságát hiányolom, ugyanis a mai szoros emberfogásos, adott esetben a kapu előtt tomörülő védelem ellen kényelmesen nem lehet gólt elérni. Jelenleg nincs egységes csapat, és megítélésem szerint még jópár hétnek kell eltelnie, amíg erről pozitívan nyilatkozhatok. Tudom azt, hogy mind a Pécsi Bőrgyár, mind a BTC, multja feltétlen magasabb szintű bajnokságban való részvételt igényel, azonban felelőtlenség lenne részemről nagyképpü kijelentéseket tenni, a jelen ismeretében. Csúpan egyet ígérhetek: mindent el fogok követni annak érdekében, hogy egy olyan ütőképes csapatot alakítsak ki, amelyik akar, és tud is küzdeni a kitűzött célért, és ha ebben a bajnokságban nem is, de következő évben megnyeri a bajnokságot.

Kérem ehhez az Önök türelmét is, hisz az életben is csak a kiváltságosoknak nem kell megküzdeni a sikerért, és én remélem a mi küzdelmünk sikeres lesz.

Sporttársi üdvözlettel:

Horváth László

BEFEJEZÖDÖTT AZ 1974. ÉVI KISPÁLYÁS LABDARUGÓ BAJNOKSÁG



Első ízben megrendezett két fordulós kispályás üzemi labdarugóbajnokság befejeződött, amely néhány tapasztalattal szolgált a jövőt illetően. Elsősorban is meggondolandó, hogy érdemes e kétfordulósra tervezni, ugyanis az őszi mérkőzések az időjárás és a korai kezdés miatt gondot okoztak egy-két csapatnál. Sajnálatos, hogy olyan üzembrész, mint a krómos, nem tudták befejezni mérkőzéseiket, pedig sok jóképességű játékosal rendelkeznek. Műszakbeosztás és egyéb elfoglaltság miatt a Műszakiak és a Cseres csapata is kihagyott egy-egy mérkőzést. Egyértelműen dicséret illeti az első három helyezett csapatot, lelkes odaadó játékáért. A Karbantartó I. csapata a 6. fordulótól kezdve biztosan nyerte a bajnokságot, egyedül a Tűzoltók együttese tudta velük a versenyt tartani.

A harmadik hely sorsa is már rég eldőlt a Kismeszes-Velour javára.

Meg kell említeni, sajnos nagyon sok volt a sérülés, s ez nem mindig durvaságból következett be. Nagyobb óvatosságot kérünk a sporttársaktól, hisz nem vére megy a játék, itt elsősorban az a cél, hogy szórakozzanak, és sportoljanak az üzem dolgozói.

Ami a lebonyolítást illeti, a bíróküldés és a felszerelés körül vannak még problémák. Frank elvtársnak köszönjük, hogy a szükös felszerelések ellenére sikerült befejeznünk a bajnokságot, s ha "nehézkösen" is, de az egyéni kéréseket is teljesítette.

Befejezésül közöljük a bajnokság végeredményét, további jó munkát és sportolást kívánva résztvevő dolgozóinknak.

A KÜZDELEMSOROZAT VÉGEREDMÉNYE:

1. Karbantartók I.	18	16	1	1	77 : 14	33
2. Tűzoltók	18	14	3	1	62 : 10	31
3. Kismeszes-Velour	18	11	3	4	41 : 29	25
4. Iroda	18	9	1	8	42 : 41	19
5. Krómos	18	7	1	10	24 : 29	15
6. Karbantartó II.	18	5	5	8	33 : 46	15
7. Műszakiak	18	5	2	11	23 : 45	12
8. Cseres	18	6	-	12	30 : 54	12
9. Asztalosok	18	4	2	12	36 : 60	10
10. Villanyszerelők	18	3	2	13	20 : 50	8

Szomor Árpád

Minden kedves dolgozónknak



KELLEMESES ÜNNEPEKET



és boldog új évet kívánunk !

BÓRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA

Felelős kiadó: Csendes László
igazgatóFelelős szerkesztő: Fodor György
fősztályvezetőPécsi Tempó Rota - 74 - A/4 - 1600 - 2053.
Eng.sz: 9137/74.III.

Felelős vezető: Negele Tibor





1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✱

3.2.1. sz.

SZABADSÁGUNK SZÜLETÉSNAPJÁN ★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

Vannak napok, események, amelyekre csak ünnepl hangulatban szabad emlékezni. Az egyes emberek, családok, közösségek évszázados hagyományokat őrizve emlékeznek meg a születésnap, névnap, évfordulókról. A virág, az ajándék, a szeretet, a kedves-ség megnyilvánulásai.

A mi népünknek a legnagyobb nemzeti ünnepe, a szocialista fejlődés utját megnyitó nap, a felszabadulás napja. Természetes, hogy történelmileg nem ez az egy nap adott meg minden lehetőséget népünk ujjaszületéséhez. Mégis határákó az ország felszabadulásának napja 1945. április 4.-e.

Üzemekben, falvakban, városokban, a munka hétköznapjaikat megszakítva, emlékeznek egy születésnapra. Az emlékezés napjaiban tisztelegnek a hősök emlékliveinél.

A hála érzése szövi át az emlékezést a szovjet nép iránt, mert e nép adta a legtöbbit értünk: gyermekei millióinak drága életét.

Meleg szívvel gondolunk mindazokra, akiknek munkája, harca, élete nélkül nem születhetett volna meg országunk, megyénk és városunk szocialista jellege. Csak ezért emlékezünk? Nem! A szabadságot, függetlenséget nemcsak elhozták nekünk, hanem az ujjáépítés feladatain túl, napjaink harcaiban is legfontosabb segítőnk, támaszunk a szovjet nép.

Az emlékezés óráiban, napjaiban, azért is tekintünk vissza, hogy a megtett ut eredményeit mérlegre tegyük, válaszoljunk önmagunknak és másoknak, hogy éltünk a történelmi lehetőségekkel. Vizsgálunk kell mit tettünk jól, mit nem szabad újra elhibáznunk. Erőt és bizakodást akarunk nyerni a visszapillantás segítségével a holnap harcaihoz.

Büszke, erőt adó érzéssel mondhatjuk, hogy jól éltünk a szovjet nép harca által adott lehetőségekkel. Történelmileg rövid idő alatt nagy utat tett meg népünk.

Jóleső érzés tudni, hogy a párt politikáját egyre többen vallják magukénak. Becsületesen, szorgalmasan végzik az emberek munkájukat. Egyre jobban ez a tenniakarás jellemzi vállalatunk munkásait, vezetőit egyaránt.

A XI. Kongresszus felkészülésének időszakában számos felajánlás, élénk versenymozgalom jellemzi vállalatunk kollektíváját.

Segítő kezek száza kapcsolódtak be a felszabadulási Emlékmű építéséhez való hozzájáruláshoz.

Sokan segítettek az "Építsünk óvodát" akciónkat, melynek eredményeképpen valamennyi kérelmező gyermekének felvételét biztosítani tudtuk.

Eltelt 30 év. Akkor 1945. áprilisában a vállalat még nem volt 200 éves. Ma 30 évvel öregebb a mi gyárunk. Harminc évvel öregebb, de mennyivel több, szebb, gazdagabb, modernebb, mint három évtizeddel korábban.

Többen vagyunk a gyár dolgozóí, mint valaha is voltunk és valamennyien jobb munkakörülmények között, kedvezőbb megélhetési feltételek mellett, magasabb műveltségi színvonalon lelkesen, magunknak dolgozunk.

Emlékezve ünnepelünk! Emlékezzünk: a honnan indultak-ra, a megtett utra, a hova jutottunkra. Tesszük ezt azért, hogy még meggyőzőbben mondhassuk: nemcsak éltünk, de jól éltünk a szabadsággal.

Ujabb erőt, bizakodást meritünk, hisz teendőink száma nem kevés, nagysága nem csökkenő.

Hisszük, hogy aki az idő mérlegén reális mértékkel méri a "volt-e, van-e értelme" a több mint negyedszázados küzdelmet, nem csügged el, sőt azok köré tömörül, akik újabb és újabb harcra hívnak.

Hisszük, hogy egyre többen értik és érzik: velünk, értünk és általunk szépül ez a világ.

Az elért eredmények újabb erőt adnak, s erősítik akaratunkat, meggyőződésünket.

Az ország felszabadulásának 30. évfordulóján köszöntjük a jövőnket építő munkásainkat, vezetőinket, kommunistákat, szervezett dolgozókat.

Köszöntjük mindazokat, akiket a még többet tudni, tenni akarás nemes tudata és szándéka tömörít pártunk, népiünk célja, a szocializmus teljes felépítése harci programja köré.

Bálint Károly

A VEZETŐSÉGVÁLASZTÓ TAGGYŰLÉSEK TAPASZTALATAI VÁLLALATUNKNÁL

Alapszervezeteink az elmúlt választásokhoz hasonlóan készültek fel az 1975. évi vezetőségek újjáválasztására is.

A beszámoló elkészítésének alapja pártunk X. kongresszusából adódó helyi feladatok értékelése volt. Vezetőségeink széles körben vitatták meg a négy éves munkát, személyenként értékelték minden egyes kommunistának a tevékenységét, hogy milyen mértékben segítette megvalósítani a pártkongresszus célkitűzéseit.

A beszámoló megállapították, hogy vállalatunk kommunistának túlnyomó többsége igen derekasan kivette részét a gazdasági, valamint a politikai munkából egyaránt. Pozitív munka értékelése mellett nem hallgatták el a meglévő hiányosságokat sem, élesen megbírálták azokat az elvtársakat, akik nem kellően végezték el a reájuk bízott feladatokat.

Pártcsoportjaink és ezen belül kommunistáink hozzáállása és munkája az elmúlt 4 évi számvetés megállapítása alapján nagymértékű javulást mutat. Tovább javult párttagjaink szakmai és politikai képzettsége is.

Különös hangsúlyt kapott a beszámolóban a KB nők és ifjúságra hozott határozatának végrehajtása. Tényként könyvelhető el, hogy mind a két igen fontos területen nagy lépést tettünk előre, de még maradtak feladataink a jövőt illetően is.

Az 1975. évi választások a KB irányelveinek megfelelően lettek előkészítve és lebonyolítva.

A beszámoló taggyűléseken megválasztott jelölőbizottságok igen jó munkát végeztek párttagságunk körében. Minden egyes kommunistával külön-külön elbeszélgettek, kikérték véleményüket az új vezetőségbe javasoltakról. A beszélgetésekből világosan kivehető volt, hogy párttagságunk igen nagy felelősséget érez a vezetőségek megválasztásával kapcsolatban.

Személyenként mérlegették az elvtársak eddig végzett gazdasági, politikai, valamint közéleti tevékenységét.

A megalapozott és a jó előkészítő munkának volt az eredménye, hogy a vezetőségválasztó taggyűléseken a jelölőbizottság által javasolt elvtársak megválasztásra kerültek.

Az új vezetőségek összetétele az elvárásoknak megfelelő, nőtt a fizikai dolgozók aránya és ezen belül a nők és a fiatalok száma.

Az új vezetőségek szakmai képzettsége, politikai felkészültsége és nem utolsósorban hozzáállása biztosított arra, hogy pártszervezetünk politikai tevékenysége tovább fog javulni és méltóképpen tudja képviselni párttagságunkat ill. gyárunk dolgozóit valamennyi fórumon.

Vállalatunk Pártbizottságát a február 1-én megtartott kiüldöttértekezleten választottuk meg.

A választás lebonyolítása előtt Pártbizottságunk számot adott a négy éves munkájáról. A beszámoló reálisan tükrözte az elvégzett feladatokat és nagyon őszintén feltárta azokat a hiányosságokat is, ahol nem sikerült előbbre lépniük.

Pozitívumként értékelte a jelentés párttagságunknál a számszerű növekedésnél az arányok tartását, szakmai képzettség és a politikai beiskolázás területén elért eredményeket.

Eredménytelen volt azon törekvésünk, hogy a 8 általános iskolával nem rendelkezők részére kihelyezett osztályokat indítsunk be. E munka megjavítása érdekében felhívással fordulunk a szocialista brigádokhoz is, hogy az 1975. évi vállalásalkban szerepeltessek ilyen irányú felajánlásait és segítsék azon dolgozókat, akik nem rendelkeznek az általános iskola 8 osztályával, ismereteik kiegészítésében.

Alapszervezetek taggyűlései és vállalati pártértekezlet az elmúlt 4 éves időszak értékeléséből, valamint az elhangzott észrevételek, javaslatok alapján többek között a következő feladatokat jelölte meg:

- tovább kell növelni párttagságunk, valamint dolgozóink szakmai és ideológiai képzését,
- a munkaverseny mozgalom szervezettebb előkészítését, a végzett munka folyamatos értékelését,
- az üzemi demokrácia hatékonyabb érvényesülése érdekében a jövőben nagyobb lehetőséget kell biztosítani a dolgozóknak ahhoz, hogy az eddiginél nagyobb mértékben és még több kérdésben vehessenek részt a döntések előkészítésében.

- fokozottabb figyelmet kell fordítani a népgazdasági és vállalati érdeket egyaránt szolgáló takarékos gazdálkodásra, anyagban és élő munkában egyaránt,
- az újító mozgalom kiszélesítése és hatékonyságának növelése érdekében szükségesnek tartjuk a beadott újítások elbírálásának és a kalkulációk elkészítésének meggyorsítását, valamint az újító mozgalom még szélesebb körben való propagálását.

Dörgő József

GAZDÁLKODÁSUNK 1974 ÉVI TAPASZTALATAI ÉS AZ 1975 ÉVI CÉLKITÜZÉSEINK

Az 1974. évi nyereség kedvezőtlen alakulásáról előző számunkban már részletesen tájékoztattuk Olvasóinkat. Gyárunk vezetői és szakemberei felülvizsgálták azokat az okokat, amelyek hatására a tervezett nyereségnek mintegy 45 %-át sikerült elérni a múlt évben.

Ebben a jelentős mértékű eredményromlásban a gazdasági környezet változása - a vegyianyag áremelkedések, export piaci depresszió - mellett sok vállalati hibára visszavezethető ok is közrejátszott. Ezek között is legfontosabb a nem körültekintő tervezés, a ki nem elégtő termelés-szervezés, a műszaki munkát hátráltató magas és rossz összetételű bef. term. készlet, az ütemtelen termelés miatt keletkezett szállítási szerződésszegések.

Nem az 1974 évi nyereségromlást előidéző okok között kell megemlíteni azokat a jelentős hiányosságait kollektívánk munkájának, amely sajnos az 1975. és még az ezt követő 1-2 évben is érezteti hatását.

Ezek között is legtöbb jogos bírálatot az 500 ezer négyzetméter sertésbőrgyártó beruházás nem megfelelő előkészítéséért, a beruházás elhuzódásáért, a költségirányzat helytelen megállapításáért kaptuk. A beruházás később készülhet csak el, mint eredetileg terveztük, a kiviteli tervek kései szállítása miatt.

A beruházás mellett legfontosabb jövőt befolyásoló vállalati tevékenység a gyártmányfejlesztés, és sajnos 1974-ben a sok intézkedés, próbálkozás és kísérlet ellenére sem mondhatjuk, hogy előreléptünk ezen a területen.

Egy ilyen mélypont után /mert reméljük, hogy az volt 1974!/ nagyon körültekintően, és reálisan igyekezett vállalatunk 1975 évi tervcélkitűzéseit me ghatározni.

Feltétlenül figyelembe kellett venni a tervezésnél azokat a jelentős változásokat, amelyek az egész ország gazdasági életére hatást gyakorolnak. Így

- az 1975 január 1-ével életbelépő új termelői árak, melyek nemcsak a készbőr árakat, hanem számos más iparcikk árát is érintették,

- a nyugati tőkepiac gazdasági nehézségei - az import anyag áremelkedésen túl - egyes cikkeknel exportértékesítési problémákat, alacsony exportárakat, a valuták leértékelését jelenti, ami exportunk eddigi gazdaságosságát nagyon lecsökkenté.

Ilyen külső problémák mellett gyárunk belső tartalékaiknak feltárása fontos feladat, hogy megfelelő nyereséget érjünk el, mert dolgozóinknak csak akkor tudunk a bérfejlesztéshez és gyárunk beruházásaihoz megfelelő alapot képezni, ha legalább 84 millió Ft nyereséget érünk el, csaknem az 1974 évi eredmény kétszeresét.

Ezt a nyereségtervet gazdaságosabb termékösszetétellel,

- a kapacitás jobb kihasználásával, a gyártmány és gyártásfejlesztési munka hatékonyságának növelésével, a gazdálkodás minden területén a legszigorubb takarékossgal, a kereskedelmi tevékenység további élénkítésével, a termelésben a keresett export termékek részarányának fokozásával, az utókalkuláció és gazdasági elemzések korszerűsítésével kívánjuk megvalósítani.

Ezen célok eléréséhez olyan anyagi ösztönzési rendszert dolgozunk ki, hogy a jól dolgozók, a nyereséget és tervteljesítést biztosítók, az ütemes termelést, a pontos szállítást betartók már év közben is érezzék jó munkájuk eredményét.

Az anyagi ösztönzési rendszer mellett azonban az is szükséges, hogy a szocialista brigádok munkaverseny vállalásai, biztos alapját képezzék az 1975. évi tervfeladatok megvalósításának.

Szekeres Istvánné

* * A TAKARÉKOSSÁGRÓL * *

A napisajtóból és egyéb tömegkommunikációs közleményekből munkatársaink már értesültek annak a nagy jelentőségű célkitűzésnek a napirendtűzéséről, hogy ésszerű takarékossgal kívánja fokozni Pártunk és Kormányunk a munka hatékonyságát.

Vállalatunk is összeállítja kapcsolatos intézkedési tervét, melynek kidolgozásába bevonjuk a szocialista brigádokat és mindazon dolgozókat, akik ésszerű javaslataikkal fokozni tudják ezen munka eredményességét.

Legközelebbi számunkban részletes tájékoztatást adunk kapcsolatos intézkedési tervünkről és a továbbiakban folyamatosan szándékunkban áll ezen nagy jelentőségű törekvésünk mindenkori eredményeiről tájékoztatni olvasóinkat.

* * * * *

FÓRUM

Az elmúlt 30 év nemcsak hazánk, hanem a Pécsi Bőrgyár életében is jelentős változásokat eredményezett. Ebben a fejlődésben elsősorban azoknak a dolgozóknak a munkáját találjuk, akik 30-40 éve itt dolgoznak. Most Tőlük kérdezzük meg, hogyan emlékeznek vissza erre a korszakra?

Ferenczi János 46 éve dolgozik a Pécsi Bőrgyárban.

- Igen, amikor idekerültem 1929-ben még csak 180-200 fő dolgozott itt. Akik ma járnak be a gyárba, el sem tudják képzelni, milyen állapotok voltak akkor.

A munkakörülmények nagyon nehezek voltak, mert kézzel transporáltuk a magasra megrakott kocsikat a gyárudvarban, hogy majd megszakadtunk bele. Önálló energiaellátás volt, ami azt jelentette, hogy naponta 1 vagon szenet kellett a kazánhoz szállítani kézi erővel a széntárolótól, ami rettenetesen piszkos és nehéz munka volt.

Volt valamilyen szociális ellátottság? - Gondolok itt az öltözők, fürdők helyzetére...

- Jaj! az borzasztó volt - egy nagy medencében, ahol hetente egyszer cserélték a vizet - lehetett közösen fürdeni a nyersbőrösökkel, szénhordókkal. Soha nem mentem abba a vízbe, már a látásától is betegnek éreztem magam. Mosakodni azért lehetett a mai portaépületben, a folyosón vízcsapok sorakoztak egymás mellett és ott tisztálkodtunk. Üzemi étkezdének még hírért sem hallottuk. Az öltözőben padok és asztalok voltak, és ott ehettük meg az otthonról hozott ebédet.

Mi volt az első nagy változás a felszabadulás után?

- Hát mindenesetre az, hogy a meszes műhely egyik dolgozóját, - Szücs Józsefet - neveztek ki igazgatónak az államosításkor.

Megalakultak a párt és szakszervezet helyi szervei, és minden dolgozó bátran elmondta észrevételeit, problémáit, mert tudta, hogy megértésre talál a soraiból kikerült vezetőknél.

És személy szerint Önnek Ferenczi elvtárs, milyen változást hozott az a fordulat?

- Óh, hát én is, fiatal voltam, mindenben résztvettem, 1951-ben személyzeti vezető lettem, és egy rövid ideig még párttitkár is. És ami a legfontosabb 18 évig művezető a sertés meszesben.

Mindig a "sűrűjében" voltam, ez aztán meg is mutatkozik sajnos egészségi állapotomban, az utóbbi időben hosszabban betegeskedtem, és bizony már jó arra gondolni, hogy 2 hónap múlva - úgy érzem - megérdemelt pihenés vár. Ez annál is inkább fontos, mert sajnos feleségem is nagyon beteg.

Köszönöm szépen a beszélgetést, és a magam és Olvasóink nevében is nagyon jó egészséget, pihenést kívánunk.

Szegedi Ferenc felszabadulásunk napján tölti be a 30. éves munkaviszonyát a Pécsi Bőrgyárban.

Hogyan emlékszik vissza a munkábalépésre?

- 14 éves voltam, amikor az iskola befejezése után munkábaléptem a Pécsi Bőrgyár RT-hez. Bizony ennek már 30 éve. Abban az időben csak ismeretség útján lehetett tímár tanulónak bekerülni és amikor bátyámmal együtt beléptünk a gyárkapun, a későbbi gyárigazgató Szücs József fogadott bennünket, lehajtotta a fejemet és azt mondta "nem baj fiam, majd megerősödsz".

Visszaemlékszik az államosításra? Milyen benyomást tettek az akkor események Önre?

- Emlékszem 16-an voltunk akkor ipari tanulók és már nagyon vártuk az államosítást, hiszen a bányák, bankok államosítása már megtörtént. Nagy röpgyűlést tartottak a kulturteremben, emlékszem a fűtőtesten ültünk, amikor bejelentették, hogy a régi igazgató helyett Szücs József tímár lesz az új igazgatónk. Mindenki nagyon örült, bár mi akkor még nehezen tudtuk elképzelni mit is jelenthet ez a mi életünkben.

Mutatkozott-e valami változás?

- Hát nekünk feltétlenül, hiszen az inasoknak sokszor be kellett járni éjjel 2 órára, vagy hajnali négyre a műhelybe, mert a műhelyt a segédek számára elő kellett készíteni és munkaidő után még a mi feladatunk volt a műhely takarítása. Mi fiatalok naponta 10-12 órát is dolgoztunk. Az államosítás után ez azonnal megszűnt és nekünk is 8 óra lett a munkaidőnk. De sokat változott a szociális ellátottság is. A mai orvosi rendelő helyén üzemi konyhát rendeztek be. Mi inasok hordtuk ki nagy kannákban a műhelyekbe a meleg ételt azoknak a dolgozóknak, akik előfizettek rá. A nehéz időkben a húst a gyár hizlaldájából kapták.

A munkakörülményekben milyen lényeges változást hozott az államosítás?

- Az első nagyobb változást a Pécsi Bőrgyárhoz tartozó kisebb bőrgyárak megszűnésével idehozott gépek munkábaállítása jelentette. 1948-49-ben, még az államosítás előtt a sertés cseresben egy beruházás folyt, ahova új, korszerű faragó gépet vettek. E gépek közül ma is dolgozik egy pár. A gépesítés iránti igény 1953 óta emelkedett, amikor a termelés a puhabőr gyártás felé tolódott el. A 60-as évektől pedig az új krómos és a rostüzem belépésével már olyan nagy a változás, hogy alig lehet a régi gyárra ismerni. De a meszes műhelyben, ahol dolgozom, ott is sokkal könnyebb a munka. Ma már alig kell fizikai munkát végezni. Régen egy kocsin 2 tonna bőr volt, amit kézzel kellett a műhelyben mozgatni.

Igaz, hogy mindig is vizes műhelyben dolgoztam, de ma is szívesen dolgozom a Pécsi Bőrgyárban. A régi inas társaim közül már senki sincs itt és sokan hívtak el, különösen, amikor az uránbánya megnyílt, de úgy érzem nekem volt igazam, hogy itt maradtam.

A munkabéremmel is meg vagyok elégedve.

Nagyon köszönöm, hogy ilyen részletesen beszélt nekünk a gyár fejlődéséről, de szeretném megkérdezni, mi a véleménye a máról, illetve miben látja a további fejlődés útját?

- Már említettem, hogy a sertés meszes műhelyben a munka gépesítése elég magas foku, az is igaz, hogy a feladatok is egyre fokozódnak. A napi 27-28 to. bedolgozáshoz a jelenlegi hordók nem elégségesek, egyre jobb és több munkát kell végezni, így több hordóra lenne szükség, mert csak akkor tudnánk a technológiai követelményeket pontosan betartani és ez mindenképpen a minőség javítását eredményezné.

Bemutatjuk gyárrészlegünket: ~~BBBBBBBBBB~~ ~~BBBBBBBBBB~~ ROSTMÜBŐR ÜZEM

A Pécsi Bőrgyár gyárrészlegei közül a legfiatalabb a Rostműbőr üzem, amely mindössze 7 éves multa tekint vissza.

Dolgozóinkat - az Üzemi Híradó olvasóit - ezuttal tehát a Rostműbőr üzembe vezetjük, és szeretnénk, ha megismerkednének a nyersbőrt bedolgozó gyárrészlegektől teljesen eltérő üzemünk rövid történetével, sajátos termelési feladataival, problémáival és figyelemreméltó eredményeivel.

A bemutatásra Elter Józsefet, a gyárrészleg vezetőjét kértük fel:

A Pécsi Bőrgyár keretében működő Rostműbőr gyárrészleg múltjáról legalábbis a Bőrgyárhoz viszonyítva, nem igen beszélhetünk. Noha a rostműbőrgyártás nem új, hiszen a drága és behozatalt képező nyersbőr alapanyag gazdaságosabb kihasználását célozza, hazánkban csak 1960-ban kezdődött ipari körülmények között. Az akkor Budapesten alakult gyár ma már igen korszerűtlen körülmények között, de még mindig termelni kényszerül, s ezt elsősorban a rostműbőr iránti kereslet teszi szükségessé.

Az első európai szinten is modern üzem 1967-ben épült Pécsen, gyárunkon belül. A gyártási technológiát a gyártó gépsorral együtt vettük meg, ez a technológia azonban körülményeinknek és adottságainknak megfelelően ma már teljesen átváltozott ill. módosult.

A gyárrészleg termelése az eltelt néhány év során dinamikusan fejlődött, amit az alábbi termelési volumennel lehetne leginkább szemléltetni: /az 1968 évi termelés %ában kifejezve/

1968 évben		100 %
69 "	"	90,97 %
70 "	"	121,05 %
71 "	"	127,91 %
72 "	"	161,34 %
73 "	"	180,31 %
74 "	"	185,28 %

Fentieket ki kell egészíteni még azzal, hogy az eredeti 75 mill. beruházás mellett, még egy 20 mill. Ft-os bővi-

tést végeztünk 1971-ben.

A géppark azonban ezen bővítés során gyakorlatilag nem változott.

A műbőr elnevezés jelen esetben talán nem fedi a valódi tartalmat, hiszen a "műbőr" alatt általában szintetikus alapanyagú és csak bőrt pótló, de nem azonos értékű anyagot értünk. A rostműbőr elnevezés már közelebb vezet a valósághoz, de a teljességre törekvés érdekében még a "bőralapu" szót is hozzá kellene tenni, hiszen rostalapú műbőr készülhet textilből, cellulózból stb. is.

A lényeg természetesen az, hogy a rostműbőr magában hordozza a természetes bőr tulajdonságait, s megfelelő célra alkalmazva teljes értékű anyagként szerepel.

A termelés dinamikus fejlődése mellett az elmúlt évben a gyárrészleg által termelt nyereség azonos mértékű fejlődése tükrözött.

Bruttó hozam alakulása 1974-ben: /mill. Ft./

bázis	I.n.év	II. n.év.	III. n.év	IV.n.év.
8,0	2,1	4,2	8,6	8,00

Ennek oka főként az elmúlt évben a nyugati világban lezajlott gazdasági problémákhoz vezethető vissza. A rostműbőr termékek önköltségében 60 %-kal szerepel a kötőanyagként alkalmazott természetes latex. Ennek az ára a 73 évi 23,- Ft-ról 32,70, majd a III.n.év átlagában 35,60 Ft-ra emelkedett. Ha nem is ilyen mértékben, de emelkedtek az egyéb vegyi anyagok, s a gépi berendezéshez szükséges alkatrészek ára is. A III.n. évtől a latexet - állami dotáció figyelembevételével - 25,80 Ft-ért kaptuk, de egyéb más intézkedések hatására is a nyereséget az elvárásnak megfelelően tudtuk hozni. 75. január 1-től azonban megszűnt az állami hozzájárulás, s az előrejelzések szerint a latex árszintje 34,- Ft körül lesz, ami önmagában 17 %-önköltség növekedést eredményez. Ez alapvetően determinálja a gyárrészleg ezévi feladatait is. A fajlagos költségek maximális figyelemmel kísérése mellett olcsóbb szintetikus készítményekkel kell pótolni a természetes latex bizonyos hányadát, a minőség szigorú megőrzése mellett. Az üzem 1973-ig gyakorlatilag azonos technológiával gyártotta a "Pé-Ró" és "Sopiana" néven ismert termékeit. Ezidő alatt a világpiacon elterjedt és népszerűvé vált a különböző márka nevekkéll elátott tiszta cellulóz rostból ill. bőrrost és cellulóz keverékből előállított rostműbőr termékek /Texon, Celltex, Bontex stb./

A cellulózzrost belépése, mint minden újdonság kezdetben nagy népszerűsége tett szert, s keresettek lettek az ilyen termékek. Kétségtelen, hogy a bőrrel szemben vannak előnyös tulajdonságai, így pl. magasabb száraz szaktító szilárdság, jobb mérettűrés, magasabb vízfelvétel /ami a lábkonfort szempontjából jelentős/, de vannak a bőrrostonál hátrányosabb tulajdonságok is, ugymint a nedves szaktító szilárdság, dörzsállóság, rétegbontási szilárdság/. Ma már az egyértelműen kialakult vélemény alapján a két rost keverékből készült termékek a legkeresettebbek.

Fentiek alapján 1973-ban mi is rátértünk a cellulóznak, mint alapanyagának alkalmazására. Így jöttek létre a 30 % cellulózt tartalmazó "Sopiana"S" és az 50 % cellulózt tartalmazó "Extra" termékeink. Utóbbinak gyártását a sajnálatos öngyulladás okozó tüzeset miatt le kellett állítanunk. Az ipar azonban továbbra is igényt tart, a magas cell. tartalmu termékre, így a már kialakított új technológia szerint a megfelelő tűzvédelmi vizsgálatok elvégzése után, valószínű az 1975 II. f. évtől ismét megindul a gyártása.

Arra törekszünk, hogy termékeinket további munka és anyagráfordítással értékesebb készárúként hozzuk forgalomba, s azokat magasabb áron értékesíthessük. Ez a törekvésünk általában találkozik a cipőgyárak igényeivel is. Így ma termékeink 10 %-át már fedett állapotban készítjük, s a legkülönbözőbb kasirozott termékeket gyártjuk, /filc, poránhab/, de készítünk speciális célra kéregműbort is.

Gyártmányfejlesztési törekvéseinknek bizonyos mértékig határt szab az a körülmény, hogy a hazai szükségleteket még talpbélés céljaira sem tudjuk kielégíteni, tetemes mennyiséget kell évente importálni.

Bár külföldön már nagy mennyiségben alkalmazzák a rostműbort diszmi, ipari és egyéb célokra, nálunk ilyen irányú törekvések ma még nem életképesek. A hazai igények kielégítése céljából most van tervezés alatt egy 2700 t/év kapacitásu új Rostműbörgyár, melynek telepítési helye még nincs eldöntve.

Sajnálatos problémáink közül néhányat:

- egyetlen termelőegység a gyáron belül, ahol nincs bevezetve a négy szabad szombat.
- kikészítő műhelyünk, mely eredetileg 4 tonna napi termelésre lett tervezve, a mai 8,5-9 tonna mellett már túl szűk, emiatt az anyagmozgatás sok munkórát és energiát visz el, s a befejezetlen termék készlet sem tárolható az előírásoknak megfelelően.
- a 7 éves üzemidő alatt gépeink állaga leromlott, karbantartásuk, s az egyre dráguló importalkatrészek, mind nagyobb összegeket emésztnek fel.
- latexszal kapcsolatos problémáinkról már szóltunk.

Ezen feladatok munkánkat egyre nehezebbé, de ugyanakkor felelősségteljesebbé is teszik. A műszaki munka szépségét az adja, hogy a termelés soha meg nem álló ismétlődő periódusaiban is mindig új és új feladatokkal kell megbirkózni. Ez a kötelességünk, s ez teszi munkánkat tartalmasá.

AZ ÜZEM ÉS MUNKASZERVEZÉS RŐL

Valamennyiünk előtt ismeretes az a tény, hogy 1971. nov. 1-én az MSZMP Központi Bizottsága határozatot hozott a vállalati üzem- és munkaszervezés fejlesztéséről. Ez a K.B. határozat arra alapult, hogy országunkban a jelenlegi társadalmi és gazdasági körülmények között a további fejlődés érdekében feltétlenül szükségessé vált a vállalatoknál, a munkahelyeken megtalálható munkaerő, energia, kapacitás és egyéb tartalékok feltárása, mert a szocializmus építésében a további fejlődéshez ez elengedhetetlenül szükséges. A termelés növelésének ugynevezett külső /extenzív/ tartalékok kihasználásához az ország gazdasági szinten új munkaerő munkába állítására nincs lehetőség, ugyanakkor a nemzeti jövedelem bizonyos határt szab a beruházásoknak és az egyéb fejlesztési lehetőségeknek. A szocialista társadalom teljes felépítése feltételezi, hogy a társadalom rendelkezésére álló emberi munkaerővel, szellemi kapacitással és anyagi javakkal lényegesen ésszerűbben és gazdaságosabban bánjunk és a munka hatékonyságát, eredményességét a jelenlegi ütemnél nagyobb mértékben fokozzuk.

A fenti K.B. határozat alapján 1973-ban kormányrendelet jelent meg a vállalati üzem- és munkaszervezés fejlesztésére vonatkozólag. Ez a rendelet egyértelműen meghatározza a szervezés terén végrehajtandó feladatokat mind az oktatási intézmények, mind a kutató intézetek, mind pedig a minisztériumok /irányító szervek/ és a vállalatok részére. Természetes dolog, hogy a szervezési munka eredményei elsősorban a termelő vállalatoknál jelentkeznek, tehát az ilyen jellegű munka végzésének a súlypontja a vállalat kell, hogy legyen.

A megjelent határozat és kormányrendelet szellemében valamennyi vállalatnál és így a mi vállalatunknál is megkezdődött egy tudatos, célirányos szervezési tevékenység.

Természetesen ennek a munkának a hatékony, eredményes végzése szükségessé teszi, hogy valamennyi munkaterületen elsősorban szemléletbeli változás következék be és pedig olyan értelemben, hogy a vállalat minden dolgozója a munkáját a jó gazda gondosságával végezze és a munkavégzés során tapasztalt lazaságokat, nemtörődömségeket, "felesleges" munkákat szüntessük meg. Így biztosítható ugyanis a rendelkezésünkre álló munkaerőnek, anyagoknak a társadalom érdekében történő eredményesebb és jobb kihasználása.

Ez a szemléletváltozás nem következik be egyik napról a másikra, sem egy rendelet, sem egy utasítás hatására. Mégis meg kell állapítani, hogy a rendelet megjelenése óta eltelt időszakokban jó irányú fejlődés indult meg a vállalatunknál is.



Ki kell hangsúlyozni, hogy a szervezési munka, a szervezési tevékenység elsősorban a vezetők munkaköri kötelessége és feladata. Feltétlenül szükséges azonban, hogy ennek a feladatnak az ellátása érdekében a vezető beosztásban lévő dolgozók támaszkodjanak a közvetlen végrehajtást végző valamennyi vállalati dolgozó segítségére és azok véleményére, javaslataira. Csak ilyen módon lehet ugyanis biztosítani azt, hogy az előzőekben említett Központi Bizottsági határozat és Kormányrendelet végrehajtása társadalmi ügyvé váljék és meg hozza azt az eredményt, amit a társadalom joggal elvár valamennyi dolgozójától a gazdasági fejlődés gyorsítása érdekében.

Vállalatunknál a tudatos szervezői tevékenység gyakorlatilag 1973-ban már beindult és annak ellenére, hogy jelentős munkákról, illetve eredményekről adhatunk számot, még napjainkban sem folyik azon a szinten, amire feltétlenül szükség lenne. Ehhez jelenleg hiányzik a dolgozók aktív cselekvő közreműködése, amely nélkül - mint említettük - ezen tevékenység eredményessége csak nehezen biztosítható.

Az 1973-ban beindult tudatos szervezési tevékenység kezdő lépése elsősorban a felmérő munka volt, vagyis annak a megállapítása, hogy milyen szervezeti szinten áll a vállalat és melyek azok a területek a vállalat életében, amely területeken feltétlenül szükséges változtatni, illetve magasabb színvonalú munkát végezni ahhoz, hogy a vállalat gazdálkodása javuljon és az eredményessége jobb legyen. A felmérési munkák után 1974-ben már történtek szervezési intézkedések, amelyeknek területei különböző irányuk voltak. Így a vállalat egyes szerveinek a jobb együttműködése érdekében szervezeti és működési szabályzat módosítást kellett készíteni. Ez a szabályzat elkészült a vállalatnál, azonban a pontos végrehajtásának feltételei 1974-ben még nem alakultak ki és mondhatjuk azt, hogy az 1975. év kezdetén végrehajtott intézkedések, valamint az ezt követő jelenleg előkészítő intézkedések eredményeként sikerül kialakítani a vállalat nagyságához és népgazdasági szerepéhez mérten legmegfelelőbb szervezeti formát, illetve ezen a szervezeti formán belül az eredményesség szempontjából legcélszerűbb együttműködések és feladat meghatározásokat. Ezeknek az intézkedéseknek a közvetlen anyagi eredményét rendkívül nehéz lenne forintban meghatározni, de feltétlenül a nagyobb eredmény biztosítását, a jobb gazdálkodást eredményezik.

Valamennyi gyár részlegnél munkaszervezés és üzemszervezés terén történtek intézkedések. Ezek közül vannak olyanok, amelyek a zsúfolt munkahelyek megszüntetését eredményezték, vannak olyanok, amelyek a munkavégzés biztonságát javították /tűz- és robbanásveszély megszüntetése, egészségi ártalom csökkenése/, s vannak olyanok, amelyek a nehéz fizikai munkát

csökkentették, illetve a munkavégzés folyamatának a sorrendjét úgy változtatták meg, hogy kevesebb anyagmozgatással, kevesebb munkaerő felhasználással, rövidebb idő alatt lehet egy-egy termék gyártását végezni.

A munka termelékenységének a növelésére nagy teljesítményű gépek, berendezések, illetve gépsorok beállítása hatott eredményesen. Ugyancsak a munka termelékenységét hivatott növelni a vállalatnál 1974-ben megszerzett számítógépes gépi adatfeldolgozás, amelynek előnye az is, hogy a vállalatvezetés részére a felvetődő problémákkal kapcsolatos elhatározások, döntések pontosabbá tétele érdekében lényegesen megbízhatóbb és jól rendszerezett adatok állnak rendelkezésre.

A felsorolt intézkedések mindenképpen eredményként könyvelhetők el, azonban elsősorban "racionalizálás", ésszerűsítés jellegűek. Ezekhez kapcsolódik a már a múlt évben megkezdett és ez év közepén befejezésre kerülő termelésirányítási rendszer korszerűsítése, illetve az üzemenntartás, energia gazdálkodás átszervezése, valamint a gépi adatfeldolgozás további bővítése. A kialakított vállalati rend lehetővé teszi, hogy 1975-ben már, és a következő 5 éves tervben is alapvető feladatként a munka jobb megszervezését, a rendelkezésre álló gépek, kapacitások kihasználásának javítását, valamint az anyagokkal és elsősorban az import anyagokkal történő sokkal takarékosabb gazdálkodást tegyük a szervezési tevékenység alapvető feladatává. Erre vonatkozóan már történtek előkészítő intézkedések és szükségesnek látjuk a munkából kieső, nem közvetlen termelésre fordított veszteségidő csökkentésének módját keresni. E célra az 1974. évi kísérlet alapján műszeres munkamérést, illetve veszteségidő felmérést kívánunk folytatni.

Vállalatunknál 500.000 m² felületű sertésbőr feldolgozó kapacitás beruházásai vannak folyamatban. A beruházás megvalósulását kívánjuk biztosítani azzal, hogy az üzemenntartás az előkészítéséhez, illetve folytatásához már előre olyan szervezési intézkedéseket teszünk, hogy az újonnan létesítendő kapacitásokat a legmaximálisabb mértékben tudjuk biztosítani. Szükséges a termelő folyamatok korszerűsítése, új termékek előállításához, hogy a vállalat mind a külföldi, mind a belföldi piacon a termékeivel versenyképes legyen a többi bőripari vállalatokkal szemben.

Természetesen egy cikk keretében nem lehet beszélni - a terjedelem miatt sem - teljes részletességgel a szervezői munkáról, annak elméletéről, gyakorlatáról, sőt a megoldott feladatok részletes ismertetésétől is el kell tekinteni. Mégis szükségessé vált, hogy éppen ennek a tevékenységnek a vállalati és népgazdasági szempontból egyaránt komoly jelentősége miatt tereljünk figyelmet a munka fontosságára, hogy ezzel is felhívjuk valamennyi dolgozónkat arra, hogy észrevételeikkel, javaslataikkal

- Fiatalok lakóterületi foglalkoztatásának, szabadidejük célszerű, hasznos eltöltésének az illetékes szervekkel összehangolt megszervezését,
- A tömeges sport és testedzés koncepciójának kidolgozásában feltételeinek és szervezeteinek létrehozásában, eredményes működtetésében aktív kezdeményező részvételünket,

A felsorolt időszéri kérdések közül részletesen az elsőt az üzemi híradó legközelebbi számában fogjuk közölni.

Pécs, 1975. február 25.

Róna Imre

A BTE pécsi csoportjának

munkájáról

Ma már természetesnek tűnik, hogy látogatást teszünk hazai avagy éppen baráti országok börtgyáraiban, s ott a szakemberek készségesen elmondanak és megmutatnak mindent, amit éppen tudni, vagy látni szeretnénk. Akik nyugatra járnak, tapasztalják, ott ez messze nem így van, s nem így volt ez nálunk sem a háboru előtti időszakban. Minden gyár féltve őrizte technológiáját, s azt saját privilégiumának tekintette.

Ezen a szemléleten igyekezett változtatni a 40 évvel ezelőtt megalakult Bőripari Vegyészek Egyesülete olyan céllal, hogy a gyorsan fejlődő tudományos, műszaki eredményekről egymást tájékoztassák.

Gyökeres változást hozott a felszabadulás utáni időszak. Új szemlélet alakult ki, mely szerint a tudás közkinccs, s azt az emberi haladás eszközzévé kell tenni. E cél érdekében alakultak meg 1948-ban a különböző tudományos egyesületek, köztük a Bőripari Tudományos Egyesület is, a Műszaki és Természettudományos Egyesületek Szövetsége [MTESZ] tagjaként. Az egyesület központja Budapesten van, s a bőriparon belül is tagozódik. Bőr-, Cipő-, Konfekció-, Szőrme-, Műanyag és segédanyag, valamint Ipargazdasági szakosztályra. 1958 óta a Nemzetközi Bőrvegyész Unió tagja.

A vidéki csoportok megalakulásában gyári csoportunk az elsők között volt, munkáját tekintve ma is a legjobbak közé tartozik. Feltétlenül meg kell említeni Dr. Tóth Géza munkásságát, aki a csoport életrahívásában, s több évtizedes vezetésében mulhatatlan érdemeket szerzett.

Csoportunk elsődleges céljának tekinti pótolni azt a hiányt, mely a szakmán belül a mérnök-technikus továbbképzés terén fennáll. Sok iparágban megoldott már e kérdés, a mi területünkön azonban a kezdeményezés még várat magára. Előadásokat szervezünk, gyakran fővárosi, vagy vidéki szakemberek biztosításával, ahol is-

mertetést igyekszünk adni az iparág területén alkalmazott új módszerekről, külföldi tapasztalatokról. Anyagi lehetőségeinkhez mérten rokon és egyéb szakmák területeire is bepillantást nyerhetünk, gyárlátogatások keretében. Az elmúlt évben 26 rendezvényünkön 503 fő vett részt és 129 tagtársunk kért szót a vitákban.

4 évenként tartja egyesületünk nemzetközi kongresszusát, mely ma már Európa, de a világ szakemberei által is elismert fórummá vált.

Múlt év októberében volt Budapesten az V. Nemzetközi Bőripari Kongresszus, ahol a 4 különböző szekcióban tartott előadásokon csoportunk részéről 46 fő vett részt és ketten előadást tartottak. Hivatalos lapja egyesületünknek a Bőr és Cipőtechnika, amely magyar és külföldi szakemberek színvonalas cikkeit közli. Szoros kapcsolatot tartunk más egyesületekkel is, így pl. a Szervezési és Vezetési Tudományos Társasággal, Közgazdasági Társasággal, stb.

Csoportunk, melynek jelenleg 46 tagja van, előre meghatározott munkaterv és költségvetés szerint dolgozik. Ezévből széleskörű program megvalósítását tervezzük, melyből az alábbiakat emelném ki:

Tagjaink körében ismertetjük és megvitátjuk az V. Bőripari Kongresszuson elhangzott előadások tapasztalatait.

Az elmúlt évben, gyárunkat különösen súlyosan érintő szennyvíz témában alakult munkabizottság tevékenységét még hatékonyabbá szeretnénk tenni.

A Bőripari Szakszervezet Elnöksége, valamint a BTE Elnöksége között együttműködési megállapodás jött létre, melyből csoportunkra is sok feladat hárul. Ennek megvalósítására közös munkatervet állítottunk össze a gyári Szakszervezet ÚB-val. E program célkitűzése, hogy mindkét fél támogassa egymást munkájában, csoportunk részt vállal a brigádmunka értékelésében, a feladatok meghatározásában.

4 évvel ezelőtt csoportunk kezdeményezésére indult és nálunk került megrendezésre az I. Ifjómérnök és Technikus Találkozó, amely azóta az ifju szakemberek problémái megvitatásának fórumává vált. Ez a kezdeményezés követésre talált, s az igények alapján Simontornya és Budapest után ez év októberében ismét nálunk került megrendezésre a IV. Ifjómérnök és Technikus Találkozó. Ezuton is felhívjuk fiatal szakgárdánkat, legyenek segítségünkre e nagy és szép feladat lebonyolításában.

Baranyában számos "bőrös" üzem funkcionál, egyesületi élet azonban rajtunk kívül csak a Pécsi Kesztyűgyárban van. Ezévből tervezzük, hogy több üzemnél, így a Pécsi CKTSZ-nél, a Szigetvári Cipőgyárnál, és a Komló Carbon Vállalatnál megkíséreljük az egyesületi élet megszervezését.

A KISZ keretén belül működik a Fiatal Műszakdak Társasága /FMKT/, mely szervezet munkájára ezidél nem fordítottunk kellő figyelmet.

A jövőben minden segítséget meg fogunk adni számukra, hogy működésük ne csak névleges, hanem valóban tartalmas legyen.

Ezétől kezdődően már Egyesületünk szervezi és bonyolítja a Vállalatunknál induló Bőripari Szakmunkás Továbbképző és Szakmunkás Vizsgára előkészítő tanfolyamokat, 30 ill. 80 fős részvételével. A tanfolyamok előadóit csoportunk biztosítja.

Fentiek csak egy részét képezik munkatervünknek, amelyből annak tartalmasságára következtethetünk. Költségvetésünk eléri a 100.000 Ft-ot.

Problémáink természetesen vannak. Rendezvényeink megtartására nem áll rendelkezésre megfelelő helyiség, ezért azokat csak szűkebb körben tudjuk megtartani. Az egyesületi munka sok-sok órát igényel tagjaink és vezetőik részéről, hiszen csak egy előadásra való felkészülés, a technika rohamos fejlődése mellett, sok időt vesz igénybe. Ez a munka nem "látványos", s noha KB határozat van az egyesületi munka pártmunkaként történő elismerésére, meg kell mondani gyárunkban ennek nem sok jele van. A Pártszervezetnek támogatnia kellene célkitűzéseinket, ugyanakkor sok esetben kaphatna tőlünk segítséget egy-egy konkrét feladat megoldásához.

Sok új fiatal műszaki, közgazdász került az elmúlt években vállalatunkhoz, még sokan nem vesznek részt munkánkban. Ez elsősorban a mi hibánk, nem találtuk meg még velük a közvetlen kapcsolat lehetőségét.

A fentiekben vázolt program igen széleskörű, s csoportunk léte óta talán a legtartalmasabb. Megvalósításához nem elég a vezetőség elhatározása és akarata, minden tagtársunk segítő készségére, támogatására és aktív részvételére számítunk.

Elter József

Véradó mozgalom - Szervezeti élet

Gyárunkban a véradó mozgalomnak eredményes múltja van.

A kiszállásos térítésmentes véradó mozgalom beindulásakor az elsők között - vállalva az ezzel járó többlet munkát és gondokat - biztosítottunk helyet a lebonyolításhoz.

1972. évben Pécs város üzemei között a Bőrgyár első helyet biztosított magának, s ezt követően egy nemes verseny alakult ki a városban.

Dolgozóink e verseny során igen fejlett szocialista erkölcsről, mély emberi humanitásról tettek tanubizonyosságot, melyet mindennél ékesszólóan fejeznek ki az alábbi számok:

1971 évben	100 fő		
1972	150		
1973	212		
1974 évben	263 fő	adott a gyáron belül térítésmentesen vért. Az 1974. évi négyjegyzék alapján 42 fő van, aki hatszor, vagy ezen felül adott vért:	
Agócs Lajos	6.	Annus József	6
Antal István	8.	Antalovics István	8
Bagi Dezső	6	Balogh Istvánné	11
Budai Géza	7	Czenki Kálmán	6
ifj. Dienes Gyula	7	Duga Józsefné	6
Egri Gáborné	6	Farkas Márton	8
Fábián Ferenc	7	Ferencz Tibor	8
Filippi Miklós	7	ifj. Gál Jenőné	6
Gáspár Károly	9	Gyórfi László	7
Horváth Józsefné	9	Hosszu János	6
Kalász János	13	Kuti Jánosné	7
László Ernő	11	Lezancsek István	7
Lukács Béla	6	Magyar István	7
Merész Antal	8	Marton Jánosné	7
Molnár Ferencné	8	Rab Károlyné	7
Rajnai István	7	Ritter Józsefné	7
Róna Imre	6	Rózsa Dezső	6
Szabó István	6	Szoboszlai Zsigmondné	7
Sziucs Lajosné	7	Takács Józsefné	8
Tóth István	7	Vajda Györgyné	6
Varjas Vendel	9	Vincze János	6

A véradók napja alkalmával valamennyiüket az elismerés és hála jeléül a gyári szervezet apró emléktárgyakkal ajándékozta meg.

A kiszállásos véradáson kívül 1974 évben 9 alkalommal 35 fő vállalt azonnali - közvetlen életmentést szolgáló véradást is.

Lezancsek István	ifj. Dienes Gyula
Czegle Lajos	Kovács Ibolya
Macsó Istvánné	Tóth Imréné
Auer Józsefné	Bukovics József
Dervár Józsefné	Kapinya János
Merész Antal	Muszmán István
Annus József	Baráth Tibor
Ferencz Tibor	Farkas Márton
Muszmán Imréné	Zeleni Jánosné
László Ernő	Tóth Józsefné
Vinkó Máté	Róna Imre
Szabó István	Czenki Kálmán
Jámbor Józsefné	Lázár János
Lukács Béla	Molnár Ferencné
Heizler Józsefné	Sándor László
Simon István	Zengővári Zoltánné
Sütbál László	Kincse Józsefné
Merkel Sándor	

Az áldozatvállalás szép példájaként tudom elmondani, hogy előfordult az is, hogy kocsival mentünk lakásra megkérdezni, hogy tud-e véradást vállalni és annak el- lenére, hogy szabadságon volt vállalta.

1974 évben a VÖRÖSKERESZT Városi Szervezete és a VÉRELLÁTÓ ALKÖZPONT kéréssel fordult a gyár dolgozóihoz, vezetőihez a város kórházainak naponta friss vérrrel történő ellátása érdekében.

Ez azt jelenti, hogy évente egy alkalommal történő kiszállásos térítésmentes véradáson kívüli

- kb. egy alkalommal részt vállalni a napi vérellátás biztosításában, tehát azonnal vért adni, amikor erre baleset, vagy súlyos műtét alkalmával szükség van,
- ez a véradás nem a gyárban, hanem a Diszka Győző utcai VÉRADÓ ALKÖZPONTBAN történik,
- a véradásban részt vállaló dolgozót az egész hátralévő műszakjára átlagkereset illeti meg; a véradáson kapott igazolás alapján,
- jelentkezhet minden 18. életévét betöltött dolgozó, aki ezt az önzetlen áldozatvállalást magáévá teszi.

A felhívást gyárunk dolgozói megértették és 200 fón felül van a jelentkezők száma. Így március hónapban egy véradónap keretében a véradást vállalók jelenlétében és megbízásából SZOCIALISTA SZERZŐDÉS megkötésére került sor a gyár vezetői, társadalmi szervei, a Vérellátó Alközpont és a gyár vöröskeresztes szervezete között.

1975. évben a gyáron belüli térítésmentes véradás a szokásoktól eltérően nem egy - hanem két napon keresztül lesz.

Ez május 13. és 20.

A két napra azért van szükség, mert a véradó állomás rendelkezésére álló személyzet korlátozott és feltétlenül el kell kerülnünk azt a sok felesleges várakozási időt, mely májusban a véradáskor minden igyekezet és jóakarát ellenére zavart okozott.

A megszervezésben és lebonyolításban számítunk gyárunk dolgozóinak belátására és megértésére.

Az elképzelés szerint felosztásra kerülnek a műhelyek létszámarányosan és a másik részből csak azok megjelenését fogadjuk, akik saját műhelyük beütemezésének napján éjszakai műszakban dolgoznak.

A pontos és részletes beütemezés minden műhelyben május első napjaiban kifüggesztést nyer.

Ahhoz, hogy a térítésmentes véradás donorjainak számát növelni tudjuk, szükség van arra, hogy a szocialista brigádok és KISZ alapszervezetek segítségét kérjük. A szocialista brigádmozgalomnak gyárunkban igen eredményes múltja van. A brigádokba tömörült dolgozók tisztába vannak azzal, hogy a mozgalom szocialista jellegét nem a termelésben elért eredmények adják, hanem az a többlet, melyet a termelés mellett önzetlenül vállalni tudnak.

Engedjék meg, hogy a Véradó Állomás és a magam nevében köszönetet mondjak Önöknek, akik magukévá tették a véradó mozgalom igen szerény, de mindennél kifejezőbb jelszavát:

" AKI VÉRT AD - ÉLETET MENT "

1975. hazánk felszabadulásának 30. évfordulója, egyben a nők éve és áprilisban 20 éves az Üzemegészségügyi Hónap

Ezek az évfordulók szinte elköteleznek bennünket a még jobb és több munkára.

Sok éves szünetelés után újra lehetőség nyílik arra, hogy a nők részére gyáron belül ráksziűrő vizsgálatot szervezzünk, melyet szeretnénk kihasználni - bizva abban, hogy nődolgozóink igényelni is fogják ezt.

Tömegszervezetünk munkája során előtérbe kerül a népesedéspolitikai határozat végrehajtása érdekében az ifjúság családi életre való felkészítése és általános egészségkultúrális nevelése.

Ezt a KISZ fiatalok körében kell propagálni, szervezni, résztvételüket biztosítani.

A teljességre való törekvés igénye nélkül állapíthatjuk meg, hogy a Vöröskeresztben végzett munka nem csak az egészségügyi szolgáltatnak hasznos, hanem az egész társadalomnak - ezért ne sajnáljuk az erre fordított időt és energiát.

Würth Ferencné



Börgyári dinasztiák

Folytatva sorozatunkat, mai számunkban a SCHERDÁN dinasztiát mutatjuk be:

	testvér	unokatestvér
Scherdán János	Scherdán Antal	Scherdán József
Scherdán Mátyás	Scherdán János	Scherdán József
Scherdán József		Scherdán László
Scherdán Erzsébet		

Elsőnek SCHERDÁN JÁNOS 1920-ban érkezett a Börgyárba. Annak ellenére, hogy szakmunkás bizonyítványa nem volt 30 éven keresztül a talpas műhelyben asztaltasztító munkát végzett.

Az itt talált feltételekkel és lehetőségekkel elégedett volt, mert négy gyermeke közül hármat a gyárba irányított, akik közül kettő máig is itt dolgozik.

SCHERDÁN MÁTYÁS 1937-ben timár tanulóként került a gyárba, de a közbejött betegsége miatt csak 1943-ban szabadult fel.

Segédlevél megszerzése után a színes birkás műhelybe került dolgozni, majd 1946-ban a vasetta műhelybe helyezték át gépi blandzsirózónak. 1948-ban, amikor a gyárban először alkalmazták a zöld hasítást, akkor került arra a speciális hasítógépre hasítómesternek, amelyen a mai napig is dolgozik.

38 évet a gyárban, s abból 27 évet egy gépen, azt hiszem, ez a két adat örmagáért beszél. Matyi bácsi elmondta, hogy nagyon meg van elégedve a munkájával és úgy érzi meg is becsülik. Sajnálja, hogy két gyermeke közül egyik sem követi őt a gyárban.

Munkája elismeréseként

1953-ban Sztahanovista oklevelet

1956-ban Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott.

Felesége SCHERDÁNNÉ - Kerner Anna is követte férjét, s 1959 óta a chrómos műhelyben dolgozik, a hasítógépnél kihuzó.

Jó munkája eredményeként 1966-ban Kiváló Dolgozó lett.

SCHERDÁN JÓZSEF 1949-ben nyert felvételt a készáru raktárába, ahonnan 1962-ben került át a MEO-hoz mint szortírozó, s a mai napig is ott dolgozik.

Becsületes munkájáért 1958-ban Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott. Két leánya van, akik még általános iskolába járnak.

SCHERDÁN ERZSÉBET csak rövid ideig 1939-től 1943-ig a II. világháború ideje alatt dolgozott a gyárban, majd férjhez ment.

SCHERDÁN ANTAL 1928-tól 1951-ig dolgozott a gyárban. Két gyermeke közül SCHERDÁN JÁNOS 1949-ben lakatos tanulóként került ide.

Szaktanulmányvizsga megszerzése, majd a katonaságtól való leszerelés után nagyon fiatalon, 1958-ban kinevezték csoportvezetőnek, s máig is ezt a funkciót tölti be.

Munkája eredményeként az eddig kapott elismerések:

1951. Kiváló Tanuló Jelvény

1959. Kiváló Dolgozó

1963. Kiváló Dolgozó

1970. Kiváló Dolgozó

1973. Könnyűipar Kiváló Dolgozója

1974-ben ünnepelte 25. éves Törzsgárda tagságát.

A Scherdánokra jellemző a sport szeretete is. Szinte kivétel nélkül mindegyik sportolt, de közülük János vitte a legtöbbre, ezért említem csak nála. A börgyár ifi labdarugó csapatán keresztül jutott el a "nagyok" közé, ahol háromszor volt bajnoksapat tagja. Legjobban a középhátvéd posztján érezte magát. Legmagasabb osztály, ahol játszott, az NB II. volt.

Felesége is itt dolgozott a gyárban, de három év után szülési szabadságra ment és azóta a háztartással foglalkozik.

Két fia van. A nagyobbik most végzi a VIII. osztályt, és ha nem veszik fel középiskolába, akkor jön a gyárba szakmát tanulni. Szavaiból érezni lehet, hogy jól érzi magát a gyárban, megtalálta a számítását.

SCHERDÁN JÓZSEF 1935-ben timár tanulóként kezdte, majd 1938-ban szabadult fel. 1940-ben bevonult katonának. Sajnos a háború őt sem kímélte, s a lába súlyos fagyási sebeket szenvedett, mellyel le is szálkolták. Ő nem nyugodott bele a leszázalékolásba és kérésére a gyár vezetősége engedte, hogy a chrómos műhelyben hasítógépen dolgozzon. 1970-ben hosszas betegség után meghalt.

Felesége SCHERDÁNNÉ - Muszmann Rozália, aki korábban már dolgozott a börgyárban, férje betegsége után újra visszajött dolgozni, mert akkor a kisebbik fia még tanuló volt. Két gyermek van, mindketten a gyárban dolgoznak.

SCHERDÁN JÓZSEF 1962-ben követte Édesapját a gyárba. Ő is timár tanulóként kezdte, majd 1965-ben szabadult fel, s azóta a chrómos műhelyben dolgozik, mint hasító. Érdekeség, hogy ugyanazon a gépen dolgozik, mint Matyi bácsi, sőt váltótársak is.

SCHERDÁN LÁSZLÓ 1969-ben került a gyárba, mint lakatos tanuló. A szaktanulmányvizsga megszerzése után a chrómos műhelybe került dolgozni. 1973-ban elvitték katonának, ahol már a leszerelését várja.

Összegezve, a dinasztia tagjai között sok az azonos vonás.

Mindenki nagyárpádi, mindenkinek ez az első munkahelye, mindenki elégedett a munkájával és nem utolsó sorban az ő munkájukkal is elégedettek.

Gratulálunk nekik és kívánjuk, hogy ez a ragaszkodásuk a gyárhoz minél tovább tartson, mert az ilyen problémamentes, munkájukat becsülettel elvégző emberekre mindig szükségünk van.

Bartal Lőrinc



NB I-be került a BTC női asztalitenisz csapata

1945. Városunkban a felszabadulás után a Bórgyári Torna Club állt legelőször talpra. Mindjárt az év első felében megalakult az asztalitenisz szakosztály. Megalakulásakor felszerelésünk csupán egy régi ping-pong asztal és egy háló volt. A háboru alatt és előtt a bórgyári dolgozók és tisztviselők ebédidő alatt használták. A munkások zömmel "csizmahuzót" használtak ping-pong ütőnek, de néhányan faütőt is használtak. Ez volt az őskor.

Ahhoz, hogy a szakosztály létrejött, igen sokat segített az akkori vezérigazgató-helyettes, aki egyben a BTC ügyvezető elnöke is volt. A szakosztály megalakulásának gondolatát Farkas László, a mostani labdarugó szakosztály vezetője és Leipám István akkori labdarugó és asztaliteniszező indították el és szervezték. Mivel e sportág a város többi egyesületeinél még szunnyadozott, s így a korábban asztaliteniszt űző legjobb pécsi sportolók a BTC-be tömörültek. A BTC vezetősége az akkori körülményekhez képest biztosította a sportolási lehetőséget. A város és megye legjobbjai a BTC igazolt játékosai lettek. Gyulai Sándor, Erdélyi István, Ragoncsa Ferenc, Francia Dezső, Leipám István és Ernő, Palcsó László.

Ifjúsági gárdánk ugyancsak jó nevekből tevődött össze. Golács László, Halász János, Bodzai József, később Müller Károly, Tillmann András stb.

A sikerek nem vártak magukra sokáig, mert ifjúsági csapatunk 1946-tól 3 alkalommal Országos Ifjúsági bajnokságot nyert. Csaknem egyidőben az ifi csapat zöme Gyulai Sándorral megerősítve több éven keresztül jó közepes teljesítménnyel az NB I-ben szerepeltek.

1946-ban már akkora tekintélye volt a szakosztálynak, hogy Országos Nemzetközi verseny megrendezését engedélyezte az Országos Asztalitenisz Szövetség. Ezen versenyen a teljes magyar élgárda résztvett. Soós Ferenc, Sidó Ferenc, Kóczian József, Farkas Gizi és még sokan mások. A külföldieket Csehszlovákia képviselte: Marinkó és Tokár személyében. A BTC minden nevezhető versenyszámban indított résztvevőket és ennek volt köszönhető, hogy az összetett pontversenyben mi lettünk az elsők. Az ezért járó díszes hatalmas serleg még napjainkban is díszíti klubhelyiségünket.

A szakosztály vezetését Farkas László, a szakosztály intézói szerepét pedig id. Halász János látták el.

Az 50-es évek után a többi pécsi csapat is megerősödött és így több tehetséges játékosunkat átigazol-

ták a PVSZK-hoz, Pécsi Bányászhoz, és az Ércbányászhoz.

Ezek után a BTC 5-6 éves hegemoniája megszűnt, csak kisebb fellángolások jellemezték szakosztályunkat. Ebben az időben Farkas László a labdarugó szakosztályhoz került vezetőnek, az új szakosztály vezető tisztségét Leipám Ernő asztaliteniszező látta el. Az akkori csapat tagjai: Müller Károly, Tillmann András, Golács Mihály és Balázs, aki jelenleg az Ércbányász jelenlegi NB I-es csapatának a tagja alkották.

3-4. évi stagnálás után 1954-ben a BTC új elnöksége úgy döntött, hogy asztaliteniszben főleg női vonalra helyezi a fő súlyt.

Női alakuló csapatunk az alábbiak voltak:

Kovarikné, Tillmanné, Balogné, Garamvölgyiné, Pozsárkóné, Lukács Kati /Szegetliné/ és Dr. Nyékiné voltak.

Ez a keret képviselte csapatunkat hosszú időn keresztül az NB II-ben és általában az első 6 között foglaltunk helyet. A csapatból kiemelkedett Szegetliné, aki a különböző versenyeken több jó helyezést ért el, két ízben Országos Vidék Bajnoka is volt.

Férfi csapatunk a területi ill. megyei bajnokságban szerepelt váltakozó sikerrel. Ekkor az volt a cél, hogy női csapatunknak a férfi csapat jó edzőpartnere legyen az edzéseken. Már ebben az időben is vészes utánpótlás gondjaink voltak és valljuk be őszintén erre a fontos célra kevés energiát fektettünk.

Hartai György 1963-ban került a BTC-hez, mint edző és játékos. E kettős minőségben 2 évig szerepelt, majd 1966-ban már csak mint edző működött, sulypontilag a női csapatnál. Az 1954-es női csapat lassan kicserélődött, őket Hartainé, Kigyósné és Joós Nóra váltották fel. 1969-ben női csapatunk az NB II-ben 2. helyet ért el. 1971-ben a BTC elnökségének fejlesztési tervében azt a célt tűztük ki, hogy női csapatunk ugyan csak a 2. helyet érte el az utóbbi helyezési jogot biztosított osztályzó mérkőzések sorozatára, amely megnyerése esetén felkerülhetünk volna az NB I-be. Mivel a riválisunk budapesti csapat volt és a budapestiek segítségére a Szövetség szabálymódosítást hajtott végre azzal a céllal, hogy a budapesti riválisunkat "segítse elő" az NB I-be való feljutáshoz.

1974-ben női csapatunk elsőpró sikert aratott és veretlenül bajnokságot nyertek. Ezzel vitathatatlant jogot szereztek ahhoz, hogy 1975. évben az NB I-ben szerepelhessenek. Csak a dicséret hangján lehet beszélni a sportolók és az edző jól összehangolt eredményes munkájáról.

A csapat tagjai az alábbiak:

Raffai Éva, Hartai Györgyné, Könyves Lászlóné és Hildebrand Mária.

A bajnokság megindulása előtt a sportkör és a vállalat vezetője Csendes et. tárgyalta az asztalitenisz szakosztályunk helyzetét, azzal a céllal, hogy a csapatnak minden támogatást meg kell adni, hogy helyt tudjanak állni a magasabb feladatok teljesítésénél. Ennek eredményeként a sportkör és a vállalat megállapodtak abban, hogy a női asztalitenisz szakosztályt kiemelten kezelik a jövőben.

Igy lehetőség nyílt arra, hogy a csapatot megerősítsük. Ezért a Budapesti Statisztika csapatából Benke Mariann és Lukács Irént szakosztályunkhoz igazoltuk, akik valóban erősítettek az eredeti csapaton. Célkitűzéseink elsősorban az NB I-ben való bentmaradás és az utánpótlás szakadatlan nevelése. Az utánpótlás biztosítása adva van, mert az új Kertvárosi Iskola ezen a téren segítségünkre sietett.

Amikor e sorokat írom, akkor szereztem tudomást első NB I-es mérkőzésünk sikeréről, amely az Egri Meteorral zajlott le Egerben.

Eredmény: 18:7, a BTC javára.

Szívvel gratulálunk, további sikereket kívánunk!

Hajrá BTC !!!

Leipám István

KÉZILABDA SZAKOSZTÁLY

Az 1974-es évet eredményesen zárta csapatunk. Ujonc létünkre a bajnokság 6. helyén végeztünk. Ez az eredmény számunkra azért is jelentős, mert a bajnokság vége felé már létszám problémáink voltak. Több játékosunk kisbabát várt, néhányan komolyabb sérüléssel, betegséggel kizkódtek. A lányok kitaratása és akarata mégis meghozta az alig remélt eredményt.

Az 1975-ös évre való felkészülést decemberben elkezdtük. Csapatunk összetétele alaposan megváltozott. Tavalyi játékosaink zöme abbahagyta az aktív sportolást. Közülük szeretnénk kiemelni és megköszönni Kővári Lászlóné, Nagy Lászlóné eddigi lelkes munkáját, mely nagyban előre vitte a csapatot.

Az alapozást közel 20 fővel kezdtük el. Csapatunkhoz tehetséges fiatal játékosok kerültek, akik heti 4 alkalommal kemény munkával készülnek arra, hogy az idei bajnokságban ne okozzanak csalódást a BTC lelkes kézilabda szurkolóinak. Nagy segítséget kapnak a fiatalok csapatunk két régi megbízható játékosától, Tóth Ferencnéétől és Éles Andrásnéétől. Külön elismerést érdemel e két játékos kitartó törekvése, hogy új csapatunk méltó utódja legyen a tavalyinak.

Az 1975. évi bajnokság április közepén indul. Az őszeszokás és az egységes csapat kialakítása érdekében különböző kupákon vesz részt az együttes.

A jó közösség és csapat kialakulásának már vannak biztató jelei, és van idő, lehetőség a fejlődésre.

Szívvel reméljük, hogy igyekezetünk nem lesz hiábavaló és sok örömet tudunk szerezni minden kedves szurkolónknak.

Dörgő Józsefné

TÖMEGSPORT 1975.

Vállalatunknál 1975-ben is a múlt évihez hasonlóan, de szélesebb körben - több résztvevővel - megrendezzük az Üzemi Bajnokságot. Teke, férfi asztalitenisz, női asztalitenisz, sakk és kispályás labdarugásban lesznek versenyek.

A teke sportnak vállalatunknál hagyományai vannak. A most folyó versenyek izgalmas, nagy versenyekre emlékeztetnek. Régi versenyzők tudása semmit sem kopott meg. Ahogy mondani szokták "szeme van a golyónak nincs üresjárat." A látottak alapján felvetődött a jogos kérdés. Nem kellene újból megalakítani a BTC férfi csapatát?

A többi felsorolt sportágra várjuk a jelentkezéseket. Legyen szíves vetélkedés, egyes műhelyek csapatal között. A napi fárasztó munka után jelentősen ez szórakozást, kikapcsolódást és főleg egészséges testmozgást. Ne a mindenáron való győzelem legyen a cél. Vigyázzunk egymás testi épségére. Becsületes kizdelemben tudjunk veszíteni is, habár ez nem kellemes dolog. Nem a győzelem, hanem a részvétel legyen fontos.

Jó szórakozást, jó sportolást kívánunk.

Tiborc János

BETEKINTÉS A KISZ SZERVEZETÜNK SPORT ÉLETÉBE

A vállalat KISZ szervezete 1974-ben a sportélet terén jelentősen tevékenykedett.

- 1974. I. negyedévében a Városi KISZ Bizottság által kiírt "Forradalmi Ifjúsági Napok" rendezvényein vettünk részt, mely keretén belül

- asztalitenisz - sakk - teke - akadály futás sportágakban szerveztünk versenyt női és férfi csapatok részvételével.

- 1974. április 22 és május 19-e között a KISZ Városi Bizottság által szervezett "Felszabadulási Kupa" sportversenyekre

- asztalitenisz - kispályás labdarugás - lövészet - harci tura

sportágakban nevezett be a KISZ szervezetünk.

- 1974. szeptember hónapban férfi és női csapatok részvételével lövészzettel és gránátobáccsal egybekötött 400 m-es futást rendeztünk. A verseny befejezése után értékeltük az I. félévi munkánkat és megjutalmaztuk a győzteseket.

- Novemberben a Városi KISZ Bizottság által szervezett "Jubileumi Kupa" versenyen vettünk részt:

- asztali foci - teke - sportágakban.

1974. november 7-én a Városi KISZ Bizottság ellenező oklevéllel honorálta sporttevékenységünket és külön jutalomként egy futball labdát ajándékoztak KISZ szervezetünknek.

1975. II. 3-án a BTC-vel közösen tehetségkutató versenyt rendeztünk női csoport és egyéni verseny formájában teke sportágban.

1975. évi feladataink között szerepel a Városi KISZ Bizottság által kiírandó sportversenyeken való részvétel - valamint házi verseny formájában - az elmúlt évekhez hasonlóan, különböző sportágakban versenyt kívánunk szervezni.

BÓRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA

Felelős kiadó: Csendes László igazgató
Felelős szerk.: Fodor György főszerk.

Pécsi Tempó Rota. 75-A/4-1600-465.
Felelős vezető: Negele Tibor.
Eng.szám: 7528/1975. III.

1762

A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA ✪

3. IV. ÉVF. II. SZÁM.

ALKOTMÁNYUNK ÜNNEPÉRE

Egy ország elé tükröt tární - izgalmas feladat. De nem kevésbé izgalmas esemény az sem, amikor egy nép a tükörben szembenéz multjával, jelenével és jövőjével.

Minderre a mi viszonyaink között alkalmat ad az alkotmány. Tükre az országunk életében végbement alapvető változásoknak, a társadalmi haladásért vívott küzdelem és az országépítő munka történelmi eredményeinek. Meglátható benne, honnan indultunk: az évezredes jogfosztottság és kizsákmányolás nyomait tüntettük el. Feltárja, meddig jutottunk: a régi helyén új, szocialista állam született, amelyben a hatalom a nép érdekeit, az állampolgárok alkotóerejének szabad kibontakozását és jólétét szolgálja. S megvilágítja, hová igyekszünk: a szocializmus teljes felépítésén munkálkodunk. Híd a tegnap, a ma és holnap között, mert a jelent a megvívott forradalmi harcokhoz, a felszabadulás sorsfordulójához és a társadalmi fejlődés szocialista távlataihoz kapcsolja.

Egyszóval: a valóságot adja vissza alaptörvényünk. Éppen ezért időről időre módosításra szorul, mint - hogy a valóság is változik. A kortárs nemzedék, amely nem szemléltője, hanem alkotója a valóságnak, olykor talán a hétköznapok rohanó tempójában nem is figyel fel kellőképpen életünk, utunk egy-egy korszakos állomására, változására. A törvényhozók figyelmét azonban nem kerülheti el az a sok új, ami

hazánkban az elmúlt három évtizedben történt.

A vizsgálódást csakis rendszerünk alapkérdésénél, a hatalom jellegénél kezdhetjük. Huszonhat évvel ezelőtt a hatalom már a dolgozó népé lett, amely ma is annak szilárd birtokosa.

Megsem mondhatjuk, hogy ezen a téren semmi sem történt. Gondoljunk csak a munkásosztály sokoldalu megerősödésére, s ennek kapcsán vezető szerepének fokozódó érvényesülésére: munkája, magatartása, fegyelme, szemlélete kihat az egész társadalomra. Vegyük számításba, hogy ez idő alatt falun is győzött a szövetkezeti eszme, kialakult a termelőszövetkezeti parasztság. Növekedett társadalmunkban az értelmiség szerepe, részaránya, súlya és felelőssége is. Mint-hogy pedig hazánkban eltűntek a kizsákmányoló osztályok, a dolgozók minden rétegének alapvető érdekei egybeesnek. Így tehát a hatalom jellegének változatlansága mellett is új módon kell fogalmaznunk, kimutatva - éppen a változások hatására - hogy manálunk a munkásosztály a hatalmat már a szövetkezetekbe tömörült parasztsággal szövetségben, az értelmiséggel és a társadalom többi dolgozó rétegével együtt gyakorolja.

A kommunisták pártja - történelmi küldetését teljesítve - a felszabadulás első pillanatától kezdve a munkásosztály élcsapataként tevékenykedett; ezt alkotmányunk rögzítette is. Az évek hosszú során át pártunk kormányzó párt lett, amelynek politikája megha-

tározóan kihat az ország, a társadalom egész életére. Eszmei és politikai vezető erő a szocialista építésben. Indokolt tehát ma már kimondani: a munkásosztály marxista - leninista pártja a társadalom vezető ereje.

Államunk a népi demokrácia állama. Bár ez a tény megmásíthatatlan, mégis találkozhatunk új vonásokkal a demokrácia terebélyesedése, elmélyülése terén. A dolgozók például, amellett, hogy választott küldöttek által, vagyis közvetve gyakorolják hatalmukat, munkahelyükön és lakóhelyükön egyre inkább közvetlenül is részt vesznek a közügyek intézésében.

Nem vitás, hogy nagyobb szerephez jutott a Hazafias Népfront, védik és képviselik a dolgozók érdekeit a szakszervezetek, s általában szélesebb a társadalmi szervezetek tevékenységi köre. Ezekből a mozaikokból áll elő az a változás, amelyet ma a szocialista demokrácia továbbfejlődésének nevezünk.

Ha tehát egy kevésbé is a mélyére nézünk a jelenlegi politikai, társadalmi, gazdasági viszonyainknak - s akkor még nem is említettük mondjuk, a tulajdonviszonyok fejlődését - kiderül, hogy a szocializmus építése során mindig újabb és újabb jellegzetességekkel gazdagodik a valóság. Jóleső érzés olykor-olykor számbavenni a változásokat, mert azok az elkövetett hibák, a torzulások, a nehézségek ellenére is - végző soron a tendenciájukban egy irányba mutatnak: a magunk választotta uton az új társadalom, az iparilag és mezőgazdaságilag is fejlett országok táborába felé haladunk.

Lázár György



Szakszervezeti vezetőségválasztó
küldötttertekezlet vállalatunknál



Julius 1-én került sor vállalatunknál a szakszervezeti testületek újjáválasztására. A Szakszervezeti Bizottság beszámolóját, mely az elmúlt 4 év munkájáról szólt, Harvan József SZB. titkár terjesztette a küldöttek elé.

A beszámoló foglalkozott a vállalati gazdasági munkával, a munkakörülmények alakulásával, a szakszervezet politikai-nevelő munkájával, az SZB. vezető, irányító munkájával és az alapszerv gazdasági, pénzügyi helyzetével. A beszámolóból kiderült, hogy a szakszervezeti testületek, aktivisták a vállalatot és a dolgozókat érintő minden kérdésben partnerei voltak a gazdasági vezetésnek, együtt munkálkodtak a vállalat, a dolgozók helyzetének javításáért. Az elmúlt négy évben különösen sokat javultak a munkakörülmények, a szociális ellátottság, emelkedett a bérszínvonal. Csökkent a nehéz fizikai munka, sokat segí-

tettek a gépek, vontatók, de néhány műhelyben még további javulásra van szükség /talp-cseres, sertés-cseres/. Sokat fordított a vállalat a szellőztetés javítására, a meleg csökkentésére, a világítás javítására, korszerűbb, biztonságosabb gépek beállítására. Javult az öltöző ellátottság, növekedett a bölcsőde-ovó-dai férőhelyek száma, több műhelynek korszerű reggeliző helyiséget építettek. Természetesen ezen a téren is további fejlődésre van szükség, elsősorban a női öltöző zsufoltságát kell megszüntetni, de szükséges a talp-cseres műhely részére is reggeliző helyiséget építeni. Korszerűsödött az orvosi rendelő, de kedvezőtlenebb lett dolgozóink számára a rendelési idő.

Foglalkozott a beszámoló azzal is, hogy az elmúlt négy évben a bérszínvonal 27,5 %-kal emelkedett. A törzsgárdatagok részére megfelelő értékű törzsgárdapótlékot ad a vállalat. Leggyorsabban a nehéz fizikai munkát végzők bére emelkedett, de differenciált bérfejlesztésben részesültek a szakmunkások is.

A beszámoló a továbbiakban a szakszervezeti demokrácia érvényesüléséről, a bizalmiak, a műhelybizottságok, a nőbizottság, a különböző bizottságok munkájáról szólt elismerően.

A küldöttek a beszámolót és a jelentést elfogadták, azonban sokan felszólaltak általános, illetve műhely-problémákat érintve.

GERGELICS SÁNDORNÉ

Felvetette azt, hogy az orvosi rendelési idő hátrányosan változott a dolgozók részére és kéri, hogy ezt vizsgálják felül, és az igényeknek megfelelően alakítsák át.

KOSZTIK ISTVÁN

Csokorba szedte a műhely és a vállalat problémáit. Így többek között szólt a szellőztetés elégtelenségéről, az orvosi ellátás hiányosságairól, a szódavivellátásról, a munka- és védőruha ellátás problémáiról, az anyagtakarékosság fontosságáról. Felvetette, hogy a bérfejlesztésnél vegyék figyelembe azokat a munkahelyen dolgozó szakmunkásokat, akik együtt dolgoznak a betanított munkásokkal, és részükre differenciáltan eszközöljenek béremelési.

dr. SZENDRŐ ERZSÉBET

Köszönetet mondott azoknak az aktívoknak, akik az üzemegészségügy érdekében tevékenykedtek, segítettek a betegségek megelőzésében, a műhelyek gyógyszerellátásában.

TAKÁCS FERENC

Elmondta, hogy a szakszervezeti aktívák mindenkor készek arra, hogy segítsék a művezetők munkáját, csak éljenek vele a művezetők, igényeljék a bizalmiak segítőkészségét.

DRAXLER OTTÓ

Az előkészítő I. műhelyben dolgozó nők nehéz munkájáról szólt, és kérte a vállalatvezetést arra, hogy ők is kapjanak villamos tárgoncákat, ami megkönnyí-

tené a műhelyben lévő anyagmozgatást.

DARA JÁNOS

Beszélt a Harkányi üdülő fejlesztési lehetőségéről, az öltözők, fürdők átalakítási munkáiról, a szódavizellátás helyzetéről, a lakásépítési kölcsönök és munkások elosztásáról, az étkeztetés korszerűsítéséről.

Felszólaltak még a fentiekben kívül: Dienes Kázmér, Dörgő József, Halmai Jenőné, Szomor Árpád, Garamvölgyi Miklósné, Kéri János, Gáll Jenőné, Heim László, Borsos Jánosné, Balogh Mihály, Sturz Ferenc, Leipán Ernő, Wirth Istvánné, Szatmári László.

A hozzászólások és azok megválaszolása után került sor a 63 tagú Szakszervezeti Tanács, a 3 tagú Számvizsgáló Bizottság, és a 17 tagú Szakszervezeti Bizottság megválasztására.

A Szakszervezeti Bizottság titkára ismét Harvan József lett, elnöke Sturz Ferenc, tagjai pedig: Nógrádi Lászlóné, Kővári Edéné, Dienes Kázmér, Győrfi Ferenc, Egri Gábor, Leipám István, Botos Károly, Molnár Ilona, Killi Józsefné, Lengyel Józsefné, Magyar Jolán, Dékány Gézané, Gáll Jenőné, Scherdán János, ifj. Rack Antal.

Botos Károly

██████████ Takarékoság ██████████

Mindennapi életünkben a takarékoság megszokott, természetes dolog. A gazdasági életben azonban néha megfélekedezünk erről, és amikor a társadalom és az állam vezető szervei felhívják a figyelmünket meglepődünk. Pedig egy olyan országban, mint hazánk, ahol nagyfokú nyersanyag és energia szegénység, mindig különös gondot kell fordítani az ésszerű takarékoságra.

1975. évi tervek az országban mindeniütt kiegészültek takarékosági intézkedési tervekkel. A Pécsi Bőrgyár dolgozói is a Könyvüipari Minisztérium felhívására felajánlásokat tettek elsősorban importanyag és energia takarékoságra, tőkés importból származó anyagok hazai, illetve szocialista piacról történő helyettesítésére.

Ez évre a felajánlott megtakarítások összes értéke 6 millió forint volt. A dolgozók nemcsak anyaggal, hanem munkaerővel, gépekkel és helyesebb munkaszervezéssel elérhető takarékoságra hívták fel a figyelmet és hogy ezt mennyire fontosnak ítélték meg - egy-egy jó ötletet ujtásként is benyújtottak - hogy az egész gyárban, ahol lehet hasznosítsuk.

Egy fél év elteltével azonban már nem csupán a nagyszerű felajánlásokról kell beszélni, hanem értékelni kell a teljesítéseket.

Ezen a téren sem vallunk szégyent!

Már az I. n. év végén - 764.000 Ft-tal túlteljesítet-

tük a vállalások időarányos részét annak ellenére, hogy a felajánlások csak február hónapban történtek.

A II. n. évben különösen az import anyagok és az energiatakarékosság terén szépek az eredmények - az éves tervet már 80 %-ban teljesítettük. Tőkés anyagok helyettesítése terén hosszabb az átfutási idő, a készletek cseréje, az anyagok hosszú beérkezése miatt úgy, hogy e téren csak a II. félévben várható a tervünk teljesítése.

Takarékoskodni nemcsak a termelőüzemekben lehet, hanem alkatrészekkel, gépmeghibásodások megelőzésével is.

Az üzemfenntartó gyárrészleg dolgozói azonban vállalásaikat túl általánosan tették meg, ami az értékelést is bizonytalanná teszi.

Tervünk második felében a hosszabb távon - 1978 - ig - végrehajtható, takarékos gazdálkodást célzó intézkedéseket foglaltuk össze.

Az I. félévi takarékosági eredmények az alábbiak voltak:

- Marhabőr gyárrészleg félévre tervezett 1.616.000 Ft megtakarításával szemben ténylegesen 2.322.000 Ft-ot ért el, és az éves tervben ugyan nem szereplő takarékosági intézkedések még további 2.177.000 Ft költségcsökkentést eredményeztek.
- Sertésbőr gyárrészlegen a 450.000 Ft féléves tervvel szemben 497.000 Ft-ot értek el.
- Rost üzem dolgozói 354.000 Ft megtakarítást vállaltak június 30-ig és elérték 896.000 Ft-ot.
- Nem termelő üzemünk első félévi vállalásainak értéke 627.000 Ft volt, amelyre 835.000 Ft-ot teljesítettek, és a raktári dolgozók még további 136.000 Ft költségcsökkentést értek el előre nem tervezett megtakarításuknál.

A takarékoság tehát nem kampány! A mindennapi feladatok fontos részeként kell kezelni az ésszerű takarékoságot anyaggal, energiával, és munkaerővel egyaránt.

A termelő munka minden területén foglalkozni is a gondolattal a szocialista brigádok, dolgozók. Ezt bizonyítják az újabb ötletek, újítások, a különböző fórumokon a felszólalások.

Vannak azonban még olyan területek, ahol nem általános ez a szemlélet. Ezeknél a műhelyeknél, raktárakban és irodákban egyaránt a társadalmi aktívának kell fokozottabban felhívni a munkatársak figyelmét arra, hogy a takarékoság nemcsak társadalmi ügy, hanem nekünk bőrgyári dolgozóknak is javítja életszínvonalunkat, jövedelmünket a nagyobb nyereség útján.

Ez pedig nem rövid időre szóló célkitűzés, hogy nagyobb legyen a gyár nyeresége. Ezért fontos feladatunk, hogy a hosszabb távra ható takarékosági intézkedésekkel is rendszeresen foglalkozzunk, nagyobb hangsúlyt kapjanak a távlati előnyöket is biztosító olcsóbb, jobb technológiák, a munka és üzemszervezés, a megelőző karbantartás.

A cél ismert valamennyiünk előtt, most a végrehajtáson a sor, amikor minden szocialista brigád és ujtó dolgozó és vezető egy emberként kell kivége részét e munkából.

Minden területen szerényebben, ésszerűbben kell élni és akkor a mi kollektívánk is megfelelően teljesíti a társadalmi követelmények reánk háruló részét.

Szekeres Istvánné



FÓRUM

Az 1975-ös év a takarékoság jegyében telik el.

A Pécsi Bőrgyár dolgozói konkrét vállalásokat tettek ennek érdekében az év elején - mintegy 6 millió Ft-os megtakarításra. Ez az éves tervünk kiegészítéseként, annak szerves részét képezi.

A "FÓRUM" rovatban arra vagyunk kíváncsiak, hogy élnék a dolgozók tudatában e felajánlásoknak, mennyire aktuális e téma az I. félév elmúltával?

Kérdésünket a marhabőr gyárrészleg dolgozóinak tesszük fel:

- Hogyan látják a program megvalósulását?
- Mit tesznek sikeressége érdekében?

ÁCS ISTVÁN: az előkészítő I. műhely dolgozója

- a csiszolóutca bevezetésével egy menetben van lehetőség a munkák elvégzésére, ami jobb szervezettséget biztosít. Rendkívül fontosnak látjuk azt az intézkedést, amellyel megszigorították a bőrök válogatását. A korábban korrigált árura válogatott bőrt most inkább Polanilkra viszik el. Így ezáltal a termelést inkább az értékesebb termékek felé igyekezünk eltolni. A műhely "előrehozta" a stuccolást is, így csak a használható bőrfelület kerül megmunkálásra, ami vegyszer megtakarítást eredményez.

BANDEL JÓZSEFNÉ: impregnáló

- a mi részlegünk impregnáló anyag megtakarítást ér el azért, hogy impregnálás előtt a bevezetett bőrt pihentetjük, azután impregnáljuk, ami által a bőr vegyianyag felszívóképessége csökken. A mi műhelyünk dolgozója arra törekszenek, hogy a vegyianyag felhasználást a technológiai receptura pontos betartása mellett lehetőleg csökkentsék /elcsöpögés, stb. minimális legyen/.

KISFALI JÁNOS: aki a víztelenítők takarékosági akcióiról beszélt

- mi ez itt használatos filcek élettartamát meghosszabbítjuk a gondosabb tisztítással. /Ez különösen jelentős akkor, ha tudjuk, hogy egy új filc kb. 17.000 Ft-ba kerül/.

Ezenkívül energiát takarítunk meg azért, hogy a gépet - ha néhány percig nem dolgozik - azonnal ki - kapcsoljuk.

A hasító gép-képek köszörülését is fokozott figyelemmel végezzük.

NÉMETH JÁNOS:

- nálunk a Kikészítő I. műhelyben talán a legfontosabb kezdeményezés, hogy a festékkonyha által a kísérleti bőrökhöz használt színezékeket összegyűjtük, /természetesen csak az egyneműeket/ és kiküldik a felsőszentmártoni üzembe, ahol azt hasznosítani tudják a folyamatos termeléshez.

A "Munkácsy Mihály" szoc. brigád javaslata alapján egyes elfekvő anyagokat fokozatosan, folyamatosan felhasználunk. Így a takarékoságon túlmenően a készletgazdálkodás eredményességét is elősegítjük. Fontosnak tartom a műhely dolgozóinak azt az ujtását, hogy a főcsörlésnél kúti víz helyett desztillált vizet használnak, amely a munka hatékonyságát javítja.

DREXLER OTTÓ:

- kiegészítem Németh János által elmondottakat azzal, hogy a Kikészítő I. műhely dolgozója a vácuum hűtővíz visszanyerése által vizet is megtakarítanak.

BOKROVITS JÁNOSNÉ: a krómos műhelyben dolgozik

- a mi műhelyünk takarékosággal kapcsolatos intézkedései a következők: az újabb bevezetett szortírozással /a marha spaltoknál/ vegyianyag megtakarítást érünk el. Ugyanis a bőrt a korábbinál vékonyabbra faragják, ezáltal a bőr kevesebb vegyianyag felvételére képes. Ács István már utalt a stuccolás által keletkező vegyianyag megtakarítás fontosságára, ezt a szemléletet itt, a krómos műhelyben is megvalósítjuk.

BODONYI JÁNOS:

- lényegesnek ítélem az ugynevezett "nagy" megtakarítások mellett a kisebb, mindennapi munkát megkönnyítő ujtásokat is.

Így pl. megszerveztük a göngyöleg visszaszállítását naponként, ami a göngyölegforgalmat meggyorsítja. Tudvalevő, hogy több anyagféleséget gyenge minőségű papírzsákban szállítanak, a többszörös átrakódás során ezek többnyire megsérülnek, a bennük szállított anyag egyrésze pedig elcsorog. Ennek kiküszöbölésére faládát szerkesztettünk, amelybe több adag vegyianyag tárolható károsodás és veszteség nélkül. Számszerűsíthető, nagyobb megtakarítást eredményez, hogy előkrómozásnál a már egyszer felhasznált krómlevet alkalmazzák. Folyamatban van a sólé visszanyerésének megoldása is.

ZALAI FRIGYESNÉ: a lakkosműhely dolgozóinak anyagmegtakarításáról tájékoztat:

- köztudott, hogy mi nagy mennyiségben használunk oldószereket, amelyek egy részét ülepités után visszanyerik, ami jelentős megtakarítás.

Az öntőgépen megmaradó festéket átadjuk a kézi főcsörlőknek. Ezzel csökkenteni tudjuk az anyagfelhasználást, és sokkal kevesebb a veszendőbe menő festék. A lakkoknál is bevezették az ésszerűbb stuccolást, amely komoly vegyianyag megtakarítást jelent itt is.

A tuloldaliakból kitűnik, hogy a takarékoság a krómos gyárrészlegén nemcsak egy elvont fogalom, hanem élő tevékenység. Meggyőződhetünk arról is, hogy az itt dolgozók nemcsak a vállalásaiknak tesznek eleget, hanem újabb ötletekkel, újításokkal segítik elő az 1975-ös gazdasági év eredményességét.

BEMUTATJUK GYÁRRÉSZLEGEINKET ★★★★★

★★★★★★ Üzemfenntartó gyárrészleg ★★★★★★

Az Üzemi Híradó e rovatában már ismertettük olvasóinkkal a keménybőrt, a marha puhabőrt, a sertésbőrt, valamint a bőrrost alapu műbőrt gyártó részlegeink tevékenységét. Ezúttal azt az üzemegységünket szeretnénk bemutatni, amely ugyan gyárunk profiljába tartozó késztermékeket nem állít elő, de munkája nélkül az összes többi gyárrészlegünk működése elképzelhetetlen, ez az üzemfenntartó gyárrészleg.

Fentiekből rögtön következik is a kérdés: mi a feladata?

A legfontosabbakat az alábbiakban lehet összefoglalni:

- 1./ a vállalat állóeszközeinek /épületek, gépek, gépi berendezések, járművek /állandó jellegű, folyamatos karbantartása, ezáltal
- 2./ az üzemeltetés biztosítása,
- 3./ üzemi jellegű átszervezések, és
- 4./ saját rezsiz beruházások kivitelezése.

Karbantartás gyakorlatilag mindig is volt, de mint önálló részleg az 50-es évek elejétől üzemel. Mai nevét és szervezeti felépítését /csekély változtatással/ 1971 január elsejével alakították ki, amikor a Pécsi Bőrgyár önálló lett.

A gyárrészleg feladatait az alábbi szervezeti tagozódásban bonyolítja:

I. Építők

- kőművesek
- asztalosok
- + ácsok + festők

II. Gépjavitók

- forgácsoló műhely
- TMK lakatos műhely
- gépkocsi javító műhely

Az építő részleg abban a szerencsés helyzetben van, hogy munkája látványos, szinte nap mint nap találkozunk a gyárban egy-egy felújítással, általuk alkotott új létesítménnyel. Korábban résztvettek az ún. "Uj-Krómos" épület beüzemeltetésében, a közelmúltban az ovóda bővítése, napjainkban az 500 ezer m²-es sertésbőr fejlesztési program és a lakkos műhely felújítása aktuális, hogy csak a nagyobbakat említsük munkáik közül. Az egyre növekvő feladatoknak csak a munkakörülmények fokozottabb javításával lehet eleget tenni. Lényeges segítséget fog jelenteni az új betonkeverő központ létrehozása, ahol bent és habarcsot állítanak majd elő és ezt japánokkal fogják a különböző munkahelyekre kiszállítani.

Ez nemcsak az itt dolgozóknak jelent majd könnyebbséget, hanem egyúttal egy-egy munka gyorsabb befejezését is jelenti, ami gyári érdek.

Újdonságnak számít majd a hagyományos építő-állványok lecserélése modernebb, könnyebben kezelhető csőállványokra, ami a tatarozási munkák végzését könnyíti meg. A fejlettebb technika alkalmazását indokolja az a körülmény is, hogy a felújításon kívül főként az átszervezési és beruházási munkák az elmúlt időszakban megsokasodtak. Az építő részleghez tartozik szorosan az asztalos műhely: asztalosok, ácsok, festők.

A műhely dolgozói az építőkkal karöltve részesei a korábban felsorolt létesítményeinknek, ezen túlmenően ellátják azokat a speciális feladatokat, amelyekre szakmájuk szerint illetékesek.

Korábbi - viszonylag mostoha - munkahelyükről, a volt cserkéreg tárolóból átépített új asztalos műhelybe költöztek, ami a munkavégzéshez jobb feltételeket biztosít.

A gyárrészleg vezetői szem előtt tartják a műhely gépi ellátottságának javítását is. E programon belül új gyalugépet, különféle asztalosipari kisgépeket, motoros láncfűrész kivánnak beszerezni. A műhely megoldandó feladatai között szerepel a hordópark, /kb. 150 db./ folyamatos felújítása. Ez igen komoly feladatnak számít még akkor is, ha a főbb alkatrészeket külső kivitelezővel készíttetik is el - speciális felszereltség hiányában.

A gyárrészleg hatáskörébe tartozik a gépek, gépi berendezések folyamatos üzemeltetésének biztosítása is, ami a gépjavitó részleg feladata. A Pécsi Bőrgyár szinte minden gyárrészlegének termelési volumene évről-évre nő. Az egyre jobb eredményeket nemcsak termelékenység növekedéssel, hanem modernebb, nagyobb kapacitású gépek üzembehelyezésével éri el. A mindig újabb típusú gépek beérkezésével és munkába állásával a gépjavitókra is új, nagyobb feladatok hárulnak.

Ezek kettős jellegűek:

- egyrészt olyan műhelyszervezetet kellett létrehozni, amely elhelyezkedésében, felszereltségében eleget tud tenni a megnövekedett igényeknek.
- másrészt az itt dolgozó személyi állomány folyamatos szakmai továbbképzéséről kellett, ill. kell gondoskodni.

E feladatok ellátása érdekében hozták létre a forgácsoló műhelyt, amely a régi TMK épület földszintjén van helyileg.

Géppark állománya kielégítő, kivéve 2 esztergagépet, amelyek közül 1 selejtezésre, 1 pedig felújításra vár. A műhelyben a nehéz fizikai munka kiküszöbölésére, azaz nagyobb alkatrészek forgácsoló gépre történő felemelésére - hossz és kereszt irányban mozgatható Demag beépítését tervezik - saját erőből! Sokat jelentene egy dinamikus kiegyensúlyozó pad beszerzése, amellyel a bőripari gépek kэшengereinek dinamikus kiegyensúlyozását lehet elvégezni, így a gépek

rezgésmentes, nyugodt járásának biztosításával a "felverések" kiküszöbölhetőek lennének.

Az ugynevezett "gépjavitó" üzemszerűen belül igen nagy jelentőségű a központi TMK lakatos műhely, amely a felújított régi kazánházban kapott helyet. A központi megjelölést az indokolja, hogy itt végzik a különféle bőripari gépeknek a nagyjavítását, felújítását.

Itt jegyezzük meg, hogy minden termelő üzemből vannak üzemlakatosok, akiknek feladata a menet közben keletkező kisebb hibák megjavítása, elhárítása, amely által a folyamatos üzemeltetés biztosítható. Visszatérve a központi TMK műhelyre, el kell mondanunk, hogy a szokásos javítási, felújítási munkák mellett feladataik közé tartozik még az üzemi átszervezések gépeket érintő részének végrehajtása. Kisebbségi változások egy-egy gép ésszerűbb elhelyezésére irányuló javaslat kivitelezése elég gyakori program. Azonban e részleg nemcsak a kisebb feladatok jó elvégzéséből vizsgázzuk jelesen, hanem a ragyogó lumenű átszervezéseket is példás szervezethez tartozik meg. Nemrég lehetünk mindannyian tanúi a marhabőr gyárrészleg 360.000 m²-es fejlesztési program keretében érkezett külföldi gépek elhelyezésének és egyúttal az elavult, régi géppark lecserélésének. A gépjavitók jó munkája eredményeképpen nem egyszerűen egyik napról a másikra változott meg egy-egy műhely képe.

Jó munkát végezni és gyorsan: csak jól összeforrott, jó szakmai felkészültségű kollektívával lehetséges!

Elmondhatjuk, hogy a gyárrészleg dolgozóinak többsége azonfelül, hogy szakmáját szereti, a gyárhoz is hűségese.

Igen magas a törzsgárdatagok száma, az összlétszám 56 %-a. A szakma és a munkahely szeretete jó néhány munkáscsaládnál tradíció. /pl. Scherdán, Istókóvics, Gyórfi, stb./

A gyárrészleg különböző műhelyeiben évente kb. 7-8 tanulót nevel szakmunkássá.

A gyárrészleg bemutatása során nem szóltunk még a gépkocsi javító műhely tevékenységéről. Szervezetileg 1975 III. 1-től tartoznak az üzemfenntartókhoz. A gépkocsi állomány javításán, karbantartásán túl itt végzik a korábban sok problémát jelentett targoncák javítását is. A műhely jövőbeni tervei között főként helyi átszervezések, illetve átrendezések szerepelnek.

A pécsi vizen a jövő évben létesítendő hiddal megközelíthető lesz a műhely a gyár területéről is, továbbá a kis tó feltöltésével az autójavitó műhely udvartere megnő, ami jobb helykihasználás által a jobb munkaszervezést segíti elő.

Amint az az előzőkből is kivehető: a gyárrészleg állandó mozgásban, fejlődésben van annak érdekében, hogy az egyre növekvő, sokasodó feladatainak eleget tehessen.

Az 1975-ös év komoly programja: a lakkos műhely átszervezésével kapcsolatos. Ennek keretében megoldandó pld: az épület teljes felújítása, csempézés, nyílászáró szerkezetek cseréje, öntőgép áthelyezése, kocsis szárító berendezés felállítása. Az áthelyezés határideje: IX. 30.

A jelenleg folyó munkák terv szerinti befejezéséhez, valamint az elkövetkező feladatok eredményes lebonyolításához az üzemfenntartó gyárrészleg dolgozóinak sok sikert kívánunk!

Simon Attiláné



A sertésbőrgyár fejlesztése

Mint Olvasóink előtt ismeretes a gyár délnyugati részén hatalmas építkezés körvonalai bontakoznak ki. Egy közel 100 méter széles és 250 méter hosszúságú új üzemcsarnokot építünk, méghozzá 12x18 méteres oszlopállással, ami lehetővé teszi a gépek korszerű elhelyezését, esetleg későbbiekben azok átcsoportosítását.

Ezen nagyarányú építkezés célja, hogy a sertésbőr termelésünket mintegy napi 36 tonna sómentes sertés nyersbőr feldolgozására állítsuk be és ezzel évi 500.000 m²-rel fokozzuk a sertésbőrpuhabőr termelést. A nagy mértékű többlet termelés célja, 3 fő szempontban határozható meg.

- a./ Fokozunk kell a mezőgazdaság fejlődésével emelkedő sertés nyersbőr feldolgozás lehetőségét.
- b./ Emelnünk kell a puhabőr termelésünket, elsősorban a sertés velour exportot mintegy 300-350 ezer m²-rel évenként.
- c./ Jelentős termelékenységgel emelés mellett, fokoznunk kell gyárterményaink minőségét.

A fenti legfőbb célkitűzéseken felül az új létesítmény rendeltetése, hogy az erősen decentralizált és korszerűtlen épületekben elhelyezkedő sertésvelour gyárrészleget legalább részlegesen centralizáljuk és ezáltal mindenekelőtt a dolgozóknak kedvezőbb munkafeltételeket biztosítsunk. De ugyanakkor a gyárrészleg tevékenységének jobb összehangolásával, a minőséggel szembeni követelményeket is jobban elégítjük ki. A teljes beruházás költségkerete - többlet forgóeszköz igény nélkül - meghaladja a kétszáz millió forintot, amit hosszulejárata Magyar Nemzeti Bank hitelből, kisebb hányadban állami hozzájárulásból, valamint saját fejlesztési alapból biztosítunk.

Miből fog állni ezen nagy új létesítmény? Elsősorban is egy több mint 5.000 m² alapterületű termelőcsarnokból, melyben a krómcserezéstől a kikészítés

befejezéséig lebonyolódó technológiai munkákat fogják elvégezni. Ide mintegy 50 db hordót állítunk föl, de az elmúlt negyedévben Olaszországban és a Német Szövetségi Köztársaságban járt néhány munkatársunk által kiválasztott 24 db korszerű nagy teljesítményű termelőgép is ide került, melyekkel kisebb fizikai erőfeszítéssel termelékenyebb, jobb minőségű árut lehet gyártani. A termelőcsarnok mellett kétoldalt közlekedési folyosót, és az épület teljes hosszában elhelyezkedő ugynevezett kiszolgáló sávot /9-9 méter széles/ létesítünk. Ez utóbbiban nyernek elhelyezést: különböző energiaellátó berendezések, transzformátorok, kézi, napi készletet jelentő vegyszerek, vegyszeradagoló berendezések és végül, de nem utolsón sorban a karbantartási igényeket kielégítő lakatos és műszerész műhelyek. Ugyancsak a kiszolgáló sávba kerülnek a légtechnikai berendezések, a porkamrák, melyeknek rendeltetése a páratelt levegő és a csiszoló műhelyben keletkező por elszívása. Így a termelőműhelyek friss levegővel való ellátását biztosítjuk.

Csatlakozik az épülethez egy szociális létesítmény is, mely az itt dolgozók tisztálkodási, öltözködési és étkezési igényeit, valamint a közvetlen termelésirányító dolgozók irodai igényeit fogja kielégíteni.

Bizonyára érdeklik Olvasóinkat, hogy milyen korszerű gépek beszerzésére kerül sor.

Nagyon jelentős műszaki előrehaladást jelent gyárunkban, hogy a viszonylag nehéz fizikai munkát igénylő és rossz minőséggel dolgozó régi EXIKÓ mellé megrendeltünk 2 db ugynevezett folyamatos szárítógépet, mely sokkal kevesebb munkaráfordítással, nagy termelékenységgel és kedvező felülethozamot biztosítva dolgozik, amint azt egy olasz gyárban tapasztaltuk.

A kiválasztott zsirtalanító-, víztelenítő-, hasító-, fargó-, és fulminósa csiszológépek, melyeket ez ideig is használtak a gyárban, jól bevált típusoknak felelnek meg. A sertésbőr gyárrészlegnél azonban műszaki színvonal emelkedést fog biztosítani annak a 3 db vakuumszárítónak és 3 db emeletes szárítónak a beállítása, amelyekkel kapcsolatban az elmúlt másfél évben a marhabőrgyártó részlegünknel már igen kedvező tapasztalatokra tettünk szert.

A festő, zsirzóróhordók tekintetében nagy mértékű előrelépést fog jelenteni, hogy megrendeltünk 3 db. HAGSPIEL rendszerű festőgépet, melyek közül 1 db. még ebben az esztendőben remélhetőleg beérkezik. Megrendeltünk továbbiakban 1 db elektronikus mérőgépet, mely nemcsak méri a bőrfelületet és azt rábélyegzi a bőrre, valamint beállítástól függően 10-12 db. nagyságát ráírja egy szalagra és ezt összegezi, de egyidejűleg a közismerten vékony és szállítószalagon való továbbításánál összehuzódásra, gyűrődésre rendkívül érzékeny sertéspuhabőrt egy beépített vakuumberendezés a tényleges nagyságban

fekteti fel és így a mérőszerkezet a valóságnak megfelelő méretet fogja mutatni. Sajnos valutáris nehézségek miatt nem tudtunk komplett cserzőhordókat importálni, de a hazai hordókat korszerűsítjük, ugynevezett feltolható /leemelést nem igénylő/ 1000x1000 mm-es ajtókkal, valamint jól kezelhető léleeresztő szelepekkel. Sikerült megoldást találni ugynevezett hidrodinamikus tengelykapcsolók üzembeállítására is.

Megrendelésre került 3 db olyan hordótöltő szerkezet, melyek alkalmasak a triumph krómcszerzőhordók gépi uton történő töltésére.

Szeretnénk tájékoztatni Olvasóinkat a munka állásáról is. A Baranya megyei Állami Építőipari Vállalat elvégezte és gyakorlatilag felállította a termelőcsarnok előregyártott vasbetonszerkezetét. Ezen igen jelentős előrehaladás azonban nem szabad, hogy megtévessze munkatársainkat és azt a látszatot keltse, mintha az építőipari tevékenység terén a nehézségeken már túl volnánk. Az elvégzett munka nagy jelentőségű, de végső soron kevés építőipari dolgozót igényelt és a munka gyors előrehaladás látszatát keltette. Most jönnek azok a sok helyszíni munkát igénylő tevékenységek, amelyek előfeltételét képezik a gépszereléseknek, de ennél az előrehaladás messze nem látszik olyan ütemesnek mint az eddig végzett munkánál.

Beszélnünk kell még az ugynevezett technológiai szerelések és hordóépítések előkészítettségéről. Ezen a téren kapacitásfoglalási szerződéseket kötöttünk a Könnyűipari Szerelő és Építő Vállalattal és rögzítettük, hogy 1976. közepén munkaterületet kapnak a szerelési munkák indításához.

Igen komoly feladat vár tehát az 1975. júliusa és 1976. júliusa között az építőiparra, különösen ha megmondjuk, hogy több vonatkozásban kell nekik ugynevezett hosszú átfutási idő alatt beszerezhető szerkezeteket beépíteni és számos olyan alvállalkozót kell munkába állítaniuk, melyek leterheltsége országosan közismert.

Nem lesz könnyű feladata a Könnyűipari Szerelő és Építő Vállalatnak sem, hiszen a rengeteg alkatrészből álló hordók beszerzése és felállítása az egyéb bőripari gépek felállításának kötelezettségével együtt mindenképpen komoly, felelősségteljes munkát jelent. Egyértelmű, hogy kivitelezőink csak akkor tudnak megfelelni a szoros határidővel rájuk háruló feladatoknak, ha a Bőrgyár illetékes munkatársai állandóan biztosítják az összhangot a kivitelezés különböző részmunkálatai között és egyébként is megadják mindazt a segítséget, mely szükséges egy ilyen nagy volumenű munka viszonylag gyors megvalósításához.

Többször hangoztattuk, hogy rövid idő alatt jelentős

munkát kell elvégezni. Hogy mi a teendő, azt tulajdonképpen már felvázoltuk. Beszéljünk most még pár szót a beruházás befejezéséről. A finanszírozást végző bankszervekkel megkötött szerződésünk szerint 1977. július 1-én meg kell indítanunk a termelést az új részlegben. Hogy ez milyen rövid határidő, azt csak az tudja érzékelni, aki ismeri az építő- és szelőléipar igen súlyos leterheltségét és azt a sokféle feladatot, amit a mi munkálatainkon kívül el kell látniuk. Az elvárások tehát nagyok, de jól szervezett és összehangolt munkával az eredmények biztosíthatók és erre annál is inkább szükség van, mert az új létesítmény az eddig elmondottakon felül jelentős mértékben fogja fokozni a közvetlen tőkés országok felé irányuló exportunkat, mely téren mindnyájunk kötelessége a legmesszebb menő erőfeszítés biztosítása, hisz népgazdasági célkitűzést szolgálunk törekvéseinkkel. Ezuttal is felkérjük az összes érdekeltet, hogy az eddig észlelt segítő készséggel támogassák törekvéseinket, hogy a beruházás határidőre befejezhető legyen.

Fodor György



Szocialista brigádvetélkedő 1975

Ebben az évben került sor másodszor a szocialista brigádok országos vetélkedőjére.

A gyári vetélkedő megnyerése után brigádunk, a sertés meszes "Münich Ferenc" szoc. brigádja, képviselte a Pécsi Bőrgyárat. Az országos vetélkedőre ápr. 12-én Martfűn került sor, amelyen 12 brigád csapata vett részt.

Brigádunk csapatát brigádvezetőnk kísérte el, így öten indultunk utnak. Szegedi Ferenc brigádvezető és a csapat tagjai: Szomor Árpád, Slapsi János, Simon II. Lajos és Jani Pál.

A fogadtatás mintaszerű volt, minden versenyző csapatot egy helybeli szoc. brigád patronált, kalauzolt. Szálláshelyünk elfoglalása után a Művelődési Központba mentünk.

Itt került sor a vetélkedő lebonyolítására.

A Művelődési Központ egy minden igényt kielégítő, méreteiben is impozáns kulturális létesítmény, ami a Martfűi Cipőgyár kezelésében van. Ilyen létesítmény nálunk nem hogy a gyárban, de a városban sincs. Az ebédet Martfű egyetlen éttermében kaptuk, amely a résztvevők nagy száma miatt szűknek bizonyult, mivel a többi csapatokat 4-10 fős vezető és szurkológárda kísérte.

Ebéd után kezdődött az elődöntő. A mikrofonláz és a nagy létszámú nézőközönség okozta lámpaláz leküzdése után jó rajtot vettünk és izgalmas fordulók után az elődöntőt, pontszámot tekintve, harmadik-negyedik helyen fejeztük be, holtversenyben.

Mivel az első négy helyet jutalmazta külföldi és bel-

földi üdüléssel a bőrszakszervezet, és az eredeti kiírás szerint a négy legmagasabb pontszámú csapat került volna döntőbe, biztosak voltunk abban, hogy már helyezettek vagyunk. Sajnos a zsiúri úgy határozott, hogy négyes döntő helyett este hatos döntő lesz. /Véleményünk szerint azért, hogy egy martfűi csapat is döntőbe jusson/.

Az esti döntőben még hevesebb, fej-fej melletti küzdelem alakult ki. Végül külpolitikai villámkérdéseket kaptunk. Ez szétmorzsolta a mezőnyt és végeredményben az ötödik helyet tudtuk megszerezni. Bár így is szép tiszteletdíjakat kaptunk, mégis fájt, hogy ilyen körülmények között fejeztük be a versenyt. Bunkat felejtetni Szolnokra mentünk egy halásztanyára, majd másnap reggel után indultunk vissza Pécsre.

Igaz, hogy nem sikerült "dobogóra" kerülnünk, de úgy érezzük méltóképpen képviseltük üzemünket.

Jani Pál



A nem termelő berendezések helyzete

Hosszu évek óta a Bőrgyár fejlesztésénél - mint általában majd minden ipari üzemünkénél - elsődleges fontossága volt azon berendezések fejlesztésének, melyek gyakorlatilag közvetlenül résztvettek a termelésben és viszonylag rövid idő alatt többlettermelést tettek lehetővé. Sajnálatos módon, a gyár egyébként rohamos fejlődése mellett, lemaradás mutatkozik az ugynevezett nem termelő berendezések fejlesztésében. Mely létesítményeinket soroljuk a nem termelőberendezések csoportjába? Ide tartoznak mindenekelőtt a közvetlenül a termelést kiszolgáló energiaellátó berendezések, a javítóüzemek és a raktárak. Végül de nem utolsó sorban értelem szerűen ide tartoznak a jóléti és szociális létesítmények is, melyek nélkül korszerű nagyüzemi termelésről ma már beszélni sem lehet.

Az energiaellátó berendezések közül az elmúlt 15 esztendőben 2 nagy jelentőségű előrelépés történt. Nehézipari Minisztériumi keretből, de vállalatunk dolgozóinak kezdeményezésére és a mi lebonyolításunkban, megépült az ugynevezett nyugati ipari gőztávvezeték, mely 1967-től közvetlenül a Hőerőműből vett lezött gőzzel látja el üzemünket, és megépítésével lehetőség nyílt az erősen korszerűtlen, jórészt kézitüzelésű kazánok leállítására. A gőztávvezeték gyakorlatilag beváltotta a hozzá fűzött reményeket és csupán kora őszi vagy késő tavaszi időszakokban fordul elő egy-egy héten keresztül, hogy a Hőszolgáltató Vállalat gazdaságosabb üzemeltetési rendszerre miatt, a gőz nem érkezik megfelelő nyomásértékkel gyárunkba. Ezen átmeneti nehézséggel szemben

viszont, felmérhetetlen jelentősége van mindenekelőtt üzemeltetési, de gyártisztasági és környezetvédelmi szempontból is annak, hogy kazánüzemünket sikerült leállítani.

A másik nagy jelentőségű előrelépés volt, hogy az 5 KV-os távhálózatról való vételezés és 2 KV-on történő elosztás rendszeréről áttértünk a 35 KV-os távvezetésekről való lecsatlakozásra. Létesítettünk egy 35/5 KV-os szabadtéri transzformátor állomást, és egy viszonylag még ma is korszerű 5 KV-os sugaras rendszerű elosztó hálózatot. A delegált transzformátorok viszonylag kedvező méretének kiválasztásával és megfelelő fázisjavító rendszer beállításával igen gazdaságos villamosenergiaellátás biztosítható. Ennek bizonyítéka, havonta 17-20 ezer forint közötti összeget térít vissza az Áramszolgáltató Vállalat, a cos. fi optimális értéken tartása miatt. /A un. "koszinusz fi" értéke az áram kedvező kihasználására utal/.

Bár történt fejlesztés a kompresszorállomás terén is, mégis a termelés gyorsütemű fejlődése mellett ma már a sűrített levegő ellátásunk további fejlesztése elkerülhetetlen, mert a legkisebb meghibásodásnál, levegőellátási zavarok keletkeznek.

Az iparivíz ellátása terén gyárunk 7 évvel ezelőtt, eleinte kísérleti jelleggel, majd mind szélesebb mértékben történő felhasználással rátért a derített szennyviznek ipari nyersvízként történő felhasználására. Ezen rendszerváltozással jelentős mennyiségben viszonylag könnyen lederíthető dunai nyersvizet szabadítottunk fel. Ipari-vízellátásunkban tulajdonképpen ezen idő óta termelést akadályozó nehézség nem következett be, viszont igen sürgős volna részünkre, hogy a kezdeményezésünk alapján, de már a Pécsi Víz- és Csatornaművek bonyolításában megépült ugyanevezett visszaforgatott iparivíz gerincvezeték mielőbb véglegesen üzembehelyezésre kerüljön, mert csak ezzel biztosítható a gyári elosztóhálózatban az az egyenletes víznyomás, mely a hordóink technológiai előírásoknak megfelelő idő alatt történő feltöltését és optimális kihasználását lehetővé teszi.

Ivóvízellátásunk ugyancsak hosszú időn keresztül - mint általában városunkban - csak zökkenőkkel elégítette ki az igényeket. A Bolgár Néphadsereg uti gerincvezeték kicserélése és a vízkontingens felemelése érdekében a Tanácshoz befizetett közműfejlesztési hozzájárulás óta az ivóvízellátásunk kielégítőnek mondható.

A legsúlyosabb lemaradás az energiagazdálkodás tekintetében a szennyvízderítés terén áll fenn. Bár 1973-tól tízmillió forintos nagyságrendben korszerűsítettük az 1937-ben létesített szennyvízüléptető rendszerünket, mégis az időközben alapvetően megváltozott hatósági előírásokat messze nem elégíti ki. Több irányító, szaktanácsadó segítségét igénybe véve ki-

alakítottunk egy olyan tervet, mely 1980-ig lényegileg biztosítaná szennyvizeink olyan mértékű derítését, hogy az a városi közműhálózatba becsatlakoztatható legyen. Szeretnénk ezen elsősorban környezetvédelmi szempont mellett megoldani legalább kettő - viszonylag nagy mennyiségben használt - import vegyszer /kénátrium és króm/ visszanyerését. A feladatot részben import berendezésekkel, részben hazai gépekkel kívánjuk megvalósítani és ígéretet kaptunk, hogy az Országos Vízügyi Hivatal anyagi támogatással segíti célkitűzéseinket.

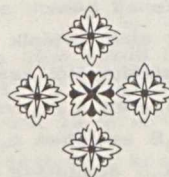
Szociális létesítményeink vonatkozásában az elmúlt 5 esztendőben két lényeges eredményt sikerült elérnünk. A Bolgár Néphadsereg útjának utca frontján létesítettünk egy 1 emeletes öltöző és fürdő épületet, melyben váltás rendszerrel dolgozónk 35-40 százalékanak tudunk korszerű tisztálkodási lehetőséget biztosítani. Folyamatban van az új krómös /61. épület/ déli szárnyán lévő szociális rész korszerűsítése is. Megindítottuk már a régi cseresi /18 épület/ felújítását és ezt követően további öltözők és fürdők is korszerűsítésre kerülnek.

A második nagy eredmény, melyről őszinte jó érzéssel számolunk be, az 50 férőhelyes óvoda, saját rezsiben történő megépítése volt. Ennek pénzügyi fedezetét részben a dolgozók önkéntes felajánlásával, másrészt társadalmi munkájukkal biztosítottuk és így a fejlesztési alap keretünket a létesítmény viszonylag nem túlzottan vette igénybe.

A nem termelő berendezések közé tartozik egy ipartelep uthálózata is. Ezen a téren nagy, látványos eredményekről nem tudunk beszámolni és az igényeket nem is elégíti ki maradéktalanul belső uthálózatunk, de annak évenkénti fokozatos felújításával végsősoron a termelés elemi igényei kielégíthetőek. Sikerült olyan vonójármű parkot beállítanunk, mely az utánfutó kocsiknak hosszú sorát mozgatja egyidejűleg és így fokozatosan szűnik meg az emberi erővel való anyagmozgatás, sőt még a kötött pályás ma már korszerűtlen keskenynyomtávú ipari vágányon való anyagmozgatás is.

Beszámolónk nem teljes, mert részletesen kellene írunk a közismerten ki nem elégítő raktárhelyzetről. Ezen kérdésről igyekszünk a legközelebbi számunkban részletesen tájékoztatni Olvasóinkat.

Fodor György - Tarr György



KITÜNTETÉS

TAMÁS MARGIT munkatársunk a Jugoszláv Szocialista Köztársaság Elnöke által alapított

- PARTIZÁN EMLÉKÉREM -
kitüntetést kapta 1975. V. 28-án.

☆☆

EIZLER JÁNOSNÉ munkatársunk 1975. április 4-én
MUNKA ÉRDEMREND
ezüst fokozatát kapta.

Mindkettőjüknek sok szeretettel gratulálunk és további sikereket, valamint jó egészséget kívánunk nekik.

BB

A kénnátrium (Na-szulfid) aprított formában való felhasználása

A kénnátrium adagolásánál új módszert vezetünk be.

1./ A Pécsi Bőrgyárban az 1973. évtől kísérleti, majd 1974-től nagyüzemi mértékben sikeresen alkalmazzuk a darabos kénnátriumot. Az ezt megelőző módszerben a hordókban érkezett kénnátriumot "nátriumfőző" -ben gőzzel oldalba vittük, a 27-30 Be^o-os folyadékot hordókba fejtettük le és szállítottuk az adagolás helyére.

Az új módszer szerint az 1 mm falvastagságú lemez-hordókban érkező, kénnátriumot egy hidraulikus prés-gépen összeroppantjuk, és az így keletkezett kénnátrium darabokat sulyra pontosan lemérve a meszező hordóhoz szállítjuk. A kénnátriumos hordókat targonca emeli a prés asztalára, onnan egy dolgozó a présbe gurítja. A prés kb. 2 perc alatt összeroppantja a hordót, melynek során a lemez is szétnyílik. A prés szétnyitása után a kénnátrium megfelelő adagokban előkészíthető, hogy azt targonca az adagolás helyére /hordókhoz, mészlékeverőhöz stb./ szállítja.

2./ Az új módszer előnye az oldatbani adagolással szemben:

A meszezés ideje alatt célszerű a flotta lugosságát állandó szinten tartani, mivel a lugosság csökkenése grundosságot okozhatna és a szórnyagymák besülnének a bőrbe. Ezért előnyös a meszes flotta Na₂S és pH értékének állandó szinten való tartása. Elektromos pH-mérőn kapott adatok szerint ez a pH csökkenés kb. 20 perc alatt történik a legintenzívebben a meszes flotta kialakításától számítva. A végzett kísérletek adatai szerint a PH változás az oldat formájában adagolt Na₂S esetében 0,15-0,40 nagyságú, míg az aprított Na₂S adagolása esetén 0,05-0,10

mértékű. Ha figyelembe vesszük, hogy a pH érték a H⁺ ion cc. 10-es alapon vett kitevőjének felel meg, beláthatjuk, hogy nem közömbös, hogy a flotta pH-ja 0,05 vagy 0,40 mértékben csökken a szőrlizítás szempontjából oly fontos első órában.

A darabosan adagolt Na₂S viszont fokozatosan oldódik fel 8-10 cm-es töretméretből kiindulva és a 24-26 C^o-os flottában térfogatcsökkenés révén 50-60 perc alatt teljesen feloldódik. Az oldatba menetel e számunkra kedvező formája fokozatos utánpótlást biztosít a flotta lugosságának, tehát a pH közel állandó szinten való tartásának lehetőségét eredményezi.

Előnyként mutatkozik a technológiailag előírt pontos mennyiség betartásának lehetősége; a Na₂S mérése sulyra történik és megszűnik az elfolyásból adódó anyagpazarlás.

Az előbbiekben adódóan szinelőgépinket kiktathatunk, és helyébe új husológépet helyezhetünk.

Az Na-gőzök jelenléte a műhelyklímában megszűnik, a Na₂S a vízzel forráspontja alatt érintkezik, ellentétben a gőzbeíratásos oldatbavitel módszerével. Ez javítja a rossz meszesi mikroklímát /korroziócsökkenés, egészségvédelem/.

A kb. 70 tonna bedolgozású 2 gyárrészlegnek /sertés, illetve marhabőr/ 2 fő egy műszakban előkészíti az anyagot, míg az előzőekben 5 fő foglalkozott a folyadékos Na₂S előállításával.

A fenti előnyök érvényesülése által évenként több mint fél millió Ft megtakarítás adódott a kalkulációk szerint. Emellett nem kellett a Na₂S-tőző berendezést felújítani, helyette vásároltunk egy üzemen kívüli hidraulikus prést 60 ezer Ft-ért ami minimális mértékű /lemez munkák, kiszolgáló asztal/ átalakítás után tökéletesen ellátja a törési feladatot.

Brüll Jenő Bartis Antal

BŐRGYÁRI DINASZTIÁK

Mai számunkban a közismert és közkedvelt ISTÓKOVICS dinasztit mutatjuk be.

ISTÓKOVICS Iona 1929-ben nyert felvételt a gyárba. Kezdetben a fehérbirkás műhelyben, a birkabőr hengerlő gépnél végzett fizikai munkát. 1943-ban a vállalat közellátási osztályára került, ahol többek között a bőrért cserélt élelmiszer osztották szét, amivel a háborus nehéz ellátási viszonyon javítottak. 1948-ban létrehozták a vállalat kezelésében a konyhát, melynek ő lett a vezetője. Egy személyben volt a konyhafőnök, gazdasági felelős, anyagbeszerző, allg néhány beosztottal. Hogy milyen

sikerrel vezette a kis kollektíváját, azt a régi dolgozók tudják megmondani, akik össze tudják hasonlítani az "ILUS NÉNI" főztjét a mai üzemi konyháéval. 1967-ben ment nyugdíjba. Sem azelőtt, sem azóta nem volt olyan széleskörű bucsuztatás a gyárban, mint amikor mindenki megérezte - személyes, kedves kötelessége megköszönni a sok évtizedes jó munkát, melynek szinte minden napján éreztük, hogy a kötelességen felül a munkatársak szeretete volt az a motor, mely Ilus néni a jobb, a több munkára sarkallta. Munkáját a szereteten kívül, mely minden oldalról körülvette, a következő kitüntetésekkel hivatalosan is elismerték.

1957-ben Kiváló Dolgozó

1958-ban Könnyűipari Kiváló Dolgozó

1961-ben Kiváló Dolgozó

kitüntetést kapta.

Két gyereke van és mindketten követték a gyárba.

ISTÓKOVICS József 1940-ben mint lakatos tanuló jött a gyárba, s 1944-ben szabadult fel. Még ebben az évben bevonult katonának, majd fogságba került, ahonnan 1946-ban jött vissza.

1951-ben alakultak meg az üzemfenntartóknál a munkacsoportok, s őt is kiemelték csoportvezetőnek.

Munkaszeretét, munkatársaihoz való viszonyát, emberekkel való bánásmódját, a gyár vezetőinek feltétlen bizalmát, megbecsülését igazolják a következő dátumok:

1954. függetlenített csoportvezető

1957. művezető, majd

1970. főművezető.

Amikor munkája elismeréséről beszélgettünk vele, nagyon őszintén mondta, hogy az elért eredményeket annak a nagyszerű kollektívának is köszönheti, amelyben dolgozik. Széleskörű szakismeretét, nagyszerű szervezni tudását és a bármikor felmerülő problémáknál azt a hozzáállást, hogy a gyár érdekében minden nehézséget - jóakarattal át lehet és át kell hidalni, valamint a lelkes társadalmi tevékenysége elismeréseként a következő kitüntetéseket kapta meg:

1952. Sztahanovista oklevél

1953. Sztahanovista oklevél

1953. Szocialista Munkáért Érdemérem/Kormánykitüntetés/

1954. Könnyűipar Kiváló Dolgozója

1958. Könnyűipar Kiváló Dolgozója

1959. Kiváló Dolgozó

1968. Kiváló Dolgozó

1970. Honvédelmi Érdemérem /Kormánykitüntetés/

1974. Szakszervezeti Munkáért aranyfokozat.

1946. óta tagja a kommunista pártnak és a szak - szervezetnek.

Felesége ISTÓKOVICS Józsefné - Kovács Irén

1945 óta, 8 év megszakítással dolgozik a gyárban, kezdetben a konyhán, majd a készáru raktárban, ahol munkaszeretetével, pontosságával kiérdemelte

munkatársai megbecsülését. Munkája elismeréseként 1972-ben Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott.

Két gyermekük van, s közülük a középiskola elvégzése után LÁSZLÓ jött a gyárba dolgozni. Kezdetben a lakatos műhelyben, majd a katonaságtól való leszerelés után műszaki rajzolóként dolgozik. Munkája mellett a vállalat sportkörében tevékenykedik. Mint uttörő koru játékos került ide és jelenleg az első csapatban futballozik.

ISTÓKOVICS László /József testvére/ 1950-ben került a gyárba, mint asztalos és azóta is itt dolgozik. Kitanulta az épület- és butorasztalos szakmát. Jó munkájáért:

1969-ben Kiváló Dolgozó

1970-ben ismét Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott.

Gratulálunk nekik és büszkék vagyunk rájuk !!

Bartal Lőrinc



Természetjáró hírek

Sikeres évet zártak a természetjáró szakosztály tagjai az elmúlt évben.

November 7-én ünnepelte a szakosztály fennállásának 25. évfordulóját. Az eredményekben gazdag évek eseményeit bemutató kiállítással egybekötött ünnepi közgyűlésen oklevéllel és ajándék tárgyakkal jutalmazták meg mindazokat, akik tevékenységükkel hozzájárultak ahhoz, hogy a Börgyár Természetjáró Szakosztálya Baranya megye egyik kiemelkedő és elismert szakosztálya lett.



6 évig tartó hosszú, fáradtságos, de felejthetetlen élményekben gazdag turázás után szakosztályunk 6 tagja teljesítette az Országos Kék Turát. A Sümegettől Nagymillicig terjedő 916 km-es tura hazánk legszebb tájain vezet keresztül, érintve a Balaton felvidéket, Vértest, Gerencsét, Budai hegyeket, majd a Pilis, Börzsöny, Cserhát, Mátra és Bükk hegységeket, végül a tura a Zempléni hegyek északi részén ért véget.

Eredményes sporttársaink ez évben ünnepélyes keretek között vették át a legnagyobb turáért járó kitüntető jelvényt. Érdemes a nevüket megjegyezni:

Filippi Miklós

Korg János

Stuiber Károly

Stuiber Károlyné

Szele János

id. Weller László

Augusztus 20-a és 24-e között Salgótarjánban rendezik meg az 1975. évi Börös Természetjáró Találkozót. Szakosztályunk 18 fővel vesz részt a találkozón úgy, hogy a résztvevők közül 9 fő már augusztus

tus 15-én elindul, és Nagymarostól Hideghegyen-Diósjenőn- Drégelypalánkon keresztül Balassagyarmat és Ipolytarnóc érintésével /kb. 80 %-ban gyalog/ teszi meg az utat Salgótarjánig. Ezzel a turával teljesítjük a hazánk felszabadulásának 30. évfordulójára kiírt "100 km a Vörös Hadsereg útján" elnevezésű jelvény-szerző turát.

Sok sikert kívánunk hozzá !

★

Az elmúlt évi ünnepi közgyűléssel egyidőben avattuk fel Zobákon a 3368 óra társadalmi munkával és közel 60.000,-Ft ráfordítással a szakosztály kulcsos turistaházát. A könnyen megközelíthető és gyönyörű környezetben lévő turistaház 20 férőhellyel, jól felszerelt konyhával, társalgóval, társasjátékokkal és ezen felül nyugalmat és felüdítést biztosító jó levegővel hívja és várja mindazokat, akik szeretik a természetet, szeretnek kirándulni, vagy akár pihenni vágnak a természet lágy ölén. Mivel a ház még új, így országos viszonylatban még kevesen ismerik és kevesen keresik fel, de ugyanakkor sajnálattal kell megállapítani, hogy üzemünk dolgozói - a turistákon kívül - szinte egyáltalán nem keresik fel a turistaházat, pedig azt nemcsak a turistáknak, hanem a Bőrgyár valamennyi dolgozójának felüdülése céljából hozták létre áldozatos munkával, a szakosztály tagjai.

Ezúton is meghívjuk az üzem valamennyi dolgozóját, hogy minél többen jöjjenek ki Zobákra, és használják ki a pihenést és felüdülést biztosító turistaházat.

★

Szakosztályunk 1976. évi tervében szerepel egy 7 napos erdélyi körut. A tura költsége kb. 2500-3000 Ft körül lesz. Tekintettel a szervezés nehézségeire, kérjük mindazokat, akiket az út érdekel, hogy még ez év folyamán jelentsék be részvételi szándékukat Stüber Károlynál a sertésmezses műhelyben vagy Weller Lászlónál a laboratóriumban.

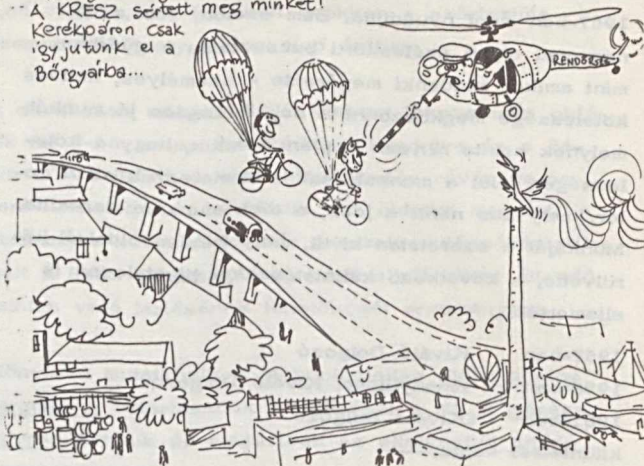
★

A természetjáró szakosztály további jó munkájának biztosításához feltétlenül szükséges a taglétszám további emelése.

Kérjük tehát mindazokat, akiket érdekel ez a testtelket felüdítő szép sport, hogy jelentkezzenek a szakosztály tagjainak sorába. Nagyon kevés ráfordítással, nagyon sok szép, felejthetetlen élményben lehet részük.

Stüber Károly

...te maguk! Megsértettek a KRESZ-t!
...A KRESZ sértett meg minket!
Kerékpáron csak így jutunk el a Bőrgyárba...



Az NB III-ban

1974-75-ös bajnoki évben a sportkör elnöksége a vállalat gazdasági és politikai vezetőivel egyetértésben egy jobb szellemű fiatal csapat kialakítását tűzte ki célul. E szellemben indult meg a munka, ahol zökkenők is voltak.

A zsörtölődő sportolóink időközben az eredmények hatása alatt megváltoztak, vállalták a nehéz munkát és ez jó eredményt biztosított.

Versenyben voltunk végig a bajnoki cím elnyeréséért és menetközben már a bajnokság megnyerése lett a cél.

Kialakult egy aránylag fiatal, ütőképes csapat, ahol már az "öregek" is "cipelték a zongorát". Jó erőnlétünk párosult a csapat tudásával és lelkesedésével, amely elősegítette, hogy a bajnokság második felében lépésben, utcahosszal nyertük meg a bajnokságot, és csapatunk az NB III-ba jutott.

Anélkül, hogy valakit bántanék, de meg kell emlékezni név szerint Németh Janikáról, aki a legtöbbet fejlődött és ha így folytatja szép jövőt jósolok neki.

Mindnyájan tudjuk, hogy a magasabb osztályban többre van szükség, az edzéseken lelkiismeretesebb munkát kell végezni és nekünk minden mérkőzésre oda kell figyelniünk, mert vannak jobb csapatok nálunk. De ezek sem verhetetlenek és jó szellemű csapattal, lelkesedéssel felvehetjük a versenyt velük.

Felkészülésünk biztosított a vállalat részéről, minden támogatást megkapunk. A sportkör elnöksége szem előtt tartja a labdarugó szakosztály szereplését.

Szurkolóink jó szurkolók - de sajnos kevesen vannak. Igaz, hogy a labdarugás nem kényezteti el őket,

de szeretnénk ha vállalatunk dolgozói a jövőben nagyobb érdeklődést tanúsítanának labdarugó csapatunk iránt.

Jó szereplést kívánok !

Torok Sándor

Átütő siker a Börös Kupán

A Bőripari Szakszervezet minden évben megrendezi a "Börös Kupa" sportversenyeket. A Pécsi Bőrgyár dolgozói ezen részt vesznek. A felkészülést az üzemi bajnokság biztosítja. A területi döntőket idén Szigetváron rendezték, ahol üzemi versenyzőink az első helyen végeztek és 6 alkalommal nyertük meg a vándorserleget. Labdarugásban, sakkban és férfi asztaliteniszben az első helyen végeztünk. Női kézilabdázóink 2. helyet értek el, ami szép sikernek számít fiatal lányaink részéről. Ha más csapatok is teljes "amatőr" alapon játszanak, lehet hogy teljes lett volna a siker. Az Országos Börös Kupa döntőit július 5-6-án Bonyhádön rendezték meg. Ahol 25 vállalat fiataljai mértek össze tudásukat. Mi 3 sportágban indultunk és ami a Börös Kupában egyedülálló, 3 első helyet szereztünk. 100 %-os átütő sikert arattunk. Résztvevő tömegsportolóink tudásukkal, lelkesedésükkel, sport-szerű magatartásukkal kiérdemelték az ottlévők elismerését. Mindenütt zengett a "hajná Pécs" biztatás. Eddig 6 alkalommal rendezte meg a Bőripari Szakszervezet a Börös Bajnokságot és vállalatunk most már harmadszor nyerte el a gyönyörű serleget. A 15 tagú küldöttségünk minden tagja tudása maximumát adta, mégis névszerint ki kell emelni Centgráf Jóska csupaszív, jó játékát, ami a Bonyhád elleni mérkőzésen döntő volt. Az "öreg" Kővári Laci most már harmadszor állt a győzelmi dobogón a Börös Kupák történetében, labdarugásban. Focistáinkon kacatokban lógott a mez, kézzel, lábbal gyötörték őket, de így is sikerült győzniük. A torna magasan legjobb kapusa Seres Gabi volt, és ismét bebizonyította korai volt visszavonulása az aktív sportolástól. Sakkozóink Antal sporttárs irányításával egymás után aratták győzelmeiket és veretlenül szép csendben az első helyen végeztek. További feladatokra fel kell készülnünk, most majd mindenki a bajnokot akarja megverni. Tervszerűen kell készülni a jövő feladataira.

Müller Károly

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A szervezett ujitómozgalom, az indulása óta eltelt húszöt évben hatalmas sikereket ért el, szocialista hazánk építésében a műszaki fejlesztés színvonalának szüntelen emelésében. A dolgozók százazrei aktív részesei az elért eredményeknek. Mindannyiunk közös gondja az előttünk álló feladatok megol-

dása - az ujitómozgalom továbbfejlesztése. Az Országos Találmányi Hivatal, a Szakszervezetek Országos Tanácsa és az ágazati minisztériumok együttesen pályázatot hirdetnek, amelynek célja felkutatni és közkinccsé tenni mindazokat a szervezési módszereket, eredményeket, amelyek alkalmasak az ujitómozgalom magas színvonalu továbbfejlesztésére.

Pályázhatnak azok, akik egy-egy üzemen - termelői egységen - belül szervezői, irányítói az ujitómozgalomnak, tehát a mindennapos gyakorlatban foglalkoznak az ujitások üzemi ügyintézésével, szervezésével, ezáltal rendelkeznek módszereik megvalósításának lehetőségével.

Szervezési javaslatot kérünk:

- a hasznos ujitások számának növelésére
- a megoldások műszaki kidolgozottságának és színvonalának emelésére
- az ujitási javaslatok elbírálásának meggyorsítására
- az ujitási javaslatok benyújtása és hasznosítása közötti idő lerövidítésére
- az ujitómozgalom és a szocialista munkaverseny hatékonyabb összekapcsolására
- a dolgozó nők és fiatalok nagyobb számban való részvételére a mozgalomban.

Pályázni lehet:

- I. - az olyan már a megvalósítás szakaszában lévő szervezési módszerrel, amely a pályázat meghirdetésének időszakában bizonyíthatóan megfelel a pályázati felhívásban megjelölt szempontoknak, vagy azok valamelyikének tekintetében kimagaslóan eredményes ;
- II. - olyan még nem megvalósított, de módszereiben kidolgozott szervezési javaslattal, amely alkalmas a mozgalom továbbfejlesztésére a pályázati kiírás szempontjai alapján.

A beküldött pályaműveket zsüri bírálja el.

PÁLYADÍJAK:

I. kategóriában	1 db I. díj	10.000 Ft.
	3 db II. díj	5.000 "
	5 db III. díj	3.000 "
II. kategóriában	1 db I. díj	5.000 "
	5 db II. díj	2.000 "
	10 db III. díj	1.000 "

A pályázatok meghirdetői fenntartják a jogot a díjazott pályaművek ellenszolgáltatás nélküli felhasználására.

Pályaműveket névvel és címmel ellátva kell az alábbi címre küldeni:

ORSZÁGOS TALÁLMÁNYI HIVATAL

1370 Budapest
Pf. 552.

Pályázat beküldési határideje: 1975. december 31.

Eredményhirdetés: 1976. március 31.

Az eredményeket a sajtó útján hozzuk nyilvánosságra.



BÖRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA

Felelős kiadó: Csendes László
Igazgató

Felelős szerkesztő: Fodor György
főszerkesztő

Pécsi Tempó Rota - 75 - A/4 - 1600 - 1354.
Eng.sz: 7528/1975.

Felelős vezető: Negele Tibor



A PÉCSI BÖRGYÁR

HÍRADÓJA



3. IV. ÉVFOLYAM III. SZÁM

***** Az Októberi Forradalom évfordulójára *****

" A forradalom befűtött lokomotívja elindult Pétervárról. Nem tudjuk mikor érkezik meg, de minden szociáldemokrata pártnak kötelessége lesz ehhez a lokomotívhoz odakapcsolni a maga nagy, hatalmas, mindent magába egyesítő vagonját. . . . A burzsoá társadalom érzi, hogy itt - úgy látszik - nemcsak polgári forradalomról, de szociális forradalomról is szó lesz."

- Ezekkel a szavakkal köszöntötte Garbai Sándor az SZDP egyik vezetője az orosz proletáriátus világra-szóló győzelmét a Szociáldemokrata Párt 1917.nov.25.-i rendkívüli kongresszusán. Mennyire jól beszélt Garbai !

Az eltelt több mint fél évszázad történelmi változásainak mérlegén bebizonyosodott, hogy a pétervári forradalom véget vetett a kapitalizmus világát átfogó uralmának, utat tört a kapitalizmusból a szocializmusba való átmenet számára. A világ két ellentétes rendszerre szakadt, a szocializmus és az imperializmus közötti harc lett az egész világpolitika gerince. A világg kapitalizmus általános válságának szakaszába lépett.

Lenin szerint az Októberi Forradalom győzelmének legfontosabb tényezője a kommunista párt irányító tevékenysége volt.

A Lenin vezette Bolsevik Párt volt az, amely mindig a munkásosztály első soraiban haladt, s a mozgalmat tudományosan megalapozott programmal, helyes stratégiával és taktikával, a széles tömegek számára érthető politikai jelszavakkal vértette fel. A Bolsevik Párt kovácsolta ki a munkásosztály és a dolgozó parasztság szövetségét és változtatta ezt a szövetséget a szocialista forradalom törhetetlen erejévé.

Az Októberi Forradalom győzelmével a forradalmi elmélet győzelmet aratott a reformizmus felett, a leninizmus a szociáldemokratizmus felett.

E győzelem nyomán született meg a modern nemzetközi kommunista mozgalom, ezáltal került a munkásosztály korunk középpontjába.

A világ proletáriátusa az Októberi Forradalom példáján győződött meg arról, hogy mennyire nélkülözhetet-

len számára az új típusu párt, a forradalmi cselekvés pártja, amely a marxista-leninista elmélettel van felvértezve.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom igazolta azt a történelmi szükségszerűséget, amely az emberiség egyetemes fejlődéséből fakadóan a szocialista világrendszer kialakulásához vezetett. Megállt, fennmaradt a történelem viharában, évtizedről-évtizedre erősödött, egyre szilárdabb, hatalmasabb lett, sem ármány, sem erőszak rajta erőt már nem vehettek. Épült és védekezett, leküzdötte belső nehézségeit, visszaverte támadóit, kijavította tévedéseit, kikínálódta, kildsérletezte az embernek való újat és jobbat, a forradalmi erő előrevivő volt és maradt minden időben.

Az Októberi Forradalom, és a rákövetkező 58 esztendő tapasztalatai, tanulságai a nemzetközi munkásosztály, a világ proletáriátusának közös kincsévé lettek.

Immár három évtizede a magyar proletáriátus is a "pétervári lokomotívhoz" kapcsolta a maga "vagonját".

Történelmünk forradalmi eseményeinek kapcsolódása az Októberi Forradalomhoz a nemzetközi haladás élvonalába emelte hazánkat és a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulója méltón nagy ünnepe a magyar népnek is.

L á z á r G y ö r g y .



A közgazdasági szabályozók fejlesztése.-



Julius 30-án Dr. Bakos Zsigmond miniszterhelyettes elvtárs sajtófogadást tartott Budapesten a Könnyűipari Vállalatoknál megjelenő üzemi lapok felelős szerkesztői részére. A miniszterhelyettes elvtárs nyilatkozatában többek között közölte, hogy a 4. ötéves tervet a jelenlegi felmérés szerint - főbb mutatóit illetően - teljesíteni fogjuk, bár nehézségeket okozott népgazdaságunkban a tőkés piac jelentős anyagár-emelkedése és ezt követően a készáru értékesítésénél időszakosan jelentkezett alacsonyabb áron való értékesítési lehetőség. A fennálló problémák komoly gondot okoznak, de ésszerű takarékossgal, célratoró gazdálkodással, tartalékaink feltáráásával és következetes hasznosításával a nehézségek leküzdhetők. Egyértelműen rögzíthető, hogy többlet munkaerő foglalkoztatásával már nem lehet fokozni termelésünket, mert szabad munkaerő már nem található, s ezért minden erővel a termelékenység gyorsütemű emelésével kell gondoskodni népgazdaságunk továbbfejlesztéséről. Hogy a munkaerő helyzet milyen komoly, azt bizonyítja az a körülmény, hogy az egyes gyárainkban súlyos pénzértékért megvásárolt korszerű gépek nincsenek maradéktalanul kihasználva, mert nincs az üzemeltetéséhez elég jól képzett munkaerő.

A népgazdaságban bekövetkezett fejlődés és a fentiekben vázolt nehézségek szükségsszerűvé tették, hogy központi intézkedésekkel módosítsák, továbbfejlesszék az úgynevezett közgazdasági szabályozó rendszert, hogy annak kihatásai minél hatékonyabban ösztönözzék a népgazdaság minden egyes dolgozóját, a központi célkitűzések érdekében való következetes munkára. Milyen módosítások következtek be a közgazdasági szabályozókban? Erről a Minisztertanács Titkársága által a hivatalos lapokban kiadott közlemény és a Népszabadságban Földes István cikksorozata ad tájékoztatást. A fő célkitűzés természetesen - a kongresszus határozatának megfelelően - hogy gazdaság-irányításunk erősítse szocialista rendszerünket, fejlessze a szocialista tulajdonviszonyokat és a termelő erőket. Általános jelenségként rögzíthetjük, hogy erősíteni kell a tervezés és a szabályozás összhangját; az árrendezésekkel biztosítani kell, hogy azok jobban tükrözzék a társadalmi ráfordításokat és a nemzetközi árárányokat; a termelési tényezőknél, mindenekelőtt a munkaerő értékelésének jobban meg kell felelnie a jelenlegi gazdasági tényezőknél; rugalmasabbá kell tenni a vállalati alapok képzését és azok felhasználását.

A közgazdasági szabályozó rendszer továbbfejlesztése során, meg kell szüntetni azt az egészségtelen tendenciát, miszerint a közelmúltban csökkent a társadalmi tiszta jövedelem centralizált hányada, az import támogatások következtében. A támogatások csökkentésével és a termelési alapok növelésével, a centralizált tiszta jövedelem arányát mintegy 70 %-ra kell beállítani. A munkaerővel való okszerű gazdálkodás érdekében a társadalombiztosítási járulékot 17 %-ról 22 %-ra, az illetményadót pedig 8 %-ról 13 %-ra kell emelni. A szabályozás továbbfejlesztése megszünteti a vállalati nyereség központi előírások szerinti kötelező kettéosztását, azaz a vállalatok dönthetnek arról, hogy a nyereség milyen hányadát fordítják fejlesztésre, illetve a személyi jövedelmek növelésére. A vállalati alapok terén való gazdálkodásnál kötelezővé tették, hogy az általános nyereségadó befizetése után fennmaradó nyereségnek 15 %-át a vállalatok kötelesek tartalék alapjukba helyezni. A fejlesztési alap képzését külön adó nem terheli. Annak felhasználásánál kötelező sorrendet állapított meg a Minisztertanács közleménye.

A beruházási feszültség csökkentése és az üzemi termelőter (épületek) jobb kihasználása érdekében, a vállalati döntési körben megvalósuló építkezések után a jövőben 10 %-os építési adót kötelesek a vállalatok leróni, az eddig fizetett 6 %-os építés-szerelési adó helyett. A részesedési alap képzését bérarányosan emelkedő adóterheli. De módot ad a központi rendelkezés, hogy a részesedési alaphoz vállalati döntés szerint, jóléti és kulturális alap kiegészítését határozzák el a vállalatok. Ezen alaphoz kerülnek elszámolásra a különböző segélyek, újtási díjak, jutalmak, lakásépítési támogatások, stb. is. Módosítja a rendelet a jóléti és kulturális alap elszámolását, oly formában, hogy ezen költségek általában a vállalatok termelési célú állóeszköz fenntartásával azonos forrásból kerülhetnek elszámolásra.

A bérszabályozás általában a termelő ágazatoknál is vállalati teljesítményhez kötött bérszínvonal szabályozás lesz. Ezen általános irányelvben belül azonban, 4 bérszabályozási forma alkalmazása kerül bevezetésre, ami lehetővé teszi, hogy az eltérő feltételek között megfelelően érvényesüljön az ösztönzés, a munkaerő takarékos felhasználására. A különböző bérszabályozási rendszerektől függetlenül azonban, a központi intézkedés biztosítja, hogy a vállalat teljesítményétől függetlenül, minden vállalatnál évi 1,5 - 2 %-os bérnövekedés következzen be.

Növelni fogják az új szabályozók a központi döntésű beruházások arányát és általános irányelvként mondják ki, hogy a vállalati fejlesztésekhez folyósított költségetes juttatásokat általában a vállalatoknak teljes összegben vissza kell fizetniük. Ha a lejárt hitelek visszafizetéséről egy vállalat netán nem gondoskodik, úgy büntető kamat fizetésére kötelezik. Az új finanszírozási rendszert mindazokra a nagy beruházásokra bevezetik, amelyek teljes befejezésére 1976. december 31. után kerül sor. Természetesen a vállalati döntési körben megvalósuló beruházások pénzügyi forrása továbbra is a fejlesztési alap, továbbá az azt kiegészítő bankhitel és esetleges állami támogatás. Az állami támogatást a jövőben nem közvetlen formában, hanem közvetetten, adó kedvezményként nyújtja az állam.

Kiemelkedő fontosságú a külkereskedelmi forgalom tervezett egyenlegének biztosítása. Ennek érdekében 1976. január 1-vel javítják az árárányokat és a belső árszínvonal viszonylagos stabilitásának biztosítása, valamint a belső egyensúlyi viszonyok erősítése végett csökkentik a külkereskedelmi árszorzókat. Módot adnak a rendelkezések, hogy az árfolyam módosítás miatti esetleges veszteségek az exportban úgynevezett árfolyam biztosítással részben megtérítésre kerüljenek az Állami Biztosító utján. Várhatóan módosítja a deviza szorzó csökkentése és a termelői árak változása az exporti visszatérítést is.

A Minisztertanács közleménye részletesen rámutat arra, hogy a különböző adottságú gazdálkodó egységeknél a szabályozás eltérő alkalmazását teszik lehetővé. Előírják tehát, hogy a különböző ágazatok tekintetében a szabályozás nem azonos kulcsok szerint történik. A mezőgazdaságban differenciált szabályozást alkalmaznak, kedvezőbb és kevésbé kedvező adottságokkal rendelkező mezőgazdasági egységek tekintetében.

A tanácsok részére is kötelezővé teszik a tartalék-képzést. Az eddig decentralizált megyei alapok helyett központi területfejlesztési alapok segítik a fűvárosi ipar vidékre telepítését.

A szabályozó rendszer módosítása nagyobb rugalmasságot, a központi gazdaságirányító szerveknek menetközben való változtatási lehetőséget biztosítják, a mindenkori népgazdasági igényekhez való alkalmazás téren és természetesen a bankon keresztül szélesebb döntési és ellenőrzési lehetőséget biztosít az államnak.

Miután az új szabályozó rendszer a vállalatok részére stabilabb gazdálkodási feltételeket teremt és jobban alkalmazkodik az ágazati adottságokhoz, biztosra vehető, hogy ha mindannyian fokozottan fogunk a közös célok érdekében tevékenykedni, meggyorsítjuk a szocialista hazánk építését, fejlődését.

MUNKAERŐ GONDJAINKRÓL

Vállalatunk munkaerő utánpótlásának helyzete ebben az évben kritikussá vált. Létszámunk alacsonyabb az előző évinél, termelésünknek viszont növekedni kell. Komoly erőfeszítéseket követel a tervszerű termeléshez szükséges létszám biztosítása.

Ez nem csak a mi vállalatunk problémája, hanem országos jelenség. A nyugdíjba menők száma meghaladja a munkaképes korba lépők számát. Csökken az ország munkaképes koru lakossága. A munkaerő ellátás az ipar erőteljes fejlődése következtében egyre nehezebbé válik. Az új beruházások, korszerűbb munkahelyeken, jobb munkakörülményekkel biztosítanak munkalehetőséget. Így van ez megyénkben és Pécsen is. Lassan kimerülőkben vannak azok a tartalékok, amelyeket az ipar számára a mezőgazdaság az iparilag elmaradt területek, a falu jelentett.

A mezőgazdaságból felszabadult munkaerő nagyobbik része már elhelyezkedett. A fennmaradó rész nem kíván elhelyezkedni, vagy csak alkalmi munkát vállal. Ezek iparban való foglalkoztatása nem megy egyik napról a másikra.

Az ipari-építőipari vállalatoktól, szövetkezetektől kilépő és nálunk munkára jelentkezők között nagyon sok a krónikus munkahely változtató. Nagyobb létszámban megfelelő munkaerőt csak akkor kapunk, ha Pécsen megszűnik egy-egy üzemegeység, vagy karbantartás miatt hosszabb időre leáll.

Ez a helyzet napjainkban és a következő 4-5 évben sem várható változás. Fentiek után egyértelmű, hogy ezen a téren nagyon sok a tennivalónk.

Legfontosabb teendő a meglévő munkaerő munkalejének legcélszerűbb kihasználása, a termelés érdekében. Csökkentenünk kell a kilépők számát. A jól dolgozókat, ha panaszuk jogos és orvosolható igyekeznünk kell megtartani.

Mivel a munkástoborzás nem kampányszerű feladat, hanem folyamatos feladat, a műhelyek a tervszerű terme-

léshez szükséges létszám-igényüket a munkaügyi osztállyal kellő időben közölik.

Vállalati érdek a munkaerőfelesleg megállapítása és átirányítása más területekre még akkor is, ha egy-egy műhelyben a dolgozók munkalejüket csak átmenetileg nem tudják kihasználni. Erre sajnos nem igen van vállalatunknál példa.

Nem elhanyagolható feladat a szakmunkás utánpótlás biztosítása sem. Különösen nagy gondot kell fordítanunk a tímár tanulóképzésre, mert ez egyben munkaerő, sőt csoportvezető, művezető utánpótlási bázist jelent.

A munkaerőgazdálkodás, bár a munkaügyi osztály teendői közé tartozik, ugyanugy a termelő üzemek feladata is.

A munkaügyi osztály feladata a munkaerő megszerzése. A vállalat a munkaerő megtartása érdekében nagyon sok bérenkívüli juttatást biztosít. Törzsgárdapótlék, évenként 500 Forintos természetbeni juttatás, kedvezményes étkezés, utazási költségtérítés, szabad szombatok, stb. Kevés munkahelyen kaphat a dolgozó magasabb munkabért, mint vállalatunknál. Nem közömbös, hogy az új felvételesek és a régi dolgozók itt maradnak-e. Nem mindegy, hogyan fogadják a dolgozót munkabábelépéskor, hogy milyen a munkahelyi légkör, milyen a viszony a dolgozók és a munkahely vezetője között?

Hiába növekszik a belépők száma, hacsak néhány napig, vagy néhány hétig maradnak a vállalatnál. Nem elég a munkaerőt megszerezni, meg is kell tartani és jól is kell gazdálkodni vele. Munkaerő gondjainkon csak így tudunk javítani.

S z a b ó E r n ő .

FÓRUM

Gyárunk vezetőinek és dolgozóinak egyaránt súlyos gondot, egyre növekvő problémát okoz a munkaerőhiány. Jelen számunkban arról szeretnénk tájékoztatást adni, hogy a munkaadók mellett mi a vélemény, dolgozóink hogy vélekednek erről? Kérdéseinket e téma köré csoportosítottuk:

- Mi a véleményük a munkaerő gazdálkodásról?
- Meglátásuk szerint a gyárban, saját műhelyükben, van-e munkaerőhiány?
- Ha igen, miben látják ennek okát?
- Hogy vélekednek az újonnan, toborzás útján belépőkről?
- A jelen problémáinak felszámolására milyen javaslatuk van, miben látják a megoldást?

MÓRIC JÁNOS
(sertés meszes műhelyből)

17 éve, hogy a Pécsi Bőrgyár dolgozója vagyok. Sokat beszélünk ebben az évben a takarékoságról. Mi is szem előtt tartjuk itt a műhelyben pl. takarékoskodunk a vízzel a zsírtalanításnál. Tehát üzemi szinten mindent megteszünk a költségek csökkentése ér-

dekében. Ugyanakkor tudtommal 4-5.000 forintos napi költséggel külön busszal szállítunk be Alsószentmártonból új munkásokat. Takarékoskodunk egyik oldalon, a másik oldalon sok a ráfordítás. Itt van pl. a vállalati busz kérdése is. A műhely szoc. brigádja nem kapja meg egy tervezett kirándulásra,

mert munkaerő toborzásra van állandóan lekötve, Pedig ezek a kirándulások nagyon jók és kellemesek, jól fejlődött a kollektív szellem ilyen összejöveteleken.

Véleményem szerint - ahogy az Alkotmány is előírja, - a munkához mindenkinek joga van. De ha már az újonnan belépők sok előnyt kapnak, ezt viszonzozzák azzal, hogy dolgozzanak.

A régi tőzsgárda tagokat kellene jobban megfizetni, bérben jobban megbecsülni, nagyobb lenne a munkakedv!

A régi kipróbált dolgozók nem félnek a munkától! A sertés meszes műhely kollektívája jó, itt munkaerő probléma nincs. Az itt dolgozók általában 10 éves tőzsgárda tagok.

TARR LÁSZLÓ (sertés meszes)

Gyári szinten a munkaerőgazdálkodást felül kellene vizsgálni. Sok a kihasználatlan munkaerő, rossz a gazdálkodás. Ugyanazért a pénzért az egyik sokat, a másik jóval kevesebbet dolgozik.

Nyitott szemmel járok a gyárban! Szerintem sok a béaránytalanság. Pl. a csoportvezetők és művezetők között. Nem egy csoportvezető bére több, mint a művezetőké. Továbbá nagy az ellentét az erős fizikai munka és a könnyebb munka között: bérezésben.

Mi lenne a megoldás? Szerintem a régi dolgozók tarifáját megemelni, mint sokat költeni ujakra, akik hamar tovább állnak. A fizikai állomány becsületese, rendszeres dolgozókkal van tele.

Azon kívül a vállalat vezetősége nézzen körül, mit csinál a sok "sétáló" ember? Itt nem azokra gondolok, akiknek ez a munkájához tartozik! Meglátásom szerint téves a reklámozásunk is, már ami az új munkaerőtoborzást illeti!

Sok fizetést ígérünk, sok könnyítést, és ezzel szemben a dolgozó csak kb. 1.400.-Ft-ot keres! Továbbá más téren is javasolni tudnám, amit mi itt a kismeszesben megvalósítottunk a munkaerőhiány kiküszöbölésére. - egyszerűsítettük a technológiai folyamatot és - javítottuk a szervezetséget.

BALOGH ISTVÁNNÉ (sertés cseres műhely)

Az új munkaerő fogadására a régi munkaerő nincs felkészítve. A toborzott munkaerő egyelőre csak létszám. Helyesebb lett volna, ha előre tájékoztatják a tőzsgárdatagokat, hogy az érkező újakat segítsék az ipari munkába beilleszkedni. Egy tájékoztatást hiányolok, ahol bennünket értesítettek volna és többet foglalkoztunk volna e témával.

Minden ember egyforma! Ha egy magasabb beosztású, nem fizikai munkás - *gyengébb munkaerőt kap, így kérik túladni rajta, nem hajlandó együtt dolgozni vele. Egy fizikai munkásnak miért kötelessége eltűrni a gyengébb, vagy rossz munkatársat, aki visszahúzza?

Esetleg anyagi hátránya is származik belőle, amíg az új munkavállalóból elfogadható eredményt tud kiharozni. Az ilyen munkaerőt véleményem szerint a gyár különböző műhelyeiben - képességeinek megfelelő munkahelyen kellett volna munkába állítani, akkor nem csapódott volna le ilyen élesen ez a kérdés.

Ugyanis, ha az újak közül 10-ből 3 megmarad, és miattuk 2 régi dolgozó kllép, ez sokkal súlyosabban érinti a munkaerőgazdálkodásunkat, mint ahogy ez a számadatokból kitűnik.

A vállalat termelését nem a LÉTSZÁM dönti el, hanem az, hogy hány MUNKAERŐ-vel rendelkezik!

Felmerül az a kérdés, hogy a bértömeg gazdálkodás bevezetése nem hozna-e jobb termelékenységű eredményeket, mint a jelenlegi bérszínvonal szabályozás?

Itt arra gondolok, hogy pillanatnyilag nem tudunk jobban fizetni olyan dolgozókat, akik azonos munkakörülmények között többet tudnának dolgozni, de természetesen több fizetésért, amire ma nincs megoldás.

Kérünk tájékoztatást arról, hogy a sok mende-mondából mi igaz? Hogy az ebédet az újak 1.-Ft-ért kapják? Melyek azok a kedvezmények, amit mi, régi dolgozók nem kapunk?

BOGNÁR JÓZSEF (krómos műhely)

A krómos műhelyben biztos, hogy van munkaerő hiány! Ezt nap-mint nap érezzük.

Miért jelentkezik ilyen égetően itt a krómosban ez a kérdés? Mert sok más műhelyben könnyebb a munka, ugyanezért a pénzért, vagy akár kevesebbért is elmennek a nehezebb fizikai munka elől.

Arra a kérdésre, hogy a munka miért nehéz? Nincs elég gép? Vagy a munka jellegéből fakad? Az a válaszom, hogy a targonca hiány bizony nagyon égető! Kézi erővel, kézben szállítani nehéz bőröket nem könnyű és főleg a női munkaerőnek! További probléma, hogy a műhelyben viszonylag magas a nők részaránya és sok az idősebb dolgozó.

A fiatalokat nem vonzza ez a szakma. Főleg női segédmunkaerőben van hiány.

A megoldás mi lenne? Erre nehéz válaszolni. Hibának látom az aránytalanságot, ami az egyes üzemek között és tovább mervé a vállalatok között van a bérezésben. Nagy a különbség viszonylag azonos típusu munkák díjazása között, sőt nemegyszer előfordul, hogy a könnyebb munkát még jobban is fizetik.

A nagy munkaerővándorlás egyik fő okát ebben látom!

NAGY PÁL művezető (krómos műhely)

Valóban, a munkaerő hiány a legnagyobb problémáink egyike. Ez főként arra vezethető vissza, hogy az előkészítő műhellyel együtt rengeteg az olyan idősebb régi dolgozó, ak különböző egészségi okok miatt csak meghatározott helyen alkalmazható, főleg könnyebb munkát tud csak végezni.

Szaktanácsban nincs gond, van utánpótlás is. Segédmunkánál, főleg női segédmunkánál van a probléma. Sok a nehéz fizikai munka és van, aki ha nem kap könnyebb munkát, kllép. Nehéz fizikai munkát és három műszakot nem szívesen vállalnak. Az új munkások közül sokan, amikor belépnek minden vállalnak, de miután egy hónap letelik és tapasztalják a munkával járó nehézségeket is, felmondanak.

De az 5-10 éves tőzsgárda tagok miért mennek el? Sokakat vonzanak a környékbeli TSz-ek, főként, akik vidékről járnak be. A melléküzemágak létesítésével megnő ezek létszámigénye is, és sokan elmennek gépkocsi vezetőnek.

Mi megpróbáljuk megtartani mindazokat, akiknek a munkájával meg vagyunk elégedve és szükségünk van rá. Minden fölünk telhető megteszünk azért, hogy maradjon, de sajnos, igen ritkán áll más eszköz a rendelkezésünkre, mint a rábeszélés.

Mert a művezető;

- 1.) Könnyebb munkát adni nem tud - ezekben a munkakörökben régóta itt dolgozó, egészségi okok miatt más helyen nem alkalmazható munkások vannak,
- 2.) Egy műszakot adni nem tud - ebben főként egyedülálló, több- és kisgyermekes anyák vannak,
- 3.) Fizetésemelésre nincs lehetősége a művezetőnek.

BOKROVITS JÁNOSNÉ (krómos műhely)

A régi dolgozó, ha elmegy a gyárból, nem kérdezik meg miért is megy el, nem beszélgetnek el vele (legalább is nem mindenkivel). Lehet, hogy nem is tudnának segíteni a problémáján?

Szerintem egy régóta itt dolgozó nagyobb megbecsülést érdemel anyagilag is és erkölcsileg is. Az új munkatársakra áldoznak, ami által hátrányosabb helyzetbe kerül a régi. Jó az nekünk, ha két új jön, de elmegy egy olyan régi dolgozó, aki már ismeri a munka összes fortélyát, menetét?

Ugy gondolom, az újságokban a hirdetésünk túl színezett! Ígérünk kedvező munkafeltételeket, holott gyárunkban sok a nehéz munka. Így az, aki újonnan jön, csalódik, és el is megy. Ezeknek a dolgozóknak néha olyan béreket is kifizetünk, ami mögött nincs munka.

Szerintem jobban úgy lehetne dolgozni a műhelyben, ha
 - a targonca kérdést megoldanánk,
 - a kigéppel való ellátottságunk javulna,
 - és az emberi oldalon is nagyobb megbecsülésünk lenne.

NAGY IMRE színbőr válogató
 (krómos műhely)

Véleményem szerint a munkaerő hiány a mi műhelyünkben igen súlyos, és nagy a munkaerő vándorlás. Nem a szakmunkások körében van ez, hanem a segédmunkások között. A fizikai munka nagyon nehéz.

Nem jutunk hozzá egy autóbushoz, pedig régóta szeretnénk egy kirándulást tenni a Szigetvári Cipőgyárba Szocialista brigádunkkal, (amely a "Táncsics Mihály" nevet viseli) mely a munkában az elsők között van, többszörösen kitüntetett kollektíva.

A jövőre nézve, a munkaerőhiány enyhítésére szerintem fahúról kellene behozni embereket, úgy gondolom, ott még van tartalék. Ezek a munkaerők, akik legutóbb jöttek, csak azt tudják, hogy 2.500 forintot ígérnek fizetésükért, de hogy ezért dolgozni is kell, azt nem tudják.

Véleményem szerint a közeljövőben is lesznek a régiek közt olyanok, akik készülnek elmenni. Ezt a kérdést én így látom:

Van például egy 5 - 6 fős brigád, aki 10 fő munkáját megfeszített erővel végzi. Mondjuk 3 hónapon át. Ezen időszakban az átlagkeresete 3.200 Ft körül fog alakulni. Viszont a 4. hónapban - amennyiben sikerül feltölteni a létszámot - és újból az eredeti 9-10 fős brigád dolgozik, ez esetben az átlagkereset - miután a munka is normál körülmények között folyik - újból a régi, 2.200-2.300.-Ft. lesz. A dolgozó hamar hozzászokik a magasabb fizetéshez, és amikor a 2.200.- Ft.-ot kapja újra, elfelejti, hogy a 3.200.-forintért milyen keményen kiizzott (sokszor egészsége rovására) és azt mondja, ha ezt a pénzt tudja csak megkeresni, elmegy azonos fizetésért más vállalatba, könnyebb munkára.

HCFECKER JÁNOS művezető
 (kikészítő I. műhely)

A kikészítő műhely létszáma jelenleg 110 fő, GYES- és betegállományban lévőkkel kb. 150 fő.

Nálunk új, modern gépsorok vannak és probléma, hogy nincs elég dolgozó, a gépeket ez esetben nem tudjuk kihasználni. A termelésnek mennie kell, tehát átcsoportosítunk. Például vagy a főcsőfők mennek vasalni, vagy fordítva.

A műhelynek kb. 10-12 főre lenne szüksége ahhoz, hogy a gépeket még jobban kihasználhassa. Mi saját magunk is toborzunk létszámot, szomszédok, ismerősök köréből. Megelégedettek vagyunk, az újonnan, a Hőerműtől és a Porcelángyárból átjött munkatársakkal, akik megállják a helyüket. Műhelyünkben általában a tőzsgárda marad! Főként az is oka ennek, hogy munkakörülményeink javultak, általában két műszakban kell csak dolgozni. Az általam említett kb. 10 fő létszámmal elérhetnénk, hogy jobb szortimentit, szebb készáru tudnánk a raktárba szállítani. (Kisebb hibák javítására lehetőség lenne). Így a vállalat is jobban járna a szortiment javulás révén.

MARETICS FERENC
 (első, műhely)

Nálunk a legnagyobb a lemorzsolódás az üveglapon. Ennek oka egyrészt a hőhatás, másrészt a zárt szalagrendszer. A női dolgozók felmondásának oka főként az, hogy három műszakban 2.100 - 2.200.- Ft. a fizetésük a 30 %-os éjszakai pótlékkal együtt.

Megoldásnak azt látom, - mivel ebben a műhelyben a legalacsonyabb a bérkategória - felülvizsgálni, rendezni kellene az itteni béreket.

A munkaerőhiány további oka az, hogy jelenleg is kb. 30-40 fiatalasszony van GYES-en. Feltehetőleg ha visszajönnek sem szünik meg a gondunk, mivel azt tapasztaljuk, hogy rövidbe itt töltött idő után elmennek könnyebb munkára. Kisgyerek mellett nem bírják a három műszakot.

A jelenlegi - alsószentmártoni új munkaerőnek még sokat kell fejlődnie, hogy a gyárban dolgozó régi munkatársak színvonalát elérjék.

GÁSPÁR JÁNOSNÉ
 (krómos műhely)

Sok gondunkat, panaszunkat oldana meg a targonca kérdés, ami miatt igen sokat szenvedünk! Nehéz nagyon a fizikai munka, és a dolgozó elveszti a kedvét, mert úgy érzi, hogy ezért a nehéz munkáért keveset keres. A műszakvezető, művezető a problémát nem tudja megoldani, csak akkor, ha erre ő is keretet kap.

A SZEKESZTŐ BIZOTTSÁG MEGJEGYZÉSE A FELVETETT KÉRDÉSEKRE.

- Vidékről bejáró munkatársaink naponta több óra szabad időt vesztenek el a közlekedéssel. Azért kell a távollakók részére autóbust biztosítani, hogy a bejárással kapcsolatos idővesztés elviselhető legyen;
- Az ebédjegy minden dolgozó számára egységesen 5.-Ft.
- Természetesen a régi dolgozókat több kedvezmény illeti meg az újaknál. Az egyetlen plusz kedvezmény, amit az új dolgozók élveznek, - hogy távollakás esetén - munkabajjárásukról gondoskodik a vállalat;
- Ellenőrzésünk során megállapítottuk, hogy a krómosi üveglapos készüléknél a dolgozók átlagosan 2.500-2600 forintot keresnek.

A régi tőzsgárda tagoknak - ahogy arra Hoffecker munkatárs is rámutatott - részt kell vállalniuk a folyamatos munkaerő toborzásból, és segíteniük, tanítaniuk kell az újonnan jötteket, hogy idővel ők is tőzsgárdatagok lehessenek.

Teljesítmény mérés helyzete a PÉCSI BÖRGYÁRBAN

Az ipar államosítását követő 27 év alatt hazánk gazdasága korábban elképzelhetetlen mértékű fejlődést ért el és a IV.ötéves terv időszakában is színvonalát a tervnek megfelelően emelkedik.

Folyamatosan nő a termelés, termelékenység, javul a termékek minősége, választéka és mindezekkel összhangban népünk életszínvonal.

A felsorolt tények mellett azonban figyelembe kell venni, hogy a népgazdaság további fejlesztéséhez ma már csak intenzív módszerek állnak rendelkezésre, többlet munkaerővel éveken át nem számolhatunk.

Az 1027/1974. (V.26.) sz. minisztertanácsi határozat a társadalmi, gazdasági fejlődésünk meggyorsításának fontos feltételeként jelöli meg a munkával kapcsolatos vállalati tevékenységet.

Társadalmi, gazdasági fejlődésünk szempontjából igen lényeges, hogy folyamatos fejlődés következzen be, a munkanormázás területén.

A megfelelő - munkanormákon alapuló - munkamérési gyakorlat az elmúlt években fokozatosan háttérbe szorult, a vállalatok az amugy is szerény lehetőségeiket sem használták ki.

Elterjedt gyakorlat a rendelkezésre álló gyártmánynormáknak létszámtervezésre való felhasználása.

A piac szerepének növekedése, a vállalatoknál a növekvő nyereségérdekeltség megkívánja, hogy lehetőleg pontosan ismerjük az egyes termékek ráfordításait, folyamatosan ellenőrizzük ezen normalizált értékek megtartását, ezek figyelembevételével alakítsuk ki, vagy állapítsuk meg termékeink árát.

A különböző költséggazdálkodási, illetőleg elő- és utó-kalkulációs feladatok megoldása csak megfelelő normák alapján lehetséges.

A munkanormák színvonal.

Az élő munka mérésére alkalmas normák minőségét közvetlen módszerrel nem tudjuk megítélni. A munka körülményeinek és például az anyagmozgatás feltételeinek, a gépesítésnek állandó, sokszor észrevétlenül bekövetkező változásai miatt, idővel a legpontosabb munkanorma is szükségszerűen elavul.

A munkanormák minősége régebben kidolgozott, vagy újra megállapított normaérték tekintetében csak közvetett módszerekkel, első sorban kidolgozásuk szakszerűségi fokával, azaz "a munkanorma színvonalával" állapítható meg.

A munkanormákat általában az alkalmazott munkamódszerek és munkafeltételek érdemi kritikája nélkül állapítják meg. A jelenlegi norma a vállalatok többségénél lényegében az érintett munkatevékenységek és folyamatok időbeni lefutásának regisztrálásában, rögzítésében merül ki.

Ez az állítás a kérdés érdemi oldalát tekintve még akkor is igaz, ha a munkát elemeire bontják és az ezekhez rendelt időalapokból állapítják meg az időszükséglet értékét.

A már kidolgozott normát a munkateljesítmények mindenkori színvonalát számos objektív és szubjektív (műszaki, szervezési, munkaegészségügyi, szociális, morális stb.) tényező - egymással is kölcsönhatásban - befolyásolja.

E tényezők, azaz a munka körülményei és feltételei sokszor észrevétlenül állandóan változnak, fejlődnek. Ezért objektív szükségszerűnek kell tekinteni a normák avulását, ennek megfelelően ezek pontosítása állandó jellegű feladat.

A műszaki-gazdasági életben alkalmazott normák tekintetében, tehát mindössze arról van szó, hogy tudomásul kell venni a normák idővel szükségszerűen bekövetkező avulását és ennek alapján a meglévő normák pontosítását minden konkrét esetben végre kell hajtani.

Melyek azok az okok, amelyek a Pécsi Bőrgyár helyzetét tekintve szükségessé teszik a teljesítmény követelmények vizsgálatát.

Mint az előbbieken említettük, a mindenkori teljesítmény követelmények helyességét szubjektív tényezők, a dolgozók által elért teljesítmény százalékok igazolják. A nem elavult, pontosított időnormákkal ez a mérőszám 95-105 % között van.

A Pécsi Bőrgyár legmagasabb átlag teljesítmény százaléka 1975. év eddigi időszakában termelő üzemeket véve figyelembe, május hónapban 113,9 % volt.

Teljesítmény bérrendszerben dolgozók létszáma 1083 fő. Az átlagon belül magasabb teljesítmény százalékot elérték létszáma:

230 fő	125 % vagy felette
202 "	115 - 125 % között
356 "	105 - 115 % között
788 fő	

Ez a teljesítménybérben dolgozóknak 72.0 %-ra.

Közismert, hogy vannak kiváló adottságokkal rendelkező dolgozók és csoportok, jó munkaidő beosztással, fegyelmezett munkával az átlagnak elismert 95-105 %-os kategória felett tudnak teljesíteni esetenként. Ezeknek a száma gyakorlatilag az érintett létszám 10 %-a.

Nem ismerhető el tehát normális helyzetnek a magasan teljesítők arányának száma a Pécsi Bőrgyárban, mert ilyen arányu "magas teljesítés" nem reális és bizonyítja a normák avultságát.

A normák pontosításának, karbantartásának kérdését napirendre kellett tűzni, a dolgozók több esetben maguk hívták fel a figyelmet a rendellenes körülményekre, előkészítő I. műhely stuccolói, krómcserezési sertés-kikészítő műhely szalagkenői, stb.

Miből tevődnek össze a magasszintű túlteljesítés lehetőségei a Pécsi Bőrgyárban ?

- technológiai változtatások,
- új épületek, gépek, berendezések üzembehelyezése,
- bőrök méret-, alak-, súlyváltoztatásából,
- szállítási utak lerövidítéséből,
- korszerű szállítási eszközök beállításából.

Minden változást az időértékek megváltozásának, pontosításának kellett volna követnie.

Valamennyiünk által ismert tényezők fennforgása miatt ezek nem voltak megvalósíthatók.

A normakarbantartás a dolgozó, a vállalat, a népgazdaság érdeke egyaránt. Felszabadítja a gyáron belüli feleslegesen lekötött munkaerőt. A vállalat vezetőinek a karbantartott norma módot ad a tervszerű bérfejlesztésre.

Ez év közepén megjelent rendelkezések szerint a vállalat éves szintű bérszínvonal fejlesztésének mértéke nem haladhatja meg az évi 6 %-ot. Ugyanakkor a július havi vállalati bérszínvonal: 108 % volt.

A bizonytalan, nem pontosított normaértékek lehetetlenné teszik a vállalati bérgazdálkodást.

Mint ahogy eddig, úgy a jövőben is a vállalatvezetés megalapozott bérfejlesztést kíván végrehajtani, ennek előfeltétele azonban a teljesítményt meghatározó időértékek rendbehozatala.

A magasabb bér éppen oda áramlott, ahol a munka teljesítésével, a nehézségi körülményekkel nem volt arányban.

A megalapozott teljesítmény mérés jelent ma is egyik legjobb eszközt annak, hogy a szocialista elosztás törvénye, a munka szerinti elosztás elve érvényre jusson.

Nagy József

Tájékoztató a belföldi piac helyzetéről

Felhasználóink a Pécsi Bőrgyár termékeit szeretik és szívesen rendelik.

Kereskedelmi kapcsolataink jónak mondhatók és a vevőink szembeni partnerek bizalommal viseltetnek gyártmányaink iránt.

A belföldi piacra jellemző, hogy rendkívül módon kiéleződött és a bőrgyárak addigi ún. "monopolhelyzet"-e megváltozott. A vevőket nekünk kell mekésznünk és olyan helyzetet teremteni, hogy termelvényeinket leküszöböljék. Ennek az irányzatnak csak akkor tudunk eleget tenni, ha szemünk előtt tartjuk a három alapvető fontos célt, mégpedig:

- jó minőségben
- a kívánt határidőben
- és megfelelő kapcsolat kialakításával

Álljunk rendelkezésre a kedves vevőnek.

Eddigi igyekezetünkkel azon voltunk, hogy a fenti igényeket kielégítsük és ez meglátszik a szerződéskötéseinkben, mert éves viszonylatban a teljes mennyiséget egy-két cikk kivételével ezideig sikerült eladnunk.

1976. évre beérkező rendeléseinket úgy ítéljük meg, hogy egyes cikkfélések nehezebben értékesíthető, más vonatkozásban viszont egyre jobban előtérbe kerül a puha teltbarkájú felsőbőrök iránti kereslet. Szeretnénk azonban piacot biztosítani a marha cipónappa bőrnek, amely megjelenési formában és minőségben igen tehető, exkluzív termékek minősíthető. Emellett továbbra is gyártjuk a hagyományos cikkeinket mint pl. Korrigált m.box, Misina-box stb.

Eladási problémát jelent a piac érdektelensége miatt a keletkezett nyak mennyiségének értékesítése, valamint a préselt m.box elhelyezése. Mindkét cikkfélése a gyártásban keletkezik és erre meg kell keresnünk

a megfelelő felhasználókat. Menyiség tekintetében kapacitásunkat kitöltöttnak tekinthetjük, csupán ezen belüli eltolódás - egyre inkább a nemesebb termékek felé - mutatkozik. Feltehetjük a kérdést, hogy a Pécsi Bőrgyár termékeit hogyan itélik meg a partnereink?

Erre egyértelmű választ adhatunk azzal, hogy a terv szerinti termelt mennyiséget ezideig teljes egészében sikerült eladnunk és reméljük, hogy a jövőben sem lesznek ilyen irányú gondjaink.

Piacutatói tevékenységünk egyre jobban érvényesül. Véleményünk szerint az információ hálózat kiépítése elsődrendű kereskedelmi feladatunk.

Hagyományainkhoz híven részt veszünk az évenként megrendezésre kerülő Budapesti Nemzetközi Vásáron, valamint a két évenként ismétlődő Pécsi Ipari Vásáron. Ezen utóbbi kiállításra benevezett termékeink közül a Sertés extra ruházati nubuk vásári nagydíjat, a Misi-na-box arany jelvényt, a Marhalakk gyártmányunk pedig ezüst díjat kapott.

A vásárok alkalmával megrendezett szakmai napok igen jó célt szolgálnak. Ezáltal a kereskedelmi partnereinkkel kapcsolatainkat szorosabbra fűzzük és tájékozódunk a piaci helyzetről.

A soron következő Őszi BNV-on önálló kiállítóként szerepeünk és ugyanazon termékeinket díjazásra beneveztük, melyekkel a Pécsi Ipari Vásáron is voltunk.

Végezetül azonban szükségesnek tartjuk kihangsúlyozni, hogy a Pécsi Bőrgyár kereskedelmi élete sem mentes a mindenkori világgiazi helyzet alakulásától, mert a cipőgyárak és egyéb felhasználók rendelkezési nagymértékben meghatározza a mindenkori eladási lehetőségek.

Dr. Solymár István.

Tőkés világgiazi hatása export értékesítésünkre

Vállalatunk exportja a BIVIMPEX közvetítésével átlagosan 20 tőkés országba irányul. Az exportra kerülő termékeink 80 %-át a sertésbőr gyárreszleg termelése adja.

Az éves export volumen és árbevétel nagyságát befolyásoló tényezők közül első helyen említjük meg a világgiazi egyes termékek tekintetében kialakult kereslet-kínálat viszonyokat.

Sertés ruházati velúr termékeink exportja 1971 évtől kezdődően az összes exportban átlagosan 50 %-os részarányt képvisel, értékben részaránya meghaladja az 55 %-ot. A ruházati velúr iránti keresletet is a tőkés világgiazi végbemenő "kereslet-kínálati" folyamatok határozzák meg.

A ruházati velúr iránt jelentkező keresletet determinálja a divat, a minőség és a legfontosabb tényezők között említhetjük még az árat is, 1971 évtől kezdve a tőkés világgiazi jelentkező konkurrenciát figyelembe véve az alábbiak tapasztalhatók:

- a Pécsi Bőrgyár ruházati velúr terméke minőség és ár tekintetében 1971-74 közötti időszakban a jugoszláv velúr termékek mögött helyezkedett el.
- Jelenlegi exportunkat tekintve - vevőink véleménye alapján - minőség tekintetében elértük a jugoszláv termékek színvonalát.

A minőség javulásának következményeként 1975. I. félévében exportált velúr mennyiség meghaladta a teljes 1973. évi szintet. Az elért minőségi javulás erőteljesen befolyásolja az élénkebb keresletet. Az export volumen növekedését olyan világgiazi feltételek között értük el, amikor érezhetően növekedett a Dél-Amerikai és Távol-Keleti konkurrencia hatása elsősorban ár tekintetében.

Az árkonkurrencia élességére jellemző, hogy például

a japán árakkal szemben vállalatunk az I. félév folyamán ténylegesen mintegy 60 Ft/m²-rel magasabb átlagárát ért el, sőt lehetősége volt az év elején átlagosan 10-15 %-os áremelést is végrehajtania.

A kereslet és az árak szoros összefüggését tapasztalhatjuk az elmúlt hónapokban, mikor a végrehajtott áremelésre - mely ráfordításaink növekedésének realizálását célozta - az egyes országok más és más mértékben reagáltak. Főbb piacaink közül NSZK és Franciaország elfogadta az áremelést, Svédország tekintetében viszont rendelésállományunk az év hátralevő időszakában kis részben csökkent.

Vállalatunk távlati elképzeléseit tekintve fontos feladatunk az export tevékenység fokozása, az export jövedelmezőségének további növelése, valamint az export termékstruktúra kiszélesítése. Mindezekhez rugalmas árpolitikára, megbízható és folyamatos információk beszerzésére lesz vállalatunknak szüksége. Az információs rendszer ilyen jellegű kialakítására van lehetőség, hiszen a BIVIMPEX Vállalat üzletkötő hálózata igen széleskörű és folyamatos kapcsolatot tart velünk, minden változásról a BIVIMPEX rendszeresen tájékoztatja vállalatunkat.

Benkő Károly

BEMUTATJUK ÜZEMEINKET :

HASITÉK KIKÉSZÍTŐ FELSŐSZENTMÁRTON

Régi vágya valósult meg a krómbőr gyárreszlegnek, mikor 1973. decemberben Felsőszentmártonban megindult a hasiték kikészítő részleg.

Nem jelent ugyan teljes szín- és hasiték elkülönítést, mivel a nemesebb termékek (urán) még a kikészítő I. műhelyben készülnek, de mindenképpen előre mutat.

A telepítésnek szükségességét a körülmények diktálták, 1972-1973-ban munkaerőhiány csökkentésére elsősorban a sertésbőr gyárreszlegnél, két csoport női munkaerő utaztatását naponta Felsőszentmártonból a Pécsi Bőrgyárba tette szükségessé. Egy csoport a "Velourba," a másik a "Kikészítő I."-be, mely csoport tanult be, ismerte meg a bőrkikészítés alapjait, és később a beinduló részleg magvát alkotta.

Az épület, egy jó állapotban lévő asztalos üzem műhelycsarnoka volt, a helyi "Zrínyi" Mg. TSz. tulajdona, melyet kisebb-nagyobb átalakítással, gépek és gőzkazán beépítésével alkalmasnak bizonyult a bélésbőrök kikészítésére.

A műhely létszáma 80 fő, ebből 10 férfi karbantartó és ellátó részleg, 70 fő pedig nő, zömmel helyi lakosok.

1974. január végén a műhely már 3 műszakban dolgozik, havi terve 30.000 m².

1974-ben 310.000 m²-t teljesítettek, 30 millió forint termelési értékben, 1975. augusztussal bezárólag 245.000 m²-t termeltünk kb. 29 millió forint értékben.

Ezenfelül 1975. májustól kezdve közel 40 ezer db. bőr kenését és vasalását végeztük el a Kikészítő I. műhely részére, hogy a gyárban jelentkező kenő kapacitás hiányát valamelyest ellensúlyozzuk. Az, hogy többé vagy kevésbé gazdaságos-e a felsőszentmártoni telep, azt a közgazdasági főosztály feladata eldönteni. Egy azonban biztos, hogy politikailag nagy jelentőségű a munkaképes nők helyi foglalkoztatása a hoszszadalmis utaztatás helyett.

Demográfiai szempontból sem egészséges ma már az amúgy is gondokkal küzdő Pécsnek az új munkaerő bevándorlása. (lakásgondok) Ma már jól kiterjedt vidéki telephálózata van többek között a pécsi Kesztyűgyárnak, a Kaposvári Ruhaipari Vállalatnak, a Komlói Carbonnak stb....

Nagy jelentőségűnek mondható helyi viszonylatban társadalmi szempontból is a nők önálló keresete, ipari és ezzel együtt az általános műveltségük emelkedése, és nem utolsósorban az igények fokozatos növekedése.

Műhelyünk gazdasági, tömegszervezeti élete nem különült el a központi gyártótól.

Igy műhelyünk kollektívája a Városi PB. felhívása alapján egy kommunista szombat műszak beállításával járult hozzá a Pécsi Felszabadulási Emlékmű felépítéséhez. A műhely kollektívája további két kommunista szombat beiktatásával pedig a helyi iskola részére vásárolt fizika kísérleti eszközöket, mintegy 8.000 Ft. értékben.

A községi "Podravka" népi együttesben a műhely öt KISZ fiatalja vesz részt tevékenyen. Önálló KISZ alapszervezet alakult a műhelyben, melyet jól hasznosítunk a kollektív nevelésére, termelési feladatok megoldására. Fiataljaink résztvesznek az országos vasgyűjtési mozgalomban, melynek bevételét a Vietnami Szakmunkásképző Intézet létrehozására fordítják.

A szakszervezettel egyetértésben további terveinkben szerepel, hogy kommunista szombat bevételével támogassuk a helyi óvodát, mivel sok dolgozónk gyermeke most óvodás és a jövőre nézve is biztató, hogy jelenleg 14 dolgozónk van szülési és gyermekgondozási szabadságon. Ez a termelésben is problémát okoz, mivel ezek a dolgozók huzamosabb ideig kiesnek a termelésből, és pótlásuk bizony nehézkes és sok gondot okoz.

A termelés növekedésének a lehetőségei adottak, csupán attól függ, hogy szüksége van-e cipőiparunknak további bélésbőrökre? Ha igen, csekély létszámtöbblettel akár 40 ezer m² havi mennyiséget is el tudunk készíteni.

Rónaki Miklós.

A SERTÉS FELSŐBŐRRŐL

Az 1973-as év második fele változást hozott a sertés ruházati velúr termékeink eladásának területén. A piac telítődött, ezért szükségszerűnek látszott, hogy a "felszabadult" kapacitást valamilyen irányban lekössük. Célszerű az volt, hogy az amugy is magas kereslettel bíró belföldi marhabox piacon, a ki nem elégített mennyiségeket a jövőben esetleg sertés felsőbőrrel kellene pótolni.

1974. év első felében Marton Antal kollegánkkal elkezdtük a kísérleteket, amelyek végül is három sikon folytak: a marha felsőbőr karakteréhez közelálló

- a./ teljes barkás box
- b./ korrigált barkás box
- c./ gyárt lakk

sertés felsőbőröket szerettünk volna létrehozni.

A teljes barkás bőroknél több alagyártási kísérlet után bebizonyosodott, hogy a sertés bőroknél is járható az az út, amely már a Mísina boxoknál kitaposott volt, csak az úgynevezett "koszosság" (tipikus sertés színbőr hiba) szempontjából a bőroket alaposan elő kell válogatni. Formára úgy nézett ki, hogy a krupon felel meg a legjobban, ahol - mivel a hasrész le volt vágva - az alagyártás végső célja a nyak és a far részék egymáshoz közelítése volt. Ezt a Mísina alagyártással el is értük, s eredményül telt, puha fogású, viszonylag egyszerűen fél kész bőrt kaptunk, amelyet ki kellett készíteni.

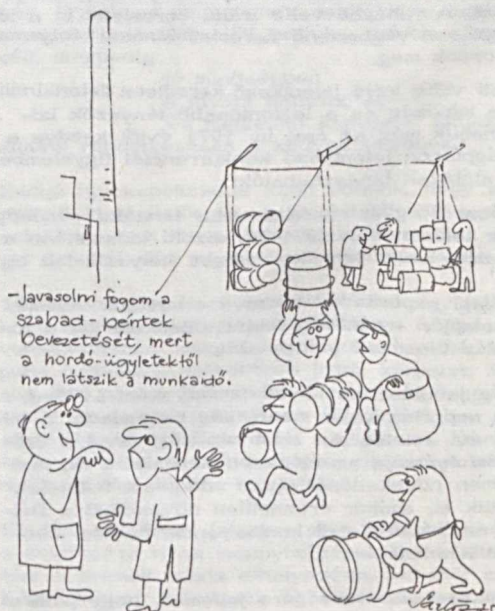
A kikészítés területén is a marhabox hagyományait kívántuk követni. A szabb bőrokből anilines jellegű árut gyártottunk, míg a csunyábbakba finomabb barka prést nyomtunk. Természetesen, - ellentétben a marhaboxszal, - itt a sertésbőrrel felületlenül fel kellett vinni két-három réteg fedőfestéket is, amellyel a tipikus "sertés hibákat" akartuk tompítani.

A korrigált bőroek kísérletei során bebizonyosodott, hogy a csiszolás az egyik fontos fordulópontra a gyártás során. Az enyhén csiszolt bőroek hajlamosak voltak a lazaságra, a durvábban csiszoltak pedig teljesen spalt kinézetét kelteték. Ezen problémák kiküszöbölésére úgy tűnt, hogy az az út járható, ha bőroket kikészítés előtt impregnáljuk és fent állapotban finom préssel megnyomjuk, hogy a barka fész említett kettős jellege megszűnjön. (Az újabb sertés felsőbőr kikészítési kísérletek (Rohm and Haas cég) szerint) a korrigált sertés felsőbőr eljárás akkor adja a legjobb eredményt, ha teljes barkás állapotban impregnáljuk a bőroket, és ezután lesznek csiszolva, mely műveletet ekkor már sokkal nagyobb biztonsággal lehet elvégezni. (1975-ben a fent említett sertés felsőbőr - krupon kivételben - semi anilines jelleggel több ezer négyzetmétert fogunk gyártani.) A gyártás során bizonyoságot nyert, hogy a kikészítésnél - úgy mint a teljes barkájúnál is - több fedőfesték réteget kell a bőroba ill. bőrore plüssel bedolgozni (mintegy kitömni a bőro), hogy a lazaság a minimálásra csökkenjen, majd utána - öntéssel tovább kikészíthető legyen a bőr. Az így gyártott sertés-bőrokből tetszetős gyermek szandálok készültek.

A harmadik út a lakk felsőbőr nagyban gyártásának a kidolgozása volt. Ez a termék tipikus példája annak, hogy két gyár részleg kooperációjából egy stabil, időtálló termék születhet. A sertés gyár részleg krómcserezett állapotban adja át a bőro; a marhabox részleg pedig azt készáruig viszi. Ennél a terméknel már sokkal erőteljesebben vetette fel a fejét a lazasági probléma. Ezt két tényező okozta, egyrészt, hogy a bőroket csiszolják, a másik pedig az, hogy a lakk bőroon sokszorta vastagabb a film mint a normál felsőbőröknél. Sajnos ez a két hatás igen erősnek bizonyult, a kezdeti kísérletek azt bizonyították, hogy sertés alapanyagból a sima lakk gyártása nehézségbe fog ütközni, bármilyen intenzíven impregnáltuk is a bőroket, ill. utána fedőfestékek plüssöltünk, a készáru lazának bizonyult. Ebben a helyzetben egy kiút volt csak, hogy pont a lazaságot kihasználva, töretett - úgynevezett knautsch lakkot kell sertés alapanyagból készíteni. Megfelelő előkészítés után valóban egy eladható terméket hozott létre a lakk üzem. Ennél a terméknel már a töretés jelentette a fő problémát, amelyet úgy kellett elvégezni, hogy a nyak és a far rész közel azonos legyen a töretés után. Egyértelműen mind máig ezt nem lehetett elérni, de ennek ellenére még is sikerült kikészíteni egy olyan készáru, ahol a fent említett két rész annyira egyöntetű volt már, hogy belőle különösebb nehézségek nélkül lehet cipőt gyártani.

1975-ös évben ezt a bőro cikket már befutottnak lehet tekinteni. Több cipőgyár komoly vevőpartner lett s mind a mai napig több 10e.m²-t gyárt belőle a gyár részleg, illetve készít ebből cipőt a cipőgyár.

Bajomi Miklós.



Lakkfejlesztés

Az elmúlt években, 4-5 évre visszatekintve jelentős mértékben nőtt a lakkbőrök gyártott mennyisége gyárunkban, mint azt a táblázat tükrözi. Látható, hogy a lakkbőr termelés 1970-1975 között mintegy 220 em²-re emelkedett, Ennél sokkal intenzívebb volt azonban a kereslet növekedés, mely ezen termékek iránt a cipőipar részéről megjelent. A két korábbi lakkgyártó (Pécs- Budapest) emelte kapacitását, emellett Simontornya is létrehozott egy, mintegy 250 em²/év nagyságú lakk kapacitást. A korábbi 500 em² lakkal szemben 1975-ben mintegy 1 millió négyzetméter lakk került legyártásra az országban. (A számadatok csak becsülttek) Ezen termelési növekedés mellett sem tudja a magyar bőripar a teljes lakkigényt fedezni, a különbözet import lakk behozatalával került pótlásra. A táblázat számai mutatják, hogy gyárunk a kereslet ilyen ugrászerű növekedését kihasználni igyekezett és fokozta a gazdaságos lakktermékek gyártását.

A termelés növelésének azonban gátat szabott, hogy a termelésnövelést egy adott épületen belül kellett megvalósítani. (Tűzveszély) Az egyes években beállott növekedést, mindig azok egy adott kisebb átalakítás, átszervezés segítségével tudtuk biztosítani. Így a 360 em² marhabőr fejlesztés keretében került sor a vizes műveletek áttelepítésére a 61-es épületbe és az így felszabadult terület lehetővé tette a termelés növelését. A másik termelésnövelő tényező a lakk-öntőgép beállítása volt.

A hagyományos lakkgyártás gyárunkban a főcsöléses eljárás, mely igen sok munkaerőt igényel és igen bonyolult.

Az igen termelékeny öntéses eljárás bevezetésére, mivel sem gyártási tapasztalatok, sem megfelelő berendezések (szárító kocsi, szárítóhelyiség, stb.) nem álltak rendelkezésre, csak fokozatosan került sor. Az öntőgépen először a kevésbé igényes gyúrt lakkot (Knautsch és Carmen), valamint a kétszínhatású préselt lakk termékeket gyártottunk. Ezen cikkek évi mennyisége azonban igen erősen ingadozik a divatigényektől függően. Ezért elsőrendű feladat volt a termelés gerincét képező színes, fekete és fehér sima lakkok öntési eljárásának nagyüzemi feltételeit biztosítani.

Ezen biztonságos technológia kialakításának befejezése az időközben bekövetkezett termelés nagyfokú felütása, zsúfoltság a műhelyben, mely a megfelelő minőségű termékek előállításának akadálya lett, valamint a dolgozók munkakörülményeinek javítására tett erőfeszítések vezettek oda, hogy 1975-ben elkezdődött a lakkos műhely teljes rekonstrukciója.

A rekonstrukciónak két alapvető célja van, az egyik a műhely olyan irányú átépítése, hogy a termelékeny öntőgép a lehetőségekhez képest optimálisan kihasználásra kerüljön és a korábban meghatározó főcsölés csak kiegészítő kapacitás legyen. A másik fontos tényező, hogy ezen átalakítással együtt a műhely szellőztetését és a helyiséget úgy alakítsuk ki, hogy az itt dolgozók részére az optimálishoz közel álló körülményeket teremtsünk.

Az első feladat végrehajtásához szükséges a megfelelő számú kocsi, szárítólap beszerzése, a szárító helyiségek kialakítása, szállítási munkák könnyítésére a hidraulikus emelőszerkezet biztosítása. A második feladat teljesítését szolgálja, de az elsőnek szerves része az Olaszországból beszerzésre kerülő szárító alagút beállítása. A szárító alagúttal biztosítható, hogy az oldószer nagy része zárt helyen legyen eltávolítható, ezek a műhely levegőjét ne szennyezzék és így a tűzveszély és az egészségügyi ártalmak csökkenjenek.

És befejezésül néhány sort az átalakítás jelenlegi állapotáról. A helyiségek átalakítása, az öntőgép áthelyezése és csatlakozó átalakítások a műhely és a TMK részleg igen dicséretre méltó és példaként említhető kooperá-

ciója következtében a vállalatvezetés által kitűzött szeptember 31-i határidőre befejezést nyel.

A külföldről beszerzésre kerülő gépek behozatalára azonban csak 1976-ra kaptunk behozatali engedélyt és így a rekonstrukció teljes befejezése áthúzódik a következő évre.

A munkák megfelelő ütemű alakulása reményt ad arra, hogy vállalatunk 1975-re a vállalt 400 em² lakk gyártásának nehéz feladatával megbirkózik.

Schneider Ede

T á b l á z a t

É v	menyiség
1970 -ben	179 696 m ²
1971-ben	232 565 m ²
1972-ben	282 448 m ²
1973-ban	277 479 m ²
1974-ben	321 267 m ²
1975-ben	400 000 m ²

A PÉCSI BÖRGYÁR RAKTÁRHELYZETE



A különféle anyagok és késztermékek szakszerű tárolása, kezelése népgazdasági szinten is jelentős feladat. Azoknak a javaknak az összértéke ugyanis, amelyeket a lakossági fogyasztás, vagy termelői felhasználás előtt hosszabb - rövidebb ideig tárolni kell, kb. azonos az egy évi teljes nemzeti jövedelem értékével.

Vállalatunknál ez a kérdés pl. az 1975. június 30.-i készletadatok alapján úgy néz ki, hogy nyersbőr és különféle anyagkészleteink, melyeket a termeléshez használunk, az éves termelési érték 15 %-át, a raktáron lévő késztermékeink értéke pedig 5 %-át képviseli. Ez összességében több száz millió forintot tárolni kell. Kétségtelen tény tehát, hogy a raktározás munkája igen felelősségteljes, komoly felkészültséget igénylő tevékenység.

Az anyagok, amelyeket a termeléshez felhasználunk és a belőlük, illetve felhasználásukat előállított késztermékek tulajdonságai igen sokfélék. Ezt a sokféle tulajdonságot a raktározás során figyelembe kell venni, mert a károk csak így előzhetőek meg. Ezért kellene a jól képzett, az áruk természetét jól ismerő szakemberek. Ezért már fejtegetésünk elején le kell szögezni, hogy a raktári dolgozók állandó képzése elengedhetetlen követelmény, mert a vegyipar fejlődésének jelenlegi felfokozott üteme mellett állandóan újabb és újabb anyagokat, azok új tulajdonságait kell megismerni.

A raktárainkban tárolt termékek jellemző tulajdonságaik alapján három fő csoportba tartoznak. Ennek megfelelően különböztetjük meg a

nyersbőrraktárt
anyagraktárt
készáruraktárt.

Ezen főcsoportokon belül a nyersbőrraktár kivételével még alcsoportokat találunk az anyagok további jellemzői alapján. Így az anyagraktáron belül

segédanyag
műszaki anyag
munkaruha
egyéb anyagok raktára
és tartalékalkatrész raktárakat,

a készáruraktáron belül, pedig
marhakészbőrraktár
sertés készáruraktár

rostmibőr készárúraktár található.

A raktározási feladatok jobb megoldása érdekében telepünkön kívül fekvő raktárakkal is rendelkezünk. Így a készárúraktározás céljára Budapesten a Pulay Ede u.-ban a 39-es és 43 -as épületekben béreljük az 1-es és 2-es sz. raktárakat, míg a saját tulajdonban lévő szentborbási raktártelepünk a nyersbőrök, anyagok és befejezetlen termékkészletek elhelyezésében jelentős segítséget. Jelenlegi összes raktáraink alapterülete 11,828 m²-t tesz ki, ami az utolsó 5 évben 1.608 négyzetméter növekedést jelent. Ez azonban csak látványos, mert abból állt elő, hogy a Börripari Vállalatok szétválásakor Budapesten megkaptuk a közösből bennünket illető és korábban is általunk használt, de a központ által nyilvántartott részt.

Raktáraink a vállalat szervezetében feladatainknak megfelelően helyezkednek el. Így a nyersbőrraktár a nyersbőrgazdálkodási osztály, az anyagraktárak - az üzemfenntartó gyárterületre tartozó tartalékkalkatészraktár kivételével - az anyaggazdálkodási osztály, míg a készárúraktárak az értékesítési osztály keretén belül működnek. Az anyag és készárú raktárak közvetlen irányítója az anyag - illetve készárúgazdálkodó, de ez a munkakör csak a készbőr vonalon van betöltve, míg az anyaggazdálkodói munkát jelenleg az anyagosztály megbízott vezetője látja el.

Raktározási feladataink ellátására tehát a személyi feltételek még nincsenek minden területen maradéktalanul biztosítva. Ez azért érdemel figyelmet, mert a jó raktározás különösen az áruvédelem területén számos követelményt támaszt.

A szakirodalomból ismert, hogy az árukat tárolás közben érhető károk eredetüktől függően fizikai, kémiai, mechanikai, és biológiai károk lehetnek. A nyersbőr mint könnyen bomló szerves anyag különös figyelmet érdemel, de a sokféle vegyianyagot is számtalan veszély, mint hatóanyagkicsapódás, olvadás, fagyás, párolgás, száradás, porosodás, bomlás, avasodás, elöregedés, öngyulladás, repedés, karcolás, zuzodás, törés, elfolyás, szennyeződés, állati kártevők kártétele vagy mikroorganizmusok, penészesedés, gombásodás, stb. fenyegeti. Ezek legtöbbje érvényes a legtöbb készbőrfeleségre is. Így a legkisebb figyelmetlenség is a szerencsétlen körülmények összejárásával mellett súlyos károk forrása lehet. Elég talán ennek igazolásául az 1973. évi sajnálatos tüzesetre emlékeztetni, amikor a rost-készbőr tulajdonságainak nem elég alapos ismerete és a hátrányos tényezők összejárásából súlyos károkat okozott.

Az általános helyzet ismeretében nézzük meg közelebbről az egyes szakterületeket.

Nyersbőrraktáraink hosszú idő óta nagy gondot jelentenek a vállalat vezetőségnek. A régi, elavult épület messze nem elégíti ki a korszerű tárolás követelményeit. A tetőszerkezet gerendái és egyéb faelemek korhadtak, lassanként a javítás is gondot jelent. Az esős időszakokban gyakoriak a beázások. A tartófalakat a só annyira átitatta, hogy karbantartásuk csak ideig-óráig jelent javulást.

Ezeknek a súlyos gondoknak az enyhítésére döntött úgy a vállalat vezetősége, hogy könyvjóváírással átvette a szentborbási raktárakat. Minthogy ezek a raktárak nem nyersbőr tárolására épültek, velük szemben nem is támaszthatók maximális igények. Jó állapotban lévő, egészséges épületekről van azonban szó és így azt kell mondanunk, hogy a be- és kirakás körülményeinek megjavítása után ez a megoldás létfontosságú intézkedés lesz. Még akkor is így kell ezt értékelni, ha tudjuk, hogy amúgy is erősen igénybevetett szállítási kapacitásunknak a távolság áthidalása újabb nehéz feladatot jelent.

Komoly előrelépés nyersbőrtárolásunk területén a rakodólapos szállítási mód bevezetése. Ez nagymértékben lehetővé tette a nehéz fizikai munka gépesítését és ha a kiszolgáló targoncák üzembiztonságát fokozni tudjuk, további fejlődés várható.

Anyagraktáraink összterülete az elmúlt 10 év alatt csökkent, annak ellenére, hogy termelésünk csak a

IV. ötéves terv során 20 %-kal emelkedett. A korszerű anyagárolásnak megfelelő raktárak tervezését a nyers- és készbőr raktárakéval együtt már 1973-ban elvégeztettük KIP Tervező Vállalattal, de a megvalósításról anyagilag hiányában egyelőre le kell mondanunk. Ez a körülmény is alátámasztja a szentborbási raktártelep átvételének szükségességét, ahol a nyersbőrön kívül a közeljövőben nagyobb mennyiségű vegyianyagot is kívánunk tárolni.

Anyagraktáraink jelenlegi jellemzője a nagyrészt elavult állapot, az erős szétszórtság és az, hogy aránylag sok árút tárolunk a szabadban. Ezek között sok olyan festék, kötőanyag és zsir is található, melyeket a hőingadozás ellen védeni kell, és ezeknek tulajdonképpen zárt helyiségben volna a helyük. Ha még ezt is figyelembe vesszük, hogy ezek a még korláttal sem védett tárolóhelyek 1.500 m²-t tesznek ki, érthetővé válik milyen nagy szükség lenne arra, hogy a már említett terv szerint elképzelt raktárlelétesítésre mielőbb sor kerüljön.

Bármennyire megalapozottak is azonban ezek az ígények, azokat csak a lehetőségek talaján állva szabad értékelni. A raktárszemélyzet munkáját dicséri, hogy az ideálisnak nem mondható állapotok ellenére az anyagárolás során hosszú évekre visszamenőleg komolyabb kár nem keletkezett. A tárolóhely hiányt racionálisabb helykihasználással, nagyobb foku rend tartásával sikerült úgy kivédeni, hogy a társadalmi tulajdon nem károsult.

Anyagraktározásunk komoly eredménye az is, hogy az utóbbi években a nehéz fizikai munkát sikerült nagymértékben gépesíteni. A lövönatás helyett a teljes gépesítésre történt átállás, az emelőállás targoncák és szállítószalagok alkalmazása, villás és kanalas rakodók belépése tette lehetővé, hogy mindazon munkát, amelyhez ma már munkaerőt sem lehetne kapni, nagyobb nehézségek nélkül tudjuk ellátni.

A készbőrök raktározása földrajzilag Pécsen és Budapesten történik. Budapestre általában a készbőrök kerülnek, melyek hely hiányában hosszabb ideig Pécsen nem tárolhatók. Ezek között belföldi és export rendeltetési árú egyaránt található, mert jól lehet a belföldi eladások szállítási szerződéseken nyugszanak, előfordulnak esetek, amikor a vevő nem tud átvételi kötelezettségének a vállalt határidőben eleget tenni. A külföldi szállítmányok pedig csak akkor indíthatók útnak, ha a vevő már eleget tett fizetési kötelezettségének, vagy legalábbis a kifizetés, illetve a pénz beérkezése okmányyszerűen biztosítva van.

A budapesti raktárak központi felvéskénél fogva igen alkalmasak arra, hogy termékeink - mintegy bemutatóferemben - az ország érdekelt felhasználói részére állandóan ki legyenek állítva és ezzel fejlődésünket is dokumentáljuk. A budapesti raktárak állaga azonban sajnos nem kielégítő, ezért folyamatba tettük a 2-es számú raktár leadását, amíg az 1-es sz. raktár jelentős felújítási munkákat végzünk.

Pécsi raktárainkat az utóbbi években korszerűsítettük. Így a 3.sz.épületet a 60-as években alapvetően átalakítottuk, az úgynevezett VI-os kazánházat pedig újszerű állapotba hoztuk és az így szolgálja a raktározás feladatait.

A rostmibőr raktárunk a tüzeset alkalmával teljesen leégett. Sok nehézséget kellett leküzdeni, amíg a jelenlegi kelégitő megoldás megszületett.

Készbőr raktározásunk helyzetét értékelve az állapítható meg, hogy a három féle anyag tárolásához leginkább itt felelnek meg az adottságok a követelményeknek. Kétségtelen azonban, hogy a legnagyobb körültekintést a késztermékek raktározása igényli. A készbőr nagy nyomás alatt, de sok esetben anélkül is beemelegedhet, bizonyos hőfokon alul pedig a barkaréteg vagy lakkréteg károsodhat a bőr a kikészítés módjától függően más - más hajtogatást, csomagolást stb. igényel. Mindezek figyelembevételével a készbőr raktározás sem tekinthető véglegesen megoldottnak, és indokolt volt, hogy már 1973-ban a készbőrraktár építési terveit is elkészítettük.

Raktárhelyzetünk legjellemzőbb körülményeit összegezve megállapítható, hogy korszerű, jó raktárak létesítése elkerülhetetlen feladat. Kellő mértéktartásra van azonban szükség, amikor a kétségkívül jelentkező nehézségek leküzdésének módját keressük. Nem szabad minden baj és probléma forrásául a nem kielégítő raktárhelyzetre hivatkozni, mert éppen az elmúlt évek gyakorlatára bizonyította be, hogy kellő körültekintéssel, fokozott renddel és fegyellemmel a nehézségeket át lehet hidalni addig, amíg a könnyebb munkavégzés feltételeihez szükséges eszközöket elő tudjuk teremteni. Az előbbrelépéshez ma legnagyobb erőnk dolgozóink jó hozzáállása a feladatokhoz, ami a szakmai ismeretek folyamatos elsajátítása mellett kellő alap a hiányos tárgyi feltételek pótlására.

Bíró Károly

AKTUÁLIS EGÉSZSÉGÜGYI TÉMÁK

Örömmel számolok be arról, hogy 4 órában új üzemorvost kaptunk október 1-től. Ezzel teljesül a dolgozók régi kívánsága, hogy 2 órával több rendelési időt biztosítsunk. Jelenleg 800 fővel több dolgozót láttunk el, mint amennyit egy orvos elláthat. Új üzemorvosunk átveszi ezt a létszámot és plusz 2 óras rendelést biztosít. Ezzel jelentősen lecsökken egy orvosra jutó betegforgalom és lényegesen kevesebb lesz a várakozási idő.

Januártól kezdve így minden hónapban eljutunk egy-egy üzembrészhez ismeretterjesztő előadásokkal, és hetente eljutunk kisebb szemlékre is. Ilyen irányú tevékenységünkben eddig gátolt bennünket a magas betegforgalom, a sok adminisztráció. Jövő évben végre eljuthatunk oda, hogy a dolgozók által választott témákról beszélgethetünk munkahelyükön, időnk lesz kérdéseiket megválaszolni, munkájukat jobban megfigyelni.

Szép feladat, de megoldása természetesen jelentős átszervezést tesz szükségessé. Októberben megszervezésre kerül a nőgyógyászati rákszűrő vizsgálat. Utoljára 1971-ben volt ilyen jellegű szűrővizsgálat két alkalommal, sajnos a másodikon csak 1 - 2 fő jelent meg. Ilyen létszám mellett természetesen nincsen értelme az egésznek. Ezt az alkalmat megragadva kérem nődolgozóinkat, hogy saját érdekükben minél nagyobb számban jelenjenek meg, mert hiszen ha idejön a szakorvos, úgy minden alkalommal legalább 40 dolgozó vizsgálatát szeretné elvégezni. Sajnos az elmúlt vizsgálat tapasztalata azt mutatja, hogy sok nő későn jelentkezik panaszával, és akkor már csak a műtőasztalra tudjuk küldeni őket, néhányukat eredménytelenül. A nőgyógyászati rákbetegségek zöme időben felfismerhető a szűrővizsgálatokkal és ilyenkor mindig lehet még segíteni. Ezért kérem ismételten nődolgozóinkat, hogy komolyan gondolják meg e vizsgálatok jelentőségét saját érdekükben. A szűrősorozat előtt ismeretterjesztő előadást és filmvetítést tart a szakorvos; számítunk dolgozóink megjelenésére. Azért jelöltünk ki négy időpontot, hogy minden műszakból megjelenhessenek az érdekeltek.



Dr. Szendrő Erzsébet

HÍREK

- 1975-ben a szállító és emelőberendezéseink számának bővítése érdekében beszereztünk 3 db. kézi hidraulikus emelőt, és megrendeltünk 4 db emelőjvízlás targoncát, 1 db platós targoncát, valamint még 2 db hidraulikus emelőt.

A szállító cég visszaigazolása szerint a megrendelt berendezések még 1975-ben beérkeznek.

- A vállalat üzembehelyezte a 36-os épületben az új 1000 kp-os felvonót, amely az ottani dolgozók régi és jogos igénye volt.

- A vállalat vezetése határozatot hozott a dolgozók szikvizzel való ellátottságának áldatlan állapotának felszámolására. Az Építő KTSZ-től vásárolt a vállalat egy épületet, majd a kívánalmaknak megfelelően átalakította. Megvásárolt egy szikvízgépet, melyet ott felállított. Erre a célra mintegy 100 ezer forintot fordított a vállalat. A szikvízüzem az idei év második felében már dolgozik és reméljük, hogy a jövőben dolgozóink szikvizzel való ellátása nem jelent problémát.

- A technikai fejlődés érdekében több modern irodagépet vásároltunk, 5 db "Facit 1101" típusú zsebszámológépet, 4 db "Hunor" típusú elektromos számológépet. Ezen kívül még 7 db összeadógépet is beszereztünk.

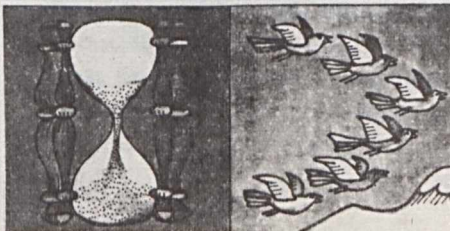
- Az évi nyereségrészesedésből 100 ezer forintot biztosított a szakszervezeti tanács az egyedülállók és nagycsaládosok rendkívüli segélyezésére. Ezen összeg felosztása augusztus hónapban történt meg, amit megelőzőt egy széleskörű felmérés, azért, hogy egyetlen érdekelt sem maradjon le a listáról. A felmérés munkát a nőbizottság vezetőjének irányításával bíztuk meg, illetve nőbizottsági tagok végezték, majd tettek javaslatot a felosztásra, mely szerint:

az egyedülálló 2 gyermekesek	1000
az egyedülálló 3 gyermekesek	1500
az egyedülálló 4 gyermekesek	2000
a nagycsaládos 3 gyermekesek	900
a nagycsaládos 4 gyermekesek	1200
a nagycsaládos 5 gyermekesek	1500
a nagycsaládos 6 gyermekesek	1800
a nagycsaládos 7 gyermekesek	2100

segélyben részesültek. Összesen 40 fő egyedülálló és 46 fő nagycsaládos munkatársunkat érintett az intézkedés. Kivételesen mindenki örült a soron kívüli juttatásnak, jólesett az a gondoskodás, mely őket a vállalat részéről érte.

- Pártunk XI. Kongresszusának célkitűzése szerint az az 1975/76-os oktatási évben 266 ehtárs vesz részt marxizmus-leninizmus esti középfokú iskolán, gazdaságpolitikai tanfolyamon, pártirányítás és pártélet kérdései, nemzetközi politikai kérdések és kulturális kérdések tanfolyamain. Bizunk a beliskolázottak aktivitásában.

- A Börös Híradó Szerkesztő Bizottsága felhívja a gyár dolgozóinak figyelmét, hogy az észak és fő portán, valamint az ebédelőben "FÓRUM" ládákat helyeztünk el azzal a céllal, hogy a Fórum című rovatunkhoz minél több dolgozók érdeklődésére jusson el. Kérjük, hogy kérdéseiket helyezték el, melyekre választ a Börös Híradóban kapnak.



TÁJÉKOZTATÓ bölcsődénk, ovodánk jelenlegi helyzetéről.

1974. augusztus 17-én került átadásra új 50 férőhelyes óvodánk és fejeződött be bölcsődént átalakítása. A mintegy 2,9 millió forintos létesítmény befejezése után mindenki megnyugodott, hogy egyidőre megoldottuk dolgozóink gyermekeinek elhelyezését. Természetesen az új létesítmény új gondokat, problémákat jelentett. A megemelkedett gyermeklétszám egyben azt is jelentette, hogy lényegesen több nevelőre és a kiszolgáló személyzet növelésére volt szükség. Ezzel természetesen egyenes arányban nőtt a gyermekintézményünk költségkihatása, amelyet az igazgatói alappól kellett fedeznünk. A berendezés egy részét (függöny, szőnyeg, ágynemű) meg kellett vásárolni, mely ismét közel 100 ezer Ft. kiadást jelentett.

Az új létesítmény üzemeltetésétől azt vártuk, hogy minden dolgozóink gyermekét el tudjuk helyezni. Sajnos az időközben megnövekedett igények ezt nem tették lehetővé.

A felvételre jelentkezőket az Igazgatási Osztály tartja nyilván és minden évben egy alkalommal általában augusztus hónapban történik felvétel. A felvehető gyermekek számát befolyásolja az óvodából iskolába kerülő gyermekek száma. A felvételt megelőzően egy társadalmi bizottság végez felmérést a jelentkező szülők körülményeire vonatkozólag, majd javaslatot tesz a felvételi bizottságnak, ahol a különböző szempontok mérlegelése után hoznak döntést. A felvételnél a következők alapján történik a döntés: egyedül álló szülők gyermekei felvételt nyernek elsődlegesen, majd mindkét szülő vállalataknál való alkalmazását helyezik előnyben. Ezek után a munkába lépés sorrendisége határozza meg a felvételt, természetesen figyelembe véve a szociális helyzetet (albérlet, kis jövedelem). Ez évben 18-an távoztak óvodánkban. A jelentkezők száma 51 volt, ebből 31 főt vettünk fel. Ez azt jelenti, hogy a bölcsőde és óvoda engedélyezett összlétszáma 102 fő, ezzel szemben jelenleg 158 gyermek van elhelyezve. Jelenleg felvételre váró gyermekek elhelyezését csak abban az esetben tudjuk megoldani, ha év közben esetleges kilépések történnek.

Az új létesítmény átadása után egy évvel elmondhatjuk, hogy ismét szüksége mutatkozik az esetleges bővítésnek. Vállalatunk jelenleg krónikus női munkaerő hiányban szenved. Ennek megoldására komoly erőfeszítéseket teszünk (lásd vidékről beszállított munkaerő). Munkaerő gondjaink megoldásában segítséget adna egy esetleges bővítés, mert jelenleg mintegy 50-60 nő-dolgozó vállalna munkát, amennyiben gyermeke elhelyezést nyerne.

Dolgozóink megnyugtatására elmondhatjuk, hogy jelenleg gyermekintézményünk minden igényt kielégít, tiszta, kulturált helyzetben vannak elhelyezve a gyermekek. Állandó orvosi felügyeletet biztosítottunk, a nevelő testület jelenlegi létszáma és összetétele, felkészültsége biztosíték az előírt nevelési elvek betartására és vállalataink megfelelő gazdasági alapot teremtett a minden igényt kielégítő ellátásra. Véleményünk szerint dolgozóink nyugodtan végezhetik termelő munkájukat, gyermekeik ideális környezetben és ellátottság mellett növekednek.

Dara János

Lakás juttatási lehetőség vállalatunknál

Köztudott dolog, hogy Pécs városában a lakás gondok fokozottabban jelentkeznek, mint az ország más területein. Ennél fogva természetes, hogy vállalatunk sok dolgozójának megoldatlan a lakás problémája. A vállalat vezetése a tömegszervezetekkel egyetértésben, mérlegelve a lakáshelyzet jelenlegi állapotát, fokozott gondot fordít a kérdés megoldására.

1973-ig csak a kislakás építőket támogattuk és néhány bérlő kijelölési jogot vásároltunk. Ez azonban nem vezetett megoldásra, mert az első bérlő kijelölési jog túl drága (egy kettő szoba összkomfortos lakás egy-szeri kijelöléséért 165 ezer Ft-ot fizetünk). Így a rendelkezésre álló összeg minimális igények kielégítését biztosította csak. 1973. jan. 1-én életbe lépett az úgynevezett "Munkás lakás építési akció". Ezen lehetőség lényegesen kedvezőbb körülményeket teremt mind a dolgozó, mind a vállalat részére és ezen lehetőség igénybevétele az elmúlt két év alatt jelentős számú dolgozó lakásproblémáját oldottuk meg.

Jelenleg a következő lakás vásárlási és építési formákhoz adunk segítséget illetve kölcsönt, munkavállalóinknak:

- 1./ Munkás lakás építési akció keretében 50-60 ezer forint kölcsönt adunk lakásonként;
- 2./ OTP öröklakás vásárlásnál 50 ezer Ft-tal segítjük munkavállalóinkat;
- 3./ Ifjúsági takarékbetét alapján történő OTP lakás vásárláshoz 50 ezer Ft-ot;
- 4./ Magánérből történő kislakás építéshez 30-50 ezer forint;
- 5./ Lakásbővítés céljára 10-20 ezer forint segítséget adunk.

Fenti kölcsönöket vállalatunk kamatmentesen 20 évi részletfizetésre bocsátja munkavállalóink rendelkezésére. Természetesen ezen dolgozókkal szemben elvárásai is vannak, így többek között 10 éves szerződést kötik velük, amennyiben ezen belül kilépnének munkahelyükről, úgy egy összegben tartoznak visszafizetni a még fennálló kölcsöntartozásukat.

A kölcsön kérelmeket az Igazgatási Osztály tartja nyilván, egy társadalmi bizottság tesz javaslatot a dolgozók személyére vonatkozóan, a döntést a vállalat vezetése a tömegszervezetekkel egyetértésben hozza. A fenti kölcsönökön kívül a kislakás építőknél bontásból származó anyagokkal, valamint fuvarszközökkel is nyújtunk támogatást.

1975-ben közel 1 millió forint állt rendelkezésünkre a lakásépítési alap számára. Az elmúlt 2 és fél év alatt mintegy 30 dolgozónkat juttattuk a fenti formák valamelyikén keresztül lakáshoz.

A jövőben a vállalat vezetése tovább kívánja növelni az e célra fordítandó összeget és ennek megfelelően Pécs város Tanácsával felvettük a kapcsolatot, ahonnan a kapott értesítés szerint 1976-80-ig minden évben 12 db munkáslakást bocsátanak rendelkezésünkre. Ezen kívül a fenti kölcsönformák továbbra is megmaradnak, így remény van arra, hogy az elkövetkező években dolgozóink lakáshelyzetében lényeges javulás következik be vállalati támogatás segítségével.

Jelenleg mintegy 40 kérelem van nyilvántartva, ennek számát azonban naponta változik, mely egyben azt is jelenti, hogy a komoly erőfeszítések ellenére még sok a megoldásra váró feladat.

Dara János

BÖRGYÁRI DINASZTIÁK

Mai számunkban a GYÓRFI dinasztiát mutatjuk be. Náluk az a sajátos helyzet áll fenn, hogy nem az apát követték a gyerekek a gyárba, hanem a gyerekeket követte az apa.

GYÓRFI JÓZSEF az apa először a Pécsi Vizmünel dolgozott, majd azt követően 1947-ben került a Bőrgyár cseres műhelyébe, ahol kádkiszedőként fizikai munkát végzett.

Az előző munkahelyén lényegesen könnyebb volt a munkája, de a nagy család jobb megélhetése több pénzt igényelt, s neki ezért vállalnia kellett a nehezet, a jobban megfizetett munkát.

A bőrgyárban megtalálta számítását, s innen ment nyugdíjba 1965-ben. Kilenc gyermeke közül heten dolgoztak, illetve dolgoznak rövidebb hosszabb ideje a gyárban.

GYÓRFI JÓZSEF a fia 1942-ben került a bőrgyár cseres műhelyébe, ahol rövid megszakítástól eltekintve ma is dolgozik. Kezdetben mint segédmunkás, majd egy sajnálatos és súlyos betegség után, mint hordóőr tevékenykedik. Főnöke elégedett vele, mert a rábízott felelősségteljes munkát megbízhatóan látja el. Két gyermeke van, s mindketten a gyárban dolgoznak.

GYÓRFI ERZSÉBET 1966. óta a cseres, GYÓRFI LAJOS 1969. óta a talpas műhelyben van, mindketten megbízhatóan dolgoznak.

Lajos nem elégszik meg azzal, hogy csak segédmunkás legyen, ezért elhatározta, hogy szakmát szerez, s jelenleg a tímár szakmástit tanfolyamra jár, ahol előreláthatólag 1976 júliusában végez.

GYÓRFI ISTVÁN 1943-ban került a gyár lakatos műhelyébe mint segédmunkás, ahol 1948-ban sikeres vizsgát tett, s megszerezte a szakmunkás bizonyítványt. 1949-ben bevonult katonának, majd leszerelés után a cseres műhelybe került üzemlakatosnak. Munkája elismeréseként 1962-ben Kiváló Dolgozó; 1967-ben Honvédelmi Érdemérem kitüntetést kapott. Felettesének az a véleménye róla, hogy nem riad vissza semmilyen munkától. A rábízott feladatot becsülettel elvégzi, mindig lehet rá számítani.

Felesége Tislér Veronika is öt évet dolgozott a gyárban. Egy gyermekük van ifj. GYÓRFI ISTVÁN, aki nálunk volt lakatos tanuló és itt is szabadult fel. Jelenleg a velourban üzemlakatos. Szorgalmas, ügyes fiú, igyekszik továbbképezni magát.

GYÓRFI ERZSÉBET (Király Jánosné) 1944-ben került a gyár boxos műhelyébe, ahol fizikai munkát végzett egész nyugdíjazásig, 1970-ig. Jó munkája eredményeként 1969-ben Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott. Ferje a cseres műhelyben dolgozott 32 évig. Kétszeres Kiváló Dolgozó volt.

GYÓRFI FERENC 1950-ben követte a családot a gyárba, ahol a lakatos műhelybe került, mint segédmunkás. Bátyjához hasonlóan ő is megszerezte a szakmunkás bizonyítványt. Kezdetben brigádban dolgozott, majd 1965-ben kiemelt csoportvezető lett. Hogy milyen brigádot kovácsolt a rábízott emberekből azt bizonyítja az, hogy 1967-ben elnyerték a Szocialista Brigád címet. Egy alkalommal bronz, két alkalommal ezüst fokozatot kaptak. A második ezüst fokozatnál úgy érezték, hogy arany fokozatot érdemelnek és a brigád heves viták miatt felbomlott. A legjobb embereket kiemelték és most mint csoportvezetők tevékenykednek. 1972-ben megválasztják a Szakszervezeti Bizottság munkavédelmi felügyelőjének. Munkája elismeréseként 1964-ben Kiváló Dolgozó, 1968-ban Könnyűipari Kiváló Dolgozója, 1973-ban Kiváló Dolgozó kitüntetést kapott.

Kialakult vélemény, hogy azok közé az emberek közé tartozik, akikre minden körülmények között lehet számítani. Becsületes, társait szereti és tiszteli. Csoportja maximálisan hallgat rá, igazi közösségi ember. Két fiú gyermekük van. Őket taníttatni szeretné, hogy ezzel is megkönnyítse pályakezdésüket.

GYÓRFI KATALIN (Egédi Kálmánné) 1966. óta dolgozik a gyárba, mint takarítónő. Ezen kívül GYÓRFI LÁSZLÓ három évet, GYÓRFI MÁRIA (Bedek Jenőné) négy évet dolgozott a gyárba.

Összegezve a GYÓRFI dinasztiáról leírtakat, szeretnék egy-két dolgot megjegyezni. Igaz, hogy az ő pályafutásuk nem olyan látványos, de a leírtakból is ki lehet venni, hogy a kilenc gyermek felnevelése nem volt könnyű feladat. Az Apa alig várta, hogy valamelyik gyermek már dolgozhasson, több legyen a kereset és így többet tudjon adni családjának. Ilyen körülmények között nem is gondolhatott arra, hogy szakmát adjon a gyerekeknek. Az, hogy valaki munka mellett tanuljon is - különösen abban az időben - úgy érzem nagyon nagy dolog és sok összetevője van. Szorgalom, akarat, stb. mellett az egyik a közösség, itt említem meg és kiemelem a lakatos műhely akkori kollektíváját, hogy a két GYÓRFI testvért hozzásegítette a szakma megszerzéséhez.

Azzal a szólás-mondással fejezem be a cikket, hogy egy csata megnyeréséhez nem csak hadvezérekre, hanem közlegényekre is szükség van, s a GYÓRFI dinasztia az eddig ledolgozott kb. 200 évvel egészen biztos, hogy hozzájárult a BÖRGYÁR eddigi sikeréhez.

~~~~~ Bartal Lőrinc

## EGY KIS FOCI...

Pécsett kb. 15 éve rendszeresen kispályás labdarúgó bajnokságot rendeznek a város sportszerető vezetőinek támogatásával.

A Pécsi Bőrgyár csapata állandó résztvevője ennek. Az első osztályban legtöbbször dobogós helyen végzik. A "kiöregedett" labdarúgóink rajongásig szeretik még a focit, és a lelkes, időnkénti jó játékkal öregbitik üzemünk hírnevét.

Ismerik a szurkolók a csapatok játékosait, és még mindig kíváncsiak rájuk és látnak is szellemes megoldásokat.

Nagy csatákban edződött Garai, Kresz, Hauschl, Kardos, Kamondi, Görgényi, Dara, Torok, Leibhám és a többi játékosok ádáz kiemelkedést vívnak a bajnok pontokért. Ha valaki megszerette a sportot, az nem tudja csak úgy abbahagyni. Egészségi szempontból sem közömbös a mozgás lehetősége. Ez évben először kiírt "Felszabadulási Kupa"-t 44 csapat közül a Pécsi Bőrgyár csapata szerezte meg.

Az "Országos Bőrös Bajnokság"-on három első helyezést szereztünk. Ezen eredmények bizonyítják, hogy üzemünkben a tömegsportot szerető és szívesen résztvevő dolgozók találhatóak.

Kővári László



BŐRGYÁRI DOLGOZÓK ÜZEMI HIRADÓJA  
Felelős kiadó: Csendes László  
igazgató

Felelős szerkesztő: Fodor György  
műsz. tanácsadó

Pécsi Tempó Rota - 75 - A/4 - 1600 - 1649.  
Engd.sz.:7528-3/75/III.  
Felelős vezető: Negele Tibor