

# Ércbányász

A MECSEKI ERCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM 21. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1987. NOVEMBER 1.

A nagy októberi szocialista forradalom  
70. évfordulója tiszteletére október 30-ig

## Teljesítették éves tervüket



### II-V. SZ. BÁNYAÜZEM

506-os szocialista brigád, vezetője: Ádám Ferenc. 507-es szocialista brigád, vezetője: Marián György. 510-es szocialista brigád, vezetője: Dajnoki János. 14-es szocialista brigád, vezetője: Gál György. 67-es szocialista brigád, vezetője: Ömböli Pál. 552-es szocialista brigád, vezetője: Antal Endre. B-1-es szocialista brigád, vezetője: Molnár János. 13-as szocialista brigád, vezetője: Bányai István. 28-as szocialista brigád, vezetője: Bertus Ferenc. 542-es szocialista brigád, vezetője: Mohos Sándor. 554-es szocialista brigád, vezetője: Somogyi Lajos. 57-es szocialista brigád, vezetője: Szilágyi Gyula. 561-es szocialista brigád, vezetője: Hajas Ferenc. B-4-es szocialista brigád, vezetője: Matosics Ferenc. B-5-ös szocialista brigád, vezetője: Bareit Antal.

### III. SZ. BÁNYAÜZEM

8-as szocialista brigád, ve-

zetője: Darázs János. 69-es szocialista brigád, vezetője: Gémesi László. 21-es szocialista brigád, vezetője: Simon János. 36-os szocialista brigád, vezetője: Antal József.

### IV. SZ. BÁNYAÜZEM

13-as szocialista brigád, vezetője: Fekete Miklós. 16-os szocialista brigád, vezetője: Gyöngyösi Ferenc. 33-as szocialista brigád, vezetője: Kozári Tibor. 12-es szocialista brigád, vezetője: Hegedüs György. 14-es szocialista brigád, vezetője: Budai László. 28-as szocialista brigád, vezetője: Fehér Miklós. 29-es szocialista brigád, vezetője: Szilvási Zoltán. 35-ös szocialista brigád, vezetője: Szabó János. 43-as szocialista brigád, vezetője: Iványi Zoltán. 50-es szocialista brigád, vezetője: Klovár Ferenc. 52-es szocialista brigád, vezetője: Jancsik Árpád. 26-os szocialista brigád, vezetője: Juhász János. 41-es szocialista brigád, vezetője: Andrási Gyula. 17-es szocialista brigád, vezetője: Gyulai István. 18-as szocialista brigád, vezetője: Kovács József. 23-as szocialista brigád, vezetője: Szabó László. 58-as szocialista brigád, vezetője: Bosnyák Gábor. 21-es szocialista brigád, vezetője: Forrai András. B-4-es szocialista brigád, vezetője: Futó Illés.

## Munkavédelmi komplex ellenőrző szemle az V. sz. bányauzemben

A „szemle”, de különösen az „ellenőrzés” fogalma a közgondolkodásban általában kellemetlen következményekkel jár, egyesek számára szaporább pulzust kiváltó eseményt jelent. Sokan hajlamosak a termelést gátló tényezőként is számon tartani, a termelési grafikon negatív rezdüléseit a szemle rovására írni. Ez esetben könnyen arra a következtetésre juthatunk, hogy igen sok pótlásra szoruló, vagy kijavítani való van a bányában. Pedig az ellenőrzés egyik fő szándéka — amellet, hogy tervszerű, rendszeres és szakszerű — a segítőkészség.

A szemle célja, hogy vizsgálja az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit, a jogszabályokban, előírásokban, belső szabályzatokban előírt munkavédelmi körülmények teljesülését, az üzemi balesetek és foglalkozási megbetegedések okainak feltárását és a megelőző intézkedések megtételét. A vállalati szemlét általában a vezérigazgató, akadémia vezetője, a biztonságtechnikai osztály — a részvevők mellett — felelős a szemle megszervezéséért. A szemlén részt vesz a műszaki főosztály, gépészeti és energetikai főosztály képviselője és az üzemek vezető állású dolgozói, az üzem-

orvos, valamint a KÖJÁL és a bányahatóság képviselője, a szakszervezet munkavédelmi ellenőre.

A fentiek szerint került sor október 7-9-ig az V. sz. bányauzemben az 1987. évi vállalati munkavédelmi komplex ellenőrző szemlére.

Az ellenőrzés nyolc munkacsoportban folyt és gyakorlatilag kiterjedt minden föld alatti és külszíni munkahelyre, munkafolyamatra, szociális létesítményre. A munkahelyi ellenőrzés kiterjedt a munkahelyek általános rendjének vizsgálatától az általános technológiai fegyelem megtartásától az egyéni és kollektív védőeszközök, védőfelszerelések meglétén és használatán keresztül a foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében rendszeresített eszközök használatá-

(Folytatás az 5. oldalon)

## Kitüntetések

A Bányageológia Szolgálat megindulásának 30. évfordulója alkalmából Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült Bodrogi Frigyes bányageológiai csoportvezető (Központ) és Mikolay István vezető geológus (IV. sz. bányauzem).

rűsítése, a jövedelemszabályozás, az adó- és árreform várható rövidtávú következményei hangulati tényezőként is jelentkeznek majd, melyre a propagandistáknak is fel kell készülniük. Nagyon fontos, hogy az oktatásokon ne keltsünk illúziókat sem a stabilizációs szakasz várható időtartamát, a tennivalók nagyságát, sem az életszínvonal alakulását illetően. Ugyan-

(Folytatás a 3. oldalon)

## Növekvő létszámmal égető gondjaink feloldására

## Beindultak a vállalati tanfolyamok

A vállalat vájárók hiányában nem tud létezni. Ezért is kiemelt fontosságú, hogy minden évben a személyzeti osztály vájárantanfolyamokat indítson.

Köztudott, hogy az érettségizett dolgozó csak akkor bocsátható vájárvizsgára, ha a vizsga napjáig eléri a két éves bányabeli gyakorlatot. Hasonló a helyzet az általános iskolát végzetek esetében is, de itt a bányabeli gyakorlati idő három év a vizsga napjáig.

Amíg az elmúlt évben a vájárantanfolyam első évfolyamára 120-an jelentkeztek, s 111-en végeztek, addig ebben az oktatási évben 190-en kezdték meg tanulmányaikat szeptember 29-én.

Tavaly a második évfolyamot 122-en kezdték, s

(Folytatás a 4. oldalon)

## A pártpropaganda időszerű feladatai

Az 1987/88. évi pártoktatás legfőbb feladata a Központi Bizottság július 2-i állásfoglalása, az Országgyűlés őszi ülészakán elfogadott kormányprogram, az ezekre épülő megyei, vállalati és üzemi cselekvési programok megismertetése, megértetése, elfogadtatása és tettekben megnyilvánuló érvényesítése.

A párt propagandistáinak nem kisebb feladattal kell megküzdniük, mint annak tudatosítása, hogy minden-

nek van lehetősége a program megvalósításában való részvételre, mindenkinek van tennivalója a végrehajtásban. Ezen belül a következő 2-3 év feladatainak sikeres megoldására kell a figyelmet összpontosítani.

Őszintén kell szólni a stabilizáció éveiben várható terhekről, erre fel kell készíteni a közvéleményt. A kormány takarékosági programja, a gazdasági szerkezet szükségzerű korsze-



Felvételünkön a tanévnyitó propagandista tanácskozás egy fiatalokból álló csoportja látható. Csöndör László felvétele

## Lenini örökség



## Október üzenete...

Emberi életkorban mérve már nagy, történelmi léptékben meglehetősen kicsi az a távolság, amely a nagy októberi szocialista forradalomtól elválaszt és egyben azzal összeköt bennünket. Háborúkon, természeti és társadalmi katasztrófákon, népek sorsának viharain át halljuk az Auróra ágyúinak dörrenését.

A Szovjetunió népei a hadikommunizmus, a pusztító világháború, a szocializmus építésének békésebb és viharosabb szakaszainak átélése, illetve emlékei birtokában a társadalom minden területére kiterjedő, mélyreható átalakítás körülményei között köszöntik a közelgő 70 éves évfordulót. Velük együtt ünnepelnek a földgolyó minden zugában a haladásért, az emberiség jobb jövőjéért tenni akaró emberek, népek, nemzetek. A figyelem ma különös erővel irányul a szovjet népre, hogyan tud megbirkózni a problémákkal, méltóképpen válaszol-e a szocializmushoz intézett kihívásra. Azok az eredmények, amelyeket a szocialista építőmunka évtizedeiben a szovjet emberek értek, minden reális mérlegelés szerint is óriásiak. Az idő azonban újabb és magasabb követelményeket támaszt. Gazdaságát nagyobb hatékonysággal, az élenjáró technikák alkalmazásával, a kiváló minőségű termékek kibocsátásával kell működtetnie. Szilárd és következetes, de ugyanakkor szívós és rugalmas külpolitikával kell biztosítani a béke védelmét az egész emberiség jövője érdekében. Ez a munka egyenes folytatása azoknak a nagy tetteknek, amit a lenini bolsevik párt 1917 októberében elkezdett.

Az októberi üzenet nekünk is szól! A Magyar Szocialista Munkáspárt és kormányunk elhatározása, hogy a szocializmus biztos jövőjét szilárdabb gazdasági alapokra kell építenünk. Ennek útját kell a szocialista országokkal, a szovjet néppel együtt megkeresnünk. S, ha az ünnepen ennek nehézségeit a nagy októberi szocialista forradalom szülte korszakos változások megpróbáltatásaival összevetjük, erünk megsokszorozódik.

Fekete László

## Szakszervezeti nap a Kutató-mélyfúró üzemben



Szakszervezeti nap a Kutató-mélyfúró üzemben.

Egyed Imre felvétele

Szeptember 10-én, Gyulai Sándor vszb-titkár vezetésével látogatást tett üzembünkben a vszb apparátusa, az úgynevezett szakszervezeti nap keretében.

A napi program a következő volt: 7.00 órától fórum a bizalmiaknak, ahol részt vett Tirkala Ferenc üzemigazgató és Lauer János, a pártvezetőség termelési felelőse is. A felmerült problémák közül néhány, amelyekre az érdeklődők választ is kaptak: a vállalati lakásépítési program, a területi munka propagálása az Ércbányászban, a vállalati üdülők sorsa, továbbfejlesztésük, a rehabilitáció és a vállalati továbbképzés, jogsegélyszolgálat stb.

Javaslatként elhangzott, hogy a külföldi üdülések szerződéseinek megkötésekor legyen ott egy-egy üzem üdülési felelőse is, ugyanis ez jelentősen megnövelné a dolgozók tájékoztatásának mennyiségét és minőségét is.

A fórum után munkahelyi látogatásokra került sor. Az első úticél Dinnyeberki volt, ahol a vendégek a perkolációs munkákat tekintették meg. Tóth László főmérnökhelyettes rendkívül érdekesen, lebilincselően mesélte el a munkák lényegét, gazdasági hasznát, jövőbeni jelentőségét, állását a világ bányászataiban.

A vendégek nagy érdeklődéssel hallgatták előadását és tették fel kérdéseiket, amely főleg az így kinyerhető urán gazdasági hasznára, a bányászadás em-

bert kímélő voltára irányultak.

A következő állomás egy ércutató fúrás volt Ürögben. Sajnos az áramszünet miatt a fúrás állt, de így is sok érdekeset tudtak meg a résztvevők a főmérnök helyettől. E berendezésnél a legérdekesebb témának a terelés, annak technológiája, az irányított terelés bizonyult. A hölgyvendégek különös érdeklődést mutatnak a géymátrák és mérettartók iránt, de amikor bővebb ismereteket szereztek az ipari gyémántról, érdeklődésük jelentősen csökkent.

A munkahely-látogatás után az üzemben ebéd, majd szb-ülés volt. Az szb-ülésen meg tárgyalásra került a partnerkapcsolatok, bizalmiak és főbizalmiak jog- és hatáskörének érvényesülése a kutatásnál és tájékoztató az 1987. évi mozgóbér felhasználásáról témák. Úgy tapasztaltuk, hogy az apparátus tagjait érdekelte, amit az üzemből hallottak, biztosak vagyunk abban, hogy az ilyen látogatások nekik is, nekünk is hasznunkra válnak.

Heresznyi Zsuzsa

## A vöröskeresztes szervezet is tovább lép

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály MSZMP szervezetének vezetősége 1987. október 6-án tájékoztatót hallgatott meg az 1987. április 30-án újjáalakult Vöröskereszt munkájáról Pálfi Józsefné titkár előadásában. Az új vezetőséggel felálló szervezet 31 fő tagsági könyvvel ellátott dolgozót — úgynevezett kemény magot — tömörít sorába, akik köré további tagokat kívánnak szervezni. A VII. kongresszusra készülő országos szervezet feladatai közül a helyi sajátosságoknak megfelelő szerény programmal kívánnak hozzájárulni az egészséges életmódra neveléshez, a felvilágosító munkához. Így: Amit az AIDS-ről tudni kell szórólaptól terjesztettek, az egészséges táplálkozás bemutatónál látogatást szerveztek. Terveik között szerepel az onkológiai vizsgálatok népszerűsítése és a dohányzás elleni küzdelem különböző lehetőségeinek helyi alkalmazása. A pártszervezet vezetősége egyetértően vette tudomásul a tájékoztatót.

Pálfi Józsefné

## Újdonságok a szakszervezeti oktatásban

Ismét elkezdődött egy új — a 87/88-as — tömegpolitikai oktatási év. Bernáth János robbantómesterrel, az V. sz. bányászati szakszervezeti oktatási felelősével beszélgetünk a változásokról.

— Az egész annyiban változik csak, hogy sokkal nagyobb súlyt helyezünk a vidéki dolgozók oktatására. A buszokon utazóknak egységcsomagot fogunk osztani, a benne elhelyezett totókat kell kitölteniük, melyeket a napi időszaki kérdések anyagából állítunk össze.

— Lesz-e valami egészen új oktatási forma?

— Ami eddig nem volt még, az oktatásokkal párhuzamosan induló „Tisztviselők oktatása”. Ez egy hétfordulós informáci-

ós játék, melyet a Központ indít TÁJOLÓ néven. Minden üzem egy-egy fordulót rendez, a legelsőt a mi üzemünk. A fordulót vállalati szinten értékelik. A döntőben 3 fős üzemi csapatok mérik össze tudásukat 1988 júniusában. Az első helyezett 15 ezer forint jutalomban részesül.

— Az üzemi oktatásokat alapjában érintő változás nem lesz. Továbbra is indítjuk a szakszervezeti iskolát, az időszaki kérdések tanfolyamát (ez a legnépszerűbb oktatási forma), lesz bizalmiak továbbképzése és a vidéki dolgozók oktatása. Oktatásaink egyaránt havonta egy alkalommal lesznek az üzemben, munkaidőn kívül, kiutazás után 30 percben.

S.-né Forr Anikó

## Továbbképzés

A vállalati KISZ-bizottság a közelmúltban továbbképzést szervezett az üzemenkél működő KISZ-alapszervezetek titkárai, az üzemi és vállalati KISZ-bizottságok tagjai részére — mintegy 80 fő részvételével — Sikondán.

A lezajlott továbbképzés után Varjú Lászlóval, a vállalat KISZ-bizottságának titkárával beszélgettünk a rendezvény céljáról, illetve tágabb értelemben a KISZ feladatairól.

— Mi adta az ötletet a továbbképzés megszervezéséhez?

— Aktivistáink övek óta rendszeresen felkészítjük az előttük álló feladatokra. Az ideinek különös hangsúlyt adott több, a közelmúltban lezajlott országos jelentőségű esemény, mint például az MSZMP Központi Bizottsága legutóbbi határozata, a gazdasági-társadalmi kibontakozási programja, illetve az Országgyűlés ülésén a közgazdasági programtervezés. A KISZ irányító testülete, a KISZ KB is foglalkozott a témával szeptember 26-i ülésén.

— Mik voltak a konkrét témák?

— Részletezés nélkül sorolnám fel a témákat, ebből is kitűnik, hogy mi kapott hangsúlyt. Gyurcsányi Ferenc Pécs város KISZ-bizottságáról a kiszes fiatalok politikusságáról tartott előadást. Deák László, az MSZMP KB tagja a KB július 2-1 határozatát ismertette. Előadást tartott ifj. Zeller Gyula, a közgazdasági egyetem adjunktusa az adórendszer változásairól és várható hatásairól. Előadás hangzott el még Janárelovics Pál, a KISZ KB gazdaságpolitikai és érdekképviseleti osztály vezetője részéről, illetve Hágenthurm József, a KISZ KB intézőbizottsága tagja részéről a konkrétabb, ifjúságot érintő kérdésekről. Végül vállalati fórum volt, Tóka Jenő vezérigazgató és Kovács István, a vállalati pártszervezet titkára részvételével a vállalat sorsát illető kérdésekről.

— A tárgyalt témák tükrében nem gondolod, hogy a KISZ bizonyos értelemben lépéshátányban van? A meghirdetett „Jövünk a tét!” akció sokak számára meglepő gyorsan lezárult akkor, amikor lendületbe jöhetett volna.

— A „Jövünk a tét!” akció vállalati eredménye egyértelműen az, hogy tömegesen kerültek felszínre értelemes, továbbgondolkodásra érdemes javaslatok, egyfajta mozgás indult el. Az akció lezárása, nem az egész kezdeményezőkedvesség lezárását jelenti, hanem azt, hogy a cselekvés ideje jött el. Amik vállalati szinten beindultak, például a fiatalok újítási pályázata, vagy a munkaverseny, azok tartanak is.

— Mennyire tart lépést a KISZ a társadalmi változásokkal?

— A KISZ-kongresszus után remélt fejlődés a KISZ-en belül nem igazán indult el. Pont a „Jövünk a tét!” az, amelyik egy csomó problémát felvetett. A KISZ-nek feltétlenül csatlakoznia kell a kibontakozási programhoz. A KISZ-nek meg kell találnia azt a hangot, hogy minél inkább képviselni tudja az ifjúság valódi érdekeit az egyre nehezező gazdasági környezetben is.

— A fiatalokat feszíti a gond, hogy legyen hol dolgozni, hogy értelmes munkát találjon, hogy azt fizessék is meg, legyen hol laknia, hogy legyen olyan közösség, ahol érdemben foglalkoznak a gondjaival stb. Korábban a KISZ olyan gondokat is vállalt, amiket nem tudott megoldani, mert nem volt a kezében eszköz.

— Képes-e képviselni hatékonyan a KISZ?

— Ha már a példánál tartunk létrehozunk letelepedési támogatási alapot. Szélesebb értelemben a vállalat gazdasági tevékenységének hatékonyabb tétele alapvető érdek. Ez pedig nagyban függ a létszám harmadát kitevő fiatalok munkájától. Tehát akkor, amikor a KISZ támogatja a kibontakozási programot, egyben saját tagjait, a fiatalokat képviseli, hogy a hét szűk esztendő ne tartson tovább egy pillanattal sem, mint az szükséges.

Weszli László

## Közlemény

November 11-én 16.00 órakor a munkásszálló zsebszínpadán „A mindenséggel mérd magad” címmel irodalmi vetélkedőre kerül sor, melynek témája: Petőfi Sándor és József Attila élete és munkássága. Nevezés a helyszínen.

D. A.

## Vendégeink voltak Volgográdból



Szeptember 24-én a Kutató-mélyfúró üzem Magyar-Szovjet Baráti Társaság aktivistái baráti találkozózt szerveztek a Volgográdi hős városából érkezett szovjet turista csoport részére.

Az est hagyományosan kezdődött: üdvözlések, bemutatkozások, vacsora (is-

teni ízű özpörkölt). Aztán folytatódott a „keresztbe” beszélgetéssel, az egymás dolgai iránti érdeklődéssel. Volgográdiak: hallottunk adóreformokról, mi is ez? Magyarok: hogy álltok a peresztrojkaival, no, meg a glasznoszttyal? Mire kötelez titeket az egész világon

fogalomra vált Sztalingrád polgárainak lenni?

A vígság sem hiányzott, volt zene, tánc, szünni nem akaró orosz-magyar nótapárbaj. Az estet befejező címek cseréje tanúskodott a legjobban arról, hogy barátokként váltunk el.

Nagy Larissza

## Beszélgetés egy brigád megszűnése kapcsán (2.)

— Evekkel ezelőtt több területen felvetették az emberek, hogy a mozgalomnak nem tesz majd jót a különböző díjazási formák bevezetése. Ezelőtt kapcsolatban Önnek mi a véleménye, mik a tapasztalatai?

— Így igaz. Amikor országos szinten meghatározták az anyagiakat, a brigádmozgalom díjazására nálunk is a legjobb brigádok mondták ki azt, hogy ez a verseny tisztaságát veszélyezteti majd. Oly módon, hogy csekély pénzösszeg ellenére előfordulhat az, hogy széptik az eredményeket a brigádok, a brigádnapiakban leírtak többet mutatnak, mint a tényleges teljesítmények. Ezt mi igyekeztünk kiküszöbölni, egységes értékelési rendszert alakítottunk ki, nem korlátoztuk a díjazható brigádok számát üzemi szinten.

— Térjünk vissza a Steinmetz brigáddhoz. Az ő feloszlásuk mellett más brigádokat is foglalkoztatott a megszűnés gondolata?

— Az év elején, az alakuló brigádegyeztetésen nagy viták voltak arról, hogy egyáltalán megalakuljanak-e, ha igen, hogy mit vállaljanak. Vitákoztak az emberek, sokan kiléptek a brigádokból, de új emberek is beléptek a közösségekbe. Ahhoz, hogy megmaradjon a brigádmozgalom, még ebben az évben tenni kell valamit. Ha másért nem, akkor azért, hogy a jövő évben ne vetődjön fel az a dilemma, hogy érdemes-e, kell-e, előre visze a brigádmozgalom.

— A Steinmetz brigád megszűnésének okait közelebbről vizsgálva olyan megállapításra is jutottunk, mely nagy mértékben meghatározó, hogy milyen a brigád területiért felelős gazdasági vezető szemlélete. Az tapasztalható, hogy ahol a gazdasági vezető szűkösnek rossznak tartja a brigádokkal való törődést, ott nem megy a brigádmozgalom. Ahol viszont ezt fontosnak tartják, foglalkoznak az értékeléssel, az évközi számonkéréssel és ellenőrzéssel, ott jó a brigádmozgalom.

— A Steinmetz brigádnál — ezek szerint — nem figyelt a mozgalomra az üzemegység-vezetés?

— Lehet, hogy részben nem tartották szükségesnek ennek a brigádnak a munkáját. A brigád szerint azonban az üzem megszűnés oka alapvetően az volt, hogy egyszerűen nincs idejük arra, hogy mint szocialista brigád dolgozzanak. Ugyanakkor plusz munkavállalásokat — például a kongresszusi munkaversenyben és a kommunista műszak keretében — ugyanúgy tettek, mintha szocialista brigádként dolgoznának. A kollektív szellem is ugyanolyan jó, s tulajdonképpen annyi változás történt, hogy nem írunk brigádnaplót, illetve nincsenek értékelve. Ugyanazt elmondhatom a korábbiakban megszűnt szocialista brigádokra is, akik ma is vállalnak közösségi feladatokat.

— Úgy tűnik, Ön továbbra is derűlátó, s végül is igaza van, mert minden lényeges ezek után is megmaradt. Ezek szerint a székér így is, úgy is megy tovább. Akkor viszont mi a baj?

V. T.

## Körletvezető-váltás



A képen Glass Zoltán és Szatmári Zoltán.  
S.-né Forr Anikó felvétele

### Itt egyetem, ott huszonhat év tapasztalat

A II. sz., vagy ha úgy tesszük V. sz. bányáuzem II-es körletében a szeptember hónap körletvezető-váltást is jelentett a mindennapok munkája mellett. Nem nagy ügy, mondhatják sokan, s ha belegondolok, valóban nem az. Ugyanakkor mégis csak mérföldkövet jelent ez két ember életében. Egyikük Glass Zoltán, a volt körletvezető, 26 évi bányamunka után mondott búcsút e beosztásnak. Utódja, Szatmári Zoltán bányamérnöki diplomával és három év az üzemben eltöltött munkavisztonnyal került a felelősségteljes beosztásba.

Glass Zoltán 1961-ben végzett el a bányaiipari technikumot, s a III. sz. bányáuzemben kezdte el kama-uztatni a tanulatokat. Három év eltelté után került át a II. sz. bányáuzembe, s több mint tíz éven keresztül aknásként dolgozott. Innen útja az V-ös körletbe vezetett, s Farkas László egyik helyettese lett. Az évek múlásával, ahogy a körlethez tartozó terület csökkent, úgy ketten maradtak a körletvezetővel. Farkas László bányamesterre történő kinevezésekor Glass Zoltán vette át a körlet irányítását, igaz ekkor már II-es körletként működött az addig V-ös körlet. E beosztást ez év szeptember elsejéig látta el, amikor rehabilitálták az amúgy legfiatalabb Toldi Miklós termetű körletvezetőt.

— A bányamunkában az fogott meg — meséli — és azért szeretem, mert minden nap, minden munkahely más és más feladatokat jelentett. A bányászok sem egyformák, egyéni problémáik is sokszínűek. Alapvetően volt, hogy közösen beszéltem meg az emberekkel a feladatokat. Az észérveket, a jó ötleteket elfogadtam, természetesen mindezt úgy, hogy a döntéseket magamnak fenntartottam. Az emberek szere-

plak, ha meghallgatják a véleményüket. Nem hiszem, hogy az utasítás, a merevség, az én vagyok a főnök, vigyázzba állj fiam stílus jó tanácsadó. A körletvezető persze lehet olyan is, hogy csak a termeléssel foglalkozik, csak utasít, s a szabályokat tartja szem előtt.

— Ugy gondolom — mondja Szatmári Zoltán —, ha nem éreznék magamban akaratot, s kellő tudást és tapasztalatot, nem vállaltam volna el ezt a beosztást. Nem vezet versengés láz, hogy én majd megmutatom, csupán az, hogy a rámbízott feladatokat jól lássam el. A tanultak természetesen mások, mint amit itt a mindennapok produkálnak. Hiszem azonban, hogy az egyetemi évek alatt az emberre nem kevés műszaki intelligencia is ragad. Arra gondolok, hogy például a tanult ábrázoló geometriának látszólag itt sok hasznát nem veszem. Ugyanakkor e tantárgy megtanított a térlátásra, ami sok egyéb mellett például a térképek használatában sokat jelent.

— Igaz, a gyakorlati tapasztalatban még hiányérzetem van, hátrányban vagyok azokkal, akik ma már rutinból irányítanak. Pályafutásomat aknásként a IV-es körletben kezdtem, majd a III-as körletbe kerültem Trischler Feri bácsi utódjaként, körletvezető-helyettesnek. Ezekben a beosztásokban is kezdő voltam, s most ugyanígy vagyok körletvezetőként. Örömteli az, hogy sorozatosan kaptam a különböző feladatokat, beosztásokat. Sohasem éreztem, hogy felesleges vagyok. A mindennapos dolgok eddig sem jelentettek fejtörést, igaz mindig megfogadtam a jó tanácsokat. Körletvezetőként is így kívánok dolgozni, de minderről évek múlva tudok majd többet mondani.

Veress Tamás

### A pártpropaganda időszakos feladatai

(Folytatás az 1. oldalról) akkor ügyelnünk kell arra, hogy ne engedjünk teret sem a kapitulálás, sem pedig az olyan hangulatnak, mely — többnyire a külső körülményekre való egyoldalú hivatkozással — fékezi a tenniakarást.

A pártoktatás, a propagandisták munkája a pártfeladatokat egyik legnehezebbé, hiszen a véleményeket és ellenvéleményeket, az olykor indulatokatól sem

mentes kifakadásokat éppen ezeken a szűk körű foglalkozásokon, az oktatások vezetői érzékelik legjobban. Propagandistáink túlnyomó többségének ideológiai felkészültsége, gyakorlata, emberi tulajdonságai, demokratikus, őszinte, nyílt magatartása biztosíték arra, hogy ezt a nehéz munkát nehezebbé váló körülmények között is sikerrel végzik majd.

Kablár János

## TANULSÁGOS BALESETEK

A vávjégen dolgozók műszak közben több alkalommal kénytelenek lekopogózni a biztonságos munkavégzésük érdekében. Sajnos többször előfordul, hogy felületesen, nem kellő alaposággal történik a kopogózás elvégzése. Tovább növeli a balesetveszélyt, hogy a kopogózás után közvetlenül a fűrés következik, amikor a fűrészár feszítő hatása még inkább elősegíti a kisebb közetdarabok leválását, melyből a rártást végző személy gyakran szenved kisebb kézsérülést.

Eppen ezért ennek a munkának körültekintő elvégzését nemcsak a MÉV Szabályzat, a technológiai és műveleti utasítások, de külön főmérnöki utasítás is szabályozza, szigorítja. Az alábbi balesetek is fűrészi munka közben, kopogozási hiányosságok miatt érték a rártást végző személyt, kivétel nélkül kézsérülést okozva.

\*

M. S. szakvezető vávjár egyedül végezte az V. sz. bányáuzem 6. szint 42-es csapatán a közetcsavarázóhoz a fűrésyűk lefűrészt MONTABERT típusú teleszkópos légtámmal és fűrésyűvel. Egyik kézzel a gépet indította, másik kézzel pedig a rártást végezte. A lyuk kezdéskor egy darab 5x20x20 centiméteres közetdarab levált és bal kézfejtét a fűrészárat maga előtt tolva a fűrésyűhöz nyomta. Kézközépcsonttörést szenvedett.

\*

Még jobban bizonyítja a gondatlanul végzett kopogozás veszélyét a következő baleset:

Az V. sz. bányáuzem 10/9-es légguritójának kihajtásakor a 47-es csapatán szegcsilyuk lefűrészt H. J. szakvezető vávjár végezte, a rártást pedig B. B. csillás. A 9. lyuk lefűrészkor a lyukkezéskor a rártást végző B. B. alkarjára egy 4x15x20 centiméteres közetdarab esett, amely 3 napon túl gyűgyülő sérülést okozott. Ezután H. J. a kopogozást nem ismételte meg, hanem egyedül folytatta a lyuk lefűrészt. Ekkor a lyukkezéskor a rártást végző B. B. alkarjára egy 4x20x30 centiméteres közetdarab, mely H. J. jobb kezének 2-es ujján csonttörést okozott.

M. S. és H. J. szakvezető vávjárak megsértették a MÉV Szabályzat 4.1.7. és 4.2.11/b. pontjaiban előírtakat, melyek az alábbiakat tartalmazzák:

4.1.7. A meglazult közetdarabot el kell távolítani vagy, ha nem távolítható el, akkor azt alá kell biztosítani.

4.2.11/b. A lyukfűrészt a sérülés elkerülése végett csak akkor szabad megkezdeni, ha: a vávjég főtéje és oldalai, valamint a homloka le lett kopogózva és a laza közetdarabok leszedése megtörtént.

Utóbbi balesetnél elgondolkodtató, hogy még a munkatárs sérülése sem készítette a szakvezetőt vávjár a kopogozás megismétlésére, melynek újabb baleset lett az eredménye.

Mészáros E.



Képünkön a Farkas Bertalan szocialista brigád műszakváltáskor.  
Berényi Tamás felvétele

## Farkas Bertalan szocialista brigád

— A brigád 15 éve alakult meg a III. sz. bányáuzemben, majd négy évvel ezelőtt a Cséti Ottó szocialista brigád jogutódjaként vettük fel a Farkas Bertalan torkrétozó szocialista brigád nevünket — kezdi beszélgetését Bolyós Béla, a brigád vezetője.

— A brigád összetétele is változott, fenntartók és torkrétozók tartoznak hozzánk, s a jelenlegi létszámunk 11 fő. Ennek egy része a —2. szinten bővítést, míg a másik része a —12. szinten garatelőkészítést véggez, de esetenként üzemzavar elhárítási munkálatokat is csinálunk, mint például most az V. sz. bányáuzemi alapvágaton. Évek óta mindezt balesetmentes munkavégzéssel tesszük, s erre figyelünk a jövőben is. A brigád kollektív szelleme jó, igazolatlan műszakhiányzás nem fordulhat nálunk elő, ez is egyik alapkövetelményünk.

— Továbbképzés és társadalmi tevékenység?

— A brigád valamennyi tagja oktatáson vesz részt. A bányaiipari technikumba négy fő, politikai oktatáson (párt, szakszervezeti) nyolc fő jár, míg a többiek (8—9 fő) különböző szakmai tanfolyamokat végeznek. Társadalmi megbízatással többen rendelkeznek nálunk. Ebből a kollektívából öt fő KISZ-tag, egy-egy fő párttag és munkásor van, négy fő pedig szakszervezeti bi-

zalmi, illetve KISZ-vezető-ségi tagként működik. Az üzemben szervezett kommunista műszakon teljes létszámmal vettünk részt, de év közben is többször végzünk különböző társadalmi munkát. Az orfűi társadalmi munkán befolyt pénzösszeget rokkantkocsit vásároltunk az egyik kollégánk kisfiának.

— Kultúra, sporttevékenység?

— Az ifjúsági házban mozibérlete van a brigádnak, amelyet igen gyakran igénybe is vesz a társaság. Itt az egyik tagunk társadalmi megbízatásként rendezősi feladatokat lát el. Színházba is járunk, de a darabot a kollektíva választja ki. Ezen kívül többször is szervezünk családi kirándulásokat. Legutoljára például Egerben jártunk. A

— A sport területén sem tétlenkedünk. A körlet kispályás labdarúgó-csapatának a gerincét mi adjuk, de ezen kívül részt veszünk a teremfoci villámturnán, lövészeteken, s van közöttünk karatés is.

— Eredmények, tervek?

— A brigádmozgalomban eddig 13 alkalommal arany koszorúsra és egyszer az Üzem kiváló ifjúsági brigádja címre lettünk értékelve. Ebben az évben a Vállalat kiváló brigádja címet szeretnénk megpályázni, az eddigi teljesítményünk alapján.

Franyó József

## Kiváló eredmény

A hírekben már szerepelt, hogy Danka József, a IV. sz. bányáuzem föld alatti lakatos a KISZ ált. meghirdetett szakmai vetélkedőn, lánghegesztő szakmában, a területi döntőn második helyezést ért el. A hegesztés, mint szakma nem véletlen, hogy nagy elismerést érdemelt ki, hiszen nagy gyakorlatot, szakismeretet igényel ennek szakszere, jó minőségű végzése. Erről a szakmáról és a vetélkedő lebonyolításáról kérdeztük Danka Józsefet.

— A szakmád lakatos, hogy szerzettől hegesztésből gyakorlatot, mely a vetélkedőn való induláshoz felbátorított?

— A MÉV-nél 1985 január óta dolgozom. Előtte Szabolcs-Szatmár megyében dolgoztam, miután Mátészalkán elvégeztem a gépészeti szakközépiskolát. A hegesztés elméleti alapjait a szakközépiskolában ismerkedtem meg, itt a IV. sz. bányáuzemben tettem le a lánghegesztővizsgát és kaptam oklevelet. Gyakorlatot itt szereztem az üzemben.

— Milyen volt a vetélkedő lebonyolítása és színvonala?

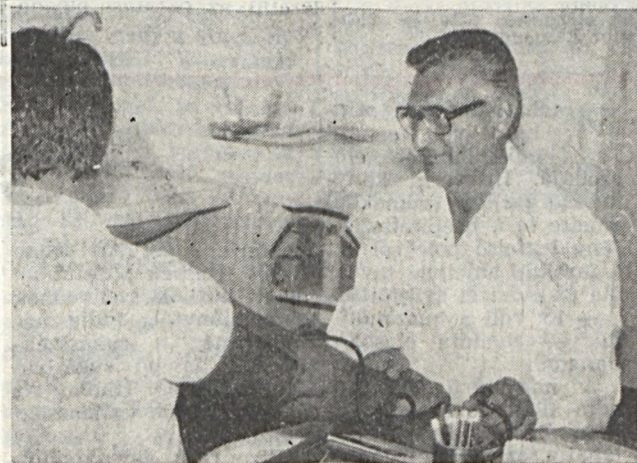
— A területi vetélkedőn három megye vett részt és Pakson, az atomerőműben rendezték. Három részről állt: politikai, szakmai és gyakorlati ismeretekből kellett számat adnunk. Gyakorlati évtől függően én az 5 év gyakorlati idővel rendelkezők kategóriájában indultam. A helyezéseket pontszámok alapján állapították meg. A mi kategóriánkban 100 pont kellett volna az első helyhez, nekem 97-et sikerült teljesítenem, ez volt a legjobb. Az első helyet nem adták ki így második helyezett lettem.

— Alig több mint két éve kerültél hozzánk az ország másik végéből, hogy érzed itt magad?

— Sikerült lakást kapnunk, ez az alapok lerakásához szinte nélkülözhetetlen. Jó kollektívába kerültem, a gépészeti KISZ-alapszervezet titkárnak választottak.

Tóth János

## „Orvos vagyok, de félig bányásznak érzem magam”



Egy hosszú évek óta vajúdó probléma — úgy tűnik — végre megoldást nyert. Dr. Debreczeni László szeméjében az V. sz. bányáuzemnek március óta új orvosa van. Bár egyre többen ismerik személyesen is, arra kértük, mutakozzon be, beszéljen magáról olvasóinknak.

— Ötvenhárom éves vagyok, szakképzetségem üzemorvos. 1960 óta a bányászaton dolgozom, s ebből az utóbbi tizenhét évben Zobákon voltam. 1966-tól aktív bányamentő vagyok. A szénnél — sajnos — sok mentésben is részt kellett vennem. Ez azt jelenti, hogy a bányával kap-

## Dr. Debreczeni László üzemorvos

csolatos tapasztalatokat volt alkalmam megszerezni.

— Tudományos tevékenységként tagja vagyok a Magyar Tudományos Akadémia bányamentés és bányaveszélyek nevű albizottságának, melynek feladata a bányaveszélyek elemzése, hatékony megelőző és elhárító szabályok meghozatala.

Speciális területem a hővéddőrhás bányamentés, amelynek szervezeti felépítését a szénbányáknál én dolgoztam ki. A megelőzés kérdését lényegében az új keresetkiegészítési rendszer oldhatja meg. Ez számunkra új feladatokat hoz majd, hiszen ki kell dolgoznunk egy olyan egészségügyi követési rendszert, amely sokkal több, jobb lehet, mint a jelenleg al-

kalmazott szűrővizsgálati módszer. Ez lehetne a garancia arra, hogy a 3—4000 ledolgozott műszak után is még egészséges emberek kerüljenek más munkakörbe.

— Különösen annak örülök, hogy bányáuzemhez kerültem. Itt érzem jól magam, itt tudom megteremteni azokat az emberi kapcsolatokat, amelyek szükségessé teszik a hatékony orvosi munkához. Rendszeresen járok a bányába is, mert tapasztalataim szerint a körülmények ismerete is feltétlenül segítséget jelent. Ennyi év után már azt hiszem, nyugodtan vallhatom: orvos vagyok, de félig bányásznak érzem magam.

— Olvasóink nevében is köszönöm a bemutatkozást!

Benedek Sándor

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. Az V. sz. bányászati dolgozói a következő problémákat vetették fel: Többen kérdezik a PIK-től, hogy a bérlő a saját költségén felújíthatja-e a lakását, és ha igen, hogyan kapja vissza a felújításra fordított pénzt?

A kérdésre Németh Péter, a PIK igazgatója válaszolt.

— A bérlő — azon a területen, ahol 10 éven belül nincs tervezve felújítás — saját költségén elvégeztetheti a lakásfelújítást, aminek a költségeit a PIK a mindenkori egységáron számolja el a bemutatott számlák figyelembevételével. Az így elszámolt költségek 50 százalékát rövid időn belül egyösszegben visszafizeti a bérlőnek, a másik felét pedig a vonatkozó jogszabálynak megfelelően folyamatosan számolják el a lakbérben. Az ilyen felújítást írásban kell kérni az illetékes házközelőségtől, ahol mindenről részletes tájékoztatást adnak és besorolják a felújítás időpontját. Uránváros régebbi házaiban most is több bérlő végeztet korszerűsítést a lakásában, saját költségén.

2. Különösen a gyermekes anyák panaszkodnak, hogy a 62-es buszjárat vonalán a 16.00–18.00 óra közötti csúcsforgalom idején — amikor a legtöbb gyerek megy haza a felső mátrai útelepre — szolobuszok járnak, amik nem férnek fel a megállóban vá-

razokó utasok. Van úgy, hogy csak a harmadik kocsival tud hazamenni az utazók egy része, ami félórás várakozást is jelenthet.

A panaszra dr. Kiss Elemér, a Pannon Volán üzemigazgatója válaszolt.

— Ismerjük a problémát, mert máshonnan is érkezett panasz. Úgy igyekszünk enyhíteni a problémán, hogy a lehetőségeink szerint sűrítjük a járatot. Sajnos nincs annyi csuklós autóbuszunk, hogy csúcsidőben minden vonalon azt közlekedtessünk.

3. A III. sz. bányászemből: Többen azt vetik fel, hogy a Távfűtő Vállalat a VIII–IX. havii meleg víz számláján nem lehet látni, hogy augusztusban — karbantartás miatt — két hétig nem volt meleg víz.

Az észrevételre Hanyecz László, a PÉTÁV főmérnöke válaszolt.

— Valóban nem láthatták a két hétre eső díj levonását, mert július 20-tól már az új tarifával számláztuk, ami azt jelenti, hogy 13,50 forint helyett 17,40 forinttal számláztunk. A számlázás a következőképpen történt: Kéthavi díj az emelt tarifával, hozzáadva július 20. és 31. közötti időre eső régi és új ár közötti különbözet és levonva belőle 12 nap. Az így kiszámolt összeg került a VIII–IX. havii számlára.

Gácsi Máttyás



Balázs Árpád Erkel- és SZOT-díjas Erdemes művész 50. születésnapja alkalmából szerzői estet rendeztek október 9-én a Liszt-teremben. A koncerten a zeneszerző műveit a pécsi Kodály Gimnázium Bartók Leánykara és vállalatunk koncert fúvószenekara szolgáltatta meg. Képünkön az ünnepelt fogadja a gratulációkat. Csöndör László felvétele

## Erdélyi körutat tervezünk...

Beszélgetőtársam, Bernáth János, 15 éve vezeti a ma már V. sz. bányászati, akkoriban még II. sz. bányászati robbantási csoportot. Az ő fejében született meg az a követésre méltó gondolat, hogy a volt munkatársakat és a jelenlegi csapat minden tagját összehívja és megszerveznek egy közös, háromnapos kirándulást a Vág völgyén át.

Az ötlet sikerességét bizonyítja, hogy összejött egy teljes buszra való társaság, még olyan dolgozó is velük tartott, aki már 8 éve nem dolgozik itt.

— Mivel augusztus 19–20–21-re időzítettük a túrát, így az aktívak is el tudtak jönni. Az ellátás és a hangulat kifogástalan volt egész idő alatt — emlékszik vissza Bernáth János.

A jelenlegi dolgozóknak teljesen ingyenes volt a részvétel, mivel brigádpénzből fedezték. Sajnos a nyugdíjasok vendéglátásához

semmilyen segítséget nem tudott adni az üzem (sem buszt, sem anyagi hozzájárulást).

— De nyugdíjasaink így is szívesen részt vettek — folytatta a robbantómester — hiszen a 2050 forint nem volt túl nagy ár személyenként. A kirándulás olyan jól sikerült, hogy jövőre erdélyi körutat tervezünk. Talán ahhoz már több segítséget kapunk az üzemtől is.

S.-né Forr Anikó

## A KISZ-élet hírei

Oktober 8–9-én a Kőolajipari Vállalat KISZ-bizottságától 5 fő KISZ-vezető tett látogatást vállalatunknál. A fiatalok a IV. sz. bányászomban ismerkedtek a bányamunkával.

Oktober 11-én a Központ tanácstermében rendezték a vállalati propagandista konferenciát, 2 fő KISZ propagandista kapott Propagandista aranyjelvényt, 5 fő ezüstjelvényt, 8 fő bronzjelvényt.

Réfi Mihály

## Az üdültetés tapasztalatai

A vállalati szakszervezeti bizottság a közelmúltban az üdültetési felelősök, az 1987. évi külföldi csereüdültetésnél megbízott csoportvezetők, valamint a tolmácsok részére megbeszélést tartott, melynek napirendi pontja volt az 1987. évi üdültetés tapasztalatai és az 1988. évi csereüdültetés szervezése. Gyulai Sándor, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára a következőket mondotta vitaindításában:

— Személyes tapasztalatom, hogy a dolgozók többsége két módon találkozik a szakszervezettel, amikor valamilyen segélyt, vagy üdültetést kér. A következő időszakban, amikor az életszínvonal várhatóan csökkenni fog, nem mind egy, hogyan bonyolítjuk le dolgozóink pihenését is szolgáló üdültetéseinket. A jelenlegi üdültetési színvonalat mindenképpen meg kell tartani, bármilyen nehéz is lesz. Ellenkező esetben az üdülő épületeinek állaga annyira megromlik, hogy nem tudjuk a későbbiekben a helyreállításukat megfizetni. Jelenleg nincs más lehetőségünk, a jövőt illetően csak erre a színvonalra lehet számítani. A kettős beutalás problémáját kartonrendszer bevezetésével szeretnénk kiküszöbölni. További változtatás az üdültetésnél, hogy a jelentkezők a költség 50 százalékát, míg a külföldinél

a 100 százalékot kell befizetni. Szeretnénk Orfút és Magyarhertelendét a vállalati elosztási rendszerbe bekapcsolni. Ha az üdültetési költségeket a SZOT nem emeli, akkor a vállalat sem tervezi ennek az emelését. Kondícióink csökkentek az elmúlt időszakban, ezért feltétlenül növelni kell az üdülők bevételeit. Így a szabad férőhelyeket értékesíteni kell és fogja is a vállalat. A sok „befagyott” SZOT-beutaló elkerülése érdekében a jövőben külön lapon leközlök az Ércbányász újságban a teljes listát. Balatonmária-fürdőn megduplázzák a sátrak számát, így többen vehetik igénybe ezt az üdültetést is dolgozóink.

A csehszlovák, keletnémet üdültetés színvonala hasonló volt a tavalyihoz, a jugoszláv csereüdültetést is szeretnénk fenntartani.

Franyó József

## Beindultak a vállalati tanfolyamok

(Folytatás az 1. oldalról) végül 113-an tettek sikeres vizsgát. Szeptember 28-án, a második évfolyamot 136 dolgozónk kezdte el. Csak bizakodni és reménykedni lehet abban, hogy a tanfolyamok végén lemorzsolódás nem lesz, illetve nem lesz nagyobb a korábbi évekhez képest.

— Az ezévi beiskolázottak száma több év átlagát figyelembe véve, jónak mondható — mondja Németh Ferenc oktatási előadó —, szeretnénk hinni, hogy az elkövetkező években is hasonló létszámmal indulnak majd vajúrtanfolyamaink. Ha ez így lesz, a vajúrvegen égető gondjaink talán nem lesznek.

— Három robbantómesteri tanfolyamot — bányászati robbantómesteri — összesen 90 fővel indítottunk. Mi ezt is fontosnak tartjuk, mármint azt, hogy a vajúrok mellett a robbantómesteri utánpótlás is biztosított legyen. A beiskolázottak száma nagyjából megegyezik a korábbi években indított tanfolyamai létszámmal. Bányafürdőmesteri tanfolyam is indult 30 fővel, a mozdonyvezető képzésben pedig százan vesznek részt. November másodikán bányamentő tanfolyamot is indítottunk, 67 jelentkezővel — mondotta végzetül az oktatási előadó.

V. T.



Oktober közepén az V. sz. bányászati szakszervezeti és KISZ-bizottsága ismét megrendezte hagyományos üzemi névadót. A két ünnepségen 12 kisgyermekes család vett részt, majd a Boldogság Házában a résztvevőket vendégül látták a rendezők.

S.-né Forr Anikó felvétele

## Szezonvégi tapasztalatok

A IV. sz. bányászati irodaépületében, a III. emeleten található utókalkulációs irodába kopogtam be. Itt Vörös Jenőnének, az üzem üdülési felelősének a munkáját zavartam meg néhány percre. Megkértem, hogy tájékoztasson a nyári üdültetés eddigi tapasztalatairól.

— Talán kezdjük azzal, vajon mennyire voltak propagálva az üdülési lehetőségek?

— A propagandánk megfelelő volt. Bizonyítja ezt az is, hogy a dolgozók szinte maradéktalanul kihasználták a lehetőségeket. A szakszervezeti bizalmiak már hónapokkal a szezon beindulása előtt kézhez kapták az üdülési listákat, amelyek közül az üdülni vágyók kedvükre válogathattak. A faliújságokon is időben megjelentetjük a nyári utak listáját és árait.

— Milyen véleményeket futottak be eddig?

## Fordulónál?

Az új vetélkedőről tájékoztató írásunkban, mely az újság előző számában jelent meg, még nem tudunk pontos információt adni a művelődési program törzsanyagát részben képező könyvekről, filmekről. Ezek tehát a következők: Halama Erzsébet: A nyugalom napja című novellagyűjteménye; Moldova György: Méhednek gyümölcse című könyve. A két tévéfilm: Sahwajda György: Szent család és Száraz György: Megoldás című műve (a vetítés időpontját az RTV újságban kísérjük figyelemmel).

A másik két film, amit a Ságvári Mozihoz tekinthetnek meg a vetélkedő résztvevői: Böszörményi Géza: Laura (decemberben), Gyarmathy Livia: Vakvilágban (1988 februárjában).

D. Á.

— A magyarországi üdüléseknél olajozottan ment minden. Üdülőtelepeinken de főleg Balatonmária-fürdőn jól érezték magukat az üdülők és ami lényeges, hogy a gyermekek sem unatkoztak. Dicsérik a hévízi gyógyüdülőt, ahol a nagy létszám ellenére sem volt panasz az ellátásra.

— A külföldi üdülésekről felemás véleményeket halottunk. Az NDK-ban lévő Zinnowitzban a strandot minden év augusztusában tatarozzák, s ez az időszak egybeesik a magyar turisták nyaralásával. A legtöbb panaszt Harrackovról halottuk. Ez a csehszlovákiai út az idén először szerepelt listánkban. Itt leginkább szervezési problémák voltak. A gyermekek unatkoztak.

ifj. V. Gy.

## Szakszervezeti hírek

Az 1988. évi csereüdültetési szerződés megkötésére érkezett vállalatunkhoz október 8-án Gotthard Stark, az NDK Wismuth testvérvállalat szakszervezeti bizottságának elnöke és Peter König, a szociális osztály vezetője. Kettősüzöt dolgozónk a nyári hónapokban Oberweisenthal, Berga-Elster, Bad Blankenburg és Zinnowitz üdülőiben töltheti majd szabadságát.

Tájékoztató elnevezéssel 9 fordulós információs játék indul szakszervezeti tisztviselőinknek.

Felnőtt olvasószolgálatos és tájékoztató könyvtárosok részére tartottak továbbképzést Balatonföldváron, melyen vállalatunk két könyvtárosa is részt vett.

A nyugdíjas alapszervezet október 14-én szakszervezeti bizottsági ülést tartott, melyen az 1987. évi üdültetést és segélyezést tárgyalták.

## A cső

Megható ünnepség színe helye volt tegnapelőtt lakásom előszobájá. Hitvesem könyveket csillogó szemekkel emelte le a beépített szekrény legfelső polcáról azt a fazekat, amelybe tavasz óta az esővizet gyűjtöttük.

— Ez volt a huszonötödik — mondta elcsukló hangon.

A nagszerű jubileum adta alkalommal élve némán álltunk egy-két pillanatig, aztán feleségem a csurig teli fazék tartalmát a lefolyóba öntötte és az edényt visszahelyezte oda, ahol volt, a kilyukadt esőlevezető cső alá. Hiába, az élet nem áll meg. Ejjel fél kettő volt és kinn pedig szakadatlanul zuhogott.

Visszafeküdtünk és azon elmélkedtem, milyen jó is

nekünk. Amíg Afrikában tíz és tízezrek pusztulnak el és milliók szenvednek a vízhiánytól, addig nálunk még a ruhásszekrényből is bő sugárban fakad a H<sub>2</sub>O. Hiába! Az élet kegyetlen és igazságtalan.

Bizonyára így gondolkodnak annál a lakásfenntartó szövetkezetnél is, amelyhez tartozom. Eddig ugyanis nyolcszor jelenttem be a hibát. Hétszer nyugtattak meg avval, hogy legyek türellemmel, szólnak a művezetőnek. Ha bejön. Egyszer pedig magával a művezetővel

beszéltem, aki homályos célzást tett arra, hogy majd megcsinálják.

Bátortalanul érdeklődni kezdtem, mikor lesz az a majd, mire egy határozott hang megnyugtatót: „Adjam meg a telefonszámomat, majd ha jönnek, előtte szólnak!”,

Így teltek a napok, no meg a fazekak a vízzel, mígnem egyik délután a munkából hazaérve egy papírdarabot találtam a kulcslyukba dugva. Egy pársoros levél felhívta szíves figyelmemet arra, hogy itt járt a szerelő (ráadásul nem is először), de

nem tudta a hibát elhárítani, ugyanis nem tudott bejutni a lakásba.

Még szerencse! Nemhiába van zár a bejárati ajtón. Viszont, ha minden igaz, huszonhét év múlva nyugdíjas leszek, s ha megérem, napközben többnyire otthon fogok tartózkodni.

Mindemellett van egy olyan gyanúm, hogy a szövetkezetnél engem madárnak néznek. Esetleg vízi-madárnak. Talán arra is gondolnak, hogy a levelel csőbehúztak. De még ha így is lenne, elég kontár munkát végeztek a cső ugyanis ettől még nem dugult el és esős időben továbbra is bő sugárban öntözi a ruhásszekrény belsejét.

N. G.

## Ötletekben kifogyhatatlanok



Azt hiszem, mindannyiunkat foglalkoztat a gondolat: hogyan válik a naponta végzett munkánk, tevékenységünk során a részproblémák megoldása újíttassá, alkotói tevékenységé? Mi a szerepe a szakmai hozzáértésnek a tapasztalatnak, a kreativitásnak, az ötletnek az új értékek létrehozásában?

— Szerencsére hosszú idő óta dolgozom Reinhardt Ferenc mellett és ő kifogyhatatlan ötletekben, évről évre hasznos újítások sora kíséri munkáját. Ugyancsak sokat segített a 11 év, amit aknalakatosként töltöttem, akkor ugyanis megismertem a bányabeli körülményeket, azokat a speciális viszonyokat, amelyek között a külszínen javított, átalakított gépeknek, berendezéseknek majd fennakadás nélkül üzemelni kell.

— Mindhárom újítás hidraulikus rendszerrel, illetve fűrókocsival kapcsolatos?

— Igen. Mint elmondtam, az utóbbi időben ez a konkrét munkaterületem és a munka során felmerülő problémák megoldásai eredményezték az újításokat. Persze ezek a sikeres ötletek emellett számtalan rossz vagy megvalósíthatatlan elképzelés is születik, igen kevés az, amelyik a gyakorlatban hasznosnak bizonyul.

— Hogyan tovább? Ad-e ez külön önbizalmat a további munkához?

— Nem hiszem, hogy az ilyen értelemben jelentkeznem, de jelenleg is egy újításon dolgozom, egy olyan próbapadon, amelyen a bányabeli nyomásviszonyokat lehet majd modellezni, így a külszínen az eredeti földalatti körülményeknek megfelelően lehet a hidraulikus rendszereket és szivattyúkat kipróbálni.

M. Endre  
Bálint Jenő felvétele

## Munkavédelmi komplex ellenőrző szemle

(Folytatás az 1. oldalról)

illetve a megelőzést célzó munka- és egészségvédelmi rendeletek betartásáig.

Egyes csoportok speciális vizsgálati szempontok alapján tekintették át a gépészeti feladatokat, a villamos energia föld alatti használatának biztonságát. A szellőztetés, a sugárvédelem, a tűzvédelem, pohlárítás helyzete is részletes vizsgálat témája volt. Vizsgálták a különböző intézkedési tervek végrehajtásának helyzetét, hogy csak nagy vonalakban ismeres-sük a háromoldalnyi részletes ellenőrzési tervet.

Az egyes munkahelyeken előforduló kisebb hiányos-

ságok kijavítására az üzem illetékes a helyszínen intézkedett. Az ellenőrzésről jegyzőkönyv készült, ahol az azonnal végre nem hajtható feladatokat kellett meghatározni és az általános üzemi állapot került rögzítésre.

A szemle során tapasztaltak és a szemle résztvevői véleményének összegzése alapján megállapítható, hogy az üzemből betartják a hatósági, jogi előírásokat, szabályokat, rendszeresen és tervszerűen javítják a munkavégzés biztonságát, a művelési körülmények és anyagi lehetőségek összehangolt figyelembevételével.

Benkő József

## Tájékoztató a vállalati újítómozgalom helyzetéről

Vállalatunknál nincs olyan tevékenység, vagy terület, ahol a termelékenység, önköltséget, munkavédelmet, a termékek használati értékét, vagy a technológiát újítás alapján ne javítottuk volna.

A múlt év novemberi és decemberi KB állásfoglalások, a kibontakozási program még jobban ráirányította a figyelmet a szellemi-műszaki alkotó tevékenységben rejlő tartalékok kihasználására, a vállalatok közötti és országok közötti technológiai és terméktranszfer megvalósítására.

A vállalatnál 1959 január óta vezetett nyilvántartás szerint 9353 javaslatból 3818

valósult meg, ezek közül 23 szabadalmat is kapott. Kiváló újító-feltaláló kitüntetést 102 fő, Munka Erdemrend bronz fokozatot 1 fő ért el.

Az újítók 60—65 százaléka fizikai dolgozó, de nagyon gyakori a fizikai-műszaki szerzők társulása is.

Szakmák szerint az összes újítás 45—50 százaléka gépészeti, energetikai, műszer és elektronikai, 20—25 százaléka vegyészeti, 10—15 százaléka bányászati, a többi a geofizika, robbantási technológia, gumizás, szállítás, munkaszervezés, környezetvédelem stb. területére esik.

Az újítások mintegy 27—30 százaléka a balesetvédelem, munkavédelem, a munkakörülmények javítását célozza, gazdasági eredményt csak közvetve jelent.

Minden 100 dolgozónk közül 3,6 fő nyújt be valamilyen javaslatot és átlag 3,1 fő újítása eredményesen bevezetésre kerül (85 százaléka). Az újítók és közreműködők száma éves átlagban 900—1000 fő, ebből rendszeresen mintegy 300—400 fő tapasztalt újítónak, illetve közreműködőnek számít.

Az országos statisztikák szerint visszaesés, illetve stagnálás nálunk nem tapasztalható, sőt az előző évhez viszonyítva 30—34 százalékos fejlődés van.

Ezek az elért jó eredmények ne mkis részben annak köszönhetőek, hogy a vállalat műszaki, gazdasági és politikai vezetése idejében felismerte a kreatív alkotó kezdeményezés támogatásának hasznát és termelési rendszerünkbe beépítette a műszaki alkotó-sok hasznosítását elősegítő elemeket. Egyértelműen megállapítható, hogy az újítási tevékenységnek a vállalatban belül jelentősebb akadálya nincs, a hivatalos anyagi és erkölcsi megbecsülések, a szervezeti és személyi feltételek egyaránt biztosítva vannak.

A tájékoztatóban nem foglalkozunk a jelentősebb újítások felsorolásával, azok sorsával, mert ezek mind megismerhetők az iparjogvédelem irataiban.

A vállalati önállóság, az új gazdasági szabályozók, az adó- és árszabályok módosulása reméljük, új ösztönzést ad az újítási tevékenység, az alkotó szellemi munka, az egyéni kreativitás érvényesítéséhez, az ebből adódó előnyök vállalati felhasználásához.

Berhiday Lajos

## Kiváló újító

Rausch Tibor gépészeti csoportvezető. Már fontolgatom magamban a kérdést — ehhez a munkához komoly gyakorlati idő és több év során szerzett tapasztalat kell, márpedig a velem szemben ülő fiatal emberen a szükségesnek vélt kor egyáltalán nem látszik —, amikor kérdezetlenül is választ kapok.

— 1970 óta dolgozom a II. sz. bányüzemnél. Mintegy 11 éven keresztül aknalakatosként, majd pedig a gépészet külszíni részlegénél, ahol az első időszakban a hidraulikus rendszerek szerelésével, javításával, később a fűrókocsik, ezen belül is a Minirondó átalakításával foglalkoztam. De mi is teszi aktuálisnak a beszélgetésünket? Rausch Tibor 1986-ban Kiváló újító lett, amelynek feltétele egy éven belül három díjazott, bevezetésre alkalmas újítás.

## Környezetvédelem

### az Ércdúsító üzemben (2.)

Az első részben azzal foglalkoztunk, hogy mit tett, mit tesz az üzem a levegőtisztaság védelme érdekében és, hogy az intézkedéseknek, törekvéseknek, milyen az eredményessége. Most a környezetvédelem másik, nagyon fontos területével foglalkozunk, a víz tisztaságának a védelmével.

Az Ércdúsító üzem technológiarendszere minden tekintetben, így vízgazdálkodás tekintetében is zárt rendszer. Ez azt jelenti, hogy folyadék nem kerülhet ki a rendszerből úgy, hogy az eljusson a legközelebbi vízbefogadó rendszerbe. A technológiai folyamatból minden folyadék meddőzagy formájában a zagytározóba kerül. A zagytározót tehát úgy kell értelmezni, hogy az az uránérc-

feldolgozás során keletkező valamennyi folyékony (zagy) hulladék lerakó helye. Ez a folyadék (zagy) tartalmaz vegyi hulladékokat is és radioaktív hulladékokat is. Ebbe a rendszerbe juttatjuk az egyéb eredetű folyékony hulladékokat is, mint például a laboratóriumi vegyszerhulladékokat, a vízlágyítás iszapját stb.

Az üzem területén létesített csatornarendszerről összegyűlt vizeket, melyek fő tömege a csapadékvíz ered, visszaszivattyúzzuk a technológiai rendszerbe, így biztosítjuk azt, hogy a csatornarendszerbe kerülő nagyon kis mennyiségű hulladék sem kerülhet ki a természetes vízbefogadóba.

Az üzemből szennyvíztisztító berendezést is üzemeltetünk, kizárólag a kommunális szennyvizek tisztítására. A tisztítóból elfolyó vizet a KÖJÁL rendszeresen vizsgálja, érdemleges rendellenességet még nem tapasztalt. Ez azt jelenti, hogy megfelelő tisztaságú vizet engedünk el a szennyvíztisztítóból, tehát nem szennyezzük vele a környezetet.

Külön kell vizsgálni a zagytározókat (mert ma már kettő van) és azok környezetvédelmi rendszerét. Köztudott, hogy a zagytározók a tórtógói vízgyűjtőrendszer közelében vannak. Ezért különös gondosságot igényelt a beruházás előkészítő szakaszában a helyük kijelölése, később a kivitelezésük módja, majd

a beüzemelésük annak érdekében, hogy eleget tegyünk a szigorú hidrológiai és hidrogeológiai követelményeknek.

A zagytározókat figyelő kútrendszer veszi körül. Ezek lehetővé teszik, hogy vizsgáljuk a zagytározók hatását a környezet felszín alatti vizeire a távolság és a mélység függvényében. A figyelt kútból a Pécsi Vízügyi Igazgatóság és a KÖJÁL is negyedévenként vesz mintát és elvégzik az ellenőrző vizsgálatokat. A vizet elemzik uránra, rádiumra, kloridra, szulfátra, ózsórára és mangánra. Ma már huszonöt év tapasztalata, vizsgálati eredményei alapján nyugodtan ki lehet jelenteni azt, hogy a zagytározók nem veszélyeztetik a tórtógói vízgyűjtőrendszer vizeinek a tisztaságát.

A zagytározóba kinyomott zagy víztartalma részben elszivárog, részben elpárolog, nagyrészt pedig retúrvízként visszanyomtatjuk a technológiarendszerbe, ahol nyers vízként felhasználjuk. Tórtógói ivóvíz szinte csak kommunális célokra használunk. A további technológiai vízgyűjtőnket a bányavíz elégíti ki.

A leírtaiból érzékelhető, hogy az Ércdúsító üzem vízgazdálkodása igen racionális, a víztisztaság védelmével összefüggő környezetvédelmi rendszer és tevékenység pedig szakszerűen átgondolt, gondosan kimunkált.

dr. Bárány Imre

## Pazarló módon takarékoskodunk

Október 30. világtakarékossági nap. Amolyan mérőfogóknak is felfogható, számvetésre, hogy mire vittük az éven, s mire visszük majd jövőre. Napjainkban különösen hangsúlyt kap mindez.

Hónapok óta másról sem hallunk, másról sem beszélünk, mint eleddig hallomásból ismert szavakról. Stabilizáció, adó-reform, személyi jövedelemadó, általános forgalmi adó, adóellenőrzés, anonimitás. Az infláció, az ár-emelés, ha nem is kellemesen, de már ismerősen cseng fülünknek.

Az elmúlt hónapokban sokakban keltettek kétegyeket — gyanítom nem kevesekben a jövőt illetően félelmet — az adótervezettel kapcsolatos hírek. Igaz, sok esetben „rémhírekkel” megspékelve gyűrűztek mindezek körbe-körbe. Ezek is hozzájárultak ahhoz, hogy a takarékos-állomány hónapról hónapra csökkent. Most, a takarékosági napján tegyék kezüket — duszadó, vagy éppenséggel sovány — pénztárcájukra, s vallják be, egyre többet foglalkoznak azzal a gon-

## Holtvágányon, de indulni kell!

dolattal, hogy mibe is fektessék megtakarított pénzüket. Tudjuk, s már ma is tapasztaljuk — különösen az üzletek megfogyatkozott polcait látva, a Tüzép-telepeken építőanyagok után érdeklődve —, hogy megtakarított forintjaink jövőre kevesebbet érnek.

Hogy mi az oka a felvászarlási láznak? Jó magyar szokásként, minden ár-emelést megelőzően így van ez. Nos, most fellehetően a fent említettek. Mindez persze nem indokolja, hogy mázsza-, kartonszám vagyunk a cukrot, a mosópórt, s mindent mi kapható. Azt sem, hogy kilószám a szögesdrót, kettőssével a kétágú létrát, tucatjával a lábtörölt, s a sort még folytathatnám.

A tehetősebbje természetesen nem ilyen csip-csup dolgokra költi megtakarított pénzecskéjét. Ők érték- és időtálló ingatlanokba, aranyba, márkás festményekbe és por-

celánokba fektetik be milliőiket.

Ugyanakkor a magyar gazdaságnak különösen most van szüksége a lakosság megtakarításaira. Azaz, hogy ez a tőke minél előbb bekerüljön — azaz visszakerüljön — a gazdaság vérkeringésébe.

Tudom, hogy a kormány kibontakozási programja szerves részét képezi a takarékoságnak és viszont. A legfontosabbra azonban egységesen vigyáznunk kell. Arra, hogy mindez ne degalálódjon le csupán reformpróbálkozássá. Üzemi lapként nem célunk és feladatunk, hogy a központi lapokkal versengve, központi témákat feszegezzünk. Kötelességünk viszont, hogy szerény eszközeinkkel rávilágítsunk az ellentmondásokra. Most például arra, hogy a takarékoság helyett pazarlunk. Orvosolni sem tudjuk a feszítő gondokat. De közösen, összefogva a holtvágányról is elindíthatjuk a szerelvényt.

V. T.

## Demokrácia



— Megállapítom, hogy a vitát három ellenszavazattal lezárhatjuk.

Szarka Tibor rajza

## Még a tél előtt elkészülnek...

... az V. sz. bányászati buszparkoló és indulóhelyek átépítésével. Az üzem saját kivitelezésében végzi a munkát, amely így jóval gyorsabbnak ígérkezik. Végül meg fogja építeni a fedett (szükség esetén zárt) helyen történő várakozás, sorbanállás, biztonságos felszállás.

A várakozó buszok számára tágas parkoló épül. Megújul a közvilágítás is, egyetlen magas oszlopra elhelyezett irányított fénysugárzó segítségével. Ha az időjárás nem nehezíti meg a munkát, november 15-ig befejeződik az építkezés.

B. S.

## Kézilabda



Felvételünkön balról: Gera József, Ott Ede, Szászl János, Tóth László, Pados Imre, Farkas Gábor, Hegedűs Sándor, Csikós László, Bradits Gábor. A képről hiányzik: Borbély Attila, Horváth Csaba, Ugi József. Csöndör László felvétele

## Férficsapatunk az SZMT Kupa győztese



Figyelemre méltó gyűjtőszervezőnek hódol immár évek óta vállalati férfi kézilabda csapatunk. A különböző kupákban, bajnokságokban elnyert trófeák egész sora bizonyítja ezt. S mivel elsősorban a ritkafémek „erdeklik” őket, ritkaságszámba megy, ha valamilyen tornáról nem aranyéremmel térnek haza.

Ez a szép hagyomány az idei SZMT Kupa döntőjében sem szakadt meg. A mindent eldöntő mérkőzésen a Komló Bányász csapatát győzték le, így a Kilián-telepi és a verőcseárosi első és a városi teremtorna megnyerése után negyedszer is a dobogó legfelső fokára állhattak. Ez a győzelem egyben azt is jelentette, hogy október végén az Eszéken megrendezett sporttalálkozón ők képviselték megyénket.

Azt, hogy ezeket a sikereket nem is akármilyen riválisok ellen érték el, mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy például a legutóbbi kupadöntőn olyan csapat ellen diadalmaskodtak, amely a Komló Bányász néhány éve még NB I B-s játékosai állt.

Igaz ugyan, hogy a mieinknek is hasonló a múltjuk, hisz többségük egykoron az Ércbányász csapatban játszott. A kézilabdát kedvelők közül ki ne ismerné Gera, Csikós, Pados, vagy Hegedűs nevét?

Több generáció játszik együtt nálunk — mondja Csikós László csapatkapitány. — A hatvanas hetvenes években csaknem valamennyien aktív

játékosok voltunk, így az a mag, amely ma az együttes gerincét adja, már régóta jól ismeri egymást. A pályán és a pályán kívül egyaránt jól megértjük egymást és azt hiszem, ez a sikerek igazi záloga. A riválisaink között vannak olyan jó erőkből álló csapatok, akik amíg vezetnek nincs semmi baj, de ha veszésre állnak, vesznek el kezdnek. Nálunk ez nagyon ritkán fordul elő.

A szép győzelmek mellett a csapat néhány játékosra kellek emlékeket is magának mondhat, hisz nem egy sérülés tizedelte meg az együttest. Aki korábban úzte már ezt a kemény sportot, vigyáz a másikra. De sajnos Padosék nemcsak olyan ellenfelekkel találkoznak, akik tudják, hogy egy durva szabálytalanság milyen súlyos következményekkel járhat. Mindennek ellenére úgy tűnik, hogy a csapat rövidesen begyűjti az ötödik trófeát is. Egy fordulóval a befejezés előtt vezetnek a városi bajnokságban.

— Csak a Dózsa öregfiúk elleni meccsünk van még hátra — mondja a csapatkapitány. — Eddig valamennyi mérkőzésünket megnyertük, igaz egyszer a KIOSZ ellen játék nélkül veszítettünk. Az történt ugyanis, hogy ellenfelünk kérte a mérkőzés elhalasztását. Bele is egyeztünk. Az új időpontról egy nappal a meccs előtt értesítettek bennünket, így már nem volt mód összehajráni a csapatot. Reméljük, az utolsó fordulóban már nem botlunk meg és sikerül majd megvédeni a bajnoki címet.

Nógrádi Gábor

## Bányász Kupa lövészverseny



Feladta a nagykanizsai kudarcot, magas körésszel nyerték a Bányász Kupa V. fordulójában a férfi kispuska egyéni lövészverseny.

Az élvonalasok: Bradits László, Szigeti József és Tóth Zoltán. A 26 fős mezőny eredménye már polarizálódott, de azért akadnak még jó eredmények. A versenyt az tette izgalmasabbá, hogy a kiírás értelmében az V. fordulóból a négy legjobb forduló eredménye számít be a végső rangsorolásba. Így azután minden versenyző — aki nem volt a négy fordulón — igyekezett, hogy jobb besorolást érhesse el, illetve, hogy a végső győzelmet, a dobogós helyet bebiztosítsa. Mi sem jellemzőbb erre, mint hogy Bradits László (Szolgáltató üzem) 2 körésszel előzte meg klubtársát, Tóth Zoltánt. A csapateredmények is a várakozásnak megfelelően alakultak. A Szolgáltató üzem megtartotta az előző fordulókban szerzett előnyét és biztosan 27 körésszel végzett az EDU előtt. Megtört az EDU évtizedes rekordja. A III. sz. bányász felzárkózott a 3. helyre, a Kutató-mélyfúró üzem és a II. sz. bányász előtt. A férfi puskalövőversenyben 39 versenyző indult.

Az V. forduló csapateredményei: 1. Szolgáltató üzem 545, 2. Erdősítő üzem 540, 3. III. sz. bányász üzem 523, 4. Kutató-mélyfúró üzem I. csapat 490, 5. Kutató-mélyfúró üzem II. csapat 486, 6. II. sz. bányász üzem 471 körrel.

Egyéni versenyben: 1. Bra-

dlits László (Szolgáltató üzem) 185, 2. Szigeti József (Erdősítő üzem) 184, 3. Tóth Zoltán (Szolgáltató üzem) 183 körrel.

A négy legjobb forduló alapján összesen csapatban: 1. Szolgáltató üzem 2131, 2. Erdősítő üzem 2104, 3. III. sz. bányász üzem 2065, 4. Kutató-mélyfúró üzem 1949, 5. II. sz. bányász üzem 1798 körrel.

Egyéni: 1. Bradits László (Szolgáltató üzem) 724, 2. Tóth Zoltán (Szolgáltató üzem) 722, 3. Ruzics János (III. sz. bányász üzem) 715 körrel.

A nők mezőnyében nem volt igazán nagy vetélkedés. Egyedül az EDU csapata felelt meg a várakozásnak, biztosan nyerték az idei bajnokságot. Jól összehajrázták, jó képességű csapatról van szó, élükön a tehetséges Tarjánynéval. A IV. sz. bányász üzem és a Kutató-mélyfúró üzem csapatai csak házagapótlók voltak, nem teltett az erejükkel a teljes forduló részvételre.

Az V. forduló csapateredményei: 1. Erdősítő üzem 499, 2. Szolgáltató üzem 436, 3. II. sz. bányász üzem 371, 4. Kutató-mélyfúró üzem 220 körrel.

Egyéni: 1. Tarjányné 174, 2. Vörös Zsuzsa 163, 3. Timárné 162 körrel. Mindhárom az EDU versenyző.

A gyér mezőnyben a négy legjobb forduló alapján csapatban: 1. Erdősítő üzem 2016, 2. II. sz. bányász üzem 1783, 3. Szolgáltató üzem 1751 körrel.

Egyéni: 1. Tarjányné 630, 2. Polgárné 663, 3. Vörös Zsuzsa 647 körrel. Mindhárom az EDU versenyző.

A sorozatversenyben 27 fő indult.

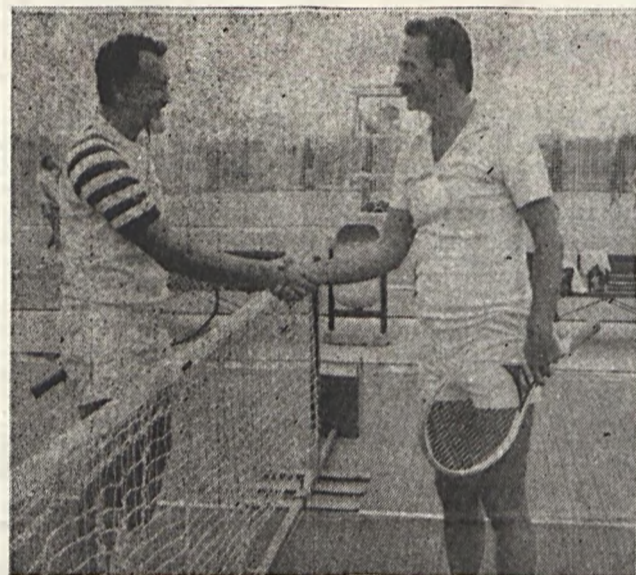
Varga Béla

## Szolgáltatósiker az SZMT Kupán

Hat csapat képviselte vállalatunkat az SZMT Kupa tíz sportágat felölelő összetett versenyén. Az áprillistól októberig zajló erőpróbaokon labdarúgásban, kézilabdában, kerékpározásban, tífúzásban, teniszben, tekében, kocogásban, úszásban, horgászatban és lövészetben mérték össze ügyességüket, gyorsaságukat és kitarásukat a résztvevők.

A versenysorozat kiválóan szerepelt a Szolgáltató üzem csapata. A TANÉP együttese mögött az előkelő második helyet szerezték meg a végső összesítésben, megelőzve a Komló bányász üzem csapatát. A szép siker jutalma haterg forintos sportszervizelési utalvány volt és versenyzőink közül ketten részt vehettek az október végén, Eszéken rendezett sporttalálkozón.

## Vállalati tenisz



A képen Lendvai László (Kutató-mélyfúró üzem) és Bogyal Ferenc (V. sz. bányász üzem) láthatók. Csöndör László felvétele



A közel egy hónapig tartó vállalati teniszbajnokság küzdelmei befejeződtek. Az egyéni versenyben 32-en, míg a párosban 22-en vettek részt. Az egyéniben a legjobb nyolc játékos kiemelt volt, míg a többiek a tizenhatos táblára kerülésért selejtező mérkőzéseket játszottak, körmérkőzés formájában. Ezután — egy-egy csoporton belül — már egyenes kiesési rendszerben folytatódott a küzdelem, melynek eredménye a következők lett:

1. Bogyal Ferenc (V. sz. bá-

nyász üzem), 2. Szabó György (III. sz. bányász üzem), 3. Kulcsár László (III. sz. bányász üzem), 4. Perla András (III. sz. bányász üzem).

A párosok versenyét a Szabó György-Bogyal Ferenc (III. sz. bányász üzem-V. sz. bányász üzem) kettős nyerte a Kiss László-Mészáros Endre (III. sz. bányász üzem-II. sz. bányász üzem) páros előtt, a bronzérmes Berényi Tamás-Pados Imre (III. sz. bányász üzem) kettős szerezte meg, míg a negyedik helyen az Adam Károly-Lendvai László (III. sz. bányász üzem-Kutató-mélyfúró üzem) páros végzett.

Franyó József

## Édüs siker a vállalati döntőn

### MAGYAR IFJÚSÁG KUPA



1987

Oktober 17-én a Ho Si Minh-parkban került lebonyolításra a Magyar Ifjúság Kupa vállalati döntője. A benevezett 8 együttes először két csoportban körmérkőzést vívott. A selejtezők során kaptak az üzem jelenlegi helyzetéről az üzemigazgatótól, majd a programot a délutáni bizalmi fórum zárta, melyben 35-40 fő vett részt.

lönösen értékes az édüsök sikere, hiszen 100 százalékos teljesítménnyel és imponáló 12:2-es gólkülönbséggel jutottak a döntőbe úgy, hogy közben biztosan verték a nagy esélyes IV. üzem „A” csapatát. A döntőben a továbbjutás téje sem bántotta őket és 2:1 arányban legyőzték az V. üzemeket, így ők képviselik majd vállalatunkat a márciusban megrendezett városi döntőn. A harmadik helyet végül is a Szolgáltató üzem csapata szerezte meg, miután a helyosztón 1:0-ra nyertek a IV. üzem „A” csapata ellen.

## HÍREK

Vállalati szakszervezeti napot tartottak október 15-én a III. sz. bányász üzemben. Egésznapos program várta a vszb teljes apparátusát, amelyben a következők szerepeltek: találkozás a délutáni és délutáni dolgozókkal, lezállás előtt a falozásban, bányajárás a II. és VI. körlemben, de előtte tájékoztatást kaptak az üzem jelenlegi helyzetéről az üzemigazgatótól, majd a programot a délutáni bizalmi fórum zárta, melyben 35-40 fő vett részt.

## Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14., 21. és 26. sorában Marx Károly egyik mondását idézzük. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni 1987. november 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	S	6	7	8	9	10	11	R	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---

Vízszintes: 14. Utlegelés. 15. Hiteles mérték. 16. Főzeléknövény. 17. Izmos. 19. Americium. 21. Visszacr. 22. Gépkocsitípus. 23. Oldal. 25. Americium. 27. Lopva figyel. 28. Latin kötőszó. 29. Megy. 31. Férfinév. 33. Lám. 34. Számnév. 35. Versek ismétlődő sora, sorai. 37. Erre a helyre. 38. Gyilkol. 40. ... tesz a fülébe. 42. Személyes névmas. 44. Európai nép. 45. Épület. 47. Ipari növény. 48. Lat betű. 50. Huzal. 52. Női név. 54. Római 1101. 56. Gyilkolja. 58. Becézett Attila. 59. Kettős betű. 60. Lantán. 62. Szörzet az arcon. 65. Szélhárf. 67. János tulajdona. 69. Albán pénznem. 70. M. K. 71. Becézett női név. 72. Nagyon erősen (zenei kifejezés). 74. Európai nép. 75. Házikó. 76. Kicsinyítőképző. 78. Gyermekeváros. 79. Félgyökös. 80. Kiejtett mássalhangzó. 83. Római ötvenegy. 85. Invalida. 87. Eleven. 89. Progresszív. 92. Feje fölét tartó. 93. Kutat.

13. Zúz. 18. Szív feletti oldal. 20. Régi címzésrövidítés. 25. Fontolgat. 27. Alul. 29. Tajték. 30. Német névelő. 32. Folyadék. 33. Ostoba. 36. Szobahatár. 39. Hajadonok. 41. Irodai kapcsol. 43. Korróvidítés. 46. Z.N. 49. Alatti helyre. 51. Rádlód. 53. Rangjelző. 55. Félgyökös. 57. Szag. 61. Fej része. 63. Középen vasas! 64. Római pénznem. 68. Keresztül. 71. Végtag. 73. Erdel gyümölcs. 74. Invalida. 77. Fundamentum. 79. Nem hagy éhezni. 81. Létezett. 82. Gyom. 84. Női név. 85. Fohász. 86. Középen lejtő! 88. Gyilkol. 89. I.S. 90. Római ötvenegy. 91. O.R. 92. Kiejtett mássalhangzó.

Juhász Károly

Lapunk október elseji számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: Megfűjták már az őszi sípót. Füllem mögött már elszivott az őszi szél, a busz szirén. Könyvtalomban részesülnek: Berényi Antal (Székesfehérvár, Marx Károly u. 17. 7940), Krisztián Gábor (Pécs, Erchényás u. 20. 7634), Varga Mihályné (Pécs, Szilágyi Dezső u. 21. 7623).

## Léka Kupa



A III. sz. bányász üzem KISZ bizottsága és az üzem tömegsport bizottsága október 10-én rendezte meg a hagyományos Léka Kupa kispályás labdarúgó-bajnokságot — immár második alkalommal — a Ho Si Minh-parkban lévő sportpályán, hat csapat részvételével. A helyszínen történt sorsolás után két pályán is elkezdődött a pontvadászat. Az „A” csoportba került az irodai KISZ, az V-ös körlet és a szállítási csapata, míg a „B” csoportba a főbányamesteri csoport, a mélyszint II. KISZ és a III-ös körlet csapata.

A csoporton belül körmérkőzés formájában döntöttek el a helyezéseket, majd következett az úgynevezett rájátszás. Közben kisütött a nap, izzadtak lettek a mezek, forrósodott a

hangulat. Sűrűn kattogott a fényképezőgép, majd előkerült a videokamera is, hogy ezt az eseményt megörökítse a kislevelek számára.

Eredes dolog történt a rájátszásban, ugyanis a „B” csoport valamennyi csapata legyőzte a másik csoport hasonló helyzetű csapatait. Ez arra enged következtetni, hogy talán erősebb volt az egyik csoport mint a másik, de hat ez csak eszmefuttatás, „B” csoportos kesergő. A labdarúgáshoz szerencse is kell, ami általában forgandó. A döntőben például elég volt egyetlen gól a sikerhez, mivel az ellenfél héméretét is hibáztott.

Az 1987. évi Léka Kupa végeredménye pedig a következő: 1. helyezett lett — és egyben a kupa védője is — a főbányamesteri csoport, a 2. helyen az irodai KISZ, míg a 3. helyen a mélyszint II. csapata végzett.

F. J.

## Sportmozaik

KEZILABDA: Október közepén befejeződött a városi női bajnokság. A tavaszi-őszi rendszerben lebonyolított mérkőzés-sorozatban becsülettel helytálló vállalatunk női csapata. A Bártfa Utcai Lakóterületi SE és a Zsolnay-gyár együttesét mögött a harmadik helyen végeztek.

LABDARÚGÁS: Vállalatunk csapatai közül egyedül a IV. üzemieknek sikerült kiharcolni az SZMT Kupa döntőjébe jutást. A színvonalas végküzdelem során a petőciek az előkelő 5. helyet szerezték meg.

SAKK: Hajrájához közeledik a Bányász Kupa vállalati bajnokság. Csapatban továbbra is a IV. üzem „B” vezet, megelőzve a holtversenyben második helyen álló IV. üzem „A” és V. üzem „A” csapatát. Egyéni: Horváth István áll az élen, második Asztalos Ferenc, harmadik Szabó Mátyas, negyedik Sámuel József.

## Sporthírek

TEREMFOCI: A III. sz. bányász üzem KISZ bizottsága és az Eötvös Loránd Ifjúsági operátor brigád november 14-én rendezte meg a hagyományos teremfoci tornát a Testvérvárosok Téri Általános Iskola tornatermében, reggel 9.00 órától. Nevezés, sorsolás a helyszínen.

TERMÉSZETJÁRÁS: A MÉV természetjáró szakszervelete november 8-án, vasárnap a környező túrákat indítja. Utvonal: Egervölgy — Remetér — Büdös kút — Vizműnyelő — Vágot pusztá — Lóri forrás — Nagy köldök — Mecsekrákos. Távolags 13 kilométer, szintkülönbség 200 méter. Találkozás: Az uránvárosi autóbussz végállomáson, a 22-es járatnál, 8.15 órakor. Útiköltség 50 forint. Visszatérés 17.00 óra körül. A természetjárást kedvelőket szeretettel várja a szakszervelet.

F. J.

# MECSEKI Ércbányász

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLVETEKI

A MECSEKI ERCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM 22. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1987. NOVEMBER 15.



## A bizalmi testület döntött...

### ...a keresetkiegészítés szabályozásáról

**O**któber 30-án fontos napirendeket vitatott meg a szakszervezeti bizalmi testület. Tóka Jenő vezérigazgató előterjesztésében a vállalati kollektív szerződés 2. sz. módosítását, kiegészítését tárgyalta és fogadta el a testület. Ezután Horváth Sándor, a közgazdasági munkabizottság vezetője beszámolt a bizottság vizsgálatáról, a vállalat 1987. évi bérfejlesztési és bérpolitikai irányelveinek megvalósulásáról. Ez utóbbi témával kapcsolatban a bizalmi testület állásfoglalást hozott, melyet a szakszervezeti szervek az elkövetkező időszakban, mint munkaprogramot vesznek figyelembe. A két téma fontosságára való tekintettel az alábbiakban azokat teljes terjedelmükben közöljük.

#### A bányászati keresetkiegészítés szabályozása

Az 5/1987. (VII. 22.) IpM—EÜM—PM számú együttes rendelet, a Minisztertanács 3387/1986. sz. határozata alapján szabályozza a bányászati keresetkiegészítés rendszerét. Az együttes rendelet felhatalmazza vállalatunkat, hogy a bányászati keresetkiegészítés folyósításával, a műszakszám megállapításával kapcsolatos kérdéseket — az együttes rendelkezés keretein belül — a vállalati kollektív szerződésben rendezze. Ezt figyelembe véve a keresetkiegészítés folyósításának szabályai a következők:

1. Az együttes rendelet alapján

a) 3000 föld alatt teljesített műszak után keresetkiegészítésre jogosult munkakörök: — csapat vágjár, segédvágjár, csillés, lakatos; — omlasztó vágjár, segédvágjár csillés; — fenntartó vágjár, segédvágjár, csillés; — vasútépítő vágjár, segédvágjár, csillés; — bányafűrés; — torkelőző; — aknász, segédaknász.

b) 4000 föld alatt teljesített műszak után bányászati keresetkiegészítésre jogosult valamennyi állandó föld alatti munkakörben foglalkoztatott dolgozó az 1/a pontban foglaltak kivételével.

2. A föld alatt teljesített műszakszám megállapításánál csak a munkában töltött napokat (műszakokat) szabad figyelembe venni. A bármilyen címen kiesett nap (műszak): betegség, rendes, vagy rendkívüli, illetve jutalomszabadság, törvényes távollét, igazolatlan mulasztás, engedélyezett (fizetetlen) távollét, katonai szolgálat, tanfolyami iskolai képzés stb. nem vehető figyelembe föld alatt

teljesített műszakként. A föld alatt teljesített túlműszak, kommunista műszak, szabadnapos termelés műszakja is beszámítandó teljesített műszakok közé. A töredékműszak is elfogadható teljesített műszakként, amennyiben a dolgozó a napi munkaidejének legalább háromnegyed részét föld alatt töltötte. A föld alatti műszakok megállapítását, nyilvántartását az 1/1987. sz. vezérigazgatói utasítás szabályozza.

3. A föld alatti munkakör-változás esetén a műszakszámot korrigálni kell. Az irányadó műszakszám megállapítása:

a) ha a dolgozó a 3000 műszakszámú (1/a pont) munkakörből a 4000 műszakszámúba került, a teljesített műszakjait 1,33 szorzóval kell korrigálni;

b) ha a dolgozó a 4000 műszakszámú munkakörből került át, a műszakjait 0,75-tel kell beszorozni.

(Folytatás az 5. oldalon)

Köszöntjük az éves tervüket november 15-ig teljesítő szocialista brigádokat

## Vállalták — teljesítették



**III. SZ. BANYAÜZEM**  
26-os csapat, vezetője: Kiss János.

**IV. SZ. BANYAÜZEM**  
44-es csapat, vezetője:

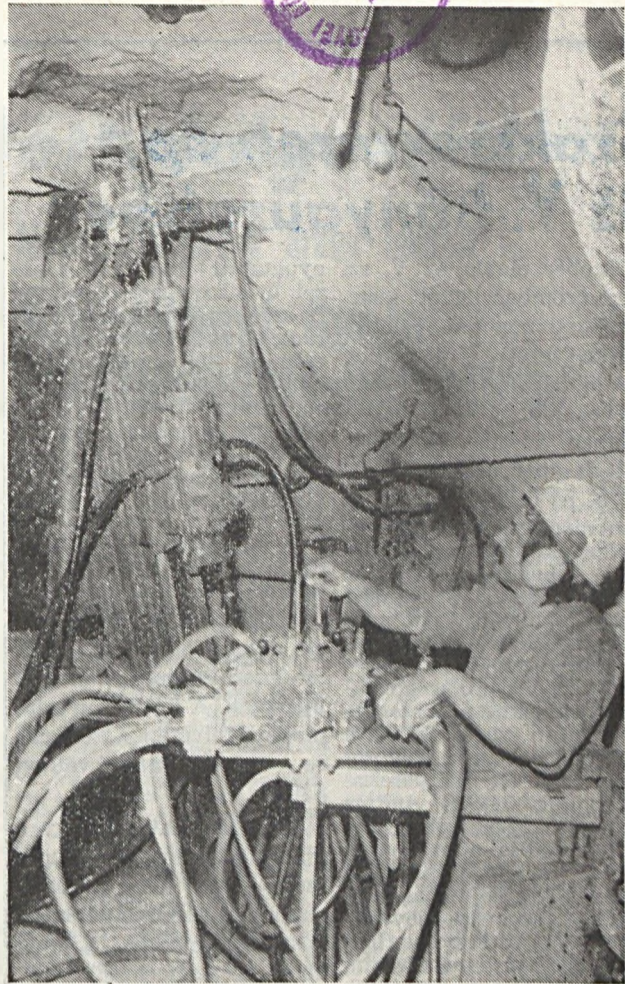
Rupp József. 7-es csapat, vezetője: Balog Sámuel. 70-es csapat, vezetője: Varga János. 61-es csapat, vezetője: Lőrinc József. 9-es csapat, vezetője: Tóth Béla. 15-ös csapat, vezetője: Oldal Árpád.

#### KUTATÓ-MÉLYFŰRŐ ÜZEM

M—12-es szocialista brigád, vezetője: Bóka János. M—6-os szocialista brigád, vezetője: Rózsahegyi János. M—15-ös szocialista brigád, vezetője: Darabos László.



A közelműtban — több éve tartó hagyomány folytatásaként — több üzemünkben rendeztek munkavédelmi vetélkedőt. Felvételünk a Kutató-mélyfűrés üzem október 16-án a Ságvári Endre Művelődési Házban rendezett vetélkedőjén készült, melyen a győzelmet a Szabó József geológus szocialista brigád szerezte meg. További helyezettek: 2. a Szputnyik szocialista brigád, 3. lett a tavalyi győztes, a Kalmár László számítógépes ifjúsági szocialista brigád. Híresnyei Zs.—Egyed I.



Kemény kézzel — acélos akarattal  
Csördör László felvétele

## Műszaki-fejlesztési tevékenység 1987. I—III. negyedében

Vállalatunk 1987. évi műszaki-fejlesztési terve olyan feladatokat tartalmaz, amelyek végrehajtásával egyrészt a termelési terv teljesítését segítik elő, másrészt a bányabiztonságot, egészségvédelmet, munkahelyi feltételeket javítják.

A műszaki-fejlesztési tervben megfogalmazott feladatok többsége az előző években elkezdett kutatások-fejlesztések folytatása. A témák kidolgozását elsősorban a Kutató-fejlesztő üzem és a fejlesztési részleg dolgozói végzik, de néhány fejlesztési munkában részt vesznek az üzem technológus csoportjai is.

Vállalatunknál — a hazai bányászatan egyedülállóan — a fejtési munka a jövőben majd nagy mélységben folyik és ez azt igényli, hogy kőzetmechanikai vizsgálatokat végezzünk. A háromnegyed év alatt tovább folytatták a kőzetmechanikai méréseket laboratóriumi és föld alatti körülmények között, a kőzetfeszültségek, kőzetmozgások megismerésére.

(Folytatása következik)

Rózsa Antal

## A biztonságos munkavégzésért

A közelműtban megtartott biztonságtechnikai értekezleten a munka- és egészségvédelmi helyzetet viatták meg a szakemberek. A balesetek száma és az ebből kiesett műszakszám a harmadik negyedében a megtűrhöz képest a II. sz. bányauzemben a legjobb, annak nem egészen 50 százaléka. A III. sz. bányauzemben csökkent ugyan a balesetek száma, de a gyakorisági mutató így is meghaladja a „megkívántat”. A IV. sz. bányauzemben a viszonylag kevés foglalkozási balesetből eredő táppénzes napok száma a megengedettnél magasabb.

A II. sz. bányauzem főmérnöke, a kedvező helyzet alakulására — mintegy indoklásul — elmondta, hogy az V. sz. bányauzemben történő átköltözés, a szállítási útvonalak lerövidülése, a kevesebb akna, a korábban nagyszámú szállítási balesetek forrását lényegesen csökkentette. A kőzethullásból származó balesetek elsődleges oka, ezidáig az elhanyagolt, vagy felületesen végzett kopogás volt. E téren szigorúbb ellenőrzést vezettek be a KBF-fel közösen, s így ezt a baleseti forrást is sikerült lecsökkenteni.

A III. és IV. sz. bányauzem főmérnöke, illetve munkavédelmi vezetője hozzászólásában kiemelte a biztosítás közben történt balesetek számának növekedését. Az önjáró technika elterjedésével a bányabeli méretek, s ezzel a biztosítóanyagok mérete és tömege megnőtt, mely a balesetek számának növekedéséhez vezetett.

A bányauzemek közül a III. negyedévi balesetelhárítási versenyt a II. sz. bányauzem nyerte, míg a külszíni üzemek versenyének győztese az Ércdúsító üzem lett.

V. T.

## Szakszervezeti nap az V. bányüzemben

Október elején az V. sz. bányüzemben tartott szakszervezeti napot a vállalati szakszervezeti bizottság, Gyulai Sándor titkár vezetésével. Már a kora reggeli órákban az üzembe érkezett az apparátus hét tagja, s a faléztérben, a munkába készülő bányászokkal kezdték az ismerkedést, beszélgetést. Ezek az eszmecserék a délelőtti folyamán a bányában, s az üzem különböző külszíni területein folytatódtak.

A napot a tanácsteremben megtartott szakszervezeti fórum zárta, ahol a vendégek az üzem dolgozóit által felvetett kérdésekre válaszoltak. Kukai András üzem szb-titkár megnyitotta, bevezetője után Gyulai Sándor tartott vitaindítót, melyben két fő témakörrel szökött. A személyi jövedelemadóval kapcsolatban nyomatékosan hangsúlyozta, hogy 1988-ban a nettó jövedelmek nem csökkenhetnek a teljesítmények figyelembevételével. A bányászati keresetkiegészítési rendszerről elmondta, hogy ez vállalatlunk részéről kész állapotban van. A következő évekkel kapcsolatban meg-

nyugtatót mindenkit: a hazai uránbányászatra ezután is szükség lesz! Így vállalatunk jövője biztos, de keressünk kell a megoldásokat a takarékosabb, nyereségesebb termelésre, gazdálkodásra. A napi problémák, feladatok elintézésében nem szabad másra várni, azokat ott, helyben kell megoldani!

A vitaindító után a kérdések következtek. Ezek az üdüléssel, az utánpótlással, az oktatással, a rehabilitáció emberi oldalával, a patacsi terület építésével foglalkoztak. A kérdezők valamennyi felvetett kérdésükre megnyugtató választ kaptak.

Megállapíthatjuk, hogy a vszb kezdeményezése (rendszeresen tartanak hasonló napokat) szimpatikus, hasznosnak ígérkezik. Kölcsönösen megismerhetjük egymás problémáit, tapasztalatait, így az apparátus munkája során még jobban támaszkodhat az általa képviselt tagság véleményére, s ezáltal támogatására.

Benedek Sándor

## Napirenden a munkásellátás

A III. sz. bányüzem pártvezető bizottsága legutóbbi ülésén az üzem munkásellátásának a helyzetét tárgyalta meg. A napirendi pont előadóját dr. Vlaskovics József munkaközi vezető jelentésében a következő tájékoztatót adta a jelenlévőknek:

— Az 1986 január elején megnyitott munkásellátási panaszirodát nem minden esetben vették igénybe dolgozóink. Célravezetőbb lenne, ha a jövőben a problémákat nem az információ jelentésén keresztül, hanem rögtön és konkrétan a munkásellátásnak jeleznék. A védőruha-ellátás jelenleg jó. A nagyméretű csizma és törőköző hiányát megoldottuk, ugyanígy a védőkesztyű mosását is. Néha problémát okoz a Patyolat Vállalat határidő túllépése, mely nekünk jelentős többletköltséget jelent. A közeljövőben várható a problémák megoldása, mivel az új telephelyen korszerűbb gépparkkal történik a munkavégzés. Ruhacserés dolgozóink lelkiismeretesen, szorgalmasan végzik munkájukat. A karbantartási brigád tagjai folyamatosan végzik a fűrdők, öltözők karbantartását.

Ezen kívül a felolvasó újravesztése is megtörtént. A fűrdő jelenleg használt — hajszáritó helyett keressük a korszerűbb megoldást. Dolgozóink 55-57 százaléka veszi igénybe a normál étkezést. Üzemi konyhánk felújítása ez év július 15-én kezdődött, október 1-től megszépítve újból a rendelkezésünkre áll. Es, ahogy szokták mondani: „éves közben jön meg az étvágy”, szeretnénk lambériázással és az oszlopok burkolattal történő befedésével csinosabbá tenni az ebédlőket, a következő időszakban. Újra négyféle védőesemély-választék lesz. A hideg védőesemélyek tartalmának változtatására a továbbiakban is ügyelni fogunk. Az ellenőrzések eredménye meglehetősen jó. Többeszdör szavát kellett tenni az evőeszközök, tálcák tisztátalanságát. A büfé ellátottsága elég hullámozó képet mutat, de célunk az ellátás további javítása. Dolgozóink szállítását kizárólag a Pannon Volán bonyolítja, ezért teljes mértékben tőlük függ közlekedési helyzetünk. Késések, járatkimaradások előfordultak, ami érthetően érzékenyen érintette üzemünk dolgozóit. A hibák észlelése után mást nem tehetünk, minthogy azt szóban, írásban jelezzük a Volán illetékeseknek. Jelenleg 16 fő veszi igénybe a kedvezményes „C” menetlevelet, akikkel az üzem szerződést kötött. Dolgozóink az idén is nagy számban vették igénybe a kedvezményes üzelővásárlásra jogosító utalványt. Szeptember 30-ra elfogyott a kapott 280 darab 297 ezer forint értékű utalvány.

— Ezen kívül jobb munkakörülményeket teremtünk az utak lebetonozásával a gépészeti, ezáltal könnyebbé vált az anyagmozgatás is. A személyi porta bejárata áthelyezésre került az idén évben, így dolgozóink ruházatát esős, sáros időben nem veszélyeztetik az éreszállító járművek.

— A lakásépítési vállalati támogatásra az év első háromnegyed évében összesen több mint 9 millió forintot fordítottunk, melyből közel kétharmada vissza nem térítendő támogatás.

— 1987. évben átadásra került az orfűi üdülőnk is, amelyet dolgozóink örömmel fogadtak. Az idén 83 üzem család pihent az üdülőben. A következő évre kidolgozásra kerül az üdültetés rendje és így a felmerült problémák kiküszöbölhetőek lesznek. Dolgozóink szép környezetben, kulturált körülmények között pihenhetnek.

— A testület az üzem munkásellátásának helyzetéről szóló jelentést az elhangzott kiegészítésekkel együtt elfogadta.

Franyó József

## A KISZ-bizottság jövő évi tervei a politikai képzés rendszerének továbbfejlesztésére

A KISZ MÉV Bizottsága a KISZ KB politikai képzés 1987. évi határozata, a KISZ Baranya Megyei Bizottsága 1987. szeptember 2-i határozata alapján készítette el a vállalati politikai képzési javaslatát. A legutóbbi KISZ-bizottsági ülés napirendi pontjai között szerepelt ennek megvitatása. A javaslat rögzíti, hogy egyre inkább szükség van a politikai és tömegszervezeteinek képzési-nevelési tevékenységének megújítására, így vállalatunknál is tovább kell fejleszteni a politikai képzés rendszerét. Arra, hogy ez a megújulás hogyan fog kinézni, mi az, ami új lesz a tavalyi évhez képest, Varjú László, a KISZ MÉV Bizottságának titkára válaszol.

— A politikai képzés két fő részre tagolódik: a tömegoktatásra és a vezetőképzésre. A tömegpropaganda területén tovább is az alapszervezeteken van a hangsúly. Elő kell segíteni, hogy a fiatalok elmondják véleményüket, olyan előadókat kell hívni, akik vitát provokálnak. Voltak vállalati, üzemi fórumok, ezeken a témától függően több-kevesebb fiatal jelen volt. Sikeres volt többek között a KISZ-kongresszussal, a fiatalokori bűnözéssel foglalkozó fórum. Emellett működtek ifjúsági vitakörök. Ezek továbbra is lesz-

nek, a fiatalok igényeinek megfelelően. Az üzemi fórumokon az adott üzem dolgai kell hogy középpontba kerüljenek, erre célszerű meghívni az üzemi vezetőket is.

— A tervek között szerepel a politikai közéleti klub létrehozása. Ennek lényege, hogy kis csoportok (8-20 fő) jönnének össze érdeklődési körök szerint.

— Ami még újdonság: a jövő év elejétől a KISZ KB „Tájékoztató a KISZ-alapszervezetek részére” című kiadványt tervezi kiadni, amiből 1988-ban 10 kiad-

vány fog megjelenni és a KISZ-alapszervezeti titkárok jut majd el. Tartalmazza a KISZ álláspontjait, határozatait, pályázatokot, személyi változásokat.

— A vezetőképzésben átcsoportosításra van szükség. A munkaidőalap védelme miatt a 2 és 4 hetes KISZ-iskolák megszűntek, ezért a vállalatoknak kell átvennie a képzést.

— Az üzemi KISZ-bizottságok, illetve KISZ-tervezetek titkárai a PKK legálább hétnapos, bentlakásos formában képzik, ugyanígy a vezető propagandistákat is. Az ő ideológiai képzésük a párt által indított marxizmus-leninizmus alapjai keretében történik.

— A javaslat alapján évente 3-4 napos továbbképzésben részesülnek a vállalati apparátus tagjai, a bizottsági titkárok részére 3-4 titkári értekezlet szerveznek, amely magába foglalja a politikai képzést is.

Török Annamária

## MSZBT-vetélkedő a Ságváriban

November 2-án 12 csapat részvételével a Ságvári Endre Művelődési Házban rendezték a nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulója tiszteletére meghirdetett vállalati vetélkedő döntőjét.

A háromfős csapatok először földrajzi ismereteikről adhattak tanúbizonyságot a kiosztott vaktérképeken, ugyanis öt szovjet köztársaság és azok fővárosainak a megnevezése volt a feladat. Az Északi SZSZK felismerésével nem is akadt probléma, de a déli köztársaságok megnevezése már komolyabb feladatot jelentett a versenyzőknek.

A második fordulóban Till Tamás játékvezető a Nagy tüzek című novelláskötet alapján firtatta a résztvevők irodalmi felkészültségét. Egy-egy, a kötetben olvasható elbeszélés tartalmát kellett röviden ismertetniük. Ez a forduló különben vízválasztó volt, hiszen a csapatoknak csupán a fele szerzett pontot. Igaz, ők mindannyian a maximumot kapták.

Ezt követően aktuális gazdaságpolitikai kérdésekre válaszoltak a versenyzők. A szovjet társadalom teljes megújítására vonatkozó kérdésekhez a másik ajánlott könyv, Leonyid Albakin: A gyorsítás politi-

kája című műve adott segítséget.

A tizenöt kérdésből álló totó kitöltése után következett a legérdekesebb feladat. November 7-i plakátot kellett tervezniük a versenyzőknek. A zsűri a jón közül a legjobbnak a 8-as számú csapat tervezetét értékelte. Ezzel az V. sz. bányüzem I-es körletének műszaki brigádja tovább növelte az előnyét, amelyet a hátralevő két fordulóban — egy keresztretjvénnyel kellett megfejteni és egy-egy villámkérdésre válaszolni — meg is tartottak.

A 6000 forintos első díjat így az ifj. Kriar István, Csölle László, Szentgyörgyi Lajos összeállítástú csapat nyerte. A második helyen a Kutató-mélyfúró üzem KISZ-vezetőségének az együttese végzett, míg a harmadik helyet az V. sz. bányüzem ifjú geofizikusai szerezték meg.

Az eredményhirdetésekor Radnóti Ilona, a Baranya Megyei Pártbizottság munkatársa — a zsűri elnöke — elismeréssel szökött a csapatok felkészültségéről és úgy vélekedett, hogy az ilyen jólszervezett, színvonalas vetélkedők jól szolgálják a nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulójának méltó megünneplését.

Nógrádi Gábor

## Politikai könyvterjesztés

Az üzemi könyvterjesztés helyzetéről beszélgettünk Odor Lajossal, a Kossuth Könyvkiadó üzemi könyvterjesztőjével.

— Milyen a dolgozók vásárlókedve?

— A vásárlás mértéke évek óta azonos szinten mozog. A tavalyi évre tervezett 66 ezer forintos bevétel terv nem teljesült, 42 ezer lett, erre az idei évre 80 ezer forintos bevételt terveztek.

— Mi az oka a vásárlókedv csökkenésének?

— Az érdektelenség elsősorban a politikai kiadványoknak szól, mert a szintén általam forgalmazott Népszava-kiadványok forgalma tavaly 64 ezer volt. Elsősorban talán az az ok, hogy a Népszava kiadványai színesebbek, jobban felkeltik az olvasók érdeklődését. A másik gond, hogy sok olyan kiadványt látok könyvesboltban, amit megvennének, de én nem kapok belőlük.

— Ez azt jelenti, hogy nem teljesen felhőtlen a kapcsolat a kiadókkal?

— A kapcsolat elfogadható azzal együtt, hogy gond van a visszáru forgalommal és mint mondtam, nem mindig kapom azt a kiadványt, amit meg is vennének.

— Mit terveztek a forgalom növelése érdekében?

— Fontos lenne, hogy ebben a bonyolult világban az embernek nagyobb érdeklődést tanúsítsanak a politikai kérdések iránt. Az üzemi pártalapszervezetek titkáral támogatnak és ígéretet kaptam arra, hogy napirendre tűzik a pártajtó helyzetét, hogy akiknek a munkájához szükséges, azok olvassák ezeket. Ezen kívül nemrégiben tárgyalta az üzemi pártvezetőbizottság is a helyzetet és remélhetőleg ennek kézre fogható eredménye lesz egy új felvétel. Ahol mód lesz polcokon elhelyezni a kiadványokat, így a dolgozók áttekinthetik, hogy mi az, ami érdekli őket.

Weszti László

## Amuri vendégeink voltak

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály október 21-én amuri szovjet turistacsoportot látott vendégül a Szigeti úti vendégházban.

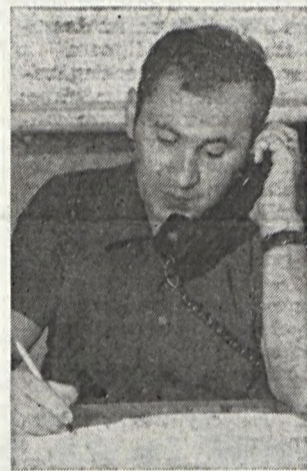
A baráti találkozón a gazdasági, párt-, szakszervezeti és KISZ-aktívákon kívül részt vettek a Szovjet-Magyar Barátság szocialista brigád képviselői is. A találkozón szó esett a megújulás programjáról, a határozott vezetésről és a konkrét cselekvésről mind a vállalati, mind az üzemi vezetési szinten.

A találkozó záróakkordjaként fehér asztal mellett, kötetlen beszélgetések során ismerték meg egymás nepeinek szokásait és erősítették a két nép közötti megbonthatatlan barátságot a találkozó résztvevői.

Bagyal István

## Honvédelmi Érdemérem 20 éves fokozat

### Horváth József



egyfajta következetességet kíván a munkámmal kapcsolatban. A polgári védelmi feladatomat nem kívánságra bízták rám. Ezt a feladatot el kell látni.

— Mondana-e arról valamit, hogy milyen feladata van a polgári védelmi szervezetben belül az elsősegélynyújtó századnak?

— Azt hiszem, itt most nem célszerű külön a század feladatáról beszélni, elég, ha általában a polgári védelemről beszélünk. Ezt pedig röviden úgy fogalmazhatjuk meg, hogy a polgári védelem — mint feladatkör — a segítség legmagasabb formája, melyet az állam békeldőszakban szervez meg abból a célból, hogy háború idején — hozzáteszem egyéb katasztrófahelyzetben is — a lehető leggyorsabban és leghatározottabban segítséget nyújtson az országos jelentőségű károk felszámolásában. A polgári lakosságunk, mint szervezeti, pedig a megfelelő intézkedések érvényesítésével, valamint a feladatok irányításával és aktív végzésével igyekszik a lehető legkisebbre csökkenteni az ország személyi és anyagi veszteségeit, óvni a lakosság életét és egyéni anyagi javait.

— Milyen gondokat jelent az állomány biztosítása és tapasztalatai szerint, milyen a beosztott állomány hozzáállása?

— A nagyfokú fluktuáció miatt nehéz feladat a dolgozó állomány biztosítása. Ha ehhez hozzáteszem azt, hogy a polgári védelmi szervezet állományának is egy része rehabilitált, akkor itt a fluktuáció még nagyobb. Ezért indokolt az állomány rendszeres felülvizsgálata és a szükséges pótlások elvégzése. Egyébként az állomány nem mondom, hogy lelkesebb egy-egy kiképzési feladatra való mozgósításra, de azt hiszem, feyelemzetten tudomásul veszik ez irányú kötelezettségüket.

Franyó J.—Berényi T.

## A szakszervezeti élet hírei

A vszb jogsegélyszolgálatának intézkedéseinek eredményeként az Országos Társadalombiztosítási Főigazgatóság 2-10234/87. számú átiratával engedélyezte 116 rehabilitált dolgozónk 1987. évi keresetkiegészítés megállapítását az 1986. évi egyszerű jutalmak figyelembevételének mellőzésével.

— Ujítási és találmányi kiállítás megrendezéséről adtak tájékoztatót október 20-án a BDSZ-ben. A december 15-re tervezett kiállításra a vállalatok makettekkel, fényképekkel, videofelvételkel, díszertációkkal vehetnek részt.

A vállalati ifjúsági parlament megrendezésének szakszervezeti feladatait tárgyalta a vállalati SZIT október 21-i ülésén.

A vszb mellett működő kulturális agitációs és propaganda bizottság október 29-i ülésén a Ságvári Endre Művelődési Ház

társadalmi vezetősége újjáélesztésére, a beszámoló közgyűlés megrendezésére tett javaslatot.

A vállalati nőbizottság szintén e napon kapott tájékoztatót a BDSZ nőbizottságának a kongresszus óta végzett munkájáról.

A nyugdíjas alapszervezet október 29-én a nyugdíjas klubban tartotta bizalmi testületi ülését, melyen az éves beszámoló taggyűlések anyagát tárgyalták.

A csehszlovák üdülési csereszerződés megkötésére érkeztek október 29-30-án Bohuslav Spilka szb-titkár és Anna Laubelova üdültetési felelős a batatonfüredi vállalati üdülőbe.

Az SZMT Kupa kézilabda döntőjének győzteseként vállalatunk férfi kézilabda csapata október 30-31-én és november 1-én az északi megyei szakszervezet által rendezett sporttalálkozón vett részt.



# Köszöntjük vállalatunk kitüntetett dolgozóit!

## Szocialista Magyarorszáért Érdemrend Tornyos Tibor vájár

azonban úgy hozta, hogy két és fél évig élte a fűrészek kemény életét, majd ötvenkilenc évesen bányásznak ment Bakonyára.

— Az első műszakomat a 30-as csapaton töltöttem — mondja elgondolkozva. — Kalapcs János volt az első vajúrom. Később ő elkerült onnan, de én innen a II. sz. bányáuzemről mentem nyugdíjba most október elsejével.

Sorolja az egykori munkatársakat, tanítómestereit, akiknek a keze alatt rövidesen segédvájár, majd vajúrrá vált. Úgy tűnik, a gondok negyed százada is hasonlóak voltak, mint manapság, hisz épp, hogy csak megszáradt a tinta a vajúri bizonyítványon, szakvezetőnek nevezték ki. Hatvankettőtől már mint a 8-as csapat vezetője dolgozott.

— Három évvel később aztán megalakult a 70-es — meséli. — Úgy válogatták össze az embereket, ráadásul olyan szerencsésen, hogy hamarosan az egyik legjobb fejtési brigád lett a miénk. Mindannyian fiatalok voltunk, jól megértettük egymást és ez a teljesítményünkben is megmutatkozott.

— Egymást követték a munkások, az elismerések, míg nem 1976-ban a kollektívával elnyertük a szakma ágazat Kiváló brigádja címet.

Tornyos Tibor 1981-ig volt a csapat vezetője, amikor is egészségi állapota miatt — robbantómesteri állományba került. A dolgozó évtizedek után most a nyugdíj édes-keserű napjait izlelgeti.

— Hiányoznak a kollégák, a munkásbarátok, akikkel hatvannégy óta csaknem mostanáig együtt voltunk jóban rosszban és hiányzik a munka. De szerencsére itt a család, a fiam és a kisunokám, akiket most majd többet lehetek együtt.

— Bányásznak lenni nagyon szép hivatás. Nehéz szakma ez, nem könnyű megtanulni, de aki egyszer már elsajátította, többé nem fordít hátát neki. Akiket viszont nem a szakma, hanem kizárólag a jó kereset érdekel, csalódnál fognak. Huszonnyolc évvel ezelőtt, amikor lekerültem a bányába, kevesebbet kerestem mint korábban a külszínen. De mégis bányász lettem és nem is bántam meg, hisz biztos jövőt, igazi életet, elismerést, megbecsülést adott ez a hivatás.



A műszaki vezérigazgató-helyettes 60 éves. A vállalatnál 30 éve dolgozik. Így az 1987-es esztendő kettős jubileumot jelent számára. Mindezeket felül a bányászatanál 42 évet töltött el, melynek összefoglalása önálló újságcikket eredményezett. A bányamérnöki diplomát 1952-ben vette át. Első munkahelye a Bányászati Tervező Intézet volt Budapesten, ahol

## Munka Érdemrend arany fokozat Szomolányi Gyula vezérigazgató-helyettes

1957-ben keresték fel, s hívták el Pécsre. A tervező intézeti osztályvezető szó szerint örömmel fogadta el a felkínált bányamérnöki osztályvezetői pozíciót, hiszen szeretett volna bányavállalathoz kerülni.

A bányászok közé is eljut, amikor az I. sz. bányáuzem főmérnöke lesz. E bányáuzem kiépítése után ismét a Központba kerül, a műszaki főosztály vezetője lesz.

Korábbi beszélgetésünkkor — még mint műszaki főosztályvezető — a vállalat múltját és akkori jelenét úgy foglalta össze, hogy aprólékosan visszatekintett a kezdetig. Emlékezett a kizsárványú váratokra, a rövid fogású robbantásokra, a nehéz fizikai munkára, a talicskára és a mainak a felénél is kisebb teljesítményekre. De ugyanígy említette a kezdetleges fejtésmódokat, sőt azt a rengeteg balesetet is, amelyekre akkor „sor került”. Arra, hogy hová jutottunk, sorolni kezdte: ónjáró technika, tömegtermelésű fejtésmódok kialakulása, a fizikai munka

könnyebb válása és a jónak mondható munka- és egészségvédelmi helyzet. Az eddigi tapasztalatok kell, hogy meghatározzák a jövőbeni feladatokat is, a mindenkor gazdaságosságot szem előtt tartva.

— Most, évek múlásával és a vezérigazgató-helyettesi székben ugyanígy látja-e a vállalat múltját és jövőjét?

— A múltat természetesen ugyanígy és mivel örök életben optimista voltam, a vállalat jövőjében is bízom. Többek között azért, mert a gazdasági nehézségek ellenére, egyértelmű, hogy az atomenergia más alternatívája, konkurrenciája nem lesz a távoli jövőben. Igaz, hogy kedvező körülmények között, rossz gazdasági feltételek mellett, de hosszútávon biztosítható a mecskeki lelőhelyen a hazai hasadóanyag termelése. Mindez alapját képezheti a magyarországi atomerőművi program végrehajtásának — mondta végezetül Szomolányi Gyula.



Amikor 1957. február 1-én, munkakönyvével a kezében felvételre jelentkezett — ezt ma sem tagadja — az járt a fejében, hogy néhány évet maradjon csak az uránbányánál. A sors

## Munka Érdemrend arany fokozat Bujtor Béla üzemigazgató



Ajka közelében, a csingervölgyi bányatelepen nőtt fel. A bányász édesapja közelségében vágyai netovábbja az aknásképző elvégzése volt. Ezért is jelentkezett 1946-ban, tizenöt évesen — ekkor már párttag — az ajkai szénbányák felsőcsingeri bányáuzemébe. Pár hónapig dolgozott szállító csillésként, majd csapatra került. Már segédvájár, amikor megnyílik előtte a „fényes jövő”. A szénmedence két ösztöndíjast küldhet a Szovjetunióba, s az egyik személyében Bujtor Béla utazik. Dnyepetrovskban, 1955-ben kapja kézhez a bányamérnök-geofizikus oklevelet. Hazatérve pár hónapig Budapesten, a geofizikai intézetben dolgozik, majd ugyanazon év decemberében a vállalat jogelődjéhez, az expedícióhoz kerül. Az I. sz. bányáuzem vezető geofizikusa lesz.

Nemcsak a szakmai munkából, hanem a társadalmi megbízatásokból is kivette részét. Az I-es üzem pártalapszervezetének titkára lett 1956 márciusában.

Az I. sz. bányáuzem megszűnésekor a IV. sz. bányáuzembe kerül át vezető geofizikusnak, majd 1975. február 1-től az üzem pb-titkári teendőit látja el. Két és fél évig végzte a teendőket, amikor is a vállalati pártbizottság titkárhelyettesévé választották. A II. sz. bányáuzem élére került. A feladatokat hosszasan sorolja, majd



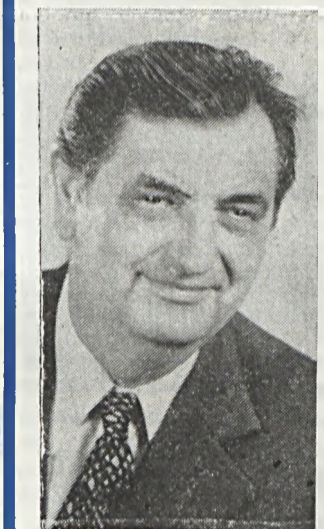
A hosszasan elnyúló hatalmas kömpület végében konténerék

összegzésképpen a következőket mondja:

— Lassan meg kellett szüntetni a termelést a II. sz. bányáuzemben, s lassan építeni az újat, az V. sz. bányáuzemet. Ma már itt a székhelyünk és termelésünk szinte egészét innen adjuk.

V. T.

## Munka Érdemrend bronz fokozat Vincze János geológus



Egy somogyi faluból, Gölléből 1942-ben — tehetséges parasztyerek-mentő akcióval — jutott a kaposvári gimnáziumba. Az újságolvasás és a világpolitika egyidős nála a betűk ismeretével. Ez volt földrajzi ismeretének is az első forrása. Tízéves volt még csak, amikor országok, földrészek térképeit rajzolta „fejből”.

Mindig a jelenségek mögötti lényegre, az okokra keresett. Így van ez ma is kedvenc történelmi olvasmányaiiban, de egy kicsivel nagyobb időbeli léptékben, földünk geológiájának megismerésében és a föld történetéről árulkodó ásványok, kőzetek

cialista brigád, melynek alapító tagja. A huszonegy éves alakult kollektíva a zöld korszaktól az aranyig, számos elismerést szerzett, két alkalommal pedig a Vállalat kiváló brigádja címet is elnyerték. Közben barátságok szövődtek és bizony fájdalmasnak ígérkezik a búcsú.

Hatvankettő óta párttag és számos funkciót betöltött már. Jelenleg pártcsoportbizalmi és szakszervezeti oktatást vezet.

Aztán arról faggatom, hogy a vesztély, a sugárzás ébreszteti-e benne valaha is félelmet, hiszen ez nem csokoládégyár és a csomagolóban a szakfander és az „ürhajós sisak” az előírt viselet.

— Nem, még soha — mondja elgondolkozva. — Ha a biztonági előírásokat betartjuk, nem történhet baj.

Az idén múlt 40 éves, szőke, csendes férfi. Egy alföldi községből, Kecelről került 1969-ben — bátyja útját követve — a Mecekaljára, a II. sz. bányáuzembe. Előtte a Dunai Vasműben dolgozott.

Eleinte csillé, később segédvájár, 1973 óta pedig vajúr. Idekerülésekor a Kasik György

„vállalásában” is. Ő maga azt vallja, hogy a kultúrunk akkor igazán jó, ha némi hasznát is hoz a konyhára. A vállalatára és persze az országára. Például: az ércutatás eredményességében, az ércvagyon gyarapításában, bányászataiban, az ércfeldolgozási technológia jobbításában.

Ezeket a prózai gazdasági feladatokat szolgálja közel három évtizede Vincze Jánosnak és munkatársainak laboratóriumi elemző, kísérletező, értékelő- és fejlesztőmunkája. A mecskeki érlelőhely vizsgálatáról több mint 20 éve készült első nagy munkáját szakfőnökökben ma is „bibliai”-ként emlegetik. A közelmúltban kidolgozott ércesedési modell kísérleti vizsgálatát végezte el. Ez a témája kandidátusi értekezésének is. Irányításával az ásvány-közvetlen labor úttörő vizsgálatokat végzett a vállalat országos ércutatási feladatainak megoldásához is.

A labor méretei és eszközei szerények, ezért a nagyműszeres vizsgálatokat igénylő feladatokat külső intézetekkel együttműködve valósítják meg.

Közéletiség? Dolgozik a Magyarhoni Földtani Társulatban, előad, publikál, dolgozik akadémiai bizottságokban és nem utolsósorban pártmunkás is. Már egyetemista évei alatt is propagandista volt.

Kitüntetései? Kiváló dolgozó, majd a Bányászati Kiváló dolgozója, Kiváló munkáért, Bányász Szolgálati Érdeméremek, elismerő oklevelek a pártmunkáért.

Március E.—Füzy T.

Bács-Kiskun megyében, ez előtt negyven évvel született, az általános iskolát szülőhelyén, Kecelen végezte el. A nagybátyja sugallatára került Nagybatonyra vajúrtanulónak, ahol végig jó tanuló volt, s ezáltal tartalékként tagja lehetett az országos vajúrtvetélkedő csapatának is.

1970-ben jött a Mecekaljára, a III. sz. bányáuzembe dolgozni. Kezdetben mint vajúr, majd mint szakvezető vajúr végezte munkáját, először a 63-as csapatban, majd a 69-es csapatban, ahol kiemelkedő sikereket ért el. Jelenleg a 8-as csapat csapatvezető vajúra.

Csapatán az új technológiák, illetve technikai berendezések bevezetésének egyik legjobb szakembere. Ilyen új technika bevezetését jelentette a KPV-padozat alkalmazása, amellyel

## Munka Érdemrend bronz fokozat Ádám Ferenc vajúr

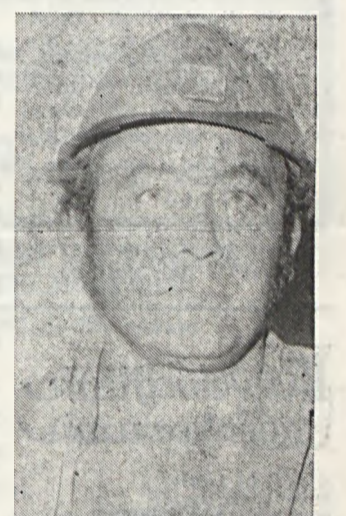
vezette „nagy” 47-es csapatra került és 1981-ig ott is dolgozott. Ekkor kivált a csapatból és megalapította az 506-os, amelynek azóta is vezetője. Büszke arra, hogy teljesítményével sikerült utolérni az „aranycsapat” eredményeit, arra pedig különösen, hogy csapatáról sikerült száműznie mindenféle hangos szót, veszekedést. Az eltelt évek munkáját csapat- és egyéni kitüntetések fémjelzik. Az egyéb elismerések mellett két miniszteri kitüntetés birtokosa és háromszoros Kiváló dolgozó.

1974 óta párttag. Megbízatásait rendkívül komolyan, nagy felelősséggel végzi. 1981 óta a vállalati pb tagja, két éve pedig a fegyelmi bizottságban is tevékenykedik. Szűkebb munkahelyén, a IV-es körlet pártalapszervezetében is vezetőségi tag.

A munkásörsg egzenruháját 1972 óta viseli. Szorgalmát, megbízhatóságát más jutalmak mellett egy Kiváló munkásör kiüntetés is bizonyítja.

Családos, két gyermeke van. S büszkén újságolja, hogy a „golyó” hamarosan a régen várt első unokát is meghozza majd.

Kedvenc időtöltése, hobbija a horgászás, szabadidejének nagy részét az tölti ki. Csodálkozhatunk? Nem hiszem! A dübörgő fűrőgépek, csattogó rakodógépek, a sivatagi ventilátor megszokhatatlanul hangos zaját igazából csak a háborítatlan természet nyugalma, csendje egyenlítheti ki.



Benedek S.—Bálint J.

## Munka Érdemrend bronz fokozat Darázs János csapatvezető vajúr



ost 169 százalékra teljesítették, míg az ezévi tervük az első kilenc hónapra vetítve 156,3 százalék. A csapatra telepített új dolgozókat jól és hamar betanították.

A szocialista brigádmozgásban aktívan vesznek részt — nem hiányoznak a társadalmi munkaakciókról és a kommunista műszakokról sem. Ezzel több dicséretben részesült a csapat. 1980-ban a Vállalat kiváló brigádja, 1981-ben pedig az Üzem kiváló brigádja kitüntetését kapták. Ezen kívül több alkalommal nyerték el a bronz, ezüst, illetve arany fokozatot.

1970 óta szakszervezeti tag és 1987-ben lett munkásör. Az elmúlt választási ciklus az üzemi szb-nek volt a tagja, jelenleg társadalmi tevékenységét a szakszervezeti bizottság mellett működő közzgazdasági bizottság tagjaként fejt ki. Eddig végzett munkája elismeréseként kétszer részesült Kiváló dolgozó és egyszer Kiváló munkáért miniszteri kitüntetésben.

Franyó József

# VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A Kutató-fejlesztő üzemből néhányan panaszzal, hogy az Andresz Gy. út és a 6A út közötti területen hosszabb idő óta rossz a közvilágítás.

A panaszra Roll István, a DEDÁSZ kirendeltség vezetője válaszolt:

— Máshonnan is érkezett hozzánk panasz az emített terület közvilágítására, ahol rövid időn belül kijavítjuk a hibát.

2. A Kutató-mélyfúró üzemből több dolgozó kifogásolja, hogy Orfűn, a központi — tanácsháza előtt — téren a Pannon Volánnak nincs menetrend-táblája, illetve tábla van, de üres.

A kifogásra dr. Kiss Elemer, a Pannon Volán üzemigazgatója válaszolt:

— A táblán rajta volt a menetrend, ha most nincs rajta, akkor lelépték. Intéz-

kedek, hogy néhány napon belül újra a táblán legyen.

3. A Központ dolgozói közül többen azt vetik fel, hogy hétköznap délelőtt a 2-es buszjárat egyáltalán, reggel 7.00—8.00 óra között pedig a 4-es járat ritka.

A felvetésre dr. Kiss Elemer, a Pannon Volán üzemigazgatója válaszolt:

— Előfordulhatnak a járatoknál közlekedési problémák miatt összecúszások, vagy meghibásodás miatt egy-egy járat kimaradása, de egészében véve Uránváros közlekedése jó, a 4-es járat Pécs város egyik legsűrűbb járata. Uránváros közlekedésével kapcsolatban sem

hozzánk, sem a Dunántúli Naplóhoz nem érkeznek lajossági panaszok. G. M.

## Színesdia-pályázat

A Ságvári Endre Művelődési Ház fotóköre az elmúlt évekhez hasonlóan ismét megrendezi színesdia-fórumát. A versenyen kizárólag vállalati dolgozók vehetnek részt. Fontos, hogy a benevezett diaposzitivék a szerző saját felvételei legyenek.

Ez alkalommal három kategóriában lehet indulni: 1. Egyedi diaposzitivék. Beadható maximum 5 darab dia. 2. Rövid sorozat (egy-egy sorozat kötelezően 10 darab diából álljon és egy témát dolgozzon fel). Beadható 2 pályamunka. 3. Útifilmek, egyéb sorozatok (vetítési idő maximum 4 perc lehet a diák száma nincs korlátozva). Beadható 1 pályamunka.

Füzy Tibor

A téma mindhárom kategóriában kötetlen. A zsűri nyilvánosan értékeli a legjobb munkákat díjazza, valamint kiadja az év legjobb diaposzitivé és legjobb diasorozataért járó okleveleket is. A pályázat helye és ideje: Ságvári Endre Művelődési Ház fotóköre, 1987. november 16. (hétfő).

A diák beadása és nevezése a helyszínen 16.00 óráig, a vetítés és zsűrizés 17.00 órákor kezdődik.

Minden kedves érdeklődőt szívesen látunk, bővebb felvilágosítás a 14-68-as telefonszámon, a fotókörvezetőtől kérhető.

## Művelődjünk Szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház novemberi programjából

**Stúdiógaléria**

16-tól december 3-ig: Csemniczy Zoltán (balassagyarmati amatőr képzőművész) kiállítás a grafikai munkáiból.

**Rendezvények**

19-én 18.00 órákor: „Mi itt leghátul, legelől”. Sipos László előadóját Bertók László művelből.

20-án: A társadalmi vezetőség újrávalasztása.

21-én: A IV. sz. bányauzem családi estje.

22-én: Vállalatunk koncert-füvészenekara a Magyar Rádió VI-os stúdiójában nyilvános hangversenyt ad Apáthy Árpád vezetésével.

25-én 19.00 órákor: Köztetek életem — Sólyom Katalin és a Székiáltó együttes József Attila műsora. Belépődíj: 30 forint.

26-án 15.00 és 19.00 órákor: Köztetek életem — Sólyom Katalin és a Székiáltó együttes József Attila műsora.

28-án: A Szolgáltató üzemi családi estje.

**Pécsi Nyitott Színpad**

23-án 19.00 órákor: Mrozek: Emigránsok. Belépődíj: 50 forint.

24-én 19.00 órákor: Mrozek: Emigránsok. Belépődíj: 50 forint.

**Ságvári Filmklub**

17-én 18.00 órákor: Steruberg: A kék angyal.

## Kinevezés

Vállalatunk vezérigazgatója november elseji hatállyal a személyzeti osztály oktatási csoportjának a vezetésével Német Ferencet bízta meg.

**ANK Mozi**  
15-én: Ifjú Frankenstein (amerikai film).  
16-án: Megállíthatatlan vonat.  
22-én: Napló szerelmimnek I.—II. (magyar film).  
23-án: Biztos halál (japán film).  
29-én: Krokodil Dundee (ausztrál film).  
30-án: Erzékeny búcsú a fejedelmőtől.

## Rehabilitált dolgozók a kertészeti vállalatnál

Köztudott, hogy a bányában eltöltött kemény évek bizony nyomot hagynak dolgozóink egészségi állapotában. Vannak dolgozók, akiknél ez foglalkozási megbetegedéshez (vibráció, halláskárosodás stb.), míg másoknál általános egészségromláshoz vezet.

Vállalatunknál körülbelül 800 főre tehető a rehabilitált dolgozók száma, kiknek hasznos foglalkoztatása nem mindig megoldott.

Számos fontos hely betölthető vállalatonkál is rehabilitált dolgozókkal, de sajnos a lehetőség véges. Jelenleg minden olyan munkakör betöltött, melyeknek ellátására rehabilitált dolgozóink még képesek. E munkakörök nagyon változatosak: az aknásztol az adminisztrátorig, a portástól a tartályraktárosig szinte mindenütt megtalálhatók.

A mai gazdasági helyzetben — amikor a létszámhiány is befolyásolja a vállalatok eredményes gazdálkodását — vállalatunkra a rehabilitált dolgozók egyre növekvő létszáma miatt nagy feladat hárul. Elegt kell tennie a vele szemben támasztott gazdasági elvárásoknak úgy, hogy közben ne okozzon erkölcsi sérülést a felszabaduló munkaerővel szemben. Ezért évek óta a tanácsiszervek bevonásával keresi a megoldást a felszabaduló munkások hasznos foglalkoztatására. Ennek eredményeképpen az év elején a pécsi Kertészeti és parképítő Vállalat könnyebb fizikai munka végzésére ajánlott fel munkalehetőséget. A két vállalat között létrejött szerződés alapján február óta már több rehabilitált dolgozónk a

kertészeti vállalat különböző munkahelyein dolgozik. Milyenek találják új munkahelyüket, hogyan sikerül beilleszkedniük az új kollektívába? Erről tudakozóva kerestük fel két vajúrunkat új munkahelyén.

Gondos József, a III. sz. bányauzem volt vajúra, aki a virágkertészeti üzemegységénél dolgozik elmondta, hogy nem a legszerencsésebb időpontra került a kertészethez. A június és júliusi hőségben az üvegházban végzett munka közben 9 kilogrammot fogyott, ami nagyon megviselte, bár hozzátette azt is, hogy a nagymértékű fogyást utólag nem bánta meg, mert az egészségi állapotán javított. Huszonhét évi bányamunka után kicsit nehezebben a beilleszkedés az új kollektívába, mára azonban már megvan az egyetértés úgy dolgozóitársival, mint a vezetéssel.

Takács Józseffel, a IV. sz. bányauzem volt vajúrával a Meccsek-nyugaton találkoztam, ahol parkorként tevékenykedik jelenleg. Szintén 20 év feletti munkaviszonnyal rendelkezett a vállalatnál, amikor elhagyta magát a váltásra. Elmondása szerint a legnagyobb marasztaló erő a hűségjutalom egyszerű összege volt, ami az ő esetében körülbelül 20 ezer forintnak felelt meg éventéként. Véleménye szerint az egyéne-

nek fontos lenne, s elősegítené a munkaerő vállalaton kívüli átcsoportosítását is egy olyan rendelkezés, mely a vállalatot távozó rehabilitált dolgozók részére is biztosítaná a hűségjutalom évenkénti egyszeri fizetését, vagy egy olyan összeg megállapítására lenne szükség, ami végkielégítést jelentene a munkahelyet váltó dolgozónak. Döntését nem bánta meg. Munkahelye lakásától mindössze 5 percre van. A jó levegőn eltöltött munkaidő, a napi körülbelül másfél órás munkahelyre utazás megszűnése pozitívan hat egészségére. Nyugodt, kiegyensúlyozott embernek látszik, már első ránézésre is.

Kíváncsi voltam arra is, hogy miként vélekednek a kertészeti vállalatnál odakerült dolgozóinkról.

Péhli László, a virágkertészeti helyettes vezetője elmondta, hogy meg vannak elégedve velük. Először maguk sem tudták, hogy valójában mit jelent a rehabilitáció, hiszen szemre, kinézésre egészségesnek tűntek az odaérkező dolgozók. Ma már tudják, hogy mit lehet tőlük jogosan elvárni, s csak annyit is követelnek. Elmondta azt is, hogy érződik az odakerült művesek tevékenységéből, hogy olyan munkaterületekről jöttek, ahol a munkafegyelmük jó volt. Eppen ezért ajánlom azoknak a rehabilitált dolgozóknak, akiknek elhelyezkedési gondjai adódhatnak, forduljanak bátran üzemük vezetőjéhez és kérjék segítségüket a kertészeti vállalatához való elhelyezkedésükhöz. Novák György

## A megelőzés érdekében

# Munkavédelmi vetélkedő

A III. sz. bányauzem munkavédelmi bizottságánál már évek óta hagyományt nyert vált, hogy felévenként értékeli a munkavédelmi örök, aktivisták tevékenységét és meghatározzák a további feladataikat.

Az értékelést megelőzően a szakmai és munkavédelmi ismeretek felelevenítése érdekében, vetélkedőt szerveztek október 21-én. A vetélkedő lebonyolításakor az volt a legfontosabb céljuk, hogy minél nagyobb tömegeket mozgassanak meg. A gyors lebonyolítás érdekében az idén is a torendszert találták erre a legalkalmasabbnak. A lebonyolításban aktív segítséget nyújtottak a gazdasági

egységek vezetői és a munkavédelmi bizottság választott tagjai. Az idei évben 465 főt sikerült mozgósítani, akik a bányába való lezárulás előtt töltötték ki a 25 kérdésből álló tesztet. A kérdések összeállításánál kellő hangsúlyt fektettek az új sugárvédelmi előírások ismereteinek számonkérésére. Az értékelés alkalmával meggyőződhetek arról, hogy a dolgozók ismeretei az évek során gyarapodtak. Ez természetesen nem jelenteti azt, hogy továbbra sem kell állandóan foglalkozni és éberben tartani a munkavédelmi tevékenységet, melynek legfontosabb célja a balesetek és foglalkozási ártalmak megelőzése. Dolgozóink nagy része szíve-

sen vesz részt ilyen jellegű tudáspróban, melyről kicserélik tapasztalataikat, beszélnek a feltett kérdések helyre megoldásáról, megkérdzik a munkahelyre járó felügyeleti személyek véleményét a helyes válaszokkal kapcsolatban. Az üzemi munka- és egészségvédelmi tervben meghatározottak alapján az üzem gazdasági és társadalmi vezetése ez évben is jutalomban részesítette a legjobb munkavédelmi tevékenységet végző aktivistákat, valamint a munkavédelmi vetélkedőn legjobb eredményt elérő helyezettiket.

F. J.

## Lakossági őrzőjárat Kertvárosban

Este nyolc múlt néhány percet. A Németh László utcái mozgalmi ház nagytermében néhány tücsk elszánt ember hallgatja figyelmesen Szőke Attila rendőrszázados előadóját. A Kertvárosban immár fél éve működő bűnmegelőzési tanácsadó szolgálat operatív csoportjának a vezetője ismerteti az előző két lakossági őrzőjárat tapasztalatait, meghatározza a feladatokat, térkép segítségével mutatja be az egyes csoportok körzeteit.

Végül is tizenegy csoport indul útnak az őszi éjszakákba, hogy a megyeri városrésztől a malom dombig, a laktanvától a nagyvárpádi építkezésekig bejárja Kertvárost.

Mi a négyes csoporttal tartunk a Hajdu Gyula utcában, északi irányba. Elnezem őket. Van közöttük bányász és Zsolnay-gyári munkás, sörgyári dolgozó és nyugdíjas is. Valamennyien önként vállalkoztak arra, hogy az otthon meghitt nyugalma, a jó szórakozást ígérő szombat esti tévéműsor helyett az utcákat járják.

A Boros István utcában csaknem mindent rendben találunk. Sorra nézzük a parkoló gépkocsikat, le vannak-e zárva, bekukkantunk a lépcsőházakba nyitva vannak-e még az alagsorok.

Úgy látszik, volt haszna a korábbi két ellenőrzésnek — mondja Ocskó Antal, a csoport vezetője —, akkor itt elég sok bezártatunk kocsit találtunk. A szalagház tőléjében viszont már akad dolga a lakossági járőrnek. Egy vajszerű Skoda parkol itt és lezáratlan ajtókkal várja feledékeny gazdáját. Előkerül a kis formanyomtatvány, amelyen a tulaj-

## Pályázati felhívás

Az Országos Találmányi Hivatal és a Szakszervezetek Országos Tanácsa, a KISZ KB, a MTESZ, valamint a minisztériumok egyetértésével és támogatásával az anyag- és energiamegtakarítással, a gazdaságos hulladékhasznosítással kapcsolatos vállalati tevékenység eredményesebbé tétele céljából folyamatban, évenként egyszer értékelendő, országos pályázatot hirdet:

„Újítók, feltalálók, Innovációs szakemberek, anyag- és energiamegtakarítók, hulladékhasznosító országos versenypályázata” címmel.

A pályázaton a szellemi alkotások hazai szerzői, kollektívái, jogi személyek vehetnek részt, amennyiben a pályázati feltételeket magukra nézve kötelezően elismerik és betartják.

A pályamű benyújtásához a rendelkezési jogot gyakorló szervezet hozzájárulása szükséges.

A pályázat tartalmi feltételei: A gazdaság bármely területét érintő olyan, a vállalat által elfogadott újításokat, találmányokat, gyors és eredményes hasznosítást, iparjogvédelmi szervezési eljárásokat lehet pályázatunk beküldeni, melyek az anyag- és energiamegtakarítást, hulladékanyag-hasznosítást célozzák.

A pályázatokat jelgésen, két egyező példányban kell, kizárólag postán beküldeni. A pályaműveket díjazzzák:

I. díj 40 000 forint (2 db), II. díj 30 000 forint (3 db), III. díj 20 000 forint (5 db). Különdíjként 15 000 forint (5 db) kerül kiosztásra.

A pályázat eredményhirdetésére előreláthatóan minden év december 15. napjáig kerül sor. Berhiday Lajos



Drágám! Mosogalaskor nagyon vigyázz a süteményes készletre, mert jövőre ez lesz a mélytányér. Szarka Tibor rajza

Hamarosan beérkezik az utolsó csoport is. Csendes éjszaka volt ez a mai. Különböző esemény nem történt, magányosan kószáló gyerekekkel senki sem találkozott. Ezzel szemben ötvenegy gépkocsit találtunk lezáratlanul, huszonötöt fel nem húzott ablakkal (az autótulajdonosok gyerekeiket az ilyet ki-nyitni). Nógrádi

# A bányászati keresetkiegészítés szabályozása

(Folytatás az 1. oldalról)

4. Ha a dolgozó munkaviszonya a korlátozás alá eső munkakörben a dolgozó felmondása, kilépése („kilépett”) munkakönyvi bejegyzés, vagy fegyelmi elbocsátás miatt öt évnél hosszabb időre megszakad és azt követően ismét ilyen munkakörben foglalkoztatják, a keresetkiegészítés a megszakítást követően teljesített műszakszámnak megfelelő arányban illeti meg. Például: egy szállítócsillás 2000 műszak teljesítése után kilépett, s öt év után ismét visszatér, akkor 2000 műszakot teljesítve a keresetkiegészítés 50 százalékát kaphatja. A vállalati (üzemi) felmondás, áthelyezés, kölcsönös megegyéssel megszüntetett munkaviszony esetén a megszakítást nem kell figyelembe venni, a teljesített műszakokat össze kell számítani.

5. Amennyiben a dolgozó munkakönyvéből megállapítható, hogy a Mecseki Szénbányáknál is dolgozott, hivatalból meg kell kérni a korlátozás alá eső munkakörben teljesített műszakok számát. Amennyiben szükséges (1/a munkakörben), a korrekciót el kell végezni, 0,75-tel redukálni kell.

6. Tekintettel a munkaerőmozgásra, a MÉV üzemi kötelesek egymásnak adatot szolgáltatni a dolgozók föld alatt teljesített műszakjairól.

7. A foglalkoztatási korlátozás vállalatunknál komoly munkaerőgondot okozna, ezért az együttes rendelkezés lehetőségét ad arra, hogy vállalatunk 1990. december 31-ig fokozatosan építse le azokat a dolgozókat, akik már rendelkeznek a bányászati keresetkiegészítés-folyósítás feltételeivel. Ezért a teljesített műszakok, a munkaerőhelyzet, a gazdálkodási körülmények figyelembevételével, évente határozzuk meg a bányászati keresetkiegészítésben részesíthetők számát. Az üzemek a leépítésnél (kiemelésnél) részesítsék előnyben a több ledolgozott műszakkal rendelkezőket, de vegyék figyelembe a dolgozók egészségi állapotát, a termelési és káderhelyzetet is.

8. A bányászati keresetkiegészítésben részesíthetők száma üzemenként 1987-ben: II. sz. bányáuzem 35 fő; III. sz. bányáuzem 30 fő; IV. sz. bányáuzem 30 fő; Szolgáltató üzem 5 fő (1987-ben az üzemi javaslatokról a vállalat vezetése dönt).

9. A kiemelés során a dolgozó munkaviszonya az adott munkakörben felmondás nélkül, kölcsönös megegyéssel — az együttes rendeletre hivatkozva — megszűnik. A munkakönyvi bejegyzés: munkaviszony megszünt.

10. A kiemelt — bányászati keresetkiegészítésre jogosulttá vált — dolgozó egészségi állapotának megfelelő munkakörben történő foglalkoztatását vállalati

ton (üzemen) belül elő kell segíteni. Segítségét kell adni új szakmákra való átképzésre. Ennek érdekében időszakonként tanfolyamot kell szervezni, s erről az érintett dolgozókat előzetesen tájékoztatni kell.

11. A foglalkozási korlátozás miatt kiemelt dolgozót — a munkakörére előírt műszakszám teljesítésével — a bányáuzemek, illetve a Szolgáltató üzem által megállapított és havonta folyósított bányászati keresetkiegészítés illeti meg.

12. A bányászati keresetkiegészítés összege a megállapított megelőző három naptári év alatt elért — hűségjutalommal növelt — munkajogi átlagkereset 63 százaléka. Az átlagkeresetet a mindenkori érvényes (jelenleg a 7/1967. MüM sz. rendelet) jogszabály előírása alapján kell megállapítani, s ezt kell növelni a hűségjutalom arányos részével.

13. A keresetkiegészítés összegét az üzemi bérelszámolási csoportok állapítják meg, s az üzemi főkönyvelők intézkednek a dolgozók lakcíme (átutalási betétszámlájára) történő rendszeres átutalásáról. Az átutalás havonta utólag történik, a bérszámfejtéshez hasonlóan. Az átutalás költsége a vállalatot terheli.

14. A bányászati keresetkiegészítést a bérjellegű egyéb költségek között kell elszámolni. A keresetkiegészítés mentes mind a nyugdíjra, mind az általános személyi jövedelemadó alól. Társadalombiztosítási ellátást a keresetkiegészítés alapján nem szabad megállapítani.

15. A bányászati keresetkiegészítésben részesülő dolgozók rehabilitációs keresetkiegészítését meg kell szüntetni — amennyiben ilyenben részesült —, a rehabilitációs keresetkiegészítést a három évi átlagkereset megállapításánál figyelembe venni nem szabad. A kiemelt dolgozó — amennyiben kártérítésben részesült — a kártérítésre továbbra is jogosult, a vonatkozó rendeletek figyelembevételével.

16. Amennyiben a bányászati keresetkiegészítésre jogosult dolgozót más jogszabálynál fogva jelenleg a többször módosított 8/1983. (VI. 29.) EüM—PM számú rendelet is megillet keresetkiegészítés, választása szerint igényelheti az utóbbi folyósítást azzal, hogy a 8/1983. EüM—PM együttes rendelet alapján járó keresetkiegészítés mellett, más jogcímen keresetkiegészítés nem fizethető. A választás jogát a dolgozó többször is gyakorolhatja. A rehabilitációs keresetkiegészítés folyósítása mellett azonban a dolgozónak munkát kell végeznie. A keresetkiegészítés a változtatási igénybejelentést követő hó első napjától jár. A bányászati keresetkiegészítésre jogosultak az 5/1987. (VII. 22.) IpM—EüM—PM sz. rendeletben meghatározott egyéb kedvezményekkel — a választástól függetlenül — megilletik (például áramdíj-ke-

vezmény, nyugdíjas szénjárásdíj).

17. A bányászati keresetkiegészítésből a törvényes jogcíme tartozások levonhatók (gyermektartás, OTP-részlet, egyéb tartozás).

18. A bányászati keresetkiegészítés a dolgozót mindaddig megilleti, amíg részére öregségi (korkedvezményes öregségi), rokkantsági, vagy baleseti rokkantsági nyugdíjat nem állapítanak meg. A nyugdíj-igénybejelentést a dolgozó haladéktalanul köteles bejelenteni a bányászati keresetkiegészítést folyósító üzemének. A bejelentés elmulasztásáért büntetőjogi felelősséggel tartozik.

19. A bányászati keresetkiegészítés nem vonható meg és nem csökkenthető azon a címen, hogy a dolgozó kereső foglalkoztatást folytat és abból vagy egyéb forrásból jövedelmet élvez. A bányászati keresetkiegészítés akkor is megilleti a dolgozót, ha egészségi vagy egyéb ok miatt nem létesít kereső jogviszonyt a nyugdíjaztatásáig.

20. A bányászati keresetkiegészítés nem vonható meg és nem csökkenthető azon a címen, hogy a dolgozó kereső foglalkoztatást folytat és abból vagy egyéb forrásból jövedelmet élvez. A bányászati keresetkiegészítés akkor is megilleti a dolgozót, ha az új munkahelyén egyébként nem illetné meg.

21. Az év közben bányászati keresetkiegészítésre jogosulttá vált dolgozót részarányos hűségjutalom abban az esetben is megilleti, ha jogosultsága megállapítását követően a bányavállalatnál munkaviszonyát megszünteti. Amennyiben a kiemelt dolgozót vállalatunknál a külszínen tovább foglalkoztatják, a külszíni munkakörökre meghatározott hűségjutalmi százalékot kapja, rokkant járadék rájuk nem vonatkozik.

22. A bányászati keresetkiegészítésre jogosult, s e címen kiemelt dolgozók a vissza nem térítendő, illetve a felfüggesztett hitelű lakásépítési támogatását nem kell visszatérítenie, a szerződésben foglalt munkaviszony vállalását úgy kell tekinteni, mintha azt teljesítette volna. A visszatérítendő hitelt viszont a korábban meghatározott részlet szerint köteles törleszteni.

**A vállalati szakszervezeti bizalmi testület állásfoglalása a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1987. évi bérfeljesztési és bérpolitikai irányelveinek megvalósulásáról.**

A vállalati szakszervezeti bizalmi testület elfogadja a közgazdasági munkabizottság beszámolóját és megállapítja, hogy az üzemek a bérpolitikai, bérfeljesztési irányelveknél a testület által kialakított normatívákat többnyire betartották, s annak megfelelően hajtották végre bérfeljesztésüket. Az 1987. évi 4 százalékos keresetnövekedés nagyobb

23. Aki részben teljesítette a 3000, illetve 4000 műszakot, még méltányosságból sem részesülhet a bányászati keresetkiegészítésben, tehát azt arányosítani nem lehet a teljesített műszakok alapján. Amennyiben a dolgozónak egészségi állapot romlása, vagy üzemi baleset, foglalkozási betegség miatt kell a föld alatti munkahelyet elhagyni, ebben az esetben a rehabilitációs rendelkezést kell alkalmazni.

24. Az 5/1987. (VII. 22.) IpM—EüM—PM sz. együttes rendelet a kihirdetés napján: 1987. július 22-én lépett hatályba. A rendelkezéseit tehát a hatálybalépés alkalmával, illetve az ezt követően létesített állandó föld alatti munkaviszony vonatkozásában kell alkalmazni. A korábban külszíni kerület dolgozók akkor sem részesülhetnek bányászati keresetkiegészítésben, ha rendelkeznek a 3000, illetve 4000 föld alatti műszakkal.

25. Az együttes rendelet hatályba lépésekor állandó föld alatti munkán foglalkoztatott dolgozók kötelesek kiegészítő (módosító) munkaszerződést kötni, az újfelvelesek esetén már eleve a munkaszerződésbe kell foglalni a foglalkoztatási korlátozó intézkedést.

26. A bányászati keresetkiegészítéssel kapcsolatos jogvitákat a munkaügyi vitákra vonatkozó szabályok szerint kell elbírálni.

27. A MÉV Üzemegészségügyi szolgálatának meg kell szervezni a bányászati keresetkiegészítésre jogosulttá vált dolgozók folyamatos üzemegészségügyi megfigyelését. Ki kell alakítani az egészségügyi információk körét, gyakorlatiát. A keresetkiegészítésben részesülő dolgozók kötelesek az esetenként elrendelt egészségügyi ellenőrző vizsgálaton megjelenni.

28. A bányászati keresetkiegészítés rendszere nagyjelentőségű szociálpolitikai intézkedés. A rendelkezést a dolgozók körében és a munkaerő-utánpótlás érdekében a széles tömegek előtt is ismertetni kell, a rendelkezés végrehajtásában pedig biztosítani kell a nyilvánosságot.

A kollektív szerződésben foglalt végrehajtására rövid időn belül vezérgazdátói utasítás fog megjelenni, amely az ügyrendi kérdéseket szabályozza. Ezzel megkezdődik a kormányhatározat konkrét végrehajtása.

differenciálásra nem adott módot, ezért a több éve fennálló üzemek és állománycsoportok közötti bérfeszültségek továbbra is fennmaradtak. Az 1988. évi bérpolitikai irányelvek kialakításánál, különös tekintettel a személyi jövedelemadó-rendszer bevezetéséből adódható további feszültségek elkerülése érdekében a szak-

## Felhívás!

A Mecsek ércvagyonának kitermelése több nemzedék számára nyújt biztos jövőt, jó megélhetést. A hagyományos művelés mellett a korszerű technika működtetéséhez és a tudomány eredményeinek alkalmazásához jól felkészült szakemberekre van szükség.

Felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy a szakemberképzés régvárt új lehetőségeként 1988-ban ismét megkezdődik Pécsen a nappali tagozatos bányáipari technikusokképzés. A technikum szakközépiskola jellegű, közös alapozású, ötéves időtartamú lesz. A negyedik év után szakmunkás-, illetve érettségi vizsga tehető, továbbá felsőfokú továbbtanulásra ad lehetőséget. Az ötödik év végén speciális szakismeretek megszerzésével — képesítő vizsga alapján — technikus (termelésirányító, aknász) munkakör betöltésére jogosít.

Jelentkezési feltételek: 14—15 éves életkor, 8 általános iskolai végzettség, egészségügyi alkalmasság.

Kedvezmények: az első évtől munkaszerződés és magas vállalati ösztöndíj, szükség esetén kollégiumi elhelyezés, nyári munkavégzési lehetőség, csoportos tanulmányi kirándulás, felsőfokú végzettség megszerzésére irányuló tanuláshoz további kedvezmények.

A tanulmányok sikeres befejezése után: végzettségének megfelelő foglalkoztatás, magas kereseti lehetőség, hűségjutalom, 5 napos munkahét, munkaviszonytól függően 16 napig terjedő pótszabadság, kormányhatározat alapján 4000 műszak teljesítése után (körülbelül 15—20 év) más, nem föld alatt végzett munka mellett magas keresetkiegészítés. Ennek összege az átlagkereset 63 százaléka, melyet nyugdíjazásig biztosítunk, külön szerződés alapján a feltételek megléte esetén lakásvásárláshoz és -építéshez támogatást, letelepedéshez segítyt nyújtunk.

A beiskolázható létszám korlátozottságára való tekintettel elsősorban dolgozóink gyermekeinek jelentkezését várjuk.

Érdeklődni személyesen vagy telefonon, a vállalat személyzeti és oktatási osztályán lehet.

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

az év elejétől (1987. I—XI. hónap)

VÁLLALAT:	I.	II.	III.	IV.
fémtermelés kg	101,7 <sup>0/0</sup>			
vágathajtás fm	103,1 <sup>0/0</sup>			
létszám fő	99,0 <sup>0/0</sup>			
geológiai mélytűrés fm	119,7 <sup>0/0</sup>			
ERCDŐSÍTŐ ÜZEM:				
vegély feldolgozás t		101,6 <sup>0/0</sup>		
BÁNYAÜZEMEK:			százalékban	
nyersérctermelés fkg	101,6	103,2		97,9
vágathajtás fm	105,7	100,3		103,6

szervezeti bizalmi testületek az alábbiakra fordítsanak kiemelt figyelmet:

A személyi jövedelemadó-rendszer bevezetéséhez szükséges bérbruttósítást úgy kell elvégezni, hogy az 1988-as évben azonos munkakörülmények és teljesítmények elérése esetén az 1987. évi nettó bért kapják meg dolgozóink. Ehhez szükséges lenne a jelenleg rendkívül bonyolult pótlékkal terhelt bérszerkezet megváltoztatása, az alabérbe történő beépítése. Valamennyi pótlék alapbérítésével egyetért a bizalmi testület, kivéve a föld alatti pótlék (melegüzemi pótlék, sugárpótlék), túlórapótlék, műszakpótlék (éjszakai pótlék).

Javasoljuk azokon a területeken a prémiumok alapbérítését, ahol a vállalati tervek megvalósulását prémiumok megszüntetése nem veszélyezteti. Ennek megfelelően szigorítani kell a munkafegyelmet és a munkaszerződések megfogalmazásánál szerepelnie kell mindazoknak a kritériumoknak (például különlegességi pótlék, tereppótlék), amelyeket az alapberek megállapításánál figyelembe vettek.

A tapasztalatok alapján üzemeink egy része nem a

fennálló bérfeszültségek megszüntetésére, hanem újabb bérfeszültségek előidézésére használta fel a bérfeljesztést. Továbbra is kiemeltet kell hogy élvezzen a vávég és a közvetlen termelésirányítók, a föld alatti munkakörök. Annak érdekében, hogy az e területekre juttatott kiemelés a valóságban is ennél az állománycsoportnál maradjon, ezen a területen az állománycsoportonkénti bérfeljesztést javasoljuk.

Az 1988. évi bérfeljesztésnél törekedni kell arra, hogy a közvetlen termelésirányítók bére — legalább — elérje az irányított fizikai dolgozók átlagbérét.

Az 1988. évi jelentősebb bérfeljesztésre csak akkor kerülhet sor, ha vállalatunk hatékonyabb foglalkoztatás mellett létszámcsökkentést tud végrehajtani. Az 1987. évi, erre irányuló ösztönzési rendszer üzemeként nem tette érdekeltté a meglévő tartalékok feltárására. Javasoljuk, hogy 1988-ban a valós létszám-megtakarításból adódó bértömegeg az üzemek teljes egészében rendelkezessenek. Ez beépülhessen a bázisukba, hiszen létszámcsökkentést csak feladatmegszüntetéssel vagy összevonással lehet megszüntetni.

