

## Szakszervezeti bizalmi testületi ülés a nyitottság jegyében Napirenden a vállalat 1988. évi termelési-gazdálkodási terve

**J**anuár 19-én, a Központban nyílt ülést tartott a vállalati szakszervezeti bizalmi testület. Mint azt az elnöklő Kukai András bevezetőjében hangsúlyozta, a jövőben is ezt a gyakorlatot szeretnék követni és a testületi ülésekre a meghívottakon túl minden érdeklődőt tisztelettel várnak.

Először Gyulai Sándor, a vszb titkára tájékoztatta a jelenlévőket a vállalati szakszervezeti bizottságnak az előző testületi ülés óta végzett munkájáról, majd a vállalat 1987. évi termelési-gazdálkodási tervének végrehajtásáról, az 1988. évi termelési-gazdálkodási tervéről szóló beszámoló került napirendre.

Az előzetesen közreadott írásos jelentés összegzi a tavalyi eredményeket, körvonalazza az idei célkitűzéseket, tennivalókat. A tervjavaslat egyebek közt megállapítja:

Ismeretes, hogy vállalati gazdálkodásunk körülményei az ár- és adórendszer bevezetett változásai következtében tovább szigorodtak. Helyzetünket nehezíti, hogy a szabályozó-változások általános szigorodása mellett a vegyi dúsítmány ára csökkent, ugyanakkor a bányaművelés feltételei kedvezőtlenebbek az eddigieknél.

Tervünket ideiglenesen jóváhagyott állami támogatás alapján állítottuk össze, tudva azt, hogy a szabályozó-változások hatását minden részletében még nem ismerjük és látjuk, hogy az újabb ismeretek enyhülés helyett gazdálkodási körülményeink további kedvezőtlen változását jelentik.

Az Igazgatói Tanács által megtárgyalt és annak alapján az üzemek részére kiadott éves tervek meghatározói a következők:

Az 1987. évi eredményeket ismételnünk kell. Ráfördítéseinben mintegy 3 százalékos költségmegtakarítást irányoztunk elő. A költségcsökkentést a bányüzemeknél nem lehet többlettermeléssel fedezni, mert annak termelési és értékesítési korlátai vannak.

Az eddigieknél nagyobb mértékben kell élnünk a munkaerő-átcsoportosítás és átképzés lehetőségeivel, hogy minél nagyobb mértékben váltsuk ki dolgozóinkkal az idegen kivitelezők és a vgmkák által végzett szolgáltatásokat. Ez különösen szigorú követelmény a bányüzemeknél, mert várható, hogy a foglalkoztatott lengyel dolgozók létszámát csökkenteni kell.

A vállalat gazdálkodási helyzetének javítására kidolgozott intézkedési terv vonatkozó előírásait végre kell hajtánunk.

A bányüzemek termelése közel azonos az 1987. évi mennyiséggel. A III. sz. bányüzemben a felújított K2 vakakna területén, a IV. sz. bányüzemben az 1. szint feletti területen folytatjuk a termelés újraindításának előkészítését. Az V. sz. bányüzemben a 4/13-as vakakna és a IV/A légakna közötti területen folytatódik az új szintek feltárása és művelésbe vonása. Megindítjuk a 4/13-as vakaknából a 9. szinten a nyugati terület megkutatását. A II. sz. bányamezőben vizszarablást végzünk.

Az ércosztályozás és vegyi feldolgozás, valamint a fémtermelés mennyisége közel azonos az 1987. éviével. Az export mennyisége 1,6 százalékkal emelkedik, amelyet a befejezetlen készletből fedezünk.

Földtani kutatásunk célkitűzéseit a változó kutatási koncepció határozza meg. A mecseki lelőhely külszíni kutatását érdemben abbahagyjuk, mert itt újabb érces területeket csak növekvő mélységben találunk, melynek kitermelése nagy költségráfordítást igényel. Kutatásainkat a kis-mélységben előforduló, lehetőleg fúrólukakon keresztül, föld alatti perkolációval kitermelhető érces területekre irányítjuk.

Beruházási munkáink közül ismét az V. sz. bányüzem érvényben lévő programjának folytatása a meghatározó. Folytatjuk az Ércdúsító üzem rekonstrukcióját és megkezdjük a IV. sz. bányüzem élettartamának meghosszabbítását szolgáló

IV. keleti légakna mélyítését. Folytatjuk a IV/A légaknai főszellőztető programját, valamint a vállalati telefonhálózat rekonstrukcióját.

Műszaki fejlesztés terén folytatjuk a folyamatban lévő munkáinkat. Bányászati területén a közetmechanikai vizsgálatok, a fúrás, robbantási technológia fejlesztése, a bányászellőtetés és a klimatizálás terén jelentkező feladatok a meghatározóak.

Az ércelőkészítés, fizikai dúsítás és vegyi feldolgozás terén feladataink az EDÜ rekonstrukciójához, illetve a mélyebb szintekről származó, nehezebben feltárható ércet dúsítási technológiájának kialakításához kapcsolódnak.

A műszergyártás tervezett fejlesztése növekvő gyártmányfejlesztést igényel. A kutatási témák közül a szkandium kinyerési technológia kialakítása a meghatározó.

Az üzemi tervlétszámok alapján összegzett tervünk 0,76 százalékos növelést tartalmaz. A növelést a IV. sz. bányüzemben és a Kutató-fejlesztő üzemben tervezzük. Vállalati tervjavaslatunkban — a várható megtakarításokra alapozva — nem tervezzük létszám-növelést. Változatlanul gondot jelent egyes bányászati munkakörök betöltésének, elsősorban a vajúgók létszámának a biztosítása.

Az előterjesztést a testület egyhangúlag elfogadta, majd a vállalati szakszervezeti bizottság 1988. évi munkaprogramját és az első félévi üléstervét is jóváhagyta.

Eredetileg napirendre tűzték a vállalati munkaverseny-szabályzat módosítását is az ugyanazonnap dé-

előtt tartott vszb-ülésen azonban úgy határoztak, hogy csak a későbbiek folyamán foglalkoznak a témával. Ezt az új szabályzók, rendelkezések hatásainak ismeretében fogják majd megtenni.

Ezt követően Gyulai Sándor, a vszb titkára tájékoztatta a jelenlévőket a tavalyi szervezett kommunista műszakon befolyt 1 millió 368 ezer 980 forint felhasználásáról. Ennek 10 százalékát a BDSZ-nek utalták át, a fennmaradó részt pedig fele-fele arányban a nyugdíjas alapszervezetnek, illetve a vállalati KISZ-bizottságnak juttatták az idők segélyezésére, illetve a fiatalok letelepedésének megkönnyítése céljából.

A vszb titkára ezután bejelentette, hogy ez évben is szerveznek kommunista műszakot márcus 12-én és 19-én a délelőtti szakban. Az itt befolyt pénzüsszeget, csakúgy, mint korábban, a nyugdíjasok segítésére és lakástámogatásra kívánják fordítani.

Dr. Tóka István, a nyugdíjas alapszervezet titkára köszönetet mondott a vállalat segítőkész kollektívájának és elmondta, hogy sajnos egyre több az olyan idős ember, aki segítségre (Folytatás a 2. oldalon)

## Munkaverseny-felhívás

A magyar munkásmozgalom jelentős eseményének, a Kommunisták Magyarországi Pártja megalakulásának 70. évfordulóját ünnepeljük 1988 novemberében. E nagyjelentőségű évforduló méltó megünnepléséhez hatékonyabb munkavégzéssel, a vállalati gazdálkodási és termelési feladatok maradéktalan teljesítésével kívánunk hozzájárulni.

A vállalat gazdasági, párt-, szakszervezeti és KISZ-vezetősége munkaversenyre szólítja fel a vállalat termelő üzemait és az üzemekben dolgozó valamennyi szocialista- és munkabrigádokat.

A munkaverseny alapvető célja, hogy a jelen nehéz gazdasági körülményei között vállalatunk sikeresen teljesítse az 1988. évi gazdasági tervét.

### FELTÉTELEK ÜZEMEK SZÁMÁRA

A termelési-gazdálkodási feladatok maradéktalan teljesítése mellett:

- a tervezett munkaidő-mérleg javítása;
  - a tervezett termelékenységi mutatók túlteljesítése;
  - a baleseti mutató megtűrt szint alatt tartása.
- A munkaversenyben nem értékelhető az az üzem, amelyben az év folyamán halálos baleset történik.

### FELTÉTELEK VÁJVÉGI BRIGÁDOK RÉSZÉRE

- éves szinten 190 műszak/16 teljesítése;
- az éves göngyöltett szakmányaos terv egyszakos brigádoknál 120, kétszakos brigádoknál 110, háromszakos brigádoknál 105 százalékos túlteljesítése;
- egy kommunista műszakon részvétel.

### FELTÉTELEK BÁNYAÜZEMI KISZOLGÁLÓ ÉS A KÜLSZÍNI ÜZEMEK BRIGÁDJAI RÉSZÉRE

- föld alatti brigádoknál 205, ionizációs szabadsággal rendelkező brigádoknál 205, egyéb külszíni brigádoknál 210 műszak/16 teljesítése éves szinten;
- a vajúgói, illetve a teljesítménybérben dolgozó brigádok munkájának elősegítése;
- egy kommunista műszak teljesítése.

A külszíni és a bányászati kizsolgáló brigádok részére a részletes termelési feladatokat az üzemek szabják meg a tevékenységi körökhöz igazítva.

A munkaversenyből kizártnak kell tekinteni azt a brigádokat, amelynél súlyos csonkulásos, vagy halálos baleset történik.

### JUTALMAZÁS

Az értékelést a fenti követelmények alapján az üzemek végzik és tesznek javaslatot a jutalmazásra. ÜZEMEK JUTALMA

Az erkölcsi elismerés mellett a legjobb eredményt elért egy bányászati és egy külszíni üzem ténylétszáma alapján 130 forint/16.

### VÁJVÉGI BRIGÁDOK JUTALMAI

Év végén 1. helyezett 10 000, 2. helyezett 8000, 3. helyezett 6000, 4. helyezett 4000, 5. helyezett 2000 forint/16.

### BÁNYAÜZEMI KISZOLGÁLÓ ÉS KÜLSZÍNI BRIGÁDOK JUTALMAI

1. helyezett 4000, 2. helyezett 3000, 3. helyezett 2000 forint/16.

A brigádok jutalma az év utolsó munkanapján, az üzemek jutalmait az 1989. április 4-i ünnepségen kerülnek átadásra.

Jó szerencsét!

Varga Mihály s. k.

a vállalati munkaverseny-bizottság elnöke

## A pécsi munkásörök ünnepi egységgyűlése

**J**anuár 9-én, a Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában tartotta évzáró-évnnyitó egységgyűlést a Vörös Csillag Erdemrenddel kitüntetett Landler Jenő munkásörögység. Az eseményen ott voltak a megye, a város párt-, állami és társadalmi szerveinek vezetői, a társ fegyveres testületek, intézmények és vállalatok képviselői.

A Himnusz és az ünnepi múlt év kiképzési és szolgaszavalt elhangzása után gálai feladatainak végrehajtását, vázolta az ideiglenes elnök Krivicz Gyula egységparancsnok értékelte az el-

bejelentette, hogy az egység az 1987. évi feladatok maradéktalan teljesítéséért elnyerte a megyei parancsnok Elismerő oklevelét.

A szocialista versenymozgalom értékelése alapján Kiváló század elismerésben részesült az 5. század, Kiváló szakasz címet kapott a 3. század 3. szakasza.

Kiváló parancsnok elismerésben részesült vállalatunk dolgozói közül Lesnyik Gyula, Járó Béla és Varga Győző. Kiváló munkásörök kitüntetést kapott: Farsang Lajos, Csizmadia János, Klovár Ferenc és Oláh Vilmos.

Ezt követően Szolgálati Erdemérem átadására került sor, majd felolvasták az országos parancsnok levelét, amelyben a több évtizede szolgálatot teljesítő munkásörök feleségeinek mondott köszönetet.

Vállalatunk dolgozói közül 25 éves Szolgálati Erdeméremet kapott Cserti János és Megyer József. 20 éves szolgálat után részesült Erdemérem elismerésben Kárpáti Ferenc és Lukács Imre.



Felvételünkön a munkásörök egy csoportja az éves munkáról szóló beszámolót hallgatja. Fotó: Csöndör L.

(Folytatás a 2. oldalon)



## Szakszervezeti bizalmi testületi ülés

(Folytatás az 1. oldalról)

szorul. Több mint kétszáz olyan volt vállalati dolgozóról van szó, akiknek rendkívül alacsony (két és fél, háromezer forint) a nyugdíja.

Ezt követően Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára kért szót.

— Mindannyiunk fejében kavarnak a gondolatok, hogyan is fogunk élni, létezni, dolgozni a jövőben. Nap mint nap szóba kerül a bérbruttósítás kérdése is, azonban úgy tűnik, mintha az üzemekben nem volna elég hatékony felvilágosító munka arról, hogy elkezdődött az év — mondta, utalva az első hetek igen gyenge termelési eredményeire, majd hangsúlyozta, hogy bruttósítás ide vagy oda, teljesítmény nélküli jövedelmek nem áramolhatnak be. Arra kérte a jelenlevőket, hogy befolyásukat latba vetve, tudatosítsák ezt környezetükben, munkatársaik körében.

A továbbiakban az előfizetéses munkahelyi étkeztetés és a vállalati üdülőbe beutaltak étkezési nyersanyagnormáival, a költségek és a térítési díjak módosításáról döntött a testület. Ennek értelmében a rezi- és a nyersanyag-emelkedés költségét fele-fele arányban a dolgozó és a vállalat téríti. A januári többletköltségeket a MÉV magára vállalta, február 1-től viszont az üzemi konyhák, valamint a Ságvári és az Olimpia étteremben a kedvezményes étkeztetést dolgozóink az alábbi térítési díjak mellett vehetik igénybe: reggeli 12 forint, ebéd 18 forint, vacsora 14 forint, míg az a la karte étkeztetés 16 forintba kerül.

Mivel a jövőben a költségek további növekedésével lehet számolni, kérte a testületet, járuljon hozzá, hogy — amennyiben dolgozóink nem kérnek változtatást — a továbbiakban az étkeztetési árak emelkedése esetén a növekedés 55 százalékát a dolgozó, 45 százalékát a vállalat térítse.

A javaslatot a testület egyhangúlag jóváhagyta.

Nógrádi Gábor

## Változott a kollektív szerződés



A tanácskozás résztvevői nagy figyelemmel hallgatják a tájékoztatót. Csöndör László felvétele

## Ismerkedünk a bruttósítással

Az év első továbbképzését tartották a szakszervezeti tisztségviselők részére január 11-én. Talán a téma aktualitásának köszönhetően telt házat vonzott az évindító program.

A bér-, ár- és adóreform már nem új fogalmak, hiszen bőven volt időnk, hogy gondolatban megbarátkozunk velük. Van, amiről egyelőre csak beszélünk — ez a bérreform, mert a béerarányok javítására jelenleg nincs fedezet az államkasszában. Van, amit már az új év beköszöntével tapasztaltunk — ez az árreform. Az árváltozások

kellemetlenül érintik a pénztárcánkat, a költségvetési hiányt azonban csökkenteni fogják.

S, ami majd ezután lesz, világos és érthető, az az adóreform. A forgalmi és személyi jövedelméről több fórumon tájékoztatják a dolgozókat, hogy minél szélesebb körben ismerhesék meg például a bruttósítást. Merthogy ez mindenkit érint. Szeretnék tudni, hogyan számolják ki a borítékban lévő pénzt, s hogy nem történt-e hiba az elszámolásban. Nem árt tudni, hogy a védőfeltét és -italt, az általános (310 fo-

rint) és egyéb pótlékokat alabéresítették. Hogy a mozgóbérek is bekerülnek-e ebbe a körbe, azt az üzemek maguk döntik el.

A tanácskozáson elhangzott néhány bejelentés is. 1988. január elsejétől például a szakszervezeti bizalmi testületi ülések nyilvánosak lesznek. A vitában természetesen nem vehetnek részt a kívülállók, de figyelemmel kísérhetik azokat. Az ülései térítési díjak emelése még nem tisztázott, várhatóan 50–60 százalék lesz.

Helstáb Judit

## Nyíltabb, politizálóbb légkörben Új formában az ifjúsági parlamentek

Több mint tizenöt éve van mód ifjúsági parlamentek rendezésére. Ezek megrendezésének szabályozása, feladatainak meghatározása 1977 óta lényegesen nem változott. Az elmúlt évek azonban sok vonatkozásban megváltoztatták azt a munkahelyi környezetet, amelybe az ifjúsági parlamenteknek illeszkedniük kell. Gondoljunk csak a vállalatok önállóságának növekedésére.

Az ifjúsági parlamentek új szabályozásakor elsődleges cél továbbra is a pozitív vonások megőrzése és erősítése, a meglévő problémák kiküszöbölése. Ezek szellemében kérdeztük Lovas Lászlót, a vállalati ifjúsági bizottság titkárát a tavasszal sorra kerülő ifjúsági parlamentekről, ezek jelentőségéről és új vonásairól.

— Társadalmi szinten is ugyan úgy, ahogy a gazdasági életben megindult egy erőteljes átrendeződési folyamat. Ennek egyik vonása a vállalati önállóság növekedése. Így lehetővé vált a központi szabályozás helyett az ifjúság sajátos, demokratikus fórumainak a helyi szabályozása. Ez végül is a központi keretszabályok között valósulhat meg.

— Az előző parlamentekhez képest a valóságot jobban tükröző, a vállalat fiataljainak érdekeit jobban érvényre juttató demokratikus fórum lesz az idei ifjúsági parlament. A tanácskozások kötelező jellegűknél fogva, elsősorban a szabályok megállapítására, az ifjúságpolitikai program megalkotására hivatottak.

— A vállalat jövője szempontjából döntő jelentőségű, hogy a fiatalokat milyen mértékben sikerül a gazdasági, politikai célkitűzések megvalósításába bevonni, sajátos érdekeik érvényesítését a vállalat le-

hetőségével összhangban hozni. Új eleme még a parlamenteknek, hogy a tanácskozások közötti időszakban egy operatív munkabizottság működik, amelynek összetétele biztosítja az ifjúságpolitikai feladatokat integrált megvalósítását és a fiatalok érdekeinek képviseletét. A vállalati ifjúságpolitikai programjának megalkotása az üzemek javaslatának, elképzeléseinek alapján készül. Ez garancia arra, hogy a tényleges igényeket tükrözze. A program és a szabályalkotás a parlamentek minden szintjén a fiatalok számára nagyobb felelősséget és politikai elkötelezettséget feltételez. Ugyanakkor ösztönözték, realitáshoz illeszkedést és az érdekeik megfogalmazásának lehetőségét jobban biztosítja.

— A kötelező parlamentek közötti időszakban lehetőség lesz a jövőben különböző szinteken — költ, üzem, vállalat — önálló egy-egy témára irányuló, kevésbé formához kötött parlament, vagy fórum megrendezésére.

— A nyíltabb és, reméltem politizálóbb tanácskozások a későbbiekben bármikor összehívhatók. Ez folyamatosabb információs lehetőséget jelent egyrészt a gazdasági vezetés számára, döntéseik előkészítésében, a végrehajtás ellenőrzésében. Másrészt, aktívabb, emberközelebbi politizálásra nyújt módot a politikai, társadalmi szervezetek számára.

— Összegezve, a most sorra kerülő parlamentek az Ifjúsági Törvény óta eltelt időszakot zárják le. Ami ezután jön, az egy demokratikusabb, más gondolkodásmódot feltételező, a társadalmi változásokhoz jobban alkalmazkodó fórumrendszer — mondotta befejezésül az ifjúsági bizottság titkára. V. T.

## 1988. I. negyedévi SZOT beutalójegyek

III. sz. bányauzem üszb: Sopron Hp.: III. 24–IV. 5-ig, 2436 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 2–III. 15-ig 2 db; III. 30–IV. 12-ig 2 db; IV. 27–V. 10-ig 4 db.

IV. sz. bányauzem üszb: Siófok Hp.: III. 7–III. 20-ig 1820 Ft; Siófok férfi szőlő: II. 26–III. 10-ig 840 Ft; Siófok női szőlő: II. 26–III. 10-ig, 840 Ft.

Szanatórium: Siófok: III. 15–IV. 4-ig, 1071 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 2–III. 15-ig 2 db; III. 30–IV. 12-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db; IV. 27–V. 10-ig 4 db.

V. sz. bányauzem üszb: Bükkfüred Hp.: III. 23–IV. 5., 2376 Ft; Hajdúszoboszló Hp.: III. 3–III. 16-ig, 2016 Ft; Lillafüred Hp.: III. 21–IV. 1-ig, 1968 Ft; Balatonfüred szőlő: III. 24–IV. 6-ig, 518 Ft.

Szanatórium: Parádafürdő: III. 9–III. 29-ig, 1071 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 2–III. 15-ig 2 db; III. 30–IV. 12-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db; IV. 27–V. 10-ig 4 db.

Ercdúsító üzem üszb: Bakonybél szőlő: III. 10–III. 23-ig, 686 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 16–III. 29-ig 2 db; III. 30–IV. 12-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db.

Szolgáltató üzem: Hévíz Hp.: III. 24–IV. 6-ig, 2576 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 2–III. 15-ig 2 db; III. 30–IV. 12-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db; IV. 27–V. 10-ig 2 db.

Kutató-mélyfúró üzem üszb: Lillafüred szőlő: III. 7–III. 18-ig, 984 Ft.

Szanatórium: Siófok: III. 15–IV. 4-ig, 1071 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 2–III. 15-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db.

Kutató-fejlesztő üzem üszb: Szanatórium: Balatonlelle: III. 10–III. 30-ig, 1071 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 16–III. 29-ig 2 db.

Anyag- és áruforgalmi főosztály: Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 16–III. 29-ig 2 db.

Hivatali alapszervezet üszb: Hajdúszoboszló Hp.: III. 9–III. 22-ig, 2576 Ft; Sopron szőlő: III. 2–III. 15-ig, 938 Ft.

Szanatórium: Siófok: III. 15–IV. 4-ig, 1071 Ft.

Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 16–III. 29-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db.

Nyugdíjas alapszervezet: Hévíz Bányász Gyógyüdülő: III. 16–III. 29-ig 2 db; III. 30–IV. 12-ig 2 db; IV. 13–IV. 26-ig 2 db.

## ÚJ SZOLGÁLTATÁS A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZBAN

1988. február 4-én, csütörtökön 15.30 órakor a szocialista brigádok klubjában Számítógépes programmal egybekötött adózási tanácsadó szolgálat indult.

Első alkalommal dr. Herich György, a JPTE adjunktusa általános adózási kérdésekben ad felvilágosítást, a számítógépes program segítségével azonnal pontos adatokkal is szolgálhat.

Az igényeknek megfelelően 1988 áprilisáig 4–5 alkalommal szerveztünk találkozót az alábbi témákban illetékes szakemberekkel: magánszemélyek jövedelemadója, vállalkozások adózása, általános forgalmi adó, adótechnikai kérdések. Kérjük az érdeklődőket, hogy az első alkalommal e témáktól eltérő igényeiket jelezzék, így a későbbiekben módunkban áll a programon változtatni.

Dér Agnes  
Telefon: 31-02

## Kinevezés

Vállalatunk vezérigazgatója január 15-i hatállyal a műszaki főosztály vezetőjévé Laczkó Lászlót nevezték ki.

## Felhívás

Országos műszaki, iparjogvédelmi vetélkedő indul kreativitás, innováció, iparjogvédelmi, újítómozgalom témákban az OTH és az SZMT szervezésében. Jelentkezni és bővebb felvilágosítást kérni február 10-ig lehet a KISZ MÉV Bizottságnál, vagy az iparjogvédelmi csoportnál.

## Elismerés a helytállásért

(Folytatás az 1. oldalról)

15 éves Szolgálati Érdeméremet kapott: Gál B. István, Molnár László és Rácz István, míg 10 éves szolgálatért Balogh István, Kertész Ferenc és Kóhidi Károly kapott elismerést.

Leszerelésük, illetve készenléti tartaléklétszámukba helyezésük alkalmából a Haza a Nép Hűségese Szolgálatában emlékérem és emléklap elismerésben részesültek: Kreiner József, Fatér János, Bene László, Balogh Jenő, Dékány János, Karcza Károly, Simon Attila, Szőke József, Ács József, Farkasi István, Gyenge Sándor és Barka József. Landler Jenő emléklapokat kapott: Bónizs Gyula, id. Tompa István és Varga László.

A Dél-Dunántúli Gázgyártó és Szolgáltató Vállalat által alapított dísztört formázó ezin emléktárgyat tizen vehették át, köztük Kolsovszky Rudólf.

Az elismerések átadása után az irányító pártbizottságok képviseletében Kovács István, vállalatunk pbtitkára kiemelve felelősségteljes megbízatásukat, méltatva áldozatos tevékenységüket, köszöntötte az egyes munkásöreit.

Az ünnepség végén a csapatszóló előtt tettek esküt az új munkásörök, majd az egységgyűlés az Internacionálé hangjaival ért véget.

N. G.

## A szakszervezeti élet hírei

A POLITIKAI intézményrendszer korszerűsítésével kapcsolatos vitaanyagot kaptak az alapszervezetek tisztségviselői.

A vállalat Központjában szervezett vitán részt vett Tóth István, a SZOT munkatársa.

A BDSZ elnökségi értekezletén elhangzottokról (lengyel szakmunkások foglalkoztatása, bányászlakás-épitési akció, ifjúsági parlamentek szervezése, kongresszusi feladatok féléves értékelése, kommunista műszak szervezése, befizetés a bányászati alaptávkára) és az új tagdíjrendszer bevezetésének feladatairól kaptak tájékoztatást az alapszervezeti titkárok.

A BARANYA Megyei Társadalombiztosítási Tanács az 1988. január 1-jétől hatályba lépő új társadalombiztosítási szabályza-

tot ismertette a TT elnökökkel.

A VÁLLALATI bérbruttósítás gyakorlati végrehajtásáról tartott tájékoztatót Horváth Sándor, a közzgazdasági bizottság vezetője a szakszervezeti tisztségviselőknek.

A TÁRSADALMI kereskedelmi ellenőrök első féléves ellenőrzési tervében az árak alakulása és az árkalkulációk ellenőrzése szerepel első helyen.

SZAKSZERVEZETI nap volt január 21-én az Ercdúsító üzemben.

IDEOLOGIAI életünk időszerről tartott előadást dr. Szirtes Gábor, a szakszervezeti szabadegyetemen.

## A KISZ-élet hírei

AZ V. SZ. bányauzemi KISZ-bizottság 1987. december 29-én a harkányi strandfürdőn „Téli Show” néven játékos programot szervezett. Az egéznapi rendezvényen 40 fő vett részt.

A KISZ MÉV politikai munkabizottsága 1988. január 13-án 15.00 órakor tartotta az év első ülését a KISZ-bizottságon. Napirenden szerepelt az alapszerve-

zeti titkárképzés tematikájának és a „1848–1918–1919” című politikai vetélkedő összeállítására.

A KISZ MÉV sport munkabizottsága január 13-án 15.00 órakor tartotta az ülést a Központban. Az ülésen a díjkiosztó ünnepség, a te-remlabdarúgó-torna, kézilabda-bajnokság és a jegesvetélkedő lebonyolításával kapcsolatos feladatokat tárgyalták meg.



## Ilonka néni

Egy szűk közösségből, ha valaki kiválik, mindig űrt hagy maga mögött. Hiányzik a személye, a megszokott mozdulatait, a munkája.

Özv. Matus Lajosné, Ilonka néni, 1969 óta dolgozik vállalatunk nyomdájában, mint nyomdai berakó. Szerény, zárkózott típusú ember, de ha munkáról van szó, nem ismer lehetetlent. Mindig, mindenhol számítani lehetett rá. Ismerte az összes gépet, az összes munkafolyamatot. Nagy szerepe volt abban, hogy vállalati lapunk mindig időben, szép formában megjelent.

Nyugdíjba megy. A jól megérdemelt pihenés órái következnek, bár munkatársai remélik, hogy nem hagyja el őket végleg. Továbbra is kéri a segítségét, számítanak rá az új-ság előállításánál.



Szép, derűs nyugdíjas éveket kívánunk Ilonka néninek a nyomda és a szerkesztőség nevében.

Erbné—Csöndör

## Gyuri bácsi és a vajúrképzés



jövőre már több dolgozónk járhat vajúrira.

— Szerettel gondolok a régi munkatársakra, sokat álmodom a régi időről. Az újaknak kívánom, hogy a munkájuk során a termelés mellett mindig vegyék figyelembe a dolgozó embert.

S.-né Forr Anikó  
Bálint Jenő felvétele

## Ők még három évtizedet húztak le Bányászati keresetkiegészítésben

**E**z év január elsejétől az V. sz. bányüzem két közismert csapatvezetője, Orgoványi József és Jelenik László is bányászati keresetkiegészítésben részesül. Túl az első hetek pihenésén, arról kérdeztük őket, hogy miként fogadták annak idején a keresetkiegészítés híreit, majd az év végén azt, amikor megtudták, nincs több leszállás?

„Itt kezdtem a mérnöki pályafutásomat és itt is fejeztem be.” *Lischka György* biztonszági mérnök 1986. január elseje óta nyugdíjban van, mégis gyakran találkozunk vele az üzemben. Továbbra is végzi a munkavédelmi oktatómunkát. Hogy miért?

— Számomra már szinte tradíció az oktatás, de másodsorban szellemi elfoglaltságot jelent. A szellemi munkát 30 éven át végző embernek ez hiányzik, ezt pótolja az oktatások vezetése. Bár nem unatkozom, hiszen családi házam van, ott sok a tennivaló, foglalkozom az unokáimmal és olvasgatok.

— *Harminc év! Sok minden változhatott ennyi idő alatt.*

— Hát, igen. 1956. május 1-jén kezdtem Bakonyán. 1957-ben, mikor a szovjetek elmentek, még nem voltak kialakulóban a fejtési rendszerek. A többi magyarországi ércbányában nem végeztek fejtést homokkőben.

— A szakmunkás-oktató is 1957-től rendszeresen végeztem a baleseti oktatás mellett. Mivel más bányáktól kevés szakmunkást kaptunk, nekünk kellett kiképezni a jövő szakembereit. Most is kijárok az üzemvezetés kérésére, a segédvájár, illetve a vajúrképzést vezetem.

— Jelenleg a vajúrtanfolyam kislétszámú, de biztató, hogy a segédvájár-tanfolyamra 75-en jelentkeztek. Ez azt jelenti, hogy

— A kezdetben csak a tényekről beszéltek az emberek — mondja *Orgoványi József* —, s mindenki helyeselt, én is. Változott az ujjongás azonban, amikor kiderült, hogy az eddigi kereset 63 százalékát kapja majd az ember. Mindezek ellenére én nem panaszkodom.

— Gondolom, te sem? — fordul társához.

— Nem. Nincs okom nekem sem panaszra — mondja *Jelenik László* —, hiszen jóval tízezer forint felett van a pénzem. Azonnal éltem is a lehetőséggel, amikor szóba került az üzemben. Botorság lett volna maradni. Eleget dolgoztunk, úgy gondolom, ránk fér a pihenés.

— De még mennyire — veszi vissza szót *Orgoványi József*. — Pár hónap híjján 31 évet dolgoztam az üzemben. Csillésként 1957 tavaszán kezdtem, Molnár Pista bácsi Kossuth-díjas bányász, gyorsvágathajtó csapatán. Négy-öt év múlva mint vajúr, átkerültem a 14-es gyorsvágathajtókhoz. Pár évvel később *Kónya János* csapatvezető nyugdíjazásakor én vettem át az irányítást. Három év múlva a csapat szinte minden egyes tagja rehabilitálásra került. Feloszlottunk. Ekkor alapítottam meg a 43-as vágathajtó csapatot, melyen az utolsó pillanatig dolgoztam.

— Szép és küzdelmes évtizedek állnak mögöttem. Szerettem a bányamunkát, mindig tudtam örülni az eredményeknek, annak, ha

## Bányászati szakközépiskola - technikusképzés

**A** Mecseki Ércbányászati Vállalat és a Mecseki Szénbányák kezdeményezésére és támogatásával az 1988/89-es tanévben bányaművelő technikusok nappali képzése kezdődik meg Pécsen 14—16 éves fiúk számára, a Vegyipari Gépészeti Szakközépiskola mellett működő bányászati szakközépiskolában (Pécs, Rókus u.). Tanévenként két osztály beiskolázására van lehetőség. Kollégiumi elhelyezés — vidéken lakóknak — az iskola Hunyadi úti kollégiumában biztosított. Jelentkezni a Vegyipari- és Vegyipari Gépészeti Szakközépiskola mechanikai szakcsoport bányaművelő szakára kell: Pécs, Székesfehérvár u. 4., 7621. Felvételi feltétel az egészségügyi alkalmasság, elbeszélgetés matematikából és fizikából.

A technikusképzés a szakközépiskola bányaművelő szakán a mechanikai szakcsoportba illesztett 4+1 éves időtartamú és rendszerű. A tanulók a közismereti, általános műveltséget adó tantárgyak mellett az első két évben szakmai alapismereteket, az orosz mellett második idegen nyelvet, a harmadik—negyedik évben szakmai tantárgyakat (geológia, bányaművelés, föld- és bányamérés, gépészeti ismeretek stb.) tanulnak. Az ötödik évben csak szakmai képzés folyik. A gyakorlati képzés az első évben az iskola tanműhelyében, a második évtől a bányavállalatoknál, illetve tanbányánál történik. Az utazáshoz külön autóbuzst biztosít az iskola. A nyári termelési gyakorlatot (3—4 hét) a bányavállalatoknál kell végezni.

A tanulók a negyedik év végén szakmunkásvizsgát, matematika, fizika, magyar, történelem tantárgyakból érettségi vizsgát és az ötödik év végén technikusvizsgát tesznek, lényegében hármas végzettséget szereznek.

A bányaművelő technikusok a szén-, érc- és ásványbányáknál külszíni, illetve föld alatti munkakörökben termelésirányító, vezető beosztásba kerülhetnek.

Szakirányú továbbtanulásra a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemen van lehetőség.

A Mecseki Ércbányászati Vállalat a bányászati

szakközépiskola bányaművelő szakára jelentkező tanulókkal az első évtől tanulmányi szerződést köt és a következő kedvezményeket biztosítja:

Évfolyam	Alapösztöndíj Ft/hó	A tanulmányi eredmény alapján		
		3	4	5
I.	400,—	100,—	150,—	200,—
II.	600,—	100,—	150,—	300,—
III.	800,—	150,—	250,—	400,—
IV. és V.	1000,—	200,—	300,—	500,—

A tanulmányi versenyeken résztvevő és eredményesen szereplő tanulóinknak jutalmat adunk:

Helyezés	Megyei	Országos
I.	1500,—	Vezérigazgatói dícséret
II.	1000,—	Üzemigazgatói dícséret
III.	500,—	Pénzjutalom (1000,— Ft)

A IV. évfolyamos tanulóinknak bányász díszegyenruhát ingyen biztosítunk. A felsőfokú végzettség megszerzésére irányuló tanuláshoz további kedvezményeket nyújtunk.

A tanulmányok sikeres befejezése után a bányaművelő technikusokat termelésirányító, illetve vezető munkakörben foglalkoztatjuk.

Magas kereseti lehetőséget, hűségjutalmat, áramdíj-kedvezményt, szénjárandóságot biztosítunk. 5 napos munkahét, 36 napig terjedő pót szabadság. Rövidített sorkatonai szolgálat. Külön szerződés alapján, a feltételek megléte esetén lakásvásárláshoz, építéshez támogatást, letelepedéshez segélyt nyújtunk.

Kormányhatározat alapján 3000, illetve 4000 föld alatti műszak teljesítése után (körülbelül 15—20 év) más, nem föld alatti végzett munka mellett magas keresetkiegészítés. Ennek összege az átlagkereset 63 százaléka, melyet nyugdíjazásig biztosítunk.

Bővebb felvilágosítás, tanácsadás: Mecseki Ércbányászati Vállalat személyzeti és oktatási osztály, Pécs, 39-es dandár út 19., 7633. Telefon: 13-938.

## Az omlasztók is bányászok

*Bartos István* körletvezető az V. sz. bányüzemben egy beszélgetésünk során hosszasan azt fejtegette, hogy mennyire fontos és meghatározó a körletben az omlasztók munkája. Ezzel is magyarázható, hogy ma már egyre erőteljesebb a fiatalítás e területen. Nem úgy, mint hajdanában, amikor szinte kizárólagosan a csapatok megfáradt bányászok lettek az omlasztó csoportok tagjai.

A VII. szinten a 11 fős omlasztóbrigád 5 tagja dolgozik. Közülük ketten régi bányászok, a többiek fiatalok.

Amikor elmondom, hogy körletvezetőjük mennyire fontosnak tartja munkájukat, a korelnök, *Bornemissza Tibor*, helyeslően bólgol, majd a következőket mondja:

— Biztosan így van, de mi mégis mostoha gyerekeknek érezzük magunkat. Gondoljon csak bele, min-

dig és mindenütt a vágatás és feltöréshajtókról, no, meg a fejtési csapatokról beszélnek. A bányász szó kimondásakor is mindenki órájuk gondol, az omlasztókra még véletlenül sem. Pedig mi is bányászok, s mind az öten vajúrok vagyunk.

— Szeretnénk, ha minket is észre vennének — mondja *Szölösi Sándor* —, ha minket is megdicsérnének. Jó lenne, ha egyszer egy ünnepségen mi is elismerésben részesülnénk, vagy ha legalább az üzemi kollektíva előtt valaki annyit mondana: Szép volt, fiúk! De nem, s ezért úgy érezzük, hogy még a külszíni brigádok is többet, s jobban dolgoznak, mint mi.

— A pénzünk sem sok — folytatja *André János* — igaz, mi nem teljesítmény alapján kapjuk a fizetésünket. Itt teljesíteni nem lehet, csupán jól és időre elvégezni ezt a nem könnyű munkát. Tévedni csak egy-

szer lehet, de akkor komoly a baj. Így tehát nagyon odafigyelünk, dolgozunk az elvárásoknak megfelelően. És még annyit, hogy mindenhez kell értenünk, sokoldalú munka a miénk.

— Szerintem is többszörösen szakembernek kell lennia az omlasztónak — mondja helyeslően *Bornemissza Tibor* —, s ezért sem értem, hogy miért vagyunk mi mégis mások, mint a vajúrgépek. Sokszor elmagyarázták, de akkor sem értem, miért nem kapunk mi törzsgárdadíjat? Itt öregedtem meg az üzemben, akkor hogyan lehet, hogy a csapaton dolgozónak jár, de mert én omlasztó vagyok, csend a nevem. Műszakbajárási prémiumban sem részesülünk, pedig ugyanúgy járunk dolgozni, mint a vajúrgépek. Mindezek ellenére ez nem panasz, alapjában véve jól megvagyunk, a csapatokkal is jó a kapcsolatunk. **V. T.**



Omlasztók munka közben. A képen balról jobbra: Steiner Zoltán, Uzonyi László, Bornemissza Tibor, André János és Szölösi Sándor láthatók. Bálint Jenő felvétele

Veress Tamás



## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. Az V. sz. bányüzem dolgozói a következő kérdéseket vetették fel: A III. sz. bányüzemtől az Ercdúsító üzemhez vezető — épülő — ércszállító út elkészítéséhez készült tanulmány figyelembe veszi-e a 6-os főútvonal keresztezésével járó problémákat? Fél évvel ezelőtt jeleztük az infóban, hogy a Pátrány út 39. sz. házban a lift lámpái nem működnek, a házkezelőség válaszában ígéretet tett, hogy intézkedik, de azóta sem történt semmi.

A kérdésekre Sallai Árpád, a beruházási és tervezési főosztály vezetője és Isó Gábor, a liftüzem vezetője válaszoltak.

SALLAI ÁRPÁD: — Az út elkészítéséhez több tanulmány is készült, amelyek közül választottuk ki a jelenleg megvalósítás alatt levőt, ami nem végleges. A végleges megoldás a 6-os utat átívelő felüljáró megépítése lesz. Ezt megelőzően azonban sor kerül a 6-os út négy pályás útra való korszerűsítésére. A felüljáró felépítésének beruházási költsége 1987-es áron körülbelül 40 millió forint, ami jelenleg nem áll a vállalat rendelkezésére, ezért kényszerültünk arra, hogy a vállalat gazdasági helyzetének megfelelő megoldást válasszunk. Ezzel a megoldással is tehermentesítjük — a becsatlakozástól — a kővágószőlősi bekötőutat, aminek költségmegtakarító hatása lesz, mert nem kell

olyan gyakran felújítanunk a bekötőutat.

ISÓ GÁBOR: — Hozzánk a házkezelőségtől semmiféle jelzés nem érkezett a hiányosságról. Ígérem, hogy rövid időn belül kiküldöm a szerelőket és kijavítjuk a hibát.

2. Az Ercdúsító üzemtől többen felvetették, hogy jó volna, ha a köztemető főbejárata és a Boross István utca között egy új buszmegálló létesítenének.

A felvetésre dr. Somjai Csaba, a Városi Tanács építési és közlekedési osztály vezetője válaszolt.

— A kért buszmegálló ebben az évben elkészül. Nem pont a temető alsó kapujával szemben, hanem a laktanya kerítésénél.

3. A Szolgáltató üzemen felvetették, hogy a bányászati keresetkiegészítésben részesülő dolgozóknak a III. sz. bányüzem 5000 forintot fizet külszíni foglalkoztatás esetén. Kérdik: Miért nem kaphatnak több bért?

A kérdésre Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt.

— A bányászati keresetkiegészítésben részesülő dolgozók foglalkoztatásánál nincs fizetési korlátozás. Egészségi állapotuk, szakmai képzettségük alapján vállalhatnak munkát, s így a munkakörükre meghatározott fizetésben részesülhetnek. Természetesen náluk is figyelembe kell venni az üzemi bérhelyzetet.

Gácsi Máttyás

## A Papp-Léhmán páros a világranglista 24. helyén



## A mester és tanítványai

Különleges élményben volt részem, mikor néhány percre meglátogattam a Quadro táncsoport foglalkoztatását. Miközben Bocz Jenő, a csoport vezetője, barátságosan üdvözölte a breakes srácokat, addig a rock and roll pergő ritmusára mozgattak a parkett ördögei. Bár nem vagyok ismerős a csoportban, a Papp Viktor-Léhmán Yvette párost azért egyből felismertem. Természetesen éltem az alkalommal, hogy beszéljek a többszörös bajnokságot nyert páros férfitagjával.

— Az év eleje pechesen, mégis ragyogóan indult számunkra. Január 3-án rendezték meg a Budapest bajnokságot, amire mi is meghívást kaptunk. Yvette mellhártya-gyulladásal, lázasan, én pedig egy erős gyomorrontás velejárával álltam a zsűri elé. Szerencsére volt bennünk annyi energia, akaraterő és rutin, hogy a mezőny győzteseként végezzünk. Most gyengébb edzéseket tartunk, de a tempót nagyléptékben növelnünk kell, a VII. Magyar bajnokságra készülünk. A koreográfia finomítása és az erőnlét fokozása érdekében hamarosan edzőt kapunk a PMSC-től, aki az akrobatikus elemeket súlykolja belénk.

A páros menedzselését egyrészt a csoportvezető, másrészt a divattánc szövetség kelet-európai képviselője, László Attila végzi.

Bocz Jenő napjainak nagy részét a csoport képzése, ügyeinek intézése, fellépések szervezése, tanfolyamok vezetése és tehetséges utódok kinevelése jelenti. Mikor gondjairól kérdeztem, elodázta a választ azzal, hogy ez az ő gondja.

— Nincs okom panaszkodni, hisz ami fontos, az a klub sikeres működése lassan 4 éve. Van néhány fiatal, aki alapítótagnak számít, a többiek jönnek, mennek. A korkülönbség a foglalkozásokon eltűnik, mindenkivel egyforma baráti viszonyban vagyunk. Aki ide betér, az mind azért jön, mert szeret táncolni, mozogni. A fellépések, legyenek itteniek, vagy vidékiek, nem jelent terhet egyikünknek sem.

A versenyeket és a kiváló eredményeket részben fejből, részben az éves naplók segítségével sorolja.

Mielőtt eljöttem volna, bemutatott még egy Budapest-bajnokot — Kurdi Levente breaktáncost. Búcsúzóul tőle láthattam néhány breakfigurát.

Helstáb Judit

## Harmincegynek ötven a fele

Régi dédelgetett vágyam, hogy lépést tudjak tartani változó valóságunk mindennapi kihívásaival — és itt nemcsak a módosult árákról merengő vásárló beszél belőlem, hisz ehhez nem vagyok elég avatott —, ám az igazi az lenne, ha a legidősebb, legfontosabb rendeletek, szabályok és utasítások egyből olyan készség szinten nyernének befogadást agytekervényeimbe, hogy kiskapukat kereső vállalkozó, vagy legalábbis szakértő lehessék...

Bizonyára gyengeelméjűségemnek tudható be — hisz még nem váltam teljesen apatikusá —, hogy szívem út, amikor egy rehabilitált (pontosabban megváltozott munkaképességű) dolgozó arról panaszkodik, hogy jó munkájáért meg akarták jutalmazni és e célból (ez is egy kiskapu) arra akarták rávenni, kérjen segílyt. Jó, de mire? Nem volt beteg, a lánya szült, s nem a felesége, anygialbörbe sem kell már bújni, a társadalombiztosítás pedig épp eleget fizet ahhoz, hogy ne legyenek megélhetési problémái.

Ez éppoly tragikomikus, mint amikor a törzsgárdatagság után járó jutalmat a következő évben levonják a dolgozótól, mert ezt írja elő a megváltozott munkaképességre vonatkozó jogszabály. A törzsgárdatagság odaítélése vállalati hatáskörbe tartozik, a jogszabály megváltoztatása sajnos nem.

Esetleg lehetne rajta módosítani! Tudom, vannak ennél fontosabb dolgok, komolyabb gondok is, így a felvetés talán nem is egészen időszerű. Csak attól tartok, hogy ez a rendelet, mely sokaknak a létbizonytalanságot jelenti, túlságosan tárgyiszérű. Az alany, a többit akaró, a képességeit, tehetségét, szorgalmát más területeken gyümölcsöztetni képes ember nemigen illik bele. Marad számára a jól végzett munka öröme és esetleg az, hogy nem kell egy nyomtatványt kitöltenie, ha esetenként a 31 forintos lapidíjra lenne jogosult. Azt ugyanis azon nyomban levonnák tőle...

Nógrádi

## A világ világossága

### Alapítvány a gyermekek jobb látásáért

A gyermekek mintegy 20 százaléka küzd különböző szemproblémával. Ezek túlnyomó része teljességgel gyógyítható, javítható, illetve a látás további romlása megelőzhető, de csak abban az esetben, ha a rendellenességeket idejében észlelik és kezelik.

A Székiáltó együttes és a KISZÖV Pannónia táncgyűjtésének kezdeményezésére a közelmúltban alapítványt létesítettek, amelynek célja, hogy széles körű társadalmi összefogással segítsék egy gyermekszemészeti gondozó létrehozását Baranyában. Mindemellett terveik, hogy a vak és csökkent látó gyermekek számára egy foglalkoztatást is létesítsenek a megyében, amely 18 éves korukig ellátná, képezné a rászorulókat, részben bejáró, részben bentlakó jelleggel.

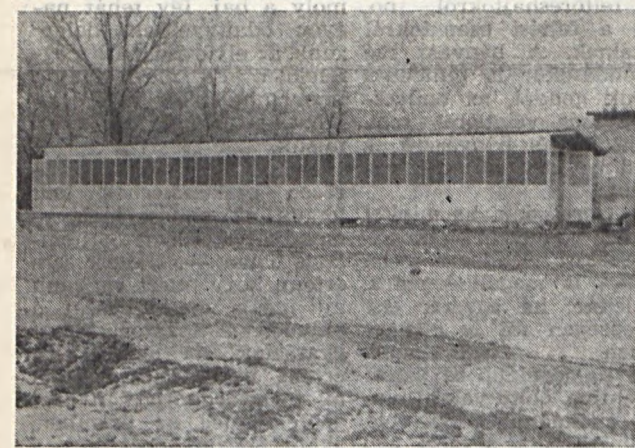
A szervezők fáradozásának eredményeként már eddig is nem egy vállalat, intézmény és magánszemély tett ígéretet arra, hogy a fent említett célkitűzések megvalósításához segítséget nyújt.

A támogatók között ott találjuk egyebek közt az MSZMP Baranya Megyei Bizottságát, a Baranya Megyei Tanácsot, az AISH-t, az úttörőszövetséget, a Konzum RT-t, de még a pécsi püspökséget is. Olyan közéleti személyiségeket is sikerült megnyerni a nemes cél ügyének, mint Sándor Károlyt (Csikart), vagy Erdi Sándort, a Stúdió '88 műsorvezetőjét.

Február 8-án a Pécsi Nemzeti Színházban kerül sor az alapítvány nyitó koncertjére, amelynek teljes bevétele a nemrég létesített csekk számlára fizetik be.

Várják további vállalatok, kollektívák, együttesek és magánszemélyek jelentkezését is, akik készek segíteni az alapítvány szervezőbizottsága által megfogalmazott célok megvalósításában.

A számlaszám: 531-3280 OTP Baranya Megyei Igazgatósága 11048. Csekk számla igényelhető: B. M. Gyermekkorház, Pécs, Nyár u. 8., vagy B. M. Tanács V. B. Egészségügyi Osztály, Pécs, Rákóczi út 34.



December eleje óta nem kell többé fagyoskodniuk a III. sz. bányüzem buszra váró dolgozóinak. A buszváró beburkolását — melyet évek óta szorgalmaznak az emberek — a gépészeti részleg végezte példás gyorsasággal.

Berényi Tamás felvétele

## Művelődjünk Szópakorunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából Stúdiógalleria

10-től március 1-ig: Veress Pál budapesti grafikusművész kiállítása. A tárlatot 10-én 17.00 órakor Tüskés Tibor író nyitja meg.

Üzemi, vállalati rendezvények  
5-én 14.00 órakor: A Kutató-mélyfúró üzem termelési tanácskozása.

6-án: KISZ MEV Bizottság Ságvári egészségügyi rendezvénye fiataloknak.

8-án 16.00 órakor: A III. sz. bányüzem párttaggyűlése.

15-én 16.00 órakor: A Kutató-mélyfúró üzem párttaggyűlése.

15-én 16.00 órakor: A III. sz. bányüzem párttaggyűlése.

Ságvári filmklub

9-én 18.00 órakor: Lady Hamilton. Főszerepben: Vivien Leigh és Laurence Olivier.

Ságvári Mozi

6-án: Két választás Magyarországon (magyar film).

7-én: Víz és szappan (olasz film).

13-án: A Beverly Hills-i zsaru (USA film).

14-én: Rázós futam (dán film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

## Bő választék, csökkenő érdeklődés

Év végi zárszámadást végzett a Ságvári Endre Művelődési Ház az újjáalakult társadalmi vezetőség előtt.

A napjainkban tapasztalható jelenség, miszerint a gazdasági élet fokozott tempót diktál, a művelődési ház látogatottságán is érezhető. Csökkent a szocialista brigádok rendezvényeinek száma éppúgy, mint a meghirdetett programok nézőszáma. Pedig a művelődés hagyományos formái mellett bővült a választék — Legyen a vendégünk, Színházjáró busz, gyermek előadások stb. Sokan igényelnék a színvonalas színházi előadásokat, de a kényelmet bizonyára többre tartják, mintsem ezért órákig utazzanak.

A művelődő közösségek tartalmasan működnek,

szép eredményeket hoznak egy-egy versenyről, fesztiválról. Közülük is kiemelkedő a MEV Koncert fúvószenekar, a Nyitott Színház, a Képzőművészeti műhely és a Quadro táncsoport. Említést érdemel még a Fiatal Értelmiségiek Klubja, mely szintén új kezdeményezés és reméljük mindannyiunk hasznára válik. A meghívott, illetve saját erőből létrehozott színházi produkciók, a Ságvári Mozi és a Stúdiógalleria egy szélesebb körnek a lakóhelyileg közel levőknek nyújt kapcsolódást.

Az 1988. évre szóló munkatervben szintén találunk újdonságot. A Fordulónál? című művelődési játék a tavaly véget ért MM-vetélkedőt kívánja pótolni. A nevezési határidő már lejárt, 40-50 csapat jelent-



Tanácskozik a társadalmi vezetőség.

Csöndör László felvétele

kezett a játékra. Mivel az ehhez kapcsolódó rendezvények szinte mindegyike újra megtekinthető lesz az elkövetkezendő hónapokban, így pótlólagos jelentkezőket is elfogadnak.

Bizonyára népszerű lesz az új adótörvénnyel kapcsolatos szaktanácsadás, heti egy alkalommal. A filmklub 1988-ban Híres történelmi filmeket bemutató sorozat indítását tervezi.

Az ülés hátralevő részében javaslatok hangzottak el az új vezetőség munkastílusára vonatkozóan.

Helstáb J.



## 1988. évi munkarend, év végi üzemszünet

Az 1988. évi fizetett ünnepek alakulása miatt az ÁBMH nem tervezi általános munkarend-módosítást. A vállalati munkarend sem módosul.

A vállalatunkra háruló energiatakarékos feladat végrehajtása érdekében azonban év végén üzemszünetet tartunk. Az év végi üzemszünettel a vállalati szakszervezeti bizalmi testület is egyetértett. Dolgozóink részére az időszakra kötelezően szabadságot adunk. Ennek megfelelően az év végi munkarend a következő:

December 27-től december 30-ig kötelező szabadság, december 31-én, szombaton heti szabadnap.

Dolgozóinknak tehát az éves fizetett szabadságukból 4 napot tartalékolni kell az üzemszünetekre. Az évközi újfelvelelő dolgozók részére, akik nem rendelkeznek a szükséges szabadsággal, fizetési nélküli szabadságot kell adni. A kiadott vállalati körlevél részletesen meghatározza azokat a területeket, ahol nem kell alkalmazni az év végi üzemszünetet.

## PKMB-ülés

A KISZ MÉV Bizottsága PKMB munkabizottsága 1988. január 13-án tartotta az 1988-as mozzalmi év első ülését a KISZ-bizottságon.

Fő napirendi pont az 1988-as év munka- és ülésterveinek kidolgozása volt. A tömegpolitikai oktatás ebben az évben is fórumrendszerben történik. A fórumok témáit üzemi javaslatok alapján állítottuk össze. Ezek között szerepel: bruttószámla a vállalatnál; gazdasági reform; valós szocializmusképzés az ideológia tükrében; munkanélküliség Baranyában, Magyarországon; a MÉV várható helyzete, az adóreform hatása a vállalat tevékenységében.

A KISZ KB 1987. áprilisi határozata alapján az alapszervezeti titkárok képzését a KISZ MÉV Bizottságának kell megoldania. A munkabizottság munkájában elsőként szerepel az alapszervezeti titkárképzés

tematikájának összeállítását. Ezek témái: az ideológiai munka időszéri kérdései; a szervezeti élet kérdései; retorika, az ifjúsági szövetség nevelőmunkája; vezetési ismeretek, vezetés fogalma; jelölés, választás az ifjúsági szövetségben.

A képzésekre a vállalatnál dolgozó, tapasztalt KISZ-vezetők, a PKK és a KISZ Baranya Megyei Bizottsága segítségével vesszük igénybe.

Réfi Mihály

## KISZ Ságvári Napok

A KISZ MÉV Bizottsága a Ságvári Endre Művelődési Házal közösen egésznapos programot szervez családoknak 1988. február 6-án (szombaton) a ház összes termében.

Programok: Struga Manó Klub (játékkészítés), játszóház (gyermekjátékok), mozi- és videovetítés (rajz- és játékfilmek), Bitt egyesület (számítógépes játékok), Tömfilkó felekezeti (ultravésény).

Égész nap folyamán információiroda, könyvtár-utószítás lesz és büfé üzemel.

19.00 órától sportbál, jegyek 50 forintos áron a KISZ MÉV Bizottságon kaphatók.

Minden érdeklődőt szeretettel vár a rendezőség.

KISZ MÉV Bizottsága

## Környezetvédelem az Ércdúsító üzemben (IV.)

A levegőtisztaság védelme, a víztisztaság védelme és a veszélyes hulladékok problémáit után befejezül a talajvédelemről, a növényvédelemről és a kommunális hulladékok sorsáról adunk tájékoztatást.

A korábban említett hatóságok által jóváhagyott környezetvédelmi ellenőrzési programnak megfelelően, rendszeresen ellenőrizzük környezetünk talaját és növényzetét is. Az ellenőrző mérések és laboratóriumi vizsgálatok a radioaktív anyagokra terjednek ki. Vizsgáljuk a talajok felületének alfa aktivitását, a gamma sugárzásának a dózisteljesítményét és a fajlagos gamma aktivitását.

A talajok radioaktív anyagának mennyiségével összefüggésben van a növények radioelem-tartalma. A növényeknél vizsgáljuk a természetes urán, a 226-os tömegszámú rádium és a 210-es tömegszámú polónium-tartalmát. Elemzünk fűfeléket, lucernát, búzát, kukoricát, napraforgót az éres különböző szakaszaiban.

A vizsgálatok igen megnagytató eredményeket hoztak. Az üzemi környezetben természetesen növényeket emberi és állati fogyasztásra fel lehet használni, említésre érdemes többek között a kukorica. Azért kell a „többletkockázat” kifejezést használni, mert a növényekben lévő vegyi anyagok sajnos már meghatározhat bizonyos kockázatot az ország, a világ minden táján. Ha ehhez hozzávesszük az emberre vonatkozókat egyéb kockázatokkal is (daganatok, szív- és érrendsze-

ri, baleseti, egyéb ártalmak), akkor ehhez az értékhez hasonlítva az említett radioaktív anyagok okozta többletkockázatot elhanyagolhatóan kicsi.

A 20-25 éve összegyűlt kommunális hulladékaikat az idén a Szolgáltató Üzem tevékeny közreműködésével elszállítottuk a vállalat területén kijelölt lerakóhelyre. Gondot jelent továbbra is a gumi- és műanyag-hulladékok sorsa.

Ezek hatástalanítására csak az égetés jöhet számításba. Ezen a téren országosan is gondok vannak, hiszen kevés az égető. Egetni kell a veszélyes hulladékokat is és a kommunális hulladékokat is. Szinte nincs már hely az országban a kommunális hulladékok lerakására, ezért csak a feldolgozásuk, égetésük a járható út.

Igaz az az állítás, hogy az emberiséget ma holnap ellepi a saját szemete.

A kommunális hulladékok hatástalanítására, feldolgozására léteznek már gazdaságosan működő üzemek is. A szemetet válogatják, a még felhasználható komponenseit (papír, fémek, üvegek stb.) felhasználják, újrahasznosítják, a többit állati és növényi tápanyagot állítanak elő, az égetéstermékéből szintetikus úton üzemanyagot állítanak elő stb.

Van tehát kulturált, gazdaságos hulladékfeldolgozás. Tőlünk gazdagabb országok a papírügyünk jelentős hányadát a szemétből fedezik.

Csak ez lehet a járható út az egész világon és természetesen nálunk is. dr. Bárány I.

## Megváltoztak a körülmények...

Régi törekvésünk, hogy csökkentjük gépbeszerzésünket a nyugati piacon.

Úgy gondolom, büszkék lehetünk arra, hogy vállalatunknál ez a törekvés a kormányzat erőteljesebb kényszere előtt már természetesen volt. Leikismeretünkre hallgatva igyekeztünk a szomszédos baráti államokban gyártott gépek beszerzésének lehetőségét felkutatni, ilyen módon a nyugati valutával takarékoskodni. A reklám és információ hiányában nem egyszerű dolog a partnereket megtalálni. A nehezen — sokszor véletlenül — megtalált berendezések vásárlása rendkívül problematikus, mert legtöbbször nem érdekelt a partner abban, hogy a gyártmányt külföldre eladja.

Több gyár a saját bányapárát nem képes gyártmányait kiszolgálni. Elképzelhető, hogy ilyen esetben a külkereskedelmi szintre szóba sem jöhet. Ilyen esetben a céljaink érdekében mindent elkövetünk, hogy a gyártót a szerződés kötésre rábírhassuk. Általában úgy van, hogyha sikerült a gyártmányról valamit megtudni és nagyon nehezen a gyár címét is kinyomozni, hónapok telnek el a műszaki adatok pontosításával, az árajánlat megszerzésével.

Szinte lehetetlen közvetlen a gyári szakemberekkel tárgyalni — a közben lévő külkereskedelmi vállalatok munkatemből, ügybuzgalmából legtöbb esetben rendkívül rossz.

Csupán néhány esetet ismeretek, hogy látható legyen, milyen ez a terület. Például: A csehszlovák kri-

vokládi „PERMON” Gépgyár-ból HVKS-125 és VKS-45 típusú fűrókalapácsokhoz a gépekkel együtt megrendelt tartalék alkatrészeket 5 hónap után küldték el. A garancia-szerelőre 52 napot kellett várni. A prievídzál bányagépgyár nem adja meg a hidraulikus tápegység árát sem — így megrendelni sem tudjuk — tehát a cseh hidraulikus fűrókalapáchoz a III. sz. bányázem szintje úgy barkácsolt össze egy tápegységet azért, hogy a csehszlovák gépet tesztelni tudjuk.

A román önjáró rakodógépeket nem tudták munka közben bemutatni, mert szakembereink nem kaptak a helyszínén, a bányába belépési engedélyt.

A csehszlovák Kladno Poldi cég nem volt hajlandó fűrószárazanyagot szállítani — próbára sem —, mert az éves állambizonylat keretében nem szerepelt ez a tétel.

A bolgárok pedig dollárért adtak volna monoblokk fűrószárat.

A példák tucatjait lehetne sorolni.

Volt olyan esetünk is, hogy miután a román fel hajlandó volt fűrókalapácsokat szállítani, a magyar Külkereskedelmi Minisztériumban olyan mélységig kellett írásban és szóban érvelni a beszerzés érdekében, a vételár biztosításáért, mint-ha svéd Atlas-Copco, vagy finn TAMROCK gépeket akartunk volna vásárolni és nem azokat kiváltani.

Sokkal kényelmesebb volt nyugati partnertől vásárolni. A

nyugati gépek általában üzembiztosabbak, mint a rubelért vásárolt gépek, de tény, hogy az esetek többségében nem voltak annyival jobbak, mint amennyivel többbe kerültek.

Nem elegendő csak a beszerzési költségek közötti különbségeket tekinteni, mert jelentősebb az üzemeltetés során jelentkező alkatrész-felhasználási költségkülönbség.

Miután a gépek zöme bányagép, a dolgok természetes rendje szerint gyakoriak a javítások és alkatrész-felhasználások. A nyugati partner eladja a gépet olyan áron, amely nekünk megéri, de ezután az üzemeltetéshez szükséges alkatrészeket rendkívül drágán adja.

Amennyiben van valutánk, szinte napokon belül itt a kért alkatrész. Nem kell egy évre előre rendelni, mint a rubeles kereskedelemben.

A gépek minősége közötti különbség, az alkatrészek beszerzhetőségének nehézségei miatt sajnos várható, hogy a gépész-vilamos szakszolgálat legnagyobb igyekezete mellett is lesznek zavarok a gépek javításában, tehát az üzemvitelben.

Szeretnénk, ha ezeket a gondokat a felhasználók megértenék és elhinnék azt, hogy azok a dolgozók, akiknek dolga gépek javítása, az alkatrészek beszerzése, nem lettek hanyagabbak, csupán a viszonyok változtak egy kicsit.

Kárpáti János

## Fiatal műszakiak Mázik Jenő geofizikus mérnök

Döntésében, hogy a gimnázium elvégzése után a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemre jelentkezett, főként a matematika iránt érzett „szerelme” volt meghatározó.

— Ötödévből már majd mindenkinek volt szerződése — emlékszik vissza Mázik Jenő. — Én kicsit tanácstalan voltam, de végül is két évfolyamtársammal úgy döntöttünk, hogy Pécsre jövünk. 1984-ben álltam munkába itt, a Kutató-mélyfúró üzemenél.

Először a külszíni geofizikai részleghez került és, mint mondja, sokkal könnyebb volt a beilleszkedés, mint azelőtt, amikor még kollégákra, igaz barátokra lelt és bár az albertlet, majd a munkásszálló nem pótolhatta az otthonát, a szülővárosától — Miskolctól — való elszakadás kevésbé volt fájdalmas.

Másfél év múltán átkerült a karottázsrészleghez és azóta itt dolgozik. Gyakran látogatja a fűrotornyokat, ahol a karottázsméréseket végzik, de jobbra az üzemben tevékenykedik, ahol a mért adatok összegzése, értelmezése, feldolgozása a feladata.

Asztalán egy majd lepedő nagyságú papíron görbék, számok sokasága. A laikusnak nem sokat mond, de a geofizikus mérnök akár egy nyitott könyvből



úgy olvas belőle. A természetes gamma-sugárzástól a hőmérsékletig, a mágneses szuszceptibilitástól a ferdeségmérésig számos paraméter szerepel a „lepedőn”.

— Egy-egy mélységponton többféle fizikai paramétereket mérünk — magyarázza. — Ezeket össze-sítve megállapítható, milyen kőzet található az adott mélységben. A feldolgozás során számítógépet is használunk, igaz, ennek az aránya ma még nem jelentős.

N. G. Egyed Imre felvétele

## Újítások

A vállalat december végéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra:

**V. SZ. BANYAÜZEM**  
Székely Zoltán és Hajdu Attila: Számítógépes hibabehatároló, mérő, tároló (1 millió 500 ezer forint).

Stengl Attila, Gengel Géza és Németh György: DBH rudazatófogó pofa felújítása (120 ezer forint).

Fehér Antal: Hajtótárcsa horgonyvágó kész élezése (36 ezer forint).

Fodor Károly és Varga József: Forगतómu fűrókocsira horgony beépítéséhez (150 ezer forint).

**ÉRCDÚSÍTÓ ÜZEM**  
Gaják Ferenc: Teszter polarográf ellenőrzéséhez (78 ezer forint).

Török Csaba, Baranyai Géza és Schneider Ferenc: Csúszógépjármű tömszelence BMV szivattyúra (300 ezer forint).

Szabó Levente, Koszár Endre és Szilárd Miklós: Ércmi-

nőség-meghatározás (400 ezer forint).

Debreczeni Károly: Pneumatikus irányváltó szelep (360 ezer forint).

**SZOLGÁLTATÓ ÜZEM**  
Vizli János: Telefonvonal mérése egy központtal (110 ezer forint).

Vizli János: Telefon vonalvizsgáló hangjelzéssel (18 ezer forint).

Tölgya Sándor: Keverőberendezés fekecs készítéshez (B).

Bradtis László és Mező István: Zömített végű perforátor fűrószár (100 ezer forint).

Bugyik János, Pintér János és Will Gyula: Indítóellenállás rövidvezárása (270 ezer forint).

Hosszú Zoltán: Trafó szakaszolásvédelme (B).

**KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM**  
Kállal László: Porlasztófej perkolációhoz (64 800 forint).

Hársági Péter és Laczó György: Adatgyűjtő osztályozóműszerhez (200 ezer forint).

Haszon Ferenc és Hársági Péter: Mikroprocesszor-vezérlésű osztályozóműszer (600 ezer forint).

Szabó Levente: Kapcsolás analízátor-számítógép adatátviteléhez (115 ezer forint).

## Édes élet

Még december elején történt, hogy elégedetlenkedni kezdett a „vidék”. Tette mindezt azért, mert az illetékesek bejelentették, hogy ünnepi déligyümölcs-ellátásból 90 százalékban a főváros, s a maradék 10 százalékban a vidék részesül. Felháborodott hangoktól volt fűtött a sokadkor említett vidék. Joggal, hiszen miért és miből gondolták az illetékesek, hogy a főváros határán túl a gyerekek nem szeretik a narancsot, vagy mondjuk az ananászt.

Január közepén kitört a déligyümölcs-háború. Egyre-másra robbantak, penészes lét eresztve, a raktárakban tárolt déligyümölcsöt tartalmazó ládák. Mindez pillanatok alatt került napvilágra. A televízióban azonban, mikor mindez kiderült, egyetlenegy il-

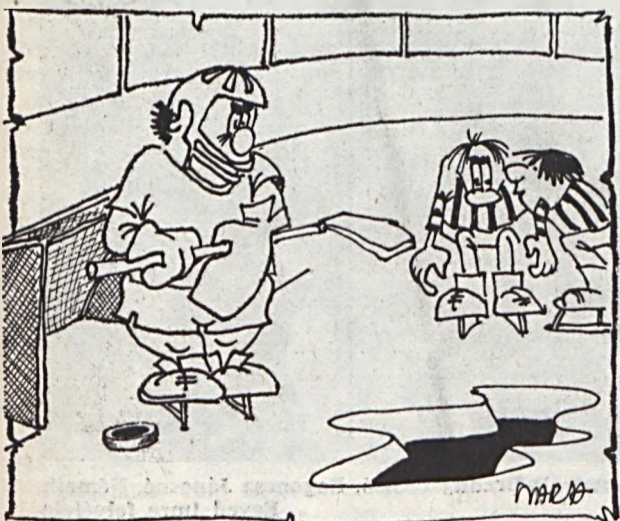
letékes sem hallatta hangját. A piaci árusok és egy „kukás” vállalta csupán a kamerát. Azt a nyilvánosságát, mely naranccstól, mandarintól éhesen, a méregtől félő ajultán — különösen vidéken — most komoly felelősségrevonást vár.

Várja, mert a tonnaszáma megrohadott déligyümölcs kemény valutáért érkezett e piciny országba. A kis országnak meg köztudottan kevés a pénze, olyannyira, hogy hitelekkel, s adókból próbál a felszínre maradni. A hiteleket vissza kell fizetnie, de miből és hogyan, ha így szórjuk a szemébe. Mondják, a déligyümölcsök kamionszáma történő rohadása az időjárás, a görög növényvé-

delmi szakemberek sztrájkjának következménye. Meg annak, hogy egyszerre sok áru érkezett. No, meg annak, hogy olyanok is rendeltek déligyümölcsöt, akik nincsenek felkészülve a hűtvetárolásra. Az is gond volt, hogy nem volt elég dolgos kéz, akik folyamatosan válogatták volna a romlásnak indult árut.

Meg hát az is igaz, hogy a szállítók egy része fizeti a kárt, így a veszteség nem olyan jelentős. Annnyira nem, biztosan, meg hát jó magyar szokás szerint nem kell a szomszédba mennünk, hogy megmagyarázzuk azt, amit nem kellene. Félek, ennek a dolognak is csupán egy-nyebéjnye lesz a vége.

Ami a felelősségrevonást illeti. Úgy pestiesen szólva. Hőbörög a vidék. Teszi mindezt azért, mert nem érti, miért kellett a déligyümölcs szállítványoknak a raktárakban tönkremennie. Ha valóban olyan sok áru érkezett egyszerre, miért nem akadt valaki, aki az eredeti tervekkel keresztlhúzza, gyorsan intézkedik? Vállalva persze azt, hogy a fővárosnak nem jut a szállítmány 90 százaléka. Gyanítom, erre azért nem került sor, mert a fővárosi gyerekek a potytyadt narancsot is jobban szeretik, mint a vidéki társaik. Meg különben is, a szabály az szabály, s ez akkor is így van, ha januártól adóízető lett a magyar. Ja, hogy nem mindegy, a pénzt mire fordítják? Igaz, de ez még tavalyi tranzakció. V. T.



— A közepesatár állítólag azzal hengegett, hogy civilben adóellenőr.  
— Na és?  
— A kapusnak több másodállása is van.





Január 5-én a MISO székházában tartották az 1987. évi városi kézilabda-bajnokság eredményhirdetését. A bajnoki címet szerzett vállalatunk kézilabda csapata nevében Csikós László csapatkapitány vette át az aranyérmeket és a vele járó oklevelet.

Csödör László felvétele

## A gyalogos közlekedés biztonságáért (2.)

Az életkori sajátosságokról is szükséges beszélni. Az emberben rejlő baleseti tényezők között az életkornak jelentős szerepe van, ami könnyen belátható, ha arra gondolunk, hogy az élet folyamán egymást váltó biológiai korszakoknak más és más jellemzői vannak, amelyek az egyén cselekvését, magatartását döntően befolyásolhatják. Viszonylag jelentős részarányban az 5-10 éves kor közötti fiatalok okoznak balesetet. Cselekvéseiket elsősorban érzelmeik motiválják. A gyerekek csak rövid ideig tudnak egy dologra koncentrálni. Figyelmük állandóan vándorol, érzelmeik, érdeklődésük határozza meg, hogy éppen mire figyelnek. Gyakran futva közlekednek a járművek között. A 10-14 éves korú gyermekek a felnőtteket utánozó viselkedéseikkel komoly gondot okoznak a járművezetőknek. E korcsoportra jellemző a virtuskodás, lökdösődés, a fokozott játékkedv. Ha csoportban vannak, hajlamosak arra, hogy az úton időnként teljesen értelemmenten magatartást tanúsítsanak, például nem térnek ki a közlekedő jármű elől, akarattal lépnek az elé.

A gyerekek önmagukban ezt nem érzékelik, s ez a bizonyos dackornak tudható be. A fiatal felnőttek közismerten kiemelkedő baleseti veszélyeztettségének alapját is biológiai okokban kell keresni.

Az érett felnőttek is tartogat jellegzetes rizikótényezőket, például a rutintól adódó túlzott magabiztoság, kétségtelen azonban, hogy a közlekedés biztonságáért a közlekedés szabályait ismerni kell.

## Teremfoci

A TÁSI-ban zajló vállalati teremlabdarúgó-bajnokság februári programja:

**IV. FORDULÓ**  
Február 13.: IV. üzem „B”-Üntöde, Szolgáltató-V. üzem, Modellezők-Központ, Kutató-fejlesztő-EDU, Kutató-mélyfúró-Anyagosztály, MEV Szálló-III. üzem, IV. üzem „A”-Klub.  
Ügyeletes: IV. üzem „A”.

**V. FORDULÓ**  
Február 20.: III. üzem-Modellezők, EDU-Üntöde, Anyagosztály-MEV Szálló, Klub-Központ, Kutató-fejlesztő-Szolgáltató, IV. üzem „B”-Kutató-mélyfúró, IV. üzem „A”-V. üzem.  
Ügyeletes: V. üzem.

**VI. FORDULÓ**  
Február 27.: III. üzem-Szolgáltató, V. üzem-Modellezők, IV. üzem „A”-Központ, Kutató-mélyfúró-Üntöde, Anyagosztály-EDU, Kutató-fejlesztő-MEV Szálló, IV. üzem „B”-Klub.  
Ügyeletes: Klub.

ruák — 40-60 év közöttiek — csoportja látszik általában a legkevésbé veszélyeztetetnek. Bármennyire is eltérő körülmények között következnek be a balesetek, például üzemi tevékenység kapcsán, iparban, vagy mezőgazdaságban, háztartásban stb. közös vonásuk, hogy a sérültek legnagyobb számában a 15-35 éves korcsoportba tartoznak.

Az idős emberek a gyermekek mellett a közlekedés legvesélyeztetettebb résztvevői. Hazánkban mintegy 2 millió hatvan éven felüli ember él. Az idős ember gyalogként különösen veszélyeztetett. Az 1985-ben történt 5235 gyalogos elütés egyegyede 60 éven felülieket érintett. A halálos kimenetelű balesetek aránya az idős gyalogosok baleseténél 21 százalékos. Gyakran vezet baleseteket a közlekedési szabályok ismeretlenség hiánya, valamint a figyelem hiánya, amelyet idős korban fokozatosan érvényesülő testi és szellemi fáradás folyamatosan gyengít. (Folytatjuk)

## Teniszben alul maradtak, de... ...Kiváló lövők

Sikeres sportévet tudhat maga mögött a Szolgáltató üzem. Az eredményekről és a jövő tennivalóiról, fehér asztal mellett, közgyűlés keretében adott számot Marinov Dezső tömegsportfelelős.

A legnépszerűbb sportág 1987-ben is a labdarúgás volt. A felsőbb szervek által kiírt bajnokságokon kívül üzem brigádbajnokságot rendeztek 125 fő részvételével. A mai gazdasági viszonyok közt az jár jól, aki az asztalitenisznek hódol. Különösebb beruházást nem igényel, így a nagycsaládosok is űzhetik. Példa erre Presszer Gabriella, aki a megyei és városi spartakiádon a 2. helyezéssel alább nem adta.

A tenisz- és sakkbajnokságokról ugyan nem maradt távol a szolgáltató, de említésre méltó eredményt

## Lesz-e PMSC-s név az Olimpián?

— A PMSC a gazdasági stabilizáció időszakában is szeretné megtartani szakosztályait. Bár nehányat veszély fenyeget (sakk, birkózó, súlyemelő szakosztályok), de megfelelő patrónusok segítségével a jövőben is talpon tudnak maradni — tájékoztatta a sajtót Sági Sándor ügyvezető elnök.

A kézilabda szakosztály eredményeiről, gondjairól és céljairól Varga László és Koleszár György nyilatkozott. Az utóbbi időben történt fiatalítás úgy látszik, meghozta az eredményt. A csapat az NB I-es tabellán a 7. helyre küzdötte fel magát. A huszoneves, ambiciózus sportolók közé elkelt volna egy-két ász, de a kiszemelt játékosokat nem sikerült átigazolni a PMSC-hez.

A tájékoztatóban többször elhangzott a csapaton belüli morális egység, mely

egyik lényeges feltétele a jó és eredményes teljesítménynek. A vezetők megfelelő felkészültségű és kellő erőnléttel rendelkező fiatalokat szeretnének látni az ifjúsági csapatban, akik a majdani öregfiúkat pótolhatják.

Az 1988-as év mozgalmasan indul a kézilabdázóknak. A Kner Kupa végeztével február közepén indul az NB I-es futam. A 26 fordulós végeztével a fiúk szeretnének az első hat között végezni. Ennek egyik feltétele azonban a tavalyi sérüléshullám elkerülése.

Az országos szinten a második legnépesebb csapat lelkiállapotának és egyensúlyának edzésével ez évben egy pszichológusnőt bíztak meg. S egy kérdés, ami egy ideig még nyitott marad: az 1980-as olimpián volt PMSC kézilabdázó? Vajon lesz-e 1988-ban is?

H. J.

## Éljen a királynő!?

Amennyiben igaz, hogy az atlétika a sportok királynője, akkor az sem kétséges, hogy Pécs és Baranya lassan köztársasággá válik. Igaz ugyan, hogy egy-két tehetséges atléta mindig akad, de ha azt nézzük, hogy az olimpia éve van, bizony utópisztikus emlék csupán, amikor azon merengünk, hogy épp húsz évvel ezelőtt ki is állt a dobogó harmadik fokán Mexikóvárosban, a kalapácsvetés eredményhirdetésekor.

Lovász László bronzérme akkor azért nem ért aranyat, mert az aranyérmeket magyar versenyző vihette haza. Idén, Szóulban, gyantom egy bronzérem is nagy siker volna...

A PMSC „A” kategóriás atlétikai szakosztálya nehéz évet zárt. Az „ászok” közül Torma Ibolya sportágát váltott, Szabó Tamás és Rausch sérüléssel bajlódott. Az igazi sikereik elmaradtak és így nem is csoda, hogy az egyesület az országos rangsorban a 11. helyről a 19. helyre esett vissza.

A remélhetőleg átmeneti — hanyatlást a sérüléseken kívül több tényező befolyásolta. Egyrészt képtelenek voltak igazán tehetséges versenyzőket igazolni, másrészt az utánpótlás nevelése terén nem tudtak lépést tartani a követelményekkel.

A követelmények pedig magasak és „A” kategóriás szakosztállyal szemben. Igaz, létezik egy szerződés a TÁSI és az egyesület között, miszerint

a végzős gyerekeket a PMSC-hez irányítják, a gyakorlatban azonban nem így fest a dolog. A letehetősebb hatévesek között az iskola válogathat és jó részüket a nyolcadik év után máshová irányítják, de dr. Harsányi László, a PMSC vezető edzője mégsem habórog:

— A legtöbbjük 17-18 éves korában mégiscsak hozzánk kerül. A lehetőségek nálunk a legjobbak, legalábbis itt, Baranyában. Mindemelllett az utóbbi két évben az utánpótlás-nevelés terén is előre léptünk és tavaly egy versenysorozatban már meg is előztük a TÁSI csapatát. A hatévesnél „később érő” gyerekek között ugyanis legalább annyi tehetséges akad, mint aki a sportiskolába jár.

Mindemelllett igazolásokkal is szeretnénk erősíteni. A Szombathelyről érkezett Molnár Iona (22 éves) a hatvan méter ostromolja diszkoszvetésben. Ő válogatott szintű versenyző, csakúgy, mint Czukor és Szendrei, a Komlói Bányász gyaloglója és maratoni futója. Velük előrehaladott tárgyalások folynak arról, hogy jövőre piros-fekete színekben versenyezzenek.

Ha sikerül az erősítés és Rausch, valamint Szabó Tamás felépül sérüléséből, remélhetőleg már ez évben előre lép a szakosztály és nem kell aggódnunk a sportok királynőjéért még akkor sem, ha a mexikói olimpia bizony elég messze van már.

N. G.

## Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14. sorában Dumas francia író egyik aforizmáját közöljük. Megfejtésül ezt a mondatot kérjük beküldeni 1988. február 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	G	6	7	8	9	10	11	Ö	12	13	1
14							15							16		V
17					18		19					20		21		
22				23		24		25	26		27					S
28			29				30		31	32						33
B		34					35		36							37
38	39		40		41						42	43		44		
45		46		47					48		49		50	51		
52			53		54		55		56			57		58		
59			60	61		62		63				64		65		
66				67	68							69				N
70			71						72		73					74
T		75				76	77		78					79		
80	81				82		83	84					85			86
87		88			89		90			91			92			
L													93			

Vízszintes: 14. Rakéta-hajtóanyag. 15. Tlaloma. 16. Erdel gyümölcs. 17. Női név. 19. S. A. 21. Visszaárl. 22. Ö. K. Ö. Török rang. 29. Félig karmol. 30. Végtag. 32. K. U. 33. Pléd. 36. Orosz kérdőszó. 39. Levesz. 41. Veszteség. 43. Lantán. 46. M. N. 49. Vonatkozó névmás. 51. C hang. 53. T. L. 55. Fegyveres szervezet. 57. Megokolás. 61. Unnepélyesen átad. 63. Szántóeszű. 64. Arc része. 68. A. N. 71. Udító ital. 73. Kevert kor. 74. Közben mozog. 77. Csontban van. 79. Vagyon — latinul. 81. Egyik oldal. 82. Fehérnemű. 84. Számnév. 85. -ben rag párja. 86. S. E. Y. 88. Hosszmérték rövidítése. 89. A. G. 90. Kettős mássalhangzó. 91. Mint függ. 68. 92. Cérium.

Juhász Károly

Lapunk január 15-i számában között keresztrejtvény helyes megfejtése:

Jó kívánság, főkösöntés, minden jó embernek jusson! S kit megtalált az év vége, annak béke legyen része! Könyvjutalomban részesülnek: Németh Szilárd (Pécs, Jurisics M. u. 26., IV/10., 7624), Vida Attila (Pécs, dr. Boross I. u. 2., 7632), Krisztián Gábor (Pécs, Ércbányász u. 20., 7634).

## SPORT MOZAIK

FEBRUÁR 6-án, Volán Kupa néven kispályás labdarúgótornát rendeznek a Nevelési Központban. A terembajnokságon vállalatunkat két együttes képviseli majd.

A Téli szünetet követően ismét sokan látogatják a vállalat

lati tömegsport-bizottság által szervezett gyermek- és aszszonytornát. A foglalkozások, csakúgy mint tavaly, hétfőn és csütörtökön vannak 17.00, illetve 18.00 órákor.

AMENNYIBEN lesz rá igény, akkor február végén, vagy március elején játékos vetélkedőt rendez a vállalati tömegsport-bizottság a városi műjégy pályán. Jelentkezni lehet az üzemi sportfelelősöknél.



Akik az élvonalban küzdenek. Balról: Bradits László, Ragoncsa Jánosné, Németh Bernadette és Tóth Zoltán. Eged Imre felvétele

nél Ragoncsa Jánosné és Németh Bernadette vitte a pálmát. A gépjárműbarát szakosz-

tály tavaly több mint 120 két autós ügyességi versenypályán részt vevő felülvizsgálatát és beállítá- zók dobogós helyezést ért el. Helistáb Judit





Csündör László felvétele

## Vita a tézisekről

Az MSZMP Központi Bizottsága 1985-ben úgy döntött, hogy megvizsgálja és napirendre tűzi a párt vezető szerepe érvényesülésének, a politikai intézményrendszer továbbfejlesztésének kérdéseit. Az e feladattal megbízott munkabizottság kidolgozta javaslatait és a párton belül vitára bocsátotta.

A téziseket vállalatunknál is feldolgozták a párt-szervek, az alapszervezetek. A munkában párt-, KISZ-, szakszervezeti tisztségviselők, gazdasági vezetők vettek részt. A vállalati párt-végrehajtóbizottság a tapasztalatokat összegezte és véleményével kiegészítve továbbította. Az MSZMP Központi Bizottsága a közeljövőben a párttagság észrevételei ismeretében várhatóan határozottabban fogalmazza meg a párt vezető szerepének korszerűsített feladatait társadalmunkban.

A vitában résztvevők a gazdasági, társadalmi stabilizálás és kibontakozás megvalósulása, népünk boldogulása, a szocializmus eredményei, építése mellett álltak ki, ezen célok eléréséhez adták támogatásukat észrevételeikkel, tanácsaikkal és sokhelyütt mélyreható kritikájukkal.

A sokszínű és helyenként eltérő véleményekben egyöntetűen fejeződött ki, hogy időszerepét vált a párt vezető szerepének tudományos és tapasztalati úton történő vizsgálata, a helyzetelemzés, a párt és a társadalom-politikai intézményei viszonyának, kapcsolatrendszerének legidősebb tenni-valói megfogalmazása. A

párt őrizzé és erősítse meg a társadalomban betöltött vezető szerepét, vele együtt váljon hatékonyabbá és rugalmasabbá a politikai intézményrendszer.

A párt belső életében is a reformgondolatok és a megújulás váljon uralkodóvá, mindenekelőtt kezdeményező, konstruktív, dinamikus és szélesedő politikai mozgalmi jelleggel. Törekedjen a társadalmi folyamatok befolyásolására, a folyamatokat, változásokat kísérje korszerű ideológiával.

A társadalmi és pártéletben erősödjön az ellenőrzés, legyen következetes a rossz, a törvényeket sértő a társadalmi morált rontó viselkedéssel szembeni fellépés, a felelősségrevonás, ez kapjon nagyobb társadalmi elítélést és nyilvánosságot. Valósuljanak meg még következetesebben a párt káderpolitikai elvei. Több tehetséges, rátermett fiatal munkást képezzenek ki és állítsanak vezető posztokra, ne maradjanak funkcióban azok, akik nem hajlandók a kor követelményeinek megfelelően vezetni.

A pártalapszervezetek önállósága nőjön, egyre jobban a helyi politikai szükségleteket elégítsék ki munkájukkal.

Az államigazgatási, közigazgatási, tanácsi szervek munkájánál az a jogos igény kapott megfogalmazást, hogy tevékenységükben egyre jobban az állampolgárok „szolgálatát és ne felettük való uralkodás” domináljon. Az állampolgárok

## Együtt gondolkodva és cselekedve Brigádértekezlet szerződésalkötéssel

**M**ár hagyomány a IV. sz. bányászati szocialista brigádok január havi találkozója. Ezek az összejöveteleken nem a formalitás jellemző, hanem a brigádok elmúlt évi önértékelése, sokszor heves vitákkal, a tisztségviselők megbízatásának megerősítése vagy felmentése, új vezetőválasztás. Nem kevés vitát vált ki az új esztendő brigádszerződésének megkötése, bár ehhez segítséget ad az üzem ajánlása, mely körvonalazza azokat a lehetőségeket, melyek megoldásában számít a szocialista brigádok éves tevékenységére.

Kozma Istvánt, a IV. sz. bányászati üzem versenyfelelősét kértük, tájékoztasson az üzem brigádmozgalmának alakulásáról.

— 1987. évre 105 brigád, ebből 43 ifjúsági brigád kötött szerződést. Az év végén értékelhető brigádok száma 83. Ezt a lemorzsolódást az átszervezések és a jelenlegi értékrendünkben nem illeszthető tevékenység okozta.

— *Maga a brigádmozgalmom, hogy tölti be funkcióját?*

— Ebben a formában nem felel meg a ma követelményeinek. Országosan is több a kezdeményezés az új keresésére, de ezek az elképzelések nálunk nem általánosíthatók. Pár évvel ezelőtt még ragasztgattuk a brigádnaplóba, ma az az általános, hogy a félelvi, év végi önértékelések időszakában gyorsan „kitöltjük” a brigádnaplót. Ezek sokszor felszínes tevékenységet is takarnak, nehéz reális képet alkotni, értékelni.

— *Milyen az értékelés módja? Hogy lehet különbséget tenni nem azonos tevékenységet végző kollektívák munkájában?*

— Az értékelést megkönnyíti az a törekvés, melyet az elmúlt évben vezetünk be. Minden brigádvezető havonta ad számot a brigád tevékenységéről, mely magába foglalja a termeléssel kapcsolatos eredményeket, kulturális eseményeken való részvételt, társadalmi tevékenységeket. Ezekből kitűnik a brigádlétszámhoz viszonyítva az aktivitás mértéke és több tevékenység eredménye is. Ezeket a havi eredményeket összesítjük év végén.

— Az értékelésnél sokszor nehéz még az azonos tevékenységet végző brigádok összehasonlítása is! Ha nincs lehetőségünk az eltérő tevékenységek miatti összehasonlításra, akkor a brigád fejlődése az értékmérőnk. Viszonylag reális képet ad egy brigád éves vállalatának teljesítése

ennek összehasonlítása az előző évi teljesítésével. Lemérhető a brigád tevékenységének pozitív vagy negatív változása.

— *Ez az értékelés nem termeléscentrikus. Nem azt tükrözi, hogy a jól dolgozó kollektíva jó brigád?*

— Jelentős mértékben a fő tevékenység határozza meg az eredményt, a hármas követelmény érvényesítésének összehasonlításában szükség van olyan súlyozásra, mely tükrözi az érdekek közötti különbséget. Ennek a mértéke még üzemben belül is eltérő.

— *Az átalakulásszervezés időszakát éljük. Mit vár e téren a brigádmozgalmunk változásában?*

— Erre a kérdésre ma általában elemzésbe kezdenek, vagy változásokat várnak, én ezt nem teszem. Úgy érzem, a brigádok többsége eddig is becsületesen élt és dolgozott. Továbbiakban azt várom, hogy minél több brigád értékelje eddigi munkáját és a mai követelményeknek megfelelően fogalmazza meg céljait és ezek alapján éljen és dolgozzon. Akik viszont a brigádmozgalmunk felelősei legyenek kezdeményezők, az új iránt fogékonyabbak, hogy azokat az erőket, ami ma a brigádmozgalmunkban megvan, minél előbb használják ki.

Tóth János



A vélemények ütköztetése után feladatmeghatározás. Csündör László felvétele

kal meg kell tanítani jól élni jogaikkal, de kötelességeik is vannak, melyekről nem szabad megfeledkezni. A tömegszervezetek sorában és tevékenységében a KISZ-nek továbbra is

maradjon meg a korábbi szerepe, legyen a párt ifjúsági szervezete. A szakszervezet töltse be érdekvédelmi, érdekképviseleti és mozgósító szerepét, törekedjen az érdekek közelítésére,

összehangolására. A vélemények mellett számos kérdés merült fel, melyek a fejlődés, a változás, a párt vezető szerepének megvalósítása garanciáját, feltételeit kereste és igényelte. Varga Jenő

## Létszám-ellenőrző-rendszer a IV. számú bányában

A nagyobb biztonság elérése nemcsak a dolgozók, hanem a vállalat érdeke is. Ennek megfelelően a vállalatnál is felmerült annak igénye, hogy a korábbi pontosság információk álljanak rendelkezésre arról, hogy a bányában kik, mikor, hol tartózkodnak. Többféle rendszer közül, végül is az Oroszlányi Szénbányánál kifejlesztett létszámellenőrző rendszer (OLR) mellett döntött a gazdasági vezetés és beépítési helyéül a IV. sz. bányászati üzem jelölt ki. Telepítésre az eredeti OLR továbbfejlesztett változata került, amely figyelembe veszi a vállalati sajátosságokat.

Felmerült a kérdés, hogy vajon ez a rendszer mennyivel tud többet, mint a korábbi márkarend.

Az első, ami tagadhatatlan előnye, hogy automatikus működő, több számítógéppel összekötött rendszer és így alkalmas arra, hogy kiküszöböljön bizonyos emberi tévedéseket, miután minden dolgozó — a saját kódjával ellátott kártyával — maga jelzi pillanatnyi tartózkodási helyét. Az üzem bejáratánál és a leszállóhelyénél telepített érzékelők segítségével, a számítógéppel és a felolvasóban elhelyezett kijelzőtáblán gyorsan és pontosan meg lehet állapítani, hogy ki az, aki az üzembe érkezett és ki az, aki le is szállt a bányába. A kiszállást és eltávozást ugyanilyen módon jelzi. Nyilvánvaló, hogy például egy esetleges váratlan eseménnyel nagyon gyorsan meg lehet állapítani, hogy ki az, aki lent tartózkodik a bányában. Ehhez tartozik még az az előnye is, hogy módot biztosít a beosztási idő csökkentésére, hiszen az aknász látja, hogy ki az, aki belépett az üzembe és így nem kell a beosztásra addig várnia, míg a dolgozó átöltözve megjelenik a felolvasóban.

Ennek a számítógépes rendszernek még egy nagy előnye, hogy az általa elvégezhető, úgynevezett szolgáltatások köre bővíthető, hiszen megfelelő program készítésével például komoly segítséget jelenthet bizonyos munkautyi és bérletszámolási segédletek elkészítésében, pontosabb, egyértelműbbé, könnyebben kezelhetővé teszi ezeket a nagytömegű adattal dolgozó területeket. Az üzem műszakilag felkészült az alkalmazására és huzamosabb üzemelése után ez a rendszer végképp ki fogja szorítani a ma még párhuzamosan használt, hagyományos márkarendszert.



# A KISZ tennivalói és érdekvédelme

## Beszélgetés Vagyon József KISZ-titkárral

**A** IV. sz. bányüzemben a MÉV-nél elsőként zajlott le a bányüzemek közül a demográfiai váltás. Egy új nemzedék vette át a bányászat stafétáját. Az üzem átlagéletkora 30 év alatt van. Jelentős feladat hárul az ifjúsági szervezetre abban, hogy az üzemhez került fiatalok hogy tudnak beilleszkedni környezetükbe, milyen szabadidős tevékenységek állnak rendelkezésükre.

Vagyon Józsefet, a IV. sz. bányüzem KISZ-bizottságának titkárát kértük, ismeresse a KISZ és a fiatalok ezévi fő feladatait.

— Valamennyiünk fő feladata a gazdasági célkitűzések maradéktalan teljesítése. KISZ-bizottságunk 1988. évi tevékenységét az akcióprogramunk és a küldöttgyűlés határozataiból adódó feladatok határozzák meg. Kísérő korai és beszélgetésünk, hiszen a gazdasági feladatok ismertek, az ehhez kapcsolódó és más tevékenységünk a küldöttgyűlés után realizálódik.

— A KISZ mit tesz a fluktuáció csökkentéséért, milyen a szervezethez?

— Minden felvételre kerülő új dolgozóval beszélgetést kezdeményezünk, függetlenül, hogy KISZ-tag-e, vagy sem. Tájékoztatónk eddigi pályafutásáról, céljairól, családi helyzetéről. Tájékoztatónk a továbbtanulási lehetőségekről, szociális támogatásokról. Az így kialakított őszinte beszélgetéssel tárulnak fel a problémák, melyekre felhívjuk az alapszervezet KISZ aktíváinak figyelmét. A KISZ aktívák mellett munkánk biztos pillérei az ifjúsági szocialista brigádok, őket ösztönözzük az új dolgozók betanítására, kollektív szemléletük kialakítására. Sajnos ennek ellenére nagy a fluktuáció, melynek okai között a környezetismeret hiánya, a munka nehézsége, vagy anyagi elismerés gondjai szerepelnek. Üzemünkben 57 százalékos a szervezett-

ség. Nem magas! Minden hozzánk dolgozni jövő fiatal ismeri a lehetőségeit, ha ebbe a munkában részt akar venni, konkrét feladatot kap, melynek elvégzése dönti el a további megbízatását.

— A mozgalmi munkában milyen terveitek vannak 1988-ra?

— Valamennyiünk érdeke, hogy gazdasági feladatainkat megoldjuk. Ennek érdekében termelési hónapokat hirdetünk, melyet havonta értékelünk. Tervezzük a termelést elősegítő fenntartó munkák végzését hétvégeken. Feladatunk továbbra is a szakmai utánpótlás érdekében korrepetálások megszervezése a középiskolásoknak. Persze azokat a politikai, sportrendezvényeket, melyeknek szinte már évtizedes hagyományai vannak, idén is lebonyolítjuk. Ilyen az évfordulóhoz kötődő politikai vetélkedők, az üzemi ötpótlás, labdarúgó kupák, lövészet különböző bajnokságai, sakkversenyek, már több éve vállalati rendezvényünk az autós túraverseny, melynek népszerűsége a város más üzemében is fokozódik.

— Mennyire aktivizálhatók a fiatalok?

— Úgy érzem, minden munkát befolyásol az egyén hangulata, kedve. Ha olyan programot szervezünk, amely a tagság, a fiatalok többségének igénye, sikeres tevékenység. Sikeres, mert a többség nem tartotta felesleges időtöltésnek, viszont másokat is kedvezően befolyásolhat.

— Általában kevesebb a szabadidő, ez a feszítettebb életvitel miatt érthető, éppen ezért a programválasztásunkat tudatosabban kell végeznünk.

Tóth János

## Megújulnak a munkabizottságok?

### Új év, új tervekkel

#### Kié lesz a Vörös Vándorzászló?

A KISZ MÉV Bizottsága 1988. évi munkatervét az apparátus jórészt az üzemek javaslatai alapján állította össze, s ezt a testület a január 21-i ülésén tűzte napirendre. Az év során három külszíni üzem beszámoltatására kerül sor. Az elképzelések szerint minden szervezet külön szempontsor alapján adna számot munkájáról. Ezzel többen nem értettek egyet, mondván, a KISZ-munkának vannak általános követelményei, melyeket senki sem hagyhat figyelmen kívül. A bizottságnak sokkal inkább segíteni és támogatni kell az üzemek munkáját, mintsem csak a gyenge pontjaikra irányítani a figyelmet. A KISZ-bizottság 1987. évi gazdálkodásáról és az 1988. évi terveiről szól a második napirendi pont. Bevételekben az elmúlt évet kell alapul venni, míg a kiadásokat racionálisabban kell felosztani.

A munkabizottságok közt kíváncsian várjuk az újjáalakult kulturális munkabizottság munkáját, rendezvényeit. **Böröcz Klára**, az új vezető egy sor ötlettel rajtolt. A premier a február 6-i KISZ Ságvári Nap volt, melyet szeretnének rendszerezni. **Bodács Etele** a sportrendezvényeket kiegészítette néhány csemegével, amiket az igényeknek megfelelően realizálhatunk. Az MHSZ megalakulásának 40. évfordulója tiszteletére országos vetélkedő indul „Szocialista hazánkért” címmel. A vállalati szintű megméretés március 17-én lesz. Az FMKT munkabizottság vezetésével a testület **Vágó Zoltán** geológus mérnököt bízta meg. Az ambiciózus fiatalember máris olyan számunkra eddig ismeretlen — fogalmakkal rukkolt elő, mint az ötletbörze. A személyi változás reméljük itt is meghozza gyümölcsét.

Az utolsó napirendi pont az „egyebek” látszólag nem tűnt időigényesnek, mégis heves vita kerekedett. Azal a döntéssel, miszerint az idei évben a KISZ MÉV Bizottság kívánja megpályázni a Vörös Vándorzászlót, mindenki egyetértett. „Vége egy év, amikor nem lesz előre menő harc, maratoni civakodás az esélyesnek számító üzemek közt!” — hallatszott egy „veterán” ki-szes szájából. Azért ne legyünk olyan optimisták! Az utóbbi években oly leki-csinyített Kiváló KISZ-szervezet kitüntetés presztízse most újra felértékelődik, s az üzemek valószínű ennek elnyeréséért harcolnak majd.

A tavalyi küldöttgyűlésen felvetette a IV. sz. bányüzem, hogy a több mint 400 fős taglétszámra való tekintettel a bizottsági képviselőket két főből három főre emelje a testület. A vélemények ütköztek, határozni kellett. A többség szavazata alapján a felállás marad a régiben, vagyis a három bányüzem két képviselői jogot élvez.

Helstáb Judit

# Tudatunk kérdőjelei

**H**a valaki csak felületesen is foglalkozik belpolitikai életünk közelmúltbeli alakulásával, kicsit is érdeklődik a jelenségek mögötti tartalom iránt, érzi, éreznie kell, hogy a nagy reformok, a nagy átalakulások, a szocializmus megújulásának időszakát éljük. Mint minden ilyen folyamat, ez is aggodalmakkal, bizonytalanságokkal jár.

A párt Központi Bizottsága az elmúlt év novemberében tűzte napirendre az ideológiai munka időszzerű kérdéseit, majd a Politikai Bizottság e témában kiadott téziseit széles körű vitára bocsátotta. Alapszervezetekben, politikai oktatósok, agitációs fórumokon vitatták ezt vállalatunknál is. A viták legfőbb levonható tanulsága, hogy túl sokáig tanítottuk, hittük, hittettük el, hogy az új társadalom gyorsan éri el teljességét, s ma családostól, kétkedéssel teli türelmetlenséget okoz, ha kimondjuk, a szocialista társadalom inkább cél, vagy, mint mindennapjaink valósága. Gondot okoz, hogy a társadalmi átalakítás során olyan változásokra is sor kerül, esetleg kényszerülünk, melyeket visszalépésnek is érezhetünk, s ezekről nem látjuk biztosan, hogy átmenetiek, kényszerűek-e, vagy véglegesek.

Egyre sürgetőbb igényként fogalmazódott meg, hogy tudományosan megalapozott, reális jövőképet tárjon a közvélemény elé a pártvezetés, mely vegye figyelembe a nemzeti sajátosságainkat, de maradjon internacionalista. Rendkívül élesen foglalkoztatta a vitában résztvevőket, de nyugodtan mondhatjuk, egész közvéleményünk az a gyors, szinte sokkoló hatású értékátvitel, sőt értékviszáltság, melyek az utóbbi időben

társadalmunkat érik. Szilárdnak, biztosnak hitt értékek koptak vagy kérdőjeleződtek meg. Megjelentek olyan fogalmak, mint a kényszerű munkahelyváltás, átmeneti munkanélküliség, pályamódosítás, a magán-tevékenység szélesedése, a tőzsde, részvények, vagyonjegy, váltó, kötvények kamataiból élők stb. Nem tudván különbséget tenni a kényszerű és a gazdaságiilag, politikailag is indokolt változtatások között, sokan becsapottnak érzik magukat és kiábrándulnak a szilárdnak, megfellebbezhetetlennek hitt eszmékből.

Az ideológiai műhelyek feladata, hogy a marxizmus-leninizmus tanításait integrálja a ma valóságával, korunk megváltozott feltételeivel és igényeivel. Ennek érdekében javaslatok is megfogalmazódtak. Az oktatásban mindenek előtt a fiatalok nevelésében nagyobb figyelmet kell fordítani a dialektikus gondolkodásra. A politikai rendszer demokratizálása szükséges, javítani kell az információ megalapozott, reális jövőképet tárjon a közvélemény elé a pártvezetés, mely vegye figyelembe a nemzeti sajátosságainkat, de maradjon internacionalista.

Rendkívül élesen foglalkoztatta a vitában résztvevőket, de nyugodtan mondhatjuk, egész közvéleményünk az a gyors, szinte sokkoló hatású értékátvitel, sőt értékviszáltság, melyek az utóbbi időben

1988. JANUÁR 9-én, a városi kézilabda teremtorán, melyet a Nevelési Központban rendeztek, a MÉV férfi csapata az 1. helyezést érte el, lányaink pedig az előkelő 3. helyet szerezték meg.

AZ FMKT munkabizottság január 19-én ülésezett. Megtárgyalták a munkabizottság feladatait az 1988-as évre és az Alkotó Ifjúsági pályázatok értékelésének szempontjait.

JANUÁR 23-án Old Boy Kupa néven városi teremlabdarúgó-tornát rendeztek a Nevelési Központban. Vállalatunkat a IV. és V. sz. bányüzemek öregfiú csapata képviselte.

JANUÁR hónapban lezajlott az üzemekben a KISZ-alapszervezeti beszámoló- és vezetőségválasztó taggyűlések.

AZ EV ELSŐ hónapjában megkezdődött a Bányász Kupa teremlabdarúgó-bajnokság, melyet a TASI-ban rendeznek. A tornára 14 csapat nevezett be az üzemekből.

## A Baranya Megyei Ifjúság Tanács látogatása

A KISZ Baranya Megyei Bizottsága mellett működő Ifjúság Tanács látogatást tett az V. sz. bányüzemben. Személyesen győződtek meg a látogatók az itt dolgozó fiatalok munkájáról, hangulatáról. A csoportot **Nemes László** megyei ifjúság tanács titkár vezette, akiket elkísért

**Varjú László**, a KISZ MÉV Bizottság titkára is. A látogatókat üzemünk főmérnöke tájékoztatta jelenlegi gazdasági körülményeiről, az 1987-ben végzett munkákról, a fiatalok szerepéről és az ifjúsági szocialista brigádok fontosságáról. Szó esett az üzemi KISZ-

szervezet kiemelkedő munkájáról, a fiatalok helytállásáról a gazdasági és a politikai élet számos területén.

A vendégek bányajáráson vettek részt, ahol személyesen beszélgettek el az ifjúsági szocialista brigádok tagjaival, meggyőződtek az embert és gépet nem kímélő bányamunkáról.

A bányajárás után megismerkedtek az üzem létesítményeivel, valamint tájékoztatást kaptak a gépészet részéről a modern tirisztoros aknazállító gép üzemeléséről és felépítéséről.

A program zárásaként az üzem politikai életéről beszélgettek a vendégek, üzemünk pb-titkárával.

Ez a látogatás és tájékoztatás megerősítette üzemünk fiataljaiban azt a képet, hogy szükség van a becsületes és kitartó munkájukra, amit a jelenlegi gazdasági és politikai helyzet megkövetel tőlük.

Egy héttel később a delegáció ellátogatott a IV. sz. bányüzembe is. Csön-dör László felvétele a leszállás előtti pillanatokat örökítette meg. **Pércsi S.**

## A KISZ-élet hírei

1988. JANUÁR 9-én, a városi kézilabda teremtorán, melyet a Nevelési Központban rendeztek, a MÉV férfi csapata az 1. helyezést érte el, lányaink pedig az előkelő 3. helyet szerezték meg.

AZ FMKT munkabizottság január 19-én ülésezett. Megtárgyalták a munkabizottság feladatait az 1988-as évre és az Alkotó Ifjúsági pályázatok értékelésének szempontjait.

JANUÁR 23-án Old Boy Kupa néven városi teremlabdarúgó-tornát rendeztek a Nevelési Központban. Vállalatunkat a IV. és V. sz. bányüzemek öregfiú csapata képviselte.

JANUÁR hónapban lezajlott az üzemekben a KISZ-alapszervezeti beszámoló- és vezetőségválasztó taggyűlések.

AZ EV ELSŐ hónapjában megkezdődött a Bányász Kupa teremlabdarúgó-bajnokság, melyet a TASI-ban rendeznek. A tornára 14 csapat nevezett be az üzemekből.



**MESSEH**  
**Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
**Kisdaróczi János**

Szerkesztő:  
**Ragoncsa János**  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati telefon: 33-53

Kiadja:  
a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:  
**Dr. Jádl János**  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 19.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
**Sperczel János**

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre:  
55,20 Ft

Előfizethető:  
a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4



## Huszonhét év után...

## Bányászati keresetkiegészítésben

Aján végezte a vājáriskolát, majd Pécsre, a bányaiipari technikumba került. Az oklevél megszerzésekor, 1931-ben a III. sz. bányauzemben helyezkedett el, vājár lett. Nem egészen egy év után lett aknász, Keresztes Jani bácsi mellett tanulta meg a szakmát, a tótvári aknánál. A III. sz. bányauzemben 1964 októberéig aknászokodott, s ekkor került Lábán János, Bodonyi János, Fűrűdős Ferenc és Kukai András után ő is bakonyára. Itt megjárta a közvetlen termelésirányítás létrájának minden fokát. Körletvezető-helyettesként kezdett, majd körletvezető lett, később főaknász, hogy ismét körletvezető legyen, majd a sort bezárva újból — s ma már végérvényesen — körletvezető-helyettes.



— A III. sz. bányauzemben ismertem meg igazából a bányamunkát — mondja Berecz István, az V. sz. bányauzem IV-es körletének helyettes vezetője —, szerettem ott dolgozni, majd-hogynem sírva fakadtam, amikor el kellett onnan jönnöm. Vállalati érdekből — mondták — nem volt helye a vitatkozásnak. Végül rá kellett jönnöm, hogy jó helyre, egyszerű közösségbe kerültem. A kollégáknak és főnökeimnek sokat köszönhetek. Elismerték, megbecsülték a munkámat, ha kellett egy emberként álltak mellém.

A körletvezető-helyettes az V. sz. bányauzem műszaki dolgozói közül elsőként január 31-ével igénybe vette a bányászati keresetkiegészítést. Nem tudom, hogy van-e még egy olyan ember a vállalatnál, aki elmondhatja magáról — mint ő —, hogy a huszonhét év alatt — a szabadságokon felül — csupán három napot hiányzott. Ezért is tartották sokan hihetőnek azt, amikor megtudták, hogy Berecz István bejelentette, élni kíván a keresetkiegészítés lehetőségével. Elhatározásának okáról és a rendelkezés milyenségéről kérdezték őt.

— Lehet, hogy az eltelt évek alapján egészséges alkat vagyok. Ez a folyamat azonban egyszer véget érhet, s ezért döntöttem úgy, hogy a hátralévő időt pihe-néssel, kikapcsolódással töl-

töm el. A rendelkezés bevezetésének kezdete óta töprengtem azon, hogy igénybe kellene venni. Úgy gondolom, az a keresetkiegészítés, amit kapok, elég a megélhetéshez. Dolgozni másutt nem akarok, csupán a ház körül a kertben és a szőlőmben. Az egészségem további megóvása érdekében döntöttem így és nagyon jó dolognak tartom, hogy bevezették nálunk a keresetkiegészítést. E rendelkezést jobbnak akkor nevezném, ha már tíz évvel ezelőtt életbe lépett volna.

— Sokan kérdezték, mit fogok tenni a rengeteg szabadidőmmel és, hogy nem félek-e a téletlenségem? Ha lelkileg sikerül magam találni azon, hogy nincs többé munkahely, nincsenek kollégák, megszűnt az évtizedek alatt megszokott nyüzsgés az ember körül nos, akkor nem lesz gond. Ma még nem érzem annak a súlyát és azt a megrázkódatást, amit esetleg majd az okoz, hogy az utolsó munkanapon végleg búcsút mondok az üzemnek. Készülök erre, s igyekszem majd nem elérékenyülni az utolsó, üzemből töltött pillanatban.

— Ahogy öregszik az ember, úgy hajlamos csak a szépre és a jóra emlékezni. Ez nem jelenti persze azt, hogy a rosszat és kevéssé kellemest el lehet felejteni. Ezt azért mondom mert a bányászati keresetkiegészítésnek eddig csak a jó oldaláról szoltam, bár vannak benne elgondolkasztó részek is. Például az bizonytalansággal tölti el a műszakiakat, hogy nincsen eldöntve — mi legalábbis nem tudunk róla —, hogy nyugdíjazáskor minek alapján állapítják meg a hajdan volt műszaki nyugdíját. Az sem szerencsés, hogy a keresetkiegészítés mellett szerzett jövedelem összevontan kerül adózásra. Kérdés azonban, hogy egyáltalán érdemes-e pluszmunkát vállalni. Ezek akkor is felmerülnek az emberben, hogyha a keresetkiegészítéssel kapott 63 százalékos összegszerűen nem kevés — mondotta végezetül Berecz István az őt körülvevő kollégák helyeslése közepette.

V. T.

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

az év elejétől (1988. I. hónap)

VÁLLALAT	III.	IV.
fémtermelés kg	90,5%	
vágathajtás fm	116,4%	
létszám fő	97,3%	
geológiai mélyfúrás fm	78,7%	
ÉRCDÚSÍTÓ ÜZEM:		
vegyi feldolgozás t		112,7%
BÁNYAUZEMEK:		
	III.	IV.
nyersérctermelés fkg	83,9	80,1
vágathajtás fm	114,6	111,1
		V.
		111,3
		124,0

## Az 54-es egyenletes teljesítményt nyújt

Az V. sz. bányauzemben a IV-es körlet vezetésének egyöntetű véleménye, hogy az 54-es vágathajtó csapat, Somogyi Lajos vezetésével nagyszerű teljesítményeket ér el. A legfontosabb persze az — hangsúlyozták —, hogy nem rapszódikusak, hanem évek óta egyenletes jó eredményeket produkálnak. A körletvezető-helyettes elismeréssel szolt arról is, hogy a csapat sohasem tiltakozik, még ha nem is örül, amikor fejtési munkákra irányítják át őket. Jó lehet, sok vágathajtó csapat ilyenkor úgy odázza el a másfajta munkát, hogy tagjai közül többen beteget jelentenek.

A vágathajtók a 10. szinten dolgoznak. Somogyi Lajos csapatvezetőnek amikor elmondom, hogy a körletvezetés jó véleménnyel van róluk, őszinte örömmel mosolyog.

— Jó hallani, hogy ilyen véleménnyel vannak rólunk — mondja a csapatvezető —, hogy egyenletes teljesítménnyel dolgozunk, az azzal is magyarázható, hogy nagyjából egykorúak vagyunk. Jó közösség a miénk, de azért van még egy-két emberen csiszolnivaló. Nagyon jó embereket sikerült a csapatra hoznom, mint például Markulia Edmond, Gugoró Antal és Csoros István. A „régii” 54-es csapatról már csak én vagyok egyedül. Talán ér-



Az 54-es vágathajtó csapat a fúrás megkezdése előtt. A képen balról Tóth János csillás, Somogyi Lajos csapatvezető vājár és Hagyó János vājár látható. Bálint Jenő felvétele

dekes lehet, de annak idején, amikor a sógorommal, öcsémel és Szabó Józseffel átvettük és újrakezd-tük a hajdan Cserna Sándor vezette csapatot, még egyszakosak voltunk. A sógorom, Bérczi Gyula vezetete négyfős csapat az újra-kezdés után pár hónappal később kétszakos brigáddá alakult. Én nyolevanöt július elséjén lettem a csapat vezetője, s ez a nap azért is érdekes az életemben, mert ekkor költöztünk át

Bakonyárról ide, az új üzembe. A múlt év augusztusa óta már három szakban dolgozunk. Hogy mi lehet a nyitja annak, hogy egy- illetve kétszakos csapatként váltakozó teljesítményeket produkáltunk, míg most három szakosokként egyenletes teljesítményeket érünk el? Nem tudom. Feltehetően az, hogy mi a munkán túl is barátok vagyunk. Ezt a kapcsolattartást segíti, hogy a társaság egyik fele

Kertvárosban él. Minden év szeptemberében családós brigádyuléseket tartunk, felelevenítve az év közben történeteket. Éves szinten a KISZ által megjelölt társadalmi munkákból úgy gondolom, szépen kivesszük a részünket. Jó lenne hosszú távon ilyen emberekkel, ilyen tempóval, ilyen munkahelyen, mint most a 10. szinten, együtt dolgozni — mondta végezetül a csapatvezető.

V. T.



Balról Pál József vājár, Fehér Miklós csapatvezető. Csöndör László felvétele

## Fiatalodik a 28-as csapat

A korábbi években gyakran hallatott magáról — az újság hasábjain is — a IV. sz. bányauzem II. körletében dolgozó 28-as fejtési szocialista brigád. Mostanában ismét a jobbakk között emlegetik őket, hiába a név kötelez. Úgy látszik tényleg hatása van a névnek, mert ez a csapat a korábbihoz képest teljesen új, a csapatvezető, Fehér Miklós is csak múlt év augusztusában vette át a csapat irányítását.

— A névnek csak annyi köze van a dologhoz — mondta Fehér Miklós csapatvezető vājár —, hogy ismét szeretnénk olyan színvonalon termelni, mint például Balogh Jenő idejében, de a jelenlegi ered-

ményekért már ez a társaság küzdött meg, a mi munkánk van kizárólag mögötte és nem a múltbeli jó hír.

— Milyen eredményeket értetek el?

— Az az újságban meg is jelent, hogy november 7-re teljesítettük az éves vállalásainkat, az év végén pedig 117,1 százalékra teljesítette a csapat szakmá-nyos tervét. November hónapra kiírt munkaverseny között 2. helyezést értünk el, 132 százalékos teljesítménnyel. De ennél — vagyis a számszerű eredmény-nél — sokkal többre becsülöm azt, hogy augusztustól év végéig a csapatot sikerült összefogni. Augusztus-

ban ugyanis nemcsak a korábbi csapatvezető távozott, hanem még jó néhányan. Az akkori felállásból jelenleg hárman vagyunk a csapaton. Nem tudom, talán nem bíztak bennem. Új embereket pedig azért volt nehéz szerezni, mert akik a tartalékból rendelkezésre álltak, azok nekünk nem kellettek. Akikkel meg szerettem volna dolgozni, azok pedig érthetően a jobb csapatokról nem jöttek el. Végül is mind azt az eredmények mutatják, összeállt egy ütőképes gárda, mert ezt a társaságot jónak tartom.

— A körlet mennyire tá-mogatta az erőfeszítéseket? — A jelenlegi összeszo-kottság mellett produkált

teljesítményeinket úgyhiszem megfizették. A munkahely is olyan, ahol lehet dolgozni. Ami néha probléma volt, az a többi csapaton is általános, hogy esetenként nem volt valamilyen anyag, nem ott volt, ahol kellett.

— Van-e valami különös tervetek az idei esztendőre?

— Szeretnénk keresni, ha úgy tetszik, szeretnénk tartósan a jó csapatok közé tartozni. Végül is ez egy fiatal társaság, aki megfelelő rutin megszerzése után szerintem sokra képes.

Weszl L.

## A szakszervezeti élet hírei

A VÁLLALATI kereskedelmi társadalmi ellenőrök éves beszámoló taggyűlésén elmondták, hogy a megyében az ellenőrzések során a hiányosságok 50 százalékát vállalatunk ellenőrei tárták fel. A jövőben jobb együttműködést várnak az alapszervezetekkel.

A VÁLLALATI nőbizottság kihelyezett ülésen találkozott a nyugdíjas alapszervezet nőbizottságával. Vita és javaslatok hangzottak el a nyugdíjelképző bizottságok munkájáról és a nyugdíjasok vállalati foglalkoztatásáról.

A NÉPSZAVA mellékleteiben a nyugdíjasokkal kapcsolatos állami és szakszervezeti intézkedések, fiatalok, bizalmiak, műszakiak, vevők fóruma, a dolgozók széles rétegeit érintő intézkedések, rendelkezések jelennek meg a közeljövőben. A mellékleteket az alapszervezetknél lehet megrendelni.

A BDSZ módszertani titkári értekezletén, január 28-án a bányauzemek és az EDU alapszervezeti titkárai is részt vettek.

AZ EDU-ban megtartott szakszervezeti napon az üdülési térítési díjak emelése, a külföldi SZOT-beutalók, a tagdíj-rendszer változása, a nyugdíj-törvény módosítása, a vállalat gazdasági helyzete, a bérrut-tosítás és a kedvezményes munkahelyek problémái foglalkoztatták a dolgozókat.



# VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

## az információkban felvetett kérdésekre

1. A Kutató-fejlesztő üzemből kérdezték, hogy a Központ hogyan veszi figyelembe a létszám elmaradásból eredő bérmegettarítást (például: műszergyártásnál).

A kérdésre Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt.

— A vállalat 1987. évi bérellenőrzési rendszere a létszámmegtakarításra ösztönzött. Ahol az előző évi tényhez viszonyítva létszámelmaradás volt, a megtakarított létszám bérének 50 százaléka az üzemenél maradt, a másik 50 százalékkal a vállalat vezetősége rendelkezett. Mivel a Kutató-fejlesztő üzem az 1986. évi tényhez magasabb tervlétszámot igényelt, a létszámmegtakarítás az 1986. évi tényhez volt mérhető, így ennek megfelelően részesült az üzem a bérmegettarításból.

2. A Központ néhány dolgozója kérdezte: Kertváros Sikiósi városrésztében a tanács garázstelkeket adott el, ahol az elfogadott tervek alapján el is kezdték az alapozást és akkor derült ki, hogy ott vízvezeték és villamoskabel van, ami miatt leállították az építkezést. Ki téríti meg a felesleges kiadást?

A kérdésre dr. Somfai Csaba, a városi tanács építési és közlekedési osztály vezetője válaszolt.

— Az elvégzett munka költsége az építetők terhelő, mert nem eléggé körültekintően kezdték meg az alapozást.

3. A KISZ Információban a bányászati dolgozók kifogásolták, hogy a bányászati keresetkiegészítésnél különbséget teszünk az aknászoknál és a termelésirányítóknál. Az előbbieknél 3000, az utóbbiaknál 4000 műszak teljesítése után részesülhetnek keresetkiegészítésben. Szerintük azonos munkát végeznek, azonos körülmények között, csak a termelésirányítók fizikai, az aknászok műszaki állományba tartoznak.

A felvetésre Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt.

— Az állandó föld alatti dolgozók kiemelését vállalatunknál az 5/1987. (VII. 22.) IpM—EüM—PM számú együttes rendelet két csoportra bontja. Az előző csoportba tartozó dolgozóknál nagyobb a fizikai igénybevétel, s így az egészségi károsodás is. Ezért e dolgozókat a

3000 föld alatti műszak teljesítése után ki kell emelni. A második csoportba tartozó egyes termelésirányítók igénybevétele mérsékeltebb, s nem is kell minden nap föld alatti műszakot teljesíteni. Így indokolt a differenciálás. Annyit még meg kell jegyezni, hogy mind a termelésirányítók, mind az aknászok műszaki állományba tartoznak, tehát nem állománycsoportok különbség miatt volt a differenciálás.

4. A szakszervezeti információban több észrevételt tettek az uránvárosi tejbolt átalakításával kapcsolatban. Azt mondják, hogyha már átalakították önkiszolgálóra, akkor miért nem a Jókai téri tejbiztító formájában és választékká váltak?

Az észrevételre Gudrun László, az Elelmiszerkereskedelmi Vállalat műszaki osztályvezetője válaszolt.

— Az átalakítást végre kellett hajtani, mert az üzlet veszteséges volt, jelenlegi formájában pedig nyereségesé vált. A helyiség kis alapterülete és raktár hiánya miatt a jelenlegi elrendezést tartottuk a legmegfelelőbbnek. Meg kell jegyezni, hogy ez egy élelmiszerbolt — amire igény van —, ahol ha szűkös is, de reggelizésre is van mód, a Jókai téri biztító pedig étkeztetési céllal létesült. Így a két üzletet nem lehet összehasonlítani.

5. A Kutató-fejlesztő üzemből többen kifogásolták, hogy a Patyolat 1987-ben kétszer is emelte a bérágnemük bérlet díját, ugyanakkor a kiadott ágnemük minősége nem javult. Szinte minden garnitúra hibás, szakadt, gombhiányos stb.

A problémákra Frekk Károlyné, a Patyolat főkönyvelője válaszolt.

— Az áremeléseket azért kellett alkalmaznunk, mert az állami támogatást megvonták. Ami a minőséget illeti, hozzánk is érkeztek reklamációk, hozzáteszem, hogy jogosan. Ebben az évben minden lehetőséget megteszünk annak érdekében, hogy ne legyen ok reklamációra.

A kivizsgálást végezte:  
Gácsi Máttyás

# Közös összefogással az alkoholizmus ellen

Napjainkban egyre gyakrabban felmerülő téma az egészség megőrzése, az egészséges életmódra való nevelés, az alkoholizmus hatása és az ellene való küzdelem. Az utóbbiban tevékenyen részt veszünk azért, hogy a munkahelyen alkoholszondás ellenőrzéseket tartunk. Ez a tevékenység nem a legnépszerűbb dolog, főleg azok szemében, akik hadilábon állnak az alkoholmentes munkavégzéssel és hajlamosak arra, hogy néha megsértsék a

munkafegyelem ezen formáját.

Az elmúlt esztendőben rendszeti vonalon 30 alkalommal szondáztunk. Ebből 18 alkalommal a fűrés dolgozóknál és 12 alkalommal az üzemi (telephelyi) dolgozóknál. A szondázás 10 esetben volt pozitív, 14 ellen kellett eljárni, vagy figyelmeztetést alkalmazni. Hogy sok volt-e az ilyen irányú ellenőrzés, az nézőpont kérdése. Ha a labilis dolgozókat vesszük alapul, akkor kevés az ellenőrzések száma, mert egyesek még arra is rájátszanak, hogy a szondázást követően „szabad a gazda” jelszóval érveljenek.

A munkafegyelmet betartó dolgozók nem veszik és nem is vehetik zaklatásnak a megismétlődő szondázásokat. A szondázás nem irányul egy bizonyos személyre, nem villogatunk az időpontokban. Ha mégis belesik valaki ilyen időszakokba, az az ő külön „szerecséje”.

Refrenként visszatérő fi-

gyelmeztetés hangzik el az újfelveleles dolgozók felé: „a munkahelyre szesziesített beinni, ott inni, vagy itasan munkába állni TILLOS!” Ezt a tiltó rendszabályt később néhányan nem tartják be. Tapasztalat, hogy az ellenőrzésen fennakadt dolgozó kézzel-lábbal igyekszik bizonyítani, hogy ő nem ivott, vagy csak keveset, hogy el tudja látni a feladatát, hogy a szonda nem jó, mert csak tegnap este ivott stb. Ezeket a kifogásokat azok teszik, akiknél látatlanban is meg lehet jósolni, hogy az ellenőrzésen fennakadnak. Ha már baj van, nagyobb korrektséget kellene elvárni, főleg régebbi dolgozóinknál. Erre gyakran hiába várunk.

Marad a véletlenül való bizás. Az ellenőrzések folytatódhatnak. Jó lenne, ha közügyként kezelnék ezt a kérdést és figyelmeztetnénk egymást is a szabályok betartására. Ne akkor próbáljunk valakit megvédeni, amikor már késő.

Varga Béla

## Művelődjünk Szórakozjunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából

Stúdiógaléria  
10-től—március 1-ig: Veress Pál budapesti grafikusművész kiállítása.

Üzemi, vállalati rendezvények  
18-án 15.00 órákor: MHSZ évzáró klubgyűlés.

19-én 15.30 órákor: A III. sz. bányászati tanácsok közlése.

20-án 8.00 órákor: Polgári védelmi oktatás.

22-én 16.00 órákor: A Kutató-mélyfűrés üzemi párttaggyűlése.

27-én 8.00 órákor: A IV. sz. bányászati tanácsok közlése.

27-én 17.00 órákor: EDU család est.

Harmadik Színház  
16-án, 17-én és 18-án 15.00 órákor: Szépség és Szörnyeteg.

Ságvári Filmklub  
23-án 18.00 órákor: Rembrandt.

Ságvári Mozi  
20-án: Malom a pokolban (magyar film).

21-én: Pat Garrett és Billy a kőlyök (USA film).

27-én: Vezeklés (szovjet film).

28-án: Szerecsere (USA film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órákor kezdődnek.

Az Apáczai Csere János Nevelési Központ februári programjából

16-án 16.30 és 18.30 órákor: Videófilmek vetítése az aulában.

17-én 17.00 órákor: Játszóház.  
18-án 18.00 órákor: Discó.

23-án 16.30 és 18.30 órákor: Videófilmek vetítése az aulában.

24-én 15.00 órákor: Játszóház.  
25-én 10.00 és 15.00 órákor: Három kívánság, gyermekműsor.

ANK Mozi  
15-én: Fizetéstől fizetésig.

21-én: Pincóccó.

22-én: Kobra (amerikai film).

28-án: 48 óra (amerikai film).

29-én: Zuhanás közben (magyar film).

A mozielőadások kezdete: vasárnap 15.00, 17.00 és 19.00 óra; hétfő 16.00, 18.00 és 20.00 óra.

## Lakásépítés önerőből

Szinte nincs olyan, aki ne tudná, hogy az építkezésre az áremelkedések és a nehéz anyagbeszerzési lehetőségek miatt egyre nagyobb teher nehezedik. Vajon hogyan és milyen körülmények között tud egy vállalati dolgozó önerőből családi házat építeni? Erről beszélgettünk Kurucz István föld alatti lakatos csoportvezetővel, a IV. sz. bányászati dolgozóival, aki a múlt év szeptemberében költözhetett be a felépített családi házába.

— Mikor kezdte el építeni és milyenek voltak az indulási feltételek?

— 1986 tavaszán kezdtem el az építkezést Szentlőrincen. Viszonylag könnyű helyzetben voltam, mert már rendelkeztem egy két és fél szobás lakással, ami nem kis anyagi háttérrel jelentett. Az OTP-nél nagyon rendesek voltak, mivel a felértékelés után megengedték, hogy továbbra is a lakásban maradjunk a családdal, így nem kellett másikkal gondoskodnunk.

— Milyen segítséget, támogatást kaptál a vállalatától és az OTP-től?

— Az építkezés tele van buktatókkal és így minden segítség jól jön. A vállalatól minden lehetséges anyagi támogatást megkaptam, már ami a kollektív szerződésben benne foglaltatik. Nagy segítség volt a kedvezményes fuvardíj, amit szintén a vállalat nyújtott, 1500 kilométerig szolt a kedvezmény. Így a fuvardíj az összköltségnek csak nagyon kis hányadát tette ki, pedig még vidéken is jártunk építőanyagért. Az OTP-től kaptam 320 ezer forintot. Meg kell még említenem azt is, hogy a munkatársaim is rengeteget segítettek.

— A vállalati támogatás, illetve az OTP-lakás nélkül neki mertél volna állni az építkezésnek?

— Azt hiszem nem. Bár inkább úgy mondanám, hogy nagyon meggondolnám.

Ifj. Varga Győző

## Új utcanevek

A Pécs Megyei Város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága az 1988. január 15-i ülésén hét új közterület elnevezéséről hozott határozatot. Ezek a következők:

A Pellérdi utat a Korsó utcával összekötő közterületből keleti irányba leágazó közterületnek Hurok utca; a Vöröskő utcából leágazó közterületnek Homokvölgy utca; a Vöröskő utcából leágazó közterületnek Zsongorkó utca; a Vöröskő utcából leágazó közterületnek Kislőtér utca; a Pellérdi útból leágazó közterületnek Cserjés utca elnevezést adta.

Pécsújhegy területén két utcának volt névadója: a Deák Ferenc utcától a Bogádi útig haladó közterület a Homokvölgy utca; a Kocsz utcától az Arasz utcáig húzódó közterület a Panoráma utca elnevezést kapta.

A fenti közterületek utcanevtábláinak elhelyezéséről és az épületek házszámzásáról a tanács gondoskodik.  
J. K.



És tessék mondani, akkor sem több, ha az orrcsepp gyermekeknek lesz?  
Szarka Tibor rajza

## 31. Mezőgazdasági könyvhónap

Egyre nehezedő gazdasági helyzetünkben megnőtt a háztáji gazdálkodás, a hobbikertek kiskertek szerepe.

A Mezőgazdasági Könyvkiadó az idén 10 kiadvállalattal kooperálva 52 művet jelentetett meg a könyvhónap alkalmából. A könyvek segítségével, gyakorlati tanácsokat adnak kezdőknek, haladóknak, szakembereknek és amatőröknek egyaránt.

Az egyik slágertéma a természetés ábecéje, elsősorban kertbarátoknak, kiskert-tulajdonosoknak szól.

Igen nagy sikere volt eddig is a Biofizetési sorozatnak, amely ezúttal öt újabb művel jelentkezik. A Zöldéghőmérséklet című könyv szerzője a már meghonosodott zöldség-növényeken kívül nagyszámú trópusi és egyéb egzotikus zöldségféle termesztéséhez szeretnének kedvet csinálni.

Igazi csemegének látszik Dr. Horváth György: Különleges kert növények című könyve, melyben a szerző 75 allg, vagy egyáltalán nem ismert zöldség-fűszernövényt mutat be.

Tóth A. Ernő: Mezőgazdasági kistermelés, családi termelés című könyvében olvashatunk arról, hogy a kistermelők dolgos kezéből kerül ki már hosszú ideje a mezőgazdasági bruttótermelési érték egyharmada a nettótermelési érték fele, a százmillió dolláros nagyságrendben mérhető agrárexport apró-cseprő cikkeiből. Nem számszerűsíthető viszont, amivel társadalmi stabilitáshoz a lakosság közérzetének javításához járulnak hozzá.

A könyvhónap alkalmából a MEV szakszervezeti könyvtára vásárlással egybekötött kiállítást rendezett a szálló folyosóján található vitrinekben, a könyvesbolti újdonságokból, valamint a könyvtár állományában található — és kikölcsönözhető — szakkönyvekből.

Mikoláscné

## KÖNYVJAJÁNIÁS

KALLAI GYULA: MEGKÉSELT BÖRTÖNNAPLO

A kötet a szerző korábbi önéletrajzáinak — Eletem története; Két világ határára — folytatása, s elsősorban azokat a történeteket eleveníti fel, amelyek Kallai Gyula szenvedő és cselekvő anyja volt.

Az 1940-es évek végén és az 1950-es évek elején elkövetett törvénysértések máig élénken foglalkoztatják a közvéleményt, ugyanakkor a kérdésre vonatkozó hiteles irodalom igen kevés. Sok a találgatás, mendemonda, spekuláció a törvénysértő eljárásokra vonatkozóan. Gyakoriak a valótlan állítások hamis interpretációk. Kallai Gyula visszaemlékezése ködöt oszlat, különféle téveszmék alól húzza ki a talajt. Bár saját sorsáról ír, nagymértékben tisztázza a törvénysértő perek okait, az egyes eljárások jellegét, indítékait, a koncepciók perek előkészítésének menetét, az alkalmazott módszereket.

## Bruttósítás-kór bruttósításkor

Zsindelytetőgyasztó Szilveszter legyen a nevem, ha — kóros optimizmustól szenvedve — azt állítanám: én még soha sem próbáltam kiszámítani, mennyi lesz a bruttósított bérem, milyen szám is kerül február 15-én serdülő anakondára emlékeztető — ám számomra mindig kedves — bércédulám „kifizetendő bér” rovatába.

Az igazság az, hogy amikor az első tervezet egyik hetilapunkban napvilágot látott, rögtön behelyettesítettem a szóban forgó adatokat a képletbe — nem volt könnyű munka — és elhűltem. Ráadásul jött a szomszéd, ki civilben szobafestő és mázoló és avval traktált, meg van neki a bruttósítás számí-

tógépes programja, de amikor kipróbáltam, ismét csak elhűltem.

Ó egyébként a bruttósítás ürügyén már a jövedelemadókat kalkulálta. Amikor azonban a gép kidobta, hogy mennyit kell jövőre fizetnie, teljesen magábaroskadt.

Azóta sem nem fest, sem nem mázoló. Kiegészítő programokat táplál a számítógépbe. Ennek lehet, hogy én vagyok az oka, ugyanis egyszer annak a véleményemnek adtam hangot, miszerint a program lehet, hogy nem egészen tökéletes. Sajnos meggyőztem.

A program tökéletesítésén töpreng, ahelyett, hogy dolgozna — kesergett a felesége a minap. Ebbe a számítógépbe fog beleörülni. Tegnap például avval fogadott, hogy ha a tavalyi összes keresetét betáplálja, elosztja százzal, ehhez hozzáadja a fűtést, a villanyt, a gázátalányt, majd az egészet megszorozza avval, amit idén keresett, akkor jövőre tíz fillér jövedelemadó sem kell fizetnie.

Már-már sajnálni kezdtem szegény aszszonyt, hisz a férje kóros beteg és éppen bruttósításkor. Talán, ha vállalatnál dolgozna, nem kéne annyi adót fizetnie, mint a szomszédja éves — immáron — „felbruttósított” keresete. Igaz viszont, hogy egy vállalatnál ahhoz, hogy bruttósítsanak és az ember a számítását megtalálja, dolgozni is kellene...

N. G.



## Környezetvédelem a Kutató-mélyfúró üzemben (2.)

A felszín alatti vizek védelmére is fokozottan ügyelünk. Amíg el nem érjük a vízzáró réteget, addig tisztá a vízzel fúrunk, majd ezután a felszínről a víznyelő szakasz alá acélcsövet építünk, s azt körbecementezzük. Ennek kettős célja van, fúrás-technikai és környezetvédelmi. Mindenképpen a környezetvédelmi szempont itt az erősebb, hiszen vakon is lehet fúrni, azaz úgy, hogy az öblítőfolyadék nem jön vissza.

A vízkutakkal harántolt vízadó rétegek védelme a környezetvédelem belül már egy másik fejezet. Itt az a célunk, hogy az általunk mélyített vízkutakban semmiféle iszapképzó anyagot ne tegyünk. Ezt úgy tudjuk elérni, hogy lerövidítjük a kutak fúrási idejét, s így a tiszta víz és a természetes anyagokból képződött zaggal is biztosítható a vízkutak kiképzése.

A fúrás-technológiából is kiiktattunk minden olyan adalékanyagot, aminek valamilyen olajtartalma van. Volt idő ugyanis,

amikor úgynevezett gázolajfűrdő segítségével történt a megszorult fúrószerkezet kimentése. Ma egy nehezebb és költségesebb módon végezzük ezeket a szerszámoknak a mentését. A környezetvédelem érdekében nem szabad használnunk olajszarmazékot tartalmazó rezgés-csökkentő kenőcsöt sem a fúrólukakban. Ennek hiánya úgyszintén költségesebbé teszi a fúrást (lassabb a fúrás, több rúdszakadással kell számolni).

Az elmondottak teszik hozzá a beszélgetés végén a főmérnök — egyaránt vonatkoznak az állami és a magánterületeken végzett fúrásokra. A magánterületeken a tulajdonosokkal, a lakossággal a jó viszony fenntartását fontos szempontnak tartják az üzemi. Ennek érdekében igyekeznek a fúrásokat úgy végezni, a fúrótornyokat olyan helyre telepíteni, ahol mind a lakosság, mind a népgazdaság szempontjából a legkisebb kárt okozzák.

V. T.

## Rendes emberek vagyunk, igaz?

Legalábbis mi ketten biztosan! Te, aki most olvasol, meg én, aki írtam. Mások sajnos nem mindig. Néha egészen érthetetlenül, sőt mondhatjuk profánul viselkednek. Mások. A többiek.

Például az üzemi étteremben, vagy a büfében, ahol jól láthatóan ott a tábla: Dohányozni tilos! Jogos, hiszen azért van, hogy ott enni, inni kell, nem cigizni. Mi ezt a tilalmat betartjuk. Igaz? Te is, én is. Mások nem! Képesek az ember képébe füstölni, nem kérdeve, hogy kéri vagy sem. Hamutartó nincs (hiszen tilos a dohányzás), így aztán az eltaposott csikkektől a műanyagpadló erősen hasonlít az üzemi étterem mákostosztábjára (világos alapon elszórt fekete pöttyök). Hát ilyen tesznek mások! Mi nem! Mi rendes (kultur) emberek vagyunk, igaz?

Például a büfében a sorbanállásnál is. Mi türelmesen várjuk, hogy sorra kerüljünk, de a többiek? Má-

sok? Ók aztán nem! Leszállnak a buszról — nem törődve a néha már 15—20 perc óta várakozókkal — a sor elejéhez mennek, ahol ismerőseikkel megvetetik saját reggellijüket. Lángost, cigit, üdítőt is. Ezzel persze még jobban lassul a vásárlás, növekszik a várakozási idő. Legalábbis a miénk, akik kivárjuk sorunkat. A többiek, mások pedig jót röhögnek rajtunk. Nem elég, hogy 10—15 perccel tovább aludtak (későbbi busszal jöttek), hanem a sorbanállást is megspórolták. Persze a mi rovásunkra. A tiédre és az enyémre. Lehet, a végén odajutunk, hogy egy személy áll sorba(!), a többiek pedig érkezési sorrendben járulnak hozzá, megkérve, hogy vásároljunk nekik is. Vicces lenne, ugye? Szerintem is!

Azt hiszem azért az lenne a legjobb megoldás, ha — kettőnkhez hasonlóan — mások, a többiek is mindig mindenhol az alapvető emberi normákat betartva viselkednének. Nem gondolod, kedves Olvasó? B. S.

## Bányászati szakközépiskola - technikusképzés

A Mecseki Ércbányászati Vállalat és a Mecseki Szénbányák kezdeményezésére és támogatásával az 1988/89-es tanévben bányaművelő technikusok nappali képzése kezdődik meg Pécsen 14—16 éves fiúk számára, a Vegyipari Gépészeti Szakközépiskola mellett működő bányászati szakközépiskolában (Pécs, Rókus u.). Tanévenként két osztály beiskolázására van lehetőség. Kollégiumi elhelyezés — vidéken lakóknak — az iskola Hunyadi úti kollégiumában biztosított. Jelentkezni a Vegyipari- és Vegyipari Gépészeti Szakközépiskola mechanikai szakcsoport bányaművelő szakára kell: Pécs, Székesfehérvár u. 4., 7621. Felvételi feltétel az egészségügyi alkalmasság, elbeszélgetés matematikából és fizikából.

A technikusképzés a szakközépiskola bányaművelő szakán a mechanikai szakcsoportba illesztett 4+1 éves időtartamú és rendszerű. A tanulók a közismereti, általános műveltséget adó tantárgyak mellett az első két évben szakmai alapismereteket, az orosz mellett második idegen nyelvet, a harmadik—negyedik évben szakmai tantárgyakat (geológia, bányaművelés, föld- és bányamérés, gépészeti ismeretek stb.) tanulnak. Az ötödik évben csak szakmai képzés folyik. A gyakorlati képzés az első évben az iskola tanműhelyében, a második évtől a bányavállalatoknál, illetve tanbányánál történik. Az utazáshoz külön autóbuzst biztosít az iskola. A nyári termelési gyakorlatot (3—4 hét) a bányavállalatoknál kell végezni.

A tanulók a negyedik év végén szakmunkásvizsgát, matematika, fizika, magyar, történelem tantárgyakból érettségi vizsgát és az ötödik év végén technikusvizsgát tesznek, lényegében hármassal végzettséget szerznek.

A bányaművelő technikusok a szén-, érc- és ásványbányáknál külszíni, illetve föld alatti munkakörökben termelésirányító, vezető beosztásba kerülhetnek.

Szakirányú továbbtanulásra a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemen van lehetőség.

A Mecseki Ércbányászati Vállalat a bányászati

szakközépiskola bányaművelő szakára jelentkező tanulókkal az első évtől tanulmányi szerződést köt és a következő kedvezményeket biztosítja:

Évfolyam	Alapösztöndíj Ft/hó	A tanulmányi eredmény alapján		
		3	4	5
I.	400,—	100,—	150,—	200,—
II.	600,—	100,—	150,—	300,—
III.	800,—	150,—	250,—	400,—
IV. és V.	1000,—	200,—	300,—	500,—

A tanulmányi versenyeken résztvevő és eredményesen szereplő tanulóinknak jutalmat adunk:

Helyezés	Megyei	Országos
I.	1500,—	Vezérigazgatói dícséret
II.	1000,—	Üzemigazgatói dícséret
III.	500,—	Pénzjutalom (1000,— Ft)

A IV. évfolyamos tanulóinknak bányász díszegyenruhát ingyen biztosítunk. A felsőfokú végzettség megszerzésére irányuló tanuláshoz további kedvezményeket nyújtunk.

A tanulmányok sikeres befejezése után a bányaművelő technikusokat termelésirányító, illetve vezető munkakörben foglalkoztatjuk.

Magas kereseti lehetőséget, hűségjutalmat, áramdíj-kedvezményt, szénjárandóságot biztosítunk. 5 napos munkahét, 36 napig terjedő pótszabadság. Rövidített sorkatonai szolgálat. Külön szerződés alapján, a feltételek megléte esetén lakásvásárláshoz, építéshez támogatást, letelepedéshez segélyt nyújtunk.

Kormányhatározat alapján 3000, illetve 4000 föld alatti műszak teljesítése után (körülbelül 15—20 év) más, nem föld alatt végzett munka mellett magas keresetkiegészítés. Ennek összege az átlagkereset 63 százaléka, melyet nyugdíjazásig biztosítunk.

Bővebb felvilágosítás, tanácsadás: Mecseki Ércbányászati Vállalat személyzeti és oktatási osztály, Pécs, 39-es dandár út 19., 7633. Telefon: 13-938.

## Ne csak hajtsd, ápolj is

Január vége van, s az enyhe időjárás miatt a szekrényből ideiglenesen előkerültek az átmeneti kabátok. Az üzemi parkolóban lyentájt bőven volt hely, csak a bátrabbak útek volán mögé. Most tele van. Bár az áprilisa még várunk kell, most mégis úgy tűnik, időszerű a közlekedésbiztonságról, hónapról, valamint a gépkocsik műszaki állapotának kérdéséről beszélni. Talán kevesen tudják, hogy az MHSZ autósbarát szakosztálya nemcsak tagjainak nyújt különböző szolgáltatásokat, hanem időnként a vállalat valamennyi — gépkocsival rendelkező — dolgozójának is. Erről, valamint a szakosztály 1988-as terveiről beszélgettünk Danka Károly szakosztályvezetővel.

A gépkocsi-tulajdonosok már tudják, hogy áprilisban és októberben fokozott közúti ellenőrzésre számíthatnak. A hazai gépkocsipark előregedett és sajnos sokan mellékes szempontnak tartják gépkocsijuk megbízhatóságát. Csak az a lényeg, hogy guruljon. A rendőrség és a KBT azonban nem ilyen elnéző, mivel egy üzemi képes jármű nem feltétlenül üzemeltető. Az ellenőrzések elsősorban a műszaki állapotra irányulnak. Az utóbbi időben a környezetszennyezés olyan mértékűt ütött, hogy a gépkocsi által kibocsátott szénmonoxid mértékét is szabályozni kell. A szakosztály a vállalat dolgozó részére április és október hónapban ingyenes fény-szűrőbeállítás és CO beszabá-

lyozást végez a Szolgáltató Üzemben, vagy a Központ mögötti parkolóban. Természetesen ez évben is lesz ilyen lehetőség, melyről időben értesítjük dolgozóinkat.

A KISZ MÉV Bizottsággal és a társüzemekkel közösen rendezték évek óta a győzelem napi harciturát. Erre — munkahelytől függetlenül — bárki benevezhet. Sok autósbarátot vonz a nyári ügyességi verseny, aminek érdekessége és nehezége is egyben, hogy fűves pályán kell manőverezni. Több éve tervezzük hasonló versenyt, csak jeges pályán. A természet azonban kifürkészhetetlen, nem akkor van jég, amikor mi betervezzük.

A szakosztály tagjainak évente kisebb javításokat végzünk, illetve helyet biztosítunk a szereléshez. Előzetesen megbeszélés időpontban idehozzák a járművet, mi pedig elvégezzük a szükséges javításokat, méreket — futómű-beállítás, kerék-egyensúlyozás, kormány, fék- és lámpabeállítás. Sokan hozzák az autót műszaki vizsgáló elölt olyan célból, hogy írjuk össze a felmerült hibákat, a szükséges alkatrészeket.

A gépkocsivezetők és -szereplők közti személy- és tehergépkocsi-versenyt selejtezés céljából rendezzük, amit érdekes módon általában a szerelők nyernek meg. Az itteni győztesek képviselik a vállalatot a városi versenyen.

Helstáb J.

## A főcsoatlós

A IV. sz. bányáüzemben dolgozik Tóth Ferenc főcsoatlós. Vele beszélgettünk a „társzínen”, jelenlegi munkahelyén.

— Mikor és hogyan kerültél a vállalatához?

— 1969 augusztusában jöttem a vállalatához, vajúróvizsgával a zsebemben. Igaz, hogy elvégeztem a vajúróvizsgát, de a sorsom nem úgy alakult, mint ahogy szerettem volna, ugyanis a külszínen vállalhattam csak munkát. Így lettem még az I. sz. bányáüzemben külszíni csatlós. A kezdet kezdetén mindjárt abba a brigádba kerültem, amelynek jelenleg a vezetője vagyok. Az I-es üzemből a légaknára, majd az időközben Petőre költözött IV. sz. bányáüzemben lettem főcsoatlós, ugyanis megkaptam az engedélyt a föld alatti munkavállalásra.

— Tudtommal, a szállítást nem a legnépszerűbb hely a bányánál. Vajon milyen gondjai, problémái lehetnek egy főcsoatlósoknak?

— Nálunk elsősorban az a gond, hogy munkaterületünk egyre terjedelmesebb lesz, de a gépeink, berendezéseink már előregedtek. Vagy beszélhetnék az állandó létszámihiányról, amit adminisztratív eszközökkel és nem anyagi ösztönzéssel próbálnak megoldani. Így például hozzánk teszik az újoncokat bizonyos időre. Ha valamelyik jól dolgozik, azt elviszik a csapatra, s amelyik gyengébb, azt megtarthatjuk. De nemigen maradnak meg és ezáltal igen nagy a munkaerővándorlás.

— Hogy álltok a társadalmi étellel és személy szerint te milyen funkciókat látsz el?

— 1963-ban lettem KISZ-tag, de voltam KISZ-titkár és szervezőtitkár is, 1977-ben felvettek a pártba,



majd nemsokára brigádvetőnek választottak. Rendszeresen részt veszünk a brigádiversenyeken, ahol már értünk el Vállalat, valamint Üzem kiváló brigádja címet. Ezeknél a címeknél alább még nem adtuk és remélem, hogy az idén sem lesz másképp. Egyébként a brigáddal részt veszünk mindennemű kommunista műszakon, társadalmi munkában. Így például alaposan kivettük részünket a hertelendi tekepálya építésében.

— Milyen terveid vannak a jövőt illetően?

— Most, hogy bevezetésre került a föld alatti munkakorlátozás, nekem nemsokára letelik — a 4000 műszak —, szóval azóta nemigen beszélhetek jövőről, vagy valamiféle hosszútávú tervekről. Csak annyit tudok mondani, hogy lassan gondoskodni kell másfajta munkahelyről.

Ifj. Varga—Csünder

Eddig csak arról hallott, olvasott az ember, hogy a parkokból, járda melletti sétányokból szorgos és ügyes kezek letépik a virágokat. Úgy tudom, arról karácsony után értesült először a nagyérdemű, hogy ugyanezen parkokból fenyőfákat fűrészeltek ki dolgozók kezek. Sokan e munkaidőn túli elfoglaltságot, a karácsonyfának való magas árával hozták összefüggésbe. Lehet, hogy mindez igaz, bár egy percig sem hiszem, a kisnyugdíjas igyekszik ilyen módon némi melegséget lopni a szeretet ünnepe.

Egyre inkább sikk hozzányúl a közöshöz. Valahogy úgy, hogy ami a

## Kép(let)telenség

miénk — össznépi akár mire gondolva — az az enyém, no, meg a tied is lehet. Viszont, ami az enyém, ahhoz nektek semmi köztök (lásd személyi jövedelmadó). A munkahelyi szarkázkodás — bizonyos mértékű alapul véve — olyannyira természetes, hogy ma már bocsánatos bűnnek sem számít. Nyilvánvaló! Eddig úgy gondoltam, ha valamit nem kap az ember hosszas utánjárás után az üzletben, akkor nyúl a közöshöz. Egy rendész barátom azonban felvilágosított, a képlet más. Sajnos. Az egyszerű magyar

először a munkahelyen néz körül, majd a barátoktól kér, s ha sem itt, sem ott nem jár szerencsével, csak azután megy az üzletbe. A jó múltkorában egy építkezésen segédkeztem, ahol a ház leendő urának versengve sorolták az alkalmi culá-gerek, hogy mit ne vegyen, hoznak majd ők a munkahelyről. Szerencsére olyant is olvashatunk a napilapokban — igaz keveset —, hogy komoly értékeiket elvesztők becsületes megtalálók szoríthatnak kezét. Így volt ez nem is olyan régen, amikor fényes nap-

pal valaki elvesztette ötvenezer forintját. Nem kellett sokáig rémüldöznie. Aki felvette, természetesen tartotta, vissza kell juttatni a pénzt a tulajdonosához. Becsület is van a világon — mondta a nyugdíjas megtaláló, hozzátéve, ennyi pénzt most látott először. A kísértésre azt mondta: szerencsére nem tudja, milyen érzés az.

Mi viszont mindannyian tudjuk, ha nem nyúlunk a közöshöz, gazdagabbak lennénk. Igaz, nem egyénileg. Össznépileg. Viszont így a képlet — matematika ide vagy oda — nem ugyanaz.

V. T.





Vidáman, játékosan.

Csöndör László felvétele

## A játékoshiánytól a bőség zavaráig

Vállalatunk női kézilabda csapata még az őszi végén is létszámihiánnyal küszködött. Nemeszser az is előfordult, hogy a mérkőzéseken már nem jutott ember a cserepadra, a kezdő csapatnak kellett végigjátszani a meccset.

Mikor egyre hidegebbre fordult az idő, lassan elmaradtak az edzések is, hiszen a Mecsek LSE pályáit decemberben már csak a legfanatikusabbak használják.

December óta azonban nagyt változott a helyzet. A dolog úgy kezdődött, hogy mivel a hétfői és csütörtöki asszonytornát elég kevesen látogatták, a kézilabdás lányoknak lehetősé-

get adtak arra, hogy a 39-es dandár úti iskola tornatermét 18 óra után ők is használhassák.

Úgy tűnik, a kézilabda igen népszerű lett lányaink, asszonyaink körében, hiszen ma már közel harmincan látogatják a foglalkozásokat. A bemelegítést és a labdajátékokat együtt „művelik” az asszonytorna résztvevőivel, majd amikor a kézilabdázók kondicionáló gyakorlatokat végeznek, a tornázók levonulnak a kisterembe, ahol kevésbé megterhelő gyakorlatokat hajtanak végre.

A foglalkozásokat vezető Szakács János testnevelőtanár véleménye szerint, nyár elejére a kezdőből is igen jó kis kézilabdacsapatot lehet majd kialakítani.

N. G.

## Megkérdeztük:

### Mi történt a női labdarúgó-csapatnál?

Az utóbbi egy-két évben vállalatunk női focicsapatáról egyre kevesebbet lehetett hallani, olyannyira, hogy az 1987-es esztendőben már teljes csend honolt a csapat házatáján.

— Vajon mi az oka ennek a nagy hallgatásnak és egyáltalán létezik-e még a női labdarúgócsapat? — kérdeztük Galamb Istvántól, a focicsapat edzőjétől.

— Gyakorlatilag csapatról jelen pillanatban nem beszélhetünk, mivel a játékosállományból igen nagy volt a lemorzsolódás. Ez részben érthető is, mert sokan férjhez mentek, munkahelyet változtattak, vagy más városba költöztek. Így alig maradt 3-4 olyan játékos, akik szívesen fociztak volna tovább. Ezen kívül egyre több anyagi természetű, valamint terem- és felszerelésprobléma szült közbe. És sajnos úgy tapasztaltuk, hogy a női focit még mindig — nem tudom milyen oknál fogva — komolytalan dolognak tartják. Pedig a versenyeken elért helyezések bizonyították, hogy igen életképes és eredményes csapat lehetett volna a miénk. Ha néhány dolgot sikerülne helyrehozni, akkor újból nekilépünk a munkának.

— Tehát a jelenlegi körülmények között látsz még reális esélyt arra, hogy a közeljövőben komoly munka kezdődjön a női labdarúgás területén?

— Ha vállalati szinten lenne rá igény, akkor minden további nélkül lenne esély. Persze a munka újból beindításához megfelelő létszám, megfelelő edzési feltételek és rendezett anyagi bázis szükséges. De arra is szükség lenne, hogy ezeket a lányokat igenis vegyék komolyan, hiszen ők is ugyanolyan, néha talán még lelkesebben kergetik a labdát, mint a férfiak. Tudni kell azt, hogy a lányok helyzete nehezebb, mivel alapvető labdarúgótechnikára kell oktálni őket. Jó lenne, ha az a mecénás, akivel esetleg egységére tudnánk

jutni, az tényleg igazi gazdája lenne a női labdarúgó szakosztálynak. Egyébként vannak még olyan (volt) játékosaink, akik időközben máshova igazoltak, de biztos vagyok benne, hogy vissza lehetne őket csábítani. Tehát el kellene dönteni, hogy van-e vállalati szinten igény a női labdarúgásra, amely Ércbányász, vagy más néven esetleg valamelyik üzem által patronálva szerepelhetne a bajnokságban.

— Ha néhány lány vagy asszony netán kedvet érezne ahhoz, hogy tagja legyen egy esetlegesen újjáalakuló női focicsapatnak, az jelentkezzen a Központban, Bodács Etelénél, vagy telefonon a 31-19-en. Ezen kívül Galamb Istvántól a 23-67-es telefonszámon.

Ifj. Varga Győző

## Drexler Péter sárkányrepülő

Vajon mi adja a vonzerjét ennek az ízig-vérig huszadik századi sportnak? Erről beszélgettünk Drexler Péterrel, a IV. sz. bányauzem bányamérőjével, aki egyszerűen sárkányrepülő, mégpedig az elkötelezettséggel közöl.

— En is — mint annyian — gyerekkoromban arról álmodoztam, hogy egyszer repülni fogok. Székesfehérváron, ahova földmérő főiskolába jártam, 1982-ben megjelent egy hirdetés, miszerint sárkányrepülő klub alakul. A gépet építeni kezdtem — befejeztem az iskolát. Gyakorlatilag egy éven keresztül mást se tettem, csak kijártam a többiekkel — itt Pécsen is, később — és tanultam a fortélyokat.

— Ha nem repülhetél, mi tartott ott mégis? — Amit képzeltem előtte, azt a repülés élménye többször felülmúlta. Az első, amlert meg-

## Ismét ketyegnek a sakkórák



Január 26-án hat csapat részvételével megkezdődött a Bányász Kupa vállalati sakkbajnokság „tavaszi” szezonja. Az első forduló rangadóján a IV. üzem „A” csapata 5,5-3,5 arányban legyőzte a Kutató-mélyfúró együttesét.

Változott egyébként a bajnokság lebonyolítási formája. A tavalyi kétfős csapatok létszáma három főre emelkedett, így egy-egy fordulóban három mérkő-

## Aranyérem teremben is

Nagyszerű méves siker született a múlt hónapban, a városi terem kézilabdabajnokságon. Vállalatunk férfi csapata ott folytatta, ahol tavaly abbahagyta, hisz újra tornagyőzelmet aratott. Három győzelemmel és egy döntetlennel veretlenül végzett az élen, megelőzve a Keszyúgyár és a KIOSZ együttesét.

Kitűnően szerepeltek a lányok is, hiszen a Zsolnay és a Bártfa LSE csapatai mögött végeredményben a harmadik helyet szereztek meg.

N. G.

## Ülésezett a tömegsportbizottság Szaporodnak a pénzdíjas versenyek

Egyebek közt az éves versenyprogramról és arról tanácskozott a vállalati tömegsportbizottság januári ülésén milyen sportlétesítményekkel kötnék bérleti szerződést az 1988-as esztendőben.

A csaknem egész évben folyó vállalati bajnokságok és az egyéb sportesemények programját már közöttük újságunk egy korábbi lapszámában. Most olyan döntés született, hogy több új „sportág” meghonosításával színesítik majd a palettát. Ezeknek a versenyeknek a többsége pénzdíjas lesz, így különösen a legjobbak számára igazán megéri a nevezés.

A pénzdíjas versenyek sorát február 28-án a Mecsek Lakóterületi Sport Egyesület pályáin megrendezésre kerülő páros labtenisz-bajnokság nyitja. Nevezni a vállalati tömegsportbizottságon lehet.

Február végén vagy március elején — amennyiben igény lesz rá — jeges sportvetélkedőt rendeznek a városi mújépgyályn. Persze ehhez megfelelő számú résztvevő is szükséges, mert bár a létesítményt szívest-örömet a rendelkezésünkre bocsátják, de néhány emberért nem volna

célszerű kibérelni a jégpályát. A korcsolyázás kedvelőit arra kérjük, hogy részvételi szándékukat mielőbb jelezzék az üzemi sportfelelősöknek.

Előreláthatólag szeptemberben elől, ki a vállalat legerősebb embere. A „Ki a legerősebb” súlyemelőverseny ugyancsak pénzdíjas lesz és már most ildomos elkezdni a felkészülést, az edzéseket a minél jobb eredmények reményében.

Aki pedig esetleg nincs igazán jó viszonyban a súlyzókkal, ám karjában sok erőt érez, az kárpótolhatja magát az októberi szkanderbajnokságon, amely szintén csinos kis pénzdíjakat ígér a legjobbaknak.

Az ülésen szó volt a vállalati asztalitenisz-bajnokság lebonyolításának gondjairól. A versenyzők elfoglaltsága miatt a hétről hétre ütemezett mérkőzések jó része elmarad. Így célszerűbb egynapos versenyeken eldönteni a bajnoki címet és a helyezéseket. S, hogy a pingpong szerelmei se maradjanak verseny nélkül, három erőpróba is szerveznek részükre: áprilisban, szeptemberben és novemberben.

N. G.

## Góllözőn a TÁSI-ban

Január 16-án valóságos gólfesztivállal indult a vállalati terem labdarúgó-bajnokság. Míg az első forduló a papírfórmát igazolta, a második játéknapon már egy-két meglepetés is akadt. Egyelőre nehéz megmondani, ki a favorit a tizenegy csapat versenyében, de úgy tűnik, a IV. üzem „A” csapata, az EDÜ és a Kutató-mélyfúró együttese külön versenyt vív majd a dobogós helyekért.

### EREDMÉNYEK

I. forduló: EDÜ—V. üzem

7-2; Kutató-mélyfúró—III. üzem 9-0; IV. üzem „A”—Modellezők 9-0; Szolgáltató—Klub 10-2; Központ—MÉV Szálló 5-4; Öntöde—Kutató-fejlesztő 3-0; IV. üzem „B”—Anyagosztály 5-5.

II. forduló: Anyagosztály—Szolgáltató 7-3; V. üzem—Klub 2-3; IV. üzem „B”—Központ 4-7; IV. üzem „A”—III. üzem 6-2; Kutató-fejlesztő—Modellezők 8-1; Öntöde—MÉV Szálló 3-1; Kutató-mélyfúró—EDÜ 4-5.

## Polgári védelmi Természetjárás hír

AZ IPM KIKÉPZÉSI intézkedése előírja, hogy a vállalat polgári védelmi szervezete a dolgozók bevonásával 1988. évben komplex polgári védelmi gyakorlatot hajtson végre. Ennek előkészítése céljából a parancsnokság tagjai közül 4 fő módszertani felkészítésben vett részt Budapesten.

F. L.

## Old Boy Kupa



Váltakozó sikerrel szerepeltek harmincöt éven felüli labdarúgók a január végén megrendezett nagyszabású öregfiúk tornán. A jórészt V. sz. bányauzem dolgozóiból verbuválódott együttes a Nevelési Központban létező pályára és a csoportmérkőzések során vereséget szenvedett a Bóly és a Tervezők csapatától.

Több szerencsével járt vi-

szont másik Old Boy csapattal, mely a tanárképző főiskola tornacsarnokában létező pályára. A selejtezők során legyőzték a Dohánygyár és a Pannonvini együttesét, így az elődöntőbe jutottak. A folytatás nem sikerült, mert itt 3-1 arányban alulmaradtak a Zsolnayval szemben. Talán az lehetett számukra némi vigaszt, hogy igen jó csapattól szenvedtek vereséget, hiszen a porcelángyárosok végül is a magas színvonalú, rangos verseny bronzérmesek lettek.

## HÍREK

JANUÁR 21-én műszaki értekezlet és párnap volt az V. sz. bányauzemben, melynek egyik célja a termelési tanácskozással való felkészítés volt. Először dr. Tisza István főmérnök tartott tájékoztatót az 1987-es gazdasági év eredményeiről, utána Hagyó Árpád üzemi pb-titkár gazdaságpolitikai tájékoztatót hallgatták meg a dolgozók.

JANUÁR 23-án lezajlottak a termelési tanácskozások, ahol a részlegek tájékoztatást kaptak az V. sz. bányauzem elmúlt évi termelési eredményeiről és az 1988. évi feladatokról.

A termelési tanácskozások a szocialista brigádok 1988. évi vállalásainak elfogadásával értek véget.

JANUÁR 26-án az V. sz. bányauzem pb KISZ és szakszervezeti bizalmi közös testületi ülés volt, melyen dr. Tisza István főmérnök számolt be az elmúlt év gazdasági eredményeiről és tájékoztatót az 1988. évi gazdasági tervről, majd dr. Debreczeni László üzemmorvos számolt be az üzemi egészségügy helyzetéről.

JANUÁR 25-29. között lezajlottak az V. sz. bányauzem KISZ-alapszervezetek beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlései.

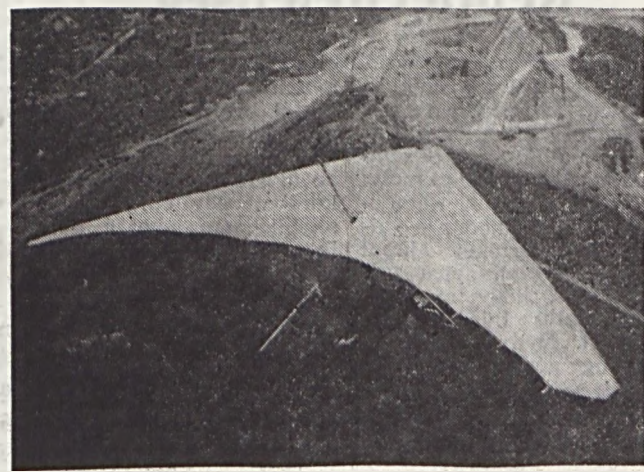
A HONAP folyamán tartották az V. sz. bányauzemben a részlegszintű ifjúsági fórumokat.

M. Gy.

## Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Szakál Istvánné ruhacséres, Vértes István föld alatti operátor, Andrei László segédváltó, Simon Miklós körletvezető-helyettes, Bernics Ferenc külszíni segédmunkás, Schmidt Nándor föld alatti aknavájár (III. sz. bányauzem); Nádor Győző aknász, Kovács Ferenc aknavájár, Heli Ferenc föld alatti vasútépítő (V. sz. bányauzem); Stargl Tivadar gépkezelő, Kiss József lakatos, Madár György lakatos, Raposa Jenő gumis szakmunkás (Erdősítő üzem); Jobbágy Gyula kazánkezelő, Peti Ferencné lámpakladó, Barics József géplakatos (Szolgáltató üzem); Nagy Imre portás, Istenes László villanyserelő, Kiss Mártonné laboráns, Spoliarics József lakatos (Kutató-fejlesztő üzem).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat. s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.



meg azt a lehetőséget is jelent, amiben kipróbálhatom magam. Végül is mindenkinek

van az életében olyan dolog, amit másoknál jobban szeretné tudni. Weszti L.