

## Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM 13. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. JÚLIUS 1.

## Több milliós megtakarítás

HULLADÉK KÉNSAVAK HASZNOSÍTÁSA VÁLLALATUNKNÁL

Az uránnak az ércből való kinyeréséhez a világ más uránüzemeihez hasonlóan kénsavat — még hozzá nagyon sok kénsavat — használunk el. A kénsavnak más vegyi anyagokhoz hasonlóan a világpiaci ára az utóbbi években nagyon megnőtt, így az ércfeldolgozás költségeit is számottevően befolyásolja. Ezért nagy jelentőségű az EDÜ és a Kutató-fejlesztő üzem szakembereinek erőfeszítése, hogy az ország más üzemeiben képződő „hulladék savakkal” váltsuk ki az EDÜ-ben felhasználásra kerülő kénsav egy részét.

A vegyi üzemek a legkülönbözőbb célokra — gázok szárítására, kémiai reakciók során vízelvonásra — használják a kénsavat. Sok esetben a kénsav csak elszennyeződik, hígul, de nem használódik el. Ezekről a hulladékokról aztán nagyon nehéz megszabadulni, megsemmisítésük, vagy tárolásuk nagyon sokba kerül. Érthető, hogy e hulladékokat sokszor szinte ingyen is odaadják, csak szabaduljanak tőle.

Ezen „hulladék savakat” azonban az EDÜ-ben is alapos vizsgálatok után szabad felhasználni. Sokszor tartalmaznak felületaktív anyagokat, s ilyenkor meg kell határozni, milyen arányban juttatható a rendszerbe. Különben olyan habzást okozhat, hogy a hab előlti a feltárási csarnokot és több kárt okozhat, mint amit a sav árával megtakarítottunk!

Az EDÜ technológiájában az uránt az oldatból ioncserélő gyantával kötjük meg. A „hulladék savak” tartalmazhatnak azonban úgynevezett gyanítamérgeket, melyek tartósan megkötődve a gyanítán megakadályozzák az urán további kötődését. Ezért először laboratóriumban hosszadalmas, úgynevezett ciklusvizsgálattal kell megállapítani, hogy a „hulladék sav” ilyen káros anyagokat nem tartalmaz.

Hosszas kutató- és szervező munka eredménye, hogy a „hulladék sav” kifejezést idezőjelbe lehet tenni: az EDÜ-ben több millió forint megtakarítást sikerült elérni a „hulladék savak” felhasználásával — bár az igazi nyereség az egész országra és pénzben nem is mérhető: ez a hulladék sehol sem okoz környezetszennyezést és megsemmisítést még hasznát is hozott!

Dr. Erdélyi Miklós

A jelenlegi létszám megtartására kell törekedni

## A munkaerő-gondok enyhítése

## a II. számú bányüzemben

**A** II. sz. bányüzem párt-végrehajtóbizottsága ülésének egyik napirendi pontja volt az üzem 1983. évi és az 1984. I—V. havi munkaerő- és műszakgazdálkodásáról szóló beszámolójának megvitatása.

Az előadó, Temesi Jenő munkaügyi vezető volt, aki nagyon alapos munkát végzett. Nemcsak a tapasztalt jelenségeket, hanem azok okait is vizsgálta, mivel hogy ezek szoros kapcsolatban állnak egymással. Megállapításait számadatokkal is bizonyította, majd pedig olyan tanulságokat szűrt le, amelyek nagyon megszívlelendők a jövő feladatainak meghatározása szempontjából.

## TOVÁBBI INTÉZKEDÉSEK SZÜKSÉGESEK

— Az üzem általános létszámhelyzetével kapcsolatban megállapítható, hogy az 1980. évhez viszonyítva lassú emelkedés a jellemző — kezdte beszámolóját Temesi Jenő. — 1983-ban és 1984-ben is hirdetések útján kíséreltük meg bizonyos munkakörökben a létszámot betölteni. A vájvégi tervet még így se tudtuk egyetlen évben sem biztosítani. A külszíni vizsont lényegesen túlteljesítettük, ami a sok rehabilitált dolgozó foglalkoztatásának, illetve az V. sz. bányüzem portás személyzet feltöltésének a következménye.

— A munkaerőgazdálkodási problémák nagyon összetettek és a jelenlegi létszámhiányunk is több tényezőre vezethető vissza. Ilyenek például: a hirdetésekre megjelennek a munkahelyüket gyakran változtatók is, amik csak a fluktuációt növeli. A kifizethető béreink nem vonzóak. A nehéz munkakörülményeink az új dolgozókat nem kötik üzemünkhöz. A lakásépítési program lelassult. Az üzem és a lakás közti távolság sok utazást tesz szükségessé stb.

A fenti kedvezőtlen körülményeket még az utóbbi időben megtett — a dolgozók anyagi és életkörülményeit javító — több olyan intézkedés sem tudta ellensúlyozni, mint például: a szabadszombatos munkarend, a kétszakos termelés, az otthontól távol töltött idő csökkentése, a jelentős összegű bérfelállítás, a hatékony műszaki fejlesztési intézkedések stb.

— A munkaerőszükséglet kielégítésénél jelentkező gond még inkább meg-

követeli, hogy a meglévő munkaerővel többet foglalkozzunk, a törzsgárdatagokat nagyobb megbecsülésben részesítsük anyagi és erkölcsi téren egyaránt. A jelenlegi munkaerő megtartására kell törekedni. Nagy jelentőségű volna — többek között — ha általánossá válna az, hogy a brigádok többsége vállalná az új dolgozók betanítását, majd pedig a csapaton való foglalkoztatását.

— A tavalyi és az idei évben magas volt a felvételhez viszonyított leszámlások aránya is. 1982—83—84-ben a felvettek 76 százaléka számolt le átlagosan. A termelőknél ez alacsonyabb, a csilléseknél a legmagasabb. Úgy látszik, itt próbálnak szerencsét a „vándormadarak” is. A kilénők üzemben töltött időtartamát vizsgálva azt találjuk, hogy a többség 0—12 hónap közötti munkaviszony után számolt le. Az is megállapítható, hogy nagyon sokan nem tartják be a kollektív szerződésben előírt felmondási határidőt és „kilépett” munkakönyvi bejegyzéssel azonnal kéri leszámlátásukat.

— Műszakgazdálkodásunk terén a táppénzes napok száma 1983-ban megnövekedett. Ezt részben a közvetlen termelő dolgozók átlag életkorának növekedése és az ezzel járó emberi szervezet elhasználódása, részben pedig az 1983-ban érvénybe lépett táppénz számfejtési rendelet idézte elő. Az igazolatlan hiányzás is növekedett 1982-höz viszonyítva 21 százalékkal.

## A BESZÁMOLÓT ÉLÉNK VITA KÖVETTE

A beszámolót sok hozzászólás, élénk vita követ-

te. Érezni lehetett, hogy a téma lényegbevágó, az üzem termelési eredményeit döntően befolyásoló tényezőről volt szó. Zárószavában Barcsa Zsigmond, az üzem pb titkára foglalta össze a beszámoló lényegét és meghatározta a további feladatokat.

— Politikai téren is vannak tennivalóink, de a gazdasági vezetés terén is — mondotta Barcsa Zsigmond. — A bérek, a helyes ösztönzés, a műszaki fejlesztés terén egyaránt. A helyzet persze nem katasztrofális, mert tervünket eddig is teljesítettük és minden reményünk megvan erre a jövőben is. Mindemellett kell, hogy központi téma maradjon nálunk az új dolgozókkal való foglalkozás. Ugyanis a mai fiatalok nem fogadják el azokat a körülményeket, mint amiket mi elfogadtunk annak idején. A végrehajtó bizottság egyetértett a beszámoló megállapításaival és a létszám megtartása, illetve emelése érdekében teendő feladatait ezek alapján az alábbiakban határozza meg:

## NAGYOBB ÖSSZEFOGÁSRA VAN SZÜKSÉG

A társadalmi és politikai szervezetnek, valamint a gazdasági vezetésnek továbbra is kiemelten kell foglalkozni a dolgozók problémáival, az emberekkel való bánásmód javítása érdekében. Műszaki fejlesztési és szervezési intézkedésekkel javítani kell a munkakörülményeket. Felül kell vizsgálni és szükség esetén kiegészíteni a szocialista brigádok új dolgozó betanítására és megtartására vonatkozó vállalását, s az értékelésnél is komoly tényezőként kell ezt kezelni. Az új dolgozókkal a belépés napjától kezdődően türelmesen, emberséggel, a bányászok megismeretése céljával kell foglalkozni. A régi dolgozók megtartása érdekében foglalkozni kell emberi gondjakkal és bérpolitikai intézkedésekkel is el kell ismerni jó munkájukat.

Nagy Sándor

## Az egészség védelmében



Zajszigetelt, huzatmentes fülkéből, távirányítással történik a IV. sz. bányüzem VII. szintjén az akna-csökkentés. Csünder László felvétele

## Tájékoztató

## a tűzvédelmi helyzetről

Egy adott terület tűzvédelmi helyzetét jól tükrözi a tűzkárstatisztika alakulása, melyből olyan adatok gyűjthetők, amelyek egyben meghatározzák a soronkövetkező feladatokat is.

Általánosságban elmondható, hogy a tüzesetek száma évről évre nem csökken, hanem részben stagnál, részben pedig emelkedik. Ezt igazolja az is, hogy amíg 1982-ben 306 tüzeset volt területünkön, addig 1983-ban a tüzek száma 321-re emelkedett. Az okozott tűzkár értéke azelőtt, ha nem is arányosan, de mégis növekedett. 1982. évben ugyanis mintegy 3 millió 900 ezer forint volt a tűzkárérték, az elmúlt évben 4 millió 500 ezer forint.

A népgazdasági ágazatok tekintetében a megoszlás a következő: az ipar területén 1983-ban összesen 22 tüzeset történt, 160 ezer forint kár. Ebből az építőiparban 6 tüzeset volt, ahol a kárérték 147 ezer forint. A mezőgazdaság tüzesetek száma 81, és 1 millió 900 ezer forint volt a kár. A legtöbb tüzeset, szám szerint 104, lakásokban és lakóépületekben történt. A kárérték összege természetesen ezen ágazatban is magas, 1 millió 340 ezer forint.

Az általános adatok után érdemes részletezni, hogy mik azok a leggyakrabban előforduló tüzkeletkezési okok, amelyek a tüzesetek bekövetkezéséhez vezetnek. Elsőként kell említeni a

dohányzást, amiből 110 volt 1983-ban. Itt magatartási szabályok megszegéséről volt szó, azaz, a tiltott helyen való dohányzás, égő dohánynemű tüzeszé-lyes környezetben való eldobása, ágyban dohányzás stb.

Ugyancsak magatartási szabályok megszegésére vezethető vissza a 34 elektromos áram okozta tűz bekövetkezése is. A szabálytalanul szerelt vezeték, vagy csatlakozások, vagy éppen a nem a méretezésének megfelelően használt elektromos berendezések, szintén tűzokozók lehetnek. Szám szerint, sorrendben a szabadban szabálytalanul végzett tüzelés, mint tüzkeletkezési ok következhet, amely a vizsgált időszakban 28 volt. Mindig megállapítható, hogy a legelembb szabályok sincsenek betartva a szabadban való tüzelés alkalmával.

Nem szabad megfeleltetni a gyermeki tevékenység okozta tüzesetekről sem, 1983-ban 24 esetben fordult elő. A gyermek előtt hagyott tűzgyújtóeszköz csábítóan hat, a gyermek nem látja előre cselekményének súlyos következményeit.

A tüzesetek megelőzésének érdekében nagy mértékben be kell tartani a tűzvédelmi előírásokat a munkahelyen, a magánéletben egyaránt, erre legjobb eszköz a dolgozók tűzvédelmi oktatásának hatékonyabbá tétele, a tűzvédelmi felvilágosítás.

Czilják József  
tűzoltó alezredes

## Ifjúsági parlamentre készülünk

Idén, ősszel ismét megrendezésre kerülnek az ifjúsági parlamentek. Ezen apropóból beszélgettünk a vállalati ifjúsági bizottság tagjával, Kiss Józseffel, III. sz. bányászati bányamérővel.

**Hogyan látod, üzemünkben és a vállalaton belül a fiatalok milyen arányban vesznek részt a szocialista demokrácia fórumain, a politikai életben, és mivel mérhető le részvételük hatékonysága?**

— A fiatalok minden szinten, párt-, szakszervezet és egyéb szervezetekben képviselik magukat. Nem kevés azoknak a száma, akik felelősséggel, elkötelezetten vállalnak és kapnak szerepet a közéletben. Kritikusan vetik fel a problémákat, és tesznek is azok megoldásáért. A közeljövőben is fontos feladatunk minél több fiatal felkészíteni a politikai munkára.

**Miben látod az ifjúsági parlamentek jelentőségét?**

— Ez pontosan ennek a felkészítésnek egyik formája, lehetőséget biztosít a közéleti tevékenységre, erősíti a munkahelyi demokráciát a jogok és kötelességek kölcsönös hangsúlyozásával.

**A parlamentek megrendezésében és lebonyolításában komoly feladatai vannak a gazdasági vezetésnek. Mennyire tekintitek „szívügyüknek” e feladatok ellátását?**

— Igen, a gazdasági vezetésnek komoly feladatai voltak és vannak, az 1981. évi parlamentet talán mégsem tekintették igazán „szívügyüknek”.

**Melyek voltak a legtöbb fiatal által felvetett problémák, és azóta megoldódtak-e?**

— A felvetések nagy része a lakáshelyzettel, a bérezési rendszerrel, az üzemegészségügyi ellátás-

sal, a szociális helyzettel foglalkoztak. Úgy érzem, ezek a kérdések az ideai parlamenten is felmerülnek, hiszen továbbra is gond a lakáskérdés és pl.: az üzemegészségügyi ellátást sem sikerült megnyugtatóan lerendezni.

**Hogyan készül az ifjúsági parlamentre az ifjúsági bizottság és a KISZ?**

— Az ifjúsági bizottság egyrészt iránymutatást, szempontokat ad a parlamentek lebonyolításához, másrészt szervezi az ellenőrzést. A KISZ-szervezetek gondos előkészítéssel, a fiatalok mozgósításával, felkészítésével járulnak hozzá a parlamentek sikeréhez.

**Egy igazán sikeres parlament megvalósulásának melyek az előfeltételei?**

— Ahogy az előbb is említettem, igen fontos a gazdasági vezetés komoly hozzáállása, egy előre tájékozott, felkészített ifjúság (kiszesekek és kiszénkülvüliek), a jó szervezés folytatán minél több résztvevő, akik felelősséggel véleményét nyilvánítanak, valós problémákat vetnek fel — fejezte be a beszélgetést az ifjúsági bizottsági tag.

Magda Edit

## A szakszervezetek munkavédelmi tevékenysége

1984. július 1-e után

Az elmúlt hónapokban sok találgatásra adott alkalmat a párt munkavédelemmel foglalkozó állásfoglalása. Többen úgy fogalmaztak, hogy a szakszervezetek kezéből kiveszik a munkavédelmet, a munkavédelem irányítását. Ez téves nézet. A szakszervezetek az elmúlt több mint három évtizedben ugyan jelentős és felelősségteljes munkát végeztek a munka- és egészségvédelem területén, de a szocialista fejlődés jelenlegi szakasza igényli az állami és szakszervezeti teendők pontosabb meghatározását. A szakszervezet munkavédelem kettőségének megszüntetését. Hiszen a szakszervezet az elmúlt időszakban egyik oldalról érdeket védett, a másik oldalról, mint „hatóság” büntetett. Az utóbbi a jövőben a KBF és OBF hatáskörébe tartozik továbbra is.

A szakszervezeti mozgalom az állami szervekkel

együttműködve továbbra is a testületek, a munkavédelmi bizottságok, a munkavédelmi ellenőrök és örök felkészültségére, lelkesedésére támaszkodva a szakszervezeti munka alkotó részeként foglalkozik a munkavédelemmel.

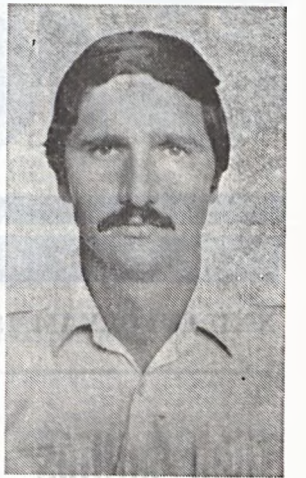
Feladatuk szabja és ellenőrzi: — a munkakörülmények tervszerű fejlesztését, a biztonságos munkahelyek kialakítását, a dolgozók egészségének, testi épségének védelmét, munkaképességének megőrzését; — a foglalkozási megbetegedések alakulását, és az erre irányuló megelőző tevékenységet; — az üzem balesetét szenvedett, vagy foglalkozási megbetegedésben levő dolgozók számára nyújtandó kártérítési eljárások eredményeit, végrehajtását; — a dolgozók személyi védőfelszerelésekkel való ellátottságát; — a munkavédelmi ellenőrök, örök és aktivisták hálózatának kiépítését, képzését, vala-

mint működtetését; — a munkavédelmi szempontok szocialista brigád vállalásokban való szélesebb kiterjesztését.

1984. július elseje után a szakszervezeti aktivisták (ellenőrök, munkavédelmi örök) jogosultak működési területükön munkavédelmi ellenőrzést tartani, munkavédelmi intézkedést és felelősi eljárást kezdeményezni, a gazdasági vezetők figyelmét felhívni az észlelt hiányosság megszüntetésére, a munkavédelmi előírásokat megszegő dolgozók további foglalkoztatásának megszüntetésére javaslatot tenni. Feladatuk: a példamutató, a nevelés, a veszélyforrások jelzése.

Úgy érzem, e rövid tájékoztatóból kitűnik, hogy a bányászati területén, így nálunk is, nem csökkent, hanem nőtt a munkavédelem feladatát, politikai meggyőző szerepe, amellyel, hogy halóság határozat hozatali jogkör megszünt. Ezúton is köszönetet mondunk a vállalat valamennyi munkavédelmi aktívájának sok éves eredményes munkájukért, és kérjük, hogy a jövőben is tegyenek meg mindent megbízatásuk értelmében dolgozó társaik biztonságos és egészséges munkavégzése érdekében.

Róka Sándor



## Bizalom és őszinteség

Új titkár vette át a Szolgáltató üzem szakszervezeti bizottságának irányítását. Sok éves lelkes munka után Steinhöfer Károly átadta helyét Lóránt László volt KISZ-bizottsági titkárnak.

**Váratlanul ért, hogy rád esett a választás?**

— Korábban már volt szó róla, hogy majdan személyem is esetleg szóba jöhet az új titkárválasztásnál. Ennek ellenére mégis azt mondhatom, hogy hirtelen és váratlanul ért. Természetesen örültem a bizalomnak.

**Milyen közéleti múlttal rendelkezel?**

— Igazán közéleti az azért túlzás. A múltam talán mozgalmasabb volt, mint egy átlag fiatalé. 1970-ben szabadultam, mint lakatos. Négy évvel később kerültem a vállalathoz, lakatosként kezdtem a Szolgáltató üzem föld alatti szállítási üzemegységénél. A két éves katonai szolgálat után aktívan bekapcsolódtam a helyi KISZ-életbe. Alapszervi vezetőségi tag, alapszervi KISZ-titkár, közben hathetes KISZ-iskola. 1979-ben felvettek a pártba. Akkoriban tanultam, mint a bajnok — esti középiskola, ML középiskola, öthonapos KISZ Központi iskola. Mindemmel a családi örömeimre is gondoltam, hogy munkám hátterét az otthon nyugodtsága is biztosítsa.

— 1981-ben megválasztottak az üzemi KISZ-szervezet élére. Szerettem csinálni, és mindig szívesen fogok visszagondolni erre az időszakra. Sok az üzemben az olyan fiatal, aki érez magában valmi hajtóerőt. Ezt bizonyítja, hogy 1983-ban elhívtük a KISZ KB Vörös Vándorzászlaját.

**Nem érezted egy-egy strapább nap, vagy kudarc után, hogy belefáradtál?**

— Aki hittél, odaadással végzi munkáját, nem, vagy csak egy-egy pillanatra érezhet ilyesmit.

**Milyen elképzeléseid vannak, mint üzemi szb-titkár?**

— Szeretnék mindenkivel bizalmat, és őszinteséget kapni. A gazdasági és társadalmi szervekkel a már meglévő jó kapcsolatot szinten tartani. Nyilatkozni bővebben talán egy év múlva tudok.

**Élni fogok a lehetőséggel.**

Helstáb Judit

## Kiss Csaba

### A KISZ MÉV Bizottságának agitációs és propagandafelelőse

Még csak ismerkedik az új feladatokkal, de azért készséggel vállalkozik a beszélgetésre. Így aztán csakhamar szóba kerül az MSZMP KB Intéző Bizottságának az a vitaindító anyaga, amely a fiatalok és az ifjúsági mozgalom helyzetével, a legfontosabb tennivalókkal foglalkozik.

— Sokszor megvitattuk már ezt az írásos anyagot — mondja Kiss Csaba. — Kiválóan tartom az ifjúság helyzetét értékelő és a hibákat feltáró részét, de a feladatmeghatározó rész nem elég konkrét.

**Hogyan állunk a fiatalok eszmei, politikai nevelésével vállalati szinten?**

— Úgy érzem, az utóbbi időben egy kicsit háttérbe szorult. Első és legfontosabb a gazdasági munka, de ettől még lehetne jobb az eszmei, politikai nevelő munka.

**Sok szó esik az ifjúsági vitakörökről. Ezek alapján milyennek ítéled a fiatalok politikai aktivitását?**

— Nem igaz az, hogy a fiatalok nagy része közömbös a politika iránt. A napi politikai események, a gazdasági helyzet, a konkrét feladatok, a perspektíva igenis érdekli őket. Ez egyébként abból is lemérhető, hogy mióta a foglalkozások jó része ezeket a témákat tűzi napirendre — éppen, mert a fiatalok igénylik ezt — emelkedett



a résztvevők száma és nőtt az aktivitás is. Keressük az új oktatási formákat is. Úgy tűnik, hogy a fiatalok körében a legnépszerűbb és legeredményesebb az ifjúsági fórum. Ezek a fórumokon egy-egy nagyobb közösség előtt, meghatározott témákban tartanak jól felkészült előadók tájékoztatót és a felvetődő problémákra ott helyben választ is adnak a fiataloknak. Persze ez az új forma csak egy, amivel emelni kívánjuk az eszmei politikai nevelőmunka színvonalát. Van még bőven teendőnk a hagyományos képzés terén, a megszokott kereteken belül is. Továbbá a KISZ-en kívül fokozottabb bevonása terén is — mondotta végzetül Kiss Csaba.

N. G.

## Női szemmel a „nőpolitikáról”

(Folytatás)

A vállalati sajátosságok miatt nem mindig könnyű megítélni a nők által végzett munka értékét. Érdekesként említették az üzemek, hogy ahol a korábban csak nőket foglalkoztató munkahelyekre rehabilitált férfi dolgozók is kerültek, főleg az „új” dolgozók véleménye alapján, megváltozott a munka értékelése. Azonos munkakörülmények között dolgozó férfiak és nők bére között nincs különbség.

Népesedéspolitikánk súlyos gondokkal küzd, de szánynalnak még a magvas gondolatok, hogy fiatal vagy kisgyerekes nő ne alkalmazzunk, mert az az csak baj van. Egyik kismama sem jogtalan megkülönböztetést, kivételést kíván munkahelyi vezetőjétől. csak annyi tapintatot, megértést, amennyit az említett vezetők saját feleségük, lányuk, évről-évre, vagy unokájuk érdekében másoktól elvárna.

Általánosságban kiderült, hogy a 70-es évekhez viszonyítva nehezebb lett a családok helyzete. A szolgáltatók nem váltották be a hozzájuk fűzött reményeket, drágaságuk miatt nem is mindenki számára hozzáférhető. A családi munkamegosztásban sem érvényesültek a

korábbi elképzelések, hiszen a túlórázó, mellékfoglalkoztatást végző férjet még házimunkára is kérni hogyan lehetne.

A nőpolitika megvalósulásának nem egy esetben maguk a nők a legfőbb gátlói. megalapozatlan véleményekkel, látszólagos eredményekkel. Nem biztos, hogy a „nagyszájúak” tudják ma igazán képviselni a nők ügyét.

Nem vitatom, hogy — a kedves hagyományok: kirándulás, csomagok osztogatása gyermeknap mellett — a nőbizottságoknak jobban észre kellene vennie hol, milyen körülmények között és mennyiért dolgoznak a nők, mert a legszébb csomag sem segíti ki azokat a nőtársainkat, akiknél évek óta nem vették észre a bérelmaradást, a munkahelyi ártalmakat, vagy a családot veszélyeztető, esetleg elhárítható tényezőket.

Gépesítettebbek a háztartások, ami azonban nem jelenti, hogy lényegesen nőtt a nők szabad ideje, inkább az elvégzett háztartási munka minősége. Szabad idejében a nők többsége ma sem az intézményhez, inkább az otthonhoz kötött szabadidős foglalkozást választja, melyeket nyugodtan nevezhetünk hagyományosnak, nőiesnek korszerű formában.

Dr. Roisz Andrásné (Vége következik)

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Kisdaróczi János

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

7633 Pécs,

Hajmácsi u. 35.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:

a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Braun Károly

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 18.

Felelős vezető:

Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre

43,20 Ft

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmi laknál

Ny-623-4

## Ahol férjeink, apáink dolgoznak...



Leszállás előtt.



A bánya mélyén.

Bálint Jenő felvételei

# Lányok, asszonyok a bányában

A II. sz. bányauzem Kállai Éva irodai KISZ-alapszervezet tagjai a közelmúltban bányajáráson vettek részt üzemünkben. A vendégmárkák átvétele után csapatunk megkapta a munkaruhát és tartozékait. A „szakszerű” felöltözéshez bizony szükség volt a lámpakamrában dolgozó kolléganők segítségére. Öltözködésünk alatt a „bányászfelelések” tanácsait — amit a férjektől kaptak — is figyelembe vettük.

Beöltözésünk után követezték az eligazítás, a CO készülék használatának oktatása. Az oktatás után 13 fős nagycsapatunk, két kis csapatra alakult. Az egyik a 22-es szintre, a másik a 23-as szintre indult el. Ekkor már tetőpontra volt az izgalom. Kérdéseket tettünk fel egymásnak és a kasza szállás előtt elvégeztük az utolsó „simításokat” is a szerelésen. Az első igazi „bányászmozdulatunk” a lánokra való ráülés volt. Utazás közben mindegyikünk jobbra-balra tekintett, minden új és érdekes volt már akkor.

Megérkezésünk után kérdésekkel árasztottuk el kísérőinket, akik készséggel válaszoltak. Közben szakmai tájékoztatót is kaptunk. Láthattuk a fúrás, ácsolást, a kőzet csillébe rakását. Megismertük a feltörést is.

— Jó szerencsét! — köszönéseinkre a szinten dolgozók is felkapták a fejüket — nahát? Hiszen a mi irodás lányaink jöttek.

Igen, mi, adminisztrátorok örülünk, hogy megismerhettük azokat a körülményeket, munkafolyamatokat, ahol férjeink, apáink és azok dolgoznak, akiknek mi bért számfejtünk, fizetünk, intézzük ügyeiket, akikért mi dolgozunk.

Kiszállásunk után egybehangzó vélemény az volt, hogy tisztelet és elismerés a bányászoknak.

Urbán Ilona



Brigádtalálkozó Égertetőn.

## Üzemi juniális

Az elsők között érkeztek a nagy bográcsukkal együtt az üzemi juniálisra az üzem legnagyobb szocialista brigádjának tagjai családostól. Mint képünkön is látható, kétfagú zenekar körítésével szórakoztak, mókáztak, ebédelték. Az EDÜ hatszoros Vállalat kiváló brigádjáról, a dr. Münnich Ferenc szocialista brigádról van szó. Az üzemvezetéstől kapott „aranyakat” talán már nem is lehetne megszámlálni.

— Minden évben jelenik meg cikk rólunk az Ércbányász hasábjain — mondja Böngyik Péter brigádvezető. Ugyanakkor egy kicsit nehezteli, hogy az ágazat kiválóra már két

évben is felterjesztették a brigádot, de a kevés lehetőség miatt, természetesen a bányauzemek brigádjai vitték el a pálmát.

Az ugyancsak kiváló Radnóti szocialista brigáddal három éve szoros a kapcsolatuk, mely közösen elősegíti egymás munkáját. Rendszeresen részt vesznek az ország dr. Münnich Ferenc szocialista brigádjainak találkozásán, melyet a jövő évben Pécsen rendeznek.

Eredményeik nem látványos kiugrásokon, hanem egyenletes, magasszintű tevékenykedéseken alapszik.

K. G.

## Bátrabban építeni az új dolgozókra

## Brigádgyűlés a tennivalókról

Már hagyományos a IV. sz. bányauzem Váci Mihály, 71-es ifjúsági szocialista brigád magyarhercei-háromnapos brigádgyűlése. Az első napon a szakmai jellegű kérdéseket és a brigádeleltes kapcsolatos eredményeket, valamint a további feladatokat vitatják meg.

A brigád meghívása alapján már évről-évre részt vehettek ezeken a tanácskozáson. Tapasztalatom alapján ezek a beszélgetések egyre nyitottabbak, őszintébbek. Deák László brigádvezető a bevezetőjében nem tett említést az elmúlt évi 128 százalékos tervteljesítésről, az elért Vállalat kiváló ifjúsági brigádja cím elnyeréséről. A beszélgetés fő témáját a jövő képezte, hogy hogyan tovább. Sok vitát váltott ki az új dolgozók beilleszkedése, ez viszont nemcsak ezen a csapaton gond, ez általánosítható is. Egy-egy nagyobb létszámú csapat több munkahelyen dolgozik egyidejűleg. Ahhoz, hogy eredményt mutasson

fel, ideális létszámmal kell telepíteni. Ez azt jelenti, hogy mindenki azt a munkafolyamatot végezze, amelyet legszívesebben és leggyorsabban tud. Ez a feladata az új dolgozóknak is, holott sok olyan dolgozó van, aki egy munkafolyamat közelébe sem került, mert azt biztosan eredményesebben elvégezték az „öreg”ek. Példaként említették a KPV feltöréshajtó padozatot. Itt egy műszakban hárman dolgoznak, ketten a feltörésben a padozaton, egy az alapvágaton, az utóbbi általában az új ember. Feltörésben a fúrással időben kell végezni és jól kell lefűrt, mert egy rossz robbantás legalább egy műszak kiesést okoz, ezért ezt nem is bízzák az új emberekre. Akkor hogyan tanulják meg ezt a munkát? A beszélgetések során a meggyőző érvek és ellenérvek ellenére azért született kompromisszumos megoldás. Az „öreg”ek sem olyan öregek, nem is olyan régen voltak néhányan új

dolgozók, ők is úgy tanulták meg a munkafolyamatokat, hogy az akaraterővel nem álltak hadilábon, és a telepítést körültekintően végezték, a kevesebb létszám ellenére ezt kell most is végezni.

Deák László ismertette a brigád gazdasági ügyeit. A brigád pénztárában 34 ezer forint van, ebből 10 ezer forint a brigádtagnak karmatmenes kölcsönként. A gépesszettel végzett legutóbbi társadalmi munka értékéből a brigád felajánl 40 ezer forint értékben egy Hi-Fi tornyot az üzem magyarhercei üdülőjébe.

A brigádgyűlés átalakult beszélgetéssé, amelyen részt vett az üzem gazdasági és társadalmi vezetője. A brigád gazdasági feladatait Varga László üzemigazgató ismertette.

A második és harmadik napon a 24 fős brigád létszáma a családtagokkal 70 főre szaporodott. Családi légkörben, jó hangulatban telt el a három nap.

Tóth János

## Az M-12. fúróbrigád nehéz feladatok előtt

A Kutató-mélyfúró üzem M-12 szocialista brigádja még 1983-ban érdekes munkát kapott. A Mecseki Szénbányák megrendelésére 2 darab kutatófúrás kellett lemélyíteni Vasas-

Bétabánya körzetében. A feladat az volt, hogy a Mecseki Szénbányák három nagy területegységének Komló—Vasas, Hosszúhegy—Pécsbánya üzemek között egységes szállítási rendszert szolgáló lejtakna helyének optimális telepítése, tervezése érdekében két darab fúrás mélyítse a két fúrás közül az egyik egyben szénkutató feladatot is kapott. Mindkét fúrás lemélyült már, sikerült szénre produktív rétegsort is feltárni. A szénbányák főgeológusa, dr. Polai György elismeréssel nyilatkozott az M-12 brigád munkájáról.

Szokatlan helyzetben települt a második kutatófúrás: a Béta-akna udvarán keresztül lehet megközelíteni. Minden fekete és szürke itt a szénportól, és a sár is, melyben a zuhogó esőben megközelítjük a berendezést. Ezért nem tudunk fotózni sem. Éppen Boa Géza brigádvezető fúrómester van műszakon. A második bérfúrás, a Komló—175 számú, most már, mint saját hitelkereti szerkezetkutató úrásként mélyül, 587 métertől. Nehéz a feladat: a tervezett talpmélység 2400 méter.

Boa Géza csendes, megfontolt ember. Most is lassan, nyugodtan beszél. Nemcsak az eredményekről, problémákról is: „Az üzem M-10-es brigádja régebben már dolgozott ezen a területen. Itt mélyítették le István-akna előtt a XVI. szerkezeti fúrás. A vastag, karsztos

mészköben szinte végig iszapvesztéssel fúrtak, ezért bizony igen gyakoriak voltak a mentések.

— A brigád 1977-ben alakult, nyertünk már aranyérmeket is, de 1983-ban csak a Szocialista brigád címet sikerült elérni. Ennek a terület, a harántolandó kőzetek szokatlansága mellett más oka is van. Sajnos kevés a régi, jól begyakorolt szakember, sok a fiatal, tapasztalatlan. Jó munkások lesznek ők is, de ehhez bizony még idő kell. Jömagam 1951-ben kezdtem a szakmát az „olajosoknál”. A vállalatnál 1955 óta dolgozom, ennél a brigádnál pedig két éve. Fúrómester társaim Bóka János régi brigádtag. Nem régen került ide Zsigai Zoltán fiatal fúrómester és Boldogh János, aki ugyan már nyugdíjas, de tapasztalatai, nagy akarása óriási lendítőerőt adott brigádunknak.”

Az évi eredmények tükrözik a nehéz küzdelmet, de biztatóak. A brigád május 31-ig gyakorlatilag csak bér munkán dolgozott. Árbevétele megközelíti a 4,5 millió forintot, ami kedvező, mert ez év-től az üzem eredményszámításánál a bér munka aránya nőtt az eddigi gyakorlathoz viszonyítva. A teljesített összméter kevesebb ugyan a tervezettnél, de lényegesen kisebb munkafolyamatot használt fel a brigád. Májusban sikerült a teljesítménytervet 120,8 százalékra teljesíteni. Remélhetőleg az eddigi erőfeszítések meghozzák az egész évi sikert is.

Koch László

Keller Gábor felvétele

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. bányázem dolgozó a következőt kéri: - A szentlőrinci üzemi autóbussok végállomását a Sportvendéglőtől helyezték át az új lakótelepre, ahol a várakozót és a buszfordulót is ki lehet alakítani.

A kérdésre Eckert Péter munkásellátási csoportvezető válaszolt:

— 1984. május 29-én a Szentlőrinci Községi Tanács V. B. műszaki előadója vezetésével a Pécsi u. és Deák Ferenc u. sarkán (kocsmánál) levő autóbuss megállóhely áthelyezése miatt bejárást végeztünk a következő szervezetek megbízottjaival: Volán 12. sz. Vállalat, KPM, II. sz., III. sz., IV. sz. bányázem, EDÜ, Szolgáltató üzemi, Kutató-mélyfúró üzemi, Kutató-fejlesztő üzemi és a Központ részéről.

— A bejárást megelőzően minden üzemi munkásszállítási ügyintézője megkereste a bejárást az áthelyezés miatt. Az üzemek részéről nem merült fel áthelyezési igény. A tanács megbízottja a helyszínen elmondta, hogy a panelházak elé szeretnék áthelyezni a megállóhelyet, ennek kialakítása és a munkálatok költsége a tanács költségvetésében nem szerepel, nem is tudják vállalni. Vállalatunkhoz érkezett az emlékeztető, melyben a tanács kéri, hogy tudnánk-e vállalni a megállóhely kialakításán kívül még körülbelül 200—250 méter útszélesítést a buszok részére, 20 méter széles ráfor-

duló kialakításával együtt. Megjegyzem, hogy a jelentésünket és a tanácsi megkeresést a szociális igazgatóhoz adtuk döntés céljából.

2. A III. sz. bányázem dolgozó az alábbi problémát vetette fel: - Elhangzott a rádióban, hogy a bányászati dolgozók szakpótlékát 1984. április elsejével fel kell emelni. Vonatkozik-e ez az ércbányászatra is?

A problémára Juhász Károly munkaügyi osztályvezető válaszolt:

— Vállalatunk is kapott állami támogatást a munkásszakpótlék emeléséhez. A rendeletben előírt mérték biztosításához az üzemi bérekből (mozgóbérek) is hozzá kellett járulni. A vállalati szakszervezeti bizalmi testület az 1984. május 31-i ülésén elfogadta a vállalat vezetőségének javaslatát, s így az érintett dolgozók 1984. április 1-től magasabb mértékű munkásszakpótlékat kapnak. A szabályozást a vállalati kollektív szerződés 5. sz. módosítása tartalmazza.

3. A föld alatti dolgozók panaszkodnak a bányászalmák minősége miatt, mert gyengén világító lámpákkal balesetveszélyes a közlekedés.

A panaszra Német Jenő, az Anyag- és áruforgalmi főosztály ellátási osztályának vezetője válaszolt:

— Kormányközi tárgyalások folynak az NDK-val a bányászalmák ellátás ügyében. A közeljövőben érkezik 100 darab akkumulátor, ami valamit enyhít a jelenlegi nehéz helyzeten.

Gácsai Mátyás

## Utazzon velünk!

# HDN különvonatok a Balatonra is

A MÁV Pécsi Igazgatósága, több szervvel, illetve intézménnyel közös sajtótájékoztatót tartott a nyári HDN vonatok szervezéséről és programjáról. Busz Károly, a Pécsi MÁV Igazgatóság igazgató helyettese bevezetőjében elmondta, hogy az elmúlt évben hat alkalommal szerveztek kirándulást, amelyen közel 3800-an vettek részt.

Az egyre növekvő igényeknek megfelelően a szervező bizottság emeli a kiránduló vonatok számát és újdonságként a Balaton környékére is indítanak hétvégi kiránduló vonokat.

A teljes program: június 30-án Harkány, július 7-én Gunaras, 14-én Szigetvár, 21-én Gemenc, 28-án Baja, augusztus 4-én Hévíz-Badacsony, 11-én Balatonfenyves, 25-én Mohács.

A vonatok indulása a közeli helyekre 7—8 óra

között, a távolabbi vidékekre 6 órakor lesz. A felnőttek 33 százalékos, a gyerekek 50 százalékos vasúti kedvezményben részesülnek. A résztvevők ezen kívül 10—20 százalékos kedvezményben részesülnek a strandbelpó, hajó- és éttermi árakba. Az Utasellátó III. osztályú áron biztosítja az étel, ital és ajándéktárgyak árusítását. A sajtótájékoztatón elhangzott, hogy a szervező bizottság a vonaton (gőzös vontatású) és a helyszíneken különböző kulturális és sportjátékokat rendez Unger Pálma, N. Szabó Sándor pécsi színművészek közreműködésével.

A HDN hétvégi kirándulásokkal kapcsolatos bővebb felvilágosítást és a részletes programot a Dunántúli Napló idejében közli, csak úgy, mint a pécsi vasútállomáson elhelyezett tévemonitor is. Kellemes kirándulást! Kovács

21-én: Kína szindróma (USA).  
22-én: Plessó kalandjai (svéd).  
28-án: A 3. számú úrbázis (USA).  
29-én: Vérvonat (NSZK).  
Az előadások 16 és 18 órakor kezdődnek.

SÁGVÁRI ENDRE  
MŰVELŐDÉSI HÁZ

20-án 17 órakor: A Képes Újság Vándorló Magányosok Klubjának és a művelődési ház Magányosok klubjának közös Batyús bálja.

## Művelődjünk, szótalkozzunk

SÁGVÁRI MOZI

1-én: Nőrablás (NSZK).  
3-án: Meztelenek és bolondok.  
7-én: Az Ezüst tó kincse (NDK).  
8-án: Veronika Vass vágyakozása.  
14-én: Old meg a Sogunt (Japán).  
15-én: Atlantic City (kanadai).

# Hozzászólás

AZ ELEGET KÖLTÜNK-E A KULTÚRÁRA C. VITANDÍTÓ CIKKHEZ ÉS AZ AZT KÖVETŐ HOZZÁSZÓLÁSOKHOZ

**A** közművelődés problémáiról olvashattunk az Ércbányász előző számaiban. A vitához hozzászólók megegyeztek abban, hogy közművelődési törvényünk és az azt követő intézkedések a várakozást mindenképpen elmaradtak.

Egyes vitatkoztársak úgy látják, hogy a jelenlegi helyzetből, az anyagi ráfordítások közeljövőben nem várható emelkedése miatt, nincs kiút. Akkor az anyagi fejlesztésekkel nem kecsesgató jövöben lemondjunk a közművelődés fejlesztéséről, s éppen akkor, amikor a gazdasági életben is mindinkább előtérbe kerül az úgynevezett emberi tényező?

Véleményem szerint, elsősorban nem az anyagiak hiánya a stagnálás oka. Több lenne ezt kizárólagos okként monosíteni. Vannak feltartatlan, kiaknázatlan lehetőségeink, következetesen realitása van a fejlesztésnek. Itt a fejlesztés elsősorban nem új berendezéseket, drága technikát (vagy éppen Nemzeti Színház építését) értem.

Oszdi szemlélettel működnek kulturális intézményeink. Egyes személyek programokat, új formákat találnak ki, és ehhez igyekeznek az érdeklődést felkeltetni. Szocialista brigád-ba tömörülő dolgozókat szinte kényszerítünk számukra sokszor megemésztéssel, érthetetlen előadások, programok megtekintésére Munka és Művelődés, vagy Változó Valóság címszó alatt működő munkásművelődési fórum keretében. A tartalom elsődlegességét természetesen nem vitatom, de hol van ez attól a szemlélettől, hogy „a nép (jelen esetben a brigád) maga művelje magát”?

Miért nem az a gyakorlat, hogy a döntésekhez, a gyakorlathoz a dolgozók véleményét, részvételét kérjük, és közösen valósítjuk meg a programokat?

Tudok olyan hazai kísérletekről (Heves, Szolnok, Hajdú-Bihar megye), ahol művelődési intézményekben bárki rendezhetett bármilyen programot a barátai, munkatársai, vagy lakóközösség számára. A rendezvényeknek óriási sikerük volt (még anyagilag is), anélkül, hogy tartalmilag akár egy program is kifogásolható lett volna.

Úgy gondolom, hogy nagyobb figyelmet kellene fordítani az érték, vala-

kes, de kevesebb lehetőséggel és szakmai rutinnal rendelkező egyénre, akik ezt választották életpályájuknak, ezért kapják a fizetésüket? Nem tolódik itt el egy kicsit a felelősség aránya?

A kérdés másik oldala az, hogy művelődési házak társadalmi vezetőségei nem is tudnak az intézmény gondjairól, problémáiról, megbízottságuk névleges, az intézményvezetők nem tekintik őket partnervezetőknek.

Napjainkban ismét előtérbe került a demokrácia kérdése, de leginkább az üzemi demokrácia problémáit firtatjuk, pedig a demokráciához a kultúra demokratizálódása is hozzátartozik.

Ez a kérdés sokadik oldala, amivel még azt hiszem, eddig nem foglalkoztak a hozzászólók.

Magda Edit

## Kiváló könyvterjesztő:



## Ódor Lajos

Ódor Lajos, a Kossuth és a Népszava Könyvkiadó IV. sz. bányázem könyvterjesztője, az üzemi szakszervezeti bizottságának könyvtárosa Budapesten, a SZOT székházban átvette a Kiváló Könyvterjesztő plaketet. A közelmúltban vele beszélgettem.

— 1956-ban végeztem a Jányai-pariban — mondja —, az egyéves kötelező gyakorlaton Komlón voltam. 1957 novemberében kerültem a MÉV Kutató-mélyfúró üzeméhez, onnan 1960-ban, átszervezés során, az EDÜ-be, a dozimetriára. Az alakuló IV. sz. bányázembe 1970-ben jöttem, szintén dozimetriakusnak. A MÉV-nél eltöltött 27 év gyorsan eltelt.

— Hogy lett könyvterjesztő?

— A Kutató-mélyfúró üzemben Szeles József volt az MSZMP alapszervezeti titkár, az ő hatására lettem könyvterjesztő. Abban az időben nem volt olyan szervezett a könyvelés, mint ma. Akkor a titkárok kaptak bizonyos mennyiségű könyvet, azt el kellett adni, hát ekkor kezdődött az én könyvterjesztéssel kapcsolatos tevékenységem. 1960-tól, ahogy az EDÜ-höz kerültem, ez a tevékenységem megszaktadt, itt lettem munkás- és szakszervezeti alapszervezeti titkár. 1970-ben, ahogy a IV. sz. bányázembe kerültem, a Kossuth könyvterjesztője, Hausmann Feri bácsi nyugdíjba készülődött, tőle vettem át ezt a munkát. Az állandó könyvkészletem körülbelül 20 ezer forint, a könyvállományt a lehetőségekhez mérten cserélem. A Kossuth-könyvekből az éves forgalmam 40—50 ezer forint között van, a Népszavából 15 ezer forint. A legnagyobb forgalmat a fizetési és a könyvtári napokon érem el, egyébként nagyon sokan keresnek fel egyéni kérésekkel. A könyvelésben sok segítséget nyújt az üzemi KISZ- és szakszervezeti bizottság. 1982-től az üzemi szb felkérésére a Népszava Kiadó terjesztője is lettem, ezen kívül az üzemi könyvkölcsönző könyvtárosi tevékenységét is ellátom.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

— A könyvtárban milyen a forgalom?

— A könyvtárunk 2000 kötetes, 160—170 fő a rendszeres olvasók száma. Könyvkölcsönzési napok: kedd és péntek, 12 óráig.

## Felhívás dolgozóinkhoz!

A múlt havi számban kértük dolgozóinkat, hogy a baleseti járadék, illetve üvegyi nyugdíj folyósításának kezdetét jelentsék be az üzemek bérelszámolásán, a 310 forintos általános bérpótlék kétszeres kifizetésének elkerülése miatt. Mivel a közelmúltban olyan esetek is előfordultak, hogy az előbb említett ellátások megszüntetése után dolgozóink nem

igényelték a bérpótlékokat, most arra is felhívjuk a figyelmüket, hogy a folyósítás megszüntetését is jelentsék be üzemük bérelszámolásán.

Tájékoztatásul közöljük, hogy akik részére kizárólag kárterítési járadékot folyósít a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság, azoknak a bérrükkel együtt kell megkapniuk a 310 forintot.

Cserkúti Katalin

## Július 8: Otthoni randevú Kövágószőlőn

9 órától kispályás labdarúgó-mérkőzés a futballpályán Kövágószőlőn—MÉV.

10 órától 16 óráig a művelődési ház mögötti téren: A 25 éves Mecseki Kultúr-park — Kisállatbemutató — Pónilovaglás.

15.30 órakor: Karatebemutatót tart a DOZSO All Style Karate csoportja. Vezeteli: Heckenberger Iván.

16 órakor: A Fülöp bűvészek műsora.

16.30 órakor: A MÉTA zenekar játszik.

17.30 órakor: A Ságvári Endre Művelődési Ház Néndalköre énekel. Vezeteli: Fábian János.

18 órakor: A PNSZ művészeinek vidám műsora. Közreműködnek: Vári Éva, Unger Pálma, N. Szabó Sándor, Harmath Albert, Papp Zoltán.

20 órakor: Bál.

## Kell a jó könyv

A vetélkedő vállalati döntőjét június 5-én tartottuk. A második órás küzdelemből a Kutató-fejlesztő üzemi Winkler brigádja került ki győztesen. A csapatok egyébként rendkívül alapos felkészültségről tettek tanúbizonyságot. Így remélhető, hogy a vetélkedő megyei döntőjén, szeptemberben esetleg helyezést érhet el a Winkler és a Zalka Máté brigád.

A döntő részletes eredménye: 1. Winkler (Kutató-fejlesztő üzemi) 18, 2. Zalka Máté (Anyagosztály) 17. 3. Ifjúság (EDÜ) 16, 4. Lambrecht (IV. üzemi) 15, 5. Eötvös (IV. üzemi) 14, 6. Kandó (III. üzemi) 13.

A brigádok neve utáni szám azt a pontszámot jelenti, amit a csapat az MM vállalati döntőjébe



A győztes csapat tagjai balról: Szirmai Vanda, Ordas Sarolta, Szikszai Zsolt. Csöndör László felvétele

visz. A megyei döntőn szereplő csapatok pontszáma helyezésüktől függően még

emelkedhet. Kívánjuk, hogy emelkedjen is.

Kocsi László

Tóth János

## Tanulságos balesetek

F. Gy. fűrészmunkás 1984. április 28-án az M-15 fűrészerendezésnél szenvedett balesetet. A berendezéshez érkezett 178 milliméter átmérőjű béléscsőveket rakták le gépkocsiról, a gépkocsi saját darujával. F. Gy. a gépkocsin tette rá az emelőkötelet a béléscsőre, társa pedig lent fogadta azt. A megemelt béléscső megbillent és bal lábát térd fölélt megütötte.

A baleset nem következett volna be, ha betartják az Emelőgépek balesetelhárító és egészségvédő övrendszabály munkahelyi magatartásra vonatkozó alapszabályát, amely szerint: „A teher megemlése, haladása előtt... minden dolgozó köteles úgy eltávolodni, hogy az emelőgép és az emelt teher ne veszélyeztesse.”.

Ugyancsak a teheremelés egyik alapszabályának megszegése okozta J. Z. lakatos balesetét az Ércdúsító üzemből május 8-án este. Hidraulikus emelővel megemelt adagolómagnesen végzett munkát. Az emelő — ismeretlen ok miatt — leengedett és a körülbelül 90 kilogrammos mágnes bal lábfejeére esett és eltört.

A balesetet megelőzhető volna, ha betartja azt a szabályt, hogy: „Ha a megemelt terhen, vagy alatta munkát kell végezni, akkor az csak a teher biztonságos alátámasztása után végezhető el.

Balaskó Tibor

## A polgári védelmi kiképzés hírei

A felsőbb szintű parancsnokság kiképzési intézkedése és a vállalati parancsnok kiképzési parancsában foglaltak alapján a vállalati polgári védelmi szervezeti befejezték az 1983/84. évi kiképzést. A parancsnoki állomány a foglalkozásokon ismét bizonyította a kellő jártasságát és azt, hogy képes bonyolult viszonyok között is feladatát végrehajtani.

A beosztott állomány gyakorlati foglalkozásokon gyakorolta szakfeladatainak ellátását, bizonyította, hogy érti és kész rendkívüli körülmények között is a rábízott feladatokat végrehajtani.

A foglalkozásokon való 88 százalékos átlag megjelelés bizonyítja a beosztott állomány politikai érettségét, a megfelelő politikai felkészítést.

A polgári védelemnél az őszi-tavaszi kiképzésre való átállás első éve volt az ez évi kiképzés, mely számos tapasztalatot hozott. Ebben a rendszerben hosszabb idő áll rendelkezésre a kiképzések előkészítésére és végrehajtására. A nyári szabadságolások nem rontják a kiképzéseken való részvétel arányát és nem szűkítik a kiképzés időtartamát.

F. L.

## Az energiatakarékosságról — üzemi szinten

Országunk gazdasági helyzete megköveteli a takarékos-ságra nehéz rászokni, de a szükség kényszerít bizonyos korlátokra bennünket.

— *Nálunk mit jelent az energiagazdálkodás?* — kérdeztük a Kutató-mélyfúró üzem főmérnökét.

— Nálunk is két fontos feladat van előtérben: a gazdaságosság és takarékos-ság — válaszolt Kovács István. — Ez leginkább a folyékony energiahordozók, gázolaj, benzin, villamos energia terén jelentkezik.

— *Milyen módon sikerül megvalósítani?*

— Intézkedéseink szorosan kapcsolódnak a megjelent vezérgazdátói utasításokhoz, amelyben már előzetesen szerepelnek a takarékos-sági intézkedések.

— *Konkrétan miben nyilvánul meg a mi üzemünkénél?*

— Üzemünkénél 42 fogyasztó van, ebben a körben szerepelnek a robbanómotoros fűrógépek, aggregátorok, cementzők, gépkocsik, szippantókocsik, traktorok, ami napi 6000—

7000 liter gázolaj-fogyasztást jelent. Munkánk úgy kívánta, hogy az első negyedévben több robbanómotoros gépet üzemeltessünk, elsősorban a külső területeken végzett munkálatoknál — Tatabánya, Bokod térségében —, ezért az üzemi berendezések gázolaj-felhasználása az elmúlt évhez viszonyítva 33 százalékkal növekedett. Sajnos a természeti viszonyok meghatározzák az energiatáp-forrás módját. Azokon az üzemi berendezéseken, ahol tudunk folyamatos villamos energiát biztosítani, ott csökkent a felhasználás. Az elmúlt évi egy napra eső 1913 kW/óra felhasználással szemben 1129 kW/órát használtunk naponta, ami közel 40 százalékos megtakarítást jelent.

— *A dolgozók hogyan viszonyulnak a takarékos-sági intézkedésekhez?*

— Nemszak azért foglalkozunk az energiagazdálkodással, mert az ut-

sítások előírják számunkra, hanem maguk a dolgozók is vállalták szinte kivétel nélkül az energiával való takarékos gazdálkodást. Bizonyíték erre a vállalat által meghirdetett munkaverseny felhívásra való jelentkezések száma is. A felhívásban második pontként szerepel az anyaggal, energiával való takarékos gazdálkodás. A verseny értékelésének mind egyik szakaszában figyelemmel kísérjük majd az e vállalatok teljesítését.

— *Az energia-felhasználási költségsökkentésekből megmaradt összeget felhasználhatja az üzem?*

— Ha csökkenteni tudjuk a költséget, akkor ezzel arányosan a bémunkáknál növelni tudjuk a nyereséget, a hitelkereti munkáknál pedig a megtakarított költség folytán újabb értékes földtani információkat nyerhetünk — ennek előnyét, gondolom, nem kell részletezni...

Bertáné

## Sok lemondással járt, de megérte

# Vizsgázó vájárok között

Belépve a „várakozó szobába” csupa maga elé meredő, idegességét leplező fiatal. Jegyzetek, könyvek és egyéb segédeszközök sehhol. A többi „nebulától” egy kicsit félrehúzódva ül Wolf Sándor, a III. sz. bányauzem dolgozója.

Nem titkolt tekintettel sürkészem a munkától és az évek múltásától erősen megkopott arcáit.

— Csodálkozok — kérdezi —, hogy 52 évesen tanulásra adtam a fejem?

— Nem, sőt... de miért ilyen későn?

— Miért — kérdez vissza —, mert kevés a százalékom, a vájárvizsga után remélem, emelkedik és ezért több lesz a pénzem is.

— Munka, család és az előrehaladott életkor mellett, hogy tudta egyeztetni a tanulást?

— A munkám lehetővé tette, a feleségem nem fogadta kitörő örömmel, mert amíg iskolába jártam, vagy otthon tanultam, helyettem is elvégezte a házkörüli munkát.

— Gondolom, akkor sürűbben bújta a tankönyveket?

— Az attól függöt, hogy otthon milyen munka várt rám. Amikor koromat illeti, az ilyen fejnek bizony már nehéz befognadni a tudományt, azért majd csak sikerül.

Beszélgetésünk itt abba maradt, kinyílt az ajtó, őt szólították.

Két boldog fiatalember ül mellettem, ők már sikeresen túl vannak a vizsgán.

Mátyás József, a II. sz. bányauzem dolgozója, 24 évesen így beszélt:

— Csillásként kezdtem, majd segédvájár lettem, s

most remélem, vájárként dolgozhatok.

— Mi ösztökölte az iskola elvégzésére?

— A közeli és távlati céljaim, ösztöl szeretnék beiratkozni a bányai parit technikumba, majd az egyetemre kerülni.

— Gyakorlati munkáját miként segíti elő az elméleti ismeret megszerzése?

— Eddig úgy dolgoztam, mint egy robot, kevésbé ismertem és értettem a szakmám elméleti alapját. Most e kettő találkozása nem csak szakmailag, hanem anyagilag is előnyömet szolgáló párosulás.

— Így igaz, barátom — vette át a szót a másik beszélgetőtárs, Szabó Mihály, a III. sz. bányauzem 41 éves operátora. — 1964-ben én is csillásként kezdtem, egy év után lettem operátor.

— Vájárbizonyítvánnyal a kezében, mi a további célja?

— Szeretnék majd vájvégen dolgozni, ott kamatoztatni a tanultakat.

— Izzólós természetű?

— Nem mondhatom, de most alaposan összeszorult a torkom, számomra ez egy nagy dolog volt.

— Továbbtanulással kapcsolatos gondolatok foglalkoztatják-e?

— Előbb kipihenem a vizsga izgalmait, most még nem tudom.

— Nehéz volt a tanulás?

— Munka és család mellett nem volt könnyű. Sok lemondással járt, de most már tudom, hogy megérte.

— Több, mint húsz éve elkerült a vájvégről és most a visszatérés gondolatával foglalkozik. Mit ér?

— Ha így lesz, biztos, hogy nem kerít hatalmába olyan stressz, mint a vizsgán.

Kovács Miklós

## Újítások

A vállalat május végéig a következő újításokat fogadta el hasznosításra.

**II. sz. bányauzem:** PKE csapágyazott kötél befogása. Az újító neve: Balogh Antal (23 ezer forint). Szerszám szögvas perforálásához. Az újító neve: Reinhardt Ferenc (62 874 forint).

**III. sz. bányauzem:** Drót-köteles bilincs légszatornára. Az újító neve: Orosz Nándor (73 750 forint). Fúrósablon dugaszoló tuskéhez. Az újító neve: Szabó János (29 ezer forint).

**Szolgáltató üzem:** Talpa aláverő gép. Az újító neve: Oletics Károly (B). Motorhüvely kiszerelő készülék. Az újító neve:

— Császár Árpád és Szöllösi János (45 ezer forint). KCR daru a felsővezetékhez mozdonyra, vágány-

munkákhoz. Az újító neve: Imre István, Máté József (B). 35 kW-os energiarendszer szelektív védelmi rendszere. Az újító neve: Krenyácz Béla,

Rostás Zoltán (960 ezer forint). Gumilemez-burkolat csóhorgony hegesztőre. Az újító neve: Tácsy László (B). Csapágyfelhúzó csavarozógéppel. Az újító neve: Kiss Varga József (15 800 forint). Függőspálya hővezető berendezéshez. Az

újító neve: Horváth Lajos (103 ezer forint).

**Ércdúsító üzem:** EDÜ labor melegvíz ellátása a Kutató-fejlesztő üzemből. Az újító neve: Takács György (15 500 forint). Válogatógép szelepezérelés relés kapcsolóval. Az újító neve: Aczél István (80 ezer forint). Kúpostörő elosztó karimás felerősítése. Az újító neve: Tarnóczai Tibor (35 ezer forint). Szalagkötő törési mintavételhez. Az újító neve: Pálffy László, Ulrich János (21 300 forint). Villamos olajelömelegítő LDH kazánhoz. Az újító neve: Emőd Gyéza, Helmann Tibor (60 ezer forint). Konténerek szemét és hulladék kezeléséhez. Az újító neve: Selmecsi Rajmund, Kiss Pál, Nándor (134 500 forint). Csőfűró gumiszalag lyukasztáshoz. Az újító neve: Sztranyák József, Bogdán László (18 300 forint).

**Kutató-fejlesztő üzem:** Detektorok belső fekete festése. Az újító neve: Herke Antal (30 ezer forint).

A zárójelben levő számok azt a többlet nyereséget jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

(B) Balesetveszély, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem fejezhető ki.

A labdarúgó-bajnokságok befejeztével, a meleg nyári napokon egyre kevesebb sző esik a bundáról. Napirendre tértek az emberek, hogy a bajnokcsapat játékosai fél millióval kevesebb prémiumon osztozhattak és a rossz májúak is legfeljebb csak azt találgathatják, hány-szorra kell felöltöniük Garabáéknak a „Hogyan ne csináljuk” című mellékletét játszva összeállíthattuk volna.

Volt köztük a főté és a süvegfát Atlaszként tartó vájár, aki arra vár, hogy társai a helyükre tuszkolják a fémtámoikat, biztosítatlan térségben serénykedő bányászok, akik láthatóan vakon megbíznak a főte „erényeiben”. Láttunk a fotókon fúrás közben kobakon pihenő fültöket, fúrósárra tapadó védőkesztyűket, amelyek még nem döntötték el, hogy a bennük levő kéznek, vagy a forgórésznek engedelmessékedjenek.

Ezek után már szörszálhasogatásnak tűnt azt észrevenni, hogy még az ingek is, amelyek egy kis mosástól úgy összemennek, makacsul és önállósodva lengedeznek a forgórészek közelében.

Lapunkban rendszeresen írunk elkerülhető balesetekről. Sajnos, ennek soha nincs uborkaszegényje, s gyanítom, hogy nem a csupasz főte, a kesztyű, vagy az ing tehet róla.

Nógrádi

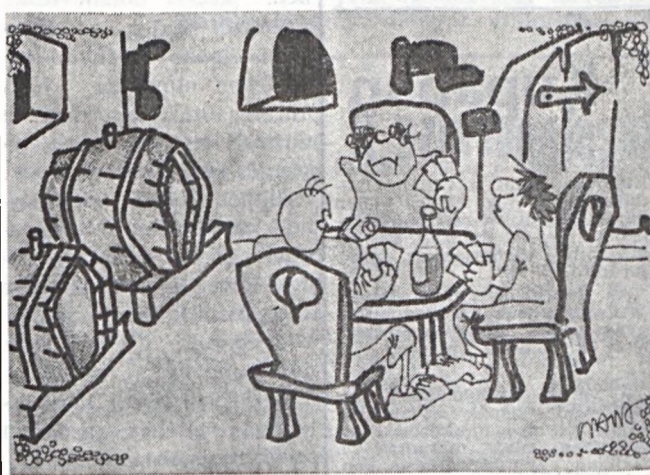
**Az ing**

**Műszaki hír**

A közelmúltban leadtuk a IV. sz. bányauzem 7. szintjére az NDK-ból vásárolt motoros szállító-rakodó gépet.

Ez a gép kitűnő műszaki jellemzőkkel rendelkezik és sikeresen használják az NDK bányáiban. Ily módon várható, hogy a kitanú, de drága üzemű NSZK gyártmányú nagyon leterhelt GIII gépeket a IV. sz. bányauzem 6. szintjén kisült tehermentesítő fogják.

Kárpáti J.



— A piros ulti után valaki kimegy és megnézi az asszonyokat, hogy mennyit kapáltak reggel óta!

Szarka Tibor rajza

# Labdarúgás Nyári szünet

A két előre hozott őszi forduló után pihenőre tértek a csapatok. A bajnoki címért folytatott küzdelemben az „üvegletes” kutató-mélyfúrók három pont előnnyel várhatják a Bányász Kupa őszi rolytatását. Ismerve játékerejüket, rámenőségüket, már aligha lehet őket leszorítani az első helyről. De a futball az azért futball, hogy még a biztos dolgokat is megváltoztassa, ezer arculatának megfelelően. A múlt év sikercsapata, a II. üzem pillanatnyilag kénytelen beérni eddigi szereplése révén a harmadik helyre, míg a III. üzem kitűnő hajrával a második helyen várja a „sorsa” jobbra fordulását. Jogosan, mert egy mérkőzéssel kevesebbet játszott a listavezetővel szemben és, ha győz, a kutatók előnye egy pontra csökken és ősszel következik az egyinas elleni találkozó, amely döntő lehet mindkét csapat számára. Remekül szerepel a Kutató-fejlesztő üzem együttese. Negyedik helyre küzdötték fel magukat, ami azt is jelentheti, akár dobogón is végezhetnek, ha szereplésük továbbra is ilyen töretlen lesz. Rosszul kezdődött a bajnokság a Szolgáltató számára, de annál jobb volt a befejezés. Jó hajrával sikerült az utolsó helyről az ötödik helyre felzárkózni és megerősíteni helyüket a középmezőben.

A kezdeti siker után visszasetett a IV. üzem csapata. Az SZMT Kupában kitűnően helytálló együttes a Bányász Kupában alaposan „botladozik” és négy pontjával a hatodik. Hosszú évek óta nem volt ilyen mélyen az Anyagosztály végén. A jobb helyezésekhez szokott társaság most az utolsó előtti helyről szemlélteti a „magassági mércét”. Ne menjünk a dolgok elébe, hisz vissza van a folytatás, amelyen bizonyíthat, hogy csak kisiklás volt a hullámvölgybe való „kirándulás”.

Az utolsó helytől függetlenül minden elismerést megérdemel a Szálló játékos állománya, azért a helytállóságot, amelyet a bajnokság alatt tanúsított. Ennyi rossz után jönnék még szép napok is a csapatra! A legjobb góllövő címért folyó küzdelemben Veres (Kutató-mélyfúró) végzett az élen 16 góllal, őt követi Pálfi 14, Fatér 12, Grosits 11, míg Varga és Harmath 10-10 góllal.

**A Bányász Kupa állása:**

1. Kut.-mf.	9	8	-	1	32-7	16
2. III. bú.	8	6	1	1	26-15	13
3. II. bú.	8	5	1	2	23-19	11
4. Kut.-fej.	9	5	-	4	28-25	10
5. Szolgáltató	8	3	1	4	23-17	7
6. IV. bú.	9	2	-	7	21-32	4
7. Anyago.	8	1	2	5	10-22	4
8. Szálló	9	1	1	7	5-31	3

Kovács Miklós

## Gyermeknap

A III. sz. bányász üzem hagyományosan, minden esztendőben megrendezi dolgozó gyermek részére az üzem gyermeknapot. Idén, június 3-án, vasárnap délelőtt, az üzem sportpályán mintegy 80 gyermek gyűlt össze, hogy kellemesen szórakozzon.

Gyönyörű napsütésben, virsifűzessel és reggelivel kezdődött a nap, aztán rajzverseny, filmvetítés következett. Közben a sportpályán zenészek mellett horgásztak a picik, a nagyobbak pedig különböző játékversenyeken mérték össze tudásukat, ügyességüket. Repültek a labdák, csikorogtak a biciklikerekek, a lőtérre pedig zajlott a légpuskaverseny és a zsákbanfutás. A leányok és körüli is népes volt a sereglet, s óriási a nevetés a lekváros arcok láttán.

Új momentumként és meglepetésként a Mecsek Táncegyüttes három tagja táncbátát tartott a teniszpályán. A gyerekek ügyes tanítványoknak bizonyultak, az anyukák nemkülönben, akik csemetéik kezét fogva ropták a táncot.

A gyerekek izgalommal várták a versenyek eredményhirdetését és boldogan szorították magukhoz, s mutatták büszkén szüleiknek a kapott ajándékokat. Mindenki nyert valamit, mindenkinek volt sikerélménye. A közreműködő szülőknek is, akik elégedetten szemléltek a boldog arcokat.  
Herendi István

# Gazdag ismeretekkel gyarapodva Az EDÜ-s fiatalok vezetőképző tábora

A közelmúltban tartottuk vezetőképző táborunkat Magyarhertelenden, a IV. sz. bányász üzem üdülőjében KISZ-vezetőink és aktivistáink részére.

Szombaton délelőtt a tábornyitást követően, a szervezeti élet általános és üzemünkre lebontott kérdéseivel foglalkoztunk. E témák előadói az alapszervezeti titkárok és munkabizottság-vezetők voltak.

A jó étvágygal elfogyasztott ebéd után az érdekvédelem, érdekképviselet került terítékre, megvitatásra. A téma lezárása után facsémétét ültettünk az üdülőtelep elé. Vacsora után vetélkedőt rendeztünk KISZ-történet ismeretéből. A kérdőívek értékelése után kiderült, hogy ismereteink sajnos hiányosak, van pótolni valónk. A vetélkedő után mindenki kedvenc időtöltésének hódolhatott. Vasárnap délelőtt Storcz László, a vállalat KISZ-bizottság munkatársa az üzem KISZ-bizottságának január elsejével életbe lépett megnövelt jogköréről és az ebből adódó feladatokról tartott részletes tájékoztatást.

Délután került sor a talán legsikeresebb előadásra, melyet Szabó Károly tartott az „Eszmei-politi-

kai nevelőmunka, ideológiai kérdések” címmel. Vacsora után kíváncsian vártuk a IV. sz. bányász üzem fiataljainak meglepetését. Bányászszakosztály tartottak számunkra. Balesjainkat kisebb-nagyobb próbatételek után „firtarsaikká” fogadták és átadták nekik a „Balek”-igazolványt.

Hétfőn fórumot tartottunk, ahol az üzem negy-zög tagjai válaszoltak feltejt kérdéseinkre. A kérdésekből kiderült, hogy legnagyobb probléma a fiatalok életében a lakás-szerzés. Kérdéseinkre kielégítő válaszokat kaptunk, minden felmerült témával kapcsolatban.

Összegezeként értékel-

tük a három napot. Általános véleményünk volt, hogy mindannyiunk számára nagyon hasznos volt ez a három nap.

Az előadások sokat segítettek a KISZ feladatainak értelmezésében, a tudásunkban felmerült hiányok pótlásában.

Ezúton mondunk köszönetet üzemünk vezetőinek és mindazoknak, akik lehetővé tették számunkra ezt a kellemes és hasznos három napot. Köszönjük Flaksza Mihálynak és feleségének, hogy vállalták a kislétszámú, de nagytetű csapat élelmészését.

Hétfőn este sok új ismerettel gazdagodva, picit szomorúan indultunk haza.

Nyers Beáta

## Munkásszálló hírei

Lezajlott a szállón a házi asztalitenisz-bajnokság, melyben szép számban vettek részt lakóink. Első Orsós György, 2. Tóth Seres Ferenc, 3. Lakatos János.

Június 9-én a munkásszállók közötti kapcsolatok jegyében az Építők napja alkalmából barátságos nagypályás labdarúgó-mérkőzésen szerepelt a szálló csapata. A BEV csapata a meccs befejezésével vendégül látta csapatunkat a BEV-szállón. Eredmény: BEV

szálló-MEV szálló 5-4. A visszavágóra bányásznapon kerül sor.

Nagy érdeklődéssel kísérték lakóink az évzárás előtt a Pécsi Nemzeti Színház programját. A Luxemburg grófia és a Cigánykerék című előadásokat tekintették meg lakóink. A 1984-85-ös színházi évvadra - mely nagyon érdek- és nagyszerű programokat ígér - a bérletekért már lehet jelentkezni.

H. K.

## Örségváltás a 34-es csapatban



A II. sz. bányász üzem 34-es és 55-ös csapatai, a korábbi évekhez hasonlóan rendezték meg közös kirándulásukat Abaligetre. A júniális keretén belül ünnepélyes örségváltásra került sor a 34-es csapatban. Galamb István átadta a stafétabotot Gál Sándornak, aki ajándékkal köszönte meg a csapat nevében Galamb István eddigi munkáját. A felvételen Gál Sándor, a 34-es csapat vezetője átadja az ajándékot Galamb Istvánnak.  
Bálint Jenő felvétele

## Újabb siker az SZMT Kupában

Csak az ellismerés hangján lehet szólni a mévesek remek szerepléséről, amely újabb bravúr az SZMT Kupa történetében.

Hat csapat, hat győzelem, ez igen! Egy pillantásra tekintünk csak vissza: az Anyagosztály az ÉPFU együttesével mérkőzött és az idegenben elért 1-0 győzelemmel bizakodva várta a visszavágót. Hazai környezetben, remek játék után 2-1-re győztek és megérdemelten kerültek a harmadik fordulóra.

Kutató-fejlesztő csapatunk a Megyei Tanács ellen játszotta első mérkőzését, amelyen parádés játék után 5 góllal terhelte meg ellenfele kapuját. Idegenben lejátszott találko-

zóján már a békés döntetlen is elég volt a továbbjutáshoz (3-3).

A bakonyiak az eddig ismeretlen Petőfi úti lakótelepi grund csapatához látogattak el és 6-0-ra győztek, míg a visszavágónak csak forraság jutott (3-1).

Az EDÜ idegenben 6-1-re, otthon 3-0-ra győzött és így bizakodva várják újabb ellenfeleket.

Hazai pályán alaposan megnehezítette saját helyzetét a Kutató-mélyfúró csapata, minimális előnnyel (4-3) szerepelt a Bőrgyár ellen, így idegenben kellett biztosítani a továbbjutást, amely végül is sikerült (4-1).

Úgy látszik, a petőcieknek

jobban megy a játék az SZMT Kupában, mint a vállalati bajnokságban. A PÉTÁV ellen hazai pályán 3-0-ra, majd idegenben 5-3-ra győztek és így bizakodva várhatják az újabb fordulókat.

Az SZMT értesítése alapján a továbbjutott hat csapatunk nyár végén folytatja szereplését a döntőbe jutásért.

A városi bajnokságban szereplő női kispályás labdarúgók az első mérkőzésen 3-0 arányban alul maradtak a Sopiana együttesével szemben, míg a következő találkozón, a PÉTÁV ellen 3-2 arányban megszerezték első győzelmüket.

K. M.

# REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14. és 24. sorában Bertolt Brecht egyik aforizmáját közöljük. Megfejtésül ezt kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1984. július 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	H	2	3	4	5	G	6	7	8	9	10	11	Ú	12	13	14
15							15								16	
17					18		19					20		21		
22				23		24		25	26		27					G
28			29				30		31	32					33	
E		34				35		36						37		
38	39		40		41						42	43		44		
45		46		47				48		49		50	51			
52			53		54		55		56		57			58		
59			60	61		62		63				64		65		
66				67	68							69				H
70			71					72		73					74	
A'		75				76	77		78					79		
80	81					82	83	84						85		
86			87		88		89			90		91				92
A'					D						L			93		

Vízszintes: 14. Perzsa méltóságnev. 15. Bütördarab. 16. Német névelő. 17. Errefelé. 19. Azonos magánhangzók. 21. Magyar Néphadsereg. 22. Igealakrész. 23. L.O.L. 25. Rendkívüli - röviden. 27. Székes-egyház. 28. V.S. 29. Szakítód. 31. Férfinev. 33. Azonos magánhangzók. 34. -gat párja. 35. Szenvedélyes vadász. 37. R.U. A. 38. Hosszmérték-rövidítés. 40. Kezdet, származása. 42. Kutyalak. 44. Ródiium vegyjele. 45. Megfagyott víz. 47. A varróeszköz. 48. Napszak. 50. A pincszag. 52. Fák sokasága. 54. Elnök - röviden. 56. K.O.A. 58. Idős bácsi. 59. Ezerötven - római számmal. 60. Szintén ne. 62. Nagyobbította. 65. Névelő. 66. Levegő - görögül. 67. Belső szervek. 69. Lakoma. 70. Azonos más-salhangzók. 71. Kitalált történet. 72. Görösoldó gyógyszer. 74. Paripa. 75. Mező. 76. Erbium. 78. Főzeléknövény. 79. Kézben tart. 80. T.V. 83. Hamis. 85. Megdermed. 86. Nyit. 88. Soványú. 91. Fejfedő. 93. Papagály név.

Függőleges: 2. Buenos... 3. Nem erre. 4. Páratlanul zizezen. 5. Első osztályú. 6. Azonosak! 7. Becézett Zsófia. 8. Hint. 9. Kerestül. 10. Gáz - németül. 11. Tallium. 12. Római szám és tiszzerese. 13. Szarvas nősténye. 18. Eltulajdonít. 20. Széptevés. 23. Munkás. 26. Vesz-elad. 27. Gyermekeintézmény népies neve. 29. Tea - németül. 30. Német névelő. 32. Paripa. 33. Világrész. 36. Munkás Testvér Egyesület. 39. Mérészköz. 41. Irányító száma: 2947. 43. Lantán. 46. G.D. 49. -től rag párja. 51. Igen - oroszul. 53. Előd. 55. Növekedés kezdete! 57. Áttaszít. 61. Esemény. 63. Ut. 64. Szélfurka. 68. Kettős mássalhangzó. 71. Súlyt állapít meg. 73. Német névelő. 74. ...-léc, számoló eszköz. 77. Hiányad. 79. Trója veszítést okozta. 81. Állami bevétel. 82. Iparos. 84. Albán pénznem. 85. Szobahatár. 87. Rádium. 88. E.A. 89. Kutyá. 90. Szintén ne. 91. K.L. 92. Görög betű.

Juhász Károly

\*

## Nagy lépés a saját horgászvíz létrehozásában

Vállalatunk horgászati kedvelő közössége június 3-án rendkívüli közgyűlésre gyűlt össze a Központ tanácstermében azzal a szándékkal, hogy döntsön a saját horgászvíz ügyében.

Veszeli Lajos, az egyesület elnöke megnyitó beszédében elmondta, hogy milyen utat tett meg és tárgyalt a vezetőség tőzszerzés ügyében a megye területén létező vízhasználó szervezetekkel. Majd ezután Török Mihály gazdasági felelős ismertette a közgyűléssel, hogy milyen költségvetési tervet dolgozott ki a vezetőség, az első horgászvíz horgászhatóvá tételéhez, gazdasági tevékenységéhez.

Az egyesületi tagdíjat felnőtteknek 400, nyugdíjasoknak 250, ifjúságiaknak 200 forintban hagyta

jóvá a közgyűlés. Egyszeri tőlétesítési hozzájárulást (első halasítás) felnőtteknek 800, ifjúságiaknak 400 forintban fogadta el. Az egyszeri tőlétesítési (halasítási) hozzájárulást szeptember 20-ig kell befizetni az egyesület pénztárába, hogy ez év őszén az első halasítást el tudjuk végezni. Aki szeptember 20-ig nem fizeti be az egyszeri tőlétesítési (halasítási) hozzájárulást, ezt követően 800 forint helyett 1000 forintot köteles fizetni.

Éves területi jegy felnőtteknek 1000, ifjúságiaknak 500 forint. Azok a horgászok, akik nem tudtak a közgyűlésre eljönni, de szeretnének a saját tavon horgászni, minden csütörtökön jelentkezhetnek a klubban.

Török Mihály



Felvételünkön Bimbó József szociális igazgató a sikeres vizsgát tett vájárainknak átadja a szakmunkásbizonyítványt és a Vezérigazgatói dicséretet a legkiválóbbaknak. Csöndör László felvétele

## Új, bevált módszerek a pártoktatásban

Üzemeink vezető párt-szervei június hónapban értékelték az elmúlt oktatási év tapasztalatait, vonták le a tanulságokat, melyek a jövőre vonatkoznak.

Az 1983-84-es oktatási évben meglepéssel állapítottuk meg, hogy megállt az a csökkenés, mely már néhány év óta tart a pártoktatásban résztvevők létszámát illetően. Ha figyelembe vesszük a káderképzésben, a KISZ- és szakszervezeti oktatásban propagandistaként tevékenykedő párttagjainkat, megállapíthatjuk, hogy párttagságunk 85 százaléka részt vesz valamilyen formában a politikai képzésben. Ebből több mint ezer fő a pártoktatás különböző formáiban.

Az MSZMP Központi Bizottsága múlt év áprilisában az úgynevezett „félidős” határozatában külön foglalkozott a pártoktatással, s mindenek előtt a minőségi munka javítására hívta fel a figyelmet. Ennek megfelelően a központi és helyi pártszervek új módszereket, lazább, szabadabb, rugalmasabb formákat javasoltak a párt-szervezeteknek. Vállalatunk párt-szervezeteiben is több újdonsággal kísérleteztünk, s az eredmények azt tükrözik, hogy helyes úton járunk. Párt-szervezeteink többsége az előadásos propaganda, illetve a

vitafórum formát választotta, ahol a témák összeállításában, a foglalkozások megtartásában sokkal nagyobb a tagság, a hallgatók önállósága, a propagandista politikai érzékenységétől, vitavezető készségén és képességén sokkal több múlik, mint az úgynevezett hagyományos, kötött tematikájú formáknál.

A tapasztalatok szinte mindenütt pozitívak. Bár ez az újabb forma nagyobb találékonyságot kö-

vetel a propagandistáktól, több, alaposabb felkészülést igényel, sok egyéb irodalom megismerését feltételezi, mégis elmondható, hogy megéri a fáradságot, a ráfordított többletidőt, hiszen a résztvevők szívesebben járnak ezekre a foglalkozásokra, nő a vitakészségük, bátrabban mondanak véleményét.

Ma, amikor a szabad idő mindenkinek egyre drágább, amikor a bel- és külpolitikai kérdések tömege vetődik fel egyre bonyolultabb formában, amikor a szocialista gazdálkodás problémáinak megválaszolásához rendkívül nagy szükség van összetett és sokrétű összefüggések ismeretére, igen fontos, hogy párttagságunk, a politika iránt érdeklődő párttagok közülük minél nagyobb számban vegyenek részt szívesen ezeken a foglalkozásokon.

Vállalatunk párttagsága körében majd száz propagandista tevékenykedik a pártoktatás, káderképzés és -továbbképzés valamilyen formájában és több, mint ötven párttagunk a tömegszervezetekben végez propaganda munkát. Őket illeti a köszönet, akik ezt a nehéz, sok tudást, időt, fáradságot, felkészülést és pedagógiai érzéket kívánó politikai munkát ilyen színvonalon végzik.

Kablár János

A Baranya megyei Tanács Végrehajtó Bizottsága a közeljövőben tárgyalja meg testületi ülésén a vásárlási körülmények helyzetét. Immár hagyomány, hogy hasonló közérdekű témák vizsgálatánál kikérjük és figyelembe vesszük a lakosság véleményét is. Június 26-án azért látogatott el vállalatunkhoz Balaskó Istvánné, a Baranya megyei Tanács Kereskedelmi osztályának vezetője. A Központban találkozott az üzemi nőbizottságok képviselőivel, in-

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJÉTEKI

# MECSEKI

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM, 14. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. JÚLIUS 15.

## Termelés és érdekvédelem

**Az MSZMP KB a közelmúltban áttekintette a párt szakszervezeti politikáját és állást foglalt a szakszervezeti munka fejlesztésére. A KB állásfoglalása hosszú távra jelöli meg a feladatokat, segítve a szakszervezeti munka hatékonyabb kibontakozását.**

— Az Ércdúsító üzem évek óta Elüzem színtelen teljesíti éves feladatait. Hogyan támogatja az üzem gazdasági vezetését ebben a szakszervezet? — kérdeztük Simon János sztitkárt.

— A vállalati tervfeladatokat, miután megkapjuk, lebontjuk üzemegegségi feladatokra. Ezeket úgy határozzuk meg, hogy a vállalati tervhez képest, néhány százalékos szigorítást tartalmaznak. Az üzemegegségi tervtárgyalásokon a gazdasági vezetés mellett a párt- és társadalmi szervek, üzemegegségi vezetői is részt vesznek. Ezeket a feladatokat az üzemegegségnél a bizalmi-alkal, brigádvezetőkkel részletesen ismertetik, majd csoportokra lebontva határozzák meg a feladatokat. Az üzemegegségi tervek teljesítésének arányában tör-

téni a mozgóberek kifizetése. Igaz, ez kevés, hiszen ez az összbeír 4 százaléka, de igyekszünk a munka szerint differenciáltan elosztani.

— A szocialista verseny-mozgalomnak mindig jelentős szerepe volt üzemeünkben. Eredményességét az eddig elért eredmények is bizonyítják. A szocialista brigádok létszámának csökkenését azonban meg kell állítani. Töreknünk kell arra, hogy a vállalatokban nagyobb szerepet kapjon a termelést segítő tevékenység.

— A mozgalmi munkában is aktivitás jellemzi az EDÜ szakszervezetét. Milyen feladatokat emelne ki?

— A tisztségviselők körében 1980 óta változás csak nyugdíjazás, illetve munkahelyi változtatás miatt volt. Ezt az összekovácsolódott gárdát szeret-

nénk a következő választáson is indítani, természetesen jól felkészült fiatalokkal kiegészítve.

— Közismert, hogy az üzeme dolgozói milyen termelési feltételek mellett dolgoznak. Mit emelne ki a szakszervezet érdekvédelmi munkájából?

— Alapvető célunk, hogy ahol lehet, műszaki fejlesztéssel tegyük könnyebbé és veszélytelenebbé a munkavégzést. Ahol ez nem lehetséges, ott a dolgozót vonjuk ki a káros környezetből. A munkakörülmények színvonalának folyamatos javulásával kell elérnünk, hogy a fiatalok számára is vonzóvá tegyük üzemeünket. Július 1-től — kísérleti jelleggel — áttértünk a 40 órás munkahétre, seztöbb, mint 200 embert érintett kedvezően. Így azonban a 36 órák eddigi előnye megint csak csökkent, hiszen ők ismét kimaradtak a munkaidőcsökkentésből. Feladatunknak tekintjük ezen feszültség mérséklését is.

Veress Tamás

## A színvonalasabb, jobb kereskedelmi ellátásért

formációs felelősökkel és a meghívott társadalmi kereskedelmi ellenőrökkel. Se szeri se száma azoknak az észrevételeknek, felvetéseknek, melyek elhangzottak a fórumon. Az áruellátástól a kereskedői morálig, a hiánycikkek, a boltok nyitvatartásáig, számtalan problémát mondtak el a meghívottak. Csaknem mindenki szölt a magas zöldség- és gyümölcsárakról. Egyöntetű

volt a vélemény, hogy a kis-termelőknél frissebb, szebb árukat vásárolhatunk, ráadásul olcsóbban, mint a Zöldért üzleteiben. Többen javasolták, hogy szabályozni kellene a viszonteladói tevékenységet is. A hozzászólók a hiánycikkek kisebb fajta listáját sorolták az autókalkulációs részektől a szifonfejig, a habselyem fehérműtől egyes tejtermékekig.

Ezt követően Balaskó Istvánné reagált a felvetésekre. Elmondta, hogy nagyon hasznos információkat, javaslatokat kapott a fórum résztvevőitől. Köszönetet mondott társadalmi kereskedelmi ellenőröknek, akik aktivitásukkal hozzáértésükkel eddig is hathatós segítséget nyújtottak a színvonalasabb, jobb ellátásért, a kereske-

39 fő kiváló eredménnyel vizsgázott

## Befejeződött a vájár-tanfolyam

— Már hagyomány, hogy a MÉV által szervezett vájár-tanfolyamon kitűnő eredménnyel végzetek ünnepeles külsőségek között veszik át bizonyítványukat. Ezekkel a szavakkal köszöntötte Nagy Zsigmond, a személyzeti és oktatási osztály vezetője az ünnepségre meghívott új vájárakat és oktatóikat.

Bimbó József szociális igazgató hangsúlyozta, hogy a vájár-oktatásnak már hagyományai vannak. 1967 óta erőteljesen fejlődött az oktatás. Kezdetben 20—30 fő végzett, idén 146 fő tett sikeresen vizsgát, ebből 39 fő kiváló eredménnyel. A MÉV által szervezett tanfolyamok lebonyolításában, a vizsgáztatásokban nagy segítséget kapott vállalatunk a komlói 501-es iparitanuló intézettől. Maul Ervin iskolaigazgató-helyettes 1967 óta részt vesz vájáraink vizsgáztatásán.

Bimbó József átadta az új vájár-oknak a szakmunkás bizonyítványuk mellé a Vezérigazgatói dicséretet is és azzal a tanáccsal köszöntötte őket, hogy ne nyugodjanak meg abban, hogy a szakmát megszerzték, ezt a munkájuk során hasznosítsák, a tanulást folytassák, a gyakorlatot fejlesszék tovább. Tóth János

delmi tevékenység javításért.

Elmondta, hogy a panaszok észrevételek egytől egyig jogosak, néhány, a tanács hatáskörébe tartozó területen intézkedéseket hoznak ezek orvoslására. Megnyugtatta a jelenlevőket, hogy a közeljövőben rendelettel fogják szabályozni a viszonteladói piacot, s rövidesen módosítják az üzletek nyitvatartására vonatkozó rendeletet. Szigorítják az ellenőrzéseket és a szabályok ellen vétők felelősségre vonását is. N. G.

Minőségi munkát csak kollektíven lehet...

## Kukai András szb-titkár

A Beremenden élő kilenc tagú családot egy kereső, az édesapja látja el. Így érthető és természetes, hogy András, a középiskolai szünidőket végig dolgozza. Volt aratómunkás, a beremendi cementgyárban vagonrakó. Elgondolkozva meséli, hogy a Nagy Lajos Gimnázium négy éve alatt csupán egy alkalommal volt két hétig nyaralni, akkor is a gimnázium küldte. Keszthelyre jutalmul, jó tanulmányaiért.



Nevével lapunk olvasói az elmúlt tíz év alatt sokszor találkoztak. A II. sz. bányüzemből tudósította dolgozóinkat, s minden év végén ő készítette interjút a vállalat vezetőivel.

Az érettségi után, 1956-ban a Kutató-mélyfúró üzemből helyezkedik el segédmunkásként. Két évi tanulással a későbbiekben földmérő technikussá képezi magát. 1960-ban megköszön, s Kertvárosban, az akkor induló KISZ-lakás-építési akcióba fiatal házasként ő is belép. Tulajdonképpen a lakásépítés miatt változtat munkahelyet, s azért, hogy ne kelljen többet vidékre járnia. A III. sz. bányüzembe így, 1963-ban megy át körletbányamérőnek, ami egyúttal több fizetést is jelent. Nem marad sokáig, másfél év elteltével a II. sz. bányüzembe kerül. Attmenni ugyanis nem akar, de a központi akarat dönt, s amolyan átszervezésükben, többekkel együtt őt is átírányítják.

— Nézd ezt a bányát — mutat a bányamérés irodájában levő nagy falitérképre —, nagyon sok vágható kilométerben benne van az én munkám is.

### Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kisdaróczi János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
Hajmáczky u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-147, 7-108  
Kiadója:  
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000  
MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 10.  
Felelős vezető:  
Spérczel János  
Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
43,20 Ft  
Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4

Az agitáció tartson lépést a növekvő követelményekkel

## Aktívabban, meggyőzőbben

Erről a témáról tárgyalt június 20-án a III. sz. bányüzemi párt-vegrenajtozottság azzal a céllal, hogy felmérje a jelenlegi helyzetet és meghatározza a következő időszak legfontosabb tennivalóit.

A szocialista építőmunka feltételeinek változásai, s a nyomukban jelentkező feladatok meginkább megnövelték a személyi feltételek biztosításának fontosságát a pártéletben is. Nagyon fontos követelmény — szögezte le az írásos betérjesztés —, hogy ne csak sablonosan ismerjük az emberekkel a hozott döntéseket, hanem érvekkel alátámasztott magyarázatot is adjunk ezekről és kellő agitációs készséggel mozgósítsunk is egyben a határozatok végrehajtására.

Egyértelmű igény az emberek részéről, hogy ismerjék, tudni szeretnék a kiváló okokat, szeretnék elmondani saját tapasztalataikat, véleményüket egy-egy adott témáról. Ha erre nem kapnak lehetőséget, a döntéseket sem ismerik el, és nem tartják kötelezőnek önmagukra nézve azok végrehajtását. Az említettek alapvetően figyelembe kell venni az üzemi agitációs és propaganda munka során.

E munka döntő mértékben az alapszervezetekre hárul. Évekkel ezelőtt sajnos olyan gyakorlatot követtünk — kicsit kényszerűségről is —, hogy az agit. prop. reszortfeladat végzésének személyi feltételeire kevesebb gondot fordítottunk a kellesenél, nem éreztük eléggé fontosságát, jeletőségét. Így aztán többször előfordult, hogy e reszortot olyan emberek látták el, akik erre nem is voltak alkalmasak. Önkritikusan el kell ismernünk, hogy azóta javult a helyzet, de még mindig sok gondunk van ezen a téren. Az új választási ciklusban mindenképpen szükséges a körültekintőbb személyi kiválasztás.

A jelentés az üzemi szintű munka tapasztalatait, feladatait is taglalta és megállapította, hogy a

különböző területek nem minden tagja végez töle elvárható szintű és mennyiségű agit. prop. munkát. Konkrét feladat tehát az egyéni felelősség fokozása.

Az agit. prop. munkához kapcsolódó pártmegbízások számát elegendőnek ítélték meg. Ez mintegy ötven főt érint. Altlában a leterheltségi különbségek, a helyi lehetőségek nehézségei, a felkészültségbeli és az egyéni adottságok különbözőségei játszanak szerepet abban, hogy mégsem lehetünk teljes mértékben elégedettek a pártmegbízások teljesítésének színvonalával.

Propagandistáink többsége hivatás tudattal és áldozatkészséggel tevékenykedik hosszú évek óta üzemi munkában. Munkájukat egyre inkább elismerik és megbecsülik. Legfőbb problémának tartjuk, hogy propagandistáink nem kielégítő ütemben zárkoznak fel a növekvő és változó követelményekhez, hogy a foglalkozásokon nem kap kellő figyelmet az elmélet alkalmazása, a vélemények, a szemlélet, a magatartás formálása és a cselekvésre történő ösztönzés. Tapasztalható még időnként a szükségszerűség, az esetenkénti elfáradtság, a kritikai elemző-készség hiánya és a problémameérő gyengeségei.

Az okok között érdemes megemlíteni, hogy a propagandisták személyével

és képességeivel szemben támasztott követelmények értelmezése és érvényesítése nem eléggé egységes. Ma még a minőséget gyakran alárendeljük a mennyiségnek és kevés figyelmet fordítunk a tényleges adottságokra és képességekre. Megemlíthetjük a propagandista utánpótlás bizonyos fokú megoldatlanságát is. Ez utóbbi vonatkozásban pártbizottságunk már eljuttatott odáig, hogy felismerve az utánpótlás nevelésének fontosságát, feladatul tűzte ki és elkezdte arra alkalmas fiatalok beiskolázását, képzését.

Üzemünk párttagjai közül 151 fő alapfokú, 45 fő középfokú, míg 10 fő felsőfokú politikai végzettséggel rendelkezik. Ezek a számok azt sugallják, hogy bőven van választási lehetőségünk, a valós helyzet azonban az, hogy a szobajelölt párttagok közül sokan végeznek más fontos munkát, s további leterhelésüket alaposan meg kell gondolni.

Az üzemi vb elé került betérjesztés — a már említettek túl — részletesen foglalkozott az információs hálózat, az üzemi hangosírások, a falijáság, a vállalati újság és a politikai irodalom terjesztésének eredményeivel és gondjaival is, majd meghatározta az ezekkel kapcsolatos tennivalókat.

Herendi István

A vszb tömegsport felelőse



## Bodács Etele

Hosszú éveken át honvédelmi és sportfelelősként tevékenykedett a KISZ-ben, így hát nem volt ismeretlen számára a feladat. Nem kellett kószolgatnia új munkakörét, rögtön fejest ugorhatott a tennivalókba, annál is inkább, mert akadt belőle bőven. Amikor beszélgetünk, akkor is szinte perceként csengett a telefon.

Amikor a gondokat, problémákat sorolja, hangjában a tenniakarás a keserűséggel ötvöződik.

— Amíg az üzemekben nagyszerű létesítményeink vannak és jók a sportolási lehetőségek, itt, a városban nagyon nehéz biztosítani a feltételeket.

Gondjaink javarészt megoldódnának, ha megvalósulna az a régi elképzelésünk, hogy a Ho Si Minh-parkban egy tömegsport központot létesítsünk. Ezt reggeltől estig látogatnának dolgozóink és nem kellene például a délutánosoknak — ahogyan most teszik — reggel kiutazniuk az üzemekbe, ha sportolni akarnak.

Mennyire tömegmértű vállalatunknál a tömegsport?

Sokat beszélnek mostanában a megnövekedett szabad időről. Ugyanakkor egyre nehezebb az embereket sportrendezvényekre mozgósítani. Ez nem is csoda, hiszen a legtöbben csak hétvégeken érnek rá, s ilyenkor lehetnek együtt a családdal. Ezért a jövőben több családi rendezvényt szervezünk. Jó programokkal sokakat meg lehet mozgatni, de tudjuk azt is, hogy sikertelen rendezvényekkel egy életre el lehet venni az emberek kedvét. A szervezés és a propaganda javításával még több vállalati dolgozót szeretnénk bevonni a tömegsport-mozgalmába. Tervezzük a szesekkel való sporttalálkozók megnyitását is. Mivel megszűntek a Bányász Kupa felmenő ágú versenyei, sportolóink csak ritkán mérhetik össze tudásukat más vállalatok versenyzőivel. csapataival. A jövőben — a KISZ-szel közösen — szeretnénk ehhez is lehetőséget biztosítani.

Dr. Roisz Andrásné

Nógrádi-Csöndör

## Női szemmel a „nőpolitikáról”

(Folytatás)

Komoly felkészültséggel, elemzésekkel, politikai felkészültséggel kellene elérnünk, hogy a nők úgy kapjanak munkahelyi anyagi és erkölcsi támogatást, hogy eleget tudjanak tenni a családi életnek és jobban megfelelhessenek a munkakötelezettségeiknek is. Mindehhez a túlkapások felismerése is hozzátartozik. A bérek elmaradását ne nőnapki jutalmak kiharcolásával egyengessék, mert ez ma már a férfi kollégák ellenszenvét kivívta.

Köztudott, hogy a válásokkal sok férfi került most mindig megérdemelt rossz helyzetbe. Aki ezt a lehetőséget kihasználja — akadtak nők jócskán — legalább annyira elítél-

dők, mint, aki nemek szerint és nem alkalmasság, képesség, teljesítmény alapján osztogatja a munkát és a juttatásokat.

A nagyobb megterhelést kedvező életkori sajátosságai miatt — a felmérések alapján — jól viselik a nők, de a megterhelést követően az utódokban, a családi kapcsolatokban, gyermeknevelésben fellépő károkat még csak most vizsgálják. Nem valószínű, hogy érdemes lesz figyelmen kívül hagyni. Munka- és férjválasztásuk beidézése, hiedelmek. Csak egyet közöljük. A 40 éves férfi — a köztudatban — munkaereje, lehetőségei teljében van. A gyakorlatban a 40–50 éves férfiak között vérszen magas a megbetegedési és

halálozási arány. Negyven

után a nőkre öregedéssel és nyugdíjazással kapcsolatos megjegyzéseket tesznek, figyelmen kívül hagyva azt a tényt, hogy gyermekeiket erre az időre már felnevelték, erejük teljében, jó egészségi állapotban átlag 7–8 évvel élnek túl a férfiakat. Nő, vagy „férfipolitikáról”, vagy családpolitikáról kell-e beszélünk?

A kérdésre természetesen a ma nőpolitika címszó alatt megbúvó szövevényes társadalmi, családi és emberi problémák és azok megoldására való kísérlet a válasz. Ne egymásmellettek, hanem egymás mellett, mert az emberiség eddigi története alapján úgy még nem ment, mivel — Hernádi Miklós szavait idézve —: „A nemek belső kohéziójának, belső szolidaritásának csak egymás utáni vágyakozásuk lehet erősebb.”



## Felvették az ütemet



A József Attila ifjúsági szocialista brigád. A képről hiányzik Igaz Béla. Egyed Imre felvétele

## Elkészülni, vigyázz, rajt!

Ez évben megalakult a Szolgáltató üzem harmadik ifjúsági brigádja. Munkahelyükön látogattam meg őket, mint az ifjú József Attila brigádot. Érdekel, hogyan sikerült a startolás, miként kapcsolódtak be a brigádmozgalom vérkeringésébe.

— Úgy érzem, fel tudtuk venni a többiek tempóját. Lelkesedésünk és lendületünk bizonyos fokig fiatalságunkból fakad. A közel azonos korosztály, a jó kollektíva és az azonos érdeklődés szerencsésen összejött nálunk, az üzemvitel villamos csoportjánál — adta oda a brigád nevezetét Sándor Ferenc brigádvezető.

— Közületek szinte mindenki tagja a KISZ-nek, ketten a pártnak, azonkívül a magánéletben sem csukjtok be egymás előtt az ajtót. Mindezek felül mi pluszt ad még a brigádmozgalom?

— Több munkát, amit persze szívesen vállalunk.

Többszöri együttléte és hasznos versengést.

— Milyen jellegű munkákat végeztek eddig?

— Nagyrészt szakmabavágót. Óvodának villanyrendőr lámpát, a mohácsi Vízitelepen az új vízvezeték villamosítását, az üzemi rendezvényeken mi vagyunk a stúdiósok. Hagytuk magunkat befogni már faültetésre, járdaépítésre is — lapozgatott gondolataiban a brigád egyik legöregebb tagja, Horváth Sándor csoportvezető. — A munkák szervezésében, irányításában és a felmerülő egyéb teendőknél mikéntjében készségesen besegít művezetőnk, Bugyik János.

Szabadidős tevékenységük sokrétű. Van köztük MHSZ modellező, focista, s Korb Zoltán, a MÉV koncert fúvószenekarának tagja. Igénylik a színházi előadásokat, s együtt izgulják végig társuk koncertjeit.

— Egyébként, hogy tet-

szik a műhelyünk — kérdezte Biszurm István. — Ezt is mi, illetve az üzemegeység közösen építette.

Műhelyük valóban barátságos, hangulatos, világos. Érezeti az emberrel, kik is élnek a négy fal között. Már kezdtem érteni, miért húzott oly gyorsan vissza a szíve két olyan fiatalnak, akik már más munkahelyet is kipróbáltak. Azt viszont nem értem, miért csak három ifjúsági brigád van ekkora üzemben, ahol sok a fiatal. A nyolc „újjoncnak” féléves tevékenysége bizonyítja, hogy igenis szükség van a közösség ilyenfajta formájára is. Egyik tömegszervezet sem képes a közösség minden egyes tagjával külön-külön foglalkozni. Mindenki valahol egyforma, tuat. Egy kisebb baráti közösség, mint ez a brigád is, némitleg pótolhatja ezt a foghatást.

Helstáb Judit

## Az 57-es újra kezd

## Felfelé a lejtőn

A népes a szokásos robbogással, zötykölődéssel indult a vágaton. Percek teltek el, majd hirtelen ránkborult a csend. Gyanús volt a dolog, de arra semmiképp nem gondoltunk, hogy magunk vagyunk a két népeskocsival a sötét vágaton. A mozdony elűnt, nem volt sehol. A pillanatnyi megdöbbenést Barsány kacagással oldottuk fel. Elképzeltük, milyen képet vág majd a mozdonyos, ha a megállóba érve hátratekint, s megállapítja, mi nem vagyunk.

Valahol itt tartottak a gondolatok, amikor a megszűnésben feltűnt egy fényforrás, majd később zakarta el előttünk lassított a mozdony.

— Elnézést, nem vettem észre, hogy leakadtak — szölt a mozdonyos.

— Semmiség — mondtuk még mindig nevetve.

Az 57-es csapat munkahelyére érve egy széles és hosszú ereszkén indultunk lefelé. Földesdi István körlevetető háziúr gyanánt közben magyaráz: — Látja, hasított közhorgony-nyal biztosít a csapat, s erre kerül még a torkrét

burkolat. Különben a csapat most jó közepesnek mondható, de volt idő, amikor Henez Béla vezetése alatt az üzem legjobbjai között voltak ők.

A homlokhoz érve, a délelőtti szak egy oldal-kamra kihajtásán dolgozik. Szilágyi Gyula csapatvezető abbahagyja a munkát, majd csendesén így szól:

— Ez az első ilyen munkánk, mindig fejtésben dolgoztunk. Hatvan-hatvanöt méter hosszúságú lesz az ereszke, most úgy a negyvenötödik méternél tartunk. Mint látja, most egy adatra menő kamrát hajtunk.

— Mióta bányász?

— Hatvankilenc óta, a traktort hagytam el ezért a szakmáért. Az 57-esen három éve vagyok csapatvezető.

Henez Béla után nem volt könnyű örökség a csapat, hiszen nemcsak ő, hanem a két régi, tapasztalt szakvezető is rövid idő alatt kivált a csapatból. Régi bányászt már nem lehet szerezni úgy, hogy előlről kellett kezdeni mindent. Magunknak kellett kinevelni a hattagú csapatot. Gondunk volt az is, hogy nem volt meg-

bízható abléunk. Régi emberként egyedül csak Nagy Ferenc csillésre számíthatunk. Itt, mellettem Sótorny Tamás szakvezető is Henez tanítvány — mondja mintegy átadva a szót a csapatvezető.

— Félbehagya a gimnáziumot, '78-ban jöttem ide, a II. sz. bányüzembe bányásznak. A lakás és a kereset miatt nem is nagyon bánom, hogy így döntöttem. Rádásul a csapatvezetőm Henez Béla az apósom lett. Vagy én az ő veje? — kérdezi szinte önmagát mosolyogva.

— Én — veszi át a szót Bartalovics Emil — operátorként jöttem az üzemhez, az érettségi után a múlt évben. Hat hónapja aztán egyszer csak a csapatban ragadtam.

— Már a fúrás is, a szkréperezés is megy a fiúnak — mondja a csapatvezető. — Úgy, hogy rá is bízunk. Most tartunk ott, hogy összeült a csapat, s lehet ránk számítani. Igaz, ereszkét hajtunk, de megindultunk felfelé, s nem kívánunk a közepszerűségben megragadni.

Veress Tamás



Felvételünkön az 57-es csapat anyagszállítás közben. (Balról jobbra: Bartalovics Emil csillás, Szilágyi Gyula csapatvezető, Sótorny Tamás szakvezető v. jár.) Bálint Jenő felvétele

„Bányászélet a legszebb a világon” vallja az a tizenhét végzett aknászhallgató, akik friss technikus oklevéllel a zsebükben soruk és életük jobbra fordulását remélik.

Darabos Gábor, a IV. sz. bányászati szállítási felügyelője a vendéglátóipari szakközépiskolából jött a bányába dolgozni, mint csillás, érettségi bizonyítvánnyal a zsebében.

— Mi ösztökölte arra, hogy megszerezze a technikus oklevelet?

— Az, hogy lássam magam körül és összeségében is jobban értem a bányászszakmát. Többet szeretnék tudni a bányamunkáról, no, meg a tudás vágy sem hagyott pihenni.

— Tudta előre, hogy milyen nehéz feladatok vártak azzal, hogy a négy évi tananyagot két év alatt megtanulnia?

— Igen, kemény évek voltak ezek, sok lemond-

## Ők tizenheten, friss technikus oklevéllel

## Aknászok lesznek

dást, hosszúra nyúlt álmatlan éjszakákat követelt a tanulás, de csodálatos érzés sikerrel túl lenni mindenben.

— Ezután, hogyan tovább a munkahelyen, felvigyázóként, vagy aknászként dolgozik a jövőben?

— Remélem, aknászként. Az üzemvezetés már alig várja, hogy a többi társammal együtt beálljunk a csatasorba.

Bihari Tibor 15 éves bányamunka után lett aknász. Miért?

— Ambicionált az üzem, én is többet értek magamban, a jelenlegi tudásomat igyekeztem bővíteni, és szeretnék többet elérni az életben.

— Úgy tudom, a beiskolázással egyidőben több társával együtt aknászi megbízásokkal látta el az üzem.

— Igen, már előre tudtuk, ha sikeresen elvégezzük az aknászképzőt, hol fogunk dolgozni. Én az I-es körletben.

— Nem volt ez plusz lelki teher az iskola ideje alatt, mert mi van akkor, ha nem sikerül a vizsga?

— Fenemód nyomasztóan hatott rám, de ez még inkább sarkallt a jobb tanulásra.

— Apropó, hogy sikerült a vizsga?

— Közepesre. Nagyon nehéz volt, különösen a

bányaművelés tan, no, meg a bányagépészet...

Gönczöl Zoltán II. üze-mi v. jár arról beszélt, hogy számára az aknászképzés új feladatokat és önmegmértetést jelent új munkakörében, de kevesebb pénzt...

Igen, elérkeztünk egy igen fontos és kényes kérdéshez. A 17 végzett „nővendék” túlnyomó része v. járként dolgozik az üzemében. Ezért többeket foglalkoztatott az a kérdés, hogy az aknász- és a v. járkereset között bérfeszültség húzódik, amely nemcsak vállalati, hanem országos gond is. Egyelőre nem lehet azt mondani, hogy mind a tizenheten aknász-

ként dolgoznak. Akkor most felvetődik a másik kérdés, miért jelentkeztek az iskolába? A válasz egyszerű, a jövőjük biztosítása érdekében.

— Igazuk van! És a választat érdeke? — veszi át a szót Turós János, a III. sz. bányász v. járja.

— Volt lehetőség és én jelentkeztem, az üzem támogatott, bányászcsaládból származom. Ha aknászként dolgozom kevesebb a pénzem és nagyobb a felelősségem, mint most a nagyobb kereset mellett. Ezt a feszültséget én is érzem és ma még nem tudok egyértelmű választ adni a jövőt illetően.

Szerencsére ők vannak kisebb számban, akik a friss technikus oklevéllel a kezükben választást előtt állnak, a többiek a tanulókat igyekeznek hasznosítani a nagy felelősséggel

járó új beosztásban.

— Aknászként milyen feladatok várnak rájuk?

— Nehezebb lesz, mint felvigyázóként dolgozni — mondja Heller Zoltán (IV. sz. bányász) —, az aknász munka mellett el kell látni a robbantómesteri és a robbanóanyag-raktári teendőket, de érteni kell a mozdonyvezetéshez is.

— Mikor lesz a kinevezése?

— Július 15-től.

— A IV. sz. bányász üzem — akárcsak a többiek — módszeresen készíti elő a jövő kérdéit.

— Igen, és ez nagyon jó dolog, személy szerint, de a többi társam nevében is köszönettel tartozunk a vállalati és üzemi vezetőknek, hogy lehetővé tették a továbbtanulásunkat, és most nagyobb látókörral, jobb szakmai ismerettel gazdagodva segíthetjük az uránbányászati jelenének és jövőjének alakítását.

Kovács Miklós

# Pályázati felhívás

Az MTA osztályközi Bányaegészségügyi és Bányászati Ergonómiai Tudományos Bizottsága kezdeményezésére a Miskolci Akadémiai Bizottság és a Pécsi Akadémiai Bizottság országos pályázatot hirdet „*Ártalmas klimatikus hatások elleni műszaki és egészségügyi védekezés a mélybányászatban*” címmel.

A pályázat célja: a nagy mélységben levő bányászati munkahelyek és geotermikus energiaáramlások miatt kedvezőtlen adottságúak és számos más ártalmas tényezővel jellemezhetők. Ezeket a munkahelyeken a dolgozók életének és egészségének védelmére, valamint a termelési folyamatok feltételeinek biztosítására szolgáló védekezési eljárások továbbfejlesztése indokolt. A pályázatnak elő kell segítenie az irányítási, a termelési és a védekezési eljárások fejlesztését és összehangolását.

A pályázat irányulhat: — az eddigi műszaki és egészségügyi védekezési eljárások értékelésére, és azok új módszerekkel, eszközökkel való kiegészítésére, kiváltására; — az eddigi, illetve módosított irányítási, termelési és védekezési eljárások teljeskörű rendszerré való összehangolására.

A pályázat jellege, a pályázaton való részvétel: A pályázat országos, nyilvános és titkos. A pályázaton saját szellemi munkáival részt vehet minden belföldi magán, vagy jogi személy, alkotó csoport, amennyiben a pályázat kiadását, a részvételi felté-

teleket magára kötelezőnek elismeri és vele szemben kizáró ok nem áll fenn. A pályázat kiírói elsősorban mérnökök, fizikusok, orvosok, fiziológusok, biológusok és pszichológusok részvételére számítanak.

A pályázni szándékozók további felvilágosításért az alábbi intézményekhez fordulhatnak: 1. Miskolci Akadémiai Bizottság titkársága, Miskolc, Szabadság tér 3. 3530; 2. Pécsi Orvostudományi Egyetem Körleltani Intézete, Pécs, Szigeti út 12. 7643; 3. Országos Munka- és Üzemegészségügyi Intézet Főigazgatói titkársága, Budapest, IX. Nagyvárad tér 2. Levélcím: Budapest, Pf. 22. 1450; Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesület Titkársága, Budapest, VI. Anker köz 1. Levélcím: Budapest, Pf. 240. 1368.

Továbbá az üzemek biztonsági megbízottainál, valamint a vállalat biztonságtechnikai osztályán.

A pályaművek beküldési határideje: 1985. április 30. Cím: Miskolci Akadémiai Bizottság.

A pályaművek díjazására szolgáló összeget a bíráló bizottság megfelelő színvonalú pályamű esetén adja ki az alábbiak szerint. Első díj: 10 ezer forint, második díj: 7 ezer forint, harmadik díj: 5 ezer forint. E díjakon kívül a hasznosításra alkalmas pályaművek jutalomban részesülhetnek. A pályázat eredményhirdetése — előreláthatólag — 1985 szeptemberében lesz.

# Hozzászólás

**AZ ELEGET KÖLTÜNK-E A KULTÚRÁRA C. VITAINDÍTÓ CIKKHEZ ÉS AZ AZT KÖVETŐ HOZZÁSZÓLÁSOKHOZ**

Engem jobban foglalkoztat az a kérdés, hogy mennyi az elég? Ezt más-képp határozza meg egy közművelődési intézmény, másképp egy népművelő, egy tanár, vagy eszteregályos. Dr. Roisz Andrásnak a kulturális cikkekre éven-te kiadott összeg nagysága általában stagnál, egyes esetekben (pl.: könyv) növekszik. Kérdés, hogy ez a növekedés egyáltalán kompenzálja-e a növekvő árakat, azaz nott-e a megvásárolt könyvek mennyisége?

Ha ezt vizsgáljuk, véleményem szerint, legelőször stagnálásról lehet szó, de inkább visszaesésről. Egy unalomig emlegetett irazist használva: a mai néző gazdasági helyzetben ez szinte természetes. Mindenki maga rangsorolja szükségleteit és ebben az első helyeket (sorrend nélkül) a lakás, telek, kocsi, étkezés stb. foglalja el, és csak ezután következnek a kimondottan kulturális jellegű kiadások. Ezt úgy is fogalmazhatjuk, hogy mindenki maga dönti el, megér-e neki 90 forintot a Lézzerbalett 2000, vagy inkább másra költi? (Utóbb kiderült, hogy inkább másra kellett volna költeni.)

A másik kérdés, hogy az „elég” mögött milyen tartalom van? Ezt az előbb már említett ok miatt rendkívül nehéz megítélni. Ezért fontos tudni, hogy a kultúra melyik részére, ágára mennyit költünk. Hiszen, ha nemcsak a társadalom által létrehozott szellemi javakat értjük kultúra alatt, hanem az anyagiakat is (pl.: lakás-

kultúra, kertkultúra, építéskultúra), akkor az ágak száma és a kiadott plusz-pénz mennyisége nő. Növekedhet tehát a kulturális igények, skálájuk egyre színesedik. Természetes, hogy egy-egy ember a kultúrának csupán néhány ágára költ — nem számíthatunk kulturális polihisztorokra.

Azt is érdemes megvizsgálni, kik költik a legtöbbet? Közönségszervezők, könyvterjesztők a megmondhatói, hogy a törzsvásárlók az átlag többszörösét költik könyvekre, színházra. Néhány erőszakosan (ne mondjam erőltetetten) szervezett rendezvénytől eltekintve, a résztvevők köre alig-alig változik, egy idő után már ismerősként köszöntik egymást. Ez a — sajnos — szűk kör nehezen bővül, és ami rosszabb, lassan fiatalodik.

Összefoglalva: a kulturális élet jónéhány problémája — az egyének, kisebb csoportok (üzem, vállalat) szempontjából vizsgálva, a megoldást így keresve — könnyebben megoldható lenne, mint központi intézkedésekkel.

Vágó Zoltán

# VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A Szliven ABC üveg-visszaváltójában gyakran becsapják a visszaváltót, mert az átadásnál az üvegeket gyorsan lerakják a pultról és a fizetésnél már nem lehet bizonyítani, hány darabot vettek át, vetik fel a III. sz. bányauzeméből.

A problémára Jászó Antalné, az ABC áruház helyettes vezetője válaszolt:

— Már többször figyelemztettük dolgozóinkat az üvegek pontos átvételére. A nagyon szűk hely miatt nagyobb tételek átvételénél mégis lehetnek hibák, amit az üvegeket átadók segítségével lehetne kizárni. Azt javaslom, hogy nagyobb tételű, több fajta üveg visszaváltásánál az átadó egy cédulára írja fel, hogy milyen üvegből, hány darabot vált vissza és az átvévo az egyes tételeket saját kezűleg pipálja ki. Ilyen átvételnél nem fordulhat elő vita a fizetésnél.

2. A Központ rehabilitált dolgozói sérelmezik,

hogy részükre nem a rendeletben előírt átlagot alapítják meg, hanem az üzemi vájárátlagot veszik figyelembe.

A sérelemre dr. Moizs Rezsőné, pénzügyi osztályvezető válaszolt:

— A megváltozott munkaképességű dolgozók problémáival minden területen foglalkoznak, különösen a 8/1983. (VI. 29.) ÉUM-PM sz. együttes rendelet megjelenése óta, aminek végrehajtása során több probléma merült fel. A keresetkiegészítés megállapításakor (első ízben) csak a saját keresete alapján részesülhet keresetkiegészítésben. — Az éves felülvizsgálatkor (január 1-től), vagy munkakörváltás esetén már választható a szakmai átlagkereset is, ha az magasabb. — A baleseti járadékot a rehabilitált munkakörben elért keresethez kell hozzáadni, tehát csökkenti a kifizetendő keresetkiegészítés összegét. (A rendelet felületes olvasása félreértésre ad okot.)

Gács Máttyás

# A vetélkedő tanulsága és feladataink

„Az ifjúsági szövetség fordítson nagyobb figyelmet arra, hogy a fiatalok megismerjék a szocialista eszméket, a kommunizmus történelmi harcát, a szocializmus magyarországi tapasztalatait, az előrehaladásunkat kísérő vitákat, a döntések felelősségét.”



A győztes csapat tagjai balról: Szabó Károly, Keserűné Krécsó Erzsébet és Soós Erzsébet. Csöndör László felvétele

(MSZMP KB Ifjúsági Bizottsága) „Politikai és tömegszervezetek Magyarországon” címmel 1984. június 21-én a Ságvári Endre Művelődési Házban vállalatunk fiatalosága számot adott politikai tudásáról. A jól szervezett, megfelelő szintű vetélkedőn KISZ-es fiataljaink tudásszintjét lemérve elmondható, amit a vetélkedő értékelésén Kablár János, a vállalati pártbizottság politikai munkatársa mondott:

— Nagyon hasznos volt ez a vetélkedő, mert kimutatta és egyben javította a résztvevők tudásszintjét, de kimutatta a hibákat is. A hibákról elmondható, hogy a fiatalok előtt nem eléggé tisztázott 1945 és történelme, míg pozitívumként meg kell említeni azt a tényt, hogy a KISZ-esek egyre jobban tisztába vannak jogaikkal és kötelességükkel.

A vetélkedőből is lemérhető, hogy milyen nagyot javult a fiatalok érdekvédelmi, érdekképviselési munkája.

Az öt forduló során az alábbi témák merültek fel: — párttörténet 1944-től napjainkig; — KISZ érdekvédelem; — haladó ifjúsági szervezetek, mozgalmak; — kommunista ifjúsági mozgalmak jelentős eseményei; — politikai és tömegszervezetek.

Az induló hét csapat közül első helyezést ért el 137 ponttal az EDÚ Soós-Krécsó-Szabó összetételű csapata, második helyezést ért el 114,5 ponttal a Kutató-mélyfúró üzem Budai-Vágó-Veres összetételű csapata, harmadik lett 108,5 ponttal a Szoligaltató üzem Vasvári-Helstáb-Palásthy összetételű csapata.

Kiss Csaba

# Politikai Totó

## III. forduló

1. A szocialista országok kezdeményezésére 1971. február 11-én Londonban, Moszkvában és Washingtonban tiltalmi szerződést írtak alá. Milyen tiltalmat tartalmaztak az aláírt dokumentumok?
  - 1 A nukleáris és egyéb tömegpusztító fegyvereknek a tengerfenéken való telepítési tilalmát.
  - 2 A légköri és kozmikus fegyverek kísérletek tilalmát.
- x A föld alatti atomkísérletek tilalmát.
2. 1972. április 10-én újabb nemzetközi megállapodásra került sor. Milyen tömegpusztító fegyverek betiltására vonatkozott a számos ország által aláírt szerződés?
  - 1 Az atomtöltetű fegyverek gyártását és tárolását.
  - 2 A bakteriológiai fegyverek előállítására, fejlesztésére és tárolására.
- x Mindennemű nukleáris fegyver fejlesztésére és tárolására.
3. L. I. Brezsnyev főtitkár meghívására Nixon amerikai elnök 1972. május 22-29-ig hivatalos látogatáson tartózkodott a Szovjetunióban. A két államférfi a kereskedelmi, tudományos és technikai együttműködésről, illetve a nemzetközi politikában alkalmazandó alapelvekről „zöld egyezmények mellett hadászati kérdésekről is tárgyalt. Milyen eredménnyel jártak a hadászati megbeszélések?
  - 1 A SALT tárgyalások folytatásaként megállapodást írtak alá a rakétaelhárító rendszerek korlátozásáról, illetve a stratégiai támadófegyverek korlátozásának néhány kérdéséről.
  - 2 Egyezményt írtak alá Európa és Ázsia teljes atommentesítéséről.
- x Aláírták a részleges „atomcsend” egyezményt.
4. 1973. június 18-25-ig Brezsnyev tesz vizontlátogatást Nixon elnöknel. Milyen világpolitikai kérdésekről születtek egyezmény a látogatás során?
  - 1 Rendkívüli békekonferenciára összehívásáról.
  - 2 Egy nemzetközi charta kidolgozásáról, amely tartalmazná az államok gazdasági jogait és kötelezettségeit.
- x A nukleáris háború megakadályozásáról.
5. Mikor és hol került sor arra az európai Biztonsági és Együttműködési Értekezletre, amelynek záródokumentumát 35 állam (33 európai és 2 szaksz-

- amerikai) legmagasabb szintű politikai vezetői írtak alá?
  - 1 1973. július 3-1975. augusztus 1. Helsinki.
  - 2 1975. július 3-1976. november 26. Bukarest.
- x 1973. július 3-1976. november 26. Belgrád.
6. Kik voltak az 1974. november 24-én Vlagyivosztkban a stratégiai támadófegyverek korlátozásáról szóló nyilatkozat aláírói?
  - 1 Brezsnyev és Nixon.
  - 2 Ford és Brezsnyev.
  - x Nixon és Koszigin.
7. 1975. december 11-én a Szovjetunió szerződéstervezte alapján határozat született a nukleáris fegyverek kísérletek teljes és általános tiltalmáról, a tömegpusztító fegyverek új fajtái és rendszerrel kifejlesztésének és gyártásának tiltalmáról. Melyik fórum fogadta el a határozatot?
  - 1 A „Belgrádi Konferencia”.
  - 2 Az ENSZ közgyűlés.
- x A Béke-Világtanács.
8. 1976. november 26-án felhívást intéztek a Helsinki Záródokumentumot aláíró valamennyi államhoz: kötelezzék magukat arra, hogy nem alkalmaznak elsőként nukleáris fegyvert. Mely államok adták ki a felhívást?
  - 1 USA-Szovjetunió.
  - 2 Az európai kommunista és munkáspártok berlini konferenciáján résztvevő államok.
- x A Varsói Szerződés tagállamai a bukaresti találkozójukról.
9. Az enyhülést biztosítani törekvő leszerelési tárgyalásokkal párhuzamosan a NATO meghirdette a 15 éves fegyverkezési programját. Mikor történt ez az enyhülés megteremtését fokozó esemény?
  - 1 1978. június.
  - 2 1980. június.
  - x 1976. december.
10. A Szovjetunió és az Egyesült Államok 1978. június 8-án tárgyalásokat kezdett Helsinkiben. Miről tanácskozott a két nagyhatalom?
  - 1 A mesterséges holdak elleni hadviselés betiltásáról.
  - 2 Aláírták a SALT II. egyezményt.
- x A fegyverkezési verseny beszüntetéséről és a leszerelésről.
11. Az enyhülés elmélyítésé-

re, az európai biztonság és együttműködés megszilárdítására ismét tanácskozásra gyűltek az európai biztonsági értekezlet résztvevői. Mikor és hol zajlott a találkozó?
 

- 1 1978. október-1979. márciusig Belgrádban.
- 2 1978. október-1979. márciusig Helsinkiben.
- x 1978. május 23.-július 1-ig Belgrádban.
12. 1979. június 18-án Bécsben, a két nagyhatalom találkozásánál egy fontos eseményre került sor. Mi volt ez az esemény?
  - 1 A Szovjetunió és az USA ratifikálja a SALT II. egyezményt.
  - 2 A Szovjetunió és az USA aláírja a SALT II. egyezményt.
- x A SZU és az USA kötelezi magát, hogy nem alkalmaz elsőként nukleáris fegyvert.
13. 1979. október 6-án a Szovjetunió fontos bejelentést tesz a fegyvercsökkentés érdekében. Mit tartalmazott ez a bejelentés?
  - 1 20 ezer szovjet katona és 1000 páncélos kivonása a Varsói Szerződés országainak területéről.
  - 2 Valamennyi szovjet haderő visszavonása az európai szocialista országok területéről.
  - x 20 ezer szovjet katona és 1000 páncélos kivonása az NDK területéről.
- 13-1. 1980. október 17-én Genfben ismét tárgyalásokra került sor a Szovjetunió és az Egyesült Államok között. Miről folyt a tanácskozás?
  - 1 Mindennemű atomkísérletek betiltásáról.
  - 2 Az európai közép-hatótávolságú nukleáris eszközökről.
- x A Szovjetunió által készített átfogó békeprogramról.

A politikai totó második fordulójának helyes válaszai: 1. 1, 2, x, 3, 1, 4, 2, 5, 1, 6, x, 7, 2, 8, 2, 9, 1, 10, 1, 11, x, 12, 1, 13, 2, 13+1. 1

A megjelölt közlő heten értek el telitalálatot. Részükre a 200-200 forintos vásárlási utalványt megküldtük. 1. Győrel László, Pécs, 2. Farkas István, Komló, 3. Hajdú Erika, Komló, 4. Pucher János, Komló, 5. Lőránt Ákosné, Komló, 6. Szécsi Judit, Komló, 7. Kis-Katos János, Komló.

A III. forduló beküldési határideje 1984. július 30. Cím: KISZ Baranya megyei Bizottsága Politikai Képzési Központ. 7624. Pécs, Damjanich u. 30.

## PÁLYÁZATI SZELVÉNY III.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 13+1.

Név: \_\_\_\_\_ Lakcím: \_\_\_\_\_



Szloboda Pál, a vállalati polgári fegyveres őrség parancsnoka, a rendszeres havi továbbképzést tartja az ÉDÜ-ben. Keller Gábor felvétele

## Jogi esetek A törvény szigorával

A gépjárművezető, aki már 18 éves gyakorlattal rendelkezett, kis tehergépkocsit vezetett párhuzamos közlekedésre kijelölt úttest menetirány szerinti jobb oldalán, azaz a külső sávban 45 km/óra sebességgel. A haladási sebességét akkor sem csökkentette, amikor a táblával előre jelzett, felfestett gyalogos átkelőhelyet megközelítette. Vele egyidejűleg párhuzamosan a belső sávban egy mikrobusz haladt. A mikrobusz vezetője észrevette, hogy a kijelölt gyalogos átkelőhelyen menetirányhoz viszonyítva balról jobbra egy idősebb férfi kezdte meg az áthaladást és ezért a mikrobusz vezetője a gyalogos átkelőhely előtt megállt. A kis tehergépkocsit vezető sofőr az álló mikrobusz mellett sebességszabályozás nélkül, s mivel nem látta a gyalogos átkelőhelyen az áthaladó gyalogost, a felfestett területen őt elütötte. Az ütközést követően a gyalogos meghalt.

A bíróság a tehergépkocsi vezetőjét végrehajtandó szabadságvesztésre ítélte, mert a halálos eredményű közúti balesetet a gépkocsivezető a közlekedési szabályok kifejezetten durva megszegésével idézte elő. A bíróság ítélezési gyakorlata szerint a közlekedési szabályok egyik leg súlyosabb, legdurvább megszegésének minősül a párhuzamos közlekedés esetén a kijelölt gyalogos átkelőhely előtt a másik forgalmi sávban megálló jármű mellett elhaladni, azaz a kötelező megállás elmulasztása. A legfelsőbb bíróság elvi döntése szerint a szabadságvesztés büntetés végrehajtásának próbaidőre való felüggesztésére általában nem kerülhet sor, ha a baleset az elkövető magasfokú gondatlanságára vezethető vissza és a baleset a leg súlyosabb eredménnyel járt, még akkor sem, ha a családi és a munkavégzési egyéb körülmények enyhítőként, különös méltányolást igénylő tényezőnek is lehetne tekinteni. (Legf. Bir. 8. törv. IV. 813. 1982.)  
dr. Marton István

## A társadalmi tulajdon és közbiztonságunk védelmezői

### A rend önkéntes őrei

Vannak emberek és embercsoportok, akik a mindennapos munkájuk mellett a háttérben, csendben, szinte ismeretlenül végzik fontos, felelősségteljes munkájukat a társadalmi tulajdon és a közbiztonságunk védelmében. A vállalati önkéntes rendőrcsoport 1963-ban alakult azzal a céllal, hogy őrizze és felügyeljen a társadalmi tulajdon és közbiztonságunk védelmére.

Az objektumi csoport parancsnoka Talabér Imre, a Szolgáltató üzem gépkocsi vezetője, aki 1971-től irányítja a 16 tagú önkéntes rendőri csoport munkáját.

— Munkájuk milyen területekre irányul és melyek az akciófeladatok?

— A csoport hatásköre az egész vállalat objektumaira kiterjed a társadalmi tulajdon védelmétől, a közúti ellenőrzéseken át a közbiztonságig.

— Mi volt a csoport legutóbbi akció feladata?

— A 6-os út elágazásától Bakonyiáig történő minden nemű gépjármű ellenőrzése.

— Milyen eredménnyel jár egy-egy ilyen „razia”?

— Több gépjárműnél tapasztaltunk műszaki hiányosságokat, de sok gépkocsi utas- és csomagtartó terében a társadalmi tulajdon képező tárgyakat is találtunk, például: gumicsizma, munkaruha, festék, huzalok, vasárúk és egyéb tárgyakat, amelyeket illegálisan vittek ki az üzemből.

— A közúti ellenőrzésen kívül még mivel foglalkoznak?

— Szűrőpróba szerűen ellenőrzik a vállalati gépkocsiparkot, illetve a garázsokat. A gépkocsi vezetőket munkábaállítás előtt szondáztatjuk és átvizsgáljuk a gépkocsik műszaki állapotát és, ha rendelkezésre áll, hibát találunk rajta, nem engedjük ki a közúti forgalomba.

— Milyen akcióban vesz még részt a csoport?

— Csoportunk részt vesz az önkéntes közúti ellenőrzés végrehajtásában, sőt, megyei és országos akciókban is.

— Említene pár megtörtént esetet?

— A közelmúltban elloptak egy gépkocsit és az egyik önkéntes rendőrünk közreműködésével elfogták a tettest. Volt családi veszekedés, ahol szintén az egyik emberünk intézkedett és fékezte meg a dühöngő családfőt. A Kutató-mélyfúró üzem parkolójában egy fiatalembert értünk tetten benzinlopáson, átadtuk a rendőrségnek. Olyan eset is volt, amikor az Olimpia előtti veszekedőket tettük ártalmatlanná és kerültek fogdába.

— A feladatok végrehajtásához nagyon sok idő kell, ezt hogyan oldják meg?

— Ennek csak egy módja van, a szabad időnkből, a kötelező szolgálati idő személyenként havi 16 óra, de a csoport tagjai ennél többet is vállalnak, ha a feladat megköveteli.

— Gondolom, nem minden esetben halás és népszerű az önkéntes munkája, érdekes ez a csoport tagjainál?

— Nem, tisztában vagyunk a jogainkkal, népszerűtlenek vagyunk olyan emberek szemében, akik másoknak bajt okoznak, vagy vétnek a társadalmi tulajdon ellen, de az állampolgárok többsége elfogadott bennünket és értékelik munkánkat, segítőkészségünket — mondta befejezésül Talabér Imre.  
Kovács

## A színek, a világítás és a munkabiztonság

Kevesen tudják, hogy a színeknek, a jó világításnak milyen nagy szerepe van a munka biztonságában.

A színek meghatározott módon befolyásolják az ember élettani működését, pszichikumát, ezeken keresztül hangulatát, teljesítőképességét, munkakedvét és a biztonságos munkavégzést. Ezzel a problémakörrel a színdinamika tudománya foglalkozik. Tapasztalati tény, hogy a korszerű színdinamika alkalmazásával — a munka teljesítmény 15—20 százalékkal emelkedik, — a távolmaradás 30—40 százalékkal csökken, — a selejt 30—40 százalékkal csökken, — a balesetek száma 40—50 százalékkal csökken.

Ezekből az adatokból is könnyen belátható, hogy a színdinamika alkalmazása az egyik leg gazdaságosabb és leg egyszerűbb befektetés a munka minőségének javítására és a balesetek csökkentésére.

Az emberek sokáig nem tudták, hogy a színhatások fontos élettani funkciókat is befolyásolnak. A színhatásoknak a biológiai és a fiziológiai jelentősége csak napjainkban tárult fel és a színhatásokban rejlő lehetőségek megvalósítása is ma még újszerű a magyar munkavédelemben, egészségvédelemben.

A különböző ingerhatások, ilyen a látás is, idegrendszeri folyamatokat indítanak el, melyek érzelmeket váltanak ki. Az érzelmek pedig kihatnak a cselekvésre. Nem mindegy tehát, hogy a szem mit lát és hogyan lát.

A különböző színek komor, lenyűgöző hangulatot, légtér, ünnepi hatást, a reményesség érzetét, lelkesültséget, félelmet, meleg, vagy hideg érzetet, izgalmakat, vagy megnyugvást okoznak. Hatásukra a tárgyakat könnyebbnek, vagy nehezebbeknek érezzük,

serkentenek, élénkítenek, vagy levertséget váltanak ki, a tárgyakat közelebbinek, vagy távolabbinak érezzük, levegősség, tágasság érzetét keltik. felhívják figyelmünket a veszélyre stb.

Nagyon fontos tehát adott esetben a színek helyes megválasztása, hiszen nem mindegy, hogy milyen hatást váltanak ki, milyen érzelmeket motiválnak, hiszen az érzelmeknek nagy az energiahordozó szerepük. Közismert, hogy például az öröm, a harag fokozza, a félelem, vagy a szomorúság pedig csökkenti a cselekvőképességet.

A szemnek kedvezni kell a jó színek megválasztásával is és a helyes világítással is. Fontos tudni, hogy az embert érő érzékszervi benyomásoknak a 80 százaléka a szem veszi fel. Az elhasznált energiánk jelentős részét a szemünk veszi igénybe, ezért a látásnak, mint érzékelésnek a feltételei nagyon fontosak.

A szem a rossz világítás, vagy a rossz színhatás esetén gyorsan elfárad, ilyenkor az egész testben fáradtság érzünk, fejfájás, idegesség, szervi zavarok lépnek fel, melyeknek sejtvesztéses munkája és baleset a várható következménye.

Az elfáradás tehát bizonyultabb folyamat, mint gondoljuk. A testi és a szellemi elfáradás más, de kapcsolódik egymáshoz. A látóidegek elfáradása fokozza a testi fáradtságot. Egyes szervünk elfáradása kihat az egész testre, egész testi fáradtságot érzünk tehát a szemidegek elfáradása esetén is.

Nagyon fontos munkavédelmi, egészségvédelmi követelmény tehát a jó munkahelyi világítás, és a színek helyes alkalmazása, mert jelentős szerepük van a balesetek megelőzésében.  
dr. Bárány Imre

## Kapolyi elvtársé volt a szó

1984. június 22-én a KISZ KB-ben hallgattuk meg ipari miniszterünk előadását. Először vázolta az iparunk fejlődését 1945 óta, majd röviden ismertette jelenlegi helyzetünket. Evvel kapcsolatban említette meg, hogy a technológia terén öt éves, a földgáz átállásnál és az atomenergia fejlesztésnél tizenöt éves késésről beszélhetünk jelenleg. Pozitívumként említette, hogy a különböző intézkedésekkel körülbelül 20 százalékkal tudtuk csökkenteni a kölajimportot. Három éve aktívumunk van az export-import arányban, de elég nagy ráfordításokkal, mivel jelenleg az ipar 45 százaléka támogatással gazdaságos.

Ebből kifolyólag célunk minden áron az intenzív fejlesztés, csak ez elég nehezen lesz megvalósítható, mivel a hetedik öt éves tervben sem lesz nagyobb beruházásokra fordítható összeg. Marad a 280 milliárd, ami a hatodik öt éves tervben is volt. Reményeink vannak mondta Kapolyi elvtárs, példa erre az, hogy a '84-es év első öt hónapja a vártnál lényegesen jobban sikerült. A jövőre nézve az ipari miniszter megemlítette, hogy az alumíniumipart, valamint a könnyűipart kell gyors ütemben fejleszteni. Járőrjárásnál marad a kiemelt buszprogram, valamint a Szovjetunió szempontjából is fontos mezőgazdasági program. Befejezésül ipari miniszterünk arról beszélt, hogy a jövőben várhatóan 5 százalékkal drágul az élők munkája, éppen ezért a keresetknél elsődleges szempont a differenciálás. Két kérdést tettünk fel Kapolyi elvtársnak. — Várható-e mostanában valami új és jobb rehabilitációs rendelet, mert a jelenlegi elavultnak tartjuk? — A KGST csúcs dokumentumból ki lehet vonni, hogy az energiahordozóknál struktúráváltás várható az urán javára. Mikor és milyen pozitív előrelépések várhatóak ezért vállalatunknál? A kérdéseinkre írásban kaptuk meg a választ.  
Kiss Csaba

### VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE AZ ÉV ELEJÉTŐL

| Vállalat:             | II.         | III.  | IV.   |
|-----------------------|-------------|-------|-------|
|                       | százalékkal |       |       |
| fémtermelés fkg       | 103,4       | 103,4 | 100,0 |
| vágathajtás fm        | 104,5       | 103,4 | 100,0 |
| létszám fő            |             | 94,0  | 94,7  |
| geológiai mélyfúrás m |             |       |       |
| Ercdúsítógépek üzemi  |             |       |       |
| vegyi feldolgozás t   |             |       |       |
| Bányauzemek:          |             |       |       |
| nyersérctermelés fkg  | 105,4       | 103,4 | 100,0 |
| vágathajtás fm        | 104,5       | 103,4 | 100,0 |

## Alkohol tester segíti a munkafegyelm betartását

Az alkohol és a munkavégzés nem egyeztethető össze. Mégis sokan nem tartják be a munkafegyelmet, ittasan jelennek meg munkahelyükön. Eddig a portán megjelent „gyanúsakat” szondáztatták. A szondáztatás hosszabb időt vett igénybe, visszaélésekre adott lehetőséget, ezért a IV. sz. bányauzem beszerzett egy magyar gyártmányú Alkohol tester típusú műszert, amely a lehetőleg érzékeli és 0,2 ezrelék feletti hangjelzéssel és kijelző műszerrel jelzi a véralkohol tartalmát. Csász Jenő, az üzem rendésze 1984. első félévében 890 alkalommal végzett alkoholszondáztatást, ebből 26 főt talált ittasan. Képünkön Csász Jenő az üzem portáján műszeres ellenőrzést végez.

Tóth-Csöndör



# HÍREK

A III. sz. bányüzem szerződést kötött a Körösvidéki Vízügyi Igazgatósággal, melynek értelmében július és augusztus hónapban két turnusban 14-14 napot tölthetnek az orfűi víztelepen a gyulai vállalat dolgozói, míg a III. sz. bányüzem 32 dolgozója augusztusban egy turnusban üdülhet Gyulán a vízügyi igazgatóság vállalati üdülőjében. A cseréültetés önálló rendszerű és a pihenési lehetőségek bővítését szolgálja.

Az Ércdúsító üzem rekonstrukciójának előkészít

tésére a VNIHT szovjet kutatóintézettel kötött szerződés értelmében június hónapban három szovjet szakember: J. Mensikov, V. Tolkacsov és V. Bronyickij tartózkodott tíz napot vállalatunknál. A megbeszélések során a szovjet kutatók, a Kutató-fejlesztő, valamint az Ércdúsító üzemek szakemberei kölcsönösen tájékoztatták egymást az eddig elért kutatási eredményekről, valamint egyeztetették a további munkára vonatkozó elképzeléseiket.

## Személyi hírek

Nyugállományba került: Bathó Ferenc robbantómester (II. sz. bányüzem), Vercsek Jenő csatlós (II. sz. bányüzem), Katona Árpád villanyszerelő (II. sz. bányüzem), Balogh József Kovács (II. sz. bányüzem), Rácz József lakatos (III. sz. bányüzem), Nenczl József vágár (III. sz. bányüzem), Vizvári Ferenc robbantómester (IV. sz. bányüzem), Mihályi Sándor vágár (IV. sz. bányüzem), Szabó György anyaggazdálkodási előadó (IV. sz. bányüzem), Németh Gyula műszerész (Kutató-mélyfúró üzem), Vida Ferenc öntődei ráamoló (Szolgáltató üzem), Barics József vágár (Szolgáltató

üzem), Szabó László gépkocsivezető (Szolgáltató üzem), Szabó János gépkocsivezető (Szolgáltató üzem), Béndek Ferenc anyagkiadó (Szolgáltató üzem), Orsós Péter segédmunkás (Szolgáltató üzem). **Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, s nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést és jó egészséget kívánunk.**

Meghalt: Dörömböző Gyula fenntartó csillás (II. sz. bányüzem), Farkasné Balatoni Margit laboráns (EDU), Fekecs József lakatos (Kutató-mélyfúró üzem).

## Relativitás

Az egyik kedves, jó ismerősöm mondta el az alábbi történetet. Ahogy ismerem, szavahihetőségéhez nem fér kétség. Az általa elmondott az alábbi: Kis szőlőcskéje van, s benne néhány gyümölcsfa. Szereti a szép és jó termést, ezért kellő szakértelemmel gondozza is a tökéletet és a fákat. Ehhez pedig permetezőszertre van szükség a növényi és állati kártevők ellen. Ezért ment be egyik jónevű permetezőszereket árúsító üzletbe, ahol a kívánt permetezőszert meg is kapta. Azt hazavitte, s csak otthon olvasta el a használati utasítást. Ekkor vette észre, hogy a permetezőszert szavatossági ideje vagy két éve lejárt. Nosza, gyorsan vissza is vitte abba a boltba, ahol vásárolta, s mondta az eladónak, hogy rég lejárt szavatosságú permetezőszert kapott.

Erre az eladó és az én kedves ismerősöm között az alábbi párbeszéd folyt le:

— Miért van úgy megijedve a kedves vevő? Ön vagyok a kereskedő, vagy maga? Tudja, hogy még az élelmiszerek között is vannak olyanok, melyeknek lejárt a szavatossági idejük. Azokat is megvásárolják, elfogyasztják és nem történik semmi bajuk!

— Ebben önnek igaza lehet. De én pont az ellenkezőjét akarom. Azt akarom, hogy legyen csak baja a rusnya férgeknek, különféle gombabetegségeknek, hadd pusztuljanak el egytől egyig!

Az lett a dolog vége, hogy kicserélték a lejárt szavatosságú permetezőszert, a férgek és a gombák pedig elpusztultak és szép termés ígérkezik.

E vásárlásnál ez volt a relativitás.

Kiss József

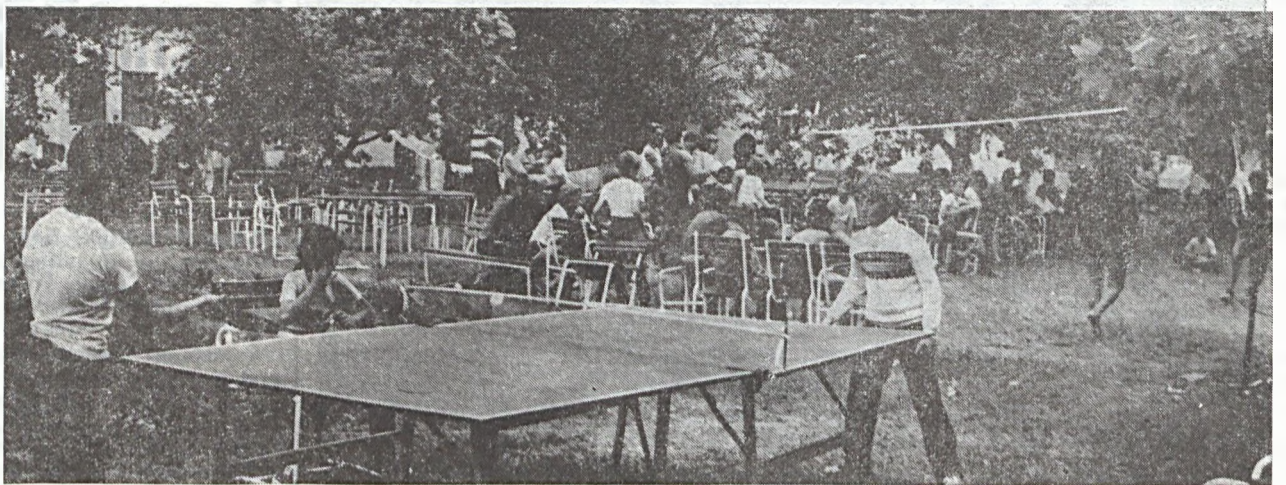
## SZMT Kupa

A II. fordulóban résztvevő hat labdarúgó-csapatunk, ragyogó szereplés után, továbbjutott az SZMT Kupa harmadik fordulójába. A megyei sportbizottság elkészítette az újabb forduló sorsolását és ennek alapján a Kutató-mélyfúró és a Siklós-Harkány győztesével, az Anyagosztály a Héörömű, az EDÜ a Szigetvári Konzervgyár—Zrínyi MGTSZ győztesével, a IV. üzem a Pécsi Sörgyár csapatával mérkőzik. A sorsolás szeszélye folytán a II. üzem a Kutató-fejlesztő együttesével játszik a továbbjutásért. Az oda-

vissza alapon sorra kerülő mérkőzések győztesei a legjobb 12 közé kerülnek. A továbbiakban A, B, C csoportok lesznek és a résztvevők körmérkőzést játszanak. A csoportgyőztesek (három csoport) bekerülnek az októberi döntőbe.

A harmadik forduló mérkőzéseit augusztus 31-ig játszik le a csapatok. Kézilabda-csapatunk (III. üzem) a Pécsi Sörgyár ellen szerepel és a győztes szintén az októberi döntő egyik résztvevője lesz. Sok sikert fiúk!

K. M.



Előterben az asztalitenisz egyéni verseny döntője, háttérben a fejlődő bajnokság küzdelmét szemléli a szülő gyereksereg. Csöndör László felvétele

## Hobbi a társadalom szolgálatában

A XX. század második felében hatalmas méretű tömegkommunikációs forradalom zajlik a világban. A Gutenberg-galaxis hagyományos információ tároló és kultúraterjesztő eszközei mellett egyenjogú, rivális társként jelennek meg a különböző vizuális médiumok mellett a CB-k. Néhány éve szintén ismeretlen volt számunkra e két betű együttesének jelentése. Ma azonban egyre gyorsabban terjed.

Ifj. Juhász Károly, a Kutató-fejlesztő üzem kutató mérnöke, e komoly és csendes fiatalember rádiós szervenvedélye már az általános iskolában kezdődött, azóta tanulmányozza és kelti életre ezeket a szerkezeteket, melyek a rádiónak és a telefonnak különös keverékei. Először MHSZ klubban tanulta a kapcsolási rajzok, apró műszerek értelmezését, hovatartozását. Majd ezt a szervert formát váltotta fel az önképzéssel. A Nagy Lajos Gimnázium elvégzése után a Budapesti Műszaki Egyetem villamosmérnöki karán tanult tovább. Hobbiját itt is folytatta. Barkácsolt, különböző játékokat épített. Az egyetem 3. évében kezdett hozzá első CB-rádiójának elkészítésé-

hez. Akkoriban a posta kis szabványrádiók használatát engedélyezte. Amire elkészült a „nagy művel”, melyhez már a posta engedélye is a kezében volt, a rendszabályok megváltoztak: bevezették a sokcsatornás, nagy teljesítményű készülékek használatát. Ehhez azonban új rádióra volt szüksége. Elkészítette és nem is akárhogyan. Ez lett a diploma munkája. 1979-ben, mikor rádiója már üzemképes volt, Pécsért még kevesen használták és ismerték ezt a hordozható telefont. Így az akkoriban alakult Mecsek CB-klubnak segítő társakra volt szüksége. Karcsi vállalkozott. Sokat dőltek együtt. A CB-rádiózás kereténél új, azonos érdeklődési körű barátokra lelt.

Ez a klub ma is működik a Ságvári Endre Művelődési Házban. Minden hétfőn találkoznak. Karcsi a klub ifjúsági vezetője. Segíti a fiatalokat, a gyerekeket beilleszkedni a rádiózási szokásokba. Emellett sok egyéni terve, elképzelése is van, melynek gyakorlati oldala, sajnos, csak évek múlva valósulhat meg.

Helschtáb Klára

## Sportmozaik

**Asztalitenisz:** A megyei I. osztályban szereplő női asztalitenisz-csapat befejezte tavaszi szereplését és a 8. helyen végzett.

**Horgászat:** A Szolnokon megrendezett országos bányász halfogóversenyen a MÉV csapata nagy küzdelem után megszerezte az összetett csapatbajnoki címet. Az egyéni versenyben három ezüst- és egy bronzérmét szereztek. Gratulálunk a kiváló szerepléshez.

**Labdarúgás:** A Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokságban tavasszal el-

maradt Szolgáltató—Anyagosztály találkozót a Szolgáltató együttese nyerte 4-2-re és 9 ponttal a hetedik helyen, míg az Anyagosztály az utolsó előtti helyen végzett.

**Úszás:** A vállalati tömegsport bizottság szervezésében megkezdődött a Nevelési Központ fedett uszodájában a gyermek uszótanfolyam kezdők és haladók részére. Az újabb uszókutatás július 16-án kezdődik, jelentkezni a vállalati sportbizottságon lehet, részvételi díj: 160 forint/fő.

## Jóska és a 30 gombóc Táborban a nagycsaládosok gyermekei

Balatonmária-fürdő nemcsak a vállalati dolgozók, hanem a gyermekek körében is igen kedvelt üdülőhelyé vált. A MÉV szak szervezeti bizottsága 70—80 gyermek üdültetését biztosítja évenként, természetesen, ezzel is segítve a nagycsaládos szülők „nyári gondjainak” enyhítését. „Féldőben” tett látogatásunk célja, hogy izelítőt adjunk az ott látottakról és a gyermekek hangulatáról.

A délelőtti borús idő ellenére vidám gyermekszivaltól visszhangzik az üdülő környéke. Márkus István és B. Szabó Gyuláné szervezésében házi döntőket vívják a jövő bajnokai. Az udvar másik szögletében Magó Sándorné és Kovács István nevelők pedig a délutáni játékos sportvetélkedők előkészületein dolgoznak.

Az egyik fa alatt a Márkus szülők tartottak családi megbeszélést. Nem irigylem őket; kilenc gyermek, a négyhónapos korútól a tízennegy éves Ákosig.

— Mint nevelők vannak itt, a saját gyermekeik mellett jut idő a többiekre is?

— Igen, csoportokat vezetünk, és nem teszünk különbséget saját és más gyermekek között — mondja Márkus István.

— E rövid idő alatt is feltűnt, hogy mindketten milyen agilisak, honnét ez a nagy gyermekszerelem?

— Nehéz erre válaszolni — veszi át a szót a feleség. — Ez nekünk természetes, gyermekcentrikusak vagyunk, azt hiszem ennyi az egész.

Közben elhangzik a felhívás: sorakozó, ebéd! Az étteremben hatvanhat éves szájsáska módjára tüntet el minden az asztalról.

— Kitűnő az étvágyuk — mondja Kardos Gyuláné üdülővezető. — Egyik alkalommal túrós gombóc volt vacsorára. Orsós Jóska harminc darabot evett pótlásként, de van olyan fiú is, aki minden étkezésnél háromszor is repe-tázik.

B. Szabó Gyuláné táborvezető a tábor életéről tájékoztat.

— Igyekszünk változatos programokat összeállítani, voltunk Badacsonyan is, most sétahajózással egybekötött szigligeti kirándulásra megyünk. Hetente két alkalommal mozielőadás is van. Örülünk, hogy a gyerekek igen jól érzik magukat, ha az idő enged, úgy a fürdés és a csónakázás viszi a fő szerepet.

A látottak alapján lehet igazán sajnálni azt, hogy a IV. sz. bányüzemi gyerekek nem élvezhetik mindazt a sok szép és jót, amiben a társaik két hét alatt részesülnek.

A nap lassan lemenőben van, a fürdőzők vacsorára, mi pedig hazafelé készülődünk egy boldog nap után.

Kovács Miklós



— Úgy látom, a nézők komolyan bundára gyanakoznak, mert ez az ötödik kézigranát, amit eddig be-dobtak. Szarka Tibor rajza

## Modellrepülő-nap

A 75 éves magyar modellezés jubileumi évének tiszteletére július 22-én délután 15 órai kezdettel nagyszabású modellrepülő-napra kerül sor. A programban — többek között — az a négymotoros óriás modell is a levegőbe emelkedik, melyet Mohaj István Budapesten a központi ünnepségen repített először. Így a város modellezést szerető közönsége először láthatja majd a repülő „csodát”.