

Előre az 1987. évi népgazdasági terv sikeres megvalósításáért!

MECSKEI

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYBÖLJETEK!

# Ércbányász

A MECSEKI ERCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1987. MÁJUS 1.

## Május 1

## Döntött a bizalmi testület

### Cél: a bérfezültségek mérséklése

Ahogy a munkásosztály forradalma a dolgozók évszázados vágyait testesíti meg, a munkásosztály nemzetközi ünnepe is elválaszthatatlan a dolgozó nép hagyományaitól. A munkásmozgalom újkori történelmének jelentős állomása volt az 1886-os cichagói tüntetés, melynek emlékére a II. Internacionálé alakuló kongresszusa határozatot hozott május elsejének munkásünnepévé való kikiáltására. A magyar munkásság is megértette május elseje nemzetközi demonstrációjának jelentőségét. A május elsejék sorából kiemelkednek az 1919-es, 1945-ös, 1957-es május elsejék mind-mind a magyar munkásosztály, egy-egy történelmi sorsfordulóhoz kötődnek. A kiemelkedő magyar májusok bizonyítják május elseje hármas egységét: munkásünnep, nemzetközi ünnep és harci ünnep jellegét. A felszabadulás óta a május elsejei ünnepek jellege más, mint azelőtt volt és mégis ugyanaz. Május elseje a szocializmust építő országokban nemzeti ünnep, de ugyanakkor továbbra is a nemzetközi szolidaritás ünnepe. Május elseje osztályjellege változatlan. Ez teszi lehetővé, hogy e napon a föld minden lakott területén százegek milliói nyújtsanak egymásnak kezét a közös harcban, a proletár internacionalizmus vörös zászlaja alatt. A győzelmes munkásosztály és a győzelemért harcra induló munkásosztály világméretű közös május elsejei így válnak az imperializmus ellen. A békéért harcolók hatalmas erejű demonstrációjává.

Biztosak lehetünk abban, hogy az eljövendő május elsejék a proletár internacionalizmus egyre teljesebb megvalósulásának jegyében zajlanak majd le.

Tóka Gyula

■ smét több fontos — a vállalati kollektíva egészét érintő döntés színhelye volt április 23-án a Központ tanácsterme. A vállalati szakszervezeti bizalmi testületi ülésén egyebek közt olyan kérdések kerültek napirendre, mint a MÉV kollektív szerződésének 1986. évi végrehajtásáról, tapasztalatairól szóló beszámoló, illetve a kollektív szerződés módosítása, vagy az 1986. évi termelési gazdálkodási terv, szociálpolitikai tervfejezetének a végrehajtását tartalmazó előterjesztés.

Tóka Jenő vezérigazgató szóbeli kiegészítőjében egyebek közt érintette azokat a javaslatokat, észrevételeket is, amelyek a kollektív szerződés módosítása kapcsán a különböző üzemi fórumokon hangzottak el. Ezek egy kisebb hányada megfontolandó és módosítást kell találni e problémák megoldására, de a felvetések jó része inkább csak ürügyet keres arra, hogy kisebb csoportoknak a teljesítményektől függetlenül

magasabb bért tudjunk adni. Ennél pedig jelenleg súlyosabb gondjaink vannak. Dolgozóink körében — a testületi üléseken megtárgyalt témák közül — nyilván a vállalat jövedelemfejlesztési és bérpolitikai irányelvei tartanak számot a legnagyobb érdeklődésre.

Az előzetesen kézhez kapott írásos jelentés egyebek közt arról tájékoztat, hogy az 1986-ban végrehajtott bérfejlesztéssel, valamint a vjvégi dolgozók ter-

ven felüli üsztönzésével a vállalati keresetszínvonal 120 198 forint/fő/év volt. Az év során végrehajtott differenciált bérfejlesztéssel javultak a belső bérarányok, csökkentek a bérfezültségek.

A keresetszabályozási rendszer vállalatunknál 1987. január 1-től megváltozott. Az év elejétől a központi keresettömeg-szabályozás rendszerébe tartozunk, s ennek keretében az 1986. évi keresettömeget 4 százalékkal növelhetjük adózás nélkül.

Az előző években a vállalat jelentős differenciálással igyekezett a belső bérarányokat javítani, ennek ellenére a külszíni üzemek a bérarányos fejlesztések következtében hátrányosabb helyzetbe kerültek.

(Folytatás a 2. oldalon)



## Ifjúsági brigádjaink munkaverseny-eredménye

következő ifjúsági szocialista brigádok lettek:

**Kutató-fejlesztő üzemen:** Latinka Sándor ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Höhn Zoltán.

**Kutató-mélyfúró üzemen:** Ady Endre ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Sass József.

**Szolgáltató üzemen:** József Attila ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Sándor Ferenc.

**II. sz. bányüzemben:** vjvégi brigádok közül: 1. helyezett: 510-es csapat, vezetője: Dajnoki János; 2. helyezett 14-es csapat, vezetője: Gál György; 3. helyezett 507-es csapat, vezetője: Narián György.

Kiszolgáló brigádok közül: 1. helyezett IV. körlet lakatos ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Szopka

Elemér; 2. helyezett V. sz. bányüzem szállítóakna „B” szak ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Bukovics László.

**III. sz. bányüzemben:** termelési brigádok közül: 1. helyezett 1-es csapat, vezetője: Imre János; 2. helyezett 34-es csapat, vezetője: Turcsi István.

Kiszolgáló brigádok közül: 1. helyezett Eötvös Loránd ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Nagy Dezső; 2. helyezett Hunyadi János szállító ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Horváth Mihály.

**IV. sz. bányüzemben:** vjvégi brigádok közül: 1. helyezett 13-as csapat, vezetője: Fekete Miklós; 2. helyezett 23-as csapat, vezetője: Szabó László;

(Folytatás a 2. oldalon)



Zala T. grafikája

## Május elsejei program

Pécsett a május elsejei felvonulás az idén is a Szalai András úton, az SZMT székháza előtt felállított dísztribün előtt történik.

Vállalatunk dolgozói a patronált gyermekintézmények küldötteinek részvételével a József Attila utcában gyülekeznek, a Hullámfürdő és a Petőfi utca közötti szakaszon, 8.00—8.15 óráig.

A dekorációs anyagok a gyülekezési helyen vehetők át. Az elhelyezkedési sorrend: fúvószenekar, a vállalatot jelképező mozgó demonstráció, a vállalat vezetői, nemzetek zászlóit tartó munkaruhába öltözött dolgozók, a Központ, az Anyag- és áruforgalmi főosztály, a II. sz., a III. sz., IV. sz. bányüzemek, a Kutató-mélyfúró, az Ércdúsító, a Kutató-fejlesztő és a Szolgáltató üzemek dolgozói.

A menet 20 fős sorokban, 8.30 órakor indul. A felvonulás: József Attila utca, Szalai András út és a Bajcsy-Zsilinszky Endre utca útvonalon történik.

A dekorációs anyagok leadása a Bajcsi-Zsilinszky utcában történik.

A felvonulás részleteiről dolgozóink az üzemi röpgyűlésen kapnak bővebb tájékoztatást.

MAJÁLISOK

Az SZMT kezdeményezé-

sére Pécs város társadalmi szerveivel, művelődési intézményeivel együttműködve második alkalommal rendeznek városi majálisokat.

Melinda u.-i szabadidő-park 13.30—19.00 óráig: MHSZ-bemutatók, ügyességi és sportvetélkedők, gyermeknéptánc, ART Kisérleti Táncstúdió, bűvész- és bábshow, divatbemutató, jazzbalett, játszóház, Tini-Roll együttes (rossz idő esetén az ANK Művelődési Házban és sportegységekben lesznek a programok).

Tettye 15.00—19.00 óráig: Szélkialtó együttes, diákkabaré, Combo Jazz Rock együttes, néptánc, fúvószenekar, jazzbalett, karate bemutatók, játékos gyermekversenyek (rossz időben a rendezvények a DOZSO-ban lesznek). Balokány-liget

14.00—22.00 óráig: Rockvetélkedő, hajómodell show, karate bemutatók, munkakutya bemutatók, Quadro táncosport, diszkó, Signál együttes koncertje.

Mecseki Kultúrpark szabadtéri színpada

15.00—19.00 óráig: Dioptrió együttes, vasutas koncert-fúvószenekar koncertje, Vasutas Művelődési Ház versenytáncosportja, Hantosi Band műsora, bűvész show, kabaré.

### Kitüntetések

Vlagyimir Iljics Lenin születésének 117. évfordulója alkalmából kimagasló agitációs és propaganda munkájáért Lenin Emlékplakett elismerésben részesült Somoskői Ervin (III. sz. bányüzem) és Lelkes István (Ércdúsító üzem).

Az MSZMP Baranya Megyei Bizottsága eredményes agitációs és propaganda munkájáért Elismerő oklevelet adományozott: Baranyi Istvánnak (Kutató-mélyfúró üzem), dr. Bárány Im-

renek (Ércdúsító üzem), Drenkovics Lászlónak (Kutató-fejlesztő üzem), Kárpáti Jánosnak (Központ), Kovács Aladárnak (Szolgáltató üzem), Máté Jenőnek (IV. sz. bányüzem), Medve Andrásnak (II. sz. bányüzem), Srenk Attilának (III. sz. bányüzem) és Várhegyi Pálnak (Központ).

Szakszervezeti munkáért arany fokozat kitüntetéssel kapott Kecskés József (II. sz. bányüzem), ugyanezen elismerés ezüst fokozatát vette át Bányai József (Anyag- és áruforgalmi főosztály).



Köszöntjük az Elüzem és a Vállalat kiváló üzeme címmel kitüntetett II. sz. bányüzemi kollektívát. Csöndör László felvétele



## Fiatalok! Jövünk a tét!

### Döntött a bizalmi testület

(Folytatás az 1. oldalról)

Ezért a vállalati tervezett beralapra jutó 4 százalékos mértékű bérfejlesztés összegét 1987-ben a tervezett létszám alapján osztják fel, így a külszíni üzemek dolgozói magasabb bérfejlesztéshez jutnak.

Az eredeti tervek szerint az üzemek az alábbi mértékben hajthattak volna végre bérfejlesztést: II. sz. és III. sz. bányauzem 3,4 százalék, a IV. sz. bányauzem 3,3 százalék, Ércdűsítő üzem 5,2, Kutató-mélyfúró üzem 4,9, Szolgáltató üzem 5,1, Kutató-fejlesztő üzem 5,4, Anyag- és áruforgalmi főosztály 5,6, Központ 4,6 százalék.

A testület a vszb közgazdasági munkabizottság javaslatára úgy döntött, hogy a külszíni üzemek számára előirányzott bérfejlesztés mértékét jóváhagyja és a bányauzemeknek — a tervezési tartalék terhére — megnövelt, 4 százalékos bérfejlesztést fogadott el.

A végrehajtás során az üzemeknek törekedniük kell az MSZMP KB 1986. decemberi határozatából adódó feladatok megoldására, a műszaki értelmiség anyagi megbecsülésének javítására.

A bérfejlesztések során törekedni kell az indokolatlan béreltérések, bérfeszültségek mérséklésére, megszüntetésére. Az azonos munkakörben foglalkoztatott dolgozók, illetve csoportok bérfejlesztését — az előző évekhez hasonlóan — az üzemek egyeztessék.

Ahol az indokolt, fordítsanak gondot a nők bérhelyzetének javítására, a sorkatonai szolgálatból leszerelet fiatalok bérfejlesztésére.

Döntés született a vállalati étkezési díj költségének módosítására. A nyersanyagárak és a rezsi-költségek növekedéséből eredő többletkiadások fele-fele arányban terhelik a vállalatot és a dolgozókat. Így például az eddigi 11,30 forintos ebédjegyért május elsejétől a dolgozóknak 13 forint 20 fillért kell majd fizetniük.

Ezt követően a testület zárt ülésen döntött a vszb titkári megbízatás utódlásáról.

Ismeretes, hogy **Bimbó József**, a MÉV szociális igazgatója a közelmúltban nyugállományba került.

### Ifjúsági brigádjaink munkaverseny-eredménye

(Folytatás az 1. oldalról)

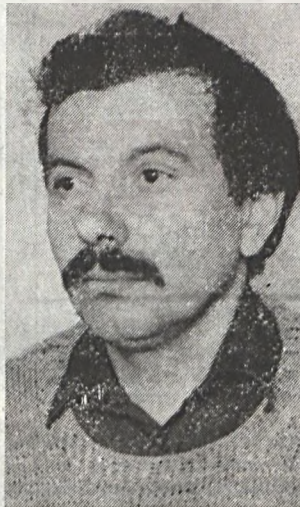
3. helyezett 50-es csapat, vezetője: Klovár Ferenc.

Kiszolgáló brigádok között, üzemi döntés alapján, három brigádot emeltek ki, helyezés nélkül.

Ezek a következők: B-4-es szocialista brigád, vezetője: Tóth Béla; 300-as szállító ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Szücs József; Auróra ifjúsági szocialista brigád, vezetője: Patartics Mátyas.



Mészáros István szociális igazgató



Gyulai Sándor vszb-titkár

Vállalatunk ezért azzal a kéréssel fordult a BDSZ-hez és az Ipari Minisztériumhoz, hogy értsenek egyet, illetve járuljanak hozzá, **Mészáros Istvánnak** vszb titkári megbízatása alól való felmentéséhez és szociális igazgatóvá történő kinevezéséhez. A főhatóságok egyetértésével 1987. május 1-jétől Mészáros István szociális igazgatói kinevezést kapott. Helyére a bizalmi testület titkos szavazással **Gyulai Sándort**, az eddigi titkárhelyettest választotta meg a vszb titkárává.

Nógrádi Gábor

Csöndör László felvételei

### Érdekvédelmi és rendészeti tevékenység

A III. sz. bányauzem párt végrehajtó bizottsága a legutóbbi ülésén áttekintette a szakszervezeti bizottság érdekvédelmi tevékenységét, valamint megtárgyalta az üzem rendészeti tevékenységéről, a társadalmi tulajdon védelmének helyzetéről szóló jelentést. **Bárász István**, üzemi vszb-titkár a következőket mondotta az érdekvédelmi tevékenységről:

— A különféle rétegproblémák egyeztetése az elmúlt időszakban sem volt könnyű feladat és konfliktusmentes. Az erőforrásaink szűkössége nem tette és a közeljövőben sem teszi lehetővé, hogy valamennyi jogos igényt azonnal, egyszerre megoldjunk. Az eltelt évek során a legtöbb gondot dolgozóink életszínvonalának alakulása okozta, jóllehet üzemünk bérszínvonalára 1980-hoz viszonyítva 53,6 százalékkal nőtt, mégis vannak olyan rétegek és részlegek, csoportok, ahol egyértelműen adósságaink vannak. Az elmúlt időszakban is kiemelt figyelemmel kísértük dolgozóink lakáshelyzetét. A VI. ötéves terv-időszak folyamán a minőségi cseréket is figyelembe véve, 271 dolgozónk lakásproblémáját tudtuk megnyugtatóan lerendezni. A lakásjuttatásban részesültek 65 százaléka 30 éven aluli fiatal házaspár. Ezen túlmenően 35 dolgozónk kért és kapott családiház-építéshez pénzügyi támogatást.

— Sok kritika érte a munkásszállítást, de csak a kritikák egy része volt megalapozott. Beindult a délutános műszak számára a kertvárosi járat, viszont nem oldódott meg a Jurisics út környékiek szállítási gondja.

— A védő- és normálélektetésnél és az üzemi bűfé ellátásánál az elmúlt időszak alatt javulás tapasztalható, de csak kis mértékben.

— Az elmúlt évek folyamán 80 munkavédelmi ór közreműködésével segít-

tük a biztonságos munkavégzést és járultunk hozzá a balesetek csökkentéséhez.

— A SZOT kedvezményes üdülési lehetőségek lényegesen csökkentek. A vállalati üdülőinkben sem a férőhelyek, sem a beutalás rendszere nem változott.

— Jelentősen megnőtt a segélykérő dolgozók száma. Az üzemi szakszervezeti bizottságunk költségvetésének mintegy 45—65 százalékát fordította erre a célra.

— A munkaügyi döntőbizottsághoz dolgozóink bátran fordulnak és döntéseivel az esetek 90 százalékában elégedettek.

A végrehajtó bizottság jónak értékelte az eddigi tevékenységét és felhívta a figyelmet a dolgozók jobb napi informáltságára az aktivistákon keresztül.

A második napirendi pontnál általánosságban elmondhatjuk, hogy a társadalmi tulajdon védelmének helyzete 1986-os évben nem rosszabbodott a korábbi évekhez viszonyítva. **Tóth Károly** üzemrendész kiemelte, hogy a vagyonvédelem tárgyi és személyi feltételei üzemünkönél biztosítva vannak. Az épületek riasztóberendezésekkel lettek felszerelve.

A portai ellenőrzés 1984-ben 2078 főre, 1985-ben 3142 főre, míg 1986-ban 4311 főre terjedt ki. Az ellenőrzések során 3—4 esetben kellett felelősségvonalat alkalmaznunk, társadalmi tulajdon sérelme miatt.

— Az üzemrendész tevékenységét az éves munkatervnek megfelelően végzi, a gazdasági vezető jóváhagyásával — egészítette ki **Kocsor Ferenc** üzemigazgató —, s a rendészeti munka feltételei biztosítottak.

A testület jónak értékelte a rendészeti tevékenységet és a társadalmi tulajdon védelmének a helyzetét.

Franyó József

### A pártbizottság napirendjén

## Műszaki fejlesztésünk

### az érctermelés függvénye

Április végén a vállalati pártbizottsági ülésen több fontos napirendet tárgyaltak meg a testület tagjai. Kiemelten foglalkoztak a műszaki fejlesztés és a tudományos kutatás feladataival a KB 1986. december 28-i állásfoglalása alapján. Az itt elhangzottakkal kapcsolatban kérdeztük **Varga Mihály** műszaki főosztályvezetőt arról, hogy milyen a műszaki fejlődés helyzete vállalatunknál, melyek a műszaki fejlesztési tevékenység főbb jellemzői és, hogy mennyiben biztosítottak ehhez a személyi és pénzügyi feltételek.

Az MSZMP XIII. kongresszusa kimondta, hogy a gazdasági és társadalmi fejlődés egyik alapvető feltétele a műszaki haladás ütemének meggyorsítása.

A pártbizottság is ennek szellemében tárgyalta a vállalat műszaki fejlesztési tevékenységét. A műszaki fejlesztési tevékenység a vállalatnál a fő termelési feladat az érctermelés függvénye. A fő feladat jellegéből adódik a vállalatnál folytatott műszaki fejlesztési tevékenység egyedi és sajátos profilkja.

A vállalat műszaki fejlesztési tevékenységének sajátos vonásai vannak — kezdte választ Varga Mihály —, melyek elkülönítik a magyar ipar és az egyéb fejlesztési tevékenységtől is. Ez az elkülönültség megnyilvánul abban, hogy a termelési körülményeink napról napra változnak. A műszaki fejlesztés fő feladata az egészségvédelem, a munkakörülmények javítása, az elemi veszélyek elleni védekezés, a bányaművelés mélyülésével járó negatív hatások ellensúlyozása, a jövesztési technológia fejlesztése, az ércdűsítési technológia tökéletesítése stb.

— A műszaki fejlesztési tevékenységgel a Kutató-fejlesztő üzem és a speciális bányászati témákkal a IV. sz. bányauzem fejlesztési részlege foglalkozik. Természetesen a kutatási eredmények gyakorlati megvalósításában közreműködik a vállalat valamennyi műszaki dolgozója és a fizikai dolgozók nagy csoportja is.

— A műszaki fejlesztés tervszerűen folyik, rövidtávú és középtávú fejlesztési tervek alapján. E munka során kapcsolat alakult ki az ország több egyetemével és fejlesztő intézetével. Külföldi kapcsolataink a KGST országain belül jöttek létre. A vállalatnál folyó műszaki fejlesztés pénzügyi és személyi feltételei adottak. Évente 30 millió forintot fordít a vállalat műszaki fejlesztési tevékenységre. A vállalati összlétszámnak mintegy 5 százaléka tevékenykedik ezen a területen. A műszaki fejlesztésen dolgozó műszakiak anyagi elismerését tovább kell növelni még akkor is, ha az elmúlt időszakban történt már e téren előrelépés.

— A vállalatnál folytatott műszaki fejlesztési tevékenység számos területén nem csak az itteni ércbányászat, hanem az egész magyar bányászat számára is hasznos eredményeket hozott. Ilyen például az elméleti közetmechanika átültetése a gyakorlatba, korszerű biztosítási módok bevezetése, a fúrásos, robbantásos jövesztési technológia fejlesztése, a bányatérsegek hűtése, perkolációs fémkinyerési technológia megvalósítása. A vállalat az egyre romló termelési viszonyok, körülmények mellett a kutatással, tervszerű műszaki fejlesztéssel elérte azt, hogy a fontos energiaforrások termelésének szintjét tartani tudta, illetve kis mértékben javította is — mondotta végezetül a főosztályvezető.

V. T.

### Elődeink nyomdokain

## Többet, jobbat a szebb jövőért

Több mint kétszáz meghívott részvételével a Ságvári Endre Művelődési Házban április 10-én került sor a vállalati FIN ünnepségre és a már hagyományos nemzedéki találkozóra.

Az előkló Lakatos Zoltán köszöntötte a megjelenteket — köztük Gazda Tibort, a KISZ Baranya Megyei Bizottságának szervező titkárát, Tóka Jenő vezérigazgatót és Kovács Istvánt, az MSZMP MÉV Bizottságának titkárát —, majd a 2179-es számú Bartók Béla utórcsapat színes műsorát és Csizmadia Sándor politikai dalait hallgatták meg a meghívottak.

Varjú László, a KISZ MÉV Bizottságának titkára ünnepi megemlékezésében méltatva három forradalmi tavaszunk, történelmi sorsfordulónk jelentőségét, szót azokról a feladatokról is, amelyek a mai fiatalok, vállalatunk kiseszel előtt állnak. A KISZ Központi Bizottsága által közzétett felhívás, a „Jövünk a tét!” iránt szab a fiatalok tevékenységének, meghatározza a feladatalkat.

Az ünnepi beszédet követően egyéni és kollektív kitérítések átadására, jutalmazásokra került sor.

Ismeretes, hogy a KISZ megalkulásának 30. évfordulója tiszteletére a II. sz. bányauzem Pércsi Zoltán vezette 518-as és a Gugora Antal vezette 347-es ifjúsági szocialista brigádok kezdeményezésére a KISZ MÉV Bizottsága munkaverseny-felhívást tett közzé az 1987-es év első negyedévére vonatkozóan. A verseny eredményhirdetésére ez alkalommal került sor.

Ezek után az 1986-ban értékelésre beérkezett Alkotó Ifjúság pályázatok, szakdolgozatok készítőinek jutalmazása következett.

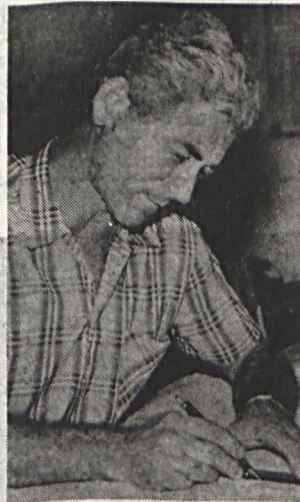
Örvendetes, hogy ez évben a korábbihoz jóval több és igen tartalmas, színvonalas pályamű érkezett be. Ennek alapján az ünnepség keretében ötvännégyen vehettek át pénzdíjazást. Különösen jó munkát végeztek a fiatal alkotó közösségek a IV. sz. bányauzemben és a Kutató-mélyfúró üzemben.

Az ünnepség a DIVSZ- induló hangjaival ért véget, majd kötetlen baráti beszélgetésre került sor.

N. G.

### Kiemelkedő propagandamunkáért Lenin Emlékplakett

## Somoskői Ervin



Negyvennégy esztendővel ezelőtt, egy határmenti kis faluban, Gömör megyében született **Somoskői Ervin**, a III. sz. bányauzem körletgeológusa. Édesanyja tiszben, míg édesapja bányász-ként dolgozott. Kettlen vannak testvérek, ő a legidősebb.

Az általános iskolai tanulmányai befejezése után, 1957-ben került Budapestre, a geológiai technikumba. Elvégzése után két évig tanárként tevékenykedett, majd következett a MÉV III. sz. bányauzem. Közel egy évig operátorként dolgozott, majd geológus technikus munkakörbe került. Soma — mert mindenki így hívja — jelenleg az V-ös körlet geológusa.

A mozgalmi munkával elég korán megismerkedett, a középiskolában még 1957-ben lett KISZ-tag, majd KISZ-titkár, KISZ tanácsadó tanár. Az üzembe kerülésekor hamar bekapcsolódott az ottani KISZ-életbe, majd hamarosan KISZ vezetőségi tagként tevékenykedett. 1967-ben lett az MSZMP tagja, majd 1970-től kezdve különféle megbízatásokat lát el eredménye-

sen. Tizenöt éve vezet az üzemi pártoktatást. Közben továbbképezte magát, elvégezte a bányaiipari technikumot, a Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetemét és a szakosított is.

— **Honnan ez az állandó tenniakarás?**

— Otthonról hoztam, ezt láttam és tapasztaltam. Édesapám az ötvenes évek elején párttitkár volt a bányánál, majd a faluban.

— **És a propagandamunka?**

— Mindig is nehéz feladat volt ez, de ahogy az életkörülmények nehezebbek lettek, úgy vált egyre nehezebbé a dolgok megértése, elfogadtatása. Az élet változásával a propagandamunka is változott. Sokkal őszintebben és nyíltabban kell az emberekkel beszélni.

F. J.

Fotó: Berényi T.



## Előre a XIII. kongresszus határozatainak végrehajtásáért!



A 67-es csapat a szabadszéli kamrában a kirobbantott tákok visszarakását végzi. A képen balról jobbra: Frey József vágár, János Pál vágár és Klaj Sándor szakvezető vágár látható. Bálint Jenő felvétele

### „A fiatalítás mellett is hozni a teljesítményt”

## Üzenet a jövőnek

Jó érzés egy olyan csapatról írni, amelyről szinte mindenki csak jót tud elmondani. Ilyen csapat a II. sz. bányauzem I-es körletében dolgozó 67-es csapat. Már szinte megszokott dolog, hogy a körletteljesítmény jelentős hányadát ők termelik. Így érték el azt, hogy tavaly év végi mérlegük 138,8 százalékos termelési volumen kiteljesítést mutatott.

Eddig azonban igen hosszú és küzdelmes volt az út. A csapatot 1966 óta jegyzik. Ekkor szerezte meg a szocialista brigád címet. Azóta idén negyedszer lett a Vállalat kiváló brigádja. Gulyás Józseftől vette át a csapat vezetését 1976-ban

a mostani csapatvezető, Csiki László. Már akkor is egy összeszokott, úgynevezett „hajtós” csapat volt, de neki sikerült még többet kihozni a brigádból. Igen egyenletes teljesítményt nyújtanak, ami a nyári hónapokban sem esik vissza. A kedvező munkahelyi adottságokat maximálisan igyekeznek kihasználni, ennek is köszönhető a magas termelékenység. Most is jó teljesítménnyel, viszonylag nehéz körülmények között végzik munkájukat.

Legnagyobb problémájuk jelenleg a fiatalítás. A csapatvezető már 25 éve, s rajta kívül ketten is 20 éve dolgoznak föld alatt, így közeleg lassan az idő, hogy átadják a stafétabotot az ifjabb nemzedéknek.

A csapatvezetőnek csak az lenne a kívánsága, hogy amikor ő nyugdíjas bányászként visszatér néha az üzembe, a 67-es csapatot ott lássa valahol az élen és büszkén mondhatta: „Ezek az én tanítványaim”.

Lengyeltóti András

## Mindig megújulva

A III. sz. bányauzem 2A szintjén erőteljes döccenéssel állt meg a lift. Öten lépünk ki belőle, s míg a közeli lakatosműhelyhez érünk, kísérom. Németh Szilárd körletvezető, a három gépész szakemberrel társalog. Ők egy távolabbi bányatérség felé igyekeznek, ahol a most készülő liftakna szerelési munkálatait készítik majd elő.

A lakatosműhelytől nem messze az egyik csapásvágon kívülágított feltöréshez érünk. Nyiri István csillést éppen csapolás közben találjuk.

A jelzőkészülék berregésére megjön a válasz, így hát nekivághatunk a feltörésnek. A fejben Csorba Zoltán csillés fogad minket, aki épp most fejezte be a szkrépezést.

— Még néhány csille és végzünk a szállítással — újságolja Kórik Miklós csapatvezető.

— Szóval mind a ketten tulajdonképpen új emberek.

— Igen. Én hét éve kerültem ide a 78-asra — mondja maga elé meredve a csapatvezető. — Azóta többször is átalakult a kollektíva. Amikor a GHH-s csapat szerveződött, akkor is többen elmentek tőlünk, no meg jónéhányat levettek vajúgról egészségi okok miatt. A régiek közül a Fülkőházi Palival, a másik szak vezetőjével már csak ketten maradtunk.

— De, gondolom, a bányászoknál nem nyolcvanban kezdte?

— Ó, dehogyan. Hatvanháromban kezdtem, szembányában — mondja Kórik

## A 78-as már '88-ra tekint



Csorba Zoltán csillés és Kórik Miklós csapatvezető vágár szkrépezés közben. Berényi Tamás felvétele

Miklós mosolyogva. — Hatvannyolc januárjában jöttem a vállalathoz Borsodból.

— Könnyű szívvel?

— Az az igazság, hogy kényszerből. Nőtlen voltam, szállón laktam és mondták, ott elsősorban azok maradhatnak, akik családosak, akik helybeliek. De végül is nem bántam meg. Amit elértem, amit kaptam, azt mind a vállalatnak köszönhetem. Itt fejeztem be az általános iskolát, itt lettem

vágár, itt kaptam biztos jövőt, lakást. Azt hiszem, a borsodiak közül — legalább is itt a III. sz. bányauzemnél — már csak én dolgozom vajúgón.

— Ha elégedett a beosztottjával, nyilván optimista a jövőt illetően is.

— Így igaz. Mindketten fiatalok és ha továbbra is megbecsülik magukat, azt hiszem nem lesz gond a csapattal. Már most is jól együtt vagyunk és repélem, később még többre is képesek leszünk.

N. G.

## Hosszú évek óta a körlet legjobbjá

Nem először jelenik meg írás a IV. sz. bányauzem 50-es csapatáról, hiszen évek óta ott vannak a legjobb teljesítményeket produkáló brigádok között. Most is az volt az apropója a brigádvezetővel, Klovár Ferencsel való beszélgetésnek, hogy az 1986-os gazdasági eredmények alapján Vállalat kiváló brigádja címet kaptak. Miket produkált ez a csapat, amit ez a szép cím jutalmaz?

Legfőbb erényként azt lehetne megfogalmazni, hogy nagyon összeszokott, szakmailag rendkívüli rutinnal rendelkező tagokból áll ez a hétfős brigád. Az elmúlt évben — különösebb adatok említése nélkül — a brigád a II. negyedévben 3. helyezést ért el a munkaversenyben, az október, november hónapokra meghirdetett versenyt megnyerte és az egész éves munkaversenyben második lett. Megjegyzésként ide tartozik, hogy az idei esztendő is jól indult, mert az első negyedévre meghirdetett munkaversenyben 134,2 százalékos elérésével 3. helyezést sikerült elérni.

Az 50-es csapat — mondta Hausmann Ervin normás, a II. körlet (a brigád itt dolgozik) munkaverseny felelőse — hosszú évek óta a körlet legjobbjai között szerepel, ha ugyan nem ők a legjobbak. Ez a hét ember — talán érde-

## 50-es csapat

mes név szerint is megemlíteni őket: Klovár Ferenc, Pálfi Ervin, Kurucz László, Nagy Károly, Tóth Miklós, Schützmann Tibor, Zároba Ottó — adta 1986-ban a körlet összteljesítményének 16 százalékát. Ami azt jelenti, hogy ha a körletben volna 6-7 hasonló teljesítményű brigád, már teljesítenék a terveinket 100 százalékos fellettel, ezzel szemben a körletben 16 csapat dolgozik. . .

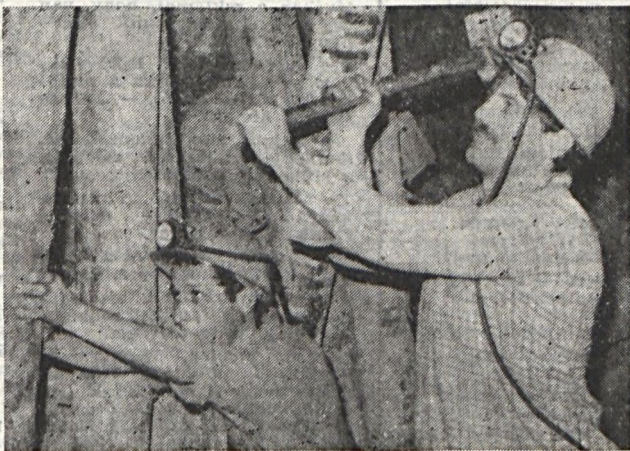
Ez persze — mármint a teljesítmény — a fizetésekben is jelentkezik, mert ők keresnek a legjobban a körletben, de a többi különösen a gyenge teljesítmé-

nyeket felmutató csapatok számára ez példát kell, hogy mutasson.

Ezt a példamutatást még pontosabban kifejtve el lehet mondani a csapatról, hogy náluk nincs bumli, az elmúlt évben nekik volt a legtöbb túlműszakjuk, vagy például az idei évben mindenki kivétel nélkül dolgozott a meghirdetett kommunista műszakon.

A brigád elégedett, örül az elért sikereknek, de náluk az elégedettség csak azt jelenti, hogy az elkövetkezőkben az eddigi eredményeiket is szeretnék felülmúlni.

Wesztli László



Acsolás közben...

Csöndör László felvétele

## Zajban, porban tevékenykedve



A Gamma szocialista brigád.

Kövekkel dobálózó gépsorok, szállítószalagok, surrantók és bunkerek. Helyenként éktelel zaj és por, mely összefonódik a modern technikai berendezésekkel. Félig szétrázott üzemépületek, pajzsos és „hórukk” technológia közepette vészjelző dunda, válogatógépek műszereinek sokasága. Ez az EDÜ ércosztályozója és egyben a Gamma szocialista brigád munkahelye.

A megnövekedett termelési feladatok sikeres teljesítése érdekében az osztályozó üzemrészt három technológiai szocialista brigádja és a radiometrikus labor

## GAMMA

szocialista brigádjának fúziója révén alakult meg 1977-ben. Az alakulást megelőző időszakban — 1968—1977-ig — mind a négy brigád szép eredményeket, s több esetben bronz, ezüst, illetve leggyakrabban arany fokozatot ért el.

Szaktudásukat állandóan képezik. Ketten elvégezték a hároméves számítástechnikai iskolát. Ketten geofizikus szakközépiskolába járnak, de a „Basic” számítógépes tanfolyamot is

elvégezte három dolgozójuk. Anyagtakarékossági tevékenységük számottevő. Az elmúlt év folyamán szállítóhevederek felhasználásából, illetve haszonanyagkigyűjtésből 140 ezer forint megtakarítást értek el. Nap mint nap bizonyítanak, kiki a saját munkaterületén és mindezt három műszakban. Nem volt véletlen tehát a külszíni üzemek kongresszusi munkaversenyének megnyerése.

Írta és fényképezte: Keller Gábor



## Éljen a magyar-szovjet barátság!

### VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

#### az információkban felvetett kérdésekre

1. A III. sz. bányauzem dolgozói kérészik, hogy az üzemhez hasonlóan a vállalati Központban is csökkentették-e a létszámot és ha igen, hány fővel?

A kérdésre **Juhász Károly** munkaügyi osztályvezető válaszolt.

— Az üzemi létszámot az 1987. évi terv rögzíti. A leépítések csak ott történnek, ahol tervben felül foglalkoztattak létszámot, ilyen volt például a III. sz. bányauzem. A Központban nem volt tervben felül létszám. Az új bérszabályozási rendszer viszont arra ösztönöz minden gazdálkodó szervezet, hogy csökkentse a létszámot, mert így magasabb lehet az átlagbér.

2. A IV. sz. bányauzem Erebbányász utcában lakó dolgozói azt kérészik, hogy az 1982-ben ígért utcai nyilvános telefon mikor szerelik fel?

A kérdésre **Rónaszéki Tíborné**, a Pécsi Postaigazgatóság távközlési csoportvezetője válaszolt.

— A VII. ötéves terv időszakában biztosan nem létesítünk az Ércbányász utcában nyilvános telefonállomást. A Hajnalka utcában — 100 méterre az Ércbányász utcától — van nyilvános állomás és az utcában levő lakásokban 14 élő

telefonvonal van, tehát megfelelő a segítségkérés lehetősége. Nevezett környék telefon-ellátottsága semmivel sem rosszabb, mint Pécs bármely más része, beleértve a belvárost is.

3. A Központ dolgozói a következő problémát vetették fel: Az OTP erősen propagálja a valóban jó átutalási betétszámla rendszert, aminek azonban van egy hibája. A hiba az, hogy a hónap 26-án lezár egyenlegről csak a következő hónap 12-16-án kap értesítést a számla tulajdonosa. Mi az oka és változtatnak-e rajta?

A problémára **Bayer Józsefné**, az OTP csoportvezetője válaszolt.

— Bár számítógépes feldolgozás van nálunk, de a több mint 30 ezer ügyfél számlakivonatának az elkészítését és kézhezjuttatását még így sem tudjuk hamarabb elvégezni. Ebből eredően a jelenlegi rendszeren nem tudunk változtatni. Rendkívüli esetben a következő hó 5-e után adunk felvilágosítást, de csak személyesen, telefonon nem. Meg kell még jegyezni, hogy ügyfeleink túlnyomó többsége így is meg van elégedve a munkánkkal, amit a hozzánk küldött sok-sok köszönőlevél is bizonyít.

**Gácsi Mátyás**

## Az irányjáratokról

### Az illetékes válaszol

Lapunk április 1-i számában közlemény jelent meg — nem áprilisi tréfaként —, hogy április 1-vel két irányjáratot indít a reggeli órákban a vállalat, ezzel is segítve Kertvárosban élő dolgozóink munkabájarását. Arról, hogy mi indokolta az új járatok indítását és, hogy mik az első tapasztalatok, **Borbás Bélanét**, a munkásellátási osztály elnökjét kérdeztük.

— Kertvárosban lakó dolgozóinknak régi igénye az, hogy az üzemi járatokat Kertvárosba bevigyék. Ez azonban sem anyagilag, sem pedig a már meglévő zsúfoltság miatt nem megvalósítható. Tudni kell, hogy minden munkanap reggelén a városban 186 járatunk buszmegállóiban a reggeli órákban négypercenként váltják egymást a városi autóbuszok. Ezt megtéveszteni a vállalati járatokkal abszurdum lenne.

— Az is igaz azonban,

hogy a reggel munkába induló kiszolgálók és vajúdek Kertvárosban lakó jelentős része a városi buszjáratoktól távol lakik. Gyakorta előfordult, hogy a városi buszok Uránvárosba érve nem érték el az üzemi járatot. Ez a két irányjárat, ami április 1-jével indult, tulajdonképpen egy körjáratot tesz Kertvárosban és a szociális otthonhoz érve dolgozóink kényelmesebben átszállhatnak az üzemi járatokra. E járatok ugyanis bevárják a két kertvárosi irányjáratot.

— A két járat indításával célunk volt az is, földalatti dolgozókról lévén szó, hogy előhelyes utaztatást biztosítsunk számukra. Ma még nem beszélhetünk e járatok kihasználtságáról, de előbb-utóbb erre biztosan sor kerül. Idővel, ha az igények úgy diktálják, ezen a vonalon egy harmadik járat indítására is sor kerülhet.

**V. T.**

### Művelődésünk azóta közönség

A Ságvári Endre Művelődési Ház májusi programjából

**Népművészeti műhely**  
4-én 17.00 órákor: A Népművészeti műhely esztétikai előadássorozatában: Művésztelepek Baranyában. Dr. Pandur József előadása.  
**Rendezvények**  
5-én 18.00 órákor: A Baranya Táncegyüttes műsora.  
7-én 15.00 órákor: Bizalmiak, főbizalmiak találkozóját. Vita-indítót tart: Mészáros István vsz-b-titkár.  
15-én 9.00 órákor: az újtómozgalmak aktuális kérdéseiről, feladatairól. Előadó: Iványi István, az Országos Találmányi Hivatal helyettes elnöke.

Az újtók és feltalálók bemutatásának értékelése, díjazása.  
Aprilis 20—május 20-ig: Szakszervezeti napok.  
Aprilis 28—május 20-ig: Újtási kiállítás.  
**Pécsi Nyitott Színpad**  
11-én 15.00 órákor: Fordított esztendő.  
11-én 19.00 órákor: Emigránsok.  
12-én 19.00 órákor: Emigránsok.  
13-án 15.00 órákor: Fordított esztendő.  
**Ságvári filmklub**  
12-én 18.00 órákor: Antonioni: A kaland.  
**Ságvári Mozi**  
2-án: Banánhéjkerülő (magyar film).  
3-án: Londoni randevű (USA film).  
9-én: Liliomfi (magyar film).  
10-én: King-kong (USA film).  
Az előadások 16.00 és 18.00 órákor kezdődnek.

## Édesanyákhoz...

„Orgona ága, barackfa virága, ültöztetek új ruhába anyák napja hajnalára illatosan...”

Fűjék szívvel-lelékkel az ünneplőbe öltözött óvodások, iskolások és a büszke anyukák meghatottan figyelik gyermekeiket.

Közben az Édesanyák elábrándoznak arról a sok-sok élményről, arról a kis mozaikokból összerakható nagy képről, amit összességében Anyaságnak nevezünk.

Hogy is kezdődött?

Mint egy halk üzenet a terhesség idején, ami egyre inkább felerősödik. Testileg, lelkileg átalakítja az asszonyokat és egyre hangosabban, egyre dübörgő-

ben követeli, hogy vele, a még meg sem született foglalkozzanak. A szülés megrázkódást hoz a gyermek életébe, akiket az asszonyok, akik örömmel készültek az anyaságra. A gyermek „újdonsága”, a vele kapcsolatos tevékenységek, ha eleinte neheznek tűnnek is, mégis természetes és izgalmas élményt jelentenek.

Az anyák pontosan és lelkiismeretesen teljesítik csemegejükkel kapcsolatos feladatokat. Közébb, amikor a gyermek megtanul járni, beszélni, kommunikációs képességei nyílnak az anyá szorongásait, amiket akkor érzett, amikor a gyermek még nem tudta közölni, hogy miért sír.

Nagyon gyorsan telik az idő. Eppen csak meg tudjuk jegyezni, mikor kezdett mosolyogni, megfogott egy tárgyat, a kanalon koccant a foga, felállt, elindult.

Kedves Anyukák! Nagymamák!

Édesanyának lenni a legszébb és legcsodálatosabb érzés a világon, s a legnehezebb hivatás is. Hosszú az út, míg a csecsemőből családalapító felnőtt, önálló ember lesz, akinek éppúgy szüksége van az anyai gyöngédségre, melegségre, a „Jó anyai szívre” — csak más-más módon és más formában — legfőképp az unokákon keresztül.

Ehhez kívánunk valamennyi Édesanyának sok boldogságot és jó egészséget, jólétet és örömet családjai körében.

**Franyó J.**

## Egy napot Pécsért

### Társadalmi munkások elismerése

Városunkban a társadalmi munka egyik jelentős tényezője az anyagi és szellemi értékek gyarapításának. A segítő-készítők eredményeként az elmúlt évben megvalósult társadalmi munkákért 137,1 millió forintot tett ki, 23,6 százalékkal haladva meg az 1985. évi. A közösségi összefogást a Pécsért tenniakarók munkafelajánlásait az elmúlt évben is sikerült városunk gazdagságára, szépítésére, városüzemeltetési feladatok megoldására hasznosítani.

Hagyományteremtő módon került sor április 29-én az „Egy napot Pécsért” társadalmi munkamegyezésben jeleskedő vállalati dolgozóknak egyéni és kollektív elismeréseinek átadására. Az ünnepélyes eseményen a vállalat gazdasági, párt- és társadalmi vezetése mellett megjelentek a városi tanács vállalatunknál dolgozó tanácsstagjai is. Piti Zoltán, a Pécs Megyei Város Tanácsa elnöke adta át a Központ tanácstermében a kiemelkedő teljesítményt nyújtó szocialista brigádoknak és egyéneknek az elismerések különböző fokozatát.

**Arany Diploma elismerésben részesült:** a Bányamérés, a 14-es, a 18-as, az 54-es, a Dozimetria, az MHSZ komplex, a Kun Béla szocialista brigádok (II. sz. bányauzem); a Lékai János KISZ-bizottság (III. sz. bányauzem); a Május 1 és az MSZBT szocialista brigádok (Kutató-fejlesztő üzem); a Mecsek szocialista brigád (Anyag- és áruforgalmi főosztály); a Szechenyi István szocialista brigád (Központ).

**Ezüst Diplomát kaptak:** az 32-es, a Kandó Kálmán villamos, a Petőfi Sándor lakatos, a Gagarin, a Külszíni lakatos, a 21-es, a Robbantási szocialista brigádok (II. sz. bányauzem); a Winkler szocialista brigád (Kutató-fejlesztő üzem); a Petőfi Sándor szocialista brigád (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

**Bronz Diplomát vettek át:** a Korvin Ottó, a 45-ös, a Karbantartó szocialista brigádok (III. sz. bányauzem); az 1-es fejtési ifjúsági, a 12-es fejtési ifjúsági, a 21-es vágathajtó a 23-as fejtési ifjúsági, a 22-es fejtési ifjúsági, az 50-es fejtési ifjúsági szocialista brigádok (IV. sz. bányauzem); a Széllőzetes-dozimetria szocialista brigád (V. sz. bányauzem); a Szemmelveisz Ignác, a Bánki Donát és az Eötvös Loránd szocialista brigádok (Központ).

A városi címerrel díszített Disz-brigádnapiót a Petőfi Sándor szocialista brigád (II. sz. bányauzem) érdemelte ki.

**Aranyplakett elismerésben részesült:** Ludvig Mátyás, Vigan György, Oláh Imre (III. sz. bányauzem); Szőke György, Bugyik János, Sándor Ferenc, Bolvári György, Tácsi László, Hadi János, Horváth Imre, Huszics János (Szolgáltató üzem); Dömse Endre, Anbrus Péter (Kutató-mélyfúró üzem); Hock András, Varga Emil, Fatain József, Hudecz Nóra, Borovác Sándorné (Kutató-fejlesztő üzem); Éva László (Ercüdüztató üzem); Bíró István, Koltovszky Rudolf (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

**Ezüstplakettet vehetett át:** Kundár János, Tompa István, Cservenka Ferenc, Czibor Elmer (III. sz. bányauzem); Hozsbor Ferenc (IV. sz. bányauzem); Csöme László (Kutató-fejlesztő üzem); Szabó István (Központ).

László, Ács László, Vörös Sándor, Tisler Attila (Ercüdüztató üzem).

Pécsért a szép hagyományokkal rendelkező városunkat szépítő, alakító társadalmi munka értéketemtő erejére a jövőben is szükség van. A magunk elé tűzött célok megvalósítása minden eddiginél nagyobb társadalmi összefogást igényel.

A fentiekben sorra vett közösségek és egyének közel másfél millió forint értékben végeztek társadalmi munkát.

**V. T.**

## HÍREK

### AZ V. SZ. BANYAUZEMBŐL

A SZÉKESFEHÉRVÁRI Bányamérő Főiskola utolsó éves hallgatóinak egy része bányajárással egybekötött tapasztalatcserén vett részt az V. sz. bányauzemben.

**Majorosi György**

## Tavaszi fáradtság

— Van magának mozdonyvezetői engedélye? — segezte a körletvezető az intim kérdést a vajúr mellének.

— Nekem?! — háborodott fel

amav. — Nekem Hemovítom van.

— Akkor, hogy volt az a dolog a mozdonyon?

— Elmondjam, főnök?

— Naná!

— Először nem fért a mugil a szkréperkanálba... Aztán nem fért bele a döntőbe... Végül nem fért a fejembe, hogy miért nem tudtuk a siht végén robbantani. Ma már a snepperért mozdonyon megyünk és a löserkamrából pihihenten érkezünk.

— Feltéve, ha ott érjük az aknást — fűz hozzá a segédvajúr. — A lömestert ugyanis már hetek óta nem láttuk.

— Ne hülyéskedjen!

— Allítólag elment a Tüzépre.

— Munkaidőben?

— Úgy látszik, nem látta a tévében a reklámot, hogy van egy telefonszám, amit éjjelnappal hívhat.

— Mit mondott? Éjjel-nappal? — nyitotta tágira a pupiláit a körletvezető. — Milyen számot hívjak?

— Sajnos nem tudom. Felírtam egy cedulára, de ráümlött a Millia duó bórradír.

— Huszonhárom... huszonnégy... huszonöt — dörmög fennhangon a vajúr.

— Nofene. Csak nem a BKV-hez akar menni buszoförnek?

— Egy frászt főnök. Azon tudnám, hány lyukkal robbantunk majd el a vajúvéget.

— Ez meglep. Maguk robbantani is szoktak? Utoljára múlt kedden szállítottak öt csille meddőt. Azt is a szomszéd pásztaból kaparták össze.

— No, de főnök, Szoktuk mi löni — méltatlankodott a vajúr.

## Társadalmi munka 1987. évi programja

Az elmúlt években vállalatunk munkahelyi kollektívái, a szocialista brigádok, de az egyes személyek is jelentős mennyiségű társadalmi munkát végeztek az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében. Az önzetlen munkáért kapott elismeréseket vállalati lapunkban is rendszeresen ismertettük.

Szocialista brigádjaink és a patronált intézmények között szoros kapcsolat alakult ki, de rendszeresen előfordultak olyan társadalmi igények, amelyek nem ismertek a brigádok körében, a felmerült feladatok elvégzésére társadalmi munkásokat keresnek. A tervszerű munka érdekében ezért a Pécs Megyei Város Tanácsa V. B. társadalmi munkát szervező bizottsága évente programfüzetet ad ki az igényelt munkák elvégzésére.

Az 1987. évi programfüzet elkészült és azt üzemünk megkapták. Brigádjaink ennek alapján megtehetik vállalásaikat. A kimagasló eredményeket versenyszerűen értékelik, erre 1988. április 4-e alkalmából kerül sor.

A programfüzet a Pécs városi igények mellett a városkörnyéki községi tanácsok szervezésében végzendő munkákat is tartalmazza, így dolgozóink Kozármisleny, Kővágószőlős, Bakonya, Berkesd, Orfű, Abaliget stb. területén is vállalhatnak társadalmi munkát.

A szervező bizottság bízika abban, hogy 1987-ben is sokan vesznek részt az akcióban és ehhez eredményes közösségi tevékenységet kívánnak!

**J. K.**

## Művelődési hír

A napokban zárult Baranya megyei amatőr képző- és iparművészeti kiállításon a zsűri Képzőművészeti műhelyünk 11 tagjának 14 alkotását küldte el a Keszteményen sorra kerülő országos kiállításra. A kiállított anyagok között festmények, grafikák és szőnyegek szerepelnek.

— Naponta kétszer. De lehet többször is — bizonygatta bűgő hangon a segédvajúr.

— Mit mond? — rikácsolta a csillás, miközben kétségbeesetten próbálta lefeszíteni a fejéről a fültöket.

A nyomasztó álmomnak egyszerűen vége szakadt. A tv-reklám szignáljának utolsó akkordjait már tisztán hallottam, s miközben izzadt homlokomat törölgettem, éreztem, kezd visszszakítani belém az értelem. Úgy látszik az imént elszenderedtem.

Végre teljesen megnyugodva, a karosszékekben kényelmesen elterpeszkedve meredtem a képernyőre. A filmben két bőhőm nagy amerikai gépkocsis száguldozott egy metropolis ut-cáin és a hátsóból időnként géppisztollyal löttek.

Kezdem újra elernyedni és éreztem, lassan ismét kiköltözik belőlem az értelem.

**N. G.**



# Tettekkel a szocialista Magyarorszáért!

## A Vállalat kiváló brigádja

### A vonal tulső végén

**A** Puskás Tivadar szocialista brigád akkoriban kovácsolódott össze, mikor — az országban elsőként — vállalatunknál üzembe helyezték a Crossbar telefonközpontokat. Azóta a telefonközpontok előregedtek és új hírközlőrendszer létesítése vált szükségessé. A Puskás-brigád tagjai részt vettek a tervezésben, az elektronikus központok szerelésében és üzembeállításában. A feladatokat túlműszakok árán tudták csak elvégezni. A beruházási munkák azonban még nem fejeződtek be. Jelenleg a kábelhálózat felújítását végzi a csoport. A Szolgáltató üzemi telefonközpontban Vizli János brigádvezetővel beszélgettünk az új létsítményről.

— Miben nyújtanak segítséget munkájuk során ezek a modern technikai berendezések?

— Bármilyen meghibásodást jeleznek egy mellékállomásról, s mi itt helyben a műszerek és a számítógép segítségével megállapítjuk a hiba okát. Ha ez nem hálózati és nem készülékhiba, úgy a gyors elhárítást eszerelhető modulok teszik lehetővé. De nemcsak a karbantartó és javító szakemberek munkája lett egyszerűbb és gyorsabb, hanem a kezelőké is. Korábban a városi ki- és bejövő hívsokát a kezelő kapcsolta. Most csak a bejövőket kapcsolja, illetve billentyűzi a kért mellékállomást. A városi vonalat a gép adja és sorrendben.

— Hányan vannak a vállalat hírközlő rendszerének felügyeletére, karbantartására és javítására?

— Csoportunk 14 főből áll. Molnár József művezető irányítja a csapatot, akinek nem kis szerepe van abban, hogy az üzemekben könnyebb és gyorsabb lett az ügyintézés, az

információcsere — egyszóval a telefonálás.

— A brigádtagok jó részének bizonyára sok időbe telt, míg megismerkedtek a rendszerrel és a számítástechnika nyelvzetével.

— Bátran állíthatom, hogy a tanulni fejezetnek maximálisan eleget tettünk az elmúlt években. Ahhoz, hogy eligazodjunk az új technika bonyolult világában és munkánkat továbbra is pontosan és gyorsan tudjuk végezni, a BHG által szervezett tanfolyamain vettünk részt és természetesen búvárkodtunk a szakirodalomban. Most, hogy a gyakorlatra kell átültetnünk

az elméleti tudást, látjuk, hogy mennyi mindenem kell még átrágni magunkat.

— A dolgozni és tanulni fejezetek követelményeinek — úgy gondolom — például megfeleltek. A sok túlműszak mellett nem fejezték el élni?

— A kulturális programok, a szórakozás, a fesztivált munkatempó ellenére sem maradtak ki életünkben. A közös mozi- és színházlátogatások, a családi összejövetelek az élményeken túl néhány órára fedleltették velünk a hétköznapi gondjait.

Helstáb Judit



A II. sz. bányaiüzemi 34-es szocialista brigád Gál Sándor vezetésével, az 1986. évben kapott brigádpénzt a MÉV Szakszervezet Nyugdíjas Alapszervezetének ajánlotta fel, melynek átadását ünnepélyes keretek között április 11-én tartották meg.

S.-né Forr Anikó felvétele

## Tapasztalatcsere

Az Országos Magyar Bányászati Kohászati Egyesület bányászati szakosztályának Ifjúsági bizottsága, valamint az egyesület mecsek-aljai és mecseki szervezeteinek rendezésében április 16–17-én került sor a IV. Bányászati Ifjúsági Szakmai Napokra, Pécsen.

E kétnapos rendezvényről kérünk tájékoztatást Varga Mihály műszaki főosztályvezetőtől, aki a fent említett mecsek-aljai szervezet tiszti titkárja.

— A szakmai napok évente kerülnek megrendezésre. Eddig kizárólag a Központi Bányászati Fejlesztési Intézet adott otthont a rendezvénynek, Budapestben. A mostaninak a korábbiaktól eltérően anyai az új oldala, hogy először került sor bányavállalatokra. Az ország minden bányavállalatától, a miskolci műszaki egyetemről

és több kutatóintézetből is érkeztek hozzánk fiatalok. A mintegy száz fiatal műszaki az első napon szakmai előadásokon vett részt, míg a második napon vállalatunknál és a Mecseki Szénbányák Vállalatnál bányajárással ismerkedett az ottani körülményekkel.

— Az előadások anyaga rendkívül sokrétű volt. Foglalkozott a műszaki fejlődéssel, számítástechnikával, közetmechanikával, munkavédelemmel és fejlesztéssel is. A Bányászati Ifjúsági Szakmai Napok célja: a közelmúltban végzett fiatalok tapasztalateserése, valamint a termelésben és a kutatásban dolgozó szakemberek találkozója. Mindezeket túl a személyi kapcsolatok erősödését is jól szolgálta a szakmai előadások utáni baráti találkozók — mondotta végezetül Varga Mihály.

V. T.



A Puskás Tivadar szocialista brigád.

Egyed Imre felvétele

## Őnök mit tesznek a környezetvédelemért?

(2.)

Az új üzem külszínén tervezés alatt van az aknatoronyban létrehozandó mosóhelyiség. Itt STERIMOB (ST-80M) típusú, magasnyomású melegvízes fertőtlenítő berendezéssel történik majd a tisztítás. A keletkezett szennyvizet ülepítés után szintén az aknában keresztül vezetjük el. Most a mentesítés nagy részét még a II. sz. bányauzemben, kisebb hányadát pedig már az említett berendezéssel egyelőre ideiglenes helyen oldjuk meg.

— A termelő berendezéseink, gépeink által használt olaj nagy része a fűrészi és egyéb munkafolyamatoknál a levegőbe kerül, illetve — főleg meghibásodások esetén — a csorgásban, a vízzel együtt távozik. Ezek felfogása a szennyvíztelepre jutás előtt beépített zsírfogókkal történik. Az elhasznált fűrészi olajat összegyűjtjük, s az üzemi raktáron, majd a II-es raktáron keresztül visszakerül az AFOR-hoz (körülbelül 2000 liter/év). Az üzemben keletkező olajosrongyot, fűrészport és az egyéb éghető hulladékot külön edényekben gyűjtjük és a meddőhányón házi gyártmányú kánában égetjük el.

— Az V. sz. bányauzemű fűszellőztetést jelenleg a IV. sz. bányauzem nyugati légaknára telepített fűszellőztető gép biztosítja, melyet zajcsökkentővel láttak

el. A mérések a megengedett szint alatti értékeket mutatnak. Ez év II. félévében a IV/2-es légaknán is üzembe helyezzük egy hasonló típusú berendezést, az V-ös légakna pedig egy későbbi időpontban lép be a szellőztetési hálózatba.

— Utolsó témánk a leg-hálásabb, hiszen a leginkább látványos az eredmény.

— Sokáig tartó szakmai nézetütköztetések során bizonyítani tudtuk az V-ös üzemi külszíni meddőkezelés szükségességét. Ez rendkívül fontos dolog a Sás-völgy környezetvédelme szempontjából. Az V. sz. bányauzemű meddőközet is a III. sz. bányauzemű központi meddőhányóra kerül.

— Az aknamélyítés során létrejött meddőhányó rekultivációját a régi üzemekhez hasonlóan (ahol már jól látszik az eredmény) kívánjuk megoldani. Ott 1982-től eddig mintegy 15 500 akáccsometét telepítettünk, további elültetésre vár 4000 csemete, melyeket még ez évben társadalmi munkával szeretnénk a helyükre telepíteni.

— Vigyázzunk arra, hogy a lehetőségekhez mérten ne károsítsuk a természetes környezetet! Eddig is igyekeztünk és ezután is azon leszünk, hogy az üzem belépése a Mecsek erdővilágába ne változtasson a természet kialakult rendjén.

Benedek Sándor

## Kevés az aknász, öntő, formázó

A Szolgáltató üzemi párt-vg legutóbbi ülésén meg tárgyalták a szakmai képzésről, továbbtanulásról szóló jelentést.

Számos lehetőség kínálkozik a továbbtanulásra, melyekhez az üzem biztosítja a részvételi lehetőséget. Évente átlagosan 450–500 dolgozó jár szakmai, illetve biztonságtechnikai és tűzvédelmi tanfolyamra. Az általános, közép- és felsőfokú iskolákban 15–16-an tanulnak. Az üzem három szakmában II. és III. éves iparitanulók képzésével is foglalkozik, akik közül nagy számban kötnek szerződést a vállalattal. Ezzel némileg segítséget nyújtva a vállalat szakember-utánpótlásának biztosításához. Az itt

végzett szakmunkásokról pozitív visszajelzések érkeztek a társüzemekről. Ezen túlmenően 18–20 fő gépjárműtechnikai szerelő szakiskoláiban tanuló képzése is biztosított az üzemben.

A gondok között első helyen szerepelt az öntődei szakember-utánpótlás hiánya. Megoldásra váró feladat, hogy az iparitanulói intézet esti tagozatán is beindulhasson az öntő és formázó szakmák oktatása. Égető gond az aknászhiány!

A párt-vg — a vitában elhangzottakkal együtt — elfogadta a jelentést, valamint a meghatározott feladatokat.

H. J.

## Bűnmegelőzési tanácsadó szolgálat

Az egyre riasztóbb statisztikák kapcsán — melyek a bűnesetek számának folyamatos emelkedését mutatják — jogalkotó merül fel a kérdés: mit lehetne tenni a bűncselekmények megelőzése érdekében?

Hogy ez a felvetés nem pusztán egy prózai kérdés marad, az nem csupán a rendőrség, de rajtuk, a lakosságon is múlhat. Ennek érdekében a pécsi rendőrfőkapitányság szervezésében április elejétől bűnmegelőzési tanácsadó szolgálat működik Lvo-Kertvárosban.

A bűnmegelőzési programot koordináló 14 fős operatív bizottságba több vállalat és intézmény delegálta megbízottait, így az Állami és a Hungária Biztosító, a Baranyaker Vállalat, a Janus Pannonius Tudományegyetem, a PMMF, a Nevelési Központ, a Kertvárosban működő lakásszövetkezetek és a Pannonia AFÉSZ.

Az operatív bizottság kidolgozta munkaprogramját, melynek során számít a lakosság együttműködésére. Így tervezik egy nagyobb létszámú aktív hálózat kialakítását, az úgynevezett „lakossági őrjáratok” szervezését, amely jelzőrendszerként működne a lakosság és a rendőrség között.

A tanácsadó szolgálat heti két alkalommal, szerdán és pénteken 17.00 és 19.00 óra között tart ügyeletet a II. sz. lakóterületi pártvezetőség, Németh László utca 16. szám alatti székházában. Itt a Baranyaker tablóján megtekinthetők a különböző intézményekre javasolt speciális zárszerkezetek, riasztóberendezések, s minden pénteken meg is vásárolhatók. A tanácsadó szolgálat a fogadóórak alatt hívható a 41-563-as telefonszámon.

N. G.

## Cél a tüzesetek megelőzése

Az elmúlt időszakban romlott az ország tűzvédelmi helyzete. A Minisztertanács 1986-ban foglalkozott e témával és a tűzvédelem javítása érdekében feladatokat is meghatározott.

Nem lehetünk maradéktalanul elégedettek Pécs város és környéke tűzvédelmi helyzetével sem, amit az 1986. évben történt káresetek és az ellenőrzési tapasztalatok is igazolnak. Összesen 300 tüzeset történt az elmúlt évben, ezáltal mintegy 7,5 millió forint kárt okozva. A káresetek során 6 személy veszítette életét és megsérült 22 felnőtt és 1 gyermek.

A megelőzés érdekében elsősorban szemléletváltásra lenne szükség, mivel a magatartási szabályok megszegéséből keletkezik a tüzesetek túlnyomó többsége, ezt igazolja az 52 dohányzás, a 30 tüzelő-, fűtő-, szárítóberendezés szabálytalan használata, 22 gyermeki tevékenység, 14 szabadban tüzelés, 17 hóatadás és 14 nyílt láng használata, mint keletkezési ok. Sajnos továbbra is magas, 53 az elektromos árammal összefüggésben keletkezett tüzek száma.

Nem érdektelen felfigyelni arra a jelenségre, hogy az összes káreset több mint fele lakásokban következik

be. Kétszeresére emelkedett az ipari tüzesetek száma, ami 2,7 millió forintot kárértékkel járt és a korábbi időszakhoz viszonyítva 7 százalékos emelkedést jelent. A mezőgazdaságban 8 százalékos emelkedés tapasztalható.

Területünk adottságaiból következik, hogy a kiránduló- és turistahelyeken a tavaszi és őszi idényben ugrásszerűen nő az erdő-és avartüzek száma. Ezt a tiltott helyen történő tüzrakás, száraz avarba eldobott égett dohánytermék eredményezi. Nagyobb gondossággal mindez elkerülhető: csak kijelölt helyen szabad tüzet rakni szélcsendes időben, állandó felügyelettel biztosítva. Ha pedig a tüzésre már nincs szükség, azt teljesen el kell oltani.

A tűzkár-statisztikai adatok azt mutatják, hogy fokozottabb megelőzésre van szükség. Nem engedhető meg a legkisebb szabálytalanság sem, a mulasztókkal szemben a vállalatok és intézmények saját hatáskörükben is eljárhatnak és el is kell járniuk.

A tűzvédelmi előírások az anyagi javak és a személyi biztonság megóvását szolgálják, ezért minden állampolgárnak fontos feladata a tűzvédelmi szabályok megtartása.

Gonda Barnabás  
tűzoltó őrnagy



## A mozgás számomra létkérdés



### Füredi László

ban tüdőgyulladást kaptam. Ezt követte egy ércsómódosítás, ennek következménye lett, hogy lebénult a bal karom és a lábam.

Ma harmincévesen megbecsült dolgozója a vállalatnak. Egészséges embert is meghazudtoló szép sikereket jelzik sportpályafutását.

— Mit jelent számokra a sport?

— Az életet. A mozgás kell, mert különben az izomsorvadás teljesen megbénítana, ezért leálnom nem szabad. Számomra a mozgás létszükséglet.

— Mi a szakmád?

— Mechanikus műszerész vagyok az Anyag- és áruforgalmi főosztályon. Ahogy a sportban, úgy a munkában is teljes énemmel át vagyok állva. Ezt csak mi, sérültek tudjuk érezni, egészséges ember erre nem képes.

— Milyen sikereid jellemzik sportpályafutásodat?

— Sikerek helyett inkább élményeim vannak. Egerben rendezett asztalitenisz-versenyen hetedik, Lengyelországban harmadik letünk a csapattal. Ezen kívül rendszeresen játszom a pécsi Landület SC csapatában Bajnoki mérkőzéseken, városi bajnokságban.

— A közeljövőben milyen versenyeken indulsz?

— Készülök a magyar és vidék egyéni bajnokságokra, nyár folyamán NSZK-ba és Jugoszláviába utazom a csapattal.

— Hogy tervezed a jövődet?

— Szakmailag szeretném magam továbbképezni, miközben várom Hycomat autóm megérkezését.

— Nősülés terén?

— Siófoki kislánynak udvarolok, ő enyhén mozgás-sérült. Szeretném feleségül venni, családot alapítani.

Kovács Miklós

## REJTVÉNY

Rejtvényünk vissz. 1., folytatva függ. 13. és vissz. 23. sorában Ady Endre egyik ismert verséből idézzük. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1987. május 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	C	6	7	8	9	10.	11	R	12	13	14	15
16																
17																
18																
19																
20																
21																
22																
23																
24																
25																
26																
27																
28																
29																
30																
31																
32																
33																
34																
35																
36																
37																
38																
39																
40																
41																
42																
43																
44																
45																
46																
47																
48																
49																
50																
51																
52																
53																
54																
55																
56																
57																
58																
59																
60																
61																
62																
63																
64																
65																
66																
67																
68																
69																
70																
71																
72																
73																
74																
75																
76																
77																
78																
79																
80																
81																
82																
83																
84																
85																
86																
87																
88																
89																
90																
91																
92																
93																
94																
95																
96																
97																
98																
99																
100																

Vízszintes: 14. Folyó Jugoszláviában. 15. Ilyen tanár is van. 16. Folyó — spanyolul. 17.

Szomszédoltani. 19. T. L. 21. N. G. 22. Párosan lölel. 24. Ismert várortört. 26. Női név. 27. T. K. 28. Víz menti. 30. Előre. 32. Folyadék. 33. Víz és por. 34. Annak a közelébe. 36. Lopva figyel. 37. Tova. 39. Becézett női név. 41. Indulatsz.

43. Részvénytársaság. 44. Bátor. 46. Mindketten — oroszl. 47. Róvid ellátás! 49. Nőv. 51. Játékvezető. 53. Fohász. 55. Elvetve kikel. 57. Ez a rák viharkabát! 58. Er. 59. Lantán. 61. Felkelés. 64. T. N. 65. Szavakhoz járul. 66. Egyfajta ázsiait. 68. Dráva mellékölyója. 69. Nemzeti Tá. 70. Hajadon. 71. Nem hídeg. 73. T. L. 74. Sülyt állapít meg. 75. Igekötő. 77. Nagy madár. 78. Fejen van. 79. Z. E. 82. Azonos magánhangzók. 84. Terel. 86. Becézett név. 88. Női név. 91. Dőre.

Függőleges: 2. Gyilkolnak. 3. Rendfokozat. 4. Tövis közepe! 5. S. A. G. Ételízest. 7. Levelet küldött. 8. Becézett Lajos. 9. Lantán. 10. Állami bevétel. 11. Majdnem góli! 12. Argon. 13. Rozspálinka. 18. Szeszesital. 20. Erre a helyre. 23. Európai főváros. 25. Ijesztő. 26. Női név. 28. Izesítő. 29. Becézett Imre. 31. Azonos római számok. 32. Lehűz. 35. Földművelő eszköz. 38. Hatósági levél. 40. Becézett női név. 42. Csont — latinul. 45. Egyforma betűk. 48. Irányítószám: 7535. 50. Z. A. 52. Kutrica. 54. Durva posztó. 56. Ilyen kút is van. 60. Határozószó. 62. Verskellék. 63. Halkan szól. 67. Izomszalag. 70. Belső szerv. 72. Újság. 73. Túlelvélő őserdő. 76. Papírra vet. 78. Jó a füle. 80. Valami előtti helyre. 81. Meggyőzés. 83. Izmokban rejlik. 84. Vizi állat. 85. Egyesületekhez tartozik. 87. I. G. 88. Azonos magánhangzók. 89. Lányunk férje. 90. Arzen. 91. B. I.

Juhász Károly

\* Az április 15-i számban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Egyén szabadtság csak szabad emberek szabad társadalmában lehetséges.

Könyvjutalomban részesülnek: Rébék Józsefné (Pécs, Páfrány u. 43. 7633), Gyürke Péter (Pécs, Komócsin Z. tér 1., 1/8. 7633), Seiber Józsefné (Pécs, Ybl M. u. 5., H/2. 7633).

## Lövészet

A forradalmi ifjúsági napok idején rendezvénysorozatának egyik IV. sz. bányászati üzem eseménye volt, az üzem fiataljai részére meghirdetett lövészverseny. A többfordulós egyéni verseny döntőjét április 8-án rendezték meg az üzem iótérén és a korábbi hagyományoktól eltérően a döntő résztvevői két — fekvő és térdelő — testhelyzetben mérték össze tudásukat. A selejtezőkön elindult mintegy 250 fő közül eredményeik alapján 20-an kerültek be a döntőbe. A sokak számára új testhelyzet,

térdelő, igaz érdekesen alakította az eredményeket, mert a fekvő testhelyzetben kiválóan lövők közül néhányan elég gyenge eredményt értek el a 10 térdelő testhelyzetben leadott lövéssel. Végül is azok nyertek, akik mindkét testhelyzetben képesek voltak az átlagosnál — mármint amatőr átlag — jobban koncentrálni. A versenyben végül is első lett ifj. Honti Lajos, második Takács Sándor, harmadik Besze Zoltán. A döntőbe bekerült egyetlen női versenyző Bejó Ilona lett.

Weszl L.

## A nagy ho-ho-ho-horgász

Közeledik a horgászidény. A pecások már javítgatják felszerelésüket. A horgászatról Soltész Kálmánnal, a II. sz. bányászati fiatal aknászával beszélgetünk, aki már igen híres óriási harcsáiról.

— Honnan ered horgászszereped?

— Gyerekkorom óta horgászom. A ráckevei Duna mellett nőttem fel. A falubeli srácokkal állandóan jártuk a környékbeli folyókat, tavakat nagy halra leve, s titokban reménykedtünk, hogy majd csak összefutunk egygel. Sok szép élményem volt, megtanultuk tisztelni és becsülni a természetet.

— Mikor teljesülhetett be régi vágyad?

— Tizenhárom évvel ezelőtt kerültem Pécsre, ahol a tó híres volt nagy harcsáiról. Minden lehetséges szakirodalmat elolvastam, aztán évekig horgásztam úgy, hogy még csak kapásom sem volt. Fogtam öreg pontyot, nagy balint, sőt méteres busát is, csak harcsa nem akadt soha a horgomra.

— 1978-ban végre sikerült, megakasztottam egy 40 kilogrammosat, amit hosszú fázasztás után állandó társammal, Szilveszter Jánossal együtt, versenyt izgulva sikerült a csónakba húzni.

— Úgy hallottam, hogy azóta viszont jócskán voltak nagy halaid.

— Az elsőre kellett csak sokáig várni. Azóta sok öreg nagybajszúval találkoztam már. A legnagyobb 67 kg-os volt, de előfordult olyan eset is, hogy egy nap két 50–60 kilósat is sikerült megküzdeni, míg előző napról egy 30 kg-os lapított már a pányván. Volt azonban, hogy két hónapig semmit sem fogtam, pedig ráment az éves szabadságom.

— Mennyi időt szentelsz a halakra?

— Szabad időm nagy részében a horgászattal foglalkozom. A vízén sohasem unatkozom, inkább tréfélokunk az ismerős horgászokkal. Az uránüdüdő környékén szinte mindenki ismeri egymást, családi-as légkör alakult már ki.

— Mikor jön el újra a harcsázás ideje?

— A folyókon szerintem már az első áradással megmozdulnak, míg a tavakon a tél elvonultával. Legkorábban március végén fogtam harcsát. Az 11 kilós volt és meglepően erős, ami azt jelenti, hogy már bőven túl volt téli merevségén.

— Lassan ismét elérkezik a pecázás ideje és remélem, hogy engem is a vízén lehet majd megtalálni szabadidőmben.

Lengyeltóti András

## Sportmozaik

A MECSEK térségében rendezett Felszabadulási Kupa túráversenyen március 28-án, a PMSC természetjáró szakosztály MEV csoportja három csapattal vett részt, ahol a „B” kategóriában csapatunk 3. helyezést ért el. A csapat tagjai: Gergász Béla, Kenderik Magdolna és Farkas Éva.

A III. SZ. bányászati KISZ-bizottsága a KISZ megalakulásának 30. évfordulója tiszteletére megrendezte a „Mit kell tudni a KISZ-ről” című vetélkedőt. A 25 kérdésből álló tótló a selejtezőben 89-en töltötték ki, amelynek eredményeképp a legjobbak kerültek az üzemi döntőbe, ahol a következő sorrend alakult ki: 1. helyezett Körmondai Béláné (iroda), 2. helyezett Friedrich Zolt (bányafúrás), 3. helyezett Gazdag István (szállítás), 4.–5. helyezettek könyvjutalomban részesültek.

SIKERES lövészet. A Megyeri Ifjú Gárda lövészversenyek

— De jól nézel ki, főnök! — sikitott nagyot Feszke Feri csillás, amikor meglátta szeretett főnökét.

— Az egy hét szabadság alatt pedig fogytam vagy öt kilót — mondta szomorúan P 13. Csörgő Lőrinc csap. vez.

— Hol ettél ilyen jókat? — szellemeskedett Akna Zsomp.

— Méghogy jókat? A pipától adtam le a kilókat.

— A pipázás fogyaszt, Csörgő bácsi? — ámuldozott a vajúr.

— Én nem pipázom, az idegesség fogyaszt — ordította az öreg.

— Ahol ebédeltem, ott majd minden nap kiborultam. Olyan koszos és vizes evőeszközöket, zsiros tálcákat tesznek ki a nagyérdeműnek, hogy sokan a kutyájukat is különbül etetik. Szalvétát meg sokszor úgy kell könyörögve kérni.

— Az meg minek neked, főnök, ennyire adsz újabbban az etiket



# Ércbányász

A MÉCSEKI ERCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM 10. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1987. MÁJUS 15.

## „Konvojeffektus”, mint a tudományos, műszaki haladás visszahúzója

Az úgynevezett „konvojeffektus” fogalma; a leglassabban haladó jármű szabja meg az egész konvoj sebességét.

Széles körben terjedt, hogy a magyar gazdaság műszaki fejlődését az alacsony felhalmozási szint, a beruházások nem megfelelő mértéke hátráltatja. Sokszor a gazdaságirányítási döntések egy része is a műszaki fejlődés ellen hatottak.

A dolgozók egységes véleménye, hogy az MSZMP KB állásfoglalásában kitűzött célok csak akkor lesznek megvalósíthatók, ha a jó megoldások bevezetése egyáltalán nem attól függ, hogy milyen beosztású személy találta ki, vagy milyen külső vállalattól érkezett, illetve, ha törlik a sok bürokratikus akadályt és a műszaki fejlesztés eredményei az alkotóknak megfelelő erkölcsi és anyagi elismerést eredményez.

Az MSZMP KB állásfoglalása kimondja: „a műszaki fejlesztés igazi szintere a vállalat, szövetkezet”. Vállalaton belül azonban a műszaki fejlesztés ösztönzését külső szabályozók, bürokratikus előírások teszik nehezkessé. Népgazdaságunk műszaki színvonalában sajnos az tény, hogy hazánk a közepesen fejlett országok közé tartozik, azonban a műszaki fejlettség közepes színvonalára mögött erős differenciáltság húzódik meg. A legkorszerűbbnek számító gépek és berendezések mellett — melyek néha kihasználatlanok — ott vannak a régi, korszerűtlen technológiák, elavult gépek és termelésirányítási módszerek. Általános az a probléma, hogy a termelés közvetlen eszközei lényegesen magasabb színvonalúak, mint a termelést kiszolgáló eszközök, úgy az iparban, mint a mezőgazdaságban.

A műszaki fejlesztés céljaihoz szükséges a társadalmi, gazdasági feltételrendszer radikális javítása, mert ha hiányzik az a társadalmi, gazdasági közeg, mely a létezését, fejlődését, állandó megújulást segítené, akkor önmagukban a jó műszaki célok nem segítenek és a kiemelkedő tudományos-technológiai eredmények is hatástalanokká válnak. A vállalatok felelőssége igen nagy a műszaki fejlesztésben. Ne a képesítést ismerjük el és ne jutalmazzuk egyformán a jó és rossz munkát végzőket, hanem a teljesítményt, az alkotó műszaki munka értékét fizessék meg akár többszörösen is.

A műszaki fejlesztés gyorsításában meghatározó az

ember szerepe. A korszerű technika hatékony alkalmazásában meg kell, hogy nőjön az általános műveltség, a munkakultúra, a szervezethez, az együttműködési készség szerepe, az alkotó munkára való ösztönzés fontossága. A műszaki haladás elképzelhetetlen szakmunkások nélkül, mert az ő jobb hozzáállásukkal léphetünk nagyot a „konvojeffektus” felszámolásában.

A jelenlegi helyzetre és tennivalóinkra jól ráillik az a régi bölcsesség, mely szerint ha kátyúba kerül a szekér, akkor ne a lovakat üsd, hanem szállj le a bakról, parancsold le a fennülőket és együttes erővel toljátok ki a szekeret. Ha ez a bölcsesség mielőbb teljességgel érvényre jut, úgy 1987-ben nagyot léphetünk előre.

A műszaki haladás előmozdításában fontos szerep hárul a társadalmi szervezetekre, ezen belül is az ágazati szakszervezetekre. A tájékoztatásban, a propagandamunkában nagyobb figyelmet kell fordítani a műszaki fejlesztés fő feladataira, társadalmi, gazdasági feladatok megismertetésére, az újat teremtő alkotó munkát végző, kiemelkedő személyek bemutatására és az elért eredmények népszerűsítésére.

A gazdasági előrehaladás, a műszaki fejlődés meggyorsítása csak egyféleképpen lehetséges, ha párttagok, párton kívüliek, munkások, mérnökök, kutatók, alkalmazottak, alkotó emberek közösen összefognak.

Berhiday Lajos

## Kitüntetések

Május elseje alkalmából az Ércdúsító üzem Böngyik Péter vezette dr. Münnich Ferenc szocialista brigádja a Nemzetközi Munkaverseny Élenjáró brigádja címet nyerte el.

A megyei MHSZ az 1986. évi szocialista munkaversenyt értékelve az Élenjáró címmel tüntette ki a MÉV Ságvári Endre Rádiós Klubját.

Az aktivisták közül Szilávik Zsolt (V. sz. bányaiüzem) az MHSZ Kiváló Munkáért Érem bronz fokozatát kapta.

## Nem jól indult az év

# Sok volt a baleset

Az április végén tartott biztonságtechnikai értekezleten kevés olyan dolgot hallottunk, amely bármiféle optimizmusra adna okot.

Mint az előzetesen kiadott írásos jelentésből kitűnik, az első negyedévben több mint 400 baleset történt. Igaz, ezek többsége csak kisebb sérülésekkel járt, de igen magas a 3. illetve a 28 napon túl gyógyuló esetek száma és sajnálatos módon csonkulásos és halálos balesetek is történtek.

Igaz, hogy a II. sz. bányaiüzem baleseti mutatói az első három hónapban igen jók voltak, de Mező István főbányamester szóbeli kiegészítőjében arról szólt, hogy áprilisban romlott a helyzet.

Adám Károly, a III. sz. bányaiüzem biztonsági mérnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy az amúgy sem túl jó statisztikai kimutatásokat jelentősen rontják az áthúzódó balesetek. Akad olyan dolgozójuk is, aki még 1985-ben sérült meg és azóta is táppénzen van.

Bokodi Géza, a IV. sz. bányaiüzem biztonsági mérnöke arról számolt be, hogy

nemrégiben elmezték a közethullásos balesetek okait és az üzem két szakemhere olyan előfeszítő-előtűző szerkezetet tervezett a vágatokra, amelyel az ilyen sérülések gyakorisága remélhetőleg csökkenni fog.

Hornyák Lőrinc főmérnök, az Ércdúsító üzem igen jónak mondható baleseti helyzetét értékelve szót azokról az intézkedésekről, amelyeket az elmúlt időszakban a veszélyforrások csökkentéséért tettek.

A beszámolókat követő vita során elhangzott olyan javaslat, hogy a jövőben esetenként hívjanak meg ezekre a tanácskozásokra szakorvosokat is. Így kiderülhet például az is, hogy mi indokolja, hogy a törésszerű sérüléseknél igen gyakran szegecselést alkalmaznak. Ez ugyanis jelentősen meghosszabbítja a gyógyulás időtartamát, gyarapítja a táppénzes napok számát.

Végezetül Kóteles László, a biztonságtechnikai önálló osztály vezetője átadta az első negyedévi baleseti versenyző győztesének járó jutalmakat, melyet a bányaiüzemeknél a II. sz., a külszínieknél az Ércdúsító üzem nyert el.

N. G.



Képiünkön Szabó László, a IV. sz. bányaiüzem 23-as csapatának csapatvezető vágára. (Riportunk a 3. oldalon). Csöndör László felvétele

## Felváltják a hagyományos gondolkodásmódot

# Az Alkotó Ifjúság pályázatok

Az elmúlt esztendőben az Alkotó Ifjúság pályázatok példa nélküli nagy számban és kiemelkedő színvonalon kerültek beadásra. Ebből az alkalomból kérdeztük a vállalati FMKT munkabizottság vezetőjét, Laczkó Lászlót arról, hogy milyen lehetőséget jelent a fiataloknak ez a pályázati rendszer, a dolgozók milyen témákat ölelnek fel.

— 1986-ban — válaszolt a munkabizottság vezetője — az üzemekben összesen 57 Alkotó Ifjúság pályázat, szakdolgozat készült. Az üzemi szakvéleményezések után 30 dolgozat került vállalati értékelésre. A fejlődés nagyon jelentős, hiszen 1985-ben 21, 1984-ben 16 szakdolgozatot értékeltünk vállalati szinten.

— A dolgozatok témái sokrétűek. Megtalálhatók bányaművelési, bányagépzeti, bányageofizikai, külszíni geofizikai témák éppúgy, mint vegyészeti, fizikai, közefizikaiak. Újszerűség volt a pályázatoknak, hogy a hagyományos gondolkodásmódot egyre inkább felváltják új szervezési, szervezeti elképzelések, a korszerű számítástechnikai eredmények alkalmazásai a mindennapok gyakorlatában.

— A pályázók többsége konkrétan jelentkező üzemi vagy vállalati probléma megoldására vállalkozott, sikerrel. A szakemberek véleménye szerint a hasznosítható javaslatok száma a konkrétan kidolgozott és bevezetett megoldások aránya minden korábbit meghalad. Ez a mozgalom lehetőséget ad minden fiatalnak, hogy gondolatait leírja és a mindennapok problémáit túllépve új megoldási javaslatokat dolgozzanak ki. Ezzel a lehetőséggel élt az az 54 fiatal, aki a vállalati értékelésen sze-

repelt pályázatával, illetve az a 89, aki az elmúlt évben Alkotó Ifjúság pályázatot készített.

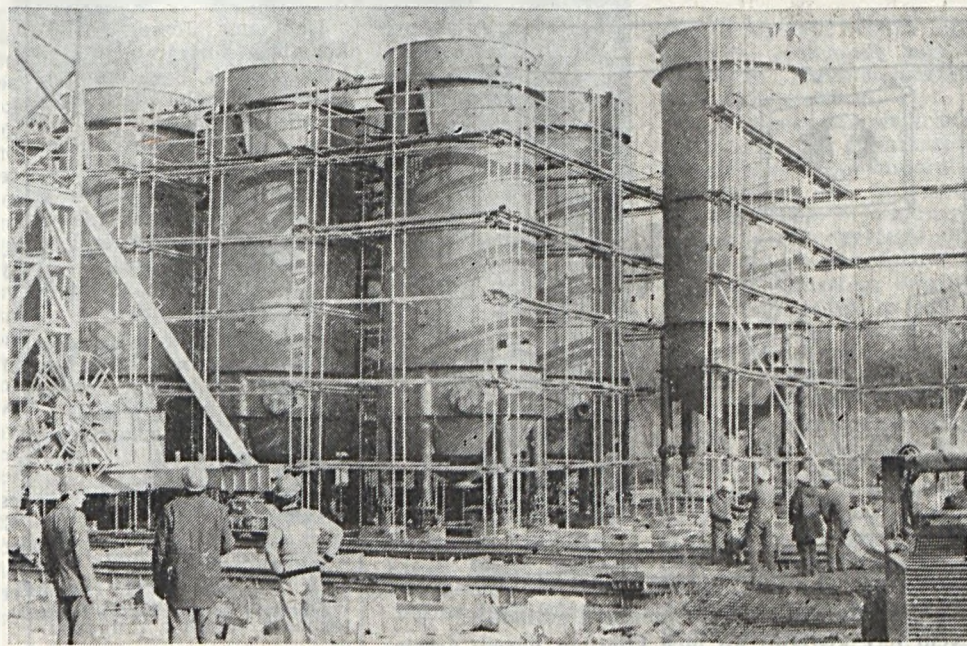
— Ki kell emelni a II. sz. bányaiüzem és a Kutató-mélyfúró üzem fiataljait, ahol a legnagyobb volt a fejlődés, illetve a Kutató-mélyfúró üzem és a IV. sz. bányaiüzem fiatal szakembereit, akik a korábban kivívott pozíciójukat megőrizték.

— Kiemelkedett a pályázók sorából Csösz Imre (Kutató-fejlesztő üzem), Várhegyi András (Kutató-mélyfúró üzem) és Dubrovsky Gábor (Központ) dolgozata. Több éves kiemelkedő tevékenysége alapján három fiatal szakember, Stengl Attila (Szolgáltató üzem), Kovács István (III. sz. bányaiüzem) és Markos Balázs (IV. sz. bányaiüzem) a Kiváló Ifjú Szakember kitüntetésben részesült.

— Szólni kell az Alkotó Ifjúság pályázatok mellett a fiatal alkotó kollektívákról (FAK) is. Ez a mozgalom ezidáig nem tudott igazán gyökeret eresztetni mozgalmunkban. Minden második évben volt egy-egy kollektíva, ahol 4–8 fiatal, vagy egy-egy termelő csapat arra vállalkozott, hogy újszerű, komplex feladatot old meg. Az idén három ilyen kollektíva volt a vállalatonál, kettő a III. sz. bányaiüzemben, egy pedig a IV. sz. bányaiüzem és a Kutató-mélyfúró üzem fiataljaiból szerveződött.

— Reméljük, hogy a fiatalok hasonló aktivitással vesznek részt azon a pályázaton, amelyet a vállalati KISZ-bizottság a vállalat vezetésével közösen írt ki ez év tavaszán a „Jövünk a tét!” mozgalom keretében — mondotta befejezésül Laczkó László.

V. T.



Felvételünkön: folyik a savazó tartályok beemelése a MINNOVA vállalatnál. (Cikkünk az 5. oldalon.) Fűzy Tibor felvétele



# Új sebességi fokozatot kapott az ifjúsági érdekvédelem

**A Szakszervezetek Országos Tanácsa még 1985-ben hozott határozata ajánlásokat fogalmazott meg szakszervezeti ifjúsági tagozatok létrehozására a munkahelyeken, azért, hogy erősödjék a szakszervezeti mozgalmon belül a fiatalokkal való törődés.**

Vállalatunknál 1986 őszén alakult meg a szakszervezeti ifjúsági tagozat — röviden szit —, ezt követően az üzemi bizottságok is, így a IV. sz. bányauzemben is megalakult. A IV. sz. bányauzemben szit vezetője Kozma István lett.

A szit a 30 év alatti fiatalok és ezen belül is elsősorban a KISZ-en kívüliek körében végzi munkáját. Fontos feladatnak tekintve a fiatalok szélesebb körű bevonását a mozgalmi és gazdasági feladatok megvalósításába.

A szakszervezeti ifjúsági tagozattal kapcsolatban ide kívánkozik egy néhány igen lényeges megállapítás, amit beszélgetésünk során Kozma István, a szit vezetője és Vagyon József, az üzemi KISZ-bizottságának titkára is hangsúlyozott.

— A KISZ továbbra is a párt egységes politikai ifjúsági tömegszervezete.

## 30 évesek vagyunk

A KISZ megalakulásának 30. évfordulója tiszteletére a IV. sz. bányauzem KISZ-bizottsága politikai vetélkedőt rendezett az üzemi KISZ-alapszervezet számára.

A vetélkedő két fordulóból állt. Először a selejtezőt rendezték meg, ahol politikai totókat kellett kitölteni. A döntőre 1987. április 16-án került sor, amelyen a selejtezőből továbbjutott legjobb nyolc csapat vett részt. A résztvevő csapatokat igen változatos feladatokkal várták a rendezők. Többek között totókat kellett kitölteni, villámkérdésekre felelni, fényképeket felismerni és a hozzá tartozó kérdésekre válaszolni, valamint nevezetes személyek vagy határozatok hiányos szövegrészét kellett kiegészíteni.

A verseny végeredménye: 1. Bányamérés, 2. 34-es csapat, 3. IV. körlet. Az első három helyezett csapat pénzdíjnyújtásban és oklevélben, míg a többi csapat könyvdíjnyújtásban és oklevélben részesült.

Ifj. Varga Győző

**Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János  
Szerkesztő: Ragoncsa János  
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati telefon: 33-53

Kiadója: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Dr. Jádi János  
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.  
Felelős vezető: Spercel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre: 55,20 Ft  
Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4

## Elvtársi, baráti légkörben

# A fegyveres alakulatokkal jó a kapcsolatunk

A vállalat kollektívája szoros politikai, elvtársi kapcsolatot tart fent a Pécsi állomásozó honvédségi alakulatokkal és a határőrség pécsi kerületi parancsnokságával, valamint személyi állományával. Erről a kapcsolatáról kérdeztük Varga Jenőt, a vállalati pártbizottság titkárságának vezetőjét, aki a következőket mondta:

— A vállalat dolgozói közül többen sorkatonai és tartalékos szolgálatukat a fenti alakulatoknál teljesítették, illetve teljesítik ma is. Közülük többen felelős parancsnoki feladatokat kaptak, s kapnak napjainkban is, a haza rendszeres védelme során. A vállalat és az egyén szempontjából sem mindegy, hogy a szolgálati időt milyen környezetben, hangulatban, emberrel viszonyok és kapcsolatok között tölti el. Az alakulatok belüli légkör kialakításában is fontos szerepet játszik az, hogy a parancsnokok, politikai, párt- és KISZ-vezetők vállalatunknál tett gyakori látogatásaik alkalmával bő ismereteket szereznek kollektívánk munkájáról, életéről, politikai hangulatáról. Lényeges az is, hogy a pécsi laktanyából leszerelő katonák közül többen vállalatunknál keresnek megélhetési lehetőséget.

— A bevonuló fiatalok felkészülését több rendszerben végessük. A KISZ honvédelmi és hazafias nevelése, az MHSZ vállalati klubjai és szakosztályai tevékenyen részt vállalnak ebben a felkészítésben. Ez a tevékenység nem csak a bevonuló felkészítését szolgálja, hanem a katonaidőjüket letöltött, tartalékos állományúak „formában tartását” is.

— A fegyveres alakulatokkal kialakított jó kapcsolatunkat mutatja az is, hogy vállalatunk adományozta a Határőrség pécsi kerületi parancsnoksága és személyi állománya részére a csapatzászlót. A Határőrség és a vállalat pártszervei ezen túlmenően aktív párt- és politikai rendezvényekkel színesítik, illetve gazdagítják az együttműködést. Ezek sorába tartozik, hogy a két párt-végrehajtóbizottság esetenként együttes ülést tart, amit „üzemlátogatással” kapcsolunk egybe. Nyugodtan kijelenthetem, hogy gazdag politikai tapasztalatot, élményt kapnak ilyenkor a testület tagjai.

— A katonai alakulatokkal a mindennapi kapcsolatot üzemeink is tartják. A IV. sz. bányauzem a Határőrséggel épített ki szorosabb barátságot. E kapcsolatot emberi, érzelmi mo-

tíváció is irányította, hiszen Lovász József ezredes elvtárs vasasi bányászcsaládból származik, míg Honti Lajos elvtárs ma is szeretettel és nosztalgiaiával emlékezik a Határőrségnél eltöltött szolgálati idejére. A határőrök az üzemmel együtt ünneplik április negyedikét, május elsejét, november hetedikét, a Forradalmi ifjúsági napokat és szakmai ünnepüket, a bányásznapot. Az üzem képviselői ugyanakkor a Határőrség vendégei a fegyveres erők napján, a katonai eskütétel és leszerelés idején, valamint a politikai rendezvényeken. Az sem titok, hogy kölcsönösen társadalmi munkákkal, anyagi, technikai eszközökkel segítik, segítjük egymást.

— Kapcsolatainkat erősíti az is, hogy a fegyverbarátság jegyében munkásóreink feladataik ellátása közben, valamint ünnepeiken együttműködnek a Pécsi állomásozó katonai alakulatokkal. Így volt ez január 10-én is, amikor a Munkásórség megalakulásáról együtt emlékeztek meg és köszöntötték a Vörös Csillag Érdemrenddel kiíntelt munkásőr egységet — mondotta végezetül Varga Jenő.

Veress Tamás



## Egy éve lett párttag

A III. sz. bányauzemben 1986-ban 9 főt vettek fel MSZMP-tagnak, ebből 6 főnek az egyik ajánlója a KISZ-alapszervezet volt.

A Mélyszint I. pártalapszervezetben tavaly 3 párttagfelvételt volt, amelyből kettőnek a helyi KISZ-alapszervezet volt az egyik ajánlója. Mind a két felvett párttag 30 év alatti és fizikai munkás.

Közülük az egyik, Kiss János vajúr, a 26-os feltöréshajtó csapat vezetője, aki bányászcsaládban született 1956-ban Komlón, s négyen vannak testvérek. Édesapja a II. sz. bányauzemben vajúgó dolgozó volt. Iskolai végzettsége 8 általános. 1976-ban jött a III. sz. bányauzembe dolgozni. Csillésként kezdte az itteni munkaviszonyát, s azóta is vajúgó van. A szakmai tanfolyamok elvégzése után, 1979-ben lett vajúr szakmunkás, s került a KPV padozattal dolgozó 26-os feltöréshajtó csapatra, majd 1982-ben lett ennek a csapatnak a csapatvezetője.

A mozgalmi munkával itt az üzemben ismerkedett meg, 1976-ban lett KISZ-tag, s még jelenleg is az. 1982-től ifjúsági szocialista brigádvezető. Ezen kívül több éve mint ifjúsági munkavédelmi őrként és szakszervezeti bizalmi helyettesként is tevékenykedik.

— *Milyen tapasztalatokat szereztél ez időszak alatt a pártban folyó tevékenységről, mint párttag?*

— Ifjúkommunistaként sokat hallottam a pártban folyó munkáról, magáról a pártéletéről. Így természetesen bennem is nagy vágyakozás előzte meg párttagságomat. A párttagok sokkal öntudatosabb, felkészültebb, fegyelmetesebb dolgozók véleményem szerint, mint a KISZ-tagok. A taggyűléseket sokkal komolyabban veszik, s az arról való hiányzásokat is. Magának a taggyűléseknek a menete is különbözik, komolyabb eszmei-ideológiai témák és viták vannak ezen. Amit hiányolok, hogy keveset foglalkoznak a termelési kérdések mellett a vágathajtó és feltöréshajtó csapatok teljesítményével. Ettől függetlenül nagyon jól érzem magamat a helyi pártalapszervezetben, s szeretnék magam is mielőbb párttag ajánló lenni.

Franyó József Berényi Tamás felvétele N. G.

## Video az üzemi demokrácia fejlesztésében

Az V. sz. bányauzemnél a videózás beindulásához a feltételek már adóttak, perspektívák lehetőségeket tartalmaznak. Az elképzelések jók, fokozatosan az anyagi lehetőségektől is függően megvalósíthatók. Célja: a közvélemény tájékoztatása, mely nagyban segíti az üzemi demokrácia fejlesztését, mivel a nyíltabb légkör egyik feltétele a nyilvánosság.

Üzemünk stúdióvezetőjével beszélgettünk: — A szinte számtalan lehetőség közül emelnék ki néhányat: Előre elkészített havi terv szerint állítjuk össze adásainkat, melyet az üzemvezetéssel és a társadalmi szervek vezetőivel egyeztetünk. Kép- és hanganyaggal előv tesszük az információk jelentések kérdéseit, természetesen az illetékesek válaszával, párt-ülésekről, bizalmi tanácskozásokról és minden olyan üzemi megmozdulásról, ahol vezetőink döntenek bennünket érintő kérdésekről, sorsunkról, a brigádmozgalomról. Lehetőséget ad a video arra, hogy bérkérdésekről, visszaélésekről, jutalmazásokról nyíltan beszélhessünk, hogy vezetőink a nyilvánosság miatt is felelősségteljesen gondolják végig döntéseiket.

— Jelenleg napi friss hírekkel, térképes időjárásjelentéssel, sportműsorokról ismertetővel és időszzerű politikai tájékoztatóval megindult már a képűségünk adása.

— Csütörtökönként lezárási előtt fél órában zenés műsort sugárzunk riportokkal. Heti egy alkal-

lommal üzemünk közönség-szervezője tájékoztatja dolgozóinkat a színházi előadásokról, kedvesinálónak pedig a darabokból kis részleteket mutatnak dolgozóinknak, majd az előadásokra is ellátogatunk videokameránkkal, így később újra felidézhetjük a kikapcsolódás kellemes perceit.

— A baleseti oktatásokra jelenleg készülünk szemléltető filmmel. Dolgozunk már azon is, hogy sportműsorokról, érdekes labdarúgó-mérkőzésekről összefoglalókat adhassunk.

Szarka Tiborné

## Sajtótájékoztató A szakszervezeti mozgalom időszzerű kérdései

A Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsának éves programjáról, a mozgalom időszzerű kérdéseiről volt szó egyebek között azon a sajtótájékoztatón, amelyet a közelmúltban tartottak az SZMT székházában.

Neubauer József, az SZMT vezető titkára vázolta az ország nehéz gazdasági helyzetét, arra hívta fel a figyelmet, hogy az utóbbi időben a mozgalmi munka egyre nehezebbé vált.

A meglévő gondok, problémák egyre inkább próbára teszik a dolgozók türeklenségét, s mind több bírálat éri a szakszervezete-

ket is. Természetesen mindenki azt szeretné, hogy javuljon, ne pedig romoljon az életszínvonal, de sajnos jelenleg ennek nincs meg a reális gazdasági alapja. Más módon kell gondolkodnunk és dolgoznunk ahhoz, hogy az előrelépéshez a feltételeket megteremtjük.

Fontos feladat a szakszervezeteknek, hogy értesse meg, fogadtassa el a dolgozókkal a helyes politikai irányvonalat. A meggyőzéshez viszont az is kell, hogy választ tudjanak adni az emberek által felvetett kérdésekre.

Neubauer József foglalkozott a létszámleépítések kérdésével is. Ezzel kapcsolatban úgy vélekedett, hogy az üzemből ily módon felszabaduló dolgozók elhelyezésében a maximális támogatást meg kell adni.

Szólt a munkaversenymozgalom jelentőségéről és arról, hogy a műszaki fejlesztéshez minden segítséget meg kell adni.

Káderpolitikai kérdésekről kapcsolatban kifejtette, hogy az eredményes mozgalmi munka alapja a tisztviselők rátermettsége, felkészültsége.

Ott, ahol erre mód van, a szakszervezet szorgalmazza a lakástámogatás mértékének növelését, hiszen az emelkedő építőipari árak lassan már elviselhetetlen terhet róznak a dolgozókra.

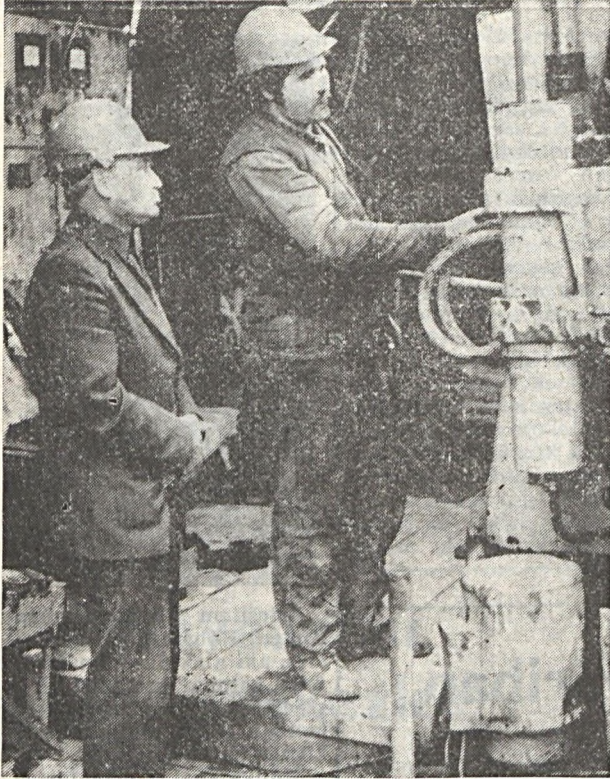
N. G.



— Apu! Hoztam két fekete pontot a suliból.  
— Nem baj, kisfiam! Én meg kilöttem három ácsolatot tegnap!  
Szarka Tibor rajza



## „Helytállnak az emberek”



Lauer János az M-15-ös toronynál.  
Egyed Imre felvétele

## Az M-15-ös kiváló kollektíva

Présházak, pincék, gondosan megművelt szőlők, kiskertek között kanyarog velünk a keskeny hegyi úton a Dacia. A „pilóta”, Lauer János, a Kutató-mélyfúró üzem fűrészi üzemegységének a vezetője „civilben” szintén kiskerttulajdonos, így aztán a verőfényes tavaszi napsütés, a rügyeket fakasztó langyos szellő elégedett mosolyt varázsol az arcára.

Amikor a természet ilyen pompával vesz körül, szinte ünneprontás azon elmélkedni, hogy itt alattunk több száz méter mélyen, a hegy gyomrában mit is tartogat az ember számára.

Az egyik kanyarból kiérve hirtelen előtűnik a fűrótorony magasba ívelő acélváza. Emitt még virágzó barackfák, de néhány méterrel odébb már fűrórudazatok sorakoznak, faládkákban maginták gyűlnek, elektromos kábelek feszülnek.

A konténerpihenő most üresen áll, mindenki a toronynál tevékenykedik. — Elég jól haladunk — újságolja Füzes János főfűrómester —, ha nem jön közbe semmi, jövő hét végére elérjük a megadott métert.

Amíg a főfűrómesterrel és Gazdag Csaba szakvezető fűrómesterrel megbeszéli kísérőm a további tennivalókat, elnézem a hatalmas gépet, amint lassan, egyenletesen forgatja a rudazatot. Elképzelem, hogy ott lent, több száz méter mélyen, a gyémántfej csikorgva nyomul egyre mélyebbre a kemény kőzetbe.

Az emberek derűsek, jókedvűek. De vajon milyenek télen? Amikor a hideg fém szinte hozzáfagy az ember kezéhez, vagy üzemzavarnál, amikor a fűrófej és a kő küzdelméből az utóbbi kerül ki győztesen és vissza kell szerezni.

— Kemény munka ez — magyarázza valamivel később már az autóban Lauer János. — Aki fűrósnak megy, az tudja is ezt. Le-

gyen hó, sár, jég, vagy fagy, helytállnak az emberek. Ez az M-15-ös egy kiváló kollektíva.

Az üzemegység-vezető 31 éve dolgozik a vállalatnál. A fűrósegédmunkástól kezdve végigjárta a ranglétrát. Aligha adódhat olyan üzemzavar, amivel már ne találkozott volna és ezalatt bejárta szinte az egész országot. Mondja, most is dolgoznak brigádjaink Villánytól Tatabányáig, a Pécs mellett kiskertektől a Dunakanyarig.

— *Hogyan látja az üzem jövőjét?*

— En optimista vagyok — magyarázza. — A vállaltól kapunk elegendő feladatot, a szabad kapacitásunkkal pedig különböző bér munkákat vállalunk. Nehéz kenyér ez, de a mi fűrószármányainknak nem kell attól tartaniuk, hogy kenyér nélkül maradnak.

N. G.

## Föld alatti munka és a tanulás

### A tanultakat hasznosítani szeretnék

A III. sz. bányüzemben a felsőoktatási intézményekben továbbtanulók száma már évek óta átlag 5–6 fő. Közülük két továbbtanulóval egy „fülkében” utazunk a népes vonattal, a Déli akna felé. Ők nap mint nap megteszik ezt az utat — kétszer is —, hogy a rájuk bízott gazdasági feladatokat a bányában ellássák. A közvetlenül velem szemben ülő Bacsó Gyula, az új technikával dolgozó VI-os körlet aknája, aki a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetem bányaművelő szakának hallgatója. Mellette Balogh Villamosipari Műszaki Főiskola számítástechnikai eszközök szakán tanul tovább. Mindkettőjükkel az üzem tanulmányi szerződést kötött.

— *Milyen út vezetett az egyetemre kerülésedig?*

B. Gy.: — 1968-ban jöttem az üzembe dolgozni. Egy éven keresztül csillésként belekóstoltam a vágó végé munkába. Majd átkerültem a szállításhoz csillésként. Itt végig jártam minden munkakört és közben állandóan képeztem magam a szakmai tanfolyamokon. 1979-ben végeztem a bányaiipari technikumban, s lettem szállítási felügyelő. 1980-ban kerültem termelő körletbe, mint robbantómester, majd aknász lettem itt, a VI. körletben.

B. L.: — 1981-ben végeztem a Pollack Mihály Műszaki Főiskola épületvillamosítási szak nappali tagozatán. Utána következett a katonaság. Közben megismerkedtem a leszerelés után Győrből ideköltöztünk, s 1983-ban kerültem az üzembe, mint föld alatti villanyszerelő, majd akna-villanyszerelő.

— *Mi késztetett benneteket a továbbtanulásra?*

B. Gy.: — Hát igen, én 39 évesen kezdtem el az egyetemet. Talán ott kezdtem, hogy nekem mindig jól ment a tanulás, állandóan fűtött a vágy a magasabb szintű megmérettetésre.

B. L.: — Az épületvillamos szakon erősárammal, itt meg gyenge árammal (mikroprocesszorokkal) és magával a számítógép működési elvével foglalkozunk. Ha mi ezt az iskolát elvégezzük, nem programozók leszünk, hanem „hardveresek”. A számítógép működése nagyon érdekel, s ezt hasznosítani lehet az aknászállító gépek területén is.

— *Hogyan tudtátok összeegyeztetni a tanulást a bányabeli munkátokkal?*

B. Gy.: — Kezdetben voltak problémák. Idő kellett míg újra beleződöttem a tanulásba. Meg kellett tanulnom jól beosztani az időmet.

B. L.: — Erre a kérdésre adott válaszom: nehezen. Pedig a munkahelyem minden segítségét megad az iskola elvégzéséhez.

— *A család, a környezet?*

B. Gy.: — A család is bátorított a tanulásra, a bekövetkezett változásokat elfogadták. Két fiam van: 11 és 15 évesek, s úgy látom a magam példája inspirálja őket a tanulmányaikban. A körletben dolgozó mérnökök segítenek, ha rászorulok.

B. L.: — A feleségem is szorgalmazta, hogy most fiatalon (26 évesen) kell továbbképezni magát az embernek, míg ki nem zökken a ritmusból. Nagyon jó kollektívában dolgozom, segítenek szakmailag és emberileg is. A többdiplomás végzettségű munkatársam segíti a felkészülésemet a vizsgákra, konzultációkra.

— *Mi változott az eddig megszokott életritmusotokban?*

B. Gy.: — Nincs már annyi időm tévét nézni, moziba járni, viszont pihentésként bekapcsolódtam az olimpiai ötrprobába. Nap mint nap futok és kerékpározom, frissítem a szervezetem.

B. L.: — Mindig szakítok arra időt, hogy egy-egy film, színházi darab megtekintésével kicsit kikapcsolódjak. Hobbijaim a számítógép, a fotózás és a sakk.

Franyó József

## A 23-as csapat erősíti sorait



Rakodáshoz készül a 23-as csapat.

Csöndör László felvétele

A IV. sz. bányüzem egyik — évek óta — kiemelkedő teljesítményt nyújtó brigádjába a 23-as csapat. Az elmúlt évben sem cáfoltak rá jó hírekre, hiszen elnyerték a Vállalat kiváló ifjúsági szocialista brigádja címet. A 20 fős, 3 szakban dolgozó brigád körletük, a IV-es körlet összefoglalásának több mint 40 százalékát adta és az idei első negyedéves munkaverőben 139,1 százalékkal másodikak lettek.

Április elsejétől a brigád 16 fős létszámmal működik. Arra a kérdésre, hogy vajon ennek a létszámcsökkentésnek mi az oka, Szabó László csapatvezető a következőket mondta:

— Február óta úgy vettem észre, hogy a csapat nem azt adta, amit képességei és a munkahelyek engedtek volna. És úgy vettem észre, hogy ennek a lazításnak személyhez köthető okai voltak. A brigádösszeállítását megbeszéltem ezt, és újra felhívtam a csapattagok figyelmét arra, ami a januári összevont brigádtanácskozáson elhangzott, miszerint a nehezebb gazdasági feltételek mellett más hozzáállás kell a csapatok részéről, hogy ne keressünk kevesebbet. Úgy tűnt március első felében, hogy ezt mindenki megértette a csapaton. A hónap második fele viszont

azt mutatta, hogy a korábbi problémák visszatérnek. Volt néhány ember, akinek a munkába járásával és a hozzá állásával is gondok voltak. A csapat többségének a véleményét ismerve, ezekkel közöltem, hogy jó lenne, ha keresnének másikat csapatot.

— *Milyen volt a fogadtatás?*

— A pontosság kedvéért két dolgot hadd mondjak. Először: márciusban 1000 forint felett kerestünk, másodsor az érintett dolgozók mindegyike több mint egy éve dolgozott a csapaton. Azért mondom, mert végül abban mindenki egyetértett, hogy nem kell nekünk megvárni amíg 500 vagy 600 forintot keresünk és, ha nem használ a szó, akkor ez van.

— Azt is hozzátehetem, hogy néhányan még azt is mondták, hogy korábban kellett volna. En azt mondom, hogy kivártuk a szükséges türelmi időt.

— *Ezzel a jelenlegi állással mik a csapat tervei?*

— Legalább annyit, mint tavaly, teljesítményben és pénzben is egyaránt.

Weszl László



Az aknász a napi munkát beszéli meg a körletlakossal és a körletvezetővel. A képen balról jobbra: Bodonyi János lakatos, Kiss Ákos aknász és Glass Zoltán körletvezető láthatók. Bálint Jenő felvétele

Nagyváradon született, ros jelentette számára az ott is érettségizett, s e vá-

## Akinek három otthona van

ság. Pörgessük vissza egy kicsit az emlékezés lapjait a román állampolgárságú Kiss Ákos életében.

A középiskola elvégzése után, 1978-ban jelentkezett a Nagybányai Bányamérnöki Egyetem esti tagozatára. Felvették, s majdnem egyszerre lett egyetemi diák és csillés Nagybányán, a Zazari Szinesfém Bányánál. Ahogy teltek az egyetemi évek, úgy lett csillésből vágó, majd szakvezető. Üzemmérnöki diplomáját 1982-ben vette át. Abban a reményben dolgozott még egy évet bányásként, hogy mielőbb aknász legyen. A szinesfém bányánál azonban nem volt szükség több aknászra. Így odébbállt, s szülővárosa közelében, a Sonkolyosi Agyagbányához ment, ahol végre kedvének megfelelő beosztásban alkalmazták. A diploma átvételének

évében másfajta öröm is érte Kiss Ákóst. Az akkor éppen Magyarországon tartózkodó nagybátyja egy Debrecen környéki kislány fényképével tért haza Nagyváradra. Amikor átadta neki, annyit mondott csupán: „Ha gondold, levelezzettek”.

Ákos tollat fogott, s megírta első levelét későbbi feleségének, a Debrecen melletti Esztár községbe. Pár hónap elteltével Nagyváradon végre találkozhattak. Egy évvel később elhatározták, összeházasodnak. A lakodalomra Nagyváradon, 1984 októberében került sor, majd a fiatalasszony hazautazott. Férje 1985 júniusában költözött Magyarországra.

Az otthon jelentős közegben előbb gépcsoportvezetőként, majd műszaki

előadóként helyezkedett el. Hamar rájött azonban, ezek nem neki való beosztások. Egy napon a Népszabadságot olvasva megakadt a szemé a MÉV csilléseket, vándorokat „toborozó” hirdetésén. Jóllehet, semmit nem tudott a városról, az itt folyó bányászatról, de levelet írt, hogy aknásznak jöhet-e? Igen, kapta kézhez a válaszlevelet. Így került Pécsre, az V. sz. bányüzembe 1986 májusában. Azóta kéthetente ingázik haza Esztárbá, majd a munkásszállóra. Végső megoldást számára az jelentene, ha lakáshoz jutna. Erre azonban még egy kicsit várnia kell. Mint külföldi állampolgárnak, ideiglenes letelepedési engedélye van, most várja a végleges, ami a lakásvásárláshoz elegendő.

Jól érzi magát a bányüzemben, szeret itt dolgozni és Magyarországon élni.

V. T.



## VÁLASZOK. INTÉZKEDÉSEK

### az információkban felvetett kérdésekre

1. A III. sz. bányászati dolgozói kérdések, ha a házaspár dolgozik a vállalatnál, miért nem kap mind a kettő lakás-építési támogatást? Ha más-más vállalatnál dolgoznak, mindkettőnek kapnak.

A kérdésre **Berkes Sándor** lakásgazdálkodási csoportvezető válaszolt.

— Első és talán leglényesebb része a támogatásnak, hogy lakáshoz kötődő teherviselési képesség arányában kell a munkáltatói támogatást biztosítani. Ez azt jelenti vállalatunk esetében: úgy kell támogatni dolgozóinkat, hogy abból lakás is keletkezzen. (A VII. ötéves tervben 2,6 milliárd forintból legalább 8000 darab lakást kell építeni bányászoknak országos viszonylatban.) Ha mindkettő támogatást kapnak, akkor is csak egy lakás épülne. Másik része, hogy dolgozóink lehetőleg a maximális OTP-kölcsönt vegyék igénybe, mert ebben az esetben több dolgozó igényt lehet kielégíteni.

— Még egy érv: Vállalatunknál dolgozó feleségek nem dolgoznak bányában, a támogatás pedig elsősorban föld alatti dolgozók lakásproblémáját hivatott megoldani.

2. A Kutató-mélyfúró üzemi műszaki továbbképzésén vetették fel a következő kérdéseket: Van-e jövője a Kutató-fejlesztő üzemi termékeinek, fejlődők-e létszámában, miközben a vállalatnál léptések vannak? Fűrési munkákra van igény, csak ott vannak-e a versenytárgyalásokon, ahol munkát lehet szerezni?

A kérdésekre **Varga Mihály** műszaki főosztályvezető válaszolt.

— A Kutató-fejlesztő üzemen belül a műszergyártást kívánjuk fejleszteni, ahol hosszú távon lehet rehabilitált dolgozókat foglalkoztatni. A Kutató-fejlesztő üzemben gyártott termékeknek van piaca, 1987-ben az elmúlt időszakhoz képest valóban nagyobb a fűrési munkák utáni kereslet. Vállalatunk illetékes szakemberei keresik a legjobb megrendeléseket és valamennyi ilyen irányú versenytárgyaláson részt vesznek.

3. Az Anyag- és áruforgalmi főosztályról a következő kérdésre várnak választ: A nyugdíjasoknak szánt pénzfelajánlást megértik, csak szeretnék látni azoknak a névsorát, akik kapják.

A kérdésre **Gyulai Sándor**, a vszb titkára válaszolt.

— Ez évtől a bányásznap után minden üzemen megküldjük a bányásznap jutalmában részesült nyugdíjasok névsorát.

4. A II. sz. bányászati dolgozói közül többen panaszkodtak, hogy az uránvárosi 14. sz. postán csúcsforgalomban 16.00–17.00 óra között csak egy pénztár működik, ami miatt hosszú ideig kell sorbaállni.

A panaszra **Kulcsár Teréz**, a Pécsi Postaigazgató-ság igazgatóhelyettese válaszolt.

— Néhány hétig felmérést végeztek a jelzett időforgalmában és, ha a forgalom megkívánja, több pénztárost ültetünk be.

**Gácsli Máttyás**

### Nem ez működik, hanem a másik

Egy társasutazás alkalmával az egyik szép városunk szállodájában volt a szállásunk. Odaérkezésünk után hamar elhelyezkedett mindenki a szobájában, kissé rendbehozta magát és máris indultak vacsorázni.

Az emeletről lifttel jöttünk le. Csakhogy az egyik lift korábban nem működött, emiatt bizonyosan egy táblát akasztottak az ajtajára, melyre az volt írva: Nem ez működik, hanem a másik!

Aztán, amikor már használható lett az a bizonyos „másik” felvonó, a táblát levették az ajtóról és rátették a benne elhelyezett üllőkére úgy, hogy az a bi-

zonyos szöveg nem volt olvasható. Korábban ezt a táblácskát egy vékonyka dróttal akasztották fel a nem működő lift ajtajára.

Amint már említettem, később ismét működött a lift, így az emeletről lefelé jövet egy csinos asszonyka is igénybe vette és leült az üllőkére. Igen ám, csak hogy a táblácska dróttja valamilyen beakadhatott hátul a ruhájába.

Kilépvén a liftből, így libeggett keresztül az étterem felé a nagy hallon és aki utána nézett, meglepetten olvashatta: „Nem ez működik, hanem a másik!”

**Kiss József**

## Lakásátadások folyamatosan

Május első napjaiban véglegessé vált, hogy kik azok a szerencsések, akik az üzemi lakáselosztási javaslatok alapján a közeljövőben új otthonba költözhetnek.

Mint azt **Eckert Péter** munkásellátási csoportvezetőtől megtudtuk, az év végéig hatvan — Málomban épülő — lakásba költözhetnek be dolgozóink. Az első ötöt várhatóan már júniusban átadják és decemberig folyamatosan elkészülnek a többivel is.

Újdonság, hogy az igénylők kiválaszthatják milyen csempe, padlószőnyeg és tapéta legyen majdani otthonukban.

Még márciusban a városi tanácsal folytatott tárgyalásokkor szóba került, hogy

a vállalat az említett hatvanon felül további lakások jelölési jogát is megkaphatná, ha lakásként plusz 150 ezer forinttal járulna hozzá a terület közművesítéséhez. Sajnos jelenleg erre nincs fedezet, de Tóka Jenő, vállalatunk vezérigazgatója a közelmúltban bejelentette, hogy amennyiben azt gazdasági helyzetünk lehetővé teszi, az év második felében visszatérnek e témára.

A málnai lakásoknak egyelőre csak az irányára ismert, 15 300 forint négyzetméterenként. Ennél előreláthatólag kevesebbet kell majd fizetniük azoknak, akik a jövő év elején Szentlőrincen átadásra kerülő 32 lakásba költöznek. Igaz,

az ottani 14 ezer forint-os irányár sem olyan, hogy dolgozóink mellényzsebből fogják majd kifizetni.

Megtudtuk, hogy egyre többen veszik igénybe azt a támogatást, amit vállalatunk lakásfelújításokhoz biztosít. A különböző korszerűsítésekre dolgozóink akár 100 ezer forintos kölcsönt is igényelhetnek.

Előreláthatóan csak jövőre kezdődhetnek meg az építkezések Nyugat-Patacon, a területen kívüli közműesatlakozás ugyanis csak ekkorra készül el. Mint ismeretes, a kilencvenes évek elejéig 430 lakás épült majd itt, családi házak és sorházak, közel fele-fele arányban.

**N. G.**

## A szerkesztőség postájából



Értesítem Önöket, hogy **Kövéc Róbert** határőr elvtárs, aki alakulatunknál teljesít katonai szolgálatot, a szocialista versenymozgásban elérte a **Határőrség** kiváló katonája címet.

Munkájával, magatartásával, a kollektívához való viszonyával kivívta parancsnokai, elvtársai megbecsülését, elismerését. Kiemelkedő teljesítményével hozzájárult magasabb egységünk eredményeihez.

Elvtársi üdvözléssel!

Parancsnok  
**Határőrség Pécs, Pf.: 252.**

## Művelődjünk, szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház májusi programjából

16-án 9.00 órakor: A szakszervezetek feladatai a műszaki fejlesztés gyorsításában.

Előadó: dr. Müller Lajos, a SZOT gazdaságpolitikai és életszínvonal-politikai osztály vezetője.

16-án 11.00 órakor: Az újító mozgalom aktuális kérdései, feladatai.

Előadó: Iványi István, az Országos Találmányi Hivatal helyettes elnöke.

Ságvári Mozi  
16-án 16.00 és 18.00 órakor: Sarga haj és aranyérd (USA film).

17-én 16.00 és 18.00 órakor: Kegyetlen román I.—II. (szovjet film).

23-án 16.00 órakor: Bomba nő (USA film).

23-án 18.00 órakor: Bocsass meg madárijesztő (szovjet film).

24-én 16.00 órakor: Bomba nő (USA film).

24-én 18.00 órakor: Bocsass meg madárijesztő (szovjet film).

30-án 16.00 és 18.00 órakor: Nincs kettő négy nélkül (olasz film).

31-én 16.00 és 18.00 órakor: Cápa I. (USA film).

## Irodalmi „párbaj” a Ságváriban

A tavalyi évben meghirdetett „Tiszta szívvel” irodalmi vetélkedő vállalati döntőjén nyolc csapat jutott tovább a megyei középdöntőbe, melyet 1987. április 16-án rendeztek a város különböző kulturális intézményeiben. A névesség a Ságvári Endre Művelődési Házban vetélkedtek, **Till Tamás** vezetésével. A zsűri elnöki tisztét **Kablár János** töltötte be.

Már az első forduló után látszott a csapatok alapos felkészülése. József Attila verseiből és a felszabadulás utáni magyar irodalomból feltett kérdések mondhatni lexikális tudást igényeltek. A feladatok igen sokrétűek voltak: hiányos versidézetek kiegészítése, személynevek és könyvcímek párosítása, magnószalagról hallott párbeszéd szereplőinek azonosítása, villámkérdések stb.

Fekete Gyula: Az orvos halála című könyvével kapcsolatos villámkérdés heves vitát szült két csapat közt, amit végül sikerült „vérontás” nélkül lecsillapítani a zsűrinek. A harcéri hangulat csendesülni látszott, mígnem egy gépelési baki folytán újabb „láadás” tört ki. A forgatókönyv szerint három versidézeten öt hibát kellett felismerni és kijavítani. Gépelés során becsúszott egy hatodik is, amit három

csapat, többek közt a győzelem egyik esélyese, a Központ Széchenyi brigádja — precízítésüknek köszönhetően — észre vett és javított. Plusz teljesítmény plusz ponttal jár! A vetélkedő másik esélyese a II. sz. bányászati csapata ezt nem tartotta jogosnak, mondván, ők csak a megadott hibaszámokra koncentráltak. A zsűri az utóbbi érv mellett döntött és nem adta meg — az egyébként ésszerűnek tűnő — plusz pontot.

A fordulók végeztével

holtversenyben állt a már említett két csapat. A pótkérdések többségére a II. sz. bányászati csapat tudták megadni a helyes választást, s így jutottak tovább a megyei döntőbe.

A vetélkedő dobogós helyezettei: 1. Szakmáry Ferenc, Szatmári Zoltán, Szily Éva (II. sz. bányászati), 2. dr. Patla Károly, Makarics József, Bácskay Frigyes (Központ), 3. Juhász Alajosné, Ordas Sarolta, Szirmai Vanda (Kutató-fejlesztő üzem).

**Helstáb Judit**



A II. sz. bányászati győztes csapat: **Szily Éva, Szakmáry Ferenc és Szatmári Zoltán.**

**Csöndör László felvétele**

Amikor azon a héten már másodszer kellett magyarázkodnom főnökömmel, bizony magamba szálltam. Világ életében utáltam kérni és az sem vigasztalt, hogy ő ezt könnyedén elintézte azzal: „az ilyesmi előfordul”

Szóval sült a pofámról a bőr, mert már munkába menet én szoktam átruccanni a napi sajtóért a szomszéd épületbe, de még azt sem mondhattam, hogy várni kellett rá, hiszen volt úgy, hogy egyáltalán nem is érkezett meg, csak a hét végén, hiányosan és ömlesztve.

Éreztem, nincs itt valami rendben. Szóval magamba szálltam. Először az rémlett fel bennem, hogy vitaminhiányom van, de miután majd minden este újhagyományra lehet. Viszont akkor miért nem tudok reggelenként elkelni verni magamba? Csak két-három hét után — amikor a főnök már ag-

## Időadó

láttam és köszörűsért vándorolni nemigen szoktam — el kellett vetnem ezt a feltevést. Már csak azért is, mert hitvesem többször is parajfőzelékekkel lepelt meg azokban a drámai napokban. Hogy azzal a céllal-e, hogy az újhagyomány ne gazdagodjanak meg, vagy az egyetlen használható késünket sajnálta, nem tudom, ellenben a hároméves lányomnak a spenótot eképp találta: „Edd meg csillagom, ez csupa vitamin. Nem kell? Akkor odaadjuk apunak.”

Az ötödik tényér spenót után már fel sem merült bennem, hogy vitaminhiányom lehet. Viszont akkor miért nem tudok reggelenként elkelni verni magamba?

Csak két-három hét után — amikor a főnök már ag-

gódni kezdett értem, hisz rendszerint időben érkezem — jöttem a dolgok nyitjára.

— Nem tudsz aludni? — kérdezte együttérzéssel, mikor egyszer tíz perccel korábban érkeztem.

— Tudod a bioóráim... vagy mi a fene, kezdi felvenni a ma ritmusát.

És ekkor eszembe jutott az illetékes, aki fásultan magyarázta el — ki tudja már hányadszor —, hogy a nyári időszámításra való átérés 130–150 millió forint megtakarítást eredményez a népgazdaságnak és ez mind a lakossági fogyasztás csökkenéséből ered.

Mint potenciális lakos kiszámítottam, hogy a durván tízmillió népeség mellett napi nyolc fillérral járulok hozzá a kampányzáruló megtakarításhoz. Ez fél év alatt mintegy tizenöt forintra rúg. Leszámítva a csecsemőket, a kisnyugdíjasokat, ha a keresőképesség csökkenéséből ered.

évente 60 forint „időadót” fizetne, az illetékes már nem olyan fásultan nyilatkozna. Időadó ügyben persze nem lehetne mindenkire számítani. Ott van például egyik ismerősöm, ki szerződésszerű üzemeltetésű boltjában jó, ha havi 35–40 ezret össze tud kuporgatni. Ő megnézi mire költi a 60 forintját. Még jó, ha a TEHO-t befizeti és pusztán a garasoskodásból nem költözik el az ország egy másik nagyvárosába.

Mindenesetre bárhogy is tekergetik a bioórákat, én síkra szállok az időadó mellett. Ez legyen amolyan plusz vállalat.

Szinte látom magamat, amint a második késést követően kéjes fölénnyel magyarázom: — Tudod, főnök, az időadó voltam befizetni és a hivatal a munkaidőalap kímélése céljából csak kora reggel és késő délután tart nyitva. És akkora sor állt...

**N. G.**

## Diabetikus élelmiszerek kiállítása

Közismert, hogy az egészségünkért legtöbbet saját magunk tehetünk. Ennek jegyében április 28-án árusítással és kóstolóval egybekötött árubemutató kiállítást rendeztek a korszerű és diabetikus élelmiszerek kínálatából a Dr. Veress Endre úti rendelőintézetben. Az érdeklődőket **dr. Bank József** főorvos köszöntötte, ezt követően **dr. Mózsik Gyula** egyetemi tanár tartott előadást a ma emberének szánt korszerű táplálkozás módjairól és az élelmiszerek kínálatáról. Ezután tartani lehetett az érdeklődők rohamától, szinte ostromállapot uralkodott a kóstolóasztalnál, mert a kínálat igen étvágygerjesztő és változatos volt.

Nem kisebb forgalmat mondhat magának a Konzum Áruház élelmiszer részlege, ahol a legkülönbözőbb diabetikus élelmiszerek ki-

náltatták magukat. Megismerkedhettünk az élelmiszeripar legújabb termékeivel, így a búzakorpából, búzacsírából készült kenyér és tápszalagokkal, a különböző diabetikus ételek, italok sokaságával. A több mint 30féle áruválaszték között találhattuk a lisztérzékenységen és cukorbetegségben szenvedők helyes ételkínálatát, de láthattuk azokat a termékeket is, amelyek a szív, az epekövek, a fekélyesek, a magas vérnyomásúak és a bélbetegségek számára készültek.

Dicséretes kezdeményezés volt ez a kiállítás, figyelemfelkeltő hatása reméljük, az emberek étrendjében gyakorlattá és rendszeressé válik. A helyes és korszerű táplálkozás a ma emberének nemcsak a jelent, hanem a jövő nemzedékét is jelentheti.

**Kovács Miklós**



## Bemutatjuk a MINNOVA Komplex Ásványvagyron-hasznosítási Közös Vállalatot

**A** korábbi években már hírt adtunk arról, hogy vállalatunk Kutató-fejlesztő üzeme eredményesen vesz részt a Bauxitok komplex feldolgozása című téma kidolgozásában. Emlékeztetünk felidézünk, hogy a bauxitokban az alumíniumoxidon kívül még számos, az ipar számára fontos fém található.

Az elmúlt évek (1976—1986) kutatási eredményei Pécssett, a Dél-dunántúli Gázszolgáltató Vállalat volt benzinbontó épületeiben, a DDGÁZ támogatásával kísérleti üzemet alakítottak ki. A fenti vállalatok tökeösszeadással létrehozták a MINNOVA Komplex Ásványvagyron-hasznosítási Közös Vállalatot, melyet az igazgató tanács irányít. A beruházás lebonyolítását a MINNOVA végzi. A beruházás megnevezése nagyjértékű tűzállóipari alapanyag és vasoxid előállítására bauxit-

bázison, zártrendszerű sósavas eljárással, kutatási-fejlesztési téma kísérleti üzemi megvalósítása.

Az új kísérleti üzem teljes kiépítése esetén körülbelül 18 ezer tonna bauxitból évi 10 ezer tonna jóminőségű tűzálló bauxitot, valamint 3100 tonna vasoxidot termel. A kísérleti üzem további feladata lesz Bayer-féle timföldgyártási technológiára kerülő bauxitok minőségének javítására technológia kidolgozása.

Gazdaságos megvalósíthatósága esetén országos viszonylatban is igen jelentősen járulna hozzá a bauxitok komplex feldolgozásához. Ebben az esetben a timföld mellett jó minőségű vasoxid kiherése is lehetővé válik, valamint potenciális lehetőség nyílik a bauxitokban található hasznos- és ritkalelemek kinyerésére, mint a titán-dioxid, a vanádium-pentoxid, a ritkaföldfém-oxidok, gallium stb.

Az új üzem a legmodernebb vaskloridbontó technológiával létesül, melyet a Maschinenfabrik ANDRITZ-AG osztrák cég biztosít visszafizetéses hitelkonstrukcióban és a berendezés árát 5 éves ütemezésben fehér-bauxittal törleszt.

A vaskloridbontó berendezés léte új lehetőségeket tár fel különböző hazai ásványok hasznosítására, illetve import terméket ki-

váltó anyagok gyártására. Ilyen az úrkuti karbonátos mangánérc sósavas feldolgozása, mangán-oxid előállítására ferromangán-gyártás céljára, illetve nagy tisztaságú mangán és mangán és vas vegyes oxid előállítására hradástechnikai célokra.

Lehetőség nyílik továbbá a gyenge minőségű bauxitok előkészítésére, a nem Bayer-rendszerű alumíniumgyártás kiindulási termékeinek kialakítására.

Az üzem építése Pécssett, a DDGÁZ volt benzinbontó helyiségeiben és területén, 1986 áprilisában megkezdődött. Előreláthatóan 1987—1988. évben az építés befejeződik. Az üzem indulása két lépcsőben történik, az

első lépcsője 1987-ben indul. A hazai gépi berendezéseket fő tömegében az Április 4. Gépipari Művek, a Mecseki Ércbányászati Vállalat és a Tatabányai Szénbányák szolgáltatják. A külföldi (nyugati) gépek beszerzését a NIKEX Nehézipari Külfkereskedelmi Vállalat bonyolítja.

A MÉV KFÜ feladata a jelen időszakban a MINNOVA részére a szükséges szakmai tanácsadás biztosítása, a kialakított technológia továbbfejlesztése, a tiszta vasoxid előállítási technológia kidolgozása, a ritkalelemek kinyerésére megoldás keresése, hogy a közös vállalat megépülő kísérleti üzeme minél szélesebb skálán és minél több értékes termékkel eredményesen üzemelhessen.

Stocker Lajos

## Munkavédelmi aktíváértekezlet

Munkavédelmi ellenőrök, munkavédelmi örök és a részlegiek képviseletében műszaki szakemberek részvételével a közelmúltban munkavédelmi aktíváértekezletet tartottak a IV. sz. bányauzemben.

Az értekezleten résztvevők az üzem gazdasági tevékenységéről szóló tájékoztató mellett — melyet Horváth Kálmán, az üzem főmérnöke adott elő — meghallgatták Belső Jenő biztonsgátechnikus beszámolóját az üzem 1986. évi és az 1987. év első negyedévi baleseti helyzetéről. Kiderült, hogy az 1986. évben igen kedvezően alakult baleseti helyzet 1987 első negyedévében alaposan leromlott. Különösen kedvezőtlen, hogy több súlyos baleset történt, melyek közül az egyik halálos volt. A teljeség nélkül néhány, a feltételezhető okok közül: az elmúlt esztendőben 450 új dolgozó érkezett. Ugy tűnik, hogy az év végi hajrá után lanyhult a dolgozók figyelve. Kimutatható ugyanis, hogy a sérültek közül nagyobb számban vannak az egy évnél fiatalabb mun-

kaviszonnal rendelkezők. Az aktíváértekezlet megállapításai közül az egyik legfontosabb, hogy 1987-ben nagyobb figyelmet kell fordítani a szállításhoz foglalkoztatott dolgozókra, mivel a szállításhoz kerül, s így gyakorlatlanságuk révén nagyobb arányban sérülnek mint a tapasztaltabb dolgozók.

Az értekezlet következő napirendi pontjaként Fehér László biztonsgátechnikus taglalta a résztvevők előtt hogy vállalt kötelezettségükből adódóan mely dolgokra kell jobban koncentrálniuk. Végezetül Ormándi Géza tájékoztatta a résztvevőket az üzem rehabilitációs tevékenységéről. A tapasztalatok szerint a legtöbb rehabilitáció általános egészségromlás miatt következik be. Míg például 1986-ban vibráció miatt 1 főt, üzemi baleset miatt 5 főt rehabilitáltak, addig általános egészségromlás miatt majdnem 80 főt. Ebből adódóan tovább kell javítani a különböző védőeszközök, intézkedések hatékonyságát. Weszló László

## Újítók, feltalálók, gondolkodó emberek!

Az újítási és feltalálói mozgalom továbbfejlesztésére, az Ipari Minisztérium és a Bányai Dolgozók Szakszervezete, 1986—1987. évre közös pályázatot hirdet a bányai vállalatok részére.

A pályázat főbb célkitűzései: 1. A bányászati vállalatok újítási munkájának javítása, az újítások következtében jelentkező eredmények növelése és az újítások, találmányok elterjesztésének meggyorsítása.

2. Növekedjen az újítómozgalom társadalombázeisé, az újítások segítsék elő a munkavégzés biztonsgát, és járuljanak hozzá a vállalat, illetve az üzemek gazdasági célkitűzéseikhez.

3. A XIII. kongresszus gazdaságpolitikai célkitűzései között szerepelt a műs-

ki fejlődés meggyorsítása és szorgalmazása, hogy a bányai vállalatok között alakuljon ki egy rendszeres és kölcsönös információcsere.

4. Minden vállalat részére lehetőséget kell biztosítani, hogy műszaki újdonságait bemutathassa és jó módszereit elterjeszthesse.

A pályázaton való részvételre az ágazat valamennyi vállalatát felkérték, az értekezésnél többek között figyelembe veszik a hasznosított újítások számát, gazdasági eredményét, kifejtett újítási, találmányi díjat, átadott, átvett újítások számát.

Az értékelést a bíráló bizottság létszámarányos pontozásos rendszer alapján végzi.

Berhiday Lajos

## Fiatall műszakiak Juhász Károly



gyakorlatra és tapasztalatra van szükség.

— Az üzemegeység feladata — meséli —, hogy a vállalat számára speciális funkciókat ellátó műszert készítsenek, olyant, amilyent hasonlóan nem lehet beszerezni. A másik feladat, hogy a műszergyártás részére gyártmányokat fejlesszenek. A harmadik feladatkör az üzemben levő analitikai műszerek javítása, amit egy hűtős kollektíva végez. Az üzemegegnél dolgozó hét mérnöknek bőven akad fejlesztési munkája. Olyannyira, hogy párhuzamosan több feladaton is dolgoznak egyszerre.

Juhász Károly első munkája egy adatgyűjtő berendezés volt, amelyik a III. sz. bányauzemben működő csilleminősítő állomás mért adatait félvezető memóriába, illetve magnószalagra gyűjtötte, telefonvonalon keresztül.

Hosszasan kezdte fejtegetni az okokat, majd végül kimondja a lényegent, azt, hogy külső zavaró körülmények miatt ezt az adatgyűjtési módszert — telefonvonalon keresztüli továbbítás — megszüntették. Meg kell jegyeznünk, ennek a módszernek a megoldása bányakörülmények között megnyugtatóan még másutt sem sikerült.

Jelenleg a bányauzemek között közlekedő mozdonyok és a diszpécser közötti rádiótelefonos kapcsolat megteremtését kell megoldani. A feladat hobbijával kapcsolatos, így nagy odaadással végzi azt.

Csendes szerénységgel beszél arról is, hogy mindig egyik munka más és, hogy időnként fizikusnak, gépésznek, vagy akár vegyésznek kell lennie. Tehát az ilyen irányú ismereteket is illik bővíteni. Ez rákényszeríti az embert, hogy gyarapítsa saját tudását. Ez felfogható úgy is, hogy mindez együtt teszi széppé Juhász Károly fejlesztőmérnök munkáját.

V. T. Füzy Tibor felvétele

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

az év elejétől (1987. I—IV. hónap)

VÁLLALAT:	II.	III.	IV.
fémtermelés kg	102,4%		
vágathajtás fm	123,3%		
létszám fő	100%		
geológiai mélyfúrás fm	111,3%		
ERCDŐSÍTŐ ÜZEM:			
vegyi feldolgozás t	103,5%		
BÁNYAUZEMEK:			
nyersérctermelés fkg	100,3	95,5	102,2
vágathajtás fm	124,7	120,3	125,4

**R**endszeresen visszatérő kérdés a balesetek vizsgálatában, a kiváltó okok elemzésében a bányauzemeknél, hogy a csilleszállítás kapcsolatos munkatevékenységek miatt ilyen jelentős veszélyhordozók, melyek azok a tárgyi, személyi tényezők, amelyek az ilyen jellegű balesetek bekövetkezését elősegítik.

Sajátossága az ilyen baleseteknek, hogy a balesetek fajtája és a sérülés természete szűk keretek között mozog, így a balesetek fajtája általában balesetszerű besorolás tárgyak közé, vagy balesetszerű ütést tárgytól, míg a sérülés természete kézüjjak, lábujjak nyílt sebe, törése, esetenként egy, vagy több izperc csonkolása.

Tehát a kiváltó okok és a következmények rendszeresen ismétlődnek, így a logika azt diktálná, hogy kiszámíthatók, megelőzhetők. Az, hogy a valóságban ez mégsem így van, ez első sorban azzal magyarázható, hogy ezek a balesetek csaknem kivétel nélkül szabálytalan munkavégzés eredményeként jöttek létre.

Figyelemreméltó az is, hogy az ilyen szabálysértések az esetek többségében nem járnak együtt baleset bekövetkezéssel, mert gyors mozdulatokkal korrigálhatók a létrejövő veszélyhelyzetek.

A csilleszállítási munka azonos, ismétlődő munkafázisokból áll, többnyire erősen zajos környezetben kell végezni, ahol gyakran egyszerre több gépi berendezés egymással összefüggő mozgását is figyelni kell. Tehát a veszélyhelyzetet fokozza a beidegződés, a mechanikusan ismétlődő mozdulatok, a monotonitás, a zajos környezet, így a figyelemösszpontosításnak itt fokozott szerepe van.

A fenti leírakra jó példák az aknarendezőknél történő balesetek, hiszen itt minden együtt van, ami a figyelem elterelését eredményezheti.

## Sebaj, hisz...

Itt a tavasz. Színes virágok tarkítják a kerteket, az erkeleket és a placi standokat, ifjú párok sűtkéreznek a Mecsek-oldalon. A tél elmúltával úgy érezzük magunkat, mintha hosszú alvás után ébrednénk. Ebben a kellemes kábulatban oltórk előfordul, hogy szórakozottabbak, feledékenyebbek, álmodozóbbak vagyunk.

Történt minap, hogy zsúfolásig megtelt buszon utaztam. A Kórház térl megállóban az utolsó felszállónak, egy sporttáskás fiatalembernek egy szőcske, napsemüveges lány szorított helyet a legalsó lépcsőn. S, mivel egymással szemben álltak, a fiú udvariasan megkösözött a férőhelyet. Ahogy egymásra pillantottak, mindketten elmosolyodtak, majd hirtelen elfordították fejüket. A villanylámpánál várakozva ismét megkeresték egymás tekintetét. Ettől kezdve semmivel sem lehetett volna elvonni figyelmüket egymástól. Hol mosolygó, hol ábrándozó képpel fürkészték egymás ismeretlen, de szimpatikus arcvonásait, sőt talán még a másik gondolát is próbálták megfejteni. A körülöttük állók — akik természetesen észrevették viselkedésüket — egykémásika elmosolyodtak. Talán egy hajdani emlék villant fel bennük.

A busz már elhagyta a Szilveszter Aruházat, s egyenesen tempóval haladt el a következő megálló előtt. A leszállni kívánkozók a buszban, a felszállásra várakozók a megállóban mondták a magukét. Eltelt néhány pillanat, mire a sofőr észbe kapott, milyen mulasztást követett el. Elmézet kéri az utasoktól, amiért elgondolkozott és nem állt meg a kijelölt helyen. Sértődés és zúgolódás helyett néhányan nevetve mondták: Sebaj, hisz tavasz van... Helstáb Judit

## Tanulságos balesetek

Az V. sz. bányauzemben a 4/13-as vakakna 7. szinti teleoldali rendezőjén Sz. S. két telecsillét tolt be a kasba. A hátsó csillébből egy közetdarab kilögett, melyet vissza akart lökni a mozgásban lévő csillébe. Eközben a csille a kashoz ért és Sz. S. két ujja a közetdarab és a kas oldala közé szorult, megzúzódot, melynek következményeként egy ujjának egy izpercét csonkolni kellett.

Sz. S. magatartásával megszegett a MÉV Szabályzat 3.12. pontjában előírtakat, amely kimondja, hogy: „Tilos mozgásban lévő szállítóeszközökre, csillékre tárgyat feldobni, csillékről tárgyat levenni, csilléket az anyagot egyengetni.”

Ugyancsak az V. sz. bányauzem 4/13-as vakaknánál a 13. szinti teleoldali rendezőn történt a következő baleset: B. J. két telecsillét tolt a kas felé

úgy, hogy a csillék közé állva, háttal nyomta az első csillét. Eközben jobb lába megcsúszott és a második telecsille jobb lábá ötdikik ujján átgurult, lábujja eltört.

B. J. megszegett a MÉV Szabályzat 3.2.1. pontjában előírtakat, mely szerint tilos a csilléket közéjük állva szétoltni, vagy azokat összehúzni, vagy így továbbítani.

Mindkét esetben egy pillant műve volt, hogy bekövetkezett-e a baleset, de a szabályszegek és a figyelmenlenség a fentieket eredményezte.

A szabályos munkavégzés esetén mindkét baleset elkerülhető lett volna. A szabályos munkavégzésnek kell tehát beidegződni, ösztönössé válni ahhoz, hogy elkerülhető legyenek a hasonló helyzetek.

Mészáros Endre

## Gyermeküdültetés Lengyelországban

A KISZ MÉV Bizottsága lehetőséget kíván nyújtani az 1986—1987-es tanévben hét, vagy nyolc osztályt végzett vállalati dolgozók gyermekeinek kellemes nyaralásához. A kikapcsolódást nyújtó helyszín a lengyelországi Koszalin Vajdasági Dabki üdülhely, az időpont, július 10—24. Az utazás autóbusszal, a szállás hatszem-

lyes sátrakban történik. A vendéglátók napi négyzseri étkezést és a két hét alatt három kirándulás szervezését biztosítják. A költségek egyharmadát a KISZ-bizottság fedezi, míg a 3000 forintos részvételi díj és az 1500 forinti költőpénz befizetését május 18-ig kérjük a KISZ-bizottságon. Jelentkezés és bővebb felvilágosítás ugyanott.



## Országos bányász döntő



Az arany- és ezüstérmes csapat tagjai a serlegekkel. Hátsó sor, balról jobbra: Bárány Imre, Jobb József, Uzsoki Viktor, Ragoncsa Ferenc. Elöl az ezüstérmesek: Simon Lászlóné, Tukora Istvánné, Jutasiné Presszer Gabi és Csongrádi Ferenc. Csöndör László felvétele

## Asztaliteniszezőinknek tapsol a vállalat

Több éves szünet után újraéledt az országos bányász asztalitenisz-bajnokság. A BDSZ és a Nógrádi Szénbányák közös rendezésében április 11-12-én, Petőfi-bányán rendezték meg az iparág országos bányász férfi, női asztalitenisz csapatdöntőjét 15 vállalat részvételével. Vállalatunk egy-egy férfi és női csapat képviselte.

Elutazásuk előtt kevesen, maguk a versenyzők sem reménykedtek fényes sikerben. Céljuk, tisztas helytállás volt. És milyen a sport, várattat, de annál megérdemeltebb sikerrel tértek haza. A férfi gárdánk: Ragoncsa Ferenc, Bárány Imre, Uzsoki Viktor és Jobb József, olyan játékosok voltak, amelyek ellen az ellenfeleknek nem volt orvosfülkéjük.

A selejtező csoportmérkőzések során Ragoncsák mindjárt a legnehezebb, egyben a bajnokesélyes Aknamélyítők ellen léptek asztalhoz. Nos, a mieink nem ijedtek meg az ellenfél csapatában volt NB I-es játékosok láttán. Eleinte szoros volt a mérkőzés, de később kidomborodott a mieink nagyobb tudása, amely az 5:2-es győzelmükben meg is mutatkozott.

Ezt követte a Nógrád el-

leni mérkőzés, amelyen együttesünk tetszetős, jó játékkal búcsúztatta el (5:2) ellenfelüket. Ezzel a két győzelemmel bekerültek az elődöntőbe. Itt nem kisebb ellenfél várt rájuk, mint a Borsodi Szénbányák gárdája. A fiúk számára ez sem jelentett nehezebb akadályt, mint az előző kettő, 5:0 arányban lelépték az északi ellenfelüket, ezzel a döntőbe kerültek.

Délután került sor a fináléra a Siófoki Bányász ellen. Végül is a siófokiakat 5:2 arányban legyőzték és ezzel megnyerték a vállalat számára is az első aranyérmeket.

A férfi mérkőzésekkel párhuzamosan kezdődtek a női küzdelmek. A résztvevő öt csapat körmérkőzést játszott. Lányaink először a dél-alföldi kőolaj együttese ellen kezdtek, higgadt, nyugodt játékkal biztosan győz-

tek 5:2-re. Sajnos a folytatás elmaradt. A Mátraalja I. együttese ellen meglepetésre 5:4 arányban vereséget szenvedtek. Szerencsére ez a kisiklás nem vette kedvüket a további játéktól, mert a bakonyi bauxi-tot 5:0-ra, a Mátraalja II. együttesét pedig 5:2-re legyőzték. Ezzel a három győzelemmel ezüstérmes nyertek az országos bányász döntőn.

A kétnapos küzdelem során kitűnő játékos nyújtott Tukoráné, Presszer, Simonné és Csongrádiné.

Nem volt meglepő, hogy a díjkiosztó ünnepségen a BDSZ sportképviselője elismerését fejezte ki együttesünknek a mutatott játékért és eredményességért és az sem, hogy az 1988-ban sorra kerülő országos döntőnek a mévesek lesznek a házigazdái.

Kovács Miklós

## SZOT üdülőjegy ajánlat az 1987-es évre

A SZOT Szociálutazási Iroda 2 darab beutalójegyet biztosít külföldi társasútra, 1987. október 15-29. között, a Szovjetunióba (Moszkva—Urgencs—(Hiva) Taskent—Alma-Ata—Moszkva útra. Egy darab beutalójegy ára: 11 400 forint.

A beutalójegyekre igénybejelentést a vállalati szakszervezeti bizottsághoz kell juttatni, 1987. június 15-ig.

Cím: MÉV szakszervezeti bizottság Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 13-136.

K. M.

## Összeomlás helyett kompromisszum

### Kitisztult az ég a Mecsek lakóterületi sportegyesület felett...

Az Ércbányász március 15-i számában hírül adtuk, hogy összeomlás fenyegeti a Mecsek lakóterületi sportegyesületet. Az eltelt idő meghozta a megoldást, az egyesület számára pedig a fennmaradást. Április 9-én tartotta meg az egyesület az éves küldöttközgyűlését, amelyen a sportkör elnöke beszámolt az elmúlt időszak végzett munkájáról, majd bejelentette, hogy a Mecsek lakóterületi sportegyesület elnöksége a korábbi határozatával ellentétben nem mond le, tisztességű megőrsítését követően tovább kívánják vinni az egyesület munkáját és irányítását.

A változtatás oka, hogy

időközben sikerült a városi sportfelügyelőség segítségével kompromisszumot kötni a városi sportszakosztály vezetőjével. A felettes szerv az egyesület számára visszautalja az elmúlt év tanfolyamainak és pályabérleti díjainak teljes összegét (90—100 ezer forint) és lehetővé teszi a sportkör „életbenmaradását”. Emellett az egyesület szabad tevékenységét folytathat és a bevételek összege is a sportkört illeti meg a jövőben.

A javuló működési feltételek mellett arra is lehetőség adódik, hogy a nyári folyamán sportnapközi mű-

## Indul a Bányász Kupa löversenysorozat

1987. április 21-én a kispuskás férfi csapatok versenyével indult az 1987. évi Bányász Kupa löversenysorozat a MÉV III. sz. bányász honvédelmi klubja rendezésében. Április 22-én a nők feleltek a lövőversenynek, majd a pisztolyosok 23-án állt testhelyzetből kényszerítették a pisztolyokat minél jobb eredményekre.

A további fordulókat idejét meghatároztuk és a rendezőket kijelöltük. Ujdonság ebben az évben, hogy nem hat, hanem csak öt fordulóban vetélkednek a csapatok, melyben minden forduló eredménye értékelésre kerül. Már az elején lehet figyelni arra, hogy le-

hetőleg minden fordulóban induljanak a jobb lövők, hogy ezzel is egyértelműbb legyen a végső értékelés.

A Bányász Kupa hagyományai feltételezik, hogy a csapatok a legjobb összeállításban igyekeznek felvenni a versenyt. Így továbbra is számítunk a jó erőkből álló, kigyensúlyozott EDÜ csapatokra, a Szolgáltató mindhárom csapatára, a II. sz., a III. sz. és a IV. sz. bányászüzemek, a Kutató-fejlesztő üzem és a Kutató-mélyfúró üzem csapataira.

Az 1987. évi versenysorozat tétjét az is emeli, hogy újra megrendezésre kerül a bányászati országos döntője, melyre augusztus 29-én Nagykanizsán, az OKGT

rendezésében kerül sor. Itt szeretnénk hagyományainknak megfelelően szerepelni, vagyis érmesen végző. A Bányász Kupa első három fordulója is azt célozza, hogy az abban élen szereplők képezzék a MÉV négyfős férfi és háromfős női csapatát. A szabályok lényegében nem változtak, továbbra is módot adunk arra, hogy a megjelölt négyfős csapatok mellett még egyenlően is indíthatók versenyzők. Ezzel az utánpótlás biztosítását is elősegítjük. Nyugdíjas dolgozóink is tovább részt vehetnek a versenyeken.

Jó versenyzést és fegyelmet kívánunk a rendezőbizottság nevében

Varga Béla

## Labdarúgás

Játékos és szurkoló egyaránt kíváncsian várta a Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság nyitányát. A PMSC betartotta ígéretét, két öltözőt biztosított a csapatok számára.

Lássuk mi történt az első fordulóban.

Az első találkozón a múlt évi bajnok, a Kutató-mélyfúró a II. üzem ellen lépett pályára és a vártnál nehezebben győzött a lelkesen játszó bakonyiak ellen (2:1). Szomorú, hogy már a rajtnál hiányzott a lengyelek és az EDÜ csapata. Így járték nélkül jutott a 2 bajnoki ponthoz a Kutató-fejlesztő és az Anyagosztály. Kellmes meglepetést szerzett szurkolóink az újonc Öntöde, miután 2:0-ra legyőzte a rutinos Központ csapatát. Változatos, jóiramu mérkőzést hozott a III. üzem—Szolgáltató találkozója, amelyen a bányászok megérdemelten győztek (3:2). Pontot rabolt a másik újonc, a IV. üzem „B” csapata is, miután döntetlen ért el a Klub ellen (2:2). A IV. üzem remek kezdéssel hívta fel magára a figyelmet, 5:0-ra lelépték a gyengén játszó MÉV Szálló együttesét. Jó volt a nyitány és reméljük, hogy még jobb lesz a folytatás.

K. M.

## „Nyúl-bál”

A III. sz. bányász Kallai Éva irodai KISZ-alapszervezete az üzemi KISZ-bizottsággal közösen rendezte meg — immár második alkalommal —, április 25-én a Központ nagyerőműjében az üzemi KISZ-tagok és ifjúsági szocialista brigádtalok összejövét családi estjé, a „Nyúl-bál”.

A rendezvény tavaly is sikeres volt, s folytatást érdemelt. A hajnalig tartó bál 120 fő remekül szórakozott. Volt játékos vetélkedő, táncverseny,

zsákbamacska, tombola, melynek főnyereménye egy élő nyuszi volt és egyéb meglepetések.

A programot színesebbé tette a Quadro táncsoport bemutatása, akik méltán arattak vastapsot a résztvevőkől előadásukért. A játékos vetélkedőkön és a táncversenyen izgalmas végjáték alakult ki, de kijutott az elismerésből az utolsó helyezetteknek is.

Az idei „Nyúl-bál” értékelése is pozitív volt, így folytatása lesz jövőre ugyanitt.

F. J.

## A MÉV Ságvári Endre rádiós klub kitüntetése

A közelmúltban került sor a megyei MHSZ székházában az 1986. évi szocialista munkaverseny értékelésére. A megyében működő 197 klub közül 141 nevezett a szocialista munkaversenybe és összességében több mint 65 ezer óra társadalmi munkát végeztek. Vállalásukban elsősorban a bázisok és környezetük csinosítása és kulturáltabbá tétele, valamint a lakóhelyükön szervezett munkákban vettek részt.

A szóbeli beszámolóban elhangzott, hogy a megyében 15 ezer klubtag tevékenykedik, köztük 2500 nő. Az elmúlt év-

ben közel 250 ezer fő vett részt a megyei MHSZ honvédelmi tömegsport versenyében. A végzett munka alapján 12 klub és egy gépjármű kirendeltetés nyert el az Elenjári kitüntető címet, köztük első alkalommal a MÉV Ságvári Endre nevét viselő rádiós klub. Az aktivisták közül Szilávik Zsolt (V. sz. bányász) az MHSZ Kiváló Munkáért Érem bronz fokozatát kapta.

A kitüntetéseket László Emil örnagy, a megyei MHSZ titkára adta át.

K. M.

## Sportmozaik

SAKK: A vállalati tömegsport-bizottság hazánk felszabadulásának tiszteletére csapat és egyéni versenyt rendezett. Az elsősre esélyes csapatok közül ezúttal a IV. sz. bányász-üzem végzett az első helyen, megelőzve a rivális II. sz. bányászüzemet és a Szolgáltató gárdáját. Az egyéni küzdelemben Sámuel (IV. sz. bányász-üzem) vitte el a pálmát, Asztalos és Horváth előtt.

KÉZILABDA: Április 27-én megkezdődött a városi ifjúsági és sportosztály szervezésében a városi kézilabda férfi, női 1987. évi bajnoksága. Vállalatunk egy-egy férfi és női csapat képviselte. Mivel az eredményekről lapzártáig nem érkezett hír, így csak az újabb forduló mérkőzéseinek időpontját áll módunkban közölni. Női: május 14., MÉV—Hunor. Május 18., Bárfa úti Általános Iskola—MÉV. Férfiak: május 18., KIOSZ—MÉV.

LÖVÉSZET: Április 25.—26. között rendezték meg az Ifjú Gárda országos lövész csapat és egyéni döntőjét, Kecskeméten. A megyebajnokságot nyert MÉV együttese ezen a versenyen jóval a képessége alatt szerepelt. Férfi csapatunk a 21 induló közül a 12. helyen végzett. Egyéniben Dömötör érte el a legjobb eredményt, 170 körrel a 17. lett.

VÁLLALATI tömegsport-bizottság szervezésében megkezdődött az Ércbányász Kupa utóforduló férfi, női csapat és egyéni lövészajánlás. Ez évben egy fordulóra kevesebb lesz, mert a II. sz. bányász-üzem lövőversenyt szervez és a V. sz. bányász-üzem létesítmény megemlékező üzem. A további forduló időpontjai: május 26.—28. EDÜ, szeptember 8.—10. Szolgáltató üzem, október 6.—8. Kutató-mélyfúró üzem (egy és a kettes forduló már megtartottak).

SZMT KUPA: A kerékpárosok túrájával megkezdődött az SZMT Kupa összetett megyei versenye. A tíz sportágat fel-

ölő versenysorozat első számában az EDÜ, a II. sz., a IV. sz. bányász-üzemek, a Szolgáltató üzem keresései szerepeltek az 50 kilométeres távon, amit eredményesen teljesítettek. Egyidőben került sor a tekézők versenyére, az Építők csarnokában. A fent említett üzemek mellett részt vett a Központ, a Kutató-fejlesztő és a Kutató-mélyfúró csapata is (eredményekről lapzártáig nem kaptunk hírt).

VÍZISPORTOK kedvelői július 4.—5-én, Órfűn mérhetik össze képességeiket horgászatban és úszásban. A méves csapat szeretné megismételni múlt évi eredményes szereplését, amelyhez minden lehetőség adva van.

A PMSC természetjáró szakosztályának MÉV csoportja 1987. április 26-án két csapattal vett részt a keleti Mecsek túraversenyen. „A” kategóriában igen nehéz terepen 1. helyezést ért el a Gergász Béla (Kutató-fejlesztő üzem), Kenderik Magdolna (V. sz. bányász-üzem), Óvári József (Kutató-fejlesztő üzem) és Fülep Csaba (II. sz. bányász-üzem) összetételű csapat.

Kovács—Franyó

## HORGÁSZTÁRSÁK FIGYELMÉBE!

Az Ércbányászati Dolgozók HIE hálója és halászlézőző versenyét a szökei 1. sz. tavon 1987. május 31-én rendezik az egyesületi tagok részére. Gyülekezés a szökei horgásztávjában 6.00 órakor.

Nevezés a MÉV pinceklubban csütörtöki napokon és a helyszínen, 31-én 7.00 óráig.

Horgászni a verseny ideje alatt 13.00 óráig a versenyzőkön kívül tilos. Nevezési díj: 100 forint személyenként és versenyszámonként, 8.00—10.00 óráig hálógőző verseny. Horgászat egy bottal, úszós kiegészítéssel. 11.00 óráig halászlézőző-verseny, melyhez halat és bográcsot biztosítunk. HIE vezetősége

## Személyi hírek

Nyugállományba kerültek: Villányi Imre anyagkiadó, Nádor Gyözőné könyvelő (II. sz. bányász-üzem); Horváth István villanyszerelő, Bors Károly vágár (III. sz. bányász-üzem); Abraham Ferenc csillész, Balogh István lakatos, Dankó Imre főaknász, Görbe Ferenc főcsatlós (Kutató-mélyfúró üzem); Szabadi Béla fürdőkezelő (Szolgáltató üzem); Diósi Rezső műszaki titkárságvezető (Kutató-fejlesztő üzem); Kiss Mihályné takarítónő, Cserna Sándor munkáselektáris osztályvezető, Scherz József robbantómester, Szabó József portás (Központ).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúttal is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést és jó egészséget kívánunk.

Meghaltak: Sarkab Lajos főcsatlós (IV. sz. bányász-üzem); Kellger József villanyszerelő (Ércdúsító üzem)