

Ercbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXII. ÉVFOLYAM 13. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1985 JÚLIUS 1.

A párt-vb megtárgyalta Üzem- és munkaszervezés a IV. sz. bányüzemben

Nemrégiben tüzte napi-rendre a IV. sz. bányüzem párt-végrehajtóbizottsága az üzem- és munkaszervezés kérdését.

Az elsődleges kérdés az volt, hogy az idevonatkozó vállalati párt- és gazdasági határozatokban megjelölt gazdaságpolitikai célok hogyan valósulnak meg a IV. sz. bányüzemben és mik a feladatok a további fejlődés érdekében.

A gazdaságpolitikai munkabizottság vezetője, Turi Gyula elmondta, hogy a nemrégiben lezajlott szervezeti változásokat mi indokolta: a tömegtermelő munkahelyek csökkenő tendenciája; a produktív és műszaki irányítói állomány nagymérvű kicsérelődése; az üzemi feladatok szükségzerű centralizációja.

Újból kialakult az üzemben a körletrendszer, melynek következtében négy közvetlen termelő, egy behatózó és feltáró tevékenységet végző és egy, az üzemi szállítást összefogó körlet alakult ki. Ezen kívül a jobb koordináció érdekében létrejött az üzemben a főaknász—diszpécser hálózat.

A változtatás pozitív hatásai az elmúlt év eredményeiben megmutatkoztak, hiszen a kisebb egységek rugalmasabb gazdasági tevékenysége is szerepet játszott abban, hogy a IV. sz. bányüzem a Vállalat kiváló üzeme lett. Az üzem-szervezés és a munkaszervezés jövőbeni feladatai szorosban kapcsolódnak a napi konkrét feladatokhoz, tehát a jelenlegi rendszer folyamatos figyelemmel kísérése és fejlesztése hozhat újabb eredményeket. Az élő munka hatékonyabbá tétele érdekében üzembe állított 6. és 7. szintet összekötő lift egyrészt lerövidíti a munkahelyek megközelítésének idejét, másrészt segíti az anyagellátást. Növekszik a szovjet 13—T—25-ös típusú surlódásos tármokkal történő biztosítás. A támok javítására, ellenőrzésére elkezdték a támjavítóműhely építését. A kísérleti jelleggel bevezetett 40 órás munkahét tapasztalatai azt mutatják, hogy tovább kell javítani a munkafolyamatok ésszerűsítését, illetve a munkafegyelmet. Ezt a célt szolgálja többek között a kialakított ösztönzési, premizálási rendszerrel együtt, hogy a csapatok érdekeltek az új dolgozók megtartásában.

Gépészeti vezetők lanácskozása

A Bányászati Technológiai Társulás évek óta rendszeresen megszervezi azt az értekezletet, ahol a szilárd ásványbányászokban érdekelt bányavállalatok gépészeti és villamos osztályainak vezetői vesznek részt. Az év második negyedévi tanácskozást június elején vállalatunknál tartották, amelyen a résztvevőket Szomolányi Gyula, a MÉV vezérigazgató helyettese köszöntötte, majd rövid tájékoztatót tartott vállalatunkról.

Ezt követően Kovács László, vállalatunk gépészeti és energetikai főosztályvezetője videofilm segítségével ismertette bányabeli gépi berendezéseinket és azok fejlesztését. Délután a IV. sz. bányüzem magyarhertelendi pihenőtelepén folytatódott az értekezlet, ahol döntés született a szeptemberi bányagépész szeminárium programjáról.

Egyöntetű volt a vélemény abban, hogy a bányászat kiegészítő munkafolyamatainak gépésztésével, a nehéz fizikai munka csökkentésével és ezzel együtt bányászaink egészségvédelmével kell foglalkozni.

Ezt követően a szénbányavállalatok gépészerzései és alkatrészellátási problémáival foglalkozott az értekezlet, melynek eredményeképpen több feladattal bízták meg a BTT gépészeti és energetikai főosztályát, hogy tegyen lépéseket a jelenlegi helyzet javítására.

Befejezésül tájékoztatót kaptak a résztvevők a szénbányászat jelenlegi helyzetéről és a jövőbeni közvetlen feladatokról. Másnap három csoportban vállalatunk külső, gépészeti és villamos berendezéseivel ismerkedtek a szakemberek. A tanácskozást a résztvevők igen hasznosnak minősítették és megköszönték vállalatunknak azt a körültekintő szervezést, rendezést ami biztosította az értekezlet sikerét.

N. G.

Kitüntetések

Az MSZBT megalakulásának 40. évfordulója alkalmából a két nép közötti barátság elmélyítésében kifejtett eredményes munkásságáért az MSZBT emlékplakettjét kapta: Várhegyi Pál (Központ).

MSZBT Emlékplakcban részesültek: Furdós Ferenc, Kiss László (II. sz. bányüzem), Nagy László, Herendi István (III. sz. bányász), Böhm László,

Laczkó László (IV. sz. bányász), Nagy Larissza, Baranyi István (Kutató-mélyfúró üzem), Verebes Tibor, Horváth Sándor (Szolgáltató üzem), Krampol György, Egri Róbert (EDÜ), dr. Virágh Károly (Központ).

Az MSZBT Országos Elnöksége elismerő oklevélben részesítette az Erdősítő üzem Ifjúság szocialista brigádját.



A Területi Rehabilitációs Bizottság dr. Reményi Jenő osztályvezető-helyettes vezetésével kibővített, kihelyezett ülést tartott június 11-én a IV. sz. bányászüzemben. Az ülésen Bimbó József szociális igazgató beszámolt a vállalat rehabilitációs tevékenységéről. Az értekezlet előtt a bizottsági tagok bányajáráson vettek részt. Felvételünkön lezárás előtt láthatók. Csördör László felvétele

30 éve folyó kutatás eredményei

A műszaki fejlesztés helyzete a Kutató-mélyfúró üzemben

Az immár 30 éve folyó hasadóanyag-kutatás kezdetől napjainkig óriási változások mentek át. Ha valaki ennyi idő után térne vissza a Kutató-mélyfúró üzembe, bizony megdöbbenne, s nemigen tudna azonnal hozzájárulni a munkához. Új gépek, új módszerek, új módszerek használatosak ma. A régi csak nyomaiban és emlékeinkben van meg. A műszaki fejlesztés ma is folyamatos, elsődleges célja a termelékenység, gazdaságosság, hatékonyság növelése, a munka könnyebbé tétele. Ezekről beszélgetünk Kovács Istvánnal, az üzem főmérnökével.

— Hogyan illeszkedik az üzem tevékenységébe a műszaki fejlesztés?

— A műszaki fejlesztés lényegesen befolyásolja az üzem eredményességét, ezért szigorú terv szerint történik. Minden évben készül ilyen, egyrészt az üzem konkrét feladataira, másrészt az elmúlt évek tapasztalataira alapozva. A műszaki terv több csomópontot kialakítva határozza meg a feladatokat. Ilyen főbb pont üzemünkön például a teljes szelvényű fúrás, a magfúrás, a gyökérfúrás, az öblítőfolyadék összetétele és felhasználási technológiája, a kutatás területén pedig új módszerek vétele, új módszerek bevezetése. Az elfogadott tervben a felelősök is meg vannak nevezve, s

a határidőket is komolyan vesszük.

— Mi befolyásolja a műszaki fejlesztést?

— Alapvetően természetesen a rendelkezésre álló pénz, de sok minden nem elsősorban a pénzen múlik. Természetesen figyelembe kell vennünk a fejlesztés elhatározásánál, hogy a bevezetendő új eszköz használatán milyen a gazdaságossága. A gyémántkoronánál például — melyeknek beszerzési ára az ötezer forintot is meghaladhatja — mindig megvizsgáljuk, hogy az adott földtani körülmények között melyik típusmal tudunk legtöbbet fúrni, s az árral összevetve gazdaságossági számításokat végzünk. A továbbiakban csak a legjobbakat célszerű beszerezni.

— Melyek a műszaki fejlesztés főbb területei az üzemben?

— Fúrasi tevékenységünk előtt állandóan változnak a körülmények. Különösen a bértúrásoknál szembeszökő ez. Ezért szereztünk be az elmúlt évben forgatóasztalos kútfúró berendezéseket, URB—ZAZ típusú hidraulikus sekélyfúrógépet. A fokozottabb magkihazatali százalé- és a teljesítmény növelése érdekében különleges gyémántkoronák és duplafalú magcsövek használatát vezettük be. Továbbra is fontos feladatnak tartjuk a leg-hatékonyabb gyémántkoroná típus kikísérletezését.

— Mivel sokat fúrunk beépített, vagy művelt területen, ahol a felállítás nem

mindig lehetséges az optimális ponton, a TZ—3—76 típusú folyamatos terelő típusú folyamatos terelő típusú használatát óta ferde, vagy ferdített fúrással szinte oda tudunk fúrni, ahova akarunk. Ma már 75 százalékos eredményességgel dolgozunk e téren. A fúrószerződések és gépek védelme érdekében a fúró fölé lengéscsillapítót építünk be. Kísérlet alatt áll a Kutató-fejlesztő üzemmel közösen egy olyan elektronikus műszer, amely fúrás közben regisztrálja a leg-főbb fúrasi paramétereket. Az adatok számítógépes feldolgozása lehetővé teszi a megfelelő műszaki és üzem-szervezési intézkedéseket. A kutatás területén elsősorban a felszíni geofizika és a karottázs műszaki fejlesztéséről beszélhetünk. Most szereztünk be például 1,7 millió forintért egy új karottázscsocsit. Újtípusú szondák-kal több új, fontos információkat tudunk szerezni a fúrólukából. Természetesen nem tudok most minden felsorolni, csak a leg-lényegesebbeket.

— Milyen követelményeket támasztanak a dolgozókkal szemben a bevezetett új eszközök, technológiák?

— A modern eszközök, műszerek, gépek egyre bonyolultabbak. Egyre inkább előtérbe kerül az automatika, elektronika. Ez fokozottabb figyelmet és nagyobb, szerteágazóbb ismereteket követel dolgozóinktól. Ezért nagyon fontos a szakmai képzés és szélesebb körű információt tudunk szerezni, mely a kutatás eredményessége, a vállalat jövője szempontjából nem közömbös. Meggyőződésem, hogy a műszaki fejlesztés és annak eredményei nagymértékben hozzájárulnak kutatási és gazdasági céljaink megvalósításához.

Koch László



Jakabhegyen a MÉV-es fiatalokkal (tudósításunk a 4. oldalon).

Csördör László felvétele

Arcok közelről



Mikolics Zoltán

Vállalatunk területén kevésbé ismert személy, de nem úgy a II. sz. bányauzemben, ahol hosszú évekig dolgozott és munkája összeforrott a KISZ-mozgalmal.

A középmagas, zömök, szőkéshajú fiatalembert nagy megtiszteltetés érte ez év elején. A vállalati KISZ-bizottság mellett működő politikai munkabizottság vezetőjének választották. Ez alkalomból beszélgettünk vele, aki 1984-től a Központban dolgozik, mint időmérő normás.

— Mi a feladata a politikai munkabizottság vezetőjének?

— Elég sokoldalú és szerteágazó tevékenységből adódik a munkám. Összefogni a vállalati KISZ propagandá munkáját, politikai megmozdulások, vetélkedők előkészítése, lebonyolítása, KISZ-tagok politikai továbbképzése, üzemekben folyó politikai képzés irányítása, ellenőrzése és összehangolása, információk áramoltatása.

— Mit tart most a legfontosabbnak a politikai munkában?

— Mindenek előtt a fennálló politikai és gazdasági helyzet megértését és az adódó kérdésekre megválaszolni úgy, hogy az emberekben kétség ne maradjon. A másik fontos teendő az üzemekben folyó politikai képzés még hatékonyabbá tétele.

— A feladatok nagyok, komoly odafigyelést igényelnek. Önkritikusan, eléget tud tenni a magasabb elvárásoknak?

— Magam részéről szeretnék helytállni és méltó képpen képviselni az ifjúságot az adott területen.

— Mit vár a vállalat ifjúsága a munkabizottságtól?

— A munkabizottság egyetértésével új alapokra helyezzük a politikai képzést. Az idejét múlt ifjúsági vitakörök helyett fórumokat szervezünk. Vállalati szinten három-négy, üzemi szinten az igényeknek és az érdeklődésnek megfelelően szervezzük a fórumokat.

— Az elmúlt hónapok alatt milyen munkát végzett a munkabizottság?

— Többek között megrendeztük a Baranya 40. évét ünnepelők döntőjét, nagy sikerrel, valamint a vállalati évzáró politikai vetélkedőt.

Kovács Miklós

Erősítsük a KISZ kommunista jellegét Éves felkészítés Sikondán...

A MÉV III. sz. bányauzem Lékai János KISZ-szervezetének bizottsága 1985. május 18–19-én tartotta éves felkészítését az alapszervezetek vezetőjei részére, Sikondán. A festői környezet, a kellemes meleg idő elősegítette a jó hangulat kialakulását.

A szombat délelőtti fő program **Szilágyi Antalnak**, a KISZ KB ifjúmunkás osztály vezetőjének előadása volt, aki a KISZ kongresszus előtti — jelenlegi — időszak mozgalmi problémáiról beszélt, amellyel élénk vitát váltott ki a jelenlévők körében.

Ebéd után érkezett a III. sz. bányauzem vezetősége és fórum keretében választottak a fiatalok kérdéseire, problémákra, melyek leginkább az üzem gazdasági munkájával, jelenlegi

és várható eredményeivel, az üzem jövőjével kapcsolatban vetődtek fel.

Cser János pb-titkár és **Báróc István** szb-titkár is kapott politikai tevékenységgel, pártfegyelmekkel, szociális helyzettel, munkahelyi demokráciával, a dolgozók érdekvédelmével kapcsolatos kérdéseket.

A kérdések és felvetések özőne bizonyította számukra, hogy a fiatalok sajátjuknak érzik üzemük gondjait, szorgalmazzák a problémák megoldását és abban aktívan részt is kívánnak venni.

A vacsoráig tartó szabad időben az alapszervezetek között „vére menő” focimeccsek zajlottak, de volt aki kihasználta a strandzászárásig a rövid időt egy jó úszásra, napozásra, illetve

kellemes sétákat tettek a tó körül a vadregényes környezetben, a jó levegőn.

Vasárnap délelőtti **Hágen-thurn József** alapszervezeti titkár, a KISZ KB Intéző Bizottságának tagja — aki küldöttként vett részt a XIII. pártkongresszuson — mesélte el kongresszusi élményeit, tájékoztatást adott a kongresszus munkájáról.

Ebéd után szabadprogram volt, majd a kora délutáni órákban történt a hazautazás.

A vezetőképző sok új információval szolgált a résztvevőknek, amelyet a mindennapi munka során, a gyakorlatban hasznosíthat majd mindenki, illetve jó alkalom volt a közösségi szellem az érzelmi kötődés erősítése terén.

Magda Edit

...és Magyarhertelenden

Ez évben, május 24–26. között került sor a IV. sz. bányauzem KISZ-alapszervezete vezetőségeinek hagyományos házi továbbképző tanfolyamára. A Magyarhertelenden megrendezett továbbképzésen mintegy 60 fiatal vett részt. A program összeállítását az üzemi KISZ-bizottság felelősei a napi aktualitásoknak, illetve annak megfelelően állították össze a programot, hogy legutóbb az alapszervezetek vezetőjei sok helyen kicserélődtek és számos mozgalmi munkában

tapasztalatlan fiatalok került helyet bennük. Pénteken az üzem gazdasági, társadalmi vezetése fórumot tartott az üzem előtt álló feladatokkal kapcsolatban, illetve arról, hogy a fiatalok miként tudnak ebben aktívan részt venni.

Szombaton délelőtti **Deák László**, az MSZMP KB tagja tartott előadást a XIII. kongresszus határozatairól, illetve aktuális politikai eseményekkel foglalkozott.

A továbbiakban szombaton és vasárnap ifjúsági mozgalomhoz szorosan kö-

tődő kérdések kerültek terítékre. A komolyabb programok mellett a szervezők gondoskodtak a fiatalok szórakozásáról is. Több versenyszámban — tollaslabda, labdarúgás, asztalitenisz stb. — mérhették össze a fiatalok erejüket. Kultúr-foglalkozásokat pedig szombaton este sor került a hagyományos bányász szaksztélyre.

Az aktív munkával eltöltött eseményekben bővelkedő rendezvény az utóbbi évek egyik legsikerültebb rendezvénye volt. **W. L.**

Dolgozónak és üzemnek egyaránt érdeke A társadalmi tulajdon védelme

Nemrégiben számolt be a IV. sz. bányauzem rendszere, **Csőszt Jenő** az üzemi pártvégrehajtóbizottságnak a társadalmi tulajdon védelmének helyzetéről, a munkafegyelmek alakulásáról és az üzemrendszert tevékenységéről.

A társadalmi tulajdon védelmével kapcsolatosan elhangzott, hogy éves szinten mintegy 20–40 esetben következik be a társadalmi tulajdon sérelmére elkövetett cselekmények. Ezek legfőbb jellemzői: figyelmen kívül hagyás, gondatlan rongálás, hanyag kezelés, illetve kisebb súlyú lopások. A károkat mintegy fele olyan eseményből következik be, amely nem számítható előre, például váralan omlás alatt maradó szerzőcsémák.

Az utóbbi években fokozatosan növekedett a nagyértékű berendezések aránya, ezért fontos feladat volt egy műhely, illetve bizottságosan zárható alkatrésztárkár kialakítása, ami meg is történt. A régi külszíni raktár helyett is új raktár készült, melyben 1982-től biztonságosan megoltható a 10–15 milliós raktárkészlet vagyoni védelme. A társadalmi tulajdon védelmében nagy szerepe van az üzemben kialakított társadalmi rendszert csoportoknak, amelynek feladata az észlelt hiányosságok feltá-

rása és felhívják az érdekeltek figyelmét a megszüntetésre. A másik fontos feladatuk a megelőzés, a társadalmi és személyi tulajdon védelmében. A körletenként 6–7 főből álló társadalmi rendszert csoportok tevékenységét az üzemvezetés elismeri és évenként jutalmazza a legjobbakat.

A munkafegyelmek az utóbbi években javuló tendenciát mutat. Azzal együtt, hogy az üzem személyi állománya nagymértékű kicserélődésen, fiatalításon ment keresztül. A nagy fluktuáció mellett sokszor nem is volt lehetőség az új dolgozók megismerésére.

A fluktuáció egyik kísérő jelensége a hiányműszakosok, a bumlik növekvő száma. Sajnos a fiatalok körében nem alakult ki a munkakultúrának olyan foka, hogy a bumli ne következze be.

A továbbiakban is nagy

figyelmet igényel tehát a munkahelyhez a munkatársakhoz való kötődés kialakítása. Öröndetes viszont, hogy csökkent az ittas dolgozók száma, illetve akik ittasan jönnek ki az üzembe. Az utóbbi években növekedett az ellenőrzések száma, mivel az üzem a hagyományos alkoholszondák helyett beszerzett egy elektronikus alkohol ellenőrző készüléket. Ez a műszer pontos, higiénikus könnyen kezelhető és a viszonylag magas ár mellett is olcsóbb mint a szondás ellenőrzés.

Az elmúlt évek tapasztalatai azt mutatják, hogy felelősségteljes rendszert munkával megfelelő színvonalon lehet tartani a társadalmi és személyi tulajdon védelmét, a munkafegyelmet. Ez a becsületesen dolgozó emberek és az üzem érdeke is.

Weszli L.

Munkásörök versenye

A Pécs városi **Landler Jenő** munkásörök zászlóját kétféle versenyt rendezett hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére. A múlt év után — amelyben szakaszokat értékeltek — idén a rajok versenyében a IV. sz. bányauzemben dolgozó **Lehoczky Mátyás** vezetted, a 3. század 2. szakasz 1. raja a zászlóját versenyében el-

ső helyezést ért el. A rajverseny záró eseménye politikai vetélkedő volt, melyen nagyon szép eredményt ért el a 3. század 2. szakasz 1. rajja, amelyben **Lehoczky Mátyás** vezette, a 3. század 2. szakasz 1. raja a zászlóját versenyében el-

W. L.

„Szeretnénk a szakszervezet tekintélyét magasabbra emelni”

Beszélgetés Gulyás József főbizalmival

Gulyás József szakszervezeti főbizalmi, a II. sz. bányauzemben föld alatti raktáros. 1963 óta szakszervezeti tag, 1977 óta tt-s, főbizalmi helyettes, két éve főbizalmi. Tapasztalatairól, munkájáról kérdeztem.

— A kezdet volt a legnehezebb, nem a legjobban működő hálózatot vettem át. Nem voltak olyan bizalmiak, akikre támaszkodni lehetett volna. Aztán lassan kialakult. Azóta komolyabb problémák nem merültek fel. A pénz összeszedése ugyan nem mindig zökkenőmentes, de megoldható. Szép megbízatás annak — aki úgy mint én is — szeret emberekkel foglalkozni.

— Mint a bizalmiakat összekötő, meg tudja-e oldani, hogy ne legyenek elszigetelve ezek a dolgozók? Rendszeresen tartják a kapcsolatot?

— Feladataim közé tartozik a szakszervezeti titkártól kapott információk továbbítása és viszont. Ügyelek az információáramlás kölcsönösségére. A bizalmiak rendszeres tájékoztatást kapnak a pártmunkáról és nálunk közösen van megoldva a pártoktatás és a szakszervezeti oktatás is. A főbizalmi értekezlet után minden alkalommal összehívom a bizalmiakat. Mindenről tájékoztatom őket, megbeszéljük a határidős munkákat. De nemcsak a bizalmiakkal, hanem szinte minden dolgozóval jó a kapcsolat.

Nap-nap után találkozom az emberekkel, kétféleképpen minden csapatra elmegyek és a felmerült problémákat megpróbálok ott helyben megbeszélni velük. Ilyenkor felvetődnek lakás-, termelési, szakszervezeti, de még családi problémák is. Amit tudok, mindent megpróbálok, addig járok utána, amíg meg nem oldódnak a gondok. Igyekszem mindent továbbítani, elintézni. Az emberek ezt az igyekezetet észre is veszik, értékelik és így könnyebben meggyőzhetőek, ha nekünk van kérdésünk feléjük.

— Sokat jelent, hogy a gazdasági vezetéssel a kapcsolatunk jónak mondható. Bármilyen kéréssel fordulhatok feléjük, sok segítséget kapok. Nagy segítségemre van a főbizalmi-helyettes, **Hegedűs László**. Ha nem vagyok itt, jól irányít és olyankor is zökkenőmentesen folyik a munka. Ilyen emberekkel körülvéve lehet jól dolgozni.

— A gazdasági munkája elvégzése mellett nem nehéz ilyen széles körű feladatot ellátni?

— Feltétlenül erősen kell fognom a gyeplőt, a lazaság megengedhetetlen. Szerencsére hallgatnak a jó szóra. A feladat egy részét a munkám elvégzése mellett munkaidőben el tudom intézni, de a legnagyobb része műszak utánra esik. Valamennyi adminisztrációs munkával is jár, azt odahaza szoktam elvégezni.

— Sokat hallani, hogy egyre nehezebb az emberek aktivizálása, befelédultabbak, munka után egyből színek haza vagy a kiskert-

be. Valóban ilyen komor a helyzet?

— Tényleg nehezen lehet őket bármire rászedni, de talán az is okozza, hogy régen több volt a betartatlan ígéret, mint a beváltott. Nehezen akarnak már hinni. Talán eddig csökkent a szakszervezet tekintélye is, de úgy tűnik, hogy most megint emelkedőben van. Sok munkába kerül, mire összeszedem őket, de minden kommunista műszakon részt vettünk és veszünk és jópár emlékeztetes kirándulást szerveztünk. Jelenleg is egy kirándulást szervezünk a jövő hónap elejére. Az aktívizálás problémáját talán megoldjuk, ha a választások előtt megkérdezzük a dolgozókat, hogy ők kit szeretnének bizalmiának. Ha maguk közül valónak érzik, talán jobban hallgatnak rá.

— Mik a terveid, további tennivalói, ha újra megválasztják főbizalmiának?

— Szeptemberben kezdődnek a szakszervezeti választások. Ha újra megválasztanak, szívesen folytatom. Eddig is sok gondot fordítottunk a betegek látogatására, ezt szeretném megújítani. Jó lenne, ha nagyobb beleszólásunk lenne a lakáselosztásba, hisz nekünk van közvetlen tapasztalatunk a dolgozókkal, hozzájuk jönnek érdeklődni. Az új fiatal bizalmiakkal szeretnék még jobb kapcsolatot teremteni. A friss vér majd lendületet ad és szeretnénk magasabbra emelni a szakszervezet tekintélyét.

S.-né Forr Anikó

Ercsbányász	
A Mecseki Ercsbányászati Vállalat dolgozóinak lapja	Felelős szerkesztő: Kisdaróczy János
Szerkesztő: Ragoncsa János	Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851
Vállalat tel.: 7-147, 7-108	Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
	Felelős kiadó: Braun Károly
	Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000
	MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.
	Felelős vezető: Spérczel János
	Megjelenik kéthetenként
	Előfizetési díj egy évre 55,20 Ft
	Előfizethető szakszervezeti bizalmiaknál
	Ny-623-4

Tíz éve a legjobbak között A III. számú bányaiüzem 34-es csapata



Lovász László szakvezető fúrás közben.
Berényi Tamás felvétele

A hetedik szinti „aknásziródtól” Bodó József robbantómester kalauzol el bennünket a 34-es csapat munkahelyére. A feltörés alatt már hallani a fúrógépek dübörgését, ami annál is inkább meglepő, hiszen az órák még fél tizet mutat és ilyenkor legtöbbször még csak a szállítás kellős közepén tartanak.

Lovász László szakvezető keserűen is jegyzi meg: — Lesz idő a riportra, mert sajnos üresen kaptuk a munkahelyet és csak műszak végén robbanthatunk.

— Ezek szerint a délutános szakra nem sikerült robbantania?

— Annyi mellék munkát kaptak, hogy elég volt azt elvégezniük. Persze kiszállítottak, de fúrni már nem

volt idejük. Érthető, hogy ezt meg kellett csinálni — mutat a szomszédos szabadszéki kamrába a szakvezető.

— De gyönyörű rend is van itt — állapítja meg a robbantómester.

— Akkor mondanám is a színeket. A bal oldalát el kell hagynunk úgy, hogy huzsondtól elég lesz — és már mondja is a fokozatokat, a paxitmenséget a szakvezető.

— Akkor marad az egyhuzás fogásmélység?

— Sajnos nem tudunk nagyobb robbantani — fordul felém Lovász László, majd magyarázólag hozzáfűzi. — Ez a fogásmélység arra elég, hogy ha minden lövés sikerül, meg van a száz százalékunk.

— Azért nem kéne ennyire szerénykedni. Elég jól sikerülhetnek a robbantások, ha a 34-es ma is az üzem egyik legjobb csapata.

— Nem is az a baj, hogy nem jól megy, hanem az, hogy nem megy még jobban. Tavaly elnyertük az Ágazat kiváló brigádja címet, ma sem dolgozunk rosszabbul, de üzemi szinten két brigád is megelőzött bennünket. A 4-es csapatnak most nagyon megy, főleg a tavalyi évük volt igen erős és a 64-es is megelőzött bennünket.

— Egy szakma Ágazat kiváló brigádja emelheti még magasabbra a mércét?

— Feltétlenül. Az ember mindig többet akar, de hiába van meg az akarát, ha mindig közbejön valami. Egy év alatt három állandó csapattagunknak is hosszú elhúzódo betegsége volt. És ez egy összeforrott, jól dolgozó kollektívánál, ahol az emberek egymás gondolatát is ismerik, nagy hátrány. Hiába jön ide a legjobb tartalék, a beilleszkedéshez idő kell.

— A 34-est tíz éve a legjobbak között tartják számon és azt is tudom, hogy nem is egy kiváló vajúrt, szakvezetőt kinevelt. Most is ez a járható út?

— Csakis. Itt van például a Deák Zoli — mutat a csillásra. — Egész biztos, hogy ő is szakvezető lesz idővel, persze akkor számolni kell azzal is, hogy őt is, mint annyi más, elviszik tőlünk. De hát ez az életrendje. Fialat csapat ez és a tíz év alatt bár sokan jöttek, sokan el is mentek — és tán éppen ezért — az is maradt. De nem is annyira az életkor a döntő, hanem az, hogy mi is olyan jól akarunk dolgozni, olyan eredményeket akarunk elérni, mint neves elődeink.

Nógrádi Gábor

Beszélgetés a versenyfelelőssel



Szluka Mátyás

Három évvel ezelőtt lapunk hasábjain cikksorozatosan foglalkoztunk a szocialista brigádmovement és a munkaverseny-mozgalom helyzetével.

A vita végül is számtalan ötletet, értékes véleményt, hozzászólást hozott a felszínre, s ezek az új vállalati munkaverseny-szabályzat megalkotását is segítették. Ma már kevesebb véleményt hallani és a viták is „szelidebbek”. Talán helyre is tettük a dolgot? Igen, azt hiszem. No, meg változnak az idők, s ma már a legviharosabb viták a vállalati gazdasági munkaközösségek körül dülnek. Persze emiatt még a munkaverseny-mozgalom jelentőségéből semmit sem veszített.

Erről beszélgettünk Szluka Mátyással, a III. sz. bányaiüzem versenyfelelőseivel.

— A munkaverseny-mozgalom alapvető szükséglet a szocialista társadalomban — kezdi a versenyfelelős. — A körülmények mondjuk két évtized távlatában sokat változtak, de a mozga-

lom jelentőségéből semmit sem veszített. Ma már természetesen nem lehet úgy munkaverseny szervezni, mint 15–20 évvel ezelőtt, hiszen például a műszaki fejlesztés hatása sokat változtatott a körülményeken és ehhez kell igazodni.

— Mit jelent ez a gyakorlatban?

— A munkaverseny megszervezésére, irányítására vonatkozó irányelvek figyelembevételével, illetve azok alapján egy igen jó vállalati munkaverseny-szabályzat készült, amely rugalmasan alkalmazkodik a sajátosságokhoz, a technológiai változásokhoz. A két-éves kongresszusi, illetve felszabadulási munkaverseny már ennek alapján szerveztük. A felhíváshoz való csatlakozás egyértelműen pozitív volt, a dolgozó kollektívák hetven százaléka tett vállalást és ezek a brigádok az 1984-es célkitűzéseiket maradéktalanul teljesítették is.

— A produktív területen?

— Nem szeretem azt a szót, hogy produktív. Pontosabban azt nem, hogy improduktív. Szerintem ugyanis a kiszolgálók is fontos, komoly termelést segítő tevékenységet végeznek, ami nélkül termék nem születne.

— Mi lehet a verseny-mozgalom sikerének a záloga?

— A legfontosabbnak és egyben elengedhetetlennek a munkafeltételek maximális biztosítását tartom. Enélkül nem lehet eredményesen dolgozni. Nagy súlyt helyezünk tehát erre az üzem valamennyi részlegénél. Ha a felételek biztosítottak és ennek ellenére nem megy a munka, akkor annak legfőbb ember oka van, meg kell keresni ezeket az okokat és orvosolni kell a problémákat.

— Mi az egyén helye és szerepe e verseny-mozgalomban?

— Nincs két egyforma ember. Sokan dolgoznak nálunk azonos területen, különböző szakmai felkészültséggel, más-más jellemző tulajdonságokkal. Ismerni kell őket, segíteni gondjaik megoldásában, mert csak így dolgoznak az emberek jó hangulatban, csak így érik azt, hogy szükség van rájuk. A jó hangulat biztosításában pedig jelentős szerep háru a társadalmi, politikai szervekre építve mint a termelésirányítókra.

— Több helyen hallottam már, hogy igazán szép munkasikereket az előírások, a szabályok bizonyos megkötése nélkül aligha lehet elérni. Így van ez?

— Ez nem igaz. Azt mindenki tudja, hogy a legfontosabb a balesetmentes munkavégzés. Ezt csak a technológiai munkavédelmi előírások betartásával lehet biztosítani. A termelőmunkát ez nem gátolja, inkább segíti. És, hogy mennyire így van ez? A közelmúltban KBF-szemle volt az üzemben, a szemlére való felkészülés időszakában a termelési eredmények nem hogy csökkentek, de emelkedő tendenciát mutattak — mondta végezetül Szluka Mátyás. N. G.—B. T.

Szaktanácsadóképzés több szakmában

Nagyszüleim elbeszélései alapján tudom, hogyan lettek a felcseperedő gyerekekből inasok, s mennyi áldozattal járt, míg segítők lehettek. Ma már a szakmák elsajátítását is intézményesítették. Különböző képzettséget és szakmát adó iskolák várják a tizenéveseket. Az elméleti órák mellett párhuzamosan folyik a gyakorlati képzés. Ennek minősége nemcsak az oktatók felkészültségétől függ, hanem a tanműhelyek felszereltségétől és azoktól a munkahelyektől, amelyek plusz feladatként szaktanácsadóképzést vállalnak. Ez utóbbi kettős célt szolgál, az elméletet párhuzamba állítja a valósággal, igazolja vagy módosítja azt. Másrészt izelítőt ad a fiataloknak a munkahelyi légkörből, a majdani hétköznapiakból.

Egyre több vállalat fogad iparitanulókat annak reményében, hogy ezzel megoldják munkaerő-gondjaikat. Lehetőségeikhez mérten megadnak minden anyagi és szociális juttatást.

— Ez persze nem minden — szakította félbe gondolatmenetemet Halász István személyzeti vezető. — Az sem mindegy, hogy milyen szinten foglalkozunk velük. Ha arra használnánk őket, hogy elvégezzék helyettünk a segédmunkát, akkor nem sokat tanulnának. Furcsának tűnik, de a tanulók vizsgái egyben a munkahelyi kollektívák és oktatók minősítése is.

— Hogyan fogadják az iparitanulókat a Szolgáltató üzem műhelyeiben?

— Mindent megteszünk azért, hogy akik idekerülnek jól érezzék magukat és a jövőt esetleg üzemben, vagy vállalatban belül képzeljék el. Ennek a korosztálynak fontos a sport és a barátok. Bevonjuk őket a KISZ-be és a sportversenyeken is szép számmal vesznek részt. Az MHSZ klubunk a lövészetben keresztül felkészíti a fiatalokat a katonaságra. Végül is nem mindegy, hogy egy újonc a honvédségnél vesz először kezébe puskát, vagy korábban már begyakorolhatta a pontos célzást.

— Mennyire érzik otthon magukat az itt tanulóik?

— Azt hiszem, akik itt töltik tanuló éveiket, nem átmeneti állapotnak tekintik ittlétüket. Ami foglalkoztatja őket bátran elmondják. Így volt ez korábban az ösztöndíjjal. A havi összeget — jogosan — túl alacsonynak tartották. Az időközbeni rendeletek módosították az ösztöndíj emelésére, a differenciálásra is. Ma aki szerződést köt a vállalattal, a tanulmányi eredménye és munkája is olyan, havi 1950 forintot kap. A legalacsonyabb tanulmányi és társadalmi ösztöndíj jelenleg 50 forintból áll. Ebből is látszik, hogy már csak anyagilag is megéri a tanulónak a vállalati szerződés. Pályakezdeményezőként pedig biztosítva van a fix munkahelye.

— Kérheti-e valaki az iskolában, hogy az uránhoz jöhessen?

— Természetesen. Mi pedig szeretettel várjuk a jövő szakmunkásait. H. J.

Lakatosok a bányászokért

Még leszállás előtt a főbányamester és több körletvezető is azt bizonygatta, hogy a II-es körlet Kiss József által vezetett csoportja az üzemben a legjobb lakatos közösség. A leszállás után a II. sz. bányaiüzemben a 23. szinten Sánta Sándor körletvezető-helyettes a csoport tagjairól és a körlet-szinten végzett munkájukról mesélt.

A műhelyben az ötfős csoportból Hegedüs László brigádvezető-helyettes, Taliga István és Kálazi István lakatosokkal szoríthatunk kezét.

A brigádvezető-helyettesnek eimondtam a napszinten rólok hallottakat, majd érdeklődtem, hogy mivel érdemelték ki a jó véleményt.

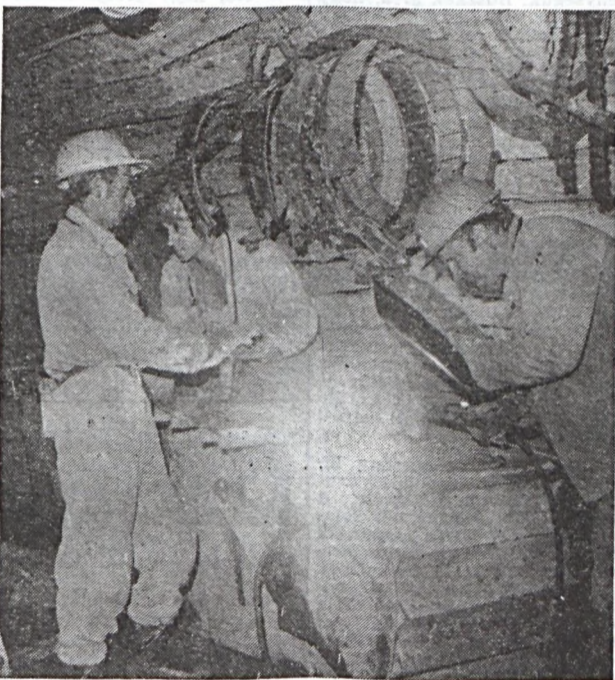
— Először is az összetartás és a jó hangulat az — mondta Hegedüs László —, amivel a csoport kiérdemelhette, hogy rólok elmarasztalóan ne beszéljenek. A munkában kiugró teljesítményeket mi nem tudunk produkálni, hiszen a munkaprofilunkat a csapatok kiszolgálása jelenti. Ez a munkahelyek előkészítését, víz-, levegő- és hőszellőztetését jelenti. E munkára naponta sor kerül. Tizenkét csapat és két szint (23., 25.) tartozik hozzánk. A csapatok kiszolgálása mellett felújító munkákat is végzünk, így többek között szkreperet, szkreperkanalat, töltőgaratot. — Nem kis büszkeséggel mondom, hogy három éve a mi újításunk eredményeként a vidéki felújítását is végzük. Ennek lényege, hogy egy része-

lővel kiverjük a vidéki beletörött fúrászárdarabot. Ezen újítás bevezetése óta a vidék 90 százaléka megmenthető. A többi körlet is átvette újításunkat, de arról nem tudok, hogy mi a helyzet a többi bányaiüzemben.

— A mi munkánkban nem történnek nagy események, az egyik nap olyan, mint a másik. Ma a 45-ös csapatról elhoztuk felújításra a töltőgaratot. Aztán voltunk a rablóknál, ahol szkreperátépítést végzünk. Hamarosan újra megyünk a 45-ösre, ahol a töltőgarat dugattyú lecserélését végzük el.

— A kis Bodonyi János kivételével a brigád tagjai törzsgárdának mondhatók. Hogy hogyan kerültem ide? Kaposváron voltam focista, s Bene Feri volt osztálytársammal, jó barátommal Pécsre rándultunk, hogy majd itt fogjuk kergetni a bőrt. Bene Feri azonban nem ide, hanem az Újpestbe került. En az Ércbányász labdarúgója lettem. Ami végül is itt tartott, hogy megismerkedtem egy lánnyal, a későbbi feleségemmel. Csak mindezek után lettem az üzem lakatos.

— En tizenöt éve jöttem át a Sopianából — mondta Taliga István — a pénz miatt, földalatti lakatos lettem. Akkor 1500 forinttal fizetett többet az urán, ma viszont tudom, a Sopianában is megkeresik azt a pénzt, amit én itt a föld alatt. Ennyi idő elteltével azonban már nem változtat munkahelyet az ember. — A Sopianából jöttem át én is tizenegy éve — mondta Ká-



A körlet lakatosai a döntő felújítását végzik. A képen balról Taliga István és Kálazi Ferenc lakatosok, valamint Hegedüs László csoportvezető-helyettes látható.

Bálint Jenő felvétele

lazi István. — Öt évig voltam ugyanitt föld alatti lakatos, majd a több pénzért vajúgva mentem. Aztán nem várt körülmények jöttek közbe és így a múlt évben visszajöttem ide a lakatoscsoporthoz. Végezetül a brigádvezető-helyettes még arról is mesélt — mint egy bizonyítva, hogy mi-

lyen jó ez az ötfős kis közösség —, hogy mindegyiküknek van valamilyen társadalmi funkciója, megbízatása. Így munkavédelmi felügyelő, bizalmi, főbizalmi-helyettes, KISZ-vezetőségi tag és munkáskörként tevékenykednek a földalatti lakatosok. Veress Tamás

Jakabhegyen a MÉV-es fiatalokkal

Még a tornyosuló sötét esőfelhők sem tudták elriasztani a MÉV fiataljait az erdőszépi társadalmi munkától, amelyet bevételük növelésére vállaltak. Nemcsak a Mecsek, talán az ország egyik legszebb természeti helye, a Zsongorkő és alig valamivel távolabb a jakabhegyi kolostormaradványok és környéke, ahol 60—70 fiatal tisztította a barlang bejáratát, a turistautakat és magát a kolostor belterületét. Délutánra megszépülve tárult elénk a kolostor romos kertje, amely híven őrizi a kelták

és avarok emlékét; a római birodalom idején jelentőségét vesztett földvár; a tártáras után a Pálosok által épített kolostor. Nincs sok idő a merengésre, mert a kolostor egykori tópartján *Hrisztov B. Iván* fenséges főztjének il-lata ébreszt rá éhségemre. Egy paprikáskrumpli is tud igen jó lenni, csak tudni kell, hogy kell jól főzni. Az ügyeletes mosogatóknak nem sok dolga akad. A munka és az ebéd befejeztével még nem ért véget a vidámság, sőt ami ezután következett, az volt a csúcs.

K. M.

Köszöntjük bizalmat kapott dolgozóinkat

Tanácsstagok: Barcsa Zsigmond (Központ), Fers Antal (Központ), Gaszt Ödönné (IV. sz. bányauzem), Huszár Gyuláné (ÉDÜ), Kukai András (II. sz. bányauzem), Lendvai Gellért (Szolgáltató üzem), Makra Ferenc (III. sz. bányauzem), dr. Patla Károly (Központ), Tomics János (Szolgáltató üzem), dr. Tóth Mária (Anyag- és áruforg. fő.).

Póttagok: Bugyik János (Szolgáltató üzem), Dergez Ferenc (IV. sz. bányauzem), Drótos Tamás (Szolgáltató üzem), Kereszturi Jánosné (MÉV Eü. szolgálat), Kablár János (Központ), Privarics Sándorné (Szolgáltató üzem), Sóstai József (ÉDÜ), Szigeti József (ÉDÜ), Varju István (ÉDÜ), Varga László (IV. sz. bányauzem).



Rózsa Sándor az örökzöld növények ápolását végzi. Bálint Jenő felvétele

A virágok és a bányász

Amikor a II. sz. bányauzemben mesélték, hogy az üzem külsőségeiben szerény, de ugyanakkor hasznosnak mondható virágkertészetben egy volt bányász szerénykedik, csodálkoztam.

Egyrészt azért, mert vállalatunknál kevés a kertészkedési lehetőség, másrészt a bányászokat amolyan hangadóként tartja számon a külvilág, kikről fel sem tudja tételni, hogy csendes magányban virágokat gondozzon. Ezek után talán megbocsátható, hogy egy kezes emberkét vártam, nővényhatározó szótárral a kezében. Helyette egy jóvágású, kisportolt alakú és izomzatú, fiatalos mozgású emberrel találkoztam. E jellemzésen túl már csak nevésebb: *Rózsa Sándor*.

Miért lett bányászból kertész?

Sok választék nem volt a kinti munkákban — mesélj — a portás és a fűdős munka mellett még ezt ajánlották fel. Engemet is elért a „végzet”, 1983 szeptemberében kivettek a bányából, rehabilitáltak.

Nos, a szólóm híres volt a sok szép virágáról, ritka ugye, hogy nem a jó boráról, magas cukortartalmáról — mondja nevetve. — Tehát ezt többen tudták, s így bíztak meg ezzel a feladattal. Falusi gyerek vagyok, így közel áll hozzám a természet, annak szeretete. Bánt is, hogy a volt nagy félben szinte minden virágom elfagyott.

A bánya után milyen volt márholnapra virá-

gok közé kerülni? Ráadásul tudva, hogy társai továbbra is kasba szállnak, s Ön nem lehet velük.

Az ellenére, amit az előbb mondtam, nemigen örültem e megbízatásnak. Elsősorban azért, mert nagyon bíztak bennem. Túllontul mondták, ehhez én értem. A másik, hogy amit a szőlőben hobbiként csináltam, az most hirtelen munkámát jelentette. Az viszont tény, hogy ennél jobb elfoglaltságot nem tudok már magamnak elképzelni. Sőt, nem is cserélnék senkivel.

A bányába szállásról meg annyit mondanék csupán: Jóllehet elégedett vagyok, de bánt, hogy általában egészségromlással kerültem a napszintre, s nem foglalkozási megbetegedést állapítottak meg. Ez a keresztet miatt ugyanis nem mindegy. Ráadásul itt kaptam szilikózt, s itt ért a halláskárosodás is.

Mennyi időt töltött bányában?

Huszonhét évet. 1956. január 25-én jöttem Bakonyra, amikor „nádfedeles” üzem volt még. Két év múlva már vajúrként dolgoztam, általában vágatokon, majd az utolsó éveket az omlasztóknál töltöttem.

Hosszútávon az egyik legjobb vágathajtó volt a Sanyi — mondja *Farkas László* bányamester — erről biztosan nem mesélt. Rendes ember, sokan tisztelik és becsülik, de nemcsak azért, mert nagyszerű bányász volt.

Veress

Győzött a IV. számú bányauzem tűzoltó csapata

Szerencsére üzemünk tűzoltói munkájáról keveset hallunk. Ez főleg annak köszönhető, hogy eredményes a megelőző tevékenységük. Büszkék arra, hogy a IV. sz. bányauzem külsőnén az üzem pályafutása óta nem volt még tüzeset. Az üzem 10 fős tűzoltó csapata első helyezést ért el a vállalati versenyen, ezért kértük *Balogh Györgyöt*, az üzem tűzoltóinak oratorikusát, hogy a versenyről és az üzem tűzoltóinak munkájáról tájékoztasson bennünket.

Az üzemek tűzvédelmi felszerelését előírások határozzák meg. Néiünk így egy kismotortűzföld és 20 fő biztosítja a védelmet. Ahhoz, hogy valamennyien ismerjék a rendelkezésre bocsátott gépi és mechanikus berendezéseket, rendszeres gyakorlásra van szükség. Ezt a célt szolgálják a két évente megrendezésre kerülő MÉV házi és évenkénti városi versenyek.

Az idei MÉV-verseny lebonyolítását az Anyag- és áruforgalmi főosztály végezte. A versenykiírás szerint két feladatot kellett a 10 fős csapatnak végrehajtani: a kismotortűzföld szerelését és a stafétát. Az üzemünk csapatát *Darabos Sándor* parancsnokhelyettes készítette fel a versenyre. Ezek a versenyeken a másodpercek döntenek. Idén a III. sz. bányauzem és a Szolgáltató üzem csapata előtt szereztük meg a győzelmet. Jó helytállásunkat a szorgalmas felkészülés és jó hozzáállás mellett annak köszönhetjük, hogy az üzem biztosította a felkészüléshez szükséges lehetőségeket. A verseny eredményétől függetlenül kívánom valamennyiünk nevében, hogy ne legyen szükség soha aktív tevékenységünkre.

Tóth János

Lányok a pályán, fiúk a tűznél



A borús idő ellenére vidám hangulatban készülnek a jó falatok. Csöndör László felvétele

Ha Égertető, akkor MÉV júniális

Ritka pillanat az ember életében, ha a fellegekben járhat. Nos, akik eljöttek a KISZ MÉV Bizottsága által rendezett júniálisra, azok érezheték, hogy nem olyan kellemes a sötét fellegekben sétálni, még az Égertetőn sem... A rossz idő ellenére is közel kétszáz fiatal szórakozott. A változatos programokban mindenkivel megtalálhatta a neki tetsző kikapcsolódást. Idő-

ként a szemerklő eső sem tudta megzavarni a júniális jó hangulatát. Különböző játékokat, akadály- és sportversenyeket, valamint egyéb foglalkozásokat szerveztek. Gondoljunk csak a férfiakra, akik nagy hanggal tudják a vasárnapi ebédet kritizálni, miután hazatérnek a délelőtti csavargásból... Nos, ezen a borongós vasárnap délelőttön nem volt alkalomuk rá, mert

amíg a nők ádáz focicsatát vívtak a réten, addig ők a főzőkanállal össze-vissza kavargatták a főztjüket. Délutánra javult az idő, itt-ott kisütött a nap, ami csak fokozta a résztvevők hangulatát.

Nagy nehézségek árán megérkezett a mikrobusz, a sáros, csúszós hegytetőre. A gyerekek nagy öröme egy farkaskutya nézett ki, mert a programban egy határorkutya-bemutató is szerepelt és tegyük hozzá, teljes sikerrel.

K. M.

Liftezés közben

Néha liften is utazok. Főleg akkor, ha az sztk-ba megyek, s ott is a harmadik emeletre. Várakozás közben meg a liftben is lehet hallani — akaratlanul — egyes dolgokat. Ez történet legutóbb is. A liftkezelő azt kérdezte egy ötven év körüli férfitől:

— No, hogy érezte magát a bulin?

— Hogy éreztem volna magamat egy csomó „öreglány” körében, amikor egyik csúrában volt, mint a másik. El is jöttem hamarosan.

Jónéhány nő is volt a liftben, akik mindezeket hallották. Közülük az egyik így szólt: — Maga sem nyerne díjat férfi-szépségversenyen. Bizonyosan a hölgyek is örültek, amikor maga leköpött.

Ekkor a lift megállt s mindannyian kiszálltunk. A magat „amorozónak” képzelt férfi szót nélkül elandalgott, s később azt láttam, hogy az orvosi rendelő előtt magába mlyedve új „surda kalapja” szelét morzsolgatta. Kiss József



A Ságvári Andre Művelődési Ház júliusi programjából

5—6-án: OKISZ Országos néptáncfesztivál.

Stúdiogaléria

1—21-ig: Ex Libris és kisorgrafika Európában sorozat keretében Olaszországban készült alkotások láthatók.

22—augusztus 4-ig: Ex Libris és kisorgrafika Európában sorozat keretében az NDK-ban készült alkotások láthatók.

Ságvári Muzi

2-án: Kéjútazás Las Palmasba.

6-án: Defekt.

7-én: Flashdance

13-án: UFO Arizónába.

14-én: Finom kis bordély.

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

Kérek egy...

A II. sz. bányauzem 2400 kötetes szakszervezeti letéti könyvtárának gazdájával, *Fülepp Árpáddal* beszélgettünk az előző év mérlegéről, a látogatottságról, a fejleszhetőségről.

Könyvtárunk az első kötetét létesült 1975. január 1-én. Kéves kötetünk volt leginkább szépirodalmi. Azóta sokat fejlődött. Dolgozóink gyermekeinek a kötelező olvasmányokat igyekezem dupla példányban beszerezni, hogy amiket esetleg a boltban nem kaphnak meg a kellő időben, itt megtalálhassák. Szoktam kívánságlistát összeállítani és megpróbálok a keresett könyveket beszerezni.

Sok vidéki dolgozónk van, aki lakóhelyén nehezebben jutna könyvhöz. Nem kell hazamenve fáradtan könyvtárba menniük, itt mindjárt kiszállás után válogathatnak kedvükre. Így segítünk a brigádoknak is a kulturális vállalásaik teljesítésében.

Gondok, problémák?

Nagy problémánk a fáziskésés. Az emberek mindig az újat keresik. Az új kötet sokkal később jelenik meg a könyvtárban. Akik szeretnek olvasni, hiányolják és addigra megvásárolják.

Hány fő az állandó taglétszám és milyen volt a tavalayi forgalom?

Az állandó 250 fő körül van. Ebből 180—200 a nagyon rendszeres olvasó, a többi alkalmoszerű, de

vissza-visszatérő. A tavalyi forgalom 2000—2200 kötet kölcsönzése volt. Jelenleg a két üzem (II.—V.) megosztottsága miatt visszaesés tapasztalható. Az V-ös üzemi-ek nehezen jutnak hozzá, ott még nincs könyvtár.

További fejlesztési tervek és lehetőségek?

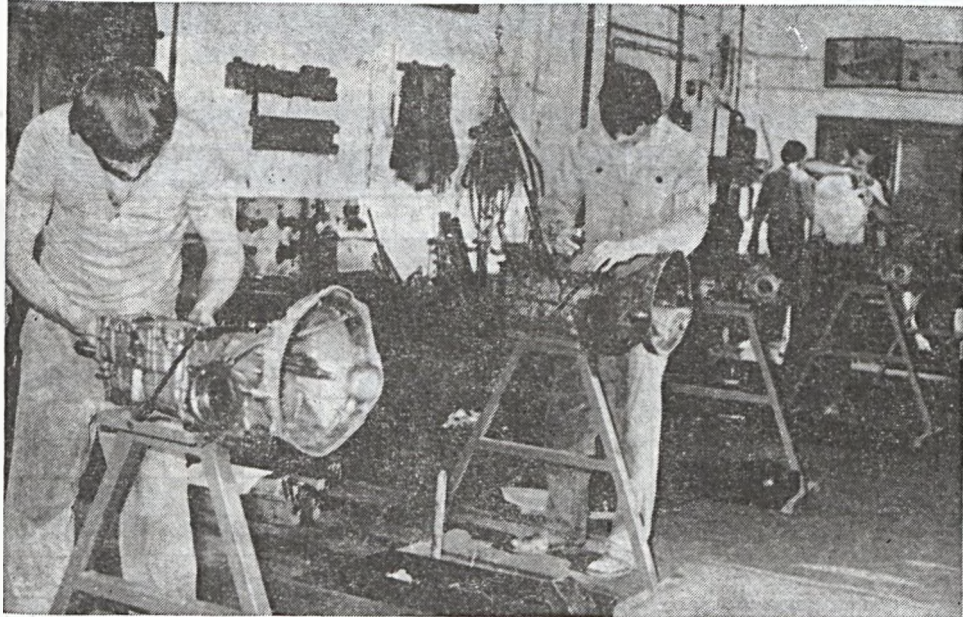
Sajnos további fejlesztésre helyhiány miatt nincs lehetőségünk. Nincs külön könyvtári helyiségünk. Az új üzembe tervezzük ugyan, de az eredeti terv szerint az emeletre kerülne. Már felvettem a problémát, hogy ideálisabb lenne, ha centrális helyre kerülne — mint jelenleg is a felolvasó terembe —, így továbbra is ott mennének el előtte, jobban útba esne. Remélem sikerül megoldani, hisz az üzemszervezés és a szakszervezet bizottság részéről eddig is minden segítséget megkaptunk.

Végül pár szót a könyvtárosról is halljunk!

Megalakulása óta vezettem a könyvtárat. Társadalmi megbízatás. Alapfokú könyvtárvezetői tanfolyamot végeztem. Bányatechnikus vagyok, a jelenlegi beosztásom üzemi normás. A 21 év alatt, mióta itt dolgozom, sok embert megismertem. A bakonyai rádióval is jó a kapcsolatom, ők is mindjárt bemondják, ha érdemes az új könyvek között körülnézni.

S.-né Forr Anikó

Ifjú szakmunkásaink jól helytálltak



A gyakorlati feladatot is jól megoldották.

Keller Gábor felvétele

Autószerelők vetélkedője

A KPM és a KISZ KB közös szervezésében országos autószerelő-vetélkedő kiírására került sor. Nálunk a KISZ MÉV Bizottsága közreműködésével a vetélkedő helyszínévé a Szolgáltató üzem jelölték ki. A vetélkedő védnöke és egyben a zsűri elnöke Bánik Jenő üzemigazgató volt. Az üzemben belül három helyszínen került sor a vetélkedőre. Az autószerelő-műhely volt a gyakorlati feladatok színhelye, a tanácsterem a szóbeli szakmai feladatoké, az autószerelő-műhely étkezédéje a politikai írásbeli és szóbeli feladatok helyszíne. A versenykiemelésében legfontosabb volt a gyakorlati vizsga, melynek hibátlan végrehajtásáért maximálisan 50 pontot, azaz az elérhető pontszámok felét lehetett kapni. Ez a gyakorlati feladat mindenkinek, tehát a Szolgáltató üzemieknek is ismeretlen volt, hiszen Zaporozsec bességváltón kellett hibát felderíteni, másrészt feladatot végezni és javítási technológiai sorrendet megállapítani.

— Honnan sikerült szeretni ennyi sebességváltót?
Kérdésekre Sándor Zoltán KISZ szervezőtitkár és a verseny titkára mondja, hogy a váltókat a Széchenyi István Szakközépiskolától kapták kölcsön, akiknél szintén egy országos verseny folytán voltak és a jó kapcsolat meg a korábbi együttműködési szerződések alapján természetesen a Szolgáltató üzem is hozzájárult.

A versenyt végül is Lengyel József (III. sz. bányász) nyerte. Második helyezett Obert Csaba, a harmadik Eperjesi Béla, mindketten a Szolgáltató üzemben dolgoznak. Összesített díjazásban 4200, 3600 és 3100 forint pénzzutalmat kapott az első három helyezett.

A kiváló szervezésű verseny után Sándor Zoltán elmondta, hogy a jobb felkészülés érdekében úgy szak-



1. helyezett Lengyel József (III. sz. bányász).

mai, mint politikai konzultatív lehetőséget biztosítottak mintegy három alkalommal ifjú szakmunkásainknak. A vállalati KISZ-bizottság az ajánlott szakirodalmat biztosította számukra. A politikai zsűri értékelésében külön kiemelte a verseny folyamán tapasztalt komoly felkészülést.

A többi bányász üzem távolmaradása indokolatlan volt, hiszen autószereléshez is kiválóan értő és azt mű-

velő fiatal, jó szakemberek mindenhol vannak. Nem volt „hazai pálya” előnye, melyet mi sem bizonyít jobban, mint a III. sz. bányász üzem Lengyel József első helyezése.

Keller Gábor

Jogi tanácsok

A gyermektartásdíjat az állam is folyósíthatja

Általában a gyermektartásdíjat az a szülő köteles fizetni, aki nem gondoskodik gyermeke eltartásáról, illetőleg gyermeke nem él az ő háztartásában. A 12/1974 (V. 14.) MT számú rendelet, valamint ennek végrehajtása tárgyában kiadott 8/1974 IM és 4/1980 IM számú rendeletek lehetőséget adnak arra, hogy ha a kötelezett ismeretlen helyen tartózkodik, vagy a tartásdíj behajtása átmenetileg lehetetlenné vált és a gyermeket gondozó szülő nem képes a gyermek részére tartást nyújtani, akkor a bíróság a jogosult kérelmére elrendelheti a tartásdíjat az állam által való ideiglenes folyósítást.

A tartásdíjnak állam által való folyósítása nem peres eljárás keretében, soron kívül történik. Így a bírós-

Prága MEACO '85

Prágában a közelmúltban rendezték meg azt a műszerkiállítást, amely a Nemzetközi Méréstechnikai Egyesület világkonferenciájához kapcsolódott. A prágai ultramodern kongresszusi palota három emeleten helyezkedtek el a kiállítók, nyugatról, keletről egyaránt. Vállalatunk a Kutató-fejlesztő üzem által tervezett és gyártott nukleáris analízatorcsaláddal, az egy- és négycsatornás gamma spektrométerekkel szerepelt.

Külkereskedőnk, a METRIMPEX 60 négyzetméteren állította ki a magyar méréstechnikai ipart reprezentáló műszereket. A KFKI, OMSZÖV, EMG, MOM és néhány kisebb cég igyekezett legkorszerűbb termékeivel bemutatni az előadások szüneteiben tolongó látogatóknak. A konferencia és az előadások tematikái a mérés- és műszerész szakmák egészét átfogták. Láthatóan minőségi változásokat eredményezett a korszerű mikroelektronikai eszközök és a számítástechnika bevonulása e területen is.

A műszerek közül a KFKI 4096, csatornás analízátora aratta a legnagyobb sikert, az ICA 80 típus nem csak nukleáris, hanem

orvosi, ipari és egyéb területen is — ahol jelamplutódók időelosztását kell vizsgálni — jól alkalmazhatók.

Vállalatunk műszereit főleg a cseh kollégák nézegették, ők rendszeres vásárlóink, szívesen használják megbízható és aránylag olcsó spektrométereinket. Vásárlási szándékuk továbbra is komoly, idén is több műszert vesznek.

A késő délután a városal való ismerkedéssel telt el. Továbbra is kiváló a cseh sör, igaz, hogy az ára elérte a tíz forint/üveget, étteremben pedig ennél is több. A magyar turisták igazán jóllakhattak az éttermekben, ezek tiszták, olcsók és a kiszolgálás is gyors.

Csodálatos a belváros, az ó- és újváros kis utcái, öreg házai a középkort idézik, az Óvárosi tér igaztós terület. A villamosok a zengzős utakon kényelmesen baktatnak, nyoma sincs a pesti, vagy pécsi rohanásnak. Ez prágai mentalitás, az emberek is türelmesebbek egymáshoz. Műemlékei, a vár épületei és temploma, a Vencel tér nyüzsgése kellemes emlék lesz annak, aki úticélul Prágát választja.

Várhegyi István

Újítások

Vállalatunk június közepéig az alábbi újításokat fogadta el hasznosításra.

II. SZ. BÁNYAÜZEM

Köracélváz graboidomokhoz. Az újító neve: Németh István (B).

III. SZ. BÁNYAÜZEM

Mozdonyakkutató elektromikus vezérlése. Az újító neve: Czimmermann János (80 ezer forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Infraérzékelő billenőplató helyzetjelzéséhez. Az újító neve: Nagy Mátyas, Kantler Ferenc (115 ezer forint).

MHF-200 tartóhüvely, öntvényből. Az újító neve: Németh Miklós (10 ezer forint).

Kúppalástkészítés lemez-hajlító. Az újító neve: Tácsi László (30 ezer forint).

Kézi lemezajlító szerző. Az újító neve: Tácsi László (15 ezer forint).

HCST-henger felerősítés. Az újító neve: Simon József (16 ezer forint).

ÉRCDŰSÍTŐ ÜZEM

MOR-szivattyú csapágyba. Az újító neve: Barna András, Tóth Csaba (16 700 forint).

Egyutas program Robotronhoz. Az újító neve: Sáfány István (54 300 forint).

Szennyvízfűtés szivattyúval. Az újító neve: Iliet László (B).

Porleválasztó víz szívó-sörrendszer. Az újító neve: Iliet László, Barna András (B).

Szennyvíz előlevégoztató forgólappal. Az újító neve: Iliet László (12 700 forint).

Lehajtható járdarész a gölyösmalmok szereléséhez. Az újító neve: Szigeti József (B).

Bilincs szivattyúház-emelelész. Az újító neve: Barna András (B).

Ideiglenes elváltó-oldat készítő rendszer. Az újító neve: Egry Róbert, Berki Lajos, Varga Gyula, Ferenc László, Baranyai Géza (300 ezer forint).

KUTATÓ-MÉLYFŰRŐ ÜZEM

Világítási kábel feszített sodronyos szerelése toronyknál. Az újító neve: Kappel Sándor (18 ezer forint).

Lábmelegítő fűtőtest rögzítése gipszrel. Az újító neve: Kappel Sándor (28 700 forint).

Kézi gyantaszint-mérő. Az újító neve: Jancsik Miklós (10 400 forint).

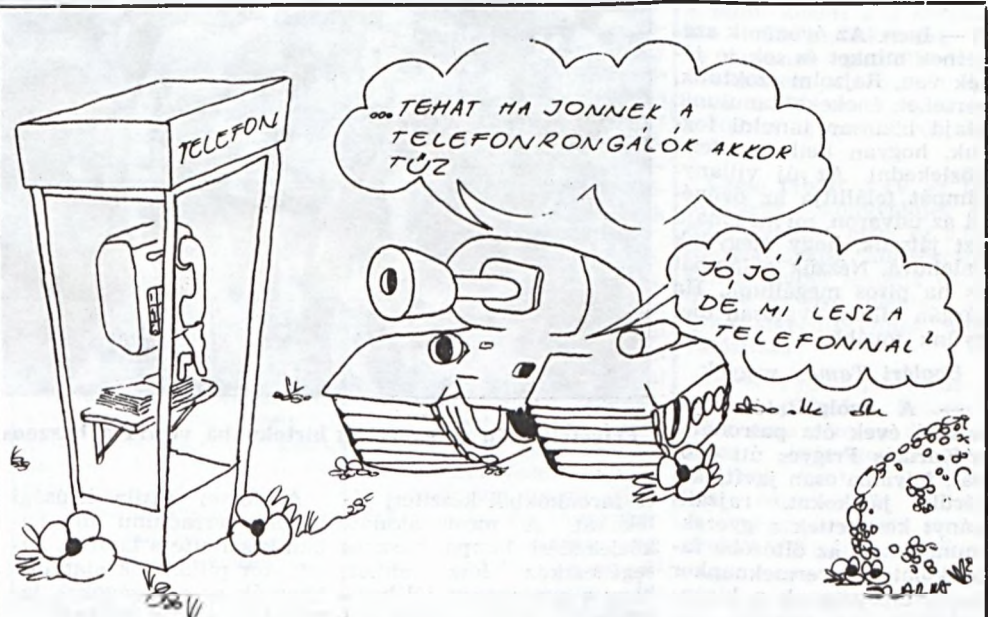
Önálló hidraulikus UKB toronyemeléshez. Az újító neve: Varga István, Károlyi Tibor (56 ezer forint).

KÖZPONT-SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

ZR-6 csavarkompresszor hőenergiájának felhasználása. Az újító neve: Tölly Pál, Hegedűs Béla, Harangzó Mihály, Schreck István, Bányász István, Csokonai László, Csepregi István, Kovács László (1 380 ezer forint).

A zárójelben levő számok azt a többletgyerekeséget jelentik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

B; Balesetveszély. Az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Használtsága pénzben nem mérhető.



(Nem csak) kertvárosi probléma.

Szarka Tibor rajza

Dr. Marton István

Amit mindannyiunknak komolyan kell venni



A rajt és a benzinmotoros fecskendő összeszerelése után irány a cél. Képiükön e feladatot leggyorsabban megoldó EDÜ csapata. Keller Gábor felvétele

HÍREK

AZ ESÓS idő ellenére a vállalati júniálison 300 fiatal vett részt, akik sport-, kultúrprogramokon, vetélkedőkön, főzőversenyen, határőrkuva bemutatón és a Hantosi János cantry együttesének műsorán szórakozhattak.

JÚNIUS 21-én került sor a Bajcsy-Zsilinszky Laktanyában a sortartálosok leszerelési ünnepségére, melyen a vállalatvezetés képviselői is részt vettek.

A SZOLGÁLTATÓ üzem KISZ-bizottsága szervezésében június 23.-július 2. között 24 üzemi dolgozó üdült Bulgáriában.

JÚLIUS első napjában ül össze a két bányavállalat KISZ-bizottsága megválasztási bizottságát a vállalatvezetés és a munkások képviselői is rész vesztek.

A modellezők versenynaptárából

Július 18-21. között a XV. Nemzetközi Mecsek Kupára kerül sor. A körrepülő kategóriákban várhatóan több mint száz versenyző, hét országból indítja gépeit. Az előzetes jelentkezések alapján a cseheket, lengyeleket és olaszokat, a nemzeti válogatottnak képviseli. A körrepülőverseny csütörtökön, pénteken, szombaton az újmecsekaljai pályán lesz, míg vasárnap a Pécs-Eszék szabadon repülő versenyre (9.00 órakor) kerül sor. Délután 15.00 órakor a hagyományos nemzetközi modellrepülő napra várják az érdeklődőket az Ércbányász modellezői.

Augusztus 31.-szeptember 1. a bányásznap ünnepelésével telik el a modellezőknél is. A Bányász Kupa rádióirányítású autóversenye - ugyancsak az újmecsekaljai pályán - várhatóan öt ország versenyzőjének is, s indulnak sportkategoróriában. Mindezeket részletek is találkozunk majd a modellezőkkel, a bemutatkozó csoporttal.

A versenyszerezont október 11-12-én a rádióirányítású műrepülő modellek országos bajnoksága zárja, természetesen külföldi versenyzők részvételével.

Fajsúlyra nehéz

Látszatra egy merő kapkodás, de ez nem így van. Komoly, célratoró, kemény felkészülés eredménye. Felkészülés mozdulat nem lehet, mert avval végtelennek tűnő másodpercek lehet veszíteni, amely az anyagi károk — emberi élettől nem is beszélve — megduplázódásához vezet. Ki — vagyis melyik üzem csapata — milyen gyorsan csinálja az elhárítást, ezt láthattuk a június 1-én megrendezett vállalati tűzoltóversenyben, melynek házigazdája az Anyag- és áruforgalmi főosztály volt.

A verseny legérdekesebb kitétele a kismotorszerelés, mikor startzásló intésére rajtol a csapat a motoros fecskendőkhöz, azok alkatrészeit összeszerelve a fecskendő tömlőkkel elfutva a „tűzhöz” indítják a vizet. Ez leggyorsabban — 41 másodperc alatt — az EDÜ csapatának sikerült. Ebben a kategóriában még egy stafétával történő akadálypálya leküzdése is szerepelt. Itt viszont a IV. sz. bány-

üzem és a Szolgáltató üzem csapata azonos pontszámmal holtversenyben jobbnak bizonyult. Az első helyet végül is a jobb szerelési idővel a IV. sz. bányász üzem csapata nyerte. Második a Szolgáltató, harmadik az EDÜ csapata lett. Tíz-ezer, nyolcezer és hatezer forintot ért közreműködésük.

A kismotor-fecskendővel nem rendelkező üzemek csapatai föld alatti tűzcsaporról osztott sugárszerelést hajtottak végre, illetve ebben vetélkedtek egymással. E kategóriában első a II. sz. bányász, második a Kutató-fejlesztő üzem, harmadik a Kutató-mélyfúró üzem.

A színvonalas versenyeket megtekintette Pfeifer Márton őrnagy, a megyei tűzoltóság parancsnok helyettese és Bebesi Jenő őrnagy, városi tűzoltóparancsnok is. Az eredményhirdetésen Koldovszky Rudolf, az Anyag- és áruforgalmi főosztály vezetője adta át a jutalmakat és okleveleket.

Keller Gábor

Bányász Kupa kispályás labdarúgás

Zsúfoltan kezdődött az 1985-ös év labdarúgás számára. Még hátra volt a teremfoci két utolsó fordulójára, de a bírói síp már a szabadtéren is pályára hívott. Sietni kellett a kezdéssel, mert régen nem látott létszámmal kezdtünk az idei évben. Minden üzem pályára küldte csapatát és két új jelentkező: a Modellezők és a Ságvári Ifjúsági Klub csapata is nevezett.

Az első forduló után következtek a meglepetések. Egy kicsit átrendeződött az értéklend. Az a Szolgáltató, amely tavaly csak vegetált a középszintben, most pontelönnyel magabiztosan vezet. A Kutató-mélyfúró és a III. üzem idén is ott van a bajnokjelöltek között, de egy-egy gyengébb mérkőzés miatt lemaradtak.

Új színfolt az Ifjúsági klub fiataljainak lelkes és eredményes szereplése. Egyértelmű, hogy a bajnokság meghatározóivá váltak és biztos éremesélyesnek tűnnek.

A középszintet szinte ugyanazok a csapatok alkotják, akik tavaly. A II-es üzem ide kerülése jelent csak meglepetést.

Jól helytáll az EDÜ újonc csapata, akik már igazolják egy-egy eredménnyel, hogy többre is futja majd tőlük. A sors záró négy együttest úgy is elemezhetjük, hogy volt jobb évük is. A Szálló csapatát sajnós hátraveti, hogy nem sikerül mindig megoldaniuk a műszakkerést és ilyenkor nem tudnak eredményesen helytállni.

Modellezőink újjak a csapatbajnokságban, ősszel biztosan jobban szerepelnek majd. A Központ fiataljai is most kezdik csak szokni ennek a bajnokságnak a légkörét.

Az előrehozott őszi mérkőzések után a tabella jelenlegi állása:

1. Szolg.	15	12	2	1	56	-17	26
2. Kut.-mf.	14	11	1	2	45	-20	23
3. Ifj. klub	15	9	4	2	43	-23	22
4. III. bú.	15	10	1	4	54	-18	21
5. II. bú.	15	8	2	5	37	-31	18
6. Anyago.	15	5	5	5	31	-25	15
7. IV. bú.	15	6	3	6	25	-31	15
8. EDÜ	14	4	6	23	-32	12	
9. Szálló	15	3	2	10	21	-43	8
10. Modell.	14	3	-	11	25	-48	6
11. Kut.-fejlt.	14	2	1	11	20	-54	5
12. Központ	15	2	1	12	19	-63	5

Elmaradt mérkőzések: Kutató-mélyfúró-Modellezők, EDÜ-Kutató-fejlesztők.

Az őszi forduló kezdési időpontja: szeptember 9.

Bodács Etel

Ha piros, akkor állj!

— Szüleid tanítanak arról, hogyan kell helyesen közlekedni?

— Igen. Mikor megyünk valahova, útközben szokták mondani apuék, hogy most meg kell állni, mert a lámpa pirosat mutat, hogy csak a zebrán mehet át a gyalogos, meg hogy mielőtt lépek a járdáról, mindig nézzek körül. Ha látom, hogy jön egy autó, várjam meg, amíg elmegy.

Kárpáti Amanda vagyok, nagycsoportos óvodás.

— Szerinted hogyan közlekednek a felnőttek?

— Általában jól. Az autósok vigyáznak, hogy ne üssék el az úton áthaladó gyalogost. Szerintem sok balesetet megelőzhetnek a közlekedési lámpák. Ha zöldet mutat, mindenki biztonságosan haladhat tovább. Ha piros, állj! Azért láttam már sok bécit, néit, aki a pirosan áthalad, ök biztosan siettek, vagy pedig figyelmen kívül hagyták.

Ferenc Sándor, nagycsoportos vagyok.

— Szeretsz a Karikás óviba járni?

— Igen. Az óvónénik szeretnek minket és sok jó játék van. Rajzolni szoktunk, verseket, énekeket tanulunk. Majd biztosan tanulni fogjuk, hogyan kell az utcán közlekedni. Az új villanylámpát felállítja az óvónéni az udvaron, mi meg majd azt játszuk, hogy megyünk valahova. Nézzük a lámpát és ha piros megállunk. Ha sárgán villog, óvatosan megyünk tovább.

Boglári Tamás vagyok.

— A Szolgáltató üzem hosszú évek óta patronálja a Karikás Frigyes úti óvodát, folyamatosan javítják a sérült játékokat, rajzállványt készítették a gyermekmunkához, az öltözőbe faburkolatot, gyermeknapkor buszt biztosítanak a kiránduláshoz. Az udvarba zuhanyzót, ivókutat terveznek

REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14. és 24. sorában Ürkény István egyik mondását rejtették el. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1985. július 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	A	6	7	8	9	10	11	R	12	13	A
14							15								16	
17						18		19						20		21
22					23		24		25	26		27				G
28				29				30		31	32					33
U			34					35		36						37
38	39			40								42	43			44
45			46			47				48		49		50	51	
52				53			54		55		56		57		58	
59				60			61		62		63			64		65
66							67						69			E
70				71						72		73				74
R				75				76		77		78				79
80	81						82		83						85	
86			87				88			89				90		
Z					N					SS		N				92

Vízszintes: 14. Nyelvével végző simító. 15. Tanár van ilyen. 16. Pincezag. 17. Angol főnév. 18. Alázat azonos nemű betű. 19. Megszólítás. 20. Mollibdén. 21. Római ezerötven és ötszáz. 22. Apró szemet. 23. Szovjet repülőgéptípus. 24. Szobahatár. 25. Szovjet repülőgéptípus. 26. Csavar. 27. Fundamentum. 28. E. Y. 34. Nóta. 29. Megszól. 30. Római középe. 31. Figyel, kutat. 32. Melléképület. 33. Közelre mutató szó. 34. Járkál. 35. Mesterkelt testtar. 36. Levegő - görögül. 37. Angol mértő. 38. Operarészlet. 39. Végtag. 40. M. E. E. 58. rodal kapocs. 41. Kérdés személyre. 42. Lantán. 43. Európai tenger. 44. T. B. 66. Férfinév. 45. Hirtelen kitor. 46. Jég - németül. 47. Paripa. 48. Könnyen hasadó közet. 49. Vályú. 50. M. R. 75. Fogoly. 51. T. D. 78. Becezet női név. 52. Tea - németül. 53. Létezik. 54. A. H. 85. Amerikai kutató. 55. Bírósi ügy. 56. Makacs. 57. Testrés.

23. Tengeri állat. 24. Napszak. 25. Trója vesztét okozta. 26. Maró anyag. 27. Hangtalanul rezeget. 28. L. V. 33. Épületszint. 29. Alázat azonos nemű betű. 30. Zajos mulatozás. 31. Község Baranyában. 32. L. M. 46. Sír. 33. Szarvasfajta. 34. Határozórag. 35. Rangjelző. 36. Fogoly. 37. Táplálja. 38. Afrikai nép. 39. R. A. I. 64. Dunántúli folyó. 40. Kutyalak. 41. Ülőhely. 42. Vonatkozó névmás. 43. Közlebe. 44. Billárd kelléke. 45. Talmud része. 46. Amerikai tábornok. 47. Majdnem nyak! 48. ... , alkoss, gyarapíts! 49. Nyakmelegítő. 50. R. L. 88. Nikkel. 51. Argon. 52. Kettős mássalhangzó. 53. Fél váni! 54. Ezüst vegyjele.

Juhász Károly

Lapunk június 1-1 számában között keresztrejtvény helyes megfejtése:

Új energiák feltárása majdnem olyan fontos feladat, mint az energia termelése.

Könyvjutalomban részeltettek: Gál Tiharné (Kutató-mélyfúró üzem), Kozma László (Központ), Rébék Józsefné (7633 Pécs, Páfrány u. 43.).



Felvételeinkön a gyerekek birtokukba veszik a hasznos „játékok”.

Keller Gábor felvétele

és farönkökből készített játékokat. A most átadott közlekedési lámpa hasznos segédeszköz lesz ahhoz, hogy a gyerekekbe jól belevésődjön: hogyha piros, akkor állj!

A József Attila ifjúsági brigád társadalmi munkában készítette a lámpát. Átadáskor pillanatok alatt ott-hagyták az apróságok a játékaikat és körülállták a forgalomirányítókat. Egy kisfiú rendőrházba öltözött és köszönte meg a brigád munkáját és nyomban munkához látott. Argus szemekkel figyelte, ki az aki nem tartja be a jelzést.

Helstáb Judith

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XXII. ÉVFOLYAM 14. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1985. JÚLIUS 15.

Befejeződött az 1984-85. évi pártoktatás

Az elmúlt hónapban mindenütt befejeződött a pártoktatás. Elérkezett az összegezés, az értékelés időszaka. Az 1984/85-ös pártoktatási évet az alapszervezetek taggyűlésen és más fórumokon is értékelték, mert a tapasztalatok hasznosítása a jövőben elengedhetetlenül szükséges. Hasonló megállapítással zárultak a korábbi évek is, de most több jelenség arra mutat, hogy a pártoktatás szervezésének, lebonyolításának a feltételei nehezedtek. A politikai, társadalmi élet új kérdéseire választ adni a legképzettebb propagandistáknak sem könnyű. A gazdasági élet nehézségei, azok leküzdésére irányuló új megoldások számtalan kérdést vetnek fel. Ezeket és a választ nem lehet előre egy tananyagban szerepeltetni, mert a változások gyorsasága rugalmasságot követel a pártoktatástól is. A merev oktatási tematika ma már nem kedvez a hallgatóság igényeinek, más aktuálisabb kérdésekre keresik a választ. A tananyagtól eltérő — a hallgatók kívánságaihoz igazodó — új téma tárgyalása már elég gyakori volt az elmúlt oktatási évben.

Természetesen jól igazodott a pártoktatás az időszak legfontosabb eseményeihez, a XIII. pártkongresszushoz is.

Az 1984/85-ös pártoktatási év tartalmi és számszerű eredményeit figyelembe véve sikeres volt. A legjelentősebb előrelépést azonban a valóságos igényekhez jobban igazodó oktatási változások jelentették.

Javult a tananyagellátás minőségében és a szállítási határidőkben egyaránt. Előrelépést tapasztalhattunk a módszertan területén, a korszerű szemléltető eszközök használatában is. Az idősebb, tapasztalt propagandisták mellett növekszik az új, fiatal, jól képzett oktató vezetők száma.

Néhányan úgy gondolják, hogy ma már nincs szükség a szemináriumokra, a pártoktatás hagyományos formáira. Friss információt kaphatunk a tömegkommunikációtól. A sajtó, rádió, televízió nem versenytársa a pártoktatásnak, hanem segítője.

Az elkövetkező pártoktatási időszakra az új oktatási forma már ismert, de a rugalmasság, a témaváltoztatás lehetősége is szükséges, mert az eddigi eredmények csak akkor maradhatnak meg, ha ezt a kedvező tapasztalatot hasznosítani tudjuk.

Gebhardt Ferenc

Féléves mérleg a II. sz. bányauzemben

A II. sz. bányauzemben július elején tárgyalta meg az üzemi párt-végrehajtóbizottság az első féléves tervteljesítés helyzetét és a második félév feladatait. A téma előterjesztője **Bujtor Béla** üzemi igazgató volt.

— Ilyen nehéz évet nem kezdtünk még Bakonyán — mondotta bevezetőjében az üzemi igazgató —, de tényként azt is elmondhatom,

Ugyanakkor arra is fel kell készülnünk, hogy az elkövetkezendő egy, másfél év is hasonló lesz. A nehézségek ellenére a teljesített térszámainkból nem tűnik ki az, hogy milyen erőfeszítéseket is tettünk valójában.

— Látszólag a tervszámokat nézve különösebb probléma itt a II.—V. sz. bányauzemben a termelés, a költséggazdálkodás terén nincsen. Főbb mutatóinkat, például a fémkilótervet, több mint másfél százalékkal túlteljesítettük. A többi mutatónk ugyan nem ilyen szép, de azok nem eljesítésének nagyon is objektív okai vannak.

— Így a tonnatervünk több mint 6 százalékkal elmaradt a tervezettől, de a végrehajtási, valamint a fúrási tervünk is a tervezett mellett maradt.

— Ha megnézzük azt, hogy milyen munkavégzés van ezen számok mögött, akkor csak dicsőítőleg lehet a kollektív munkájáról szólni. Az egyre romló körülmények ellenére is a teljesítmény-tervünket mind a tonna/műszak, mind a cm/műszak vonatkozásában túlteljesítettük.

A tervtől való elmaradások okaként az üzemi igazgató hosszasan beszélt a ma már elviselhetetlen gondokról. Így az V. sz. bányauzem átadásának elhúzódásáról, a tarthatatlan állapotokat eredményező kettős-ségről és a nagy létszámihiányról. Ez utóbbiról elmondta, hogy féléves szinten vajúvén átlagosan 30 dolgozóval volt kevesebb, de júniusban már 45 főre ke-rekedett a szám. Megállapította, hogy e létszámihiány előbb-utóbb termelési gáttá válik. Egyrészt azért, mert a rehabilitációs folyamat fokozódik, másrészt viszont az újonnan felvettek jelentős hányada máról holnapra élő „szerencselovag”.

Egyéb termelési mutatók tekintetében megemlítette, hogy vágathajtásn belül, elsősorban a feltáró beru-

háló munkákkal vannak elmaradva. Az előkészítő munkákat túlteljesítették, több mint 20 százalékkal. A fúrási tervtől való elmaradást két dolog indokolja. Egyrészt a létszámihiány — arról nem is beszélve, hogy a részlegek között itt a legmagasabb az átlagéletkor — másrészt, hogy az üzem megítélése szerint olyan magas a terv, amit nem lehet hozni.

Az átszervezett szakszervezeti munkavédelem egy éve

A SZOT elnökségének 1984. március 2-i 14/a. sz. határozata változtatást hozott a több mint 30 éves szakszervezeti munkavédelmi tevékenységben.

1984. július 1-től a hatósági, igazgatási teendőket átadta, de együttműködve az állami szervekkel az összes szakszervezeti munka részének kell tekinteni a munkavédelmet. E nagyon fontos tevékenységben még erősebben kell érvényesülnie a testületek, a munkavédelmi ellenőrök felkészültségének, tenni akarásának.

A szakszervezeti testületek és aktivisták munkavédelmi tevékenységének célja továbbra is a dolgozók testi épségének és egészségének a védelme, munkaképességének megóvása.

Ma már — az egyéves tapasztalatokat értékelve — megállapíthatjuk, hogy az ítézés nem volt zökkenőmentes. Ez elsősorban abban volt érzékelhető, hogy a munkavédelmi örök adminisztratív aktivitása „szökkent. Kevesebb volt az „szerveztetés, az órnaplóba való bejegyzés. Olyan érzést keltett az aktív hálózatban, hogy a szavuknak nincs súlya.

Továbbképzésekkel, elbészélgetésekkel sikerült a folyamatot megállítani. Ezt követte 1985. március 5-én a BDSZ elnökségi ülésén elfogadott „Munkavédelmi határozat”, amely hosszútávra meghatározza tevékenységünket és e munkavédelmi szervezet jellegét.

A határozat üzemi szintű feldolgozása és munkatervbe való beépítése napjaink feladatát képezi az üzemi munkavédelmi bizottságok éves feladatterveinek elkészítésénél. Pozitív tapasztalat az,

A sok egyéb gond, feladat részletes ismertetése után az üzemi igazgató bejelentette, hogy a bányásznapra tervezett V. sz. bányauzem-be történő átköltöztetésből — a beruházások jelenlegi állása alapján — úgy tűnik, semmi sem lesz. Maradt továbbra is a kettősség, az ebből adódó leírhatatlan gondhalmaz.

De meddig és miért?

Veress Tamás

hogy a hatósági jogkör leadásával erősödött termelő munkahelyeinken az irányító és irányítottak közötti kapcsolatban a hibaforrások feltárása, jelzése, a dolgozótársak között az agitációs nevelőmunka és a példamutatás.

Róka Sándor
vszb munkavédelmi főellenőr

A tagság cselekvő részvételével



A szakszervezeti tisztségviselők Mészáros István vszbtitkárt hallgatják a választások tennivalóiról.

Szakszervezeti tisztségviselők felkészítése

Június 27-én a Ságvári Öndre Művelődési Ház nagytermébe meghívott szakszervezeti tisztségviselőknek Mészáros István vszb titkár tartott ismertetőt a választások előkészületeiről, a beszámolókról és időpontjairól, a választások főbb elveiről, a választások módjáról, a küldöttek jelöléséről és a választások egyéb feladatairól és tudnivalóiról.

Részletesen szólt a vszbtitkár a választásokat megelőző kádarmunka alapkövetelményéről, hogy politika-

mailag és szakmailag felkészült, vezetésre alkalmas dolgozók kerüljenek a tisztségekbe.

A választás módjával kapcsolatban hangsúlyozta az előadót, hogy a bizalmiakat, bizalmi helyetteseket, illetve főbizalmiakat és helyetteseket titkosan választják a dolgozók. Kiemelten szólt a jelölőbizottság tagjainak kiválasztásáról és feladataikról.

A részletes ismertető után hozzászólásokra került sor. K. M.

Üzemi tartalékokkal, takarékosabban Költséggazdálkodás a IV. sz. bányauzemben

Az év elején, mikor a vállalat vezetése az üzemek számára meghatározta az éves tervfeladatokat — közöttük a IV. sz. bányauzem számára is — előirányozta a többi között a 3 százalékos költségcsökkentést. Ez az üzemek gazdálkodását nézve nem kis összeg, hiszen a IV. sz. bányauzem esetében is milliókról van szó.

Csete Tibort, a IV. sz. bányauzem főkönyvelőjét arról faggatom, hogy ez a háromszázalékos költségcsökkentés miből tevődik össze, illetve az első félévben hogyan sikerült ennek megvalósítása?

— A vállalati elvárásoknak megfelelően beterveztünk éves szinten 3 százalékos költségcsökkentést, melynek két fő területen kell realizálnia. Kétszázalékos csökkentést terveztünk a fajlagos anyagköltségek terén és egy százalékosot pedig a fémtermelés növelésével kívánja az üzem elérni.

— Hogyan alakult ez az első félévben?

— Az utóbbival, azaz a fémtermeléssel kezdtem. Ez a kedvezőtlen geológiai körülmények folytán úgy tűnik nem realizálódik. Sajnos a költséggazdálkodásunkban is mutatkoznak számunkra kedvezőtlen körülmények.

— Melyek ezek konkrétan?

— Nem részletezem most minden oldalról, de egy-néhány körülményt azért megemlítek. Az első félévben beérkeztek többmilliós értékben anyagok, melyeket egész évre terveztünk. Igaz, ezeket már fel is használtuk, el is számoltuk. Ez — éves szinten — nyilván legalizálódik, de az első félévet megterhelte. A másik jelentős többletköltséget eredményező dolog az volt, hogy az eredeti terveknek felelő 750 m vágatot kell kihajtani. A következő igen jelentős költséggazdálkodásunkat befolyásoló tényező volt, hogy 1985 elejétől az állóeszköz értékhatárt 20 000

forintról 50 000 forintra emelték, így költségnövekedést jelentett a fogyasztóeszközök átminősülése. A felsorolt gondok ellenére úgy vélem, hogy éves szinten az üzem el tudja érni a 3 százalékos költségcsökkentést.

— A költséggazdálkodás a készletgazdálkodással szorosan összefüggő kérdés. Az üzem a számára meghatározott készletnormákat féléves szinten is tartotta, várhatóan az év végéig is kedvező marad a helyzet. Nyilván az év második felében törekszünk a meglévő hátrányok ledolgozására. Az értermelést lehet növelni a csapatok ésszerű átszortosításával, illetve a teljesítmények növelésével, amire szükség is volna. Másrészt az anyagokkal, eszközökkel való ésszerű takarékosság is segíthet az üzem helyzetén. Mindent egybevetve az üzem rendelkezik olyan tartalékokkal, amelyekkel megismételheti az elmúlt év jó eredményeit. Kovács M.—Csöndör L.

„Nagyon jó érzés, hogy most is törődnek velünk” Vállalatunk VIT-küldötte

Pál István

Ugyanolyan karcsún és vidáman mosolyogva ül velem szemben, mint amikor egy évvel ezelőtt elment táppénzre, veszélyeztetett terhességként. A változás csak annyi, hogy karján ott ringatja a kéthónapos Veronikát.

— **Hogy vagytok?** — kérdezem **Grósz Jánosné**, III. sz. bányászati kismamát.

— Jól. A bajokat leszámítva. Veronika egészséges, jó kislány. Most átmenetileg kissé nehéz helyzetben vagyunk, mert a férjem katoná. Anyósoméknál lakunk, elkezdünk ugyan építeni egy házat, de félbe kellett hagyni. Egyrészt azért, mert OTP-kölcsönre várunk, másrészt nincs aki befejeze.

— **Ezek szerint anyagi helyzetted nem valami rózsás?**

— Hát nem. Én kapom a gyermekági segélyt és a családi pótlékot. De nagyon

Munkásörök gyakorlaton

Nemrégiben 3 napos gyakorlaton vettek részt a IV. sz. bányászati munkásőrei (a 3. század 2. szakasza). Az éves kiképzési tervnek megfelelően, a Kisvaszaron rendezett gyakorlaton számot adhattak felkészültségükről és arról, hogy képesek hatékonyan ellátni a munkásör-feladatokat. A programban karhatalmi feladatok végrehajtása, objektumörzés gyakorlása és éjszakai lövészet is szerepelt. A IV. sz. bányászati munkásőrei fegyverzetben, jó hangulatban vettek részt a századszintű gyakorlaton és kiválóan helytálltak. Nem véletlen tehát az sem, hogy a 3. század 2. szakasza nyerte a munkásörök között folyó munkaverseny féléves szakaszát.

Weszl László

zet rendezvényeire is kapok meghívót. Persze nem nagyon tudok elmenni, de jólesik, hogy nem felejtnek el. A nöbizottság is felajánlotta, hogy segítenek, ha tudnak problémáim megoldásában.

— Nagyon jó érzés, hogy a munkatársaim most is törődnek velem és, ha a gyermekem nevelése miatt nem is tudok részt venni az üzem feladatainak megvalósításában, azért tudom, hogy most is a III. sz. bányászati kollektívájába tartozom.

Veronika felsír, jelezve, hogy itt az etetési idő és, hogy a fontossági sorrendben egyelőre ő az első.

Magda Edit

Dr. Tóth Mária tanácsstag

Nincs nagy közéleti múltja, de mégis népszerű a 67-es választókerület állampolgárai előtt. **Dr. Tóth Mária** az Anyag- és áruforgalmi főosztály jogásza szinte az ismeretlenségből emelkedett fel az érdeklődés közepontjába.

A jelölőgyűlésen kapott szavazati aránya már sejtette az állampolgárok szándékát. A június 8-i választás, ha nem is hozta meg a teljes sikert, de bizonyossá vált, hogy a 67-es választókerület új tanácsstagot választ. Csupán az volt a kérdés, kinek a személyében. Miután **dr. Petőházi Szilveszter** az eredmények ismeretében visszalépett, a pótválasztásra már csak ketten maradtak az újabb jelölést követően. S elérkezett június 22-e, a pótválasztás napja. A 67-es választókerület állampolgárai voksoltak. A két jelölt — **Alexovics Ágota** és **Dr. Tóth Mária** — kíváncsian és izgatottan várta a végeredményt. Nos, **Dr. Tóth Mária** volt az, aki kiérdemelte a választók többségének bizalmát, amely számára nagy megtiszteltetés és az eddigi munkájának elismerését jelenti.

— **Mint új tanácsstag, mit tart jelenleg a legfontosabbnak?**

— Mindenek előtt a Szli-ven áruház előtti yalagos



átkelőhely problémájának megoldását. Itt sok a baleset, mert nincs megoldva a csatornázás és az esővíz elvezetése sem. A másik feladat a Mezősét utca és a Hal József úti iskola környékének rendbetétele — mondta **Dr. Tóth Mária**.

Szóval gond, probléma van és lesz később is, de ismerve agilitását, az állampolgárok iránt érzett kötelezettségét, biztos hogy méltóképpen képviseli ügyüket.

K. M.

Baráti találkozó moszkvai vendégekkel

A vállalati KISZ-bizottság a Ságvári Endre Művelődési Ház dísztermében fogadta azt a moszkvai küldöttséget, amely az IBUSZ által szervezett társasutazáson hazánkban tartózkodott. A baráti találkozón **Hrisztov B. Iván**, a vállalati KISZ-bizottság titkára és **Márkus Tamara Grigorievna** csoportvezető mondott pohárköszöntőt.

Rövid beszélgetésünk közben a küldöttség csinos vezetője elmondta, hogy a résztvevők a moszkvai áruházak kereskedelmi dolgozói, akik 10 napot töltenek hazánkban. Először vannak Magyarországon és a párnapos itt-tartózkodásuk után máris felsőfokon szót a fogadásról és a látottakról.

Arra a kérdésre, hogy mibe került számukra a 10 napos magyarországi út — utazás, étkezés, szállás —, a küldöttség vezetője a következőket mondta: — A számunkra szervezett IBUSZ-utazásért 465 rubelt fizettünk személyenként. Nos, közöttünk vannak olyan dolgozók is, akik az említett összegnek csak a 30 százalékát fizették be, a fennmaradó 70 százalékot a vállalati szakszervezeti bizottság egészítette ki, elismerve a dolgozók kiváló munkáját. **Márkus Tamara Grigorievna** elmondta, hogy ezt a kedvezményt vezető beosztású személy nem kaphatja meg, csak az alkalmazott dolgozók részcsülhetnek ilyen elismerésben. Ezt követően szólt a közelgő moszkvai VIT előkészületeiről és annak fontosságáról, valamint a további

Közismert, hogy a III. sz. 1600 forintot kell fizetni, a többi a KISZ KB vállalja. A formaruha a VIT után a miénk lesz.

— **Milyen ellátásra számítás?**

— Még nem ismerem részletesen a programot, csak annyit tudok, amit a megyei KISZ-titkár a teljesség igénye nélkül elmondott, hogy lesz magyar konyha és egy épületben leszünk elszállásolva a spanyol, francia fiatalokkal.

— **Nem is kérdezek a kinti dolgok felől, hisz még az eligazítás előtt vagy, de ha visszaérréztél, számíthatok egy hosszabb beszélgetésre?**

— Természetesen!

— **Mikor indultok?**

— Július 24-én a Keleti pályaudvarról, de előtte részt veszünk a Parlament előtt tartandó búcsúztatáson.

— **Befejezésül mit üzensz a fiataloknak és a vállalat dolgozóinak?**

— Szeretném a vállalat ifjúságát és dolgozóit méltóképpen képviselni úgy, ahogy már az elődeim tették a különböző VIT-eken és köszönöm a bizalmat...

Jó utat, boldog VIT-et, Pista!

K. M.

Erős kapcsolatok

Helyzeti előnyben vannak a többi kollektívakkal szemben. Az igaz, hogy ezt az előnyt igen jó érzéssel a legmesszebbmenőkig ki is használják. Kikről is van szó? Az Erdősítő üzem Ifjúság szocialista brigádjáról. Munkahelyük a végtermék üzemrész, ahol több alkalommal van a szovjet átvétőkkel való találkozásra. Ez az a lehetőség, melyet igyekeznek pozitívan kihasználni. A brigád nagyszámú, mintegy huszonöt dolgozót foglal magába. Négy munkában dolgoznak és van egy állandó délielűtős csoport, a csomagoló.

A közelgő mulatban kedves meghívást kaptak az MSZBT megalakulásának 40 éves évfordulójára tiszteletre rendezett ünnepségre, melyet a Mozgalmi Házban rendeztek meg. Vállalatunktól a kollektívák részéről csak az Ifjúság nevű brigád díszkedhetett ilyen meghívóval.

Az ünnepségre elment **Egy Róbert** üzemegységvezető, **Krampol György** művezető, az üzemegység párttitkára és természetesen a brigád vezetője, **Juhász Tibor** is. Az ünnepségen az Ifjúság szocialista brigád megkapta az MSZBT Országos Elnökség emléklapját, melyet **Rapal Gyula**, az MSZBT elnökhelyettese adott át. Azt hiszem, hogy jogosan kapták meg a magasztos elismerést, mert a hétköznapi és társadalmi munkában, valamint a magánéletben igazán baráti és jó kapcsolatot tartanak fenn a szovjet elvtársakkal.

Keller Gábor

Megjött Kátya baba!

Július 27-én kezdődik a VIT



Népviseletbe öltözött Kátya baba lesz a július 27-én kezdődő VIT tálizmánja. A bájosan mosolygó szőke kislány csinos „szarafánt”, azaz hosszú, ujj nélküli felsőruhát visel, fejét hagyományos orosz fejdísz ékesíti. A VIT-emblémához hasonlóan virág alakú ez a fejdísz, amelynek szirmai az öt világ-rész jellegzetes színeit mintázzák. A blúzocskára ujját régies hímzés díszíti, a piros sarafán ujján felirat: „XII. Moszkva, 1985”. A baba a vállán előre vetve viseli a hajfonatát, amelyet öt színű masni díszít. Jobb kezének óvo mozdulatával egy fehér galambot tart a karjaiban — a béke szimbólumát.

Az ünneplőbe öltözött, mosolygós Kátya baba egész megjelenésével a szovjet emberek jóindulatát, vendégszeretét fejezi ki. Hamarosan megjelenik a plakátonkon, jelvényeken és transzparenszen, a sok ezer ajándéktárgyon, amit majd hazavisznek magukkal a fesztivál vendégei. (APN)



A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
 Kisvárdi János
Szerkesztő:
 Ragoncsa János
Szerkesztőség:
 7633 Pécs,
 Hajnóczy u. 35.
 Telefon: 15-851
 Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:
 a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
 Braun Károly
Kiadóhivatal:
 7601 Pécs, Hunyadi út 11.
 Telefon: 15-900

MÉV Nyomda
 7633 Pécs,
 39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
 Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
 Előfizetési díj egy évre
 53,20 Ft
 Előfizethető
 aszakszervezeti bizalmiaknál
 Ny-623-4



A találkozó emlékére.

Csöndör László felvétele

programról, amelyek keretében felkeresik Zalaegerszeg, Keszthely, Hévíz, Sopron, Kőszeg, Tata, Visegrád és Budapest kulturális és történelmi nevezetességeit.

Kovács

Könyvajánlás



PALÁNKAI TIBOR: GAZDASÁGI HADVISELÉS A KÖLCSÖNÖS FÜGGÉS KORSZAKÁBAN

Korunk egyik legnagyobb elismertéje, a nagy szellemiségű, hogy míg a termelés egyre inkább nemzetközi keretek között megy végbe, addig az egyes államok vezető körét különböző politikai-stratégiai megfontolásból akadályozzák, illetve számos területen már-már lehetetlenné teszik a normális együttműködést. E konfliktusok megjelenésének egyik leggyakoribb formája a gazdasági hadviselés, amely pénzügyi kereskedelmi „háború”-t (bojkottot, embargót stb.) jelent két vagy több ország között. Palánkai Tibor e küzdelem különböző formáival ismerteti meg az olvasót.

23-as csapat:



... és a fúrógépekkel megindulnak.

„Nálunk nem gond a fluktuáció”

Nem nagy múlttal, de fényes eredményekkel rendelkezik a IV. sz. bányászati 23-as csapat, hiszen csak 1982 augusztusában alakultak. A mai csapat törzsgárdáját az úgynevezett guruló technikával dolgozó 16-os csapatból kivált Szabó László, Hencz Zoltán, Bischof István és Papp János alkotják. Ma 15 fős, két műszakban dolgozó fejtési csapat, amely jelentősen meghatározza tevékenységével a IV. körlet termelési eredményeit.

Szabó László így emlékszik vissza az eltelt közel három évrre.

— A 16-os csapat modern technikával dolgozik, nagy létszámmal. Nekünk úgy tűnik, hogy a sok bába között elvész a gyerek. A nagy létszám hibája, hogy csökken az egyének emberi és szakmai elképzeléseinek megvalósítási esélyei. Talán ez volt a fő szempont az elhatározásunkban. Már 1982-ben, az alakuláskor elhatároztuk, hogy mi dolgozni akarunk, mellyel biztosíthatjuk magunknak a normális keresetet, szóval megtaláljuk a számításunkat. Ezt az elvet ma is tartjuk és ehhez hozzá kell tennem a csapat 15 fős, ifjúsági szocialista brigád, 26 év az átlagéletkorunk, és nálunk nem gond a fluktuáció. A csapat 30 százaléka hat hónapnál nem idősebb vállalati dolgozó, tehát csapatunk jelentős részét új dolgozók alkotják. Papp János a 37 évével a rangidős, őt mindenki csak Papának szólítja. Senki nem születik bányásznak, ahhoz viszont, hogy azzá váljon és eredményesen dolgozzon, nekünk, idősebbeknek nagyobb türelemmel kell a fiatalokkal megismertetni a

szakma csínját, bínját. A leglényegesebb, hogy akarjon dolgozni, hiszen az akarat minden eredménynek az alapja. Aki csak immelámmal akar a csapat munkájában részt venni, annak nálunk nincs helye. Hagyományos fejtési technológiával dolgozunk, rendszerint három független munkahellyel, két műszakban. Normális munkaszervezés mellett ilyen feltételekkel biztosítani lehet az idővesztés-mentes munkaidő-kihasználást. Ennek köszönhető, hogy az 1984-es évben szakmákos tervünket 118 százalékra, az 1985. év első öt hónapjában pedig 120 százalékra teljesítettük.

— Csapaton belül nagyon jó a légkör. A magánéletben is számíthatunk egymás segítségére. A több szakma biztosítja a sokoldalú segítséget. Csapaton belül segítünk már csapatársunknak a családi ház, pince, prэшáz elkészítésében, közösen festünk, tapétázunk. Persze nagyon jól sikerült, közös pincebulikat is rendeztünk. Rendezvényeinkbe bevonjuk családtagjainkat is. A jó közösségi légkört is alátámasztják a társadalmi tevékenységek. Brigádunkból ketten dolgozunk, mint szakszervezeti vezető, kettő KISZ-vezetőségben és egy fő pártbizalmi feladatokat lát el. 1985 első öt hónapjában csapatunk 17 kommunista és 50 pótműszakot teljesített. Papán kívül valamennyien KISZ-tagok vagyunk, s aktívan részt is veszünk az alapszervezet munkájában. Az elmúlt napokban végzett közülnk négy fiatal a segédváltási tanfolyamon. Nincs gondunk az utánpótlással.

Tóth János

„Rugalmasan igazodunk a követelményekhez”



A VIII. pártkongresszus szocialista brigád

Az mondják: az a jó mester, akit a tanítványa túlszárnyal. S, hogy mindezt miért írtam le? Mert ilyen tanítványok voltak a 60-as években a VIII. pártkongresszus szocialista brigád tagjai. Megalakulásuk után jó ideig az üzemi bronz elismerés is verejtékükbe került. Majd 81-től beindult egy olyan irányított munka, amely már vállalati szinten is elismert. Tavalyi munkájuk alapján ugyanis a Vállalat kiváló brigádja lettek.

— *Hogyan lett az Anonymusból üstökös?* — kérdeztem Brucher József brigádvezetőt.

— Koromnál fogva nem tudok a kezdeti időkről nyilatkozni. Nem lenne fer, ha az akkori összeállítást szidnám. Örülünk inkább annak, hogy így felfutottunk. Sok olyan tagot szerveztünk a brigádba, akik már más területen bizonyították képességeiket és ambíciójukat — gondolok itt KISZ-titkárra, szakszervezeti főbizalmira, agitpropokra. A jelenlegi összeállítás átlagéletkora 35 év. Fogékonnyak vagyunk az újra, rugalmasan igazodunk a követelményekhez.

— *Mire gondolsz konkrétan?*

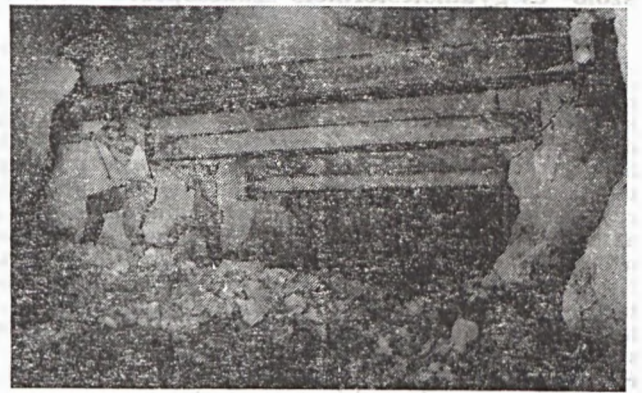
— Gondolok itt azokra a munkákra, amelyeket az

— Van még két helyetek? — húzza félre a népes ajtaját az aknász.

— Hogyne lenne — hallatszik belülről —, de ide mellém csak egy vékonyabb fér.

Alighogy bekászálódunk a szűk kis fülkébe, csengő szől és népesünk lassan elindul a Déli akna felé. Ut közben sok minden szóba kerül, a régi élmények, a nyaralás, történetek a vándortársakról, egyszóval jó a hangulat. Kártyát viszont sehol sem látni, csak a szöveg megy, így aztán fotószünk értetlenül meg is kérdi: — Hogy-hogy nem zsongáltok?

A zsongálás úgy tűnik, az éjszakásoknál nem divat, Simon Sándor hamiskás mosollyal meg is jegyzi: — Nincs mivel, de majd a hű-



„A géptér áthidalóinak beszerelését is befejeztük.” Csöndör László felvétele

ségjutalomból veszünk egy paklival.

Úgy húsz perccel később a III. sz. bányászati tizennegyedik szintjén nincs

rosszabb hangulatban a 21-es csapat két embere, Simon Sándor csapatvezető és Komár Pál vándor megállít.

— Mi előre megyünk, mert lehet, hogy el van aknásítva — mondják komoly ábrázattal.

Úgy egy évvel ezelőtt, amikor ittjártunk, még csak a zompvágat elején tartottak... Mármint a csapat. Azóta ki tudja hány csille közetet termeltek ki, hány száz szegecses építettek be. Ma már a beruházási munka végén tartanak. Méghozzá jónéhány hónappal a határidő előtt, vagyis mondhatjuk, hogy ők már 1986-t irnak.

— Itt lesz a géptér — magyarázza egy kisebb fajta „csarnokba” érve a csapatvezető. — Az áthidalókat már beszereltük, már csak a talpon kell néhányat robbantani.

Aztán egy meredek gurúhoz vezet. — Itt jönnek rajd le a csövek az aknáól. Kérges lyukasztás volt, éppúgy mint a másik, amikor a mostani géptérhez érünk. A lyukasztás helyétől két méterre már gépi berendezések üzemeltek.

— Spéci munka, amit csinálnak — magyarázza Gránsik József, a csapat aknásza. — Rendeteg biztosítás, kérges lyukasztások és nagyon sok a szerelnivaló.

— *Itt valami különleges biztonságtechnikai előírások is vannak?*

— Olyan különlegesek nincsenek, de ezt a beruházási munkát jól kell csinálni, hiszen ennek a zompnak jó pár évig üzemelni kell majd. Szerencsére a Sany; nagyon érti a dolgát, így nem lehet probléma.

— Szép feladat ez — mondja kicsit később a csapatvezető. — Igaz, volt olyan hét, hogy csak kettőt tudunk robbantani, de olyan sokrétű, változatos munka ez, hogy élvezet csinálni. Itt vannak ezek az áthidalók. A hegesztésen kívül mindent mi csináltunk a felszereléskor. Az ember nem is hinné, mennyi betont építettünk ide be.

— *És mi lesz, ha elkészül a zomp?*

— Amíg ezzel a munkával nem végzünk, nem megyünk szabadságra, de utána, azt hiszem, megérdemlünk egy kis pihenést. Hogy mi lesz utána? Még nem tudjuk biztosan, de úgy hírlik egy ereszkét fogunk hajtani itt a szinten.

— *Ott is majd százhetven százalékos lesz az éves teljesítmény?*

— Azt még meglátjuk, bár azt hiszem, ez leginkább rajtunk múlik.

Nógrádi Gábor

Helstáb J.—Egyed I.

Jelentkezőket várunk

Megalakult az Ércbányász
szőlő- és gyümölcsstermelő szakcsoport

Nem túlzás, ha azt állítjuk, hogy a vállalat dolgozóinak több mint a fele kiskerttulajdonos, illetve rendelkezik hétvégi pihenőhellyel. Viszont kevesen tudják azt, hogy ez év február elsejével megalakult az Ércbányász szőlő- és gyümölcsstermelő szakcsoport. Nos, ennek kapcsán kerestük fel **Valkovszky Pélt**, hogy tájékoztatást adjon a szakcsoport működéséről, életéről.

— Elsősorban a II. sz. bányazem dolgozóinak kezdeményezésére jött létre. Alapító tagok voltak: **Bujtor Béla, Hertelendi Kázmér, Tóth Béla, Fehér László, Andricz László** és jómagam.

— Mi a célja ennek a szakcsoportnak?

— Elsősorban, hogy egy közösségbe tömörítse a kiskerttulajdonosokat, számukra megfelelő szakmai és gyakorlati tanácsot és segítséget adjunk, ezen kívül segítséget nyújtunk a vetőmag, oltványok, gyümölcsfák, vegyszerek stb. beszerzésében.

— Az említetteket kedvezményesen áron vásárolhatják a szakcsoport tagjai?

— Részben, a Pannonia Afész-hez tartozunk, ezen keresztül a tagok könnyebben hozzájuthatnak a keresett árukhoz.

— Említette, hogy a Pannonia Afész a szakcsoport gazdája. Milyen segítséget nyújt Önöknek?

— Évente biztosít tízezer forint támogatást, amit meghatározott célra költethetünk el. Ezen kívül a tagság részére gépeket kölcsönöz.

— Milyen gépekről van szó?

— Sajnos a gépparkban nincsenek kis kerti gépek, így a tagságunk nem tudja igénybe venni. A nagy gépekre pedig nincsen szükség.

— Többször említette a szakcsoportot, orra következteték, hogy sokan van-

nak. Mennyi a taglétszámuk?

— Nagyon kevés, jelenleg 22-en vagyunk, ennek egyik oka, hogy nem fejtettünk ki kellő propagandát és így a vállalat dolgozóit alig tudnak létezésünkről.

— Maradjunk a Pannonia Afész-nél. Úgy tudom, részvényeket is vásárolhatnak.

— Igen, de ezen kívül le is szerződhetnek a termékkel, amit kedvező áron felvásárolnak.

— Megéri?

— Gondolom igen, erről még nem tudok nyilatkozni, mivel a tél elején alakult a szakcsoportunk és így sok mindenben még nem vagyunk jártasak.

— Másutt is működnek ilyen szakcsoportok?

— Igen, a komlókat ismerem, akik már több éve csinálják és jól, kedvező tagság számára e feltétel, ezért rövidesen tapasztalatszerésre kerül sor.

— Milyen programokat biztosítanak a téli időre?

— Elsősorban szakmai előadásokat tartunk havonta és ez év végén borversenyt is rendezünk.

— A kiskerttulajdonosok, mint tagok kaphatnak-e kölcsönt az Afésztől?

— Sajnos nem és ez baj. Továbbra is az OTP-n keresztül lehet mezőgazdasági kölcsönt felvenni.

Sok-sok kérdést nem érintettünk szándékosan, mivel a szakcsoport még gyermekcipőben jár, de ígérjük év végén visszatérünk a témára, hogy beszámoljunk a szerzett tapasztalatokról, a szakcsoport életéről, a kedvező változásokról. De addig is a kiskerttulajdonosok figyelmébe ajánljuk ezt a lehetőséget, mert az erő és az összefogás a közösségben van. A belépéssel kapcsolatos felvilágosítást az 5-327-es telefonon lehet kapni.

Kovács Miklós

Új utcanevek

A Pécs megyei Város Tanácsa Végreható Bizottságának június 14-én tartott ülésén új közterületi nevekéről hoztak határozatot.

A Pécs—Siklósi városrész 7-es szerkezeti egységében kilenc új közterület kialakítására kerül sor.

1. A 7-es szerkezeti egység legfontosabb útja, amely észak—dél irányban szeli át a területet, a Sarohin tábornok úttól az újonnan elnevezett Pesti Barnabás utcaig terjedő közterületnek az **Illyés Gyula** út.

2. Az Illyés Gyula útból indul, azzal párhuzamosan

haladva a Csatlós János utcába torkolló közterületnek a **Bizony Károly** utca,

3. Az Illyés Gyula útból induló és a Fáy András utcába torkolló közterületnek a **Hajas Imre** utca,

4. A Csatlós János és Kőnig József utca kereszteződéséből induló és a Pataki István utcába torkolló közterületnek a **Taksony József** utca,

5. Az Illyés Gyula útból induló közterületnek a **Csatlós János** utca,

6. A Taksony József és Csatlós János utcákából induló észak—dél irányú és a Fáy András utcába torkolló közterületnek a **Kőnig József** út,

7. Az Akácok utcából induló kelet—nyugati irányú és az Illyés Gyula útból torkolló közterületnek a **Fáy András** utca,

8. A Taksony József utcából induló észak—dél irányú és a Pesti Barnabás utcába torkolló közterületnek a **Pataki István** utca,

9. Az Akácok utcából induló kelet—nyugati irányú közterületnek a **Pesti Barnabás** utca elnevezést adták.

Jövés-menés a munkaügyön

Az irodaépület folyosóján — különösen leszállás előtt és után — nagy a jövés-menés, dolgozók intézik ügyes-bajos dolgaikat, bérelszámoláson, pénztárnál, SZTK-ban stb. A legnagyobb forgalmat mégis talán a munkaügyi iroda bonyolítja. Felvételre, leszállásra várakozók toporognak az ajtó előtt.

— **Miért akar leszállani?** — kérdezem a padon üldögélő, cigarettázó fiatalembert.

— Családi okok miatt. A szüleim vidékiek, mindketten lebetegedtek. Ott van a sok állat, valakinek csak el kell látni őket. Mit tehettek? — tárja szét a karját.

Az egyik felvételre várakozót két fiatal nő kíséri. — **A feleségem —** mondja és sietve hozzátesszi. — De csak az egyik. A fehérekabátos.

— **Miért akar idejönni dolgozni?**

— Itt, Kővágótöttösön lakik a feleségem rokonsága. Most a sógoromnál lakunk, de ha felvesznek, talán kapunk lakást a bányától. Úgy hallottam itt könnyebben megy, mint máshol.

— **Szakmája van?**

— Az nincs. Kaposvárott dolgoztam eddig segédmunkásként. Üzemi balesetből kifolyólag elveztettem a jobb kezem mutatóujját. De azért bármit meg tudok csinálni.

A későbbiekben kiderült, hogy a 19 éves fiatalembernek csak 6 osztálya van az általános iskolából és volt kilenc munkahelye. Az elutasításra megvonja a vállalt. — **Hát akkor legfeljebb elmegyek a térszbe.**

A III. sz. bányüzemben a felvétellel **Rónaky Gizella** munkaügyi előadó foglalkozik.

— **Milyen elképzelésekkel jönnek ide általában a felvételre jelentkezők?**

— Elsősorban a magas kereset reményében jönnek, de ezek közül kevés

az, akinek reális elképzelései vannak a bányamunkáról. A jelentkezők zöme fiatal, sajnos kicsit komolytalanok is. A többi üzemhez hasonlóan mi is létszámgonddal küzdünk, ezért olyanokkal is próbálkozunk, akik talán nem a legbizalmingerjesztőbb munkakörrel érkeznek.

— **A jelentkezők milyen arányban kerülnek felvételre?**

— Van, akit el kell utasítanunk és sokan kiesnek az orvosi vizsgálaton is. Körülbelül a jelentkezők fele kerül felvételre.

— **És miért mennek el az emberek?**

— Egy részük nem bírja a nehéz fizikai munkát, ezek igen rövid idő után továbballnak. Sokan hivatkoznak családi okokra — ebbe minden belefér. A vidéken lakók egy része az otthonához közelebbi munkahelyet keres és végül a magas számú igazolatlan hiányzások miatt is számoltatunk le dolgozókat.

Az aránylag sok jelentkező ellenére az üzem létszámával kisebb-nagyobb hullámzásokkal stagnál, hiszen a felvettek éppenhogy pótolják a leszállókat. Talán javítana a jelenlegi létszámhelyzeten, ha a rendkívül nehéz bányamunkával magasabb keresethez jutnának a becsületes munkát végző dolgozók. Feladatainkat azonban így is el kell végeznünk, munkánk minőségének, hatékonyságának javításával pótolva az esetleges hiányzó munkaerőt.

Magda Edit

Nem panaszügyben



A vállalati szakszervezeti bizottság égisze alatt 1974-ben kísérleti jelleggel megalakult a jogsegélyszolgálat, s mellettük az üzemekben panaszügyi bizottságok szerveződtek. Az EDÜ panaszügyi bizottságának vezetője **Rédey István** lett, aki 1961 óta az EDÜ dolgozója, ahol pályafutását karbantartó lakatosként kezdte. Egy évvel később már a gépészet; KISZ-alapszervezetnél vezetőségi tag, majd a szakszervezet felé hűz, ahol agitációs és propaganda bizottsági vezetőségi tag és versenyfelelős. Társadalmi megbízatásaként a városi bíróságnál népi ülnök.

Amíg beszélgetünk az üzemi gyártáselőkészítő iroda helyiségében, többször keresik. Kérdeznek, problémákat vetnek fel, fél asztalnyi műszaki rajzot hoznak megvitásra. Hogyan és mint legyen? Megoldásokat keres és talál a bizonytalanságokra.

Ismételten visszatérünk a panaszügyi bizottságra.

— Kezdetben fogadóórát tartottunk, de a gyorsaság és rugalmasság elősegítése érdekében a munkahelyi telefonszám maradt. Ez a megoldás jobban funkcionál. Évi 70—100 esettel foglalkozunk. Ez a szám több is lehetne. Az esetek többsége társadalombiztosítással, nyugdíjjal, vagyoni, adás-vételi, örökösödési, ajándékozási problémákkal kapcsolatos — mondja Rédey István.

Tisztázandó még, hogy az üzemi panaszügyi bizottság is eljárhat és el is jár az ügyekben a tanácsokon, vagy egyéb intézményekhez felvetett kérdések megoldása érdekében, de jogképviselést a vállalati jogsegélyszolgálat végez. Viszont a tájékoztatást a dolgozók legmesszebbmenőkig előforduló rendelkezések elmagyarázása és azok módosításai nehezen követhetők.

Tehát szerencsés megoldás a jelenlegi forma a dolgozók részére, melyet az is bizonyít, hogy minden vállalatalnál és intézménynél bevezették.

Írta és fényképezte:

Keller Gábor

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A KISZ júniusi információjában a II. sz. bányazem Kertvárosban lakó gyermekek szülői panaszolják, hogy a nyári szünet alatt sem a Testvérvárosok téri, sem a Nevelési Központ iskolában nem lehet ebédet befizetni a gyerekek részére. Jó volna, ha az étkeztetést legalább a Nevelési Központ étterme előfizetéses formában megoldaná.

A panaszra Nagy Pál László,

a Nevelési Központ éttermének üzletvezetője válaszolt:

— Július 19-ig a Nevelési Központ II. sz. iskolájában nyári tábor működik, ahol a gyerekek étkeztetését is megoldják. Tizenkilencedike után pedig a Nevelési Központ éttermében lehet előfizetéses formában az egész szünetre megoldani a gyermekek étkeztetését. Ezen kívül a Dianna Étterem is egész nyárra fogad előfizetéses gyermekétkeztetést.

Gács Mátás

Év végi munkarend

A rendkívüli hideg tél az ország energiataartalékait kimerítette, s terven felüli külföldi energiát is igénybe kellett venni. A kemény hideg miatt kényszerű intézkedések is születtek: energiafelhasználási korlátozás, üzemelőállítás stb. A rendkívüli helyzet maximális energiatakarékosságot követel a gazdálkodó szervezetektől minden egyes állampolgártól. Ezt figyelembe véve a vállalat vezetősége is intézkedéseket tett az energiatakarékosságra. Ezek közül egy a vállalati munkarendet is érinti.

Vállalatunk a vonatkozó ABMH rendelkezés alapján korábban már kialakította az 1985. évi munkarendet. Az energiatakarékosságot csökkentése érdekében azonban újabb intézkedés született az 1985. évi munkarend kialakítására, amelyet az 1985. június 27-én kiadott körlevel tartalmaz.

Az intézkedés figyelembe veszi azt a tapasztalatot, miszerint év végén vállalatunknál sok dolgozó vett ki szabadságot — ehhez tartalmakat képeztek —, s így az év végén szervezett termelőmunkások gazdaságtalanok voltak, szinte ugyanannyi energiát igényeltek mint az optimálisan telepített munkások. Ezt elkerülendő év végére kötelező szabadságkivétel irrt elő a vállalat. A vállalati rendelkezés alapján a december végi munkarend az alábbiak szerint alakul: 23-án (hétfőn) fizetett szabadság, 24-én (kedden) szabadság, 27-től 30-ig (pénteken, szombaton, vasárnap, hétfőn) fizetett szabadság, 31-én (kedden) heti pihenőnap.

A december 27—30 közötti időszakra — a korábbi szabályozáson túlménően — további négy nap szabadságot kell a dolgozóknak tartalomolni, s a fenti időszakra kötelezően kiadni. Aki nem rendelkezik szabadsággal, részére e napokra fizetés nélküli szabadság kiadását, vagy előre ledolgozás lehetőségét kell biztosítani.

Az új rendelkezés továbbra sem vonatkozik a folytonos munkarendben foglalkoztatott, valamint az egyéb, a körlevelben meghatározott munkaterületeken alkalmazott dolgozókra.

J. K.

Beszélgetés egy II. számú bányüzemi kismamával

Szantner Lászlóné — Ági — a II. sz. bányazem munkaügyén gépirónó, jelenleg gyese van. Férje szintén az üzemben dolgozik. Szoba-konyhás kis albertletük úrnője a háromhónapos Juditka.

— **A férjem —** Laci — mindig is kislányt szeretett volna. Mondanom sem kell milyen nagy volt az örömmük. Most egy újabb nagy esemény előtt állunk, megkaptuk végre a lakást, egy hónapon belül költözünk.

— **Úgy tudom, számodra elég nehéz időszak volt az elmúlt pár hónap.**

— Hát igen. Terhességem alatt a 7. hónapig dolgoztam. A téli hónapokban egyedül kellett megoldanom a fűtést. Férj nélkül maradtam a nehéz időkre. Laci négy hónapig Balatonfüreden volt SZOT-iskolán január 1-től, születésem után még egy hónapig, április 27-ig. Már kórházban voltam, mikor hazajött és mindössze egy hetet töltött itthon. Megvásárolta a cumisüvegeket, pelenkát, pólyát, kimosott, vasalt mindent (azóta is emlegeti). Mióta itthon van nagyon sokat segít.

— **A fürdési és ügy elkényezteteti, hogy ha nincs itthon, győzőm helyrehozni.**

— **A pénzügyek elintézésé zökkenőmentes volt?**

— Igen, sokat segített **Kukai András** szb-titkárunk. Ő járt utána, hogy minden pénzt rögtön megkapjunk — anyasági segély, CSEB,

szakszervezeti segély. — A rendkívüli szakszervezeti segély nagyon jól esett és nagy szükségünk is volt rá. A főnököm is volt itt és a kolléganőim is meglátogattak. Hoztak a babának rugdalózt és nagyon kedvesek voltak.

— **Sokat halljuk, hogy az otthon levő kismamák bezártanak érzik és unják magukat. Te is így érzed?**

— Egy percig sem unom magam. A babával igen sok munka van. Az éjszakát végig alussza, de napközben nem szeret aludni, néha nyugoskodik, de nem rossz gyerek. Laci két szakban dolgozik, most a vajúrtvizsgára készül. Ha tud, sokat vigyáz rá, olyankor eljutok kicsit a belvárosba vásárolni, sétálni. A maradék időmben kötögetek a picinek pulóvert, kocsikabót.

— **Szórakozás?**

— Ez az ami nincs. Együtt sehová sem mehetünk, Juditka nélkül. A legközelebbi rokon 260 kilométerre lakik, nincs kire hagyunk. Így marad a könyv és a tévé.

— **Anyagilag is megérzik az itthonléted?**

— Igen, nehéz egy keresetből gazdálkodni. Nagyon meg kell gondolni, hogy mire költöm. A gyerekeknek nagyon drága a friss gyümölcs, zöldség. De azért itthon maradok három évig — a gyerekeknek csak így a legjobb.

S.-né Forr Anikó

Milyen jövőnk

A Ságvári Endre Művelődési Ház júliusi programjából

Stúdiogaléria

22-től augusztus 4-ig: Exlibris és kisgrafika Európában sorozat keretében az NDK-ban készült alkotások láthatók.

20-án: Bűvös vászon.
21-én: Túl nagy rizikó.
27-én: Halál egyenes adásban.
28-án: Kétes hírű menaszony.

Az előadások 16.00 és 18.00 órákor kezdődnek.

Milliomosokkal beszélgetve



A négy milliomos. A képen balról jobbra: Selmi Lajos, Szabó Miklós, Kenderesi Ferenc és Talabér Imre gépkocsivezetők.

Huszonötször balesetmentesen a föld körül

Az 1984-es esztendő végével a vállalat gépkocsivezetői közül Kenderesi Ferenc, Selmi Lajos és Szabó Miklós elérték az egymillió kilométert, balesetmentesen vezetéssel.

Budapesten 1950-ben kezdtem a szakmát — mondja Kenderesi Ferenc — egy Pobedával. A vállalathoz 1957-ben kerültem, ahol először egy billenscs teherautóra ültem. Vezettem az eltelt évek során személygépkocsit, teherautót, a népszerű bikát, s az utóbbi kilenc évben mikrobuszt navigálok.

A teherfuvarnál egy német gyártmányú Magérsz teherautóval indultam először útra, ekkor 1948-at írtak. A vállalathoz 1956 májusában kerültem, s akkor egy Csepel kocsi volt a pajtásom. Ma már a negyedik teherautómat nyújom. Ebben az utóbbi ZIL-ben 100 ezer kilométer van, de volt olyan, amely 300 ezer kilométeren át velem volt jóban, rosszban — meséli Selmi Lajos.

A vezetésből 1949-ben vizsgáztam — veszi át a szót Talabér Imre —, s Talabér Imre egy maszek likörgyárosnál Opel Kadett gépkocsival kezdtem gyűjteni a kilométereket. A későbbiekben ültem teherautón, de voltam autóbuszsofőr is a MÁVAUT-nál. 1957-ben jöttem a vállalathoz és a munkásszállítás lett a feladatom. Most a harmadik teherautómmal, egy ZIL-vel járom az országot.

A katonaságnál 1950-ben vizsgáztam — mondja Szabó Miklós — és egy dzsippel kezdtem a gépkocsivezetést. A későbbiekben a honvédelmi miniszter egyik helyettesének, egy Pobedán voltam a pilótája. A vállalatnál 1956-ban egy ZISZ billenscs teherautóval indultam útnak. Lassan 4 éve a szovjet külkereskedelmi szakemberek gépkocsivezetője vagyok, s tulajdonképpen három gépkocsit vezetek alkalmoszerűen.

Hogy mi szükséges a balesetmentes vezetéshez? — mondja fennhangon Selmi Lajos — legfontosabb, hogy szeresse az ember a gépkocsiját. Ismerje annak minden rezdülését, hiszen a mi szakmánk olyan, hogy együtt élünk a gépkocsikkal. Vigyázunk rá, hiszen ez a kenyérkereső pajtásunk. Fontos persze az is hogy megfelelő partnerek legyenek az országúton, de ugyanide sorolom a jó műhelyt, szakembergárdájával együtt és a családi hátteret.

Egyetérték mindezzel — mondja Talabér Imre — de kiegészíteném azzal, hogy legalább 50 százalékban szerencse is kell a balesetmentes vezetéshez. Mindannyian elmondhatjuk, hogy hányszor, de hányszor fékeztünk már fogcsikorgatva, hogy elkerüljük a más által előidézett baleseti helyzetet.

A forgalom egyre bonyolultabb — jegyzi meg Kenderesi Ferenc — zsúfoltak az utak, így a szerencsére én is voksolok. Más helyett is figyelniünk kell, szóval egész embert kíván ma már ez a szakma.

Túl a rutinon, a tapasztalaton és a szerencsén — mondja Szabó Miklós — elengedhetetlennek tartom a bizonyos fokú óvatosságot és a defenzív vezetést. Csak mindezekkel együtt lehet elérni egymillió kilométert, vagy annál is többet balesetmentesen. Én mindig azt vallottam, nem szabad erőszakosnak, agresszívnek lenni és mindig élni az elsőbbség adta joggal. A defenzív az előrelátó vezetés ma már fontos kellene, hogy legyen, minden gépkocsiban ülő agytekervényeiben.

V. T.

Hasznosságuk milliókban mérhető

Napirenden a III. sz. bányüzem újítási tevékenysége

A III. sz. bányüzem párt-végrehajtottbizottsága — többek között — az üzemben folyó újítási tevékenységről tárgyalt a múlt heti ülésén.

Pethő Ernő főmérnök írásos előterjesztésében átfogó képet kaphattak a testület tagjai e témáról.

Eszerint sajnálatosan alacsony az újítási kedv a vágó végű dolgozók körében, ugyanakkor azokon a területeken, ahol a korszerű technikát alkalmazzák, igen színvonalas innovációs tevékenység folyik. A KPV padozattal, a fúrókocsikkal, a rakodógépekkel kapcsolatban az utóbbi időben jónehány olyan újítási kezdeményezésre, melyeknek hasznossága — anyagi szempontból is — figyelemre méltó.

Ötleteikkel, javaslataikkal, no meg a megvalósításuk elsősorban az üzem gépészeti részlegének dolgozói járnak az élen.

Elsősorban az ő érdemük az is, hogy ma már nem kell sokat várni a megvalósításra. A használható, a jó ötletek rövid idő alatt a gyakorlatban is kipróbálásra, illetve bevezetésre kerülnek — még akkor is, ha a jobbját szándék a cél és nem az újítási díj.

Nem is egy olyan ötletet, elképzelést valósítottak meg, is alkalmaznak évek óta az üzemben — és ezek hasznossága milliókban mérhető — amelyeket vagy nem adtak be újításként, vagy elbírálás alá került, de nem fogadták el. Egyebek között erről szólt a vitában Kocsor Ferenc üzemigazgató.

Varju László vágár annak a véleményének adott hangot, hogy ha lenne egy felelős, aki a dolgozók ötleteit, elképzeléseit, összegyűjti nem lenne olyan siralmas a statisztika a bányászok újítási kedvéről.

Egy újítás benyújtásának megvan a megfelelő formája. Sajnos nem elég egy nagyszerű ötlet, hogy abból újítás születessen, számtalan adminisztratív — és el-

11 fiatal sikeres érettségije

Érettségi vizsgahangulat uralkodik az aknász-képző iskolában. A folyosókon csend, némán magoló, ideges fiatalok. Az arcukon némi sápadtság, kezükben körömg égő cigarettavég, az öltözetük elegáns. Ezek a várakozás feszült percei. Nyílik a tanterem ajtaja, s ők kellő tisztelettel lépnek a vizgabizottság asztalához.

Izgalmas pillanatok következnek, tételt húznak, van aki az öröm jelét adja „szerencsésjének”, de van aki nem...

Kimegyek a folyosóra, nem akarom még jobban nyugtalanítani őket, mert ami idegen a számukra az ezekben a percekben zavaró lehet.

Egyszer csak nyílik az ajtó, kirobbanó örömmel vágódik ki az egyik „aknászszá” lett fiatalember. — Gyerekek, túl vagyok min-

Aknászvizsga

denen, micsoda jó érzés, el sem tudom mondani! — A másik kezében papírlapot lobogtatva nagy örömmel újságot, hogy nem is olyan nehéz az a fránya bányamérés, meg az a bányaművelés. Elnézem őket, az öröm percei ezek, pedig számukra nem ez az első érettségi vizsga, s mégis milyen gyerekek...

Nicsak! Itt van Balázsóvics Sándor, a III. sz. bányüzem főkönyvelője.

— Hát te mit keresel itt? Csak nem vizsgáztál?

— De igen!

— Úgy tudom a közgazdasági egyetemen szereztél diplomát, akkor hogy kerül a csizma az asztalra? Aknász akarsz lenni?

— Lehet, hogy egyszer az is leszek, vágár már voltam... A gazdasági munkám elvégzéséhez szükségesnek tartottam a műszaki ismeretek bővítését és a szakmai elmélet jobb megismerését.

— Két érettségi és egy diplomával a zsebedben gondolom már csak a munka jöhet számításba.

— Is. De szeretnék idővel továbbtanulni a műszaki egyetemen, ez egyelőre még terv.

A szóbeli érettségi lassan a befejezéséhez közeledik. Ez alkalommal beszélgettünk Mátyó Mihály igazgatóval a tizenegy ércbányász fiatal 2 éves helytállásáról.

— A szenesekkel együtt 45-en kezdtek és most 19-en érettségiznek.

— A többiekkel mi történt?

— Időközben kimaradtak, lemorzsolódtak.

— Miben látja ennek az okát?

— Mindenek előtt a családi, majd a munkahelyi, s végül a személyi problémák akadályozták őket a tanulmányaik folytatásában.

— Mi a véleménye az ércbányász-tanulókról?

— Mindenek előtt dicséret illeti mindazokat, akik eljutottak idáig és sikeres vizsgát tettek. Nagy áldozatot vállaltak és vele együtt sok lemondást is a cél érdekében.

— A tanárok szigorúak voltak?

— Nem, de a szükséges követelményből nem engedünk, az elvárás pedig kölcsönös volt a diák és a tanár között. Célunk, hogy szakképzett emberek kerüljenek ki az iskolából.

Ezzel egyetértünk, a tizenegy fiatalember sikeresen vizsgát tett és addig is, amíg a gyakorlatban bizonyíthatják a tanultakat, mi képzeletben koccintunk az egészségükre és mindazokra, akik valamilyen formában segítettek őket a tanulásban. Ezt tették az ifjú aknászok is a Rózsakertben, mert az örmre inni kell az angyalát... Kovács

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE az év elejétől (I.—VI. hó)

Table with 4 columns: Vállalat/Üzem/Bányászati, II. (százalékban), III. (százalékban), IV. (százalékban). Rows include Vállalat, ERCDÜSÍTŐ ÜZEM, and Bányászati.

Munkavédelmi ellenőr

Ormándy Géza

Egy-egy kinevezéssel, vagy választással meghatározott feladat, sok olyan lényeges és kevésbé lényegesnek tűnő munkát takar, amelyet nehezen kapcsolunk munkakörhöz, egyénhez. Ezért kerestük fel Ormándy Géza, a IV. sz. bányüzem fő munkavédelmi ellenőrit, hogy tájékoztasson ehhez a munkához tartozó főbb feladatokról.

Mint az üzem társadalmi munkavédelmi ellenőre az üzemi szakszervezeti bizottság választott tagja vagyok. Irányítom a szakszervezeti munkavédelmi bizottságot, mely a főbizalmiak mellett dolgozó munkavédelmi ellenőrből tevődik össze. Segítek a munkavédelmi ellenőrök tevékenységét, közösen mozgósítjuk a munkavédelmi örök feladatokat végrehajtására. Rendszeresen részt veszek a munkavédelmi, egészségvédelmi, tűzvédelmi és balesetelhárítási szemléken, ahol észrevételeimet azonnal megteszem. Az olyan hiányosságokat, amelyet azonnal nem lehet megszüntetni, jegyzőkönyvbe foglalom és megszüntetéséig visszajelkérek. A munkavédelmi aktivitáson keresztül segítek a biztonságos munkavégzés személyi feltételeinek megteremtését.

— Milyen kooperációban végzi a feladatát az üzem bizottsági mérnökével?

— Az üzem biztonságai csoportjával rendszeres a kapcsolat, gyakorlatilag köztük élnek, így minden balesetről, foglalkozási megbetegedésről és rendkívüli eseményről azonnal tudomást szerzek. Ellenőrzöm a dolgozók balesetvédelmi oktatását, jelen vagyok a vizsgáztatásokon. Részt veszek a gépek, berendezések üzembiztonsági szemléin, a foglalkozási megbetegedések és üzemi balesetek kivizsgálásánál, ahol a törvények adta lehetőségek alapján védem a dolgozók érdekeit.

— Milyen változásokat hozott a munkavédelmi területen, az 1984-ben hozott minisztertanácsi rendelet?

— 1984. július 1. óta a munkavédelem társadalombiztosítással együtt SZOT hatásköréből átkerült államirányítási feladatkörebe. Mivel a bányászati eddig is egyedi elbírálásban részesült, így az 1984-es rendelet lényegében nem okozott különösebb változást.

— És a szakszervezetben dolgozó munkavédelmi aktívák munkájában?



A munkavédelmi felügyelőkötől ellenőrök lettek, megváltozott ezzel a jogkörük is. Megszűnt a szankcionálási jogunk. Fő feladatunk a dolgozók meggyőzésa, mozgósítása a biztonságos munkavégzésre. Ehhez nyújt segítséget a 9 fős üzemi munkavédelmi bizottság és a 80 fős munkavédelmi örszolgálat. Tóth János

Személyi hírek

Nyugállományba került: Mahonfal Károly mozdonyvezető (II. sz. bányüzem), Soós Gyula portás (II. sz. bányüzem), Szaszko József portás (III. sz. bányüzem), Nagy Vendel főkezelő (III. sz. bányüzem), Alexovics József körlet-bányamérő (IV. sz. bányüzem), Király László fűrómester (IV. sz. bányüzem), Mácsai Antal vágár (IV. sz. bányüzem), Kovács László lakatos (EDÜ), Fehér Jenő fűrómester (Kutató-mélyfűrő üzem), Bakó József külszíni csillész (Szolgáltató üzem), Bischoff Miklós villanyszerelő (Szolgáltató üzem), Toth Ferenc portás (Kutató-fejlesztő üzem), Cseri Miklós főraktáros (Központ).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s avugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.

Meghalt: Toma László villanyszerelő (Szolgáltató üzem), Hegedűs Béla tervezési csoportvezető (Központ), Budavári Árpád portás (Központ).

SZMT Kupa

A szakszervezetek megyei tanácsa SZMT Kupa néven versenyt hirdetett 8 sportágban. Vállalatunk üzemei közül hat nevezett az összetett versenybe, a többiek csak egy-egy versenyszámban képviseltették magukat. A legnépszerűbb természetesen itt is a labdarúgás, minden Bányász Kupában szereplő csapatunk nevezett. A legjobb tizenkettő közé csak a Szolgáltató, Kutató-mélyfűrő és a Kutató-fejlesztő csapatai jutottak.

Női labdarúgó- és férfi kézilabdacsapatunk (tavaly mindkettőn döntősök voltak) simán jutottak a negyeddöntőbe. Kézilabdás lányaink első bemutatkozása is sikeresnek mondható. A harmadik fordulóban kényszerültek csak búcsúzásra a rutinosabb Zsolnay csapatától.

Népszerűségben a második helyen a horgászat áll, vállalatunk dolgozói itt is kikerültek magukért. A megyei döntőn a Kutató-mélyfűrő 2., a IV. sz. bányüzem 3. helyezést ért el. Az úszóverseny bebizonyította, hogy számítani lehet a hőgyekekre is. Az orfűli strandorlebonnyoltott versenyen 1. IV. üzem, 5. II. üzem, 6. Szolgáltató üzem, az EDÜ csapata a 7. lett. A klírás nők szereplését is kötelezővé tette. A túraversenyt egybeesett mind útvonalon, mind időben a VIT-túra rendezvényével. Így az ifjúsági csapatok két próbát is teljesíthettek egyszerre. Ennek a versenyszámnak a Szolgáltató és a II. üzem dolgozói a jó helyezettek.

Az egészségóvás egyik receptje a rendszeres kocogás. Itt az EDÜ és a Szolgáltató csapatai tettek ki magukért.

Sajnos a kerékpár nálunk nem nyert polgárfogót. A klírás szerint egy versenyszám-kihagyást mindenki a kerékpárra értette.

A még hátralévő lövészet előtt az összesített eredmények alapján a megyei ranglistán 3. helyezett a Szolgáltató, 7. a II. üzem, 10. az Erdősütő üzem.

Bodács Etele

A tömegsport rajongója és szervezője

Megszállott? Lehet, de a sport ügyében még ez a jelzést is vállalja Király József, a Szolgáltató üzem sportfelelőse. Szervezi az üzemi bajnokságokat, csapatokat irányít a vállalati versenyekre, edzi a fiúkat a megyei kupákra. Főállásban földalatti hegesztő. S, hogy még véletlenül se unatkozzon, ifjúságvédelmi ör, vállalati sport-munkabizottsági tag, ifjúsági brigádfőnök és üzemi KISZ-bizottsági tag.

— Nem aprózod fel magad?

— Ha arra gondolsz, hogy egyik megbízatás a másik rovására megy, akkor nem. A mozgás számomra mindig is fontos volt. Ha nem én lennék a sportfelelős, akkor is fociznék és részt vennék az asztalitenisz-bajnokságokon. S azzal, hogy brigádunk háromszoros Vállalat kiváló ifjúsági brigádját, azt hiszem válaszoltam a kérdésedre.

— Hogyan készül nálatok egy sportesemény-naptár?

— A vállalati naptárból kiválasztjuk azokat a versenyeket, melyekre benevezünk. Ezekhez hozzáveszük a megyei szintű kupákat és ezek figyelembevételével kiírjuk az üzemi bajnokságok időpontjait.



— Milyen sportágokban jeleskednek a szolgáltatók?

— A legnépszerűbb a lab-

darúgás, de veszélyesesek vagyunk lövészetben éppúgy, mint asztaliteniszben. Vállalati szinten tavaly elnyertük a legjobb sportüzem címet. De a megyében is jégyeznek minket. Az SZMT Kupa 6 sportágat ölel fel — labdarúgás, úszás, lövészet, gyaloglás, kerékpározás és horgászat. Jelenlegi pontjaink alapján a megye legjobbjai között vagyunk, labdarúgásban a legjobb 12 közé kerülésért fogunk játszani.

— A hallottak alapján az üzem tele van sportbaráttal. Tényleg ilyen problémamentes a munkád?

— Összehangolt munkát végzünk *Marinov Dezső*-vel, a szakszervezet sportfelelősével. Az üzemi sportpálya maximálisan ki van használva. Különböző meccseket rendezünk, melyek nagyon népszerűek — üzemegységek közöttit, nős—nőtlent, brigádok közöttit. Ezeket a rendezvényeken nemcsak a fiatal korosztály, hanem az idősebb nemzedék is részt vesz. Javítani való azért ezen a területen is akad. Sajnos a KISZ-alszervezetek sportfelelősei nem állnak a helyzet magaslatán. Ha rendszeresebb lenne velük a kapcsolat, nem lenne gond az ifjú tizenek felfedezése.

— Szerinted tudatosult emberekben a mozgás fontossága és ezért sportolnak egyre többen, vagy csak majmoljuk egymást és a divatot?

— Tény, hogy a divat is egyfajta mozgató rugó. Mindig vannak felkapott sportágak, mint most a vívás és a tenisz. Abban is van igazság, hogy sokan azért járnak futni esténkint, mert a szomszéd már évek óta fut. Hát ők is rábeszélnek magukat. Általánosságban azonban a szemlélet fókuszába az egészséges életmód került. A propaganda munkát ezen a téren nem kell szidnunk, mert sokat lehet hallani, olvasni a helyes életmód feltételeiről.

H. J.



Soltész Kálmán, a II. sz. bányüzem dolgozója júniusban a Pécsi tóból egy 198 centiméteres és 51 kilogrammos harscát, 50 perces fárasztással fogott ki. A méltán híres horgászának a korábbiakban is volt már nagy fogása, hiszen „gyűjteményében” egy 61, egy 54 és egy 56 kilogrammos hal is szerepel. Sőt, a felvételünkön látható nagy fogás óta ismét a horgára akadt egy 28 kilogrammos hal. Balról Soltész Kálmán és segítője, Kislaki Tibor látható. Balint Jenő felvétele

A pécsi Pintér-kertben

Jómagam is úgy voltam vele, mint sok hazánkia, aki végigjárta már fél Európát, de hazánk legjobb tájaira még nem jutott el. Így én ugyan láttam a kámi, vésártóti, szarvasi, selyell arborétumokat, de a pécsi Pintér-kertet csak most, pedig ebben a városban élek immár nyolc éve, igaz, hogy sok más látnivaló is van bőven ebben a mecskekajjal, dinamikus fejlődő városban.

Hogy felkerestem a Pintér-kertet nem bántam meg, mert olyan élményben volt részem, amilyen csak annak lehet, aki ugyancsak meglátogatta. Mondjam, hogy talán néhány éve nekem sem nyújtott volna élményt a bozóttal benőtt terület, az elvadulni látszó cserjék és fák sokasága, ha nem veszi gondozásba az Országos Környezet- és Természetvédelmi Hivatal Dél-dunántúli Felügyelősége és nem találja meg a módját, hogy szakértelemmel hozzájáruljon a rendezésnek.

Miért is nevezik Pintér-kertnek? Mert úgy nevezték azt a természetkedvelő pécsi (tüke), aki az ide telepített növényekben, cserjékben, fákban lelte örömet. Jó megfigyelője volt az itteni környezetnek. Mindjárt az első kísérlete után

felismerte, hogy a Tettye falánál kialakult meleg mikroklíma nagyon alkalmas olyan fák, cserjék, és egyéb növények telepítésének, amelyek gyorsan aklimatizálódnak. Így van itt Észak-Amerikából származó arizonai ciprus, magnóliafák, tiszafák és különböző fenyők. Csodálatosak a szárazföldi orchideák, melyek korábban a Mecsek déli lejtőjét díszítették. A tavon ringatózó tavirozsa sokakat csodálkozással készítet. Van ott szarvabán- és majomkosbor, aranyos és japán birs.

Pihenőhely is ez a kert. Az elhelyezett padokról látható az egész város. Az óváros ódon és felújított épületei közelebb, míg távolabb a korábban épülő uránváros és a jelenleg épülő síklősi városrészt.

A kert évről évre szebb lesz, mert már ma is itt vannak a villányi—szármsolyói szabadtéri művésztelepen neves művészek által készített alkotások. A szepet szerető, gyönyörködni vágyó embereknek még a fáradtságos séta is pihenést és felüdülést jelent néhány óráat eltölténi Pécsen a Pintér-kertben.

Kiss József



A II. sz. bányüzem 34-es csapata minden évben közös brigádkirándulást szervez. Ebben az évben is megrendezték a júniális alkalmából. Gál Sándor csapatvezető vágár a csapat nevében megköszöni Tóth Ernő segédvágárnak az eddig jól és eredményesen végzett munkáját, öt ugyanis rehabilitálták és így elkerült a csapattól. A képen jobbról Gál Sándor adja át az ajándékot. Balint Jenő felvétele



Gondtalan, vidám a tábori élet.

Csöndör László felvétele

— Nagyon jól érezzük magunkat itt. Igaz, hogy eddig ritkán sütött a nap és keveset tudunk fürödni a Balatonban, de azért nem unatkozunk. Sok jó játék van az üdülőben, például

tollas, pingpong, labda. Igen vannak társasjátékok is, de én azokkal még nem játszottam. — A Józsi bácsiék sok játékot tudnak és tanítanak nekünk. Vannak játékos versenyek is, amikben csokit, cukrot lehet

nyerni. — Már készülünk az utolsó estére. A táborút mellett mindenki megmutathatja, mit tud — hangzottak a vélemények a vidám gyermekek szájából, akik kékthetes üdülesen vet-

Az első fecskék Balatonmária-fürdőn

tek részt Balatonmária-fürdőn.

Tíz éve indult az a kezdeményezés, amely a nagy-családokos nyaralási költségeihez kíván hozzájárulni. Idén 70 gyerek készült az iskola végeztével a balaton-táborozásra.

— Öten vagyunk neveleők. Az első napokban kicsit agódtunk az időjárás miatt, de szerencsére mind együnkünk tarsolyában volt jó ötlelet, amivel folyamatosan lekötjük a gyerekek idejét — mondta az udvaron *Hein József*né.

A gyerekek által említett Józsi bácsi nem más, mint *Franyó József*, a tábor vezetője.

— Magam is meglepődtem ötünk képességén, akik igazából itt ismerkedtünk össze. Többször vállaltam

már ilyen fajta „pihenést”, ami ha sok gondtal és energiával is jár, azért hállás feladat. Kialakítottunk egy állandó napirendet, amihez hamar hozzászoktak a gyerekek. Terveztünk egy kezshelyi kirándulást vonattal. Megnéztük a Major-múzeumot, végigjártuk a Festetics-kastélyt — sajnos idegenvezető nélkül. Tegnap fordított napot tartottunk. A gyerekek nagyon élvezték és éppúgy szót fogadtak az általunk kiválasztott „nevelőknek”, mint nekünk.

— Hajrá Claudió! — hangos kiáltásokkal biztatták a kocsihúzóverseny egyik nevezőjét. *Csizmadia Claudió* amúgy is népszerű a táborlakók körében. Mesterien táncolja a breaket. Ezt mi

is megcsodáltuk, akik a vállalati szakszervezet és nótanács képviselőként látogattunk az üdülőbe. A csendes pihenő alatt beszélgettünk a nevelőkkel, s elsők közt járhattuk végig az új kétszintes kultúrházat. Az alsó szint a hangoskodó — büfé, tévé, zene, tánc. Az emelet a csendes társalgó. A kempingezők fedett zuhanyzóban mosakodhatnak, s az esti fürdőzőknek nem kell többé a sötétben botorkálni a partig.

Az udvaron újra felhangzik a gyerekzsivaj — vége a csendespihenőnek. A fürdést sajnos ismét el kell halasztani, mert néhány perce még esett az eső. Talán majd az uzsonna után!

Helstáb Judit