

# Ércbányász

A MEGKEI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XXV. ÉVFOLYAM 11. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1988. JÚNIUS 1.

## A fiatalok kérdeztek, az illetékesek válaszoltak Pénzszűkében nagy erény a türelem

**A** módosított vállalati kollektív szerződés került terítékre május 3-án a KISZ MÉV Bizottság által szervezett fórumon. Az üzemekből beérkezett kérdésekre a tanács, valamint a vállalat illetékes vezetői válaszoltak.

A „sláger” ezúttal is a lakás volt. Miért nem alkalmazzuk az olcsóbb építési megoldásokat? Milyen árakra számíthatunk Patacsot illetően? Miért szűnt meg a vissza nem térítendő támogatás a külszíni dolgozók esetében? A kérdéseket felesleges lenne sorolni, mindenki tudja hányadán állunk az otthonra várók és a rendelkezésre álló lakások számával kapcsolatban.

A dolgok hátterének megvilágítása sajnos nem segít azokon, akik albérlésben szűkölködnek. Tűróképességüket és türelmüket egyedül az albérlési hozzájárulás érezhető (!) emelése fokozná, de a rendelkezésre álló forrásokból csak szerény mértékűre futotta. S, hogy a különböző támogatási formák valóban a rászorulóknak zsebébe kerüljenek, ahhoz az üzemek nagyobb odafigyelésére és felelősségére lesz szükség a jövőben.

A bérekkel kapcsolatban felvetődött a kérdés: számítógépek, szakemberek vannak, alkalmazható bérbrutótörvény program nincs?! Sok a reklamáció már csak azért is, mert gyakorta olvashatatlanok a bércédulák, s így a számfejtés ellenőrizhetetlen. A problémát ezen fórumon is jogosnak vélte a válaszadó, de e téren is megértést és türelmet kell tanúsítani dolgozóinknak!

A munkásszállón élők is tettek fel kérdéseket, me-

lyeknek többsége valós gondokról szólt, így a hűtési és mosási nehézségekről, valamint a túlzásfűtésről.

Gyulai Sándor vszb-titkár zárójelben megemlítette, hogy a vszb-ülések, ahol a dolgozokat érintő döntések születnek, nyitottak, mégis kevés fiatalal találkozott ezideig. Válaszadásában kitért az üdültetésre, amit az eddiginél nyitottabbá kell tennünk; az érdekvédelmi csoportok hatékonyabb működésére, na meg a hűségjutalomra, mint jövedelemforrásra. S, hogy ez várhatóan mennyi lesz az idén? Sajnos ezen pénzösszeg sem lesz adómentes, így valószínű, hogy nettó értékét tekintve kevesebb lesz a tavalyinál. S, elhangzott egy összeg — 500 ezer forint —, amit alkotói díjak kifizetésére tervezett a vállalat. Egy módja annak, hogy kicsalogassák a műszakiakból a szunnyadó erőt és hasznosítható ötleteket.

Molnár Zoltán, a városi tanács elnökhelyettese a tanács gondjaiba, pénzügyi nehézségeibe avatta be a hallgatóságot, majd válaszolt néhány lakással, illetve közlekedéssel kapcsolatos kérdésre.

A fiatalok fóruma ezúttal mintha nagyobb érdeklődésre tartott volna számot az eddigieknél. Úgy látszik, izgalmas vitatémára nem kell őket noszogatni!

Helstáb Judith

## A klimatizációtól a szkandium programig A műszaki fejlesztés feladatai vállalatunknál

A népgazdaság és így a vállalatok számára is kulcsfontosságú a műszaki fejlesztés kérdése. A haladás, az előrelépéshez —, de a jelenlegi helyzetben még a talponmaradáshoz is — szükséges, sőt elengedhetetlen lépést tartani az egyre magasabb követelményekkel.

A műszaki fejlesztés vállalati feladatairól Laczkó Lászlót, a műszaki fősztály nemrégiben kinevezett vezetőjét kérdeztük, aki nemcsak „hivatalból” — új beosztásánál fogva —, de azért is tájékozott a témában, mert szinte munkába állásától kezdve e területen tevékenykedett.

A moszkvai Bányászati Egyetem érc-mélyművelés szakán szerzett diplomát

1976-ban, majd a Kísérleti kutató és automatizálási üzemhez került. A bányászati fejlesztési feladatokkal megbízott munkacsoport — amelyben dolgozott — átköltözött a IV. sz. bányá-üzembe, ahol Laczkó László előbb körletvezető lett, majd a fejlesztési részleg munkáját irányította.

A műszaki fejlesztés kapcsán elsősorban említésem a bányászattal, a bányászati tevékenységgel kapcsolatos teendőket — mondta a fősztályvezető. — A fejtségi technológiák korszerűsítésére, új biztosítási módok és eljárások kidolgozására tovább folytatjuk a kísérleteket és elektrónizációval, automatizációval kapcsolatos kutatásokat (Folytatás a 3. oldalon)

## Kitüntetés

A vállalatunknál folyó műszaki fejlesztést szolgáló kutatás és az újítás terén elért eredményes munkájáért a következő dolgozók részesültek kitüntetésben:

**Kiváló feltaláló kitüntetés arany fokozatát kapta:** Dr. Czeglédi Béla üzemigazgató, dr. Csövári Mihály főmérnök-helyettes, Stocker Lajos üzemegység-vezető (Kutató-fejlesztő üzem); Egry Róbert üzemrészvezető (Ércdúsító üzem).

**Kiváló feltaláló kitüntetés ezüst fokozatát vette át:** Halász Aladár üzemegység-vezető, Hornyák Lőrinc főmérnök, Róka Péter üzemigazgató (Ércdúsító üzem); Fers Antal csoportvezető, Sallay Árpád fősztályvezető, Zámbo József osztályvezető (Központ).

**Kiváló újító kitüntetés arany fokozatát kapta:** Albert Jenő művezető (IV. sz.

bányáüzem), Bettiol József lakatos (III. sz. bányáüzem).

**Kiváló újító kitüntetés ezüst fokozata elismerésben részesült:** Baranyai Géza művezető (Ércdúsító üzem), Káldi Lajos művezető (V. sz. bányáüzem), Mohai István művezető, Wirth Béla fűrészesvezető (III. sz. bányáüzem).

**Kiváló újító kitüntetés bronz fokozatát kapta:** Agai Tibor előadó, Ereth Zsolt művezető (Központ); Bedekovics József üzemrészvezető, Debreczeni Károly csoportvezető (Ércdúsító üzem); Bugyik János művezető, Csík Gyula művezető, Koós Miklós üzemegység-vezető, Stengl Attila gépész-mérnök (Szolgáltató üzem); Hajdu Attila villanyszerelő, Kristóf Ferenc lakatos, Székely Zoltán villanyszerelő, Varga József csoportvezető (V. sz. bányáüzem); Iványi József szellőztetési mérnök (IV. sz. bányáüzem), Révész Béla művezető (Szolgáltató üzem).

## Ünnepi könyvhét

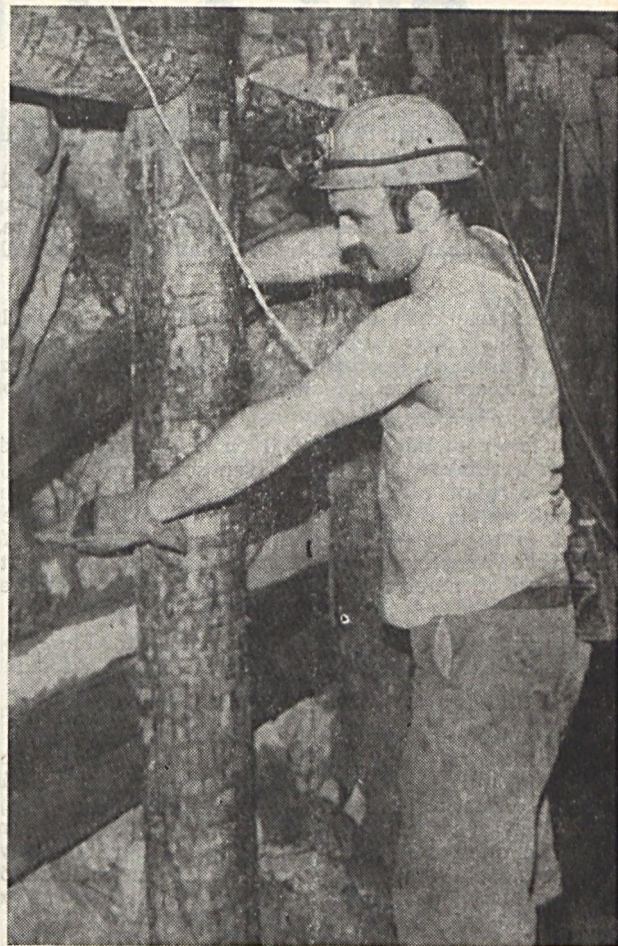
Az idei Ünnepi Könyvhétet 1988. június 3—június 8 között rendezik meg. Pécs baranyai megnyitója június 3-án, pénteken 18.00 órakor a Pécsi Városi Könyvtár Várkonyi Nándor Fiókkönyvtárában lesz.

A megnyitón mutatják be Várkonyi Nándor: Elveszett paradicsom című könyvét.

Az Ünnepi Könyvhétet megnyitót mond: Mezei József, a városi tanács művelődési osztályának vezetője.

A központi író—olvasó találkozó a Művészetek Házában lesz június 6-án 18.00 órakor.

(Folytatás a 4. oldalon)



Felvételiünkön Riszt Sándor csapatvezető vágár oldalbélést végez. Csöndör László felvétele

## Létszámhiány - gép- és alkatrészproblémák

## A III. számú bányáüzem első négy havi teljesítményéről

Ennyire rosszul még nem indult az évkezdés a III. sz. bányáüzemben az utóbbi tíz évben, mint most. Az I. negyedévi mennyiségi, minőségi teljesítmény és baleseti mutatói egyaránt nem úgy alakultak, ahogyan azt előre betervezték. Ennek okairól és körülményeiről kérdeztük Pethő Ernő mb. üzemigazgatót és főmérnököt a tervtárgyalás szünetében.

**Hogyan alakult az I—IV. havi tervteljesítés?**

Érc-tonnatervünket 98 százalékra, fémkilogrammtervünket 93,7 százalékra, vágathajtási tervünket 94,6 százalékra, míg a fűrészi tervünket 109,7 százalékra teljesítettük. A teljesítmények pedig a következőképpen alakultak: vágaton 100 százalék, fejtésben 98,8 százalék és a fűrésznél ugyanez a szám 111,5 százalékos. Mindent 93,3 százalékos vágathajtás és 96,1 százalékos kiszolgáló létszámmal értük el. A minőségi tervünket 95,8 százalékra teljesítettük.

**Ezek a számok sok mindent elárulnak, de valójában mi van mögöttük, milyen problémák nehezítették a tervfeladatok teljesítését?**

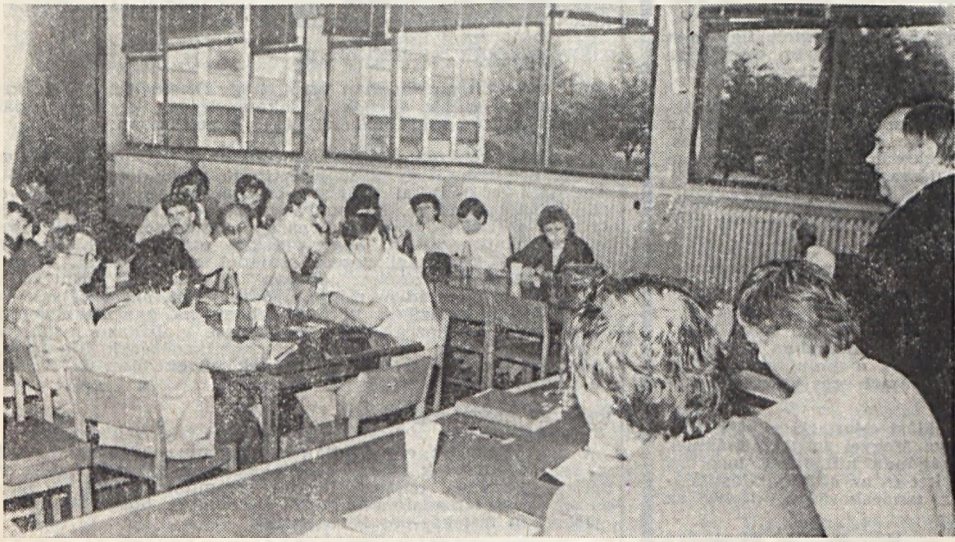
— Elsősorban a létszámhiány és, mint a számokból is kitűnik, már nemcsak a vágathajtás, hanem a kiszolgáló létszámhiánnyal is küszködünk, ezen belül is a káncsókra, villanyszerelőkre, lakatosokra, omlasztókra — és még sorolhatnám — lenne szükségünk. A kevés létszám magával hozta a kevés műszak teljesítését is, s ezen belül is a legnagyobb gondot a táppénzes napok óriási megnövekedése okozta és még ma is okozza. A táppénzes napok számának alakulása a következő emelkedő tendenciát mutatja: januárban 1600, februárban 2200, márciusban 3100, míg áprilisban 2700, azt hiszem ehhez

nem kell külön kommentár. Ezen kívül az üzemi terv felét hozó önjáró technikával volt gondunk. Ezek a gépek előregedtek, nem mentek simán az alkatrész-beszerezések sem, meg közben egy gumikísérletet is végrehajtottunk ezeken a gépeken, mert a csehszlovák gumikat nem győztük cserélni. Hiányoztak a termelésből a szervizkocsik is, nyomatekváltó miatt. A beszerzésük után reméljük javul a helyzet e területen is. Az egyik legjobb vágathajtó csapatunkat elvittük az V. sz. bányáüzembe, ahol a rossz közetviszonyok mellett egyre romlott a teljesítményük. Míg ugyanitt a 13/21-es vakakna újranyitásával, üzembehelyezésével nagyon sok probléma adódott. Csak május közepétől lehetett a 14. szinten kezdeni a térkiképzési munkákat. Az üzem minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy a termelési eredményeink javulhassanak, s hogy a vállalat által ránk szabott feladatnak megtudjunk felelni.

**Mindezt milyen műszaki fejlesztésekkel segítik el?**

— Az első negyedévben a 2. GHH után a 3. GHH is felújításra került, alvázcsere és más egyéb alkatrész-cserét végeztünk el ezeken a gépeken. A probléma még ma is az, hogy a visszaszerelt régi alkatrészek gyakrabban meghibásodnak, de mivel helyettük nincs új pótlás, így hát ezekkel kell működtetnünk ezeket a gépeket. A 2 darab új GHH-nak a megérkezésétől nagyon sokat várunk. Most van folyamatban az egyik csehszlovák gépnek Deutz-motorra történő átszerelése, melyet a Szolgáltató üzemben végeznek el. A másikat már mi szereljük át itt az üzemben.

Franyó József



Képünkön Molnár Zoltán, a városi tanács elnökhelyettese válaszol a lakással és a közlekedéssel kapcsolatos kérdésekre. Csöndör László felvétele



# Állásfoglalásaink a pártértekezletért

Az országos pártértekezletre készülve az MSZMP Baranya Megyei Bizottsága 1988. április 23-ai ülésén összegezte az állásfoglalás tervezetét tárgyaló taggyűlések megyei tapasztalatait és hozta meg állásfoglalását.

A testületi ülésen részt vett Kovács István, az MSZMP MÉV Bizottságának titkára, aki a vállalatunk párttag és pártion kívüli dolgozóinak véleményét tolmácsolta. A hozzászólásának szövegét az alábbiakban ismertetjük.

A pártértekezlet állásfoglalás tervezete a mi vállalatunknál is nagy érdeklődést váltott ki a párttagok és pártion kívüliek körében. A hangulatot tükrözte az az aktivitás, ami ezzel az állásfoglalás tervezettel kapcsolatban megnyilvánult.

El lehet mondani, hogy ilyen jelentős pártokmányt régen bíráltak és elemeztek ilyen sokan, mint ahogy az most történt. Megfogalmazódott az, hogy a párttagok bíznak abban, hogy az elmondott alsóbb szintű vélemények alapján a pártértekezlet igazi állásfoglalása, feladatát tartalmazni fogja azokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyeket a párttagság elvár a pártvezetéstől.

A párt belső életéről néhány gondolatot: Ahhoz, hogy a pártnak tekintélye legyen és képviselni tudja feladatait, az kell, hogy önmagának is legyen tekintélye. Úgy érzem, hogy most a párt felső vezetésétől kezdve divattá vált a párt szétforgácsolása. Mindenütt azt vetik fel, hogy mivel ne foglalkozzon a párt, mibe ne szóljon bele, a párt vonuljon ki, vonuljon hátrébe stb. Elfogadják a párttagok azt az elvet, hogy a párt a népet szolgálja, de azért egy párttag sem kíván szolgálni. A párt nem lehet mindenkiné a céltáblája, igaz, hogy tekintélyt a megfelelő politikai munkával lehet megszerezni, de tönkretétel is lehet tenni azzal, hogyha mindenért a pártot teszzük felelőssé.

Napjainkban divattá vált a múltban való vájkálás, a negatív jelenségek „összinte feltárasa”. A történelmet természetesen tudományos alapokon vizsgálni kell, annak tanulságait hasznosítani szükséges. De más a tudományos gondolkodás és más a hétköznapi élet. Az emberek tudatába belevinni azt, hogy a párt csak rosszat tett az elmúlt évtizedekben, leszerelő, lehangoló. Ilyen párttag nem lesz szívesen senki a tagja. A mai fiatalok azt hallják, hogy ami hiba volt, az a párt követte el és ami szép és jó és demokratikus, az nyugaton van. Ott van demokrácia, míg a mi pártunkban az egész történelmünk során csak diktatúra volt. Ez dezorganizálólag hat mindenkire.

Egész magas szinten is azt vitatják, hogy a párt kinek a pártja, létezik-e marxizmus, van-e munkásosztály stb. Tudjuk, hogy az élet fejlődésével a társadalom osztályszerkezete is változik. De ne hasonlítgassuk mi magunkat nálunknál kétszer-háromszor fejlettebb nyugati országokhoz, hogy ott milyen aránya van a munkásoknak, parasztoknak, hol vagyunk mi ehhez a színvonalhoz. A pénzügyekkel és bankügyekkel, a fejlett nyugati országok szintjén foglalkozunk és nem egy taggyűlésen felvetették azt, vajon a termelésben nincsenek feladatok, oda nem kell irányítani a figyelmet?! Túl magasnak tartják azt a sferát és annak fejlődését, amely nem a természettel foglalkozik. A termelésben dolgozók nem választják mereven szét, hogy munkás, értelmiségi, vagy műszaki kategóriákban dolgoznak. Együtt vannak, egymással dolgoznak. Az állásfoglalás tervezetben irritálja a dolgozókat, hogy az a szó, hogy „munkás” szinte nem is szerepel, viszont az értelmiség, valamint a kultúra területén dolgozók kiemelt szerepet kapnak a megfogalmazásban. Az állásfoglalás tervezet így akaratlanul is szembeállítja a fizikai dolgozókat az értelmiségekkel. Az, hogy az értelmiségnek nincs megfelelő elismerése, azért nem a párttagok a felelősek, hanem a vezetés. Nálunk nem egy esetben a fizikai dolgozók saját zsebük rovására is vállalták az elmúlt időszakban, hogy a műszaki értelmiség nagyobb megbecsülést kapjon.

Felmerült a kérdés, hogy kié a párt!? Nem tudom, hogy tudományos szinten elfogadott lehet-e az, hogy a párt a nemzet pártja?

Úgy tűnik, mintha a pártot egy arcnélküli szervezetté kívánnák tenni, olyan szervezetté, mely mindenki felé jó képet mutat. Véleményem szerint a tömegekkel olyan pártot lehet elfogadtatni, amelyiknek iránymutató, mozgósító szerepe van. Az emberek nem a gyámoltalanokat tartják példaképüknek és a pártot sem tekintik annak, ha szétfolylak, ha nincs határozottság benne, ha mindenkinek csak jót akar tenni. Végül is nem szabad a pártot egy másik népfronttá változtatni.

Amikor politikailag nehéz helyzetben van a vezetés, azt tapasztaljuk, hogy mindig elhatározzák, hogy a demokráciát fejleszteni kell. Az biztos, hogy sok kívánnivaló van ezen a téren, valóban többet kellene tenni és főleg nagykorúnak nézni a párttagokat, a párttagságot. Az elmúlt hetekben négy értelmiségi embert kizártak a pártból, azzal, hogy nem értettek egyet a párt vonalával. Ezen kívül semmit nem tudunk. Vajon milyen vonallal nem értettek egyet? Hisz annyi vonal van, hogy nehéz az embernek kiismerni magát benne. A demokrácia kiszélesítése mellett a felülről való irányítást is igényli a párttagság. Az alapszervezetekben nem az jeleníti a demokráciát, hogy azt csinálnak amit akarnak, hanem az, hogy beleszólhatnak a párt politikájába és a felső vezetés igényli a párttagság véleményét, állásfoglalását és, hogyha a vezetés kéri a véleményt, mint ahogy most az utóbbi hónapokban tette, akkor a párttagság aktivitással reagál erre. Túl hangsúlyozzák egyesek, hogy a pártnak korlátozni kell önmagát. Nem hiszem, hogy az lenne a legfőbb feladat, hogy korlátozzuk saját magunkat és, hogy a párt önmagát állandóan marconcolgja, hogy mi mindenbe ne szóljon bele, ne mondjon véleményt, főleg ne mondjon kritikát a társadalomban jelentkező ellentmondásokról. Szerintem nem a korlátozás hangoztatása, hanem igenis a párttagság véleményének a felszínre hozása a fő feladat.

Szólni kívánok néhány gondolat erejéig arról, hogy a párt eszméileg, ideológiailag, politikailag irányítsa. Ez általában helyes elv, de azért meg kell gondolni, hogy másként jelentkezik ez a kérdés közép- és felsőbb szinten és másképp az alapszervezetek szintjén. A pártmunka alapvetően az alapszervezetekben folyik. Felsőbb szinteken, pártértekezleten, ahol nagy elvekben döntenek, ott ez az eszmei tevékenység rendkívül fontos. De mit lehet kezdeni ezzel a mentalitással egy alapszervezetben? Egyik taggyűlésünkön felvetették a párttagok, ahol a modern technikához hónapok óta nem kapnak alkalmat, különböző bürokratikus okok miatt nem tudnak dolgozni az emberek, emiatt alacsony a teljesítmény és a fizetés, rossz a dolgozók hangulata. Írtak egy levelet a vállalati pártbizottságra, hogy válaszoljunk meg, namármost itt mit lehet tenni az eszmei-politikai irányító

Vállalatunk 39 pártalapszervezete 1988. április 6. és 14. között tűzte az alapszervezeti taggyűlés napirendjére és vitatta meg a Magyar Szocialista Munkáspárt Országos Értekezletének állásfoglalás tervezetét. A fenti véleményeket összegezve a Mecseki Ércbányászati Vállalat MSZMP Bizottsága 1988. április 19-i ülésén meghallgatta az állásfoglalás tervezetét tárgyaló taggyűlésekről készült összefoglaló jelentést, s az alábbi állásfoglalást hozta:

## A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT MSZMP BIZOTTSÁGÁNAK ÁLLÁSFOGLALÁSA

az MSZMP országos értekezletének állásfoglalás tervezetével kapcsolatban:

1. Az országos pártértekezlet konkrét feladatmeghatározással mutasson utat a jelenlegi társadalmi válsághelyzetből való kilábaláshoz, a magyarországi szocialista fejlődés meggyorsításához. A feladatmeghatározás lehetősége szerint felelős és határidő megjelöléssel történjen.

2. Mondja ki, hogy a kialakult politikai helyzetért súlyos felelősség terheli a Politikai Bizottságot, a KB Titkárságát, a társadalmi kutatóműhelyeket is és vonja le ennek személyi konzekvenciáit.

3. Pártbizottságunk véleménye az, hogy nem elavult, túlhaladott jelentégteljes társadalmunkban a munkásosztály fogalma, léte nem vitatható, vezető szerepe továbbra is szükségesszerű.

4. A pártegység, a pártfegyelem, a kommunista példamutatás erősítésével vissza kell szerezni, állítani a párt tekintélyét, tartalmában és nevében munkás- és kommunista jellegét, erősíteni szerepét a társadalmi folyamatok irányításában, mely ne csak eszmei és ideológiai tevékenységet jelentsen.

5. A pártion belüli döntési mechanizmusban csökkenjen a végrehajtó szervek szerepe, szélesedjen és váljon tartalmasabbá a pártdemokrácia.

6. Ahol ez szervezeti és technikailag megoldható, váljon lehetővé a vállalati nyugdíjas pártszervezetek létrehozása.

7. El kell érni, hogy a pártapparátusban nőjön azok száma, akik elkötelezettségük, felkészültségük mellett mozgalmi és termelésben szerzett, alapos tapasztalatokkal is rendelkeznek.

8. A párttestületek tagjainak jelölésénél alapvetően az alkalmasság döntő, az alulról felfelé történő demokratikus építkezés alapján.

9. A párt új választási rendszerét az országos pártértekezlet után azonnal be kell vezetni, ezzel összefüggésben a szervezeti szabályzat átdolgozása már az országos pártértekezleten időszerű.

10. Javítani kell a párt tájékoztatási rendszerét, ösztönözni, nyitni és gyors tájékoztatási szükségessé a pártion belül a pártszervezetben (Pol. Biz., KB stb.) folyó vitákról, nézetekről.

11. A pártszervek vezetői gyakrabban keressék fel munkahelyeiken a dolgozókat, ezzel segítsék elő a kölcsönös tájékoztatást, a pártmunka mozgalmi jellegének javítását.

12. Az információrobbanás korában elavulttá vált a pártoktatás évtizedek óta kialakult és alig változó rendszere, itt az ideológiai alapképzés és a kádereképzés-továbbképzés meghagyása mellett alapvető tartalmi és formai változtatásra van szükség.

13. Pártbizottságunk nem ért egyet a két ciklusra történő választhatósággal. Azt vallja, hogy a pártbizottság betöltését az alkalmasság és a választók bizalma döntse el.

14. Legfelsőbb párt-, gazdasági, társadalmi vezetésünk dolgozza ki a gazdasági reform továbbfejlesztésének feladatait, becsássa valódi társadalmi vitára és kellő előkészítés után következetesen vigye végig.

15. A pártértekezlet mondja ki, hogy bizonyos gazdasági lépéseinket (munkanélküliség szerzett jövedelmek, túlzott jövedelmendiferenciálódás, egy igen szűk és igen gazdag réteg kialakulásának elvisele, kötvények, részvények), illetve ezek társadalmi következményeit rövid távú érdekeink tettek indokoltá, s hosszútávon ellenében vannak eszményeinkkel.

16. A bérreform során továbbra is kiemelt figyelmet kell, hogy kapjon az olyan nehéz, veszélyes, egészségre ártalmas munkakategória, mint például a bányászat.

17. A rehabilitációs rendelet, a bányászati keresetkiegészítésre hozott rendelet, a táppénzrendelet átdolgozása, a nyugdíjtörvény tervezetének olyan átdolgozása szükséges, mely ösztönzi az egyéneknek a gazdaság teljesítőképessége növekedéséhez való hozzájárulását.

18. A Központi Bizottság rövid időn belül tűzze napirendre az ifjúság társadalmi, politikai, gazdasági és szociális helyzetét.

19. A párt hasonn oda, hogy rövid időn belül el lehessen érni, hogy a családok első lakáshoz juttatása a társadalom feladata legyen.

20. A párt legfelsőbb vezetése mondja ki, hogy aggodalommal tölt el bennünket a Romániában kialakult nemzetiségi politika, mely nemcsak a lenini nemzetiségi politikával, de a helsinki szellemmel sem összeegyeztethető.

Pártbizottságunk az állásfoglalást eljuttatja a párt Központi Bizottságához, a Baranya Megyei Pártbizottsághoz, s felkéri vállalatunk pártbizottságát, hogy az itt megfogalmazott véleményeket és az állásfoglalást képviselje a megyei küldöttek tanácskozásán, illetve az országos pártértekezleten.

MÉV MSZMP Bizottsága

munka keretében? A munkahelyi alapszervezetekben dolgozni és pártagnak lenni más feladatot jelent, mint felsőbb szinten részt venni a vitákban, eszmecsereket.

Nem szabad fetisizálni az eszmei irányítást, mert az alapszervezetekben nagyon konkrétan kell az embereknek választ adni.

Az egyik üzemi párttaggyűlésen azt mondta egyik párttagunk, hogy ő nem vár semmit a pártértekezlettől. Elhozta az utóbbi kongresszusok jegyzőkönyveit, abból idézgetett, hogy a mostani pártértekezlet feladatai között ugyanazok szerepelnek, amiket az elmúlt években is a kongresszusokon megjelöltek. De mégis azt kell mondanunk, hogy a párttagság túlnyomó többsége igenis sokat vár a pártértekezlettől. Nagy csalódás lenne, ha a pártértekezlet nem adna megfelelő útmutatást. Tudjuk, hogy a pártértekezlet önmagában nem oldhat meg mindent, de a holtpontról előre kell lépni és ezért szükséges, hogy a pártértekezlet vegye figyelembe azokat az előremutató, többségében helyes javaslatokat és véleményeket, amelyek a viták során elhangzottak. A tagság nem fogadja el, hogy valami sematikus pártértekezlet legyen és ez a vélemény azért is fontos, mert ha családias lesz, akkor nem tudunk talpon maradni. Az is biztos, hogy jónéhányan túlzott várakozást táplálnak, hangsúlyoznak, hogy már előre biztosítva legyen a családias. Ne higgyük azt, hogy ebben az országban mindenki boldog azért, mert a párt létezik. Nincs nálunk még osztály nélküli társadalom és a mostani rétegződés a társadalomban és az osztályokon belül azt mutatja, hogy nagyon is oda kell figyelni a politikai hangulatra és helyzetre.

Az MSZMP országos pártértekezletén vállalati kollektívánkat Deák László, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, valamint az 1988. április 19-i vállalati pártbizottsági ülésen megválasztott Kablár János, a vállalati pártbizottság politikai munkatársa képviselte.

Baranya megye 29 küldötte közül Kablár János képviselőnkben kívánt hozzászólni, de a vitában résztvevők nagy száma, illetve az időhiány miatt nem előszóban, hanem írásban juttathatta el hozzászólását a végső dokumentum szerkesztőbizottsághoz.

Az alábbiakban közöljük hozzászólásának teljes szövegét.

TISZTELT PÁRTERTEKEZLET, KEDVES ELVTÁRSAK!

Erre az alkalomra készülve, bennünk, a Baranya megyei bányászok küldötteiben felmerült, díszgyenruhában vegyük-e részt az országos pártértekezleten. Előbb úgy gondoltuk, eltekintünk ettől, mert el akartuk kerülni, hogy — amint azt a XIII. pártkongresszus első napján tették a küldöttek — bányász-kongresszust emlegessünk. Még jól emléksünk, ott kérte egy tatabányai bányászleltársunk, hogy akkor se feledkezzenek meg a bányászokról, a föld mélyének dolgozóiról, amikor az idő jobbra fordul. Erre akkor ígérték is kaptunk, ám azt nem gondoltuk, hogy a velünk való foglalkozás szanáló- és felszámolóbizottságok feladata lesz és felelős pénzügyi, gazdasági szakemberek nap mint nap piántálják a közvéleménybe, hogy feleslegesek, kész ráfizetés vagyunk az egész országnak.

Mi mégis büszkén viseljük szakmánk, hivatásunk jelképeit. Ugyan bátran megtehetném, itt most felesleges lenne a régi dicsőségre hivatkozni, de három megjegyzést azért engedjenek meg. A bányászat nem hasonlítható a mélyhűtőszekrényhez, melybe nyáron betesszük a friss gyümölcsöt és télen, mikor már nincs, csak kinyitjuk az ajtót, s már fogyaszthatjuk is. Itt, amit egyszer elhagytunk, csak igen drágán, igen nagy erőfeszítéssel és nagy bizonytalansággal érhetjük el újra. A másik, a kitermelő ágazat a világon önmagában már csak nagyon különlegesen jó körülmények között nyereséges, jövedelmezőséget egy gyártási vertikumban szabadna csak vizsgálni. A harmadik, a magyar bányászat évtizedeken át kinevelt, jó szakembergárdáját nem lehet — divatos szóhasználatlaltal élve — foglalkoztatási gondok elé állítani, hogy a gondok megoldása kevesebbe kerüljön, mint a termelés fenntartása. Hallottunk — hangsúlyozom — hallottunk arról, hogy vezetők a bányászat fejlesztésére szánt összegek egy részét városfejlesztésre, kulturális vagy sportberuházásokra használták fel, ezért azonban nem a bányászat a felelős.

KEDVES ELVTÁRSAK!

A pártértekezletet megelőző viták egyik központi témája a mi környezetünkben is a hatalom kérdése volt. Azt tapasztaljuk, hogy szinte nem jelenik meg lap, hogy abban valaki ne nevezne túlhaladottnak, tradicionálisnak, konzervatívának, ortodoxnak, ultraradikálisnak, esetleg új konzervatívának azt, aki a munkásosztály vezető szerepéről szól, ne rögtön „tabukkal korlátozott társadalomról”, „erőteljesen egymáshoz közeledő osztályszerkezetéről” oktatnák. A munkásosztály fogalmát valóban nagy hiba volna leszűkíteni, akár a nagyipari munkásságra és különösen a fizikai dolgozókra, de azt, hogy osztályjellegét, vezető szerepe alkalmassá tevő jellemzőit elvesztette volna, azt mi nem érzeljük. Egyetértünk azzal, hogy a szocialista társadalom ma inkább cél, vágy, mint valóság. S, ha ez így van, mi indokolhatja, hogy tagadjuk vagy megkérdőjelezzük társadalmunkban, melyben inkább a differenciálódást tapasztaljuk, az osztályok létét?

Inkább azt látjuk, hogy továbbra is léteznek „az embereknek olyan nagy csoportjai...”, amelyek a társadalmi termelés történelmileg meghatározott rendszerében elfoglalt helyük, a termelési eszközökhöz való (nagyrészt törvényekben szabályozott és rögzített) viszonyuk, a munka társadalmi szervezetében játszott szerepük, következetes képpen a társadalmi javak rendelkezésükre álló részének megszerzési módjai és nagysága tekintetében különböznek egymástól.”

TISZTELT PÁRTERTEKEZLET!

Sok szó esik mostanában arról, hogy értékváltságot, értékmozdulásokat élünk át. Okait sokan vizsgálják, saját hibáink azonban ritkán morúlnak fel ezzel kapcsolatban.

Természetesen sok minden változott az elmúlt időben, azt gondolom azonban, hogy a több évtizede kimondott alapelvről, a gazdasági és politikai döntések összhangjának követelményéről nem mondhatunk le. De hogyan tisztelje ezt az alapelvet például az a fiatal, aki arról olvas egy tömegmozgalmunk vezetőjének nyilatkozatában, hogy vidéken nincs lakáshiány, arról hall felelős gazdasági vezető szájából nyilatkozatot, hogy az első lakás megszerzéséhez „csupán” 300–500 ezer forint szükséges, melyet a család már igazán összeadhat, azt a választ kapja legfelsőbb pénzügyi köröktől, hogy „a gyermekneveléshez nyújtott állami hozzájárulás növekedése globálisan meghaladja a gyermekcikkek prognosztizált áremelkedésének kihatását, a gyermekintézmények térítési díjának növekedését is figyelembe véve”?

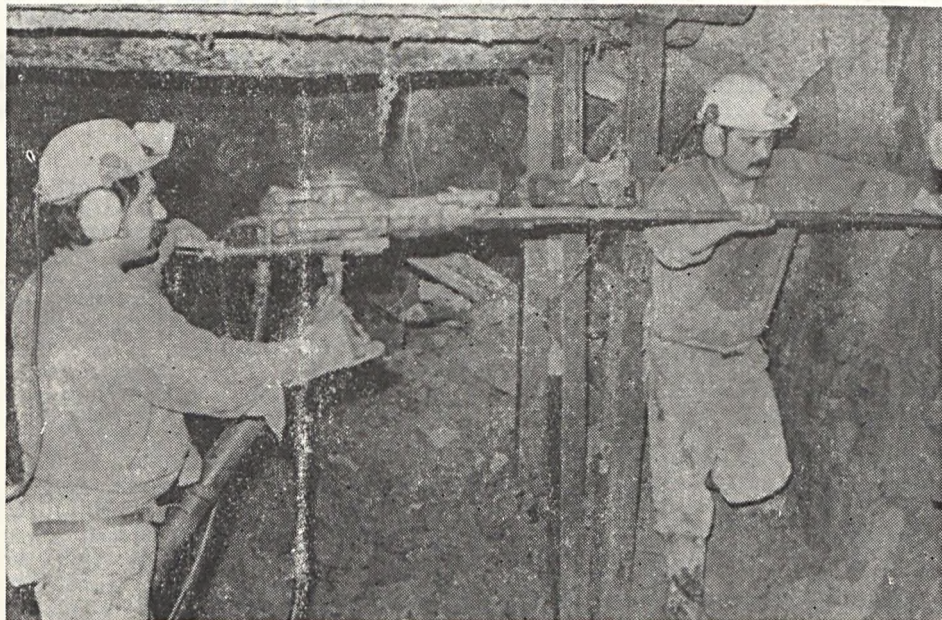
KEDVES ELVTÁRSAK!

A pártértekezlet előtti viták sok igényt, feladatot, követelményt fogalmaztak meg. Felszólalásomban ezekből kettőt próbáltam kiemelni: pártunk legyen kommunista párt, — legyen ez az egész társadalom érdeke —, rövid és hosszabb távon is elsősorban munkás- és ifjúságpárt.

Megköszönve a figyelmet, kívánok pártunk országos értekezletének további eredményes és jó munkát, s — úgy gondolom, ránk fér — bányászkiöszöntéssel, jó szerencsét!



## „Fittyet hányva” a magyar szabványra Kertvárosi kezdeményezés



László József vágja és Torma Attila csapatvezető fúrás közben. Csöndör László felvétele

Ritka dolog az, hogy egy újonnan szerveződött csapat bizonyít. Gondoljunk csak az egyre-másra alakuló magyar labdarúgó válogatottra, amely sorozatmérkőzéseken, zsúfolt stadionok izzó kohójában edződik, kovácsolódik, de bizony ha az ellenfél nem felel meg a magyar szabványnak, kiütközik rajtuk az összeszokottság hiánya.

Nos, a III. sz. bányauzem 50-es csapata „fittyet hányva” a magyar szabványra, feledve azt, hogy türelmi idő is létezik, azonnal bizonyított. Igaz, egy csupán kétfős, egyszakos feltöréshajtó brigádról van szó, de akkor is figyelemre méltó, hogy alig egy hónap múltán elsőkké lettek az üzemi munkaversenyben. Ehhez 147 százalékos teljesítmény kellett, ami ugyan feltöréshajtóknál nem ritkaság, de az ő esetükben — focihasonlaltal élve — nemcsak az eredménnyel, de a „játékkal” is elégedettek lehetnek a főnökeik.

Ezt onnan gondolom, hogy amikor felkapaszkodtunk a feltöréskéjbe, fotósunk, aki egykoron vágvegen dolgozott, elképedve a példás rendtől és a „patikai” tisztaságtól, valamiféle tanbányáról kezdett mesélni.

Nem csoda hát, ha Veres Zoltán körletvezető-helyettesnek sem igen akadt gond-

ja, amikor Torma Attila csapatvezetővel a további feladatokat beszélte meg.

Közben László József vágta arról faggattam, mi képp kerültek egyből a csúcsra, mi is a gyors siker titka?

— Az az igazság — mondta —, hogy Attilával régóta ismerjük egymást. Egy lépcsőházban lakunk, jó barátok vagyunk. Évek óta szerettünk volna együtt dolgozni, de nem engedték. Most, márciusban viszont, amikor a korábbi csapatvezetőmet rehabilitálták, ismét szóba került a dolog és a körlet vezetése beleegyezett. Tudjuk, más dolog a munka és más a barátság, de a kettő összegyehet.

— Azt már mondtad, hogy melletted már négy csapatvezetőt rehabilitáltak? — kérdezte élcelődve Torma Attila. — Ez a munka nem egy leányálom. A múlt héten a Jóska egy napot szabin volt, adtak mellem hát egy másik embert. Igyekvő, dolgos, beleváló srác volt, aki érti is a szakmát, de a sicht végén már látszott, hogy ő fejtesben dolgozik. Talán ezért is van az, hogy bennünket feltöréshajtókat aránylag jól megfizetnek.

szűnt, majd idővel egy teljesen új társaság összeállsakor vette fel ismét a 39-es csapatszámot. A gyenge szereplés azóta tart. Most úgy tűnik, legalábbis én remélem, hogy a csapatnak, ami négy hónapja alakult újjá, új csapatvezetővel, sikerül kilábalnia a régóta tartó hullámvölgyből.

E beszélgetés után, fél órával később, már a csapat munkahelyén, Jónás Gyula csapatvezetővel szorítunk kezét. Ő a gyenge szereplésről a következőket mondja:

— Négy hónapja irányítottam csupán e hatfős, kétszakos fejtesi csapatot. Úgy vélem és hiszem is, hogy sikerül kilábalnunk a mélypontról. Igaz, ehhez az kell, hogy mindenki becsülettel dolgozzon. Egyelőre nem kívánok a csapaton cserét végrehajtani, de aki nem jól dolgozik, annak a helyébe új embert hozok.

— A régi csapatról egy

— Szóval elég vastag lesz a boríték?

— Épp ma lesz fizetés. Kiszálláskor majd meglátjuk... — és a csapatvezető hangjában nem a kétség, hanem a munkába vetett hit, a bizakodás csengett.

Nógrádi G.

### Június 11-én

#### Vállalati júnialis az Égertetőn

Az Eredősítő üzem és a KISZ MÉV Bizottság június 11-én hagyományörző júnialist rendez a vállalati dolgozók és családtagjai részére az Égertetőn. A közkedveit kirándulóhelyen a várható nagyérdeműt különjáratú autóbusszal szállítja az újmecekaljai végállomástól Egervölgyig 8.00–10.00 óra között. Ugyanebben az időpontban az említett végállomásról lehet eljutni a 22-es és 24-es autóbusszjáratokkal. A júnialison résztvevők az Egervölgy és Égertető közötti útszakasz megtételének könnyítése érdekében a rendező szervek különböző ügyességi játékokra invitálják az érkezőket. A helyezettek értékes díjazásban részesülnek. Színes, változatos programok várják az érdeklődőket, ezek közül is kiemelkedik a virsli- és lángosévi verseny, a rönkvágó verseny, amelyen a felaprított fa egyben tüzelőanyagként szolgál a főzőversenyekhez is. Mint korábban, most is megrendezik a borversenyt, S, mindazok, akik az említett rendezvényeken nem vesznek részt, nem lesz okuk a panaszra, mert indulhatnak a felnőttek és gyerekek részére rendezendő ügyességi sportversenyeken. Ha még ezután is lesz olyan résztvevő, aki a napozáson kívül egyebet nem csinál, részt vehetnek a tojásdobáló versenyeken. Hogy kihez, vagy mihez kell vágni? Ez legyen a rendezők meglepetése. A rendezőtől azt is megtudtuk, hogy tárgyalásokat folytatnak a Határőrséggel az ügyességi kutyabemutató megtartásával kapcsolatban. Azt is elmondták, hogy a felsoroltakon kívül más egyéb meglepetéseket is tartogatnak a közönség számára. Etelről, italról és egyéb finomságokról a kihelyezett büfé gondoskodik. A júnialisozók hazaszállítása szintén a rendezők feladata, ezért 16.00–18.00 óra között ingyenes autóbusszjáratot indítanak Egervölgy és Újmecekalja közötti útszakaszon, folyamatosan.

Vizionlátásra az Égertetőn!

K. M.

Ma Lvov-Kertvárosban mintegy 70 ezer ember él. Az itt élők kulturális igényeinek kielégítését az Apáczai Csere János Nevelési Központ látja el. Azzal együtt, hogy ez az intézmény országosan is a funkcióját jól ellátók közé tartozik, nem teljes mértékben képes megfelelni a területen élők köznevelődési igényeinek. Ez a hiányosság abból adódik, hogy ma a művelődési házak nem képesek rugalmasan alkalmazkodni a konkrét igényekhez.

A jelenlegi helyzet — persze kicsit sarkítva fogalmazva — az, hogy a művelődési házak jól-rosszul felmérve és feltételezve az igényeket, programokat szerveznek és ezt az emberek vagy igénylik, vagy nem. A másik jelentős gond az, hogy nincs pénz. Egyrészt az intézmények költségei a gazdasági nehézségek növekedésével nem arányosak, mivel a fenntartásra fordítandó összegek egyre nagyobbak, a támogatók összege pedig nem, vagy alig növekszik. Nyilván a ténylegesen a programokra fordított összeg relatív értelemben csökken. A másik

része a problémának az, hogy az emberek is a szűkösebb anyagi helyzetüknél fogva elsősorban a kultúrára fordított összegeken igyekeznek spórolni.

Az itt felsorolt és az itt meg nem említett egyéb gondokkal terhelt helyzet megoldására számos megoldás kínálkozik. Az egyik a köznevelődés — országosan óhajtott — korszerűsítése. A másik megoldás, hogy maga az állampolgár megy elébe a dolgoknak és próbál aktívan közreműködni abban, hogy megteremtse a saját kultúrálódásának feltételeit. Ennek kézenfekvő eszköze lehet az egyesület. Kertvárosban egy ilyen köznevelődési egyesület létrehozása jelenleg folyamatban van.

Mik az egyesület előnyei? Segítheti a kertvárosi lakótelepen az állampolgárok és egymástól ma még elszigetelten működő közösségek, klubok kulturális törekvéseit. Megteremtheti a feltételeket a konkrét szükségletekre épülő, közösségi művelődési, szabadidő-eltöltési formák kialakítására, működésére.

Tömöríteni képes egy egyesület olyan embereket, akik ötleteikkel, aktivitásukkal segíteni kívánják a lakótelepen élők közötti emberi kapcsolatokat kialakítását, programok szervezését. Az egyesület önálló gazdálkodást folytathat, mint önálló jogi személy. ez azt jelenti, hogy olyar pénzek jelenhetnek meg például támogatás formájában a köznevelődésben, amelyekkel az egyesület szolgáltatásait igénybevevők elfogadható áron juthatnak a kultúrához úgy, hogy növekszik egyszerűsödés, de szorosan együttműködve, a kultúrát funkciójában fogva hivatászerűen terjesztő intézményekkel, segíthet abban is, hogy a köznevelődés elinduljon a korszerűsítés, a valóságos igényeknek jobban megfelelő kultúraterjesztés felé.

Weszl László

## A klimatizációtól a szkandium programig

(Folytatás az 1. oldalról)

is végzünk a bányagépészet területén.

— Mint ismeretes, egyre mélyebb szinteket vonunk művelés alá, így a műszaki fejlesztési feladataink között súlyozottan szerepel a klimatizáció kérdése. Folyamatban van annak a központi hűtőtelepnek a kialakítása, amely a 13. szint alatti területek klimatizálását fogja majd szolgálni.

— Továbbra is keressük a megoldást, amellyel az önjáró technika gondjait orvosolhatjuk. A szükséges vízkeretek ezt igencsak behatárolják, ezért a szocialista piacon próbálunk megfelelő gépeket beszerezni. Új, nyugati gyártmányú gépek vásárlására egyelőre kevés a lehetőségünk, de a vállalat műszaki vezetésének az a célja, hogy a közvetlen termelésnek — úgy az alkatrész-, mint a géputánpótlás területén — elsőbbséget biztosítson.

— Műszaki fejlesztési adataink azonban nemcsak a bányászat területére korlátozódnak. Mint a legtöbb vállalat, mi is arra törekszünk, hogy a „több lábbon állás” elvét érvényesítve tegyük eredményesebbé gazdálkodásunkat. Nem titok, hogy sokat várunk a műszergyártástól. A Kutatófejlesztő üzemből készített műszerek már eddig is bevőre találtak a világ több országában, ahhoz azonban, hogy a műszergyártás felállításával komoly gazdasági eredményeket érjünk el, piacutatásra van szükség. Tudnunk kell mire is van kereslet és a fejlesztési munkákat ebben az irányban kell végeznünk.

— Az Eredősítő üzem rekonstrukcióját tovább folytatjuk. Ezzel egyidejűleg széles körben végzünk vegyészeti kutatásokat. A ritkafémek kinyerése, illetve előállítás terén szakembereink komoly eredményeket értek el. Különös jelentőséggel bír ezen belül a szkandiumprogram, amelyet a MINNOVA-val közösen szeretnénk megvalósítani — mondotta végezetül Laczkó László.

Nógrádi Gábor

## A jó munkához idő kell

Az V. sz. bányauzem II-es körletében, amikor Sánta Sándor körletvezető-helyettesel arról beszélgettünk, hogy melyik csapatot keressük fel, a körletvezető javaslatával áll elő:

— Mi lenne, ha a szokástól eltérően most nem egy jó csapatról, hanem egy gyengéről írnál. Legyen mondjuk a 39-es csapat — néz egy listára —, a körlet leggyengébbben „muzsikáló” társasága.

— Mennyire „gyenge” ez a csapat?

— Olyannyira, hogy amíg a körlet legjobbjai 1800 forint körüli műszakbért lapátolnak össze, addig ők a sor végén 700 forinttal állnak.

— Régóta tart a 39-es csapat az a szerénynek mondható teljesítmény?

— Tulajdonképpen igen, jóllehet valamikor, nagyon régen a 39-es csapatszám fogalom volt az üzemből. Az a csapat azonban meg-

ember maradt csupán, a többiekét én válogattam össze ide a 39-esre.

— Nézze, arról, hogy miért volt rossz, illetve gyenge a korábbiakban ez a csapat, az elődök tudnának beszélni.

— Ezek szerint Ön nem tartja gyengének a csapatát?

— Jó csapat még nem vagyunk, de bárki bármit is mond, gyengének sem nevezném a 39-est. Persze idő kell ahhoz, hogy kiforrjunk, hogy összeszokjunk, hogy jobb teljesítményre legyünk képesek. Én ezt akarom, s remélem, hogy társaim is. Olyan jók, lehet, hogy sohasem leszünk, mint a hajdan volt 39-es, de ha megérezzük a bizalmat, a legjobb tudásunk szerint azon leszünk, hogy a jók között emlegessenek.

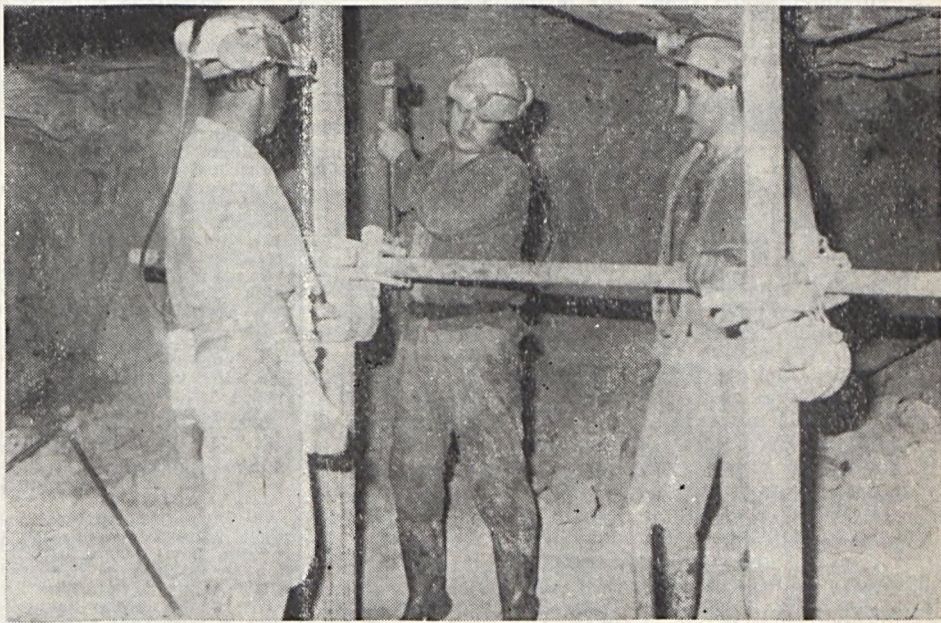
— Ugye nehéz teher a „gyenge csapat” jelző?

— Több mint nehéz, nyomasztó. Tudja, ez olyan do-

log, mint amikor az embert valamivel megbélyegzik, s bármit is tesz, az atyáuristenért sem tud szá-

badulni tőle. Nekünk talán jó csapat legyünk, akkor sikerülnie is kell ennek.

V. T.



Felvételünkön jobbról balra: Jónás Gyula csapatvezető vágja, Biszak Antal segédvágja és Ignác Ferenc segédvágja a fejtesben biztosítást végeznek.

Bálint Jenő felvétele



# VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

## az információkban felvetett kérdésekre

1. A III. sz. bányauzemből az omlasztók gyakran kifogásolják a rossz anyagellátást. Kévs a rablógépekhez a kötél és általában az omlasztáshoz szükséges szerszám.

A kérdésre Laczkó László műszaki főosztályvezető válaszolt.

— Az üzem folyamatosan rendelkezik a rabláshoz szükséges szerszámokkal, kötelekkel. Ezeket a műhelyben készítik el a szabványoknak megfelelő minőségben. Az utóbbi időben többször előfordult, hogy a rablásnál használt hosszú kötelek végén lévő kampó közelében hibásodtak meg, míg a többi része jó volt és sajnálták az emberek emiatt az egész kötelet lecserélni. Az üzem körülbelül

egy hónapja beszerzett úgynevezett hajóbilincset, melyet már a munkahelyen is fel lehet szerelni a kötélre a hibás rész levágása után és ezzel ezt a problémát is megnyugtatóan megoldotta.

2. A hivatali alapszervezet azt kérdezi, hogy a MÉV rehabilitált dolgozóinak a keresetét mikor bruttóítják?

A kérdésre dr. Marton István, a jogügyi önálló osztály vezetője válaszolt.

— A 8003/1988. ARMH állásfoglalás alapján nem kell bruttóítani, így 1988-ban a kártérítéssel dolgozóink a korábban megállapított kártérítései csak az ezévi 5,6 százalékos bérfeljlesztéssel emeljük meg.

Kivizsgálta: Gácsi Mátyas

## Új arc a KISZ közéletében Dér Ágnes



— Nem.  
— Nem? Hát ez meg hogy lehetett?  
— Úgy, hogy a többiek nem vállalták, illetve nem vállalták...

— Öszintén mond meg, hálátlán feladat itt a Központban KISZ-titkárnak lenni?

— Úgy érzem, igen.  
— Ha így van, akkor te miért vállaltad és miért nem mondtál nemet, mint a többiek?

— Mert bízom az emberekben, a fiatalokban, meggyőződésem, hogy a hűz főre foglalkozott alapszervezetünk tagságával is lehet érdemleges munkát végezni és nemcsak formális nevünk legyen e mozgalomban.

— Ismerve a nehézségeket, mit tartasz a legfontosabb feladatodnak, hogy kibájljatos a „hullámvölgyből”?

— Először is szeretném összefogni és megtartani a jelenlegi tagjainkat, értelmet adni a munkánknak olyan programokat és tervek készíteni, ami konkrét feladatokat tartalmaz mentes legyen a formalitástól, szóval egy kész, cselekvő alapszervezet kialakítása most legfőbb célkitűzésünk. Ezt nemcsak én, de a tagság is vallja.

K. M.

## Ünnepi könyvhét

(Folytatás az 1. oldalról)  
Íróvendégek: Cseres Tibor Kossuth- és József Attila-díjas író, Csorba Győző Kossuth- és József Attila-díjas költő, Galambosi László, Nádas Péter József Attila-díjas író, Tüskés Tibor József Attila-díjas író.

Közreműködnek a Pécsi Művészeti Gimnázium és Szakközépiskola növendékei és a KISOSZ színjátszói.  
A helyszínen könyvadás is lesz és az íróvendégek könyveiket dedikálják.  
Író-olvasó találkozó Pécsen: Június 6-án és 7-én 15.30 órakor a Városi Könyvtár 4. és 3. sz. Gyermekkönyvtárában Marék Veronikával, június 7-én 18.00 a Városi Könyvtár Várkonyi Nándor Fiókkönyvtárában Galambosi Lászlóval, június 8-án 18.00 órakor a Baranya Megyei Könyvtárban Szentmihályi Szabó Pé-

terrel találkozhatnak az olvasók.

Rendezvény: Június 5-én 10.00 órakor az Ybl Miklós téren a gyermekek részére aszfaltrajz-verseny rendeznek. Minden gyermeket, aki szívesen rajzol, szeretettel várunk.

Dedikálások: Berkesi András június 6-án 15.00 órakor a Kodolányi János könyvesboltban (Pécs, Rákóczi u. 39. a.), Bertók László június 8-án 11.00—12.00 óra között a Kőrösi Csoma Sándor könyvesboltban (Pécs, Kossuth L. u. 48.). Csorba Győző, László Lajos, Tüskés Tibor június 6-án 16.00—17.00 óra között a Bolyai Farkas könyvesboltban (Pécs, Szalai A. u. 6.). Nádas Péter június 6-án 16.00—17.00 óra között a Magyar Írók könyvesboltjában (Pécs, Kossuth L. u. 21.).

Trinn Ágota

## Balatonmária-fürdő felkészült

Mint minden évben, a nyár beköszöntével megkezdődik az üdültetési szezon a vállalat balatonparti üdülőiben. Elsősorban Balatonmária-fürdőről érdeklődünk Róka Sandortól, a vszb munkatársától az ott folyó előkészületi munkák jelenlegi állapotáról. Mivel összességében nem tudott átfogó tájékoztatást adni, így csak az ó hatáskörébe tartozó sátorbort bővítési munkálatairól adott helyzetképet. Ezzel kapcsolatban elmondta, hogy a két évvel ezelőtti létrehozott sátorbort bővítés közkezdve lett a dolgozók körében. Mivel a látogatók száma egyre nő, így a sátorpark bővítésére került sor. A meglévő tíz sátor mellé újabb tíz sátor állítottak fel, így a korábbi negyven férőhelyes sátorpark nyolcvan személy elhelyezésére lett alkalmas.

A négyszemélyes sátrak komfortos kényelmét nyújtó kámping táborozóknak, mindegyikben van nagy- és kámping, tisztálkodási lehetőség, áramszolgáltatás, mód van a hűtőgép, radio, tévé üzemeltetésére, valamint kávéfőzésre is. Az agy neműt továbbra is az üdülő biztosítja, heti cserevel csakúgy, mint a napi egyszerű étkeztetést (ebed) önköltséges aron.

Más információból tudjuk, hogy befejezéshez közeledik a IV. sz. bányauzem jövőtől a stég felújítása és visszahelyezése a tóra. A Kutató-mélyfúró üzem épületi festését és a környező rendezetelének befejezését munkálatait végzi és igéti, mire megkezdődik az üdültetés. Balatonmária-fürdő megújulva, megszépülve várja a beutalt dolgozókat és családtagjaikat.

Kovács Miklós

## Szikrák

Amikor a szeszélyesnek nevezett április egy verőfényes délelőttjén a szemem láttára felcsapnak a lángok, azt hittem álmodom, s nem is Orfűn járok. Akkor termem észhez, amikor robbant az épület, elszálat a tető, de nem tudtam mit tegyek. A poroltó a kocsiiban mesze volt, egy vödörnyi vizet a hatalmas tüze önteni viszont még ma is csupán boldog ötletnek tartok.

Mindazért jutott most ismét eszembe, mivel hatalmas tüzvész láthatunk a tévében a Hákóczy térről közvetítve. Nem sokkal később azt is benutatták, mint kimentek a tűzoltók a Duna partján az égő gumihégyek oltásánál. Azt viszont már csak olvasni tudtuk a megyei lapban, hogy a Szalai András úton szemetes konténerek égtek, öngyulladás, vagy szándékos gyújtogatás következtében.

Ez utóbbit olvasva álljunk meg egy percre, nem hiszek ugyanis ennyire a véletlenekben. Egy szemetes edényről meg el tudom képzelni, hogy ön véletlenül bedob egy égő csikket, s ebből öngyulladás keletkezik. Ha viszont én, te, ön már több konténernél tesszük ezt, akkor ennek szándékos gyújtogatás a neve.

Ugyanígy nem tudom elképzelni azt sem, hogy a Duna parti MII-telepen a gumibroncok is véletlenül okádtak volna a füstöt. Nem állítom persze, hogy szándék volt a dologban, amolán Matuska Szilveszter-féle beteges hajlam. Azt viszont igen, hogy tréhanyságból ebben a tűzben. Amíg a legéget vásárcsarnoknál a magszolának is elképzelhető egy rövidzárlat, addig a szabadban tárolt gumik tüze nem lehet pusztán az égék adományá.

Mint ahogyan az sem lehet a véletlen műve, hogy az alig egy éve felújított Anna utcai irodaépület egyik fala önálló útra kelt. Ugyancsak különös, hogy a Jókai téri fodrászüzlet felújításának szinte az utolsó stádiumában derült ki az, hogy az emeleti lakást a szentlélek, illetve a mennyezetre hajdában felkent fekete festék tartja.

Majd minden ilyen ügyben a figyelmeltenség, a nem-törődöm, a felületesség, a lelketlenül végzett munka jegyezhető fel. Természetesen más esetekben is, amikor pusztán a „véletlen” szóhasználat a vajmi keveset ér.

Mert a valóságkérdőhelyen sem lehet véletlenül elütni senkit, véletlenül berúgni, valamit elemelni, az asszonyt, a férjet megcsalni sem lehet. Véletlenül szentlenül lehetünk egy tűzvésznek, balesetnek, a haver flörtjének, de hamar részesei vagyunk, az ugye nem lehet a véletlen műve!

Kedvenc focicsapatunk sem kaphat ki soha — szeriatem — véletlenül. Ennek oka mindig az, hogy jobb volt az ellenfél. Ezt persze a fanatikus szurkolók és szakemberek egy atyauriszerent nem ismerik el soha.

Elnézést, messzire jutottam, hiszen tüzekkel kezdtem, míg most a labdarúgást bírágatom. Bár ki tudja, talán közeleg az az idő, amikor nem véletlenül, hanem szándékosan hozza majd tüze a szurkolókat a mindig kedves csapat, s a nemzet 11.

Veress T.

## Kiváló kollektíva a brigádmozgalomban

1969 óta é folyamatosan az I. körlet műszaki szocialista brigádjá. Igen szépek az eddigi eredményeik. Több ízben is elnyerték az arany fokozatot és kétszer is az Üzem kiváló brigádjá lett. A közelmúltban eredményes munkájuk jutalmaként a Vállalat kiváló brigádjá címet szerezték meg.

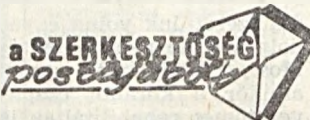
Huszonnyolc tagú ez a kollektíva, a brigádvezető pedig nem más, mint az I-es körlet vezetője, Bartos István. Szervező-készségét és rátermettségét dicsérik, hogy egyszerre tudja irányítani a termelő körlet munkáját és a műszaki brigád életét is. A körletvezetőknél kívüli aknászok, robbantómesterek teszik ki a brigád létszámát, valamint régi aktív tagok, a körlettechnikusok: Cseh Tivadar, Mizda Ferenc és Gábor Szabolcs is, akiknek a tapasztalata igen meghatározó a brigád életében.

Legfőbb tevékenységi területük a körlet brigádjainak műszaki irányítása és felügyelete, így brigádmunkájuk közvetlenül kapcsolódik a termeléshez, melyben igencsak jeleskednek.

Teljesítménytervét az általuk irányított I-es körlet 110,2 százaléka teljesítette, melyben nem kis szerepük van. A termelő körletek közül náluk volt a legkevesebb baleset. A körlet ezek alapján kiérdemelte az Üzem kiváló egysége címet is.

A brigád tagjai segítik a körlet csapatainak munkáját, műszaki patronálóként támogatják őket, valamint patronálják a Kulich Gyula Utcai Általános

Lengyeltyóti András



Néhány mondatos kiegészítést igényel a „23 év a vakaknak” mellett. Bányászati keresetkiegészítésben” címmel, május elsején megjelent írás.

Volcsányi János volt kollégáink boldog önéletrajzát elvezzi a bányászati keresetkiegészítés alapján megszerzett jogán a szabadságot.

Ebben a boldog önéletrajzában kereste meg Veress Tamás a sajtótól és a beszélgetés során Volcsányi János többek között a következőket mondta: „Az üzemben azonban kicsit keserű szájízrel tapasztalom. Nézzé, nem tudom megmondani, hogy mit vártam, vártunk, amikor minket a bányászati keresetkiegészítésben részülni kellett elbűcsűztattak, de valamilyen mást, mint amit kaptunk. Több évtizedes munka után az egy pohár bor, a kézfogás, majd a búcsúzóul elhangzó jó szerencsét még ma is elgondoloztat. Mint ahogy az is, hogy szerettem volna még másfél évet ledolgozni, hogy meglegyen a 25 évem, akkor ugyanis korábban mehettem volna nyugdíjba. De, hogy miért, erre nem kerülhetett sor.”

Kukai András

## Leszerelés után

„A haza védelme a Magyar Népköztársaság minden állampolgárának kötelessége” — mondja ki az alkotmány. E kötelességnek tett eleget a közelmúltban számos fiatal, akik leszerelésük után ismét jelentkezték munkára.

A sorkatonai szolgálat a fiatalok életének jelentős eseménye. Ezért kerestem fel Szerző Zoltán segédváltját és Jenák Mihály villanyszerelőt, mondván, el véleményüket, problémáikat ezzel kapcsolatban. Szerző Zoltán 1982 óta dolgozik az V. sz. bányauzemben, 21 éves, nős, egy gyermeke van. Jenák Mihály 1981 óta dolgozik üzemünkön, nőlen.

— Miként érintett benneteket a bevonulás?  
Sz. Z.: — Az üzemmel szerződést kötöttem 10 évre és így tudtam, hogy sor kerül a hat hónapos sorkatonai szolgálatra. Nem érintett váratlanul, de mégis nehéz volt a helyzetem, mert a feleségem gyeseen volt, albrleiben laktunk, tehát voltak anyagi gondjaink. Ezen segített valamelyest a tanácssegély és a műszaki alakulatnál végzett munkáért kapott havi 1500—1600 forint, mely az illetményen felül pénz volt.

J. M.: — Nekem nem okozott különösebb gondot a bevonulás, mert családi problémáim nem voltak. A szerződés miatt 18 hónap helyett csak 6 hónapig kellett bent lenni a seregben, bár így is vártam, hogy mielőbb leteljen.  
— Milyenek látjátok a katonaságot, hogy telt el az idő?  
Sz. Z.: — Kicsit szokatlan volt a megszokott életmódomhoz képest, de ki lehetett bírni. Jó társaság volt az alakulatnál, így gyorsabban telt az idő. Általában kéthetente hazajöhettünk a családomhoz, ezért könnyebben viseltem el a hiányukat.  
J. M.: — En egy javítóműhelyben töltöttem el a katonai szolgálatot. A szakmához közelebbi feladatot kaptam, így kedvvel végeztem, amelyet tovább fokozott a haditechnika iránti érdeklődésem. Erdekes munka volt és jó kapcsolat alakult ki a katonatársakkal.  
— Leszerelés után, hogy ment a munkába való beilleszkedés?  
Sz. Z.: — A 14-es fejtési csapatban dolgoztam előzőleg, ahová vissza is mentem. Már vártak vissza a csapatársak, így különösebb gondot nem okozott.  
J. M.: — Nekem is meg volt a helyem a gépészetben, a bányahűtőgép-szerelő csoportnál.



Ismét civilben. Balról Szerző Zoltán és Jenák Mihály. S.-né Forr Anikó felvétele

Örültek, hogy ismét munkába álltam.  
— Milyen terveitek vannak a jövőt illetően?  
Sz. Z.: — A honvédségnél elvégeztem az általános iskola VII. osztályát. Szeretném a nyolcadikat is elvégezni, majd tovább szakmunkásvizgát tenni. Remélem, hamarosan sikerül lakást kapnom az üzemtől és akkor rendeződik a családom helyzete is. A távolabbi jövőt nézve a 3000 műszak elérések gondjaim lesznek az elhelyezkedéssel, mert nincs szakmám, tehát erre is gondolnom kell.  
J. N.: — Egyszerre az érettségim mellé technikus végzettséget szeretnék szerezni, melyre több szakmában is lehetőség van. A keresetemet megfelelőnek tartom. Szeretnék családot alapítani. A távolabbi jövőről még nincs konkrét elképzelésem. Majorosi György



## Kellemes pihenést!

Az idén dolgozóink minden korábbinál nagyobb számban tölthetnek majd el kellemes napokat, heteket vállalatunk üdülőiben, hétvégi pihenőtelepein.

A legtöbben a Balaton — hála a környezetvédőknek — egyre igazabb kékjét élvezhetik majd, hisz a fürdői és máriai üdülőkben június elseje és szeptember 7-e között hét turnusban fogadnak nyaralókat.

Balatonmária-fürdőn július 1-jén kinyit a kemping is, ahol újabb tíz összkomfortos sátrat állítottak fel, így tovább nőtt az üdülő befogadóképessége.

Itt említjük meg, hogy a sátrak üdülőjegyvel is igénybe vehetők és ez esetben a napi háromszori kedvezményes étkezés is biztosított. Ami manapság szokatlan, de ugyanakkor örömteli, a térítési díjak nem változtak.

A balatonfüredi üdülő is megújulva, megszépülve várja az odaérkezőket.

A vállalati cseréldültetés keretében továbbra is szép számban utazhatnak dolgozóink és családtagjaik külföldre. A Német Demokratikus Köztársaság legszebb vidékeire, Oberwiesenthalba, Bad-Blanckenburgba, Zinnowitzba és Berga-Elsterbe éppúgy indulnak csoportok, mint a csehszlovákiai Medlovba, Tátralomnicra, vagy Harrackowba.

Ezekben a napokban folynak a tárgyalások a partner jogoszláv szakszervezetekkel. Azért csak most, mert az ottani utazási irodák korábban nem tudták visszaigazolni, hogy hol és mikor fogadják majd az Adriára utazó dolgozóinkat.

Felújított és megszépült pihenőtelepeinket is bizonyára sokan keresik majd fel. Orfűn, Mohácson és Magyarhertelenden nyílik majd lehetőség néhány napot, vagy akár hosszabb időt eltölteni dolgozóinknak és hozzátartozóinknak.

Igaz, például a III. sz. bányauzem kezelése alatt álló orfűi üdülő az elő- és utószezonban IBUSZ-csoportokat is fogad, de a vállalati dolgozók, amennyiben igényüket legalább két héttel korábban jelzik, természetesen kaphatnak szobát a minden igényt kielégítő létesítményben. N. G.

## A műszaki értelmiség anyagi-erkölcsi megbecsülése

Április 18-án tartotta ülését az V. sz. bányauzemi párt-végrehajtóbizottság, melynek egyik napirendi pontja volt az üzemben dolgozó műszaki értelmiség helyzete, jövője.

A tájékoztatót dr. Tisza István, az üzem főmérnöke tartotta.

A műszaki állomány többsége gyakorlatilag két fontosabb részből áll: bányai ipari technikusokból és a bányamérnökökből. Huszonöt fő a bányai ipari technikusok száma, akik aknászokként, valamint 17-en megbízott aknászokként tevékenykednek. Ebből a létszámból azonban 1988-tól 24 fő bányászati keresetkiegészítésre jogosult, ami azt jelenti, hogy 16-an maradnának. Jelenleg 19-en járnak echnikumba és ahhoz, hogy a termelés számára szükséges létszám maradjon, évente 12 főt kell beiskoláztatni. Más területen szerzett érettségizettek és különböző, bányauzemben nem hasznosítható főiskolai végzettséggel rendelkezők közül a részlegvezetők javaslatai alapján 14 fővel beszélgettek el a két éves bányai ipari technikumba való beiskoláztatásukkal és annak elvégzése után irányító munkakörben történő foglalkoz-

tatásukról. Ezt a felmerést kiterjesztették a megfelelő szakmai felkészültséggel és maximum 5 éves föld alatti gyakorlattal rendelkező vájárókra, akik a 4 éves tagozatra iskolázhatók be.

Megalakult egy műszaki-akból álló konzultációs csoport, akik a felvételi vizsgákra, beszámolókra és az évközi vizsgákra való felkészülésben segítséget adnak az erre igényt tartó hallgatóknak. Ebben a csoportban a különböző részlegek képviseltetik magukat, gondolva itt a geológiára, bányamérésre, művelésre stb. Az üzem szerződést köt a technikum elvégzését vállaló dolgozókkal. Ezek a rendelkezések üzemigazgatói utasításban jelentek meg.

A bányaművelő mérnökknél sem sokkal rózsásabb a helyzet. 1988-ban és 1989-ben 2-2 fő megy nyugdíjba, a maradék 18 mérnökből pedig 1990-ig negyven bányászati keresetkiegészítésre lesznek jogosultak.

Ellensúlyozásként jövőre hárman, majd 1990-ben ketten fejezik be egyetemi tanulmányaikat és kezdik a munkát üzemünkben.

Előterbe került az anyagi megbecsülés, melynek ér-

dekében már az utóbbi két esztendőben történtek előrelépések. Legnagyobb elmaradás a technikusoknál tapasztalható. Ez olyan mértékű, hogy a vájvégen jáárként dolgozó technikusok nem vállalják az aknász munkát, mert számukra anyagilag veszteséget okozna. A tervek szerint egyik legfontosabb feladat az aknászok bérének javítása.

Az erkölcsi elismerésről annyit, hogy az üzem műszaki dolgozói nehezen kerülnek vissza reális helyükre, de itt is elkezdődött már egy pozitív folyamat.

A hozzászólásokban sok vélemény hangzott el. Többek között a minőségi javításról, a tanulásra való ösztönzésről és a többlet műszaki beosztás megszüntetéséről.

Végezetül elhangzott, ha a középszintű vezetők utánpótlása állandóan napirenden marad és gyorsan oldódik meg, akkor nem okozhat problémát még a bányászati keresetkiegészítés bevezetése sem.

A téma tehát nem tekinthető lezártnak, a jövőben még sokat kell tenni a műszaki ügyében.

Lengyelvölgyi András

## Az Alkotó Ifjúság pályázat II. helyezettje Ácsné Tóth Erzsébet



A laborban...

Csöndör László felvétele

— Szervusz Erzszi! Szeretnék veled beszélni a pályázatról és a tapasztalataidról. Nem zavarlak?

— Nem, nem! Nagyon szívesen beszélek róla!

— Először is jó lenne, ha egy kicsit megismernék az olvasók. Mikor jöttél a vállalathoz és hol dolgozol?

— 1984 szeptemberében jöttem az Erdősütő üzem laboratóriumába, mint laboráns.

— Ezek szerint ez a szakmád?

— Igen. A vegyipari szakközépiskolában érettségiztem 1984-ben.

— Honnan jött az ötlet, hogy a pályázatot megírd?

— Tudod, 1987-ben kaptam meg a technikus minősítést, melyre szakkoloztatást kaptam. Főnökeim javaslatára ártam a dolgozómat és ezt adtam be az Alkotó Ifjúság pályázatra.

— Kik segítettek a megírásban?

— Többen is segítettek. Előszörban dr. Hadobás Béla, Kasper János és Tóth Lászlóné a megírásban, de a kísérletek eredménye a kollégáim nagy részének az érdeme is.

— Ha már kísérletekről beszélünk, tulajdonképpen mi is volt a témája és a célja a dolgozatodnak?

— A szakkoloztatás pontos címe: Az uránérc hidrometallurgiai feldolgozásánál az U(IV) oxidációjának tanulmányozása Caró-savval.

— Beszéljél róla röviden egy kicsit úgy, hogy az olvasók is megértsek?

— Mivel az uránérc bányászata igen költséges, ezért az uránércnek hidrometallurgiai feldolgozásánál arra törekednek, hogy gazdaságosan maximális fémkihozattal érjenek el. Ennek alapvető folyamata a megőrt uránércből az urán kioldása, vagyis az érc kioldozása. A savas és szódás kioldozásnál egyaránt oxidálószer alkalmazása feltétlenül szükséges. A környezetkímélő technológiák például Caró-savat alkalmaznak. Ennek szellemében tűztem ki célul a Caró-sav oxidálószerként való alkalmazásának vizsgálatát az uránércnek kén-savas kioldozásánál. Igen nagy előnye, hogy az oxidáció folyamán a környezetet káros melléktermék nem keletkezik.

— Kísérleteiddel tehát bebizonyosodott, hogy a Caró-sav oldószerként környezetkímélő és gazdaságosan alkalmazható a jövőben.

— Igen, röviden így is fogalmazhatjuk.

— Hogyan érintett, amikor megtudtad, hogy 2. helyezett lettél?

— Nagyon kellemes meglepetés volt, mert nem számítottam rá. Boldog voltam, amikor megtudtam, de nem csak én, hanem az egész labor.

Mátrai Csilla

## Nagysikerű pénzdíjas ötletbörze

### Hatvankettő javaslattevő 47 ezer forintért

A KISZ MÉV Bizottsága és az FMKT munkabizottság május 5-én a vállalat fennállása óta első alkalommal ötletbörzét tartott a Központ tanácsstermében.

A tizenhat szakma képviselőiből összeállított zsűri izgatottan várta Laczkó László (műszaki főosztály-vezető) elnökletével a szellemi börze kezdetét. Varju László, a KISZ MÉV Bizottsága titkára sűrűn pillantott az órájára, az idő rohant és ötletadó egy sem. 12 óra 50 perc. Végre megérkezett az első „felelő”, Onodi Béláné (IV. sz. bányauzem, munkásellátási csoport előadója) szemléjében, aki ötletként javasolta az autóbüszbérletek jelenlegi formájának megszüntetését, illetve kártyalapra történő változtatását, amely nagymértékben csökkentené a korábbi adminisztrációs munkát és egy-

szőrítene a buszbérletek kiadását. A zsűri az ötletet elfogadta, s ezer forinttal jutalmazta.

Ezután már gyorsan perregtek az események, egymás után érkeztek az üzemekből az ötletadók, így 12—18 óra között 62-en fejtették ki kis és nagy javaslatukat. A javaslatok elbírálása és jutalmazása a helyszínen történt, az ötletek hasznosíthatóságától függően 500—750 és 1000 forintot értek. Egy dolgozó több javaslattal is ötlettel ültethet a zsűri elé. Az ötletadók közül kiemelkedett Kristof Ferenc (V. sz. bányauzem, művezető) remek javaslatsorozata, a zsűri mind a hatot elfogadva, 5250 forinttal honorálta. Megközelítő elismerés illeti Benkovic Istvánt (III. sz. bányauzem, bányamester) és Atárdics Pétert (Szolgáltató üzem, villany-szerelő), akiknek az ötleteit a zsűri 4000, illetve 3000 forinttal jutalmazta.



Képünkön Gáspár József művezető veszi át a jutalmat Varju Lászlótól, a KISZ MÉV Bizottság titkárától.

## Tisztasági örjárat

Ebben az évben, április 28-án került sor arra a rendezvényre, melyet rendszeresen szervez a IV. sz. bányauzem vöröskereszt alapszervezete, a tisztasági örjáratot. Dr. Varsányi Ágnes üzemorvos, a Vöröskereszt elnöke, Kukai Lászlóné, a Vöröskereszt titkára és Bokodi Géza biztonsági mérnök járták be az üzem irodáit, külszíni létesítmé-

nyeit, műhelyeit. Megállapításaik szerint javult az előző évhez képest a fürdők állapota, de még mindig akad hiányosság a melléképületek tisztaságát illetően. Az irodák általában tiszták, rendezettek. Az értékelőbizottság külön kiemelte a II-es és a IV-es körlet irodáit a környezet kulturáltságáért.

Weszti László

Az ötletek elhangzottak, jegyzőkönyvbe kerültek, hogy mi lesz a további soruk? Mint azt a KISZ-bizottságon elmondották, e kell dönteni, hogy az elhangzott javaslatokból melyek az, ami gyakorlatilag is megvalósítható, azokat ki kell dolgozni és újításként elsősorban az ötletadónak benyújtani.

Kovács M.

## Megkérdeztük a főorvost

Üzemeinkben többen felvetették, amolyan háttérbeszélgetésként, hogy mi-ként kapcsolódik be az Üzemegészségügyi Szolgálat az egészségmegőrzés társadalmi programjába.

Túlontúl könnyű, de ugyanakkor nagyon is nehéz erre válaszolni — mondta dr. Bank József, az Üzemegészségügyi Szolgálat vezetője, majd így folytatta. — Könnyű azért, mert nem tudunk speciális módszert nyújtani, egyrészt a lehetőségek, másrészt az anyagiak hiányában. Csupán orvosi példamutatással, az egészség életmódra bízathatjuk a dolgozókat. Mindezek közhelyszámba mennek már, de mondani, ismételni kell. Ilyenek a korszerű táplálkozás, a sok mozgás, lehetőleg friss levegőn, a dohányzás, az alkoholfogyasztás elhagyása, vagy legalábbis csökkentése.

Nehéz azért beszélni erről — legalábbis röviden —, mert az egészségmegőrzés nemzeti programja, melynek jelszava „Egészséget mindenkinek 2000-re!” rppant összetett. Azaz nemcsak az egészségügyet érinti, hanem az egész társadalmat. A program fejezetekben és pontokban foglalja össze a leírtakat. Elsősorban és legfontosabbnak azt tartom, hogy olyan tudati viszonyokat kell kialakítani, amelyek lehetővé teszik a társadalom széles rétegei számára, hogy valóban választható gyakorlat és érték legyen az egészséges élet. Ugyanakkor a program céljainak megvalósítása jelentős mértékben függ az ország általános gazdasági helyzetének alakulásától is.

A program részletesen tartalmazza a környezetvédelmi feladatokat is, ezen belül a munkahelyi, lakóhelyi és a külső környezet főbb célkitűzéseit. Ez utóbbi tartalmazza a levegő minőségének javítására irányuló törekvéseket, a vízminőség védelmét legyen a felszíni, vagy felszín alatti vízkészlet. De ugyancsak ide sorolható a termőföld és az élővilág védelme is. Sőt, környezetünk egészségkárosítása a különböző hulladékoktól és a környezet zajszintjének számottevő csökkentése. Szándékosan hagytam a végére a programnak azt a részét, ami az egészségügyi szolgálatok és intézmények korszerűsítésével foglalkozik. Az egészségmegőrző program kiemelt része az alapellátás erősítése, s igen fontos rész a mentálhigiéné szemlélet és gyakorlat változása a lakosság és az egészségügyi dolgozók körében egyaránt — mondotta befejezésül dr. Bank József.

V. T.

## ERCBANYÁSZ

A Mecseki Ercbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
 Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János  
 Szerkesztő: Ragoncsa János  
 Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 33.  
 Telefon: 15-851  
 Vállalati telefon: 33-53  
 Kiadja: a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat  
 Felelős kiadó: Dr. Jádi János  
 Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 19.  
 Telefon: 15-000

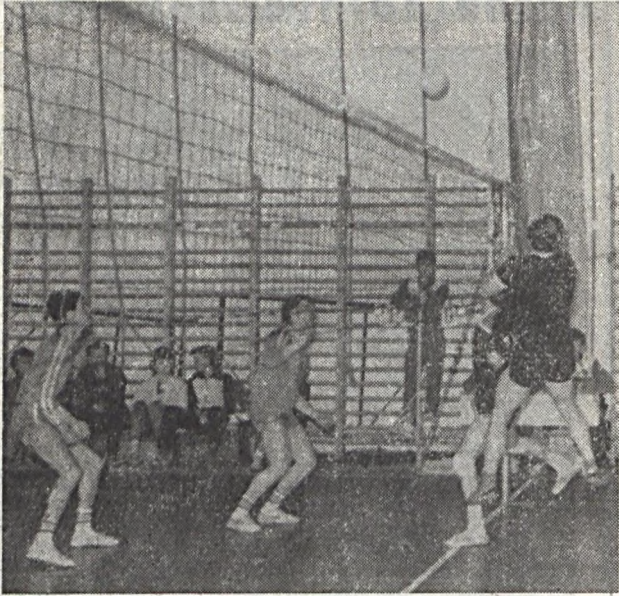
MÉV Nyomda  
 7633 Pécs,  
 39-es dandár út 19.  
 Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként  
 Előfizetési díj egy évre: 55,20 Ft

Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaknál  
 Ny-623-4



## Hagyományörző sporttalálkozó



A küzdőszellem a röplabdában sem hiányzott. Csöndör László felvétele

A magyar-szovjet barátság továbbfejlesztése jegyében került sor Pécsen a MÉV-Szovjet nagykövetség dolgozóinak hagyományörző sporttalálkozójára. A közel 70 fős sportköltség tagjai sakk, asztalitenisz, röplabda és labdarúgás sportágakban vettek fel a küzdelmet a hazaiak ellen. Nem vagyunk babonák, de a 13. találkozónak nagy meglepetése volt a MÉV labdarúgó csapatának 3-0 arányú veresége. A vendégek ezzel el is lökték a puskaporukat, mert a további küzdelmekből rendre a hazaiak kerültek ki győztesen.

Férfi sakkozóink, Sámuel vezetésével biztosan győztek. Asztaliteniszeseink a kétféle talákozón bizonyították képességüket a

komoly játékerőt képviselő vendégek ellen. Női együttesünk 6-3-ra, a férfiak 13-8-ra győztek. Szintén kettős győzelmet hozott a női-férfi röplabdamezőzés. Először a lányok léptek pályára és a Steinmetz játékosokkal megerősített mindkét csapatunk egyaránt 3-0 arányban győzött. Az esti eredményhirdetésekor viszont ezek az eredmények csak másodlagosok voltak, mert nem az elért sikerek játszották a főszerepet, mint ahogy az az ünnepi beszédekben is elhangzott, hanem a két nép közötti sportbeli barátságának elmélyítése, annak tovább erősítése és ez az újabb találkozó mindezt kitűnően szolgálta.

K. M.

## Bányász Kupa löverseny



Pisztolyosok a lövészban.

### II. FORDULÓ

Az EDÜ volt a házigazdája a május 10-11-12-én megrendezett Bányász Kupa löverseny II. fordulójának. A hazai pálya előnye — ilyen van — az EDÜ főlényét hozta a női kispuska és pisztoly csapatversenyben, illetve a női kispuska és pisztoly egyéni első-második helyezéseiben.

A férfi kispuska csapatversenyben ezúttal a IV. sz. bányauzem gárdája végzett az élen. Új színtöltő volt a versenynek, hogy a sorainkba viszatért Dömötör Feri a forduló győztese lett, Szigetiit megelőzve.

A pisztoly versenyben Somogyi György állva hagyta a mezőnyt. Herr László sem panaszkodhat az elért eredményére. Legjobbban talán Schilling József örült, hogy most a harmadik helyre sikerült feltörn.

### EREDMÉNYEK

Férfi kispuska csapatversenyben: 1. IV. üzem 519, 2. EDÜ 519, 3. Szolgáltató 510, 4. V. üzem 510, 5. Kutató-mélyfűrő 488 körrel.

Egyéniben: 1. Dömötör Ferenc (V. sz. bányauzem) 182, 2. Szigeti József (EDÜ) 181, 3. Böhm Péter (IV. sz. bányauzem) 176 körrel.

Női kispuska csapatversenyben: 1. EDÜ 497, 2. V. üzem 474, 3. Szolgáltató 424, 4. Kutató-mélyfűrő 297 körrel.

Egyéniben: 1. Tarjánai Sándorné (EDÜ) 171, 2. Polgár Károlyné (EDÜ) 166, 3. Zsigovics Jánosné (V. sz. bányauzem) 166 körrel.

Pisztoly csapatversenyben: 1. EDÜ 541, 2. V. üzem 470, 3. Kutató-mélyfűrő 462, 4. Szolgáltató 426 körrel.

Egyéniben: 1. Somogyi György (EDÜ) 187, 2. Herr László (EDÜ) 183, 3. Schilling József (V. sz. bányauzem) 174 körrel

Varga Béla—Csöndör László

## A MÉV megoldja, még ha vétlen is...

A Dunántúli Napló április 21-ei számának a Szerkesztőség postájából rovatban Varga Tibor tollából a vállalatot elmarasztaló sorok jelentek meg. A sorok írója 70 zártkert-tulajdonos nevében vetette papírra, lényegét tekintve a következőket: Mecsekszentkút falu feletti kiskert tulajdonosok a Remeterét felől az erdei úton közelítik meg birtokaikat. A vállalat Kutató-mélyfűrő üzeme a környéken végzett fúrásaival azonban még a gyalogos közlekedésre is alkalmatlanná tette ezt az utat.

A vállalat a sorok megjelenése után gyorsan intézkedett, hiszen május 3-án a Város-gondnokság illetéke, legalább 20 kiskert-tulajdonos, dr. Maron István, a jogügyi önálló osztály vezetője és Tirkala Ferenc üzemigazgató a szobanforgó úton bejárást végeztek.

Dr. Maron István kérésére a fúrótorony tövében először a panaszosok mondták el gondolataikat, elképzeléseiket. Abban mindannyian egyetértettek, hogy az erdei földút az első fúrótorony telepítése előtt még télvíz idején is gépkocsival könnyen járható volt. Ma azonban mint mondták, már komoly gondokkal küszködnek. Volt, aki arról mesélt, hogy gépkocsijának az erősen kátyús, bakhátas út már négyszer letepte a kipufogórészletét.

Más arról mesélt és mutatta be érzékletesen, miként is borult fel Trabantjával.

Mindezek után Tirkala Ferenc igazgató válaszolt az elhangzottakra. Nyugodt hangon, őszinte meggyőződéssel állította, hogy az út semmivel sem rosszabb, mint a munkálatok megkezdése előtt volt. E kijelentés után felmorajlott a tömeg, s ki-ki vérmérséklete szerint reagált e véleménykülönségre.

Mindezek ellenére természetesen megoldás is született. A vállalat, a Kutató-mélyfűrő üzem vállalta, hogy május hónap végéig 30 teherautó kisméretű zúzalékkövel, a kerttulajdonosok bevonásával elvégzi a kátyúzást.

A bejárást követően a nap-sütést felváltó szemerkélő esőben a kerttulajdonosok közül többen a fúrótorony körül várakozó gépkocsijaikba ültek, s megindultak a „számukra teljesen járhatatlanná tett” úton Mecsekszentkút, illetve Remeterét felé. Akadtak persze, akik gyalogosan vágtak neki az útnak. Miközben mi is, igaz te-repjáró gépkocsinkkal az úton hazafelé haladtunk, azon tüprengtem, hogy ezen a járhatatlanná tett úton végül is hogyan kerülhetett sor a gyalogos bejárásra? A gépkocsik közlekedéséről nem is beszélve!

V. T.

## A szakszervezeti élet hírei

A BARANYA Megyei Szakszervezeti Művészeti Hónap keretében Király István, a SZOT Módszertani Intézményének igazgatója a Ságvári Endre Művelődési Házban a szakszervezeti kulturális tervekéről adott tájékoztatást és a megye szakszervezeti intézményeinek feladatairól, együttműködési lehetőségekről beszélgetett az intézmények vezetőivel.

datairól, együttműködési lehetőségekről beszélgetett az intézmények vezetőivel.

**AZ INFORMÁCIÓS és tájékoztató rendszer új feladatairól tájékoztatta a BDSZ kulturális agitációs és sportosztálya az információs munka felelőseit május 12-én.**

**SZAKSZERVEZETI tisztségviselők továbbképzése volt május 19-20-21-én Balatonúrtúden.**

dr. Roiszné

## MAJÁLIS

Az előző évinél is nagyobb érdeklődés kísérte a IV. sz. bányauzem III. körlet és gépészeti részleg KISZ-alapszervezete által szervezett majálisát, mintegy 800-700 fő vett részt.

A felvonulás után bérelt buszok szállították az érdeklődőket a Malomvölgyi tóhoz, ahol a szervezők gazdag programmal várták őket. Rádadásul az idő is kegyes volt, mert aki semmit nem akart, csak egyet pihenni a szabadban, kedvére tehetett a szép napsütéses időben. Az aktív pihenést számos sportvetélkedő segítette. Lehetett focizni, benevezni gránát-dobásba, légpuskalövészetre. A gyermekek részére — a bükkösi gyermekotthonból is volt 50 gyermek — a Hantosi Kantrij zenekar adott külön műsort, ezen kívül végre mindenki, aki akarta, megmondhatta a magáét az első IV. üzemi ordtóversenyen. Lelekes amatőr szakácsok gondoskodtak arról, hogy senki ne maradjon éhen, három bográcsban főtt a pörkölt.

Ezen a majálison mindenki nyert, még az is, akinek a tombolán nem húzták ki a számát.

Weszl L.

MEGHITT ünnepség keretében köszöntötték az édesanyákat az V. üzemi KISZ- és szakszervezeti bizottság képviselői április 25-én, anyák napja alkalmából.

**MAJUS 7-én került lebonyolításra a Szamuely Kupáért meghirdetett labdarúgó torna, melyet a MÉV V. sz. bányauzem KISZ bizottsága szervezett a Ho Si Minh-parkban. Az induló nyolc csapat közül első helyezést a II. körlet, másodikat az I. körlet, harmadikat a szállítási körlet csapata érte el.**

A MÉV természetjáró szakosztálya június 4-én, szombaton a következő túrát bonyolította: Váralka—Kisújbánya—Hidas-völgy—Takány—Zobák pusztja. A távolság 20 km. Találkozás a pécsi autóbusszállomáson, a Pécs—Mázasszászvár—szekszárdi járatoknál (11-es kocsiallás) 8.45 órakor. Visszaérkezés 17.00 óra körül. A természetjárást kedvelő dolgozóinkat szeretettel várja a szakosztály vezetősége.

## HÍREK

tel várja a szakosztály vezetősége.

**A III. SZ. bányauzem KISZ-bizottsága mellett működő agitációs és propaganda munkabizottság május 11-én rendezte meg a következő fórumot az Ságvári Endre Művelődési Ház politikai kabinetjében. Témája: Az 1945-ös események az ifjúsági mozgalomban. A fórumon 31 fő vett részt. Az előadót ezúttal is dr. Kéri Nagy Béla, a PMMF adjunktusa volt.**

**KÖZEL 40 fő szolgáltató fiatal utazott május 21-én Mohácsra, hogy az árvíz okozta károkat helyrehozzák a víztelepen. A társadalmi munka során vizre tették a steget, pótolták a hiányzó kerítést, valamint kijavították a víztelepre vezető bekötőutat.**

M. Gy.—F. J.—H. J.

## SPORT MOZAIK

**TÖBBNYIRE sikerrel vették az első akadályt labdarúgócsapatunk az SZMT Kupában. A III. üzem az Elemlismerkereskedelmi Vállalat, a Szolgáltató, a DDGAZ ellen harcolta ki a továbbjutást.**

**KITÜNŐEN szerepeltek vállalatunk dolgozói az Express Sportnapok verőcsemárosi rendezvényesorozatán. A férfi kispályás labdarúgó-bajnokságot a Szolgáltató nyerte, női csapatunk pedig bronzérmet szerzett. A férfi kézilabdázók küzdelmét a III. üzem nyerte a Szolgáltató előtt, míg a lányok ezüstérmesek lettek. Kitétek magukért asztaliteniszeseink is. A férfiak egyéni versenyét Hóf Csaba (Szolgáltató üzem) nyer-**

**te, míg a nőknél Vejmelek Szilvia (Központ) a negyedik helyen végzett. Az olimpiai váltóban női csapatunk aranyérmét szerzett, míg a férfiaknál a III. üzem győzött az V. üzem előtt. Lábténiszben a Pályi László—Jávör Károly (Szolgáltató üzem) duó a második helyen végzett.**

**BALSZERENCSES rajtot vett vállalatú kosárlabda-csapatunk a városi bajnokságban. Az első mérkőzésen a Posta csapata ellen szenvedtek vereséget, míg a második fordulóban az örök rivális DEV együttese ellen veszítettek.**

**JÚNIUS 4-én rendezik az SZMT Kupa futóversenyét. A kocogók 9.00 órakor indulnak majd a Melinda utcai szabadidő-parkból. A cél a Malomvölgyben lesz, ahol egésznapos gazdag sportprogram várja majd a résztvevőket.**

## Keresztrejtvény

Rejtvényünk vissz. 1., folytatva függ 14. és 24. sorában Oscar Wilde angol író egyik mondását közöljük. Megfejtésül az aforizmát kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1988. június 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	A	6	7	8	9	10	11	A	12	13	N
14							15							16		
17						18		19					20		21	
22				23		24		25	26		27					A
28			29					30		31	32				33	
O		34					35		36					37		
38	39		40			41					42	43		44		
45		46		47				48		49		50	51			
52			53		54		55		56		57		58			
59			60	61		62		63			64		65			
66				67	68						69					D
70			71					72		73				74		
E		75				I	76			77				78		
79	80				81		82	83					84			
85		86		87		88			89		90					91
A					A						I					92

Vízszintes: 14. Afrikai állam. 15. Szit. 16. Erre a helyre. 17. Intő jel. 19. Stráza. 21. Kiejtett mássalhangzó. 22. Narkózis eleje. 23. Csomó. 25. Szovjet repülőjel. 27. Tagadószó. 28. Az NSZK és Thaiföld autójel. 29. Enekel. 31. Fukar. 33. Hosszmérték rövidítése. 34. Remég. 35. Emberi közösség. 37. Menyasszony. 38. L. M. 40. Apólo. 42. A. B. 44. Fa része. 45. Evőeszköz. 47. Dunántúli folyó. 48. Vonatkozó névmás. 50. Görög betű. 52. Fogkrémárka. 54. Salak hangzó. 56. Becézett női név. 58. Irodai kapocs. 59. Kétfőző edesség. 60. Azonos mágnhangzó. 62. Fél szemmel pisilant. 63. Vés. 66. Nyári hónapok vége! 67. Erősen körülfog. 69. Közterület. 70. Mint vízsz. 73. 71. Ifjúsági szervezet. 72. Kanaliz. 74. Régi fegyver. 75. Autóalkatrész. 77. Omladék. 78. Alábbi helyre. 79. G. B. 82. A. O. 84. Szalonna közepel! 85. Igen — angolul. 87. Nem kétfelkedi. 90. Irányítószáma: 6411. 92. Csökken a szintje.

Juhász Károly

\*

Lapunk május elsejei számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

A tevékeny emberek türelmelenéből viselik el az unalmat, mint a munkát. Könyvtudományban részesülnek: Mátrai József (7629 Pécs, Korvin Ottó u. 6.), Kőszegi Jánosné (7673 Kővágószőlős, Ady Endre u. 11.), Kovács Jenő (Ércdúsító üzem).

## Sportkavalkád a sportcsarnokban



A félezer iskolás remekül szórakozott.

Csőndör László felvétele

A III. sz. bányauzem KISZ-bizottsága kétévi szünet után rendezte meg a már hagyományosan számító kiskisiskolások részére a sportkavalkád elnevezésű ügyességi versenyt a Városi Sportcsarnokban. A meghívottak között azok a pécsi általános iskolák csapatai szerepeltek, amelyek a MÉV által patronáltak. A 12 meghívottból 7 iskola közel 400 sportolója sorakozott fel az ünnepélyes megnyitón. A közös melegítő gyakorlatok után megkezdődtek a sorversenyek. A szervezők nagyon helyesen az erőviszonyoknak megfelelően, három korosztály számára rendezték meg a csapatversenyt és így az összesített pontszám alapján alakult ki az iskolák közötti végső sorrend. Az amúgy is színes sportkavalkád hangulatát még csak fokozta a versenynek közötti szünetben fellépő Hantosi Band triójának zenés műsora, valamint a Ságvári Endre Művelődési Ház Quadro táncosportjának látványos, akrobatikus bemutatója, amely nagy sikert aratott a sportcsarnok közönsége előtt. Végül is az összetett pontszámversenyt a TASI nyerte, megelőzve a korábbi években győztes 39-es dandár uti iskolát. Dicséretes csilmerés illeti a III. sz. bányauzem KISZ-bizottság tagjait a kitünő szervezésért és a verseny zavartalan lebonyolításáért.

Kovács Miklós



# Ércbányász

A MECSEKI ERCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXV. ÉVFOLYAM, 12. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1988. JÚNIUS 15.

## Szerkezetátalakítás és vállalkozás

### Új módon közelít

## a Kutató-mélyfúró üzem

Az üzemi árbevétel két részből tevődik össze: földtani kutatási állami hitelkeretből és bér munka árbevételből. Ha valaki most arra gondol, hogy könnyű nekik hitelkeretből, állami pénzből gazdálkodni, amikor másoknak minden fillérért meg kell küzdeni — téved!

Nem könnyű és egyre nehezebb lesz, amikor a pénz a kutatásokra — így a földtani kutatásra is — üzemünk vonatkozásában a hitelkereten abszolút értékben is csökken. Árbevételünk egyharmad részét a bér munkák képezik már évek óta, de ezzel sem tudtuk elérni, hogy az üzemi és műhely általános költségek (nevezük rezsinek) teljes igényét fedezni tudjuk. Ezek a munkák pedig nem hullanak az ölnökbe, ezért meg kell küzdeni, ez pedig komoly dolog a pénzek viszfafogása és az egyre éle-

sebbé váló verseny miatt. Az üzem szakembereinek, tárgyalni tudó és tárgyalni képes munkatársainak köszönhetően eddig még mindig volt olyan volumenű bér munka, ami biztosította, hogy a fedezetlen hiány vállalati szinten és az elvételhatóság határára belülről maradjon, így ne kényszerüljünk radikális létszámleépítésre, ne kelljen embereknek felmondani.

Mivel lehetne röviden jellemezni a piackutató, a vállalkozási tevékenységünket? Korábban a bér munkák 80—90 százaléka földtani kutatófúrási tevékenység volt, amely szakértelenségben, felszereltségi igényben, nem különbözött lényegesen attól a munkától, amelyet az uránkutatásnál is alkalmaztunk. Másrészt a vállalkozások döntő többségében országos

(Folytatás az 5. oldalon)

## Beruházási munkák Bakonyán

### Gondok a gépbeszerzéssel

A vállalati szakszervezeti bizottság májusi ülésén egyebek közt a volt II. sz. bányáüzem területén folyó beruházási munkák helyzetével foglalkozott. Mint ismeretes, vállalatunk a Kutató-fejlesztő üzemben évek óta honos és eredményes műszergyártó tevékenység; felfuttatási tervezi, amelynek a tavaly felhagyott bányáüzem külszíni létesítményei adnak majd otthont.

Sallai Árpád beruházási főosztályvezető szóbeli tájékoztatójában átfogó képet adott a beruházási munkák jelenlegi állásáról, a menét közben felmerült, előre nem tervezhető problémákról, minden egyes épület és a munkálatok készülségi fokáról.

Ebből kitűnik, hogy az építési jellegű beruházással nincs is probléma. A leendő műszergyár objektumai a tervezett időpontra előreláthatólag elkészülnek, an-

nál is inkább, mert nyár elejétől a korábbinál nagyobb létszámban dolgoznak itt az építők. Szeptember végére, október közepére — ha ez csupán az építőkön múlna — át is lehetne venni a létesítményeket, ám gondok vannak a gépbeszerzéssel. A műszergyártáshoz szükséges gépek és berendezések csupán 70 százalékát igazolták vissza a gyártók és a szállítást jórészt is a negyedik negyedévre ígérik.

Ez pedig annyit jelent, hogy októbertől nem indulhat el teljes kapacitással a gyártás, annál is inkább, mert a gépek beszereléséhez bizonyos építési munkálatokat — például alapozás — is el kell végezni majd.

A testület tagjai számos a dolgozóinkat foglalkoztató kérdésre kértek és kaptak választ Sallai Árpádtól. Így például megtudtuk, hogy a volt irodaépületet azért kellett bevakolni, mert az új hővesztéségi előírások ezt szükségessé teszik. Tehát nem pazarlásról van szó, hanem épp ellenkezőleg, energiatakarékosságról.

Ismeretes, hogy a mosoda a volt I. sz. bányáüzemből ide települt. Az egykori konyha és étkező épületében fog majd működni. Egy kérdésre válaszolva, a beruházási főosztály vezetője elmondta, hogy a mostani mosoda helyén fürdőt szeretnének kialakítani a perkoláció dolgozóinak.

Ez évben 46 millió forintot költenek a volt II. sz. bányáüzemben folyó beruházási munkákra. Ebből 28 millió építési jellegű, 18 millió a gépbeszerzésekhez szükséges. A tervek szerint 1992-ben közel háromszáz dolgozója lesz az itt létesülő műszergyárnak és a létszám egyharmadát rehabilitáltak adnák.

Nógrádi G.

## Fórum a pártértekezletről

### Az érdeklődés várakozáson aluli volt

A közelmúltban a pártértekezletet követően a vállalati KISZ-bizottság szervezésében a Központi fórumot tartották. Dr. Fodor László, a KISZ Baranya Megyei Bizottságának első titkára, az országos pártértekezlet küldötte, tájékoztatót tartott az ott elhangzottakról, a pártértekezlet hangulatáról. Mindezeket felül szövegezte az állásfoglalás tartalmi részéről, elmondva a konkrétumokat, s helyenként saját véleményét is. Így többek között beszélt a vezetői közlést politikai felelősségéről, a KISZ gyakorlatának megfelelően a pártban is a delegálás módszerének bevezetéséről. A kisebbségi vélemény fenntartásának lehetőségéről, az alkotmány módosításáról is elmondta a pártértekezleten hallottakat, közvetlen, baráti hangnemben, mellette minden előadói pózt, jegyzetet. Beszélt a társasági törvény meghozatalának szükségességéről, melynek elfogadása az Országgyűlés feladata.

Részletesen hallhattak a fórumon megjelentek arról is, hogy a pártértekezlet állásfoglalásából adódó végrehajtásnak személyi feltételei vannak. Ennek garanciája lehet, hogy a Központi Bizottságban a fizikai dolgozókat képviselők aránya kétszeresére, az értelmiségieké háromszorosára nőtt, a területi elv érvényesítésével pedig a korábbiakkal szemben lényegesen

több most a megyéket képviselő Központi Bizottsági tag.

Beszélt a Politikai Bizottság megújulásáról is, kitérve arra, hogy minden szinten szükség van rá, hogy a megújulás személyi feltételeit megteremtjük.

Az egyórás előadást követően a résztvevők kérdéseket tettek fel, így például érdeklődve az ifjúság helyzetéről, s ezen belül a KISZ szerepéről. Kérdések hangzottak el a szocialista pluralizmus mibenlétéről, ezen belül a FIDESZ demokráta fórum hovatartozásáról.

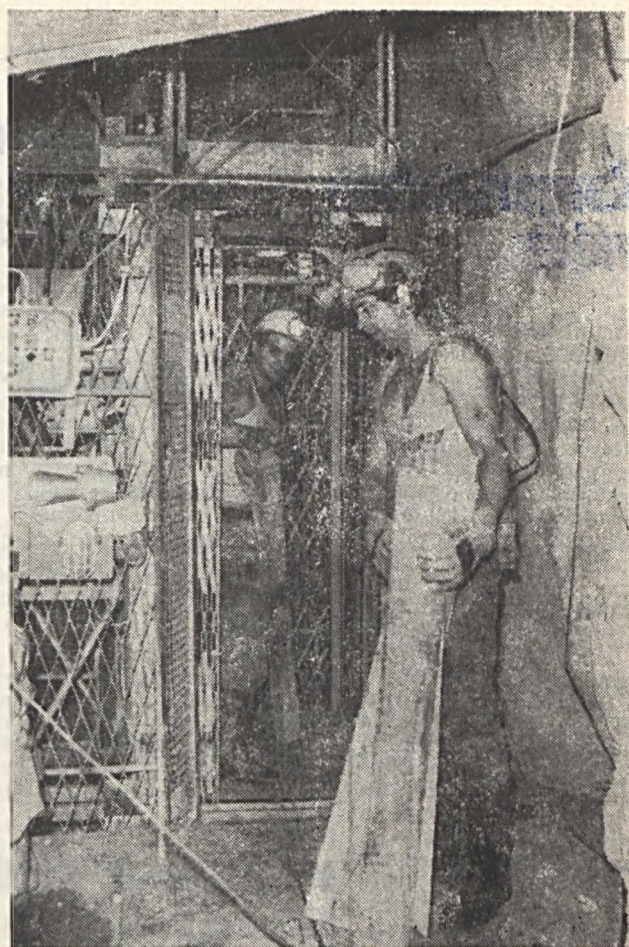
Szeretném hinni, hogy az elhangzottakat a résztvevők továbbadják, politikai munkájuk során hasznosít-

ják. Túl azon, hogy a napi sajtó és a hírközlő szervek a pártértekezletről tájékoztatták a közvéleményt, de tény, hogy az ilyen személyes találkozók, nevezük ott fórumnak vagy akár eleménybeszámolóknak, hatékonnyan elősegítik a pártértekezleten elhangzottakat, az ott elfogadott anyag jobb megértését. E sorok írójában csupán egyetlen kérdőjel maradt: bizonyos témák esetében a közvélemény közvetlenebb tájékoztatást, személyes találkozót vár az illetékesektől. Érthető, hogy most, itt adott volt egy fórum, de az érdeklődés várakozáson aluli maradt.

V. T.—Cs. L.



A fórumon résztvevők dr. Fodor László tájékoztatóját hallgatják az országos pártértekezleten történetekről.



A bányalifttel nem gond az anyagszállítás, állítja egybehangzóan Beimel Antal segédvájár és Süli Csontos László csapatvezető. (Cikkünk a 3. oldalon.) Csöndör László felvétele

## Hatékonyabb műszaki fejlesztéssel

# Megújulás útján a műszergyártás

A vállalatnál beinduló érctermelés szükségessé tette a szelektív jóvesztés megbízható megoldását, valamint a kitermelt érc fizikai dúsítását. Ezeket a műveleteket kezdetben a Szovjetunióból beszerzett műszerekkel és berendezésekkel végeztük. Munkánk során később felvetődött az ércesedési viszonyainkhoz jobban igazodó műszerek alkalmazásának szükségessége, ezért elindítottunk egy műszerfejlesztési tevékenységet is az időközben létrehozott Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem keretein belül. Ennek a folyamatnak a fejlődési szakaszairól, eredményeiről, valamint a műszergyártás jövőjéről dr. Czeglédi Béla, az üzem igazgatója így vélekedik:

— Az üzem alakulása során az egyik legsürgősebb feladatunk a digitális és analóg bányaradiométerek kifejlesztése volt. A sikeresen kifejlesztett műszer sorozatgyártására nem volt kapacitásunk, ezért külső gyártót kerestünk. Így viszont két év elteltével kaptuk meg az első 80 darab TS-100 típusú bányaradiométereket, amit nem tudtunk elfogadható határidőnek tekinteni. Kénytelenek voltunk saját gyártásra berendezkedni. Megindítottuk a laboratóriumi műszerek fejlesztését és gyártását is, melyek iránt a szocialista országok terstervvállalatai is érdeklődtek. Az így megnevekedett igényeket azonban már nem tudtuk kielégíteni a régi műhelyekben, ezért a műszergyártást bővítettük és 1971-ben önálló termelő egységé alakítottuk.

— Az exportügyletek intézésére a METRIMPEX-szel bizományosi szerződést kötöttünk. Az értékesítési bevétel néhány adata ezen időszakról: a hazai műszer-eladás 1 millió forintról 6 millió forintra, az export 130 ezer forintról 5 millió forintra nőtt.

— Részben saját, részben piaci igények alapján már az 1978-as évet megelőzően is, de főképpen ettől kezdve gyártmányválasztékunk egyre bővült. Időközben több kooperációs partner jelentkeztett mind fej-

lesztési, mind gyártási vonatkozásban. — Jelenleg a legjelentősebb hazai partnerünk a GAMMA művek. 1983-ban indult meg a kooperáció elektromechanikus rendszerek, elektronikus részegységeinek és beavatkozó szerveinek gyártásával. Aligandó nehézséget okozott — és okoz ma is —, hogy a GAMMA művek 40—50 millió forintos igényét szükség gyártóbázisunkon csak kis részben tudtuk kielégíteni.

— Fejlesztési és gyártási kapcsolataink alakultak ki a KGST Atomenergia Aligandó Bizottság keretein belül a leningrádi rádium intézettel kiégett atomerőművi fűtőelemekből kioldott fémek meghatározására szolgáló műszerek, mintaváltók fejlesztésére, gyártására is. A prototípus elkészült, Leningrádban hosszabb idejű próbának vetették alá. Jónak bizonyult, a nullszéria gyártása folyamatban van, de a gyártás egy részét a kapacitáshiány miatt csak kooperációs munkákkal tudjuk megoldani. Ezen műszer sorozatgyártását 1990-re tervezzük.

— Jelenleg tőkés árbevétel is eredményező kapcsolatunk van az INDUSTRIALEXPOR-tal, Hordozható és laboratóriumi műszereket vásároltólunk salvadori és nigériai relációban való értékesítésre, de

(Folytatás a 3. oldalon)



## Fiatalkor Gergely István vájár

A munkásregység januári gyűlésén vállalatunk dolgozói közül ismét többen tettek le az ünnepélyes esküt a csapatzászló előtt. Az eskütevők között ott volt **Gergely István**, a IV. sz. bányüzem 16-os csapatának vájárja is, akivel arról beszélgettünk, hogy milyen elgondolások vezérelték amikor elhatározta, hogy munkásor lesz és milyen benyomásokat, tapasztalatokat szerzett az előképzés folyamán.

— *Hogyan és mikor döntöttél úgy, hogy belépsz a Munkásorség kötelékébe?*

— Már 1975 óta részt veszek a mozgalmi életben és ennek folyamán mindig nagy figyelemmel kísértem a munkásörök tevékenységét, főleg azóta, hogy 1984-ben a vállalathoz kerültem csillásnak, majd később vájárnak. Véleményem szerint ebben az időben még nagyobb szükség van a becsületes gazdasági-társadalmi munkásokra. Ezért úgy éreztem, hogy nekem is ott a helyem azok között, akik felelősen védik az eddigi vívmányainkat és mellette természetesen a gazdasági munkában is becsülettel helytállnak. Így 1987-ben kértem felvételemet a Munkásorségbe.

— *Környezetében hogyan reagáltak erre a kérelmére?*

— A családom elfogadta, sőt mindenben a legmeszebbmenőkig támogatnak.

— *Munkatársaid?*

— Érzésem szerint ők is elfogadták, bár nem mindig örülnek neki.

— *Végül milyen benyomásokat szerzettél az előképzés során?*

— Vannak szigorú szabályok, amiket — lévén fegyveres testület — be kell tartani, de teljesen más értelemben, mint a katonaságnál. Jó dolognak tartom, hogy az emberek sokkal közvetlenebbek egymással és korosztálytól, nemtől függetlenül folyik a tegeződés. Szabadabbak voltak a foglalkozások, bár komoly, sokoldalú munkát végeztünk, melynek eredményeképpen minden előképzős teljesítette nemcsak a lövészetet, de a kirótt feladatokat is. **ifj. Varga Győző**

## Huszonéves ifjúsági vezető Traubert Tamás

Tamás 1967. október 16-án született Pécsen. Az általános iskola elvégzése után felvételt nyert az 500-as Ipari Szakmunkásképző Intézet autószerelő szakára. Az iskola falai közt ismerkedett meg és lépett be a KISZ-be és a szakszervezetbe. Sportszeretetére és jó szervezőképességére iskolatársai hamar felfigyeltek, s megválasztották az iskola sportfelelősének. 1985-ben kapta kézhez szakmunkásbizonyítványát, majd augusztus elsejével baráti agításhoz munkába állt a Szolgáltató üzem föld alatti lakatos. A beilleszkedés gyakorta fellépő nehézségein szorgalma, alkalmaz-

kodóképessége és nem utolsósorban munkatársai segítettek át. Az üzemi foci-csapatban való részvételét, valamint sportfelelősi tisztségét három hónapra, a sorkatonai szolgálat miatt kénytelen volt megszakítani.

Leszerelése után a Rózsa Ferenc KISZ-alapszervezet tagjai bizalmuk jelül tikkárrá választották. Párttag-ságának kezdete is erre az időre esett.

Az 1988. április 27-i üzemi küldöttértekezlet szavazatai alapján átvette **Brücher Józseftől** az üzemi KISZ-bizottság irányítását, aki más gazdasági területen folytatja munkáját.



Felelősséggel...

A Szolgáltató üzem eddigi legfiatalabb tikkárának sok sikert kívánunk!

H. J.—Egyed I.

## A KISZ MÉV Bizottsága ülésén...

Soron következő testületi ülést tartotta a KISZ MÉV Bizottsága 1988. május 26-án. A kiadott napirendnek megfelelően elsőként az Anyag- és Áruforgalmi főosztály közvetlen irányítású alapszervezetének beszámolóját tárgyalta meg az ülés. Itt vett részt meghívottként az alapszervezet vezetője mellett a főosztály társadalmi és gazdasági vezetéséről Koltovszky Rudolf kereskedelmi igazgató, Müller Jánosné szakszervezeti tikkár és Hauser Győzőné a párt helyi alapszervezetének szervezőtikkára.

Az írásos beszámolóhoz Bagyal István, a KISZ helyi alapszervezetének tikkára szóbeli kiegészítést nem fűzött, a felmerülő kérdésekre viszont kielégítő válaszokat adott. Hauser Győzőné ezt követő értékelésben kifejtette: a párt és a KISZ között a kapcsolattartás folyamatos. A beszámolót a testület jónak véleményezte, kiemelve a főosztályon folyó magasszintű sporttevékenységet. Emellett felhívta a figyelmet a szakszervezeti élet és a káderneműk javítására.

Az 1988-as politikai képzési év

beindításának tapasztalatról szóló beszámoló megvitatásával folytatódott a bizottság munkája. Itt több vélemény ütközött egymással. A vitában hangot adtak egyet nem értésüknek a bizottság tagjai. Végül meg egyezés született abban, hogy éppen a mostani gazdasági helyzetből adódó általános politikai légkört kell a jövőben fokozottabban politizálással feloldani és a kiszes vezetőket önálló véleményalkotásra ösztönözni, felhasználva a politikai képzés szervezett előadásait és a vállalati fórumokat információszerzésre, törekvéseiket a széles közvéleménnyel megismertetni.

Harmadik napirendi pontban a júniális szervezésének néhány kérdése került szóba, végül aktuális feladataink ismertetésével zárult a munka.

Testületi ülését követően a KISZ MÉV Bizottsága az előzetesen meghívott vendégekkel együtt megtekintette Spiró György: Csirkéj című tragédiáját a Ságvári Endre Művelődési Ház Harmadik Színháza előadásában.

Várnagy Ferenc

## KISZ-vezetők továbbképzése Magyarherielen

A kialakult üzemi hagyományoknak megfelelően üzemi fórummal kezdődött meg május 27-én, pénteken az a KISZ-alapszervezeti vezetőségi tagoknak, illetve az üzemi KISZ-bizottság tagjainak rendezett háromnapos továbbképzés, amelyet a IV. sz. bányüzem KISZ-bizottsága minden évben szervez azzal a céllal, hogy aktivizálja felkészítse az aktuális feladatokra. Az üzemi fórumon — melyet Varga László üzemigazgató, Honti Lajos, az üzemi pártbizottság tikkára, illetve Töke Gyula, a szakszervezeti bizottság tikkára tartott — igen élénk érdeklődés nyilvánult meg az üzem jövőjét illető kérdésekben, továbbá a bányászaton, különösen ágazatunkon belül megjelenő új jelenségekkel kapcsolatban. A jó hangulatú, igen aktív fórumra a nyíltság volt a jellemző, ahol az üzem felelős vezetői nyíltan beszéltek azokról a külső és belső gondokról, melyek a munkát egyáltalán nem teszik könnyűvé.

A továbbképzés fő tematikáját a reform a társadalmon belül jelentkező, vagy kívánatos reformgondolkodás képezte anélkül is inkább, mivel a KISZ-t ma számos helyről éri bírálattal és egyre nehezebb országosan is a KISZ munkáját vonzóvá tenni. Ennek szellemében szombat délelőtt egy előadás hangzott el a reformgazdálkodásról, illetve annak kívánatos új elemeiről. Délelőtt folyamán Deák László, aki az újonnan megválasztott Központi Bizottságnak is tagja, tartott beszámolót az országos pártértekezlet munkájáról. Szinte akaratlanul is aktualizálva, konkretizálva és kihangsúlyozva az azt megelőző inkább elméleti témát. A kialakult eszmecsereben jól érzékeltette a fiatalok számára azt a felelősséget, a hangulatot, amellyel a pártértekezlet munkáját végezték, illetve azokat a törekvéseket, mellyel a párt a reform útjára kívánja terelni az országot.

Az ezt követő program némi-

képpen eltért a korábbi évek hasonló rendezvényeinek tematikájától, mert nem előadások következtek, hanem a fiatalok maguk próbálták megoldásokat találni a KISZ problémáira tréningmódszerek segítségével, melyek elősegítik a résztvevők aktivitásának növelését, illetve bizonyos helyzetben nagyobb kommunikációs rutint, illetve együttműködési készség kialakítását segítik elő. A feladatok központjában szintén a reform állt.

Weszti László

## Illúzió és valóság

Az V. sz. bányüzem tisztes fiataljai felhőborodásuknak adtak hangot a Magyar Ifjúság 16. számában megjelent „Szemszögek” című cikk kapcsán. A Hazafias Népfront—KISZ találkón Molnár Béla, a HNF OT Ifjúsági ügyekkel foglalkozó tikkára nyilatkozik a szerinte kitűnő hazai lakáshelyzetéről.

A probléma már az április 20-ai „Milyen szocializmust építünk?” vitán is felmerült, ahol a fiatalok Bánáti Ferenc Ifjúságkutató felé tolmácsolták heves ellenérzéseiket. Bánáti Ferenc, a Magyar Ifjúság főszerkesztő helyetteséhez, Ács Zoltánhoz továbbította a hallottakat, aki 22-ei keltezéssel levelet küldött a vállalati KISZ-bizottságra.

Ebben kifejté véleményét, hogy a Molnár Béla által elmondottakkal ő sem ért egyet, sőt idézte: „Célunk többek között az volt, hogy bemutassuk, hogy milyen gondolkodású emberek ülhetnek meg ma is felelős pozícióban... szerencse, hogy a Népfrontnál egészen másképpen gondolkodó, a társadalomért és az Ifjúságért felelősséget érző és vállaló politikusok is vannak.” Ács Zoltán végül abbéli reményét fejezte ki, hogy továbbra is olvasni fogja a magyar ifjúság a Magyar Ifjúságot.

V. F.

## Pártoktatás-zárás a Kutató-mélyfúró üzemben

Az üzem 1987/88-as politikai oktatási éve eltért az előző évektől, ugyanis a foglalkozások zöme összevont volt. Valamennyi oktatási kör (4) „Gazdaságpolitikánk a gyakorlatban” című témát dolgozta fel. A propagandistákra nagy felelősség hárult, hogy a hallgatókkal megvitassák és elemezzék országunk gazdasági és politikai helyzetét, felvázolják az előttük álló feladatokat. A foglalkozásokat októberben kezdték és áprilisban zárták a csoportok, amely idő alatt nyolc téma került felolgozásra. A megjelenés és az aktivitás kiemelkedően jó volt, ami nagyrészt Forr János propagandista magával ragadó és rendkívüli érdeklődést kiváltó foglalkozásainak köszönhető. A propagandisták több alkalommal segítségül hívták a videotechnikát, más szakemberek, előadók felkérésével emelték foglalkozásaik elméleti-szakmai színvonalát. Foglalkoztak a hallgatók a üllusi párthatározattal, a reform kibontakozási programjával, a szegedi konferenciával, az adó- és árreformmal.

A hozzászólásokból felelősség, határozottság és a

gondok ismerete érződött. Többen felvetették, hogy további személycserékre, fiatalításra lenne szükség. Hiba volt, hogy a személycserék csak oldalmozgást mutatnak. Kihangsúlyozták a hallgatók, hogy nagyobb hatalmat kell biztosítani az országgyűlésnek. Az adósságállományt nem szabadna növelni! A reform programjának megvalósításában a hallgatók nem bíznak maradéktalanul. Erős bírálat érte a személyi jövedelemadó és az árreform bevezetését. Rendkívüli várakozással tekintettek a csoportok a májusi országos pártértekezlet elé.

Örvendtes, hogy egyre több fiatal kapcsolódik be a politikai oktatás ezen formájában. Üdvözlük és támogatjuk a pártvezetőség, a KISZ-vezetőség azon kérését, hogy a fiatalok részére, a pártvezetőség a lehetőségeknek megfelelően minél nagyobb létszámban próbálja biztosítani a pártoktatáson való részvételt.

A pártvezetőség értékelése alapján az 1987/88-as oktatási év volt az utóbbi időszak legsikeresebb éve úgy a megjelenés, mint az aktivitás tekintetében.

Heresznyi Zsuzsa

## KISZ KB Dicsérő Oklevél a szakasznak...

A III. sz. bányüzem pártéghajtó bizottsága a közel-múltban az üzemi munkásorszakasz 1987. évi munkájáról, az 1988. évi feladatairól szóló jelentést vitatta meg, melyet a szakaszparancsnok, **Benedek János** ismertetett a testület előtt.

Munkásorszakaszunk az 1987. évi kiképzési, szolgálati eladatait eredményesen és felelősen teljesítette. A foglalkozásokon éves átlagban a megjelenés 97 százalék. A szakasznál igazolatlan hiányzás nem volt. Távolmaradás betegség miatt adódott. A munkából kivett munkásokok helyettesítését, a műszakcseréket gazdasági vezetőknek többsége elősegítte, megoldja. Az igénybevételeket az érintett gazdasági vezetőkkel előzőleg megbeszéljük, bejelentjük. A szervezés fordított, üzemben belüli idő egyre több gondot, problémát jelent a gazdasági nehézségekkel párhuzamosan. Foglalkozóinkat, igénybevételeinket csak megközelítőleg sikerült a tervezett kétharmad rész szabadidőből, egyharmad rész munkából kivéve tartani. De ez az eltulodás az üzemnek nem jelentett törvényes igénybevélet-többletet, mivel a szakasz nem teljes egészében az üzemből te-

vődik össze. Karhatalmi harcászatból az elmúlt évben a blokkírozásukat haremóddal, valamint a harc megvívásához szükséges ismeretekkel foglalkozunk. A felkészülés során a személyi állomány aktív volt, a feladatokat jól elsajátította, a gyakorlat során megfelelően alkalmazta.

A szakasz személyi állománya a lökiképzés feladatait eredményesen oldotta meg. Az egyes előadatokot kiváló eredménnyel hajtotta végre. Az elméleti és gyakorlati felkészítés során külön hangsúlyt kapott a biztonság, aminek eredménye a hosszú ideje meglévő balesetmentesség.

Szakaszunk fegyelmi helyzet jó, de van javítani való. A szakasznál rendkívüli esemény nem volt. Fegyvelésért egy személyt követett el. Szakaszunk erkölcsi-politikai helyzete megfelelő. Az állomány haderafogható, önálló feladatok elvégzésére alkalmas. Állományépítésünket tervezzük, de nem mindig tervezettük. Az 1988. évben tervezett új felvételt még nem realizálódott ezideig.

Az elhangzott jelentés után kérdéseket intéztek a szakaszparancsnok felé, majd véleményezték tevékenységüket, melyben már megfogalmazódtak a következő év feladatai is egyben. Törekedni kell 1988-ban a gyorsabb tájékoztatásra, a műszakcserék időben való közvetítésére és a személyes kapcsolattartásra. Az utánpótlás biztosítása érdekében nagyobb agltációra van szükség, illetve lépni kell szemléletben, az anyagi elismerések területén is.

A testület az üzemi munkásör szakasz 1987. évi munkáját az elért eredményességek mellett lévő hiányosságokkal együtt pozitívan értékelt, s kiemelte — hogy a szocialista munkaverenyben elért eredményekért — a KISZ Pécs Városi Bizottsága a szakaszt KISZ KB Dicsérő Oklevélben részesítette ez év márciusában.

Frányó József

## Quadrósek sikere

A Ságvári Endre Művelődési Ház Quadró táncszerepe ismét sikeresen szerepelt a III. Országos Break kategóriában Filkóházi Zoltán az 5., Karlóczy Norbert a 6. helyen végzett. Dicskő kategóriában első lett Rovó Attila, míg elektricboogieban szintén az első helyen végzett Hartung László. Táncpárban Nagy Zsolt és Kurdi Levente győztek.

H. J.—K. I.

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
**Kisdaróczi János**  
Szerkesztő:  
**Ragoncsa János**  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs, Hajnóczy u. 33.  
Telefon: 15-851  
Vállalati telefon: 33-53  
Kiadja:  
a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
**Dr. Jádi János**  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 19.  
Telefon: 15-000  
MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
**Sperczel János**  
Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre:  
55,20 Ft  
Előfizethető:  
a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4





## Csendesen, dolgosan, tisztességgel helytállni



A pucca itt-ott még elkel. Pirák Zoltán felvétele

A 65-ös csapat sosem tartozott a kiemelkedő, látványos eredményeket felmutató brigádok közé, bár a IV. sz. bányüzem II. körletének — ahol dolgoznak — vezetője tréfásan megemlítette, hogy ők a körlet legjobb egyszakos csapata, mivel a többiek nem egy szakban dolgoznak. Ráadásul az elmúlt év augusztusától újjá is szerveződött a társaság, új arcok vagy inkább munkások, csak a csapatszám a régi.

Szabó József brigádvezetővel beszélgettünk arról, hogy miért jó nekik ez a felállás.

— Egyéni ügyeink miatt a legmegfelelőbb az egy szak volt, mindamelllett a körletnek is szüksége volt arra, hogy a 65-ös ne szűnjön meg az adott munkahely művelése folytatódjon, így a körlet támogatásával megalakultunk.

— Nem jelent hátrányt kis csapatnak lenni?

## Eddig 62 személy vette igénybe a 63 százalékot

A címben említett téma szerepét az V. sz. bányüzem politikai és társadalmi szervei együttes ülésének egyik napirendi pontjaként. Vendégként részt vett Mészáros István vezérigazgató-helyettes és dr. Kóbor Béla, a jogsegélyszolgálat vezetője.

Az előadó dr. Tisza István főmérnök és Kukai András szobrász volt, aki elsőként a határozat végrehajtásának „előéletéről” szólt. Elmondta, hogy a kiválasztásnál a legfőbb szempont az egészségi állapot, valamint a telepített föld alatti műszakszám volt. A listára került dolgozókkal egyenként elbeszéltek, majd az érdekek egyeztetése után búcsúztak el tőlük. Már januárban kifüggesztették az ez évi névsort is, hogy a rajta szereplők időben lépni tudjanak további életük megtervezésében. Elhangzott a szám is, eddig 62-en vették igénybe a keresetkiegészítési rendszert üzemünk állományából. Beszéltek a — menet közben előjött — igen súlyos problémákról is. Csak címszavakban: a 63 százalék értékállósága, az új munka utáni összevont jövedelemadó, a műszaki állomány utánpótlása stb.

ugyanazeket a gondokat feszegették, igen felelősen szóltak nemcsak az egyének, hanem az üzem további sorsáról, jövőjéről is.

Mészáros elvtárs válaszolt a felvetett kérdésekre, elmondta, hogy vállalatunk vezetése tisztában van a rendelet hibáival, hiányosságaival és mindazokkal a gondokkal, amelyeket a végrehajtás jelent. Egyértelmű, hogy a további foglalkoztatás legnagyobb gátja az összevont jövedelemadó, ebben minél előbb lépni kell!

A határozat hibái miatt az idén jelentősen megnövekedett a rehabilitációra jelentkező dolgozók száma, mert ez a megoldás számukra jóval kedvezőbbnek látszik. Az utánpótlás érdekében a belsőkoloztattakkal, a vállalat szerződést kötött. Sajnálatos, hogy a tanulók mindössze 25 százaléka (!) vizsgázik csak le. Így bizony nehéz. Ezen kívül a bérarányok esetleges megváltoztatásával is az lenne a cél, hogy a termelésirányító munkakör vonzóbb legyen.

Zárszéként Hagyó Árpád pttitkár közölte meg az előadók felkészülését, a vendégek válaszait. Az együttes ülés a beszámolót elfogadta.

Benedek Sándor

## PÁLYÁZAT

A KISZ Központi Bizottsága Ifjúsági Tanácsa pályázatot hirdet szakmai tapasztalatcsere-utakra.

Az egyes utakra benyújtandó pályázatoknak tartalmaznia kell: a pályázó nevét, pontos címét, szakmai önéletrajzát, szakmai versenyeken való Alkotó Ifjúság pályázaton, vagy kiállításon elért eredményeit, foglalkozási körét, témáit, a megpályázott utazáson mit kíván tanulmányozni.

A pályázatot a KISZ MÉV Bizottságra kell beküldeni. A beadott pályázatokat az Ifjúsági Tanács által megbízott zsűri bírálja el. Az eredményről írásban értesítik a pályázót. A nyertes pályázók utazási költségeit a KISZ KB fedezi. A hazatérést követő két héten belül a résztvevőknek szakmai jelentést kell készíteniük (kb. 10 oldal terjedelemben), az Ifjúsági Tanács számára.

1988-ban az alábbi utakra lehet pályázni:

1. Tapasztalatcsere a csehszlovák építőiparban (Bratislavai Állami Építőipari Kombinát). Időpont: 1988. szeptember 5—9., 5 nap (4 éjszaka). Ellátás: teljes panzió. Utazás autóbusszal. Pályázat beadásának határideje: június 25.
2. Nemzetközi Gépgyártási Vásár — Brno, időpont: szeptember 14—17., 4 nap (3 éjszaka). Ellátás: félpanzió. Utazás autóbusszal. Pályázat beadásának határideje: július 10.
3. „Találmányok és műszaki újítások középpontban a szoftverekkel”. Nemzetközi Vásár — Brno. Időpont: 1988. október 26—29., 4 nap (3 éjszaka). Ellátás: félpanzió. Utazás autóbusszal. Pályázat beadásának határideje: augusztus 10.
4. Nemzetközi Ipari és gazdasági csomagolástechnikai kiállítás — Moszkva. Időpont: 1988. november 24—27., 4 nap (3 éjszaka). Ellátás: teljes panzió. Utazás repülővel. Pályázat beadásának határideje: szeptember 10.

## A 4-es csapat nagy ugrása Látogatóban a liftes szinten

Évekkel ezelőtt hallottam arról először, hogy a III. sz. bányüzemben egyetlen méter vágat kihajtása nélkül szeretnék leművelni a 11. szint ércvagyonát. A félig-meddig laikus számára egy ilyen terv kicsit utópisztikusnak tűnik, ám az itt dolgozók számára ma már egészen természetes, hogy a terv megvalósítása folyamatban van.

Január óta két csapat dolgozik a területen az 1-es és a 4-es. Kisméretű bányalifteket szállítják a bányászokat a 12. szintről a 40 méter magas feltörésekbe, ahol egy-egy szkréperállásból meglehetősen nagy érces „szeleteket” tudnak lefejteni.

Az ÖEE/B-400-as első ránézésre kicsit szűkek tűnik, a 400 kilós teherbírásával a célnak tökéletesen megfelel. Akár 100 méteres feltörésbe is beépíthető és a személyszállítás mellett az anyagfeladásban is nagy segítségére van a bányászoknak. Egyszerre négy gémtámot, hatvan darab deszkát, vagy harminc fészket juttathatnak fel vele a munkahelyre.

— Nálunk nagyon jól bevált — magyarázza Sűli Csontos László, a 4-es csapat vezetője. — Öt hónap

alatt egyetlen egyszer sem romlott el, csupán egy alkalommal volt gondunk vele, amikor nem volt áram. Mióta itt dolgozunk, a teljesítményekre sem lehet panaszkodni, most is 125 százalékon állunk.

— Ezek szerint a lift szárnyakat adott a kollektívának?

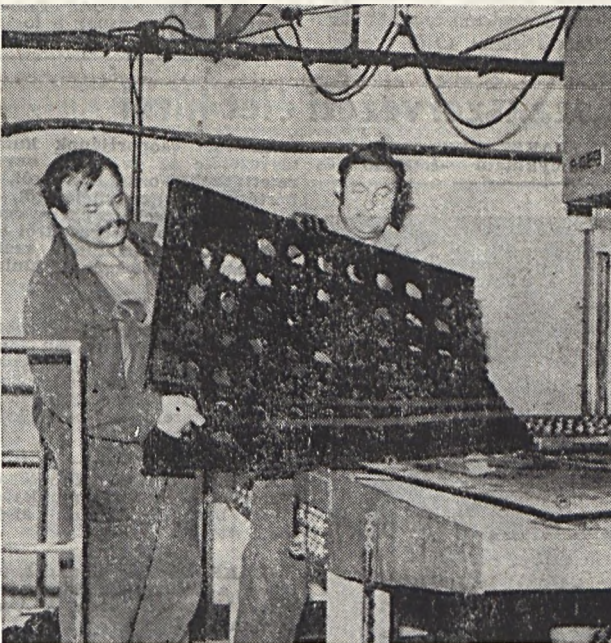
— Az az igazság, hogy nemcsak megkönnyíti a munkánkat, de az, hogy nem kell költözködnünk, rengeteget jelent. Korábban ha végeztünk egy szelettel, más munkahelyre irányítottak bennünket. Itt viszont mindent magunk csinálunk. Nemrég végeztünk az első szelettel, lepadoltuk és most „alámelegyünk”.

— Itt az sem gond, ha nem kapunk mindig üres csillét — veszi át a szót Beimel Antal segédvájár. — Olyan nagy a döntök, hogy legalább száz csille anyag belefér.

— Szóval semmi okunk panaszra — mondja mosolyogva a csapatvezető. — Most már minden csak rajtunk múlik. Ha nem jön közbe semmi, szerintem tartani tudjuk a 120—130 százalék közötti teljesítményeket is.

N. G.

## Jelentős szellemi és anyagi ráfordítással



Felvételünkön gumirostlap-gyártást végeznek Sztanovics Ágoston és Pallós András gumis szakmunkások. Csöndör László felvétele

## Kifelé is végzünk gumipari tevékenységet

Az Ercdúsító üzem indulása (1962) után hamarosan létrejött az üzemben a gumisműhely, azzal a céllal, hogy az üzem részére a gumizott berendezéseket javítsa. Ezen gumisműhely, ami ma már korrózió és erőzúzó üzemrészt névre hallgat, múltjáról és jelenéről kérdeztük Dani Sándort, a IV-es üzemegység helyettes vezetőjét, aki egyben az előbb említett üzemrészt vezetői tisztét is betölti.

— A vegyi dúsítás során olyan anyagokat használunk fel, amelyek a közönséges szénacél berendezéseket rohamosan korrodálják. De ugyanígy káros az érczagy is, ami igen erős kopató hatást jelent a tartályok, csövek belső felületére. Azért, hogy elfogadhatóan gazdaságos élettartamuk legyenek, illetve maradjanak, belső felületüket gumiborítással látjuk el. Hasonló gondot jelentett az erősen kopó egyéb alkatrészek védelme is, mint

például szelepek, zagyszivattyúk, hidrociklonok.

— Idővel bővült tehát a profil, s ezzel továbbfejlesztődött a műhely, ahol már nemcsak javításokat végeztek szakembereink, hanem az üzemben gyártott új alkatrészek, berendezések gumizását is ellátták, illetve látják el ma is. A beruházás során dolgozunk a TAURUS Gumigyárnál dolgoztak, készítettek az üzem részére a különböző berendezéseket. Ez azt is jelenti természetesen, hogy ott tanulták meg a szakmát már csak azért is, mert a gumibevonat-készítés feltételei csak ott voltak adottak. A gumisműhely dolgozóinak „magját” még ma is azok a szakmunkások alkotják, akik ott kezdtek. Így például Jelenik István, Sebe József, Rozán Imre és a művezető, Banó Lajos.

— A lehetőségek végül is kiépültek az üzemben. A régi mintaelőkészítő épületben a gu-

mi gyártól megvett, használt berendezésekkel mintegy 10—15 dolgozóval indult meg a munka, Török Csaba irányítása mellett. Ma viszont az akkori műhely alapterületének többszörösén, korszerű körülmények között, mintegy 30 dolgozó véggez korrózióvédelmi tevékenységet.

— Az eltelt időszak alatt jelentősen bővült a gumigyártmányok és gumipari termékek köre. Ezt jellemzi az a számadat is, hogy a vulkanizáló szerszámok száma meghaladja az 1200-at, azaz ennyiféle terméket gyártunk, illetve gyártottunk. Jelentősen bővült a felhasználói kör, már nemcsak saját célra, hanem az 1970-es évek eleje óta több külső cég részére is gyártunk különböző gumipari termékeket. Kiemelném közülük a saját kifejlesztésű korrózió- és erőzúzó, úgynevezett tömlőszelvényeket. Ebből évente 2000 darabot gyártunk, kétharmad részben külső cégek felé történő értékesítésre. A mi gyártásunkban az a kuriózum, hogy gumis tevékenységünkben olyan speciális, nagy kopás- és vegyszerálló termékeket állítunk elő a hidrometallurgia részére, amivel más az országon belül nem foglalkozik, illetve ilyen termékek csupán importból szerzhetők be. Termékeink speciális anyagból készülnek, kifejlesztésükre jelentős szellemi és anyagi ráfordításokat mozgósított az üzem.

— Összegezve, mindez azt jelenti, hogy az elmúlt évben ipari gyártmányaink és szolgáltatásaink árbevétele megközelítette a 9 millió forintot. Az összeg látszólagos nagysága ellenére — bár viszonylagos, hogy sok ez, vagy kevés — mi, a vállalatunk kifelé is dolgozó részleggel közül, csupán „manufaktúra” vagyunk. Azaz lényegesen nagyobb árbevételre tesz szert például az öntőde, vagy a műszergyártás — mondotta végzetül Dani Sándor.

V. T.

## Megújulás útján a műszergyártás

(Folytatás az 1. oldalról)

osztrák és nyugatnémet partner is jelentkezett. Sajnos a jelenlegi kapacitás és műszaki színvonal mellett nem tudtunk érdemben együttműködést kialakítani.

— Az említett eredmények és gondok már a '70-es években indokolták volna a műszergyártás bővítését — erre vonatkozóan terveket is készítettünk —, azonban a vállalat szűkös beruházási kerete mellett arra nem volt lehetőség.

— 1986-ban az üzem ismét készített és beterjesztett egy javaslatot a műszergyártás fejlesztésére, melynek alapján a vállalat úgy döntött, hogy elkezdhetjük a műszergyártás jelentős bővítését. Erre kedvező lehetőség nyílt a volt II. sz. bányüzem területén lévő épületek felzárkóztatásával. Kedvező körülmény továbbá az is, hogy a műszergyártásnál rehabilitált dolgozók is foglalkoztathatók, így a bővítéssel kapcsolatos beruházási költségeket részben fedezi a rehabilitált dolgozó munkahely létesítésének fedezetére zárolt beruházási keret. Terveink szerint a műszergyártásnál foglalkoztatottak körülből egyharmada rehabilitált dolgozó lesz.

— A bővítéssel kapcsolatban egy jellemző adat: az 1988. évi 32 millió forintos árbevételi tervünket 1992-re négyszeresére kívánjuk növelni. Természetesen ebben a fejlődési szakaszban jelentős beruházásokat kell eszközölnünk, így a nyereségünk az árbevétel növekedési üteménél csak kisebb mértékben növekszik. Jelentősebb növekedés 1992 után várható.

— A GAMMA művekkel való együttműködésünk az évtől kezdve ugyancsak bővült. Brazil relációban megkötött szerződéséhez laboratóriumi és hordozható műszereinkre tart igényt. Ez számunkra 1988-tól 1990. ig terjedő időszakra évente mintegy 3 millió forintnak megfelelő tőkés árbevételt jelent.

— A piacutatás eredményei, valamint a gyártás fejlesztése lehetőséget ad a kapcsolataink további bővítésére, a gyártási volumen növelésére, a gyártás szerkezet kedvezőbb átalakítására. Ehhez azonban szükség van egy még hatékonyabb műszaki fejlesztésre, fegyelmeltebb munkaerőre és nem utolsósorban a korszerű gyártáshoz, értékesítéshez értő kvalifikált szakemberekre.

Márcs Edit

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE az év elejétől (1988. I—V. hónap)

VÁLLALAT:	III.	IV.	V.
fémtermelés kg	86,8	95,3	113,0
vágathajtás fm	93,0	103,9	104,7
létszám fő			
geológiai mélyfúrás fm			
ERCDÚSÍTÓ ÜZEM:			
vegyi feldolgozás t			101,4%
BÁNYAÜZEMEK:			
nyersérctermelés fkg			
vágathajtás fm			





1988. május 17-én a Ságvári Endre Művelődési Ház könyvtárában a Bánki Donát Úti Általános Iskola III. osztályos tanulói részére könyvtári órát tartottunk. A gyerekek megismerkedhettek a könyvtárral, a könyvtár felépítésével, feladataival, megtudhatták miképpen lehet könyvet kölcsönözni, beírkozni. Lehetett bönegészni az újságok, folyóiratok között, a kézikönyvek, lexikonok használatáról is képet kaphattak. Közülük néhányan tagjai lettek a könyvtárnak.

Trinn Á.—Csöndör L.

## TEHO-ból megvalósítva...

### Uránváros tervei...

TEHO-bruttósítás, szoros a kölcsönhatás. Adó ez is, az is. Mindkettő bevezetését széles társadalmi vita előzte meg. Végül is megszavaztuk, az érveket elfogadtuk, de a beszéd feltehetőleg még nem csúszott el. Igaz, a bruttósítás gyakorlati megvalósításának a legegyszerűbb TEHO-téma háttérbe szorult. Pedig nemrég fejeződtek be az elmúlt évről szóló tanácskői beszámolók, ahol a TEHO központi helyen szerepelt. Erről érdeklődtem Tomics Jánostól, aki a 13. sz. tanácskozási központ helyettes vezetője, a 80 sz. választókerület tanácstagja, egyben megyei tanács tagja is. Munkahelye a Szolgáltatás üzem, ahol a föld alatti szállítási részleg mozdonyvezetője, háromműszakos munkakörben.

— Uránváros két választókerületből áll. A TEHO-t a lakosság 80 százaléka fizeti. A be-

fizetett összegnek megfelelő támogatással járul költségeinkhez a tanács is. A tavalyi évben 1,8 millió forintból gazdálkodhattunk, melynek eredményei a következők: két év alatt hat nyilvános telefonállomás lett felszerelve, melynek ára egyenként 40 ezer forint. A Körösi Cs. S. utcában 48 gépkocsi számára parkolóhelyet biztosítottunk, az utca felújításával (409 ezer forint). Megrendelt állapotban van az autóbussz megállóból és emelése a Radnóti úti, illetve Posta előtti megállóknál, továbbá még a tavalyi pénzből további fix padok létesítésére a buszmegállóknál. A Kiserdőben 10 db ülőpad és 10 db asztal lett felszerelve fűrészt padióbból. Ezen kívül 500 méter gyalogút lett kialakítva, illetve fehér mészközzel átkészítve.

(Folytatása következik)

## Válaszolunk dolgozóinknak

### A szakszervezeti információs jelentésből

A IV. sz. bányászati dolgozói seregművelődési központot nem tagdíjra nyosan osztják el. Továbbá szóvá teszik, hogy a tömegkommunikációs eszközök egymással ellentmondó nyilatkozatokat közölnek az üdültetési díjak emeléséről.

A felvetésre Gamplett Lászlóné, a vszb üdültetési felelőse válaszolt.

— Az 1988. január 1-től érvénybe lépett új SZOT üdültetési szabályzat lehetőséget ad arra, hogy a SZOT beutalójegyek elosztási rendszerében is változás legyen.

— Vállalatunk számára a

SZOT-os beutalójegyeket az iparági szakszervezetünk, a Bányai Dolgozók Szakszervezete biztosítja — osztja fel — létszámarányosan. A IV. sz. bányászati szakszervezeti bizottságának javaslatát, hogy „tagdíjra nyosan” felosztás legyen — továbbítjuk.

— Az üdültetési díjak emeléséről: 1988. január 1-jétől a külföldi SZOT-os és szociálturisztikai beutalójegyek ára emelkedett. 1988. IV. negyedévtől várható emelés a belföldi SZOT-os beutalójegyek áránál.

## Művelődjünk szórakozzunk

Az Apáczai Csere János Nevelési Központ júniusi programjából

**VAKÁCIÓ AKCIÓ '88**  
Június 25-én 9.00—12.00 óráig: Játékos sportnap. Helyszín: Sportkombinát.

**Disco Művelődési Ház**

nyitvatartása: hétfőtől—péntekig: 10.00—20.00 óráig, szombat—vasárnap: 14.00—20.00 óráig.

A sportegység nyitva tartása: uszoda: és csarnok: hétköznapokon 6.00—22.00 óráig, ünnepeken: 8.00—22.00 óráig. A külső pályák (tenisz és kézilabda) minden nap 8.00—20.00 óráig.

**ANK Mozi:** vasárnap 15.00, 17.00 és 19.00 órákor, hétfőn: 16.00, 18.00 és 20.00 órákor.

Június 15-én és 29-én 18.00 órától: Vakáció! Zenés, játékos est a szökökútnál (ANK kollégium mellett); minden csütörtökön 18.00 órától az aulában Disco.

**Táncos rendezvények:** június 25-én 19.30—24.00 óráig a Candy vagy a Pax együttes játszik.

## Az ünnepi könyvhét kínálatából

### CSERES TIBOR: VIZAKNAI CSATÁK

Kivételes erejű epikai vállalkozás a Vizaknai csaták, amelyben egy erdélyi család — azaz magyar, román, német ajkú atyafiúság sorsa, nézeti, emberi és történelmi drámai elevenedik meg. részben az író teremtő képzeletének fordulatai szerint, részben történelmi dokumentumok, politikai memorandumok, okmányok és sajtókiadványok alapján, 1830-tól 1940-ig terjed a történet, tehát több generáció életét kíséri végig.

### SÜTŐ ANDRÁS: A LÓTT LÁBÚ MADAR NYOMÁBAN

A „barangolás Nyelvünk Nyelvfeljelemében” tíz évvel ezelőtt kezdődött, amikor Sütő András az unokája kezébe fogva elindult az anyanyelv ősvényén, hogy vándorútjukon bekalandozzák a szavak múltját, jelenét és jövőjét. „Az gondoltam, hogy unokák és nagyszülők egymás szemé láttára fogják itt leélni az életüket. Nem így történt.” Ennek a keserű szenvedésnek a foglalatja a könyv.

## A szakszervezeti élet hírei

A SZAKSZERVEZETEK közvéleménykutató — értékelő és

statisztikai csoportjának kutatásvezetője az év elején bevezetett szabályozás hatásáról, a párttervezet megítéléséről, a központi szervek tevékenységével kapcsolatos elvárásokról tájékozódott vállalatunk szakszervezeti bizottságánál, június 2-án.

„ÚJ TÖREKVESEK a szakszervezeti mozgalomban” címmel Tóth István, a SZOT szervezési és káderosztályának munkatársai megbeszélést folytattak szakszervezeti vezetőkkel az SZMT-ben.

A VSZB mellett működő nőbizottság, valamint a munkavédelmi bizottság május 31-én ülést tartott.

SZAKSZERVEZETI nap keretében a nyugdíjas alapszervezetet látogatták meg a vszb munkajársal.

A SZAKSZERVEZETI tisztviselők a május 19—21-i továbbképzésen időszerű szakszervezeti feladatokról, ideológiai életünk kérdéseiről és a bányászati helyzetéről hallgattak előadásokat.

dr. Roiszné



A Mecseki Ércbányászati Vállalat koncert fúvós zenekara május 27-én a Liszt Ferenc Hangversenyteremben minősítő hangversenyt rendezett. A háromtagú zsűri a zenekarnak az elérhető legmagasabb minősítést adta. Csöndör László felvétele

## Feketén...

Aránylag fiatal koromat meghazudtolóan, fényévnél távolságból tartok lépést a divatszínekkel. Így aztán megrökönyödve értesültem a minap, hogy a rózsaszín mellett a fekete az, ami az év divatja, bár erre magamtól is rájöhettek volna, mert nincs olyan utcán töltött néhány perc, amikor a férfinek ne legeltethetné némi formás nő lábakon, olyanokon, amelyeken többnyire fekete harisnya feszül. Szóval divat a fekete harisnya, hordják is sokan, ám a kereskedelem nem kapható.

Legalábbis ezt hallani. Azt is mesélik, a fehérrel ugyanez a helyzet, ha érkezik néhány száz valamelyik állami boltba, azt egy óra alatt szétkapkodják és ismét felkerül a hiánycikkek divatorientált listájára.

Hogy mégis sokan hordják, az főként a nem állami kereskedelemnek köszönhető. Drágábban ugyanis nálunk minden kapható, főként, ha hiánycikkről van szó. Az áruhiánynak persze sok esetben nem az állami kereskedelem az oka. A fekete harisnyák ügyében például nemrégiben nyilatkozott az egyik gyártó cég illetékes.

Fekete-fehéren elmondta, hogy a festék, amitől eme keresett cikk feketévé válik, nyugati import-alapanyag. Ebből adódóan nehezen beszerezhető, drága és a többi nem nehéz elképzelni, mert olyan kevés van a gyártáshoz szükséges „kemény” pénzből, hogy festékre már nem telik ebből.

Távol álljon tőlem a feltételezés, hogy e mögött valami politika van. A megújulás, a reformok, a glasznosztj időszakában nem valószínű egy olyan „felsőbb utasítás”, amely előírja a testisznit és a rózsaszín harisnyák használatát. Sokkal inkább azt hiszem, hogy a fekete harisnyák „festékügyileg” illetékes — a „kemény” pénznemet porciózó — szakemberei ugyanazt tapasztalják, mint bárki más. Szinte feketélik az utca, az év divatszínétől.

E gyászos tónus hatását oldva hajlamos az ember rózsaszínben látni a világot. Fekete harisnya ugyanis van. Ahogy a rádiókabaré illetékes elvtársa mondaná: „van, csak sok helyre osztották szét, sok helyre kell menni érte”.

Lehet, hogy így van ez az önjáró technikával is? Kötve hiszem. Egyrészt azért, mert például az önjáró rakodógép nem harisnya. Ha lefutott már — a bányában — azt ki látja? Marad tehát a „szemfelszedés” (igaz, ez több kerül, mint az új!). Másrészt az ilyen bányagép ott virít a „kemény” pénznemet porciózó szakemberek előtt lemázolva. Úgy tűnik feketén...

N. G.

## Gyermeküdültetés itthon és külföldön

A kisiskolások nagy örömeire befejeződött a tanítás, s jöhet a boldog vakáció és június 15-étől megkezdődik a vállalati dolgozók gyermekének üdültetése Magyarhertelenben, Balatonmári-fürdőn, a Dombay-tavon és a Balti-tenger partján. A IV. üzem magyarherteleni üdülőtelepén két turnusban történik a 6—10 éves korúak üdültetése, az elsőre június 15—21-ig, a másodikra 22—28-a közötti időpontban kerül sor. A már említett időponttal meg egyezően történik a 10—14 évesek üdültetése Balatonmári-fürdőn 2x70 fős csoportokban. Ide elsősorban a nagycsaládok sok gyermekét kaptak beutalót csakúgy, mint a másik két üdülőbe is. A Dombay-tónál 6—14 éves gyerekek tölthetnek

K. M.

## Négy nap Nyugat-Berlinben

Bizonyára akadnak jó néhányan olyanok, akik még tervezik, hogy mire költsék majd a hűségjutalmukat. Nekik, no meg a külföldi utazások kedvelőinek szeretnénk segíteni a MALEV AIRTOURS ajánlatával. Az utazási iroda ugyanis szeptember 26—29. között négy-napos kirándulást szervez Nyugat-Berlinbe. Utazás természetesen repülővel, az ellátás félpanziós, elhelyezés a Seifert panzióban. A részvételi díj 13 050 forint plusz költőpénz. Bővebb felvilágosítást a MALEV Dél-dunántúli Területi Igazgatóságán kaphatnak az érdeklődők, 7621 Pécs, Rákóczi út 50. Telefon: 24-378.

## A technikusképzés újra indul

minél nagyobb létszámban tudja beiskolázni a vállalat dolgozóit. Ma már egyértelművé vált, jóllehet már 1985-ben tapasztaltuk, hogy mindez nem biztosította a kellő megoldást.

— A rehabilitációs váltási folyamat bekövetkezése, a járulékos rendszer bevezetése előre hozta, illetve felgyorsította a technikus utánpótlás szükségességét. Az 1980-as évek elején már látható volt — a káderterveink alapján —, hogy az 1990-es években a vállalatnak komoly problémái lesznek a közvetlen termelésirányítók hiánya miatt.

— Ettől kezdve a vállalat minden fórumon szorgalmazta a nappali tagozat Pécssett történő ismételt beindítását, egyeztetve a Mecseki Szénbányákkal, mivel ez mindkét fél érdekévé vált. Mindezek érdekében a két vállalat vezérigazgatója, a vállalatok pártbizottságai is mindent megtettek annak érdekében, hogy a nappali képzés beinduljon. Hosszú, küzdelmes évek eredményeként most már elkönnyelhetjük,

hogy 1988 szeptemberében beindul a bányászati szak-középfiskola — technikusképzés.

— Amikor megszületett az elvi döntés az iskola beindulásáról, a vállalat kapcsolatot teremtett a megye összes általános iskolájával. Mivel azonban a jelenlegi fiatalság körében ez egy új szakma, új iskolatípus, így komoly propagandamunkát kellett kifejtenünk a fent említett iskolák megkeresésén túl is.

— Célunk az volt, hogy a sajnos nem sikerszakmák közé tartozó képzésre nyerjünk meg fiatalokat. Úgy érezzük, hogy a mi munkánk is segített abban, hogy a technikusképzés beindulhasson. Szeretnénk, a sikeresen felvételt nyertekkel ösztöndíjas tanulmányi szerződést kötni, ezzel is vállalva, hogy az iskola befejezése után végzettségüknek megfelelő munkakört biztosítunk. Bízunk abban, hogy az iskola beindítása olyan folyamatot eredményez, hogy az 1990-es évek közepére a technikus utánpótlásunk biztosított lesz. Ennek érdekében továbbra is kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy az elkövetkezendőkben pályát választó gyermekeiket jószándékkal biztassák a bányai technikusképzésben való részvételre — mondotta befejezésül az osztályvezető.

V. T.

Mintegy húsz évvel ezelőtt szűnt meg Pécssett a bányai technikum. Megszűnésének oka, hogy ez időtájt került sor országosan a bányászat visszafelépítésére. Igaz, akkor, legalábbis a vállalat „szemüvegén” át nézve a dolgokat úgy tűnt, hogy levelező, illetve esti tagozaton megoldható lesz majd a középszintű vezetők képzése, a közvetlen termelésirányítók utánpótlásának biztosítása. Szerepet játszott persze az is az akkori aggódásmentes hétköznapokban, hogy az országban bezárt szénbányákból felszabadult munkaerővel biztosítani lehetett az utánpótlást. Az is a gondtalanság érzését nyújtotta az időtájt, hogy a bányai technikum megszűnéséig annyi technikusral rendelkezett a vállalat, hogy technikusgondokról szó sem lehetett.

A gondok azonban egyszerűen csak jelentkezni kezdtek. Erről, majd az ebből adódó feladatokról kérdeztük Nagy Zsigmondot, a személyzeti és oktatási osztály vezetőjét.

— Ez a nyolcvanas évek elején kezdett el jelentkezni — mondja az osztályvezető —, mivel ekkor indult meg egy nagyfokú rehabilitációs folyamat. A vállalat ettől kezdve mindent elkövetett, hogy a Pécssett működő két- és négyéves levelező tagozatára



## Kapuk az értékrendben

Ebben a rohanó, infarktuszveszélyes, idegbajos világban egyre inkább eltűnnek az emberi értékek. gaz, helyettük kézzel fogható és szemet gyönyörödítő új értékek látnak napvilágot. De milyen ron?

Egyre inkább keveseknek adatik meg az igaz arátság, melynek helyébe jobb esetben már csak haverság áll. En szerzek neked azt, amit te hiáa „hajtasz”, cserébe viszont elintézed, hogy fel- eljem azt a kiskaput, amihez nem találok meg nagamtól az utat.

Tabu ez, lerágott csont már — mondja a bará- om —, mi a fenének keseregni e témán? Mondom eki, örület az a javából, hogy szinte nincs olyan z életben, amit elintézhetnénk pusztán állampol- árságból. Mert a sok hiánycikk is valahol mindig dva van, csak az útvesztőben kell a haveri jó- karat. Ugyan ez kell ahhoz, hogy a gyerek iskolába, gyetemre menjen, mert kevés a hely, s sok a jól elkészült gyermek. Az orvos is — sajnos — szíve- ebben fogad, ha Ócsi bácsi előbb pár szóval jelzi bajodat. A munkában is előfordul már, hogy az ekszik jobban, akinek segít a rokonság.

Kitaposni jó előre az utat, ez ma a módi, igaz egyre-másra arról beszélünk, hogy pontosan ezzel ell felhagyni. Vissza kell szerezni az igaz érték- endét, boldoguljon az, ki becsületes munkával ér el eredményeket. Vissza kell szerezni sok szakma becsületét, a suszterét, a bádgosét, a hiányszak- náknak felsoroltakét.

Nem tudom, a bányász szerepel-e köztük, de azt gen, hogy ennek rangjáról, annak visszaszerzésé- ről hosszú ideje már terveket szövünk. Jó lenne ninni, hogy ez a szöttek hamar elkészül már, s obban keres majd a bányász, mint a vásári ócs- ás. Mert amíg a fordított képlet van előnyben, háttérben marad ez a szakma mindörökre. Mert a megoldás nem a keresetkiegészítés, a vállalatnál végzett vájárképzés. A foltozóvarga is egyszer fel- adja a harcot, amikor a cipőt nem látja a folt há- án folttól.

V. T.

## Ifjúsági termelési hónap

A III. sz. bányász KISZ bizottsága a gazdasá- gi és társadalmi vezetés egyértelműsége április hó- napra Ifjúsági termelési hó- napot hirdetett az üzem vájvégi és kiszolgáló brigá- djai részére. Ennek érté- kelése május hónap elején megtörtént, melyen sikeres- nek értékelték — a terme- lés szempontjából — a kez- deményezést, folytatása lesz még ebben az évben októ- ber vagy november hónap- ban. A benevezett 35 vájvé- gi és 25 kiszolgáló brigád- nak az öt versenyfelté- tel közül a legnagyobb gon- dot a 18 műszak fő kitelje- sítése okozta, így a verseny- értékelő bizottság — ra- gaszkodva a kiíráshoz — a díjazásánál csak a kategória 1. helyezetteket részesítette pénzjutalommal, akik a fel- tételeknek megfelelően, csu- pán a kiszolgáló brigádok- nál lett jutalmazva a 2.

**A verseny helyezettei:** Egyszakos hagyományos fej- tési brigádok közül 1. he- lyezett: 50-es csapat, veze-

tője: Torma Attila. Kétsza- kos hagyományos fejtési brigádok közül 1. helyezett: 1-es csapat, vezetője: Pin- tér György. Háromszakos hagyományos fejtési brigá- dok közül 1. helyezett: 4-es csapat, vezetője: Süli Csontos László. KPV feltöréshajtó brigádok közül 1. helyezett: 26-os csapat, vezetője: Kiss János. Vágathajtó brigá- dok közül 1. helyezett: 69-es csapat, vezetője: Nagy Károly.

**Bányafúrás brigádjai kö- zül 1. helyezett:** PH-3, ve- zetője: Csörnyei Tibor, 2. helyezett B-6, vezetője: Abonyi Sándor.

**Gépezet brigádjai közül 1. helyezett:** Április 4, ve- zetője: Fogarasi Béla, 2. he- lyezett Edison, vezetője: Haszon Ferenc.

**Szállítás brigádjai közül 1. helyezett:** Aknaács, veze- tője: Nemes Károly, 2. he- lyezett: Zrínyi M., vezetője: Kálmán György.

A díjak átadására május 11-én került sor az üzem- ben, röpgyűléseken. F. J.

## Új módon közelít a Kutató-mélyfúró üzem

(Folytatás az 1. oldalról)

regyék alapján jöttek lét- r. Vizsgálunk csak azt ellet, hogy az árjegyzéken feltüntetett árakon belül tu- dánk-e maradni, kalkulál- ható-e valamilyen nyere- g?

A mostani tervidőszak- on a hazai nyersanyagter- melés csökkenése (ércék- el, szénél, de víznél is) törvényszerűen magával hozta, hogy az országban előkkel a földtani kuta- sra fordítható pénz ab- solút értékben is, pedig a utatási mennyiség szinten- tartásához az inflációval, előkkel növelt pénz kelle- e.

Mindezekből két súlyos övetkezményt érzékelünk. korábbiaknak a töredéke ett a saját profilba vágó megrendelés, másrészt a ku- ntási pénzzel rendelkezők le nem kötött kapacitás- nál rendelkezőket verse- yeztetve szorítják lejjebb z árakat.

Milyen megoldás marad yen esetben, ha nem akar- uk a fedezetlen hiányokat övelni és törekszünk arra, hogy az üzemből dolgozni karóknak biztosítsuk a munkahelyet? Minden olyan munkát fel kell vállalni, melyről elhisszük, hogy meg tudjuk csinálni, van hozzá képzett munkaerő és van felszereltség, ezeken kí- vül pedig kiszámítható, hogy nyereség is marad raj- ta. Gondolom, érződik, hogy minden ilyen vállalkozás kicsit ugrás az ismeretlen- bes, tehát van kockázat!

Nézzünk néhány példát az elmúlt hónapokból és ki- látásainkat a közeljövőre. A

talvayi évben megszerzett és elvégzett Bős-nagymarosi munkánk, 2—3 piezócsoves vízszintmegfigyelő kutak, amelyek a vízlepcsőrend- szerhez kapcsolódtak, nye- reségesek és szakmailag igen jól kivitelezettek vol- tak. E témában ez évben is tárgyalunk a VÍZITERV- vel és a Földmérő- és Ta- lajvizsgáló Vállalattal. Szer- ződés előkészítésének szin- tén állunk a Pécsi Hőerő- mű Vállalatnál elvégzendő munkára: a turbinalábak kihorganyzásához szükséges furatok betonba történő mé- lyítésére.

Továbbra is készen ál- lunk kisebb volumenű, de az üzem technikai és szak- mai felszereltségét igénylő feladatok elvégzésére, mint vízküttisztítás, kompresso- rozás, búvárszivattyú-men- tés, kút felújítások, kavics- kutatás.

Természetesen vannak gondjaink. A fentebb emlí- tett pénzügyi nehézségeken kívül az okoz gondot jelen- leg, hogy a prédikálószerű, több tízmillió forint értékű bérmunka szerződésének megkötése a döntés hiányá- ban — nem a mi részünk- ről — öszig elhúzódik és le- hetne tovább sorolni a ha- sonló gondokat.

A nehézségek ellenére és a kiélezett versenyt, a ver- senytárgyalások megnyeré- sének lehetőségét is figye- lembe véve ez az üzem tal- pon akar, talpon is fog ma- radni, ez az üzem alkalmas és képes a szerkezet- és lé- pészváltásra! Tudjuk, hogy ehhez nem csak „jószeren- cse” kell, hanem vállalko- zói kedv, bátorság, kocká- zatvállalás és nem utolsó- sorban: Munka.

### SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Magyar Iván, Marics Ernő és Jáger László: Telefonbeszélgetés-rögzítő időjelöléssel (B).

Mészáros Béla: Csilleterelő és visszafutató lánccsúszó (170 ezer forint).

Mészáros Béla és Bérces Csaba: Pneumatikus háromállású váltó (210 ezer forint).

Atárdics Péter: Próbaszek- róny-megszakító ellenőrzéshoz (70 ezer forint).

### ERCDSÍTÓ ÜZEM

Bihari József: Futómacska hulladékiszállításához a töröbe (B).

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM

Vados István: U, Th és K meghatározás (28 200 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletgyereget jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

B: Balesetvédelem, az egész- ségre káros tényezőket csök- kentő, vagy a munkahelyi kör- rülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem mérhető.

## Újítások

A vállalat május végéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

**III. SZ. BANYAÜZEM**  
Benkovics István: Feltöréski- képzés többszintes fejtéshez (225 ezer forint).

Imre Endre és Sors Zoltán: SZBKNSZ fúrókecsli átalakítá- sa (370 ezer forint).

**IV. SZ. BANYAÜZEM**  
Oravecz József, Turli Gyula, Ulrich Károly, Gerzson Endre és Laczkó László: Töltényezett andó robbantóanyag (1 millió forint).

Oravecz József és Kantler Ferenc: Robbantástechnikai vizs- gálatok számítógéppel (370 ezer forint).

**V. SZ. BANYAÜZEM**  
Szekeres István és Várnagy István: Vezetőgörgő felvonó el- lensúlyra (55 ezer forint).

tása az egyéb előnyöket figyel- men kívül hagyva is mintegy 10 százalékkal olcsóbb, mint a paxitall és gyutaccsal történő aprítás.

— Mikor várható az üzemsze- rű alkalmazása?  
— A kísérletekre mintegy fél év szükséges. Addig is a vállal- latnál bárhol szívesen elvállá-

lunk ilyen jellegű munkát. Egyébként ennek a módszernek az alkalmazhatósága jóval szé- lesebb, mint pusztán kőzetapri- tás, mert minden olyan helyen alkalmazható, ahol a robbantá- si tevékenység veszélyes. Akár betonszerkezetekben részkiké- pzésre is használható.

Weszti László

## Tűzoltók seregszemléje Üszögpusztán

Üszögpusztá elsősorban a lo- vasversenyek rendezvényeiről ismert a megyében és azon túl. Kevesen gondolták volna, hogy az idilliikus környezet és lovas- pálya ezúttal a városi tűzoltó- parancsnokság május 28-án megtartott tűzoltó versenyének adott otthont. Az ünnepélyes megnyitóra 24 vállalati és 8 ö- n- kényes tűzoltócsapat sorakozott fel.

A vállalat képviselőiben pá- lyára léptek a III. és IV. sz. bányászemek, a Szolgáltató, az EDU, az Anyag- és árufor- galmi főosztály legjobb tűzoltó- i, akik a szerelésben és a staféta kategóriában bizonyít- hattak felkészültségüket. Első- ként indult IV. sz. bányászemi- ek számára rosszul kezdődött a verseny. Több mint egy perc- be került a 800-as kismotorfec-

kendő összeszerelése és a víz- sugár céliravezetése. A staféta- ban sikerült jobb időt elérni- ük, de az összesített 155 pont csak a 17. hely megszerzé- sére volt elegendő. Ennél gyen- gében csak az Anyag- és áru- forgalmi főosztály csapata sze- reptet, 161 ponttal a 19. helyen végeztek. Biztató volt az EDU legénységének szereplése, a jó szerelési időt követően a sta- fétában rontottak, végül is a 14. helyen fejezték be a küzdé- met. Hátra volt a két „menő” csapatunk, a Szolgáltató és a III. sz. bányászem. Annak ellen- ére, hogy mindkét együttes a maximumot nyújtotta ezen a versenyen, így is csak a 7. (Szolgáltató), illetve a 6. (III sz. bányászem) hely megszer- zésére futotta erejükből.

K. M.

## „Ki minek mestere?” vállalati lakatos vetélkedő



Készülnek a vizsgamunkák. Csöndör László felvétele

## A vártnál gyengébb volt a színvonal

Május 28-át tűzte ki időpon- tnak a KISZ MEV Bizottság a vállalati lakatosvetélkedő meg- rendezésére, melynek a Szol- gáltató Üzem adott otthont. Az üzemi selejtezők alapján 17 ver- senyző jutott be a döntőbe, hárman azonban távolmaradá- sikkal automatikusan kiestek a versenytől. Három helyszínen, két csoportra osztva adtak szá- mot tudásukról a szakmuká- sok.

A legnehezebb feladatnak két- ségtelenül a gyakorlati rész bi- zonyult. A feladvány két mun- kadarabból állt, melyek a re- szeléstől a dörzsárazásig szinte minden lakatos technológiával kapcsolatos munkafázist magá- ba foglaltak. S, mindegy há- rom óra állt rendelkezésre. Aki azonban előbb elkészült, a meg- takarított időtől függően „pré- miumpontot” kapott. Az óna- tatlannal adódó állásidőket arra használták a versenyzők, hogy a műhelyben kirakott kézi szer- számok és munkafatok közül kiválasztották a balesetveszélye- seket. Ez képezte a munkavé- delmi ismeretek gyakorlati ré- szét. Persze voltak szóbeli kér- dések is. A szakmák forraszá- ssal, hegesztéssel, anyagvizs- gálatokkal, technológiai munkafo- lyamatokkal, mérő- és munka- eszközökkel voltak kapcsolato- sak. Akinek mindez a kisujjá- ban volt, még nem jelentette azt, hogy megkapta a maximá- lis pontszámot, hisz a kihúzott munkavédelmi kérdésre is tud- nia kellett a választ.

Helstáb Judit

## A műszakiak jobb anyagi-erkölcsi elismerése

A Minisztertanács 1987. XII. 30-án rendeletet hozott a mű- szaki alkotói díj alapításáról, a műszaki főtanácsosi és a mű- szaki tanácsosi cím adományozá- sáról, lehetővé téve, hogy a vállalatok a kiemelkedő erede- ményt hozó műszaki alkotások- kat létrehozó szakembereket az átlagosnál jobban elismerhes- sék.

A 90/1987. sz. rendelet értelmé- ben műszaki alkotói díjban naptári évenként — a vállalati- nál a műszaki (ideértve a termé- zméztudományi és agrár vég- zettséget is) egyetemi vagy fő- iskolai végzettséggel rendelkező és ilyen végzettséghez kötött munkakörben foglalkoztatottak tárgyévi összletszámának alja- pulvételével — 30 fős műszaki létszámig egy dolgozó és min- den újabb 30 fő elérése esetén legfeljebb egy dolgozó részesít- hető. Műszaki alkotói díj kol- lektívának is adományozható. A műszaki alkotói díjjal járó anyagi elismerés összege személyenként legfeljebb száz- ezer forint lehet.

A műszaki alkotói díj adomá- nyozásának feltételeiről az Or- szágos Műszaki Fejlesztési Bi- zottság elnöke irányelvet adott ki, amelyben leírja, hogy az értékelés alapja lehet min- den olyan egyéni vagy kollektív eredmény (új termék, eljá- rás, gép, berendezés, szerzés, szoftver, minőségi javítás stb.), amelynek alkalmazása jelentő- sen javítja a gazdálkodó szer- vezet versenyképességét, gaz- dálkodásának hatékonyságát, a műszaki kultúra jelentős javu- lását eredményezi.

Az irányelv leszögezi, hogy a

díj céljával ellentétben, ezért ke- rülendő annak mechanikus, jó- vedelemkiegészítő jellegű alkalm- azása. Törekedni kell arra, hogy a díj adományozása be- osztástól függetlenül történjen. Nem tekinthető kizáró körülmé- nynek, ha a dolgozó a díj alapjául szolgáló eredményért találmány vagy jelentős újítás címén is díjazásban részesül.

A 91/1987. számú rendelet sze- rint műszaki főtanácsosi és ta- nácsosi cím adományozható an- nak az egyetemi (főiskolai) végzettségű, nem vezető állású dolgozónak, aki munkaviszonya keretében a műszaki fejlődés szempontjából meghatározó je- lentőségű alkotásokat hoz lét- re, innovációs tevékenységével alapvetően befolyásolja a tech- nológia és a termékstruktúra korszerűsítését, új, magasabb műszaki színvonalú, nagyobb használati értékű jelentő termé- ket, illetőleg korszerű termé- lési módszereket, rendszereket ki- alakítását, illetve alkalmazását.

A címmel járó pótlék havi összege: műszaki főtanácsosnál legalább 5500 forint, műszaki ta- nácsosnál legalább 3000 forint. A műszaki főtanácsosi és a műszaki tanácsosi cím legfel- jebb három évre, vagy egy konkrét feladat elvégzéséhez kötötten adható.

A díjjal és a címmel kapott pénzbeli juttatásra az adózás szabályai az érvényesek.

A kollektív szerződés 4. sz. melléklete az adományozás ál- talános feltételeit tartalmazza, a konkrét végrehajtási utasítás körülvél formájában hamarosan napvilágot lát.

Laczkó László

## A pucca végnapjai?

Régi probléma a termelésben, hogy időnként olyan méretű köztümbök — muglik — szá- kadnak le, amelyek akadályoz- zák a munkát. Gyakran előfor- dít az is, hogy csillában, vagy nagy értékű gépi berendezések, elektromos vezetékek mellett, robbantással történő aprítása nem lehetséges. Ennek a prob- lémának megoldására a IV. sz. bányászemben működő fejlesz- tési részlegnél kísérleteket fol- ytatnak repesztőcementtel. Ros- tás Gáborral, a kísérlet vezető- jével beszélgettünk erről az újdonságról.

— Ez egy új találmány, vagy valahol már ismert ez az el- járás?

— Külföldi szakirodalomban találkoztunk ezzel az eljárással és most folyik a helyi viszony-okra való adaptálása.

— Milyen műszaki problémák jelentkeznek a kísérletek so- rán?

— Ki kell kísérletezni az opti- mális lyuktelepítést, a tölté- si mennyiséget és a legkedve- zőbb keverési arányt az itteni közegviszonyokra, tudniillik az eljárás lényege az, hogy egy kémiai folyamat játszódik le, melynek során az összekevert

komponensek átkristályosodnak és megnő a térfogatuk. Ezt a folyamatot a kőzet és az adalé- kóok hőmérséklete is befolyá- solja. Bővítéseknél, lyukasztá- soknál való alkalmazásának le- hetősége miatt kísérleteket vé- zünk szintes és plusz dőlésű lyukak betöltésére is.

— Hol tart a kísérlet?  
— Csillékben és nagy kőzetek aprítását nagy százalékban eredményesen végezzük, annak ellenére, hogy az utóbbi né- hány kísérlet nem sikerült, de ezzel is számoltunk, mert szán- dékosan változtattunk a tech- nológián.

— Nem veszélyes a környe- zetre?  
— A kémiai folyamat zárt térben játszódik le és nem kí- séri semmilyen veszélyes anyag keletkezése, sőt az előnyel kö- zé tartozik, hogy a folyamat alatt is nyugodtan lehet a kő- zet közelében dolgozni.

— Milyen gyorsan játszódik le a folyamat?  
— Jelenlegi tapasztalataink szerint 3—21 óra alatt.

— Mennyibe kerül ez az el- járás?  
— Egy köbméter kőzet apri-





A természet lágy ölén...

## Játsszunk tájékozódást

Furcsa dolgot vesz észre a rendszeresen túrázó, kirándulató, természetjáró a minisai környezeti-területen. Fialok és idősek egyedül vagy csoportosan tűnnek elő a völgyekről vagy éppen víznyelők „gödrökből”. Nézegetnek egy zöld kartonlapot majd elindulnak egy úton tovább. De mi is ez a „csoda”, amiért megelégnél a Mecsek e tájéka?

A tv Ablak című műsora és a Magyar Tájékozódási Futó Szövetség nagyszerű játékának résztvevői ők. Mi is ez a játék?

Az állatkert pénztáránál egy tájútó térképét lehet vásárolni. Ezen a térképen piros karikával különböző pontok vannak bejelölve, melyeket meg-

kell keresni. Ha a kijelölt pontot megtalálta a játékos, az ott elhelyezett lyukasztó szerkezettel a térkép mellékletén ezt igazolja. Ismert és kevésbé ismert területek felfedezését teszi lehetővé ez a játék. Jó szórakozás felnőtteknek és gyerekeknek egyaránt. A kitűnő levegő, a csodálatos élővilág még élvezetesebbé teszi kirándulásainkat. Aki legalább négy állomást megtalál, az részt vehet a szeptemberben megrendezésre kerülő országos versenyen. A MEV természetjárói közül már többen leigazolták az érintési pontok mindegyikét. Még a tájékozódási túráversenyeken rendszeresen résztvevők számára is élvezetes a kirándulás.

A MEV természetjárói a túratervüknek megfelelően járják a megye és az ország turistautóit. Ez év január óta tíz órán, az eddig megrendezett

valamennyi megyei tájékozódási túráversenyen részt vettek. A legeredményesebb a Zselic Kupa túráverseny volt eddig, ahonnan a kupát is sikerült elhozni. Részt vettünk a Várgesztesi Túrávezetők versenyén tíz fővel, ami nagyon jól sikerült. Júniusban megyénk a Zselicbe és csillagtúrákat rendezünk kaposvári szállással. Július 8-9-10-én az Országos Bányász Természetbarát találkozón és versenyen veszünk részt húsz fővel a Pilis hegységben. Ez évben még tizenkét túrát teljesítünk és három túráversenyt. Minden érdeklődőt szeretettel vár a MEV természetjáró szakosztálya. Érdeklődni lehet: Rónaky Gizella túrafelelősnél a 14-20-as telefonon és Kenderik Magdolna gazdasági felelősnél a 53-42-es telefonon.

Irta és a felvételt készítette: Baumann József

## Teremlabdarúgás

## Petőci siker a parketten

Imponáló felőnyyel, pontvesztés nélkül nyerte a vállalati teremlabdarúgó-bajnokságot a IV. üzem „A” csapata. A Fekete, Fehér, Fátér, Belső, Szukk, Durovics, Kovács összetételű gárda szinte számszerűen ontotta a gólokat, mindössze három mérkőzésen adták hatnál alább. Kiválóan zárt a védelem is, így a petőci gárda megmagaslott a mezőnyből.

Némi meglepetésre, de teljesen megérdemelten az Anyagosztály együttese végzett a második helyen. Verséget szenvedtek ugyan a Kutató-mélyfúró csapatától, de az egész bajnokságban nyújtott egyenletes teljesítményükkel megérdemelten állhattak a dobogó második fokára.

A fűrészeknek ezúttal csak a bronzérem jutott. Rapszodikus szereplésükre jellemző, hogy volt mérkőzés, amit kilenc góllal nyertek, a bajnok ellen viszont 8-1 (!) arányban alulmaradtak.

Az élvezetes, gólokban gazdag, helyenként színvonalas teremlabdarúgó-bajnokság kiváló lehetőséget adott a csapatoknak, hogy januártól az igazi tavasz beköszöntéig rendszeresen hódolhassanak szenvedélyüknek, a focinak.

### A BAJNOKSÁG VÉGEREDMÉNYE

1. IV. ü. „A”	13	13	0	89-23	26
2. Anyagoszt.	11	10	1	68-43	21
3. Kut.-mf.	13	9	4	53-31	18
4. IV. ü. „B”	13	8	1	46-46	17
5. Központ	13	8	1	43-35	17
6. EDÜ	13	7	2	47-38	16
7. Szolgáltató	13	6	3	41-41	15
8. Öntöde	13	5	3	35-23	13
9. Kut.-fejl.	13	6	7	48-46	12
10. III. üzem	13	4	1	38-57	1
11. V. üzem	13	3	2	40-54	8
12. Modellvezők	13	3	1	20-65	7
13. MEV Szálló	13	1	11	17-54	3
14. Klub	13	0	13	0-39	0

N. G.

## Nyugdíjasaink üdültetéséről

Nyugdíjas alapszervezetünkben az idei évben is nagy volt az érdeklődés a kedvezményes üdülési lehetőségek iránt. Sajnos ezeket az igényeket a központi és üzemi szakszervezeti bizottságok jelentős segítsége mellett sem tudjuk teljes mértékben kielégíteni.

Az 1988. évre beadott jelentkezési lapok tanúsága szerint 94 fő igényelne melegvízes gyógyüdülést és mindössze 7 fő van olyan, aki soproni, mátrai, vagy budapesti beutalót is elfogadna. A többnyire üzleti bántalmakban szenvedő nyugdíjasaink ilyen igényeit nagyon megértjük, ezért az igen kevés SZOT beutalási lehetőséget hévízi és harkányi vállalati üdültetéssel bővítjük.

Az első félévre kiadott beutalójegyek alapján az éves gyógyüdülő-igénylések 37 százalékát tudtuk kielégíteni. Ugy gondoljuk azonban, hogy a második félévre rendelkezésünkre álló 20 darab hévízi beutaló, továbbá még néhány SZOT-beutaló, valamint az üzemek által várhatóan felajánlásra kerülő beutalók kiadásával az igénylők mintegy 70-75 százalékát tudjuk majd kedvezményes gyógyüdüléshez juttatni, amely arány nem tartalmazza a harkányi vállalati üdülési lehetőséget.

Köszönettel tartozunk a Központ és az üzemek szakszervezeti bizottságainak, hogy a fel-

nem használt beutalókat felajánlják alapszervezetünk részére. Így legutóbb a IV. sz. bányüzem, az EDÜ és a Központ által felajánlott 5 db beutalóval három kisnyugdíjasunk ingyenesen, 2 pedig 50 százalékos kedvezménnyel üdülhetett.

Balatonon üdülésre ez évben 29 igénylést adtak be, ebből 25-öt Balatonfüredre, négyet Balatonmáriafürdőre, családtagoknak.

Külföldi csereüdültetésre is jelentkezett öt házaspár. Sajnos erre nyugdíjasainknál csak akkor lesz lehetőség, ha az üzemeknél valaki az utazást viszszaadja. Ilyen esetben a jelentkezőket kiértékeljük.

Meg kell még említeni, hogy jelentősen hozzájárul az üdülési lehetőségek bővítéséhez a SZOT és a Népszava közös „beutalóbank” szolgáltatása. Ilyen szolgáltatás működik a Pécs Városi Szakszervezeti Bizottságnál is.

A SZOT-beutalók költségtérítésére vonatkozóan a Szakszervezetek Országos Tanácsa február 19-i ülésén olyan határozat született, hogy tekintettel a tagság megnövekedett terheire, az üdülési díjak 1988-ban nem emelhetők. Alapszervezetünk ez évben eddig 12 733 forintot jutottat tagjainknak üdülési segély címén.

Bélafi László



„Büvölő szemetek a labdára vessétek!” Vállalatunk női kézilabda csapata a 39-es dandár Úti Általános Iskolában játsza hazai mérkőzéseit. A Szakács tanár úr irányítása alatt egyre jobb eredményeket produkáló együttes már a harmadik fordulójú jutott az SZMT Kupában.

## SPORT MOZAIK

MAJUS 28-án Orfűn rendezték az Olimpiai Napok futáspróbáját. A nagyszabású tömegversenyen vállalatunkat tízenkét dolgozó képviselte és valamennyiük teljesítette a 28 kilométeres távot.

JÁRJÁK a megyét az ércbányász labdarúgók és csaknem minden út Mohácsra vezet. Az SZMT Kupában sikeres rajtot vett csapatunk közül három is a dunaparti városba látogat, míg a IV. üzem „B” csapata Szigetváron vendégszerepel. Egyre jobb formába lendül a MEV Szálló együttese, amely a második forduló első mérkőzésén 5-0 arányban legyőzte a MERUKERT.

KISZ Kupa néven amatőr minősítő teniszversenyt rendeztek május végén a DDGAZ pályán. A viadalon vállalatunkat hármas játékos képviselte, de a legjobbnak közé csak Bogya Ferencnek sikerült beverekednie magát.

EZ ÉVTŐL a Harkányi Kupa nemzetközi úszóverseny 200 méteres vegyesúszó száma a dr. Mátrai Árpád emléktverseny nevet viseli. A tragikus hirtelenséggel fiatalon elhunyt sportember emlékére a mindenkor győztesnek díszes vándorserleget alapított vállalatunk.

KITÜNÖEN szerepelnek vállalatunk kézilabda csapata az SZMT Kupában. A férfiak tíz góllal verték a Posta együttesét, míg a lányok 15-4 arányban világsággal léptek a BEV csapatát.

## HÍREK

A SZOLGÁLTATÓ üzem KISZ bizottsága a május 2-ai műszak után kitisztította az üzem területén átfolyó patak medrét.

A SZOLGÁLTATÓ üzem kizsuzos szerződéses munkaként elvállalták a IV. sz. bányüzemi légkóma és az V. sz. bányüzem közötti három kilométer hosszú útpadka karbantartását.

## Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Tóth Imre fürdőkezelő, Molnár Antal vajúr (III. sz. bányüzem); Kárpáti Pál geológus, Krikler János fűrészmunkás, Szántó János vajúr, Pál József portás (IV. sz. bányüzem); Erdélyi István vajúr, Horváth László szállítási felügyelő (V. sz. bányüzem); Éva Jenő fürdőkezelő, Stigler János gépkocsizelő (Erdőmű üzem); Szilágyi Mihályné kompresszorkezelő (Szolgáltató üzem); Novák Győző laboratóriumvezető. Steiner Gyuláné laboráns, Máté Gyula hegesztő (Kutató-fejlesztő üzem); Szabó Márton portás, Kovács Ferenc hegesztő, Pula László lakatos, Hári Ferenc portás (Központ).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.

## Évadnyitó horgászverseny a szőkei tavon



Május utolsó vasárnapján koronás esőfelhők tornyosultak az égen. Várható volt, hogy minden pillanatban megnyílnak az ég csatornái, de az időjárás-tel megedződött horgászok fittjét hányva a természet fényvetésének, szép számmal érkeztek az Ércbányász Dolgozók Horgász Egyesülete által rendezett évadnyitó halfogó- és főzőversenyre a szőkei tóhoz. A megnyitót és a sorsolást követően 47 horgász próbált szerencsét — köztük tíz jogoszláv versenyző — a gazdag halállományáról ismert szőkei tavon.

A szerencse szó azért kapott nagyobb nyomtatékot, mert ezen a napon úgy tűnt, hogy a halak „éhségstrájkot” tartottak, órák teltek el kapás nélkül. A verseny befejeztével az lemérhető volt a slány fogáson. A szakemberek elsősorban a tó „süketlenségére” és a szolnári időszakra hivatkoztak, a 47 versenyző által kifogott zsákmány alig volt több hat kilónál.

A kesergők között volt Szigeti József (EDÜ) többszörös vállalati és országos lövészajnok, aki a puskáját ideig-

lenesen horgászbotra cserélte fel. Meg is jegyezte:

— Ez volt az életem első versenye. Hogy halat nem fogtam, megérttem, de hogy egy kapásom sem volt három óra alatt, ez sok.

S, pár órával a verseny után Jóska barátunk szebbnél szebb keszegeket fogott, meg is jegyezte:

— Így lehet bízni a halakban.

No, de térjünk vissza a versenyhez. Miután befejeződött a halfogás, megkezdődött a halak lemérése (már akinek volt), s ekkor derült ki, hogy *Hermann András* (MEV) lett a nap hőse a kifogott 2,81 kg halsúlytal, míg klubtársa, *Szilágyi Gyula* 2,06 kilóval a második, *Musztics Jenő* 2 kilóval a harmadik helyet szerezte meg. A csapatversenyt a jogoszláv II. csapat nyerte a MEV I. előtt (a kifogott halak súlyától most tekintsen el az olvasó).

A halfogó- és -főzőversenyt követően került sor a kiadós és izletes halászlé elfogyasztására, amelyet vidám hangulat követett.

K. M.

## Lakossági őrzőjáraton Uránvárosban

Fél nyolc is elmúlt már és ezen a füledt májusvégi estén egyre nagyobb tömeg verődik össze a Hazafias Népfőrt Körösli Csoma Sándor utcai helyisége előtt.

Szőke Attila rendőrnagy az alig egy éve működő büntmegelőzési tanács titkára elégedetten szemléli a csoportosulást, hisz az épület előtt beszélgető emberek önkéntesek, az első újmecsekajjal lakossági őrzőjárat tagjai.

Nem gondoltam volna, hogy ilyen sokan eljönnek — mondja. — Egyébként azt hiszem ez is jelzi, hogy a helyi lakosság, az emberek akarnak és képesek is segíteni a büntmegelőzési tevékenységben. Mi nem azt várjuk tőlük, hogy egy-egy ilyen járőrszolgálat alkalmával a rendőrség helyett tevékenykedjenek, hanem személyes tekintélyüket latba vetve hívják fel a városrészt lakóinak figyelmét arra, hogy a bűncselekmények megelőzése köztük és sokat lehet tenni a rendőrség felügyelést állampolgári magatartással, társadalmi összefogással.

Az eligazítást követően az önkénteseket nyolc csoportra osztják. A nyolc körzet egyike Kovácstelep, a többi őrzőjárat Uránváros más területein lát munkához.

A mi csoportunkat László István önkéntes rendőr vezeti. Ő a Parképítő Vállalat dolgozója, de a többiek főként a MEV dolgozói. Javarást a munkás-őr század tagjai, de velünk tart két ifjúgárdista is. A csoport benjáminja egy harmadikos gimnazista, a legidősebb nyugdíjas.

Sorra nézzük a parkolóban szunnyadó gépkocsikat, lezárják-e azokat, akad néhány amely egyszerűen a műszaki állapotánál fogva védetlen az autótulajdonosok szemében, de találunk olyan kocsit is, amelyiket le lehetne éppen zárni, de a tulajdonosok vagy feledékeny, vagy bátor. Jónéhány autóbán irattárca, készpénz bújkol meg a kesztyűtartóban. A járőr tagjai ezeket a kocsikat is

N. G.