



Felvételünkön az egységgyűlés résztvevőinek egy csoportja látható.

Csöndör László felvétele

MEGSEKI Ércbányász

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

A MEGSEKI ERCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXIII. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1986. FEBRUAR 1.

Munkaversenyfelhívás

A VII. ötéves népgazdasági terv első évének, a vállalat 1986. évi gazdasági feladatainak sikeres és kiemelt teljesítése érdekében a vállalat gazdasági és társadalmi vezetősége munkaverseny felhívást a vállalat valamennyi termelő egységében dolgozó szocialista és munkabrigádok részére.

Kérjük dolgozó kollektívánkat, hogy a hagyományokhoz híven minél többen csatlakozzanak a versenyfelhíváshoz. A munka minőségének javításával és a teljesítmények növelésével segítsék a vállalat termelési tervének teljesítését.

A versenyben való részvétel feltételei: a) Vágvégi brigádok számára. Egyszakos: a munkaidőmérleg alapján 105,0 százalékos műszakkiteljesítés; a szakmányos terv 125,0 százalékos teljesítése; kommunista műszakokon való részvétel.

Kétszakos: a munkaidőmérleg alapján 105,0 százalékos műszakkiteljesítés; a szakmányos terv 115,0 százalékos teljesítése; kommunista műszakokon való részvétel.

b) Külszíni és kiszolgáló brigádok részére: a vágvégi brigádok, illetve a teljesítménybérben dolgozó brigádok munkájának elősegítésében végzett tevékenység; kommunista műszakokon való részvétel.

A külszíni és kiszolgáló brigádok számára a részletes versenyfeltételeket az üzemek szabják meg a brigádok tevékenységi köréhez illesztve. Jutalmazásra az üzemek tesznek javaslatot.

Vágvégi brigádok jutalmazása üzemenként: I. helyezett: 5000 forint/fő; II. helyezett: 4000 forint/fő; III. helyezett: 3000 forint/fő; IV. helyezett: 2000 forint/fő; V. helyezett: 1000 forint/fő.

Külszíni és kiszolgáló brigádok jutalmazása üzemenként: I. helyezett: 10 000 forint/brigád; II. helyezett: 6000 forint/brigád; III. helyezett: 3000 forint/brigád. A jutalmak az év utolsó munkanapján kerülnek átadásra.

Január 21-én a vállalat Központjában röpgyűlésen méltatta Szabó Sándor, a pártvezetőség titkára Gorbacsov elvtárs nyilatkozatát, majd az alábbi táviratot küldték el a résztvevők az Országos Béketanácsnak: „A MÉV Központ párt-, társadalmi és gazdasági vezetése a vállalat valamennyi dolgozójának nevében köszönti és köszöni a Szovjetunió békepolitikájának újabb tör-

A békéért

lénelmi jelentőségű bizonyítékát. A Mihail Gorbacsov elvtárs által ismertett nyilatkozatban a békeszerető emberiség vágya és akarata került megfogalmazásra.

A cél, hogy tömegpusztító fegyverek nélkül lépünk át a harmadik év-

ezredbe, olyan felkínált ajándéka a világ népeinek, amelyet el nem fogadni egyenlő az emberiség elleni merénnyellett. Dolgozó kollektívánk egységes akarattal száll síkra a Szovjetunió leszerelési programja mellett, melyet méltán nevezhetünk a világbéke programjának. Őszintén hisszük, hogy e nemes célkitűzéssel minden rendű és rangú nemzet azonosul.”

Felelősség, cselekvőkészség

A kommunisták számvetéséről

A pártalapszervezetek 1985. november 21. és december 12. között tartották éves beszámoló taggyűléseit. A sort a Központ kommunistái nyitották meg, a három alapszervezet küldötteinek értekezletével. A vállalatnál működő 39 alapszervezet párttagjainak 87,2 százaléka jelent meg és a jelenlevők 24,1 százaléka mondott véleményt a párt XIII. kongresszusa óta eltelt időszak alatt végzett munkáról. Az irányító pártszervek képviselői ismertették a testületek minősítő állásfoglalásait a vezetőségek, illetve az alapszervezetek megítéléséről.

A számvetés a beszámoló taggyűlések politikai előkészítése a párttagok és a vezetőség közötti beszélgetéssel, eszmecserevel vette kezdetét. Ismét sikerült a kommunisták 75—85 százalékaival szót váltani. Miért fontos a kapcsolat ezen formája? Az alapszervezetek tagjai igénylik a bensőséges személyes beszélgetéseket: a vezetőség több, mélyebb, szerteágazóbb információhoz jut, a vállalatnál folyó munka természetéből, a feleltett feladatokból adódóan nem mindig jut idő és lehetőség az ilyen elmélyült politikai tartalmú beszélgetésre.

A beszámoló — a beszélgetések tapasztalataival gazdagodva — átfogóan értékelték a vezetőségek a pártalapszervezetek eredményeit, a gondokat, rávilágítottak a jövő feladataira.

A gazdaságszervező, gazdaságpolitikai részben a körletek, üzemegységek,

gazdálkodó egységek nehéz munkával elért eredményei felsorolásakor több tényező között rámutattak: A tervek teljesítésének fő záloga a szorgalmas kitaró munka, a szakmai hozzáértés, a dolgozók felelőssége, cselekvőkészsége volt. Ezek megnyilvánultak a szocialista brigádmozgásban, a kongresszusi munkaversenyben, a kommunista szombatok szervezésében, vagy a pólműszakok vállalásában. Az erőfeszítések eredményeként a vállalat kollektívája teljesítette az 1985. évi gazdasági terv főbb mutatóit.

A párt belső életében a XIII. kongresszus határozatainak feldolgozása, széleskörű értelmezése és a helyi viszonyokra való átültetése volt az egyik legfontosabb feladat. A párttagok eszméi, politikai, ideológiai felkészültsége agitatív készsége, a párt politikájára való kiállása, a meggyőző

készsége, a kongresszusi határozatok megismerésével, elsajátításával növekedett.

(Folytatás a 2. oldalon)

A pénzügyi szabályozók 1986. évi változásai

A következő évek gazdaságpolitikai célkitűzéseit világosan megfogalmazta az MSZMP XIII. kongresszusának határozata. A határozat a gazdaság egységszerű helyzetének javítása mellett a gazdasági fejlődés élénkítését, a népgazdaság anyagi-műszaki alapjainak megújítását, az életszínvonal érezhető emelését fogalmazta meg követelményként. E feladatok megvalósításának fő feltétele az, hogy az infláció lecsökkenjen, a népgazdaság minden területén érvényre jusson, fokozódjék a gazdaság jövedelem-termelő képessége. A termelés igazodjon jobban a hazai és a külső keresethez, javuljon a termékek minősége, gyorsuljon a műszaki fejlődés, változzék érdemben a termelés struktúrája és javuljon a beruházások hatékonysága.

Gazdaságirányítási rendszerünket e célok érvényesítése érdekében kell továbbfejleszteni. Ezért módosította a kormányzat a pénzügyi szabályozórendszer 1985-ben és az éves tapasztalatok figyelembevételével határozta el a szabályozók kisebb mértékű módosítását 1986-ra. E változások jelentősebbjei a következők:

A változások közül a leg-

Dicséret a helytállásért

A pécsi munkásörök ünnepi egységgyűlése

Pécsen a POTE aulájában tartotta a Baranya megyei Munkásörök Parancsnokság törzse és közvetlen alegysége a pécsi „Landler Jenő” munkásörök zászlóalj ünnepélyes évzáró-évnemző egységgyűlését. Az elnökségek helyet foglaltak a megye és Pécs város párt-, állami és társadalmi szerveinek vezetői, a társ fegyveres testületek képviselői, intézmények, vállalatok vezetői, köztük Tóka Jenő vezérigazgató és Kovács István, a pártbizottság titkára.

Az elnöki megnyitó után Krivicz Gyula, a pécsi Landler Jenő munkásörök egység parancsnoka számolt be az 1985. évi kiképzési és szolgálati feladatok teljesítésének eredményéről. Beszámolójában kiemelten szólt arról, hogy az elmúlt év feladatait eredményesen teljesítette az egység állománya és példamutató helytállásról tettek tanúbizonyságot a munkában, a szolgálatban és a kiképzésben, valamint a közéleti életben is a pécsi munkásörök.

A parancsnoki beszámoló fegyvereztetnek, példamutatóan minősítette az egység állományának összevont, háromnapos, Kisvaszaron végrehajtott kiképzési, harcászati és lövészeti gyakorlatok végrehajtását. A parancsnok a továbbiakban kitért az 1985. évi szocialista versenymozgásban elért eredményekre, a XIII. pártkongresszus tiszteletére vállalt pártfeladatok eredményes teljesítésére, befejezéséig szólt az állományra váró 1986. évi feladatokról.

A megyei parancsnokság közvetlen alegységei közül a szocialista versenymozgalom értékelése alapján Kiváló szakasz címet a Szállító alegység, a híradósok közül a pécsi egység híradós szakasza nyerte el. Kiváló parancsnok kitüntetésben nyolcan részesültek, köztük Dibusz Jenő, Göncz János, Kóhidí Károly. Kiváló munkásörök kitüntetésben huszonnégyen, köztük Engel Sándor, Adám Ferenc, Kertész Ferenc, Hornyák János, Horváth András, Borbás Ferenc (nyugdíjas), Szilágyi Mihály.

Czilják József, a Munkásörök Baranya megyei parancsnoka színes televízió jutalomban részesítette a pécsi Landler Jenő munkásörök egység állományát. A 35 éves szolgálatáért Erdeméretet kapott Bogár Imre. A 25 éves szolgálatáért kitüntetést kapott Kósa József, Ifj. Nemeskéri Gyula, Magvasi Lajos; 20 éves szolgálatáért Kreiner József, Perczes András, Tukora István; 15 éves szolgálatáért Lehoczki Máttyás; 10 éves szolgálatáért Adám Ferenc, Balogh Jenő, Dányi Zoltán, Oláh Vilmos, Sándor József, Varga Miklós.

Kedves színtöltő volt az ünnepségnek, amikor Czilik József megyei parancsnok emléklapot adott át a hosszú szolgálatukért kitüntetettek feleségeinek, majd felolvasták Borbély Sándornak, a Munkásörök országos parancsnokának külön köszönő levelét.

A POTE által alapított Landler Jenő emléklappal és díszoklevelel hatan vehették át, köztük Kovács István, a MÉV pártbizottságának titkára és André Antal (fűrómester), a III. sz. raj parancsnoka. A leszerelő és tartalékállományba került munkásöröknek, az emlékrmet és emléklapokat Kovács József, az MSZMP Pécs városi Bizottságának titkára adta át. Ugyancsak ő, a városi pártbizottság nevében értékelte a pécsi munkásörök példamutató munkáját és elkötelezettségét.

A kitüntetettek nevében Dibusz Jenő, az V. sz. raj parancsnoka mondott köszönetet. Az egységgyűlés ünnepélyes befejezéséig került sor az új munkásörök eskütételére, a Szózat hangjai mellett.

Kovács Miklós

béradót is csak minimális mértékben.

Sokrétű intézkedés történt a beruházások fellendítésére, a tőkeáramlás előmozdítására. A felhalmozási adó 1986. július 1-től 18 százalékról 15 százalékra csökken. Egyes kiemelt célok — így az export növelésére — így az export növelésére — egyes energia — racionalizáló és a hulladékhasznosító fejlesztéseknél a felhalmozási adó 18 százalékról 8 százalékra csökken már január 1-től. Egyes kutatási fejlesztések adómentesek lesznek.

A tőkeáramlások élénkítését szolgálja az, hogy a használt állóeszközök forgalma mentesül a felhalmozási adó alól. A kereskedőházak működésük első három évében nyereségadó befizetési mentességet kapnak. A lízinget csupán 8 százalékos felhalmozási adó

(Folytatás a 2. oldalon)

Felelősség, cselekvőkészség

(Folytatás az 1. oldalról)

Az alapszervezetek agitációs és propaganda munkája, ideológiai nevelő tevékenysége (a párt és a tömegpolitikai oktatások), a termelési agitáció kihatott a KISZ-re és a szakszervezeti mozgalomra, az egész dolgozó kollektívára. A párttagok aktív szerepét töltötték be az országgyűlési és tanácsügyi, a Hazafias Népfront, a szakszervezeti választások politikai előkészítésében és lebonyolításában, közülük, többet különböző tisztségbe választottak. Figyelemmel kísérték és támogatták az MHSZ, a Vöröskereszt munkáját, több mint 150 kommunista teljesítette becsülettel munkaközi feladatait. Ezen kívül számos más területen végzett közéleti, politikai tevékenységet teljesítő munkáját értékelték elismeréssel.

A pártrendezvények színvonalára, a párttiszséget betöltők képzése, továbbképzése folyamatos, a vezetőségek, a tisztségviselők becsülettel ellátják funkciójukból fakadó felelősségteljes munkájukat. A pártépítő, tagfelvételi munkában a legjobb munkát végzők felvétele volt a cél. Ezen követelmények alapján félszáz új párttagot vettek fel az alapszervezetek 1985-ben.

A beszámoló feletti vita élénk, kritikus és önkritikus vonásokat egyaránt tartalmazott és az természetes, hogy a beszámolóban is ezek az elemek jelen voltak. Közös jellemző az útkeresés, a jobb, szervezettebb munka, a munka- és pártfegyelmének további erősítése, a társadalomfejlődés vadhajításainak bírálata, az elért eredmények és vívmányok elismerésében és feltérésében összegződőtt. A felszólalásokból néhány példa: A II. sz. bá-

nyaüzemben a gazdasági, politikai és pártmunkát egyaránt nehezíti az üzemi kettőssége. Ez kihat a munkafegyelmre, az általános és pártfegyelmre egyaránt, rontja a gazdasági mutatókat. A III. sz. bányauzemben a mielőbbi „rendesinálást” sürgették, bírálták a passzív párttagokat és azokat, akik nem állnak ki kellően a párt politikája mellett. Kiemelt kérdés volt a IV. sz. bányauzemben a fiatalok megtartása, szakmai képzése, a zökkenőmentes generációváltás. Az ÉDÜ egyik taggyűlésén hangzott el, hogy a gazdaságpolitikában olyan intézkedéseket várnak, amelyek gyorsabb, kedvezőbb, hatékonyabb eredményeket szülnék. Felvetették még a társadalmi javak elosztása terén kialakult torzulásokat, „ismét vannak gazdagok és szegények”. A gazdasági munkaközösségek is szóba kerültek, a Szolgáltató üzemben úgy fogalmaztak, hogy „helyre kell állítani a főmunkaidőben végzett munka tekintélyét”, de a fiatalok lakáshozjutási feltételeinek javítását is feladatként fogalmazták meg. A fiatal műszaki értelmiség szakmai fejlődésének, presztízsének szükségességével a Kutató-fejlesztő üzem dolgozói foglalkoztak.

Az 1985. évi beszámoló taggyűlések az elvárásoknak megfelelően zajlottak le. A párttagok döntő többsége megjelent a taggyűléseken, s nagy részük elmondta véleményét. A taggyűléseket megelőző beszélgetések hasznosak voltak, sok gondolat vetődött fel, melyeket a vezetőségek munkájuk során fel tudnak használni. A taggyűléseken jelen voltak meghívottként a párton kívüli gazdasági és tömegszervezeti vezetők is.

Varga Jenő

KISZ-taggyűlések előkészítése Vissza kell szerezni a KISZ népszerűségét!

A KISZ KB és a KISZ MÖV Bizottsága által hozott határozatok, a kiadott és megbeszéltek útmutatók alapján február 22-ig két taggyűlést kell tartani. Ez az elmúlt évi mozgalmi munkának az értékelése és a vezetőségválasztás, valamint az új mozgalmi év akciótérve és a XI. KISZ-kongresszus vitadokumentumának elemzését foglalja magába.

Lakatos Zoltán, megbízott KISZ-bizottsági titkár kérdeztük, hogy mit jelent ez a II. sz. bányauzemben?

— Üzemünkben ezek a taggyűlések január 20—24. és február 17—21. között kerülnek lebonyolításra. Fontos esemény volt a január 7-i üzemi felkészítés, amin az üzemi KISZ-bizottsági tagok és az alapszervezeti vezetőségi tagok vettek részt.

— Mit jelent ez a felkészítés?

— Feladatunk volt az elkövetkezendő időszak munkájának ütemezése, valamint a kongresszusi dokumentum egységes értelmezése, ezzel is segítve a véleményformálást az elkövetkezendő taggyűlésekre. A KISZ KB „Mi a teendőnk” című dokumentuma és mi is eljutottunk arra a szintre, hogy nyíltan kimondjuk, az ifjúsági szervezet népszerűsége csökkent.

— Konkrétan, milyen észrevételek merültek fel ezen az üzemi felkészítésen?

— A mozgalom elvesztette vonzó erejét, a fiatalok érdektelenek lettek a közösséggel szemben, persze tisztelet a kivétellek! Erősíteniünk kell az ifjúsági szervezet rangját, presztízsét! Olyan fiatalokra van szükség az elkövetkezendő időben, akik hajlandók ezért tenni is, harcosabb, politikusból tenniakarással.

— Úgy érted, hogy elég volt a langyosságból és a hitegetésből?

— Csak az a fiatal vall-

ja magát KISZ-tagnak, aki becsülettel kiáll társaiért, hajlandó ötleteivel, alkotó részvételével a mozgalmat megújítani és bátran, fiatalosan politikailag, a párt politikai irányelveit szem előtt tartva.

— Mivel lehet visszaszerezni az ifjúsági szervezet népszerűségét?

— A fiatalok igényének megfelelő, színvonalas, tartalmas rendezvényekkel, programokkal, harcos kiállással és a politikai, lelkes vezetőikkel visszaszerezhetjük a csökkent népszerűséget.

— Ez a tagság, a fiatalok közössége nélkül elképzelhetetlen!

— Igen! Akik ezeket az új feladatokat megértik és hajlandók velünk ezért a célért dolgozni, azok közénk tartoznak és közénk valók. Aki nem hajlandó ezért dolgozni, ki kell nyíltan mondani, hogy nem kívánjuk a közösségünkbe. Miért részesező a sikeréből és a megbecsülésből az, aki nem akar ezért a célért tenni?

— Nem tartasz a létszám csökkenésétől?

— Nem! De nem félek a kisebb létszámtól sem, ha az a minőségi munka javítását eredményezi.

— Az elmondottak jegyében és ily módon tartottuk a felkészítést. Sok fiatal egyetértett, volt, aki pesszimista volt, de reméljük, az idő és a munka minket igazol. Tudjuk, hogy a fiatalok többsége becsületesen él és dolgozik. Az ilyen fiatalokra támaszkodva az ifjúsági szövetség képes lesz növelni népszerűségét, tekintélyét.

— Egyet még! A kongresszus is mi vagyunk és mi akarunk újat. Ott a kongresszuson is bátran ki kell fejtenünk véleményünket, érveinket, hisz az ifjúság jövőjéről, a mi jövőnkéről döntünk.

F.-né Urbán Ilona

Munkaverseny-felhívás A KISZ XI. kongresszusa tiszteletére

Mi, a II. sz. bányauzem saját hibából és a technológiai fegyelm megsértése miatt baleset nem lesz; vállaljuk, hogy a negyedév során két új dolgozót megtanítunk a bányamunkára; legalább egy kommunista műszakot teljesítünk; minden brigádtagunk 8 óra társadalmi munkát végez; szakmai és politikai képzésben részt veszünk; a XI. kongresszusát, jobb minőségű és mennyiségű teljesítményekkel segítjük az üzemi és a vállalati tervfeladatok megvalósítását.

A munkaverseny célja, hogy kiemelkedő munkasikerrel köszöntsük a KISZ XI. kongresszusát, jobb minőségű és mennyiségű teljesítményekkel segítjük az üzemi és a vállalati tervfeladatok megvalósítását.

A munkaverseny a 1986. év első negyedévére hirdetjük meg. Vállalásunk, versenyfeltételeink a következők: a munkaidőmérték alapján 105,0 százalékos műszakteljesítés és a szakmányos terv 110,0 százalékos teljesítése; a brigádtan

saját hibából és a technológiai fegyelm megsértése miatt baleset nem lesz; vállaljuk, hogy a negyedév során két új dolgozót megtanítunk a bányamunkára; legalább egy kommunista műszakot teljesítünk; minden brigádtagunk 8 óra társadalmi munkát végez; szakmai és politikai képzésben részt veszünk; a XI. kongresszusát, jobb minőségű és mennyiségű teljesítményekkel segítjük az üzemi és a vállalati tervfeladatok megvalósítását.

Kérjük a vállalat valamennyi vajúgói ifjúsági brigádját, hogy csatlakozzon munkaverseny felhívásunkhoz, fiatalos lendülettel, tenniakarással segítse céljaink megvalósítását.

II. sz. bányauzem,
14-es fejtési ifjúsági brigád

Beszélgetés a képviselővel Az első benyomások, tapasztalatok

Andi Gábort, a IV. sz. bányauzem csapatvezetőjét az elmúlt év június 8-án a választókerület lakói, az ott élő vállalati dolgozók, országgyűlési képviselőnek választották. Az eltelt hónapok alatt több alkalommal sikerült beszélgetnem a képviselővel, aki a végrendelet megbízatásról, a sokrétű feladatokról mindig lelkesen szólt, s mindig a realitás talaján maradt. Szavaihoz azt vettem ki, soha nem intéz el semmit kézlényintéssel, nem ígér feleltlenül és nem foglalkozik egyéni kérések teljesítésével.

Arról, hogy milyen benyomásokat szerzett eddig Andi Gábor, mint országgyűlési képviselő, kötetlen beszélgetés formájában kérdeztük.

— Milyen érzés volt először a Parlament épületébe lépni?

— Állítom, hogy meghatározó érzés az Országházba belépni, részt venni az ott folyó munkában. Kellemsék, de hasznosak is a szünetekben az úgynevezett folyosóbeszélgetések. Maga az épület csodálattal tölt el, alapos megismeréséhez még sok idő kell.

— Mennyiben lett más az élete, több a feladata?

— Erre úgy válaszolok, hogy mindig fontos volt nekem a közvetlen baráti, munkahelyi kapcsolat. Ettől most óhatatlanul el kellett távolodnom kissé. Ez az idő hiányával, a megnövekedett feladatvégzéssel magyarázható. Még, ha hiányoznak is a baráti együttlétek, nem panaszkodom, hiszen érdekel a képviselői munkám, és igazán nagy kedvvel végzem.

— Milyen tapasztalatokkal gazdagodott decemberi képviselői fogadóóráján és milyen gondokat vetettek fel a választókerület polgárai?

— Azzal kell kezdenem, hogy előtte több tanácsügyi fogadóórán vettem részt. Ez egyszerűen szolgálta az emberekkel és a felmerülő problémákkal való ismerkedést. Az itt szerzett tapasztalatokkal gazdagodtam végül is képviselői fogadó-



A képviselő.

óráma. Meg kellett állapítanom, hogy a problémá felvetők közösségi gondokat fessegetnek. Egyáltalán nem mondható, hogy személyes gondokkal, vélt vagy valós sérelmekkel jönnének az emberek.

— A fogadóórán szó volt a kertvárosi távbeszélő-hálózat bővítési igényéről, az autóbusszközlekedés, az egészségügyi ellátás, az üzletek áruellátási gondjairól. Szóva tették az ott élők a filmszínház hiányát, a túlszűfolt általános iskolai osztályokat, de beszéltek a parkosítási, a közlekedési jelzőtáblák hiányosságairól is. Voltak, akik a városrészben helyenként előforduló rossz közbiztonsági állapot javítását sürgették.

— A felmerülő gondokat, hiányosságokat mennyiben tudja orvosolni az országgyűlési képviselő?

— Van amelyikben semmi eredményt nem tud elérni, például ilyen a telefonhálózat bővítése. Ez országos gond, nemcsak a mi városrészünkre korlátozódó feladat. Akadnak olyan feladatok, melyekben rész eredmény elérhető, s természetesen olyanok is, melyekben sikerült előbbre lépni.

— Köszönöm a beszélgetést.

Veress T.—Csünder L.

A pénzügyi szabályozók 1986. évi változásai

(Folytatás az 1. oldalról)

terheli és a bérleti idő lejártá után vásárlási és vámkedvezményben részesülnek az érintettek.

A közös termelővállalatok működésük első éveiben nyereségadó-kedvezményben részesülnek, ha pedig központi preferált ágazatokban jönnek létre — például: elektrika, mezőgazdasági és élelmiszeripari gépek gyártása, csomagolás-technika stb. — akkor 5 évre nyereségadó befizetési mentességet kapnak.

A keresetszabályozás összefüggéseit az a szándék vezette, hogy 1986-ban a tervezett alacsonyabb fogyasztói árszint növekedése miatt a nominál keresetek népgazdasági szinten az 1985. évinél mérsékeltbb ütemben, 5—5,5 százalékkal növekedjenek. Minden növekmény típusú szabályozási formában emelkednek a keresetek növeléséhez kapcsolódó adóterhek. A

szabályozás új eleme, hogy a 10 százalékon felüli átlagkeresetek növekedéséhez erőteljes adóbefizetési kötelezettséget kapcsolnak, hogy fékezze ezzel is a kirívóan magas keresetek növekedését. A módosítások legkevésbé a keresetszabályozást érintik, mivel a szabályozási formánál a legközvetlenebb az összefüggés a keresetek növekedése és a hatékonyság növelése között. A szabályozás célja, hogy növeljék a szabályozási formát választó vállalatok körét, tegyék azt vonzóbbá a más szabályozási formákhoz tartozó vállalatok előtt. Mi továbbra is a központi keresetszabályozási formába tartozunk, azonban az átlagosan engedélyezett 4 százalékos helyett 6 százalékos fejlesztést valószínűsíthetünk meg az eddig megjelent rendelkezések szerint. Az ezt meghaladó további engedélyezett bérfejlesztés részletes kimunkálása folyamatban van.

Az általános szabályozás

mellett egyes területeken továbbra is érvényesülnek az egyedi szabályozások a sajátágazatos helyzetben levő ágazatokra, vállalatokra, illetve ezen ágazatok, vállalatok egyes mutatóira vonatkozóan. Ilyen szakágazat például a bányászat, a kohászat, a mezőgazdaság és élelmiszer-termelés egyes területei. Vállalatunkra is érvényesek a normatív szabályozás előírásai, de mint alapanyag-termelő vállalat, egyes gazdasági mutatók vonatkozásában egyedi szabályozásban részesülünk. A vállalati gazdálkodásunkat meghatározó jelentősebb egyedi mutatóinkat jóváhagyták, így éves munkánkat gazdálkodási feltételeink ismeretében, tervszerűen kezdhettük meg.

Eszközainkat ismerjük, céljainkat kimunkáltuk: mindannyiunk szorgalmas munkája szükséges ahhoz, hogy az eszközök gazdaságos felhasználásával céljainkat megvalósítsuk.

dr. Palla Károly

Ercbányász

A Mecseki

Ercbányászati Vállalat

dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Kisdaróczi János

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

7633 Pécs,

Hajnóczy u. 35.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:

a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Braun Károly

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre

55,20 Ft

Előfizethető

a szakszervezeti

bizalmiagnál

Ny-623-4

Szocialista brigád-tanácskozás

Január 18-án, szombaton délelőtt a IV. sz. bányászati üzem termelő körletének, illetve a szállítás, beruházás és a fúrás részleg szocialista brigádjai részvételével összevont brigádgyűlést tartottak a Ságvári Endre Művelődési Házban és a Központban. A rendezvényen, a részleg vezetők értékeltek az elmúlt év tevékenységét és a most lezárult két éves munkaversenyt. A résztvevők a javaslatokat figyelembe véve döntöttek a különböző szocialista brigád-címek odaítéléséről. Az üzemi munkaverseny eredményes volt, nagyban hozzájárult az éves tényfeladatok teljesítéséhez. Az 1986-os év sikere érdekében az üzemi

munkaverseny-bizottság elkészítette ez évben is a szocialista brigádok számára ajánlásait, figyelembe véve az üzem előtt álló gazdasági feladatokat. Az üzemi szinten elkészített ajánlások megkönnyítik a brigádok dolgát a konkrét vállalkozások megtételére. A részleg munkaverseny-felelősei után a részleg gazdasági vezetői részéről szóbeli tájékoztatás hangzott el a részleg 1985. évi tevékenységéről, illetve az 1986-os év gazdasági feladatairól. A tanácskozás befejező részében a brigádok tagjai — megjelent közel 450 fő — az elhangzottak alapján megtették konkrét éves vállalásaikat.

Weszl László

Ünnepélyes brigádgyűlés

Nem rendhagyó brigádgyűlést tartott a 71-es Váci Mihály ifjúsági szocialista brigád a Bástya étteremben. A brigád jubileuma kapcsolódott a IV. sz. bányászati üzem légaknai beruházás legfőbb munkáinak befejezéséhez, az akna kivitelezésének elkészüléséhez. A több mint tíz éve folyó beruházás — mely a IV-es és V-ös üzemek mélyművelési szintjeinek légellátását fogja biztosítani — befejeződött, azok a munkálatok, melyek még a rendszer teljes befejezéséhez szükségesek, már hagyományosan tekinthető technikával fog történni, melyet szintén a Váci-brigád fog végezni. Az elkövetkező időszak konkrét feladatait ismertette a brigáddal Turi Gyula, a IV. sz. bányászati üzem főbányamestere.

KISZ-díjas ifjúsági brigád nevében is megköszönte a brigád alapítótágjainak, hogy a csapat 10 év alatt több mint ezer méter feltörést hajtott és közel 21 ezer köbméter kőzetet bővített, ebben az ő munkájuk és tapasztalataik átadása is segítette a kollektívát. A tíz év alatt egyetlen súlyos baleset sem történt a csapaton. A fiatalok vették át a stafétát azokról, akik itt közfűk vannak, azokról, akik egészségük károsodása miatt nem lehetnek a csapat munkájának aktív résztvevői. Torma István, Szabó Nándor, Kiss István értékes ajándékot kaptak, de megköszönték a volt műszaki vezetőket, Deckmann János és Belső Jenő több éves tevékenységét is.

Tóth János

Tóka Jenő vezérigazgató hangsúlyozta a végzett munka fontosságát, mely a vállalat hosszabb távú termelésének egyik alapját képezi, kiemelte azokat az emberi tényezőket, melyek a 71-es csapatot olyan brigáddá formálta, hogy az egyedülálló technológiát egyedülálló eredményekkel párosította. Ezeket a tapasztalatokat a szakma számára közzé kell tennünk.

Szomolányi Gyula vezérigazgató-helyettes a műszaki megoldások egyedülálló megvalósítását emelte ki. A brigád szovjet és svéd gyártmányú berendezésekkel végezte munkáját. A szovjet KPV feltöréshajtó padozattal egy lépcsőben háromszor olyan hosszú feltörést készítettek, mint azt a tervezők javasolták, a 240 méter feltörést, úgy érzem, a világon sehol nem produkáltak, ilyen feltöréshajtó berendezéssel. A svéd ALI-MAK bővítő padozattal egyetlen felállással olyan hosszban bővítettek, melylyel a berendezés gyártók elismerését is kivívták.

A hagyományosan kihajtott akna költségeinek 60 százalékából végezték el az akna mélyítését. Magáért beszél az, hogy ilyen eredményekkel ez a brigád és a műszakiak eredményes kapcsolata.

Deák László csapatvezető, az MSZMP KB tagja, a

A tervet hoznunk kell

A bányamester tevékenysége

Egy üzemi terv teljesítése mindig nagy feladatot jelent a produktív és improduktív dolgozóknak egyaránt. A mindennapi munkaszervezés, anyagellátás és egyéb dolgok rendezése a műszaki vezetés feladata. Egy üzem bányamestere a műszaki munka egyik irányítója, tevékenységével befolyásoló szerepet játszik az éves célkitűzések megvalósításában. Erről beszélgettünk Fuchs Jenővel, a III. sz. bányászati üzem bányamesterével.

— Mi a konkrét feladata a bányamesternek, mit tud tenni a termelés elősegítése érdekében?

— Elsődleges feladatom a termelés közvetlen irányítása és ellenőrzése a bányában levő összes munkahelyekkel kapcsolatban. Koordinálási tevékenységet végzek a szállítási és főbányamesteri körletekben, továbbá mindenkor feladatom a termeléshez szükséges anyagok pótlása, biztosítása.

— Ezen kívül?

— Azt lehet mondani, hogy minden egyéb feladat a hatáskörömbe tartozik, mivel a kis apró dolgoktól kezdve a milliós értékű gépekig kell foglalkoznom a termelés zavartalan menete érdekében. Még feladatom a védőeszközök biztosítása, a balesetelhárítás, a technológiai utasítások betartása és ellenőrzése megadott időközönként rendszeresen a bányában található összes munkahelyen. Ha kell operatív intézkedéseket hozunk a termelés érdekében.

— Ezek a gyakorlati feladatok, de melyek a műszaki fejlesztést elősegítő területek?

— A beadott újítások elbírálásával és szakvéleményezésével, a különféle kísérleti munkák figyelemmel kísérésével is kell foglalkoznom. Ilyen jellegű feladat volt a múlt évben a GHH öt éves termelési tevékenységének újra értékelése, javaslat tervezése, vagy például a most folyó szintomlasztás kiértékelése és hasznosítása. Újításként egy új módszert dolgoztunk ki a töredezett magas feltörések felújítására, melyet sikerrel alkalmaztunk már.

— A körletnek csak anyaggyártásra adok tanácsot. Tavaly vezettük be kísérleti jelleggel, hogy minden körletnek éves költségkeretét határoztunk meg az év elején, melyet tartanunk kell az üzemi tervteljesítés érdekében.

— Egyéb feladatok?

— A feladatom még, a függőleges akna felélenkénti felülvizsgálata és a nyári időszakban a fiatal mérnökök instruktora vagyok, a gyakorlatuk idején.

— Milyen a kapcsolata a beosztottakkal?

— Nagyon közvetlen a kapcsolat közöttünk, mivel elvárásainkat nem utasításképpen közöljük a körletvezetőkkel, szakvezető főaknászokkal, hanem mi intézkedünk és főleg segítjük a munkavégzést.

— Ezt a jó légkört igyekszünk üzemünkön kívül is ápolni.

Franyó József



Rausch László és Bázing László műszerjavítás közben. Csündör László felvétele

Műszerészek

Az uránbányászatban nem lehet megenni kifogástalan állapotban levő nukleáris mérőműszerek nélkül, hiszen azt is szokták mondani, hogy a geofizika a bányász szemé. A IV. sz. bányászati üzemben két igen rutinos, tapasztalt műszerész foglalkozik a műszerek javításával, karbantartásával, Rausch László és Bázing László.

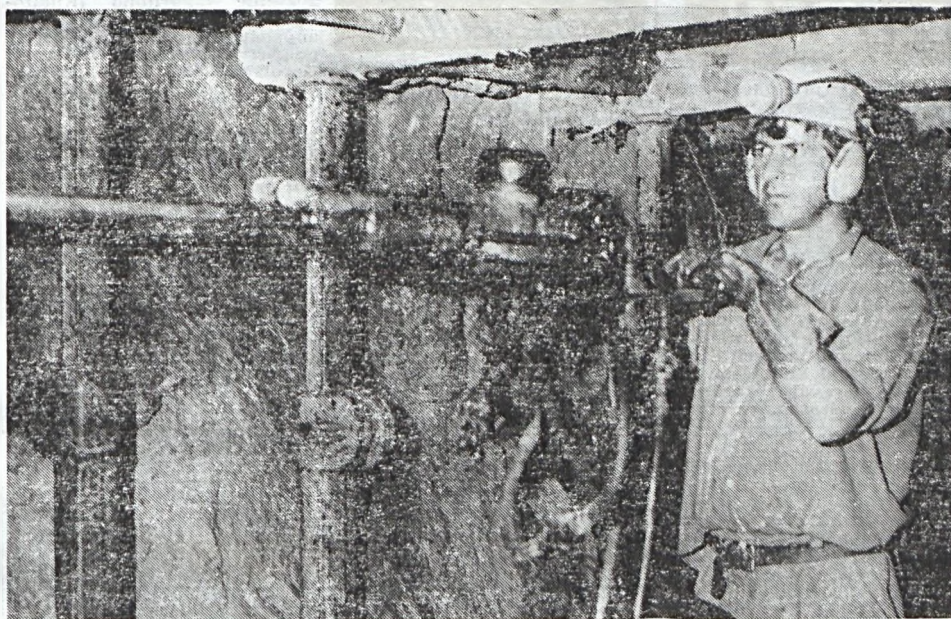
Beszélgetés közben meg is jegyeztem, hogy bizonyára nem sok újat lehet nekik mutatni, hiszen mindketten legalább húsz esztendeje dolgoznak ebben a munkakörben. Pontosabban Rausch László 1961-től, Bázing László 1967-től, de azt mondták, ezt ne írjam le, ha nem akarom, hogy ki ne vessenek.

Bázing László megjegyezte, hogy legalább háromszor kellett újra tanulni a szak-

mát, azzal együtt, ahogy korszerűsödtek az alkalmazott műszerek. Az első mérőműszerek nélkül, hiszen azok még csövesek voltak, ma meg már az integrált áramkörrel működő műszerek se számítanak a legkorszerűbbnek.

Arról is beszélgettünk, hogy mennyire érzik magukat megbecsülve.

— Ami a munkát illeti, megbecsülésnek örvendünk, hiszen dicsekvés nélkül állíthatom — mondta Rausch László —, hogy nagyobb fennakadás nélkül, napra készen biztosítjuk a használt műszerek, vávégeli mérőműszerek, karottázs műszerek, ferdeségmérő stb. használhatóságát. Ami fennakadás van időnként, az abból származik, hogy a műszerek alkatrészei között vannak valutáért beszerezhető és ezekből az ellátás időnként akadozik. W. L.



Lovász László szakvezető fúrás közben.

Még egy zökkenés, s a népes megáll. A III. sz. bányászati üzem keleti aknájánál sorra „nyeli el” a kas a lezállókat.

— Nyolcba — vezényel a főcsatlós, majd sürgetőleg kérdezi: — Nyolcas szintre van még?

Néhány perc múlva már egy sikló lépcsőit kopatjuk Holub Ferenc körletvezetővel. A hetedik szintre érve, kísérom a szállítóktól ér-

deklódik, mennyi a teli, van-e elég üres. A válasz megnyugtató, amit jó nevedőráss gyaloglás után a hozzánk csatlakozó aknász is megerősít.

— Van elég üres csille. Nem lesz gond, főnök — mondja, majd néhány szóval tájékoztatja a körletvezetőt, hogy is állnak a csapatok, s már indulunk is a 34-es munkahely felé.

Az egylétrás feltörésben

a döntőtől néhány méterre bányászlámpák villognak. Balra tőlünk omlasztók tevékenykednek, a jobboldali szabadszélű kamrában pedig épp az utolsó ácsolat beépítésén dolgozik a 34-es ifjúsági szocialista brigád.

Hamarosan elkészülnek a biztosítással és amíg Deák Zoltán vájár és Vágner Tibor segédvájár nekilátnak a fűrőgépek beszereléséhez, Lovász László szakvezető a

Mi kell az ezer tonnához?

A harmincnégyesen

körletvezetővel beszél meg jól állunk. Októberben 1200, a továbbiakat.

Kiderül, hogy már csak egyet robbantanak ebben a kamrában és új kamrát kezdenek.

— Egy-két hét és végzünk ezzel a munkahellyel — fordul felém a szakvezető. — Kár, mert jó kis helyünk volt itt.

— Vagyis a jó munkahely sokat számít?

— Jó munkahely? Erre mondanék egy példát. Az történt nemrég a körletben, de szerencsére nem velünk. Az egyik csapat új munkahelyet kapott, de ott sehogyan sem ment nekik. Panaszokadtak is eleget, mignem az 1-es csapatot telepítették a helyükre. Azok — még láss csodát — 140 százalékot csináltak ugyanott.

— A százalékokról jut eszembe. Úgy hallom, a 34-eseknek sincs e téren szégyellni valója.

— Ami igaz, az igaz — mondja mosolyogva Lovász László — a múlt év végén megszaladt és most is elég

— Az állandó csapatgok hiányát így megéri a brigád?

— Jól összeszokott kollektíva a miénk, ismerjük egymás gondolatát is. Ha hiányzik valaki, bármilyen jó vájár is kerül ide helyette, nem úgy megy a munka, mint máskor. Néhány alkalommal már teljesítettünk ezer tonna fölötte, de mindig olyankor, ha az állandó csapatokkal dolgoztuk végig a hónapot.

Közben végeznek a beszereléssel. A szakvezető búcsúzik és indul társaihoz. S a sűrített levegő sziszegését egyszeriben elnyomja a fűrőgépek fülhasogató dübörgése. Nógrádi Gábor

VÁLASZOK. INTÉZKEDÉSEK

1. Az Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozó javasolja, hogy a betonkeverő helyén létesített sportlétesítmények igénybevételét rendjét határozzák meg és azt közöljék a lakossággal.

A javaslatra Tóth László, a Sportcsarnok igazgatója válaszolt.

— Mire a szabadtéri pályák használatához megfelelő hőmérsékletű idő megjön, azaz tavaszra, a pályák rendeltetészerű használatára vonatkozó tájékoztatást közzé tesszük. Adig azonban még néhány dolgot meg kell oldanunk. Nevezetesen: kell egy szociális létesítmény, új személyzetet kell felvennünk a létesítmények rendeltetésű használatának az ellenőrzésére, a vandáloktól való megóvásra — mert máris okoztak bennünk kárt — stb. Azon leszünk, hogy a lakosság a megfelelő időben birtokába vehesse a létesítményeket és kulturáltan szórakozhasson, sportolhasson.

2. A Központ dolgozó a következő problémákat vetették fel: November—december hónapban a Kállai Eva téri lakótelepen 18.00 óra után még fürdéshez sem volt megfelelő a meleg víz, nemhogy mosáshoz; A munkásszállón a fodrász nyugdíjba vonulása után miért zárták be a fodrászüzletet?

A problémákra Hanyecz László, a Távfűtő Vállalat főmérnöke és Szokolai Imréné, a Fodrász KTSZ elnöke válaszoltak.

HANYECZ LÁSZLÓ: — Igen, előfordultak olyan problémák — hőszabályozó meghibásodás, vagy december 16-án fáziskimaradás, aminek a hibaforrását a DEDÁSZ eléggé sokára találta meg —, ami miatt rövidebb-hosszabb ideig hiányos volt a melegvíz-szolgáltatás, amiért elnézést kérünk a fogyasztóktól.

SZOKOLAI IMRÉNÉ: — A fodrászüzletet — a szálló gondnokságával egyetértésben — azért zártuk be, illetve szereltük le, mert az utóbbi időben olyan kicsi volt a forgalma, hogy csak komoly ráfizetéssel tudtuk üzemeltetni. Csak azért nem zártuk meg előbb, mert az ott dolgozó szakember nyugdíj előtt állt és nehéz lett volna más üzletbe besorolni. Ott kiemelt bérrel tartottuk, nyugdíjazásáig. Senki sem kívánhatja, hogy üzletet ráfizetéssel üzemeltessünk, de amit ott lehetne keresni, azért szakember oda nem megy.

Gácsi Máttyás

Győzött az MHSZ komplex brigád



A vetélkedő győztes csapatának tagjai: Köröshgyi Sándor, Nádor Győző és Szántai Imre.

Vetélkedő vállalat vagyunk. Ez nem baj, hiszen úgy a résztvevők, mint a közreműködők, vagyis mindenki számára hasznos az általános műveltséget előrelőbbmozdító nemes cselekedet.

Az elmúlt sok-sok év tapasztalatai alapján már a megszokott kiváló szervező eseményt eredményezett a legutóbbi vállalati MSZBT-vetélkedő is, melynek alapja az 1985-ben bemutatott szovjet filmek ismerete volt.

Az MSZBT vállalati csoportja szervezésében a kérdéseket és forgatókönyvet

Fekete Lajos és Szekeres Lajos állították össze. A játkövető Till Tamás volt, aki a tőle már megszokott módon kiválóan látta el feladatát. A 12 csapatból a legjobbnak a II. sz. bányauzem MHSZ komplex brigádja bizonyult. Második helyezett az EDÜ Winkler Lajos szocialista brigádja, harmadik a szintén II. sz. bányauzem Bök János szocialista brigád lett.

A jutalmakat Kablár János, a vállalati pártbizottság munkatársa, a zsüri elnöke adta át.

Írta és fényképezte: Keller Gábor

Kamaraszínház
5-én: Candida (Csontos bérlet).
6-án: Hagyaték (Szabó S. bérlet).
7-én: Candida (Uray bérlet).
10-én: Hagyaték (Sarkadi bérlet).
13-án: Candida (Illyés bérlet).
Az előadások 19.00 órakor kezdődnek.
Ságvári Mozi
1-én: Hamupipőke (USA film).
2-án: Katapult (lengyel film).
4-én: Egy zsaru bőréért (francia film).
8-án: Ivanhoe (szovjet film).
9-én: Cápa (USA film).
15-én: Kék villám (USA film).
Az előadások 18.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Kiemelt Aranydiploma fokozatot ért el a fúvószenekar

A közelmúltban lezajlott minősítő hangversenyen többségében mai magyar zeneszerzők művei szerepeltek, melyek előadását a zeneszerzők személyes megjelenése még ünneplésebbé tette. Megjegyzéseinkben, minősítő véleményünkben pedig a mai fúvószenesi élet néhány területére is rávilágítottak. Vavrinecz Béla Balettzene című művét eddig még csak rádióban hallottuk. A zeneszerző munkássága sokrétű nevét mégis leginkább a népzenevel kapcsolatban ismerik.

— Hogyan került kapcsolatba a fúvószenével?

— Az ember minél jobban beleássa magát a népzene-kutatásba, annál több szépséget talál benne, amit aztán valamilyen formában szeretne átmenteni. Hallatlan gazdag népzenei anyag található még ma is, társadalmilag viszont megszűnt az a közeg, amely közvetített. A folklórmozgalmal ugyan megpróbálja az értékeket átmenteni, de ez már más közeg, más közösség. Kodály azon elvét vallom, mely maximális odafigyelést jelent a népzene, de az egyéni stílus, a mához is szóló tartalom mellett. Rendkívül izgalmas dolog fúvószenekarral együtt dolgozni. Művenként új feladatot jelent nekem. Ma is keresem mik azok a műveim, amelyek fúvószenekari előadásra át tudok írni. Amerikában, valamint a német anyanyelvű országokban, ahol a fúvószenének népzenei hagyományai vannak és a legkisebb falvakban is van fúvószenekar, igen nagy az érdeklődés a magyar fúvószenekari művek iránt. (Megjegyzés: a zeneszerző legújabb fúvószenekari műve amerikai pályázatra készült.) Majdnem 10 éve ismerem ezt a zenekart. Nem először tapasztaltam, hogy hallatlan lelkiismerettel dolgoznak, érzékenyek a mai zenére. Azt kaptam vissza, amit elképzeltem.

Patachich Iván, a Budapesti Filmstúdió zenei vezetője több mint húsz fúvószenekari művet írt.

— A fúvószenekari nem jellegzetesen magyar zene, hagyományai, irodalma sem nagyon volt, ezért játszottak polkákat, osztrák kerengőket, német, cseh jellegű indulókat. A felszabadulás után először a táncszerepek kísérőiként, majd önállóan is szerveződtek, alakultak fúvószenekarok. Ma az országban 25—30 európai színvonalon, de még magyarul hangzó fúvószenekar van, akik közül 8—10 olyan zenei élményt nyújt, amely szimfonikus zenekarral vetekszik. Szerintem a zenei élmény a döntő, ezért a megkülönböztetést is feleslegesnek tartom. Örülök ennek a nem-reneszansznak, mely a fúvószenét a hangversenyterembe is bevitte. A Kodály—Bárdos színvonal híve vagyok, s nem jellegzetesen magyar területen is magyarul szólani, természetesen a zene nyelvén. A magyar nyelvben a fúvószenekari pejoratív jelentésű, pedig neves zeneszerzők, Hindemith, Rimszkij-Korsakov és Sztarvinszkij is írt fúvószenekari műveket. Remélem, a jövő zeneszerzőinek fantáziáját is meg fogja mozgatni és a művészet méltón interpretáló műfaj lesz, melyet a fantáziám minden korlátozása nélkül művelhetek. A mai estet a legkedvesebb élményeim között tartom számon. Nagyon meghatott és örömet szerzett az ilyen magas szintű előadás ebben a kultúrának nem éppen kedvező időszakban.

Balázs Árpád Előjáték című műve 1987-ben a Fúvószenekarok III. Világtalálkozójának közös száma lesz. A zsüri elnökeként értékelte a baranyai fúvószenekari életet.

— Az országban meglévő 517 fúvószenekar közül a legerősebbek a Baranya megyében találhatók. Korábbi nagy örökségekre épülve ezek az együttesek nemcsak országos, hanem már nemzetközi elismeréseket is szereztek és remélhetőleg szereznek még. Nem véletlen, hogy a Siklósi Fúvószenekari Fesztivál rangja ma már nemzetközi mércével is mérhető. A baranyai fúvószenekari mozgalomban az érebányász zenekar az a folyamatos és egyenletes teljesítményével vált példamutatóvá, mellyel hazai és nemzetközi fesztiválon is helytállt.

— A hangverseny meg-előzően többen megkérdézték az Örökös Kiváló Együttes cím birtokában miért kell minősítés?

— A minősítés célja, hogy elősegítse a fúvószenekarok művészi fejlődését, országos jegyek alapján az egész magyar fúvószenesi mozgalom megmértetessen. Összehasonlító alapot úgy is mondhatnánk „gyorsfénypépet” adjon a zenekarok jelenlegi állásáról. Kiváló Együttes kitüntetés a Népművelési Intézet folyamatos kiemelt feladatok teljesítményét nyújtó néhány együttesnek adja csak évente. Minősítést ezzel szemben minden együttes kérheti és különböző fokozatokat érhet el, amiért ezt a formát demokratikusabb megmértetési formának tartom. A Kiemelt Aranydiploma fokozat a minősítés legmagasabb elismerési fokát jelenti.

dr. Roisz Andrásné

HÍREK

MODERNTÁNC-tanfolyam indul 5-én 17.00 órakor. A break, electric-bugli és shaw-dance táncokat Bocz Jenő tanítja. Jelentkezni lehet — korhatár nélkül — a Ságvári Endre Művelődési Házban, hétfőtől péntekig 8.00 és 18.00 óra között. Részvételi díj: 300 forint.

NÉPI Iparművészek V. Országos Kiállítására és találkozója lesz Dunaujvárosban október 11—31-ig. Az alkotásokat május 10-ig kell eljuttatni a Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsára. A megyei kiállításról kiválasztott tárgyak kerülnek majd Dunaujvárosba, az országos zsüri elé.

„MOSOLYGO Parnasszus.” Tíz fordulóból álló irodalmi játék kezdődik március 25-én a magyar és világirodalom humorából. A játékban bárki részt vehet, de főként olyanokra számítanak, akik fogékonyak a humorra. A vetélkedőnek 12 helyszíne lesz (Baranyában a Szakszervezetek Baranya megyei Tanács Központi Könyvtára). A Kossuth Rádió hullámhosszán négyhetenként, keddi napokon 19.15—20.25 óráig egyenes közvetítésben vetélkednek a csapatok. A kérdések a rádió 1-es stúdiójából hangzanak el, a csapatok saját településükről jelentkeznek. Az ajánlott irodalomban magyar klasszikus költők (Csokonai, Petőfi, Vörösmarty, Illyés stb.) humoros, szatirikus tárgyú művei és a magyar és világirodalom hasonló tárgyú remekéi találhatók. További felvilágosítást a MÉV Onálló Szakszervezeti Könyvtára ad.

VADÁSZ-farsang 8-án 18.00 óráig.

Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Csekő József főkönyvelő, Balogh József lakatos, Lischka György bányamester, Valkovszky Pál körletvezető, Simon József szállításvezető, Hegedűs György fűrészmester (II. sz. bányauzem). Nagy Zsigmond telephelyvezető, Mikola István vágár (III. sz. bányauzem), Blaskó Béla segédvágár, Máttyás Lajos vágár, Takács József vágár (IV. sz. bányauzem), Pongrácz Győző villásdaru-kezelő, Kovács Józsefné TÜK-előadó (EDÜ), Vágyi Jenő portás (Kutató-mélyfűrészüzem), Bodó Béla szállítócsillós (Szolgáltató üzem), Turán Józsefné takarítónő (Kutató-fejlesztő üzem), Kerekes Lajos anyagátvevő, Karca Károly polgári fegyveres őr, Darvas Károly csillémérő, Elek Istvánné geológus mérnök (Központ).

A nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat és nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.

Meghalt: Kovács János segédmunkás (II. sz. bányauzem), Pávai Zoltán gépkezelő, Mertei János gépkezelő (EDÜ), Helyes László portás, Horváth Endre segédmunkás (Szolgáltató üzem), Wenzler Fridolin körletőr (Központ).

Legyen a vendégünk!

A KISZ MÉV Bizottsága és a Ságvári Endre Művelődési Ház egészséges rendezvénye február 15-én, szombaton. 9.00 órától a nagyteremben játszódó és játékbörze. Mesebeszéd: Unger Pálma és N. Szabó Sándor vidám, játékos gyermekműsora. 9.00 órától a színházteremben a Hantosi Band. 9.00—12.00 óráig könyvtárhasználat a művelődési ház földszinti előcsarnokában. 10.00 órától a színházteremben, Mágia- és cirkuszszal, szertartással fűszert konzolidált botrány. Írta, rendezte és előadja: Sándor György humoralista. 12.00—14.00 óráig ebédszünet. 13.30 órától Kamara Rock Trió a színházteremben. 14.00 órától a kabinetben vidám program gyerekeknek. 16.00 és 18.00 órakor: A két villám (USA film). 20.00 órától a nagyteremben KISZ-vezetők bálja. Skót asztal, borverseny, tombola, Kl nyer ma (este)!, diszkó, 24 órák meglepetés. Közben: Videoprogram a kabinetben. Politika kaszinó a klubteremben. 21.30 órától a Ságvári Endre Művelődési Ház Quadró Táncosportjának bemutatója a nagyteremben.

Munka és művelődés '86

Az idei évben tizedik alkalommal hirdetik meg a „Munka és Művelődés” címmel a szocialista brigádok kulturális és szakmai játékát. Az alábbiakban ismertetjük a játék kiírásának a lényegét. E sorok olvasásakor a brigádok már remélhetőleg a teljes kiírás birtokában lesznek. Mégis fontosnak érezzük megjelentetni a következő kivonatot. Ennek okai: itt is kérjük a brigádokat, hogy nevezéseiket a Ságváribrigád küldjék. A gyors információszolgáltatás. A nevezési díj nem a brigádokat terheli, hanem a vállalat magára vállalja.

A játéksorozat célja: megkívánjuk örízni mindazt a helyes politikai, kultúrpolitikai célt, melyet az elmúlt esztendő hoztak, vagyis olyan művelődési programok kialakítását, melyek lehetővé teszik a brigádok folyamatos, rendszeres, változatos művelődését, valamint megismerkedését szomszédaink életével.

Nevezési határidő: 1986. február 28.

Nevezési díj: brigádonként 300 forint.

A játéksorozat menete: I. felkészülési szakasz 1986. március—december. II. vetélkedési szakasz: 1987. január. III. értékelési szakasz: 1987. február.

Törzsanag: Városunk közművelődési, kulturális rendezvényei közül minden hónapban megküldjük a brigádoknak a törzset és ajánlott programok jegyzékét. Az elmúlt év gyakorlatában jól bevált módon megkülönböztetett jelzéssel látjuk el a törzset (T) és ajánlott (A) anyagot.

Ajánlott anyag: A város kulturális rendezvényei közül mindazok, amelyeket a törzsanagyon — mely a vetélkedés anyagát képezi — kívül fontosnak tartanak a játék szervezői. Társadalmi munka: Felhívjuk a játékos társainkat arra, hogy jelentkezzenek társadalmi munkára a Pécsi Kertészeti és Parképítő Vállalatnál a város közterein végzendő társadalmi munkára, városunk környezetvédelmi segítőiként.

Evközi feladatok: Minden hónapban közzé tesszük egy keresztretjevet és a hónapban kiadott törzsanagyként valamelyikéhez kapcsolódóan, valamint az MM év folyamán két alkalommal tesztlapot küldünk ki, mely az addig lezajlott programok anyagára épül.

Evközi pontszerzési lehetőségek: Társadalmi munka, pályázatok, kiállítások, keresztretjevények, tesztlapok. Tájékoztató orgánunk: DOZSO műsorfüzet, Magyar Rádió Pécsi Közveti Stúdió, Dunántúli Napió, plakátok, szórólapok, meghívók.

Vetélkedési szakasz: a) 1987. január második hete, az elődöntők egy része központi anyag, a másik részét a vállalatoknak kell összeállítani (itt kell beszámítani az év közben megszerzett pontokat). b) Ágazati középdöntők: 1987. január harmadik hetében. A vállalatok összehasonlítását az SZMT-vel közösen határozzuk meg.

c) Városi döntő: 1987. január negyedik hetében. Helyszín: DOZSO, részt vesznek a középdöntők legeredményesebb csapatai. Tíz csapat.

d) Díjazás: Az előző évek tapasztalata alapján a vállalati elődöntőt az intézmények díjazták, az ágazati és középdöntőket pedig a meghirdető. A városi döntő alkalmával az idén nem írjuk ki a helyezéseket, csak a felosztásra kerülő teljes összeget, amit a döntő alkalmával a zsüri oszt szét a teljesítés arányában. Ez az összeg körülbelül 50 000 forint.

Értesítés

ÉRTESETJÜK a szállalálakókat és a munkásszállón dolgozókat, hogy a munkásszállón levő szakszervezeti könyvtárunk nyitvatartási ideje 1986. évtől az alábbiak szerint módosul.

Hétfő: 10.00—12.00 óra, 14.00—17.00 óra. Kedd: 10.00—12.00 óra, 14.00—17.00 óra. Szerda: 10.00—12.00 óra, 14.00—17.00 óra. Csütörtök: 10.00—12.00 óra, 14.00—17.00 óra. Továbbra is szeretettel várjuk olvasóinkat.

A tüzzománé a kezében életre kelt

Majdnem egyidőben volt látható a Pécsi Galériában Horváth Olivér festőművész, a Mester és Szatyor Győző grafikus, fafaragó, a hajdani tanítvány kiállítása a Geisler Eta leánykollégium kislétejében.

Horváth Olivér főiskolai tanárként, majd nyugdíjas-ként is több mint 20 éven át vezette a Ságvári Endre Művelődési Ház képzőművészeti szakkörét. Pécsen, Baranyában és az országban, ma már több tucatnyi tanítványa tevékenykedik a képzőművészeti élet legkülönbözőbb területein művészként, tanárként, szakkörvezetőként, vagy csak egyszerűen műértő, művészetet megértő emberként, amit szakkörvezetőként legfontosabb feladatának tartott.

„Nem művészeket akart nevelni” — a megkérdezett tanítványainak mindegyike ezt hangoztatja, de meg sem akadályozta annak szárnyalását, akinek a szakkör keretei már szűknek bizonyultak.

A mester és tanítványai

Horváth Olivér kiállítása

Szatyor Győző: — Két évig jártam a szakkörbe, ahol nagyon jó hangulat volt. Sok közös élményünk volt, különösen a dunaszekcsői művésztelepen éreztük jól magunkat. A kompozíciószerkesztés elméleti és gyakorlati tudnivalóit ott tanultam meg.

István László, a POTE grafikusja: — Nagyon kedves mesterem volt, aki az indulásomhoz sok segítséget adott. Szisztematikusan a jó mester módszerével közelített meg mindent, találta meg a hangot a szakköri tagokhoz és adott személyiséghöz szóló feladatot. A művészet megszertetését tartotta fontosnak, ami aztán az embert élete végéig elkíséri. Szívesen foglalkozt fiatalokkal. Magatartás-

sával, munkálkodásával, tanításával próbálta a vizuális nevelés jó példáját adni.

Bodrogi Frigyes: — Képzőművészeti alkotásokat úgy érthetünk meg a legjobban, ha magunk is részt veszünk az alkotásban. A látvány és a rajz a legfontosabb eszköz ahhoz, hogy az ember a látott világot a legjobban meg tudja fogni. Horváth Olivér mindig arra törekedett, hogy tanítványai modelltől, természet után megtanuljanak rajzolni. A pontos képszerkesztést, képalkotást ceruza- és tusrajzokon gyakoroltuk. Festőiségben jó előiskola volt a szénrajzok tömege. Precizitása, következetes pedagógus magatartása időnként összeütözték is eredményezett, de mindenki belátta, hogy eredményt csak pontos, odaadó

munkával lehet elérni. A szakkör régebben igazi műhely volt, ahol az ember nemcsak technológiákat tanult meg, hanem sokat beszélgettünk, egymás képeit elemeztük. Ma a szakkört is elérte korunk átka, a túlspecializálódás, az érdeklődési körök szerteágaztak. Úgy érzem, ez már nem annyira jó. Az új műhely nagyobb lehetőségeket ad, de hiányolom az átütő tehetőségeket, a húzóembereket.

Kovács Judit, a Pannonia Rajzfilmstúdió rajzolója: — Mondhatnám úgy is, mindezt neki köszönhetek. Segített abban, hogy a szakköri tagok megtalálják önmagukat, kiállításokon bemutatkozhasanak. Voltak évek, amikor nagyon jó közösség kovacsolódott össze, főleg az alkotótáborokban. Sok szakmai titokkal is-



Az alkotás öröme.

Csöndör László felvétele

mertett meg bennünket, a régi szakköri tagok ma is visszajárnak.

Horváth Olivér, a Ságvári Endre Képzőművészeti műhelyének szakszervezet-

je a napokban a Szocialista kultúráért kitüntetést kapta. Kiállítása február 14-ig tekinthető meg a Stúdiogalériában.

dr. Roisz Andrásné

120 ezer kWó megtakarítás A III. sz. bányauzem energiagazdálkodása

A vállalatunknál és ezen belül üzemünkönél használt energiáhozozók között mindig kiemelt helyet foglalt el a villamos energia. A III. sz. bányauzemben az állandó odafigyeléssel és intézkedésekkel sikerült az elmúlt évben a szűkre szabott energiakeretünkönél, villamos energiából 180 ezer forintot megtakarítani. Mindent hogyan sikerült megvalósítani, erről beszélgettünk Pethő Ernővel, az üzem főmérnökével.

— Az első negyedév után — mondja a főmérnök — megkaptuk a vállalattól a még hátralevő kilenc hónapra a villamosenergia-keretünket, amely 740 ezer kWó/hó volt. A folyamatos és állandó megtakarítással sikerült az éves villamosenergia-fogyasztásunkat 96,2 százalékra teljesíteni, ami azt jelenti, hogy havonta átlagosan 10 ezer kWó-val kevesebbet használtunk fel az engedélyezetthez képest.

— Milyen intézkedések történtek ennek érdekében?

— A gépészeti részlegről levő szakemberekkel közösen számba vettük a lehetőségeket. Méréseink szerint a munkahelyi világítás terén éves szinten közel 100 ezer kWó megtakarítás érhető el. Ennek érdekében távműködtető kapcsolókat szereltünk be a hálózatba, így munkaszüneti napokon a 0,4 kV-os rendszereket ki lehetett iktatni a rendszerből. A hétvégeken úgy szerveztük a különböző munkákat, hogy az aknákat ne kelljen több szakban üzemeltetni. Az aknáknál a különböző szintek világításánál is lehetett takarékoskodni. Csak azokon a szinteken volt teljes világítás, ahol az aknaszállítás éppen történt. Minden intézkedésünkönél betartottuk az idevonatkozó szabályokat, az ÁBSZ előírásait.

— A legnagyobb probléma a szellőztetésnél merült fel. A bányaművelési területünk egyre mélyül és ezzel egyenes arányban egyre több friss levegőt is kell eljuttatnunk hosszabb útvonalon a munkahelyekre, a meglévő fűszellőztetésünk mellé segédszellőztetési rendszert építettünk ki, de ez nem hozta a kívánt hatást. A bányatársaságunkat kicsit össze kellett szüntetni, illetve a szellőztetésnél igyekeztünk a lehető legjobb, legkevesebbet fogyasztó ventilátorokat beépíteni, hogy azért a levegő mennyisége optimálisan ne változzon. Ehhez a légtornákat jobban kellett szigetelni és tömíteni, illetve a régieket jobb tömítettségű és könnyen szerelhetőkre cseréltük ki.

— Az új technikánál milyen mérleggel sikerült zárni az évet?

— A GHH-nál ugyan nőtt az energia-felhasználásunk, mivel a villamos energiából 22 százalékkal, míg a kénmentes gázolajból 25 százalékkal használtunk fel többet az előző évhez képest, de ezzel szemben itt az új gépekkel, átszervezéssel a termelés is nőtt 35 százalékkal.

— További feladatok?

— Ez az energiatakarékosság kérdése azt hiszem most már mindig is napi-rendi pontként kell hogy szerepeljen, ha az emberi energiát továbbra is fel akarjuk váltani a természetben. Ugyanis mi és a vállalat vezetése is mindent megtesz a dolgozók munkakörülményeinek könnyítése érdekében, ezt pedig csak a korszerű gépekkel, berendezésekkel lehet megvalósítani, ami pedig az energia-felhasználást állandóan növeli. Így mindig a lehető legjobb, legcélszerűbb és energiatakarékos intézkedést kell keresnünk.

Franyó J.

Újítások

Vállalatunk január elejéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

II. SZ. BANYAUZEM
Légtám tömszelence. Az újító neve: Balogh Ferenc és Farkas István (20 ezer forint).
Légtám szerkezet erősítése. Az újító neve: Kis Nagy Géza és Balogh Antal (38 ezer forint).
Szerszám fűrtám-hernyócsavar készítéséhez. Az újító neve: Farkas István (10 400 forint).
Vándorrendező összekötő. Az újító neve: Czuni József (9 600 forint).
Elektromos tolvár 25. szinti szivattyúkra. Az újító neve: Gyürke Péter és Benics Lajos (B).

III. SZ. BANYAUZEM
Dörzskerekes kábeldobforgató. Az újító neve: Acs Lukács és Benedek Vilmos (B).
Felvonó ellensúly tartókötelek rögzítése. Az újító neve: Dobos János és Koller László (180 ezer forint).
Szkrepermotor kapcsolóház acéllemezről. Az újító neve: Csécseli Tóbiás (B).
Műföte peremkötél hurkos felerősítése. Az újító neve: Lippai István, Grodnyik István és Kovács Sándor (B).

IV. SZ. BANYAUZEM
Depresszió távjelző. Az újító neve: Böhm László és Karasz János (70 ezer forint).
Szerszámbejövő menetfűrtárhoz. Az újító neve: Horváth János és Béres Péter (55 ezer forint).

ERCDÚSÍTÓ ÜZEM
Hulladék hő visszanyerése nyersvízes hőcserélővel. Az újító neve: Emődy Géza és Hallmann Tibor (300 ezer forint).
FI csőszakaszos mintavétel. Az újító neve: Bükkösi Csaba (84 600 forint).
Állvány kollektorső hegesztéséhez. Az újító neve: Fazekas Ferenc (B).

Szerszám FCL csőveg behajlításához. Az újító neve: Fazekas Ferenc (13 800 forint).
Marószerszám FCL csőveg kimarásához. Az újító neve: Fazekas Ferenc (12 300 forint).
Ékszíjtárcsa levezető. Az újító neve: Barna András (9 ezer forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM
Üntvénytisztító pánccellemezről. Az újító neve: Sebők Miklós (20 ezer forint).
Homokkeverő terelődob felrakása fémkittel. Az újító neve: Buji József (10 ezer forint).
Üntvénytisztító-pánccel felcsavarozása. Az újító neve: Sebők Miklós (30 ezer forint).
Ivkemence rögzítése falazáskor. Az újító neve: Tölgyfa Sándor (18 ezer forint).
Ivkemence tetőbontása. Az újító neve: Tölgyfa Sándor (B).
Híddarú féklázító szerkezet. Az újító neve: Szabó József (18 ezer forint).
Fénymásoló elpárolgató hő-

fokszabályozása. Az újító neve: Kozma István (36 ezer forint).
Kiemelő fiók aknajelezőhöz. Az újító neve: Ernei László (B).

Kijelző számítógéphez, normál tévéátalakítással. Az újító neve: Kanter Ferenc és Budal Tibor (10 ezer forint).
Fűrésztárcsás darabolóasztal. Az újító neve: Kerti Sándor (80 ezer forint).
Futómacska-kapcsoló átalakítása. Az újító neve: Kozma István (17 ezer forint).
Edzőkemencéhez időkapcsoló. Az újító neve: Marosvölgyi Zoltán és Kozma István (50 ezer forint).
Présgépadagolás vezérlése. Az újító neve: Kozma István (30 ezer forint).

Szabályozható védelem 150 voltos tápegységhez. Az újító neve: Ernei László (42 ezer forint).
Elektronikus csillédöntésszámláló. Az újító neve: Ernei László (55 ezer forint).

KUTATÓ-MÉLYFŰRŐ ÜZEM
Fűrólyuk-szivattyúzás vízszintölmlővel. Az újító neve: Országh S. Elek és Szabados Sándorné (62 800 forint).
Talapcsavar fűrórboc horganyzáshoz. Az újító neve: Tóth László és Zsigmond B. László (73 400 forint).

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM
Alumínium eloxálókád hűtése. Az újító neve: Herke Antal (29 600 forint).

KÖZPONT
Lengőajtók az irodaház folyosóra. Az újító neve: Varenka Miklós (70 ezer forint).
A zárójelben levő számok azt a többletnyereséget jelentik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.
B: Balesetvesztést, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznosítása pénzben nem mérhető.

Kör, a védelem és a tájékoztatás szolgálatában

HIR: Megalakult az újító és feltalálók Baranya megyei köre.

Ezt követően felkerestük Fers Antal, vállalatunk iparjogvédelmi csoportjának vezetőjét, aki szintén részt vett a megyei alakuló ülésen, hogy nyilatkozzon az új szervezet megalakulásának körülményeiről.

— Szükség van arra, hogy a feltalálók egymást megismerjék, megismerkedjenek a jogszabályokkal és a társadalmi, gazdasági körülményekkel, melyek a műszaki megoldások érvényesíthetőségét elősegítik. vagy éppen akadályozzák. Ez nem egy évre szóló (érdekvédelem) különvédelem akar

A társadalmi tulajdon védelméért

Az elmúlt évben utolsóként a Szolgáltató üzemben tartott átfogó komplex rendszert ellenőrzést a rendszert önálló osztály.

Ebből az alkalomból még az ellenőrzés megkezdése előtt kérdeztük Blazsekó József üzemrendészt, hogy mit vár a közel egy hónapig tartó ellenőrzéstől.

— Azt várom, hogy a több szem, többet lát elv alapján esetleg olyan munkanélvi problémák, hiányosságok is felszínre kerülnek, mely mellett a mindennapi munkájában elsiklott a figyelmem, figyelmük. Ez annál is inkább így lehet, mivel munkahelyeink szétosztottan helyezkednek el, s a naponkénti betekintésre nincs lehetőségem. Sokrétű tevékenységet folytat üzemünk, ami önmagával hozza a gondokat, mégis azt mondanám, nem vagyunk sem jobb, sem rosszabb üzem a társadalmi tulajdon védelme területén, mint társüzemeink bármelyike. Úgy gondolom, hasonló problémákkal küszködünk, ha küszködünk, mint a többi üzem. Gondjaink tehát azonosak lehetnek.

Szekeres Lajos rendszert vezető, az ellenőrzést köve-

tően a tapasztaltak alapján a következőket mondta:

— Az ellenőrzés az üzem egész területére kiterjedt, úgy a külszíni, mint a föld alatti létesítményekre. A területeken használatos anyagok kivételezésére, raktározására, azok munkahelyeken történő felhasználására, a bizonylati fegyelmére, a szabályos és biztonságos anyagátárolásra. Természetesen a felsorolást még folytathatnám, hiszen mindezen túl még sok minden ellenőriztünk.

— Az üzemnél bevezetett számítógépes anyag- és készletnyilvántartás hasznosnak és sikeresnek mondható, mégis ennek ellenére — ezt állapítottuk meg az ellenőrzés során — egyes anyagokból inkurrens készletek keletkeztek. Ezen készletek megszüntetése az üzem mielőbbi feladata. Feladat az is, hogy megoldják a társadalmi tulajdon védelmében a tehergépkocsi köpenyek zárt, fedett tárolását és, hogy megalakítsák a társadalmi tulajdon védelmi tanácsot.

— Általánosságban megállapítottuk, hogy az üzem személyi és társadalmi tulajdonvédelmi helyzete jónak értékelhető.

V. T.

lenni, hanem közös érdekegyeztetés.

— Módszere: a feltalálók és újítók, másrészt az ezzel foglalkozó elbírálok találkoznak egymással. Meghívottak között lesznek az újítással foglalkozó bírók, ügyészek, valamint a sikeres feltalálók is és a vállalatok képviselői (például Bólyi Mezőgazdasági Kombínát). Ha megismerjük egymás esetét, buktatóit, megismerjük a kreativitást, egyben képzetesebbé tesszük a feltalálókat. Meg akarjuk ismertetni őket a pénzügyi szabályzatokkal, melyek a jutalásokkal foglalkoznak. Mindent az SZMT és az MTESZ Iparjogvédelmi Egyesület fogja szervezni, rendszeres összejövetelekkel. Később — ha erre

igény lesz — a nagyobb baranyai vállalatoknál vállalati körök létrehozásával fogjuk elősegíteni a szervezet működését.

— Kifelé is nézünk. Tapasztalatcserékre lesz szükség a régióhoz (Tolna, Zala, Somogy) tartozó megyékkel. A cél az innováció segítése.

— Már a megalakuló tilélen felvetődött például, hogy egyes vállalatoknál az újítási díjakból SZTK-járulékot, vagy adót vonnak le, ami jogtalan és szabálytalan, természetesen 70 ezer forint díj alatt. A módszerrel bővülése mellett igény szerint mindennapi programmal foglalkozik majd a szervezet.

Keller G.

Egy lehetőség gyerekeknek...

Birkózás játékosan

Jó egy évvel ezelőtt lapunk hasábjain jelent meg a hír, hogy a PMSC birkózó szakosztályában újra beindult a kisdobos korúak birkózó tanfolyama, amelyre várták vállalatunk dolgozóinak gyermekeit.

Most azért kerestük fel a foglalkozásokat vezető **Gergics János—Tóth János** edzőpárost, hogy megtudjuk, mi a helyzet e vonatkozásban.



Az alapfogások elsajátítása. Berényi Tamás felvétele

A bemelegítő gimnasztikai gyakorlatok után, ahogy az arcon végig nézek, az izgatottságcsappék mellett az öröm sugárzik a körülbelül 30 gyerek tekintetében. A birkózó alapelmek és fogások gyakorlása után mindenki párt választ és kezdődhet a szabályos birkózócsata.

Gergics János a szőnyegen körbejárja a birkózópárokat, utasításokat ad, kijavítja a hibás fogásokat. A szőnyeg szélén Tóth János tekintetével kíséri a gyerekek küzdelmét. Ez az a rész, ahol meg tudjuk kezdeni a beszélgetésünket.

— Az említett felhívásra hogyan reagáltak az urános szülők és most mi a helyzet?

— A PMSC birkózó szakosztályánál végre újra be lehetett indítani hatéves kortól az utánpótlás-nevelést. Nagyon nehezen alakult ki a kezdőcsoport. Eleinte 45-en voltak és hetente két alkalommal volt nekik edzésük. A múlt év szeptemberétől kezdve a csoport létszáma 34 fő, de ennek majdnem a kétszeresét is tudnánk foglalkoztatni, ha a gyerekek megfelelő napokon jönnének edzésre. Most nincs naphoz kötve az edzés és a gyerekek a hét bármely napján jöhetnek este 6-tól fél 8-ig.

— És ennek milyen anyagi vonzata van?

— A különféle „birkózógymk”-val ellentétben, ahol havonta 200—300 forintot is elkérnek, nálunk a teljesen kezdőknek körülbelül egy fél évig ingyenes, majd havi 20 forint a tagsági díj.

— Mi a tanfolyam célja?

— Elsősorban a gyerekek fizikai állóképességének a növelése, a sportág megsze-

rettetése és az önfegyelem megtanulása.

— Az edzéseken a birkózás alapjait tanítjuk meg velük és mivel gyerekek, ezért nagyon sok játékos elemet tartalmaz. A fizikai tűrőképességüket fokozatosan növeljük, a terhelést játékosan kapják meg, észrevétlenül.

Közben az edzők is helyet cseréltek, így a további beszélgetésbe Gergics János kapcsolódik be.

— Most akkor minden rendszerben a PMSC utánpótlásával?

— Egyáltalán nem. Továbbra sem pozitív egyes sportvezetők szemlélete ebben a kérdésben. Nem értenek egyet azzal, hogy a gyerekek ilyen korban már szakosodjanak, holott az ország bármelyik városában így működnek a klubok az utánpótlás-nevelés területén. Ez a 3—4 éves kihagyás már ez évben érezteti hatását, mivel két korosztályunkban egyáltalán nincs versenyzőnk. Ezzel a visszkapott lehetőséggel viszont már biztosított a fo-

lyamatos utánpótlásunk. Ennek eredménye csak 1987-ben fog jelentkezni.

— Ezekből mind birkózók lesznek?

— A, dehogynis. Akiket itt látunk a teremben, ha nem is lesznek élsportolók, élversenyzők, netán birkózók, de akkor is egy egészséges, a társadalomnak hasznos tagjai lesznek, s ezzel mindannyian csak nyerhetünk.

— A versenyzetetés?

— Az úttörő korosztályig nincsenek hivatalos versenyek, de mi évente 2—4 alkalommal rendezünk nekik más klubok részvételével „házi versenyeket”.

— Úttörő kategóriában évente 6—8 verseny van. Itt az a problémánk, hogy nagy a lemorzsolódás. A sporttagozatos iskolák a jó mozgású, tehetséges gyerekek java részét „elszipkázák” tőlünk, és a saját sportágukra képezik át őket.

Az edzés közben befejeződött. A gyerekek sietnek zuhanyozni. Vidám hangulatuk elnyomja a fáradtságot, ők már nem „panelgyerekek”.

Franyó József

EJTŐERNYÓS TANFOLYAM

A Magyar Honvédelmi Szövetség Baranya megyei Repülő és Ejtőernyős Klub ejtőernyős szakosztálya azoknak a 16. életévüket betöltött fiataloknak a jelentkezését várja, akik szeretnének megismerkedni az ejtőernyőzés szépségeivel, történetével, elméletével és gyakorlati végrehajtásával.

Jelentkezni lehet 1986. február 14-ig munkanapokon 13.00—16.00 óráig az MHSZ alábbi címén: Pécselt a Szalai András u. 9., Komlón a Kossuth Lajos u. 117. és Mohácson a Liszt Ferenc u. 11. szám alatti MHSZ bázisokon, illetve az MHSZ bármelyik helyi szervénél.

Sporthírek

Az üzemi sportbizottság az elmúlt év decemberében beindította az üzemi asztalitenisz-bajnokságot a következő számokban: férfi és női egyes, férfi és vegyespáros. Eddig még csak két számban fejeződött be a verseny. A férfi egyéni küzdelmekben a 36 induló hatos csoportokban körmérkőzéssel döntötte el a továbbjutást jelentő első két helyezést, majd a döntőbe került (egyenes kieséssel) legjobb hat versenyző szintén körmérkőzéssel harcolta ki a dobogós helyezéseket, amely a következőképpen alakult: 1. Kauffmann Pál, 2. Berényi Tamás, 3. Cser János. A párosoknál kétszer ötfős csoportokban folytatók a selejtező mérkőzések, majd a továbbjutók a döntőben is körmérkőzéssel döntötték el a helyezéseket, ami így alakult: 1. Kauffmann Pál—Cser János, 2. Sulyok Béla—Szeszám László, 3. Kulcsár László—Kovács István. A vegyespárosok és a női egyéni mérkőzések még tartanak.

F. J.

LABDARÚGÁS: Január 3-án került sor a Magyar Ifjúság Kupa teremlabdarúgó bajnokság küzdelmeire. A vállalatunkat képviselő Kutató-mélyfúró üzem együttese a csoportjában a megszerzett második helyezéssel nem jutott a megyei döntőbe.

REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14. és vízsz. 23., 24. sorában Valentyina Lancetti Tavasz című verséből idézünk négy sort. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1986. február 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	A	6	7	8	9	10	11	R	12	13	K
14															
17															
21															
26															
E	32														
36	37														
43															
50															
57															
64															A
68															
N						Z									
77	78														SZ
83															
L												V			

Vízszintes: 14. Becézett Aranka. 15. Túlzott hisztélet. 16. Erre a helyre. 17. Hal — oroszul. 19. Földet forgat. 21. Tova. 22. Mennyei. 25. Írásmű szerzője. 26. Tantál. 27. Lejegyzett. 29. Számra. 31. Apró szárazság. 32. Egyik oldal. 33. Nagy víz. 35. Ipari növény. 34. Azonos betűk. 38. Bíróság ele vinal. 40. Rangjelző. 42. Résvénytársaság. 43. Bírósági ügy. 45. Rámol. 46. Azonos mássalhangzók. 48. A vers disztóje. 50. Szándékozik. 52. Pohász. 54. Mai betűl. 56. Hátár közepé! 57. Azonos betűk. 58. Bárium. 60. Szabadon ereszt. 63. Strázsa. 64. A szoros ábécé kezdete. 65. Pontyfele hal. 67. A szarvas nősténye. 68. K. R. 69. Fűszer. 70. Korhószó. 72. Porcika. 73. Egyik oldal. 75. Angol segédige. 76. Vásznot készít. 77. Y. R. 80. Római ezerötszáz. 82. Kezében tartasz. 83. A szoros ábécé kezdete. 85. Számláló. 88. Mohamed-án isten. 89. Állóvíz.

tűjét kettőzve: félrepatanó lüvedék. 25. A hal petéje. 27. Oldal. 28. Rövid telefon. 30. Azonos betűk. 31. Abrasz. 34. N. N. II. 37. Istenek itala. 39. Olasz állami tévé. 41. Lantán. 44. Rádium. 47. Nem sűrű. 49. Rádium. 51. Rubidium. 53. A. L. Z. 55. Államigazgatási egység. 59. Juhok istállója. 61. Azonos magánhangzók. 62. Német névelő. 66. Erblum. 69. Hím állat. 71. Numeró. 72. Lázít. 74. Női név. 76. Szól betűl. 78. Fogat használja. 79. Nem azt. 81. Lenyél légiturálmű vállalat. 82. Hangtalanul felás. 84. Bárium. 85. Téli sporteszköz. 86. Keresztül. 87. Lantán. 88. Két névelő.

Juhász Károly

Lapunk január 15-i számában küzölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Jó szerkesztő az, aki elsőrendű cikket tud iratni harmadrendű szerzőkkel.

Könyvjutalomban részesülnek: Nádor Gyözőné (7633 Pécs, 39-es dandár u. 19.), Makariés József (Központ), Kalkas István (7632 Pécs, Kodolányi u. 35.).

Labdarúgás

Téli Kupa

Január 18-án a Nevelési Központ tornatermében 12 csapat részvételével megkezdődött a vállalati téli Teremlabdarúgó Kupa sorozata. Sorsolás:

III. FORDULÓ

Február 2., 15.30 óra: Központ—Anyagostály; 16.00 óra: EDÜ—II. üzem; 16.30 óra: Kutató-fejlesztő—IV. üzem; 17.00 óra: III. üzem—Kutató-mélyfúró; 17.30 óra: Klub—Szolgáltató; 18.00 óra: Modellezők—MEV Szálló.

Ügyeletes: Központ.

IV. FORDULÓ

Február 16. 14.00 óra: Szolgáltató—III. üzem; 14.30 óra: Kutató-mélyfúró—Kutató-fejlesztő; 15.00 óra: IV. üzem—EDÜ; 15.30 óra: II. üzem—Központ; 16.00 óra: Anyagostály—MEV Szálló; 16.30 óra: Modellezők—Klub.

Ügyeletes: III. üzem.

V. FORDULÓ

Február 23. 9.00 óra: Anyagostály—Modellezők; 9.30 óra: MEV Szálló—II. üzem; 10.00 óra: Központ—IV. üzem; 10.30 óra: EDÜ—Kutató-mélyfúró; 11.00 óra: Kutató-fejlesztő—Szolgáltató; 11.30 óra: III. üzem—Klub.

Ügyeletes: Anyagostály.

VI. FORDULÓ

Március 1. 14.00 óra: Szolgáltató—EDÜ; 14.30 óra: Kutató-mélyfúró—Központ; 15.00 óra: IV. üzem—MEV Szálló; 15.30 óra: II. üzem—Anyagostály; 16.00 óra: Klub—Kutató-fejlesztő; 16.30 óra: Modellezők—III. üzem.

Ügyeletes: EDÜ.

VII. FORDULÓ

Március 8. 9.00 óra: IV. üzem—Modellezők; 9.30 óra: II. üzem

—Kutató-mélyfúró; 10.00 óra: Anyagostály—Szolgáltató; 10.30 óra: MEV Szálló—Klub; 11.00 óra: Központ—III. üzem; 11.30 óra: EDÜ—Kutató-fejlesztő.

Ügyeletes: IV. üzem.

VIII. FORDULÓ

Március 16. 9.00 óra: Kutató-mélyfúró—Modellezők; 9.30 óra: IV. üzem—Szolgáltató; 10.00 óra: II. üzem—Klub; 10.30 óra: Anyagostály—III. üzem; 11.00 óra: MEV Szálló—Kutató-fejlesztő; 11.30 óra: Központ—EDÜ.

Ügyeletes: Kutató-mélyfúró.

IX. FORDULÓ

Március 22. 15.00 óra: Szolgáltató—MEV Szálló; 15.30 óra: Kutató-mélyfúró—Anyagostály; 16.00 óra: IV. üzem—II. üzem; 16.30 óra: III. üzem—EDÜ; 17.00 óra: Klub—Központ; 17.30 óra: Modellezők—Kutató-fejlesztő.

Ügyeletes: MEV Szálló.

X. FORDULÓ

Március 29. 9.00 óra: Szolgáltató—II. üzem; 9.30 óra: Kutató-mélyfúró—IV. üzem; 10.00 óra: Kutató-fejlesztő—Központ; 10.30 óra: III. üzem—MEV Szálló; 11.00 óra: Klub—Anyagostály; 11.30 óra: Modellezők—EDÜ.

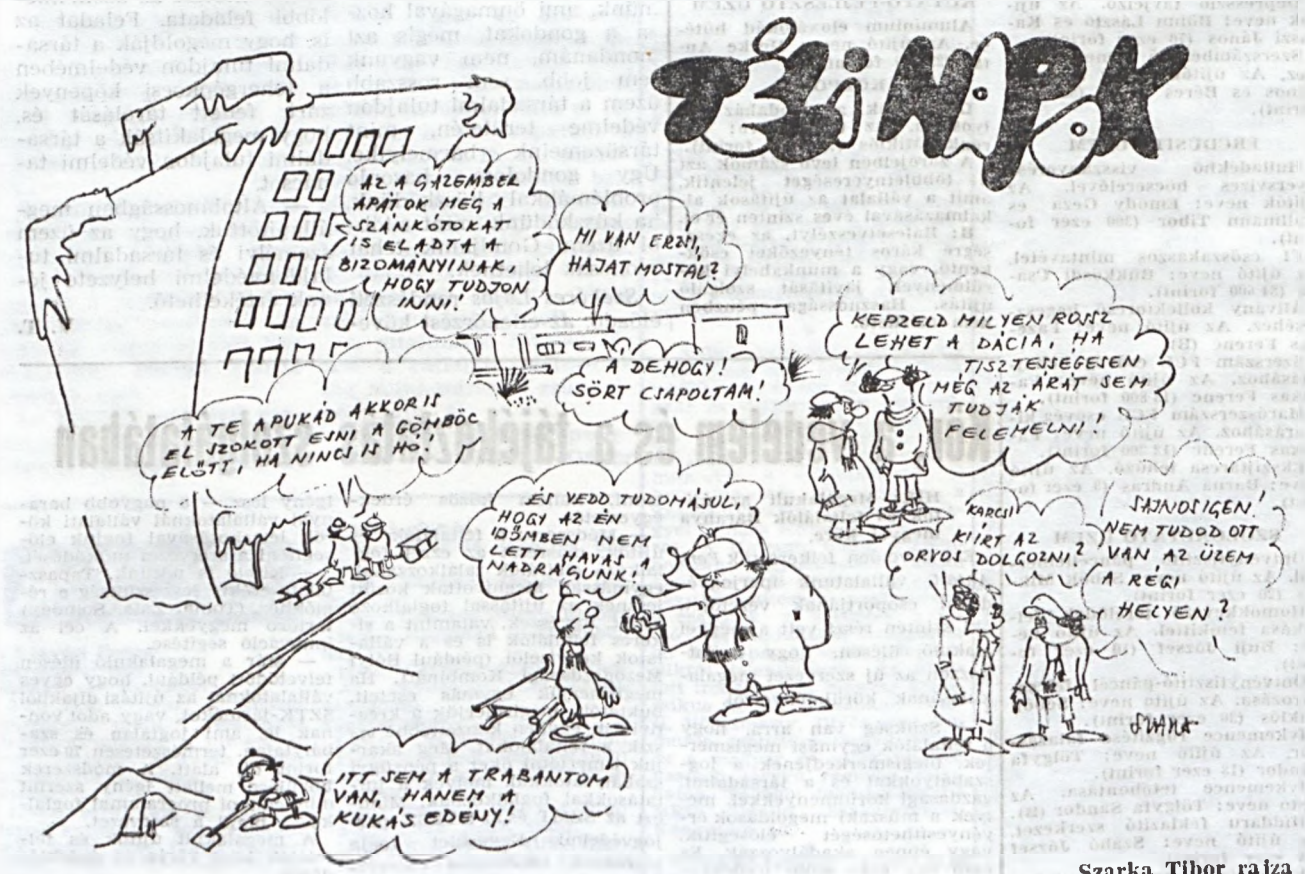
Ügyeletes: Klub.

XI. FORDULÓ

Április 5. 9.00 óra: Szolgáltató—Kutató-mélyfúró; 9.30 óra: EDÜ—MEV Szálló; 10.00 óra: Kutató-fejlesztő—Anyagostály; 10.30 óra: III. üzem—II. üzem; 11.00 óra: Klub—IV. üzem; 11.30 óra: Modellezők—Központ.

Ügyeletes: Kutató-fejlesztő.

Kovács Miklós



Szarka Tibor rajza

Pártnapok

Február második felében az üzemi pártbizottságok szabad pártnapokat rendeznek, melyeken az előadók a VI. ötéves terv teljesítésének tapasztalatairól és a VII. ötéves terv céljairól adnak tájékoztatást.

A pártnapok ütemezése:

II. SZ. BANYAÜZEM

Február 19. 14.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Bujtór Béla üzemigazgató; február 20. 14.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Hagyó Árpád üzemi pb-titkár.

III. SZ. BANYAÜZEM

Február 24. 14.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: dr. Böröcz Gyuláné, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának munkatársa; február 25. 15.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: dr. Bajkai Ilna, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának osztályvezető helyettese.

IV. SZ. BANYAÜZEM

Február 17. 14.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Vér László, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának osztályvezető helyettese.

ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM

Február 18. 13.45 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Ró-

ka Péter üzemigazgató; február 25. 13.45 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Tóka Jenő vezérigazgató.

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Február 18. 14.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Lukács László, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának munkatársa; február 25. 14.30 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Varga Mihály főosztályvezető.

KUTATÓ-MÉLYFŰRŐ ÜZEM

Február 20. 14.00 óra, tanácssterem, előadó: Kovács István pb-titkár.

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM

Február 28. 14.00 óra, üzemi tanácssterem, előadó: dr. Dányi Pál, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára.

ANYAG-ÉS ÁRUFORGALMI FŐOSZTÁLY

Február 19. 14.00 óra, üzemi tanácssterem, előadó: Kolsovsky Rudolf kereskedelmi igazgató.

A szervezők minden érdeklődőt várnak!

Együttes ülés a III. sz. bányában

Tervteljesítés - létszámgazdálkodás

1986. január 29-én tartották a III. sz. bányában a párt-, szakszervezeti és KISZ-bizottság együttes ülését, melynek napirendi pontja volt: Beszámoló az 1985-ös év termelési, gazdálkodási tevékenységéről és az 1986-os év legfontosabb feladatairól.

Kocsor Ferenc üzemigazgató írásos jelentése alapján a résztvevők előzetes tájékoztatást kaptak a feltárás, vágathajtás, bányafúrás területén jelentkező problémákról. Az előkészítéshez és az érctermeléshez szükséges tervezett feltárt ércvagyon, mind mennyiségben, mind minőségben rendelkezésre áll. A nyersérctermelési tervünket teljesítettük. A költséggazdálkodás megkövetelte, hogy a minőségi és fémkilotermet teljesítsük. Így alakulhatott ki a 104 százalékos eredményességi mutató 1985-re.

Nagy eredmény, hogy az év folyamán sikerült fejlesztésünk az önjáró technikával történő érctermelést. Növeltük az e területen dolgozók létszámát, amellyel sikerült a teljesítményt is vele párhuzamosan növelni. A munkaerő-gazdálkodás területén továbbra is probléma volt a vājvégi létszám csökkenése. A vājvégről 42 fő lépett ki, szüntette meg munkaviszonyát és 32 főt pedig rehabilitáltak. A létszám gondot csak az év közepén tudtuk enyhíteni, részben új felvé-

tellel, részben a szállítástól vājvégre helyezett dolgozókkal. A termelő körleteknél, az eddigieknél nagyobb figyelmet kell fordítani a vājvégi létszám megtartására. Változatlanul gondot jelent az aknászutánpótlás.

A műszakszám a vājvégen kevesebb volt a tervezettnél, míg a kiszolgálóknál: tervezett műszakszámot nagymértékben túlhaladtuk. Az év elején kapott 6 százalékos bérfejlesztési lehetőségéből kellett kigazdálkodni a vājvégiek 10 százalékos alappér-növelését és a hűségjutalom-kihatásokat is. Így az I. félévben korlátozottabb lehetőségeink voltak a hatékony anyagi ösztönzésre, de az év II. felében mozgóbér-többletek segítségével sikerült ezen javítani.

Műszaki fejlesztési és munkaszervezési tevékenységünk közül ki kell emelni a következőket: 1985. március 1-től bevezettük a 40 órás munkahetet; fejtés

(Folytatás a 4. oldalon)

Kitüntetések

Sallai Árpád, vállalatunk beruházási főosztályának vezetője a bányász-kohász egyesülésben végzett több évtizedes odaadó társadalmi munkája elismerésül a megyei szervezet MTESZ-díját vette át.



Gurítókezdés. Munkában a IV. sz. bányában 41/1-es csapata. Trencsényi László és Matisa László vājárok, valamint Istenes Gábor csillás biztosítás közben. Csöndör László felvétele

Még hathatósabban!

Az ellenőrzések tapasztalatai

A közelmúltban került sor a MÉV Szakszervezeti Bizottság kereskedelmi társadalmi ellenőreinek 1985-ben végzett munkájának értékelésére. A beszámoló, melyet Szauer István, a vállalati szakszervezeti bizottság munkatársa tartott, megjelentek az SZMT közgazdasági osztályának, a Kereskedelmi Felügyelőségnek, a városi rendőrfőkapitányság társadalmi tulajdonvédelmi osztályának képviselői, valamint az érintett vállalatok megbízottai is. Vállalatunk részéről 42 társadalmi ellenőr képviseltette magát.

Szauer István beszámoló jelentéséből megtudtuk, hogy a SZOT, a BDSZ és SZMT célfeladatokat jelölt ki a társadalmi ellenőrök részére. Az SZMT és a Kereskedelmi Felügyelőség egy-egy célfeladat végrehajtása előtt közösen határozza meg a vizsgálati célokat és jelöli ki a vizsgálandó egységeket. A vizsgálatokhoz bolti munkalapot bocsátanak a társadalmi ellenőrök részére. A vizsgálatokat meghatározott időben kell elvégezni és azok tapasztalatairól értesítést kap az SZMT.

A vizsgálatok tapasztalatait a Kereskedelmi Felügyelőséggel értékeli és megteszi a megfelelő intézkedéseket. Az országos vizsgálati programban szerepelnek az alapvető élelmiszerek fogyasztói érdekvédelmi vizsgálata, a zöldség- és gyümölcs-termékek értékesítési érdekvédelmi vizsgálata is. Ezek a témakörök azok, melyek mindannyiunkat szinte minlennap érintenek.

Sajnos azt tapasztaljuk, hogy a vásárló sokszor jogos kifogásait nem írja be a Vásárlók Könyvébe, ehelyett inkább társaságban, munkahelyen próbálunk hangulatot csinálni. Minket, társadalmi ellenőröket is sokszor megkeresnek azzal, hogy intézkedjünk. Amikor megkérdezzük, hogy akkor amikor tapasztalta az elmondottakat, akkor miért nem kifogásolta, írta be a Vásárlók Könyvébe? Akkor azt válaszolta, hogy azt nem képzeljük, az nem az ő fe-

Nem romlott a baleseti helyzet

A balesetek vizsgálatát számítógép is segíti

Január végén nemcsak a negyedik negyedév, hanem az 1985-ös esztendő baleseti helyzete került értékelésre a szokásos biztonságtechnikai értekezleten. Az írásos beszámolóból kitűnt, hogy bár a vizsgált időszakban nem romlottak a mutatók, a legtöbb sérülés továbbra is a sérültek figyelmenlenségéből, fegyelmezetlenségéből következnek be. Az sem újdonság, hogy a legtöbb baleset járás és kézi anyagmozgatás közben történik. Az viszont már új dolog, hogy az írásos jelentés — sok egyéb mellett — arról is tájékoztat, miként oszlanak meg a balesetek a hét napjai, illetve a munkaidő függvényében.

Dr. Tisza István főmérnök, a II. sz. bányában baleseti helyzetéről szólva leszögezte, hogy bár elégedettségre nincs és nem is lehet ok, soha rosszabb évet ne zárjanak, mint az előző volt. Elmondta, hogy a legtöbb sérülés a szállításhoz történt és keresik azt a módot, amivel javítani tudnak a helyzeten. Szólt a klimatizálás problémáiról is, majd gondként említette, hogy egyre szaporodnak a meredek dőlésű munkahelyek, ami a legtöbb dolgozójuknak még szokatlan

és időbe telik, amíg alkalmazkodnak az új körülményekhez.

Pethő Ernő, a III. sz. bányában főmérnöke egyebek közt arról szólt, hogy

(Folytatás az 5. oldalon)



Szöke Attiláné, az SZMT titkára és munkatársai január 30-án üzemlátogatáson vettek részt a IV. sz. bányában. A vendégek a látogatás és a bányajárárs során megismerkedtek az üzem életével, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek helyzetével, a további tennivalókkal. Felvételünk a leszállás előtt készült.

Csőndör László felvétele

Keller Gábor

A bizalmi



A nemrégiben lezajlott szakszervezeti választások során számos új szakszervezeti funkcionáriust választottak meg. A változtatások részben természetes cserét jelentettek, részben pedig a tagság olyan igényét, hogy olyanok kerüljenek bizalmiként megválasztásra, akik képesek és akarják képviselni az érdekeiket. A IV. sz. bányászati irodai részlegének egyik most megválasztott bizalmija, Szász Károly.

— *Hogyan kerültél kapcsolatba a szakszervezeti munkával?*

— 1972 óta dolgozom a IV. sz. bányászban, mint operátor, tehát elég régóta. Ezzel együtt is nagyon sok mindennel nem voltam és vagyok tisztában: a munkavállalással, bérekkel és jogokkal, kötelezettségekkel kapcsolatban. Ezek a dolgok érdekelték és megpróbáltam másokkal beszélgetve ismereteket szerezni. Közben rá kellett jönnöm, hogy a dolgozók többsége, különösen az újabbak nagyon rosszul informáltak. Ha tehát valaki hozzám fordult valamilyen problémával, nagyon szívesen adtam felvilágosítást. A megválasztásom is úgy történt, hogy a kollé-

gáim észrevették, hogy szívesen foglalkozom ilyen kérdésekkel, érdekelnek a munkákkal kapcsolatos kérdések; miután megkérdezték, hogy nem lenné-e szakszervezeti bizalmi, igent mondtam.

— *Milyen segítséget igényelnél a szakszervezeti tevékenység ellátásához?*

— Mint mondtam, sok mindennel nem vagyok még tisztában és azt is tudom, hogy a magam feje után nagyon nehéz a szükséges ismereteket megszerezni. Szeretném, ha valamilyen szervezett formában lehetne információkhoz jutni. Elsősorban alapvető szakszervezeti ismeretekre gondolok, másrészt pedig a kollektív szerződésre és a konkrét vállalati dolgokra vonatkozó ismeretekre.

— *Úgy érzed, hogy magadra vagy hagyva?*

— Nem azt mondom, de sok mindent meg kell még tanulnom, hogy érdemi legyen a munkám. Egyrészt az emberekkel ki kell építenem egyfajta kapcsolat-tartási formát, el kell fogadtatnom magam — mármint szakszervezeti bizalmi —, mert egyébként a kollégáim, az operátorok ismernek és elfogadják. Egyébként a főbizalmival, aki szintén most lett megválasztva, tehát szintén új, nagyon jó a kapcsolat. Hetente rendszeresen találkozunk, ellát információkkal a szakszervezeti rendezvényekkel kapcsolatban, illetve segít a munkámban, tanácsokat ad.

— *Mik a célkitűzéseid a szakszervezeti munkával kapcsolatban?*

— Célul tűztem ki, hogy bizonyos munkaügyi és munkakörülményekkel kapcsolatos problémákra, melyek az üzem életével összefüggnek, megoldást találjak, amennyire a lehetőségem és a hatásköröm engedi. **Westli László**

Pályakezdő diplomások

Fórum a Szolgáltatónál

A Szolgáltató üzemből szokás, hogy évente egy, vagy két alkalommal elbeszélget az üzemvezetés a pályakezdő, felsőfokú végzettségűekkel. Szándékosan nem nevezem őket műszakiaknak, mert többen nem irányító posztra kerültek, hanem fizikai munkásnak. — A gépkocsi szerelőműhelyben dolgozom. Egyáltalán nem derogáló, hogy fizikai munkát végzek. Sőt a későbbi időkre nézve hasznosnak tartom. A főiskolán a könyvekből természetszerűleg az elméletet sajátítottuk el inkább. A gyakorlati tudást a konkrét munka által tudom csak gyakorolni — mondta el véleményét Cserna Sándor, aki idén végezte el a Zalka Máté Katonai Főiskolát.

A jelenlevő tizenkét fiatal — a tavalyi ötlet szemében — az üzemvezetés tudatos káderfejlesztését igazolja. Igyekeznek minden szakmai területen biztosítani az utánpótlást. Az újak tudása, ötlete és tettvégya hasznos hoz majd a műszaki színvonal terén is.

Az elhangzott véleményekből kitűnt, hogy a kezdeti nehézségeken átsegítették őket a munkatársak. A helyi sajátosságokat, a hely- és emberismeretet nagyjából már felmérték és megszerezték.

— Márciusban jöttem az üzemhez, közlekedési és távközlési műszaki főiskolát végeztem. Jelenleg diszpécser vagyok a Szolgáltatónál, de dolgoztam néhány héttig az Anyagosztályon. Most már ott tartok, hogy fel tudom mérni, mennyi időt vesz igénybe egy-egy fuvar, hogy testületileg ho-

vá szállítunk a leggyakrabban — hangozott el Gyurics Imre szájából.

Van akinek még nincs konkrét munkaköre, mindenes. Ezek közé tartozik Csik Gyula épületgépész üzememérnök.

— Augusztusban kezdtem dolgozni. Egy hónapig fizikai munkát végeztem a káznázban. Jelenleg a hőközpontok bővítésével, átépítésével foglalkozom a legtöbbet. De konkrét, önálló munkaköröm még nincs.

Szöllősi Gábor, Pintér János, Dobos József és Maczák András nemcsak véleményüket mondták el, hanem tanácsokkal is ellátták fiatalabb kollégáikat. Tehették ezt azért, mert túl a katonaságon több éve dolgoznak az üzemből. A továbbképzés lehetőségeiről és szükségességéről Vági József főmérnök mondott néhány szót, az üzemigazgató, Bánik Jenő pedig a lakásigényeket mérte föl körkörös keretében. Az fmktitkára megemlítette az Alkotó Ifjúság pályázatát, ami kitűnő alkalom a fiatalok szakmai oldalról való bemutatkozására.

Az ilyenfajta fórum mind a két fél számára hasznos. Az üzem érdeke, hogy a pályakezdő szakember otthon érezze magát, tudja mikor, kihez forduljon, hogy törődnek vele és nem utolsó sorban az üzem kötelekében maradjon. A fiatalnak érdeke, hogy nevét és képességeit minél hamarabb megismerjék. És megismerjék egymást a huszoneves fiatalok is, hisz „egy cipőben” járunk.

H. J.

Erről beszélni kell

A SZOT kongresszusi küldötte

A Mecseki Szénbányák Vállalat Zobák bányaüzemében, föld alatti lakatosként kezdte a bányavilággal való megismerkedést. Ekkor 1974-et írtak. Három évvel később már csapatban találjuk, ahol erejét vajúrként kamatoztatja.

A nyolcvanas évek elején kenyéradó gazdát cserél. A vállalat II. sz. bányaüzemébe jön dolgozni, s a 61-es feltáró, vágathajtó csapatra kerül szakvezető vajúrnak.

Szerencsésnek mondja magát, hogy e csapatra került, mert az idős, nagy tapasztalatú bányászok mellett könnyű volt a beilleszkedés. Igaz, mint mondja, itt nagyobb a munkaintenzitás, ugyanakkor jobban gépesítettek a munkahelyek, mint a szeneseknél. Nem kell hétrét görnyedve lapátolni, hátán hordani az anyagot.

1985 augusztusában nem várt fordulat következett be életében. A kötelező orvosi vizsgálaton megállapították — robusztus termete ellenére —, a szíve nem bírja sokáig a mindennapok során megszokott tempót. Szeptemberben rehabilitálták, majd az üzem robbantási csoportjához helyezték robbanóanyag-szállítónak.

A tulajdonképpen rövid urán múlt ellenére Nemes József rehabilitált vajúrt a dolgozók bizalma a BDSZ kongresszusára küldöttként delegálta.

— *Miként fogadta ezt?* — kérdeztük.

— Mikor megtudtam, hogy küldöttnek választottak, őszintén meglepődtem, bár jóleső érzés is volt egyben. A kongresszuson — újabb meglepetés — a BDSZ Központi Vezetősége tagjának választottak. A sorozatnak nincsen vége, hiszen a kongresszuson derült ki, hogy a megválasztott SZOT-küldöttek között az én nevem is szerepel.

— *A BDSZ kongresszusáról már múlt időben beszélhetünk, viszont a SZOT kongresszus előttünk áll. Ha itt szót kapna, miről beszélne?*

— Elsősorban a bányászati presztízsenek, kiemelt-ségének visszaállítása érdekében szólnék. Gondolok itt a magasabb keresetre, mivel ennek hiányában gond az utánpótlás biztosítása. Szerencsés lenne az is, ha a bányavállalatok több, ugyanakkor olcsóbb áron jutnának lakáshoz. Jó lenne, ha a borítékba kerülő fizetést nemcsak túlórákkal, a szabad napok munkával töltésével lehetne vastagítani. Mindannyiunk érdeke, hogy a nyolc óra munkával biztosított legyen a megélhetéshez szükséges magasabb bányászkereset.

— *A mi vállalatunkra nézve elkerülhetlenné vált az új korszakozás mielőbbi bevezetése. Erre azért is szükség van, mert az egészségromlás a vajúrgéknél az utóbbi esztendőben felgyorsult és ez is in-*



dokolja egészségük fokozottabb védelmét.

— Szólnék a nyugdíjasok helyzetéről, mivel sokuk nyugdíja a végzett munkához, a bányában töltött sok esztendőhöz képest alacsony. Ugyanígy gond a fiatalok, pályakezdők, a műszakiak bérezése, s ezért nem is csodálkozhatunk azon, hogy jelentős mértékű körükben az elvándorlás.

— Általánosságban szólva a berfejlesztésről, szeretnénk, ha minket, ércbányászokat is ugyanúgy kezelnének felsőbb szerveink, mint a szénbányászokat. A mai napig sem értjük, hogy a BDSZ KV állásfoglalása ellenére a kormányzat miért hagyta ki az uránbányászati 1984. évi bérintézkedésekből? Félő, hogy ennek hiányában a már amúgy is hiányos létszámunk tovább fog csökkenni.

— *Bányaüzemeinkben a korszerűbb, nagyobb teljesítményű gépekre lenne szükség, egyrészt a termelékenység, másrészt a munkaerő-hiány pótlásának érdekében.*

— A vállalat gondjai összetettek, egyikből fakad a másik. Évek óta halmozódnak a gondok, napjainkra már összegyűlt a csokorra való. Voltak esztendőik, amikor a problémák lassan, észrevétlenül váltak napi gondná. Aztán akadtak olyan évek is, amikor az ordító gondokat csupán a jobbító szándék már nem volt képes orvosolni. Ha egy lyukat betömtek, felszakadt másik három. Ma már ez az ördögi kör vált általános gyakorlattá. A népgazdaság helyzetét ismerve nem lehet kérdés, hogy minden probléma felszámolására egyszerre kerüljön sor. Az más kérdés, hogy a megnyugtató rendezésre a gondok felszámolásának érdekében ez lenne az egyetlen út.

Mégis szerencsés lenne, ha több területen sikerülne előbbre lépni, ezzel is kiismerve a bányásztársadalom fontosságát, áldozatkész munkáját. Az elkövetkezendőkre nézve még így is maradna az utódoknak megoldandó feladat.

Veress Tamás

A KISZ-nek válaszolni kell korunk kihívására

Az 1986. évi alapidokumentumok elfogadása

Az idei év első vállalati KISZ-bizottsági ülésén — a KISZ KB, a KISZ Baranya megyei Bizottsága, valamint az irányító pártbizottság aktuális határozatait figyelembe véve — megtörtént az 1986. évi program elfogadása. Az ülésen részt vett Vér László, a megyei pártbizottság osztályvezetője is.

Hrisztov B. Iván, a vállalati KISZ-bizottság titkára beszámolóival, illetve az éves program ismertetésével tájékoztatta a bizottság tagjait, az elmúlt évek tapasztalatait is figyelembe vevő és módosított programról.

Részlet: — Az előttünk álló gazdaságpolitikai feladatok megkövetelik, hogy a fiatalok szakmai-politikai tudásuk maximumát nyújtsák a mindennapi munkában. A jövőben még jobban ki kell használni a fiatal műszakiak alkotóerejét, nagyobb lendületet kell adni az újítási és ésszerűsítési mozgalomnak, valamint fokozni kell az új technológiák és technikák elterjesztésével járó ismeretterjesztő, megújító tevékenységet.



... és megtárgyalták az 1986. évi akcióprogramot is. Keller Gábor felvétele

— Mindezeket új akciók indításával, szemléltető propagandával kell elérni — mondotta Hrisztov B. Iván.

A továbbiakban a titkár a politikai nevelőmunka fokozottabb szükségességét hangsúlyozta kinyilvánította, hogy a változó feltételekhez igazodva meg kell újítani a KISZ tudatformáló munkájának tartalmát. A KISZ-nek, mint szervezetnek válaszolni kell korunk kihívására, alkalmassá kell válni a megújulásra.

A titkár felhívta a figyelmet, hogy a KISZ-alapszervezetek — figyelembe véve a helyi sajátosságokat és a fiatalok jogos igényeit — készítsék el alapidokumentumaikat.

Természetes kívánalom, hogy a munkaprogramok kialakításánál fontos szerepet kap az ifjúsági mozgalom kiemelkedő állomása, a KISZ XI. kongresszusa.

Keller

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.
Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre 55,20 Ft
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál Ny-623-4

Tervteljesítés – létszámgazdálkodás

(Folytatás az 1. oldalról)

tervezést végeztünk új liftes technológiával való művelésre; a II. félévben elkezdtük a szintomlasztásos fejtési rendszer kísérleteinek elvégzését; a számítógépes adatfeldolgozást és értékelést. A munka- és egészségvédelem területén fő feladatnak tekintettük a munkavédelem társadalmisítását. Csökkentek a technológiai fejelemértésből származó balesetek. A vállalat üzemei között balesetelvárási versenyben az I.—III.—IV. negyedéven, valamint éves szinten az első helyen végzett üzemünk.

Költséggazdálkodásban a tervezett és tény költségünket üzemi szinten 100 százalékra teljesítettük. Az üzemi termékkel összefüggő költség- és készletgazdálkodási eredményességünket az elmúlt évben szervezési és műszaki fejlesztési intézkedések segítették elő.

Üzemünk 1986. évi termelési, gazdálkodási feladatát a következő: A vállalat 2 százalékos eredményjavulást vár el tőlünk, melyet az üzem a minőség túlteljesítésével lát biztosítva. Teljesíteniünk kell a végrehajtási és fűrészi terveinket is. A nyolcvanhatos évre tervezett vājvígi létszámtól elmaradásunk jelenleg 8 százalék. A 102 százalékos fémkilotervez legalább 99 százalékos tonnafejtés-tervet kell teljesíteni. Törekedni kell a munkaidőalap növelésére. Na-

gyobb gondot fordítani az új dolgozók megtartására és a föld alatti munkához szükséges szakember utánpótlás biztosítására. Továbbra is feladat a technológiai fejelem szilárdítása és a műszaki fejlesztés.

A szóbeli kiegészítés után a párt gazdaságpolitikai és a szakszervezet közgazdasági munkabizottságai mondtak véleményt, észrevételt. Mindkét bizottság elfogadta és reálisnak tartotta, az eredményeket pozitívnak és elismerésre méltónak találta. Tettek javaslatokat a nyolcvanhatos és feladataira, melyben kiemelték a létszám-gazdálkodás helyzetét, üzemben belüli átcsoportosítások lehetőségét. Javaslatként felmerült, hogy a részlegek éves költségfelosztását jobban kellene konkretizálni, reálisabban megfogalmazni a számonkérés hatékonysága érdekében. A jövő egyik fontos feladata, hogy az üzem eredményessége érdekében a minőség túlteljesítése mellett nagyobb szerepet kell kapnia a költség-megtakarításnak. Hasznos lenne, ha az új dolgozóknak tancsoprotot hoznának létre, illetve az aknászok munkájának minőség javítása érdekében üzemi szintű továbbképzést vezetnénk be. Felhívták a figyelmet arra, hogy az új dolgozók megtartása mellett a régi dolgozóknak a megbecsüléséről és a velük való foglalkozásáról sem szabad megfeledkezni.

Franyó

A kettős szakma helyzete és jelentősége

Vállalatunknál egyre erősebben érződik a műszaki fejlesztés hatása. A bonyolult szerkezetű, milliós értékű gépek, berendezések nagyobb szaktudást igényelnek. Ezt pedig csak a szakmai ismeretek bővítésével, új szakmák megszerzésével és állandó továbbképzéssel lehet elérni. Egy bányai üzem vajon milyen módon tudja ezt dolgozóival megoldani, erre miképpen tud ösztönözni. Ebből a megfontolásból kerestük fel a III. sz. bányai üzem illetékeseit, hogy megtudjuk, miképp alakult az utóbbi években a különböző állami és szakmai oktatások, tanfolyamok, továbbképzések helyzete. A szakmai tanfolyamokkal kapcsolatos kérdésekre Ádám Károly, a biztonsági csoport vezetője, míg az állami oktatásra Drenkovics István adja meg a választ.

— Milyen szakmai és betanító jellegű tanfolyamokat szervez az üzem?

— Két olyan tanfolyamunk van, amely szakmát ad a dolgozó kezébe. Ez a vājvígi és fűrészesi tanfolyam, amelyet évente átlagosan 30–35 fő, mint vājvígi és 5–6 fő, mint fűrészesi mester vezet el.

— A képzést nem adó tanfolyamaink száma igen nagy, még felsorolni is sok, ezért a betanító jellegűek közül néhányat említenék: önálló villanyszerelő, hegesztő, operátor, szállítógépész, segédvājvígi stb. Ezenkívül vannak a továbbképző tanfolyamaink is, ilyen például a robbanóanyag kamrakerelő, robbantó vājvígi stb.

— Ez milyen feladatokkal jár?

— Ezekre a tanfolyamokra, továbbképzésekre szervezzük a hallgatókat és természetesen az üzemből mi biztosítjuk a szaktantárgyaknak megfelelő végzettségű oktatókat. Az oktatókat két szakban — délután, délután — bonyolítjuk le.

— Egyes képzéseknél változás történt. Melyek ezek?

— A mozdonyvezetői tanfolyamról, melyet eddig évente két alkalommal tartottunk — és átlagosan 25–30 fő végezte el — a múlt évtől, kezdve nagyobbak lettek a követelmények. Ez a tanfolyam nem csak az új arcképes jogosítványt adja, hanem magasabb végzettséget is. A vājvígi szakmunkás-bizonyítvány megszerzése két éves szakmai tanfolyamon történik. Első

éven a segédvājvígi és gépkezelői tanfolyam anyagát sajátítják el a hallgatók. A második évben a szakmai tárgyakon kívül más tanulmányi tárgyakkal is bővül a tananyag.

— És a kettős szakma? — A kettős szakma mind a dolgozónak, mind az üzemnek érdeke. A dolgozó több jövedelemhez jut, mivel, aki mindkét szakmáját gyakorolja, az eleve 10 százalékkal több bért és nagyobb hűségjutalmat kap. Az üzemnek is fontos, mert így a gépek karbantartása, szakszerű ellenőrzése és a kisebb hibák gyors kijavítása biztosított. Jelenleg a vājvígben 96 főt foglalkoztatunk kettős szakmával. Ennek a 40 százaléka az új vājvígi technikánál dolgozik, ahol a legnagyobb szükség van erre.

— Milyen az eredmény az állami oktatás területén?

— Az üzemből évente 40–45 fő jár egyetemi, főiskolai, vagy középiskolai oktatásra. Ebben az évben 5 fő végzi levelező tagozaton az egyetemet, illetve főiskolát és 40 fő pedig a középiskolát. Többségük a bányaiipari technikumba jár — mondja Drenkovics István.

— Jelenleg hét olyan nappali tagozatos egyetemi

hallgatónk van, akikkel — az üzem javaslatára — a vállalat szerződést kötött.

— Támogatásuk? — A levelezős egyetemi hallgatók a törvényes kereteken belül mindent megkapnak az üzemtől (útiköltség, szállás stb.), míg a nappalisok havi 1000–1500 forint ösztöndíjat kapnak a tanulmányi eredménytől függően.

— A végzős egyetemi hallgatóknak az üzem a diplomamunkához ad segítséget (témaválasztás, konzulens). A technikai végzésnél, de elsősorban az aknászképzésnél az üzem évek óta vállalja azt a köteleseget, hogy a vizsgára felkészíti őket a szaktantárgyakból (bányamérés, geológia, matematika).

— Megoldásra váró feladatok?

— Vannak. Ahhoz, hogy a műszaki utánpótlás biztosítva legyen, célszerű lenne, ha minél előbb beindulna Pécsen a nappali tagozatos bányaiipari technikai aknászképzés. Az üzem vállalná azt is, hogy ezek a tanulók itt végezhetnének el a nyári gyakorlatukat, továbbá olyan tanbánya létrehozását is, amelyben a gyakorlatokat év közben is el tudnák végezni.

Franyó J.

Ami a sorok közül kimaradt

A február 1-i számunk címlapján közölt Munkaversenyfelhívás című cikkéből sajnálatos módon kimaradt a háromszakos vājvígi brigádokra vonatkozó kiírás.

Eszerint a versenyben való részvétel feltételei háromszakos csapatok számára: A munkaidő-mérleg alapján 105 százalékos műszaki teljesítés, a szakmájuk terv 110 százalékos teljesítése, kommunista műszakokon való részvétel.

A szabadidő kulturált eltöltésének lehetősége

Pinceklub

Mikor először jártam a Ságvári pinceklubjában, felvetődött bennem a kérdés: tartalmaz-e a pinceklub a kultúra házában? Azóta minden itt eltöltött idő megerősítette az igenlő választ.

Péntek délután három óra van. Nagy Sándor gondnokkal, az egykori II. sz. bányai üzem aknászal beszélgetünk a klubélet jelenlegi helyzetéről, de nincs egy nyugodt perc, mert hol sakkért, kártyáért, rexyolyóért jönnek, hol az érkező ismerősök ugranak be egy szóra. Sanyi bácsinak pedig szinte mindenki ismerős, lehet a fiatal, vagy akár nyugdíjas.

— A nyugdíjasok, a rehabilitáció után a vállalatot elkerült dolgozók rendszeresen visszajárnak ide, jól esik nekik felidézni — egy utliparti közben — a régi emlékeket, találkozni az egykori munkatársakkal. Közben folyamatosan érkeznek az emberek, fél négyre teltház van.

— Elénk forgalma van a szocialista brigádklubnak — mondja Sanyi bácsi, s mintegy válaszképpen érkezik a IV-es üzemi November 7. szocialista brigád, az előre lefoglalt terem után érdeklődve.

— Hetente találkozunk nálunk a karsztkutatók, horgászok, itt zajlik a II. sz. bányai üzem pártoktatása. Két helyiségünk színházi kellékek foglalták el és elektrotechnikai szakkör kap még helyet egy teremben.

Elindulok körülnézni a klubban. A rexsztalnál lát-



Állandó „üzem” van a rexsztalnál is.

Csödör László felvétele

hatóan törzsvendégek játszanak, mert hangos élőadók mellett profi módon használják a dákót. Éles kontrasztot ad a velük szemben csendben elmélyült sakkozó párosok sora. A kibicék is csak félrevonulva latolgatják az esélyeket.

Hátul régi barátokként köszöntik egymást a rómpartnerek, pedig körükben a huszoneves és a nyugdíjas egyaránt megtalálható. A másik két helyiségben beszélgető, vitaköz asztaltársaságok között jutok el a büféig. Az elkapott mondatfoszlányok az aznap végzett munka eredményével, problémáival, sporttal, aktuális gazdasági kérdésekkel kapcsolatosak. A büfé előtt már hosszú sor kígyózik. Leülök egy asztaltársasághoz, ahol Bornemissza Tibor és Kovács Imre II-es üzemi vājvígi beszélgetnek.

B. T.: — Gyakran megvitattuk, szinte újraéljük a munka során adódó gondokat és megoldásokat. Bízom benne, hogy a közénk vetődő fiatalok is figyeljenek rá és hasznosítani tudják az ilyenkor elmondottakat.

K. I.: — Én abban látom még nagy hasznát a pince-

klubnak, hogy a szállón tartott tanfolyamok után az elhangzottakat még frissen, kötetlenül meg lehet itt beszélni, munka végeztével a csapaton belüli feszültségek itt nyugodt légkörben, őszintén feltárhatók, a személyi gondokra, a társaság együttes erejével lehet megoldást keresni.

Számomra ez az asztali beszélgetés az, amely az igazi értékét mutatja a pinceklubnak.

A kikapcsolódási lehetőségek változatossá tételéhez, zavartalanulásának megteremtéséhez azonban néhány kérdés megoldásra vár:

A szórakozási lehetőségek — kártya, sakk, rexy — az elmúlt hat évben semmit sem változtak. A zenegép rossz, két helyiséget színházi kellékek foglaltak el. A fűtőtillátorok közül több nem működik, van amelyik hideg levegőt fúj és a bejárati ajtó sem zár rendszeresen, így az emberek kabátban ülnek az asztaloknál.

A lehetőségek bővítéséhez ki kell alakítani a valóban közös igényeket és ez csak a klub vendégeinek aktívabb közreműködésével valósítható meg.

Mészáros Endre

Művelődjünk szótalkozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából Stúdiógaléria

16–28-ig: Bauer János munkás-festő kamarakiállítás.

Viták

20-án 15.30 órakor: Szakszervezeti viták, Értékeink, amelyekhez kötődünk. Csepeli György kandidátus (ELTE Szociológiai Intézet) előadása.

Kamaraszínház

19-én: Hagyaték (Babits-bérlé).

20-án: Hagyaték (Somlay-bérlé).

21-én: Hagyaték (Katona-bérlé).

Az előadások 19.00 órakor kezdődnek.

Ságvári Mozi

16-án: A férfikaland elmarad

22-én: Halló, taxi! (Jugoszláv film).

23-án: Psziché I.—II. (magyar film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Tájékoztató a településfejlesztési hozzájárulásról

(KIVONAT)

Az 1984. évi 12. sz. törvényerejű rendelet lehetőséget biztosít a településfejlesztési hozzájárulás bevezetéséhez az érintett lakosság többségének támogatásával.

Ezért felhívással fordulunk a város lakosságához: értsenek egyet a településfejlesztési hozzájárulás Pécs városi bevezetéséről és városrészekre bontott felhasználási programjával!

Pécsen, városrészenként — tanácskozási központként — egységesen évi 600 forint településfejlesztési hozzájárulást javasolunk megszavazni 1986—1990 közötti időszakra. A helyi (lakosságtól származó) pénzek felhasználása kizárólag az adott városrészben lehetséges és azt tanácsi forrásokból — azonos mértékben — kiegészítjük.

Belvárosban: közterületek, járdák javításához hozzájárulás, esetleg gyógyszerári fejlesztés.

Siklósi városrészben: utak, járdák állapotának javításához hozzájárulás.

Megyeri Kertvárosban: az utak, járdák ellátottsága javításához, kereskedelmi elváltás jobbítása, általános iskolai fejlesztés (tornaterem-építés).

Lvov-Kertvárosban: az Egri Gy. úttól délre parkok, játszótérek, „dühöngők” építéséhez, karbantartásához, valamint rendelő kialakításához hozzájárulás. A Diana téri piac rendezéséhez (befedéséhez), nyugdíjas-, illetve közösségi klub kialakításához hozzájárulás.

Szigeti városrészben: útépítéshez, javításához hozzájárulás, a lakott területek közvilágításának rendbetétele, parkírozók kialakítása.

Uránváros, Újmecekalja területén: szabadidőpark kialakításához hozzájárulás. Nyilvános távbeszélő-állomás létesítése.

Málomban: utak, járdák rendbetételéhez hozzájárulás.

E célok széleskörű társadalmi vélemények, észrevételek alapján alakultak ki. Természetesen az önkormányzat véleményét a módosításokra is nyílik lehetőség.

A településfejlesztési hoz-

zájárulás fizetése alól mentesülnének: akiknél az egy főre jutó jövedelem 3000 forint, hó alatt van, illetve akik egyedül élnek és havi jövedelmük a 4000 forintot nem éri el.

Kedvezményt kapnának (50 százalékot) azok, akik valamilyen társulat, vagy társulás tagjai mindaddig, míg fizetési (törlesztési) kötelezettségük fennáll.

A bérlakásban, vagy társbérletben lakók a megosztott összeg 70 százalékát kötelesek fizetni a tvr. értelmében.

Kérjük, adja tanújelét tenniakarásának azzal, hogy magáévá teszi felhívásunkat és egyetért, helyesli a településfejlesztési hozzájárulás bevezetését.

Február hónap folyamán az önkormányzat, vagy annak segítő, közreműködő aktívái felkeresik önt és kéri véleményét a településfejlesztési hozzájárulás bevezetéséről. Kérjük, segítse őket, segítse munkánkat, hisz önnel együttműködve kívánunk cselekedni! Pécs megyei Város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága

A gondok a mélybe vezetnek (1.)

Az V. sz. bányüzem mielőbbi üzembeállításáért, vagy ha úgy tesszük végérvényes átadásáért oroszánrészt vállalt magára a II. sz. bányüzem gépészete. Pontosabban a már évek óta, az új üzemben munkálkodó lakatoscsoporthoz és a villamos részleghez. Most Káldi Lajos lakatos művezetővel beszélgetünk a felmerülő gondokról. A közeljövőben a „villamosokkal” tesszük ugyanezt.

— Miként sikerült „megbirkózni” a feladatokkal?

— Nehezen. A lakatoslétszám szűkös, de műszaki létszámunk is gyatra. A létszám gondokon változtatni kellene, mert rengeteg a munka, ez a vállalat legnagyobb üzeme, ráadásul nehezebb dolgainkat a II.—V. sz. bányüzemi kettősség. Mindemellé társul az is, hogy nincsen műhelyünk, raktárunk. Mindent a II. sz. bányüzemből kell áthozatnunk, legyártatnunk. Az, hogy nincsen gépirónó sehol a közelben, már igazán apróságnak tűnik.

— Lehet így dolgozni?

— Lehet-e? Egyszerűen így kell. Igaz, ezek összetett üzemi gondok, de a gépészet mindennapjait nehezítik.

— Mi okozza elsődlegesen a megpróbáltatásokat?

— Az, hogy a szállítóakna és a 4/13-as vakakna nem készült el időre.

— És ezeken túl?

— Nos, megszámlálhatatlan olyan munkánk volt és van, melyek tervezési hibákból adódtak. Vannak persze kivitelezési problémák is, de a lényeg ugyanaz. Mert nekünk kellett és kell úgymond plusz munkával kikísérletezni, átalakítani, helyrehozni a hibákat.

— Az említett pluszmunkák közül említsen néhányat!

— A sok közül nem is tudom, melyeket mondjam. At kell, kellene alakítani az összes hidraulikus csillító Danuvia tápegységet, a már beszerelt csillítófejejeiket újratervezni, legyártani, majd beépíteni. A kasokon a személyszállító ajtókat át kell alakítani, ugyanígy az aknazárakat, az aknaajtók gurulóvezetékét, s erősebbre kicserélni a lengőpadok súlytengelyét. E munkák a 4/13-as vakakna átadása óta folyamatosak. Jelenleg a 8., 10., 11. szinten végzünk beruházó szerelési munkát.

— Ahhoz, hogy az V-ös üzem, illetve a szállítóakna úgy tudjon üzemelni, ahogyan jelenleg, mire volt szükség?

— Szükség volt a már korábban beszerelt berendezések átállítására a 4/13-as vakaknánál. Így a 4. szinten fogadósintet kellett kialakítani, a 13. szint fogadósint vizont a jelenlegi állapotban feladósint, így ennek megfelelően kellett átalakítani. Minderre a szállítás irányának megváltoztatása miatt volt szükség. Arról van szó ugyanis, hogy a szállítóakna 1-es gépe a 13. szint — társzint között a termelvény szállítására hivatott. Ez a gép azonban még nem üzemel. A 2-es gép — júniusban indult — a személyszállítást szolgálja a külszín és a 13. szint között. Vizont az 1-es gép hiányában jelenleg egy hatással (egy kassal) termelvényt is szállít a társzint és a 13. szint között. Innen a társzinten keresztül jut a termelvény a III. sz. bányüzem társzintjére. Erre december óta van



Felvételünkön az I-es szállító gép ellensúlykötél cseréjét végzik. Balról Lucza Péter OBV-szerelő csoportvezető és Káldi Lajos művezető láthatók.

Bálint Jenő felvétele

mód, ez a termelvény kisebb hányadának útvonala.

— A nagyobb termelvény rész útja a következő. A 4/13-as vakaknánál szintenként összeszedik a termelvényt, feladják a 4. szintre, s innen a 3/4-es ereszkén, a II. sz. bányüzemen keresztül jut a III. sz. bányüzem társzintjére. Ez lényegesen hosszabb útvonala, mintha a szállítóakna közbeiktatásával jutna a termelvény a III. sz. bányüzem felé. Ezt az útvonalat egy éve használjuk.

— Mindehhez hozzátartozik, hogy a 3/4-es ereszkét bányászati fel kellett újítani, teljesen elhanyagolt volt. Annak idején úgy tűnt, erre soha nem lesz szükség, aztán a jelen megváltoztatott mindent.

— Azt is a ma hozta, hogy itt a munkák kvalifikáltabb szakembereket igényelnek. Ehhez rengeteg új ismeret elsajátítására van szükség, amit menet közben végzünk — mondja végezetül a csoportvezető.

Veress

Nem romlott a baleseti helyzet

(Folytatás az 1. oldalról)

örvendetesen csökkent náluk a közhullásból, a közet kidőléséből eredő balesetek száma. Elmondta, hogy az üzemben a baleseti oktatások során is igyekeznek felhasználni a technika olyan vívmányait, mint például a video, de arra is volt már példa, hogy egy baleset körülményeit számítógéppel modellezték.

Bokodi Géza biztonsági mérnök arról szólt, hogy a IV. sz. bányüzem baleseti helyzetén lényeges javulás tapasztalható az előző évihez viszonyítva, de még mindig sajnálatosan sok a sérülés az új dolgozók körében. Tapasztalatlanágukat hatékonyabb oktatással, szélesebb körű, eredményesebb felvilágosító munkával szeretnék ellensúlyozni.

Balaskó Tibor, a biztonságtechnikai osztály munkatársa arra hívta fel a figyelmet, hogy mivel áttértek a baleseti jegyzőkönyvek számítógépes vizsgálatára, ezeket a dokumentumokat az eddiginél is tényesebben, pontosabban kell majd elkészíteni.

Erről szólt Köteles László osztályvezető is, majd arra kérte a jelenlevőket, hogy mivel a baleseti verseny jelenlegi formáját többen is bírálták, juttassák el a biztonságtechnikai osztályra javaslataikat, észrevételeiket.

Végezetül Szomolányi Gyula műszaki vezérigazgató-helyettes átadta a baleseti verseny díjait. A bányüzemek között az első helyet úgy az éves versenyben, mint a negyedéves alapján a III. sz. bányüzem érdemelte ki. A külszíni üzemek éves versenyét a Kutató-mélyfúró üzem nyerte, míg a negyedéves versenyben a Szolgáltató üzem volt a legjobb. A külszíni „kisüzemek” egész éves versenyét ezúttal a Központ nyerte el. N. G.

Az aranykezü Czencz Laci

Egy kiváló újító portréja

Tulajdonképpen mindig csodálkoztam azon, hogy erős, csontos kézzel a legfinomabb műszert is megjavítja. Végtelen türelemmel képes a legkisebb csavart is a helyére tenni. Igaz, most már ehhez szemüveget használ, néha nagyítót is. Közel húsz éve ismerem és minden szakmai problémámban tudott segíteni.

— A látszat csal, legkevésbé a kezemmel dolgozom. Legfőbb szerszámom a csipesz, a finom fogó és csavarhúzó. Egy mechanikai műszerésznek szinte mindent meg kell oldani ezekkel. De nem mindig volt ez így. 1958-ban jöttem az akkori kutatási üzemhez, mint motor- és kompresszorkezelő. Elvégeztem a fűzőmesteri tanfolyamot is és a záróbanketten tudták meg a főnökeim, hogy tulajdonképpen mechanikai műszerész vagyok. Így kerültem ebbe a beosztásba. Kis műhelyem a nulláról indult, de néhány év alatt sikerült felszerelni. Az üzem összes felszerelési mechanikus részének javítását végzem. Ezek közül legfontosabbak a talpnyomásmérők, a dinamóméterek, a nagynyomású manométerek. Munkám során szoros a kapcsolat az elektromos műszerészekkel, az esztergályos és lakatosműhellyel. Nagyon jó kis kollektívában dolgozom.

— Így aztán nem csoda, hogy hamarosan kapcsolataim kerültem az újítómozgalommal. Aki nyitva tartja a szemét, hamar észreveszi állja helyét. Ezért harcolok, sokszor türelmetlenül, mert nem értem, hogy esetenként miért nem kapom meg a megfelelő támogatást, hogy egy-egy mintadarab mielőbb elkészüljön, vagy a gyakorlatban bevezetésre kerüljön. A bürokrácia útjai sokszor nagyon szövevényesek és ezért lassú az előrehaladás.



Egyed Imre felvétele

— Persze mással is foglalkozom, engem mindig is érdekelték a társadalmi problémák, mindig is részt vettem a politikai-társadalmi megmozdulásokban. A KISZ-ben, szakszervezetben viseltem funkciókat, 1962 óta vagyok párttag. Ezen keresztül elnöke voltam az üzemi társadalmi bíróságnak és 18 évig a városi bíróságnál ülnökködtem. Ez nagyon hasznos volt, itt valóban megismertem az embereket, gondolkodásmódjukat, társadalmi-politikai fel fogásukat. A szocialista brigádmozgalomban a megindulás óta veszek részt. Úgy gondolom, itt vannak még kiaknázatlan lehetőségek.

— Hobbim is, társadalmi munkám is a horgászat. Alapító tagja vagyok az Ércbányász Horgász Egyesületnek. Ebben oktatási, ifjúsági és versenyfelelős vagyok, mert nagyon szeretem az ifjúságot és a versenyeket. Jómagam is sok versenyen vettem részt, jó párat megnyertem, de nagyon szeretek a tóparton ülve szórakozásképpen is horgászni, ez nagyon megnyugtató.

— Feleségem is itt dolgozik az üzemnél. Huszonhárom éves fiam elektronikus műszerész, de sajnos nem vállalatunknál dolgozik, pedig nagyon szeretném. Jó lenne, ha majd — igaz más területen —, de mégiscsak folytatná a munkáját.

— Még 9 évem van hátra a nyugdíjig. Lassan foglalkoznom kell — ha lesz — az utódomban betanításával is. A feladatok összetettek és változók, ezért komolyan fel kell a megoldásokra készülni. Persze nemcsak szakmailag, hanem emberileg is. És azt szeretném, ha rajta keresztül stabil állványtémájú újításaimat. Örülök, ha egy újítást nemcsak papíron fogadnak el, hanem a gyakorlatban is jól meg-

Koch

Jól sikerült pályamunkák

Alig egy éve, hogy vállalatunk pályázatot hirdetett mélyszinti bányaművelési technológia kidolgozására. A felhívás célja az volt, hogy szakembereink már most szembe nézhessenek azokkal a problémákkal, amelyek a kilencvenes évek magyarországi uránbányászatának, a mélyszinti kitermelésnek a gondjaiban jelentkeznek.

A szembenézés persze egyúttal azt is jelentette, hogy a felmerülő — elsősorban klimatikai — problémákra megoldást is találjanak. A beérkezett négy pályamunka már terjedelmében is figyelemre méltó — s, mint azt Németh Lajos, a bányaművelési osztály vezetője elmondta — igen sok értékes használható, megvalósításra alkalmas elképzelést tartalmaz.

— A mélyszinti bányaművelés hazánkban még nem szolgálhatott komoly gyakorlati tapasztalatokkal — mondotta előljáróban az osztályvezető. — Egyszerűen azért, mert olyan klimatikai viszonyok között — mint például az V. sz. bányüzem 13. szintje alatti területeken — még nem folyt bányászatkodás Magyar-

országon. Munkavédelmi előírás, hogy a munkahe-lyeken 26 fok effektív hőmérsékletet kell biztosítani dolgozóinknak. Így szükségessé válik egy intenzív bányahűtési és szellőztetési módszer alkalmazása, amely természetesen kapcsolódik a művelési technológiához.

— A 13. szint vágathajtásoknál már alkalmaztunk hűtőberendezéseket, de a fejtekek klimatizálását még meg kell oldanunk. A négy pályamű ebben a témában adott értékes ötleteket és iránymutatást. Csakúgy, mint a pályázatokat elbíráló bányász műszaki szaktanács, én sem szeretnék rangsorolni. Mindegyik értékes, figyelemre méltó munka.

— Szeretném hangsúlyozni, hogy ez a felhívás még csak a kezdet. Várjuk, el-

várjuk — elsősorban a termelésben közvetlenül tevékenykedő szakembereinktől —, hogy gyakorlati tapasztalataikat felhasználva, részt vegyenek ebben a munkában — mondotta végezetül Németh Lajos.

▽

Tulajdonképpen a jövővönről van szó. Ha nem is a holnapról, de a holnaputánról. S akik már ezért is — nem kis energiát áldozva — tevékenykednek, megérdemlik az elismerést. És nemcsak a pályamunkákat elbíráló szakemberek elismerését, hanem az egész vállalati kollektíva megbecsülését. A pályázatokat benyújtó szakemberek: Soós Péter, Kóvári János, Vize János és Kulcsár László (III. sz. bányüzem); Iványi József, továbbá Mikolay István és Schmidt József, valamint Turi László (valamennyien IV. sz. bányüzemiek) reméljük követőkre találunk.

Nógrádi

Az aranyesapat tagja voltam (1.)

Danka Imre

Kezet nyújtott, a hatalmas tenyerében szinte elveszett az enyém, erősen szorította ujjaim. Ő az, akinek robusztus alakján még a múltó idő sem tudott kifogni. A Pécsi Dózsa kapusa volt. 1955-ben négy mérkőzésen védte a magyar válogatott kapuját. Nyulánk, kitűnő alakú, kiváló képességű labdarúgó volt. A vonalon és a kapu előterében egyaránt biztosan mozgott. Egy súlyos sérülés ketté tört a sikeres pályafutásának kezdetét, válogatott szinten. Felgyógyulása után még több éven át kitűnően őrizte a lila-fehérek kapuját, sőt a „B” válogatott csapat hálóját is. Sportpályafutása Szombathelyen kezdődött, folytatódott Székesfehérváron, majd Pécs következett.

— 1955. Mit jelentett számokra ez az év?
— Pár hónap leforgása alatt a sikereim kezdetét és végét. Ebben az évben kerültem az újonc NB I-es Pécsi Dózsához.

— Milyen érzés volt 25 évesen, az akkori világ egyik legjobb klubcsapata, a Bp. Honvéd ellen a kapuban állni?
— Milyen? Még ma, 56 évesen is perzsel az az érzés, amit akkor éreztem a félelmetes Puskás, Kocsis, Czibor, Budai támadósról.

— Hogy láttad a kapuból a mérkőzést?
— Nemigen emlékszem, mert arra nem volt időm. A Honvéd nehéz tűzerei ál-

landóan ostrom alatt tartották a kapumat. Azt hiszem, többet voltam a levegőben, mint a földön...

Igy igaz, a mérkőzés után Puskás öcsi odament hozzád és gratulált, a másnap megjelent Népsport pedig ezt írta: „Ritkán látható kapusteljesítményt nyújtott az újonc Danka, a 2:0 hazai győzelem kivívásában orosz-lánrészt vállalt.”

— Egy csapásra híres kapus lettél. Mi történt ezután?
— Először meghívtak a „B” válogatottba és amikor az „A” válogatott északi partjára utazott, magukkal vittek.

— Három mérkőzést védél, de hol volt Grosics és Gellért?
— Eltiltás alatt voltak, így lehettem az aranyesapat kapuvédője.

— Milyennek ismerted meg Puskásékat?
— Mint labdarúgókat, egytől egyig kivételes képességűeknek, emberileg különbözőnek, de mint csapat: csodálatos volt.

— Kivel kötöttél szoros barátságot?
— Kocsis Sanyival, Buzánszky Jenővel és Szojka Ferivel.

— Kocsist milyennek ismerted meg?
— Mint barát, mint ember mindig segítőkész, szolid, csendes, mértékű, a pályán pedig egyszerűen fenomenális volt.

(Folytatása következik)



Mozaik képsor a vállalati tömegsport díjkiosztó ünnepségről és a sportbálról. Csündör László felvétele

Eredményekben gazdag évzáró közgyűlés

Január végén, a központi irodaház nagytermében került sor a vállalati tömegsport-bizottság 1985. évi értékelő és díjkiosztó ünnepségére.

— Az elmúlt év munkáját az éves eseménynaptár alapján végeztük — kezdte beszámolóját a vállalati sportfelelős, majd így folytatta —, a vállalatunknál folyó sporttevékenység fő profilját az egész évben tartó Bányász Kupa csapat- és egyéni bajnokságok jelentették a sportágban. A labdarúgással kapcsolatban megállapította a beszámoló, hogy a legnagyobb tömegek mozgósítására képes. Népes tábora van a terem- és szabadtéri játékoknak. Az utóbbira jellemző, hogy az elmúlt évben nyolcra tizenkettőre emelkedett a Bányász Kupában játszó együttesek létszáma. A lövészet továbbra is tartja népszerűségét, mindkét nem képviselői rendszeresen részt vettek a különböző versenyeken.

— Több éves szünet után újra sor került az Országos Bányász Lövészajárat megrendezésére a vállalatunknál. Versenyzőink ezúttal is kitűnően szerepeltek csapatban és egyéni szinten, mind a férfiak, mind a nők aranyérmeket nyertek.

Az asztalitenisz-bajnokság sajnos „leült”, elsősorban a teremhiány miatt, de a szervezés sem állt a magaslaton — hallottuk a kritikus megjegyzést.

— A jövőbeni javulást a régi helyszíntől, azaz a munkásszállóra való visszatérés jelentheti. Ezért az idei női férfi bajnokság itt kerül megrendezésre, közkióvat alapján. A tenisz nagyobb teret követelő sportággá fejlődött és ezt az igényt ki kell elégíteni. A legjobb körülmények között a sakkozók vannak és ez az a sportág, amely problémamentes.

A férfi, női kézilabdázók, a női labdarúgók és a férfi kosárlabdázók a társszervek által szervezett versenyeken, illetve bajnokságokban szerepelnek eredményesen. Az SZMT keretén belül a férfi kézilabdázók első, a női labdarúgók harmadik, a férfiak ötödik helyezést értek el, míg az összetett verseny alapján a Szolgáltató üzem harmadik helyen végzett. A vállalati sportolók ezen kívül jó eredményeikkel gazdagították vállalatunk hírnevét az Expressz, a balatonföldvári és a kilian-telepi sportnapokon. A lakóterületi feladataink közül fontosnak tartottuk a gyermek- és női torna, il-

letve aerobic tanfolyamok rendszeressé tételét a városrész lakói számára.

— Sajnos a tárgyi feltételek az elmúlt évben sem javultak. A labdarúgó-bajnokság kritkán aluli pályán zajlik, míg a kézilabdázók állandó összeütközésben voltak, az egyetlen bitumenes pálya miatt, a PMSC sportolóival. Ezzel szemben javulást értünk el a tereingondjaink enyhítése terén, nagymértékben javult a felszerelések ellátottsága, így elegendő mez, nadrág, cipő, melegítő áll sportolóink rendelkezésére.

— Az 1986-os feladatok közül kiemelkedik a kovács-telepi tömegsportbázis sportlétesítményeinek felépítése, amely nagy társadalmi összefogást és munkában való részvételt igényel — fejezte be beszámolóját Bodács Etele.

A hivatalos ünnepséget éjfélig tartó sportbál követte. **K. M.**

II áldozat

A Megyei Tűzoltó-parancsnokság sajtótájékoztatója

Török Béla alezredes, megyei parancsnok a sajtó munkatársai előtt ismertette az 1985. évi tüzesetek szomorú statisztikai kimutatását. Mielőtt sor került volna a sajtótájékoztatóra, telefonon riasztották a pécsi tűzoltókat a 25 emeletes lakóházhoz. Pécsről 6, Komlóról 2 tűzoltó jármű száguldott a helyszínre. Ott kiderült: se híre, se hamva a tűznek, csupán vaklárma volt az egész. A megyei parancsnok elmondta, hasonló eset miatt 1984-ben 133, a múlt évben pedig 99 alkalommal riasztották a tűzoltóságot felelőtlen egyeknek.

A tűzoltók által nyilvánított tűzkezelési okok száma jóval 10 fölért van, elég ha csak a leggyakoribb esetekre utalunk, ilyen a dohányzás, az elektromos hiba, a gyermeki tevékenység és a fűtéssel járó tüzesetek. A múlt évben a megyében 582 tüzeset volt. Ez 10 százalékkal több az 1984. évinél. Nagyobb mértékben nőtt a tüzesetekből keletkező tűzkár, amelynek összege több mint 95 millió forintot tesz ki. A lakástűzek száma még mindig sok. Az elmúlt évben 351 volt, amely túlnyomó része az emberek figyelmetlenségére vall. Ebből keletkezett lakástűzkár értéke több mint 3 millió forint volt a megyében. E szomorú adatok birtokában jogos az elvárás a tüzek megelőzése érdekében és, ha még hozzávesszük, hogy az elmúlt évben 11-en vesztették életüket és 26-an pedig súlyosan megsérültek, nem maradhat el a fokozott intelem: emberek nagyobb figyelemre van szükség! **Kovács Miklós**

ASZTALITENISZ

A III. sz. bányászban befejeződtek az asztalitenisz-bajnokság utolsó két számában is a küzdelmek. A vegyespáros és a női egyéni helyezéseket az indulók körmérkőzés formájában döntötték el, melynek eredményei a következők:

Női egyéni: 1. helyezett: Cserti Józsefné, 2. helye-

zett: Rónaky Gizella, 3. helyezett: Anczil Jánosné.

Vegyespáros: 1. helyezett: Csertiné—Kauffmann Pál, 2. helyezett: B. Szabóné—Cser János, 3. helyezett: Anczilné—Pál István.

Az 1985. évi üzemi sportversenyek értékelésére és díjkiosztó ünnepségére január 30-án került sor az üzemi tanácssteremben. **F. J.**

OB I. sakkcsapatbajnokság 1985.

A PMSC sakk csapata 1985 végén kiesett az első osztályból. Ez a beszámoló tájékoztatóján kívánja a csapat szurkolóit, a sakkozás iránt érdeklődőket a kiesés okairól, a szakosztály 1986. évi céljairól, annál is inkább, mert vállalatunk a szakosztály bázisszerve.

A csapat az utolsó (14.) helyen esett ki az OB I-ből. Semmi esetre sem menetségként, vagy magyaráztképpen, mégis meg kell jegyezni, amennyiben az olimpiai pontszámítás helyett a csapatgyőzelmet pontoznák, úgy három győzelmünkkel és két döntetlennel magasan bennmaradtunk volna (az érthetőség miatt: az olimpiai pontszámítás azt jelenti, mintha a labdarúgásban, vagy a kézilabdában, csak az adott gólok számát számították).

Az utolsó bennmaradó helyen végzett (12.) ZTE-nek mindössze két csapatgyőzelme volt, az egyik éppen az utolsó előtti fordulóban (!)

a Kecskemét ellen, mely évek óta a legjobb vidéki csapat! A mérkőzést Kecskeméten (!) 8,5:5,5 arányban nyerte a ZTE és ez gyakorlatilag biztosította bennmaradását.

Ugyancsak megelőztük volna a tapolcai Mereszjét és a Bp. Törekvést is, ha a csapatgyőzelem döntene. A sakkcsapatban régebben ismeretlen fogalom volt a tisztátalan mérkőzés, sajnos a nyolcvanötös bajnoki év, úgy tűnik, nem volt mentes ilyenektől.

Amint azt a Népsport is megírta, döntően befolyásolták kiesésünket a nagyarányú vereségek.

Ugyancsak döntő volt az a tény is, hogy egyenlően mindössze két játékos, Karsa (aki a második táblán 8,5 ponttal kiváló nyújtott és a legjobb pontszerző) és

Schep tudtak 50 százalék feletti eredményt produkálni, Kádár 50 százalékot, a többiek pedig mind mínuszban maradtak. Ez egyben természetesen a versenyzők egyéni kritikája is.

Az egyéni versenyeken jóval sikeresebben szerepeltek. Karsa László nemzetközi mester a legelső. A magyar nemzetközi nyílt bajnokságon a magyar versenyzőket számítva a 2. helyen végzett és ezzel ismételt olimpiai pontot szerzett egyesületének! Ugyancsak második lett a Videoton nemzetközi versenyén.

Legjobb ifjúsági versenyzőnk, Schep Zoltán megnyerte az országos vidékbajnokságot.

Előreléptünk a minősítések terén, különböző versenyeredményeink alapján FIDE-mesterek (FIDE:

Nemzetközi Sakkszövetség) lettek: Boguszlavszkij, Györkös és Kádár mesterek.

Az ifjúsági Aranyjelvényes szintet három versenyzőnk teljesítette: Schep Zoltán, Lakatos Viktória és Horváth Péter (az utóbbi 14 éves).

Az 1986-os évben öt OTSH I. o. minősítésű versenyzője van a szakosztálynak (Vadász, Karsa, Györkös, Kádár, Boguszlavszkij).

A személyi és tárgyi feltételeket a bázisvállalat (MÉV) és a PMSC biztosította.

A csapat feltétlenül képes arra, hogy egy év alatt visszakerüljön az I. osztályba. Ez az elsőszámú elvárás és ezt teljesíteni is fogjuk.

Kádár Gábor vezető edző

Sportmozaik

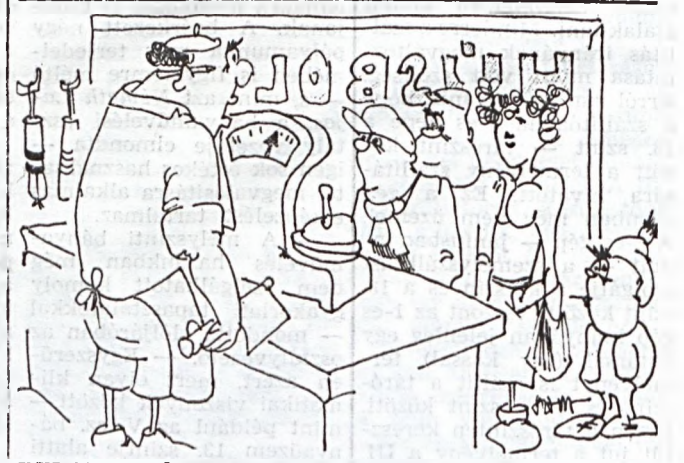
KONGRESSZUSI Kupa: A KISZ Baranya megyei Bizottsága és a városi Testnevelési Sporthivatal hat sportágban — kosárlabda, labdarúgás, kézilabda, asztalitenisz, tenisz és terméskészítés — Kongresszusi Kupa néven versenysorozatot hirdetett. Vállalatunk valamennyi sportágban indul. Először a kosárlabdázók léptek pályára és az egyenes kiesési versenyben, miután a döntőben 57-54 arányban alulmaradtak a Mechanikai Labor együttesével szemben.

ASZTALITENISZ: A MÉV tömegsport-bizottság január 25-én a Nevelési Központ tornacsar-

nokában asztalitenisz villámturnát rendezett tíz csapat részvételével. Eredmények: 1. Központ, 2. Kutató-fejlesztő üzem, 3. IV. üzem „A”.

MUNKAHELYI olimpia: A megyei Sporthivatal február 15-én 14.00 órai kezdettel, a PEAC tornateremben munkahelyi olimpiai férfi, női, egyéni és párosok nyílt asztalitenisz-bajnokságot rendez. Vállalatunkat mindkét nem képviseli.

LABDARÚGÁS: A Nevelési Központ tornacsarnokában megkezdődött a Téli Kupa (teremlabdarúgó-bajnokság) tizenkét csapat részvételével. A második forduló eredményei: II. üzem—Modellezők 8:2, IV. üzem—Anyagosztály 3:1, Kutató-mélyfűrő—Szálló 7:0, Központ—Szolgáltató 3:1, Klub—EDÜ 3:1, Kutató-fejlesztő—III. üzem 1:0.



RELATIVITÁS: — Elismerem, hogy 120 forintért csak ilyen húst adok. De milyenkecsit kap 120 000-ért?