

A tagság cselekvő részvételével

Szakszervezeti bizottságunk termelést, gazdálkodást segítő tevékenysége, részvétele a vállalati bér- és jövedelempolitikai célkitűzések kialakításában

Mépgazdaságunk fejlődésének jelenlegi szakaszában pártunk XIII. kongresszusának határozatai, a népgazdaság tervcélkitűzései, az intenzív fejlődésre, a hatékonyabb gazdálkodásra készletnek. Gazdasági működést csak a hatékonyság különböző eszközeivel lehet elérni. A hatékonyság eredményessége befolyásolja a fejlesztési erőforrásokat, jövedelmezőséget, a végzett munka hasznosságának megítélését. Vállalatunknál is a felhalmozási erőforrást kizárólag csak a takarékosabb gazdálkodással tudunk elérni, építve dolgozóink képességeire, szorgalmára. Tehát a vállalatunk szakszervezeti szerveinek és a gazdasági építőmunka hatékonyságának növelésére, a gazdálkodás tartalékainak feltárására, a minél gyorsabb hasznosítására kell összpontosítani, felhasználva a mozgalom minden erejét és eszközeit.

Az egyik ilyen eszköz, a vállalati tervek kidolgozásában érdemileg részt vegyünk. Cél mindig az, hogy a vállalat, illetve a dolgozók személyes törekvései, érdekei minél közelebb kerüljenek egymáshoz és az előírt tervcélokhoz. Ez nem könnyű feladat. Sok előzetes egyeztetés, vita közben születik meg a vállalati, üzemi terv. Vállalatunknál gyakorlat, hogy a terveket (termelési, gazdálkodási, szociális stb.) a bizalmi küldöttek rendelkezésére bocsátjuk az előző évi terv végrehajtásáról az Ércbányász újságban számolunk be.

A dolgozók véleményét megismerve a bizalmi testület a terv jóváhagyása előtt állást foglal, hogy a vállalati terv jól tükrözi-e a népgazdasági szintű elvárásokat, összhangban állnak-e egymással a vállalat fejlesztési céljai, és azok végrehajtási feltételei, a dolgozók javaslatai hasznosításra kerültek-e tervben, a tervjavaslat elősegíti-e a vállalat fejlődését, a szociális helyzet, az élet- és munkakörülmények javítását.

Ezt a feladatot a bizalmi testület meg tudja oldani, mind a gazdaságvezetésnek, mind a szakszervezeti bizottságnak segíteni kell. Szakszervezeti bizottságunk a bizalmi testületi ülést megelőzően állást foglal, hogy miért ért egyet a javaslattal, illetve miben kér módosítást. A bizalmi testületnek a felfelügyelteljes

feladata, hogy a vállalati tapasztalatok megítélésében átfogó és érdemi véleményt nyilvánítson.

A következő segítő eszközünk a szocialista munkaverseny. A munkaverseny, a tervek végrehajtására, a gazdálkodás eredményes és hatékony javításának, a tartalékok feltárásának és hasznosításának, a munkaerőkölcs erősítésének, a szakmai és általános műveltség gyarapításának szolgálatába kell állítani. Arra kell törekednünk, hogy a vállalatok olyan időszakra terjedjenek, melyre vonatkozóan ismertek a munkafeladatok. Nagyon fontos, hogy a tervek esetleges módosulását rugalmasan kövesse a munkaverseny szervezése is és az értékelés alapja mindig az elért teljesítmény legyen.

A gazdálkodás hatékonyságát úgy is lehet javítani, hogy a követelményeknek megfelelő anyagi és erkölcsi érdekeltséget alakítsunk ki, vagyis jövedelem- és keresetszabályozásunk legyen ésszerű. Vállalatunknál a szakszervezeti szervek részt vesznek a vállalati bérpolitikai elvek kialakításában. Az ezzel összefüggő kérdéseket a kollektív szerződésben kell rögzíteni és a kollektív szerződés tervezet elfogadása a bizalmi testület feladata. A bérpolitikai elvek kialakításában is fontos feladat, hogy a kollektív véleményét is megismerjük.

(Folytatás a 2. oldalon)

Célirányos, koncentrált telepítéssel a tervteljesítésért

Féléves mérleg a III. sz. bányüzemben

1984-ben a III. sz. bányüzem sikeres esztendőzt zárt. A kollektíva ismételtlen kiérdemelte az Elüzem címet és jelentős részt vállalt abból, hogy vállalatunk teljesítse tervfeladatait, célkitűzéseit.

— Az első félévi teljesítmények és mutatók ismeretében mit vár az üzem vezetése a nyolcvanötös esztendőttől? — kérdeztük Kocsor Ferenc üzemigazgatót.

— Ahhoz, hogy egy-egy időszak után a mérlegkészítésnél eredményes tevékenységről számolhassunk be, folyamatos, átgondolt, előrelátó munkával kell az alapokat megteremteni. Már év elején ennek megfelelően alakítottuk ki a tervképzéseinket, munkahelyi telepítéseinket, ösztönzési formáinkat. Örömmel kell elmondanom azt, hogy az első féléves számok azt bizonyítják, hogy a velünk szemben támasztott elvárásoknak általában eleget tudunk tenni és optimistán nézhetünk a jövőbe. A fémkilogramm tervünket 104,9 százalékkal teljesítettük, míg a tonnater teljesítésünk 102,1 százalék volt. Bányafurási tervünket 102 százalékkal teljesítettük, csupán a vágathajtásban van elmaradásunk.

— Mi a helyzet a költségfelhasználás terén?

— A vállalat elvárása az, hogy háromszázalékos megtakarítást érjünk el. A költségfelhasználás 99 százalékos volt és figyelembe véve a fémkilogramm mutatókat ez hatszázalékos ön-

költség megtakarítást jelent. Persze valószínűleg a fémkiló nem lesz éves szinten ennyi, hisz, a harmadik negyedév a szabadságolások miatt nagyon nehéz időszak, de bízunk benne, hogy a költségfelhasználás szintentartásával meg tudunk felelni az elvárásoknak. Az eredményesebb költséggazdálkodás érdekében a fémkiló függvényében körletekre lebontva, naprakészen nyilvántartást vezetünk az anyagfelhasználásról. Ennek eredményei már a második negyedévben is jelentkezték és úgy vélem, ez a módszer a jövő eredményességének a záloga is lehet.

— A harmadik negyedévre várható hullámvölgy mérséklésére mit tervez az üzem vezetése?

— Ahhoz, hogy a kevesebb telepített műszakszámmal — hiszen a szabadságolások miatt ez várható — jobban tudjunk dolgozni, a telepítésünk célirányos lesz. Ez egyrészt azt jelenti, hogy a legfontosabb munkahelyek — a feltáró és az érces munkahelyeket telepítjük — és ezeket sem bárhogyan, hanem koncentráltan. Szinteket zárunk le és hagyunk ott ideiglenesen, ami az energiamegtakarítás szempontjából sem mindegy, hiszen bizonyos főszelők, segédszelők, sőt egész bányamezők energiaellátásának kikapcsolása jelentős megtakarítást eredményezhet. Ennek a kísérleti eredményei igen kedvezőek.

(Folytatás a 2. oldalon)



Takács Ferenc fűrómester a PH-III-as fűróberendezéssel. (Cikkünk a 3. oldalon.)
 Berényi Tamás felvétele

Vájárvizsga után

Száztizenöt fiatal eredményes szakmunkásvizsgát tett

Immár hagyomány, hogy vállalatunk sikeres vájárvizsgát tett dolgozói ünneplés keretében között veszik át szakmunkásbizonyítványukat. Az idei ünnepséget július negyedikén rendezték a Központban, ahol először Nagy Zsigmond személynzeti osztályvezető köszöntötte a meghívottakat, majd Bimbó József szociális igazgató értékelte a vájárvizsga eredményeit.

Szólt a szakmunkásképzés fontosságáról a szakmai ismeretek és az általános műveltség gyarapításának szükségességéről. Elmondta, hogy az idei oktatási évben százhusz fiatalember látogat

gatta az előadásokat és közülük 115-en sikeres vizsgát tettek. Örömteli, hogy a hallgatók egyötöde idén kiváló eredménnyel végzett. Végezetül annak a reményének adott hangot, hogy ifjú vájárjaink megfelelően tudják majd hasznosítani a tanultakat a mindennapi munkájuk során is.

Rickert Antal, a KBF hivatalvezetője arról a felelősségről szólt, amelyet a vájárjaink vállalniuk kell társaikért is. Ezentúl nemcsak saját, de munkatársaik biztonságáért is felelniük kell majd.

Ezt követően Bimbó József jutalmakat adott át a kiváló és jeles eredményt elért hallgatóknak, valamint a kiemelkedően jó munkát végző oktatóknak.

Vezérigazgatói dicséretet kaptak: Kakas István, Kókóvári Imre, Kurdi József, Somogyi Sándor, Tövisi Sándor, Varju Mihály (II. sz. bányüzem); Búcsék András, Fritz József, Molnár Zoltán, Planék István, Szabó László, György, Zsivólcz Lajos (III. sz. bányüzem); Györfi Kálmán, Kirvai Csaba, Lakatos János, Natisa László, Sári János (IV. sz. bányüzem).

Ezután Sári János, a IV. sz. bányüzem vájára mondta köszönetet oktatóik, tanáraik áldozatos munkájáért, majd jó hangulatú továbbbi beszélgetéssel ért véget az ünnepség.

N. G.



Lakatos János a IV. sz. bányüzem ifjú vájára Bimbó Józseftől átveszi a Vezérigazgatói dicséretet.
 Csundör László felvétele

A tagság cselekvő részvételével

(Folytatás az 1. oldalról)

Dolgozóink egyetértésével találkozott az elmúlt bérfejlesztésnél alkalmazott alternatív javaslat. Ezt a gyakorlatot az elkövetkezendő időszakban is alkalmazni kell. A vállalati bizalmi testület tagjainak a megbízókat érdekeit kell egyeztetni a vállalati érdekekkel. A döntés akkor jó, ha a bérarányok valóban ösztönzik a hatékonyabb, gazdaságosabb termelést.

Még egy gondolat erről a témáról. Nagy vita előzi meg minden évben a fix és mozgóbér arányok kialakítását. A nem teljesítménybérben dolgozók az alapbért féltisizálják, a vezetőket viszont azt mondják, hogy megfelelő mozgóbérhányad nélkül nem tudnak ösztönözni hatékonyabb munkára.

Véleményünk szerint mind az alapbérnek, mind a mozgóbérnek meg van az ösztönző hatása, ha jól használjuk fel. Ha az alapbérnövelés nem a jelenléte alapján történik, hanem a végzett teljesítmény függvényében, illetve ha a mozgóbér valóban a többlet teljesítményeket ismeri el, ellenőrizhető módon.

E rövid beszámoló, csak ízelítőt adhat, de nem teszi lehetővé, hogy a szakszervezeti szervek ez irányú, sokrétű munkáját teljes egészében bemutassuk, de talán sikerült érzékeltetni, hogy milyen felelősség hárul a szakszervezeti tisztviselőkre, ha feladatukat lelkiismeretesen kívánják elvégezni.

Gyulal Sándor

Ercbányász

A Mecseki
Ercbányászati Vállalat
dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczi János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-831
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadója:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
53,20 Ft
Előfizethető
aszakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

KISZ-es örségváltás a II. sz. bányáüzemben

Lakatos Zoltán, a II. sz. bányáüzem 28 éves KISZ-titkára 1978-ban végezte el a Mezőgazdasági Főiskolát. A katonaság után 1981 áprilisában került az üzemműnkéhez.

— Kezdetben operátorként dolgoztam, majd segédvágárként. 1983 júliusában vágár szakképzést szereztem. Ettől kezdve a főbányamesteri csapatnál voltam fenntartó vágár. A KISZ-szel 1974-ben ismerkedtem meg. Itt az üzemműnkénél mint alapszervi propagandista tevékenykedtem. 1981-ben és 1982-ben négyhetes propagandista tanfolyamot végeztem a KISZ-iskolán. A PKK-n tanultam meg az alapokat, amit azóta is hasznosítok. 1983-ban lettem a II. sz. bányáüzem KISZ-bizottságának propagandistája és vezetője. 1984-től a vállalati KISZ-bizottság mellett működő politikai képzési munkabizottság

tagja. Olyan előd helyére kerültem, mint a Kislaki Tibor, aki a propagandista munka minden csínját-bínyját ismeri és bizony kellett idő amíg belerázódtam.

— 1985 tavaszán megkaptam a megtisztelő KISZ KB Dicséző Oklevelet a propagandista munkámért.

— Jelenleg végzed a Marxista középiskolát és július 10-e óta, mint megbízott KISZ-titkár dolgozol.

— Igen, a három évi gyakorlattal rendelkező Schmitt Andrásról vettem át a stafétabotot. Jelenleg a tapasztalatait adja át. Mindenben készségesen a segítségemre van, a későbbiekben is fordulhatok hozzá a problémáimmal.

— Ez a megbízás az 1986. évi küldöttgyűlésig tart, ahol a KISZ-fiatalok majd megválasztják az üzemi KISZ-titkárt.

S.-né Forr Anikó

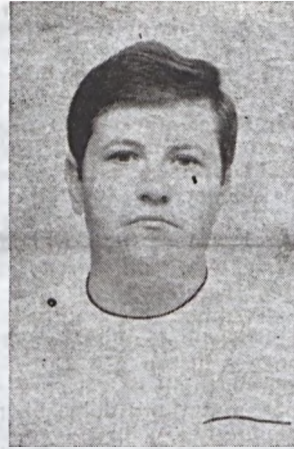
...és az ÉDÜ-ben

Máris a mályomi modul lakásépítési igények összegyűjtésével foglalkozik a 32 éves Majkó János az ÉDÜ KISZ-bizottságának új titkára, Schneider Ferenc, az üzemi tervszerű kádercserének megfelelően a III. üzemegységben üzemtechnikusi beosztásban dolgozik tovább.

Majkó János 1974 óta az üzem I. üzemegységének karbantartó lakatos, az utóbbi években a vállalat kiváló Tánicsics szocialista brigád vezetője. Munkakezdetétől folyamatosan bekapcsolódott az üzemi KISZ-szervezet munkájába. Az üzemegységi alapszervezetben a funkciók minden fokát végigcsinálta, tehát jelen beosztásához megfelelő — tízéves — szervezeti tapasztalattal rendelkezik.

1975-ben KISZ-iskolát, 1977-ben Marxizmus—Leninizmus Középiskolát végzett. Közben megkapja a KISZ-bizottság, sőt a KISZ KB Dicséző Oklevelét is. Legutóbb a SZOT Oktatási Intézetének Káderképző Iskoláját végezte el Balatonfüreden, jó helytállásáért igazgatói dicsérrel.

Idézet az igazgatói dicséretből: „Aktív vitapartner,



aki a mozgalom elkötelezettjeként, elsősorban mély meggyőződése által vezérelten érvel, felhasználva ebben a tanultakat és alapszervi KISZ-titkári tapasztalatait is. Politikai ismereteinek szintjét és politikai készségét jóval értékeljük.”

Nőtlen, szereti a mozgalmat, de jelenlegi beosztásában még túl friss ahhoz, hogy átfogóan nyilatkozzon tudná a munkapad és az íróasztal melletti irányító beosztás között.

Keller Gábor

Féléves mérleg a III. sz. bányáüzemben

(Folytatás az 1. oldalról)

vezők voltak már az első félév végén is.

— A másik ilyen szervezési intézkedés, hogy növeltük a létszámot az önjáró technikáknál. Ezeknek a nagyteljesítményű berendezéseknek a kihasználtsági foka nem megfelelő. A kiszolgáló létszám emelésével jelentős termelésnövekedést várunk ezen a területen is és ehhez az első egy-két hét eredményei jó alapot is adhatnak. Mindennek peresztése feltétele, hogy a gépe-

inknél — különös tekintettel a kiszolgáló gépekre és a fúrókocsokra — az alkatrész-utánpótlás ne okozzon gondot.

— A második negyedév végére a létszámhelyzetünk normalizálódott és bízunk benne, hogy a második félévben létszámihiány miatt nem lesznek telepítési gondjaink. Ebben az esetben pedig bizhatunk abban, hogy még végére a vágathajtási tervünket is túl tudjuk teljesíteni — mondotta végzetül Kocsor Ferenc.

Nógrádi Gábor

„Lassan 25 éve csinálom és szívesen”

A szakszervezet oktatás felelőse

Steiner Gyula a Kutatófejlesztő üzemi szakszervezeti oktatási felelőse több évtizedes szakszervezeti munkája elismerésül a SZOT-díj ezüst fokozatát vehette át. E kitüntetés legnagyobb részben a szakszervezeti oktatás közel 25 éves szervezésével és lebonyolításával érdemelte ki.

— Milyen feladatai és formái vannak a szakszervezeti oktatásnak és mi az ok-

tatási felelős feladata? — kérdezem.

— Minden társadalmi, politikai szervezet belső életében fontos szerepet tölt be az oktatás, amely több részterületre oszlik: tisztségviselői, bizalmi, brigádvezetői oktatásra, valamint a tagság tömegpolitikai oktatására. Az oktatási felelős feladata ezen oktatások szervezése, a lebonyolításban való részvétel és az ellenőrzés. Ezen kívül a mi feladatunk a felkészítésben való közreműködés, különböző jelentések és statisztikák készítése is.

— Míg tart az oktatási év és hogyan zajlik le?

— Az oktatási év április közepétől a következő év május közepéig tart. Az első szakasz szeptember végéig, október elejéig az előkészítést (jelentkezések, csoportok összeállítása, segédletek, oktatási anyagok beszerzése stb.) foglalja magában. A csoportokat úgy állítjuk össze, hogy egy csoportba az azonos munkahelyen dolgozók kerüljenek, az oktatások megindulása után részt veszünk egy-egy foglalkozáson, segítünk a felmerülő problémák megoldásában. Begyűjtjük és továbbítjuk a foglalkozásokról készült jelentéseket és részt veszünk a vsz szervezésében megtartott propagandista tájékoztatókon. Az oktatási év a különböző jelentések és statisztikák elkészítésével május végén zárul, közben megkezdjük a következő ciklus előkészítését.

— Mi történik ezekkel a jelentésekkel, statisztikkal?

— Ezen jelentések, statisztikák az üzemi vezetőségén kívül a brigádmozgalom irányítóit, a személyzeti és munkaügyi feladatok ellátását, a nöbizottság munkáját egyaránt segítik.

— Mi a titka a SZOT-díjjal is elismert, magas színvonalú munkájának?

— Ezt a munkát csak úgy lehet jól végezni, ha odafigyelünk az ismétlődő hibákra, időben inkább előre, mint utólag próbálunk gondolkodni. A váratlanul felmerülő feladatokat, problémákat nem szabad halasztani, hanem lehetőleg rögtön meg kell oldani a munkák időben elkészítése érdekében szívónak és türelmesnek kell lenni, mert a kapkodás, idegesség csak rossz eredményeket szülhet. Tekintettel kell lenni arra is, hogy mindenkinek lehet fontos és sürgős munkája, s az érdekeket, feladatokat úgy kell egyeztetni, hogy a „kecske is jóllakjon és a káposzta is megmaradjon”.

— Milyen a közérzete, mint oktatási felelősnek?

— Lassan 25 éve csinálom és szívesen, mert látom munkám eredményét.

A SZOT-díjhoz utólag is gratulálva jó munkát, magánéletében sok örömet kívánunk.

Koch L.

Nagy Géza

A pártvezetőségi ülés napirendjén A káderfejlesztés helyzete a Kutató- mélyfúró üzemben

Néhány évvel ezelőtt olvastam egy napilapban: egy „külföldre szakadt hazánkfiú” az Egyesült Államokban állást keresett. Az alkalmazni kívánó cég személyzeti osztálya levélben fordult a volt magyarországi vállalathoz, véleményt kérve a dolgozóról. És mellékelt (s az újságban is megjelent a fotókópia) egy olyan kérdőívet, hogy bizony a magyar vállalat személyzetisének főtt a feje a kitérésével. Szóval „odaát” is fontos a személyzeti munka. Nálunk is. Mindennél megvannak a speciális problémák, így a Kutató-mélyfúró üzemben is. Ezért tárgyalta meg az üzemi pártvezetőség Dékány László személyzeti vezető beszámolóját.

A termelés fontos tényezője a tárgyi, műszaki és az emberi adottság. A személyzeti munka az emberrel kapcsolatos üzemi tevékenységet foglalja magában. A Kutató-mélyfúró üzemi személyzeti tevékenysége fontos és sokrétű, egyrészt a szétszórtság, másrészt a sokféle munka, munkakör miatt. A statisztikai adatok is utalnak erre: a felső- és középszintű vezetők száma 47, ebből 22 felsőfokú végzettségű, 26 fő felső- és középfokú politikai végzettséggel rendelkezik, 17 fő párttag és 11 fő 30 év alatti fiatal. A vezetők kiválasztásánál három alapvető elv érvényesül: a szakmai, politikai alkalmasság és a vezetőképesség. A legfontosabb kérdés a kádertünpótlás, hiszen várható, hogy 5—10 év múlva a jelenlegi vezetőgárda zöme nyugdíjba megy. Utánpótlásuk már jelenleg is megoldottnak látszik. A folyamat a fúrómesterkenél már megkezdődött. Szerencsére azonban az utánpótlást biztosítani tudja a nagykanizsai mélyfúróipari technikum és a vállalati szervezésű fúrómester tanfolyam.

Egyre fontosabbá válik a műszaki nyelv tudása. Ma már a mélyfúrás és a geológiai-geofizikai szakmában szinte elengedhetetlen az orosz és az angol nyelv ismerete. Sajnos az ilyen irányú tanfolyamok nem voltak sikeresek.

A demokratizmus szélese-

désével egyre inkább oszlik a misztikum a személyzeti munkával kapcsolatban. A káderfejlesztés gyakorlataiban nagy szerepet játszanak a rendszeresen elvégzett minősítések. Azonban az a véleményem, hogy ennek négyévenként történő megismétlésének inkább a fiatalok nevelésénél van szerepe. Bár a rendelkezések szerint ezt minden vezetőnél el kell végezni, nem látszik célszerűnek ez a 45—50 éves elerőknél, hiszen mi újat lehet mondani, hogyan lehet őket már ilyenkor befolyásolni, további munkájukban egy bármilyen jó minősítéssel is. A gyakorlati, operatív munkában ez ugyanis megtörténik.

Az alapszervi vezetősége jóval minősítette a személyzeti munkát és elfogadta a beszámolókat, amelyek természetesen fűzött néhány megjegyzést. Megállapította: a személyzeti munka demokratizmusát tovább kell fejleszteni, szélesíteni, növekedjen a nyíltság, a bizalom, az őszinteség. A demokratizmus erősítése, a döntéseket megelőző széleskörű információszerzés, a társadalmi testületek véleményének kikérése csökkenti a szubjektív véleményét és lehetőséget ad a tárgyilagos megítélés kialakítására. Így válik a személyzeti munka a termelés, hatékonyság és gazdaságosság segítőjévé.



Munkában a 68-as csapat.

A 68-as csapat

Az elmúlt esztendő utolsó hónapjaiban új csapat alakult a IV. sz. bányász 2. körletében, a 68-as csapat. *Herendi Tiborral*, a csapat vezetőjével beszéltem a megalakulás körülményeiről.

— A csapat két szakban dolgozik. Hat fővel vagyunk telepítve. A csapat tagjai fiatalok, de többségüknek — mint nekem is —, jónéhány év bányamunka van a hátta mögött. Az érdekes tulajdonképpen az, hogy korábban szinte kivétel nélkül más körletekben dolgoztunk, de ilyen vagy olyan okok miatt nem sikerült jól érezni magunkat. Elsősorban emberi okok miatt. Az elmúlt év vége felé a 2. körlet vezetője *Lehoczki Mátyás* azt mondta, hogy keressek embereket és alakítsunk egy csapatot. Támogatni fog — mondta — segít abban, hogy bizonyítsunk. Nos, azon kívül, hogy pénzt akartunk keresni, mindegyikünkben meg volt a bizonyítás szándéka, hogy megmutassuk akár a korábbi körletnek, hogy képesek vagyunk jó eredményre. Ezidáig a körletvezető álta a szavát, mert normális fejlettségű van, az ellátásunk is egyenletes, tehát adottak a munkavégzéshez a feltételek.

— Az elmúlt évben nem, de az idén a brigádmozgáson is részt veszünk. Szeretnénk tisztességesen helytállni. Vállalásainkat is ennek megfelelően tettük meg. Az addigi eredményeink alapján — bár még messze az év vége — reményünk van a tisztességes helytállásra. Az első negyedévet 102 százaléka teljesítettük. Részt vettünk kommunista műszakokon, a műszak-kiteljesítésünk is 100 százalék felett volt.

De ami szerintem a legfontosabb: a csapaton jó a hangulat, jól érezzük magunkat együtt, nemcsak a munkahelyen, hanem egyébként is. Bizonyítani akarunk és jól dolgozni.

Wesztl. L.—Pirák Z.

Nagyobb teljesítmény, kevesebb költséggel

— A kasból kilépve teli csillék hosszú sora mellett haladunk. Bár termelő csapat, nem sok dolgozik itt a III. sz. bányász 12. szintjén, a vibrográt valósággal ontja az anyagot. A 10. szintű GIII-fejtések termelvényét töltik itt csillékbe.

Amott a távolban fények, s ahogy közelebb érünk az egyre erősebb dübörgés is jelzi, itt fúrók dolgoznak.

— Ma már a lyukak 62 százalékát perforátoros berendezésekkel fúrjuk és csak 38 százalékát MHF típusú gépekkel — magyarázza *Wirth Béla*, a bányafúrás vezetője.

— Néhány éve ez az arány fordított volt. Az útve-forgatva működő berendezések elterjedése nemcsak a fúrás teljesítmények növekedését, hanem a költségek csökkenését is eredményezte.

Vált néhány szót a fúrómesterrel, elbeszélget a karottásokkal, aztán indulunk is tovább. Nem sokkal távolabb egy másik vágatban egymástól nem messze két fúrógép dolgozik. Az egyik egy hagyományos MFH-200-as, a másik egy új berendezés.

— Ez a PH-III-as perforátor hidraulikus berendezés, amely *Bettl József* közös újítványunk — magyarázza *Wirth Béla*. Egy év alatt nyolcezer folyó méter lyukat fúrtunk le vele és az eredmények biztató-

ak. A gép műszakonkénti átlagos teljesítménye 21,95 méter. Összehasonlításképpen az MHF berendezéseknél ez az arány 12,9 méter. A fúrás önköltsége a PH-III-asnál 97 forint folyó méterenként, míg az utóbbinál ez meghaladja a kétszázötven forintot.

— Arról nem is beszélve, hogy ezzel a berendezéssel sokkal könnyebb a munka — veszi át a szót *Takács Ferenc* fúrómester. — Bizony nem vagyok már túl fiatal, ősszel nyugdíjba megyek és fizikailag már nem nagyon bírom a fúrószerszámok ki- és beépítését. Ennél a berendezésnél a fúrás munka kevesebb fáradtsággal jár és biztonságosabb is lett.

— *Úgy tudom, ha nagyobb a teljesítmény, fizetése is vastagabb a boríték is. Gondolom ez sem mellékes.*

— Bizony ez így igaz — bólint a fúrómester. — Ilyen géppel, mint ez, lehet szépen teljesíteni. Igaz, nem volt könnyű megszokni, no meg sokkal jobban oda kell figyelni, mint a másik berendezésnél.

Gyakorlat teszi a mestert

A cím csaknem szó szerint értendő. Minden évben jönnek diákok termelési gyakorlatra a Kutató-mélyfúró üzembe, a nagykanizsai Zsigmond Vilmos Közlekedéstudományi és Mélyfúróipari Szakközépiskolából. Az izem ezúton is javítani kíván szakmunkás utánpótlási gondjain, hiszen nem titok, hogy a szándék: szeretne minél több fiatal szakembert alkalmazni. Érthető, hogy a diákokkal nagy odaadással, szeretettel foglalkoznak az izem illetékesei. *Lauer János* üzemegységvezető ilyenkor nemcsak műszaki irányító, hanem egyben egy kicsit pedagógus, egy kicsit jópapa is. Figyelemmel kíséri a fiúk tevékenységét, szeretettel beszél róluk.

— Az idén 10 diák jött hozzánk termelési gyakorlatra. Nem egy közülük már tavaly is itt volt. Úgy látszik tetszett nekik a hely és az itteni munka. Mi igyekszünk őket úgy foglalkoztatni, hogy hasznos legyen számukra ez az egy hónap. A mélyfúrás szakon belül a magfúrás — amit mi is végzünk — lényegesen eltér az olajkutató és -feltáró fúrásoktól. Itt tehát olyan speciális dolgokkal is megismerkedhetnek, amelyekkel az iskolában csak érintőlegesen foglalkoznak. Ilyen például a folyamatos lyukferdítés, melyet az országban egyedül mi csinálunk. Ez nagyon érdekelte őket, erről az iskolában nem is hallottak. Azt is mondhatom, hogy valamilyen érdeklődő, ügyes gyerekek. Biztos, hogy hamarosan jó fúrómester lesz belőlük, de nálunk nyitva áll a továbblépési kapuja is, a főfúrómesteri be-

osztás is elérhető. Vállalattunk szívesen köt tanulmányi szerződést is azzal, aki már most elhatározza, hogy az iskola befejezése után hozzánk jön dolgozni. Kiemelni senkit sem szeretnénk, csak azt mondhatom, meg vagyok elégedve valamennyiükkel.

A turnusban dolgozó diákok közül kettővel sikerült beszélgetni, a többi éppen szabadnapos. *Lángi László* az M-9-es berendezésnél találjuk.

— Már másodszer vagyunk itt a MÉV-nél. Érdekes ez a munka, s bár még nem döntöttem, lehet, hogy jövő évben ide jövök dolgozni. Egyelőre gondolkodom a tanulmányi szerződésen is. Eredetileg erdősz akarom lenni, de most már megszerettem ezt a szakmát. Itt nagyon sok érdekes dolgot láttam, tapasztaltam, szóval sokat tanultam.

— *Tabak József* fúrómester meg van elégedve vele: — Szorgalmas fiú a Laci. Megfogja a munkát és ügyes is. Én is meg vagyok vele elégedve, s bizony nem bánom, ha visszajönne hozzánk dolgozni.

Lengyel Csabát a lippói hévízkuvánál találjuk. Eppen izzapképző anyagokat hordanak be a raktárba. A vékony fiú csupa por, de nagy szorgalommal hordja a zsákokat. Ezért persze jól esik az a pár perc pihenés is, amíg beszélgetünk.

— Én is itt voltam tavaly. Szándékosan ide jöttem vissza, mert megvoltam elégedve a munkával, és a fizetéssel, de a jó légkör, a jó munkatársi kapcsolat is idehúzott. A családban nincs fúró, vélet-

— Feri tapasztalt, kiváló fúró, így hát nem véletlen, hogy órá birtuk ezt a gépet — mondja a fúrásvezető. — Persze a sikerek, az eredményeink mellett gondunk is akad. A berendezésre PT-36-os fúrókalapácsot szereltünk, de ezt a típust ma már nem gyártják, így gondoskodni kell a kiváltásról. A vállalat ez évben öt darab VS 4K típusú csehszlovák gyártmányú fúrókalapácsot kíván beszerezni, ami remélhetőleg megoldja majd a problémákat, annál is inkább, mert ezeket a gépeket északi szomszédaink 80-90 méteres lyukak lemélyítésére használják.

— *Mikorra várható, hogy ezt az új berendezést szélesebb körben is alkalmazzák?*

— A gépet megnézték a másik két bányászati szakemberei is. Remélem, hamarosan legyárthatunk még néhányat, annál is inkább, mert fúrásaink szívesen dolgoznának vele.

— Így igaz — veszi át a szót *Németh István* fúrómester, aki néhány méterrel odébb az MFH-200-asal dolgozik. Ez a gép nemcsak megkönnyíti a fúrások munkáját, de a teljesítménye is figyelemre méltó. Jó volna, ha több lenne belőle.

Nógrádi



„Kislányunk született, lakást kaptunk, sinen vagyunk.”
Bálint Jenő felvétele

Egy fiatal pályakezdő aki nem panaszkodik

Mindig is építőmérnök szeretett volna lenni. Így érthető, hogy az érettségi után a Budapesti Műszaki Egyetem építőmérnöki karára jelentkezett. Aztán mégis a másodikként megjelölt Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetem bányamérnöki karára nyert felvételt, a bányaművelő szakra. Mindez 1975-ben történt.

Tanulmányai folytatása közben lett volna lehetősége arra, hogy átmenjen Pestre, a mindig álmódott építőmérnöki karra, de mint meséli, annyira megszeretett e közben a miskolci egyetemet, az ott tanultakat, hogy maradt.

Ötödikévesen leszerződött a metróhoz, így biztosítva, hogy az anyyira szeretett építőmesterség közelében dolgozhasson. A diplomaátvételt követő harmadik héten aztán megnősült. Feleségül vette azt a miskolci kislányt, aki egyetemi éve alatt jón, rosszban a társasága volt. De visszakanyarodva Budapestre, a fiatal házaspár lakáshelyzete kiállításán, s az ifjú feleségnek — aki pedagógus — sem sikerült megfelelő állást keríteni a fővárosban.

Ekkor dönt úgy *Hideg József*, hogy bányavállalathoz megy dolgozni — ha már úgymint bányamérnök —, s annak környékén telepedik le feleségével. Ekkor kerül a választás Pécsre, jóllehet nem sokat tud sem a városról, sem pedig a vállalatról.

A Központban a személyzeti osztályon javasolták számára a II. sz. bányászati osztályra, mondván, ha indul majd az V-ös üzem, szükség lesz mérnökökre. Ekkor 1981 szeptemberét írták. Felesége is munkát kap a Berek utcai iskola tanára



A diákok már értenek a fúrógép kezeléséhez is.

lenül kerültem ebbe az iskolába, de a szakmát megszerettem, s lehet, hogy éppen itt fogok elhelyezkedni. Tetszik a munka, a munkahely. Persze nem patikatisztaságú a munka, de ezt el lehet fogadni.

Lauer János üzemegység-vezetővel tovább megyünk a gépkocsival. A téma továbbra is: a diákok.

— Mivel nem tudok senkit kielégíteni, felsorolom a további nyolc gyereket is. *Antal István, Ács János, Bátor Lajos* (az apjával együtt dolgoztam még, mint fiatal fúró), *Bősze Zoltó, Godinek György, Kalangya Csaba, Módenszider István, Petri Péter*. Őket is, de másokat is szívesen látunk itt az üzemben. Az újságot pedig, amelyik számban a cikk megjelenik jó lenne elküldeni az iskolának is, had tudják meg, tanulók is jó munkát végeznek és rendszeres, becsületes fiatal emberek.

Írta és fényképezte:
Koch László

tesz, s látszólag minden rendben van, de őt a szíve mégiscsak visszahúzza Miskolcra.

— En alföldi, törökszentmiklósi vagyok — meséli *Hideg József* —, így mindvégig tudatában voltam annak, hogy otthon elhelyezkedni a tanult mesterségben nem tudok. Így nekem nem volt különösebb gond a pécsivé alakulás.

— Igaz, könnyű volt a beilleszkedés, az üzemben jó közösség fogadott, s egy volt tanuló társamat *Mészáros Endrét*, idehívtam dolgozni. E naptól kezdve aztán végképp nem érzem magamat egyedül, hiszen volt egy barát, akivel meg lehetett beszélni a szakmai dolgokat, s pihentetőül felidézgetni az egyetemi éveket — ha úgy tetszik — csínytevéseit.

— Az üzembe kerülésemtől első lépésként az volt a dolgom, hogy megismerkedjek az üzemmellel, az itt folyó bányászattal. Dolgoztam, pontosabban ismerkedtem a geológián, geofizikán, a bányamérésen. Aztán két csodálatos esztendődtöltöttem a „mélyvízben” a II. körletben voltam aknász. Onnan kerültem a múlt év szeptemberében jelenlegi helyemre a szellőztetési csoportba. Munkám során az V. sz. bányászati üzem klímatisztításával foglalkozom, szép és izgalmas munka ez.

— Úgy érzem, amivel most megbíztak, hosszútávú feladat, s ennek a területnek jövője van. Örömmel végzem a munkámat, megszerettem a pályát, s már nem is igen hiányzik az építő mesterség. A pécsi letelepedés gondolatával én már megbarátkoztam, kislányunk született, lakást kaptunk, úgyszólván sinen vagyunk. Nem panaszkodom.

V. T.

Szegény gazdagok

A Dunántúli Napló egyik vasárnapi számát lapozgatva kiszúrtam a **Butik-bukfenc** című cikket. A sokak által látogatott **Széchenyi téri dohánypolt manipulációt** ismertette nagy vonalakban. **Megérdemelték!** — gondoltam. **Aki kihasználja a vásárokat — főleg a tinédzsereket — hasznát húz a másutt nem kapható kozmetikai cikkekből, üzletel a házilag „barkácsolt” polókkal...**

De várjunk csak! Eszembe jutnak a sora épülő kacsalábos forgók, a maszek vendéglátóhelyek, butikok és a szebbnél szebb négykeverők, melyek tulajdonosi biztosan nem havi bérből szédtek össze a hozzávalót. **Ha nem szégyelleném, egy zöldséges pult mögött mérném a gyümölcsöt, vagy palacsintát árulnék egy bódoban.** Persze az sem lenne ráfizetéses, ha nyithatnék egy csini-bini kis pityókázót. **A néhány évi üzleteléstől azán nyithatnék egy... alkalmazottakkal. A gyermekemnek is építenék egyet, hogy biztosítsam a jövőjét.** Csak az a kár, hogy ilyen „fonoda” már van Pécsen!

Kiöntem még egy jót. Jó lenne utazgatni. Na nem a történelmi emlékhelyek és múkincsek örömeért. A vásárlás! Számológép, videomagnó, számítógép... Tiszta nyereség. Igaz, a kockáztatnak ára van. H. J.

Megkérdeztük az illetékeket Lakásügyben a lakáshelyzetről

A szakszervezeti információk jelentésben dolgozók hiányolják, hogy lakásügyben semmiféle felvilágosítást nem kapnak a vállalat részéről. (Ez évben három cikk jelent meg lapunkban erről a témáról.) Csak „fülelekből” hallani, hogy itt meg itt foghíjbeépítést terveznek és nem ismeretes a lakáskeretszám sem — vetik fel a dolgozóink. E kérdés kapcsán kerestük fel Cserna Sándor osztályvezetőt, hogy tájékoztassa lapunk olvasóit a jelen és jövő lakáshelyzetéről.

Fél évvel a VI. ötéves terv befejezése előtt sikerült-e megvalósítani a szociálpolitikai tervben megfogalmazott lakásépítési elképzeléseket?

Igen, négy év alatt, sőt sikerült jelentősen túl is teljesíteni.

S ez mit oldott meg? Összesen hány lakást jelentett, minőségi cserékkel együtt, hány dolgozónak jutott lakáshoz?

A bányászlakás akció keretében 550 egyéb vállalat; kezdeményezésként 247 lakást biztosítottunk a cserékkel együtt több mint 150 dolgozó épített családi házat, toldalékot, tetőtérbeépítést, melyhez munkáltatói támogatást biztosított vállalatunk és 36 dolgozónak juttattunk családiház-építési telket Pellérdén.

1985-ben mennyi az új és cserelakás-igénylők száma?

— 1985. január 1-én 325 lakással nem rendelkező és 125 minőségi cserelakás-igénylőt tartottunk nyilván. — **Folyamatban van-e az Ércbányász utcai lakásépítés?**

— Igen, a tervek elkészültek, de az építkezés késik, mert a „RASTRA” technológiai modell gyártását nem kezdték el.

Milyen lakásokra van leginkább igény?

— Elsősorban bérlakásokra, ezt követően OTP-s lakásokra és családiház építésére.

Visszatérve 1985-re, hány család számára biztosított lakást?

— A kiuttalt lakások száma 109 volt, ami azt is jelenti, hogy a cserelakásokkal együtt 120—125 dolgozónak oldódott meg a lakás gondja.

A vállalat milyen anyagi támogatást ad családi ház építéséhez?

— Az igényeknek megfelelően 42 dolgozó részesült családonként 150—180 ezer forint támogatásban, ebből föld alatti dolgozó esetén 100 ezer forint a vissza nem térítendő, míg a külszínieknél 40 ezer forint ugyanilyen összeg.

Mit tartogat a VII. ötéves terv lakásgazdálkodást illetően és mennyi lesz a várakozási idő?

— Terv már van, de még nincs döntés. Ami biztos:

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

továbbra is lesz bányászlakás-építési akció. Arra törekszünk, hogy a várakozási idő 2—3 évnél ne legyen hosszabb.

Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

— **Közeljövőben hol és milyen lakások épülnek vállalati kezdeményezésre?**

— Szentlőrincen 40 lakás átadására kerül sor; Abaligetén 20 családiház-építési telek vár gazdára, míg Kertvárosban 40 OTP-s lakás épül, amely jövő év április, másodában kerül átadásra. Pellérdén 12 telek vár beépítésre a szentlőrinci 14 telekhez hasonlóan.

A vállalatnál kik jogosultak lakásra?

— Azok a jogos lakásigénnyel rendelkezők, akikre az üzemi lakástársadalmi bizottságok javaslatot tesznek.

Gyermekeiket egyedül nevelők kaphatnak-e lakást?

— Igen, akik az előző felteteleknek megfelelnek.

Mit üzen a lakásigénylők népes taborának?

— A kormányzat lehetősége nyújtásával, valamint a vállalat anyagi eszközeinek biztosításával törekszünk minél előbb megoldani dolgozóink lakáshoz juttatását és a várható lakásárak növekedését a támogatás összegének növelésével ellensúlyozni, hogy dolgozóink, a megépülő lakásokat a lehető legkisebb készpénz ráfordítással tudják igénybe venni.

A SZERKESZTŐSÉG JUTATÁSAIBÓL

Tisztelt Szerkesztőség!
Az Ércbányász újságban 1985. július 15-én megjelent párosos cikk úgy érzem, hogy a 3. század munkásokról állományát sérti.

1935. május 23-tól 23-ig tartó gyakorlaton a 3. század munkásokról vettek részt, az úgynevezett „Urán század”. Tehát nemcsak a 2. század tagjai. Ezen a gyakorlaton a Landler Jenő Munkásörögység parancsnokának, a 3. század századparancsnokának értékelése alapján a század mindhárom szakasza becsületesen, felelősen végre adta a kiadott feladatokat, gyakorlatot és az első ízben megtartott éjszakai lövészet is jól sikerült.

Az 1. és 3. szakasz munkás-órei nevében úgy érzem, hogy a cikk ilyen formában való megjelenése az előbb említett két szakasz tagjainak munkáját, a gyakorlaton való részvételét semmibe veszi.

Véleményem szerint a január 5-én megtartott évzáró-nyitó egységgyűlés és ez a gyakorlat is megérdemelt volna fényképes, írásos, legalább egy oldal terjedelmű cikket. A januári egységgyűlésen a munkás-órszékben teljesített 25 és 20 éves szolgálat után nemcsak a szolgálati érdeméremet kapták meg munkás-óraink, hanem ezzel egyidejűleg a testület életében először az ilyen hosszú szolgálatot teljesítő munkás-órok feleségei átvehették az országos parancsnok elvtárs köszönet levélét. A munkás-órszék ezzel kapcsolatban két feleség által írt — egyik pécsi, a 3. század munkás-óroknak a felesége volt — írt levelet is közlök.

Még annyit, hogy a májusi gyakorlaton a vállalatnál dolgozók, de nem a században szolgálatot teljesítő munkás-órok is becsületesen hajtották végre a feladataikat és közlök.

A szerkesztőség megjegyzése: 1. A július 15-i számban Westli László üzemi tudósító, a IV. sz. bányauzem munkás-óroiról adott hírt. Az ott leírtak nem sértenek, nem sérthetnek senkit. A cikkírónak nem volt feladata az egész egység munkájának értékelése.

2. A vállalati lapban — bár ez nem profilja — mindig igyekeztünk rendszeresen megfelelő tájékoztatást adni a munkás-óroink áldozatos munkájáról. Így nem értünk egyet azzal, hogy „legalább egy oldalt” kellett volna írni a témáról.

3. Bizonyára elkerülte a cikkíró figyelmét, hogy az 1935. február 1-i számban megemlékeztünk a munkás-órok feleségeiről is. Ezt írtuk: „Következett az ünnepség egyik kedves pillanata, a 25 és 20 éves szolgálatért kitüntetettek feleségei az országos parancsnok köszönet levelet vehették át.”

4. Mi úgy érezzük, nem tájékoztatuk tévesen olvasóinkat, és nem volt szándékunk senkit megsérteni. A munkás-órszék munkájának értékelése az illetékes parancsnokszék feladata, ezt mi nem vehetjük át. Mi a lehetőségeinkhez mérten igyekeztünk népszerűsíteni a vállalati dolgozók munkás-órvetékenységét, s ebben adnak segítséget az üzemi tudósítók. Minden üzemtől szívesen fogadjunk ilyen jellegű kéziratokat.

Forgatókönyv — Pécsi Nyitott Színpad

„Nem lehet semmit írni erről az előadásról, annyira jól sikerült. A pécsiek előadása póztalan és megrendítő.”

(Fesztivál Újság)

„A Forgatókönyv műsora tüzesével magasra helyezte önmaga előtt a mércét a Pécsi Nyitott Színpad társulata, ezt az előadást ugyanis csak egyéni színészi teljesítményekkel lehet megvalósítani...”

(Színház c. folyóirat)

A Forgatókönyv előadásával ez a színpad megkapta a fesztivál nagydíjat, a Tatabányán megrendezett VI. Országos Színjátzó Találkozóhoz.

Az előadás rendezőjét, a Ságvári Endre Művelődési Ház igazgatóját, Vincze Jánost kértem meg, beszéljen a találkozóról, a társulatról és további terveikről.

— Először talán a díjakat említeném. A társadalmi zsűri díját kapta a Tatabányai Bányász Színpad Bednar: Bohócok című darabjával. A zsűri különdíja a budapesti Metró Színpadé Csehov: Ivanov című előadásáért. A Fesztivál Nagydíját megosztva a fentebb írt Videoton kapta Eörsi: Széchenyi és az árnyak és mi a Pécsi Nyitott Színpad Örkeny: Forgatókönyv című előadásáért.

Jelentősnek tartom ezt a fesztivált, mert a díjazott egységben kívül ott volt a zalaegerszegi Reflex, a KISZ KB Színpada, a Stúdió „K” — amelyek mind igen jelentős egységek. A találkozót igen sűrű volt, itt volt az élmény. A részt vett 11 egységből 7—8 az ország jelenleg legjelentősebb egysége.

— **Hallhatnánk valamit a Nyitott Színpad társulatról, eddigi eredményeiről?**

— Eredményeinkről any-

nyit, hogy mi minden lehetséges dolgot elértünk, amit amatőr csapat megkaphat. A Kiváló címmel rendelkező egységünk megkapta a BDSZ Nívódíját és a kétévenkénti fesztiválokot az arany minősítéseket.

— **További tervek?**

— Befejeztük az Örkeny-trilógiát. Most kaptam két magyar darabot, az egyiket a Vígyszínházról, a másikat a Katona József Színházról. Az egyiket egy mai fiatal szerző darabját biztosan bemutatjuk. Szeretnénk a mi életünkben mélyen szóló darabokat előadni. Most szervezem a meghívásokat a Tatabányán részt vett színpadok felé. Havonta egy-egy előadást terveztünk az ő darabjaiból. Valamint folytatni fogjuk a Forgatókönyv előadásait is.

S.-né Forr Anikó

HIDEV

BEFEJEZŐDTEK a szakmunkástanulók 1984/85. tanévi vizsgálata. A Szolgáltató üzemben képzett öt harmadéves esztergályos sikeres szakmunkásvizsgát tett. A másodikévesek közül ketten, míg a villanyszerelők közül három harmadéves, hét másodikéves, a lakatosok közül kettő harmadéves tanuló zárt eredményes tanévet. A tanulmányi eredmények össz. átlaga 3,5 volt.

JULIUS 23-án a Szolgáltató üzemben tartotta kihelyezett ülését a vállalati ifjúsági bizottság. Az üzem fiataljairól adott tájékoztató után a bizottság tagjai megtekintették a szakmunkástanulók műhelyeit, majd munkahelyén keresték fel a József Attila Ifjúsági szocialista brigádot.

Gombák a piacon

Az idel tavasz és nyár kedvez a gombáknak. Sokan járják is szorgalommal a mezőket, réteket, erdőket, legelőket, hogy gombát szedjenek. Egyesek saját szükségletre, mások eladásra. Van is bőven a piaci asztalokon. Jóllesik látni, hogy ott van a gombaszakértő igazolója, hogy az illető ehető gombát árusít, s nincs közte mérgező. Az így vásárolt gomba nyugodtan elkészíthető és fogyasztható.

Azonban nem lehet elmondani azokról, akik saját szükségletre szedik a gombát és nem látta gombaszakértőt. Ilyen esetekben fordulnak elő súlyos gombamérgezések.

Ekkor mondják el, hogy azt hitték, nem mérges gombát szedtek. Ugyanis némelyik mérges gomba elég könnyen összetéveszthető az ehető gombával. Ezért szükséges, hogy minden szedett gombát lásson gombaszakértőt, aki Pécsen piaci napokon ingyen megvizsgálja a bemutatott gombát.

Nem szabad a népi hiedelemre alapozni, amely szerint: „Ha a gomba főzete az ezüst kanalat megfeketíti, dobd el, ha a csiga megrágta, nyugodtan elkészíthető, de biztos, ami biztos kinald meg vele előbb a kutyádat, macskádat.”

Ennél biztosabb a gombaszakértő vizsgálata. Ezzel éljenek a gombaszedők.

Kiss József



Álljunk meg egy percre

Rohanunk, lőtünk, futunk. Egy napra másfél napnyi programot, cselekvést, ügyintézés, munkát tervezünk be. Érthető, hogy sohasem érjük utól önmagunkat. És a gyilkos hajtsza közepette nem vesszük észre ember-társainkat. A kommunikáció fejlődése jóvoltából ránk zúduló információözönből legtöbbször nem vesszük észre a hétköznapi dolgait, embertársaink problémáit, melyek tömegüktől fogva sokkal nagyobb mértékben vetődnek latba.

Alaptulajdonságainkban pedig még mindig ott van, ott mozog az embertársainkkal való törődés és a segíteni akarás gondolata.

Ilyen „segíteni készség” vette körül Sziveri Lajost (képünkön), az EDÜ lakatosát, aki az Ércdúsító üzemtől a maximálisat, a vállalati szb-től kiemelt segélyezést kapott. Sziveri Lajos, Ilonka és Janka nevű ikerkislányaival most ünnepelte egyéves születésnapjukat.

Édesanyjuk sajnos nem érthette meg kislányai életének első nagy évfordulóját, mert néhány hónapja a világvizonylatban is ismert, kegyetlen betegség vitte el. Az apa most anyósa segítségével neveli a két kis csöppséget.

Írta és fényképezte: Koller Gábor

Művelődjünk Szociálkozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház augusztusi programjából

Ságvári Muzi

3-án: Tudom, tudom, tudod, hogy tudom.

4-én: Pílangókiasszony visszaterése.

10-én: Sortúz a fekete bívalyért.

11-én: Lady Schatterlay szeretője.

Az előadások 16,00 és 18,00 órákor kezdődnek.

Pirike

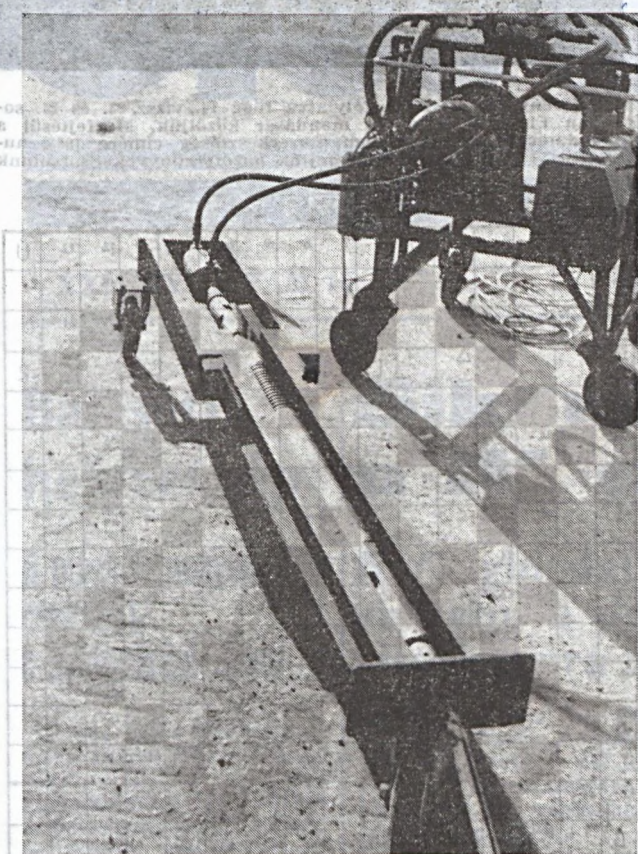
Pirikeből sok van. Mint mindannyiunknak, neki is vannak jó és rossz tulajdonságai. Mint általában a nők, ő is érzékenyebb, mint a férfiak. Neki is vannak gondjai — mit főzzen, délután mosnia kell és már megint össze gyűjt a vasalóval. Munkahelyén és társaságban általában közvetlen és barátságos. Anyagi helyzete megengedi, hogy ruhátára ne két pulóverból és egy szoknyából álljon. Lehet hogy ezért...

A nők! Pirike túl csinos, az a baj. Irigykedve konstatálják a többiek — de, csak magukban! —, vagy Pirike távollétében. Heróditán nem teszik a toalett, ironikus hangon megjegyzik: „Milyen kis csinos vagy ma Pirike!” Ha Balázs elvtárs ügyintézés közben Pirikére tekint, a belső csengő megszólal a többiekben és összenéznek: „Láttátok, Pirike milyen kacérán nézett a főnökre? Mintha itt sem lettünk volna.” Pirikét városin keresik: „Vajon ki keresheti? A férje biztosan nem, mert egy hétig Pesten van.” Mikor Pirike gyanútlanul elmondja, hogy a férje kollégája telefonált, a szobatársnők mosolyogva bólogtatnak.

Pirike szakmailag képzett. Ha a munka mezején a többiek segítségére szorúlnak, készségesen és türelmesen igyekszik elmagyarázni a kérdéses folyamatot. „Te ez a Pirike lenéz minket. Úgy magyarázott tegnap, mintha egy korrekciós osztályba adná le az anyagot.” „Te ennek a Pirikének honnan van ennyi pénze? A tegnapi cipőjét 1300 forintért láttam múltkor az egyik butikban. De tényleg! Honnan telik neki ilyenre? Azért meg kell hagyni, ma is nagyon csinos. És a lakása? Egyszer fent voltam nála. Hát mit mondjak, bomba jó. Jó izlése van, meg okos is, csak ne lenne olyan... nem is tudom milyen. Felengzős és bekapozott. Igen, ez a legheylesebb kifejezés. Egyedül ezt nem bírom benne!”

H. J.

Új módszer bevezetése a Kutató-mélyfúró üzemben



Folyamatos terelő, ellenőrző műszer. Újítás alapján a Kutató-mélyfúró üzemben készült.

Egyed Imre felvétele

A folyamatos lyukferdítés tapasztalatai

Bizonyára sok embernek felfűtött, hogy vállalatunk fúróberendezései mostanában Deindol, Donátus területén is dolgoznak. Ez a tény sok problémát vet fel. A földtani kutatás szakmai előírásai szerint a fúrásoknak szabályos hálózatot kell alkotni. Ez azonban a domborzati viszonyok és a beépítettség miatt nem mindig megoldható, hiszen egy ház tetéjéről nem lehet fúrni és bizony nem célszerű és egyben drága dolog egy ereje teljében levő gyümölcsöt kivágni a fúrás telepítése miatt, ha tőle pár méterre parlag is található.

E problémák indították a Kutató-mélyfúró üzem szakembereit a ferde, vagy ferdített fúrás lemélyítésének bevezetésére. A fúrók tudják: egyenes fúrás nem lehet fúrni, az mindig elferdül. Mértékére és irányára ugyan vannak törvényszerűségek, de persze kitételek is. Befolyásolni kell tehát a ferdülés irányát és dőlésszögét. Ez annál inkább is fontos, mert a nagymélységű fúrás kivitelezése igen drága, tehát a fúrólyuk befejezése után a fúrólyuk oldalából kifúrnak egy új, úgynevezett gyökérágot. Ezzel még egyszer harántolják a produktív összletet. Megtakarítunk tehát jónéhány száz méter meddő fúrás a felső szakaszon. Így egy fúrópontról két adatot kaphatunk, amely ilyen foltos, lencsés kifejlődésű ércnél, mint a mecseki urán, nem elhanyagolható szempont. Ezt a módszert már több éve használják.

Régebben a kifúrásokat, kitereléseket meghatározott mélységbe beépített acél ékpályákkal végezték, de az irányítás tulajdonképpen nem az ember, hanem a gép és a kőzetek „kezében” volt. Az ellenőrző mérések kiértékelése után csak újabb terelőekkel lehetett korrigálni a helyzetet.

Így került sor 1983-ban a

folyamatos ferdítés bevezetésére, mely módszer TZ típusú szovjet szerszámokkal és műszerekkel alkalmas arra, hogy a ferdülés mértékét és irányát meg lehessen szabni. Így aztán szintén azt mondhatnánk, oda lehet fúrni, ahova akarják, tehát a felszínen 100–200 méteres eltolással is fel lehet állni a legkedvezőbb helyen, másrészt a gyökérág is oda ér, ahova kell. A drága berendezés lényegében egy ékpályás, rugós szerkezet, melyet a fúrókorona fölé kell beépíteni és a rádott nyomással lehet befoltyalni a ferdítés mértékét. Az irányt az úgynevezett „Kursz” műszerrel lehet beállítani. A módszer nagy segítséget nyújtott különösen a beépített, illetve kertszerűen művelt területeken. Természetesen nagy szakmai hozzáértést és gyakorlatot igényel. Nagyon szép teljesítmény volt például, amikor egy 1300 méter mélységű fúrásban a fenti módszerrel 145 méteres talpeltérést sikerült elérni.

Az üzem műszaki és fizikai dolgozói gyorsan és jól betanultak az új módszerbe. A szerszám megbízható működésében nagy segítséget nyújtott Varga István és Károlyi Tibor újítása, amely egy olyan hidraulikus próbapad, mellyel a folyamatos terelőszerszám helyes működését a műhelyben ellenőrizni és szükség esetén javítani lehet.

Az erőfeszítések nem voltak hiábavalók. A különleges szakértelmet igénylő munkát egyedül a MÉV Kutató-mélyfúró üzemé végték az országban a szilárd ásványkutatásban. Így aztán sokfelé hívják az üzem szakembereit, hogy szükség esetén más vállalatok fúrásainál is elvégezzék a fúrólyukak ferdítését, ezzel is öregbítve fúrószereink ország-szerte jó hírnevét.

Koch

A munkakörülmények javítása és az egészségvédelem érdekében dolgoznak

M vállalati szervezeti és működési szabályzat széleskörű feladatokat ró a biztonságtechnikai osztályra. Nekik kell például foglalkozni a balesetelhárítással, különféle ártalmakkal (vibráció, szilikózis, halláskárosítás stb.), sugárvédelemmel kapcsolatos kérdésekkel, tűzvédelemmel, műszaki szemlék tartásával, balesetelhárítási propagandával, a technológiai leírások szabályozásával stb. E feladatokról beszélgetve kérdeztük Köteles László osztályvezetőt.

— Mit emelne ki az osztály feladatai közül, most mint legidősebb, legfontosabb feladatot?

— Egy témát kiemelni nem lehet, hiszen sok olyan feladatunk van, mely aktuális hosszútávon. Ezek között fontossági sorrendet nem tudnék felállítani.

— A balesetelhárítás; munkánkban még jobban kívánunk a baleseti statisztikákra támaszkodni, így meghatározni azokat a tenivalókat, amivel az üzemi balesetek számát, vagy azok súlyosságát csökkenteni tudjuk. A statisztika elemzése irányította a figyelmet például a föld alatti szállítási fokozott ellenőrzésére, mivel e területen ugrásszerűen megnőtt a balesetek száma.

— Ismert, hogy vállalatunknál igen sok a rehabilitált dolgozó, akik folyamatosan válnak eredeti munkakörülmények ellátására alkalmatlanná. Véleménye szerint elég hatékony-e a dolgozók egészségvédelme, s mi okozza a dolgozók egészségkárosodását?

— Arra a kérdésre, hogy elég hatékonyak-e azok az intézkedések, amiket a vállalat a foglalkozási ártalmak csökkentésére hozott, egyértelműen igennel válaszolhatok. Nézzük például a legújabb, legtipikusabb foglalkozási betegséget a szilikózist. Az 1964-es első statisztikai felmérés szerint az 1954–1964 közötti tíz évben a bányauzemmel dolgozók 20 százaléka betegedett meg szilikózisban, átlagosan 7,1 évi bányamunka után. Ez még a mostoha munkakörülmények a száraz fúrás stb. korszaka, annak eredménye volt. A vizes fúrás, a kőzet locsolása a magnéziumchlorid alkalmazása, a szellőztetés javítása stb. először lassan, majd az utóbbi években rohamosan érezteti hatását. Ma több mint 20 év bányamunka után

várható e betegség kialakulása.

— A többi foglalkozási betegség esetét nem kívánom ennyire részletesen taglalni, de ha valaki a vibráció csökkentésére beszerzett fúrókocsokra, fúróállványokra, az egyre tökétesedő egyéni védőeszközökre, a nehéz bányamunkát csökkentő bányagépekre gondol, ezek hatását nem kell külön elemezni.

— A kérdés második felére válaszolva a por, zaj, vibráció, hőmérséklet változások, a nehéz fizikai munka tehát a bányabeli körülmények olyanok, hogy ezek együttesen okozzák azt, hogy a bányászok az egyéb iparágakhoz viszonyítva a munkaképesség-csökkenés előbb következnek be.

— Mit tervez a vállalat a biztonságosabb munkavégzés javítására a dolgozók egészségvédelmére?

— A gépesítések tovább növelése az, ami célja kell hogy legyen a vállalatnak, ugyanakkor ezzel együtt a megfelelő technológiák kialakítása is. De mindezeket túl figyelemmel kell kísérni a megelőzésre vonatkozó szakirodalmat, a legmodernebb egyén- védőeszköz-kínálatot.

V. T.

Jogi esetek

„Kijelölt időben és helyen munkaképes állapotban”

Nemcsak a vállalatnak, hanem a népgazdaságnak is fontos érdeke fűződik a munkafegyelem megtartásához. Tervszerű munkát, meghatározott feladatot csak pontos munkával lehet elérni. A Munka Törvénykönyve ezért is mondja ki a 34. § (1) bekezdésében: „A dolgozó köteles a kijelölt időben és helyen munkaképes állapotban megjelenni és a munkaidőt a részére kijelölt munkában töltetni.”

Egy vájár dolgozónk 1985. február 11-én délutános műszakban kellett volna hogy menjen, ő azonban csak az éjszakai műszakra jelentkezett, s az aknász engedélyével műszakot teljesített. A körletvezető azonban másnap figyelmeztette szóban a vájárunkat, hogy a telepített szakmáyon kívül csak előzetes engedélyvel lehet másikkal műszakban munkát végeznie. A szóbeli figyelmeztetést a vájár tudomásul vette, s ígéretet tett, hogy ez máskor nem fog előfordulni. 1985. március 4-én ismét délutános szakra volt telepítve vájárunk, s ehelyett ismét az éjszakai műszakra jelentkezett munkát végezni. A műszak teljesítését az aknász ismét engedélyezte, de a körletvezető javaslatára fegyelmi eljárás keretén belül megrovás fegyelmi büntetésben részesítették, mert előzetes engedély nélkül szállt le a telepített szakjától eltérően éjszakai műszakba.

A vájár a fegyelmi határozat ellen, jogorvoslattal élt, mert szerinte az aknász engedélyezte számára az éjszakai leszállást, munkavégzést, így még büntetést sem követelt el.

A bíróság mondott végül is az ügyben ítéletet, elutasítva a jogorvoslati kérelmet, megerősítve a megrovás fegyelmi határozatot. A bírói ítélet indoklása megállapította, hogy a vájár mindkét alkalommal megsértette a Munka Törvénykönyve azon rendelkezését, miszerint köteles lett volna a kijelölt időben és helyen munkára megjelenni és a munkaidőt a részére kijelölt helyen munkával eltölteni. Megsértette ezen kívül az Mt. V. 33. § (4) bekezdését is, mely kötelezővé teszi, hogy a dolgozó a munkából való távollamaradását, azaz a kijelölt idő és hely be nem tartását előre közölje felettesével, azaz a munkabeosztóval. A vájár mindkét alkalommal megsértette ezen kötelezettségeit, s ezért a vállalat részéről kiadott fegyelmi határozat megalapozott, függetlenül attól, hogy az éjszakai műszakra történő megjelenésekor a bányába leszállást engedélyezték számára. A bíróság megállapította, hogy a kijelölt fegyelmi büntetés, amely a jogszabályban meghatározott legalacsonyabb mértékű, arányban áll az elkövetett fegyelmi vétséggel.

dr. Marton István



Leszállás előtt.

Berényi Tamás felvétele

Munkalátogatáson a Mecseki Szénbányák KISZ-bizottsága

Vállalatunk KISZ-bizottsága július 10-én vendégül látta a Mecseki Szénbányák KISZ-bizottságát. A vendégek a III. sz. bányauzemben megtekintették a GHH-t, a guruló technika berendezéseit, a rakodógépeket, a hidraulikus fúrókocsit és azok működését. Pethő Ernő főmérnök ismertette a sok ember munkáját helyettesítő modern és drága berendezések működését, a hagyományos technikával szemben nyilvánvaló előnyeit.

A bányából való kiszállítás után a vendégek megismerkedhettek az üzem múltjával, a bánya felépítésével, a munkahelyek elhelyezkedésével, a termelési technológiákkal és eredményekkel.

A két testület délután a Ságvári Endre Művelődési Ház „tűkrös” termében tartott közös bizottsági ülést.

A MÉV részéről Hrisztov B. Iván, a KISZ-bizottság titkára bemutatta munkatársait, a bizottság tagjait, s beszélt az együttműködés fontosságáról.

— Eddig is volt együttműködési szerződés. Miért nem érezték ezt a KISZ-tagok?

— Nem voltak közös rendezvényeink, aminek a jövőben változtatni szeretnénk. Úgy érzem, a közös gondok — mint a munkaerő-probléma, a rehabilitáció, gépesítés, műszaki fejlesztés — jobban „összehoznak” bennünket. Természetesen a KISZ-munka területén is — mint érdekvédelem, érdekképviselet, szabadidős rendezvények — sok lehetőségünk van.

— Mit üzensz a éves fiataloknak?

— Minden fiatalotoknak nagyon sok sikert kívánok a II. félévben, mind a gazdasági, mind a politikai munka területén.

Magda Edit



A MÉV II. sz. bányászati tömegsport-bizottság tehetségkutató lövészversenyt rendezett a közelmúltban. A férfi kispuskával lövészben Szakmári Ferenc, a női kispuskában Péhl Jakabné végzett az első helyen. A versenyen 130 fő vett részt. Képzőnkön Zsigovicsné 3. és Benedekné 4. helyezést a „tűzszakaszon”.

Saját focicsapata van, saját felszereléssel

Szállólakók

— Ön hogyan él itt? Szerveznek-e közös programokat? Mennyire tekinti otthonának a munkásszállót? — Ezekre a kérdésekre kevert választ egyik este a MÉV munkásszálláson.

— Április óta lakom itt, de hogy őszinte legyek, nem érzem jól magam. Az itteni programokra nemigen járok el, mert nekem nem tetszenek. Inkább bemegyek a városba sétálni, vagy beülök egy szórakozóhelyre. Makón nem egyhamar kaptam volna lakást, ezért jöttem a vállalathoz.

— Én leginkább csak aludni járok be. A kaja kevés és rossz. A programokat kifizesztek, de nem nagyon figyelem, mert a barátaim inkább a városban levőkre megyünk el. Koncertre, moziba, vagy csak bemegyünk a Széchenyi tére.

— A Zsebszínpadtól a könyvtárig minden megtalálható az épületben. Az ORI rendezvényeire jegyeket biztosítunk. Vetélkedőket, utazásokat, kirándulásokat — hazait és külföldit —, családi estét és még sorolhatnám, hogy mi mindent szervezünk. Próbáljuk mindenki érdeklődését kielégíteni. Csak hogy a programjainkat nagyon kevesen látogatják. És ami aggasztó, egyre kevesebben. Az évi munkaterv elkészítését közvéleménykutatás előzi meg. Ilyenkor mindenki feljegyezhetné, hogy milyen kulturális igénye van a jövőben — nem élnek vele. A rendezvényeinket plakátokon hirdetjük, bemondatjuk a hangosba, egyik alkalommal rákérdeztem valakire, hogy hallotta-e, hogy mit mondtak be az előbb. Azt felelte, hogy nem is figyelt. Hasonló a helyzet az egyéb szervekbe való jelentkezéssel is. Régebben voltak önkéntes rendőreink, társadalmi rendészeink. Most azt is kigúnyolják, aki szobafelelős.

Több mozgás = egészségesebb életmód

Többet és jobban törődjünk...

A rohamosan fejlődő technikai világunkban egyre jesz több az emberek káros egészségi állapota. Különösen meglepő a fiatalok fizikai gyenge erőnléte és a testi fejlettségi fokai. Mit mond erről az orvos? Hallgassuk meg dr. Bank Józsefet, a MÉV egészségügyi szolgálat vezető főorvosát, akit e témakörben kértünk fel beszélgetésre.

— Főorvos úr! Évente mennyi az újfelvevételek száma és közülük mennyien válnak alkalmatlanná bányamunkára? — A mi feladatunk többek között az, hogy egészséges embereket vegyünk fel, ezért alapos orvosi vizsgálatnak vetjük alá őket. Évente közel 300-an jelentkeznek és ebből 25-30 százalékuk sajnos alkalmatlan bányamunkára.

— Ez az arány az idősebb emberek körére jellemző? — Nem, elsősorban 25 éves aluliak, tehát fiatalokról van szó, s ebből is 50 százalék nem vehető fel bányamunkára.

— Milyen betegségek, illetve kiváltó okok jellemzők a fiatalokra? Kóros megbetegedésről, vagy általános egészségromlásról van szó? — Sajnos mindkettőről. Vizsgálataink alapján gerincelváltozások, halláskárosodások, viszér, gyomorbetegségek, romlott látás és a szív különböző elváltozásai miatt válnak alkalmatlanná fizikai munkára.

— S mi tesz ezekkel a fiatalokkal? — Könnyebb munkára javasoljuk őket.

— Mi lehet az oka a fent említett betegségeknek? — Sajnos ezzel senki sem

foglalkozik, hogy miért van így és elsősorban a fiatalok körében.

— Önök orvosok nem kutatják? — Mi nem kutatjuk az okát, mi megállapítjuk, alkalmas, vagy alkalmatlan, az utóbbi elvész számunkra, mint bányász. Megdöbbentő tények, vajon ki a felelős mindezekért, a szülő, az iskola, a munkahely, a társadalom? Azt hiszem mind-egyik egy kicsit hozzájárul, de elsősorban önmagunk.

— Főorvos úr! Ön mit tanácsol, mire hívna fel különösen az emberek figyelmét egészségünk megővése érdekében? — Csak általános tanácsot adhatok, többet és jobban törődjünk önmagunkkal, átvitt értelemben a szomszédokkal is.

— Ma mit tart legfontosabbnak az egészségügy a dolgozók-betegék érdekében? — Gyorsabbá tenni a gyógyítást és a vizsgálatokat, korszerűsíteni a sugárbiológiai vizsgálatot és előbbre lépni a mozgásszervi megbetegedések gyógyításában.

— Mi a helyzet a sebészeti és a belgyógyászati területén? — Sajnos a belgyógyászati osztályunk nagyobb „forgalmat” bonyolít le, mint a sebészet, ez összefügg az ember szervezetének gyorsabb kopásával, a meglévő betegségek mellett.

— Ha megengedi főorvos úr, itt szeretném befejezni a beszélgetést, mert a másik témakör a szilikózis és a rehabilitációs ügyek, külön fejezetet tennék ki. Köszönöm a beszélgetést.

Kovács Miklós

REJTVÉNY

Rejtvényünk vizsz. 1., folytatva függ 14., vizsz. 23. és 24. sorában Clemenceau egyik mondatát közöljük. Megfejtésül a mondatot kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1985. augusztus 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A				H						Z			Ü
44						45						46		
47					48						20		21	
12				23							25			
26					L						A			R
0														
36	37			38		39					40	41		42
43		44		45					46		47	48	49	
50				51		52		53		54		55		56
57				58		59		60		61		62		63
64				65		66						67		A
68				69							70		71	
K						Z					T			75
76	77			78		79		80						
81	82			83		84				86				88
G						O					L			

Vizszintes: 14. Ruhát simít. 15. Puhává tesz. 16. Olajoz. 17. Kegyetlenül vad. 19. Személyes névmás. 21. N. K. 22. Házikó. 25. Illetve — röviden. 26. T. R. 27. Bükkkel kapcsolatos. 29. Irányító száma: 7812. 31. Allóvíz. 32. Német névelő. 33. Megszűnt. 35. Egyik oldal. 36. Kettős más-salhangzó. 38. A holland pénznem. 40. Kutyalak. 42. Kicsinyítő. 43. Község Somogyban. 45. Rövid ellátás! 46. Irányító száma: 8347. 48. Tanonc. 50. Száj része. 52. Erdős. 54. Levégő — görögül. 56. Szellemi alkotó. 57. Azonos betűk. 58. Római négyes. 60. Épület része. 63. Költő felkiáltás. 64. Hibátlanul. 65. Andor tulajdon. 67. Lakk. 68. U. L. 69. Szabó szerszáma. 70. Arcod. 72. A. N. 73. Állami bevétel. 75. Jelen közepé! 76. személyes névmás. 78. Rádium. 81. Brídskifejezés. 82. Médál közepé! 84. Hason fekvő. 87. Dunamenti községből való.

Függőleges: 2. Jugoszláv város. 3. Csomagolóeszköz. 4. Két névelő. 5. Azonos római számok. 6. O. L. 7. Akadály. 8. Visszamegy! 9. B. Y. 10. Lég — németül. 11. S. T. 12. Feszítőeszköz. 13. Ipari nővény. 18. Albán pénznem. 20. Valami előtti helyre. 23. Ele-

ven, gyors. 25. Elpusztító. 27. Becézett női név. 28. Római számok, összegük 551. 30. Rangjelző. 31. Pléd. 34. M. E. V. 37. Présel. 39. Ful betű. 41. Római ötvenegy. 44. Bárium. 47. Lóbetegeység. 49. Nikkel. 51. Kérdés személyre. 53. Dunántúli folyó. 55. Keretéz. 59. Igaz. 61. Páratlanul forró! 62. Félig hozzá! 66. Holland gépkocsijel. 69. Arra a helyre. 71. Bálna. 72. Helyhatározó. 74. Közeli-keleti állam. 75. Végtelesen ellát! 77. Női név. 78. Szavakhoz járul. 80. Valami alatti helyre. 81. Vészjel. 83. Juttat. 84. II. L. 85. Ételízesítő. 86. Eblak. 87. Felás! 88. Kötőszó.

Juhász Károly

Lapunk július 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

A gyávaság forrása, hogy az emberek nem tudják elképzelni a rossznál még rosszabbat.

Könyvjutalomban részesültek: Matus—Németh—Várhelyi (MÉV Nyomda), Dienes László (Pécs, Veterán u. 10. 7627), Perlicky Andorné (IV. sz. bányászati).

Nagyon sok a jelentkező

Magyarhertelend nemcsak a felnőttek kedvelt pihenőhelye, hanem a gyerekeké is. A festői környezetben kialakított IV. sz. bányászati hétvégi pihenőtelep sok vendéget fogad és nyújt kellemes pihenést, szórakozást az odaérkezőknek.

Látogatásunkkor boldog gyermekcsereg zsvivájától visszhangzott a mesebeillő környék. A hajuk még nedves. Nem csoda, hiszen nemrég jöttek ki az uszodából.

— Jó időben inkább a strandra megyünk a gyerekekkel — mondja Pál István táborvezető — más esetekben a játszóparkban, különböző vetélkedőket, sportversenyeket szervezünk.

A tábor területén rend és tisztaság. A gyerekek feladata a szobák és a tábor tisztántartása — veszi át a szót Magda Edit táborvezető-helyettes — sőt a vacsora elkészítése, az asztalok megterítése és a mosogatój

is az ő feladatuk, ők végzik és méghozzá milyen ügyesen.

— A gyerekek nemcsak a házimunkában, a sportban is élénjárnak. Ma reggel volt az úszóverseny — kapcsolódik a beszélgetésbe Papp Ferenc sportfelelős. — Az elmúlt napok alatt rendeztünk asztalitenisz-, fekvőtámasz-, büntetőrúgásversenyeket, de vissza van még a labdarúgás, mini röplabda és az ugrókötel-vetélkedő.

Közben kénytelenek vagyunk megszakítani a beszélgetésünket, gyülekezőt fúj a napos. Ünneplés eredményhirdetés következik, a kulturális játékok és a sportversenyek győztesei veszik át sorra a jutalmakat.

Török Szilvia és húga Livia az úszásban, Kerényi Anita a diszkó táncban, Kovács Tamás az asztaliteniszben és büntetőlabdarúgásban, a 10 éves Szent-

györgyvölgyi Lacika pedig a fekvőtámaszban (50) vehetik át a győztesnek járó díjat, amit azonnal el is fogyasztanak (csoki és rágógumi).

Hosszú lenne felsorolni a további bajnokokat, azért hadt említsük meg Kalina Zsolt 9 éves kislány rendkívüli szorgalmát, vagy Tátraí Viktor sokoldalú sportképességeit.

— A gondtalan üdüléshez nem hiányozhatnak a technikai felszerelések sem — fordulok Cserti János gondnokhoz.

— Valóban így van. Minden faházban ott a hűtőszekrény, van videovetítőnk és színes televíziónk, van egy 16 mm-es filmvetítőgépünk, hogy csak a legfontosabbakat említsen. Az üdülőtelep rendelkezik röplabda-, tollaslabda-, gyep-tenisz-, minifoci-, lengőkelepályákkal is. Nem is szólna a modern konyháról.

Ha már a konyháról esett



Felvételünkön a sport- és kulturális játékok győztesei veszik át a jutalmakat. Csördör László felvétele

szó, megkérdeztük az „illetékeseket”, hogy ők hogy vélekednek az étel minőségéről, mennyiségéről. A válasza egyöntetű volt: Kitűnő! Valóban igen változatos és kalóriadús.

— Egy-egy turnusban hány vállalati gyermek üdül? — Heti turnusonként 56-an, négy alkalommal. Világosít fel Pál István, s máris így folytatja: — Nagyon

sok a jelentkező, minden igényt nem is tudunk kielégíteni. Már van olyan dolgozó, aki már most jelenleg fia részvételi szándékát a jövő évi üdülésre... K. M.

Baleseti helyzetkép

A második negyedévben csökkent a gyakorisági szám

Július végén tartották szokásos negyedéves értekezletüket a vállalat biztonsági szakemberei a Központban. A balesetelhárítás, és egészségvédelmi helyzetről készült írásos beszámolókból kitéjt, hogy az elmúlt időszakban vállalati szinten csökkent a balesetek gyakorisága.

A sérülések többsége továbbra is a figyelmetlen munkavégzésből ered és sajnálatosan gyakori a járás, a közlekedés során bekövetkező baleset. Valamelyest növekedett a kiesett műszakszám, viszont minden baleseti mutató a megtört határon belül maradt.

A II. sz. bányüzemben jelentősen csökkent a balesetek száma az első negyedévihez képest. Ezzel szemben valamelyest romlott a helyzet a III. sz. bányüzemben.

Pethő Ernő főmérnök ezzel kapcsolatban elmondta, hogy a balesetek többsége fejtesben fordult elő. A GHH-nál ugyanis az anyagmozgatás és a biztosítás közben igen sok végtagsérülés fordul elő. Jelentősen javítana a helyzeten, ha elegendő kiszolgáló géppel rendelkeznének, amely nemcsak a nehéz fizikai munka arányát csökkentené, hanem a baleseti források számát is redukálná.

Bokodi Géza biztonsági mérnök arról számolt be, hogy a IV. sz. bányüzemben — bár továbbra is sok a végtagsérülés — jelentősen csökkent a gyakorisági szám és az ezer teljesített műszakra kivetített, balesetből eredő kiesett műszakszám igen kedvezően alakult.

Róka Sándor, a vszb munkavédelmi főellenőre ezt követően kiosztotta azokat a munkavédelmi naplókat, amelyekbe ezentúl az üzemek munkavédelmi ellenőrei és főellenőrei tehetik meg bejegyzéseiket.

Ezt követően Kőteles László, a biztonságtechnikai osztály vezetője az OBF elnökének körlevelét ismertette, majd Varga Mihály műszaki főosztályvezető az ÁBSZ-ben történt módosításokra hívta fel a figyelmet. Végetül átadta a második negyedévi baleseti verseny győztesének járó elismeréseket. A bányüzemek versenyében a IV. sz. bányüzem, a külszíniek közül ez alkalommal a Szolgáltató üzem került első helyre az értékelésben.

N. G.

Sikeres félévet zárt a IV. sz. bányüzem

A meghirdetett munkaverseny a dolgozók körében visszhangra talált

A IV. sz. bányüzem sikeresen teljesítette első féléves termelési feladatait. Ez százalékokban kifejezve azt jelentette, hogy a fémtermelési tervet 101,2 százalékra, a nyersérctermelési tervet 95 százalékra, a vágathajtási tervet 117 százalékra teljesítette az üzem.

Vajon milyen körülmények között születtek ezek az eredmények, mit takarnak ezek a számok?

Az üzem létszáma az első félévben 99 százalék körül volt, tehát azt mondhatjuk, hogy megfelelő. A hiányzó létszám egyébként is inkább az improduktív területen jelentkezett, elsősorban a fúrásnál. A vágathajtás szerencsésen alakult a helyzet, mert a félév során 35 fő segédvájári, 45 fő vágathajtást tett sikeresen. A jó eredmények nyilván a gyakorlati munka eredményességét is jelentették és jelentik. Bár ezek után szintén kíváncsiak az eredmények mögött ez is ott van — hogy a fiatal szakembereknek még jócskán van mit megtanulniuk a gyakorlatban, még szükségük van a rutin megszerzésére. Ezt támasztja alá az, hogy bár a vágathajtást 117 százalékra sikerült teljesíteni, ezt az eredményt csak többletműszakkal lehetett elérni, azaz az egy főre jutó teljesítme-

nyek alacsonyak. A vágathajtás az egyik legösszetettebb feladat, nem lehet egyik napról a másikra megtanulni. A vágathajtó fiatalok jelenlegi teljesítménye még elmarad a régi nagy vágathajtó csapatok teljesítményétől, de a lelkesedésük sok mindent pótol.

A vágathajtásához viszonyítva a fejtes teljesítmények szinte fordított képet mutatnak, mert itt a viszonylag szerény nyersérc- és fémtermelés mellett a teljesítmények 106 százalék körül alakultak, vagyis javultak. A fejtes tevékenységben hátráló tényezőként említhető meg, hogy a kitermelt minőség jobb volt mint a tervezett, az ércezési paraméterek rosszabbak voltak, mint a tervezett, az ércezték megfogásához fajlagosan több vágathajtást kellett kihajtani, mint azt az üzem tervezte. Sokszor kellett átállni egy-egy csapaton és ez a folyamatos termelés rovására ment. Ami ezt ellensúlyozta bi-

zonyos mértékig, az az előkészítő tevékenység korábbi években bevált gyakorlatának felújítása volt, így például a 60-as csapat és a 45-ös csapat feltöréseket, munkahelyeket készített elő a félév során. A másik igen pozitív változás, hogy a 7. szint fejtes teljesítménye az előbbi évekhez viszonyítva kedvezőbben alakult, eredményesebben birkóztak meg a meredekebb dőlésű telpek leművelésével.

Gondot jelentett még az üzemi munkában, hogy hiányzott mintegy 15 fő om-lasztó.

Az üzem tevékenységében kedvező volt, hogy április 15-től lengyel vágathajtók dolgoznak a mélyszinten és beilleszkedtek az üzem kollektívájába.

Az üzem a második negyedévben a baleseti versenyt megnyerte, az 1000 műszakra kieső műszakszám 4,9. Ami azt is jelenti, hogy az üzemben foglalkoztatott igen fiatal gárda képes felelősséggel dolgozni és a biztonsági előírásoknak megfelelni. Az üzem eredményes tevékenységéhez hozzájárult, hogy a meghirdetett munkaverseny a dolgozók körében visszhangra talált és az is, hogy az üzemben kialakított bérezési rendszer jól alkalmazkodott a végzett munkához. Azok a csapatok anyagilag is jól jártak, akik a félév során kiemelkedően dolgoztak.

Weszl László

Befejeződtek a szakszervezeti választások a IV. sz. bányüzemben

Az új szb-titkár Tőke Gyula lett

A IV. sz. bányüzem kérésének és igényeinek megfelelően a többi üzem megelőzve került sor a szakszervezeti tisztségviselők megválasztására az üzemben. A választások befejező aktusaként július 26-án az üzem részlegeinek küldöttei meghallgatták az üzemi szakszervezeti bizottság beszámolóját az előző választás óta eltelt időben végzett munkáról és a számvizsgáló bizottság jelentését a pénzeszközök felhasználásáról. A tanácskozáson a résztvevők tájékoztatást kaptak az üzemben lezajlott bizalmi, főbizalmi választások tapasztalatairól is.

A bizalmiak és helyetteseik megválasztásán részt vett a munkában levők 93 százaléka. A főbizalmi és helyetteseik választásán részt vett a dolgozók 82 százaléka. Az üzemben 10 főbizalmi választottak, akik közül 4 fő először kapta meg a dolgozók bizalmát.

Általános tapasztalatként levonható, hogy a SZOT választási szabályzata kedvezően hatott az üzemi demokrácia kiterjesztésére. A kialakult bizalmi csoportok felelősséggel keresték az arra alkalmas személyeket, az eredetileg javasolt személyek nem minden esetben kerültek megválasztásra, többes jelölések is voltak. Nőtt a fiatalok aránya a megválasztott aktivisták között. A jelenleg megválasztott bizalmiak és főbizalmiak között 42,8 százalékos KISZ-tag, párttag 41,1 százalék és 35 éven aluli 51 százalék. Az előzetes elbeszélgetéssel megbízott aktivisták jó munkája eredmé-

nye, hogy a választások során alapvetően a többségi vélemények tükröződtek.

Kedvező volt az is, hogy a SZOT eltörölte a szakszervezeti tagság idejét, mint választási kritériumot, így számos igen fiatal ember is megbízatást kapott. A bizalmiak kétharmada újra megválasztásra került.

A tanácskozás utolsó napirendi pontjaként Mészáros István, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára ismertette a vállalati szakszervezeti bizottság állásfoglalását és javaslatot tett az üzemi szb-titkár személyére. A betervezett Hofmann László mellett két küldött javaslata alapján

(Folytatás a 2. oldalon.)



Cser György grafikája

Alkotmányunk ünnepén

Augusztus 20. nemzetünk kettős ünnepe. Ünnepe az 1949. augusztus 20-án törvénybe iktatott alkotmányunkat és ünnepeljük az új termés, új kenyérét. 1949. augusztus 20-ig a magyar népnek nem volt igazi alkotmánya. Voltak azonban történelmünkben olyan harcok, amikor a nép maga vette kezébe saját sorsának irányítását, s a forradalom, vagy a szabadságharcok eredményeit alkotmányban, vagy azt pótló jogszabályokban rögzítette. Ilyenek voltak a Rákóczi szabadságharc országgyűlésének törvényei, az 1848-as törvények, a Tanácsköztársaság alkotmánya.

Az 1949-ben megalkotott alkotmányunk rögzítette a hatalom jellegét és a hatalom birtokosává vált dolgozó nép gazdasági és társadalmi lehetőségeit. Így lett az alkotmányunk törvény és egyúttal program is, mert kimondja, hogy a Magyar Népköztársaság a munkások és a dolgozó parasztok állama, nálunk minden hatalom a dolgozó népé. Szervezzük a társadalom erőit a szocialista építésre, mert minden munkaképes állampolgárnak kötelessége és becsületbeli ügye, hogy képességei szerint dolgozzék. E törvény nemcsak papírra vetett betűkből áll,

hanem mögötte gazdag tartalmú élet, áldozatos munka rejlik. Az elmúlt 36 év alatt számos olyan jogszabályunk jelent meg, amelyek kifejezik fejlődésünk eredményeit és az alkotmányunk tételeinek mind ma-radéktalanabb érvényesülését biztosítja. Ilyen például az államosításról, a különböző népgazdasági tervekről, tanácsokról, munka törvénykönyvről szóló rendelkezések, de ugyanakkor említhetjük még a büntető törvénykönyv, a polgári törvénykönyv létrehozását is.

Augusztus 20-a az alkotmány és a kenyér ünnepe, melyek elválaszthatatlan fogalmak, a mi szocialista viszonyaink között. Az egyik a népjogi, a másik a lét forrása. Szerencsés népjogi vagyunk, mert nálunk mindkettő megvan úgy, hogy az egyikből sincs kizárva, aki becsületes, tisztességes. A jog asztalánál mindannyian egyformán foglalunk helyet, a lét forrásából, a kenyérből mindannyiunknak jut képességünk, végzett munkánk szerint mérten.

Alkotmányunk 36. évfordulóján elmondhatjuk, hogy valóságunk már messze elhagyta azt, amit a törvény betűi annak idején kimondtak. Eredményeinkre büszkék vagyunk, de nem elbizakodottak.

Befejeződtek a választások a IV. számú bányában



Tóke Gyula szb-titkár.
Csöndör László felvétele
(Folytatás az 1. oldalról.)

felkerült a szavazólapra Tóke Gyula neve is. A titkos szavazás végül is az ő javára dőlt el, a 61 küldöttből 39 arra szavazott, hogy az üzemi szakszervezeti bizottság titkára Tóke Gyula legyen.

A tanácskozás ezután egyhangú szavazással a szakszervezet; bizottság elnökevé Laczkó Lászlót választotta, majd megválasztásra került a 11 fős szakszervezeti bizottság a 3 fős számvizsgáló bizottság, valamint 9 fő üzemi küldött a vállalati testületbe.

Ezek után nyílt szavazással voksolhattak az szb mellett működő réteg- és munkabizottságok vezetőire és tagjaira.

Az üzemi választások során összesen 204 szakszervezeti tisztségviselő lett megválasztva.
W. L.

A tagság cselekvő részvételével

Azt szokták mondani egyes beosztásokra, hogy nélkülözhetetlen. A mozgalmi életben a szakszervezeti bizalmi valóban az, hiszen összekötőkapocs a gazdasági és társadalmi szervek között, a dolgozót képviseli. A termelési, gazdálkodási partnerkapcsolat mellett érvenyt szerez a törvényeknek, rendeleteknek, szervezi, mozgósítja a tagságot, az előtte álló termelési-gazdálkodási feladatok ellátására. Irányítja a hozzá tartozó csoport mozgalmi életét érvényre juttatja, a szakszervezeti tagok jogait és kötelességeit, véleményeket mond, dönt. Az egyéni és a csoport érdekképviseletét látja el.

Kaprényi József, a IV. sz. bányáüzem bányamérő csoportjának bizalmija. En magam is ehhez a csoport-hoz tartozom, Kaprényi Józseffel, mint pályakezdők kerülünk a MÉV-hez, így ismerem azokat a tevékenységeit, melyeket az egyének és kollektíva érdekében tett.

— *Mióta látod el a bizalmi feladatot?*

— Eppen az idén jubileumok, 1975 óta vagyok bizalmi. 1960-tól a bányamérésen voltam technikus, ez idő alatt jól ismertem a feladatokat, de azokat a gondokat is, melyek valamilyen nyiunket foglalkoztat. Valószínű ennek köszönhetem a tagság bizalmát, mely alapján érdekeiket képviselhetem. Ezt örömmel is látom el ugyan úgy, mint a főbizalmi helyettesi teendőket is.

Kaprényi József szakszervezeti bizalmi



— *Elég precíz emberként ismerlek, sőt túl precíz, hogy hasonlítható össze ez a munkastilus a bizalmi feladatokkal?*

— Ebben a munkában leglényegesebb az érdek-képviselés. A dolgozók nem a kötelességeik megoldásával, hanem jogaik érvényesítésével keresnek fel első-sorban. Ha azok a jogok reálisak, azok mellett maradéktalanul kiállok, ezek megoldást is találnak.

— *Melyek azok a területek, amivel a dolgozók leg-*

többször felkeresnek és milyen arányban sikerül ezeket megoldani?

— Három fő terület a bér, üdülés és a segélyezés az, amellyel általában legtöbbször foglalkozunk. A bér kérdésében év elején sikerült némi többletet kapnunk, bár ezzel csak az alapvető gondokat tudtuk megoldani. Az üdülések terén az igényeket 70–80 százalékban sikerült kielégíteni. Ez az arány jó-nak mondható, hiszen a csatlósos üdülések időpontja az iskolás korú gyerekek miatt eléggé behatárolt, így az elő- és utószekción sok esetben nem veheti igénybe a dolgozó. A segélyezés terén mint főbizalmi helyettes mondom, hogy kevés az az összeg, mely rendelkezésünkre áll.

— *A szakszervezeti munka új feladatokat ró a bizalmiakra is, hogy látod ezeknek megoldását?*

— A szakszervezeti bizottság konkrét végrehajtást dolgozott ki a minősítések elkészítésére, amely nagyon felelősségteljes munka. E végrehajtás alapján fogjuk készíteni. Idén lesznek a választások is. Az élet minden területén lényeges, hogy ki mire képes és mit vállal, ezt szem előtt kell tartanunk.

Tóth János

A városi tanács vb-tagja: dr. Patla Károly

A gazdasági és társadalmi munka kiegészíti egymást

— *Ön hosszú évek óta részt vesz a városi tanács munkájában, mint tanács-tag. Most a városi tanács végrehajtó bizottságába történt beválasztásával mennyiben változik meg korábbi feladata, illetve mennyiben jelent új szerű feladatot ezen megbízás teljesítése? — kérdeztük dr. Patla Károly tervgazdasági osztály-vezetőt.*

— A mostani megválasztással az ötödik ciklusban vagyok tanács-tag. E tevékenységem részben képzettségem, részben munkaterületem és az általános társadalmi kérdések iránti érdeklődésem határozza meg. Úgy érzem tanács-tagi tevékenységem meghatározója, hogy mint közigazdász elvégeztem az állam- és jogtudományi egyetemet is, amely a tanács-tagi szakigazgatási tevékenység megfelelő szintű ismeretét is biztosítja számomra.

— Ennek alapján a tanács-tagi munkában nemcsak mint laikus veszek részt, hanem mondomat szakemberként is. Gondolom, megválasztásomhoz és a vb munkájában való részvételhez is ezek meghatározóak voltak. E tagság lehetőségét ad arra, hogy a város-politika, különösen annak gazdasági vonatkozású kérdése-höz kapcsolódjak, s azok formálásában, kialakításában részt vegyek.

— *A munka újszerűsége és egyben a megbízás felelőssége abban jelentkezik, hogy e részletkérdésnél eddigi tapasztalatom alapján érvényesítsem a város-politikai célkitűzések kialakítását úgy, hogy abban a saját véleményem mellett érvényesüljön a vállalati érdekek is. Sőt, a lakóterületi, tehát a 79-es körzet választóinak, lakóinak érdeke is. Ézen nézeteket, érdekeket természetesen csak úgy képviselhetem, ha a választással nem ért véget a terület és a köztem levő bizalom és kapcsolat, hanem a továbbiakban az érdemi tartalommal telítődik. Ezt annál is fontosabbnak tartom, mert a Hazafias Népfront nem az eddigi, hanem új körzetben jelölt, ahol az előzetes bizalomnak megfelelően a munka hétköznapijában is bizonyítanom kell. Ehhez elsősorban a terület-höz tartozó vállalati dolgozók támogatását kérem, de azokat is, akik nem vállalati dolgozók, de rám szavaztak, és azokat is, akik jelöltársaimra adták szavazatukat.*

— *Mint vb-tag, kapott-e rezortfeladatot? Arra gondolok, hogy van-e a tanács-tagok között szakmai elhatárolás?*

— Nincs rezortmegosztás, a tisztségviselők mellett a többi vb-tag általános tapasztalatának, képzettségének, munkakörének, érdeklődésének és választókerületi hovatartozásának megfelelően vesz részt a bizottság tevékenységében. Mint minden testületnél, itt is cél, hogy a társadalom



és gazdálkodás különböző területein tevékenykedők legyenek a tagok. A vb összetételét ismerve úgy érzem, hogy a közvetlen lakóterületi képviseleten túlmenően mint vállalati, elsősorban mint iparvállalati dolgozó hasznosíthatom tudásomat, véleményemet a testület munkájában.

— A megalakult új tanácsnak egyik közvetlen feladata Pécs város hosszútávú (15 éves) általános rendezési tervének kidolgozása, valamint a VII. ötéves terv város-politikai célkitűzéseinek jóváhagyása. Ezen egy-mással szorosan összefüggő feladatokat csak a lakosság közvetlen támogatásával lehet jól kidolgozni és végrehajtani. Szükséges, hogy a választások aktivitását tovább fejlesztesse, a lakosság figyelmét e kérdésekre összpontosítsuk. Azért, hogy hogy olyan távlati és középtávú célkitűzésünk legyen, amelyet a város lakossága magáénak vall, amely javítja életkörülményeit és ennek érdekében dolgozik, tevékenykedik.

— *Közismert, hogy igen szerteágazó a vállalatnál végzett gazdasági munkája, s a vállalati pártbizottság tagjaként is van feladata. Most e kettős tanács-tagi megbízás is terhetek ró Önre. Miként tudja e munkákat összegyűjtenni, s idő is hogyan jut minde-re?*

— Meggyőződése, hogy társadalmunkban a szocialista társadalomban kinek-kinek, de mondomat mindenkinek, ki kell vennie részét az egyéni feladatok mellett a közös feladatokból is. Ennek lehetőségét a szocialista demokrácia kerete biztosítja. Azt azonban csak akkor tudjuk kitölteni tartalommal az elvek elfogadása mellett, ha feladatokat is vállalunk. Én úgy gondolom, a gazdasági és társadalmi munkám eddig is szerencsésen találkozott és a választások után továbbra is összhangban áll képzettségemmel és adottságaimmal. A gazdasági munka nem üti egymást, sőt kiegészíti, ha annak összhangját biztosítani tudjuk — mondotta végezetül az osztály-vezető.

Veress Tamás

A személyes példamutatás erejével



Kántás József — középen — leszállás előtt a csapatoknak eligazítást tart.
Bálint Jenő felvétele

Kántás József, a II. sz. bányáüzem bányafúrásának vezetője. A vállalati szintű propagandista továbbképzés keretén belül szervezett „A magyar munkásmozgalom rövid története” című egy-éves tanfolyam vezetője volt. Eredményes agitációs és propaganda munkájáért kitüntetésben részesült. Mindezek mellett munkásör-parancsnok.

— Több, mint húsz éve vagyok munkásör, parancsnoki beosztásban tizenöt éve. Híradással foglalkozom. A vállalatonál 1957 óta vagyok, a jelenlegi beosztásában 1962 óta.

— *Ha problémák vannak éjjel is be kell jönnöm.*

Kántás József

Tegnap éjjel is pont bent voltam. A munkámat elismerik, hatszoros Kiváló dolgozó, a Munka Erdem-rend bronz fokozata, Kiváló bányász, a Hazza Szolgálat-ért Erdemérem bronz fokozata kitüntetések mondomat magaménak.

Napi feladatai mellé a munkásöri tevékenység és a gyermekintézmények patronálása párosul. Társadalmi munkavégzéséért számtalan oklevéllel jutalmazták.

— *Az egyik kedves társadalmi munkám évről év-*

re a balatonfenyvesi úttörő-táborban végzett tevékenység. A kezünkből nőtt ki annak idején ez a tábor. A másik az úttörő munkás-örökkel való foglalkozás. Az Építők úti Általános Iskolában hoztunk létre szakalegységet, célunk a hazafias nevelés.

— *A maradék szabadidejét mivel tölti?*

— Kedvelem a természetet, méhészkedem, szőlőtermesztéssel és kertészkedéssel foglalkozom.

S.-né Forr Anikó

Ércbányász

A Mecseki
Ércbányászati Vállalat
dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczy János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajmányi u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
55,20 Ft
Előfizethető
aszakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Az eredmények összetartanak bennünket

Andi Gáborral, a IV. sz. bányüzem 1-es csapatának vezetőjével nem volt könnyű találkozni, mert országgyűlési képviselővé való megválasztása óta igencsak megnövekedtek a gondjai.

— *Hogyan fogadta a csapat megválasztásodat?*

— Nagyon rendesek voltak, tényleg őszintén gratuláltak és azt hiszem, hogy ők is ott vannak a megbízatásom mögött. De beszéljünk inkább a csapatról, hiszen nem rólam akartál írni, hanem róluk.

— *Az 1-es csapat 18 fővel működő univerzális brigád. Ekkora létszámmal rendkívül nagy jelentősége van a munkaszervezésnek, mivel több munkahelyet is van egyszerre: a hagyományos fejtésen kívül vágathajtástól tömbfejtésig mindent csinál a csapat, fontos tehát, hogy mindenkor kerüljön megfelelő ember, megfelelő létszám egy-egy helyre. Nem látszott-e meg a teljesítményen, hogy az utóbbi időben viszonylag keveset foglalkoztál a csapat dolgaival?*

— Nem jelentett semmit, hiszen tudatosan felkészültünk rá és ezt a csapat eredményei tükrözik is. A háromszakos csapatok közötti féléves értékelést nézve látható, hogy nem estünk vissza, megőriztük az első helyünket. A felület jól zártuk, szakmáns terünket 129,2 százalékra, volumentervünket 150,5 százalékra teljesítettük. Hogy konkrétan válaszoljak a kérdésedre, a csapat nagyon jó szellemű, jelenleg sok jó szakember van, akik tudják a dolgukat. Másodszor nemcsak most, de korábban is gyakorlat volt a szakok, a szabadságok szervezése a folyamatos termelés érdekében. Harmadszor: *Hódosi*

Az 1-es csapat

Ferenc a brigádvezető-helyettes olyan adottságokkal rendelkezik, hogy — mivel a csapat elfogadja őt — képes zökkenőmentesen irányítani a csapat tevékenységét.

— *Az utóbbi időben valamelyest javult a helyzet az üzemben ezen a téren, de azért most is jelentős a fluktuáció, új emberek jönnek, aztán rövid időn belül mennek is. Egy ekkora csapat mint a tiétek, nyilván gyakran kap új dolgozókat. Mi a véleményed erről a kérdésről?*

— Jó, hogy ezt megkérdezted. Dicsekvésnek tűnhet, de azt hiszem ezen a téren is jól működik a csapat. Mi mindig szívesen fogadtunk új embereket, hiszen ez jelenti az utánpótlást, a mi jövőnk is. A csapaton jelenleg is dolgozik három olyan új ember, akik fél éven belül érkeztek az üzembe. Ők már telepítve vannak. Miután tényleg komolyan foglalkozunk velük, igen hamar közénvalónak érzik magukat. Ezen kívül is gyakran elő-

fordul, hogy a körletvezetés hozzánk rak egy-egy új embert, egy két hétre, hónapra úgymond kipróbálásra és azután különböző csapatokra ajánljuk őket. Azt hiszem a fiatalok másként nem szeretik meg a bányamunkát, csak úgy, ha tényleg ők is látják, hogy szükség van rájuk és ha látják, hogy mi idősebbek törődünk velük első perctől, mikor leszál, s bányásznak érezheti magát.

— *Tehát úgy gondolod, hogy az eredmények egyik fontos tényezője az összetartás, az összetartozás érzése?*

— Igen és ebből a szempontból — megint csak nem dicsekvéskepén — mondok — az 1-es csapat igen jól vizsgálódik. Hogy konkrét példát mondjak: az év elején a 6. szinten akkor készülő önjáró gépjavitó műhely betonozásán társadalmi munkában a csapat úgy vett részt, hogy szombat, vasárnap három szakban mindenki egytől egyig dolgozott.

Weszl László

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE az év elejétől (I.—VII. hó)

VÁLLALAT:			
tétermelés fkg	101,9%		
vágathajtás fm	100,2%		
létszám fő	99,6%		
geológiai mélyfúrás m	97,7%		
ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM:			
vegyi feldolgozás t	101,4%		
BÁNYAÜZEMEK:	II.	III.	IV.
nyersérctermelés fkg	97,7	106,4	100,0
vágathajtás fm	94,9	94,1	112,7

Új munkahelyek „futószalagon”

Valahol a III. sz. bányüzem 2. szintjén — úgy félúton a két szállítóakna között — Nagy Károly vájár éppen egy feltörés alatt takarít.

— A többiek most fönn vannak — mutat egy másik feltörésre, ahova a KPV padozat „szerevényei” ívelődnek.

Nemrég kezdtük a járósztály szerelését. Mindjárt lehívtom őket.

— Lacl, gyertek le! — kiáltja el magát a vájár.

— *Tudsz várni egy kicsit!* — nem kérd, inkább állítja egy hang jó húsz méterrel felettük.

Néhány perc múlva már kevésbé harapós kedvében kászáldik ki a „ketrecből” a hang vezetője, Gémesi László csapatvezető, aki jó pár éve dolgozik ilyen feltöréshajtó padozatán.

— Addig készítsd elő Csicsa, amit majd felvisszunk — mondja társának, Novák Istvánnak.

S, amíg Csicsa összepakol, van néhány percünk a beszélgetésre a hórihorgas csapatvezetővel.

— Már csak a járósztály padozatainak a szerelése van hátra — újságolja Gémesi László. — Remélem legkésőbb a jövő hét közepére elkészülünk vele. Aztán ha minden igaz, a 12. szintről hajtunk majd egy lkerfeltörést.

Amikor a brigád múltjáról, a kezdeti időszakról faggatom — bár csak néhány évről van szó — kiderül, hogy az egy korszakot ölel fel az üzem történetében. Amikor ugyanis az első KPV padozat megérkezett, egy háromszakos csapat alakult. Ez volt a 69-es, amely miután újabb berendezések érkeztek, három csapatra szakadt. Ez a három egyszakos csapat hajtja a feltörések túlnyomó részét az üzemben és, hogy nem is akárhogyan, azt maguk a feltörések gazdái, a fejtési csapatokon dolgozó bányászok is mondják: „Kulcsra készen” megkezdett gurítóval,

Munkában a 69-es

beszerelt szkréperrel kapják meg a munkahelyeket.

— *Tényleg, évente hány ilyen lkerfeltörést készít a csapat?*

— Négyet, ötöt, vagy hatot. Minden attól függ, hogy a feltörések milyen magasak.

— *Kint megnéztém. Volt olyan hónap, hogy 210 százalékot teljesítetek.*

— Csalóka dolog ez a százalékosít — vélekedik a csapatvezető. — Ha csak robbantani, szegecselni kell, a dolog egy-

szerű, s ha ráhajtunk magas a teljesítmény. De a szerelési munkáknál nagyon magas a szakmánya. A járósztályokban nagyon pontos — időnként peps — munkát kell végezni.

S, ha csupán száz százalékat akarunk elérni, akkor — egy ilyen háromfős telepítésnél — három padozatot kell beépítenünk műszakonként.

— *Es ki a lakatos, ki szokott hegesztetni?*

— *En — mondja a csapatve-*

Két „dudás” egy csárdában

A II. sz. bányüzem 25-ös szintjén a nyugati bányamező 2596. számú irányvágatában dolgozik a 11-es csapat. A munkahely felé tartva Glass Zoltán körletvezető arról mesél, hogy a 11-es a körlet legjobb vágathajtó csapata. Hosszasan ecseteli a csapat munkáját, közösségi szellemét, eredményeit, majd látva, hogy nem veszem a lapot kiböki: — Ez az egyetlen vágathajtó csapat van a körletben. Mindez persze nem kisbecsületi eredményeiket.

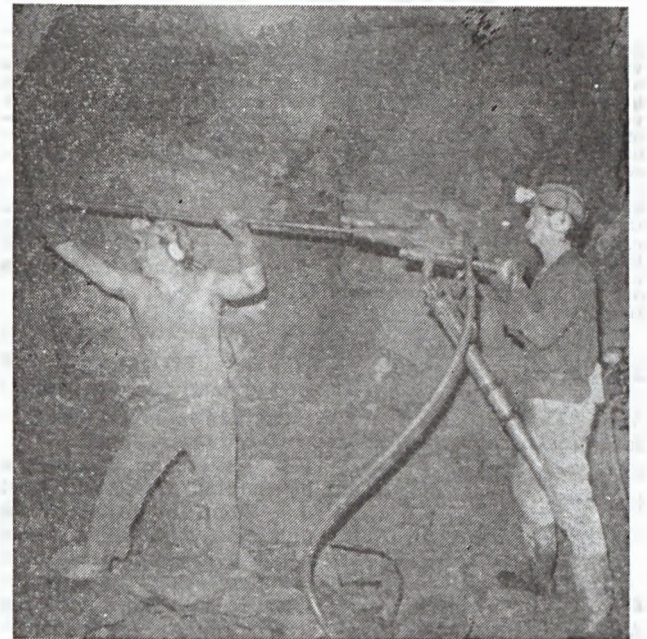
— Mesél arról is, hogy alkalmam lesz beszélgetni a csapat régi és új vezetőjével. Kihangsúlyozza, hogy az ilyen jellegű felállítás nem jellemző a csapatokra, az meg végképp nem, hogy egy csapatvezető csak úgy ukmukfukk átadja e tisztelet egy csapattársának.

A vájvégén Bandel József, a régi csapatvezető személyében, egy izomkoloszus fogad. Az új vezér Péterfalvi Sándor már nem ilyen robosztus alkat — bár van kondi az inge alatt — inkább egy jóképű bányámérnöknek nézné az arajáró.

— Jó egy éves a csapat — mondja Bandel József — amikor ötven ájtöttünk az aknamélyítőkötől, akkor alacítottuk. Már csak egyedül vagyok abból a felállásból — teszi hozzá halkán.

— Itt az uránál dolgoztunk már vagy 8—10 évet, amikor kiderült, István-aknára kell mennünk, aknamélyítőknek. Akkor döntötünk úgy, maradunk. Aztán e röpke egy év alatt, volt kít rehabilitáltak, volt aki más csapatra került, de van aki mégis csak visszament az aknamélyítőkhez.

— *Egyáltalán nem jel-*



A vágaton szegecs beépítéséhez szükséges fúrólyukat fúrják. A képen balról jobbra: Bandel József szakvezető vájár és Péterfalvi Sándor csapatvezető vájár lát-Bálint Jenő felvétele

lemző, hogy a vájárak önként lemondanak csapatvezetői tisztségükről. *On mégis így tett. Miért?*

— Egyrészt azért, mert abból a felállásból csapatból egyedül maradtam. Másrészt a közben idekerült Sándor szakmailag képzetesebb, mint én, lóvájári képesítése is van. Meg hát a felelősségből is elég volt ennyi, most nyomja az ő vállát a csapatvezető, gond — jegyzi még meg mosolyogva.

— *A korábbiakban gondolt-e arra, hogy csapatvezető lesz?*

— Erre egyáltalán nem gondoltam — mondja Péterfalvi Sándor — pusztán arra, hogy mindenképpen vágathajtóhoz kerüljek. Az V-ös üzemből jöttem át, ahol tartalék ember voltam. Ez nem jó dolog, hiszen minden reggel lesnem kellett a táblát, hogy hová is kerülök. Végül is főbányamesteri engedéllyel kerültem vissza az üzembe.

— *Milyennek itéli meg csapatát?*

— A korábbiakban a 11-es csapaton tartalék emberek voltak és senki sem törte magát, hogy a vendég-

ségben jó munkát végezzen. Mi két hónapja vagyunk együtt, négy fix ember, s már kezdünk összeszokni. Kiugró eredményt még nem értünk el, de fogunk, a munkának mennie kell.

— Az előző hónapban igazán jól muzsikáltak — szól közbe a körletvezető.

— *Mit szolt ahhoz, amikor Bandel József mondta, hogy vegye át a csapat vezetését?*

— Ez egyszerű dolog volt — mondja és társára néz. — Szemeikben látszik, tényleg nem volt nagy ügy, megtörtént kész, dolgozzunk tovább.

— A csapat ezt a munkahelyet júniusban kezdte el kihajtani — magyarázza Kartali István. — Amiben most vagyunk, ez az irányvágat, s amikor majd elágazik, csapásvágatnál beszélünk. Az egyik 140 méter hosszú lesz, míg a másik 80 méter.

— Ha már itt tartunk — szól közbe Glass Zoltán — hadd mondjam el, hogy Pista a körlet legjobb geofizikus.

A négy ember összesen, s nevet egy jóízűt.

Veress T.

Újítások

Vállalatunk július végéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

II. SZ. BÁNYAÜZEM
Fúrótámbilincs főtúrás-hoz. Az újító neve: Reinhardt Ferenc (18 700 forint).

Fúróalapács öblítés kizárása. Az újító neve: Genyiczky József (B).

III. SZ. BÁNYAÜZEM
PKE vezérlőpult golyószeleppel. Az újító neve: Józsa Károly (140 000 forint).

Jelszint formáló a telefonrendszerek egységes magnófelvételéhez. Az újító neve: Molnár József (B).

IV. SZ. BÁNYAÜZEM—

KÖZPONT
Rádiójelekkel vezérelt aknamélyítő szitakeret. Az újító neve: Böhm László, Szabó János (B).

ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM
Oldható szitakeret. Az újító neve: Szigeti József, Víg Attila (9680 forint).

CSKA vezérlő rezgessi-

getelése gumitömlővel. Az újító neve: Szigeti József (B).

Vizsgáló műszer Nívókontrollhoz. Az újító neve: ifj. Hoffmann József (16 000 forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM
PKE csúszólemez hajlítósa. Az újító neve: ifj. Horváth Lajos (15 000 forint).

HCST alkatrészek módosítása. Az újító neve: Meilath József (20 000 forint).

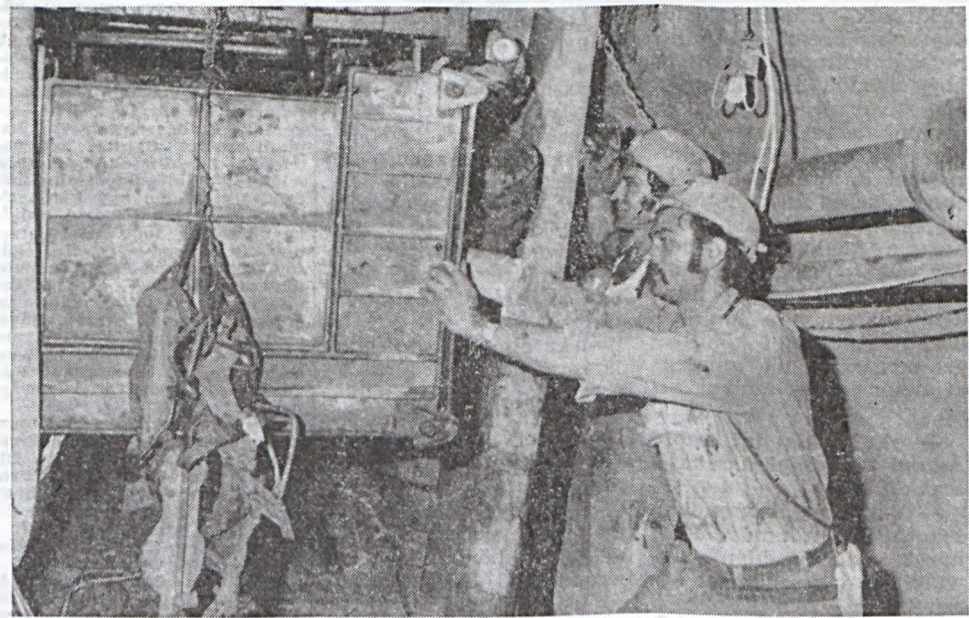
F8 lánctalptag bordázása. Az újító neve: Lévai József (300 000 forint).

Készülék vitladobház hegesztéséhez. Az újító neve: Lantos Pál (15 000 forint).

Készülék furatok készítéséhez forgástesteken. Az újító neve: Lantos Pál (22 000 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletnyereséget jelentik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

(B): Balesetvesztést, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznosága pénzben nem mérhető.



Beszállítás a feltöréshajtó padozatba.

Berényi Tamás felvétele

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. bányüzem dolgozói az alábbi problémákat vetették fel: A PMSC pályán nincs megfelelő W. C., a szurkolók nyilvánosan szerteszét végzik el „doljukat”; Az utóbbi időben a 33 és 34-es jelzésű buszok menetrendje 3-5 percet megváltozott, így nincs összhangban az üzemi járatokkal; Az uránvárosi hal- és kerésztöltés csak 16.00 óráig van nyitva. Jó volna ha legalább 16.30 óráig meghosszabbítanák a nyitvatartási időt, akkor a 16.00 óra körül beérkező dolgozók is tudnának vásárolni.

A problémákra Sághi Sándor, a PMSC ügyvezető elnöke, Kalsecz Károly, a Volán 12. sz. Vállalat helyi forgalmi osztályvezetője és dr. Sitek László, a városi tanács kereskedelmi osztály vezetője válaszoltak.

SÁGHI SÁNDOR: — Igazunk van a szurkolóknak. Azt reméljük, hogy mire a bajnokság megkezdődik megoldjuk a problémát, az első hazai mérkőzésre lesznek megfelelő W. C.-k.

KALSECZ KÁROLY: — A panaszból jelzett buszok reggeli első járatának menetrendjén nem változtatunk. Napközben igen, mert június 15-től nyári menetrendet vezetünk be. Pontosan kellene meghatározni, hogy a panasz a napnak melyik szakára vonatkozik.

DR. SITEK LÁSZLÓ: — A javaslatot az üzemeltető vállalattal megvizsgáljuk és ha indokoltnak találjuk, akkor újra szabályozunk a nyitvatartási időt.

2. A Szolgáltató üzem növelő célú kifizetésük, hogy a Mecsek Áruház cipőosztályának eladótéren igen szűk, a vásárlók csak egymást taszigálva tudnak az áruhoz hozzáférni. Ugyanakkor a vele szemben levő Mecsek butik tátong az ürességtől.

Az észrevételre Dobos Ferenc, a Baranya Kereskedelmi Vállalat igazgatója válaszolt:

— Egyetértek a panasztevőkkel, mert valóban szűk a cipőosztály eladótéren, ami bizonyára sok bosszúságot okoz a vásárlóknak. Kiadtuk tervezésre az áruház belső rekonstrukcióját. Most még nem tudom megmondani, hogy milyenek lesznek a belső átalakítások, de remélem, hogy a cipőosztálynál is kedvező változás lesz. Az év végére (a karácsonyi nagy vásárlásokra) be akarjuk fejezni az áruház belső átszervezését. Az lehet, hogy a butikban nem látnak állandóan nagy nyüzsgést, de az árbevétele igen jelentős.

3. Az Ercsdűtő üzem dolgozóik kérik, hogy a vállalat albérlési hozzájárulását miért csak a Pécsen lakó dolgozóknak jár.

A kérdésre Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt:

— A vállalat gazdasági vezetése a vszb-vel egyetértésben úgy döntött, hogy csak a pécsi albérlési díjához ad hozzájárulást, mert ott drágább az albérlés. Ezt a kollektív szerződés szabályozza.

A kivizsgálást végezte: Gácsi Máttyás

Bányász könyvtárosok tapasztalatcseréje

Tatabányai, oroszvári és dorogi könyvtárosok érkeztek tapasztalatcseréje júliusban a szénbányák komlói és vállalatunk önálló szakosztályának könyvtárába. Mindannyiunk munkájának és törekvéseinek közös jellemzője volt, hogy a bányai területen dolgozókat szeretnék ellátni korszerű könyvtári szolgáltatásokkal. A közös célok és feladatok elevevén és már az első pillanattól kezdve barátságos lett a megbeszélések hangulatát. Ma szakosztályi irányítással közel hat ezer könyvtár működik az országban, ha apró, néha korszerűtlen könyvtárakról is van szó, őrzik a szakszervezeti mozgalomban kezdettől meglévő könyv és olvasás nemes hagyományát. A szakszervezeti könyvtárak elenyészően kis része vesz részt a területi ellátásban, a bányászathoz tartozók szinte mindegyike vállalja a lakóterületén élő könyvtári ellátást is.

A könyvtárosok először Komlón, a Mecseki Szénbányák könyvtárát tekintették meg, mely intézmény a szénbányászaton kívül magára vállalta a körzetében élő mintegy 50 ezer lakos ellátását is. Mint hallottuk, a könyvtár létesítését a szakszervezeti mozgalom már az 1860-as években fontosnak tartotta, az első

nyomok ide vezetnek vissza.

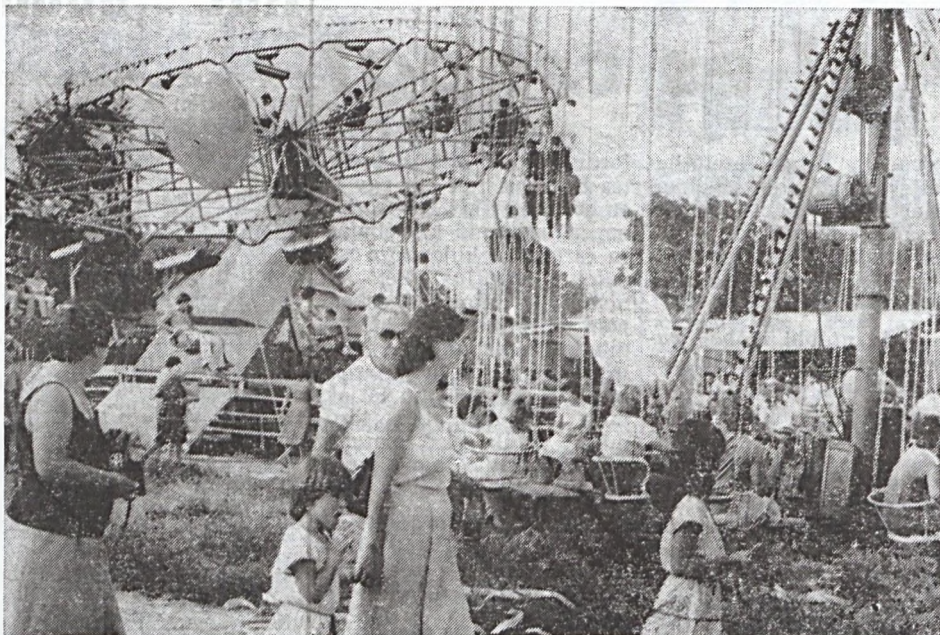
A következő állomás a Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsának könyvtára volt, mely 116 ezer bentlévő és 108 ezer letétben levő állományával ugyancsak jelentős helyet foglal el a város kulturális életében. A tájékoztatók kiderült, hogy az utóbbi években a könyvtárakban nőtt a látogatók száma, a helyben olvasás és a különböző könyvtári szolgáltatásokra, információszerezésre az igény. Az olvasók száma több helyen csökkent, a kevesebb olvasó viszont több könyvet kölcsönzött.

Megnőtt a 40-60 éves korosztály érdeklődése a könyvtári szolgáltatások iránt, főleg azoké, akik otthon ugyan már házi könyvtárral rendelkeznek, de helyhiány és az anyagiak miatt újabb könyveket, folyóiratokat nem tudnak beszerezni.

Lassú a fejlődés az iskoláskorúak körében. Ötödik osztályig még csak érdeklődnek, de felsőbb tagozatokban és a középiskolásoknál csökkent a könyvek iránti érdeklődés, pedig a könyvtárak — így vállalatunk szakszervezeti könyvtára is — az ifjúsági irodalom és a kötelező olvasmányok széles skáláját kínálja.

dr. Rolsz Andrásné

Hajnalgig tartó vigadalom



A kicsik és a felnőttek egyaránt jól szórakoznak.

Csőndör László felvétele

Otthoni randevú Pellérdén

A búcsúnak még napjainkban is megvan a varázsa. Összetartja a faluból elkerült rokonokat, barátokat, régi ismerősöket, no meg egyel több alkalmat ad az ivócimboráknak is...

Hát ilyen volt a pellérdi búcsú is, amelynek hangulatához hozzájárult a Ságvári Endre Művelődési Ház is, hogy a bányászok településen az Otthoni randevú keretében színvonalas kulturális műsorral szórakoztassa a nagyerdeműt.

Már a kora délutáni órákban megindult a népván-

dorlás, előbb a bazárosok utcájában, hogy az elmaradhatatlan búcsúfiával a kezükben betérjenek a kultúrház udvarába, ahol épp a Bábircusok műsora várta elsősorban a gyerekeket. A felnőttek sem panaszkodhattak, a Komarov Gimnázium fiataljai színvonalas szalontánc bemutatója csak fokozta a nézők hangulatát az esti bálra. Ez inkább az idősebb korosztálynak kedvezett, a tizenévesek pedig ízelítőt kaptak a bréktáncból, bár kétkem, hogy ezt valaki is este táncolta volna...

Ezután következett a Pécsi Nemzeti Színház művészeinek vidám, zenés műsora, amelyben népszerű melódiák, magyarnóták és kabaréjelenetek örvendezteték volna meg a nagyszámú közönséget, ha a szereplők kellő komolysággal felnőttek volna az ízléses „kiszolgáláshoz” még Pellérdén is!

Végül is minden jó, ha a vége jó és miért ne lett volna az. A hattagú Delta zenekar kiválóan virradatig húzta a talpalávalót.

K. M.

Hobbi és önképzés

A Ságvári Endre Művelődési Ház biztos bázis a kapcsolódásra, kulturálódásra — helyet ad a különböző hobbi kedvelőinek. A fotó szakortól a szabás-varrás tanfolyamig, minden érdeklődést kielégít. Két éve indítottak egy olyan szakort, amely az önképzés mellett lehetőséget nyújt a barkácsolásra. Az elektronikai szakkör vezetőjét, Kantler Ferencet kérdeztük, hogyan kezdték az első évadot?

— Ötven körüli létszámmal indultunk. A jelentkezők egyetlen kritériuma az elektronika iránti érdeklődés volt. Jórészt amatőrökre számítottunk, s tudtuk, hogy köztük is különbség van, Eszerint dolgoztunk ki a munkatervet. Az első évben csak elméleti foglalkozásokat tartottunk, hogy ki elmélyítse, ki átismételje az alapokat. A második évtől ezek a foglalkozások heti egy alkalomra redukálódtak, a másik két nap mindenki előveheti a „munkadarabját”. Semmi kötöttség nem szabunk, mindenki akkor jön el, amikor ráér.

— A hobbin túl van-e valami gazdasági haszna a szakkörnek?

— Vállalatunk megrendeléseket, főként művelődési házak részére, például színpadvilágító berendezést készítünk a DOZSO-nak. A munkadíjból lassanként bővíteni tudjuk szerény szer-

szám- és műszerparkunkat. Természetesen ezekben a munkákban is csak az vesz részt, aki akar.

— Említette, hogy szinte az alapoktól kezdtek az első évet. Nem „üldözte” ez el a szakmabelieket?

— Egyáltalán. Azt mondják: ismétlés a tudás anyja. Ha a mostani összetételt nézem, a tagság fele foglalkozik hobbi szinten a villamossággal.

— Kik segítenek Önnek a foglalkozások levezetésében?

— Két műhelyvezetőnk van — Bodai Tibor és Ernei László. Az előadásokat többnyire Várhelyi István tartja, de szívesen jönnek más szakemberek is. Magyar Iván és Beck József nemcsak szakköri tagok, hanem tartják a kapcsolatot a megrendelőinkkel.

— Ha valaké ezek után kedvet kapna és be szeretne lépni a szakkörbe, milyen konkrétumokat mondana még el a jelentkezőknek?

— Az elméleti anyagban a számítástechnika területére értünk, ezen belül a mikrogepek, fejlesztő rendszerek gépi kódú feldolgozása a fő téma. Elmondanám még, hogy a 85/86-os évben új, speciális helyiséget kapunk a Pinceklubban, ami csak a szakkör számára lesz berendezve. Szeptembertől júniusig várjuk az új tagokat!

H. J.



Könyvajánlás

A NYOLCVANAS ÉVEK KAPITÁLIZMUSA: ORSZÁGOS ELMELETI TANÁCSKOZÁS

„... voltak idők, amikor a lapok hasábjain — megjósoltuk — a tőkés rendszer közeli szétesését. Csakhamar rá kellett jönnünk, hogy a kapitalizmus még képes a fennmaradásra. Felismertük, hogy a szocializmus és a kapitalizmus előreláthatóan még hosszú ideig egymás mellett fog élni.

Ezt a jó irányú politikai szemléletváltozást az agitáció, a propaganda és a tömegtájékoztató ideálisok részben tudta követni. A kapitalizmus megtévesztésében megszűnt a — nálunk minden fehér, náluk minden fekete — megközelítés, de megkezdődött a tőkés rendszer idealizálása, lehetőségeinek túlbecsülése. A kapitalizmusról alkotott kép hitesebb lett, de sok tekintetben felületes és megalapozatlan maradt. Így módon egy káros elmentmondás jött létre. A politika nálunk és több más szocialista országban — egyebek között a külgazdaság és katonapolitikai okokból is — a maga valóságában számol a kapitalizmussal, erejével, stratégiájával és lehetőségeivel, a propaganda és a tájékoztatás viszont nem tudja ezt a valóságot eléggé közel hozni a lakossághoz...”

Minden bizonnyal ezek a megfontolások és tapasztalatok vezették az MSZMP Központi Bizottságának Agitációs és Propaganda Osztályát arra, hogy az MSZMP Somogy megyei Bizottságával közösen ez év februárjában elméleti tanácskozást rendezzen Kaposváron.

A kötet a plenáris ülésen és a szekciókban elhangzott előadásokat teljes terjedelmükben, a hozzászólásokat válogatva és rövidítve adja közre.

Fagylalt, kávé, kiwi-mámor

Sorra nyílnak az új vendéglátóhelyek, s mindegyik valamilyen formában igyekszik megnyerni a vendégeket. Az állami, szerződéses és maszek üzletek közt válogathatunk, hol igyunk meg egy kávé, melyikben tudunk beszélgetni egy ital mellett, s ha táncolni van kedvünk, hová menjünk. Néhány választék a sok közül.

Az amúgy is kevés kerthelyiség egyikében, a KIOSZK-ban úgy tűnik, nem is annyira a vendéglátást, mint inkább az ízlésformálást szorgalmazzák. Kopaszra nyírt, fülbevalós pincérek közömbös arccal közlik vasárnap délután, hogy csak őszibarack fagylalt van. A Rózsakert színvonalára sem a régi, a berendezést felújíthatnák, s jó lenne több frissen barnult arcot is látni.

Ha nyugaton már nem is menő a discó, Pécsen azért még megletenek a villogó fényben úszó termek. Ezt az igényt ki is használja a Mecsek bár, videóval egybekötve, 100 forintot beugróval. Ha már bent vannak, táncoljanak arra, ami van — gondolja a diszjokey, akinek repertoárja igen gyér. A belépő ára itt legalább couper, nem úgy mint a Maxi bárban, ahol ezért csupán a műsört kapja a kedves vendég.

Nem is olyan régen a Mecsekbe mentünk, ha finom fagylaltot akartunk enni. Mióta megnyílt a Capri, azóta szemmel láthatóan csappant a Mecsek kínálata és forgalma.

Családias hangulat, udvarias kiszolgálás fogadja az Ámor bárba érkezőket. Zsolnay-csészeben, másodosztályú áron szolgálják fel a kávékat. Még a koktéldelvelőknek is tudnak újat nyújtani — Dorothy, Zita, Kék lagúna, Kiwi-mámor. — A rézgálic színű KO-t leginkább a hölgyek kortyolgatják, hogy jobban csússzon a sósomogyoró.

Van már Pizzériánk is, ahol mindent szabad, kivéve turmixot inni. Megszűnt az állandó nyüzsgés a Kávéházban, ami az egyik legkedveltebb találkahelyük volt a fiataloknak. Megszűnt a Mecsek cukrászda terasza, ahová vasárnapi szieszta után vitték fagyizni a gyerekeket. Nincs már Misina-discó, s nem ismerkedhetünk a Minaretben, rock and rollt táncolva.

H. J.



MTV PÉCSI STÚDIO

A MTV Pécsi Stúdiója „Szent-istvánnap” címmel egyórás, színes, zenés, szórakoztató műsort készített Orfán a campingben és a Malom Múzeumban. Ezt a műsort 1985. augusztus 20-án 18.00 órai kezdettel a tv 2-es programján sugározzák.

A városi Munkaügyi Bíróság Helyben hagyta határozatunkat!

Beszélgetés a II. sz. bányáüzem
munkaügyi döntőbizottságának
elnökhelyettesével, Filus Károllyal

— Az utóbbi időben sok új taggal bővült a bizottság. Feltétlenül szükséges volt ez a változtatás?

— Igen. Hosszú ideig nem változott a társaság, aztán a volt elnökünk, Kukai András szakszervezeti titkárrá lett, a volt helyettes — jelenlegi titkáruk — Tóth Gyuszi bácsi — nyugdíj előtt áll, szegény Dobos Dezső elhunyt. Így tisztújítást kellett végrehajtunk. Három új tagunk van és néhány „öreg”, akikre számíthatunk.

— Milyen problémák kerülnek leggyakrabban a bizottság elé?

— Elsősorban olyan munkaügyi vitáink vannak, amelyek az üzem és a dolgozók közötti nézeteltérésekből adódnak. A leggyakoribb az anyagi vita, főleg a rehabilitált dolgozók köréből. Nem is elszámolási hibákból adódik, hanem inkább az okozza, hogy a dolgozó nem érti meg miről is van szó. Miután felvilágosítjuk őket, elmagyarázzuk részletesen az eljárások lényegét, a dolgozók általában megértnek bennünket, és sok esetben elállnak a kérelmetől. Az idén eddig mindössze tizenöt alkalommal tartottunk tárgyalást. Ezek között voltak átsorolással, fegyelmivel kapcsolatos ügyek. Kivétel nélkül minden esetben összeül a bizottság és tárgyalás előtt gondosan össze kell szednünk minden adatot.

— Itt bizony komoly jogi felkészültségre van szükségük, bár hivatalból egyikük sem jogász. Ez nem szokott problémákat okozni? Miként próbálják megoldani?

— Autodidakta módon el kell érni, hogy az ember „jogász” legyen. Most is részt vettünk egy továbbképző tanfolyamon, amit tőlünk négyen sikeresen elvégeztünk. Nagyon hasznos volt, a megyei bíróság tagjai, bírók, ügyészek készítettek fel bennünket.

— Fel kell készülnie egy-egy tárgyalás előtt?

— Sajnos nekem még nincs rutinom. Sokszor átnézem az előző ügyek határozatait. Gondos felkészülést igényel, hisz a tárgyalásaink anyagát a határozathozatal után meg kell küldeni a vállalat jogügyi osztályának, az üzemigazgatóknak, az üzemi jogásznak és a szakszervezeti bizottságnak.

— Került már nehéz, vagy kellemetlen helyzetbe?

— Bizony volt amikor a kérelmező ügyvéddel képviseltette magát. Nehéz helyzet az, amikor szembe kerülünk egy igaz jogással, aki betéve tudja fejből az összes jogszabályt. Olyankor is nehéz a döntés, amikor tudom, hogy a dolgozónak emberileg igaza van, de a jogszabályok úgy vannak megfogalmazva, hogy fel kellene rúgnom azokat, ha mégis a dolgozónak adnák igazat.

— Hová lehet fellebbezni és volt-e már rá példa?

— Fellebbezni a városi

munkaügyi bíróságon lehet, az idén eddig négyszer fordult elő. Példaként említeném, mikor egy dolgozó előzetes letartóztatásba helyezték és a börtön miatt később tudott leszámolni. A szálló a bérlet stb... 6000 forint levonás terhelte. Mivel a vállalat jogszerűen járt el, kénytelenek voltunk elutasítani a sérelmet. Felbevezett és a bíróság döntése minket igazolt.

— Miben látja a bizottság munkájának a jelentőségét?

— Fontossága abból adódik, hogy a dolgozónak lehetősége van egy elfogulatlan szervhez fordulnia a panaszával és élni is ezzel a jogukkal. Nekünk minden esetben úgy kell készülnünk, mintha ez az ügy lenne a legfontosabb, mert különben eljátszanánk a becsületünket és később esetleg nem vennénk komolyan bennünket. Ezt nem engedhetjük meg magunknak.

— Szeretném itt is megjegyezni és felvettem ezt a problémát a továbbképzésen is, hogy a vállalati idézések, nyomtatványok tele vannak különböző jogszabályok számaival, ilyen-olyan jelű paragrafusokra hivatkoznak, amikről a dolgozónak fogalmuk sincs. Nekem a határozatokban mindezt meg kell magyaráznom, pontosan le kell írnom, hogy a dolgozó megértse. Miért nem fogalmazzuk a jogászok is részletesen, közérthetőbben?

S.-né F. A.

A generációváltás nem zökkenőmentes

A szakemberképzés eredményei a IV. sz. bányáüzemben

A IV. sz. bányáüzemnek szinte létérdeke volt, hogy az utóbbi évek munkaerő-helyzetén változtasson. Az üzemben lezajló generációváltás, a nagyfokú csökkent munkaképességgel rendelkező dolgozók száma szükségessé tette a fiatal munkaerők bevonását. Ez a szükségszerű változtatás kényszerítette az üzemet az új dolgozók szakemberré képzésére. Karasz János személyzeti vezetőt kértem ismertesse az elmúlt időszak eredményeit és az elkövetkezendő időszak terveit.

— A nagyfokú fluktuáció miatt új ösztönzési rendszert dolgoztunk ki, olyan céllal, hogy az új dolgozókat nagyobb mértékben tudjuk az üzemben tartani. Létrehoztunk egy tanbányát, ahol az új dolgozók megismerkedhetnek a bányamunka alapelemeivel. Alapvető jelentőséget tulajdonítunk a szakmai képzés és továbbképzés kérdésének. Éves tervet készítünk a szakmai képzéssel kapcsolatos feladatok végrehajtására és igyekszünk ennek a tárgyi és személyi feltételeit biztosítani. Az éves tervzetben összegezzük az üzem szakemberszükségletét. Az 1984-es évben a tervcélokat megvalósítottuk. Hatvan fő végzett vajúrtanfolyamot, 70 fő segédvá-

jári tanfolyamot és 44 fő tett mozdonyvezetői vizsgát. Nyolcvanhét fő tett robotmesteri, 27 fő raktárvezetői vizsgát. A biztonságtechnikai tanfolyamot 162 fő végezte el. Huszonkét fő vett részt a vállalat szervezésében vezetőképzésen.

— A párt közművelődési határozatának szellemében szerveztük az állami oktatást. Különösen fontos feladatunknak tekintjük a 8 általános iskolai végzettség megszerzését. Ebben a vonatkozásban nem tudunk előrelépni, üzemünkben a 30 év alatti fiatalok közül 23 fő nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel és közülük csupán egy fő járt a dolgozók általános iskolájába.

— A középszkolai oktatás iránt csökkenő érdeklődést tapasztaltunk dolgozóink körében, 36 fő járt az elmúlt oktatási évben középiskolába, minden középszkolai továbbtanulási kérelmet támogatunk és javasoljuk felvételét.

— A felsőoktatási intézményekben 2 dolgozónk folytat tanulmányokat, mindkettővel tanulmányi szerződést kötöttünk.

Továbbiakban is feladatunk az üzem szakemberegényének tervszerű ellátása — fejezte be tájékoztatóját Karasz János.

Tóth J.

Két évtizede a bírósági ítélkezésben

Erőssége az ülte alkotott vélemény

Tizenkilenc évet végig ülni nem kevés dolog, még akkor sem, ha jó értelemben vett ülésről a mindennapi munka melletti népi ülnökségről van szó. Ez alkalommal Sörös Istvánt kerestük meg, aki 1957 óta dolgozik vállalatunknál. 1972-ig a II. sz. bányáüzemben, ezt követően a vállalati gépészeti és energetikai főosztályán dolgozik.

Társadalmi tevékenysége kiemelkedő: 1966 óta a Pécsi Városi Bíróságon népi ülnök. A korábbi három-évenként újraavilását követően a mostani gyakorlat szerint ismét megbízást kapott a következő öt évre. A városi bíróság kérése és közreműködése folytán a Hazafias Népfront és a városi tanács jelölte, majd a tanácstól megkapta a megbízólevelet.

Hosszú évekig a közlekedési tanácsban, jelenleg a büntető és ezen belül a fiatalok ügyeivel foglalkozó tanácsban dolgozik. Sajnos, mint mondotta (és tudvalevő), növekszik a fiatalok által elkövetett bűncselekmények száma. Nem egyszer a közvélemény felháborodását kiváltó esetekben kell ítélkeznie a bírónak és két népi ülnöknek. Sokszor adódik a második felháborodás, amikor az ítélet enyhének tartják. A közvélemény a maga ítéletét a körülmények, előzmények közeli látása nélkül alkotja, a bíróságnak meg éppen ezek alapos áttekintése, mérlegelése, alapos meghallgatása után kell ítéletet hozni. Például egy lopáspasztorot elkövető, történetesen érettségi előtt álló fiatalnál nem a börtönt, hanem a tanulmányok be-



fejezésének lehetőségét kell előtérbe helyezni, mert a továbbiakban csak így lehet és a remény megvan rá, hogy így is lesz a társadalom hasznos tagja, az egyébként elítélendő, a büntetés nélküli.

Az ítélkezésben a háromtagú tanács — vagyis a bíróról és a két népi ülnökről — egyenlő szavazati joggal rendelkezik. A hivatásos bíróról számít is az ülnökök szakmai, munkahelyi és élettapasztalataira és így a közös megítélés alapján jön létre az ítélet.

— Ezen belül — mondja Sörös István — legyen az bármilyen kicsi büntetési tétel, megfelelő súllyal kell kezelni és véleményt csak akkor tudok meggyőződéssel adni, ha a tárgyalási menetnek aktív résztvevője vagyok. Szerintem nagy támogatás még az elvégzett ülnöki akadémián túl a kiváló, forgalomban levő szakönyv, mely minden útmutatást megad és az ülnök tevékenységéről a legmesszebbmenőkig tájékoztat.

Keller G.



Szarka Tibor rajza

Szeptembertől ismét indul a vajúrképzés

Nő az érettségizettek és a kettős szakmával rendelkező vajúrok száma

Még másfél hónap sem telt el azóta, hogy 115 ifjú bányászunk vette át a vajúrképzést nyújtó szakmunkásbizonyítványt. A tanulással töltött hosszú hónapok szürke hétköznapjai után életük fontos állomásához érkeztek, ezzel miképp a vállalat és a bányáüzemek számára is — talán ez nem túlzás — piros betűs dátum ez az idei nap-tárban.

— A vajúrvizsga valóban igen jelentős esemény a vállalat életében — mondja Nagy Zsigmond személyzeti osztályvezető. — Köztudott, hogy a vajúrgépek milyen gyors ütemben cserélődik. Nagy tudású, tapasztalt vajúrok kerülnek a rehabilitáció során más munkakörbe s helyükre fiatalok lépnek, akik bizony még nem rendelkeznek olyan szakmai ismeretekkel, mint elődeik. Ma már a vajúrgépek átlag életkora harminc év alatt van,

így hát különösen fontos az, hogy az itt dolgozó fiatalok minél többen, minél magasabb szintű szakmai tudással rendelkezzenek.

— Ez a 115 sok, vagy kevés?

— 1980-ban még csak 67 fő tett eredményes vajúrvizsgát. Azóta csaknem hatszázán végeztek a vállalatunk által szervezett tanfolyamokon. Örvendetes, hogy egyre magasabb az érettségizettek aránya és nőtt azoknak a száma is, akik a sikeres vizsga után már kettős szakmával rendelkeznek.

— Aki vajúrvizsgát tesz, nyilván anyagilag is jól jár.

— Feltétlenül, hiszen így többet kereshet mint csilársként, vagy segédvajúrként. Persze sajnos vannak olyanok is, akik már megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, megvan a szükséges műszakszámuk is ahhoz, hogy szakmunkásbizonyít-

ványt szerezzenek, de nem vállalják a tanulást.

— Mi lehet ennek az oka?

— Van aki egyszerűen fél a tanulástól, vagy olyan egyéb elfoglaltsága van, hogy nem tudja eljárni a heti három alkalommal tartott foglalkozásokra. De tudunk olyanról is, aki a vajúri beosztással járó nagyobb felelősséget nem akarja vállalni.

— Rövidesen indul az új oktatási év. Bizonyára az idén is szép számú jelentkezőre számíthatnak.

— Szeretnénk több fiatal beiskoláztatni, hiszen a vállalatnak, az üzemnek is érdeke, hogy dolgozóink egyre gyarapítsák szakmai ismereteiket. Akiknek tehát megvan a szükséges műszakszáma és vajúri képzést akarnak szerezni, szeptember elsejéig jelentkezhetnek a bányáüzemek személyzeti vezetőinél — mondja vezetőül Nagy Zsigmond.

N. G.

Nem túlzás: horgászparadicsom



Kiss Tamás, a horgászparadicsom 3. számú szökei tavon.

Személyi HÍREK

Tónézőben

Nyugállományba került: Domonkos Sándor operátor (II. sz. bányüzem), Lengyel László operátor (II. sz. bányüzem), Balogh Nándor szállítógépész (IV. sz. bányüzem), Schmidt József vágár (IV. sz. bányüzem), Schön Fülöp vágár (IV. sz. bányüzem), Földes János technikus (IV. sz. bányüzem), Gazdag Ferenc tőrömmester (IV. sz. bányüzem), Balog Sándor segédmunkás (EDÜ), Huber János betanított munkás (EDÜ), Bordás József operátor (EDÜ), Halász Ernő munkaverseny-felkészítő (EDÜ), Hadi József sokszorosító (EDÜ), Tóth László né portás (Központ).

Nyugállományba került dolgozóknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett munkájukat, a nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.

Helyet kérünk...

Egy nálunk egyelőre kevésbé ismert sportág bemutatóját láthatják a nézők augusztus 31-én a PMSC labdarúgó-mérkőzés előtt.

Ezt a játékot, amely több országban igen népszerű, rögbinek hívják. A labdarúgással közös „óstól” fakad, de manapság a két sportág szabályai meglehetősen eltérnek egymástól. Létezik még egy harmadik testvér is, az amerikai futball. Ez a rögbinél durvább, különleges védőfelszerelést igénylő játék. Míg ez a változat Észak-Amerikában roppant tömegeket mozgat, nálunk szinte ismeretlen.

Magyarországon a szelvidebb, európai változat terjed lassan, de egyre biztatóbban. 1971-ben már volt bajnokság 10 csapat részvételével, de utána 9 év szünet következett. A nyolcvanas évek elején két csapat létezett: a BEAC és a kecskeméti GAME. Evkeig ők csak egymás között, valamint külföldi csapatokkal játszottak. Ma már ott tartunk, hogy a most alakult pécsi csapattal együtt nyolc együttes van az országban és még több városban folynak próbálkozások.

A sportág legnagyobb problémája, hogy tömegsport szinten működik, nincs szövetsége, magyar nyelvű szakirodalmi képzett szakemberrel. Mivel „mecenást” is nagyon nehéz találni, ez is gátolja az előrelépést.

Jelenleg a pécsi csapatnak sincs igazi gazdája, így ennek a frissen létrejött társulatnak is hajszálon, a csapatágok lelkészedésétől függ a léte. Reméljük ez a szál elég erősnek bizonyul addig, míg túlésszük magunkat a kezdeti nehézségeken. Sajnos támogatás nélkül, önerőből lehetetlennek tűnik az országos vértkeringésbe való bekapcsolódás és az indulás a bajnokságban.

Azért nem adjuk fel könnyen: augusztus 20-án Erdre utazik a csapat, ahol nyolc résztvevővel rendezik meg az Alkotmány Kupát. Mindent a csapatok saját költségén. Ezért örülünk a lehetőségeknek, hogy augusztus 31-én 16.00 órakor a PMSC-pályán bizonyíthatjuk: van helye Magyarországon a rögbinek.

Bárdfalvi Tamás

Veszeli Lajos elnök és Szücs Lajos egyesületi horgázmester társaságában utazunk Szökére, ahol Kiss Tamás, a horgászparadicsom 3. számú szökei tavon.

ez: egy év óta nem látott réti sást, pedig ugyancsak sok időt tölt a tavak partján és a vízen.

Bárkába szállunk a halórral és a belapátolt takarmánnyal, s irány a karókkal megjelölt etetőhelyek. A szórászt követően a halór legnagyobb örömeire szinte forr a víz. Itt vannak a kétnyaras pontyok, ahol a próbálások eredményeképpen biztatóak a kilátások — a jövő évi horgászhal egy része biztosítottnak látszik. Visszatérünk az 1. számú tóhoz, melyben — mint megtudtam — a pontyon kívül van még kárász-, csuka-, amúr- és süllőivadék is. Tervezik még pisztráng és balin telepítését. Az, hogy az Ércbányász Horgász Egyesület ilyen szép eredményeket ért el, ahhoz a tagság javarésze nem tehető. Nagy segítséget adó adó és hathatós társadalmi munkájára volt és van szükség. Nagy segítséget nyújtott a Szolgáltató üzem, az Anyag- és áruforgalmi főosztály és az Érc-dúsító üzem.

A szökei tavakat a horgászok megszerették, mely a gyönyörű, romantikus, vagyis nem túlzottan kiépített vadonjellegű környezetben ténylegesen kellemes a kikapcsolódás, és a szép horgászszákmány is szinte biztosított.

Írta és fényképezte: Keller Gábor

Környezetünkért, önmagunkért

Ha teszel – levegőt veszel

Baranya az ország harmadik legszennyezettebb területe — hallottam egy környezetvédelmi tanfolyamon. Száz fölötte van azoknak a településeknek a száma, ahol az ivóvíz kénytelen a telephelyre venni. Egyre többet hallhatunk, olvashatunk olyan tanácskozásokról, intézkedésekről, rendeletekről, melyek a környezetet károsító hatásainak kiszűrését, csökkentését szolgálják. Nyugodt szívvel szemelünk a buszra várva, bömböltetjük a rádiót — hátha otthon van-

nak a szomszédok — a földbe juttatunk olyan vegyi anyagokat, melyek bejutva a talajvízbe a kutakat ivásra alkalmatlanná teszik. Csúnya látvány az erdőszéli, útmentén felhalmozott szemét. A falvakban bevezethetnék a zsákos szemétyűjtést, így nem kellene a patakba, vagy az erdőszélre szórni a hulladékot. Környezetünket megőrzésére kaptuk. Nem birtokosai vagyunk a világnak, hanem használói és megőrzői. Ezt eddig sajnos csak elméletben tudatosítottuk, de a

Bányásznapi előzetes

Markos-Nádas duó Pécsett!

Még javában tart a nyár, az emberek gondtalanul töltik szabadságukat a vízek partján, vagy a hegyekben, miközben a szervezők nagy igyekezettel és gondos válogatás alapján készítik elő a XXXV. bányásznapi kulturális és sportprogramját.

A hagyományokat követően a szervező bizottság mindig azon munkálkodik, hogy valami újabb, a múlt évinél színvonalasabb, változatosabb programmal közzöntse a megye bányászait. Előzetes írásunk célja, hogy a teljesség igénye nélkül tájékoztatót adjunk a főbb műsorokról.

A pogányi repülőtéren már augusztus 27-én megkezdődnek az Ércbányász Modellezők nemzetközi versenyei. Augusztus 31-én 10 órakor a Pécsi Nemzeti Színházban lesz a bányász-ünnepség, amelyen beszédet mond Deák László vágár, az MSZMP KB tagja. Este 20 órai kezdettel a csertetői ünnepségre kerül sor, melyen megemlékezést tart Czipped Gyula ipari miniszterhelyettes, ezt követően tüzijáték zárja a visszamelékezés óráit.

Szeptember 1-én, vasár-

nap 9 órai kezdettel az ausztriai ILZI, a MÉV és a szénbányák koncert-fűvészenekari adnak térzenét a Széchenyi téren. A Sétátéren a hagyományos vásár és a sajtó utca várja az érdeklődőket, míg a szabadtéri színpadon 15 órakor a Pécsi Nemzeti Színház magyarnóta énekesi és fűvészi művészek lépnek fel. Az alsó-sétátéren a Meeseki Kultúrpark bemutatója és díszmadár-kiállítása tartogat látnivalókat. A Barbakán színpadon elsősorban gyermekműsorok lesznek, a pécsi Bábircusok és 11 órai kezdettel pedig hallgathatjuk a Tolcsvay együttes műsorát. A pécsi-hegyi stadionban 14 óratól non-stop műsor várja a közönséget és természetesen az elmaradhatatlan újságírók-színészek labdarúgó-mérkőzése. A Nevelési Központban fellépnek a Pécsi Nemzeti Színház művészei, a pécsi Bábircusok társulata és lesz gyermek aszfaltrajzverseny.

Szándékosan hagytuk a végére — elsősorban — az újmecsekai lakók számára várható műsor programját. A közismert és közkedvelt Ho Si Minh-park helyett a városi műjépgyala

BÁNYÁSZNAP'85



PÉCS • BARANYA

ad otthont szeptember 1-én 15 óratól tartandó kulturális műsornak. A zenei kabaréban többek között fellép Hernádi Judit, a Markos-Nádas duó és ifj. Rátonyi Róbert. A magyarnóta énekesek közül hallhatjuk Jákó Vera, Bércs Ferenc énekeseket, tapolcshatunk a BM Duna Művészegyüttesének, a Tolcsvay együttesnek és a zengővárykonyi népi együttes műsorának. Ezúttal is lesz tombola, amely értékes nyerevényeket tartogat. És befejezésül első alkalommal pályabál — diszko — zárja a bányásznapot. Felhívjuk olvasóink figyelmét, hogy a részletes és időrendi kultúrumsort a szeptember 1-i számban részletesen közöljük.

Kovács Miklós

IX. Országos Bányász Honvédelmi lövészverseny

Hétéves szünet után újra folytatódik az Országos Bányász Honvédelmi Lövészverseny, melynek hagyományosan a MÉV lesz a házigazdája. E rangos eseményre 1985. szeptember 7-én kerül sor a Szolgáltató üzem (nők) és a III. sz. bányüzem (férfiak) lövésén. A szakszervezeti bizottság és MHSZ vezetősége, a BDSZ és a vállalati vezetőség támogatásával kilencedik alkalommal rendeztük meg ezt a MÉV sikeresorozattal rendelkező országos lövészvetélkedőt.

Sikeres tömegsportrendezvényről van szó, mely 1971-ben kezdődött és mindössze egy alkalommal nem sikerült a férfi versenyben az első helyen végezni. A női lövészek többsége, mert ugyan ott is egy alkalom (1976) volt, amikor csak harmadik lett az „A” csapat, de itt kisegített a „B” csapat és ők nyerték a versenyt.

Az egyéni versenyben már nem volt ilyen egyértelmű a siker, de itt is jutott jó helyezések versenyőrnőknél. A nők öt első helyet, négy második és hét harmadik helyet szereztek. Lóka Gyuláné (EDÜ) háromszor volt 1. helyezett.

A férfiak versenyében szeré-

nyebbek voltak a helyezési eredmények, mert kettő első és három harmadik helyezést szereztek. A nyolc év alatt ezidáig 26 férfi és 21 női versenyző vett részt a versenyekben. Legnépesebb gárdával a IV. sz. bányüzem (32), EDÜ (28), III. sz. bányüzem (26) indult. A régi versenyzőkből a férfiaknál 5 fő (Szigeti, Szabó Gyula, Tari, Dömötör, Király) a nőknél 4 fő (Máténé, Ragoncáné, Péhéné, Macsóné) maradt.

Szeptember 7-én itt lesznek a versenyen a bányáipar legjobb amatőr puskásai. Nehezebb helyzetben kell a sikerért újra megküzdeni. A korábbi versenyzákasban ugyanis három teshelyzetű versenyt vívtak férfi versenyzőink. Ez a versenyforma nekünk kedvezett, mert a MÉV-nél ilyen rendszerű Bányász Kupa versenyek voltak és rutinos versenyzőket rendelkezünk. Most csak fekvő teshhelyzetű lesz a verseny és ebben már mások is az élen lehetnek.

Kik veszik fel a versenyt a meghívott csapatokkal és mit tudnak?

Panaszra most sincs okunk. A régiékel mellett rendelkezünk olyan új tehetségekkel, akik öregbíthetik a MÉV hírnevét.

A nőknél Bejó Iлона, Iványi Eleonóra, Timárné, Polgárné, a férfiaknál Bradits László, Ács László, Futó László, Magony Ferenc, Böhm Péter van az indulók között. Kiváló lövők az újak is, hisz Bejó Iлона kupaversenyben megöltte a kétszer 94 körűséget, Iványi Eleonóra a 182-ot, Bradits László a 186-ot, de most is inkább a csapatversenyben számítnak a jó helyezésekre. Itt jön ki a jobb átlageredmény. Az országos döntőre a szervezés, a nevezés megtörtént. A MÉV két csapatot indít („A” és „B”) a rendező jogán. A férfiaknál 10 fő, a nőknél 8 fő van kijelölve, akik megfelelő edzéssel készülnek, úgynevezett edzőtáborban alakul majd ki a végleges csapatösszeállítás, a kétszer 3 fős női, illetve a kétszer 4 fős férfi csapat.

A rendező- és versenyzői bizottság is megalakult és igyekszik olyan versenyt rendezni, mely méltó az eddigi hagyományokhoz, hogy a MÉV jó híre továbbra is töretlenül maradjon. Az eredményekről — reméljük jókról — a lapunkban majd beszámolunk.

Varga Béla

Nem kis anyagi befektetésre kötelezik azokat a vállalatokat, amelyek valamilyen formában szennyezik a vizet, a talajt, a levegőt. Megfelelő intézkedés elmulasztása esetén pénzbírságra sújtják a vállalatot, sőt még a mulasztásért közvetlenül felelős vezetőt is. Az azért vitatható, hogy a védelmi berendezésekért, mint beruházásért miért kell plusz adózni. A finnek például érdekelték teszik a vállalatot magát is azzal, hogy egy ilyenfajta beruházás után adókedvezményt adnak.

Egyre másra építjük a lakónegyedeket, melyek nem biztos, hogy minden esetben olyanok, amilyeneket elképzeltünk. Egy lila

tízemeletes, parkoló, barna tízemeletes, parkoló, zöld tízemeletes... Kevés a zöldövezet, a házak egyforma dobozok, kevés a játszótér, s ami van az sem kifogástalan. Szívesen korzóznánk, levegőznénk a virágos sétatényokon, árnyat adó fasorok alatt. Ennek hiányában azonban csak Paál László idilli festményei juthatnak eszünkbe. Szeretnénk több 3-5 emeletes házat, amikhez kis udvar is tartozna. Ezzel persze megfontolnánk a közlekedési gondok és csökkentése a mezőgazdasági terület. Hamar megbarátkoznánk 4-5 szobás lakásokkal is, amelyekben kényelmesen elférne 2-3 generáció.

Hellstáb J.