



Csóti Imre századparancsnok Krivicz Gyula egységparancsnoktól átveszi a Kiváló század címet. Csöndör László felvétele

MECSEKI Ércbányász

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

A MECSEKI ERCBÁNYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIV. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1987. FEBRUÁR 1.

A nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulója tiszteletére meghirdetett jubileumi vállalati munkaverseny anyagi és erkölcsi elismerése

Az ország több szocialista brigádja kezdeményezéséhez, hogy a nemzetközi munkásmozgalom nagy jelentőségű évfordulóját hatékonyabb munkavégzéssel, a vállalati gazdálkodási és termelési feladatok sikeres megvalósításával is ünnepeljük, vállalatunk is csatlakozik. A nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulójára indított munkaverseny alapvető célja a vállalatunk előtt álló 1987. évi gazdasági terv maradéktalan teljesítése. Feladataink megnövekedtek és nehezebbek is, mint az elmúlt években. A megvalósításhoz szükség van a vállalati kollektívák odaadó munkájára.

teljesítménybérben dolgozó brigádok munkájának elősegítése, egy kommunista műszak teljesítése.

A külszíni és a bányászati műszaki brigádok részére a részleg termelési feladatokat az üzemek szabadják meg a tevékenységük körökhoz igazítva.

A munkaversenyből kizártnak kell tekinteni azt a brigádot, amelynél súlyos csonkulásos, vagy halálos baleset történik.

Jutalmazás: Az értékelést a fenti szabályok figyelembevételével az üzemek végzik, ennek alapján tesznek javaslatot a jutalmazásra.

Az erkölcsi elismerés mellett a legjobb eredményt elért egy bányász, illetve egy külszíni üzem a ténylétszáma alapján 100 forint/fő jutalmat kap.

A vávégői brigádok jutalmi (üzemenként): 1. helyezett 5000, 2. helyezett 4000, 3. helyezett 3000, 4. helyezett 2000, 5. helyezett 1000 forint/fő.

A bányászati műszaki brigádok és a külszíni brigádok jutalmi (üzemenként): 1. helyezett 2000, 2. helyezett 1500, 3. helyezett 1000 forint/fő.

A versenyben helyezést elért brigádok tagjai közül a legtöbb műszakot teljesítő egy-egy brigádtag 1000 forint jutalomban részesül.

A brigádok jutalmi az év utolsó munkanapján, az üzemek jutalmi az 1988. április 4-i ünnepségeken kerülnek átadásra.

(Folytatás a 3. oldalon)

A beszámoló- és tervező párttaggyűlések elé

A pártalapszervezetek életében már beidegződött rendszerre vált, hogy az év végén beszámoló taggyűlésen mérleget készítenek a végzett munkáról. Mintegy két hónap elteltével kerülhetett csak sor az új év feladatainak megtervezésére. Ez a rendszer több, joggal bíralt hiányosságot hordott magában. A párt felsőbb szervei figyelembe véve az alapszervezetek jelzéseit úgy döntöttek, hogy egy taggyűlés keretén belül kerüljön sor az előző évi elszámolásra és az új évi feladatainak megtervezésére. A taggyűlést február 1. és március 15-e között kell megtartani.

A pártmunka hatékonysága, céltudatossága, aktualitása várhatóan javulni fog. A javulás záloga abban kereshető, hogy a taggyűlések előkészítése időszakában már pontosabban megfogalmazhatóak az elért eredmények és feltárhatóak a hiányosságok. Következésképpen a feladatokat, tennivalókat is egyértelműbben lehet megvilágítani. Ezen túlmenően arra is mód nyílik, hogy az évindítás tapasztalatait is beépíthetik a tervekbe. A tervezés ilyen időbeni eltolását indokolta az is, hogy a tervezőmunka országos szintről lefelé történő rendszere szerint novemberben, decemberben a népgazdaságot, országunkat és ezen belül minden termelő és gazdálkodó szervezetet érintő fontos döntések születnek. Így történt ez az elmúlt évben is, utalva az MSZMP KB novemberi és decemberi ülésére, illetve a kormány és az Országgyűlés döntéseire.

A leírt új vonásokon kívül a taggyűlések tervezése, előkészítése, lebonyolítása a korábbi évek gyakorlatától nem tér el. Az a cél, hogy a pártalapszervezetek vezetőségei, a kommunisták minél szélesebb rétegeit vonják be, úgy a végzett munka minőségében, mint a feladatok megfogalmazásában. A beszélgetések során kerüljön felszínre a KB novemberi határozatából adódó helyi kollektív és egyéni tennivalók, a cselekvés irányja és az egységes gondolkodásra való készség, a kimozdulás, a kibontakozás igénye.

Természetesen nemcsak a beszélgetéseken, pártcsoport értekezleteken van szükség aktív részvételre, de a korábbi éveknek megfelelően a taggyűlések kiemelt látogatottsága és aktivitása is fontos politikai cél.

Varga Jenő

Vörös Csillag Érdemrend a munkásőregységnek

A Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában, január 10-én került sor a Landler Jenő munkásőregység évnitó-évváró ünnepi gyűlésére. Az ünnepség hangulatát úgy külsőségeiben, mint érzelmeiben fokozta az a tény, hogy a Munkásőregység megalakulásának 30. évfordulóját is ünnepelték. Sári Ferenc nyugállományú városi munkásőregységparancsnok, az egységgyűlés elnöke köszöntötte a megjelenteket, az elnökségben helyet foglaló személyiségeket. Így többek között Aczél Györgyöt, az MSZMP politikai Bizottságának tagját, Lukács Jánost, az MSZMP Központi Bizottságának tagját, a megyei pártbizottság első titkárát, Fehér Bélát, a Munkásőregység Országos parancsnokának helyettesét, Szentirányi Józsefet, az MSZMP Pécs városi Bizottságának első titkárát és a munkásőregység névadójának, Landler Jenőnek unokáját.

Krivicz Gyula egységparancsnok múltat felidéző, de a jelenlétet is foglalkozó beszédében értékelte az elmúlt esztendő kiképzési és szolgálati feladatait.

Az állomány feladatait nagyszerű eredményekkel zárta, amit bizonyít, hogy az Elnöki Tanács a Landler Jenő munkásőregység kollektíváját a Vörös Csillag Érdemrenddel tüntette ki. A kitüntetést Aczél György tűzte a csapat zászlajára. A magas kitüntetés elnyerése alkalmából Borbély Sándor országos parancsnok, az MSZMP Pécs Városi Bizottságának díszplakettet adományozott.

Kiváló század címben részesült a III. század, parancsnoka Csóti Imre. A Kiváló szakasz címet érdemelte ki a III. század első szakasza, parancsnoka Benedek János, az V. század első szakasza, parancsnoka Szőke József. Kiváló parancsnok elismerésben részesült Csóti Imre századparancsnok, míg Kiváló munkásőr címben Marton Gyula (III. sz. bányász), Tóth István (IV. sz. bányász), Gál B. István (II. sz. bányász), Eilingsfeldné Cserkúti Katalin (Központ) és Sándor József (Ércdúsító üzem).

A Haza Szolgálatáért Érdemérem arany fokozatában részesült Boros Iván

(nyugdíjas), Bereczky Antal (nyugdíjas), Kántás József (II. sz. bányász) és Vámosi Mátyás (nyugdíjas). E kitüntetés ezüst fokozatát Pilinczes József (nyugdíjas) és Soós Sándor (nyugdíjas) vehette át. Bronz fokozatot Dányi Zoltán (IV. sz. bányász), Jászvári Béla (nyugdíjas) és Kóhidi Károly (Kutató-mélyfúró üzem) kapott.

Az egység alapító tagjai Szolgálati Érdemérem, Dísztör és oklevél kitüntetésben részesültek. Így Bogár Imre (II. sz. bányász), Boros Iván (nyugdíjas), Be-

reczky Antal (nyugdíjas), Engel Sándor (Központ), Hornyák László (Kutató-fejlesztő üzem), Illés János (IV. sz. bányász), Malek Béla (Központ), Vámosi Mátyás, Jászvári Béla Pilinczes József, Soós Sándor (nyugdíjasok). Az alapító munkásőrök, valamint a 25-20 éves szolgálatukért kitüntetettek feleségeit virággal és az országos parancsnok személyre szóló levelével köszöntötték az egységgyűlésen.

A Szolgálati Érdemérem 10 éves fokozatát Bokodi Géza (IV. sz. bányász), Egerszegi Imre (II. sz. bányász), Fodor János (Ércdúsító üzem), Hornyák János (Ércdúsító üzem), Horváth Mihály (III. sz. bányász), Medve András (II. sz. bányász), Réz Gyula (IV. sz. bányász) és Virág Bertalan (Szolgáltatató üzem) kapták.

A Pécsi Orvostudományi Egyetem által alapított Landler-plakettet többek között Benedek János (III. sz. bányász), Bogár Imre (II. sz. bányász), Boros Iván (nyugdíjas), Be-

Az 1987. évi jubileumi munkaversenyben a vállalat valamennyi üzeme (Központ kivételével), termelő, illetve termelést kiszolgáló szocialista és munkabrigádja részt vehet.

Feltételek:

Üzemek számára: A termelési-gazdálkodási feladatok maradéktalan teljesítése mellett a tervezett munkaidőmérték 3 százalékos javítása, a tervezett termelési mutatók 2 százalékos túlteljesítése, a baleseti mutató megtűrt szint alatt tartása.

A munkaversenyben nem értékelhető az az üzem, amelyben az év folyamán halálos baleset történik.

Vávégői brigádok részére: Éves szinten 190 műszak/fő teljesítése, az éves göngyöltett szakmányos terv egyszakos brigádoknál 120, kétszakos brigádoknál 110, háromszakos brigádoknál 105 százalékos túlteljesítése, egy kommunista műszakon való részvétel.

A bányászati műszaki brigádok és a külszíni üzemek brigádjai számára: A föld alatti brigádoknál 200 műszak/fő, ionizációs szabadsággal rendelkező brigádoknál 200 műszak/fő, egyéb külszíni brigádoknál 210 műszak/fő teljesítése éves szinten, a vávégői, illetve a



Felvételünkön a kitüntetettek egy csoportjának Fehér Béla, a Munkásőregység országos parancsnokának helyettese adja át a kitüntető címeket.

Pártoktatás a megújulás időszakában

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály pártalapszervezete 1987. január 6-án értékelte a politikai oktatók félideji helyzetét, kiemelten a pártoktatás végrehajtását. Az 1986/87-es oktatási év fő tartalmi követelményeit, az agitációs és propaganda bizottság 1986. január 21-i állásfoglalása jelölte ki.

A helyi feladataink megfogalmazásakor abból indultunk ki, hogy erősíteni kell a pártoktatás világnézetet formáló, meggyőző hatását.

Politikai célként tűztük ki továbbá, hogy a tömegpolitikai oktatás mozgósító erejű legyen; tudatosuljon a minőségi követelmények teljesítésének szükségessége; erősítse a munkafegyelmet; javítsa a munkamorált; segítse a takarékos és ésszerű gazdálkodást és javuljon a tudatosság saját munkánk végzésében.

Fontosnak tekintettük, hogy a pártpropagandában megalapozzuk és fejlesszük a párttagság széles körének gazdasággal kapcsolatos ismereteit, erősítsük azt a szemléletet, hogy a tömegpolitikai munka, s azon belül a gazdaságpolitikai agitáció és propaganda nem részortfeladat. Törekedtünk arra, hogy a legfontosabb összefüggések feltárásával, megértésével segítsük a korábbinál bonyolultabb körülmények között is az eligazodást.

Őszintén meg kell mondanunk azonban, hogy a politikai tudatformáló munkánk nehezen tudott lépést tartani a társadalmi feltételek nehezedeésével, a növekvő követelményekkel.

Gyakran találkozunk agitációs munkánk végzése során azzal a véleménnyel, hogy a szocializmushoz vezető út göröngyösebb, mint azt korábban hittük.

Ezért egy illúzióktól mentes, reális szocializmusképp formálásán kell munkálkodnunk, miközben erősíteni kell tudatosságunkat eszméink elérhetőségében.

Tóke Jenő

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Kisdaróczy János

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.

Telefon: 15-851

Vállalati telefon: 33-53

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Dr. Jádi János

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Elofizetési díj egy évre:

55,20 Ft

Elofizethető:

a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

Vörös Csillag Érdemrend a munkásörögységnek

(Folytatás az 1. oldalról)

Drenkovics István (III. sz. bányauzem), Hucker Ferenc (nyugdíjas) és Malek Béla (Központ) érdemelték ki.

A leszerelő, illetve készenléti tartalékállományba kerülő munkások Emlékérmeket vehettek át, így többek között Balogh Jenő (IV. sz. bányauzem), Benedek Vilmos (III. sz. bányauzem), Fatér János (IV. sz. bányauzem), Gyenge Sándor (II. sz. bányauzem), Menus János (III. sz. bányauzem), Takács György (IV. sz. bányauzem) és Vadász Lajos (Szolgáltató üzem).

A kitüntetések átadása után az MSZMP Pécs Városi Bizottsága nevében Szentirányi József szót a munkásörögységhez, értékelve elmúlt évi tevékenységüket.

Czilják József, a Munkásörögység Baranya megyei parancsnoka ismertette a díszparancsot, amely új csapatvezető adományozását engedélyezi. A városi pártbizottság által adományozott új zászlót Szentirányi József adta át Krivicz Gyula egységparancsnoknak. Az új csapatvezetőre a vállalat által adományozott szalagot Kovács István, a pártbizottság titkára kötötte fel. Ezután került sor az új munkásöröggekkel együtt az egység teljes személyi állománya megújított esküjére,

az új csapatvezető előtt. A jelképes fegyverátadást követően Aczél György szót a munkásörögkhöz. Beszél a 30 évvel ezelőtti eseményekről, az újrakezdeésről, az elmúlt évtizedek történéseiről. Az ünnepi egységgyűlés végén Sári Ferenc, az elnökség elnöke mondott zárszót, majd felcsendültek az Internacionálé ismert hangjai.

A Nevelési Központban 1987. január 18-án került sor a megyei törzs évzáró-érvényítő egységgyűlésére. A 30 éves évforduló jegyében megtartott egységgyűlésen az alapító munkások Szolgálati Érdemérem, Dísztör és oklevél kitüntetésben részesültek. Így többek között: Bimbó József (Központ) és Drenkovics István (III. sz. bányauzem). Dísztör elismerésben részesült: Jovi Károly (Központ) és Volykovics Elek (Ércdúsító üzem).

A Szolgálati Érdemérem 25 éves fokozatát kapta Nagy Zoltán (nyugdíjas), a 20 éves fokozatot Csizsár István (nyugdíjas), a 15 éves fokozatot Salamon Janka (nyugdíjas), míg a 10 éves fokozatot Farkas László (II. sz. bányauzem) vehette át. Kiváló munkásörög kitüntetésben Takács József és Asztalos Ferenc (IV. sz. bányauzem) részesült.

V. T.

Elismerés a IV. Országos Bányorvosi Kollokviumon

A BDSZ gondozásával két évenként megrendezésre kerülő Országos Bányorvosi Kollokvium a múlt év végén Tatabányán, az ottani Bányaeegészségügyi Szolgálat rendezésében került lebonyolításra. Ebből az alkalomból a Tatabányai Szénbányák országos pályázatát hirdető bányorvosok számára „A bányaeegészségügyi aktuális kérdések a bányorvos szempontjából” témakörből.

A meghirdetésre az országból összesen tíz pályamunka érkezett. Üzemegészségügyi Szolgálatunk orvosai közül ötten készítették és küldték be pályamunkát. A pályamunkák címe és készítője: „Commodore multidata rendszerre épített alapelletési modellkísérlet”; dr. Boros Tibor és Magyar Zoltán készítette.

„Összefüggés a bányamunka és a gerincoszlop spondylosis megbetegedése között a mecseki ércbányászoknál.” Készítette: dr. Vincze Rózsa.

„Új módszer a bányászok mozgásszervi megbetegedéseinek kezelésében.” Dr. Rédey Tibor készítette.

„A rehabilitáció mai gyakorlatja egy bányavállalat szemszögéből.” Készítette: dr. Botos Ildikó.

„Kardiovaszkuláris (szív-ér) betegségek felmérése ergometriás szűrővizsgálattal a

Mecseki Ércbányászati Vállalat bányauzemeiben” címmel dr. Fenyvesi Éva készítette.

Ez utóbbi pályamunka kiemelt díjazásban részesült és egyben elnyerte a Dorogi Szénbányák által 1981-ben alapított „Üzemegészségügy a bányászokért” emléklakettet is. Ez a megtisztelő emlékérem immár harmadik alkalommal Üzemegészségügyi Szolgálatunkhoz orvosaink eddigi tevékenységének elismeréseként (1982, 1984, 1986). Ezen kívül valamennyi beadott pályamunkánk elismerésben és pénzjutalomban részesült.

Az elhangzó 12 tudományos előadásból három előadással szerepelt még Üzemegészségügyi Szolgálatunk. A jól megrendezett, a bányorvosok számára igen hasznos továbbképzésnek számító rendezvény, kellemes baráti találkozóval ért véget.

dr. B. J.

Könyvajánlás

GERÉB SÁNDOR—HAJDU PÁL: AZ ELLENFORRADALOM UTÓVÉDŐHARCA

Történelmünk rövid, de igen jelentős időszakának összefüggő szemléletéhez és jobb megértéséhez kíván hozzájárulni e könyv, azaz, hogy eddig még nem publikált dokumentumok

30 éves a Munkásörög

Aki a likvidáltak listájára került

Illés János, a IV. sz. bányauzem dolgozója, alapító munkásörög, mozgalmos életutat mondhat magának. A híres borvidéken, Villányban született, de a szőlészet, a mezőgazdasági munka helyett már gyerekkorától az eszteregályos szakmáról álmodott. Pályaválasztásakor az MTH (Munkásörög Tartalékok Hivatala) túljelentkezés miatt elutasította ettől a szakmától, ugyanakkor javasolta a várpalotai vójáriskolát. Jól lehet a két szakma között semmi kapcsolat nincs, de egy várpalotai képeslap láttán Illés János úgy döntött, hogy kitanulja a vójárszakmát.

1957 januárjában fiatalon, de korosztályánál komolyabb életvitellel lépett be a pártba, a villányi alapszervezetbe, majd a Munkásörögbe, a siklósi önálló század villányi szakaszába.

A feleségem tanácsára lettem munkásörög — meséli —, aki jugoszláv partizánösszekötő volt. A kezdetben nem volt egyenruhánk, s igazolványunk is egyszerű kis félbehajtott kárton volt csupán. Fegyverünk egy 6,35-ös Zbrojovka pisztoly volt.

Mindezt megelőzően az ellenforradalom alatt Villányban „meleg” helyzetet teremtettek az ellenforradalmárok. Gyorsan „dolgoztak”, hiszen mint

később kiderült, likvidáló listára kerültem, a helyi párttagokkal, partizánokkal együtt. Hogy miként maradtunk mégis életben? Egyik elvtársunk elhíresztelte, hogy hamarosan jönnek a szovjet tankok. Szerencsére még aznap éjszaka egy lánctalpas traktor olyan zörgéssel, dübörgéssel jött Siklós felől, hogy az ellenforradalmi bagázs azt hitte, a harckocsik közelednek. Így az ellenforradalmi csoport egy traktornak köszönhetően reszketve elpucolt.

Illés János hídépítőként dolgozott végig az ellenforradalom időszakát. A konszolidációt követően munkahelyet változtatott, s a villányi tejüzem sajtárszlegébe ment dolgozni. Alig egy évet volt itt, amikor a katonai behívó Kiskunhalasra szólította. 1960 novemberében szerelt le, s útja vége a tanult mesterséghez, a vállalat I. sz. bányauzeméhez vezetett. Itt serédvájárként alkalmazták, majd egy év elteltével lett vójár. Elvégezte a robbantómesteri, kamrakerelői



tanfolyamokat, s újrakezdte és sikeresen be is fejezte a bányaiipari technikumot. Az I. sz. bányauzem megszűnésével ő is a IV. sz. bányauzembe költözik. Jelenleg a robbanóanyag-raktárban dolgozik, míg a Munkásörögben az urán-század törzstagja.

Veress Tamás

A beszámoló- és tervező taggyűlések ütemezése

II.-V. SZ. BANYAUZEM

I. alapszervezet: február 24. 14.00 óra, II. sz. bányauzemi tanácssterem. II. alapszervezet: február 24. 14.00 óra, V. sz. bányauzemi 300-as terem. III. alapszervezet: február 25. 14.00 óra, II. sz. bányauzemi tanácssterem. IV. alapszervezet: február 25. 14.00 óra, V. sz. bányauzemi oktatóterem. Szállítási alapszervezet: február 25. 14.00 óra, V. sz. bányauzemi nagyterem. Gépészeti alapszervezet: február 26. 14.00 óra, V. sz. bányauzemi nagyterem. Irodai alapszervezet: február 26. 14.00 óra, V. sz. bányauzemi tanácssterem.

III. SZ. BANYAUZEM

I. alapszervezet: február 16. 15.45 óra, Ságvári Endre Múvelődési Ház. II. alapszervezet: február 16. 15.45 óra, Ságvári Endre Múvelődési Ház tükrös terem. III. alapszervezet: február 23. 15.45 óra, MÉV szálló B ép. Szállítási—bányafúrás alapszervezet: február 18. 15.30 óra, Központ kisterem. Gépészeti alapszervezet: február 26. 15.00 óra, Központ nagyterem. Irodai alapszervezet: február 26. 15.00 óra, Központ kisterem.

IV. SZ. BANYAUZEM

I. alapszervezet: február 12. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi kistéke. II. alapszervezet: február 12. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi tanácssterem. III. alapszervezet: február 5. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi kistéke. IV. alapszervezet: február 5. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi tanácssterem. Szállítási—bányafúrás alapszervezet: február 4. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi tanácssterem. Gépészeti alapszervezet: február 11. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi tanácssterem. Irodai alapszervezet: február 10. 14.15 óra, IV. sz. bányauzemi tanácssterem.

ÉRCDÚSÍTÓ ÜZEM

Ércelőkészítő alapszervezet: március 10. 13.45 óra, EDÜ. Törő-örölő alapszervezet: március 4. 14.00 óra, EDÜ kultúrház. Vegyi alapszervezet: február 25. 14.50 óra, Központ kisterem. Gépészeti alapszervezet: február 24. 13.30 óra, EDÜ kultúrház. Hivatali alapszervezet: március 3. 14.00 óra, EDÜ kultúrház. Energetikai alapszervezet: február 18. 14.00 óra, EDÜ kultúrház.

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Gépkocsiszállítási alapszervezet: február 9. 14.30 óra, Szolgáltató üzemi tanácssterem. Irodai alapszervezet: február 11. 14.30 óra, Szolgáltató üzemi könyvtár. Öntödei alapszervezet: február 5. 13.45 óra, öntödei tanácssterem. Föld alatti szállítási alapszervezet: február 5. 14.30 óra, Központ. Villamos üzemviteli alapszervezet: február 17. 15.00 óra, Központ. Gépkocsiszállítási alapszervezet: február 11. 15.00 óra, Szolgáltató üzemi tanácssterem. Központi műhely alapszervezet: február 10. 14.00 óra, Szolgáltató üzemi tanácssterem.

KUTATÓ-MÉLYFÚRÓ ÜZEM

Március 10. 16.00 óra, Ságvári Endre Múvelődési Ház tükrös terem.

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM

Február 25. 16.00 óra, Központ tanácssterem.

ANYAG-ÉS ÁRUFORGALMI FŐOSZTÁLY

Február 19. 14.00 óra, Anyagosztály tanácssterem.

KÖZPONT

I. alapszervezet: február 19. 15.20 óra, Központ. II. alapszervezet: február 19. 15.20 óra, MÉV szálló. III. alapszervezet: február 19. 15.20 óra, Központ tanácssterem.

Központ pártvezetőségi küldötttervezetlet: február 5. 15.00 óra, Központ tanácssterem.

Munkaverseny elismerése

(Folytatás az 1. oldalról)

Az V. sz. bányüzem Pércsi Zoltán vezette 513-as és a Gugora Antal vezette 547-es ifjúsági szocialista brigádok a KISZ megalakulásának 30. évfordulója tiszteletére — a vállalati gazdasági terv sikeres teljesítése érdekében — felhívással fordultak a vállalati valamennyi ifjúsági szocialista brigádjához, mely alapján a KISZ MÉR Bizottsága munkaverseny-felhívást tett közzé. A munkaverseny az 1987-es év első három hónapjára vonatkozik.

A versenyfeltételek a következők: A vājvégi brigádok részére: 1. Műszaki teljesítés 100 százalék felett legyen. 2. Szakmányos terv teljesítése; egyműszakos brigádok 125, kétműszakos brigádok 115, háromműszakos brigádok 110 százalék negyedévés szinten göngyöltve. 3. Balesetmentes munkavégzés, a munka- és technológiai fegyelem maradéktalan betartása. Igazolatlan mulasztás kizáró ok a munkaversenyből! 4. A politikai rendezvényeken — különös tekintettel a FIN rendezvénysorozatra — való aktív részvétel. Társadalmi munkaakciókon való részvétel.

Külszíni és kiszolgáló brigádok részére: Az értékelt negyedévben legalább 57 műszakló teljesítése; A 3. és 4. pont teljes egészében.

A külszíni és kiszolgáló brigádok részére a részletes versenyfeltételeket az üzemek szabják meg a brigádok tevékenységi köréhez illesztve.

Értékelés: A brigádok tevékenységét az üzemi versenybizottság értékeli és javaslatot tesz a díjazásra.

Díjazás: Vājvégi brigádok (üzemenként): 1. helyezett 10 000, 2. helyezett 7000, 3. helyezett 5000 forint/brigád.

Kiszolgáló brigádok (bányüzemenként): 1. helyezett 7000, 2. helyezett 4000 forint/brigád.

Külszíni üzemekenként: 1. helyezett 7000 forint/brigád.

A díjak kiosztása a vállalati FIN kitüntetés ünnepségén 1987. április 10-én 16.00 órakor a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében történik.

A tanító feltöréshajtók

Új felállásban az 542-es

Az V. sz. bányüzemben az 542-es feltöréshajtó csapat munkahelyén három ember szorgoskodik, Mohos Sándor csapatvezető vājár és Polak Andzrej szakvezető vājár alkotják a csapatot, míg Csendes László segédvājár serényen dolgozva ugyan, de a szakmai fogásokat igyekszik ellesni. Teszi mindezt azért, mert a közeljövőben Tutor Antal vājárral alkotnak majd egy új feltöréshajtó csapatot.

Az 542-es csapat két embere november óta dolgozik együtt. A csapatvezető

három évvel ezelőtt jött a vállalathoz, ezt megelőzően a bakonyi Bauxitbányánál volt a bányamérés vezetője. Mindezt megelőzően azonban tíz évig volt vājár, s ez idő alatt végzte el a Soproni Erdészeti Egyetemet, ahol a földmérés karon szerzett üzemmérnöki oklevelet.

— Üzemmérnöki diplomával miért kellett Pécsre jönnie bányászni?

— Nem kellett — mondja önérzetesen —, s különben sem bányászni jöttem a vállalathoz. Bányamérő-

ként kezdtem el dolgozni, s ha hiszi, ha nem többet kerestem így, mint előző munkahelyemen vezetőként. Az ok tehát ebben, az anyagiakban keresendő. Hogy most mégis bányász vagyok, annak az az oka, hogy fent a külszínen akadtak problémáim, s ezért végül úgy döntöttem, hogy bányász leszek újra.

Polak Andzrej nem „vendégmunkás”, így arról érdeklődtünk, hogyan került Magyarországra, s miként választotta munkahelyét a vállalathoz.

— Magyar lányt, egészen pontosan kaposvárit vettem el feleségül 1981-ben. Bakonyon 1982. december 8-án álitam munkába, s az, hogy bányász lettem természetes, hiszen Lengyelországban 11 évig dolgoztam szénbányában.

— Hogyan érzi magát feltöréshajtóként?

— Sándor csendes, nyugodt ember, jól kijövünk egymással. A korábbiakban vājárhajtó csapaton dolgoztam, de nemigen sikerült ott a közösségbe beilleszkedni. Most és itt viszont jól érzem magam.

Csendes László segédvājár másfél éve jött a vállalathoz dolgozni, kimondottan az anyagiak miatt. A Cipész KTSZ-nél dolgozott előtte, timár a tanult mestersege. A továbbtanulással is megpróbálkozott, három évet járt a közgazdasági egyetemre, de a jobb megélhetés miatt döntött úgy, hogy nem diplomás, hanem inkább jól kereső bányász lesz.

V. T.



A munkahelyen a feltörés biztosításához szükséges anyagot készítik elő. A képen balról Polak Andzrej szakvezető vājár, Csendes László segédvājár és Mohos Sándor csapatvezető vājár láthatók.

Bálint Jenő felvétele

A nagy elődök nyomdokain



Imre János csapatvezető és Túrós János segédvājár a járomácsolat beépítését végzi.

Berényi Tamás felvétele

Egyenesben az 1-es

A meredek és hepehupás főgurító elején, a döntő tövében szkréperkanál pihen. Tán már el is feledte azt a vagy 30 csille anyagot, amit tegnap délután vonszolt végig a hosszú szállítópályán.

Bentről kopácsolás zaja hallik. Imre János csapatvezető és Túrós János segédvājár éppen egy járomácsolat beépítésén serénykedik, hiszen még ebben a műszakban új szabadszéli kamrát kezdenek.

— Reméljük ez is ki megy addig, mint az előző — mondja a csapatvezető. — Az oldalkutatás szerint érc ez itt végig. Egyébként két hónapja kerültünk erre a munkahelyre és bizony nem volt könnyű megszokni. Tudja, korábban szinte mindig múltó alatt dolgoztunk.

— Ezek szerint élő kőben nehezebb?

— Nekünk szokatlan. No meg itt a 10. szinten nincsenek olyan jó érces lencsék, mint a korábbi helyünkön.

— Azelőtt hol dolgoztak?

— A 7. szinten. Tavaly, az év elején nagyon jó munkahelyünk volt. Később vágatvisszafejtéseket csináltunk és mivel az nem volt olyan termelékeny, le is eresztettünk, de az év végén így is 132,5 százalékon zártunk.

— Ezzel a teljesítményrel nyilván a legjobbak között vannak?

— Nem kell szégyenkezniük — mondja mosolyogva a csapatvezető, aztán elkomorult az arca. — Pehes csapat a miénk, hiába ment a munka, közbe jött egy baleset. Ezért aztán kizártak a munkaversenyből. A legfájóbb a do-

logban az, hogy aki megsérült és aki a balesetet okozta, nem is a mi emberünk volt. Mind a kettő tartalékából kerültek ide. Bizony nagyon el volt keseredve mindenki. A kizárást igazságtalannak éreztük.

— Itt, a III. sz. bányüzemben hosszú évek óta a legjobbak között tartják számon az 1-es csapatot.

— Hirtelenjében meg sem tudnám mondani, hányszor nyertük el az aranykoszorút, de biztosan van egy tucat ilyen jelvényünk. Persze az évek során kicserélődött a brigád. A régiek közül már csak Pintér Gyuri, a másik szakvezetője dolgozik itt. Ő is „összeszedett” két fiatal, én is és úgy tűnik, ez a kollektíva is lesz olyan jó, mint a régi.

— Hogyan lehet „összeszedni” egy jó szakót?

— Hát, a Böröcz Sanyit például a rendelőintézetből csaltam ide — mondja nevetve Imre János. — Ő korábban István-aknán dolgozott és akkor futottunk össze, amikor éppen az alkalmasságját intézte. Mondta, jön Petőcre. Ismerem korábról és rábeszéltem, jöjjön inkább hozzánk, a III. sz. bányüzembe.

— Jól jártak vele?

— Nagyon ügyes, szorgalmas srác a Sanyi. Alig lehet a kapát a kezéből kicsavarni. Ezek a szenekek értik a szakmát és piszkosul tudnak kapálni...

— Idén is meg lesz a 132,5 százalék?

— Ezt mi szeretnénk a legjobban. Ha jó a munkahely, ha elég az érc, van teljesítmény is. Rajtunk nem fog múlni.

N. G.

Balesetmentes munkavégzés, tervtúlteljesítés

Május 1 szocialista brigád

A Szolgáltató üzem földalatti szállításának Május 1 szocialista brigádja évek óta a legjobban szállító brigád az üzemegységénél. A tervet szinte kötelezőnek érzik túlteljesíteni. A tavalyi évet is jól zárták, a vállalt teljesítménymutatót 17,3 százalékkal túlteljesítették.

— Hogyan sikerült az évről évre magasabb mércének kiválóan eleget tenni? — kérdeztük Derjanecz Imre brigádvezetőt.

— A tagság 90 százaléka törzsgárda. Volt időnk megszokni az itteni mun-

kát, átlátni a munkafolyamatok sorrendjét és felvenni a bányászok munkatempóját. Ez utóbbi inkább a vállalat alaptevékenységének folyamatosságát biztosítja. Ismerjük egymás munkabíró képességét, s ennek alapján osztjuk fel egymás között a munkát. Azt kell szem előtt tartanunk, hogy üres csillehiány, népeshiány sehol se legyen és az igényelt anyagok is időben a bányába érkezzenek.

— Az év eleji munkavállaláson felül jeles ünnepeink tiszteletére pótfel-

ajánlásokat teszünk, s természetesen teljesítjük is azokat.

— Nemcsak jól dolgoznak, de balesetmentesen is! Pedig számos baleseti forrás leselkedik egy szállítási körletre.

— Ez így van, üzemi balesetből származó műszakiesünk nem volt. Ez főbb tényezőnek köszönhető. Mint már említettem, brigádunk összeszkott az évek folyamán. Munka közben nemcsak önmagunkra figyelünk, hanem társainkra is.

— Többször is említette azt a szót: törzsgárda. Ezek szerint hiányzik az utánpótlás?

— Sajnos igen. Ennek nem is annyira most, hanem inkább néhány év múlva látjuk majd kárát, mikor munkatársaim lassan elérlik a nyugdíjkorhatárt.

— Amulva lapozgatom a brigádnaplójukat. Látszik, hogy rendszeresen vezetik, nem kampányszerűek a brigádértékelések. A szép leírást tetőzik az ötletes, egyedi rajzok, Programjaik skálája igen széles, a vetélkedőtől a családi estig, mindenre szakítanak időt.

— A három műszak mellett jut időnk mindenre. Szeretjük az izgalmas, szórakoztató mozifilmeket, a családosságot, a közösségi életet, a vetélkedőket.



A Május 1 szocialista brigád műszakváltás közben.

Csöndör László felvétele

Helstáb Judith

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

az információkban megjelent kérdésekre

1. Az V. sz. bányászemből többen kifogásolják, hogy a Konzum Áruház pénztárblokkjainak nemetül köszönik meg a vásárlást, holott a vásárlók túlnyomó többsége magyar nyelvű.

Az észrevételre Bíró László, az áruház igazgatója válaszolt.

A pénztári blokkokon a köszönetnyilvánítás hamarosan magyar nyelven jelenik meg. Az idegen nyelvű szöveg abból adódik, hogy az új pénztárgépeket nyugatról hoztuk be és amíg el nem készül a magyar nyelvű henger, addig idegennyelvű — német, vagy angol — felirat van a blokkokon.

2. A III. sz. bányászemből dolgozó azt kérdezi, hogy a vállalatnál hogyan fogják alkalmazni a Minisztertanács azon rendelkezését, miszerint 3 nap igazolatlan mulasztás után a mulasztót el lehet bocsátani.

A kérdésre Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt.

Az elmúlt év végén a munkaidőalap védelme, a munkafegyelem megszilárdítása érdekében több intézkedés született. A korábbi 6 nap helyett például már 3 nap igazolatlan mulasztás esetén meg lehet szüntetni a munkaviszonyt. Ennek eldöntése üzemi mérlegelési hatáskörbe tartozik. Indokolt esetben

3 nap igazolatlan hiányzás esetén sem szüntetik meg a munkaviszonyt, de alkalmaznak a büntető szankciókat (év végi részesedés megvonása, hűségjutalom csökkentése, egyéb megvonások stb.) és lehetőség van fegyelmi büntetésre is.

3. Az Eredősítő üzemi dolgozó a következő problémákat vetették fel: Javasolják, hogy a szilárdburkolatú üzemi utak portalanítására vásároljanak ütlemosó kocsit, vagy a jelenlegi atakítsák át magassnyomásúra; A szív- és érrendszeri megbetegedések megelőzésére vessék be az időszaki-konkénti kötelező EKG-vizsgálatot; A zajártalomnak kitett dolgozóknál kétvétenként kellene hallásvizsgálatot végezni. Utóljára három éve volt komplex ellenőrzés.

A kérdésekre Bánik Jenő, a Szolgáltató üzemi igazgatója és dr. Bank József igazgató főorvos válaszoltak.

BÁNIK JENŐ: — A javaslatlaltal egyetértünk, indokoltak tartjuk és az anyagi lehetőségekhez mérten meg is valósítjuk.

DR. BANK JÓZSEF: — Az EKG szűrővizsgálatok bevezetése szükségeltlen és szakmailag indokolatlan, mert szívpanasz esetén az üzemorvos elküldi a beteget EKG-vizsgálatra. A zajártalomnak kitett dolgozóknál ez évben komplex szűrővizsgálat lesz.

Gácsi Mátyás

Országos Illyés Gyula vers- és prózamondó verseny

A költő születésének 87. évfordulója alkalmából meghirdetik az Országos Illyés Gyula vers- és prózamondó versenyt. Jelentkezhet minden olyan 14. életévét betöltött előadó, akinek nincs hivatásos előadóművészi engedélye, nem tagja színháznak, vagy színházi stúdióknak.

A versenyen indulni szándékozók a jelentkezési lapon öt Illyés Gyula művet (vers, próza, műfordítás, drámai monológ) töltsenek fel, továbbá tíz verset a magyar népköltészetből és a magyar nyelvű irodalomból — kezdettől napjainkig — beleértve a határokon túli magyar költészetet is.

A verseny felfutásos rendszerű. A megyei elődöntőkre 1987 tavaszán, a középdöntőkre 1987 őszén, s a döntőre 1987 novemberében kerül sor. Az események egy részét a rádió, illetve a televízió is közvetíti.

Jelentkezni lehet személyesen vagy írásban (név, életkor, foglalkozás, lakcím és esetleges színjátszó csoporttagság feltüntetésével az illetékes megyei művelődési központban. Baranya megyében: Baranya megyei Művelődési Központ, 7621 Pécs, Széchenyi tér 9. Telefon: 11-622.

Üdülési ajánlat az 1987. évre

1987-es évet írunk egy új év kezdetét. Sok ember és család már az év elején tervet készít arról, mikor és hol szeretné eltölteni szabadságát. Van, akik egyénileg kelnek útra, a legtöbben azonban a szervezett, kedvezményes üdülési választják. Az 1987. évi szotos, vállalati, valamint a külföldi csereszerződésről szeretnénk tájékoztatást adni, segítve ezzel a téli és nyári üdülési programok kiválasztását. Hazánk különböző helyein levő szotos üdülési beutalási lehetősége 434 főnek van.

A mozgásszervi betegségben szenvedők számára javallt és nyújt enyhülést a hévízi Bányász üdülési beutaló 310 darab beutaló. A szotos és hévízi beutalójegyket valamennyi üzem szakszervezeti alapszervezet megkapta. Az alapszervezetek üdülési felelősei készségesen adnak tájékoztatást a beutalójegy helyéről és időpontjáról.

A balatonfüredi és balatonmáriafürdői vállalati családok kedvezményes üdülési rendszere, férőhely kapacitása változatlanul hat turnus indul, turnusonként Balatonfüreden 200 fő, Balatonmáriafürdőn 80 fő dolgozó és családtagja beutalására van lehetőség. A balatonmáriafürdői kempingben továbbra is biztosított lesz 300 fő kempingezésére.

Külföldi vállalati csereszerződés üdülési lehetőségei: A vállalati szakszervezeti bizottság az NDK Wismut vállalattal és a Csehszlovák Urán vállalattal megkötötte az 1987-es évre szóló üdülési csereszerződést. Az NDK-ban 180 fő dolgozó és családtagjai üdülhetnek: Oberwiesenthalba 3 csoportot szervezünk. Az első csoport 1987. március 3-tól március 18-ig 22 fővel üdül. Az utazás repülőgéppel történik. Ezt az üdülést a téli sportot kedvelők számára ajánljuk, a korábbi évektől eltérően

ez is családos üdülés, 7 éves kortól lehet gyereket vinni. Üdülésre a jelentkezést mielőbb az üzemi szakszervezeti bizottság üdülési felelősénél kérjük leadni.

A másik csoport 1987. június 15-től 30-ig 40 fővel, a harmadik csoport 1987. július 2-től 17-ig 40 fővel üdül. Családos üdülések, az utazást egyénileg kell szervezni.

Zinnowitz tengerparti üdülés 1987. augusztus 4-től 18-ig 39 fő üdül. Családos üdülés, az utazást repülőgéppel szervezzük. Berga-Elsterbe 1987. augusztus 10-től 29-ig 39 fővel üdül a csoport. Családos üdülés, az utazást repülőgéppel szervezzük.

Csehszlovák üdülési lehetőség: 1987-ben három helyszínen 100 fő üdülését szervezzük. Az első csoport 1987. augusztus 2-től 15-ig Tátra-Lomnicra utazik. A csoport létszáma 40 fő lesz. 1987. július 18-tól július 31-ig 36 fő Medlovba utazik.

1987. augusztus 16-tól augusztus 29-ig 32 fő Harchovba utazik. Mindhárom csoportnál a beutalt dolgozók utazásukat egyénileg szervezik.

1987-es évre — előzetes megállapodás alapján — Jugoszláviába, az adriai tengerpartra 130 fő csereszerződés üdülését tervezzük. A jugoszláv partnereinkkel abban állapodtunk meg, hogy egy 50 fős csoport 1987. június 15—27-ig, egy 30 fős csoport július hónapban, egy 50 fős csoport 1987. augusztus 19-től 31-ig üdülhet a tengerparton.

Az előzetes tervek szerint Mali-Losinyban, Paágszigeten, Herceg-Noviban, Baska-Voda, Porecban lesz lehetőség a csoportok elhelyezésére, a tengerparti üdülőhelyek konkrétizálására és a júliusi csoportnál a dátum szerinti időpont meghatározására 1987. április 15-én kerül sor.

Tájékoztatásul annyit: a szotos, a vállalati, a külföldi csereszerződés helyek elosztása, a belutalás jogi alapszervi hatáskörbe tartozik. Az üdülési igények bejelentését és kérését az alapszervezet üdülési felelősénél és az üzemi szakszervezeti bizottságoknál kérjük megtenni.

Gamplé Lászlóné

Okuljunk a megtörtént esetekből

Egyre gyakrabban halljuk, hogy a figyelmetlenség, a hanyagság óriási károkat okoz országunkban. Ős idők óta félnek az emberek a „vörös kakastól”, mely azóta is szedi áldozatait. Általános tapasztalat az, hogy a már megtörtént tüzesetek után jönnek rá az emberek arra, mit lehetett volna tenni a baj megelőzése érdekében. Vannak területek, ahol a szabályok nem ismeretéből adódnak a problémák. De vannak olyanok is, melyhez a szállónk is tartozik, ahol minden új lakó figyelmét felhívjuk a tűzvédelmi szabályok betartására, melyet aláírásával igazol. Azonban a gyakorlat azt mutatja, hogy ezt sokan figyelmen kívül hagyják. Szerencsére területünkön a hanyagság még nem követelt emberéletet, mert a gyors intézkedések ezt megakadályozták. Adott esetben, amennyiben a mentés-kiürítés terén a megtett intézkedések késnek, vagy pontatlankok, a tragédia itt is bekövetkezhetett volna.

A szállón lakók közül sokan figyelmen kívül hagyva a már említett tűzrendészeti szabályzatot, engedély nélkül különböző elektromos készülékeket használnak a lakószobában például merülőforralót, rezst, akkutöltőt stb., sőt ami a leg súlyosabb, legtöbbször az ágyban dohányoznak. Erről a szállóvezetés részéről történő ellenőrzés során győződünk meg. Sajnos a szóbeli figyelmeztetések eddig nem vezettek eredményre. Nem realizálódott az az elképzelésünk sem, hogy a tűzvédelmi hatósággal közösen épületbejárásokat vé-



gezzünk és a szabályok megsértőit felelősségre vonjuk.

A fentiekben leírtak arra köteleznek bennünket, hogy mind az emberélet, mind a társadalmi tulaj-

don védelmében különböző szervekkel együttműködve határozottabban lépünk fel a jövőben a szabályok megsértőivel szemben.

Fischer Jenő

Művelődjünk, szótakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából Stúdiogaléria

Február 2-től március 2-ig: A Ságvári Endre Művelődési Ház fotókörének kamarakülönítése.

Képzőművészeti műhely
2-án 17.00 órakor: A Képzőművészeti műhely esztétikai előadássorozatában: A közepkori emlékek feltárása és rekonstrukciója Somogyváron. Dr. Levády Ferenc művészettörténeti előadása.

Vetélkedő
5-én 15.30 órakor: Szakszer-

vezeti bizalmiak vállalati vetélkedője.

Pécsi Nyitott Színpad
9-én 19.00 órakor: Emigránsok. AA: Mikull János, XX: Pillinczes József. Rendezte: Vince János. Belépődíj: 50 forint.

10-én 19.00 órakor: Emigránsok.

Filmklub
10-én 18.00 órakor: Germi: Sziáttai verboszu.

Ságvári Mozi

1-én: Zsaroló zsaruk (francia film).

7-én: Itt élned halmod kell (magyar film).

8-án: Ben Hur (amerikai film).

14-én: Ezüst álarcos (román film).

15-én: Aranyeső Juccában (angol film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Tiszta Szívvel

A „Tiszta szívvel” irodalmi vetélkedő vállalati döntőjét február 26-án 15.00 órakor rendezik a Ságvári Endre Művelődési Házban.

Az ajánlott irodalom: Fejes Endre: Rozsdatemető; Fekete

Gyula: Az orvos halála; Illés Endre: Honfoglalás, valamint József Attila versei közül az alábbiak: Óda, A Dunánál, Medvetánc, Ars poetica, Késői sirató, Város peremén, Thomas Mann üdvözlése, Egy spanyol földműves sirverse.

Egy vélemény — közügyben

Azt hallottam, hogy a vállalati szakszervezeti bizottság megtárgyalta az 1986. évi szakszervezeti üdülési tapasztalatait és az 1987. évi üdülési terveket. Ez örömdetes. Azt is hallottam, hogy 1987. évben bővíti a külföldi üdülésen résztvevők száma, nem is akárhol, hanem az adriai tenger partján. Ez is örömdetes. De azt is hallottam, hogy a vszb éppen háromszorosára, 300 forintra emelte ennek az üdülésfajtának a napi, fennkénti bekerülési díját. Ennek valahogy már nem tudtam örülni.

Az Ércbányász 1986. július 15-i számában rövid írás jelent meg arról, hogy akkoriban „kísérletképpen” egy 30 fős csoport utazott ki Jugoszláviába, az adriai tenger egy festői szigetére. Sok mende-monda keringett akkoriban ekörül a „kísérleti” csoport körül. Hogy csak azok vettek részt benne, akik úgymond közel voltak a tűzhöz, hogy az

egész csoportban nem volt jóformán fizikai dolgozó, hogy olyan is tagja lett a csoportnak, aki abban az évben már igénybe vett szakszervezeti üdülést, s

be azt az alapelvet, hogy külföldi üdülésben csak háromévenként részesülhet szakszervezeti tag. Az emberek már ilyenek, beszélnek mindenfélét, s persze sosem jóindulattal, ha egyszer irigykedni kezdenek. Tény az, ha a csoport azt kívánta kikísérletezni, lehet-e 100 forintért napon-ta és személyenként üdülni az Adrián, úgy a kísérlet fényesen sikerült. No, de fátylat a múltira, nézzük inkább a jelent.

Ma egy négytagú család 15 600 forintot kell, hogy fizessen az üdüléjegyért, ehhez jön az útiköltség és valamely kevés költőpenz, nagyon szerényen számolva újabb 10 ezer forint és akkor ez a család legalább is dobogós helyen lesz a tengerpart legszegényebb

családjáért indított vételkedőn.

Persze tengerparton üdülni nem kötelező. Van nekünk Balatonunk is, Orfűnk vagy Hertelendünk is, s legvégső esetben ott is lehet maradni. De akkor minek megsillanítani a lehetőséget? Miért kell felcsigázni a vágyakat, hogy jövőre már 120—150-en nyaralhatnak tőlünk az Adrián? Kik lesznek ezek a szerencsések? A fiatalok? Ők lakásra gyűjtenek, esetleg berendezésre, tudjuk az sem olcsó. A külszíni dolgozók? Többségük sajnos nem keres annyit, hogy minimum 30 ezer forintot elnyaralhasson családjával. A viszonylag jólkereső vájvégiek? Az ő arányuk a „hidegvizes” szakszervezeti üdülésben eddig sem volt túl magas. Hát akkor...?

Attól tartok, a vszb döntésének nyomán a nyáron Jugoszláviába induló csoportok összetétele továbbra is bírálat tárgya lesz.

A munka- védelmi felügyelő



Herke Antal

1965-ben jött vállalatunkhoz. A VDM-nél először a technológián, majd a laboratóriumban dolgozott technikusként. 1973-ban átkerült a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem galvanizálójába. Itt megbízott csoportvezető, majd később véglegesített lesz.

A galvanizáló Mozaik szocialista brigádjának vezetője, mely a közelmúltban elnyerte a Vállalat kiváló brigádja címet. Herke Antal, az üzemi szakszervezeti bizottság megválasztotta munkavédelmi ellenőrnek. A felterjesztést Nagy Géza üzemi biztonságtechnikai megbízott tette meg.

O a következőképpen nyilatkozott:

— Az üzem szb-titkárának, Müller Károlynak a kérésére javasoltam Herke Antalt munkavédelmi felügyelőnek. Tíz éve ismerem. Tudása, hozzáállása és emberi tulajdonságai feltétlenül alkalmassá teszik őt e fontos tisztség felelősségteljes ellátására. A magam részéről örülök, hogy őt kaptam partnernek. Azt hiszem, hogy jól ki fogunk jönni egymással.

Herke Antalnak meglehetősen kötött munkahelye van, de azért igyekszik más területeket is bejárni, mely új társadalmi funkciójához nélkülözhetetlen.

— Miből áll ez a társadalmi munka?

— Részt kell venni a vállalati és az üzemi biztonsági szemléken, melyek ütemterv szerint kerülnek lebonyolításra. Ezeket a szemléken ellenőrizzük az oktatási naplókat, a mérlegnyilvántartásokat, a tűzoltókészülékek előírás szerinti helyen való tárolását és minden egyéb, amely a biztonságos munkavégzés zavartalanához hozzájárul. Az esetleges hiányosságokat jegyzőkönyvezük és azok megszüntetésére felhívjuk az üzemegység-vezetőket figyelmét.

Herke Antal munkájához sok sikert kívánunk. Mindezek mellett a biztonságos munkavégzés további javulását várjuk, mely nem utolsó sorban közügy.

Keller Gábor

Ki korán kel... korán is hunyja be a szemét

Egyik ismerősöm, ki notórius késnökölő hírében áll, nemrégiben Amerikában járt. Mint potenciális videotulajdonos jelölt napokig nézegette a boltok kirakatait, az áruházak pultjait. Miután az árfevésre vonatkozó gazdag tapasztalatok birtokában belenézett szegényes pénztárcájába, szomorúan konstatálta, hogyha olyan videót venne, ami a szíve vágya, a hátralévő napokban már hot-dogra sem igen tellene.

Eszébe jutott, hogy járt korábban egy magánkereskedésben, ahol az elektromos fűlécimpamelegítőtől a csibekeltetőig mindent árultak, még videót is.

A tulaj történetesen magyar ajkú volt és ismerem az azt is megtudta róla, hogy rendkívül babonas. Márpedig létezik egy olyan kereskedői babona, hogyha nyitást követően az első vevőnek el tudsz adni valamit, akkor jó napod, jó forgalmad lesz. Egyesek ezt olyan komolyan veszik, hogy az első betévedt ember által vászárt portékát inkább áron alul eladják, mintsem a vásárlót futni hagyják.

Ismerősöm így hát az egyik nap jó korán parancsolt ebresztőt magának, átutazott New York másik végébe és egész véletlenül éppen arra járt, amikor a magyarjku barátunk kinyitotta kereskedését. A többi már gyereksjáték volt. Ismerősöm addig fitymálta a jobbnál jobb videókat, addig akart vásárlás nélkül távozni, amíg 150 dollárt le nem alkudott szíve vágyának árából.

— Tudod, a legjobb el-sőnek lenni. Ki korán kel... — mondogatja az-óta is büszkén.

Persze Amerika — mondják — a korlátlan lehetőségek hazája. De próbálna nálunk valaki is egy ötvenest lealkudni a 240 forintos fokhagyma árából, — Tudod, a legjobb el-sőnek lenni. Ki korán kel... — mondogatja az-óta is büszkén.

— Az egyik legfontosabb szempont az akkumulátor állapota. A téli időben különösen ügyeljünk a savsűrűsége, az akkumulátor töltöttségére és tisztaságára. Ez határozza meg az autó villamos és gyújtás állapotát. Ahhoz, hogy

mondjuk 6 óra 8 perckor, amikor végre kinyit a zöld-séges bolt mindig nyugós vezetője.

Azért a korán kelők mindenhol jól járhatnak. A világ egy másik szegletében, távol Amerikától egy kis ország nagyvállalatánál tavaly tovább bővült az üdülési lehetőségek amúgy sem szűknek mondható skálája. Jugoszláviai cse-reüdültetéssel színesedett a paletta.

Szerencsére akadt néhány vállalkozó szellemű, aki az ismeretlentől, a bizonytalantól vissza nem riadva vállalta az előrs szerepét és lesz ami lesz alapon leutazott az Adriára.

Az csak később derült ki, hogy vállalkozó lett volna több is, csak ők későn ébredtek. Magyarán akkor szólalt meg a vekker a hálószobában, amikor az ebédlőben már vacsorát is elfogyasztották. Azaz, akkor ment híre, hogy ilyen lehetőség is van, mire a pionírok már hazatértek.

Ment is a szöveg a vállalatnál: „No persze, ők közel vannak a tűzhöz”, meg „minden szentnek maga felé húz a keze”, meg „ők nem idejében ébredtek, hanem le sem feküdtek”.

Szép lassan lecsillapodtak az indulatok, mígnem híre ment, hogy 1987-től az eddigieknél jóval nagyobb számban, ám az elő-örshöz képest háromszoros áron élvezhetjük majd a

dolgozók a tenger húsát az adriai nap perzselő sugaraival alatt.

Ismét megindult a szóbeszéd: „Persze a fejesek megszűgázták, ők bagóért nyaraltak, mi meg majd fizethetünk, mint a katonatiszt”.

Rossz nyelvek szerint a testület, amely a térítési díjat „megszabályozta” az alábbi velős gondolat jegyében döntött: Borítsunk fátylat a múltra, ami volt az úgy is már megtörtént. Gondoljunk inkább az előttünk tornyosuló problémákra, szorítsuk össze a fogunkat, hunyjuk be a szemünket és emeljük fel a kezünket.

Persze háromszáz fortuna (ez az illető ország pénzneme) /fő/fertály sokkal több, mint száz Vigasz, ha az lehet, hogy a jugoszláviai csereüdültetést, úgy sem a nagycsaládoknak találták ki. Ennek ellenére a háromszáz fortuna/fő/fertály olyan tarifa, amiért az utazási irodák legfeljebb egy hideg reggelivel kombinált helybeni városnézésre vinnék csak el az öslakókat.

Hallani olyan véleményt is, hogy ez a „megszabályozás” apolitikus volt. Mi inkább azt mondanánk. gazdaságpolitikus. Az már egy más kérdés, hogy az előzmények ismeretében a döntés etikusnak nem nevezhető.

Fiatal műszakiak



Egyed Imre felvétele

Pintér János

A 31 éves fiatalember hat éve végzett a Budapesti Műszaki Egyetemen, mint okleveles villamosmérnök. Féléves katonai szolgálat után a Szolgáltatató üzem villamos üzemegységénél helyezkedett el, ahol — az ottani szokásoknak megfelelően — először az üzemegység különböző területeit járta végig és ismerkedett a nagyfeszültségű berendezésekkel, majd egy éven keresztül a bányászati üzemekben munkáiban vett részt.

— A hely- és gépismerten kívül volt-e még valami haszna a „körutazásnak”?

— Rengeteg embert ismertem meg és ők engem. Bármilyen probléma van, legyen az üzemzavar, vagy szakmai kérdés, tudom kihez forduljak, hol tudom elérni őket.

— 1984-ben újra behívták katonának. Visszatérte után az üzemegységvezető helyettese lett. Ezzel a felelősségteljes megbízatással párhuzamosan — úgy tudom — még egy feladat elé állították!

— Az új — immár működő — telefonközpont szerkezetét, működési elvét kezdem tanulmányozni. Időközben felvettem egy frissdiplomás üzemmérnököt, Markovics Jánost, aki mentesített ezalól a munka alól.

— Mikor beléptem a szobába, Ön éppen nagy tárgyalást folytatott egy szá-

mitógéppel. Elárulná a „beszélgetés” tárgyát?

— Nagy fába vágtuk a fejszét. A villamosenergia-ellátás távvezérlésének megvalósításán dolgozunk, mely előreláthatólag tíz évre szóló program. Első lépésben a transzformátorállomások és föld alatti kapcsolóterek automatizálását, távműködtetését valósítjuk meg.

— Második lépcsőben a villamosenergia-ellátást teljes egészében gépesítjük, vagyis a rendszer működtetéséhez mindössze egy-két emberre lesz szükség.

— János, Ön egyetemista korában már gondolt a jövőjére és szerződést kötött a vállalattal. Nem tartja utólag elhamarkodott döntésnek?

— Egyáltalán. Mielőtt a szerződésre sor került volna, több évfolyamtársammal más vállalatoknál is érdeklődtünk, hol, milyen lehetőségek vannak. Pécshez mindenképpen ragaszkodtam, a vállalatról pedig olyan információt kaptam, hogy kaput nyit az újképzési lehetőségek és a fizetés sem alacsonyabb, mint másutt. Az itt eltöltött évek alapján nincs panaszra okom. Sok diplomás elmentében olyan munkát végezhetek, ami érdekel és aminek van perspektívája. Hisz számítástechnika nélkül ma már szinte elképzelhetetlen a jövő.

Helstáb Judith

Téli horgász-programok

Február 7-én 10.00 órakor a Ságvári Endre Művelődési Ház klubtermében dr. Hunyádi Attila tart előadást, míg 12-én és 26-án 16.00 órától ugyanott horgászati ismeretterjesztő filmeket vetítenek az érdeklődőknek. A filmvetítéseket követően horgászokkerek csere-beréjére várják az egyesület tagjait.

Horgász-közgyűlés

Az Ércbányász Horgász Egyesület rendezte évi közgyűlését február 15-én 8.30 órakor tartja a MEV Központ tanács-termében. A vezetőség valamennyi egyesületi tag megjelölésére feltétlenül számít. A tervezett napirendi pontok: 1. Elnöki megnyitó. 2. A felügyelő bizottság beszámolója. 3. Vita, határozathozatal. 4. Vezetőség kiegészítése (választás). 5. Zárzó.

Téli jótanács gépjárművezetőknek

A tél beálltával megnő a gépjárművezetők gondja és baja a vezetéssel és az autó műszaki állapotával. E riportunkban arra keressük választ, mi a teendő és feladata a gépjárművezetőnek a téli hónapokban.

Aki e kérdésekre válaszol, Danka Károly, a Szolgáltatató üzem művezetője, az MHSZ autós szakosztály titkára.

— Az egyik legfontosabb szempont az akkumulátor állapota. A téli időben különösen ügyeljünk a savsűrűsége, az akkumulátor töltöttségére és tisztaságára. Ez határozza meg az autó villamos és gyújtás állapotát. Ahhoz, hogy

a gépkocsi, a nagy hidegben is üzemképes legyen, több figyelmet fordítsunk a gyújtás és a megszakító kalapács helyes beállítására. Fontos a gyertyák hőértékének és az elektródhézag helyes megválasztása, illetve beállítása. Nem szabad megfeledkeznünk az üzemanyag ellátórendszerénél a karburátor és a szivattyú tisztaságáról, vízmentességéről és a rendszer szabályozásáról sem. A motor indításánál használjunk hideg indítót és ügyeljünk annak jó állapotára is. A rendszeres téli autózás esetén téli gumikkal közlekedjünk. A nagy hidegben, ha hosszabb időre leállunk a gépkocsival, ne használjuk a keziféket, mert befagy.

— Mit tegyen a gépjárművezető abban az eset-

ben, ha megcsúszik az autója és hogyan vezessünk havas, ködös, síkos utakon?

— A gépkocsi megcsúszása esetén ne fékezzünk. ellenkormányzással és óvatos motorfékkel kivehetjük a kocsit a csúszásból. Ködös időben óvatosan vezessünk, vigyázzunk a hidak környékén és a szélvédett helyeken az úttest befagyására, ne fékezzünk, ebben az esetben kapcsoljunk vissza.

— Az Ön megítélése szerint hogyan közlekedjünk?

— A vezetésről és közlekedésről minden elmondható, csak az nem, hogy udvariasan, kulturáltan veszünk részt a forgalomban. Sok még a tanulni-valónk.

Kovács

Újítások

Január közepéig a vállalat az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

II. SZ. BANYAÜZEM

Rausch Tibor: Miniron-dó rakodógép alvázzal (42 000 forint).

IV. SZ. BANYAÜZEM

Szabó Mátyás és Markos Balázs: Száloptikás endoszkóp horgonylyuk-vizsgálat-hoz (B).

ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM

Barna András: Menetes feszítő (15 000 forint).

Egry Róbert, Baranyai Géza, Lelkes István és Kram-pol György: Porbunkerürítés a bunkeralj vízszintes vibrálásával (B).

Nagy Géza: Részvíz nyomáshoz szabályozás recirkulál-tással (600 000 forint).

Jankó Sándor: Szerszám emelőfűl hajlításához (9600 forint).

Vicze Ferenc: Ércbunker szintjelző (97 000 forint).

Koczor Dezső: Részvíznyomás szabályozása a zagy-nyomás függvényében (600 000 forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Ernei László: Ny. Á. K. lakozás centrifugával (58 000 forint).

Hochrein András: PD regisztráló lassítása (45 000 forint).

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM

Nagy Gyula: Perklársav-visszanyerés CO₂ elemzés-nél (25 000 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletnyereséget jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

B: Balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem mérhető.

Új szakosztály alakult



Az ismerkedési túra résztvevői.

Marton Gyula felvétele

Az első túra...

1986 decemberében megalakult a MÉV természetjáró szakosztálya.

Nekünk, ma élő természetbarátoknak az a feladatunk, hogy minél több embert megnyerjünk a természet szeretetének és annak megóvásának. Az egészséges élet feltételei egyre beszűkülnek, amiért magunk és környezetünk egyaránt felelős. A zöld területek csökkenése a városban megakadályozza a poros, szennyezett levegő szűrését a levegő hőmérséklete nyáron elviselhetetlenné válik.

Egyre nagyobb igény merült fel vállalatunknál, hogy a különböző szakosztályoknál tevékenykedő természetbarátoknak saját szövetséget (otthon) biztosítsanak. A MÉV természetbarát szövetség feladatát tűzi ki, hogy minél több dolgozót megnyerjen a természet szeretetére és megóvására. Tudjuk, hogy a vállalat nagy energiát fordít dolgozóit lehető legtermészetesebb munkakörülményeinek kialakítására. Ezért további feladatunk, hogy a dolgozók közül mind többet nyerjünk meg a jó levegőn való túrázásnak. Az

alakuló gyűlés óta, amelyen közel egytucat természetbarát vett részt, azóta ez a szám 50 főre növekedett. Még decemberben megtartottunk egy ismerkedési túrát 19 fővel.

A MÉV természetbarát szövetség, amely a PMSC védnöksége alá tartozik, minden hónapban egy alkalommal megbeszélést tart, ahol a tagok és a vezetőség megbeszéli a soron következő feladatait, túsit. A szakosztály a tagság által javasolt munkatervnek megfelelően alakítja programját, ami igazodik az Országos Természetbarát Szövetség programjához. Ezen belül elsősorban az Országos Bányász Természetbarát találkozóhoz való részvételt, valamint az egyéb túraversenyekeken való megjelenést kívánják előtérbe helyezni.

Minden érdeklődőt szeretettel várunk korra, nemre való tekintet nélkül.

Érdeklődni lehet a 14-20-as telefonszámon Rónaki Gizella, valamint az 53-42-es telefonszámon, Kenderik Magdolna sporttársaknál.

Baumann József

Ilyen még nem volt! Éjszakai mérkőzések bajnoki pontokért!

Lapzárta után kaptuk a hírt, hogy a vállalati tömegsport-bizottságnak — a Nevelési Központ részéről történt egyoldalú szerződésbontást követően — sikerült gyors és határozott intézkedéssel tornatermet biztosítani a teremlabdarúgó-bajnokság részére. Így január 16-tól 12 csapat megkezdte bajnoki pontvadászatát az Építők úti Általános Iskola tornatermében. Ilyen még nem volt a vállalati sportéletben, hogy a labdarúgó-csapatok „éjszakai műszakban” játsszák le mérkőzéseiket! Most ez is megtörtént! S miért? Mert az említett tornaterem csak 19.30-tól áll a csapatok rendelkezésére. Annak ellenére, hogy a játékidő kétszer 15 perc, még így is az utolsó összecsapás 23.00 óra után fejeződik be, ha nem lesz időeltolódás. Az 1987.

évi teremlabdarúgó-bajnokság sorsolója:

II. FORDULÓ, JANUÁR 30.
19.30 óra: II. üzem—Modellzők; 20.00 óra: Anyagosztály—IV. üzem; 20.30 óra: Kutató-fejlesztő—III. üzem; 21.00 óra: MÉV Szálló—Kutató-mélyfúró; 21.30 óra: EDU—Klub; 22.00 óra: Központ—Szolgáltató. Ugyeletes: Központ.

III. FORDULÓ, FEBRUÁR 6.
19.30 óra: Központ—Anyagosztály; 20.30 óra: EDU—II. üzem; 20.30 óra: Klub—Szolgáltató; 21.00 óra: III. üzem—Kutató-mélyfúró; 21.30 óra: Kutató-fejlesztő—IV. üzem; 22.00 óra: Modellzők—MÉV Szálló. Ugyeletes: MÉV Szálló.

IV. FORDULÓ, FEBRUÁR 13.
19.30 óra: IV. üzem—EDU; 20.00 óra: Kutató-mélyfúró—Kutató-fejlesztő; 20.30 óra: II. üzem—Központ; 21.00 óra: Modellzők—Klub; 21.30 óra: Anyagosztály—MÉV Szálló; 22.00 óra: Szolgáltató—III. üzem. Ugyeletes: III. üzem. A sorsolás további részét február 15-i számunkban közöljük.

Kovács Miklós

Sportvezetők kitüntetése

A Szakszervezetek Országos Tanácsának Testnevelési és Sportbizottsága Burai Imrét (III. sz. bányaiüzem) és Marinov Dezsőt (Szolgáltató üzem) több évtizedes kiemelkedő tömegsportmunkájuk elismeréseként a Testnevelési és Sport Emlékplakettel tüntette ki. A kitüntéseket és a vele járó pénzjutalmakat Orosz Ottó, a MISO vezetője adta át.

Tessék választani!

Változatos sportprogramok 1987-re

Elkészült a vállalati tömegsport-bizottság 1987. évi versenynaptára. Ezúttal is közöljük a programot, de a teljesség igénye nélkül. Csak a főbb rendezvények helyét és idejét adjuk közre mindazok számára, akik továbbra is részt kívánnak venni a tömegsport-mozgásban.

Bányász Kupa

A korábbi ötlet szemben most hat sportágban rendeznek Bányász Kupa bajnokságot. A labdarúgók a Hó Si Minh-parkban, a lövészek az üzemi lőtereken, a sakkosok és az asztaliteniszesezők a szálló termében, a teniszezők az üzemi és az újmecekaljai szabadidőközpont pályáin, míg a tekezők az Építők PMSC csarnokában kezdenek ez-évi versenyeiket.

Az elmúlt év decemberében megalakult a vállalati természetjáró szakosztály, amely egész évben rendszeres programok ajánlásával szeretne életképes maradni...

Hagyományos rendezvények

Ha valaki nem kíván rendszeresen sportolni, csupán alkalmanként nyújt a júniális, az autós harcitúra, a belépés csak tornacipőben, az elméleti és vízi sport-vetélkedő, valamint a FIN és a bányásznap rendezvényeken való szereplés.

Országos döntők

Hosszú évek „csendessége” után a BDSZ a vállalatok kezdeményezésére újra megrendezi az iparágban belül az Országos Bányász Kupa döntőket. Ami már elfogadott program, a siver-seny (Galyatető, január vagy február), a természetjáró emlékverseny (Zalaegerszeg, július 17—19.), a lövészet (Nagykanizsa, szeptember) és a halfogóverseny, míg a labdarúgó, teke, asztalitenisz versenyeinek ez-ideig nincs házigazdája, azaz rendezőket keresnek.

Megyei és országos rendezvények

A vállalati versenyek mellett az üzemi sportolók részt vehetnek különböző megyei és országos versenyeken is. Így a Savaria Kupán (labdarúgó), az Expressz Sportnapon Verőcemaroson (május) és Kiliántelepen (szeptember), az Olimpiai ötrp-

bán (folyamatos) és az SZMT Kupa összetett megyei versenyein.

Egyéb rendezvények

Itt kevesebb a választék, de ennek ellenére folyamatos sportolási, illetve mozgási lehetőséget nyújt a gyermektorna, az asszonytorna és az aerobic, valamint az üzemi honvédelmi versenyek. A hagyományoknak megfelelően ez évben is sor kerül a MÉV—Szovjet nagykövetség dolgozóinak négyfrontos találkozójára.

A felsorolt programok reméljük jól példázják a tömegsport-bizottság törekvését, a dolgozók igényeinek megfelelően széleskörű mozgáshetőséget biztosít.

K. M.

KÉZILABDA: A városi sportfelügyelőség rendezésében tartották meg a hagyományos városi kézilabda-torna teremkupa döntőjét a Városi Sportcsarnokban. Vállalatunkat egy női csapat képviselte, s mivel a mérkőzésekre lapzárta után került sor, így az eredményekről február 15-i számunkban adunk tájékoztatást. A férfiak küzdelmét február közepén rendezik meg.

Befejeződött az 1986. évi városi kézilabda-bajnokság. Női és férfi csapataink egyaránt a harmadik helyen végeztek.

Sportmozaik

NŐI LABDARÚGÁS: Félbeszakadt a városi kispályás labdarúgó-bajnokság, mivel az ősi forduló folytatásától több együttes visszalépett, így az illetékes szerv törölte az eredményeket.

KOSARLABDA: Vállalati férfi kosárlabda-együttesünk is befejezte szereplését a városi bajnokságban. Az erős mezőnyben a fiúk a harmadik helyen végeztek.

TORNA: A téli szünet után újra benépesült a 39-es dandár úti iskola tornaterme. Hétfői és csütörtöki napokon előbb az óvodások, majd az asszonyok, őket követve pedig az aerobikosok gyakorlattól visszahangzik a terem.

ÚSZÁS: A vállalati tömegsport-bizottságtól kapott értesülés szerint ez évben nem lesz gyermek és felnőtt úszótanfolyam. Az érdekeltek forduljanak felvilágosításért a Hullámfürdő és a Nevelési Központ vezetőségéhez.

Feladatmegszabó értekezlet a városi MHSZ-nél

Január 13-án az MHSZ Pécs városi vezetőség feladatmegszabó értekezletére került sor. Maros Tibor, az MHSZ városi titkára tájékoztatójában részletesen foglalkozott az 1986. évi feladatok elvégzésével, végrehajtásával. Kiemelte, hogy az eszmei-politikai és erkölcsi nevelésben a klubtagok és az oktatásba bevontak a politikai és a haza fegyveres védelmében vállalt kötelezettségeiknek eleget tettek. A honvédelmi képzés és oktatás területéről szólva megtudtuk, hogy az MHSZ biztosította a hadsereg részére szükséges szakkadereket, általános hradósokat, rádiótávírókat és bűvárokat. Eredményesen megvalósították a

tartalékállomány részére a katonai és katonapolitikai ismeretek bővítését és fokozták állóképességük növelését.

A tömeg- és minőségi sporttal kapcsolatban elhangzott az a megállapítás, hogy az elmúlt évben jelentősen fejlődött, erősödött a szervezet az új technikai szakosztályok létrehozásával. Növekedett az igazolt és minősítéssel rendelkező sportolók létszáma is. A tömegsport eredményesen szerepel megyei, országos és nemzetközi szinten. Az előadó a továbbiakban szólt a rend és fegyvelés helyzetéről, a kádermunkáról, a gazdálkodásról, az egyszemélyi vezetési rendszerrel és a nemzetközi testvér-

szervezetek kétoldalú kapcsolatáról. A klubok értékességénél kiemelten foglalkozott az Ércbányász MHSZ munkájával, tevékenységével, felső fokban szólt a nyáron megrendezett körrepülő világbajnokság példás rendezéséről.

Ezt követően az előadó részletesen ismertette az 1987. évi feladattervet, lebontva a klubokra. Az Ércbányász Modellező Klubra továbbra is kiemelt figyelmet háru, mint a város, mint a megye legeredményesebb, legpatinásabb bázisára. Ezek után hozzászólásokra került sor, majd a városi titkár válaszával és zárásával fejeződött be az aktívaértekezlet.

Kovács

REJTVÉNY

Rejtvényünk vissz. 1., folytatva függ. 14., vissz. 23. és függ. 26. sorában Etienne Ray francia író egyik aforizmáját közöljük. Megfejtésül ezt kérjük beküldeni 1987. február 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	E	6	7	8	9	10	11	U	12	13	T
14							15								16	
17						18		19						20		21
22					23			G		24	25			26		K
27									28	29	30	31				32
33																34
37	38					40							41	42		43
44			45		46					47		48		49	50	
51				52		53			54			55			57	
58					59	60			61			62			63	64
65						66	67							68		E
69					70					71		72				73
Z									75		76				77	
78	79					80			81	82					83	
84				85		86			87			88			89	
N															90	

Vízszintes: 14. Becézett Mihály. 15. Helyhatározó. 16. Nagy edény. 17. Férfinév. 19. Személyes névmás. 21. Magad. 22. Labdajáték eredménye. 24. Hosszmérték-rövidítés. 26. Út-törögység. 27. A. N. 28. Könyvnyelve. 30. Nővényt kártevő. 32. Betűt vet. 33. Szesz ital. 34. Esetenként erre készülnek a fiatalok. 36. Erre a helyre. 37. Növény (ford.). 39. Édesanya, édesapja. 41. Magad. 43. Kiejtett betű. 44. Nóta. 46. Régi úrmérték. 47. Vonatkozó névmás. 49. Dél gyümölcs. 51. Vezetékben kering. 53. Sok betű. 55. Katlan része. 57. Bátorodik. 58. Lantán. 59. Rangjelző. 61. Az akták nyughelye. 64. Saját kezűleg. 65. Koponyában van (ford.). 66. Pusztitani. 68. Szines fém (ford.). 69. O. O. 70. Kés tulajdonsága. 71. Szemcsés. 73. Kötőszalag. 74. Női név. 76. Dal — franciául. 77. Kezével jelez. 78. Személyes névmás. 81. Közterület. 83. Figyelmeztető. 84. Folyó Ausztriában. 86. Képzőművészeti alkotás. 89. Női név. 90. Idegen művészet.

Függőleges: 2. Férfinév. 3. Duna mellékveze. 4. Össze-visz-sza kel. 5. Rádium. 6. Lantán. 7. Szoba és szó is van ilyen.

8. Tölgyfa termése. 9. N. T. 10. Kevert tan. 11. Gallium. 12. Apró szerszám. 13. Napszak. 18. Német névelő. 20. Menyasszony. 23. Perzsa megszólítás. 25. Iskolai tantárgy. 28. Vészel. 29. A lányunk férje. 31. T. R. 32. Zaklatot. 35. Középen díjazt. 38. Daraboló. 40. Bükkösd része. 42. Kiejtett mássalhangzó. 45. Lantán. 48. Ezen a helyen. 50. U. M. 52. Jelenleg. 54. Időegység. 56. Férfinév. 60. Szín. 62. Becézett női név. 63. Nyílás. 67. Rénum. 70. Csiga-fajta. 72. Verskellék. 73. Olasz futbalcsapat. 75. Baráti állam. 77. Szomjas. 79. Kín betű. 80. Szakszervezeti bizottság. 82. Halfajta. 83. Ezen a módon. 85. Tiltás. 86. S. A. 87. Folyó a Szovjetunióban. 88. Rádium. 89. Fa része.

Juhász Károly Lapunk január 15-i számában közzé kerestretjtvény helyes megfejtése:

Ritkán valósul meg, amit előre látnunk, rendszeren az történik, amit legkevésbé vártunk.

Könyvjutalomban részesülnek: Kozma Ilona (Ércdúró üzem), Kovarik Gábor (7624 Pécs, Petőfi u. 2. fszt. 2.), Vincze Cecília (7940 Szentlőrinc, Pécsi út 14/a.).

A végrehajtó bizottság tárgyalta

Napirenden a tervteljesítés

A III. sz. bányauzem párt végrehajtó bizottsága legutóbbi ülésén került sor többek között az üzem 1986. évi termelési, gazdálkodási tervének alakulásáról és az 1987. évi feladattervről szóló jelentés megvitatására, melyhez Kocsor Ferenc üzemigazgató szóbeli kiegészítést a jelenlevőknek.

— A feltárási végrehajtási tervünket túlteljesítettük, de az eredeti tervhez képest módosításokkal. A bányafúrás tervünket meszemenően túlteljesítettük a jobb teljesítményű, új típusú gépekkel. Sikerteljesen bepótolni az 1985. évi üzemi lemaradást. A tervezett feltárási ércvagyon-növekedést a vágathajtással és kutatással megfelelő szinten biztosítottuk. Az előkészítő vágathajtási tervet nem teljesítettük. Az elmaradás mértéke nem nagy és közel arányos a nyersérctermelésünk szintjével. A vágathajtás jelentkező elmaradás ellenére az 1987. évi nyitó előkészített ércvagyon az üzem rendelkezésére áll. A nyersérctermelési tervünket sajnálatos módon nem teljesítettük. Az elmaradás mértéke számottevő. A fémkilogramm terv szükséges mértékű teljesítését csak úgy tudjuk megvalósítani, hogy lényegesen növeljük a kitermelt érc minőségét. Az erőfeszítések és a felmerülő problémák ismeretében az üzem 1987. évre magasabb minőségű és fémkilogramm mennyiségű tervet kapott. A feladat végrehajtása nagyon sokirányú intézkedést és munkát követel az üzemünk különböző területein dolgozó kollektívától.

— A vajúgási létszámtervtől éves átlagban 19 fővel maradtunk el, míg az egyéb fizikai létszámtervet 41 fővel túlléptük. A végleges rehabilitáció miatt a vajúgásról 27 fő került el, ebből 24 főn üzemünk belső helyeinél átmenetileg.

— Az év végi intézvényszerűsítési intézkedéseink nem növelték meg jelentősen a felvételre jelentkezők számát. Vállalatunk 1986-ban a központi keresetszabályozás rendszerébe tartozott és ennek keretében 6 százalékos bérfelzárkózásra volt lehetősége adómentesen. A vállalat a bányauzemek részére a vajúgási bértömeg-gazdálkodást biztosított, a kiszolgálóknál pedig a tényleges állományi létszám arányában megengedte az átlagbér-felhasználást. Üzemünk nézve mindez 1986-ban kedvező volt, mert a tervet kisebb vajúgási létszámmal is sikerült teljesíteni. Ezt segítette, hogy a fenti bér-gazdálkodási lehetőségek eredményeként 1986. II. félévében olyan mértékben tudtuk a moz-

góbereket növelni, hogy a hatáskor és szükséges összefogás megvalósulhasson. A felhasználásra engedélyezett tervet teljes mértékben felhasználtuk. Sem megkötés, sem túllépés nem keletkezett.

— A kidolgozott éves és távlati munkavédelmi tervünk fő feladatának a munkavédelem társadalmisítását tekintettük. Ennek szellemében szerveztük újja a munkavédelmi örömgazdaságot és vontuk be a baleseti veszélyforrások feltárási és azok megszüntetésébe. Tevékenységünk eredményességét bizonyította. A vállalat üzemelési balesetelhárítási versenyben a II.—III. negyedéves az első helyen végeztünk. Rendszeresen megtartottuk a havi tájékoztatói oktatásokat és ez alkalmakkor értékeltük a balesetek személyi és tárgyi okait. Az oktatásokat az üzemünkben készített videófilmek vetítésével tettük szemléltetéssé.

— A vállalat vezetősége az üzem éves önköltségének teljesítését 98 százalékos költségintézésben határozta meg, melyet az üzemünk sikeresen betartott. A fémkilogrammterv 101 százalékos teljesítésével, továbbá a megszabott költségek betartásával az üzem az elvárt 103 százalékos értékű cf (eredményességi mutató) teljesítette. Ez annak is köszönhető, hogy a

(Folytatás a 2. oldalon)

Nem a munkahelyen, hanem járás-keelés közben

Értékelés az elmúlt évi baleseti helyzetről

A vállalat munka- és egészségvédelmi helyzetéről január 28-án tartották szokásos értekezletüket a vállalat vezetői és munkavédelmi vezetők. Értékelték az elmúlt év negyedik negyedévének, valamint az 1986-os esztendőnek baleseti helyzetét. Most került először sor arra, hogy számítógéppel értékelték a balesetek statisztikai adatait. Az aprólékos kimutatás adatai közül elgondolkodtató, hogy például a legtöbb baleset nem fejtési, vagy vágathajtási munkahelyen történik, hanem a munkahelyek megközelítése közben. Ezek után nem csoda, hogy a három napon túl gyógyuló balesetek 30 százaléka járás közben történik. A balesetek tárgyi okai közül az elcsúszás, elesés és leesés 136 balesetet okozott az elmúlt évben, ami az összes balesetek 40 százalékát jelenti. Elgondolkodtató az is, hogy a balesetek során minden harmadik dolgozó kézsérülést szenved.

Érdekes, hogy a föld alatti balesetek többsége a hét közepén történik, míg a külszínen hétfőn és pénteken. Egy-egy munkanapon belül a bányamunka végzése során az ötödik órában történik a legtöbb baleset, ami feltehetően az elfáradást jelzi. Ugyanakkor megmagyarázhatatlan, hogy a külszínen miért a második órában történik a legtöbb baleset?

A II. sz. bányauzem rossz évet zárt, a megtörtént több baleset történt és az ebből eredő táppénzes napok száma is magas volt. Ebből a

rossz sorozatból egyedül a IV. negyedév volt kivétel, ami viszont olyan jól sikerült, hogy az üzem a bányauzemek közül a negyedéves verseny győztese lett.

A III. sz. bányauzemben a balesetek száma ugyan magas, de a balesetekből eredő táppénzes napok száma itt volt a legkevesebb.

A IV. sz. bányauzem mind a negyedik negyedévben, mind az 1986-os évben a korábbi évekhez hasonló eredményeket produkált. A legtöbb baleset elcsúszásból, elesésből származott. A járóosztályok jobb karbantartása, a biztosítási fegyelem javítása, a kopogózás hatékonyságának növelése, valamint a szállítási balesetek csökkentése jelentős eredményeket hozhatna. Az üzem a bányauzemek közötti éves baleseti verseny győztese lett.

Az Ércdúsító üzem baleseti szempontból — a halálos balesettől eltekintve — egyik legjobb évét zárta. A kiesett műszakszám-mutatója a megtörtént körülmények között a negyede. A versenybizottság a halálos baleset tisztázatlan körülményeire való tekintettel úgy döntött, hogy a külszíni üzemek közötti negyedéves és éves versenyben győztest nem hirdet. Az Ércdúsító üzem azonban egész évi egyenletesen alacsony baleseti mutatószámok miatt 30 ezer forint jutalomban részesíti.

A kis külszíni üzemek legjobbját, a baleseti verseny győztesét a Kutató-fejlesztő üzem lett.

V. T.

Az elődök nyomdokain



A kő; a gép és az ember...
 Csöndör László felvétele

Cél: a termelés növelése

A vállalat 1987. évi termelési, gazdálkodási terve

Január 29-én, a Központ tanácstermében a vállalati szakszervezeti bizalmi testület, a vállalati párt- és KISZ-bizottság együttes ülésén véleményezte a MÉV 1987. évi termelési, gazdálkodási tervét.

Az előzetesen közreadott írásos jelentésből kitűnik, hogy a vállalat az 1986-os esztendőre előirányzott legfontosabb célkitűzéseit megvalósította.

Fémtermelési tervünket 102,7 százalékra, exporttervünket 101,2 százalékra teljesítettük. Ebben jelentős részt vállaltak bányauzemeink, amelyek mind a nyersérctermelés, mind a vágathajtás terén jobb eredményeket értek el az előirányozottnál.

Ugyanakkor folyamatos gondot okozott a vajúgási létszám és műszakszám alakulása, ugyanis az előbbi mutató a tervezett 3 százalékos növekedés helyett 2,5 százalékkal csökkent.

A beruházási munkáinkat továbbra is az V. sz. bányauzem kivitelezése és az Ércdúsító üzem rekonstrukciója határozta meg.

Műszaki fejlesztésünk a bányászat terén elsősorban a közetmechanikai és a klimatizációs vizsgálatokra, az érc fizikai dúsítása és a vegyi feldolgozás terén a rekonstrukció során következő feladataira, valamint a munkavégzés biztonságára irányult.

Az 1987. évi terv célul tűzi ki a bányászati tevé-

kenység 4 százalékos növelését. Az osztályozás és a vegyi feldolgozás mennyisége közel azonos lesz mint az 1986-os évben. Ezen belül a fémtermelést 1,6, a vegyi dúsítvány exportját 0,2 százalékkal kívánjuk növelni.

Kiegészítő tevékenységeink közül a műszergyártás terén terveztük előrelépést, ugyanakkor a bértúrás mennyisége — az igények hiányában — várhatóan csökken. Az öntvénytermelést azonos mennyiségben, magasabb értékkel terveztük, de ennek teljesíthetőségét a piaci körülmények miatt nem látjuk biztosítottnak.

1987-ben tovább folytatjuk a magyarországi terület külszíni mélyfúrásokkal történő kutatását és a IV. sz. bányauzem keleti szárnyának kutatását.

(Folytatás az 5. oldalon)

Pártnap a II. sz. bányauzemben



Képünkön dr. Geisz Mihály, az MSZMP Baranya Megyei Bizottságának osztályvezetője az időszzerű gazdaságpolitikai tennivalókról tájékoztatja a pártnap résztvevőit. (Tudósításunk a 2. oldalon.)

Bálint Jenő felvétele

A tanácsi szervek nyújtott ügyfélfogadása

A Pécs Város Tanácsa értesítette vállalatunkat, hogy a társadalmi munkaidőalap védelme és hatékony felhasználásának elősegítése érdekében 1987. január elsejétől kezdődően újra szabályozták a tanácsi szervek ügyfélfogadási idejét. Az új szabályozás célja, hogy a dolgozók munkaidőjén kívül intézkedések tanácsi ügyeit.

A dolgozók munkaidőjén kívül intézkedése feltevéit teremti meg az új munkarend azzal, hogy a tanácsi szervek hétfőn és szerdán nyújtott ügyfélfogadási időben, délután 18.00 óráig fogadják az ügyfeleket, míg szombaton 8.00–12.00 óráig, a V. B. hivatal Kossuth téri ügyfélszolgálati irodája ügyelettel kibővített ügyfélfogadást tart.

A munkaidőalap védelme érdekében megváltozott az állampolgárok korábbi idezésének és meghívásának rendje is. Az új szabályozás szerint a dolgozók idezésénél és meghívásánál a tanácsi szervek két időpontot jelölnek meg — és közülük az egyik nyújtott ügyfélszolgálati időre esik —, hogy a dolgozók ezeken munkaidőjén kívül jelenhessenek meg. Kérjük dolgozóinkat, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel, s ne munkaidőjükben intézzék tanácsi ügyeiket.

A tanács egyébként tájékoztató táblázatot állított össze a Pécs Megyei Város Tanács szervei ügyfélfogadási rendjéről, amit üzemeinkbe kifüggesztésre megküldtünk. Erről tájékozódhatnak dolgozóink az új rendszerről.

J. K.

Napirenden a tervteljesítés

(Folytatás az 1. oldalról)

körletek részére költségtervet adtunk ki, amit karbantartva a prémiumkifizetés feladataként tettük. S

ennek az eredménye: sikeres költséggazdálkodás.

— Az üzem 1987. évi termelési-gazdálkodási feladattervéből a leglényegesebbek a következők: az üzemi tervben rögzített fémkilogrammterv teljesítése, túlteljesítése; az önköltségi mutatókban 2 százalékos megtakarítás elérése. A minőségi termelési hatékonyságának további növelése — körletekre lebontott fémkilogramm centrikus terv teljesítése — ennek érdekében az ösztönzési rendszer módosítása. A bányafurási terv teljesítése, az V. sz. bányászati beruházási munkák elvárt szintű és jó minőségű elvégzése. A tervteljesítéshez szükséges létszám biztosítása. A munkaidőalap növelése, a munkaidőmérleg javítása és a technológiai fegyelem megszilárdítása — mondotta Kocsor Ferenc üzemigazgató.

A testület pozitívan értékelt az üzem 1986-ban végzett tevékenységét, s utalt arra, hogy az 1987. évi feladatok nagyobbak, de teljesíthetők. Ehhez feltétlenül előrelépést kell elérni a jó ösztönzési rendszer kidolgozásával és a munkafegyelem erősítésével.

A tervteljesítés érdekében feladatunk még a munkaidőmérleg, a szervezés és az anyagellátás javítása.

Franyó József

„...a tét: a magyar gazdaság talponmaradása!”

Pártnap a II. sz. bányüzemben

Szinte szüknek bizonyult az új üzemi tanácssterem január 29-án, amikor a már megszokott év eleji nyílt pártnapra került sor. Sok érdeklődő várta dr. Geisz Mihályt, az MSZMP Baranya megyei Bizottsága gazdaságpolitikai osztály-vezetőjének tájékoztatóját aktuális kérdésekről.

Hagyó Árpád, üzemi pbtitkár köszöntője és bevezetője után átadta a szót a pártnap előadójának. Dr. Geisz Mihály először áttekintést adott a magyar népgazdaság helyzetéről, azokról a problémákról, amelyek szükségessé tették a KB novemberi összehívását. Az ott hozott határozat egyértelműen kijelöli azt az utat, melyen gazda-

ságunknak haladni kell. Az élénkítés, a gyorsítás politikájának nincs alternatívája, hiszen óriási a tét: a magyar gazdaság talponmaradása! A tájékoztatót színessé tette, hogy az előadó a már ismert hivatalos állásponton felül saját véleményét, elképzeléseit is ismertette a hallgatósággal. Részletesen beszélt az előtűnk álló döntő feladatokról. Csak mondatokban: Meg kell szüntetni a társadalmi élet visszasságait (jogtalan egyenlősdi, protekció, meg nem szolgált jövedelmek stb.). Legyünk igényesek először a saját, majd mások munkájával, környezetünkkel kapcsolatban. Tartsunk önvizsgálá-

tot, s ha kell, változtassunk munkamódszereinkben. Alakuljon ki alkalmas vezetői garnitúra stb.

Nagyok a feladatok, de ha mindenki komolyan áll hozzá, akkor ez a társadalom képes a végrehajtásra. Ezután Bujtor Béla üzemigazgató szövege a vállalat és az üzem múlt évi eredményeiről, amelyek eredményesek voltak, mindkét területen rekordteljesítmények születtek. Ismertette az ez évi feladatokat, célokat, elmondta, hogy a népgazdaság helyzete a mi munkánkat, lehetőségeinket is nehezebbé teszi. Tehát mindenképpen érdekünk az ediginél is hatékonyabb, eredményesebb munka.

A pártnap Hagyó Árpád összefoglalójával, zárásával ért véget.

Benedek Sándor

Megkérdeztük

Sajtótájékoztató a városi tanácson

Pécs Megyei Város Tanácsa 1987. január 29-én tárgyalta az ez év átfogó városüzemeltetési és városfejlesztési programját. Ezt az alkalmat felhasználva — hagyományteremtő szándékkal — a tanácsulást követően találkozóra hívták a sajtó képviselőit.

Szerkesztőségünk a sajtótájékoztatón az alábbi kérdésekre kért és kapott választ:

Ércbányász: — A Mecseki Ércbányászati Vállalat az elmúlt 31 évben elismerten igen sokat tett Pécs városáért, környékéért. Tudomásul véve, hogy Újmecekalja kulturális ellátottsága a város erejéből egyelőre nem megoldható, megépítette és működteti szak-

szervezeti művelődési házat, mely a város, a lakóterület és az SZMT által is elismerten rendkívül sokat tesz a lakóterület közművelődéséért. A vállalat anyagi helyzetének nehezülésével a művelődési ház anyagi helyzete is romlott, így az ez évi elképzeléseket jóval szerényebben kell tervezniük, mint eddig. A Ságvári Endre Művelődési Háznak nyújtott tanácsi támogatás növelhető-e?

Válaszol Komlódi József, a Pécs Megyei Város Tanácsának elnökhelyettese: — A városi tanács 1983 óta támogatja 20 ezer forinttal a Ságvári Endre Művelődési Házat. Növelni ezt a támogatást a jelenlegi gazdasági helyzetben nem áll módunkban.

Ércbányász: — A MÉV annak idején felépítette az „Ércbányász SE” labdarúgó pályát. Az egyesületek fúzionálásakor ez a PMSC tulajdonába került olyan feltétellel, hogy a további-

akban a vállalat dolgozóinak tömegsportigényét a lakóterületen a PMSC elégíti ki. Ez kezdetben így is volt, a múlt évben azonban a PMSC igényt tartott a tömegsportnak szánt területre is, így dolgozóink most a város különböző pontjain kérnek bebocsátást. Van-e garancia arra, hogy ha a vállalat dolgozóinak pénzéből, társadalmi munkájából megépített Béke-park szabadidő központ elkészül, az valóban a mi dolgozóink tulajdona marad?

Válaszol Komlódi József: — A kérdés első felére válaszolva, a vállalat illetékeseinek le kell ülnie a PMSC ügyvezető elnökével és tisztáznuk kell a vitás kérdéseket. A megoldás csak így orvosolható, s nem utasításokkal. A Béke-park szabadidő központ a vállalat tulajdona marad, ami a tanács és a MÉV közötti szerződésben szerepelni fog.

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE az év elejétől (1987. I. hónap)

VÁLLALAT:	II.	III.	IV.
fémtermelés kg	101,0%	116,7%	100,3%
vágathajtás fm	116,7%	100,3%	137,2%
létszám fő	100,3%	100,3%	137,2%
geológiai mélyfúrás fm	137,2%		
ERCDŰSÍTŐ ÜZEM:			
vegyi feldolgozás t	101,9%		
BÁNYAUZEMEK:			
nyersérctermelés tkg	100,0	90,4	102,5
vágathajtás fm	123,8	110,5	117,8

Tagságának kelte 1986 Glück Tibor gépkezelő

Az élet rendje a fiatalítás. Ez a mi szakmánkra különösen jellemző, de természetes az is, hogy az aktív politikai életbe is bekapcsolódnak a fiatalok. Egy olyan fiatal kértünk beszéljen életútjáról, hitvallásáról, akinek MSZMP tagságának kelte: 1986.

— Huszonhat éves vagyok. Kis faluban, Gerdén töltöttem kora ifjú éveimet, szüleim jelenleg is ott laknak. Az általános iskola befejezése után az 500-as szaktanulmányok intézetében gépi forgácsoló szakmunkás-bizonyítványt kaptam 1978-ban. Két évig a szakmában dolgoztam Szabadzsztentkírályon. A nagyobb anyagi lehetőségek reményében jöttem a MÉV Szolgáltató üzeméhez dolgozni gépkocsivezetőnek.

1981-ben újsághirdetésre jelentkeztem a IV. sz. bányászathoz gépkezelői munka végzésére. Az üzemi gumikerekes technika kezelőszemélyzete a 34-es csapat, itt dolgozom én is. Tizennégy fős a csapatunk, valamennyien kettő, vagy több szakmával rendelkezünk, 1983-ban tettem le a vágárvizsgát. A GHH kezelője vagyok. Jelenleg a bányászati technikum második évfolyamát végzem.

— A III. körlet KISZ-alapszervezetének titkára vagy, hogy kapcsolódott a politikai munkába? — 1978–80 között a gerdei területi KISZ-alapszervezet vezetője tagja lettem, mint sportos. A IV. sz. bányászathoz kerülésem után a KISZ-alapszervezet szintén ezzel a feladattal bízt meg. 1985 májusa óta látom el a KISZ-titkári teendőket.

— Belső, vagy külső hatásra kérted felvételeket az MSZMP-be? — A kettő találkozott. Éreztem, hogy szükségem van a politikailag környezetre, KISZ-alapszervezetem pedig javasolt, mint ajánló MSZMP-tagnak.

— Mint új párttag, mit vársz és mit adsz az alapszervezetnek? — Mit adok? Nem szeretnék passzív tag lenni, mint pártmegbízást, a KISZ-titkári teendőt pedig képességeim szerint szeretném a legjobban ellátni. Mindezt a gazdasági feladatok ellátása mellett. Az MSZMP alapszervezetben egy aktív politikailag, reálisan kritizáló tagságra számítok. Számítok annak a 14 párttagnak a segítségére, akik az 58 fős KISZ-alapszervezetünk tagjai, hogy segítenek olyan KISZ-életet kialakítani, melyben a fiatalok jól érzik magukat és szükségét érzik az aktív mozgalmi munkának.

Tóth János

KISZ-taggyűlések a IV. sz. bányüzemben

A mozgalmi évet záró beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések január 7. és 14. között zajlottak a IV. sz. bányüzem KISZ-alapszervezeteiben.

Az üzemi KISZ-bizottság titkárát, Vagyon Józsefet arról faggattuk, hogy milyenek a tapasztalatai, hogyan ítéli meg a nyolc alapszervezet elhangzott beszámolóit.

— A beszámolókat mindegyike nagy hangsúlyt fektetett a részlegnél folyó gazdasági tevékenységre. Kiemelték azokat a kollektívákat, amelyek teljesítményekkel kitűntek a többiek közül és kitértek a gyengébb teljesítményű brigádok munkájára is.

— A hozzászólásokban hogyan tükröződött a beszámoló minősége, mennyire értékelték egyet, illetve miben volt vita?

— A hozzászólások egy-egy részlethez kapcsolódtak. Például elfogadták a sportról szóló beszámolót, de javaslatokkal éltek a programokra vonatkozóan, illetve ellenvetéseik voltak. A hozzászólók között a társadalmi és gazdasági vezetők képviselői is szót kaptak és hozzászólásaikra jellemző volt, hogy az éves terv teljesítéséért végzett munka pozitív elemeit emelték ki.



látom el a KISZ-titkári teendőket.

— Belső, vagy külső hatásra kérted felvételeket az MSZMP-be?

— A kettő találkozott. Éreztem, hogy szükségem van a politikailag környezetre, KISZ-alapszervezetem pedig javasolt, mint ajánló MSZMP-tagnak.

— Mint új párttag, mit vársz és mit adsz az alapszervezetnek?

— Mit adok? Nem szeretnék passzív tag lenni, mint pártmegbízást, a KISZ-titkári teendőt pedig képességeim szerint szeretném a legjobban ellátni. Mindezt a gazdasági feladatok ellátása mellett. Az MSZMP alapszervezetben egy aktív politikailag, reálisan kritizáló tagságra számítok. Számítok annak a 14 párttagnak a segítségére, akik az 58 fős KISZ-alapszervezetünk tagjai, hogy segítenek olyan KISZ-életet kialakítani, melyben a fiatalok jól érzik magukat és szükségét érzik az aktív mozgalmi munkának.

Tóth János

— A választások során milyen mértékű volt a cserélődés a vezetőségekben?

— A nyolc alapszervezet közül hatba új titkár került az alapszervezet élére. Ezen kívül a vezetőségi tagok mintegy harmada is kicserélődött.

— Mi indokolta a nagyfokú cserélődést?

— Az utóbbi években az üzemi átlagéletkor csökkenésével együtt nagyon megfiatalodott a tagság. Ennek nyilván tükröződnie kell a vezetőségekben is. Az új dolgozók közül az aktívabbakat minél előbb szeretnénk volna bevonnani a KISZ-munkába. Másrészt a vezetőségekben kikérült KISZ-aktívok sem kibuktak, hanem más társadalmi megbízatásokat fogtak teljesíteni.

— Mire koncentrálsz a IV. sz. bányászati KISZ az 1987-es esztendőben?

— Még nincs előttünk a felsőbb KISZ-szervek éves akcióprogramja, de a gazdasági munkára való koncentráls mellett keresünk olyan új módszereket, mind az akcióink lebonyolításában, mind a politikai munkában, amelyek korszerűek és megfelelnek a mai politikai, társadalmi környezetnek.

Wesztl László

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.

Telefon: 15-851

Vállalati telefon: 33-53

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Dr. Jádi János

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: Sperczel János

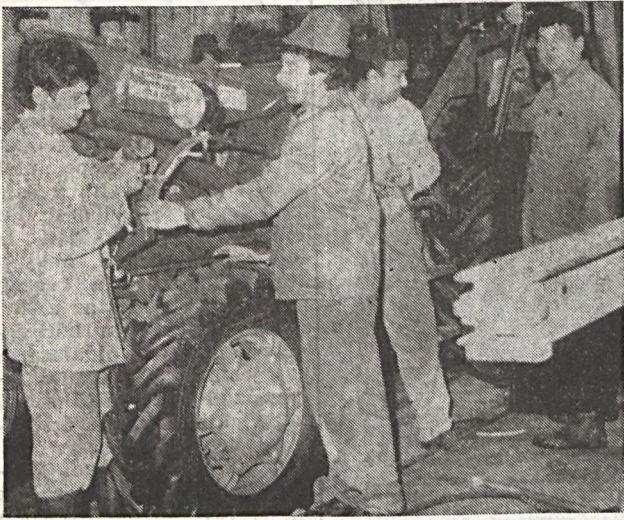
Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre: 55,20 Ft

Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

Név nélkül is szocialista a brigád Az elődök nyomdokain



Felvételünkön a külszíni lakatocsoport tagjai traktorszerelés közben láthatók. A kép jobb szélén Gyenes Elemér brigádvezető-helyettes látható.

Bálint Jenő felvétele

Az V. sz. bányauzemben huszonkilencen alkotják a külszíni lakatos csoportot, s közülük tizenhatan brigádba tömörültek. Ács Ferenc brigádvezető távollétében Varga István műveztővel és Gyenes Elemér brigádvezető-helyettesel beszélgetünk. Arról, hogy mennyivel más itt a munka, más-e egyáltalán, mint Bakonyán volt? A lényegesen jobb körülmények mit is jelentenek? A tágas műhelycsarnok és a korszerű géppark gondtalanra teszi-e mindennapjaikat?

— Lakatások, esztergályosok, hegesztők, kovácscok

és épületkarbantartók alkotják a csoportot — mondja, mintegy bemutatva a közösséget Gyenes Elemér —, s ezen belül a brigád. Feladatunk a bányagépek felújítása, javítása, különböző szerkezeti munkák elvégzése. A II. sz. bányauzemhez képest a körülmények lényegesen jobbák. A tágas műhelyekben élhajtító, lemezhangterítő, radiál-fúró, vésőgép, hat esztergagép és a csarnokban futódaru segíti a munkánkat.

— Míg a korábbiakban veszi át a szót a műveztő — több munkát a társüzemek végeztek el nekünk,

azt most itt a saját gépparkunkkal mi gyártjuk le. Ez azt is jelenti, hogy több a munkánk, de könnyebb is lett több munkafolyamat. Igaz az is, hogy mindez most így van, ahhoz a brigádnak is meg kellett dolgoznia. A múlt év februárjában jött át az első öt ember, hogy a későbbiekre nézve a mindennapok munkájához a feltételeket megteremtse. Ők szerelték be a központi fűtést, vezették be a sűrített levegőt, teherautókról pakolták le az esztergagépeket és szerelték a helyükre azokat. Polcrendszerűen építettek a raktárba és apróbb javításokat végeztek a külszíni létesítményekben.

— Júniusban költöztött át a csoport. Hatan Bakonyán maradtak, épületkarbantartási munkák ellátására, fűrészfűrészjavításra és az ottlévő kovácslóval történő munkák elvégzésére.

— Gondunk az eléggé nagy fluktuáció. Az embereket csak pénzzel lehet megfogni, a kereset viszont itt nem magas. Szeretnénk az emberek vmik-t létrehozni, de nem lehet. Így sokan a bányába mennek, mások meg azon zsörtölődnek, hogy a városban is keresnének ennyit. Igaz, egyelőre még itt vannak, de megoldást a jobb keresetre mielőbb találni kellene — mondotta befejezésül a műveztő.

Veress Tamás



A 7-es csapat tagjai (balról jobbra): Végh László vágár, Balogh Sámuel csapatvezető és Csorba György csillás a faácsolat előkészítését végzik a biztosításhoz. Csöndör László felvétele

Már október hónapban teljesítették 1986. évi gazdasági feladataikat. A IV. sz. bányauzem I-es körlet vezetőjét, Pusich Andrászt kérdeztük a csapat összetételéről: fiatalok, jó csapat, a körlet jó kollektívái közé tartoznak, csapatvezetőjük Balogh Sámuel, 35 éves.

— Sámuel, ismered Nagy Jancsit?

— Nem. Miért, ki ő?

— Az 1960-as 70-es években ő volt az előd. Már akkor is a vállalat többszörös kiváló ifjúsági brigádjában volt a 7-es csapat, Kovács Pisti, Böjti János dolgoztak még a csapaton. Böjti Jancsi volt a csapatvezető, amikor a vágóvagyra kerültem. Kovács Pistivel dolgoztam sokáig, én 1983 óta vagyok a csapat vezetője.

— Véleményed szerint mi a jó teljesítmények motója?

— Először is a hatfős csapaton belül jó baráti kapcsolat alakult ki. Azért jöttünk a bányába dolgozni, hogy jól keressünk, ez pedig arányban van a munkával. A csapaton belül hincsnök, itt mindenki véleményét meghallgatjuk, ha jó, úgy végezzük a kiadott munkát. Úgy gondolom, ennek köszönhető, hogy a nyolcvanhatos mennyiségi tervünket 134,8 százalékra, szakmákos tervünket 127,2 százalékra tudtuk teljesíteni, a hozzáállást támasztja alá a 106,8 százalékos műszakkiteljesítésünk.

Tóth János

Hűsz év dióhéjban

— Nem kívánom úgy bemutatni, mint egy kiváló kollektívát, hanem mint akiket már nemcsak a közös munka, hanem ennél sokkal több is összetart — írja a Brigádtörténeti Napló elején Kartali István, aki négy éven át volt vezetője a MÉV II. sz. bányauzem Geológia Böckh János szocialista brigádjának. Tőle vette át két éve Gábor Szabolcs körletgeológus.

A két brigádvezetővel (a jelenlegivel és elődjével) a lelegején kezdtük a brigád bemutatását.

— Az ötvenes évek végén néhány éves különbséggel érkezünk ide az első munkahelyünkre, a geológiai technikumból. Az iskola meghatározó szerepe közismert, az egy iskolában végzett összetartása szoros kapocs a későbbiek folyamán is. Jellemző volt a gondolati közelség és a közös akarat. Az országosan egyre terjedő szocialista brigádmozgalom hatására felismertük, hogy mi már régen a követelmények szerint élünk, tehát akkor legyen neve a gyerekeknek — megalakítottuk a brigádunkat. Az alakuló létszám 14 fő volt, az alapító tagok közül hatan jelenleg is tagok. Névadónk, a Mecsek hegység kutatója és a magyarországi gazdaságföldtan ismeretek egyik úttörője lett.

— A jelentős gazdasági eredmények mellett négyen tanultak a marxista egyetemen, négyen a marxista középiskolában, főbben jártak politikai oktatásra, egy brigádtagunk bekapcsolódott az Ércbányász lap munkájába. Filmeztünk és fényképeztünk az üzemi igényeknek megfelelően, két

tagunk beindította az üzemi hangoshíradó minden nap jelentkező műsorát... nehéz lenne mindent felsorolni.

— Milyen elismerést értek el ez idő alatt?

— Álszerénység lenne, ha nem beszélnék arról, hogy az üzemvezetés és a társadalmi szervek nagyra becsülték a munkánkat és ennek bizonyítékai a kapott oklevelek, kitüntetések és pénzjutalmak. Több ezüst és arany fokozatot is kaptunk az évek során.

— Hogyan folytatódott?

— A bányászati munkák előre haladásával fokozatosan jelentkező igény a még rendelkezésre álló mélyszintek kutatása és ennek alapján a térképek elkészítése. Az, hogy ezek időben elkészültek bizonyítja, hogy jól összehangolt munkánkra mindig lehet számítani.

Rohantak az évek, soroljunk csak címszavakat az

egyik elmúlt év brigádnaplójának anyagából: Felpakolva meglátogattuk a Csertői Gyermekotthont, megszerveztük a Nemzetközi Gyermekévkiallítást, kommunista szombatok, névadás, MHSZ-kitüntetés, diapályázat, szolidaritási bélyegek vásárlása, szakmai dolgozatok, sikeres lövészverseny — ebben az évben is aranykorosúrosok lettünk.

— Az eredményes évek után térjünk a mára!

— Sokban hozzájárultunk az új üzembe költözéshez. Olyan társaság ez, akikre mindig lehet számítani. Tagjaink között van az irodai alapszervezet párttitkára, Ércbányász szerkesztőségi tag, szakszervezeti főbizalmi, az üzemi nobizottság volt vezetője, üzemi információfelelős, pártbizalmi...

Írta és fényképezte: S.-né Forr Anikó



A Böckh János geológiai szocialista brigád.

Ahol nincs megállás Munkában a 2-es csapat

Itt, a III. sz. bányauzem 14. szintjén bizony jókora gyaloglás vár arra, aki a déli aknától a 2-es csapat munkahelye felé veszi az útját. Vagy két kilométert haladunk a végtelenség tűnő sáncpár mellett, mire megpillantjuk a hatalmas Minirondót.

A távolból fény szűrődik, onnan a rakodógépek kerregése már ideig hallatszik. Ahogy sorra telnek a csillé, fagy a lerobbantott anyag a talpon. Még egy-két forduló és nekiláthatnak a vasútkiépítésnek.

Nincs egy pillanat megállás, mindenki teszi a dolgát anélkül, hogy akár csak egy szót is váltánának egymással.

— Bizony nincs megállás, ha ciklust akarunk csinálni — mondja később Rácz Károly csapatvezető. — 125 méter után jár csak a célprémium. Másoknál nem ilyen magas a mérce, így aztán általában 20—25 méterrel többet hajtunk hávonta, mint más vágatos csapatok. Tavaly is az éves tervünket már októberre teljesítettük.

— Mondják, most is jól együtt van a csapat.

— Igen, bár az utóbbi tíz évben a kollektíva 75—80 százaléka kicserélődött. Már csak néhányan vagyunk régiak, a többiek elkerültek innen.

— És a fiatalok?

— Én elégedett vagyok velük. Aki nálunk megbecsüli magát, az gyökeret ereszt a csapaton. Sokan szívesen jönnek hozzánk, mert elég jól keressünk, de hát többnyire meg van a létszám. Huszonnyolc éve dolgozom vágóvagyra és ne vegye senki nagyképszerűségeket, ha azt mondom, tudok bánni a fiatalokkal. Szigorúan kell fogni őket, de veszekedni nem szabad, meg hát nincs is nagyon értelme. Ha valaki szorgalmas, ha akarja is csinálni,



Mészáros András szakvezető vágár a rakodógépen.

amit kell, akkor nem is lehet vele probléma.

— Így van ez mind a három szakban?

— A Vajda Tibi és a Mészáros András a másik két szak vezetője is biztosan így vélekedik. Egyébként ők választják meg, hogy kikkel is akarnak dolgozni, és nyilván olyanokat vesznek maguk mellé, akikkel jól megértik egymást.

Nógrádi G.—Berényi T.

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A Kutató-fejlesztő üzem nődolgóit azt kérdezik, hogy ha rákszerűs esetén munkaidőben rendelik vissza a dolgozót, miért nem lehet az időt úgy kezelni, mint az időszakos orvosi vizsgálat esetén?

A kérdésre **Juhász Károly** munkaügyi osztályvezető válaszolt.

A jogszabály csak a kötelező orvosi vizsgálat esetére írja elő az átlagkereset térítését, ha a vizsgálat csak munkaidőben végezhető el. A rákszerűs ajánlott vizsgálat, a nődolgók saját, egyéni érdeke, hogy azon rendszeresen részt vegyenek. Ha ezt a vizsgálatot csak munkaidő alatt lehet végezni, akkor több megoldás lehetséges: fizetéses, vagy fizetés nélküli szabadság igénybevétele, illetve a kiesett munkaidő ledolgozása.

2. Az Ércdúsító üzem dolgozóinak következő problémát vetették fel: Kifogásolják, hogy a Kollektív szerződés 2. sz. melléklete nem veszi figyelembe a szervezeti változásokat.

A kifogásolásra **Juhász Károly** munkaügyi osztályvezető válaszolt.

A Kollektív szerződés 2. sz. melléklete a 4/1974. NIM sz. utasítás alapján tartalmazza az egészségre ártalmas munkakörökben foglalkoztatottak munkaidőjét. A változásokat figyelembe véve kértük az utasítás módosítását, de eddig erre nem került sor. Az új utasítás kiadásáig a 2. sz. mellékletet kell hivatolnunk tekinteni, azt vállalati hatáskörben módosítani nem lehet, annak ellenére, hogy szervezeti változások voltak.

3. Több helyről és többször vetették fel a dolgozók a kérdést, hogy a Mecsek Áruház — mint régebben — miért nem tart „ezer apró cikket”, hogy

egy-két csavarért, alátétért, szegért stb. ne kelljen beutazni a városközpontba. Sokszor többbe kerül az útköltség, mint az áru. A felvetéseket írásban küldtük a városi tanács kereskedelmi osztályával és most az alábbiakban szó szerint közöljük az ügyben a Baranya Kereskedelmi Vállalat igazgatójának pártbizottságunkhoz küldött levelét.

„A Mecsek Áruház átalakítása, egyes osztályainak profilrendezése tény — és folyamatot jelent a jövőben is, mint ahogy a földszint átrendezése megtörtént az egész áruház képe változni fog — a vállalatunk anyagi lehetőségeinek függvényében. Ez a változás a forgalmazott cikkek körére is jellemző lesz a jövőben. Igyekezzünk választékunkkal a keresletnek mind jobban megfelelni, s ígérjük, hogy az ezer apró cikk forgalmazására az új áruházvezető is hasonlóképpen gondot fog fordítani. Nem látjuk akadályát e cikkcsoport forgalmazásának.

A vasárnap és a vízvezetékcsere cikkek áruházai kínálatát megteremtteni nem tudjuk a Mecsek Áruházban, hiszen mindkét cikkcsoport szaküzleti választéka adja az igénykielégítés közelítését. A cikkcsoportban kérjük a lakosság megértését, segítségét, hogy a szaküzletek felkeresésével eszközöljék a vásárlásukat.

Köszönettel vettük észrevételeiket és bízunk abban, hogy a jövőben az uránvárosi lakosok, az Önök dolgozói is megfelelő választékunkból meglehetősen tudnak egységünkben, a Mecsek Áruházban vásárolni.”

Gácsai Máttyás

Munka és művelődés



Képzünk az MM vállalati vetélkedő résztvevőinek egy csoportja látható. Csöndör László felvétele

A játék, melynek célja, hogy a szocialista brigádoknak folyamatos, rendszeres és változatos művelődési lehetőséget adjon, a finisbe érkezett. Amikor ezeket a sorokat írjuk, a csapatok már a városi döntőre készülnek, s mire olvassák, már eldől, hogy ott kik használták fel legeredményesebben eddig gyűjtött ismereteiket.

Vállalatunknál az elődöntőben a várt 48 csapat közül mindössze 18 vállalkozott a játékra. Vigaszt megalkalulásától napjainkig elteltek az elődöntőből a két helyszínen vetélkedő csapatok közül az alábbi nyolc került be a vállalati döntőbe:

„A” helyszín: 1. V. körlet műszaki brigád (III. sz. bányász), 2. Winkler Lajos II. szocialista brigád (Kutató-fejlesztő üzem), 3. Széchenyi István szocialista brigád (Központ), 4. dr.

Münnich Ferenc szocialista brigád (Ércdúsító üzem). „B” helyszín: 1. Magyar—Szovjet Barátság szocialista brigád (Anyagosztály), 2. Winkler Lajos I. szocialista brigád (Kutató-fejlesztő üzem), 3. II. Rákóczi Ferenc szocialista brigád (Központ), 4. Egyetértés szocialista brigád (Szolgáltató üzem).

A vállalati döntőn a fenti nyolc csapat hiánytalanul jelen volt. Széles körű ismereteiket bizonyította, hogy igen szoros verseny alakult ki, melynek eredménye az lett, hogy a negyedik helyen végzett csapat mindössze egy ponttal maradt le a harmadik helyen végzett csapattól. A zsűri és a rendezők szerint így a méltányosság azt diktálta, hogy az eredeti kiírástól eltérően a városi döntőben nem csupán az első három,

hanem a negyedik helyezett csapat is szerepelhet. Tekintettel arra, hogy ők voltak a játék legegységesebb, legtöbb munkát végző, s talán legszerecsesebb brigádjai, az alábbiakban megnevezzük a csapattagokat is.

1. Magyar—Szovjet Barátság szocialista brigád: Szentes Jánosné, Koszorús Pál, Jeney István (Anyagosztály); 2. II. Rákóczi Ferenc szocialista brigád: Kövesdi János, Bertók Gyula, Mikolics Zoltán (Központ); 3. Winkler Lajos I. szocialista brigád: Ordas Sarolta, Szirmai Vanda, Juhász Alajosné (Kutató-fejlesztő üzem); 4. Széchenyi István szocialista brigád: Makarics József, Kozma László, dr. Patla Károly (Központ).

Az Ércbányászban tudósítunk arról, hogy a fenti csapatok milyen eredményeket értek el a városi döntőben.

Dér Ágnes

A sok is lehet kevés

A vállalat szakszervezeti bizottsága januárban megtartott ülésén a napirendek között megtárgyalta a Ságvári Endre Művelődési Ház elmúlt évi munkáját. Jó lett volna hallani, hogy a testület értékeli a végzett munkát, valamint az ez évi munkatervet és a költségvetést. Am a 28 oldalas írásos jelentést olyan adathalmazt zúdított a testület elé, hogy kimondottan értékelésre nem került sor.

Az írásos anyaggal kapcsolatban ugyan merültek fel észrevételek, elsősorban az, hogy mi indokolta a novellakötetnyi terjedelmet. Mindenek előtt szeretném kijelenteni, én is tudom, hogy a művelődési ház a lehetőségekhez képest mindent megtesz azért, hogy a közönséget a házba invitálja. Viszont, ha ezt elfogadjuk, semmi szükség az aprólékos statisztikákra. Arra, hogy például a vállalati koncert-füvészenekar az elmúlt évben 136 próbát tartott. Hetvenhét alkalommal szerepelt, ezen belül 11 koncertet tartott, 49 tételben búcsúztatott és 17 társadalmi rendezvényen muzsikált. De ha ennyi lenne csak a statisztika. De nem, ezután naprakészen tudják meg a testület tagjai, hogy mikor, hol és milyen koncertről, társadalmi szereplésről van szó. A temetések felsorolása szerencsére elmaradt.

Ugyanilyen alaposan tájékoztat az írásos anyag a többi művelődő közösség munkájáról. A lakóterületi tevékenység is sajnos a felsorolásra szorítkozik. Úgyelve arra, hogy minél több számadat ejtse ámulatba az olvasót. Nem elég például az, hogy volt 14 kiállítás, ezt még aprólékosan részletezi is a jelentés. Az iskolákkal fennálló jó kapcsolatot is sajnos úgy bizonygatja a művelődési ház, hogy felsorolja a Fordított esztendő című fantasztikus gyermekbohózatot, melyik iskolából mennyien is látták. Nagy kár, hogy itt a jelentés mutogat. Mint egy kifogásként, mentségként veti fel a gyermekbohózat létrejöttét, mondván, a PNSZ nem mutatott be gyermekdarabot. Nem tudni mi a baj, hiszen a látogatottság jónak mondható, az előadásra meg nem kötelezte senki a művelődési házat.

Az ez évi munkaterv fejezetekbe gyűjti, hogy miként is kell, kellene folytatni a jó hagyományokat. Küzdeni a silányság, az olcsóság stb. ellen, figyelembe véve a megváltozott gazdasági körülményeket. Tárogatni, segíteni kell a brigádközösségeket, növelni a kulturált társas együttléteket. Végezetül még annyit. A jelentés ismételt és többszöri átolvasása után egyre inkább az a véleményem, hogy 28 oldalon keresztül nem is annyira a művelődési házban dolgozók munkájáról, hanem az ott tevékenykedő közösségek mindennapjairól kapunk átfogó képet. És ez akkor is így van, ha mindez a Ságvári Endre Művelődési Ház égisze alatt történik.

Veress T.

Művelődjünk, szótakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából Vetélkedő

23-án 16.00 órakor: Mexikó '86 vetélkedő az 1986. évi labdarúgó világbajnokságról.

26-án 16.00 órakor: Tiszta szívvel, irodalmi vetélkedő.

Pécsi Nyitott Színpad

18-án 15.00 órakor: Hárs László: Fordított esztendő. Belépődíj: 25 forint.

19-én 15.00 órakor: Fordított esztendő.

20-án 15.00 órakor: Fordított esztendő.

23-án 19.00 órakor: Emigránsok.

24-én 19.00 órakor: Emigránsok.

Ságvári Mozi

15-én: Aranyeső Yccában (angol film).

21-én: Szerelem első vérg (magyar film).

22-én: Hajmeresztő hajnövesztő (cseh film).

28-án: Annie (amerikai film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Színházjáró busz

Február 20-án, pénteken színházjáró busz indul Kaposvárra. Az érdeklődők G. B. Shaw: Szent Johanna című darabját tekinthetik meg a már részben felújított Csiky Gergely Színházban. Szereplők: Johanna: Csákányi Eszter; A Dauphin, később VIII. Károly: Kulka János; Dunois: Lukács Andor; Warwick gróf: Jordán Tamás. Rendezte: Babarczy László.

A darabot 1987. január 30-án mutatják meg a közönséggel. Jelentkezni lehet a Ságvári Endre Művelődési Házban Dér Ágnesnél. Részvételi díj: 150 forint/fő, indulás: 16.30 órakor a Ságvári Endre Művelődési Ház elől.

Helyreigazítás

Február 1-jei számunkban tévesen jelent meg a Kutató-fejlesztő üzem beszámoló taggyűlésének helyszíne. Az eseményre március 10-én, 16.00 órakor a Központ kistanács-termében kerül sor.

A KISZ MEV Bizottsága a KISZ megalakulásának 30. évfordulója tiszteletére „A KISZ megalakulásának 30 éve” címmel kétfordulós vetélkedőt rendez az Ércbányász újság hasábjain, a fiatalok részére.

A vetélkedő célja: a KISZ megalakulásától napjainkig eltelt időszak eseményeinek áttekintése, felelevenítése.

A vetélkedő lebonyolítása: Mindkét forduló feladatát az újságból kivágva, a beküldő nevének, illetve üzemeinek megjelölésével kérjük a határidőig eljuttatni a KISZ MEV Bizottságra. A vetélkedőre beérkezett megfélések közül csak azokat vesszük figyelembe, amelyek határidőre érkeztek be, illetve mindkét forduló megoldását beküldték. A nyertesek névsorát az április 1-jei Ércbányászban közöljük.

I. forduló: Az első feladatot ebben a számban közöljük. Beküldési határidő: 1987. február 27.

II. forduló: A második feladatot a március 1-jei számban közöljük. Beküldési határidő: 1987. március 13.

Díjak: 1. helyezett 1000 forint; 2. helyezett: 800 forint; 3. helyezett 500 forint.

A díjak átadása a vállalati FEN-ünnepségen történik. **A KISZ MEGALAKULÁSÁNAK 30 ÉVE**

I. FORDULÓ

1. 1950-ben a KISZ megfogalmazta az Ifjúsági szövetség eszmélet-politikai nevelőmunkájának feladatait. Az irányelvben mit jelöltek meg fő célkitűzéseket?

1 Ifjúság fejlett politikai öntudatának, kommunista világnézetének kialakítása.

2. Sorold fel az eddigi KISZ KB első titkárait a nevet (külön lapra, írásban).

3. Mióta jelenik meg a Magyar Ifjúság, a KISZ központi lapja?

1 1964.

2 1961.

3 1957.

4. A KISZ fontos tevékenysége volt a kezdeti időszakban a védőnképesi mozgalom. Melyik volt az első nagy beruházás, amely KISZ-védőnképesi valósult meg?

1 Gagarin Héberörmű.

2 Borsodi Vegyikombinát.

3 Dunai Cement- és Mészművek.

5. Ki írta a KISZ-indulót?

1 Baranyi Ferenc.

2 Vasvári István.

3 Benjámin László.

6. 1957. március 27-ig hány KISZ-szervezetet alakítottak meg?

1 240.

2 320.

3 270.

7. Kádár János elvtárs felszólalásából idézzük: „Nekünk mindig azon kell lennünk, hogy találja meg az útját a KISZ-be minden fiatal, aki a szocialista eszme vonzáskörébe került és kommunista akar lenni.” Melyik kongresszuson hangzott el a fenti idézet?

1 VI.

2 X.

3 VIII.

8. Mikor hirdette meg a KISZ a „Művelt ifjúságért, korszerű műveltségért” akcióit?

1 1979/80-as mozgalmi év.

2 1978/79-es mozgalmi év.

3 1982/83-as mozgalmi év.

9. Mit értünk a KISZ kommunista, politikai jellegén? (Külön lapra, írásban)

10. 1974-ben megyénkben hol működött KISZ építőtábor?

1 Szentkútpusztán.

2 Kígyópusztán.

3 Gréczpusztán.

11. 1957. június 27. Országos Pártértekezlet. Hány évben alapították meg a pártha való felvetel alsó korhatárát?

1 18 év.

2 21 év.

3 23 év.

12. Az MSZMP Ideiglenes Központi Bizottsága mikor hozott határozatot a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség megalakításáról?

1 1957. február 28-án.

2 1957. március 15-én.

3 1957. március 11-én.

13. 1957. április közepén mekkora volt a KISZ taglétszáma?

1 45 000.

2 18 000.

3 32 000.

14. Minek a tiszteletére szervezte meg a KISZ az „Ifjúság a szocializmusért” próbát?

1 Az MSZMP VII. kongresszusa tiszteletére.

2 A moszkvai VIT tiszteletére.

3 M. Mikor kezdődött meg a KISZ-védőnképes mozgalom?

1 1958.

2 1960.

3 1962.

16. Az MSZMP melyik kongresszusa ruházta fel a KISZ-alapszervezetét párttag ajánlási joggal?

1 X.

2 XI.

3 IX.

17. Mikor alakult meg az Expressz Ifjúsági- és Diákutazási Iroda?

1 1958. március 21.

2 1962. május 20.

3 1956. december 5.

18. Töltsd ki értelemszerűen a hiányzó részeket! (Külön lapra, írásban)

„A KISZ-vizsgálatot a hiányosságok, a problémák feltárását követően lehetőleg ... de mindenképpen ... napon belül meg kell indítani. E határidő túllépésére — indokolt esetben — ... adhat engedélyt.

19. A KISZ melyik kongresszusára készülve vezették be a vezetőségek titkos választását?

1 VII.

2 VI.

3 IV.

20. Mely évben hirdették meg az első ifjúsági építőtábor?

1 1957.

2 1958.

3 1960.

Kettőszázötven új otthon

Ilyenkor év elején rendszeresen informáljuk olvasóinkat a lakáshoz jutási lehetőségekről és arról, mit tesz, milyen támogatást nyújt a vállalat dolgozóinknak ahhoz, hogy minél többen költözhessekn új otthonba.

Mint azt **Berkes Sándortól**, a munkásellátási osztály lakásgazdálkodási csoportvezetőjétől megtudtuk, a Mecseki Ércbányászati Vállalat ez évben több mint 80 millió forintot fordít erre a célra.

Jóllehet ez kevés ahhoz, hogy vele a „lakásfronton”

a bőség zavarát idézzék elő, de ahhoz elég, hogy 1987-ben körülbelül 250 dolgozónk költözhessekn új otthonba. Ebben persze — ahogy mondani szokták — minden benne van. Azok a családi házak, amelyek magánérőből épülnek (és ezekhez vállalati támogatást nyújtanak) azok, amelyek Szentlőrincen épülnek és az a 60 OTP-lakás, amelyet a Pécsei Megyei Város Tanácsa a bányászlakás akció keretében biztosít a vállalatnak. A szám az új otthonba költözők által leadott

lakások szervezett cseréjével „kerekedik” 250-re.

Érdemes még megemléteni, hogy a vállalat 15 millió forintot fizet be a városi tanácsnak közműhosszajárulás címén. Ez az összeg teljes egészében a majdani Patacs-nyugati lakások megépítéséhez teremt meg az alapokat. Mint ismeretes, az elkövetkezendő években több, mint 400-an juthatnak majd ott új otthonhoz. Az építkezések a tervek szerint jövőre elkezdődnek és várhatóan 1991-ben be is fejeződnek.

N. G.

A jogtalan árdrágítások, súlycsökkentések joggal korlátozzák fel a pénze után futó vásárló dühét. S, hogy ez mind kevesebb forduljon elő, ezen fáradoznak többek között a társadalmi ellenőrök.

Vállalatunknál 60—70 fő áldozza fel rendszeresen szabad idejét értünk, vásárlóként. Január 31-én évértékelő tanácskozást tartottak a Központban. Az 1986-os év tapasztalatait, eredményeit és gondjait Szauer István köthette csokorba.

1986-ban a kijelölt célfeladatok egyike a ruházati termékek választékának, minőségének és méretezésének vizsgálata volt. A csecsemő és felnőtt konfekció méretezésére egyaránt a torz jelző érvényes. Hiába lenne jó hosszra a kiszemelt ruha, ha olyan szűk, hogy ránk se jön, vagy épp az ellenkezője, túl bő. A csecsemőruházat nem elég izléses, árai értéketlenül magasak.

A máteráruházi hiányzik, vagy nem látható helyen van az árcédula. Egyes lak-

Ár és minőség összhangja Pénztárcánkról — érzékenyen

berendezési textiliából hiány volt. Az áruházak, üzletek rövidáruval való ellátottsága a vizsgálat idején kielégítő volt. Fonalak széles skálája várja a vásárlókat, különösen a Mecsek Áruházban.

Az élelmiszerellátást a múlt évben kiemelt figyelem kísérte. Joggal, hisz az év folyamán több ízben hiányoltunk a boltokból az ételajlat, babérlevelet, babkávét. A romlott kefir vagy tejet nem kell a küszöbre tennünk, hogy észrevegyük. A tejtermékek állaga és csomagolása nem kielégítő. A gyártási, illetve szavatossági idő nem mindig látható és egyértelmű. Az ellenőrök néhány esetben súlycsökkentéssel is találkozottak.

A hentesáru-ellátással nem lenne baj, de kevés az olcsó, darabolt baromfiús. Belsősegeket is gyakran

hiába keresünk. A kocsonyahús és a tisztított csirke nem ritkán szőrös, piszkos, tollas. Az ár és a minőség összhangjára kell törekedni a jövőben a forgalmazó vállalatoknak.

A zöldségfélék árai indokolatlanul magasak. Igaz, voltak tavaly a ZÖLDÉRT-nek kedvezményes akciói, de a nagyobb mennyiség felvásárlását sok családnál a tárolási gondok akadályozták. Az ABC-k és élelmiszerüzletek készletei általában kielégítőek. A legtöbb szabálysértés a vendéglátó szakmában történik. Az ellenőrök nem mindenütt kívánatos személyek. Volt, ahol azzal érzékeltették, hogy nem szolgálták ki az ellenőrköt, máshol „véletlenül” leejtették a tálcát, mielőtt ellenőrizhették volna az italok mennyiségét. Gyakori tapasztalat volt a túlszámlázás, illetve a súly-

csökkentés. Előfordult, hogy a fagyaltból az előző napi, már romlott gombócokat adtak el.

Használjuk a vásárlók könyvét! — kéri tőlünk, vásárlóktól az ellenőrök. Persze nem mindig a kereskedelmet kell szidnunk. Megtörtént, hogy nagyobb önkiszolgáló üzletekben élelmes „vásárlók” addig jártak körbe-körbe az üzletben, míg el nem majszolták a kosárba tett kilót és felvágottat.

Róka Sándor, a vszb munkavédelmi felügyelője elismerő szavakkal köszönte meg dolgozóink áldozatos munkáját. Idei terveik közt szerepel a szakosodás. Olyan csoportokat alakítsanak ki, melyek meghatározott területekre specializálódnak.

A társadalmi ellenőrök részére országos pályázatot hirdetett az SZMT I—III. negyedévre. A novemberi értékelésen a Baranya megyeiek vitték el a pálmát.

Helstáb Judit

Elégedetlen riport Még többre lennének képesek

Az 52-es szocialista brigád a vállalat által kiírt munkaversenyben az 5. helyezést érte el.

A hatfős telepítésű fejtési csapat az üzem egyik legrégebbi brigádja. Hét évvel ezelőtt még a Vállalat kiváló brigádja, a KISZ X. kongresszusára kiírt munkaverseny győztese, aranykoszorús brigád volt. Azóta elmúlt már az idő, a csapat „ifjúsága” megfakult. Antal Endre tizennégy éve vezeti a csapatot, irányítja a brigádokat nem kevés sikerrel, az ő szavait idézem:

— Eredményeink, teljesítményeink évről évre jók, mindenkor az üzem első hat legjobb brigádja közé rangsoroltak minket. Munkánk nem kampányszerű, az adottságokhoz igazodó. A szintet csak folyamatos, becsületes, odaadó kemény munkával lehet tartani. A közösségi életet a jó munkatársi viszonyon kívül nehéz megvalósítani. Három munkatársunk is vidéki. Ennek ellenére a társadalmi munkákban, színházlátogatásokon, egymás költöztetésénél egy emberként jelenünk meg. A 41-es szocialista brigáddal kétnapos társadalmi munkával, tapasztalatcserével is egybekötött brigádtalálkozót szerveztünk.

— A folyamatos „sportolás” eredménye az, hogy igen nagy a brigádon belüli fluktuáció, rehabilitáció. A kiesettek helyébe saját betanítású, kiváló eredmény-

nyel végzett vájárok léptek: Elekes István, László József, Bölönyi József személyében.

— Az V. sz. bányászati brigád két és fél éve dolgozik. Nehéz volt megszokni a klimatikus viszonyokat, a gyenge kiszolgálást, a sok üzemműködés miatt kiesett munkásokat. Sajnos a vezetéssel való viszonyunk sem mondható a legideálisabbnak. Ezért is nem tartozunk az agyonpatronált brigádok közé, de munkánkat mindenki megbecsüli. Kvalifikáltabb munkákat bíznak ránk, mely büszkeséggel tölt el bennünket, ha ez többletmunkával is jár. (Fával való biztosítás, 90 kilogrammos Schwarzs-támas fejtések stb.) Sokat szenvedtünk a rugalmatlan technológiák — a megkötéseket csak folyamatos, becsületes, odaadó kemény munkával lehet tartani. A közösségi életet a jó munkatársi viszonyon kívül nehéz megvalósítani. Három munkatársunk is vidéki. Ennek ellenére a társadalmi munkákban, színházlátogatásokon, egymás költöztetésénél egy emberként jelenünk meg. A 41-es szocialista brigáddal kétnapos társadalmi munkával, tapasztalatcserével is egybekötött brigádtalálkozót szerveztünk.

— Véleményem szerint az elégedettség nem lendített még a világ kerekén. Mi pedig szeretnénk a mozgás részesei lenni. — mondta a brigád vezetője.

Szarka Tiborné

Rugalmasabb, gyorsabb megítélés kellene

Egy újítás nyomán

Témája az energiagazdálkodás. Ezen belül az Ércdúsító üzem örlő üzeméről részvíz felhasználásának csökkentése. Az újító neve Koczor Dezső mérnök. Ötlete a jelenlegi meglévő szükséges rossz kiküszöbölését van hivatva megoldani.

— Az Ércdúsító üzemben komoly problémát jelent a megörölt érc továbbítása. Vízrel felhígítva zagy formájában szivattyúk segítségével történik a szállítás a különböző technológiai pontokra.

— A szivattyúk 2—6 atmoszféra nyomású zagyot, igen erős, koptató hatású anyagot továbbítanak a vezetékekben. Ha ez a nagy nyomású zagy behatol a szivattyú tömszelencéjébe, azt 1—2 műszak alatt kikoptatja, tönkreteszi. Ennek megakadályozására a tömszelencébe kívülről vizet, úgynevezett „résvizet” nyomnak a szivattyúk zagyomlásánál nagyobb nyomással, így akadályozva meg a zagy behatolását a tömszelencébe. Ezzel a módszerrel sikerült ugyan a szivattyúk élettartamát megnövelni, viszont nagymennyiségű plusz anyagot (résvizet) préselünk a technológiai rendszerbe. Ennek a technológia részéről felesleges anyagok az egész rendszeren való végigszállítása plusz villamos energiát igényel, felfűtése többlet olajfelhasználást, a vegyi folyamatba kerülve többlet vegyszerfelhasználást igényel.

— A lényeg: Amíg egy ilyen újítás bevezetésre kerül, rengeteg idő telik el és még több energia, melybe sok újító befárad. A legvégén pedig a „hálapénz” igen csekély, pedig ez a fenti újítás is az újító számitásai szerint mintegy évi 5 millió 800 ezer forint megtakarítást jelent.

Mint megtudtam, a műszerkarbantartó üzemrészes nyomatéknai csoportjának tagjaitól: van még talonban újításuk, de a fentiek miatt és talán még — a le nem írható egyéb miatt is — inkább: Nem!

Keller Gábor

Harc a téllal a perkoláción

Az őszi hónapokban izgalommal figyeljük a távprognózisokat: milyen tére számíthatunk?

Az itt-ott hallott előrejelzések alapján az idei télen nyugalmat remélünk a perkoláción. Reménykedtünk, hogy a tavalyi tél csak próbára tette erőnket, de nem ismételt meg keménységét. A jó előjelek ellenére készülődünk azért. Megszerveztük az ügyeletet a decemberi leállásra vezetőkből, villanyszerelő, hegesztő és lakatos szakmunkásokból. Már-már úgy látszott, hogy talán túlbiztosítottunk, amikor közvetlen karácsony után kopogtatott, érkezését jelezte a tél.

A vállalat dolgozóinak általában pihentek, még élvezték a hosszú szabadságot, a perkolációs munkára parancsolt a hideg. Jeget kellett törni, csöveket kellett cserélni, kimelegíteni, hártani kellett a fagy okozta károkat, hogy a folyamatos üzemelést fenntartsuk. Mindenki tudatában volt annak, hogy néhány órással állás olyan lefagyásokat eredményezhet, ami az újraindítást szinte lehetetlenné teszi. Az első hullámot kivédjük, január 2-án zavar nélkül kezdjük az évet.

Nem örülhettünk sokáig, mert alig egy hét múlva a kemény hideg szőlött bennünket. Mindent fenyegettek a lefagyások a —18 fokos hidegben. De ez sem volt elég, jött az ónos eső, a dombok tetején szinte közlekedni sem lehetett. Helyt kellett állni, ezt tudták az „ügyeletben” levők. Egyes napokon az ügyelet igen hosszú volt, a 36 órát is meghaladta egyvégtében. A lefagyott túlfolyókat a domb oldalán, köztélen leeresztett emberek tudták csak használhatóvá tenni. Ahogy elnéztünk őket, bizony hamar átképeztük magukat „szakavatott” alpinistának.

Sikerült a harcot január végéig a téllal megvívni. Jelese vizsgálatok a Petőfi, Március 21, Radnóti és a Béke brigádok! — Köszönet az önfeláldozó munkáért!

dr. Egyed József



A parányi aknásiroda teljes felszerelése egy asztal, egy pad, egy telefon és egy lámpa. Tizennégy évvel ezelőtt Meier János aligha gondolhatta, hogy egyszer itt, a III. sz. bányászüzem 10. szintjén fog aknásijelentéseket írni.

— A DEDÁSZ-nál voltam ipari tanuló — emlékezik vissza a fiatalember.

— A szakmunkásvizsga után öt napig dolgoztam még a cégnél, ennyi is elég volt, hogy megújnam a kábelárokását. Az újságban olvastam egy hirdetést, így lettem aztán urános. Kevés volt a villanyszerelő és sok volt a munka. Emlékszem, az első három hónapban nem volt olyan nap, hogy ne akartam volna itthagyni a céget.

Végül azonban maradt és

Meier János aknász

tíz éven át mint állandó éjjeli ügyeletes villanyszerelő dolgozott. Közben elvégezte az energiaipari technikumot. Amikor pedig beindult a két éves technikusképző, jelentkezett a bányipariba. Az eredményes vizsga után fél évig, mint szállítási felvigyázó dolgozott.

— Egyszer aztán Gajdacs Kálmán körletvezető helyettes megkérdezte, nem volna-e kedvem aknásként dolgozni — meséli. — Tépődtem a dolgon, mert bár elvégeztem az iskolát, de vajúgás soha sem dolgoztam. Es ugye más az elmélet és más a gyakorlat. Vajon meg tudok-e felelni az elvárásoknak? Végül is elvállaltam és így kerültem az V-ös körletbe.

Aztán a kezdeti nehézségekre emlékezik, amikor

Cél: a termelés növelése

(Folytatás az 1. oldalról)

Tovább folynak az V. sz. bányászüzem beruházási munkái és az Ércdúsító üzem rekonstrukciója.

A műszaki fejlesztés területén a bányaművelés mélyülése miatt igen fontos a közetmechanikai, a klimatizálási és a szellőztetési vizsgálatok végzése.

A vállalati létszámot az évben összességében csökkenteni kell a vajúgói létszám egyidejű növelésével. Létszámgazdálkodási és bérpolitikai céljainkat elősegíti a keresettőmeg szabályo-

zási rendszerbe történő besorolásunk, amely várhatóan tovább javítja a teljesítmények alakulását és csökkenti a kiszolgáló munkakörben foglalkoztatottak létszámát.

Az éves tervünk a legszigorúbb követelményeket a gazdálkodás terén alkalmazza. Ezen belül kiemelten foglalkozik az energiafelhasználás csökkentésének kérdésével.

A tervjavaslathoz csatolt intézkedési terv a vállalat gazdálkodási helyzetének javítását szolgáló rendelkezéseket tartalmazza.

A termelés növelése mellett a racionális munkaerőgazdálkodást célzó feladatok között szerepel, hogy a rendkívüli szabadságok és a törvényes távollétek számát 50 százalékkal csökkenteni kell.

Tóka Jenő vezérigazgató szóbeli kiegészítésében egyebek között bér gazdálkodási kérdésekkel is foglalkozott. Mint azt hangsúlyozta, eleget kell tenni felvetés szerveink ezen elvárásának, hogy szigorúan a teljesítményekhez kapcsolódó következetes bérpolitikát alkalmazzunk.

Végezetül a három testület a vállalat 1987. évi termelési, gazdálkodási tervjavaslatát egyhangúlag elfogadta.

N. G.

Brigádmozgalmak a IV. sz. bányászüzemben

Az üzemi versenytitkár, Kozma Istvánt arra kértük, hogy tekintettel az évkezdésre, adjon tájékoztatást az üzemi brigádok tevékenységéről, a munkaverseny mozgalmáról.

— Január 17-én, a Ságvári Endre Művelődési Házban, a Központban és a klubban az 1986-os évet értékelő és alakuló brigádgyalást tartottunk brigádjaink részére. Ezen mintegy ezer fő vett részt. A tavalyi évben egyébként 106 brigád kötött szerződést 908 fővel és 102 brigád teljesítette vállalásait. A szer-

ződést kötött brigádok közül 48 volt ifjúsági szocialista brigád. Az 1987-es esztendőre 111 brigád fogalmazott meg vállalást, ebből 6 munkabrigád, 52 pedig ifjúsági szocialista brigád. A vállalásokat a gazdasági vezetés által megfogalmazott ajánlások szerint, illetve a részlegfeladatok lebontása alapján tették meg a brigádok, figyelembe véve a vállalati munkaverseny-felhívás feltételrendszerét.

— Ebben az évben is több munkaverseny kerül meghirdetésre. A nagy októberi szocialista forrad-

lom 70. évfordulója tiszteletére éves munkaversenyt, a KISZ felhívására, a KISZ 30. évfordulójára 3 hónapos munkaversenyt hirdettek.

— Az 1986-os évben elért címekről annyit mondhatok, hogy február 6-án, a szocialista brigádvezetők tanácskozása dönt a címek odaítéléséről és az üzemi versenybizottság javaslata alapján arról is, hogy melyik körlet érdemli ki a Kiváló egység címet a nyolcvanhatsz tevékenysége alapján.

W. L.

A sportolás életünk szerves része



A meghívott vendégek és a sportolók figyelmesen hallgatják a beszámolót. Csöndör László felvétele

„Arccal a Békepark felé”

Helybe vinni a sportolási lehetőségeket, kiszolgálni a sportolni vágyó embereket, ez nem mindennapi feladat, de ha megvalósul, ezerszeresen kamatozik. Felmérhetetlen lenne a haszna a népgazdaságnak, elsődlegesen a vállalatnak, lényegesen kevesebb munkaóra esne ki, nőne a teljesítmény és a munkakedv.

Tömören így foglalhatnánk össze a MÉV tömegsport-bizottság január 23-án tartott évi végi beszámolójának eszméi tartalmát.

A leírtak ismerősként köszönnek vissza még annak is, aki nem foglalkozik túlságosan behatóan a sporttal. Talán éppen ez a dolgok alfája és ómegája: a sport, a testedés, az egészséges életmód, egy ember testkultúrája lehetne, így együttvéve „csak”. A cél egyértelmű: rá kell szoktatni a dolgozókat az egészséges életmódra, a rendszeres testedésre. De hogyan? Szép szóval? Propagandával? Ha azt mondjuk ki: a lehetőségekkel, így már közelítünk a valósághoz.

A beszámolót nyílt, őszin-

te vita követte. A felszólalók a tömegsport és a versenysport kapcsolatáról és a több éve húzódó, mindmáig ígéretekben egyre gazdagabb Békeparkban építendő sportkombinát építését sürgették. Joggal!

Idézzük fel ezzel kapcsolatban **Bodács Etele** szavait: „A sportlétesítmény hiánya továbbra is a legnagyobb gátló tényező. A labdarúgó és kézilabdázók egy 3x5 méteres öltözőben kénytelenek szorongani (100–120 fő). A pálya mellett a kritikán aluli helyzetet a fürdőben levő egyetlen zuhanyrózsa is jól jellemzi. Szükségesnek tartjuk, hogy a PMSC-vel kapcsolatot fenntartó — funkcióit ellátó — vállalati vezetők is többször tegyék

szóvá a rendeletben előírt tömegsport feltételeinek betartását, betartatását, mely kötelessége a sportegyesületeknek. Meltóbb körülményeket érdemelnek dolgozóink, ennek egyetlen lehetősége van, épüljön minél előbb önálló MÉV szabadi-dő-központ centrum a Békeparkban.”

Emberi mivoltunk nem kisebbedik, ha tudomásul vesszük, hogy a sport beférkőzött életünk mindennapjaiba. Ezért is bizakodunk a fent leírtakban, mert az értékelés a szakemberek dolga. Remélhetőleg minden sportolni vágyó kíváncsian várja a végeredményt azt, amit a válaszközből ki lehetett venni és azt is, amit a válaszok alapján meg kell változtatni...

Az ünnepség végén díjak átadására és jutalmazásokra került sor és ezt követte a két óráig tartó, vidám hangulatú sportbál.

Kovács M.

Düdögő

— Gyerekek! — kiáltott fel P 13 Csörgő Lőrinc csapatvezető a műszak kezdetén. — Mától kezdve a le-robbantott készletet nem szkréperezük le a döntőbe. Egy francot! Felesleges munka az pupák, hiszen a munka végén megint robbantunk. Akkor meg minek ez a nagy eltakarítási vágy? Ezentúl jelszavunk lesz: „Robbantunk, de takarítsa el, akinek útban van.”

— Óriási főnök, mindig tudtam, hogy te vagy az üzemből a legjobb újító — hízelgett Feszke Feri csillás. — Különben honnan ez a hülye ötlet?

— Te nem látsz az utcán? Mindenütt torony magasan áll a hav. Több hete pedig már, hogy leesett. És mit gondoltok miért nem hordják el? — nézett körül P 13 csoport.

— Hát azért ökrök, mert tudják az illetékesek, hogy újra esni fog a havacska. Akkor meg kár a benzinért. — Te, főnök — szólalt meg félve az óriás Akna Zsomp. — Igaz a cefrét is megvesszük, pedig az is drága. A bosszantó csak az, hogy egy jóízűt már a munkahelyen sem lehet inni.

— Ezt meg honnan vesszed? — kérdezte a foga közlő, rágyújtás közben a csoport.

vízi válságstáb is a városban.

— Nem hinném, hogy ilyen gazdagok vagyunk. Csónakunk nincs, a gumimatrac meg hiányzik — mondta remegő hangon az óriás vájár.

— Pedig gazdagok vagyunk pupák — jelentette ki a csapatvezető. — Látad a televízióban, amikor Isaura megérkezett? Akkor szörösödött ki a kezében a csákánytyél, amikor bejelentették, hogy miattunk kétkezi melósok miatt ment ki Frankfurtba a tv-stáb Isaura fogadására. Eszükbe sem jutott, elég lett volna anyyi, ha azt mutatják, amikor Ferihegyen jegesmackóval kedveskednek a brazil kislányoknak.

— Gyerekről egy szót sem — sikított fel Feszke Feri. — Maholnap már minden pénzem játékokra költöm. Nem azért, mert sokat vesznek a gyerekeknek, hanem mert olyan drágák.

— De megveszed. Hát mi ez akkor, ha nem gazdagság? — szólott közbe Akna Zsomp. — Igaz a cefrét is megvesszük, pedig az is drága. A bosszantó csak az, hogy egy jóízűt már a munkahelyen sem lehet inni.

— Ezt meg honnan vesszed? — kérdezte a foga közlő, rágyújtás közben a csoport.

— A faléban olvastam, a főnök levelét. Alá is van

írva. Azt írja, hogy a piásokat az üzemből ellenőrizni fogja. Azt is megírta, hogy Benót a 424-ről notórius piálása miatt kirúgta.

— Úgy kellett a hülyének. Nem elég, hogy piás, még notórius is! — summázta a beszélgetést a csillás, miközben előhúzta a sósorszeszes üveget a kövek közül.

V. T.

Teremlabdarúgó bajnokság sorsolása

V. FORDULÓ, FEBRUÁR 20.
18.00 óra: III. üzem — Klub; 18.30 óra: Kutató-fejlesztő — Szolgáltató; 19.00 óra: Anyagosztály — Modellézők; 19.30 óra: MÉV Szálló — II. üzem; 20.00 óra: Központ — IV. üzem; 20.30 óra: EDU — Kutató-mélyfűrő.

Ügyeletes: EDU.
VI. FORDULÓ, FEBRUÁR 27.
18.00 óra: IV. üzem — MÉV Szálló; 18.30 óra: Klub — Kutató-fejlesztő; 19.00 óra: Modellézők — III. üzem; 19.30 óra: Szolgáltató — EDU; 20.00 óra: Kutató-mélyfűrő — Központ; 20.30 óra: II. üzem — Anyagosztály.
Ügyeletes: Anyagosztály.

Mexikó '86 vb-vetélkedő

Az ősszel meghirdetett vetélkedőre különböző — főleg technikai — okok miatt csak februárban kerülhet sor. Most viszont biztosan. Az időpont: február 23., hétfő 16.00 óra. Helyszín: a Ságvári Endre Művelődési Ház nagyterme.

Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Marcsik István vájár (II. sz. bányauzem); Rézműves Tibor aknalakatos, Kiss Vendel vájár (III. sz. bányauzem); Imrek Gyula vájár (IV. sz. bányauzem); Veszeli Lajos villamosmérnök, Janics László villanyszerelő, Németh István villanyszerelő, Horváth György betanított munkás, Zsigmond Bodó Lászlóné laboráns (Ercdúsító üzem); Huzlán István fűrömester, Rónai János fűrömester (Kutató-mélyfűrő üzem); Georgin Teodorosz öntőminta készítő, Borbás Dénes anyagátvevő, Háhn Józsefné kazánkezelő, Hegyi Tibor kazánkezelő (Szolgáltató üzem); Kocsis Miklós robbantómester, Schrompf Antalné adminisztrátor, Jászberényi András pénzügyi előadó, Pogány László anyaggazdálkodási csoportvezető (Központ).

A nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatnál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.

Meghalt: Kiss Lajos csillás (III. sz. bányauzem), Csöme Tibor gépkezelő (Ercdúsító üzem), Molnár Gábor villanyszerelő (Szolgáltató üzem), dr. Torrósi Józsefné bér csoportvezető (Kutató-fejlesztő üzem).

Halálozás

Mély megrendüléssel tudatjuk, hogy **ERDEI JÓZSEF** segédvájár, a IV. sz. bányauzem dolgozója 28 éves korában, február 5-én, üzemi baleset következtében elhunyt. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

Csak egy kis logika

Számrejtvény

A kockákba ezúttal is számokat kell majd írniuk betűk helyett, de a megoldáshoz nem kell több, mint egy kis logika és a négy alappüvelet ismerete. Könnyítésül: V17, F3, F49, V1, V7 (F1, V9) sorok megfejtésével előnyös kezdeni a rejtvényt. Beküldendő: a V20 és az F23 sorok megoldása. Határidő: 1987. február 25.

1	2		3	4	5	6		7	8
9		10		11			12		
	13		14		15	16			
17		18		19		20			21
22	23		24		25		26	27	
28		29		30		31			32
33		34	35		36		37		38
				39		40		41	42
43				44	45		46		47
48				49			50		51

Vízszintes: 1. F3 és F49 szorzata, 3. V18 és F43 szorzata, 7. F3 négyzete, 9. F49 és V7 szorzata, 11. F4 és F6 összege, 12. F10 és F50 összege, 13. F10 és V17 összege, 15. Mint V49, 17. A kezdőszáma: 1. 18, F7 fele, 20. A beküldendő szám, 22. F1 és V7 számtani átlaga, 24. F2 és F43 különbsége, 26. V24 fele, 28. V13 és F19 számtani átlaga, 30. Azonos számok, 32. V51 és F6 különbsége, 33. F49 fele, 34. F4 és F3 számtani átlaga, 36. F45 négyzete, 39. V9 és V49 összege, 41. V28 és F39 különbsége, 43. Kerek szám, 44. F6 és F27 összege, 46. Azonos számok, 48. V33 és F3 összegének háromszoros, 49. F1 és V9 szorzata, 51. V34 és F43 összege. Függőleges: 1. V7 és V1 különbsége, 2. V1 és F43 szorzata, 3. V17 hétszerese, 4. V22 és F43 összege, 5. F4 és V33 szorzata, 7. F10 és V9 különbsége, 8. V7 és V8 mértani átlaga (V7 kétszerese), 10. F43 és F1 szorzata, 12. V49 és F21 számtani átlaga, 14. F10 és F49 számtani átlaga, 16. V21 kétszerese, 17. V1 és V7 szorzata, 19. V24 és V17 különbsége, 21. V49 és V33 szorzata, 23. A másik beküldendő szám, 25. F10 és V9 számtani átlaga, 27. V22 és V34 számtani átlaga, 29. V18 és V22 szorzata, 31. F3 és V7 szorzata, 35. F5 és V21 számtani átlaga, 37. F6 és F3 összegének a négyzete, 39. F14 és F7 számtani átlaga, 40. V13 és V26 különbsége, 42. V21 és F6 összegének a négyzete, 43. V1 és F49 összege, 45. Mint F1, 47. Azonos számok (majdnem kerek szám), 49. V17 négyszerese, 50. Mint F6.



Képünkön Magyar Iván, az MHSZ-klub titkára beszámol az 1986-os év eredményeiről és nehézségeiről. Komáromi István felvétele

A MÉV Szolgáltató üzem honvédelmi klubja — az üzemi sportbizottsággal közösen — január 28-án tartotta értékelő és feladatki-jelölő közgyűlést.

Az üzem tömegsport-helyzetéről, gondjairól és eredményeiről **Marinov Dezső** adott átfogó képet. Az 1986-os év az elmúlt évtized legsikeresebb éve volt az üzem sportéletében. SZMT Kupa összetett versenyében 2. helyezést, Bányász Kupa labdarúgó-versenyben 2. helyezést, a fel-szabadulási villámtornán több sportágban 1. helyezést és még sorolhatnám azokat a díjakat, melyeket a szolgáltatók sportrajongók elnyertek.

Ezt követően a honvédelmi klub titkára, **Magyar Iván** értékelését hallgattuk meg. A lövész, autósbarát és tartalékos tiszti szakosz-

Tömegsport és honvédelem

tály — mintegy 94 fő — a KBT-vel közösen szén-térvszerűen végezte munkáját a városi vezetés által kitűzött feladatoknak maradéktalanul eleget tettek. A lövészek a tavalyi évben is biztos kézzel céloztak. Ennek eredményeként a Bányász Kupa bajnokságon a pistoly csapatversenyben ezüstérmesek, az összetett bajnokságon a nők másodikak, a férfiak harmadikak lettek. Női egyéniben Ragoncsáné tavaly is tartotta jó formáját, s így ezüstérmes lett.

Az autósbarátok is gazdag programmal, kellemes élményekkel zárták az 1986-os évet. Szervezték győzelem napi harci túrát, a szövethetesi napokon ügyességi versenyt, tavasszal pedig

a KBT-vel közösen szén-monoxid- és gyújtásellenőrzést és beállítást. A szakosztály tagjai részére az üzem ingyenes diagnosztikai vizsgálatra ad lehetőséget.

A tartalékos tiszti szakosztály kiváló eredményt ért el a pécsváradi élelő-vészetben. Eleget tettek az utóképzési feladatoknak és nagy segítséget nyújtottak az iparitanulók honvédelmi felkészítésében.

Az idei feladatok közt szerepel a taglétszám növekedése, a szervezettség emelése. Az üzem a jövőben sem zárkózik el attól, hogy felvállalja a vendéglátói szerepet egy-egy verseny vagy bajnokság alkalmával.

Helstáb Judit