

A vállalati szakszervezeti bizottság tárgyalta

Dolgozóink lakáshelyzetének javítása

Vállalatunk szakszervezeti bizottsága hagyományos munkamódszerének megfelelően kihelyezett ülést tartott május 9-én a III. sz. bányüzemben. A testületi ülés napirendjén a III. sz. bányüzem munkavédelmi minősítése, valamint a vállalat lakás-gazdálkodásáról szóló jelentés szerepelt.

A délelőtti folyamán bányajáráson vettek részt a testület tagjai, ismerkedve az üzemi munkakörülményekkel, szót váltva az itt dolgozó emberekkel.

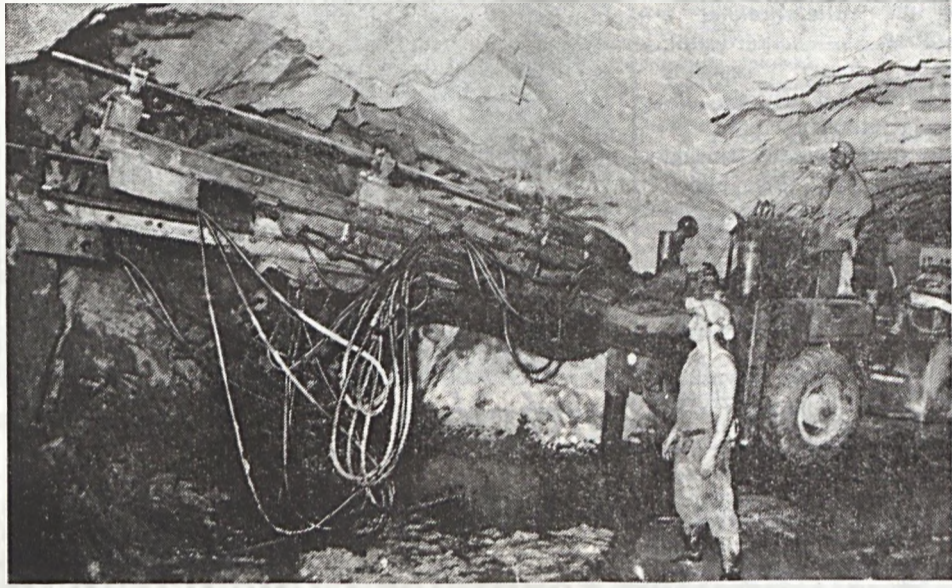
Mivel a III. sz. bányüzem munkavédelmi minőségéről már írtunk lapunkban, a vállalati lakás-gazdálkodásról szólnánk kissé részletesebben. Az erről szóló jelentés átfogó értékelést adott arról, mit tett a vállalatvezetés dolgozóink lakáshelyzetének javítása, megoldása érdekében.

Az V. ötéves tervidőszakban vállalatunk hatvan tanácsj bérletkés, százhatvan OTP bányász munkáslakás és négyszázötven családi ház építésére, elosztására kapott lehetőséget. Ebből hatvanegy tanácsj bérletkés, háromszázkilencvenöt OTP bányász munkáslakás és százötven-hét bányász családi ház valósult meg. A külszínen foglalkoztatott munkavállalók lakás gondjainak enyhítésére szerveztük az Ércbányász utcai, valamint a Siklósi városrészi lakásépítési akciókat. Ezekben kettszáznyolcvan dolgozó jutott lakáshoz. Ugyanebben az időszakban ezerharmincegy fő 70 millió forint értékben részesült pénzügyi támogatásban.

A VI. ötéves tervidőszakban összesen százharminchat tanácsj bérletkés és négyszázötven OTP-lakás elosztására lesz lehetősége vállalatunknak.

Az 1983. január 1-től hatályos lakásügyi jogszabályok alapján, a helyi igények és lehetőségek figyelembevételével új lakás-gazdálkodási és lakástámogatási szabályzat készült. Az volt a törekvés, hogy a vállalati lakásgazdálkodás egész rendszere az arányosabb teherviselés mel-

(Folytatás a 2. oldalon)



A kommunista szombaton az ember és a gép egyaránt dolgozott. Csöndör László felvétele

Kommunista műszakok

A kormányrendelet értelmében a vállalatoknak is jobban hozzá kell járulni a dolgozók lakáshelyzetének megoldásához. Eddig ezt a vállalati nyereségből vonták el, de jelenleg az összeg messze nem fedezi a szükségleteket. Ezért született a vállalati szakszervezeti bizottság határozata, hogy kérjük fel dolgozóinkat többletmunkára, melynek eredményéből lakásépítési alapot tudunk képezni. Ugyanis minden üzem csak olyan mértékben tud segítséget adni, amilyen mértékű lakásépítési alapot tud magának felhalmozni.

A II. sz. bányüzem dolgozó megértéssel fogadták a kommunista szombatra szóló felhívást, melyet a lakásépítési alap céljára szerveztek. Bár nagyobb részt olyan korúak az üzem dolgozói, hogy lakással rendelkeznek, mégis szívesen jöttek, mert megértették a fiatalok nehéz lakás gondjait. Igaz, ők is jól jártak, mert a vájvégiek 300 forintot, az egyéb kiszolgálók 200 forintot kaptak kézhez a kiszálláskor. A termelt érték többi része a lakásépítési alapra került. A május 12-i kommunista szombat ez évben a harmadik volt.

Eddig összesen — ez évben — 389 ezer forint jött össze a lakásépítési alapon a II. sz. bányüzemben, s most 125 ezer forinttal növekedett az összeg.

A III. sz. bányüzem vezetősége is kommunista szombatot hirdetett. A májusi időjárás elszívó hatá-

sa nem érvényesült, 317-en jelentkeztek munkára, közülük 84-en a vájvégre. A vájvégeiek és az őket közvetlenül kiszolgálók munkáját fémjelzi a műszakban megtöltött csille és az elvégzett 20 robbantás. A kiszolgáló területek kommunista műszakot teljesítő dolgozói olyan közhasznú munkákat végeztek el, melyek végrehajtására az elmúlt időszakban nem volt sem munkaerő, sem munkaidő kapacitás. Összességében sikeresnek és eredményesnek ítélte meg az üzem vezetése a május 12-i kommunista szombatot.

A IV. sz. bányüzemben a produktív dolgozók 40 százaléka vett részt a termelésben. Az ebből befolyt pénzüsszeget az üzemi lakástámogatási alapra ajánlották fel. A kisegítő, improduktív és a műszaki

dolgozók, akik nem termelő munkát végeznek, egy-napi bérüket ajánlották fel a most létrehozott pénz-alapra. A létrehozott lakástámogatási alap a fiatalok lakásépítéséhez fog biztosítani hosszulejáratú kamatmentes kölcsönt.

A Szolgáltató üzemben 148-an vettek részt a kommunista szombaton. A föld alatti szállítás és az ércszállító gépkocsivezetők a bányüzemeket segítettek munkájukkal. A gépkocsiszerelő műhelyekben, az öntödében, valamint az erőgép részlegnél közhasznú munkákat végeztek a dolgozók. Vállalatunk üzemében május 19-én is szerveztek kommunista műszakot, ahol a tizenkettedikeihez hasonlóan több száz dolgozó végzett munkát a lakásépítési alap növelésére.



A küldöttgyűlés megszavazza a beszámolókat és a további tennivalókat.

Csőndör László felvétele

Nagy szükség van a fiatalok aktivitására

A küldöttgyűlés központjában a termelés

Május 4-én vállalatunk Központjában tartották a KISZ MÉV Bizottságának küldöttgyűlését. A tanácskozáson az üzemi küldöttgyűlések delegált ifjúkommunistái mellett részt vettek a vállalat és az üzemek gazdasági, politikai és társadalmi vezetői is.

Az elnökségben foglalt helyet — többek között — Szantner Iván, a KISZ KB titkára; Pálfy Tibor, a KISZ Baranya megyei Bizottságának titkára; Tóka Jenő vezérigazgató és Kovács István, az MSZMP MÉV Bizottságának titkára.

Az írásos beszámolóhoz — mely részletesen foglalkozott a vállalati KISZ-bizottság a KISZ X. kongresszusa óta végzett munkájával és változta a következő időszak legfontosabb feladatait — Srenk Attila fűzött szóbeli kiegészítést.

Ezt követően hozzászólásokra került sor.

Dani Ferenc, a III. sz. bányüzem küldötte részletesen szövegezte a fiatalokkal való törődésről. Az eredményes, színvonalas KISZ-munkához jól kell ismeri körülményeiket, problémáikat, igényeiket. A propagandamunkával kapcsolatban úgy vélekedett, hogy az ifjúsági fórumok töltik be legeredményesebben feladatukat. Elgondolkodtatónak nevezte azt a tényt, hogy a fiataloknak csupán 25 százaléka jár ifjúsági vitakörre, a többiek más oktatásban vesznek részt.

Németh István (IV. sz. bányüzem) elsősorban a vállalati FMKT tevékenységéről, a munkaverseny-újtómozgalomról beszélt. Fontosnak ítélte az ifjúsági brigádmozgalom anyagi és erkölcsi megbecsülésének továbbfejlesztését, korszerűsítését, a kollektív érdekeltségének fokozását.

A Szentlőrincen lakó fiataljaink problémáival foglalkozott felszólalásában Hermesz Dezső (II. sz. bányüzem). Kútba esett a gyermekjátékszótér építése, pedig az ott-lakók szívesen vállalnának társadalmi munkát. Nincs elegendő, illetve megfelelő munkalehetőség a községben a bányásztevékenységnek.

Pálfy Tibor ismertette a KISZ Baranya megyei Bizottságának minőségét, majd további eredményes munkát kívánt vállalatunk ifjúkommunistáinak.

Simon Gabriella (Kutató-mélyfúró üzem) arra

kért a fiatalokat, jelezzék a szabadidős munkabizottságnak, milyen kulturális programokba vennének részt szívesen, hiszen csak olyan rendezvényekre lehet eredményesen szervezni, amelyre igény van.

Ragoncsa László (III. sz. bányüzem) az üzem fiataljainak termelést segítő tevékenységéről beszélt. A fiatalok lendülete, tenni-akarása garancia lehet az üzemi célkitűzések megvalósítására. Létkérdés az új dolgozók megtartása, beilleszkedésük megkönnyítése.

Szinte szó szerint ugyanígy fogalmazott Kratajila István (IV. sz. bányüzem) is. Az üzem 39 ifjúsági szocialista brigádjára nagy feladatot ró ez a körülmény.

Szantner Iván, a KISZ KB nevében köszöntötte a küldöttgyűlés résztvevőit, gratulált az elért eredményekhez. Elmondta, hogy ma rendkívül nehéz gazdasági helyzetünkben különösen nagy szükség van a fiatalok aktivitására, áldozatos munkájára.

Kovács István, az MSZMP MÉV Bizottságának állásfoglalását tolmácsolta, amikor arról beszélt, hogy a KISZ vállalatunknál alapvetően teljesíti feladatát. Komoly segítőtje a pártnak és közösen kell a jövőben is azért tevékenykedni, hogy a vállalat eleget tehessen az elvárásoknak. A munka, a termelés a legfontosabb feladat, minden más csak ez után jöhet.

A vitában hozzászólott még Berkics Gábor (ÉDÜ), Nagy Rudolf (Szolgáltató üzem), Gönczör Zoltán (II. sz. bányüzem), Bodács Etele (Kutató-fejlesztő üzem) és Kiss Csaba (II. sz. bányüzem).

Ezt követően a küldöttgyűlés a szóbeli kiegészítésekkel együtt egyhangúlag elfogadta a beszámolókat, majd a testület titkos szavazással Hrisztov B. Ivánt választotta meg a KISZ MÉV Bizottsága titkárának.

Megválasztották a KISZ-bizottság és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság tagjait, majd a küldöttek úgy határoztak, hogy a megyei küldötttervezetelen Lóránt László, Vágó Zoltán és Kiss Csaba képviseli vállalatunkat. A testület a KISZ Baranya megyei Bizottság tagjainak sorába Kozma Istvánt delegálta.

Nógrádi Gábor

Dolgozóink lakáshelyzetének javítása

(Folytatás az 1. oldalról)
lett jobban szolgálja a folyamatosan megújuló igények kielégítését.

Ez az igény a vitában is kidomborodott, amikor az egyik testületi tag úgy fogalmazott, hogy a munkaerő biztosítása és a káderutánpótlás sikere nagy mértékben függ attól, hogy ki tudjuk-e elégíteni a fiatalok lakásigényét.

Az új jogszabály gyakorlati megvalósulása során az a tapasztalat, hogy a korábbiakhoz képest csökkent a többlépcsős lakás-cserék száma. Ennek többféle oka van.

Nagy súllyal esik latba, hogy vállalatunk köteles fizetni a lakásbérleti jogviszony megszüntetésekor a bérlet megillető háromszoros lakáshasználatba-vételi díjat, melynek óriási az anyagi kihatása. Ugyanis ez az összeg magasabb, mint amennyit egy dolgozónak lakásépítési, vásárlási költségként nyújtottunk a személyi tulajdonú lakások vásárlásánál.

A másik gond, hogy saját részként az elosztási ár 10 százalékának meg kell lennie minden igénylőnek ahhoz, hogy lakást kaphasson. A szociális szempontból legjobban rászorulóknak sok esetben ezt az összeget nem tudják előteremteni. Emiatt lakásproblémájuk megoldása elhúzódik mindaddig, míg a szükséges pénz rendelkezésre nem áll.

Csökken a személyi tulajdonú lakások szervezett forgalma is. Ennek oka, hogy az egy lakószoba növekedés 100 ezer forint körüli újabb befektetést igényel, másrészt új lakásvásárlás esetén az előző lakásra kapott felfüggesztett kölcsön teljes összegét vissza kell fizetni.

A letéti díj bevezetésének hatására a korábbi 700-800 főről 400-500 főre csökkent a lakásigény-

lők száma. Nehezíti a helyzetet a közművesített telkek hiánya, az építési, közművesítési, a telekkialakításhoz szükséges beruházási költségek fokozódó emelkedése is. Erdemes megjegyezni, hogy 1983-ban vállalatunk 6 millió 560 ezer forintot utalt át közművesítés céljára az illetékes tanácsoknak.

Vállalatunk továbbra is támogatja a magánéros lakásépítést. Ebben első helyen szerepel a családirház-építők támogatása. A közművesített telkek hiánya azonban komoly problémát jelent. A gondok ellenére mégis jó eredményeket könyvelhet el, hogy az Ércbányász utca folytatásaként két épület került kivitelezésre, valamint Pellérdén 36 dolgozó jut térítésmentes építési telekhez.

A vállalat, a pénzügyi támogatáson túl, szervezési, bonyolítási, fuvar és egyéb eszközök biztosításával segíti lakásépítő dolgozóinkat. A hatékonyabb segítségnyújtás érdekében — ezt többen is hangsúlyozták — indokolt lenne önálló vállalati építési kapacitást létrehozni. A testületi állásfoglalás azonban azt is hangsúlyozta, hogy ennek személyi, tárgyi és anyagi kihatásait meg kell vizsgálni.

Végül a testület úgy foglalt állást, kéri a BDSZ-t, hogy még ebben a tervidőszakban a bányászlakásépítési program keretében adjon vállalatunknak a tervezettnél több lehetőséget a lakásigények kielégítéséhez, valamint továbbra is szorgalmazza a kormányzati szerveknél, hogy a VII. ötéves tervben is folytatódjon a bányász munkáslakás-építési akció, az eddiginél nagyobb számban és magasabb hozzájárulási összeggel, mivel erre égetően szükség van.

Herendi István

Ifjúsági parlamentekre készülve

Munkában a vállalati ifjúsági bizottság

— Sajátos rétegpolitikát képvisel a vállalati ifjúsági bizottság. Mikor alakult, mi a feladata és kikből áll vállalatunknál a testület? — kérdeztük Bimbó József szociális igazgatót, az ifjúsági bizottság elnökét.

— A vállalati ifjúsági bizottság az 1971. évben kiadott Ifjúsági törvény végrehajtását, célkitűzéseinek megvalósítását segíti elő vállalatunknál, a sajátos réteg érdekeit képviselve.

— A bizottság javaslattevő szerv, mely észrevételeivel, javaslataival a gazdaságvezetést segíti. Bizonyos mértékű ellenőrzési feladatokat is végrehajt, megvizsgálja egyes vállalati határozatokat, döntéseket végrehajtását, egyes vállalati anyagi eszközök felhasználását.

— A bizottság 1979-ben alakult, tagjai az egyes szakmai osztályok vezetői, az üzemi ifjúsági felelősök, valamint a KISZ-bizottság képviselője.

— Hogyan fejti ki tevékenységét a bizottság?

— Minden évben munkaprogram alapján végzi tevékenységét. Több esetben kihelyezett ülést szervezünk, amikor üzemlátozás keretében tájékoztathatunk — a fiatalokkal elbeszélgetve — egy-egy üzemi ifjúságpolitikai kérdéseiről. Ez egyben tapasztalatcserének is felfogható, hiszen az üzemek ifjúsági felelősei a hasznos észrevételeket, jó módszereket munkájuk során felhalmozhatják.

— Az általános feladatokon túlmenően, mi emel-

hető ki, mint időszerűtennivaló? — kérdeztük Komlósi Imrét, a vállalati ifjúsági bizottság titkárat.

— Közismert, hogy vállalatunknál igen nagy arányban dolgoznak fiatalok. Hirdetéseink nyomán sok új dolgozó, pályakezdő került a vállalathoz. E fiatalokat segíteni kell a beilleszkedésben, a szakma elsajátításában, hiszen célunk, hogy a vállalat megtartsa őket. Ugyanis, ha szakmát adunk a kezükbe, jobban kötődnek a munkahelyhez, a vállalat-

hoz. Az is érdekünk, hogy minél előbb teljes értékű munkát végezzenek.

— Nagy feladatunk az idén esedékes munkahelyi és vállalati ifjúsági parlamentek előkészítése, lebonyolítása. Ez fontos politikai feladat is, és a fiataloknak érezniük kell a fórum jelentőségét. Mint az üzemi demokrácia fontos fóruma, hasznos javaslatokat, észrevételeket adhat a gazdaságvezetésnek, üzemi és vállalati szinten egyaránt.

V. T.

Agitációs és propagandamunka a termelés szolgálatában

Az MSZMP II. sz. bányáüzem párt-végrehajtó bizottsága előtt az agitációs csoport munkabizottság vezetője, Tukacs János beszámolt az agitációs és propaganda munka II. sz. bányáüzemi helyzetéről és a tömegtájékoztató V. sz. bányáüzemi majdani lehetőségeiről.

A beszámoló részletesen elemezte, hogy az agitációs és propaganda munka eszköztárából mit alkalmaznak a napjainkban egyre fontosabbá váló tömegtájékoztató céljára. Ezen túlmenően meg egy igen fontos célt kell szolgálnia az agitációs és propaganda munkának. Szolgálja a dolgozó emberek politikai gondolkodásának, világnézeti befolyásának alakítását, tisztánlátását és cselekvésre mozgósítását. Mindennek csak úgy tud eleget tenni, ha igénybe veszi a szóbeli agitáció széles tömegbázisára épített formáját és a szemléltető írásos agitáció teljes eszköztárszerét.

A II. sz. bányáüzemben az utóbbi 5-6 évben igen nagy fejlődés tapasztalható az agitációs és propaganda munka minden területén.

A szóbeli agitáció tömegbázisa a párttagokra épül elsősorban, akik egyre többen hasznosítják az alap-, közép- és felsőfokú politikai képzettségüket.

A szemléltető és írásos agitáció szinte minden formája — falújság, politikai plakát, dekoráció, a munka eredményeit népszerűsítő tablók, grafikonok, fotók az élenjáró dolgozókról — megtalálható olyan figyelemfelhívó helyeken, ahol minden dolgozó megtalálja a fontos tájékoztatást.

A tömegtájékoztató munka eszköztárszerén túl a helyi adottságok kihasználása is hozzájárul a munka minőségi szintjéhez. A „Bakonyi Rádió” például már a bányában — a la-

novkán való utazás ideje alatt — sugározza a napi aktualitásnak megfelelő műsorát.

Milyen lehetősége lesz mindennek a fontos munkának az V. sz. bányáüzem területén? De addig is, a területi megosztottság ideiglenesen milyen feladatokat ró a területen dolgozóakra?

A munkabizottság megfelelő szakemberek segítségét kérte a tervezésre, az V. sz. bányáüzemi épületek műszaki átadása után megkezdik a kiépítést is. Jóllehet, nagy anyagi áldozattal jár majd, hisz ez a költségberuhzásban nem szerepel.

Lesz stúdió, filmvetítő, foto- és filmlabor, tanácsotermék, szakmai és politikai oktatóterem saját hangosítással és az üzemi rádió „hullámhosszára” is bekapcsolva. Tervezik a felolvasóban személyi számítógép vezérléssel televízió keresztül a minden napi termelés híradását. A szemléltető agitáció más jellegű lehetőségeit csak a „birtokba vétel” után lehet teljes egészében kialakítani.

Jelenleg három területen dolgoznak a II. sz. bányáüzem dolgozói. Igen nehéz feladat még a legfontosabb információk eljuttatása is a IV-es légkambán dolgozó IV-es körlethez, valamint az V. szállítóknál dolgozókhöz.

A beszámoló követő hozzászólás után Barcsa Zsigmond, a pártbizottság titkára összefoglalójában hangsúlyozta, hogy a jelenlegi kényszerhelyzet — a területi megosztottság — az agitációs munkában a napi politikai munka szerves részét képezi és ezt a munkát a lehetőség határain belül úgy kell megoldani, hogy cselekvően ösztönözzön.

A beszámoló jelentést a végrehajtó bizottság elfogadta.

Kukai András

Hrisztov Balkov Iván

A KISZ MÉV Bizottságának titkára



Tizenöt évvel ezelőtt komlói vajariskolásként ismerkedett meg a bányamunkával. Az iskola elvégzése után Tatahágyára került, ahol bányáipari technikumba járt, majd másfél év múltán visszatért Pécsre és a IV. sz. bányáüzemben helyezkedett el. A 25-ös fejtési ifjúsági szocialista brigádban régi ismerősökkel dolgozott együtt, hiszen hárman is a csapatból együtt végeztek a vajariskolát.

Ekkor csöppent a mozgalmi munka sűrűjébe is. Egy évvel később hathetes KISZ-iskolára küldték, rövidesen alapszervezeti KISZ-titkárrá választották. Mindemellett üzemi szb-és szt-tagként is tevékenykedett. 1978 szeptembere óta a KISZ MÉV Bizottságának apparátusában dolgozik. Három évig szervezőtitkár, ezt követően agitációs propagandista.

Mint a nyílt, őszinte emberek általában, igen népszerű a fiatalok körében. Mindig jókedvű, segítőkész. Mitől? Mert ilyen alkat. Ő azt mondja, a családi háttér segíti ebben. Bármilyen sok is a napi problémája, bármilyen fárasztó a munkája, az otthon, a család felelteti azokat.

Még az sem hozza ki a sodrából, ha „bosszantásul” megkérdezik tőle: Mi a véleménye a szervezetségről?

— Ha az országos, vagy a megyei adatokat nézzük, akkor igen jónak mondható. Ennek ellenére gyakran halljuk, lehetne jobb is. Az ilyen bírálat jogosságát nem vonom kétségbe, de meggyőződésem, hogy a fiatalokat csak érzelmi ráhatással lehet KISZ-taggá nevelni. E téren kell javítani a munkánkat. Különösen fontos ez azért is, mert a vállalatnak létredeke az új dolgozók és a fiatalok megtartása. Az ifjúsági szocialista brigádoknak éppúgy feladata ez, mint a vállalatnál dolgozó ifjúkommunisták mind-egyikének.

N. G.

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczi János
Szerkesztő:
Ragonsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-951
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

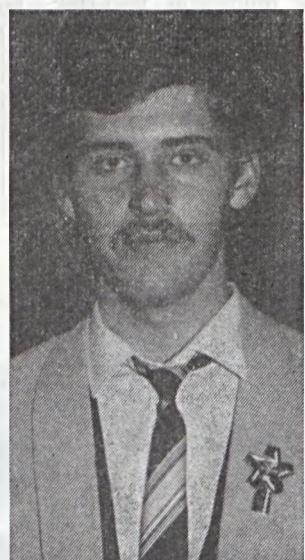
Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Elismerés a megyének, a vállalatnak!

Újsághír: A KISZ Központi Bizottsága Hägenthurn Józsefet, a Mecseki Ércbányászati Vállalat III. sz. bányáüzemének szakvezető vadját az Intéző Bizottság tagjává választotta.

Ennek kapcsán kerestük meg Kovács Dezsőt, a KISZ Baranya megyei Bizottságának első titkárát, aki a következőket nyilatkozta:

— Nagy dolog ez, hiszen utoljára nyolc évvel ezelőtt volt baranyai fiatal tagja a testületnek. Úgy érzem, Hägenthurn Józsa beválasztása egyféleképpen a megyei munka értékelése, elismerés Baranya megyének és az önök vállalatának egyaránt. Köztudott, hogy az Intéző Bizottság két testületi ülés között a Központi Bizottság feladatait látja el. Tagjai többségükben a KB titkárai, a megyei képviselők aránya csupán húsz százalék. Ez nagyobb felelősséget, több feladatot ró miránk is, hiszen Józsa a megyei ta-



pasztalatok, információk ismeretében tevékenykedhet igazán eredményesen. Egyébként ő, aki korábban az ifjúmunkás tanácsban dolgozott, az ifjúmunkás területet képviseli az Intéző Bizottságban.

A vállalat kiváló brigádja

Mező Imre szocialista brigád



A Mező Imre szocialista brigád.

Egyed Imre felvétele

Lakatos, villanszerelő, vasútépítő, építészeti szakmunkás és még sorolhatnám azokat a szakmunkásokat, akikből a Szolgáltató üzem föld alatti szállításán dolgozó Mező Imre szocialista brigád áll. A 32 fős csapat 1966-ban alakult.

— *Mi indította a régiókat a brigádalkításra?*

— Akkoriban „divat” volt, hogy azok az emberek, akik egy helyen dolgoztak és egymással jól kijöttek, brigádot alakítottak. Persze, ez csak másodlagos szempont volt. Tíz-tizenkettő irigyelték a többieket, akik már bekapcsolódtak a brigádmozgalomba. Igény volt egy olyan szervezett közösségre, amely jóban, rosszban együtt van. Úgy érezték, hogy van még bennük fölös energia, amit a közhasznára tudnának fordítani — vallott a kezdetről Tomics János brigádvezető.

— A kezdeti elképzeléseket sikerült megvalósítani és a jelenlegi életképek is hasonló. Jóban, rosszban együtt! Jók a közös családi kirándulások, a hagyományos egészségügyi program május elsején, a családtestek. „Rossz” — például — egyik munkatársunknak közösen építettük fel a családi házat. De belejöttünk már a szőlőmetszésbe, betonozásba, pinceásásba is — ecsetelte a brigád közösségi szellemét Fáy István. — Persze, nemcsak magunkon segítenek, hanem például az új Nemzeti Színház alapköveibe is „bevéstük” nevünket 3000 forinttal.

— *Ez a két vég — egymásnak és az országnak. És mit tesznek az üzemért, a vállalatért esetleg a városért?*

— Persze, az üzem az elsődleges. Munkahelyünket, ami nem a legvonzóbb, próbáljuk szebbé tenni, például fásítással. Jelenleg a vasútépítő géplénc tervezésén, kivitelezésén és üzembehelyezésén dolgozunk. Nem hiányoztunk a Ságvári Endre Művelődési Ház alapozásánál sem — ismertetett sok éves lelkes munkájukból néhányat Gábor István.

— *Ja, igen! A városért — szölt közbe ismét Fáy István. — Pályafutásunk alatt, volt módunk jó néhány bölesödét, óvodát, általános iskolát alaposabban is megismerni — persze, a munka révén. Most a szentlőrinci játszótér építésén dolgoznak jó néhányan.*

— *Mindezek nem riasztják el az új dolgozókat? Mondván: eleget gürögök nyolc órán keresztül a hátralevő tizenhatot, majd én beosztom magamnak!*

— *Az igazság az, hogy nem üjtük-verjük őket, hogy lépjenek be közeink. Szép szóval, következetesen megszerettjük velük magunkat és a munkát. Nem dobjuk őket egyből a mélyvízbe! Ha úszni akarnak, úgy is csatlakoznak majd hozzánk! — mosolyogtak reggelizés közben a többiek, a brigádvezető halatán.*

— *Milyen formában értékelték eddig a kívülállókc brigád munkáját?*

— 1976-ban és most megkaptuk a Vállalat kiváló brigádja címet, s 13 különböző oklevelünk van. A legnagyobb elismerés azonban még hiányzik, az Ágazat kiváló brigádja. Hogy ezt mindeddig nem kaptuk meg, nem csüggeszt minket. Sőt! Azért is megpályázzuk jövőre újra!

Helstáb Judit

Újítási ötletpályázat

A KISZ Baranya megyei Bizottsága — számos más szerv támogatásával — 1984-ben is meghirdeti Újítási és ötletpályázatát.

A pályázat célja: a fiatalok újítási kedvének serkentése, a hasznos és megvalósítható ötletek felszínre hozása és azok hasznosításának elősegítése.

Minden olyan pályamunkával részt lehet venni a pályázaton, amely új szellemi tartalmat hordoz, amely termékeny, vagy eljárásban újdonságot jelent, amely valamilyen módon a termelési költségeket csökkenti, a hatékonyságot növeli, a minőséget javítja, vagy a munkavégzés biztonságát fokozza.

Ajánlott témák: A pályázatot meghirdető szervek ajánlásként (amely nem zárja ki az e körön kívüli gondolkodást), az alábbi témákra hívják fel a pályázók figyelmét.

— Energiával való takarékoskodás, kevéssé hasznosított energiaforrások eredményesebb felhasználása, hulladékanyagok, másodlagos nyersanyagok újrahasznosítását célzó import megtakarító, illetve munkaerő ráfordítást csökkentő megoldások.

— A magáneros lakásépítés témakörében az építési terület előkészítése, közművesítése, építési technológia, építésszer-

vezési módszerek, házilag is beépíthető építőanyagok előállítására.

— Minden olyan munkavédelmi jellegű ötlet és újítás, amely növeli a munkavégzés biztonságát, csökkenti a baleseti veszélyt.

— Javaslat a vállalati termelékenység növelésére. Eljárás adott munkaterület szellemi tevékenységének mérésére és szervezésére.

— Mikroelektronikai rendszerek kidolgozása, bevezetése, a főmeges információ kezelések, feldolgozásának, továbbításának, tárolásának megoldására. A termelési folyamatok kialakításának automatizálása.

A pályázat díjazása: kettő darab első díj 15-15 ezer forint, három darab második díj 10-10 ezer forint, öt darab harmadik díj 5-5 ezer forint.

A fentiekben kívül a legjobb ötletet 1000-2000 forint közötti összeggel jutalmazzzák. Összesen 20 ezer forint értékben. A legjobb alkotói kollektívának a KISZ KB 10 ezer forint összegű különdíjat ajánlott fel.

A pályázat beküldési határideje: 1984. szeptember 28. Az eredményhirdetésre 1984. december 3-án kerül sor.

Az érdeklődőknek részletes felvilágosítást adnak az üzemi KISZ-bizottságok.

MHSZ-Komplex szocialista brigád

Ismét a legjobbak között

Nehéz lenne felsorolni mindazt a műszaki és termelési segítő tevékenységet, amelyet Szántai Imre vezetésével az MHSZ-Komplex szocialista brigád végez a II. sz. bányában. A brigád nevében — komplex — ugyan benne van, hogy különböző munkavégzésben jártas szakemberek együttes munkája, de ennél sokkal többet mond Szántai Imre brigádvezető a beszélgetés során.

— Fő tevékenységünk a légtérjavítás és a műszaki fejlesztés kísérleti munkáinak pontos végrehajtása. A műszaki fejlesztés üzemszerű alkalmazása esetén pedig a termelő brigádoknál egy-egy új technológiát kell begyakoroltatni a brigád tagjaival.

Ennek kapcsán többek között a múlt évben komoly részt vállaltak a feltérkező robbantástechnológiájának javításában, a csőszegécs beépítési technológia elterjesztésében, a nagy átmérőjű fűrólyukkal a feltérkező előfűrés kikísérletezésében. Ott voltak a 13. szinti függőszekes személyszállító-pálya tartóvas beépítését üzemszerű megoldásának a kísérleti és kivitelezési munkáinál, az V. sz. szállítások társzinti rendező megerősítő munkáinál.

— Ehhez a sokrétű szakmai tevékenységhez jó szakembereket hoztunk össze a brigádban — mondja a brigádvezető. — Műszakiak közül ebben a brigádban dolgozik Karsai Ernő, Tóth György, Nádor Győző, Ulrich Tibor. A műszaki patronálónk Herotelndi Kázmér is szinte aktív tagja a brigádnak. A fizikai dolgozók közül Wenzler Ferenc többszörös kiváló újító, Gyenge Sándor, Lengyel Antal és nemrég a brigádba került Kovács Imre végzik nagy szakmai hozzájárulással a bányabeli szakmai munkát.

Az acéltámok ellenőrzésén túl különböző típusú támokhoz megfelelő előtű-



Munkában a Komplex brigád egyik csoportja. Balról jobbra: Piócza László, Szántai Imre brigádvezető, Gránicz József és Marián János.

Bálint Jenő felvétele

zítő berendezést — Wenzler Ferenc újítását — hulladék anyag felhasználásával készítették el. Ez 132 ezer forint megtakarítást jelentett az üzemnek. Van olyan nap, hogy a Nagy János, Marián János, Gránicz József, Piócza László és Kőröshegyi Sándor „ötösfog” 15-20 tonna fémtárat mozgat meg, hogy időben visszakerüljenek a bányabeli munkahelyekre a biztosító elemek.

Éves szinten további 518 ezer forint megtakarítást jelent a selejtes TH kötőelemek felújítása, amely Kozári Imre lelkiismeretes munkáját dicséri.

Közéleti, társadalmi és kulturális munka terén is sokfelé találkozni lehet a brigád tagjaival. A „testvér” brigádkapcsolatuk kiépítése — a 47-es Munkás-ór, a B-4-es fűrés és a Robbantási szocialista brigádokkal — és ápolása szinte páratlan. Minden évben van közös rendezvényük, összehangolva a Ságvári Endre Művelődé-

si Ház kulturális programjaival.

Nem véletlen, hogy a brigádvezető irodája dekorációjának nagy részét az eddigi eredményes munkát jelző oklevelek, brigádrendezvényekről tablókról és az újító brigádtárgyakról készült fotókról alkotják.

Külön dísz a dekorációknak 1970-től a szocialista brigádmozgalomban elért brigádjelvények bemutatása. A sorban ott díszleg immáron másodszer — 1977-ben és most — elért Vállalat kiváló brigádját jelző jelvény is.

Nagy gondja a brigádvezetőnek, hogy „öregszik” a brigád. A közeljövőben búcsúztatják Nagy Zoltánt, és azt követően hat-hét évén keresztül minden évben lesz egy nyugdíjas búcsúztatás. Talán sikerül megőrizni és átmeníteni a jó munkát jelentő haladó hagyományokat, a lassan megfiatalodó brigádnak. Kukai András

Kiváló egység:

IV. sz. bányaiüzem gépezet

— A kiszolgáló részleg akkor kerülnek reflektorfénybe — pozitív, vagy negatív értelemben —, ha a termelést akadályozó probléma adódik — kezdi beszélgetésünket Tarr Mihály a részleg vezetője. Részt vesz még a részleg bemutatásában Lovas Lajos, külszíni lakatos művezető és Bérés Péter, a részleg versenytitkára.

— Tizennégy szocialista brigád alkotja részlegünk gerincét, melyben kétszázhuszan dolgoznak. Munkánk szerteágazó a GHH típusú gépek dízelmotorjainak beállításától a villanyzók cseréjén át, az akna kacszeréjéig üzemben belül mindent mi végzünk el. Nem is tudok kiemelni lényeges és még lényegesebb munkaterületet.

— De főnök, azért a külszíni lakatosokat ki lehetne emelni — vág közbe Lovas Lajos mosolyogva, majd nekem magyarázza, hogy tegyek lírai kifejezéseket ahhoz a tényhez, hogy a bányászati termeléshez szükséges anyagokból 25 féle terméket ök gyártanak, ezek között szerepel töltőpad, ködpermetező, andótlótó berendezés és a többi.

— Lajos, ez a dolgunk — summázza Tarr Mihály.

Össességében figyelemre méltó a részleg szocialista brigádjainak munkája, melynek elismeréseként egy brigád cím megtartása, két brigád bronz fokozat, két brigád arany fokozat, két brigád Üzem kiváló brigádja és egy brigád a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja eredményt ért el. Bérés Péter sorolja is a számszerű adatokat:

— Összesen 6401 óra társadalmi munkát végeztünk 1983-ban, ebből 3678 óra kommunista műszak, 12 újítást adtunk be, ezt is fogadták, legtöbbet — ötöt — Tóth Károly adott be; a KISZ által szervezett esztélyos területi döntőn negyedik helyezést ért el Hágén György. Az ezer teljesített műszakra vonatkozó balesetből származó kiesett műszakszám 1,6.

— *Milyen az anyagellátás?*

— Drága — válaszol Lovas Lajos — ezért nagy erőfeszítéseket teszünk, hogy a nyugati alkatrészeket — ez főleg a GHH-ra vonatkozik — kiválsuk saját gyártmányúval, ezért vásárolunk és most folyik a beszerzése egy csiszológépnek és egy fémfelszóró berendezésnek. Ezekkel biztosítani tudjuk a gépek eredeti gyártmányú, megkopott alkatrészeinek közel az új minőségével azonos felújítását.

— Ezekből is látható — mondja Lovas Lajos —, hogy a lehetetlent azonnal teljesítjük, de a csodára pár percig várni kell. Ezt tartjuk munkánk moztójának is.

— Ebből a rövid beszélgetésből is kitűnik, hogy nem reális az a szemlélet részlegünkre, hogy „amíg valami nem ül le négy kerékre addig nem tudják, hogy van gépezet”.

Tóth János

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

I. A III. sz. bányüzem dolgozóinak a következő problémákat vetették fel: — A kertvárosi 14. sz. ABC-ben díonagságú burgonyát árulnak elsőosztályú áron. — Az Erdei Ferenc utcában lakók panaszzalják, hogy egy családon belül különböző általános iskolába veszik fel a gyerekeket. Az is probléma, hogy egyik iskolából a másikba helyezik át őket. — Az időszakos orvosi vizsgán megjelenők kifogásolják, hogy a W. C.-ben nincs papír, a mosdóban nincs törülköző. — Igaz-e a hír, hogy az önjáró rakodógépközpontot lengyel gépekkel akarják bővíteni.

A problémákra Szendrői Tivadar, az Élelmiszerkereskedelmi Vállalat áruforgalmi osztályvezetője; Örkényi Miklósné, a Városi Tanács általános iskolai felügyelője; dr. Bank József, a vállalati eu. szolgálat vezető főorvosa; Szomolányi Gyula vezérigazgató-helyettes válaszoltak:

Szendrői Tivadar: — Az aszály miatt a burgonya árusításánál az üzletek szabványfeloldást kaptak, így előfordulhat, hogy az áru néha nem felel meg a feloldott szabványnak.

Örkényi Miklósné: — Ha a szülő szakosított tantervű osztályba akarja járatni gyermekét, akkor azzal az új vállalati iskolába kell járnia a gyermeknek, mert az iskolákban joguk van arra, hogy a fegyelmezett, rendbontó gyereket — bünetésből — év közben, vagy, ha úgy adódik, a következő évtől másik iskolába helyezze át.

Szolománi Gyula: — A jelenlegi önjáró technikájú rakodógépeink tökéletes országokból származnak, keressük a módját annak, hogy a jövőben a hasonló gépeket szocialista relációból pótoljuk. Az már biztos, hogy az NDK testvérvállalatoktól kapunk gépeket. A lengyeleket egyelőre csak piacutatás céljából keressük fel.

Dr. Bank József: — Az egészségügyi papír- és törülközőtartás anyagi lehetőségét megvizsgálom és ha van rá pénzünk akkor a jövőben lesz eu.-papír és törülköző ha el nem hordjuk.

2. A IV. sz. bányüzem dolgozóinak az alábbi tetteket szövezték: Bár javult a helyi közlekedés, de nem kielégítő, mert a 16-os járat csúcsidőben nem győzi az utazókat elszállítani, süríteni kellene a buszokat.

A kifogásra dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt.

— Csúcsidőben valóban nagyon nehéz a helyzet, de a járatokat már nem lehet tovább süríteni, mert már is olyan sűrűek, hogy nem lehet túlük mozogni.

A problémát csak lépéselőzetes munkakezdéssel lehet megoldani. Ez minden nagyobb ipari városnak a problémája, nemcsak Pécsé. Gácsi Mátvás

Balatonmária-fürdő megújulása

Balaton. E szó rögtön a nyarat juttatja az eszünkbe. Nyaralás, pihenés, napfény, fürdő, horgászat, jó kis baráti összejövetelek. Van aki Balatonfüredre esküszik, mások Balatonmária-fürdőt szeretik, ahol családias a légkör, a nap, a nyugalom, igazi pihenésre van lehetőség. Most, a nyár közeledtével Bimbó József szociális igazgató és Hagyó Árpád, a vszb szociálpolitikai felelőse a balatonmária-fürdői üdürlőről a következőket mondták:

— Sokan emlékeznek még rá, milyen is volt az üdürlő és környéke, amikor a MÉV átvette. Azóta minden évben történik valami, fejlődik az üdürlő szociális és műszaki színvonala. Ez a folyamat jelenleg is tart. Egyik legfontosabb kérdés a strandolási körülmények javítása, az iszap kiemelése és a part rendezése. A hatóságilag kijelölt partszegély kialakítása ma is folyik. Az itt kialakuló lődó kulturált fűrdőt, napozást tesz lehetővé.

— Fejlődik a kemping is. A 300 fős befogadóképesség bizonyára ki fogja elégíteni az igényeket. Kempingezésre a helyszínen kell az üdürlővezetőnél jelentkezni. A fürdő és WC-blokk már tavaly megépült, most készül a főzész, több hűtőszekrény kerül beállításra. S ami nagyon fontos: az idén már lehetőség lesz az étkeztetésre is a kempinget igénybevevők számára, önköltségi áron, ami kb. 50—60 forintos költséget jelent ebédenként. Erre néhány nappal előbb kell bejelenteni az igényt az üdürlő vezetőjénél.

— Jelenleg felújítás alatt áll a kultúrterem is. Az idén a földszinten már kinyit a büfé és a hozzá csatlakozó helyiségek, de az emeleti játéktérterem valószínűleg csak a jövő évben áll rendelkezésre.

— Folyik a többi épületek rendszeres és el nem odázható karbantartása és felújítása, az idén a konyha korszerűsítése során pl. új csempeburkolat került fel, a vízes részeket szigetelték. — Az épületek északi oldalán levő szabad térségben tereprendezést végeznek.

Az üdürlő személyzete is készül a nyári nagy forgalomra. Kardos Gyuláné, az új üdürlővezető irányításával, folyik a takarítás, az általános rendcsinálás, hogy június 1-én tisztán, rendezetten fogadassák az első, a sokgyermekes családok üdürlő turnusát.

Koch László

Programok felnőtteknek: akadályverseny, fűzverseny, sportolási lehetőségek. Gyermekeknek: játékos sport- és szellemi vetélkedők.

Mindenkit szeretettel vár a rendezőség június 9-én Eger-tetőn.

H. B. J.

Hozzászólás

AZ ELEGET KÖLTÜNK-E KULTÚRÁRA C. VITAINDÍTÓ CIKKHEZ ÉS AZ AZT KÖVETŐ HOZZÁSZÓLÁSOKHOZ

A vitaindító cikkhez hozzászólók több szempontból közelítették a kérdés megválaszolásához. Egnémelyik elvontan, Elekes Géza tapasztalatai alapján, adatok felsorolásával. Hogy eleget költünk-e a kultúrára, nézetem szerint úgy is vizsgálhatjuk, hogy kinek a szemszögéből.

Ha személyek szerint nézzük a kultúrára való költekezést, szerintem eleget fordítunk rá, mert mostanában drága árúknak bizonyul. De, ha úgy próbálunk válaszolni a kérdésre, mint szervező, akkor elég siralmas állapot mutatkozik. Fialtalainknak még ingyen sem kell a kultúra! Legalábbis a szervezett, kényelmes program. (Például az üzemi KISZ megveszi az előadásra a jegyket, a lányoknak, fiúknak csak az a dolga, hogy elmenjenek az előadásra, szórakozzanak, kikapcsolódjanak, művelődjenek.) Még így is nehezen lehet rábeszélni őket. Erőszakos rákényszerítéssel pedig már sokat veszít az értékből az ügynevezett kultúra. Elsősorban ennek nem okai, hanem a mai társadalom. (Gmk, kiskert, mellékfoglalkozás), de ezt bővebben nem fejtem ki mert nem arra vállalkoztam, hogy politizáljak.

Nézzük például a szer-

vezést. A szervező tudomást szerez egy kulturális eseményről, vagy saját elgondolás alapján egy előadót felkér érdekesnek ígérkező műsora megtartására, elindul a közönségvadászat. Írhattam volna a dolgozóink (KISZ-tagjaink és nem KISZ-tagjaink) ilyen irányú tájékozottságát is, amely a legkülönfélébb formába jut el a leendő közönséghez. E célt szolgálják faliújságjaink, különböző központilag kiadott plakát halmazaink, az üzemi közönségszervezők lelkes munkája és nem utolsósorban a KISZ-es kultúrosaink.

Nos, egy ilyen fáradságos, de lelkes munka után jelentkeznek tízen, ez bizony elég duhító. És a szegény szervező nem érti, hogy miért ilyen fásultak az emberek. Azzal is számolnunk kell, hogy különböző az emberek érdeklődési köre. Van, akik az R-GO érdekel, és nem biztos, hogy a Kulcskerek-

A SZERKESZTŐSÉG Műtájából

A lap XXI. évfolyamának 8. számában megjelent Tücsök és bogár II. — Ércbányász módra — című cikk foglalkozik az általunk írt és korábban megjelent írással, melyben a tűzvédelmi helyszíni bírságolás néhány főbb kritériumát elemeztük.

Sajnos a szűk terjedelmi lehetőségek miatt félreértésre adott okot a következő bekezdés: „Ez azt jelenti, hogy a rendelt megjelenéséig egyféle módon, a szabálysértési eljárás útján történő felelősségrevonás volt alkalmazva. Ebben az esetben 5000 forintig terjedhető pénzbírság kiszabására kerülhetett sor, így előfordulhatott, hogy a bírság összege nem mindig állt arányban az elkövetett cselekmény súlyával.”

A szabálysértési eljárást a tanács szakszervezetének szerv folytatja le a tűzvédelmi hatóság feljelentése alapján. A szabálysértés mértékét tehát a tanács szerv bírálja el.

A helyszíni bírság mértékét viszont a tűzvédelmi hatóság képviselője mérlegeli a helyszínen.

Ha ebből az aspektusból vizsgáljuk a kérdést, mindjárt más megvilágításba kerül a két büntetési forma közti különbség.

Ebben a formában jelentkezik tehát az elkövetett cselekmény súlyának aránya a két felelősségrevonási mód között. Czilják József tűzoltó alezredes parancsnok h.



„Kell a jó könyv”

VETÉLKEDŐ

A II. sz. bányüzem KISZ-bizottsága jól sikerült vetélkedőt szervezett. Előre kijelölt, kiválasztott könyvek alapján hat csapat „bírókötő” a nem túl könnyű kérdésekkel. Solohov, Thomas Mann, Moldova Cziffra György műveiből kellett átfogó képet adni. A vetélkedő színvonala elérte

célját, újabb ismeretanyaggal gazdagodtak a versenyzők. A legjobbnak a II. körlet csapata bizonyult, míg a második az iroda, a harmadik pedig az I. körlet csapata lett.

Képünkön a győztes csapat Komár Mihály, Elekes Géza és Csölle László.

Herr J.—Horváth T.

MUNKA ÉS MŰVELŐDÉS JUNIÁLIS. JÚNIUS 9-ÉN

Malomvölgy

Nagyszabású programot terveznek a szakmai és kulturális játék városi szervezői a játékos résztvevő brigádoknak. Ime a tervezett program. Folyamatos programok: Vidámpark, árúbemutató, büfé, vásárok. Program: 9 óraor indulás buszokkal a Kossuth térről. 10 óraor indul a főzőverseny, valamint a gyerek játékosok — sárkányeregetés, foglalkozások, mesterségek, táncok. 10.30 óráról: Dívátbemutató kozmetikai tanácsokkal. 11.30-tól: Családi aerobikbemutató, ebéd, büfé, zene. 13 óraor a Butykos együttes zenél. 14 óraor: Családi staféta vetélkedő. 15.40 óraor kezdődik a Hexa sakkbemutató ismerke-

Művelődjünk Mozotközzünk

A Ságvári Endre Művelődési Ház júniusi programjából

Mozí:

2-án 16 és 18 óraor: István a király.

3-án 16 és 18 óraor: István a király.

5-én 16 és 18 óraor: Kalforniai lakosztály.

9-én 16 és 18 óraor: Macke-na aránya.

10-én 16 és 18 óraor: Plute.

16-án 16 és 18 óraor: EZ 'gen!

Színház:

1-én 19 óraor: Boldog születésnapot.

4-én 19 óraor: Szegény Lázár.

6-án 19 óraor: Szegény Lázár.

8-án 19 óraor: Szegény Lázár.

11-én 19 óraor: Szegény Lázár.

13-án 19 óraor: Szegény Lázár.

Otthoni randevő

PATACS 1984. JÚNIUS 2.

9 órától 17 óráig várják az érdeklődőket a művelődési házban és udvarán.

9 óraor: Sportversenyek (sakk, asztalitenisz), számítógép-bemutató a Doktor Sándor-Zsolnay Művelődési Központ számítógépe (számítógépes játékok, reklámok). Vezeti Bácsai Mária.

15 órától: Karatebemutató a DOZSO All Style karatecsoportha közreműködésével. Fülöp büvészek a József Attila Művelődési Központ Illuzionistái. A Butykos brigád műsora — részletek az „Új helyzetjelentés”-ből.

17 órától: Jazz-ballett bemutató. Nevetni jó! A Pécsi Nemzeti Színház vídám műsora. Közreműködnek: Unger Pálma, Vári Éva, Mester István, N. Szabó Sándor, Papp Zoltán. A Leőwey Klára gimnázium táncsoportha műsora.

A műsor közben Patacs Lőkosságát köszönti Gyulai Sándor, a MEV szakszervezeti bizottságának titkárhelyettese. Műsorvezető házigazda: Zsók János.

20 órától: Bál. Zene: Médium.

Június 3-tól új vasúti menetrend

Fényes József, a MÁV pécsi igazgatóság vezetője 1984. május 21-én tájékoztatta a saját képviselőit az új menetrendről, az utazás kulturáltságát elősegítő fejlesztésekről, és a személyi és áruszállítás növelését célzó kedvezményekről.

Elmondta, hogy az öt meggyére kiterjedő 13 500 dolgozó foglalkoztató Pécsi Vasúzigazgatóság munkájában is a vállalati jelleg, az önállóság és felelősségvállalás vált uralkodóvá: Ennek megfelelően folyik a pályarekonstrukció, a bérkőbiztosító berendezések építése és a Pécs-Budapest villamos vonal kiépítése, megépül a konténer pályaudvar. Az intézkedések nyomán ma már a szerelvények tisztán indulnak a vasútállomásról és a szervezési intézkedések komfortosabbá teszik az utazást.

A továbbiakban arról szöjt, hogy az utazás korszerű feltételeinek fejlesztése a kulturáltság és a szolgáltatások javítása mellett a kedvezményekkel is növelni kívánják az utazók számát.

Remélik, hogy növekedni fog az olcsóbb viteldíjjal közlekedő távolsági személyvonatok utasforgalma. Sokakat érint kedvezően, hogy az idén 1 Balaton mellett utazók 7-10 napos bérletet válthatnak, melynek ára 200, illetve 300 forint. Az utazások elősegítésére továbbá tíz útra érvényes, úgynevezett turista bérletet rendszeresítettek egy évre szólóan, 20 százalékos kedvezménnyel.

A tavalyi sikeres akció alapján az idén kilenc alkalommal indítanak HDN vonatokat, június 30-tól augusztus 25-ig, gazdag kulturális és sportprogramokkal.

K. J.

Az MM hírei

Kell a jó könyv vetélkedő vállalati döntője június 5-én 16 óraor.

A DOZSO javasolja az öszi MM vetélkedési időszakra való felkészüléshez a következő könyveket.

Baranya: Megjelent a Magyarország megyéi sorozatban Rajnai József szerkesztésében. (Kossuth 1982.)

Pécs: Megjelent a Magyar városok c. sorozatban Csorba Csaba szerkesztésében. Kiadta a Panoráma Kiadó.

Arcok, vallomások

Fiatal értelmiségiek a Kutató-fejlesztő üzemben

Szöke Attila kutatómérnök: — 1968-ban kerültem a vállalathoz, mint vegyipari szakmunkás. Szerencsés helyzetben voltam, mert a főnökeim, Stocker Lajos és Dr. Egyed József szárnyuk alá vettek. Sok önálló feladatot kaptam. Bevallom, a kezdeti hévnálam nagyon nagy volt. Talán ennek köszönhetem, hogy a munka mellett elvégeztem a Veszprémi Vegyipari Egyetemet. Akkoriban nősültem. Egyetem, egyes levő feleség, albrélet, egyszerre egy kicsit sok volt. Pénzt kellett keresni. Több újítást adtam be, vetélkedőkre jártam, KISZ-ben dolgoztam. Másfél év múlva lakást kaptam a vállalattól. Kétszer voltam Kiváló dolgozó, országos vegyész versenyen csapatunk második lett, igazgatói dicséretben részesültem. Úgy érzem, mi a „nagy lendület” utolsó szele voltunk, akik a bizonyítást komolyan vettük. A mai fiatalok is lelkesek, de inkább okosak. Kevesebbet kockáztatnak.

Pallósi József kutatómérnök: — 1979-ben végeztem az ELTE fizikai szakán. 1980-ban megnősültem, és itt helyezkedtem el, ennél az üzemnél, mint fizikus. Szeretem a munkámat. Mellette aktív KISZ-tag vagyok az FMKT titkára. Három Alkotó ifjúság pályázatot adtam le, első kategóriás lettem. Az MTA minősítő bizottsága által kiírt pályázatra jelentkeztem és felvettek. Ez egy hároméves akadémiai tudományos továbbképzés, melynek végeztével doktori, vagy kandidátusi disszertációt szerezhetek.

Hudecz Nóra kutatómérnök: — Fél éve dolgozom az üzemben, mint fizikus. A szegedi JATE-n végeztem 1983-ban. Harmadéven kötöttem szerződést a vállalattal. Megmondom őszintén, akkor még nem kötött semmi ide. De fordult a kocka. Nyaranként ebbe az üzembe jártam gyakorlatra. Érdekelt, amit itt csináltak, a kollektíva is hamar befogadott. Sokat segítettek, hisz a diplomamunkámat is itt írtam. Így azután szívesebben jöttem ide.

Az eltelt fél év alatt tulajdonképpen nem sok történt velem. A kezdeti időszak főként az új életforma megszokásával és önképzéssel telt. Most kaptam, egy számomra igen érdekes feladatot. Nagyon örülök neki. Szeretnék ezzel az önálló munkámmal jól bemutatkozni, hogy a továbbiakban is számítsanak rám.

H. K.

Munkaértekezlet az ATOMKI-bar.

A szilárdtest nyomdetektorok nukleáris technikai alkalmazása 20—25 éve kezdődött. Azóta széles körű kutatás bontakozott ki a legmegfelelőbb hasznosításukra és a legalkalmasabb típusok kifejlesztésére, melyeknek kiaknázhatók a kétségtelenül megelévő előnyeik.

Ma már mintegy 10 ezer tudományos publikáció áll rendelkezésre, melyek jól tükrözik a viszonylag rövid idő alatt végbement elterjedésüket, és célszerű felhasználásukat. Mindezt a tárgykörben rendszeresen megrendezett országos és nemzetközi konferenciák is igazolják.

Ez év áprilisában az MTA Izotóptechnikai Munkabizottsága és az MKE Radiokémiai Szakcsoportja „Szilárdtest nyomdetektorok metodikája és alkalmazásai” címmel tartott munkakülést. Az összejövetel helye az ATOMKI-

Kutató Intézet volt, Debrecenben. Nem véletlenül esett a választás erre az intézetre, mivel kutatói nemzetközileg is elismert szerepet játszanak ezen technika kifejlesztésében.

Vállalatunknál közel 10 éve foglalkozunk a szilárdtest nyomdetektorok felhasználhatóságával és elsősorban az urán kutatási, laboratórium analitikai és dozimetriai területeken szerzett bizonyos tapasztalatokat, ami indokolta a munkakülésen való részvételt.

A rendezvényen 5 előadás hangzott el. Dr. Somogyi György, az ATOMKI tudományos osztály vezetője átfogó ismertetést adott a szilárdtest nyomdetektoros eljárás kialakulásáról napjainkig eltelt időszak legfontosabb eredményeiről és technikai újdonságairól. A többi előadó gyakorlati felhasznál-

hatósági példákat mutatott be különböző területekről. Alkalmunk volt az ATOMKI legújabb eredményeivel megismerkedni, amelyek közül különösen az új magyar gyártmányú szilárdtest nyomdetektorra kapott paramétereik és az automatikus nyomszám kiértékelő rendszerük eddigi tapasztalatai hasznosíthatók számunkra.

Mindezek alapján megoldhatónak látszik az eddigi nyugati importból beszerezett nyomdetektorok hazai pótlása, mellyel értékenyebb Rn-detektálás biztosítható a terepi uránkutatásnál, a dozimetriában és a laboratóriumi analitika terén.

A munkaértekezlet néhány gondolatot adott a vállalati nyomdetektoros technikaj alkalmazáshoz és több értékes információt az egyéb felhasználási lehetőségekről.

Vados István

Tanulságos balesetek

A hipó veszélyes anyag! A közelmúlt egy „kvázi” balesetéből és egy pár évvel ezelőtti üzem balesetéből közös következtetésekként vonhatjuk le, hogy a hipó veszélyes anyag. Mivel minden háztartásban előforduló fertőtlenítőszer, nem árt egy kicsit közelebbről is megismerkedni vele, mielőtt a bevezető mondatban említett két balesetet ismertetném.

Hatóanyaga a nátrium-hipoklorid nevű vegyület, amely semleges, vagy savas közegben elbomlik, ezért előállításakor nagymennyiségű (körülbelül 20 gramm literenként) nátrionlúgot adnak hozzá. A hipó élettani hatása ketős: elsavanyításakor klorgáz szabadul fel, amely erős mérge (az I. világháborúban harci gázként alkalmazták), szerves anyagokkal érintkezve pedig erősen roncsoló hatású, ezt a hatást a stabilizáláshoz adagolt nátrionlúg még fokozza.

K. I.-né takarítónő a W. C. kagylót hipóval akarta tisztítani. A kagylóba öntött hipó kevés volt a tisztításhoz, de mivel több nem volt, gondolta, hogy egy kis sósvat tölts hozzá. Szerencséjére észre vette, hogy a hipó pezsegni kezd, sárgás színű gáz (klór) szabadul fel és a W. C.-t lehúzta, így csak kevés klórt lélegzett be. „Megúsztam” egy kórházi kezeléssel és 6 nap táppénzzel.

N. I. portás tisztításra és fertőtlenítésre akart hipóval felhasználni, ezért fogta a tea és ivóvíz tárolására

rendszeresített „Ceglédi” kannát és elment a bányavíz tisztító állomáshoz, ahol a hipót nagy mennyiségben használják a bányába leadott fúróvíz fertőtlenítésére. Csiramentesítésére. Sz. J. kezelő tudta, hogy a „Ceglédi” kannába tilos hipót tölteni, de N. I. többszöri unszolására mégis kiadta. N. I. a kannát a hipóval a portásfülkében könnyen hozzáférhető helyen hagyta, figyelmeztető jelzéssel nem látta el. Ny. L. térkezelt, mint már többször is az eset előtt, megszomjazott és lement a portára inni. A hipót tartalmazó kannából töltött a kannafédélbe, de szerencséjére N. I. meghallotta a kanna zörgését és kikapta a kannafédélét Ny. L. kezéből. Egy kevés valószínűleg bekerülhetett Ny. L. szájába, ezért rögtön kiszaladt a portásfülkéből és ujját a torkán ledugva kiürítette a gyomrát. Szerencséjére így nem szenvedett mérgezést. A felelősöket az üzem fegyelmi büntetéssel sújtotta.

A két eset nem következett volna be, ha K. I.-né emlékszik a baleseti oktatáson elhangzottakra, ahol elmondtuk, hogy a hipó és a sósvat reakciójából klór keletkezik. N. I. is tudta, hogy étkezés és ivás céljára szolgáló edényben veszélyes mérgező, maró anyagot tárolni, még ideiglenesen sem szabad, s ugyanígy tudta Sz. J. is, hogy hipót csak az erre rendszeresített és megfelelő felirattal ellátott edénybe szabad beletölteni.

Nagy Géza

Műszaki hír

Elkészült a IV. sz. bányában 6/7 szintje között a személyszállító lift szerelése.

A liftet a Budapesti Felvonó és Gépszereplő Vállalat gyártotta az Emelőterv GMK tervei szerint.

Ez a berendezés teljesen új a bányában, mert ilyen

automatikusan működő, resetelésekkel védett személyfelvonó föld alatti munkahelyeken még nem üzemelt.

A berendezés — a tervek szerint — 10 személy, vagy ezer kilogramm teher emelésére alkalmas.

Újítások

A vállalat március végéig a következő újításokat fogadta el hasznosításra.

II. sz. bányauzem: Szikrafogó áramszedő-görgőhöz, az újító neve: Somogyi Endre (B). Végállásjelző kötélakathoz, az újító neve: Kiss Károly (B).

IV. sz. bányauzem: Grabohegészítő készülék, az újító neve: Kaszai Sándor (B).

Ércdúsító üzem: Orsós feszítő kazánajtó szereléséhez, az újító neve: Kurucz István (B). Polietilén szitászövet szál ragasztás, az újító neve: Jancsi József (40 ezer forint). Hangjelzés és jelzőlámpa áthelyezés a 49-es tartályok szintjelzésére, az újító neve: Péter Géza (13 200 forint). Víz tisztító recirkulációs vezetékének kifuvatása, az újító neve: Iliev László (B).

Szolgáltató üzem: Kopogózó alumíniumcsőbe erősítése préseléssel, az újító neve: Fehér György (46 850 forint). V-ös üzemi alapvágot alagsorvezése, az újító neve: Imre István (158 640 forint).

Kutató-mélyfúró üzem: Öblítő folyadék adalék keletkezéséből, az újító neve: Streicher Ferenc és Jurisics Lajos (63 600 forint).

Kutató-fejlesztő üzem: Kondenzvízszivattyú megemelés, az újító neve: Csokonyai József, Vingrad József (18 400 forint).

A zárójelben levő számok azt a többlet nyereséget jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

(B): Balesetveszély, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem fejezhető ki.

A köveknél kezdődött Egy kiváló ifjú szakmunkás

Szabolcsi Ibolyát irigyeltük és csodáltuk. Máról holnapra karcsún, sőt, egyre karcsúbban jelent meg munkahelyén. Mi ezt vettük észre és firtattuk titkát.

— Tényleg, hogyan csináltad? — volt nekem is az első kérdésem.

— A rendszeres sportolás, a tájékozódási futás művelte a „csodát” — felelte. — Lánykoromban szinte minden hét végén versenyeztem. Jelenleg inkább hobbiból, kondícióértartás végett futok.

Aztán kiderült, hogy a sportoláson kívül sok egyéb is leköti az idejét. Szép, szöke, kék szemű kislának az anyukája. Ahol pedig család van, ott az kerül előtérbe.

— Ibolya, mindenkinek van indítóoka a szakmájának kiválasztásánál. Szeretném, ha innen kezdenéd...

— Igen, nálam is jelentkezett az indíték — mosolyog Ibolya derűsen. — Anyukám földrajzszakos pedagógus, az ő közvetítésével fedeztem fel a tájékozódás, szép. köveket.

Persze, először csak a szépségükre figyeltem fel, az igazi kíváncsiság az erettség után érlelődött meg bennem. Beiratkoztam a geológiai szakközépiskolába, ahol Kopeczky Lóránt tanárom ajánlotta számomra a Kutató-mélyfúró üzemet, mint munkahelyet. Alkalmaztak is operátornak, és külszolgálatosként kezdtem Szilvásváradon, majd Recskén.

Mint legszebb félévemre emlékszem vissza. Gyönyörű az Északi-középhegység. Amikor az éveszakok változása magával hozza a természet változásait, a nagy hegyek között ez különleges szépségű élményt nyújt, amit



kell, hogy tudjon értékelni az ember.

— Milyen témával foglalkoztál az utóbbi dolgozatodban?

— A fúrások törmelék összetételének üledék földtani jellemzőiről. Ny-mecseki összetekkel való összehasonlításáról írtam.

— Egyébként is kapcsolatban vagy fúrásokkal?

— A munkakörömhöz tartozik a fúrások dokumentálása, aki szakmabeli, az tudja, milyen sokrétű, sok mindent átfogó téma.

— Jövővel kapcsolatos céljaidról mondanál valamit?

— Komoly szándékom, hogy továbbképezzem magam szakmai vonalon. Egyébként kérhetek tőled valamit? — kérdez vissza Ibolya hirtelen.

— Tessék...

— Szeretném, ha megírnád, hogy köszönettel tartozom volt főnökömnek, dr. Barabás Andornának (Ági nének), aki nemcsak mint munkahelyi vezető, hanem mint konzulensem is támogatt, segítségét nyújtott számomra.

Bertáné—Egyed I.

§ JOGIESETEK Keresetkiegészítés

Társadalombiztosítási ügyekben többen fordulnak jogorvoslatért bírósági szerveinkhez, azonban a 17/1975. (VI. 14.) MT sz. rendelet 256. § (1) bekezdése kimondja, hogy bírósághoz fordulni csak a nyugellátásra és baleseti nyugellátásra jogosultság kérdésében, a szolgálati idő megállapítása tárgyában, abban a kérdésben, hogy üzemi baleset történt-e, a felelősség címen visszafizetésre kötelező és továbbá a megtérítésre kötelező határozat ellen lehet.

Egy dolgozó keresetkiegészítés megállapításának alapjául szolgáló adatok hiánya miatt kérelmet nyújtott be a munkaügyi döntőbizottsághoz, s miután az mdb a kérelmet elutasította, a munkaügyi bírósághoz fordult keresettel, hogy a keresetkiegészítés alapjául szolgáló átlagkeresetét a 8/1983. (VI. 29.) EÜM—PM sz. együttes rendelet alapján adják meg.

A hivatkozott számú együttes rendelet 18. § (5) bekezdése kimondja, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó részére a

keresetkiegészítést a táppénz megállapítására és kifizetésére jogosult társadalombiztosítási szervek alapítják meg és folyósítják. Ezen együttes rendelet részbeni végrehajtása tárgyában kiadott 3/1983. (IX. 15.) SZOT sz. szabályzat 8. §-a szerint a keresetkiegészítés visszafizetésére, megtérítésére, valamint az ezekkel kapcsolatban felmerült viták eldöntésére és az adatszolgáltatásra a táppénzre vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

Ebben az ügyben a munkaügyi bíróság megállapította, hogy a keresetkiegészítés alapjául szolgáló adatok hiánya miatt kérelmet nyújtott be a munkaügyi döntőbizottsághoz, s miután az mdb a kérelmet elutasította, a munkaügyi bírósághoz fordult keresettel, hogy a keresetkiegészítés alapjául szolgáló átlagkeresetét a 8/1983. (VI. 29.) EÜM—PM sz. együttes rendelet alapján adják meg.

Ülésezett a vállalati bizalmi testület

Május végén a Központ tanácstermében tartotta soros ülését a vállalati szakszervezeti bizalmi testület. Az elnökségben helyet foglalt Kun Lajos, a BDSZ titkára és Kalmár József, az SZMT politikai munkatársa. Rácz Gyula elnöki megnyitóját követően Mészáros István, a vszb titkára szóbeli kiegészítést fűzött az első napirendi pont, a vállalati szakszervezeti bizalmi testület írásos feladatmunkájához.

Az MSZMP KB 1983. október 12-i ülésén áttekintette a párt szakszervezeti politikáját és állásfoglalást fogadott el a szakszervezeti munka fejlesztéséről — mondotta a titkár. — A KB állásfoglalása hosszútávra megjelöli a feladatokat, segítve a szakszervezeti munka hatékonyabb kibontakoztatását és az új módszerek alkalmazását. A KB megerősítette a szakszervezeti munka pártirányításának bevált elveit, ugyanakkor szükségesnek tartja az eddigi gyakorlat továbbfejlesztését, a tömegkapcsolat erősítését, a szocializmus ügyének szolgálatát, a politika elfogadtatását, megértését és végrehajtásának megszervezése érdekében kifejtett tevékenység fokozását.

A konkrét vállalati feladatokról szólva Mészáros István a következőket mondta:

— A jövőben alapvető feladatunk a vállalat dolgozóinak egyetemes érdeképvele, támaszkodva testületi üléseink döntésére és állásfoglalására.

A vállalati gazdálkodásról szólva elmondta, hogy a MÉV, miután kormányközi megállapodások alapján végzi tevékenységét, feladataink teljesítéséhez alapvető népgazdasági érdekek fűződnek.

A 40 órás munkahétet kapcsolatban megemlítette, hogy vállalatunknál is megkezdődött az áttérés, amelyet termelésnövekedés és a kiszolgáló létszám növekedése nélkül kell megvalósítani. A továbbiakban szolt a szociálpolitikánk hosszú- és rövidtávú elképzeléseiről, az egészségre káros munkahelyeken dolgozókra való fokozottabb gondoskodásról, az egészségügyi szolgálat fejlesztéséről, a szociális létesítmények ellátottsága színvonalának javításáról, üdülők és hétvégi pihenőtelepeink felújításáról, a tervszerű és tudatos káderképzésről, valamint a segélyezési tevékenység demokratizmusáról.

(Folytatás a 2. oldalon)

Termelés és érdekvédelem

Az MSZMP Központi Bizottsága a közelmúltban állásfoglalást tett közbe a szakszervezeti munka eddigi tapasztalatairól és a további feladatokról. Azóta a figyelem homlokterébe került a szakszervezet tevékenysége. Bár, Rácz Istvánt, a III. sz. bányáüzem szb-titkárát arról kérdeztük, miben látja a jelenlegi szakszervezeti tennivalókat.

— Termelés és érdekvédelem: fő tennivalói a szakszervezetnek. Hogyan realizálódnak ezek a III. sz. bányáüzemben?

— Nagyon fontosnak tartottuk és tartjuk ma is, hogy az üzemi éves tervfeladatot az üzem kollektívájára megismerje. Az éves feladatok körletekre, majd csapatokra bontva válik konkréttá, minden egyes ember tennivalójává. Így egyben biztosított a munka szerinti elosztás lehetősége is, hisz konkrétan válik az ösztönzési rendszer is. Szakszervezeti szerveink napi tennivalóként kezelik a termelési feladatok megoldására való mozgósítást. Irányítói, segítői a szocialista és munkaverseny mozgalmaknak. Nevelőmunkájukon keresztül törekednek a jó munkahelyi légkör megteremtésére és megtartására. Mindig törekszünk arra, hogy bérszerkezetünk valamennyi csoportnak megfelelő legyen. Sajnos, ez nem mindig sikerül, az ismert okok miatt.

— Elmondhatom, üzemenkben több éve jó a munkahelyi légkör, dolgozóink becsülettel tesznek eléget mindennapi feladatainknak. A munkahelyi légkört nagyban befolyásolja, hogy több éve már rendszeressé vált a havi tervteljesítés, ami biztosítja az egyenletes bérkiramlást is.

— A mozgalmi munka mely területein vannak még javítani való feladatok, és ezeket hogyan kívánják megoldani?

— 1980-ban szervezeti felépítésünkben változás történt, a műhelybizottsági rendszerből a főbizalmi, bizalmi rendszerre álltunk át. Már a választások előkészítésénél nagy gondot fordítottunk a bizalmiak személyének kiválasztására. Ezt a feladatot, úgy érezzük, a lehetőségeken belül, jól oldottuk meg. Bizalmijaink többsége munkáját jól látja el. Tapasztalatunk, hogy a 61 bizalmiból mindössze csak öt fő volt, akit egy, illetve két év után nem erősített meg a bizalmi csoport és helyette újat választottak. A kezdeti nehézségek után ma már elmondhatom, jól funkcionálnak főbizalmi csoportjaink. Gondot jelent még ma is a bizalmi testület működtetése, annak ellenére, hogy a testületi ülés anyagait időben kiadjuk. Mégis, az a tapasztalat, hogy nem minden bizalmi

beszéli meg csoportjával és így nem is a csoport véleményét hozza az ülésre. — A szakszervezeti tagság közötti nevelő tevékenység milyen tapasztalatokat hozott az elmúlt években?

— Az új szervezeti felépítés közvetlenebbé tette a szakszervezeti tevékenységet, ez részben jó, hisz a bizalmi és helyettes naponta együtt van a csoport tagjaival. Ez lehetőséget teremt az élő kapcsolattartáshoz. Bizalmiaink többsége ezzel a lehetőséggel jól él. Előbbé vált a kapcsolat az szb és a bizalmiak között, így lehetőség van a közvetlen in-

formációcserére, mely meggyorsítja a szakszervezeti munkát. Rövidebb idő alatt eljut dolgozóinkhoz az szb állásfoglalása, és dolgozóink véleménye is megismerhető. Ez lehetőséget teremt az azonnali intézkedésre. Az elmúlt évek tapasztalatai azt igazolják, hogy nevelőmunkánk javult, dolgozóink jobban ismerik megoldandó feladatainkat és segítenek is azok megoldásában. Javítani való e munkánkban is van, hisz nem minden bizalmi dolgozik hiba nélkül. 1984 őszén újraválasztások lesznek a főbizalmiakig bezárólag. E feladatok megoldásán már munkálkodunk. A négy év tapasztalatait felhasználva bizunk abban, hogy a hiányosságokat a választásoknál ki tudjuk küszöbölni.

Herendi István

Szocialista brigádvezetők tanácskozása A IV. sz. bányáüzemben

Az 1984. május 21-én megtartott tanácskozáson értékelte az üzem versenyértékelő bizottsága a hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére meghirdetett munkaverseny első négy havi eredményét. Az üzem 98 szocialista és munkabrigádja csatlakozott a felhíváshoz, melynek célja a tervfeladatok minél magasabb szinten való teljesítése. Teljesítményeik alapján a következő csapatok, brigádok nyerték az I–IV. havi versenyszakaszt:

Egyszakos csapatok közül első lett a 13-as csapat 191, 6 százalékos volumentaljesítménnyel. A kétszakos csapatok közül első a 12-es csapat 134,3 százalékos; a háromszakos csapatok közül első az 1-es csapat 156,2 százalékos; a beruházási csapatok közül első a 71-es csapat 138,8 százalékos; bányafúrás — első a B-4-es bányafúró brigád 143,9 százalékos; szállítás — első a 200-as aknaszállító brigád, illetve a 200-as mezőszállító brigád; gépészeti brigádok közül első lett a Szalai András szerelő brigád.

A továbbiakban a tanácskozás résztvevői megvitatták, majd elfogadták a vállalati munkaversenyszabályzat üzemi mellékletének tervezetét. A tervezet tartalmazta a vállalati szabályzatban már megszavazott módosításokat, valamint az üzemben kialakított sajátos versenyformát. Az üzemi módosítások lényeges eleme, a rövidebb távra való — ál-

Weszti László

Közelebb az élethez

Az 1983/84-es pártoktatás értékelése és a jövő évi feladatok

A II. sz. bányáüzem pártváltási ülésének egyik napirendi pontja volt az elmúlt oktatási év eredményeinek értékelése és a jövő tanévi szocialista pártoktatás feladatok számbavétele. A téma előadója Turcsák János, az agit-prop. munkabizottság vezetője volt, aki részletes számadatokkal alátámasztott értékelést adott az üzemenkben folyó oktatás helyzetéről. Megállapította, hogy a pártoktatásokat ebben az évben is a vállalati és az üzemi pártal fel fogadott középtávú és éves tervek alapján szervezték, indították és fejezték be.

— Az alapszervezetek a tervek megfelelően megrendelték, illetve megkapták a tankönyveket — mondotta. — Rendelkezésre álltak a szükséges segédanyagok, szemléltető eszközök és filmek is. Helyiségellátásunk az előző évekhez viszonyítva jobb volt. Hat alapszervezet a városban (öt a szocialista brigádklubban, egy a Központban), egy pedig az üzemben szervezte meg az oktatásokat.

— Az év közben felmerült gondokat, feladatokat az alapszervezetekkel együtt figyelemmel kísértük és meg is oldottuk. A propagandisták munkáját a vezetőségek szükség szerint segítették, ellenőrizték.

— Az elmúlt oktatási évben sikerült minden alapszervezetben a kiemelt tartalmi feladatokat teljesíteni. Nőtt az oktatáson résztvevők eszmei-politikai felkészültsége, elkötelezettsége a párt politikája iránt, javult a hallgatók politikai közgondolkodása és ez megmutatkozik véleményükben, magatartásukban, mindennapi cselekvésükben egyaránt. Egyre inkább kiállnak a párt politikája mellett, bátran érvelnek és vitatkoznak, ha arra szükség van. S a tények azt mutatják, hogy van mit tenni a hazai és nemzetközi változások, nehezebb gazdasági körülmények hatására, van ami foglalkoztatja az embereket.

— Az alapszervezetek oktatásain valamennyi propagandista felkészültsége, végzettsége a követelményeknek megfelelő volt, rendelkeztek középfokú, illetve felsőfokú politikai végzettséggel is.

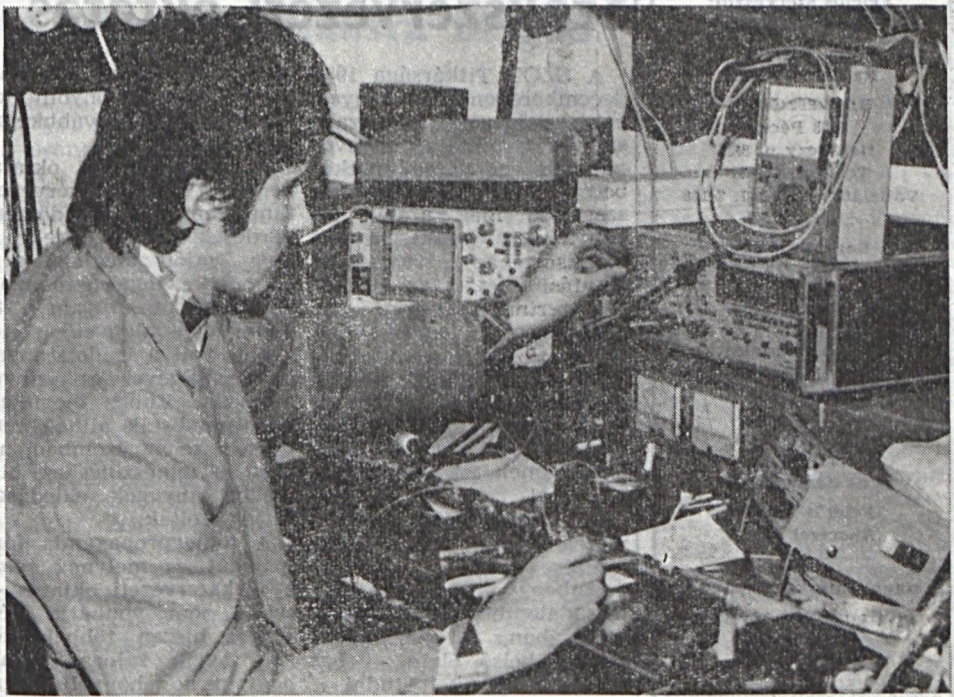
Az alapszervezetek vezetőségei és tagsága elégedettek a propagandisták év közben végzett munkájával, s örömmel nyugtázzák, hogy többségük az elkövetkező évben is vállalja a propagandista feladatok végzését. S ahogy az elmúlt oktatási évben, a jövő évben is biztosítunk a szakszervezeti és KISZ oktatásokra is propagandistákat, az igényeknek megfelelően.

A hozzászólásokban többen kifogásolták a tankönyvek tartalmi minőségét. Jobb lenne, ha kevesebb számadatokat és több, a mindennapi élethez közel álló példát, indoklást, magyarázatot tartalmaznának.

Végezetül Barcsa Zsigmond, az üzem párttitkára ismételtén kifejezte elégedettségét a propagandisták munkájával kapcsolatban. — Az is jó dolog — mondotta —, hogy több magasabb végzettségű propagandista áll a rendelkezésünkre, mint amennyire pillanatnyilag igényünk van. Tömegpolitikai oktatásunk eredményessége szépen tükröződik a dolgozóink mindennapi életében, állásfoglalásaiban.

— Eredményesen folyik a jövő évi beiskolázások szervezése is. Rendelkezésünkre állnak a vállalati párt határozata alapján elfogadott pártoktatási és káderképzési tervben szereplő oktatási formák, illetve témák. Ezekből választhatják ki az egyes alapszervezetek a nekik legmegfelelőbbet. De, ha egy dolgozónkat a másik alapszervezet által választott téma jobban érdekel, akkor lehetőséget adunk neki arra, hogy annak az alapszervezetnek az oktatására járjon. Ezzel is még hatékonyabbá tudjuk tenni oktatásunkat — mondotta Barcsa Zsigmond.

Nagy Sándor



Henézi Ferenc, a Kutató-mélyfúró üzem elektronikai műszerész nukleáris szondát javít. Egyed Imre felvétele

Ülésezett a vállalati bizalmi testület

(Folytatás az 1. oldalról)

Ezt követően segítő és építő jellegű hozzászólásokra került sor, majd Mészáros István választotta felvetődött kérdésekre.

Ezután a második napirendi pont keretében a kollektív szerződés módosításáról volt szó. Mivel az írásos anyaghoz szóbeli kiegészítést nem fűztek, a bizalmi testület a kollektív szerződés módosítását egyhangúlag elfogadta.

A harmadik napirendi pontban a két testületi ülés között végzett munkáról hangzott el ismertető.

A tanácskozás személyi változások bejelentésével ért véget.

K. M.

Ifjúgárdisták versenye

Május hónapban tartották meg az ifjúgárdista munkásor szakalegységek megyei versenyt, amelynek első helyezettje képviseli majd Baranya megyét az országos versenyen. A versenyen — melynek feladatai között felderítő-kutató feladatok, katonai ismereteket igénylő feladatok is voltak — mintegy 80 nyolcfős rajndult, közöttük a vállalat Ifjú Gárda szakaszának egy raja.

A vállalati ifjúgárdisták, akik többségükben újoncok voltak — hiszen pár hónapja lettek felvéve — szép sikert értek el a Felzabudalási emlékműtől indított 10 állomással tarkított, mintegy 12 kilométeres versenyen, mert alig lemaradva — mindössze 2 ponttal — a második helyen végeztek.

Bár nem ők képviselik a megyét az országos versenyen, de teljesítményük felér egy győzelemmel.

Női szemmel a „nőpolitikáról”

„Az MSZMP KB 1970-es határozata a társadalom egészének feladatává tette a nők érdekében végzett munkát, fura dolognak tartom, hogy ennek ellenére napjainkban is csak a nők hadakoznak megvalósításáért, pedig mindegyik társadalmi szervezet feladatát egyértelműen tartalmazza a határozat” — hozzászólásban hangzott el ez a mondat, nem nehéz kitalálni melyik nemhez tartozik a hozzászóló.

Miért ne csak a nők ügye legyen az úgynevezett „nőpolitika”? A kérdés számtalan kérdést vet fel.

Ma az aktív keresők 45 százaléka nő. Korábban más volt az arány, a társadalom hajdani berendezkedése tudta-e követni a munkabaállás (állítás) gyors ütemét, hogyan változott a család, a gyermek, a férfi és a nő helyzete a munkabaállást követően? Tudja-e ma vállalni a család az egy keresetet? Kell-e annyi nő munkát vállalni? Az anyai hivatás, vagy a munka legyen fontosabb a nő életében? Ki ápolja az idős, magáramaradt embereket? Túlterheltek-e a nők, vagy éppen ez juttatja őket sikerélményekhez? Miért sok a válás, miért csavarognak a gyerekek?

Napjaink megválaszolatlan kérdéseinek egész sora feszültségek, vívódások, hajszoltság, rossz közérzet, társadalmi és anyagi gondok milyen kapcsolatban lehetnek a „nőkérdéssel”? Szakemberek és tanulmányok körül lángoltak fel ismét a viták, a megoldást keresve. Vitathatatlan, hogy ma a „nőpolitika” címszó alatt gazdasági, szociálpolitikai, népesedési és családpolitikai kérdések egész sora húzódik, melyek minden embert korától, nemétől függetlenül érintenek. Mivel a nő érzelmi kötődése a területekhez (gyermek, család, idősebbek stb.) erősebb, szinte minden gondjával, problémájával a nők, nőbizottságok feladata lett, amivel a nők egymaguk elszigetelődve nem valószínű, hogy meg tudnak küzdeni. A nehezedő körülményeket ezeket az elmentmondásokat még jobban kiélezték, ami szükségessé tette a „nőpolitika” újraértékelését, napjaink viszonyaihoz igazítását országos és vállalati szinten is. Ezen összetett kérdések vállalati megnyilvánulását vizsgálták az elmúlt hetekben a nőbizottságok, felmérésüket a párt- és szakszervezeti bizottságok legutóbbi együttes ülésének vitaanyagát is képezte. Alapos, elemző

munka az elkövetkezendő évekre is segítséget nyújthat a „nőpolitika” vállalati alakításához.

A leglényegesebb viták érthetően a bérék körül alakultak. Jóllehet vállalatunknál nehezen hasonlítható össze a munkakörök, elfordulnak még indokolatlanul alacsonyabb besorolások a nők hátrányára, melyeket rendszeres béremeléssel, odafigyeléssel meg lehetne szüntetni. A legnagyobb feszültségek a régi és új dolgozók bére körül érezhetők, ahogy megfogalmazták, nem az újak keresnek sokat, a régiekét tartják alacsonynak. A ma nyugdíjba menő nődolgók általában alacsony bérrrel kezdtek dolgozni, táppénz és gyermekgondozási kedvezmények nélkül küzdöttek meg a munkahely és a család gondjival, a szolgáltatások hiányával. Mire az őket követő generáció már elérte a vívmányokkal, a munkában ismét csak rájuk lehetett számítani. Készen veszik tudomásul a bérük közötti minimális különbséget és az alacsonynak ígérkező nyugdíjat. Az egyedülállók helyzetében ez a feszültség fokozottan érvényesül.

Dr. Roisz Andrásné

(Folytatása következik)

Öregek tapasztalatával — a fiatalok lendületével

Nagy Sándor régi bányászcsaládból származik. Huszonegy éve dolgozik vajúgón. Amikor először találkozott vele, futott fel az ereszkén, alig kapott levegőt. Izzadtan, csapzottan csak annyit tudott mondani váltótársának: „Ócsém, löve van” és márisietett is tovább, hogy elérje a népest.

Most otthonában jófélsülten ül velem szemben és borral kínál.

— Saját termés — mondja büszkén.

— Apu-u-u!

— Mi baj, Gabikám?

— Megvert a bátyus.

— Már megint? Miért hagyta magad?

— A feleségem kórházban van — magyarázza — most én vagyok a mindenes.

— Nem zavarok?

— Maradj csak nyugodtan. Már megszokták, hogy mindig van nálunk valaki. Általában lakás-, anyagi gondok miatt keresnek fel, de azért olyanok is akadnak, akik csak baráti beszélgetésre jönnek hozzám.

— A III. sz. bányaiüzem II-es körletében vagy főbizalmi, tagja a vállalati bizalmi testületnek, ezek mellett huszonegy éve KISZ-tag. Mi köti még mindig az ifjúsági szervezethez?

— Még nem érzem idősek magam. Egyéni vállalkosságot még mindig pozitívan értékeltek. Szerettem a fiatalokat, hallgatnak rám, bizalommal vannak irántam. Meg tudod, KISZ-tag a KISZ-tagnak könynyebben mondja el a problémáit. Borzasztóan nagy erkölcsi értéke van a közvetlen kapcsolatnak! Például, a legutóbbi kommunista műszakon még olyanoknál is sikerült elérnem, hogy bejöjjenek, akikre eddig nem számíthattunk.

— Párttag vagy?

— Igen. Az előbb említett két szervezetben pártmegbízatásuként tevékenykedem.

— Elvégezted a Marzizmus-leninizmus Esti Egyetem, a bányaiipari technikumot. Miért?

— Így különböző üléseken alkotó, egyenlő partnerként vehetek részt. A választóim által előlegezett bizalomnak csak a megfelelő politikai, szakmai ismeretek birtokában tudok eleget tenni.

— Mit tartasz még mo-



galmi munkád lényeges elemének?

— Fontosnak tartom a kölcsönös bizalmon alapuló személyes munkakapcsolatok kialakítását. Külön-külön sem a szakszervezet, sem a párt, sem a KISZ és a gazdasági vezetés sem tudja a felmerülő problémákat megoldani, azokba egyedül belebukik.

— Vannak olyan helyek is, ahol kevés szava van a KISZ-nek. Mi erről a véleményed?

— Először is meg kell vizsgálni a dolgok miértjét! Ha az ifjúsági szervezet nem látja el a feladatait, törvényszerűen az előbb említett helyzet áll elő. Ott pedig, ahol a vezetők akadályozzák a véleménymondást, a pártvezetessel közösen együttműködve tudjuk megoldani a gondokat.

— Három szervezet munkáját ismered. Mit vár a párt- és a szakszervezet a KISZ-től?

— Először is helytállást mindenkitől a saját munkaterületén. Másodszor kádereket, fiatal kádereket. Az így hozzánk kerülő fiatalok részt vesznek a döntések meghozatalában, átlátják mi a célunk, valamint mi is jobban megismerjük rajtuk keresztül a fiatalok álláspontját.

— Újra tölt, rágyújt egy cigarettára. Elgondolkozva fújja a füstöt.

— Az ifjúság újat akarását, lendületét, ötvözve az öregek szakmai, munkaszervezési tapasztalatával tudunk csak közös gondjainkon úrrá lenni!

Dani Ferenc

KISZ-vezetők Magyarhertelenden

Bevált gyakorlat már az üzemenél, hogy a KISZ-vezetőségek tagjait, a KISZ-ben dolgozó fiatal aktivistákat évente egy alkalommal, többnapos, vezetőképző tanfolyamon készítik fel a soron következő feladatokra. Ilyen vezetőképző tanfolyamra került sor május végén Magyarhertelenden, ahol a IV. sz. bányaiüzem KISZ-vezetői, fiataljai kaptak választ a KISZ mozgalmi életén belül néhány fontos kérdésre.

A gondosan előkészített

és lebonyolított tanfolyamra azért is szükség volt, mert a IV. sz. bányaiüzemben végrehajtott gazdasági átszervezések következtében új alapszervezeteket kellett létrehozni, és így sok új KISZ-vezetőt is választottak, akiknél természetesen hiányzik még a gyakorlat.

Az üzem gazdasági, párt- és társadalmi vezetése nevében Varga László, Bus János, Hancsicsák Gábor és Deák László tájékoztatót tartottak az előttünk álló feladatokról, gazdasági és politikai kérdésekről.

Az elhangzott kérdésekből kitűnt, hogy komoly gondot jelent a fiatalok lakáshelyzete. Szó esett többek között a párttag előkészítés fontosságáról, az érdekvédelmi munkáról, valamint a szakszervezeti munka továbbfejlesztésének kérdéséről.

A másnapi foglalkozás legfontosabb feladata a KISZ-alapszervezeti munka alapvető kérdéseinek tisztázása volt. A foglalkozásokon a fiatalok feyelemzetten és igen aktívan vettek részt. A vezetőképző sikerét szolgálta az is, hogy a résztvevők kérdőívet töltöttek ki a továbbképzésre vonatkozóan, amit az értékelés után a IV. sz. bányaiüzem KISZ-bizottsága felhasználhat a további munkához.

A hivatalos program mellett egy baráti találkozóra is sor került egy Magyarországra látogató munkaszakszervezeti csoporttal. A vacsora és az azt követő poharazgatás alatt közvetlen — már amennyire a nyelvtudás engedte — beszélgetésekkel próbálták a résztvevők megtudni egymásról, egymás életéről, munkájáról néhány dolgot. A találkozót a Magyar-Szovjet Baráti Társaság szervezte, nem úgy a másnapi hagyományos bányász szakestélyt, ahol a régi selmecbányai diákhagyományokra épülő vidám játék során felavatták az újonc balekokat firmákká.

A komoly, kötött és kötetlen vidám programok minden résztvevő számára hasznosak voltak, mert e pár nap alatt egymáshoz is közelebb kerültek.

W. L.

Új utakon, eredményesebben Szakszervezeti oktatás

A SZOT Titkársága 1982 decemberében új irányelveket dolgozott ki a szakszervezeti oktatás színvonalának növelése érdekében. Ennek szellemében szervezte meg a IV. sz. bányaiüzem szakszervezeti bizottsága az 1983-84-es oktatási évet, s az értékelés szerint sikeresen.

Az üzemben egész évben folyamatosan történt a bizalmi oktatása, aminek az volt a célja, hogy a munkavégzéshez a legfrissebb információkkal rendelkezzenek. A főbizalmiak által tartott oktatás főbb témái között szerepeltek a — vitás ügyek intézése a IV. sz. bányaiüzemben, — változások a társadalombiztosítás irányításában, — szakszervezetünk belső élete — így például: Mit kell tudni a munkavédelemről és a rehabilitációról — témák. Ezeket egészíti ki a ké-

sőbbi időpontban Magyarhertelenden lebonyolítandó összefoglaló továbbképző tanfolyam.

A tömegpolitikai oktatás keretén belül szervezett tanfolyam az „Időszerű kérdések” címet viselte, s hogy vajon megfelelt-e a címnek, az lemérhető azon, hogy a tanfolyam 180 résztvevője alapvetően elégedett volt a leadott anyag időszerűségével és színvonalával. Ehhez megfelelő propagandisták állnak rendelkezésre az üzemben, no, meg a felkészüléshez biztosított anyagok, előadások is jók voltak.

A tömegpropaganda fontosságát — melynek része a szakszervezeti oktatás — senki nem vonhatja kétségbe, hiszen többek között egyik záloga annak, hogy a kor bonyolultságának megfelelő felelősséggel éljünk.

W. L.

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 33. Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadója: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: Sperezel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre 43,20 Ft

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

1984. I—V. HÓ

Vállalat:	Bányaiüzemek:			
	II.	III.	IV.	
	százalékban			
fémtermelés fkg				103,5%
vágathajtás fm				101,0%
létszám fő				99,3%
geológiai mélyfúrás m				101,4%
Ércdúsító üzem:				
vegyl. feldolgozás t				100,8%
Bányaiüzemek:				
nyersérctermelés fkg	101,4			106,2
vágathajtás fm	108,1		98,1	96,0

Szaktanulók versenye



A képen jobbra a lakatos ipari tanulók versenymunkáikat végzik. Baloldalt a már befejezett esztergályos tanulók versenyének győztese Krisbacher János. Komáromi István felvétele

T anév vége. Sokan már túl vannak a vizsgákon, de olyanok is akadnak még szép számmal, akiknek még egy-pár napig vagy hétig a tanulás jelenti majd a kikapcsolódást, pihenést. Akik 3 éven keresztül szakmát tanultak, bizony nagy erőpróbát jelentett a szakmunkásvizsga. Elméletben éppúgy mint gyakorlatban bizonyítaniuk kellett hozzáértésüket, kézügyességüket.

Segítettek vajon a munkahelyek az ipari tanulóknak abban, hogy mindenki sikeresen és drukkszerűen vizsgázhasson? — vetődött fel bennem a kérdés. Már csak azért is, mert ez a figyelmesség is egyfajta jele annak, hogy szükségünk van rájuk, törődünk kell velük, szeretnénk megtartani őket ott, ahol megtanulták a szakmát, barátokat szerzek, mérgelődtek és mégis jól érezték magukat.

— A mi üzemegységünk-nél esztergályos és lakatos tanulók dolgoznak, úgy érzem nemcsak a szakma csínjával-bínjával ismertették meg őket, hanem tár-

Az utolsó hajrá

sadalmi életre is neveltünk. A tavalyi évben külön figyelmet fordítottunk a harmadévesekre. Hetente 2-3 alkalommal szakembereink átvették velük a műszaki tantárgyakat. Ez már a félévi eredményeikben is mutatkozott. Idén az üzemvezetés, KISZ és az FMKT közös kezdeményezésére szakmunkásversenyt rendeztünk számukra. A részvétel 100 százalékos volt. Mindenki érezte, hogy ez a verseny az év végi főpróba. Bizonyíthatnak maguknak, egymásnak és az ittenieknek is. Azonkívül nemcsak ők, hanem mi is felmérhetjük, hol kell még csiszolnunk tudásukon — választott kérdésekre Dobos József, a Szolgáltató üzem FMKT-titkára.

— *Milyen feladatokból tevődött össze a verseny?*
— Elsőként egy olyan összetett munkadarabot kellett készíteniük, amelyen gyakorlati tudásukat, ügyességüket, pontosságukat tudtuk felmérni (kúpilllesztés,

menesztergálás, illesztés és túrt méretek készítése stb).

A szóbeli versenyfeladatok között szerepelt munkavédelem, politikai tóto és szakmai elmélet szóban és technológiai-számítási feladatokon keresztül.

— *Milyen eredmények születtek?*

— A helyezettek között minimális volt a pontkülönbség. Az indulók közel azonosat teljesítettek. Ami külön meglepett minket az a politikai tájékozottságuk. A szakmai versenyen rendszerint ez az a pont, ahol megakadnak a versenyzők.

— *Terveznek-e mostanában hasonló szintű versenyt?*

— Igen, még ebben a hónapban. A másodévesek is hasonló módon mérhetik össze tudásukat. A két rendezvény megszervezése és lebonyolítása edzés volt az őszi vállalati esztergályos vetélkedőre, melynek szintén mi leszünk a házigazdái.

Helstáb Judit

A dr. Csanády brigád bizonyít

Szívesen befogadunk mindenkit, ha úgy muzsikál...

Az Anyag- és áruforgalmi főosztálynál az ügynevezett szállítási feladatok tizenkilenc fős kollektíva látja el. Közülük nyolcan alkotják a dr. Csanády Imre szocialista brigádot.

Az egyik raktárépület rämpájánál két vagon áll. Szorgos kezek a cementes zsákokat a raklapokra rakják, melyeket a targonca csendben a raktárba visz. Két forduló között beszélgetünk Horváth László brigádvezetővel.

— Láthatja, nem végzünk éppen könnyű munkát — mutat a zsákokkal „birkózó” társai felé —, de úgy osztjuk be az időnket és erőnket, hogy ne legyen okunk a panaszra.

— *A tizenkilenc fős szállító részlegről miként alakítottak Önök brigádot?*

— Én mindig azt mondom mi önkéntes brigád vagyunk, magunktól jött az ötlet hogy valamit ten-

ni kellene. Nem noszogattott minket a brigád alakítására senki sem. Tudtuk, hogy ha szocialista brigád leszünk, más is tennünk kell a gazdasági munka mellett. A brigád megalakulása azt is magával hozta, hogy összetartóbb, fegyelmesebb lett ez a nyolcfős közösség. Korábban nagy volt a mozgás, az emberek jöttek mentek. Azóta nem kell minket noszogatni a munkára, s valahogy több időnk jut másra is.

— *A nyolc fő évek óta helytáll, s a közelmúltban már arra is odafigyeltek, hogy elnyerjék a munkaverseny szakasz győztese címet. Sőt, a napokban az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében végzett tevékenységükért aranydiplomát nyertek. Mindezt hogyan csinálják?*

— Nézze, kell, hogy jusson erre is idő. Pedig a munkánkat, magánéletün-

ket is úgy kell beosztani, hogy nálunk a nyolc óra munkaidő néha jóval több. Ha jön a vagon, azt azonnal ki kell rakni, még ha az estébe nyúlik is a rakodás. De, ha vidékre megy egy tehérgépkocsi, akkor a rakodónak, a brigád egyik tagjának mennie kell.

— *Azért kirándulásra is jut idő — mondja mosolyogva —, így május nyolcadikán egy napot töltöttünk Balatonmária-fürdőn. Igaz, ide több brigád is velünk tartott, s ha már ott voltunk, rendbe raktuk egy kicsit az üdülő környékét. Kaszáltunk, hulladékot gyűjtöttünk, egyszóval teherrendezést végeztünk. A fehérasztal mellé is letelepszünk időnként, ahova mindig meghívjuk a többi szállítót egy kis beszélgetésre, barátkozásra. Nem célunk, hogy mindenki brigádtag legyen, de szívesen fogadjuk a jelentkezőt, persze csak akkor, ha úgy muzsikál, hogy az nekünk is tetszen.*

Veress T.



Csöndör László felvétele



Brigádgyűlés a VARION szocialista brigádnál.

Füzy Tibor felvétele

Brigádunk a Kutató-fejlesztő üzem technológiai üzemegységénél alakult 1972 évben, a Mária Skłodowska brigád jogutódjaként. Azóta eredményesen vettünk részt a munkaverseny-mozgalomban: három ezüst-, három bronzérmét nyertünk, illet-

ve kétszer oklevéllel ismerték el munkánkat.

Létszámunk 12 fő. Ebből 10 fő — mint már a brigádnév is utal rá — az ioncserélő laboratóriumban dolgozik: a VARION név, ugyanis a Nitrokémiai Ipartelepek által gyártott és vállalati-

tunknál is használt ioncserélő műgyanták márkaneve, egy brigádtagunk az üzem üvegtechnikai műhelyében, egy pedig a műszaki titkárságon tevékenykedik, aki emellett az üzem biztonságtechnikai megbízottja is.

Alapvető gazdasági feladatunk — a műszaki fej-

Bemutatkozik

a jubileumi munkaverseny győztes VARION szocialista brigád

lesztési munkák keretén belül — az ioncserélő műgyanták uránipari alkalmazásával és a vállalati környezetvédelmi feladatokkal kapcsolatos kutatási feladatok megoldása, de emellett szolgáltatási tevékenységünk is említést érdemel.

Az elmúlt évben feladataink közül kiemelkedett az EDÜ üzemeléséhez kapcsolódó kísérleti feladatok és a rekonstrukció előkészítésével kapcsolatos kutatási feladatok elvégzése. Gazdasági szempontból legeredményesebb munkánk a hulladéksavak feltárára való alkalmazásával kapcsolatos kísérleti munkában való részvételünk volt. A hulladéksavak felhasználása jó példa az anyag- és energia-takarékosságra, ugyanis ezeket a savakat a keletkezésük helyén csak jelentős anyagi ráfordítások árán lehetne megsemmisí-

tetni, ugyanakkor vállalatunknál jelentős mennyiségű gyári technikai kényszerű gyári technikai kényszerű megtakarítását eredményezik. (Erről külön cikkben számolunk be legközelebb.)

Másik jelentős kutatási területünk a vállalati környezetvédelmi feladatok megoldásához kapcsolódik. Így részt veszünk a vizsgálati célkitűzések megvalósításában. Többek között a bányavíz tisztító állomás rekonstrukciójának előkészítése során egy új, intenzív bányavíz tisztítási technológiát dolgozunk ki.

Környezetvédelmi tevékenységünk másik fontos területe a kilgúzott perkolációs terek rekultivációjához kapcsolódik. Így foglalkozunk a tereken kialakított természetes növénytakaró azonosításával, a betelepítésre legalkalmasabb növényfélék kiválasztásával, a felhagyott perkolációs terek

növényzettel való betelepítésével is.

Szolgáltatásaink közül hármat emelünk ki. Mi végzünk az ANDÓ robbanóanyag és az ioncserélő gyan. ták minősítő vizsgálatait és látjuk el jó minőségű ioncserélő vízzel üzemünk laboratóriumait és az EDÜ-t.

Több brigádtagunknak van párt-, szakszervezeti és társadalmi megbízatása, így többek között az újság szerkesztőbizottságának munkájában is részt veszünk.

Az eltelt évek alatt brigádunkból igazi közösség kovácsolódott, bizonyítja ezt az üzemnél eltöltött éveinek száma, a sok kellemes csatlós brigádösszejevetel és kirándulás emléke is. Számunkra a jövő feladata is kirajzolódott: Szeretnénk ha a bevezetőben ismertetett éremgyűjteményünk arannyal egészülne ki. Jávor András

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. és a III. sz. bányauzeméből (de a vállalati bizalmi testületi ülésen is többen foglalkoztak vele) kifogásolják, hogy az új táppénz elszámolási rendszer sok problémát okoz: későn érkeznek a táppénzes utalványok, csak reklamációban lehet elszámolni, mivel nem a dolgozó kapja kézhez a betegállományba vételt igazoló papírt, nem derül ki időben, hogy az illető beteg, így hiányt írnek neki stb.

kat, akkor a jövőben mi is így csináljuk.

Az észrevételekre dr. Bank József, a vállalati egészségügyi szolgálat vezető főorvosa válaszolt: — A legközelebbi munkaértekezleten megbeszéljük az üzemorvosokkal, hogy milyen módon tudunk enyhíteni a problémákon. Ha az üzemekben jobbnak tartják — ami az egész országban így van —, hogy a betegállományba vételkor az orvos a dolgozóknak — betegállományba vetnek — adja a papíro-

2. Több dolgozó azt kérdezi, hogy a buszpályaudvaron — legalább esős időben —, miért nem állnak be korábban a buszok az indulási helyükre, miért állnak egy-két megállóval hátrább, a gépkocsivezetők pedig a pihenőben tartózkodnak.

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt: — A buszvezetőknek ki van adva, hogy 10—15 perccel az indulás előtt be kell állni az indulási helyre. Előfordulhat, hogy egyes buszvezetők nem tartják be az utasítást. A jövőben, ha hasonló eset előfordul, kérem pontosan megjelölni, hogy mikor — nap, óra —, milyen rendszámú busz nem állt be a megfelelő időben, mert csak így tudok és fogok eljárni a rendelkezést be nem tartókkal szemben.

G. M.

Hozzászólás

AZ ELEGET KÖLTÜNK-E KULTÚRÁRA C. VITAINDÍTÓ CIKKHEZ ÉS AZ AZT KÖVETŐ HOZZÁSZÓLÁSOKHOZ

Ha felteszem magamnak a kérdést, tolnak mellé a továbbiak. Mégis, ha egy szóval kell válaszolnom, azt mondom, hogy nem! Mert nézzük csak! A vitaindító cikkből kiindulva a '80-as évek elejéig évi 9—10 százalékkal nőtt a kulturális célokra fordított összeg. Ezt követően megállt. Amennyiben csak az inflációt kivánjuk kompenzálni — mely a kultúra területén éppúgy jelen van — az évi 9—10 százalékos növekedés épp hogy fedezné. Gondoljunk csak a könyv, a hanglémez ára, a meghívott együttesek megnövekedett szállítási és egyéb költségeire, de lehetne folytatni.

Igen ám, de akkor hol a fejlődés, hol van az előrelépés? Csak a mi vállalatunknál, vajon felmértem-e valaki, hogy kinek mihez volna kedve, milyen igénye van, mit szeretne látni, hallani, majd ezt követően mindez mibe kerül?

Félek, ha az előbbi megtörténne, az utóbbin nem tudnánk eleget tenni, mert nem lenne miből.

Helyette próbálkozunk félmegoldásokkal, melyek csak arra jók, hogy foltozgassuk az amúgy is agyonfoltozott problémát. És ami a bökkenő, furcsa módon ez is pénzbe kerül és nem kevésbe.

Ha már a vállalatnál tartok. Jól látom, hogy a Ságvári igyekszik reagálni a maga sajátos módján az éppen aktuális és talán az érdeklődést jobban felkelítő rendezvényekre. Lásd: borverseny, legutóbb a kiskertbarátok szakszolgálatára irányuló tevékenységgel. Sajnos nem sok sikerrel. És hogy miért? Mert késve tud csak reagálni. Hiszen nem most kezdődő dolgokról van szó. Az ideális, vagy azt megközelítő módszer az lenne, ha a Ságvári saját magától ajánlataival kezdené megkísérelni, megkockáztatná: irányítani és nem az „események” után kullogni. Talán erős a megfogalmazás és kiméletesebb lehetne, de úgy érzem, ki kell mondanom az igazságot. Velük dolgozom, mindennapos a kapcsolatunk, tehát közvetlenül látom a

szervező, szervezni és dolgozni akaró és az érdeklődők közti fáziskülönbséget. És ez adódik a szükséges ráfordításokból is. Sajnálatos, hogy az előbbieket is pozitívumként kell elkönyvelnünk, mert másutt még ilyen jellegű törekvéseket sem igen tapasztalni.

Csak a pénzzel mindent megoldani nem lehet, de lehetőséget biztosítani csak pénzzel lehet.

Mi, magyarok, amúgy is mindig büszkék voltunk és vagyunk évezredek kultúrára. Ne legyen tehát támpont az, hogy hasonló gazdasági fejlettségű államokkal azonos összeget költünk kultúrára. Hogy minek a rovására költünk többet? Ezt nem az én feladatam eldönteni. Hadd hivatkozzam még egy hevert a vitaindító cikkre: „Kulturális intézményeink jelenlegi állapota már az utolsó 30 év mulasztásait is tükrözi. Harminc év múlva azokat a mulasztásokat kérhetik számon, amit ma kövünk el...” Ne kövessünk el további hibákat, tehát költünk többet kultúrára!

NR.

A SZERKESZTŐSÉG NOSTALGIÁJÁRÓL

A DO-ZSO és Patacs lakói ezúton szeretnének köszönetet mondani a Szolgáltatató üzem üzemviteli KISZ-alapszervezetének, akik 28 társadalmi munkórával hozzájárultak a patacsi játszótér építéséhez. Az általuk készített hirták a közeljövőben lesznek „üzembe helyezve”.

Mezei Sándor

Otthoni randevú Patacson

Lehet, hogy a hirtelen beköszöntő nyár volt az oka, hogy Patacs lakói közül alig ötvenen voltak kíváncsiak a vállalat ajándékműsorára, az otthoni randevúra.

Pedig a rendezők — a Doktor Sándor—Zsolnay Művelődési Ház és a Ságvári Endre Művelődési Ház — mindent előkészítettek, hogy június 2-án Pécs e városrészében élők vidáman, színvonalas műsorok között válogatva töltsék el szabad szombatjukat.

Íme a műsor: Délelőtt gyermekvetélkedők, sportversenyek. Délután: karatebemutató, Fülöp búvész műsora, az egy év alatt nagyot fejlődött Butykos Brigád műsora, jobb híján a bokáig erő fűben, de így is remekül táncoló DO-ZSO dzsesszballettegyüttes bemutatása és végül a Pécsi Nemzeti Színház művészeinek vidám műsora. Az összeállított programon tehát nem múlt. Akkor vajon min, hiszen tavaly is hasonlóan kevesen voltak kíváncsiak az otthoni randevú rendezvényeire.

Akkor a propaganda elégtelenségére gyanakodtunk, tehát idén nagyobb figyelmet fordítottak a rendezők a propagandára, az eredmény ugyanaz.

Talán érdemes volna végiggondolni, hogy ezt a műsort egy olyan községbe kellene elvinni, ahol nagyobb az érdeklődés, mint Patacson. Hogy erre a rendezvényre van igény, azt Pellérd, Bakonyra, Hidas, Szentlőrinc példája bizonyítja.

Gyulai Sándor

Könyvajánlás

Kállai Gyula: Két világ háttérben.

Kállai Gyula új memoárkötetében a magyar népi demokratikus forradalom első esztendőjeivel foglalkozik, a folytatása az 1980-ban megjelent „Eletem törvénye” című nagyszerű kötetnek.

A visszaemlékezés 1945 januárjával, a főváros felszabadulásával és a szerző első pártvezető, politikai és újságírói tevékenységével indul.

Hiteles, forrásértékű a bemutatása annak az időszaknak, amely a fiatal magyar demokrácia hétköznapjaival, a földosztás, az újárpítés, a két munkaspárt közös harcával stb. foglalkozik. Megismerkedhetünk a debreceni ideiglenes Kormány munkájával, a vidéki nagygűlések gyakran izzó hangulatával, az MKP, az SZDP, a Független Kiszáradpárt és más politikai pártok tevékenységével. Ekközben a szerző egy-egy oldottabb történettel a kor levegőjét, hangulatát és gyakran ellentmondásos voltát is illusztrálja.

Művelődjünk közösen

Ságvári mozi:

16-án: Ez igen (USA).
17-én: Georgia barátai (USA).
23-án: Kínaszindróma (USA).
24-én: Bombanó (USA).
30-án: Konvoj (USA).
Július 1-én: Nórablás (Jugoszlávia—NSZK).
Az előadások 16 és 18 óra körül kezdődnek.

Két műszak mellett az iskolapadban



— Úgy érzem, a mai világban nem szabad megelégedni azzal, amit az ember tud. Az élet bármely területén ma már alapkövetelmény a 8 általános. Azon kívül kényelmetlenül érzem magam, és kicsit zavarban is vagyok ha odahaza a fiam olyasmit kérdez amire nem tudok válaszolni, — felelt első kérdő pillantásomra Virág József, a Szolgáltató üzem föld alatti szállítási-

— **Hány osztályt végzett el eddig?**

— Gyermekkoromban csak négyet, aztán felnőttem fejjel két osztályt már hozzápótoltam. A hátralevő két év — a hallottak alapján — nehezebb lesz, de álom a sarat.

— **A többműszakos beosztás mennyire hátráltatja a tanulást?**

— Maga az iskola is többműszakos. Úgy értem, hogy egyik héten délelőtt, a má-

sik héten délután járunk. A tanulást tekintve, nem panaszkodom. Igyekszem úgy beosztani az időmet, hogy egyik héten se maradjak le a tananyaggal. Ezzel csupán saját magamnak segítek. Ugyanis év közben nincs osztályzás, az éves anyagból az év végén vizsgázunk. Ha mindent akkorra hagynék, biztos, hogy nem lenne egyszerre annyi energiám.

— **Hogyan fogadta környezeté az önszorgalmát?**

— A munkahelyemen mindenben támogatnak, ha igényem. Szerencsés helyen dolgozom, jó a kollektíva. Szerintem ha valaki a napi 8 órát baráti körben, összeforr közösségben tölti el, annak sokkal kiegyensúlyozottabb az élete, szívesebben fog hozzá az én esetemben a tanuláshoz, mint aki egy feszült légkörben dolgozik. Családi életem rendezett, 4 gyermekem van. Részben miattuk is ragadtam újra tankönyvet.

— **De azért ne légy szerénytelen. Mondd csak el, hogy munkatársaid közül még hármát sikerült meggyőznöd, hogy érdemes tanulni — szót közbe Oláh István művezető.**

— Jósikával egyébként nincs gond. Szorgalmas, fegyelmezett és nagyon igyekszik. Egyik inspiráló erő nála, és a többieknél is, hogy szeretnének mozdonyvezetők lenni. Ennek eléréséhez azonban szükséges a 8 általános.

— **Gondolta volna, tizenéves fejjel, hogy túl a harmincon újra beül az iskolapadba?**

— Nem, de hogy így történt, nem bánom!

Helstáb J.—Egyed I.

Munka és művelődés

Értékelés, és pontozás

Az MM szakmai és kulturális játékokon a vállalati döntő végéig (eredményhirdetésig) szereszhető összes pontok száma: ötszáz. A következő módon gyűlik ez össze: A pontok egy része a felkészülési időszakban gyűjthető, ezt a pontszámot viszik a csapatok az üzem; és a vállalati vetélkedőre is, ott ezen pontok száma nem változik, hanem mindig hozzáadódik az üzemi, vállalati vetélkedőn szerzett pontokhoz. A felkészülési időszak október 20-ig tart.

Tehát az addig szereszhető pontok: — A Kell a jó könyv vetélkedőről maximum 25 pontot vihet magával a csapat. Amelyik csapat benevezett a vetélkedőre, de nem ment el a selejtezőre, az nem kap pontot. Amelyik csapat vetélkedik is, az az általa elért legmagasabb pontszámot viszi az MM-be. A legmagasabb pontszám (25) a Kell a jó könyv megyei döntőjének megnyeréséért jár. A legalacsonyabb (3) pont azért, ha a csapat az üzemi vetélkedőn részt vett, de ott utolsó, vagy utolsó előtti helyezést ért el. A többi csapat az elődöntőn résztvevő csapatok számától és elért helyezésétől függően 4—9 pontig kap pontot. Ha a vállalati döntőn I—VI. helyezést ér el a csapat, úgy a helyezéstől függően 18—13-ra emelkedik a pontszáma. A vállalati döntő első két helyezettje bejut a Kell a jó könyv vetélkedő megyei döntőjére, ahol jó szereplésével (I., II., III. hely megszerzése) 25, 24, vagy 13-ra emelheti szerzett pontjainak számát.

Brigádunk, üzemünk, vállalatunk elmúlt néhány éves. Ha elkészíti a brigád, az üzem, vagy a vállalat elmúlt 1—27 évének történetét, krónikáját, bármilyen formában (hangosított dia, dia, film, magnófelvételek, vers, eposz, regény, novella, fényképalbum, kiállítás, dokumentumgyűjtemény, videóműsor, akár ezek vegyítésével komplex formában) ezzel 1—50 pontot szereszhet a brigád. Ezeket az anyagokat október 20-ig kell elkészíteni, külön zsűri értékeli majd. A brigádok saját kezdeményezéssel, saját, önálló ötleteik megvalósításaként szervezhetnek különféle közösségi programokat, más brigádok, üzemek, közösségek meghívásával, azokkal közösen. Ezek a programok a szabad idő hasznos, kellemes eltöltésének bármilyen formáját megtestesíthetik (sportrendezvények, klubdelutánok, közös színház-, mozi-, tárlatlatogatások, kirándulások stb.). Az ilyen rendezvények megszervezésével is 1—50 pontot szereszhetnek a csapatok. Ezeket a rendezvényeket is október 20-ig kell lebonyolítani. Küldjünk jelentkezőlapokat, melyeken jeleznünk lehet az ilyen rendezvényeket. Szeretnénk, ha ezeken a programokon az MM vállalati szervezői közül valaki mindig ott lehetne, hiszen csak így értékelhetjük a rendezvényeket. Egy-egy rendezvény maximális pont-

száma 25 pont. Kettőnél több ilyen program szervezésével plusz pontok szereszhetők 1—20 között.

Ezek tehát a felkészülési időszakban szereszhető, továbbvihető pontok forrásai, melyekből összesen 125 pont merithető. A többi 375 pont a vetélkedőn szereszhető. A pontok 40 százaléka (200 pont) szakmai, munkavédelmi, politikai ismeretek, 20 százaléka (100 pont) Pécs elmúlt 40 évével kapcsolatos ismeretek (Pécs, illetve Baranya c. könyvek), 15 százaléka (75 pont) a központilag ajánlott kulturális törzsprogramokkal összefüggő kérdések (megjelölve a Pécsi Műsorban, Ércbányászhaz, Ságvári Műsorfüzetben, DO-ZSO műsorfüzetben).

Az üzemi és a vállalati döntőn is 500 pont gyűjthető össze. Tehát az üzemi és a vállalati döntőn is külön-külön gyűjthető ez az 500 pont.

A csapat által elért évenkéntes pontszám mindig a felkészülési időszakban szerzett pontok, illetve az adott üzemi, vagy vállalati vetélkedőn elért pontok összege. Az előbbi október 20-tól változatlan, az utóbbi a vetélkedőkön a változó pontszám.

Az üzemi vetélkedők október 20. és november 4. között lesznek, a vállalati döntőt november 5. és 18. között tartjuk. A pontos időpontot szeptember közepén ismertetjük, de minden brigádunk levélben is meghívunk a fordulókra.

A játék vállalati szervezői nevében jó felkészülést, kellemes nyarat kívánok!

Kocsi László

Tisztasági őrjárat

A IV. sz. bányüzem Vöröskereszt alapszervezete évek óta tisztasági versenyt szervez a külszíni irodák, raktárak, fürdők, létesítmények között, aminek az a célja, hogy az itt dolgozók tiszta, rendezett környezetet teremtsenek maguknak, ahol kellemesebb, jó feltételek vannak a munkavégzéshez. Így az értékelés szempontjai sem elsősorban a munkahelyek tisztasága volt — hiszen ez a takarítók munkáját minősíti — hanem a rend, virágok és a környék esztétikuma.

Az ötfős értékelő bizottság Dr. Hegedüs János üzemerős, az üzemi Vöröskereszt elnöke vezetésével külön értékelt a körletek és irodák milyenségét. Az értékelésre május 23-án került sor, ahol a nyertesek tárgyjutalomban és oklevélben részesültek. A körletek közül első lett az anyaggyártkodási részleg, az irodák közül pedig a könyvelés bizonyult a legrendesebbnek, leghothonosabbnak.

A fürdőt nem értékelték a felújítási munkák miatt. A külszíni raktár és ruhasere-raktár külön elismerésben részesült a tapasztalt példás rendért.

W. L.

DOBOGÓS A III. SZ. BANYAÜZEM CSAPATA

Tűzoltóverseny a Bőrgyár pályán

Május 26-án a Pécsi Bőrgyár sportpályáján bonyolították le Pécs város és városkörnyéki első félévi tűzoltóversenyét. A versenyen 22 vállalati, 7 önkéntes és 2 női tűzoltó-raj mérte össze tudását.

Két versenyszám — a 800 l/p-es kismotorfcskenő-szerelés és a 7x55 mm-es tűzoltó váltó összeredménye döntötte el a végső sortrendet.

Vállalatunk 5 tűzoltóegysége vett részt a versenyen és jó felkészültségről tettek tanúbizonyságot. Legeredményesebb a III. sz. bányüzem csapata volt, akik a hazai pályán versenyző Bőrgyár és a DD-Gáz csapata mögött az előkelő harmadik helyezést érték el. A váltóban kitűnő időt futottak, de a szerelésnél még egy pár másodpercet lehet javítani.

A IV. sz. bányüzem a hatodik helyet, a Szolgáltató üzem a hetedik helyet szerezte meg. Mint minden versenyhez, a tűzoltóversenyhez is szerencse kell. Ezzel nem dicsekedhetett az EDÜ és az Anyagosztály csapata. A technikai őrög megtréfálta őket. Az edzők egy gyors szerelés után egy meghibásodott sugárcső miatt szorultak a tizenhetedik helyre. Az Anyagosztály csapata a túl gyorsan indított víz miatt nem tudta végrehajtani a szerelést és így csak huszadikok lettek.

K. S.

Sokirányú megelőző munkával Törődjünk többet...

A vállalat külszíni munkavédelmi versenyét folyamatosan már harmadszor nyerte meg a Szolgáltató üzem. Statisztikai adatok alapján az év eddigi hónapjaiban az üzemben lényegesen csökkent a balesetek száma. Lám! Ha odafigyelünk épségünkre, betartjuk a munkavédelmi szabályokat, nemcsak a kieső munkanapokat csökkentjük, hanem megkíméljük magunkat néhány kényelmetlenségtől — például: orvoshoz járkálás, bekötözött ujj, jegyzőkönyv stb. És ezek csupán a könnyebb sérülések velejárói. A komolyabbak... De ne példázgassunk a rosszal, inkább kérdezzük meg Magyar Ivánt, a Szolgáltató üzem biztonságtechnikusát, ők mit tettek és lesznek a jövőben a balesetek megelőzése érdekében.

— Eredményeink elsősorban az aktíváknak — csoportvezetők, művezetők, munkavédelmi őrök — köszönhetők — mondotta. — Az üzemvezetés felismerte és megalálta azt az összhangzó erőt, amely a balesetek megelőzését szolgálja, javítja a munkafegyelmet. Rendszeres ellenőrzéssel mind jobban csökkentjük a munkahelyi ita-ozást is. Ha ilyen talá-alkozunk szigorú felelősségrevonást alkalmazunk. Persze, maguk a dolgozók

is segítik munkánkat, azaz, hogy igyekeznek betartani az adott munkahelyre vonatkozó előírásokat.

— A szakszervezet április hónapot munkavédelmi hónappá nyilvánította. Miként reagáltak a felhívásra?

— Felmértük az egyes területek balesetveszélyt-rejtő hiányosságait. Tájékoztatási előadásokat szerveztünk. Ezek közül dr. Visontay István hegesztő szakmérnök előadását emelném ki, aki a hegesztési berendezések fejlesztésének vezető szakembere. A színvonalas, vetített képes előadás szép számú érdeklődő előtt hangzott el a hegesztő berendezések kezeléséről, biztonságos üzemeltetéséről.

— Minden lehetőséget kihasználtunk, így a hangos híradót is. Hetente kétszer olyan baleseteket ismertettünk, melyek egyértelműen a figyelmetlenség következményei voltak.

— Rendezvénysorozatunkat vetélkedővel zártuk. A benevezett 14 csapatból az első három helyezettet jutalmaztuk 1500, 1200, 1000 forint pénzzsszeggel.

Íme! Egy kis odafigyelés, tájékoztató előadások, és néhány kisebb balesettől eltekintve a statisztika kiváló. S mindez nem a statisztikáért!

Helstáb Judit

§ JOGI ESETEK

ITTAS ÁLLAPOTBAN ELKÖVETETT, SÜLYOS GÉPKOCSI KARAMBOL KÖVETKEZMÉNYE

Megállapított tény, hogy ha valaki szeszes italt fogyaszt, az esetben reflexei megváltoznak, az ítéldőképesség eltompul. Eppen ezért a KRESZ szigorúan tiltja a közlekedésben résztvevő járművezetők által szeszes ital fogyasztását az esetben, amikor gépjárművet vezetnek, vagy rövid időn belül gépjárművet fognak vezetni.

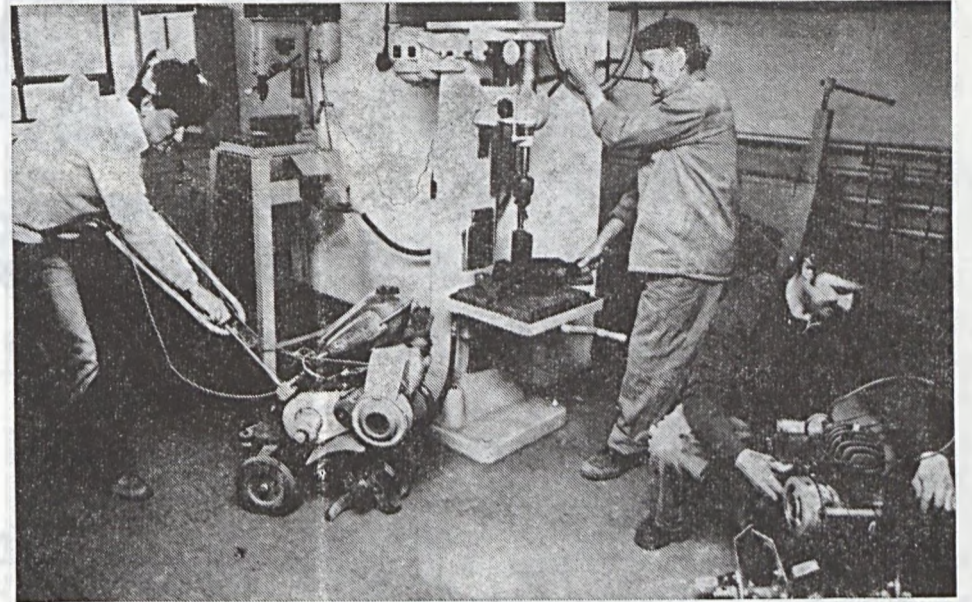
1983 tavaszán egy nagy gyakorlattal, huzamosabb ideje gépjárművezetői engedéllyel rendelkező egyén hosszabb időn át közlekedett gépkocsijával vidéki városban, szórakozóhelyről szórakozóhelyre, miközben szeszes italt fogyasztott. A közlekedés biztonságához füződő elemi érdekeket is figyelmen kívül hagyva, veszélyeztette ezzel utasának és a forgalomban résztvevőknek a biztonságát. Egyik szórakozóhelyre való hajtás közben a balra ívelő útkanyarulatban a jobb oldali árokba sodródott, majd sikerült visszaférnie gépkocsijával az úttestre, de áthaladt a menetirány szerinti baloldali és elütött egy gyalogost.

A baleset után továbbhajtott, s csak utasának másodszori felszólítására állt meg a gépkocsival és amíg

az a kocsi elmozdított és az elütött személy próbálta felemelni, addig hazahajtott a lakására, ott lefeküdt és elaludt. Az elütött személy a sérüléseibe a helyszínen behalt. A bírósági tárgyalás alkalmával a gépkocsivezető arra hivatkozott, hogy nagyfokú ittassága miatt nem volt képes és köteles segítséget nyújtani. Az ítélet azonban megállapította, hogy ha nem is volt képes az elütött személy közvetlen megsegítésére, de a mások segítő tevékenységének előmozdítására igen. Például mentőt hív. Erre való alkalmassága abból állapítható meg, hogy utasának felszólítására megállt, majd az autót ismét elindítva azt a lakására vezette.

Az ügyben a Legfelsőbb Bíróság mondta ki végül is az ítéletet. A szabadságvesztést 4 évben, a járművezetéstől való eltávolítás időtartamát pedig 6 évben határozta meg és megállapította, hogy a gépkocsivezető cselekményének társadalomra való veszélyessége és büntőssége olyan nagy mérvű, hogy csak az ilyen súlyos büntetés áll arányban az elkövetett cselekménnyel.

dr. Marton István



Teljes üzem az EDÜ barkácsműhelyében. Képünkön balról Suha Gábor, jobbról Takács István, középen Jád; Ferenc műhelyvezető, kapálógépek javítását végzik. Keller Gábor felvétele

Folyamatos feladat A porártalom csökkentése

Üzemeinkben rendszeresen mérik a munkahelyek légtérének porkoncentrációját. A mért értékek jóval a megengedett maximális koncentráció alatt vannak, ezzel szemben mégsem csökken a szilikózisos megbetegedések száma. Erről a kétségtele-nül ellentmondásos helyzetről kérdeztük Schönberger Józsefet, a biztonságtechnikai osztály szellőztetési mérnökét.

— Ez az ellentmondás csak látszólagos. Ahhoz, hogy a szilikózisos megbetegedés, valamint az ezzel szorosan összefüggő védekezési tevékenység helyzetét értékelhessük, elengedhetetlenül szükséges a probléma közelebbi vizsgálata.

— A szilikózisos megbetegedéssel kapcsolatos nyilvántartások vállalatunknál értékelhetően 1960-ig vezethetők vissza.

— Az új megbetegedések száma a föld alatti létszám emelkedését követte, majd beállt a jelenlegi szintre. Statisztikai vizsgálataink alapján kiderült, hogy az 1960–70-es évekre az olyanok megbetegedése volt a jellemző, akik korábban jelentős időt dolgoztak szénbányában. Ezt a korszakot követte — természetesen át-fedéssel — az olyan új megbetegedések többsége, amelyekre még az úgynevezett „szarazfűrészes” időszak volt a jellemző.

— Az utóbbi mintegy nyolc évre a fentiek már nem jellemzőek. Az új megbetegedettek korábban szinte kivétel nélkül, kizárólag a MÉV valamelyik bányüzemében dolgoztak.

— A vállalat bányüzemeiben a szervezett, rendszeres porhárítás kezdett 1958-ra tehetjük, amely a vízhálózat kiépítésével és a vízbilátó fűrésszel kezdődött.

— Már a hatvanas évek közepére kialakult a jelenleg is alkalmazott porcsökkentési technológia. Ennek eszközeit és módszereit, valamint hatékonyságát javítottuk tovább. Ezek a módszerek alapvetően a következők: vízbilátó fűrészkor, a közetfal lemosása robbantás előtt és után, ködzár alkalmazása robbantások, a szállított közet különböző helyeken és módon történő locsolása és a magnézium-

kloridos talpi pormegkötés.

— A felsorolt eljárások alkalmazása kötelező, s méréseink szerint kielégítő portalánítást biztosítanak, ha ezeket tisztességesen elvégzik. Ez idő szerint a bányászban üzem-szerű és hatékony védekezés az ilyen és hasonló vizes eljárásokra alapul.

— A porcsökkentés hatékonyságának javítását lehetőségeit vállalatunk különböző intézményekkel együttműködve jelenleg is kutatja.

— Végső soron a szilikózis ellen védekezés hatékonysága a dolgozók egészségének megóvásában elért eredményekben mérhető. Ezért — visszatérve a kérdésfeltevésre — az ellentmondás csak látszólagos, ugyanis 1960 óta, amikor is átlagosan 7,1 év bányában eltöltött idő alatt következett be nagy valószínűséggel megbetegedés, addig 1982-ben ez az idő 20,1 évre — csaknem a háromszorosára — nőtt. Nem utolsó sorban azt is elmondhatjuk, hogy kizárólag szilikózis okozta mun-

ka-képesség-csökkenés miatt nem került sor nyugdíjazásra, s súlyos megbetegedések esetét sem tartjuk nyilván.

— A megbetegedések tehát túlnyomó részt húsz év bányabeli szolgálat után következnek be nagy valószínűséggel.

— Az, hogy az új megbetegedések száma nem csökken, alapvetően két tényezőnek tudható be. Egyrészt megnőtt azoknak a dolgozóknak a száma, akik már hosszabb ideje dolgoznak föld alatti munkahelyeken, másrészt lényegesen javult a diagnosztikai hatékonyság, s ennél fogva olyan enyhe, korai stádiumban levő esetek is felderítésre kerülnek, amelyek korábban nem voltak felfedezhetőek.

— Ma nyugodtan kijelenthetjük, hogy a szilikózisos megbetegedés veszélye lényegesen csökkent.

— A védekezés hatékonysága elsősorban a közvetlenül érintett végleges dolgozók fevelmezettségétől függ, azaz attól, hogy milyen mértékben hajtják végre a porhárításra vonatkozó rendelkezéseket. Nem kisebb a felelőssége e téren a vájvégi felügyelet ellátó mûszaki dolgozóknak sem — mondotta Schönberger József.

N. G.

A munkásszálló hírei

Az új önkormányzati bizottságot a lakók egyhangúlag jóváhagyták.

Az ORI által rendezett két előadás a lakók szép számban vettek részt. Megtörtént az ORI által rendezett előadást, valamint az Egy csók és más semmi c. operettet a fővárosi művészeti előadásában.

Ez évben újjáalakult a szálló labdarúgó csapata, amely becsülettel helytállt a vállalati, illetve az SZMT Kupabajnokságban.

A múlt hónapban lebonyolításra került az épületek közötti asztaliteniszbajnokság és júniusban megrendezésre kerül a

sakkbajnokság is. Ezt követi a BÉV, MSZB és MÉV szállók közötti bajnokság.

Közeledvén a nyári szabadságok ideje, lakóink rendelkezésére áll — fel-újítva és kibővítve — továbbra is a szálló kempingfelszerelése, melyet dolgozóink díjmentesen vehetnek igénybe.

Ismétellen felhívjuk lakóink figyelmét a tűzvédelmi szabályok betartására, mert ennek hiányában az elmúlt napokban ismét súlyos károkozás történt a társadalmi tulajdonban, mely személyi sérüléssel is párosult.

Hídeg Kálmán



Egyed Imre felvétele

Ki fizeti a régészt?

Régi vágyuk a focistáknak, hogy velük csak akkor foglalkozzon a sajtó, ha sikereiket ünnepli az ország. Ilyenkor készséggel nyilatkoznak a mérkőzés legapróbb részleteiről, múltjukról, jövőjükéről. Máskor csendet, nyugalmat, türelmet várnak, mondván, csak így van mód arra: felnőjenek az európai élvonalhoz (netán világszínvonalon futballozzanak).

E szorgos munka közben éri őket bajnoki meccs után bajnoki meccs és ebben a pokoli malomban őrlődve kell hétről hétre (mit hétről hétre, van úgy,

hogy többször is) — esetleg kétszer — közönség elé lépniük.

Ebben az embertpróbáló iszonyatosan kemény világban aztán előfordul néha, hogy kitor belőlük a keszcséség. Így volt ez a Csepel-Nyíregyháza mérkőzés után is, ahol a hazaiak mélyen tudásuk alatt játszottak (az egész ország tudta, hogy ez bunda volt), de mivel bizonyítani nem lehetett, szép lassan feladásba merült.

Mindenesetre a „gyanúsított” munkáscsapat rutintalan szószólója elmondta, a fegyelmének indult meghallgatáson a játékosok elmondták, bundáról szó sem volt és keseregni kezdtek, hogy ők nincsenek igazán megbecsülve. Nevetségesen keveset keresnek — más klubok játékosaihoz képest — nincs itt miért hajtani.

Ha a focisták elégedetlenek a jövedelmükkel, a külföldi klubokat említik példaként. Ma már nem kell ilyen távoli dolgokkal példálózniuk. Hál' istennek, ha ötezer forint a győzelmi prémium — ennyit kaptak volna a csepeliek a két pontért fejében — az már nálunk kevés. Méltánytalanul kis összeg kilencven perc rohanganlásért főleg, ha közben az ember még — nemcsak a talpát — a lábfejét is kopatja.

A minap borzasztó rosszul aludtam. Azt álmodtam hogy focista vagyok, fekszem a műtőasztalon, s miközben a professzor a porcleválással bajlódik, hangosan azon keseregek, nem biztos, hogy a műtét után egészséges ember leszek, de azt le merném fogadni. Barcelonában, vagy az ország egy másik szegletében ez az operáció biztosan sikerülne. Ő ehhez sajnos, nincs jól megfizetve.

Szerencsére felébredtem, de a megkönnyebbülés nem tartott soká. Visszaaludtam és ismét futballista voltam. Ott gubbasztottam az öltözőben és azon tűnődtem, miért nem kersek én kétszer annyit, mint, mint amit... és akkor bejött a szertáros, az ajtóból elem hajtotta a focicsukát sárosan, rövid stoplikkal — holott hosszabb kéne — és közölte: Ő ennyit nem tud telkiismeretes munkát végezni.

Az óra csörgésére felszabadult örömmel pattantam ki az ágyból. Jól be is vertem a térdem. Ennél csak a gondolat volt fájdalommasabb, hogy egy jó képességű futballista bizonyára jobbat (jóval többet) keres, mint egy kiváló képességű mérnök, vagy mondjuk régész. De lehet, hogy nem így van — nyugtattam meg magam — és elhatároztam, hogy a mérnököt, akihez riportmentem azt nap, csak a munkájáról kérdezem.

Nem is kellett kérdezniem. Csak arról beszélt, Talán az az érzés kínozza, amit úgy hívnak — hivatásteret.

HÍREK

Az orfűi községi tanács Orfűi község központi részén 12 darab csoportos családi házhelytelket ajánlott fel építkezés céljára vállalatunk dolgozó részére. Egy-egy telek nagysága 420 négyzetméter, eladási ára 60 ezer forint. A telkek közművesítettek (víz, csatorna, villany gerincvezeték), s egy-egy csoportban 4 lakás építhető. Érdeklődni a tanácsnál lehet.

Vezérigazgatói utasítás jelent meg az 1984. évi leltározásról. Az utasítás az állásfoglalások, készletek és egyéb eszközök nyilvántartásba vételével foglalkozik, s elősegíti a társadalmi tulajdon védelmét.

A balatonmáriafürdői vállalat üdülő kultúrházának felújítása, valamint a gyermeküdvöltetés miatt a kemping nyitása késni fog. Ezért leutazás előtt célszerű érdeklődni a Központ munkakészletési osztályán, a 7-205-ös telefonon.

Személyi hírek

Nyugállományba került: Wagner Antal csillás (II. sz. bányauzem), Batkó Ferenc robbantómester (II. sz. bányauzem), Vercsek Jenő csatlós (II. sz. bányauzem), Katona Árpád villanyserelő (II. sz. bányauzem), Gábor Gyula aknász (III. sz. bányauzem), Szabó István portás (III. sz. bányauzem), Fazekas János vágár (IV. sz. bányauzem), Mígacs Imre vágár (IV. sz. bányauzem), Rékasi Péter vágár (IV. sz. bányauzem), Csapó Lajos művezető (EDÜ), Kisfalusi Jenő gátepítő (EDÜ), Dezsi Gyuláné portás (EDÜ), Farkas Emil gumis szakmunkás (EDÜ), Göncz János fűrészmester (Kutató-mélyfűrő üzem) Papp János betanított munkás (Kutató-fejlesztő üzem), Budavári Árpád vegyipari szakmunkás (Kutató-fejlesztő üzem), Szőke József anyagátvevő (Központ), Hund Mihály idomérő (Központ), Elzer Károlyné ügyvitelszervező (Központ), Lovász Gyula portás (EDÜ), Borda Béla gépkezelő (EDÜ).

A nyugállományba került dolgozóinknak ezután is megköszönjük a vállalatnál végzett eredményes munkájukat. S nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk!

Meghalt: Fehérvári Józsefné statisztikus (II. sz. bányauzem), Petsnig István vágár (II. sz. bányauzem), Frikk József vágár (III. sz. bányauzem).

Autós túraverseny

A vállalati KISZ-bizottság, a IV. sz. bányauzem KISZ-bizottsága és a megyei Közlekedésbiztonsági Tanács a győzelem napja tiszteletére autós túraversenyt szervezett május közepén.

A négy géposztályban összesen 35 kocsi nevezett, amelyek közül végül is 27 ért célba. A célbaérés nem mindenkinek sikerült és ez talán annak is köszönhető, hogy némelyik gép nem a legkifogástalanabb műszaki állapotban kezdte a versenyt. Persze, az is lehet, hogy a közbeiktatott 25 kilométeres földút volt a kocsiknak szokatlan. Másoknak pedig gondot okozott az új versenyszabályok értelmezése. Végül a négy géposztályban a következő eredmények születtek.

1. géposztály: első Szabó-Dobszai (Komló), 2. Csöndör-Horváth (IV. üzem), 3. Staltenberger-Molnár (III. üzem).
 2. géposztály: első Niedling-Vildanger (Komló), 2. Eperjéi-Krémer (Szolgáltató), 3. Nagy-Csölle (EDÜ).
 3. géposztály: első Richter-Csató (Komló), 2. Fodor-Kolonics (Hír. gép.), 3. Horváth-Csermák (IV. üzem).
 4. géposztály: első Keszeri-cze-Köbi (IV. üzem), 2. Folor-Hahn (Komló), 3. Bugyl-Kovács (Komló).
- A megyei Közlekedésbiztonsági Tanács által felajánlott díjakat — értékes autófelszerelési és autópólisai cikkeket — Varga Jenő, a vállalati pártbizottság munkatársa adta át a nyerteseknek és helyezettnek.
- A Niedling-Vildanger páros különdíjat kapott a legjobb KRESZ-totó kitöltéséért.

N. G.

Toborzó 1984

Újra feljövőben a női labdarúgás

Külföldön már a világbajnoki címért folyik a küzdelem, míg hazánkban még mindig huza-vona akadályozza a női labdarúgás létjogosultságát. Épp ezért örvendetes, hogy a Kutató-mélyfűrő sportbizottsága kezdeményezésére az üzemi együttest szeretnénk vállalati szintű csapatrá kovácsolni az elkövetkező időkben. Ezért felhívással fordulunk a vállalat nődolgozóinak a vállalatnál, hogy aki kedvet és tehetséget érez a sportág iránt, jelentkezék. Jelentkezés minden szerdán a PMSC újmecsekaljai pályáján 17 óráig Galamb István edzőnél.

A csapat rövid, egyhónapos szereplése máris biztató. Igaz, hogy a pre-

mier nem sikerült az SZMT Kupában, de annál sikeresebb volt a Balatonföldváron szerzett első helyük az Express Ifjúsági Sportnapon, hat csapat közül veretlenül végeztek az első helyen.

Elszántság, bizakodás jellemzi játékkukat, a városi bajnokság kezdete előtt és reméljük ez marad a befejezés után is.

S íme a női sor, akik a balatonföldvári siker Kovácsai voltak, a képen balról jobbra: Simon, Simonné, Galamb István edző, Csongrádiné, Károlyiné, Solyomvári, guggolnak: Tóth, Privarics, Ferka, Kovács Á. A képről hiányzik: Papp, Pálkás és Huszti.

K. M.

SZMT Kupa

Sikeres első forduló akadályvétele után hat labdarúgó- és egy férfi kézilabda-együttesünk továbbjutott az SZMT Kupa második forduló-jában.

A labdarúgó-együttesek közül csak a Szolgáltató, a III. üzem és a Szálló vett búcsút a további küzdelmekről. A férfi kézilabdások pedig sima győzelemmel biztosították további szereplésüket az egyenes kiesésű bajnokságban.

Elkészült a második fordulóba került csapatok sorsolása.

Ime: Anyagosztály—EPFU, Kutató-fejlesztő—Megyei Tanács, II. üzem—Petőfi úti lakótelep, EDÜ—DEDÁSZ, Kutató-mélyfűrő—P. Bőrgyár, IV. üzem—PETÁV.

Kézilabda: III. üzem—Pécsi Szikra.

A találkozókat továbbra is oda-vissza alapon játsszák le, amelyek már elkezdődtek. Mivel az eredmények lapzártáig nem ismeretesek, ezért a következő számban részletesen beszámolunk a történetekről.

K. M.

Labdarúgás

Alapos felfordulást okozott a kispályás labdarúgó-bajnokság VI.—VII. fordulójában. Vaskos meglepetésekkel tarkított találkozók után átrendeződött a tabella eddigi állása. Kezdődött azzal, hogy a két nagy rivális, a Kutató-mélyfűrő—II. üzem találkozóján a kutatók „padlóra” küldték ellenfelüket. A bakonyiak az 5-0-ás vereség után még a következő fordulóban sem találtak magukra és simán kikapott az eddigi pont nélküli Szolgáltatótól (3-0).

Az utolsó forduló hozta a bombameglepetést, a már tavaszi bajnok kutatók ellen. A feltámadás korát élő III. üzem drámai küzdelemben 3-2-re legyőzte az eddigi listavezetőt és ezáltal újra nyílt lett a bajnok címet folyó harc. A III. üzem pontszámában bérheti őket, mivel egy mérkőzéssel kevesebbet játszottak. Ennek kimenetele viszont függ a

II. üzem elleni találkozótól, ha a bakonyiak győznek, úgy két csapat liheg 2 pont hátránnyal a listavezető nyomában. Ha a III. üzem győz, úgy pontszám egyenlőség lesz és őstől kezdődhet minden előről. Ha megkésve is, de hajrát nyitott a Szolgáltató. A II. üzem siker után a szebb napokat látott IV. üzemiek is legyőzték (6-3) és elkerülték az utolsó helyről. Kellemes meglepetés a Kutató-fejlesztő együttesének rmejk szereplése. Hosszú évek óta hiányoztak az élmezőnyből, most ott vannak a harmadik helyen, jobb gólkülönbőséggel a II. üzem előtt. A többi találkozón az esélyesebb együttesek szerezték meg a győzelmet.

A gólkirályságért folyó küzdelemben Veres (Kutató-mélyfűrő) átvette a vezetést 12 góllal, a 11 gólos Pálfi előtt.

Kovács—Egyed

Lövészeti

Javuló eredmények a II. fordulóban

A verseny előtt hatalmas zápor söpört végig a IV. üzemi lőtéren felett, amely alaposan megnehezítette a versenyzők helyzetét. A megromlott látási viszonyok és az erős szél ellenére jó eredményeket értek el a lövészek az Ércbányász Kupa második fordulójában.

A kispuska versenyen (férfi) ezúttal Bradics László (Szolgáltató) szerezte meg a győzelmet 187 körrel, klubtársa, Sebők Ferenc előtt, aki csak egy kör hátránnyal szorult a második helyre. Jobb tízes találatlalt bronzérmes lett Járó Béla (II. üzem), míg a többszörös bajnok Szigeti József (EDÜ) a negyedik helyre szorult. Csapatversenyben a Szolgáltató végzett az élen a II. üzem és az EDÜ előtt.

A 20 lövéses kispuska verseny (női) mindvégig izgalmas volt. Osztragonác Istvánnét (Kutató-mélyfűrő) ez mit sem zavarta, a fiatalasszonyka magabiztosan utasította maga mögé a nála rutinosabb lövőket és biztosan került az élre 174 körrel. Kisebbségi megszokások után újra hallatott magáról Máté Emilné (IV. sz. bányauzem), hazai pályaelőnyét élvezve a második helyen végzett, s ami az igazán meglepetés, az ismeretlen Bizderi Orsolya remek szereplése volt. A fiatal versenyző az erős mezőnyben az értékes harmadik helyet szerezte meg (167 kör), az ugyancsak azonos pontszámot elérő Péhl Jakabné (II. üzem) és Ragoncsáné (Szolgáltató) előtt. Csapatversenyben a kutató-mélyfűrők győztek, második a IV. üzem, míg harmadikként a Szolgáltató szerepelt.

Tele feszültséggel és izgalommal zajlott a húszlövéses pisztolyverseny (férfi) a IV.

üzemi lőtéren, de jó eredmények születtek. Molnár Gábor (EDÜ) 182 körrel első helyen végzett, klubtársa, Somogyi György (179) előtt, míg a harmadik Welch Gábor (Kutató-mélyfűrő) lett 176 körrel. Csapatban ezúttal az EDÜ bizonyult a legjobbnak 523 körrel, a II. üzem (492) és a Szolgáltató (483) előtt. A harmadik forduló június közepén kerül megrendezésre. Az erről szóló tudósítást a következő számban közöljük.

Kovács



Felvételeinkön a tavaszi bajnok, a Kutató-mélyfűrő csapata.