

## Ünnepi könyvhét **Munkafegyelmünkről**

Idén, 1986. május 30—június 5-ig kerül megrendezésre az Ünnepi Könyvhét szerte az országban. Május 30-án Pécsen és Baranyában is megkezdődnek a találkozók a szerzőkkel. A könyvesboltok csaknem 90 új kiadvánnyal lepik meg az olvasókat, vásárlókat. Pécsen 250 bizományos terjeszti az újonnan megjelent publikációkat a különböző vállalatoknál, üzemekben, utcai könyvsátrokban, pavilonokban.

A könyvhét rendezői, szervezői változatos programot kínálnak az érdeklődőknek. A különböző könyvtárak, művelődési otthonok, iskolák vendéglátói lesznek a ma élő író-költőknek.

A baranyai események hivatalos megnyitója május 30-án, pénteken 18.00 órakor a TIT Bartók Béla klubjában lesz.

Az író-költő vendégek: Agh István József Attila-díjas költő, műfordító; Kalász Márton József Attila-díjas költő, műfordító; Takács Gyula József Attila-és Baumgarten-díjas költő; Parti Nagy Lajos költő.

A központi író-olvasó találkozót Szederkényi Ervin, a Jelenkor főszerkesztője nyitja meg és vezeti.

Közreműködnek: Csujka Imre, Maronka Csilla, a Pécsi Nemzeti Színház művészei, Szkladányi Péter fuvolaművész.

A dedikációkról, író-olvasó találkozókról a Dunántúli Napló számaiból pontosan értesülhetünk.

### Közlendések

**A Gépipari Tudományos Egyesület hosszú éveken át végzett eredményes munkájáért Egyesületi Érem kiüntetésben részesítette Bimbó Józsefet, vállalatunk szociális igazgatóját.**

**G**azdasági életünkben meglévő feszültségek feloldásával kapcsolatban gyakran foglalkozunk a fegyelem kérdésével. A társadalmi, állampolgári munkafegyelem valamely területe szinte mindennapos téma a sajtóban, rádióban, televízióban.

Általános megállapítás, hogy hazánkban a munkafegyelem laza, s hajlamosak vagyunk kisebb fegyelmetlenségekre elnézésre. A jogszabályok sem elég következetesek, szigorúak a fegyelmetlenekkel szemben, pedig a fegyelem megszilárdítása, az indokolatlanul kiesett munkaidő megszüntetése jelentős belső gazdasági tartalékot képezne. Talán azért is foglalkoznak ezzel a témával egyre gyakrabban az illetékes szervek. A kormány is több intézkedést hozott az elmúlt években a munkaidőalap védelmére.

A munkafegyelem lazulásának országosan tapasztalható tényezői vállalatunk gyakorlatában is észlelhetők. Legszembetűnőbb az igazolatlan hiányzások alakulása. A dolgozók egy része minden bejelentés nélkül távolmarad munkahelyéről, nem tesz eleget munkavállalói kötelezettségének. 1983-ban 9416, 1984-ben 11 090, 1985-ben 12 253 igazolatlan műszakot jegyeztek üzemeinkben. A tendencia tehát emelkedő, s a kérdéssel foglalkozók tudják, hogy ez még nem is a valós kép. A dolgozóknak ugyanis lehetőség van utólag fizetett, vagy fizetés nélküli (engedélyezett) szabadságot kérni az igazolatlan mulasztásra. A fizetés nélküli szabadság is természetesen munkaidő-kiesést eredményez.

A fizetés nélküli szabadság is növekedett az elmúlt években. 1983-ban 4388, 1984-ben 7281, 1985-ben 8072 műszakot jegyeztek. Ez

azért sem érthető, mivel az elmúlt évek központi rendelkezései alapján jelentősen nőtt dolgozóink fizetett szabadsága. Nem nehéz kapcsolatot találni tehát a fegyelmetlen munkavégzéssel. E kiesett idők hasznosításával a létszámgondjaink is enyhülnének.

Közismert, hogy egyes szervezetek lehetősége van különböző célból (sport, kulturális rendezvény, képzés, MHSZ-foglalkozás stb.) a dolgozókat kikérni a munkából. A jogszabály ezenkívül egyes távolléteket törvényesnek minősít. E téren is tapasztalható lazulás. A törvényes távollétek is növekedtek az elmúlt három évben: 1983-ban 15 690, 1984-ben 14 762, 1985-ben 13 175 műszak esett ki e címen.

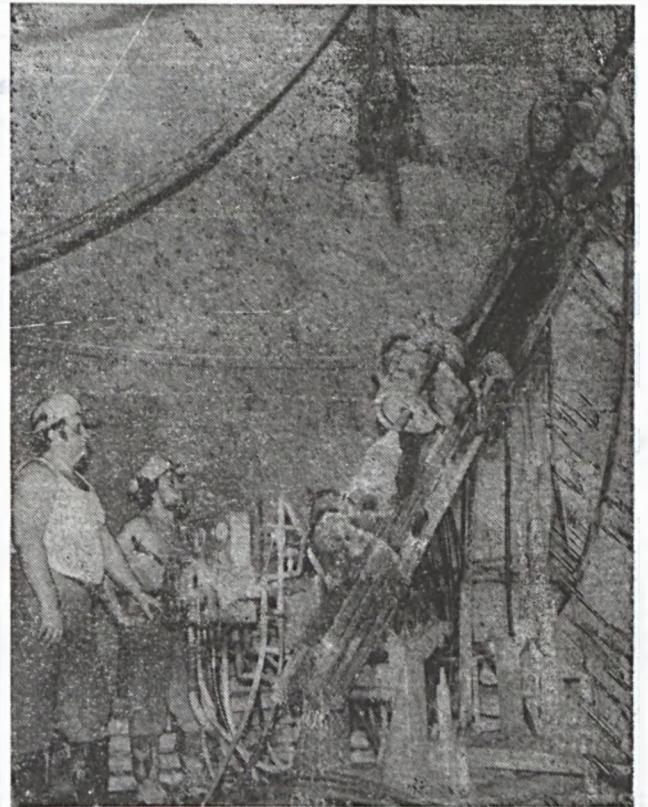
A törtnapi veszteségidők alakulásáról sajnos nincsenek vállalati adataink. Szervezési, anyagellátási okokból esetenként munkaidő-kiesések keletkeznek, ide számíthatók a dolgozók ügyes-bajos dolgainak intézése munkaidőben, valamint a késések, a munkaidő vége előtti munka beszüntetése stb. E téren is jelentős munkaidőalapot veszünk.

A témával kapcsolatban megemlíthető továbbá a magas fluktuáció. Az eltávozott dolgozók helyett belépő újfelvevősek a betanulás, a gyakorlat hiánya miatt nem dolgoznak teljes intenzitással, a létszámot lekötik, de elvárható teljesítmény nincs mögötte. A közműltban a jogszabály a „Kilépett” munkakönyvi bejegyzés anyagi szankcióját is

törölte, így a felelőtlen munkahelyváltogatásoknak alig van visszatartó rendelkezése.

A fegyelem megtartásában nagy szerepe van a

(Folytatás a 3. oldalon)



A B-3-as fúróbrigád. (Cikkünk a 3. oldalon)

## Napirenden a termelést segítő agitáció

**A**z Éredúsító üzem május 13-án tartotta soronlévő párt-végrehajtóbizottsági ülését. A napirendek között szerepelt a termelést segítő agitációról szóló írásos jelentés. Erről kérdeztük az üzemi pártbizottság titkárhelyettesét, Sümegi Györgyöt.

— A gazdaságpolitikai propaganda és termelési agitáció lényege — kezdte tájékoztatóját a társadalmi titkár —, hogy segítse olyan légkört kialakítását, amelyben hatékonyabb, felelősségteljesebb, fegyelmettebb és szervezettebb munka folyik. Feladatunk tehát az, hogy sokoldalúan világítsuk meg gazdasági építőmunkánk feladatainak új összefüggéseit és, hogy mozgósítsunk a kötelezettségek tudatos vállalására.

— Célul tűztük ki a párt XIII. kongresszusa határozatainak széles körű feldolgozásának ismertetését, a párttagok konkrét feladatait és a végrehajtás együttes kialakításának módjait. Feladatunk tekintettük azt is, hogy a társadalmi szervezetek bevonásával pártbizottságunk üléseiken e mun-

kájukat rendszeresen elemezzük a tervcélokkal és a konkrét helyzet legfontosabb kérdéseivel együtt. Ezen célkitűzések végrehajtása érdekében évek óta pártnapok és együttes ülések keretében értékeljük feladatainkat és ismertetjük a népgazdasági, a helyi tenivalókat, rövid ismertetőt adva a külgazdasági helyzet alakulásáról is. Ezen túl alapszervezeteink várospolitikai fórum keretében tájékoznak a város és a megye helyzetéről.

— Pártbizottságunk és végrehajtó bizottságunk munka- és üléstervének készítésekor, napirendjeinek megválasztásakor a — gazdasági, társadalmi vezetéssel előre egyeztetve — legfontosabb kérdésekre igyekszik ráirányítani a figyelmet. Így került sor a termelési és gazdálkodási helyzetünk, a munka- és egészségvédelem, káderhelyzet, a szocialista munkaverseny, a bér- és létszámgazdálkodás, üzemi szervezési intézkedések, elképzelések értékelésére, az ifjúsági szervezet, a szakszervezet és különböző részterületek, gazdasági egységek beszámoltatására. Ezzel azt kívánjuk elérni, hogy a párttagok részletesen megismerjék gazdasági egységük, saját munkaterületük feladatait és, hogy azok végrehajtására öntevékenyen, példamutatóan tudjanak mozgósítani. Így az is elérhető, hogy rendszeresen felszínre kerüljenek az adott területen meglévő hiányosságok is és közösen határozhatjuk meg a kivezető utat. A felmerülő kérdések tárgyalása során különböző határozatok is születnek, melyek végrehajtására rendszeresen visszatérünk, de ugyanígy a taggyűléseken felvetett kérdésekre is.

— A különböző népgazdasági tervek lebontása fontos feladat. A tervek kidolgozása nem a pártbizottságok, hanem a szakemberek, gazdasági vezetők feladata. Pártbizottságunk éppen ezért nagy figyelmet nyújt annak kialakításában. További feladatunk a termelést segítő agitáció és propagandamunka területén, hogy tovább növekedjen pártbizottságunknak az ellenőrző, mozgósító szerep. Rendszeresen tájékoztatunk kell tagságunkat és dolgozóinkat a feladatokról, azok ütemezéséről, végrehajtásának módjairól. Fontosnak tartjuk, hogy párttagjaink példamutatóan vegyenek részt a feladatok megvalósításában, alapszervezeteink elemezzék a termelési agitációban végzett tevékenységüket, feladataikat — mondotta végezetül Sümegi György.



Felvételünk a munkásör alegységünkről készült, a gyakorlat szünetében. (Tudósításunk a 2. oldalon.)

Fotó: Csöndör

Veress Tamás

## Új KISZ-titkár a IV. számú bányüzem KISZ-bizottsága élén



A márciusban lezajlott IV. sz. bányüzemi KISZ küldöttértekezleten Vagyón József személyében új titkár került az üzemi KISZ-bizottság élére. Nemcsak az életkora alapján fiatal — 28 éves —, hanem a bányászásban eltöltött múltja alapján bányásznak is fiatal, hiszen alig öt esztendője, 1981 májusában került a IV. sz. bányüzembe, mint csillás.

Korábban a Pécsi Építőipari Szövetkezethez dolgozott anyagbeszerzőként.

Arról faggatom Vagyón Józsefet, hogy mi készítette a pályamódosításra?

— Nem volt számomra idegen a bányász, hiszen apám is bányász, tehát voltak fogalmain róla és szép szakmának találtam. Ami végül is döntő volt, az a jóval magasabb kereset, a családalapításhoz szükséges biztos anyagi fedezet.

— Hogyan sikerült a beilleszkedés?

— Nagyon gyorsan elfogadtam az új helyzetet és gyorsan elfogadtattam ma-

gam. Amint lehetett megszereztem a vágárképesítést és amikor lehetőség nyílt arra, hogy mint érettségizett 2 év alatt bányaiipari technikus minősítést szerezsek, jelentkeztem, s 1984-ben lettem bányaiipari technikus.

— Igen hamar, aktívan bekapcsolódtál a IV. sz. bányüzemben folyó KISZ-munkába. Mi jelentette számodra a vonzerőt?

— Az I. körletben, ahol vágárként dolgoztam, nagyon sok fiatal dolgozott és dolgozik ma is. Szinte természetes volt, hogy nemcsak a munkában, hanem utána is kerestük egymás társaságát. Miután itt, a IV. sz. bányüzemben, ellentétben a korábbi tapasztalataimmal, a KISZ tényleg képes volt programot, értelmes cselekvési lehetőséget biztosítani a fiataloknak, bekapcsolódtam a KISZ-munkába.

— Később KISZ-iskolába küldtek, alapszervezeti titkár lettem, majd delegáltak a vállalati KISZ-bizottságba — éltem vele és jó tapasztalatokat szereztem.

— Mit jelent számodra az a tény, hogy egy nagylétszámú üzem KISZ-tagságra rád szavazott és titkárává választott?

— Az üzemben dolgozók átlagéletkora 30 év alatt van, ami azt jelenti, hogy a mintegy 450 fős tagság mellett még legalább ugyanannyi fiatal érdekeit kell képviselnem. Ez, azt hiszem nem kell hangsúlyoznom, óriási felelősséget jelent.

— Remélem, sikerül rövid idő alatt kialakítani azokat a partneri kapcsolatokat, amelyek elengedhetetlenül szükségesek a IV. sz. bányüzemben hagyományosan kiemelkedő teljesítményt nyújtó KISZ-tevékenységhez.

Weszl László



Az MSZMP KB titkársága a közelmúltban határozatot hozott, hogy a pártoktatás valamennyi formájában még ebben az oktatási évben egy foglalkozáson kerülnének ismertetésre az SZKP XXVII. kongresszusának legfontosabb következtetései. Vállalatunknál a foglalkozások segítésére érdekében a vezető propagandisták május elején valamennyi propagandista számára felkészítőt tartottak a Ságvári Endre Művelődési Ház propagandista klubjában. Képünkön Lelkes István vezető propagandista (balszálon) előadását hallgatják a propagandisták.

Csöndör László felvétele

## Munkásörök között Négy nap a sátoortáborban

Erdős, hegyes terep között kanyargott a pécsi Landler Jenő munkásörögység alegységét szállító autóbussz. Magunk mögött hagyva a táj szépségét, mintegy utóvédként a Mecsek egy völgykötésébe érkezünk. Kisvaszár a Munkásörögység kiképző bázisa. Az alakulótéren felsorakozott állományt Krivics Gyula egységparancsnok köszöntötte. Rövid eligazítást követően az alegység tagjai a lenyugvó nap utolsó sugarai mellett elfoglalták szálláskörletüket. Az alegység a koncentrált kiképzés ideje alatt sikeresen végrehajtotta a lökézképzési és a harcászati feladatokat.

A gyakorlatok befejezése után a parancsnoki sátor előtt beszélgettünk Lieber András egységparancsnok-helyettesrel.

— Mi a célja és feladata a koncentrált kiképzésnek?

— Keressük azokat a kiképzési módszereket, amelyek a személyi állomány terhelhetőségét, a politikai, erkölcsi állapotának szilárdítását, a fegyvelm javítását, az alegységek összekovácsolódását segíti elő. Ez pedig

az összevont kiképzési forma. Ennek lényege, hogy időben jól tervezhető az adott gazdasági egységkérdés a munkásörögket egy időben koncentráltan foglalkoztatjuk. Ez egyben lehetőséget ad az egységparancsnoknak, hogy jobban megismerje az állományt.

— Milyennek minősíti az alegység munkáját?

— A kiképzési feladatok végrehajtását az alegység fegyvelmetlenül, példamutatóan hajtotta végre, élenjáró az alegységek előtt. Rájuk bármikor, bármilyen körülmények között számíthat az egységparancsnok.

— Erről meggyőződhetek a vállalat vezetői is, látogatásuk alkalmával. Több mint egy órát beszélgettük a pihenő idejüket töltő munkásörögökkel, bepillantást nyerhettek az itt folyó kiképzési feladatok sikeres végrehajtásáról.

— Hogyan vélekedik az alegység munkájáról Csóti Imre parancsnok?

— Az elvárásnak az alegység maximálisan eleget tett. E kiemelkedő munkához nagymértékben hozzájárult az állomány fegyvelmettsége, helytállása, a tábor körülményeinek javulása, az alegység önállóságának növelése. Köszönetet mondunk a magasabb vezetőségeknek, a vállalat vezetőinek, családtagoknak, hogy támogatásukkal nyugodt alapot biztosítottak feladataink sikeres végrehajtásához.

A koncentrált kiképzés ideje alatt kiemelkedő munkájukat elismeréseként egységparancsnoki dicséretben részesült: Engel Sándor, Bene László, Gáspár József, Petricsevics Béla, Marton Gyula, Klovár Ferenc, Bödő Sándor, Dányi Zoltán, Megyer József, Medve András, Gugora Antal és Farsang Lajos.

Hat munkásörög elvtárs egységparancsnoki tárgyutalomban részesült. Többen kaptak alegységparancsnoki dicséretet.

Kovács M.

## Magyar tapasztalatok nyomában Lengyelországban

A közelmúltban Orosz József és dr. Korompay Péter BDSZ-titkárok vezetésével husztagú delegáció utazott Lengyelországba. Gyulai Sándor, a vszb közgazdasági munkabizottság vezetője is meghívást kapott erre az útra. A delegációt a lengyel kőszénbánya-föderáció hívta meg és látta vendégül a Beszkidék hegységben lévő Czierek üdülőfaluban.

— Mi volt a meghívás célja?

— Lengyelországban most készülnek a kőszénbányák föderáció szakszervezeti kongresszusára. Mivel főként magyar tapasztalatokra építettek fel a szakszervezetet, ezért kerülhetett sor a magyar delegáció meghívására. Megjegyzem, hogy jelenleg három bányász föderáció működik és most tervezik az egyesülést. Kintartózkodásunk alatt programunk sokoldalú volt és bővelkedett élményekben, látványokban. A katowicei bányavidéket látogattuk végig. Jártunk föld alatti vízierőműben, ami sokunknak szenzáció volt, hiszen ilyenről még nem hallottunk. Hogy mit kerestünk itt, először mi sem értettük. Aztán elmondták, hogy a föderációhoz tartoznak az erőművek, a homokbányák és bányászathoz tartozó üzemek. A későbbiekben eljutottunk egy bányagép-

gyártó vállalathoz, valamint egy feketeszénbányába, ahol bányajáráson vettünk részt. E bányáknak új és korszerű, nem poros és egyelőre még nincs sújtólégvesztés. Egyedüli gond, hogy nagyon vízes a bányák, s a víz erősen szes, így a korrózióvédelemre oda kell figyelni. A bányák teljesítménye 25 ezer tonna, de a termelést a duplájára kívánják feljuttatni.

— A bányászásban dolgozók létszámának 40 százaléka szakszervezeti tag, viszont érdekes, hogy a párttagok 20 százaléka nem tagja a szakszervezetnek. Érdekes az is, hogy amikor a kőszénbánya föderáció vezetőivel találkoztunk nem volt közöttük — nincs is — 40 évnél idősebb.

— Összegezésül meg kellett állapítanunk, hogy a jelenlegi szakszervezeti munkában nincs bürokrácia, igaz erre nem is juthat idő, mert a szakszervezeti tisztviselők állandóan a dolgozók között vannak. Azt tapasztaltuk, hogy a lengyel nép túljutott a nehézségeken, s ezt bizonyítja az is, hogy az áruházak, üzletek, piacok áru kínálata gazdag, sokasodik a magánépítkezés és az emberek egyre bizakodóbban tekintenek a jövő elé — mondta végzetül Gyulai Sándor.

V. T.

## Propagandamunkáért elismerő oklevél

Munkahelyén került sor a találkozásra Bíró István-nal, az Anyag- és Áruforgalmi főosztály faterének vezetőjével. Szükszavúan: Az MSZMP Baranya megyei Bizottsága eredményes agitációs és propagandamunkáért Elismerő Oklevélben részesítette. Mintegy tíz évvel ezelőtt pártfelfedatként bízták meg propagandatevékenység ellátásával. A gazdasági munkája mellett e feladatnak boldogan tett eleget. A vállalati szakszervezeti bizottság által szervezett továbbképzéseken szívesen vett részt, mert — az előadók komoly felkészültsége révén — olyan magas szintű előadásokat hallgatható, mely ismeretanyagot a hagyományos tömegkommunikációs eszközök révén nem lehet meg tudni.

— Ezeket az előadásokat — vallja — a munkám során felhasználtam és úgy érzem, hogy mindezeket a tapasztalatokat továbbadva az én hallgatóim is nagy érdeklődéssel hallgatták.

— Véleményem szerint, a faterlep kollektívájának az általam szerzett és továbbadott ismeretanyag, no, meg a jelenlegi meghonosított oktatási forma nagyon kedvező, mert a dolgozó a munkahelyéről olyan ismeretanyaggal távozik, melyet ilyen közvetlenül másutt el-



sajátítani nem tud. Biztos vagyok benne, hogy munkájában mindenki fel tudja használni, mert segíti a tisztánlátást és előremutató. Úgy érzem, az oktatáson keresztül még közelebb kerültem a kollektívához, ami természetesen a gazdasági munkámat is könnyíti.

— A jó léggör kialakítása is termelési tényező — vallotta mindezen alapbizottságokat Bíró István, aki nyilvánított még — jó lenne, ha a vállalati szakszervezeti bizottság továbbra is biztosítaná a magas kvalifikáltságú előadókat, akkor a fejlődés folyamatossá válna.

Írta és fényképezte: Keller Gábor

### Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kisdaróczi János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
Hajduóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:  
a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
55,20 Ft  
Előfizethető:  
a szakszervezeti  
bizalmi laknál  
Ny-623-4

## Könyvajánlás

### MIT KELL TUDNI A HAZAFIAS NÉPFRONTRÓL

A párt politikájának 1957-es megújulásával összefüggően a szövetségi politikai alapelveket szerveződéssel újítja a mai magyar népfrontmozgalom. A Hazafias Népfront szerepe, tevékenysége arra a történelmi tanulságra épül, hogy a politikai tömegmozgalom erejét, törekvéseit mindig az időszerű társadalmi, politikai kérdések megoldására kell fordítani. Ezért a könyv részletesen ismerteti a mozgalom, a népfrontbizottságok mostani tevékenységét.

Mit jelent az, hogy a népfront politikai tömörü-

lés és tömegmozgalom? Milyen a Hazafias Népfront szervezeti felépítése? Kiből áll és hogyan választják meg a népfrontbizottságokat? Hogyan működnek, mit dolgoznak ezek a bizottságok? Mi a szerepe a népfrontmozgalomnak az országgyűlési és tanácsválasztásokban, a parlament és a tanácsok működésében? Milyen feladatokat lát el a népfront az általános társadalompolitikában, a gazdaságpolitikában, a településhálózat fejlesztésében, a művelődéspolitikában? Mi a jelentősége a népfront nemzetközi kapcsolatainak? Miként vehet részt az egyes ember a népfrontmozgalom tevékenységében?

## A 48-as már mindenre figyel



Felvételi pillér-visszaépítést végez — balról — Tasnádi Lajos szakvezető vájár, Duzsi Antal segédvájár és Hargitai Gusztáv segédvájár.  
Bálint Jenő felvétele

## Felfelé a lejtőn

A II. sz. bányüzemben a leszállás előtt a körletvezető arról beszél, hogy a 48-as csapatra ma már oda lehet figyelni. Szerencsére, mert pár hónapja még úgy tűnt, hogy a csapat a védőreggelire való sem keresi meg. Február óta azonban a 48-as egyre jobb részhajrákkal hívja fel magára a figyelmet, mintegy feledtetve a nem is oly rég volt rendezetlen csapatszellemet. Jelenleg a körlet fejtési csapatainak rangsorában a negyedik helyen állnak. A mostani tempóval hamarosan már a Hiltonból hozhatják maguknak a reggelit.

A csapat munkahelyén a szokásos feltérés helyett most egy ereszkén haladunk lefelé. Lent, a nagyméretű, szabadszélű fémtámbizosítású kamrafajtásban dolgozik a csapat két tagja egy tartalék emberrel. A csapatvezető, Süle János az éjszakás szakot dirigálja, így most a délelőtti szak vezetőjével, Tasnádi Lajossal és Duzsi Antal segédvájarral beszélgetünk a csapat gyenge múltjáról és felfelé ívelő jelenéről.

— Van-e magyarázat arra, hogy a csapat csak most kezd magát megtalálni, jóllehet többségében régi bányászok alkotják ezt a közösséget?

— E csapatnak két éves múltja van csupán. Azt megelőzően ugyanis a 36-os és 48-as csapatokként dolgoztunk. A régi 48-as csapatból csak a csapatvezető van itt, míg a másiktól Varga Imre, Duzsi Antal és Jomagam, aki a vezetője is voltam a 36-osnak. Sokat töprengtünk azon, hogy miért kellett ilyen hosszú időnek eltelnie ahhoz, hogy a csapat így, vagy úgy, de összerázdjon, összeszokjon. Tudjuk, voltak emberi hibáink is, ami miatt e kis közösség szekere nem tudott kimozdulni a kátyúból. Reméljük, ez már a múlt, s úgy vesszük, hogy ennyi idő kellett az összeszokáshoz.

— Mivel magyarázza, hogy a csapat hosszú ideig a lejtők között szerepelt, hiszen szétszóródtak, az emberek más csapatokra jártak tartalékba?

— Szavakban nehéz ezt megmagyarázni. Az előbb már utaltam a korábbiakban előforduló hibáinkra. Viszont amikor szétszóródtunk, annak oka az volt, hogy nem volt munkahely ahová telepítsék a csapatot. Bántott ez minket, főleg a régiakat, hárman 1968 óta dolgozunk az üzemben. Volt arról szó, hogy átkerülünk az V. sz. bányüzembe, de mint látja itt maradtunk. Amikor az I-es körletbe kerültünk, jóllehet hónapokig gyengén „muzsikáltunk”, de elhatároztuk, hogy minden ciklusban úgy hajtunk, hogy a száz százalék meglegyen. Ami e fölött van, az már kész haszon a körletnek és a mi borítékunknak. Dacból is dolgoztunk, nem akartuk, hogy újra — s talán már végérvényesen — leírjanak minket. Jó, hogy ismét összeállhatunk, s az hogy van munkahelyünk, mert valószerű, ha tovább tart a csapat tagjainak szétszórtsága már nem lenne a 48-as.

— Ahhoz, hogy az ember dolgozni tudjon, jó munkahely, azaz érc kell. Sokkal jobban megy a munka, ha érceben halad előre az ember, s nem pedig meddővel tölti a csilleket óraszám. Nézzem csak körül, ez a munkahely nem leányálom, de mivel látjuk, hogy van értelme a munkának, hiszen egyre jobban keresünk, szívesen lapátolunk.

— Szerencsére már múlt időben mondhatom — szűl közbe Schreiner Sándor körletvezető-helyettes —, hogy a korábbiakban a csapaton mindig szidták az ablét, hogy rossz, amit csinál. Úgy viselkedtek, mint a nagyon gyenge csapatok. Amíg tartalékba jártak a csapattagok, csupán egyéni érdekük volt, hogy minél jobb csapatra kerüljenek, s hogy lehetőleg jól keressenek. A közösségi gondokat nem ismerték, azaz nem foglalkoztak vele. Ma már mindenre figyelnek, igazi jó csapat módjára segítik egymást, ami legfőképpen munkavégzésükben, s a növekvő keresetben mérhető.

Veress

## Munkafegyelmünkről

(Folytatás az 1. oldalról)

vezetőknek minden szinten. A példamutató magatartás mellett a munkahelyi vezetőknek jobban kellene élni a munkajogi fegyelműző eszközök alkalmazásával. A fegyelműzés jelenleg még népszerűtlen módszer. A múlt évben összesen 344 fegyelmi büntetést adtak ki vállalatunknál, az előző évi 512 büntetéssel szemben. A fent ismertetett adatok nem indokolják a csökkenést.

A munkafegyelműnek széles területe van, s nincsen lehetőség minden részével kimerítően foglalkozni. A néhány példa is rávilágít, hogy a fegyelmű megszüntítésével, a kieső idők csökkenésével komoly mértékű munkaidőalapot nyerhetünk, amivel gazdálkodásunkat javíthatjuk. Dolgozóink többsége igyekszik eleget tenni munkavállalói kötelezettségének, s igényli, hogy a fegyelműzetlenekkel szemben szigorúbban járjunk el.

J. K.

## Kiváló egység lett a III. körlet

Az elmúlt gazdasági év eredményei alapján a IV. sz. bányüzem termelő körlete közül a III. körlet elnyerte a Kiváló egység címet.

Gárgyán Jánossal, a körlet fiatal vezetőjével arról beszélgettünk, hogy mi van az eredmények mögött, hiszen korábban a 6. szinten, a körlet működési területén számos olyan problémát kellett megoldani, amelyekre a korábbi időkből nem volt kész válasz. A szinten, a hagyományos fejtési módok mellett, számos új módszert kellett kidolgozni, olyanokat, amelyek mellett hatékonyan lehet működtetni a szinten üzemelő önjáró technikát.

— A körlet 1984 elejétől dolgozik, mint III. körlet. Korábban a 7. szinttel nagyobb termelő egységként

létezett. A körletesítés, azaz a kisebb gazdálkodó egységgé alakulás azért is jelentett előrelépést, mert sokkal jobban lehet foglalkozni az emberi oldalról jelentkező problémákkal, emberibb a kapcsolat.

— A termelésben való előrelépés másik feltétele az új, önjáró technika alkalmazásával kapcsolatos. Amellett, hogy a gépészeti részéről ma már egy mérnök — Czibolya Gusztáv — foglalkozik az önjáró technikával kapcsolatos kérdésekkel, megoldódott az is, hogy gépvezetők és szerelők premizálása is sokkal inkább kötődik a körlet eredményességéhez.

— Ezek mellett igen jelentős és említésre méltó az is, hogy a vájvégen mostanra kinevelődött azon fiatal vájárak köre, akik

képesek pótolni a korábbi rutinos szakvezetőket, csapatvezetőket. Hogy néhányukat név szerinti is említsem, például: Juhász János, Pál Csaba, vagy Farkas Lajos.

— A körlet a tavalyi év eredményei mellett 1986. első negyedében gyengébben szerepelt az elvártánál. Mik az okai?

— Az első negyedében nagyobb hangsúlyt kapott tevékenységünkben olyan munkahelyek előkészítése, amelyek a későbbiekben biztosítják az éves tervek teljesítését. Másodsorban számos olyan munkát végeztünk a bányaarend, a technológiai rend kialakításában, amelyek elengedhetetlenek voltak és nem utolsósorban jelentősen befolyásolt bennünket az, hogy az elvárásokhoz képest nem igazolódtak megfelelően a munkahelyeink.

— Természetesen látjuk azt is, hogy a munkavégzés üteme is valamelyest visszaesett. Ezeket az üzemvezetéssel összhangban próbáljuk kiküszöbölni.

— Az üzem főbányamesterét, Turi Gyulát kérdeztük arról, hogy mi a véleménye a körlet munkájáról?

— A körlet a tavalyi eredmények után — bizonyos értelemben — megtorpant. Amiben feladataik vannak szerintem, az elsősorban munkaszervezési kérdés. A körlet sajátosságai közé tartozik, hogy kevés számú csapattal dolgoznak és ezeknek több munkahelye van. Ezek csak akkor képesek eredményesen dolgozni, ha a munkahelyek telepítése a legoptimálisabban igazodik a körlet feladataihoz. Fontos feladata a körletnek, hogy a hagyományos és az új technika sajátosságait minél hatékonyabban egyeztesse. Mindent egybevetve a körlet állománya — beleértve a körlet dolgozóit és vezetőit — képes a tavalyi eredmény megismétlésére.

Weszti

## Társadalmi munkáért aranydiploma

A IV. sz. bányüzem B-3-as fűrészes szocialista brigád teljesítményei és közéleti tevékenysége alapján a jó kollektívák jegyzékén szerepel évek óta. Tóth Béla brigádvezetőt kértük, tájékoztasson a brigád elmúlt évi feladatainak teljesítéséről és a társadalmi munka végzésének területéről.

— Mindjárt azzal kezdem, hogy a 11 éves brigád életében ilyen gyenge teljesítményre nem is emlékszem, mint amit az 1985. évben produkáltunk. Az elmúlt év második negyedétől egészen év végéig bémunkát végeztünk a III. sz. bányüzemben, rendkívül rossz geológiai viszonyok között. Így éves szinten 110 százalékos műszakkiteljesítés mellett, mennyiségi tervünket 90 százalékra sikerült teljesíteni. Ilyen eredményünk még nem volt, hiszen a mennyiségi feladatainkat 110-120 százalék között szoktuk teljesíteni.

— Társadalmi munkát az üzem által patronált óvodában, Magyarhertelenden és

szombati termelő műszakokon végeztünk.

— A brigád a belga-francia gyártmányú DBH-700-as típusú hosszúlykűró berendezéssel dolgozik. Mik a tapasztalatok a 3 éve vásárolt berendezésről?

— Ez a berendezés maximum hétszáz méter hosszúságú lyuk fúrására képes, az eddig lefúrt leg hosszabb lyuk 380 méter volt. Ennél hosszabbat nem igényelt a geológia.

— Sok fiatal dolgozik a brigádban. Hogy sikerül őket megtartani?

— Az alapítók közül már csak ketten dolgozunk a Wolhfarth Gyulával. A tizenegy év alatt teljesen kicserélődött brigádunk. Brigádunk feladata is, hogy új fűrészmestereket neveljen. Így létszámunk jelenleg is tizenegy fő. Ha a fiatalok közül valaki levizsgázik, általában másik brigádba kerül. Brigádunk jó kollektíva, az elmúlt évi eredményeknél lényegesen jobb eredményeket fog produkálni.

Tóth János

## Bányavasúti villamos mozdonyvezetők lettek

Több hónapos mozdonyvezetői tanfolyam kilencvenegy hallgatója a közel múltban elméleti és gyakorlati vizsgán adott számot tudásából. A három bányüzemből és a Szolgáltató üzemtől jelentkeztek erre a tanfolyamra. Az elméleti vizsgán nyolcvanegy fő jelent meg a MÉV szállón, hogy három helyszínen — vizsgabizottság előtt — a következő témakörökben bizonyítsák jártasságukat: elektromos villamos erőátvitel, vezérlő és szabályozó berendezések, villamos mozdony fékberendezése és járműszerkezete, mozdonyvezetői és szolgálati utasítások, bányabiztonsági ismeretek, bányászati forgalom ismerete és vezetési gyakorlat.

Veress

Több hónapos mozdonyvezetői tanfolyam kilencvenegy hallgatója a közel múltban elméleti és gyakorlati vizsgán adott számot tudásából. A három bányüzemből és a Szolgáltató üzemtől jelentkeztek erre a tanfolyamra. Az elméleti vizsgán nyolcvanegy fő jelent meg a MÉV szállón, hogy három helyszínen — vizsgabizottság előtt — a következő témakörökben bizonyítsák jártasságukat: elektromos villamos erőátvitel, vezérlő és szabályozó berendezések, villamos mozdony fékberendezése és járműszerkezete, mozdonyvezetői és szolgálati utasítások, bányabiztonsági ismeretek, bányászati forgalom ismerete és vezetési gyakorlat.

Az Országos Közlekedési Főfelügyelet főmérnöke a III. sz. bányüzemiek vizsgáját vezette, s igen jó véleményvel volt a felkészültség színvonaláról. Itt nem volt ezen a délelőttön sikertelen vizsga, míg a másik két teremben akadott — szerencsére csak kevés vizsgázónál — és itt könnyen el a legjobb bizonyítványt szerzőket is, hiszen Misák Sándor kitűnően, míg jelesre Güth István, Hegedüs József és Mayer János vizsgázott.

Veress



Mozdonyvezetői vizsga a III. sz. bányüzemben.

Berényi Tamás felvétele

Goldschmidt Ferenc, Babos Zoltán és Libai László (IV. sz. bányüzem) szállító csillések.

Természetesen akadtak más vélemények is. Horváth István (III. sz. bányüzem): — Elvégeztem a geofizikai és bányaipari

technikumot, jelenleg termelésirányító robbantómesterként dolgozom, tovább tanulni már nincs szándékomban.

Szél Tibor (III. sz. bányüzem) és Géczy Gábor (IV. sz. bányüzem): — Egyelőre pihenünk. F. J.

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. Az Éredősítő üzem dolgozóit javasolják, hogy a kollektív szerződés módosításánál ne tegyenek különbséget szakmák között abban, hogy ki kerülhet a hatos, vagy a hetes kategóriába.

A javaslatra Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt:

— Az 5/1983. ME sz. rendelet a kollektív szerződés hatáskörébe utalja a fizikai foglalkozásúak szak-képzettségi fokozatának a megállapítását. A rendelkezés melléklethez hét csoportba való sorolás lehetőségét adja meg. Vállalatunk a munkaköri igényességek, a képzettség és szakmai gyakorlat alapján hat csoportba határozta meg az egyes munkakörök besorolhatóságát. A hatodik, különlegesen bonyolult szakmunka csoportban tíz munkakör szerepel.

— A vállalati szakszervezeti bizalmi testület az 1986. április 16-i ülésén a szabályozást elfogadta. A jelenlegi szabályozással mind anyagilag, mind erkölcsileg elismerhetők a dolgozók, s nem teremt feszültséget az egyes szakmuk között.

2. A Kutató-fejlesztő üzem dolgozóit javasolják, hogy a Rózsa Ferenc út 17. sz. épület előtti buszmegállónál bontsák le a téglafalat és helyezzék

beljebb, mert így nagy a balesetveszély.

A javaslatra dr. Somfai Csaba, Pécs város Tanácsa Építési és közlekedési osztály vezetője válaszolt: — A kerítés áthelyezése még ebben az évben megtörténik és utána kiépítettük a megállóöblöt, amivel megszüntetjük a valóban balesetveszélyes helyet.

3. Az Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozóit közül néhányan azt panaszolják, hogy szombat délután, illetve vasárnap, amikor az újságosok bezárnak, nem lehet hol buszjegyet vásárolni. Javasolják, hogy olyankor a buszvezetőknél lehessen jegyet kapni.

A panaszra és a javaslatra dr. Kiss Elemér, a Pannon Volán Vállalat üzemigazgatója válaszolt:

— Autóbuszjegyet minden végállomáson és a vasúti pénztáraknál mindig lehet kapni, munkaszüneti napon is.

— Az autóbusz-vezetőknek két okból nem adunk ki jegyet árusításra:

— 1. erősen lassítaná a forgalmat és akkor azt kifogásolná az utasok többsége;

— 2. nem akarjuk terhelni a buszvezetőket, mert anélkül is van elég felelősségük.

Gácsi Máttyás

3-án: Ördögi kísértetek (magyar film).

9-én: A borotvás gyilkos (bolgár film).

10-én: Idő van (magyar film).

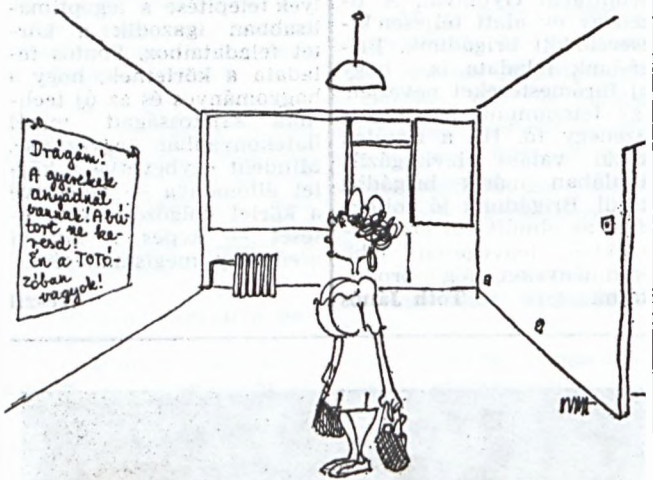
16-án: Szerelmi lázalom (olasz film).

Az előadások kezdete 18 és 18 óra.

## Művelődjünk szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház júniusi programjából

Ságvári Mozi  
2-án: Atlaszvonala (szovjet film).



Kép szöveg nélkül...

Szarka Tibor rajza

## Zárójelben

Úgy hozta a sors, hogy gépkocsit is vezetek és kerékpározok is. A lassabban haladó hajtányról sokkal többet tapasztal az ember, mint egy suhanó négykerekűből nézve. Talán nem túlzás, ha azt állítom, hogy negyedév alatt több ügynevezett „ziccerem” volt kétkerekűvel, mint egy év alatt a jóval nagyobb védeltséget adó, guruló bádógdobozzal. Sok gépjárművezető — sajnos még hivatalos is — egyszerűen átnéz a kerékpáron, vagyis nem akarja tudomásul venni a közlekedésben való részvételét. Nagyon szomorú. Ha most szélsőséges lennék, megerősíteném az Alföldön hallott mondást, miszerint (mármint a ke-

rékpáros szerint): mi vagyunk többen a gépkocsikkal szemben.

Nem bocsátkozom — hiszen felesleges is — részletekbe, de egy biztos: közlekedési morálunkon van még bőven csiszolni való. Nem lehet igaz a közlekedésben, hogy az erősebb kutya...

A nemzetközi KRESZ-előírások nem a tehergépkocsi, személygépkocsi, kerékpáros és legvégül a gyalogos stb. sorrendet veszi alapul. Minden szabály a balesetek megelőzését szolgálja.

Végére, nem kötelező mindenki számára a vezetői engedély birtoklása.

Keller G.

A KISZ MÉV Bizottsága is fontos feladatának tartja a pályakezdő fiatalok munkahelyi beilleszkedését és lakásgondjait. A vállalatnál nem kevés azon fiatalok száma, akik a KISZ támogatásával jutottak lakáshoz és részesültek letelepedési segélyben.

Süli Csontos László, a III. sz. bányauzem vájára, nős egy kislány édesapja.

— Ez évben kaptam egy kettő és félszobás OTP öröklakást Szentlőrincen. Pénzünk alig volt, hogy befizessük a 22 500 forintos „beugrot”. S, ekkor jött a KISZ segítségével, kaptunk 20 000 forint letelepedési segélyt, s ezzel egycsapásra megoldódott a pillanatnyi pénzügyi zavarunk. Köszönettel és hálával tartozunk érte.

## Otthoni randevú

Június 7-én 16.00 órakor Szentlőrincen, a művelődési házban a Pécsi Nemzeti Színház művészei lépnek fel.

A három színművész — Vári Éva (Jászai-díjas), Gergely Róbert és Füstli Molnár Éva — több mint kilencvenperces zenés műsorukkal a musical világába kalauzolja a nézőket.

A harminc közkedvelt, örökzöld musical-sláger a Magyarországon is jól ismert darabokból került a kiválasztottak közé.

Így a West side Story, Cabaret, My fair Lady, La Mancha lovagja, Chicagó, Macskák és még sok-sok világsikeret aratott előadásból szerkesztődött műsoruk.

Az előadást Szegvári Menyhért rendezte. Belépődíj: 40 forint.

Kocsi László

## Kétszáz kilométer gyalogosan

Időnként fel-feltűnik a sajtóban egy-egy hír arról, hogy valaki, vagy valakik valamilyen különleges teljesítménnyel próbálják felhívni a figyelmet magukra, vagy valamilyen eseményre.

Most a IV. sz. bányauzem egy új dolgozója próbálkozott hasonlóval május elseje alkalmából.

## Bakonyai lobogó

A közelmúltban Bakonya kisközségben ünnepi falugyűlést tartottak. Tették mindezt azért, mert a települést fejlesztés és fenntartás segítő társadalmi munkájuk 1985. évi eredményei alapján elnyerték a Hazafias Népfrent Országos Tanácsa „Nemzeti Zászló” kiüntetését és az ezzel járó egymillió forint fejlesztési jutalmat. A kiüntetés dr. Garamvölgyi József, a Hazafias Népfrent Országos Tanácsának titkára adta át Schaff Antalnak, a Bakonyi Községi Népfrentbizottság elnökének és Gyurisa Józsefnek, a falu községi elöljárójának.

## Otthonteremtés KISZ-támogatással

— Mi történt volna, ha nem kapnak segélyt?

— Nem is tudom, lehet, hogy továbbra is albérlésben laknánk a családdal, egy biztos, a vállalat segítségével nélkül csak külső szemlélője lennénk e szép, kényelmes otthonnak.

A boldog lakástulajdonosok közé tartozik Nógrádi Máttyás és családja is, aki 1934-től dolgozik a III. sz. bányauzemben, mint földalatti operátor és ez év elején költözhetett be a kettő és félszobás öröklakásukba, Szentlőrincen.

— Az igazi álmatlan éjszakáim akkor jöttek, amikor 67 ezer forint „beugrot” kellett előteremtőnk.

## Két fiatal a sok közül...

— Nem volt megtakarított pénzük, hisz lakást kértek?

— Volt, de annyi nem és ekkor jött a KISZ-bizottság segítsége. A tőlük kapott 15 ezer forinttal együtt volt a befizetendő összeg, amit ezúton is szeretnék megköszönni.

— Végeredményben kettős boldogságot jelent ez az év számukra. Az egyik már teljesült, s mi lesz a másik?

— Szeptemberben várjuk első gyermekünk születését,

akit meleg otthonnal várhatunk, már bútorozzuk a kis „trónörökös” szobáját.

— A többi szobákra is teherlik?

— Egyelőre csak a nagy szobát tudtuk bebútorozni, ahogy pénzünk lesz, úgy folytatjuk a lakás csinosítását.

— Mit üzen azon fiataloknak, akik lakásra várnak?

— Kívánom, hogy minél több fiatal társam érezze át ezt az örömet és megbecsülést, melyet a vállalat nyújtott számunkra.

K. M.

## Kellemes pihenést

Június van, s bár a sportérdeklődés középpontjában ezekben a napokban a Mundial áll, az esélyek latolgatása mellett egyre több szó esik a nyaralásról is. Ki, mikor és hol tölti szabadságát, napóját vegyünk, avagy esküvőt csomagoljunk, mennyi konzervet vigyünk magunkkal az útra, megfelel-e még a tavalyi fűrdőnadrágunk, avagy vásároljuk meg azt a divatos márkát, amit potom egyezeregyszázért kénytelen vásárolni...

Persze, fűrdőruha ide, vagy oda, az egyik legfontosabb „kellék” — főleg a vízparton — a napfény. Bizonyára ezen a nyáron is lesz belőle elegendő. Gondolom, ebben reménykedik az a több, mint másfél ezer vendég is, aki vállalatunk üdülőiben, a magyar tenger partján fog majd nyaralni.

Mint azt Gamlett Lászlónétól, a vállalati szb politikai munkatársától megtudtuk, dolgozóink és családtagjaik részére ennyi üdülőjegyet tudtak biztosítani — a Balaton-partra — a szeptember 8-i szezonzárásig.

Balatonfüreden ezekben a napokban végzik a szokásos festést, takarítást, de rövidesen birtokába veheti az üdülőt dolgozóink első csoportja. Balatonmária-fürdőn a szakszervezet ez évben is biztosítja a nagycsaládok ingyenes gyermeküdültetését. Június 17-től két héten át, hetven gyerek nyaral majd itt, s hogy jó lesz a hangulat, azt nem csak az elhelyezés, a kiváló ellátás,

hanem a szervezők által biztosított változatos, gazdag program is garantálja.

Bizonyára sok élménnyel, szép emlékekkel tér majd haza az a harminc kiskis is, akik Leányfalun nyaralnak majd júliusban. S ha már a gyermeküdültetésről tartunk, említsük meg, hogy a vállalati KISZ-bizottság — a szakszervezet támogatásával — ismét biztosít nyaralást dolgozóink tízennegy éves aluli gyerekeinek. Ennek keretében június 14-től négy egyhetes turnusban, több, mint kétszáz kislány és fiú élvezheti a vakáció örömeit Magyarhertelenden.

A balatonmária-fürdői kempingünk július 1-től várja dolgozóinkat és családtagjaikat. Változás az előző évihez képest, hogy megsérklik a 7—14 éves gyerekek után fizetendő térítési díjat.

A kempinggel kapcsolatos hír az is, hogy vállalatunk tíz darab négyszemélyes, teljesen berendezett sátrat vásárol. Előreláthatóan augusztus 10-től itt fogadják a Csehszlovákiából érkező csoportokat, de jövőre már vállalatunk dolgozó is igénybe vehetik azokat.

A csereüdültetés keretében több, mint háromszáz utaznak majd az NDK-ba és Csehszlovákiába.

Oberwiesenthalban, Berga-Elsterben, Zinnowitzban és Tabartzban bizonyára éppoly sok élmény, kiváló ellátás várja az odautazókat, mint a tátralomnici és medlovi üdülőkben.

Nógrádi Gábor

## Az Ünnepi Könyvhét kínálatából

Moldova György: A pénz szaga, de egyetlen filért sem adnak ingyen” — írja. Moldova példátára teljesen tűnik, de az egész könyvet a fáradtság és az első eredménnyel való meglepettség jellemzi, egyszerűen a „kamionos” Moldova nagyon elmarad a „vasutastól”. Ettől függetlenül olvasásra méltó mű.

— Elindulsz-e mostanában valamerre?

— Az emberek nagyon szívélyesek voltak és, akik megtudták, hogy mire vállalkoztam, gratuláltak. Jónéhányukkal alá is irattam a noteszemet, hogy később elhagyják az utat azok is, akik eleinte kételkedtek a sikerében.

— Augustus 20-ra szeretném megtenni Petőc-Budapest között az utat oda-vissza, vagyis ötszáz kilométert.

Weszli

Trinn Ágota

## Akadémiai pályadíjak műszaki-fejlesztési munkáért

## Díjkiosztás a MAB-székházban

Egy évvel ezelőtt a Pécsi és Miskolci Akadémiai Bizottság országos pályázatot hirdetett „Ártalmas klímatis hatások elleni műszaki és egészségügyi védekezés a mélybányászásban” címmel.

A Klíma Team tagjai 4 pályaművet készítettek az aktuális műszaki-fejlesztési témákból. A jelígis pályázatok az országos pályázati bizottság különböző intézményhez tartozó 11 képviselőjének értékelése alapján a következő eredményeket érték el:

A két kiadott első díj közül az egyiket a „Bányaűtés, klimatizálás hideg vízzel” című munka nyerte el, mely az V. sz. bányáüzem 13. szintjén megvalósított klimatizálási kísérletet és tapasztalatait foglalja össze. A pályázat szerzői: Eisner Béla, Bogárnar Lajos, Csosz Imre és Petrovics Tibor (Kutató-fejlesztő üzem).

Második díjat az V. sz. bányáüzem 4/13. vakakna szintjeinek feltárási munkái során felmerülő klimatizálási feladatok megoldásával foglalkozó pályamű kapta. A szerzők: Balogh Tibor (IV. sz. bányáüzem), Chrenóczy-Nagy Tibor (Kutató-fejlesztő üzem), Hideg József (II. sz. bányáüzem), Kulcsár László (III. sz. bányáüzem).

Az egyik harmadik díjat a „Gépi hűtés alkalmazása” című munkaközi tanulmány érte el. A szerzők: Chrenóczy-Nagy Tibor és Eisner Béla (Kutató-fejlesztő üzem), összefoglalják az V. sz. bányáüzem területén megépítésre kerülő nagy teljesítményű klíma-

tizáló rendszer összes műszakilag megvalósítható lehetőségét.

Különdíjat kapott Köteles László és dr. Nagy Lajos (Központ) pályaműve, mely a csökkent munkaképességű dolgozók alkalmazásával foglalkozik.

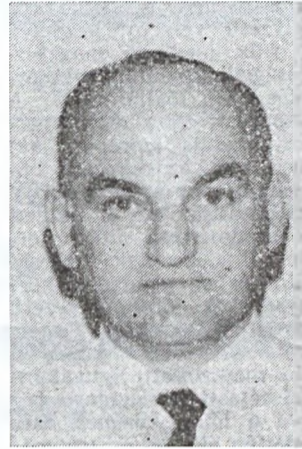
Az ünnepélyes eredményhirdetésre és a pályadíjak átadására a közelmúltban, a Miskolci Akadémiai Bizottság Székházában került sor. Az értékelt pályaműveket a szerzők tíz percben összefoglalva ismertették.

Elnöki megnyitót dr. Korompay Péter, a Bányáipari Dolgozók Szakszervezetének titkára mondott.

Simon Sándor a Miskolci Akadémiai Bizottság nevében értékelte a beérkezett pályázatokat, a díjakat Bics Lajos, az ipari minisztérium miniszteri főtanácsosa adta át. **Csosz Imre**

## Kiváló újító kitüntetés arany fokozata

## Koller László



1971 óta dolgozik a vállalatnál és egyben a III. sz. bányáüzemben is. Lakatosként kezdte, majd csoportvezetőként tevékenykedett

éveken keresztül, de most ő is vajúgoló dolgozó lett a feltáró vágathajtást végző II-es körletben.

A vajúgoló dolgozók zöme csak most érkezik az üzembe, amikor ő már beöltözve, márkáját felakasztva várja napi beosztását a falézőlóban. A munka ünnepén vehette át a Kiváló újító kitüntetés arany fokozatát.

— *Mióta vesz részt az újítómozgalomban, és hogyan került ezzel kapcsolatba?*

— Kezdetből fogva részt veszek az újítómozgalomban. Eddig körülbelül 25—30 újítást adtam be, ebből évente kisebb-nagyobb újításként egyet-kettőt fogadtak el. Minden újító azzal foglalkozik, amivel a munkája, környezete során szembe találkozik. Mindig is az a cél vezérelt engem, hogy a gépek, berendezések üzembiztosabbak legyenek, illetve mit lehetne a meglévő könnyíteni, jobbá tenni.

— *Mi volt az utolsó újítása?*

— A KPV nyomaték-kiégensúlyozó, amelyet mindhárom üzemben használnak már. Ez a vállalat éves gazdálkodásában másfél millió forint megtakarítást jelent.

— *És a jövő?*

— Továbbra is tevékenykedni szeretnék az újítómozgalomban, de most a vajúgoló munka egészében keresem a lehetőséget, hogy mit lehetne biztonságosabbá tenni és könnyíteni a munkafolyamatok során. A kedvemem sem csökkentették az újításnál esetenként jelentkező problémák. Az elbírálás, kipróbálás és a kifizetés között sokszor nagyon hosszú idő telik el. Mi, újítók hiába látjuk és tudjuk azt, hogy az újításunk jó, ez még nem elég, hiszen másokat is meg kell erről győzni. Egy újító mindig harcol az újításért...

V. T.

Franyó József

## Újítások

Vállalatunk május elejéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

## II. SZ. BANYAÜZEM

Hálózati tápegység és távkapcsoló lézer irányadóhoz. Az újító neve: Kadlott Tibor (19 ezer forint). Lafetta rögzítés reteszelése. SZBKNSZ fűrókocsn. Az újító neve: Wágner Antal és Szekeres Ferenc (190 ezer forint). Hidraulikus rakodógépkánál egyengető. Az újító neve: Reinhardt Ferenc (B). Fordítható alapteret DBH-fűrógéphez. Az újító neve: Molnár János és Németh György (B).

## III. SZ. BANYAÜZEM

Készülék pánccélbélburok hasztásához. Az újító neve: Kucsanda Gyula, Tomor István és Dibusz Jenő (120 ezer forint). Elektrohídraulikus tápegység Minirondra. Az újító neve: Mohai István, Csizmadia József, Sors Kázmér és Merse Péter (380 ezer forint).

## IV. SZ. BANYAÜZEM

MHF rudazatszorító-pofa felújítása. Az újító neve: Bittner Ferenc (14 ezer forint). PKH fűrógép-hidraulika párhuzamosítása. Az újító neve: Tantos Béla és Czibolya Gusztáv (120 ezer forint). DBH rudazatfogó-pofák felújítása. Az újító neve: Németh István (50 ezer forint).

## ERCÚSÍTÓ ÜZEM

Kompresszorolaj nyári vízűtése. Az újító neve: Schlachta Ferenc (B). Kompresszorlégzsűrű mosása. Az újító neve: Schlachta Ferenc és Koller László (15 ezer forint). Selejtezett védőruhák értékesítése. Az újító neve: Horváth Sándor és dr. Bárány Imre (118 ezer forint). Csökkelmélő oszlopokból. Az újító neve: Méző József (B). Palástfogó tengelykapcsolóhoz. Az újító neve: Barna András és Kovács József (18 700 forint).

## SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Szivattyú üresjáratú védelem. Az újító neve: Sándor Ferenc (180 ezer forint). Kazánbiztonsági reteszrendszer. Az újító neve: Biszvurm István (B). Ünnebeálló támasz csőhorgony-hegesztésnél. Az újító neve: id. Horváth Lajos (22 ezer forint). Csuklós áramvezető csőhorgony-hegesztésnél. Az újító neve: id. Horváth Lajos (22 ezer forint). Szerszám fűrókalapács csavarfej kovacsoláshoz. Az újító neve: Fábrián Géza (B).

## KUTATÓ-MÉLYFÚRÓ ÜZEM

Ferdéfúrás URB fűrógéppel. Az újító neve: Zsigmond B. László, Darázs János és Ursprung János (98 ezer forint). Tengelycsokk kinyomató. Az újító neve: Havasi László (B). Láncmeghajtás karotázás kábel sorolóhoz. Az újító neve: Czencz László (41 300 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletgyerekesítést jelentik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

B: Balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem mérhető.

A bányáüzemek szellőztetése körül mindig akad tennivaló. A jelenlegi helyzetről és a megoldandó feladatokról kérdeztük a biztonságtechnikai osztályon **Schönberger Józsefet**, a szellőztetés területi főmérnökét.

— Az uránbányászat főszellőztetésének a tervezése, a légmennyiségek meghatározása eltér a hagyományosan ismert szénbányászati módszertől. Nálunk más paraméterek alapján kell a főszellőztetési légmennyiséget meghatározni. Sajátosságunkból fakadóan a káros szennyezők — por, robbantási gázok stb. — megengedett koncentrációs szint alatti tartása, illetve a klimatikai problémák megoldása érdekében olyan nagy mennyiségű levegőt szállítunk a bányán keresztül, hogy annak egyéb minőségi romlásával nem kell számolni.

— A hasznosítható ásványi anyag térébéli elhelyezkedéséből, méreteinek és minőségének gyakori változásából adódóan mi mindig nagyobb bányát tartunk nyitva és szellőztetünk, mint ami elvileg szükséges lenne. A viszonylag kis méretű, ugyanakkor nagyszámú munkahely

## Friss levegő nagy mennyiségben

nagyfokú mobilitása miatt állandóan változtatni kell a szellőztetési hálózatot, illetőleg a szükséges légmennyiséget.

— A szellőztetés gondoljai tehát legfőképpen a fentiekből adódnak.

— *Mit lehet tenni a jobb hatások érdekében?*

— A mindennapi szellőztetésnek állandó gondja a felhagyott bányatárségek szellőztetéséből történő hatásos kiiktatása. Az ilyen bányatárségeket eddig különböző anyagból készült gátakkal zártuk ki a szellőztetésből. Ezek a gátak azonban a robbantásokkor fellépő légnyomások és közetmozgásból eredő nyomás hatására megrepedtek. Körülbelül egy évvel ezelőtt megkezdtek a kísérleteket az úgynevezett kemény habgát készítésére, alkalmazására. A kedvező eredmények következtében a vállalatvezetés úgy döntött, hogy ezt a lezárási eljárást kell alkalmazni a felhagyott bányatárségeknél. A döntés eredményeként beszereztünk három keményhabszivattyút, s ezek

üzembehelyezése már meg is történt.

— *Tekintsük át bányáüzemenként a jelenlegi főszellőztetési helyzetet.*

— A II. sz. bányáüzem művelés alatt álló területe napjainkban egyre inkább kisebbedik, így a rendelkezésre álló főszellőztetési kapacitás terén itt gondjaink nincsenek.

— A III. sz. bányáüzem főszellőztetési kapacitása fedezi az igényeket. A légvezetés kedvezőbb tétele, illetve az áramlási ellenállás csökkentése érdekében új kihúzó légutat készített az üzem.

— A IV. sz. bányáüzemben a rendelkezésre álló légmennyiség éppen, hogy kielégíti a megfelelő szellőztetés kívánalmait. Az egyre nehezedő klimatikai körülmények miatt szükséges, hogy a közeljövőben jelentős mértékben megnöveljük a bányán átszállított levegő mennyiségét. A folyamatban levő intézkedések eredményeként a fél-év végéig mintegy 50 százalékkal tervezzük növelni a szellőztetési kapacitást.

## Javulás útján a táppénzes fegyelem

Betegellenőrnék lenni nem mindig hálás feladat. Különösen akkor nem az, ha a lábadozók a táppénzes napokat bármire felhasználható szabad időnek tekintik. Mert ha ez nem is általános, sajnos elő-előfordul. **Szarvas László**, a III. sz. bányáüzem betegellenőre bizony nem egy ilyen példát tud említeni.

— Látogattam már olyan fekvő beteget, akit a kiskertben találtam, amint szorgalmasan kapálta a szőlőt és volt dolgom olyan fiatalemberrel is, aki leszede a gipszet a lábáról, mert túl szorosnak találta azt.

— *Gondolom, egyikük sem örült a beteglátogatónak.*

— Bizony, a táppénzes fegyelem ilyen súlyos meg-

## Ha szorít a gipszcsizma...

sértése esetén szigorú intézkedéseket alkalmazunk. Az első esetben táppénzfelvonás, a másodikban teljes táppénzfelvonás és leszámoltatás lett a dolog vége. Ezek persze, kirívó esetek, a nagy többség a betegápolománya idejét valóban gyógyulásra használja.

— *A régi dolgozók nem neheztelnek az ellenőrzése-kért?*

— Én ilyent soha sem éreztem. Aki betartja a táppénzre vonatkozó előírásokat, annak nincs mitől tartania. Többségük örül is a látogatásnak.

— *Mi történik akkor, ha valakit nem talál otthon?*

— Hagyok egy értesítést, hogy ott jártam és felszólítom, igazolja, hogy az adott időpontban hol tartózkodott. Sajnos elég sokan nem tudnak elszámolni az idejükkel. Az ilyeneket általában többször is ellenőrizzük, hiszen valószínű, hogy megsértik a táppénzes előírásokat.

— *Ön szerint, javult vagy romlott a táppénzes fegyelem?*

— Annak ellenére, hogy vannak kirívó esetek, szerintem, az utóbbi időben javult a helyzet. Nekünk az a feladatunk, hogy a notórius táppénzesalókat kiszűrjük, de természetesen

olyanokat is látogatunk, akik minden gyanú fölött állnak. Az ilyenek — főleg a régi dolgozók — nem is tekintik az ellenőrzést zaklatásnak.

— *Ezek szerint, a táppénzes fegyelem megsértése főleg a fiatalok körében divik?*

— Igen, de nem szabad általánosítani. Hogy mégis velük van a legtöbb gondunk, az magyarázható éretlenséggel, felelőtlenséggel, de azt hiszem, van egy ennél komolyabb problémája is: a hivatástudat hiánya — mondta végezetül Szarvas László.

N. G.



— *Jóember! Maga egyáltalán nem beteg! — Vegye figyelembe doktor úr, mennyire törekszem rá!* Szarka Tibor rajza



Ákik Salgótarjában is helytálltak.

Csöndör László felvétele

Bizakodó hangulatban került útra a MÉV Ifjú Gárda 10 fős sportküldöttsége május 9–10-e között a Salgótarjában megrendezett Országos Ifjú Gárda lödébajonokságra. Tizenkilenc megye 20 csapata vár-

## Ifjúgárdisták sikere Dömsötör bravúrja Salgótarjában

ta a 20 lövéses, fekvő testhelyzetű verseny kezdetét. A fiúk meglepő magabiztossággal foglalták el sorolás után lövléssorukat. A csapatban több olyan versenyzőnk is szerepelt, aki tagja volt az országos bányász döntőn szereplő MÉV válogatottjának. A kezdeti jó eredmények után versenyzőink kezdtek idegessé válni és ez gyengébb kör-egységeket eredményezett. Egyedül Dömsötör Ferenc nem zavartatta magát, a tőle megszokott nyugalommal célzott és szaggatta szitává a lölap közepét. Elégedetten állt fel és eredményével átvette a vezetést a mezőnyben. Most már csak azért kellett izgulni, hogy Dömsötör Ferenc 179 kör-egységgel országos bajnokságot nyert. Meghatottan

fogadta társai gratulációit, büszke volt, hogy eredményességével hozzájárulhatott csapatának a 6. hely megszerzéséhez. Női versenyzőink csapatban nem indultak. Bizderi Orsolya az egyéni versenyben 5. helyen végzett. Az eredményes szerepléshez, a versenyzők felkészítéséhez nagymértékben hozzájárult a IV. sz. bányauzem munkásórineik szakmai segítségével, Dányi Zoltán irányításával.

Befejezésül szolgáljon azon versenyzők névsora, akik e sikerrel tovább öregbítették a vállalat jó hírnevét: **Dömsötör Ferenc, Kalina János, Acz László, Futó László, Bizderi Orsolya, Ruzin János, Körmöndi Béla, Böhm Péter, Járó Béla és Schilling József.**

K. M.

## REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva a függ. 1., 21. és vízsz. 25. sorában Juhász Gyula: Edesanyám című verséből idézünk három sort. Megfejtésül ezt az idézetet kérjük beküldeni 1986. június 10-ig a Szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	F	6	7	8	9	10	11	12	13	E
14						15						16		
17					18		19					20		21
22				23		24			25	AN		26		
27			28			29		30	31				32	
33		33				34			35				36	
37	38		39		40						41	42		43
44		45		46				47		48		49		50
51			52		53		54		55		56		57	
58			59	60		61		62			63		64	
65			66	67							68			A
69			70			71		72		73			74	
Z			75			76		77		L			78	
79	80				81		82	83			84			
85		86		87		88			89	90				91
Ú				H						N				

Vízszintes: 14. Arnyékában jó pihenni, 15. Néha, 16. Pince, 17. Férfinév. 19. Azonos magánhangzók. 21. Paripa. 22. C. F. K. 23. Nyit. 26. Durva posztó. 27. Csap közepel. 28. Bűntényt követ el. 30. Becézett női név. 32. Rangjelzés. 33. Egyik oldal. 34. Gyümölcs. 36. Szappanmárka. 37. Téli sport. 39. Egyik Bács megyei községből való. 41. Ugyanaz röviden. 43. I. K. 44. Eleven. 46. Horony. 47. Ezen a helyen. 49. Kabát. 51. Sport. 53. Fenőkö részlet. 55. Neves sakkozó. 57. Jelbécé. 58. Kalauz nélkül. 59. Azonosak! 61. Moszkvai sugárút. 64. Azonos betűk. 65. Indítéka. 66. Megbújik. 68. Fogait használja. 69. S. A. 70. Becézett női név. 72. Kinyílik. 74. Indulatsz. 75. Tép. 76. Személynév. 78. Karom közepel. 79. Folyó Szibériában. 82. S. T. 84. Valami alatti helyről. 85. Fogoly. 87. Uzemanyag. 90. Belül levő.

Függőleges: 2. Istennő. 3. Város - angolul. 4. A. F. E. 5. Jelenleg. 6. O. O. 7. Visszaáll! 8. Évszak. 9. Feszítő eszköz. 10. Baranyai község. 11. Erbium. 12. Juttat. 13. Taszít. 18. Végtag. 20. ... hal, békaporonty. 23. Kártyalett. 26. Árvita. 28. Fogoly. 29. Régi súlyegység. 31. I. C. 32. Amidón. 35. Olasz lámi tévé rövidítése. 38. Női név. 40. Utca - franciául. 42. Névelő. 45. Gylilkol. 48. Hajó része. 50. a. a. 52. Növény. 54. Uttörőegység. 56. Kártyajáték. 60. Szándékozók. 62. Két vége van. 63. Irányító száma: 2473. 67. Közterület. 70. Végtag. 71. Állóvíz (ford.). 73. Omladék. 74. Nagy népesorot. 77. Rákóczi híve. 78. Ut, fákkal szegélyezett. 80. Hiba. 81. Talál. 83. Tudományos társaság betűjele. 84. A. E. H. 86. Bárium. 87. Igekötő. 88. Kettős mássalhangzó. 89. N. T. 90. Berillium. 91. Sztráza.

Juhász Károly

Lapunk május elsejeli számában között keresztrejtvény helyes megfejtése:

Három lány a dombon,  
libeg a ruhájuk,  
friss tavaszi kedvvel  
rohan a szél rájuk.

Könyvjutalomban részeseimnek: Benedikt Miklós (7673 Kövágószőlő, Rákóczi u. 46.), Török Tamás (7633 Pécs, Ybl M. u. 7/3. II. lph. IV/4.), Pióca László (7675 Bakonya, Móricz Zs. u. 1.).

## Négyfrontos sport-találkozó a szovjetekkel

A Szovjetunió budapesti nagykövetségének sportküldöttsége május 9–10-e között villámütő gárda Pécsre érkezett. A hagyományoknak megfelelően négy sportágban mérték össze erejüket a MÉV csapataival. A röplabdázók az 508-as Szakmunkásképző Intézet tornacsarnokában játszották mérkőzésüket. A lányoknál vendéggyőzelem született (2:1), míg a férfiaknál a hazaiak szereztek meg a győzelmet (2:0). Az asztaliteniszesezők találkozó-ján a szovjet lányok szinte lesöpörték játékkukkal Kustososákat az asztalról (4:0). A férfiak találkozásán a hazaiak ismételték meg a szovjet lányok fölényes győzelmét, Ragoncsával az élen (4:0). A sakkozók ezúttal sem bírtak egymással, békes döntetlennel ért véget mérkőzésük. Élénk vára-

kozás előzte meg a labdarúgók pályára lépését. A hazaiak szakítva a hagyományos csapatösszeállításával a vállalati apparátusból verbuvált együttessel lépett pályára. Az első félidő közepén a szovjetek büntetőjét Róka parádés vetődéssel hártotta, majd a félidő lefújása előtt két perccel Kiss Csaba lövésével megszerezte a vezetést a hazai csapat. A második játékrészben némi mezőfölynybe kerültek a vendégek, de a kapu előtti határozatlanságuk nem vezetett eredményre. Két perccel a mérkőzés befejezése előtt Bodács hazadarúgása került a magyar kapuba és így döntetlenre végződött a találkozó (1:1). A szovjet vendégek szombaton a kora délutáni órákban visszautaztak Budapestre.

Kovács M.

## Labdarúgás



Veszélyben a IV. üzem kapuja.

Csöndör László felvétele

## Az Anyagosztály a tabella élén

Meglepetésekkel folytatódott a Bányász Kupa labdarúgó-bajnokság. A VI. forduló slágermérkőzése volt a Szolgáltató-Kutató-fejlesztő csapatainak rangadóját. Az első, második helyezettek találkozója nagy küzdelmet hozott, végül is a helyezeteit jobban kihasználó szolgáltatók szereztek meg a győzelmet (2:1). Ugyanebben a fordulóban a másik bajnokjelölt, az Anyagosztály, meggyőző jattékkal szerezte meg a két pontot, s továbbra is nyitlata tette az első hely kérdését. Gyengélkednek a régebben szebb napokat látott III. üzemi labdarúgók. Nyolc találkozóval mindössze egy győzelemre és egy döntetlenre futotta erejük-ből. Remek szereplés után megtorpant a listavezető Kutató-fejlesztő csapata. A Szolgáltatótól elszenvedett vereség után ezúttal a VIII. fordulón is alulmaradtak az Anyagosztály elleni találkozóban. Szinte nesztelenül

lopakodik felfelé a IV. üzem együttese a tabellán, jobb gólkülönbséggel a 3. helyen állnak. Második helyre jött fel a Kutató-mélyfúró együttese, az év eleji buk-dácsolásuk után úgy látszik magukra találtak, s újra bajnokesélyesként léptek elő.

Az előző elmarasztaló írásaink alapján a PMSC intézkedett az öltözők ügyében. Hétfői napokon három helyiséget biztosít a tömegsport részére, míg a csütörtöki játéknapi öltözőkérdése továbbra is megoldatlan. Az egyesület vezetősége ígéretet tett, hogy a pálya szomszédságában lévő kak-jak-kenu épületét átalakítja és a jövőben ez szolgálja a fürdő és öltöző helyiségeket.

### A BAJNOKSÁG ALLÁSA a VIII. forduló után

1.	Anyago.	8	6	1	1	21	-	7	13
2.	Kut.-mf.	8	5	2	1	27	-	14	12
3.	IV. üzem	8	4	2	2	26	-	11	10
4.	Kut.-fejl.	8	4	2	2	26	-	16	10
5.	Szolg.	8	4	2	2	14	-	10	10

K. M.

## Eötvös Kupa teremfoci

A III. sz. bányauzem Eötvös Loránd ifjúsági szocialista brigádja és az üzemi KISZ-bizottság sport munkabizottsága április 26-án, szombaton rendezte meg az Anikó úti Általános Iskola tornatermében a hagyományos teremfoci villámtornáját, Eötvös Kupa néven. A kilenc órákor kezdődő megnyitóra nyolc csapat sorakozott fel, akiket a rendezők két csoportba soroltak. Az „A” csoportba került a gépészet, az iroda, a mélyszint I. és a VI-os körlet csapata, míg a „B” csoportba került a fémtámműhely, az Eötvös operátorbrigád, a főbányamesteri csoport és a mélyszint III-as csapata. Itt körmérkőzéssel döntötték el a két-két továbbjutó sorát. Az első helyezést a főbányamesteri csoport érte el.

F. J.

## Lövészet

A KISZ KB XI. kongresszusának tiszteletére május 14-én a III. sz. bányauzemben egésznapos lövészversenyt rendezett a gépészet KISZ-alapszervezet és a helyi MHSZ lövészklub. Az egyéni és csapatversenyekben 140 fő vett részt a következő eredménnyel: A női egyéni versenyben 1. lett Begala Anna (Szvetlana Sz. ifjúsági szocialista brigád), míg 2. Bráda Zoltánné, 3. Gúvat Sándorné (mindkettő Irodal KISZ-alapszervezet). A férfi egyéni versenyben 1. Vértess István (Eötvös L. ifjúsági szocialista brigád) 91 kö-

rös teljesítménnyel, míg a 2.-3. az egyaránt 89 körös Körmöndi Béla (gépészeti KISZ) és Gazdag István (Hunyadi ifjúsági szocialista brigád). A csapatversenyt a Hunyadi ifjúsági szocialista brigád nyerte az Eötvös L. operátor és az Eötvös L. lakatos ifjúsági szocialista brigádok előtt. Az alapszervezetek versenyét a Kállal Eva Irodal KISZ-alapszervezet nyerte a Fürst Sándor szállítási-bányafúrás, illetve a Lékal János gépészeti KISZ-alapszervezet előtt.

Franyó

## SPORTMOZAIK

SAKK: A PMSC Hajnóci úti sakktérképén vállalati villámtornát rendeztek. Az egyéni versenyben 16 fő részt. A május 1. elnevezésű torna a IV. sz. bányauzem sikerével zárult. Eredmények: 1. Asztalos Ferenc 6 pont, 2. Szabó Mátyás 4,5 pont, 3. Sámuel József 4 pont (mindhárom versenyző IV. sz. bányauzem).

JUNIÁLIS: A KISZ MÉV Bizottsága és a tömegsportbizottság június 7-én Eger-tetőn tartja a hagyományos vállalati juniális. Az egésznapos programban gyermek és felnőtt ügyességi játékok és főzőverseny szerepel.

NŐI LABDARÚGÁS: Az első fordulón szerzett győzelemmel „a négyek csoportjába” került együttesünk. Csoportel-sőséget játszik a TANEP, a Teljapir és Vágóhid csapataival. A férfi kézilabdázók és a női labdarúgók az SZMT Kupa keretében a csoportmérkő-zéseiket oda-vissza alapon ját-szák le szeptember 20-ig.

## Mundial-video

A mexikói labdarúgó-vb mérkőzéseit közli a Ságvári Endre Művelődési Ház klubtermében a Magyar Televízió közvetítései alapján a mérkőzéseket követő napon 16.00 órától videofelvételről megismételjük a magyar válogatott valamennyi találkozóját, a selejtezők és a negyedöntők magyar idő szerint 23.55 órákor kezdődő úsz-szeaspásait, a 3. helyért vívott mérkőzést és a döntőt.

RESZLETES JÚNIUSI PROGRAM:  
2-án, hétfőn: Franciaország-Kanada.  
3-án, kedden: Szovjetunió-Magyarország.

5-én, csütörtökön: Skócia-Dánia.  
9-én, hétfőn: Kanada-Magyarország, Uruguay-Dánia.  
10-én, kedden: Kanada-Szovjetunió, Franciaország-Magyarország.

12-én, csütörtökön: Lengyelország-Anglia.  
16-án, 17-én, 18-án, 19-én: negyedöntők.  
23-án, hétfőn: a 21-22-i negyedöntők.

30-án, hétfőn: döntő és mérkőzés a 3. helyért.  
K. L.

# Szakmányok számítógépen

## Napirenden a III. sz. bányüzem ösztönzési rendszere

**M**ájusban a vállalati szakszervezeti bizottság kihelyezett ülést tartott a III. sz. bányüzemben. A testület tagjai bányajáráson vettek részt a délelőtti folyamán, amikor is három csoportban ismerkedtek az önjáró technikával és a 12., 14. szinteken folyó tevékenységgel.

Mint azt a délutáni tanácskozáson elnöklő *Kukai András* elmondta, a vszb tagjai hasznos tapasztalatokkal gazdagodtak a délelőtti program során.

Az üzem ösztönzési rendszeréről és a szakmáncbantartás helyzetéről szóló terjedelmes írásos anyaghoz *Kocsor Ferenc* üzemigazgató fűzött szóbeli kiegészítést. Tájékoztatójából megtudtuk, hogy március óta a szakmányszámítás és a csapatértékelés jelentős része is már számítógéppel történik.

Az első hónapok tapasztalatai igazolják a módszer létjogosultságát. A számítógép felhasználásával lehetőség nyílt a gyorsabb szakmánckiadásra és csapatértékelésre, ami nemcsak a műszaki munkáját segíti, de a vajúgók tájékoztatása is felgyorsult ezáltal.

Az üzemigazgató elmondta, hogy amennyiben igény van rá, szívesen átadják a téren szerzett tapasztalataikat a többi bányüzemnek is.

Egyébként ezt a munkát jelenleg Commodore 64-es berendezéssel végzik, s ha a második félévben érkező IBM számítógépet üzembe helyezik, az információ- és adatszolgáltatás még szélesebb körűvé válhat.

A napi feladatok megoldása, értékelése mellett nagy szerepet játszik az elektronika a legmegfelelőbb ösztönzési rendszer kialakításában is.

Az üzemigazgató ezzel kapcsolatban így vélekedett:

— Minden ösztönzés akkor ér valamit, ha azonnali és folyamatosan kapunk információkat róla. A számítógép ehhez nyújt segítséget és lehetőséget ad arra, hogy az ösztönzési rendszerünket úgy alakítsuk, módosítsuk, ahogy az szükséges.

*Kocsor Ferenc* tájékoztatót arról is, hogy az anyag- és energiagazdálkodás szabályozására kidolgozott körletszintű célprogramok, a számítógépből bármikor lehívható adatok, a napra-

kész nyilvántartás jelentős segítséget adnak az eredményes költséggazdálkodáshoz.

Az ösztönzési rendszer a vajúgókénél elsősorban a teljesítmények, az anyaggazdálkodás és a balesetmentes munkavégzés figyelembevételével funkcionál, de érdekeltté teszi a csapatokat az új dolgozók megtartásában is. A többi munkaterületen alkalmazott ösztönzési módok — nem egyszerűen kapcsoló bérézés formájában — serkentenek a jobb munkavégzésre.

A vitában felszólalt *Gyulai Sándor*, a vszb titkárhelyettese, aki elmondta, hogy a testület közel 10 évvel ezelőtt foglalkozott utoljára a vállalati normahelyzettel, szükséges tehát ismét napirendre tűzni a vállalat ösztönzési rendszerét és szakmáncbantartását. Egyben javaslatot tett arra, hogy a vszb közgazdasági munkabizottsága vizsgálja meg a témát és bízta meg a szervezési osztályt egy új ösztönzési rendszer kidolgozásával.

Végezetül a testület a kiegészítésekkel és a betervezett javaslattal együtt egyhangúlag elfogadta a beszámolót.

N. G.

## Útkeresés a megújulás igényével

# A KISZ-kongresszust követően

A Kommunista Ifjúsági Szövetség XI. kongresszusán a harmincegyfős megyei delegáció tagjaként részt vett *Kiss Csaba*, a KISZ MÉV Bizottságának a munkatársa is. Hazaérkezését követően élményeiről, benyomásairól kérdeztük kongresszusi küldöttünket.

— Tulajdonképpen még mindig e nagy esemény hatása alatt vagyok — mondja *Kiss Csaba*. — Már csütörtökön, a megérkezésünk napján egyik ámulatból a másikba estünk. A kongresszus időszakában tartott különböző kulturális és sportrendezvények egész sora kínálta gazdag választási lehetőségeit. Kiváló volt az ellátás, az elhelyezés. Szóval minden feltétel adott volt, hogy az ország minden részéből jött küldöttek eredményes munkát végezzenek.

— Az érdemi munka pénteken reggel plenáris üléssel kezdődött. A tév, a rádió, az újságok nem tudom mit tudtak visszaadni a kongresszus hangulatából, de általános volt az a vélemény, hogy a hozzászólások döntő többsége lényegbevágó, tényfeltáró volt, konkrét javaslatokat is tartalmazott. Tehát nem a sírás-rívás volt a jellemző, hanem a problémák említése mellett az útkeresés, a „Hogyan tovább!” kérdése s nagy súlyt kapott.

— Semmitmondó, papírizú, protokolláris felszólalások nemigen akadtak, de ami volt, azt elég fagyosan fogadta a kongresszus.

— *Úgy tudom, szekció-üléseken is részt vettél.*

— Igen. A plenáris ülést követően hat szekcióban folytatta a kongresszus a

munkát. Ezekben a tanácskozásokon, ha lehet, még tartalmasabb munka folyt. Nálunk az ifjúmunkás szekcióülésén is nagyon sok helytálló megállapítás, életképes javaslat hangzott el.

— *Milyen témák kerültek itt napirendre?*

— A pályakezdezők problémáitól a lakáskérdésig, a szakmai képzéstől a vállalatok által nyújtott támogatásig sok minden szóba került. Javaslat született a KISZ-es vállalkozások létrehozására. Sajnálatos módon ugyanis sok fiatal azért távolodik el a mozgalomtól, mert szabadidejében inkább maszekmunkát vállal, vagy a pénzkeresés más formáját választja. A KISZ-es vállalkozások lényege az, hogy a fiatalok a KISZ által szervezett munkát végeznének. A vállalatok részéről kifizetett munkadíj 42 százalékat kapnak kézhez a fiatalok, 40 százalékat a mozgalom, a szociális munka finanszírozására használnák a fennmaradó (Folytatás a 2. oldalon)

### Kitüntetések

**Ódor Lajos (IV. sz. bányüzem) 1986. június 3-án a SZOT székházában, a SZOT, valamint a Népszava Lap- és Könyvkiadó Közös Vállalat oklevelét kapta eredményes könyvterjesztői munkájáért.**

— **Az elmúlt öt év kiemelkedő tevékenységéért az MHSZ Kiváló Munkáért kitüntetés arany fokozatában részesült Kelenfi Lajos (Szolgáltató üzem).**



A II. sz. bányüzemi 55-ös csapat szegecsbiztosítás beépítését végzi. A képen balról Nagy Márton csapatvezető vajúr, Mohácsi József csillás és Ceglédi László csillás láthatók (cikkünk a 3. oldalon).

Bálint Jenő felvétele

# Komplex szemle a IV. számú bányüzemben

Május végén komplex szemlét tartott a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség a IV. sz. bányüzemben. Az általában kétevenként esedékes átfogó ellenőrzés eredményeiről, tapasztalatairól kérdeztük *Nagy Istvánt*, a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség felügyelőjét.

— A komplex szemle során a munkahelyek, a vágatok állapotától kezdve a gépészeti és villamos berendezéseken keresztül egészen a bányamentők tevékenységéig végeztük el az ilyenkor szokásos ellenőrzéseket. A hét bányász- és négy gépészecsoporthoz két napon át jártam az üzemet és ennek során megvizsgáltuk az összes munkahelyet.

— *Az ellenőrzések során mit tapasztaltak?*

— Nos, nem akarok itt most részletekbe bocsátkozni. A lényeg az, hogy nem került sor munkahely leállítására, sőt olyan mulasztással, szabálytalansággal sem találkoztunk, ami miatt büntetést kellett volna kiszabnunk. Ez utóbbi egyébként komplex szemlén elég ritkán fordul elő.

— *Ezek szerint elégedettek?*

— Mi sosem lehetünk elégedettek — mondja mosolygva a kerületi bányaműszaki felügyelő. — Ha a személyes véleményemre kíváncsi, én rosszabbra számítottam, úgy is mondhatnám, kelemesen csalódtam. Tudja, az emberben kialakul egyfajta vélemény. Távol álljon tőlem, nem akarok senkit sem megbántani, de az elmúlt évben nem éppen a IV. sz. bányüzemről volt a legjobb véleményem.

— *Bizonyára jól felkészültek a petóciák a szemlére.*

— A szemle során bejártuk az üzem minden zegét-zugát. A munkahelyek, a vágatok állapotát megfele-

lőnek találtuk és aki szakember, az tudja, egy bányüzemet kampányzerűen egyik hétről a másikra rendbe tenni nem lehet. Állandóan rendet kell tartani ahhoz, hogy az ellenőrzések során súlyos hiányosságok ne jelentkezzenek.

— *Úgy tudom, az Ön kapcsolata a mi vállalatunkkal már nem újkeletű.*

— Nyolcvannegy decembere óta dolgozom a KBF-nél. Korábban hosszú ideig az aknamélyítőknél voltam és akkor kerültem kapcsolatba az önök vállalatával, amikor a IV-es légkondícionáló építése kezdődött. Mi tagadás, amikor először láttam uránbányát, nagyon furcsa volt. Előzőleg ugyanis szenes területeken dolgoztam, ahol bizony mások a körülmények, jóval szigorúbbak a biztosítási előírások.

— *Milyennek tartja bányászaink szakmai felkészültségét?*

— Megítélésem szerint a MÉV szerencsés helyzetben van, hiszen sok fiatal dolgozik az önök vállalatánál. Ennek azonban hátránya is van, mert többségük nem rendelkezik elegendő szakmai tapasztalattal. Úgy vélem, a vajúgók után még legalább két év gyakorlat kell ahhoz, hogy tapasztalt, jól felkészült bányászok váljanak belőlük. Tehát nem elég a fiatalokat levizsgáztatni, a későbbiek során is oda kell figyelni rájuk, segíteni kell őket. Ami pedig a szakszemlét illeti, a csapatvezetők kiválasztását illeti, úgy vélem, a legfontosabb szempont, hogy az illető képzett legyen, a későbbiekben is dönteni képes ember legyen. Ezt én sokkal lényegesebbnek tartom, minthogy fejből sorolja a szabályzatokban szereplő számadatokat — mondotta végezetül *Nagy István*.  
**Nógrádi Gábor**



Szemlélők leszállása a bányába.

Csöndör László felvétele

## A KISZ-kongresszust követően

(Folytatás az 1. oldalról)

részt pedig adózásra fordítanak.

— Javaslat született a gyed-ben részesülők tagdíjának mérséklésére is és indítványoztuk a KISZ-kitüntetések rendszerének felülvizsgálását is.

— Nyilván szó esett a bányászfiatalok problémáiról is.

— A plenáris ülésen egy küldött, míg a szekció munkája során hét bányászfiatal tártá fel az ágazati problémákat. Sajnos mi, a baranyai bányavállalatok küldöttei nem kaptunk erre lehetőséget.

— *Úgy tudom, huszonhat évre szállították le a KISZ-tagfelvétellek korhatárát.*

— Így igaz, azzal a kiegészítéssel, hogy az irányító KISZ-bizottságok indokolt esetben a megkötés alól felmentést adhatnak. Ez természetesen csak egy elvi engedélyezést jelent, a felvételt továbbra is az illető alapszervezet tagsága szavazza meg.

— *Nem te voltál az egyetlen, aki fiataljaink közül tevékenyen részt vett a kongresszus munkájában.*

— Hágenthurn Jóska, mint az Intéző Bizottság tagja természetesen szintén ott volt a MÉMOSZ székében. Nagy örömmel szolgált, hogy a következő ciklusra is elnyerte a kongresszus bizalmát. Továbbra is mint az IB tagja tevékenykedik majd — mondotta végezetül Kiss Csaba.

Nógrádi Gábor

## Az ünnepi könyvhét kiadványaiból

ADAM GYÖRGY:  
AZ ORVOSI HÁLAPÉNZ  
MAGYARORSZÁGON

Az orvosi hálapénz témája évtizedek óta szenvedélyes viták hullámain váltja ki hazánkban. Gyakran foglalkozott vele a sajtó, a rádió, a televízió, fölmerült hivatalos fórumokon, szociológusok és közgazdászok tanulmányában. Adam professzor leszögezte, hogy nem az orvosokat akarta bántani, hanem azt a helyzetet kívánta bemutatni, amelybe az orvosok önhibájukon kívül kerültek, s amelyből elemi érdekük sürgősen kikerülni.

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kisvárdi János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
Hajnóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-147, 7-108  
Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
55,20 Ft

Előfizethető:  
a szakszervezeti bizalmiaktól  
Ny-623-4



A magyar és a szovjet nép barátságának elmélyítését jól szolgálják a kölcsönös baráti találkozók. Képünkön Bánik Jenő üzemigazgató köszönti a közelmúltban Észak-Szibériából érkezett szovjet vendégeket a Szolgáltató üzemben.  
Komáromi István felvétele

## Párt-vb előtt a honvédelmi klub munkája

### Cél: a hatékony honvédelmi nevelőmunka

A II. sz. bányauzem párt végrehajtó bizottsága 1986. május 5-én megtárgyalta az üzemben működő Köteles Jenő Honvédelmi Klub 1985. évi tevékenységéről készített beszámolót és az elkövetkezendő időszak feladatait.

Sándor József, az MHSZ klub titkára elmondta:

— A klub létszáma 120 fő, a pártolótagokkal együtt. A klubon belül két szakosztály működik, a lövész és a tartalékos szakosztály. A tartalékos szakosztály évek óta egyenletes, jó munkát végez. E szakosztály 30 tagja rendszeres elméleti, gyakorlati képzésben részesül és eredményesen vesznek részt a városi, megyei versenyeken és éleslövészeteken, *Andrics László* szakosztályvezető vezetésével, aki lelkes és jó munkát végez.

— A lövész szakosztály tevékenysége néhány főre korlátozódik, de a férfi és női csapatok a különböző városi és országos versenyeken is megállják a helyüket és részt vettek a hagyományos Bányász Kupa versenysorozaton is. Egyénileg *Péhl Jakabné* és *Dömötör Ferenc* emelhető ki, ők szerepeltek a MÉV válogottjában is. Dömötör Ferenc kispuskalövészetben kétszeres országos bajnok lett.

A tömegsport-mozgalomban is kiveszi részét az MHSZ klub, a KISZ-szervezettel egyeztetve sor került egy lövészversenyre a FIN napok alkalmából.

Elmondta még, hogy az üzemben működő MHSZ komplex brigád jó munkát végzett és a kapcsolat is jó a brigáddal. Jó munkájukért megkapták a Vállalat kiváló brigádját címet, a HNF Baranya megyei Bizottságtól „Baranyáért” emléklapok és az MHSZ Főtitkári dicséret oklevelet az MHSZ-ben végzett több éves tevékenységükért.

A klub 1985-ös munkájára a kollektív vezetés hiánya volt a jellemző. 1985 végén Sándor József személyében új titkár került a klub élére.

Sajnos az MHSZ klub működését sem segíti elő a II. és az V. sz. bányauzemek közötti megosztottság, mely az V. sz. bányauzem birtokbavételével remélhetőleg megszűnik.

A klub jelenlegi helyzetét értékelve meg kell állapítani, hogy a klub esz-közellátása hiányos, a fegyverek elhasználtak, a távcsövek használhatatlanok, egyéb felszerelések hiányosak. A technikai és bázishelyzet javítására kért segítséget a végrehajtó bizottságtól és az üzemvezetéstől.

A titkár beszámolója végén kérte, hogy a politikai, társadalmi és gazdasági vezetés támogassa az V. sz. bányauzemben a lőtér megépítését és az említett eszközállomány felújításának anyagi feltételeinek biztosítását. A beszámoló bejárása után a felmerült kérdésekre az MHSZ-titkár válaszolt.

A végrehajtó bizottság a beszámolót elfogadta, megállapította, hogy az új titkár személye biztosítja az MHSZ klub további jó működéséhez, javult az MHSZ-munka az üzemben és az alábbi feladatokat határozta meg: Erősíteni kell a kollektív vezetést, növelni kell a taglétszámot, fel kell újítani és tovább folytatni az általános iskolai honvédelmi nevelés terén a patronálási rendszert.

Szükséges lenne az V. sz. bányauzem területén egy új, korszerű lőtér megépítése, amely azonban csak közös összefogással a gazdasági és társadalmi veze-

tés támogatásával lehetséges.

A lőtér megépítése az egész vállalat érdeke, mert az MHSZ-munka színvonalának emelése nem képzelhető el korszerű létesítmények nélkül!

Majorosi György

## Munkásör-parancsnokok országos értekezlete

A Munkásör-szakszervezet országos parancsnokai május 17-én került sor a munkásör parancsnokok III. országos tanácskozására. Az értekezleten résztvevő közel félezer hivatalos és társadalmi állományú parancsnok és a közéletben tevékenykedő munkásör értékelte a testület tevékenységét, tapasztalatait és megvitatta a testület elkövetkező időszak főbb feladatait.

Borbély Sándor altábornagy, a Munkásör-szakszervezet országos parancsnoka előadásában elmondta, hogy a Munkásör-szakszervezet elmúlt időszak alatt az MSZMP politikájának a cselekvő elkövetkező részeként eredményesen ellátta feladatait.

A kétnapos tanácskozáson fel szólalt Krivicz Gyula, a pécsi Landler Jenő Munkásör-szakszervezet parancsnoka, aki beszámolt az egység tevékenységéről, a szolgálati, a kiképzési feladatok ellátásáról, a munkásöröknek a társadalom életében betöltött szerepéről és feladatairól. A parancsnok értékelte a résztvevő Csóti Imre alegységparancsnok is.

K. M.

## A III. számú bányauzem KISZ-bizottságának titkára

### Varjú László

Itt ülök a zászlókkal, elismerésekkel díszített KISZ-irodában a III. sz. bányauzemben, a KISZ-bizottság új titkárával Varjú Lászlóval, aki éppen telefonon kereszttül a mozgalmi munka ügyes-bajos dolgait intézi. 1961-ben született Komlón, az általános iskolai tanulmányait Mágocsra, míg a középiskolát a pécsi Ziperovszky Gépipari Szakközépiskolában végezte.

— *Mikor és hogyan kerültél kapcsolatba a mozgalmi munkával?*

— 1976-tól vagyok a KISZ-nek tagja. 1979-ben jöttem a III. sz. bányauzembe dolgozni, villanyszerelőként. Üzemünk mint alapszervezeti vezetőségi tag, üzemi és vállalati KISZ-bizottsági tag tevékenykedtem az ideiglenes értekezletig. 1982-ben lettem az MSZMP tagja, de akkor, már mint vajúró dolgozó. 1985-től vagyok a megyei és üzemi vb-nek a tagja.

— *Milyen konkrét feladatokat szeretnél megvalósítani megbízatásod átvétele után?*

— Az elsődleges feladatunk lesz a KISZ XI. kongresszusa határozatainak a végrehajtása, de a szervezeti élet területén is szeretnénk változásokat végrehajtani. Így a társadalmi munkásokkal még komolyabb szervezethez elérni, nagyobb létszámot megmoz-



gatni az anyagi eszközeink biztosítása érdekében. A politikai oktatás színvonalát emelni, új formában megjelentetni a video segítségével. Törekednünk kell a nagylétszámú rendezvényekre — mint például a „Nyúl-bál” — ahol jobban megismerkedhetnek egymással a fiatalok. Közélebb kerülhetnek az ifjúsági mozgalom célkitűzéseihez, a KISZ-en kívüliek is.

— Fontos feladatunknak tartjuk mindezek mellett a KISZ-tagjaink megtartását is. Szeretnénk a Lékai János KISZ-szervezet hagyományait folytatni, zökkenőmentesen fiatalítani úgy, hogy az ideiglenes munkánk alapján is megpályázhassuk a KISZ KB Vörös Vándorzászlaját. Franyó

## KISZ-kongresszusok története vetélkedő

KISZ-kongresszusok története címmel kétfordulós totót állított össze a vállalati PKMB a célból, hogy a fiatalok frissítsék fel és bővítsék az eddigi KISZ-kongresszusokkal kapcsolatos ismereteiket, illetve készüljenek fel a KISZ XI. kongresszusára.

Az eddigi — újságon keresztül — vetélkedőkhöz viszonyítva viszonylag viszonylagos a résztvevők száma. Mindössze 21 csapat küldött be megfajtást, pedig a megoldásra két hét áll rendelkezésre, s a nyereségek is ösztönző hatásúak voltak. A játékosok számának csökkenése mellett a felkészültség minősége javult, ami azt eredm-

nyezte, hogy egy-két hiba elegendő volt ahhoz, hogy alább csusszon valamelyik csapat a ranglistán.

A megfajtások értékelése után: 1. IV. sz. bányauzem 3-as körlet KISZ-alapszervezete; 2. III. sz. bányauzem Fürst Sándor KISZ-alapszervezete; 3. MÉV Magyar Lajos Ifjú Gárda szakasz; 4. III. sz. bányauzem Eötvös Loránd operátor ifjúsági szocialista brigádjával.

Az okleveleket, valamint a pénz- és könyvjutalmakat május 21-én vehették át a csapatok a politikai vetélkedőn.

Helstáb Judit

## Befejeződött a KISZ 1985/86-os oktatási éve



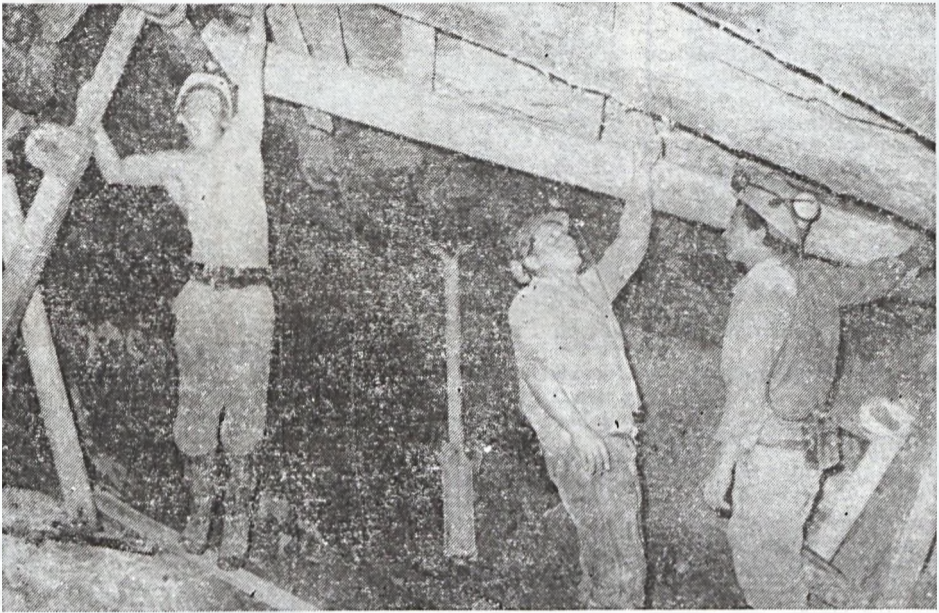
Csöndör László felvétele

A KISZ 1985/86-os politikai képzési év befejezéséül, a KISZ MÉV Bizottsága mellett működő PKMB politikai vetélkedőt rendezett 10 csapat részvételével, május 21-én. Az öt kérdés-csoport megoldása alapján első helyezést ért el a II. sz. bányauzem I. sz. körletének csapata. Képünkön a győztes csapat tagjai: Czuni Zoltán, Szentgyörgyi Lajos és Kislaki Tibor aknászok, valamint Ritzl Beáta játékvezető (balról), aki fiatalos, derűs hangulatot teremtett a vetélkedőn.

Atárdics Péter



# Az újoncok szívesen jönnek hozzánk



A süvegfa berakása után a főtét szemlélik a csapat tagjai. Balról jobbra Németh Róbert segédvájár, György Tibor szakvezető vájár és Nagy András vájár láthatók. Csöndör László felvétele

Viszonylag rövid ideje ismert a IV. sz. bányauzemben a 23-as csapat — hiszen öt éve alakultak —, de máris jóval büszkébb múltjuk van, mint némelyik úgynevezett régi brigádnak. Tavaly is, idén is elnyerték az Üzem kiváló ifjúsági szocialista brigádjára címet. Szabó László brigádvezetőtől azt kértük, hogy néhány mondatban beszéljen a brigád munkájáról.

— Miután ifjúsági brigád vagyunk, a brigád minden tagja fiatal, Papp János kivételével, aki a maga negyven évével kivívta a papa megszólítást. A szakok élén is olyan fiatalok állnak, akik az uránbányászat újabb generációjába tartoznak már.

— A viszonylag rövid múlt ellenére a csapaton igen nagy az összetartó erő és igen jó a csapathoz való kötődés is. Gondolom, ez azért van mert a szakok nemcsak maguknak dolgoznak és nem csak kizárólag a munkában törődnek egymással, kialakulhatott egy olyan légkör, amibe az ember szívesen dolgozik.

— Mi évente legalább 10—15 új dolgozót fogadunk és tanítunk be — mert tudjuk, hogy szükség van az utánpótlásra — és állítom, hogy az újoncok szívesen is jönnek hozzánk, mert érzik, hogy törődünk velük. Természetesen nem maradhat mindenki nálunk, a létszámunk telített, így hát nemcsak a magunk utánpótlását neveljük, hanem más csapatokét is, mert 1—2 hónap után a fiatalok más csapatokon bizonyíthatnak.

— Milyen a csapat teljesítménye, miben nyilvánul meg a csapat egyéb tevékenysége?

— Általában nehéz adottságú munkahelyeink vannak, mert tudják, hogy a bonyolult feladatokat is képesek vagyunk megoldani. Sajnos a szintünkön egyébként is rosszak a geológiai viszonyok. Ezzel együtt a tavalyi évet jól zártuk. A kongresszusi munkaverseny egyes szakaszaiban helyezettek voltunk és az idei év első negyedét is jól zártuk. Januárban 106,5 százalékos, februárban 101,1 százalékos, márciusban 115,4 százalékos volt a szakmánsok teljesítményünk. A negyedévet ennek megfelelően 107,9 százalékosra zártuk.

— Egyébként pedig rendszeresen elvégezzük azokat a dolgokat, melyeket vállalunk. Csapaton szinte kötelesség a szakmai fejlődés, ennek megfelelően legutóbb két fő végzett vājári tanfo-

lyamot, egy fő jár segédvājárin és két fő robbantómestert tanfolyamra. Mi-

után ifjúsági brigád vagyunk, mindenki KISZ-tag és rendezvényeinkkel szoros kapcsolatunk a KISZ rendezvényeivel is.

— Az elmondottakon túl úgy érzem, hogy jó csapat a miénk és örülök, hogy pont én lehetek a vezetője.

Weszl László

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

az év elejétől (I.—V. hó)

<b>VÁLLALAT:</b>			
fémtermelés kg	101,4%		
vágathajtás fm	107,6%		
létszám fő	99,9%		
geológiai mélyfúrás fm	77,2%		
<b>ERCDŰSÍTŐ ÜZEM:</b>			
vegyi feldolgozás t	99,5%		
<b>BÁNYAÜZEMEK:</b>			
	II.	III.	IV.
nyersérctermelés fkg	104,7	101,6	96,7
vágathajtás fm	105,4	110,2	107,0
százalékban			

## Egy oklevél és ami mögötte van

# Lendületben a 42-es

A kanyarból kibukkanó fényszórók egy pillanat alatt hasítják szét a vágat sötétjét. A hatalmas gépnomsternum széles kanálát előre tartva halad el mellettünk, hogy aztán felkapaszkodva a rampán az egyik 7. szinti fejtés felé vegye útját. Alig haladunk valamit, s máris újra félrehúzódhatunk, egy Multikar ered a GHH nyomába.

A 8. szinti depó közelében Sipos Györggyel találkozunk. A 42-es csapat szakvezetője, történetesen gyalogszerrel tart a robbanóanyag-raktár felé.

— Az ötös délnyugatiban snepperelni kell az ácsoláshoz — újságolja. — A nagyobb baj az, hogy a hetes szinten még mindig nincs levegő.

Néhány szót vált Romsics Róbert körletvezető-helyettesel, majd pár perc múlva együtt indulunk tovább bejárni a csapat munkahelyeit.

Menet közben a szakvezetőtől megtudom, hogy szakként általában tízfős telepítéssel dolgozik a brigád és kell is ekkora „személyzet”, hogy a 4—5 vājvégén folyamatosan haladjon a munka. Régen volt már az, hogy alig akadt dolguk a GHH-eknek. Ma már a bá-

nyászok azért aggódnak, hogy a gépek megfelelően bírják a rendkívül nagy igénybevételeket. A gépészet mindent megtesznek ezért, de hát mikor volt az, amikor az önjáró technika itt még csak újdonság számba ment.

— A 7.—9. szinti területeken dolgozunk — mondja a szakvezető. — Ez itt egy tömbomlasztásos fejtés — mutat körbe.

Aztán rövid eszmecsere a körletvezető-helyettesével és Cs. Tóth Ferenc körlet-geofizikussal. Megbeszéljük mi is a teendő, előkerül az utasítási könyv, a szakvezető eligazítja az embereit.

A brigád a napokban nyerte el az Ipari Minisztérium, a BDSZ és a KISZ KB díszes oklevelét. Természetesen büszkék az országos munkaversenyben elért szép sikerre.

— Nagyon örülünk neki — mondja Sipos György. — Azt hiszem megdolgoztunk érte. A velejárá pénz a brigád kasszában marad és ebből fogjuk fedezni egy cseh-szlovákiai kirándulás költségeit.

Tovább indulunk. Itt még egy fúrókocsival találkozunk, amott az egyik szervizkocsival halad el mellettünk hosszú, nehéz bányá-

# Átszervezés után az 55-ös csapat

A II. sz. bányauzemben ma már a legközelebbi bányaüzemnek számít a 25. szinti N—1-es terület, hiszen a csapatok a szállító aknáktól „mindössze” körülbelül 700—800 méteres gyaloglás után eléri a munkahelyüket. Ezen a részen van az 55-ös fejtési csapat feltörése is. Azé a csapaté, amely hosszú évek óta az üzem egyik legjobb teljesítményt nyújtó kollektívája volt és amelyben ez év elején jelentős személyi változások voltak. A személycseréről, s az év eleje óta eltelt négy hónap eredményeiről beszélgetünk Nagy Márton csapatvezető vājárral, aki a „jogfolytonosságot” képviseli. Jelenleg ő az egyetlen ember, aki már évek óta ezen a csapaton dolgozik.

— Különböző okok miatt szinte a teljes csapat kicsérrelődött, új emberek kerültek hozzánk. Volt, aki rehabilitálás miatt ment el, mások tartalék állományba kerültek. Én ez év elejétől vettem át a csapatvezetői tisztséget. A változások persze jelentős fiatalodást is jelentenek, hiszen az új emberek kivétel nélkül huszonevesek.

— Szakmai szempontból mit jelent mindez?

— Elvileg gyengültünk, hiszen az eltávozott vājárok helyett csillések jöttek, így a csapat jelenlegi összetétele a telepítés szerint mindössze 2 vājár, 4 csillés. Közülük is hárman még alig egy éve vannak a bányánál, tehát a rutin, a tapasztalat még hiányzik. Persze hiányzik az előző „főnök”, Almási József tekintélye, presztízse is.

Benedek Sándor

— Hogyan alakulnak az eredmények?

— Úgy néz ki, egyre jobban összerizódunk. Eredményeink az idő múlásával javulnak. Hatékonyasági tervteljesítésünk áprilisban már 173,5 százalékos volt, így éves viszonylatban 126,9 százalékra tornáztuk fel magunkat. Reméljük, hogy ezt a színvonalat egyre biztonságban tudjuk is tartani.

— Mit lehet problémaként megemlíteni?

— Egyik nagy gondunk, hogy lakhelyeink távol esnek egymástól. Csak felszólva is látszik (Pécs, Cikkó, Abaliget, Szentlőrinc), hogy szinte ahányan vagyunk, annyi helyen lakunk. Így rettentő nehéz munkaidőn kívül összehozni a társaságot. Eddig jószerevél csak a februári alakuló brigádgyűlést tudtuk megtartani, pedig időnként szükséges lenne az éppen időszerű dolgokat megbeszélni. Keressük a lehetőséget a gyakoribb találkozásokra, mert biztos, hogy ezek is segítenének bennünket ahhoz, hogy a csapat ismét a tőle megszokott teljesítményt nyújtsa.

Bartos István körletvezető is jó véleménnyel van a brigádról:

— Valóban egyre jobban dolgoznak, múlt havi eredményük már a régiüket idézte. Látszik, hogy további fejlődésre képesek, stabil csapatává fognak válni. Bizunk bennük, számíthatunk rájuk, mert a körlet sikeres tervteljesítéséhez egy jó 55-ösre is nagy szükségünk van.

# Búcsúzik a „nagy öreg”



## Gadó István

László Lajos Uránbányászok című könyvében kezdetben még mütösként említi. Jóval később a bányász múltú Lombosi Jenő (aki ma a Dunántúli Napló főszerkesztő helyettese) rendkívüli eredményeket elérő brigádjáról a „22-esek csapdája” cím alatt emlékezik meg a hajdani Gadó István vezette uránérc-kitermelő, majd később a Ságvári Endre nevet felvevő brigádról. Őszintén szólva, borzogatás közben beszélgetünk a nyugdíjba menő mütös, bányász, majd rehabilitációja után még mindig jó egészségnek örvendő betegellenőrről, aki mellesleg még bírósági népi ülnök és önkéntes rendőr is.

Talán újságunk egész oldala is kevés lenne eredményeinek és tapasztalatainak a felsorolásához. Csak egy-két kiragadott esemény.

Volt, hogy üzemérdekből a II. sz. bányauzemben 24 órát teljesített munkában. 1,20 méteres fúrószárral 102 lyuk, 32 csille anyag. Megjegyzni: 1 csille 62 szivlapátnyi anyag. Az akkori nehézipari miniszterrel fogadott 1 pikkoló világosban, ki keres többet? Megnyerte a fogadást, 700 forint volt a különbözet.

Nagymúltú naplójuk hűen ábrázolja változatos, eseménydús életüket. Vietnami partizán, kubai nagykövét, uránipari titkárság főosztályvezetője, tv-híradó stábjára, Berkesi András író, Gaál Éva színművész és még sokan mások a beírások között.

Így például: Hatéves uránbányai munka után Kovács Imrééknél ikerk születtek. Nagy port vert fel a dolog. Hát mégsem lesznek impotensek az uránbányászok? Nagyszabású ünnepség. Gadó István brigádvezető adja át az ezüstpoharat és étkezletet.

Betegellenőrként is voltak „élményei”. Vidéken tippénzen lévő dolgozó látogatásakor a „páciens” szöveget permetezett. Kovács-telepen, a Hóvirág utcában tippénzen lévő dolgozó kint tartóan dolgozott. A szomszéd ház bontásánál a tétőcserepeket szedte.

Tizenhat évi népi ülnökkösködés után a városi bíróságtól „leköszönt”. Adatta helyét a fiataloknak.

Gadó István nyugdíjas kora ellenére fiatalos, vidám és most mégis elköszön a nagy-nagy vállalati kollektívától.

Keller Gábor



Amit a GHH nyergéből nem lehet csinálni. Tóth József csillés és Sipos György szakvezető a TH-biztosítás beépítését végzi. Berényi Tamás felvétele

fákkal megpakolva. Szóval zajlik az élet itt a 42-es csapat „birodalmában”, nincs egy pernyi megállás. Hiába, csak így lehetséges, hogy a III. sz. bányauzem értermelésének közel az

egyegyedét ez a brigád adja.

Valahol a 9. szinten az egyik elágazásban a szakvezető arckifejezése is végremenyhül. Jó hírt hallunk ugyanis egy arrajárártól. A 7. szinten már ismét van sűrített levegő. N. G.

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A III. sz. bányauzem dolgozói a következő problémákat vetették fel:

— Beszédtema az április 11-i kötelező műszak. Ebben a formában nem látták értelmét, mert nem tudják, mi volt a haszna, ha rögtön ki is adták szabadnapban. Felajánlott műszaknak lett volna értelme.

— A buszfőpályaudvaron a III. sz. bányauzemi megállóban a 4.45 órakor induló járatra nincs rendszeres buszvezető, aki időben beállna, ami főleg rossz időben kellemetlen.

— Az Ilku Pál utca 31-ben lakók panaszzolják, hogy a közvetlen közelben lévő ABC áruház szellőztető aggregátora olyan zajt csinál, hogy éjjel nem tudnak elaludni.

— A harkányi Bányász üdülőben nyaralók kifogásolták, hogy az üdülőben lévő büfében hiába van kiírva, hogy nyitva reggel 7-től este 7-ig, ha büfés a nap folyamán sokszor hiányzik, nincs kiszolgálás.

A problémákra **Mészáros István**, a vszb titkára, **dr. Kiss Elemér**, a Pannon Volán üzemigazgatója, **dr. Sítek László**, a Városi Tanács kereskedelmi osztályának vezetője és **Szabó Lajos**, a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat kereskedelmi főosztályának vezetője válaszoltak.

**MÉSZÁROS ISTVÁN:** — A kommunista műszak szervezésének oka és tartalma ismert. A BDSZ kongresszusának döntése volt, hogy a nagyszámú, alacsony nyugdíjjal rendelkező, nyugdíjas bányászok megsegítésére a bányásztársadalom ajánljon fel egy kommunista műszak bérént. A „Felhívás” megjelent a Bányamunkásban.

— Vállalatunk szakszervezeti bizalmi testületének döntése alapján ez évben egy termelő kommunista műszak szervezésére kerül sor. Célnk kettős volt, egyrészt a termelés segítése az éves tervfeladataink végrehajtásáért, másrészt az egyéni felajánlások az alapszervezetek szervezői munkája alapján segítsék a kongresszus döntésének realizálását.

— Az április 11-i kommunista műszak időpontját a sok-sok elképzelés közül a legmegfelelőbbnek találtuk, mert úgy gondoltuk, hogy a szabadszombatok és vasárnapok továbbra is szabadok lehetnek dolgozóink számára.

— Az olyan véleményeket határozottan visszautasítjuk, megálázónak tartjuk „hogy a segélyezésben részesülő nyugdíjasok bére magasabb, mint a dolgozóké”, mert nem a nyugdíjasok kérték a segítséget.

— A felajánlásokkal kapcsolatos észrevételek és a szervezőmunka tapasztalatai alapján úgy érezzük, hogy ebben a vitában azok a legaktívabbak, akik nemcsak ennél, hanem a korábbi hasonló szervezésekénél is távították magukat az akció sikerességétől. Ez sérti azon egyének és kollektívák értékítéletét, tenniakarását, akik készek és képesek az iparági szociális törekvések megvalósulásáért cselekedni.

— Az az igény, hogy adjunk tájékoztatást a felhasználásról, jogos és természetesen meg is tesszük.

**DR. KISS ELEMÉR:** — A bányászjáratokon lényegében évek óta ugyanazok a gépkocsivezetők vannak, tehát az nem lehetséges, hogy nincs rendszeres buszvezető. Előfordulhatnak késések, amik eredhetnek hanyagságból is. Ezek elkerülése végett a jövőben az eseteket pontosan dátummal kérem, hogy megtudjuk állapítani a késések okát és ha mulasztásból erednek, felelősségre tudjuk vonni a mulasztókat.

**DR. SITEK LÁSZLÓ:** — Az Ilku Pál utca 31. számú házban lakók problémája megoldódott, mert az ABC-ben leszereltettük a zajos kompresszort.

**SZABÓ LAJOS:** — Megbeszéltem a harkányi Bányász üdülő konyhavezetőjével — akinek a felügyelője alá tartozik a büfé is —, hogy napközben a büfé ne legyen zárva, kivéve, amikor a büfés ebédel. Kértem, hogy az áruátvételt is lehetőleg holtidőben intézzék el.

**Gácsi Mátyas**

## „Ki minek mestere” vetélkedő vállalati döntője

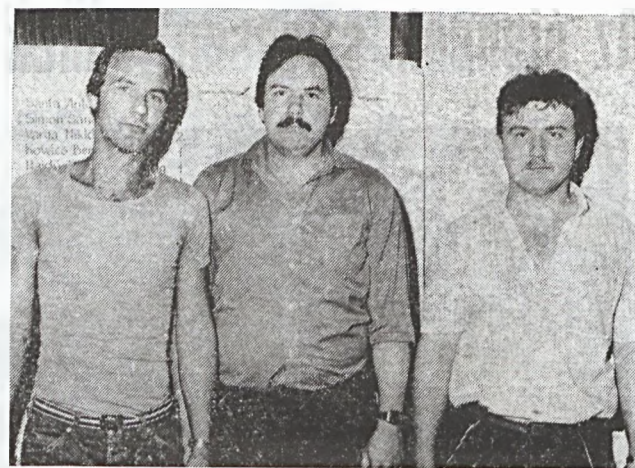
Az Építésügyi és Városfejlesztési Minisztérium az Állami Ifjúsági Bizottság felkérésére szakmai-politikai versenyt hirdetett villanyszerelő szakmában. A vetélkedő felmenő rendszerű, melyre benevezhetett minden 30 év alatti villanyszerelő szakmunkásbizonnyítvánnyal rendelkező fiatal. Feltétel volt továbbá, hogy a jelentkezők időpontjában szakmunkásként kell dolgozni.

Az üzemi rostán túljutottak május 20-án találkoztak a Szolgáltató üzemből, hogy ki-ki bebizonyítsa szakmai és politikai tájékozottságát. A versenyt két kategóriában rendezték — I. kategória 0—5 év gyakorlattal, II. kategória 5 év feletti gyakorlattal rendelkezők részére. Három csoportba osztva, forgószínpad formájában vettek a fiatalok az akadályokat.

A villamos műhelyben másfél óra alatt kellett bekötni egy lépcsőházi automata világítást, egy csillag delta mechanikus motorindító kapcsolót, valamint működésbe kellett hozni egy kétvezetékes csengőt. Hiába sűrűtek a kezek, a rendelkezésre álló idő többeknek kevés volt.

Az elméleti vetélkedőn ki kellett tölteni egy 20 pontos tesztet, el kellett végezni egy egyszerű hálózatszámítási feladatot és szakmai szóbeli kérdésekre kellett válaszolni. Ezek közül sokan a számításon példán csúsztak el. A legtöbb pontot **Lábadi Ferenc** érte el.

A versenyzők politikai felkészültségükről, aktuális kül- és belpolitikai, valamint ifjúságpolitikai tudásukról is számot adtak. Az előző évekhez képest, idén felkészültebb szakmunkások ültek a zsűri elé.



A „Ki minek mestere” első három helyezettje: középen Tóth János (első), balra Schlitt András (második), jobbra Keserü Árpád (harmadik).

**Komáromi István felvétele**

A pontszámok összesítése után a „Ki minek mestere” első hat helyezettje: 1. **Tóth János** (II. sz. bányauzem) II. kategória 155 pont; 2. **Keller Attila** (Ércdúsító üzem) I. kategória 154 pont. A területi döntőre az I. kategória győztese **Tóth János** és a II. kategória győztese, **Schlitt András** jutott tovább. **Helstáb Judith**

## Két nap kikapcsolódás

Magyarhertelend a vállalat dolgozóinak egyik legkedveltebb hétvégi pihenőhelye. Ebben az idillikus környezetben töltött két napot a IV. sz. bányauzem munkásor kollektívája és családtagjai, Szines, változatos programok között valogathattak a résztvevők. Volt ügyességi verseny, szellemi vetélkedő és táncverseny.

Köszönet mindazoknak, akik elősegítették, lebonyolították és kellemessé tették mindezt. Aki az egészet kiélőltte: Dányi Zoltán, aki a finom, ízletes falatokat készítette, Hancsicsák Gábor (fókukta), aki a nyersanyagot beszerelte **Varga Győző** és **Tóth István**. A felügyelő, aki a tábor rendjére, esendjére vigyázott, **Cseri János** és aki az egész népséget megtáncoltatta, **Gusztli**, a harmonikás.

**K. M.**



A Ságvári Endre Művelődési Ház júniusi programjából Stúdiogaléria

Június 5—30-ig: Remez Béla festőművész kiállítása.

Ságvári Mozi

16-án: Szerelmi lázalom (olasz film)

17-én: Fantom az éjszakában (USA film)

23-án: A tenger zamata (olasz film)

24-én: A bég csapdjában (szovjet film)

30-án: King-Kong (USA film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órák kezdődnek.

## Napirenden a munkásszálló

## Bővülő lehetőségek, hiányzó feltételekkel

**M**ájus végén a vállalati párt-végrehajtóbizottság és szakszervezeti bizottság együttes ülésen tárgyalta napirendjét. Így többek között **Fischer Jenőnek**, a munkásszálló gondnokának jelentését a munkásszállón lakó dolgozók életkörülményeiről, a feltételek javításának lehetőségéről. Ugyanebben a témában 1980 áprilisában készült jelentés a vállalati szakszervezeti bizottság részéről. Akkor — de ugyanígy most is — a tájékoztató részletesen elemezte a körülményeket és megállapította, hogy a szállón lakók életkörülményei, ha nem is látványosan, de javultak. A tájékoztató óta hat év telt el. A jelentés most erről az időszakról adott számot. Ebből az alkalomból kérjük **Fischer Jenőt**, hogy összegezze a munkásszálló feladatait, eredményeit, s a holnap terveit.

— Jó dolog, hogy visszavisszatérően a vállalatvezetés foglalkozik velünk, beszámoltat a munkásszálló helyzetéről, életéről. Jó azért is, mert ilyenkor önmagunk elé is tükröt tarthatunk, összehasonlítunk. Megnézzük, hogy mi az, amit az eltelt évek során megvalósítottunk, mennyire jutottunk, miben nem értünk el eredményt, mi az amiben visszaesés történt. Termé-

zetesen az effajta törődés lehetőséget ad arra is, hogy vezetőink jobban megismerjék a szálló életét, problémáit.

— Összességében úgy érzem, sok előrelépés volt az itteni munkában, ugyanakkor vannak olyan részterületek, amelyeknél feltétlenül változást kellene elérni. Elsődlegesen ilyen feladatot az új porta kialakítása, mellyel megszüntethetnénk azt, hogy a szállóra ellenőrzés nélkül idegenek, bárki bejusson. El kellene érünk, hogy a szálló külön egységként az étteremtől és az itt helyet kapott irodáktól elkülönített legyen.

— Komoly problémát jelent, hogy a külső kivitelezők által végzett szakipari munkák többször kifogásolhatók, kijavításuk hosszadalmas és vita tárgyát képezi. Nem értem, hogy miért van ez így, s miért lehetséges az is, hogy egy-két év óta tartó falbeázás, vakolat hullás a B épületben még mindig nem került megnyugtató módon kijavításra.

— El szeretnénk érni, hogy a szálló egy éve újjá választott önkormányzati bizottsága még jobban fokozza a lakók között végzett tevékenységét. Megoldást kell találni a szállón a kultúrgondnoki feladatok magasabb szintű ellátására, népművelő, vagy hasonló

képzettségű személy beállításával. Ehhez kapcsolódóan célunk a lakók szabadidő programjának bővítése, de ennek feltétele, hogy a jelenleg biztosított kulturális alap összege emelkedjen. Igen nagy gondot jelent a takarítás személyzet hiánya, s így volt olyan nap, amikor 11 takarító hiányzott, s a jelenlévők a legnagyobb erőfeszítés mellett sem tudták a munkákat hiánytalanul elvégezni.

— Az utóbbi időben mind jobban igénylik az emberek az egyéni törődést, odafigyelést. Ezt tapasztaljuk mi is, s ennek érdekében különböző erőfeszítéseket teszünk. Igyekszünk elejét venni az italozó életmódnak, a galerik kialakulásának, s az ezzel általában együttjáró problémáknak.

Előrelépésként nyugtázhatjuk, hogy bővültek a lehetőségek a szabad idő hasznos eltöltése területén. Természetjáró szakosztály alakult, díjtalanul biztosítjuk a kempingezéshez szükséges felszerelést, megindult a keskenyfilmszínház, videoberendezést kaptunk, melyhez a filmeket a lakók katalógus alapján választják ki. Örömteli az is, hogy a szobák többsége ma már rendelkezik televízió-vételi lehetőséggel.

— Terveink között szerepel, hogy bővítsük a főzőszobák számát, ugyanígy a mosási lehetőség területén is előrébb kívánunk lépni. Fokozni szeretnénk a kirándulások és egyéb programok számát, melyekbe mind jobban szeretnénk bevonni lengyel dolgozóinkat is. A személyi feltételek hiánya miatt megszünt barakk szobát ismét szeretnénk beindítani, de ezt tervezzük a fotósakkörrel is. Természetesen terveink között szerepel a ma még gondokat jelentő előbb említett feladatok megoldása is — mondotta végeztesül a munkásszálló gondnoka.

**Veress Tamás**

## Kézimunkakiállítás

Az elmúlt télen, a IV. sz. bányauzem nőbizottsága az üzemből dolgozó asszonyok, lányok számára kézimunkaszakkört szervezett, ahol aztán egymástól tanulva a különféle kézimunka fortélyokat nagyon szép hímzések, kötések, makramék születtek.

A szakkör tagjaiban felfelmerült az ötlet, hogy ezeket a szabad időben készült kis remekeit be is lehetne mutatni, ki lehetne állítani. Az üzemi nőbizottság ennek megfelelően május 12—13-án kiállítást rendezett — nemcsak szakkörtagoknak — az üzemi munkások által készített munkákból. Az üzemi kísétekében megrendezett kiállítást a vendégkönyv tanúsága szerint igen sokan megnézték dol-



A kiállításon sok lánivalóban gyönyörködhettek a látogatók. **Csöndör László felvétele**

gozóink közül és igencsak elcsodálkozhattak a nők ügyességén, ízlésén.

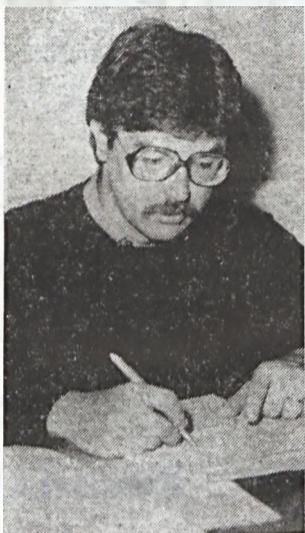
A kiállítók nemesak a szemre gondoltak, mert maguk sütötte süteménnyel is

kedveskedtek az érdeklődő látogatóknak.

**W. L.**

## Fiatal műszakiak

# Mészáros Endre biztonsági mérnök



megfordultam. Dolgoztam feltáró vágathajtásnál és fejtésnél, megismertem az embereket, az üzemet.

A tanulást nem hagyta abba. Hétéves kora óta iskolába jár, jelenleg éppen a munkavédelmi szakmérnöki ismeretek elsajátítására fordítja szabadideje jó részét.

Két évvel ezelőtt a műszaki fejlesztési csoporthoz került. Azt a feladatot kapta, hogy a III. sz. bányüzemben használatos perforátoros kutatófúrás lehetőségeit vizsgálva dolgozza ki az alkalmazás módját az itteni viszonyok között.

Tavaly óta a biztonságtechnikán dolgozik. Arra a kérdésre, hogy ez hálátlan feladat-e, elgondolkodva mondja:

— Emberekkel foglalkozni nem lehet hálátlan feladat. Persze a büntetés, a fegyelmezés nem népszerű dolog, de a felelősségre vonások éppen a dolgozók érdekében történnek. Véleményem szerint, nagyon sok olyan apró szabálytalanságot elkövetnek az emberek, ami szerintük még „belefér” a munkába, nem sértik vele súlyosan a technológiai fegyelmet. Rutinok, addigi tapasztalataik sugallják ezt és nem képesek felmérni, hol a határ, s milyen veszélyeket rejt ez magában, főleg akkor, ha az apró szabálytalanságok halmozottan jelentkeznek. Mi ezért nem lehetünk elnézőek a legkisebb mulasztással, a legapróbb szabálytalansággal szemben sem. És ezt nem rosszindulatból, hanem bányászainkért, a dolgozók védelmében tesszük.

Nógrádi G.—Bálint J.

Majd egy hétig zaklattam őt, álljon már kötélnek, de csak nagy nehezen jött össze a találkozás. No, nem mintha kérte volna magát, vagy mint gyakorló újságíró tartana attól, ha „a hóhért akasztják”, egyszerűen nem akadt egy szabad perce sem. Ezekben a napokban ugyanis, mint a II. sz. bányüzem újonnan ki-nevezett biztonsági mérnöke, az átadás—átvétel dolgait intézte elődjével.

Még öt éve sincs annak, hogy a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetem elvégzése után először lépett be a II. sz. bányüzem kapuján. Megannyi ifjú bányamérnök társához hasonlóan ő is aknászként kezdte pályafutását.

— Mint közvetlen termelésirányító, a tervezéstől a végrehajtásig minden fázist megismerhettem — meséli. — Nagyon hasznos volt ez a három év, hisz ez idő alatt valamennyi körletnél

## Ifjúsági brigádvezetők tanácskozása



A fiatalok Laczkó László értékelését hallgatják.

Csőndör László felvétele

Május 22-én a Ságvári Endre Művelődési Házban tanácskoztak vállalatunk ifjúsági brigádvezetői. Ebből az alkalomból került sor az Alkotó Ifjúság pályázat 1985. évi értékelésére is, amelyen részt vett Pálffy Tibor, az Alkotó Ifjúság Egyesülés területi képviselője.

Laczkó László, a vállalati KISZ-bizottság FMKT-titkára számolt be arról, hogy az elmúlt évben huszonöt szakdolgozattal pályáztak ifjú szakembereink. A tartalmas, jól sikerült pályamunkák nemcsak fiataljaink tenniakarását bizonyítják, hanem szakmai fel-

# Elismerések, fiataloknak

készültségüket is jól demonstrálják.

Dolgozatot adtak be az önjáró technika alkalmazásának feltételeiről, azok földtani kapcsolatairól éppúgy, mint a szervesen ioncserélőkről, de született pályamunka a mélyebb szintek klimatizálási feladatainak megoldására, sőt az energia-diszperzív röntgenfluoreszcenciás módszer alkalmazhatóságának a vizsgálatáról is.

Az értékelést követő vitában, a hozzászólásokban több javaslat mellett nem egy felszólaló kiemelte a számítógépes képzés fontosságát, szorgalmazta szélesebb körűvé tételét.

Ezt követően elismerések átadására került sor. A vállalati KISZ-bizottság dicsőítő oklevelét 8 ifjúsági szocialista brigád érdemelte ki. A KISZ termelést segítő tevékenységéért kifejtett ak-

tivitásáért négy fiatal vett át elismerő oklevelet.

Hat fiatal: Balogh Tibor, Gárgyán János és Laczkó László (IV. sz. bányüzem), valamint Ordas Sarolta, Pallósi József és Szikszai Zsolt (Kutató-fejlesztő üzem) több éven át végzett kiemelkedő munkájuk elismeréseként a Kiváló Ifjú Szakember címet vehették át az ünnepségen.

N. G.

## A megtakarítás jelentős

# A csavarkompresszor fürdet is

1984 decemberében kezdődtek azok a kísérletek, melyek az V. sz. bányüzem 2 darab ATLAS-COPCO csavarkompresszorának hőhasznosító rendszerére irányultak. Első lépésként a szakemberek a használati meleg víz előállítását tűzték ki célul. A kiépített rendszer biztosítja az V. sz. bányüzem dolgozóinak fürdéséhez szükséges meleg vizet. A jelenlegi rendszertől jelentős fűtőolaj-megtakarítás várható évente.

— Az újdonság erejével ható, energiatakarékosságot szolgáló veszteség-hő-használás az V. sz. bányüzemben miként váltotta

be a reményeket? — kérdeztük Koós Miklóst, a Szolgáltató üzem üzemviteli üzemegységének vezetőjét.

— Egy év telt el az üzem-szerű használat óta, s gyakorlatilag a berendezés hibátlanul működik. A fűtővíz-igényt maradéktalanul fedezi a rendszer, sőt a bővülő igényeket is képes lesz ellátni. A teljes kapacitást az üzem induló létszáma miatt még nem tudtuk kihasználni, így az olajmegtakarítás az első évben nem érte el a névleges teljesítőképességet. A megtakarítás azonban így is jelentős, meghaladja a 100 tonnát, ami 800 ezer forintot jelent a vállalatnak.

— A rendszer bonyolult, kezdetben sokat foglalkoztak szakembereink a megismerésével, de sikerült problémamentesen megépíteni, így az üzemelés közben nem jelentkeztek gondok. A rendszer jó, sem a kompresszorok üzemvitelében, sem pedig a meleg víz folyamatos-ságában eddig még nem volt fennakadás.

— Az év tervezett 3 darab csavarkompresszor üzembehelyezése milyen további lehetőségeket biztosít a hőhasznosítás területén?

— Ez év második felében — válaszolt Bánik Jenő, a Szolgáltató üzem üzemigazgatója — újabb 3 darab csavarkompresszort ál-

lítunk üzembe az V. sz. bányüzem területén. Ezeket a kompresszorokat már gyártól alkalmasra tették a hűtővíz hőhasznosítására. Ez a többletkapacitás újabb lehetőségeket vet fel. Egyrészt biztosítja az V. sz. bányüzem teljes létszámának felvitelét is — megfelelő tartalékkal — a használati melegvíz-ellátást, másrészt a fennmaradó többlet hőmennyiség felveti a fűtés céljára történő felhasználás megoldását is.

— Ezt ma még keresni kell?

— Gyakorlatilag igen, bár elvileg a megvalósítás lehetősége adott. A kimunkálás gyakorlati megvalósítása az elkövetkezendő időszak feladata lesz. Fűtés céljára történő hasonló felhasználás a hazai gyakorlatban még nem terjedt el, így ez komoly tervezési és kivitelezési problémák megoldását igényli. A feladat megoldásával üzemünkben egy kis kollektív foglalkozik a vállalat által kiírt energia-megtakarítás pályázat keretén belül.

— Jelenlegi ismereteink szerint végeredményként az V. sz. bányüzemi kompresszorok hűtővizéből éves szinten körülbelül 400–500 tonna olaj egyenértéknek tudunk hasznosítani. Ez létfontosságú kérdés, mert a jelenlegi olajfelhasználási kontingenst teljesíteni csak úgy tudjuk, ha a bővülő fűtési légköbméterek és nagyobb aknafűtési igények mellett legalább ilyen mértékű megtakarítást érünk el — mondotta végezetül az üzemigazgató.

Veress T.

## Egységesen értelmezve

# Felkészültünk!

Vállalatunk KISZ-aktivistái, vezetői a jobb mozgalmi tevékenység, az elméleti felkészítés és a KISZ XI. kongresszusa határozatainak egységes értelmezése érdekében 1986. május 26–30. között felkészítéssel vettek részt a balatonfenyvesi KISZ-táborban. A kereskedelmi ágazati KISZ-bizottság és a KISZÖV KISZ-bizottság tagjai is velünk voltak.

A PKMB munkabizottság által készített tematikán felül fiataljaink tájékoztatást kaptak a KISZ XI. kongresszusának munkájáról, határozataiból, a két kongresszusi küldöttünkől Hágenthurn Józseftől és Kiss Csabától. Táborunkban előadást tartottak: Deák László, az MSZMP KB tagja, IV. sz. bányüzemünk vajúra aktuálpolitikai témában, Tóka Jenő vezérigazgató az előtűnk álló gazdasági feladatokról, a fiatalok gazdaságépítő tevékenységéről és a VII. ötéves terv időszakában elképzelt lakásterveinkről, Mészáros István szb-titkár a szakszervezeti munkáról és a vállalat szociálpolitikai elképzeléseiről, Kovács István pbtitkár a párt és a KISZ kapcsolatáról, az előtűnk álló mozgalmi feladatokról.

K. Cs.

## A KISZ XI. kongresszusa tiszteletére

Az ország minden részéből érkező bányászati fiatalok gyűltek össze a közelmúltban a Ságvári Endre Művelődési Ház nagyszobájában. Valamennyien ifjúsági szocialista brigádok vezetői és a vállalatunk ifjúkommunistái által a KISZ XI. kongresszusa tiszteletére hirdetett munkaverseny legkiválóbb kollektíváit képviselték.

Hrisztov B. Iván, a KISZ MÉV Bizottságának titkára köszöntötte a meghívottakat, majd a munkaversenyek jelentőségéről, az ifjúsági szocialista brigádok eredményeiről, helytállásáról szólt. Elmondta, hogy ezek a kollektívák vállalatunknál nagyban hozzájárultak az első negyedéves tervfeladatok teljesítéséhez.

Ezt követően Kancsal István, a BDSZ munkaverseny referense átadta azokat az okleveleket, amelyeket az Ipari Minisztérium, a Bányai Dolgozók Szakszervezete és a KISZ KB adományozott az akció

# Ifjúsági brigádok munkaversenye

legjobbainak. A munkaversenybe benevezett 260 kollektíva közül tizenöt részeseült ebben az elismerésben, mátraaljaiak és dorogiak, tatabányaiak és nógrádiak, oroslányiak, az Országos Érc- és Ásványbányák, valamint vállalatunk ifjúsági szocialista brigádjai. A versenyértékelő bizottságnak nehéz dolga volt, hiszen az eltérő körülmények és sajátosságok miatt csaknem lehetetlen rangsorolni a teljesítményeket, így aztán az üzemenkénti legjobb vájvégi csapatok részesültek elismerésben. Egyebek között a II. sz. bányüzem 14-es ifjúsági szocialista brigádja, brigádvezető: ifj. Gál György; a III. sz. bányüzem 42-es ifjúsági szocialista brigádja, brigádvezető: Simon Attila és a IV. sz. bányüzem 13-as ifjúsági

szocialista brigádja, brigádvezető: Fekete Miklós.

Ezt követően Kancsal István a versenymozgalmak fontosságáról, jelentőségéről szólva úgy vélekedett, hogy a tovább lépés szempontjából égetően szükséges a szakmai utánpótlás kérdésének rendezése, megoldása.

Kovács István, az MSZMP MÉV Bizottságának titkára arról a helytállásról beszélt, amellyel vállalatunk fiataljai immár hosszú évek óta jelentős részt vállalnak a tervfeladatok célkitűzéseinek megvalósításából.

Az ünnepséget követően a résztvevők fehér asztalnál kötetlen baráti beszélgetés formájában cserélték ki tapasztalataikat, mondták el észrevételeiket a munkaversennyel kapcsolatban.

N. G.

## Tavalyi gondok az üzemi étkeztetésben

Egy évvel ezelőtti körriportunkban helyzetképet adtunk az üzemi étkeztetés fogyatékoságairól, jogos és vélt panaszokról. Most arra voltunk kíváncsiak, mi történt azóta, tapasztalható-e javulás az étel mennyisége, minősége, választéka és a higiénia terén.

Ez alkalommal az EDÜ üzemi konyháján tettünk látogatást. Simon János szb-titkár irodájában a műhelyek, üzemegységek képviselőivel beszélgettünk.

— *Történt-e javulás a rizs ügyében?*

— Nem, ez az ami érthetetlen számunkra. Igaz, korábban volt ilyen rendelet, hogy üzemi étkeztetésben nem adhatnak rizst, amely azóta megszűnt és intézkedés mégsem történt

## És ma?

ételek egyhangúságán kellené változtatni.

Észrevételeik között elhangzott, hogy az evőeszközök piszkosak, zsírosak, ragadnak és több esetben langyos, illetve hideg az étel, azoknak, akik később ebédelnek. A konyha vezetőjének feltettük ezt a kérdést, egyetértett és ígéretet tett a személyzet nevében is e hibák kijavítására. Mint megtudtuk, a konyhán nincs létszámihiány, elegendő a kénytelen, tehát a feltételek adóttak.

Bízunk abban, hogy a dolgozók jogos panaszait megoldják.

K. M.

## „Aranyeső” Velencén

A 110 tagú sportküldöttség bizakodva várta május 23–25-e között az Express Ifjúsági Napok sportversenyeit.

Női labdarúgók veretlenül végeztek az első helyen. A fiúknál a Kutató-mélyfűró együttesének a bronzérem is szépen csillogott. A kézilabdázók is szép sikerekkel térhettek haza. Férfi együttesünk meg sem állt az aranyéremig, míg a lányok a döntőben maradtak alul a jobb játékerőt képviselő Zsolnagygár csapatával szemben (12:10).

Férfi asztaliteniszeseink némi meglepetésre csak statisztáltak a mezőnyben. Nem így Csongrádi Ferencné, aki a 18 induló közül a második helyen végzett. A harmadik versenynapon került sor a kongresszusi váltó 6x331 méteres sifutására, amelyen a nyolcfős Szolgáltató üzem együttese maga mögé utasította a mezőnyt. A hat sportág összesített csapatversenyét a Szolgáltató üzem együttese nyerte.

K. M.

## Kétezer tanuló a volán mögött

## Az MHSZ-gépjárműoktató

Míg néhány éve státuszszimbólum volt a gépkocsi, addig ma már életünk tartozékává vált. Sokaknak nélkülözhetetlen munkaeszköz, másoknak „csupán” időmegtakarítás, vagy kényelmet jelent a négykerekű. A családokban idővel szinte mindenki megtanul vezetni.

— *Mindenkiből lehet gépkocsivezető, vagy kell egy bizonyos veleszületett adottság?* — kérdeztük Kellenfi Lajos gépjárművezető-oktatót.

— Annyira mindenkit meglehet tanítani, hogy átmenjen a vizsgán. De ha valakinek nincs érzéke és kedve a vezetéshez, gyengébb idegzetű, vagy front-érzékeny, abból soha nem lesz biztos vezető. A veszélyhelyzetben nincs lélekjelenléte, megijed. Ezek a tulajdonságok sok esetben sajnos csak a balesetkor derülnek ki.

— *Hány éve oktató?*

— Huszonöt éve vagyok társadalmi oktató az MHSZ-nél, főállásban a Szolgáltató üzem diszpécseré.

— *Irigylem a türelmét. Ahány ember, annyi féle. Az egyik már az elején mindent tud, a másik sírva fakad, ha rászólnak, de olyan is van akiben megépp így tudatosodik a közlekedés ábécéje.*

— Munkám során sokfajta tanulóval volt dolgom. Az elején meg kell találni a megfelelő hangnemet, csak így jutunk közös nevezőre. Sírásra nem adok senkinek okot, mert abból csak galiba lenne az úton. A kiabálás egyébként sem az én stílusom.

— *Előfordult, hogy egy pillanatra megizzadt az „anyósülésen”?*

— Egyszer kerültem igazán veszélyes helyzetbe. Zöld jelzésnél haladtunk át a keresztvezetődesben, mikor a pirosba belehajtván oldalról előbukkant egy oldalkocsis motorkerékpár. Sikerrült minket felborítania. Sérülés szerencsére nem történt.

— *Kik a legfegyelmertlenebb partnerek a forgalomban?*



— *Legtöbb baj a gyalogosokkal van. Átrohanglának az úttesten, körültekintés nélkül kilépnek a busz mögül. A szigorú rendelkezések rákényszerítik a volán mögött ülőket, hogy mellőzzék a piroson való úthajtást, az elsőbbségadás megtagadását, az ittas vezetést. Kár, hogy az udvariasság nálunk hiánycikk. Sokszor járok csúcsidőben a Kossuth téren és látom, milyen udvariatlanok a gépkocsivezetők. A buszok sokszor percekig is várhatnak, míg végre valaki beengedi a megállóhelyre. A „T” jelzésű gépkocsival szemben türelmetlenek, rádudálnak, ha nem úgy startol a tanuló zöldnél, mint egy gyakorlott vezető.*

— *Gondolom, nem vezet pontos nyilvántartást, de hozzávetőlegesen meg tudná mondani, hogy hány embert vezetett be a közlekedés rejtelmeibe?*

— Közeli kétezer tanulóval foglalkoztam. Volt aki idő előtt meghátrált, de a többiek sikeresen vizsgáztak.

— *A huszonöt év alatt nem elégtelt meg a kezdők botladozásait?*

— Nem a pénzért csinálom, szenvedélyből. A hobbiból pedig sosem lehet megenni.

Helstáb J.—Egyed I.

## HÍREK

A III. SZ. BANYAÜZEM szak szervezeti és KISZ-bizottsága május 24-én a Hunyadi úti Boldogság Házban tartott névadó ünnepséget kilenc kisgyermeknek és hozzátartozóinak.

Az MHSZ 40. évfordulója tiszteletére a III. sz. bányauzem MHSZ Honvédelmi Klubja és az ifjvezetők munkabizottsága a helyi (kővágószőlősi) általános iskola úttörőinek május 26-án akadályversenyt, 30-án honvédelmi napot rendezett az üzemi lőtéren és környékén.

## Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Balogh Ferenc föld alatti lakatos, Gádó István vágár (II. sz. bányauzem), M. Nagy Lajos robbantómester (III. sz. bányauzem), Kerestés Dezső föld alatti akkumulátortöltő (IV. sz. bányauzem), Bartha József fűrődkezelő, Takács György lakatos, Balatoni Jenő betanított munkás, Sudár József diszpécser, Ormanidisz Joanisz forgácsoló (Eredüsti üzem), Varga Lajos alapozó, Borda Béláné portás (Kutató-mélyfűró üzem), Krupp Antal kézi formázó, Bartha Lajos segédmunkás, Fodor Miklós gépkocsirakodó, Lovász Imre kompresszorkezelő (Szolgáltató üzem), Garádi Jánosné laboráns (Kutató-fejlesztő üzem).

A nyugállományba került dolgozóknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez jó egészséget, kellemes pihenést kívánunk.

Meghalt: Károlyfi János kézi formázó (Szolgáltató üzem).

## Közlemény

A Dózsa Gyalogos Tiszti Iskolán 1951. szeptember 16-án avatott tisztek 35 éves találkozója szeptember 13-án 15.00 órai kezdettel lesz Pécsen. A rendezők várják az N–1 század volt növendékeinek, parancsnokainak, tanárainak jelentkezését. A részvételt augusztus 1-ig kérik közölni. Levélcím: Riba Miklós ezredes, Budapest III. Fiedler Rezső u. 14., III. em. 12., 1031.

## A kedvezmények növelése mellett Felemelik a PMSC pártolótagsági díját

A közelmúltban megtartott PMSC közgyűlése fontos döntéseket fogadott el az egyesület anyagi helyzetének javítása érdekében. Ma az egyesületi munkának legfontosabb működési feltétele a saját pénzügyi, illetve bevételi forrása. Mivel az állami támogatás mértéke egyre szűkül, így a PMSC is rákényszerül az önfinanszírozásra. Ezeket az intézkedéseket az is indokolja, hogy szeptember 1-jétől jelentős változások lesznek a magyar sport irányító szervénél, s megváltozik a támogatás és irányító rendszere is.

A PMSC székházában Sági Sándor ügyvezető elnök készsággal adott felvilágosítást az új változásokról.

— *Mi tette szükségessé a pártolótagsági díjak felemelését?*

— Eddigi pártolótagsági rendszerünk nem volt eléggé eredményes. Nem biztosította, inkább rontotta a lakossági bevételeink lehetőségét. Például a PMSC—Csepel, illetve a békéscsabai mérkőzéseinken a személynkénti bevételünk 10, illetve 20 forint volt. Ebből nem tudjuk a kötelezettségeinket teljesíteni (premiüm, juttatások stb.). Többek között ezért is kellett változtatni a pártolótagsági díj fizetési rendszerén.

— *Mennyi lesz július 1-től?*

— Az egyesület közgyűlése 50 forint/hó összeget hagyott jóvá.

— *Még milyen változásokat fogadott el a PMSC közgyűlése?*

— Emelkedett a sportlók tagdíjának összege, július 1-től a tanulók 40, a felnőtt sportlók 80 forintot fizetnek havonta. Mint említettem, a pártolótagsági díj 50 forint/hó, de ugyanakkor 50 százalékos kedvezményt biztosítunk a pályabérlő és bérletek vásárlásánál. Keresünk azokat a további lehetőségeket, amelyek pártolótagságunk számára juttatásokat biztosít.

— *Az egyesület vezetősége nem tart attól, hogy az emelés miatt csökken a pártolótagok száma?*

— Senki sem örül ennek a népszerűtlen intézkedésnek, továbbra is lesznek gondjaink és problémáink. Az utóbbi időben sokat változott az egyesület kapcsolata a szurkolókkal, elfogadják és szeretik labdarúgó-csapatunkat, az UEFA Kupában való indulásunk pedig tovább növeli népszerűségünket. Még egy fontos dolog: továbbra is megmarad a 20 forintos pártolótagsági díj, de ezért semmi féle kedvezmény nem jár az egyesület rendezvényeire.

— *Várható-e a labdarúgó-mérkőzések jegyeinek és bérleteinek áremelése?*

— Igen, az új árak a következők lesznek: ülőhely 60 forint, nyugdíjas ülőhely 40 forint, állóhely 40 forint, diák és nyugdíjas állóhely 30 forint. Az éves bérletek ülőhelyre 800 forint, álló-

helyre 500 forint, nyugdíjas ülőhelyi bérllet 500 forint, diák, katonai és nyugdíjas állóhelyi bérllet 300 forint lesz.

— *Kit illet meg az 50 százalékos fizetési kedvezmény?*

— Mindazokat, akik a felemelt pártolótagsági díjat fizetik, ők az összes egyéyleti versenyre kedvezményt kapnak. Emellett feladatunk rendezvényeinken a kulturált kiszolgálást javítani.

— *Ügy érzem, ez az intézkedés nem oldja meg a PMSC anyagi nehézségeit. legfeljebb enyhít a gondokon. Éppen ezért milyen segítségre számíthat az egyesület a bázisállalatoktól?*

— Az egyesület a bázisvállalatoktól továbbra is jelentős anyagi támogatást kap. Sajnos nincs lehetőségük, hogy a szociális és a jóléti alap terhére növeljék a pénzbeli támogatásaikat.

— *Mennyi az állami támogatás?*

— Közel 7 millió forint, de ennek fele céljellegű kötött. Követelmény ennek a biztosításánál a nemzetközi eredményesség.

A vezetőség egyik fontos feladatának tartja a pártolótagság létszámának növelését, ezzel is elősegítve a pénzügyi forrásainak javítását, mert ahogy eddig gazdálkodtak a szűkös anyagi helyzetükben, az már varázslat. Kovács Miklós

## SPORTMOZAIK

SZMT KUPA: A labdarúgó-bajnokságban szereplő együttesek már a harmadik fordulóba jutásért játszanak. Az Anyagosztály a Földtani Hivatal csapatát ütötte el a továbbjutástól idegenben elért döntetlenje után (hazai pályán 5:3-ra győzött). A IV. üzem labdarúgói Mohácson szerepeltek és imponáló játékkal biztos 7:0-as győzelmet arattak. A visszavágónak már csak formális tétje van. Nehéz feladat előtt állnak a szolgáltatók, hazai környezetben szerzett egygólos előnnyel várják a visszavágót a harkányiak ellen (3:2). A még állva maradt csapatok a Központ, a MEV Szálló, a Klub, a II. üzem és a Kutató-mélyfűró mérkőzéseire lapzártá után került sor. A két forduló alapján eddig kiesettek a III.

üzem, a Kutató-fejlesztő, a Modellezők és az EDÜ.

SZMT TÚRAVERSENY: Szép sikerrel zárult a verseny, amelyen 40 csapat közül az edzők szerezték meg a győzelmet. Az Istenkúti turistaház rajtjától az éger-völgyi célig a versenyzőknek több feladatot kellett megoldaniuk.

TENISZ: Az újmecsek-aljai szabadidős központi tenispályáira ingyenes bérletek igényelhetők a vállalati tömegsport-bizottságon. A bérletek a megadott napra és időpontra érvényesek, így kedden és szerdán (két pálya) 16.00–18.00 óráig, szombaton (egy pálya) 8.00–12.00 óra között vehetők igénybe.

## Mundial '86

## Rébék József nyerte a SZOT-beutalót

Az Ercbányász szerkesztősége a XIII. Labdarúgó Világbajnokság kezdete előtt háromfordulós totó rejtvenypályázatot hirdetett a Világbajnokságok története címmel. A háromfordulós 13+1-es totó rejtvenypályázatra 2876 szelvény érkezett a szerkesztőségbe. A tárgygyermény-sorsoláson azon szelvények vettek részt, amelyek mind a három forduló kérdéseire (42) adott válasza hibátlan volt. A május 27-én megtartott nyilvános sorsoláson a 75 lottalátalos szelvény közül a balatonfüredi SZOT-beutalót Rébék József (III. sz. bányauzem), a football-labdát Somlyay László (III. sz. bányauzem) nyerte. A további 7 fő könyvjutalomban részesült.

Gratulálunk a győzteseknek és köszönjük a résztvevők játékát.

K. M.

K. M.



Ez bizony gól a IV. üzem kapujában!

Csöndör László felvétele