

## Romlott a baleseti helyzet

— A negyedik negyedév és az 1988-as esztendő munka- és egészségvédelmi helyzetét értékelték a közelmúltban a vállalat biztonságtechnikai szakemberei. Az írásos beszámoló anyagából kitűnik, hogy alapvetően a mutatószámokat meghatározó balesetszám és az ezekből származó táppénzes napok száma is emelkedett. Turj Gyula biztonságtechnikai osztályvezető megnyitó beszédében kitért arra is, hogy a vállalat elmúlt évi munkavédelmi tervét és az 1988-as esztendő ilyen irányú tevékenységét közepes színvonalúnak nevezte. Ezen belül a III. és IV. sz. bányauzemek helyzetét „nehéznek” ítélte meg.

Az V. sz. bányauzemben a fenti mutatószámok az elvárásoknak megfelelően alakultak, sőt, jobbak, mint az 1987-es évben. Igaz,

mindezt beárnyékolja a múlt évben bekövetkezett két halálos baleset.

A III. sz. bányauzemben a balesetek száma 1987-hez képest 45 százalékkal, míg a táppénzes napok száma 57 százalékkal emelkedett.

Valamivel kedvezőbb a helyzet a IV. sz. bányauzemben, bár a balesetek száma itt is 10 százalékkal, a kiesett napok száma 20 százalékkal emelkedett.

Végül is mindez azt eredményezte, hogy a vállalat baleseti helyzete romlott 1987-hez képest.

Dr. Tiszta István (V. sz. bányauzem) főmérnök elmondta, mintegy indokolva a mutatószámok megfelelő alakulását, hogy a hagyományos biztosító szerkezetekről történő átállás a hasított közethorgonyra balesetszökkentő tényezőként is jelentkezik. Előrelépést jelentett az is, hogy igyekeztek az anyagátvitel helyeket a munkahelyek közelébe telepíteni, így csökkentve az elcsúszásból eredő balesetek számát.

Adám Károly (III. sz. bányauzem) egyrészt a táppénzrendelet baleseti statisztikát emelő (szombat, vasárnap is műszakként jelentkeznek) részét kifogásolta, utalva arra, hogy végül is a kialakult statisztika így hamis képet ad. Utalt arra is, hogy a kvalifikált szakemberek keresetkiegészítésben részesültek, s a helyükbe lépő dolgozóknál a gyakorlat hiánya miatt emelkedett a baleseti helyzet. Ugyanilyen emelő tényezőnek tartotta azt is, hogy a jelenlegi prémiumrendszer a személyi jövedelemadók miatt nem hatóztönzőleg a balesetmentes munkavégzésre.

Fulmer Zoltán (IV. sz. bányauzem) arról beszélt, hogy az üzem tulajdonképpen az 1987-es évet hurcolta tovább 1988-ban, hiszen több olyan balesetet szenvedett dolgozójuk volt, akiknek a táppénzes állománya áthúzódott egyik évből a másikba, illetve több olyan dolgozója volt, aki az elmúlt évben több hónapig át volt tartósan betegállományban.

Kolovszky Rudolf műszaki vezérigazgató-helyettes a hozzászólások után köszöntötte a győzteseket, s átnyújtotta a versenydíjakat. Így a negyedik negyedéves versenyt a bányauzemek közül az V. sz. bányauzem nyerte. A külszíni üzemek közül az Érc-

dúsító üzem lett a győztes. Éves szinten a bányauzemek között nem hirdettek győztest. Az V. sz. bányauzem a halálos baleset miatt, míg a III. sz. és a IV. sz. bányauzem a rossz mutatószámai miatt esett ki a versenyből. A külszíni üzemek versenyt, szép eredménnyel, a Szolgáltató üzem nyerte. Az ügyvezető kis külszíni üzemek között az 1987-es évhez hasonlóan most is az Anyag- és áruforgalmi főosztály lett a győztes.

A KBF képviseletében az értekezleten részt vett Peto Géza főmérnök, aki elmondta, hogy figyelmesen végigolvasta a beszámolót és különösen egy adatra figyelte fel. Arra, hogy a sérült előírás ellenes tevékenységéből — szabálytalan munkavégzésből — az elmúlt évben 74 baleset történt. Értékelte, hogy a balesetek kivizsgálói feltárták a szabálytalan munkavégzést, de egyben ez a szám arra is figyelmeztet, hogy fokozott ellenőrzéssel mindezt csökkenthető. Szólt arról is, hogy bizonyos esetekben — ismétlődő súlyos baleseteknél — vizsgálni kellene a sérült munkaadók munkaképességét. Már csak azért is, mivel a vizsgálatra rendelkezésre áll a Mecseki Szénbányák Vállalat munkapszichológiai laboratóriuma.

v. t.



Cser György grafikája

### Előadó:

## Dr. Ormos Mária

A KISZ MÉV Bizottságának kezdeményezésére és szervezésében — segítséget kérve az üzemi pártalapszervektől — február 15-én a Központ tanácstermében dr. Ormos Mária történész, a Pécsi Janus Pannonius Tudományegyetem rektora, az MSZMP KB tagja tartott fórumot. Töbör áttekintést adott az 1945 utáni történelmünket feltáró, történelmi albizottság munkájáról, a KB-ülés vitájáról, majd a Pozsgay Imre nyilatkozattal kapcsolatban mondta el véleményét.

A meghívott vállalati dolgozók nagy számban vettek részt az ígéretes, oly sokunkat foglalkoztató előadáson. A lényegre szorító, s a jelenlevők számára új elemeket is tartalmazó tájékoztató után a KB tagjának kérdéseket tettek fel a megjelentek. A kérdések jól érzékeltették a fórum hangulatát: Miért nem vesznek részt gyakrabban a politikai bizottság tagjai alapszervezeti taggyűléseken? Szó esett-e a KB ülésén március 15-e megünnepléséről? Pozsgay Imrét a rádiósok kérdezték, avagy ő akart nyilatkozni? Van-e összefüggés 1956 értékelése és Nagy Imre várható temetése között? A KB ülésén részt vett-e Pozsgay Imre és Kádár János, s mi igaz abból, hogy az MSZMP elnöke a Szovjetunióban tartózkodik? Nagy Imre kivégzését igazságosnak tartja-e a történész? Hol alakult meg a Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány, Szolnokon, avagy Kárpát-Ukrajnában?

Két hozzászólás is elhangzott, melyet dr. Ormos Mária nagy tetszéssel fogadott. Így azt, hogy a legfontosabb feladatunk a gazdaság helyreállítása, a tisztességes és eredményt hozó munka, s ebben kell, hogy egységesek legyünk.

Dr. Ormos Mária sok új elemet tartalmazó előadása, a kérdésekre adott nyílt, őszinte és korrektt választai nagy tetszést arattak a résztvevők körében. V. T.

## A feladatok adóttak

A tegnap sikert hozó erőfeszítései önmagukban holnap már nem lehetnek elégségesek. Kimondhatatlanul is ez a megállapítás érződött ki Varga Mihály vezérigazgató beszámolójából, aki a vállalati pártbizottság február 9-éi ülésén a MÉV 1988. évi eredményeiről, az idei esztendő legfontosabb feladatairól tájékoztatta a testületet.

Eszerint tavaly a vállalatunk vegyi dúsítvány és exportterv 100,3 százalékra teljesítette, ami 2,7 százalékos növekedést jelent az előző évihez képest. Ugyanakkor elmaradás tapasztalható a vágathajtásban, melynek legfőbb oka a vajúvégi létszámhiány.

Az előző évi tényszámok ismertetését követően a vezérigazgató részletesen szólt az idei év legfontosabb tennivalóiról. A tervek a nyersérc- és a fémtermelés csökkentése mellett a vegyi dúsítványexport háromszázalékos növelését irányozzák elő.

Varga Mihály szólt arról is, hogy a rubelszorzó változása vállalatunkra nézve kedvező, ám az anyagár-emelések akár százmillió nagyságrendű többletköltséget is jelenthetnek a MÉV-nek, nem is beszélve azokról a plusz kiadásokról, amelyet a társadalombiztosítási járulék megnövelése ró a vállalatra.

Csökkenteni kell tehát a létszámot, de a vajúvégi létszám növelése mellett. A több lábon állás elvén bővíteni szükséges a gyártási és szolgáltatási tevékenységek körét és fontos feladat a melléktevékenységek hatékonyságának növelése is.

Az anyag- és készletgazdálkodás területén is komoly változásokra van szükség. Ennek érdekében a jelenlegi anyag- és készletnormákat felül kell vizsgálni és újakat kell előírni.

Elodázhatatlan a vállalati szervezeti felépítés átalakítása, ezen belül átcsoportosításokra kerül majd sor. Peldaként a vezérigazgató a perkolációt említette, amely a kutatási területről

(Folytatás az 5. oldalon)

## Nőnap gondolatok

Mai, megbolydult társadalmunkban nehéz egy évforduló kapcsán köszöntőt írni bármiről, hisz múltunk megítélésének változásai az értékredekelt és értékítéleteket is kibillentették a mérleg megszókt állásából. De hiszem azt, hogy a nemzetközi nőnap nem került még a változó megítélésű történelmi évfordulók sorába.

Órizzuk féltve értékeinket, hallottam egyszer egy nemzet sorsáért aggódó ember szavait. Igen, órizni kell azt az értéket, amelyre a nemzetközi nőnap alkalmából emlékezünk, jóllehet nemcsak nemzeti szinten, hanem nemzetközi szinten is.

Nagy harc árán, óriási vívmány volt a női egyenjóságért küzdő években, hogy 1910-től március 8-án ünnepeljük a nemzetközi nőmozgalom napját, vagy ahogy évek óta röviden említjük, a NŐNAPOT.

Féltve órizzuk és ápoljuk a természet ajándékán, az anyaságon túl az egyenjóság meglévő értékeit, az arra való törekvéseket. Sokkal szegényebb lenne a világunk és benne mi is, ha csak „tűre, guzsalyra, főzőkanálra kárhoznánk” ma is a nőket, asszonyainkat.

Kiteljesedett a világ számukra is. Az alkotó munka örömeinek a lehetőségét teremtette meg, és adta a kezükbe a saját sorsuk elleni lázadás eredményeképpen a társadalmi közvélemény.

Hihetetlen szellemi energiák szabadultak fel, igazolva Platón gondolatát: „... a természetes alkalmasság egyformán osztódott szét mindkét nemből és a nő — természete szerint — üzheti mindama szakmát, amit a férfi...”.

Kutatók, politikusok, oktatók, művészek, történészek, kézművesek és a felsorolás véget nem érő lehetne, mi mindenben alkottak — az alkotás örömein túl — a társadalom és az emberiség számára is hasznosat.

A mai köszöntő akkor teljes, ha az ünnepi napon túl, az év 365 napjában vállalom és vállaljuk fel mindazt, amit ilyenkor kívánni szoktunk.

Ezért, az egyenjóság jegyében, az ünnep alkalmából köszöntöm a nőket és Madách Imre szavait kívánom utaralóul átadni nekik is: „Végtelen a tér, amely munkára hív.”.

Kukai András



Felvételünkön Varga Mihály vezérigazgató tájékoztatja az ülés résztvevőit a gazdasági munka tennivalóiról. Csöndör László felvétele

# Ibolya



Mindig szerettem a matematikát, mert a különböző feladványok, példák megoldása sokszínű, érdekes feladat és sikerélményt biztosít. Ezzel szemben a számolást, a monoton ismétlődő alapműveletek sokaságát nem szerettem, fárasztott, sőt mondhatom, idegesített. Talán ezért is minden elismerésem a bérszámfejtőké, akik nap, mint nap végzik — sokszor túlórában — a látványosnak nem mondható, de mindenki számára nélkülözhetetlen munkabér elszámolást.

Az Ércdúsító üzemben évtizedek óta bérszámfejtőként dolgozik Radics Gyuláné, vagy ahogy mindenki ismeri, Ibolya.

— Mikor került a vállalkozó?

— Még a nagyüzem indulása előtt, 1960-ban kerültem a munkaügyre adminisztrátornak.

— Mióta van közvetlen kapcsolata a számolással, illetve a bérelszámolással?

— Már az előző munkahelyemen is a számolás volt a legfőbb feladatom, ugyanis számlázóként dolgoztam. A VDM indulásakor pedig a bérszámfejtéssel bízták meg. En ezt megszerettem és itt is ragadtam a bérelszámolási csoportnál a mai napig és remélem, innen megyek majd nyugdíjba.

— Sokan unalmasnak tartják ezt a feladatot. Vajon így vélekedik-e erről Ibolya is?

— Inkább úgy fogalmaz-

nék, hogy monoton és emiatt fárasztó, talán ezért is női munka. Ugyanis a gyengébb nem monotonitástűrő képessége nagyobb a férfiakénál, így a hibázás esélye viszont kisebb.

— Ennyi év után biztosan sok tapasztalata gyűlt össze. A technika is változott. Mondana néhány fejtegetést a „bérszámfejtés történetéből”?

— Bizony sok korszakot végig csináltam, az biztos. Legelső időkben a fejszámolás volt a jellemző, papír, ceruza és semmi más. Ezután jöttek az úgynevezett tekerős gépek, majd az ideket próbára tevő elektromechanikus zörgő masinák. Később fellelőgeztünk, mert megjelent a csendes elektronika. A könyvelő automaták ismét felborzolták a kedélyeket, de most már végre itt van a mindent megváltó számítógép.

— Nem is gondolná az ember, hogy egy bérszámfejtő életútjának a bemutatása csaknem azonos a számítástechnika történetével. Na látja, ezért nem tartom ezt a feladatkört unalmasnak. Mindig volt új, amit meg kellett tanulni, betanulni, tehát változottságban nem volt hiány.

— Gondolja, hogy még lehet egy újabb forma, amit meg kell tanulnia?

— Biztos vagyok benne, nekem már nem kell a nyugdíjaimig más rendszerrel dolgoznom. Az viszont igaz, a jelenlegi számítógépes hálózat kezelésének minden fogását még nem ismerem, tehát van mit tanulni, gyakorolni.

Ibolya négy kislány nagymamája és szabadidejében, ha csak teheti, velük foglalkozik. Nagyon várja, hogy a velük tölthető idő növekedjen, amit a közelgő nyugdíjazása fog biztosítani. Befejtésül mit is kívánhatnánk egy bérszámfejtő nagymamának, aki komputert kezel, mint azt, hogy szerette meg a számítástechnikát az unokáival, mert az ő életükben ez már nélkülözhetetlen köznapi feladat lesz.

Novacek János

## Három szűk esztendő?

Több mint 200 éve, hogy fekete-közvetlen hoznak fel a Mecsek gyomrából, de minden bizonnyal az elkövetkező három esztendő lesz a legkritikusabb időszak a honi fekete-szén-bányászat történetében.

Bár a föld mélye még kétmillió tonnányi kincset rejt és ez nyolcszorosra a két évszázad alatt kitermeltek — nem a távoli jövő, hanem az elkövetkező évek, vagy inkább hónapok foglalkoztatják leginkább a Mecseki Szénbányák Vállalat dolgozóit, vezetőit.

Ez érződött azon a sajtótájékoztatón is, amelyet a közel-múltban tartottak a vállalat központjában. A kilátások mindenestre nem éppen rózsásak, hisz a mintegy tizenkét ezer dolgozót foglalkoztató nagyvállalat komoly gondokkal küzd.

Annál is inkább, mert a Dunai Vasmű, mely a Mecseki Szénbányák Vállalat legjelentősebb partnere, a mecseki kokszzénkoncentrátum átvételét 1991-től meg kívánja szüntetni. Ráadásul a jelenlegi szénárrendszer a hamutartalom és nem a fűtőérték alapján funkcionál, így a rossz minőségű, ám alacsony hamutartalmú ásványkincs előnyösebben értékesíthető, mint a magas kalória- és hamutartalmú fekete-szén.

A piaci gondok tehát súlyosak, de mint Deák László, a Mecseki Szénbányák Vállalat pártbizottságának titkára a sajtótájékoztatón elmondta, első-sorban a belső tartalékok kihasználásával és mozgósításával kívánják eredményesebbé tenni gazdálkodásukat. Ehhez három-éves időtartamú, ám az ezredfordulói is előre tekintő tervet készítettek. Ennek leglényegesebb eleme, hogy a gazdaságossági szempontok figyelembe vételével két bányauzemben és tizenkét szállító-aknán megszüntetik a termelést. Munkaerő átcsoportosításra kerül majd sor a produktív területen és mintegy 2400 fős létszámleépítés várható 1991-ig a nem közvetlenül termelő szférában.

A vállalatnál jelenleg folyik a szanalási eljárás és, hogy elkerüljék a felszámolást, hogy eredményes gazdálkodást folytathassanak — bármily fájdalmas — ezt a lépést meg kell tenniük.

## A szakszervezeti élet hírei

A MÁV Északi Járműjavító-jában megartott munkásgyűlésen, február 7-én, az alapszervezetek titkárai is részt vettek.

A szakszervezeti tisztségviselőket február 8-án Gyulal Sándor vszb-titkár tájékoztatta a szakszervezetek álláspontjáról, melyet ugyanezen a napon az Országos Érdekegyeztető Tanács elé tárt a SZOT vezetése.

A bányászat időszakos bérgazdálkodási, bérpolitikai kérdéseiről tartottak megbeszélést február 14-én a BDSZ székházában.

## Eszmecszerét tartott a munkásör barátai kör



A Baráti Kör „telt ház” mellett tanácskozik.

Csöndör László felvétele

Február 7-én tartotta első gyűlését a pécsi Landler Jenő munkásör baráti kör a Tüzér utcai Mozgalmi Házban. A 86 fős tag-ság 1988. december 16-án alakította meg a baráti kört azzal a céllal, hogy segítsen és támogatást nyújtson az MSZMP kibontakozási programjához, a Munkásörseg utánpótlásának szervezési, agitációs tevékenységéhez és rendszeresen részt vegyenek a társadalmi és politikai munkában.

Az eltelt idő alatt taglétszámuk több, mint 240 fő-re növekedett. Tagja lehet bárki, aki magáénak vallja a baráti kör programját, amely nem alternatív szervezetként működik.

A baráti kör felkérésére részt vett és felszólalt a gyűlésen dr. Koltai Dénes, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának első titkára, aki politikai kérdésekről tartott tájékoztatót és konzultációt. A városi első titkár előadásában felhívta a párttagok figyelmét, hogy

ma a legfontosabb feladat a párt egységének megőrzése, a párton belül a politikai és az ideológiai egységének összetartása. A pártmunkával kapcsolatban úgy fogalmazott, hogy a pártszervek hatékonyságát nem a létszám szabja meg, hanem az, hogy milyen volt a programjának végrehajtása.

A gyűlés a tájékoztató után konzultációval fejeződött be.

K. M.

## „Hangulatjelentés” Helyszín: Kutató-mélyfúró üzem

Amikor elkezdődött a beszélgetés Simon Lászlóval, a raktárban még csak ketten voltak. A beszédfozlányokból megállapíthatók a közelben dolgozók, hogy mi a témánk és egyre többen lettünk.

A felélenkülő vita közepette már meg sem kellett kérdeznem, milyen a dolgozók hangulata. Elég volt látni a felhevült arcokat, felerősödő, néha indulatba is átmenő hangokat.

Ami meglepett, hogy tájékoztatók voltak a társadalmi ügyekben, bár nem olyan értelemben, mint a képzett politikusok, vagy közgazdászok.

Úgy vettem ki szavalkból, megértik országunk nehéz helyzetét, tudják, hogy az évek óta felhalmozott hibákat szeretné helyrehozni az állami vezetés. Azt is tudják, a teherviselés megosztott, de miért úgy, hogy a nagyobb súlyt ők viszik?

Felröppennek a kérdések, amelyek már számtalanszor elhangzottak, mégis mindig újszerűnek tűnnek: — Az adó! Miért van, hogy a jutalomként

kapott ötezerből csupán kettő-ezeröt kapok kézhez?

— Mintha kicsit túlszabályoznánk mostanában a dolgokat, nem gondolja? A túl sok új szabály, rendelet kicsit nyomtasztóan hat az egyik oldalán, míg a másik oldalon az is előfordul, hogy nem tudják értelmezni ezeket a szabályokat helyesen.

— Az állandó áremelkedések közepette, hogyan tartson el valaki két-három gyereket? Úgy tűnik, csupán elméletben szorgalmazza a többgyermekes családmódellet, a gyakorlati problémák így elszakadnak — mit tudunk nyújtani a gyerekeinknek?

— A jövő generációja, ugye? Akikre bízhatnánk a jövőt, hol van? Nem akar házasonni, gyereket nevelni, mert ilyen lakáskörülmények között hol neveljen?

— Miért a kapitalista rendszert utánozva akarunk szocializmust felépíteni, amikor nincsen meg hozzá a gazdasági alapunk? — Helyi szinten még mindig nem megfelelő a tájékoztatói rendszer — fontos dolgokról még mindig csak pletykaszínonon hallunk... — Hallhatna te is, milyen kérdések vetődnek fel mosta-

nában — mondja Simon László né szakszervezeti főbizalmi. — Ha már a termelési tanácskozáson is egyre többször hangzik el az állománycsökkenés szó, sokaknak megfordulhat a fejében — most már mire alapozzunk? Az állam fokozatosan csökkentti a termelői és fogyasztói támogatásokat, a bérék szintentartásáról már nincs is szó, s ez létbizonytalanságot okoz.

— En úgy érzem, nincs annak féltétele, aki jól dolgozik. A vállalatoknak célszerűbb szakképzett munkaerőt alkalmazni.

— Az igaz, de a szakszervezetnek törődnie kell azokkal is, akiknek nincs szakképzett-sége és rábeszélni a vállalatokat a kellő átképzésre, továbbképzésre és, hogy minél több munkakalmat teremtsenek. A végső esetben jelentkező munkanélküliségét pedig az állam fizesse meg, ne a dolgozók zsebéből szedjék ki.

— Éva, öt éve vagy bizalmi, van észrevehető különbség az első év és a mostani év panaszai között?

— Igen, mostanában inkább az anyagi jellegű panaszok sokasodtak meg... nehéz a megélhetés... Bertáné II. Emília

## Szélesedő pártdemokrácia

A párt mozgalmi jellegét kell erősíteni és már a helyi szerveknél is meg kell válogatni, mik a kiemelt témák, amelyekről feltétlenül ki kell kérni a tagság véleményét. Szakértelmet igénylő kérdésekről a szakembereket kell kérdezni. Sok még a formális fórum, de pont azért, mert már a taggyűlésre is készlet kapunk, nem lehet mit kezdeni vele. A tagság egyre kevésbé érzi jól magát ebben a szerepkörben. Útközvetni kellene már helyben, alapszervi szinten is a véleményeket és nyíltan. Ezt kívánja a pártdemokrácia.

A tagságot jobban kellene tájékoztatni a vezető testületek üléséről, ismertetni az utat a döntésig, milyen érdekeket, ellenérdekeket vett figyelembe. Milyen volt a szavazati arány, ki, mit támogatott és ki, mivel nem értett egyet. Így egyszerű lenne a vezetőzés munkájának megítélése, akár személyekre bontva is.

MOST nem vitákra lenne szükség, hanem összefogásra, egységre. Kevesebb, mindenhez értő, csahatatlann vezetőre lenne szükség minden területen. MOST az kell, hogy mindenki az adott helyen tegye a saját dolgát legjobban tudása szerint, azt, amihez a legjobban ért. Ne adjon tanácsot a poli-

tika gazdaságnak és fordítva se. Ebből sohasem lesz profimunka!

Ha már adott munkahelyekről beszélünk, a társadalmi szervekbe sürgősen be kell kapcsolni a volt úttörő, vagy KISZ-vezetőket. Társadalmi tevékenységük legyen folyamatos, ők még tanulás és munkavégzés mellett dolgozzak, dolgozzanak a közügyekért.

Alapszervi szinten csak azokat válasszuk, akik eddig is kiténtek munkájukkal, magatartásukkal, önzetlenül tettek a közösségért, akikre felnéznek az emberek és, akik ezután is gazdasági munkát akarnak végezni az eddigi színvonalon és e mellett ellátnak társadalmi funkciókat is. Ne szakítsunk ki embereket a gyakorlati munkából sokszor 2—3 ciklusra, hiszen elszakadnak a szakmától. Egyben szakítsunk a felülről jövő jelöléssel is.

Szemináriumon ezek a kérdések sokszor felvetődnek, a nehéz helyzet ellenére is elsősorban a féltés érződött ki és az, hogy az elért jó eredményeket vállaljuk és hangoztassuk, a hibákat pedig közös erőfeszítéssel javítsuk ki. Egyetértékkel Lelkes elvtársal, hogy elindultunk egy jobb úton és kötelességünk ebben cselekvőn részt venni.

Forr János

## „Itt az V. sz. bányaiüzemi Lanovka-Rádió...”

Kartali István geológus helyi elnök, s kéri, hadd legyen az övé az első kérdés. Nagyon kíváncsi ugyanis arra, hogy miért éppen az üzemi rádió választottam témának.

— Egyszerű. Színes, pergő, érdekes a műsor — válaszolom —, sokunkat érdekel, hogy készítették, mi volt a „rádió” előzménye.

— 1974-ben Bakonyán kezdődött. Mindenki unta a hangos híradót, Valami újat, figyelemfelkeltőt, rádiókat akartunk Benedek Sanyival és Lengyel Istvánval. Egy olyan napi műsort akartunk, amit meghallgatnak, amiben a napi termelési eredményeken túl más, színes témák is elhangzanak. Naponta, pontosan délelőtt a lanovkavárat hangszóróiból szóval meg először a „rádió”. Ezt a műsort reggel szerkesztjük. Igen széles a műsoridő, mert a lanovka menetidejének 6—7 percébe kell süriteni mondandónkat. Ezt a műsort hallják az esti leszállás is.

— A „rádió” második műsora, a délelőtti szakszak után hangzik el. Elő, egyenes adás. Ebben a 20—25 percen elhatároljuk ki igazán műsorvezetői, rádiós szellemi munkát. Míg a déli adásban minden hangsúlyra, tömörítésre, hibára figyelniünk kell, ebben az elő, délutáni műsorban, a színes, jó zenével kísért magazinszerű információ-

ókra törekszünk Benedek Sanyival. Műsorainkat szabadon szerkesztjük. Témaajánlásokat szívesen veszünk, elfogadunk, sőt, igényeljük azokat.

— Érdekes volt — vetem közbe — az olimpiál összefoglaló, sőt, egyenes közvetítéseket is hallhatunk.

— Igen, a délutáni műszak a „lanovka rádióból” értesült az aznapi olimpiál eredményekről. Ugyanígy az országgyűlés időszakáról is naponta összefoglalót készítettünk. Természetesen nevezetes ünnepeinkről is megemlékezünk. De nemcsak a világ, az ország napi eseményeit kíséreljük figyelemmel, hanem az üzemi vezetési döntéseiről, intézkedéseiről is hírt adunk.

— Az üzem telefon üzenet-rögzítő alkalmaz, amiben bárki bármit kifogásolhat, kérdezhet — név nélkül is — a „rádió”, a kérdésre adott választ azonnal közli.

— Szeretnénk a rendszert továbbfejleszteni, mert a délutáni műsor csak a buszvároban hallható. Tervezzük, hogy az előzőkbe is hangszórókat szerelünk.

Látni, érezni, örömmel beszél a rádióról. Ok hárman — kis segítséggel — tehetségükkel, lelkesedésükkel megteremtettek valamit. Jó hallani naponta a „rádió”.

Amrik Ákos

**MECSEKI Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felolós szerkesztő: **Kisáradóci János**

Szerkesztő: **Ragoncsa János**

Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851 Vállalati telefon: 33-53

Kiadja: a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat

Felolós kiadó: **Bodó László**

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 19. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Felolós vezető: **Sperczel János**

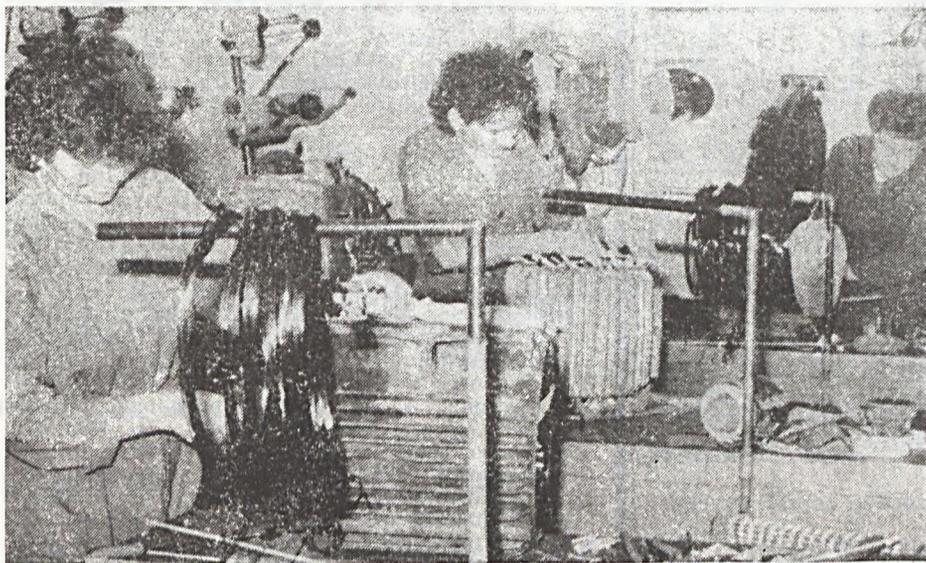
Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre: 55,20 Ft

Előfizethető: a szakszervezeti bizaltnaknál

Ny-623-4

## Kilenc nődolgozó példás szorgalommal...



A huzalok világában elmélyülten...

Csöndör László felvétele

## Látogatóban a villamos gépjavítóban

Az EDÜ egyik speciális helyzetben lévő területe a villamosgép-javító műhely, itt nemcsak az Ércdúsító üzem villamos gépeit javítják, hanem a vállalat más üzemében meghibásodott villamos gépeket is.

Feladatuk még a nagyobb villamos gépek helyszíni javítása, ilyenek az aknazsálító-gépek, szellőztető ventilátorok. Időnként vállalaton kívüli feladatokat is megoldanak.

Kiss Sándort, a műhely művezetőjét kérdezem: — *Milyen speciális gondjaitok vannak?*

— A villamos gépgyárak a termékeiket a korszerűsítés, az anyagfelhasználás csökkentése miatt az ediginél nagyobb hőállású szigetelőanyagokkal készítik. A gépek javításánál ugyanazeket az anyagokat kell használni, viszont ezeknek az anyagoknak egy része tőkés importból szerezhető csak be.

— A vállalatnál sokféle — szocialista és tőkés eredetű — villamos gépet használnak, ezért a nagy számú alkatrész beszerzése komoly problémát jelent. Sok speciális célgépet — ami a javításhoz szükséges — hazánkban nem gyártanak, sokszor helyben kell összebarkácsolni.

— *Milyen gépeket javítotok?*

— Ez széles skálán mozog. A porszívómotortól a 800 kW-os nagy motorig elvégezzük a tekercselést, e fölött 1,5 MW teljesítményig a javítást, illetve az alkatrészcsereket.

— *A műhelyben kilenc nő dolgozik, ez a létszámmotoknak körülbelül harminc százaléka. Ebből adódik a kérdés: jellemezd a nők munkáját.*

— A viszonylag egyhangú, nagy figyelmet igénylő munkát mindegyikük példás szorgalommal végzi. A kiváló minőséget jelzi, hogy a selejt 1,5–2 százalék alatt marad, az ilyen munkáknál megszokott és elfogadott 3–4 százalékos helyett.

Bótorné Kocsis Ilonát, a műhely szakszervezeti bizalmiát kérdezem: — *A nők, hogy vannak megelégedve a munkakörülményekkel és a munkahelyi légkörrel?*

— A munkakörülmények fokozatosan javultak az elmúlt időszakban a munkák gépesítése és a jobb munkakörülmények következtében. A nődolgozók anyagi erkölcsi megbecsülése arányos a nyújtott teljesítménnyel. A munkahelyi légkört befolyásolja a folyamatosan romló anyagi helyzet — a dolgozók sajnos idegesebbek a megszokottnál. Az emberek többségének nincs már pénz nyaralásra, ezért a megérdemelt pihenés elmarad. A helyzet egyre kilátástalanebb.

Végezetül néhány szó a jövőről ismét Kiss Sándortól: — *Igyekezünk kell követni azokat az új technológiákat, amelyeket a gépgyártásban alkalmaznak. Ez az igyekezet eddig nagyjából sikerrel járt.*

Csicsvári István

## A brigádmozgalom is megújul a IV. sz. bányüzemben

Ez év elején ismét sor került az év eleji közös brigádgyűlésre, ahol a brigádok tagjai értékelik önmagukat, megfogalmazzák viszonyukat a brigádmozgalomhoz.

— *Hogyan vélekedik a IV. sz. bányüzemben a brigádokról Kozma István munkaverseny-felelős?*

— 1987-hez viszonyítva a brigádok száma csökkent — 106-ról 96-ra —, de a brigádmozgalomban résztvevő dolgozók száma nem változott, tehát csak annyi történt, hogy nagyobb egy-egy brigád létszáma. A munkaversenyek továbbra is népszerűek és minden olyan kiírás, felhívás célt ért, amely a brigádoknak szólt.

— *Tehát az a válság, amit évek óta emlegetnek*

a brigádmozgalommal kapcsolatban, az a IV. sz. bányüzemben nem jelentkezik?

— Mint mondtam, népszerűek a munkaversenyek továbbra is azzal együtt, hogy a változó igényeknek megfelelően inkább rövidebb szakaszokra írtunk ki munkaversenyt. Az viszont itt is kérdéses, hogy az a bizonyos hármás jelszó mennyire alkalmazható.

— *Az üzemben milyen lépések történtek ez ügyben?*

— Rövidtávú versenyek, havi, vagy negyedéves szerződések kiírása az egyik megoldás szerintem, mert ezek eredménye, viszonylag hamar realizálódik pénzben is. A másik fontos kérdés, hogy ki kell dolgozni egy olyan formát, amelyen a

brigádok teljes köre részt tud venni a versenyben, azok is, akik idáig nem mértek meg igazán.

— *A brigádmozgalom egyéb elemeinek mi lehet a sorsa?*

— Például a tanulni: ha valaha fontos volt, ma igazán fontos — a 63 százalékos miatti — a másik szakma megszerzése. Ehhez persze, biztosítani kellene a lehetőséget, s, ha a lehetőség adott, akkor lehet értékelni az igénybevételeket. Ezt aztán nem is kell vállalásként leírni, ennek belső igényként kell megjelenni, hiszen a dolgozó érdeke anyagilag is, hogy lehetősége legyen a pályakorrekcióra.

— *Változik-e az értékelés, önértékelés rendszere?*

— Évek óta szorgalmaztuk, hogy ne a napló legyen a mérce. Nálunk bevált módszer az a kartotékrendszer, amit a versenyfelelősök vezetnek.

— *Ez azt jelenti, hogy felesleges a napló?*

— Az idén ki is mondtuk, hogy nem kötelező a napló vezetése. Az nem a gazdasági vezetés ügye, hanem a brigádé, hogy volt-e teszem azt, színházban, vagy sem.

— Viszont lényeges és figyelembe vesszük azt, hogy a brigádok az üzem igényeinek megfelelően milyen mértékben vesznek részt társadalmi munkában. Ennek nem feltétlen a naplóból kell kiderülnie.

— *Az idén mire vállalkoznak a brigádok?*

— Nagyon rövid szerződést fogunk kiadni, melynek lényege, hogy a főbb gazdasági mutatókat tartalmazza, amelyben célfeladatként tűzzük ki a főbb termelési mutatókat. A brigádgyűlések után úgy ítélem meg, hogy idén sem fog csökkenni a brigádmozgalomban résztvevők száma a IV. sz. bányüzemben.

Veress Tamás

Weszl László

## A mélybányászat ma még csupa?

Gyanítom, sokan úgy tudják, hogy az V. sz. bányüzem a 13. szinten véget ér. Aki így gondolja, joggal teszi, hiszen idáig tart a szállító akna, s innen „indul felfelé” a 4/13-as vakakna. A jelenleg művelés alá vont bányamezőt e két akna szolgálja ki.

Csak hogy a szállítóakna 1118,5 méteres mélysége nem a legmélyebb ponja a bányüzemnek.

A szállítóaknai kasból a 13. szinten kiszállva, északi irányban 260 méterre található a centrális vakakna, a maga 350 méteres mélységével. Az aknamélyítők az elmúlt év szeptemberében fejezték be a mélyítést, s az októberben megkezdett szerelvényezés jelenleg a 17. szintnél tart.

A centrális vakakna a már elkészült 13/21-es vakaknával együtt szolgálja majd a 13. szint alatti ércvagyont a feltárást és kitermelését. Ennek a területnek a termelésbe állítása jelenti majd a klasszikus értelemben is annak idején oly sokszor elhang-

zó igazi mélybányászatot. Persze itt ma még hatalmas kérdőjelek íródnak, hiszen a beruházás folytatásának anyagi fedezete bizonytalan. Eppen, hogy van rá remény.

Látszólag csak a beruházók feje fáj, ők érzik át elsősorban, hogy mi lesz akkor, ha az egyre apadó anyagiak elfogynak. Leáll a beruházás, amire nálunk még nem volt példa. Igaz, arra sem, hogy hónapokkal előre nem tudnák mire jut pénz.

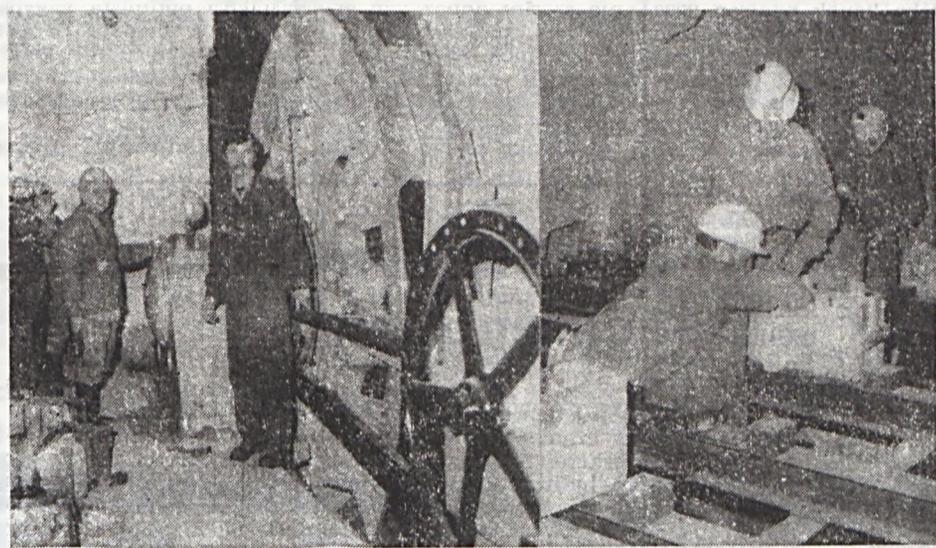
Látszólag azért csak a beruházók gondolja mindez, mert a centrális vakaknával dolgozó aknamélyítők annyian és úgy serénykednek, mintha több bődönnyirezres biztosítanák az építkezés folyamatosságát. Azaz a gondokból a vakakna környékén semmit sem lehet tapasztalni. Emberek dolgoznak a II-es gépházban, az aknarakodón és lent az aknában.

Mondhatják persze a jól értesültek, hogy nem úgy van az, hiszen üresen áll az I-es gépház, nincs még

itt az aknakötél, a II-es géphez nincsenek kasok sem és a pénz sem elég az aknaszerelvényezés befejezéséhez.

Miközben e sorokat papírra vetem, a televízióban a vállalatról képeket vetítenek. Nyilatkozik a pénzügyminisztérium illetékese, az atomerőmű nukleáris vezetője. A vállalat vezérigazgatója is elmondja gondolatait. Közben perog a film, s a narrátor ellenpéldaként sorolja az erőmű gazdasági sikereit. Csak hogy az eredményekhez szegény rokon is kell ám nélküle nem lenne siker ott a Duna partján.

Ennek ellenére mi, itt a Mecsek alján megis a napokat számoljuk, s várjuk a pénzes postást. Arról nem is szólva, ahogy telnek a napok, úgy csúsznak el a határidőkkel a beruházók. S ez megint az a helyzet, hogy ott nőnek a bajok, ahol a gyors orvoslás lenne a kívánatos.



Felvételeink az V. sz. bányüzem épülő centrális vakaknájánál készültek így a 17. szintű vakakna egyik gépházában, illetve az aknarakodó szerelésénél.

Bálint Jenő felvétele

## A KISZ-élet híreiből

A KISZ MÉR Bizottsága által meghirdetett politikai programot elfogadó, ahhoz csatlakozó tagszervezeteink a következő taglétszámokkal jelentkeztek be a KISZ MÉR Bizottsághoz 1989. február 10-ig: III. sz. bányüzem 364, IV. sz. bányüzem 204, V. sz. bányüzem 228. Szolgáltató üzem 145, Ércdúsító üzem 85. Kutató-fejlesztő üzem 49. Kutató-mélyfúró üzem 45 fő, Központ 7 fő. Összesen: 1127 fő.

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály KISZ alapszervezete

a III. sz. bányüzem KISZ bizottságához jelentkezett be.

A KISZ MÉR Bizottsága, a KISZ Baranya Megyei Bizottsághoz — mint csatlakozási ponthoz — jelentkezett be. A KISZ Központi Bizottsága a taglétszám alapján támogatja szervezetünket. A regisztrálás 1989. március 31-ig tovább folytatódik. Várjuk továbbra is a programunkat elfogadó, annak megvalósításáért tenni akaró — akár egyéni tagok — jelentkezését.

Március elsején a vállalati JEB megkezdi munkáját. A

JEB feladata a március 18-ai vállalati KISZ-értekezlet személyi kérdéseinek előkészítése. Erről az értekezleten számol be a küldötteknek.

Március 9-én 15.30 órakor a MÉR Központ 201-es termében ülésezik a KISZ MÉR Bizottsága. Napirendek: 1. Alapszervezeti taggyűlések és üzemi küldöttértekezlet tapasztalatai. 2. Egyéni kintutetések odaítélése. 3. Különlélek.

Minden érdeklődőt szeretettel várunk!

KISZ MÉR Bizottsága

## Felhívás!

A KISZ MÉR Bizottsága 1989. március 23-án 14 és 18 óra között Ötlebörzét rendez. Az Ötlebörze helye: MÉR Központ tanács terem. Résztvevő lehet vállalatunk minden dolgozója.

Kis és nagy ötleteket, javaslatokat várunk, amelyek vállalatunk bármely fő- és melléktevékenységi ágát érinthetik. Például: művelés, robbantás, rakodás, szállítás, szellőztetés, gépészet, villamosság, bányamérés, geológia, geofizika, környezetvédelem, munka- és termelés-szervezés stb.

A pályázati díjak — hasznosíthatóságtól függően — 400, 800, 1200, 1600 forint. A díjakat 20 százalékos jövedelemadó terheli.

Egy-egy dolgozó több javaslatot is tehet, illetve továbbfejleszthet korábbi ötleteket is. Ezeket külön-külön bíráljuk el.

A pályázati díjak kifizetése a helyszínen történik. A KISZ MÉR Bizottsága biztosítja, hogy egy szakemberekből álló kollektíva — az ötletadó bevonásával — az arra alkalmas javaslatokat kidolgozza.

KISZ MÉR Bizottsága

## Újítások

A vállalat január elejéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra:

III. sz. bányüzem: Sors Zoltán, Király Ferenc, Imre Endre: Hidraulikus szivattyúszereplő állvány (B).

IV. sz. bányüzem: Szabó Máttyás, Markos Balázs: Mérőcella tűzoltópatron ellenőrzéséhez (B). Markos Balázs: Aknafal elmozdulás mérése, figyelése (B). Hjadlovsky István, Hauer István: Szkréperkanál-felújítás (264 ezer forint). Orovecz József, Györke Zoltán: Tümlőgyártás andóhoz (250 ezer forint). Németh István: 160 Mp-os hidraulikus prés (240 ezer forint). Rostás Gábor, Sedlák József, Radó József: „Sziherin” repesztőanyag beszerzése (1 millió 500 ezer forint).

Ércdúsító üzem: Eva László: Filetoll regisztráláshoz (42 ezer 400 forint).

Aczél István: Sűrűségmérő kalibrálása (214 ezer forint).

Szolgáltató üzem: Mészáros Béla: Fokra-ford helyett körsín (B).

Kutató-mélyfúró üzem: Szommer Zoltán: Csígság állvány ferdeségmérő hitelesítéséhez (55 ezer forint). Varga Teréz: Összekötőhuzal KMRK detektorhoz (B). Sas János, Szélig János: UKB-500 átalakítás ferdefúráshoz (170 ezer forint). Fábrián Miklós: Folyadékintéző (31 ezer 800 forint).

A zárójelben lévő számok azt a többletgyertést jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával ér el éves szinten.

B: Balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem mérhető.

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A IV. sz. bányüzem dolgozói sérelmezik, hogy még mindig nem oldódott meg a 63 százalékos járadékú műszaki dolgozók nyugdíja. Felvetődött az a kérdés is, hogy 63 százalékos járadék esetén jár-e a dolgozóknak családi pótlék?

A problémákra Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt:

— A bányászati keresetkiegészítés rendszerét szabályozó rendelkezés megjelenése után azonnal jeleztük főhatóságunknak és a BDSZ-nek a végrehajtásnál jelentkező problémákat, így többek között a szellemi foglalkozású dolgozók nyugdíj-megállapítás gondjait. Azóta az ezzel kapcsolatos kérdéseket több fórumon is felvetettük. Jelenleg a szakmai átlag szerinti nyugdíj megállapítását minisztertanácsi rendelet szabályozza, de ez csak a fizikai dolgozókra vonatkozik. Ezt kellene módosítani. A kormányzat előtt nagyon sok szabályozandó feladat van, így erre a módosításra eddig nem került sor. Valószínű, hogy csak a nyugdíjrendelet módosításakor foglalkoznak ezzel a kérdéssel.

— A családi pótlékkal kapcsolatban már kedvezőbb a válaszom. A múlt év végén a szociális és egészségügyi miniszter módosította a családi pótlékkal kapcsolatos rendelkezést. Erről lapunk legutó-

bi számának 4. oldalán tájékoztatót adtunk.

2. A szakszervezeti információból: Az Eredősítő üzem dolgozói javasolják, hogy a régi 6-os út patacsi elágazásánál a forgalomirányító táblákat rendezzék át — mivel a régi 6-os zsákutca lett — úgy, hogy a 26-os busznak legyen elsőbbsége.

A javaslatra Defrik Pál, a városrendeltség műszaki vezetője válaszolt:

— A javaslattal egyetértünk, a táblák áthelyezése folyamatban van, remélem, hamarosan kész lesz.

Gácsai Máttyás

### Hívja a 31-31-et!

A nap 24 órájában automata üzenetregisztrátor várja véleményét, észrevételét, javaslatát a vállalatvezetés.

## Művelődjünk szórakozunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából Ságvári Mozi

4-én: Szörnyecskék (USA film).  
5-én: Tokió pop (USA film).  
11-én: A kis szemtanú (USA film).  
12-én: Hegylakó (angol film).  
Az előadások 16 és 18 óra között kezdődnek.  
Stúdiogaléria:  
Március 3–30-ig: Takács Dezső grafikus művész kiállítása.

## Havi háromszázért

Az újságíró, ha riportot készít, azt írja, amit mondanak neki —, ha az nem ütökzik a sajtótörvényvel.

Mostanában, nyugodtan mondhatjuk, szerencsére sokan találkoznak vállalatunkkal. Jól szolgálja az vállalatunk helyzetének megismertetését a legszélesebb közvéleménnyel, segít olyan közhangulat kialakításában, mely realitásabban ítéli meg helyzetünket, körülményeinket, problémáinkat. Módosíthatja ez az egyoldalú gondolkodásmódot azzal, hogy a figyelmet ráirányítja az érem másik oldalára is.

Jól szolgálta érdekeinket a szakszervezet központi lapjának, a Népszavának február 14-ei számában megjelent Vívományból csapda? című cikk is, mely a bányászati keresetkiegészítés visszáságairól faggatja vállalatunk több dolgozóját. Jó, ha tudja az ország népe, hogyan fordulhat egy kétségtelenül jó szándékú rendelkezés a visszájára, hogyan kerülhetnek egyik pillanatról a másikra emberek a várt jó helyzet helyett bizonytalan, s nem ritkán tragikus állapotba.

Az többé-kevésbé természetes, hogy a nyilatkozók elkészesedésükben nem mindig gondolják meg, hogy az általuk elmondottak segítik-e a kollektíva érdekeit. Az egyik megszólaló azt mondja, hogy az úrnosok többsége nem éri meg a nyugdíját, a másik

úgy fogalmaz, hogy „örégségi nyugdíjas alig-alig van az uránbányászok között”. Ez nem róható fel nekik még akkor sem, ha utánpótlásszerzés szempontjából nem használ nekünk az ilyen megnyilatkozás, s még akkor sem, ha tudjuk, hogy például a nyugdíjas szakszervezeti alapszervezetünknek 1400 tagja van.

Amellett azonban már nem lehet szó nélkül elmenni, hogy egy riport-alany azt mondja, hogy „hiába kapok papíron 9200 forint fizetést a MÉV-től, az összevont adózás miatt az összes levonás után havi 300 forint marad tisztán a keresetemből. Ezért naponta nyáron 20, télen 10–12 órát dolgozom...”

Biztosan akad, aki ezt így el is hiszi. Aki azonban utánajár, könnyen nyomára bukkan, hogy az illető több, mint huszonkét éves korát kapja kézhez, illetve kapná, ha nem utaltatná át az OTP-hez, s így valóban csak 300 forintja marad, ám ez már az ő magánügye. Az azonban már nem magánügy, hogy nyáron 20, télen 10–12 órát dolgozik. Eltűrheti ezt akár egy ember esetében is a dolgozók érdekvédelmi szervezete? Vagy ebben is van egy kis túlzás?

Nagy felelősség ma az újságíró. Azt azonban nem feledhetjük, hogy ilyen kötelezettsége azoknak is van, akik a nagy nyilvánosság előtt megszólalnak.

Kablár János

ágyas szállodai elhelyezés plusz félpanzió.

Program: Rodostóban városnézés, Isztambulban városnézés, a Boszporuszon át kirándulás a K-ázsiai részre. Edinében városnézés.

Erdeklődés, jelentkezés: munkásellátási osztályon, 216-os szoba, Borbásné.



Emmi a kicsik gyűrűjében...

Csöndör László felvétele

## Bertáné Horváth Emília

Családi állapota: férj-zett. Férje neve, foglalkozása: Berta Zsolt, geofizikus. Gyermekai száma: négy.

Mindig négy-hat gyermeket szerettem volna. Mi — most egyelőre — megálltunk a háromnál. Ezért irigylem Emiliát, mert neki négy fia van. Tudom, vannak, akik furcsán néznek a sokgyermekes családokra, pedig nem csodálkozni és sajnálni kell őket, hanem inkább irigyelni. Mert senki sem tudja olyan szorosán átfogni a nyakadat, mint a gyerek. Senki olyan szépen nem néz rád, mint a gyerek. Fantasztikus átalakuláson megy át, ha gyerekeid vannak. Azokat az élményeket, amelyeket általa élsz át, senki más nem tudná megteremteni. És ezek az élmények megsokszorozódnak a gyerekek számától függően. Hogy mesél erről Emília?

— Négy fiam van. Mind-egyik külön világ, illetve a kicsik nagyon hasonlítanak egymásra, ők ikrek. Nagyfiam negyedik és kitűnő tanuló. Nehezen lehet kímoldítani a könyveit mellől. Nagyobbik öccse másodikos. Ő is jó tanuló, kedvence a matematika, az apja szerint ahhoz van érzéke. A két kicsi óvodás, belőlük még bármi lehet. Rendkívül elevenek, csipkelődőek, de nehezen vannak meg egymás nélkül.

— Munka és család. Ho-

gyan egyeztethető össze nálad?

— Amikor gyeseen voltam, könnyebb volt. Több idő jutott a családra, az otthoni munkákra. Most felgyorsult az életünk. Nem hétre járok, ez nagy segítség. A nagyok mennek az iskolába, a kicsiket én viszem az óviba. Zsolt a férjem sokat segít. Lát-nod kellene, milyen büszkén vonul végig a fiaival az utcán, vagy a piacon!

Közösségi munka és család. Talán még nehezebben összeegyeztethető fogalmak.

— Engem a közösségért végzett munka szórakoztat. Szívesen szerkesztem az üzemi Társadalmi Híradót. Járok iskolába és nagy kedvvel dolgozom a Kalmár László ifjúsági szocialista brigádban.

— Gondok, problémák?

— Legnagyobb bánatom, hogy nem tudok annyit adni a fiaimnak, mint amennyit szeretnék. Rendkívül sokba kerül az angol nyelvtanulás, a szervezett sportban való részvételük, a különórák — nincs anynyi pénzüm. Szeretnék családi házba költözni — rengetegbe kerül az is. Viszont van egy Láda kombi a hová valamennyien beférünk, nagyokat kirándulunk a hét végeken a fiúkkal. Én optimista vagyok és nagyon boldog! Sokkal több az öröm, mint a gond. És ezt a boldogságot a családomnak, a gyerekeimnek köszönhetem!

Heresznyi Zsuzsa

## Együttérzés, támogatás, önkéntesség

Ezzel a három szóval lehet jellemezni az Eredősítő üzemben a Magyar Vöröskereszt kezdeményezésére indított gyűjtési akciót, az örményországi földrengés károsultjainak megsegítésére.

Az üzemi vöröskereszt szervezet titkárától, Ham-balkó Jánosnétól érdeklőttem a gyűjtés körülményeiről, aki szívesen válaszolt a kérdéseimre.

— Erzsike, milyen munkát jelentett a szervezés, illetve az esetleges agitáció?

— Nem volt semmiféle agitáció. Az üzemvezetés segített a felhívás ismertetésében és a szocialista brigádok, magánszemélyek az üzemegységi aktívákon keresztül önként fizették adományukat.

— Mekkora összeget tud az üzemi szervezet tovább-

bituni és milyen tételek fizetése volt az általános?

— Egész pontosan 27 034 forintot adtam fel az erre a célra nyitott csekszámlán. A brigádok 1500–3000 forintig, a magánszemélyek 50–500 forintig fizettek.

— Az volt az érzésem — hiszen ebben már nagy a tapasztalatom —, az ösztönös együttérzés motiválta elhatározásukat, tehát az önkéntesség szó most már igazán nem frázis.

Erzsike Ezután nekem is megmutatta a feladott csekk igazolószervényét, nem bizalmatlanság, inkább csak érdekesség képpen.

Befejezésül pedig ismételt megköszönte a Vöröskereszt nevében az adományokat, kiemelve az anyagi mellett annak igen magas erkölcsi értékét.

Novacek János

## Alulról építkezve

A gazdasági, politikai változások időszakát éljük. Ezek a változások milyen irányba változnak, mennyire céltudatos a változás, rendszeres önkormányt kell, hogy fogadjon. Az 1988. májusi pártértekezlet a változás szempontjából döntő időszaknak számít, hiszen ettől a dátumtól történt változásokat tekinthetjük célirányos elmozdulásnak. Réfi Mihályt, a IV. sz. bányüzem KISZ bizottságának titkárát kértük, tájékoztassa lapunkat az üzem KISZ-életében történt változásokról.

— A pártértekezlet milyen hatással van a IV. sz. bányüzemi KISZ-életre?

— Nem mondhatom, hogy lényeges változás történt, mert addig is önállóan végeztük tevékenységünket. Az évi egyszeri beszámoló helyett ezután tájékoztatjuk munkánkról az MSZMP PB-t. Növekedett önállóságunk, bár sok tevékenységben közös megbeszélés alapján alakítjuk ki programunkat.

— Ez időszak alatt, hogyan alakult a létszám?

— Az 1987. évi 130 fős létszámból 350 fő maradt. Az üzem 630 fős 30 év alatti dolgozóinak több mint 50 százaléka. A létszámesőknést elsősorban az idősebb korba lépő, a rehabos és a keresetkiegészítést igénybe vevő dolgozóink kiválása eredményezte.

— A IV. sz. bányüzemi KISZ-munkát az alulról induló kezdeményezés, vagy a felülről szervezés jellemzi?

— Elsősorban alapszervi szintű rendezvények kell, hogy adják munkánk arcát, ebben nagy szerepe van az ifjúsági szocialista brigádoknak. Szabadidős tevékenységet felülről is kezdeményezünk, főleg olyan rendezvényeket szervezünk, melyek hagyományosan népszerűek, nagyobb a létszámmozgató hatásuk. A jövőben szerződéses munkavállalással biztosítjuk azt az anyagi bázist, mely a megfelelő színvonalú működésünkhöz szükséges. Olyan munkákat szeretnénk munkaidőn kívül végezni, amelyek üzemünk számára is hasznos tevékenység, közvetlenül befolyásolják az üzem gazdasági munkáját.

— A KISZ-nek, mint politikai szervezetnek, mi a vonzereje a fiatalok számára? Mi a KISZ célja?

— Politizáló szervezetnek kell lennünk, emellett érdekképviseletet is el kell látnunk. Célunknak tekintjük, hogy aktív KISZ-tagjaink részt vegyenek a szakszervezeti és MSZMP vezetőségi munkájában. Így is növeljük a partnerszervezetekkel kapcsolatainkat. Azok a fiatalok legyenek a KISZ-nek tagjai, akik elfogadják politikai céljainkat, értékeinket, politikai tevékenységünk alapjait — ez a KISZ politikai platformja.

Tóth János

## Hiszek a csodákban!

A tévé műsorai közt akad néhány fogamra való. Ilyen volt — jól emlékszem — az év végén lejátszott amerikai film is, mely egy újságíró-házaspár közpredára fecsélt életét mutatta be, a gyermek utáni vágy pillanatától, az újszülöttek világrajzától. Jókat kacagtam a butácska jelenetekben, jegyzeteltem magamban a fogamzás létrejöttének módszereit és közben óhatatlanul is azonosultam a feleség érzésvilágával.

Igen, bizonyos kor után természetes folyamat, hogy egy nőre rátor a gyermek utáni vágyakozás. A házastársal való kapcsolat másságán kívül, olyan lelki, érzelmi fejlődésen megy át egy asszony, míg szíve alatt hordja magzatát. Édesanyám szokta mondani, hogy a szülés okozta fájdalmakat feledtetni az első síró hang, a kézbe vett ráncosbőrű újszülött, az anyatej korpyolásának hangja stb.

A filmet követően, mitsem mutattam elmélázásomból, tettem a magam dolgát, mint máskor. Pedig... Aztán úrrá lettem az álmodozáson és leszálltam a realitás talajára, mert hát hová is szülhetném a picit? A szülők lakásába? Nem, az nem lenne jó. Ők nem tudnának nyugodtan aludni, én pedig egy bizonyos határon túl nem tartanám kívánatosnak a jó tanácsokat és a pátolgatást. A gyermekeimet én akarom felnevelni, gondozni és ezt nem ha-

gyom a nagyszülőkre. Vagyunk albertesbe? Ez szintén képtelenség, hisz jó, ha az alberteti díjat ki tudnánk fizetni, nemhogy megeltartsunk egy gyereket! A mai árak mellett ez lehetetlen. És, ha kapnánk egy lakást? Igen, az jó lenne, de ebben az esetben sem futná a gyermek tartására. OTP-törlesztés, bútorrészlet, rezsi, még örülhetünk, ha a mindennapi betevőre tellene, rugdalózóra azonban gondolni sem lehet! Jó és bölcs gondolat még a saját megélhetésünk is kérdőjeles, hát még...

Hm. Maradunk hát kettesben. Kevesebb az öröm, de kevesebb a gond is. Két személyre — különben — sem kell annyit főzni, mosni, mosogatni. Ha futja, még színházba, vagy varcsónézni is elmehetünk — sűrűbben cserélhetjük divatjaink ruhadarabjainkat és, ha mind e mellett sikerül spórolnunk is, nyáron tenger mellett tölthetjük jól megérdemelt szabadságunkat. Karácsonykor pedig a fa alatt lévő ajándékokhoz odáképzelnék majd egy csetlő-botló hajasbabát, aki csodálkozó szemekkel, gügyögve fürkészi a színes gömböket a fán és ügyetlen kis kezecskéivel tapogatja a játékbabát, amelyik egy-két rugóhúzágra fejét forgatva elindul és beszél. Ha nem történelmi csoda és nem változik anyagi helyzetünk, akkor be kell érnie ezzel a járó-beszélő „mügyerekkel”.

— J —



Képiükön az aknászoképző technikum elsőéves, nappali tagozatos tanulói láthatók. Csöndör László felvétele

## Nappali és levelező tagozaton...

### ...a technikusképzés(ről)

A nappali tagozatos technikusoképzés 32 hallgatóval indult szeptemberben. Igaz, a korábbiakban az érintettek közel megegyezően a vállalatnak így sincs oka, hiszen közülük 22-en kötötték ösztöndíjas tanulmányi szerződést. A cél, jóllehet a technikusoképzés, hiszen aknászra is szüksége van a vállalatnak, de mindez nem zárja ki annak lehetőségét, hogy a jól tanulókat a negyedik év végén érettségi és vajúrszakmát szerevezve továbbtanuljanak. Ugyancsak adott a lehetőség arra, hogy a hallgatók közül, aki

úgy gondolja, a negyedik év végén a megszerzett vajúrképesítéssel munkába álljon a vállalatnál. A tagozat beindulásakor még az volt az elképzelés, hogy a diákok termelési gyakorlatukat a komlóiban tanbányában végzik majd. A változás annyi, hogy mivel az osztály többsége a vállalatnál kötött tanulmányi szerződést, így mindannyian a vállalat üzemeinél töltik majd a termelési gyakorlatukat.

A levelezőtagozatos képzésnél két forma létezik. Az érettségizettek két éven át folytatják tanulmányukat. Jelenleg az első évfolyam

lyamba 25-en járnak, míg a második osztályban 13-an tanulnak.

A nyolc osztályt végzetek négyéves képzésben részesülnek. Az első évfolyamba 22-en, a másodikba 12-en, a harmadikba 10-en, míg a negyedikbe 6-an végzik tanulmányaikat. A számok is mutatják, hogy nagy — legalábbis eddig az volt — a lemorzsolódás. Az osztályok létszáma természetesen nem ennyi — ez csak a vállalatnál szerződést kötötték száma — hiszen a Mecseki Szénbányák Vállalatával közösen indultak ezek az osztályok.

v. t.

## A feladatok Szmogriadó nem, felüljáró igen adottak

(Folytatás az 1. oldalról)

átkerül a termelési szférába, de szölt arról is, hogy például a tervezési osztály eredményesebben tudna működni, ha megkapná a lehetőséget az önfinanszírozásra.

Vállalatunk rendkívül nehéz hónapok előtt áll, ezért át kell gondolnia, milyen mértékben támogat, illetve patronál külső cégeket. E pénzügyi világban sem akar azonban olyan területek támogatásáról lemondani, mint például az egészségügy.

A vezérigazgató tájékoztatóját követően Orosz Bertalan, az MSZMP Bányászati Bizottsága gazdaságpolitikai osztályának vezetője kért szót. Bejelentette, hogy mivel a bányászati gazdasági, politikai szerepe a megyében meghatározó — a megyei párt javaslatára alapján —, egy olyan tanácskozás összehívását szorgalmazzák, melyben az Ipari és a Pénzügyminisztérium, a BDSZ, a megye és a két bányászati vállalat vezetői értékelnek az ágazat helyzetét.

A testület ezt követően a pártmunka megújításának vállalati feladatait vitatta meg, majd a vállalati párttervezetlet állásfoglalását tartalmazó írásos anyagot véleményezte. A két dokumentumtervezet egyébként a közeljövőben a párttagság elé kerül megvitatásra és ezt követően fogadják majd el végleges formában.

Nógrádi G.

Immár hagyomány, hogy Pécs Megyei Város Tanácsa rendszeresen tájékoztatja a sajtó képviselőit a lakosságot leginkább érdeklő kérdésekről, tanácsai területek munkájáról.

A februári sajtótájékoztatót — nem véletlenül — a város levegőjének tisztaságáról és a szmogriadó esettől a legtöbb szó. A csendes és hosszú ideig szélmentes időjárás, no, meg a fővárosból érkező riasztó hírek adták az apropót, hogy az illetékesek kicsit bővebben tájékoztassák a közvéleményt ebben a témában.

Megtudtuk, hogy szmogriadóterv készítésére csupán a főváros kötelezett, ám, ha Pécs is aggasztó méreteket öltene a levegőszennyezettség, a megyei tanács elnöke hozhatna rendkívüli intézkedéseket a katasztrófa elhárítására.

Reméljük, ez utóbbira nem lesz szükség, de mindezenesetre már létezik egy többlépcsős intézkedési terv, amit az adott esetben realizálni lehetne.

Egyébként a város tíz pontján rendszeresen méri a levegő szennyezettségét, az adatok komplex értékelése több napot vesz igénybe.

A legszennyezettebb levegőt egyébként a 6-os és a 6A főközlekedési út városi szakaszán szívjuk, de nem túl jó a helyzet a Sörgyár és a Bolgár Néphadsereg út környékén sem. A mért adatok ugyan többnyire alatta maradnak a kritikus megengedett értékeknek, de a jelenlegi helyzet javítani szükséges.

A tanács épp ezért ösz-

tözi a korszerűbb közlekedéstechnikai eljárások alkalmazását, illetve bevezetését, sokat javíthat majd a helyzeten a Hőerőmű most folyó rekonstrukciója, amelynek a tervek szerint része egy úgynevezett kénleválasztó berendezés beépítése.

Érintőlegesen még a környezetvédelemhez tartozik a harmadik felüljáró megépítése is. Erre azonban még egy ideig várunk kell, hisz a tervezők még azt sem döntötték el, hogy hova épüljön. Keresik a legoptimálisabb nyomvonalat, amely részben a város észak-déli irányú verkerítését javítaná, részben pedig a főközlekedési út belvárosi szakaszának tehermentesítését leginkább szolgálja.

N. G.

## Spórolunk, Évák...?

Nónap, Nónap, aminek hosszú évek során hagyományai voltak. Nónap, amit mi, nők kiharcoltunk magunknak. Nónap, ami egy kicsit egyenjóságunk jelképe volt. Azé az elképzelt egyenjóság, ami máig vitatott, amit nem is biztos, hogy elértünk, de egyre inkább úgy tűnik, leépíteni próbálják. Visszatérni a nőnapot a nehéz gazdasági helyzetre hivatkozva.

Hogy vállalatunk (s az ország) gazdasági helyzete nem „rózsás”, azt senki sem vitatja, de talán háznak táján máshol is körül lehetne nézni.

Volt a nőknek egy évben egyszer egy napja. Lehetősége a kikapcsolódásra. Üzem által szervezett rendezvény, ahol lányok, gyesekek, nyugdíjas nők,

## Közös feladatunk

A IV. sz. bányauzemben január utolsó napjaiban tartották a vállalati munka- és egészségvédelmi szemlélet. Turi Gyulát, a szemlebizottság vezetőjét kértük, tájékoztassa olvasóinkat a bizottság tapasztalatairól.

— Mire terjedt ki az ellenőrzés?

— Ezekon a szemléken az üzem egész vertikumát vizsgálja a bizottság. Ez magába foglalja a műszaki feltételrendszer, az emberi, szakmai hozzáértést, a papírmunkától az előírások végrehajtásáig, megelőzéseket, intézkedéseket.

— Az átfogó vizsgálathoz a szemlebizottságot a vállalati vezetésen kívül a szakmai területek vezetői, a Kőjál és a vszb képviselői alkották.

— Hogy alakult az üzem 1988-as baleseti helyzete?

— Romlott! Az ezer teljesített műszakra vonatkozó 13,5-es mutatót túllépte az üzem, a három napon belül gyógyuló balesetek negyedévenkénti száma 17, 15, 6 és 10 is alátámasztja az 1988. második félévtől megszigorított munkavédelmi rendelkezések kedvező hatását. Az is a szemle egyik célja, hogy felderítse azokat az okokat, hiányosságokat, melyek befolyásolják a biztonságos munkavégzést.

— Mit tapasztalt a szemlebizottság?

— A technológiákat jól alkalmazzák, a kivétel kiván tennivalókat. A megelőzés, oktatás területén eredményesebb tevékenységre van szükség.

Tóth János

## Új gép, új technológia a feltöréshajtásban

1987 őszén vállalatunknál, a III. sz. bányauzemben, bér munkában készített nagyszelvényű gépi feltörés fúrás bizonyította, hogy viszonyaink között gépi technológia is sikeresen alkalmazható.

A szlovákiai Banské Stavy vállalat USA gyártmányú, ROBINS márkájú gépével a III. sz. bányauzemben — 7., — 2. szintek között a 98 méter hosszú, 2,5 méter átmérőjű kör-szelvényű feltörés gyakorlatilag három hét alatt készült el. Ez a tiszta fúrás idő, amely természetesen nem tartalmazza a gép helyszínre szállítás és összerakás, majd szétszerelés és kiszállítás idejét.

A berendezés — öt nagy egységből áll. A fúrógép, amely gépi kiszolgálású, a tirisztoros áramátalakító a manipulációhoz szükséges hidraulikus rendszerrel együtt képez egy egységet. Kettő darab rudazatszállító kocsi és a szárszámok egy-egy egysége képezi az 56 tonna összsúlyú berendezést. A

## Fő az egészség

Új idők, új szelek, új hírharsónak. Ez ma a mód. Nyilatkozik az új áramlatok jegyében bárki, akárki. Egyesületet alakít a beszédhibás, alyett, hogy a lopópédusnál venne beszédórát. A nyilvánosházak mellett kántál az énekes-író, szervezettel hoz létre az ápolatlan, öreg hobó. Az alternatív csoportok is sorban nyilatkoznak, van, aki rámenősen, igazat mondva, mások felelősségük teljes tudatlanságával, butaságokat egymásra halmozva.

Ettől is oly színes a magyar hétköznap, úgy tűnik sokaknak eddig nem volt az. Így most a tarka májusfa egy molypuppet sem ér, nem állítunk, spórolunk, fő az egészség!

Ez így igaz, pláne negyven felett, s, ha jól számolom, a forinttal együtt gyengültem el. Velem együtt egyre gyengül már, s nem esik tőlünk hasra a hamburgi lány. Pedig a cél az lenne, ami a forintot illeti, de, hogyan lesz abból valuta, ha azt a kibontakozás sem sejteti.

Nem sejtetik viszont, hanem kereken megmondják, hogy mennyit keres a miniszter, s mennyit a KISZ-titkár. S amikor megkérdezték — ez utóbbitól — sok-e, vagy kevés a húsz darab ezres, ő mosolyogva nyugtatot, sok annak, aki 3—4 ezret zsebel be.

És itt a baj kérem alásan, mert, ha egy országos szervezet vezetője kinyilatkozza ezt a keresetet, akkor tuti, hogy tudja, sokan ennyiből élnek meg. És azt is tudja, hogy ennyibe kerül egy pár jobb cipő, de azt nem, hogy ennyi pénzből miként is lehet megélni. Pedig ezt kellene másokkal együtt megpróbálnia, s akkor talán megszűnnének az ilyen keresetek és arányok.

És ott a baj kérem alásan, amikor egy nagyvállalat levelet ír az illetékeshez a dolgozók gondjainak enyhítése, boldogulásuk jobbátétele miatt és a főfő illetékes válaszelevelében leradírozza őket az asztalról. Azt írta: a vállalat dolgozói keressenek jobban prosperáló munkahelyet, s akkor megoldódnak a gondjaik. Az '50-es években ezt úgy mondták: Menjenek a francba!

Ezt tessék mondani, most az új szelek szárnyán hogyan kell dűdólni?

És ott a baj kérem alásan, hogy kezdem kápisgálni, miért is hóbörögnek oly sokan. Azt persze nemigen értem, hogy a sok szervezettől miként lesz tele a zsebe az utca emberének? S azt is nehezen fogja fel az agyam, hogy most adunk ki kupiengedélyt, miközben a forintunk már csak a ruhatárra elég.

Veress Tamás

gép 1,5 méter átmérőjű lyukat készít legfeljebb 100 méter hosszban, 60 fokos dőlésig.

A mi közetviszonyaink mellett a gyár dokumentációja szerint, a 270 mm-es görgővörös előfúrás várható teljesítménye 14 m/műszak, míg az 1,5 méter átmérőre való bővítés sebessége a mi közetkeménységünk mellett 8 m/műszak érték lehet.

A gépet a tervek szerint az V. sz. bányauzem szakemberei fogják üzemeltetni.

Egy külszíni próbapörgetés után a berendezést a gyári szakemberek jelenlétében szétszereljük és a IV. sz. bányauzem 10-es szintjére szállítjuk, ahol összeszerelés után a 10—13-as szintek között készítünk egy 100 méteres légguritót, itt fog a gép a gyakorlatban vizsgálni.

Kárpáti János

## Tanulságos balesetek

A déli akna —12. szintjén északi 1-es főszállítóvárat 545. méterében H. L. mozdonyvezető a K—2 akna felé közlekedett mozdonyal. A mozdonyfülkéből kilógó jobb térde a vasút mellé kirakott 204/A jelű csilleszkekrénybe akadt és a mozdonykeretnek nyomta a jobb felső combját. Combnak törést szenvedett.

A sérült megszegte a szolgáltatás bányamozdony szállításhoz a 2.21 és 2.22 pontjában előírtakat, mely szerint: „A mozdonyfülkéjében úgy kell elhelyezkedni, hogy abból testrézelen ne lógjanak ki...”. „A mozdonyból menet közben kihajolni, kinyúlni, lábat kilógatni tilos!”

A déli akna —12. szint aknarendezón telecsille leeresztése közben a tele csille leesett. Gy. J. mozdonyvezető úgy haladt el mellette a mozdonyal, hogy a jobb lába kilógott. Bokája a mozdony és a csille közé szorult és zúzódást szenvedett.

A sérült megszegte a bányamozdony szállítás szolgáltatásában foglalt 2.22 pontját, mely szerint: „A mozdonyból a lábat kilógatni tilos!”. F. J.



Jól szerepelt a városi másodosztályú bajnokságon vállalatunk női asztalitenisz csapata. A hosszú versenysorozatban a Tukora Istvánné, Horváth Ferencné, Simon Lászlóné összeállítású trió — férfi együtteseket is megelőzve — a középmezőnyben végzett. A bajnokság ugyan véget ért, de a csapat együtt maradt és hétről hétre szorgalmasan edzenek a munkásszálló pingpongtermében, hiszen ők képviselik majd vállalatunkat a közelgő országos bányász asztalitenisz-bajnokságon. Csöndör László felvétele

### Sportmozaik

A Szolgáltató Üzem és a Kutató-mélyfúró Üzem 7 fő részvételével egyéni asztalitenisz-versenyt rendezett február 16-án a MÉV szálló versenytermében.  
A 21 mérkőzésből álló viadalt végül is Burzán Sándor (Szolgáltató Üzem) nyerte hat győzelmmel, a második Nagy Gyula (Kutató-mélyfúró Üzem) öt győzelemmel, a harmadik Szilágyi Géza (Kutató-mélyfúró Üzem) négy győzelemmel.  
Öt forduló után az V. sz. bányüzem és a Központ vezet a vállalati teremlabdarúgó bajnokságban. A két együttes ugyanis legutóbb nem bírt egymással, a rangadó nem mindennapi izgalom után 3-3 döntetlennel zárult és mivel a IV. Üzem „A” csapata győzött, egy pontra csökkent az előnyük a petőcikkel szemben.  
A mérkőzésorozat feléhe-

közelve csaknem biztosnak látszik, hogy a vezető hármas közül kerül majd ki a későbbi bajnok.  
Jól sikerült a III. Üzem „B” csapatának a bemutatkozása is, akik a Kutató-fejlesztő helyén szerepelnek és 5-2-re legyőzték a Szálló együttesét.  
Március 4-én az 508-as tornacsarnokában rendezik a vállalati kosárlabda-bajnokságot. Az egynapos villámturnán nem csak a városi bajnokságot nyert vállalati csapat legjobbját, de azok a régi kosarasok is pályára lépnek, akik néhány éve még versenyszerűen ütétek ezt a sportot.  
Március 11-én az Építők pályáján rendezik a vállalati tekebajnokságot. A versenyen négyfős csapatok indulhatnak. Nevezni március 6-ig, a vállalati tömegsportbizottságon lehet.

### Sakk

Február 21-én vaskos meglepetéssel indult az 1989. évi Bányász Kupa vállalati sakkbajnokság. A Kutató-mélyfúró csapata ugyanis 6-3 arányban legyőzte a tavalyi bajnok IV. Üzem együttesét. Igaz, a petőcök nélkülöztek egyik legjobbjukat, Horváthot, és a fűrészek kétségeltlenül megerősödtek tavaly óta, de a matt-arány mindenképp meglepő.

bajnok Soltz ebben a szezonban már a Központ színelben versenyez.  
A háromfős csapatok egyébként tavasszal és ősszel is odavissza alapon mérkőznek és a negyedik kör végén hirdetnek majd bajnokot.

Hosszú idő után ismét nevezett a Központ csapata és mindjárt győzött is 6,5-2,5-re, meghozza a tavalyi bronzérmes V. Üzem ellen. Ezzel a kör be is zárult, hisz sajnálatos módon csupán négy csapat vesz részt az idei versengésben. Különösen fájó, hogy a tavaly második helyezést elért Szolgáltató távolmaradt, igaz, legjobbjuk az 1988. évi egyéni

### Könyvajánlás

Juhász Gyula: Magyarország külpolitikája 1919-1945.  
Juhász Gyula művének harmadik, átdolgozott kiadása jelent meg ezúttal a Magyarország külpolitikája című sorozat 2. köteteként. A nagy sikerű munka egységes áttekinthető ad Magyarország nemzetközi helyzetéről és külpolitikájáról 1919-1945-ig. Tartalmazza a szerző újabb, az angol, az amerikai és a német levéltárakban végzett kutató-

### Természetjárás

A MÉV Természetjáró Szakosztálya megtervezte a Dél-dunántúli Kék Túra bejárást, mely Szekszárdtól Kaposvárig terjed.  
A 160 kilométeres távot nyolc szakaszra osztotta fel, ami azt jelenti, hogy egy túra alkalomával körülbelül húsz kilométer megtételét tervezi.  
Az első túra, ami Szekszárdról indul és Kakasdon ér véget március 4-én, szombaton rajtol.  
A túrák március, április és május hónapokban, szombatonként kerülnek lebonyolításra. A túrasorozat részletes programja elkészült és a jelentkezők rendelkezésére áll.  
A túrák teljesítői a csodálatos élményen kívül megkapják a Dél-dunántúli Kék Túra minősítő jelvényt.  
Minden érdeklődőt szeretettel vár a MÉV Természetjáró Szakosztálya. Erdeklődni lehet: Baumann József, III. sz. bányüzem, telefon: 10-59; Kenderik Magdolna, V. sz. bányüzem, telefon: 53-42; Rónaky Gizella, III. sz. bányüzem, telefon: 14-20.

sainak eredményét. Különösen sok új adattal gazdagodtak a müncheni döntés előzményeivel, az 1943-1944-es magyar béketárgyalásokkal, valamint az 1944-es fegyverszüneti kísérlettel foglalkozó része a könyvnek, s új megvilágításba helyezik ezeket a témákat. Új vonása a kötetnek, hogy bemutatja a szerző, miként ítélte meg közvéleményünk Magyarország nemzetközi helyzetét a háború alatt és hogyan viszonyult a valósághoz.

### A Grenoble-i világbajnokság után

A Ságvári Endre Művelődési Ház Quadró táncosportja sikerrel szerepelt a múlt év végén a Franciaországban megrendezett világbajnokságon. Az élményekről és eredményekről beszélgettünk Bocz Jenő vezetővel és Rovó Attila táncossal.  
B. J.: — Kicsit társadtan indult a nyolctagú magyar válogatott, előző este ugyanis gátlaműsört adtak a sportcsarnokban, melyet jórészt a KISZ MÉV Bizottsága finanszírozott. Főbb, mint huszonnyolc órás ut után érkezünk szálláshelyünkre, Grenobleba.  
R. A.: — Másnap este Lyonba, a selejtező színhelyére utaztunk. Négy kontinens versenyzői gyűltek össze, főként nemzeti bajnokok. Európai szocialista országból, rajtunk kívül, Jugoszlavia küldött versenyzőt. Diszkótánc kategóriában hetven táncos mérte össze tudását. Mivel tavaly a júniusi világkupán is döntős voltam, szinte kötelezőnek éreztem magamra nézve a teljes erőbedobást és természetesen a döntőbe jutást. Nos, ez sikerült is. A táncudáson kívül türelemből és akaraterebből is vizsgáztam. Ugyanis a versenyek este fél nyolckor kezdődtek, s hajnal kettő után már rám is került a sor.  
B. J.: — Roppanat élvezetes látvány volt, ahogy tizenöt ezer ember gyönyörködik és szurkol a különböző nemzet táncosainak a Grenoble-i olimpiai csarnokban. A látványt élvezetesebbé és mindenki számára láthatóvá tették a rendezők azzal, hogy az éppen porondon lévő versenyzőt kivettették egy hatalmas vetítővászonra. Attila döntős 6. helyezéseben szinte biztos voltam, hiszen azon kívül, hogy biztosan nyeri a hazai versenyeket, külföldön is az élményben tartják számon. Rajta kívül még egy pesti páros került a döntőbe, szeptem tánc kategóriában. Meg kell említenem Kollár István-Antonin Zsolt és Elter Erika-Rovó Attila páros versenyben elért közepedöntős helyezését. Franciaországból ugyan nem sokat láttunk, pénzt sem nyertünk, mert csak a versenyeken csak szép trófeákat és serlegeket lehet nyerni, de a szereplés alapján büszkén és elégedetten utaztunk haza.  
R. A.: — Még a verseny ideje alatt megkerestek és két konkrét ajánlatot kaptam 1989-re. Egy kéthetes máltai tanfolyam vezetését és egy olasz-svájci edzőtáborozáson való részvételt, ami önköltséges. Így — ha élni szeretnék a meghívással — szponzort kell keresnem. Idén Zürichben rendezik a világbajnokságot, de számos országban lesz lehetőség a megmérettetésre. Ahová az elképzeléseink szerint eljutunk, az a júniusi világbajnokság, valamint a novemberben rendezendő Európa Kupa Genovába.

Helstáb Judit

### Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14., 24. és 27. sorában Akutagava egyik aforizmáját rejtettük el. Megfejtésül beküldendő az aforizma a szerkesztőség címére 1989. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	E	6	7	8	9	10	11	S	12	13	R
14					15								16		
17					18		19					20		21	
22				23		24		25	26		27				J
28			29			30		31	32					33	
N		34			35		36						37		
38	39		40		41					42	43		44		
45		46		47			48		49		50	51			
52			53		54		55		56		57		58		
59			60	61		62		63			64		65		
66				67	68						69				M
70				71				72		73				74	
Ö		75			76	77		78		79				80	SZ
81				82		83		84				85			
R			87		88		89		90		91				
E				Ü						N					ET

Vízszintes: 14. A Duna mel- köz. 9. Létezik, 10. Omladék, 11. kölvíze Szerbiában, 15. Szem- T.G. 12. Kettőzve edesség, 13. héját nyitogatja, 16. Zamata, Nem azt, 18. Többség, 20. Vég- 17. Tűzhányó, 19. Tetejére, 21. tag, 23. Keleti bérkocsi, 26. Vég- A múlt idő jele, 22. Végteles- dagógiai tantárgy, 29. Kanóc- resti, 23. Régi hosszímérték, 25. Hosszímérték rövidítés, 27. Szí- Hosszímérték rövidítés, 27. Szí- nesím, 28. Mint vízsz, 21. 29. nésím, 28. Mint vízsz, 21. 29. Kiadagol, 31. Halaszt, 33. Apró mozgása, 41. Két névelő, 43. szerszám, 34. Izeltábu, 35. Eu- Azonosak, 46. Vés, 49. O.N.V. rópai főváros, 37. Rámol, 38. 31. Rénum, 53. Személyes név- Tova, 40. Bányászati betanít- más, 55. Vén, 57. Szűrőfegyver, tot munkás, 42. Kicsinyítő, 44. 61. Női név, 63. Arab állam, Mint az előző, 45. Bátorkodók, 64. Folyó — spanyolul, 68. Kö- 47. Annak a tulajdona, 48. G- tőtőszalag, 71. Vonszol, 73. Mint hang, 50. Tarol, 52. Manó, 54. függ, 36, 74. Határozószó, 77. Középen takar! 56. Vége — Szigetlakó, 79. Kanálazza, 81. angolul, 58. Paripának van, 59. Egy — németül, 82. Széptevés, Fordított kettős mássalhangzó, 84. Középen kinez! 85. Vissza- 60. Római kettős, 62. Irányító- mer! 87. Radon, 88. Kalauz száma: 8913, 65. Arany — fran- nélküli, 89. Rénum, 90. Arzen, ciául, 66. Párosan hübert, 67. 91. Személyes névmás, Ide-oda mozgat, 69. Verskellék, Juhász Károly 70. L.S. 71. Recept, 72. Magyar \* Lapunk február elsejei szá- gépészmérnök (Kálmán), 74. mában megjelent keresztrej- M.E. 75. Halajta, 76. Kötőszó, 78. Rossz bor, 79. Építőanyag, tvény helyes megfejtése: 80. Igeköte, 83. Szabadba, 85. zuzmaras a bujsza, Mitikus történet, 86. Képes, 88. patkója szikrákat ver Kitalyok fejlődése, 91. Etkezés- kód-csikót haljtja, hez előkészít. Kőnyvtalomban részesülnek: Függlőleges: 2. Köszönt, ün- Bálint Lajos (Kisjakabfalva, nepel valakit, 3. Nélkül — több Fő u. 25. 7773), Krisztián Gá- idegen nyelven, 4. Párosan szíva- bor (Pécs, Ércbányász u. 20. 7634), Tátrai Zsuzsa (Pécs, Fá- 5. Bárium, 6. N.P. 7. Dallam — franciául, 8. Csomagoló esz- cán u. 1. 7635).

### Az egészséges étkezés drága — a pénz kevés

### Vöröskeresztes munka a Kutató-mélyfúró üzemben

Tavaly óta az új vöröske- résztes titkár Kónya Kornélia, aki 1985-től dolgozik az üzem- ben. Kezdetben operátor volt a felszín geofizikán, jelenleg a titkárságon tevékenykedik. Vele beszélgetek tisztségéről, a feladatokról, terveiről.  
— Amikor átvettém ezt a rezortot, azt hiszem, a kezde- ti lelkesedésem nagyobb volt, mint amire az erőmből futja. Időközben „lehűltem”, ma már reálisabban látom a helyzetet, a lehetőségeket, mint az elején. Nem mondom azt, hogy feles- leges időpocsékolás például a korszerű táplálkozást propa- gálni, hiszen, ha csak egy ember is tud változtatni régi, rossz szokásain — már érdemes volt! (E munkában az üzemege- ségügyl szolgálat igen jó part- nernek bizonyul.) Csakhogy! Ez is olyan téma, ami érzé- kenyen érinti az emberek pénztárcáját. Mert ki az, aki reggelire nem enne meg szíve- sen néhány szelet Abonettet egy-egy szelet gépsonkával, te- tején valami „salátafélével”, hozzá inna gyümölcslevet, ese- leg ivójoghurtot? Nem túlzok, ha azt állítom, egy ilyen reg- gel minimum 50 forint! Akkor ennél még mindig olcsóbbnak bizonyul a vajás kenyér tea- val, vagy tejjel...  
— Kik és miben segítik a munkádat?  
— Jó propagandistám van- nak: Kálmán Árpádné, Hor- váth Lajosné, Magyar Istvánné és Tóth Beáta nevet külön is kiemelem. Közülük van falu- jásg-fejlesztő, Családi lap terjesz- tő, gazdasági felelős. Sokat se- gitenek abban, hogy a külön- böző felhívásoknak eleget téve — az emberektől a felajánláso- kat beszedjük. Ez megiehető- sen nehéz feladat, mert ez is a pénztárcát érinti, de azért e munkánk nem eredménytelen, mert például most is folyik a gyűjtés Örményország katasz- trófa súlytotta népének megse- gítésére. És vannak azért olyan- ok is — főleg a fűrésznél — akik a 200-300 forintos össze- get is(!) ráírják a gyűjtőívre.  
— Mit tesz még az üzemi Vöröskereszt?  
— Címzavakban: van né- hány állandó vöradónk, ter- jesztjük a Családi lapot, van beteglátogató, évente lebonyo- lításra kerül a női ráksűrűs- sít.  
— Tervek, elképzelések a jö- vőre vonatkozólag?  
— Szeretnék elérni, hogy egyre több dohányzásmentes munkahely legyen a nemdo- hányzók védelmében, szeret- nénk bevezetni újra a nők re- szére a napi 10 perces munka- helyi testnevelést. Szűkösek a lehetőségeink: kevés a taglé- számunk, így az összeg, ami a bányegek értékesítéséből ná- lunk marad, nem sok. Ezt a pénzt tavaly ismeretterjesztő könyvek vásárlására fordítot- tunk, ezek a könyvek minden- ki számára hozzáférhetőek.  
— Köszönöm a beszélgetést. Tudom, hogy a jövőben is si- keresen fogtok dolgozni, hisz itt munkálkodik az egyik leg- nagyobb dohányzás ellenes vör- öskeresztes aktivista, akinek agítálására többen abbahagy- ták a dohányzást. En is — már két éve!  
Heresznyei Zsuzsa



— Látom milyen szép húsvéti ajándékot vettél a fiadnak!  
— Á, dehog. Ezeket a szakszervezettől kaptam nőnapra. Tudod, az állandó áremelések miatt ma már csak bűvészműtatványokkal tudunk kijönni a fizetésünkből. Előd Szaniszló rajza

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXVI. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1989. MÁRCIUS 15.

## Az MSZMP főtitkára találkozott a vállalat vezetőivel

### „A bizonytalansági tényezőt meg kell szüntetni”

Grósz Károly, a közelmúltban tett pécsi látogatása során, találkozott a vállalati négyesgöngyön túl a vállalati pártkollektíva képviselőivel, így Andi Gábor vājárral, országgyűlési képviselővel; Ádám Ferenc vājárral, Fekete László vegyész mérnökkel, a Kutató-fejlesztő üzem pártalapszervezetének titkárával, Hágenthurn József vājárral, a KISZ KB Intéző Bizottságának tagjával és Kablár János politikai munkatárssal, a májusi pártértekezlet küldöttével.

A több mint egyórás eszmecsere a Mecseki Szénbány

nyák Vállalat Központjában került sor. Grósz Károlyt Deák László, az MSZMP KB tagja, a Mecseki Szénbányák Vállalat pártbizottságának titkára köszöntötte, majd bemutatta a jelenlévőket. Ezután a megye helyzetét meghatározó két bányavállalatot érintő gazdasági szorításokról, a dolgozók feszültségekkel teli hétköznapjairól beszélt. Szólt a párttagság helyzetéről és hangulatáról. Kijelentette, hogy a bányászok körében nincsen sztrájkhangulat, a megélhetés foglalkoztatja a dolgozókat.

Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára a vállalati politikai munkáról

beszélt, hangsúlyozva a politika területén szükséges sikerek fontosságát. Szólt a párttagságon belüli helyenként tudathasadásos állapotokról, mely a párt vezetésében tapasztalható bizonytalanságot is tükrözi. A párt vezető szerepe a társadalomban a mai körülmények között, formailag változhat, ám tartalmában ez nem helyettesíthető sem felelősségátvitellel, sem szükséglettel felelősségvállalással. Sokan a pártot kollektívan felelőssé teszik a kialakult helyzetért, mely az emberekben a bűntudat eluralkodását eredményezheti. Szólt a pártban belüli túlzott bürokráciáról, s arról, hogy a mi körülményeink között a párttagság azt kezdeményezi, hogy a tagdíj egységesen a nettó kereset egy százaléka legyen.

Varga Mihály vezérigazgató a vállalatról, mint gazdálkodó egységről beszélt. Szólt a megalakulás körüli stratégiai helyzetéről, az atomenergia fontosságáról, vállalatunk és a paksi atomerőmű gazdasági eredményeinek összefüggéseiről.

Grósz Károly kérdésére arról is beszélt, hogy a közelmúltban a vállalatnál vizsgálatot végző szovjet szakemberek milyen eredményre jutottak a vállalat jövőjét illetően és, hogy ez megegyezik a vállalati

szakemberek megállapításával.

Dr. Dányi Pál, az MSZMP Baranya Megyei Bizottságának első titkára ehhez hozzátette, nem sikerült elérni, hogy a különböző tárcák egy nyelven beszéljenek a mecseki bányavállalatokat illetően. A titkoság is túl misztifikálta a vállalatunk körüli légkört. Kiemelte, hogy a bányászati természete nem viseli el a rövidtávú programokat.

Fekete László a többpártrendszerrel, az alternatív csoportokról, a párt tagjainak a lakóterületen végzendő munkájáról beszélt, kérdezett. A párt főtitkárát arról is kérdezte, hogy a nyugati országokban a pártoknak van-e, s mi a „receptje” a lakóhelyen végzett sikeres tevékenységnek. Segítséget adna számunkra az, ha többet tudnánk arról, hogy a jól dolgozó demokratikus pártok, hogyan szervezik munkájukat a tömegek körében.

Grósz Károly elmondta, hogy ismeri a vállalat helyzetét és, hogy a szakembereknek kellene egy meggyőző energiaprogramot előterjeszteniük. Megfogalmazta azt is, hogy mielőbb szükség van a bányászat területén az egységes kormányzati álláspontra.

A párt politikájával kapcsolatban elmondta, hogy nem lehet mindenért a

(Folytatás az 5. oldalon)



Cser György grafikája

## Március 15.

Sokaknak a legszebb hónap. Nekünk, magyaroknak mindenképp. Nekünk, magyaroknak nem csak a tavaszt jelenti, hanem 1848-at is. Annak az egyetlen nemzeti ünnepnek az ünnepét, amikor a magyar egy akaratlan volt.

Március 15. Különös aktualitást ad az 1989. év e dátumnak. Hosszú idő óta először ünnepli együtt az egész ország március 15-ét, nem burkolózva álszemérmes internacionalizmusba, nem degradálva pusztán az ifjúság ünnepévé.

Piros betűvel írhatjuk a naptárba, munkaszüneti nappal ünnepeket. Köszönet ezért azoknak, akik ezt lehetővé tették. Köszönet a pártállásra, vallásra, korra való tekintet nélkül mindazoknak, akik tettek érte, hogy a NEMZET ÜNNEPE visszanyerje méltóságát.

Nem remélek ettől nemzeti összeborulást, csókoskönyves összelelkézést, nagy össznépi kibékülést. Egy valamit azonban nagyon várok. A szembenállók kössenek fegyverszünetet erre a napra. Ez nem párt- és nem is alternatív ünnep. Magyar ünnep.

1848-hoz hasonlóan, most újra elengedhetetlen szükségére jelentkezett az ország összefogásának, a különböző érdekek nemzeti akaratá nemesítésének.

Hiszek benne, hogy 1989 kikényszerít belőlünk egy olyan összefogást, ami segíti a mostani helyzetből kivezető út megtalálását. Ehhez március 15-ünnepése garanciát adhat.

Ezekből a gondolatokból merítve veszem a bátorságot, hogy mindenkit felszólítsak: ÜNNEPELJÜNK EGYÜTT!

Várnagy Ferenc

## Nőnap kitüntetések

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést kaptak: Faragó Lászlóné lámpakiadó (Szolgáltató üzem), dr. Roisz Andrásné politikai munkatárs (Központ), Vass Ilona nyilvántartó (V. sz. bányauzem).

A szakszervezeti munkáért kitüntetést arany fokozatát vette át: Gamplert Lászlóné politikai munkatárs (Központ).

Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek: Kuti Istvánné ruhacserés, Ricza Jánosné bér csoportvezető (III. sz. bányauzem), Neubauer Erzsébet műszaki rajzoló (IV. sz. bányauzem), Bártfai Lászlóné bér számoló (V. sz. bányauzem), Juhász Jánosné laboráns, Horváth Józsefné bér csoportvezető, Simon Sándorné munkaügyi előadó (Szolgáltató üzem), Fulmer Istvánné laboráns, Fazekas Béláné raktári anyagkiadó (Ércdúsító üzem), Kővári Imréné kalkulátor (Kutató-mélyfúró üzem), Kórodi Károlyné elektroműszerész (Kutató-fejlesztő üzem), Barna Béláné számviteli csoportvezető, Fixl Pálné takarítónő, Kővesi Julianna szakácsnő (Balatonfüred), Pálmaj Józsefné műszaki rajzoló, Pápista Györgyné gépiró, Tózsér Ottóné fő

pénztáros (Központ), Begováczné Béres Ildikó anyaggyártó előadó (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

Vezérigazgatói dícséretet kaptak: Szücs Lajosné személyzeti nyilvántartó (III. sz. bányauzem), Kukai Lászlóné tervstatistikus (IV. sz. bányauzem), Péhl Jakabné műszaki rajzoló (V. sz. bányauzem), dr. Hánzli Jánosné laboráns (Kutató-fejlesztő üzem), Bogár Istvánné adminisztrátor, Hering Ildikó csillémérő, Szép Gyuláné takarítónő (Központ), Sipos Péterné anyaggyártó előadó (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

Üzemigazgatói dícséretet vehettek át: Adám Győzőné műszakjegyző, Pintér Zoltánné pénztáros (III. sz. bányauzem), Kovács Istvánné étkezési jegykezelő (IV. sz. bányauzem), Szabó Miklósné kollektor (V. sz. bányauzem), Parádi Péterné munkaügyi előadó (Ércdúsító üzem), Csikos Ferencné operátor (Kutató-mélyfúró üzem), Krizmanicsné Józsa Andrea üzem mérnök, Jambor Attiláné titkárnő (Kutató-fejlesztő üzem), Dolonaj Jánosné gyors- és gépiró, Muschberger Pálma kiskomputerkezelő (Anyag- és áruforgalmi főosztály).



Felvételünkön Grósz Károly, az MSZMP főtitkára Kovács István, vállalatunk pártbizottsága titkárnak tájékoztatóját hallgatja.

Tóth László felvétele

# MÁSODIK OLDAL

## Hozzászólás (helyett)

Még néhány nap és összeül a KISZ vállalati küldöttértekezlete, hogy sok egyéb feladata mellett megtárgyalja a KISZ MÉV Bizottsága január 15-én készített politikai programját.

Figyelmes olvasója vagyok a Mecseki Ércbányász Más(odik) oldalának, mely — ha szűk keretek között is —, de sok ifjúsági problémával foglalkozik. A legutóbbi számban három vállalati dolgozó válaszolt három, a KISZ értekezletével, megújulásával, programjával kapcsolatos kérdésre. Megkísértem én is választ adni azokra a kérdésekre. Úgy döntöttem, hogy a legidősebb kérdésekre korlátozom válaszomat, a programról mondom egyéni véleményem. Elmondhatnám a fiatal küldöttek előtt is, de ott helyesebb, ha inkább ők beszélnek.

A program jól hangzó felcíme: „A megújuló párt ifjúsági szervezeteként működve”. A „megújuló” jelző mostanában divatos kifejezés, ám, ha jobban belegondolunk, nincs valóságos, konkrét tartalma, mindenki saját szájíze szerint értelmezheti. Ha a párt ifjúsági szervezeteként működik, akkor nem lehet szövetséges. Az azonban kétségtelen, hogy új alapokra kell helyezni a párt és az ifjúsági szervezet viszonyait. Ez jelentse a KISZ önállóságát, azt, hogy nem kell minden ügyébe beleszólni, bábáskodni felette, gyermekként kezelni. A pártnak felelősséget kell vállalnia, szélesíteni a teret, a feltételeket kell biztosítani a KISZ számára. Ugyanakkor a felsőbb KISZ-szerveknek a hozzá csatlakozó szervezetekkel szemben követelményeket kell támasztania, vezetnie, mozgósítania kell azokat,

mert más ezt nem láthatja el helyette.

Nekem kissé egyoldalúnak tűnik az állásfoglalásnak azon megfogalmazása, hogy „igényeljük a párt segítségét, véleményét és mi nem mondunk le a pártot érintő elvszerű kritika és eltérő vélemény jogáról”. Ez nem mondja ki, legalábbis számomra, hogy természetesen a pártnak is joga a KISZ elvszerű bírálata és a véleményétől eltérő vélemény nyilvánosságra.

Sajátos, szerintem vitatható is, ahogy a program a politika és a gazdaság kapcsolatát tárgyalja: „A politika közvetlenül ne befolyásolja a gazdaságot”. Lenin azt írja, hogy „a politika a gazdaság koncentrált kifejezése”. Nekem egyértelműbb és ezzel összhangban lévő az a megfogalmazás, amit a májusi pártértekezlet állásfoglalása tartalmaz: „A párt... ne vállalja át az állami és a társadalmi szervezetek feladatát, hanem... elvi, politikai irányítással érvényesítse vezető szerepét”.

Az elmúlt hetekben alkalmam volt több KISZ-taggyűlésen is részt venni, ahol a programot is napirendre tűzték. Nekem az volt a benyomásom, hogy ehhez a programhoz igen kevés észrevétel hangzott el. A KISZ helyi vezető szerveinek nyilván alaposan elemezni kell ennek okát, én csupán néhány tapasztalatra támaszkodhatok. A fiatalok körében igen nagy az érdeklődés, a passzivitás. Ennek alap-

vető társadalmi okai mellett oka az is, hogy a programban nem találták meg igazán a saját helyüket, feladatukat, számukra ez nem vonzó. Bízom benne, hogy a küldöttértekezlet résztvevői eleve, vonzóvá, testreszabottá tudják tenni ezt a programot, mely lehetőséget teremt az önálló kezdeményezésekre, ugyanakkor túllép azon, hogy a KISZ tevékenységét az érdekvédelemre, a sport- és szabadidős tevékenységre korlátozza. Ennek a küldöttértekezletnek — nézetem szerint — nem állapotában az ifjúságnak, hanem a vállalati ifjúságnak kell programot adnia, figyelembe véve az itteni lehetőségeket, a politikai légkört, a vállalati sajátosságokat, a realitásokat.

És mivel a program deklaráálja, hogy a párt ifjúsági szervezeteként kíván tovább működni a KISZ, a regisztrált több, mint ezer tagjával, vonzó programja segítségével komoly tömegszervezeti jelleget, korszerű, működőképes politikai szervezet is.

Kablár János

### Mindenki figyelmébe!

A '48-as évfordulóra megemlékezni kívánó dolgozókat 15-én 10.45 órára a '48-as térre várjuk! Találkozás a JPTE kollégiumának bejáratánál.  
KISZ MÉV Bizottsága

## Meghívó

A KISZ MÉV Bizottsága 1989. március 18-án 8.30 órakor a Ságvári Endre Művelődési Házban tartja küldöttértekezletét.

E meghívó mindazoknak szól, akiket érdekel az ifjúság és a KISZ jövője vállalatunknál. Aki úgy érzi, hogy ezzel kapcsolatban van mondanivalója, vagy véleménye, azt szeretettel várja a KISZ MÉV Bizottsága.

## FELHÍVÁS

A KISZ MÉV Bizottsága 1989. március 23-án 14 és 18 óra között Ötlebörzét rendez. Az Ötlebörze helye: MÉV Központ tanácsterem. Résztvevő lehet vállalatunk minden dolgozója.

Kis és nagy ötleteket, javaslatokat várunk, amelyek vállalatunk bármely fő- és melléktevékenységi ágát érinthetik. Például: művelés, robbantás, rakodás, szállítás, szellőztetés, gépészet, villamosság, bányamérés, geológia, geofizika, környezetvédelem, munka- és termelés szervezés stb.

A pályázati díjak — KISZ MÉV Bizottsága

## KISZ-es vállalkozású üdülések 1989

### GYERMEKÜDÜLTETÉS

Balatonmária-fürdő: június 15–20-ig 120 fő, 400 forint/fő, június 22–28-ig 120 fő, 400 forint/fő.

Turnusonként 60 fő a sátoralatt lakik. Részükre a nyaralás ideje alatt lehetőség nyílik számítástechnikai alapismeretek megszerzésére. (A felosztásnál kérjük ezt figyelembe venni!) Utazás: vonat.

Magyarhertelend: június 15–21-ig 60 fő, 400 forint/fő. Június 22–28-ig 60 fő, 400 forint/fő. Utazás: autóbusszal.

Lengyelország: július 16–27-ig 20 fő. Utiköltség 3000 forint,

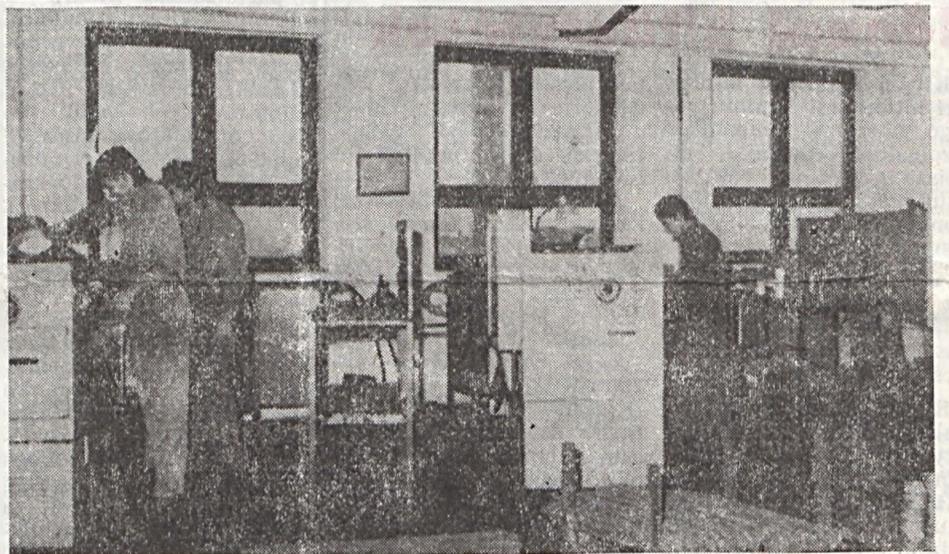
költőpénz 1500 forint. Összesen 4500 forint. Utazás: autóbusszal és vonattal.

### FELNŐTTÜDÜLTETÉS

Csehszlovákia (Medlov): július 8–21-ig 36 fő, 1400 forint. Utazás: egyénileg.

Balatonakarattya: augusztus 8–14-ig 30 fő, önköltséges, augusztus 15–21-ig 30 fő, önköltséges. Utazás: egyénileg. A keretszámok gyermekekkel együtt értendőek, 3 évesnél kisebb gyermek nem vehet részt az üdülésben!

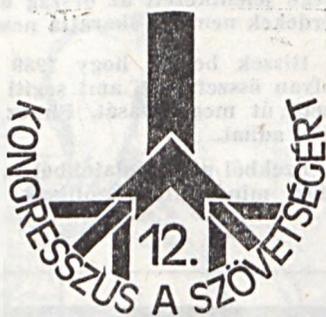
Az üdülésekre jelentkezni lehet az üzemi KISZ-vezetőségknél.



A Szolgáltató üzem tanműhelyeiben az idén 26 ipari tanuló képeznek erősáramú-berendezés szerelő, géplakatos és esztergályos szakmára. A vállalattal kötött szerződés alapján reméljük, legtöbbjük az iskola végeztével nem keres más munkahelyet magának. Képiünk az esztergályos tanműhelyben készült.

Egyed Imre felvétele

## Szakítsunk az eddigi működési formával!



# Konszenzus elvén történő döntéshozatal

## KISZ küldöttértekezlet március 18-án

A közlegő vállalati KISZ-küldöttértekezlet előtt interjút kértünk Varju László vállalati KISZ-titkártól, hogy tájékoztassa lapunk olvasóit a várható változásokról, a megújulásról és a választás folyamatáról.

— Milyenek ítélté a fiatalok a KISZ-bizottság két hónappal ezelőtt meghirdetett programját?

— Az eltelt idő a törekvések szempontjából hosszú, ezalatt sok minden történt a vállalati és országos szinten egyaránt, így a KISZ-szervezet életében is. A program körül zajló viták és beszélgetések során egyre nyilvánva-

lőbb vált, hogy a KISZ-tagok a programot jónak ítélték, csak a végrehajtással szemben merültek fel kétségek.

— Egy program annyit ér amennyit megvalósítanak belőle. Várható-e „újragondolás” a KISZ részéről?

— Igen. Mivel változik az ifjúság szerveződése országosan is, így ez vállalatunkat sem kerüli el.

— Mi a KISZ-bizottság szándéka ezzel kapcsolatban?

— Gondolkodásunk a következő: menjünk az események elébe! Szakítsunk az eddigi működési formával!

— Kifejtené ezt bővebben?

— Heves vita után született meg egy tervezet, amelyet a vállalati KISZ-értekezlet elé bocsát a bi-

zottság. A tervezet lényege: szakítani kell a demokratikus centralizmus elvén való szerveződéssel, mert ez egy olyan társadalmi-gazdasági válsághoz vezetett, amelynek hatását valamennyien a saját bőrünkön tapasztalunk. Ehelyett a létrejövő szövetség — jelenleg a KISZ MÉV Bizottsága — és a tagszervezetek (üzemek) működési elve a képviselői demokrácia. A szövetség működését a tagok közül delegáltakból álló testület irányítja, ahol a tagszervezetek (üzemek) egy-egy szavazattal rendelkeznek. S még egy: a vállalati KISZ-értekezlet által választott apparátus tagjai szavazattal nem rendelkeznek és a testületi ülések elnöki teendőit a tagszervezetek vezetői rotációs rendszerben látják el.

— Változik-e a döntéshozatal módja?

— Igen változik, mert az eddigi szavazattöbbséggel hozott döntés nem mutatna reális képet. Ehelyett a konszenzus jelenthet döntést, mert ez kizárja a kisebbségi vélemény megmaradását a döntések után, mivel teljes egyetértéshez született állásfoglalás.

— Megvalósítható-e vállalaton belül a pártirányítás nélküli KISZ-munka végzése?

— Sok más KISZ-szervezettel szemben mi eddig is elég nagy önállóságot kaptunk, de még így is a véleménynyilvánításaink nem egy esetben alaposan meglepték pártbizottságunkat. Az viszont kétségtelen, hogy elsősorban a fiatalok türelmellensége okozza a különbséget. A kül-

döttgyűlés ezen hathatósan nem tud változtatni, mert a politikai és gazdasági átalakítási folyamatok vállalatunknál is lassan haladnak.

— Ha a Jelölést Előkészítő Bizottság (amely a küldöttértekezlet személyi kérdéseit hivatott előkészíteni) újra jelöltté állítja, vállalja-e megválasztása esetén a KISZ-titkári funkciót?

— Igen. A változásokat csak körvonalazni tudjuk a teljesség igénye nélkül. Egy biztos, hogy a KISZ MÉV Bizottságának további működéséhez gyökere változtatásokra van szükség, mert az eddigi felszíni kezelése nem jártak eredménnyel. Ahol van még KISZ, ott még lehet változtatni. S mit várok személy szerint a küldöttgyűléstől? Azt, hogy az egyértelmű célok megfogalmazása mutasson utat a jövőkép kialakításához.

Kovács Miklós

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felolós szerkesztő: Kisdaróczi János

Szerkesztő: Ragocsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.

Telefon: 15-831

Vállalati telefon: 33-53

Kiadja: a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat

Felolós kiadó: Bodó László

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 19.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felolós vezető: Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre:

55,20 Ft

Előfizethető:

a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

## „Munkabajárási prémium” az V. sz. bányüzemben

E cím hallatán többen gondolhatják, miért kell külön prémiumot fizetni azért, hogy az emberek dolgozni járjanak, hisz az élet alapvető feltétele a munka, melyet a jelenlegi gazdasági helyzetben meg kell becsülni és rangját megfelelő szintre emelni az élet minden területén, de főként a bányászásban.

Az üzem vezetői időben és kellő komolysággal vették észre a vázolt módszer alkalmazásának szükségességét.

Már 1987-ben, az éves tervfeladatok teljesíthetősége érdekében azon gondolkodott az üzem vezetősége, hogy hogyan tudja pótolni azt a kiesést, amelyet a szakképzett vájvégi dolgozók hiánya jelentett. Gyors, úgynevezett „tűzoltó” módszerként alkalmazták a péntek éjszakai, illetve a szombat délelőtti műszakok beiktatását, mivel a tervei mindenképpen teljesíteni kellett. A kívánt eredmény ugyan meglett, de a kifizetett plusz pénzeken kívül még nagy áldozatok árán (energiaellátás erre az időre, buszjáratok beállítás, szükséges kiszolgáló létszám biztosítása stb.).

1988-ban, miután annyi változást élt át az ország, benne a bányászat is, más megoldást kellett keresni, ugyanolyan, vagy még jobb eredmény eléréséhez. Az említett változások között sajnos olyan is volt, amely nagyon kedvezőtlenül hatott üzemünkkel, de gondolom, az ipar más területein is.

Konkrétan a felsőszinten hozott helytelen táppénzrendeletre gondolok. Mert bizony mindenki elhíhet, a bányász sem buta ember, időben reagál a lehetőségekre és cselekszik, mint bárki más.

Ennek hatásaként üzemünk munkaidőmérlege rohamosan romlott, óriásira nőtt a betegnapok száma, mivel szombatra és vasárnapra is fizettek táppénzt. Így fordulhatott elő az a furcsa helyzet, hogy amíg a becsületesebbek dolgoztak, az ügyeskedő táppénzes több ezer forinttal többet kapott havi szinten. Távoll állt tőlem bárkit is megbélyegezni, mert tudom, hogy több évi vájvégi munka után sok minden hat a bányász egészsége ellen, de azért sokan kihasználták az említett lehetőségeket.

E hatásokról több jelzés is történt az illetékes minisztérium felé, s végül is 1988. október 1-jétől megváltoztatták a rossz táppénzrendeletet, de addig a helytelen döntés elég sok kárt, jelentős termelő műszakkiesést okozott.

Ennek ellensúlyozására vezette be üzemünk vezetősége az úgynevezett „munkabajárási prémiumot”, melyet többen műszakbajárási prémiumnak is neveztek. De nem is az a lényeg, hogy mi a neve, hanem az, hogy üzemünkkel sikerült ezen ösztönző bevezetésével jelentősen csökkenteni a betegműszakok számát szeptember, október, november hónapokban, mivel ebben a három hónapban alkalmaztuk koncentráltan, így 346 termelőműszakkal sikerült javítani a munkaidőmérleget.

Látszatra úgy tűnik, hogy ez egyszerű „kapupénz”, csak be kell menni az üzembe és már megilleti a dolgozót. Azonban ez nem így van, mert e prémium kifizetésének feltétele még a mindenkor kiadott szakmáért szerinti teljesítményszint elérése, a biztonságos munkavégzésre való törekvés mellett. Így az a dolgozó, aki ezeknek a kritériumoknak eleget tesz folyamatosan, anyagilag sokkal jobban jár, mint akinél ebben (örés, vagy hiány mutatkozik, ezért érvényesül az alkalmazott módszer ösztönző hatása).

Az erre a célra fordított és kifizetett prémium a vájvégen az éves szinten kifizetett prémium 26,1 százaléka volt és közel ugyanilyen arányú volt a kiszolgáló állománycsoportban is.

Jelentős megtakarítás ez esetben, hogy nem kell szombati kiszolgálás, buszjárat, villamos energia stb., mint ahogy az a kezdeti időben — az egyébként munkaszüneti napokon kellett.

Másrészt azért is jobb ez a megoldás a kezdetinél, mert nem kell a hétvégi pihenőnapokra számítani, így az betöltési az eredeti funkcióját, a pihenést, regenerálódást. Kár, hogy sok esetben a felső szinten hozott hibás döntések ellensúlyozására, kompenzálására kell a vállalati forrásokat (anyagi, szellemi) fordítani, mert ezek nélkül könnyebb lenne a racionális gazdálkodásra való törekvés és az amúgy is szűkös helyzetben sokkal kevesebb energiát igényelné.

Bár, ahogy említettem, a táppénzrendelet megváltozott, de üzemünk vezetése úgy döntött, hogy a kedvező eredmények miatt, idén egész évben alkalmazni kívánja ezt az ösztönzési formát, főként a krónikus vájvégi létszámhiány miatt egyáltalán nem lehet közbűbös a vezetés számára az egyre növekvő, feszített éves terv teljesítése.

Porrogi István



Február 20-án a III. sz. bányászati pártbizottsága szervezésében vállalatunkhoz látogatott Horváth Lajos, az Országgyűlés alelnöke. Vendégünk átfogó tájékoztatást adott a jelenlegi belpolitikai helyzetéről, majd az azt követő kötetlen beszélgetés során válaszolt a Tisztelt Ház munkájával, tevékenységével kapcsolatos kérdésekre is.

## Az újító csoportvezető Mészáros Béla lakatos

A szakmát 1946-ban Pölcni Bauer Ferenc jó hírű lakatosmesternél kezdte. Az államosítás után az Építő és Tatarozó Vállalathoz került, ahonnan 1957 márciusában jött át a Szolgáltató üzem főműhelyébe dolgozni. A föld alatti szállítási megalakulásakor, 1964-ben került a mozdonyjavító műhelybe csoportvezetőnek.

Mészáros Béla nem csak a szakmáját kiválóan értő és művelő lakatos, hanem csak megértő főnök, hanem elismert újító is.

Az elmúlt évben megvalósult újításait megnevezve kérdeztük: — *Hogyan lesz valaki újító?*

— Nem kell újítónak születni — válaszolta —, a szakmát kell szeretni. Ha a munka során az ember problémába ütközik, gondolkodni kell, s már meg is született az újítás. Ennyi az egész.

— *Az eltelt évtizedek munkavégzése során akadtak ilyen problémái?*

— Nem is egy — mondja nevetve —, bár ennek nemigen van írásos nyoma. Azaz, újításaim jelentős részét a korábbiakban nem adtam be — ilyen, vagy olyan okok miatt —, de a munka megkönnyítése érdekében — természetesen — megvalósítottuk.

— *Mondana egy ilyen be nem jelentett újítást?*

— Például a csillemosó rendszerünkbe, a szivattyútelepen nyolc éve szereltünk be egy lábszelepet, azóta nem kell javítani. Azt megelőzően hetente,

olykor naponta kellett szel-lepet cserélni. Az újításom előtt hagyományos pillangós lábszelepet használtunk. A két szelep között annyi a különbség, hogy a most használt tömítettség jóval tökéletesebb, azaz jobb az üzembiztonsága.

Amikor múlt évi újításait említem, kérve, hogy valamelyikről adjon ismertést, nevetve mondja, hogy azóta már van egy újabb is, mint kiderül nemcsak, hogy van, hanem már hibátlanul üzemel is. Ez a „Szelesített körbuktató” nevet viselő újítása. Ennek az a lényege, hogy a deformálódott — általában nagyköves — csillék is beférnek a körbuktatóba és a bunkerrendszerbe dönthetők. Ezt megelőzően az ilyen csillék rengeteg plusz munkát okoztak, balesetveszélyessé tették a döntést, arról nem is szólva, hogy mindez igen költségessé tette a munkafolyamatot.

A műhelyben a csoport tagjai jelenleg is két ilyen körbuktató gyártásán dolgoznak.

— *Evekkel ezelőtt az újítók újításai elfogadásával az anyagiakkal kapcsolatban sokat panaszkodtak. Ma mi a helyzet?*

— Nézzem, én a korábbiakban sem panaszkodtam, hiszen, mint már mondtam, nagyon sok újításomat csak megcsináltam, de be nem adtam. Vitathatatlan, hogy az utóbbi években szerencsésen változott a helyzet. Igaz, most viszont a személyi jövedelemadó miatt megy el az újítási összeg

## A pécsi kultúra forintjai

A Pécs Városi Tanács februári ülésén veszélybe került néhány kulturális intézmény — a Pécsi Nemzeti Színház, a Pécsi Szimfonikus Zenekar, a Pécsi Nyári Színház — tanácsai költségvetésből biztosítandó támogatása.

Többen — a kulturális intézmények vezetői, tanácsstagok — szót kértek már a Dunántúli Napló hasábjain, próbálták meggyőzni a közvéleményt, ki-ki a maga igazáról.

Mi is szót kérünk! Milyen jogon? — teszik fel a kérdést. Elsősorban az adóíztető állampolgár jogán, aki odafigyel a fillérjeinek, forintjainak felhasználására.

Másodsorban, a Pécsi Nemzeti Színházzal tíz éve élő kulturális együttműködésünk biztosítja a szólás jogát, a lelkiismeretünk diktálta kötelességen túl.

Nemzetünknek, Baranyának, Pécs városának a jelen gazdasági helyzeténél nehezebb — filleres gondokkal terhelt — szakaszai is voltak már és a kulturális, művészeti, tudományos élet mégis fejlődött.

Lehet, hogy néhány ember megszállottsággal hitt a kultúra és művészet embert és jövőt formáló erejében és ezért jutottunk Pécs kulturális, művészeti, tudományos életében arra a nemzetközi szinten is mérhető, elismert rangra, amelyről a Dunántúli Napló sokszor beszámolt az elmúlt több évtized alatt.

Ezért magunk és a felnövekvő generáció érdekében felvesszük figyelemmel az esetleges „kultúraellenes” döntést, beláthatatlan következményei miatt.

MEV V. sz. bányászati kultúrát féltő dolgozó



Az újítók nagy „öregje”. Csöndör László felvétele

jelentős része. Na, de nem hiszem, hogy bármelyikünk is csupán az anyagiak miatt újít. Ezt nézve meg — veszi elő a szekrényéből a tervrajzokat — itt a következő újításom, aminek a megvalósítására azonban már nem lesz időm. Ebben

az évben nyugdíjba megyek, remélem azonban, hogy ennek ellenére mind-ez megvalósul. A fiúkra hagyom, akiket igen sokra tartok, szerintem ez a vállalat, de hogy is a vállalat, az ország legjobb kollektívája. V. T.

## VÁLLALATI és ÜZEMI TERVMUTATÓK Kiemelt TELJESÍTÉSE

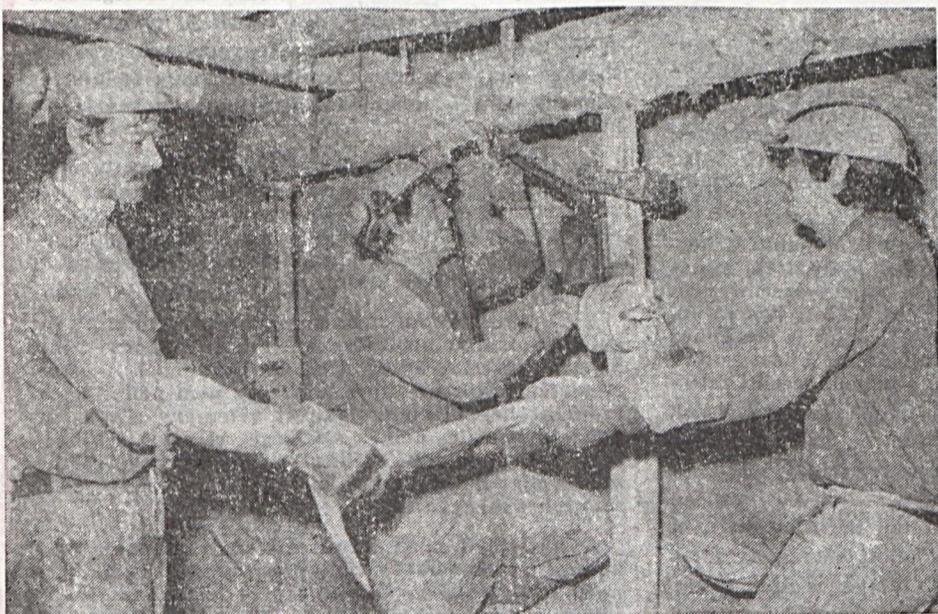
(1989. I.—II. hó)

VÁLLALAT:		
fémtermelés kg	106,4%	
vágathajtás fm	101,1%	
létszám fő	98,0%	
geológiai mélyfúrás fm	41,1%	

ERCDÚSÍTÓ ÜZEM:		
vegyi feldolgozás t	106,4%	

BÁNYAÜZEMEK:	III.	IV.	V.
	százalékban		
nyersérctermelés fkg	95,4	112,1	102,8
vágathajtás fm	96,4	124,4	94,1

## Szokva tanul a 14-es



Helyén már az ácsolat.

A főszállítóból leágazó kerülővágat oly keskeny, hogy a teli csillék sora csaknem teljesen elzárja a bejáratot, ám, aki nap, mint nap arra jár, hamar meglegli a szűk átjárót. Beljebb a vágat egy enyhé ív után aztán már kiöblösödik és a feltörés alatt kivilágított térség már valóságilag csarnoknak hat.

— Megérkeztünk, ez itt a 14-es — mondja Romsics Róbert körletvezető, majd három rövidet és hat hosszút „berregtet” a jelzővel, mielőtt nekiindulunk a végtelenbe magasodó vasletráknak.

— Ügy tűnik itt, a III. sz. bányászati 2/A szintjén az ilyen húsz-huszonöt méteres feltörés a módi, igaz, van ennek előnye is, hisz annyi kőzet fér a döntőkbe, hogy, ha két műszakon át nem kap üres csillét a csapat, akkor is nyugodtan tud dolgozni.

Fönt, a főgurító végében

nagy a sürgés-forgás. A bányászok és a két villanyszerelő éppen a szkréper áthelyezésén és bekötésén ügyködnek.

— Nemrég ment el az operátor — újságolja Kiss Mihály szakvezető —, azt mondja prima érc van előre.

Amíg megbeszéljük a további teendőket a körletvezetővel, Sum János segédvájár és Dunavölgyi Zoltán csillés a szkréper körül szorgoskodik, majd amikor végképp átadják a terepet a villanyszerelőknak, jut egy kis idő beszélgetésre.

— Tulajdonképpen most kezdjük a visszafejtést — magyarázza a segédvájár. — Elég hosszú volt ez a főgurító, de most már ahogy haladunk „hazafelé” csak könnyebb lesz. Ráadásul nemsokára nyitunk itt egy másik munkahelyet is és akkor már nem lesz nehéz tartani a ciklust.

— Elég nehéz időszakon jutottunk túl januárban — veszi át a szót a szakvezető. — Év eleje óta dolgozunk ugyanis három műszakban. Az az igazság, hogy eddig csak tanultunk, szoktuk az új körülményeket és nem ment valami fényesen, bár a múlt hónapban is száz százalék felett voltunk. Reméljük, megy majd még ennél jobban is most, hogy végre ércet termelünk.

— *A háromszakos termelésre való áttérés egyet jelentett az újjáalakulással?*

— Tulajdonképpen nem beszélhetünk újjáalakulásról, csupán a létszám szaporodott. Ezek óta együtt van már ez a gárda. Molnár Gyuri, a csapatvezetőnk, már vagy tizenöt éve itt dolgozik, a Sum Jancsi is már hét éve, hogy idejött a villanyszerelőktől. Értik a dolgukat.

N. G.

# Köszöntjük kitüntetett nődolgozóinkat!

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetésben részesült:

## Erzsike



a vállalatnál — közben a szakszervezethez került nem függetlenített munkatársnak —, amikor öt év gyes szakitotta meg a hivatali hétköznapokat. Szó se róla, szebb napokra cserélte fel a munkabajárását. Most boldogan mutatja a szép, színes fényképeken még szebb, felnőtt lányait. És nem esik abba a csapdába, mint oly sokan, nem dicséri őket, nem lelken-dezik. Jó pedagógus lenne, ha tanítaná.

Amikor 1977-ben visszajött dolgozni, a kultúrbi-zottság függetlenített vezetője lett. Az azóta eltelt több mint tíz évben sok élmény-nyel és emlékekkel gazdagodott. Munkája sokrétű, hozzátartozik a tájékoztatás, információ, oktatás, továbbképzés, juniális, bányásznap, a Ságvári, a könyvtárak és a munkásszálló kulturális munkája. Ez természetesen csak amolyan felszínes felsorolás. A tényleges munka sorrendbe állítása ennél ugyanis jóval többet jelentene. Munkáját szolgálatnak tekinti, megemlítve azt is, hogy a népművelés sok esetben szel-malomharc!

Aztán a népművelő kifejezésen gondolkodik el, hangosan tiltakozva, hogy amit szolgál, az inkább a köz-művelődés, s ez pontosabb és tágabb értelmű, mint a „népművelő” kifejezés. Végül is úgy summázza a gondolatát, hogy politikai munkát végez a kultúra, a művelődés, a hasznos időtöltés területén.

v. t.

## Ileszi



— 1958-ban kezdtem dolgozni az SZTK-ban, a családi pótlék csoportnál, ezt követően Komlón az építőknél voltam. 1964 áprilisa óta vagyok a vállalatnál. A II. sz. bányauzem-ben először gépiróként alkalmaztak, majd az évek során voltam munkaügyi nyilvántartó, előadó, munkasellátási előadó is. Most a napokban alakult leíró irodán dolgozom.

Társadalmi tevékenységet szinte egész életemben végeztem. A KISZ-nél csúcsvezetőségi tag, gazdasági felelős voltam, 1966 óta pedig párttag vagyok. 1972-től a múlt évig az üzemi pb tagja voltam. ezen kívül a nőfelelős tisztét is én töltöttem be.

— 1980 óta tagja vagyok a Munkásörseknél is. Nem rajongok különösebben a

fégyverekért, így egészség-ügyis vagyok az üzemi szakasz-nál. Az az igazság, hogy figyelembe veszik azt, hogy nők vagyunk, megnyit bírunk, mit tudunk csinálni.

— A társadalmi közérzetem? Mostanában nagyon rossz! Nem csak az áremelések miatt (azt tudomásul veszi az ember), hanem a politikai hangulat miatt. Hogy senki nem tud semmit, hogy lenne valaki, aki ki tudna mondani egy végső szót, véget vetve ezzel a találgatásoknak, rémhíreknek, híreszteléseknek. Bizonytalanság van az emberekben, s ez minden szempontból rossz hatást kelt. Baj van az információáramlással is. Még mindig túl szép, túl lakkozott a felfelé jutó anyag. A legjobb az lenne, ha a felső vezetés többször járna a dolgozók közé. De ne úgy, hogy a városban sétálva azt nézzék, hogy mi változott azóta, hogy itt jártak, hanem menjenek el a szene-sekhez, vagy hozzánk, de oda menjenek, ahol éles-ben is elmondják nekik a gondokat.

Szeretném, ha minél előbb normális, nyugodt élet lenne. Elég legyen már a mesékből, az élet minden területén hozzanak értelmes döntéseket, s azokat hajtsák végre. Egy-szerűen nincs veszteségetni való idő! Mi még el leszünk valahogyan, de mi lesz a fiatalokkal, mit válaszolunk a felmerülő kérdésekre? Ez a mi felelő-ségünk, nem bújhatunk ki alóla!

Benedek Sándor

## Pannika



A halkan zümögő töltőpadok mellett, a kellemesen temperált, patikatisztaságú III. sz. bányauzemi lámpakamrában már több, mint húsz éve, hogy egy mindig barátságos és szer-tökész asszony serénykedik nap, mint nap a leszálló-kért, a bányászok bizton-ságáért.

— Bizony nem tegnap volt — emlékszik vissza mosolyogva Faragó László-né —, hogy 1966. november 15-én a vállalathoz jöttem dolgozni. Rövid ideig Bakonyán voltam, majd az I. sz. bányauzemben, míg nem egész egy év után ide, a III. sz. bányauzem-be kerültem.

Műszakváltáskor mindig nagy a sürgés-forgás, jön-nek-mennek itt az embere-k, van, aki égőcserét kér, akad, akinek tartalék-lám-pát kell adni, de Pannika-kék akkor sem unatkozik, ha a népezzinből az utolsó szerelvény is kigör-dül. Ilyenkor előkerül a műszaknapló, végigjárják a töltőpadokat és ennek alapján regisztrálják, ki szállt le azon a műszakon. Aztán ott van még a lám-pák, a töltőberendezések karbantartása, a CO-készül-ékek ellenőrzése, a kisebb-nagyobb javítások.

— Néhány éve volt ugyan gond a lámpákkal, de ma már megfelelő az alkatrészellátás — magyarázza. Egyébként nagyon jó, megbízható lámpák ezek, talán jobbak, mint amiket néhány éve Pető-re vásároltak.

Pannika már nyolc éve

az Edison szocialista brigád vezetője. A huszonkét fős Szolgáltató üzemi kollektíva a három bányauzemben egymástól távol dolgozik ugyan, de ennek ellenére jó a kapcsolat a munka-csoportok között, amelyet közös rendezvényekkel fű-znek még szorosabbra.

Arra a kérdésre, hogy a háromműszakos munkarend mit jelent egy asszonynak, egy családjának, Pannika mosolyogva válaszol:

— Amíg picik voltak a gyerekek, valóban nem volt könnyű. Úgy oldottuk meg a dolgot, hogy a férjemmel váltóműszakban dolgoz-tunk. Ma már ez csak em-lék, hisz lányom is, fiam is megházasodott és két kis unokával is megörven-deztettek minket.

Nógrádi

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. Az Erdősfió üzemből a következő kérdéseket vetették fel: — Vállalatunknál miért az előző munkanap után 45 nappal fizetik ki kamatmentesen a munkabért? — Ha számítógépre kerül a munkabér, hamarabb lesz fizetés? A kérdéseket tisztáznunk kell, mégpedig a nyíltság jegyében.

A kérdésekre Barna Béla pénzügyi osztályvezető válaszolt: — Vállalatunk pénzügyminisztériumi engedély alapján — a vállalati bizalmi testület jóváhagyásával — 1982. szeptember 1-jétől valamennyi állománycsoportba tartozó dolgozó esetében áttért a havi egyszeri, a tárgyhót követő 15. napján történő bérfizetésre. A fizikai állományú dolgozók ezen időpont előtt is 15-én kapták kézhez havi elszámolásukat.

— Ez a gyakorlat ésszerűbb és egyszerűbb tette az adminisztrációs munkát, lehetővé tette a nem teljesítménybéres munkakörökben a havidíjra való áttérést, megkönnyítette a bérszámfektők, pénztárosok munkáját és lehetővé tette a bérek rögzítésének, összesítésének géprevitelét.

— Napjainkban, amikor anyagi helyzetünk egyre romlik, nő az infláció, érthető, hogy fokozottabb az igény a mielőbbi bérfizetésre. Ennek ellenére a jelenlegi gyakorlat megvál-

toztatására nincs lehetőségünk a következők miatt: 1. A bérfizetési napnak — ellentétben a kérdést — feltevő véleményével — a „nyíltság” nincs köze, hanem ez rendkívül komoly anyagi kérdés. A vállalati dolgozók munkabérének forrása a fémexport árbevétele. Jelenlegi exportütemezésünk mellett — ami alapvetően a mindenkori fémtermelés függvénye — csak a tárgyhónapot követő hónap közepén áll rendelkezésre a bérek fedezete.

2. A Munka Törvénykönyv 49. § (1) bekezdése szerint „a dolgozó részére járó munkabért havonta utólag, egy ízben kell elszámolni”. Vállalatunk tehát nem 45 nap, amint a kérdés feltevője állítja, hanem 15 nap elteltével fizeti ki a munkabért.

3. A bányauzemi dolgozók jelentős része nem egyéni bérezés alapján kerül elszámolásra, hanem a csapat havi teljesítménye alapján. A teljesítmények számbavétele, a csapatkezeset szétosztása egyének-re, az egyes dolgozó külön-böző csapatoknál, esetleg más föld alatti, vagy külszíni munkahelyen való foglalkoztatásának elszá-molása rendkívül bonyolult

időigényes feladat és előbb-re nem hozható.

4. Egy vállalatnál csak egy bérfizetési nap szabható meg, ezért nem lehetséges, hogy esetleg máskor fizessünk a bányauzemek-nek és máskor az egyéb üzemek dolgozóinak.

5. A személyi jövedelem-adó bevezetése igen nagy terhet ró az ezzel foglalkozókra. Megnőtt az admi-

nisztráció és ugyanakkor megnőtt a számfektők felelőssége. Az adóval kapcsolatos többletmunka is gátolná a bérfizetés előrehozatalát, még valószínű akkor is, ha az üzemekben áttérnek a számítógépes feldolgozásra. Ennek hatá-sáról, ha majd lesz tapasztalatunk, akkor lehet nyilatkozni.

Gácsai Máttyás

## Szélesedő pártdemokrácia

Az országos pártértekezleten elemi erővel fogalmazódott meg a párttagság igénye a párt dolgaiba való közvetlenebb beleszólásra, a szélesebb párt-demokráciára. Az ennek nyomán elhatározott pártviták — és azon belül is elsőként az alapszervezetek feladatairól, a párt választási rendszeréről folyó pártvita — kapcsán a párttagság körében sajátos reagálást tapasztaltunk.

Az üzemi vitafórumon résztvevők a konkrét kérdések mellett szinte kivétel nélkül érintették, minősítették magát a lehetőséget is, amely szerint nem csak a megértés, megértetés és a végrehajtás során, hanem az elképzelések kimunkálásában is szerephez juthatnak az egyéni vélemények is. Elhangzottak persze olyan megjegyzések is, amelyek szerint felesleges terhelni a párttagokat ilyen vitaanyagokkal, helyette: „mondják meg odafentről, hogy mit csináljunk”. Ezt a vélekedést alátámasztani látszik a párttagok bizalmi azon tapasztalata is, hogy jó-néhányan nyíltan, vagy burkoltan bevallották: nem jutott idejük, energiájuk a kiadott vitaanyag áttanulmányozására. Szerencsére többen voltak azok, akik kedvező fordulatnak ítélték a döntésekben való

## Művelődjünk szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

Színházjáró busz

A január 28-ra meghirdetett vígszínházi musical betegség miatt elmaradt. Március 18-án,

szombaton 14 órakor ismét indítjuk az autóbust a Padlás című előadásra.

Ságvári Mozi

18-án 16 és 18 órakor: Rocky Horror Pictur Show (USA film).

19-én 16 és 18 órakor: Foglalkozása mesterlövész (Japán film).

25-én 16 és 18 órakor: K. (magyar film).

26-án 16 és 18 órakor: Testek csábítása (NSZK film).

részvétel ezen lehetőségét. Bár közülük is néhányan a kedvezőtlen tapasztalatok alapján kételkedtek abban, hogy az általuk elmondottak az összegzésben kellő hangsúllyal szerepelnek majd. A kialakult vita —, mely nem nélkülözötte a lényeges nézetkülönbségeket sem — mégis azt tükrözötte, hogy tudunk és akarunk élni a megnövekedett pártdemokrácia lehetőségeivel.

Az ilyen és hasonló alkalmakkor csiszolódik vitakultúránk, kritikusabban szemléljük magunkat és vitapartnereinket, ami jó alapot ad arra, hogy egy-részt a legjobb elképzelések törhessenek utat, más-részt, hogy a politikai ellenfeleinkkel szemben adott esetben ne maradjunk alul.

A viták általában nem önmagukért vannak. Ott gondolatokat, elképzeléseket, elhatározásokat kell kiérlelni, esetleg eltérő álláspontokat lehet közelíteni, netán közös nevezőre hozni. Ez nem nélkülözheti az adott kérdésben kialakított vélemény alapos át-gondolását, s ha kell, a szükséges előzetes tájéko-zást. Csupán az érzelmekre hagyatkozva esetleg vélt, vagy valós hatalmi pozícióból ma már senkit sem lehet meggyőzni.

A közeljövő most bőven tartogat számunkra alkal-mat a pártdemokrácia gyakorlására, éljünk is e megnövekedett lehetőségekkel.

Fekete László

# A HAVI ADÓELŐLEG TÁBLÁZATA a rendszeres jövedelem adóalapja után

A táblázat százforintos emelkedéssel 4600 Ft-tól 40 000 Ft-ig sorolja fel a rendszeres jövedelem havi adóalapját és emellett a bérszámfejtéskor levonandó adóelőleg összegét.  
Ha a bérszámfejtő a dolgozó rendszeres havi béréből kiindulva, ahhoz hozzáadja az adóalapot növelő tételeket (pl. táppénz), levonja az adóalapot csökkentő tételeket (pl. alkalmazotti kedvezmény, szakszervezeti

tagdíj stb.) és így megállapítja a térgyhavi rendszeres jövedelem adóalapját, a táblázatból további számítás nélkül kapja meg a levonandó adóelőleget.  
Így tehát elmarad a három számítási művelet:  
- a rendszeres jövedelem adóalapja 12-szeresének kiszámítása  
- a 12-szeres adóalap utáni éves jövedelemadó kiszámítása

- a kiszámított adó 1/12 részének megállapítása.  
A kiszámított adóalapot 49 forinttól felfelé, 50 forinttól felfelé kell kerekíteni és eszerint kell a táblázat megfelelő sorában az adóelőleg összegét megkeresni.  
A táblázat a nem rendszeres jövedelem (pl. prémium, jutalom, év végi részesedés) miatt levonandó adóelőleg kiszámítására nem alkalmas.

A HAVI ADÓELŐLEG TÁBLÁZATA a rendszeres kereset adóalapja után				4600 Ft-tól 21 900 Ft-ig százforintos emelkedéssel				Az adóalap 49 Ft-tól felfelé, 50 Ft-tól felfelé kerekítendő			
HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG
5000	71	6000	251	7000	481	8000	711	9000	981		
5100	88	6100	274	7100	504	8100	734	9100	1010		
5200	105	6200	297	7200	527	8200	757	9200	1039		
5300	122	6300	320	7300	550	8300	780	9300	1068		
5400	139	6400	343	7400	573	8400	807	9400	1097		
4583	-	5500	156	6500	366	7500	596	8500	836	9500	1126
4600	3	5600	173	6600	389	7600	619	8600	855	9600	1155
4700	20	5700	190	6700	412	7700	642	8700	894	9700	1184
4800	37	5800	207	6800	435	7800	665	8800	923	9800	1213
4900	54	5900	228	6900	458	7900	688	8900	952	9900	1242

HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG
10000	1271	11000	1561	12000	1851	13000	2171	14000	2521	15000	2871
10100	1300	11100	1590	12100	1880	13100	2206	14100	2556	15100	2906
10200	1329	11200	1619	12200	1909	13200	2241	14200	2591	15200	2941
10300	1358	11300	1648	12300	1938	13300	2276	14300	2626	15300	2976
10400	1387	11400	1677	12400	1967	13400	2311	14400	2661	15400	3011
10500	1416	11500	1706	12500	1996	13500	2346	14500	2696	15500	3046
10600	1445	11600	1735	12600	2031	13600	2381	14600	2731	15600	3081
10700	1474	11700	1764	12700	2066	13700	2416	14700	2766	15700	3116
10800	1503	11800	1793	12800	2101	13800	2451	14800	2801	15800	3151
10900	1532	11900	1822	12900	2136	13900	2486	14900	2836	15900	3186

HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG
16000	3221	17000	3571	18000	3921	19000	4271	20000	4621	21000	5041
16100	3256	17100	3606	18100	3956	19100	4306	20100	4663	21100	5083
16200	3291	17200	3641	18200	3991	19200	4341	20200	4705	21200	5125
16300	3326	17300	3676	18300	4026	19300	4376	20300	4747	21300	5167
16400	3361	17400	3711	18400	4061	19400	4411	20400	4789	21400	5209
16500	3396	17500	3746	18500	4096	19500	4446	20500	4831	21500	5251
16600	3431	17600	3781	18600	4131	19600	4481	20600	4873	21600	5293
16700	3466	17700	3816	18700	4166	19700	4516	20700	4915	21700	5335
16800	3501	17800	3851	18800	4201	19800	4551	20800	4957	21800	5377
16900	3536	17900	3886	18900	4236	19900	4586	20900	4999	21900	5419

A HAVI ADÓELŐLEG TÁBLÁZATA a rendszeres kereset adóalapja után				22000 Ft-tól 39 900 Ft-ig százforintos emelkedéssel				Az adóalap 49 Ft-tól felfelé, 50 Ft-tól felfelé kerekítendő			
HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG
22000	5461	23000	5881	24000	6301	25000	6721	26000	7141	27000	7561
22100	5503	23100	5923	24100	6343	25100	6763	26100	7183	27100	7603
22200	5545	23200	5965	24200	6385	25200	6805	26200	7225	27200	7645
22300	5587	23300	6007	24300	6427	25300	6847	26300	7267	27300	7687
22400	5629	23400	6049	24400	6469	25400	6889	26400	7309	27400	7729
22500	5671	23500	6091	24500	6511	25500	6931	26500	7351	27500	7771
22600	5713	23600	6133	24600	6553	25600	6973	26600	7393	27600	7813
22700	5755	23700	6175	24700	6595	25700	7015	26700	7435	27700	7855
22800	5797	23800	6217	24800	6637	25800	7057	26800	7477	27800	7897
22900	5839	23900	6259	24900	6679	25900	7099	26900	7519	27900	7939

HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG
28000	7981	29000	8401	30000	8821	31000	9311	32000	9801	33000	10291
28100	8023	29100	8443	30100	8870	31100	9360	32100	9850	33100	10340
28200	8065	29200	8485	30200	8919	31200	9409	32200	9899	33200	10389
28300	8107	29300	8527	30300	8968	31300	9458	32300	9948	33300	10438
28400	8149	29400	8569	30400	9017	31400	9507	32400	9997	33400	10487
28500	8191	29500	8611	30500	9066	31500	9556	32500	10046	33500	10536
28600	8233	29600	8653	30600	9115	31600	9605	32600	10095	33600	10585
28700	8275	29700	8695	30700	9164	31700	9654	32700	10144	33700	10634
28800	8317	29800	8737	30800	9213	31800	9703	32800	10193	33800	10683
28900	8359	29900	8779	30900	9262	31900	9752	32900	10242	33900	10732

HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG	HAVI ADÓALAP	ADÓ-ELŐLEG
34000	10781	35000	11271	36000	11761	37000	12251	38000	12741	39000	13231
34100	10830	35100	11320	36100	11810	37100	12300	38100	12790	39100	13280
34200	10879	35200	11369	36200	11859	37200	12349	38200	12839	39200	13329
34300	10928	35300	11418	36300	11908	37300	12398	38300	12888	39300	13378
34400	10977	35400	11467	36400	11957	37400	12447	38400	12937	39400	13427
34500	11026	35500	11516	36500	12006	37500	12496	38500	12986	39500	13476
34600	11075	35600	11565	36600	12055	37600	12545	38600	13035	39600	13525
34700	11124	35700	11614	36700	12104	37700	12594	38700	13084	39700	13574
34800	11173	35800	11663	36800	12153	37800	12643	38800	13133	39800	13623
34900	11222	35900	11712	36900	12202	37900	12692	38900	13182	39900	13672

Az országgyűlés 1988 decemberi ülésén módosította a magánszemélyek jövedelemadójáról szóló 1987. évi VI. törvényt.  
A leglényegesebb és valamennyi adózó állampolgárt érintő változás az adómentes sáv 48 ezer forintról 53 ezer forintra való növelése, az adósávok számának, valamint a hozzájuk tartozó adókulcsoknak a csökkentése.  
Az új adótábla, amelyet az 1989. január 1-jén életbeléptetett 1988. évi IX. törvény tartalmaz, a következő:  
Az adó mértéke, ha az adó alapja 0-35 000 forint, 0 százalék; 35 001-70 000 forint az 55 000 forintot felüli rész 17 százaléka; 70 001-100 000 forint 2550 forint és a 70 000 forintot felüli rész 23 százaléka; 100 001-150 000 forint 9450 forint és a 100 000 forintot felüli rész 29 százaléka; 150 001-240 000 forint 23 950 forint és a 150 000 forintot felüli rész 35 százaléka; 240 001-360 000 forint 55 450 forint és a 240 000 forintot felüli rész 42 százaléka; 360 001-600 000 forint 105 850 forint és a 360 000 forintot felüli rész 49 százaléka; 600 001-2 234 500 forint és a 600 000 forintot felüli rész 56 százaléka.  
A továbbiakban ismertetünk néhány példát az adótábla alkalmazására, valamint kimutatjuk az adó mértékének csökkentését az 1988. év adókötelezettségéhez viszonyítva.  
1. Éves 350 000 forint adóalap (körülbelül egy átlagos teljesítményű csapaton dolgozó várja éves adóalapjának felel meg)

## Példák az adótábla alkalmazásához

esetén: az adóalap 240 000 forinttól 360 000 forintig terjedő adó-sávba esik.  
240 000 forint adója 55 450 forint  
a 240 000 forint feletti rész 110 000 forint, ennek adója 42 százalékos adókulccsal 46 200 forint  
összes adó 101 650 forint.  
Az adó összege az 1988. évi szabályok alapján 119 800 forint.  
A csökkentés 18 150 forint év.  
2. Éves 200 000 forint adóalap (körülbelül egy külszíni csoportvezető éves adóalapjának felel meg) esetén: az adóalap a 150 000 forinttól 240 000 forintig terjedő adó-sávba esik.  
150 000 forint adója 23 950 forint  
a 150 000 forint feletti rész 50 000 forint, ennek adója 35 százalékos adókulccsal 17 500 forint

az éves adó összesen 41 450 forint.  
Az 1988. évi adó 49 400 forint.  
Az adócsökkentés 7 950 forint/év.  
3. Éves 120 000 forint adóalap (körülbelül egy beosztott adminisztratív dolgozó éves adóalapja) esetén: az adóalap a 100 000 forinttól 150 000 forintig terjedő adó-sávba esik.  
100 000 forint adója 9 450 forint  
a 100 000 forint feletti rész 20 000 forint, ennek adója 29 százalékos adókulccsal 5 800 forint  
az összes adó 15 250 forint.  
Az 1988. évi szabályok szerint számítva 18 400 forint.  
A csökkentés 3 150 forint/év.  
4. Éves 55 000 forint adóalap (körülbelül egy takarítónő éves adóalapjának felel meg) esetén: az adókulcs 0 százalék, tehát adókötelezettség nincs. Az előző évi szabályok szerint 1400 forint/év adót kellett volna fizetni.  
A példák is bizonyítják, hogy az adózási szabályok 1989-ben kedvezőbbek, mint a jövedelemadó bevezetésének az évében, de a személyi jövedelemadó teljesítményvisszatartó hatását alapvetően nem csökkentik.  
Az 1988. évi adókulcsok megfelelően felbruttósított munkabéreket az adókulcsok változása miatt 1989-ben módosítani nem kell.  
dr. Moizs Rezsőné

## Az MSZMP főtitkára találkozott a vállalat vezetőivel

(Folytatás az 1. oldalról)  
pártot felelőssé tenni. A főtitkár is hangsúlyozta a felelősségvontást. A több pártrendszerrel kapcsolatban kifejtette, szükség van erre, mivel az MSZMP-nek nem volt megfelelő belső önkormányzat. A nyugati pártok működésével, élétével kapcsolatban arról szövegt, nincs különösebb receptjük, legutóbb Spanyolországban meggyőződött arról. Hagyományaik vannak, de az MSZMP-nek is van múltja, s ezzel kell tudni mit kezdeni.  
A jóhangulatú beszélgetés végén a főtitkár egyetértett azzal, hogy a Baranyában közvetve mintegy száz ezer ember életét érintő bányászok bizonytalansági helyzetét a lehető leg-rövidebb időn belül meg kell szüntetni.  
V. T.

## Biztonsági szemle a III. sz. bányáüzemben

Az elmúlt hónapokban komplex biztonsági szemlért tartották a III. sz. bányáüzemben. Ezzel kapcsolatban felkértük Matyjasovszky László bányamestert, hogy tájékoztassa lapunk olvasóit a kétnapos eseményről, annak tapasztalatairól, eredményeiről.  
- Mi volt a szemlébiztonság véleménye, megállapítása az ellenőrzést követően?  
- Az, hogy a munkahe-lyek biztonsága jó, az előírásokat betartják. Ezzel szemben észrevételezték, hogy a biztosítási technológiai felgyelmeztetésnél kell a robbantásoknál pedig fokozottabb ellenőrzést kell gyakorolnunk.  
- A balesetekkel kapcsolatban volt észrevétel?  
- Igen, javítani kell a balesetelhárítási tevékenységünket. Sajnos elég sok a sérülés a közlekedésből eredően.  
- Milyen összefüggés

van a fűrészar és az ebből származó baleset között?  
- Sajnos a fűrészarak alapanyagának rossz a minősége, ezért fűrészközben könnyen törnek és okoz sérülést a dolgozónál.  
- Beszélgetésünk alatt említette a -10. sz. GHH lakatosműhelyét. Itt milyen probléma merült fel?  
- Szeretnénk megoldani a műhely betontalpatatára

lerakódó zsír- és olajszenyveződésnek gépi úton történő takarítását.  
- Megoldható?  
- Igen, már megtettük a szükséges intézkedéseket egy takarítógép beszerzésére és üzembeállítására.  
- Ön, hogy ítéli meg a vajúvégi dolgozók szakértelmét és tudását?  
- A régi vajúvégi dolgozók nagy szakképzettséggel

rendelkeznek, egyelőre ne-héz őket újjakkal pótolni. Tanítani kell a fiatalokat, akikből megítésem szerint, jól képzett vajúvók lesznek, ha nem jobbak, mint voltak elődeik.  
- Visszatérve a szemlé-re, volt-e pénzbüntetés, illetve szankciók kiltatásba helyezése?  
- Nem volt!  
Kovács M.

## A szakszervezeti élet hírei

Az adóreform korszerűsítésével kapcsolatos észrevételeit juttatta el a BDSZ közgazdasági és szociálpolitikai osztályára. Többek között a családi jövedelemadó alkalmazását, a termelői szféra anyagi ösztönzését, az állami szociálpolitika keretében a nagyvállalatok helyzetének javítását, széleskörű szociálpolitikai reform bevezetését, differenciált alkalmazotti kedvezményt, az egészségre ártalmas munkakörülmények után fizetett pótlékok kedvezményezését és a személyi jövedelemadó előleg-számításának megváltoztatását kérték.  
\*  
A kereskedelmi társadalmi ellenőrzés az év első felében az élelmiszer-kereskedelem általános fogyasztói érdekvédelmi vizsgálatát, a ruházati szakmában kereskedelmi tevékenységet folytató kisiparosok, gazdasági munkaközösségek, kisközvetkezők, a használati cikkek-kereskedelem és az előzetes diák- és felnőttképzetés vizsgálatát tervezi.  
\*  
A szakszervezeti jogsegélyszolgálat vezetőinek Leányfalun az Alkotmány és a Munka Törvénykönyve módosításáról a szakszervezeti és sztrájkörvény kidolgozásáról tartottak továbbképzést március 9-10-én.  
T. I.

## Válaszol a 31-31



Képünkön Szabó Jenő II. beszámolóját tartja.

Csöndör László felvétele

## Küldöttközgyűlés a horgászoknál

Az Ércbányász Dolgozók Horgász Egyesülete február végén tartotta meg az éves küldött közgyűlést a központi tanács-teremben. Rác Gyula elnöki megnyitja után Szabó Jenő II., az egyesület titkára fűzött szóbeli kiegészítést az írásos beszámolóhoz.

A gazdasági élet átalakulása az egyesületet is a gazdasági felülvizsgálatára, a kiadások csökkentésére és a költségek átszaporítására ösztönözte. Az írásos beszámoló részletesen ismerteti, hogy az egyesület tagjai az elmúlt évben 63 vízterületen több, mint 20 mázsa halat fogtak. A legeredményesebb halfogónak Szilveszter János bizonyult 153 kilóval, míg a nőknél a felesége végzett az első helyen 83 kilóval.

A vezetőség összetételében egy változás történt az elmúlt évben. A felmentését kérő Czencz László helyett Felső Istvánt választották és bízták meg a sportfeladatok elvégzésével. A társadalmi munkavállalás és annak teljesítése jó, annak ellenére, hogy sokan pénzbeni megváltását tartották könnyebb megoldásnak. Az idej feladatok között szerepel az autóparkoló végleges kialakítása, a hírközlés kiépítése (URII) és a villany levezetése a tóhoz. A faházak igénybevételei árai az áfa és a felmerülő többletköltségek miatt változnak. Így egy faház egész napra 68 forint, egy éjszakára pedig 46 forint. Az egyesület a versenyprogramokat az előzetes terveknek megfelelően teljesítette. Az idei év versenyel közül kiemelkedik a 15.

Országos Bányász Horgász Kupa lebonyolítása a Pécsi tavon, valamint a május 28-án megrendezendő egyesületi halfogóverseny.

A halgazdálkodás a tervezettnél megfelelően történt, ennek köszönhetően ez évben száz mázsa frissen telepített hal várja a horgászokat. Ismerve a nehéz gazdasági helyzetet, a vezetőség úgy döntött, nem emelik a horgászjegyek árát és változatlan marad a kifogható hal és mennyiség súlya is.

Fegyelemsértések is előfordultak, de a figyelmeztetésnél szigorúbb büntetés kiszabására nem került sor. Ugyanakkor kilenc orvhorgászt súlyos pénzbüntetésre ítélték 1000-4000 forintig.

A beszámolót követően érzelmetől átfűtött hozzászólásokra került sor. Többen javasolták a küldött közgyűlésnek, hogy szavazatával erősítse meg a vidrák kilövésének engedélyezését az illetékes hatóságnál.

Ugyanakkor a küldöttközgyűlés állást foglalt az éjszakai horgászati kapcsolatban, s azt nem engedélyezi. Viszont egy órával meghosszabbítják a horgászidőt napnyugta után. Az értekezlet végén kitüntették és díjak átadására került sor. MOHOSZ kitüntetésben részesült Rác Gyula és Czencz László. Vezérigazgatói díszlevelet kapott Szabó Jenő II., Dian Ferenc, Lőrinc Ferenc. A tizenöt éves törzsgárdajelvényt huszonketten vehették át.

Kovács M.

## SPORT MOZAIK

Március 24-én 16.00 órakor a Ságvári Endre Művelődési Házban rendezik az MHSZ vállalati vezetőségválasztó klubközgyűlést.

Továbbra sem tündököl a sokszoros bajnok IV. sz. bányászunk a Bányász Kupa vállalati sakkbajnokságban. A második fordulón Sámuelék

csak 4,5-4,5 arányú döntetlen érték el az V. územ ellen és mivel a Központ 8-1-re verte a Kutató-mélyfúró csapatát a tavalyi bajnoknak három pontra nőtt a hátránya Soltyékkal szemben.

A vállalati tömegsportbizottság ez évben is meghirdette a Belépes csak tornacipőben jártékos sportvetélkedőt. Az eseményre április elején kerül majd sor, amennyiben az územek időben jelzik részvételi szándékukat.



Kép szöveg nélkül?!

Előd Szaniszló rajza

## Az utak a seregbe vezetnek

A közelmúltban, február elején — a nagy szókimondások évének küszöbén — három IV. sz. bányászati üzem leszerelő bányászunk az „Új évnek” megfelelően kitárulkozott. Alapjában véve persze, nem mondtak falrengető dolgokat, nem szidták magyaros alaposággal a parancsnokokat. Viszont elmondták észrevételeiket, azt, ami fejtorést okozott a laktanyai életben.

Perlaki Gábor vágár a hathónapos katonaságot katonásdinak tartja, nem érzi szükségét, nem látja értelmét. A rövid, egyhónapos alapkiképzés szerinte, sem-



Képünkön Perlaki Gábor, Tribulecz Lajos vágárok és Ivancsics József segédvágár a laktanya névadójának emléktáblája előtt láthatók.

Csöndör László felvétele

mire sem jó. A haza védelmére különösen nem. (Szó, ami szó a jogosítvány megszerzése is több időbe telik. A szerk.) Gépkocsivezetőként különben jól teltek napjai, de hiszi, hogy bányásztként a seregben eltöltött idő alatt több hasznót hozott volna a népgazdaságnak, különösen most, e gondokkal terhes időszakban.

A családi költségvetés is kevés, pláne a pénzhez szokott bányásznak — s az üzletekben meg egymást követik az áremelések. Ha pár hónapig bentmaradunk még — mondták —, az otthoniakra a kölcsönkérés vár.

Ivancsics József segédvágár először arról beszélt, hogy mennyire elkeseredett, amikor megtudta, be kell vonulnia. Nehezen viselte a fegyelmet, a bezártságot. Ő is — finoman fogalmazva — értelmetlenül tartja a fél éves szolgálatot.

No, nem a két éves katonaidővel veti ezt össze, legalább is nem úgy, hogy ennyi időt szívesebben lett volna bent. Szerinte ez nem jó, hogy, aki már dolgozik, családot alapít, mégis bevonul, hat hónapra katonaruhába öltözik. Szerinte ugyanis csupán ennyidáságnak, különösen most, e gondokkal terhes időszakban.

Tribulecz Lajos vágár — mondták mind a három — bentlétiük alatt fejtetőre állt. Elfogyott a spórolt pénz, a feleségek keresete az örömteli ugráshoz nem elég. Különösen akkor nem, ha ők segítik férjeiket, hiszen a zsold kevés, pláne a pénzhez szokott bányásznak — s az üzletekben meg egymást követik az áremelések. Ha pár hónapig bentmaradunk még — mondták —, az otthoniakra a kölcsönkérés vár.

Ivancsics József segédvágár először arról beszélt, hogy mennyire elkeseredett, amikor megtudta, be kell vonulnia. Nehezen viselte a fegyelmet, a bezártságot. Ő is — finoman fogalmazva — értelmetlenül tartja a fél éves szolgálatot.

Veress

## „Sem fedett, sem szabadtéri sportpályával”



Jóó János (Anyag- és áruforgalmi főosztály) Varju László vállalati KISZ-tikártól veszi át a jutalmat. A háttérben Bodács Etele, a vállalati tömegsportbizottság vezetője látható. Csöndör László felvétele

## A vállalati tömegsport a mérlegen

A hagyományokat megőrizve, február végén került sor a vállalati tömegsportbizottság értékelő és díjkiosztó ünnepségére a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében. A beszámolóban kitűnik, hogy a szabadidős sport társadalmi helyzete az elmúlt évtized-

ben fokozatosan felértékelődött. Ugyanakkor, az egyre romló gazdasági helyzet, a stagnáló életszínvonal, az ennek során kialakuló szociális feszültségek felerősödése sok szempontból nem tette lehetővé a sportos életmód választását. Továbbra is gond és megoldatlan feladat a vállalati sportlétesítmények ellátottsága. Nem rendelkeznek sem fedett, sem szabadtéri pályákkal, így a bajnokságok és a különböző sportrendezvények a helyi iskolák és sportegyesületek létesítményeiben kerülnek megrendezésre. A Békeparkba tervezett sportkomplexum megvalósítása egyre távolabbi és elérhetetlennek tűnik.

Az idej feladatok és rendezvények mellett hét sportágban tartanak országos bányász versenyeket. Ezek közül a MÉV a horgászklubversenyt rendezte meg júniusban a pécsi tavon, a másik hat döntőn is természetesen ott lesznek legjobbaink.

A beszámolót követően átadták a múlt évi bajnokságok és versenyek helyezettei számára a pénzjutalmakat, közel százezer forint összegben. A hivatalos ünnepséget követően sportbálra került sor.

K. M.

## Teremfoci

A hatodik fordulón túljutott a félidején a vállalati teremlabdarúgó bajnokság, amely rendkívül izgalmas hajrát ígér. Az V. územ, a Központ és az IV. územ „A” csapata egyre inkább elhúzza a többiek-től és csaknem bizonyos, hogy a vezető trióból kerül majd ki az idej győztes.

A bajnok címet folyó versenytámasban a petőciek helyzete tűnik a legnehezebbnek, hiszen nemcsak a Szállót, de a másik IV. üzemi gárda — mondhatni, saját tartalékcsoportunk — ellen is pontot vesztek, a Központ és az V. územ viszont már túl van az egymás elleni mérkőzésen.

A hatodik forduló érdekessége, hogy a III. územ a rendszeres játékidőben 5-4-re legyőzte

ugyan a Szállót, de a mérkőzést óvást alatt játszották, mivel a győztesek jogtalanul szerepeltek Kákai László, aki korábban a petőcieknél játszott. Így a két pontot 3-0-as gólkülönbséggel végül is a Szállót csapata kapta.

A bajnokság állása

1. V. územ	6 5 1 — 28-12 11
2. Központ	6 5 1 — 26-14 11
3. IV. územ „A”	6 4 2 — 19-8 10
4. IV. územ „B”	6 3 2 1 16-10 8
5. Szolgáltató	6 3 1 2 16-11 7
6. Anyago.	6 3 — 3 14-14 6
7. Szállót	6 2 1 3 16-17 5
8. III. územ „A”	6 2 — 4 10-19 4
9. Kut.-mf.	6 2 — 4 18-31 4
10. Ontóde	6 1 — 5 15-21 2
11. III. územ „B”	6 1 — 5 8-16 2
12. EDU	6 1 — 5 7-20 2

## Személyi hírek

Nyugállományba került: Kindl Jakab bányamérő mérnök, Kavajecz József kézbésztő, Takács Gyula aknalakatos, Prantner Ferenc vídiacsizoló, Kálcecz István mozdonyvezető, Csónka János fűrdőkezelő, Cser János párttitkár (III. sz. bányászati), Dezső Imre bányafűrés-vezető, Köhegyi József forgácsoló (IV. sz. bányászati), Kiszlaki Tibor körletvezető-helyettes, Pécsi Mátyas fennartó vágár (V. sz. bányászati), Békési Pál éreszállító gépkocsivezető, Czebe György elektrikus, Scheibert Józsefné telefonközpont kezelő (Szolgáltató üzem), Sebe József gumis szakmunkás, Szuresik János vegyipari szakmunkás, Tinberger József betanított munkás (Éredúsító üzem), Nagy József ruhacserés (Kutató-mélyfúró üzem), Tóth Béla karbantartó lakatos, Hornyák Lőrincné könyvelési ellenőr, Róth Józsefné gazdasági ügyintéző (Központ).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést és jó egészséget kívánunk.

Meghalt: Oldal Arpád vágár (IV. sz. bányászati), Landl István kazánfűtő, Horváth Tibor tehergépkocsi-vezető (Szolgáltató üzem), Palády Béla polgári fegyveres őr (Központ).