

Ércbányász

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIII. ÉVFOLYAM 23. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1986. DECEMBER 1.

Első a biztonság

Sajtónap

Egykoron szerkesztőségünk falát egy hatalmas fotókópia díszítette. A majd lepedő nagyságú keretre felkasírozott fényes, ám néhol kisé viharvert fotópapírról egy vezércikk szövegét olvashatta az érdeklődő. Legfelül pedig öles betűkkel ez állt: Vörös Újság. Alatta: Világ proletárjai egyesüljtek és a dátum: 1918. december 7.

E történelmi dokumentum a magyar kommunista sajtó hajnalát hirdette. Hirdette még akkor is, amikor bizony nem minden ok nélkül kaptunk bírálatot és — talán baklövésünket „megmagyarázva” — jó lett volna arra hivatkozni, hogy lám-lám, ez sem tökéletes, ebben is van sajtóhiba.

A felelőség alól mindez persze nem mentesít. Úgy hiszem, mindenki, aki a tömegtájékoztatás területén dolgozik, tudja ezt. Az operatortól a filmvágóig, a gépirónótól a főszerkesztőig, az újságírótól a kéziszédőig, a gépkocsivezetőtől a lapterjesztőig azon vagyunk, hogy gyors, pontos és hiteles tájékoztatást nyújtsunk a nagyvilág, vagy éppen szűkebb régiók eseményeiről.

Vállalati újságunk is — mely immár huszonek esztendeje juthat el dolgozóinkhoz — ezt a célt szolgálja. Sokan áldozták és áldozzák szabadidejüket arra, hogy Önök, Kedves Olvasók kéthetenként kézhez kaphassák a Mecseki Ércbányászt.

Osztályvezetőktől az operatorig, KISZ tisztségviselőtől az üzemrendszig, számtalanul sorolhatnám azokat, akik társadalmi munkával segítenek abban, hogy olvasóink megfelelő tájékoztatást kapjanak a vállalat életéről, tudósításokat olvashassanak a legfontosabb eseményekről.

Talán kevesen tudják, hogy — Baranyában — a vállalati újságok csaknem mindegyikét a Pécsi Szikra Nyomda készíti. A kevés kivétel egyike az Ércbányász, amely az Anyag- és áruforgalmi főosztályon működő MÉV Nyomda produktuma. Az ottani kollektíva áldozatos és odaadó munkája nélkül aligha jutna el időben olvasóinkhoz a vállalati újság.

1952. december 7-e a Magyar Sajtó Napja, amikor is a Vörös Újság első lapszámának megjelenésére emlékezünk.

Nógrádi Gábor

Növekvő termelékenység, csökkenő költségek

Tavaly november óta — kísérleti jelleggel — a szintomlasztásos módszert is alkalmazzák a III. sz. bányáüzem érvagyonának leművelésére. Maga a technológia vállalatunknál nem új, hiszen Petőcön már jónéhány éve annak, hogy az első ilyen úgynevezett tömegtermelő munkahelyet létesítettek. Mi is a lényege ennek a technológiának és milyen előnyökkel járhat az alkalmazása? Erről kérdeztük Fuchs Jenőt és Benkovics Istvánt, a III. sz. bányáüzem bányamestereit.

— Nálunk az önjáró technika alkalmazásának rákfenéje — vagy inkább azt mondanám — furcsa ellentmondása, hogy igen nagy teljesítményű fúrókocsijaink és szállító-rakodó gépe-

ink vannak, de ezeknek igen nagy az úgynevezett élömunkaigényük — mondja Fuchs Jenő. — Miről is van szó? Egy-egy ilyen beállítás üzemeltetéséhez elég ugyan egy fő, de a

biztosítások beépítéséhez — mivel ez nincs gépesítve — sok ember kell. Tehát ahhoz, hogy ezeket a nagy teljesítményű gépeket megfelelően ki tudjuk használni, nagyszámú ácsolószemélyzetre van szükség.

— A szintomlasztásos technológia lényege, hogy egy adott területen hagyományos módszerrel leműveljük az érclencse legfelső rétegét. Ezt lepadoljuk és egy „szeletet” kihagyva

(Folytatás a 3. oldalon)



Főteszegecs beépítés.

Csöndör László felvétele

Vállalták — teljesítették

Köszöntjük az éves tervek december 1-jéig teljesített vávjévi szocialista brigádokat.



II. SZ. BANYAÜZEM

13-as brigád, vezetője: Bányai István; 31-es brigád, vezetője: Fábian Sándor;

43-as brigád, vezetője: Orgoványi József, 55-ös brigád, vezetője: Nagy Márton; 57-es brigád, vezetője: Szilágyi Gyula; 505-ös brigád, vezetője: Galló Attila; 554-es brigád, vezetője: Somogyi Lajos; 568-as brigád, vezetője: Vajó László.

III. SZ. BANYAÜZEM

72-es csapat, vezetője: Papp Mihály; 45-ös csapat, vezetője: Czibor Elemér; 59-es csapat, vezetője: Rózsa Béla; 7-es csapat, vezetője: Kalabér János; SZBA fúros brigád, vezetője: Németh István; P-4-es fúros brigád, vezetője: Jóni Imre; PKH fúros brigád, vezetője: Nagy Ferenc.

Kitüntetések

A közelmúltban bensőséges ünnepség keretében köszöntötték a nyáron, Pécsen megrendezett Körrepülő Modellek Világbajnoksága szervezőit, rendezőit. Az MHSZ-munkáért érdem arany fokozatát kapta Bánik Jenő üzemigazgató, Kolsovsky Rudolf kereskedel-

mi igazgató, Sár József csoportvezető, Sallai Árpád főosztályvezető, Tóka Jenő vezérigazgató és Varga Imre csoportvezető.

Az MHSZ jelvényével ékesített főtítkári díszítést kapott Kocsor Ferenc üzemigazgató, míg Mohai István, az Ércbányász Modellező Klub titkára, a vb főrendezője a Honvédelmi Minisztérium államtitkáranak a jutalmát vehette át.

Újmecsekalja gondjai és örömei

A bizalmat megszolgálják tanácsstagjaink

Majd minden Uránvárosban élők szívügye a városrészsorsa. Érzékenyen reagálnak minden hiányosságra, ugyanakkor igazi patriotaként örülnek minden újnak. Tudják, hogy nemesak Uránvárosban, de másutt is gondot okoz a hiányos és gyér közvilágítás, a gödrökkel tarkított utcák és járdák állapota, a kereskedelmi ellátásban mutatkozó hiányosságok.

Uránváros területének nagyobb részét öleli fel a 13. számú tanácskozási központ, melynek nyolc tanácsstagi választókerülete és értelemszerűen nyolc tanácsstaga van. A tanácskozási központ éves munkaprogram szerint dolgozik. Egyrészt azokat a feladatokat veszik bonckés alá, ami az itt élő emberek gondját, baját képezi. Másodszor olyan előterjesztéseket vitatnak meg, amelyek a városi tanács végrehajtó bizottsága elé, vagy a városi tanács ülése elé kerülnek. Ezeket az anyagokat részletes alaposítással tárgyalják meg, véleményt mon-

danak róluk, illetve javaslatokkal állnak elő a tanácsülésen. A 13-as számú tanácskozási központ ülésén (október 28-án) a következő napirendeket tárgyalta meg: Pécs város tömegközlekedésének forgalomfejlesztési és hálózatomódosítási terve (1986—1990). Pécs város VII. ötéves tervi környezetvédelmi feladatai. Az 1987. évi tehóból megvalósításra kerülő munkák köre. A 13-as számú tanácskozási központ vezetőjét, Barcsu Zsigmondot kértük, hogy beszéljen a városrészen végzendő munkák pénzügyi alapjairól, a folya-

matban lévő munkákról, illetve mik kezdődnek meg ebben az évben.

— A városrészs központi költségvetéssel, a tehóból befolyt összeggel, valamint a tanácsstagi alapot képező pénzzel gazdálkodik. A központi költségvetésből fizetik azoknak az úttesteknek a javítását, ahol autóbussz közlekedés van. Ugyanez a forrása a közvilágítás folyamatos korszerűsítésének. Ebből a pénzből kerül majd sor a következő időszakban a tömegközlekedés korszerűsítésére és ezzel párhuzamosan az uránvárosi autóbussz-végállomás átépítésére. Ugyancsak fontos feladat a városrészen a viszonylag elavult lakóépületek folyamatos felújítása. Most a Hajnóci utca teljes felújítását végzi a PIK, de ugyanakkor részleges felújításokat is végeznek, mint most az Ybl Miklós utca 7. szám alatt.

A tehóból, ami éves szinten 2 millió 600 ezer forintot jelent a városrészen, s ennek az összegnek egyik felét a lakosság fizeti be, míg másik felét a tanács biztosítja — sokféle munkát igyekszünk elvégezni. Fontossági sorrendben készítjük el a költségvetéseket. A Hajnóci és a Kőrösi Csoma Sándor utcákban kialakítandó gépkocsiparkolóknak a költségvetése elkészült, a munkák hamarosan megkezdődnek. Ugyancsak ebben az évben szeretnénk elkezdni azt a munkafolyamatot, hogy a tanácskozási körzetünkhöz tartozó minden autóbussz-megállóban és játszótéren legyen rögzített (beton) ülőpad. Már megkezdjük és folyamatosan végezzük tovább az utcák és járdák

MSZBT vetélkedő a NOSZF tiszteletére



Tudósításunk a 2. oldalon.

Csöndör László felvétele

(Folytatás az 5. oldalon)

Ércbányász

A MECSEKI ERCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIII. ÉVFOLYAM 24. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1986. DECEMBER 15.

A munkaidőalap alakulása, kihasználása vállalatunknál

■ dőszerű kérdés tárgyalását tűzte napirendjére a vállalati párt-végrehajtóbizottság. A testület jelentést tárgyalt a munkaidőalap alakulásáról és annak kihasználásáról. A jelentés címe a következő: **Jelentés a vállalati munkaidőalap alakulásáról, kihasználásáról, javaslat az időszerű vállalati intézkedésekre, a politikai bizottság 1986. március 11-i idevonatkozó határozata szellemében.**

E témát felettes párt- és állami szerveink ez évben már több ízben tárgyalták. Meghatározó számunkra az MSZMP Politikai Bizottságának március 11-i és a Kormány 3258/86. számú határozata, amelyek témája a munkaidő jobb kihasználása és a munkafegyelem megjavítása.

Az országosan észlelt negatív tényezők vállalatunknál is jelentkeztek. Dolgozóink hasznos munkaidő-alapja csökkent az elmúlt években. A csökkenés jelentős részét vállalatunktól

független tényezők okozták. Ezek közül legjelentősebb a szabadságok rendszerének 1982. évi megváltoztatása és a 40 órás munkahétre történt áttérés. E változások következtében az egy fizikai dolgozó által teljesített munkaórák száma az 1981. évi 1695 órától 1985-re 1564 órára, azaz 7,8 százalékkal csökkent. A változások munkaidő kimutatottjánál is kisebb, mert azt tovább csökkentik a törtnapi és a különböző okok következtében jelentkező veszteségek.

Népgazdasági szinten egy fizikai dolgozó 1985-ben 218,8 műszakot teljesített túlműszakkal együtt. Eműszakszám vállalatunknál 191,7, a vājvégi dolgozóknál 170,7. A különböző címen jelentkező egésznapos munkaidőkiesés 55,8 műszak volt, amelyből 29,8 műszak szabadság, 19,8 műszak betegség, 2,9 műszak fizetett egésznapos hiányzás, 1,3 műszak a nem fizetett egésznapos hiányzás és 2 műszak az igazolatlan hiányzás volt. A hiányzások egy része az élet természetes jelensége, de nagyságuk már nem az.

A vājvégi dolgozók betegműszakja 36 nap. Ez közel állandó volt az elmúlt három évben, annak ellenére, hogy a szabadságnapok száma 25-ről 37-re emelkedett, ugyanakkor a nagyszámú rehabilitálás következtében jelentősen lecsökkent vājvégi dolgozóink átlagéletkora, amely jelenleg 31 év.

(Folytatás az 5. oldalon)

Vállalták, teljesítették

Köszöntjük az éves tervekét december 15-ig teljesítő szocialista brigádokat.



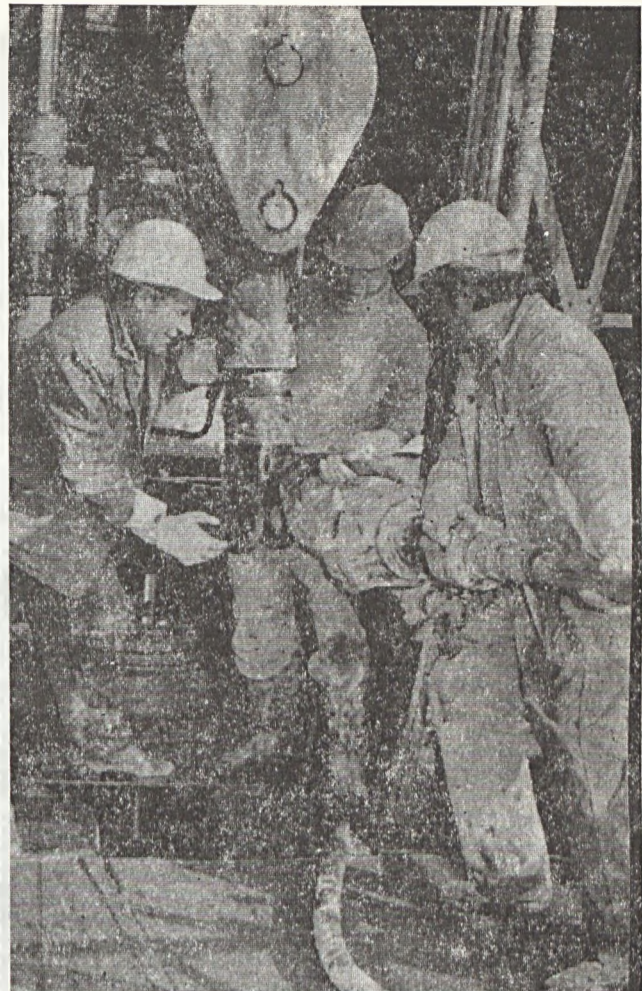
II. SZ. BÁNYAÜZEM

32-es csapat, vezetője: Kövesi Árpád; 34-es csapat, vezetője: Gál Sándor; 67-es csapat, vezetője: Csiki László; 505-ös csapat, vezetője: Galló Attila; 535-ös csapat, vezetője: Miskolezi László; 546-os csapat, vezetője: Orosz István.

III. SZ. BÁNYAÜZEM

10-es csapat, vezetője: Baranyai József; 12-es csapat, vezetője: Csermák Lajos; 19-es csapat, vezetője: Varga Lajos; 78-as csapat, vezetője: Kórik Miklós.

Élet a fűrótorony tövében



A képen Bóka János, Szegő Zsombor és Andreli Károly a forgatórúd beemelését végzik (cikkünk a 3. oldalon). Egyed Imre felvétele

Napirenden a bányászati szakmáncarantartás

Tájékoztató az üdültetésről

A bányászati szakmáncarantartás helyzetéről és dolgozóink 1986. évi üdültetéséről, az 1987. évi üdülési lehetőségekről tárgyalt a vállalati szakszervezeti bizottság november 26-i ülésén.

Vállalatunknál nagyobb szabású normamódosítást utoljára 1983. január elején vezettek be. Ezt követően a normakarantartás folyamatosan, rendszeresen időről időre történik.

Normamódosításokra általában akkor van szükség, ha az új technológiák bevezetése, vagy a megváltozott körülmények indokolták teszik.

Annak érdekében, hogy a normakarantartás folyamatosan történjen, a szervezési és számítástechnikai önálló osztály norma csoportja a bányászateknél rendszeres vizsgálatokat végz.

Ezeknek a vizsgálatoknak az alapján 1983. január 1. óta kilenc esetben módosították a normákat, a vasfeszke beépítésétől a KPVI-IB típusú feltöréshajtó padozatokról végzett ki- és beszerelési munkáig.

Volt, ahol szigorításokat alkalmaztak (például a GHH szállító-rakodó gépek 9-7,5 fok dőlésű pályán történő üzemeltetésénél), de ahol ez indokolt volt, ott lazították a normákat.

Ez utóbbira egy példa: A III. sz. bányászateknél azt kérte, hogy az MHF-200-as fűróberendezések teljesítménynormáit vizsgálják felül, mert a mélyebb szinteken a kőzetkeménység és a fűrészek hossza növekedett.

A normacsoport a kérdést megvizsgálta és az üzemnek a IV. sz. bányászati üzemi lazább teljesítmény-

normák használatát engedélyezte. A csoport feladata, hogy továbbra is figyelje a normákat és ahol kell, ott korrigálja azokat. Várható, hogy a közeljövőben szigorítják például a vasútfektetés teljesítménynormáját, amelyet a technológia megváltozása indokol.

Szó volt arról is, hogy a III. sz. bányászateknél a számítógépre elkészült egy program, amivel gyakran, pontosan lehet szakmáncarantartást készíteni fejtesre és vágatásra egyaránt. A módszert a másik két üzemben is alkalmazni lehetne, így a szakmáncarantartás egységessé és kevésbé szubjektív válna.

A korábbi évekhez hasonlóan 1986-ban is igen népszerű volt a szervezett üdültetési forma, amelyet a vállalati szakszervezeti bizottság a vállalat dolgozóinak és családtagjainak biztosít. A SZOT- és a BDSZ-beutalókkal is közel nyolcszázan élvezhették a pihenés, a kikapcsolódás megérdemelt napjait. A legtöbben persze vállalatunk balatonfüredi és balatonmáriafürdői üdülőiben nyaraltak, hiszen a hét turnusban — esetenként 300 fő — élvezhette a „magyar tenger” és a jó idő örömeit. Sokan töltöttek kellemes napokat a harkányi Bányász üdülőben is, azonban évek óta gondot jelent, hogy az elő- és utószezonban jónéhány szoba üresen maradjon.

A vállalati szakszervezeti bizottság ez évben is szervezett a nagycsaládos és egyedülálló szülők gyermekei részére térítésmentes üdülést.

(Folytatás az 5. oldalon)

Munkaverseny-felhívás

A nagy októberi szocialista forradalom 70. évfordulójának tiszteletére munkaverseny felajánlást tett a Mátraaljai Szénbányák Thorez Bányászateknek Szeptember 6. szocialista brigádja. A mátraaljaiak a nemzetközi munkásmozgalmak 1987. évi nagy jelentőségű jubileuma méltó megünnepléséhez hatékonyabb munkával, a növekvő gazdálkodási termelési feladatok sikeres megvalósításával kívánunk hozzájárulni. A BDSZ kéri az iparág dolgozóit, szocialista brigádjaikat, hogy az évforduló tiszteletére tegyék meg felajánlásukat, csatlakozva a mátraaljaiakhoz, annak érdekében, hogy az 1987. évi vállalati elvárások maradéktalanul teljesüljenek. A munkaverseny feltételeit lapunk január 15-i számában közöljük.

A II. sz. bányászateknél 518-as és 517-es szocialista brigádjai a KISZ megalakulásának 30. évfordulója tiszteletére munkaverseny-felhívással fordulnak a vállalat valamennyi vājvégi szocialista brigádja felé. A verseny az 1987-es év első három hónapjára szól. Célja, hogy kiemelkedő munkasikerrel köszöntsék az évfordulót, segítsék a vállalati és üzemi tervek megvalósulását. Kérjük vállalatunk vājvégi szocialista brigádjaikat, hogy csatlakozzanak a felhíváshoz.

Ülésezett a KISZ-bizottság

Egyebek közt Vörös Vándorzászló kitüntetésre bérkezett pályázatok értékelésével foglalkozott a vállalati KISZ-bizottság novemberi ülésén. A három bányászateknél és a Szolgáltató üzem ifjú kommunistái által benyújtott pályázatokhoz a bizottsági titkárok fűztek szóbeli kiegészítést, majd a testület úgy határozott, hogy a II. és III. sz. bányászateknél beadványát továbbítják a KISZ Baranya megyei Bizottsághoz.

Ezt követően az 1986. évi beszámoló és az 1987. évi

tervező taggyűlések megrendezésére vonatkozó intézkedési terv került napirendre. A testület úgy határozott, hogy az alapszervezeti beszámoló és vezetőségválasztó taggyűléseket 1987. január 15-ig kell megtartani vállalatunknál. A tervező taggyűléseket február 22-ig kell lebonyolítani. Az üzemi küldötttervező taggyűlésekre március 21-ig kerül sor, míg a vállalati KISZ küldöttgyűlés időpontja 1987. március 28.

A nyugdíjas szakszervezet éves beszámoló taggyűlése



Cikkünk a 4. oldalon.

Csöndör László felvétele

A legjobb az M-12-es

Élet a fűrótorony tövében

Sűrű ködben indulunk a ponyvás „parancsnoki” kocsi-
val a Mecseken át a Kutató-
mélyfűró üzem jelenlegi leg-
eredményesebb fűró brigádjá-
hoz. Kísérünk és a kocsipilo-
tája egyszemélyben Lauer Já-
nos üzemegységvezető. A ko-
moly, rezzentelen arcú üzem-
egységvezető, miközben az
abaligeti szerpentineken egy ral-
lyversenyző minden jó tulaj-
donságával megáldva veszi a
kanyarokat, ugyanakkor barátsá-
gósan mesél a fűróseletről.
Elsősorban arról, hogy nehéz,
de szép munka az övék. Beszél
arról, hogy mit jelent a fűró-
mesteri, fűrómesteri, kulcsos, kapcsos
beosztás, illetve foglalkozás. A
zörgő, prűszkölő gépkocsi,
ahogy falja a klometereket, az
üzemegységvezető úgy mutat,
hol a dobntetőre, hol pedig a
völgyre, mondván, valamikor
ott is dolgoztak fűrószaki. Sásd
környékén járunk, amikor egy
útkanarból előbújva feltűnik
a napfényben szikrázó M-12-es
fűrótorony acéltete. Pár perc
csupán és egy zömök, erőtel-
jes emberrel, Bóka János
vezető fűrómesterrel szoritunk
kezet. A két fűrómunkás, And-
rélí Károly és Szegő Zsombor
a fűrótorony tövében szorgos-
kodnak.

— A brigád szeptember 30-án
108,3 százalékra teljesítette évi
tervét. A jó és idő előtti teljesí-
téshez mire van szükség?

— Jó, becsületes munkára —
mondja Bóka János —, no meg
persze jó szakemberekre. Fontos
az is, hogy a folyamatos
munkarendben a gép is folya-
matosan működjön, s a lehető
legkevesebbet álljon a gép.

— A brigád elért eredmé-
nyeiben — mondja Lauer Já-
nos — meghatározó szerepet
játzott Boa Géza, a brigád
volt vezetője, vezető fűrómes-
tere, aki szeptemberben nyug-
állományba vonult. Fink György
fűrómunkás, aki ugyancsak
szeptemberben ment nyugdíj-
ba, Osztrogonác József fűró-
mester, Brunner József fűró-
munkás, Kejner Károly fűró-
munkás és Herke Csaba, aki
ugyanancsak fűrómunkás. Nos,
önéltük az M-12-es nem lenne
híres fűrótorony.

— Harminc éve van a szak-
mában, az üzemegységvezető
úgy mondta, ha maga dolgozik
baj nem lehet, ő nyugodtan al-
szik. Hogyan történt a fűró-
szakmával a megismerkedés?

— Okorágon lakott a család
— meséli Bóka János —, s
többen dolgoztak akkor a fa-
luból itt az uránnál. A fűrószaki
között is volt ismerős, s ő
beszéltek rá, hogy hagyjam ott
a vasutat, a pályamunkások
kínkesereit és jelentkeztem a
fűrószaknál. Ezt 1957. március
11-én meg is tettem, de mivel
akkor nagyon megváltották
a munkára jelentkezőket, két
hétig kellett várnom. Ekkor
aztán táviratot kézbesített a
postás, hogy felvettek, munká-
baállhatok.

— Tótvárra kerültem, falábú
toronyhoz. KAM-500-as fűró-
géphez. Kézbe kellett annak-
idején a rudazatot ki- és be-
herdani, valamint becsavarni.
Ma már mindezt gép végzi.
Kulcsosként kezdtem, ami se-
gédmunkát jelent, majd amikor
megszűntek a falábú toronyok
és jöttek a vasszerkezetesek,
kapcsos lettem. Nem emlí-
kzem pontosan, de úgy 1977-
78-ban végeztem el a fűrómes-
teri iskolát. Az M-12-es to-
ronynál körülbelül 20 éve dol-
gozom. Megerőltettem ezt a
szakmát és nekem sikerült har-
mar megszokni a fűróseletert.
Négy gyermekem van, s har-
mosan nagypapa leszek. Így pa-
naszkodni nem tudok.

Búcsúzóskor a vezető fűró-
mester még megmutatja a
konténerirodát, ami melegedő,
étkező, mosdó is egyszerre. Az
elektromos radiátor, a villany-
bojler, a rádiótelefon kellemes
összkomfortot nyújt. Bár asz-
szony nincs a „háznál”, de a
férfiak társaságában jól meg-
férnek a fűrótorony napos ol-
dalán méltóságteljesen sétáló
tarka macskák.

Veress Tamás

Teljesítményekről, rablásról és videóról

Látogatóban a 72-esen

A lig két percnél a keleti aknától a III. sz. bá-
nyaüzem 2. szintjén, hatalmas ventilátor dü-
börög. Teli csillék hosszú sora várakozik a vá-
gaton, s a feltörés alatt a vitla már némán pihen. Még
csak néhány perce múlt kilenc, de a 72-es csapat dé-
lelőtti szakja végzett a szállítással. Kísérőm, Medve
László körletvezető-helyettes hiába is jelez a feltörés-
fejbe a tompa berregésre nem érkezik válasz.



Papp Mihály csapatvezető és Rébék Nagy István se-
gédvájár biztosítás közben. Berényi Tamás felvétele

Felkapaszkodunk hát a
vaslétrán és a hosszú főgü-
rítő sáros-gödörös talaján
iparkodunk tovább. A tá-
volból kopácsolás zaja hal-
lik és mikor a második
szkréper kanálát megkerül-
ve a baloldali szabadszélű
kamrába érünk, már lát-
hatjuk is Papp Mihályékat,
akik éppen az utolsó ácsolat
beépítésén dolgoznak.

Helyére kerül az utolsó
feszke is, a körletvezető-hely-
ettes megbeszéli a továb-
bi teendőket a csapatveze-
tővel, majd Papp Mihály
felém fordul:

— A következő robban-
tással érünk majd adatra
— magyarázza — úgy, hogy
még egy lövésünk biztosan
lesz.

— Elég hamar kiszállí-
tottak. Más csapaton ilyen-
kor még javában dolgozik
a szkréper, itt meg már
fűrni lehetne.

— Nem szokásunk, hogy
leszállás után leülünk reg-
gelizni — így a csapatve-
zető — jöhet egy áramszü-
net, történhet akármi és
már is nincs meg a ciklus.
Így hát amilyen gyorsan
csak tudunk, kiszállítunk,

beácsolunk és utána is rá-
érünk azon gondolkodni,
mit is kellene csinálni, hi-
szen a fűréssal is hamar
megvagyunk, robbantani
pedig ugye csak műszak
végén lehet.

— Egyébként a csapat
nagyon szépen dolgozik —
veszi át a szót a körletve-
zető-helyettes — és nem
csak azért, mert a teljesít-
ményeink is kiválóak, ha-
nem jut idejük a vissza-
rablásra, az omlasztásra is.
A csapatvezetőnek és a má-
sik szakvezetőnek is van
omlasztóvájári vizsgája, így
aztán 100—150 fémátmot is
ki szoktak váltani havonta
a leművelt régi kamrákból.

— Ez szépen is hoz a
konyhára — jegyzi meg a
csapatvezető. — Jól együtt
van most a gárda, különö-
sen mióta a Filipisz Jóska
vette át a másik szakot. Ő
sokáig dolgozott vājvégen,
majd omlasztókhoz került,
de aztán visszahúzta a szá-
ve a csapatra. Ezek a szá-
cok és — mutat a társaira
Borda József és Rébék Nagy
István segédvájárokkal —
értik a dolgukat. Papírjuk
még nincs róla, de tudnak
már annyit a szakmáról,
mint bármelyik vājár.

— Ugy hallottam, film-
sztárok dolgoznak a csapa-
ton.

— Ja, a videóra gondol?
Valóban forgattak már ná-
lunk — mondja nevetve
Papp Mihály. — Az okta-
táskor a videót is használ-
ják az üzemben. Hogy mi
is meg lettünk örökítve? Mi
tagadás jól esett, de azért
mégis csak a munka a leg-
fontosabb.

Nógrádi Gábor

Utolsó éves aknászjelöltek



Futó József



Várhelyi János
Berényi Tamás felvételei

Hat év — hasonló pálya

A bányaiipari technikum
négyéves tagozatának utol-
sós éves hallgatója az üzem-
ből négy fő, s ebből ket-
ten vājvégi dolgozók. Mind-
ketten sok dologban ha-
sonlítanak egymásra. Például
ugyanabban az évben,
1980-ban lépték át az üzem
kapuját. Várhelyi János a
84-es csapatban dolgozik se-
gédvájárként, míg Futó Jó-
zsef az 59-es csapatban dol-
gozik, s mint vasútépítő
csillék kezdte munkaviszo-
nyát a III. sz. bányász-
üzemben.

— Milyen út vezetett el
idáig? — kérdeztem a két
aknászjelöltötől.

V. J.: — Amikor az üzem-
be kerültem, én már a gép-
ipari technikumot végezt-
em esti tagozaton. Ahhoz,
hogy sikeres érettségi viz-
sát tegyek és megszerzem
a technikus oklevelet,
azért állandó éjeles szaka-
ba mentem dolgozni. Ennek
elvégezése után szakmailag
továbbképeztem magam, si-
keresen elvégeztem a vá-
jártanfolyamot. Közben
megszerettem ezt a föld
alatti munkát és, hogy a
tudásomat gyarapítsam, be-
iratkoztam a bányaiipari
technikumba. Nagyon sze-
retek iskolába járni még
most is.

F. J.: — Szinte kezdet-
től fogva az éjszakai szaka-
ban dolgozom itt az üzem-
ben. A gimnázium után el-
jöttem pénzt keresni, s itt
ragadtam. Amikor vājvégi
csapatra kerültem, kezd-
tem el a szakmai tanfolya-
mok elvégzését. Ekkor már
elődöntöttem magamban,
hogy ez a munkahely nem
ugródeszka az életemben.
Mindig is törekedtem arra,
hogy amit csinállok, azt jól
csináljam. Ezt csak tovább-
tanulással, az ismeretek
gyarapításával érhetem el,

Dümmerth Gyula

Ahol éjjel nappal csattognak a gépek

A József Attila brigád derekasan helytáll

Az Ércdúsító üzem törő
üzemegységében éjjel-nap-
pal csattognak, zakatolnak
a törőgépek. Török, aprít-
ják, zúzzák a mázsányi kö-
veket. A nehéz vibrátorok
csörögve, zörögve osztályoz-
zák a különböző szemcse-
méretű ércet, amit aztán a
majdnem egy méter széles-
ségű szállítószalagok juttat-
nak a rendeltetési helyükre.

Ebben az üzemben
dolgozik a vállalat egyik
kiváló brigádja, a József
Attila szocialista brigád. Itt
bizony nap-nap után fér-
fiassan helyt kell állni. Szer-
encsére a brigád összeté-
tele olyan, hogy eddig a
helytállás fényesen sikerült.
Még felsorolni is sok len-
ne azokat az eredményeket,
sikereket és az ezekért járó
jutalmakat, kitüntetések-
t, amit a brigád az elmúlt 20
év alatt elért. A brigád tag-
jai között alig van olyan,
akinek ne lenne kiváló dol-
gozó oklevele, vagy Üzem-
igazgatói, Vezérigazgatói di-
csérete.

A kezdeti évek — a meg-
alakulás után — itt is az
útkeresés nehézségeivel tel-
tek el. Néhány év múlva
— egy szervezési probléma
megoldásáról — elindultak
a felemelkedés útján. Ez az
út számtalan nehézséggel,
akadállyal volt teletűzdel-
ve, de az emberi kitartás,
a kemény akarat, az elv-
társi összefogás minden

akadályt legyőzött. Ha kel-
lett, megtoldták a mun-
kaidőt, ha kellett újítottak,
ami milliokat hozott a
konyhára. Ha kellett, tár-
sadalmi munkáztak. Egy-
szóval a szocialista brigád
legszébb, legnehezebb pél-
dáját láthatták azok, akik
munkájukat figyelték, érté-
kelték.

A sikereket még csak fo-
kozta, hogy a részleg há-
rom csoportja: a gumijavitó,
a karbantartó és a technol-
ógiai csoport egyesült. Igaz,
hogy így a brigád létszá-
ma megnőtt, de megnőtt a
teljesítménye is. Minden

feladathoz fel tudtak nőni.
A legnehezebb versenyfela-
datokat, vállalásokat is tel-
jesítették, illetve túlteljesít-
tették.

Szabadidejük nagy részét
családi összejöveteleken
töltik el. Gyakran járnak
színházba, moziba, kirán-
dulni. Minden évben tartan-
ak legalább egy családi es-
tet, ahol a közös munka
után közös a szórakozás is.

Így él, dolgozik a József
Attila brigád az Ércdúsító
üzemben, ahol éjjel-nappal
csattognak, zakatolnak a
törőgépek.



A József Attila szocialista brigád.

Keller Gábor felvétele

— És a család?

V. J.: — Nekem még
nincs, de nősülés előtt ál-
lok éppen. A menyasszo-
nyom így ismert meg és így
fogadott el. Ezzel kapcsol-
tatban probléma nem me-
rült fel közöttünk.

F. J.: — Két és fél éve
megszületett a fiam. Ettől
kezde igényli, hogy foglal-
kozzanak vele, s ebből ter-
mészetesen nekem is ki kell
vennem a részem. Így kis-
csit nehezebbek lettek a ta-
nulási körülményeim, de a
feleségem ebben is a segít-
ségemre volt.

— Az érettségi után a
terveik?

V. J.: — Mint ifjú férj
már a közös otthon meg-
teremtése a céloim. Amíg
az építkezés tart, addig
szeretnék még a vājvégen
dolgozni, s csak aztán ak-
nászként tevékenykedni az
üzemben.

F. J.: — Nemrég kaptam
lakást az üzemtől, s szeret-
nék egy kicsit anyagilag
helyrerázódni, berendez-
kedni. Ehhez még kell a
vājvégi kereset, de a
későbbiekben szeretnék ak-
nászként dolgozni. Mellette
nyelvtanfolyamot végeznél,
a testkultúra rendszeres
ápolásának igényével együtt.

Franyó József

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A III. sz. bányüzemből Papp János geofizikus mérnök azt kérdezi, hogy a vgmk-nak van-e ténylegesen kimutatható haszna, vagy csak a feszültségeket növelik?

Az Esztergomban járt dolgozóknak nagyon tetszett az ottani buszmegállókban lévő eszköztéka, térképpel ellátott tájékoztató tábla. Jó volna, ha Pécsen is szembetűnőnek lennének fel a mostaninál.

A kérdésre, illetve az észrevételre Erdi—Krausz Gábor, a szervezési osztály vezetője és dr. Kiss Elemér, a Pannon Volán üzemigazgatója válaszoltak.

ÉRDI—KRAUSZ GÁBOR: — A vgmk-k elsősorban vállalati, belső igényeket elégítik ki. A tevékenységek széles skálán mozognak, s ezek mind a vállalat számára előnyösek. Anyagokat, eszközöket, energiát, helyiségeket a vállalat biztosít térítés ellenében.

A vgmk-k munkaidőn kívüli működnek, minnek következtében jelentős a túlórai igény-csökkenés és javult a gépi eszközök kapacitás kihasználása.

Vgmk-k a vállalatnál először 1982-ben alakultak, majd számuk évente emelkedett. (1982-ben 3, 1983-ban 9, 1986 I. félévben 19 vgmk. Szellemi tevékenységet csak 1 vgmk végez.) Az évek folyamán alakultak, valamint megszűntek vgmk-k.

— 1986 I. félévi létszáma 309 fő volt és 9 295 979 forint árbevétel érték el. (Az 1985. évi adat 12 540 595 forint.) Kifizetett összérték 4 923 203 forint volt, a teljesített órák alapján az átlagos órabér 67,73 forint.

Gácsi Máttyás

(Az 1985. évi adat 73,75 forint.)

— Az egy törvényes munkanapra eső átlagos óra/fő mutató az 1985. éves számhoz viszonyítva 13,5 százalékkal nőtt. (1985. évi 1,75 az 1986. I. félévi 2,03.)

— Az árbevétel (1985. évhez viszonyítva) féléves szinten 48,3 százalékos, a kifizetett bér 21,1 százalékos emelkedést mutat. Az egy fő által teljesített órák száma 18,9 százalékkal nőtt.

— Az átlagos órabér 6,02 forinttal csökkent az előző éves számhoz viszonyítva, de nyilvánvalóan az évközi kifizetés kevesebb, mint az év végi teljes elszámolás.

— Összességében nézve a vgmk-k I. félévi eredményei az 1985. évi eredményekhez viszonyítva nagymértékű javulást mutatnak.

DR. KISS ELEMÉR: — 1987. január 1-től mi is új térképpel és új vonal-számzással ellátott táblákat szerelünk fel a buszmegállókba.

2. A KISZ infóból: A szentlőrinci panelházak környékén tereprendezést végeztek, de nem a teljes területen. Mikor kerül sor a visszaraktérület rendezésére?

A kérdésre Györfvári Márk, a szentlőrinci tanács elnöke válaszolt.

— Az elkészült házak környékén — ahol már nem lesz építkezés — elvégeztük a tereprendezést. További tereprendezést és parkosítást azért nem végeztünk, mert az ott lévő üres területre újabb nagyház épül, tehát építési terület lesz.

Gácsi Máttyás

Névadó ünnepség a III. sz. bányüzemben...



Az első fontos állomás...

A szép hagyományokat követve, immár sokadik alkalommal rendezett névadó ünnepséget a III. sz. bányüzem nőtisztviselői és KISZ-bizottsága az üzemben dolgozók gyermekei részére. A legutóbbi ünnepségre november 15-én került sor a Hunyadi úti Boldogság Házában.

A bensőséges, hangulatos családi eseményen hét kisgyermek vett részt szülei, névadó szülei és hozzátartozóival. A rendezvényen az üzem által patronált Testvérvárosok téri Általános Iskola 14 kisdobos pajtása rövid kis műsorral kedveskedett a jelenlévőknek, közmegeléssel. Az addig sirdogáló kis nebulók a kék nyakendősök hangjára elcsöndesedtek, s egytől-egytől átszellemülve figyelték az előadásukat. Az ünnepi köszöntő után az ünneplő gyermekek, illetve szülei a szakszervezet és a KISZ ajándékát egy szál szegfű kíséretében vehették át a rendező szervek képviselőitől. A hivatalos rész után került sor a résztvevők vendéglátására a földszinten felállított „svédasztal” mellett. Ezek a gesztusok is

jelzik, hogy a munkahely és a társadalmi szövetkezők rész kívánunk venni a dolgozók magánéletében, osz-

tozni szeretnénk a családoknak nemcsak a gondjaiban, hanem örömeiben is.

Franyó József

...és a IV. sz. bányüzemben

Idén harmadikban rendezett névadót a IV. sz. bányüzem KISZ-bizottsága. Az életkorban megfiatalodott üzem 1986-ban 29 gyermeknek anyakönyvezte, a szülőknek pedig emlékeztetéssel tette az alkalmat. Az üzem keretein belül tartott névadók meghitt hangulat mellett családiasabb, hiszen a szülőket az ismeretségen kívül összetartja az azonos munkahely, a kollegális kapcsolat, több esetben a baráti kapcsolat is. A hi-

vatalos ünnepség után családias légkörben alkalmanként 40—50 szülőt, névadószülőt terített asztalok mellett ünneplik a „trónkövetelő” polgárrá válásának első szocialista tartalmú eseményét.

Képzünk a novemberben tartott névadón készült, melyen a 39-es dandár úti iskola diákjai műsorukkal tették ünnepélyesebbé az eseményt.

Tóth János

Művelődésünk most alakozzuk

A Ságvári Endre Művelődési Ház decemberi programjából
Színházjári busz
21-én 19.00 órakor: Színházjári busz indul Budapestre, a Vigaszínház Jézus Krisztus Szupersztár című előadására. Részvételi díj: 300 forint.
Gyermekműsor
21-én 11.30 órakor: Sólým

Kati és a Székiáltó együttes zenés gyermekműsora (II. sz. bányüzem).

Ságvári Mozi
20-án 16.00 és 18.00 órakor: Tánadás a Krull bolygó ellen (USA film).
21-én 16.00 és 18.00 órakor: Panelstori (lengyel film).
27-én 16.00 órakor: Kismaszat (magyar film).
27-én 18.00 órakor: Kék vilám (USA film).
28-án 16.00 órakor: Kismaszat (magyar film).
28-án 18.00 órakor: Kék vilám (USA film).

F. T.

Életet az éveknek

Beszámoló a nyugdíjasaink helyzetéről

A Ságvári Endre Művelődési Házban a közelmúltban került sor a nyugdíjas szakszervezet éves beszámoló taggyűlésére. A nagyterem e delután zsűfoglalásig megtelt, több mint 300 nyugdíjasunk vett részt az év végi tanácskozáson.

Dr. Tóka István, az alapszervezet titkára beszédének elején szólt a nemzeti helyzetről, kiemelve a Gorbacsov—Reagen találkozó jelentőségét, mindannyiunk békevágyát. Beszélte arról, hogy úgy a pártkongresszus, mint a szakszervezeti kongresszus egyértelműen megállapította, hogy a nyugdíjasok, különösen az alacsony nyugdíjjal rendelkezők helyzete nehéz. Az alapszervezet titkára megállapította, hogy helyzetük az eltelt időszak alatt tovább romlott. Bizonyította ezt azzal is, hogy nyugdíjasaink közül a segélykérők száma ebben az esztendőben tovább növekedett.

Az alapszervezet titkára beszédének második részében arról beszélt, hogy taglétszámuk megközelíti az 1100 főt. Bejelentette, hogy az egy éve működő bizalmi testület, melynek 30 tagja

van már, eljutott a városban lakó minden nyugdíjashoz (ez is a törődés, az összefogás jele). A vidéken élőkkel is folyamatos a kapcsolattartás és segítség szert az ország legtávolabbi pontján lakó nyugdíjasokhoz is eljut a segítség.

Nyugdíjasaink között közel 200-an vannak olyanok, akiknek nyugdíja a 3000 forint alatt van, de akadnak szép számmal olyanok is, akiknek nyugdíja a 2500 forintot sem éri el. A gyakorlat az, hogy az ilyen alacsony nyugdíjjal rendelkezőknek kérés nélkül évente egy-két alkalommal segélyt folyósítanak. A vállalat a jóléti alapról erre a célra 190 ezer forintot biztosít. Az üzemi szakszervezeti bizottsági segédanyagok a nyugdíjas alapszervezetet, amit az alapszervezet saját bevételéből kiegészítve használ fel rendkívüli segélyezésre.

Dr. Tóka István szólt arról is, hogy a bányásznapon a kommunista műszakból befolyt 490 ezer forintot osztottak szét az alacsony nyugdíjasok körében.

A beszámolóban szó volt arról is, hogy ebben az évben 170 nyugdíjasunk vett részt szervezett üdültetésben. Néhány kivételtől eltekintve nyugdíjasaink jó közérzettel tértek haza a káthetes üdülésből. Négy alkalommal szerveztek kirándulásokat a közeli melegvízes fürdőhelyekre, átlagosan 100 fős csoportokkal. A nyugdíjas alapszervezetben, jóllehet, a nők az összlétszámunk csak a 20 százalékát teszik ki, mégis számukhoz képest több részt vesznek életben, mint a férfiak.

Az alapszervezet titkára végezetül arról szólt, hogy a jövőben létre kell hozni a főbizalmi rendszert, a megnövekedett létszámhoz és feladatokhoz képest növelni kell a bizalmiak számát és a beteglátogatást még szervezettebb alapokra kell helyezni.

Veress Tamás

Színesdiák versenye a Ságváriban

Az elmúlt esztendő termésének javát láthatta a közönség november 17-én este a Ságvári Endre Művelődési Házban, a fotóklub által szervezett színesdiák-pályázaton. Az indult vállalati fotóamatőrök 316 darab diapozitívot adtak be bírálóra, melyből 8 szerző 76 darab egyedi, 10 szerző 12 diapozitívát 240 darab diapozitívra került a zsűri elé. Az év legjobb diapozitívja címet az egyedi diák kategóriájában ezúttal Várhelyi István (Kutató-fejlesztő üzem), Sci-fi című képe — a szerző nem mindennapi fantáziájáról is tanuskodva — megérdemelten nyerte el. E kategóriában díjat kapott még Hámos Gábor (III. sz. bányüzem) Mephisto című képe.

A hangosított diasorozatok nagyszerű versenyt hoztak. A díjazottak közül Rónaki Sándor (Szolgáltató üzem) szép, hangulatos éjszakai fotókból összeállított sorozata igen sok munkát takar. Kitűnő képek, gondos válogatás jellemezte Lendvayné Koleszár Zsuzsa (Kutató-mélyfűző üzem) Horvátország című pályamunkáját. Komlósi Ernő (Kutató-fejlesztő üzem) Patak című diasorozata volt az est egyik csúcspontja. A rendszerint kitűnő zenéi ízléssel válogatott kíséret helyett most öt percen keresztül csak vízcsobogás hallatszott, természetesen — szinté meghangszerelt zenéi alkalmazkodással a mondanivalóhoz, miközben a finom hangulatú képek pergettek. Igazi titulat volt! Tudott dolog, hogy a víz eleven, vibráló gondolatokat ébreszt, mely egyúttal sok lehetőséget is kínál a fotósoknak a magány, a fájdalom, a szerelem és még számtalan téma kifejezésére. Pontosan és jól tudja ezt Várhelyi István is (Kutató-fejlesztő üzem), aki ízléssel komponált lírai hangulatú, számtalan szép gondolatot rejtő Egy eső című hangosított pályamunkája méltán nyerte az év legjobb diasorozata címet.

Az már régóta egyértelmű, hogy a klubközösségekben működő fotóamatőrök tevékenysége eredményesebb, színvonalasabb az önmagukra utalt fotósokénál.

A pályázaton résztvevőknek és a díjazottaknak ezúttal csak azt mondhatjuk: gratulálunk és viszontlátásra a következő versenyen.

Nagy öröm a kiskert

Néhány szóval a töltögetésről. Célja: a hordóban előállított hiány megszüntetése. Ideje: új hordónál eleinte hetente, később kéthetenként. Az óborokat havonta töltögetjük fel. Óborral óbor, újbórral újbórral töltünk fel, meleg pincében, mely kis hordókkal van berendezve. Gyakran töltögesünk, a töltögetőbor azonos minőségű, egészséges, hibátlan legyen. Vegszükségben újbórral óborral is fel lehet tölteni, de fordítva sosem, ugyanígy vörösborral fehérral.

A feltöltött hordót, melyben virágos lett a borunk, fakalapács segítségével ütögetjük az akonanyilást körkörösén. A feljövő borvirágot üvegmosó kéfével leszedjük. Ezt a műveletet addig ismételjük, amíg a tiszta bor meg nem jelenik. Az akonadugót, az akonanyilást közben szárazra töröljük tiszta ruhával.

Az első fejtes ideje: általában a zajos erjedés után azonban, ha rothadt, penészes szőlőt dolgoztunk fel. 2—3 hét múlva pedig a lágy, kevés saivat tartalmazó, valamint fajszióval erjesztett mustot, legvégtül a kemény, testes, fehér- és vörösborokat fejtesük le. Az első fejtes előtt végezzük el a törési próbát, melyet úgy végzünk el, hogy a fejtes borból egy fél pohárral szobahőmérsékletre visszük. Ha káros elváltozás nem jelentkezik egy két nap alatt (barna szín), akkor nyugodtan fejtesük.

Az alapkénezésről nem szabad megfeledkezni. Amennyiben törésre hajlamos a borunk, hektoliterenként 1—2 dkg kény feloldunk kevés borban, s a fogadó hordóba öntjük. A fogadó hordót töltes előtt 100 literenként fél szál abzeszt kénylappal bekenezzük. A fejtes végzetjük kannákkal, gumicsövek, Ha a hordó kiüreg, kimossuk, szikkaszjuk (24 óra), s azután létezzük abzeszt kénylappal (100 literenként 1 szál). Ha üresen marad, akkor havonként meg kell ismételn.

Kremling Lajos

A SZERKESZTŐSÉG PONTJÁRÓL

„Miért kellett bezárni a MÉV Ságvári Endre Művelődési Házban az Ércbányász klubot? Kinek az érdekét képviseli a művelődési ház, kinek az érdekét képviseli a művelődési ház igazgatója, miért nem kéri ki a legilletékesebb, a dolgozók véleményét? Miért van szükség Pincszínházra, amikor a színházteremben is tartanak fenn színházat? Mi, dolgozók szívesen mentünk be munka után a klubba, esténként pedig szívesen találkoztunk egymással a kártya-, sakk- és rehaszta mellett, rádásul a klubban tartott brigádtalálkozókat, működött ifjúsági klub stb. Minden vállalatnál működik klub, csak jelenleg nálunk nem.

Tisztelettel: MÉV III. sz. bányüzemi dolgozók.” (26 aláírás)

Szerkesztőségünk a III. sz. bányüzem Lékai János KISZ-alapszervezet fiataljaitól kapott levelet eljuttatta Vincze Jánoshoz, a Ságvári Endre Művelődési

Ház igazgatójához, aki az alábbi választ adta:

— A Ságvári Endre Művelődési Ház Pinceklubja nem zárt be. Hétfőtől péntekig 14.00—21.00 óráig van nyitva, egy társalgó (137 négyzetméter) — itt lehet kártyázni, sakkozni, rehaszni — és három klubterem (65, 55 és 22 négyzetméteresek) áll a vállalati dolgozók rendelkezésére. A pinceklub — felújítási munkák miatt — szeptember 29-én kezdte őszi működését, azóta november közepéig 95 rendezvény volt.

— A pinceklubi övezetben (a klubtól független, külön bejárat) kapott 1981-ben próbatérmet a Nyitott Színpad. Itt mutatták be szeptember végén és játszák nagy sikerrel Mrozek: Emigránsok című drámáját.

Közlemény

A Minisztertanács 1986. július 17-én határozatot hozott a munkaidő jobb kihasználására, a munkafegyelm javítására, a hivatalokban az általános munkaidőn kívüli ügyfélfogadás bevezetésére.

A munkaidőn kívüli ügyintézés lehetőségének biztosítására a Megyei Társadalombiztosítási Igazgatóság 1986. december 1. napjától minden csütörtökön egésznapos, meghosszabbított ügyfélfogadást tartunk.

Csütörtökön tehát 7.30 órától 18.00 óráig az állampolgároknak teljeskörű ügyintézését biztosítunk.

Az egyéb napokon változatlan az ügyfélfogadás ideje, tehát 7.30 órától 12.00 óráig tart. Betegségi és anyasági ellátási, családi pótlék és ellenőrzési ügyekben azonban ezeken a napokon is 7.30 órától 15.00 óráig van ügyfélfogadás.

dr. Radnai László igazgató

Bekéek két gyermekkel vágtak bele

Sokak álma, vágya egy szép kis családi ház. A ház mögött kis telek, ahol megtermelhetik a levesbe való zöldséget, különféle gyümölcsöt, netán még háziállatok gondozására is lehetőség van. Nem vitás, hogy ezek az előnyök kemény munkát követelnek, de a zöldövezet és az, hogy van hol játszaniuk a gyerekeknek, többet ér, mint egy betontömb kényelme a nyolcadik emeleten. Nem véletlen hát, hogy sokan vállalják a házipítés viszontagságait.

Beke Mihály, a Szolgáltató üzem kazánkezelője egy másfélszobás, összkomfortos tanácsi lakást adott fel azért, hogy ott és olyan körülmények közt éljen családjával, amilyent feleségével együtt megélmodott.

— *Ha elkészül a ház és kiköltöznek Bakonyára, nem fog majd hiányozni a városi élet, kényelem? Mert hiszen Pécsen sok minden megadtatik, ami falun nem.*

— Ismerem a falusi életet, mivel nyolc évig éltem szüleimmel Bakonyán. Mikor megkaptuk a pécsi lakást, természetesen örültünk, hogy saját otthonunk van, de gyermekeinket nem ilyen környezetben szeretnénk felnevelni. Kisfiam öt és fél éves, kislányom másfél éves. Kevés a mozgási lehetőségük, s nekünk is hiányzik a friss levegő, meg egy terület, ahol kerétkedhetünk, állatokat tarthatunk. Ezért vettünk

egy 384 négyszögletes területet, s belevágtunk az építkezésbe.

— *Milyen alappal indultak?*

— A tanácstól 184 ezer forintot kaptunk a leadott lakásért, amiben addig lakhattunk, míg kész nincs a ház. A vállalatnál 200 ezret kaptunk, aminek egy része vissza nem térítendő kölcsön. Az OTP-től 320 ezer kölcsönt vettünk fel és kap-

Önerős lakásépítés

tunk szociálpolitikai kedvezményt, 105 ezer forintot. Ez így együtt soknak tűnik, de ha csak a telek- és építőanyag árakat nézzük, akkor messze nem dűskálunk a pénzben. Ügyeskednünk kell, nehogy kifussunk a pénzből. A szakmunkát rokonaink végzik, a segédmunkát a család és a barátok. A munka mégis ingyen, az étel és ital jelentős összeget emészt fel. A vállalat is elég sokat se-

git — a pénzen túl plusz juttatást is ad — 1500 kilométerig 2 forintért számolja fel a szállítást, valamint 30 órát földmunkához erőgépet biztosít.

— *Hol tart most az építkezés? Nem akadályozta eddig munkájukat építőanyag-hiány?*

— Szerencsére ősszel kezdtük a munkát, mikor az építési szezon már lement. Így emiatt nem kellett bosszankodnunk. Jelenleg a szuterén van kész. Most felfüggesztettük egy kis időre a munkát, mert abban reménykedünk, hogy téle leértékelnek egy-két építőanyagot. A földszintet, s majdan a tetőteret gázbetonból építjük, aminek nagy előnye, hogy jó hőszigetelő.

— *Hogy vészeli át a család a mostani „hadiállapotot”?*

— Nagy előnyöm, hogy

szünetelését részben a pénzen túl plusz juttatást is ad — 1500 kilométerig 2 forintért számolja fel a szállítást, valamint 30 órát földmunkához erőgépet biztosít.

— *A hibákból okulva, ha újra kezdené, mit csinálna másképp?*

— Most már tudom, milyen körülményes az ügyintézés. Márciustól szeptemberig vártam arra, hogy kézhez kapjam az építési engedélyt. Ha újra kezdeném, ősszel inditanám el az ügyintézést. Mindenképp típustervet vennék, mint ahogy vettem is, csak kevesebb módosítással, mert ezek jelentősen növelték a költségeket.

Helstáb Judit

Alapvető feladatunk a balesetek megelőzése

Állandó megújulásban a biztonságtechnika

A IV. sz. bányaiüzem biztonságtechnikai részlegének vezetőjével, Bokodi Gézával beszélgettünk arról, hogy milyen a biztonságtechnikai részleg munkája, milyen eredményekről számolhatnak be és nem utolsósorban arról, hogy melyek a legaktuálisabb feladataik.

— Nem akarom elkiabálni, de úgy néz ki a helyzet, hogy a főbb baleseti mutatókat tekintve igen jól áll az üzem ebben az évben. Az előző évekhez képest javulás mutatkozik mind a baleseti helyzetben, mind pedig a technológiai fegyelem terén.

— Nemrégiben két fővel erősödött a biztonságtechnikai részleg. Daczó Ernőt, az I-es körlet volt vezetőjét a biztonságtechnikai részleg helyettes vezetőjévé nevezték ki, illetve biztonságtechnikai technikusként dolgozik Fehér László, aki korábban aknásként dolgozott a III-as körletben.

— *Mi indokolta ezt a két kinevezést?*

— A részleghez került két új munkatársunk kinevezése tényleg erősödést jelent, de ez azzal a ténynyel együtt igaz, hogy a részleg létszáma az utóbbi időben nyugdíjazás és egyéb okok miatt csökkent, szükség volt két olyan emberre, akiknek a korábbi szakmai tapasztalataik alapján feltehetőleg lehetőségük van partnerként együttműködni az üzem egyéb részlegeivel és tekintélyük van. A másik nagyon lényeges indok, hogy a különböző mutatókkal jelzett javulás ellenére a biztonságtechnika már nem felelt meg a követelményeknek.

— *Hogyan értendő ez az utóbbi kijelentés?*

— A biztonságtechnika alapvető feladata elsősorban a balesetek megelőzése, a technológiai fegyelem megújítása, aminek egyik legfontosabb eszköze a következetes és rendszeres ellenőrzés. Pontosan a létszámhelyzetünk miatt viszont gyakran kimerült a munkánk a balesetek regisztrálásával, valamely hiányosság szankcionálásával. Nyilvánvaló, hogy tartósan ez nem vihető, hanem még egyszer hangsúlyozom, a legfontosabb a megelőzés.

— *Melyek azok a témák,*

amelyekben előbbre kell lépnie a részlegnek?

— Az összüzemi balesetek 40–45 százaléka közlekedés közben esés stb. adódik. Nagy figyelmet kívánunk fordítani tehát a közlekedési útvonalak, járóosztályok karbantartására. Ahol szükséges, ajánlásokat készítünk a részleg számára. A balesetek további 25 százaléka a kőzet hullásból adódik. Itt nagyon sok esetben megállapítható, hogy az ideiglenes biztosítások nem kielégítőek, gyakorta hiányzik az előtűzés, hanyagul hajtot-

ták végre a kopogózást. Nyilván itt is tudatosítani kell, hogy ezek nem felesleges dolgok.

— A háromfős csoport a balesetekben belül — mintegy 15 százalék — a szállítási tevékenységgel kapcsolatos. Szeretném eloszlatni a félreértést, nem feltétlenül a szállítási részleg munkáját kell érteni, hanem egyáltalán a csillék mozgathatósága, akasztása stb.

— Ha ezekben a témákban előrelépünk, akkor feltétlenül tovább javul az üzem baleseti helyzete. Az a cél, hogy ezekben a témákban rendszeresen ellenőrzéseket hajtsunk végre, hogy ne kelljen mulasztások miatt büntetni, illetve egy-egy bekövetkezett balesetet követni.

Weszti László

Napirenden a bányaiüzemi szakmánykarbantartás

(Folytatás az 1. oldalról)

A balatonmária-fürdői kempinget az idén is sokan vették igénybe, de népszerűek a hétvégi pihenőtelepeink is.

A külföldi csereüdültetés keretében több mint kétszázan pihenhettek az NDK-ban, száznál is több Csehszlovákiában és negyvenen élvezhették a jugoszláv tengerpart örömeit.

S, hogy mi várható 1987-ben? Vállalati üdültünk férőhelykapacitása nem változik. Ugyanakkor kevesebben utaznak a külföldi csereüdültetés keretében az NDK-ba. Oberwiesenthalba három csoport indul (márciusban, júniusban és júliusban). Augusztusban egy csoport nyaral Zinnowitzban és Berga-Elsterben, de a mérsékelt érdeklődés miatt Tabarzba nem szerveznek utat.

Többen utazhatnak viszont Jugoszláviába. Két csoportban, összesen száz dolgozónk élvezheti majd az Adria örömeit júniusban és augusztusban.

Csakúgy, mint idén, jövőre is 108 fő nyaralhat külföldi csereüdültetés keretében Csehszlovákiában. Újdonság, hogy Tátra-Lom-

nic és Medloc mellett Harachovba is indítanak csoportot.

Amit még tudni kell. A SZOT-titkárság előzetes tájékoztatása alapján várható, hogy az 1987-es évtől a családú üdültetés 14 napos lesz.

N. G.

Új marótárcsás kotrógép-óriás

Kazahsztánban, az ekibásztuzsi bányaiüzem termelési egyesülésében nemrég fejeződött be egy új marótárcsás kotrógép szerelése, amely 4500 tonna szövetet termel óránként. Az óriási, 2350 tonna súlyú gép az NDK-ban készült, s a német szakemberekkel együtt a tröszt munkásai szerelték össze. A marótárcsás kotrógép saját hernyótalpain hagyta el a szerelést. Az óriási állandó munkahelye a Vosztocsnij nevű külszíni bánya második frontja. A második fejtési front megnyitásával a külszíni bányatermelése megduplázódik és eléri az évi 15 millió ton-

A munkaidőalap alakulása, kihasználása vállalatunknál

(Folytatás az 1. oldalról)

A fizetett egésznapos hiányzások közel felét külső kötelezettségek teljesítése okozza. Másik fele vállalati elhatározás függvénye. Ezek közül legjelentősebb az oktatás, amelynek mértéke a többi tényezővel együtt csökkenthető. Hasonlóan csökkenteni kell a nem fizetett hiányzásokat is. Az igazolatlan hiányzásokat várhatóan csökkenti az az intézkedés, amely szerint az eddigi 6 nap helyett már 3 nap után kell leszámolgatni az igazolatlanul mulasztót.

A jelentés foglalkozott a munkahelyi teljesítmények alakulásával és a munkahelyi veszteségekkel. A végjelvények létszáma és teljesítménye is csökkent az elmúlt években. A „megfiatalodott” állomány szakmai tudása és gyakorlata még nem éri el az idősebb dolgozókéét. E téren is és a munkaidőn belül jelentkező veszteségek csökkentése terén is jelentős tartalékaink vannak, amelyek feltárása a munkahelyi vezetőik és a dolgozók együttes feladata.

A testületi ülésen a témáról széleskörű vita bonthatkozott ki. Egyetértett a testület a jelentés azon megfogalmazásával, amely szerint a munkafegyelem megjavítása, a munkaidő jobb kihasználása, a hatékonyabb munkavégzés szükséges, sokirányú feladat. A jelenlegi hiányossá-

gok megszüntetését részben a szükséges intézkedések elsősorban a gazdaságvezetésnek kell megtennie és azzal a párt- és társadalmi szerveknek nem elég egyetérteni, hanem azokat támogatni is kell.

dr. Patla Károly

Újítási és ötletthonnap tapasztalatai az V. sz. bányaiüzemben

1986. november 18-án lezárult egy szakasz az újítómozgalom területén. Egy hónappal korábban pályázati felhívást tett közzé az üzemvezetés, melynek minden üzemüket érintő ötlet, újítás, javaslat összegyűjtése, értékelése volt a feladata. Cseresznyés Ferenc műszaki titkár elmondta, hogy évek óta jól működik az üzemben az újító mozgalom, melynek továbbfejlesztésére hirdették meg ezt a pályázatot, mely sok embert megmozgatott. A felhívás, mely újító és ötletadó jellegű volt, 15 értékelhető ötlet jött össze, melynek előzetes értékelését tartották a mai napon.

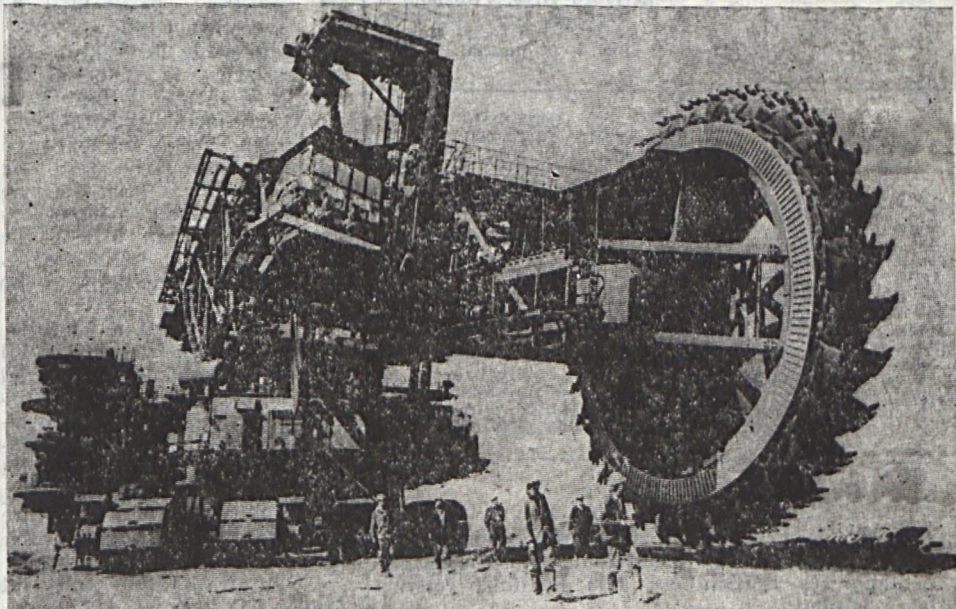
A felhívás elérte célját, eredményeként több javaslatot továbbítottak a vállalat felé. A pályázat célja az újítási mozgalom folyamatos tétel volt. Főként gazdasági problémák meg-

oldására kaptunk javaslatokat, ötleteket, voltak speciális területek érintők is.

Az üzemvezetés 20 000 forintot biztosított a legjobban hasznosítható ötletek díjazására, melyhez az üzemi szakszervezeti bizottság felajánlott 1000 forintos különdíjat is.

A jövőt tekintve az alábbi feladatok megoldása szükséges: Gyorsabbá kell tenni az anyagi ösztönzést, több segítséget kell adni a fizikai dolgozók újításainak megvalósításához, a műszaki dolgozók segítségével, a jövő évben újítási feladatterv készül az üzemben, megadott pályázati témák kiadásával, alkotó csoportokat kell létrehozni és ösztönözni a dolgozókat ötleteik, javaslataik elkészítésére.

Majorosi György



A képen az új marótárcsás kotrógép.

Ércbányász Kupa



Lénárt (PMSC) 255 kg.

Csördör László felvétele

Nemzetközi súlyemelő-verseny

Pécs felszabadulásának tiszteletére a Mecseki Ércbányászati Vállalat és a PMSC nemzetközi súlyemelő viadalt rendezett a Tüzer utcai sportcsarnokban. Ezen részt vettek Pécs testvérvárosainak legjobb súlyemelői, így a jugoszlávok, ... szovjetek. A bolgár sportolók ismeretlen okok miatt nem érkeztek meg. A két nemzet súlyemelői mellett dobogóra léptek a legjobb magyar sportolók is. A viadal rangját emelte, hogy ezen részt vett a szovjet nehézsúlyú ifjúsági világbajnok Levandovszki. A több mint húsz versenyző az 52 kilogrammtól a 110 kilogrammos súlycsoportban mérte össze erejét.

A hazai versenyzők eredményesen szerepeltek az erős nemzetközi versenyben. Több figyelemre méltó teljesítményt nyújtottak, akárcsak a jugoszlávok, akik között országos bajnokok is kitettek magukért. A súlyemelő csoportoktól függetlenül megrendezett verseny végeredménye: 1. Levandovszki (Lvov) 370 kg, 2. Rosanics (PMSC) 315 kg, 4. Szabó (PMSC) 277 kg, 5. Lénárt (PMSC) 255 kg, 6. Kálai (PMSC) 250 kg.

A nemzetközi súlyemelő-verseny díjazásait a Mecseki Ércbányászati Vállalat, a megyei és városi Sporthivatal és a városi KISZ-bizottság ajánlotta fel. **Kovács**

Szellemi sportvetélkedő

Szolgáltató győzelem

A vállalati sportbizottság évenként ismétlődő szellemi sportvetélkedőt rendezett a Központ tanácstermében. A háromfős üzemi csapatok előre megkapták a témakört, amely három sportág: a labdarúgás, a birkózás és a kézilabda olimpiát és világbajnokságok történetét foglalta magában. Sajnálatos, hogy nem minden üzemi érteztet magának a rendezvényt.

A résztvevőknek 13+1-es totókérdésekre kellett helyes választ adni. Nos ebben a Kutató-fejlesztő volt a legeredményesebb az elért 11 találatával. Következett a kézilabda olimpiát kapcsolatos beírási kérdés-csoport, amely nem volt könnyű. A legtöbb helyes választ a II. üzemiék érték el (12). A rébusz keprejtvényt hat csapat fejtette meg hibátlanul, míg a birkózás 13+1-es totóban a Szolgáltató ért el telitalálatot. A három szóbeli kérdésre (labdarúgás, birkózás, kézilabda) csak

a Kutató-mélyfűrő I., az Anyagosztály és az EDÜ adott teljes értékű feleletet, míg az újabb rébusz megfejtéséért négy csapat kapott maximális pontot. Ezután újra a labdarúgás és kézilabda kérdéseket követték az előbbi beírási, utóbbi totó formájában. A legtöbb helyes választ mindkét sportágban a Kutató-fejlesztő csapata érte el (11, illetve 13). A vetélkedőt a birkózó és rébusz feladványára zárta. Az itt szerzett pontok után kialakult a csapatok közötti végső helyezési sorrend.

A szellemi sportvetélkedő idei év győztese a Szolgáltató üzemi csapata (Szin József, Turbók Ferenc és Tóth János).

VEGEREDMÉNY:
1. Szolgáltató 78, 2. EDÜ 77, 3. Kutató-fejlesztő 76, 4. Kutató-mélyfűrő II. 68, 5. Központ 65, 6. V. üzemi 64, 7.-8. Anyagosztály 62, II. üzemi 62, 9. Kutató-mélyfűrő I. 52 ponttal.

Kovács

um-vezető (Ércdúsító üzemi); Gazdag Ede fűrómester (Kutató-mélyfűrő üzemi); Sajgó Ferenc öntvénytisztító; Piros Ferenc kézilformázó; Boglár Ferenc erógépkezelő (Szolgáltató üzemi).

Nyugdíjományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez jó egészséget, kellemes pihenést kívánunk.

Meghalt: György József aknász (III. sz. bányauzem); Mérsáros János fenntartó csillész (IV. sz. bányauzem); Hegyi Henrik portás (Központ).

Felhívás

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály tájékoztatja a vállalat dolgozóit, hogy a fátelenen tértítesmentesen fűrészpör és mázsáknként 1,50 forintért fenyő hulladékfa kapható.

A szállón valami elindult

Biztató kezdet a kultúr- és a sportéletben

Bevallom meglepett, amikor a munkásszálló folyosóján találkoztam Tukora Györggyel, aki nagy szorgalommal a hirdetőtáblát rendezte át új hírekkel. Meg is kérdeztem: — Te, Gyuri, itt laksz a szállón? Mire ő nevetve mondta: — Ó, nem. Itt dolgozom, mint kultúros gondnok.

Az elmúlt harminc évben volt ő topográfus, bányamérő, biztonsági megbízott, geodéta és az utóbbi években aknász. Általános egészségi romlás miatt ez év tavaszán rehabilitálták. Beszélgetésünk további része már irodájában folytatódott.

— Színes, változatos munkahelyek után hogy érzed magad, mint kultúros?

— Jól, de az a lényeg, hogy az ember lássa munkájának értelmét, bármilyen posztján is kell tevékenykednie és úgy, hogy azt bárkinék el lehessen mondani...

— Az itt eltöltött idő még rövid, ténykedésed viszont annál több, utalva a fenti kijelentésedre, mit tudsz most elmondani?

— Az elődöm kiesése mi-

att sok a tennivalóm. Először is beindítottam a rendszeres videózást, amely rövid idő alatt igen népszerűvé vált a lakók körében. Felvettem a kapcsolatot a Magányosok klubja vezetőjével, ennek eredménye a szállólakók is eljárhatnak a közös rendezvényekre.

— Két hónap alatt amit tettél, nem kevés. Ahogy ismerem agilitásodat e területen, melyek a közeli és távoli elképzelései?

— Először is, hogy a jelen és a közeli jövőt tervezni tudjam, szükséges volt egy felmérést végezni a lakók igényeiről, hogy ennek figyelembevételével dolgozzam ki és folytathassam a további munkámat.

— Részleteznéd?

— Az önkormányzati bizottsággal és a szálló ve-

zetésével egy központi stúdió létrehozásán fáradozunk, szobánként kiépítjük a videohálózatot, így a lakók saját otthonukban, saját tévéciszükeiken nézhetik majd a megadott időpontban a központi stúdió videoműsorát. Behangosítjuk a folyosókat, itt kellő időben és alkalommal adhatunk tájékoztató a lakók részére. Továbbá tervezzük a heti discóműsor beindítását. Újra megnyitjuk a volt játéktermet és felújítjuk a barkácműhelyt is. Ha mindez megvalósul, valóban új szolgáltatási formák teszik gazdagabbá a lakók életét.

— A kultúra ikertestvére a sport. E területen mit tervezél?

— A kispályás labdarúgó-csapat széthullóban volt, most ott tartunk, hogy vannak pótljátékosok is. Bár az eredmény még várakozás. Folyamatban van az asztalitenisz-csapatok szervezése, játékosok már vannak, de mi stabil együttes

kialakításán fáradozunk. A sakkozók szép számmal látogatják a PMSC edzéseit, közülük szeretnénk egy csapatot létrehozni, de egyelőre kevés az aktív résztvevők. A természetjáró szakosztályunk évek óta eredményesen működik. A közelmúltban részt vettünk a Tenkes Kupa versenyen, sőt együttesünk részt vett vállalatunk képviselőiben az országos bányász természetjáró találkozó (9. helyen végeztek). Célunk, tovább erősíteni a mozgalmat és új résztvevőket megnyerni e szép sportágunknak.

— E területen milyen elképzeléseid vannak a jövőt illetően?

— Jó lenne az említett sportágokban önálló csapatként részt venni a Bányász Kupa küzdőmeiben. Továbbá szeretnénk az itt lakó lengyel bányászok részére is lehetővé tenni a sportolást.

Amit Tukora György vállal, nem kevés, nemes szándék, de ez magában véve kevés ehhez, ezért elengedhetlenül szükséges a szállólakók segítségnyújtása, önmagukért és másokért. **K. M.**

Teke

Petőciek Szentlőrincen

Ki vonattal, ki személygépkocsival érkezett Szentlőrincbe, a IV. sz. bányauzem által évenként ismétlődő csapat és egyéni tekeversenyre. Reggel nyolc óra.

Közel ötvenen érkeztek, kialakultak a négyfős csapatok. Látva ezt a szurkolók, ők is kreáltak egyet maguk körében, azzal a különbséggel, hogy ők a söntésben gurítottak...

A kellemesen meleg csarnokban két automata pályán kezdetét vette a negyven vegyesdobásos verseny. A csapat és egyéni eredményeket a húsz teliző és húsz taroló dobás összesítéséből számították ki. A tíz csapat remek küzdelmet vívott egymással, annak ellenére, hogy több versenyző inkább az oldaldeszkában okozott kárt, mint a bábukban. Ha

nem is születtek világra szóló eredmények ezen a versenyen, a résztvevők egy újabb kellemes élménnyel lettek gazdagabbak és ez a fontos.

A község toronyórája már elütötte a délet, amikor sor kerülhetett az ünnepélyes eredményhirdetésre. A dobogó legfelső fokára ezúttal a Szellőztetés csapatát szölitették, akik 506 fával főlényes győzelmet arattak, a nagy vetélytárs, a Beruházás „B” és „A” együttese ellen. Az egyéni számban az ifj. *Schulcz István* magabiztos győzelme érdemelt figyelmet, mert az erős mezőnyben több neves versenyzőt ütött le a csúcslóra.

EREDMÉNYEK:
1. Ifj. Schulcz 175, 2. Tóth L. 157, 3. Weisenbach 156, 4. Anus 153, 5. Balogh J. 150, 6. Fehér L. 138 fával.

Kovács Miklós

Ez évben úgy tűnik, mintha kevesebbet szerepelt volna a IV. sz. bányauzem lövészklubja. Ez azért is meglepő, mert a petőciek évtizedeken át élen jártak az MHSZ munkában. Vajon mi lehet az oka, milyen belső problémák adódtak a klub életében? Beszélgető partnerem *Dányi Zoltán* MHSZ-titkár, aki közel húsz éve tagja és tíz éve vezetője a klubnak.

— Miben rejlett a klub korábbi éveinek kiegyensúlyozott munkája és sikere?

— Elsősorban a jólképzettség, a hozzáértés, jártas vezetőségen, akik szívügyüknek tekintették a honvédelmi feladatok elvégzését.

— S, milyen a mai vezetőség összetétele és szakértelme?

— Sajnos ma már nincsenek Kocsisék... Mindössze hárman vagyunk és

Húsz év az MHSZ szolgálatában

Dányi Zoltán elkészülőben

ez kevés egy ilyen nagymúltú klub irányításához.

— Miért nem növelik a vezetőség létszámát?

— Növelnénk mi, de nincs kivel.

— Ezzel adott a vezetőség újabb feladata. Milyen elképzelései vannak a klub labraállítását illetően?

— Egy megoldás lehetséges, naegpedig a fiatalok bevonásával kell új lendületet adni a klub tevékenységének. Természetesen e munkához segítséget kérünk a KISZ-szervezettől, az üzemi gazdasági és vállalati MHSZ vezetőségétől is.

— Miben látja a korábbi

sikereihez képest a klub gyenge szereplését?

— Ez évben több tényező is közrejátszott eredményeink gyengeségében. Üzemi löterünk korszerűsítése miatt kevés lehetőség adódott az edzések és versenyek zavartalan lebonyolítására. A Bányász Kupában szereplő férfi és női csapatunk létszámhiánnyal küzdött. Az együttes tagjai közül többen bevonultak katonának, a nőknél a betegség és a szülés akadályozta a versenyeken való részvételünket. Sajnos a hiányzókat nem tudtuk pótolni sem eredményességben, sem létszámában.

— Ha már az utánpótlásról esett szó, hogyan látja a klub jövőjét?

— Szükségen vagyunk az utánpótlással, de ennek ellenére fő célunk minél több dolgozót megnyerni a honvédelmi feladatok számára.

— Milyen személyes terveik vannak?

— A klub vezetését 1987. január 1-vel *Bóhm Péter*, fiatal, értelmes, megbízható bányamérnök veszi át tőlem, minden bizonnyal. Húsz év után a klubnál továbbra is szeretnék dolgozni, de már csökkentett teherviseléssel. Jöjjenek a fiatalok... **K. M.**

Népes mezőny az EDÜ sportversenyein

Az utóbbi időben igen csak váratott magára az EDÜ-ről érkező sportinformáció. Ezért is adunk örömmel hirt lapunk sportrovatában azokról az üzemi rendezvényekről, amelyek az elmúlt időszakban kerültek megrendezésre. November 7. tiszteletére figyelemre méltó asztalitenisz-, sakk- és labdarúgó-tornát rendezett az üzemi sportbizottság. A fehér labda kedvelői színvonalas mérkőzéseket játszottak, ezzel is igazolva, hogy a híresztelések ellenére nincs leáldozóban a sportág. A résztvevők két csoportban körmérkőzést játszottak, s az azonos helyeztetéssel újabb mérkőzést vívtak a végső győzelemért.

A legnépesebb mezőny ezúttal is a labdarúgótornára gyűlt össze. A hat üzemegység kispályás csapatai körmérkőzést játszottak és a végső győzelmet az V-ös üzemegység szerezte meg a meghívott vendég Kutató-fejlesztő előtt.

A Bányász Kupa csapatbajnokságból jól ismert *Solti István* könnyedén érte el sikerét és lett a torna győztese.

EREDMÉNYEK:
Asztalitenisz férfi: 1. Papp, 2. Voklajda, 3. Braun. **Női:** 1. Mátrai, 2. Keserűné, 3. Rauschné.
Sakk: Solti.
Labdarúgás: 1. V-ös üzemegység, 2. Kutató-fejlesztő, 3. VI-os üzemegység, 4. IV-es üzemegység.

K. M.