

Éljen május elseje, a munka ünnepe! Békét, biztonságot a világnak!



A munka ünnepe

Az elnyomott és kizsákmányolt munkások első szervezett tüntetésére kilencvennyolc évvel ezelőtt került sor. Ez volt a jel, mely megindította a világon a harcot a burzsoázia ellen. Válaszul a rendőrtörő nyomán, a munkások vére festette pirosra Chicagó utcáinak kövét.

E napot a II. Internacionálé alakuló kongresszusa „a nyolcórás munkanapért vívott harc ünnepi napjának” jelölte ki.

Hazánkban 1890. május 1-én ünnepelt a munkásszótárs először. A budapesti munkásság hatvanzres felvonuló serege sejtettj engedte erejét és szervezettségét. Igazolta a jövő nagy költőnk látnoki szavait:

„Habár fölül a gálya,
S alul a víznek árja,
Azért a víz az úr!”

Nem rettentette vissza az elnyomás kegyetlen terrorja sem a magyar munkásságot ünnepeinek megtartásától. Annak ellenére sem, hogy életükkel és vérükkel kellett fizetniük esetenként.

1919 volt az első szabad májusa a magyar proletáriátusnak, amikor boldogan félelem nélkül vonulhatott fel, mutathatta meg erejét. Ezt a napot nem tudta eltörölni a horthysta elnyomás huszonöt éve sem a munkásszótársakból.

Felszabadulásunk után a május ünnepe a barátság, a béke és a nemzetközi munkásság egységes ünnepe lett. A magyar dolgozó nép évről évre méltó módon megünnepli május elsejét. Különös fontosságú történelmünkben az 1957-es májusi ünnep. Itt munkásságunk hitet tett a szocialista építés, a Magyar Szocialista Munkáspárt mellett.

Napjainkat és az első munkástüntetését majd száz év választja el egymástól, de jellege azonos maradt. Megmutatni a munkásszótárs erejét, küzdeni az elnyomott és kizsákmányolt munkásmilliókért, küzdeni a népek felszabadulásáért és a békéért.

A magyar nép e napon 40. alkalommal ünnepelheti szabadon május elsejét. E szabadság záloga népünk becsületese és céltudatos munkája, népi demokratikus rendszerünk szeretete és a szocializmus feladatainak megvalósítása.

Sára Elemér

MECSEKI ÉREBANYÓSZ

A MECSEKI ÉREBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. MÁJUS 1.

Már 16 éve mozgalmi munkánk egyik legfontosabb eseménysorozata a FIN. Ennek megfelelően igyekeztünk három dicső tavaszunkról méltó módon megemlékezni.

A FIN megfelelő előkészítése és sikeres lebonyolítása érdekében FIN intézkedési és rendezvényszerűségeket készítettünk. Az események során végig tekintve kitűnik, hangsúly eltolódás történt az üzemi és alapszervezeti megmozdulások javára. A kisközségi rendezvények hangulatukban, emberre szabottságukban nagyobb le-

FIN '84

hetőséget nyújtottak fiataljainknak az önmegvalósításra.

Hagyományainknak megfelelően ez évben is rendeztek üzemcink a FIN-hez kapcsolódva szocialista tartalmú gyermek névadókat, sportversenyeket, politikai vetélkedőket és társadalmi munkaakciókat.

Röpgyűléseken, ünnepi taggyűléseken és kitünteté-

tési ünnepségeken emlékeztünk meg forradalmár elődeinkről. A kiemelkedő gazdasági és társadalmi munkát végző fiatalok nagy számban kaptak elismerést. A miniszteri, KISZ KB és vállalati elismerések mellett üzemcink saját alapítású elismeréseket is adtak át.

Az üzemi ünnepségek többsége színvonalas volt, jól támaszkodtak a testvérkapcsolatok adta lehetőségekre. Vállalati FIN kitüntetési ünnepség és nemzedéki találkozó keretében találkoztunk az 1984-es kitüntetettekkel és a „veterán” ifjúsági mozgalmi vezetőkkel, akik vállalatunk megléte óta irányították a vállalat ifjúsági életét.

Ifjú Gárda szakaszunk politikai vetélkedővel emlékezett a három forradalmi tavaszra. Új színfoltja volt a FIN-nek a „dalolva politizálni, politizálva dalolni” akció keretében megrendezett Muzsaj András mai dalos estje, a 100 év magyar munkásmozgalmi dalából, ahol a műfaj népszerűtlensége ellenére, szép számmal vettek részt fiataljaink. Koszorúzásokon dolgozóink nagy számban vettek részt, de itt kell megemlékezni, hogy igény lett volna egy megyei demonstratív tömegmegmozdulásra, ami tovább erősítette volna a KISZ tömegbefolyását, a fiatalok „hozzátartozás” érzését.

A FIN eseményei, rendezvényei, s az ezeken megnyilvánuló aktivitás bizonyította, hogy fiataljaink nem csak előre, hanem szívesen tekintenek a múltba is.

H. B. I.

Kommunista műszakok

Szocialista brigádjaink az éves vállalásaik között rendszeresen felajánlást tesznek kommunista műszakok teljesítésére is. Az önkéntesen vállalt többletműszakok teljesítéséhez a nem szocialista brigádtagok is csatlakoztak. Az ez évi felajánlások teljesítésének elősegítése érdekében a bányauzemekben és a Szolgáltató üzem bányauzemi termeléshez csatlakozó részlegeiben május 12-én és 19-én kommunista műszakokat szerveztek.

Az önkéntesen vállalt, szabad szombatokon teljesített többletműszakok munkabéret a dolgozók a lakásépítési alap kiegészítésére ajánlják fel.

J. K.

A május elsejei program

Az elmúlt évek hagyományainak megfelelően Pécssett a május elsejei felvonulás az jden is a Szalai András úton, az SZMT székháza előtt felállított dísztribün előtt történik. Vállalatunk dolgozói a József Attila utcában gyülekeznek, a Hullámfürdő és a Petőfi utca közötti szakaszon 8 óra 15 perctől 8 óra 30 percig. Itt vehetők át a dekorációs anyagok.

Az elhelyezkedési sorrend: fúvószenekar, bányászok, a vállalat vezetői, a Központ, az Anyag- és áruforgalmi főosztály, a II. sz. bányauzem, a III. sz. bányauzem, a IV. sz. bányauzem, a Kutató-mélyfúró üzem, az Éredúsító üzem, a Kutató-fejlesztő üzem, a Szolgáltató üzem dolgozói

A menet húszfős sorokban 8 óra 30 perckor indul a József Attila utca, Szalai András út és a Bajcsy-Zsilinszky Endre utca út-

vonalon. A dekorációs anyagok leadása a Bajcsy-Zsilinszky utcában történik.

A felvonulásról dolgozóink az üzemi röpgyűléseken részletes tájékoztatást kapnak.

*

Érebányász ünnepi műsor a Mecsek Áruház előtti szabadtéri színpadon május 1-én 15 órától.

A vállalati szakszervezeti bizottság és a Ságvári Endre Művelődési Ház vezetősége, dolgozóink és családtagjai részére két és félórás kulturális programot szervez.

A műsorban a Bóbita Bábszínház előadásában láthatjuk majd a Piroska és a farkas, valamint az Egér és az oroszlan című bábjátékot, majd ezután a Hetvehelyi Nemzetiségi Fúvőegyüttes gazdag programja szórakoztatja a résztvevőket.



Köszöntjük az 1983-as évi kiemelkedő munkája alapján az Élüzem és a Vállalat kiváló üzeme címet elnyert III. sz. bányauzemi kollektívát!

Csöndör László felvétele

Éljen a magyar és a szovjet nép megbonthatatlan barátsága!

Család szerepe a társadalomban

A kiegyensúlyozott, jó családi légkörben élő dolgozó fokozottabban teljesítményre képes. A hangulatot befolyásoló tényezők kialakulása pedig csakis önmagunktól függ.

Hogy is kezdődik egy nap?

Sietéssel, mert lekésem az üzemi járatot, mert le kell adni a határidős munkákat, mert menni kell a gyerekéért, mert vásárolni kell, mert vacsorát kell készíteni, mert korán kell ikerüdni, mert reggel korán kell kelni...

A nyűgösködés mindig, hacsak...

És most kell jönnie a szerepváltásnak! Ki kell lépni a mindig fontoskodó, ideges szerepünkéből, tudjunk leszállni a gyerekek gondolataihoz. Nagyon fontos, hogy megkérdezzük tőlük: Mit csináltál egész nap?

Ha mód és lehetőség van rá, még játszunk is velük, mert még tele vannak energiával, mert még igényeik vannak, és még csillog a szemük ösztöntel, tele szeretettel. Az óvónéni gondoskodása soha nem tudja pótolni az apa-anya-gyerekek együttes, önfeledt játékát.

A sokféle lehetőség között talán legszebbek a családi kirándulások. A Mecsek vidéke minden évszakban gyönyörű.

Igaz, előfordul, hogy nem tudjuk eltitkolni fáradtságunkat és idegességünket, de egyikünk tapasztalata mindig győz.

Muszáj győznie, mert tisztában vagyunk az egymás iránti tisztelettel és szeretettel tudunk megküzdni.

Bertáné H. Emília

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczy János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajmóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmi laknál
Ny-623-4

A gépkocsizók taggyűlésen megvitatták

Fókuszban a közlekedés

Örökzöld téma a közlekedési morál és nem túlzok, ha azt mondom, hogy még jó ideig az is marad. A balesetek száma — sajnos — évről évre nő, s ilyenkor bizony nemcsak anyagi kár keletkezik, hanem személyi sérülés, rosszabb esetben halálest is bekövetkezik.

Mit lehetne tenni annak érdekében, hogy kevesebb baleset történjen? Kisebb koccanások és könnyebb sérülések is szép számmal akadnak. Bizonyítják, hogy mennyire nem vigyázunk az úton egymásra. Sőt, még saját magunkra sem. Úgy tűnik például a délutáni csúcsforgalomban, mintha az autózók jó része valamiféle frontátvonalulást érezne.

Szűcs János párttitkár, Szolgáltató üzemi gépkocsivezető vitaindító beszámolóját hallgattam egy párttaggyűlésen, s közben szemem előtt megjelent egy otthoni gondoktól ingerült, egy ittas, egy beteg és ki tudja még milyen autózó, akinek mindennapi munkája a fuvarozás. A felsorolt jelzők — ezek az emberek nem képesek a teljes koncentrációra, reflexeik lelassulnak. Elképzelek egy hibás gépkocsit, ami, ha kikerül a forgalomba balesetet is okozhat. Nem kell nagyon fantáziálni, amikor a felbontott útbontolatra gondolkodik, ami szintén tragédiához vezethet. Vezet, ha — és itt újra az ember — a volán mögött ülő nem figyel és azonnal nem cselekszik.

A Szolgáltató üzem jelentős része gépkocsivezető munkakörben dolgozik. Az üzem egyik fő profilja az anyag- és személyszállítás, így nem mindegy, milyen teljesítményt nyújtanak a dolgozók.

Jó magam is vezetek gépkocsit és tudom, mi-

lyen bosszantó tud lenni, ha valaki balra kanyarodáskor kis ívben fordul be és én meg mehetek, amerre tudok. Vagy, ha a baltonyi úton a kocsisorból egy időhiányban szenvedő előzget, és az utolsó pillanatban elém vág a szemben jövő elöl stb.

Igaz, hogy, aki a volán mögé ül, az számoljon illyesmivel, de, ha nem szükséges ne fessen nekem

más idő előtt ős hajszálakat.

A taggyűlés vendége volt Vidák Gyula alhadnagy, aki elismerőleg nyilatkozott a rendőrség és a Szolgáltató üzem kapcsolatáról. Kiemelte az önkéntes rendőrök munkáját, majd tájékoztatta a résztvevőket az elmúlt év baleseti statisztikáiról, amely sajnos 0,4 százalékkal romlott az előző évihez viszonyítva. A két pártalapszervezet a jövőt illetően szorosabb együttműködést tervez. Reméljük, a közös munka gyümölcsöző lesz a közbiztonság érdekében.

Helsztáb Judith

Felszabadulási politikai vetélkedő

Az elmúlt évben Zalaegerszegen rendezték a XII. Országos Ifjú Gárda Szemlét, ahol Baranya megyét a vállalat Ifjú Gárda szakasza képviselte. A KISZ KB által, a szemlére készített film levetítésével kezdődött az a hazánk felszabadulásának 39. évfordulója tiszteletére rendezett politikai vetélkedő, amit a vállalati Ifjú Gárda szakasz és a vállalati KISZ-bizottság szervezett az üzemek ifjúgárdistái és kiszes fiataljai részére.

A vetélkedőn 11 csapat mérte össze az erejét, köztük a honvédség egy és a vállalati munkásorszárad egy csapata. A vetélkedőn az előző évekhez hasonlóan izgalmas versenyfutás alakult ki a győzelemért és a helyezésekért. A három tavasszal és az időszerű politikai kérdésekkel kapcsolatos teszt-feladatok és szóbeli feladat megoldása mellett a végső sorrend kialakítása villámkérdések segítségével történt.

A győzelmet a IV. sz. bányüzem Ifjú Gárda-KISZ — Neubauer E.—Bábics L.—Böhm P. — összeállítású vegyes csapata szerezte meg. Második lett az Ifjú Gárda vegyes csapata, harmadik pedig — a IV. sz. bányüzem sikerét teljessé téve — a IV. sz. bányüzem munkásorszárad csapata lett.

Az első három helyezett díjait — Skála vásárlási utalványokat — Vastagh Zoltán, a megyei honvédelmi felelős adta át.

A vetélkedő után vállalati Ifjú Gárda szakaszgyűlésre került sor, ahol Kalina János szakaszparancsnok értékelte az eddigi munkát és meghatározta a soron következő legfontosabb feladatokat, amik közül kiemelkedik az újonnan felvettek beillesztésének, felkészítésének gondja. A programok közül pedig a legfontosabb a vegyes háromtusa versenyen tavaly elért első hely megismétlése.

Wesztl László

Köszöntjük az édesanyákat



Nőkről, de nemcsak róluk

Otthoni bevásárlás helyett

Társadalmunk a nő nemcsak mint munkaerőt, politikai-közéleti tényezőt veszi számításba. A nő a szocializmusban is édesanya vagy leendő édesanya. Ha nincs is elvi elmentmondás a dolgozó nő és az édesanya között, mégis feszültség keletkezik a munkahely és a család között. E feszültséget kívánja enyhíteni vállalatunk, mint az a márciusi számunkban megjelent 1983-as szociálpolitikai terv értékeléséből kiderült. Ezek közül a büfék áruellátottságát vizsgáltuk abból a szempontból, hogy az a dolgozó nők második műszakját — az otthoni munkát — hogyan segíti.

Kinizsi büfé, az EDÜ területén: Az itteni dolgozók étkezési igényeit, melyre létesült, kielégíti olyanra, hogy a választékából akár otthonra is vásárolhatunk. Sokszor van száraz, füstölt áru, sütemény. Nagyon jó, hogy ünnepek előtt a jellegzetes árukért (szaloncukor, sonka, déligyümölcs) nem kell a városban sorba állnunk. A délutáni bevásárlást a bolti jelleg valóban elősegítené, főleg ha figyelembe vesszük vidéken élő nő dolgozóinkat, hisz munka után, mire hazamennek, a boltok gyakran zárva vannak. Ennek az igénynek a kielégítése azonban nagy szervezethez igényelne.

Fő probléma: mikor történjen a bevásárlás? Műszak előtt, után, vagy közben? Ez utóbbi természetesen lehetetlen. Jelenleg pedig a másik kettő is. Reggel a „tízdekas” vásárlók sora teszi lehetetlenné, délután pedig a büfé nyitvatartása és a munkaidő vége közti különbség gátolja. A Kinizsi büfé vezetője elmondta, hogy ők szívesen tartanának nagyobb árukészletet (forgalom után; bérezés), de ezt a szűk hely és a felvásárló központtól való távolság nem teszi lehetővé. Más üzemeknél is érdeklődtem a büfék ellátottságáról, ami nagyjából meggyezett a fentiekkel. Kírívó eset csak a Szolgáltató üzem és a Kutató-művelődési üzem területén levő büfében mutatkozott, mely még a dolgozók reggeli illetve déli étkezését sem biztosítja maradéktalanul. Jó példa a Központban működő, szerződéses üzemeltetésű büfé, ahol élelmiszereken kívül mosószeret is árusítanak. Elgondolkoztató, hogy miért ez a szolgáltatási forma jár mindig a vásárlók kedvében, és valóban csak a nőket érinti-e a délutáni bevásárlás megkönnyítése, hisz hány férfit látunk négy óra tájban megrakott szatyrokkal a boltokból kijönni?

Helsztáb Klára



MAGYAR-SZOVJET BARÁTI TALÁLKOZÓ A SZOLGÁLTATÓ ÜZEMEN. Április 9-én ipari és mezőgazdasági munkásokból, pedagógusokból, mérnökökből és orvosokból álló 38 fős szovjet csoportot láttak vendégül a Szolgáltató üzem dolgozói. A jól sikerült találkozón készült felvételen a Moszkva környékéről érkezett vendégek csoportvezetője köszönetet mond a szíves vendéglátásért. Egyed Imre felvétele

Előre az 1984. évi népgazdasági terv sikeres megvalósításáért!

Sokfelé elkelnének



Munkában a családi munkaközösség. Balról jobbra: ifj. Gál György, szakvezető vágár, id. Gál György csapatvezető és Gál Zoltán segédvágár.

Bálint Jenő felvétele

„Családi munkaközösség”

Nem én vagyok a „névadója” Gál György 14-es ifjúsági szocialista brigádjának, de ráillik nagyon a CSMK, annál is inkább, mert az idősebb Gál György — brigádvezető — két fia mellett még két rokon dolgozik a hétfős brigádjukban.

Fegyelmzett, jól szervezett brigád, s nem véletlen, hogy felszabadulásunk megemlékezésének ünnepén kétszer adott át a brigádnak oklevelet, jutalmat és gratulált Bujtor Béla üzemigazgató. Először az üzem fejtési brigádjainak 83-as évi versenyének győzteseként vették át az oklevelet, másodjára a szocialista brigádmozgalom 25. évi BDSZ fennállásának 70. éves évfordulója tiszteletére indított munkaverseny első szakaszának legjobbjaként.

A munkahelyükön nagy a rend, és minden apró részletet a technológiai fegyelem betartásáról árul-

kozik. Kőzetlocsolás és biztosító elem kikészítés közben találok az idősb Gál György brigádvezetőt, Gál Zoltánt és Majorosi Józsefet.

A brigádvezető negyed-órás beszélgetése alatt a többiek felszólítás és utasítás nélkül is végzik a maguk munkáját, mert Gyuri bácsitól azt tanulták, hogy a munkaidőt végig ki kell dolgozni.

Faggatom Gál Györgyöt, mivel magyarázza, hogy évekig „csak” a jók között voltak, s most hirtelen elsők a legjobbak között? — Igen egyszerű a magyarázata: beérték a fiatalok. Minden munkafogásban szó nélkül is értik egymást. Sőt, látják az elvégzendő munkák sorrendjét.

Az ötvenhárom éves brigádvezető mellett „öregnek” számít még Andrasek János a negyvenkettő évesével, a többiek huszonegy év alattiak. Ezért is lehet ifjúsági szocialista brigád.

A brigád kialakítása kapcsán szó került az új dolgozók betanításáról, a fiatalok bányásszá neveléséről. Erről valóságos kiselőadást tart, pedig — gondolom — sosem tanult pedagógiát. Sokfelé elkelnének magnapság az ilyen Gál Györgyök!

Elvárásuk áttételesen fogalmazódik, nagy pénzt keresni. Ezért jöttek a föld alá dolgozni. Persze, cserébe adják a becsületes munkájukat.

Elnézem beszélgetés közben Gál Györgyöt. Nem egy izomkolosszus alkat, de ahogy a munkáról beszél, önkéntelenül eszembe jut a „többet ésszel...” közmondásunk. Ha egy kicsi lehetősége van a munkahely „gépésítésének”, azt mindig kihasználják, mert a föld alatt úgy is elhasználódik az ember — mondja —, feleslegesen nem szabad pazarolni az energiát.

Az üzemi szóbeszéd szerint, mint egy zárt család olyan a brigádjuk, olyan a fegyelem náluk. Szabadság és műszakcsere a brigádvezető tudta nélkül évek óta nincs. Sőt, a szabadságot szigorúan beosztják.

— Fegyelmezni ritkán kellett — mondja Gál György —, fegyelmezett és fegyelmez mindenkit a kiengensúlyozott, jó munkáért járó nem kevés kereset.

S, hogy érzik magukat a brigád tagjai — ilyen szoros rendben, fegyelmében —, akikről szó volt, s akikről még nem — ifjabb Gál György, Filóczy Mihály és Szerző Zoltán. Talán mindannyiuk nevében fogalmaz Majorosi József és Gál Zoltán: — Így jól tudunk keresni, hisz ezért járunk ide és jól is érezzük magunkat.

Kukai András

Hogy megfeleljünk a követelményeknek

Bemutatkozik a kiváló ifjúsági brigád

A Kalmár László szocialista brigád nem tekint vissza nagy múltra, három évvel ezelőtti megalakulása mögött is nagy vitaközlések húzódnak, mivel a létszámunk csupán öt fő. Emiatt sokan kételkednek létjogosultságunkban.

Ezen egy ideig háborogtunk, aztán... nem, nem... nem töröttünk bele! A nőket nem könnyű félreállítani — mi mindannyian azok vagyunk —, elszántak a bizonyításra. Még előnye is van a kis létszámunknak, mert az üzemi rendezvényeken, ha hárman megjelentünk, már több mint fele ott volt!

Saját brigádmegmozdulásainkon pedig mindig vagyunk annyian, hogy egy repülőgép nem tudna levegőbe repíteni bennünket.

A család, a meghívott védőek és sok-sok tiszteletbeli brigádtag. A tiszteletbeli brigádtagok közé tartoznak azok, akik végre dolgoznak, de csupán ideiglenes állomásnak tekintették csoportunkat. Előnye volt, hogy amíg be nem kerültek a főiskolára, volt időnk „kiszínolozni” tehetségüket. Jelenleg is van egy ilyen társunk: Ko-

vács Ágnes. Pedagógus óhajt lenni, de egyelőre lö, fut, sakkozik, teniszezik, úszik, vetélkedik és most iratkozott fel a focicsapatba. Sportteljesítményünk elsőosztályú.

Brigádvezetőnk ugyanilyen sokoldalú, ő még megtoldja egy kis pártmunkával, szakszervezeti, KISZ-tevékenységgel. Persze, rendezgeti az üzemi salújságot és a hangos híradó adásaiban mindig hallani hangját. Bredácsné Balogh Agótának hívják, lelkesen irányít bennünket — ha nem kiabáljuk túl, mert előfordul —, és ott-hon férjét és egy szem fiát. Számítástechnikai főiskolán szerezte diplomáját. Kilenckéve dolgozik az üzemenél, ugyanennél a számítógépes csoportnál, reméljük, innen is megy nyugdíjba, de nem előbb, mint a jó öreg EMG-666 asztali kalkulátorunk.

Veres Józsefnéért (Magdi) mindig izgulunk. Nem azért, mert ifjú házaspár, hanem, hogy minél előbb kapjanak lakást. Az idén fog érettségizni a közgazdaságban, ez kissé leköti a szabad idejét, ennek el-

lenére ott van mindig, ahol lennie kell.

Jómagam sem vagyok magamban. Két jóévtávú gyermeket és egy férjet nevelgetek. Iskolai végzettségem gimnáziumi érettség, jelenleg pártiskolára járok. „Írói ambícióimat” a brigádnaplón és az Ércbányász bosszúló meg, mivel tehetségkutató versenyen még nem fedeztek fel, pedig már tíz éve csücsülök én is egyhelyben és várok (értendő: tíz éve dolgozom az üzemenél).

Munkánk jellegét tekintve széles körű. Fúrásdokumentáció, anyaggazdálkodás, geológiai, geostatistikai adatok számítógéppel való feldolgozása. Munkánkat elismeri az üzem vezetősége, további fejlesztésre várhatunk. Mi pedig kénezzük magunkat, hogy megfeleljünk a követelményeknek. Igyekszünk elvégezni a ránk bízott feladatokat, mivel jólesik fülünknek a dicséret, szemünknek jó látni az eredményeket. Korántsem biztos, hogy ha húszan lennénk, többet tudnánk felmutatni... nem mintha dicséretünk magunkat.

Bertáné



A Kalmár László szocialista brigád tagjai. Balról jobbra: Kovács Ágnes, Veres Józsefné, Bertáné Horváth Emília, Bredácsné Balogh Agota, hiányzik Pokornik Terézia.

Év végi szabadságoltatás

Az 1984. évi tervjavaslat vitájában és az üzemi demokrácia fórumain dolgozóink kérétek, hogy a karácsony és újév közötti munkanapokat munkarend-módosítással előre dolgozhatassák le.

Vállalatunk az elmúlt években már alkalmazott munkanap áthelyezéseket, de a szabadságoltatásról eddig nem szóltunk. A gazdaságosság szempontjából nem hozták meg a kívánt eredményt a hiányos megjelenés, a sok szabadság és betegség miatt. E tapasztalatokat figyelembe véve a vállalat vezetősége nem alkalmaz munkarend-módosítást, de a dolgozók kívánságát teljesíti és lehetővé teszi a két ünnep közötti szabadságoltatást.

A közelmúltban kiadott körlevél részletesen meghatározza az eljárást. E szerint az 1984. december 27., 28., 29. napokra

a vállalat kötelezően meghatározza a szabadság kiadását, a dolgozók éves fizetett szabadságának terhére. Ezt a három napot az üzemek és a Központ részleges kötelesek tartálékolni, s majd december végén kiadni.

A körlevél kiter azokra a területekre is, ahol a szabadságoltatás nem érvényesül (folyamatos munkarendben foglalkoztatott portások, elektrikusok, polgári fegyveres őrök stb. az üdülők, munkásszálló dolgozói, valamint a nem ötnapos munkarendben foglalkoztatottak).

A vállalatokhoz érkezett anyagok fogadását, kirakását, az egyéb szállítási feladatokat, karbantartást is el kell látni az év végén, ezért egyes dolgozókra külön munkarendet kell kialakítani és biztosítani kell az ügyeleti szolgálatot is.

J. K.

Az összefogás erejével

zott összegért munkát adunk. Ami azt jelenti, hogy a vállalat számára kedvezőbb költségkihatása van, mintha más magyar vállalattal végeztetnénk a munkát.

Mintegy ötevenezer köméternek megfelelő vágathajtásról szól a megkötött szerződés, ami megfelel 5100 folyóméter Z-3 típusú vágatnak.

Hozzánk egy 50 fős csoporttal vonul fel a Komobex cég, 39 fizikai (35 bányász, 4 lakatos) és 11 tagú felügyelettel (tolmácstól a gépkocsivezetőig). Két munkahelyen 4+1 fős telepítéssel dolgoznak majd a V. sz. bányauzem 13. szintjén. Feladatuk, meghatározott szelvényben feltáró vágathajtás. A robbantási munkák, a munkahelyek anyagellátásán és a vil-

lamos szerelésen kívül minden más a lengyel munkások feladata, a létrejött szerződésben foglaltak szerint.

A kivitelezés munkájának vezetői április 25-én, míg a fizikai csoport május első napjaiban érkezik a Mecsek aljára. Az orvosi vizsgálat, az oktatás és vizsga után várhatóan május 9-10-én kezdik meg a vágathajtó tevékenységet. E munka elvégzését 28 hónapra vállalták és, ha így lesz, nagyot segítenek a vállalatnak.

Mindannyiunk érdekelben szükséges, hogy aki kapcsolatba kerül a lengyel bányászokkal, a maga területén segítse őket a beilleszkedésben.

V. T.

Nemzeti összefogással szocialista céljainkért!

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A II. sz. bányászati dolgozói egyre türelmetlenebbül teszik fel a kérdést, hogy mikor oldódik meg a telefonprobléma?

A kérdésre Gebhardt Ferenc energetikai osztályvezető válaszolt.

A vállalat vezetői előtt már évek óta ismeretes, hogy a saját hírközlő rendszerünk rekonstrukcióra szorul. A központok cseréjére, a hálózat felújítására négy ével ezelőtt indult meg az az intézkedéssorozat, amely célul tűzte ki a vállalati hírközlés minőségének jelentős javítását. Az ehhez szükséges pénzügyi eszközöket a vállalat biztosította, de a központokat gyártó Híradástechnikai Vállalat nehézségei, a hálózatépítőképességének szűkössége nem tette lehetővé ennek a munkavégzésnek a kívánt mértékű gyorsítását, megvalósítását.

A hírközlés gondjainak megoldásához több oldalú segítséget kértünk a szakvállalatok vezetőitől. Ennek eredményeként, a

munka gyorsítása érdekében, módosítva az eredeti elképzelésünket is, egy intenzívebb ütemű programot kívánunk ebben az évben megvalósítani. Ha a Híradástechnikai Vállalat is teljesíteni tudja ígéreteit, ami nyugati import lehetőségektől is függ, várhatóan a jövő évben sikerül jelentős javulást elérni hírközlésünkben; a legkedvezőbb esetben 1985 első félévében.

— Természetesen a Szolgáltató üzem érintett szakemberei a lehetőségekhez mérten mindent megtesznek a jelenlegi hírközlő rendszerünk fenntartására, folyamatos javítására, de ezzel döntő mértékű javulás nem érhető el.

— Nehézséget jelent, hogy csúcsidőben — túlterheltség miatt — a városi (postai) hírközlő rendszer üze me is nehézkes, nem könnyű a kívánt összeköttetés megteremtése. Javulás itt is csak négy-öt év múlva várható.

Gácsai Máttyás

Munka és művelődés

A vállalat 52 brigádja nevezett a játékra.

Az MM része a **Kell a jó könyv** vetélkedősorozat is, melynek alapszintű (üzemi) fordulói május 22-én, vállalati döntője június 5-én lesz. A vetélkedő anyaga a következő tíz könyv. Ajtmatov: Az év századnál hosszabb ez a nap; Csehov: Szakadékban; Dosztojevszkij: Bűn és bühődés; Ilf-Petrov: Tizenkét szék; Jan: Jégmezők lovagja; Napraforgók — ukrán elbeszélések; Okudzava: Szegény Avraszimov; Rothschild hegedűje — szovjet írók elbeszélései; Szenkevics: Papiruszhajóval az Atlantióceánon át; Tyihonov: Hely és idő.

Az üzemi fordulók csak az első öt könyv a

téma, a vállalatin már mind a tíz. A vetélkedő csapatokat írásban hívják meg a fordulókra. Az MM vállalati és városi törzsprogramjait rendszeresen közölni fogjuk.

Az MM májusi törzsprogramjai:

Színház — Strauss: A denevér, Lenz: Katonák. Bármelyik előadás megtekinthető.

DOZSO: 4-én, 10-én, 17-én 19.30 órakor: Psyché — monodráma. 9-én 18 órakor: Köztetek életem — Solyom Katj és a Székiáltó együttes műsora.

Ifjúsági klub: 15-én vendégünk: Róth Antal és Mészáros Ferenc. 22-én: Politika, kultúra, sport — vetélkedő. 29-én: Filmvetítés — Üvegtörök.

Kocsai László

A polgári védelmi kiképzés hírei

A kiképzési utasítás alapján az üzemi parancsnokságok parancsnoki törzsgyakorlat keretében gyakorolják a különböző készségei fókuszokra meghatározott feladatok végrehajtását. A gyakorlatok során megállapítást nyert, hogy a tervekben foglaltak megfelelnek a követelményeknek.

A parancsnoki állomány példás fegyelmettséggel hajtott végre a kapott utasításokat és magas szintű felkészültségükkel bizonyították, hogy rendkívül körülmények között is képesek a feladatokat végrehajtani.

A felderítő szakaszok beosztott állományai gyakorlati foglalkozás keretében sikeresen

hajtotta végre kiképzési feladatát. A kialakított „éles terepen” a rajok védőruhában, gázálarcban hajtották végre a szakszerű sugár- és vegyi felderítést, gyakorolták a műszerek vegyi mintavevő kezelését.

Eredményesen végrehajtott gyakorlati foglalkozással zárta az éves kiképzést az egészségügyi század és a tűzoltószakasz.

A 130. sz. műszaki mentőszázad záró foglalkozását hasznos munkavégzés keretében tartotta meg, melynek során útiépítést és tereprendezést végeztek.

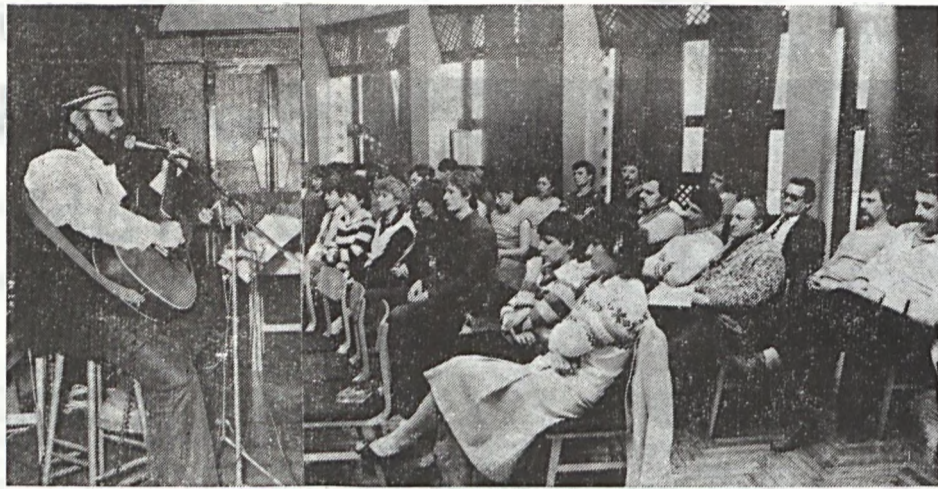
Fehér László

Búcsú

Ahány üzem, annyi szokás. A II. sz. bányászati üzemben van egy kedves és figyelmes méltó szokás. A nyugdíjba vonulókat nem csak szűkebb barát körben búcsúztatják a brigádtagok és barátok. Számuk Ferenc és Furdai István vájáróktól legalább 80 társa búcsúzott március 27-én a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében. Szántal Imre és Beck József (MHSZ Komplex-B-4 fűrészi szocialista br-

gád) nem először szervezett ilyen. Mások is, most is „megfejték” valamivel az összejövetelt. Úgy kezdődött, hogy aki kért, kapott egy KRESZ-tesztlapot. Amit a vetélkedők 10 perc alatt kitöltöttek, de Szántal Imrével egy óra hosszat javítottuk, értékeltük. Addig Scheffer János KRESZ oktató ismertette az új közlekedési szabályokat, azok ellentmondásait. A tesztlapot nem volt könnyű kitölteni, az vizont elgondolkodtató, hogy a „versenyzők” fele megbukott volna, ha történetesen nem csak játszik, hanem vizsgázik.

K. L.



Csöndör László felvétele

„Bányász testvér, jó szerencséd!”

A KISZ MÉV Bizottsága a FIN záróakkordjaként rendezte meg a Ságvári Endre Művelődési Házban „Semmi vagyunk, s minden leszünk” címmel Muzsai András előadójátékát.

— András, bevallom, kicsit hitetlenkedve olvastam a programfüzetben, hogy valaki száz év nemzetközi és magyar munkásmozgalmi dalaiból állít össze műsort. Miért épp ezzel lépsz fel?

— Nyugodj meg, nem te vagy az első, aki csodálkozik ezen. Valójában igaz,

hogy a századforduló felé egyre kevesebbet énekelnek a fiatalok. Igaz az is, hogy ezek a dalok tartalmilag nem a mindennapi életünket tükrözik, mint egy-egy táncdal. A hallgatóság többsége nem is élt ezekben az időkben. De, ha elgondolom, hogy több száz-, vagy ezeréves leleteket nézünk meg a múzeumokban anélkül, hogy az a mindennapi életünkhöz kötődne, úgy érzem, a saját történelmünket idéző dalok bemutatása,

megismertetése kötelességünk.

— A SZOT központi iskoláján felkérték ezeknek a daloknak a gondos öszszválogatására hogy az innen kikerülő hallgatókat az ismert és érdekes mozgalmi dalokra tanítsam.

— Ila nem énekel sz politikai dalokat, mivel foglalkozol?

— Zenével és, hogy stíluszerű legyenek, politikázok is. Huszonnégy éve vagyok KISZ-tag, agitációs propagandista és párttag is vagyok.

Muzsai András az előadás végén mindenki nagy öröme a fülbemászó dalamú „Bányász testvér jó szerencséd!” című mozgalmi dallal búcsúzott, mely választul a jelenlevők ajkán is felcsendült. H. K.

Hozzászólás

AZ ELEGET KÖLTÜNK-E KULTÚRÁRA C. VITAINDÍTÓ CIKKHEZ, ÉS AZ AZT KÖVETŐ KABLÁR JÁNOS ÁLTAL ÍRT HOZZÁSZÓLÁSHOZ

Azt hiszem, nagyon időszertű volt, hogy a témáról vitát kezdjünk és gondolatokat cseréljünk, mert miről is van szó? Gondolom, a vitaindító és a hozzászóló is azért ragadott tollat, mert megtorpanást tapasztalnak kulturális életünk egyes területein.

Ha csak az országos kérdésekről beszélünk és vitáznak oktatásunk helyzetéről, színházaink állapotáról stb., kicsit túl nagy léptéket használunk. Csak az erdőt látjuk és nem látjuk a fát.

Mit is értek ezalatt? Azt hiszem, egy üzem kulturális élete ugyanúgy reprezentálja országunk helyzetét, egészét, mint csepp a tenger. És így mindjárt közelebről látni a hibákat és erőnyeket.

Szeretném pár mondatot felvázolni a II. sz. bányászati kulturális életének azt a részét, amit egy közönségszervező átlát és jól, vagy rosszul dolgozik érte.

Az üzem kulturális életének egyik sarkalatos pontja az immár hat éve kötött és évente megújított szocialista szerződés a Pécsi Nemzeti Színházzal. A szerződés magában foglalja a hat telt házas előadást, együttesen 2200—2600 fővel, továbbá két-három mű megtekintését 40—50 fővel. Az előadásokat az üzem választja ki, a színház vezetői partnerek abban, hogy mindig akkor játszanak, azokon a napokon, amikor mi kér-

jük. Évente két gyermekelőadást rendezünk a majdnem színházba és moziba járóknak.

A színház mellett kitűnőek a kapcsolataink a Ságvári Endre Művelődési Házal, az ORI-val, a Filharmóniával és a mozival. Nézzük, mit jelent ez művekben! A legszélesebb skála, ami ma Pécssett elképzelhető. Például az elmúlt négy hónap eseménysorozatából pár címet — Strauss: Denevér, nagyoperett, telt ház, Nemzeti Színház; Örkény: Kulcskeresők, 20 fős Ságvári Endre Művelődési Ház, Pécsi Nyitott Színház; Cziffra György hangversenye 50 fő, POTE aula; MÉV koncertfúvószenekar hangversenye 40 fő; április 6. Ságvári, Camoletti: Boldog születésnapot, bohózat, 264 fő; április 16. Lehotka Gábor orgonahangverseny, Székesgyház; április 23., húsvét hétfő: üzemi gyermekelőadás a Bóbitával közösen 264 fő.

Könyv: az üzemi könyvtárszolgálatnál évente 250 ezer forintért vásárolnak könyvet, hanglemezt dolgozóink. Úgy tűnik dicsekvésünk, de hát, valóban büszkéek vagyunk eredményeinkre, tehát a címben feltett kérdésre a válasz: sokat költünk a kultúrára, mert az előadásokra rincs jutalomjegy, nincs a szakszervezet által megvásárolt bérlet; az igazgatótól a csillásig mindenki fizet az előadásokért.

De azért nem ilyen szép a menyasszony! Az eredmények mögött reális problémák halmozódnak és, ha nem tudjuk feloldani, pár év múlva csak gondokról beszélhetünk. Legnagyobb gondunk, hogy az előadások nézőinek személye szinte mindig ugyanaz (60—100 fő 30—50 év). Szállítási dolgozók, vájárók, bányamérők, ácsok és vezetőink. Nyomatékosan, kétszer is aláhúzva mondom: a párt- és gazdasági vezetők példája elengedhetetlen — szinte létkérdés. Nem véletlenül írtam az évekről, Nagyobb segítséget várunk a KISZ részéről, segítsen szervezni, agítani a fiatalok között, mert, ha az ifjúság nem szereti meg a színházat, a hangversenyt, Örkényt és Pilinszkyt, bezárhatjuk a művelődési házainkat, színházainkat, hangversenytermeinket.

Nagyon nehéz a vajúvően dolgozók helyzete. Fárasztó, egész embert kívánó napi munka után nagyon nehéz elindulni, kilépni az otthon kényelméből. Jönnek velünk — de hogy ez a többség legyen, rengeteget kell tennünk. Végül is keveset, vagy sokat költünk? Igen és nem. De a holnap és a holnapután sokkal több munkát igényel tőlünk, akik a kultúra bármely területén dolgozunk, mert amit tegnap és ma csináltunk, az holnap már kevés lesz.

Elekes Géza

A SZERKESZTŐSÉG HOZZÁJÁRÓI

Kedves Tóka Elvtárs!

Örömmel értesültünk arról, hogy az irányítása alá tartozó Szolgáltató üzem KISZ-szervezete 1984-ben elnyerte a KISZ KB Vörös Vándorzászlaját.

Megítélésünk alapján ez a kitüntetés méltó elismerése a vállalati dolgozó fiatalok kiemelkedő gazdasági és társadalmi munkájának, valamint a vállalat gazdasági és társadalmi vezetése által nyújtott eredményes segítségnek.

A minisztérium vezetésében ezúton gratulálunk a kitüntetés elnyeréséhez és további sikereket kívánunk.

Kérem, hogy elismerésünket a vállalati ifjúságpolitikai munkában résztvevő elvtársak felé tolmácsolni szíveskedjen.

Kapolyi László
ipari miniszter

Felhívás

Kérjük dolgozóinkat, egyrészt saját érdekében, másrészt az ügyintézés gyorsítása miatt a következőket tartásuk be.

A kórházi ápolásban részesülő betegeink a kórházi utalvány hátulját kitölteni szíveskedjenek. (Eltartott hozzátartozó hiányában is írják alá.)

A kétszeres kifizetés elkerülése miatt azok a baleseti járadékban, vagy özvegyi nyugdíjban részesülő dolgozóink, akiknek a 310 forint bérpótlék a bérükkel együtt elszámolásra kerül, jelentkezzenek a bér-elszámoláson, mert az öket nem illeti meg. (A baleseti járadékban, özvegyi nyugdíjban részesülők részére a bérpótléket, 290 forintot a baleseti járadékukkal, illetve nyugellátásukkal együtt folyósítják.)

Cserkúti Katalin

Címváltozás!

Tájékoztatjuk dolgozóinkat, hogy a KISZ MÉV Bizottság címe megváltozott. Az új cím: Pécs, Hajnóczy u. 35. A épület III. emelet 8.—9.—10.

A telefon változatlan: városi 13-639, vállalati 7-175, 7-224.

Művelődjünk, mozogjunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház májusi programjából

4-én 19 órakor: Színház — Szegény László.
5-én 16 és 18 órakor: Mozi — Amit tudni akarsz a szexről.
6-án 16 és 18 órakor: Mozi — Old meg a Sogunt.
8-án 19.30 órakor: Színház — Kulcskeresők. (A Pécsi Nyitott Színház előadása.)
9-én 19.30 órakor: Színház — Kulcskeresők. (A Pécsi Nyitott Színház előadása.)
10-én 19 órakor: Színház — Szegény László.
11-én 19 órakor: Színház — Szegény László.
12-én 16 és 18 órakor: Mozi — Bizonyítási eljárás.
13-án 16 és 18 órakor: Mozi — D. B. Cooper szöke.
14-én 19 órakor: Színház — Boldog születésnapot.
A Stúdiogalériában 7—20-ig dokumentumkiállítás látható az eszperantó és a béke címmel.

Jobb munkával, hatékonyabb gazdálkodással védjük meg vívmányainkat!

Közeledés a megoldáshoz



Felvételünkön a vállalat és az üzemek vezetői megtekintik az Ércbányász utcában a polistírol betonból épülő lakóházat. Csöndör László felvétele

Családház-építés új technológiával

A vállalat vezetése mindig is kereste a lehetőséget és módot a dolgozók mielőbbi lakáshoz juttatásához. A város különböző pontjain magasodó házak is — otthont adva a vállalati dolgozóknak — e törekvést jelzik. Ez akkor is így van, ha az igényeket csak lassan lehet teljesíteni.

Jó másfél évvel ezelőtt a BÉV vezetése megkereste vállalatunk vezetését, és társulásra tett ajánlatot. Ennek lényege, egy új építési rendszer megvásárlása az osztrák Rastra cégtől. A technológia alapos tanulmányozása után a vállalat a társulásra igent mondott, majd megkezdődtek a licenzvásárláshoz szükséges előkészületek.

A Műszaki-Fejlesztési Bizottság, megismerve az építési rendszer előnyét, támogatásáról biztosította a két társult vállalatot. Kérésük annyi volt csupán, hogy két úgynevezett referencia épületet készítsenek, melyhez a szükséges devizakeretet ők biztosították. Így vállalatunk két lakásra való épületszerkezeti anyagot vásárolt, melyet az Ércbányász utcában kezdtek felépíteni. Az új építőanyag polistírolgyöngy alapanyagú — hasonlít a mi hungarocellünkhöz —, melyet habosítanak, majd cementtel és úgynevezett nedvesítő anyaggal kevernek. Ebből készítik el a falelemeket, melyek a helyszínen — kis méretűk és súlyuk miatt —, különösebb szakértelem nélkül is összeszerelhetők.

A BÉV és a MÉV az építési rendszer megvásárlásával egyidőben egy 250 négyzetméter/műszak teljesítményű polistírol betonlemezgyártó üzemet is vásárolni szándékozik. Az elképzelések szerint ennek üzemeltetését majd a későbbiekben a családi házak, illetve lakások építését rehabilitált dolgozók-

kal kívánja megoldani a vállalat.

Április közepén a Ságvári Endre Művelődési Házban a vállalat vezetésének és az üzemek vezetőinek tartott tájékoztatót a nálunk még újnak számító építési rendszerről a feltaláló Markus Stracke úr, akit elkísért Peter Czerny menedzser is. A tájékoztató során két videofilmet is levetített az osztrák feltaláló a jelenlőknek a polistírolbeton gyártásától a kész házak átadásáig. A programban szerepelt az Ércbányász utcában épülő referencia épület megtekintése is.

V. T.

Tapasztalatcsere az Eötvös Loránd Geofizikai Intézetben

A Magyar Geofizikusok Egyesülete Dél-dunántúli Csoportja, valamint vállalatunk szervezésével és segítségével népes, mintegy 30 fős küldöttség indult útnak az Eötvös Loránd Geofizikai Intézet megtekintésére tapasztalatcsere céljából.

Vállalatunk volt népszerű dolgozója, az ELGI igazgatója, dr. Müller Pál nagyon kedves fogadtatásban részesítette kis küldöttségünket. Röviden tájékoztatót bennünket az intézet tevékenységéről, belföldi és külföldi kapcsolatairól. Az ismertetés után körbejártuk az intézet osztályait. Mindenütt remek szervezéssel találkoztunk, sok dokumentációval kísérvé ismertették munkájukat.

A tapasztalatokból látjuk, hogy az intézet magas szinten végzi tevékeny-

Növekedett a hasznosított újítások száma

A közelmúltban került sor az 1983. évi vállalati újítási verseny értékelésére.

A kitűzött szintet, illetve azon felüli eredményt a következő újítók és feltalálók érték el:

Weczler Ferenc II. sz. bányauzem, Wágner Antal II. sz. bányauzem, Bettiol József III. sz. bányauzem, Tóth Károly IV. sz. bányauzem, Hochsorner Miklós IV. sz. bányauzem, Péter Géza Ércdúsító üzem, Kopjár Ejnár Ércdúsító üzem, Kutjanidisz Mihalisz Ércdúsító üzem, Jankó Sándor Ércdúsító üzem, Fazekas Ferenc Ércdúsító üzem, Gamos István Ércdúsító üzem, Hornyák Lőrinc Ércdúsító üzem, Tündök Sándor Ércdúsító üzem, Egyri Róbert Ércdúsító üzem, dr. Hadobás Béla Ércdúsító üzem, Mohai

Miklós Ércdúsító üzem, Róka Péter Ércdúsító üzem, Zsigmond B. László Kutató-mélyfúró üzem, dr. Csövéri Mihály Kutató-fejlesztő üzem, Stocker Lajos Kutató-fejlesztő üzem, dr. Erdélyi Miklós Kutató-fejlesztő üzem, dr. Csukás Béla Kutató-fejlesztő üzem, dr. Czeglédi Béla Kutató-fejlesztő üzem.

Az üzemek közti verseny értékelésénél számításba vették a hasznosított újítások létszamarányos számát, az előző évhez viszonyított fejlődését, a javaslatok jelentőségét és gazdasági eredményét, a jelentős biztonságtechnikai újítások, a más üzemtől történő átvételt, a közreműködés mértékét, a szakvéleményezés alaposágát és gyorsaságát, az operatív műszaki segítségnyújtás volumenét és eredményét.

Ércdúsító üzem: A beadott és hasznosított újítások száma a vállalati átlagot és az előző évet jóval meghaladóan emelkedett.

III. sz. bányauzem: A hasznosított javaslatok száma és eredménye jelentős mértékben növekedett.

II. sz. bányauzem: A hasznosított javaslatok száma növekedett, több újítást átvett más üzemektől. IV. sz. bányauzem: A hasznosított javaslatok gazdasági eredménye a legmagasabb, a hasznosított javaslatok száma kissé csökkent.

Kutató-mélyfúró üzem: A hasznosított javaslatok gazdasági eredménye növekedett, száma változatlan.

Szolgálató üzem: Sok biztonságtechnikai javaslatot hasznosított, a hasznosított javaslatok száma, gazdasági eredménye csökkent.

Kutató-fejlesztő üzem: A létszámhoz viszonyítva a hasznosított újítások száma a legmagasabb, a hasznosított újítások gazdasági eredménye és száma csökkent.

A vállalati szakszervezeti bizottság mellett működő munkavédelmi bizottság ötvenként minősíti a bányauzemek munkavédelmi tevékenységét, biztonsági állapotát. A III. sz. bányauzemben április 9—10-én került sor erre az eseményre. A munkában részt vett a BDSZ és a KBF képviselője is.

Pethő Ernő főmérnöktől az iránt érdeklődtünk, mit tesz az üzem műszaki vezetése annak érdekében, hogy a munkavédelem színvonala megfeleljen a követelményeknek?

— Gyakran hallani olyan véleményeket, hogy a munkavédelmi szabályok betartása termelésgátló tényező. Ezt messzemenőig nem tartom igaznak. Olyan

A szabályok betartása nem termelésgátló

munkahelyeken, ahol az átlagosnál gyakoribb a veszélyhelyzet, alapfeltétel a biztonságérzet megteremtése, mert csak így lehet nyugodtan, idegenkedés nélkül dolgozni. A nyugodt, kiegyensúlyozott ember pedig a termelésben is többet tud produkálni. Az idézett vélemény valódiságát az elmúlt évek gyakorlata is igazolta, hiszen a III. sz. bányauzem baleseti mutatói a megtűrt szint alatt voltak.

Róka Sándor, a vszb munkavédelmi felügyelője is úgy vélekedik, hogy biztonságos munkavégzés mellett is lehet jó termelési eredményeket elérni. Példá erre az 1983-as esztendő.

— Általában az emberek ismerik a baleseti forrásokat, mégis igyekeznek kitolni a határokat. Ha nincs kellő szigorúság és következetesség az ellenőrzésben, akkor e kitolt határokat hajlamosak vagyunk természetesnek elfogadni. És ez már önmagában is súlyos veszélyeket rejt magában — mondta Róka Sándor, majd hozzátette:

— Az időközben ellenőrzések, de a mostani bejárások is egyértelműen igazolták, hogy a III. sz. bányauzem munkavédelmi

tevékenysége folyamatos, rendszeres és hatékony. Az öt év előtti minősítés is megfelelőnek tartotta a bányabeli biztonságot, de azóta még tovább javult a helyzet, amit örömmel konstatáltunk.

Ismeretes, hogy a részlegek minden évben termelési tanácskozáson, létszámuknak megfelelően, munkavédelmi öröket választanak. A kiválasztás, illetve a megbízás szempontjai: a munkavégzés, a magatartás milyensége, a tapasztalat és rátermettség. Szeretnék elérni, hogy növekedjen a hasznos tevékenység rangja. A társadalmisításon kívül ez úgy érhető el, ha dolgozóinkkal megismertetjük a munkavédelmi öröket, ha tevékenységüket még szélesebb körben propagáljuk. Azt tapasztaljuk ugyanis, hogy az emberek észreveszik és megjegyzik a veszélyforrásokat, de a jelzőtáblákat hajlamosak számomra is szembe nézni. Ha e két oldal szinkronban van, akkor elvárható, hogy a munkavédelmi örök továbbra is szívesen vegyék feladatukat, a balesetek megelőzése, a veszélyforrások csökkentése, a biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése érdekében. Herendi István

§ JOGIESETEK

Akik mások érdekeit semmibe veszik...

Gyakran tapasztalható, hogy egyes gépkocsivezetők erőszakos, ellentmondást nem tűrő fellépéssel szereznek maguknak olyan előnyt, amit egyébként a közrend, az udvariasság, a szocialista magatartás nem enged meg. Ilyen ügyben hozott a Legfelsőbb Bíróság B. törv. IV. 906/1982. szám alatt iránymutató állásfoglalást, amit röviden az alábbiakban ismertetünk.

Egy házaspár személygépkocsiját autóparkolóban kívánta leállítani. Az akkor megüresedett álláshely biztosítás céljából a feleség kiszállt a gépkocsiból és a parkolótér előterében megállva intett házastársának, hogy álljon be a kiválasztott helyre. Ebben a pillanatban érkezett egy másik gépkocsi ezen helyre, és oda úgy hajtott be, hogy az álláshely biztosítására kiszállt feleségnek a behaladó jármű elől kellett ugrania, nehogy elüsse őt. Az ezt követően kialakult vita során az élelmes, vagy úgy is mondhatni, betolakodott személygépkocsi vezetője trágár szavakat mondott a méltatlankodó feleségnek, sőt, gépkocsijának ablakát lehúzza kihajolt és arcul is ütötte őt.

A büntető bíróságok — az első- és másodfokú eljárások során csupán 80

napi tétel pénzbüntetést, a pénzbüntetés napi tételének összegét 120 forintban látták indokoltnak megállapítani, a büntetést elkövető személy eddigi kifogástalan életvitelére, családos állapotára, a cselekmény alkalmosságára, illetve egymozzanatú voltára stb. enyhítő körülményekre tekintettel.

A Legfelsőbb Bíróság azonban törvényességi eljárásban azt mondta ki, hogy a cselekmény megítélésénél nem hagyható figyelmen kívül az erőszakos jellegű, mások személyét és érdekeit semmibe vevő magatartások elszaporodottsága, amelyek károsan érintik a közlekedési morál területét is. Nem hagyható értékelés nélkül az a körülmény sem, hogy az „élelmes” gépkocsivezető parkolásának kierőszo- kolása érdekében olyan helyzetet is teremtett, hogy az esetleges balesetet a feleség csak félreugrással hátrithatta el.

Ezek után a büntetést megváltoztatták 5 hónapi felfüggesztett szabadságvesztésre és 5 ezer forint mellékbüntetésre.

Ez az ítélet is az emberi, a kultúralt, a szocialista magatartásra igyekszik nevelni a megfélemezett állampolgárainkat, illetőleg a még könnyelműeket.

Dr. Marton István

Sport-mozaik

TENISZ. A vállalati tömegsport bizottság ez évben is megrendezi a Bányász Kupa féri, női egyéni teniszbajnokságot. A mérkőzések színvonalára ezúttal is a III. sz. bányai üzem és a Szolgáltató üzem pályáinak lesznek. Kérjük azokat a dolgozókat, akik részt kívánnak venni e nemes versenyben, adják le nevezésüket Bura Imre III. sz. bányai üzem sportfelelősénél. (Tel.: 5-333.) A bajnokság május 7-én kezdődik, a lebonyolítást és más tudnivalókat a versenykiírás tartalmazza. Bővebb felvilágosítást a nevezéssel egyidőben kapható.

SÁKK. Befejezéséhez közeledik a Bányász Kupa sakk csapat és egyéni tavaszi bajnokság. Az eddig lejátszott mérkőzések alapján az első helyen Sámuel, Asztalos és Előd Szaniszló áll 13-13 ponttal. Előd kivételével a másik két versenyzőnek vissza van még egy-egy elmaradt mérkőzése, csakúgy, mint Szabó Mátyásnak, aki 12,5 ponttal követi a listavezetőket. Az első helyre Reinhardt (II. üzem) a legesélyesebb, akinek jelenleg 10,5 pontja van, de öt elmaradt mérkőzése még vissza van.

KEZILABDA. Nehéz feladat vár a III. üzemi kezilabdázókra, akik két vasat tartanak a tüzeben. A csapat először a városi bajnokságban igyekszik helytállni, olyan ellenfelekkel szemben, mint a Dózsa öregfiúk, a Mecseki Szénbánya, Pedagógusok, Konzum és a Vegyép. Nem kisebb erőpróba vár rájuk az SZMT Kupában sem, de itt egyelőre még nem ismertek az ellenfelek. Amíg a városban tavaszi, őszi, addig az SZMT Kupában egyenes kiesésű bajnokságban kell helytállniuk és reméljük, sikerrel.

LABDARÚGÁS. Lapzártáig még nem érkezett meg az SZMT Kupa labdarúgó-bajnokság első fordulójának sorsolása, de egy biztos: lapunk megjelenésével egyidőben már megkezdődtek a küzdelmek. Vállalatunkat kilenc együttes: az Anyagosztály, a Kutató-fejlesztő, az EDÜ, a Kutató-mélyfúró, a Szolgáltató, a III. üzem, a II. üzem, a IV. üzem és a Szálló képviseli. Az egyes kiesésű bajnokságban szereplő együttesek oda-vissza alapon játszanak és a két mérkőzés összesített eredmény alapján lehet a következő fordulóba kerülni. Reméljük, a szép sikerrel rendelkező csapataink eljutnak a végküzdelmekig.

K. M.

Győzelem napi autós harcítúra

Mint azt az Ércbányász előző számában hírül adtuk, a KISZ MÉV autós szakosztály a győzelem napja tiszteletére autós harcítúrát szervez. A korábban hírül adott időponttal szemben a versenyt 1984. május 19-én indítják. Az autós túra-verseny szabályai szerint lebonyolítandó verseny távja körülbelül 60 kilométer lesz.

Az öt géposztályban vezetőként részt vehet, akinek érvényes B kategóriájú engedélye van. Továbbá feltétel, hogy az egyik versenyzőnek MÉV dolgozónak kell lennie. Ezenkívül a versenyen részt

vesznek a meghívott társ-üzemek képviselői is.

A nevezéseket 1984. május 14-ig kell eljuttatni a KISZ MÉV Bizottsága címére ötven forint nevezési díjjal együtt, amely magában foglalja a kötelező biztosítás kiegészítő díjtételét is.

A verseny egész időtartama alatt a KRESZ szabályainak betartása kötelező. A részletes versenykiírást, nevezési lapot minden érdeklődő megtalálhatja az üzemek KISZ-bizottságain, KISZ-irodáin.

A részletes kiírás tartalmazza a menet útvonalát és a verseny egészének le-

bonyolítási tervét is. Előzetesen annyit közlünk róla, hogy a versenyzőknek az időellenőrzők közti távolságot a menetlevélen megadott idő alatt kell teljesíteni, melyben benne vannak a különpróbák is. Többek között autós ügyességi verseny, lövészet és gránát célbadobás. A verseny értékelésére és eredményhirdetésre 1984. május 19-én 19,30 órakor kerül sor a MÉV Központban, ahol a verseny győztesei értékes jutalmakat, díjakat vehetnek át. A díjazás a géposztályokban rajthoz állók számától függően történik.

Wesztl László

Lövészet: Megkezdődött az Ércbányász kupadöntő

Hosszú téli álom után éledezik a vállalati lövészet. Az áprilisban tartott titkári értekezleten egyeztettek az 1984. évi versenyprogramot és módosítást fogadtak el a versenyzők lebonyolítási rendszerről. Az Ércbányász Kupa női, férfi, egyéni és csapatbajnokság hatfordulós lesz és ebből a legjobb öt forduló eredménye alapján állapítják meg a végső sorrendet.

Változás lesz a csapatok számában is. Az elmúlt évben 5 fő képviselt egy csapatot, most 4 fős lesz és ebből a leggyengébb lövő eredménye esik ki, a csoport értékelésénél. A versenykiírás ezzel szemben módosított arra, hogy a nevezett csapat létszáma mellett egyéni versenyzők is részt vegyenek, amelyek elsődleges célja az utánpótlás elősegítése. Az MHSZ rendelkezése lehe-

tővé teszi a nem vállalati dolgozók szerepeltetését is, feltétele, hogy üzemi klubtag legyen és fizesse a tagsági díjat.

A biztonság érdekében tilos a férfi versenyzőknél a segítő (távcsövezés), míg a nőknél megengedett. A forduló versenyeket a rendező üzem díjazza, az összesített eredmény alapján (csapat és egyéni) az I-III. helyezettet a vállalati tömegsport bizottság díjazza év végén.

A nevezések lezárása után az alábbi együttesek jogosultak a versenyen részt venni. Kispuska férfi: EDÜ, Szolgáltató, Kutató-fejlesztő, Anyagosztály, Kutató-mélyfúró, II. üzem, III. üzem, IV. üzem, polgári fegyveres őrség.

Kispuska női: EDÜ, Kutató-mélyfúró, Szolgáltató, II. üzem, IV. üzem.

Pisztoly férfi: EDÜ, Kutató-mélyfúró, Szolgáltató, II. üzem, III. üzem, IV. üzem polgári fegyveres őrség.

A pisztolyverseny szabályai időpontjai azonosak a kispuska rendezésével.

Ércbányász Kupa lövészet fordulóinak beosztása: I. forduló április 17. 14,30 óra férfi kispuska: III. üzem; 18-án 14,30 óra női kispuska: III. üzem; 19-én 14,30 óra férfi pisztoly: III. üzem.

II. forduló május 22-én 14,30 óra férfi kispuska: IV. üzem; 23-án 14,30 óra női kispuska: IV. üzem; 24-én 14,30 óra férfi pisztoly: IV. üzem.

III. forduló június 12-én 14,30 óra férfi kispuska: II. üzem; 13-án 14,30 óra női kispuska: II. üzem; 14-én 14,30 óra férfi pisztoly: II. üzem.

IV. forduló szeptember 4-én 14,30 óra férfi kispuska: Szolgáltató; 5-én 14,30 óra női kispuska: Szolgáltató; 6-án 14,30 óra férfi pisztoly: Szolgáltató.

V. forduló szeptember 18-án 14,30 óra férfi kispuska: EDÜ; 19-én 14,30 óra női kispuska: EDÜ; 20-án 14,30 óra férfi pisztoly: EDÜ.

VI. forduló október 9-én 14,30 óra férfi kispuska: Kutató-mélyfúró; 10-én 14,30 óra női kispuska: Kutató-mélyfúró; 11-én 14,30 óra férfi pisztoly: Kutató-mélyfúró.

Az első forduló lapzártá után került megrendezésre a III. üzemi lőtér, így beszámolni nem állt módunkban, de a következő számban ismertjük a verseny eredményét. A múlt évi eredmények alapján a férfiakkal az első számú favorit az EDÜ puskás legénye, a nőknél a Kutató-mélyfúró, II. üzem és természetesen a többszörös bajnok EDÜ csakúgy, mint a II. üzem női csapata is. A pisztolyosoknál a Szolgáltató és III. üzem között várható éles küzdelem a kupáért, egyéniben minden fegyvernemben három-négy versenyző indul azonos eséllyel a győzelemért.

Kovács

REJTVÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függ. 14., vízsz. 41. és 61. sorában Simon István egyik verséből idézünk egy szakaszt. Megfejtését az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1984. május 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	A	6	7	8	9	10	11	E	12	13	Ü
14							15							16		T
17							18		19				20		21	
22				23		24		25	26		27					T
28			29				30		31	32					33	
34		35					36			37			38			
39	40		41		42				43		44	45			46	
47		48		49					50			51	52			
53		54		55		56			57		58			59		
60		61	62						63			64		65		
66			67						68			69				N
70		71				72		73		74					75	
L		76				77	78		79						80	
81	82			83		84	85									
87		88		89		90				91		92				93
L			Z							94						

Vízszintes: 14. Fűvet eszik. 15. Illatos dísznövény. 16. Egyik oldal. 17. Vezetékben kering. 19. Igekötő. 21. B.S. 22. Kamionjelzés. 23. Hajó-rész. 25. Téli sporteszköz. 27. Végtag. 28. H.T. 29. Lopva figyelik. 31. Férfinév. 33. V.U. 34. Közterület. 35. Szeszies ital. 37. Névelő. 38. Nagy edény. 39. G.M. 44. Tojás - németül. 46. N.J. 47. Igen - angolul. 49. Ismeretterjesztő szerv. 50. Kerület röviden. 51. Csomagolóeszköz. 53. Tűzőn tart. 55. Kettő. 57. Épület. 59. Tartó. 60. Gyermekköszönés. 65. Sír. 66. -ért - latinul. 67. Kettős mássalhangzó. 68. Világtalan (ford.). 69. Borít. 70. Keresztül. 71. Mond valamit. 73. Tompán fáj. 75. Berillium. 76. Zamat. 77. Ó.Ó. 79. Bő. 80. Erdők alkotói. 81. Személynév-más. 84. Igekötő. 86. Becézett női név. 87. Állami bevétel. 89. Kompot. 92. Cseh körtánc. 94. Alkalmas.

Függőleges: 2. Kanaliz. 3. Pihentető szántóföld. 4. Tagadószó. 5. K.L. 6. Rangjelző. 7. Szovjet gépkocstípus. 8. Jól vág. 9. Pityereg. 10. Lakoma. 11. Hosszmérték rövidítés. 12. S.B. 13. Lőcsemeg. 18. Testrész. 20. Víziállat. 23. Tálal. 24. Megtisztít. 26. Szám-

márbeszéd. 27. Végtagja. 29. Élet. 30. Kézimunkázik. 32. Piszmog. 33. Nomád. 36. Ollós állat. 40. A sok a jóból is ... 42. A labdarúgó-mérkőzés kezdetét is jelzi. 43. Bekéret. 45. Római negyvenkilenc. 48. Szintén ne. 52. Keresztül. 54. T.L. 56. Rámol. 58. Biztosíték. 62. Rákóczi brigádéros. 63. Gyakori fém. 64. Tréfás ötlet. 71. Szerep kezdete! 72. Fegyvert használ. 74. Megy. 75. Laposfenekű csónak. 78. Tenger része. 80. Fozási kellék. 82. Női név. 83. Borít. 85. Női név. 86. Visszalop! 88. Csont - latinul. 89. Klejtett mássalhangzó. 90. Pázsit. 91. Tallium. 92. Protaktínium. 93. Arzen.

Juhász Károly

Lapunk április 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Jövendők egyre fényesebb. S lám, nektek ezt a szép kort a szovjet hős nyitotta meg, ki hinni, tenni kész volt.

Könyvjutalomban részesültek: Kovács István (7940 Szentlőrinc, Pécsi út 16/B), Németh Szilárd (7624 Pécs, Jurisics M. u. 26.), Pethő Lajosné (7633 Pécs, Ybl M. u. 7/3 I. 26.).

HÍREK

Vállalatunk koncert fűvészenekara a Magyar Rádió stúdiójában április 29-én nyilvános hangfelvételen szerepelt. A klasszikus és kortárs szerzők műveiből készült felvételt a rádió műsorában később használják fel.



Egyed Imre felvétele

Derű és mosoly! Ez olvasható le a képen látható Kutató-mélyfúró üzem női labdarúgóinak arcáról, akik az SZMT Kupa gyengébb nem bajnokságában szerepnének az elődeik sikeres szereplését tovább növelni. Erre minden eshetőségük megvan, legalább is a kép tanúsága szerint. Fotóriporterünk a tornatermi ed-

zésre készülve örökölte meg őket. Balról jobbra: Somogyvári Erika, Csongrádi Ferencné, Simon Lászlóné, Súlyomvári Erika, guggolnak: Károlyi Tiborné, Simon Gabriella, Ferka Krisztina. A képről hiányzik: Kovács Ágnes, Privarics Katalin és Varga Teréz. Sok sikert lányok!

LABDARÚGÁS

Az első fordulóban 16 alkalommal rezdült a háló a három mérkőzésen, egy találkozót későbbi időpont-ra halasztottak (Anyagosztály-Szolgáltató). Az új versenyszabályzat némi bonyolalmat okozott az együtteseknél, ez elsősorban a csapatok összeállításánál jelentkezett, mert több ismert játékos nélkülözni kellett. Nem aratott osztatlan sikert a játékosok körében a kiállításokkal kapcsolatos új rendszabály sem. A sportszerűtlenül viselkedő játékos büntetése ezúttal nem 2, illetve 5 perc hanem góli, vagy végleg történő kiállítással sújthatja a vétkes játékos a bírót.

Volt jobb rajt is!

Ézután meggondolandó a játékosok körében a szabálytalanság elkövetése, mert előfordulhat, hogy a találkozó első percében elkövetett szabálytalanság után a pálya elhagyására kényszerülő játékos nem térhet vissza egy 0-0-ra végződő mérkőzésen. Úgy látszik, hosszú évek után megoldódik a bírótól a kérdés. A külső szervvel (J.T.) történt megállapodás értelmében a váltott játé-

tékvezetők küldése megvalósultnak látszik a két forduló alapján. Ezek után lássuk mi történt az első két fordulóban! A Kutató-fejlesztő együttese az első mérkőzésen a múlt évi bajnok II. üzem csapatával mérkőzött és a bakonyiak nehéz küzdelemben 4-2-re győztek, míg a következő találkozáson az ifjú titánokból álló együttes 2-1-re legyőzte a IV. üzemet.

Az újonc Szálló az ezüstérmes kutató-mélyfúrosoktól csak minimális vereséget szenvedett (2-1), a Szolgáltató ellen pedig játékos nélkül szerelte meg a bajnoki pontot. Az Anyagosztály színre lépése „némi” kudarcra kezdődött, súlyos, 4-0-as vereséget szenvedtek a kutatósoktól, míg a III. üzem -II. üzem barátságos mérkőzést játszott. A tabella élén a Kutató-mélyfúró áll 4 ponttal, a góllövőlistát pedig Fatér János (IV. üzem) vezeti 5 góllal.

Kovács Miklós

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM 10. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. MÁJUS 15.

Szükséges a szakszervezeti munka továbbfejlesztése

Nagyobb önállóság – több felelősség

A szakszervezeti munka fejlődésének tapasztalataival, továbbfejlesztésének lehetőségeivel és a párt-üzemi feladataival foglalkozott az a vállalati pb-ülés, amelyet április 26-án tartottak a Központban. A tanácskozáson a testület tagjai mellett, meghívottként részt vettek szakszervezeti tisztségviselők is.

A vállalat pb-ülésére előterjesztett állásfoglalás tervezet átfogóan változta a MÉV-nél folyó szakszervezeti munka legfőbb jellemzőit, legfontosabb tapasztalatait, a legszükségesebb tennivalókat. Megállapította, hogy a szervezeti rendben 1980-ban beállt változás tovább növelte a dolgozók érdeklődését a szakszervezet iránt, fokozta a szakszervezeti szervek és aktív munkáját. Nőtt a bizalmiak és a testületek jogköre és ezzel együtt felelősségük. Szélesedett a szakszervezeti demokrácia, s vele együtt tágabb teret kapott az üzemi demokrácia fejlődése.

A bizalmiak helye, a bizalmi testület tagjainak képviselői szerepe nem mindenütt kiforrott, aktivitása, tájékozottsága és tájékoztatása még nincs minden területen megoldva. Nehezen irányíthatók a bizalmi testületek, tevékenységük átfogása esetenként bonyolult. A testületek elé ritkán kerül alternatív előterjesztés és ennek a következménye, hogy a vita, a döntés, nem minden esetben érdemi.

A szakszervezeti szervek a vezetés különböző szintjein részt vesznek a dolgozókat érintő intézkedések, döntések kimunkálásában, megvalósításában. Mozgósítanak a termelési feladatok teljesítése érdekében, támogatják és igénylik a teljesítmények függvényében differenciált bérezést. Céltudatosan munkálkodnak a termelési feltételek javítása érdekében. Továbbra is fontos feladatokat kezelik a dolgozók ideológiai, szakmai-politikai nevelését, a szakmai és általános műveltség növelését.

A vállalati szakszervezeti szervek eredményesen látják el feladataikat. Erősödött a befolyásuk a dolgozók között, fejlődött szervezeti életük.

A szakszervezeti munka továbbfejlesztésének érdekében a pártbizottság szükségesnek látja — többek között —, hogy a szakszervezeti szervek továbbra is kezdeményezően működjenek

közre a termelő munkában, a döntések előkészítésében és végrehajtásában. Az üzemek növekvő önállósága a szakszervezeti szervek számára is lehetőséget biztosít kezdeményező készségük kibontakoztatásához, a helyi lehetőségek kiaknázásához.

A gazdasági, műszaki vezetéssel összhangban és együttműködve, ösztönöznek a szocialista brigádmozgalom megújulását. Reális, elérhető igények képviselésével törekedjenek a szociálpolitika, az élet- és munkakörülmények, a munkavédelem fejlesztésére.

Javítani kell a testületi munka tartalmi jegyeit. Az előterjesztések legyenek közérthetőbbek, adjanak értékelhető információkat, a testület tagjai kapjanak kiegészítő információkat, érezzék kötelességüknek az egyéni érdeklődést és a képviselő megvalósítását a területen belül és a saját munkaterületükön egyaránt.

Az üzemi demokráciával együtt bővüljön a szakszervezeti demokrácia. Fokozottabban biztosítani kell a bizalmiak, tisztségviselők jogait, kötelességeit, a vezetőikkel, dolgozókkal való viszonyukat.

Szükség van az információk munka javítására is. A dolgozók kapjanak több ismeret a szakszervezeti munkáról, eredményeiről, a gondokról, a vezető testületek, a tisztségviselők és a dolgozók kapcsolata váljon előbbé, rendszeresebbé.

A vállalati és üzemi pártiszerveknek továbbra is segítséget kell nyújtaniuk a szakszervezeti szerveknek és tisztségviselőiknek hatáskörük, jogaik, feladataik önálló ellátásához.

◎

Varga Jenő, az MSZMP MÉV Bizottságának politikai munkatársa vitaindításában szövegét arról, hogy a pártbizottság munkabizottság és a végrehajtó bizottság már korábban foglalkozott a témával. Az állásfoglalás tervezet a tömegszervezetek pártirányításának elveit figyelembe véve készült, s e testületre vár, hogy általános és átfogó módon jelölje meg a szakszervezeti munka javítását célzó feladatokat.

Cserna Sándor, a munkakészletési osztály vezetője az állásfoglalás tervezetnek azt a megállapítását hangsúlyozta ki, miszerint a lakáshelyzet javítása a vállalat létérdeke.

Dr. Kósa László, a Kutató-mélyfúró üzem pártbizottságának titkára a munkaerő megtartására, a pályakezdekők beilleszkedésének megkönnyítésére hívta fel a figyelmet. Ebben épp oly nagy részt vállalhatnak a szakszervezeti bizalmiak és tisztségviselők, mint a munkahelyi kollektívák.

Vincze Ferenc, a II. sz. bányauzem szakszervezeti bizottságának a munkatársai részletesen szövegét üzemük sajátos helyzetéről, gondjairól. Elmondta, hogy a szakszervezeti munka gyakorlati megvalósításában problémák vannak. A bizalmiak többsége produktív dolgozó, s hogy megbízásuknak magasabb színvonalon tegyenek eleget, ahhoz hosszabb időre a termelésből kellene őket kivonni.

Emiatt például oktatásuk, továbbképzésük nehezen biztosítható. Javasolta, hogy a versenymozgalom szervezésében, értékelésében a kollektívák kapjanak nagyobb önállóságot.

Skoda József, a hivatali szakszervezet alapszervezeti titkára elmondta, hogy az írásos előterjesztés híven tükrözi a jelenlegi helyzetet. Szövegét a szakszervezeti káderutánpótlásról is. „Jó volna, ha a következő választásokon még több, jól képzett párttag kerülne a bizalmiak közé” — mondotta.

Sára Elemér, a Kutató-mélyfúró üzem szakszervezeti titkára azt hangsúlyozta, hogy még nagyobb mértékben kell segíteni a bizalmiak munkáját, fokozottabban kell tudatosítani bennük megbízásuk fontosságát.

Cser János, a III. sz. bányauzem pb-titkára is részletesen szövegét a bizalmiak megnövekedett feladatairól. Tevékenységük színvonalát — s így a szakszervezeti munka minőségét — az ő felkészültségük, rátermettségük határozza meg. A demokráciáról szólva leszögezte, hogy az nem csak jogok, kötelességek hordozója is.

Mészáros István, a vszb titkára a szakszervezeti káderutánpótlással kapcsolatban szomorúan állapította meg, hogy kiöregedés miatt az elmúlt időszakban sok jól felkészült, képzett tisztségviselő vált ki a mozgálpályából. Pótlásuk és a káderállomány képzése, továbbképzése ma az egyik legfontosabb feladat. A bizalmiak kiválasztásá-

nál igen nagy szerepet kell hogy kapjon a felkészültség és az alkalmasság, hisz nekik nem csupán elvi kérdésekkel kell foglalkozniuk hanem konkrét, nem egyszerű konfliktushelyzetekkel kell szembe nézniük. Végezetül arról szövegét, hogy a szakszervezeti munka gondjai, munkamódszerei üzemként változóak. A szervezeti munka javítására, a problémák orvoslására ott, helyben kell cselekedni.

Így vélekedett Varga Jenő is, aki hangsúlyozta, hogy a feladatok üzemi szinten már konkrétan jelentkeznek majd. A kádergondokról szólva emlékeztetett arra, hogy a pártiszervek eddig is mindent elkövettek ezek orvoslására.

Kovács István, az MSZMP MÉV Bizottságának titkára a szakszervezet feladatáról szólva rámutatott, hogy az ma már nem valamiféle transzmisszió. A szakszervezet a pártnak társa, még hozzá egyenjogú társa, s a szakszervezeti tevékenység önálló tevékenység. Az önállóság pedig önálló felelősséggel jár és kezdeményezőkétséget kíván.

Kiemelte a szakszervezetben tevékenykedő párttagok felelősségét, példamutatásuk szükségességét. Majd a bizalmiak munkájának segítésére hívta fel a figyelmet.

Végül a testület — az itt elhangzott kiegészítésekkel — egyhangúlag hagyta jóvá az állásfoglalás tervezetét.

Nógrádi Gábor

Kevesebb a balesetekből kiesett műszak

Az első negyedéves baleset helyzetének értékelését április végén tartották a Központban. Az írásos jelentésből kiderült, hogy a balesetek többsége továbbra is a sérültek figyelmetlenségének, a nem előírások munkavégzés következménye. Továbbra is magas a gyakorisági szám, de ez idő alatt nem volt halálos és esonkulásos baleset. Sok volt a kisebb sérüléssel járó baleset, a 3 és a 28 napon túl gyógyuló sérülések száma csökkent a korábbiakhoz képest.

Az írásos jelentéshez az üzemek képviselői szóbeli kiegészítést is fűztek. Madarász György, a KBF főmérnöke a magas gyakorisági számra hívta fel a figyelmet. Továbbra is sok a kézi anyagmozgatás és a járás közbeni balesetek száma. Figyelemre méltó az is, hogy sok az olyan sérülés, amely nem a sérült hanem mások hibájából következett be.

Végezetül Varga Mihály, a műszaki főosztály vezetője átadta a negyedéves baleseti verseny győztesének a jutalmát, amelyet a II. sz. bányauzem — a külszíni üzemek közül — a Szolgáltató üzem nyert el.

N. G.

Napirenden a 40 órás munkahét



Tanácskozott a szakszervezeti bizalmi testület

Önerőből, együttműködve, felelősséggel

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően, a vállalat vezetése elkészítette beszámolóját a kollektív szerződés teljesítéséről és a szociális terv végrehajtásáról.

A beszámoló vállalat újságunkban megjelentek, így a dolgozók tanulmányozhatták. A kollektív szerződés módosítására vonatkozó terveket pedig kifejezett útján ismerhették meg dolgozóink. Ezen anyagokat az üzemi szakszervezeti bizalmi testületi üléseken vitatták meg.

Az április 17-én megtartott vállalati szakszervezeti bizalmi testületi ülésen Szabó Ferenc (II. sz. bányauzem) vezérigazgató összegezte a vita tapasztalatait és válaszolt azokra a kérdésekre, amelyek az üzemi fórumokon vetődtek fel. Elmondta, hogy sok régi téma mellett (a heti 36 órás munkaidő kiterjesztése, hűségjutalom növelése, különlegességi pótlék emelése stb.) a dolgozók foglalkoztak egyéb kérdésekkel is. Ilyenek például a besorolási szabályzat hatályon kívül helyezése, a természetbeni (szén-) járandóság kiterjesztése, a törzsgárda szabályzat módosítása, a védőékeztetés rendszerének szabályozása.

E kérdésekben jogszabályi kötöttségek miatt, vállalati hatáskörben kevés a lehetőség a problémák rendezésére.

Ezt követően részletesen szövegét a negyvenórás munkahét bevezetésének feltételeiről. Ismeretes, hogy a vállalatnak önerőből kell kigazdálkodni az átállás feltételeit (a termelés nem csökkenhet, többletlétszám

nem igényelhető, a hatékonyság nem romolhat). Vállalati szinten még nincs reális lehetőség egy meghatározott időponttól való átállásra, de egyes üzemekben megteremthető az átállás feltételei.

Javasolta, hogy amelyik üzem megteremti a feltételeket és a bizalmi testületi ülésen a dolgozók felelősséggel vállalják a tervezett intézkedések maradtalan végrehajtását, térjen át a negyvenórás munkahétre.

A beszámoló vitájában felszólalt dolgozók — Szabó Ferenc (II. sz. bányauzem) és Harsányi József (Szolgáltató üzem) — a 40 órás munkahét bevezetésének feltételeivel, illetve ennek értelmezésével foglalkoztak.

Bujtor Béla üzemigazgató részletesen ismertette az átállás feltételeit és problémáit a II. sz. bányauzem vonatkozásában. Véleménye szerint, a dolgozók egyetértésével a feltételek megteremthetők.

A vita tapasztalatait Mészáros István, a vszb titkára foglalta össze, majd a testület szavazással erősítette meg a beszámolókat és a vitában elhangzott összefoglalót.

A testületi ülés ezt követően véleményezte a vállalat vezérigazgatójának, vezérigazgató helyetteseinek és a szociális igazgatóknak az 1983. évi terv teljesítése érdekében kifejtett tevékenységét.

Végül a testület szavazással megerősítette az a vállalat vezetői körlevélét, miszerint karácsony és újév között a vállalat kötelezően három nap szabadságot ad ki a dolgozóknak.

A nődolgozók helyzete a II. sz. bányüzemben

A párt-végrehajtóbizottság ülésének egyik napirendi pontjaként Bujtor Béla üzemigazgató az üzem nődolgozóinak helyzetét értékelte a KB nőpolitikai határozatának tükrében.

Beszámolójában megállapította: az üzem vezetősége nagy gondot fordít arra, hogy a nődolgozók munka- és életkörülményeit a KB határozatának szellemében alakítsa. Ezt szolgálja az a gyakorlat is, hogy szociálpolitikai terében mindig rögzíti a feladatokat és 2-3 évenként a vb ülésein napirendre is tűzi a megtett intézkedések eredményeinek értékelését. Utoljára 1981 októberében tárgyaltak erről.

A foglalkoztatottság helyzetét a kollektív szerződés nagymértékben körvonalazza, amelyet messzemenően be is tartunk — mondotta Bujtor Béla.

A néhány fizikai állományú mellett elsősorban adminisztrációs és igazgatási munkaterületen található nődolgozók — szám szerint 56 fő.

Munkabeosztásuk — a márkakezelők és takarítók kivételével — állandó délelőtti. Iskolai végzettségük szerinti megoszlásuk különböző. Van, akinek a 8 általános sincs meg, de van felsőfokú végzettséggel rendelkező is. Kor szerinti megoszlásuk is változó, de — ki kell mondanunk — a fiatalítás is ráfér az összetételre. Amíg 1981-ben 16 fő volt 30 éven aluli, ma már csak 11 fő van. Erkölcsei és anyagi megbecsülésük alapján üzemünk között az első helyen állnak. A kitüntetések és jutalmazások alkalmával mindig kiemelt elismerésben részesülnek. Ezt alátámasztja a

gazdasági, társadalmi és politikai téren kifejtett, nagyon aktív tevékenységük is.

Megértjük, hogy nődolgozóink munkabajjárása nehezebb, mint a férfiaké, hisz az otthon terhei jobban nehezdednek rájuk. Ezt csak súlyosbítja a kertvárosiak külön gondolja, mint például az óvodai nyitás és a busz indulási időpontok egybeesése, amelyet igyekszünk megoldani, vagy legalább is megkönnyíteni.

Negatívumként kell viszont megállapítani a továbbtanulás, az önképzés, valamint a szocialista brigádmozgalmak terén tanúsított passzivitást. Kívánatos az egészségesebb légkör kialakítása is egymással szemben.

Sok hozzászólás hangzott el, amely bizonyította, a nődolgozók már említett aktivitását, de azt is, hogy vannak még megoldásra váró feladatok. Ilyenek például: az egészségügyi ellátás javítása, illetve a régi nőgyógyászati szak-

rendelés visszaállítása, a nyugdíj előtt álló nődolgozók fizetésének javítása, a munkaköpenyek helyett (amelyek nincsenek) vásárlási utalvány biztosítása. A szükséges fiatalítás ne a törzsgárda rovására történjen stb.

Bujtor Béla üzemigazgató választott, majd Barcsa Zsigmond, az üzem pbtitkára zárszavában szintén a nődolgozók helyzetéről méltatta.

Dicsérendő a végzett munkájuk — mondotta — különösen a 11 fő párttag részéről, akik pártmegbízatásuk keretében részt vesznek a párt- és a társadalmi szervek munkájában. Az egészségesebb szellem kialakítása mellett szükséges a továbbtanulás terén való előrelépés is. Az üzem vezetősége a jövőben is mindent megtesz a törvényes lehetőségeken belül, a dolgozó nők élet- és munkakörülményeinek javítása érdekében — mondotta befejezésül Barcsa Zsigmond.

Nagy Sándor

Látogatás egy ifjúsági vitakörnél

A politikai tájékozottság fejlesztése napjainkban alapvető fontosságú feladat. A KISZ ifjúsági vitakörök munkájában fontos helyet kell hogy kapjon a közéletiségre történő neveléssel együtt. Vajon ma egy politikai vitakör ad-e lehetőséget a fiataloknak — kiszekesnek és KISZ-en kívülieknek — a politikai kérdések tanulmányozására és megvitatására?

A III. sz. bányüzemben egy vitakörre ellátogatva kerestem a kérdésre a választ. A fiatalok a XII. pártkongresszus óta végzett gazdasági munkáról beszélgettek. A propagandista vitaindítójában elmondta, hogy legfőbb gazdasági célkitűzéseink — nehézségek árán ugyan —, de teljesültek. A résztvevő fiatalok hozzászólásából kitűnt, hogy a téma nem érdektelen, „magánúton” már sokat foglalkoztak vele. Tudták, hogy az ország fizetőképességét megőrizte ugyan, de ezt nem az export növelésével, hanem az import csökkentésével, nem a termelés hatékonyságának fokozásával, hanem a beruházások és a fogyasztás visszafogásával értük el.

A legnagyobb vitát a kisvállalkozások kérdése váltotta ki. Egyesek úgy látták, hogy ez egyik formája a könnyen, munka nélkül, vagy kevés munkával történő magas jövedelemszerzésnek, mások úgy vélték, elengedhetetlen szükség van a kisvállalkozások nyújtotta lakossági szolgáltatásokra.

További vitát váltott ki a propagandista újabb felvetése: társadalmi továbbfejlesztésében milyen

fontos szerepe van — egyáltalán van-e szerepe — a szocialista brigádmozgalmak és munkaversenyek. A fiatalok elmondták véleményüket és őket hallgatva választ kaptam fent felvetett kérdéseimre. A jól szervezett vitakörök, jó propagandistával az élen, lehetőséget teremtenek a politikai vitákra, résztvevők nem pusztán befogadói bizonyos ismereteknek, hanem aktív kialakítóivá válnak egyes kérdésekkel kapcsolatos véleményüknek, álláspontjuknak.

Magda Edit

Kiemelkedő propagandamunkáért Lenin Emlékplakett

Örültem és büszke voltam, hogy MÉV-es vagyok

Tóth István munkásságának három főbb állomása: a szénbányák, 22 bányászév a III. sz. bányüzemben, s 1984-től a Szolgálató üzem bányagépjavitó műhelye. Évek hosszú során dolgozott a bányában, de a tanulást, az önképzést mindig is az élet fontos részének tekintette. Ifjabb korában még nevelésmóddal is foglalkozott. Érdekelte a pszichológia, az, hogy vajon mi is rejlik az ember belső énjében. A III. sz. bányüzemben hosszú évekig propagandista. Mindig arra törekedett, hogy a pártoktatás ne valamiféle száraz és összecsapott előadás legyen, hanem fórumszerű beszélgetés.

— Mi a véleménye általában a vitakörökről?

— A vita tanít és mozgásba hoz mindenkit. Ezekben a vitakörökön elmondhatja Jóska, Pista a saját véleményét, s, ha a mellette ülőnek más véleménye van s azt alapos érvekkel tudja támasztani, lehet, hogy Jóskaéval változik meg a nézete. De — mondom — tanít is. Sok újat, érdekeset hallhatunk a résztvevők.

— Milyen érdeklődés kíséri az ön által vezetett oktatásokat?

— Hazudnék, ha azt mondanám, hogy az érdeklődők száma mindig maximális volt. De az embernek természetesen magánélete is van, azon kívül közbejöhhetnek problémák is.

— Milyen a jó propagandista?

— Munkánkhoz minde előtt nyitottság és önképzés szükséges. Ezen kívül nem árt, ha konyitunk a nevelés tudományához is. Az emberekkel tudni kell bánni. Fontos, hogy közelebbről is ismerjük azokat az embereket, akik közt terjesztjük pártunk politikáját.

— Április 20-án, Budapesten, az MSZMP KB érkezőjében vehette át a Lenin Emlékplakettet. Mit érzett abban a percben, amikor átvette a kitüntetést?



Egyed Imre felvétele

— Igen nagy megtiszteltetésnek vettem. Azt hiszem, ennél nagyobb, szimbolikus kitüntetésben propagandista nem részesülhet. Különösen örültem, hogy az ünnepség utáni fogadáson beszélhettem Kádár elvtárral és talál-

kozhattam olyan régi katonatársakkal, akikről több évtizede semmit sem tudtam. A méves propagandistákat egyébként mindenhol dicsérték. Örültem és büszke voltam, hogy fogadáson beszélhettem méves vagyok.

Hellstáb Judit

A szakszervezeti oktatás tapasztalatai a IV. sz. bányüzemben

A napokban véget ért a szakszervezeti, KISZ és a párt politikai oktatása. Összegződnék azok a tapasztalatok, melyekre alapozni lehet a következő évek agitációs és propaganda munkáját. Ez készített arra, hogy felkeressem Hancsicsák Gábort, a IV. sz. bányüzem szb-titkárát és Ónody Bélát, az szb oktatási felelősét, hogy összegezzék az 1983-84. évi szakszervezeti politikai oktatás tapasztalatait.

— Az 1983-84. évi politikai oktatást a SZOT irányelveinek megfelelően készítettük elő. A tömegpolitikai oktatás keretében az időszerű kérdések tanfolyamait szerveztük meg, de feladatul tűztük ki az

ideológiai alapok felfrissítését is — mondja az oktatási felelős.

A bizalmi oktatását egész évben folyamatosan végeztük, melyet a főbizalmi vezettek, így közölhették a legfrissebb információkat, megvitathatták a szervezeti élettel összefüggő gyakorlati kérdéseket. A propagandistáink felkészültsége jó, alapfokú politikai képzettsége mindenkinek van. Felkészültségükhöz nagy segítséget nyújtottak a kiadott füzetek és a központi felkészítő előadások. Az oktatások látogatása során azt tapasztaltuk, hogy az anyag időszerűségével, az oktatási módszereivel és az általuk az üzem helyzetéről kapott felvilágosításokkal elégedettek. Tizenöt tömegpropaganda tanfolyamon és egy bizalmi oktatáson 220 fő vett részt — mondja Ónody Béla.

— Az elmúlt év tapasztalatai alapján mondhatjuk, hogy hatékony volt a politikai oktatás, a megjelenés közel 70 százalékos volt — veszi át a szót Hancsicsák Gábor —, de hasznos volt számunkra is, mert problémák és javaslatok is felmerültek, melyek segítenek bennünket a munkánk végzésében. Felmerültek javaslatok az új ösztönzőrendszer kidolgozásához, a gazdaságosabb termelés eléréséhez. A sok apró javaslat is segítséget nyújt a munkánk minőségének javításához. Az oktatások légköre emberközelebb, mint más fórumoké, itt még olyan dolgozók is kifejtik véleményüket, akik nagyobb tömeg előtt nem szívesen szólnak hozzá. Ezért is van nagy jelentősége a politikai oktatásnak — fejezte be a beszélgetést Hancsicsák Gábor.

Tóth János



TOVÁBBKÉPZÉS: Április 25-én került sor a vállalati kereskedelmi társadalmi ellenőrök egynapos továbbképzésére. Az 1983 tavaszán megindult jó kezdeményezés folytatását képezte a fórum. A program szerint előadást hallottunk a szerződéses üzemeltetésről Ritter Tamásné dr.-tól, a kereskedelmi felügyelőség jogtanácsosától. A továbbiakban Herr Józsefné — szintén a kereskedelmi felügyelőség munkatársa — választott konzultációs kérdésekre.

A délutáni programot a Baranya megyei Élelmiszerkereskedelmi Vállalat képviselője nyitotta meg előadásával. Befejezésül Kalmár József, az SZMT közgazdasági osztályának munkatársa beszélt arról, hogy milyen nagyfontosságú a szakszervezet szerepe a társadalmi ellenőrzés irányításában. Hagyó Árpád

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető: Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető szakszervezeti bizalmi lapként
Ny-623-4



Műszakváltás az 1. sz. csapatnál.

Csöndör László felvétele

Együtt az 1-es csapat

A bányászat nehéz, embert próbáló hivatás, ahol nem elég egy ember lelkesedése, ahol törvény másokra támaszkodni, ahol törvény együttműködni és a társakat segíteni. A kimerülő eredmények néha mégis egy ember nevéhez fűződnek, de mögötte mindig ott a kollektíva, hisz a kollektíva nélkül meg sem született a siker. Andi Gábor, a IV. sz. bányászati vállalat vezetője, az 1-es csapat vezetője, április negyedikén alkalmából a Munka Érdemrend bronz fokozatát vehette át a Parlamentben. Vajon, milyen az a szűkebb kollektíva — az 1-es csapat —, amelynek ő a vezetője és, akiknek tagjai ott vannak az ő személyes sikere mögött.

Az 1-es csapat jövőre ünnepi alakulásának 20. évfordulóját, egyike a legregibb brigádoknak. Ez idő alatt természetesen rengeteg változáson mentek keresztül. Voltak lenn és az utóbbi időben inkább csak fenn. A brigád leutóbb elnyerte a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja címet, s a sokszoros aranykoszorús brigádnak ezt már másodszor sikerült elérni.

Mintegy négy éve a IV. sz. bányászati vállalat 6. szintjén az akkor még Kréth Péter vezette brigádot — őt tavaly rehabilitálták, tőle

vette át Andi Gábor a csapatot — komplex feladatok ellátásával bízták meg. A 6. szinten folyó új fejlesztési módszerrel történő termelés volt a feladat. A jelenleg 18 fővel működő brigád hamar betanult az új feladatba, abba, hogy itt mindent — hagyományos fejtéstől vágathajtáson keresztül tömbfejtésig — kell végezni, nem egy, hanem rendszerint 5-6 munkahelyen. Tavaly például a második féléves munkaversenyt 130 százalékos teljesítmény fölötti eredménnyel nyerték. Vagy például ebben az évben, februárban 160 százalékos, márciusban 147 százalékos érték el. A csapat átlag életkora 30 év alatt van, s ami igazán figyelemre méltó, hogy szinte kivétel nélkül saját nevelésűek, ott kezdtek a csapaton és ott maradtak. Nemcsak maradtak, hanem mindegyikük segédvájár, vájár képesítést is szerzett. Megszerették a csapatot, a bányamunkát. A fiatalok zöme egy szakban, Szemán István szakvezető vájár szakjában dolgozik, igazi fiatalos lendülettel, versenyre hívva az idősebbeket. Ez természetesen nem valamiféle egészségtelen rivalizálás, hiszen a csapat igazi arcát az öregebbek, például a két Novák, Farkas határozzák meg.

A csapaton jó a légkör és nemcsak a munkában, hanem egyébként is megállják a helyüket. Vállalásaikkal összhangban egyéb tevékenységükkel elsősorban a KISZ akcióprogramjának végrehajtását segítik. Mindenhol képviselik magukat, legyen az sport- vagy kulturális esemény.

Önálló programjuk között szerepel kirándulás, családi est és egymást segítik, ha valakinek szüksége van rá építkezésnél, vagy kertmunkában, társadalmi munkával. A brigád egységes képéhez hozzá tartozik az is, hogy tagjai közül többen végeznek aktív társadalmi tevékenységet. Van közöttük KISZ-bizottsági tag, sportbizalmi épp úgy, mint pártbizottsági tag.

— Megkérdeztem, van-e valami gondjuk? — A keresetek aránylag jók. Hogy még jobb legyen, az elsősorban a csapattól függ — válaszolta. — Ami gondot jelent, az elsősorban a rossz geológiai viszonyoknak köszönhető. A levegő se mindig kifogástalan, de a csapaton, ezzel együtt, jó a légkör. Megbecsülik a csapat munkáját és mi megfelelünk a megbecsülésnek.

Weszl László

A szakma-ágazat kiváló brigádja

A harmincnégyesek

Ha az idő kerekét másfél évtizeddel visszaforgathatnánk, aligha gyalogolnánk ezen a hetedik szinti vágaton a 34-es csapat munkahelye felé. A csapat ugyanis akkor alakult, de vágat, sőt, az egész szint még csak a tervekben létezett. Sok ezer tonna érceket nyeltek már el a döntők azóta, s ki tudja hány szkréperkanalat koptatott el a csapat.

A 34-es ifjúsági szocialista brigád az évek során öt alkalommal nyerte el a Vállalat kiváló brigádja címet.

— Nyolc évvel ezelőtt került hozzánk a csapat — meséli kísérőm, Homolai

dig kinevelt magának fiatal, jól felkészült vájárokat.

Közben odaérünk a munkahelyre. A feltörésben már Turcsi István csapatvezető beszél az utánpótlás kérdéséről.

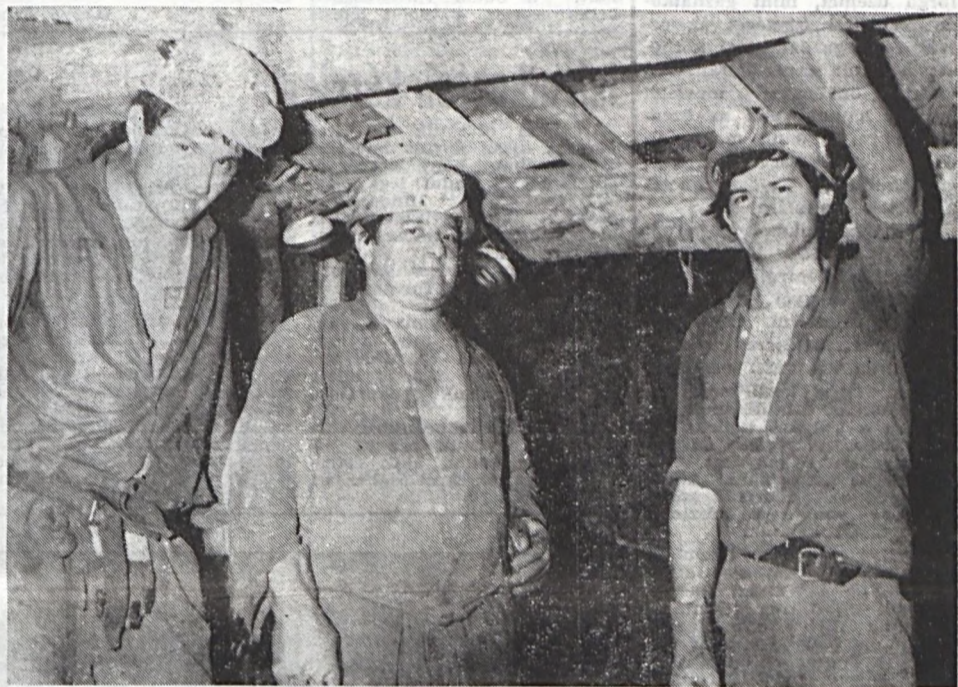
— A fiatalok betanításánál mindig arra törekszünk, hogy a legcélszerűbb, a legpraktikusabb munkafogásokat sajátítsák el. Ha kell, mindent akár háromszor is elmagyarázunk, hisz senki nem született kész bányásznak.

— A „tanoncok” mind itt maradtak? — Tőlünk senkit nem kellett elküldeni. Minden fiatal, aki nálunk kezdte,

genthurn Józsi például, aki érettségivel jött bányászni, azóta elvégezte az aknázsiskolát is.

— Ilyen magas szakmai elismerést nem könnyű kiérdemelni. Hogy érzitek, mivel szolgáltatok rá leginkább?

— Hát? Azt hiszem, a teljesítményünkkel. Bár nem vagyunk mennyiségcentrikusak, a minőség legalább olyan fontos számunkra. Arra azért nagyon büszkék vagyunk, hogy ha az elmúlt tíz év átlagát nézzük, a teljesítményünk százhusz százalék fölött van.



Hárman a „többszeletes padolós művelés mesterei” közül: Nagy Sándor, Turcsi István és Világos József. Szabó Győző felvétele

Gyula, az V. körlet vezetője. — Mivel többszeletes padolós művelés mesterei, ők kapták a legbonyolultabb, legnehezebb munkákat. Nagyon sokat tettek már azért, hogy a körlet ez idő alatt hatszor nyerte el a Kiváló egység címet.

— Tizenöt évvel ezelőtt alakult a kollektíva. Gondolom, állandó fiatalítás nélkül ma már nem beszélhetnénk ifjúsági szocialista brigádról.

— Így igaz. A csapat egyik nagy erénye, hogy a kiöregedett, vagy rehabilitált dolgozók helyett min-

megszerette ezt a munkát. Sőt, a szakmai képzés igénye, a továbbtanulási vágy is felébredt bennük.

— A kollektíva hatására?

— Minden bizonnyal. Mindenki végigjárja a szakmárletrát. Csillásból segédvájár, segédvájárból vájár. Aztán jön a robbantómesteri, a szakvezetői vizsga. Jónéhányan azért kerültek el tőlünk, mert szükség volt rájuk máshol. Van, aki a szakvezetői vizsga után sem hagyja abba a tanulást. A Há-

Hosszasan beszélgettünk még a munkáról, a kollektíváról, a társadalmi megbízatásokról. Hisz van közöttük alapszervi KISZ-titkár és szakszervezeti tisztségviselő, pártvezetőségi tag és KISZ KB tag is. Még felsorolni is sok. Álljon itt csupán a kitüntetett brigád névsora, akiknek az egész vállalati kollektíva nevében is gratulálunk: Hágenthurn József, Lovász László, Nagy Sándor, Prisztás Ferenc, Turcsi István, Wágner Tibor.

N. G.



A jól végzett munka tudatában, az arcokon derű és mosoly. Keller Gábor felvétele

Szóljon az egyik győztes

Nyugodtan mondhatom, hogy „Már egy hete csak a” brigádra vadászom és végre szerdán sikerült a csapatot „falhoz állítani”.

— Semmi különös, kiemelkedőt nem tudok mondani saját magunkról — mondta fényképezés után az EDÜ Dinamó szocialista brigádjának vezetője, Rónaki Károly. — Az igaz, hogy munkánk alapján az üzemben a Gamma szocialista brigáddal együtt elnyertük a BDSZ megalakulásának 70. évfordulója tiszteletére meghirdetett vállalati munkaverseny második szakaszának tizetforintos pénzdíját, a vele járó elismerő oklevelet.

Ez egymagában is komoly fegyvertény, de az eddigi eredményeikkel sem szégyenkezhetnek. Minden évben aranykoszorúsak, 1981-ben a Pécs megyei város Tanácsától az Egy napot Pécsért mozgalomban bronz diplomát kaptak.

Egyébként 1981 elején alakult át a brigád a vilamos karbantartóknál meglevő három különálló csoportból, a hozzájuk illeszkedő legjellegzetesebb nevet választva. Ekkor szavazták meg Rónaki Károlyt brigádvezetőnek. A túl sok dicsőítmény zengedezése még korai lenne, de van már bőven pozitívum a tarsolyukban. Az EDÜ ál-

tal patronált Csertői Gyermekotthonban 70 ezer forint értékű társadalmi munka; a szivattyúház teljes felújítása. Liszt Ferenc Állami Zeneiskola 4x8 óra fizikai társadalmi munka az iskola folyosói világításának korszerűsítésére. Az intézmény igazgatója levélben köszönte meg a számottevő munkát. Az üzemben az ÉPK kivitelezésében új műhelyt kaptak. A berendezést, villanyszerelést, satupadkészítést természetesen ők vállalták. Mindent összegezve: Jó irányban halad üzembeli és üzemen kívüli tevékenységük, tehát azt hiszem, hallatni fognak még magukról. Keller Gábor

Pályázati felhívás

A Hazafias Népfrent Országos Tanácsa, a Szakszervezetek Országos Tanácsa és a KISZ Központi Bizottsága Üzemünk életének egy éve (1984. január 1.–december 31.) címmel pályázatot hirdet. A pályázaton részt vehet minden termelő tevékenységet folytató üzem. A pályázaton csak az üzem dolgozóinak kollektív munkájával lehet részt venni.

A pályázat célja, hogy a munkahelyek dolgozóit az év folyamán az üzem egészére, vagy az üzemek valamelyik kisebb egységére (üzemrész, brigád) vonatkozólag krónikaszzerűen nyomon kövessék, majd az év végével értékelően összegezzék, hogyan alakultak az üzemek, illetve a dolgozók eredményei gondolj. Azaz: egyfelől hogyan érintik a szóban forgó üzemet, mint gazdálkodó termelési egységet az ország főbb gazdasági kérdéseivel, például: gazdaságrányítás, vállalati önállóság; másfelől hogyan hatnak ezek az üzem dolgozóira, például: munkafeltételek, munkaszervezés, foglalkoztatottság, jövedelmek-keresetek alakulása stb.

A pályamunkákat három példányban 1985. április 15-ig a Hazafias Népfrent Budapesti, illetve megyei szervezeteihez kell eljuttatni. A pályamunkák értékelésére és eredményhirdetésre 1985. első félévének végéig kerül sor. A pályamunkák készítésének segítése a pályázó kollektívák a Hazafias Népfrent Megyei Bizottságától a pályázat hozzávetőleges tartalmára, készítésére és az elbírálás szempontjaira vonatkozó részletes tájékoztatást kapnak.

A pályázat díjai: Üzemünk életé 1984-ben: két első díj 7 ezer forint egyenként, három második díj 5 ezer forint, öt harmadik díj 3 ezer forint. Brigádunk életé 1984-ben: két első díj 4 ezer forint egyenként, három második díj 3 ezer forint, öt harmadik díj 2 ezer forint.

A KISZ KB 5 ezer forintos különdíjat ajánl fel a legjobb ifjúsági pályamunka jutalmazására.

Horgászok!

Az Ércbányászati Dolgozók Horgászegyesülete a Központ nagy tanácstermében 1984. június 3-án (vasárnap) 8 óra 30 perccor rendkívüli közgyűlést tart, amelyen a szökei víz-tározókból való horgászto kialakítást tárgyalják meg. HE vezetősége

LÖVÉSZET

Elfújta a szél...

Írásunkhoz csak a világhírű regény címét kölcsondztuk, hogy ezzel is érzékeltessük az Ércbányász Kupa első fordulójának nem éppen hízelgő eredményét.

Az első forduló kispuska és pisztoly lövészverseny színhelye a III-as üzemi lőtér volt. Az első versenynapon a házigazdák igen, de az időjárás nem fogadta kegyeibe a versenyzőket. A kellemetlenül hideg, viharos erejű szél alaposan próbára tette a résztvevők és rendezők idejét.

A „muskétások” nemcsak a lőtérre figyeltek ebben az időben, hanem a segédesszközökre is vigyázniuk kellett, mert, hol a pokróc repült a látómezőbe, hol a távcső állványja „önállóította” magát az orkányszerű szélben. Ezek után nem csoda, hogy a várt eredmények elmaradtak, vagyis elfújta a szél...

Figyelemre méltó közegységet csak a harmadik versenynapon szereplő pisztolyosok értek el, mivel az időjárás megemberelte magát.

Kovács Miklós

Társadalmi vita a szolgáltatásról

A Hazafias Népfrent Pécs város Bizottságának kezdeményezésére fórumot hívott össze vállalatunk szakszervezeti bizottsága április 24-én.

Az összejövetelen aktív, alkotó vita bontakozott ki az információs felelősök, tanács-tagok, társadalmi kereskedelmi ellenőrök, valamint az előadók között, hisz a téma nagyon is aktuális napjainkban: városunk szolgáltatásai.

A fórum a szocialista demokrácia szélesítését igen jól szolgálta. Rausch Károly, a Pécs városi Tanács ipari osztályának képviselője rövid vitaindítóban vázolta Pécs és a környező 56 község problémáit. A szűkös állami dotáció ellenére városunk vezetése minden erőfeszítést megtesz, hogy a lakossági szolgáltatás javuljon mind minőségben, mind pedig kulturáltságban. 1975-től 1980-ig egészséges fejlődés indult meg a városban. A kispáros létszám 1983 decemberéig megháromszorozódott, 584-ről 1472-re nőtt. A belvárososhoz képest problémás az úgynevezett peremkerületek ellátása. Nincs elég fodrász, szabó, patyolat. Vázolta a fejlesztési lehetőségeket, például: a budai városrészben Gelka szerviz, patyolat létesíté-

tése. Az épülő nyugdíjas házhoz kispáros műhelyek fog-nak csatlakozni.

A hozzászólók kiemelték, hogy a kispárnak a szocialista építés jelenlegi szakaszában nagy szerepe van. De a szociálpolitikai elképzeléseink megvalósításában sok még az ellentmondás. Meg kell szüntetni a szolgáltatásban a konjunkturalovagok ügyeskedését, a tisztességtelen haszonszerzést, vonzóvá kell tenni a mostanában nem divatos szakmákat a lakossági igények kielégítése érdekében. El kell érni, hogy a „csesrelő szolgáltatást” felváltsa a szó igazi értelmében vett „javító szolgáltatás”. Vagyis, az alkatrészeket ne dobáljuk ki a MÉH telepre és újakat építsünk be helyette, hanem a megjavíthatókat valóban javítsuk is meg.

Közös véleményünk alapján a fórumot hasznosnak ítéltük abban az esetben, ha a lakosság jogos igényeinek ismertté válásával érezzük a tanácsintézkedéseinek hatását, ha nem is egyik napról a másikra, de hosszabb távon javul városunk és környékének szolgáltatása, minőségében és kultúráltságában egyaránt.

Hagyó Árpád

Jelentkezési kérelem

Örömmel olvastuk az Ércbányász újság áprilisi havi első számában, hogy végre a vállalatnál is indul légitőkezelői tanfolyam. Minden vágyunk, hogy e szakmát is megismerjük, s sikeres vizsgát tegyünk belőle. A mozdonyvezetői jogosítványunk megszerzése már folyamatban van, legalábbis már felvettük a kapcsolatot a szomszéd vasutas leányával, s mire a légitőkezelésnek oktatása beindul, minden feltétel adott lesz új szakmánk gyakorlására.

Már gyermekkorunkban is bámulattal néztük azokat a mozdonyvezetőket, akik értettek a légitők kezeléséhez és

ezért nem voltak huzatosak. Kevesen voltak sajnos.

Brigádunk, csatlakozva a szocialista brigádvezető VI Országos Tanácskozásán a bányápar 45 szocialista brigádvezetője által meghirdetett versenyhez, minden teret és főleg levegőt biztosít a sikeres vizsgához.

Több rosszakarónk próbált eltéríteni szándékunktól azzal, hogy inkább jelentkezünk a KISZ MÉV Bizottsága által szervezett Isztambuiba induló Fekete-tengeri kirándulásra, de nálunk a hivatásodat áll mindenek felett. Inkább a légitő... Keresztes Gábor, Danesa Imre



A várakozás boldog pillanatai.

Ünnepi könyvhét

Az évente megrendezett ünnepi könyvhét alatt reflektorfénybe kerülnek azok a kiadványok, amelyek az ország szellemi életét tükrözik. Az író láthatatlan ember, aki többnyire műveiből, írásal által válik ismertté. Így keressz az ismeretlen olvasót, az író-saira reagáló embert. Az író-olvasó találkozók, dedikációk egyaránt fontosak a szerző és az olvasó életében. Utóbbiak megnyilvánulásából, a könyvvel kapcsolatos észrevételeiből sok hasznos tanácsot meríthet a szerző. Az idei könyvhétre is számos kiadvány jelent meg, s a könyvhét szervezői változatos programmal igyekeznek összekapcsolni, illetve emberközelihez hozni a „láthatatlan író”-t, a „láthatatlan olvasóval”.

Ebben az évben május 25-től június 1-ig rendezik meg az Ünnepi könyvhétet a fővárosban és a vidéki városokban. A városi megnyitót a központú író-olvasó találkozó május 25-én 18 órakor Pécsen a Helyiörségi Művelődési Otthonban lesz. Meghívott költő-, illetve íróvendégek: Csorba Győző, Károlyi Amy, Kolozsvári Grandpierre Emil, Orsi

Ferenc, Takács Gyula, Tatay Sándor, Weöres Sándor. Megnyitót mond és vezeti: Szederkényi Ervin. Közreműködik a Mecsek Fúvósötös.

Néhány esemény az Ünnepi könyvhét programjából: Beszélgetés a Pécsi Tudományegyetemen végzett írókkal, költőkkel: Csorba Győző, Kolozsvári Grandpierre Emil, Orsi Ferenc, Takács Gyula, Tatay Sándor, Weöres Sándor. Vezeti: Gergely János egyetemi főtitkár, május 25-én 15 órakor a JPTE aulajában (Rákóczi u. 80. I. em.). Bakcsi György a „Kell a jó könyv” pályázat könyveiről, szerzőiről május 30-án 14.30 órakor a meszes József Attila fiókkönyvtárban. Gyurkovics Tibor május 30-án 17 órától a Megyei Könyvtárban, Marosán György június 1-én 19 órakor a TIT Bartók Béla Politikai Klubban. Simonffy András május 31-én 19 órakor a pécsi Várkonyi Nándor fiókkönyvtárban. Az írók, költők dedikálásáról, helyéről, időpontjáról a Pécsi Műsorban, illetve a könyvesboltokban értesülhetünk.

Trinn Ágota

Hozzászólás

AZ ELEGET KÖLTÜNK-E KULTÚRÁRA C. VITAINDÍTÓ CIKKHEZ ÉS AZ AZT KÖVETŐ HOZZÁSZÓLÁSOKHOZ

Érdeklődéssel olvastam az „Eleget költünk-e kultúrára?” című vitaindító szánt cikket és az eddigi hozzászólásokat. A kérdés egyértelmű és konkrét, ilyenformán egyértelmű és konkrét választ igényelne. Kablár János egyéni hangvételű hozzászólásában sokoldalúan körüljárja a témát, sokféle megfontolásra érdemes gondolatot vet fel, majd arra a következtetésre jut, hogy „a kérdés megválaszolása... korántsem egyszerű, talán lehetetlen is”.

Elekes Géza felvázolja — különböző statisztikai adatokkal —, hogy mit tett a 11. sz. bányáuzem a kultúra terjesztése terén, ebből igen tiszteletreméltó kép bontakozik ki, azt mondanám, hogy a többi üzem részére sokban követendő lehetne, nem kisebbítve ezzel ezek eredményeit. A cikk szerzője mégis megkísérelvén a választ, arra a dialektikus megállapításra jut, mármint, hogy keveset, vagy sokat költünk kultúrára, hogy „igen és nem”.

A kérdés tehát költőinek bizonyult, nem válaszolható meg egyértelműen, ezért én meg sem kíséreltem a választ. Természetesen tisztában vagyok azzal, hogy a feltett kérdés csupán aprópó egy rendkívül aktuális társadalmi probléma kapcsán, mégpedig, hogy kulturális fejlődésünkben az utóbbi időben stagnálás jelei mutatkoznak. Visszaemlékezve a televízióban és rádióban e témakörben

folytatott különböző eszmefuttatásokra, átolvasva az egyes folyóiratokban megjelent cikkeket, sok esetben még borúsabb kép alakul ki. Mindannyiban fellelhető az a közös vélemény, hogy a bajok nem egyedüli, de egyik alapvető oka az anyagi lehetőségek szűköségében van. Vagyis kialakult annak a bizonyos ördögi körnek a képe: ahhoz, hogy a társadalom általános kulturális színvonalát magasabb szintre emeljük, szükség lenne nagyobb anyagi ráfordításokra, hogy ehhez az anyagi alapokat létrehozzuk, a jelenlegivel magasabb szellemi és technikai kultúrára lenne szükség. A kérdések kérdését abban látom, hogy hogyan lehet kitörni az ördögi körből?

A kultúra és gazdaság szorososan összefügg egymással, a probléma megoldása tehát, valahol a társadalmi termelésben dől el. Közelítve a témát a mindennapi feladatokhoz — a csökkenő államj támogatások mellett —, a termelő vállalatoknak nem marad más lehetőségük, mint, hogy a rendelkezésre álló anyagi eszközöket az eddiginél sokkal hatékonyabban használják fel, első sorban olyan területekre irányítsák, amelyek a kultúra növekedése folytán az anyagi termelés szférájában realizálódik.

Úgy tűnik, hogy amikor

a kultúráról beszélünk, az általános kultúra részterületére gondolunk, a szűkebb értelemben vett szellemi kultúra területére és megelégedünk az úgynevezett technikai kultúráról, pedig, ha a küszöbön álló tudományos, technikai forradalomra gondolunk — jöcskán elmaradva e tekintetben a fejlett országoktól —, éppen a kultúrának e területe nyer egyre nagyobb jelentőséget, mégpedig objektív szükség-szerűségeiből. Az is nyilvánvaló, hogy az emberek igényeik és lehetőségeik szerint — a környezetet nyújtotta adottságokat kihasználva — jövedelmük egy részét, belső szükségletük-ből indítatva, szellemi kulturális igényeik kielégítésére fordítják. Gyakorlatilag nem teszük ezt, ha a technikai kulturális színvonalak emeléséről van szó. (Kivétel erősíti a szabályt.) Tehát ezen a területen a vállalatoknak, a mi vállalatunknak is, többet kell tenni anyagi ráfordításban és szervezésben.

A műszaki-technikai kultúrának előtte kellene járni az adott pillanatban meglévő helyi technikai lehetőségeknél. Az újabb technika hatékony befogadásának ez az egyedüli járható útja. Úgy érzem, hogy a valóságban ennek a fordítottja áll, s mivel a technika rohamosan fejlődik — gondoljunk az elektronikus számítógépek fejlődésére és egyre nagyobb térhódítására —, a műszaki-technikai kultúránk inkább elmaradni látszik, ez pedig az ördögi kör bezáródását jelenti. Hát, lehet vitatkozni!

Nagy Mariann

Művelődjünk szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház májusi programjából

16-án 19 órakor: Színház — Szegény Lázár.
17-én 19 órakor: Színház — Akiket forró szenvedély hevít.
18-án 19 órakor: Színház — Szegény Lázár.

19-én 16 és 18 órakor: Mozi — Tütorony.

20-án 16 és 18 órakor: Mozi — Meztelen bosszú.

21-én 19 órakor: Színház — Zúzavara.

24-én 19 órakor: Színház — Szegény Lázár.

25-én 19 órakor: Színház — Zúzavara.

26-án 16 és 18 órakor: Mozi — Csak semmi pánik.

27-én 16 és 18 órakor: Mozi — Akiket forró szenvedély hevít.

30-án 19 órakor: Színház — Boldog születésnapot.

Hetes névadó

A III. sz. bányáuzem dolgozói részéről egyre gyakoribb igény, hogy gyermekeik részére névadót szervezzen az üzemi nőbizottság és a KISZ-bizottság. A legutóbbi névadót április 14-én délelőtti szervezték a Boldogság Házában. Kiss János vájár, Katalin, Felső István operátor, Nóra, Danyi Dénes vájár, Dániel, Nagy Mihály segédvájár, Edina, Baros Gábor lakatos, Gábor, Lakatos Tibor fűrómester, Gabriella és Végső László villanyszerelő, László nevű gyermekét köszöntötték a megjelentek: szülők, rokonok, névadósülők és a társadalmi szervezetek képviselői. A képen a résztvevők egy csoportja látható.

Herendi I.—Szabó Gy.

Otthoni randevú '84

Otthoni randevú elnevezéssel indítottuk útjára néhány éve azt a kulturális és sport-rendezvény-sorozat, melynek keretében lakóhelyükön kerestük fel bejáró dolgozóinkat. Patacs, Kovágószőlős, Pellérd, Bakonya, Szentlőrinc és Hidas községekben léptek fel eddig amatőr együttesek, közös műsorokat, kiállításokat szerveztünk az ottlő népművelőkkel, kísérleteztünk közsgépolitikai fórumokkal, szakszervezeti napokkal, sportvetélkedők, színeszek, neves együttesek szórakoztatják a falvak lakóit.

Április 13-án a fent említett községek tanácsi vezetőivel és népművelőivel közösen állítottuk össze az

Otthoni randevú idei rendezvényeit. A programok összeállításához Pécs megyei város Tanácsa művelődési osztálya és a dr. Doktor Sándor—Zsolnay Művelődési Központ is felajánlotta segítségét. Számítógépes bemutató, karate, jazz-ballett, aerobikbemutató, táncgyüttesek, zenekarok, sportmérkőzések szórakoztatják majd bejáró dolgozóinkat, családtagjainkat és rokonaikat, mivel ezt a rendezvényt általában a falu búcsújának napjára kérték. A találkozót — a tanácsi vezetők elmondása szerint — tetszéssel fogadták és továbbra is várják bejáró dolgozóink.

Dr. Roisz Andrásné

Egy kiváló újító



Zsigmond Bodó László mindenki által ismert a Kutató-mélyfúró üzemből. 1955-ben jött a vállalat-hoz, 1965-ben az üzemhez. A műszaki csoportnál szerkesztőrajzoló, de tulajdonképpen amolyan mindenese. Új fúrású szerzők, fúrógép és szerzőmátalakítások, ez az ő asztala. Elég egy gondolat, egy vázlat, s néhány nap múlva már ott van az asztalon a pontos műhelyrajz. Probléma van az új szerzők használatával, máris kinn van a fúrásnál, s irányítja a szerzők összeállítását, kezelését.

Az idén, április negyedikén alkalmából másodszor kapott Kiváló dolgozó kitüntetést.

Most itt ülök, a rajzasztal mellett, s beszélgetünk. Elsősorban a munkáról, amely életemeleme.

— Azt hiszem, a kitüntetésben szerepet játszottak újításaim is. 1983-ban egy önálló újításom volt, négyben pedig társszerző voltam. Munkám során gyakran kell olyan problémákat is megoldanom, amelyek a régi módszerekkel nem vitezhető ki. Így aztán minden évben van újításom.

— Beosztásom nem premisszál, így az újításoknak kedvező anyagi oldala is van rám nézve. Néha persze, bizonyos munkák elkészítésére kapok célprémiumot.

— Sajnos sok esetben nehezen vitezhető ki az újítások, mert az üzem műhelykapacitása kicsi, a napi operatív munka pedig sok. Ez problémát jelent.

— Sokszor kapok kézhez olyan újítási javaslatokat, amelyek olyan fizikai dolgozóktól származnak, akik természetesen nem tudnak pontos műhelyrajzot készíteni. Ezek gyakran csak ötletek, de szívesen segítik a részletes kidolgozásban.

— Eddig közel ötven újításom volt. Ezt az üzem gazdasági és társadalmi vezetősége az újítási díjon felül is honorálja szokta. Április 4-én majdnem minden évben kapok legalább pénzjutalmat, elismerő oklevelet. A Kiváló dolgozó címet is most másodszor kaptam meg.

— Tervem természetesen az, hogy továbbra is foglalkozzak újítással. Igyekszem a változó követelményeknek megfelelően elkészíteni a munkákat, új megoldásokkal, új szerzőkkel és gépekkel elősegíteni a termelékenységet, az üzem tervteljesítését.

Koch László

Kitüntetések kiemelkedő társadalmi munkáért

A közelmúltban került nyilvánosságra az Egy napot Pécsért mozgalom 1983. évi értékelése.

A nagy intézmények, szövetkezetek a városért társadalmi munkát vállaló dolgozóik tavaly is jelentős segítséget nyújtottak a város üzemelési, fenntartási, fejlesztési gondjainak enyhítéséért. Vállalatunk dolgozóinak közül az alábbi kollektívák részesültek elismerésben:

Arany diplomát kaptak: MHSZ Komplex (II. sz. bányauzem), Aknaács (III. sz. bányauzem), 45-ös brigád (III. sz. bányauzem), Steinmetz Miklós (III. sz. bányauzem), Kandó Kálmán (III. sz. bányauzem), 100-as mező száll. (IV. sz. bányauzem), Április 4. (IV. sz. bányauzem), 52-es fejtési (IV. sz. bányauzem), Péch Antal (IV. sz. bányauzem), 71-es feltöréshajtó (IV. sz. bányauzem), Cséti Ottó bányamérő (IV. sz. bányauzem), 36-os fejtési (IV. sz. bányauzem), Előre (ÉDÜ), Moszkva (ÉDÜ), Kállai Éva (ÉDÜ), dr. Münnich Ferenc (ÉDÜ), Május 1. (ÉDÜ), Tancsics Mihály (ÉDÜ), dr. Csanády György (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Steinmetz Miklós (Központ).

Ezüst diplomát kaptak: Korvin Ottó (III. sz. bányauzem), Zrínyi Miklós (III. sz. bányauzem), Karbantartó (III. sz. bányauzem), 200-as aknaszállító (IV. sz. bányauzem), B-4-es bányafúró (IV. sz. bányauzem), 22-es fejtési (IV. sz. bányauzem), 1-es egység, műszaki (IV. sz. bányauzem), Bláthy Ottó villanyszerelő (IV. sz. bányauzem), Joliot Curie (IV. sz. bányauzem), Winkler Alajos (ÉDÜ), Kirchoff (ÉDÜ), József Attila (ÉDÜ), Zrínyi Miklós (ÉDÜ), Kun Béla (Szolgáltató), Petőfi Sándor (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Bánki Donát (Központ), Hámán Kató (Központ).

Bronz diplomát kaptak: Kandó Kálmán, villamos (II. sz. bányauzem), Zalka Máté (III. sz. bányauzem), Eötvös Loránd lakatos (III. sz. bányauzem), Zsigmond V. (III. sz. bányauzem), 20-as fejtési (IV. sz. bányauzem), 2-es egység, műszaki (IV. sz. bányauzem), Bánki Donát, lakatos (IV. sz. bányauzem), Uranius (ÉDÜ), Radnóti Miklós (ÉDÜ), Hóközpont (ÉDÜ), Dinamó (ÉDÜ), Március 8. (ÉDÜ), Mecsek (Szolgáltató), Bánki Donát (Szolgáltató), Gagarin (Kutató-mélyfúró), Május 1. (Kutató-fejlesztő), Mozaik (Kutató-fejlesztő), Gábor Dénes (Kutató-fejlesztő), November 7. (Kutató-fejlesztő), Mecsek (Anyag- és áruforgalmi főosztály), II. Rákóczi Ferenc (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Pollach Mihály (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Zalka Máté (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Kállai Éva (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Egyetértés (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Ybl Miklós (Központ).

Dísz brigádnaplót kaptak: Eötvös Loránd operátor (III. sz. bányauzem), 71-es feltöréshajtó (IV. sz. bányauzem), 200-as aknaszállító (IV. sz. bányauzem), József Attila (ÉDÜ), Moszkva (ÉDÜ), (Kutató-fejlesztő). Az Egy napot Pécsért egyéni kitüntetések az alábbi dolgozóink vehették át:

Arany plakett: Nagy Zoltán (II. sz. bányauzem), Bácskai István (III. sz. bányauzem), Szluka Mátyas (III. sz. bányauzem), Gazdag István (III. sz. bányauzem), Schmidt Nándor (III. sz. bányauzem), Pozsár János (III. sz. bányauzem), Czibor Elemér (III. sz. bányauzem), Fucsh Jenő (III. sz. bányauzem), Kószó Zsigmond (IV. sz. bányauzem), Beregszászi László (IV. sz. bányauzem),

Bronz plakett: Kukai András (II. sz. bányauzem), Bernáth János (II. sz. bányauzem), Szántó László (II. sz. bányauzem), Szarka Tibor (II. sz. bányauzem), Pintér József (II. sz. bányauzem), Schmidt Ferenc (II. sz. bányauzem), Oszvald Attila (III. sz. bányauzem), Mácsay Endre (III. sz. bányauzem), Vigand György (III. sz. bányauzem), Kovács Csaba (III. sz. bányauzem), Ludvig Mátyás (III. sz. bányauzem), Kiss Dezső (III. sz. bányauzem), Androvics Ferenc (III. sz. bányauzem), Balogh Sámuel (IV. sz. bányauzem), Kurucz István (IV. sz. bányauzem), Iliev

László (ÉDÜ), Ózdi József (ÉDÜ), Misák Csaba (ÉDÜ), Simon Józsefné (ÉDÜ), Horváth József (ÉDÜ), Kázmér János (Szolgáltató), Fodor Miklós (Szolgáltató), Tonics János (Szolgáltató), Till Tamás (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Jó János (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Hucker Ferenc (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Koszorús Pál (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Szóke Zsuzsa (Központ), Nagy Mária (Központ), Zelenik István (Központ).



üzem), Bódog Ferenc (IV. sz. bányauzem), Gross Tamás (IV. sz. bányauzem), Czakó István (IV. sz. bányauzem), Albert Jenő (IV. sz. bányauzem), Tóke Gyula (IV. sz. bányauzem), Ticz József (IV. sz. bányauzem), Peresztegi Zoltán (IV. sz. bányauzem), Timcsuk Imre (IV. sz. bányauzem), Böngyik Péter (ÉDÜ), Halász Ernő (ÉDÜ), Péter Géza (ÉDÜ).

Ezüst plakett: Szántai Imre (II. sz. bányauzem), Elter István (II. sz. bányauzem), Tóth József (III. sz. bányauzem), Hársing János (III. sz. bányauzem), Ruzics János (III. sz. bányauzem), Kovács János (III. sz. bányauzem), Gál Lajos (IV. sz. bányauzem), Molnár Tibor (IV. sz. bányauzem), Kiss István (IV. sz. bányauzem), Ács József (IV. sz. bányauzem), Kovács Károly (IV. sz. bányauzem), Hódossy Tivadar (IV. sz. bányauzem), Dobokay Zoltán (IV. sz. bányauzem), Fonyódi Tibor (IV. sz. bányauzem), Komáromi Sándor (IV. sz. bányauzem), Beck József (ÉDÜ), Iványi Istvánné (ÉDÜ), Fazekas Ferenc (ÉDÜ), Majkó János (ÉDÜ), Varga Margit (Kutató-fejlesztő), Patáki István (Központ), Viola Ernő (Központ).

Bronz plakett: Kukai András (II. sz. bányauzem), Bernáth János (II. sz. bányauzem), Szántó László (II. sz. bányauzem), Szarka Tibor (II. sz. bányauzem), Pintér József (II. sz. bányauzem), Schmidt Ferenc (II. sz. bányauzem), Oszvald Attila (III. sz. bányauzem), Mácsay Endre (III. sz. bányauzem), Vigand György (III. sz. bányauzem), Kovács Csaba (III. sz. bányauzem), Ludvig Mátyás (III. sz. bányauzem), Kiss Dezső (III. sz. bányauzem), Androvics Ferenc (III. sz. bányauzem), Balogh Sámuel (IV. sz. bányauzem), Kurucz István (IV. sz. bányauzem), Iliev

A hatékonyabb gazdálkodás szolgálatában Műszaki fejlesztés

Vaskos dossziét tartok a kezemben, a címe: A Mecseki Ércbányászati Vállalat 1984. évi műszaki-fejlesztési terve. Ebben lapozgatva dr. Czeplédi Béla, a Kutató-fejlesztő üzem igazgatója segítségével nézük meg, hogy a bevezetésben foglaltakat hogyan kívánja vállalatunk megvalósítani.

— Milyen főbb szempontok alapján került összeállításra a terv?

— A tervet a vállalat termelési feladatainak hatékonyabb végrehajtásához szükséges, a VI. ötéves tervidőszakra előirányzott fejlesztési tervek, a vállalat vezető szakembereinek részvételével megtartott szaktanácsok ülésén megfogalmazott és elfogadott kutató-fejlesztő feladatok alapján állítottuk össze.

— Az összeállításnál azokat a fejlesztési témákat részesítettük előnyben, melyek a hatékonyabb és gazdaságosabb gazdálkodást — ideértve például az önköltség csökkentését, az energia- és létszámgazdálkodás javítását —, valamint a biztonságosabb munkakörülmények kialakítását segítik elő.

— A vállalat az évi műszaki-fejlesztési feladatait milyen főbb témacsoportokba sorolhatók be?

— Feladataink, nagy vonalban, három fő témacsoportba sorolhatók be: a bányászati technológiák fejlesztése és az ehhez szorosan kapcsolódó bányagépészeti, energetikai és műszerfejlesztési témák; az érc fizikai dúsítási és vegyi feldolgozási technológiáját érintő kutató-fejlesztő témák; végül az egyéb fejlesztési feladatok.

— Kérem, mondjon pár szót az egyes témacsoportokról.

— A bányászati fejlesztési témakörbe tartozó problémák megoldása a zéséhez förtendő adatszolgáltatás és a komplex feldolgozási kísérletek lefolytatása.

Nagy Géza

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

1984. I—IV. HÓ

Vállalat:	II.	III.	IV.
fémtermelés fkg			104,1 ^{0/0}
vágathajtás fm			100,5 ^{0/0}
létszám fő			99,3 ^{0/0}
geológiai mélyfúrás m			78,5 ^{0/0}
Ercdúsító üzem:			
vegyszerfeldolgozás t			102,1 ^{0/0}
Bányauzemek:			
nyersérctermelés fkg	103,8	100,8	106,4
vágathajtás fm	106,3	100,3	93,7

Egy balesettel kezdődött...

Az egyik, 1965-től állományunkban levő dolgozónk 1981-ben segédvájári beosztásban üzemi balesetet szenvedett. Ezt megelőzően már megkezdte a vajúróvizsgáló szakszolgálat tanfolyamát és azt a balesetből történt felgyógyulását követő hónapokban fejte be sikerrel. Ezután fenn tartó vajúró lett, majd további egészségromlás miatt napszinti dolgozó. Vállalatunk kártérítésként a volt vajúrói segédvájári és a napszinti kereset közötti különbséget téríti rendszeresen, amivel szemben dolgozónk a vajúrói vajúrói átlagkereset és jelenlegi keresete közti különbséget igényelte. Az ügyben a munkahelyi és megyei bíróság is egyetemesen foglalt állást, elutasítva dolgozónk igényét. Az ítéletek indoklásukban kimondják, hogy a kártérítés összegének kiszámításáról a 26/1980. (XII. 20.) MÜM számú rendelet intézkedik. A rende-

§ JOGI ESETEK

let 3. § (1) bekezdése szerint elmaradt jövedelemként azt a kárt kell megtéríteni, mely a dolgozót azzal éri, hogy a sérelemből származó munkaképtelensége, ill. változása miatt kiesik keresetétől, vagy a sérelem előtti keresetét nem éri el. A rendelet 3. § (4) bekezdése viszont azt mondja, hogy az elmaradt jövedelem megállapításánál figyelembe kell venni a jövőbeli változást is. A jövőbeli változásnak tehát egyúttal olyanakkal kell lennie, amelyek a bekövetkezésével már a baleset időpontjában teljes bizonyossággal számolni kellett. Jelen esetben a dolgozónk a vajúró tanfolyamot a baleset megelőzése időben csak megkezdte és a baleset

bekövetkezésének időpontjában még nem lehetett teljes bizonyossággal számolni azzal, hogy a baleset elmaradása esetén is a vizsgált sikerrel letesszi, illetőleg azzal, hogy ezt követően ténylegesen vajúrói vajúró beosztásba kerül. Vajúróvizsga utólagos letételének a kérdés eldöntése szempontjából nincs jelentősége, mert amikor arra a baleset utáni időben ténylegesen sor került, már bizonyos volt, hogy a dolgozó a sikeres vizsga ellenére sem kerülhetett ténylegesen vajúrói vajúró beosztásba a múltban bekövetkezett munkaképtesség változása miatt. (Pécsi megyei Bíróság Mt. 21.175/1983.)

Dr. Marton István



Nyugdíjasaink megtekintették az V. sz. bányauzemet is.

Bálint Jenő felvétele

„Sajnálom, hogy megöregedtem”

Melegen sütött a nap, amikor vállalatunk különjáratú busza begördült a II. sz. bányauzem udvarára.

A vendégek, vállalatunk nyugdíjasai voltak, akik most hozzánk látogattak, hogy ismerkedjenek üzemünkkel. Persze, voltak, akiknek nem volt ismeretlen a táj, hiszen nem régen még velünk együtt álltak itt a sorban és vívták nap mint nap megújuló harcukat a természettel, emberrel, anyaggal egyaránt. Ok is úgy érezték, hogy hazajöttek, látszott, hogy tekintetükkel gyorsan végig simogattak az ismerős falakat, utakat, amelyek még őrzi léptek nyomát...

A tanácssteremben Bujtor Béla üzemigazgató meleg szavakkal köszöntötte a vendégeket, majd ismertette tevékenységünk színhelyeinek, a II. sz. és V. sz. bányauzemek külszíni területét, majd a bányász átnézet térképe és makkjel segítségével bemutatta az egymás alatti szinteken kihajtott váratok hálózatát, a legfontosabb munkahelyeket stb.

A II. sz. bányauzemnek — folytatta — jó geológiai adottságai voltak, s e feltételek alapvetően biztosították az elmúlt, közel 30 év termelési sikereit, amelyekre minden bányász büszke lehet. Most nagy lépésekkel haladunk lefelé és fokozatosan kerül át termelési súlypontunk az V. sz. bányauzem területére. Azt viszont már most látjuk, hogy az új üzemen nehezebb dolgunk lesz: a mélység növekedésével nő a hőmérséklet és romlanak a geológiai viszonyok is.

Nehézségeink vannak a munkaerő utánpótlás terén is — mondotta. — Régi dolgozóink nyugdíjba kerülnek, a fiatal utánpótlás pedig nem tolong a kapunk előtt. Az érkezők is nagy igényekkel jönnek. Aztán még sem maradnak sokáig, egy töredékük lesz bányász, a többi csak a fluktuációkat növeli.

Az ismertetés után olyan

kérdések következtek, amelyekből látszott, hogy hozzáértő hallgatóság ült az asztalok körül. Bujtor Béla mindenre válaszolt.

Ezután buszra szálltunk, amely az V. sz. bányauzembe vitt bennünket. Megtekintettük a külszíni épületeket, aztán a hatalmas aknatoronyba mentünk. A VIII. emeleten van a géptér, amely a legnagyobb hatással volt a vendégekre.

Kifelé jövet elismerő megjegyzéseket hallottam. Ilyeneket: „Mindezeket látva, sajnálom, hogy megöregedtem!” Mire a válasz: „Igaz, igaz, de én azért másért is sajnálom.” Buszra szálltunk, s a hátsó négyes ülésen meglevevénedtet a múlt. Mint annak idején a sichtbejárások, előkerült a kártya és elhangzott az első mondat: „Makk-nyegvenszáz-ultit! Passzi!”

Ebéd után az orfűl üdülő közelében, ahol pohárszolgálat kíséretében emlékeztek vendégeink a múltra...

Lendvay József, a nyugdíjas alapszervezet titkára, köszönő szavaiban nagy elismeréssel szólt a mai napról.

— Ez volt eddig a legsikerültebb nyugdíjas találkozó — állapította meg. — Ezt éreztük már a fogadtatás perceiben is. Egyedülálló volt az a tény is, hogy az üzem igazgatója is velünk töltötte az egész napját.

Ezt követően röviden ismertette ő is az alapszervezet életét és munkáját, majd folytatta:

— Alapszervezetünk több, mint 900 tagot számlál. Ebből 300 fő kisnyugdíjas, akiket éventek segítettünk, lehetőségeink szerint. S ezt nagy mértékben teszi lehetővé az üzemektől kapott anyagi támogatás, amelynek folyósításában szintén a II. sz. bányauzem jár az élen nyolcezer forinttal.

Amilyen naptnyes volt a reggeli találkozás, olyan derűs volt a délutáni búcsúzás is a viszontlátás reményében.

Nagy Sándor

SZMT Kupa: Kézilabdázók, labdarúgók a tűzvonalban

Előző számunkban beszámoltunk arról, hogy több évi szünet után újra kiírták az SZMT Kupa labdarúgók megyei döntőjét. Nos, azóta már ismertté váltak a labdarúgó- és kézilabda-csapataink ellenfelei és a mérkőzések időpontjai, de lapzártánk miatt az eredményeket a következő számunkban közöljük. A kispályás labdarúgó-együtteseknél váltakozó erősségű ellenfelet kaptak. Az első fordulóban az EDÜ kivételével nyolc csapatunk hazai pályán kezdte meg szereplését a rangos kupában.

A küzdők sorsolása: Anyagosztály—Pécsi Szikra, Kutató-fejlesztő—Allami Biztosító, Mecsekvidéki Központ—EDÜ, Kutató-mélyfúró—POTE, Szolgáltató—Pécsi Tipográfia, III. üzem—Kilnikák, II. üzem—Pécsi Közüti Igazgatóság, IV. üzem—Magas- és mélyépítő, MEV szálló—Volán II.

Az oda-vissza alapon sorra kerülő találkozókat május 20-ig kell a csapatoknak lejátszani és a hét mérkőzés összesített eredménye alapján kerül a győztes a második fordulóba.

A női labdarúgásunkat képviselő kutató-mélyfúrók a Magas- és mélyépítő csapatával vívja sorsdöntő mérkőzését a továbbjutásért május 16-án, míg a III. üzemi férfi kézilabdázóink a Baromfi-feldolgozó együttesével játszanak.

A városi kézilabda-bajnokságban szereplő III. üzemi csapatunk hazai pályán főként győzelmet aratott a Pécsi Dózsa ellen. Május 14-én 17 órai kezdettel Újmeceken a Mecseki Szénbányák csapatát fogadják, míg május 21-én a Pedagógus együttes ellen játszanak a BTC pályán.

K. M.

Labdarúgás: Első helyen a Kutató-mélyfúró csapata

A Bányász Kupa labdarúgó-bajnokság harmadik fordulója után már csak a listavezető Kutató-mélyfúró és az egy mérkőzéssel kevesebbet játszó Bakonya nem veszített pontot. A mezőny többi együttese meglepő módon „hullatta” el pontjait e rövid idő alatt.

A III. forduló krónikája: II. üzem—IV. üzem 3-1 (2-1). A bajnokcsapat méréselt játékkal is biztosan győzött az időközönként jól játszó IV. üzemi ellen.

Góllövők: Borovác (3) illetve Gárdos.

III. üzem—Kutató-fejlesztő 5-3 (3-0). Változatos, jóiramu találkozó a rutinosabb játékosokat felvonultató bányászok nehéz küzdelemben győztek az egyre jobb csapatjátékot mutató Kutató-fejlesztő ellen. Góllövők: Harmath (2) Szeszán Grosits, Somlyai, illetve Pálfi (3).

Anyagosztály—MEV szálló 1-1 (0-0). A nagy lelkesedéssel játszó szálló csapata rászolgált az egy pontra, a mezőnyben többet támadó, de a kapu előtt sokat hibázó ellenféllel szemben. Góllövők: Barina, illetve Fuisz.

Kutató-mélyfúró—Szolgáltató 4-1 (2-0). A két „szomszédvár” együttese

jó iramú, mindvégig élvezetes mérkőzést játszott. Király öngólja után a Szolgáltató védelme rövidzárlatot kapott és ezt a kutatók remekül kihasználva, megérdemelten szerzedték meg a két pontot. Góllövők: Veres (3), illetve Király (öngól), Fodor.

A góllövőlistán Pálfi mesterhármásával befogta a vezető Fatért, s mindkét játékos 5—5 góllal vezeti az élmezőnyt. Négygólos: Veres, háromgólos: Borovác, Szilágyi és Grosits.

A bajnokság állása

	1	2	3	4	5	6	7	8
1. Kutató-mf.	3	3	—	—	10	2	6	
2. II. üzem	2	2	—	—	7	3	4	
3. MEV szálló	3	1	1	1	2	3	3	
4. IV. üzem	3	1	—	2	7	7	2	
5. III. üzem	2	1	—	1	7	8	2	
6. Kut.-fejl.	3	1	—	2	7	10	2	
7. Anyago.	2	1	1	1	5	1	5	
8. Szolgáltató	2	—	2	1	4	0		

Kovács Miklós

Személyi hírek

Nyugállományba került: Dénes Ignác vídaciészoló (II. sz. bányauzem), Rónaky Sándor aknász (II. sz. bányauzem), Kurucz Mihály segédvájár (II. sz. bányauzem), Furd István robbantómester (II. sz. bányauzem), Schillinger József portás (II. sz. bányauzem), Bagdi Lajos vájár (IV. sz. bányauzem), Bogárn János villanyzerelő (IV. sz. bányauzem), Fodor Sándorné Kovács Jolán jegyzelő (IV. sz. bányauzem), Sasvári Nándor biztonságtechnikus (IV. sz. bányauzem), Szabó Balázs vájár (IV. sz. bányauzem), Óvári György gépkezelő (EDÜ), Szabó István ope-

rátor csoportvezető (EDÜ), Csizsár Nándor betanított munkás (Kutató-mélyfúró üzem), Szakony Imre erőgépezelő (Szolgáltató üzem), Palotás Béla gondnok (Központ), Koszó István portás (Központ), Ódor Istvánné takarítónő (Központ).

Nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatnál végzett eredményes munkájukat és nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk.

Meghalt: Homolai Gábor normás (III. sz. bányauzem), Mátyás István (lakatos) (EDÜ).

Megyei IG-lőverseny vállalatunknál

Április 14-én a III. sz. bányauzemben rendezték az Ifjú Gárda lövészverseny 1984. évi megyei döntőjét. A verseny résztvevői a járási, városi döntők győztes puskás rajai voltak, a rendezők pedig a KISZ Baranya megyei Bizottsága és az MHSZ Baranya megyei Vezetősége.

Kilenc csapat versengett az elsőségért. A fiatalok nyílt irányzékú kispuskával, fekvő testhelyzetben, 50 méter távolságról löttek és adtak számot felkészültségükről.

Az első három csapat oklevél és tiszteletdíjazásban, az egyéni helyezettek nemenként oklevél díjazásban részesültek.

Csapatban a mohácsi járást képviselő Geresdlak gárdájának kedvezett a szerencse. Második helyen Komló város együttese, míg harmadik helyen a MEV csapata végzett.

Férfi egyéniben: 1. Nagy Csaba, 2. Hudanik István, 3. Takács Ádám. Női egyéniben: 1. Molnár Györgyi, 2. Kovács Katalin, 3. Szabó Ilona volt a sorrend.

A vetélkedés, amely példás rendezés mellett zajlott, jó versenyzési lehetőséget biztosított az ifjúgárdisták részére és segítette a képzési tematika elsajátítását a szakalegységi versenyre történő felkészülést.

Herendi I.—Szabó Gy.

Tűzeset és ami mögötte van

A munkásszálló A épületének IV. emelete 10-es szobájában április 12-én súlyos, figyelmetlenségből és hanyagságból eredő, tűz ütött ki. A tűz keletkezése okát a helyszínen érkező szakértők hamar kiderítették. Az ok: az ott lakók közül az egyik lakó akart főzni, de közben központilag áramszünet lett. Mivel a forraló nem melegedett, így a lakó kivette a vízből a forralót és lerakta az ágymeműtartóra, de a csatlakozót a dugaszoló aljzatból elfelejtette kihúzni. Ebéd után a lakók elhagyták a szobájukat. Az időközben visszakapcsolt áramtól az ottfelejtett készülék nagyon súlyos és nagy anyagi kárt okozó tüzet keltett.

A tüzet a szállólakók áldozatkész közreműködésével sikerült lokalizálni, míg a tűzoltók a helyszínen érkeztek. Az anyagi kár: a lakók személyi tulajdona majdnem, hogy teljesen elégett, a lakószobától káros lett. Ezt a sajnálatos eseményt a házirend be nem tartása és a felelőtlen magatartás okozta. Nem győzzük minden épület ellenőrzésekor, valamint a szobák bejárása

folytán szigorúan hangsúlyozni, hogy a lakószobában csak a házirendben előírt elektromos berendezéseket, illetve készülékeket szabad használni.

Tanulva a törtétekből a jövőben még szigorúbban és következetesebben követeljük meg lakóinktól a házi, valamint a tűzrendészeti előírások betartását. Szeretnénk felhívni lakóink figyelmét, hogy ami megengedett: tévé, rádió, magnó, hűtő, ha ezeknél bármilyen meghibásodást észlelnek, haladéktalanul jelezzék a gondnoksalagnak a javítás érdekében.

Feltétlenül fontos még, a komoly anyagi károk megelőzése érdekében — bár ez nem tűzzel, vagy elektromossággal függ össze —, hogy ha az épületben karbantartás, vagy egyéb munkálatok miatt vízhiány van, a víz-, illetve a fűdősobai csapokat ne hagyjuk nyitva, mert, ha újra megindul a vízszolgáltatás, nagyon komoly anyagi károkat okozhatnak a be-, illetve leázások az épületben, vagy a szobákban. Bízunk abban, hogy minden lakónknak szomorú tanulsággal szolgált a már megtörtént tüzeset.

Hideg Kálmán



Felvételünk a lövész eredményhirdetésén, illetve a jutalmak átadásán készült.

Szabó Győző felvétele