

Feladataink újfajta gondolkodást,  
 cselekvőbb magatartást követelnek

## Megvalósulás útján a III. sz. bányáüzem cselekvési programja

**A** társadalmi, gazdasági kibontakozás, a reformfolyamatok felgyorsítása elsősorban politikai feladat, ezért a párt egész tevékenységét ez kell, hogy áthassa. A program végrehajtása nagy követelményeket támaszt a pártszervek és a párttagság munkájával szemben. Szilárd pártegységét, határozott politikai kiállást követel. Fontos feladatunk a program ismertetése és elfogadtatása. Valamennyi kommunista kötelessége, hogy a programot képviselje és megvalósításában tevékenyen részt vegyen. A Központi Bizottság előírta, hogy a pártszervek és szervezetek szorgalmazzák a munkahelyi programok kidolgozását. A III. sz. bányáüzemben az elkövetkező években legfontosabb feladatnak tartják a következőket:

— Az üzemi tervben rögzítették az fmgk teljesítését, a feltárási, előkészítési, bányafúrásai terv teljesítését, a gépészeti, szállítási, bányafenntartási munkák hatékonyságának javítását. E feladatok teljesítése érdekében át kell dolgoznunk az üzemi tervrendszerünket az üzemben — mondta bevezetőjében Cser János pbtitkár.

— Ösztönözni kell a minőségi munkára, az energia- és anyagtakarékosságra. A műszaki fejlesztés személyi és tárgyi feltételeit biztosítani kell, ha szükséges, akkor személyenként, bér átcsoportosításával is. Vállalni kell kiemelkedő teljesítményt nyújtó műszakiak és fizikaiak kiemelkedő bérezését, a jelentős differenciálást. Minden területen fel kell tártani a felesleges létszámot. Azok a részlegek, vagy csoportok, amelyek létszámot szabadítanak fel, vagy takarítanak meg, kapják meg a megtakarított létszámra eső bért és azt fordíthatják a részleg, vagy csoport munkájának ösztönzésére. A kerekasztalra kerülők esetében a részlegek vezetőinek véleményét is ki kell kérni a létszám tervezése érdekében. A tartalék munkaerő felszabadításánál figyelembe kell venni a megőrzendő beruházási munkákat, vagy azok csökkenését. Meg kell szilárdítani

ni, majd növelni kell a termelésirányításban dolgozó műszakiak tekintélyét. Határozott lépéseket kell tenni a rehabilitáltak és a keresetkiegészítésre távozók pótlására, az új dolgozók szakmai képzésére. A jövőbeli létszámmal már jelenleg probléma van, 15 fővel kevesebb, mint a tervezett. 1988-ban várhatóan 15 fő jövővégi kerül keresetkiegészítésre, a pótlásuk érdekében a következőket kell tenni:

— Akik bányaiipari akadémia képzésben járnak, kötelezni kell őket, legalább egy évet jövővégen dolgozzanak. 1988. év első felében rendezni kell, hogy bányajárásai, föld alatti pótlékok és az azzal járó kedvezményeket csak az kapjon, aki valóságban is a bányába jár. Meg kell vizsgálni a szabadságok kiadásának rendjét és a nyári, hosszabb üzemzúnet lehetőségét. A műszaki hiányzó dolgozókkal szemben szigorúbban kell eljárni, mint az előző években. Meg kell szigorítani a le- és kiszállás rendjét. Be kell vezetni a bányában lent tartózkodók nyilvántartását a számítógéppel felhasználásával úgy, hogy a lenttartózkodást a bányászati szintjein elhelyezett regisztráló berendezésekkel lehessen igazolítani.

(Folytatás az 5. oldalon)

## A nyitottság jegyében Szükségessé vált az információs tájékoztató rendszer továbbfejlesztése

Egyebek közt a szakszervezeti munka nyilvánosságáról és az információs tájékoztatórendszer továbbfejlesztéséről tanácskozott a vszb februári ülésén.

Az írásos jelentés rövid áttekintést adott a szakszervezeti propagandamunka helyzetéről, azokról a próbálkozásokról, amelyekkel az utóbbi időben a tevékenység jobbá, tartalmasabbá tételét célozták.

Ennek ellenére, amikor az 1988. évi szakszervezeti feladatok meghatározása előtt kikérték a szakszervezeti tisztviselők véleményét a nagyobb nyilvánosság, az őszinte tájékoztatás hiánya, a demokratikusabb közélet igénye igen erősen fogalmazódott meg. A felmérés azt bizonyítja, hogy a tájékoztatás jelenlegi rendszerét dolgozók nem tartják kielégítőnek. E terület szoros összefüggésben van a szakszervezeti munkamódszerekkel, munkastílussal, melyek folyamatos elemzésével és korszerűsítésével lehet csak a gyorsan változó körülményekhez igazodni.

A felmérés alapján feladatterv készült, amely megállapítja: szükségessé vált az információs-, tájékoztatórendszer továbbfejlesztése. Felmerült az igény, hogy az információs munka felelősei a jövőben olyan választott szakszervezeti tisztviselők legyenek, akik részesei az üzemi döntéseknek és megfelelő politikai felkészültséggel, tájékoztatással rendelkeznek.

A tájékoztatás jelenlegi rendszerében növelni kell a személyes jelleget, az írott és elektronikus sajtó (vállalati megyei tömegkommunikációs eszközök) segítségével tovább kell javítani és rendszeresebbé kell tenni a tagság tájékoztatását a tagságtól érkezett jelzésekre, felvetésekre a visszajelzést.

A vita során többen is hangsúlyozták, hogy a dolgozók felvetéseikre, észrevételeikre sok esetben nem kapnak megfelelő választ. Az egyes fórumokon tapasztalható passzivitás nem is annyira a közömbösséget tükrözi, hanem azt bizonyítja, hogy az emberek nem hisznek abban, hogy kérdéseikre őszinte, lényegreterő választ kapnak.

Példákat mindenki tudna sorolni az élet minden területéről. A felelősséggel való labdázás, a mellébeszélés, a tömegkommunikációs eszközökön keresztül egyre nagyobb számban jut el az emberekhez. Sajnos megmosolyogni való válszokat esetenként vállalatalunknál is adnak illetékesek.

Szöke Attiláné, az SZMT titkára az írásos előterjesztéssel kapcsolatban megállapította, hogy az átfogóan elemzi a jelenlegi helyzetet, figyelemre méltó javaslatokat tartalmaz az egész szakszervezeti munka eredményesebbé tételére. Bejelentette, hogy a Szakszervezetek Országos Tanácsa márciusban tűzi napirendre az információs és tájékoztatómunka kérdését.

Gyulai Sándor, a vszb titkára az információs munka fontosságáról szólva utalt arra, hogy a döntéshozatalnál a demokrácia csak úgy érvényesülhet, ha a dolgozók véleménye, észrevételei, javaslatai a megfelelő csatornákon eljutnak az illetékesekhez. Ugyanakkor az is szükséges, hogy minden eszközzel javítsuk a dolgozók tájékoztatását, meggyorsítsuk az információk áramlását.

Végezetül javasolta, hogy a testület, figyelembe véve és felhasználva a SZOT márciusi ülésén hozandó irányelveit, a későbbiek során terjessze a bizalmi testület elé a témát.

N. G.



Szeretettel  
 köszöntjük  
 NŐDOLGOZÓINKAT  
 a nemzetközi  
 NŐNAP  
 alkalmából

Csöndör László montázsza

## Nőnapra köszöntő

**A**z emberiség egyik felét, a nőket köszöntjük ismét, társadalmi ünnepeink sorában elsőként, kezünkben egy csokor tavaszi virággal, március 8-án, a nemzetközi nőnapon. A nők prágai világkongresszusán hangzott el a javaslat, hogy 1982. március 8. a nők nemzetközi napja egyúttal legyen a békéért, a nukleáris katasztrófa fenyegetései ellen folyó küzdelem napja is. A világban már akkor annyi pusztító fegyver halmozódott fel, amellyel kiégett, élettelen bolygóvá lehetett volna változtatni a földet. A béke, a haladás a nők társadalmi egyenjogúságának a feltétele. Ebben a tudatban a világ haladó nőmozgalmi erőteljesen hallatták szavukat a béke megőrzése érdekében és a fegyverkezés ellen. Tudták, a fegyverkezés elnyeli azokat az anyagi forrásokat, amelyek a népek gazdasági, szociális fejlődését segítenék, amelyek a nők és a családok emberibb életét szolgálják.

A föld különböző térségeiben emberek milliói halnak meg és tengődnek a legnagyobb nyomorban, mert másutt dollárok milliárdjait atomfegyverek gyártására fordítják. Az elmúlt évi csúcs-találkozó alapján reménykedünk abban, hogy az évtizedes törekvéseknek végre beérik a gyümölcse. Folytatásaként bekövetkezik az enyhülés, a fegyverkezési verseny megállítása, majd a leszerelés időszaka.

Az anyagi javak felszabadulásával lehetővé válik a társadalmi gondoskodás növelése, hogy könnyíteni lehessen a nők sokoldalú helytállásában, hivatásuk teljesítésében, hogy meg tudják őrizni egyéniségüket, kedvességüket, csinoságukat, amellyel közös életünket tartalmasabbá, szebbé tudják varázsolni.

Az ünneplés — történjék bárhol, munkahelyen, vagy családban — nagyon rövid ideig tart ahhoz viszonyítva, hogy mennyi ideig kell az újabb ünnepig helytállni. Az ezévi feladatok „bruttósítva” jelentkeznek, éppen ezért engedjék meg, hogy a tisztelet és megbecsülés virágaival együtt jókívánásaimat bruttósítva nyújtsam át, hogy a dolgozó hétköznapok mindegyikére jusson belőle, kedves családjukkal együtt.

Dávid József

## A negyedik negyedévben romlott a baleseti helyzet Videóval a megelőzésért

A IV. negyedév munkaeségvédelmi helyzetét értékelték a közelmúltban a vállalat biztonságtechnikai szakemberei. Az előzetesen közreadott írásos jelentésből kitűnik, hogy bár az elmúlt évi összesítésben a legfontosabb baleseti mutatószámok a megtörtént alatt maradtak, az utolsó három hónapban romlott a helyzet.

Adám Károly biztonsági mérnök szóbeli kiegészítő-

ként elmondta, hogy a leg-több baleset oka a III. sz. bányáüzemben továbbra is a figyelmeztetés. Sok az elesés, az elcsúszás és növekedett a közlekedésszerű eredő balesetek száma is. Továbbra is nagy súlyt fordítanak a megelőzésre és ez úgy tűnik, a IV. negyedévre meg is hozta a gyümölcset. Egy sor oktatófilmet készítettek a különböző munkafolyamatok elő-

(Folytatás a 3. oldalon)



A vita során többen is szóvá tették: felvetéseikre az emberek nem minden esetben kapnak érdemleges választ.  
 Csöndör László felvétele

# Megújuló ifjúsági mozgalom, cselekvő, politizáló KISZ

## „Vándorbot” pályázat

### Szakmai jutalomúton voltak...

A KISZ KB új kezdeményezésként valósította meg az 1987-es évben, hogy a fiatal szakemberek részére szakmai jutalomutakat szervezett, melynek teljes költségét a KISZ terítette. Erre szakmai önéletrajzzal lehetett jelentkezni. Választásunknál 11 fő adta be pályázatát, melyből 4 fő nyert el a részvételre a lehetőséget. A „Vándorbot” című pályázat nyertesét: **Czeplédi Katalin** (Központ), **Tomor István** (III. sz. bányüzem), **Stengl Attila** (Szolgáltató üzem) és **Takács Károly** (Kutató-fejlesztő üzem).



Felvételiükön Czeplédi Katalin, Tomor István és Takács Károly. Csöndör László felvétele

tükhöz igazodva, kisebb csoportokban szemlélődött. Szakmailag ebből nagyon sokat lehet profitálni.

— *Milyen magyar vonatkozású dolgokat tapasztaltál és számokra mi okozta a különleges élményt?*

TOMOR I.: — Számomra kicsit furcsa volt, hogy ezen a gépipari kiállításon magyar terméként csak egy IFA öntözőautót és egy kis kertraktort láttam. Legjobban a Rába termékeit hiányoltam. Különleges élményem a szálláshelyünktől, Plovdivtól 20 kilométerre lévő Egyen volt. Első este hazafelé eltévedtünk. A sofőr pedig egy keskeny hegyi úton — mellette szakadék tá-

tongott — kerülés helyett helyben megfordult. Amíg ezt a műveletet sikerrel végre nem hajtotta, mi még levegőt sem vettünk...

CZEGLÉDI K.: — A Bramac cég magyar képviselője ezt a gárdát meghívta egy üzemi látogatásra jövő év elejére a VÁEV-hez.

TAKÁCS K.: — A kozmetikai cégek közül csak a Héliá vonultatta fel a termékeit, s ezen kívül az egész kiállításon nem talákoztam hazai gyártóval. Ami számomra megdöbbentő volt, hogy a Soproni Gépgyár sem állította ki termékeit, pedig a csomagolóipari gépeivel biztos piacot nyert volna Szovjetunióban.

Franyó József

## KISZ—Ságvári közös rendezvény

A KISZ MÉV Bizottsága és a Ságvári Endre Művelődési Ház a tavaly március 21-i rendezvényéhez hasonlóan a közelmúltban ismét egéssznapos programot szervezett vállalatunk dolgozói és gyermekei részére. A művelődési ház összes helyiségében, termeiben színes, változatos programmal álltak a felnőttek és gyerekek rendelkezésére.

Délután a Struga Manó klubban mindenféle játékokat készíthettek a gyerekek, s a kész végtermékeket haza is vihették. Nagy sikere volt a BIT egyletnek, ahol számítógépes játékokon mérték össze erejüket, ügyességüket a résztvevők. Volt játszótér is, ahol többféle nyereményért folyt a vetélkedés. Azok is megtalálták a számításukat, akiknek éppen nem volt kedvük vetélkedni, vagy a kevésbé mozgalmos műsorokra voltak kíváncsiak. Így például a videovetítés sok gyermeket vonzott.

Igaz, hogy a felnőttek is nagy élvezettel kapcsolódtak be a játékos programokba, de a szervezők az ő szórakoztatásukra is figyelmet fordítottak. például

akit érdekelt az OTP lakásvásárlás, -építés, valamint a vállalati szociálpolitika, vagy az adózással kapcsolatos kérdéseire szeretett volna választ kapni, nos, azokat az információs irodában várták az adott témák szakértői. Meg kell említeni még a Tökfilkó klubot is, ahol hatalmas kártyacsaták dúltak.

Délután tovább folytatódtott a műsor, melynek keretén belül mozifilmet vetítettek. Akik pedig a délelőtti folyamán kártyáztak, azok újabb szellemi sportban, a sakkban mérték össze tudásukat. A tombolasorsoláson sok értékes nyeremény talált gazdára. A fődíj pedig egy nagyon szép kerékpár volt. A földszinten található könyvtárhoz pavilont sokan keresték fel, ahol nemcsak könyvek, hanem lemezek közül is válogathattak az érdeklődők. Aki a nap folyamán esetleg éhes, vagy szomjas lett, azt a folyamatosan üzemelő büfé várta. A rendezvény napot sportbál zárta. Az évek óta hagyományosan vidám, jóhangulatú bál az éjszakába nyúlva zárta a KISZ—Ságvári nap rendezvényeit. ifj. Varga Győző

## 1988. évi tavaszi történelmi évfordulók (tté) programja

1988. március 15.—április 1.: „1848—1918—1919” című politikai vetélkedő első két fordulójára (Ércbányász újság).

1988. március—április: Tté sportnapok.

1988. március: „Felszabadulási Kupa” természetjárás.

1988. március 15. 18.00 óra: Koszorúzás a Kossuthszobornál, 17.45 órakor koszorúzás a Petőfi-szobornál.

1988. március: Vállalati háromtusaverseny.

1988. április: Felszabadulási villámturnák (öt sportágban).

1988. április 4. 10.00 óra: Koszorúzás a Szovjet Hósi Emlékútnál (köztemető).

1988. április 9.: KISZ—Ságvári napok áprilisi rendezvénye.

1988. április 15.: Vállalati tté ünnepség (Ságvári Endre Művelődési Ház).

1988. április 15.: Nemzedéki találkozó. 19.00 óra: Aktivisták bálja.

KISZ MÉV Bizottsága

## Gyermeküdvöltetés 88'

A KISZ MÉV Bizottsága a hagyományoknak megfelelően idén is szervez üdvöltetést a vállalati dolgozók gyermekei részére. A tavalyi évhez képest mind változásokban, mind felfröszben bővült a lehetőség, így ennek keretében az alábbi helyekre lehet jelentkezni:

Balatonmária-fürdő: június 15—28-ig (2 turnus); Magyarhertelend: június 15—28-ig (2 turnus); Lengyelország: július 6—17-ig (1 turnus); Dombay-tó: augusztus 11—25-ig (2 turnus).

Részletes felvilágosítás és jelentkezés az üzemi KISZ-bizottságokon és KISZ-szervezeteknél, március elsejétől.

## Politikai fórum

A KISZ MÉV Bizottsága irányításával működő PKMB munkatervének megfelelően 1988. február 10-én politikai fórumot rendezett a Központ tanácstermében. A mintegy 70—80 fiatal Komár Gábornak, a KISZ KB agitációs és propaganda osztály munkatársának előadásában, időszerű ideológiai kérdésekről kapott tájékoztatást, az MSZMP ideológiai intézményrendszerének átalakításával, megreformálásával kapcsolatban. Ebben a mozgalmi évben a fiatalok az általuk beérkezett javaslatok alapján még négy témában hallgathatnak előadást az ifjúsági politikai fórum keretében.

Mikolics Zoltán

## KISZ-vezetők értekezlete

A KISZ MÉV Bizottsága február 5-én összehívta a KISZ-vezetőket, hogy tájékoztatást kapjanak a vállalat 1987. évi eredményeiről, az 1988-as tervekéről, valamint a jelenlegi politikai helyzetről, s az ezzel kapcsolatos feladatokról. A gazdasági munkáról Laczkó László műszaki fősztályvezető a következőket mondta:

— Az 1987-es tervet a vállalati kollektíva túlteljesítette, a nyereség megközelíti az előző évit. A nyersérctermelés valamelyest elmaradt a vártól és a baleseti helyzet sem javult. Nagyberuházásaink a kívánt ütemben haladtak.

— Az 1988-as tervek ismeretében azt kell mondanom, hogy több területen lesznek szorítások. A termelési feltételek kedvezőtlenebbek az eddiginél, a közvetviszonyok romlottak, a mélység 3 méterrel nőtt, gépparkunk korszerűsítésére, bővítésére kevés lehetőségünk lesz, mégis növelnünk kell a fémtermelést. A kívánt 3 százalékos költségcsökkenés szigorú anyagtakarékoskosságot követel. Gondot jelent az üzemeknek a szükséges fizikai létszám hiánya. Ezt a tartós munkaerőhiányt egyértelműen a jelenlegi bérszínvonalunk okozza.

A továbbiakban Laczkó László két rémhírt oszlatozott el: mi szerint sem a Kutató-műfőnökök, sem a III. sz. bányászati üzem nem kerül felszámolásra.

Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára a párt vezető szerepének érvényesítéséről, intézményrendszerének átdolgozásáról beszélt. Ehhez kapcsolódóan több észrevétel, illetve kérdés hangzott el az ülésen. A családalapítás, a fiatalok lakáshoz jutása és a megérett kételyeket támasztó fiatalokban. Egyesek még mindig a bérbruttóitással voltak elfoglalva, de olyan is akadt, aki a sokat emlegetett műszaki fejlesztés akadályaira várt választ. Sajnos, mint gyakorta az életben, a kérdésekre való reagálások itt sem voltak teljes egészében kielégítőek, illetve megnyugtatóak.

S, hogy a sajtó se maradjon ki: mint már annyiszor, most is felkérték a fiatalokat, hogy észrevételeiket, hasznos gondolatokat írják meg az újságnak.

A továbbiakban információkat kaptak az ifjúsági vezetőktől, a KISZ KB által hozott intézkedésekről, melyet Hágenthurn József, a KISZ KB IB tagja ismertetett a résztvevőkkel.

Helstáb Judit

## Ifjúsági parlamentek az V. sz. bányüzemben

1988. január 25. és 28. között lezajlottak a részlegszintű ifjúsági parlamentek üzemünkben. A 2/1987. (V. 31.) AISH számú rendelkezés értelmében ismét sor került a 30 éven aluli fiatalok által rendezendő rendezvényre, amely a „MÉV V. sz. bányászati ifjúsági parlament szabályzatának” megfelelően került megrendezésre.

A parlamentek a gazdasági vezetők beszámolóival kezdődtek, az 1984—87 közötti időszakban az Ifjúsági Törvény üzem szintű megvalósítását és a fiatalok élet- és munkakörülményeit elemezték. Ezt követően a fiatalok a beszámoló vitáján során véleményüket mondták, javaslatokat tettek a beszámolóval kapcsolatban és kérdéseket tettek fel a meghívott gazdasági, politikai, mozgalmi szervezetek és érdekvédelmi szervek vezetőinek, képviselőinek.

A felvetett kérdések többsége, melyeknek megoldása a fiatalok helyzetét javítaná, az alábbi problémákat érintette: Munkaadókorszerűsítés az üzemben és más munkaterületeken is; a számítástechnika szélesebb körű alkalmazása; a fiatal műszakos végzettségüknek megfelelő munkakörben történő alkalmazása, megbecsülése; a SZIT szerepe az ifjúság körében; a lakáshoz jutás lehetőségének javítása a

lakások számának növelésével, a vállalati támogatás biztosításával és az elosztások demokratikusabb módszerének kidolgozásával; az alberti hozzájárulás kiterjesztése a vidéki dolgozók részére is; a bérek teljesítmény szerinti elosztásának következetesebb figyelembe vétele; az üzembe kerülő fiatalokkal való foglalkozás szükségessége, megtartásuk érdekében; a továbbképzés és a jövőre kerülő fiatalok „tanuló” csoportokon való betanításának; a bányászati járadékrendszer, a kellő számú műszak elérésékor megállapított pénzösszeget biztosítja a dolgozóknak, amely jelenleg állandó összeg, így nem követi a gazdaságban bekövetkező változásokat, ezért hosszú távon elértéktelenedik, célzerű lenne karbantartani; törvényekkel kell a végleges létszámot terhelő kiszolgáló és adminisztratív létszám csökkentésére; a szociálpolitika alkalmazásának helyzetét célszerű lenne felülvizsgálni és a jelenlegi helyzetnek megfelelően korszerűsíteni; a fiatalok családalapításának gazdasági feltételei jelentősen romlottak.

A részlegszintű ifjúsági parlamentek a későbbiekben megrendezésre kerülő üzem ifjúsági parlament köldőteinek megválasztásával értek véget.

Majorosi György

## A szabadságharc évfordulójára

A KISZ KB Intéző Bizottsága úgy döntött, hogy fiatal és idősebb állampolgárok, KISZ-szervezetek kezdeményezésére felajánlja szervezeti eszközeit az 1848—1849-es forradalom és szabadságharc 140. évfordulója alkalmából Magyarországon felépítendő emlékhely létrehozása érdekében. Az ehhez szükséges gyűjtés megszervezésére a társadalom egészét reprezentáló kuratóriumot kér fel, lehetővé téve a már meglévő kezdeményezések összefogását is.

A kuratórium ellenőrzési és szervezési március 15-én — később megjelölt csekk-számlára — induló gyűjtést, biztosítja, hogy a különböző döntések, az emlékmű helyének és tervének kiválasztása során az adakozók akaratát érvényesüljön. Az emlékmű a vértanúk halálának 140. évfordulójára készülne el.



Csőndör László felvételein a nagyszerű rendezvény néhány érdekes pillanatát láthatók.

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kisárpóczy János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati telefon: 33-53

Kiadja:  
a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Dr. Jádi János  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 19.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre:  
53,20 Ft  
Előfizethető:  
a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4

# A havi adóelőleg táblázata a rendszeres jövedelem adóalapja után

A táblázat százforintos emelkedéssel 4000 forinttól 40 000 forintig sorolja fel a rendszeres jövedelem havi adóalapját és amellel a bérszámfejtéskor levonandó adóelőleg összegét.

Ha a bérszámfejtő a dolgozó rendszeres havi béréből kiindulva, ahhoz hozzáadja az adóalapot növelő tételeket (például táppénz), levonja az adóalapot csökkentő tételeket (például alkalmazotti kedvezmény, szakszerve-

zeti tagdíj stb.) és így megállapítja a tárgyhavi rendszeres jövedelemadóalapját, a táblázatból további számítás nélkül kapja meg a levonandó adóelőleget.

Igy tehát elmarad a három számítási művelet:  
 — a rendszeres jövedelem adóalapja 12-szeresének kiszámítása;  
 — a 12-szeres adóalap utáni éves jövedelemadó kiszámítása;

— a kiszámított adó 1/12 részének megállapítása.

A kiszámított adóalapot 49 forinttól lefelé, 50 forinttól felfelé kell kerekíteni és eszerint kell a táblázat megfelelő sorában az adóelőleg összegét megkeresni.

A táblázat a nem rendszeres jövedelem (például prémium, jutalom, év végi részesedés) miatt levonandó adóelőleg kiszámítására nem alkalmas.

Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg	Havi adóalap	Adóelőleg
4 000	—	5 000	200	6 000	408	7 000	658	8 000	933	9 000	1 233	10 000	1533	11 000	1 883	12 000	2 233	13 000	2 603	14 000	2 993	15 000	3 383
4 100	20	5 100	220	6 100	433	7 100	683	8 100	963	9 100	1 263	10 100	1 568	11 100	1 918	12 100	2 268	13 100	2 642	14 100	3 032	15 100	3 427
4 200	40	5 200	240	6 200	458	7 200	708	8 200	993	9 200	1 293	10 200	1 603	11 200	1 953	12 200	2 303	13 200	2 681	14 200	3 071	15 200	3 471
4 300	60	5 300	260	6 300	483	7 300	733	8 300	1 023	9 300	1 323	10 300	1 638	11 300	1 988	12 300	2 338	13 300	2 720	14 300	3 110	15 300	3 515
4 400	80	5 400	280	6 400	508	7 400	758	8 400	1 053	9 400	1 353	10 400	1 673	11 400	2 023	12 400	2 373	13 400	2 759	14 400	3 149	15 400	3 559
4 500	100	5 500	300	6 500	533	7 500	783	8 500	1 083	9 500	1 383	10 500	1 708	11 500	2 058	12 500	2 408	13 500	2 798	14 500	3 188	15 500	3 603
4 600	120	5 600	320	6 600	558	7 600	813	8 600	1 113	9 600	1 413	10 600	1 743	11 600	2 093	12 600	2 447	13 600	2 837	14 600	3 227	15 600	3 647
4 700	140	5 700	340	6 700	583	7 700	843	8 700	1 143	9 700	1 443	10 700	1 778	11 700	2 128	12 700	2 486	13 700	2 876	14 700	3 266	15 700	3 691
4 800	160	5 800	360	6 800	608	7 800	873	8 800	1 173	9 800	1 473	10 800	1 813	11 800	2 163	12 800	2 525	13 800	2 915	14 800	3 305	15 800	3 735
4 900	180	5 900	383	6 900	633	7 900	903	8 900	1 203	9 900	1 503	10 900	1 848	11 900	2 198	12 900	2 564	13 900	2 954	14 900	3 344	15 900	3 779
16 000	3 823	17 000	4 263	18 000	4 703	19 000	5 143	20 000	5 583	21 000	6 063	22 000	6 543	23 000	7 023	24 000	7 503	25 000	7 983	26 000	8 463	27 000	8 943
16 100	3 867	17 100	4 307	18 100	4 747	19 100	5 187	20 100	5 631	21 100	6 111	22 100	6 591	23 100	7 071	24 100	7 551	25 100	8 031	26 100	8 511	27 100	8 991
16 200	3 911	17 200	4 351	18 200	4 791	19 200	5 231	20 200	5 679	21 200	6 159	22 200	6 639	23 200	7 119	24 200	7 599	25 200	8 079	26 200	8 559	27 200	9 039
16 300	3 955	17 300	4 395	18 300	4 835	19 300	5 275	20 300	5 727	21 300	6 207	22 300	6 687	23 300	7 167	24 300	7 647	25 300	8 127	26 300	8 607	27 300	9 087
16 400	3 999	17 400	4 439	18 400	4 879	19 400	5 319	20 400	5 775	21 400	6 255	22 400	6 735	23 400	7 215	24 400	7 695	25 400	8 175	26 400	8 655	27 400	9 135
16 500	4 043	17 500	4 483	18 500	4 923	19 500	5 363	20 500	5 823	21 500	6 303	22 500	6 783	23 500	7 263	24 500	7 743	25 500	8 223	26 500	8 703	27 500	9 183
16 600	4 087	17 600	4 527	18 600	4 967	19 600	5 407	20 600	5 871	21 600	6 351	22 600	6 831	23 600	7 311	24 600	7 791	25 600	8 271	26 600	8 751	27 600	9 231
16 700	4 131	17 700	4 571	18 700	5 011	19 700	5 451	20 700	5 919	21 700	6 399	22 700	6 879	23 700	7 359	24 700	7 839	25 700	8 319	26 700	8 799	27 700	9 279
16 800	4 175	17 800	4 615	18 800	5 055	19 800	5 495	20 800	5 967	21 800	6 447	22 800	6 927	23 800	7 407	24 800	7 887	25 800	8 367	26 800	8 877	27 800	9 327
16 900	4 219	17 900	4 659	18 900	5 099	19 900	5 539	20 900	6 015	21 900	6 495	22 900	6 975	23 900	7 455	24 900	7 935	25 900	8 415	26 900	8 895	27 900	9 375
28 000	9 423	29 000	9 903	30 000	10 383	31 000	10 903	32 000	11 423	33 000	11 943	34 000	12 463	35 000	12 983	36 000	13 503	37 000	14 023	38 000	14 543	39 000	15 063
28 100	9 471	29 100	9 951	30 100	10 435	31 100	10 955	32 100	11 475	33 100	11 995	34 100	12 515	35 100	13 035	36 100	13 555	37 100	14 075	38 100	14 595	39 100	15 115
28 200	9 519	29 200	9 999	30 200	10 487	31 200	11 007	32 200	11 527	33 200	12 047	34 200	12 567	35 200	13 087	36 200	13 607	37 200	14 127	38 200	14 647	39 200	15 167
28 300	9 567	29 300	10 047	30 300	10 539	31 300	11 059	32 300	11 579	33 300	12 099	34 300	12 619	35 300	13 139	36 300	13 659	37 300	14 179	38 300	14 699	39 300	15 219
28 400	9 615	29 400	10 095	30 400	10 591	31 400	11 111	32 400	11 631	33 400	12 151	34 400	12 671	35 400	13 191	36 400	13 711	37 400	14 231	38 400	14 751	39 400	15 271
28 500	9 663	29 500	10 143	30 500	10 643	31 500	11 163	32 500	11 683	33 500	12 203	34 500	12 723	35 500	13 243	36 500	13 763	37 500	14 283	38 500	14 803	39 500	15 323
28 600	9 711	29 600	10 191	30 600	10 695	31 600	11 215	32 600	11 735	33 600	12 255	34 600	12 775	35 600	13 295	36 600	13 815	37 600	14 335	38 600	14 855	39 600	15 375
28 700	9 759	29 700	10 239	30 700	10 747	31 700	11 267	32 700	11 787	33 700	12 307	34 700	12 827	35 700	13 347	36 700	13 867	37 700	14 387	38 700	14 907	39 700	15 427
28 800	9 807	29 800	10 287	30 800	10 799	31 800	11 319	32 800	11 839	33 800	12 359	34 800	12 879	35 800	13 399	36 800	13 919	37 800	14 439	38 800	14 959	39 800	15 479
28 900	9 855	29 900	10 335	30 900	10 851	31 900	11 371	32 900	11 891	33 900	12 411	34 900	12 931	35 900	13 451	36 900	13 971	37 900	14 491	38 900	15 011	39 900	15 531

## Önzetlenül a közösségért



### Margitka

gépére, a kórházi vagy iskolai fehér köpenyre gondolok. Pedig megszokhattam volna már, hogy az esztergapadnál, vagy a darukezelők között is láthatunk nőket, akik mondhatni, férfiasan helytállnak.

Bár a lámpakiadó munkakör nem jelent megterhelő fizikai munkát, én mégis megkérdeztem Sipos Jánosné-t — vagy ahogy mindenki ismeri: Margitkát —, hogy nem álmódított-e kislánykorában nőiesebb szakmáról?

— Az álmódítás szép, de sajnos az életben nem mindig tudjuk valóra váltani ezeket. Családi körülményeink annak idején nem tették lehetővé, hogy szakmát tanuljak. Míg meg nem született az első gyermekem, a Kutató-mélyfúró üzembem dolgoztam, operátorként. A hatvanas években még nem volt gyes, így munkaviszonyomat meg kellett szakítanom, amíg a kislám el nem

érte az óvodás kort. Akkoriban Kővágószőlősen éltünk, így kézenfekvő volt, hogy egy közeli munkahelyet keressék. Ez 1969-ben volt, s azóta itt vagyok a III. sz. bányázemeli lámpakamrában. Illetve született közben egy kislányom, akivel három évig otthon maradtam. A három műszak eleinte szokatlan volt és teljesen át kellett szervezni az otthoni munkamegosztást.

— Lehet, hogy csupán a megszokás szól belőlem, de én nem érzem sem fizikailag fárasztónak, sem férfiasnak ezt a munkát. A napi nyolc óra alatt mindig van mit csinálni. Emellett a szakszervezetben képviselem a kollektívát és tagja vagyok a pártnak. Mindezek nem jelentenek különösebb terhet. Sőt, engem mindig is foglalkoztatott az emberek gondja. Baja. Megnyugtát, ha tehetek értük valamit.

Helstáb Judith

## A negyedik negyedévben romlott a baleseti helyzet

(Folytatás az 1. oldalról)

frászserű végzésének bemutatására, a szabályos munkavégzés propagálására. Így a videó segítségével sikerült konkrétabbá, gyakorlatiasabbá tenni az oktatásokat.

Bokodi Géza, a IV. sz. bányauzem biztonsági mérnöke utalt arra, hogy üzembükben 1981 óta nem volt ilyen rossz a baleseti helyzet. Az okok feltárására különböző vizsgálatokat végeztek és megállapították, hogy a sérülések csaknem kétharmadát a fiatal, kevés gyakorlattal rendelkező dolgozók szenvedik el. Eredményesebbé kell tehát tenni az oktatásokat és ehhez nagy segítséget adna, ha a III. sz. bányauzem rendelkezésükre bocsátaná az oktatófilemjeit.

Javult viszont a baleseti helyzet — méghozzá jelen-

tősen — az V. sz. bányauzemben. Mészáros Endre biztonsági mérnök ennek okát elsősorban abban látja, hogy megszűnt a kétlakóság és a dolgozók megszokták már az új körülményeket, de az előrelépésben közrejátszott az is, hogy megszigorították a fegyelmi felelősségrevonást.

A hozzászólások során többen is szóvá tették, hogy a kiesett műszakszám-mutatók romlásába esetenként az egészségügy is „besegít”. Igaz, a dolgozók keresőképességének a megállapítása az orvosok dolga, de ők nagyon ritkán élnek az úgynevezett ideiglenes rehabilitációs lehetőséggel, vagyis, hogy a sérülteket más, könnyebb, a gyógyulást nem hátráltató munkára irányítsák. Ehelyett nem egyszer kisebb sérülésekkel is hosszabb ideig táppénzen tartják a dolgozókat.

Turi Gyula, a biztonságtechnikai osztály vezetője felhívta a figyelmet arra, hogy az utóbbi időben egy sor új rendelkezés látott napvilágot. Ezek megismérése, egységes értelmezése igen fontos. A feladat nem változott, de a baleseti helyzet javításához még következetesebb munkára, még hatékonyabb oktató felvilágosító tevékenységre lesz szükség.

Ezt követően az üzemek közötti balesetelhárítási verseny eredményhirdetésére került sor. A IV. negyedévi mutatók alapján a III. sz. bányauzem és az Ércdúsító üzem végzett az első helyen, míg az egész évi értékelés alapján a V. sz. bányauzem, az Ércdúsító üzem, illetve a „kisüzemek” közül az Anyag- és áruforgalmi főosztály lett a győztes.

N. G.

### PÉLDA!

XY vállalat által közölt bruttó keresete 15 000 forint/hó. Ahhoz, hogy a tényleges adóelőleget megtudjuk határozni, a 15 000 Ft/hó összegből le kell vonni az 1000 forint alkalmazotti kedvezményt, 1 százalékos szakszervezeti díjat, va-

lamint a 200 forint szén-

penzt.

Tehát:

15 000

— 1 000 alkalmazotti kedv.

— 150 szakszerv. tagdíj

— 200 szénpenz

13 650

Ezt kell megkeresni a táblázatban és mellette tá-

lálható a levonható adóelő-

leg. Tehát felfelé kerekítve:

13 650+50=13 700 forint az

adóalap és ebből a havi

adóelőleg 2876 forint.

## Kollektívák célkitűzései 1988-ban

(1. RÉSZ)

Ez év elején értékelték különböző szinteken és fórumokon az elmúlt évi teljesítményeket, egyben meghatározták az ez évi feladatokat. A III. sz. bányauzemben is több csapatnak sikerült korábban teljesíteni éves tervüket, vállalásukat sikerült elvégezni. Közülük hét csapatvezetőt kértem fel egy kerekasztal-beszélgetésre, amelyen a kollektívák az évi terveiről tájékoztattam a következő komplex kérdéseken keresztül.

— Milyen célkitűzésekkel vágtok neki az új évnek a csapat és milyen konkrét terveitek vannak a szocialista brigádmozgalomban dolgozni, tanulni, élni szempontok alapján?

Írásunkban négy csapatvezető választ közöljük.

Antal József (36-os csapat): — Hagyományos fel-töréshajtó egyszakos csapatom munkabrigád. Szeretnénk hasonló eredményt elérni ezzel a három fővel, mint tavaly a 158 százalékos teljesítményt. A bri-

gádból 2 fő segédvájári tan-folyamra jár, majd őstől a vajúrtanfolyamot kezdik el. Az évi munkaverseny-re benevezünk, szeretnénk dobogós helyen végezni. A csapaton belül továbbá ápoljuk a baráti viszonyt, továbbra is összejöveteleket tartunk családosan, névnapkor, születésnapkor stb. Segítünk egymásnak az üzemen kívüli életben is, például disznóvágásnál, kerti-munkáknál, építkezéseken.

(Folytatjuk)

Franyó József



Kerekasztal-b

# VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

## az információban felvetett kérdésekre

1. A III. sz. bányász utca lakó dolgozó úgy tudja, hogy az Ércbányász Lakásszövetkezet rendelkezik bizonyos összeggel parkosításra, de területükön eddig még nem történt semmi. Azt is tudni vélik, hogy a szövetkezet a munkát megrendelte a Kertészeti és Parképítő Vállalatnál, majd visszamondta a megrendelést. Mi lesz a parkosítással és az arra szánt pénzzel.

A kérdésre dr. Jillek Szabolcs, a lakásszövetkezet elnöke válaszolt.

— Az Ércbányász utcai építkezés úszótelkes formában épült, melynek következtében az egyes épületek szövetkezeti földtulajdonon létesültek, az őket övező földterület pedig állami tulajdonban van.

— A szövetkezetnél sem a létesítés, sem a későbbi időszakban parkosításra pénzeszköz nem áll rendelkezésre. Véleményünk szerint a parkosítás tanácsai feladat.

— 1987. május 7-én Hauszmann Herbertné lakóelnöki fogadónapon az ügyben kérte Piti Zoltán Pécs Város Tanácsa elnökének a segítségét. Az ügyet követően Szóke Zsuzsa osztályvezető felkérte többek között szövetkezetünket, hogy anyagi lehetőségeinkhez mérten segítsük a parkosítást, illetve a játszótér kialakítását. A már fent említettek alapján a szövetkezet anyagi eszközökkel nem rendelkezik.

2. A szakszervezeti információból: Több területről is jelezték, hogy az új szolgálati idő szabályozása kapcsán jobban kellene szorgalmazni a kettős szakma megszerzését. A vállalatnál kellene szervezni például iv- és lánghegesztő stb. szakmákban tanfolyamot.

A jelzésekre Gaszt Ödön személyzeti előadó válaszolt.

## A szakszervezeti élet hírei

NEM emelkednek a belföldi és külföldi üdülőjegyek árai (a szociálutazási jegyek kivételével) 1988-ban.

GYERMEKÜDÜLTETÉS lesz június 15-28. között Balatonmáriafürdőn és Magyarhercelegen. Az egyhetes turnusokban a korábbiánál több gyerek vehet részt, a nagycsaládos szülők gyermekeit pedig kedvezményeket kapnak.

A BANYÁSZATI Alapítványból segélyre jogosultak névsorát május 30-ig gyűjtik össze az üzemekben, majd a BDSZ-be továbbítják.

## Művelődjünk szórakozunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

3-án 15.30 óra: Vállalkozások jövedelemadója, számitógépes programmal egybekötött tanácsadó szolgálat.

10-én 16.00 óra: Rock and roll-tanfolyam kezdődik.

Uzemi, vállalati rendezvények

4-én 16.00 óra: A Kutatófejlesztő üzem nőnapj ünnepsége.

5-én 15.00 óra: A Nyugdíjas alapszervezet nőnapj ünnepsége.

7-én 9.00 óra: A Baranya Megyei Tudományos Hetek keretében a Gépipari Tudományos Egyesület Baranya Megyei Szervezete a megye gépiparának fejlesztésével kapcsolatos szakmai napot rendez.

8-án 14.00 óra: A Kutató-mélyfúró üzem nőnapj ünnepsége.

11-én 16.00 óra: Az MHSZ fennállásának 40. évfordulója alkalmából vállalati ünnepség.

Vállalatunknál széles körben biztosítjuk dolgozóink részére a szakmai tanfolyami képzést, továbbképzést. Szakmunkásképzés területén (második szakma) a fizikai dolgozók számára munka melletti tanulás formájában a korábbi szakmai ismereteikre, gyakorlatukra alapozva lehet szakmunkásképzésben részt venni. A rendeletben meghatározott beiskolázás feltétele az adott területen eltöltött minimális 1 évi szakmai gyakorlat. Föld alatti dolgozóinknak a vágási munkában való részvétel biztosítja a gyakorlati időt, valamint a vágási szakmunkás-vizsgára való 2 éves felkészülést tanfolyami keretek között. Más szakmára való felkészüléshez a szakmai gyakorlat megszerzését biztosítani nem tudjuk.

Vasipari szakmával rendelkezők és a szakmában legalább 1 évet eltöltött dolgozóink részére van lehetőségünk iv- és lánghegesztői tanfolyamot szervezni. A tanfolyamon résztvevők 80 óra elméleti, 80 óra gyakorlati foglalkozás után tehetnek vizsgát. Vasipari szakmával nem rendelkező dolgozóink esetében a tanfolyami képzés időtartama 2 év, ebből irányított termelési gyakorlat 1500 óra, valamint 200 óra kiegészítő gyakorlat.

Mivel más szakmák megszerzésének feltétele is ezen szintű termelési gyakorlatához kötött — ezt vállalatunk biztosítani nem tudja — nem áll módunkban dolgozóink részére a második szakma megszerzését lehetővé tenni.

Kivizsgálta: Gácsli Mátyas

## „Nincs szebb dolog, mint segíteni”



## Éváné Kamarás Zsófia

gyakorlati ismeretem — időközben a filozófia, a szociológia terén állandó tanulással gyarapította ismereteit, a Megyei Météghigiéni Intézethez hívták. A feladat az volt, hogy társadalmi, szociológiai szempontból vizsgálja a betegek Tevékenyen részt vett az öngyilkosság megelőző telefonos szolgálat létrehozásában.

Időközben férjhez ment és két gyermeknek adott életet.

1981-ben a vállalati jogsegélyszolgálatához került jogügyi előadónak. A feltétel „csupán” annyi volt, végezze el a jogi egyetemet. Most túl a vizsgákon, egy elégedett, hivatását szenvedélyesen szerető asszony vall munkájáról:

— Nincs szebb dolog annál, mint segíteni az embereken. A jogsegélyszolgálatnál ugyanis olyan dolgokat tudunk tanácsot, támogatást adni az embereknek, ami javít a közérzetükön, hangulatukon, visszaadja hitüket, lelki egyensúlyukat.

— Úgy mentem el a vállalatról, hogy hívtak, hát megpróbálom — meséli. — De én világ életemben szókimondó voltam és ez nem minden munkaterületen előnyös tulajdonság. Két évvel később, mivel

Nógrádi G.—Csöndör L.

## A társadalmi kereskedelmi ellenőrök tanácskozása

## Csúszópénz és „ugrósajt”

Minden évben elismerően szólnak a társadalmi kereskedelmi ellenőrök munkájáról, ugyanakkor — mint fogyasztók — sokat bosszankodunk. A vendéglátóhelyek többségében az adagok kicsik, a kimért italokat „véletlenül” megrövidítik, a számlát megemelik. A bolti eladók udvariasságuk, az élelmiszerüzletek piszkosak, a polcon lévő bejárt és még folytathatnám a sort. Ilyenkor joggal vetődik fel bennünk a kérdés: Hol vannak az ellenőrök? Gátat tudunk-e szabni egyáltalán a fogyasztókat megkárosító cselekményeknek, szabálytalanságoknak?

Hinnünk kell, hogy igen. Azért is, mert a vállalatnál megbízott 82 társadalmi ellenőr komolyan veszi munkáját, s ezért még a délutánjait is feláldozza. De hinnünk kell azért is, mert a kereskedelemnek mind jobban érdeke lesz, hogy vásárlóit megtartsa, növelje a törzsvendégek számát, s a dolgozók tudatosítsák magukban, hogy ők vannak a vásárlókért és nem fordítva.

Az 1987-es év értékelésére január 30-án került sor. Szauer István beszámolója egyrészt a csoportvezetők által leadott jelentéseket összegezte, de kitért az oktatás szükségességére, a munkaidőalap védelmét figyelembe véve is. A tavalyi végzett 1151 ellenőrzés az áruellátásra, a minőségre, a szavatosságra, a nyitvatartási idő betartására, s a felszámolt mennyiségre stb. irányult. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy az élelmiszerellátás nem a lakosság igényeire igazodik. Ezért fordulhat elő hiánycikk, vagy olyan érthetetlen helyzet, hogy a kora délutáni órákban nincs tej. Az előző felvágott kenyér az állástól kiszárad, s mire a fogyasztó asztalára kerül, vesztit élvezhetőségéből. A

húsboltokban kevés az olcsó húsféleség. De ugyanez mondható el a ruházati termékekre is.

A büfékben, illetve a vendéglátóhelyeken sajnos már „megszokott” a minőségromlás, a súlycsökkentés, többletszámolás. A beszámolóban említett konkrét esetek közt figyeltem fel egy üzletre, ahol a helyes ár helyett 57,50 forinttal számoltak többet. A Tüzépnél járva karácsony előtt 300 forintot szerettek volna saját zsebre keresni. Több hozzászóló sérelmezte az üzemi büfék árait, illetve a konyhák főztjét. A gasztrófol ételek drágák, íztelenek, a konyhák mégis rákényszerítik a félkészételek kínálatára. A védőótel-csoomagok nem tartalmazzák az előírt mennyiséget, tartalmuk egyhangú, a kocka-

sajt inkább nevezhető „ugrósajt”, mint kenhetőnek.

Most, hogy szinte minden fillért meg kell néznünk, hogy hová tesszük, még a legapróbb sérelem is felpumpálja az ember vérnyomását. Az ellenőrzésektől nem csodát, de fokozott eredményt várunk. Hogy szép lassan eltűnik a csúszópénz, hogy a magánkereskedők nem máról holnapra akarnak meggazdagodni, az üzemi étkezdékben pedig nem gyerekeknek, hanem felnőtteknek méretezik az adagokat.

Az SZMT és a kereskedelmi felügyelőség a jövőben is megad minden segítséget és támogatást — beleértve az oktatást is, hogy visszaszorítsák a szabálysértések mértékét.

Helstáb Judit

## LÁTHATATLAN JÖVEDELEM



Szarka Tibor rajza

## Arányosan

Férfiasan be kell vallanom, semmi érzékem a rajzoláshoz. Erre úgy istenigazából akkor döbbentem rá, amikor hetedik koromban egy círokseprű és egy vízvezető kompozícióját kellett reprodukálnom. Mikor a nagy mű elkészült, a tanár komoly ábrázattal megmustrálta, majd közölte:

— Nem is olyan rossz, ez tényleg olyan, mint egy sóprű, az meg akár egy vízvezető, csak az arányokkal baj van. A sóprű túl nagyra sikerült. Próbáld meg még egyszer! — mondotta atyaián, irigylésre méltó türelemmel.

Felvilványozva, kettőzött odaadással láttam neki a kompozíció „megreformálásához”. Elkészült az új mű és elégedetten állapítottam meg, hogy az arányok sokkal inkább tükrözik a változó valóságot.

— Az arányok most jók, csak ez a círokseprű leginkább egy sütőlapra emlékeztet — mondotta a lassacskán türelmét vesztett tanár bácsi.

Hiába is bizonygattam, hogy a sütőlap azért nem egészen ilyen, nem tudtam meggyőzni.

— Az előző még csak ért valamit, de ez a második az egy főrdény — mondta a kissé megnyugodva.

En akkor elhatároztam, hogy semmi olyan dolgot többé nem fogok „megreformálni”, aminek nem értek, vagy legalábbis csak akkor próbálom változtatni a helyzetet, ha előre látom annak a következményeit.

Ma, a reformok, a változások korában ez talán oktanai bölcsekedésnek hat, de — és igazán nem dicsekvésképp mondom — van némi igazság tartalma.

Az említett rajzóra számomra oly szomorú végkifejlete akkor lépett elő emlékeimből, amikor az új táppénzrendelet híret vettem. Hogy miért volt szükség módosításra, nem tudom, de bizonyára már nagyon időszerű volt. A táppénz kiszámításához ezentúl egy zsebszámológép is elegendő lesz, ám a dolog egyszerűsége mellett engem leginkább az ragadott meg, milyen előnyöket is jelent majd az érintetteknek.

Végy egy pácienset, aki mondjuk péntek délután panaszaival jelentkezik az orvosnál. Feltételezzük, hogy az illető valóban beteg. Ilyenkor két eset lehetséges. Az orvos már szombattól táppénzre veszi és ad egy beutalót, hogy hétfőn reggel menjen el szakrendelőre. Vagy nem veszi táppénzre és ad egy beutalót, hogy hétfőn jelentkezzen szakrendelőre. Mivel az illető tényleg beteg és a szakorvos nem téved, javasolja a táppénzre vételét. A beteg kap pirulát, kapszulát, köptetőt és cseppeket, no, meg néhány megszívlelendő tanácsot és mivel minden utasítást betart, rövidesen meggyógyul. Pénteken kell jelentkezni ismét a rendelésben és mivel hétfőre minden bizonyos teljesen rendbe jön, újra csak két eset lehetséges. Az orvos, vagy a szombati nappal már keresőképesnek tekinti, vagy még vasárnap is táppénzre tartja, de hétfőn már újra munkába állhat.

Hogy ennek mi az előnye? Nos, ha a beteg szerencsés, kilenc nap táppénzt fizetnek neki és örül. Ha peches, akkor csak öt nap jár neki és a munkáltató örül, hisz a valóságban csak öt munkanap hiányzott és nem kilenc kerül a statisztikába. A két szélsőség között bármelyik variáció pedig mind a betegnek, mind a munkáltatónak örömet jelenthet, hisz járhattak volna rosszabbul is.

1988-ban 256 munkanap van. Az a szerencsétlen viszont, aki mondjuk súlyos beteg és egész évben keresőképtelen, szilveszterkor azzal vigasztalhatja magát, hogy a társadalombiztosítás igazán megbecsül, hisz 366 nap táppénzt folyósítottak neki.

A zsebszámológépem pedig — akivel egyre gondolunk — vajdó hegyekről átmodik, amelyek arányos sütőlapátokat szülnek...

Nógrádi Gábor

## Megvalósulás útján a III. sz. bányüzem cselekvési programja

(Folytatás az 1. oldalról)

A személyzeti és munkaügyi csoportnak gondoskodnia kell a létszám-biztosítás érdekében a szükséges hirdetések feladásáról, a toborzás megszervezéséről. Javítani, változtatni szükséges a szocialista munkamozgalmak kapcsolódását a gazdasági egység feladataihoz. Ösztönözni kell a szocialista brigádok, kollektívák önálló kezdeményezéseit, hogy ők határozzák meg a munkaverseny célját, a részvétel módját, értékeljék eredményeiket. Olyan autonóm brigádok létrehozására lenne szükség, ahol a végzett munkát (például 100 fm vágat kihajtása) nem időre, hanem mennyiségre mérik.

A szakszervezeti szervek segítsék, kísérjék figyelemmel a szocialista és munkabrigádok ezirányú tevékenységét. Az állásfoglalás és az éves munka-programunk is rögzíti, hogy a munkahelyi demokráciát, a demokratikus vezetési módszereket tovább kell fejleszteni, mentesíteni minden formalitástól. A különböző pártrendezvényeken párttagságunk éljen bíráló, javaslattevő jogaival, melyet a helyi pártszervek dolgozzák fel és továbbítják az illetékeseknek. A javaslattevők egy hónapon belül kapjanak választ javaslataikra.

A szakszervezet és a KISZ bővítsé, erősítse a termelést segítő tevékenységét az érdekképviselettel, védelemmel összefüggő feladatai összehangjának megteremtését. A káder- és személyzeti munkában szigorúbb követelményeket kell támasztani. Azoknak a vezetőknél kell bizalmat adni, akik teljes meggyőződéssel támogatják a kibontakozási program végrehajtását, munkájukat eredményesen végzik. Emellett növelni kell a színvonalas, hatékony vezetői munka megbecsülését. Folyamatos fiatalítással minden területen gondoskodni kell a vezetők utánpótlásáról. A kibontakozási programban rögzített végrehajtásának elősegítése érdekében fontos feladatunk, hogy az agitációs és propagandamunkában magyarazzuk, tegyük világossá a gazdaságpolitikai célokat, mozgósítsunk a végrehajtásra. Minden kommunistaival el kell fogadtatni, hogy kötelessége vitatkozni a téves nézetekkel, szembeállni a kishitűséggel, bírálni a párt politikájával ellentétes gyakorlatot — mondotta befejezésül a pb-titkár. **Franyó József**

## Tanulságos balesetek helyett

Tanulságos balesetek helyett íme a három bányász január hónapban bejelentett 3 napon túl gyógyuló munkabalesetét egy-egy mondatban: Furdás közben zombabé idegen test került. TH-tám szállítása közben összecsiszított és újat becsipte. Csilleviszárakás közben a csille jobb lábát megzúzta. Csille jobb láb 1-2 ujjára gurult és eltört. Forgácsolás közben rozsdás pattant a szemébe. TH-támot szállított, ledobáskor visszapattant és jobb lábfejét eltörtte. Lába a talpfáról lecsúszott és bokája megrándult. Vitlakötél vágásakor egy kötélszilánk a szemét megsértette. Garatot feszítéssel piszkálta, egy kő a kezéjére esett. Közlekedés közben közetdarab esett jobb karjára. Kopogózás közben kő esett

## A gazdasági felelős Gabi



A III. sz. bányász raktárában, a számítógép egyikén dolgozik egy mosolygós arcú, hosszú, barna hajú fiatalasszony, a KISZ berkekben és a vetélkedők résztvevői Gabiként ismernek.

Körmöndi Béláné 32 éve született Nagykanizsán, munkáscsalád gyermekeként. Édesapja a vállalatnál dolgozott, a IV. sz. bányászomból ment nyugdíjba. Az érettségi után, 1974-be jött a III. sz. bányászba, ahol dolgozni, adminisztrátornak. Közben elvégezte a számítástechnikai folyamatszervező tanfolyamot. Azóta számítástechnikai rendszerszervezőként dolgozik.

Konkrétan mivel is foglalkozol, mi ebben a beosztásodban a feladatod?

Feladatom az anyagkönyvelés számítógépes megvalósítása. A személyzeti nyilvántartás számítógéppel történő megoldásával bővílni fog eddigi feladatom.

Milyen társadalmi tevékenységet folytattál eddig?

1970-ben lettem a KISZ-nek tagja, s ez év januári taggyűlésen búcsúztam el. 1980-ban lettem párttag az irodai alapszervezetnél, ahol az 1987-es évben pártcsoportvezetői feladatokkal bíztak meg,

majd a decemberi taggyűlésen pártvezetőségi tagnak választották meg. Itt is gazdasági felelős reszortot kaptam feladatul. Mindezek mellett már három éve vagyok a Szvetlana Szavickaja nyolcfős, adminisztrátorokból álló, ifjúsági szocialista brigád vezetője, melyre az élénk kulturális élet és a vetélkedők a jellemzők.

És a család?

A férjem, testvérem és a sógorom is az uránnál dolgozik, gyermekem, Péter, most negyedik osztályos. Férjem, Béla is aktív mozgalmi munkás. Jól érzem magam ebben az üzemi kollektívában annak ellenére, hogy most a bruttó-sítés kicsit jobban megviseli az embereket és többet kell túlórázni.

F. J.

## Komputer-technika a Szolgáltató üzemben

Október közepétől egy új, nagytermelékenységű és nagy pontossággal dolgozó gép üzemel a Szolgáltató üzemi központi műhelyében. A SZIM az 1970-es évek végén kezdte kifejleszteni a CNC (Computer Numerical Control) gépcsaládot, mely hazánkban jelenleg is csústechnológiának számít. A gép agya egy mikroprocesszoros számítógéprendszer, mely szerszámvezérlési feladatok ellátására programozott.

Az új jövevényről beszélgetünk Bradits László üzemegegy-ég-vezetővel és Mezei György gyártástechnológus programozóval.

Már több évvel ezelőtt szándékunkban állt egy programozható esztergapad beszerzése és gondolkodtunk a megvalósítás mikéntjén — tájékoztatót Bradits László. — Miután a hazai ipar is képes volt ennek megfelelő minőségben való előállítására, egy három főből álló fiatal műszaki gárda pályamunkát készített, melyben számítással igazolta a gép beszerzésének gazdaságosságát. A gép termelékenysége lehetővé teszi, hogy az eddig idegen vállalatoknál elhelyezett szériamunkákat házon belül végezzük el. A beszerzési költség körülbelül három és fél millió forint volt, mely kiadás három év alatt megtérül.

Miután az üzemi elképzelt a vállalat vezetősége is

támogatta, még a múlt év elején három szakmunkás és egy műszaki dolgozó részt vett a SZIM által Budapesten rendezett tanfolyamon, ahol alapképzést kaptak a gép programozásáról, illetve kezeléséről. Ez azonban csak az elemi tudnivalókat foglalta magába, így a tényleges kezelés, programozás igen komoly önképzést igényelt a későbbiekben ahhoz, hogy a jelenlegi folyamatos üzemmenet biztosított legyen.

A rendszer működése a következő: megbeszélik Mezei Gyurival a legyártandó munkadarab optimális technológiai sorrendjét. Ezután Gyuri elkészíti a számítógép-programot. Ezt az éppen műszakban levő esztergályos betáplálja a gépbe, felszerszámozza azt és először tévémontorra vetítjük a kések mozgását. Így leellenőrizzük a program helyességét, s ha szükséges, módosítunk rajta. Ebben a szakmunkások is gyakran adnak hasznos tanácsokat. Ha minden megfelel, a programot magnószalagra vesszük, ezzel ismétlődés esetén komoly időmegtakarítás érhető el.

Az eltelt idő alatt elmondható, hogy a gép teljesítménye — főleg bonyolultabb munkadarabok esetén — többszöröse a hagyományosnak. A jelenlegi megrendelések az éves kapacitásunknak körülbelül 60 százalékára elegendőek. A gépen gazdaságosan nem minden fajta munkadarab készíthető el. Így célszerű bizonyos alkatrészek, vagy egyes műveletek hagyományos módon történő gyártása. Ebben gyakran nagy segítségünkre vannak az üzemi munkások dolgozó esztergályosainak is. Közös érdekünk a termelékenység növelése, melyet későbbiekben a külső cégek megrendeléseinek fogadásával is igyekeznünk elérni, mert ezzel magasabb nyereséget képezhetünk. Ehhez természetesen alapvető feltétel a gép folyamatos üzemeltetésének biztosítása.

B. T.

Helstáb Judit

## Az együttes ülés megvitatta Az ösztönzési rendszer és tennivalói

A III. sz. bányász párt végrehajtó és szakszervezeti bizottsága közös ülésén tárgyalta meg az üzem dolgozó bér- és jövedelmi viszonyainak alakulásáról, a bevezetett ösztönzési rendszerek termelésre gyakorolt hatásáról szóló jelentést, melynek előadói voltak: Kocsor Ferenc üzemigazgató és Pethő Ernő főmérnök. Az írásos jelentés a következőket tartalmazta:

Az 1986. II. félévben minden területen nagymértékben megnőtt a termelés, a dolgozóink mozgóbéréte, mert a bérpreférenca jelentős összege és a végleges bértörégek-gazdálkodás — melynek során kisebb létszámmal is tudtuk teljesíteni a termelési tervet — ehhez kedvezőbb helyzetet teremtett. Ehhez hozzájárult az is, hogy a kiszolgált többletlétszámra korlátozás nélkül megkaptuk a teljes átlagbért. A központi kereset- és szabályozás a létszámfelesleg leépítésére, a munkaerő hatékonyabb felkutatására ösztönöz.

A bérfejlesztés lehetőségét éves szinten kaptuk, de csak április 1-től növelhettük az alapbérüket. A bányászati irányításnak bér- és a bányászati darabok nem emelkedtek. A bérfejlesztés összege a területeken mozgóbéreként lehetett felhasználni. Az egyes területeken mindenütt átlagos négy százalékos alappéremelést hajtottunk végre. A végleges dolgozóink részére egész évre kitűztük az alpbér 20 százalékát kitevő alapszeggel prémiumot, mely így a teljesítménybér hatását erősíti azaz, hogy a munka minőségének függvényében plusz — mínusz 50 százalék mértékben változtatható.

Ezzel a differenciálási lehetőséggel azonban nagyon ritkán éltünk. Baleset okozásért és közvetlen balesetvesztés helyzettől felelős dolgozók tárgyhavi prémiuma korlátlanul csökkenthető. A szeptember 1-től november 30-ig terjedő műszakra ismét biztosítottuk a célprémium keretét körletekre meghatározott fémkg, illetve a II-es körletben vágathajtási feladat halmozott teljesítésének ösztönzésére.

Az október-november időszakában elért termelési eredményeket jól segítette ez az ösztönzési rendszer. Természetesen szükség volt a termelés és gazdálkodás irányításáért felelősök ösztönzésére is. Az anyag- és költséggazdálkodás területén ugyancsak sikerült megfelelni a követelményeknek. A megtört baleseti mutatókat nem léptük túl, bár a tényszámok az elmúlt évről képest romlást mutatnak. A kiszolgált dolgozók premizálásánál is nagy igény volt a többletbiztosítására, mert a januártól egész évre biztosított alapszégeket a munkaterületi vezető

tők nem tartották elegendőnek a hathatós ösztönzéshez. Végezetül vázlatosan összefoglaljuk az ösztönzéssel, bér-gazdálkodással kapcsolatos azon kérdéseinket, amelyek teljes megoldására eddig még nem volt lehetőség.

Első helyen említjük a jövőben, az omlasztás és bányafenntartás különböző területein dolgozó bányászaink bérének emelését, mely nélkül létszám-utánpótlásunk nehezen képzelhető el. A ténylegesen föld alatt dolgozó kiszolgált mozgóbérének további növelése is szükség van, mert eddig a bérlehetőségünk viszonylag alacsony havi prémiumokra adott módot, mely az ösztönzés hatását sajnálatosan mérsékli.

A bányagépek és berendezések korszerűbbé tétele, technikai fejlesztése szükségessé teszi a speciális szakértelemmel bíró iparosgárda megtartását és utánpótlásának biztosítását, mely vonzó bérézésüket is szükségessé teszi. A műszaki-gazdasági értelmiség és az alkotó irányító jellegű szellemi munka nagyobb megbecsülése a legfontosabb. A bányászati munkában a magasabb végzettségű munkások iránti igényt egyre több fórumon vetik fel. A lehetőségeinkhez képest az elmúlt évek során igyekeztünk javítani a termelésirányítók és szakszolgáltatók munkájának bérét, de még messze vagyunk a helyes bérarányoktól. Ez kihat az aknász utánpótlásra is, a rátermetű fiatalok a magasabb végzettségű keresetük miatt nem vállalják a felelősségteljes beosztást. A szellemi munkát végzőknél eddigieknél jobban kell a bérek differenciálni. Az 1988-tól bevezetésre kerülő személyi jövedelemadó hatásának ellensúlyozására az alkalmazott dolgozók bérét olyan mértékben kell megemelni (felburtósítani), hogy 1988-ban keresetük — azonos körülmények és teljesítmények esetén — az 1987-ben elért keresetükhöz képest ne csökkenjen. A bérézés korszerűsítésénél törekedni kell a személyi alpbér alapján történő csapatkereset elosztásra. A személyi alpbér besorolásnál figyelembe kell venni a munkában elért teljesítményt, az eltöltött időt (szakmai tapasztalat) szakképzettséget, több szakmát, csapatvezetői megbízatásokat, robbantómesteri vizsga meglétét stb.

Segítjük a főmunkaidős belső, vállalkozás jellegű formák kiemelését (autonóm munkacsoport, szocialista brigád létrehozását). Az autonóm brigád bevezetésénél a munkaadó és munkavállalók között létrejött szerződésben meghatározott feladat teljesítésére vállalkozóknak egy adott bérösszeget. A pénzfelosztásról a brigád dönt. Az együttes ülés a betérjesztett jelentést elfogadta, az elhangzott véleményekkel egyetértettek.

F. J.

## Az elévülés kezdete, az igény esedékessége

Egy bányász dolgozó a hatvanas évek végén zaj okozta halláskárosodás, valamint vibrációs ártalomból eredő foglalkozási megbetegedések miatt munkaképesség-változást szenvedett el. Ezen foglalkozási megbetegedéseit követően a vállalati munkáját a továbbiakban nem látta el, ezért rehabilitálni kellett. Ezután könnyebb munkahelyeken dolgozott rövidebb-hosszabb megszakításokkal. A bányavállalat az ebből származó munkabér-vesztését teljes egészében megtérítette, minthogy a munkakörváltoztatás kizárólagos indoka a két foglalkozási megbetegedés volt. Folyamatosan folyósította a kártérítési járadékot, minden évben megkereste volt dolgozóját, hogy közölje adatait, de 1984-ben és 1985-ben a kártérítési járadék módosítások előtt hiába írt neki levelet, hogy jelentse be munkáltatójának címét, ezekre a levelekre választ nem kapott. Az 1986. évi újabb felszólításra vált csak ismeretessé, hogy ki is a jelenlegi munkaadó. Ennek a levélnek az alapján lehetett megállapítani, hogy az 1983. évi munkaadónál magasabb volt a jövedelme, mint az 1986. évi munkaadónál és ezért az 1986. évi végleges 1987. évi előzetes kártérítési járadék megállapításakor mint kérszökkenő tényezőt, nem a tényleges foglalkoztatónál, hanem korábbi munkaviszonyban elért, 1983. évi jövedelmet vette figyelembe úgy, hogy az 1983-as tényleges jövedelmet 7 százalékkal, az ipar 1986. évi átlagos bér-emelkedési mértékével felszorzta.

A dolgozó a vállalatnak ezen intézkedését követően olyan igényt támasztott, és az előzetes eljárások után kérte a Munkaügyi Bíróságot, hogy 1986. január elsejéig visszamenőlegesen és előre is emelje fel a kártérítési járadékot úgy, hogy az általa ténylegesen betöltött munkakörben elért munkabér kerüljön, mint kérszökkenő tényező levonásra az elvesztett vállalati béréből.

A bíróság eljárásában azt vizsgálta, hogy mi volt a dolgozónak különböző vállalatoknál a keresete és a volt munkaadó helyesen számolta-e ki a kártérítés összegét. Ugyanakkor azt is vizsgálta, hogy a volt munkaadó eleget tett-e minden évben felhívási kötelezettségének, azaz tudakozódásának a foglalkozási megbetegedett volt dolgozója előző évi kereseti viszonyainak a beszerzésére. Megállapította, hogy 1983-ig a dolgozó rendszeresen választott a felhívásokra, azt követően azonban nem és 1987-ben, amikor tudatta, hogy hol, mikor dolgozott, melyek voltak a keresetel és ezek alapján visszamenőlegesen kérte a kártérítési módosítást. Az Mt. V. § (1) bekezdése szerint elévülés akkor kezdődik, amikor az igény esedékessé válik.

F. J.

Dr. Marton István

## Szegény gazdagok

A közelmúltban mesélte egy ismerősöm kis-sé felháborodott hangon, hogy adjak már tanácsot, mivel nem tudja mit tegyen.

— Ki vele, mi a baj? — Baj éppen nincsen — válaszolja —, de a szövetkezeti társasházban, ahol lakom, sokan magukénak nézik a közőst. A kellemetlen az, hogy többekkel közülrük jó barátságban vagyok. Így sólnom, több mint kellemetlen.

— Miről van szó, mondja már.

— Arról, hogy az úgynevezett közös helyiségekben hűtőszekrényeket, mélyhűtőládákat üzemeltetnek ezek a szűfűes emberek. Teszik mindezt hónapok, évek óta. Nem azt mondom, hogy büntetlenül, de a többség, azaz a közös kasszájából. Ezt a költséget — villany-számla — ugyanis a szövetkezet fizeti, minden

egy lakó közös költsége alapján.

— Nos, attól félek, előbb-utóbb a szövetkezet magasnak találja majd a közösség villany-számláját, s mindezt úgy „torolja” meg, hogy minden egyes család közös költségét felemeli. Ezt pedig érthetően nem szeretném. Nem, mivel én sem élek ezzel a lehetőséggel, hanem természetesen a lakásomban üzemeltetem a háztartási gépeket. Kétségtelen, hogy jobban járnék, ha a közös helyiségben zümögne a hűtőszekrényem, s ha az asszonyt is odaküldeném a robotgéppel habot verni.

Ez az utolsó mondat jutott eszembe akkor, amikor egy haver a napokban hasonló mesélt. A tündéri ötlettől majd hanyat estem, mi több, első hallásra nem is akartam elhinni. A havert azonban régóta és jól ismerem. Hiszek neki.

Ugyancsak szövetkezeti lakásokhoz tartozó közös helyiség a helyszín. Itt azonban már családi vállalkozás működik, ugyancsak a többi lakó zsebére. No, nem keltezőgépet, vagy kötőgépet üzemeltet a család, az ötlet ennél sokkal prózaibb. Ők ugyanis ott nézik a televízió műsorait. Kényelemben helyezkedve, majd hógynem pizzamára, hálógynem vetkőzve. Aki pedig megújja a tévénezést a családtagok közül, felsétál papucsban a lakásba, s szépen álomra hajtja a fejét.

Ugyancsak ez a család jött rá arra az ötletre is, hogy a lépcsőházból üzemeltesse az automata mosógépet. Arra ugyanis tellett, míg az áramdíj sajnos köztudottan egyre többe kerül. Valahol spórolni kell, s ha már a lépcsőházban konnek-torok vannak...

V. T.

## A gyalogos közlekedés biztonságáért (III.)

A legalapvetőbb szabályt kell először megismernie a gyalogosnak, hogy az út melyik részén közlekedhet. A KRESZ kimondja: a gyalogosnak a járdán, ahol pedig járda nincs, a leállósávban, az útpadkán vagy a kerékpárúton kell közlekednie. Ha az útnak csak egyik oldalán van járda, leállósáv, útpadka vagy kerékpárút, ebben az esetben a gyalogosnak ezt kell igénybe vennie. Ha az úton sem járda, sem leállósáv, sem útpadka, sem kerékpárút nincs — vagy az állapot miatt nem járható —, a gyalogosoknak az úttest szelén egy sorban kell haladniuk, lakott területen lehetőleg a menetirány szerint a baloldalon, lakott területen kívül mindig a baloldalon, a járműforgalommal szemben.

A balesetek nagy része elkerülhető lenne, ha a gyalogos fokozott figyelmet fordítana a közlekedési szabályok betartására, különösen az úttesten történő áthaladásakor. A KRESZ szerint: a gyalogos az úttesten a kijelölt gyalogos átkelőhelyen mehet át. Ha a közelben — körülbelül 50–60 méter távolságban — kijelölt gyalogos átkelőhely nincs, akkor átmehet: a) lakott területen levő főtúvonalon az útkeresztezédszélén a járda meghosszabbított vonalában;

b) egyéb helyen — tehát lakott területen kívüli főtúvonalon és minden mellékútvonalon — bárhol, de minden esetben csak a legrövidebb áthaladást biztosító irányban.

A "közlekedés" kifejezésen olyan távolságot kell érteni, amelyen belül a gyalogos észlelheti, feltételezheti, esetleg tudja, hogy a biztonságos áthaladást szolgáló létesítmény, "zebra", felüljáró van. Az a magatartási kötelezettség, hogy a gyalogos az úttesten csak a legrövidebb áthaladást biztosító irányban mehet át, olyan általános és alapvető előírás, amely az úttesten áthaladó gyalogost mindig köti függetlenül attól, hogy áthaladás közben az úttesten közlekedő járművekkel szemben áthaladási előbbesége van, vagy nincs.

Az úttestre lépés előtt a veszélytelenségről való meggyőződés, majd a késedelem nélküli áthaladási kötelezettség, valamint az úttestre történő váratlan lelépés és a járművezetőket megzavaró vagy megfélemlítő magatartási tilalom mindig érvényesek.

Ahol a járművekkel szemben előbbesége nincs, a gyalogost további kötelezettségek is terhelik, nevezetesen a gyalogos mielőtt az úttestre lép, köteles meggyőződni arról, hogy áthaladásával a járműforgalmat nem zavarja-e. Nem léphet le az úttestre, ha a jármű olyan közel van, hogy annak zavarása nélkül az úttesten átmenni nem tud. Ezzel ellentétben van két eset, amikor a gyalogos nem csak zavarhatja a járműforgalmat, de azzal szemben előbbesége is van: a) a kijelölt gyalogos átkelőhely; b) a kijelölt gyalogos átkelőhely hiányában is az útkeresztezédszélén áthaladó gyalogosnak, azokkal a járművekkel szemben, amelyek arra az útra kanyarodnak be, amelyen a gyalogos áthalad.

(Folytatjuk)

## Az MHSZ 40. évfordulója

A Mecseki Ércbányászati Vállalat MHSZ Modellező Klubja február hónap második felében az Úttörőházban modellező kiállítás rendezett az MHSZ megalakulásának 40. évfordulója tiszteletére. A kiállítás méltán reprezentálta a modellező klub munkáját és adott betekintést a felszabadulás utáni szervezett modellezésbe.

A klub három szakosztályának tevékenységét bemutató kiállítás megfontoltan került az Úttörőházba. Azért oda, mivel az épületben naponta nagyon sok iskolából fordulnak meg

gyerekek. A kiállítás elérte célját, még akkor is, ha nem ártott volna a sportágnak, hogy még többen keressék fel a bemutatót. Örömteli, hogy technika és fizika tanárok, modellező szakkörvezetők nagy számban hozták el a rájuk bízott gyermekeket. A kiállítás helyszínét az is indokolta, hogy a modellező klub egy éve patronálja az úttörőház modellező szakkörét. Két csoportot vezetnek, egy kezdőt és egy haladót.

— Nem az az elsődleges célunk és feladatunk — mondta

Mohai István —, hogy világbajnokokat neveljünk, de ha így lenne, nem lennének éppen elégedetlenek. Nincsenek ugyan utánpótlás gondjaink, viszont látjuk azt az alapproblémát, hogy az élversenyzők nem foglalkoznak — bár nem is igen tudnak — a fiatalokkal. Viszont aki modellezni akar, annak már gyerekkorban meg kell tanulnia ezt a nem könnyű mesterséget, a lombfűrészélést, a rajzolást, a csiszolást, egy szóval az alapokat.

V. T.

## Teremfoci



Vigyázó szemetek a labdára vessétek! Csöndör László felvétele

## A Petőciek állnak a tabella élén



A kapuk nem lettek kisebbek, mégis aranylag kevésszer zördült a háló a TÁSI-ban a vállalati teremlabdarúgó-bajnokság harmadik fordulóján.

### EREDMÉNYEK:

IV. üzem „A”-Klub 5-2; IV. üzem „B”-Öntöde 3-2; Szolgáltató-V. üzem 4-3; Modellezők-Központ 3-6; Kutató-fejlesztő-EDÜ 2-4; Kutató-mélyfűrő-Anyagosztály 2-0; MÉV Szálló-III. üzem 0-1.

A bajnokságban a IV. üzem „A” csapata vezet jobb gólkülönbségével az EDÜ és a Központ előtt. E három pontvesz-

teség nélküli csapat úgy tűnik, külön versenyt vív a hajnoki címért.

### SORSOLÁS:

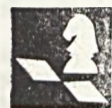
VII. forduló, március 5.: Klub — MÉV Szálló, IV. üzem „B” — Modellezők, V. üzem — Kutató-mélyfűrő, IV. üzem „A” — Szolgáltató, III. üzem — Öntöde, Anyagosztály — Kutató-fejlesztő, EDÜ — Központ.

Ugyeletes: Központ.

VIII. forduló, március 12.: V. üzem — Öntöde, EDÜ — Klub, Anyagosztály — III. üzem, IV. üzem „B” — Kutató-fejlesztő, IV. üzem „A” — MÉV Szálló, Modellezők — Szolgáltató, Központ — Kutató-mélyfűrő.

Ugyeletes: Kutató-mélyfűrő.

## Meglepetések a 64 mezőn



Meglepő eredményekkel folytatódott a Bányász Kupa vállalati sakkbajnokság. A

vértalan eredményeket első sorban a IV. sz. bányauzem „B” csapata szállította, hisz a tavalyi bajnok együttes két alkalommal is súlyos vereséget szenvedett. A Kutató-mélyfűrő üzem ellen 8-1 arányban, az idén kiváló rajtot vett Szolgáltató üzem ellen 7-2 arányban maradtak alul.

Kiválóan szerepel viszont a másik petőci gárda. A Sámuel, Szabó, Szekeres összeállítású együttes három forduló után százzsalalékos teljesítménnyel áll az élen. Új szintre vitt a versenysorozatba az Anyag- és áruforgalmi főosztály indítása. A Györke, Tőke, Böröcz összeállítású együttes bármely csapatnak méltó ellenfele lehet.

Rendkívül szoros az egyéni verseny állása, amelyen jelenleg Sámuel vezet.

N. G.

## Közlemény

A FÉK (Fiatal Értelmiségiek Klubja) következő összejövetelét 1988. március 3-án 16.00–21.00 óráig tartja. Helye: Bányászati Múzeum (Liász klub), Déryné utca. Minden érdeklődőt szeretettel várunk.

Rendezőség

## Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14., vízsz. 23., függ. 27. és vízsz. 24. sorában Országhegyi Károly: Tavaszvársló című verséből idézünk. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni 1988. március 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	M	2	3	4	5	Z	6	7	8	9	10	11	A	12	13	14
15																
17																
19																
21																
23																
25																
27																
29																
31																
33																
35																
37																
39																
41																
43																
45																
47																
49																
51																
53																
55																
57																
59																
61																
63																
65																
67																
69																
71																
73																
75																
77																
79																
81																
83																
85																
87																
89																
91																
93																
95																
97																
99																

Vízszintes: 14. Fejetlenül kapart! 15. Ledől. 16. Női név. 17. Pénz — angolul (kiejtve). 19. K. R. 21. Hiányos óra! 22. Irányítószáma: 4763. 25. ...muri — Möriz-regény címe. 26. Nikkel. 27. Tengeri moszatok. 29. Femes elem. 31. Hiányos rizs. 32. Becézett női név. 33. Magyar író (Pongrác). 35. Állami bevétel. 36. A. E. 38. Faszervezetet készítek. 40. Kutri-ca. 42. Kötőszalag. 43. Mennyei. 45. Számnév. 46. Bátorkodik. 48. Magyar festő (István). 50. Nemzetiség. 52. Német névelő. 54. Erdőt alkotnak. 56. Irányítószáma: 2947. 57. Erbium. 58. Lángol. 60. Biznak a bekövetkezésében. 63. Névelő. 64. Teknő. 65. Eke része. 67. Magasra. 68. T. K. 69. A kidolgozott kéz ilyen. 70. Azzsal főváros. 72. Tantál. 73. Irányítószáma: 7768. 74. Kettőzve: édes-ség. 76. Félíg billeg! 77. Etel-izetítő. 80. Római ezerötven. 82. Idegen név. 83. Alatti helyre. 85. Kedvel, imád. 88. Kifejlett. 89. Akta.

Függőleges: 2. Népgazdaság-ágazati. 3. Zola-regény. 4. Három oroszul. 5. S. T. 6. Rangjelző. 7. Albán pénznem. 8. Morfiumréz! 9. Americium. 10.

Fanyar gyümölcs. 11. Z. L. 12. Római ötvenegy. 13. Állami bevétel. 18. Vidám. 20. Kér betűi. 23. Kelta eredetű, lekiicsinyítő szó. 25. Egyesület. 28. Házikó (ford.). 30. I. A. 31. Ostoba. 34. Kacat. 37. Apró rágeszálók. 39. Veszprém patakja. 41. L. C. 44. Kötőszalag. 47. Morál vége! 49. Szintén ne. 51. Kötőszó (ford.). 53. Visszaver! 55. Kiszalad. 59. Város az NDK-ban. 61. Maszk eleje! 62. Főzélknövény. 66. Kicsinyítő. 69. Női név. 71. Oleli magánhangzó. 72. Iróeszköz. 73. Férfi név. 76. Sör — németül. 78. Tüzet szüntet. 79. Nem ezt. 81. Amerikal tábornok volt. 82. Három — oroszul. 84. A. A. 85. Mint függ. 51. 86. Erbium. 87. T. Z. 88. Kis patak.

Juhász Károly

Lapunk február elseji számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Aki meg akar győzni másokat, annak előbb önmagát kell meggyőznie. Könyvtudományban részesülnek: Tabak Gyuláné (Pécs, Sarohin t. út 57., 7632), Oláh Emese (Pécs, Hóvirág u. 16., 7634), Vida Attila (Szolgáltató üzem).

## Sportmozaik

ENYHÉN szóval nem fogadta kegyeibe a szerencse vállalatunk kosárlabda-csapatát a Téli Kupán. A hét csapat részvételével lebonyolított tornán a csoportmérkőzések során óriási küzdelemben a hosszabbításban szenvedtek vereséget a későbbi győztes, Mechlabor együttesétől, majd a helyosztón sem kísérté siker szereplésüket, így végül is a negyedik helyen végeztek.

VÁLLALATUNK dolgozói közül négyen tettek sikeres vizsgát a MISÓ által szervezett labdarúgó játékvetői tanfolyamon. Így a jövőben remélhetőleg nem lesz gond a bírósággal, hisz az újszerűtűtű mesterek tavasszal már mérkőzést vezethetnek a vállalati bajnokságban.

MÁRCIUS 11-én 16.00 órakor ünnepi klubközgyűlést tart a megalakulásának 40. évfordulóját ünneplő MHSZ vállalati aktív hálózata a Ságvári Endre Művelődési Házban.

NEM sikerült kiharcolnia a Magyar Ifjúság Kupa országos döntőjébe jutást az EDÜ labdarúgóknak. Bár a csoportmérkőzések során 8-1 arányban „lehergelték” a Komló Bányauzem csapatát, az utolsó percben megítélt büntetővel veszítették a DDGAZ együttesével szemben. A végeredmény 5-4 volt a gázosok javára.

## Pénzdíjas versenyek!?

## Megoldásra várva

A vállalati tömegsportbizottság február 6-án tartotta a hagyományörző értékelő és díjkiosztó ünnepségét a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében.

A megjelent sportolókat és meghívott vendégeket Bodács Etele, a vállalati tömegsportfelelős köszöntötte, majd rövid szóbeli előadásában ismertette az elmúlt évben végzett munkát és elért eredményeket. Az előadó sajnálattal állapította meg az idei évre vonatkozóan is, hogy a sportlétesítmények területén ezúttal sem várható javulás. Továbbra is bérelt pályákon kénytelenek a versenyeket és bajnokságokat megrendezni, mert a Kovács-telepi sportlétesítmény építését továbbra is pénz-

ügyi nehézségek hátráltatják.

— A sikerek ezúttal sem maradtak el — mondotta a továbbiakban Bodács Etele —, az országos bányász bajnokságokon elsősorban az asztaliteniszesezők és labdarúgók szerepeltek kiválóan, míg a lövészek első idegenbeli versenyükön mélyen a tudásuk alatt szerepeltek. Az idei versenyekkel kapcsolatban megtudtuk, hogy több pénzdíjas versenyre is sor kerül (például lótenisz).

Az előadói beszédet követően került sor a különböző vállalati csapat és egyéni versenyszámok győzteseinek és helyezetteinek jutalmazására.

A tömegsportban kifejtett eredményes munkájukért 22 fő kapott elismerést.



Felvételünkön Róka Sándor, a vszb nevében megköszöni Bradits Lászlónak a lövészsport terén kifejtett kiemelkedő tevékenységét. Csöndör László felvétele

A díjkiosztást követően került sor a hajnalig tartó sportbálra, amely hangula-

## HÍREK

A MÉV természetjáró szakosztálya március 5-én, szombaton a következő túrát bonyolítja le, melynek

útvonala: Dömörkapu—Keretkunyó—Kánya forrás—Kőlyuk—Páfrányos—Trippamerfa—Hősök tere. A távolság 14 km. Találkozás a főpályaudvari autóbusszállomáson, a 35-ös járatnál, reggel 9 órakor. Visszaérkezés körülbelül 16.00 órára. A természetjárást kedvelő dolgozóinkat szeretettel várja a szakosztály vezetője.

IMMÁR hagyományossá vált, hogy a Szolgáltató üzem Volga és VIII. pártkongresszus szocialista brigádjai évente egy alkalommal párbajra hívják ki egymást, speciális fegyvernemben, pingpongütővel. A közelmúltban lezajlott összecsapást a volgások szervezték a központi garázsban. Csapatversenyben a gépkocsivezetők, vagyis a házigazdák bizonyultak jobbnak. Egyéniben Sándor Gyula gépkocsiszerelő vitte el a pálmát. A rendezvényen 14-en vettek részt.

A KISZ—SÁGVÁRI napok egyik érdekes eseménye volt a póker-party. A leggyakoribbabb kártyavetőknél a szolgáltatók bizonyultak. Brücher József az első, Hegedüs János a második, míg Vida Attila a harmadik helyen végzett.

Kovács M.

Franyó—Helstáb

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXV. ÉVFOLYAM, 6. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1988. MÁRCIUS 15.

## Nőnap kitüntetések

A nemzetközi nőnap alkalmából kiemelkedő gazdasági munkájukért, társadalmi és közéleti tevékenységükért vállalatunktól az alábbiak részesültek elismerésben:

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést kaptak: Antal Nándor Józsefné könyvelési csoportvezető (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Danka Imréné adminisztrátor (Szolgáltató üzem), Rózsa Ivánné operátor (Ércdúsító üzem), Szekeres Lászlóné pénztárelnök (Kutató-mélyfúró üzem).

Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek: B. Szabó Gyuláné és Kolmann Józsefné (III. sz. bányauzem), Orsós Jánosné (IV. sz. bányauzem), Engeltaler Andrásné (V. sz. bányauzem), Varga Sándorné (Ércdúsító üzem), Fehérvári Józsefné, Franta Istvánné és Kóvágyó Ferencné (Szolgáltató üzem), Nagy Zoltánné (Kutató-mélyfúró üzem), Kovács Imréné (Kutató-fejlesztő üzem), dr. Csobó Istvánné (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Böhm Lászlóné, Flxl Pálné, Kertész Károlyné, Lengyel Béláné, Novák Györgyné, Novográdecz Istvánné, Róth Józsefné, Tóth Józsefné, Vejmelek Ferencné és Zobori Lászlóné (Központ).

Vezérigazgatói dícséretet kaptak: Bráda Zoltánné (III. sz. bányauzem), Németh Istvánné (IV. sz. bányauzem), Fenyvesi Józsefné (V. sz. bányauzem), Romvári Tiborné (Ércdúsító üzem), Fazekas Lajosné, Kónya Lászlóné, Simon Ferencné és Szilágyi Mihályné (Szolgáltató üzem), Bozó Józsefné (Kutató-fejlesztő üzem), Dián Györgyné (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Borbás Béláné, Jeney Istvánné, Magó Sándorné, Sasvári Lászlóné (Központ).

Üzemigazgatói dícséretet vehettek át: Horváth Márkné (III. sz. bányauzem), Máté Emilné (IV. sz. bányauzem), Eszéki Frigyesné és Hóman Lászlóné (V. sz. bányauzem), Gazdag Ferencné (Ércdúsító üzem), Fülöp Istvánné és Tokoresi Antalné (Szolgáltató üzem), Kardos Ferencné (Kutató-mélyfúró üzem), Tirkala Ferencné (Kutató-fejlesztő üzem).

A vállalati szakszervezeti bizottság Dícsérő oklevelét kapták: Bolvári Györgyné (Ércdúsító üzem), Kun Ferencné (Kutató-mélyfúró üzem), Mozsai Józsefné (Központ).

A nőnap alkalmából vállalati szinten kifizetett pénzjutalom több mint 150 ezer forint.

## Kitüntetések az MHSZ megalakulásának 40. évfordulója alkalmából

Az MHSZ zászlóbontásának 40. évfordulója alkalmából a március 5-én rendezett megyei ünnepségen vállalatunktól az alábbiak részesültek elismerésben:

A Főtitkári Díszoklevelet vette át: Kovács István és Tóka Jenő.

Az MHSZ 40 éves jubileumi Emlékérmét kapta: Mohai István és Süveges József.

Az MHSZ főtitkára által alapított bronz oklevelet kapta: Kocsor Ferenc, Varga Jenő és Szvacek Ferenc.

## A számítástechnika jelene és jövője vállalatunknál

### A géppark megfelelő, a szakember kevés

**A** mennyiben igaz az, hogy a számítástechnika alkalmazása forradalmi változást hozott az életünkben, akkor 1982 — az R-10-es Videoton komputert üzembe helyezésének és a számítástechnikai csoport megalakulásának az éve — jelentős állomás a vállalat történetében. A csoport feladatáról, munkájáról, gondjairól a közelmúltban számolt be Erdi Krausz Gábor, a szervezési és számítástechnikai osztály vezetője a vállalati párt-végrehajtóbizottság előtt. Ennek kapcsán kerestük meg őt, hogy olvasóinkat is tájékoztassa e témában, beszéljen a számítástechnika vállalati alkalmazásának jelenéről, a jövő feladatairól.

— Azzal kezdeném, hogy az említett testületi ülésen több mint félszáz kérdés, észrevétel hangzott el — mondja az osztályvezető. — Ez pedig a téma fontosságát, időszerűségét igazolja és ami ennél is lényegesebb, a vb megértett és megerősített bennünket abban, hogy a vállalatnál folyó számítástechnikai tevékenységet még inkább össze kell hangolni, szorosabbá kell tenni az együttműködést az osztályok és az üzemek között. Ez csak központi irányítással old-

ható meg, hisz elképzelhetetlen, hogy mindenki a saját feje után menjen.

— Ami a gépparkot illeti, egészségesnek mondható. Javaslatunk és véleményünk alapján ugyanis a vállalat elköltezte magát a kizárólag devizamentes magyar gyártmányú technika mellett. Ennek alapján mind a Központban, mind az üzemekben Videoton, BRG és hazai kisszövetkezetek által gyártott gépek vannak. Ezek a gépek gyakorlatilag összeköt-

## Négymillió 700 ezer forint üzemi megtakarítás

### Kevés a 30 év alatti újítók száma

— Az előző évekhez képest növekvő tendenciát mutat az V. sz. bányauzem újítási tevékenysége — mondja Ulrich Tibor üzemünk újításokkal foglalkozó szakembere.

— 1987-ben 34 újítást adtak be dolgozóink és 34 lett elfogadva, ezek közt van előző évről áthúzódtó elbírálás is. A 34 megvalósult újításra összesen 264 300 forintot fizettek ki, az egy főre eső újítási díj átlaga így 7773 forint. Az üzemi megtakarítás 4 millió 700 ezer forint.

— Kik a legkiemelkedőbbek, a rendszeres újítók?

— A bányauzemek közötti újítási versenyt évek óta üzemünk nyerte, reméljük az idén is sikerülni fog. Újításaink között sok az egyénileg kidolgozott, de vannak rendszeres újító brigádok is. Kiemelkedő a gépészet. Eddig minden évben volt legalább egy kiváló újítónk, aki elérve ezt a kiemelkedő eredményt, jogosult a jelvény viselésére és külön pénzjutalmat is kapott. 1987-ben a Kiváló újító címnek — amelynek előfeltétele két önálló elfogadott újítás és egy harmadikban való társakénti részvétel — eleget tettek: Varga József, Káldi Lajos, Németh György.

— Az OTH-hoz felterjesztettünk 5 főt, akik különösen jelentős újítást adtak be. Konkrétabban csak az éves értékelés után,

március végén tudok nyilatkozni. A díjak április 4-én kerülnek átadásra.

— Mekkora összegeket fizetnek az újítóknak?

— Tavaly a legnagyobb kézhez kapott összeg 75 ezer forint volt, ami két főre jutott, de volt két 20 ezres díj is. A legalacsonyabb összeg is átlag kétszáz ezer forint körül volt. Reméljük, az idén sem fog csökkenni az újítási kedv. További népszerűsítéséhez idén igénybe kívánjuk venni a rendelkezésünkre álló üzemi tévét, a faliújságot és a brigádvezetők segítségét is. Szeretnénk, ha több fiatal is kedvet kapna, kicsit kevésnek találjuk a 30 év alatti újítók számát.

S.-né Forr Anikó

## Felhívás kommunista műszak teljesítésére

A BDSZ XXIII. kongresszusa állást foglalt abban a kérdésben, hogy nagyszámú és alacsony nyugdíjasok életkörülményeit rendszeres segítséggel is javítani kell. Ennek érdekében kérte az ágazat dolgozóit, hogy évente egy kommunista műszak teljesítésével segítsék a célkitűzések megvalósítását.

Vállalatunk szakszervezeti bizalmi testületi ülése egyetértett azzal, hogy 1988-ban egy kommunista műszakot teljesítsenek dolgozóink. A kommunista műszak szervezésénél végük figyelembe a vállalat gazdálkodási körülményeit és az egyúttal segítse-e a gazdálkodás eredményességét. Ezért elsősorban az eredményeknek a többlermelésben kell jelentkeznie, elkerülve a felesleges költségeket.

A vállalati szakszervezeti bizottság egyetértett azzal, hogy a kommunista műszakot egységesen, 1988. március 19-én (szombaton) és 1988. április 23-án (szombaton) délelőtti műszakban szervezzük.

A kommunista műszakot önkéntes alapon, elsősorban a termelő munkaterületeken kell szervezni és ehhez kapcsolódjanak a termelést kiszolgáló munkaterületek dolgozóit.

Az április 23-i kommunista műszakot egybekapcsoljuk a vállalatunk részére előírt komplex polgári védelmi gyakorlattal, amelyen állampolgári kötelesség alapján a kijelölt pv-személyi állományok és a dolgozóknak is részt kell venni. Itt tehát olyan dolgozók is kötelesek meg-

(Folytatás a 3. oldalon)



Bodnár László grafikája

## Sürget az idő

1848. március 15. Egész nap esett az eső... Az ég megszületett szabadságot keresztele.

Petőfi Sándor és forradalmár társai már 1847-ben felismerték, hogy Európában forradalmi helyzet alakult ki. Az események őket igazolták. Lelkesen köszöntötték a feltörő szabadságmozgalmakat és sürgették a magyar változásokat is.

Ma ismét egy korforduló kérdéseire próbálunk választ adni. Súlyos gondok közepette kell megtalálnunk azokat az elveket, amelyek Magyarország boldogulását segítik. Rendeznünk kell értékeinket a múlt, s a jövőre vonatkozóan egyaránt. Ez annál is fontosabb, mivel a kérdés ma már nem úgy vetődik fel, hogy: haladás ÉS megmaradás, hanem: haladás VAGY megmaradás.

Értéktisztázásra van szükség, mivel jelen környezetünkben egyszerre hatnak a még meglévő régi, de a már alakuló új értékek is. Azt már látjuk, hogy szembe kell kerülnünk korábbi meggyőződésünkkel és ez minél mélyebben él bennünk, annál keservebb lesz változtatni.

Fontos, hogy a régiak közül a becsületesség, az őszinteség, a tisztesség megmaradjon. Azonban el kell, hogy fogadjuk a kezdemé-

nyezőkézséget, a kreativitást, a vállalkozás szellemének fontosságát. Az értékváltás során egyszerre rombolunk és ÉPÍTÜNK.

Építsünk munkában, vitában, mert minden eddiginél nagyobb szükség van az ifjúság alkotó részvételére. Használjuk ki meglévő fórumainkat, kezdjünk párbeszédet a vitaanyagok felett. Tegyük meg ezt annál is inkább, mivel azt látnivaló, hogy az eltelt időszak alatt az ifjúság problémái nemhogy csökkentek volna, inkább növekedtek. Kilátásaink, helyzetünk nagyobb mértékben romlott, mint más társadalmi rétegeké. Emiatt azonban nem élhetünk letargikus állapotban, hisz így sem az egyén, sem a közösség nem tud nagy dolgokat véghezvinni. Ma pedig erre van szükség, mert sürget az idő!

A legjobb, amit valamilyen emberileg elmondani lehet, hogy meg kell reformálni, mert ez azt jelenti, hogy a kérdéses dolog nélkülözhetetlen és az új életre alkalmas.

A máról beszélve emlékezünk az 1848-49-es forradalom és szabadságharc 140. évfordulójára, állítunk emléket a vértanúknak, ezzel is kifejezve nemzeti önbecsülésünket.

Varju László



Ifjúsági parlament a IV. sz. bányauzemben (tudósítás a 4. oldalon).

# Köszöntjük a nőnapon kitüntetett nődolgozóinkat!



A képen balról: Bázsza Sarolta, Garai Dezsőné, Papp Julianna és Zobori László-Csöndör László felvétele

## Ami a számok mögött van

**A**nnak, akinek ez nem szakterülete, a számviteli munka olyan elvont speciális tevékenység, mint egy óhéber szakácskönyv lefordítása, ám bár az sem igazán jó hasonlat, mert mondjuk egy ízletes sólettel bizonyára egy analfabéta is tudna mit kezdeni, míg egy mérlegbeszámoló valószínűleg egy Nöbel-díjas filozófusnak is megemészthetetlen, amennyiben nem ért hozzá. Am, ahogy az ember elpusztul táplálék nélkül, éppúgy nem létezhet egy vállalat, vagy bármely gazdasági szervezet számvitel nélkül, de mi az, ami a számok mögött van? Mi a feladata a vállalat Központjában működő számviteli osztálynak? — kérdeztük Rác Gyula osztályvezetőt.

— Minden termelési-gazdálkodási folyamat valamilyen módon megjelenik, mint számviteli feladat — magyarázza az osztályvezető. — Alapvető feladatunk figyelemmel kísérni a gazdasági folyamatokat és ehhez kapcsolódóan az eszközök, a források változásait, számba venni és kimutatni az eredményességet. Itt jegyezném meg, hogy vállalatunk nagysága, tevékenységének sokrétűsége szükségessé teszi a számviteli munka megosztását is. Ily módon foglalkoznak számviteli munkával az Anyag- és áruforgalmi főosztály és a Központ különböző osztályai és az üzemek számviteli csoportjai is.

— Ebből eredően rendkívül fontos az információk, adatok gyors és pontos áramlása mindkét irányban. Mivel a számviteli rendszer köztudottan erősen határidőhöz kötött, ennek megszervezése és végrehajtása sok dolgozó pontos és időre elvégzett munkájának a függvénye.

— Kik dolgoznak az osztályon? Milyen munkamegosztásban végzik a szerteágazó és sokrétű tevékenységet?

— Az osztályunk létszáma velem együtt 12 fő. Kollégáim valamennyien nődolgozók, képzett, felkészült szakemberek. Belső szervezetszervezésük a munka jellegéhez kapcsolódik. A háromfős termelési-nyelvélségi csoport mellett hárman az eszközkönyveléssel foglalkoznak, míg a forgalmi könyvelést négyen végzik. Az osztályhoz tartozik még a vállalati selejtezési titkárság is, aki elsősorban a vállalati leértékelések és selejtezési szervezésével, adminisztrációs munkával foglalkozik.

— Gondolom, különösen az esztendő végén és ilyenkor, év elején akad bőven tennivalójuk.

— Így igaz és bizony a határidős feladatok elvég-

zése időnként rendkívül erőfeszítéseket igényel dolgozóinktól. A pontosság és a határidők betartása a legalapvetőbb követelmény a mi munkánkban, így aztán nem ritka a túlórázás sem. Nődolgozókról lévén szó, akiket otthon vár a család, nemigen lehetne ezt elvárni. Mégis, amikor szükség van rá — és ez a kollektíva hivatásszereteté, felelősségtudatát bizonyítja — válladják a plusz feladatokat.

— Bizonyára nem én vagyok az egyetlen, aki az általános forgalmi adó bevezetését követően az új és még újabb rendelkezések születésének időszakában nem irigylem Önöket. Mennyiben változott a számviteli osztályon dolgozók munkája?

— Alapvető feladatunk ugyanaz, mint korábban. A változásokat illetően az a problémánk, hogy az előkészítési idő rendkívül rövid volt. Szép számmal akad még nyitott kérdés, amelynek megoldásában gyakran saját magunk logikai következtetéseiére vagyunk utalva. Nem túlzok, ha azt mondom: a szabályozók változásai a szakma újratanulását követelik tőlünk. Az új szabályozók tehát alapvető szemléletmód-változást igényelnek minden dolgozótól, műszaki kollégáktól. Csak az együttgondolkodás segítheti elő a feladatok olyan megoldását, amelyet felsőbb szerveink elvárnak tőlünk. Én bízom abban — sőt a kollektívát ismerve biztosra veszem —, hogy a velünk szembeni elvárásoknak a megváltozott körülmények között is maradéktalanul eleget fogunk tenni és a pénzügyminisztériumi revízió a továbbiakban sem fog munkahibát felfedezni — mondotta végezetül az osztályvezető.

Nógrádi Gábor

## Kiváló munkáért miniszteri kitüntetés

### Danka Imréné

Bár a hölgyek esetében udvariatságot a kort firtatni, Danka Imréné azonban nem szégyelli megemlíteni beszélgetésünk során, hogyha minden igaz, már csak két éve van a nyugdíjig.

— Egyébként a kor nem szégyen, hanem állapot — jegyzi meg mosolyogva.

Mert mindig mosolyog és jókedvű. Alíz szinte összenőtt a Szolgáltató üzemmel, mérgesnek vagy otthoni gondoktól terheltnek azonban sosem láttuk. Remek alkalmazkodóképessége, természete és teherbírása irigylésre méltó — vallják sokan környezetéből.

— Futballista feleségként kerültem 1963-ban az üzemhez. Az akkori főnököm némi előítélettel fogadta ezt a tényt. Kemény munkába és kitartásba került, hogy rácsafoljak, nem vagyok rosszabb a többinél.

— Kezdetben műhelyadminisztrátorként, később bérelszámoló, munkasellátási előadó (az első nő a vállalatnál ilyen munkakörben) voltam, s 1980 óta az üzemi szakszervezeti titkár mellett végzem az adminisztratív teendőket. Munkám során mindig közvetlen kapcsolatban álltam az emberekkel. De nemcsak a szakszervezetben, hanem a pártban is megtalálom a testhezállo feladatot, így immár 13 éve vagyok pártcsoport-bizalmi.

— Ha visszagondolok a múltira, máig sem értem, hogyan tudtam mindenhol eleget tenni. A munkahelyen gyakran tíz órát töltöttem, túlóráztam, társadalmi munkában vettem részt.



— Azt nem lehet mondani, hogy utálattal járok dolgozni, mégis egyre türelmetlenebbül várom a nyugdíjazást, ami számomra a családi együttléte és az unokákkal járó örömeiket és bosszankodásokat jelenti majd.

Heistáb J.—Csöndör I.

## Kiváló munkáért miniszteri kitüntetés

### Rózsa Ivánné



A gépiparban 1955-ben végzett erősáram szakon. A sors fintora, hogy ezzel a végzettséggel a postán helyezkedett el az automata központban, műszerészként. Az élet felkészítéséhez nagyon jó iskolának tartja az ott eltöltött éveket. Nemcsak a szakmára tanították meg a fiatalokat, hanem dolgozni is. Férje beosztása, majd gyermeke születése után azonban a három műszakos munkarend egyre fárasztóbban hatott rá, sőt egészségét is kikezdte. Ez-

zel magyarázható, hogy 1963 szeptemberében munkahelyet változtat és az Erődúti üzemben helyezkedik el radioaktív sugármérő operátorként. Huszonöt éve ugyanazt a munkát végzi, s társadalmi megbízatásokat is szép számmal vállal. A Joliot Curie brigádnak hosszú éveken át vezetője, az üzemi jogsegélyszolgálat bizottságának is tagja, majd szakszervezeti bizalmi, az üzemi nőbizottságnak a tagja, nőfelelős, üzemi sztag, sőt a vállalati nőbizottság tagjaként is tevékenykedett az eltelt évek során.

Jelenleg szakszervezeti bizalmi teendőket lát el, társadalmi megbízatásként. Gazdasági munkájában annak idején az erőosztályozótól a kicsapóig járta napjában kétszer végig az üzemet. Munkája a levegő radon mérése volt. Ugyanakkor mért, illetve mérték kollégáival együtt például bányalevegőt is.

— Rengeteg embert tanítottam be az eltelt évek során, a baj csak az, hogy közben mentek el közülük, mint akik ittmaradtak. Az is igaz, hogy teljesen kicserélődött azóta a munkahelyi társaság. V. T.—Cs. L.

## Kiváló munkáért miniszteri kitüntetés

### Szekeres Lászlóné



fúrású üzemrész összevonása után, 1961-től munkahelyi könyvelőként, pénztárosként, könyvelési csoportvezetőként, jelenleg pénztárelőnként dolgozik. Munkáját nagy szakmai hozzáértéssel, szorgalommal végzte és végzi ma is. Szakmailag képezte magát, a mezőgazdasági technikum elvégzése után megszerezte a közgazdasági technikum oklevelét is. A fiatal pályakezdők munkába történő beilleszkedését, szakmai betanítását mindig szívügyének tekintette, sok pénzügyi és könyvelési szakember került ki a keze alól. Munkatársal szeretik, tisztelik segítőkészségéért, emberi tulajdonságaiért. Példamutató gazdasági és politikai munkáját több kitüntetés jelzi: kétszeres Kiváló dolgozó, a Bányász Szolgálati Érdemérem arany fokozatának tulajdonosa.

Heresznyi Zs.—Egyed I.

## 38 házasság kötöttett

### Tízéves a Magányosok klubja

A MÉV Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében a szokásosnál is nagyobb volt az előkészület, mint a korábbi hétvégeken. Megannyi ügyes kéz díszítette, csinosította az alkalomhoz illően a termeket. Miért volt ez a lázas készülődés? Kevesen tudják, hogy a MÉV magányosok klubja február 20-án ünnepelte megalakulásának 10 éves évfordulóját. Ebből az alkalomból Magyar István, a klub vezetője köszöntötte a több mint 250 résztvevőt, s köztük Szász Andrásné, Böröcz Istvánné, Kiss Máriát és Split Jenőt, a tízéves klubtagságuk alkalmából és vehették át a tanúsító díszoklevelet.

A klub fennállása óta 38-

an kötöttek házasságot az itt történt ismerkedést követően, s mindössze egy házasság futott „zátonyra”.

Találkoztunk boldog házaspárral. Hanák Antalék három évvel ezelőtt mondták ki egymásnak a boldogító igent és mint a mesében, most is boldogan élnek, annak ellenére, hogy nem lehet közös gyermekük. Előzőleg mind a ketten elváltak voltak.

Beszélgetésünket időközben elnyomja a nagyárpádi Ritter zenekar héttagú zenekarának kitűnő muzsikája, amelyre a táncparketten fiatalok, idősebbek ropják a csárdást, amelyet a Pécsi Nemzeti Színház művészeinek showmúsora szakít felbe, hogy utána a



„Fújjuk el hát a gyertyát”

Csőndör László felvétele

boldog tombolanyertesek emelt hangulatával kivilágos virradatig folytatódjék a bál, feledtetve erre az időre a magány érzését.

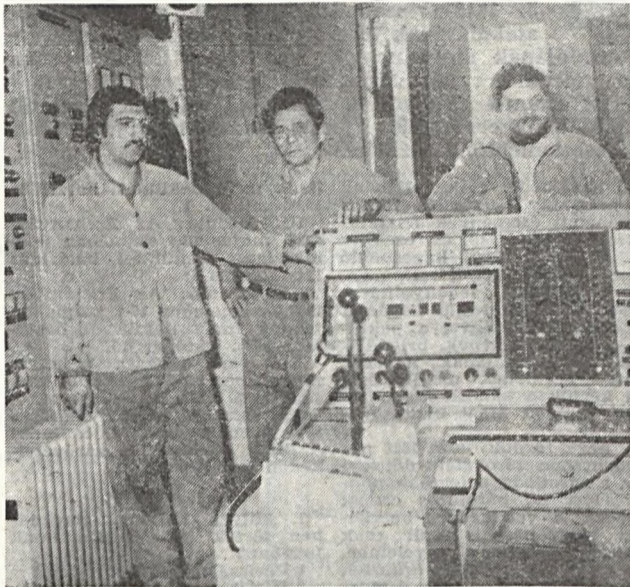
És mi jut egy krónikásnak? Csak egy sóhaj: hej, ha én is köztetek lehetnék...

Kovács Miklós



# A kötelek a mélybe vezetnek

Az V. sz. bányauzem szállítóakna tornyában, a nyolcadik emeleten helyezkedik el a szállítógép-kezelők birodalma. A teniszpálya méretű szinten — 40 méter magasságban — a látogatót két hatalmas szállítógép ejti ámulatba. Elsősorban azért, mivel döbbenetes, hogy ezek a monstrumok ilyen magasságba miként is kerültek fel. Ilyesztő az is, hogy a padlószint elviseli ezt a roppant terhet. Mindezek után az már nem is mellbevágó csoda, hogy innen szaladnak a mélybe a kasokat szállító kötelek százmétere. Jójóznak azonban a „mazsola” agytekervényei és rögtön számolni kezd, hogy a fent említett padlószint miként bírja el gépenként csupán a kötelek súlyát, ami több 30 tonnánál. A tavaszi napfényben — január végén — fűrdő torony gépházának csupa üvegfalain át szinte berobbannak a napsugarak. Természetes fényárban úszik minden. Arnyék sehol.



Az V. sz. bányauzemi szállítógépészek a gépteremben. A képen balról jobbra: ifj. Horváth Béla, Horváth Béla és Éliás Imre művezető látható.

sem lehet hasonlítani a két szállítógépet. A bonyolultság ellenére könnyebb itt dolgozni, hibát is nehezebb elkövetni.

— Általában magányos munka a gépkezelő — veszi át a szót a művezető —, csupán személyszállításakor előírás, hogy kell egy társ. Mondván, a gépkezelővel is történhet valami. Az, hogy a két névrokon most együtt van, pusztán a véletlen műve.

— A regisztráló készülék arra szolgál — mutat a működő berendezésre —, hogy a csatlósok által adott jeleket tárolja. Abból a célból, hogy mindenkor ellenőrizni lehessen, hogy a szállítógép-kezelő a géppel akkor indulhat el és oda, abba az irányba, ahova és amikor kérték — mondta végezetül Éliás Imre művezető.

V. T.

# A havi adóelőleg kiszámítása a nem rendszeres jövedelem adóalapja után

Az előző számunkban a rendszeres jövedelmek személyi jövedelemadójának számításával foglalkoztunk. Gondot okozott az ezzel foglalkozók számára a jövedelmek csoportosítása az adó szempontjából. A gyakorlati tapasztalatok alapján remélhetőleg a jelenleginél rugalmasabban alkalmazhatók lesznek a jövedelmek számításának szabályai. Addig is, a jelenlegi ismereteink alapján, a helyi sajátosságokat figyelembe véve az alábbiak szerint végezzük el az adó, illetve adóelőleg levonását. Az előbb említett csoportosítás a következő:

- a) Az adóköteles rendszeres bérek, például alaphér, különböző pótlékok, munkópénz, egyéb kiegészítő fizetés, műszakiarányos (havonta elszámolt) prémium.
- Adómentes rendszeres juttatás a természetbeni járandóság.
- b) A társadalombiztosítási juttatások közül a rendszeres bérről eltekintve az alábbiak (az adóköteles rendszeres bérekkel összevontan adózók) például a baleseti kártérítés (bér és táppénz közötti különbözet), a keresetkiegészítés, a bányászati keresetkiegészítés.
- c) Az egyéb juttatások közül a rendszeres bérről eltekintve az alábbiak (az adóköteles rendszeres bérről és a társadalombiztosítási juttatásokkal összevontan adózók) például a baleseti kártérítés (bér és táppénz közötti különbözet), a keresetkiegészítés, a bányászati keresetkiegészítés.

A mostani számunkban a nem rendszeres jövedelmek személyi jövedelemadójának számítását ismertettük.

A nem rendszeres jövedelmek az alábbiak: például hűségjutalom, pénzben megváltott szabadság, jutalmak (ezek közül adómentes az állami kártérítéssel járó jutalom, a személyi kártérítés alján járó jutalom 5000 forintig, a társadalmi munka alapján járó jutalom 2000 forintig), az év végi részesedés (mivel az 1987. évben végzett munka alapján jár, így idén adómentes), a jubileumi jutalom, bevonulási segély, tartalékos tisztek keresetkiegészítése, találmányi díj (100 000 forint alatt adómentes).

A nem rendszeres jövedelmek személyi jövedelemadójának számítása az alábbi táblázat segítségével történik, az ismertett módon:

Adóalapja	Adó	Az alsó határ almozott adója
0 — 48 000	—	—
48 001 — 70 000	20	—
70 001 — 90 000	25	4 400
90 001 — 120 000	30	9 400
120 001 — 150 000	35	18 400
150 001 — 180 000	39	28 900
180 001 — 240 000	44	40 600
240 001 — 360 000	48	67 000
360 001 — 600 000	52	124 600
600 001 — 800 000	56	249 400
800 001 —	60	361 400

1. A nem rendszeres jövedelem kifizetését megelőző utolsó olyan hónapban kifizetett teljes havi rendszeres bér (lásd az 1/a pontban felsoroltakat), ha nincs ilyen egy teljes havira átszámított rendszeres bér 12-szereséhez hozzáadjuk a nem rendszeres bért, ennek kiszámítását a jövedelemadója.
  2. Az előző teljes havi rendszeres bér 12-szeresének kiszámított a jövedelemadója.
- A két számított éves adó különbsége lesz a nem rendszeres jövedelemre eső személyi jövedelemadó előlege.
- Például 1988 februárban 10 műszakra 5000 forint, a rendszeres adóköteles bér. 2000 forint jutalom (a jó gazdasági munkáért). A teljes havi rendszeres bér: (5000:10)x22=11 000 forint (11 000x12)+2000=134 000 — adója: 23 300 forint. 11 000x12=132 000 — adója: 22 600 forint, így: 23 300—22 600=700 forint. Tehát 700 forint lesz a 2000 forint jutalomra eső adó összege.
- Az egyéb bérek, illetve jövedelmek (például mellékfoglalkozás, újítás, fordítás, valamint a kártérítés a nem állományban lévők részére stb.) külön szabályok szerint adóznak.
- A nyugdíjas munkavállalók, illetve özvegy nyugdíjasok személyi jövedelemadót csak akkor fizetnek, ha az éves jövedelmük (a bér és nyugdíj együttes összege) több mint 96 000 forint.
- Akinek csak a nyugdíja magasabb évi 96 000 forintnál, az a bére után egy magasabb adósáv szerint adózik.
1. Például: bér 3000 forint/hó, nyugdíj 4000 forint/hó. —1000 alkalmazotti kedvezmény 6000 forint 6000x12=72 000 forint. Adót nem kell fizetni.
2. Bér 4000 forint/hó, nyugdíj 10 000 forint/hó. 14 000 — 1 000 alkalmazotti kedvez. 13 000 forint 13 000x12=156 000 forint. Ennek a nyugdíjrésze 10 000x12=120 000 forint, 36 000 forint (a maradvékra) 35 százalék adót kell fizetni, amely 12 600 forint egy évben, illetve 1050 forint havonta.
- A fentiekben túl 1988. január 1-től a korábbiól eltérően egyévesen 10 százalék nyugdíj járulékot kell fizetni. Az előző példa alapján 1500 forintot (nyugdíjas munkavállalóknál 5 százalék). Cserkúti Katalin

## Felhívás

(Folytatás az 1. oldalról)

jelenni, akik nem a közvetlen termelésben foglalkoztatottak. Erőlről külön intézkedési terv kerül kiadásra.

A kommunista műszakokból eredő bér — amit külön bérjegyzékekkel kell elszámolni — a következő célokra kerül felhasználásra, a bizalmi testület döntése alapján. Az elszámolt összeg 10 százaléka a BDSZ központi segélyezési alapjába fizetjük be, 45 százalékát a vállalati nyugdíjaink megsegítésére fordítjuk (bányásznap alkalmából), a maradék 45 százalékot a vállalati KISZ-bizottság kapja meg a fiatalok letelepedési segélyezésére.

Vállalatunk gazdasági, politikai és társadalmi vezetősége kéri dolgozóinkat, hogy a meghirdetett kommunista műszakokon minél nagyobb számban vegyenek részt, teljesítsék hatékonyan a megadott feladatokat, hogy ezen keresztül a fentiekben vázolt célkitűzések maradéktalanul teljesüljenek.

Az üzemek politikai és gazdasági vezetői gondoskodjanak a munkák összehangolt szervezéséről és munkavégzéshez szükséges feltételekről. Az üzemigazgatók röpgyűléseken, munkagyűléseken ismertessék a kommunista műszak szervezésével kapcsolatos feladatokat.

— Ez a kettes gép a fő gép — mondja ifj. Horváth Béla társa, Horváth Béla —, ami személyszállításra hivatott. A másik, az egyes gép a teherszállítást végzi. Ez a megosztás természetesen nem jelenti azt, hogy a fő gép esetenként ne segítené be a teherszállításba.

— Itt minden elektronikával működik, nem úgy, mint Bakonyán — mondja ifj. Horváth Béla —, s össze-

## A csoport tagjai minden gépfajtát ismernek



Ahol a fúrógépeket „gyógyítják”. Csöndör László felvétele

## Fúrógépjavítók

A bányászati tevékenység nem képzelhető el kifogástalan gépek, eszközök nélkül. Az amúgy is nehéz vajúgási munka rossz eszközökkel kintlódásá válik. Ezért is beszélgettünk a IV. sz. bányauzem fúrógépjavító brigád csoportvezetőjével a brigád tevékenységéről.

— A csoport feladatai közé tartozik a PR 27-es fúrókalapácsok, a P 13 tárcák, MFK réselő, PKE lafeták, TP 3000 fúróberendezések stb. javítása, felújítása, a bányafúrás gépeinek, berendezéseinek karbantartása, illetve új gépek gyártása.

— Már a felsorolás is igen hosszú. Elég-e a csoport létszáma erre a munkára?

— Ilyen anyagellátás mellett elferne, tudnánk munkát adni még egy-két főnek, mert igen sok a felújítás, ami abból adódik egyrészt, hogy a nyugati gyártmányokhoz gyakran nekünk kell legyártani az alkatrészeket, illetve szaporítja a munkát az, hogy a bányában dolgozók nem vigyáznak eléggé a gépekre, nem előírászerűen használják őket, gyakran érkezik olyan gép, amelyik a csorgából került ki, vagy jóváért. Ha ez nem volna, a bányásoknak is jobb volna, nekünk is. Szerencsére idáig megbirkoztunk a feladatokkal és olyan a csoport összetétele is, hogy mindenki mindenfajta géphez hozzá tud nyúlni.

— Szó esett az új gépek gyártásáról. Mit jelent ez?

— Gyakran fordul elő, hogy bizonyos berendezéseket a helyi sajátosságoknak megfelelően át kell alakítani, illetve amint mondtam, a valuta szükség miatt alkatrészeket kell gyártani.

— Van erre valami konkrét példa?

— Például a perforátoros gépeket vártottunk ki a TP 3000-es gépekből átalakított gépekkel, amelyek több mint egy éve üzemelnek SAS néven. Ezeknek az előnye, hogy könnyebben kezelhetők és jobb teljesítménnyel dolgoznak, mint a korábbi fúróberendezés.

— A csoport munkája mennyire van megbecsülve?

— Nincs különösebb probléma a napi zökkenőktől eltekintve, legfeljebb a fizetés lehetne arányosabb a végzett munkával, azaz lehetne a jelenleginél sokkal több is.

Weszli László

## Kollektívák célkitűzései 1988-ban

(2. RÉSZ)

Rácz Károly (2-es csapat): — Háromszakos vágatható csapat a mi brigádunk, mely a tavalyi évben 13 fővel 120 százalékos teljesítményt ért el. Szeretnénk a Vállalat kiváló brigádját megőrizni, ehhez méltóan teljesíteni, holt tudjuk, ebben az évben még nehezebb lesz, de valamennyien akarjuk. A csapat összetétele évközben sokat változik. Általában 3-4 új ember kerül hozzá, akiket betanítunk. A brigád fele jár különböző szakmai tanfolyamokra (robbantómesteri, technikus) és az arány az idei évben sem fog csökkenni. Ez a kollektíva továbbra is igényli a közös kirándulásokat, családi esteket és brigádösszejöveteleket, pedig lakóhely szerint igen szétszórtak vagyunk. Az évi munkaversenybe benevezünk, szeretnénk jól szerepelni, de ehhez többféle dolog is szükséges.

Katona Zoltán (27-es csapat): — Háromszakos önjáró technikával dolgozó csapat a miénk. A tavalyi tervünket 118 százalékban teljesítettük. A brigád létszáma 26 fő volt. Januárban 30 fővel indultunk, de már 2 fővel csökkentünk, keresetkiegészítésre mentek ezek a dolgozók. Az ez évi célkitűzésünk hasonló a tavalyihoz, a jobb eredmény eléréséhez a gépparkot fel kellene újítani, mivel elöregedtek a gépek. A brigádból szinte valamennyien valamilyen oktatásra járnak. Kommunista műszakon részt veszünk teljes létszámmal, illetve továbbra is végzünk társadalmi munkát a szentlőrinci 1. sz. iskolában. A társadalmi funkciót betöltőknek segítjük a feladatok ellátását. Az ez évi munkaversenymozgalomban részt kívánunk venni, célunk a Vállalat kiváló brigádját megőrizni.

Kiss János (26-os csapat): — KPV padozattal dolgozó kétszakos feltöréshajító csapat a miénk, a tavalyi évet 137 százalék körül zártuk. Ezt szeretnénk megismételni ebben az évben is. A brigád tagjai (6 fő) már elvégezték a mindennapi munkához szükséges szakmai tanfolyamokat, most a bányaiipari technikum elkezdenék gondolkodni. A mi kollektívánk is jól együtt van, hiszen eddig is havonta minimum egyszer össze szoktunk jönni családosan. Ezt a jövőben is folytatni szeretnénk. Az ez évi munkaversenybe benevezünk, szeretnénk sikeres évet zárni.

(Folytatjuk)

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE az év elejétől (1988. I—II. hónap)				
VÁLLALAT	fémtermelés kg	100,8%		
	vágathajtás fm	111,7%		
	létszám fő	98	0%	
	geológiai mélyfúrás fm	56,6%		
ERCDÚSÍTÓ ÜZEM:	vegyi feldolgozás t	105,7%		
BÁNYAUZEMEK:		III.	IV.	V.
	nyersérctermelés fkg	94,1	93,9	114,4
	vágathajtás fm	112	100,9	122,9

## A Határőrség Kiváló katonája Egy mindenkiért, mindenki egyért

Bonyhádon a zománccgyárban dolgozott. Nem akart azonban élete végéig lábasokat, fizekakat és merőkanalakat gyártani. Férfiasabb, egész embert kívánó és jobban megfizetett munka után vágyott. És egy autóra, amit sajátjának mondhat.

Nagybátyja biztatására döntött úgy, hogy munkahelyet változtat. Igaz, édesanyja hallani sem akart arról, hogy fia fölcserélje a nyugodt gyárat a veszélyesebb föld alatti világgal. De a nagybácsi és a fiú, **Forrai Gellért** győzött. Bakonyán 1985 februárjában csillésként munkába állt. Az 55-ös csapatban a **Nagy Márton** irányította közösségbe hamar befogadták a csendes, szerény fiatalembert. A csapatvezető személyesen tanította a fiatalembert, mutatta meg a fogásokat, igyekezett megszerettetni vele a bányát. Igaz, tette mindezt a hivatástudaton túl rokoni elkötelezettségből is, hiszen a fiatalember nemcsak a csillése lett egyik napról a másikra, hanem a születése óta az unokaöccse is.

— Nehezebbnek képzeltem el a bányamunkát — mondta a mokány fiatalember — nem bántam meg, hogy szűkebb szülőföldemről, Bonyhádon környékéről nap mint nap ingáznom kell a bányüzembe. Megszerettem a bányát, a munkatársakat.

▽  
Nem egész kétévi bányamunka után **Forrai Gellért** tényleges katonai szolgál-



A hűséges társal, járőrszolgálatban.

Csöndör László felvétele

latra vonult. A civilek szóhasználatával élve „elit alakulathoz”, a határőrséghez került. Az alapkiképzésben Siklóson részesült, majd egy Dráva menti határőrsre helyezték. Az eltelt szolgálati idő alatt két ízben nyerte el a Határőrség Kiváló Katonája címet.

**Horváth Tamás** hadnagy, az őrs volt politikai helyettese, a Pécsi Határőr Kerület KISZ-bizottságának tagja, kísérőnk megjegyzi: ne higgyem, hogy jellemző a cím kétszeri elnyerése. Ehhez produkálni kell, ropant fegyelemmel, magatartással, kiváló lövészetel.

Ez keveseknek sikerül. Fél-évenként értékelik a határőr, **Forrai Gellért**nek a leszerelésig még egy ilyen „megméretése” visszavan. Gondolni sem mer arra, hogy a cím harmadik fokozatát is elnyerheti. Nem, mivel akkor fényképe bekerülne az egység dicsőségkönyvébe. Szerényen magyarázza, ő az egyszerű bányászgyerek — bár mindezt azért nem jó katoná-

A szolgálatról, az őrsön zajló életről ugyancsak szerényen és keveset mesél. Mondja, kimondottan örül, hogy határőr lehetett. A katonai fegyelem ellenére itt mindenki szabadnak érzi magát. Családias a hangulat, az egymásra utaltság, az egymásért érzett felelősség a meghatározó. Itt igaz a kalandregénybe illő mondás: „Egy mindenkiért, mindenki egyért”. Jóllehet, az őrszolgálat egyszemélyes, társnak viszont ott a kiképzett, hatalmas német juhászkutya.

▽  
— A leszerelés után természetes, hogy visszajövök a bányához, az 55-ös csapatra, a nagybátyámhoz — mondja búcsúzóul a határőr.

Veress Tamás

### Művelődjünk Szópakorunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

Vállalati, üzemi rendezvények

17-én 15.00 órák: Szakszervezeti szabadegyetem.

24-én 9.00 órák: EDÜ GTE vegyi gépész szakosztály rendezvénye.

25-én 15.00 órák: A Kutató-mélyfúró üzem pártoktatásának záróértekezlete.

Harmadik Színház

20-án 19.00 órák: Bemutató előadás. Spiró György: Csirkefej.

Az elmúlt évek legjobb magyar darabját 1986. végén mutatta be a Katona József Színház, óriási közönségsikerrel. Másfél év sem telt el és már Pécsen is láthatjuk a Harmadik Színház művészeinek előadásában. Spiró György Csirkefej című művét tragédiának nevezi, de ez a tragédia tele van mély és sötét iróniával. A külvárosi szoba-konyhák vilá-

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851 Vállalati telefon: 33-53

Kiadja: a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Dr. Jádi János

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 19. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre: 55,20 Ft

Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaknál Ny-623-4

## Politikai vetélkedő

Az 1988-as mozgalmi év kiemelkedő eseménye az 1848-as szabadságharc 140., és a KMP megalakulásának 70. és a Tanácsköztársaság 69. évfordulójának megünneplése. A KISZ MÉV Bizottsága négyfordulós vetélkedősorozatot rendez „1848—1918—1919” címmel az Ércbányász újság hasábjain keresztül KISZ-alapszervezetek, ifjúsági szocialista brigádok, vállalati kollektívák részére.

A vetélkedő célja: Hazánk számára oly becses és fontos történelmi események felelevenítése, áttekintése és ezekhez az évfordulókhoz kapcsolódó ismereteink elmélyítése.

A vetélkedő lebonyolítása: Mind a négy forduló feladatát az újságból kivágva, a beküldő alapszervezetének, brigádjának, kollektívájának nevével, illetve üzemének megjelölésével kérjük a határidőig eljuttatni a KISZ MÉV Bizottságra.

A négy forduló után 1988 novemberében záróvetélkedőt rendez a bizottság a legtöbb pontot elért 15, háromfős csapat részére. A vetélkedőre beérkezett megfejtések közül csak azokat vesszük figyelembe, amelyek határidőre érkeztek be, illetve mind a négy megoldást beküldték. A legjobb 15 csapat az eddig szerzett pontjait figyelembe véve indul a döntőn. Az első négy forduló összesített eredményeit az Ércbányász 1988. november 1-jei számában tesszük közzé.

I. forduló: Az első feladatot ebben a számban közöljük. Beküldési határidő: 1988. április 15.

II. forduló: Az Ércbányász 1988. április 15-1 számában je-

lenik meg. Beküldési határidő: 1988. május 1.

III. forduló: Az Ércbányász 1988. május 15-1 számában jelenik meg. Beküldési határidő: 1988. június 15.

IV. forduló: Az Ércbányász 1988. szeptember 15-1 számában jelenik meg. Beküldési határidő: 1988. október 15.

A verseny díjazása: 1. helyezett csapat 3000, 2. 2400, 3. 1800, 4. 1500, 5. 1200, 6. 900 forint.

A verseny díjai adoménnyel jövedelemnek minősülnek! A díjak átadására a záróvetélkedőn kerül sor.

### I. FORDULÓ

1. Milyen időrendi sorrendben törték ki a forradalmak 1848-ban?

1 Párizs, Bécs, Pest;  
2 Párizs, Pest, Bécs;  
x Bécs, Párizs, Pest.

2. Hol tartózkodott Kossuth Lajos, miatt Pesten győzött a forradalom?

1 Pesten;  
2 Bécsben;  
x Pozsonyban,

3. Ki mondta ezt a mondatot: „... Szent Világsszabad-ság?”

1 Kossuth Lajos;  
2 Széchenyi István;  
x Petőfi Sándor.

4. Ki nem tartozott a három név közül a „márciusi ifjak” közé?

1 Irinyi;  
2 Landerer;  
x Bulyovszky.

5. A 12 pontban szerepelt-e a Nemzeti Bank kérdése?

1 A nemzeti Bank nem, de más pénzintézet igen;  
2 Igen;  
x Nem.

6. Tagja volt-e a Batthyány-kormány Kossuth Lajos?

1 Nem;  
2 Nem, mert nem tartózkodott Magyarországon;  
x Igen.

7. Mit adott ki a debreceni nagygyűlés 1849. április 14-én?

1 Az Országos Honvédelmi Bizottmány megalapításának okirát;  
2 Ellenzéki Nyilatkozatot;  
x Függetlenségi Nyilatkozatot.

8. Mikor tört be az országba Jellasics horvát bán?

1 1848. július 15.;  
2 1848. szeptember 29.;  
x 1848. szeptember 11.

9. A három név közül kié nem szerepel az Aradi vértanúk között?

1 Klapka György;  
2 Török Ignác;  
x Schweidel József.

10. Március 9-én Petőfi baráti köre a Pllvax-beli ifjúsági vezérkara elhatározta, hogy március 19-én lesz a magyar forradalom napja. Miért lett mégis 15-én?

1 A pesti ifjúság nyomására;  
2 A bécsi forradalom kitörése miatt;  
x A párizsi forradalom kitörése miatt.

Mikolies Zoltán

### KELL-E NEKÜNK IFJUSÁGI PARLAMENT?

## Passzivitás a fiatalok részéről

A fiatalok széles körének — tehát a KISZ-tagoknak és KISZ-en kívülieknek egyaránt — négyévente megrendezett fóruma az Ifjúsági parlament.

A Szolgálatató üzem e célból hívta össze a 30 év alatti dolgozóit február 18-án. A néhány üresen maradt sor láttán felvetődhet a kérdés: vajon a fiatalok közömbösek saját helyzetük iránt, vagy a szervezés nem volt megfelelő?

Az írásos anyag, mely az 1984-es parlament óta eltelt időszakot foglalta össze kétféle részlettel, mindenképp időben eljutott. Ami a beszámoló időszakra jellemző, az egyebek közt a nagyfokú fiatalítás úgy a szakmunkások, mint a gazdasági és társadalmi vezetők szintjén. A 40 százalékos fluktuációt azonban az alacsony bérszínvonal következtében nem sikerült csökkenteni. Komoly műszaki fejlesztés történik az üzemben, mely alapvetően a technikai színvonalat emeli, az üzemi feladatok gazdaságosabb, biztonságosabb módon végezhetőek el. Az üzemvezetés mindent megtesz, hogy az új dolgozókat bevonja a termelési tevékenységbe, az új dolgozókat bevonja a termelési tevékenységbe, az új dolgozókat bevonja a termelési tevékenységbe. Ennek ellenére úgy a Vedd észre... mint az újtómozgá-lomban résztvevő dolgozók száma csökken. A fiatal műszakiak száma nőtt, az Alkotó Ifjúság pályázatok száma mégis évről évre kevesebb.

A mai fiatalokat foglalkoztató — főleg szociális jellegű — gondok már sokhelyütt sokféleképpen elhangzottak. Talán ezért tartották sokan magukban a lakáshoz jutás esélyét, illetve esélytelenségét, az alacsony bérezést, vagy a fiatal családok megélhetési nehézségeit.

Néhány gondolat a hozzászólások közül: a gépkocsiszere-lők az ionizációs pótszabadságot tartanak számukra jogosnak, az öntödések a fizetési boríték tartalmát keveslik a jobb ösztönzési rendszert javasolnak. Az ifjúsági szocialista brigádok kifogásolják, hogy megszűnt az ő külön értékelésük. Egy hozzászóló — túl a harmincon — több témát érintett, ami szerinte a mai fiatalokat foglalkoztatja. Kicsit sajnálkozva szóló róluk, akik gyakran beletörődnek sorukba. S, bár szakszervezeti aktivista, mégis ellenzi a szakszervezet ifjúsági tagozatának létét.

— Pedig szükség van a szakszervezetben belüli elkülönítés-re az érdekek védelme szempontjából — mondta Lovas László, a vállalati ifjúsági bizottság titkára.

Az ifjúsági parlament egyhangúlag elfogadta a beszámolót, majd 14 küldöttet választott a vállalati parlamentre.

Helstáb Judit

## A IV. sz. bányüzem ifjúsági parlamentje

A közelmúltban került megrendezésre a IV. sz. bányüzem gazdasági és társadalmi vezetőségé által szervezett ifjúsági parlament, amelynek a Ságvári Endre Művelődési Ház adott otthont. A parlamentre előzetesen készített írásos beszámolóhoz — az Ifjúsági Törvény 1984—1987. évi üzemi végrehajtásáról, az ifjúsági célú pénzeszközök felhasználásáról, valamint a fiatalok életkörülményeinek elemzéséről — Varga László üzemigazgató terjesztett elő rövid szóbeli ki-gyészést.

Néhány kiragadott példa a beszámolóból: A bérezés és anyagi juttatásokat a kollektív szerződésben foglaltak alapján állapítják meg, s csupán olyan megkülönböztetés történik, amely a föld alatti és külszíni állománycsoporttal és bérezési formával kapcsolatosak. Ösztönözni kell a fiatalokat egy új, második szakma tanulására, hogy 15—20 év bányamunka után esetlegesen új munkahelyen tudjanak dolgozni. Sajnos az elkövetkező időszak lakáshoz-jutási lehetőségei az erőfeszítések ellenére nehezedtek. A szóbeli ki-gyészés után a küldöttek mondtak véleményt, tet-

kat a meghívott gazdasági, politikai, társadalmi szervek vezetőinek, képviselőinek.

A hozzászólások híven tükrözték a korosztály anyagi helyzetét, amely a jelenlegi gazdasági körülmények között fokozatosan romlik. Többen szóltak a létszámgyarapodásról, hiányokról is, amely főleg a szállítási problémák miatt van. Szó volt az üzemből, főleg a vajúgásra kerülő fiatalok betanulási problémáiról, anyagi ösztönzésekről, munkaeszközök korszerűsítéséről, a fiatal műszakiak problémáiról és még sok egyebéről is. A felmerült kérdésekre, javaslatokra Varga László üzemigazgató igyekezett választ adni, de mellette szót kért a szakszervezet és a KISZ képviselője is.

Kihangsúlyozták, hogy a nehezedő gazdasági helyzet ellenére az ifjúságpolitikai munkákat az Ifjúsági Törvény szellemében hajtották végre. Az üzem eddig is számított a fiatalok munkájára, tenniakarássá-ra, így a jövőben még nagyobb aktivitást kértek, hogy segítsék a célkitűzések megvalósítását.

Az üzemi ifjúsági parlament a vállalati ifjúsági parlament küldöttelnek megválasztásával ért véget.

Ifj. Varga Győző

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

### az információkban felvetett kérdésekre

1. Az V. sz. bányüzem dolgozóinak következő kérdésre várnak választ: a bányüzemekből egyre több dolgozó került rehabilitálásra. Segíti-e a vállalat a rehabilitáltak munkában való elhelyezését, mivel egyre nehezebbé válik az elhelyezkedés?

A kérdésre **dr. Marton István**, a jogügyi osztály vezetője válaszolt.

— A rehabilitált dolgozók elhelyezkedésében a vállalatunk igyekszik segíteni. Így állandó kapcsolatban állunk különböző pécsi vállalatokkal, akik munkaerőt igényelnek. Így például legutóbb a MÁV számfűtéstéchnikai részlege keresett könnyű segédmunkára küldöncnek rehabilitált dolgozót, 4 személyt küldtünk oda, egyik sem vállalta a feladatot. Az iskolák udvarosokat keresnek, ezt a munkakört sem akarják elvállalni rehabilitáltjaink, néha-néha akad, aki mégis úgymond ráfanyalodik erre a munkakörre. Az tény, hogy dolgozóink, akiket rehabilitálni kell, a felajánlott munkaköröket azért nem fogadják el, mert jobbra, kedvezőbbre várnak.

2. A szakszervezeti információból: Olyan hírek keringenek, hogy a Veress Endre úti rendelőintézetből az urológiail és a nőgyógyászati szakrendelőt ki akarják helyezni a Láncc utcai rendelőbe és a gyógyszer-tárat is meg akarják szüntetni.

A híresztelésekre **dr. So-hár Endre** főorvos, a városi tanács egészségügyi osztály vezetője válaszolt.

— Vannak elgondolások a párhuzamos és kihasználatlan szakrendelések át-szervezéséről — szűk anyagi helyzetben meg kell gondolni, hogy mire költjük el a pénzt —, de kész tervek nincsenek. Amint elkészül egy olyan tervek, amit érdemben lehet tárgyalni, akkor azt különböző fórumokon a lakosság elé terjesztjük, megvitátjuk és csak a lakosság jóváhagyásával valósítjuk meg. A gyógy-szer-tár megszüntetéséről nincs szó, hiszen azzal nagy terület — sok lakos — maradna ellátatlan.

3. A szállón lakó dolgozók azt kérdezik, hogy miért akarják elvinni tőlük a szállóval szemben levő autóparkolás lehetőségét. Ugyanis a portán ki van írva, hogy ott ne parkoljanak, mert a területet parkosítják.

A kérdésre **Piszer Valéria**, a Kertészeti és Park-építő Vállalat parkfenntartási üzem vezetője válaszolt.

— A szálló lakói tévesen vannak informálva, mert nem parkot akarunk létesíteni a területen, hanem zűzött kövel borított autóparkolót, csak felette az oldalba ültetünk egy faszort. Azért kérjük a gépkocsi-tulajdonosokat, hogy ne parkoljanak a területen, mert a gépeink nem tudnak a területen dolgozni. A szálló lakóinak is az érdeke, hogy a meghosszabbított parkoló mielőbb elkészüljön.

Kivizsgálta: Gácsai Mátyas



## Négy évtized a honvédelmi nevelőmunka szolgálatában



Nevezetes évfordulóhoz érkezett a Magyar Honvédelmi Szövetség! Negyven évvel ezelőtt, 1948. február 29-én alakult meg jogelődje, a Magyar Szabadságharcos Szövetség. A négy évtized alatt nagy eredményeket könyvelhettek el, fokozott hatékonysággal vették ki részüket mindegyik előtt az ifjúság hazafias, internacionalista neveléséből, szép eredményeket mutathattak fel mind honvédelmi felkészítésben, mind az egészséges életmódra nevelésben, a sportra, a testedzésre való buzditásban.

Fennállásuk alatt a szervezet, a feladatok megvalósításának formái és módszerei többször változtak. 1955. január 24-én a Magyar Dolgozók Pártja Központi Vezetőségének Titkársága döntést hozott a Magyar Szabadságharcos Szövetség és az Országos Magyar Repülő Egyesület egyesítéséről, melynek eredményeként alakult meg a Magyar Önkéntes Honvédelmi Szövetség. Az új szövetség nevébe foglalta, hogy az önkéntesség elvén, társadalmi alapokon nyugszik. A történelmi események, így természetesen az 1956-os ellenforradalom nem kímélte a szövetséget sem. Azonban tagjai, a legjobbak fegyvert fogtak és úgy Budapesten, mint szinte minden megyében óvták a közös vagyont, s sokan léptek be karhatalmi alakulatokba.

1957. június 14-én, az ellenforradalom hatására kettévált szervezet újra egyesült, s megalakult a Magyar Honvédelmi Sportszövetség. Olyan politikai tömegszervezet lett, amely a párt irányításával karöltve a többi társadalmi szervezetekkel, elsősorban a KISZ-szel, a fegyveres erőkkkel végezte hazafias nevelőmunkáját, a fizikai állóképesség növelését célzó sportmunkáját.

A következő mérföldkő a szövetség történetében az 1987-es esztendő, amikor a Forradalmi Munkás-Párt Kormány augusztus 8-i döntése kimondta, hogy az MHSZ-t Magyar Honvédelmi Szövetség néven olyan társadalmi alapokon álló szervezetté kell átalakítani, amelynek munkájában jobban érvényesül a demokratizmus, olyan szervezetté, amely magas színvonalon képes megoldani a honvédelmi nevelésből rá háruló feladatokat, amely képes a fokozottabb társadalmi igényeknek az eddigieknél jobban megfelelni.

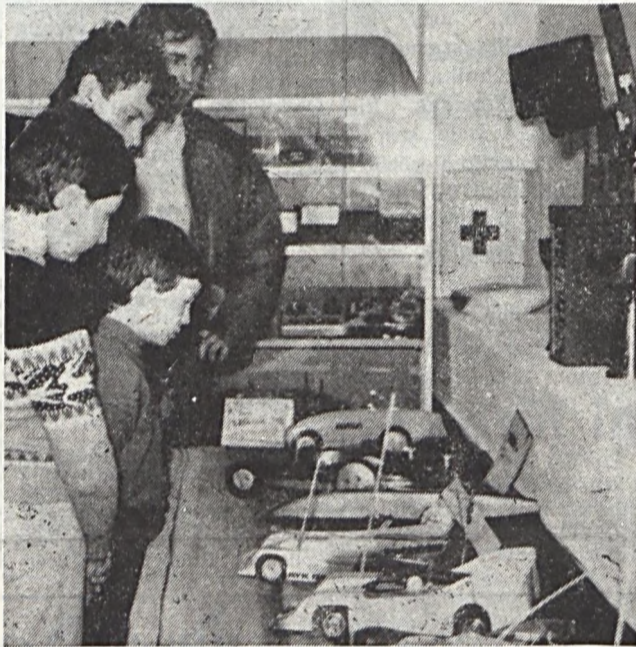
És sikerült! Az elmúlt két évtizedben a szövetség jelentősen megerősödött, most közel 4600 klubban, mintegy 340 ezer tag végez állandó céltudatos munkát. Ma már nincs olyan hely-

ség, ahol MHSZ-klub ne tevékenykedne, lehet az akár apró falu is. Sőt, itt talál a helyi közélet legfontosabb tényezője.

A sokoldalú tevékenység meggyőzte a fiatalokat is, jelenleg mintegy 120 ezer 18 évnél fiatalabb részt vesz a szakosztályok életében. Csak érdekességképpen megjegyezve néhány technikai tömegsportot, melyeknek a szövetség nagy jelentőséget tulajdonít és amely minden fiatal hasznos és érdekes időtöltése lehet: repülő- és hajómódellözök, könnyűbúvár, rádió-iránymérő tömegsport, rádiós többtusa. A szövetségnek most közel 13 ezer igazolt és 5400 minősített sportolója van. A versenyeken csupán 1981-1985 között 41 arany, 70 ezüst és 63 bronzérmét szereztek a világ- és Európa-bajnokságokon. Joggal büszke tehát a szövetség és joggal büszkék lehetünk mi is rájuk. Példájuk serkentsen benünk a követésre, dolgozzunk olyan lelkiismeretességgel, felelősségteljesen, ahogy a négy évtized alatt tették ők!

A megalakulásának 40. évfordulóját ünneplő Vörös Csillag Érdemrenddel kitüntetett Magyar Honvédelmi Szövetséget köszöntve kívánjuk, hogy érjenek el további sikereket a hazafias nevelés, a honvédelmi és technikai sportágakban és az élet terheit viselni tudó, edzett fiatalok honvédelmi felkészítésében.

Rudolf Lászlóné



Nagy érdeklődés kísérte a közelmúltban megrendezett ércbányász modellezők kiállítását. Felvételünkön kicsik és nagyok ámulattal csodálják a kiállított modelleket.

Csöndör László felvétele

## Teremfoci



Ismét gyakran rezdült a háló a vállalati teremlabdarúgó-bajnokságon a TÁSI-ban. Altalában a várakozásnak megfelelő eredmények születtek, csupán az EDÜ pontvesztése némi meglepetés.

A IV. forduló eredményei: III. üzem—Modellezők 12-0; EDÜ—Öntöde 2-2; Anyagosztály—MÉV Szálló 9-1; Klub—Központ 4-6; Kutató-fejlesztő—Szolgáltató 2-6; IV. üzem „B”—Kutató-mélyfúró 2-3; IV. üzem „A”—V. üzem 6-2.

Négy forduló után a IV. üzem „A” csapata és a Központ vezet 100 százalékos teljesítménnyel. A harmadik helyen az EDÜ áll 7 ponttal.

## Ünnepi közgyűlés a horgászegyesületnél

Ünnepi külsőségek mellett rendezték meg az Ércbányász Dolgozók Horgász Egyesületének éves közgyűlését a Központ tanácstermében, amely ezúttal kiesésnek bizonyult. A megkülönböztetett érdeklődés és részvétel nemcsak az éves visszatekintésnek, hanem az egyesület megalakulásának 25 éves jubileumának is szólt. Rácz Gyula, az Ércbányászati Dolgozók Horgász Egyesületének elnöke mondott ünnepi megemlékezést, ezt követően a közgyűlés résztvevői egyperces néma felállással adóztak az elmúlt évben elhunyt horgászársak emlékének. Továbbiakban Szabó Jenő II. egyesületi titkár mondott szöveges beszámolót az irásos beszámolóhoz, majd megkezdődött a két anyag feletti érdemleges vita. Az irásos anyagból megtudtuk, hogy az egyesületnek közel 900 tagja van. Horgászaink az elmúlt év folyamán 66 vízterületen horgásztak és összesen 19 492 kg halat fogtak. Az

átlagos fogás a felnőtteknél 30,5 kg, az ifjúságiaknál 14,6 kg volt. Az egyesület tagjai a szökei tavon (saját) 8,008 kg halat fogtak ki, ami új fogási rekordot jelent. A legeredményesebb halfogó Török László volt, 225 kg halat emelt ki a vízből, míg Szantner Rudolf a legnagyobb hal fogásával büszkélkedhet (30 kg-os harcsa a Pécsi-tavon). Helyszűke miatt a horgászversenyekről, a lehalászásról, a haltelepítésről, a költséggazdálkodásról egy külön cikkben szólnunk. Most egy sokakat érintő határozatról tájékoztatjuk olvasóinkat. Az egyesület vezetősége az emelkedő halárak, az egyéb jellegű költségek növekedése miatt úgy döntött az 1987. december 21-i rendkívüli vezetőségi ülésén, hogy felemeli a területi és napi jegyek árát. Eszerint a felnőtt éves területi jegy ára 1000 forintról 1200 forintra és 1300 forintra 1500 forintra, az ifjúsági és kedvezményezett területi jegy egysé-

## A szakszervezeti élet hírei

„SZAKSZERVEZETEK az új helyzetben” címmel Kósáné dr. Kovács Magda SZOT-titkár tartott előadást szakszervezeti tisztviselőknek és propagandistáknak az SZMT székházában.

A SZAKSZERVEZETI társadalmi ellenőrzés ártígyelési munkájáról, az adóreformmal kapcsolatos ártígyelési végrehajtásának tapasztalatairól tanácskoztak a társadalmi ellenőrök irányítói február 23-án a BDSZ székházában.

A HÉVIZI Bányász Gyógy-üdülőben fenntartói tanácskozások tárgyalták az üdülő üzemeltetéséről és az újabb beruházásokról.

AZ EMBERERT az életért címmel jótékonysági gálaműsor volt a Sportcsarnokban, melyen 100 dolgozónk vett részt.

## HÍREK

FEBRUÁR 10-én, a III. sz. bányauzemben röpgyűléseken tájékoztatták a dolgozókat a bruttószámszámítás elszámolási menéről, illetve az első bruttószámszámításra vonatkozó kérdésekre, problémákra adtak választ.

A III. SZ. bányauzem Lékal János KISZ-szervezete mellett működő agitációs és propaganda munkabizottság február 24-én a szálló zsebszínpadán tartotta első fórumát, melyen 47 fő vett részt. Jelenleg a politikai továbbképzés leghatékonyabb formája a fórum. Ezért őt előadás megtartására szerződést kötöttek erre az évről dr. Kéri Nagy Bélával, aki a forradalmiság, hazafiság, internacionalizmus fogalmakat az 1948-as évtől kezdve napjainkig érinti, befejezésül foglalkozik majd a mai fiatalság helyzetével. Az első előadás témája a forradalmi ifjak címet viselte.

FEBRUÁR 25-én a III. sz. bányauzemben tettek látogatást a vállalati bizalmi testület — külszíni üzemek — tagjai, akiket leszállás előtt Pethő Ernő főmérnök tájékoztatót az üzem helyzetéről, majd két csoportban megtekintették a nagyanyos és az új önjáró technikával működő feltételei rendszert. Délután a testület

## A fotóélet hírei

A SÁGVÁRI Endre Művelődési Ház fotóköre 1988. március 21-re meghirdetett fekete-fehér fotók házi pályázatára még lehet jelentkezni. A téma kötetlen, a fotókat 18x24 cm méretben a helyszínen kérjük leadni.

A MEGYEI Művelődési Központ által 1987. november hónapban szervezett tárlatra Komlón — a fotóköre alkotói közül — Korcsmáros Attila, Svastits Aladár, Bihari László, Várhegyi István, Kiss László és Schilling József munkáiból a rendezőszerzők 19 képet fogadtak el kiállításra.

SZÍNESDIA-pályázatot szervezünk 1988. április 11-

én a vállalat dolgozói számára. Nevezni a helyszínen lehet 16.00 órától. A vetítés és zsűrizés 17.00 órákor kezdődik a Ságvári Endre Művelődési Házban. Beadható szerzőnként legfeljebb 25 db színes, egyedi diaprojektív (a sorozatok versenyét november hónapban rendezzük meg). A téma kötetlen. A díjazott munkákról színes papírképeket készítenek, melyeket kiállításra mutatunk be egy későbbi időpontban. Minden kedves érdeklődőt szívesen látunk. Bővebb felvilágosítást a 14-68-as telefonszámon, a fotóköre vezető ad.

F. T.

tagjai és a főbizalmiak a Központban „Az intézményrendszer korszerűsítése” című előadásra vettek részt.

A MÉV természetjáró szakosztálya újabb túrát bonyolított le március 13-án. A túra útvonalja: Hetvehely—Sásvölgy—Petőc-akna—Abalgát—Orfűi elágazás volt. A távolság 12 kilométer.

F. J.

## Személyi hírek

Nyugállományba került: Wolf Sándor vajújár. Géczy Ferenc főmérnök (III. sz. bányauzem); Szabó Lajos külszíni segédmunkás (IV. sz. bányauzem); Szabó Attila föld alatti szállítócsillós, Pinter József föld alatti szállítócsillós (V. sz. bányauzem); Sárosi Géza betanított munkás, Tarnóczy Tibor művezető (Erdcsútsó üzem); Miodragovics Voin segédmunkás (Szolgáltató üzem); Kárpáti Ferencné csillémérő, Somogyi Henrik erőgépezelő, Péter Józsefné asszisztens, Tamás Károlyné takarítónő (Központ); Palotai Elemér segédmunkás (Kutató-fejlesztő üzem).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést és jó egészséget kívánunk. Meghalt: Sztérgár János föld alatti mozdonyvezető.

## Kedvezményes tüzelőakció

Ez évben ismét meghirdették a kedvezményes vásárlású tüzelőakciót. A vásárláshoz 900 és 1200 forint értékű utalványokat bocsátottak ki. Egy-egy dolgozó több utalványt is igényelhet.

A kedvezmény nem az árengedményre vonatkozik, hanem arra, hogy az igényelt és átvett utalványok összegét hathavi részletben vonják le a dolgozók fizetéséből. A mai árviszonyok

mellett ez nagy kedvezmény, hiszen nem terheli a dolgozót egyszerre egy nagyszámú kiadás.

Az átvett utalványra gondosan ügyelni kell, hiszen az pénzt helyettesít. Elvesztése esetén nem pótolható. A tüzelőutalványokat üzemeknél a munkásellátási előadóknál, a Központban a munkásellátási osztályon lehet igényelni.

J. K.



Felvételünkön a közgyűlés résztvevőinek egy csoportja látható.

Fotó: Csöndör

gesen 600 forintra, a felnőtt napi jegy szintén egységesen 150 forintra, ugyanezen külföldi állampolgárok számára 300 forintra, az ifjúsági és kedvezményezett napi jegy egysége-

sen 90 forintra emelkedik. A nem egyesületi tagok — felnőttek — éves területi jegy ára 3300 forint, a nyugdíjasoknak 3100 forint. Időközben a vezetőség összetételében személyi változások történtek. Török Mi-

hály gazdasági vezetőt, saját kérésére e tisztséget alól felmentették és vele egyidőben Nagy Istvánt ideiglenes gazdasági vezetőnek megválasztották.

Kovács Miklós