

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIII. ÉVFOLYAM 13. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1986. JÚLIUS 1.

Szentlőrincről az Ércbányász utcáig Épülnek az új lakások

Néhány hónappal ezelőtt már tájékoztattuk olvasóinkat a VII. ötéves terv lakásépítési lehetőségeiről, a vállalat elképzeléseiről. Most *Berkes Sándortól*, a munkásszolgálati osztály lakásgazdálkodási csoportvezetőjétől arról érdeklődtünk, hogyan realizálódnak ezek a tervek, elképzelések.

— A tervezett ütemben folynak az építkezések — tájékoztattott *Berkes Sándor*. — Ez évben 80—85 dolgozónk kap új lakást Pécsent, melynek legnagyobb része a siklósi városrészen épül. A tulajdonosok kijelölése már megtörtént, s előreláthatóan már júliusban is lesznek kulcsátadások. Az Ércbányász utcában épülő 20 lakásba a tervek szerint szeptember—október folyamán költözhetnek a tulajdonosok.

— Szentlőrincen 31 lakás építése kezdődik a közeljövőben és ugyanitt befejezés előtt áll 14 családi ház építése is. Egyébként a helyi tanáccsal kötött megállapodás értelmében a tervidőszak folyamán további 60 darab lakás átadására kerül sor, melynek kivitelezője a szentlőrinci tanács lesz. Ezen felül újabb telkeket is vásárolunk itt, amelyben sorházak, vagy családi házak épülnek majd.

— *Mi a helyzet a bálicsi és a patacs-nyugati építkezésekkel?*

— A városi tanács és a vállalat vezetőinek megállapodása alapján a bálicsi építkezésektől elállunk. Az ok egyszerű. Rendkívül magas a telkek ára és a közművesítés költségei is meglehetősen nagyok. Más a helyzet Patacs-nyugaton. A nemrégiben kötött gazdasági megállapodás értelmében vállalatunk kizárólagos jelölési jogot kapott a területre, amelyen 400—450 lakás építhető meg. A közművesítés tervei rövidesen elkészülnek és a terület előkészítése várhatóan 1988-ra befejeződik. Ezt követően kezdődhet az építkezés, amelynek technológiájáról csak a részletes kiviteli tervek elkészülte után tudok nyilatkozni.

— Meg szeretném még említeni, hogy a vállalat vonzáskörzetében levő falvakban, településeken továbbra is keressük a módot, kutatjuk a lehetőségeket lakások építésére — mondotta végzetül a lakásgazdálkodási csoportvezető.

N. G.

Napirenden a termelést segítő agitáció

Kiemelkedő hangsúlyt kap napjainkban a termelési agitáció, mivel népgazdaságunk léte múlik az ipar termelésén, s vállalatunkra, üzemünkre is fontos feladat hárul. Ezzel a gondolattal kezdődött dr. Bánkiné Mészai Zsuzsanna írásos jelentése május 28-án a Szolgáltató Üzem pártbizottsági ülésén. A napirendek között szereplő, a termelési agitáció helyzete és feladatai témában elhangzottokról kértük most nyilatkozatra az üzemi pártbizottság agitációs-propaganda munkabizottság vezetőjét.

— A téma értékelésekor megállapítható — mondotta dr. Bánkiné —, hogy alapszervezeteink általában az agitációt a tudatformálás nélkülözhetetlen eszközeként kezelik. Alapszervezeteink részt vesznek a munkaverseny, a szocialista brigádmozgalom, KISZ-velétközött, kommunista műszakok szervezésében, taggyűléseiken napirendre tűzik a gazdaságpolitikai, termeléssel kapcsolatos témákat. Rendszeresen beszámoltatják a részlegek gazdasági vezetőit, s ilyenkor részükre ajánlásokat tesznek az esetleges problémák megoldására. Az agitációs-propaganda felelősök tudják, hogy az agitáció célja a dolgozók orientálása, a közvélemény alakítása és mozgósítása a soron lévő feladatok megoldására. Tevékenységük célja a gazdasági munka politikai eszközökkel történő segítése. Termelési agitációnk színvonalát a nagymértékben függ dolgozóink tájékozottságától. Ennek szélesítésére üzemünkben kialakult és többre-kevesebb eredménnyel működik a politikai információs hálózat, gazdasági, párt-, társadalmi fórumok, hanghoshiradó, faliújságok.

— Igen fontosnak ítéljük meg a pártcsoportok azirányú tevékenységét, mely a pártion kívüliekkel való közös munka szervezésére, a munkahelyi kollektív politikai hangulatának kialakítására irányul. Így kínálkozik a legjobb alkalom az egyes emberek, szocialista brigádok termelési-gazdál-

kozási feladatainak megbeszélésére, a munkafegyelm, a munkaverseny elősegítésével kapcsolatos kérdések megvitatására.

— Célunk, hogy minden üzemegységben megvalósuljon a közös együttműködés, egységes gondolkodás a termelés érdekében. Ennek első és igen fontos állomása az az újszerű kezdeményezés, hogy úgynevezett „kis tervtárgyalás” formájában minden év első hónapjaiban az üzemvezetés párbeszédet folytat az üzemegységek gazdasági, politikai vezetőivel az üzemegységi feladatokról, elvárásokról. Itt lehetőség nyílik mindkét fél részéről az esetleges nehézségek, problémák megvitatására. Nagy jelentőséget tulajdonítunk a szóbeli, ezen belül az egyéni agitációnak. Fontosnak tartjuk, hogy tisztviselőink, párttagjaink ismereteket kapjanak egy-egy termelési kérdésről, hogy azokat agitációs érvenként a pártion kívüliek között felhasználhassák.

(Folytatás a 2. oldalon)

A vszb tárgyalta

A bérelenőrzés szabályozása és a szakszervezeti oktatás

A vállalati szakszervezeti bizottság júniusi ülésén egyebek közt az 1986. évi bérelenőrzés rendszerére kialakított tervezet tárgyalta meg, amelynek előadója *Tóka Jenő* vezérigazgató volt.

Szóbeli kiegészítőjében utalt arra, hogy a bérelenőrzés rendszere tulajdonképpen nem e fórum hatáskörébe tartozik, de a bértárgyalás a bizalmi testület úgy döntött, hogy a vszb egyetértésével kerüljön sor a szabályozásra. Ezt az indokolta, hogy a kapott kiemelt bérfejlesztésen felül — a vajúgató létszámlátszám hiány miatt — a vajúgató bértömeg-gazdálkodás jellegű rendszert kívánnak alkalmazni. Amennyiben tehát a vajúgató dolgozók teljesítik az éves tervben meghatározott mennyiségi mutatókat (fémtermelés, vágathajtás, bányafúrás), akkor kisebb létszámmal is felhasználhatják a tervezett bértömeget.

Ez várhatóan azt jelenti,



Képünkön a villanszerelők szkréperbekötést végeznek a IV. sz. bányüzemben. Csöndör László felvétele

hogy a vállalati átlagbér 1 százalékkal magasabb lesz, mint a tervezett és ezért adót kell fizetnünk. Az adó fizetéséhez a vállalati tervekben fedezetet biztosítottunk.

A vajúgató dolgozók tehát a bérpreferencián felül további átlagbér-növekedést érhetnek el, s ehhez csupán az szükséges, hogy becsületes munkával, a tisztesség szabályai szerint próbálják a tervet teljesíteni.

A vezérigazgató utalt a népgazdaságban tapasztalható kedvezőtlen tendenciákra és hangsúlyozta, hogy a mi feladatunk, hogy a magunk területén mindent tegyünk meg a tervteljesítés érdekében.

Tájékoztatta a testületet arról, hogy terveinket időarányosan teljesítettük, bizonyos tartalékaink is vannak és arra kell ügyelnünk, hogy a nyári szabadságokkal ezt el ne veszítsük.

A vajúgató dolgozók fent említett bérelenőrzési rend-

szertől kívül a bányüzemi kiszolgáló létszám a tervezett átlagbérrel foglalkoztatható. A külszíni üzemek a tervezett átlagbérüket akkor használhatják fel teljes egészében, ha az üzemi tervek maradéktalanul teljesítik. Terven felüli létszámhoz csak akkor kapnak bért az üzemek, ha a létszámtúllépést a vállalati vezetés engedélyezte, vagy indokoltak tartja.

A betervezett javaslatot a testület jóváhagyta, majd a szakszervezeti oktatás elmúlt évi tapasztalatait értékelte.

Dr. Roisz Andrásné, a napirend előadója szóbeli kiegészítőjében elmondta, hogy ez az írásos anyag egy „rémtörténet”, amit a tömegpolitikai oktatással kapcsolatban hallgatnunk kell. Soha ilyen lehangelő tapasztalatokkal nem zárult még az oktatási év. A jól felkészült és tapasztalt előadók hiába tettek meg mindent, az oktatásokat a legtöbb helyen az érdeklődés hiánya jellemezte.

A vitában többen is úgy vélekedtek, hogy az emberek ma már nem igénylik az oktatásnak a „kiskönyves” formáját. Időszerű, friss információkat, gyors tájékoztatást várnak.

Varga Jenő, a vállalati pártbizottság munkatársa arról szölt, hogy sok mindenről lemondhatunk, de egy valamiről biztosan nem: az emberek tudatának formálásáról.

Végezetül a testület az értékelést az itt tett kiegészítésekkel és javaslatokkal együtt tudomásul vette.

Nógrádi Gábor



Szakszervezeti tisztviselők továbbképzése Magyarhertelenden (cikkünk a 2. oldalon).

Csőndör László felvétele

„...megmentse a jövő nemzedékét a háború borzalmaiktól”

Őrizzük a békét!

Az Egyesült Nemzetek Szervezetének és a békemozgalomnak a célkitűzése a fent idézett mondatrészt, melynek következtében az 1986-os évet Nemzetközi Békének nyilvánították.

Társadalmunk különböző osztályai, rétegei csatlakoztak a mozgalomhoz, kinyilvánítva ezzel békeakarukat. A Tudósok a nukleáris fegyverkezés ellen mozgalom Budapesten nemzetközi konferenciát szervez, a Pedagógusok a békéért munkabizottsága Fiatalok a békéért, a leszerelésért címmel vetélkedősorozatot indít középiskolásoknak. A Magyar Úttörők Szövetsége Gyermek a gyermekért címmel hirdetett akcióit az éhség és háború győztes területek gyermekeinek megsegítésére. Hívunk béke, maradj itt végre a mottója a komló Béké játéknak, amelyet általános iskolások részére szerveznek.

Csak néhány rendezvény a több százból, mely azt a hitet erősíti, hogy összefogással a III. világháború elkerülhető legyen. Május 29-én a József Attila Művelődési Központban Szakszervezeti Békegyűléssel csatlakozott a megye szakszervezeti mozgalma a béke rendezvényeihez. Munkahelyeken, a szakszervezeti bizottságok szervezésében sok ezer dolgozó írta alá az Őrizzük a békét plakátokat. Az egyik ilyen plakátot az aláír, úgy érzem, sokunk közérzetét megfogalmazta a plakátra írt alábbi megjegyzésével:

„Őrülten naivak vagyunk, hiszünk abban, hogy ott, ahol a világháború már egyes és kettes sorszámozatot kapott, ahol a nyugalom időszakának nevezett 41 esztendőben mintegy 200 fegyveres konfliktus robbant ki országok között, ahol mindennapos a gyermekrablás és a repülőgépek eltérítése, ahol a halál képernyőn érkeznek milliók otthonába, ahol inkább jut pénz tankra, mint az éhezők kenyérére, ahol bombákról és rakétákról több szó esik, mint meggyezésről, barátságról, boldogságról munkáról, szerelemről, nos, mi hiszünk abban, hogy ezen a bolygón is lehet béke. Hiszünk abban, hogy hitünk mindenki számára elfogadható, hogy a terror, az agresszió megszűnéséhez nem kell egy harmadik világhégésnek bekövetkeznie.

Hiszünk abban, hogy örült naivitásunk aláírásunkkal hitelesített bizonyítéka egy-tíz-száz év múlva is olvasható lesz.”

dr. Roisz Andrásné

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczi János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajnóci u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-108
Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
55,20 Ft

Előfizethető:
a szakszervezeti
bizalmiaktól
Ny-623-4

A munkaverseny helyzete a Kutató-fejlesztő üzemben

A Kutató-fejlesztő üzem pártszervezetének vezetősége és a szakszervezeti bizottság a közelmúltban együttes ülésen tárgyalta az üzemi munkaverseny helyzetét. A két testület igen alaposan megvitatatta a témát és jónéhány kérdésben tett a színvonal további emelését célzó javaslatokat, megállapításokat. A tapasztalatokról Fekete Lászlót, a pártszervezet titkárát kérdeztük.

— Az ülésen elhangzottak alapján milyennek ítélték az üzemi munkaverseny-mozgalma?

— A kritikai észrevételek mellett általában elismeréssel méltó a tizenkilenc szocialista brigádba tömörült dolgozóink munkája, igyekezete, amelyet a „hármak” jelszó jegyében végeznek. A különböző szintű vezetők látják e mozgalom hasznosságát és általában helyesen szabják meg a feladatokat és értékelik az eredményeket.

— Sokat hallani mostanában a munkaverseny-mozgalom „ellaposodásáról”, „kifulladásáról”. Hogyan vélekedik a két testület erről?

— E gondok bizonyos mértékig nálunk is jelentkeztek, de meggyőződésünk, hogy még e téren is sok tartalékkal rendelkezünk. A brigádok megítélésében egyre nagyobb hangsúlyt kap a gazdasági munka színvonala, azonban továbbra sem mondunk le a másik két jelszó jegyében tett okos vállalások kollektívát összekovácsoló és munkás-művelődést elősegítő szerepéről. Támogatunk minden olyan kezdeményezést, amely e mozgalom szélesítését, élénkítését jelenti. Küzdünk a semmitmondó

vállalások, a formális teljesítés ellen.

— Az ülésen is és más alkalommal is szó esett a brigádok és az üzemi újítási tevékenységének visszaeséséről. Miben kereshetők ennek okai?

— Az újítási kedvet sok tényező befolyásolhatja. Ezek közül is kiemeltük a szakvéleményezések indokolatlanul hosszú idejét és az újítási díjak viszonylag alacsony voltát. Javasoltuk, hogy a szakvéleményező az újítás bonyolultságát és egyéb körülményeket figyelembe véve kapjon alkalmanként ésszerű, elfogadható határidőt, melynek betartását az üzemi felelős műszaki vezetője szigorúan követelje meg. Ugyanakkor ne sajnáljuk azokról a több pénzt, akik újításukkal elősegítik a gazdaságosabb, biztonságosabb munkavégzést. Felhívtuk a figyelmet arra, hogy erőteljesebb újítási propagandát kell folytatnunk és megfelelő módszerekkel elébe kell menni a jobbító javaslatoknak.

— Az üzemi és a szocialista brigádok kiterjedt patronálási tevékenységet folytatnak különböző gyermekintézményekben. Ezokról is ejtsünk néhány szót.

— Megállapítottuk, hogy akár a kétkézi munkát igénybevevő javítási, oktatási és

szemléltetőeszköz-készítési tevékenységünk, akár az iskolai oktatáshoz, neveléshez nyújtott sokszínű segítségünk méltó a néhány éve kapott „Gyermekekért” kiüntetéshez. A brigádok és a patronált úttörőrajok kapcsolatainak szorosabbá tétele, koordinálása érdekében egy fiatal párttagunkat bíztuk meg a közelmúltban, hogy e nagy és szép hagyományokkal rendelkező és mindkét félnek sokat adó patronálási formát újra a régi színvonalra emeljük.

— A feladatok tehát adóttak, a megoldásukhoz az üzemi valamennyi brigádtagjának tevékeny együttműködését kérjük — fejezte be a párttitkár.

Nagy Géza

A választók bizalmat előlegeztek Tomics János tanácsstag

— Mitől lesz valaki tanácsstag?

— Magamból kiindulva huzamosabb ideig kell a közösségért dolgozni. Én már fiatalon bekapcsolódtam a mozgalmi munkába. Részt vettem a megyei KISZ megalakításában, a pártszervezetben pedig hosszú évek óta vezetőségi tag vagyok. Munkámra felfigyelt a választási pártbizottság, s javaslatukra felkerültem a 80-as körzet jelölőlírájára.

— Ki, vagy kik voltak a riválisai?

— Kettős jelölés volt. A jelöltársam egy régi tanácsstag volt, így nem sok esélyt adtam magamnak. Engem kevesebben ismertek, gyakorlatom sem volt.

— És mégis Ön mellett tették le a voksukat a lakók.



— Igen. Amikor meghallottam a szavazás eredményét, nagyon örültem. Szeretném ezt a munkát is — mint a munkahelyemen — becsülettel ellátni.

— Van-e konkrét témakör, amivel foglalkozni kell, vagy a megyét érintő gondokkal általánosan?

— A megyei tanácsban belül a termelési és ellátás bizottságba választottak be Feladatunk — a nevében is benne van — az áruellátás tömegközlekedés, energia-gazdálkodás stb. terén felmerülő hiányosságok feltárása és ezek megoldása, illetve továbbítása a megyei végrehajtó bizottsághoz. Döntési jogkörünk ugyanis nincs, ezért csak javaslatot élhetünk. Nem is annyira pluszmunkát jelent a megbízás, hanem inkább lehetőséget az ismeretek bővítésére, amit a körzetem ügyeinek intézésénél kamatoztatni tudok.

— Nyilván vannak segítőtársai, már csak azért is hisz még újonc a jogszabályok és hivatalok körében?

— A Hazafias Népfőrt és a helyi nyugdíjas pártalapszervezet maximális támogatást. Sokszor sügnak hol szorít a cipő — megint rossz az utcában a közvilágítás, vagy ki szorul szociális segélyre. De egyedül nem is lehetne csinálni.

— Mennyire lett hivatalos nyár óta a lakása? S egyáltalán milyen szemmel nézik Önre otthon és a munkahelyén?

— Ha hivatal nem is lett az otthonom, de valóbar gyakran csöngetnek az ajtó előtt. De ez nem baj, örülök, ha minél több jelzik a javítanivalókat. Mert az akad bőven.

— A választás óta beszélhetünk-e már sikerélményről?

— Leginkább félben lévő ügyek vannak a dossziémban, mint például a kiserdő árokfedése, tornapálya kiépítése. Szeretnék az uránvárosiak egy tiszta, szagmentes kiserdőt. De konkrét dátumot kaptam a hételemetesk felújításának befejeztéről, ami szintén sokaknak volt nyitott kérdés. A Lengyel Gyula utca 1. számú házban tetőbeázásra, a dr. Veress Endre utcában a fűtésre panaszkodtak a lakók. Mindkét esetben sikerült megjavítani a hibát. A leggyakoribb vendég, vagy panaszos a PIK-nél, a DEDÁSZ-nál és a Vizműnél vagyok. Szerencsére mindenhol igyekeznek hamar megszabadulni tőlem, s így az ügyintézés viszonylag gyors.

Helstáb J.—Egyed I.

Szakszervezeti továbbképzés Magyarhertelenden

A IV. sz. bányüzem szakszervezeti bizottsága május 23—25-é között szakszervezeti továbbképzést szervezett — szb-tagok, munkabizottsági tagok és a főbizalmiak részére — Magyarhertelenden.

A résztvevő, mintegy ötven fő nem érezhette kárbavesztett időnek ezt a munkával töltött hétvégét, mert a továbbképzés szervezői rendkívül színvonalas programról gondoskodtak. Olyanról, melyet a szakszervezeti aktivisták ténylegesen hasznosíthatnak mindennapi munkájuk során.

A feldolgozott témák között szerepelt többek között a társadalombiztosítási törvények, rendelkezések ismeretése, gyakorlati alkalmazásuk. A téma előadója Adrián Dezső volt. A téma feldolgozása során szó esett az üzemi balesetek elbírálásáról, ezen belül az 1986 áprilisában megjelent, munkavédelemmel kapcsolatos rendelkezésről. Különös tekintettel az itasság és üzemi balesettel összefüggő vitás ügyekre.

A továbbképzés résztvevői igen színvonalas előadást hallhattak Deák

Lászlótól, az MSZMP KB tagjától, a jelenlegi gazdasági helyzetéről, problémákról. A résztvevők kimerítő válaszokat kaptak felvetett kérdéseikre is.

A továbbképzés résztvevői körében igen pozitív visszhangja volt annak, hogy a szervezők meghívtak három jogászt — dr. Fekete Bálintot, a Pécs Városi Bíróság elnökét, dr. Wágner Ernőt, a Pécs Városi Bíróság büntető bizottságának elnökét és dr. Gyenge András, a Munkaügyi Bíróság elnökét —, akik tájékoztatást adtak a bíróságok munkájáról és a jogalkotásról. A továbbiakban válaszoltak a felvetődő kérdésekre, illetve jogi tanácsadással is szolgáltattak. Az említett témák megvitatásán túl az üzemi gazdasági és politikai vezetése — Varga László üzemi igazgató, Honti Lajos üzemi pb-titkár, Tőke Gyula szb-titkár és Vagyon József üzemi KISZ-bizottsági titkár részvételével — fórumot tartott az üzemi jelenlegi helyzetéről, feladatairól, különös hangsúlyt fektetve a szakszervezet tevékenységére.

Weszl László

Napirenden a termelést segítő agitáció

(Folytatás az 1. oldalról)

— Üzemünkél újra működik a felújított hangos-híradó, s feladatunk az öntőde területén is a hangos-híradó kiépítése. Az üzemi egységeknél elhelyezett faliújságok nem minden területen állnak a termelési agitáció szolgálatában. A gazdaságpolitikai célok végrehajtása során agitációknak tárgyilagosan kell megmutatni továbbfejlesztésünk lehetőségeit. Ennek érdekében erősíteni kell a párt-

és tömegszervezetek együttműködését, a párttagok személyes példamutatásukkal, hogy segítsék gazdasági céljaink megvalósítását. Szeretnénk elérni, hogy az Ércbányász újságban üzemi tudósítóinktól több, a termeléssel összefüggő újságciikk jelenjen meg. Oda kell hatni, hogy az üzemi faliújságok jobban szolgálják a termelés érdekeit — mondotta befejezésül dr. Bánkiné.

Veress Tamás

KISZ-vezető továbbképzés

Az elmúlt évek jó hagyománya folytatásaként ebben az évben is megszervezte a IV. sz. bányászati KISZ-bizottsága — az üzemi dolgozó alapszervezetek vezetősége részére a magyarhertelendi üdülőtelepen — a KISZ-vezető továbbképzést.

A június 6—8. között lebonyolított képzésnek az adott különös hangsúlyt, hogy a vezetőségekbe számos új fiatal került, akik még nem rendelkeznek megfelelő rutinnal, másodsorban pedig a KISZ-kongressz-

szuson számos olyan fontos új dologról esett szó, aminek feldolgozása minden KISZ-aktivista számára meghatározó a későbbi tevékenysége során.

A változatos programban a KISZ-es napirendek mellett helyet kapott a sport is és ismét megrendezték a fiatalok a bányászszakosztályt. A résztvevők véleménye szerint a felkészítés eredményes volt és jól érezték magukat. Az időjárás is kegyeibe fogadta a fiatalokat, mert ragyogó napsütés volt az egész hétvégén.

W. L.

Könyvajánlás

SZABÓ BALINT: AZ „ÖTVENES ÉVEK”

A szerző mindenekelőtt arra keres választ, hogy milyen történelmi események, nemzetközi hatások, elméleti, politikai megfontolások vezettek a szocialista építés kezdetén elkövetett súlyos hibákhoz. Eközben rámutat, hogy pontatlan és félrevezető az „ötvenes évek” kifejezéssel jelölni azokat az eseményeket, negatív jelenségeket, amelyek a szocialista építés első éveiben mentek végbe. Az ismert hibák ugyanis már korábban, az 1940-es évek

végétől megmutatkoztak, s 1953 júniusa után lényeges változások következtek be a párt politikájában, majd az évtized végére jelentős sikerek születtek az új társadalom építésében. A szerző bemutatja, hogy milyen okok következtében nem sikerült az új politikai irányvonalat 1954 után megvalósítani, miként bomlott meg az MDP egysége, amely 1955 végén Nagy Imrénének a pártból való kizárásához, 1956 nyarán pedig Rákosi Mátyásnak, a párt vezetéséből való kirekesztéséhez vezetett.

Alkotó légkörben, A huszonegyes alkotó ifjúság újra termel

Együttes ülés előtt az FMKT tevékenysége

A közelmúltban párt- és szakszervezeti bizottság együttes ülése volt a II. sz. bányüzemben, melynek napirendi pontjai között szerepelt: „Jelentés az üzemi KISZ-bizottság irányítása alatt működő FMKT munkájáról, a KISZ gazdaság-építő munkában betöltött szerepéről”.

Az írásos anyagban szerepelt, hogy az üzemben 12 ifjúsági szocialista brigád működik sikeresen. Közülük kiemelkedik a 14-es ifjúsági szocialista brigád, mely elnyerte a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja címet, az elmúlt évi munkájáért és 1986-ban a KISZ XI. kongresszusának tiszteltére indított munkaversenyben vállalati első helyezést ért el. A 18-as ifjúsági szocialista brigád is az 1985-ben végzett munkájáért a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja címet nyerte el, míg a csapat vezetője — Pércsi Zoltán — Kiváló munkáért miniszteri kitüntetésben részesült. Az 51-es ifjúsági szocialista brigád az Üzem kiváló ifjúsági brigádja címet nyerte el. A kollektív versenymozgalmat értékelve kimondja a jelentés: „az ifjúsági szocialista brigádjaink munkájával elégedettek lehetünk, de növelni kell azok számát”. Az ifjúsági szocialista brigádok az elmúlt évben jelentős számú kommunista műszakot és társadalmi munkát végeztek.

Az egyéni versenymozgalmában a vetélkedők kaptak hangsúlyt. Vájár- és operátorvetélkedőn indultak a fiatalok több-kevesebb sikerrel. A jelentés a résztvevő fiatalok egyéni vállalásának növelésére helyezi a hangsúlyt. A versenyre való felkészítés során az FMKT Bizottság és a KISZ-bizottság minden szükséges segítséget megadott.

Az Alkotó Ifjúság pályázat nem mozdult el számottevően a holtpontról — mondja ki a jelentés — nagyobb propagandát kell kifejteni ezen a téren és a témajavaslatokat üzemi szinten kell kiadni. Továbbra is törekedni kell, hogy minél nagyobb számú fiatal műszaki kapcsolódjon be az FMKT munkájába, ezzel elősegítve az üzemet a gazdasági feladatok megoldásában és a műszaki fejlesztésben — végződött az írásbeli beszámoló.

Hídeg József, FMKT-titkár szóbeli kiegészítése során kihangsúlyozta a KISZ-fiatalok szerepét a gazdasági munkában. A tizenkét ifjúsági szocialista brigádból csak öt vájvégi csapat van, ezek számát tovább kell növelni. Az egyéni versenymozgalmat értékelve elmondta, hogy a vájár és a többi szakmai vetélkedőkön részt vevő fiatalok felkészítését hatékonyabbá kellene tenni. A jó felkészítést fémjelzi az idei évben megrendezett villanyyszerelő szakmunkásvetélkedő, melyen kiemelkedő eredményt értek el fiataljaink. Az Alkotó Ifjúság pályázatról elmondta, hogy a nem műszaki fiatalok újtásainak, ötleteinek figye-

lemmel kísérését fokozni kell a műszakiak részéről.

A szóbeli kiegészítést követő vita során a következők kerültek szóba:

Az üzemi versenybizottság munkája legyen hatékonyabb. A KISZ hasson oda, hogy az egyéni versenymozgalmában résztvevők öntudatosan, lelkesen készüljenek a versenyekre. Meg kell bízni fiatal műszakiakat feladatokkal.

Hagyó Árpád, üzemi pbtitkár elmondta:

— Az üzemi versenybizottság újjászervezésre kerül és a KISZ képviselőket kap benne. A versenyző típusú, lelkes vajúrokat segíteni és támogatni kell a felkészülés során. Ezután ismertette a pb állásfoglalását: — Tovább kell lépni a kollektív és az egyéni versenyformákban való részvétel terén.

Az együttes ülés a jelentést a szóbeli kiegészítésekkel és a határozati javaslatokkal együtt elfogadta.

Majorosi György



A vágat visszafejtését végzi — felvételünkön balról jobbra — Dajka János segédvájár és Fazekas István szakvezető vájár. Veres

A II. sz. bányüzem 25. szintjén jó félórányi gyaloglás után érhető el a 21-es csapat munkahelye. Az V. sz. bányüzem területén dolgozó csapat vágatvisszafejtésen dolgozik. Tischler Ferenc körletvezető-helyettes többek között arról is beszél — mintegy bemutatva a csapatot —, hogy az év elején pár hónapra gyakorlatilag megszűnt a 21-es. A csapatvezető Baranyi Sándort és kettő társát rehabilitálták, s így a többiek más csapatra kerültek, új csapatot hoztak létre. A mostani csapatvezetőt, Rombola Istvánt, a körletvezető hívta át a 34-esről, hogy vezénylete mellett újjáalakuljon a 21-es csapat. Április elején erre sor került, s a csapat azóta már túljutott az ismerkedés, az összerázódás időszakán.

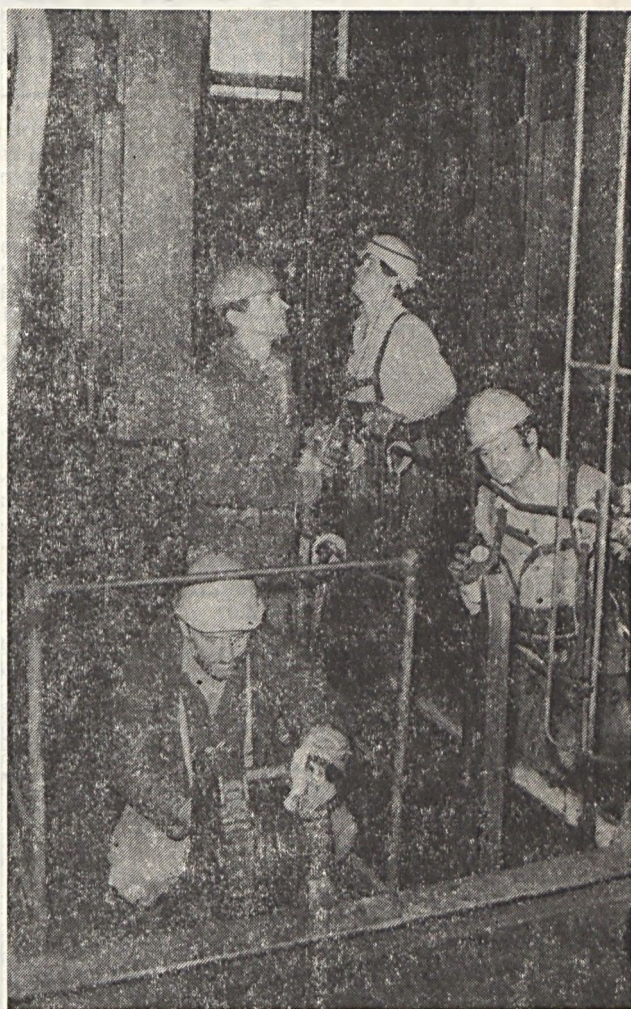
Most, a munkahelyen, Fazekas István szakvezető vájár, Dajka János segédvájár és Szabó Imre csillás, tartalék ember dolgozik. A régi 21-es csapatról egyetlen ember került vissza az újjáalakultba, Fazekas István. Ezért kerdeztük őt, hogy milyen az új és milyen volt a régi csapat, mely

a hatvanas évek végén alakult.

— Jó csapat a miénk, a legfiatalabb bányász is, egy kis jóakarattal négyéves föld alatti munkát mondhat a magáénak. Nem vagyunk tehát kezdők, más-más csapatról jöttünk össze feltámasztani a 21-es. Így a csapatszellemet, az egy mindenkiért, mindenki egyért szemléletet nem kell tanulnia senkinek.

— A korábbi 21-es nagyszerű csapat volt, 18–20 éves bányászok alkották a csapat nagyobb részét. Arról még korai beszélni, hogy hozzájuk képest mi milyennek vagyunk. Ahhoz idő kell, hosszú éveket kell együtt töltönnünk, hogy úgy összeszokjunk, mint a régiek.

— Pár nap múlva ezen a munkahelyen végzünk és megyünk egy 17 fokos, 40 méter hosszú ereszkét kihajtani. Az V. sz. bányüzembe való átköltözés nekünk nem jelent majd újat, hiszen már ott dolgozunk. A változás csak annyi lesz, hogy az V. sz. bányüzemben szállunk le, s nem Bakonyán.



Aknavizsga.

Csöndör László felvétele

Aknakarbantartók

Bizonyára nem szükséges hangsúlyozni, hogy egy bányüzem esetében milyen rendkívül fontos, hogy az akna mindig kifogástalanul, biztonságosan üzemeljen. Ezért aztán az se mindegy, hogy akik felelnek az akna biztonságos működéséért, hogyan látják el feladataikat, milyen körülmények között teszik azt.

A IV. sz. bányüzem aknakarbantartó brigádja egy-éves a IV. sz. bányüzemi légakna beindulásával. A korábban különálló aknalakatos és aknavájár brigád 1979-ben egyesült — miután tevékenységük nem választható el egymástól — és ma egy egységes 20–21 fős szocialista brigádot alkot.

A brigád tagjait arról faggattuk, hogy mi a brigád konkrét napi feladata?

— Az akna berendezéseinek rendszeres karbantartása, az aknakötél kötélvizs-

ga naponkénti végrehajtása, a rakodók karbantartása, felújítása, a felújítás-hoz szükséges alkatrészek gyártása, láncpályák karbantartása, szerelése, az aknán nehéz, hosszú anyagok leadása és még egy sor ezekhez kapcsolódó tevékenység.

— A brigád mennyire képes ellátni ezt a szerteágazó tevékenységet?

— A csoportban dolgozók több mint felének két szakmája van. Mindenki szak-képzett, mindenki rendelkezik hegesztővizsgával ezen felül a brigádban 5 technikus is dolgozik, tehát azt mondhatjuk, hogy szakmailag minden rendelkezésünkre áll.

— Miért nem jönnek ide az emberek dolgozni?

— Azért jönnek, hiszen a brigád zöme fiatal, az átlageletkor 30 év alatt van, de nem népszerű hely, több okból. Elsősorban a rossz körülmények miatt, aztán a veszélyessége miatt, nem utolsósorban pedig nincs kellően anyagilag honorálva.

— Tehát nem igazán becsülik meg a brigádot?

— Ez egy igen ellentmondásos helyzet, mert megbecsülik egyfelől, hiszen tavaly is aranykoszorús brigád lettünk és nem igazán becsülnék meg másfelől, mert például: nálunk a 3–4 túlműszak szinte kötelezőnek számít a háromműszakos termelés miatt.

— A brigád tavaly legyártotta és beszerelte a napi munka mellett a 10. szint betölési oldalát, az 1. szintet újból üzembe helyezte, mindezek mellett a műhely is a mi munkánk és ezzel együtt a munkaversenyben még helyeztetek se voltunk.

— Mit szeretne a brigád, milyen változást a közeljövőben?

— A gépészetben belül a végzett munkával arányos elismerést és azt, hogy feladatainkat ezután is magas színvonalon elláthassuk.

N. G.

Wesztli

Elmúlt egy év

Az új ember segédvájár lett

ami korszerű, aminek jövője van. A főnökeim mindig nagyon lojálisak, belátóak voltak velem szemben, tudom rólok, ha teljesíthető kérésem van, ők segítenek.

— Mennyi idő alatt sikerült megszoknod a bányát?

— Aránylag hamar megszoktam az új körülményeket, a meglehetősen nagy fizikai igénybevételt, inkább az okozott problémákat az első hetekben, hónapokban, hogy itt másképp kell eljáratítani a szakmát. A csapatok teljesítményben dolgoznak és — most már én is látom — így alig jut idő arra, hogy tanítgassák a fiatalokat. Tulajdonképpen mindent úgy kellett ellesseni, gyakorlatot csak a későbbiek során szerezhettem.

— Hogy fogadtak az itt dolgozók, hogyan sikerült a beilleszkedés?

— Különbözőek az emberek. Vannak néhányan, akik idegenkedve fogadtak, s ma is ferde szemmel néznek. Tőlük nemigen várhattam segítséget. Csak az igazság, hogy ezek nemcsak velem, hanem másokkal szemben is ilyenek. Szerencsére kevesen vannak.

Megtudom tőle, hogy a szálló önkormányzati bizottságában tevékenykedik. Hogy mivel érdemelte ki a bizalmat? Talán a szókimondásával, hogy nem rejti véka alá a véleményét. A jelenlegi és volt körletvezetője is szó szerint ugyanezt mondja róla:

— Igyekvő, szorgalmas, mindig lehet számítani rá.

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. Az Eredűstó üzem dolgozói kérdezték: — A „telkes” buszjáratokra miért nem érvényes a polgári járatokra váltott bérlet?

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a Pannon Volán üzemigazgatója válaszolt.

— A „telkes” járatokra azért nem érvényes a polgári járatok bérlete, mert a „telkes” járat egy külön szolgáltatás, amit külön meg is kell fizetni. A járatokkal a teletulajdonosok közlegését akarjuk könnyíteni, hogy ne csak a hivatalos menetrendszerű járatokkal tudjanak utazni.

2. A Kutató-mélyfúró üzemben helytelenítik azt a gyakorlatot, hogy a több napon keresztül bumlizó dolgozókat az utolsó munkanapjával számoltatják le, mert így javul az üzem statisztikája, s a bumlizó pedig nem viszi magával a mulasztás következményeit.

A felvetésre Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt.

— A gyakorlatot nem a vállalat alakította ki, hanem jogszabály rendezi. A rendelkezés így szól: „Ha a dolgozó munkahelyén egymást követő hat munkanapon át igazolatlanul nem jelenik meg, munkaviszonyát a munkáltató jogellenes kilépés címén az utolsó munkában töltött nappal megszüntetnek tekinthető.”

— Az ilyen dolgozó munkakönyvébe „Kilépett” bejegyzés kerül, s ennek következtében három évig fejelemmi hatálya alatt áll. Ez időszak alatt például korlátozva van a munkaviszonyon alapuló pótszabadsága, nem kaphat jubileumi jutalmat. Az igazolatlan mulasztás miatti leszámoltatásnak tehát következményei vannak, de a tapasztalatok szerint ezek nem elég szigorúak.

Gácsi Mátvás



Nagyszabású júniális az Égertetőn

Az eredeti időpontra tervezett KISZ vállalati júniális a rossz időjárás miatt elmaradt. Az új időpont szerencsés egybeesés következtében közös júniális eredményezett az EDÜ-vel. A hőség ellenére is több száz résztvevő kereste fel az Égertetőn megtartott júniális. A szervezők színes, változatos programja közül mindenki kedve szerint válogathatott.

Az emberpalánták játékos sportvetélkedőin, a felnőttek a labdarúgás és a fűzész előkészületeiből adhattak ízelítőt. A legkeresettebb hely az árnyatadó évszázados tölgyfák mellett a büfé volt, amely kimeríthetetlennek tűnt a jegelt

sör és az üdítőitalok tekintetében.

Vidám hangulatban töltötték idejüket a dr. Münnich Ferenc szocialista brigád tagjai, akik 1971-től rendszeresen részt vettek a közös rendezvényeken. Hasonló hangulatban találtak a szomszéd fák alatt szórakozó Május 1 szocialista brigád népes tábort, akik harmonikaszerű kíséretében fűlbemászó melódiakkal emelték a hangulatot. Késő délutáni órákban a résztvevők a hőségől és játékoktól elfáradva lassan megindultak hazafelé, hogy otthon kipihenve a szerzett fáradalmakat elmondhassák: találkozunk újra az Égertetőn!

K. M.—Cs. L.

Megkérdeztük Tejbolt, vagy üvegviszaváltó?

Az utóbbi hetekben terjedt el az uránvárosi lakosság körében az a hír, hogy megszűntek az Ybl Miklós utca 12/A. alatt lévő tejbolt és a helyén üvegviszaváltó lesz. Ez a hír jogos aggodalmat és elégedetlenséget váltott ki a vásárlók között. Miért akarnak egy közkeletű üzletet megszüntetni, amelyre a lakosságnak nagy szüksége van? E témával kerestük fel a Baranya megyei Élelmiszerkereskedelmi Vállalat igazgatóját, hogy nyilatkozatot kérjünk a hír hitelességéről. Pálmai Zoltán igazgatóhelyettes készséggel válaszolt kérdéseinkre.

— Az üzlet nyitvatartási rendjében lesz-e változás?
— Nem, marad a régi nyitvatartási rendszer.

— A szomszédos élelmiszer üzlettel milyen terveik vannak?
— A tervek szerint júliusban átalakítási munkálatok kezdődnek, korszerűsítjük, illetve növeljük az eladóteret és javítjuk az önkiszolgáló rendszert. Itt alakítunk ki egy üvegviszaváltó részt. Reméljük, ezzel jelentős mértékben csökkenni a zsúfoltság és kulturáltabbá válik a vevők kiszolgálása.

— A vállalat vezetősége komolyan foglalkozott a tejbolt megszüntetésével, vagy csak „kacska” az egész?
— Először is meglepett a gyors értesülésük, a vállalat vezetősége valóban foglalkozott az említett tejbolt felszámolásával. Megnyugtatom az újcsecsekkal vásárlóinkat, hogy az üzletet nem szüntetjük meg. Ugyan-

Kovács M.

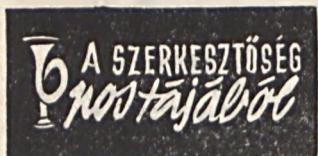
A postaakció keretében

Ötezer telefonkötvény gazdára vár!

Újabb telefonkötvények kibocsátását határozta el a Magyar Posta — hangzott el a Pécsi Postaigazgatóságon megtartott sajtótájékoztatón. Varga Sándor igazgató elmondotta, hogy a pécsi távközlési eszközök nagy része elavult, a

korszerűbb szolgáltatásoknak nem felel meg. Ezért szükségessé vált a távbeszélő főközpont fejlesztése és bővítése, amely 15 ezer új állomás bekötését teszi lehetővé. „E fejlesztési munkálatokhoz pedig pénz kell.

(Folytatás az 5. oldalon)



A vállalat vezérigazgatója köszönőlevelet kapott a balatonfenyvesi 3. sz. úttörőtábor vezetőjétől, mely az alábbiakat tartalmazza:

„Ezúton szeretnék köszönetet mondani a Mecseki Ércbányászati Vállalat, II. sz. bányászati Komplex, illetve Petőfi szocialista brigádjának a Balatonfenyves-alsó, Pécs III. kerületi úttörőtáborban végzett társadalmi munkájukért.

Munkájuk nagyban hozzájárult ahhoz, hogy a táborozó gyerekek nyugodt körülmények között kezdhessék meg vakációjukat.

Kárpáti Árpád
táborigazgató



A Ságvári Endre
Művelődési Ház
júliusi programjából
Ságvári Mozi

1-én: Te már nagykisfiú vagy (USA film).

7-én 16.00 órakor: Gyermekrablás a Palánk utcában (magyar film), 18.00 órakor: Vezekél bűnödért (szovjet film).

8-án: Egy maréknyi dollárért (olasz film).

14-én: Vadlovak (svéd film).

15-én: Hülyeség nem akadály (magyar film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Elszállt évek nyomában

E vtizedeken keresztül az ébresztőóra jó szolgálatot tett. Igaz, csörgését az álmoságtól vezérelt kéz néha bosszúsán némította el. Hét óra előtt az irodában elfogyasztott kávé erőt adott. Ilyenkor mindig jutott idő a kollégákkal könnyed beszélgetésre, nagyokat szíva a Sopianae-ból. Aztán a munka következett. Az órák, napok gyorsan teltek, évekké terebélyesedtek.

A házaspár a vállalatnál töltött hosszú munkaviszony után ez év márciusában egyszerre vonult nyugállományba. Skoda József harmadik és energetikai osztályon, mindvégig egyazon beosztásban. A vállalat területén amolyan teemként ismerte mindenki, hozzátartozott a gépkarbantartás, az ezzel kapcsolatos gépnyilvántartás és selejtezés. Felesége, Erzsike asszony 1970-ben az Anyagosztályra jött dolgozni, gépkönyvelő, majd anyagellenőrként tevékenykedett. Idekerülését megelőzően 11 éven át állt a pult túlsó oldalán.

— Amikor ötvenévesen köszöntöttek — meséli Skoda József — a kollégák, már számolni kezdtem, tíz év csupán és nyugdíjba megyek. Ezután az évek soha nem tapasztalt gyorsasággal követték egymást, majd elérkezett számomra az utolsó munkanap. Tudatosan nem készültem a nyugdíjas évekre, de itt belül, lelkiileg azt hiszem igen. A munkatársak viccelődése —

gyakran mondogatták: jó neked, nyugdíjba mehetsz, örülj annak, hogy ezt is megélted — valamelyest oldotta ezt az érzést.

— Fiatalon könnyen boldogozunk a nyugdíjazással — szól közbe Erzsike —, hogy milyen jó lesz akkor, bárcsak ott tarthatnánk már. Meg kell, hogy mondjam, nekem még nem hiányzik a munkahely, de hát egy asszony könnyen feltalálja magát, ráadásul mindig van mit tennie otthonában. A kollégák azonban hiányoznak, hiszen szerettem velük dolgozni, jó volt abba a közösségbe menni nap mint nap. Sok szép emlékekkel lettem náluk gazdagabb.

— Sajnos, régen volt — veszi vissza a szót a ház ura —, amikor fiatalok voltunk. Harmadik évesen kerültem a vállalatba, jó lenne mindent újra kezdeni. Mindketten pécsszabolcsiak vagyunk, a bányatelepen nőttünk fel. A fémiparban tanultam, majd onnan utam Csepelre, a repülőgépgyárba vitt. Itt életem át az ostromot, majd a világgégés után gyalogosan, amennyire le-



Együtt a nyugdíjas élet küszöbén.

Csőndör László felvétele

Vihar a bóják között

A KISZ XI. kongresszusa tiszteletére autós ügyességi versenyt rendezett a KBT-vel közösen a Szolgáltató üzem gépkocsiszállítási üzemegysége.

A hivatásos gépkocsivezetők és gépkocsiszervezők három kategóriában mérték össze ügyességi és gyorsasági képességüket, de számot kellett adniuk KRESZ, műszaki, tűzvédelmi, munkavédelmi és egészségügyi ismereteikről is. Meghívottként 5 fő képviselte a gyengébb nemet, ők saját gépkocsijukkal indulhattak.

Az összesített pontszámok alapján kategóriánként a következők bizonyultak a legügyesebbnek:

I. kategória: Eperjesi Béla gépkocsiszervező (személygépkocsi); II. kategória: Balogh László gépkocsiszervező (KAMAZ); III. kategória: Gazon József gépkocsivezető (KRAZ).

A nők versenyében Németh Bernadette vehette át az első helyezésnek járó jutalmat.

H. J.

Szakkörök gyermekeknek

A Ságvári Endre Művelődési Házban 1986 szeptemberében 12—14 éves gyermekek foglalkoztató szakkörök is indulnak. Jelentkezni lehet a rádió-íránymérő és a természetjáró-honismereti szakkörbe.

Hasonló korú gyermekek jelentkezhetnek majd a modern tánc-tanfolyamra is. Az óvodáskorú gyermekek részére zeneóvodát szerveznek.

A foglalkozások idejét és helyét egy későbbi számunkban közöljük.

D. A.

hetett sietve jöttem haza. A vállalatnál 1955 óta dolgoztam Török Lászlóval, Bimbó Józseffel és a szovjet Koszigin gépészmérnökkel. Az volt a feladatunk, hogy megszervezzük a vállalat gépészetét, az üzemvitelt. Szép munka volt a kezdet, látni azt, hogy az évek során a semmiből miként bujának elő az üzemek; épül, majd egyre terebélyesedik a mi Uránvárosunk.

— Úgy érzem, azt a munkát, amit mindig rábíztak bécselettel végeztem el. A gazdasági munkám mellett mindig volt társadalmi megbízatásom. Voltam pártbizalmi (1945 óta párttag) pártvezetőségi tag, szb-elnök, majd húsz éven keresztül a hivatali alapszervezet szb titkára. Az ilyen megbízatásokból Erzsike is kivette részét, volt bizalmi

s a nőtanácsban is tevékenykedett.
— Ma már ezek is emlékeim csupán — mondja elgondolkozva Erzsike, majd felderült arccal így folytatja —, de vigasz, hogy több időnk jut négy unokánkra. Az is igaz, hogy a megszaporodott szabad idő hirtelen zúdult a nyakunkba, különösen Jóska hiányolja az elfoglaltságot, s furcsállja, hogy nem kell reggel munkába sietnie. Amúgy végül is nem panaszkodhatunk, mindig volt erőnk és akaratumk, akkor miért most a nyugdíjas évekre ne lenne. Újrakezdjük, igaz papa? — s férjére mosolyog.

©

Az ébresztőóra már nem csörög, a mutatók is lassabban mozdulnak meg. Az otthoni kávé valahogy más, de a cigarettafüst ott is messze száll.

V. T.

Wolframinvest és a MÉV Mongóliában, kellemes környezetben (1.)

Az elmúlt év novemberében a szervezési és számítástechnikai osztály felhívást tett közzé lapunkban, mongóliai munkavállalásra. A megjelent sorokat követően a mindig tettekre szorgalmas perceként hívták telefonon, keresték fel személyesen az osztály vezetőjét. Erdekülve, mikor vehető át a repülőjegyet, mert ők már is útrakérek.

A korábban komoly egészségromlásra panaszoló rehabilitáltak e napokban új jászuletek. Már nem volt gond az addig mindig fájdalmat okozó testrészek, megszűntek a mozgásszervi panaszok, s közben bizonygattak akár gyalog is útrakelnek. A halláskárosodottak úgy győzködtek, az olimpiánál is meghallják, ha egy tücsök a jakabhegyi lankák alatt notálni kezd. A „nincs levegő doktor úr” korábbi mondogatói most olyan hévvel szívták a környezetet szennyező levegőt, mint a kisiskolások, amikor lámpalázat leküzdve szavalja a „Talpra magyar”-t.

A kiutazásra, első lépcsőként áprilisban került sor, így idősebb munkavállalási felhívásra visszatérni. Megtudni végül is a több száz jelentkező közül, miként sikerült kiválasztani azt a kis számú dolgozó kollektívát, akik színéinket a messzi Mongóliában képviselik. Erről és a vállalkozás egyéb körülményeiről kérdeztük **Érdi Krausz Gábor** osztályvezetőt.

Ebben az évben indultak csak meg a Wolframinvest beruházási munkái. Ez egy ércbányászati fővállalkozó közös vállalat, amelyet három magyar cég alapított, így a MÉV, a Központi Bányászati Fejlesztési Intézet és az Ötvözetgyár. Cél: az értékes fém, a wolfram bányászata és dúsítása, hazai felhasználása és esetleges továbbexportálása. A mongol fél a terület átengedését és -használatát, valamint az ércbányászat ellenértékéért a termelvény bizonyos százalékát kapja meg. Tekintve, hogy ércbányászati vállalkozásról van szó, a MÉV jelentős részét vállal a kivitelezés szemelyi feltételeinek megterem-

tésében és az anyagellátásban. — A létszám biztosítása gondokat okozott. Közismert, hogy vállalatunk is létszámproblémával küszködik, így az első gondolatunk az volt, hogy rehabilitált dolgozókkal oldjuk meg a vállalkozást. Való igaz, a felhívásra több száz dolgozó jelentkezett, s volt közöttük olyan is, aki itthon egy ceturzáért sem hajlandó lehajolni, mondván, ő súlyos beteg.

— *Minek tulajdonítja a nagyszámú jelentkezést?*
— Ezen nem lehet csodálkozni, az embereket vonzza az újdonság, a külföld, esetleg a kalandvágy és a magas kereset. Mindenesetre első lépésben a vállalat üzemegezésügyi szolgálatával felülvizsgáltattuk a jelentkezőket. Hangsúlyozni szeretném, a mongóliai ércbánya tulajdonképpen egy mély pince, ahol a legnagyobb mélység 60–80 méterre van a felszíntől. A terület 1400 méter magasan helyezkedik el, kellemes klímával. Ez annyit jelent, hogy a bányában nincsenek nagy távolságok, nincsen nagy meleg, s magas pártartalom és az előirányzott teljesítmények is lényegesen alacsonyabbak a hazaiaknál. Ebből az következik, hogyha itthon ilyen munkahelyeket tudnánk biztosítani, rehabilitált dolgozóink egy része ma is a termelésben dolgozhatna. Nos, ők azok, akik áttekintés az egészségügyi szűrőn, akik rehabilitáltnak is mehettek volna Mongóliába dolgozni. Igaz, ez a létszám azonban a jelentkezetteknek csak egy részét képezi. A rehabilitáltaknak a keresetében ugyanis több területnek van beleszólása és azt is tudni kell, hogy tartós külszolgálat új helyzetet teremtene. Ezért levélben fordultunk az Ipari Minisztériumhoz támogatásért, illetve a Társadalombiztosítási Főigazgatósághoz, valamint az Egészségügyi Minisztériumhoz állásfoglalásért. Valószínűleg a felvetés őket is meglepte, mert január óta még nem sikerült érdembe-lyi választ kapni.

(Folytatjuk)

V. T.

Hihetünk-e abban, hogy szerencsés típusú emberek vagyunk. Bizhatunk-e abban, hogy a szerencse mindig mellettünk áll és korrigálja apró tévedéseinket a munkavégzés során? Kérdés az is, hogy jogosan nevezünk-e apró tévedéseknek az egyes munkavédelmi előírások kisebb-nagyobb mértékű megszegését?

Hiszen a hiba nem tudatosul mindaddig, amíg nincs következménye és mivel a munkavédelmi előírások megszegése esetén a következmény a baleset, bekövetkezése után már csak a tanulságokat lehet levonni, de a hibát kijavítani, vagy megelőzni már késő. Az apró hibák egyre halmozódnak, egyes előírásellenes tevékenységek meg-

Több figyelemmel, nagyobb fegyellemmel

szokottá válnak és következményük az üzemi baleset előbb-utóbb bekövetkezik.

A figyelmeztetés és a fegyelmetlenség sajnos a gyakorlatban szinte elválaszthatatlanok egymástól és a balesetekről. Jól példázza mindezt az a baleset, mely a II. sz. bányaüzemben történt.

U. L. a 23. szinti N1 szállítóvágatban a mozdony után kapcsolt és személyszállításra alkalmassá tett csillében utazott. Egy nyitott légaítőhoz közeledve a mozdonyvezető lelassított és

erre U. L. a csillében felállt. Mivel a szerelvény továbbhaladt, U. L. a légaítőkeret felső peremébe ütötte a fejét, majd a csillébe visszaesve mellkasi zúdást is szenvedett. A figyelmeztetés számlájára írható, hogy bár a sérült helyismerettel rendelkezett, mégis a nyit pályán, mozgó csillében felállt és ezután már nem volt megfelelő reakcióideje az ütközés elkerülésére.

„Csillében való utazás esetén a csillében felállni, abból kihajolni, vagy kezét, lábát kilógatni tilos!”

Az valóban a szerencsének és a véletlennek köszönhető, ha csillében állva, vagy időközönként felállva, abból kihajolva utazva nem következik be baleset.

Azonban a balesetveszélyes helyzet is elkerülhető, ha személyszállításkor az előírásoknak megfelelően tartózkodunk a csillében, a népeskocsiban, a szerelvény mozgásának befejeződéséig.

Mészáros Endre

Ötezer telefonkötvény gazdára vár!

(Folytatás a 4. oldalról)

A Magyar Posta által kibocsátandó telefonkötvények értéke 800 millió forint, ebből az összegből Pécs közel 32 millió forinttal részesedik. A kötvények jegyzésével Pécs egy meghatározott területen szeretnének új telefon bekapcsolási lehetőséget teremteni a Pécsi víztől északra eső részekben.

A kötvényjegyzési akció hétfőn — június 16-án — megkezdődött, amely szeptember 15-én fejeződik be. A telefonkötvényeket bármelyik postahivatalban, illetve Rákóczi u. 60. szám alatt lehet vásárolni. Kik vásárolhatnak? Elsősorban azok, akik már hosszabb ideje telefonigénylők, továbbá az új igénylők is, ha az előbb említett várakozók igényeit a posta már kielégítette.

A magánszemélyek 25 ezer, a vállalatok és üzemek 100 ezer forintot értékben jegyezhetnek telefonkötvényt. A pécsi posta azoknak, akiknek jegyzését elfogadja, 1989. június 30-ig felszereli a készüléket, a kötvény névértékének visszafizetését 1996-ig lerendezi.

A posta a kötvények után 7 százalékos kamatot fizet. Ha nem teljesíti a vállalt kötelezettséget kötbért fizet a tulajdosnak.

Az igazgató tájékoztatójában elmondta, hogy a kötvényjegyzőknek akkor kell fizetniük, ha a posta a jegyzés elfogadásáról október 15-ig értesítést küld.

A sajtótájékoztatót követő napokban felkerestük a Rákóczi út 60. szám alatt megnyitott kötvényiroda vezetőjét, hogy tájékoztassa lapunk olvasóit a telefonkötvény-jegyzés akciójáról.

— A várakozásnak megfelelően alakult az érdeklődés. Örömeinkre szolgál, hogy a korábbi országos telefonkötvény-akció keretében a más városokban tapasztalt tumultus nem volt. Az eltelt idő alatt folyamatos volt a munka és eddig (június 18-ig) 720 telefonkötvényt jegyeztek a magánszemélyek. Ennél jóval több az igénylők száma, de mivel más postahivataloknál és levél útnán is lehet telefonkötvényt jegyezni, így pontos számadatot még nem tudok adni.

— A pontos összesítéssel szeptember 15-e után rendelkezünk és reméljük, előbb elfogy az 5000 kötvényünk, mint a megadott határidő lejárna.

— *Ez azt jelenti, hogy aki akar, még jelentkezhet?*

— Igen, a korábbi telefonigénylők mellett várjuk az új igénylőket is.

Kovács Miklós

Szakember-utánpótlás helyzete a IV. számú bányaüzemben

Talán nincs is olyan iparág a bányászaton kívül, amely ilyen tartós időn keresztül munkaerő-gondokkal küzdene. Az ötvenes években meg-alapozott bányászat sokat változott, fejlődött, ugyanakkor mint munkahely, fokozatosan veszített vonzerejéből. E nehéz szakma utánpótlásáról, a képzésről kérdeztük **Karasz Jánost**, a IV. sz. bányaüzem személyzeti vezetőjét.

— Üzemünk, mint az I. sz. bányaüzem utóda, szakember téren is a legrégebbi bányaüzem, túl van egy demográfiai hullámon. Dolgozóink átlagéletkora a 30 évet alig haladja meg. A jelenlegi helyzetnél sokkal nehezebb időszakon túljutottunk. A szakmai képzést, továbbképzést a termelési, műszaki fejlesztési és káderutánpótlási tervekre alapoztuk, vagyis az egyes tanfolyamokat a szükségleteknek megfelelően szerveztük. Az ipari és a művelődési miniszter rendeletben szabályozta a dolgozók tanfolyami képzését, illetve a felnőtt szakmunkásképzését. Fizikai dolgozóinknak így biztosítani tudtuk azt a lehetőséget, hogy szakmai műveltségüket tanintézeteknél, vagy a vállalatnál szervezett tanfolyamokon továbbfejlessék.

— *Jelenleg van létszámihiány?*
— Az üzem tervezett létszáma jelenleg 40 fővel alacsonyabb. Ez a létszám zömében a föld alatti szállításnál gond. Az ide felvett dolgozók rövid idő után, a magasabb kereset miatt a vājvégre kéri áthelyezésüket. Kevés még az ÁBBSZ-ben meghatározott szakmai gyakorlati idővel rendelkező vājár. Ezen a vājáraktatás korszerűsítésével próbálunk segíteni.

— *Milyen változtatást terveznek a vājárképzésben?*
— Vállalatunk jól felszerelt szakoktatási bázissal rendelkezik, kétszakos rendszerű az oktatás, az előadók az üzemek biztosítják. Az ipari miniszteri rendelet 2 éves időtartamban határozza meg a vājár szakmunkásképző tanfolyam idejét. A MÉV-nél az első év után segédvājári vizsgát és oklevelet, a második év után szakmunkás-bizonyítványt kapnak a hallgatók. A heti háromszori oktatás rendkívül megterhelő a hallgatók részére. Differenciált beiskolázást tervezünk, így az elméletileg magasabb képzettségűek, az érettségivel rendelkezők egy csoportba kerülnek, így csak a szakmai tárgyak elsajá-

tításával rövidül a képzési idejük. De a vājárképzés szemelyi és oktatási feltételeit is javítanunk kell. A termelésből kivont oktatók lekötöttségét is csökkentenünk kell.

— *Számszerűleg milyen létszámmal folyik a képzés?*

— Az elmúlt három évben tizenegy különböző tanfolyamot indítottunk 1711 fő részvételével, ebből 783 fő biztonságtechnikai tanfolyamon vett részt. Műszaki vezetők képzésén ugyanez időszak alatt 89 fő vett részt, ezek 2–3 hetes időtartamúak.

— *Mi a helyzet az állami oktatás területén?*

— Az általános iskolai végzettséget alapvető követelménynek tekintjük. Az 1986. január 1-jei felmérés alapján a fizikai dolgozóink 1,4 százaléka egyetemmet, főiskolát végzett, 16,2 százaléka középiskolát, 74,6 százaléka 8 általánost és 7,8 százaléka nem rendelkezik a 8 általános iskolai végzettséggel.

— A középiskolai oktatás iránt csökkent az érdeklődés. A középkáderek (aknászok, művezetők, szállítási felügyelők stb.) utánpótlását eddig sikerült belső forrásból biztosítani, azokból a dolgozókból, akik munka mellett tanultak. A két éves aknászképző technikumba a 85/86-os tanévben kellő jelentkezés hiányában nem indítottak osztályt, a 86/87-es tanévre eddig 12 fő jelentkezett, a négyévesre 6 fő. A technikus ellátottság üzemünkben kielégítőnek tekinthető.

— Az egyetemi, főiskolai beiskolázás elsősorban káderutánpótlási célokra szolgál. Üzemünk dolgozói közül 2 fő egyetemet, 1 fő főiskolát végez, tanulmányi szerződés alapján biztosítjuk részükre a kedvezményeket. Jelenleg öt nappali tagozatos ösztöndíjas egyetemistával kötöttünk szerződést.

— Megítélésünk szerint szakember utánpótlásunk összhangban áll képzési célkitűzéseinkkel.

Tóth János

Újítások

Június közepéig az alábbi újításokat fogadta el a vállalat hasznosításra.

IV. SZ. BANYAÜZEM
LF-rakodó lengőhidacsap felújítása. Az újító neve: Kurucz István (58 000 forint).

Ünjáró rakodógép tolvóvilla felújítása. Az újító neve: Kurucz István (115 000 forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM
Magszárító kemence berakó-állvány. Az újító neve: Simon Ferenc (B).

Ünvényasztó páncélfelület növelése. Az újító neve: Tölgysándor (38 000 forint).

Rakodógépmotor hűvelyezése. Az újító neve: Németh Miklós (35 000 forint).

Hangjelző felsővezeték áramhiánya. Az újító neve: Szilágyi Géza (17 000 forint).

Jelzőáramkör szinszakasz-fogalatságra. Az újító neve: Szilágyi Géza (B).

Készülék egyenirányító védelmének beállítására. Az újító neve: Szilágyi Géza (20 000 forint).

ERCDÚSÍTÓ ÜZEM
Eljárás gyantaszint mérésére. Az újító neve: Egyri Róbert plusz kilenc fő (1 200 ezer forint, találmány).

Szűrőkösár anyalóg-ülepítő-ne. Az újító neve: Bogdán János (11 500 forint).

Szüksítők pakuravagon-gőz felállításra. Az újító neve: Kiszt József (21 300 forint).

Váltólap sűrítelővevő állítása vibrátor surrantójánál. Az újító neve: Németh Imre (12 400 forint).

Villogó vasúti átjáróhoz. Az újító neve: Stergár Ferenc és Horváth József (B).

Készletetőkápcsoló IC-vel. Az újító neve: Stergár Ferenc és Horváth József (30 000 forint).

KUTATÓ-MÉLYFÚRO ÜZEM
Fúrómag befogó készülék. Az újító neve: Petz Péter és Osztrigonác István (B).

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM
Számítógépprogram koncentráció meghatározásához. Az újító neve: Hudecz Nóra (29 800 forint).

Izzítótégely grafitból. Az újító neve: Szabó Ottó (32 400 forint).

A zárójelben lévő számok azt a többletgyereséget jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

B: Balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem mérhető.



Hazafelé...

Balogh György rajza

Modellező VB 1986.



A Nemzetközi Repülő Szövetség felkérésére a Magyar Népköztársaság kapta az 1986. évi Körrepülő Modellek Világbajnokságának rendezési jogát. A megítést a rendezést Pécs városa és ezen belül vállalatunk MHSZ Modellező Klubja kapta. E helyszín azért részesült a bizalomban, mert a világbajnokság megrendezésére álló rövid

idő ellenére is itt látszott garancia a megfelelő létesítmény, a szakember- és rendezőgárda biztosítására. A világbajnokságra való felkészülés megszámlálhatatlan feltételeinek megtérését április elején kezdték a rendezők. E nagyszabású seregszámleléről, a vezetett csapatokkal kapcsolatban az alábbi nyilatkozatot adta **Mohai István**, a világbajnokság főrendezője: — A körrepülő világbajnokságot négy kategóriában ez év július 30—augusztus 4-e között rendezzük. A helyszín az újmecsekfaljai modellezőbázis, a sportcsarnok melletti füves terület, valamint a rendelőtér és a szabadidőpark közötti, erre a célra most épülő pályára. Ez utóbbi a vb után rendeltetésének megfelelően gépkocsiparkoló szerepét látja majd el. Július 31-én,

a megnyitó ünnepségre, majd az azt követő gálaműsorra a műjégy pályán kerül sor. — Huszonhat ország fizette be nevezési költségeit, s e szám e technikai sportágban jelentős. A legtovábbról érkeztek Új-Zélandról jelezték jöttüket, míg a legnagyobb létszámban Angliából jönnek. Kínából húszfős delegáció érkezik Qinduxun, a kínai testnevelési sporthivatal elnökhelyettesének vezetésével. Az amerikai földrészről Kanada, Egyesült Államok, Argentína és Brazília csapatai vesznek részt e világméretű megméretésben. A kenguruk hazájából nemcsak versenyzők érkeznek, hanem turisták is kimondottan a vb-re. A „legkacifantosabbak” a nevezettek közül a svédnek jövetelükkel kapcsolatban rendszeres telexpár-

bajt vívnak a rendezőkkel. A szovjet válogatott a hozzáértők szerint olyan erős csapattal látogat Pécsre, mint labdarúgó Mexikóba, s kettő kategóriában várható, hogy világbajnoki aranyérmet ér el. A hozzáértők igaz, azt is várják, hogy az elmúlt évben sikeresen szereplő hazai sebességi csapat fejére itt kerül fel a korona.

— Úgy a tengeren túlról, mint Európából a csapatokkal együtt több szakújságíró is jelezte részvételét csakúgy, mint a hazai hírközlő szervek. A világbajnokság kiegészítő programja lesz a Komarov Gimnáziumban, a modellárusításal egybekötött kiállítás, melyre külföldi kiállítók is érkeznek.

A világversenyen sorra kerülő kategóriák részletes bemutatását, valamint a programot lapunk következő számaiban közöljük.

REJTVÉNY

Rejtvényünk vizss. 1., folytatva függ. 14. és 24. sorában József Attila Perc című verséből idézzük. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni 1986. július 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	S	6	7	8	9	10	11	E	12	13	N
14							15							16		
17						18		19					20		21	
22					23		24		25	26		27				Z
28				29			30		31	32					33	
S		34					35		36						37	
38	39		40			41						42	43		44	
45		46		47				48		49		50	51			
52			53		54		55		56		57		58			
59			60	61		62		63				64		65		
66				67	68							69				L
70				71			72		73		74				75	
Z		76				77	78		79					80		
81	82					83		84	85				86			
87		88		89			90			91		92				
E													E			93

Vizsintes: 14. Nép — oroszul. 15. Ismeretlen. 16. Van — németül. 17. Gyümölcs. 19. E. Kiejtett mássalhangzó. 21. Apró számszám. 22. Ruhát tisztít. 23. Szúr. 25. N. R. 27. Tas betűi. 28. Kötőszó. 29. Ráma. 31. Fák alkotják. 33. M. E. 34. Napszak. 35. Lobogtat. 37. A juh himje. 38. Igekötő. 40. Lopva megfigyeli. 42. Juttat. 44. Római ötszázegy. 45. Középen ráfog! 47. Idegen férfinév. 48. Nagyhatalom. 50. Lét. 52. Tengődik. 54. Mennye. 56. Szarka páros betűi. 58. Becézett Aranka. 59. Ismeretlen adakozó névjele. 60. Y. O. 62. Becézett női név. 65. Nátrium. 66. Női név. 67. Színpadi kellék. 69. Végtag. 70. A. I. 71. Nem zajos. 73. Közjogi méltóság volt. 75. Germánium. 76. Allítólag nem jár egyedül. 77. Azonos betűk. 79. Liral kezdett! 80. Szaporítóanyag. 81. Tova. 84. Nátrium. 86. Folyó Svájcban. 87. Irodai kapocs. 89. Becézett női név. 92. Bolondít. 93. Ezen a helyen. Függőleges: 2. Katona! beosztás. 3. Karezs közepe! 4. Apró piszok. 5. Római 499. 6. Sport. 7. Friss. 8. A tea alkaloidja. 9. Magnézium. 10. Azonos betűk. 11. L. N. 12. G. I. 13. Napszak. 18. Apróra zúz. 20. Csapadék. 23. Mágnesség. 26. Bejegyezz. 27.

Juhász Károly
Lapunk június elsejeli számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:
Anyám, főlnézek a te homlokodra
Hol a dicsőség koszorúja helyett
Nehéz robotnak ráncát találok.
Könyvjutalomban részesülnek: Tassi János (Központ, munkásszálló), Kenderik Magdolna (II. sz. bányaüzem), Fülöp Jánosné (Kutató-mélyfúró üzem).

Vállalati és egyesületi összefogással



Szomorkás idő, félszáz lelkes horgász. Csöndör László felvétele

Tóavatás horgászversennyel

Az Ércbányász Horgász Egyesület június elsején, a szőke tavon horgász- és halászléfőző versennyel egybekötött tóavató ünnepséget rendezett. A horgász egyesület egy dédelgetett álma vált valóra, amely több éves társadalmi munkával és a vállalat segítségével készült el. A közel 29 hektáros területen két tó a halnevelésre, míg a nagyobbik horgászatra szolgál. A haltelepítést 1984/85-ben kezdték meg. A tavakban ponty-, süllő-, csuka-, kárász-, amurtelepítés volt. A halak az elmúlt időben szépen fejlődtek. A tó vízutánpótlását a szilvási patak két ága folyamatosan biztosítja.

A tóavatás és horgászverseny résztvevőit nem fogadta kegyeibe az időjárás. Szakadó esőben tizenkét csapat 54 versenyzője izgottan várta a háromórás verseny kezdetét. A hideg, esős időjárás, ha a horgász-

szok kedvét nem is, de a halak étvágyát alaposan elvette. A kifogott 42 darab hal között szép számmal akadtak egy külön felüli példányok is. Egyéniben Ifj. Antal Barnabásnak kedvezett a szerencse, aki a legnagyobb hal kifogásával büszkélkedhetett (1,30 kg). Ennek ellenére az egyéni győzelmet Kovács János, apatini (Jugoszlávia) horgász egyesület versenyzője nyerte a dunaszekcsői Korsós József és Korsós Sándor előtt. Csapatban az Ércbányász győzött, Dunaszekcső és Apatin csapata előtt. A halászléfőző verseny az esőzés miatt elmaradt, a kapott és a fogott halat a versenyzők otthon főzhatték meg.

A tóavató ünnepség után folytatódna a tó környékének szépítési munkái, valamint az Orfűről átszállított faházak alapozásának munkálatai is. Kovács M.

Országos bányász tekedöntő

Szőke László arany-, a csapat ezüstérmes

Több éves kényszerszünet után a Bányai Dolgozók Szakszervezete sportbizottsága szervezésében, a Dorog szomszédságában lévő Sarisápon rendezték az országos bányász tekeversenyt június 14–15-e között. A csapat- és egyéni versenyen 16 együttes, 96 versenyzője mérte össze tudását, köztük az Ércbányász tekezői is. A korábbi években sikeresen szereplő mévesek ezúttal is folytatták kitűnő sikorsorozatukat. Az erős mezőnyben csapatunk rendkívül szoros küzdelmet vívott Tatabányával az első helyért. S, ime milyen a sors, csapatunk végig vezetve már magának érezhette az aranyérmét, amikor az utolsó tatabányai játékos utolsó dobásával tudtoban együttesünk összesített eredményét és így csak az ezüstérmes maradt.

A 60 dobásos csapatverseny egyúttal az egyéni helyezéseket is eldöntötte. Szőke László, az Ércbányász kitűnő versenyzője remek telizés és tarolásos dobásaival biztosan szerezte meg az aranyérmét. A csapattársa, Fülöp Sándor is kitűnő magáért, bronzérmes lett. Az elismerés hangján köszönjük Szőke László, Fülöp Sándor, Weisembach György, Janesi Zoltán, Sulcz István, Danyi Dénes, Reiner Mihály és Dóczi Dezső tekezőknek a kitűnő szereplésüket. A csapatverseny eredménye: 1. Tatabánya 1298 fa, 2. MENEVÉ 1296 fa, 3. Oroszlány 1270 fa. Országos bajnok: Szőke László (MÉV) 250 fa, 3. Fülöp Sándor (MÉV) 233 fa. Kovács

Közel két évtizede a sport szolgálatában A III. sz. bányaüzem tömegsport felelőse: Burai Imre



1965-ben a III. sz. bányaüzem dozimetria csoportba került egy alacsony termetű, fekete hajú, vidám fiatalember dozimetrikus operátorként, s ő nem volt más, mint Burai Imre, aki most húsz év elteltével csak annyiban változott, hogy a haja néhol már deresedik. — Mikor kerültél kapcsolatba a sporttal? — Szinte gyermekkoromtól kezdve szerettem sportolni. Amikor az üzembe

kerültem, mindjárt bekapcsolódtam a sportversenyekbe. Rendszeresen fociztam, pingpongoztam és kézilabdáztam. Aktívan ma már csak teniszezem. — Mióta vagy tömegsportfelelős? — Az üzemi szb 1974-ben bízott meg ilyen feladattal és azóta végzem ezt a tevékenységet. Feladatomban az üzemi és vállalati tömegsport-versenyek rendezése és szervezése. Emellett a sporteszközök beszerzése és a csapatok ellátása. — És ezenkívül? — 1967 óta vagyok a Baramegyei Labdarúgó Szövetség tagja, mint labdarúgó játékos, ezen belül a játékosok oktatásáért. Különböző sportegyesületekben előadásokat tartok és szabálymagyarázást. — Szabad időből akkor mennyi időt szentelsz a sportnak? — Úgy általában hetente két-három délutánom rámelegesítem a sporttevékenységre és mint játékos, hetente két-három alkalommal kis- és nagypályás labdarúgó-mérkőzéseket vezetek. Ezen kívül, a vállalati tömegsport-bizottság tagja az egyéb rendezvényeken

való részvételével (országos lövészbajnokság, vállalati tenisz stb.) egészül ki a sportra fordított szabad időm. — A több mint egy évtizedes tömegsport-tevékenység alatt szép eredményeket is elért az üzem. Számolj a szép emlékekre? — Volt olyan időszak, amikor a Bányász Kupában sorozatban nyertünk és az összesített eredmények alapján az üzemi 1. helyezést ért el. Néhányszor megkaptuk a SZOT-nak a legjobban tevékenykedő üzemé címét és pénzt jutalmat. A különböző vállalati bajnokságok megnyerése labdarúgásban, asztaliteniszből, lövészetben, teniszből és szellemi vetélkedőkben. A kézilabdacsapat sikerei ágazati és országos versenyeken és talán a legörömtelibb pillanat volt az üzemi sportlétesítmény átadásának. — Mi nehezíti most a munkát? — A tömegsport területén csak azokkal a gondokkal kell megküzdni, ami az egész országban is gond, a létesítmények hiánya és a felszereltség milyensége. Talán a gondoknál is nehe-

zebb már jó rendezvényeket létrehozni. Egyre több dolgozónak van hétvégi háza, vikendtelke és kiskertje. Nehéz őket elszakítani ebből a körből, mivel véleményük szerint hasznosan tölti a hétvégét családjával. — És a fiatalok? — A fiatalok mozgósítása még nehezebb. Az „idősebbek” már rájöttek arra, hogy nem elég a napi fizikai munka során kifejtett mozgás, hanem másra is szüksége van a szervezetnek, ezért viszi a prímet a közepkoros társ. Például asztaliteniszből és teniszből is az üzemi bajnokságban a nyugdíjas korhatárúak szerepeltek a legeredményesebben. Ennek kiegyensúlyozására az szb és a KISZ mindent megtesz, a színvonalas rendezvények szervezésében és kislétszámú aktíválózat segítségével. — Az ezévi feladatok? — Az asztalitenisz-bajnokság második fordulójának megrendezése ősszel, majd az üzemi tenisz- és labdarúgó-bajnokság lebonyolítása. Továbbá a vállalati bajnokságokon, az SZMT Kupán és a városi TSH által kiírt sportversenyeken való részvétel és eredményes szereplés. Frányó J.

Helyreigazítás

Lapunk legutóbbi számának hatodik oldalán „Tavalyi gondok az üzemi étkeztetésben” című cikkünkben a rizsfel-

használásról téves tájékoztatást adtunk. Köszöljük olvasóinknak, hogy az üzemétkeztetésben a rizs felhasználása továbbra sem engedélyezett.

„Szép eredményekről számolhatunk be” Féléves mérleg a II. sz. bányüzemben

Az elmúlt évben ugyancsak június hónapban beszélgettünk a II. sz. bányüzemben Bujtor Béla igazgatóval az üzem félévi eredményeiről, az V. sz. bányüzem átadásának elhúzódsáról, a létszámhiányról, a tervszámokról. Akkori beszélgetésünk mintegy záró gondolatoként Bujtor Béla arról is szólt, hogy a bányásznapra tervezett V. sz. bányüzembe történő átköltözésből semmi sem lesz. Mint tudjuk, az átköltözésre az elmúlt évben nem került sor.

Most június hónap közepén csendben, néhány nap alatt az elhúzó költségre végre sor került. Igaz, e költség nem mondható teljesnek, hiszen a II. sz. bányüzem továbbra is két körletnek és a hozzájuk tartozó kiszolgáló és műszaki létszámnak jelent telephelyet. Mostani beszélgetésünk színhelye az V. sz. bányüzem, ahol új helyét az üzemvezetés, a hozzátartozó részlegekkel e napokban lakja be. Túl a költségek öröme, Bujtor Bélát a fentiekben leírt változásról és az üzem féléves eredményeiről kérdeztük, természetesen úgy, hogy beszéljen gondolatairól is.

— A változás csupán anynyi, hogy az V. sz. bányüzemi telephelyről történik a két üzem irányítása. Továbbra is II. sz. bányüzem vagyunk „átkeresztelés” még nem történt. Változatlanul a termelés fele-fele arányban oszlik meg a II. és V. sz. bányüzemek között. Ilyen szempontból tehát nem változott semmi, a ketősség megmaradt.

— Az elmúlt évhez képest igaz történt előrelépés, hiszen május végén átadásra került — próbauzem jelleggel — a teherszállítás szempontjából két hatással működő egyes szállítógep.

— Az átköltözést azért tartottuk fontosnak, mert a jövő az V. sz. bányüzemé, a több feladatot itt kell végrehajtani. Így a teljes üzemvezetés ittléte, mint a fizikai, mint a műszaki dol-

gozók feladata történő ráhangolása miatt nem közbős. A költségek mellett döntöttünk, még akkor is, hogy néhány objektum ma még nem áll rendelkezésünkre. Így például a leg-égetőbbek a dekontamináló és a fémáramosó. Szükségesnek tartottuk az átköltözést tehát azért, hogy részben magunknak, részben másoknak teremtsünk kényeszerpályát a normális üzemmenetet biztosító még hiányzó létesítmények minél előbbi elkészültéhez. Összegzésül úgy is mondhatom, hogy az átköltözéssel megfordítottuk a feladatok, mert most az V. sz. bányüzemből járunk vissza a II. sz. bányüzembe. Teszünk mindent azért, mert a produktív létszám és termelő csapatok nagyobb része bakonyai telephelyen tartózkodik továbbra is.

— Az elmúlt év első félévi problémáihhoz hasonlóan ma is a produktív létszámhiány az, amit az első helyre sorolunk. Féléves szinten ugyanis 24 fős hiánnyal zárjuk e létszámot. A nehézségek ellenére a teljesített tervszámokból nem tűnik ki, hogy valójában milyen erőfeszítéseket tettünk. Szép eredményekről számolhatunk ugyanis be, hiszen az üzem nyersérc fémkilogramm tervét 104 százalékkal zárja. Tonnatervünket 100 százalékra teljesítettük. Vágathajtási tervünk teljesítése meghaladja a 105

(Folytatás a 3. oldalon)

Együttműködési szerződés vállalatunk és Pécs városa között

1990-ig szóló együttműködési szerződés aláírására került sor június 18-án vállalatunk Központjában.

A megállapodás, melyet Tóka Jenő, a MÉV vezérigazgatója és Piti Zoltán, Pécs Megyei Város Tanácsának elnöke látott el kézjegyével, egyebek közt a VII. ötéves terv eredményes megvalósításából adódó közös feladatok teljesítését, dolgozóink lakáshelyzetének, szociális, kulturális és életkörülményeinek javítását célozza.

A dokumentum megállapítja, hogy az elmúlt évi választásokat követően a városi tanács testületeiben az ércbányász dolgozók képviselése biztosított. Tíz tanácstagunk és nyolc póttanács tagunk vesz részt a testületi és lakóterületi munkában. Ok a lakóterületi képviselő mellett vállalatunk kollektívájának érdekeit is szem előtt tartva tevékenykednek.

A MÉV továbbra is gazdasági támogatást nyújt a közös érdekeltégű, kiemelt várospolitikai feladatok megvalósításához és bővül az együttműködés az oktatás, a közművelődés intézményrendszerének fejlesztésében, korszerűsítésében és fenntartásában is.

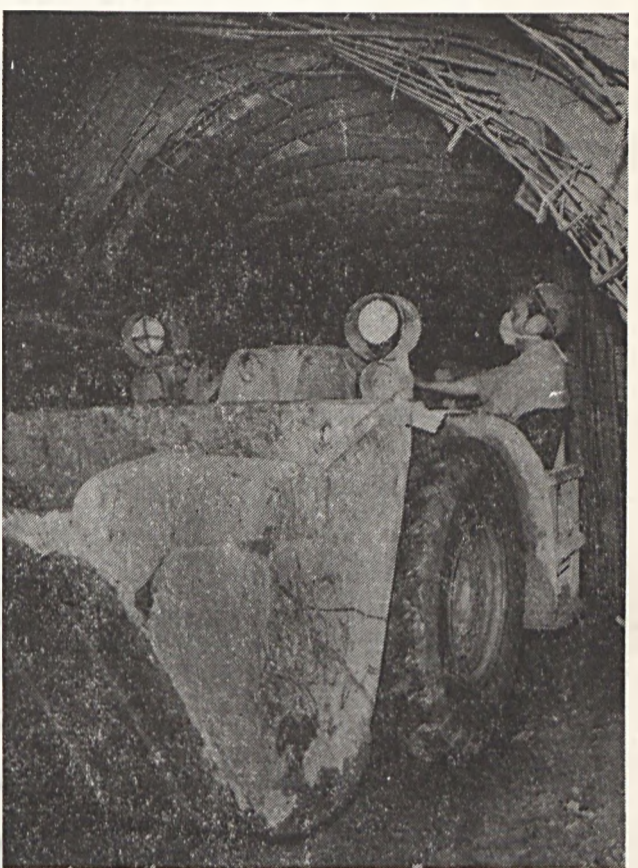
A szerződő felek — külön megállapodás szerint — együttműködnek a „Vásáris szabadiidőközpont” megvalósításában és a Veress Endre utcai rendelőintézet mellett tervezett rehabilitációs központ megépítésében.

A tanács a tömegsport céljaira átadja vállalatunknak a Béke-park II. ütem területének kezelői jogát és évente együttesen meghatározott mértékben — külön megállapodás szerint —

OTP öröklakásokat biztosít a MÉV-nek.

Az évtized végéig szóló együttműködési szerződés rendelkezik arról is, hogy a két fél vezetői évente egy alkalommal áttekintik a megállapodás teljesítését.

N. G.



„Törekednünk kell a III. és IV. sz. bányüzemekben az önjáró gépekkel művelhető terület növelésére.” (MÉV VII. ötéves tervéből)

Napirenden a vállalat VII. ötéves terve

Avállalat VII. ötéves tervjavaslatát véleményezte a szakszervezeti bizalmiak június 30-i tanácskozása. Az írásos előterjesztést — mely az évtized végéig szóló legfontosabb célkitűzéseinket, feladatainkat vázolja — a testület valamennyi tagja már korábban áttanulmányozhatta.

A dokumentum egyebek közt leszögezi, hogy vállalatunk termelési és gazdasági munkáját bányászati tevékenységünk határozza meg. Felettes szerveink elvárása, hogy vegyi düsitmény termelésünk tovább ne csökkenjen, a következő években is legalább tartjuk az 1985. évi szintet.

Az előkészítő munka során kialakultak azok a művelési lehetőségek és összefüggések, amelyek mellett munkánkat végezhetjük. Ez bányászati termelésünk mintegy 10 százalékos növelését igényli évente, az 1985. évi szinthez képest.

A tervidőszakban fejezi be termelését a II. sz. bányüzem a bakonyai területen és átköltözik az V. sz. bányamező területére. A területi váltás nyomán ugyan minőségjavulás várható, de ez nem ellensúlyozza a III. sz. és a IV. sz. bányüzemekben bekövetkező minőségromlást. A

III. sz. bányüzemben termelésbe kell vonni a K2-es vakakna bányamezejének ércvagyonát, amit az előző években a terület gyenge minősége miatt hagyjunk fel. Hasonló helyzet alakult ki a IV. sz. bányüzemben is, ahol a 2. szint feletti területek gyenge minőségű ércének leművelését szintén a tervidőszakban kell betegezni. Ezek a munkák a gyenge minőségben túlmenően olyan nehézséget is okoznak, hogy az évek óta művelésen kívül helyezett bányatérsegek újrainyitása csak többletköltséggel és nagy munkaráfordítással valósítható meg.

Törekednünk kell a III. sz. és a IV. sz. bányüzemekben az önjáró gépekkel művelhető terület növelésére. Erre az ércesedés bizonyos fokig lehetőséget ad, azonban probléma, hogy a gépek folyamatos beszerzése nem biztosított. Ezért e technológia alkalmazása

nagy kockázatot jelent, mert ha az évekig tartó előkészítő munkát az önjáró gépek alkalmazásának megfelelően végezzük és azután devizális okok miatt a szükséges gépeket beszerezni nem tudjuk, úgy a termelés 20—30 százalékos csökkenésével és jelentős többletköltséggel kell számolni. Mégis, ezt a bizonytalanságot kell vállalnunk, mert ha a hagyományos művelési mód mellett döntünk, akkor a szükséges létszám előteremtése állít megoldhatatlan feladatot elé bennünket.

Bányaművelésünkben további gondot jelent, hogy leszűkült a minőségi választás lehetősége a feltárt és feltárásra előkészített ércvagyon mennyiségének és minőségének csökkentése következtében. Az évek során bekövetkezett vágatelmáradás egyre jobban érezteti hatását, amelyet a lengyeleknek vállalatunknál történő alkalmazásával kívánunk pótolni. Ez évre növeltük a foglalkoztatott lengyelek számát és célunk számuk további emelése.

Az ércdúsításban és vegyi feldolgozásban a termelés mennyisége számottevően nem változik, de megnőnek feladataink a fémkinyerésben és a költséggazdálkodásban. A nehézséget a bányák mélyebb szintjeiről származó érc arányának növekedése okozza, mert ezen ércből a fémkinyerés hatásfoka alacsonyabb az eddig feldolgozott ércnél, ugyanakkor magasabb a vegyi segédanyagok fajlagos szükséglete. Feladatunk e téren az, hogy a korábbi években elért magas fémkihozatali hatásfok csökkenését és a fajlagos költségek növekedését mérsékeljük. E cél teljesülését segíti az EDU rekonstrukciós munkáinak folytatása is.

Ma úgy látjuk, hogy az Ércdúsító üzem rekonstrukciós munkái áthúzódnak a VIII. középtávú tervidőszakra.

(Folytatás az 5. oldalon)



A dokumentumot Piti Zoltán és Tóka Jenő látta el kézjegyével.

Csündör László felvétele

A szakszervezeti információból

A hivatali alapszervezet dolgozóinak a következő kérdésekre várnak választ:

Uránváros lakói újból azt kérdezik — már sokadszor — hogy a csapból folyó víz miért rozsdás, homokos és zavaros?

Úgy tudjuk, hogy már dolgoznak a közterület őrel, mégis Uránváros legszebb parkjából tépték ki a tulipánokat és a tereken elhelyezett kőtáblákat a muskátlikat. Van-e joguk a közterület felügyelőknél a helyszíni bírságolásra és alkalmazák-e?

A kérdésekre **Kablár János** gazdaságpolitikai tanácsadó és **Handa Viktor**, a közterület felügyelet vezetője válaszoltak.

KABLÁR JÁNOS: — A Dunántúli Napló június 12-i száma hasonló felvetésre válaszolva megírta, hogy a pelérdi víztermelő központban — pénzügyi okok miatt — a vastalanító nem épült meg. A hálózatba beadott vízből — ennek hiányában — a cső falára lerakódott vas, mangán, iszap a víz áramlását

irányának, intenzitásának változásakor barnás elszíneződésként jelentkezik, mely csak hosszas öblítéssel távolítható el. Sajnos a vastalanító megépítésére a jelen tervidőszakban sem kerül sor.

HANDA VIKTOR: — Igen, dolgozik a közterület felügyelő, de sajnos a nagy területhez képest kicsi a létszáma. Azért már kapunk el parkrongálót és a helyszínen meg is bírságot, mert van hozzá jogunk. Sőt, súlyosabb esetben szabálysértési eljárást indítunk. A nagyobb — rendezett — parkokban a Kertészeti és Parképítő Vállalat parkőrök tart, de csak nappal, a rongálás pedig túlnyomórészt éjjel történik. Mi a jövőben kétféleképpen fogunk dolgozni, ami azt jelenti, hogy egy-egy kritikusabb helyre az esti órákban is eljutunk.

Gácsi Máttyás

Lezárult a párt-oktatási év

Az elmúlt pártoktatási évben a felsőbb pártszerveink határozatainak értelmében egy feladatra kellett összpontosítanunk, a párt XIII. kongresszusa határozatának végrehajtásához szükséges tudati feltételek biztosítására. Ez nem jelentette a pártoktatás uniformizálását, hiszen propagandistáink és az oktatások résztvevői — helyesen — a helyi tapasztalatokat jól ötvözték az állami felismerésekkel.

Az év során fontos feladatunknak tekintettük, hogy a kongresszusi dokumentumok feldolgozása során a párttagok a saját üzemi, alapszervezeti járható utakat is megvitassák. Így ez a forma lát teret biztosított a helyi sajátosságok érvényesítésének, annak, hogy a pártszervezetek a párttagok felkészültsége, érdeklődése szerint differenciáltan szervezzék meg az oktatási köröket.

Bizonyos előrelépést értünk el a szemléltetés terén is, hiszen új diasorozatok, hangkazetták mellett

megteremtődtek a technikai feltételei a videósnak is. Nagyban hozzájárult az oktatási év sikeréhez a tartalmat tekintve jól szerkesztett, érthető és tömör tananyag.

Csak címszavakban a legtöbb vitát, érdeklődést kiváltó kérdések: a két világrendszer közötti feszültség; a szocialista építéskutatói között az egyszerűen gazdaságpolitikai döntések; a gyorsabb fejlődést szolgáló beruházások hiánya; a szűkös fejlesztési lehetőségek nem mindig célszerű felhasználása; a kisnyugdíjasok helyzete; az árpolitika; a gazdasági munkaközösségek; a nemzetiségi politika; az üzemi demokrácia stb.

A párttagság részvétele, aktivitása a tanfolyamon a kezdeti nehézségek után jó volt. Vállalatunk párttag-ságának mintegy háromnegyede vett részt valamilyen formában politikai képzésben, továbbképzésben. Örövendes volt az is, hogy pártion kívüliek is viszonylag nagy számban és aktívan kapcsolódtak be a vitákba, az anyag feldolgozásába.

Már megkezdődött az új oktatási év szervezése. A pártoktatás rendszere a felsőbb pártszervek határozatainak értelmében ettől az évtől kezdve egyszerűsödik, jobban koncentrálni egy-egy feladatra. Így az 1986/87-es oktatási évben gazdaságpolitikánkra, a szocializmus politikai rendszerének működésére és fejlődésére, illetve időszerű ideológiai és politikai kérdésekre.

Kablár János

Nyugdíjasként is a közösségért

Szatykó Józsefné 1964-ben került a vállalat-hoz, s tizenegy évig, nyugdíjba vonulásáig az öntödében magkésztőként dolgozott. 1969-ben lépett be a pártba, s ettől az időtől különböző megbízatásokat látott el. Volt az öntöde növekedése, de a vállalati növekedésben is bevásztották. E tisztségeket öt évig látta el, amikor is bevezették az öntödei pártalapszervezetbe pártvezetőségi tagnak, s reszortfeladatként az oktatási ügyeket intézte. Pár évvel később már a vállalati pártbizottság tagjai között találjuk. Két éve munkálkodik itt, amikor is 1977-ben, 49 évesen öntödei kerkedvezményel nyugdíjba megy.



Régi munkahelyével kapcsolata csupán annyiban maradt meg, hogy rendszeresen meghívást kap a nőnapi és a november 7-i ünnepekre. A párt- és a szakszervezeti munkában viszont tevékenysége folyamatos. Nyugdíjazásakor azonnal jelentkezett a lakóhelyi — újmecsek-aljai 3-as számú — pártalapszervezetnél. A beilleszkedés nehézségeit hamar feloldotta, hogy szinte barátságosan fogadták, s bizalom jeleként hamarosan pártcsoporthi bizalmasnak választották. Jelenleg is e megbízatást tölti be, munkája van bőven, mozgalmasan telnek napjai. Elfoglaltság-hiányra nem panaszkodhat, hiszen az alapszervezeti pártirodának a gondnoki feladatait ellátja.

— Alapszervezetünk jól működik — meséli — egyszerű a légkör, felkészültek a vezetőségi tagok, s a tagság aktívan részt vesz. Ezek után talán nem csoda, hogy gyakran kapunk dicséretet a megyei pártbizottságtól a végzett munkánkért. En sem panaszkodhatom, hiszen 1982-ben Kiváló Pártmunkáért oklevelet kaptam a megyei pártbizottságtól, 1984-ben Kiváló Társadalmi Munkáért kitüntetést jelvényt a Hazafias Népfronttól pártmunkáért.

— Az 1977-es esztendő nem csak nyugdíjazásomat

és a lakóhelyi pártalapszervezetbe való kerülésemet jelentette, hanem azt is, hogy a vállalati szakszervezeti nyugdíjas alapszervezetnél is bizalmat kaptam. Növekedés tagnak választották, majd később bizalmasnak, míg a múlt évi választásokkor vezetőségi tag-

— A közösség itt is jó, munka itt is akad bőven. Hente egy alkalommal találkoztunk a növekedési tagsággal, s beszéljünk meg a feladatokat. Havonta egyszer vezetőségi ülést tartunk, amikor döntünk az alapszervezethez benyújtott segélykérelmekről. Ezt azért említem, mert ennek elbírálása az én reszortfeladatom.

— Huszonkilenc éves munkaviszonyom alatt mindvégig voltak társadalmi megbízásaim. Igaz, mindig elismerték munkámat, s kitüntetésben, elismerésben akadt részem, de hát az ember nem ezért dolgozik, munkálkodik. Mégis, talán érthető, hogy amikor közeledett nyugdíjba vonulásom, úgy döntöttem: a későbbiekben semmiféle megbízatást nem vállalom, most itt a pihenés időszaka. Aztán — mint látja — nem így történt. De hát hogyan is mondhatom volna nemet az alapszervezeteknél, amikor a tagság bizalmával kitüntett?

Veress—Csöndör

30 év történései könyv alakban

Életünk krónikája (I.)

Nem mondta be a Magyar Rádió, nem harsogják az üzemi hangosbírók sem, mégis sokan tudni vélik, hogy a vállalat két nyugdíjas osztályvezetője könyvet ír. **Gross György** és **Németh János** hatalmas kutatómunkával a vállalat 30 éves történetét igyekeznek feldolgozni. Németh Jánost kérdeztük e munkálatokról, arról, hogy hol tartanak az írásban, milyen területeket ölel fel és hány fejezetben a készülő könyv, vannak-e nehézségeik, kéréseik.

— A vállalati történetírásra **Szomolányi Gyula** vezérigazgató-helyettesétől, egyben, mint a Mecseki Bányászati Múzeum fenntartó tanácsának elnökétől kaptunk megbízást 1985 év elején. A történetírás-tervezet a feladatokat mintegy 130 fejezetre osztja. Helyet kapott az Expedíció

időszakától minden olyan történés és esemény, melyek idő és eseménybeli sorrendbe kapcsolva vezetnek el az 1985-ös esztendőig. Felsorakoztatva az egykoron volt és ma is létező üzemek tevékenységének külön-külön leírását, majd azok összekapcsolásával a vállalati üzemtörténet megírásához.

— E feladat első lépéseként irattári kutatómunkát kellett és kell még ma is folyamatosan elvégezni. E munka során több mint ezer igazgatói, főmérnöki utasítást, féltucat működési szabályzatot és szervezeti felépítést tekintettünk át. Közülük félszáz vállalati, szakmai szabályzatot, kollektív szerződést, technológiai utasítást, levelet és ülések jegyzőkönyveit, engedélyeket, hatósági utasításokat, technikai eszközök szolgálati előírásait, felső szintű rendeleteket és szabályozásokat tanulmányoztunk és részben ezekre hagyatkozva jelöltük és pontosítottuk az események történéseinek és változásainak tartalmi és időrendi meghatározásait.

— Az irattári kutatómunkát rendszeres iratgyűjtéssel kötöttük össze, így napjainkig a vállalat alapítólevelétől, a jelenkort is magában foglalóan 55 iratgyűjtőben rendszerezett és tartalomjegyzékbe vett műzumi célt szolgáló gyűjteménnyel is rendelkezünk.

Gyűjtőmunkával és valamennyiünk közadakozásából bővül és értékében növekszik fényképgyűjteményünk is.

— Közel másfél évi tevékenység eredményeként ma lektorálásra készen áll a kutató, a mélyfúró, az összevont Kutató-mélyfúró üzem, az építési, a szállítási, a főműhely, valamint ezen üzemek összevonásából létrehozott Szolgáltatós üzem, a hidrometallurgiai, az ércosztályozó, a vegyi dúsító, valamint ezek összevonásából létesített Ércdúsító üzem, a Kísérleti kutatási és automatizálási, azaz a mai Kutató-fejlesztő üzem — első lépésként — megírta történetét. A vállalati „esemény” történetírás mellett felismerve annak feltétlen szükségességét, megkezdjük a bányaművelési tevékenységünk technológiai és technikai eszközök fejlődéstörténetének — elsősorban műszaki alapokra fektetett — leírását is, mely magában foglalja a jövőstől munkától a biztosítási munkáig terjedően, a kézi fűrógépektől a fűrókocsikig, a lövedéktől a felsővezetékes mozdonyállítást, a fordítókörongtól az automatikus váltó állítást, a szivlapáttól az önjáró rakodó és szállító gépegyeségeig bezárólag az elmúlt 30 év alatt történt változást és fejlesztést.

— Folytatjuk — V. T.

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE az év elejétől (I.—VI. hónap)

VÁLLALAT:	fémtermelés kg	103,0%
	vágathajtás fm	104,7%
	létszám fő	99,9%
	geológiai mélyfúrás fm	82,2%
ÉRCDÚSÍTÓ ÜZEM:	vegyi feldolgozás t	99,1%
BÁNYAÜZEMEK:	II. III. IV.	
	nyersérctermelés fkg	102,7 100,1 102,1
	vágathajtás fm	103,9 106,0 104,3

KISZ a hátrányos helyzetű gyermekekért

— **Hogyan kezdődött?** — A kérdés **Bagyal István** KISZ alapszervezeti titkárnak szól.

— 1985-ben Szocialista szerződést kötöttünk a Pécsi Megyei utcai Állami Nélvölthonnal, amelyben az Anyag- és áruforgalmi főosztály KISZ-alapszervezete vállalta, hogy lehetőséghez mérten patronálja és segíti az állami gondozásba került gyerekeket.

— **Miből áll ez a kapcsolat?**

— A kapcsolatunk igen sokrétű: egy állami gondozott fiatal főosztályunkon dolgozott ez év áprilisáig, akit társadalmi pártfogásba részesített alapszervezetünk. Ezen kívül az intézet főnyódi üdülőjébe való le- és hazaköltöztetésében aktívan vettünk részt, amelyért vizsgázásul helyet tudunk biztosítani a kis üzemek KISZ házi vezetőképző táborának lebonyolításához. Közösen részt veszünk egy-

más rendezvényein. Ebben az évben a gyerekek együtt ünnepelték velünk a FIN- napok eseménysorozatát. Felejthetetlen élmény volt számukra a fáklyás felvonulás, valamint az utána következő film közös megtekintése a Park moziban.

— Ünnepeinken a gyerekek a saját maguk által szerkesztett és előadott műsorral kedveskednek. Ezt követően mindig megvendégeljük a gyerekeket. Nyári szünidő alatt sem szakad meg kapcsolatunk. Munkalehetőséget biztosítunk számukra. Folyamatos, hatékony működéshez biztosíték az, hogy a gazdasági, párt- és szakszervezeti vezetés együttes feladatnak tekintti és elősegíti ezt az ifjúságpolitikai munkánkat.

A nyilatkozó és a patronálási tevékenységet összekötő Bagyal István, aki egyben az Anyag- és áruforgalmi főosztály anyagátvevő csoportjának vezető-

je és alapszervezeti KISZ-titkár, a KISZ Baranya megyei Bizottsága küldöttéként a Gyermek- és Ifjúságvédő Intézet ötagú bizottságának is tagja, ahol az intézetből kikerült gyerekek utbagaztási segélyezését döntik el.

Befejezésül mondja: — Ezentúl is arra fogunk törekedni, hogy ez a kapcsolattartásunk a hátrányos helyzetű gyerekeket olyan irányba orientálja, hogy életük során olyan embereké váljanak, akik állandóan fejlesztik tudásukat, képességeiket, önmaguk és az egész társadalom javára, s akik példamutatásunk hatására érteni és élvezni tudják az emberi kultúra szellemi értékeit.

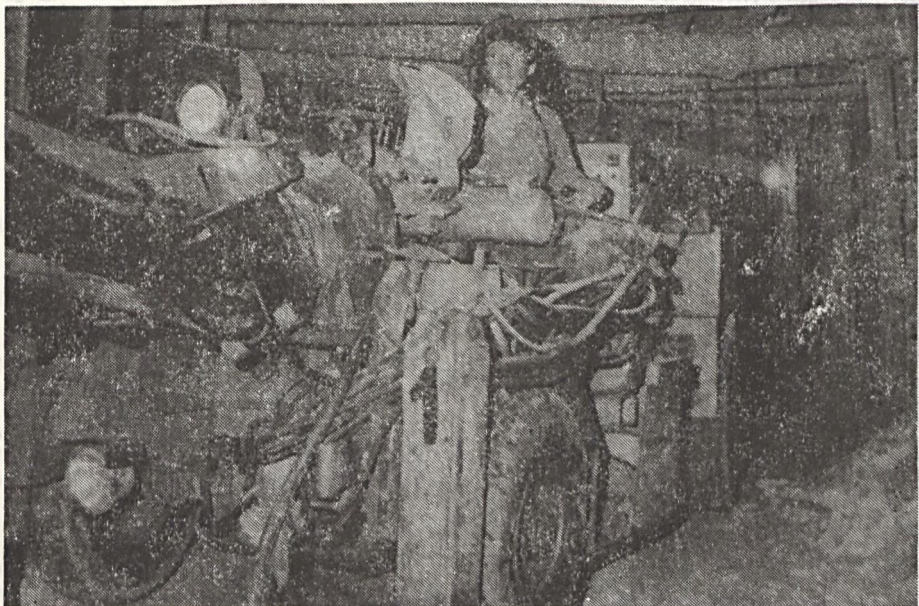
Néhány név, akik a KISZ-alapszervezet ez irányú munkájában kiemelkedő nyújtásukat: **Szöke Barnabás, Jób János, Csorba Lajos, Tavaszi Tibor** és **Szabó Judit.** **Keller Gábor**

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: **Kisdaróczy János**
Szerkesztő: **Ragoncsa János**
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-108
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: **Braun Károly**
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.
Felelős vezető: **Sperczel János**

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre 55,20 Ft
Előfizethető: a szakszervezeti bizalmiaktól
Ny-623-4



Maróti István szakvezető a fúrókocsit kezeli.

Berényi Tamás felvétele

Féléves mérleg a II. sz. bányauzemben

(Folytatás az 1. oldalról)

százalékot. Ezt az eredményt úgy sikerült elérni, hogy az első félév folyamán a kommunista műszakokon felül péntek éjszakánként hétszáz produktív műszakot teljesítettünk. Teljesítményeinket fejtesen több mint 6 százalékkal, vágathajtásunkat 2 százalékkal teljesítettük túl. E fentiek nélkül körülbelül 10 százalékkal maradtunk volna el a tervekterületünkől. A tervteljesítés területén egyedül

gondunk a bányafúrásnál van. Eredményeink nem megfelelőek, igaz terveink feszítettek. Az az igazság, hogy képtelenek vagyunk a kívánt teljesítményt produkálni jelenlegi gépparkunkkal, ami ma már egyáltalán nem korszerű.

— Ami a perspektívát illeti, bízunk abban, hogy rövid időn belül a tervezett közelálló kapacitással rendelkezésünkre áll az egyes szállítógép, ami lehetőséget nyújtana arra, hogy esetleges áttelepítésekkel

nagyobb ütemű vágathajtási tevékenységet folytassunk. Mindez az V. sz. bányauzem területén az ércvagyontermelés szempontjából nagyon fontos lenne. Sajnos ilyen célra jelenleg sem elegendő létszám, sem munkahelyszám nem áll rendelkezésünkre. Amiben bízom, az változatlanul a II. sz. bányauzem kollektívájának ereje, hiszen ők még sohasem hagyták cserben az üzemet — mondotta befejezésül Bujtor Béla.

Veress Tamás

Valahol a tizedik szint alatt

Munkában a 27-es

A fúrókocsi hosszú lafettáját előre tartva mered a vágóvégre. Kezelője, *Maróti István* szakvezető vált egy-két szót *Cseke József* aknásszal és *Romsics Róbert* körletvezető-helyettesrel, majd a *MINIRONDÓ* dübörögni kezd, s a fúrószár gyorsan halad előre a rideg kőben.

Itt valahol a III. sz. bányauzem 11. szintjén olyan érzése támad az idegennek, mintha labirintusban járna. Akik itt dolgoznak, persze könnyen eligazodnak az elágazások rengetegében, de aki ritkán jár erre, annak elkel a kíséret.

Az egyik szabadszélű kamrában hagyományos fúrógépet dübörög. A kamra oldalfalában már jónéhány kutatólyuk sorakozik, az aknász mégis elégedetlen.

— Ezt sűrűbben kell kutatni — utasítja a vágárt. A körletvezető-helyettes ezalatt az operátorral beszélget, aki azt magyarázza, hol, mennyi ércet mért. Rövidesen továbbindulunk és a Szolgáltató üzemben készült új szervizkocsi halad el mellettünk.

Az egyik fejtési kamrában régi ismerőssel találkozunk. Alig egy éve, hogy *Laskai Lászlóval* utoljára beszéltem valahol a 2. szinten. Akkor, ha nem is panaszkodott, de nem volt túl boldog, hogy amolyan „guggolós” bányában féltéredre ereszkedve fúrta a vágóvéget a 37-es akkori csapatvezetője.

Tavaly nyáron, amikor az üzem vezetése úgy döntött, hogy felemeli a GHH-s csapatok létszámát, több kollektíva is megszűnt. Olyan híres és jól dolgozó brigádok is, mint a 37-es, vagy a 61-es. Azóta *Laskai László* is a GHH-nál keresi a kenyérét.

— Eleinte furcsa volt — mondja a szakvezető. — Kellott néhány hét, amíg belejtöttünk, megszoktuk a TH-támokat és most már nem szívesen mennék vissza hagyományos fejtésbe.

— És anyagilag megérte idejönni? — Nem panaszkodhatunk, elég jól keresünk — veszi át a szót *Pintér Lajos* vágárt, aki szintén a III-as körletből került ide. — Persze van munka elég, de hát mi korábban sem lazáltunk.

Közben bányafákkal megterakodva megérkezik az UL-2-es, amit a bányászok maguk között csak *Ubulnak* neveznek. A rakodógép kanálából kiemelik a négy métereseket és folytatják az ácsolást. Itt bizony nem kell görnyednie a nyurga szakvezetőnek.

Kint a napszinten már delet harangoznak, mire bejárjuk a csapat munkahelyeit. Nagy terület ez és a hatalmas gépeket, a serényen dolgozó embereket elnézve nem csoda, hogy a GHH-sok ma már az üzem értermelésének a felét adják.

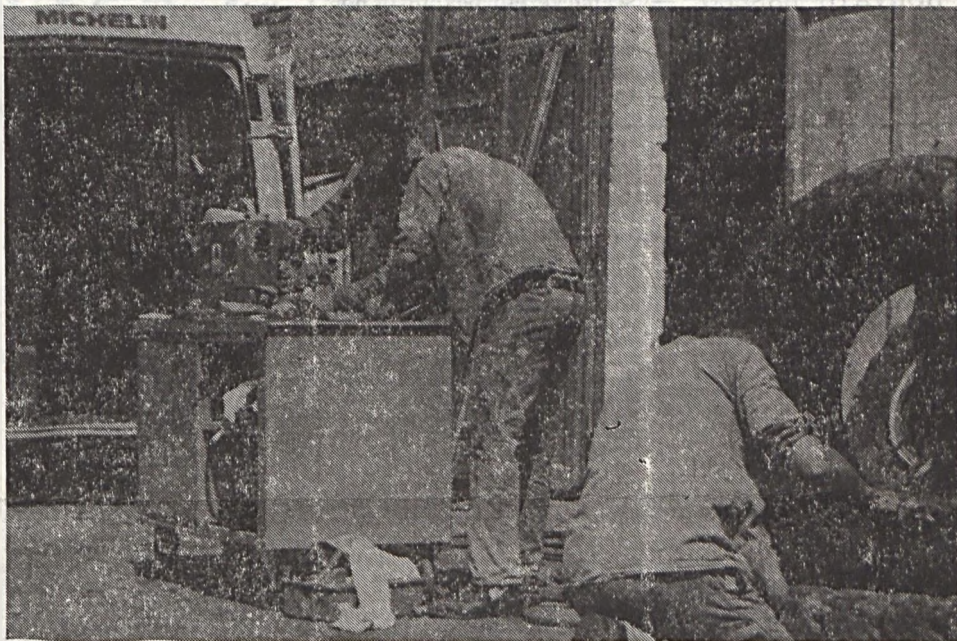
Nógrádi G.

Üzemvitel biztosítása a IV. sz. üzemben

Lépést tartva a technikával

A gumikerekes, vagyis LHD technika alkalmazása hosszú idő óta a figyelem központjába áll. A IV. sz. bányauzem 6. szintjén a technikával dolgozó III. körlet 1985. évi tevékenysége alapján *Kiváló* egység címet ért el, mintegy bizonyítva a termelési rendszer létjogosultságát. A technika e gyors váltása miatt egyik problémaként merült fel a szakemberhiány. Olyan szakembergárdára lett szükség márról holnapra, melyre eddig a bányában nem volt példa. A karbantartásért, üzemvitelért felelős csoport vezetőjét *Czibolya Gusztáv* művezetőt kértük tájékoztatson a csoport tevékenységéről.

Feladatunk az LHD rendszerhez tartozó finn *TORO*, *NSZK GHH* és az *NDK UL* gyártmányú kanalas szállító-rakodógépek, továbbá a *MINIRONDÓ* és *MONOMATIK* típusú fúrókocsik és egy *TAMROCK* hosszúlyukfúró berendezés karbantartása, üzemvitelének biztosítása. Azért soroltam fel, hogy érzékeljem a gépek eltérő típusait. Régióta dédelgetett szervezési ideám a különböző képzettségű egyénekből álló teammodell. Lényege, hogy olyan munkacsoport alakuljon ki, amely leghatékonyabban képes a feladatok ellátására.



Felvételnél használ gumikat javít Varga Béla, Csizmeg Róbert a MICHELIN szakemberével.

— Ebben a szervezési formában, ha nem is túl magasra jutottunk, de a gépek biztonságos üzemvitelét többé-kevésbé biztosítjuk. A gyors előrelépést hátráltatják: a létszámhiány, a hosszú betanulási idő, az alkatrész-utánpótlás gondjai. Szóval nem zökkenőmentes a tevékenységünk.

— Milyen az alkatrészellátás?

— A konszignációs raktárrendszer nagyon jó, de vállalatunknál az innen történő beszerzés körülményes, nem mindig alkalmazkodik a gyakorlat igényéhez. A speciális szerszámokhoz pedig megfelelő, szeretnénk bővíteni. Az új műhely ki-

alakítása viszont a munkakörülményeken sokat javított.

— Milyen lehetőségek vannak az import alkatrészek kiváltására?

— Sikeresen váltottuk ki az importot a gépek villamos berendezéseivel, a ke- és hidraulikus olajokkal is.

— Milyen ösztönzőket alkalmaznak a munka javításának érdekében és milyen a kapcsolat a közvetlen termelőkkel?

— A második kérdéssel kezdeném. Sikerült tudatosítani, hogy ezek a nagyértékű gépek csak akkor megbízhatóak, ha azokat az üzemből, vagy állapotuk alapján

tervszerűen karbantartjuk. Ha kis hibát veszünk észre, a gépen és tovább használjuk, többszörös kárt csinálhatunk, mint hasznót. A gépérdeket kell szem előtt tartani, szervezéssel ezt már megtudjuk oldani.

— Csoportunk érdekltségét kapcsoltuk a körlet gazdasági tevékenységéhez, olyan módon, hogy a körlet szakmákos tervteljesítése alapján a prémium sávosan és progresszíven változik.

— Ezen összegben 0—1600 forint között változik általában. Ezen belül személyek között 2—3 szoros prémiumkülönbség is lehet, ezt a végzett munka aránya határozza meg. **Tóth János**

Ahol a vállalat villamos gépeit mérik

Jubilál a próbaterem

A vasajtók mindig zárva vannak, biztonsági szempontból, csak kopogtatásra lehet bejutni. Mindig megcsodálom azokat a rettenetes méretű villanymotorokat, melyek a daru horgán lógnak a drótkötélen. Táruznak a vasajtók és a függő motorok a sínen gördülő próbapadon bekerülnek a vasketrecel elkülönített próbaterem előterébe. Megkezdődik a kimerés.

Vállalatunknak ez az egy próbaterem létezik, mely az *ÉDÜ* területén van. Ide kerülnek a vállalat részéről

újonnan vásárolt, az üzemből beérkezett, a szomszédos villamosgép-javítóból átkerült, esetenként külcégekől beküldött villamos gépek és berendezések. Megfelelő vizsgálat után kerülnek csak üzemeltetésre. A bányákból kikerült meghibásodott ventilátorok, az egyenáramú gépektől a 6 kV-os szellőző motorokig bezáróan minden fajta villamos berendezés átmege ezen a próbatermen már 20 év óta, amióta üzembe helyezte a *VERTESZ*. Esetenként a meghibásodások vizs-

gálatát is végzi a próbaterem, melynek alapján végzik el a tekerceselést. Üzemeltetési hibából reklamációk nem fordultak elő, ami a villamos gépjavító jó munkáját is bizonyítja. Jelentős műszerparkkal rendelkezik a próbaterem, melyek segítségével a helyszíneken is tudnak méréseket végezni.

A villamos próbaterem üzemeltetése *Hambalkó János* főenergetikus szakmai irányítása alá tartozik.

Írta és fényképezte: **Keller Gábor**



Takács József (jobbról) a mérőpultnál az asszinkronmotor villamos mérését végzi. A próbatermi vezénylőtábla előtt Szántó László.

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A IV. sz. bányauzem dolgozóinak következő problémáikat tették szóvá: A Pollack Mihály Műszaki Főiskola Boszorkány úti (a kollégium mellett) sportpályán este állandóan égnek a reflektorok, akkor is, ha senki nincs a pályán. Ez energiapazarlás.

A sziget úton a POTE-től nyugatra rossz a közvilágítás, mikorra várható a kijavítása?

A problémákra Radics Gyula főigazgató hivatalvezető és Horváth László, a DÉDÁSZ üzemkiviteli és közvilágítási csoport vezetője válaszoltak.

RADICS GYULA: — A Boszorkány úti sportlétesítmény tenispályája, ahol túlnyomórészt csak este tudnak a hallgatók — néha tanárok is — játszani, ami indokoltá teszi a pálya kiállítását. Azt viszont nagyobb figyelemmel fogjuk kísérni, hogy a játék befejezése után eloltják-e a reflektorokat. Köszönjük a figyelemfelhívást.

HORVÁTH LÁSZLÓ: — Több helyen is előfordulhatnak, hogy nem égnek a közvilágítási lámpák. Az oka pedig az, hogy nem ka-

punk sehol új égőket, hogy a kiégetteket kicseréljük.

2. A II. sz. bányauzem Bartók Béla úton és környékén lakó dolgozói azt kérdezik, hogy a Bartók Béla út igen rossz állapotban lévő burkolatát mikor javítják ki?

A kérdésre Detrich Pál, a Köztisztasági és Útkarbantartó Vállalat útfenntartó osztály vezetője válaszolt.

— Előreláthatólag még ebben az évben az egész út szélességében ráhúzzunk egy réteget és akkor egyenletes lesz az út felszíne.

3. A KISZ Információból: A Szolgáltató üzem Bakonyán lakó dolgozó azt kérdezik, hogy miért nem csinálták meg végig a bakonyi utat az erdőszéltől a faluig is?

A kérdésre Bánik Jenő üzemigazgató válaszolt.

— A Kővágószőlős—Hetvehely közlekedési út a KPM hatáskörébe tartozik, az útjavítást is ők végezték. Az erdőszéltől a községbe vezető bekötő út nem tartozik a KPM-hez, hanem a községi tanácshoz, az út karbantartása és javítása is tanácsi feladat. G. M.



Gondos felügyelet mellett a kicsik és nagyok a napozón.

Csöndör László felvétele

Az első fecskék Balatonmária-fürdőn

Vakáció! Az iskolapadok megüresedtek, s a gyermekek szüleikkel együtt tervezik meg a nyaralást. S, hogy ne szenvedjenek hátrányt azok sem, akik három, vagy ennél többen vannak testvérek, a megérdemelt nyaralást a vállalatunk szakszervezeti bizottsága minden évben biztosítja.

A nagycsaládosok gyermeküdvétele az azon hozzájárulások egyike, melyek segítik a több gyerekkel járó gondokat és örömeiket vállaló családokat, valamint azokat, akik valamilyen okból egyedül nevelik gyermekeiket.

Idén is gyermekzajtól hangos, kéthetes évadnyitót rendezett a szakszervezet. Hatvannyolc fő, kisebbek és nagyobbak jól megfértek egymással. Persze, ehhez türelmes és fáradhatatlan felnőttek is kellettek. Fra-

nyó Józsefről, a tábor vezetőjéről azt tartják, hogy pályát tévesztett. Rajta kívül négy felnőtt volt talpon. A Balatonmáriai üdülőt minden évben csinálták, hogy megfeleljen az üdülővendégek igényeinek. De a beruházások nemcsak közvetve szolgálják a gyerekek szükségleteit (például parkosítás, új, modern kultúrterem építése), hanem közvetlenül is, hisz leginkább az ő számukra vásárolták a videójátékokat. Mondanom sem kell, hogy idén ez volt a sláger a játékok közt. A szabad levegőn persze más, ott a tollas- és pingpongtükért, labdákért és egyéb más játékokért folyt a szelíd harc. A lubicolas, csúzdázás és úszás nélkül pedig nem is nyaralás a nyaralás. Ez utóbbi — hála a napsütéses időnek — volt részük bő-

ven. Most három nappal a táborzárás előtt a tapasztalatainkról beszélgettünk Franyó József táborvezetővel.

— Okultunk az elmúlt évek hibáiból, igyekeztünk rugalmasan igazodni — persze megfelelő keretek között — a gyerekekhez. Ha láttuk, hogy reggel hétkor még nagy a csend, az ébrenléssel és a reggeli tornával vártunk még fél órát. Az időjárásnak megfelelően alakítottuk a délutáni csendespihenőt.

— A gyermeknap, a badacsonyi kirándulás, a fordított nap és a különböző közös szórakoztató programok mellett hagytuk a gyerekeket, hogy önállóan is találjanak maguknak elfoglaltságot. Egyébként nem hiszem, hogy bárkinek is panasza lett volna az együtt töltött napokra.

Helstáb Judit

A reasztaltól a számítógép-tanfolyamig

Klubélet az alagsorban

Novemberben lesz három éve annak, hogy Uránvárosban lakóközösségi klub alakult. A Körösi Csoma Sándor utca 2. számú ház alagsorában eleinte csak egy-két kisebb helyiség adott otthont a programoknak, rendezvényeknek, de ma már közel 300 négyzetméter áll az idelátogatók rendelkezésére.

A hangulatos társalgóra, a saját üzemeltetésű büfére éppoly büszkék, mint a 80—120 személy befogadására alkalmas nagyteremre.

Beke József klubvezető — aki mellesleg a Hazafais Népfőnt 2. számú körzeti bizottságának az elnöke — hosszan sorolja azt a segítséget, amit az évek során vállalatoktól, intézményektől kaptak. Persze ahhoz, hogy itt ma ilyenek a körülmények, hogy tartalmas klubélet folyik, igen sokat tett a tagság.

— A klubunknak jelenleg 137 tagja van — mondja Beke József — szombat és vasárnap kivételével délután háromtól este hétig tartunk nyitva. A tagsági díj havi húsz forint, de szívesen látunk mindenkit, aki szabadidejének kellemes és tartalmas eltöltésére belátogat hozzánk.

— Milyen programokat szerveznek az idelátogatóknak?

— Az ismeretterjesztő előadásoktól a családi este- kig, a kirándulásoktól a szabás-varrás, vagy a számítógépes tanfolyamokig sokféle programot szervezünk. De az is jól érezhető magától, aki beszélgetni, zenét hallgatni, vagy rezezni jár be hozzánk. Van saját könyvtárunk, mozigépünk, diavetítőnk, sőt egy jól felszerelt laborunk is, ahol a fotószakkörünk működik. Egyébként ez utóbbinak főleg kisiskolások a tagjai. Szoros kapcsolatot tartunk a 39-es dandár úti Általános Iskolával. Minden évben korrepetálást is szervezünk, amelyet a JPTE tanárképző karán tanuló fiatalok tartanak.

— Ilyen széles körű tevékenységhez nyilván jó kapcsolatokra és nem utolsósorban pénzre is szükségük van.

— Kezdetlől fogva nagyon sok támogatást kapunk vállalatoktól, intézményektől. Nagyon sokat segített a MEV, a BÉV, az OTP, az Ingatlankezelő Vállalat, hogy csak néhányat említsék. A bútorzattól a mozigépig sok mindent kap-

tunk tőlük, de a segítségnyújtás ennél többre is kiterjed. Itt van például a számítógépes tanfolyam. Ehhez történetesen az önkormányzat üzeme adott szakembereket de, hogy mást ne mondjak, a klubtagsági igazolványokat a MEV-nél készítették. No, most az anyagiakról. Az üzemeltetéshez a városi tanács művelődési osztályától kapunk keretet. Ehhez jön a klubtagsági díjakból és a büfé üzemeltetéséből befolyó összeg. Klubtagjaink becsülettel kivesszük részüket a társadalmi munkából is. Az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében több mint 10 ezer óra társadalmi munkát végeztünk. Ezzel tavaly első helyezést értünk el és 25 ezer forint jutalmat kaptunk.

— Tervek, elképzelések?

— Én és a vezetőség is az apró lépések elvét valljuk. Nem akarunk egyszerre sokat, de mindig gyarapodunk, teszünk hozzá egy keveset. Azt hiszem büszkék lehetünk arra, amit itt megteremtettünk, s ha valakinek kedve támad nálunk folyó klubéletre, azt szeretettel várjuk — mondta a végzetül Beke József.

N. G.

Az ünnepi könyvhét siker-könyveiről

A korábbi évekhez képest jóval kevesebb, de a múlt évinél több kötet került az Ünnepi Könyvhét során a könyvesboltokba, sátrakba, pavilonokba. A kiadók főleg a kortárs magyar írók kötetét jelentették meg, a művek többsége első kiadás, új kötet.

A mai irodalmi valóságot tükröző művek mellett a könyvheti listán ezúttal is helyet kaptak a gyermekkönyvek, kortárs világirodalmi és magyar történelmi munkák, tanulmánykötetek és klasszikus alkotások.

Tizenöt kiadó jelentkezett és vállalkozott kiadásra, közülük is a Magvető kínálta a legszélesebb választékot. Bőségesen jutott a boltokba a Körkép '86, Rivalda 84—85, Szépversek, amiket féláron kaphatták a vásárlók.

Népszerű volt a Rakéta Regénytár sorozatban megjelent: Csák Gyula: Szepölétele Kelemen; Csernus Mariann: Eszterlánc; Gal-sai Pongrác: Záróra a Darlingban; Galabárdi Zoltán: Sírfelet; Mezei András: Éva és sok-sok Ádám.

Az Ünnepi Könyvhét siker-könyvei: Ádám György: Az orvosi hálapénz Magyarországon; Esterházy Péter: Bevezetés a szépirodalomba; Kellér Dezső: Fogom a függőnyt; Kolozsvári Grandpierre Emil: Emberi környezet; Krásznahorkai László: Kegyelmi viszonyok; Sziráky Judit: Zárójelentés.

A világirodalmi művek közül: Böll: És lőn este és reggel, valamint a Világkönyvtár sorozatban megjelent Wolf Christa: Kaszszandra című kötet aratott sikert. Az ifjúság részére Kalász Márton: Morgatóját lehetett ajánlani.

A korábbi évekhez képest lankadt az érdeklődés a Tények és Tanúk, a Nemzet és Emlékezet, illetve a Közös dolgaink sorozatban megjelent művek iránt. Aki viszont a könyvhét során lemaradt valamelyik könyvről, ami őt érdekli, a kevés példányszám miatt nem tudta megvásárolni kedvező árú kötetét, a szakszervezeti könyvtárban, a letéti könyvtárakban kikölcsönözheti, hiszen minden jelentősebb kiadványból megfelelő példányszámban rendelkezünk, halkan jegyzem meg, hogy Moldova kötetét már többen kiolvasták.

Nem a könyvheti sikerből, itt e hasábnan hadd ajánljam Margaret Mitchell: Elfújta a szél című kötetét, ami könyvtárunkban nagyobb példányszámban áll az olvasók rendelkezésére, mint ahány példányban rendelni szoktunk.

Trinn Ágota

Művelődjünk. Mozogjunk.

A Ságvári Endre Művelődési Ház júliusi programjából

Ságvári Mozi
21-én és 22-én 16.00 órakor: Sivatagi show (USA film).
21-én és 22-én 18.00 órakor: Piszkos ügy (USA film).
28-án: Jozan örület (NSZK film).
29-én: Elvarázsolt dollár (magyar film).
Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Országszerte ismert a Quadro

Amit nyugaton már sportágnak kezelnek, az nálunk egyelőre hobb — a tánc.

— Ezentel hat-nyolc országos bajnokságot rendeznek divat-táncokból. Partneremmel már több dobogós helyezést táncoltunk már össze akrobatikus rock and roll kategóriában — mondja beszélgető partnerem, Papp Viktor, s nyomban fel-pattant és Lehman Yvettel bemutatott egy versenygyakorlatot. Egy perc kötelező látványtechnika — dobások nélkül — majd két perc tiszta akrobatika — 10—12 dobás két-három méterre a fejtől.

— Nem elég, hogy összhangban legyünk a zenével, a dobások koreográfiája, mennyisége és a látványosság alapján pontoznak — magyarázta a produkció végén Viktor. — Szep-temberben rendezik hazánkban a rock and roll világkongresszust, amire mi is meghívtást kaptunk Yvettel. (1976 óta működik rock and roll világszövetség, Münchenben székel.)

De nemcsak a táncospart ismert a szakmában, hanem a Quadro táncospart is, aminek a tagjai. A csoport vezetője, az örökifjú Bocz Jenő a kezdőket tanítja, a tehetségeket me- nedzseli.

— A csoport 29 fős, ebből tizenegyen tanfolyamosok, vagy is kezdők. Egy kurzus hat-tes. Ha, valaki tehetséges és van is kedve, klubtag lehet. Break, rock and roll és dis-cótánc közt válaszhatnak a hozzánk kerülők. Hetente három alkalommal tartunk foglal-kozást itt a Ságváriban.

Guvat Sándorné, a III. sz. bányauzem dolgozója április-ban kezdte el sajátjánál az új- ra divatba jött rock and roll lépését.

— Mindig irigyeltem azokat, akik nem jöttek zavarba, ha épp egy Elvis-száma kellett táncolni. Mostanában újra ked-velt tánc a roki. Ezért jelent-keztem a tanfolyamra.

H. J.

Megkérdeztük:

Bővül-e a külföldi csereüdvöltetés?

Híre ment, hogy ez év nyaratól nemcsak az NDK-ba és Csehszlovákiába utazhatunk szakszervezeti üdül- jegyekkel, hanem az Adria örömeit is élvezhetik dolgozóink — vállalati szerve- zésben. Gyulai Sándor, a vszb titkárhelyettese e té- mában az alábbi tájékozta- stást adta:

— A vállalati szakszerve- zeti bizottság évek óta ke- resi a módját, hogy az üdül-ési lehetőségeket bővítse, minél több dolgozónknak, minél nagyobb választási lehetőséget biztosítson. En- nek egyik eredménye, hogy tavaly óta — a külföldi cse- reüdvöltetés keretében — tátralomnici és medlovi üdülőjegyeket is biztosítunk.

— Dolgozóink hosszú ide- je ostromolnak bennünket azért, hogy meleg vízzel ten- ger partján is élvezhessék a nyár örömeit. Évek óta ke- ressük a lehetőséget, míg végre most úgy tűnik — legalábbis remény van rá —, hogy a jövőben jugoszláviai tengerparti üdvöltést is tudunk biztosítani.

— Miről is van szó? Ri- jekai partnerünkkel megál- lapodást kötöttünk, misze- rint ez évben — kísérlet-

képpen — 30—30 fős cso- portokban csereüdvöltést szervezünk. A jugoszláv fél szállást és teljes ellátást biztosított az Adrián, míg ennek fejében az ő dolgo- zói melegvizet fűrdőhelye- inken pihenhettek.

— A mi csoportunk nem- régiben érkezett vissza a tengerpartról és sok függ attól, hogy a jugoszláv vendégek milyen be- nyomásokkal térnek majd haza Harkányból, hiszen ha mindkét fél elégedett, ak- kor szó lehet a kapcsolat bővítéséről. A jelenlegi el- nékülés az, hogy ha az ősi tárgyalásokon sikerül meg- állapodnunk, akkor jövőre már 120—150-en nyaralhat- nak tőlünk az Adrián.

— Amit még tudni kell: mindenki egyéni útlevéllal, a saját valutakerete terhére utazik. Partnerünk a teljes ellátást garantálja, de hogy hol, az tulajdonképpen csak az odaérkezéskor derül ki. Alacsonyabb fokozatú szálló- dásban, vagy fizető vendég- szobákban, esetleg kempin- gek faházaiiban biztosítják a szállást, attól függően, hogy akkor éppen holvan szabad férőhely — mondot- ta végzetül Gyulai Sándor.

N. G.

Kiváló ifjú szakemberek



A képen balról jobbra Laczkó László, Balogh Tibor és Gárgyán János feladatmegbeszélés közben. Csöndör László felvétele

Nemrégiben zajlott le a vállalat ifjúsági szocialista brigádja vezetőinek tanácskozása, ahol egyrészt értékelték az 1985-ben kiemelkedően szerepelt ifjúsági szocialista brigádokat, illetve értékelték az 1985-ben benyújtott Alkotó Ifjúság pályázatokat.

Az értékelés alkalmával Kiváló Ifjú Szakember kitüntetést adtak át a vállalatnál dolgozó hat fiatalnak, annak elismeréséül, hogy több éve rendszeresen készítene dolgozatokat az Alkotó Ifjúság pályázatra, illetve újító munkájukkal segítik a vállalat tevékenységét.

Ez a fórum módot adott arra is, hogy az ifjúsági szocialista brigádok vezetői és a vállalatnál dolgozó ifjú szakemberek találkozzanak és szavakban összhangot teremtsenek az elmélet és a gyakorlat között. Az értékelés is kiemelte, hogy a dolgozók többsége a közvetlen termeléssel kapcsolatos problémákkal foglalkozott. A kitüntetett hat fiatal szakember közül hárman a IV. sz. bányáüzemben dolgoznak. Az ő általuk készített dolgozatok témái is jelzik az előbbieket fontosságát.

Balogh Tibor a klimatizálással és szellőztetéssel kapcsolatos dolgozataiért, illetve gyakorlati alkalmazásáért. Laczkó László geomechanikai és műveléssel kapcsolatos szakdolgozataiért, Gárgyán János az önjáró tech-

nika alkalmazásával kapcsolatos szakdolgozataiért kapott kitüntetést. Nagy jelentőséget tulajdonítva az együttműködésnek az elmélet és a gyakorlati élet között, a gondok megoldásában két rövid kérdést tettünk fel Gárgyán Jánosnak ezzel összefüggésben.

— *Az üzemben dolgozó fiatal szakemberek között van-e konkrét együttműködés a különböző témák feloldozásánál?*

— Bizonyos részleteket tekintve van, amennyiben egy-egy probléma valamely eleme kapcsolódik más témához, de rendszeres összehangolt együttműködés, úgynevezett team-munka nincs.

— *Szerinted van-e lehetőség együttműködésre, team-munkára, ezek milyen területen valósulhatnak meg?*

— Feltétlenül megvan a lehetőség azzal együtt, hogy komoly segítség szükséges hozzá. Nem valami elméleti kutatásra gondolok, hanem például egy bányatér-ség kialakításával kapcsolatos komplex tervezésre. Hogy ez miért nincs, annak egyik oka, hogy van ugyan témaajánlás a problémákra, de ezek kidolgozásához nincs igazán szükség team-munkára. Kellenének tehát olyan témaajánlások, amelyek komplex tervezést, a szakemberek mindenoldalú részvételét igényelnék.

Weszl László

Napirenden a vállalat VII. ötéves terve

(Folytatás az 1. oldalról)

Tekintettel a feladat fontosságára, törekedni kell e munkák elvégzésének gyorsítására, az ehhez szükséges feltételek megteremtésére. A rekonstrukciós munkák kiterjednek szinte az üzem egész területére. Korszerűsíteni kell a radiometrikus ércválogatást, a törési, őrlési technológiát, a feltárási és ioncserélő technológiát, a végterméket előállító üzemszámológiai-technikát. A korszerűsítés kiterjed a technológiai segédanyag előkészítő rendszerre és a meddőzagy kezelésre, az üzemi energiaellátó- és hordozórendszer területére, az üzemi villamos gerinchálózatra és a karbantartásra is.

Földtani kutatásaink cél-

kitűzéseiben jelentős változást tervezünk eddigi munkánkhoz képest. A lelőhelyi és a lelőhelyen kívüli permi területek kutatásának csökkentése mellett előtérbe kerül a harmadidőszaki képződményekben kisebb mélységben lehetséges úgynevezett hidrogeoteknikus ercesedés kutatása.

Beruházási munkáink közül továbbra is az V. sz. bányáüzem kivitelezése a meghatározó.

Az V. sz. bányáüzem kivitelezési munkái mellett meg kell kezdeni a IV. sz. bányáüzem keleti bányamező kihúzó légaknájának építését. Folytatjuk az Ércdúsító üzemi rekonstrukció II. mintegy 250 millió forint értékű kivitelezését. Folyamatos gépbeszerzésekkel biztosítani kell a bányaművelési technológia korszerűsítését, a mélysintek hűtéséhez szükséges berendezések beszerzését, valamint a külszíni üzemek gépállományának korszerűsítését.

Műszaki fejlesztésünk továbbra is alapvetően kettős irányú: egyrészt a bányaművelési technológia fejlesztésére, másrészt a vegyi feldolgozás technológiájának korszerűsítésére irányul közvetlen összefüggésben az Ércdúsító üzem rekonstrukciójával.

E munkák mellett fokozott figyelmet kell fordítanunk az egészségvédelemre, a környezetvédelemre és a kiegészítő tevékenységeinkkel kapcsolatos műszaki fejlesztési feladatok megoldására. Az egészségvédelem terén a szellőztetés és a porlekötés mellett a területekben legfontosabb feladatunk a legkisebb költséggel kiépíthető bányahűtőrendszer megoldása. Környezetvédelmi tevékenységünket elsősorban a meddőhányók, a perkolációs te-

rek és a felhagyott zagyterporlekötésére és rekultivációjára, valamint a vízszennyeződések elhárítására kell irányítani.

Visszatérő kérdésként merül fel a vállalati kiegészítő tevékenység fejlesztésének lehetősége. E téren résztermékeket ugyan már értünk el (hasított kőzethorgonygyártás, fúrószárgyártás), de érdemi fejlesztést még nem.

Eddigi előkészítő munkánk alapján a ritkaföldfém-gyártás és a műszergyártás terén látunk fejlesztési lehetőséget. A ritkaföldfém-gyártás népgazdasági döntés függvénye. A műszergyártás fejlesztése ugyan vállalati hatáskörbe tartozik, de annak értékesítési és beruházási feltételeit egyelőre nem látjuk biztosítottak.

Megnövekedett feladat hárul dolgozóink továbbképzésére, a kettős szakma munka mellett történő el-sajátítására.

Vállalatunk dolgozói jóvedelmének alakulását a központi keresetszabályozás előírásai határozzák meg. Fokozott figyelmet kell fordítanunk arra, hogy az engedélyezett keresetnövekedést a teljesítmények javításával kössük össze, a differenciált bérezést erőteljesebben alkalmazzuk.

Gazdálkodási feladataink várhatóan továbbra is szigorúak lesznek. A vegyi dússítmány árának növelésével ez időszakban nem számolhatunk. A belföldi árszínvonal folyamatosan növekszik, ugyanakkor tevékenységünknek kisebb mértékű költségcsökkentéssel kell számolnunk.

Az írásos előterjesztéshez Tóka Jenő vezérigazgató fűzött szóbeli kiegészítést, majd a testület egyhangúlag jóváhagyta a tervezetet. **Noárádi Gábor**

§ JOGI ESETEK

A rehabilitálásnak is megvannak a feltételei

Egy volt dolgozónk, aki az elmúlt 10 év alatt négy-szer szüntette meg munkaviszonyát üzemünkönél — kétszer kilépett, egyszer felmondás a dolgozó részéről, egyszer elbocsátás fegyelmi büntetéssel — azt a munkaiügyi vitát kezdeményezte, hogy bányáüzemünk folytasson le rehabilitációs eljárás ügyében, újból alkalmazza külszíni beosztásban és fizessen számára kártérítést.

A bírói ítélet ezt a kérelmet elutasította, mert a bányáüzemünkönél a munkaviszonya „kilépett” munkaiügyi bejegyzéssel szünt meg néhány évvel ezelőtt. Ebből pedig az állapítható meg, hogy a munkaviszonyt maga a dolgozó szüntette meg a jogszabályoknak nem megfelelő módon. A bányáüzem részére viszont jogszabály nem írja elő a dolgozó kötelező újra alkalmazását, mert a munkaviszony csak munkaszerződés alapján jöhet létre. A munkaszerződés megkötéséhez mind a dolgozó, mind a munkáltató között együttes megállapodásra, akarat-egyezségre van szükség.

Az Mt. 19. § (1) bekezdése szerint a munkáltató köteles újból alkalmazni azt a munkaképessé vált dol-

gozót, aki nála üzemi balesetet vagy foglalkozási betegség folytán megrokkant és rokkantsági nyugdíjának megállapítására tekintettel munkaviszonya korábban megszűnt. A dolgozónk vonatkozásában ezek a feltételek nem állnak fenn, így alaptalan az az igénye, hogy a munkaiügyi bíróság kötelezze vállalatunkat újból munkaviszony létesítésére.

A rehabilitációs intézkedés elmaradásával kapcsolatos jogorvoslati lehetőséget a 8/1983. (VI. 29.) EüM — PM számú együttes rendelet 10. §-a tartalmazza, ezen rendelkezés kizárólag a munkaviszony fennállta idején biztosítja a jogorvoslati lehetőséget a dolgozó részére. A dolgozó rehabilitációs megbízott vagy üzemi rehabilitációs bizottság javaslata ellen, illetve a rehabilitációra irányuló javaslat elmaradása miatt az üzemi munkaiügyi döntőbíróhoz fordulhat. Miután a dolgozó munkaviszonya vállalatunknál már 1984. november 10-ével megszűnt, ezért a határozott 8/1983. EüM — PM számú együttes rendeletben biztosított a rehabilitációra irányuló eljárás megtételére nincs lehetőség.

dr. Marton István

Találmányok nyomában

Találmány: Ennek óriási súlya van, legtöbbször sajnos meg sem értjük kellőképpen kihatását, társadalmi és gazdasági jelentőségét. Minderről, illetve találmányairól beszéljen az egyik legilletékesebb „társ feltaláló” Egrý Róbert, az Ércdúsító üzem III. üzemegységének vezetője.

A hetvenes évek végén hazai és külföldi irodalomban is számos közlemény jelent meg erős elektrolitok és nagykoncentrációjú oldatok mérésére mind konduktometriás, mind oszcillometriás módszerekkel.

Hazánkban a Fémipari Kutató Intézet kutatói fejlesztették ki induktív cellás módszert a timföldgyártás oldatainak és zagyainak on-line elemzésére. Az elektromos vezetés és sűrűségmérés alumínát oldatok NaOH, Al₂O₃ és Na₂CO₃ koncentrációjának folyamatos mérését oldották meg. A timföldipar és az uránipar közötti hasonlóság közismert, így kézenfekvő volt, hogy keressük a kapcsolatot a korszerű módszerek átvétele céljából.

Kutatási együttműködési szerződést kötött vállalatunk és az FKI a módszer uránipari alkalmazhatóságára.

A közös kutatásokból új szabadalmaztatható eredmények születtek, mégpedig két témakörben. Az egyik: Eljárás pH=1 alatti savkoncentrációjú savs hidrometallurgiai feltárási folyamat mérése. A második: Eljárás ioncserés hidrometallurgiai folyamatokban a zagyok szilárdanyag-tartalmának mérésére. Ez utóbbi 46 százalékos és 54 százalékos arányban az ALU-TERV, FKI és a MÉV közös szolgálati szabadalma lett.

Alkalmazásánál a folyamatos ellenáramú csúszóágyas ioncserélő oszlopokban a gyanta és folyadék-bázis hatását lehet folyamatosan érzékelni, ami lehetővé teszi a gyanta forgalom szabályozását. A módszer másik alkalmazása a szorpciós oszlopokban tárolt gyanta mennyiségének meghatározása azáltal, hogy a nem vezető ioncserélő gyanta csökkentve a vezető keresztmetszetet, csökkenti az elektromos vezetést. A módszerek alkalmazása az ioncserélő rendszer rekonstrukciójában alapvető jelentőségű.

Egy ilyen probléma megoldása csak több ember összehangolt munkájával lehet sikeres. Technológus, elektronikus, analitikus és gépész szakembereknek kell közös nyelvet és közös érdeket találniuk. Ezen túl az is természetes, hogy ugyanúgy a szabadalmaztató vállalatok is érdekelték. Ehhez úgy gondolom megfelelő forma a közös szabadalom. — mondotta Egrý Róbert.

Keller Gábor

Wolfaminvest és a MÉV

— *Hogyan indult el áprilisban az első munkavállaló csoport?*

— Kompromisszummal. A vállalat vezetése hozzájárult — mondja Erdi Krausz Gábor —, hogy a mongóliai vállalkozás bányavezetője Selmezi Miklós bányamérnök, gépészeti vezetője Gerzon Endre gépész-mérnök legyen. Kettő lakatos, kettő villanyszerelő, egy gépkocsivezető ment velük, valamennyien aktív dolgozók, a IV. sz. bányáüzemből, illetve a Szolgáltató üzemből. Ezen kívül külső cégektől is küldtünk ki villanyszerelőket és lakatosokat, de ugyanez a helyzet a bányászokkal is. Négy vándorított vállalatunk a III., illetve a IV. sz. bányáüzemből, míg az ideiglenesen létszám többi részét Gyön-

Mongóliában, kellemes környezetben (II.)

győrosziból és más cégektől biztosítottuk.

— *Nem termelő bányáról van szó ma még, hanem egy bányaberuházásról. Ebből feltehetően következik, hogy több éves munkavállalásra van így lehetőség. Az áprilisban kiutazott csoportot miként követik a többiek?*

— Június hónapban utaztak az első bányászcsoporthoz, amelyekben a mi dolgozóink is benne vannak. Velük nagyjából azonos időben utaznak ki a miskolci fűróvállalat, a szolnoki vízmű emberei, valamint az építőipari vállalatok dolgo-

zói. A vállalkozás előreláthatóan tízéves lesz, ebből három év a beruházás időszaka.

— *A nagyszámú vállalati jelentkezők közül várhatóan az elkövetkezendőkben hányan juthatnak el Mongóliába?*

— Ezt előre megmondani nem lehet. A Wolfaminvest egyéves szerződéseket köt, de van lehetőség a hosszabbításra is. A munkák további menete szabja meg a létszámigényt. Reméljük a rehabilitált dolgozókra vonatkozó állásfoglalás is mihamarabb megér-

kezik. Azt mindenestre látni kell, hogy itt egy meg lehetőséget kínálunk a vállalkozásról van szó, tehát a létszámbeli hozzájárulásunk korlátozott lehet. Figyelembe kell vennünk azt is, hogy a Wolfaminvest sikeres működése a MÉV érdeke is, tehát nem mind egy, hogy milyen embereket küldünk ki, viszont a kulcsemberekre itthon is szükség van. Tehát csak alapos megfontolás után és a továbbiakban az egész vállalat területéről történő kiválogatással fogunk vállalati dolgozókat Mongóliába küldeni.

— *A kinti munkák előrehaladtával visszatérünk a mongóliai munkavállalásra, de addig is természetesen köszönöm a beszégetést.*

V. T.



Június végén Kéri György vezérőrnagy főtthkar vezetésével a Magyar Honvédelmi Szövetség vezetői látogatást tettek a városunkban sorakerülő Körrepülő Modellek Világbajnoksága helyszínén. A helyszínek bejárásán részt vettek az MSZMP Baranya megyei Bizottságának, a Megyei Tanácsnak, a Városi Tanácsnak és vállalatunknak vezetői, képviselői is. Felvételünkön Kéri György vezérőrnagy ad az egyik helyszínen tájékoztatást Mohai István, a világbajnokság főrendezője.

Modellező VB, 1986



A Pécsen 1986. július 30–augusztus 4-e között sorakerülő Körrepülő Modellek Világbajnokságának főrendezőjétől, Mohai Istvántól most az iránt érdeklődünk, hogy a versenyek során mit láthat majd a közönség és, hogy mit takar a körrepülő szó.

Olyan repülőmodelleket — mondja Mohai István —, melyek meghatározott átmérőjű körpályán repülnek a beépített, kis hengerűrtartalmú robbanómotorok vonóenergiája segítségével. A világbajnokság küzdelmei négy versenyszámban történnek. Ezek: 2,5 köbc centiméter sebességű, túra (2,5 köbc centiméter), műrepülő (legfeljebb 10 köbc centiméter), Combat (legfeljebb 2,5 köbc centiméter).

A sebességi kategóriában minden modellnek ezer méteres távolságot kell megtennie. Tíz megtett kör felel meg az előírt távnak, s a sebesség mérése akkor kezdődik, amikor a versenyző a vezetőfogantyút a pálya középponti villájába helyezi és modellje két kört megtéve elhalad a mérőbázis előtt. A kapott időeredmény és a megtett út ismeretében történik a sebesség kiszámítása. Minden versenyző három repítésre jogosult és ezek közül elért

legmagasabb sebességet veszik figyelembe a rangsorolásnál. A legjobb modellek által elérhető sebesség 280–285 kilométer/óra között van, miközben a motor 33 ezer fordulatot tesz percenként.

A túra kategória ismeretében nevének a team racing, nem egy versenyzőből, hanem két főből, pilótából és szerelőből álló csapat. Minden modellnek tíz kilométert, azaz 100 kört kell repülnie. Futamgyőztes az a páros, melynek modellje ezt a legrövidebb idő alatt repülte végig. E versenyszám nehézségét fokozza, hogy egyidejűleg három páros küzd azonos pályán. A modellekkel előzést, le- és felszállást kell többször is végrehajtani, hiszen a 7 köbc centiméter üzemanyag az előírt 10 kilométeres távra nem elég. Minden versenyző páros két startot hajthat végre, a kilenc legjobb közül a középdöntőbe, majd innen a legjobb három időeredményes vívhatja a döntőt. A döntőben a lerepülő távolság már 20 kilométer, s itt a valóban legjobb, kiváló összmunkát nyújtó páros kerül a győzelmi dobogóra.

A műrepülő kategóriában minden versenyző három startot hajt végre, melyek során nemzetközileg meghatározott figurákat kell adott sorrendben végeznie. A végrehajtott figurákat 0–10-ig terjedő osztályzatlat bírálja el a bírói testület, majd a nehézségi foknak megfelelő együtthatóval besorozva állapítják meg a pontszámot. A két legjobb start pontjainak összege adja az adott versenyző helyezési sorrendjét.

A Combat, vagyis a légiharc kategóriában min-

den versenyzőnek akár több tucat modellje is lehet, és erre szükség is van, mert a harcban nemcsak a modell után kötött meghatározott szalag sérül, hanem a modell is megsérülhet. A sebesség 180 kilométer/óra körül van és egy körben egyszerre kettő modell repül és harcol. A motorok bemelegítése után kapnak jelt a versenyzők a támadásra. A különös gonddal előkészített kreppapír szalagok levadászási ideje 4 perc és az győz, aki ebben a legeredményesebb és a 4 percből a legtöbb időt töltötte a levegőben — nem zuhant le. Az eddigi vb tapasztalatai alapján a legnagyobb közönségsikerre számíthat e kategória.

Veress T.

Vízszintes: 1. F1 és V28 különbsége. 4. F6 és F5 különbsége. 6. F2 harmadrésze. 8. Mint F2. 9. V6 és V44 összegének a négyzete. 11. V28 kétszerese. 12. V32 és V19 szorzata. 13. V28 és F45 szorzata. 14. V45 kétszeresének és V43-nak az összege. 16. V11 és F5 összege. 19. V14 és V13 különbsége. 21. F41 négyzete. 23. Háromszor hét. 24. F11 négyzete. 26. Azonos számjegyek. 28. V23 háromszorosa. 29. V14 és V19 számtani átlaga. 31. V8 és F3 összege. 32. F13 és F45 számtani átlaga (összegük fele). 33. F24 és V28 összege. 35. F20 és F45 különbsége. 37. V29 és F25 különbsége. 39. V42 és V45 összege. 41. V6 négyzete. 42. F12 és F15 számtani átlaga. 43. V6 és V8 összege. 44. V23 és V43 összege. 45. V33 és V44 összege, illetve F30 utolsó három számjegye. 46. F7 négyzete.

Függőleges: 1. F11 és V8 szorzata. 2. V23 kétszerese. 3. V6 és V8 szorzata. 4. V6 és F6 összege. 5. V44 hetedrészese. 6. V11 és F45 különbsége. 7. V8 és F45 összege. 10. F5 és V23 szorzata. 11. V44 kétszerese. 12. V6, majd F41 egymás után írva (V6 százszorosa plusz F41). 13. F45 fele. 15. F36 visszafelé. 17. V6 és V43 szorzata. 18. V16 és V44 összege. 20. V28 és F11 összege. 22. V12 és V43 számtani átlaga. 23. V32 és F7 összegének a négyzete. 24. V8 fordítottjának és F5-nek a szorzata. 25. V19 és V23 összege. 27. V39-nél százszal kevesebb. 30. V13 és V33 szorzata. 32. V19 fele. 34. V14 és F6 különbsége. 36. F1 és F24 számtani átlaga. 37. Eggyel nagyobb V41-nél. 40. Lásd: V13. 41. F45 négyzetével egygyel nagyobb. 42. F2 és F13 különbsége. 43. F41 háromszorosa. 45. V6 kétheted része.

K. M.

SZMT Kupa

Horgász- és úszóverseny a Pécsi tavon

Az SZMT Kupa résztvevői újabb pontszerzési akcióban mérhették össze ügyességüket a Pécsi tavon. Június 28-án délelőtt 9.00–12.00 óra között a horgászok próbálták szerencsét a partti hőségben. Az 55 csapat háromfős versenyzőgárdája hiába áztatta zsinórját, csak néha egy-egy falánkabb hal látta kárát mohóságának.

Nem csoda, ha a Kutató-fejlesztő, a II. sz. bányauzem és a Szolgáltató üzem horgászai „leégték” a tűző napon, de ennek árán sem fogtak egyebet a botjukon kívül.

A versenyt végül is a börtgyári csapat nyerte, miénk közül a kutatóméllyfúrók „büszkélkedhettek” gyér halállományával.

Délután az orfűi strand sportmedencéjében tartották meg a 12 csapat négyfős 4x30 méteres váltóversenyét. A feszített víztükröt nélkülöző medence sem zavarta a Szolgáltató üzem úszóit. Remek tempóban szeltek a hullámokat és a legjobb időeredményükkel megérdemelten fogadták a győztesnek járó gratulációkat (Hasznos és Maczák család).

Az SZMT Kupa öt versenyszáma után az összetett pontversenyben a TANÉRT vezet 53 ponttal a 3., 4. helyen a 43–43 pontos Szolgáltató és Szentlőrinc csapata előtt.

Kovács

Labdarúgás

Őrségváltás az élen

Pihenőre tértek a Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság résztvevői. A tavaszi szezon a várakozásnak megfelelő színvonalat hozott. A Kutató-fejlesztő a rajtnál a téli kupából átmentett játékaikkal meglepték a mezőnyt, de későbbiekben ők lepődtek meg.

Az V. forduló után hol az Anyagosztály, hol a Szolgáltató volt a listavezető. Az altató szerepkört betöltő kutatóméllyfúrók egyszer csak megtáltosodtak és remek hajrával átvették a listavezetést. Ha figyelembe vesszük a 2. és 3. helyen álló Anyagosztály és Kutató-fejlesztő csapatait, akik egy mérkőzéssel kevesebbet ját-

szottak, úgy a veszett pontok alapján a kutatók előnye minimálisra csökkenthet. Ezért a hármuk csatája nagy küzdelmet ígér az őszi bajnokságban az aranyéremért. A IV. üzem is beleszólási joggal rendelkezik a megszerzett 18 pontjával.

A BAJNOKSÁG ALLÁSA

1. Kut.-mf.	14	10	2	2	57:18	22
2. Anyago.	13	9	2	2	30:12	20
3. Kut.-fejl.	13	8	3	2	42:20	19
4. IV. üzem	13	8	2	3	36:15	18
5. Klub	14	7	2	5	43:36	16
6. Szolg.	13	6	3	4	27:18	15
7. EDÜ	13	5	2	6	27:22	12
8. III. üzem	14	4	1	9	23:45	9
9. II. üzem	14	3	2	9	16:34	8
10. Modell.	13	2	4	7	23:44	8
11. Központ	14	2	4	8	18:35	8
12. Szálló	14	3	—	11	20:62	6

K. M.

Asztalitenisz

A tavaszi bajnokság befejezése után a Központ férfi csapatának már most ki lehetne osztani a bajnoki aranyérmét, míg a bajnokság nagy meglepetése — a korábbi években meghatározott szerepet betöltő — Szolgáltató együttesének gyenge szereplése.

A héttagú női mezőnyben viszont a Szolgáltató együttese a listavezető. Természetesen a Központ sem hagyja magát lesöpörni a „trónról”. A korábbi évek sikerei után megtorpant az Anyagosztály, s most a kutatóméllyfúrókkal vív heves küzdelmet a bronzéremért. A kutatófejlesztők a sportszerűségükért érdemelnek dicséretet, míg a

bajnokságból visszalépő III. és IV. üzemiek nem kapják meg a Fair Play díjat.

TAVASZI VEGEREDMÉNY (férfi)

1. Központ	10	10	—	50	7	20
2. Kutató-fejl.	18	8	2	46	16	16
3. IV. ü. „A”	10	7	3	40	17	14
4. SZMT	10	7	3	39	24	14
5. Kutató-mf.	10	6	4	33	28	12
6. III. üzem	10	5	5	29	26	10
7. EDÜ	10	4	6	31	33	8
8. IV. ü. „B”	10	3	7	25	39	6
9. II. üzem	10	3	7	20	41	6
10. Szálló	10	2	8	17	44	4
11. Szolgáltató	10	—	10	0	50	0

TAVASZI VEGEREDMÉNY (női)

1. Szolgáltató	5	5	—	18	4	10
2. Központ	5	4	1	16	7	8
3. Anyagoszt.	5	2	3	12	10	4
4. Kutató-mf.	5	2	3	11	8	4
5. Kutató-fejl.	5	1	4	4	16	2

A III. és a IV. üzem törölve.
K. M.

Csak egy kis logika

Számrejtvény

Hazánkban még alig ismert játékokat ajánlunk rejtvényfejtőinknek immár második alkalommal. A kockákba ezúttal is számokat kell majd írniuk betűk helyett, de a megoldáshoz nem kell több, mint egy kis logika és a négy alpművelet ismerete.

1	2	3	4	5	6	7
8		9	10		11	
		12			15	
14	15		16		17	18
		19		20		23
24			25		27	
28			29		31	
		32		34		36
		37		39		
41			42			45
44			45		46	

Könnyítésül: V23, F2, V28, V6, V8, F45 sorok megfejtésével kezdje a megoldást.

Beküldendő: V4 és V26 sorok megoldása.

Határidő: 1986. július 25.

A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.
Lelkes I.—Bodnár L.

Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Kapitány Arpad fenntartó v. táj., Kovács István lakatos, Balogh János v. táj., Wenzler Ferenc robbantómester, Beck József fűzőmester (II. sz. bányauzem), Csizmadia István körletlakatos, Kovács László omlasztó v. táj., Szy Dénesné operátor (III. sz. bányauzem), Demeter Mihály v. táj., Eckert Ferenc lakatos, Magyar János v. táj., Oláh Sándor csillás, Nagy Lajosné takarítónő (IV. sz. bányauzem), Ignác Ferenc gépkezelő, Hetényi Gyula villanyyszerelő, Hopp Istvánné portás (Ércdúsító üzem), Szabó László anyagzáradkódási előadó, G. Szabó Ferenc föld alatti villanyszerelő, Schlitt József gépkocsivezető (Szolgáltató üzem), Doszpod György asztalos (Kutató-fejlesztő üzem), Darvas Károlyné csillemerő (Központ).

Nyugállományba került dolgozóknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést és jó egészséget kívánunk.

Meghalt: Mihai Ferenc omlasztó v. táj. (III. sz. bányauzem), Látrányi Károly mozdonyvezető, Halász József v. táj. (IV. sz. bányauzem), Kis Tóth Jenő targoncavezető, Kozma Attila lakatos, Lecker János segédmunkás (Ércdúsító üzem).

SPORTMOZAIK

NYIREGYPÁZA adott otthont a június 2–6. között rendezett Országos Ifjúmunkás Campingtáborozásnak, amelyen vállalatunkat 10 fő képviselte.

KOSÁRLABDA: Befejeződött a városi kosárlabda-bajnokság tavaszi fordulójára. A mévesek 6 mérkőzést játszottak, a mérlegük 4 győzelem 2 vereség. Miután a másik bajnokcsapat csapata is kikapott, így az együttműködés holtversenyben 1., 2. helyen várja a bajnokság őszi folytatását.

JÚLIUS 14–18-a között Balatonfenyvesen tartják üzemünk és vállalat honvédelmi sportfelelősök továbbképzését. A MEV háromfős küldöttséggel képviselteti magát.

A BDSZ szervezésében, a Borsodi Szénbányák rendezésében, Miskolcon tartják július 18–20-a között az Országos Bányász Természetjáró Találkozót. E hagyományos versenyen vállalatunkat 5–5 fős csapat képviseli.

K. M.