

1986

# Kollektív felelősség

## Tevékeny közreműködés

A vállalati szakszervezeti bizalmi testület február 18-i ülésén a vállalattal kapcsolatos, fontos kérdések kerültek napirendre. Így a vállalat 1986. évi termelési-gazdálkodási terve, valamint az 1986. évi vállalati bérfejlesztési és bérpolitikai irányelvek. E két fontos téma előadója Tóka Jenő vezérigazgató volt. A küldöttek mindkét témában részletes írásbeli anyagot kaptak. Ez az anyag rögzíti, hogy a múlt évi és egyben a VI. ötéves terv feladatait nagy nehézségek árán, de sikerült teljesíteni.

A középtávú tervben előirányzott fémtermelést 96,4 százalékra, a vegyi dúsítvány exportot 97,5 százalékra teljesítettük. Az elmaradás okai összetettek, a fontosabb tényezők például a következők:

Az egy fő vajúvégi által teljesített műszakszám csökkent, de ugyanígy a vajúvégi teljesítménye is. Az önjáró technika beszerzése késéssel, sem a feltételezett termelési arányt, sem a feltételezett teljesítményt nem értük el. 1984-ben és 1985-ben is az eredeti ötéves terv tárgyevi előirányzatától kisebb termelési és export feladatot irányoztunk elő éves tervünkben. A középtávú tervidőszak operatív éves tevékenység előirányzatát hasonlíthatjuk 101,5 százalékra, exportban 100,1 százalékra teljesítettük.

Földtani kutatásban célunk a lelőhely ércvagyonának kibővítése, a VI. sz. bányászati ércvagyonának kutatása volt. Műszaki fejlesztési munkánk a bányászatra és a vegyi feldolgozásra összpontosult, míg a beruházási munkák az V. sz. bányászati ércvagyonának kivitelezésére. Létszám-gazdálkodási célkitűzéseink nem realizálódtak, folyamatos gondot okozott a vajúvégi létszám biztosítása. Bérszínvonalunk a tervezett 126 százalék helyett 143,4 százalékra nőtt.

Vállalatunk 1985. évi termelési és gazdálkodási célkitűzéseit összességében eredményesen teljesítettük, dolgozóink bérszínvonala 7 százalékkal emelkedett, költségcsökkentési célkitűzéseinket teljesítettük, ezzel eredménytervünket túlteljesítettük.

A VII. ötéves terv legfontosabb célkitűzése, hogy vegyi dúsítvány exportunk tovább ne csökkenjen, a következő években is tartjuk az 1985. évi szintet. Ez bányászati termelésünk mintegy 10 százalékos növelését igényli.

Ercosztályozásunk és vegyi feldolgozásunk mennyiségi feladata nem változik, de minőségi követelményként jelentkezik, hogy a mélyszinti ércek arányának növelése ellenére is tartjuk a már elért fémkihozatalt. További feladat az üzemrekonstrukciójának folytatása.

Folytatjuk a leendő VI. sz. bányászati ércvagyonának sűrítő fúrását a magyarürögi területen, de kiterjesztjük kutatásunkat a hidrogenetikus képződményekre is. Beruházási munkáink közül továbbra is az V. sz. bányászati ércvagyonának kivitelezése a meghatározó.

Az 1986-os évben alapvető termelési és értékesítési célkitűzésünk az előző évi vegyi dúsítvány termelés

és export szintentartása. Bányaművelési előirányzatunk termelési előfeltétele, hogy 3 százalékkal növeljük vajúvégi létszámunkat, az egy fő által teljesített műszakszám ne csökkenjen és teljesítsük előirányzott fejlődési és vágathajtási teljesítményünket.

Kiemelkedő beruházási feladatunk az V. sz. bányászati üzem építése, valamint az Ércdúsító üzem rekonstrukciójának folytatása.

Dolgozóink mindig nagy érdeklődéssel várják a bérfejlesztési lehetőségeket. Nos, ebben a témában is állást foglalt a vállalati szakszervezeti bizalmi testület. Mint ismeretes, vállalatunk a központi keresetszabályozás rendszerébe tartozik, s ennek keretében a vállalatok 4 százalékos mértékű keresetfejlesztést hajthatnak végre adómentesen. A bányászati nehéz létszámhelyzetére tekintettel a kormány még további 2 százalékos fejlesztésre adott lehetőséget a bányavállalatoknak. 1986-ban tehát vállalatunknál is 6 százalékos a bérfejlesztés.

Az elfogadott irányelvek szerint a fejlesztési keretből külön kiemelésben részesülnek a gépjárművezetők 1 millió forinttal. Az Ércdúsító üzem technológiai váltószakos dolgozói fél millió forintot, a Kutató-mélyfúró üzem fúrási dolgozói mozgóbérré 200 ezer forintot, a Kutató-fejlesztő üzem kutató szakemberei 130 ezer forintot kapnak. A munkaverseny-mozgalom ösztönzésére fél millió forint került elhatárolásra. Az évközi, nem tervezhető feladatokra is tartalékokat képzett a vállalat. A maradt összeget több mint 5 százalékos az üzemek bérarányosan kapták meg.

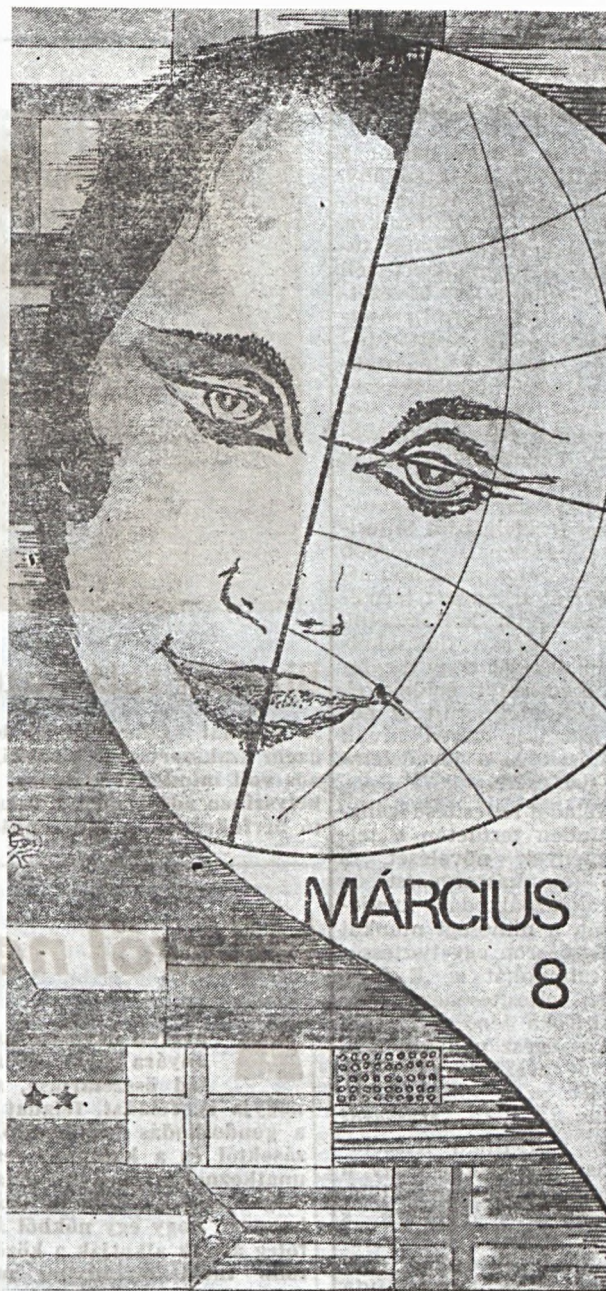
A kormány — feladathoz

kötött — további bérfejlesztésre is lehetőséget adott vállalatunk fizikai állományú és közvetlen termelésirányító dolgozóinak. Ez a körülbelül 3,8 százalékos bér ösztönző jelleggel kerül kiadásra, illetve felhasználásra, ha az előírt feladatokat teljesítik az üzemek.

A bérfejlesztési keret terhére átlagosan 7 százalékkal növelik a bányászati irányműszakbérekét, a bányafúrási darabbérekét. A bérfejlesztés január elsejétől érvényes, de a személyi alappérekét és az irányműszakbérekét csak február 1-től emelik. Az üzemi bizalmi testületi üléseken határozzák meg a további differenciálásokat.

A fenti tartalmilag kivonatolt írásbeli anyagokhoz Tóka Jenő vezérigazgató szóbeli kiegészítést adott. Elmondta, hogy az üzemeknek kiadott tervfeladat korrekciók és arányos teherviselésre készített az üzemeket. E feladathoz egy nagyobb mértékű bérfejlesztés párosul, amit igen pozitívan kell értékelni. Nehéz időben kaptuk a szénbányáknál is nagyobb mértékű fejlesztést ami a vállalati kollektíva iránt a bizalom jele, s erre jó munkával kell reagálni. Szólt arról is, érdekünk hogy fő tevékenységünket maradéktalanul teljesítsük. Sőt, ezen túlmenően is fokozni kell a hatékonyságot hiszen a többletbér és járulékos kiadásai jelentősen növelik a vállalati önköltséget. Mivel a bérekkel nem szándékozunk takarékoskodni — mondotta a vezérigazgató — ezért az anyag- és energiagazdálkodás és más területeken kell a megtakarítást elérni.

(Folytatás a 2. oldalon)



Bodnár László grafikája

## Nőnap kiadvány...

Hetvenhat év telt el azóta, hogy március 8-át a nők nemzetközi szolidaritási napjává nyilvánították. E több mint hét évtizedben, mindig a társadalmi folyamatok függvényében történt és történik ma is a küzdelem a nők társadalmi egyenjogúságáért.

A női egyenjogúság megvalósulása a szocialista társadalomban a legeredményesebb, ahol állami és ösztönző társadalmi méretekben foglalkoznak vele.

Mit lehetünk számba, mi Magyarországon? Nyugodt lelkiismerettel állíthatjuk: nincs szégyellni valónk. Immár négy évtizede szocialista építőmunkánk nagy eredménye, hogy hazánkban megvalósult a nők foglalkoztatása. Ez az alapja a nők társadalmi egyenjogúságának és egyben szocialista társadalmunk továbbfejlesztésének.

Az MSZMP kongresszusának nőpolitikára vonatkozó irányelvei a mai valóságból eredő feladatok megoldását tűzik célul. Melyek ezek? Javítani az anyaság és a munka együttes vállalásának a feltételein. Szélesebb körben és választékban kell a szolgáltatásokat fejleszteni, hogy minél több nő napi terheinek segítsünk.

Továbbra is elsőrendű fontosságú a dolgozók, közöttük a csaknem fele arányt képviselő dolgozó nők munkakörülményeinek a javítása, a teljesítményeken alapuló egyenlő munkakénti egyenlő bért elvénél következőes érvényesítése. Természetesen a nemek közötti társadalmi egyenlőtlenséget, amelyet évszázadok alakítottak ki, pár évtized alatt nem lehet felszámolni.

Van tehát tennivalónk bőségesen, egy modernebb szemléletmód kialakításában. Általánossá vált a negyvenórás munkahét. Nagy lehetőség ez, amivel tudunk kell élni. És ebben nagy szerep jut a nőnek, aki a legtöbb helyen a családi élet fő szervezője. Bár társadalmunk az egyenjogúság elvén álló társadalom, amelyben megvalósul a munkához, a gyermekneveléshez, a tanuláshoz, a művelődéshez való egyenlő jog. Ezt azonban nem elég csupán törvényben rögzíteni.

1986. március 8-án a világ minden kontinensén a nők és a béke napja. Mit kívánhat ez ünnepen a világbarmely országában élő nő? Békét, hogy megóvhassa gyermekeit és családját és megőrizhesse társadalmi egyenjogúságát. Békét, amelyben megtalálhatja az őt megillető helyét.

A nemzetközi nőnap alkalmából vállalatunk minden nődologozójának köszönetet mondunk az 1985-ös évben elért gazdasági eredményükért, társadalmi tevékenységükért, céltudatos, lelkiismeretes munkavégzésükért. További munkájukhoz sok sikert, erőt, egészséget, családi és magánéletükben sok örömet és boldogságot kívánunk.

Bárász István



Csikó Gyula pénzügyminiszter-helyettes február 12-én, nagy érdeklődés mellett tartott nyilvános pártnapot a Központ tanácstermében, az időszerű gazdaságpolitikai kérdésekről. Az üzemi vezetők és a Központ dolgozóit tájékoztatott a VI. ötéves terv eredményeiről, a VII. ötéves népgazdasági terv fontosabb célkitűzéseiről. Az előadás kiegészítéseként dr. Patla Károly tervezési osztályvezető vázolta vállalatunk fontosabb feladatait a VII. ötéves tervben.

Csündör László felvétele



(Folytatás az 1. oldalról)

Komoly gondot jelent a produktív létszámláhiány, nemsokára remény van a tervezetszintű feltöltésükre. Ezért a bérigazgatás területén is új módszert kell kialakítanunk és bevezetnünk. A vállalati keresetszínvonal szabályozáson belül a produktív dolgozóknál célszerű bértömegigazgatást bevezetni. A létszámláhiány ellenére a produktív dolgozók megkapják a betervezett bértömeget, amennyiben az üzem menynyiségi tervfeladatát teljesíti. Ez esetben a kevesebb létszámra egy magasabb átlagbér jutna, amiért természetesen adót kell fizetni. Ezért az egész vállalati kollektíva érdeke, hogy megfelelő eredményt érjünk el, ami fedezetet nyújt az eddig szokásos, bérrel kívüli juttatások és a jövedelemadó fizetésére.

E feladat teljesítése igényli minden területen a teljesítmények növelését, a jobb munkaszervezést, a műszakigazgatás megjavítását, a minőségi munkát és végsősoron egy tisztességes túlmunkát is. E feladatok teljesítéséhez kérte végül Tóka Jenő vezérigazgató az egész vállalati kollektíva tevékeny közreműködését.

Mindezek után Mészáros István vszb-titkár felszólalásában ismertette, hogy a betervezett anyagokat több fórumon megtárgyalták, s mindenütt hasznos javaslatokkal, észrevételekkel egészítették ki. Külön felhívta a figyelmet a fegyelmezett munkára, költségigazgatásra, energiatakarékosságra. Ez utóbbi miatt bejelentette, hogy az év végén kötelező szabadság kivételét rendeli el a vállalat vezetősége. A BDSZ állásfoglalása alapján a bányásznyugdíjasok segélyezésére egy kommunista műszakot szervezünk az év folyamán és ehhez kérte a kollektíva támogatását.

A betervezett anyagok vitájában résztvevők egyetértettek az előterjesztésekkel, szóbeli kiegészítésekkel, s a terület elfogadta, illetve egyetértett a napirendre terjesztett anyagokkal.

V. T.



## Bizalmi találkozó a Kutató-fejlesztő üzemben

A vállalat szakszervezeti bizottság munkatársai a közelmúltban találkoztak az üzem szakszervezeti bizalmijaival és főbizalmijaival. A kötetlen beszélgetés hasznos volt mindenki számára, mivel a felmerült kérdésekre a vszb munkatársai a helyszínen adták meg a válaszokat. A legnagyobb érdeklődést az 1986. évi várható bérfejlesztés, a lakásépítkezés és a munkásszállítás váltotta ki. Fotó: Fűzy

## Nőkről nem csak nőknek

**A**gyerek nevelése nagyrészt a családra, főleg az anyára hárul. Az anyára hárul általában a család összetartása, a háztartás apraja, sokszor nagyja is, feladat, feladat hátán. A megkülönböztetés, a gondoskodás helyénvaló, én magam óvakodok a túlzásoktól és a kampányszerűtől. Vannak anyák, akik unatkoznak a gyás időszak alatt, vannak, akiknek nem elég a nap huszonnégy órája. Több ízben felvetődött bennem, hogy egy nőből álló szocialista brigádtól, ahol főleg anyák alkotják a közösséget, elvárhatjuk-e, hogy több tucat társadalmi munkaórát teljesítsenek? Ezt nem sınılí meg az a kisebb közösség, melyért még felelősség is terheli?

Év végén, év elején összegződnek az elmúlt időszakban végzett munkák. Az 1985. év a nőbizottságok munkájában szervezeti változásokat is eredményezett, ezért kérem Bábits Lászlónét, a IV. sz. bányauzem nőbizottságának felelősét, értékelje az elmúlt időszakban végzett munkát.

— 1985-ig az MSZMP és a szakszervezet is számonkérte a választott munkabizottságaitól a nőmozgalomban végzett munkát. A választások óta ez a ketősség megszűnt, ezt a tevékenységet egy bizottság végzi. Ez a munka a párt ideológiáját és a szakszervezeti érdekképviseletet foglalja magába. Üzemünkben 57 nő dolgozik. Munkabizottságunk terv szerint dolgozik, melyet a már kialakult, sikeresen végrehajtott munkákra alapozva bővítettünk. Nem célunk a folyamatos társadalmi munkák szervezése, de bekapcsolódunk azokba a munkákba, melyek inkább közel állnak a nőkhöz, például névadók, télapó, az üzem ünnepeinek, bányásznap, május 1 előkészületeit már hagyományosan mi végezzük. Ezzel a társadalmi munkák szervezése is teljesen önkéntes alapon történik. Nőbizottságunk héttagú, a feladatokat csoportokra bontva szétosztjuk, így a megbízások gazdasági, vöröskeresztes, kulturális, beteglátogató, nagycsaládokért felelős, rendezvényekért felelős csoportokra tagozódik. A munkatervben lévő feladatoknak felelősei vannak, akik önkéntesen bevonásával végzik a munkát. Nagy jelentőséget fordítunk munkánkban a nagycsaládokkal való törődésre.

— Kik a nagycsaládok?

— Magát a megkülönböztetést kiszélesítettük, nemcsak a négy- vagy ennél többgyerekes, hanem a háromgyerekes családokat és az egy főre jutó alacsony keresetűeket is ebbe a kategóriába soroljuk. Üzemünkben körülbelül 20 családdal foglalkozunk, akiket felkeresünk, segítséget nyújtunk a gyerekek üdültetésében, tanácsokat adunk akár munkaügyi, akár más kérdésekről, ha szükséges, segéllyel könnyítjük a család gondjait.

T. J.

## „... A lakásomon is felkeresnek választóim”

### Gitta

1958 óta dolgozik a MÉV-nél, az I-es, majd a IV. sz. bányauzem bérelszámolója. Az üzemben szinte mindenki ismeri, szereti. Aktívítása közismert, a hetvenes évek elején lett az MSZMP irodai alapszervezet vezető-ségének tagja, e megbízatását még ma is végzi.

Több mint tíz éve tanács-tag, az 1985-ös választással kezdte meg a harmadik választási ciklust.

— Mely területet képviseli városunkban?

— A 83-as körzetet, az Ybl Miklós utcában lakó, közel 580 család alkotja.

— Jelenleg mik a teendői? Milyen eredménnyel sikerült megoldani a problémákat?

— A második kérdéssel kezdem. Főleg azokat a kérdéseket, melyeknek nincs nagyobb anyagi vonzata, rendszerint sikerül megoldanunk. Ezek főleg közbenjárás igényelnek. Sikerült a lakásfelújítások során felmerült problémákat megoldani. A III. kerületi rendőrség mögötti zöld területen asztalitenisz felszerelést és padokat fogunk elhelyezni. Vannak olyan gondok is, melyekben nem sikerült sok előrelépést tennem, ilyen például a postával szembeni U alakú épület alatti Halüzet megszüntetése, a lakók régóta kérik, hogy szűnjön meg a nagy zajjal, büzzel járó közületi halelosztó. Gond a gépkocsi parkolás is, kevés a parkolóhely, de kevés a lehetőség is a terület kialakítására.

— Sok idős nyugdíjas lakik kerületünkben, sok közöttük a rendszeres, vagy időszakos segélyre jogosult. Pécsért segélyre jogosult 7445 fő, főleg alacsony nyugdíjjal rendelkezők. Az első lépésben a legkevesebb 400 fő gondját tudjuk enyhíteni. Sok szociális létesítményre is szükség lenne. Helyet keresünk, ahol az étkeztetést és a nappali tartózkodást meg tudnánk oldani.

— Jelenleg a családláto-



Gaszt Ödönne

gatások előkészítését végzem, melyen kérni fogjuk a családokat, hogy járuljanak hozzá a településfejlesztési hozzájárulás fizetéséhez.

— Milyen célokot valósítanának meg a III. kerületben az ebből befolyó pénzüsszegekből?

— Rendbe hoztatnánk a kiserdőnek nevezett részt, hét végén pedig tornapályát alakítanánk ki. A vasút melletti vizesárkot ki kellene tisztíttatnunk. Társadalmi munka igénybevétele gépkocsi parkolási lehetőséget bővítenék. Bővítenék a nyilvános telefonfülkék számát. Rögzített ülőpadokat helyeznénk el a játszótéren, parkokban, buszmegállóknál. Az úttetek, járdák rendbetétele is aktuális. Ezek nagy összeget igénylő munkák, ezeket az elkövetkező öt éves időszakra ütemeznénk.

— Hol találkozhat választóival?

— Az Építők úti Általános Iskolában tartjuk a beszámolót, a lakásomon is felkeresnek, de találkozunk a terület nyugdíjas MSZMP alapszervezetében és a Hazafias Népfront területi rendezvényein, de kezdődött már a gondok feltárása az utcai beszélgetéssel is.

Tóth

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Kisardóczy János

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

7633 Pécs,

Hajnóczy u. 35.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:

a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Braun Károly

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre

55,20 Ft

Előfizethető

a szakszervezeti

bizalmiaknál

Ny-623-4

Pártszerveink, alapszervezeteink január, február hónapban, az 1986. évi feladatokat tervezték, elkészítették az éves munka- és ülésterveiket. A vállalati pártbizottság ezen túllépett, öt évre szóló középtávú feladattervet hagyott jóvá.

Célul tűzte ki, hogy az irányító munkában a pártirányításban nagyobb szerepet kap az ellenőrzés, a számonkérés, a végrehajtás személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek megteremtése. A vállalat VII. ötéves tervének ismeretében, a feladatok nagyságának, nehézségeinek tudatában szorosabb együttműködés követelménye és igénye lép fel a gazdasági-műszaki vezetéssel, a társadalmi és tömegszervezetekkel, a dolgozó kollektívával. Szorosan kapcsolódik ehhez a vállalat működési rendjének továbbfejlesztése és rendeltetészerű működésének segítése, biztosítása.

A politikai munkában, a pártéletben az öt év legfontosabb feladataként jelölte meg a pártbizottság: erősödjön tovább a párt vezető szerepe, a pártégyeség. Szélesedjen a tömegkapcsol-

## A pártmunka tervezése Középtávú politikai program

lat, el kell érni, hogy a dolgozók még jobban bizzanak a pártban és egyre aktívabban vegyenek részt a termelésben, gazdasági, politikai munkában a vállalat, az üzemek társadalmi, közéleti tevékenységében. A pártszervek munkamódszere, munkastílusa fejlődjön úgy, hogy ezeket a célkitűzéseket szolgálja egyre magasabb színvonalon. Hatékonyabb kell tenni az ideológiai-politikai nevelést, a tudatformálást, a marxizmus-leninizmus térhódítását. A szocialista demokrácia fejlődésében a demokratikus fórumok tartalmi jegyei javuljanak, velegyütt az állampolgári feyelem terén is érzékelhető változás álljon be. Nőjön a termelékenység, a munka hatékonysága, a műszaki fejlesztés szolgálja jobban a technika, a technológia gyorsabb ütemű fejlődését. Több anyagi és szellemi erőt szükséges fordítani a dolgozók élet- és mun-

körülményei javítására, az életszínvonal emelésére. A feladattervben kitűzött gazdasági, politikai, ideológiai célok elérése, megvalósítása érdekében a vállalati pártbizottság és végrehajtó bizottság 1986-1990. években napirendjére tűzi: a vállalat VII. ötéves gazdasági tervét; a gazdaság pártirányításának fejlesztési lehetőségeit; a dolgozók bér- és jövedelmi viszonyait; a végrehajtó bizottság hatáskörébe tartozó főosztályok gazdasági, műszaki tevékenységét, politikai, káderhelyzetét; a Kutató-fejlesztő üzem, a II. sz. bányauzem, az V. sz. bányauzem, az Ércdúsító üzem és a Szolgáltató üzem helyzetének átfogó értékelését; a termelési agitáció alakulását; a pártégyeség érvényesülését az alapszervezetekben; a párthatározatok érvényesülését a káder- és személyzeti munkában; az anyag- és energiagazdálkodás eredményeit; a közmű-

velődési tevékenységet; a munkorő helyzetét és a gazdálkodást; a kiegészítő és melléktevékenységet; a párt nőpolitikai határozatai érvényesülését; a pártdemokrácia érvényesülését a döntések előkészítésében és végrehajtásában; az ifjúság eszmei-politikai nevelésének helyzetét; a BDSZ kongresszusa határozatainak érvényesülése, megvalósulása a vállalati szakszervezeti szervek munkájában; a vállalatnál dolgozó értelmiség szakmai-közéleti tevékenységét; az igazgatói tanács helyét, szerepét, tevékenységét a vállalat irányításában, működésében; a dolgozók egészségügyi ellátásának helyzetét; a népképviseleti szervezetbe választott aktív tevékenységét; a III. sz. bányauzem termelési perspektíváját; a vállalat ércvagyonának alakulását, a termelés fejlesztésének távlatait; a vállalat központjának irányító, segítő és ellenőrző munkáját.

A felsoroltak az öt év munkájának vázát képezik, erre épülnek majd fel az évenként megfogalmazásra kerülő munka- és üléstervek.

Varga Jenő



„A pártmunkában is szeretnék bizonyítani”

## ÁGI

Kevesen mondhatják el magukról, hogy szeretik a munkájukat és beosztásukkal is meg vannak elégedve. E kevesek közé tartozik *Hauser Győzőné*, aki 1964 óta dolgozik vállalatunknál. Szűkebb munkaterülete az Anyag- és áruforgalmi főosztály, ahol vegyi anyag-beszerező és csoportvezető-helyettes.

Ági — egyébként így szólítja mindenki —, amikor egész fiatalon a vállalathoz került, társadalmi tevékenységként tíz éven keresztül a KISZ-ben dolgozott. Ezt követően a szakszervezet következett, melyben üdülési felelős volt. A sok-sok elismerés és oklevél bizonyítja, hogy mindkét szervezetben jó munkát végzett. Gazdasági tevékenységét messzemenően bizonyítja a két Vezérigazgatói dicséret és a négy Kiváló dolgozó cím. Közben szakmailag is képezi magát. 1978-ban a budapesti Marx Károly Közgazdasági Tudományegyetemen raktárgazdálkodási szaktanfolyamot végzett. Kapcsolata mindenivel közvetlen, mely tulajdonsága hozzásegíti a társuzemekkel és az osztályokkal való jó kontaktus kialakításához. Pedig tapasztalatom szerint soha nem ütközött ennyi akadályba az anyagbeszerzési munka, mint az utób-



bi 4-5 évben. A Pollack Mihály szocialista brigád tagja. Társadalmi tevékenységét még tovább fejleszti. 1984-ben az egyéves pártiskolát kitüntetéssel végzi el. A választások óta az alapszervezet szervező titkára, a vállalati pártbizottság tagja. Törekvése egyértelmű: a pártmunkát is szeretné olyan szinten végezni, mint azt annak idején a KISZ-ben és a szakszervezetben végezte. Saját szavaival:

— Úgy érzem, ahhoz, hogy bizonyítani tudjak, a munkahelyemtől, az alapszervezetünk valamennyi tagjától támogatásra számíthatok.

Írta és fényképezte: **Keller Gábor**

## Új idők, régi bányászok

Az V. sz. bányauzem szállítóaknájának méretei lenyűgözőek, úgy gondolom, itt a Mecsekben ez a leg. A kast az 1000 méteres mélységbe könnyedén, észrevétlenül zúdíttja a toronyban elhelyezett szállítógép. A 13. szinten lanovka fogadja az érkezőt, s így az 500 méteres utat 5 perc alatt teszi meg a függőszéken ücsörgő. Újdonság, hogy itt nincsen gépész, gombnyomással indítható, állítható meg a berendezés. Innen a 413-as vakaknában aztán vissza — felfelé — indul a kas, majd szintenként megáll. A bányauzemekben eddig megszokott aknaindító jeleket itt már négy-szólamban elektromos kúrtók adják, amolyan vasútállomás érzetet kelteve. Ha az ember elmereng, könnyen elképzelhető, hogy e zeneszót hallva félre áll, mondván, pillanatokon belül berobog az Orient Express.

A 6. szinten kellemes séta után érjük el az 52-es csapat munkahelyét. Egy létrát mászunk meg csupán, majd egy meredek gurítót, s a fejtésben *Dobos István* szakvezetővel és *Elekes István* vajúrral szorítunk ke-

zet. Pihentetőül *Sánta Sándor* körletvezető-helyettes elmagyarázza: ahol vagyunk, az egy hazafelé haladó pásztafejtés, pillérbiztosítással. Hosszasan ecseteli a háromszögpillérek nagyszerűségét, azt, hogy könnyebb, gyorsabb a velük való munka, az összeszerelés, mint a korábban alkalmazottaké.

Az *Antal Endre* vezette 52-es régi csapat. A most délelőtti szakban dolgozó *Dobos István* 1975-ben jött Bakonyára, *Elekes István* egy évvel korábban.

— Hosszú időt töltöttek a II. sz. bányauzemben, másfél éve viszont itt dolgoznak. Miként fogadták az üzemcsereket?

— Az eltelt idő, bár elhomályosítja az akkor történeteket — mondja a szakvezető —, de tény, hogy nehezen fogadtuk el, költőnünk kell. Ott minden megszokott volt, a társak jó haverok. A vágatok, a fejtések emlékeket idéztek, itt viszont minden új és ismeretlen volt.

— Az első időszak mostoha körülmények között telt el, gondok voltak a le- és kiszállítás körül, az anyagellátás egyenlő volt a nullával.



Felvételünkön a vajúrgépkere teszik fel a csigát, balról jobbra: *Dobos István* és *Elekes István* vajúroknak. **Bálint Jenő** felvétele

— Meg a kereset is — szokni a jót. Az anyagellátással már nincsen gond és az üresellátás is javult. A közet keménységét is megszoktuk, azt, hogy több időt vesz igénybe a fúrás.

— A másfél év alatt a körülmények sokat javultak és ez szerepet játszik abban, hogy már nincsen nosztalgia Bakonya után. Nem hiszem, hogy szívesen visszamennénk régi bányánkba, ma már ez az új a második otthonunk — mondja végezetül *Elekes István*.

— Ma már örülünk annak, hogy itt vagyunk — mondja *Dobos István* — gyorsan és kényelmesen közelíthetők meg a munkahelyek. Hamar meg lehet

Veress Tamás

Amikor már csak a főnök tolla segíthet

## Fúrók között

A Déli akna fényei — ahogy egyre beljebb jutunk a III. sz. bányauzem 14. szintjére — lassan tovatűnnek a távolban. Az egyik elágazásban a 2-es csapat fúrókocsija várja türelmesen, hogy a lakatos elvégezze rajta a szokásos karbantartási munkákat. Amott a távolban valami fény dereng.

— Az már a B-6-os — magyarázza kísérőm, *Pál Tibor*, a bányafúrás helyettes vezetője. — Ők épp ma költöztek ide.

Amikor odaérünk, *Abonyi Sándor* és *Zsidi János* fúrómesterek valóban az egyik MHF-200-as berendezés beszerelésén serénykednek. Kicsit odébb a vágaton az egyik PH-III-as fúróberendezést négyen állják körül.

— Van egy golyóstolla, *Tibor*? — kérdezi egyikük kísérőmet.

— Kettő is van nálam — jön a gyanútlan válasz.

— Ideadná az egyiket?

— Természetesen.

Aztán hamar kiderül, hogy nem mániákus golyóstoll-gyűjtővel van dolgunk, hanem a néhány napja üzemelő csehszlovák fúrókalapács javításáról van szó.

— Ezt az egy szem gépet kaptuk és persze pótalkat-rész nélkül — zsörtölődik *Bettli József* lakatos csoportvezető. — Így aztán elég, ha egy kis rugó nem



Felvételünkön *Csörnyei Tibor* brigádvezető a fúrószám rátoldást végezte. **Berényi Tamás** felvétele

úgy működik, ahogy kell és leáll a berendezés.

— Mi meg fúrhatunk egy géppel — veszi át a szót *Csörnyei Tibor* brigádvezető. — Mint például tegnap, a délutános, meg az éjszakai, pedig most csak egy kis hajszálrugóról van szó.

Aztán a másik berendezéshez invitál.

— Ezen szovjet fúrókalapács van — magyarázza. — Nagyon jól bevált, de állítólag már nem gyártják, így főleg most, hogy három szakban dolgozunk és nagyobb az igénybevétel, ki tudja meddig bírja majd.

— És a csehszlovák?

— Majd meglátjuk, de azt hiszem nem lesz gond vele. Elég erős gépnek tűnik, no meg nem olyan nehéz, mint a román.

— Olyat is használnak?

— Igen. Néhány hete a másik berendezésen még az üzemelt. Nem volt panaszunk rá, de rendszeresen

problémát okoz, ha valamelyiket le kell szerelni. Mivel mindegyik típusnál más-más a csatlakoztatás és az olajozás, mindig megszervezzük az átállást.

— No, azért nincs oka panaszra a brigádnak — kapcsolódik a beszélgetésbe *Pál Tibor*. — A múlt hónapot is 130 százalékra zárták.

— Szeretnénk megfelelni az elvárásoknak — mondja a brigádvezető. — Végére is megfizettetés, hogy ezeket a nagyteljesítményű gépeket miránk bízták. Mi igyekszünk meghálálni ezt a bizalmat.

S, hogy nagyobb nyomatókat adjon szavainak, elindítja a PH-III-ast. Nem sokkal később társa, *Bujbácsi László* fúrómester is ugyanezt teszi a másik géppel, s a fúrószám gyorsan halad előre, a kemény köbön.

**Noárádi Gábor**

A személyi feltételek adóttak és a tárgyi feltételek?

## Diszpécserok a bányában

A raktárain rendezése közben kezembe akadt egy szakdolgozat, melyet hárman — *Kerekes Istvánnal*, *Bábles Lászlóval* — készítettünk 1973-ban, témája: „Központi termelésirányító és ellenőrző rendszer építésének terveze a MÉV IV. sz. bányauzemben”. Ezt abban az időben az üzemben el is fogadták! A tervzetben szereplő diszpécserrendszer kiépítése három és fél millió forintba került 1973-ban. A dolgozat kiemeli a hatékony munkavégzéshez szükséges információk központi ellenőrzését, gyors beavatkozást, továbbá a gazdaságosabb üzemeltetést, az önköltségek csökkentését lényegi összetevőjét, a felhasznált energiával való gazdálkodást, a bánya szellőztetésének állapotát.

A szakdolgozat a technika akkori fejlettségének megfelelő érzékelőket, kijelző műszereket javasolt, ami akkor modern volt, ma már elavult, nagyrészt nem is gyártják.

Üzemünkben van diszpécser-szolgálat, ezt a feladatot három műszakban 6 fő látja el. A 4. szinten, az akna közelében 8 méter hosszú Z/4-es vágatdarabban található a diszpécser. A helyiség közepén íróasztal, mellette teljes körű beavatkozást. Tehát a személyi feltételek adóttak, hiszen műszakonként ketten látjuk el a szolgálatot, a tárgyi feltételek viszont nem érik el azt a szintet, mely ma elvárható lenne a szolgálattól.

— Itt a IV-es üzemben mi a feladata a diszpécsernek?

— Főaknász szintű a diszpécser-szolgálat, így a hatáskör oly széles körű, mely biztosítja adott műszakban a teljes körű beavatkozást. Tehát a személyi feltételek adóttak, hiszen műszakonként ketten látjuk el a szolgálatot, a tárgyi feltételek viszont nem érik el azt a szintet, mely ma elvárható lenne a szolgálattól.

— Milyen információk alapján teljesítik a szolgálatot?

— Műszakkezdés előtt még



a külszíni eligazításon tájékozódunk a csapatok telepítéséről, előforduló anyaghiányról, ürescsille-ellátás sürgősségi fokáról, várható robbantások számáról. Ezeket az aknászok szóbeli tájékoztatása alapján össze-

gezzük. A bányában, itt a diszpécserhelyiségben csak egyikünk tartózkodik, a másik szolgálatban lévő diszpécser szinte futárszolgálatot teljesít, a bánya azon részében megy, ahol a termelés akadályozó tényező merülnek fel. Műszerezett-ségünk szinte kezdetleges, csak állapotjelzők. Ezek mutatják a hálózati víz- és levegőellátást, ez a főszellőztető depresszió szintjét. Az üzem három szintjén a főszállító vágatok különböző helyein hangosbeszélővel kapcsolatot létesíthetünk, ezt főleg a szállítást lebonyolítókkal használjuk. Forródrót köt össze bennünket a felelős műszaki vezetővel. Két telefonvonalunk van, de a vonalak kapacitása miatt szinte a küldőszolgálat a gyorsabb. Ma a munkaszervezés elengedhetetlen, ahhoz legalább alapjaiban áttekinthetőbbnek kellene lenni az ismereteinknek. Az információ-áramlás elakad, nem időben érkezik.

Az 1973-as javaslatból szinte csak a személyi feltételek adóttak. Nehéz lenne felmérni még szinte nagyságrendjében is azt a konkrét gazdasági eredményt, amit a tizenhárom évvel ezelőtti műszerezett-ség eredményezett volna. Ha csak az információk szélesebb skáláját, a reakcióidők csökkentését veszítjük alapul, akkor a gazdasági eredmény nem marad el és e beszélgetés sem tűnik magányúgynek.

**Tóth J.**



## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A III. sz. bányüzem dolgozó az újítási kedv fokozása érdekében a következő javaslatokat teszik: meg kell gyorsítani az üzemek között az újítások cseréjét és megvalósítását, meg kell teremteni az üzemeknél egy olyan pénzügyi alapot, amelyből a kisebb összegű újítási díjakat, eszméleti díjakat helyben, rövid időn belül ki lehetne fizetni.

A javaslatra Fers Antal iparjogvédelmi csoportvezető válaszolt.

— Az újítások üzemek közötti elterjesztése az újítási verseny keretén belül ösztönzéssel történik. Minden üzemnek — többek között az „Ércbányáson” kerestül is — tudomására hozzuk a más üzemben hasznosított újítást. A gyorsított ügyintézésre az újítási jogszabály lehetőséget ad és kisebb jelentőségű (5000 forintig) újításoknál, ha három megvalósult, az elfogadás után nyolc munkanappal újítási díjat fizetünk. Ilyen gyakorlatot van már a Szolgáltató üzemnél.

2. A Kutató-fejlesztő üzem dolgozó közlül többen szavazták, hogy a kertvárosi Lila ABC-ben a késő délutáni órákban gyakran csak száraz kenyeret lehet kapni. Jobb igényfelméréssel a probléma megoldható lenne.

Az észrevételre dr. Siték László, a városi Tanács kereskedelmi osztály vezetője válaszolt.

— A kenyér a sütéstől számított három napig áru-sítható, de feltétlenül felhívom az üzletvezető figyelmét arra, hogy késő délután is legyen aznapki kenyér, mert a dolgozók egy része csak akkor tud vásárolni.

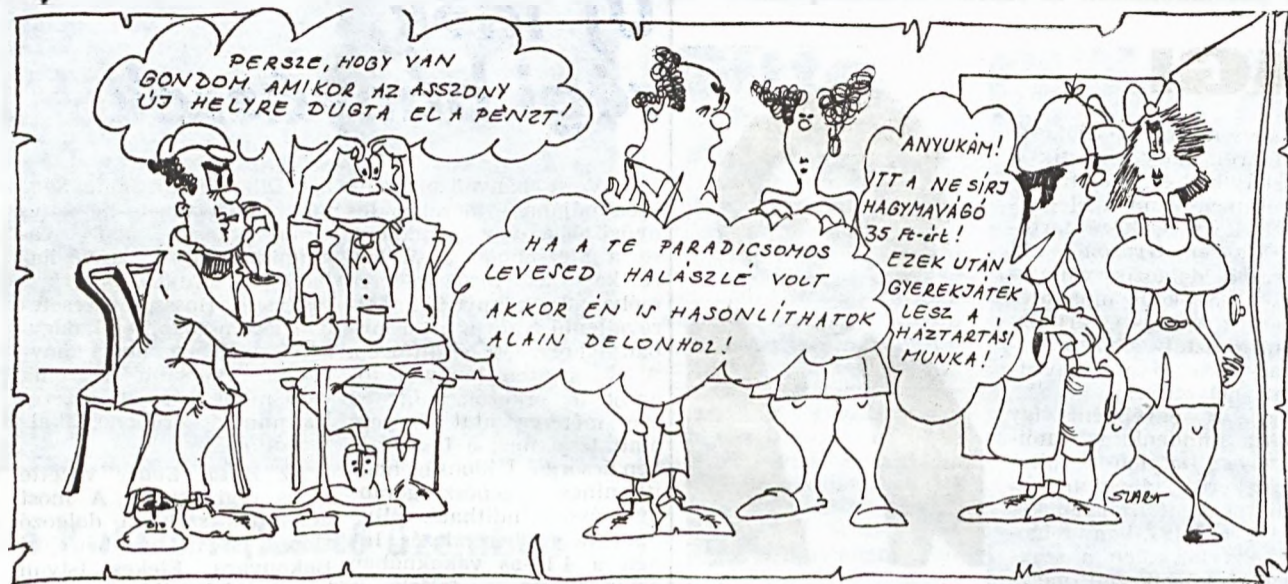
3. A Kutató-mélyfűrő üzem dolgozó közlül többen kifogásolták, hogy a rendőrségnél csak délelőtt 9.00—12.00 óra között van felfogadás.

Az észrevételre dr. Garai József rendőr alezredes, kapitányságvezető válaszolt.

— Az ügyfélfogadás rendje a termelő munkából való kiesés csökkentése, az állampolgárok ügyeinek hatékonyabb intézése érdekében 1984. október 1-i hatállyal a BM szerveinél új szabályozásra került. Az új szabályozásnak megfelelően kapitányságunkon bevezettük a nyújtott ügyfélfogadást, mely szerint keddi napokon 8.00—18.00 óra közötti időben tartunk ügyfélfogadást és intézzük a lakosság személyi igazolvánnyal, útlevelel és közúti közlekedési igazgatással kapcsolatos ügyeit. A hét többi munkanapján 8.00—12.00 óra között fogadjuk az állampolgárokat.

Gácsl Máttyás

## Éljen március hét és kilenc!



Szarka Tibor rajza

## A jövő munkamódszere

### Közös párbeszéd az üdülésről

Rendhagyó értekezlet volt minap. Mészáros István, a vállalat szakszervezeti bizottsága titkárának meghívására. Az alapszervezetek titkárai és az üdülővezetők kölcsönös párbeszéd formájában szóltak az üdülők ellátásáról és dolgozóink üdülésük során szerzett tapasztalatairól.

Keményebb fogalmazással, kölcsönös panasznapot tartottak, ugyanis Balatonfüredről Illés Kálmáné, Balatonmária-fürdőről Kardos Gyuláné és a harkányi Bányász üdülőből Worek Ernőné tartott tájékoztatót. Az üdülővezetők szóltak az ellátás nem jelentős, de néha zavart okozó gondjairól — amiből természetesen az ott üdülők nem vesznek észre semmit —, az üdülők bútorainak korszerűtlenségéről, a sportolási lehetőségek hiányairól és arról a sajnálatos tényről, hogy néha dolgozóink a pihenés és lazítás ürügyén erősen kifogásolható magatartást tanúsítanak üdülőtársaikkal és az üdülőben dolgozó személyzettel szemben.

A titkárok a jobbítás szándékával sorolták fel az alapszervezetektől beutalót kapott családok aprajának és nagyjának észrevételeit és kifogásait, amit erre az alkalomra hoztak — sajnos — csokorba kötve.

Gyulai Sándor, a vszb titkárának helyettese, összefoglalójában utalt arra, hogy a jelen kölcsönös párbeszéd legyen a közeljövő munkamódszere. Ugyanis, ha a munkatársak ilyen szinten „vállanak” egymásnak, az mindannyiunk érdekét szolgálja.

Gyulai elvtárs szölt még Balatonfüred általános korszerűsítésének korlátairól. A Horváth-ház, a balatonfüredi üdülők műemlékjellegű épület és a Műemlék Fel-

gyelőség a különböző korszerűsítési munkákhoz nem járul hozzá. Viszont a sportolási lehetőséget a városi sporttelep kibérelésével meg lehet oldani, amelynek költségét az üdülő költségvetésébe már az 1986-os évre be kell építeni.

A balatonmária-fürdői üdülők fejlesztése, korszerűsítése nem tűr halasztást. A jelenlegi férőhelyek biztosításával kell a közeljövőben a fejlesztést megkezdeni és bővíteni. Nagyon fontos az új kempingben egy főzöbök építése. A dolgozóink által oly sokszor kifogásolt kempingdíj összegéhez személyenként a vállalat még 58 forinttal járult hozzá a nyolcvanötös évben, de ettől függetlenül készül az új kempingszabályzat és ebben a gyermek és nyugdíjas kempingdíjak mérséklését tervezik.

A Mecseki Szénbányákkal közösen üzemeltetjük a harkányi Bányász üdülőt melynek a „korszerűsítése” nem lesz túl jelentős, de a üdülő dolgozóink komfortérzését javítani fogja. Természetesen a korszerűsítés költsége és igénybevétel részarányában oszlik meg és mi egyharmad arányt élvezünk.

Mészáros István, az összefoglaló kiegészítése képen tartalmában és formájában is jónak és igen hasznosnak értékelte a kölcsönös párbeszédet.

Kukai András

## „Szeretek az emberekkel foglalkozni”

### Piroska

A Kutató-mélyfűrő üzem dolgozóinak számára öröm, ha Sárosi Jánosnéval, Piroskával találkozhatnak. Ilyenkor általában „leesik” egy kis pénz, Piroska ugyanis a pénztáros. Ott ül az elkerített, rácsos kis kuckóban. Előtte rengeteg papír, bevételi, kiadási bizonylatok, ebédjegy-igénylés és még ki tudja mi minden. És pénz. Dobozban, zacskóban, apró és papír, különféle célokra. Minden nap zárás, és stimelni kell mindennek. Fil-lérre. És stimmel is.

Nehezen áll kötélnek: „Van más is az üzemben, akikről cikket írhat”. De nem, Piroska régi dolgozó, mindenki ismeri, szereti és, ha nehezen hihető is: ez év májusában nyugdíjba megy.

— Hogy is volt csak, beszéljen valamit az itt eltöltött évekről!

— 1957 márciusában jöttem az üzembe, a fűrészi üzemrészt, ahogy mi mondtuk, a termelés adminisztrátorának. Ez persze így egyszerűen hangzik. De intéznem kellett a műszaki jegyzést, ami szétszórta telepítésnél bizony nem egyszerű dolog. Emellett vasúti jegy, napidíj, ételmezői pótlék és a jó ég tudja mi is tartozott még hozzám. Gyakran otthon is megke-retek, vagy az utcán is negállítottak egy-egy táppénzes papírral, vasúti jeggyel. En ezt a munkát nagyon szerettem, de most három éve pánztáros vagyok. Ez nagyon felelősségteljes munka és nagy precizitást igényel. Most már tanítom az utódomat. Persze biztosan nagyon furcsa lesz május után, hiányozni fognak munkatársaim, az üzemi környezet. Munka az lesz otthon is, a család, az unoka, a kiskert, szóval nem fogok unatkozni.

— Tudom, hogy a társa-



dalmi életben is tevékenyen részt vett.

— Igen, igen. Húsz évig voltam pártcsoportbizalmi, huszonöt évig egyeztető bizottsági, később munkaügyi döntőbizottsági tag. Ezek a megbízások is nagyon felelősségteljesek voltak, de szerettem csinálni. Általában szeretek az emberekkel, ügyes-bajos dolgaikkal foglalkozni és annak örültem mindig is a legjobban, ha valamit sikerült elintézni.

— Úgy tudom, munkájáért, társadalmi tevékenységéért az elismerés nem maradt el.

— Ez így van. A Nehézipar kiváló dolgozója kitüntetés mellett háromszor kaptam Kiváló dolgozó kitüntetését, a vállalati pártbizottság is kitüntetett dicsé- rő oklevéllel. A Bányász Szolgálati Érdemem bronz és ezüst fokozatát természetesen megkaptam. Részesültem Vezérigazgatói és Üzemigazgatói kitüntetésben is. Úgy érzem, ezek a kitüntetések híven tükrözik a megbecsülést, sőt a szeretetet is.

Valaki kopog a pénztár ablakán. A beszélgetés ab-bamarad. Arra gondolok, hogy milyen sokan mennek mostanában nyugdíjba. Meg kell becsülnünk őket most is, amíg dolgoznak és utána is. Mert ők még a tanúai az „urán hőskorának”, amelynek eseményei lassan a meszeszerű ködbe vesznek.

Koch L.—Csöndör L.

## Farsang jegyében

### Vendég voltam

A KISZ MÉV Bizottsága a Ságvári Endre Művelődési Házal közösen egésznapos szórakoztató műsort rendezett „Legyen a vendégünk” címmel. A kora délelőtti órákban benépesült a művelődési ház. A politikai kabinet ezúttal „alkotóházak” alakult át. A sok gyermek rajz, festés és bábkészítés művészetében bizonyítható képességeit. A felnőtteknek ezidő alatt a Hantos Band koncertje és Sándor György vidám humorreszkje nyújtott szórakozást. Ebéd után továbbpe-regtek az események, a jó műsorok mágnesként vonzózták a közönséget. A Kék villám című amerikai film mindkét előadására már napokkal előbb elkelt minden jegy. A gyerekek ezidő alatt videofilm-vetítést nézhettek,

vagy megtekinthették a Kamara Rock Trió műsorát. Jó szórakozást és változatos programot biztosított a húsz órától kezdődött KISZ-vezetők bálja, melyen köszöntőt mondott Hrisztov B. Iván, a KISZ MÉV Bizottságának titkára. A hajnalig tartó mulatságot különböző műsorszámok tették színesebbé, így a Quadro tánccsoport bemutatója, videofilm vetítések, a politikai kaszinóban rendezett társasjátékok, tombola és az est fénypontjaként Mister MÉV megválasztása. A hölgyek egyhangú szavazással a 3-as sorszámot képviselő fiatalembert választották, aki megérdemelten tehetett fejére a koronát szimbolizáló hatalmas „tökfedőt”.

Kovács Miklós

## Művelődjünk, szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

### Stúdiógaléria

3—20-ig: „Premier plan” — művészfotók. Konec Zsuzsa fotóművész kiállítása.

Képzőművészeti műhely  
3-án 17.00 órakor: a Képzőművészeti műhely előadássorozatában: Baranya népe. Dr. Imre Mária műzeológus előadása.

### Egyéb rendezvény

3-án 16.00 és 19.00 órakor: Mécsény — költői dialóg. Petőfi: Fazekas István, Arany: Geréb Attila. Rendezte: Szabó József. Belépődíj: 30 forint, diákoknak: 20 forint.

### Kamaraszínház

7-én 19.00 órakor: Hagyaték  
12-én 19.00 órakor: Hagyaték (Csontos-bérlét).

13-án 19.30 órakor: Kinn vagyunk a vízből.  
14-én 19.00 órakor: Kiskapukulcsok. Hegyi Imre—Kovallik

Márta: Lógok a rendszeren című riportorozatából. Írta: Marton Frigyes.

### Ságvári Mozi

1-én: Androidok lázadása (USA film).  
2-án: Egy asszony, négy férfi.  
4-én: A piszkos úzenkettő I.—II. (USA film).  
8-án: Kék villám (USA film).  
9-én: Kék villám (USA film).  
15-én: Arany a tó fenekén (ausztrál film).  
Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

## HÍREK

A városi MHSZ vezetősége általános katonapolitika tájékoztatót tartott a Petőfi Sándor laktanyában, a tartalékos katonai állomány részére. A méveseket 40 fő képviselte.

## Felhívás

A Szakszervezetek Megyei Tanácsa népi iparművészeti (szövs, hímzés, faragás stb.) kiállítást rendez 1986. május 26—31-ig, a Nevelők Házában. A zsűri által kiválasztott munkák részt vesznek az V. országos kiállításon, amely Dunaujvárosban lesz október 11—31-ig.

A kiállításon résztvenni kívánó vállalati dolgozók munkáit a Ságvári Endre Művelődési Házban gyűjtjük össze.

A leadás határideje: 1986. április 30.

## Vállalati borverseny március 21-én

Az idén ismét nemes vetélkedésre hívjuk fel a vállalati borosgazdákat. Az immár „hagyományossá” vált vállalati borversenyre az idén március 21-én kerül sor a művelődési ház nagytermében. A rendezvény „lefolysát” a múlt évhez hasonlóan tervezzük. A borosgazdák 18.00 órától gyülekezhetnek, az eredményhirdetés után egy zenés vacsora követhet, ahol gratulálhatunk az „aranyermeseknek” és a fődíj gazdájának. A borosgazdák családtagjaikat is magukkal hozhatják. Számukra a részvételi díj: 50 forint. Nevezni lehet: új- és óborral,

vörössel és fehérrel egyaránt. Nevezési díj: fajtanként 150 forint. Nevezési határidő: 1986. március 18. A nevezési lapokhoz az üzemekben, illetve a művelődési házban lehet hozzájutni, amit kitöltve, személyesen kell a Ságváriban leadni. A versenyre négy palacknyi mintát kell hozni fajtanként. A benevezett fajtaborból a termelőknek legalább 50 liternyi készlettel kell rendelkezniük. A borok minősítését a PANNONVIN Borkombinát Kutató Allomásának szakemberei végzik.

Tehát: március 5-től várjuk a nevezéseket!  
K. L.



## Újtások

Vállalatunk február elejéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

**II. SZ. BANYAUZEM**  
Fogantyú a teleszkópos légtámlaphoz. Az újító neve: Rausch Tibor (B).

**III. SZ. BANYAUZEM**  
Célgép négytű fűrész-köszőrüléshez. Az újító neve: Bettlő József (95 ezer forint).

**IV. SZ. BANYAUZEM**  
DBH rudazatfogóba golyóssor. Az újító neve: Tóth Károly (80 ezer forint).

TTA szivattyú részvizes klígyenlítése. Az újító neve: Máté Jenő (55 ezer forint).

Hosszúlyukfűző berendezés. Az újító neve: Fodor Károly és Dezső Imre (190 ezer forint).

**SZOLGÁLTATÓ UZEM**  
Segédcsőző csillateknő-egyszerűsítés. Az újító neve: Vaslag Sándor és Óvári Ferenc (18 500 forint).

Csatornacsővég bordázása. Az újító neve: Magyar István (B).

**ERCDÚSÍTÓ UZEM**  
Meleg víz ellátás-bővítés a zagytéren. Az újító neve: Fereneczki László és Kollár László (39 ezer forint).

Mészszövetek kifúvatás kettős szeleppel. Az újító neve: Juhász Tibor (9700 forint).

Csőves szennyvíz mintavevő. Az újító neve: Iljev László (B).

Szalaggörgők és -dobok gumizása. Az újító neve: Menyhárt Imre (12 450 forint).

Alakító vágószerszám gumihoz. Az újító neve: Jelenik István (B).

Oldatmintavevő a gyantaadagolókból. Az újító neve: Grätz Antal és Markó József (38 700 forint).

Küpostőrő felsőküpenye toldása. Az újító neve: Mihalovics Gábor és Balogh F. József (81 500 forint).

**KUTATÓ-MELYFŰRŐ UZEM**  
SZRP sugármérő kisebb felületűvel. Az újító neve: Fábrián Miklós és Henéz Ferenc (38 700 forint).

**KURSZ-sonda** petróleumos csillapítása. Az újító neve: Henéz Ferenc, Fábrián Miklós és Szommer Zoltán (95 600 forint).

**KUTATÓ-FEJLESZTŐ UZEM**  
NK-453 tápegység egyszerűsítése IC-vel. Az újító neve: Sallai Balogh Attila (22 ezer forint).

**KÜZPONT**  
Táppénzszámfejtési naptár. Az újító neve: Kovács Istvánné (98 ezer forint).

A zárójelben levő számok azt a többletgyártást jelentik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

B: Balesetvesztély, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem mérhető.

## KÖNYVAJÁNLÁS

1978-ban a Műszaki Könyvkiadó gondozásában megjelent: Upor Endre—Mohai Miklósné—Novák György: Fotometriás nyomelemzési módszerek című nyomelemzéssel foglalkozó könyve.

Az „Elsevier” holland könyvkiadó és az Akadémiai Kiadó megkeresésére a szerzők a könyvet átdolgozták és kibővítették. 1985 elején angol nyelven (Photometric Methods in Inorganic Trace Analysis. Elsevier—Akadémiai Kiadó) és 1985 végén orosz nyelven (Fotometriás módszerek a nyomelemzési módszerek témájában) megjelent. A könyv a közel, és vizuális fotometriás módszereket ismerteti, melyek nagy részét a szerzők dolgozták ki, illetve alkalmazták a MEV Kutató-fejlesztő Üzem analitikai üzemegységénél.

Nagy Géza

## Halálozás

Mély megrendüléssel tudatjuk, hogy **LAKATOS ADÁM** segédvájár, a III. sz. bányauzem dolgozója, 20 éves korában, február 19-én, üzemi baleset következtében elhunyt. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

# Villamosenergia-kedvezményt kapnak dolgozóink és nyugdíjasaink

**A** Paksi Atomerőmű üzembeállításával vállalatunk dolgozói is kapcsolódnak a villamosenergia-termeléshez. Ezért dolgozóink kérték, hogy a szénbánya vállalatok dolgozóihoz hasonlóan részesüljenek kedvezményes villamosenergia-ellátásban. A BDSZ támogatásával az Országos Anyag- és Árhivatal helyt adott a kérésnek, s az 1986. március 1-től hatályba lépő rendelkezésével a vállalatunk dolgozói is kedvezményre jogosultak.

A kedvezményt a dolgozó állandó lakása szerint kell elbírálni. Pécs, mint kiemelt város, már eddig is kedvezményben részesült, ahol a jelenlegi tarifa 1,45 forint/kWh. A pécsi lakosok tehát további kedvezményt nem kapnak, de a vidékiek részére jelentős a kedvezmény, mert villamosenergia-fogyasztásukat a kiemelt városi tarifával kell elszámolni.

A kedvezmény a vállalatunk állományában foglalkoztatott dolgozókat, a vállalat nyugdíjasait, valamint a nyugdíjasok özvegyeit illeti meg. A passzív állományú dolgozók (táppénzesek, gyes-en, gyed-en levők, katonai szolgálatot teljesítők, külföldi kiküldetésben lévők) is jogosultak, de a munkásszállón lakók is megkapják a kedvezményt, ha állandó lakásuk vidéken van.

A vállalati nyugdíjas megkapja a kedvezményt attól

függetlenül, hogy szénjárándóságban részesül-e, vagy sem. A MÉV-től nyugdíjban ment dolgozó özvegye is jogosult a kedvezményre. Elveszti jogosultságát azonban, ha újból férjhez megy.

A kedvezményt a villanyóra tulajdonjogán adják. Így bármely családtag, aki vállalatunknál dolgozik (férj, vagy feleség, illetve gyermek) kérheti a kedvezményt, ha nevére átírják a fogyasztásmérőt. Az átírást az áramszolgáltató vállalatok díjtalanul elvégzik, amennyiben ezt a dolgozó kéri.

A kedvezményre vonatkozó kéréseket az üzemi munkaügyi csoportokon keresztül kell eljuttatni az áramszolgáltató vállalatokhoz. Ugyancsak a munkaügyi csoportok jelzik majd a jogvesztést is, a vállalatotól kilépők ugyanis a továbbiakban nem kapnak kedvezményt.

A kedvezmény megadásánál az áramszolgáltató vállalat egész hónapot vesz figyelembe, töredék hónapot nem. Dolgozóink az igényt utólag is érvényesíthetik, a kedvezményt azonban csak a bejelentés időpontjától kaphják. Visszamenőleges igényt az áramszolgáltató vállalat nem érvényesít.

Az igényjogosultságot a vállalat megbízott ügyintézői bírálják el. A gyorsabb ügyintézés érdekében dolgozóink a munkaügyi csoportokhoz vigyék be a legutolsó áramszámlájukat, amiből az azonosító adatok (fogyasztó száma, fogyasztásmérő gyári száma) megállapíthatók. A vidéki nyugdíjasok levélben is elküldhetik áramszámlájukat az illetékes üzeműkhöz.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a kedvezmény ideiglenes lakásra, albérletre, üdülőre, hétvégi házra, présházra nem érvényesíthető. Az igénybejelentések után a fogyasztásmérők leolvasása időt vesz igénybe, így az áramszolgáltató vállalat türelmet és megértést kér a dolgozóktól a kedvezménymegadás eltolódásáért.

J. K.

# Felhívás energiamegtakarítási megoldások kidolgozására

Az Energetikai Szaktanács kezdeményezésére — az Iparjogvédelmi Szabályzat U. 96. és U. 97. pontjai értelmében — felhívással fordulunk a Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóihoz: Tegyenek javaslatot a VII. ötéves tervben meghatározott energiagazdálkodási feladatok megoldásának elősegítésére.

A feladat megoldásában részt vehet a vállalat minden dolgozója, többen közösen kidolgozott, vagy egyéni műszaki, illetve szervezési megoldásokkal. Egy dolgozó több önálló műszaki, szervezési javaslatot is benyújthat.

A javaslat vállalatunk tevékenységi körében, azon belül egyes munkaterületeken alkalmazható, olyan viszonylag új, nálunk nem alkalmazott és nem tervezett energiagazdálkodási, energia-megtakarítási megoldást tartalmazzon, amely gazdaságosan megvalósítható, hasznos eredményt ad.

A javaslatok elsősorban a vállalatunknál felhasznált legjelentősebb elsődleges energiahordozók: villamos energia, fűtőolaj, tüzelőolaj, gázolaj, benzín felhasználásának csökkentésére irányuljanak.

A kidolgozás színvonala olyan legyen, hogy a benyújtott leírás és rajzok, illetve rész megoldások átlagos képzettségű szakember által megtervezhető, kivitelezhető és elbíráltatók legyenek, tartalmazzák a megoldás lényeges adatait, gazdasági számítását.

Energia-megtakarításként csak dokumentált, műszakilag ellenőrzött, lehetőleg méréseskel alátámasztott, számszerűsített eredményt veszünk figyelembe, a megoldás megvalósítása előtti energiagazdálkodási időszakra (például egy év) vi-

szonyítva. Az időjárás, vagy termelési változásokból származó eredmények és előnyök nem vehetők számításba.

A témában felvilágosítást nyújt: Energetikai osztály, Központ (telefon: 7-170, 7-179).

A kidolgozott megoldás benyújtásának határideje: 1986. július 31.

A megoldás műszaki leírását, rajzait (vázlatait) az iparjogvédelmi csoporthoz (Központ) egy példányban a javaslattevők nevében, aláírásának, üzemének, beosztásának, lakcímének és személyi számának feltüntetésével, „Energiagazdálkodási javaslat” megjelöléssel kell benyújtani.

A benyújtott műszaki, szervezési javaslatokat a vállalat újításként naplózza és a kitűzött újítási különdíjon felül a gazdasági eredménnyel arányosan díjazza.

A kitűzött újítási különdíj összesen 105 000 forint, azaz százötvenezer forint a következő megosztásban: első díj: 25 000 forint 1 darab; második díj: 15 000 forint 2 darab; harmadik díj: 10 000 forint három darab; negyedik díj: 5 000 forint négy darab.

A javaslatok elbírálását, értékelését, véleményezését az Energetikai Szaktanács — e felhívásban nem érintett — szakembereiből álló zsűri végzi és tesz javaslatot a helyezési sorrendre és az újítási különdíj kifizetésére.

Az értékelés, véleményezés határideje: 1986. szeptember 30.

Az újítási különdíjak kifizetése, az egyszemélyi elbíráló döntése után, 1986. november 30-ig megtörténik.

A vállalatnak jogában áll a kitűzött újítási különdíja-

kat — a műszaki színvonalától függően — összevonni, a javaslatok között megosztani, vagy visszatartani.

A vállalat a benyújtott műszaki, szervezési megoldásokkal (know-how) szabadon rendelkezik, azokat más vállalatok felé értékesítheti, más helyre is felhasználhatja, a megoldásokat összevonhatja, átdolgozhatja, szabadalomképes találmány esetén szolgálati találmányként bejelentheti.

Az újítási díjak és különdíjak a javaslatokban megjelölt szerzőségi arány szerint kerülnek kifizetésre.

**Szomolányi Gyula** vezérigazgató-helyettes

# A balesetmegelőzés nem kampányfeladat

A következő évek feladatairól, az ellenőrzések hatékonyságáról tanácskoztak nemrégiben a vállalat üzemeinek szakszervezeti munkavédelmi felügyelői. Róka Sándor, a vszb munkavédelmi főellenőre bevezetőjében szót arról, hogy az újonnan választott munkabizottságra milyen feladatok várnak az elkövetkező időszakban és javasolta, hogy az ellenőrzések gyakoribbá tételével fokozzák tevékenységük eredményességét.

Persze nem állhat állandóan mindenki mellett egy munkavédelmi felelős, de a hiányosságok feltárásával, felvilágosító munkával sokat tehet a testület a baleseti helyzet javításáért.

A vita során többen is annak a véleményüknek adtak hangot, hogy a testü-

# A gondok a mélybe vezetnek (2.)

Az V. sz. bányauzem mielőbbi üzembeállításáért, vagy ha úgy tetszik végérvényes átadásáért országrészt vállalt magára a II. sz. bányauzem gépésze. Pontosabban a már évek óta, az új üzemben munkálkodó lakatoscsoport és a villamos részleg. Most **Bánvölgyi Ferenc**cel, a gépészeti részleg helyettes vezetőjével, az üzem energetikusával beszélgetünk a felmerülő gondokról.

— Miként sikerült megoldani a nem kis súllyal nehezítő gondokat?

— Hasonlóan a lakatosokhoz, mi is létszámgonddal küszködünk. Jelenlegi létszámunk a meglévő feladatokhoz, de a terület nagyságához is kevés. Legalább 8—10 villanszerelő lenne szükségünk, s e valós létszámgéni segítené rajtunk, rugalmasabban végtehetnének munkáinkat az V. sz. bányauzemben.

— Gyakorik az előre be nem tervezett munkák, melyeket meg kell oldanunk, ezek határideje általában így hangzik, tegnap. Mindazokat a feladatokat a tényleges üzemviteli munkák mellett kell teljesítenünk. Nem hiszem, hogy irigylésre méltó helyzetben van az itt dolgozó öt villamoscsoport. Jóllehet, a vállalat többi üzemében is hiány van villanszerelő szakmunkásból, csak hogy nálunk a sok beruházó és pótlánya miatt e hiány hatványozottan jelentkezik.

— Miként lehetne gondjaikon enyhíteni?

— Villamos szakmában az V. sz. bányauzemben rendkívül sok új, korszerű berendezést alkalmaztak. Ehhez szükséges igény volt, hogy a létszámot mindjárt a kezdetben a feladatokhoz igazítsuk, de ez az elmúlt öt év alatt egyszer sem sikerült. Elsősorban tehát ennek megoldására lenne

szükség úgy, hogy egyben létrehozassunk egy vágathűtőgép üzemeltető, karbantartó, javító csoportot.

— Hasonlóan feladataink között szerepel egy primer-csoport létrehozása, akik a hatervezoltos bányabeli berendezésekkel foglalkoznának. E munka magába foglal egy hatalmas hálózat- és transzformátorrendszert.

— A létszámgéni rákfenéje a bérben keresendő, kevés a fizetés, a városban is megkeresnek annyit a villanszerelők, mint nálunk.

— Az előbb öt villamos csoportot említett, kikök és milyen munkákkal foglalkoznak?

— A szállítógép karbantartó csoport 18 szakemberrel dolgozik, s őket kizárólagosan a tirisztoros akna-szállítógépek miatt kellett létrehozni. A vágatvillanszerelők csoportjában 20—22-en dolgoznak. Feladatok az újonnan feltárt bányatérsegek, szintek villamos energiával történő ellátása, de a vágathajtó csapatoknál, ahol szükséges a vágathűtő berendezések beépítése, üzemeltetése, át-helyezése is. A mozdony-szerelők nyolcan vannak. Nagy szerepet játszottak a 4., 13. szinteken a munkavezetők kiépítésében, ami szintenként 1200 métert jelentett. De ugyancsak ökö pótolták 1800 méter hosszúságban a 13. szinten a szívezeteket is. Hangsúlyozom, ezeket a munkákat a tényleges üzemviteli munkák mellett kellett elvégezni. Mint ahogyan a vágatvillanszerelők az erőátviteli, jelző- és telefonkábelek sérüléseinek javítását is

— A beruházó csoport végezte például a 13. szinten a lanovka és a világítás szerelését, de ugyanakkor a 4/13-as vakakna rakodóinak a technológiai és világítás-szerelését is. Az aknatorony fűtése nem készült el időre, így ideiglenes fűtést kellett telepíteni, amit a sok egyéb munka mellett a külszíni csoport végzett.

— E felsorolt munkákat, melyek csak kis részét képezik mindennapos feladatainknak, természetesen a lehető leggyorsabban kellett elvégezni. E tempót nemcsak a létszámgéni nehezítette, s nehezíti ma is, hanem az is, hogy műhelyeink, raktáraink a II. sz. bányauzemben vannak. A prompt anyagbeszerzések nehezégeiről nem is beszélve. Rengeteg feladatot végeztünk és végzünk pótműszakokban, hétvégeken és éjszaka.

— Hogy mégis helyt tudunk állni, abban a jó csapat-szellem segít, ami nálunk kizárja az egymásra mutogatás lehetőségét — mondja befejezésül a részlegvezető.

Veress Tamás

**HELYREIGAZÍTÁS:** Előző számunkban a nyomda ördöge jóvoltából feltételes módban írtuk azt, ami már a múlté. „At kell, kellene alakítani az összes hidraulikus csillatovábbító...” holott: „At kell, kellett alakítani az összes hidraulikus csillatovábbító...”. Micsoda különbség!

N. G.



# Az aranycsapat tagja voltam

## Danka Imre

— Visszatérve az északi túráról, elérkezett május 29. Ez a nap mit jelenett számokra?

— Búcsút a válogatottságtól. A Népstadionban játszottunk százezer néző előtt a Skótok ellen, 3:1-re vezetünk, amikor egy kifutás következtében súlyosan megsérültem és hosszú kényszerpihenő után már nem tudtam visszakerülni, csak a B válogatottba.

— Abban az időben nagy pénzről beszéltek az emberek. Öszintén, mennyit kaptál egy válogatott mérkőzés után?

— Három-ötezer forintot betétkönyv formájában, amit egy budapesti OTP-fiókban válthattam ki.

— És Puskásék?

— Nem tudom. Mindenki betétkönyvet kapott, így egyikünk sem tudta, mennyit keresett a másik.

— Milyen emlék fűz Lóránthoz?

— Ja, igen. Bécsbe utaztunk és Lóránt egy téglát tett a szereléseim közé, amit kivittem Bécsig. A társaság jól nevetett rajta.

— Ezután még hosszú ideig védted a pécsi lila-fehérek kapuját, amíg el nem érkezett a búcsú pillanata. Utána hogyan alakult a munkáséleted?

— 1965-ben kerültem a vállalatához és még játékos koromban elvégeztem a bányaiipari technikumot és mint aknász dolgoztam az I-es üzemben.

— Edző nem akartál lenni?

— Nem.

— Miért?

— Egyszerűen nyugalomra vágytam.

— Milyen kapcsolatod van ma a sporttal?

— Csak szurkoló vagyok. Néha összejövünk az öregfiúk mérkőzésén, semmi több.

— Mivel töltöd a szabadidődet?



Azon az emlékezetes Pécsi Dózsa-Bp. Honvéd bajnoki mérkőzésen Danka mérész előrevetődéssel szedi fel a labdát Kocsis elől. Balról: Kocsis Ernő, háttérben: Puskás, jobbról: Szócsa figyel a jelenetet.

— Horgászok és a szabadidőmben a szőlőben dolgozom.

— Az aranycsapat tagjai közül kivel találkoztál az elmúlt években?

— Puskással a Népstadionban rendezett öregfiúk mérkőzésén, s a régi jó barátommal, Buzánszkyval.

— Unokáid vannak?

— Igen, három. A negyedik születését most várjuk.

— Követi-e valamelyik is a nagypapa sportpályafutását?

— Egyelőre rejtély, egy biztos, a kéthetes Bálint már úgy tud kiabálni, mint Puskás a pályán...

— Ahogy múlik az idő, úgy hagyunk magunk mögött egy-egy korszakot. Most újabb váltás előtt állsz.

— Igen. Decemberben nyugdíjba megyek, mint főaknász.

— Ne folytasd, majd 30 év múlva beszéljünk az új élet nyitányáról.

Danka Imre, az egykori aranycsapat játékosa felett is elröplött az idő, de ő olyan ember maradt, aki egy percig sem akart megélni a korábbi sikereiből, régi hírnevéből.

— Köszönöm a beszélgetést.

Kovács M.

## Üzemek közelről

### Hogyan dolgozik a III. számú bányauzem sportbizottsága

**A** III. sz. bányauzemben az üzemi sporttevékenység, a tömegsport-mozgalom évek óta jó színvonalon van. Az 1985-ös esztendőben is az előző évekhez hasonló eredményes munkát végeztek. Nincsenek kiugró eredmények, rendezvényeik, de mindenhol ott vannak, ahol sporttevékenység folyik és mindenhol részt vesznek több kevesebb sikerrel. Erről a folyamatos sportszereplésről kérdeztem Burai Imrét, az üzemi szakszervezeti bizottság tömegsport-felelősét, aki immár 10. éve végzi ezt a munkát.

— Hogyan működik az üzemi sportbizottság?

— A KISZ és a szakszervezet együtt dolgozik, minden rendezvényünket közösen bonyolítjuk le. Minden sportágnak van nálunk aktivistája, akiknek a közreműködésével megvalósul a sportág szervezése és rendezése. Minden évben a vállalati, az SZMT és városi TS rendezvénynapjára után készíjtjük el az üzemi versenynaptárt, a legnépszerűbb sportágakból.

— Talán a legnépszerűbb a labdarúgás, egy-egy ilyen üzemi bajnokságon 10–12 csapat is részt vesz több fordulón keresztül. Az asztalitenisz és a tenisz is népszerű, de itt csak 40–50 dolgozó üzi e sportágakat. A legnagyobb tömeget a lövészet vonzza, egy-egy ilyen rendezvényen 200 fő körül van a résztvevők száma.

— Az üzemen kívül milyen sportágakban vesznek részt a dolgozók?

— Vegyük az elsőt, a labdarúgást. A különféle villámturnák és teremturnák mellett részt vettünk rendszeresen a vállalati Bányász Kupa kispályás és nagypályás bajnokságban is eddig.

— Hogyan eddig?

— Úgy, hogy az üzemi kispályás csapat játékosai befejezték pályafutásukat, többet nem kívánunk a vállalati bajnokságban szerepelni.

— De miért?

— Személyi okok miatt. Ugyanis az 1984-es vállalati bajnokságot megnyert együttesnek a kiírás értelmében az lett volna a jutalma, hogy a tavalyi évben szerepelhet valamelyik országos rendezvényen. A szóbeli ígéretések ellenére az Országos Bányász Kupa nem ök képviselték a vállalatot. Az évek óta együtt játszó csapat tagjai jogos sérelmükre leállással választ adtak, s ezzel nehéz helyzetbe került a sportbizottságunk. (A csapat tagjai egységesen úgy érzik, hogy az őket ért sérelmekre nem megfelelő az a „gyógybalzsam”, hogy csak két év múlva vehetnek részt országos bajnokságon.)

— És a tenisz?

— A városi teniszbajnokságban két csapatunk vesz részt a vállalat, melynek tagjai javarészt III-as üzemiek. Ezen kívül a jó sportbarát kapcsolat kialakulásával más cégek különféle versenyein vehettek részt teniszeseink. A IV-es üzem és üzemünk műszaki gárdája rendszeresen összemélt tudását a tenispályán, s ezt a sorozatot folytatni kívánják a jövőben is.

— Mi van a kézilabdával?

— Mindenki által úgynevezett III-as üzemi kézilabdacsapatunk egyre több vállalati dol-

gozó is helyet kap. Ezek a fiúk rendszeresen és eredményesen részt vesznek a városi bajnokságban, az SZMT Kupában, illetve egyéb sportnapokon és tornákon.

— Ezen kívüli sporttevékenységek?

— Megrendeztük az első üzemi vízivételkedőt, továbbá a vállalati Főka-Móka vízivételkedőn az üzemi csapatunk megvédte elsőségét. Részt vettünk két csapattal is a vállalati sport elméleti vetélkedőn. Egertetőn a júniálison és a különböző Express sportnapokon is.

F. J.

# REJTVÉNY

Rejtvényünk vissz. 1., folytatva a függ. 14. és 21. sorában Szécsi Margit Március 15. című verséből idézünk. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1986. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	N	2	3	4	5	T	6	7	8	9	10	11	0	12	13	G
14							15							16		
17					18		19						20		21	
22					23		24		25	26		27				0
28				29				30		31	32					33
T			34				35		36							37
38	39		40			41						42	43		44	
45		46		47				48		49		50	51			
52			53		54		55			56		57		58		
59			60	61		62		63				64			65	
66				67	68							69				Z
70			71					72		73					74	
D			75				0	76		77				78		
79	80				81		82	83						84		
85		86		87		88			89		90					
E											V					A

Vízszintes: 14. Csurgó, 15. Flügelmegfeszítés, 16. Allami bevétel, 17. Olasz pénzegység, 19. Tetejére, 21. Argon, 22. Régi, 23. Hömelkedés, 25. Azonos betűk, 27. Veszteség, 28. T. Z. 29. Lekötöz, 31. Arusít, 33. S. P. 34. Román pénzegység (többes), 35. Betakarít, 37. Aromázás, 38. Berillium, 40. Származása, 42. Azonos betűk, 44. Tova, 45. Van ilyen szó és szoba is, 47. Olaj — angolul, 48. Iskola — diáknyelven, 50. Alul, 52. Már nem él, 54. Szintén nem, 56. Kenet hangzói, 58. Női név, 59. Juttat, 60. Személyes névmás, 62. Utóget, 63. Einsteinium, 66. Jogtalan jövedelem, 67. Városunk, 69. Masina, 70. Névelő, 71. A fejét ütök, 72. Rugózat, 74. Rénium, 75. Tea — németül, 77. Ilesztő, 78. Spion, 79. Tantál, 82. Folyó a Szovjetunióban, 84. Népi játék (ütök), 85. Fér betűl, 87. Szikkad, 90. Öregasszonyok.

Függőleges: 2. Vízválykodás istennője, 3. Bátorokdjá, kanallazza, 4. Zsakett eleje! 5. Nem az, 6. Európai nép, 7. Por és víz, 8. Csomagolóeszköz, 9. Zamat, 10. Sürgető szócska, 11. Azonos római számok, 12. Bázium, 13. Arra a helyre, 18. Ollós állat, 20. Furdóalkalmasság, 23. Lemásoló, 26. Kereskedelem, 27. Becézett Katalin, 29. Farmernadrágmárka, 30. Tea — németül, 32. Lantán, 33. Szerény, szemérmes, 36. Becézett férfinév, 39. Elhalaszt, 41. Jég — németül, 43. Ablak, 46. Gyilkol, 49. Fehérnemű, 51. Tojás — németül, 53. Azonos betűk, 55. Az összeadás szava, 57. Nyílvesszőtartó, 61. Rákóczi híve, 63. Vallásúvidfés, 64. Közterület, 68. Z. E. 71. Szintén nem, 73. Néptörzs, 74. Odon-e? 76. Légnyomás egysége, 78. Kívül, 80. A fej része, 81. Füz betűl, 83. Him állat, 84. Fizetség, 86. Kötőszó, 87. Szintén ne, 88. A. A. 89. Visszaad! 90. Tiltószó.

Juhász Károly

## Bronzcipős göllővő

### Papp Júlia



A védőn túljutva, útban a kapu felé.

Sárdi László felvétele

Gyermekkorában a két bátyja társaságában gyakran felkereste Geresdlakon a grundot, ahol reggeltől estig kergette a labdát. A játék és a göllövés öröme hamar megismerte és ez a szeretet máig is tart. Érettiségi után Pécsre került és ez még közelebb hozta számára a játék lehetőségét.

A bajnoki debütálására 1984-ben került sor a Kutató-mélyfúró színeiben. Akárcsak csapata, ő is itt kezdte bontogatni képességét és csakhamar tisztelet övezte a kapusok körében. Ahogy ő mondotta: a jobb lába az erőssége, de a bal sem csupán egyensúlyának megőrzésére használja...

Remekül érzi a kaput és ha gólhelyzetbe kerül, nincs kegyelem, labdái bomba erősséggel szaggatják a hálót. Különösen emlékezetes marad számára a múlt évi városi bajnokság. A göllővők versenyében 12 találattal — holtversenyben — a harmadik helyen végzett.

— Nem reméltem, ezért is örülök ennek a sikernek. — mondja Júlia.

— Mi a vágya egy bronzérmes göllővőnek?

— Először is jó csapat szereplés, az Ifjúsági Kupa megyei döntőjén (Mexikói út), a városi bajnokságban helytállni, megőrizni göllő-

vő formámat és, ha lehet, egy lépcsőfokkal feljebb kerülni a dobogón.

— Milyenek a felkészülési lehetőségek?

— Sajnos nem jók. Hente egy órát gyakorolhatunk tornateremben, ez igen kevés, félő, hogy felkészületlenül vágunk neki a városi bajnokságnak. Ha így lesz, nem is tudom mi lesz velünk.

K. M.

## SPORTMOZAIK

FEBRUÁR 24-én megkezdődött a vállalati női—férfi asztalitenisz csapatverseny a MÉV munkásszálló játéktérjében. A férfiaknál 11, a nőknél 7 csapat küzd hétről hétre a bajnoki címért. Játéknapok: férfiak: hétfő, kedd, szerda; nők: csütörtök. Kezdeti időpont: 16.00 óra. A sorsolást a második fordulótlól közöljük.

II. forduló, március 3.: III. üzem—EDÜ, Központ—II. üzem.

4-én: Kutató-mélyfúró—SZMT, Kutató-fejlesztő—Szolgáltató.

5-én: Szálló—IV. üzem „B”.

Szabadnapos: IV. üzem „A”.

III. forduló, március 10.: Kutató-mélyfúró—EDÜ, Kutató-fejlesztő—IV. üzem „A”.

11-én: Szálló—III. üzem, IV. üzem „B”—II. üzem.

12-én: Szolgáltató—SZMT. Szabadnapos: Központ.

(Folytatás a március 15-i számban.)

**SZMT Kupa: A szakszervezetek megyei Tanácsa ez évben is meghirdeti az összetett SZMT Kupa megyei versenyt, üzemli és baráti közösségek részére.**

**Ezúttal is kézilabda, labdarúgás, kerékpár, futás, túrázás, horgászat, lövészet és úszás sportágakban versenyezhetnek a nevezettek. Jelentkezés és bővebb felvilágosítás a vállalati tömegsport-bizottságon (telefon: 7-119).**

**RENDEZŐK kerestetnek: A PMSC labdarúgó szakosztálya rendezőket keres a hazai NB I-es labdarúgó mérkőzésekre. A rendezést vállalók mérkőzésenként 180 forint tiszteletdíjban részesülnek. Jelentkezni lehet a vállalati tömegsport-bizottságon (telefon: 7-119), illetve a PMSC-nél (telefon: 13-268).**

**ASZTALITENISZ: Február 15-én a PEAC sportcsarnokban rendezett munkahelyi olimpia megyei versenyén — 66 induló — Ragoncsa Ferenc (Központ) veretlenül végzett az első helyen, míg párosban dr. Rabovszky Tamással újabb aranyérmet szerzett. Női versenyzőink nem kerültek a dobogóra, de így is az összetett pontversenyt nagy fölénnyel a MÉV nyerte.**







# Köszöntjük a nemzetközi nőnapon kitüntetett nődolgozóinkat!

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetés

## Háhn Józsefné



Berényi T. felvétele

A 24 órás műszak kezdésekor kerestem fel Háhn Józsefnét, a Szolgáltató üzem dolgozóját.

— *Hogyan lett egy hajdani szövőgyári munkásból kazánkezelő?*

— Egyrészt a lakóhelyváltoztatás, másrészt a lehetőségeim hozták ezt a fordulatot. 1950-ben kezdtem dolgozni Újpesten, a szövőgyárban. Nem sokkal később lehetőségem nyílt a tanulásra, s megszereztem a magyar-történelem szakérettségét. Szerettem volna főiskolára menni, majd később a tanári pályát választani. Sajnos a családi körülmények hazahívtak Zalába. Hogy most mégis itt vagyok, az annak köszönhető, hogy Kővágószőlőse mentem férjhez. S, mivel a

tanulásról már teljesen lemondtam, a helyi tsz-ben munkát vállaltam. A férjem addig-addig agitált, míg otthagytam a tsz-t és idejöttem a vállalathoz.

— *Az évek hosszú sora azt bizonyítja, hogy elégedett a munkával és a környezettel. Nem jut néha eszébe az az idő, mikor még tervezte a jövőjét?*

— Akkor érzem jól magam a vágyaimmal, ha azok köszönő viszonyban vannak a valósággal. Humán pályán szerettem volna dolgozni. Tudomásul kellett vennem, hogy nem tanulhatok tovább. A munkát soha nem szégyelltem, igyekeztem mindenhol megállni a helyem.

— *A nyugdíjazás évében már biztosan tervezte Teri néni, hogyan alakítja majd át az életét?*

— A ház körül, a kertben mindig is sok volt a teendő. Ezekre a munkákra ezentúl majd több időm jut. És nem beszélve az állataimról, amik szintén sok időt és energiát igényelnek.

— *Ha a háziasság, háztartás és háziasszony fogalmakat említem, Teri néni bizonyára tudna mesélni azokról a változásokról, amik a fenti szavakhoz fűződnek.*

— Lánykoromban talán a legfontosabb követelmény volt, hogy minden nő a háztartás dolgaiban járatos legyen. A serdülő lányt a tűzhely mellé állították, hogy mire férjhez megy, mesterré váljon. Nemzedékek adták át egymásnak a főzőkanalat, mosóteknőt, portörölő rongyot. A felszabadulás után a nők egyenjogúak lettek a férfiakkal. A kezdeti egyenjogúság a gyakorlatban csak részleges volt. A férjek továbbra is elvárták a meleg vacsorát, a tiszta lakást. És ma? A háztartási gépek, félkész termékek, szolgáltatások — és még sorolhatnám —, mi minden könnyíti a dolgozó nők időbeosztását. Csakhogy a gyermeknek nem a bölcsőde és az óvoda a szülője, s ha igazán házit akar enni a család, jobb ha magunk készítjük el. Nem beszélve a házipénztár kerekeiről, ami sokszor kényszeríti vissza a családokat az öntevékenységre. A változások valóban hatalmasak, de úgy érzem és gondolom, hogy a nők örökérvényű hivatása a család!

Hellstáb Judit

## Nőnapon kitüntetések

A nemzetközi nőnap alkalmából kiemelkedő gazdasági munkájukért, társadalmi és közéleti tevékenységükért, üzeinkből az alábbiak részesültek elismerésben:

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést kaptak: Balogh Péterné vegyésztechnikus (Ércdúsító üzem), Háhn Józsefné kazánkezelő (Szolgáltató üzem) és Kondorosi Gyuláné könyvelési ellenőr (III. sz. bányauzem).

Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek: Villányi Imréné és Gyenis Lászlóné (II. sz. bányauzem), Szívós Lászlóné és Hámosi Lászlóné (III. sz. bányauzem), Gaszt Ödönné és Bejő Ilona (IV. sz. bányauzem), Ragoncsa Jánosné, Szabó Benóné és Szabó Jenóné (Szolgáltató üzem), Sárosi Jánosné (Kutató-mélyfúró üzem), Grosics Vitályosné (Kutató-fejlesztő üzem), Dolmány Lászlóné (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Barna Béláné, Brúder Károlyné, Lőczy Károlyné, Péter Józsefné, Schrempf Antalné és dr. Temesvári Tiborné (Központ).

Vezérigazgatói dicséretet kaptak: Eszéki Frigyesné (II. sz. bányauzem), Mellár Lászlóné (III. sz. bányauzem), Bódog Ferencné és Kukai Lászlóné (IV. sz. bányauzem), Witzl Jánosné és Radics Gyuláné (Ércdúsító üzem), Fehérvári Józsefné, Kónya Lászlóné és Szabó Ferencné (Szolgáltató üzem), Pálfi Ernőné (Kutató-fejlesztő üzem), Varga Kovács Gyuláné (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Makarics Józsefné, Mészáros Istvánné, Prohászka Györgyné és Spath Jánosné (Központ).

Üzemigazgatói dicséretet vehetett át: Bártfai Lászlóné, Endrei Edit és Kojodzinszky Lászlóné (II. sz. bányauzem), Porpácz Zoltánné (III. sz. bányauzem), Béregi Miklósné és Leposa Beáta (IV. sz. bányauzem), Farkas Kálmánné és Zsigmond B. Lászlóné (Ércdúsító üzem), Juhász Árpádné, Náglné Mihályi Erzsébet és Seres Mihályné (Szolgáltató üzem), Szegőné Várszegi Zsuzsanna (Kutató-mélyfúró üzem), Bíró Józsefné és Veress Tamásné (Kutató-fejlesztő üzem).

Az üzem pártbizottság emléklapját kapták: Nádor Gyözőné (II. sz. bányauzem), Róna Kamillné és Fulmer Istvánné (Ércdúsító üzem).

A nőnap alkalmából vállalati szinten kifizetett pénzjutalom összege több mint 120 ezer forint volt.

## Nyílt pártnap a II. sz. bányauzemben

Szűknek bizonyult az üzem tanácssterem február 19-én, annyi érdeklődő volt a meghirdetett nyílt pártnapon.

Elsőként *Hagyó Árpád*, az üzem pb-titkára köszöntötte a megjelenteket. Röviden szólt az üzem múlt évéről, méltatva a kiváló eredményt. Beszélt arról, hogy az egész évi jelentős vájvégi létszámhiányt milyen intézkedésekkel lehetett részben pótolni. Sokat számított a sikeres tervteljesítésben a 105 százalékos tonna/műszak teljesítmény. Ezután az idei év feladatairól, az V. sz. bányauzemi átköltözés feltételeiről adott tájékoztatást, majd átadta a szót *Deák Lászlónak*, az MSZMP KB tagjának.

A KB tagja ismertette az elmúlt tervidőszak eredményeit, elmondta, hogy a célok közül melyeket sikerült teljesíteni, melyeket nem, s miért. Ezután az idén indult VII. ötéves terv feladatait változta fel, beszélt az előttünk álló terveciklusban ránk váró nehézségekről. Számunkra várhatóan továbbra is kedvezőtlenek lesznek a külső körülmények, a cserearány további kisebb mértékű rosszabbodására számíthatunk. Abban a törekvésünkben, hogy sikeres öt évet tudjunk majd magunk mögött, elsősorban csak magunkra támaszkodhatunk, saját gazdaságunk belső tartalékait kell fel-

színre hozni. Olyan tartalékot, amelyhez különösebb beruházásra nincs szükség. A címszavak ismertek: Jobb munkaszervezés, képzetesebb, a változásokhoz rugalmasan alkalmazkodni tudó vezetői garnitúra; a termelés hatékonysága; állampolgári- és munkafegyelem. Ha élni tudunk lehetőségeinkkel, megvan a reális esély a célok eléréséhez.

Az előadó foglalkozott a nemzetközi, a külpolitikai helyzet aktuális eseményeivel is. Kijön kihangsúlyozta, hogy az SZKP XXVII. kongresszusa nemcsak a Szovjetunió további fejlődésére lesz hatással. Az ott hozott nagyjelentőségű határozatok persze főként a szovjet gazdaság intenzív fellendülését szolgálják, de ezzel összefüggésben természetesen a magyar gazdaság élénkülését is jelenthetik a nagyobb mértékű árucserreforgalmon keresztül.

A rendelkezésre álló idő sajnos nagyon gyorsan elszaladt. A buszok indulása meghatározta a pártnap időtartamát, így a tájékoztató után már csak néhány kérdésre és az ezekre adott tömör, rövid válaszokra maradt néhány perc.

A jelenlévők körében a pártnap sikert aratott, mert mindannyiunkat érintő, jövőnk meghatározó kérdésekkel foglalkozott.

Benedek Sándor

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetés

## Kondorosi Gyuláné



Berényi T. felvétele

A III. sz. bányauzemben a könyvelési irodán dolgozik egy szőke, mosolygós arcú, mindig jókedélyű hölgy, akit *Kondorosi Gyulánénak* hívnak.

— *Marika, több mint húsz éve vagy az üzemünk dolgozója. Milyen előzmények után kerültél bányavállalathoz?*

— Bányászcsaládból származom — talán ezért is akartam bányánál dolgozni. Általános iskolai tanulmányaimat Szabolcstelepen végeztem. Már ott „kisiskolás” koromban belémenveltek és meg is tanultam az egymásért tenni akarást. Az általános elvégzése után kerültem a közgazdasági technikumba. Bár szerettem volna érettségi után továbbtanulni, erre sajnos nem ke-

rülhetett sor, mert az édesanyám elég korán egyedül maradt és nevelt fel. Kelllett a keresetem a családi kasszába, s mikor módom lett volna a jogi egyetemen tanulmányaimat elkezdni, akkor már férjhez mentem és a családalapítási tervek kerültek előtérbe. Most próbálom pótolni a szakmai részemről a továbbképzést, mérlegképes könyvelői tanfolyamra járok, utolsó vizsgám előtt állok.

— *A munka, a család és a tanulás mellett szívesen vállalsz társadalmi megbízatásokat is?*

— Igen! Mint már említettem „gyermekfejlesztés” megtanultam, hogy milyen szép dolog és öröm tenni valamit a közösségért. 1972-től vagyok párttag. Közben mint alap-szervi KISZ-titkár, üzemi KISZ-vezetőségi tagként végeztem a mozgalmi munkát. A KISZ-munkával párhuzamosan végeztem megbízatást a szakszervezetben is, üdültetési felelős voltam. Több éve az üzem egyik könyvtárosa vagyok. 1980-tól az üzemi pártbizottság tagja, nőfelelős, 1985-től a vállalati pb tagja lettem.

Mindezek mellett az üzem gyermeknapjait és fenyőfa ünnepek megszervezése, lebonyolítása elképzelhetetlen Marika nélkül. Akkor boldog igazán, ha a közösségért, embertársaiért tud tenni. Ezt a példát látja otthon tőle a 16 éves fia és a 9 éves lánya is.

Franyó József

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetés

## Balogh Péterné



Keller G. felvétele

*Balogh Péterné* vegyésztechnikus, az Ércdúsító üzem laboratóriumában 1962-től dolgozik. Azt megelőző időben a szerves vegyiparban tevékenykedik, mint analitikus. Munkáját a lelkesedés, a célratörés és pontosság jellemzi. Olyan analitikus szakemberré vált az urán analitikában, akit az eredmények felhasználá-

sa is érdekelt, vagyis az értelmes munkában nagyon nagy teljesítményt tud produkálni. Ezzel munkatársai előtt is megbecsülést szerzett. 1962-ben lett az MSZMP tagja. Szakmai és szervező munkájával már az 1964-es években kiemelkedett és ezért a laboratóriumi pártcsoport bizalmi-jának választották. E tevékenységét 1985-ig nagy hozzáértéssel és becsülettel végezte. Ennek eredményeként a pártbizottság 1981-ben és 1985-ben oklevéllel ismerte el jó munkáját. Szakmai munkájáért háromszor kapta meg a Kiváló dolgozó címet, egyszer Vezérigazgatói dicséretben részesült. Több éve magasabb kitüntetésre javasolta az Ércdúsító üzem termelési tanácskozása. A laboratórium szervező és irányító munkájában mint pártbizalmi részt vett és ez alkalommal is köszönetünket fejezzük ki segítőkész munkájáért. Kollektívánk ezúttal örömet és gratulációját fejezi ki Balogh Péterné vegyésztechnikusnak.

dr. Hadobás Béla

### Mecsek Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: **Kisardóczy János**  
Szerkesztő: **Ragoncsa János**  
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: **Braun Károly**  
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.  
Felelős vezető: **Sperczel János**

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre 55,20 Ft  
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4



## A társ- és bányüzemek közvetlen szolgálatában

# Március 21-e szoc. brigád

A Szolgáltató üzem dolgozó mindennapjaiban meghatározó szerepet tölt be, vívott ki magának az üzemviteli üzemegység Március 21 szocialista brigádja. A februári hóesésben a IV. sz. bányüzem légaknájánál — ottjártunkkor — a szabadban dolgozott a brigád három tagja.

— Sokoldalú feladatot végez a brigád, úgy is mondhatnánk, bányászatonkban ott van minden kilométerkönl. Elmondandó röviden, mi a fő tevékenységük? — kérdeztük Komáromi István brigádvezetőt.

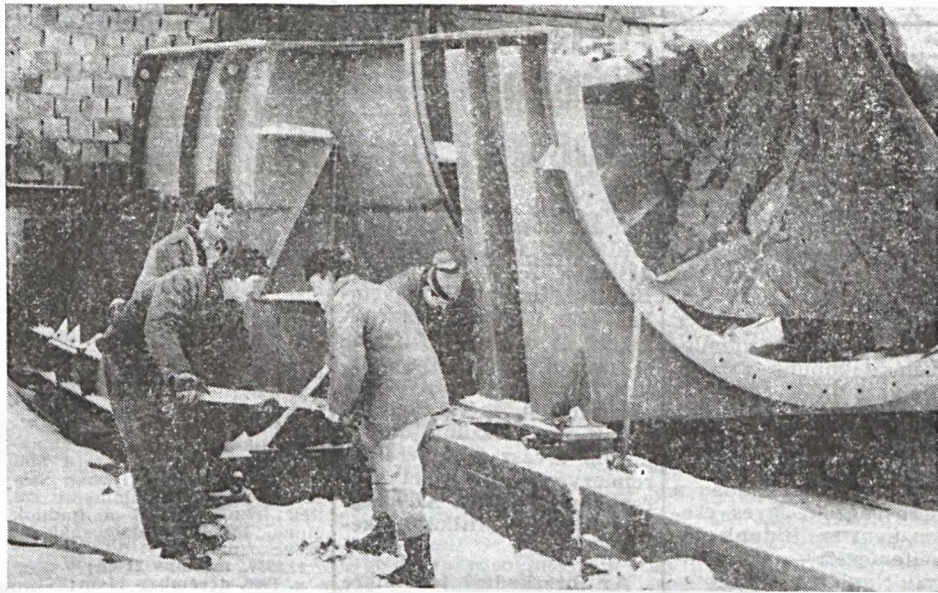
— A társüzemek sűrített levegővel történő ellátása, a bányüzemek szellőztetése, a bányák vízmentesítése, a kompresszorok, szivattyúk karbantartása és javítása, valamint ezen berendezések kezelése a brigád feladata.

— Itt viszont beruházó munkát végeznek!

— Igen, s e beruházó munkát a Szellőző Művek irányítása mellett végezzük. Január 6-a óta dolgozik itt a brigád egy része, új főszellőztetőt építünk be. Párhuzamosan e munkával a brigád egy másik csoportja a II. sz. bányüzemben egy 100 köbméteres kompresszor teljes generáljavitását végzi. Mindemellett a brigád többi tagja zavartalanul munkálkodik az előbb felsoroltakon, az úgynevezett üzemvitelen.

— Visszatérve itteni munkájukra, ez több hónapos. Jelentős részét e feladatoknak a szabadban végzik, mit sem törődve a hideggel, a térdig érő hóval. A fizetésük e körülményekkel arányos?

— Az anyagiakra nem panaszkodunk, bár nem keresünk agyon magunkat. Az más kérdés, hogy az üzemben a mi üzemegységünkénél a leg-



Felvételünkön a ventilátorház beállítását, az alapsavarak meghúzását végzik. Jobbról balra: Komáromi István brigádvezető, Szabó Ferenc, Rákosi Gyula szerelők és Polyák István, a Szellőző Művek szerelője. Csöndör László felvétele

alacsonyabb a szakmunkás alaplér. Igaz, prémiumot kapunk, ami lehet, hogy több, mint másutt, de hát ez nem mindig egyforma, s így nem biztos pénz. Különben nem okoz gondot az időjárás, hiszen munkánk sohasem volt meleg műhelyhez kötve.

— Gyakran halljuk, hogy a vállalatnál jelentős a munkaerő-vándorlás. Új dolgozók jönnek, mennek a több pénz reményében cserélve újra munkahelyet. A brigádban a fluktuáció milyen?

— Brigádunk 14 éves, s minden évben elnyertük va-

lamilyen fokozatát a szocialista brigád címnek, 1984-ben a Vállalat kiváló brigádja lettünk. Az összetétel nézve a 27 fős brigádot 7 gépkezelő és 20 szerelő alkotja. Nagyobb számban fiatalokból áll a közösség, fluktuáció nincs, régi összeszokott a gárda. V. T.

## A 12-es csapat

Akik régebb óta olvassák az Ércbányászt, azoknak régi ismerőse a IV. sz. bányüzem 12-es csapata, hiszen évek óta a legjobbak között szerepelnek és így már több ízben készült velük riport.

Hegedüs Györggyel, a csapat vezetőjével arról beszélgettünk, hogy milyen eredménnyel zárta a brigád az 1986-os évet?

— Az éves szakmányos tervünket 123 százaléka teljesítettük és a XIII. kongresszus tiszteletére meghirdetett munkaverseny 4. szakaszában az üzem kétszázados csapatal között 3. helyezést értünk el. Azt hiszem, hogy az utolsó hónapok nagy hajtása során sokat tettünk azért, hogy a körlet teljesítse tervfeladatait.

— Mit jelentett a csapatnak ez a nagy hajtás?

— Évek óta így van, 1985-ben sem volt másként, az éves tervet az üzem csak úgy tudja hozni, ha úgy mond rátesz egy lapáttal. Ez azt jelentette nekünk, hogy volt egy csomó túlműszakunk — összesen 46 — amit péntek éjszakánként, illetve szombaton dolgoztunk le. Az eredmény, megkaptuk az Üzem kiváló ifjúsági brigádja címet.

— Mik a terveitek a jövő évre?

— A szakmányos tervünket 110 százaléka szeretnénk teljesíteni. 110 óra társadalmi munkát vállalt a brigád. Ezen kívül a hagyományos programjainkat 1986-ban is lebonyolítottuk, úgy mint kirándulás, illetve a különböző rendezvényeken való részvétel. Ezen felül a brigád két tagja vállalta, hogy elvégzi a robbantómesteri tanfolyamot, egy fő pedig elvégzi a vajúrat. Egyébként tisztességesen szeretnénk dolgozni és ezzel együtt tisztességesen keresni.

Weszl László



Hegedüs György csapatvezető vajúr, Novák Árpád vajúr, Csirke Dezső vajúr TH-pillér beépítését végzik. Csöndör László felvétele

# II-es vagy V-ös üzem?

## Beszélgetés az átköltözés folyamatáról Bujtor Bélával, a II. sz. bányüzem igazgatójával

**K**ülönböző vállalati fórumokon, de a közvéleményben is sokszor és sokféleképpen hangzottak el az átköltözéssel kapcsolatosan határidők és feltételek, problémák, melyek ezeket a határidőket bizonytalanná tették. Vizsgáljuk meg most az átköltözést teljes folyamatában. Hogyan kezdődött, hol tartunk most?

1980 júniusában a 47-es vágathajtó csapat költözött át elsőként V-ös üzemi területre és kezdte meg a 6. szint feltárását, így ezt az időpontot tekinthetjük kezdésnek. Az elmúlt tervidőszak második felében vált dinamikusabbá a csapatok folyamatos átköltöztetése. A fejtéselőkészítő munkák 1983 negyedik negyedében indultak. Ugyanekkor azonban a 3. szinten már érc-termelés is lehetséges volt, mert ennek feltárása, előkészítése a II. sz. bányüzem felől történt. A tervidőszak utolsó évében már a termelés 50 százaléka V-ös üzemi ércvagyonból került ki, de a termelvény kiszállítását zömében II-es üzemi szállítási útvonalakon oldottuk meg, hiszen a 4/13-as vakakna csak az elmúlt évben került átadásra, az V-ös szállítóaknát pedig még ma sem vehetjük teljes mértékben igénybe. Az átköltözés tehát 1980

óta folyamatos és várhatóan 1988-ig elhúzódik, mikorra is a II. sz. bányüzemben előreláthatólag teljesen befejeződik a termelés. Ez viszont 7—8 éves átmeneti időszakot jelent, ami példátlan nemcsak a MÉV történetében, de talán a bányászatban is.

— Várható-e lényeges változás a közeljövőben, s ha igen, milyen területen?

— Jelentős változás, gyorsabb ütem csak akkor várható, ha átadásra kerül a gépészeti műhely, a raktár-épület, működőképes a telefonhálózat. Nagyon nagy szükség lenne az V-ös szállítóakna 1-es (D-i) gépének próbaüzemelés utáni végleges átadására is, hiszen 2 hatású teherszállítás csak ezzel lesz lehetséges. A feltételek létrejöttékor az üzemvezetés, valamint a műszaki és adminisztratív részlegek átköltöznek. A személyszállítás változása elsősorban a 2. és 3. szinten dolgozókat érintheti, hiszen a jelentős közlekedési idő miatt ezen a területen a munkahelyen eltöltött idő jelenleg kevesebb, mint 31 óra hetenként. A közlekedési idő csökkentésére irányuló megoldásokat szintén az V-ös szállítóakna végleges üzembehelyezése és a külszíni kiszolgáló létesítmények átadása után lehet vizsgálni.

— A folyamatos átköltözés magasfokú munkaszervezést, folyamatosan bővülő kiszolgálást kíván.

— A feladatok megoldásánál rengeteg a ha, a variációk sorát kell minden kérdésre elkészíteni.

— Volt-e eddig termelés-kiesés, szervezési, kiszolgálási problémák miatt?

— Termelés-kiesés eddig — legalábbis ami a tervtől való elmaradást illeti — nem volt. Fennakadások természetesen sokszor előfordultak. A kezdeti időszakban a csille- és anyagszállítás zömét a társüzem adta. Ekkor főleg objektív tényezők, de néha szervezési, összehangolási problémák is okoztak késést főleg a vágathajtásban, de a fejtési csapatok kiszolgálásában is. Tervmódosítást azonban idáig sem kértünk és ezután sem fogunk! Belső tartalékaink maximális kihasználásával, dolgozóink feladatára való ráhangolásával meg fogjuk oldani problémáinkat.

— A két üzem szállítási, gépesítési, technológiai rendszerében vannak-e olyan alapvető eltérések, amelyek hosszabb alkalmazkodást, magasabb szak-képzettséget igényelnek dolgozóinktól?

— Igen. Elsősorban az aknaszállítás említtem, ahol egyaránt meg kell tanulni kezelni és megóvni a nagyértékű berendezéseket. Ugyanez a helyzet a klimatizáló berendezésekkel kapcsolatban is.

— A két üzem jelenleg több szempontból, mint két önálló termelési egység üzemel. A súlypont fokozatosan az V-ös üzem felé tolódik. Milyen gazdasági, energia- és vízellátási, szel-

lőztetési változásokat jelent ez?

— Amíg mindkét üzemben fenntartjuk az aknaszállítást, addig a szállítási költségek magasak lesznek, nagy létszámú külszíni és föld alatti kiszolgáló személyzetet igényelnek. Az energiaellátásban már nem várható lényeges változás. Az V-ös üzemben rendelkezésre áll egy 35/6 kV-os transzformátorállomás, amely a későbbiekben a teljes energiszükségletet biztosítja. A vízellátás azonban pillanatnyilag a II-es és IV-es üzemi vízhálózatról történik.

— A tervek szerint 1988-ban mondhatjuk tehát, hogy a termelés már csak az V-ös üzemi készletből történik. Mit kell még elvégezni, hogy ez sikerüljön?

— A legnagyobb problémát az okozza, hogy a feltárás több szinten, párhuzamosan kell végezni. Egyidőben folyik a 8., 9., 10. szint feltárása. Mivel 1988-ban az össztermelés 50 százalékát már ezekről a szintekről kell biztosítani, ezért igen nagy feltárási ütemre van szükség, de a fejtéshez szükséges ércvagyon megteremtése miatt sürget benünket a bányafúrás, utána pedig az előkészítés és a leendő bányaművelési mód kiválasztása is. Van tehát feladatunk bőven.

Mészáros Endre

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

az év elejétől 1986. I.—II. hó

VÁLLALAT:	fémtermelés kg	99,7%	
vágathajtás fm	115,2%		
létszám fő	99,5%		
geológiai mélyfúrás fm	69,0%		
ERCDÜSÍTŐ ÜZEM:			
vegyi feldolgozás t	99,0%		
BÁNYAÜZEMEK:			
	II.	III. százalékban	IV.
nyersérctermelés fkg	95,9	98,9	100,0
vágathajtás fm	103,6	130,3	111,6

(Folytatás az 1. oldalról)

témája. A tére való felkészülés, a Paksi Erőmű sikeres üzeme, a Szovjetunióból történő földgáz szállításra kötött hosszútávú szerződés, az újak számító energiaforrások — geotermikus, napenergia, biogáz — alkalmazásáról adott tájékoztatás mind ezt bizonyítják. 1986 a VII. ötéves terv első éve. Jogosan felmerül a kérdés, enyhültek-e a vállalati energiagazdálkodás feltételei? A válasz egyértelműen: nem!

A VII. ötéves terv évi egy százalékos, ezen belül a vilamos energiára három százalékos növekedést irányított elő. Ebben a növekedésben benne van a nem anyagi ágazatok, s így a lakosság energiafelhasználása is. A vállalatok termelési feladataikat igen minimális energiafelhasználás növekedéssel, de inkább csökkentéssel oldhatják csak meg. Vállalatunk sincs kivételes helyzetben, ezért az energiagazdálkodás továbbra is kiemelt feladat.

Általános elv Magyarországon, hogy a lakosságot ne érintse energiakorlátozás, még komoly gondok esetén sem. Ezért elsősorban az ipari vállalatok — és ma már nem hagyható figyelmen kívül a mezőgazdaság sem — feladata az ilyen terhek vállalása. Világosan kell látni és ennek tudatában tevékenykedni a vállalati energiagazdálkodásban, mert ez közvetve elősegíti az otthoni kényelmünket, a korlátozásmentes energiaellátást.

Az 1986. évi alapfeladat a múlt évhez viszonyítva változatlan: a felhasználás nem haladhatja meg az 1984. évit. Igen kedvező lenne számunkra, ha ezt valamivel csökkenteni lehetne! A körülmények változásából adódó növekedést, mint például a munkahelyi hűtés, az V. sz. bányüzem belépése, ellensúlyozni kell más területen elérhető megtakarításokkal. Az ilyen jellegű kezdeményezések kibontakozását célozza az előző számban megjelent energiatakarékossági felhívás és ad ösztönzést a jó ötletek megvalósítására.

Sokszor emeltük ki a vilamos energia szerepét vállalatunknál. Ez a kivételes helyzet ma sem változott. Az éjszakai felhasználás arányának növelése, a csúcsidőszakban a terhelés és fogyasztás csökkentése változatlanul fontos. Fajlagosan ez a legdrágább energiahordozónk, a megtakarítás a költségeinket is javítja. Természetesen nem feledkezhetünk el a hőenergiáról sem, mivel az ezek mögött meghúzódó olajfélésegek beszerzése is jelentős terhet jelent a népgazdaságnak, vállalatunknak egyaránt.

Az energiagazdálkodás feladatai nem ilyen általánosak. Azok számokkal, fajlagos mutatókkal pontosan megfogalmazhatók. Ennek részletes ismertetése nem volt cél, ezt minden területen az illetékes szakembereknek kell megtenni, kijelölve a végrehajtható és ellenőrizhető feladatokat. Az energiagazdálkodás feladatai már évek óta nem átmenetiek, nem pillanatnyi nehézség áthidalására szolgálnak. Ez a VII. ötéves tervben sem változott, s ezért minden vállalati dolgozónak kötelessége az előttünk álló feladatok megoldásának elősegítése.

Gebhardt Ferenc



## KÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. bányászati dolgozó az alábbi problémákat vetették fel: A IV-es és V-ös üzemi út elágazásában lévő „elsőbbségadás kötelező” táblát fordítsák a megfelelő irányba és úgy rögzítsék, hogy ne lehessen elforgatni; A kővágószőlősi bekötőt II-es, III-as üzemi elágazást (csomópontot) világítsák meg, mert a gyalogos közlekedés miatt balesetveszélyes; Az uránvárosi lakosok örülnek az ivóvízhálózat kitisztításának, de néha bosszantó volt, hogy nem akkor zárták el a vizet, amikor előre jelezték, így nem lehetett felkészülni a vízhiányra. Javasolják, hogy azokon a helyeken, ahol a csomópont miatt felbontották a területet, létesítsenek aknákat, hogy a továbbiakban ne keljen árkokat ásni.

A felvetett problémákra Péter Oszkár, a KPM Közüti Igazgatóság főmérnöke, a Szerkesztőség és Solti Dezső, a Pécsi Vízművek igazgatója válaszoltak:

PÉTER OSZKÁR: — A IV-es és V-ös üzemi vezető úton rosszul elhelyezett és elforgatott közlekedési táblákat — annak ellenére, hogy nem a mi feladatunk, mert magán úton vannak — megfelelően helyre rakjuk és rögzítjük, hogy ne lehessen elforgatni. Segíteni akarjuk a biztonságos közlekedést.

SZERKESZTŐSÉG: — A

II-es, III-as üzemi csomópont megvilágítása ügyében levelben fordultunk a kővágószőlősi tanácschoz, mert a közvilágítás keretén belül a tanács feladata a csomópont megvilágítása. Amint az ügyben érdemleges választ kapunk, értesítjük dolgozóinkat.

SOLTI DEZSŐ: — Az uránvárosi vízvezetékmozgást egri alvállalkozóval végzettük. Ebből adódóan a munkát végzők egyes esetekben nem az általunk előre beutazottak — és a Dunántúli Naplóban közölt — időben zárták el a vizet. Ebből adódott az értesítés és a tényleges elzárás közötti különbség, de mi minden területen lajtoskocsival biztosítottuk a vizet. Azzal egyetértünk, hogy a parkosított területek többszöri felbontásának elkerülése végett a mosáshoz szükséges helyeken aknákat létesítsünk. Foglalkozunk a problémával is, amilyen mértékben pénzügyi helyzetünk és munkaerő-kapacitásunk megengedi, fokozatosan meg is valósítjuk a javaslatot. Gácsi Mátyás

## Forradalmi ifjúsági napok

Az 1986. évi forradalmi ifjúsági napok politikai célkitűzéseit, fő tartalmi kérdéseit a KISZ KB Intéző Bizottságának 1985. november 19-i határozata tartalmazza. A forradalmi ifjúsági napok eseménysorozatán a hagyományoknak megfelelően, mellő a keretek között emlékezzünk meg a három tavasz ünnepéről. A rendezvény eseményei kapcsolódnak a KISZ XI. kongresszusának politikai előkészítéséhez.

Az intézkedési tervünkre építve, 1986-os rendezvényeink előreláthatólag a következők lesznek: az üzemi ünnepségeken kívül a vállalati kitüntetés ünnepség, nemzedéki találkozó a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében, március 28-án 16.30 órakor. A KISZ MÉV Bizottsága vállalati küldöttgyűlése 1986. március 22-én 8.00 órakor lesz a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében. Kétfordulós vetélkedőt bonyolítunk le az Ércbányász újság hasábjain, ifjúsági szervezetünk XI. kongresszusának tiszteletére „Kongresszusok története” címmel, KISZ-alapszervezeteink és vállalati kollektíváink részére. Kommunista szombat a „nyugdíjas bányászok megsegítésére” keretében hulladékgyűjtési akció és „Egy napot a Meccsekért” társadalmi munkaakció a Jakabhegyen. Az üzemi sportrendezvényeken kívül a vállalati tömegsport munkabizottság sportnapot rendez „Belépés csak tornacipőben” címmel a Nevelési Központ tornatermében, ahol április 12-én a résztvevők különböző sportágakban versenyezhetnek. A KISZ Baranya megyei és a KISZ Pécs városi Bizottsága március 14-én 18.00 órakor koszorúzással egybekötött fáklás felvonulást és megemlékezést szervez a pécsi 48-as téren. Ezen a központi ünepségen kívül a két bizottság szervezésében és lebonyolításában 15-én 10.00 órakor a Kossuth téren, 21-én 16.00 órakor pedig a Köztársaság téren a Munkásmozgalmi Emlékműnél lesz koszorúzás, megemlékezés. A rendezvényesorozat zárásaként április 4-én 10.00 órakor a Szovjet Hősi Emlékműnél, 10.45 órakor pedig a Felszabadulási Emlékműnél lesz koszorúzás. A forradalmi ifjúsági napok időszakában az Ifjúsági Házban négy előadásból álló filmklub fog működni.

Mikolics Zoltán

## A KISZ-kongresszusok története c. totó I. fordulója



1. 1964. december 12.—13. között ülésezett a KISZ VI. kongresszusa. Ki volt az a személy, aki a lenini komszomol nevében üdvözölte a kongresszust?

1. I. T. Martyn; x. U. Ty. Duvakin; 2. Alexander Koraljov. 2. Az első kongresszust hány évre követte a hatodik?

1. 8 év; x. 6 év; 2. 4 év. 3. Mikor mondta az alábbiakat Komocsin Zoltán: „A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség tagjainak mindenütt ott kell lenniük, ahol a fiatalok élnek, tanulnak, dolgoznak és szórakoznak...”

1. 1957. március 21-én; x. 1960. december 16-án; 2. 1964. december 12-én. 4. A KISZ X. kongresszusán a hazaszeretetről igen hitelesen hangzott el az a szép gondolat, hogy „Hazáért hazát senki ne cseréljen”. Kitalál?

1. Hegedűs D. Géza; x. Kovács Erzsébet; 2. Czanka Valéria. 5. Hány szóbeli és írásbeli kiegészítés, hozzászólás volt a KISZ X. kongresszusán?

1. 418; x. 288; 2. 332. 6. Milyen alapvető követelményeket állított a fiatalok elé az „Ifjúság a szocializmusért” mozgalom a KISZ IX. kongresszusán? Sorolja fel!

7. Melyik ifjúsági szövetség kongresszusait fogadta el a KISZ VI. kongresszusa a KISZ második és harmadik kongresszusának?

1. KIMSZ; x. DISZ; 2. MADISZ. 8. Mikor volt a KISZ első országos értekezlete?

1. 1960. december; x. 1960. május; 2. 1957. október.

9. Hány évvel ezelőtt alakult a Kommunista Ifjúságok Magyarországi Szövetsége?

1. 40; x. 65; 2. 30.

10. Kádár János elvtárs mondata az alábbiakat: „S rendkívül fontos nevelési módszer, hogy a fiataloknak feladatokat adjunk, s bizzunk bennük. Ha a fiatal emberben ambíció van, arra építeni lehet, mert többre képes, mint az előző nemzedék”. Hol hangzott ez el?

1. Az MSZMP XII. kongresszusán; x. A KISZ VII. kongresszusán; 2. A KISZ X. kongresszusán.

11. Mikor volt a KISZ V. kongresszusa?

1. 1962; x. 1958; 2. 1955. 12. A KISZ VI. kongresszusán ki volt a KISZ KB első titkára?

1. Méhes Lajos; x. Komocsin Zoltán; 2. Dr. Horváth Lajos

13. Mi volt az 1971-ben tartott VII. kongresszus jelszava?

1. „Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarorszáért”

x. „Együtt az ifjúság tömegével a szocialista Magyarorszáért”

2. „Jobb munkával, nagyobb tudással a szocializmus felépítéséért”

13+1. Ki volt a VIII. KISZ kongresszuson a MÉV küldötte?

1. Tukora István; x. Mészáros István; 2. Simon József.

## A jelölést előkészítő bizottság javaslata az 1986. március 22-i küldöttgyűlésen megválasztandókra

KISZ kongresszusi küldött: Braun György (1957., Pécs) energetikus (Ércdűsítő üzem). Iskolai végzettsége: gépészmérnök.

Megegyi KISZ-bizottsági tag: Réfi Mihály (1959., Komló) geofizikai operátor (IV. sz. bányauzem). Iskolai végzettsége: gépipari szak-középskola. Társadalmi megbízatásai: IV. üzem KISZ-bizottság szervezőtitkára, ifjúsági szocialista brigádvezető.

Megegyi Ifjúságunk Tanács tag: Lakatos Zoltán (1957., Komló) vágár (II. sz. bányauzem). Iskolai végzettsége: mezőgazdasági főiskola. Társadalmi megbízatásai: üzemi KISZ-bizottsági tag, megbízott KISZ-titkár.

Atárdics Péter: (1962., Pécs) villanyszerelő (Szolgáltató üzem). Iskolai végzettsége: technikum. Társadalmi megbízatásai: KISZ MÉV Bizottsága agit. prop. felelős, KISZ MÉV Bizottsága apparátusi tag.

KISZ MÉV Bizottság tisztségviselői: Titkár: Hrisztov B. Iván (1954., Szentes) vágár (IV. sz. bányauzem). Iskolai végzett-

sége: bányaiipari technikum. Társadalmi megbízatásai: MSZMP MÉV Pó-tag, KISZ MÉV Bizottsági tag, KISZ MÉV Bizottság titkára, Ságvári Endre Művelődési Ház társadalmi vezetőségi tag.

Titkárhelyettes: Kiss Csaba (1959., Siklós) dozimetrius operátor (II. sz. bányauzem). Iskolai végzettsége: bányaiipari technikum. Társadalmi megbízatásai: KISZ MÉV Bizottsági és apparátusi tag, MÉV párt-építési munkabizottsági tag, társadalmi ellenőr.

Pénzügyi ellenőrzési bizottsági tagok: Meződi Béláné (1952., Kehida) munkássellátási csoportvezető (IV. sz. bányauzem).

Ludvig Károlyné (1963., Pécs) adminisztrátor (Szolgáltató üzem).

Beri Gabriella (1967., Pécs) adminisztrátor (Központ).

Tarjányi Sándorné (1961., Komló) laboráns (ÉDÜ).

Porrogi István (1950., Somogytárna) tervező (II. sz. bányauzem).

Jelölést Előkészítő Bizottsága

## Felhívás

A KISZ MÉV Bizottsága a KISZ XI. kongresszusának tiszteletére kétfordulós vetélkedőt rendez „A KISZ kongresszusok története” címmel, az Ércbányász újság hasábjain, a KISZ-alapszervezetek és kollektívák részére.

Vegyetek részt a vetélkedőn!

A vetélkedő célja: a résztvevők az eddigi KISZ-kongresszusokkal kapcsolatos ismereteinek felelevenítése, bővítése, valamint az idén májusban sorra kerülő XI. kongresszusra való hatékony felkészülés elősegítése, biztosítása.

A vetélkedő lebonyolítása: a KISZ-alapszervezetek, kollektívák a felhívással együtt veszik kézbe az Ércbányász újság hasábjain az I. forduló 13+1-es TOTÓ-jának feladatát. A II. forduló feladatát az első forduló beérkezésének határideje után megjelenő Ércbányász hasábjain jelentjük meg. Mindkét forduló feladatát az újságból kivágva, a belküldő KISZ-alapszervezet, kollektíva pontos nevének, illetve üzenetének megjelölésével kériük a határidőig eljuttatni a KISZ MÉV Bizottságra.

A vetélkedőre beérkezett megfejtések közül csak azokat vesszük figyelembe, amelyek határidőre érkeztek be, illetve mindkét forduló feladatát megoldották.

A végső sortrendet az Ércbányász május 15-i számában közöljük.

I. forduló  
Az első feladatot lapunknak ebben a számában közöljük. Beküldési határidő: 1986. április 1., 15.00 óra.

II. forduló  
A második feladatot a lapunk április 15-i számában közöljük. Beküldési határidő: 1986. május 2., 15.00 óra.

Pontszámazonosság esetén a II. fordulóban több pontot elért pályázók kerülnek előnybe!

A vetélkedő díjazása:  
1. helyezett: MÉV pb Oklevél, 2000 forint; 2. helyezett vsz Oklevél, 1500 forint; 3. helyezett KISZ MÉV Biz. Oklevél, 1000 forint; 4. helyezett: könyvjuttalom.

## KISZ MÉV BIZOTTSÁGA

Művelődjünk, Mozogjunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

Stúdiogaléria

Március 21.—április 7-ig: Tűz-zománc-kiallítás Merényi Józsefné és Perlaki Károlyné (a Ságvári Endre Művelődési Ház Képzőművészeti műhely) munkából.

Gyermekműsor  
31-én, 10.00 órakor: Tücsökhegedű, A Holló együttes gyermekműsora.

Kamaraszínház  
20-án 19.30 órakor: Kinn vagyunk a vízből.

21-én 19.00 órakor: Kiskapukölcsök.

24-én 19.30 órakor: Kinn vagyunk a vízből.

26-án 19.00 órakor: Hagyaték (Szendrői-Béret).

27-én 19.00 órakor: Kiskapukölcsök.

Ságvári Mozi  
16-án Eletben maradni (USA film).

22-én: Orfeusz és Eurydiké (magyar film).

23-án: Vámpír négy keréken (dengyel film).

29-én: Frances (angol film).  
30-án: Családi titok (szovjet film).  
Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

## Kedvezményes tüzelőutalvány

Az idén is igényelhető tüzelőutalvány az üzemi munkaügyi csoportjainál. Az utalványok értéke 900 és 2000 forint. A kiváltott utalványokon feltüntetik a beváltás határidejét, s rá kell vezetni a dolgozó nevét és lakcímét, valamint a munkáltató bélyegzőjével kell ellátni. Ezek nélkül az utalvány érvénytelen és beváltásra nem fogadható el.

Fontos tudni, hogy a tüzelőutalványok készpénzt helyettesítenek és ezért elvesztésükről, vagy megsemmisülésükről eredő kár kizárólag a tulajdonost terheli.

J. K.

## Kevesen látogatják a Ságvárit

A Ságvári Endre Művelődési Ház társadalmi vezetősége időről időre figyelemmel kíséri a művészeti csoportok, klubok, együttesek munkáját, működési feltételeit. Felmérésekkel, javaslatokkal segítik a programok kialakítását, vagy a működést gátló tényezők feltárását. A legutóbbi vezetőségi ülésen a szocialista brigádok és a magányosok klubjának tevékenységére szerepelt napirenden.

Karasz János (IV. sz. bányauzem) és Soós Emil (II. sz. bányauzem) vezetőségi tagok saját és más üzemekben szerzett tapasztalataik alapján elmondták, hogy az üzemek ajánlásokkal segítik a szocialista brigádok éves vállalását. A három jelszó jegyében összeállított vállalásoknál, majd azok teljesítésénél még jobban érezhető az első kettő prioritása és a harmadik jelszó háttérbe szorulása. Kevés brigád fogalmazza meg kulturális vállalását, de ha ötletet, indítást kapnak, szívesen részt vesznek a programokon. A kérdésre — Az ön brigádtagjai mivel töltik szabad idejüket a napi munkaidő után? — a legtöbben a jövedelemkiegészítő tevékenységet jelölték meg. A művelődési ház programjait megfelelően tartják, de több szórakoz-

ató jellegű műsort szeretnének. A művelődési ház munkatársai viszont elmondták, hogy sajnos a vállalati dolgozók még a kért rendezvényeken is kis létszámban jelennek meg.

A bakonyai brigádházban az elmúlt évben 130 alkalommal szerveztek brigád klubdelutánt. Míg a korábbi években sok ötlettel, műsorról szervezték a brigádok a pinceklubban a találkozókat, ma inkább itt a kötetlen társas együttlét a jellemző.

A Ságvári Endre Művelődési Ház szocialista brigádklubja néhány hónapja készült el, sok brigád még nem is tud róla. Csütörtöki napokon 15 órától a művelődési ház zárásáig várja a brigádtagokat (egyéb napokon pedig a pinceklub).

A magányosok klubja 1978 óta működik a művelődési házban és kezdettől fogva nagy népszerűségnek örvend. A hétvégi táncos rendezvényeken kívül évente több, országjáró kirándulást is szerveznek. Nem ritkaság ma már az itteni ismerettséget követő esküvő és névadó sem. Magyar István klubvezető, a március 29-i programot — Tavasszal kell a szerelem — ajánlotta az érdeklődőknek.

dr. Roisz Andrásné

## Új irányelvek a művelődési bizottságok működéséhez

Tíz évvel megalakulásuk után az Országos Közművelődési Tanács és a SZOT Elnöksége új irányelveket adott ki a vállalati művelődési bizottságok munkájának továbbfejlesztéséhez, melyek arra ösztönzik a munkahelyeket, hogy sajátosságaiknak megfelelően, rugalmasan fejlessék tovább a bizottságok működését.

A szaktudás és művelt-

ség gyarapítása mellett nagyobb figyelmet javasol a mindennapi kultúra, a tartalmasabb életvitel alakításához, a családi és közösségi szórakozás, pihenés és sportolás feltételeinek figyelemmel kísérésére.

Az irányelvek a bizottságoknak a munkavégzésben hasznosuló tudás erkölcsi és anyagi ösztönzésének, el-

ismerésének kezdeményezéseire is lehetőséget adnak. A vállalati művelődési bizottság az új irányelvek alapján készítette el éves tervét, melyet a február 27-i ülésén tárgyalta. Az üzemi sajátosságok és tervek kidolgozása teszi azonban csak lehetővé a bizottság munkájának és a munkahelyi művelődés egészének hatékony továbbfejlesztését.

dr. Roisz Andrásné



## Javaslat örökzöld témában

## Az újítók nem értik...

Az újításokkal kapcsolatos „örökzöld” felvetés, hogy meg kellene gyorsítani az üzemek között az újítások cseréjét, illetve átvételét. A szándék üdvözlendő, a felvetés jogos, de a gyakorlat...

Nos, a gyakorlatban ez nem ilyen egyszerű. Persze minden dolgozó, akinek újítását elfogadták hasznosításra, elképzelését eredményesen használják a gyakorlatban, értetlenül fogadják, ha valami jó a saját munkahelyén, miért nem kerül bevezetésre néhány kilométerrel odébb a vállalat egy másik üzemében. Általánosítani persze nem lehet, de az kétségtelen, hogy akad ilyenre is példa.

Pedig, ha a vállalatnál elfogadnak egy újítást, az nem marad titokban. Ezt erősíti meg Hajdu Tibor is, a III. sz. bányászati műszaki titkára:

— A vállalatnál hasznosításra elfogadott újításokról rendszeresen és folyamatosan tájékoztatást kapunk. Nálunk az a gyakorlat, hogy azokat az ötleteket, elképzeléseket, amelyeket valahol alkalmazni tudunk, egyenként megvizsgáljuk. A főmérnök kikéri az adott terület szakembereinek a véleményét és amennyiben az újítás alkalmazása hasznos lehet, intézkedik a bevezetéséről.

— Azért bizonyára akad olyan újítás is, amit nem vesznek át.

— Természetesen, de ennek az is az oka, hogy nem egyszer találkozunk olyan újítással, amelyet mi már régóta alkalmazunk, vagy más műszaki megoldással orvosoltuk az adott problémát. Ilyenkor persze joggal méltatlankodik a mi szakemberünk, hogy ő ezt be sem adta újításnak, nem kapott érte pénzt, a másik üzemben pedig újítási díjat vettek fel érte.

— Ezek szerint az új műszaki megoldások alkalm-

zásának a híre nem minden esetben jut el a másik üzembe.

— Sajnos így van. Sok esetben csak a tapasztalat-cserék során szerzünk tudomást egy-egy új műszaki megoldásról.

— Ezek a tapasztalat-cserék mennyire gyakoriak?

— Gyakorinak nem nevezhetném, de évente egyszer, kétszer állatogatónk más bányászati üzemekhez. Nagyon jó a kapcsolatunk a II. sz. bányászattal, főleg a szellőztetés területén bevezetett újítások alkalmazása, cseréje vonatkozásában.

— Hogyan lehetne eredményesebbé, gyorsabbá tenni az újítások üzemek közötti cseréjét, szélesebb körű elterjesztését?

— Úgy gondolom, szorosabb kapcsolattartásra lenne szükség az üzemek újításokkal foglalkozó szakemberei között. Ha például évente egyszer összejönnének és tájékoztatnák egymást az új műszaki megoldásokról, felgyorsulhatna az újítások üzemek közötti cseréje. Sok esetben ugyanis egy-egy újítás még az elfogadása előtt — a véleményezés időszakában — kipróbálásra kerül. Így hamarabb szerezhetnénk tudomást a más üzemekben alkalmazott, vagy tervezett új műszaki megoldásokról. Javítana a helyzeten az is, ha a bányászati műszaki fejlesztési csoportjai szorosabb munkakapcsolatot alakítanának ki és rendszeresen tájékoztatnák egymást a náluk alkalmazott új megoldásokról, a bevezetésre váró újításokról — mondotta végezetül Hajdu Tibor.

N. G.

## Tanulságos balesetek

N. Gy. v. jáár 1985. december 5-én 12.00 órakor a III. sz. bányászati D-1 akna 10. szintjén feltörésben padozatról fűrészt végzett. Az előlótól egy fémlétrához támasztotta. A létra és a gép fűrés között elmozdult, N. Gy.-t kimozdította egyensúlyából, aki a hiányos munkapadozatról körülbelül 5

méter magasról leesett. Két bordája eltört.

Nem történik meg a baleset, ha N. Gy. olyan — az „Utastás feltörések kiépítéséhez” című technológiai utastásában is előírt — munkapadozatról épít, ami biztonságos álláshelyül szolgál.

Balaskó



— Az én cigimet is töltsd be Jani, jönnek a biztonságtechnikáról!

Balogh György rajza

Fiatal műszakiak  
Szúdy Béla körletvezető

„A fiataloknak nem kell sok, hogy táppénzre menjenek”

Elnézem nyugalmát, csodálom türelmét, higgadságát. Ahogy a munkahelyeit sorra bejárjuk, mindenkinek van egy-két jó szava. Pedig találkozunk olyanokkal, aki az előző két nap bumlijára kér „orvoslást”, vagy aki nem minden felindultság nélkül panaszkodik, hogy nem kapta meg a szükséges biztosítóanyagot, sőt a lakatosokat is hiába várta.

Türelmesen végighallgat mindenkit, tanácsot ad, utasít és intézkedik. Tűnődöm, hogy vajon tíz évvel ezelőtt ilyennek képzelte-e a mindennapjait.

— Hetvenháromban érettségiztem — meséli. — Mindig is a műszaki dolgok érdekelték, így aztán kicsi koromtól szerettem bűtykölni, akárcsak édesapám. Az egyik osztálytársam apja, aki bányamérnök a sze-

neseknél, rengeteg érdekeset mesélt nekünk és ezért határoztam el, hogy a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetemre jelentkezem. Nem bántam meg, hogy így cselekedtem.

Aztán arról mesél, hogy már a nyári gyakorlatokat is ott töltötte a III. sz. bányászban. Megismerte az embereket, a bányászok munkáját, életét. Az egyetem elvégzése után aknász, majd szakvezető főaknász lett. Később körletvezető-helyettes, majd néhány hónapig két fiatal mérnök-társával külön munkacsoportban a 10. és a 12. szint közötti területek leművelésének megtervezését kapta feladatul. Nyolcvanöt május elseje óta a IV-es körlet vezetője.

— Szeretem a munkámat, szeretek az emberekkel foglalkozni. Meggyőződésem,

hogy szép szóval az emberek értelmére, önértékre hatva többet el lehet érni, mint az azonnali büntetéssel.

Amikor arról faggatom, mi a körletvezető legnagyobb problémája, a szakvezetőhiányt említi. Tartalék alig van, az utánpótlás kérdése megoldatlan.

— Az idősebb, tapasztalt, rutinos bányászok többsége becsülettel „húzza a szekeket”. De vajon meddig bírják? Legtöbbjük egészségleg már nincs teljesen rendben, mégis ők azok, akikre szinte mindig lehet számítani. Minden csip-csup dolgoért nem iratják ki magukat, szemben a fiatalokkal, akiknek nem kell túl sok, hogy táppénzre menjenek. Úgy vélem, már a fejelem sem a régi. Én még csak öt éve vagyok itt, de ez idő alatt is érezhetően



romlott a helyzet, hát még ahhoz képest, amit a régi-ek mesélnek, hogy tíz, tizenöt, vagy húsz évvel ezelőtt mi volt.

— Ennyire borulató?

— No, azért nem egészen. Nemrégiben kaptunk a szállítástól néhány igyekvő, szorgalmas fiatalot. Belőlük is olyan jó bányász válhat, mint a mai „öregekből”.

Nógrádi Gábor

Munkarend-módosulás,  
év végi üzemszünet

A 3/1986. (II. 13.) ÁBMII sz. rendelet szerint az idén is változik az általános munkarend. Új vonása a munkarend-módosításnak, hogy két heti pihenőnapra, április hatodikára és december huszonnyolcadikára kötelező munkanapot rendeltek el, amiért azonos időtartamú pihenőnapot kapnak a dolgozók.

A központi rendelkezésnek túlmenően vállalatunk gazdálkodási helyzete is igényel bizonyos mértékű munkarend-módosítást.

Vállalatunk csak úgy tud eleget tenni energiatakarékosági feladatának, ha év végén üzemszünetet tartunk, s erre az időszakra dolgozóinknak kötelező szabadságkivételt rendelünk el.

A fentiek alapján vállalatunknál az 1986. évi munkarend az alábbiak szerint módosul.

Április 6-án vasárnap, országosan munkanap lesz, így vállalatunknál is. A munkanap időtartamával meg egyező szabad idő illeti meg a dolgozókat, amit vállalati rendelkezés szerint 30 napon belül ki kell adni. A teljesítménybérben foglalkoztatott dolgozóknak az április 6-i munkáért munkabért kell elszámolni, a havibéres dolgozók fizetése változatlan.

A május elsejét követő

munkarend a következő: május 1. csütörtök, munkaszüneti nap; május 2. péntek, heti pihenőnap; május 3. szombat, heti szabadnap; május 4. vasárnap, munkanap.

Jelentősebb lesz a változás év végén, amikor az országos érvényű rendelkezés mellett figyelembe kell venni az üzemszünettel kapcsolatos vállalati intézkedéseket. Ezen időszak munkarendje a következő: december 19. péntek, munkanap; december 20. szombat, heti szabadnap; december 21. vasárnap, heti pihenőnap; december 22., 23. és 24. (hétfő, kedd, szerda) kötelező szabadság; december 25. csütörtök, munkaszüneti nap; december 26. péntek, munkaszüneti nap; december 27. szombat, heti szabadnap; december 28. (ez országos munkanap) vasárnap, kötelező szabadság; december 29. hétfő, pihenőnap; december 30. kedd, kötelező szabadság; december 31. szerda, heti szabadnap. 1987. január 1., csütörtök, munkaszüneti nap lesz. január 2-án és 3-án, pénteken és szombaton munkanapot tartunk.

A fentiek szerint tehát dolgozóinknak az éves szabadságukból 5 napot tartalékolni kell az év végi üzemszünetre. A munka hatékonyságának biztosítása érdekében nem engedélyezhető a napi munkaidő 10–20 perces meghosszabbítása, hogy ezzel a túlmunkával váltsák meg a dolgozók az év végi kötelező szabadságot.

Az év végi munkarend módosítás nem vonatkozik a folytonos munkarendben foglalkoztatott dolgozókra. Az üzemvitel folyamatosága, a biztonsági ügyelet érdekében egyes területeken ügyeleti szolgálatot rendelnek el az illetékes gazdasági vezetők.

J. K.

## Az energiagazdálkodásról

A IV. sz. bányászban 1,2 millió forint a villamosenergia-megtakarítás

A termelékenység növekedése, az energiával való gazdálkodás napjaink sarkalatos gazdasági kérdései. Az 1985-ös esztendő kemény téli időjárása az átlagostól eltérő intézkedéseket követelt országosan és a vállalatokra bontva is.

— Milyen eredményeket ért el a IV. sz. bányászban, a csökkentett energiakeretből mennyit használt fel? — ezekről a kérdésekről beszélgettünk Horváth Kálmánnal, a IV. sz. bányász főmérnökével és Böhm László gépészeti vezetőhellyel.

— Az ország nehéz energetikai helyzete — mondja Horváth Kálmán — nehézségeket jelentett az iparvállalatoknak, így a MÉV-ek is. Az Ipari Minisztérium a főbb energiahordozókra meghatározta — a vállalat indokait figyelembe véve — az éves felhasználható mennyiségeket. Így a vállalati bontásban üzemünk is megkapta 1985. évre a keretszámot. Ennek mértékét befolyásolták az elmúlt évek felhasználásai, a megváltozott gépesítési fok, a művelésnek mélyebb szintek felé haladása, a nagyobb távolságok stb. Arányában meg kellett vizsgálnunk energiafelhasználásunk összetevőit. Így megállapíthattuk, hogy a villamos energia mintegy 40–43 százalékát a föld alatti szállításra, 30 százalékát a szellőztetésre, 2–3 százalékát a világításra használjuk. Intézkedéseinket ezek figyelembevételével kellett megtennünk.

— Mennyi energiát takarítottunk meg 1985-ben?

— Az éves keretünk 93,7 százalékát használtuk fel — veszi át a szót Böhm László —, ez 1,2 millió forint megtakarítást jelent villamos energiából. A kénmentes gázolajból — mely a GHH-k üzemeléséhez szükséges — számszerűen azonos mennyiséget használtunk fel, mint 1984-ben, de figyelembe véve erre a technika épülő 6. szint növe-

vő termelését, valamint a szállítás növekvő hosszát, jobb eredményt értünk el az 1984. évinél.

— Horváth elvtárs, milyen konkrét intézkedések eredményezték a megtakarítást?

— Intézkedéseinket megelőzőleg is utastás szabályozta a villamosenergia-gazdálkodásunkat. Ennek betartását nyomatékosabban felül kellett vizsgálnunk. Így a világítóberendezések kikapcsolásáért, a bányász 20 különböző helyén, a külszín két pontján konkrét munkakörök, vagy személyek voltak a felelősök. Számításokat végeztünk a távműködtetés alkalmazására, ennek alapján döntöttünk úgy, hogy a távműködtetés, költségei miatt nem alkalmazzuk, hiszen nagyobb költséget emésztene fel, mint amennyit megtakarítunk (a kapcsolók és a kábelek magas árai miatt). A diszpécserprogram teljes befejezése után lesz gazdaságos a távműködtetés.

— Szervezési intézkedéseinket, azok betartását azokra a fogyasztókra kellett kidolgoznunk, melyekkel jelentősebb megtakarítás érhető el. A szellőztető berendezések, akasztályogépek, a nem telepített munkahelyek feszültségmentesítése voltak azok a pontok, melyek üzem módját konkrétan meg kellett határozni, személy szerinti felelősök kijelölésével. A hétvégi és egyéb pihenőnapok energiafelhasználásáért a művezetők és a főművezető volt felelős, melyet jelentésben kellett rögzíteni.

— Miben kell továbblépnünk 1986-ban?

HORVÁTH KÁLMÁN: — Először is azt a szemléletet, ami kialakulóban van az energiafelhasználást illetően, erősíteni kell.

BÖHM LÁSZLÓ: — Azokat a berendezéseket kell alkalmaznunk, melyeknek nagyobb a hatásfoka, bár ezek költségesebbek, de hosszabb távon ezek az olcsóbbak.

Tóth János



