



Dr. Dányi Pál, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára hozzászólását tartja.

A Magyar Szocialista Munkáspárt XIII. kongresszusára készülve, a KB iránymutatása és határozatai alapján vállalatunk területén is sor került a beszámoló és vezetőség-választó taggyűlésekre, üzemi pártértekezletekre. A kongresszusi előkészületek fontos időszaka volt február 16-a, amikor is a Ságvári Endre Művelődési Házban megtartották a vállalati pártértekezletet.

A jelenlevőket, külfötteket és meghívottakat Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára köszöntötte. A pártértekezleten részt vettek Deák László, az MSZMP KB tagja, dr. Dányi Pál, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára, dr. Geisz Mihály, az MSZMP Baranya megyei Bizottság osztályvezetője, Kapás László, az MSZMP Baranya megyei Bizottság munkatársa és dr. Pintér József, az Ipari Minisztérium Uránipari Titkárság vezetője.

A testületi ülés ünneplésségét fokozta, hogy 20 régi kommunista, veterán

kapott meghívást. Őket Kovács István vállalati pb-titkár köszöntötte, méltatva életüket, munkásságukat. Ezután kis úttörők virággal kedveskedtek a meghatódt negyvenötös kommunistáknak.

A pártértekezlet munkája ezután vette kezdetét. Megválasztásra kerültek a munkabizottságok, majd az elfogadott napirend szerint került sor a hozzászólásokra, az érdemi vitára. A pártértekezlet minden résztvevője kézhez kapta a pártbizottság részletes írásos jelentését. Az alábbiakban ebből közlünk részleteket.

Céljaink megvalósítása érdekében

A jelentésből kitűnik, hogy a vállalat területén dolgozó párttagok és párt-szervek az elmúlt öt évben eredményesen munkálkodtak a párt XII. kongresszusa határozatainak végrehajtása, a gazdasági és társadalmi politikai célok megvalósítása érdekében.

Ötéves tervünket nem tudtuk úgy teljesíteni, ahogyan azt a tervezés elkészítésekor, elfogadásakor láttuk. Menet közben látszott, hogy mereven ragaszkodni a terv ütemezéséhez nem lehet. A fémtermelés csökkentésével lehetett csak áthidalni a romló geológiai körülményeket, a föld alatti produktív létszámihiányt, a műszakszám-csökkenést és a technikai ellátottság terén jelentkező gondokat.

Gazdálkodásunk negatív hatását mindezen felül csak nehezítették a népgazdasági szabályozók és árviszonyok számunkra kedvezőtlen változásai.

Sok nehézséggel küzdöttünk, de eredményesen dolgoztak külszíni üzeink kollektívái is. Talán elsőként mégis a bányüzemek kollektíváiról kell dicsőreleg szólni, hiszen töretlen energiával, munkaversenyyel, szabad szombatok feláldozásával biztosították bányászataink éves terv szerinti teljesítését.

Vállalatunk kollektívája az alapvető tervmutatókat nagy erőfeszítésekkel teljesítette, sőt kis mértékben túlteljesítette.

Beruházási munkáink a vállalat jövője szempontjából

többre is meghatározóan fontosak. Így az V. sz. bányászati beruházás és az EDÜ-rekonstrukció megvalósítása.

A költségmutatóink nem romlottak olyan arányban, mint ahogy a termelési-gazdálkodási viszonyaink. Mi több, vannak még tartalékaink, melyeket fel kell tárnunk és kihasználásra ösztönözni.

A vállalat dolgozóinak életszínvonala, szociális ellátottsága a népgazdasági és vállalati lehetőségeknek megfelelően javult. A teljesítményükben dolgozók körében jelentős a differenciálódás. Az elmúlt négy évben jelentős eredményeket értünk el dolgozóink lakáshoz juttatása terén. Fontos feladatnak tartottuk az egészségügygel és az egészségügyi ellátással való törődést.

A vállalat és az üzemek munkáját szakmailag és politikailag jól felkészült, tapasztalt műszaki, gazdasági szakemberek, politikai és társadalmi vezetők irányítják. Pártbizottságunk és végrehajtó bizottságunk a kádernemlékét folyamatos feladatának tartotta. Véleményünk szerint a párt- és tömegszervezeti fórumrendszerek, a tájékoztatás színvonala és módszere, a dolgozók bevonása a vezetés gondjaiba, fejlődött az elmúlt években. A gazdasági, társadalmi és politikai vezetési és társadalmi szervek fórumrendszeréi általában jól működnek.

Politikai tömegmunkánk kiemelten fontos részének tekintettük a termelési agi-

VILÁG PROLETÁRJAI,
EGYESÜLJÉTEKI

MECSEKI

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXII. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA: 2,30 FORINT

1985. MÁRCIUS 1.

Tanácskozott a vállalati pártértekezlet



Bizalom - felelősség - tenniakarás

tációt, amely átfogja a vállalatot, a konkrét feladatokat, igyekszünk feltárni a kollektívák, illetve az egyének munkája és a közösség érdekei közötti összefüggéseket.

Önállóan, de a vállalati pb határozatait, az irányítás kialakult rendszerét, módszerét és a feladatokat, információkat figyelembe véve dolgoztak az üzemi párt-szervek. Jelenleg öt üzemi pártbizottság, egy pártvezetőség és 39 alapszervezetben több mint 1600 párttag tevékenykedik. A párt-demokrácia tovább szélesedett, nőtt a politikai érzékenység, az eseményekre való reagálási készség.

Párttagságunk többsége fegyelmezetten él és dolgozik, eleget tesz kötelességének. Azonban vannak még magukról megfeledkezők, akik vétének a szervezeti szabályzat ellen.

A tömegszervezetek pártirányítása megfelelően érvényesült. A KISZ-be tömörített több mint 1400 fiatal és a mozgalmába bevont KISZ-en kívüliek jelentik az ifjúság körében végzett munka bázisát. A vállalati termelésben igen lényegesek termelési mozgalmak, társadalmi munkacsoportok, ifjúsági szocialista brigádjaink felajánlása, ezek eredményei. A szervezeti szervek munkájának alapját a gazdasági és termelési feladatok segíti mellette az érdekvédelmi-érdekképviseleti és ez-

zel összefüggő feladatok képezik. A párt- és tömegszervezetek együttműködésének, jó munkakapcsolatának kifejezője, hogy számos napirendet tárgyalta együtt a párt, a KISZ és a szak-szervezeti testület.

A fentiek csak kiragadott bekezdései a részletes be-

számolónak, így korántsem tükrözhetnek egységes egészet. Így az elért eredményeket, a mögöttük meghúzódó gondokat. A párttagság bizalmával, támogatásával viszont további eredményeket érhetünk el a XIII. pártkongresszus által meghatározandó úton.

Nyílt, őszinte a párt politikája

Kovács István vállalati pb-titkár szóbeli kiegészítőjében rövid értékelést tartott a beszámoló és vezetőség-választó taggyűlések munkájáról. A választások eredményeiről, majd az üzemi pártértekezletek munkájáról. Áttekintést adott az újonnan megválasztott

vezetőségekről és pártbizottságokról, majd szólt azok feladatairól.

Értékelte a párt XIII. kongresszusa és felszabadulásunk 40. évfordulója tiszteletére indított munkaverseny eredményeit, felsorolva üzemenként a legjobb szocialista brigádokat.

Ezután beszélt a kongresszusi irányelvek vitáinak tapasztalatairól, a pártértekezlet elé terjesztett összefoglalásról. Így többek között:

— Az irányelvekkel általában egyetértének, a párt politikáját párttagjaink nyíltan, őszintén tartják. Ugyanakkor kritikusan vetették fel a pártrendezvényeken, hogy határozottabb, következetesebb legyen a politikai vezetés a felmerülő gondok, hiányosságok leküzdése érdekében. Szeretnék, ha nagyobb hangsúlyt kapna a mindennapi munkában a munkásosztály, a bányászok megbecsülése.

— Nemcsak a külső okok miatti nehézségeket bírálták, hanem a saját, vállalati, üzemi és szűkebb munkahelyi feladatokra is rámutattak kommunistáink.

Szóbeli kiegészítőjében foglalkozott még a vállalati pb-titkár, a felsőbb szintű politikai, gazdasági és társadalmi vezetés vállalatunkat segítő munkájával.

Végül kérte a küldöttértekezlet résztvevőit, hogy az elkövetkezendő öt évben nagyobb odaadással dolgozzunk. Azért is, hogy legközelebb eredményesebb munkáról számolhasson be a most megválasztandó pártbizottság.

Kovács István szóbeli kiegészítését követően Völgyi Gyula, a pártértekezlet elnöke megnyitotta a vitát.

Tukora István, az Ércbányász vállalat pártbizottságának titkára beszélt arról, hogy a kongresszusi irányelvek üzemi szintű vitájánál a legtöbb szó az életszínvonalról, az életkörülményekről esett, s ez nem is csoda, hisz az EDÜ-ben igen alacsonyak a keresetek. Az emberek tudják és megértik, hogy a vállalat a kapott bérpreferenciákat elsősorban a bányászati munkánál meglévő gondok orvoslására használta, de sok régi kipróbált szakember közvetlenül a nyugdíj előtt áll, és távozásuk után nemcsak az alacsony nyugdíjasok száma nő majd, hanem a

(Folytatás a 2. oldalon.)



Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára szóbeli kiegészítőjét ismerteti.

Előre tekintve – együtt cselekedve célkitűzéseink megvalósításáért!



(Folytatás az 1. oldalról.)

pótlásuk is nehézségekbe ütközik. A városban ugyanis a szakembereket más vállalatok jobban meg tudják fizetni. Az ideológiai munka terén javulhatna a helyzet, ha a párttagok és vezetőségek az eddiginél több és jobb propagandaanyagot kapnának.

Novák György vájár, a III. sz. bányauzem küldötte egyebek között a szakmunkásképzésről szól. — Sajnálatos — mondotta —, hogy amikor szakvezetőhiány van, annyi idő alatt lehet egy új dolgozóból szakvezető vájár, ami alatt orvosi diplomát szerezhetne. Ezt az országos rendelkezést felül kellene vizsgálni. Ugyancsak központi rendelkezés lassítja a mozdonyvezetők képzését is.

Ezt követően dr. Patla Károly, a mandátumvizsgáló bizottság elnöke ismertette a jelentést a küldött-értekezlet összetételéről, majd néhány, az egész társadalmat feszítő gondról szól.

— Nyugtalanító — mondotta —, hogy nem tudni, a tőkésedési folyamat meddig terjed. A differenciált bérezésre szükség van, de tudni kellene, hogy az oló meddig nyitható.

Gazdálkodásunkkal kapcsolatban elmondta, hogy átgondoltabb, szervezettebb munkára lenne szükség. Külön szót a létszámgazdálkodásról. Változtatni kell azon a szemléleten, hogy új feladathoz, új ember kell. Végetzetül az általános pénzügyi és gazdálkodási fegyver megsemmisítését sürgette.

Bányai Ferenc nyugdíjas eredményes munkát kívánva a tanácskozásnak, arról biztosította a résztvevőket, hogy a sok régi urános csakúgy mint eddig, szorgalommal és becsülettel tesz eleget pártmegbízásának.

Vagyon József, a IV. sz. bányauzem küldötte a fiatalok lakáshozjutásának lehetőségeiről beszélt. Elmondta, hogy az üzemben a vajúgók átlag életkora 30 év alatt van és így a munkaerő megtartása nagyban függ a lakáshoz jutási lehetőségektől. A szakmunkásképzésről úgy vélekedett, hogy az lassú és korszerűsítésre szorul.

Tóth István, a Szolgáltató üzem képviselője a megváltozott munkaképességű dolgozók helyzetéről szól. A jelenlegi rehabilitációs rendelet tökéletesítésre szorul, mert a mostani keretek között a jobb munkára való ösztönzés és a jobb munka elismerése nem megoldott.

Indítványozta az üzem területén egy drótfonat gyártó részleg létrehozását, amely rehabilitált dolgozókat foglalkoztatna.

Csölle Zoltán, az Ércdúsító üzem delegáltja egyebek között arról beszélt, hogy náluk a munkások többsége tud és szeret is dolgozni, de a jó munkáért elismerést is vár. A kere-

setek viszont nem tartanak lépést az élet drágulásával, és így mondjuk egy 10 évet náluk dolgozó szakmunkás fizetése — ha nincs másodállása — megélhetésre csak szűkösen elég.

A vitában részt vett Deák László, az MSZMP Központi Bizottság tagja, a IV. sz. bányauzem 71-es csapatának csapatvezető vájára, aki szintén jelen lesz a XIII. pártkongresszuson.



Deák László, az MSZMP KB tagja hangsúlyozta, hogy a XII. kongresszus határozatai alapvetően megvalósultak. Most az a feladat, hogy kritikusan, önkritikusan értékeljük az elmúlt öt év munkáját. Szólt azokról a problémákról, amelyek feszültségek hordozói: az alacsony nyugdíjasok, a fiatalok lakáshoz jutásának lehetőségei, a rehabilitált gondjai. Problémáink megoldásához a gazdaságban rejlő lehetőségeket ki kell aknázni. Az állampolgár fegyverem és a munkafegyverem megszilárdításával előre is tekintő cselekvő munkával juthatunk csak el célkitűzéseink megvalósításához.

Baranyi Sándor vájár, a II. sz. bányauzem küldötte, azokról a problémákról beszélt, amelyek a vajúgók munkáját nehezítik. Az anyagellátásban időnként jelentkező hiányosságok nem egyszer jelentős munkaidő kieséshez vezetnek.

Vágó Zoltán (Kutató-mélyfúró üzem) szerint az ideológiai munkában az agitáció azért nem mindig elég hatékony, mert túlságosan elméleti, s az is előfordul, hogy az elmélet elmentés a gyakorlattal. Javasolta, hogy a politikai munkában vállaljanak nagyobb részt a pártcsoporthoz, mivel — elsősorban a helyi problémák megoldásában — ezek sokat tehetnek.

Hágenthurn József vájár (III. sz. bányauzem) is szólt a szakmunkásképzés és a rehabilitáció problémáiról. Elmondta azt is, hogy a fiatalok lakáshoz jutásának megkönnyítése érdekében a vállalat ifjúkommunistáit ez évben különböző akciókat szerveznek és ezek sikeres kivitelezéséhez kérte a párt-

értekezlet résztvevőinek támogatását.

Dr. Tóka István a nyugdíjas alapszervezet mintegy 900 fős kollektívájának nevében köszöntötte a tanácskozást. Szólt az idős gondjairól, problémáiról és köszönetet mondott a vállalat, illetve az üzemek által nyújtott támogatásért.

Varga Mihály főosztályvezető (Központ), rövid áttekintést adott arról a fejlődésről, amely vállalattunknál végbement. Elsősorban a műszaki fejlesztés eredményeként a teljesítmények egy ideig gyors ütemben javultak, de néhány éve már a fejlődés elmarad a kívánalmaktól. A műszaki fejlesztés egy idő után csak az erőteljesen csökkenő vajúgói létszámot ellensúlyozta. Ráadásul évente 20–30 méterrel mélyül a bányaművelésünk. Romlottak a közet- és klimatikai viszonyok és e téren az V. sz. bányauzem termelésbe állítása sem ígér változást. Baleseti helyzetünk az ország többi bányavállalatához képest jó, de nem lehetünk elégedettek. Elsősorban a technológiai és a munkafegyver javításával léphetünk csak előre.

Dr. Dányi Pál a megyei pártbizottság nevében köszöntötte a küldött-értekezletet, elmondta, hogy az írásos beszámoló és az itt elhangzott vélemények tartalmaznak azokat a tennivalókat, amelyek a vállalat kollektívájára várnak. Az itt felmerülő problémákat a megyei politika szintjén is kiemelten kezelik. Szólt a kommunizmus felelősségéről, a hatékonyabb ideológiai és politikai munka szükségességéről, amelyhez az kell, hogy minden párttag növelje, gvarapítsa politikai tájékozottságát, képzettségét.

Dr. Csövári Mihály, a Kutató-fejlesztő üzem delegáltja a kutatási tevékenység fontosságáról szól. Beszélt azokról a figyelemreméltó eredményekről, melyekkel szakembereink méltán szereztek nemzetközi megbecsülést. Gondjaik között említette, hogy nehézségeket okoz a kapitalista országokból a megfelelő

műszerállomány beszerzése. A másik komoly probléma, a nagy szakmai tapasztalattal rendelkező idősebb korosztály kiöregedése. Nyugdíjazásuk esetén féltő, hogy az alacsony kereseti lehetőség miatt nem tudják őket megfelelő munkaerővel pótolni.

Fulmer Istvánné, az EDÜ küldötte a háziasszonyok, a családanyák nevében üdvözölte azt a sok szociális intézkedést, amely a nődolgók gondjain igyekszik enyhíteni. Ugyanakkor arra is felhívta a figyelmet, hogy az új táppénzrendelet éppen a kisgyermekes családokat sújtja leginkább.

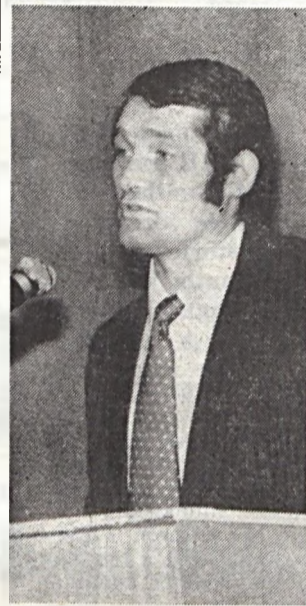
Bán Gábor, a Szolgáltató üzem küldötte előbb az újítómozgalom sikereivel, majd a szakmunkásképzés gondjaival foglalkozott. Beszélt a nyugdíjba vonuló párttagok problémáiról is és indítványozta, hogy a szakszervezeti alapszervezethez hasonlóan hozzanak létre a vállalatnál egy nyugdíjas pártalapszervezetet is.

Kovács István zárószóiban úgy vélekedett, hogy a vitában értékes, sokszínű, jól megfogalmazott felszólalások foglalkoztak gondjainkkal, feladatainkkal. Kitért arra, hogy az öt évvel ezelőtti küldött-értekezlethez képest akadtak vizsgálatra váró problémák, de néhány dologban történt azóta változás. Szólt a kommunizmus felelősségéről, arról, hogy a politikát nem könnyű képviselni.

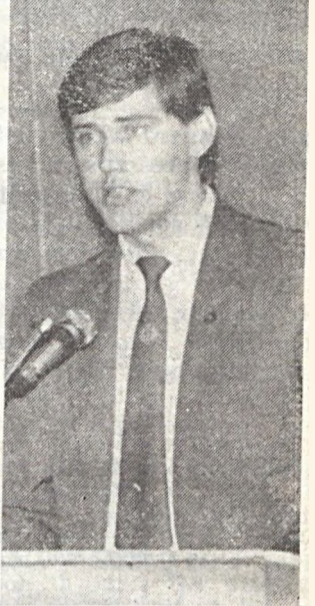
— De ha elvállaltuk, hogy a párt katonái leszünk — mondotta — nem a nehézségeket, hanem a célokat kell néznünk.

Szólt a vezetők felelősségéről, s arról, hogy a döntéseiknél a dolgozók hangjára, véleményére még jobban oda kell figyelniük, mint eddig bármikor. Kitért arra is, hogy bár nem kevés gonddal kell megküzdünk, de felsőbb szinten talán még soha nem foglalkoztak annyit a bányászati problémáival, mint most. Beszélt az alapszervezetekben folyó munka jelentőségéről, nehézségeiről, majd köszönetet mondott azért a segítségért, amelyet a szakszervezet, a KISZ és az MHSZ nyújt a kommunizmus munkájához.

Kongresszusi küldötteink



Baranyi Sándor (1948), a II. sz. bányauzem 21-es csapatának csapatvezető vájára. 1980 óta párttag. Egyéves pártiskolát végzett. Az üzemi pb és vb tagja, 1985-től alapszervezeti párttitkár.



Hágenthurn József (1956), a III. sz. bányauzem 34-es csapatának vájára. 1978 óta párttag. Öthónapos pártiskolát végzett. A KISZ KB Intéző Bizottságának tagja. Üzemi pb-tag, 1980 óta alapszervezeti KISZ-titkár.

Ezt követően Varga László, a jelölő bizottság elnöke betervezte a javaslatot a 41 fős pártbizottságra, a 18 fő megyei küldöttek és a kongresszusi küldöttek, melyet a párt-értekezlet titkos szavazással megválasztott.

Az újonnan megválasztott pártbizottság első ülésén ismét Kovács Istvánt választotta a pártbizottság titkárának, pb-titkárhelyettes Varga Jenő lett.

A végrehajtó bizottság tagjai lettek: Berki Miklós, Bujtor Béla, Hosszú Zoltán, Hudecz Nóra, Kovács István, Kratafa István, Novák György, Varga Jenő és Varga Mihály.

A fegyelmi bizottság elnöke Bugyik János, a párt-építési munkabizottság elnöke Varga Jenő, az agitációs és propaganda munkabizottság elnöke Kablár János, a gazdaságpolitikai

munkabizottság elnöke Kovács István lett.

A párt-értekezlet az Internacionálé hangjaival ért véget.

Nógrádi—Veress Csöndör László felvétele

A tanácskozást táviratban köszöntötte a Mecseki Szénbányák Vállalat és Pécs város párt-értekezlete, miként vállalatunk küldöttei is jókívánásaikat fejezték ki az említett két küldöttgyűlés munkájához.



A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MEV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető: Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
55,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

A taggyűlések után

Találkozás dr. Dányi Pállal

A fórumot a kommunizmus kezdeményezték

Politikai eseményekben bővelkedő időszakban élünk, nehéz is összefüggéseket, magyarázatot találni, akkor ha az információk nem teljesek, ha hiányosak.

Az MSZMP alapszervezetek lebonyolították a beszámoló taggyűléseket, megvitatták a XIII. kongresszus irányelveit, megválasztották az új vezetőségeket. A szállítás—beruházási kör-

let taggyűlésén részt vett dr. Dányi Pál, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára. A taggyűlések vitájában oly sok belpolitikai és főleg településpolitikai kérdés merült fel, melyre a taggyűlés keretein belül nem volt mód kielégítő válaszadásra. Ezért a IV. sz. bányauzem pártbizottsága felkérte dr. Dányi Pált, hogy az alapszervezetekben felmerült kérdé-

sekre fórum formájában adjon választ.

A nyílt, őszinte légkörben lebonyolított beszélgetés során szóba kerültek a belpolitikai kérdések mellett, Baranya megye, Pécs város eredményei, gondolatai. A négy és félórás beszélgetés is bizonyítja azt a tenniakarást, felelősséget, melyet valamennyiünk érez.

Tóth János

1945 - Országépítők - 1985 Pártértekezlet



Móttó: Negyven év hosszú idő egy ember életében. Az idő múlásával megkopnak, elhalványulnak az emlékek, de a negyven évvel ezelőtti események olyanok voltak, hogy azok kitérhetetlenül megmaradtak az ember emlékezetében.

— 1939. január elejétől Budapesten, a Magyar Pétroleumipar Kőolajfeldolgozó Gyárában dolgoztam — mondja Gácsi Máttyás, a vállalat nyugdíjasa —, s 15—20 percnyi járásra laktam a gyártól, Pesterzsébeten. 1944. március 19-ig eseménytelenül folyt az élet a gyárban, Magyarország német megszállásától kezdve azonban megváltozott az élet, felgyorsultak az események, mivel üzemanyagot termeltünk, német katonai parancsnokság alá került a gyár. Az illegális kommunista dolgozók ettől az időtől nagymértékben fokozták tevékenységüket. A megbízhatónak tartott munkásokat arra buzdították, hogy munkalassítással csökkenték a termelést, de hátkor ellenes, németellenes röplapokat is szórta az üzem területén. Én 1944 második felében kerültem kapcsolatba a kommunis-tákkal, valószínűleg akkorra győződtek meg arról, hogy magukhoz tudnak kapcsolni. Feladatot is bíztak rám, azt, hogy terjesszem — szórjam — a Vörös Hadsereg fronton átkerült magyar nyelvű újságját, az Új Szót.

— 1944. április 3-án 11 óra körül megszólalt a légi-riadó jelző szíréna, de nem vettük komolyan, még akkor sem, amikor hallottuk a távolabbi robbanásokat és a bombák süvítését. Ezután kisebb-nagyobb szünetekkel egymást követték a bombázások, de a gyárban olyan kárt nem okoztak, hogy ne tudtunk volna termelni, egészen június 28-ig. Akkor, mint később megtudtuk, 800 libe-

rátorból olyan szőnyegbombázást kapott Pesterzsébet egy része és a ferencvárosi rendező pályaudvar, hogy például a pályaudvart csak a felszabadulás után tudták helyreállítani. A gyár is súlyos károkat szenvedett, s csak szeptember végén tudtunk újra termelni.

— 1944. november 2-án a 2. Ukrán Front elérte Soroksár határát. Két T-34-es harckocsi a déli órákban befutott a soroksári úton egészen a közvágóhídig, a HÉV pályaudvarig. Pesterzsébetet 1945. január 9-én puska lövés nélkül foglalták el a szovjet csapatok, s a „mi gyárunk” is ezzel felszabadult. Néhány nap múlva egy páran bementünk megnézni a gyárat,



ahol elképesztő látvány tárult elénk. A németek minden üzemképes berendezést felrobbantottak. Amikor a romokat megláttuk, az első gondolatunk az volt, hogy ott talán soha többé nem lesz termelés. Azt sem tudtuk, hogy társaink közül ki élte túl az ostromot, hol találhatók. Aztán 1945 február közepén üzenetet kaptam, hogy menjek be a gyárba, mert meg kell kezdeni annak újjáépítését. Harminc, negyven ember gyűlt össze az első napon, s közöttük csak néhány kommunista volt, de ők voltak a kezdeményezők. Kijelentették, hogy május 1-re a gyárat termelésbe kell állítani, mert a Vörös Hadseregnek üzemanyag kell, a lakosságnak pedig petróleum a világitáshoz. 1945 március elején meg-

alakult a gyárban a kommunista és a szociáldemokrata pártszervezet. Én 19-én léptem be a Kommunista Pártba. 1946 januárjában 3 hónapos szakszervezeti iskolára küldtek, melynek elvégzése után megválasztottak a gyári pártszervezet titkárának. 1948 márciusában a gyárat államosították és mindjárt ki is mondták rá a szanálási határozatot, mert elavult volt. A dolgozókat elhelyezték, vagy végkielégítést kaptak és maguk helyezkedtek el. Én rövid időre a vegyipari szakszervezet központjába mentem dolgozni, ahonnan 1948 május elején az Iparügyi Minisztérium munkaügyi osztályára kerültem.

— Befejezésül el kell mondanom életem legkritikusabb óráját, amikor csak a szerencsén múlt, hogy az SS-ek talán családommal együtt ki nem végeztek. Az előbb már említettem, hogy 1944 őszén a kommunisták konkrét munkát bíztak rám, azt, hogy az Új Szót olyan helyen terjesszem, ahol sok ember van együtt. Feleségem és hároméves fiam az állandó légi-riadók miatt lekötözött egy körülbelül 1000 személyes városi óvóhelyre. Naponta hordtam nekik az élelmet és a kosár aljában az újságokat. Azon a bizonyos napon éppen kikapoltunk a kosárból, s az újságokat a lázasan fekvő kisfiam feje alá dugtam, amikor megjelentek az SS-ek. Azért, hogy kiderítsék, ki terjeszté az újságot (ekkor már harmadszor hoztam). Velünk szemben egy sváb család helyezkedett el, akiknek 18 éves lánya nagyon megszerette a kisfiamat. Mint kiderült az SS-ek parancsnoka ennek a családnak a fia volt. A lány a kisfiamat babusgatta, miközben németül magyarázott valamit a bátyjának. Hogy miről, vagy mit beszéltek nem tudom, de az eredmény az volt, hogy tőlünk még csak nem is kérdeztek semmit, pedig az egész óvóhelyet feldúlták. Azt hiszem, ennél nagyobb szerencsém nem volt és nem is lesz az életben.

Lejegyezte: Veress Tamás

a III. sz. bányüzemben...

Február 9-én a Központ tanácsstermében rendezték meg a III. sz. bányüzem pártértekezletét, melyen számot adtak az üzemi pártbizottság elmúlt ötévi munkájáról, meghatározták a következő időszak legfontosabb feladatait és megválasztották a 25 tagú pártbizottságot, a 9 tagú végrehajtó bizottságot, a munkabizottságokat, valamint a vállalati pártértekezlet üze-mi küldötteit.

A felsőbb szerveket Kovács Dezső, a Baranya megyei KISZ-bizottság első titkára, Kapás László, az MSZMP Baranya megyei Bizottság és Kablár János, a vállalati pártbizottság munkatársai képviselték.

Kövári János elnöki megnyitóját az Anikó utcai Általános Iskola úttörői köszöntötték a küldött. értekezletet és virágokat adtak át a meghívott nyugdíjas párttagoknak.

A beszámolóhoz Cser János pb-titkár mondott szóbeli kiegészítést, majd vita következett, melyben tizenhatan szólaltak fel. A véleményeket megvitették az ötéves munkáról szóló beszámolóval, azt elfogadásra javasolták, ugyanakkor szóvá tették a tapasztalt hiányosságokat, gondokat is. Ezek közül néhány: gazdasági nehézségek ellenére feltétlenül szükség volna a bányamunka nagyobb anyagi megbe-csülésére, a fluktuáció csökkentésére, a szakember utánpótlás tervszerű, folyamatos biztosítására, az egészségkárosodás és -romlás növekedésének megállítására.

A hozzászólásokban az is hangot kapott, hogy az emberek igénylik a saját dolgukba való beleszólás nagyobb lehetőségét, az üzemi demokrácia fokozottabb kiterjesztését, érdekvédelmünk növelését.

Néhányan arra hívták fel a figyelmet, hogy a gondok ellenére az elért eredményekről sem szabad megfeledkezni, mert a két oldal összevetése tükrözi csak a valós helyzetet.

A határozati javaslatot — amely megfogalmazta a további fő tennivalókat — jól egészítették ki a tartalmi hozzászólások, hiszen a színre hozták azokat a

problémákat, melyek leginkább foglalkoztatják az üzem dolgozóit, kommunis-táit. Mielőbbi megoldásuk szorgalmazása az újonnan megválasztott politikai testületek egyik fontos feladata lesz az elkövetkezendő időszakban.

A küldöttek megválasztották a 25 tagú pártbizottságot, a pártbizottság pedig a 9 tagú végrehajtó bizottságot. Pb-titkárnak — egyhangúlag — ismét Cser Jánost választotta a testület.

A pártértekezlet az Internacionálé hangjaival ért véget.

Herendi István

a IV. sz. bányüzemben...

Fontos esemény színe-helye volt a Ságvári Endre Művelődési Ház február 9-én. Az MSZMP IV. sz. bányüzem küldöttértekezletére került sor. A XIII. pártkongresszusra készülő kommunisták számára azért volt különösen jelentős, mert a beszámoló tartalmazta az elmúlt öt év munkáját és körvonalazta a jövő feladatait. A kiadott irások beszámoló mellett Honti Lajos, az üzemi pártbizottság titkára tartott szóbeli kiegészítést. A szóbeli kiegészítés után vitára került sor, melyben a hozzászólók a beszámoló mellett kifejtették véleményüket saját területük tevékenységéről, gondjairól,

eredményeiről, valamint az írásban kiadott kongresszusi irányelvekről.

A jelenlevő küldöttek a beszámolót a vitában elhangzottakkal és a betervezett határozati javaslatokkal egyhangúlag elfogadták.

A küldöttértekezlet további részében a küldöttértekezlet résztvevői megválasztották a 25 fős üzemi pártbizottságot, valamint a 28 fő küldöttet a vállalati pártértekezletre. Ezek után az új összetételű pártbizottság Honti Lajos személyében újraválasztotta az üzem pártbizottságának titkárát, megválasztotta a 9 fős üzemi végrehajtó bizottságot, valamint a munkabizottságokat.

Weszli László

...és az ÉDÜ-ben

Fehér terítővel borított asztalok fogadták a küldötteket és meghívottakat az Érdűsítő üzem pártértekezletén. Az üzemi pártélet kimagasló eseményén részt vett Lukács János, a megyei pártbizottság első titkára és Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára.

Halász Aladár elnöki bevezetője után Tukora István, az üzemi pártbizottság titkára szóbeli kiegészítést tartott az elért eredményekről, javaslatokról. Elemző módon kerültek megvitatásra a kongresszusi irányelvek, hozzá kapcsolódóan az életszínvonal, ideológiájuk munka, a termelés, az anyag- és energia-takarékosság, a biztonságos

munkavégzés és a bérézés kérdései. A vita mélységében elemezte a pártélet, szervezeti munka tapasztalatait, a továbbfejlesztéshez szükséges tennivalókat, feladatokat.

Lukács elvtárs felszólalásában elismeréssel szólt az üzemi párt és gazdasági eredményekről. A célkitűzések reálisak, a végrehajtásukhoz az eddiginél még komolyabb összefogásra, erőfeszítésre van szükség, jól együttműködve a társadalmi és tömegszervezetekkel. Fontos feladat a fiatalok megtartása, helyzetük további javítása úgy munkahelyi, mint szociálpolitikai vonatkozásban.

Az ötórás tanácskozás befejező részében került sor a tisztségviselők megválasztására. A pártbizottság titkárának ismét Tukora Istvánt választották. Döntés született a végrehajtó bizottság, fegyelmi bizottság, a munkabizottságok összetételére.

Keller Gábor

Hagyó Árpád,

a II. számú bányüzem pb-titkára

1985. február 2-án tartotta a II. sz. bányüzem pártbizottsága a küldöttértekezletét, melyen a küldöttek az üzemi pb-titkárává Hagyó Árpádot választották meg.

— Hagyó elvtárs, mikor kezdte a mozgalmi munkát és hogy emlékezik vissza a kezdetre?

— 1961-ben lettem KISZ-tag. Érettségim után 1965. július 5-én helyezkedtem el a MÉV-nél. Ezután a sorkatonai szolgálat következett, majd 1968. január 5-től a II. sz. bányüzem. A bányamérésen kezdtem a munkát, fiatal voltam, tele

energiával, így nem okozott különösebb gondot, hogy a napi bányabeli és térképi munka után közösségi, mozgalmi tevékenységet is végezzek. Eddig csak KISZ-tag voltam, azonban itt már igényelték az ifjúsági szervezetben való munkát. Sokféle megbízást vállaltam és örömmel teljesítettem. Először alapszervezetben, később az üzemi KISZ-vezetőségben. Közben 1972-ben párttag lettem. Az M.—L. középiskola és a különböző 4—6 hetes KISZ továbbképzők után lehetőséget kaptam a KISZ Központi Iskola el-

végzésére Budapesten. Nagy élményt jelentett, és végleges elkötelezettséget az ifjúsági mozgalom iránt.

— Hazajövet lendülettel, jó tervekkel kezdtem a mozgalmi munkát és folytattam továbbra is a gazdasági feladatomat. Tagja lettem a vállalati KISZ-testületének. Igen nagy megtiszteltetés volt számomra, amikor 1974-ben az üzemi pártbizottság megbízott a KISZ-munka irányításával. Ebben az időben végeztem a Komarov szak-középiskolában a II. évet. Az ütőképes KISZ-vezetőség létrehozása nehezen

ment, hiába voltunk lelkesek és szívósak, mindannyiunknak meg kellett tanulni a vezetést. Egymástól, elődeinktől és a párttagoktól tanultunk.

— 1982-ben kerültem az üzemi pártbizottsággal közeli kapcsolatba, szervező titkárként. Nem volt nehéz az átállás, mert már 8 éve üzemi pb-tag voltam ekkor és Barcsa elvtárral is jó elvtársi munkakapcsolatot alakítottunk ki.

— Azután jött egy újabb fordulópon. 1984. február 1-től a vállalati szakszervezeti bizottság apparátusába kerültem. Szerettem ezt a munkát, de döntenem kellett, amikor megtudtam, hogy visszavárnak. Jól esett a kapott bizalom és tudom azt is, hogy mit vállaltam.

— Mi az üzemi pb elsődleges feladata napjainkban?

— Nem vagyunk könnyű helyzetben, olyan körülmények között kell teljesíteni feladatainkat, amikor a II. sz. bányüzem lezálló ágban, új otthonunk, az V. sz. bányüzem pedig termelésbe való bekapcsolása egyre nagyobb erőfeszítést követel a műszaki és fizikai dolgozóktól egyaránt. Mivel „látványos átköltözés” nem lesz, ezért példamutató munkával, mindkét helyen dolgoznunk kell, a pártmunka minden lehetséges eszközével és módszerével biztosítanunk kell a folyamatos termelés feltételeit. Mindezt úgy, hogy megőrizzük, javítsuk az üzemi légkört, a dolgozók hangulatát.

Urbán Ilona



„Kiegyensúlyozott a légkör, jó a közösségi szellem”

A KISZ KB osztályvezetője jó benyomással távozott

Szilágyi Antal, a KISZ KB osztályvezetője rövid látogatásra Pécsre érkezett. Találkozott és eszmecsere folytatott a MÉV vezetőivel, majd bányajárással egybekötött baráti látogatást tett a III. sz. bányauzemben. Vele beszélgettünk a vállalatunknál szerzett tapasztalatokról.

— Milyenek itélik meg a vállalatnál dolgozó ifjúkommunisták helyzetét?

— A vállalat vezetőivel és a KISZ-bizottsággal folytatott beszélgetések és a III. sz. bányauzemben szerzett gyakorlati tapasztalatok ismeretében mondhatom, hogy jobb, mint amit eddig a különböző bányáknál tapasztaltam.

— Konkrétan is hallhatnánk erről?

— Bányajárásom során több ifjúmunkással beszélgettem, láthattam a munkahelyüket és szakmai felkészültségüket és ami a legfontosabb, az üzem vezetőinek emberi, anyagi és erkölcsi törődését.

— Mit tart megnyugtatónak az üzemben?

— Mindenek előtt a politikai hangulatot! Kiegyensúlyozott a légkör, jó a közösségi szellem.

— Mit tapasztalt a szakmai utánpótlás területén?

— A bányavállalatok közül élenjárók közel 120-an szerezték meg a vágári képesítést, saját oktatás keretében. Országos szinten nem végeznek ennyien

a vágárképző iskolákban és ez nagy szó!

— Végezetül miben foglalná össze tapasztalatait és mit üzen az ifjúmunkásoknak?

— Amit láttam és hallottam, az egy vetülete a munkahelynek, amely tükrözi a vezetők hozzáállását a rendezés és a fegyelemhez, ugyanez fordítva is érvényes a vezetettek részéről. Úgy érzem, újra visszatérően van a bányászöntudat.

— Az ifjú kommunistákat és a többi fiatal kérem, hogy munkájukkal öregbítsék a szakma megbecsülését, elismerését, mert a politikai erőnek ez az egyik legfőbb pillére.

K. M.

A követelményekhez igazodva



A vállalati szakszervezeti bizottság február 6-án felkészítést tartott az üzemi sztitkároknak és főbizalmiaknak. A tisztségviselők tájékoztatást kaptak az aktuális feladatok mellett, az új gazdasági szabályozókról, a vállalat terveiről és a társadalombiztosítás időszerű kérdéseiről.

Csöndür László felvétele

Régi ismerősként fogad a szűk, de izlésesen berendezett „rezidenciáján” Vita Jánosné, a Ságvári Étterem vezetője, akit csak Ibolyának ismernek az emberek. Az íróasztalon számológép, rendelő, tömbök sokasága, szinte hegyvonulatot képez előtte. Elnézést kér a felfordulásért, de ez is a munkájával jár, miközben helyet kínál a jólismert mosoly kíséretében.

Elmondta jövetelem célját. Meglepődik, a homlokán összehúzódnak az élet ekéjével szántott barázdák.

— Hát nem rendezvény ügyben jött?

— Nem. Igaz, ilyen minőségben még nem találkoztunk, de majd csak túl leszünk rajta.

— Rólam aztán ne írjon — fakad ki bocsánatkérően. — Tudja jól, nem szeretem a nyilvánosságot, olyan vagyok, mint a többi asszony, végzem a rám bízott munkát.

— Szép dolog a szerénység, de itt a nőnap.

— Ez igaz, de akkor is pont én rólam? Mit tettem én azért, hogy megkülönböztetnek a többi asszonytól?

— Hogy mit? Először is

IBOLYA

mesélje el az ifjúkori pesti kalandját.

— Hát maga ezt is tudja?

— Nem, de szeretném, ha az olvasók megismernék.

— Szóval tizennyévesen Pestre kerültem a 8. általános elvégzése után. Felvették a közgazdasági technikumba. Úgy el-eljárógattam, de nem tetszett a tanulás. Két év után ottahagytam és elmentem a közeli péküzletbe eladónak, de egy idő után itt sem éreztem jól magam és haza jöttem Pécsre.

— S itt mit csinált?

— Beiratkoztam a gyors-és gépiró iskolába, amit el is végeztem és elmentem falura dolgozni, a csányos-rői földműves szövetkezetbe.

— Úgy tudom, maga volt ott a mindenes.

— Az volt a szép idő. Képzeld, egyszemélyben voltam gépiró, adminisztrátor, bérszámfejtő, pénztáros és később főkönyvelő.

— Csak úgy végzettség nélkül?

— Ó nem, közben elvégeztem a közgazdasági technikumot, a különböző szakosító tanfolyamokat és a felsőfokú üzletvezetői iskolát. Abban az időben ez még könnyen ment — mármint a tanulás.

— Hosszú évek barangolása után végre jött a nagy „találkozás”, az a munkahely, amelynek jóvoltából most itt beszélgethetünk.

— Minden ember életében van egy nagy pillanat — sajnos ezt mindig az elmúlása után tudjuk meg. Én megtaláltam, amikor eljöttem 1967-ben a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalathoz dolgozni.

— Befutottnak érzi magát a szakmában?

— Nem, erre nem gondolok, végzem a munkámat, és ehhez sokat kellett tanulni. Akik egy kicsit is jártasak ebben a szakmában, azok jól tudják, hogy szabad idő, magánélet igen-csak ritka vendég. Nem panaszkodom, de képzelje el egy-egy évben több mint

Művelődjünk szótakozzuk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

Stúdiogaléria

4-14-ig: a Ságvári Endre Művelődési Ház fotókorének kiállítás.

4-én 17.00 órakor: a Képzőművészeti Műhely esztétikai előadásorozatában Amerikában jártam címmel Perlahy Károly vetített diaképes előadása.

Kamaraszínház

8-án: Számkivetettek.

11-én: A kaktusz virága (Mikszáth-bérlét).

15-én: Számkivetettek.

Az előadások 19.00 órakor kezdődnek.

Ságvári Mozi

3-án: Redl ezredes I.—II. (magyar film).

5-én: Tűzharc (jugoszláv film).

9-én: Hat gézcigány (USA film).

10-én: King-kong (USA film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órakor kezdődnek.

MM-rendezvények

3-án 10.30 órakor a Sportcsarnokban Focikabaré—Kabaréfoci. Közreműködnek: Markos György, Nádas György, Nagy Bándó András, Koltai Róbert és még sokan mások. Humoristák—Újságírók (DN) labdarúgó-mérkőzés.

A Munka és Művelődés keretében a hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére mozibérlétek bocsátottak ki. A bérlétek meghirdetett filmek bemutatására kerül sor a Kossuth, Petőfi, Park film-színházakban március-október hónapokban. A 10 forintos sorozatszámú jegyekkel a fenti filmszínházakban az MM bérléttulajdonosok részére fenntartott helyeket (páholyok) lehet elfoglalni.

Mozibérlétek váltható az MM üzemi felelősöknel és a mozik pénztárainál március 31-ig, a bérlétek ára 110 forint.

A bemutatásra kerülő filmek: Keleti Márton: A tizedes meg a többiek. Jancsó Miklós: Így jöttem. Máriássy Félix: Budapesti tavasz. Bán Frigyes: Talpalatnyi föld. Fehér Imre: Bakaruhában. Makk Károly: Ház a sziklák alatt. Fábri Zoltán: Körhinta. Kovács András: Hideg napok. Huszárik Zoltán: Szinbád. Szabó István: Redl ezredes.

Nőnap köszöntő



A tavasz bőven ajándékoz meg bennünket ünneppalakkal. A nagy nemzeti és nemzetközi ünnepeink sorát egy kedves megemlékezés nyitja, a nőnap. Egy-egy szál virággal, kedvesebb szavakkal illetjük azokat, a szebbik nem képviselőit, akik hétköznapjaink és ünnepeink nélkülözhetetlen hozzátartozói. Ezek a kedvesebb szavak a történelmet idézik.

Egy emberöltő telt el Clara Zetkin indítványa óta, melyben felhívta az emberiség figyelmét a nők kiszolgáltatottságára, az egyenjogúságot vívott küzdelemre. Ezek a gondok ma is foglalkoztatják az emberiséget, de a gondok eltérőek. Más kérdések foglalkoztatják a Latin-Amerikában élő nőket és megint más a szocialista országokban. Szocialista rendszerünk biztosította, hogy a gyakorlatban is érvényesült az egyenjogúság. A csiszolásra, finomításra ma is szükség van, de ezek már nem alapvető gondok. Társadalmunk 40 évének eredménye, hogy a középiskolai végzettségű népesség 51 százaléka, a diplomások 40 százaléka nő, hogy a lányok, asszonyok ma a munka szinte minden területén egyenjogú, sőt versenyképes társai, partnerei a férfiaknak, hogy megvalósult a nők teljes foglalkoztatottsága. A nőbiztonságok munkája éppoly szerteágazó, mint a feladataik. A szakszervezeti bizottságok sem külön feladatként, hanem élet- és munkakörülményeket érintő kérdésként kezelik a nők helyzetét.

A nők érzékenyebbek, mélyebb érzések hordozói. Minden korban élesebben érzékelték a háború okozta sebeket, világszerte egyre erőteljesebben lépnek fel a fegyverkezés ellen. Eredményes küzdelmet vívnak a béke megszilárdításáért. A gazdasági életben bekövetkezett kedvezőtlen változások, valmennyiünk gondja, de a gondon túl tennünk kell azért, hogy a hét szűkebb esztendő után nyugodt évek következzenek.

Ahhoz, hogy a nők alkati sajátosságai, természetükben rejlő különös varázs megmaradjon, a mindennapi munka mellett az otthoni munkát társadalmasítani kell. A családban a nők többsége eljár dolgozni, de viszi magával az otthon gondjait, ösztöneiben mélyen gyökerezik a felelősség a családért, a családi tűzhelyért. Mi, férfiak tartasuk tiszteletben őket, hisz nemcsak harcostársaink ők, hanem személyes életünk, boldogságunk hordozói is.

Hancsicsák Gábor

Lezajlottak a beszámoló és vezetőségválasztó KISZ-taggyűlések a IV. sz. bányauzemben

Január 22—29. között tartották a IV. sz. bányauzem ifjúkommunistái, KISZ-alapszervezet az éves beszámoló és vezetőségválasztó taggyűléseket. Az elhangzott beszámoló és az azt követő hozzászólások tükrözték azt a felelősségteljes munkát, amit az alapszervezetek az elmúlt év során végeztek azzal együtt, hogy az év közben végrehajtott szervezeti változtatások egyáltalán nem tették könnyebbé a munkát.

A hozzászólók többsége felelősséggel szövegezték azokról a gondokról, amelyek az üzemben dolgozó fiatalokat érintik. Úgy mint a fiatalok beilleszkedése, le alapján megállapítható, hogy a IV. sz. bányauzemben a jövőben is biztosított a magas színvonalú KISZ-munka.

Kovács Miklós

Westül L.

A 21-es csapat fejtésében

II. sz. bányauzem 25. szintjén a népes zötykölődve mind nagyobb rángatással indul el. Az egyre gyorsuló szerelvény egyszer csak éktelen csikorgást hallat. A bent ülők jobbra-balra dőlnek, van aki a másik ölétbe pottyan. Nem tudom mi történt velünk, olyan mint ha a bánya dölne össze. Aztán hirtelen csend lesz. Éktelen szitkozódásokkal kiszállnak az emberek a kocsikból, s a mozdonyost pár „kedves” szóval illetik. Kiderül, hogy kocsink leesett a sínról, s jó 20—30 métert gurultunk még a talpfákon. A közel 15 méter magas feltörést megmászva, 35—40 méter hosszúságú gurító végén találkozunk a 21-es csapat akkor éppen dolgozó tagjaival: így Balugyánszki Mihály szakvezető vójával, Fuchsberger János, segédvójával és a tartalék ember, Dajka Jánossal szorítunk kezét.

— *Mióta dolgoznak ezen a munkahelyen?* — kérdeztük a szakvezető vóját.

— Novemberben jöttünk ebbe a fejtésbe, s akkor északra kihajtottunk egy közel ugyanilyen hosszúságú gurítót, majd szabadszélű kamrákat fejtettünk. Január 1-vel fordultunk és kezdtük ezt a gurítót hajtani. Itt is két kamrát hajtottunk, az egyik már elmeddült, s amit most fúrunk, az közel 12 méter hossz után ér adatra.

— *A csapat két munkahelyre van telepítve, jó ez vagy teher?*

— Négy hónapja dolgozunk két munkahelyen, a másik is itt van a közelben. Olyan szerencsés a csap-

patunk, hogy annyi vójá-runk van, hogy megoldható két műszakban a két-munkahelyes telepítés. Igaz, a pénzünkön ez nem látszik meg, de hát jó hozzáállás kell amúgy is a munkához, meg az, hogy összeszokott legyen a csapat. Fialatok vagyunk, életkor tekintetében átlagosan 8—10 éve van együtt a csapat.

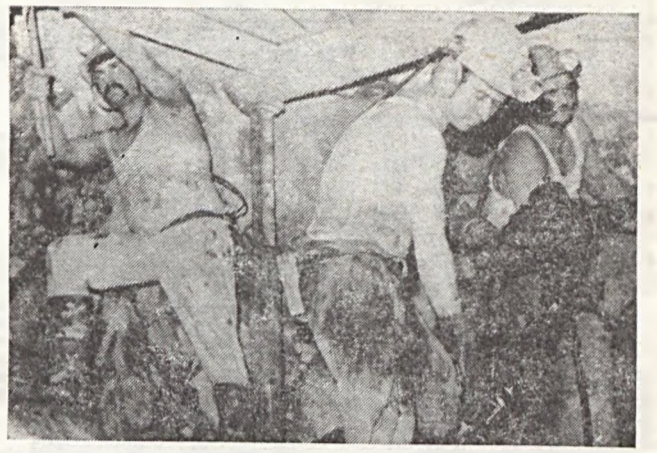
— Arról is szó van ám — mondja Földesi István körletvezető — a kétmunkahelyes telepítésnél, hogy így nem kell elvonnunk embereket a csapatról, s máshová telepíteni, merthát az is gondot okoz, ha a csapatokat szétszedjük.

— Persze főnök — mond-

ja a szakvezető — csakhát a pénzünk lenne több.

— Így igaz — szól közbe Fuchsberger János —, mert a fizetésünkben a különböző pótlékokat mi nem szívesen számoljuk bele. Szerintünk a külszíniek, az irodisták hozzánk képest jól keresnek.

Aztán egyre jobban belebonyolodunk a fizetés körüli beszélgetésbe. A csapat tagjai szóba hozzák azt is, hogy a szenesek olcsóbban kapják a villamosenergiát és, hogy mi miért nem, ha már egyszer beindult a paksi erőmű. Beszélnek arról is, hogy nehezebb a továbblépés e pályán, mint más szakmákban. Őt



A 21-es csapat a fúrás megkezdése előtt. A képen Fuchsberger János segédvójár, Balugyánszki Mihály szakvezető vójár és Balog András vójár látható. Bálint Jenő felvétele

— hat évet kell várni, mire vójár lesz az újfelvelelesből. Röviden tehát egyre nehezebb a jólépzett utánpótlást hosszabb távra biztosítani. Búcsúzóul

egyértésben távozzunk, megállapodva abban, hogy nem a mások keresete magas, hanem az ő fizetésük ezekhez képest alacsony. Veress

Igazodunk a napi feladatokhoz



Egyed Imre felvétele

Az Egyetértés szocialista brigád

Szinte már közhelynek számít az a mondás, hogy sok nő nem jó egy helyen. A mi brigádunk azonban már 10 éve él a Szolgáltatás üzem többi brigádjához. Van köztünk könyvelő, bérelszámoló, gépirő, csoportvezető.

Üzemünkben mi vagyunk az egyetlen „női szakasz”. Munkánk és szerepünk a többi brigád közt olyan, mint családban az anya szerepe. Nélkülünk bizony akadna a mindennapi élet. Számítanak ránk a rendezvények előkészítésében és lebonyolításában épp úgy, mint a május elseji zászlók vasalásakor, vagy a vetélkedőkön való aktivitásban. Ez utóbbi egyébként mindig hozott egy-két jó pontot az üzem „konyhájára”.

Munkánk jellege és az, hogy mindenhol jelen vagyunk, szólnak, képviseljük a többség érdekeit, sportolunk, már megalakulásunk óta így van. Az éves munkatervbe minden évben próbálunk újat, érdekességet bevinni, s ezáltal nem egy monoton megszokott ritmusban dolgozunk, hanem tényleg olyan családias rendezvényeken jövünk össze, amik hangulatosak, változatosak.

Vannak zsúfolt időszakaink, amikor minden összejön. Ilyenkor nem elég az otthoni jó szervezés. Ah-

hoz, hogy mindenhova el tudjunk menni az is kell, hogy mindenki kivegye részét a munkából. Az évek során már hallgatolagosan beskatulyáztuk egymást — te sportolsz, te vetélkedsz, te szervezel stb. Közülünk sokan a KISZ, párt, illetve a szakszervezeti funkcionáriusai. Minden elismerésünk az övék, hogy itt is, ott is, otthon is, teljes emberként helytállnak.

Az évi gyár-, vagy üzemlátogatások alkalmával nemcsak ismereteinket bővítjük, hanem barátokat is szerzünk. Nekem legnagyobb élményt a Zsolnaygyárban tett látogatás nyújtotta. De azért az őszi BNV-s kirándulásokat sem felejtjük el egyhamar! Olyan jó hangulat volt a buszon, hogy észre sem vettük és már Pesten voltunk.

Ilyenek vagyunk. Az élmények és gondolatok mögött ott vannak a családi problémák, a munkahelyi gondok, „ma később megyek haza, holnap korán jövök, mert különben nem végzek”. Az év eleji brigád-vállalásaink év közben gyakran módosulnak. Igazodunk a napi feladatokhoz, az igényekhez. Mindezeket úgy tudjuk csak elvégezni, hogy mind a huszan egyet akarunk.

Helstáb Judit

Röpgyűlés és brigádvezetői értekezlet a II. sz. bányauzemben

Péntek reggel 6 órakor röpgyűléssel kezdődött a nap, leszállás előtt már beöltözve rendkívül sokan várták miről is lesz szó.

Bujtor Béla, a II. sz. bányauzem igazgatója bérfejlesztési és egyéb termelési kérdésekről tartott részletes tájékoztatót.

Címszavakban az elhangzottokról: az idei évben 6 százalékos bérfejlesztésre van lehetőségünk. Különböző lesz a mozgóbér-, alapbér-elosztás. A vójávégen a mozgóbér-hányad csökken, az alapbér növekszik. A szállítás összbére növekszik, mivel az új V. sz. bányauzem szállítóakna átadásakor a szállítás létszámát növelni kell.

Tájékoztatót kaptunk, hogy március 1-től a vállalat egész területén (ahol még nem volt bevezetve), a 40 órás munkahét lesz érvényben. A Volánnal megállapodva a mi üzemünkben február 18-tól érvényes az új munkarend. Ez sokkal nagyobb fegyelmességet követel meg a kiszállásnál. A buszok indulása korlátozott, az utolsó délutáni járat indulása 15.25 óra.

Bujtor Béla elmondta, hogy a vállalati KISZ-bizottság kérésére ebben a félévben egy kommunista munkást kellene tartani március 23-án, a délutáni szakosított szombaton (március 30.) lenne megtartva.

A termelési kérdéseknél többek között említette, hogy a kettősség miatt (II. sz. bányauzem—V. sz. bányauzem) különösen nehéz megoldani az előttünk álló feladatokat. Megértést és segítséget kért ehhez a munkához.

Ezután fontos személyi változás bejelentése következett: új pártbizottsági titkár került megválasztásra Hagyó Árpád személyében.

Barcsa Zsigmond a következő szavakkal búcsúzott: — Úgy érzem, jó kezembe adtam át a staféta botot. Köszönöm a segítséget, amit az üzem kollektívájától kaptam. Kívánom, hogy a következő időszakban ez az üzemi kollektíva érjen el továbbra is hasonló munkasikeret, ilyen szép eredményeket.

Ezek után került sor a brigádvezetői tanácskozássára. Soós Emil, az üzemi munkaverseny-felelős köszöntötte a résztvevőket, majd elmondta, hogy az üzemvezetés, az üzemi munkaverseny-bizottság és a körletek, részlegiek termelési tanácskozásainak javaslatára, mely brigádokat, milyen fokozatra terjesztenek elő döntésre.

Bronz fokozatot kapott 14 brigád, ezüst fokozatot szintén 14 brigád. Arany fokozatot pedig a következő 17 brigád: 17-es csapat, 18-as csapat, 42-es csapat, 47-es csapat, 61-es csapat, 66-os csapat, 81/2-es csapat (II. körlet lakatos brigád), 85/1-es (I. körlet omlasztó) brigád, I. körlet műszaki brigád, szállítási körlet műszaki brigád, Komarov aknalakatos brigád, MHSZ komplexbrigád, geológia brigád, 6. sz. mozdonyvezető brigád, 16. sz. mozdonyvezető brigád, 6/16-os aknacsatlós brigád, IV. körlet műszaki brigád.

— Második napirendi pont-

ként szeretném ismertetni, hogy a vállalati munkaverseny-szabályzat értelmében pályázatot nyújtunk be az Elüzem cím elnyerésére. Az Elüzem pályázatban beszámolunk üzemünk gazdasági munkájáról, tervteljesítéséről, baleseti—munkavédelmi helyzetéről. Ez a pályázat egyben jelentés az 1984. év szocialista brigád- és versenymozgalomról is.

Majd megszavazták, hogy a Vállalat kiváló brigádjára cím megpályázására a 34-es csapat, a 70-es csapat és a Petőfi rakodógép karbantartó brigád pályázatát nyújtjuk be.

A Vállalat kiváló ifjúsági brigádja cím elnyerésére a 14-es csapat és az 51-es csapat törekszik.

Javaslat hangzott el a vállalati szocialista brigádvezetői értekezlet 25 fős küldöttségére.

Ezután Schlitt András, az üzemi KISZ-bizottság titkára kérte, hogy a brigádvezetők a brigádjukon belül népszerűsítsék a kommunista munkást és a brigádok lehetőleg teljes létszámmal vegyenek részt.

Tisza István főmérnök zárta az értekezletet. Elmondta, hogy főleg vójávégi brigádok nem dokumentálják eléggé az elvégzett munkát és kérte, ezentúl vezessék folyamatosan a naplót.

S.-né Forr Anikó

Tanulságos balesetek

K. T.-t a III. sz. bányauzem 2. szintjén E3 szállítóvágatában egy mozdony elsodorta, mert olyan helyre állt fel, ahol az oldaltávolság csak 30 centiméter volt. A mozdonyt E. L. vezette, akinek erre nem volt képesítése.

L. I. kompresszorkezelő a IV. sz. bányauzem kompresszortelen szenvedett súlyos, csontkáros balesetet 1984. december 4-én, hajnali 3 órakor. Az egyik kompresszornál szeleplegkedést észlelt. A gépet leállította, a szelepeket kisé-

relte, de a törött szelep gépbe esett darabját nem tudta kivenni, mert a dugattyú a felső holtponthoz hegyzetében állt meg. Visszament a kezelőtülkébe, a gépet megindította — majd leállította —, hogy a dugattyú ebből a helyzetből elmozduljon. Visszament a géphez, benyúlt a szelepdarabért, s közben a gép még nem teljesen leállt, a dugattyúja jobb kéz 2., 3., 4. és 5. ujjait összeroncalt. Figyelmesebb munkával a baleset elkerülhető lett volna.

B. T.

Brigádvezetők tanácskozása a IV. számú bányauzemben

A IV. sz. bányauzemben 94 brigádban mintegy 860 fő tevékenykedik, ebből a 94 brigádból 80 szocialista brigád. Nem véletlen tehát, hogy fokozott érdeklődés kísérte február 6-án az üzemben megtartott szocialista brigádvezetők tanácskozását.

A tanácskozás első részében Horváth Kálmán, az üzem főmérnöke ismertette az 1984. évi teljesítés és az 1985. évi termelési feladatokat. A tanácskozás résztvevői véleményét mondtak az Elüzem-pályázatáról. A beadott pályázatok alapján döntés született a Kiváló egység címek odaítéléséről, megszülettek a javaslatok a Vállalat kiváló brigádja cím odaítélésére.

A tanácskozáson résztvevők megvitázták és elfogadták az 1985-ben tervezett kommunista munkások szervezésére tett javaslatot, valamint a lakásalapra történő munkabér felajánlásokra tett előterjesztést. A tanácskozás résztvevői az elmúlt időszakban végzett kiemelkedő munkájukért a II. körlet, a bányafúrás és a szállítás részlegét javasolta Kiváló egység címre. Vállalat kiváló ifjúsági brigád címre öt brigádot terjesztettek fel: az 1-es, 12-es, 71-es, a Bláthy villanyszerelő és a Csetli Otó bányamérő brigádokat.

A vállalat üzemében folyó felszabadulási és kongresszus munkaverseny újabb lezárult szakaszában a következő brigádok kaptak jutalmat: a 13-as, 12-es, 61-es 71-es vójávégi brigádok, valamint a 200-as szak aknászállító brigád, a föld alatti villanyszerelő brigád és a B-4-es fúróbrigád.

A tanácskozás résztvevői döntöttek a brigádmozgalomban elért különböző brigádcímek odaítéléséről. Ezek alapján Vállalat kiváló brigádja címre terjesztettek fel 5 kollektívát, üzem Kiváló szocialista brigád címet nyert 8, arany fokozatot 32, ezüst fokozatot 18, bronz fokozatot 9 brigád ért el. A tanácskozás résztvevői a sok napirendi pont mellett megállapították, hogy fontos kérdésekről, a munkájukat érdemben érintő és befolyásoló témákról esett szó a tanácskozáson.

W. L.

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A III. sz. bányász Kertvárosban lakó dolgozó azt kérdezi, hogy a kertvárosi gyorsjáratú buszok — a 139-es kivételével — miért nem közlekednek a vasútállomás felé?

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt.

— A gyorsjáratok az állomás felé közlekednek, csak nem állnak meg minden megállóban azért, mert gyorsjáratok.

2. Az Ércdúsító üzem dolgozó a következő problémákat vetették fel: A nagy hidegben panaszoknak a buszok fűtésére. — A kertvárosi garzonházak elé létesítsenek buszmegállót. — A rendkívül időjárás miatt újra felvetették a fedett buszmegállók kérdését. — Időnként komoly gondot okoz a vállalati buszon munkabájárok szállítása. — A Komarov gimnázium környékén nem égnek az utcai lámpák, a sötétben sok a gépkocsifeltűrés.

A problémákra dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója, Bimbó József szociális igazgató, Bánik Jenő, a Szolgáltató üzem igazgatója és Horváth László, a DEDÁSZ közvilágítási csoport vezetője válaszolt.

DR. KISS ELEMÉR: — A csuklós autóbuszok városi közlekedésre készülnek, elektromos fűtést nem építenek bele. Így csak annyi fűtés van, amennyit a kipufogócső melege ad. A kertvárosi garzonházak elé tervezzük buszmegállót.

BIMBÓ JÓZSEF: — A szociálpolitikai tervben előirányozottak megfelelően az uránvárosi végállomásonál még ez év nyarán felállítunk egy fedett buszvárót, aminek az alapozási munkálataihoz társadalmi munkát kértünk. A többi fedett várót anyagi lehetőségeinktől függően fogjuk felépíteni.

BÁNIK JENŐ: — 1985. január 1-től biztosított az autóbusz-ellátás az EDÜ dolgozók szállítására, a kiadott utasítás értelmében elsősegélyt élveznek. Az egyéb igényeket szükség esetén — Volán-buszokkal — elégítjük ki.

HORVÁTH LÁSZLÓ: — Jelenleg azon a szakaszon végezzük a kábelcserét, a hónap végére rendben lesz a terület közvilágítása.

3. A Kutató-fejlesztő üzem dolgozó az alábbi észrevételeket tették: Az uránvárosi hűsolt melletti csemegeboltban többször manipulálnak az árakkal. — Bosszantónak tartják az alkalmazottak prémiumának fizetési módját. — Az üzemi étkeztetés színvonalát folyamatosan romlik. Sok a panasz a kiszolgálásra, a védőtelemek súlyoskítására és az evőszék-közök hiányára. Az üzemi szb levelet írt az ügyben a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalathoz, de választ nem kaptak rá.

Az észrevételre dr. Sitek László, a városi tanács kereskedelmi osztályvezetője, Juhász Károly munkaügyi osztályvezető és Szabó Lajos, a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat áruforgalmi osztályvezetője válaszolt.

DR. SITEK LÁSZLÓ: — Az ellenőrzéseket sürítjük az üzletben és egy idő múlva visszatérünk az észrevételre.

JUHÁSZ KÁROLY: — A nem fizikai dolgozóknál általában éves prémiumfeladatot tűz ki a vállalat, a kollektív szerződésben meghatározott feltételekkel. Időarányos teljesítés esetén prémium-előleg fizethető ki. Az előlegre a rendelet szerint nem lehet nyugdíj járulékot levonni. A levonás az éves értékelés után esedékes. A levonási rendszert nem a vállalat rendelte el, tehát nem tudunk változtatni rajta.

SZABÓ LAJOS: — Gácsi Máttyás tájékoztatása alapján kerestük az ügyben érkezett levelet, de nem érkezett hozzánk levél. Majd az ő javaslatára telefonon felkerestük Müller Károly üzemj szb-titkár és megállapodtunk vele abban, hogy február közepén a helyszínen közösen vizsgáljuk ki a panaszokat és a vizsgálat eredménye alapján megteszük a szükséges intézkedést.

Gácsi Máttyás

Tíz év az elnöki székből nézve

Az elmúlt évben az országosan sorrakerülő — 75 éves a magyar modellezés — évfordulóval tulajdonképpen egy fejezet lezárult a modellezés történetében. Ez évvel új szakasz veszi kezdetét a bázisokon, új feladatokkal és minden bizonnyal szép sikerekkel. Kocsor Ferenc, a III. sz. bányász üzemigazgatója 10 éve látja el az Ércbányász modellezőknel elnöki tisztét. Tulajdonképpen e csendes alkalmából kérdeztük az eltelt évekről, a versenyzőkről, a klubon belüli munkáról, s mindarról, amit a modellezőknel eddig eltöltött egy évtized takar.

Amikor felkértek e tisztségre, őszinte örömmel mondtam igent. Azért örömmel, mert itt eltérő dolgokat tapasztaltam, mint más sportkörökben. Egyrészt azért, mert a modellezők nagyon kevés időt használnak el a munkaidőből a versenyekre, a felkészülésre. A másik, amire felfigyeltem, hogy a modellezők szinte teljes egészében a munkahelyükön is elismert szakemberek.

Itt hosszasan beszélt az elnök a versenyzőkről, azok sportolói és emberi tulajdonságairól. A legjobbak között említve Szántó János, Vönöczky András és Nyárády doktor nevét. Lelkesen beszél a sportolók gép- és rendszeretéről, melyet megszokva és megszeretve tovább visznek munkahelyükre is. Mesél a klubon belüli továbbtanulási lázról, arról, hogy igen sokan egyetemet végeztek, illetve végeznek a versenyzők közül. Megemlíti Mohai Öcsit, aki a III. sz. bányászban diplomásként, de bakancsban és olajos ruhában ugyanúgy dolgozik, mint bármelyik szakmunkás.

— Számomra ezért is volt más a többi sportághoz képest a közösség, mert aránylag kevés dotációval, ugyanakkor a versenyzők saját pénzének jelentős feláldozásával — több tízezer forinttal van szó — működött a klub.

Épült, alakult, fejlődött a klub, egy-egy lépést mindig előrébb léptünk az évek során, a vállalat maximális segítségével persze. Az első időszakban kevés összegből, évente 130–160 ezer forintból gazdálkodtunk. A fordulópont a klub életében akkor történt, amikor pár évvel ezelőtt kihegelyezett vállalati párt-vegrehajtóbizottsági ülés volt. A testület a sportkör munkáját tárgyalta, s nagyon pozitívan hozzáállva, néhol bí-

rálatot is elmondva munkánkról, de összességében elismerően szólt. Akkor került szóba, hogy igyekezzünk önértékelés megállni a lábunkon, tehát nem az előbb említett összegből próbáljunk megélni csupán. Így kerültek a modellező klub műhelyébe rehabilitált bányászok, kik jó hangulatban, eredményesen dolgoznak, vállalati célokat maximálisan kiszolgálva. Így sikerült elérnünk, hogy közel 6–700 ezer forintos költségvetéssel tudunk ma már dolgozni, plusz a vállalati hozzájárulással, amit továbbra is megkapunk.

Az elnök ezután mesél a különböző versenyekről, a kategóriákról, a modellező bemutatónak. A világ, Európa-, országos bajnokságokról, a Bányász és Mecsek Kupákról, a külföldi klubok között kialakult testvéri kapcsolatokról, melyekhez sok-sok siker köthető.

— Az elmúlt zsúfolt jubileumi évről számomra a legszebb élményt szeretném kiragadni. Erre a budaörsi központi ünnepségen került sor, melyet az erre az alkalomra elkészült négy-motoros géppel Mohai Pista nyújtott. Addig a gép fel-felszálldogált jó időben itthon, de ott az ünnepségen 19 méteres szél várt bennünket. A gép mégis felszállt, s a rangos tömeg felett e rossz időjárásban egy hatalmas kört repült óriási sikerrel. Nekünk ez öröm volt, Pistának gondolom lelki szenvedés, hiszen kockázatos volt a vállalkozás, de megérte.

— Ez évi felkészülésünket meghatározza a felszabaduló 40. évfordulója. Célunk jól szerepelni, csúcsokat elérni és rangos versenyeket rendezni — mondtta végezetül Kocsor Ferenc. Veres

REJTVÉNY

Rejtvényünk vizsz. 1., folytatva függ. 14. és 42. sorában Rey francia író egyik aforizmáját közöljük. Megfejtésül az aforizmat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1985. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
S				E						J			I
15					15					16			
17				18		19				20		21	
22				23		24		25	26		27		Z
28			29			30		31	32			33	
R		34			35		36		37			38	
39	40		41		42			43		44		45	
46		47		48			49			50	51		
52			53		54		55		56		57		58
59			60		61			62			63		64
65				66			67			68			A
69			70			71		72		73			74
J			75			76		77		78			79
80	81				82		83		84			85	
86		87		88		89			90		91		92
E			E						N		93		

Vizszintes: 14. Csónakkellék. 15. A hegyfok. 16. Egyesület-hez tartozik. 17. A mai napra. 18. A. E. 21. Rádium. 22. Sapka. 23. Spion. 25. Jelenleg. 27. Izeltlábú. 28. Tojás — németül. 29. Koma. 31. Autófenntartó Ipari Tröszt. 33. Kiejtett mássalhangzó. 34. Gyakori fém. 35. Mechanikai eszköz. 37. És — latinul. 38. Szenvedés. 39. Kútya. 41. Érzékeny. 43. Rádium. 46. Főzélékőnév. 48. Fejben van. 49. Hálával emleget. 50. Jogtalanul szerz. 52. Erődítvény. 54. Igen — angolul. 56. Tízsa mellékvize. 58. Középen danol! 59. Személyes névmás. 60. Őszi munka. 64. T. K. 65. Török katonai rang. 66. Keresztül. 67. Időhatározó. 68. B6, Iza. 69. Kérdőszó. 70. Artaimas. 72. Magasa. 74. Keresztül. 75. Tejtermék. 76. Kiejtett mássalhangzó. 78. A hét vezér egyike. 79. Női név. 80. Körülbelül. 83. Római hatos. 85. Kerek szám. 86. Hím állat. 88. Rámája. 91. Nyest. 93. Apróra zúzza.

Függőleges: 2. Sajtréle. 3. Vég nélküli henyl. 4. Két névelő. 5. S. Ó. 6. Jelenleg. 7. Sika közepe! 8. Látószerv. 9. Mindannyian. 10. Fizikai fogal-

vás Kati és az Univerzál együttes nagysikerű könnyűzenei műsort adott.

HÍREK

A JANUÁRI önkormányzati bizottsági ülésen Takács Imrét, a IV. sz. bányász üzemigazgatóját a szálló sportvezetőjének választották meg.

FEBRUÁR 11-ÉN a Ságvári Endre Művelődési Házban Ko-

MÁRCIUS 16–17-ÉN a Képesjárság és a Ságvári Endre Művelődési Ház magányosok klubja közös szervezésében Miskolcon 2 napos kirándulással egybekötött randevút szervez. Jelenkezni Magyar Istvánnál, a Szolgáltató üzemben, vagy a munkásszálló kultúrirodájában lehet.

MÁRCIUS 21-ÉN 18.00 órai kezdettel a Ságvári Endre Művelődési Házban Korda-est lesz. A műsorban fellépnek: Ihász Gábor, Balázs Klára és Csuka Mónika.

A MUNKÁSSZÁLON az év elejétől elkezdődött a tüzendészeti ellenőrzés és az év folyamán fokozatosan folytatódik.

A VÁLLALATI ifjúsági bizottság február 15-én ülést tartott. Megvitatták és elfogadták az 1985. évi munka- és üléstervet, valamint az 1984. évi ifjúsági parlamentek tapasztalatait. A vállalati ifjúsági bizottság titkári teendőinek ellátására Lovas László kapott megbízást.

Helyreigazítás

Február 15-i számunkban sajnálatos képcsere történt a 4.–5. oldalon, a Társadalmi ellenőrök beszámolója, illetve a Geofizikusok jubileumi közgyűlése című cikknek. Ezúton kérjük olvasóink szíves elnézését.

K. M.

Könyvesbolt nyílt a Sallai utcában

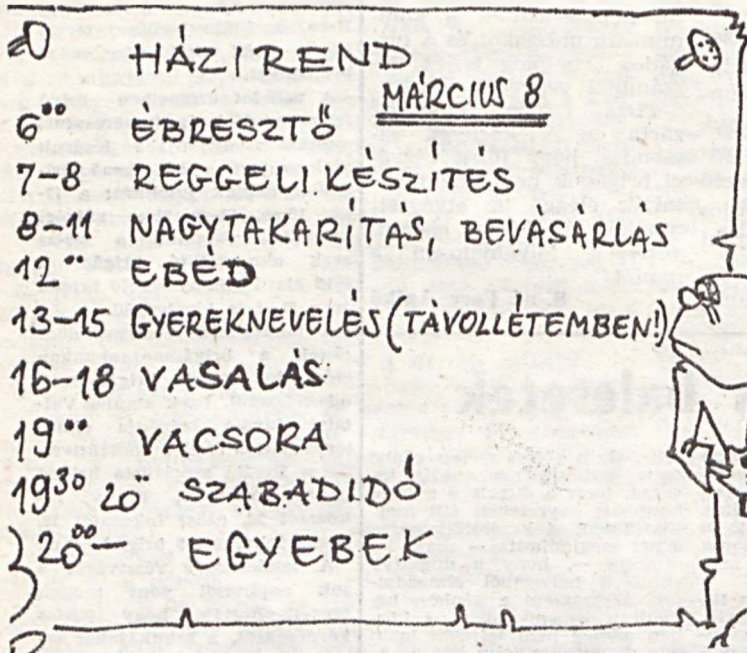
Talozó

A Művelt Nép Könyvterjesztő Vállalat sajtótájékoztatót tartott a Sallai utcai könyvesboltjában. Vaddás Judit főelőadó tájékoztatásában elmondotta, hogy a Művelt Nép Könyvterjesztő Vállalat új szolgáltatással áll a könyvszerető vásárlók rendelkezésére.

1985. február 1-től Tallózó elnevezéssel az ország 13 városában — így Pécsen is — megnyílt a Sallai u. 17. szám alatti könyvesboltja. Előnye? Egész évben ked-

vezményes áron kínálják a választékot, a mesekönyvtől a szépirodalmi műveken át a mai kortárs irodalomig.

A bolt profilja elsősorban a szépirodalmi művek terjesztése, melyek a korábbi években információs, vagy anyagi gondok miatt kiestek az olvasók érdeklődésének köréből. Az itt kapható gyermek, ifjúsági, szépirodalmi művek ára igen kedvező, minden könyv 10–15 százalékkal olcsóbban kapható. (Például egy Egry József album 300 Ft helyett 150 Ft). A Művelt Nép Könyvterjesztő Vállalat ily módon szeretne segíteni a könyvek iránt érdeklődőket.



— Ha neked van időd karneválókra járni, akkor nagyon laza ez a házirend. Szarka Tibor rajza

BESZÁMOLÓ

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976–1985. évi kollektív szerződése 1984. évi végrehajtásának tapasztalatairól

Az 1985-ig hatályos vállalati kollektív szerződést 1981-ben egységes szerkezetben kiadtuk. A jogszabályok módosulása, valamint vállalati igények miatt azóta hat módosítás, kiegészítés történt. E módosításokat a kollektív szerződés függelékeként a dolgozóknak kiadtuk. Időközben a kollektív szerződés üzemi függelékei is módosításra kerültek. Dolgozóink e jogszabályalkotó tevékenységben aktívan részt vettek, javasla-
taikkal, észrevételeikkel segítettek, hogy a kollektív szerződés a feladatát betöltse, ösztönözzön a gazdálkodási feladatok és a munkavállalói kötelezettségek teljesítésére.

TERVFELADATAINK TELJESÍTÉSE

Bányaművelési adottságaink és vājvégi létszámhelyzetünk miatt az éves tervünk csökkenő termelési előirányzatot tartalmazott, mind az 1983. évi tényhez, mind a középtávú terv tárgyevi előirányzatához képest.

Nyersérc termelési tervünket tonnában 96,7 százalékra, fkg-ban 100,7 százalékra teljesítettük. Vágathaj-
tási tervteljesítésünk 96,9 százalék volt.

A több éven át fennálló vājvégi létszám-, illetve műszakihiány enyhítésére az év második negyedétől lengyel vendégmunkásokat is foglalkoztattunk.

Osztályozási tervünket 100,8 százalékra, vegyi feldolgozási tervünket 100,4 százalékra teljesítettük. Vegyi dúsítvány exporttervünk teljesítése 100,1 százalék volt, szállítmányainkat ütemterv szerint, a minőségi követelményeknek megfelelően teljesítettük.

Földtani kutatómunkát a mecseki lelőhelyen, a gyű-
rűfű területen, a Villányi-hegység térségében és Paks-
tól észak-nyugatra végeztünk. Az ércvagyon bővítésé-
re irányuló kutatómunkát a föld alatt, a III. és IV. sz.
bányauzemben is folytattunk.

Műszaki fejlesztésünk elsősorban a művelés mélyü-
lése során jelentkező szellőztetési és klimatizálási fel-
adat megoldására irányult. Eredményes munkát vé-
geztünk a közetmechanika fejlesztése és az önjáró
technika hatékonyabb alkalmazása terén is. Az érc
vegyi feldolgozása területén munkánk az Ércdúsító
üzem rekonstrukciójához kapcsolódott. Időarányos fe-
ladatainkat teljesítettük.

Beruházásaink súlypontját az V. sz. bányauzem ké-
pezte. A külszín részleges üzembehelyezése megtörtént,
a szállítóakna üzembehelyezése azonban elmaradt.

Baleseti helyzetünk az előző évhez képest javult.
A három napon túl gyógyuló balesetünk 404 volt. A
baleseti gyakorisági mutató 28,3, a baleseti súlyossági
mutató 22,6 volt.

Eves munkánk eredményeként egy szerény nyereség
jelentkezik, amelyből biztosíthatjuk a szükséges jóléti
és szociális kiadásokat.

MUNKAVISZONY

Vállalati gazdálkodásunkban továbbra is gondot je-
lentett a létszámhiány. Bár a foglalkoztatottak létszám-
tervét 100,3 százalékra teljesítettük, ezen belül a bá-
nyauzemek tervteljesítése 99,4 százalék volt. Kedve-
zötlenül hatott, hogy a vājvégi létszámtervet csak 98,3
százalékra sikerült teljesíteni.

A vājvégi létszámhiány miatt növeltük a felvételi
propagandánkat. Hirdetéseink nyomán megnőtt az ér-
deklődés vállalatunk iránt, azonban a felvételre jelent-
kezők jelentős része nem felelt meg követelményeink-
nek. A felvételi elbeszélgetések után orvosi vizsgára
irányítottak 25 százaléka egészségileg nem felelt meg.

Továbbra is jelentős számban foglalkoztattunk csök-
kent munkaképességű dolgozókat, akiknek száma 1984.
december 31-én 1086 fő volt. Év közben 204 rehabili-
tációs intézkedés történt, a munkavédelmi szabályzat
2. sz. mellékletében felsorolt munkakörökbe 99 főt,
idegen vállalathoz, intézményhez 43 főt irányítottunk
át.

Dolgozóink munkaviszonyának megszüntetését első-
sorban nyugdíjazás miatt kezdeményeztük. Öregségi
nyugdíjkorhatár elérése miatt 41 főnek, rokkantsági
nyugdíjazás miatt 41 főnek, egyéb ok miatt 26 főnek
mondunk fel. Ebből 13 fő elbocsátásban részesült.

A vállalati felmondások esetén betartottuk a kolle-
ktív szerződésben meghatározott munkavégzés alóli fel-
mentés időtartamát.

Vállalatunknál a múlt évben a munkaerő-mozgás kis
mértékben növekedett. Az év folyamán 1450 főt vet-
tünk fel, s 1318 fő munkaviszonyát töröltük. A fel-
vettek száma 3,8 százalékkal volt magasabb, mint az
előző évben. A törlések száma közel azonos volt (1318
fő), így valamelyest emelkedett a vállalati átlaglét-
szám. Üzemeinknek továbbra is erősíteni kell a mun-
kaerő megtartó erőt, segíteni kell az újfelvelesek be-
illeszkedését. Szocialista brigádok is célul tűzhetik ki az
új dolgozók betanítását, hogy munkájuk alapján ked-
vezőbb keresetet érjenek el, s megtalálják számítá-
sukat.

A nyári tanulmányi szünetben 80 fiatalot foglalkoz-
tattunk, az előző évi 133 fővel szemben. A fiatalok
idényjellegű munkákban nyújtottak segítséget, első-
sorban az üdülőkből. Összesen 1770 napot dolgoztak
vállalatunknál.

MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐIDŐ

Foglalkoztatott dolgozóink munkaideje igen eltérő
(heti 36–42 óra, havi 216 óra stb.). Azok az üzemek,
amelyek vállalták a jogszabályban előírt feltételek
megteremtését, az év folyamán engedélyt kaptak —
kísérleti jelleggel — a 40 órás munkahét bevezetésére.
Így a IV. sz. bányauzem 1984. június 1-től, az Ércdú-
sító üzem, a Kutató-mélyfűró üzem, a Szolgáltató üzem,
valamint a Kutató-fejlesztő üzem 1984. július 1-től tért
át a 40 órás munkahétre.

A dolgozók napi munkaidejének beosztása alkalm-
mazkodik a termelési-gazdálkodási körülményekhez. A
munkaidő mértékét és beosztását a kollektív szerző-
dés üzemi függelékei szabályozzák.

Az esetenkénti létszámhiány, az üzemzavarok elhár-
rítása miatt a kollektív szerződés 304. pontjában meg-
határozott egy személy által végezhető túlórák betar-
tása gondot okozott üzemeinkben. Az év folyamán 137
főnél nem tudták betartani az előírást.

A létszámhiányból eredő termelési gondjaink a túl-
műszak gazdálkodásra is kihatottak. Az év folyamán
dolgozóink 20 772 túlműszakot teljesítettek, az előző évi
23 730 túlműszakkal szemben. A bányauzemek pro-
duktív dolgozóinál az egy főre jutó túlműszak 1,5 volt
az előző évi 2,3 műszakkal szemben.

Üzemeink a műszakihiány, a termelési problémák el-
lenére igyekeztek kiadni a dolgozókat megillető sza-
badságokat. Munkatorlódás miatt 199 főnek húzódik
át 819 szabadságnap kiadása 1985-re. Az üzemek töre-
kedtek a szabadságokat egyenletesen kiadni. Terme-
lési problémák miatt a múlt év december hó végén
3 nap kötelező szabadság kiadását írtuk elő.

Dolgozóink személyes problémáik miatt továbbra is
igénylik az egy-két napos szabadság kiadását. Fizikai
dolgozóinknál egyébként az egy főre jutó fizetett sza-
badság átlaga 29,8 volt az előző évi 30,6 nappal szem-
ben.

A múlt évben is biztosítottuk dolgozóinknak — a
jogszabályokban előírt — gyermekneveléssel, gyermek-
gondozással összefüggő pótszabadságokat. A 14 éven
aluli gyermekek után 329 fő kapott összesen 1142 sza-
badságnapot. A 18 éven aluli gyermekekért 15 szülő
részesült 44 nap pótszabadságban.

A műszak-gazdálkodásunkat befolyásolta a betegna-
pok jelentős száma. A fizikai dolgozók átlagosan 20,8
napot voltak távol betegség miatt, az előző évi 22,3
nappal szemben. Fizetésnélküli szabadság címén 7281
napot adtunk ki dolgozóinknak, az előző évi 4388 nap-
pal szemben. Összességében 56 műszak volt az egy fő-
re vetített kieső műszakok száma, amely 4,8 százalé-
kal kevesebb, mint az 1983. évi.

A kieső műszakok csökkentése érdekében üzemeink
az anyagi ösztönzési rendszerüket is felhasználták.

A MUNKA DÍJAZÁSA ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK

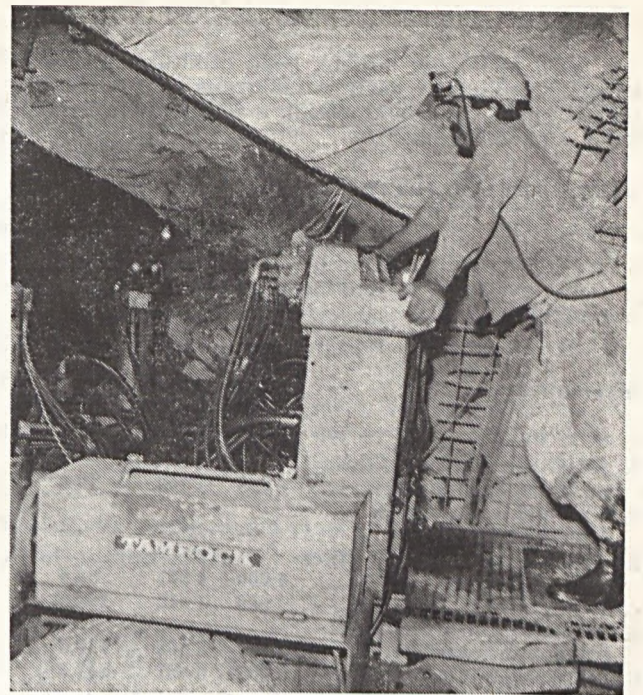
Vállalatunk 1984-ben is a központi bérszínvonal sza-
bályozás rendszerébe tartozott, s ennek keretében 3,5
százalékkal növelhette a bérszínvonalat adómentesen.
Központi rendelkezés következtében a bérkiegészítés
összege is a béralapba kellett elszámolni, s erre kor-
rekciót kaptunk. Az 1011/1984. (IV. 7.) MT. sz. határo-
zat alapján a három vagy több műszakban dolgozók,
valamint a folytonos munkarendben foglalkoztatottak
részére 1984. április 1-től 1 200 ezer forintot használ-
hattunk fel, s ez is bázisbér-korrektiót adott.

A fentieket figyelembe véve a vállalat 1984. évi ter-
vezett és tényleges bérszínvonala 98 541 forint/fő/év
volt. Az 1983. évi tény 91 564 forint/fő/év volt, tehát a
fejlődés 7,6 százalék, ebből azonban a bérkiegészítés
miatti fejlődés 3,8 százalékot tett ki.

A bérszínvonalon belül a fizikai dolgozók átlagbére
95 828 forint, a nem fizikai dolgozóké 113 046 forint



Felszabadulásunk 40. évfordulója, valamint a XIII.
pártkongresszus tiszteletére indított munkaversenyben
358 brigád vesz részt.



Eszközeinket, kapacitásainkat az eddiginél jobban ki
kell használnunk.

lett 1984-ben. Az átlagbér növekedése 7,5, illetve 8,4
százalék volt az előző évhez viszonyítva, azonban a
fejlődésben itt is szerepe van az elszámolt bérkiegé-
szítésnek.

A kismértékű bérfejlesztés nem tette lehetővé a lát-
ványos differenciálást, ezért az általános bérfejlesztés-
sen belül kiemelt emelésben részesültek a fiatal pá-
lyakezdő, egyetemét, főiskolát végzett fiatalok, a Ku-
tató-mélyfűró és Kutató-fejlesztő üzemekben. Április
1-től megemeltük a műszakpótlékokat a kapott prefe-
rencia, és a vállalati mozgóbérek terhére. A Szolgál-
tató üzem melegüzemi dolgozói pedig 100 ezer forintot
kaptak pótlék címén.

Év közben rendeztük az idegen nyelvtudással járó
anyagi elismeréseket is.

Az önköltség tervezettnél nagyobb mértékű csök-
kentése érdekében módosítottuk az ösztönzési rendsze-
rünket, s a vállalati bértartalék terhére felemeltük a
prémiumkeretet.

Gazdasági feladataink teljesítését segítették a szocia-
lista munkaverseny-mozgalomban résztvevő dolgozók.
Két évre szóló felszabadulási, illetve kongresszusi mun-
kaversenyt hirdettünk meg, amelynek első éve eredmé-
nyesen zárult.

1984-ben az alábbi jutalmakat fizettük ki a szocia-
lista brigádok részére:

Megnevezés	Brigád	Fő	Jutalom összege eFt-ban
Bronz brigádéremre	42	465	186
Ezüst brigádéremre	77	846	507
Arany brigádéremre	146	1837	1520
Vállalat kiváló brigádra	19	318	477
Vállalat kiváló ifjúsági brigádra	4	57	57

Az év folyamán 374 dolgozó részesült Kiváló dolgozó
kitüntetésben, s a vele járó pénzjutalomban. A kitün-
tetésben részesültek közül 45 fő volt nődolgozó, 77 fő
a 30 éven aluli fiatal. A kitüntetettek közül 62 fő volt a
25 éves törzsgárdatag.

A hatékonyabb gazdálkodást segítették az újítók is.
Az év folyamán dolgozóink 176 újítást nyújtottak be.

RÉSZESEDÉSI ALAP FELOSZTÁSA ÉS FELHASZNÁLÁSA

A kollektív szerződés 501. pontjában meghatározott
— részesedési alapot terhelő — kifizetések adatait az
alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Terv eFt-ban	Tény eFt-ban	Felhaszn. százaléka
1. Közvetlen anyagi ösztönzés:			
11. Munkaverseny-mozgalmak jutalmazására:			
— üzemek hatáskörébe	1 000	588	58,8
Ebből:			
— központi versenyki- írásra:	200	165	82,5
— KISZ ifjúsági termelés- segítő mozgalom támo- gatására:	650	273	42,0
— Törzsgárdatagok jutalma- zására:	150	150	100,0
— Törzsgárdatagok jutalma- zására:	1 250	1 348	107,8
2. Meghatározott rendeltetésű juttatások:			
21. Jóléti, kulturális alap ki- egészítésére:	6 279	6 841	108,9
22. Tanulmányi ösztöndíjra			
23. Szakszervezeti jogsegély- szolgálat tagjainak jutalma- zására:	30	38	126,7

(Folytatás a következő oldalon.)

(Folytatás az előző oldalról.)

A fenti adatokból látható, hogy célkitűzéseink általában teljesültek. A jóléti és kulturális alap felhasználásáról külön beszámoló készül, amely részletezi, indokolja a kifizetéseket.

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

A jóléti és kulturális alapot terhelő felhasználásokat a kollektív szerződés 601. pontjában határoztuk meg. Az 1984. évi terv- és tényszámokat az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	Terv eFt-ban	Tény eFt-ban	Felhasználtsági százalék
1. Jóléti intézmények állóeszközeinek fenntartására:	7 258	5 778	79,6
2. Gyermekintézmények támogatására:	—	—	—
3. Kedvezményes üzemi étkeztetésre:	4 900	4 805	98,1
4. Segélyezésre:	990	1 013	102,3
5. Szociális, kulturális, sportcélok támogatására:	2 205	2 558	116,0
6. Dolgozók üdültetésére:	6 607	6 687	101,2
7. Ifjúságpolitikai célok támogatására:	200	150	75,0
8. Egyéb szociális, kulturális kifizetésekre:	425	285	67,0

A szociális beszámolóban a fenti keretszámokról részletezést adunk.

MUNKAÜGYI VITÁK

Vállalatunknál kilenc munkaügyi döntőbizottság működik. A bizottságok részére a működési feltételeket megteremtettük. A bizottságok tagjai lelkiismeretesen, körültekintően és szakszerűen végzik munkájukat.

1984-ben dolgozóink 137 kérelmet nyújtottak be a bizottságokhoz, az előző évi 117 kérelemmel szemben. Ezen kívül egy üzemi kérelem került az mdb-hez.

A beadott kérelmekből első fokozaton a dolgozók javára 26-ot, az üzemek javára 86-ot ítélt meg. Más szervnek átadtak 5 ügyet, visszavontak 3 kérelmet, megszüntettek 5 panaszt, megosztott határozat született 11 esetben és átmenő ügy kettő volt.

Az üzemi mdb-határozatokból a dolgozók 44-et, az üzemek részéről 10 ügyet fellebbeztek meg a bíróságon.

A beadott kérelmek jellege a következő volt: kártérítési határozat ellen 64, bérjellegű 9, munkaviszonyral kapcsolatos 16, fegyelmi határozat ellen 14, egyéb jellegű 35.

A viták rendezésében az elmúlt évben is segítséget nyújtottak dolgozóinknak az illetékes ügyintézők, az üzemi panaszügyi bizottságok, valamint a szakszervezeti jogsegélyszolgálat.

A panaszok viszonylag csekély száma azt jelzi, hogy a vállalati ügyintézők, a gazdasági vezetők igyekeznek a törvényességet betartani.

FEGYELMI ÉS ANYAGI FELELŐSÉG

Munkavállalóink túlnyomó többsége a múlt évben is eleget tett kötelezettségeinek. Az újfélételes dolgozóknál azonban tapasztalható volt a gyakorlat és a szakképzettség hiánya. Ennek következtében teljesítményük nem érte el a tervezett szintet.

Üzemeink a kötelezettségeiket elmulasztókkal szemben fegyelmi eljárást kezdeményeztek. A múlt év folyamán összesen 512 fegyelmi büntetést szabtak ki, az előző évi 612 büntetéssel szemben. A legsúlyosabb büntetést, az elbocsátást 13 dolgozóra szabták ki. A fegyelmi eljárások során 263 dolgozót részesítettek különféle anyagi juttatás megvonásával járó büntetésben.

Az elmúlt évben az igazolatlan hiányzások száma sajnos 17,8 százalékkal növekedett. 1984-ben 11 090 igazolatlan műszakot jegyeztek az előző évi 9416 műszakkal szemben. Az igazolatlanul mulasztókkal szemben alkalmazták a kollektív szerződésben rögzített büntető szankciókat, ezek sajnos nem voltak eléggé visszatartó



Üzemeinknek továbbra is erősíteni kell a munkaerő megtartó erőt, segíteni kell az újfélételes beilleszkedését.

jellegűek. Ezért kérték, hogy a hűségjutalom rendszerében is szigorúbb szabályok legyenek az igazolatlanul mulasztókkal szemben.

A munkásszálló házirendjének megsértése miatt, 6 főt kellett kitiltanunk a munkásszállóról.

A táppénzes állományú dolgozóinkat folyamatosan ellenőriztük. Betegellenőreink a múlt évben 3083 ellenőrzést végeztek, s a táppénzfegyelem megszüntetése érdekében több esetben felelősségrevonást javasoltak. Ennek alapján az előírások be nem tartása miatt 41 főtől 15 541 forint táppénzt vontak meg, figyelmeztetésben részesült 74 fő.

Továbbra is figyelmet fordítottunk a társadalmi tulajdon védelmére. Előkészítettünk egy vezérigazgatói utasítás kiadását a társadalmi és személyi tulajdon védelméről, valamint a Társadalmi Tulajdonvédelmi Tanács megalakítását.

Az év folyamán leltározással is óvtuk a közösség vagyonát.

a) A központi anyagraktárakban a leltározások során 26 ezer forint hiány keletkezett, melyből 15 ezer forint volt a kompenzálható és 11 ezer forint a nem kompenzálható. (Előző évben 47 ezer forint volt a hiányok összege. Ebből 25 ezer forint értékűt kompenzálni lehetett, míg 22 ezer forint volt a nem kompenzálható.)

A többletek értéke 28 ezer forintot tett ki, amelyből a kompenzálható 16 ezer forint volt, míg a nem kompenzálható 12 ezer forint. (Előző évi többletek összege 53 ezer forint volt, amelyből a kompenzálható 24 ezer forintot és a nem kompenzálható 29 ezer forintot tett ki.)

A központi raktárak készleteiben az előző évekhez viszonyítva a leltározások kiértékelései a hiányoknál és többleteknél is csökkenést mutatnak, ami a raktárak forgalmazási rendjének további javulását eredményezte.

b) A munkahelyi fogyóeszközök leltározásánál 277 ezer forint hiányt és 6 ezer forint többletet állapítottunk meg. A hiányok miatt 269 ezer forint kártérítést fizettek a felelősök. (Előző évben 98 ezer forint volt a hiány és 58 ezer forint a többlet összege. A megtérített hiányok értéke 203 ezer forint volt.)



A vájvégi létszámtervet csak 98,3 százalékra sikerült teljesíteni.

Az előző évihez viszonyítva a munkahelyek fogyóeszköz készleteiben a hiányoknál növekedés, míg a többleteknél jelentős csökkenés keletkezett. Különösen szembeötlő a hiány növekedése a II. és IV. sz. bányászüzemekenél. Adódik ez abból, hogy a leszámoló, táppénzre menő dolgozók, különféle okok miatt nem tudják leadni a nevükön levő számszámokat.

A dolgozók megőrzésére, használatára átadott eszközök elvesztése, illetve megrongálása miatt 1984-ben 24 kártérítési határozatot adtak ki, az előző évi 37 intézkedéssel szemben.

ÖSSZEFOGLALÁSUL

Vállalatunk nehéz gazdasági körülmények között teljesítette múlt évi feladatait. Dolgozóink igyekeztek helytállni, s az elvárásoknak megfelelően dolgozni. Az év közben jelentkező tervmaradást túlműszakokkal is segítették pótolni.

A vállalati kollektív szerződés 1984-ben is segítette a tervfeladatok végrehajtását. Az üzemi és vállalati premizálási rendszereken keresztül mozgósította dolgozóinkat a hatékonyabb munkára.

A bér- és jövedelempolitikai célkitűzéseink teljesültek. Az év közben felemelt műszakpótlék tervén felüli jövedelmet biztosított dolgozóinknak.

Munkavállalóink zöme fegyelmezetten dolgozott, s teljesítette munkavállalói kötelezettségét. A munkaerő-váltással azonban olyan dolgozók is kerültek vállalatunkhoz, akiknek még szólni kell a fegyelmezett munkát. A fegyelem lazulására utal ugyanis az igazolatlan mulasztások növekedése.

Az 1985. évi feladatok teljesítése is áldozatos munkát követel dolgozóinktól. Terveink teljesítéséhez továbbra is igényeljük dolgozóink aktivitását, munkánkat javító hasznos észrevételeiket. Pécs, 1985. február 11.

TÓKA JENŐ s. k.
vezérigazgató



Baleseti helyzetünk az előző évhez képest javult.

Határozat

az 1976-1985. évi kollektív szerződés 1984. évi végrehajtás tapasztalatairól készült beszámolóról

A Mecseki Erőműüzemi Vállalat Szakszervezeti Bizottsága a február 13-i ülésén megtárgyalta a kollektív szerződés végrehajtásáról készült vezérigazgatói beszámolót és azzal egyetértett.

Vállalatunk nehéz gazdasági körülmények között teljesítette alapvető feladatait. Exporttervet 100,1 százalékra, fémkg tervet 100,7 százalékra. 1984-ben sem sikerült vágathajtási tervünket teljesíteni, 3,1 százalékkal maradtunk el a tervezettől. Jóllehet a vájvégi létszám-, illetve műszakhiány enyhítésére a második negyedévtől lengyel vendégmunkások is dolgoznak vállalatunk területén.

Az Erőműüzem rekonstrukciója a tervnek megfelelően időarányosan teljesült. Elmaradt viszont az V. sz. bányászati szállítóakna üzembehelyezése. A vállalati szakszervezeti bizottság felkéri a szállítóakna üzembehelyezésén tevékenykedő dolgozókat, hogy kövessenek el mindent annak érdekében, hogy az akna 1985. első felében átadásra kerüljön. Hisz minden további késés veszélyezteti a vállalati tervek teljesítését.

Továbbra is gondot jelent a vájvégi létszámhiány. A vájvégi létszámtervet csak 98,3 százalékra sikerült teljesíteni, annak ellenére, hogy 3,8 százalékkal több dolgozót vettünk fel, mint 1983-ban. Legnagyobb gondot azonban a szakmai összetétel jelenti, kevés a képzett szakvezető vājár. 1985-ben is egyik legfontosabb feladat, hogy az újfélételes beilleszkedését, a szakma alapelemeinek elsajátítását az üzemek segítsék.

Ösztönözzék a kellő műszakszámmal rendelkező vájvégi dolgozókat, a vājárszakma megszerzésére.

Az 1984. évi kongresszusi-felszabadulási munkaverseny jól segítette a vállalati célkitűzések megvalósítását, dolgozóink egyetértésével találkozott az új munkaverseny-szabályzat.

Szakszervezeti bizottságunk köszönetet mond azoknak a dolgozóknak, akik a szabadnapjukat feláldozva kommunista műszakot teljesítettek és a felajánlott munkabérukkal növelték a vállalati lakásépítési alapot. Egyben felkéri a szocialista brigádokat, a vállalat valamennyi dolgozóját, hogy 1985-ben újabb munkafelajánlások teljesítésével segítsék a kongresszusi-felszabadulási munkaverseny sikeres befejezését és egyben a vállalati tervek megvalósulását.

1984-ben is gondot okozott az egy személy által végezhető túlórák számának betartása. A bányászati termelési műszaki dolgozói ugyan 3,8 százalékkal kevesebb túlműszakot teljesítettek, mint 1983-ban, de az egy főre jutó 1,5 túlműszak továbbra is kifogásolja szakszervezeti bizottságunk, jóllehet a vájvégi műszakhiányt ezt kikényszeríti. A műszakhiány egyik oka az igazolatlan hiányzás. Sajnos 17,8 százalékkal növekedett az igazolatlan hiányzások száma.

Szakszervezeti bizottságunk egyetért azokkal a kezdeményezésekkel, melyek a hűségjutalom rendszerében szigorúbb szabályok bevezetését szorgalmazza az igazolatlan hiányzókkal szemben.

Célkitűzésünk ellenére sem sikerült minden üzemben megteremtteni 1984-ben a 40 órás munkahét feltételeit. Szakszervezeti bizottságunk — a vállalati vezérigazgatójával egyetértésben — úgy látja, hogy 1985-ben már megvan a feltételek, hogy a termelés csökkenése nélkül a vállalat egész területén — igazodva a különböző munkarendekhez — általánosan bevezetésre kerüljön a 40 órás munkahét.

A vállalati szakszervezeti bizottság egyetért azzal, hogy a vállalati kollektív szerződés 1984-ben segítette a tervfeladatok végrehajtását. Az üzemi, vállalati ösztönzési rendszereken keresztül mozgósította dolgozóinkat a hatékonyabb munkára. Elhatározott bér- és jövedelempolitikai elképzeléseink megvalósultak. A felemelt műszakpótlék tervén felüli jövedelmet biztosított dolgozóinknak.

A kollektív szerződés üzemi függelékjei hatékonyan segítettek az üzemi feladatok megvalósítását. Ezek végrehajtásáról az üzemek igazgatói számolnak be.

Javasoljuk, hogy az üzemi bizalmi testületek 1985. március 15-ig tárgyalják meg a kollektív szerződés 1984. évi végrehajtásáról készült beszámolót — az üzemi tapasztalatokkal kiegészítve —, a vállalati szakszervezeti bizottság határozatát, a kollektív szerződés módosító javaslatát, valamint külön napirendként a szociális beszámolót, a jóléti-kulturális ráfordításokról készült jelentést.

A dokumentumok — az előző évekhez hasonlóan — megjelennek a Mecseki Erőműüzem 1985. március 1-1 számában. A kollektív szerződés szükséges módosításának tervezete pedig az üzemekben kifüggesztésre kerül.

Az üzemi bizalmi testületi ülésen elhangzott javaslatokat összegezve a vállalati munkaügyi osztályra kérjük megküldeni 1985. március 21-ig.

Kérjük dolgozóinkat, hogy a szakszervezeti bizalmi köztestületi észrevételeiket, javaslatukat juttassák el az üzemi, vállalati vezetéshez.

Mecseki Erőműüzemi Vállalat Szakszervezeti bizottsága

BESZÁMOLÓ

a vállalati szociálpolitikai terv 1984. évi teljesítéséről

I. MUNKAVÉDELEM

1984-ben is arra törekedtünk, hogy bányatársaságunkat korszerű módon biztosítsuk. A múlt évben 7,35 millió forint értékben gyártottunk hasított közhorgonyt. Többmillió forint értékben szereztünk be T25 típusú surlódásos támokat.

Az utakat, járdákat, létrákat, lépcsőket pódiumokat stb. a szükségnek megfelelően felújítottuk, illetve újakat építettünk mintegy 1,3 millió forint értékben.

247 ezer forint értékben szereztünk be újabb zajcsillapító dobokat. A vibrációs megbetegedések megelőzésére szolgáló fűrő-előtölő állványokkal a fejtési csapatokat elláttuk.

A föld alatti munkahelyek jobb levegőellátásához 15 darab SZVM-6M típusú légszűrőt tartalmazó gépet, körülbelül 2,8 millió forint értékben grabloplasztból készült légszűrőt szereztünk be. Az Érdúsító üzemben is javítottuk a lég- és klímaállapotokat. A mélybányákban megfelelő klíma biztosításához újabb hűtőgépet és hűtőtornyokat vásároltunk.

A porelhárításnál a már bevált módszereket alkalmaztuk továbbra is. Az öntödében új, nagyteljesítményű öntvénytisztító gépet helyeztünk üzembe.

Az Érdúsító üzemben javítottuk a dekontaminálhatóságot.

Rendszeresen megtartottuk a munkavédelmi oktatásokat. A súlyos, valamint a fegyelmetlenségéből, vagy a technológiai fegyelem megsértéséből eredő baleseteket és az azokból levonható tanulságokat a dolgozókkal ismertettük. A munkavédelmi propagandához gyakran igénybe vettük a vállalati sajtót, az üzemi hangos híradókat, a társadalmi munkavédelmi aktívákat.

A meddőhányók és a perkolációs terek szállítási útvonalainak portalanításához megvettük az ügynevezett „Pulvifix” eljárás berendezéseit. Folytattuk a sugárvédelmi környezetellenőrzési programunkat, a perkolációs dombok rekultiválására vonatkozó kísérleteinket.

Dolgozóink részére biztosítottuk az egyéni védőeszközöket és gondoskodtunk a védőruházattal való ellátásukról, azok tisztításáról és javításáról.

A II. és a IV. sz. bányüzemekben folyamatosan, a többi üzemekben pedig a munkahelyek jellegétől, valamint az időjárástól függően biztosítottuk a védőitelt.

A nehéz fizikai munkák csökkentésére, valamint a korszerű technológiai eljárások elterjesztésére mintegy 25 millió forint értékben szereztünk be különböző gépeket.

Az OBF elnökének és az ipari miniszter elvtársnak 1984. évben kelt rendkívüli munkavédelmi és baleset-elhárítási intézkedéseiről szóló levelei alapján minden esetben intézkedési tervet készítettünk a levelekben foglaltak végrehajtására. A végrehajtást ellenőriztük.

Kezelési utasítás készült a MIXOKRET M 500E betonkeverő és -töltő berendezéshez, valamint a PSL 2A sűrítettlevegős láncfűrészhez.

Az alábbi táblázat az üzemi baleseti helyzetet leginkább jellemző adatokat, viszonyszámokat tartalmazza.

Megnevezés	1983	1984
Munkakiesést nem okozó balesetek száma	784	879
3 napon belül gyógyuló balesetek száma	406	343
3 napon túl gyógyuló balesetek száma		
föld alatti	265	242
külszínen	178	162
összesen	443	404
ebből kivizsgálásra kötelezett	373	337
kivizsgálásra nem kötelezett	70	67
28 napon túl gyógyuló balesetek	98	72
Csonkulásos balesetek	4	7
Halálos balesetek	1	1
Gyakorisági szám		
összes balesetből	31,1	28,3
kivizsgálásra kötelezett balesetekből	26,1	23,6
1000 teljesített műszakra jutó kiesett		
műszakszám összes balesetből	7,3	6,4
kivizsgálásra kötelezett balesetekből	6,1	5,3
egy balesetre jutó kiesett munkanap		
összes balesetből	23,4	22,6
kivizsgálásra kötelezett balesetekből	23,4	22,5

1983-ban összesen 1633, 1984-ben 1626 üzemi baleset történt.

A három napon túl gyógyuló balesetek számának csökkenése körülbelül 10 százalékos volt. Jelentősen csökkent (98-ról 72-re) a 28 napon túl gyógyuló balesetek száma. Sajnos a súlyos balesetek közül a csonkulással járó balesetek száma 4-ről 7-re emelkedett.

A 3 napon túli baleseteknek 1981-ben 12,2, 1982-ben 14,8, 1983-ban 15,8, 1984-ben 16,6 százaléka úti baleset volt. A föld alatt bekövetkezett baleseteknek körülbelül 60 százaléka történik termelő munkahelyen (28,5 százaléka vágathajtásnál, 28,7 százalék fejtési munkahelyen). A külszíni balesetek zömét az úti balesetek adják.

A legbalesetveszélyesebb tevékenységek: járás, közlekedés: 104 baleset, 25,7 százalék; kézi anyagmozga-

tás: 60 baleset, 14,9 százalék; biztosítás: 49 baleset, 12,1 százalék; fúrás: 29 baleset, 7,2 százalék.

A balesetek tárgyi okai közül az elcsúszás, elesés a leggyakoribb. Közvetlenül, közvetlenül 54, tárgyak eséséből 47 baleset származott. A múlt évi emelkedés után újra csökkent a csille, mozdony által okozott balesetek száma.

Kor, év	Képzettség										Beosztásban eltöltött idő (nap)													
	18-ig	19-30	31-50	51 felett	Összesen	szakmunkás	bet. m.	egyéb	Összesen	jelenlegi munkakörben	jelenlegi munkahelyén													
	1	2-30	31-90	91-180	181-365	365 felett	Összesen	1	2-30	31-90	91-180	181-365	365 felett	Összesen										
f i r f i																								
1983	4	172	158	22	356	196	68	102	356	1	8	15	39	18	275	356	7	30	36	33	21	229	356	
1984	6	174	182	23	385	175	92	118	385	3	3	19	10	23	268	326	10	20	45	21	20	210	326	
n ó																								
1983	2	2	10	3	17	1	4	12	17	—	—	2	1	2	12	17	—	—	2	—	1	14	17	
1984	—	2	13	4	19	2	4	13	19	—	—	—	—	1	12	11	—	—	—	—	1	10	11	
ö s s z e s e n																								
1983	6	174	168	25	373	187	72	114	373	1	8	17	40	20	287	373	7	30	38	33	22	243	373	
1984	6	176	195	27	404	177	96	131	404	3	3	19	10	24	287	337	10	20	45	21	21	220	337	

Megjegyzés: 1984-ben 67 úti baleset történt. Az úti balesetek beosztásban töltött idejéről nincs adat.

II. MŰVELŐDÉS, OKTATÁS, SPORT

1984-ben is nagy figyelmet fordítottunk dolgozóink szabad idejének kulturális eltöltésére, a pihenés és kikapcsolódást szolgáló tevékenység fejlesztésére, az általános és szakmai tudás bővítésére.

A Ságvári Andrej Művelődési Ház kibővítésével lehetőség nyílt a szélesebb körű kulturális, közművelődési tevékenységre.

Igen jó kezdeményezésnek bizonyult a szakszervezeti bizalmiak, főbizalmiak klubjának megalakítása. Ennek rendezvényeit az üzemben tartották.

A tervtől eltérően nem sikerült a családi nagy rendezvényeket megtartani. Sok családi est, több gyermekprogram és igen sok családi ünnep (lakodalom, névadó, ballagási ebéd stb.) bonyolódott le a művelődési házban, de komplex — szülőket, gyermeket együtt foglalkoztató — kulturális és szórakoztató rendezvényre nem került sor.

1984 — április hónapban alakult meg az elektronikai tanuló- és konstruktőr csoport, 54 fővel. A szakcsoport heti két alkalommal elméleti és gyakorlati képzés folyt.

A szocialista brigádok klubja változatlanul kedvelt és népszerű volt. Nagyon fontosá vált a körülmények javítása: vonzó berendezés, technikai eszközök és állandó hely biztosítása. A kedvezőtlen körülmények ellenére a szocialista brigádok társas együttléteinek száma meghaladta a tervezettet (78 összejövetel). Többségüket kötetlen klubdelután formájában rendezték meg.

Az Otthoni randevú sorozata folytatódott a bejáró dolgozók községeiben, így Patacson, Pellérdén, Kővágószőlősen és Szentlőrincen.

Szocialista brigádok művelődési tevékenységének fejlesztése érdekében találkozót szerveztünk az üzemi közönségszervezők és a meghívott szocialista brigádvezetők részére. Az év során a művelődési ház folyamatosan szervezte és irányította a brigádok felkészülését. Ösztönözte és segítette a „Kell a jó könyv” játék résztvevőit, nagy részt vállalt a Munka és Művelődés vetélkedők megszervezéséből.

Az olvasómozgalom területén fejlődés következett be, az olvasók körében nőtt a fizikai dolgozók száma.

Vállalatunk koncert-fúvószenekara elnyerte az Örökös Kiváló Együttes címet, a Nyitott Színpadunk pedig a Népművészeti Intézet Nívó díját kapta meg.

A MÉV munkásszállón az önkormányzati bizottság újjáavasztásával a kulturális munka is elmozdult a holtpontról. További erőfeszítésekre van szükség, hogy az önkormányzati bizottság a lakók kulturális életének gazdája legyen.

A műszaki-tudományos ismeretterjesztő tevékenység közvetlen segítséget nyújtott a fizikai, műszaki dolgozók munkájához: a vállalati újság, pályázatok rendszeresen ismertették az újításokat, találmányokat, energiatakarékos megoldásokat.

Állandó tanácsadás működött a műszaki, technikai és az ezzel kapcsolatos jogi, közgazdasági kérdésekben.

A bányászati múzeum színvonalas kiállításokkal, gyűjtemény bővítésével tovább népszerűsítette a bányamunkát.

Az ideológiai nevelés központjában a marxista-leninista világnézet terjesztése állt. A politikai oktatáson megfelelő hangsúlyt kapott a munkásosztály vezető szerepe, a pártirányítás, a szocialista demokrácia fejlesztése, a szocializmus intézményrendszere.

1984-ben a vállalati oktatás teljes rendszerét átfogó rendeletek, szabályzatok jelentek meg. Ezek figyelembevételével kezdődött meg a vállalati oktatás feltételrendszerének kidolgozása, mindennek előtt a folyamat-

A személyi okok közül kiemelésre érdemes, hogy a tavalyi 82-ről 60-ra csökkent az előírások megszegésével végzett munka során történt balesetek száma.

Amíg korábban a kézsérülések voltak gyakoribbak, az évben a balesetek 41,3 százalékában a láb, lábfej, lábujjak sérültek meg, míg a kézsérülések aránya 32,4 százalék volt.

A szilikózisban megbetegedteként nyilvántartottak száma 356 fő. Ebből 104 fő részesül járadékban, 252 fő megbetegedése nem jár munkaképesség-csökkenéssel, ezért járadékban nem részesül. 1984-ben nyilvántartásba vett új megbetegedés 25 fő.

Halláskárosodotként nyilvántartott dolgozóink száma 212. Járadékban részesült 97 fő. 1984-ben 22 új megbetegedés történt.

Vibrációs megbetegedés miatt nyilvántartva 61 fő. Járadékot kap 36 fő. 1984. évi új megbetegedés 8 fő.

A 3 napon túl gyógyuló balesetek néhány adata:

Kor, év	Képzettség										Beosztásban eltöltött idő (nap)													
	18-ig	19-30	31-50	51 felett	Összesen	szakmunkás	bet. m.	egyéb	Összesen	jelenlegi munkakörben	jelenlegi munkahelyén													
	1	2-30	31-90	91-180	181-365	365 felett	Összesen	1	2-30	31-90	91-180	181-365	365 felett	Összesen										
f i r f i																								
1983	4	172	158	22	356	196	68	102	356	1	8	15	39	18	275	356	7	30	36	33	21	229	356	
1984	6	174	182	23	385	175	92	118	385	3	3	19	10	23	268	326	10	20	45	21	20	210	326	
n ó																								
1983	2	2	10	3	17	1	4	12	17	—	—	2	1	2	12	17	—	—	2	—	1	14	17	
1984	—	2	13	4	19	2	4	13	19	—	—	—	—	1	12	11	—	—	—	—	1	10	11	
ö s s z e s e n																								
1983	6	174	168	25	373	187	72	114	373	1	8	17	40	20	287	373	7	30	38	33	22	243	373	
1984	6	176	195	27	404	177	96	131	404	3	3	19	10	24	287	337	10	20	45	21	21	220	337	

ban levő tanfolyamok tematikája, oktatási anyagainak, vizsgakérdéseinek átdolgozása.

A vállalati kihelyezett általános iskolai oktatás létszám hiányában nem indult be.

Az iparitanulók létszáma 1984-ben az alábbiak szerint alakult: esztergályos 12 fő, villanszerelő 18 fő, géplakatos 5 fő, marós 1 fő, fényképész 1 fő. A 37 fő tanuló közül 13 fő a vállalati ösztöndíjas.

Egyetemek és főiskolák nappali tagozatán 27 tanulóval, esti levelező tagozaton pedig 21 dolgozóval volt érvényes társadalmi ösztöndíjas szerződésünk.

1984-ben a bányai ipari akadémia képzésében a négyéves képzési idejűre 32 fő, a kétéves képzésűre 17 fő dolgozót iskoláztunk be. Jelenleg az akadémia képzésében I-IV. osztályában összesen 79 fő dolgozónk tanul.

A fizikai dolgozók közül betanító jellegű tanfolyamot végzett 288 fő. Érvényes vájár szakmunkásvizsgát tett 149 fő, specializáló tanfolyamon vett részt 396 fő, biztonságtechnikai tanfolyamot végzett 2093 fő dolgozónk.

A közép- és felsőfokú végzettségű dolgozóink köréből szakmai képzésre, illetve továbbképzésre 322 főt, alsó-, közép- és felsőszintű vezetőink köréből 120 főt iskoláztunk be továbbképzésre.

Az 1984. évi sportterv fő feladatául a tömegsport jellegű versenyeken való részvétel növelését jelölte meg, ezért a rendezvények száma nőtt. Dolgozóink nemcsak a vállalati, hanem a megyei, városi rendezvényeken is részt vettek.

Üzemeink 1984-ben is megrendezték saját munkahelyi olimpiai versenyeket.

A különböző erősítő, aerobic és asszonytorna tanfolyamainkon 187 fő vett részt. Gyermektorna és úszótanfolyamokat 30, illetve 21 fő látogatta rendszeresen.

Nagy sikerrel bonyolódott le a MÉV-Szovjet Nagykövetség közötti sporttalálkozó.

Az elmúlt évben végzett sporttevékenység az elvárásoknak megfelelő, jobb szervezéssel a rendszeresen sportolók számát azonban növelni lehet.

III. SZOCIÁLIS ELLÁTÁS

A Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalattal közös törekvésünk volt, hogy dolgozóink étkeztetését színvonalasán oldjuk meg.

Az étkezési munkáltatói szolgáltatás és a közétkeztetés helyzetét alapvetően jónak ítéltük meg. Dolgozóink azonban több esetben kifogásolták a felszolgált ételek mennyiségét és minőségét, a választék hiányát, a higiéniai előírások be nem tartását, az étkezés kulturális igényeinek hiányosságát. A kulturálatlanságban dolgozóink is közreműködnek, mivel az ételmaradékot szétszórják, elkenik, eltapsosítják, a teás-tejes műanyag-poharat összegyömöszölik. A hiányosságok megszüntetésére intézkedéseket tettünk.

Az étkezési munkáltatói szolgáltatást 3600 fő, a közétkeztetést közel 1800 fő veszi igénybe naponta. Az étkezési munkáltatói szolgáltatás költségét átlagosan 2 forinttal, míg a nagyadag költséget 4 forinttal emeltük. Megemeltük a közétkeztetés nyersanyag-normáját. A költségtöbblet a dolgozókat terhelte. Közel 10 új ételféleséggel bővült a hidegcsomag és a föld alatt fogyasztható ételféleségek választéka. Befejeződött a munkásszálló éttermének és konyhájának felújítása, korszerűsítése. 1984-ben a felújításra 856 ezer forintot fordítottunk. A korszerűsítéssel, átalakítással, egy új 600 adag kapacitású konyha és 100 férőhelyes étterem került átadásra. Üzembe helyezték az V. sz. bányüzem 2000 adagos konyháját és 500 fős éttermet.

Az üzemi konyhák, éttermek, büfék műszaki állapotának felülvizsgálata részben történt meg. A Szolgáltató és a III. sz. bányüzem éttermét, valamint az

(Folytatás a következő oldalon.)

Anyag- és áruforgalmi főosztály büfétjét kifestették. A főzés-technológiai eszközök állaga változatlanul nem kielégítő. Különösen rosszak a feltételek a II. sz. bányauzemben.

A büfék nyári üzemeltetésénél gondok jelentkeznek. A személyzet egy része szezonális munkára megy. Stábil helyettesítésük sok esetben nem megoldott.

Vállalatunk patronálási tevékenysége jól segíti a népesedéspolitikai céljaink megvalósítását. Eredményes munkánkat jelzi, hogy sok kollektíva kapott elismerést az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében.

Vállalatunk üzemei 2 bölcsődét, 11 óvodát, 7 általános iskolát, 1 szakközépiskolát, 2 gyermeknevelő otthonot patronálnak. A vállalat és a tanács által, újonnan épített lakásaink Kertvárosban vannak. Fiatal házaspárok esetében esetenként itt jelentkezik gyermekelhelyezési gond.

Balatonmária-fürdőn a tervvel szemben az alábbiakat hajtottuk végre: az „A” épület felújítási munkái megkezdődtek, felújítottuk a faházakat, a konyha új csempét kapott, a „C” épület falszigetelését elvégeztük, folytatódott a tereprendezés, melyre 240 ezer forintot fordítottunk, új színes televíziót vásároltunk.

Bár kévsé, de ismét biztosítottuk dolgozóinknak a kempingezési lehetőséget.

Folytatódott a hétvégi pihenőtelepek korszerűsítési munkái. A mohácsi vízitelepen elkészült a vizesblokk zuhanyozókkal, vízőblítéses mellékhelyiséggel. A hévízi bányászuduló fejlesztésére és állószköz pótlására 884 ezer forintot fordítottunk. A hagyományokhoz híven 70 fővel bonyolítottuk le a nagycsaládosok gyermeküdültetését Balatonmária-fürdőn.

Csereüdülési lehetőségeink bővültek. Első alkalommal üdültek (40 fővel) dolgozóink a Cseh Magas-Tát-rában.

A SZOT és vállalati üdülőkből megfelelő feltételek és gondos ellátás biztosítja a dolgozók pihenését, a szabad idejük egészséges eltöltését. 1984-ben a SZOT üdülés lehetőségét 447 fő, míg a vállalatiét és közösen fenntartott üdülőket, hétvégi pihenőket és a csereüdültetés lehetőségét 5629 fő vette igénybe családtaggal, gyermekkel együtt.

Megnevezés	Támogatásban részesültek sz.		Támogatás összege	
	összesen fő	összesenből 30 év. aluli	összesen Ft	összesenből 30 év. aluli
1. Új lakás építése (vásárlása)	188	95	19 601 200	10 086 200
2. Önálló lakást eredményező lakásépítés	14	2	810 000	110 000
3. Személyi tulajdonú lakások szerv. forg. (csere)	8	5	680 300	397 300
4. Bérleti és vevő kivál. jog (tanácsi bérlakáshozjutt.)	61	41	5 975 000	3 906 000
5. Munk. költs. átvál.	18	8	1 249 882	423 322
6. Fuvar, gép, eszköz	418	46	1 463 000	193 890
7. Terület előkészítés, közműhozzájárulás	—	—	3 732 618	—
Összesen:	707	197	33 512 000	15 116 712

A dolgozók lakásépítési kölcsönének visszafizetéséből, valamint a lakáshasználatbavételi díjból befolyt összeg 5 467 540 forint.

A munkásszálló külső homlokzatának felújítása befejeződött és ezzel a nagyobb volumenű felújítási munkák is.

Rendszeresen gondoskodunk az elhasznált fogyasztók cseréjéről, pótlásáról, a szobák, közösségi létesítmények, fürdők, mellékhelyiségek festéséről, a padlóburkolatok felújításáról.

Az üzemek többsége nem fordított különösebb gondot a szállón elhelyezett munkavállalói gondjaira, problémáira.

A szállón elhelyezett lakók száma 544 fő, melyből 6 fő nő. A vállalati dolgozók száma 489. A szálló kihasználtsága 94 százalékos. Az üzemeltetés, állószköz-fenntartás bruttó költsége 13 287 ezer forint.

A Kutató-mélyfúró üzem, valamint a balatonfüredi üdülő dolgozói részére magán és IBUSZ bérleményekben történő elhelyezést biztosítunk. Az elhelyezettek száma 91 fő, költségük 1 178 ezer forint volt.

A Volán 12. sz. Vállalattal rendszeres kapcsolatot tartunk a szállítási problémák rendezésére. Az év folyamán több találkozóra került sor az érintett vezetők között.

Az 1984. évi napi átlagos utazólétszám 5350 fő, akik a Volán és a MÁV járatait veszik igénybe. A szerződéses járatok száma 3. A Volán és a MÁV által tartott munkásszállítás költsége 1984-ben 45 808 ezer forint volt.

Dolgozóink többszöri kérésére kísérletképpen 1984. november 1-től december 22-ig tartó időszakban a három bányauzem, valamint az Ércdúsító üzem délutános műszakok utolsó járatainak egy-egy buszát Kertvárosig közlekedtetjük. A tapasztalatok alapján a III. sz. bányauzeméből vették legelőbbben igénybe ezt a lehetőséget, így részükre 1985. január 1-től a buszt szerződés alapján járattuk. A többi üzemben a minimális részvétel (8–10 fő) miatt a járatot felmondtuk.

Az ifjúsági törvény előírásait figyelembe véve vállalati intézkedési terv készült. 1984-ben az üzemek és a vállalat gazdasági vezetése ifjúsági parlamenteken számolt a feladatokat végrehajtásáról és meghatározta a további tennivalókat.

Az üzemegészségügyi szolgálat fokozott figyelmet fordított a munkafelvételek előtti és időszakos vizsgálatok során a dolgozók munkaköri (szakmai) alkalmasságának orvosi vizsgálatára és véleményezésére.

Táppénzre vételi szempontból a vállalatunk dolgozóinak 73,2 százaléka tartozik alapellátásban az üzemorvosi, valamint a sebészeti szakrendelés ellátás körébe. 1984. április 1-től új munkarendet vezettek be a szolgálatnál. A II–IV. sz. bányauzemeknél teljes munkaidőben az üzem területén is üzemorvos tevékenykedik.

Kísérletet folytattak alapellátásban a készenléti szolgálatra, valamint a szakrendelések délután 5 óráig tartó végzésére. Ezt a dolgozók azonban nem vették igénybe.

Az elmúlt évhez viszonyítva csökkent a szakrendelések forgalma, a laboratóriumi és a röntgenvizsgá-

A vállalati segélyezésnél kiemelten foglalkoztunk a nagycsaládosokkal, a gyermeküket egyedül nevelőkkel, a munkában megrokkant dolgozókkal, valamint az arra rászoruló nyugdíjasokkal. Az egy főre jutó segélyátlag 850 forint, mely üzemenként elég nagy szóródást mutat.

A szociális célú ráfordítások körében jelentős helyet foglal el a kismamák és a nyugdíjasok részére szervezett találkozók, búcsúztatások, kirándulások, a családi ünnepek, a nők és az anyák, a gyermekek napja, a Téli és fenyő ünnepek, a beteglátogatások, a temetéssel kapcsolatos kegyeleti költségek biztosítása.

A múlt évben is fontos feladatunk volt a dolgozók lakásellátásának biztosítása. A bányászlakás-építési program keretében a Pécs megyei város Tanácsa V. B. teljesítette az 1984. évre tervezett lakáskeretet. Nyolc darab szociális tanácsi bérlakást és 62 darab OTP-lakást osztottunk el. Előző a tanács teljesítette a VI. ötéves terv időszakára előírt 550 lakáskeretet (136 darab szociális bérlakás, 417 OTP-lakás).

A lakás gondok enyhítése érdekében további lakás-építési akciókat hirdettünk meg, melyben 53 család jutott új személyi tulajdonú lakáshoz.

Az 1984. évre tervezett lakásépítési akcióban lemaradás van. Nem sikerült befejezni a Zsolt utcai építkezést. Az Ércbányász utca folytatásaként tervezett akciókat sem tudtuk meghirdetni. A Szentlőrinc-re tervezett 60 OTP-lakás építése 1985-ben fog megvalósulni.

A családház-építés területén továbbra sem megnyugtató a helyzetünk. Nincs közművesített terület, igen magas a közműköltség. 1984-ben 63 családi ház építéséhez nyújtottunk anyagi támogatást, mely 15 településen valósult meg.

A pellérdi tanács még nem jelölte ki az elmaradt 12 családi ház területét. Szentlőrincen a tervezett átiumház nem valósítható meg, helyette 30 darab hagyományos családi ház építhető fel. Abaligeten 23 családi ház telekkialakítása valósult meg.

A dolgozók lakásjuttatását és pénzügyi támogatását az alábbi táblázat tartalmazza:

Támogatásban részesültek sz.	Támogatás összege	
	összesen fő	összesenből 30 év. aluli
1. Új lakás építése (vásárlása)	188	95
2. Önálló lakást eredményező lakásépítés	14	2
3. Személyi tulajdonú lakások szerv. forg. (csere)	8	5
4. Bérleti és vevő kivál. jog (tanácsi bérlakáshozjutt.)	61	41
5. Munk. költs. átvál.	18	8
6. Fuvar, gép, eszköz	418	46
7. Terület előkészítés, közműhozzájárulás	—	—
Összesen:	707	197

latok száma. Egyedül a reuma szakrendelés emelkedett.

Az alagsorban kialakítottunk egy gyógytornatermet és létrehoztuk a kísérleti terápiás részleg helyiségeit.

Gondot jelent, hogy nem tudják kielégíteni a fizioterápiás kezelési igényeket, mert nincs megfelelő létszámú egészségügyi szakdolgozó.

A nők ráksűrű vizsgálata rendszeresen megtörténik, bár kevés részvétellel. Az expozíciónak kitett dolgozók kétszeri rtg-szűrése és köpetcitológiai vizsgálata még nem indult be.

Igen sokan panaszkodnak arra, hogy a fogászati szakrendelésnél mindig nagy a tumultus és nehéz kivárni a kezelési idejét. Vállalatunk a szakmai munka javítása érdekében 1 darab CO₂ analysert, 1 darab bőrellenállásmérőt, 2 darab bórhmérőt, 1 darab lévizert közel 700 ezer forint értékben szerzett be az egészségügyi szolgálat részére.

A megváltozott munkaképességű dolgozók száma 1984. év végén 1086 fő, ebből 776 fő a bányauzemek, 320 fő a külszíni üzemek állományában volt.

Az üzemi szociális létesítményeket — öltözők, fürdők — többségét a magas igénybevétel miatt nehéz kulturált körülmények között üzemeltetni. Egyes helyeken az ellátottság (például a Kutató-mélyfúró üzem) nem felel meg a MOTI előírásainak, nagy a zsúfoltság. A fürdők el vannak látva a VMSZ-ben meghatározott tisztítóeszközökkel, gombásodást gátló hintóporral, hajszárító berendezésekkel.

IV. MUNKAHELYI EMBERI VISZONYOK FEJLESZTÉSE

A megváltozott gazdasági körülmények között rendszeresen foglalkoztunk dolgozóink helyzetével, igényeivel, életkörülményeivel, a szociális és kulturális ellátottság színvonalával.

Az üzemi (munkahelyi) demokrácia megvalósulásában döntő szerepet játszott a demokratikus módszerek alkalmazása. Törekedtünk dolgozóink véleményének ismeretére, a velük való széles körű konzultálásra, tájékoztatásukra. Nagy gondot fordítottunk a kollektív erőfeszítéseikhez kapcsolódó anyagi és erkölcsi ösztönzési rendszer kialakítására.

A vezetők munkájának megítélésében nagy jelentősége volt a demokratikus vezetési stílus megvalósításának, a vezetők törekedtek az üzemi demokrácia erősítésére, fontosabb döntéseik előtt konzultáltak az érintett terület dolgozóival, kollektíváival, képviselőikkel.

1984-ben a dolgozó rétegek közül legnagyobb figyelem a fiatalok élet- és munkakörülményeinek javítása felé fordult. A nagy jelentőségű, sikeresen lebonyolított ifjúsági parlamentek tapasztalatai azt mutatták, hogy a legfontosabb kérdések a bér- és lakáshelyzet, szakmai képzés, utánpótlás, munka- és egészségvédelem, munkaruha-ellátás, munkásszállítás, étkeztetés, lakóterületi problémák köré csoportosultak. Az üzemi hatáskörben megoldható felvetésekre, javaslatokra szóban, vagy megadott határidőn belül írásban választ kaptak az érdekeltek. A jogos felvetések megoldása folyamatban van.

A megváltozott munkaképességű dolgozóink számára a tervben szereplő átképző és képző tanfolyamok szervezése nem valósult meg. A lehetőségek maximális kihasználásával törekedtünk ezen dolgozók megfelelő munkakörben történő folyamatos áthelyezésére, foglalkoztatására.

Vállalatunk nyugdíjasaival szorosabb kapcsolat alakult ki, ennek eredményeként szociális helyzetüket több figyelem kísérte. Az arra rászoruló anyagi támogatásban részesültek. Fokozott figyelem fordult az egyre növekvő számú nyugdíjazások előkészítésére, az erkölcsi és anyagi elismerések adományozására.

Az 1054/1983. MT és SZOT, KISZ KB együttes határozata alapján 1984-ben elkészült a MÉV módosított munkaverseny szabályzata, amely egyértelműen meghatározza a szocialista munkaverseny kollektív és egyéni formáinak célkitűzéseit. A munkaversenyben egyéni vagy csoportos vállalással az önkéntesség alapján részt vehet vállalatunk valamennyi dolgozója.

V. AZ 1984. ÉVI SZOCIÁLIS TERV TELJESÍTÉSE EZER FORINTBAN

Megnevezés	Terv	Tény
I. Munkavédelmi fejezet		
1. Munkakörülmények javítása	13 379	12 784
2. Biztonságtechnika	10 865	17 612
3. Munkavédelmi oktatás	550	592
4. Környezetvédelem	1 505	1 338
5. Tűzvédelem	1 247	1 618
6. Munkaruha	146	93
7. Védőfelszerelés, védőruha	22 067	23 835
8. Védőítal	847	910
Összesen:	50 606	58 782
9. Nehéz fizikai munka csökkentése	30 561	24 786
II. Kulturális és sport		
10. Kulturális ráfordítás	3 510	2 876
11. Oktatás, továbbképzés	1 500	2 541
12. Sportráfordítás	740	1 738
13. Tanulmányi ösztöndíj	550	546
Összesen:	6 300	7 701
III. Szociális ellátás		
14. Étkezési munkáltatói szolgáltatás	22 000	22 723
15. Üzemeltetés	9 510	10 262
16. Üdültetés	17 920	16 288
17. Segélyezés	1 090	923
18. Szociális ráfordítás	870	540
19. Lakásépítés és támogatás (állami támogatással együtt)	28 100	33 512
20. Munkásszállás	15 100	12 216
21. Munkásszállítás	55 700	56 617
22. Ifjúságpolitikai célok	650	1 095
23. Üzemegészségügy	39 630	34 255
Összesen:	190 570	188 431

I—II—III. mindösszesen: 247 476 254 914

BIMBÓ JÓZSEF s. k. szociális igazgató

Beszámoló

a vállalati jóléti- és kulturális alap szakszervezeti döntési jogkörébe tartozó kereteinek 1984. évi felhasználásáról

A vállalati jóléti-kulturális alap szakszervezeti döntési jogkörébe tartozó részének felhasználásáról — a vállalat vezérigazgatója véleményének ismeretében — a vállalati szakszervezeti bizalmi testület 1984. évi I. sz. határozatában a főösszeget 15 millió 30 ezer forintban határozta meg. Ezenkívül meghatározta a segélyezésre, üdültetésre, szociális, kulturális és sport célokra felhasználható összeget, illetve az ifjúságpolitikai célokra fordítható keretet. A vállalati szakszervezeti bizottság a határozat ismeretében elkészítette a részletes felhasználási tervet. A felhasználást a vszb folyamatosan figyelemmel kísérte, a testület ellenjegyzési jogkörről Mészáros István vszb-titkár, távollétében Gyulai Sándor vszb titkárhelyettes ruházta fel.

1984-ben a szakszervezeti hatáskörébe tartozó jóléti-kulturális alpból 15 millió 16 ezer forintot használtak fel. Ez mutatja, hogy a főösszeg meghatározása reális volt, felhasználása terv szerint történt. Jóllehet részleteiben kénytelenek voltak eltérni az eredeti tervtől.

Segélyezésre 990 ezer forintot terveztünk, a felhasználás 1 millió 3 ezer forint volt. A 13 ezer forint túllépést tanulmányi segélyt kérők magas száma indokolja.

Üdültetésre 11 millió 359 ezer forintot fordítottunk. Ez 149 ezer forinttal több, mint a tervezett. A túbbletel felhasználást az év közbeni árváltozások indokolták. A balatonfüredi, a balatonmária-fürdői üdülők, valamint az üzemek kezelésében levő hétvégi pihenőhelyek mellett 2 millió 446 ezer forinttal járultunk hozzá a harkányi, 1 millió 110 ezer forinttal a hévízi közös üdülők üzemeltetéséhez.

A saját és közös fenntartású üdülőink állószköz fenntartása 4 millió 321 ezer forintba került, melyet a vállalat az eredmény terhére számolt el.

Szociális célra felhasználásra a tervben 425 ezer forintot állítottunk be, felhasználunk 284 ezer forintot. A nyugdíjas alapszervezet rendezvényeire 4 ezer forintot, beteglátogatásra 50 ezer forintot, kegyeleti költségekre 32 ezer forintot fordítottunk.

Dolgozóink regenerációját segítő harkányi nappali kórházat 140 ezer forinttal, a Jósavatói szanatóriumot 58 ezer forinttal támogattunk.

A kultúrára 1 millió 394 ezer forintot költöttünk, a tervünkben 1 millió 475 ezer forint szerepelt.

A bányásznap költségéhez 84 ezer forinttal járultunk hozzá. Kirándulásokra 80 ezer forintot, a Változó Valóság lebonyolításához 14 ezer forintot biztosítottunk.

A Ságvári Endre Művelődési Házat 1 millió 200 ezer forinttal, az MSZBT-t 16 ezer forinttal támogattunk.

Sport célokra 730 ezer forintot terveztünk, felhasználunk 826 ezer forintot. A túllépés oka a vállalat Horgász Egyesületének a saját tő megszerzéséhez szükséges 100 ezer forintot egyszeri támogatás, a tervben szereplő 15 ezer forintot felül.

Vállalati tömegsport rendezvényeinkre 100 ezer forintot fordítottunk, 400 ezer forintot kapott a PMSC, 20 ezret a Szentlőrinci Sportkör, 10 ezret a tanácsai Horgász Egyesület. Az MHSZ — a repülőmodellkészítés 75 éves évfordulója alkalmából — kiemelt 185 ezer forintot támogatásban részesült.

Ifjúságpolitikai célokra 150 ezer forintot fordítottunk. A beszámoló csak a szakszervezeti hatáskörébe tartozó jóléti és kulturális alap felhasználását tartalmazza. Egyéb forrásból megvalósuló szociálpolitikai célok támogatását a vállalati szociálpolitikai terv 1984. évi teljesítéséről szóló beszámoló részletezi.

Mecseki Ércbányászati Vállalat Szakszervezeti bizottsága

**Kommunista műszak:
 március 23-án**

Dolgozóink több fórumon elhangzott kezdeményezése alapján felhívással fordulunk egész kollektívánkhoz, hogy vállalatunk gazdasági, társadalmi vezetésének egyetértésével 1985. március 23-án kommunista műszakkal és társadalmi munkaakciók szervezésével köszöntsük az MSZMP XIII. kongresszusát, hazánk felszabadulásának 40. évfordulóját és az 1985. évi moszkvai Világifjúsági Találkozót.

Felhívjuk a produktív területen dolgozókat, termelő műszakkal járuljanak hozzá a kommunista szombat sikeréhez.

Felhívjuk a nem termelő területen foglalkoztatott dolgozóinkat közhasznú társadalmi munkák végzésére, melyek az alábbi területekre irányulnak:

„Egy napot a Mecsekért”, a Baranya megyei Termésvédelmi Hivatallal közösen szervezendő társadalmi munka a Mecsek kiránduló körzetében, útépités és karbantartás;

„Versenyünk a milliókért” hulladékgyűjtési akció keretében az üzemek területén és a közvetlen környezetünkben levő hasznanyagok szelektív gyűjtése, szabvány szerint szállíthatóvá tétele;

Azoknak a dolgozóinknak, akik valamilyen ok miatt a kommunista műszakon, illetve társadalmi munkában nem tudnak részt venni, lehetőségük van anyagi felajánlással pénzügyi megváltásra. Az akció teljes bevételét a fiatalok letelepedési terheinek csökkentésére és a nehéz körülmények között élő nyugdíjasaik segítésére fordítjuk.

KISZ MÉV Bizottsága

A mérlegkészítés után...

Négyszázalékos önköltségcsökkentés a III. számú bányüzemben

Az elmúlt évi termelés egyenletes volt

Hogyan alakultak a teljesítmények és a bérek?

Túl vagyunk a mérlegkészítés időszakán. A III. sz. bányüzem kollektívája hogyan felelt meg a vele szemben támasztott követelményeknek? Erről kérdeztük Kocsor Ferenc üzemigazgatót.

— *Összességében milyennek értékelhető az 1984-ben végzett munka?*

— Nyugodtan mondhatom, hogy 1984-ben a III. sz. bányüzem kollektívája jó munkát végzett, az előtünk álló nehéz feladatokat jó színvonalon teljesítettük. Nagyon lényegesnek tartom, hogy vágathajtási tevékenységünk révén nem csökkent a feltárt és előkészített ércvagyton, ami további munkánk alapfeltétele. Az önköltség vonatkozásában 4 százalékos megtakarítást értünk el az elvárt 3 százalékkal szemben. Türeljesítettük bányafúrasi tervünket, teljesítmény terveinket vágaton és fejtesleca terv szinten hoztuk. Fő célkitűzésünk volt, hogy ne a tonna/műszak természetes mutatót teljesítsük túl, hanem minél több fémkg-ot hozunk ki egy-egy műszakkal. Éppen ezért az üregmagasság csökkentésére fordítottunk nagy gondot, ami kellemes eredménnyel járt. Baleseti helyzetünk általában jónak mondható, halálos

balesetünk nem volt, bár baleseti mutatónk romlott az előző évihez képest.

— *Lényeges eredménynek tartom, hogy termelési munkánk egyenletes volt. Tevékenységünket igyekeztünk úgy végezni, hogy ne kelljen nagyobb lemaradással küszködni és ne hajrával kelljen biztosítani az éves terv teljesítését. Mind ezt úgy sikerült elérni, hogy azokon a kommunista műszakokon kívül, melyeken dolgozóink túlnyomó többsége részt vett, üzemünk túlműszakot nem használt fel.*

— *A tervteljesítés során mely tényezők okozták a legtöbb gondot a gazdasági vezetés számára?*

— Alapvető gondot jelentett számunkra a vágási állomány létszám 3,5 százalékos csökkenése, hiszen így több erőfeszítés kellett a terv teljesítéséhez. Másik gondunk az volt, hogy a vágatból jövő érc a tervezett felét sem érte el. Ez a kényes helyzet új megoldásokra ösztönözte a vezetést. A szervezési intézkedések mellett sokat segített az ikerfeltörések kiképzése és üzembe helyezése is, amely hasznos előkészítő méter-megtakarítást jelentett.

— *Gazdaságosabban termeltünk tavaly, mint 1983-ban? Az anyag- és energiaár-változások hogyan hatottak a munkavégzésre, a termelésre?*

— Az 1984. évi tervszámok már szigorúbbak voltak az előző évinél. Ehhez képest kellett még 3 százalékkal gazdaságosabban termelni. A kollektívát dicsérem, hogy még plusz 1 százalékos megtakarítást, tehát összesen 4 százalékot sikerült elérni. Nagy gondot fordítottunk a gazdálkodási tevékenységre. A költség-gazdálkodási feladatokat részlegre, csoportokra bontottuk, s a naprakész nyilvántartás lehetővé tette az operatív beavatkozást. Az anyagfelhasználás szigorítása egy-két esettől eltekintve nem okozott nagyobb gondot az anyagellátásban és így a termelésben sem. Elmondhatjuk, hogy bár még mindig a vállalat legdrágább termelő üze- me vagyunk, 1984-ben olcsóbban dolgoztunk, mint 1983-ban.

— *Hogyan alakultak a teljesítmények és bérek? Ezek tükrében milyen volt az üzem dolgozóinak hangulata?*

(Folytatás a 3. oldalon.)

A három forradalmi tavaszunk...



Hosszú kemény tél után jött el a tavasz és vele együtt ifjúsági mozgalmunk rendezvénysorozata. A Kommunista Ifjúsági Szövetség ebben az időszakban emlékezik meg a magyar nép, a magyar fiatalság történelmi tetteiről.

Büszkén valljuk magunkat a három forradalmi tavasz — 1848, 1919, 1945 — örököséinek.

Az 1848—49-es forradalom és szabadságharc március 15-én, 137 éve tört ki Pesten.

A szabadság, a függetlenség vágya tört fel akkor a feudális Magyarországon, olyan elemi erővel, hogy a császár-király nem tehetett ellene semmit. A magyar talpraállástól Európa elcsendesüléséig azonban nem telt el sok idő. A nép hadserege sok fényes győzelem után a túlerőnek már nem tudott ellenállni. A fiatalokra, akik a harc és a forradalom hőseivé váltak, hálával emlékezünk e napon.

1919. március 21., a proletárforradalom kitérésének napja. Az orosz példa hatására új társadalmi rend kezdett kibontakozni földünkön. Egy emberi, kizsákmányolás mentes, az ellenséggel bátran szembe forduló rend alakult ki, Tanácsköztársaság néven.

Szociális vívmányok, haladó törvények, békeszerető külpolitika jellemezte a dicsőséges 133 napot. Am az új Vörös Hadsereg hamar harcra kényszerült. A túlerő, az árulások megdöntötték a proletárhatalmat. Újra eljött a megtorlás, a fehérterror időszaka. Az illegálisba kényszerített haladó munkásmozgalom tagjai azonban nem hagyták abba harcukat. Sokan ma névadói szervezeteinknek azok közül, akik a fiatal tanács hatalom ifjú harcosai voltak. A sok áldozat nem volt hiábavaló.

1945. április 4-én eljött a felszabadulás. Végre létrejött a demokratikus Magyarország. Sok harc, önfeláldozó küzdelem volt az ára a magyar újjászületésnek. A legnagyobb érdem a Szovjetunió Vörös Hadseregé, amely fél Európából, így hazánkba is kiverte a fasiszta német hadsereget és itthoni kiszolgálóit. Sokat szenvedtek a szovjetek, magyarok egyaránt ebben a háborúban. Nagy feladatot adott az ország újjáépítése a fiatalságnak, a túlélőknek. Munkájuk eredményeként állt talpra hazánk, gazdaságunk. A helyzet — az ország helyzete — mindig is megkövetelte az ifjúság helytállását. A jelen forradalmisága a nehéz körülmények között végzett termelő és politikai munka, amelyre törekednünk kell. Ennek szellemében ünnepeljük 1848, 1919 tavaszát és felszabadulásunk 40. évfordulóját.

Hágenthurn József
 Bodnár László montázsa

Nőnap kitüntetettjeink

A Nemzetközi Nőnap alkalmából, kiemelkedő gazdasági munkájukért, társadalmi és közéleti aktivitásukért üzemünkben az alábbiak részesültek elismerésben:

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést kaptak:

Guth Julianna vegyipari szakmunkás (Kutató-fejlesztő üzem), Krajczár Ferencné pénzügyi csoportvezető (Központ), Tarnóczy Mária gyors- és gépiró (Kutató-mélyfúró üzem).

Szakszervezeti munkáért arany fokozat kitüntetésben részesült Tündök Sándorné laboráns (Kutató-fejlesztő üzem).

Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek:

Papp Jánosné gépkönyvelő, Bálint Józsefné könyvelő (II. sz. bányüzem), Pecze Zsuzsanna Józsefné műszakjegyző, Anczil Jánosné nyilvántartó (III. sz. bányüzem), Kálcz Károlyné külszíni raktár anyagkiadó, Meződi Béláné munkásellátási előadó (IV. sz. bányüzem),

Soós Istvánné pénztáros, Balogh Péterné vegyész-technikus, Gergász Lászlóné tekerceselő (Ércdúsító üzem), Baranyai Lajosné műhely-adminisztrátor (Szolgáltató üzem), Szabados Sándorné operátor (Kutató-mélyfúró üzem), Juhász Alajosné laboráns (Kutató-fejlesztő üzem), Helstáb Jenőné anyagkiadó (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Borbás Béláné munkásellátási előadó, Kósa Mihályné takarítónő, Saller Lászlóné gyors- és gépiró, Kárpáti Ferencné csillémérő (Központ).

Vezérigazgatói dicséretet kaptak:

Varga Istvánné munkásellátási előadó (II. sz. bányüzem), Leskovár Gáborné bérszámfejtő (III. sz. bányüzem), Mész Józsefné

műszaki rajzoló, Perlaky Andorné SZTK-ügyintéző (IV. sz. bányüzem), Szabó Józsefné könyvelő, Schleier Imréné üzemrészvezető (Ércdúsító üzem), Dömse Ferencné öntödei magtisztító, Franta Istvánné SZTK-ügyintéző (Szolgáltató üzem), Szekeres Lászlóné pénztárellenőz (Kutató-mélyfúró üzem), Bodor Józsefné munkaügyi előadó (Kutató-fejlesztő üzem), Rostás Gáborné könyvelő (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Pápi Györgyné gyors- és gépiró, Németh Istvánné számlaellenőr, Zobori Lászlóné könyvelési előadó, Kiss Györgyné gyors- és gépiró (Központ).

Üzemigazgatói dicséretet vehettek át:

Milené Andrások Ildikó bérelszámoló, Fenyvesi Jó-

zsefné könyvelő, Balogh Sándorné kollektor, Bence Józsefné takarítónő, Klausz Éva SZTK-ügyintéző (II. sz. bányüzem), Szy Dénesné külszíni operátor (III. sz. bányüzem), Takácsné Kemény Terézia gépirónő, Orsós Jánosné takarítónő (IV. sz. bányüzem), Hadi Józsefné sokszorosító (Ércdúsító üzem), Muszung Vincéné jegykiadó, László Józsefné takarítónő, Marosvölgyiné Rónaky Magdolna adminisztrátor (Szolgáltató üzem), Fitus Ferencné laboráns (Kutató-fejlesztő üzem).

Az üzemi pártbizottság emléklapját kapták:

Tátrai Györgyi dekorátor, Ördög Béláné bérelszámoló, Bozóki Ferencné személyzeti nyilvántartó (II. sz. bányüzem), Máté Emilné pénztáros (IV. sz. bányüzem).

A nőnap alkalmából vállalati szinten kifizetett pénzjutalom összege közel 120 ezer forint volt.

Köszöntjük a nemzetközi nőnap alkalmából kitüntetett nődolgozóinkat

Guth Julianna



részt. 1968-ban technikus oklevelet szerzett, előadások társszerzőjeként több konferencián vett részt, KIM-KIT dolgozóival több alkalommal nyert pályadíjat. Tagja, illetve éveken át vezetője annak a Kémia '72 brigádnak, amely az elmúlt években 3 ízben nyerte el a Vállalat kiváló brigádja címet és 5 alkalommal lett aranyérmes.

Az üzemi szakszervezeti bizottság tagja és az üzemi társadalombiztosítási tanács elnöke, munkáját közmegegyezésre látja el. Az elmúlt években — kiemelkedő gazdasági és társadalmi tevékenysége elismeréseként — több alkalommal részesült kitüntetésben, így többek között kétszeres Kiváló dolgozó, kétszer kapott igazgatói, illetve vezérigazgatói dicséretet és a vszb Elismerő oklevél birtokosa. Munkájában lelkiismeretes, szorgalmas és segítőkész, vezetői méltán állíthatják példaképül munkatársai elé.

Az elmúlt húsz év munkájának betetőzéseként vehette át a nőnapon a Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést.

Nagy Géza

Tarnóczy Mária

Tarnóczy Máriát mindenki ismeri és szereti a Kutató-mélyfúró üzemben. Csendes, mosolygós a természete, mindenkin igyekszik segíteni ott, ahol tud. Mint titkárnő működik már hosszú évek óta. Hölgyeknél nem illik emlegetni, hogy mióta dolgozik üzemi munkánál. Elégedünk meg azzal, hogy régóta törzsgárdatag.

Munkája kifogástalan és lelkiismeretes. A jó titkárnőkre jellemző, hogy ha ott van, észre sem lehet venni, ha nincs ott, nagyon hiányzik. Állandóan készenlétben



van, mindig és mindent pontosan, gyorsan elintézi. Eddig több üzemvezető mellett is dolgozott, mindenki meg volt vele elégedve. Nem véletlen, hogy kétszer volt Kiváló dolgozó, egyszer pedig a Nehézipar Kiváló Dolgozója kitüntetést is elnyerte, hogy csak a legfontosabbakat említsük.

De nemcsak a főnökei, az üzem többi dolgozója is becsüli, tiszteli. Az M-15 fűrőbrigád tagja, mindenben segíti a brigádot, szervez, gépel, vezeti a brigádnaplót. Jelentős része van neki is abban, hogy a brigád többször is aranyérmes, sőt a Vállalat kiváló brigádja is lett.

A társadalmi munkából is kiveszi részét, mint közönségszervező igyekszik minden igényt kielégíteni. Különösen szívén viseli a szocialista brigádok kulturális vállalásainak támogatását, színház, mozi, múzeum és tárlat látogatások, kirándulások szervezését lankadatlan szorgalommal szervezi. Ezért a munkáért is többször kapott már dicséretet.

Most, hogy nyugdíj felé közeledik, méltán kapta meg a Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést. Mindannyian, akik együtt dolgozunk vele hosszú évek óta, vele együtt örülünk és egyben kívánunk neki minden jót, további munkájában és életében.

Koch László

Krajczár Ferencné

1962-ben került a vállalathoz, s lett a Kísérleti kutatási üzem pénztárosa. Rövid pénztároskodás után a Kutató-mélyfúró üzemhez került, szintén pénztárosi munkakörbe.

— Ha már elkötelezettséget éreztem a szakma iránt, tanulnom kellett — vallja őszinte hangon — miközben 1974-től a Központ pénzügyi osztályán folytattam munkám, mint pénztárellenőr.

Felnőtt fejjel a család, a munka mellett végezte el előbb az alapfokú, majd a képesített könyvelői tanfolyamot, a közgazdasági technikumot és érettségi után megszerezte a mérlegképes könyvelői oklevelet is. Mint pénzügyi csoportvezetőnek a vállalat pénzforgalma az ő keze között folyik át, ami néha álmatlan éjszakákat, túlórákat és megfeszített munkatempót igényel. Nem csoda, ha eszténként fáradtan tér szereteti körébe.

— Marika, mi kárpótolja mindezt?

— A kollégáim tisztelete, vezetőim megbecsülése. S, mint nagymama, a világ legdrágább négy unokám iránt érzett boldogságom.

— Családcentrikusak?

— Hajaj, de még mennyire, ez határozza meg a szabad időmet is. Tudja,



Bükkösdön vettünk egy 180 éves vályogos parasztházat és ennek rendbehozatalával foglalkozik a család hétvégeken.

Ha a munkából fáradtan hazatér az otthoni teendők várják, a takarítás, főzés, mosás stb., pihenésre kevés idő jut, másnap pedig kezdődik minden előről, mégis boldog és elégedett. A Kiváló munkáért miniszteri kitüntetése alkalmából Marika, gratulálunk.

Kovács M.

„Három tavasz”

A forradalmi ifjúsági napok rendezvényei

Az elmúlt évekhez hasonlóan idén is megrendezésre kerül a „Három tavasz”-ra való méltó megemlékezés, a FIN ünnepségsorozat.

A '85-ös FIN-rendezvények különösen jelentősek számunkra, hiszen hazánk felszabadulásának 40. évfordulóját ünnepejük.

Az egész országunk politikai demonstrációkkal, a felszabadítóknak emléket állító ünnepségek sorozatával, művészeti életünk kitűnőségeinek műsorával köszönti szabadságunk születésének évfordulóját. Több városunkban szobrokat, emléktáblákat lepeznek le, a hősöknek örök emléket állítva.

A KISZ Baranya megyei és Pécs városi Bizottságának rendezvényei mellett, a KISZ MÉV Bizottsága is tervez megmozdulásokat, amelyekre meghívja felszabadítóink képviselőit is.

A FIN intézkedési tervre épülő eseménynaptárunk szerinti '85-ös rendezvények előreláthatólag a következők lesznek: az üzemi FIN-ünnepségek közül a vállalati kitüntetés ünnepség, nemzedéki találkozó a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében március 22-én, 16.30 órakor.

Kommunista szombat a „Versenyünk a millióért” keretében hulladékgyűjtési akció és Egy napot a Mecsekért társadalmi munkaakció a Jakab-hegyen.

Vetélkedőt rendeztünk KISZ-alapszervezetek és ifjúsági szocialista brigádok számára „Baranya vetélkedő” címmel. Fordulói már lezajlottak, díjainak kiosztása a vállalati FIN kitüntetés ünnepségen lesz.

Az üzemi sportrendezvényeken kívül a vállalati tömegsport munkabizottság FIN sportnapot rendez április 7-én, 9.00—12.00 óráig a Nevelési Központ tornatermében, ahol a résztvevők különböző sportágakban versenyezhetnek.

A KISZ Baranya megyei és a KISZ Pécs városi Bizottsága március 15-én 15.00 és 16.00 órakor a Kossuth-, illetve a Petőfi-szobornál koszorúzási ünnepséget rendez. Április 3-án este hazánk felszabadulásának ünnepe alkalmából fáklyás felvonulás lesz a Felszabadulási Emlékműhöz, ahol a felvonulókat ünnepi műsor fogadja.

Április 4-én 14.00 órakor nagyszabású CB-rádiós vetélkedőre kerül sor. Baranya 5 városának rádióval való összeköttetéséhez a Mecsek CB-klub ad segítséget.

A KISZ MÉV Bizottsága is indít csapatot egy CB-rádióval, amely a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében lesz elhelyezve.

A forradalmi ifjúsági napok színvonalas előkészítésével, zökkenőmentes lebonyolításával kell elősegítenünk a fiatalok érzelmi kötődését az ifjúsági mozgalomhoz, ezzel is erősítve a KISZ-tömegbefolyását és a közvélemény formálását.

Atárdis Péter

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Kisdaróczy János

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851 Vállalati tel.: 7-147, 7-108

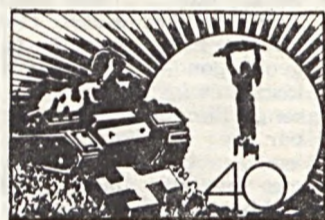
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként Előfizetési díj egy évre 55,20 Ft Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál Ny-623-4



Mottó: Negyven év hosszú idő egy ember életében. Az idő múlásával megkopnak, elhalványulnak az emlékek, de a 40 évvel ezelőtti események olyanok voltak, hogy azok kitörhetetlenül megmaradtak az ember emlékezetében.

— Esztergomban éltünk — meséli Lukácsi Károly, a vállalat nyugdíjasa —, s amikor 13 éves lettem, édesanyám tanácsára pékinasnak mentem. Ott legalább nem kell éhezni — mondta.

— Inaséveim alatt sokat szenvedtem, volt, hogy a fáradságtól állva elaludtam. Végül azért péksegéd lettem. Tényleges katonai szolgálatomra 1935—37-ben visszatértem a kemencék mellé, de csak alkalmi munkákat végeztem. A Felvidék visszacsatolásakor 1938-ban tartalékosként három hónapra ismét besoroztak. A leszerelés után úgy döntöttem, a nyakamba veszem a világot. Óbudáig jutottam, ahol éppen farsang volt, s így a pékségben kisegítőként alkalmaztak. A farsang elmúlt, s én az Ipolysáig mentem munka után. Onnan Dorogra, ahol végre állandó pékmunkát kaptam. Örömem nem tartott sokáig, mert ide kézbesítették a harmadik behívómat. Ekkor vár-

1945 – Országépítők – 1985



ta feleségem a harmadik gyermekünket, s így sikerült orvosi igazolást szereznem. A bevonulás napján le is szerelhettem. A laktanyában feltűnt azonban, hogy több bevonult társamat ugyancsak hazaengedtek. Katonatársaimtól érdeklődtem, hogy miért. Azért, mert ők bányászok — volt a válasz. Ekkor elhatároztam, amint lehet, én is elmegyek bányászni.

— Azért is gondoltam erre, mert az édesapám és az egyik bátyám, meg a sógoraim bányászok voltak, s az ő megélhetésük biztosabb volt, mint az enyém.

Csak hogy nagyon nehéz volt abban az időben bejutni a bányához. Az egész család segített, de eredménytelenül, a bányafőfelügyelő nem vett fel. Ekkor találkoztam egy volt osztálytársammal, aki megtudta, hogy mi a gondom, azt javasolta, hogy menjek el az espereshez. Előtte gyónjak és áldozok — mondta — majd ezután az irodájában keressen fel az esperes urat. Így is tettem, s az esperes beszélgetésünk után írt pár ajánló sort a bányafelügyelőnek. Amikor ezt annak átadtam, szó nélkül felvett. Jól emlékszem arra a napra, 1939. november 6-án csináltam az első műszakot, Tokod-Altáron.

— De nagyon kellett igyekezni ám a munkával, a vajúrnak a keze alá kellett dolgozni, mert könnyen az utcára kerülhetett az ember. Egy bumliért már elküldték, nem úgy, mint ma. Az akkori szegénységre jellemző, hogy az első fizetés kölcsönként bakancsban dolgoztam, mert egyszerűen nem volt pénzem rá.

— A behívóktól azonban nem menekültem, minden héten megkaptam a nevemre szólót, de a bánya hadiüzem lévén mindig felmentett. Igaz, igyekeztem is jól dolgozni, hogy elégedettek legyenek velem.

— 1944. december 24-én szabadították fel a szovjetek Dorogot és környékét.

1945. január 6-án nem várt fordulatként a németek elmentadásba indultak, s Tokod-Altárt visszafoglalva három kilométerrel hátrább, Dorogig szorították a szovjet csapatokat. Így a bánya tulajdonképpen megint csak német kézre került. Ekkor a pékeket, s e mesterséghez értőket kivették a bányából és elmentünk kényerét sütni. Rengeteg, főleg fővárosi menekült volt ezen a vidéken. A pár hivatalos pék az egy pékségben, igaz, hat gőzke-mencével, nem győzte az éjjel-nappali kenyérsütést. A front itt ekkor három hónapra megállt. A háború nekünk tulajdonképpen ezeket a hónapokat jelentette.

— Március 21-vel így felszabadultunk és a péklapátot ismét a bányamunkára cseréltem. 1954-ig maradtam itt, s a magasabb fizetésért, s a jobb lakásért Komlóra jöttem. Sokat mesélhetnék a széncsátokról, az egyre nyugodtabb életéről. 1957 augusztusában három társammal úgy döntötünk, hogy átjövünk az uránhoz. Az I-es üzembe kerültünk, s megalapítottuk a 22-es csapatot. Végezetül azt mondhatom, hogy nem bántam meg, hogy annak idején pék lettem, s azt sem, hogy bányász, csak egy volt fölösleges: a háború.

Lejegyezte: Veress Tamás

Egyedül a III. sz. bányauzem ötödik szintjén

Az ezüstöt aranyra váltani

A déli akna ötödik szintjén rendezőjén csend honol. Sehol egy csille, ide a szállítók is csak hébe-hóba járnak.

— Amióta csak egy csapat dolgozik a szinten, a keleti aknán szállítjuk az anyagot — magyarázza Horn László, a IV-es körlet geofizikus technikus. — Ily módon némiképp tehermentesíteni tudjuk a déli aknát.

Néhány perc gyaloglás után ventilátorzúgás és egy vitla csattogása jelzi, hogy a 19-es csapat munkahelye felé közeledünk.

A feltörés alatt Nagy József lakatos-vájár serénykedik. Vált néhány szót Horváth József aknásszal, majd nekikezdünk a létramászásnak.

— Elég magas — jegyzi meg az aknász, mikor végre a feltörésfejebe érünk —, de viszont harminc csille befér a döntőbe, így aztán akkor sincs baj, ha történetesen nincs üres csille. Behúzzák a fiúk az anyagot a döntőbe és lehet dolgozni a vájvégen.

A sűrűn ácsolt főgurító huszadik métere táján egy nemrég kezdett szabadcséplő kamrában Varga Lajos szakvezető vájár és Papp László csillés éppen az utolsó fémamokat rakja a helyére.

— Nemsokára kezdhettek a fúrást — újságolja a szakvezető, aki Petricsevics Béla távollétében most a megbízott csapatvezető. — Mivel itt senkit nem zavarunk, ha szükséges műszak közben is robbanthatunk.

— Ezek szerint előnye is van, hogy egyedül dolgoznak a szinten. De ha iparosra van szükség, nem jelent ez hátrányt?

— Ha villanyszerelő kell, azt jó előre tudjuk és időben ide is szokták küldeni — magyarázza Varga Lajos. A lakatosmunkához meg elég jól értünk, annál is inkább, mert mindkét szak-



Varga Lajos szakvezető vájár (szemben) és Papp László csillés biztosítás közben. Berényi Tamás felvétele

ban dolgozik lakatos-vájár.

Aztán a brigád történetéről beszélgetünk. Tizenegynéhány éve alakult a brigád, de az alapítókból már csak a szakvezető dolgozik itt. A fiatalítás jól sikerült, no meg a régiiek közül — bár más beosztásban — ott van velük Horváth József aknász is, aki két éve még szakvezető volt náluk.

— Nem hálátlan dolog az egykori csapatának aknássa lenni?

— Egyáltalán nem. Sőt, jobb is, hogy jól ismerjük egymást — vélekedik Horváth József. — Ráadásul jól ismerem ezt a területet, hisz hosszú éveket dolgoztunk itt együtt.

— Jó ideje már padolás

alatt dolgozunk — veszi át a szót a szakvezető. — Ez már a harmadik szelet, amit ebből a feltörésből fejtünk le. Ha omlasztani jönnek, akkor itt a közelben a tartalék munkahelyünk. Csak a kézi szerszámokat kell áthordanunk és már kezdhetjük is a fúrást. A tavalyi tervünket novemberre teljesítettük és most is 120 százalék fölött állunk. Bár tavaly egy sajnálatos baleset miatt csak az ezüst brigádermet sikerült elérnünk, idén szeretnénk az aranykoszorút megpályáztatni.

Nógrádi Gábor

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

AZ ÉV ELEJÉTŐL 1985. I.—II.

Vállalat:	II.	III.	IV.
fémtermelés fkg	97,5%		
vágathajtás fm	111,2%		
létszám fő	99,7%		
geológiai mélyfúrás m	83,6%		
Eredősítő üzem:			
vegyi feldolgozás t	100,7%		
Bányauzemek:			
nyersérctermelés fkg	100,0	99,2	93,2
vágathajtás fm	104,1	108,0	121,9

Ketten a feltörésben

A II. sz. bányauzemben, a 23-as szinten, az Ny-1-es szállítógátából nyíló irányvágatban dolgozik a 7-es feltöréshajtó csapat. Ugyanott, ahonnan januárban tudósítottunk Orgoványi József vágathajtó csapatáról. A csapatvezető Marián György, a feltörés hatodik méterében dolgozik, ami várhatóan 15 méter magas lesz.

Érkezésünkkor a csapatvezető lemászik a kürtöből, s úgy néz ki a vágatban, mint egy eltévedt péklény. Az izzadságtól — hiszen a feltörésben alig van levegő, csupán gatyarohasztó meleg — csurrovizesen, a megfűrt kőzet porától, fehéren kezd mesélni munkájukról.

— A feltöréshajtás nem akármilyen munka. Itt egy 240x280-as lyukban kell dolgozni, nap mint nap. A legpiszkosabb, s bár azt mondják a bányászban nincsen veszélyes munka, de e két dologgal mindig

is szembe kell néznünk. Itt minden az ember képébe, fejére hull. Nincs hová félre ugrani, ha baj van, meghát ki az a szerencsétlen, aki ugrabugrálna egy ilyen magasba tartó lyukban. Onnan leesni lehet, de nagyot.

— De megfizetik ezt a munkát!

— Itt van a legtöbb pénz, az biztos. De az is igaz, hogy 130—140 százalékot kell csinálni a jó pénzért. Ezt azonban más is megteheti, csak vállalkozni kell erre a munkára. Gyanítom, hogy a ki nem mondható veszélyessége miatt nemigen vállalják az emberek ezt a munkát.

— Úgy hírlík, a legnagyobb szakértelmet igényli a feltöréshajtás. Igaz ez?

— Azt nem mondanám, de tény, hogy nehezebb munka, mint a vágathajtás. Itt a gépesítést a lafetta és a szállítógáták jelentik csupán. Ha már itt tartunk, sok gondot okoznak a lafet-

ták, régiiek, eljárt felettük az idő. Különben nekünk nincsenek anyag gondjaink, mindenünk van, s akkor, amikor kell. Nem is igen hiszem, hogy annyi helyen lenne gond az anyagellátással, mint ahány helyről panaszkodnak.

— Nem mindig volt feltöréshajtó, előtte hol dolgozott?

— 1969-ben jöttem az üzemhez, s lettem földalatti lakatos. Menet közben elvégeztem a vágathajtást, s csapatra kértem magam. A 82-es minirondós gyorsvágathajtókhoz kerültem. Aztán 3—4 éve, hogy szétugrott a csapat, s Gulyás Jóska-val mi akkor vállaltuk a feltöréshajtást. Később különváltunk, mert kellett a feltöréshajtó csapatot s önállóak lettünk. Ettől kezdve vagyok a 7-es csapatban. Több embert kipróbáltam, s végül jelenlegi társam, Szerdahelyi Laci lett a legmegfelelőbb. Mi ketten alkotjuk a csapatot. Társa jelenleg szabadsá-

A mérlegkészítés után...

(Folytatás az 1. oldalról.)

— Sajnos a teljesítmények nem voltak teljes mértékben egyenletesek. Minden területen nem sikerült elérnünk a tervezett teljesítményszintet, javult azonban az egy főre jutó fémkg termelés, amit a magam részéről teljesértékű mutatónak tartok. A teljesítmények hullámzását természetesen a bérék hullámzása is követte és ez befolyásolta dolgozóink hangulatát. Szeptember és október hónapokban bizonyos fokú visszafogást kellett alkalmazni egy kisebb mértékű beralap-tülpelés miatt, ami szintén negatívan befolyásolta az emberek hangulatát.

— Mit várhatunk 1985-ben?

— Nem könnyű az idei tervünket, de azt teljesíteni akarjuk. Már év elején úgy álltunk a munkához, hogy lehetőség szerint ne legyen lemaradásunk. Január havi tervünket teljesítettük, februárban egy kisebb mértékű elmaradás következett be. Ennek ellenére az indulás nem nevezhető rossznak. Nagyon lényeges, hogy sikerül-e megállítani a vajúgató létszám csökkenését. Reméljük, igen. Az önköltségben 3 százalékot kell hoznunk, ami további komoly munkát igényel dolgozó és vezetői szinten egyaránt. Nagyon fontosnak tartom az idei bérfejlesztési lehetőség okos felhasználását is. Hangulatban sokat segített a 40 órás munkahét bevezetése. A tervezett szervezési intézkedésekkel együtt hozzájárulhat remélhetőleg az így kiesett idő pótlásához. Optimistán tekintünk az 1985-ös esztendő nem könnyű feladatainak megoldására. Bizunk abban, hogy idén is sikerül eredményes munkát végeznünk.

Herendi I.

Szocialista brigádmozgalom a Kutató-mélyfúró üzemben

Mostanában egyre több csökkenése, magláda felújítás, karottázás bérmunka árbevétel növelése stb. Ezen túlmenően meggyőződésem az is, hogy sok brigádtag a mozgalom nélkül nem képzelte volna magát tovább szakmai és politikai tanfolyamokon és sokkal ritkábban jutott volna el különböző kulturális rendezvényekre. Én tehát nem beszélnék válságról, de kétségtelenül keresni kellene a megújulás lehetőségeit.

Erről kérdeztük meg Kovács István főmérnököt, a Kutató-mélyfúró üzem versenybizottságának vezetőjét.

— Itt is vannak olyan vélemények, hogy a szocialista brigádmozgalom túlhaldott — mondta Kovács István. — Üzemünkben a tények nem ezt bizonyítják, mert a brigádok a termelés vonalán is éles harcot vívnak egymással az élenjáró helyezések megszerzéséért és ebben a harcban feltétlenül magasabb termelési eredmények születnek. Ez az üzem tervteljesítésére rendkívül kedvező. Példaképpül kell említeni az M-12-es és M-6-os fúróbrigádok párharcát, amely során az M-12-es brigád a maga 119,2 százalékos tervteljesítésével is csak decemberben tudta megelőzni 0,8 százalékkal az M-6-ost. Sokat jelent üzemünknek az a 768 óra társadalmi munka is, amit a szocialista brigádvállalásokon belül a fúróberendezések áttelepülésénél végeztek fúrósaink.

A nem fúros brigádoknál is lehetett olyan konkrét mutatószámokat találni, melyek javításával az üzemi tervteljesítést elő tudták segíteni, ilyen volt például az üzemanyag-felhasználás

csökkentése, magláda felújítás, karottázás bérmunka árbevétel növelése stb. Ezen túlmenően meggyőződésem az is, hogy sok brigádtag a mozgalom nélkül nem képzelte volna magát tovább szakmai és politikai tanfolyamokon és sokkal ritkábban jutott volna el különböző kulturális rendezvényekre. Én tehát nem beszélnék válságról, de kétségtelenül keresni kellene a megújulás lehetőségeit.

A főmérnök szavait alátámasztja a statisztika is. Huszonkét brigád nevezett a mozgalomba összesen 209 fővel. Mindössze három brigád nem érte el legalább a Szocialista brigád címet. Ez kétségtelenül jó eredmény, s egyben azt is mutatja, hogy a versenybizottság megkövetelte a nevezettekől a szerződés teljesítését és nem automatikusan adták meg a Szocialista címet. Ez egyben jó a mozgalom presztízsének is,

Nyilvánvalóan serkentően hat a mozgalomra az anyagi ösztönzés, a kitűzött jutalom összege is. Az 1984. évi eredményekért az üzem szocialista brigádjai között 187 ezer forint került felosztásra.

A versenybizottság értékelését a szakszervezeti küldötttertekezlet egyhangúan elfogadta, majd a szocialista brigádvezetők tanácskozása döntött a különböző fokozatú címek és az érme odaítéléséről. A vitában elsősorban a brigádokban előforduló fegyelmi vétségekről és a végzett munka elsődleges ismeréséről volt szó. Végül is a brigádvezetők 1 kivételével elfogadták a versenybizottság javaslatát.

A legkiemelkedőbb eredményeket elért brigádokat magasabb kitüntetésre javasolták, így az M-12 és M-1 fúróbrigádot a Vállalat kiváló brigádjá, illetve a Vállalat kiváló ifjúsági brigádjá címre. A Bánki Donát (erőgépes) brigád az Üzem kiváló, a Kalmár László (számítógépes) brigád az Üzem Kiváló ifjúsági szocialista brigád címet nyerte el. Ezenkívül az M-15 fúróbrigád nyert aranyérmet, valamint 5 ezüst-és egy bronzérmet szavazott meg a gyűlés.

A kongresszusi munkaverseny 1984. évi szakaszát az M-6-os fúróbrigád nyerte. Megemlíthetők még a Bánki Donát és a Komarov brigád eredményei.

Koch László



Felvételünkön előkészítő munkát végző Marián György csapatvezető és Orsós Béla segédvájár.

Bálint Jenő felvétele

gon van, így Orsós Béla segédvájár, a 40-es fejtési csapatra telepített ember segített most munkájában Marián Györgyöt. Nem először dolgoznak már együtt, így nem kell magyarázniuk a munka fogásait. Ráadás-

sul a segédvájárnak a feltöréshajtásban jó tanítómestere volt a korábbiakban Farkas Tibor személyében, aki ma már rehabilitált, de a feltöréshajtás a kisujjában volt.

V. T.



Sok szeretettel az
ÉRCBÁNYÁSZOKNAK
85. I. F. Bujtor István

Bujtor István, a népszerű színművész, a közelmúltban Pécsre látogatott, ahol eddigi pályafutásáról, színpadi és filmszínészi alakításairól tartott videofilmekkel illusztrált előadást. Ebből az alkalomból dedikálta vállalatunk dolgozói részére a fenti képet.

Panaszok nyomában az illetékesekkel Üzemi konyhák vizsgálata

Ez a nap is olyan, mint a többi, ezúttal is megtelnek az üzemi étkezdék, a dolgozók szeretnék jó étvágygal elfogyasztani a tányérban illatozó ebédjüket, vagy a védőcsomag tartalmát. Kérdés viszont, hogy óhajukat mennyire respektálja az üzemeltető. Mit kapnak a pénzükről minőségben és mennyiségben.

Az elmúlt hónap információs jelentésében sok étkezési panasz merült fel. A fogyasztó és az üzemeltető két munkatársa — Pozsgai Józsefné, a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat, Róka Sándor, a MÉV szb munkatársa indultak el megvizsgálni néhány üzemi panaszt.

Első állomás az Ercsőd utáni üzem konyhája. Simon János, Müller Károly szb-titkárok és a konyha vezetője fogad bennünket. Róka Sándor elmondta, hogy a dolgozók erősen kifogásolják a meleg- és hideg-ételek minőségét és mennyiségét. Müller Károly kritikusán szövegezte a vállalat kapcsolatáról, amit erősíteni kellene, de hozzáfűzte, ő sem tettek sokat a téren. Sürgős megoldásra vár — mondja az szb-titkár —, a laboratóriumi dolgozók „mini” védőcsomagjának egységesítése normális kislévdőre.

Simon János pedig az egyes dolgozók méltatlan magatartásáról beszél. Elmondta, hogy fél év alatt 700 darab rozsdamentes evőeszköz tűnt el az étteremből.

Ezután a közös használatban levő Kutató-mélyfűró—Szolgá-

tató üzem konyháját kerestük fel. Az üzemek képviselői elmondták személyes észrevételeiket a konyhavezetővel szemben. Pozsgai Józsefné közölte, hogy vállalatla megette a felolvasást. További panaszként említették, hogy a dolgozók nem szeretik a gasztróforol ételeket. Kértek, hogy a menük nyersanyagból legyenek elkészítve, azt is megjegyezték, hogy túl szegényes a választék, nem szöve a védőételek romlottságáról.

— Ezek elsősorban szakmai problémák — mondja Pozsgai né —, amit úgy is mondhatok a konyhavezető figyelmetlenségének a következménye, az in-tekédedést azonnal megteszük.

Nem kisebb panaszok merültek fel a II. sz. bányárium konyhájával kapcsolatban sem. Itt is a mennyiség és a választékosabb ételek hiánya, valamint a mintaételek, a savanyúság, a gyümölcs, a rizs és a kás nélkülvé vált ki elégedetlenséget. A panaszokra a választ Pauli Józsefné konyhavezetőtől kapjuk.

— Sajnos a mintaételeket a fogyasztók elviszik, ezért „hátrább” került a pulton, anyagi lehetőségeinken belül igyekszünk javítani a mennyiségen, de a választékosabb ételek elkészítése már függ a FÜSZERTől csakúgy, mint a savanyúság és a gyümölcs, mert ebben az évben hiába rendeltünk, nem szállítottak.

— Rizsből hiány van?
— Nincs, de üzemi konyhák nem kaphatnak, ez rendelet.
— Készség?
— Sajnos hiánycikk, nem lehet alumínium kést kapni, most rozsdamentes kés beszerzésén fáradozunk, de félsz, mint az alumínium, ez is eltűnik...

A hallottakhoz szándékosan nem fűzünk kommentárt, az legyen az illetékesek feladata, abban a reményben, hogy mielőbb orvosolják a jogos panaszokat.

K. M.

Felhívás

A Széchenyi István Gimnázium Ipari és Hírközlési Szakközépiskola „Széchenyisták Baráti Társaság” alakít. Az alakuló ülés március 28-án 17.00 órákor lesz az iskola KISZ-klubjában.

Kéri az iskola egykori tanulóit, hogy minél nagyobb számban jelentkezzenek március 25-ig a Szolgálató üzem személynél vezetőjénél. Telefon: 5-126.

Álmenyecske, krampusz, pingvin, menyasszony jelmezek

Farsangi bál a magányosok klubjában

Este hét órákor minden asztalnál, minden szék foglalt. Maximális telt ház. „Sok embert el kellett küldnünk, nem tudtuk már beengedni őket.” Az utóbbi időben minden rendezvényünk túltelített.

Két csinos fiatal lány (a klubtagok gyermekei) szombatán bemutatójával megkezdődött a MÉV Magányosok klubjának nagyszabású meglepetésekkel teleteremtett farsangi bálja. Vági György és zenekara egész estére biztosította a talpálávalót és a jó hangulatot. Természetesen a tombola árusítás sem maradt ki. A szöke Szász Antalné három csomag tombolát adott el (egy-egy csomag értéke 500 forint). Szerinte a titok nyitja: jól kell tudni beszélni, agitálni.

A bálozók nem mind a pécsi klub tagjai, nagyszámmal jöttek a Tolna megyei Társtalanok Baráti Körétől is. Megkértem Péter Béla Lászlónét, a klub vezetőjét, beszéljen a munkájáról és a tapasztalatairól.

— Mi elhagytuk ezt a kifejezést, hogy magányosok klubja, mert nem feltétlenül magányos az, aki egyedül él. Az emberek szeretete nálam hobbi. Talán azért is kezdtem el szervezni a TBK-klubot tavaly nyáron Szekszárdon. Az eredeti 90 fő érdeklődőből 50—60 fő maradt meg. Jelenleg 140 az állandó tagok

létszáma. Rendszeresen havonta kétszer jövünk össze és mindig sokan vagyunk. Óriási eredmény, hogy ennyi ember fontosnak tartja az összejövetelt, hiszen Tolna megye kevésbé iparosodott, a munkaidő letelte után az emberek teljesen kitöltik a szabad idejüket, mint kiszolgáltatottak.

— Az első esküvőnk március 16-án lesz. Minden tagunk kapott meghívót és nászajándékkal kedveskedünk.

— A kezdetben nagyon sok útmutatót kaptam a pécsiektől. Január 26-án volt az első közös összejövetelünk. Mi április 13-án hívjuk vissza őket „Locsoló bál”-ra.

— Mint az AGROKER áruforgalmi előadójanak, aki tizenhárom éve egyedül neveli két gyermekét, mikor van ideje mindezzel foglalkozni?

— Mindenkit meghallgatók, akár este 9-kor is a lakásomon, hisz ha kiadhatja magából már nem is fáj annyira. A programokat fél évre előre beállítom. Ez, és a szervezés néha fél éjszakákat is igénybe vesz. De csodálatos érzés, hogy ennyi ember bizalommal van hozzám és kárpótol az a tudat, hogy szükség van rám.

A MÉV Magányosok klubjának 1978 májusa óta Magyar István Szolgálató üzemi dolgozó a vezetője.

— Nagyon mélyről indulunk, de jelenleg az ország-



All a bál...

Sinkovits Zoltán felvétele

gos szinten az egyik legjobban szervezett, leghatékonyabban dolgozó klub vagyunk. Tavaly 32 házasságunk volt. Most van útban az első gyerek. A klub vállalja a névadó szerepét és egy ötezer forintos betétkönyvet adunk ajándékba.

— Vettünk tavaly egy képmagnót és filmfelvételt, szeretnénk számítógépet is, valamint bevezetni a videó házasságközvetítést.

— Annak idején 15—20 fővel kezdtük lenni a pincében. Most ott tartunk, hogy tolonganak az ajtóban. Ma 240 embert engedünk be, de hányanak kellett elmennie. Jelenleg az állandó klubtag 80 fő, az arány 60 százalékos nő és 40 százalékos férfi. Az ideális fele-fele lenne. A város minden pontjáról járnak, de sok az urános. Van közöttünk orvos, pedagógus, segédmunkás és takarító vegyesen. A tagok adatait szigorúan ellenőrizzük a személyi alapján.

— Az idén tervezett programjaink: Miskolc, Hévíz, Gunaras, Szeged, Fele sem igaz vetélkedő, Dunaújváros Szekszárd és Budafok klubjaival közös programok. Úgy érzem, beérett a munkánk gyümölcse.

Miközben megkezdődött a jelmezesek felvonulása, váltottunk pár szót Huszár Jánossal és nejevel:

— Nem régóta vagyunk klubtagok, február 19-én volt egy éve. Itt ismerkedtünk össze, már az első este sikerült egymásra találnunk. Azóta minden rendezvényen részt vettünk, „összetáncoltuk egymást”. Július 28-án volt az esküvőnk. Nagyon szeretünk táncolni, remek a zenekar, jól szórakozunk.

Tizenegy órákor következett a színészek műsora. Fellépett Unger Pálma, Lang Györgyi, N. Szabó Sándor, Kulka János és Papp Zoltán karmester, a klub tagsági igazolvánnyal rendelkező tiszteletbeli tagjai. Hallhattuk a Hasek és Sajót, nótákat, kuplékat, vidám jeleneteket.

Tombolasorsolással, majd hajnalig tartó, jó hangulattal folytatódott ez az idei farsangi bál.

S.-né Forr Anikó

Régi arc, új beosztás

Vincze János megbízott igazgató

A január 1-vel megüresedett Ságvári Andre Művelődési Ház igazgatói székébe új ember került: Vincze János.

Olyan ember, aki rajongás szereti az irodalmat és a színház ezer arcú világát. Beszélgetésünk idején elmondotta, hogy volt egy nagybátyja, aki nagy irodalom- és színházkedvelő volt. Ő oltotta belé és ébresztette fel benne a színház és irodalom szeretetét. Gimnazista korában már egy irodalmi színpad vezetője lett és érettségi után jelentkezett a Színművészeti Főiskola rendezői szakára. Az ötödik rosta után közölték vele, hogy a tv-nél vállalhat rendezői munkát.

Ő nemet mondott, inkább elment a filmgyárba rendező asszisztensnek. Két év után pályamódosítást hajtott végre. Fellobbant benne a tanítási vágy. Falusi tanítóként dolgozott és mivel ott nem volt színjátszócsoporthat, hát alakított egyet, akárcsak a katonaság idején.

Több éves vidéki „kalandozások” után visszatért szülővárosába és 1969—1973 között tanári diplomát szerzett Pécsen. Friss diplomával a zsebében az 500. sz. Iparitanuló Intézetnél dol-

gozik, miközben szervezi diákjai körében a színjátszó csoportot. Figyelmet felkeltő művészi törekvését 1977-től a jelenlegi munkahelyén fejleszté magas színvonalúvá. Ettől a korszaktól már ismert a neve, és művészi munkája a széles publikum előtt. Emlékezzünk csak az Örkeny-trilógiára, mely a megyén túl országos hírnevet és elismerést szerzett. Művészi munkáját és a Nyitott Színpad amatőr művészeinek teljesítményét a 11 arany, 2—2 ezüst és bronz minősítés is jelzi a két nívódíj megszerzése előtt.

Az Örkeny-trilógia színpadravitele egy csúcst jelent a 37 éves rendező számára. A „Pisti” még ennél is többet, ez a mű első az elsők között. Ha egy 15 éves sikeres pályafutásra visszanez, akkor mit jelent a művészeti vezető számára a jövő.

Kezével a válláig érő hajtincseivel játszik, szemével végig mér, majd a könyves szekrényhez megy és kivessz három forgatókönyvet, miközben megjegyzi: — A három Örkeny-mű továbbra is műsoron lesz.

— Kellems meglepetéssel tapasztalom, hogy az idej művek bemutatói között

külföldi szerző darabjának színpadra vitele is szerepel.

— Tervezzük a lengyel Mrozek: Emigránsok és a Tangó című művét, valamint két mai magyar szerző darabjának színpadra állítását. Az egyik Kornis Mihály: Kozma, a másik Márton László: Kinkastély.

— Úgy tudom az utóbbi két művet egy-egy budapesti színház is készült bemutatni. A Kozmát a Katona József, a Kinkastélyt a Vígsház.

— Úgy igaz, de ez számunkra nem jelent problémát, a darabot Pestről kapjuk és hogy végül is melyik két mű kerül bemutatásra, még nem eldöntött.

— Beszélgetésünk alatt nem ejtettünk szót az igazgatói tisztségről. Hogy letél egyik napról a másikra igazgató?

— Elődöm lekötött és a vszb megbízott igazgatónak kinevezett.

— Miért megbízottnak?

— Kölcsönös megállapodás alapján történt. Én szeretnék meggyőződni arról, hogy el tudom-e látni és egyeztetni a rendezői munkám mellett az igazgatói feladatokat, a vszb meg arra kíváncsi, megfelel-e az elvárásoknak és követelményeknek.

K. M.

Művelődjünk szórakozzunk

A Ságvári Andre Művelődési Ház márciusi programjából

Stúdiogaléria
15—28-ig: A Szigeti úti Általános Iskola tanulóinak rajzkilátása.

29-től Április 10-ig: Ex Libris és Kísérlet Európa. A kiállításorozat keretében a Szovjetunióban készült alkotások kerülnek bemutatásra.

Kamaraszínház
20-án: A kaktusz virága (Ady „A” bérlet).

22-én: A kaktusz virága (József Attila „A” bérlet).

23-án: A megkerült fiú.

25-én: A kaktusz virága (Petőfi „A” bérlet).

Az előadások 19.00 órákor kezdődnek.

Ságvári Mozi
16-án: Yerma (magyar film).

17-én: Nőstényfarkas kísértete (lengyel film).

23—24-én: Bombajó boksoló (olasz film).

30—31-én: A város hercege I.—II. (USA film).

Az előadások 16.00 és 18.00 órákor kezdődnek.

MM-rendezvények
23-án 19.00 órától: MM-bál az Olimpiában.

25-én és 26-án: A Kossuth moziban MM-vetítés. A tizedes meg a többiek.

Rendezvények
21-én 18.00 órákor: Korda György műsora. Belépődíj: 50 forint. Közreműködnek: Balázs Klári, Inácz Gábor, Kékesi János, Kánszay Ferenc, Matus Imre.

26-án 16.00 órákor: Az elmúlt 40 év történetéből címmel előadásorozat indul. Az első előadás témája: Felszabadító harcok, különös tekintettel Dél-Dunántúltra és Pécsre.

A kemény tél kétszer is próbára tett bennünket

Többször mondtuk már egymás között, hogy a perkolációs ércfeldolgozás a mezőgazdasághoz hasonlítható, mert a fémtermelés legfontosabb része a szabadban folyik, kitéve az időjárás szélsőségeinek.

Igy is kezdtük 1966-ban, ugyanis télre a szorpciós rendszerünket teljesen szét szereltük az utolsó szelepig. Félve a fagy által okozott károktól, lehetetlennek láttuk a téli üzemeltetést. Ez persze jelentős termelési kiesést okozott. 1967 telén egy merésznek tűnő elhatározással változtattunk, felkészültünk a téli üzemelésre. Döntésünket igazolta a gyakorlat, azóta — kisebb téli gon-

doktól eltekintve — a perkoláció egész éven át folyamatos volt a fémtermelés.

Az idei tél azonban — más területekhez hasonlóan — próbára tette erőnket. Január elején — felkészülésünk ellenére, a tartós hideg miatt olyan zavarok keletkeztek, amelyek rendkívüli intézkedéseket követeltek. Készenléti ügyeletet rendeltünk el vezetői szinten, lakatos, villanyszerelő és hegesztő ügyeletet szerveztünk folyamatos jelleggel. Reggeltől estig törtük a jeget, hogy az oldat átfolyását a perkolációs dombo- bok tetején biztosítsuk. Na-

ponta kellett megküzd- nünk a 10—20 méteres csőszakaszok lefagyásának megszüntetésével. Zavarra munkánkat a csúszós terep, mely állandó balesetforrás volt. Önfeláldozó munkát végeztek az ércdombok oldalán, mentőövvvel, kötéllel biztosított dolgozóink, hogy a lefagyott vezetékeket kioldassák, cseréljék.

Kritikussá vált a bányák ivóvízellátása is, mert a III. sz. bányüzemnél a vezetéket a lefagyás veszélyeztette.

Rendkívüli intézkedésre volt szükség annak érdekében, hogy a 17—18 Celsius fokos bányavíz közvetle-

nül juttassuk a vezetékbe, hogy a veszélyes lehűlést megelőzhessük. Eredményes volt munkánk, a bányák fűtővíz ellátásában nem volt zavar.

Január végén fellelegeztünk, az időjárás enyhült, a készenléti ügyeletet feloldottuk. Vége a télnek számunkra — gondoltuk.

Ezután jött a goromba február, gondjaink ismét súlyosabbak lettek. Újra készenléti ügyelet, reggeltől estig történő, jégtörés, olajos ronggyal való csömelegítés, hogy a perkolációs oldat forgalma mindenütt biztosított legyen.

Üzemünk vezetősége —



Bódis József, Ferencz István és Egédi Zoltán veszélyes munkát végez a lefagyott túlfolyó cső cseréjénél. Füzy Tibor felvétele

elismerését fejezte ki a vevő dogozóknak. Köszönet munkában derekasan részt- érte! Dr. Egyed József

Már csak az államvizsga van hátra

Ferencz József

Egy nappal az utolsó fél- éves vizsga után kicsit fáradtan, de felszabadultan meséli életét.

— Komlón végeztem a vājáriskolát 1962-ben majd a bányaiipari technikum nappali tagozatán tanultam. Később megjártam Zobá- kot, Anna- és István-aknát, dolgoztam az EDÜ-ben gép- kezelőként, mígnem hat- vannyolcban a III. sz. bá- nyaüzembe jöttem dolgoz- ni. Először operátor voltam, majd fél évet dolgoztam vājívégén is. De ilyen fizi- kummal hogyan is bírhat- tam volna. Azóta a bányá- mérésen dolgozom, jelenleg bányamérő szakmunkás a beosztásom.

— *Mi indított arra, hogy jelentkezél az egyetemre?*

— Volt két balesetem és az nagyon elgondolkozta- tott.

— *Aknász is lehettél volna.*

— Igen, de úgy vélem, sem a vājívégiek, sem az aknászok nincsenek megfi- zette. Félreértés ne essék, szeretem a mostani munká- mat, hisz majd minden fiatalot hozzáim irányítanak betanításra, de én többet akartam. A Budapesti Mű- szakai Egyetem építőmérnö- ki karának földmérő mér- nöki szakára járok. Már csak a júniusi államvizs- gám van hátra.

— *Gondolom, ez a minden- napos munka mellett nem kevés energiát igényelt.*

— Az előkészítővel együtt most már hetedik éve ta- nulok. Azóta megszűnt a- túlé, olvasásra, kikapcsoló- dásra csak nyáron jutott idő. Különösen az első há- rom év volt nehéz, bár a végén sem igen lehetett la- zítani. Nap mint nap két-



három órát tanultam estén- ként és szakítottam még egy-egy órát erre a III. sz. bányászati buszokon és a népesben. A tanulás sok le- mondással jár, de az egy- tem valamire megtanított. Minél több ismeretet sze- reztem, annál inkább lát- tom, mennyi mindent nem tudok.

Aztán a diploma munká- járól beszél. A fotogram- metria alkalmazása a bá- nyászásban. A laikusnak nem sokat mond. A lénye- ge? A tárgyak mértani ada- tainak a távolságoknak fényképezés útján történő meghatározása. Ily módon a veszélyes, nem biztonsá- gos bányatérsegekről is le- het térképet készíteni, anél- kül, hogy bárki veszélyez- tetné a testi épségét. Azóta persze fotózással is fogla- kozik. No, nem művészi fel- vételeket készít, de amire neki kell, ahhoz jók ezek a képek. A fotogrammetriával véleménye szint — 10 mé- teres távolság — plusz— mínusz 20 centiméter pon- tossággal szerezhetnek ada- tokat a térképezéshez.

Végezetül arról a segít- ségről beszél, amit a vállal- lat nyújt és nyújtott tanu- lmányaihoz, s amelyet új ismereteivel, eddigi tapasztalataival és szorgalmas munkával szeretne meghá- lálni.

Nógrádi

Munkavédelmi aktívák továbbképzése

A BDSZ a közelmúltban a SZOT balatonfüredi oktatási intézetében rendezte meg a munkavédelmi főellenőrök és ellenőrök továbbképző tanfolyamát.

Vállalatunktól 9 fő munkavédelmi aktíva vett részt és hallgatta végig a magas színvonalon megtartott előadásokat.

Az előadásokat követő vitában aktíváink közül négyen szóltak hozzá és fejte- ték ki véleményüket, illetve adtak fel kérdéseket.

A tanfolyam aktualitását az 1984-ben megváltozott feladatok és szociálpolitikai intézkedések adták. A tanfolyam tematikája is ebben a szellemben lett összeál- lítva, az előadók felkészültsége pedig biz- tosította a hallgatók érdeklődésének lekötését.

A gazdag programból csak néhányat emelnék ki.

Neuberger Antal, az Országos Bányá- műszaki Főfelügyelőség elnöke tartott tá- jékoztatót, a Bányászat munkavédelmi biztonságtechnikai helyzetét címmel.

Előadásában kiemelten foglalkozott az OBF — és KBF-ek — és a szakszerveze- ti munkavédelem együttműködés időse- rűségéről, szükségességéről.

Dr. Kovács Mihály, az OBF osztályve- zetője kapcsolódva az előző témakörhöz, az OBF és a BDSZ közötti együttműkö- dés, a munkavédelmi jogi szabályozás a bányászásban címmel tartott vitaindító tájékoztatót.

Kiemelném még Kovács Lászlónak, a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezete fő- titkárnak fórumát, ahol közel ötven kérdésre adott kimerítő, tárgyilagos vá- laszt. A kérdések egyébként felületéka napjaink bányászati szociálpolitikai terü- leten levő problémákat, megoldásra váró feladatokat.

A tanfolyam zárásaként általános véle- mény volt, hogy hasonló jellegű és tar- talmú továbbképzésre szükség van, a hallgatók a szakszervezeti tisztségviselők mindennapi munkájuk végzése köz- ben támaszkodni tudnak.

Róka Sándor

Újtások

A vállalat február közepéig az alábbi újtáso- kat fogadta el hasznosításra.

II. SZ. BANYAÜZEM

Vídialapka visszanyerés savazással. Az újtók neve: Jáhn Vilmos, Kántás József, Hegedűs József, dr. Hohmann Jenő (220 920 forint).

IV. SZ. BANYAÜZEM

Fürőlyukzár balos öblítéshez + lyukaknál. Az újtó neve: Fodor Károly (95 000 forint). GHF hátsóhid csapszeg zsuogorkötése. Az újtó neve: Czibolya Gusztáv (70 000 forint).

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Hűtőfolyadék tárolófedél acélből, esztergán. Az újtó neve: Horváth Lajos (15 000 forint).

Kapcsolás akkutelep kisütéséhez. Az újtó ne- ve: Kozma István (52 000 forint).

FCL vízszintszabályozó úszókapcsolóval. Az újtó neve: Vadas József (18 000 forint).

Öntvénytisztító ajtóbetét. Az újtó neve: Maj- kó Tivadar (13).

Öntvénytisztító páncél csavarjának védelme. Az újtó neve: Tölgylta Sándor (25 000 forint).

ÉRCDÚSÍTÓ ÜZEM

Allvány mészkonténer felújításhoz. Az újtó neve: Schaffer Antal (50 000 forint).

KUTATÓ-MÉLYFÚRÓ ÜZEM

Béléscsőtöltés nyomdetektoros kutatásnál. Az újtók neve: Vincze Vince, Amrik Akos (27 260 forint).

Próbapad terelőék ellenőrzéséhez. Az újtók neve: Varga István, Károlyi Tibor (43 700 forint).

KUTATÓ-FEJLESZTŐ ÜZEM

Kapcsolás tranzisztorok és Zener diódák válo- gatásához. Az újtó neve: Krajczár Sándor (130 000 forint).

Kapcsolás IC válogatásához. Az újtó neve: Krajczár Sándor (100 000 forint).

Menetes elektróda és idővezérlés ponthege- sztésnél. Az újtók neve: Farkas Gábor, Kiss Zoltán, Németh Ferenc (55 000 forint).

Szerszámkészítő szajt gyártásának előnyel. Az újtó neve: Fodor Ferenc (95 000 forint).

Kivágószerszám (többalakos). Az újtó neve: Fodor Ferenc (37 000 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletnyere- séget jelentik, amit a vállalat az újtások alkalmazásával éves szinten ér el.

(B): Balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újtás. Hasznossága pénzben nem mérhető.

április 15-i bérfizetés alkal- mával — ami tulajdonképpen a március havi bér — az érin- tett dolgozó keresetéből 4500 fo- rint került levonásra, mert a letiltást fogamatosító szerint ápr- illis 1-től 15-ig a félhavi gyer- mektartásdíj összege 1500 forint; legközelebb május 15-én lesz fizetés és az előre történő le- vonás pedig egy hónapra 3000 forintot ír elő.

Ebből az intézkedésből éles vita keletkezett, s végül is bí- rósi ítélet döntötte el a jö- vőbeni gyakorlatot. A pécsi munkaügyi bíróság M. 52/1984. számú ítéletének indoklásában kimondta, hogy rendelkezés ar- ra van, miszerint a gyermek- tartásdíjat előre kell fizetni, a következő bérfizetés időpont- ját figyelembe véve. Ez a gya- korlatban egy hónap. Ennél többet azonban a márciusi bérből áprilisra levonni nem le- het. A levont 4500 forint az másfelhavi gyermektartásdíjnak felel meg, ezért 1500 forintot a dolgozónak mint tévesen levont bért vissza kell fizetni.

dr. Marton István

Külszíniek élén

Az Ércdúsító üzem nyer- te 1984-ben a külszíni üze- mek közötti éves balesetel- hárítási versenyt. Ebből az alkalomból beszélünk Bá- rány Imrével, az EDÜ mun- kavédelmi vezetőjével.

— *Hogyan sikerült?*

— Ennek az első helynek két összetevője van. Az egyik a szerencse, a másik az átgondolt, tervszerű bal- esetmegelőzési tevékenység.

— *A szerencsét hogyan érti?*

— A szerencse abban volt, hogy nem a legjobb baleseti mutatóval lettünk első. A Szolgáltató üze- mek jobb volt a baleseti mutatója, de a versenyki- írásban szereplő egyéb fel- tételeknek nem feleltek meg. Ez szerencsés körülmény volt ránk nézve.

— *2,9-es baleseti mutató- val lettek első. Hogyan értékelte ezt a számot?*

— Elfogadhatónak. Nem is jó, nem is rossz. Olyan átlagos. De ha megnézem, hogy miből tevődik össze ez a szám, akkor az „igazi” baleseti mutatónk a 2,3-as már jó eredmény. A külön- bözet két olyan balesetből adódik, melyek nincsenek összefüggésben a termelő tevékenységgel.

— *Úgy tudom, hogy ta- valyi új ösztönzési formát vezettek be a fizikai cso- portvezetőkénél. Mondana erről valamit?*

— Az a véleményünk, hogy a csoportvezetők te- hetnek a legtöbbet a bale- setek megelőzéséért, hisz ők vannak a legközelebb az emberekhez, a munkavég- zésekhez. Közvetlenül irá- nyítanak, ellenőriznek, figyelmességetnek, együtt dol- goznak. Ezért célpremiumot tűztünk ki számukra, amely összeget balesetmentes év után 100 százalékkal, egy baleset után 50 százalékkal fizetünk ki. A kitűzött cél- prémiumösszegek differen- ciáltak. A differenciálást úgy oldottuk meg, hogy a létszám és a tevé- kenységük alapján négy csoportra osztottuk a cso- portvezetőket. Ebben az év- ben a tavalyi tapasztalatok alapján tovább finomítot- tuk, bővítettük ezt a rend- szeret, melyet jónak tartunk — fejezte be a beszélgetést Bárány Imre.

Keller Gábor

§ JOGIESETEK

Levonás, letiltás, előre vagy utólag?

Minden havi bérből élő egyént érzékenyen érint az intézke- dés, ha a munkaadó a bérből többet von le, mint amire az érintett számított, illetőleg amennyiről a letiltás rendelke- zik.

Vállalatunknál alkalmazott jelenlegi bérelszámolási rend- szer szerint a tárgyhavi kere- setet a következő hónap 15-i bérfizetésén napon veszi kéz-hez a dolgozó. Gyakorlatilag 15 napos késedelemmel. Ilyen gya- korlatot más vállalatnál is alkalmazzanak, ahol megtörtént jogesetet kívánok ismertetni.

A gyermektartásdíjnak az a rendeltetése, hogy a fizető szülő ezzel az összeggel járuljon hozzá az eltartó (gyakorlati nevelő)

szülő háztartásában levő közös gyermekük élelmezéséhez, ru- házkodásához, iskolázásához, az élel dikialta fizetési kötelezett- ségekhez. Természetes, hogy a gyermektartásdíjat nem utóla- gosan, hanem előre kell fizet- ni, hogy a pénz akkor álljon a nevelő szülő rendelkezésére, amikor a gyermek eltartása, nevelése érdekében fizetnie kell.

Egy dolgozó három gyerme- ke után 3000 forint tartásdíjat köteles fizetni, 1984. április 1-től. A bíróságnak erről szóló rendelkezését az érintett vállalat bérelszámolási részlege március elején kézhez vette, így mód és lehetőség nyílt arra, hogy a levonást zavarta- lanul időben alkalmazza. Az

Évfordulók a modellezés egén

Nyolcméteres szupercsoda

1948-ig tudjuk visszavezetni Baranya megye modellezésének történetét, az Ércbányász Modellező Klubét viszont 1957-től tartjuk számon. Az elmúlt évben az országosan sorra kerülő — 75 éves a Magyar Modellezés — évfordulóval tulajdonképpen egy fejezet lezárult. Ez évvel új szakasz veszi kezdetét a modellező bázisokon, feladatokkal, minden bizonnyal szép sikerekkel együtt. Erről kérdeztük Mohai Istvánt, a vállalat MHSZ Modellező Klub titkárát.

— A 75 éves évforduló — mondta Mohai István — egy technikai sport életében óriási idő. A felszabadulástól az elmúlt évig a Baranya megyei modellezők több mint 2000 versenyen indultak. Pontosan 102 alkalommal állt versenyzőnk nemzeti bajnokságon a dobogó legmagasabb fokán. Ebből a számból több mint 60 az egyéni országos bajnoki cím, a többi a csapatgyőzelmekből származó aranyérmeké. Több mint 120 nemzetközi versenyen győztek ércbányász versenyzők az eltelt időszakban.

— Vallom, hogy az ilyen eredményes munkát, s a mögé felsorakozó sikereket csak egy ilyen vállalattal és segítőkész vezetőkkel karöltve lehet elérni. Összességében biztos, hogy hasznos volt az elmúlt hosszú-hosszú évek tevékenysége, mert rengeteg elismerést kapott modellező klubunk. Legutóbb Kiss vezérőrnagy elvtárs elismerő oklevéllel tüntette ki a klubot, a 75 éves évforduló rendezvényeinek, versenyeinek lebonyolítása terén végzett kiemelkedő munkájáért. Jómagam a Baranya megyei Tanácstól a Testnevelési Sportdíjat vehettem át a város felszabadulásának évfordulóján.

— Ez évi felkészülésünket mindenképpen a felszabadulás 40. évfordulója határozza meg. Jó ez, mert konkrétan és nagyobb elánal készülünk, hiszen a felszabadulás hozta meg a modellezésnek azt a lehetőséget, hogy szervezeten foglalkozhasson e szép technikai sporttal. Sebesség, távolság, magasság rekordokat szeretnénk az évforduló jegyében elérni és átnyújtani. Pécsen lesz az autómódellek országos bajnoksága, ami hagyományosan húsz éve már júniusban van. Ezt követi a jubileumi 15. Mecsek Kupa, melyen várhatóan a korábbi csapatokon túl a kínaiak is részt vesznek. E verseny rendhagyó lesz azért, túl azon, hogy jubileumi, mert a legelsőhöz hasonlóan most ez is csak körrepülő Mecsek Kupa lesz. A bányásznap tiszteletére természetesen a Bányász Kupára is sor kerül, melyet azt hiszem, nyugodtan mondhatom, hogy a hagyományokhoz híven, a BDSZ finanszíroz. Októberben a rádió-irányítású Mecsek

Kupa nemzetközi versenyre kerül sor. Talán mondanom sem kell, hogy júliusban a hagyományos modellrepülő napra is készülünk a pogányi repülőtéren.

— A modellező az mindig valami újat akar csinálni. Így e kellékanyagot szeretnénk szaporítani, s ez évben elkezdjük és várhatóan 1988–89-ben készülnünk majd el egy 8 méteres rádióirányítású repülőmodellel. Véleményem szerint ha ez elkészül és repülni is fog, biztos, hogy a világ legnagyobb rádió-irányítású modellje lesz.

— Nemzetközi porondon is indulunk, s így, mivel a szabadon repülő világ bajnokság szerencsénkre Jugoszláviában lesz, Szvacsek Ferinek lehetősége van arra, hogy csapatba kerüljön. Ugyanígy Szántó János körpályás autóban, a Rátkai-dr. Nyárády teamreaciben, de rádióirányítású repülő kategóriában is van arra lehetőség, hogy ebben az évben a válogatottba kerüljenek Ércbányász versenyzők. A vitorlás hajósoknak Csehszlovákiában, a motoros hajósoknak majd a nagykanizsai világkupán lesz indulási lehetőségük.

— Az elkövetkezendő években a versenyzésben szeretnénk mindenképpen előbbre lépni. Ezt a célt tűztük ki magunk elé, még akkor is, ha a 75 éves évfordulóra való hároméves felkészülés mindenkiből sokat kivett. Ez 6–7 ezer munkaórát jelentett, a felkészülésben, a modellépítésben, a berepülés gyakorlásában.

— Nem szívesen fokozok, de aminek mi nagyon örülünk, amiért hálásak vagyunk, a közönségnek és ami mindenért kárpótol, az az, hogy például a pécsi modellrepülő napra, ami gyönyörű időben, július végén vasárnap délután volt, mégis közel ötezen voltak ránk kíváncsiak. Hiszem, hogy a mi munkánknak ennél nagyobb elismerés nem kell — mondotta végzetül Mohai István.

Veress

Lövészklub a honvédelmi nevelés szolgálatában

A Szolgáltató üzemben jelenleg 150 fiatal részese a honvédelmi előképzés valamilyen formájában. Iskolai példákból tudjuk, milyen sok múlik az alapismereteken. Nem mindegy tehát, hogy milyen módszerekkel sajátítottuk el a tanulókkal az ismerethalmagt.

— *Lehet-e színesíteni az előadás jellegű oktatást? Van-e lehetőség a gyakorlati tanításra?* — kérdeztük az üzemi MHSZ klub titkárát, Magyar Ivánt.

— Felhasználva a meglévő bázislőterünket, valamint a tartalékos tiszti, tiszthelyettesi állományt, filmvetítéssel egybekötött előadásokat, lövészeti gyakorlati foglalkozásokat tartunk. Élünk a város adta lehetőségekkel is — így a városi ifjúsági lövészversenyekkel — a Petőfi lak-tanya elmúlt évi honvédelmi bemutatójával, a szak-képzett oktatók meghívásával.

— Az érintett fiatalok 90 százaléka a gyakorlaton levő tanuló. A ránk háruló feladat célja kettős. Egyrészt maga a honvédelmi előképzés, másrészt a munkahelyi beilleszkedés segítése. A különböző rendezvényekkel és a tömegszervezetek segítségével végzük ezirányú munkánkat.

— *Említette a lövészversenyeket. Mennyire érdeklődnek a fiúk e sportág iránt?*

— Üzemünk komplett csapattal vesz részt a versenyeken. Akik nem férnek be az üzemi keretbe, más üzem színeiben indulnak.

— *Milyen szakosztályok működnek a klubon belül?*

— Jelenleg lövés, járműbarát és tartalékos tiszti szakosztályunk van.

— *Nemrég jelent meg egy pályázat, melyet sportlétesítmények építésére, s a már meglévő korszakosítására, javítására indítványozott több országos, illetve megyei szerv.*

— Igen, mi is pályáztunk. Pályázatunk témája a lőtér telítésére. Ha ezt a tervet meg tudnánk valósítani, az MHSZ városi vezetésétől kapott automata célbehozó készülékkel biztonságos lőtérrel alakíthatnánk ki.

Hellstáb Judit

MEGNÖVEKEDETT LEHETŐSÉGEK A HORGÁSZOKNÁL



A közgyűlésen többek között megszavazták az alapszabály módosítását is. Keller Gábor felvétele

Nagy volt az érdeklődés a közgyűlésen

Kicsinek bizonyult a vállalati Központ nagy tanács-terme az Ércbányászati Dolgozók Horgász Egyesületének rendes évi közgyűlésén, melyen — vasárnapi napon! — közel háromszáz horgász, a tagság több mint 50 százaléka jelent meg. Az elnökségben többek között helyet foglalt Tahi Béla, a MOHOSZ titkára, Örkényi Miklós, a Baranya megyei Tanács halászati felügyelője, Kiss Gyula, a Pogányi Horgász Egyesület titkára, valamint a BM határőrségtől Lengyel László őrnagy.

Az egyesület elnöke, Veszeli Lajos üdvözölte a közgyűlést, majd sor került a tisztségviselők megválasztására. Megtárgyalták az 1984. évi származást és megszavazták az 1985. évi költségvetést, melynek tervezett bevétele 1 115 726, kiadása 969 764 forint. 145 962 forintot tartalékolnak. Ezt követően alapszabály módosítási határozatot hozott a közgyűlés.

A vezetőség beszámolójából megtudtuk, hogy az egyesület által megszerzett szőkei víztározók egyike már tavasztól a horgászok rendelkezésére áll. A tóban 6661 kg átlagosan 87 dkg-os pontyot és 15 mázsa kárász és keszeget telepítettek, mely biztosítja a horgászok számára a fogást.

Ugy sikerült az egyesületnek idáig eljutni, hogy a horgászok több mint 6000 óra közösségi munkát végeztek és anyagi áldozatot is vállaltak.

A tó környezetének rendezése folyamatossá vált, így bárki és bármikor folytathatja, vagy bekapcsolódhat ebbe a munkába.

A közgyűlés — a szőkei tavaknál — a közösségi munka pénzügyi megváltását eltörölte. Tehát aki nem végzi el a minimális 16 óra társadalmi munkát, az a szőkei tóra területi engedélyt nem válthat. A halvédelem érdekében sűrű és szigorú ellenőrzés lesz és ezt ne vegyék zaklatásnak a horgászok. A közösségi munkában példaképnek vehető az egyesület titkára Friedrich Gábor, aki egy-maga 498 óra munkát végzett a tavaknál.

Az Ércbányászati Dolgozók Horgász Egyesületének közgyűlése elfogadta a csatlakozást a MOHOSZ felhívásához, vagyis március 30-án horgász környezetvédelmi napot tartanak.

Keller Gábor

HÍREK

A PÉCS MEGYEI város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága az alábbi területen kialakított közterületek elnevezéséről döntött: A volt III. kerületben, ürögi zártkert területén levő ingatlanok megosztása következtében a Mária dűlőt a Sóska dűlővel összekötő közterületnek a Dongó dűlő, a 6-os főközlekedési útról Patacs F utcával szemben délirányban leágazó közterületnek a Nyugati Ipari út elnevezést adta.

Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Rab Lajos mozdonyvezető (II. sz. bányauzem), Ragoncsa Gyula vasútépítő (III. sz. bányauzem), Egédli Gyula segéd munkás (II. sz. bányauzem), Kovács Gyula segédvájár (III. sz. bányauzem), Aradi Ferenc gépkezelő (EDÜ), Várhelyi László diszpécser (EDÜ), Mészáros Kálmán segéd munkás (EDÜ), Göncz Gyula segéd munkás (Szolgáltató üzem), Szalai Károly öntvénytisztító (Szolgáltató üzem), Tomcskó Gyula nyilvántartó (Központ), Bócsa Ferencné takarítónő (Központ).

A nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, a nyugdíjas éveikhez jó egészséget, kellemes pihenést kívánunk.

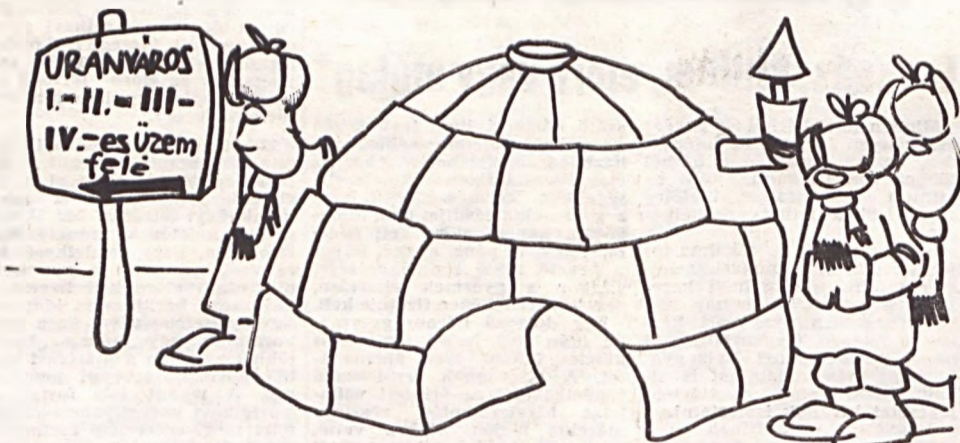
Meghalt: dr. Nyéki Károlyné személyzeti előadó (Központ), Tóth János vájár (II. sz. bányauzem), Szírom Hugó vezető geofizikus (II. sz. bányauzem), Lábodi Lajos lakatos (III. sz. bányauzem), Kellner György segéd munkás (Szolgáltató üzem).

Jancsóra várva

Csupa nagy koponya. Tanárok, főiskolások... Én is ott vagyok! Mindenki ül, csak az idő megy. Az előttem ülő dundit állítólag idegesítem. Rám szól. A szemüveges már vagy öt perce önfeledten mered maga elé! Várunk. Az előttem ülő lenyugodott. Levettem a székéről a lábam. A szemüveges már alszik! A zenetanár dobol a térdén. Tiszta dzsessz! Az idősebbek feltalálják magukat. Behozták kintrol az újságokat. A lámpa is idegesen pisllakol, jaj! Csak el ne aludjon — a Jancsó, meg a Hernády. A gyakorlott III-látogatók még mindig nyugodtan tereferálnak a társalgóban. Én is kimennék, csak attól félek, épp most jön be. A szemüveges fölriad! Az előttem ülő izága nem a lábam elől me-

nekül, hanem a Jancsó székehez igyekszik. De miért nem tettem a székre a lábamat? A vérbeli színházlátogatók elővették zörgős zacskójukat. Az első sorban ülő szakállas leejtett egy éles hangú fémtárgyat. A szemüveges megint bóbiskol. A zsvajv crösödik, az idegeink gyengülnek, az érdeklődők tábora fogy. A hamutartók is! Lehet, hogy végre elmegy az előttem ülő cigizni? Nem. Őrzi a székét, nehogy a lábtartóra tegyen a lábam. De tényleg. Miért nem tettem rá a lábam?! Erre még Rózsa Gyuri sem tudja a választ. De arra sem, hogy mikor jön Jancsó meg a Hernády. Valószínű a legközelebbi lócsatlakozásokról. De én azt már nem várom meg, sem a 382. másodpercet.

H. J.



A buszvárót télen már megoldottuk.

Szarka Tibor rajza