

Átszervezés a Kutató-mélyfúró üzemben

A Kutató-mélyfúró üzemben már az elmúlt év közepe táján tudták, hogy a földtani kutatás terén a kutatási igény ez évre jelentősen csökkenni fog, s várhatóan ez tartósan fenn is marad. Ez a kutatási igénycsökkenés a szilárd ásványi nyersanyagok kutatására vonatkozik országosan. Miközben az ország kevesebb pénzt fordít kutatásra, érdekes módon a vállalkozók száma növekedik. Ez a kényszer szülte ellentmondás azt eredményezi, hogy a munkáért harcolni kell. E harc azt jelenti, hogy munkát csak versenytárgyaláson lehet elnyerni, s így a munkavállalásért „sorbanállók” az amúgy is alacsony árakat egymás elől lefelé szorítják.

Mindezek ismeretében kérdeztük *Tirkala Ferencet*, a Kutató-mélyfúró üzem igazgatóját, hogy pontosan mi indokolta az átszervezést, s ez önmagában mit jelent? Közé van-e a gazdálkodási tevékenységhez, a költségek csökkentéséhez? Vagy csupán arról van szó, hogy a fúrás termelési vonal bukásolt és új felállásra volt szükség?

— Az országosan jelentkező kutatási igénycsökkenést felismerve — mondja az üzemigazgató — létszámszoppot vezetünk be az elmúlt évben az üzemben azzal a szándékkal, hogy 1987-ben 30 százalékkal csökkentsük a bérmutató volumenét. A kiélezett helyzetben a műszaki irányítás színvonalával szemben is igényesebbnek kellett lennünk. Úgy láttuk, hogy az önálló, kreatív irányítómunkára képes műszakiak száma kevés, ugyanakkor az üzemben jelen van megfelelő számú és iskolázott, de még fiatal, tapasztalatlan műszaki.

— Miután a munkavolumen csökkenése irányítási, szervezési lehetőségeket tett lehetővé, egyúttal azt a lehetőséget is jelentette, hogy a fiataloknak — az üzemi munka jelentős kockázata nélkül — lehetőséget adjunk a gyakorlat-szerzésre és arra, hogy bizonyíthassák alkalmasságukat az irányításra. Ez azért is fontos, mert az üzemi vezetőállomány jelentős része 1990—1995 között nyugdíjkorúvá válik. Mindezeket figyelembe véve a fentiek önként adták azt a szervezési lehetőséget, melyet az év első negyedévében vezettünk be.

— Egy fiatal fűrőmérnököt kineveztünk főmérnök-helyettesnek, a két fúrás

Eredményesen zárultak a szakmai oktatások

Vállalatunknál minden oktatási évben benépesülnek a munkásszálló tantermei. A vizsgák időszakában különösen nagy a „fel-fordulás” a tantermekben és az előterekben.

A vállalat létehez, jövőjéhez elengedhetetlen a várjarképzés. Itt, ebben az oktatási formában az 1986/87-es oktatási évben az első évfolyamnál most márciusban 111-en vizsgáztak. A második évfolyam létszáma 113 fő. (A vizsgákra lapzártá után került sor.) E fenti számok az előző évekhez képest jónak mondhatók, hiszen például tavaly 75-en végeztek a várjartanfolyamon.

— Ez a várjartanfolyam az egyetlen — mondja *Németh Ferenc* oktatási előadó —, amely szakmunkásképző tanfolyamnak számít. A személyzeti és oktatási osztály mindezeket túl több csoportba sorolható tanfolyami képzést végez évek óta a vállalatnál.

— Így ebben az évben betanító tanfolyamokat is indítottunk, amely vezető-képzést (92 hallgató), targoncavezető-képzést (47 hallgató), valamint ismeretbővítő tanfolyamot jelent. Ez utóbbi tanfolyami képzéshez tartozik a robbanóanyag-raktár kezelő (88 hallgató), az iv- és lánghegesztői (33 hallgató), valamint a robbantómesteri továbbképző tanfolyam (130 hallgató).

— A specializáló tanfolyamok sorába a robbantómesteri (75 hallgató), önálló villanyszerelő (28 hallgató) és az izotópkezelői tanfolyam. E tanfolyami formán belül külön indult a zárt-sugárforrású (24 hallgató) és a nyitott sugárforrású (15 hallgató) oktatás. Ugyancsak ebben az „ismeretszerző” tanfolyami formában indult a kompresszor- és légtartály-kezelő tanfolyam 13 hallgatóval. A várjarképzéssel rendelkezőknek indítottuk a munkácsoport irányítására felkészítő tanfolyamot, amelynek elvégzése után a hallgatók om-

lasztási csoportvezetőként dolgozhatnak majd.

— A bányabiztonsági továbbképző tanfolyam egyik formája a középszintű vezetői biztonsági továbbképző tanfolyama. Ezt az aknászok, körletvezetők közül most 39-en végezték el. Ugyanide tartozik a biztonságtechnikát oktatók képzése is, mely tanfolyamon 30 dolgozónk fejezte be tanulmányait. Meg kell említenem a biztonságtechnikai továbbképző tanfolyamnak azt a formáját, ahol öt-évenként vissza-visszatérően vizsgáznak az érintett dolgozók. Ebben a tanévben 1636-an tettek eleget ennek az elvárásnak. Ugyancsak ilyen elvárásból vizsgáztak 127-en tűzvédelmi ismeretekből.

— A munkásszálló falain kívül, Harkányban került sor azokra a vállalati bentlakásos tanfolyamokra, ahol gépész-villamos szakemberek (34-en), bányász műszakiak (két csoportban 35—35-en), fúrás műszakiak (21-en), közigazdászok (31-en), geofizikus mérnökök (32-en) vettek részt.

— Összességében elmondható, hogy a korábbiakhoz hasonlóan úgy a tanfolyamok száma, mint a hallgatók létszáma nagyjából megegyezik az ez évvel — mondotta végezetül *Németh Ferenc*.

— A vállalat minden évben — mondja *Jeney Istvánné*, az állami oktatás előadója — tanulmányi ösztöndíjas szerződést köt a különböző egyetemekkel, főiskolákkal, közép- és szakmunkásképző iskolákkal nappali tagozatain tanuló hallgatóival, illetve diákjaival. Ertelemszerűen a vállalat profiljába vágó szakmák elsajátítóival kötünk szerződést. Jelenleg az egyetemeken és főiskolákon 34 ösztöndíj-sunk tanul. Közülük a Nehézipari Műszaki Egyetemen 20-an tanulnak, s közülük 8-an végeznek az idén és állnak munkába a vállalatnál.

(Folytatás a 3. oldalon)

Vendégeink voltak

Június 12-én látogatást tett a KISZ MÉV Bizottságán *Rusznák András*, a KISZ KB IB tagja. A megbeszélés után bányajáráson vett részt a IV. sz. bányauzemben. Az üzemlátogatásra elkísérte *Hágenthurn József*, a KISZ KB IB tagja, *Gonda Tibor*, a KISZ Baranya Megyei Bizottságának szervező titkára, *Barnaki Zoltán*, a KISZ Baranya Megyei Bizottságának ifjúmunkás felelőse, *Varjú László*, a KISZ MÉV Bizottságának titkára. Az üzemlátogatás jó hangulatú beszélgetéssel és munkabéddel zárult.



Vizléknél már folyik... (Tudósításunk az 5. oldalon.)
 Egyed Imre felvétele

A vállalat továbbra is biztosítja a szükséges pénzeszközöket

A közművelődés tennivalói ma és holnap

Immár tizenegy éve annak, hogy — az országban az elsők között — vállalatunknál művelődési bizottság alakult. A testület, mely elsősorban a vállalatunknál folyó közművelődési tevékenységet hivatott szervezni, koordinálni, kezdeti fogva figyelembe vette a már kialakult szokásokat, üzemi sajátosságokat, melyek összefogása, egyeztetése nem kis feladat, de mindenképpen jó alapot adott ahhoz, hogy dolgozóink szórakozási, művelődési igényeit szolgálva segítse a szabadidő kulturált, hasznos eltöltését, gyarapítsa az emberek ismereteit, műveltségét.

A cél ma is ugyanez, hiszen a közművelődés a politikai munka szerves része, de a feltételek, a lehetőségek és az igények már mások, mint mondjuk tíz évvel ezelőtt. Az akkor jelentősen javuló életszínvonal, a megnövekedett szabadidő, nagy távlatokat nyitott a közművelődés előtt, de a helyzet nem úgy alakult, ahogy szeretnénk volna.

Nem minden vállalat tehetné és igen kevés tette csak meg, hogy a folyamatosan romló gazdasági viszonyok közepette egyre nagyobb összegeket áldoz a közművelődés „oltárán”. Elég, ha csak a Ságvári

Endre Művelődési Ház új szárnyának felépítésére, vagy a régi épület teljes felújítására gondolunk, de még e két jelentős beruházás sem javított a helyzeten. Amint azt ugyanígy a vállalati művelődési bizottság legutóbbi jelentésében — melyet a vállalati párt-végrehajtóbizottság is megtárgyalt — megállapítja, javítani kell a közművelődés terén végzett tevékenységet.

Jelentős szerep hárul ebben a Ságvári Endre Művelődési Háza. Mint a művelődési tevékenység meghatározó objektuma, sokat tett már eddig is a közművelődés színvonalá-

nak emeléséért, dolgozóink művelődési, szórakozási igényeinek kielégítéséért.

Tették ezt úgy, hogy az állami támogatás 1983 óta folyamatosan csökkent, a kulturális költségek pedig esetenként a korábbiak többszörösére emelkedtek. A megfelelő üzemeltetéshez a saját bevételeik növelésére volt szükség. Megjegyzendő, hogy míg 1981-ben alig több, mint 500 ezer forintot terveztek, tavaly már közel egy és háromnegyed millió volt a saját bevételük.

Külön kell szólni a művelődési házban működő művelődési csoportok munkájáról. Országos, sőt országhatáron túli hírneve van vállalatunk koncert fúvószenekarának, a Nyitott Színpadnak és egyre több elismerést vív ki magának a bányász képzőművészeti műhely és a Quadro táncszóport.

A vállalati művelődési bizottság szeretné, ha a művelődési ház tovább növelné a művelődési munka színvonalát.

Mint azt a jelentés lezárja, a vállalat a jövőben is sokat kíván tenni a közművelődési munka eredményesebbé tételéért, dolgozóink művelődési, szórakozási igényeinek kielégítéséért. Ezért az ötéves terv során új oktatóbázis, korszerű könyvtár, új szabadidős és sportlétesítmény létrehozását tervezi. A közművelődési munka javítása érdekében azonban nagy szükség lesz a következetesebb szervezőmunkára, a belső tartalékok feltárására is.

N. G.



A koncert — telt ház mellett — ragyogóan sikerült. (Tudósításunk a 4. oldalon.)

(Folytatás az 5. oldalon)

Vállalati vöröskeresztes küldötttertekezlet a Ságvárban

Fókuszban az egészséges életmódra nevelés

Az MSZMP Központi Bizottsága titkárságának a javaslatára alapján ez év végén hívják össze a Magyar Vöröskereszt VII. kongresszusát. Ezt megelőzően szerte az országban beszámoló, vezetőség- és küldöttválasztó taggyűléseket tartanak, ahol értékelik az alapszervezetek munkáját, meghatározzák az elkövetkező időszak legfontosabb feladatait.

A vállalati küldötttertekezletre június 4-én, a Ságvári Endre Múvelődési Házban került sor, ahol *Német Jenőné*, a Vöröskereszt vállalati csúcsvezetőségének titkára adott számot a kilenc üzemi alapszervezetben tevékenykedő, több mint 700 vöröskeresztes aktív munkájáról.

A Magyar Vöröskereszt, melynek taglétszáma ma már meghaladja az egymilliót, fennállása alatt folyamatosan fejlődött társadalmi jelentősége évről évre nőtt. Soraiban párttagok és pártion kívüliek, ateisták és vallásos emberek mind jobban szélesedő összefogással tevékenykednek azért, hogy az egészségügy, a szociálpolitika és a közművelődés terén még jelentősebb eredményeket mondhatson magának szocialista társadalmunk.

Sokat tesznek ezért vállalati alapszervezeteink, üzemi aktívahálózatunk is. Az a széleskörű tevékenység, amely az egészségvédelemtől az elsősegélynyújtásig, az idős korúakról való törődéstől az alkohol elleni küzdelemig terjed, kétségtelenül hozott eredményeket, de az egészséges életmódra nevelést, az egészségügyi felvilágosító és propaganda munkát még hatékonyabbá kell tenni.

A titkári beszámoló követően a vitában erről szóló *dr. Bank József*, az Üzemegészségügyi szolgálat vezető főorvosa is. Ehhez az eddigieknél is nagyobb összefogásra van szükség az üzemegészségügy és annak

társadalmi bázisa, a Vöröskereszt között.

Kablár János, a vállalati pártbizottság munkatársa ismertette a végrehajtó bizottságnak a Vöröskereszt tevékenységét értékelő állásfoglalását. A vb az alapszervezeti és a csúcsvezetőség munkáját jónak ítélte, ugyanakkor felhívta a figyelmet arra, hogy keresni kell annak a módját, amivel a Vöröskereszt propaganda tevékenysége eredményesebbé tehető. Javasolta, hogy céljaik megvalósítása érdekében működjenek együtt, tegyék szorosabbá a kapcsolatukat a KISZ-szel és a nöbizottságokkal.

Dicsőreleg szólt vállalatunk aktívainak munkájáról *Szűcs Zoltánné*, a Vöröskereszt városi titkára is.

Végezetül a küldötttertekezlet megválasztotta a Vöröskereszt csúcsvezetőségének tagjait. Az elnök ismét *dr. Bank József*, a titkár *Német Jenőné* lett. A vezetőségben tevékenykedik még *Löcny Károlyné*, *Sipos Endréné*, *Hadi Jánosné*, *Baliga Béláné* és *Gebhardt Ferencné*. Ugyancsak szavazással döntöttek arról, hogy a Vöröskereszt városi küldötttertekezletén *Német Jenőné* és *dr. Bárány Imre* képviselik majd vállalatunkat.

Nógrádi G.

A III. sz. bányauzem új KISZ-titkára Farkas Gábor



Lapunk június elsejei számában már beszámoltunk arról, hogy *Varjú Lászlót*, a III. sz. bányauzem KISZ-bizottságának titkárát a KISZ MÉV Bizottságának titkárává választották. Utódjául az üzemi küldötttertekezlet *Farkas Gábort* választotta meg az üzemi KISZ élére.

1960-ban született Pécsen, munkáscsaládból. Édesapja vágár, édesanyja bedolgozó. Két testvére van. 1979-ben tett érettségi vizsgát a Szechenyi Gimnáziumban. Majd 1980-tól a III. sz. bányauzem dolgozója, földalatti dozimetrikus operátor. Jelenleg a bányaiipari technikum negyedik évfolyamát végzi.

Már középiskolás korában megismerkedett az ifjúsági mozgalommal, s 1975

óta tagja a KISZ-nek. 1982-ben az irodai KISZ-alapszervezet vezetőségi tagjának választották, mint agitációs és propaganda felelős öt évig tevékenykedett. 1986-ban lett a KISZ-alapszervezet titkára és az MSZMP tagja. Nős. Egy gyermek apja és a MÉV koncert-fúvószenekarának tagja. A küldötttertekezlet után az új KISZ-titkártól a következőt kérdeztük:

— Milyen tervekkel és feladatokkal vettél át a „stafétabotot”?

— Elsődleges feladatunk, hogy a „Jövönk a tét!” akcióban felmerült javaslatoknak a végrehajtása és ellenőrzése minél előbb megtörténjen. A politikai nevelőmunka területén is javítanunk kell KISZ-aktívaink, fiataljaink ideológiai, politikai felkészültségén. Ennek keretében politikai képzésünkön feltétlenül változtatni kell a jövőben.

— Továbbra is szorgalmazzuk, hogy a kettős szakmák megszerzésének a lehetősége és feltételei adottak legyenek a fiatalok előtt.

— Rendezvényeinket ezután is úgy kell megszervezni, hogy családos részvételre adjanak lehetőséget. Növelni kell akcióink politikai tartalmát, hogy a KISZ tömegbefolyása erősödjön.

— Érdekvédelmi, érdekvédelmi tevékenységünket a továbbiakban is úgy kell végezni, hogy növeljük a KISZ tekintélyét és hozzájáruljunk pozitív megítéléséhez.

Franyó J.—Csöndör L.

Munkásellátás vagy szociálpolitika

A nyilatkozó: Szabó Sándor osztályvezető

Reform alatt áll hazánk szociálpolitikája. A szociálpolitikai témakörön belül az utóbbi hetekben különösen sokat foglalkoztak az illetékesek és foglalkoznak ma is az emberek, például az új nyugdíjreformmal. A szociálpolitikát azonban nem lehet csupán a nyugdíjrendszerre leszűkíteni. Vállalatunknál is szélesebb körben jelennek meg ezek a feladatok. Így például a lakásellátás, az üdültetés, az étkeztetés, a munkásszállítás, az orvosi ellátás, az egészséges munkafeltételek stb. Ezek körében milyen új törekvések, reformok várhatók az országos egészhez hasonlóan — kérdeztük Szabó Sándor munkásellátási osztályvezetőt. Arról is érdeklődtünk, hogy mint újdonsült osztályvezető, túl a kezdeti ambíciókon, tud-e, képes-e újat hozni a munkásellátás terén. Lát-e olyan területet, ahol az előbbrelépés megoldható, gondolunk itt elsősorban a sokat bírált üzemeltetésre, az esetenként kifogásolt üzemegészségügyi ellátásra és munkásszállításra. Azt is megkérdeztük, hogy mint a pártvezetőség titkára nyilván foglalkozott korábban a dolgozók életkörülményeit befolyásoló tényezőkkel, s ennek tükrében most az osztályvezetői székben milyenek a meglátásai?

— A kérdések szinte ultimátumként szegeződnek felém — kezdte a válaszadást *Szabó Sándor* — a kinevezésemet követő második napon. Túrelmetlenség, a változtatás igénye érződik e kérdések mögött. Kitérhetnék a választadás kötelezettsége alól azzal, hogy korai meg a kérdések feltevése. Ugy gondolom azonban, hogy a bizalom is megbújik a kérdések között, ezért igyekszem úgy válaszolni, hogy senkiben ne keltsék nagyobb várakozást, mint amelyek lehetőségeim, lehetőségeink szerint elvárhatók tőlem, tőlünk.

— Társadalompolitikánk szerves része a szociálpolitika, benne a vállalati szociálpolitikai tervek úgy „foglnak helyet”, mint az egésznek egy eleme. Talán úgy fogalmazhatnám, hogy van a felépítmény és ennek vannak intézményrendszerei, van végrehajtási tervezet, mint például a vállalati munkásellátási egysége.

— Az ország gazdasági helyzete a szociálpolitikai kiadásokra is hatással van. Ahhoz,

adottak a jobbítás lehetőségei. Elsősorban a racionalisabb pénzfelhasználásokkal, másrészt a nemtörődömség, hanyag munkavégzés, felelőtlen, általában mindaz, ami anyagilag ezekből adódóan hátrányosan érinti az embereket. Ugyanakkor következetesen fel kell lépünk azon magatartásformák ellen, amelyek rontják a közérzetet. Sokat javíthat a helyzeten a rendszeresebb munkakapcsolat a partnervállalatokkal és nem utolsósorban az üzemekkel. A munkásellátási osztály kollektívája olyan emberekből tevődik össze, akik felkészültségükkel fogva alkalmasak arra, hogy munkájukat magas szinten, általában közmegegyezéssel végezzék.

— Azért fogalmaztam így általában, mert ezen a területen sok esetben éppen a szociális helyzet mérlegelése alapján kell ügyekben dönteni és akiknek ügye nem oldódik meg azonnal, az élet természetes velejárójaként nyilván elégedetlen.

Egyet garantálhatok, hogy a vállalati munkásellátási osztály a törvényes keretek biztosította lehetőségeken belül emberségesen, a vállalat egész kollektívájának érdekében fog dolgozni. Feladataink közép- és rövidtávú adottság, ebben jelenleg változtatásra nincs szükség, munkamódszerben, munkastílusban van lehetőség a megújulásra, természetesen nem egyik napról a másikra.

— Ami az utolsó kérdést illeti, én a párttitkári székéből sem látom másként a dolgozók életkörülményeit befolyásoló kérdéseket. Ez a téma nem kategetikus, hogy forgatom és mindig más képet mutat. A párt célkitűzéseit, amelyben a dolgozók életkörülményeinek javítása is beletartozik, meg kell valósítani ma, holnap, holnapután. Teljesen mindegy, hogy ki milyen tisztet tölt be, a célkitűzésekért dolgozni kell, legfeljebb a végrehajtás érdekében az eszközök különbözők — mondotta végezve *Szabó Sándor*.

V. T.

„Jövönk a tét!”

A KISZ KB januárban indított „Jövönk a tét!” akciójához vállalatunk fiataljai csatlakoztak és mindent megtettek, ki-ki a saját munkaterületén, az akció sikerességéért megfogalmazott céljainak eléréséért.

A KISZ KB összegezte tervezetében a rövid időszak alatt elért eredményeket — országos viszonylatban — és javaslat tervezetet készített, melynek véleményezésére és az esetleges kiegészítő javaslatok megtételére 1987. június 9-én került sor vállalatunknál.

A tervezetet tartalmaznak, átfogónak tartjuk. Minden egyes pontja az életből merített. Sok igény, kérés, feladat van benne megfogalmazva, amit az elkövetkezendő legrövidebb időn belül meg kell oldani.

Az elhangzott javaslatok olyan — részben már ismert — problémákat gyűjt csoportba, melynek láttán sem az MSZMP KB, sem a Minisztertanács nem fog megelégedni: reméljük, a korábbi évekhez képest változás fog történni; az MSZMP-től konkrét irányvonalat kérünk és várunk a hogyan továbbra vonatkozóan.

A tervezetben azonban kevés helyen van megfogalmazva, hogy a KISZ konkrétan mit vállal.

Kerüljük lehetőleg az általánosításokat, szervezzük meg, hogy ki miért felel a későbbi számonkérés megkönnyítése érdekében. Például: „Oldjuk meg...?” Ki? „Radikális intézkedéseket sürgetünk...!” Kiktől?;

Elvárjuk, hogy vezetőink minden szinten felelősebben nyilatkozzanak, beosztásukból adódó feladataikat maximálisan hajtsák végre.

Ehhez kapcsolódóan minél több területre ki kellene terjeszteni a bizonyos időszakra történő megbízatást. A vezetőt, ha az időszak alatt nem felel meg a követelményeknek, olyan helyre kell elhelyezni, amelyhez adottak a képességei és adott a tisztes visszavonulás lehetősége is.

A „Jövönk a tét!” akció megmozdította a fiatalokat, megindult valami kis mozgás társadalmi szinten is, ami reméljük nem fog megállni, hanem a most még állókat is megmozdítja.

Az aktívaterkezetlen részt vett Tölgyesi Márta, a KISZ Baranya Megyei Bizottságának titkára, Hágenthurn József, a KISZ KB IB tagja, Kovács István pl-titkár.

KISZ MÉV BIZOTTSÁGA

Munkásörök családos kiránduláson

Már hagyománnyá válik, hogy a Landler Jenő munkásörögység a több napos kiképzés után a munkásörök családtagjaikkal együtt családias hangulatban töltik el a hétvégét a magyarhertelendi pihenőtelepen. A családtagok is közelebb kerülnek, barátságok szövődnek, a kiképzés utáni talál-

Tóth János



A jól sikerült hétvégi programon semmiben nem volt hiány. Pirák Zoltán felvétele

Személyi változás a Szolgáltató üzembn

A Szolgáltató üzem igazgatója a közelmúltban *Vida Attilát* személyzeti vezetővé, *Halász Istvánt* a gépkocsi szállítási üzemegység vezetőhelyettesévé nevezte ki. Az üzemi KISZ-bizottság élére a küldöttgyűlés *Brücher Józsefet* választotta meg.

Könyvajánlás

CSIKÓS-NAGY BÉLA: SZOCIALIZMUS, PIAC, GAZDASÁG

E könyv — amely tan-könyv is és kézikönyv is — nem csupán a magyar gazdaságpolitikai modell elméletét és gyakorlatát mutatja be, hanem az egész szocialista táborét. Lényegében azt vizsgálja, hogy a szocializmus mint rendszer, milyen lehetőségeket nyújt a gazdaságnak, s azokkal miként tudunk a gyakorlatban élni.

A mű a szocializmus politikai gazdaságtana, gazdaságpolitikai modell elméletét és gyakorlatát mutatja be, hanem az egész szocialista táborét. Lényegében azt vizsgálja, hogy a szocializmus mint rendszer, milyen lehetőségeket nyújt a gazdaságnak, s azokkal miként tudunk a gyakorlatban élni.

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: **Kisdaróczy János**
Szerkesztő: **Ragoncsa János**
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati telefon: 33-53
Kiadója: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: **Dr. Jádi János**
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.
Felelős vezető: **Sperczk János**

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre: 55,20 Ft
Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Eredményesen zárultak a szakmai oktatások

(Folytatás az 1. oldalról)

— A középiskolások közül 15 tanulóval van szerződésünk, míg a szakmunkásképző intézetekben 27 diákkal. Itt az utóbbiaknál a gyakorlati képzésre a Szolgáltató üzem tanműhelyeiben kerül sor.

— Az 1986/87-es oktatási évben vállalatunk dolgozói közül 169-et iskoláztunk be egyetemi, főiskolai, közép-

iskolai levelező oktatásra. A legtöbben az aknászkepző technikumba jelentkeztek. A négyéves oktatási formában 46-n, míg a kétévesre 23-an járnak. Ebben a tanévben várhatóan 8-an végznek, míg az 1987/88-as tanévben, az első évfolyamban várhatóan 112-en kezdik meg tanulmányaikat — mondotta az oktatási előadó.

Veress

Kiváló ifjú szakemberek



Csőndör László felvétele

Markos Balázs

A IV. sz. bányüzem fejlesztési részlegének közetmechanikai laboratóriumában magminták, mérőműszerek és lakatos szerszámok társaságában találjuk Markos Balázs aknászt. Imár három éve annak, hogy munkatársaival itt vallatják az élettelen köveket, fontos információkat szerezve azok fizikai tulajdonságairól, testelhetőségéről, keménységéről.

Bár még csak három esztendeje annak, hogy a vállalatunkhoz került, már régóta ezen a szakterületen tevékenykedik.

— 1977-től a Budapesti Kutató Intézetben dolgoztam és állandó munkakapcsolatban álltam az itteniakkal — meséli. — Ez sokat segített a beilleszkedésben, meg az is, hogy egy kiváló kollektívába kerültem.

Mindennapos munkája mellett arra is szakított időt és energiát, hogy az Alkotó Ifjúság pályázaton is részt vegyen.

— Az egyik dolgozatomban száloptikás endoszkóp alkalmazását javasoltam fúrólukák, üregek megfigyelésére, a második pályázatomban viszont nem kapcsolódik szorosan a közetmechanikához. Munkatársaimmal egy olyan precíziós mérleget készítettünk, amellyel bányában is tudunk háromgrammos pontossággal ötkilós határig mérni. Maga a mérleg csupán hatvan deka, így könnyen hordozható és a tűzoltókészülékek hitelesítéséhez használjuk.

Aztán arról a nagyjelentőségű munkáról beszél, amit a közetmechanikai részleg a Kutató-mélyfúró üzem ifjú szakembereivel közösen a FAK keretében végzett.

— A leendő VI. sz. bányüzem aknatengelyének a vizsgálatáról van szó. A kutatólúrák során komplett értékelést végeztünk, melynek során a geológiai és a közetmechanikai viszonyok feltérképezése éppúgy a feladatunk volt, mint az aknafal méretezése.

N. G.

Idén magasabb a mércé

Jól együtt van a hatosfogat

A füst már eloszlott, de az imént végzett robbantás kesernyés íze ott terjeng a langyos levegőben. A sűrű rendben sorakozó fémtámok valóságos sorfalat alkotnak a főurító két oldalán, a fejünk felett gondosan beépített fa-biztosítás szabályszerűen feszül a főtének.

Kicsit odébb, a művelés alatt álló szabadszéki kamra tőszomszédságában már nem ilyen idilli a kép. Itt ott meggörbült fémtámok, törött kapnik próbálnak ellenállni az iszonyatos nyomásnak, miközben valahonnan felülről szüntelenül víz folydogál.

Molnár József, a 13-as csapat szakvezetője éppen Erdélyi János omlasztó csapatvezetővel beszél meg a további teendőket, hogyan is végezzék majd a robbantást.

— Az előbb lőttünk el egy muglit — fordul a szakvezető Gajdacs Kálmán körletvezető-helyetteshez, amikor odaérünk — hűsz csillét szállítottunk az előző robbantásból.

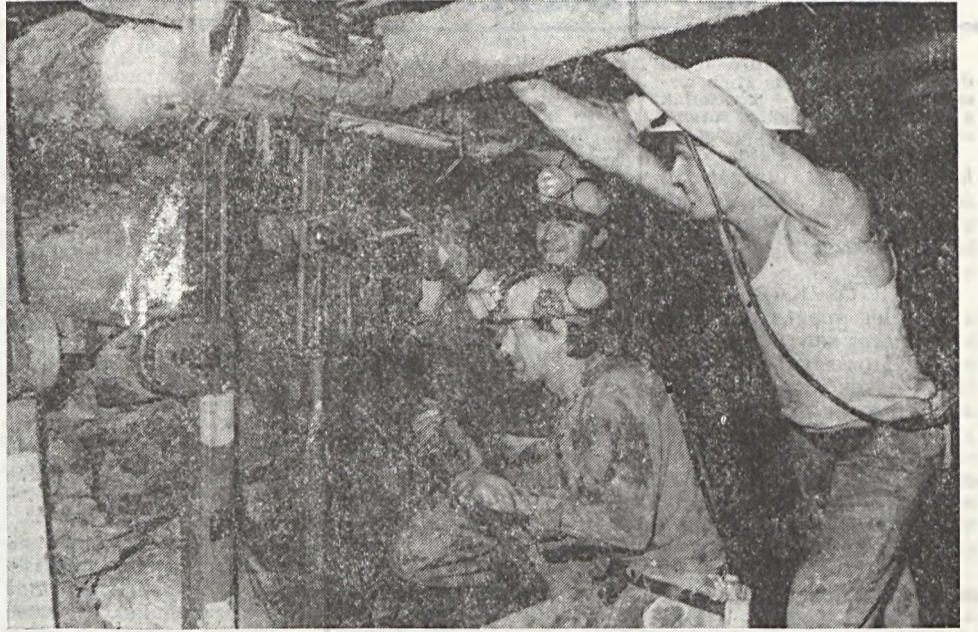
— Az elmúlt időszakra a III. sz. bányüzem egyik legjobb fejtési csapatává változtak — mutatja be őket Gajdacs Kálmán. — Nagyon nehéz körülmények között dolgoznak, de igen jó teljesítményeket hoznak, és ami igen fontos, évek óta nem volt balesetük.

— Mióta dolgoznak együtt ebben a felállásban?

— Nyolcvankettőben alakult újjá a csapat — mondja Molnár József — azóta jó pár fiatal betanítottunk. Így került hozzánk a Pethő Zolt is — mutat az egyik társára. — Ő tavaly jött hozzánk és most már segédvájár.

— Jól érezzük magunkat — mondja Dömötör Mihály csapatvezető —, amikor korra delután összefutunk a körletirodában. Idén csak egy gyengébb hónapunk volt, amikor nem volt meg a 110 százalék. Nem volt gond, a fiatalok beilleszkedésével sem és remélem, a mostani hatosfogat hallat majd még magáról. Tavaly aranykoszorúsok lettünk, idén szeretnénk magasabbra helyezni a mércét.

N. G.



Molnár József szakvezető (szemből), Pethő Zoltán és Hegyi Gusztáv segédvájárok ácsolás közben. Csöndör László felvétele

Igyekszünk átlagon felül nyújtani

A Bánki brigád két évtizede

A Kutató-fejlesztő üzem Bánki Donát szocialista brigádja 1986. évi munkája alapján elnyerte a Vállalat kiváló brigádja címet.

Amikor felkerestem a brigád vezetőjét, Svastits Aladárt, éppen egy tervtervezésre készült és a tervdokumentációkat tanulmányozta.

Az iroda falán az eredményes munkát elismerő oklevél, amely mellett ott sorakoznak az elmúlt évek elismerései is.

— Ahogy látom, hosszú évek óta jellemző a brigád-ra a kiegyensúlyozott jó teljesítmény. Milyen eredményeket ért el a brigád az alakulástól?

— A Bánki brigád 1966-ban alakult a gépészeti üzemegység műszaki fejlesztéssel foglalkozó dolgozóiból. Az alakulástól öt alkalommal aranyjelvényt, több ízben ezüst fokozatot értünk el, majd 1980-ban és ez évben megkaptuk a Vállalat kiváló brigádja címet is.

— A két magas elismerés között hat év telt el. Összehasonlítaná a két kiváló brigád cím mögött húzódó tevékenységet?

— A brigád régebben és most is a brigádmozgalomban ismert hármas jelszó

jegyében teszi vállalásait és teljesíti a vállalt feladatokat. Igyekszünk minden területen átlagon felül nyújtani. Gazdasági munkánk szerteágazó, jelentős fejlesztési munkát végzünk a bányagépek műszaki fejlesztése területén, részt veszünk az ÉDÜ rekonstrukció előkészületében és a nukleáris műszerek gyártási dokumentációjának előkészítésében. Ha a munkánk közül konkrétan ki kellene emelnem néhányat akkor 1980-ban szerzett elismerésünket elsősorban a vibrációs ártalom kiküszöbölése érdekében kifejlesztett pneumatikus fúrotámoknak és a vállalatunkon kívül is ismert digitális aknájelzőnek köszönhetjük.

Jelenlegi munkánk közül első helyen kell megemlítenem a bányaklimatizálás területén végzett tevékenységünket.

— Hogyan tovább?

— Már évek óta hallani a szocialista brigádmozgalom megújulásának fontosságáról. Gyakorlatilag lényeges változás nem történt. Talán a gazdasági munka jötszik egyre nagyobb szerepet a brigádok értékelésénél.

— Az üzemben a Bánki brigád az egyetlen műszaki brigád. Beszélne ennek előnyeiről, illetve hátrányairól?

— Úgy gondolom, hogy a műszaki brigádok potenciális előnyt élveznek a fizikai, vagy adminisztratív brigádokkal szemben. Gazdasági munkánk eredménye sok esetben látványosabb az „élni” és „tanulni” jelszó alatti tevékenységünk pedig sokoldalúbb, színesebb lehet.

— „Sláger” téma a műszaki értelmiség megbecsülése. Az erkölcsi elismerés a brigád esetében bizonyított. Az anyagi elismerés területén elmondható-e ugyanez?

— Nos, erre a kérdésre, most a bérfejlesztés után pozitív választ tudok adni. Az egyetemet végzették az üzemben kiemelt alpbérfejlesztésben részesültek. Konkrétan a 4 százalék fölött 7,7 százalék kiemelt bérfejlesztés került kifizetésre.

Klimatizálás

Végre beköszöntött a nyár amire olyan sokáig kellett várni. Igaz, hogy olyan hevességgel jött a meleg, hogy sokunkban felmerült a gondolat, nem volt-e jobb, amikor a hőmérséklet mínuszokban számoltuk. Ilyenkor aztán az ember izzad, sóhajtozik és vízpartról álmodik, vagy valamilyen klimatizált hűs helyiségről...

Vajon mi a helyzet a bányában, tudva azt, hogy ott a levegő hőmérsékletét ezzel együtt a dolgozók közérzetét egyéb tényezők határozzák meg. Lehet-e az ellen tenni, hogy a művelés mélyülésevel együtt romló klímaviszonyok elviselhetőek maradjanak?

Balogh Tiborral, a IV. sz. bányüzem fejlesztési részlegénél dolgozó fiatal mérnökkel beszélgettünk ezekről a kérdésekről.

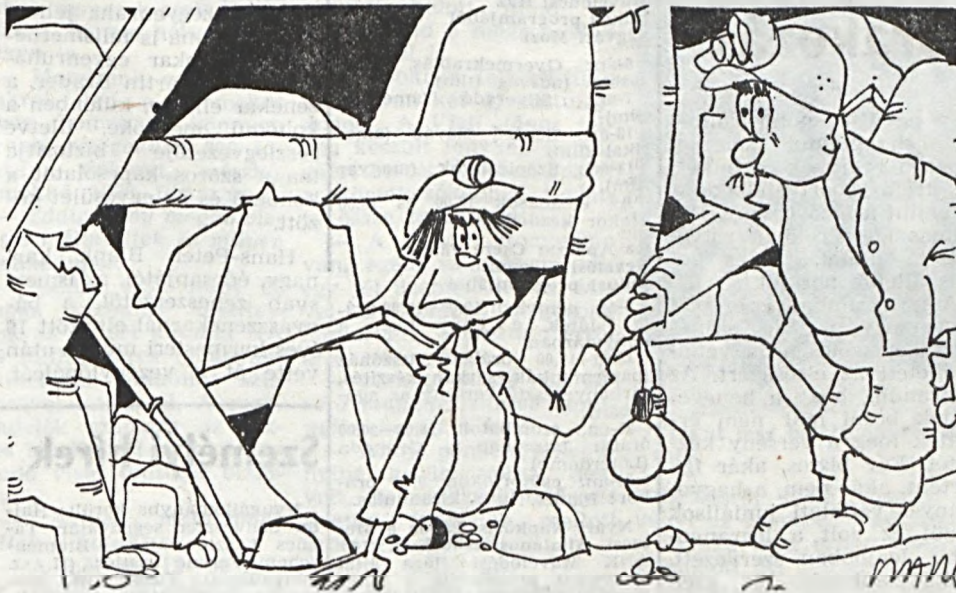
— A vállalatnál 1985-ben egy klimatizálással foglalkozó csoport alakult bányamérnökök, gépészmérnökök és orvosok részvételével. Több ok indokolta létrehozását. Leginkább perze az, hogy a mélyebb területek leművelése hűtés nélkül nem valósítható meg. Közvetve pedig az, hogy Magyarországon jelenleg nincs olyan vállalat, amelyik ilyen problémákkal foglalkozna, tehát nincsenek ezen a téren felhasználható tapasztalatok. A csoport feladata tehát kezdetben az volt, hogy rendelkezésre álló szakirodalmat tanulmányozza, regisztrálja a bányabeli állapotokat úgy, mint hőmérséklet, páratartalom, gépek hőleadása, csorga páraleadása stb., illetve a geológiai és közetparaméterek alapján a várható viszonyok előrejelzése.

— A magyarországi tapasztalatok hiánya miatt keresni kellett partnereket elsősorban a KGST-n belül. Így került sor az elmúlt évben arra a vizsgálatra, melyet csehszlovák szakemberek végeztek a POTE élettani intézetének közreműködésével, melynek lényege az volt, hogy a kiválasztott munkaterületen csapaton, műszerekkel mérték a dolgozókat ért hatásokat. A hozzáférhető korszerű szakirodalom NSZK, illetve dél-afrikai ezek elméleti megállapításokra támaszkodva, illetve a mi mérési adatainknak megfelelően a csoport elkezdte egy nagyteljesítményű — több munkahelyet kiszolgáló — hűtőtelep tervezését, melynek egy kisebb egységét elkészített és alkalmas arra, hogy a várható viszonyoknak megfelelő kísérleti méréseket el lehet végezni. Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy alkalmas lesz a majdan elkészülő hűtőtelep arra, hogy a mélyművelésű területeken a klímaterhek a megengedett értékekben belül maradjanak.

A néhány éve létrehozott csoport hasznosságát jelenti az is, hogy alapadatokat szolgáltatnak a tervezési feladatokhoz és a Nehézipari Műszaki Egyetem által készített számítógépes programok segítségével lehetőség van a szellőztetési hálózatok és felmelegedés előrejelzésére, illetve segíti az optimális szelvényméretek kialakítását, hogy a megfelelő légmennyiség biztosított legyen.

Westli László

Takarékosság!



Ne búsuljon, Főnök! A munkahely összement, de a villanyégőket kihaztam!

Szarka Tibor rajza

Márics Edit

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A Kutató-mélyfúró üzem dolgozóit — az április 27-én történt baleset miatt — javasolják a kővágószerelési bekötő úton a további sebességkorlátozást.

A javaslatra Péter Oszkár, a Közüti Igazgatóság főmérnöke és Vági József, a Szolgáltató üzem műszaki üzemigazgató helyettese válaszoltak.

PÉTER OSZKÁR: — Mi a jelenleg megengedett 60 kilométeres sebesség további korlátozásával nem értünk egyet, mert semmi sem indokolja. Az útszakasz jól belátható, burkolattal ellátott út. Gyakrabban kell ellenőrzéseket végezni és a megengedett sebességet túllépőket bírságot, majd lezoknoknak a gyorsajtásról.

VÁGI JÓZSEF: — Az ércszállító út elkészültével — ami már épül — a bekötő út forgalomviszonyai lényegesen csökken és ezzel együtt a balesetveszély is kisebb lesz.

2. Az Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozóit közül azoknak, akik az Ércbányász utcában épült Plasztbau házba 1986 decemberében költöztek be, a következő kérdéseik vannak: Mikor javítják ki a műszaki átadáskor és később is észlelt bejelentett hibákat? Mikorra várható az épületek közötti utak építésének befejezése? A tévé műsorveteli hibákat mikorra javítják ki?

A kérdésekre Zámbo József osztályvezető és Sár József csoportvezető válaszoltak.

ZÁMBO JÓZSEF: — Az átadáskor jelzett hibák már ki vannak javítva. Az egy-

éves garanciális idő után újra átvizsgáljuk a lakásokat és a talált hibákat kijavítjuk, de közben is történnek javítások, ajtó, ablak stb.

SÁR JÓZSEF: — Az új-épités jelenleg meg, június 20-ig járható lesz és legkésőbb július végéig az aszfaltozás is elkészül. Június 20-ig a 16 sz. épületben a tévé műsorveteli problémákat is kijavítják.

3. Több üzem dolgozója is felvetették, hogy a meddőhányókat miért nem fűvesítik ugyanúgy, mint a szénbányáknál?

A felvetésre Koteles László, a biztonságtechnikai osztály vezetője válaszolt.

Meddőhányóink rekultivációjaként fásítást végzünk. Az eddigi tapasztalatok alapján az akácok ültetése látszik a legcélszerűbbnek. A fűvesítés a meddőközveten csak különleges technológiával lehetséges, mellyel a közeljövőben kezdünk kísérleteket. A Mecseki Szénbányák is ugyanazzal a külső céggel folytat kísérleteket, mellyel mi is próbálkozunk, de a szenes meddőhányók anyaga a fűvesítésre sokkal alkalmasabb a mi homokkőünkénél. Meddőhányóink a környezetre káros hatást nem fejtenek ki, környezetünkben rendszeresen végzünk ellenőrző méréseket, melyek értékei a megengedett szinteknél jóval alacsonyabbak. Gácsi Mátyás

Újabb fordulójához érkezett a Tiszta szívvel irodalmi vetélkedő, melyre az 1986-os meghirdetéskor közel 200 csapat nevezett, s az elődöntőben 156 csapat indult.

A különböző helyszíneken megrendezett vállalati elő- és megyei középöntők után június 11-én került sor a megyei döntőre. A megmérettetés során a legjobbnak bizonyult 10 közé a POTE, a MÉV II. sz. bányüzem, a komlói Carbon, a MESZÓV, a Sopiana Gépgyár, a Pannonvin Borgazdasági Kombinát, a Mecseki Szénbányák Külfejtési üze- me, a Szigetvári Konzervgyár, a Börgyár és a közüti Igazgatóság 1—1 csapata került. A vetélkedőnek a Vasutas Kultúrotthon biztosított helyszínt.

A megyei párt- és társadalmi szervezetek képviselőiből álló zsűri — vagy ahogyan magukat nevezték — „bíráló bizottság” elnöki tisztét dr. Tóth István nyugalmazott egyetemi tanár töltötte be. A játékot Till Tamás vezette. A Pécsi Nemzeti Színház két művésze, Unger Pálma és N. Szabó Sándor versidézettek és párbeszéddek megszólaltatásával, felolvasással tették a hangulatot ünneplésebbé.

A játékosok kilenc fordulóban mérték össze tudásukat. A változatos feladatok között szerepelt irodalmi toltó, egy-egy mű, vagy valamely figura rövid, frapárs jellemzése, párbeszéddek szereplőinek azonosítása, versmontázs elemeire

Tiszta szívvel

A II. sz. bányüzemi csapat sikere a megyei döntőn



A megyei döntő 3. helyezette a II. sz. bányüzem csapata: Szily Éva, Szakmáry Ferenc és Szatmári Zoltán. Csündör László felvétele

bontása, asszociációs feladat, egy-egy zenemű és irodalmi mű közti kapcsolatot felismerése stb.

A résztvevők ismereteik sokrétűségéről, alapos felkészültségéről adtak számot. A mindvégig szoros versenyben a legjobbnak a Börgyár csapata bizonyult, így a decemberben Szegedben sorra kerülő megyei közti viadalon ők képviselik majd Baranyát. Második helyen a POTE, harmadi-

kon pedig a MÉV II. sz. bányüzemének csapata végzett. A „bronzérmes” csapat tagjai: Szily Éva, Szakmáry Ferenc, Szatmári Zoltán. Teljesítményükhez ezúttal gratulálunk.

A gördülékenységében is jó és közel kétórás vetélkedő kellemes szórakozást és szurkolási lehetőséget nyújtott a szép számban jelenlévő érdeklődők részére.

Schreck Istvánné

Lottó-tombola

Az Országos Takarékpénztár Baranya Megyei Igazgatósága lottótombolát rendez.

Az akció során a pécsi totó-lottó kirendeltségeken, OTP-fiókokban, valamint az OTP bizomnyosainál vásárolt július—augusztus havi előfizetéses lottószelvények után, valamint a 27—35. heti lottóból 5 darab után 1 darab tombolajegyet adunk.

A tombolajegy tulajdonosai között 1987. szeptember 4-én 16.00 órakor sorsolást tartunk a Konzum Áruházal közösen — dívatbemutatóval egybekötve — a Pécsi Ifjúsági Házban.

Nyeremények: 2 személyes berlini utazás, kerékpár, Zsolnay-készletek, ajándékosár, vásárlási utalványok, egyéb nyeremények. A nyeremények megtekinthetők a Konzum Áruház kirakátában.

Nyeremények átvétele: a tombolajegy ellenében a helyszínen, vagy az OTP Baranya Megyei Igazgatóságánál 1987. szeptember 19-ig.

A nyereményjegyzék megtekinthető: a sorsolást követően valamenynyí árusítónál.

Országos Takarékpénztár Baranya Megyei Igazgatósága

Ha Égertető, akkor juniális



Az idő nagyon kegyes volt.

Csündör László felvétele

Kitűnő hangulat, vidám szórakozás

Június 6. Derült ég, napfényes idő! Még csak hírmondó sem maradt az előző nap zord időjárásából. Így minden az eredeti elképzeléseknek megfelelően kezdődhetett a KISZ MÉV Bizottsága és az EDÜ által szervezett vállalati juniális, az Égertetőn.

Ki autóval, ki busszal, ki gyalogosan érkezett az Égervölgy aljára, hogy aztán megkezdjék a hegyi sétányokon a felmenetelt a tetőre. Hosszú sorokban kígyózott a tömeg. Az erdő csendjét felváltotta a gyerekek és felnőttek vidám nevetése. Nem volt olyan egyszerű csak úgy felsétálni a színhelyre, útközben — akik beneveztek — politikai és

sportfeladatok megoldásával tölthették idejüket, így még izgalmasabbá vált számukra a hosszú hegyi út.

Égertető, 10.00 óra. Rendezett környék, tisztaság mindenütt, amerre a szem ellát. Padok, plédek és egyéb alkalmi ülő- és fekhelyek az árnyat adó lombos fák alatt. Nem lenne teljes az összkép, ha nem említenénk meg a Konzum Áruház által kitelepített büfét és ételmeszer pavilont, mely előtt hosszú sorok várokoztak a szomjat oltó italokra és falatokra. A tisztáson bábeli hangzavar, a központi stúdió ontotta a kellemes melodiókat, akárcsak a kirándulók által hozott magánok. A sláger ezúttal is a

3+2 együttes nótái voltak. A jó hangulatot csak fokozta a gyerekek és felnőttek tréfás sportvetélkedője, valamint a főzőverseny. Hatalmas kondérokban rottyogott a finom, izletes gulyás, illetve pörkölt.

A programban szerepelt borverseny is, de sajnos csak két szőlősgazda vetélkedhetett az elsőségért. Az a gyanúm, hogy a benevezettek borai már nem érték meg a verseny kezdetét. Egy biztos, akár így történt, akár nem, a hagyományos vállalati juniálisok közül ez volt a legrangosabb, legjobban szervezett, lehangulatósabb és ezen vettek részt a legtöbben.

Kovács M.

Támogatás — kultúráért

A Ságvári Endre Művelődési Ház művelődési formái és művelődési közösségei az alábbi támogatást kapták: a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezetétől a Harmadik Színház 100 000 forintot, illetve a koncertfűvőszenekar 40 000 forintot, a Szakszervezetek Megyei Tanácsától a Harmadik Színház 34 000 forintot, a Nyitott Színpad 8000 forintot, illetve a Quadró táncsoport 5000 forintot, a KISZ KB 20 000 forintos amatőr képzőművészeti ösztöndíját a pécsi Bányász Képzőművészeti Műhely kapta.

D. A.

Művelődjünk, szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház júliusi programjából Ságvári Mozi

6-án: Gyermekrablás Caracasban (norvég film).
7-én: Silveradó (amerikai film).
13-án: Becéző szavak (amerikai film).
14-én: Szépleányok (magyar film).
Az előadások 16.00 és 18.00 órákor kezdődnek.

Az Apáczai Csere János Nevelési Központ júliusi programjából

3-án, pénteken 10.00—12.00 óráig: Játék a könyvekkel a könyvtárban.
13.00—17.00 óráig: Játékszínház (papírmunkák, sárkánykészítés, sárkányeresztő verseny az agórában).
25-én, szombaton 16.00—20.00 óráig: Játékszónap a Grundon (Lőterdomb).
30-án, csütörtökön 9.00 órákor: Planetáriumi kirándulás.

Nyári Napközis Tábor a Mecseki Általános Iskolában: A7 ANK Művelődési Háza által szervezett programok a tábor ideje alatt a következő időpontokban kerülnek megtartásra: 1-én, 8-án, 15-én 9—12 óráig.

Vendégünk volt:

Az Aalen-Wasseraalfingeni bányász fűvőszenekar

Hagyománytisztelőt és zeneszeretőt: ez jellemezte külsőségeiben és mentalitásában is június első napjaiban a vállalat fűvőszenekarának vizionlátogatására, Aalen-Wasseraalfingenből (Stuttgart—München között fekvő város) érkező bányász fűvőszenekart.

A ma önálló zenei egyesületként működő zenekar tagjai tisztelettel emlékeznek vissza arra a nyolc bányásztársukra, akik 1813-ban a nehéz és fárasztó munka után társaik szórakoztatására gyűltek össze zenélni. Wasseraalfingenben 1937-ig bányásztak csak vasércet, de az akkori bányász díszegyenruha jellegzetességei ma is felismerhetők a zenekar egyenruháján. Hans-Martin Brauer, a zenekar elnöke, különben a kohómű mérnöke, illetve részlegvezetője biztosítja ma a szoros kapcsolatot a kohómű és az egyesület között.

Hans-Peter Blank karnagy, édesapjától, az ismert sváb zeneszerzőtől, a bányászzenekarnál eltöltött 19 éves karmesteri munka után vette át a vezénlyópálcat.

Személyi hírek

Nyugalományba került: Hajdu Szilveszter segédvájár, Takács László vájár, Blumenschein Ferenc csatlós (II. sz. bányüzem); Tózsér Ottó geológus mérnök, Buzás József aknánvájár (III. sz. bányüzem); Pillér Pál gépkezelő, Ignác

Az apa több kiemelkedő fűvőszenekari mű szerzője, melyek egyikének tolmácsolójaként és a hagyományok méltó folytatójaként mutatkozott be fia, a jelenlegi karnagy a Ságvári Endre Művelődési Házban megtartott hangversenyen.

A zenekar vezetőinek mindegyike hangsúlyozta, hogy ez egy igazi amatőr együttes, akiket a zene és a hagyományok iránti tisztelet és szeretet tart össze.

Az utánpótlást is a zenekar tagjai között lévő zenetanárok tanítják. Hangszereik egy része saját tulajdonuk. Társadalmi munkában, garázsból alakították ki próbatermüket. Megtiszteltetésnek veszik, ha fellépésre hívják őket. Évente 30—40 fellépésük van, melyből hat alkalommal ingyen lépnek fel. A fellépésenként kapott 500—2000 márka biztosítja működési feltételeiket. A jelenlegi koncertúton szabadságuk terhére vettek részt. Nagy izgalommal és kíváncsisággal készültek erre az útra, melyen a vendéglátás eddig még soha nem tapasztalt fokát ismerték meg.

dr. Roisz Andrásné

Sándor gépkezelő (Ercdúsfúró üzem); Balogh Tibor oktatási csoportvezető, Halas Sándor selejtezési bizottsági titkár (Központ).

Nyugalományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést és jó egészséget kívánunk.

Környezet és tájvédelem a Szolgáltató üzemben (I.)



„Csendélet” a meddőhányó tövében.

Üzemünk környezetvédelmét a sokrétű munkafolyamat és a nagy mozgáskörzet határozza meg. Környezetvédelmi munkánk egy része mindenki szemelgáttára folyik. A bányaművelés óhatatlanul a táj bizonyos megváltoztatásával jár. Az épületek, a meddőhányók, a felhagyott létesítmények tájformáló befolyásoló erejük. Az üzem által művelt meddőhányók rendbentartása, rekultivációja — a létesítmény fásítása, füvesítése, a fakadó és felszíni vizek elvezetése — megoldott. Üzemünk a III. sz. bányászterületén levő meddőhányón 15 éve végez fásítást, ez idő alatt több mint 50 ezer facsémét ültettünk el. Ennek hatására már a természetes szaporulat és a fűszigetek kialakulása is megindult. Ezt a munkát kívánjuk továbbfolytatni.

A nehezen megközelíthető helyeken kötőanyaggal kevert fűmaggal felhagyott és más eljárást is megpróbáltunk bevezetni a mecseki tájkép helyreállítására érdekében. Ott, ahol már a létesít-

ményt felhagytuk, mint Cserkút légaknánál, az épületbontás után elvégeztük a szükséges talajmunkákat és tájbailló domb kialakításával, termótalaj terítésével, füvesítéssel, a tájra jellemző növényzet telepítésével kívántuk helyreállítani a táj harmóniáját.

Minden igyekezetünk ellenére az a terület időről időre szemétdombbá változik a környező települések ipari és háztartási hulladéka miatt, amit felelőtlenül leraknak. Kár érte.

A téli utak tisztításánál, fagymentesítésénél a környező erdők és mezőgazdasági területek védelme érdekében csökkentettük a felhasznált só mennyiségét, más csúszásgátló adalékok kiszórásával.

Keressük más környezetbarát csúszásgátló vegyianyagok felhasználásának lehetőségét is. A nyári időszakban a szállítási útvonalak portalanítását, takarítását új, nagyteljesítményű locsolókocsi beállításával biztosítjuk.

Írta és fényképezte:
Magyar Iván

Gondolatok az újítómozgalomról

Az újítások hosszú évek óta témát adtak és adnak ma is a sajtónak, az újítóknak egyaránt. Maga az ügymenet a jog védelmébe burkolódik, a honorárium jobb zseb helyett a balból elismer, az üzemek versenyének egyik összehasonlító pontja a beadott újítások száma. Ma szükség van erre?

A munkának becsületet kell szerezni, úgy ahogy a szakembert megbecsüljük. A differenciálás egyfajta elismerés. Aki a munkaterületén célszerűbb, energia-, anyagtakarékosabb megoldásokra törekszik, újít, őt a differenciált elosztás révén a jobb zsebből el lehet ismerni, mert azon a területen az asztalra újat tett le. Vállalaton belül is kialakult egy bizonyos üzemi szemlélet, ami az egyik üzemben új gépészeti vagy villamos megoldás, a másikban elavult, ami az egyik üzemben egy hasznos újítás, a másik üzem nem javasolja alkalmazását. Annak az újításnak van létjogosultsága, melyet az újító maga kivitelez, szemmel láthatóan is jó, gazdaságos a használata. Ha az újító nem saját munkaterületéhez tartozó újítást ad be, nem tudja kivitelezni, az az újítás a jogi utasításra merül el a jog biztosította idő alatt.

Persze vannak technikát rengeteg újítások, szabadalmak, melyeket védünk, publikálunk és főleg felhasználunk kell kellő elismerés után. A MEV 30 éves tapasztalata alapján fel kellene mérni, hogy a beadott újításokat milyen arányban sikerült más vállalatknál, esetleg országosan alkalmazni.

Ha az újítások zöme az egyes üzemek hatáskörébe tartozó feladatok újszerű megoldásait hivatott módosítani, akkor célszerűnek tartom az elbírálás, alkalmazás, anyagi elismerés lehetőségét az illető üzemekre bízni. Minden üzemben van tervespárt, jogász, így az üzem területén túli képviselet is megoldható lenne, ezzel az üzem is érdekelté lenne téve az ebből adódó nyereségrészesedésében.

Egy olyan újítót kerestem fel, *Maie Jenő* IV. sz. bányászterület alatti gépészeti művezető személyében, aki 30 éve dolgozik vállalatunknál, s a beadott újításait mind elfogadták, ismeri a szakma csinját-bínját.

— *Véleménye szerint miért kevés a beadott újítás?*

— Úgy gondolom, két típusú újító van. Az egyik az ötletet rögtön beadja újításnak, ez általában kisebb műszaki színvonalú, bár megvalósítás terén lehet jelentős. A másiknak az ötletét az élet követeli, ha már megvalósított és jó, akkor adja be újításnak. En az utóbbiak közé sorolom magam, de nem érzem magam újítóknak. Amit újításként beadok, már általam kipróbált, üzemelő gép, vagy berendezés, ezeket általában elfogadják, így nem vagyok kiüveg esetleges csalódásnak. Mindig van a tarsolyomban elképzelés, lehet, hogy van köztük olyan, melyre soha nem lesz szükség, kivárom azt az időt, amikor eredményesebben alkalmazható az elképzelés.

— *Elégedett az újítás anyagi elismerésével általában?*

— Számomra ez nem pénzkérdés, ebből nem lehet jövedelmet szerezni. Mint már fejtettem, bennem a célszerűség hozza a változtatást, ha ezért, mint elfogadott újításért pénzt is kapok, jólesik, ezen a téren nem mondtam, hogy csalódtam.

— *A legutolsó beadott újítását is a célszerűség eredményezte?*

— Igen. Üzemünkben létrehoztak egy eszközt, de nem volt hozzá gépi berendezésünk. Kialakítottam az üzem rendelkezésére álló más berendezésben alkalmazott differenciál-műből egy végtelenkötelű szálítógépet, ezt alkalmaztuk is. Ezt is a szükség szülte.

A jó alkalmaznunk kell, de az újat nem kell erőltetni. Ha az új kitaposott, de eredményes, azon kell haladni mindaddig, amíg jobb nem található. Bányaműveléssel kapcsolatban nagyon kevés újítást adtak be. Miért? Művezetőkkel beszélgetve rávilágítottak, hogy a művelés szabályai adták, a tervfeladatok adták, ezek betartásával kell a feladatokat megoldani. Logikus, hogy mindenki a szabályok adta lehetőségekben belül a gazdaságosságára, célszerűsége törekszik, így születhetnek eddig nem alkalmazott megoldások, melyek eredményt hoznak. De hát ez a feladatunk, úgy tudjuk az elvárást teljesíteni, akkor ez miért újítás?

Tóth János

A rigli ma már nem elég

A krimifilmek lélegzettel-állító pillanata, amikor a banda egyik — ma már nélkülözhetetlen — „szakembere” kikapcsolja a riasztót és végre kezdetét veheti a nagy rablás. De ugyancsak a levegőért kapkod az ember, ha a Kék fényben azt látja és hallja, hogy Rigli-húzó Roland, az alvilág kistílű közkatona miként jutott be üresen álló lakások tucatjaiba, hogyan rabolt össze néhány hónap alatt, vagy hét alatt több száz ezer forint értékű készpénzt, ékszert, vagy egyéb értéktárgyat.

A jó öreg riglihúzó ilyenkor nem is egy — már-már tragikomikus — tanpéldát sorol az emberi felelőtlenségéről. Amikor milliós értékeket olyan zár véd, amit tapasztalatlan kezdő korában fél perc alatt ki tudott nyitni, vagy amikor

a villatulajdonosnak telik ugyan új Mercedesre, de a garázson keresztül olyan könnyű volt bejutni a házba, mint egy ilyen betöréssorozat után a börtönbe.

Pedig ma már a vagyonvédelmi berendezések széles skáláját árulja a kereskedelem, a mágneszártól a mikrohullámú radarokig.

Ilyen vagyonvédelmi biztonsági berendezéseket láthatott a nagyközönség két napon át a kertvárosi Mozgalmi Házban, ahol a Panonnia Áfész és a KAPOSVILL mutatta be termékeit.

Volt itt minden: az izotópos füstérzékelőtől a tűzjelző központig, az elektronikus számkombinációs zártól az infrarorompóig. Az árak is elég széles skálán mozogtak, de mindenki megtalálhatta itt igényeinek — no, meg a pénztárcájának — a legideálisabb va-

gyonvédelmi berendezéseket. Aki csak új, biztonságosabb zárat szeretne felszereltetni a lakásajtóra, az pár száz forintért már igen jókat láthatott. Ugyanez elektronikus számkombinációs kivitelben viszont már három és fél ezerbe kerül. Lakótelepi panelházakhoz nem valószínű, hogy nyolcszáz forintnál többre kerüljen a központra, de ha valaki áldoz rá, vehet egyszázötven forintot is nem egész kétezerért.

Mindenesetre a bűnmegelőzési tanácsadó szolgálat által szervezett bemutató azt bizonyította, hogy egyre több, egyre elméesebb berendezés szolgál arra, hogy megóvjuk értékeinket. Most sajnos — és ezt a bűnmegelőzési statisztikák bizonyítják — ehhez ma már a rigli nem elég.

N. G.

V. T.

Délután már folyt a kútból a víz Mi újság a pincesoron és a telkeken?

Újszerű kezdeményezéssel jelentkezett a Kutató-mélyfúró üzem, amikor meghirdette magán vizkutatási programját. Megkértük *Lauer János* üzemegységvezetőt, hogy erről adjon tájékoztatást olvasóinknak.

— Úgy láttuk, lesz rá szabad kapacitásunk, az üzemi háttérünk, szakértelmünk és tapasztalatunk megvan. A megyében már sok kutató fúrtunk, a Baranya Megyei Vízmű a megyei tanács és tsz-ek megrendelésére is. Munkánk eredménye számos község ivóvíz-ellátásában lemérhető, de beszélhetünk Újpetre, Szentlőrinc, Szigetvár, Magyarhertelend strand és termálkútjairól is. Ezek mellett sikeres kút-tisztításokat végeztünk tsz-ek, tejjüzemek, strandfürdők régebbi kútjaiban is. Az ilyen jellegű munkák elvégzésére továbbra is készen állunk.

— Úgy gondoltuk, amellett, hogy a magán vízfúrás eredményt hoz üzemünk

számára, vállalatunk, környezetünk dolgozói kedvező áron, kedvező fizetési feltételekkel juthassanak vízhez, nemcsak családi házaiknál, hanem hétvégi telkeiken is.

— Mondjunk valamit az árakról is: a homokos agyag, homok és könnyen fúrható rétegekben 600 forint/m, dolomit, mészkő, homokkő 1000 forint/m.

— *Eddig hány magán vizkutatást végeztek és milyen eredménnyel?*

— Eddig több mint 20 magán vizkutatást készítettünk el. E fúrt kutakat NA 125 milliméteres műanyag beléscsővel, valamint szűrőcsővel láttuk el. A megrendelők számára az összes lemélyített kútban elektromos víztudunk biztosítani.

— *Milyen mélységűek voltak a kutak?*

— A mélység 12–50 méter között váltakozott. A kútfúrásoknál meg kell említeni *Gárdonyi Ervint* jó szervezőmunkáját, valamint

a kivitelezésnél *Ujhelyi János* fúrómester lelkiismeretes, hozzáértő, türelmes, precíz munkáját, aki azonosulni tudott mind az üzem, mind a megrendelők érdekeivel is.

A napokban felkerestünk Romonyán két új kúttulajdonost. A *Vizli János* telkén készült fénykép önmagáért beszél. *Lukácsi József* a következőképpen foglalta össze tapasztalatait:

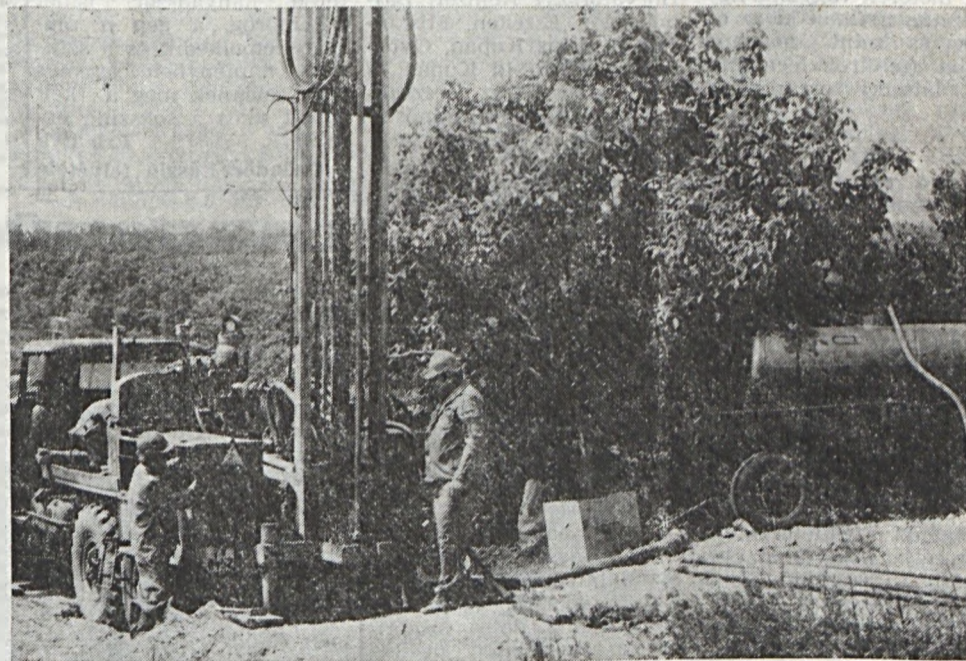
— A telkem Romonyán van, égető szükségem volt egy jól üzemelő kútra. Mivel az üzemben dolgozom, hamar hírt szereztem erről a lehetőségről.

— *Mennyi pénze volt erre a munkára, illetve mennyibe került a kút?*

— Annyi pénzem, amennyibe került volna, nem volt, de rendkívül előnyös fizetési feltételek mellett tudtam megoldani.

— *Ez miből áll?*

— Az üzem költségvetést készítettem, az én feladatom ennek aláírása és az előleg befizetése volt. Amikor a



Vizkút lesz belőle akárki meglátja. Felvételünkön Ujhelyi János és Szekeres Károly. Egyed Imre felvétele

befizetésről szóló elismervényt az üzemben leadtam, a munka még aznap megkezdődött. Ki kell emelnem a gyorsaságot, ugyanis reggel felállt a fúrókocsi, délután pedig a lecsövezett kútból folyt a víz. Az én

kutám 30 méter mély és 18 ezer forintba került. Minden eszközzel, szerszámmal, csőről stb. az üzem gondoskodott, én csak a NORTON kifolyófejet vettem meg.

— *A munka hol rendelhető meg?*

(Folytatás az 1. oldalról)

üzemegységet összevontuk egy üzemegységgé. Ennek élére a legalkalmasabb, tapasztalt műszakit neveztek ki vezetőnek. Ugyanakkor az üzemegységen belül egyelőre kettő, a jövő évtől három fiatal mérnökből és egy tapasztalt fúrótechnikusból álló operatív csoportot hoztunk létre. Fúrótorony hozzájuk közvetlenül nem tartozik, de elvégzik a tervezőmunkát és az egyedi komplikált műszaki feladatokat jelentő munkák közvetlen irányítását. Ők jelentik együtt az a tartalékot is, akikből majd vezetők válhatnak.

— A Kutató-mélyfúró üzemben a bémunkák területén beállt csökkenés miatt bevezetett átszervezés eddigi tapasztalata a következő: Az irányítás koncentráltabb és a teljesítményekben mérhetően eredményesebb lett. Annak ellenére, hogy anyagi ösztönzésre is biztosítottunk havi kereteket, a vezetőknek az irányítás továbbra is túlzottan egy-egy személyhez kötött eredményes vagy sikertelen. Ennek következtében látjuk és tudjuk, hogy a fúrasi üzemegység-vezető túlterhelt lett. A főmérnökhelyettes munkaidejét az eddig eltelt időben a bémunkák tárgyalási előkészítése, a lehetséges és megvalósuló megrendelőkkel a kapcsolattartás kötötte le elsősorban. A kiszolgálás és a fúrás összehangolásának munkájába a következő hónapokban kapcsolódhat be fokozottabban, s ezzel reméljük, hogy enyhíteni fogja az üzemegység-vezető túlterheltségét.

— Az operatív csoportról elmondható, hogy kiemelten eredményesen tevékenykedett a Komárom környéki és a Dömös térségében folyó speciális fúrasi munkák sikeres kivitelezésében. Az átszervezés óta eltelt idő még nem jelentős, de úgy gondolom, annyi eredményt már hozott, amennyit ennyi idő elteltével elvárni lehet — mondotta végzetül *Tirka Ferenc*.

V. T.

Varga Zsuzsanna

Az üzemi MHSZ-munka a napirenden

A lövészet népszerűsége változatlan

A III. sz. bányászati párt végrehajtó bizottsága a közelmúltban tárgyalta a helyi MHSZ lövészklub elmúlt évi tevékenységéről és további feladatairól szóló jelentést. **Körmöndi Béla** MHSZ-titkár tájékoztatójában a következőket mondta:

— Klubunk a munkáját az éves feladatterv alapján végezte. A jelenlegi taglétszámunk 80 fő, de a létszám évenként nagyon ingadozik.

— A kövágószőlői iskola 20 tanulója is tagja a klubunknak. Részükre lövészeti szakköröket tartunk az üzemi lőtérén. Ezen kívül rendeztünk részükre ÖHV-t, valamint egy alkalommal honvédelmi napot. Ezeknek a rendezvényeknek nagyon nagy sikere volt a 6—7—8. osztályos gyerekek körében.

— Az üzemi KISZ-bizottsággal jó kapcsolatunk van. Az elmúlt évben is megrendeztük a hagyományos FIN lövészetet, melyen 198 fő vett részt. A gépészeti KISZ-alapszervezet a fegyveres erők napja tisztelet-

re rendezett lövészversenyt, ahol 160 fő versenyzett a dobogóra kerülésért, míg a november 7-e tiszteletére rendezett lövészversenyen 180 fő vett részt.

— Az ifjúgárdisták részére az idei évben hat alkalommal szerveztünk lövészetet, melynek eredménye, hogy a megyei IG lövészversenyt megnyerték és bejutottak az országos versenyre, ahol a 6. helyezést érték el.

— Az üzemi munkában nyári gyakorlatokat töltött fiatalok részére 4 alkalommal szerveztünk lövészetet, de ezen kívül technikai bemutatót is tartottunk, az üzemi munkában vendégeskedő nyugdíjasoknak.

— A pécsváradi lőtérén megtartott TLV (tartálokosok éles lövésznye) 10 fővel vettünk részt. A hatfordulós Bányász Lövész Kupában férfi puskás csapatunk egyenletes, jó teljesítményt nyújtott, ennek köszönhetően az ezüstérmes szerepet szerezte meg. Sajnos női, valamint pisztolyos csapa-

tunk ez évben sem volt. Az országos Bányász Lövész Kupa versenyének egyik helyszíne az üzemi lőtérünk volt, de egyben a versenyre való felkészülés házigazdája is.

— A klubnak jó munkakapcsolata van az üzemi KISZ-bizottsággal, a városi és a vállalati MHSZ-vezetőségekkel, valamint a társklubokkal.

— A további feladataink a következők: jobb munkakapcsolat kialakítása az üzemi munkásszakszakkal, a taglétszám folyamatos növelése, pisztolyos versenycsapat kialakítása és szerepeltetése, a fiatalok felkészítése a honvédelmi életre, nyílt napok lebonyolítása és a klub rendezvényeinek propagálása — mondotta befejezésül **Körmöndi Béla**.

A testület elfogadta a fájekoztatást, jónak minősítette az 1986. évben végzett MHSZ-munkát, míg az 1987-es feladatokat teljesíthetőnek találta.

Franyó

Ejtőernyősök között

Mint megannyi égi gomba

Az igazán nagy élményt jelentő eseményekről nagyon nehéz elfogultság nélkül írni. Amiről ez a kis írás szól, az egyben csodálatos és felejthetetlen élmény. Látták már önök felülről a várost? Érezték a szabadság mámorító ízét? Azt az ízt, amit csak a természet képes adni, de csak akkor, ha uralni tudjuk. Fellettünk a kék ég, alattunk mezők, erdők, játékházak, Kertváros, Pogány.

A pogányi repülőtérrel szálltunk fel, hogy elkísérjük az AN-2-es gépen azokat a fiatalokat, akik kicsit izgatottan még egy utolsó igazítanak az ejtőernyő hevederjén, megszorítják a bukósisak szíját: kinyílik az ajtó és alattuk a széltől borzolt mélység. Ezer méteren vagyunk. Egy más után nyílnak ki az ernyők és mint megannyi gomba (felülről legalábbis úgy látszik) ereszkednek alá.

Lent a reptér zöld pázsitján katonás rendben sorakoznak az összehajtogatott ernyők, példás a rend és a fegyelem. Egyik csoport a másik után készülődik, a gépet az ugrás lehetőségét minél többször ki kell használni.

Az MHSZ pécsi ejtőernyős szakosztálya május végén rendezte meg az immár hagyományos ejtőernyős tábort — amely egyben az év első tábora — a pogányi repülőtérén. A tábor célja, hogy az alapkiépítésben részesülő fiatalok megszerezzék a kötelező ugrásszámot (8—10 ugrás, melyet bekötött hevederrel végre, szigorú felügyelet mellett), valamint a haladóknak gyakorlati, a versenyzőknek felkészülési lehetőség megteremtése.

Az idei versenyévad igen csak gazdag programokat kínál. A versenyzők részt vesznek többek között a



Az ernyőhajtogatás az egyik legfelelősségteljesebb feladat.

Horvátország Nemzeti Bajnokságon Eszéken, Miskolcon az Avaz Kupán, Győrben, a Kisalföld Kupán és természetesen az országosan legrangosabb minősítő versenyen, a Nemzeti Bajnokságon, de találkozhatunk az ejtőernyősökkel a bányásznapok ejtőernyős versenyen is.

A nap egyre erősebben tűz, akik már végeztek az ugrással, igyekeznek gyorsan megszabadulni az overalltól, a sisaktól. **Gál Attila**, a IV. sz. bányászati külszín villanyszerelője még ugrás előtt áll — igaz ő már haladónak számít —, a 49. ugrásánál tart, IV. osztályú versenyző.

— 1986-ban ugrottam először — meséli. — Volt egy osztálytársam, ő beszélt rá erre a sportra, együtt jelentkezünk, de a szigorú orvosi vizsgálaton őt kizárták. Én megfelelttem.

— Nagyon megszerettem az ejtőernyőzést, a tájban gyönyörködni, a látvány lenyűgöző szépsége, a zuhanás mind olyan csodálatos élményt ad, amit nem lehet szavakba foglalni. Az AN-2-es motorja, ki

tudja hányadszor, ismét felülbörög, a gép a magasba emelkedik és a sziklarázó napfényben egymás után jelennek meg a kék égbolt alatt a sokszínű ernyők... **Erb Éva**

Csöndör László felvétele

LABDARÚGÁS

Egy fordulóval a tavaszi kispályás labdarúgó bajnokság befejezése előtt teljesen nyílt a bajnoki cím kérdése. Jelenleg a IV. üzem „A” vezet jobb gólkülönbségével a húszpontos Kutató-mélyfúró előtt. E két csapat nem lehet nyugodt, mert sarkukban ott van a III. üzem legénysége 18 pontjával. A második helyezett egy mérkőzéssel többet játszott riválisánál és ezért a triumvirátusban még minden helycsere lehetséges. No, persze ez a megállapítás a féldíőre vonatkozik, mert a bajnokság végső kimenetele még messze van.

Most csupán az a kérdés, ki lesz a tavaszi bajnok. Az esély latolgatását megnehezíti az is, hogy a bajnokság befejezése után

Hírek

ELKEZDŐDÖTT A II. sz. bányászati történetéről szóló film forgatása. Az üzem stúdiója által forgatott film bemutatója bányásznapra várható.

KÍSÉRLETI jelleggel bevezetésre került az V. sz. bányászati üzemben a helyi érdekű problémák képernyőn keresztül történő megválaszolása. Az illetékesek választást videokazettára rögzítjük és a heti adáson levetítik, így az információ-áramlás közvetlen és gyors.

ÚJ szolgáltatásként bevezetésre került az V. sz. bányászati üzem képviselésében a dolgozók magánjellegű hirdeteinek közlése.

A SZOLGÁLTATÓ üzem KISZ-bizottsága lövészversenyt rendezett az ipari tanulók részére. Az első helyen Sára Balázs végzett 107 körrel.

Helstáb J.—Majorosi Gy.

Sportmozaik

SZMT KUPA: A kispályás labdarúgó csapatok mar a legjobb 20-ba kerülésért játszották a mérkőzéseket. Az újabb fordulók párhelyben érkezhettek a IV. üzem „A”, a III. üzem, a Kutató-mélyfúró, az Anyagosztály és a Klub. A legjobb 14 közé kerülésért a csapatok augusztusig újabb fordulókat játszanak és reméljük, az említettek sikeresen veszik az előtűk álló akadályokat.

TENISZ: Az SZMT égisze alatt folyó csapatversenyben kitűnően helytállnak a mévesek. A legjobb 18 közé küzdött magát a III. üzem „A” és „B”, a II. üzem és a Kutató-mélyfúró. A kilenc közé jutásért újabb fordulókat rendeznek augusztus végéig és az innen továbbjutók háromszor hármas csoportban körmérkőzést játszanak a döntőbe jutásért.

KÉZILABDA: Fordulókon át sikerrel szereplő női csapatunk a régi rivális Sopianae együttesével játszik az SZMT Kupa keretében a legjobb 12 közé jutásért. Az első találkozójukon a mévesek három gólkülönbséggel győztek, kérdés elég lesz az előny idegenben?

LABDARÚGÁS: A labdarúgó berkeken most minden figyelm a Kutató-mélyfúró csapatára irányul. Június 27.—28. között a múlt évi sikerük színvonalán szerepelnek a Savaria Kupában. A kupa védője nem elbizakodottan, de kellően felverte utazik Szombathelyre és megpróbálják a kupát másodszor is hazahozni.

TERMÉSZETJÁRÁS: Július 17.—19. között Zalaegerszegen rendezik meg az Országos Bányász Természetbarát Találkozót. A versenyen háromfős női és négyfős férfi csapat képviseli vállalatunkat.

USZÁS, HORGÁSZAT: Az SZMT Kupa összetett versenyszorozatában újabb erőpróba előtt állnak a mévesek. Július 4-én, Orfűn szerepelnek horgászaink és uszólnak. Az utóbbi versenyszámban a múlt évi győztes Szolgáltató és a második helyezett IV. üzem versenyzők elmondották, ez évben is szeretnék, ha nem szakadna meg a győzelmi sorozatuk. **K. M.**

további mérkőzéseket játszanak a csapatok a rossz időjárás miatt elmaradt IV. és VIII. forduló helyett. Majd csak ezen mérkőzések lejátszása után alakulhat ki véglegesen a tavaszi végeredmény. A XIV. forduló nem hozott különösebb meglepetést, az illovasok nagyarányú győzelmet arattak, tovább erősítve vezető pozíciójukat. „Helyosztó” mérkőzést játszott az élménybe tartozó Anyagosztály és Öntőde, a győzelmet az Anyagosztály szerezte meg (2:0) és így a győztes helycserere készletet ellenfelét.

AZ ÉLMEZŐNY ÁLLÁSA

1. IV. ü. „A”	11	10	—	139	—	6	20
2. Kut.-mf.	12	9	2	139	—	17	20
3. III. üzem	11	9	—	233	—	11	18
4. Anyago.	11	8	—	324	—	14	16
5. Öntőde	12	7	1	34	—	21	15

K. M.

REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14. és vízsz. 31. sorában József Attila Nyári delután című verséből idézünk egy szakaszt. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni 1987. július 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	T	6	7	8	9	10	11	0	12	13	A
14						15								16		
17					18		19						20		21	
22				23		24		25	26		27					0
28			29				30		31	32					33	
L		34				35		36						37		
38	39		40		41							42	43		44	
45		46		47				48		49		50	51			
52			53		54		55		56		57		58			
59			60	61		62		63				64			65	
66				67	68							69				E
70			71					72		73					74	
T		75				76	77		78					79		
80	81				82		83	84					85			
86		17		88		89			90		91					
E			A							F						

Vízszintes: 14. Egési termék. 15. Sípot használó. 16. Konyhai eszköz. 17. Becézett női név. 19. Rénum. 21. Kettős mássalhangzó. 22. Fél srámli! 23. Evszázad építkezése. 25. Orvosi vény röviden. 27. Apró szemét. 28. I. E. 29. Gonosz. 33. Kalauz nélküli. 34. Ötven százalék. 35. Rémuralom. 37. Vallásrövidítés. 38. Igeköző. 40. Kilgénylem. 42. Megszólítás. 44. Visszaér! 45. Azon a helyen. 47. Sürgető szócso. 48. Német névelő. 50. Testvérgyilkos. 52. Rossz ló. 54. A skála ötödik hangja. 56. Tíz-sza mellékvize. 58. A száj belső része. 59. Római ezerötv. 60. Téli sport. 62. Birósági ügy részese. 65. G. L. 66. Szántó-csok. 67. Gabona része. 69. Kópász. 70. Rádium. 71. Közéleti állam. 72. Sütemény. 74. E. P. 75. Női név. 76. Vercsoport. 78. Számítlan. 79. Krízis kezdete! 80. Ver. 83. E. A. 85. ... in Hungary, magyar gyártmány. 86. Szel. 88. Helyhatározó. 91. Hajt. üz.

Függőleges: 2. Afrikai állam. 3. Női név. 4. Párosan ugyan! 5. eede. 6. Kötőszó. 7. Könyvet ejt. 8. Tavaszi gyümölcs. 9. Al-lóvíz. 10. Hálával emleget. 11. Helyes. ép. 12. N. K. 13. Ró. 18. Szívfelőlő oldal. 20. Szeszces ital.

23. Hálafajta. 24. Irányítószáma: 4700. 26. Kerti munka. 27. Dél-amerikai állam. 29. GGGG. 30. Német névelő. 32. Olasz folyó. 33. Forog. 36. Vörös — angolul. 39. Becézett Eta. 41. Juh himn. 43. R. K. 46. Területi bizottság. 49. Capek színműve. 51. A. I. 53. Einsteinium. 55. Rólad közepe! 57. Zöldsgéfé. 61. Halpote. 63. P. S. R. 64. Madár. 63. Azonosak. 71. Erre a helyre. 73. Lakoma. 74. Erdőből való. 77. Hangot jelöl. 79. Vágó, szűrő fegyver. 81. Bó. 82. ... mars, takarodj! 84. Tál betűi. 85. Félig termel! 87. Gazdasági tanács. 88. Rangjelző. 89. A. N. 90. Két névelő. 81. Növény része.

Juhász Károly

*

Lapunk június elseji számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Sokan azért szeretik és azért írják a fantasztikus regényeket, mivel nincsen fantáziájuk.

Könyvtudományban részesülnek: Berényi Antal (7940 Szentlőrinc, Marx Károly u. 17.), Gójkovics Elek (7633 Pécs, Ybl M. u. 7/1.), Földesdi Jenő (7632 Pécs, Livia u. 3., IV/15.).

A MÉV képviselőjében

Az 1987. évi ötfordulós Bányász Kupa lövészversenyszorozatból három fordulót teljesítettek a csapatok. A hátra lévő két fordulóra szeptember-októberben kerül

Most — feladva a hazai pálya előnyét — az a feladat, hogy a hagyományainknak megfelelően sikerrel vegyük az ezévi akadályokat és döntős helyezéseket érjünk el. A felkészülésre rendelkezésre áll közel két hónap. Ezalatt gondot kell fordítani a versenyzők formába tartására, formáhozására, hogy a csapat ütőképes legyen. Biztosítjuk, hogy a jelölt versenyzők mellett megbízható tartalékok is rendelkezésre álljanak, ők is készüljenek a csapattal. Ezek: Vörös Zsuzsa, Tari Imre.

Reméljük, hogy a verseny lebonyolítása után sikerről számolhatunk be lapunkban, nem szakad meg a folyamatosan tartó MÉV-siker. Addig dolgozunk edzéseken kell biztosítani, megalapozni ezt az óhajunkat, elvárásunkat.

Varga Béla

Ercbányász

A MECSEKI ERCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM 14. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1987. JÚLIUS 15.

Eredményes félévet zártunk

Bányaüzemeink termelése összközetben 5 százalékkal haladta meg az elmúlt év azonos időszakának termelését. Nyersérctermünket tonnában 99 százalékra, fémkilogrammban 102 százalékra teljesítettük. Vágathajtási és bányafúrási tervünket is teljesítettük. Javult termelésünk egyenletessége. Termelési tervét mindhárom bányüzem teljesítette.

A II. sz. bányüzemben tovább csökkent a bakonyai bányamező termelése és ezzel összhangban növekedett az V. sz. bányüzem termelésének aránya, amely fkg-ban elérte az üzem termelésének 75 százalékát. Az önjáró technikával termelt kőzet részaránya vállalati szinten meghaladta a 20 százalékot. Ez az arány a III. sz. bányüzemben elérte a termelés egyharmadát, a IV. sz. bányüzemben a termelés egynegyedét.

Az ércosztályozás és a vegyi feldolgozás tervét is túlteljesítettük. A tervezettnél több mérlegen kívüli ércet dolgoztunk fel. Fémtermelési tervünket 103,7 százalékra teljesítettük. A fémtermelési terv kedvező teljesítése biztosította a vegyi dúsítmány export időarányos túlteljesítését.

Kiegészítő tevékenységeink közül kedvezően alakult az öntvénytermelés. A megnőtt igény kielégítését létszámadottságunk korlátozza. Bérfúrási előirányzatunkat kitöltöttük. Munkát vállaltunk a Bős-Nagymaros Vízierőmű építésénél. Műszergyártásukat fejlesztjük, folyamatban van a II. sz. bányüzem felszabaduló bakonyai külszíni létesítményeinek átalakítása.

Földtani kutatómunkánk súlypontját az év elején a lelőhelyre összpontosítottuk. A magyarüregi területen sűrítő fúrásokat mélyítettünk. Hidrogenetikus lelőhelyre irányuló, sekély mélységű perspektivikus fúrásokat végeztünk a Zselicségben és a Keleti-Mecsek északi övezetében. A bányüzemekben folytattuk a földtani kutatást: vágatot hajtottunk a IV. sz. bányüzem K-i szárnyán a 13. szinten és bányafúrást végeztünk a III. és a IV. sz. bányüzemben.

Beruházási munkáink súlypontja továbbra is az V. sz. bányüzem volt. A centrális vakakna mélyítésénél folyamatos munkarendre térünk át. Üzembe helyeztük a 13/21-es vakakna. Térképészeti és szerelési munkát végeztünk a

vakakna 14. és 15. szintjén, vállalati kivitelezésben. Elkészült a 4/A légakna főszellőztetője.

Az Ercdúsító üzem technológiai fejlesztését szolgáló rekonstrukciós munkák sok irányban folytak: saját és külső kivitelezésben.

Műszaki fejlesztésünk a bányászati üzemekben a kőzetmechanikai, a klimatizációs és a szellőztetési vizsgálatokra és az Ercdúsító üzemben a technológia korszerűsítésére irányultak. Eredményesen fejeztük be az új négyesatornás hordozható analízátor és az aprószem-nagyságú osztályozó műszer kísérleteit. Jelentős eredményt értünk el az uránérc feldolgozása során melléktermékként kinyerhető szkandium technológiájának kidolgozásában.

Termelési előirányzatunk túlteljesítését létszámgazdálkodásunk kedvező alakulása határozta meg. Javultak a fejtési és a vágathajtási teljesítmények, csökkent az egy főre jutó kiesett munkanapok száma. Növeltük a többműszakos telepítési csapatok számát és ezzel javítottuk a nagy értékű gépek kihasználtságát. Csökkentettük a bányászati üzemek kiszolgáló létszámát. Összlétszámunk a tervezett szintre csökkent. A vajúgók létszámát az I. negyedévben a tervezett szintre növeltük, de létszámunk az évközi bevonulások miatt lecsökkent. Zavarja létszámgazdálkodásunkat, hogy a bányászati üzemek dolgozóinak keresetkiegészítéséről az elmúlt év novemberében hozott Minisztertanács határozat végrehajtási utasítása a félév végéig nem jelent meg.

Áprilisi hatállyal végrehajtottuk a 4 százalékos adómentes keresetfejlesztési lehetőségünket. Adózó

(Folytatás a 3. oldalon)

Fejleszteni az üzemi demokráciát Beszélgetés Gyulai Sándorral, a vállalat szb-titkárával

Az utóbbi időben egyre több szó esik a demokrácia, ezen belül is a munkahelyi demokrácia kérdéséről. Az egyre nehezedő gazdasági viszonyok, a stagnáló életszínvonal közepette nem egy olyan véleményt hallani, hogy a gazdaságcentrikusságnak, a dolgozók érdekvédelme látja kárát, hogy az emberek nem kapnak megfelelő választ kérdéseikre, felvetéseikre, hogy a dolgozók véleményét jobban kellene figyelembe venni a döntések előkészítésénél. Ezek a felvetések hasonló megfogalmazásban szerepelnek a vállalati szakszervezeti bizottság júniusi információs jelentésében is. Ennek kapcsán kerestük fel Gyulai Sándort, a vszb titkárát, aki készséggel nyilatkozott e problémakörrel.

A demokrácia kulcsfontja a tájékoztatás méghozzá az őszinte, nyílt és gyors tájékoztatás — mondta előljáróban a vszb-titkár. — Ezért is törekszünk arra, hogyha az apparátus vagy a vszb valamelyik tagja fontos kérdésekben valahol új információk birtokába jut, azt minél rövidebb időn belül továbbítsuk a tagság felé. Egyfelől tehát számítnunk sőt támaszkodunk dolgozóink véleményére, ugyanakkor a már megszabott célkitűzések nem képezhetik vita tárgyát.

Sok szó esik mostanában a munkahelyi demokrácia fórumairól, nem ritkán bíráló észrevételek is elhangzanak. Mi erről a véleménye?

Vissza kell állítani ezek súlyát, rangját. Itt nemcsak a termelési tanácskozásokra, de mindenfajta rétegtanácskozásokra gondolok. Ehhez persze az is kell, hogy a tájékoztatást adó vezetők ne nyűgne érezzék az ilyen fórumokat, hanem konzultációs lehetőségnek, ahol mód van az eszmecserekre és a felvetések mögött ne a rosszakaratot, hanem a jobbító szándékot nézzék.

Ehhez kapcsolódó gond, hogy egyes vezetők kritikai türeklése nem megfelelő. A felülről jövő bírálat még csak-csak elviselik — hisz le is kell nyelniük —, de az alulról jövőket mérlegelés nélkül visszautasítják.

Egy másik nagy gond a vitaközlési kultúra hiánya. Nem tudunk vitatkozni és ennek legfőbb oka, hogy az ilyen nyilvános vitáknak még nincsenek nálunk hagyományai.

A közhangulatban egyre inkább érzékelhető valamiféle bizalmatlanság, a meggyőzés egyre nehezebb feladat. Ez nyilván súlyos terhetek ró a szakszervezeti tisztségviselőkre is.

Igy igaz és azt is látni kell, hogy az ilyen nehéz gazdasági helyzetből a tömegek széles körű támogatása nélkül kilábalni nem lehet. Meg kell tehát nyerni az embereket és ebben nagy szerep hárul a bizalmiakra. Ok rendkívül nehéz helyzetben vannak, hiszen két tűz között tevőkénykednek. Egyrészt meg kell érteniük, el kell fogadtatniuk a felülről jövő (és mindig kedvező) intézkedéseket, másfelől a dolgozók érdekvédelme is a feladatuk. Ráadásul a bizalmi azt látja, hogy akik távol tartják magukat az ilyen kényes feladattól, jobban boldogulnak. Ezért nagyon fontosnak tartom, hogy a bizalmiaknak elvszerű, jogos védelmet tudjunk biztosítani.

Hogyan látja a munkahelyi demokrácia kérdését vállalatunknál?

A vállalat éppúgy szervez része a népgazdaságnak, mint a munkahelyi demokrácia a demokráciának.

(Folytatás az 5. oldalon)

Közösségben tenni, élni



A vszb megtárgyalta

Javult a munka termelékenysége és intenzitása

A szakszervezeti bizottság június 17-i ülésén elsőként a szocialista munkaverseny, különös tekintettel a nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulója tiszteletére meghirdetett munkaverseny helyzetéről hallott tájékoztatást, melyet Varga Mihály, a munkaversenybizottság elnöke ismertetett. Idén háromszázötven brigád csatlakozott a versenyfelhíváshoz, melyben vállalták többek között a termelés növelését, a hatékonyabb munkavégzést, valamint a munkaidőalap javítását. A meglévő adatok birtokában elmondható, hogy a vállalat nyersérctermelési, valamint exporttervét valószínűsíthetően a kívánt szinten alakul a második negyedév végére.

Az elért eredményekben szerepet vállalt a KISZ MÉV Bizottsága, mely külön az ifjúsági brigádoknak

hirdetett versenyt az első negyedévre. Tíz százalékkal több újítás érkezett dolgozóinktól, mint az előző év ezen időszakában, összesen 86. A két kommunista szombat is sikeres volt. Dolgozóink gazdasági munkával és pénzfelajánlással járultak hozzá az indítványhoz.

A vállalat munkaidőmérése kedvezőbben alakult, mint tavaly ilyenkor. Az ülésen elhangzott olyan vélemény, hogy a jövőben növelni kellene a versenyszellemet, egy másfajta ösztönzési rendszert kellene bevezetni.

Az 1986/87-es szakszervezeti oktatásról szóló írásos beszámolóval kapcsolatos kérdésekre, észrevételekre dr. Roisz Andrásné válaszolt. „A jelenlegi szakszervezeti oktatási forma elavult, ez ilyen módon nem folytatható tovább” — vélekedett egy hozzászóló. A kiscsoportos foglalkozások helyett a jövőben nagyobb, összefogottabb rendezvények, fórumok kellenek, melyeken ne idejétmúlt, hanem aktuális, mindenkit érintő témákról hangozzanak el tájékoztatók, vitaindítók. Megállapítást nyert továbbá, hogy a munkaidőalap védelme, valamint a délutáni pótmunkák — gmk, kiskert — rányomják a bélyeget az oktatás színvonalára. A munkaidőmérés csökkentése érdekében egyre kevesebb dolgozót iskoláznak be az üzemek az SZMT tanfolyamaira. Ez — ha nem is most, de a káderutánpótláskor mindenképpen — érzékenyen érinti majd a szakszervezetet.



Leszállás a mélybe, a mindennapos kemény csaták színhelyére.

Csündör László felvétele

Helstáb Judit

Egy könyvterjesztő monológja

Most döbbentem rá, amikor kérdeztem, hogy már húsz éve csinálom: a Kossuth-kiadványok terjesztését 1966, a Művelt Nép által terjesztett könyveket pedig 1970 óta.

A Kossuth-könyvek terjesztése változó sikerű. A tavalyi év volt a csúcs, amikor a tervet 91 százalék felett sikerült teljesítenem. Ezeket a könyveket általában szűk réteg vásárolja, a vásárlók köre szinte változatlan.

A Művelt Nép által terjesztett könyvek iránti igény szélesebb körű és emiatt a gond is több. No, nem az emberekkel, hanem a könyvekkel. Melyek ezek a gondok? A sikeres könyvekből nem, vagy keveset kapok. Utórendelést a sikerkönyvekre nem tudok tenni, mivel csak akkor kapok, ha van a boltban. Ha pedig sikerkönyv, akkor ugye ott sincs. És ez nem csak a könyvterjesztés hibája, hanem a kiadásé is. Egyes könyvek kiadása előtt azért kikalkulálható lenne az optimális példányszám — talán előzetes közvéleménykutatást sem ártana végezni —, hisz előre meg lehet sejtetni, hogy melyik könyv lesz sikeres és a példányszámot úgy kellene alakítani. Esetleg utánnyomást is lehetne végezni, rövid határidőn belül. Tudunk mi gyorsan is megjeleníteni könyveket például „A gyógyítatlan” milyen gyorsan piacra került...

Sikeresek például Moldova, Szilvási könyvei, a Panoráma sorozatok. Sok állandó vásárlóm van, akik több ezer forintot költenek nálam könyvekre. Szeretnek így vásárolni, mert nem kell azonnal fizetni. És ez nem kis dolog, főleg ünnepek előtt. Több olyan vásárlóm van, aki a hűségjutalma egészét idefizeti. Most jön a másik, a legújabb gond. Ez évben megszabta a Művelt Nép, hogy az eladott könyvek árának a negyedét havonta be kell fizetnem, ez most havi 7000 forint feletti összeg. Fizetek én havonta, de ezt az összeget nem érem el. Indok mindig van a vásárlóm részéről és én megértem őket, igazat is adok nekik! Hatalmas vonzerőt jelentett eddig az esetenkénti fizetés: ha volt „dugi” pénz, jutalmat kapott, mindig fi-



zett, ha most nincs könyvre pénze, de szeretné ezt vagy azt a könyvet megvenni, miből fizesse ki, ha meg mindig van könyvre költhető pénze, akkor nem nálam fog vásárolni és a könyvet, könyveket Kövágószőlősről hazacipelni, hanem bemegy a könyvesboltba és megveszi ott. Én tudom a dolgom, hogy szeptemberben „nulláznom” kell, akkor rendezem a tartozásokat, végzem a teljes elszámolást. Ennyit kellene csak elvárni, illetve az esetenkénti befizetésekkel megelégedni, de semmiképpen sem havi meghatározott összegre bontani a befizetést! Évente 3-4 alkalommal lemez- és kazetta-vásárt is csinállok. Szereték a dolgozók az ilyen vásárokat — eddig. Itt is változás történt: a vásárlót lemez (kazetták) árának felét azonnal, a másik felét egy hónap múlva ki kell fizetni. Kinek éri így meg — a Művelt Népen kívül? Nem tudom, elgondolkodott-e már azon valaki, hogy az emberek vannak a könyvekért, vagy a könyvek az emberekért?

Hogy miért csinálom és megéri-e? Évekkel ezelőtt jobban megérte, ha az anyagiakat nézem. A befizetett összeg 7 százaléka a jutalék. Ki lehet számolni, hogy ez évi 40 ezer forintos forgalom mellett mekkora összeg. És utánajárás, munka van bőven! Ezt szeretni kell! Remélem nem hangzik frázisnak, de ha nem szeretném a könyveket, az olvasó embert, akkor nem csinálnám.

Azt mondom beszéljek a terveimről. A szabály igen egyszerű: sok jó könyv kellene, megfelelő mennyiségben! Baj, hogy egyéni kívánásokat csak nagyon ritkán tudok teljesíteni.

Hogyan állunk a szak-könyvekkel? Két hónapja számítógépes szakkönyvekből dömping volt. Talán összetévesztettek bennünket a SZÜV-vel. Visszaküldtem a zömét. Itt is az a helyzet, ha van bent a boltban, akkor küldenek, ha nincs, nem kapok. 1989-ben nyugdíjba megyek, de még van ötletem a javításra, a könyvterjesztés jobbá tételére. Ahonnan mi a könyveket kapjuk, az a bizományosok boltja, de nem CSAK a bizományosoké. És

itt a baj! Rengeteget árulnak utcai forgalomban is, mert az azonnal hozza a pénzt. Rádásul amióta nem a Rókus utcában van a bolt, nekünk, bizományosoknak csökkent a forgalom, mert a boltban, exponált helyen lévén, sokan megfordulnak és persze vásárolnak is. Ez nem lenne baj, de ezáltal fogy és kevesebb a nekünk kiosztható könyvek száma, a választék is. Van még a Művelt Népek üzlete, ez pedig maradjon CSAK a bizományosoké!

Sokat tudnék még mesélni a könyvekről, az emberekről. Ránézésre meg tudom mondani valakiről, hogy venni is fog, vagy csak nézegeti. Aki igazán szereti a könyvet, az csak akkor nézi meg az árát, amikor bediktálja. Szereti a könyvet, tehát nem sajnálja rá a pénzt. És értük érdemes csinálni, őket szeretném ennél sokkal jobban kiszolgálni!

Aki elmondta: **Gál Tihamérné** — Mártika —, a Kutató-mélyfúró üzem könyvterjesztője.

Aki lejegyezte: **Heresznyi Zsuzsa**.

Széles körű politikai és társadalmi tevékenység Az aranydiplomás brigád

1986-ban a II. sz. (V. sz.) bányászati szocialista brigádjai 9070 óra társadalmi munkát végeztek 453 500 forint értékben. Ebben a munkában jelentős részt vállalt a Bányamérés ifjúsági szocialista brigád, 22 200 forinttal járultak hozzá. Hetvennégy órát teljesítettek fejenként, amelyért Pécs Város Tanácsa az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében Arany Diplomával jutalmazta a brigádot.

Galambos György brigádvezetőt kértük meg, beszéljen életéről, társadalmi tevékenységeikről.

— Brigádunk 1965 óta vesz részt a brigádmozgalmában. Eddig 11 arany fokozatot értünk el. 1976-ban Vállalat kiváló ifjúsági brigádja, 1980-ban Vállalat kiváló brigádja címet nyertünk. 1985-ben az Üzem kiváló brigádja lettünk. 1986-ban arany fokozatot nyertünk, ebben szerepe van a társadalmi munka végzésünknek is.

— **Említenél konkrét feladatokat?**

— Ide tartozik az Építők Úti Általános Iskola patro-náája, ahol a futófelőso körüli kitérés és tereprende-zési munkákat végeztük. A bakonyai általános iskolának elkészítettük a játszótérét, festettünk, betonoztunk, védőkorlátot he-

lyeztünk el. De dolgoztunk az uránvárosi Békeparkban is.

— **Gondolom, nem csak ebben vesz részt a brigád, de mozgósíthatóak vagytok más területen is.**

— Részt veszünk az MM vetélkedőkön, ugyanúgy, mint a székesfehérvári főiskolásokkal a Bányamérés Szakestélyen. De a vállalati focibajnokságon induló üzemi csapatban is 5 fovel jelen vagyunk rendszeresen.

— **Beszéltünk munkáról, vetélkedőről, sportról, most halljunk a tanulásról.**

— A 21 éves brigádmúlt után elmondhatjuk magunkról, hogy magasan kvalifikált brigád vagyunk. Szinte minden brigádtagunknak középiskolai végzettsége van, 6 fő főiskolát is végzett. Azóta is van „elégedetlen” tagunk, aki egyetemre jár és több munkatársunknak van hosszútávú hasonló elképzelése. Jelenleg politikailag is képezzük magunkat, a Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetemre is 6 tagunk jár. Mindannyiunk egyöntetű véleménye, hogy az elkövetkező években sem adjuk lejjebb a munkavégzésben, de egyéb területeken sem.

Mit lehet ehhez hozzáfűzni? Így legyen!

S.-né Forr Anikó

A szakszervezeti élet hírei

A BDSZ munkavédelmi osztálya júniusban ellenőrzést végzett a III. sz. és az V. sz. bányászmezőnél. A szakszervezet munkavédelmi segítő tevékenysége, valamint a munkavédelmi tervek időarányos végrehajtása volt a vizsgálat célja.

NYOLCVANEGY társadalmi kereskedelmi ellenőrt választottak vállalatunknál, akik július 1-től új igazolvánnyal és kibővült hatáskörrel végzik munkájukat. A jövőben joguk lesz a kereskedelmi ellátás mellett a szolgáltatások minőségének, valamint munkadíjainak ellenőrzésére is.

TÖBB mint 100 gyermek vesz részt az évben gyermeküldetésben. Nagycsaládos és gyermekét egyedül nevelő szülő gyermekei közül 70-en Balatonmária-fürdőn üdülhettek június 16-29-ig. Kirándulások, videóprogramok, játékos vetélkedők, lovasbemutató egészítette ki az üdülést. Július 18-28-ig Leányfalura utaznak dolgozóink gyermekei.

A VÁCI Mihály szocialista brigád IV. országos találkozó-ját rendezik Békésen július 24-26-ig. Vállalatunkat három Váci Mihály nevet viselő brigád (34-es, 71-es, 26-os) képviseli.

dr. R. A.-né

Elkötelezetten a társadalomért

Gyuri bácsi másodszor is nyugdíjba megy

nak ebben már némi gyakorlata van, hiszen nyolc évvel ezelőtt Szolgáltató üzemi munkatársai egyszer már elbúcsúztatták, de a központi garázsban még mint portás tovább dolgozhatott.

— A Kis doki mondta — meséli elszontyolodva —, hogy hagyjam már abba, mert hetven év felett uránbányánál már senki nem dolgozhat. Állítólag rendelt is van rá.

Elnézve frissességét, hallgatva fanyar humorú, izés beszédét, akár 10-15 évet is letagadhatna a korából. Pedig milyen mozgalmas és viszontagságos élet áll mögötte. A fronton szerzett sebesüléstől (a szilánkokat még ma is a lábában hordja) a tsz szervezés nehézségéig, a hivatalnokai teendőktől a tüzoltó parancsnoki megbízatásig.

— Hatvannégyben kerültem a vállalathoz — emlékszik vissza. — Korábban tanácsai tisztségviselőként dolgoztam. Voltam én ott minden, még vb-titkár is. Engem is, mint sokakat, a jobb kereset vonzott ide, hiszen a három gyereket közigazgatási tisztségviselői fizetésből eltartani akkoriban nemigen lehetett. Itt műszerészként kerültem állományba és többnyire a kompresszorházakban dolgoztam, de voltam anyag-könyvelő és tevékenykedtem laboratóriumban is.

Hosszasan sorolja társadalmi megbízatásait — volt ő szervező titkár és bizalmi, propagandista és jegyzőkönyvvezető, de részt vett az MSZBT munkájában is, hogy csak néhány álljon itt — és ismét megerősítést nyer bennem az a régi igazság, hogy ha valaki sok ter-

Kihelyezett KISZ MÉV Bizottsági ülés a II. számú bányüzemnél

A KISZ MÉV Bizottság 1987. június 19-én kihelyezett bizottsági ülésen vett részt a II. sz. bányüzemben, ahol **Bujtor Béla** üzemigazgató tájékoztatót tartott az üzem gazdasági tevékenységéről és az előttük álló feladatokról.

Ezután a KISZ-bizottság bányajárson vett részt, ahol **Sánta Sándor** körletvezető-helyettes és **König János** körletvezető kalauzolta a fiatalokat. Megtekintették a **Csiki Lázár** vezette 67-es fejtési, a **Bandel József** vezette 17-es és a **Hajas Ferenc** vezette 61-es csapat munkahelyét.

A bányajárás után a II. sz. bányászati KISZ-bizottság titkára, **Lakatos Zoltán** beszámolt a KISZ-szervezet gazdaságépítő tevékenységében betöltött szerepéről, érdekvédelmi munkájáról, káderutánpótlási helyzetéről, párttaggá nevelő tevékenységéről.

A beszámoló a bizottság — a kiegészítésekkel együtt — egyhangúlag elfogadta.

A következőkben meghallgatta a vállalati PKMB jelentését, az 1986/87-es politikai képzési évről, majd — a szóbeli kiegészítés és a hozzászólások után — egyhangúlag elfogadta.

Végezetül a házi vezető-képző tábor tematikájának tervezetét tárgyalta, majd a letelepedési hozzájárulások odaítéléséről döntött a bizottság.

Az ülésen jelen volt **Hágenthurn József**, a KISZ KB IB tagja, **Tölgyesi Márta**, a KISZ Baranya Megyei Bizottsága titkára, **dr. Tiszta István**, a II. sz. bányászati főmérnöke, **Hagyó Árpád**, a II. sz. bányászati pb titkára.

Zaklajda József



Kutffy György 70 éves

Amikor hetven évvel ezelőtt egy horvátországi kis faluban meglátta a napvilágot, aligha gondolt arra, hogy 1987 nyarán milyen nehéz szívvel hagyja majd ott egykori munkatársait, izleli meg a nyugdíjas évek édes-keserű napjait. Igaz, Kutffy Gyuri bácsi-

het bír, azt istenigazából meg is pakolják. No, nem azért, hogy rokkanjon bele a sok teherbe, hanem mert bíznak benne.

Gyuri bácsi meg amúgy sem egy belerokkanós típus, hisz volt úgy, hogy 72 órát vállalt szolgálatban. És közben meséli, hogy tavaly például egyedül ázott ki egy pincét.

Némi keserűséget érezni a hangjában, de azért nevetve mondja: — No, nem baj, ezentúl még többet boldogíthatjuk egymást a mamával. Augusztusban lesz negyven éve, hogy egymáshoz kötöttük az életünket. Persze, ha találok valami jó állást... Tudja nem azt mondom, hogy kevés a nyugdíjam, de azért nem ártana egy kis kiegészítés.

N. G.

Csöndör László felvétele

MESSEKÉK
Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: **Kisdaróczi János**
Szerkesztő: **Hagoncsa János**
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati telefon: 33-53

Kiadja: a Baranya Megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: **Dr. Jádi János**
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 19.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető: **Sperczel János**

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre: 53,20 Ft
Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Szállítók

Segítik az új dolgozók beilleszkedését is



Sajgó Jenő és Pallaga Szabolcs főcsatlósok a Déli akna nullszintjén anyagleadás közben.

Csöndör László felvétele

Lassan már hagyomány, hogy a III. sz. bányüzem szállítási körlete évről évre elnyeri a Kiváló egység címet, munkájukról mégis méltatlanul kevés szó esik.

Ha a szállításra nincsen panasz, az azt jelenti, hogy minden ami „utazik”, kellő időben megérkezett a rendeltetési helyére. És ennek az elvárásnak nem könnyű eleget tenni.

Amíg beszélgetünk, kétpercenként csörren a telefon Tóth Mihály körletvezető-helyettes asztalán. Van, aki négymétereket rendel nála, van aki azután érdeklődik, mi legyen a tíz csille homokkal a 10. szinten, vagy azt jelentik, hány telt szállítottak eddig a Déli aknán.

— Azt mondják a III. sz. bányüzem szállítási körlete szerencsés helyzetben van, hiszen minden újfelvelelést néhány hónapra ide irányítanak. Ezek szerint nem is ismerik azt a fogalmat, hogy létszámlány?

— Ez nem egészen így van — mondja Tóth Mihály. — Látszólag tényleg előny, hogy az újfelvelelések döntő többsége mihozánk kerül, de ez egyben azt is jelenti, hogy nálunk igen nagy a fluktuáció. Aki ugyanis idejön és pár nap múlva leszámol az ugyanúgy elkerül tőlünk, mint aki komoly szándékkal jön, de vájvégen szeretne dolgozni, hisz ott sokkal jobban kereshet.

— Sok köztük a „szerencselovag”?

— Jött már hozzánk olyan is, akinek 25—26 bejegyzés volt a munkakönyvében. Eleve nem is fűztünk hozzá komolyabb reményeket. Akik viszont tényleg helytállnak, lehet rájuk számítani, azok csaknem mindannyian vájvégre kérik magukat, mi pedig nem gördítünk akadályt ez elé.

— Igen nagy területen dolgozunk, még az V. sz. bányüzem 13/21-es vakánájának a kezelő személyzetét is mi adjuk. Munkánkat úgy szervezzük, hogy a termelő csapatokat megfelelően kiszolgáljuk. Még a szabadságolást is a termelés, illetve a telepí-

Eredményes félévet zártunk

(Folytatás az 1. oldalról)

bérfejlesztésre nincs lehetőségünk. További növelést csak létszámsökkentés útján érhetünk el.

Baleseti helyzetünk javult az elmúlt évhez. Három napon túli keresőképzetlenséget okozó balesetünk 220 volt, ebből 169 az üzemi baleset, 47 az üzemi úti baleset és 4 az egyéb foglalkozási baleset. Két halálos balesetünk volt, amelyből az egyik külszínen, légvezetékhiba javítása közben, a nagy hidegben, hűlés miatt következett be, a másik kőzetomlás következménye volt.

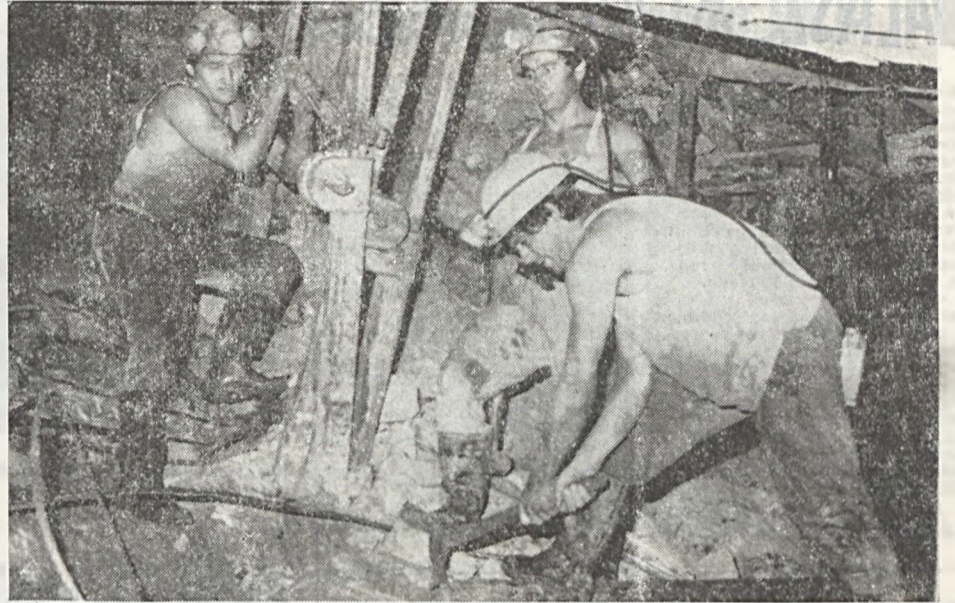
Anyagellátásunkban átmeneti gondok jelentkeztek egyes anyagoknál. Jelentősen lecsökkent a sósav- és a mangánkészlet mennyisége. Különösen aggasztó az önjáró gépek tartalékalkatrész ellátása, a beszerzésük-höz szükséges konvertibilis valutaellátásunk helyzete miatt. Energiaellátásunk zavartalan volt, de II. félévi feladatunkat jelzi, hogy eddigi fogyasztásunk meghaladta éves keretünk időarányos részét.

Éves tervünk a legszigorúbb követelményeket a gazdálkodás terén tartalmazza. A termelés időarányos részét teljesítettük, elsősorban a fémtermelési terv túlteljesítésének eredményeként. Pénzügyi helyzetünk kiegyensúlyozott volt, fizetési kötelezettségeinket teljesítettük.

Az I. félévi teljesítésünk alapján — eredményeink megőrzésével és továbbfejlesztésével, valamint hiányosságaink csökkentésével — megalapozottnak tekinthetjük éves termelési és gazdálkodási célkitűzéseink teljesítését.

dr. Patla Károly

„Kemény munka és kellő figyelem”



A képen balról Filóci Mihály szakvezető vájár, Nagy Domonkos szakvezető vájár és Kovács Ferenc segédvájár a kirobantott fémtámokat rakja vissza.

Bálint Jenő felvétele

Újra a 14-es

Sokszor íródott már cikk a csapatról, most azonban ez semmiféle eseményhez nem kötődik. Kivételesen nem kaptak jutalmat, kitüntetést, csupán hoztuk azt a magas, de tőlük elvárt teljesítményt, amit kevés csapat tud rajtuk kívül teljesíteni és a nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulója tiszteletére indított munkaversenyben az I—V. havi eredmények alapján a 4. helyen állnak. Filóci Mihály szakvezető vájárral beszélgetünk.

— A 14-es már jó pár éve nyújt átlag feletti teljesítményt, most már szinte el is várják tőle. Nem nyomasztó állandóan az élen lenni?

— Sikeresek voltak valóban az eddigi esztendők. Körlettervünk igen jelentős hányadát mi termeltük. Azt hiszem büszkéek is lehetünk ezért magunkra. No, persze nem szabad eltúlozni. Igazán akkor lenne jó, ha több ilyen teljesítményű csapat

is dolgozna környezetünkben.

— Rendszerint két munkahelyen dolgoztok egyszerre. Mi a jelentősége ennek?

— Nagyon fontosnak tartjuk, hisz a „két csapat” ki tudja segíteni egymást, így ezzel is tudjuk növelni a termelékenységünket.

— Kivétel nélkül fiatalok dolgoznak a csapaton. Összeért már eléggé a gárdátok?

— Heten vagyunk telepített emberek. Ebből ketten nem régóta vannak a csapaton, azonban a többi már 5—10 éves bányásztapasztallal rendelkezik. A létszámot „vendégekkel” egészítjük ki, de közöttük akadnak olyanok is, akik már egy éve járnak rendszeresen velünk. Jobb lenne, ha több lenne az állandó ember, így azonban megoldódott a probléma.

— Sikeretek titka?

— Nagyon egyszerű megfogalmazni: kemény munka és kellő figyelem.

— Lendületesen, vidáman dolgoztok. Találtok-e szépséget a munkátokban?

— Igen, mint ahogy megvan minden szakmának a szépsége. Most éppen 70 méteres gurítók visszafejtésén dolgozunk, jó érzés rá gondolni arra, hogy mennyi érc ment ki már a munkahelyünkről.

— Hogyan töltitek a szabadidőtöket?

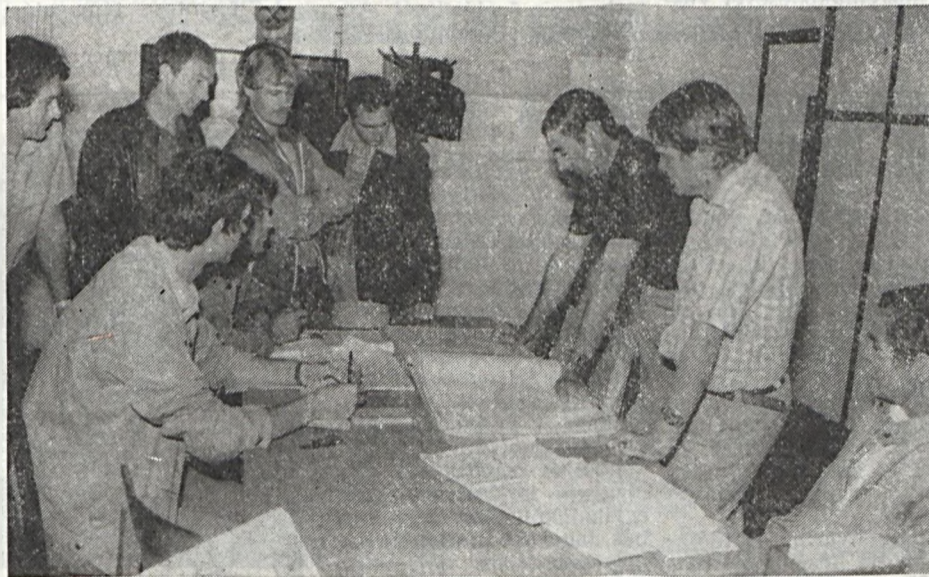
— Igyekszünk minél többet együtt lenni. Többé-kevésbé sikerül is, annak ellenére, hogy pécsiek, szentlőrinciek és szigetváriak vannak köztünk. Részt veszünk társadalmi és mozgalmi munkában is. Ránk ott is számíthatnak.

— Végül egy furcsa kérdés: Csábítanál-e fiatalokat a bányához?

— Nem is tudom, ehhez ismerni kellene azokat az embereket. Annak nincs értelme, hogy idejönnek és 1—2 hónap múlva már mennek is a munkakönyvükért. Az a tapasztalatom, hogy ez igen sokszor előfordul.

Lengyeltóti András

„Hosszú évek egymást segítő nyílt légkörben”



„Haditanács” a körletben.

Csöndör László felvétele

Ha azt hallják a IV. sz. bányászati körlet vezetője, hogy Steinmetz-brigád, azt hiszem nem sokat mond, ha viszont azt hallják: II. körlet, mindjárt más a helyzet. Nos, a II. körletben működő műszaki brigád viseli a tragikus sorsú parlamentar nevét. Talán nem

is véletlen, hogy a II. körlet említésére időződik fel az a kép, ami a brigádot jellemzi, hiszen a brigád a körlet gazdasági vezetéséből, aknászokból áll, így a munkájukról szólni csak azzal együtt lehet, hogy közben az egész körletről beszélünk.

Hir Ferenc érdeklődésünkre a következőket mondta a brigádról (körletéről):

— A körlet az üzem legnagyobb létszámú, legnagyobb területű és a vele szemben támasztott éves követelmény tekintetében is legnagyobb körlete. Az

II. körlet műszaki brigád

ezekből adódó követelményeknek évek óta sikerül megfelelnünk és azt hiszem, nem kell szégyenkeznünk. A műszaki brigád ebben a környezetben él, dolgozik és mi sem bizonyítja jobban eredményességét — különösebb nyakképesség nélkül —, mint a körlet eredményei.

— Ha azt kellene felsorolni, hogy mi a titka, talán rangsorolás nélkül a következőket tudnám mondani:

— A brigád maga igen régen alakult, miként a tagjai is hosszú évek óta dolgoznak együtt. Azt hiszem, jelenleg a körletek közül a miénk a legkiforrottabb. Még azok is ragaszkodnak a brigádtagsághoz, akik időközben más-hová kerültek. A brigádon belül igen jó a kollektív viszony, jó a hangulat, ezt még az sem terhel, hogy a munka során — pont az akarás miatt — néha hangosabb a raport. Túlzás nélkül állítom, hogy ennek hatása van a körlet egészére

is. Hozzánk nagyon sokan jönnének más körletből dolgozni, de nem jellemző, hogy sokan el akarnának menni. Még az új dolgozók közül is kevés az, amelyik elmegy, mert kifejezetten rosszul érzi magát a körletben. Csak illusztrációként mondom, hogy az első negyedévből jött 12 új dolgozóból 3 ment el. Kettőt mi tanácsoltunk el, egy volt csak, aki maga döntött így.

— A brigád tagjai nemcsak a munkahelyen jó kollegák, hanem egyébként is gyakran vesznek részt közös rendezvényeken. Leegyen ez társadalmi munka, vagy fehérszál melletti beszélgetés.

Úgy gondolom, hogy az igazi titok, a szakmai felkészültségben, a hosszú évek rutinjában és a kialakult megértő, egymást segítve-bíró, nyílt légkörben rejlik. Ilyen légkörben az ember nem átmeneti állapotban, hanem hivatásnak érezheti a munkáját.

Weszl László

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A II. sz. bányászati és a Központ dolgozói közül (össben tették észrevételét az Ybl Miklós utcai — Mecsek Áruház mellett) — hűsítőben tapasztaltakról: Az üzlet nem eléggé tisztá, egyik-másik eladó ápoltsága is hagy kívánnivalót maga után és a kiszolgálással is vannak problémák. Például: Hentesáru-vásárlásnál túlnyomórészt jóval többet vágnak le, mint amennyit kértek és ha a vásárlók ragaszkodnak a kért mennyiséghez, akkor mennek a megjegyzések, 80 dkg sortéscomb vásárlásánál 12 dkg szalonnás kövér volt rajta, itt a malacfejről — máshol nem — levagdalták a tokaszalonnát, a marhahagytak ék alakúra szeltek, így a nagy csont telején van egy kis hús, a két ék közötti színhús pedig eltűnik valahová stb.

A problémákra dr. Sitek László, a városi tanács ke-

reskedelmi osztályának vezetője válaszolt.

— A felvetett problémákat én magam fogom megvizsgálni és ha rendellenességet látok, megteszem a szükséges intézkedést. Ezen túlmenően azt javaslom a vásárlóknak, hogy az észlelt rendellenességet, sérelmet azonnal írják be a vásárlók könyvébe, mert így írásos nyoma marad a panasznak, amit nem lehet letagadni. Mi minden hónapban vizsgáljuk a Vásárlók könyvét és jó, ha abból értesülünk a vásárlók panaszairól.

Gácsai Máttyás

Szeptembertől megújuló klub várja a fiatalokat

Volt egyszer egy pinceklub egy épület alagsorában. Kezdetben reménytelődő célok, érvek szóltak mellette. Olyan volt, mint egy ünnepelt filmesillag, amely az évek múlásával elvesztette báját, népszerűségét. A klub mind gyakrabban vált a verekedés és a részegeskedés színhelyéül és a nemkívánatos személyek alkalmi otthonává. A különböző intézkedések sem bizonyultak hatásosnak mindaddig, amíg nem szüntették meg a szesz ital árusítását. Ekkor kiderült, hogy a klubélet elég szegényes, mert az ital kivonása után szinte elnéptelenedtek a helyiségek. Időnként egy-egy kisebb-nagyobb esemény vagy rendezvény verte fel a pince csendjét. Ez az állapot elég nagy fejtörést okozott az illetékes szerveknek és vezetőinek, hogy mit kezdjenek az elnéptelenedő klubbal, amely többmilliósi költséggel épült. Legegyeszerűbb döntés bezárni a helyiségeket. Ez megtörtént és most egy új fejezet kezdődik a klub életében.

Varjú László, a KISZ MÉV Bizottsága titkára elmondotta, hogy a volt büfé és a hozzátartozó raktár, továbbá az ivó és a csatlakozó szoba teljes felújítás alatt áll, amely szeptemberben tárja ki kapuját a fiatalok előtt. A klub másik fele továbbra is a Ságvári Művelődési Ház kulturális programját hivatott szolgálni (színház, raktárhelyiség, dekorációs részleg). Jelenleg konkrét elképzeléseink nincsenek — mondotta tájékoztatójában a KISZ-titkár — a végső tervek és a klubhelyiségek kialakítása most van kidolgozás alatt. Ami biztos, hogy terveinkben szerepel a számítástechnika, népfőiskolai programok, biokertészet, politi-

kai képzés, staféta klub, Széchenyi-klub — fiatalok műszaki klubja — videostúdió, sportklub stb.

— Az átalakítási munkálatokon túl milyen anyagi fedezet áll rendelkezésükre a klubbeszerzésre és -tárgyak beszerzésére?

— Bízunk abban, hogy az Állami Ifjúsági és Sporthivatal által meghirdetett pályázati felhívásunk alapján megkapjuk az 500 ezer forintot.

— Mit tartalmaz a pályázati kiírás?

— Ez egy olyan pályázati kiírás, amely önálló költségvetéssel rendelkező intézményeknek, közösségeknek nyújt kamatmentes hitelformát.

— Kik pályázhatnak?

— Azok, akik az ifjúság számára a művelődés, szórakoztatás stb. formáit szeretnék feltételeiben javítani, azaz korszerűsíteni, bővíteni, mint mi is a klubhelyiségeinket.

— Sikerül a mai fiatalokat összefogni egy tartalmas klubéletre? Megvan erre az alapja a vállalatnak?

— Meggyőződésem, hogy igen. Ennek feltétele, a mai ifjúságot érintő és körükben kedvelt programok összeállítása olyan mértékben, hogy részesei és alkotói legyenek egy klubnak. Fontos ezen belül olyan szakkör, vagy csoport működése, amely az adott időben figyelemfelkeltő témául szolgál a fiatalok körében. Ezért a KISZ MÉV Bizottsága pályázatot hirdet a klubélet tartalmas kivételére. Természetesen a győztes pályadíjak pénzjutalomban részesülnek.

— Mikor nyit a klub?

— Szeptember közepén.

Kovács Miklós



Örömmel vettük tudomásul, hogy a MÉV II. sz. bányászati és 37-es csapatának szentlőrinci dolgozói az 1987-es évben váltak a II. sz. óvoda patronálásáért, társadalmi munkával. Szilágyi Gyula vájárrel megbeszéltek az udvarban végzendő munkát, amit közösen végeznek el közvetlen munkatársaival.

Meglepetésünkre szolgált, hogy ehhez a vállaláshoz csatlakozott a 14-es csapat részéről Gál György vájár és három társa.

Június első hetében elkészült a babakahézi előtti terület lapozása és a napernyők felállítására. Nekünk sokat jelent ez a munka, mert hatalmas udvarunk jelenleg is rendezés alatt áll. Megköszönöm a 150 gyermek és munkatársaim nevében az 57-es és a 14-es csapat tagjainak, hogy nehéz munkák után idejüket, erejüket, munkájukat adták értünk. Jellemző a munkát végzőkre az összefogás, a szorgalom, a becsület és a másokért való tenni-akarási.

Kívánom, hogy erőben, egészségben munkahelyükön elismerésre méltó eredményeket érjenek el, s továbbra is összefogottan segítsenek a rászoruló intézményeken.

Köszönettel és tisztelettel: Bartalovics Jenőné



Nyári örömök beteljesülése Balatonmária-fürdőn, a nagyesaládosok gyermekeinek üdülésén. Csöndör László felvétele

Az igazi üdülési idény kezdete a magyarhertelendi üdülőtelepen a gyermek-üdültetés. Az első turnus visszaérkezése után Vagyon Józsefet kérdeztük a tapasztalatokról, aki nem KISZ-titkárként, hanem gyerekkísérőként vett részt az első gyermekcsoport üdültetésén.

— Annak ellenére, hogy az időjárás nem volt túl kegyes a gyerekekhez, azt hiszem hogy sok élménnyel gazdagodva térhettek haza. Miután az idő fürdésre nem igazán volt alkalmas, igyekeztünk játékokkal, vetélkedőkkel emlékeztetést ten-

Gyermeküdültetés

ni az üdülést. Ezen kívül nagy sikere volt a határőrök kutyabemutatójának, illetve a katonai technikai bemutatóknak. Sajnos, nem tudtak a gyerekek pingpongozni, mert nem készült el az asztal, illetve rossz volt az is, hogy az EDÜ területén most folyó építkezés miatt nem állt a gyerekek rendelkezésére a korábbi években igen népszerű sok kerti játék: hinta, mászóka stb.

— A korábbi években 4

turnusban üdülhettek a gyerekek. Idén, ha jól tudom, háromszor egy hét a gyermeküdültetés ideje. Talán csökkent az érdeklődés Magyarhertelend iránt?

— Nem, sőt inkább sokkal többen jelentkeztek és nagyon népszerű a dolgozók, illetve gyermekeik körében. A megoldás azt hiszem az lehetne, ha a vállalat másik két üdülőtelepén is nyaralhatnának egy-két hétig a gyerekek.

Weszl László

A Harmadik Színház első évadja

Három produkcióval mutatkozott be az 1986/87-es évadban a Ságvári Endre Művelődési Házban működő Harmadik Színház. A három produkcióból kettő új bemutató, egy pedig felújítás volt.

1986. szeptember 25-én a Nyitott Színpad Mrozek: Emigránsok című drámáját mutatta be Vince János rendezésében. A Nyitott Színpad szeptembertől májusig 25 előadást tartott a művelődési ház pinceklubjában.

A második bemutatóra október 12-én került sor. Hárs László: Fordított esztendő című fantasztikus gyermekbohózátát a Pécsi Nemzeti Színház művészeinek közreműködésével Vas-Zoltán Iván állította színpadra.

A Fordított esztendő összesen 39 előadást ért meg, ebből 18-at Pécsen, 10-et Baranya megyében. A gyermekdarab iránti érdeklődést azonban nemcsak a helyi és baranyai előadások száma jelezte, hiszen megyén kívül — Kecskeméttől Szombathelyig, Dombóvártól Paksig — 11 alkalommal hívták vendégszereplésre. Baranya megye kisebb falvaiban és városiban játszott előadásokhoz pedig a megyei tanács és a Szakszervezetek Megyei Tanácsa jelentős anyagi támogatást biztosított.

1987. április 5-én Örkény István születésének 75. évfordulója alkalmából üjtött fel a Nyitott Színpad társulata a Pisti a vérzivatarban című előadását. Áprilisban 6 alkalommal játszotta.

A Harmadik Színház első évadjában összesen 70 előadást tartott, ebből 49-et Pécsen, a Ságvári Endre Művelődési Házban.

A következő évadban ismét három bemutatóra kerül sor.

A Szép és a Szörnyeteg című erdélyi népmesét Marton Gábor átdolgozásában Vas-Zoltán Iván rendezte. Színpadra kerül Vince János rendezésében Spiró György: Csirkefej című drámája, valamint egy eredeti bemutató, Lezsák Sándor: Nyolcvan vödör levegő című kétszereplős darabja.

A Harmadik Színház 1987/88-as évadjának új bemutatóihoz a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezete 100 ezer forintos támogatást nyújt.

Muschberger Ágnes

Vendégünk volt: a Neckerhauseni Zenei Egyesület

Közel tízéves a baráti kapcsolata a Neckerhauseni Zenei Egyesület és vállalatunk koncert-füvészenekara között. A Neckar folyó mellett fekvő 3600 lakosú kisvárost Nürtingen egyik városrészének tartják. A 700 éves múltra visszatekintő városka élénk kulturális hagyományokkal rendelkezik. Ma is tíz egyesület — közöttük az egyik legjelentősebb a zenei egyesület — működik a városban. Tagjai közül a legelőször első alkalommal látogattak Magyarországra, Pécsre. A zenekart elkísérte Neckerhausen város polgármestere, Willi Knapp is. „A zene nemzetközi nyelvének kiválóan alkalmas emberi kapcsolatok kialakítására, még akkor is, ha a nyelvi akadályok léteznek.

A Ságvári Endre Művelődési Házban tartott koncerten a két együttes tagjai az első zeneszámokat közösen adták elő. Gerhard Zinke tiszteletbeli karnagy több mint 12 évi zenei működése meghatározó volt az együttes életében. Harminc évvel ezelőtt a magyar zene olyan hatással volt rá, hogy „Magyar impressziók” címen rapszódiaiban fogalmazta meg érzeit.

Művének bemutatását — melyet a szerző maga vezényelt — a közönség nagy sikerrel fogadta.

Először járt Magyarországon, Pécsen és a következő művének a „Pécsi impressziók” címet tervezte — mondta nevére. — Norbert Hensler, a jelenlegi karnagy vezetésével az együttes kiemelkedő eredményeket ért el hazájában és külföldön egyaránt.

Klasszikus zeneszerzők művei, népzenei és modern zene alkotják a zenekar repertoárját.

„A zene országokat, népeket köt össze” — mondta búcsúzóul Hans-Jürgen Schneider, a zenekar elnöke és a kapcsolatok ápolására ismét viszontlátogatásra hívta vállalatunk koncert-füvészenekarát.

dr. Roisz Andrásné

Művelődjünk szórakozunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház júliusi programjából Ságvári Mozi

20-án: Ellenescapás (szovjet film).

21-én: En a vřilovakkal vagyok (olasz film).

27-én: Leopárd kommandó (olasz film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órákor kezdődnek.

HELYPEIGAZÍTÁS

Lapunk legutóbbi számában a MÉV képviselőjében című tudósításunkban téves időpontot közöltünk.

A XI. Országos Bányász Honvédelmi Löversenyre nem augusztus 20-án, hanem 29-én kerül sor.

Ahol mindig nyár van — Kuba

Az IL-62 típusú repülőgép — kis kerülővel — Moszkvát keresztül mintegy 15 órás repülési idő után érkezett meg Havannába. Helyi idő szerint délután 10.00 óra volt és az itthoni hűvös, s főleg a moszkvai hideg után meglehetősen „forró fogadtatásban” részesültem. Erre lehetett is számítani, hiszen Kuba a trópusi övezetbe tartozik.

Mindig nyárias az időjárás, az évi középhőmérséklet 25–26 Celsius-fok, ez magas relatív páratartalommal párosulva gondot okozhat a mérsékelt égövhez szokott szervezetnek. A száraz időszak (november–április) talán kedvezőbb, mert ilyenkor az éjszakák viszonylag hűvösek, de az esős évszakban a nagy forróság a magas páratartalommal még éjszakára sem enyhül lényegesen. Ottlétem

alatt sok panaszt hallottam emiatt, főleg egy NDK-ból származó fiatalasszonytól, szakmai kollégám feleségétől.

A turisták — mint azt magam is tapasztaltam — felsőfokú jelzőkkel hirdetik Kuba szépségét, s nem minden ok nélkül. A geológus és geofizikus mérnökökből és családjukból álló magyar kolónia Holguin egyik lakótelepén 2–3 szobás lakásokban kapott elhelyezést.

A gyerekek orosz vagy spanyol nyelvű iskolába járhatnak, s gyakorlatilag mind a két nyelvet elsajátítják. A család életviteléhez nélkülözhetetlen a személynégykocsi, ami a mindennapi beszerzéseken túl mozgásképesítést is biztosít a szabadnapokon.

A Holguinban töltött időm alatt közöttük éltem és nagyon kellemes élményekhez



segítettek. Így — többek között — eljuthattam Santiago de Cuba-ba, amely Kuba második városa. Közel 1000 kilométerre fekszik Havannától és csodálatos környezetben terül el. Meglátogathattam a híres-hírhedt Moncada-laktanyát, amely Batista diktátor hadseregének egyik legfontosabb bázisa volt. Fidel Cast-

ro vezetésével 1953. július 26-án egy maroknyi csoport megostromolta a laktanyát, de a támadást visszaverték és csak kevesen maradtak közülük életben. A forradalom után iskola lett a laktanyából és emlékmúzeum is őrzi itt a Moncada-akciót.

(Folytatjuk)

Vados István

Népgazdaságunk szán-dékaival megegyezően vál-lalatunk is törekszik a több mint 100 millió forint érté-kű — korábban nyugati pi-acról beszerzett — munka-helyi gépparkot rubelért vásárolható gépekkel hely-lyettesíteni.

A nyugati valutáért vásá-rolható és sajnos nem he-lyettesíthető alkatrészek ára az évek folyamán rendkí-vül megemelkedett, ezért igyekezünk a kopott, drága alkatrészeket felújítani. Rö-vid időn belül fejlesztettük felhegesztő technológiánkat, új, modern eszközöket és javítóanyagokat vásárol-tunk.

Bányagépek beszerzése — új utakon

Kiszolgáltató helyzetünk sajnos nem teszi lehetővé, hogy az irreális árak miatt eredményesen tiltakozzunk. Bízunk abban, hogy aktív piacutató és átmeneti ne-hézségek után megtaláljuk és meg is tudjuk vásárolni a szocialista piacon a meg-felelő gépeket. Nagyon ne-héz olyan piacon jó gépet olcsón vásárolni, ahol — szinte minden konstrukció új fejlesztés és áruhiány miatt — nagy a kereslet.

A román gyártmányú PG —80 típusú, nagyteljesítmé-

nyű fúróalapácsokkal a nagyon jó, de rendkívül drága E—400-as típusú finn TAMROCK fúróalapácsot tervezzük kiváltani.

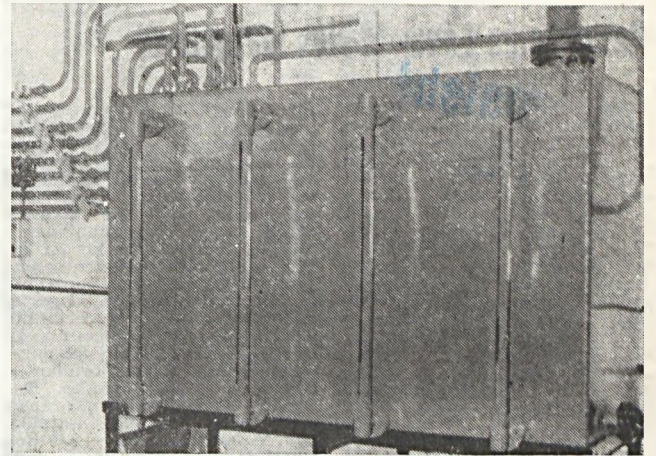
Egy háromszendős fo-lyamat után állíthatjuk, hogy ezen a területen sikerült a tervünk.

Már minden fúrókocsi fúrókaron ezt a román gé-pet használjuk újabban perforátorként is, mert a gyártó cég kérésünkre át-alakította az eredeti gépet és a nálunk folytatott tesztelés eredményes volt.

Jelenleg csehszlovák HVKS hidraulikus fúróka-lapács próbájára készülünk a III. sz. bányüzemben. Amennyiben az a Prága melletti Permon gyárban gyártott gép várakozásunk-nak megfelel, akkor helyet-tesíteni tudnánk a nagyon drága TAMROCK E—425-ös hidraulikus fúrógépeket, így nagyon sok bosszantó üzemállástól mentesülnénk és olcsóbbá tennénk a Mo-nomatik önjáró fúrókocsik üzemvitelét.

Kárpáti János

Környezet és tájvédelem a Szolgáltató üzemben (II.)



Kondenzátumbontó berendezés.

A múlt alkalommal ipari tevékenységünk lakókör-nyezeti hatásáról beszél-tünk, ez ami szem előtt van, de kései következmé-nyei nem láthatatlanul hat-nak.

Munkánkkal közvetlen összefüggésben álló környe-zetszennyező technológiák a keletkező veszélyes hulla-dékok megfelelő kezelése, tárolása, megsemmisítése az a tevékenység, ami igazán nehéz.

Miért? Mert a veszélyes hulladékok száma, ami az iparban keletkezik, több száz. Hatásuk azonnal nem mindig észlelhető, sokszor csak hosszú évek, évtizedek múltán fejtik ki hatásukat és ez a károsító hatás akár egy évszázadig is fennáll.

Csak egy példa: A bécsi új metrő építkezésénél olyan területen folyt a munka, ahol már több mint 30 éve, hogy kokszot, váro-si gázt állítottak elő. A ta-laj magas mérregtartalma miatt egyszerűen nem ta-láltak helyet a kitermelt talaj biztonságos lerakásá-nak.

Üzemünk nagy szellemi, anyagi áldozatot hoz, hogy a keletkező veszélyes hulla-dékokat előkezelje, tárolja, megsemmisítse. Mivel az országban megfelelő beren-dezés nem kapható, kifej-lesztettünk egy sűrített le-vegő előállításánál keletke-ző kondenzátumbontót. Ez a berendezés a kondenzátu-mot külön energia nélkül

eladható fáradtolajra és tiszta vízre bontja el. Ezzel a berendezéssel minden kompresszortelepünket el-láttuk és azok két év óta kifogástalanul működnek. A már készülő adapterrel a fúróolaj bontása is lehe-tővé fog válni. Kifejlesztet-tünk egy, a szennyezett bri-gecioli bontására alkalmas berendezést, melynek üze-mi próbáit most végezzük. Más ipari szennyvizek tisztítására konténeres víztisztítót építettünk.

Minden olajtárolónkat el-láttunk olyan kármertő be-tonotknóval, amely a mű-szaki vagy kezelési hibából elfolyó olaj visszanyerését teszi lehetővé. Dolgozóink megértésével és segítségé-vel sikerült elérni az ola-jos rongy, valamint más olajszennyezett szűrőbeté-tek biztonságos külön gyű-jtését és tárolását, melyeket később veszélyes hulladék-égetőkben elégettünk.

Az öntödei környezet és a munkahelyi légállapotok javítását új elszívó- és lég-mosó berendezés beállításá-val, a régi folyamatok fel-újításával biztosítjuk. A sa-v- és lúghulladékok gyűjtését, megfelelő ellenőrzött kö-zömbösítését és víztisztító-ba vezetését megnyugtatóan rendeztük. A folyamatos oktató, felvilágosító munka eredménye, hogy dolgozóink megértik a veszélyes hulla-dékok gyűjtése, kezelése, biztonságos tárolása közér-dek. A kirótt büntetést a nyereség terhére kellene ki-fizetni. A már említett mű-szaki dolgozóink fejlesztő munkájának és dolgozóink "egyelmének" eredménye, hogy az Országos Környe-zetvédelmi Hivatal üze-münkben tartott ellenőrzé-se során jónak ítélte kör-nyezet- és tájvédelem terén végzett munkánkat. Továb-bi céltudatos tevékenység-re van azonban szükség, hogy utódainknak az egész-séges emberi élet lehetőségét és a mecseki táj szép-ségét megőrizzük.

Írta és fényképezte: Magyar Iván

Az egyéni védőeszközöktől a munkavédelmi őrhálózatig Eredmények és gondok a III. sz. bányüzemben

Egy-egy üzem munkavé-delmi tevékenysége, annak eredményessége elsősorban a baleseti statisztikákkal mérhető. Ezek a számadá-tok azonban sohasem tükrö-zik azokat az erőfeszítése-ket, amelyeket a munkavé-delmi helyzet javítása, a dolgozók egészségének a megőrzése érdekében tesz-nek.

A III. sz. bányüzemnek a baleseti mutatók alapján sincs oka a szégyenkezésre (hisz az utóbbi években jó néhány bányászati baleset közötti baleseti verseny győztese lett), de az ille-tékesek tudják, sokat lehet és kell is tenni azért, hogy a jövőben még jobb ered-ményeket mondhassanak magukénak.

Ezekről az eredményekről a további teendőkről és a meglévő gondokról számolt be a közelmúltban Ádám Károly, az üzem biztonság-technikai csoportjának ve-zetője a vállalati párt-veg-rehajtóbizottság előtt.

Tájékoztatójában részle-tesen foglalkozott az új dolgozók felkészítésének a kérdésével. Tudvalevő, hogy mindegyikük — a bányá-járás időszakában — előze-tes munkavédelmi alapok-tatásban részesül és az itt szerzett ismeretekből vizs-gázni is köteles. Többször előfordult, hogy ezeken a vizsgákon az újfelvele-tes nem felelt meg, pedig a bá-nyajáró oktató a felkészí-tést nagyon lelkiismeretesen végzi, de gondot jelent pél-dául az, hogy az újfelvele-teseket a vállalati munkavé-delmi szabállyal csak arra az időre tudják ellátni, amíg az oktatóhelyiségben tanulnak.

Az üzem komoly erőfe-szítéseket tesz a szakember-utánpótlás és a dolgozók továbbképzése érdekében. Evente átlagosan 40—40 fő tesz vajúri, segédvajúri, il-letve mozdonyvezetői vizs-gát, de szép számmal vég-

zik el a robbantómesteri, a fúrómesteri és a gépkezelői tanfolyamokat. A bizton-ságtechnikai továbbképző tanfolyamokra a beiskolá-zás az előírásoknak megfe-lelően történik.

Az oktatás során egyre löbber használják a videót. Egész sor szemléltető is-meretterjesztő filmet készí-tettek már az ideiglenes biz-tosítás bemutatásától a PH —3-as fúróberendezés meg-ismertetéséig.

A havi munkavédelmi tájékoztató oktatásokat jó-váhagyott tematika szerint végzik, kiegészítve az aktuális problémák ismerteté-sével.

Igen nagy gondot fordítanak az elsősegélynyújtás a sérült dolgozók egészség-ügyi ellátásának oktatására, a balesetek megelőzésére. A balesetek megelőzése érde-kében — nagy részük járás, közlekedés során követke-zik be — no, meg a munkakaidóalap javítása céljából személyszállító lifteket, né-pekocsikat helyeztek és helyeznek majd üzembe.

Míg a munkahelyek biz-ton-sági állapota általános-ságban jónak mondható, ja-vítani kell a munkafegyel-met. Ezért szigorúan lép-nek fel a technológiai fe-gyelem megsértőivel, vala-mint a bumlizókkal szem-ben.

Gondot jelent a felügyelet területén tapasztalható lét-számhiány. A vávjégen dolgozó bányaiipari techniku-sok közül ugyanis csak nagy-on kevesen vállalják a termelésirányító, robbantó-mesteri, vagy a műszakve-zetői, aknási teendőket.

Eredményesen működik viszont a munkavédelmi őrhálózat, amelynek kereté-ben 114 fő tevékenykedik. A munkavédelmi aktivisták elsősorban a nagyobb szak-mai tapasztalattal rendel-kező dolgozók köréből va-lók.

N. G.

Újítások

A vállalat május végéig az alábbi újításokat fogad-ta el hasznosításra:

II. SZ. BANYAÜZEM

Kántás József, Németh György: Gumitömítésű ve-zérső felfelé fúráshoz (130 ezer forint).

III. SZ. BANYAÜZEM

Vass Sándor: Térdkaposo-ló oszlopos fúrógéphez (B).

Vass Sándor: Csatlakozó szekrény kábeltelepítéshez (37 ezer forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Majkó Tivadar, Simon Ferenc: Emulziógyűjtő ív-kemencénél (60 ezer forint).

Kuti Ferenc: Lemezbur-kolat függőkapcsolóra (35 ezer forint).

Fodor Dezső: Szintjelző olajtartályra (20 ezer fo-rint).

Helstáb Jenő, Varga László: Dózer dugattyúrúd egyengető (30 ezer forint).

Jégl Jakab, Tóth István: Csillagtisztító léghengerrög-zítés (35 ezer forint).

Mészáros Béla: Bunker felfüggesztés, külszíni (70 ezer forint).

Péntek József, Schmidt Ferenc: Gémkitámasztó kotrógéphez (30 ezer fo-rint).

Koós Miklós, Csik Gyula, Bugyik János, Will Gyula, Révész Béla: Fűtés kom-presszorhővel (1 millió 840 ezer forint).

ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM

Menyhárt Imre: III/51 ciklonnyomás állandósítása (18 700 forint).

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM

Kállai László: Önfelszívó szivattyú kondenzvízhez (41 300 forint).

Kállai László: Savazó-szekrény saválló acélból (39 ezer forint).

KUTATÓ-MÉLYFŰRŐ ÜZEM

Szélíg János: Fúróruda-zat rugalmas ültetése (117 400 forint).

Gerzson István, Ádám Mihály, Budai József, Czencz László, Ország Suga-r Elek: Ciklikus fúrólyuk-víztelepítés mobil kom-presszorral (189 400 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletnyereséget je-lölik, amit a vállalat az újí-tások alkalmazásával éves szinten ér el.

(B): Balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munka-helyi körülmények javítá-sát szolgáló újítás. Hasznos-sága pénzben nem mérhető.

Bezárt lépcsőházak?

Az üzletek, a boltok a legveszélyeztetettebbek

Téves az az állítás, hogy Lvov-Kertvárosban nagy-nyolított le az elmúlt hó-napokban.

Mint azt Szőke Attila rendőrszázadostól, a szolgál-at operatív bizottságának helyettes vezetőjétől megtudtuk, nagyon sokan fordulnak hozzájuk tanácsot, segítséget kérve.

A bűnözők által legin-kább a boltok, üzletek ve-szélyeztetettek, de a laká-sokban felhalmozódó érté-kek is csáberővel bírnak, különösen, ha a betörőnek nincs is nehéz dolga.

Ezért is örövendés, hogy a Baranyaker Kórház téri boltjában — ahol biztonsá-gosabb zárat és korszerű vagyonvédelmi riasztóbe-rendezéseket árulnak — megduplázódott a forgalom.

A közeljövőben a város-rész aktivistáira támaszkod-va lakossági őrzőjáratokat szerveznek majd, amelyek-kel a galericsoportosuláso-

kat, a gépkocsifeltöréseket szeretnék megakadályozni.

A lakásbetörések megelő-zésére egy-egy tömbben ka-putelefonnal összekapcsolt mágneszárat szerelnek a lépcsőházajtókra, így jelen-tősen csökken a veszélye annak, hogy az alagsorba, a szárítókba csövesek, simli-sek fészkeljék be magukat.

Sajnálatos, de a bűnmeg-előzés szempontjából az ilyen állandóan zárva tar-tott lépcsőházak a jövő. Az ilyen mágneszáras hálóza-tok utólagos kiépítése igen költséges, viszont, ha az új lakások már ezzel a bizton-sági berendezéssel épülé-nek, nem volna olyan drá-ga.

A szolgálat igen fontos-nak tartja a gyermek- és ifjúságvédelem terén foly-tott tevékenységének ja-vítását, ezért a tanítási év elején oktató, felvilágosító előadások egész sorát tar-tották a városrész felsőta-go-zatos tanulóinak.

Nógrádi Gábor

VALLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

az év elejétől (1987. I—VI. hónap)

VALLALAT:	II.	III.	IV.
fémkitermelés kg	103,7%		
vágathajtás fm	112,2%		
létszám fő	99,6%		
geológiai mélyfúrás fm	131,3%		
ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM:			
vegyi feldolgozás t	104,2%		
BANYAÜZEMEK:			
nyersérctermelés fkg	102	102,5	101,8
vágathajtás fm	111,1	107,9	118

Önt is várja a Nevelési Központ

Beszélgessék Lévai Miklós igazgatóval

Az idegen látogató számára elveszett labirintusnak tűnik az Apáczai Csere János Nevelési Központ sportlétesítmény kombinációja. Itt a keresett személyt megtalálni nem éppen könnyű feladat. Végül is sikerült Lévai Miklós, a sportegység igazgatóját megjelteni, épp egy kolléga bücsűzöttájának ünnepélyes perceiben. Beszélgetésünk célja: tájékoztatást adni a rendszeres sporttevékenységről.

A Nevelési Központ Lakóterületi SE 1984-ben alakult. Az eltelt időszak alatt milyen fejlődést és sporttevékenységet tudhat maga mögött az intézmény?
— Az egyesület már a megalkulásától kezdve korszerű fedett és szabadtéri létesítményekkel rendelkezik. Közel 2200 a taglétszámunk. Ezenkívül sok ezer diák és felnőtt számára szervezünk rendszeres sportprogramokat, versenyeket és bajnokságokat. Emellett szívesen vállalunk intézmények, vállalatok, gyárak részére kétközi, hétvégi és egyéb alkalmi sportrendezvények lebonyolítását.

Az utcáról betérve milyen sportolási lehetőséget tudnak biztosítani?

— Ebben az esetben havonta egy alkalommal a nyílt nap keretében tudjuk kielégíteni az e fajta sportolási igényt. A többi napokon nem, mivel sportszakosztályok és sportcsoporthoz veszik igénybe a fedett és szabadtéri pályákat. Ezekbe bárki bármikor bekapcsolódhat.

A létesítmények használata ingyenes, avagy térítéses?

— Ingyenes a nyílt napokon, míg más alkalommal fizetni kell a felnőtteknek és gyerekeknek egyaránt. Az összeg mindig a rendezvény minőségétől függ.

A résztvevők körében melyek a kedvelt és látogatott rendezvények?

— A nők elsősorban a zenés kondicionáló tornát, az úszást és a teniszt, míg a férfiak a labdarúgást, úszást, asztaliteniszt kedvelik legjobban.

A Fittmozgalom keretében mennyit kell fizetni egy alkalommal?

— A gyermekek részére tíz, a felnőtteknek húsz forint óránként, de lehet havi bérletet is váltani, ami havi 100, illetve 120 forintba kerül.

Miért kell a lakosoknak fizetni a szabadidős központban, holott az lenne a cél, hogy minél többen bekapcsolódjanak a sportmozgalmába?

— Sajnos a pénzügyi fedezetünk nem teszi lehetővé az in-

gyonességet. A sportegységünk önálló és így az éves befojtó tagdíjakból és tanfolyamdíjakból tartjuk fenn magunkat.

Milyen ifjúsági és felnőtt sporttanfolyamok vannak?

— Részletesen nem kívánok rólok beszélni, inkább arról, mi van és mennyibe kerül: karate — kezdőknek hetente kétszer másfél óra — 150 forint/hó, ugyancsak haladóknak — négyszer másfél óra — 150 forint/hó, aerobik — heti kétszer egy órában —, valamint aszonnyitorna — heti három órában — egyösszesen 150 forint/hó. Terepfoci — heti három órában — 150 forint/hó. Úszás kezdőknek — húsz órát — 600 forint, haladók részére — heti két órában — 200 forint és vívás — heti három órában — 150 forint.

Van-e más egyéb szolgáltatásuk is?

— Igen, tenisz, amelynek pályabérleti díja 100 forint/óra. Úszás, naponta 6.00—7.00-ig, 14.00—16.00-ig és 18.00—22.00 óráig a gyermekek részére 10, a felnőttek számára 15 forint/óra. A kondicionáló terem is igen kedvelt a látogatók körében, csakúgy, mint a szauna, az előbbi 20 az utóbbi 40 forint/óra. Van egy másik szolgáltatásunk is, a solárium, amely 15 percére 40, 20 percére 60, 25 percére 80 forint.

Van-e exkluzív sportklubjuk?

— Van, de elsősorban a igényeknek megfelelően biztosítunk helyet, így a barlangkutatóknak, a hegymászóknak és a könnyűbúvároknak.

Milyen kapcsolatuk a MÉV-vel?

— Az első két évben jó volt, de a múlt évtől kezdve megromlott, kölcsönös szerződésbontásra került sor, nem kívánom részletezni az okokat, hogy kinek a hibájából, de a történetek után is hajlandók vagyunk újra kompromisszumra.

Milyen kedvezményes szolgáltatást tudnak nyújtani a klubtagoknak és a lakosság részére?

— Mérsékeljük egyes sportrendezvényeink díját, csoportos rendezvények, utak szervezése esetén fizetési kedvezményt biztosítunk.

Az elhangzottakhoz mi csak annyit tehetünk hozzá, hogy vállalkozzon Ön is, vegye igénybe a sportegység segítségnyújtását, a hétvégi vagy téli és nyári programokhoz. Mind-az egy telefonba kerül és emlékeztetés hétvégéig szervezhet az ország egyik exkluzív kultúrcentrumában.

Kovács Miklós

KÖNYVAJÁNIÁS

A FIATALOK EGÉSZSÉGI ÁLLAPOTA ÉS BIOLÓGIAI FEJLŐDÉSE

Összeállította és szerkesztette: TAHIN TAMÁS

A kötet első részében szereplő tanulmányok bemutatják, hogy az utóbbi évtizedben a fiatalok egészségi állapota, biológiai fejlődése koránsem problémamentes, a fiatalok egészségi állapotában sokasodtak a kedvezőtlen jelenségek. Nem megfelelő a testi fejlődésük, a fizikai erőnlétük, a fiatalok jelentős és növekvő hányadának életmódja nem felel meg az egészséges életmód követelményeinek.

A második részben közölt tanulmányok egyfelől a fiatalok sajátos helyzetű csoportjainak specifikus egészségi problémáival, másfelől egészségmagatartásukat, orvoshoz fordulásukat és egészségnevelésüket befolyásoló társadalmi tényezőkkel foglalkoznak.

Végül a kötet harmadik részében szereplő írók képet adnak a fiatalok biológiai fejlődéséről, fizikai teljesítőképességükről, a testkultúra helyéről a fiatalok értékrendjében, valamint az iskolai testnevelés helyzetéről.

Labdarúgás

Kimagaslik a IV. üzem „A” és a Kutató-mélyfúró

A Bányász Kupa kispályás labdarúgó-csapatok befejezték az idei pontvadászat tavaszi idényét. A bajnokság szépséghibája, hogy a tervezett IV. és VIII. forduló mérkőzései elmaradtak, tavasszal a rossz időjárás miatt, most megapályá felújítása miatt került átütemezésre egy későbbi időpontra. Ezért értékelő írásunk nem lehet teljes, mert az elmaradt mérkőzések eredményei megváltoztathatják a tavaszi bajnokság jelenlegi helyezéseit. A bajnokság során kiderült, hogy csak azok a csapatok tudnak egyenletes jó teljesítményt nyújtani, amelyek nem az egyéni produkciókra, hanem az egységes csapatjátékra építik taktikájukat.

A bajnokság kiemelke-

dően legjobb két csapata a IV. üzem „A” és a Kutató-mélyfúró. Ők azok, akik végig egyenletes, megbízható csapatjátékot nyújtottak és volt erejük egy-egy megtorpanás után is talpon maradni. Ezt igazolja fölényes vezetésük riválisaikkal szemben is, az már más kérdés, hogy az egymás elleni harcban melyikük kerül ki győztesen a bajnokság végén.

Megtámaszkodott az a III. üzem, amely a korábbi években a sereghajtók között végzett. Elismerésként legyen írva, hogy az utóbbi hónapok munkája gyümölcsözőt, ha ősszel is így folytatják szereplésüket, várományosai lehetnek valamelyik neves éremnek. Az Anyagosztály együttese ezúttal is a tőle elvárt és

tegyük hozzá, a megszokott teljesítményt nyújtotta. Hosszú idő óta harcban vannak a dobogóért, ez hol sikerült, hol csak egy orr-hosszal maradtak le róla.

A Klub ezúttal is a várakozásnak megfelelően szerepelt. Céljuk a dobogós helyezést volt, de eddig csak közelről láthatták — talán a bajnokság végén rátalálnak?

A tavaszi bajnokság legnagyobb meglepetését kétségtelenül az újonc Öntöde csapata szolgáltatta, kitűnő szereplésével nem kisebb ellenfelet utasított maga mögé, mint a II. üzem, az EDÜ és a múlt évben ezüstérmes Szolgáltató csapatát, hogy csak a rangosabb együtteseket említsük.

(Folytatás az augusztus el-sejei számban.) K. M.

Veszély a vízparton

A nyár a legtöbb ember számára a pihenést, nyaralást, kikapcsolódást jelenti. Ilyenkor benépesülnek a vízparti nyaralók, üdülőövezetek. A nagy kánikula hadrendbe sorakoztatja a hőstől szenvedőket a honti tavak és folyók partjainál. Rossz emberi tulajdonság, ha meglekedezünk magunk és mások biztonságáról. Egy a cél, minél előbb megmártózni a hullámok hűsítő habjaiban. Ez így helyes. De a víznek két arca van és sajnos a múlt évi statisztika szerint is évről évre egyre nő azoknak a száma, akiknek már nem áll módjukban elmondani...

Amennyire magasztos a víz, legalább annyira alattomos is az ember számára, ha nem vigyázunk magunkra és gyermekeinkre. A vízi tragédiákról hallani mindig elszomorító hírt, mert értelmetlen halál. Felmerül a kérdés, hol marad ilyenkor az emberi figyelmesség —

K. M.

SPORT MOZAIK

OLIMPIAI ÜTPROBA: Nem mindennapi sportteljesítményről tett tanúbizonyságot Varenke Miklós, a Központ gépészeti főosztályának energetikusa, aki az Olimpiai ütpóba keretében részt vett a Pécsi tavon rendezett háromkilométeres távú versenyen, s másnap Budapesten rajthoz állt az ötkarika jegyében megtartott 30 kilométeres távú versenyen. Teljesítményéhez gratulálunk.

TENISZ: A vállalati tömegsport-bizottság ez évben is rendszeresített ingyenes játéklehetőséget az üzemcsoportjai szabadidős központ létesítményeiben. Ezúttal a teniszpályák vehetik igénybe kedden és pénteken 16.00—18.00 óráig a 6-os, 7-es, illetve szombaton 8.00—12.00 óráig a 7-es pályát. A teniszszni pályák útját és labdát vigyene magukkal.

TERMEZETJÁRÁS: A BDSZ rendezésében július 25—27 között tartják az Országos Bányász Természetbarát Találkozó kéténapos versenyét. Vállala-

sajnos legtöbbször otthon hagyják...

A hírközlő szervek nem győzik eléggé hangsúlyozni és figyelmeztetni a vízparti nyaralókat a rájuk leselkedő veszélyekre. Az elmúlt évben több mint 350 ember hagyta figyelmen kívül az intelmet, a sző elrepült és a tragédia bekövetkezett. Miért? Mert játszottunk az életünkkel és meghozza felelőtlenül. Mi az, ha nem emberi butaság, felhevült testtel vízbe ugrálni, bravúroskodni ismeretlen folyók örvényeiben, vagy a tilalom ellenére elhagyott bányatavakban fürdeni.

E tragédiákban a legszörnyőbb gyermekeink elvesztése. Az a szülő, aki már átélte hozzátartozójának, vagy gyermekének ilyen elvesztését, ők ismerik ezt a fájdalmat, s akiket még nem ért ilyen megrázkódtatás, higgyenek a könnyező szemeknek...

tunkat 10 fős vegyes csapat képviseli. A résztvevőktől megtudtuk, hogy szeretnék megismételni múlt évi tisztes szereplésüket, azaz az első 10 csapat között végezni.

SZMT KUPA, TEKE: Újabb versenyekkel folytatódott a Szakszervezetek Megyei Tanácsa sportbizottsága által meghirdetett 10 sportág összetett versenysorozata. Ezúttal a tekezőkre irányult a figyelem. Az Építők automata tekecsarnokában 36 csapat, köztük a Központ, EDÜ, Szolgáltató, IV. üzem „gurítottak” az újabb sikerért. Csapataink tisztes helyállással tovább növelték pontjaik számát, ezzel megerősítve a pontösszesítésben dobogós helyezéseiket. Legeredményesebben a Szolgáltató és a IV. üzem együttesei szerepeltek a megszerzett 6., illetve 7. helyen.

SZMT KUPA, KÉZILABDA: Újabb találkozóra került sor az SZMT Kupa keretében. A MÉV férfi csapata a Pedagógus együttesével játszott volna, de mivel az ellenfél nem jelent meg a mérkőzés időpontjában, így a mérkőzés játéka nélkül jutottak tovább.

Kovács

Csak egy kis logika

Számrejtvény

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54	55	56

Vízszintes: 1. V14, V19 és V38 összege. 3. V45 és F10 számtani átlaga. 6. F8 és V24 összege. 9. V14 és F38 szorzata. 11. V1 négyzete. 13. V42 négyzete. 14. „... a kislány”. 15. V42 és F50 szorzata. 17. F26 és V11 különbsége. 19. V14 háromszorosa. 20. és V42 szorzata. 21. V6 és V29 összege. 23. A beküldendő szám. 24. V19 és F3 szorzata. 26. F7 négyzete. 28. F2 és F7 összege. 30. V34 és F6 összege. 32. F2 és V1 különbségének a négyzete. 35. F3 és F7 szorzata. 37. V29 és F6 szorzata. 38. V19 és F7 szorzata. 40. V13 és V15 szorzata. 42. F6 és F37 számtani átlaga. 44. Lásd V43. 46. V19 és F3 összege. 48. V41 és F46 különbsége. 50. V14 és V42 összege. 52. F7 és V13 különbsége.

Beküldendő: V49, F23 sorok megfejtése. Határidő: 1987. július 25. Javaslom a megfejtést a V14, V19, F3, F4, F10 sorok megfejtésével kezdeni.

Lelkes István

Bányász Kupa löversenysorozat

Az I-III. forduló összesített eredményei

Pisztoly csapat: 1. Eredősítő üzem 536, 546, 524 öszs. 1606 kör; 2. Szolgáltató üzem 512, 511, 515 öszs. 1338 kör; 3. Kutató-mélyfúró üzem 430, 463, 420 öszs. 1313 kör; 4. II. sz. bányauzem 429, 412 öszs. 841 kör; 5. III. sz. bányauzem 456, 376 öszs. 832 kör; 6. IV. sz. bányauzem 338 öszs. 338 kör.

Pisztoly egyéni (25 fős mezőnyből az első 10): 1. Somogyi György (EDÜ) 183, 188, 185 öszs. 556 kör; 2. Bradits László (Szolgáltató üzem) 180, 184, 182 öszs. 546 kör; 3. Tari Imre (EDÜ) 174, 177, 167 öszs. 518 kör; 4. Szilágyi József (EDÜ) 160, 167, 172 öszs. 499 kör; 5. Dávid József (Szolgáltató üzem) 166, 162, 167 öszs. 495 kör; 6. Schilling József (II. sz. bányauzem) 169, 161, 165 öszs. 495 kör; 7. Boros Tamás (Szolgáltató üzem) 156, 165, 160 öszs. 487 kör; 8. Márkus István (Szolgáltató üzem) 141, 160, 159 öszs. 460 kör; 9. Tarjányné (EDÜ) 149, 154, 151 öszs. 454 kör; 10. Weich Péter (Kutató-mélyfúró üzem) 134, 152, 150 öszs. 436 kör.

Női kispuska csapat: 1. Eredősítő üzem 475, 518, 491 öszs. 1484 kör; 2. IV. sz. bányauzem 404, 432, 457 öszs. 1293 kör; 3. Szolgáltató üzem 404, 463, 390 öszs. 1257 kör; 4. II. sz. bányauzem 500, 474 öszs. 974 kör.

Női kispuska egyéni (17 fős mezőnyből az első 10): 1. Tarjányné (EDÜ) 173, 173, 169 öszs. 515 kör; 2. Polgár Károlyné (EDÜ) 143, 180, 162 öszs. 490 kör; 3. Ragoncsa Jánosné (Szolgáltató üzem) 172, 146, 162 öszs. 480 kör; 4. Vörös Zsuzsa (EDÜ) 151, 163, 156 öszs. 472 kör; 5.

Timárné Bosznay Ágnes (EDÜ) 151, 159, 160 öszs. 470 kör; 6. Németh Bernadette (Szolgáltató üzem) 162, 163, 140 öszs. 465 kör; 7. Bejő Ilona (IV. sz. bányauzem) 149, 146, 149 öszs. 444 kör; 8. Beregi Miklósné (IV. sz. bányauzem) 140, 140, 143 öszs. 423 kör; 9. Benedek Sándorné (II. sz. bányauzem) 166, 163 öszs. 329 kör; 10. Pél Jankabné (II. sz. bányauzem) 167, 160 öszs. 327 kör.

Férfi kispuska csapat: 1. Szolgáltató üzem 537, 533, 516 öszs. 1586 kör; 2. Eredősítő üzem 517, 526, 521 öszs. 1564 kör; 3. IV. sz. bányauzem 498, 522, 506 öszs. 1526 kör; 4. Kutató-mélyfúró üzem 488, 487, 477 öszs. 1452 kör; 5. III. sz. bányauzem 490, 534, 343 öszs. 1367 kör; 6. II. sz. bányauzem 471, 480 öszs. 951 kör.

Férfi kispuska egyéni (33 fős mezőnyből az első 10): 1. Tóth Zoltán (Szolgáltató üzem) 185, 181, 173 öszs. 539 kör; 2. Bradits László (Szolgáltató üzem) 180, 176, 172 öszs. 528 kör; 3. Ács László (EDÜ) 174, 174, 176 öszs. 524 kör; 4. Szigeti József (EDÜ) 172, 174, 170 öszs. 516 kör; 5. Tari Imre (EDÜ) 171, 170, 169 öszs. 510 kör; 6. Márkus István (Szolgáltató üzem) 172, 176, 160 öszs. 508 kör; 7. Fodor János (Szolgáltató üzem) 163, 164, 171 öszs. 498 kör; 8. Schilling József (II. sz. bányauzem) 151, 179, 159 öszs. 489 kör; 9. Varga Béla (Kutató-mélyfúró üzem) 157, 159, 163 öszs. 479 kör; 10. Szabó Gyula (IV. sz. bányauzem) 142, 163, 169 öszs. 473 kör.

Schilling József



1. Édesem! Gyorsan adj 500 forintot, mert tartozom ennek az embernek és nagy balhét csinál, ha nem kapja meg! 2. — Látod! Nyugodtan kérhettünk volna ezret is. Szarka Tibor rajza