

Munkavédelmi aktívártekezlet

A közelmúltban munkavédelmi aktívártekezletet rendezett a IV. sz. bányauzem. Az értekezleten részt vettek a munkavédelmi felügyelők és az örök, valamint a részlegek műszaki kollektívájának képviselői. Az értekezlet fő célja, az aktivisták tájékoztatása és oktatása volt. A résztvevők előadásokon kaptak tájékoztatást az üzem 1983. évi eredményeiről, az 1984. évi feladatokról, az üzem baleseti helyzetéről, a 47/1979. sz. minisztertanácsi rendeletről, valamint a munkavédelmi aktivisták feladatairól, jog- és hatáskörükről.

A munkavédelmi aktivisták felkészültségét bizonyítja a munkavédelmi tőntön elért jó átlageredmény. A legjobbak jutalmat kaptak. Jutalomban részesültek azok az aktivisták is, akik az elmúlt évben a legtöbbet tették az üzem baleseti helyzetének javításáért.

Az üzemvezetés köszönetet mond az értekezlet valamennyi résztvevőjének és a meghívott előadóknak, akik szabad szombatjukat feláldozták az ügy érdekében.

Ormándy Géza

Műszaki hírek

Rövidesen elkészül az V. sz. bányauzem végleges vízellátási rendszere. Az újdonság az hogy teljesen automatikus, illetve távirányítható lesz a vízellátás. Ez vállalati beruházásból készült és a Pécsi Vízmű fogja üzemeltetni.

A Pécsvaradi MGT SZ FERROWELD műhelyében megoldódott a GHH önjáró, rakodószállítógépek 2 köbméteres kanálainak rendkívül jó és gazdaságos felújítása. Jelenleg már a negyedik kanál fejlesztéssel történő javítását végzik szuper keménységű osztrák elektródákkal és egy kombinált - nálunk eddig nem használt - technológiával.

A IV. sz. bányauzem légnaknak aknaszállítógep keleti kasának homok szállítására való átalakítását tervezik. Ilyen módon könnyebben szolgálják ki az új légút falbetonozását.

Üzemi tanácskozás - felelősséggel

Mindenről szó esett ami előre mutat

Már hagyománnyá vált üzemünkben, hogy év elején műszakiakkal kibővített szocialista brigádvezetői konferenciát rendez az üzemvezetés, melyen értékelik az elmúlt gazdasági év eredményeit, szót váltanak az idej tennivalókról és rangsorolják a versenymozgalmakban résztvevő szocialista brigádokat és részlegeket. Ezen konferenciát február 4-én, szabad szombaton, a Központ tanácstermében tartotta a III. sz. bányauzem, mintegy 170 fő jelenlétében.

Jó alkalmat teremtett a rendezvény arra is, hogy az üzem életével kapcsolatos, előzetesen összegyűjtött kérdésekre válaszolhassanak az üzem vezetői.

Több, mint két tucat felvetésre reagált Kocsor Ferenc üzemigazgató. Többek között szó esett az üregmagasság csökkentésének pozitív hatásáról, a kicseztetett műszakok csökkentéséről, a 40 órás munkahétre való ráállás feltételeiről, az új dolgozók beállításának fontosságáról, az élet- és munkakörülményekkel kapcsolatos igényekről, stb.

A felszólalók többsége egyetértett abban, hogy dolgozóknak és vezetőknek egyaránt többet kell tenniük, ha az 1984. évi feladatokat teljesíteni akarjuk.

Az üzem vezetése e fórumot is felhasználta arra, hogy megköszönje a tavalyi eredményes munkavégzést.

Turcsi István, a 34-es szocialista brigád vezetője, a 69-es és a Steinmetz Miklós szocialista brigádokkal közös munkaverseny-felhívást tett közzé és csatlakozásra szólította fel az üzem többi szocialista és munkabrigádját. A felhívásban rögzített vállalások teljesítésével üze-

mi szinten is teljesíthetők lesznek a könnyűnek egyáltalán nem mondható idej feladatok.

— Úgy ítéltük meg — mondotta —, hogy e területeken sikeres munkát végeztünk. A színvonalas vállalások és azok teljesítése híven tükrözte brigádjaink jószándékú teniakerását.

Pethő Ernő főmérnök az üzemi versenyértékelő bizottság elnöke, kollektív kitüntetési javaslatokat terjesztett be. A konferencia résztvevői egyetértettek abban, hogy 1983-ban végzett tevékenysége alapján a 18-as, 64-es, a Kandó Kálmán, a Steinmetz Miklós, az Eötvös Loránd (gépész) és a Böck János szocialista brigádok megkapják az Üzem kiváló brigádja címet, a szállítás Hunyadi János szocialista brigádja pedig az Üzem kiváló ifjúsági brigádja címet.

A konferencia véleményezési jogkörét gyakorolta, amikor a 34-es, az 51-es és a Zrínyi Miklós szocialista brigádokat a Vállalat kiváló brigádja címmel, az Eötvös Loránd operátor brigádot pedig a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja kitüntetésre javasolta.

Ugyancsak véleményezési jogkörben állást foglalt a konferencia abban is, hogy az V-ös és a IV-es körletet, valamint a gépe-

zeti részleget érdemesnek tartja Kiváló egység címmel, míg a főbányamesteri csoport kollektíváját Elismerő oklevél kitüntetésre. Ezt követően egyhangú szavazással úgy döntöttek a résztvevők, hogy a III. sz. bányauzem megpályázza az Elüzem címet.

Befejező aktusként a kimelegedő munkát végzett kollektívák vezetői helyezéseknek megfelelő elismerő okleveleket vehettek át. Kategóriájukban üzemi győztesek voltak: a 34-es, a 8-as, az Eötvös Loránd lakatos szocialista brigád, a 21-es csapat, a P-4-es fűrőbrigád, a VI-os körlet műszaki brigádja, az V-ös körlet, valamint a gépészeti részleg kollektívája.

Második helyezettek voltak: a 64-es, a 26-os és a Steinmetz Miklós szocialista brigádok, míg a harmadik helyen az V-ös körlet omlasztó brigádja végzett.

Herendi István

A szakszervezeti bizottság szociálpolitikai felelőse

Hagyó Árpád



A Nagy Lajos Gimnázium elvégzése után, 1965-ben különösebb továbbtanulási ambícióktól mentesen munka után nézett. Amolyan „meglátjuk amíg nincs jobb” alapon jött dolgozni a vállalathoz. Az Ércdúsító üzemben helyezkedett el, majd hamarosan a Központ geofizikai csoportjához jön külszíni csillemérőnek. Javában ismerkedik a csillemérők mindennapjaival, amikor közbeszólt a katonaság. Leszerelését követően a geofizikai csoport tanácsára a II. sz. bányauzembe megy bányamérőnek.

— Furcsa volt a munkám — meséli — hiszen először kerültem igazából a bánya közelébe, fejtesbe. Az első időkben sokszor éreztem magam fáradságban, s ilyenkor min-

dig mondtam édesanyámnak, ezt nem csinálom tovább. Aztán — mint oly sokan — másnap mégiscsak mentem, s maradtam.

— Szerettem a bányamérőknél dolgozni, hiszen nagyszerű kollektíva kovácsolódott össze. Az ő közösségükben főnököm, Nagy Sándor tanácsára végül is szakmát szereztem. Elvégeztem a Komarov Gimnáziumban a földmérő szakot, aminek technikusai képesítését később, 1982-ben vehettem át.

Alighogy Bakonyára került az akkori KISZ-titkár, Nagy Sándor — ma az Ifjúsági Ház igazgatója — megbizta apróbb feladatok elvégzésével. Így lett végül is agit. prop.-os, majd alapszervei KISZ-titkár. A későbbiekben tagja lett az üzemi KISZ-vezetőségnek mint szervező titkár, majd a vállalati KISZ végrehajtó bizottságának és a KISZ bizottságának lesz tagja. Mint meséli, a fordulópont akkor állt be e vonalon életében, amikor a bizottság öthónapos KISZ-iskolára küldte Budapestre. Nem sokkal ennek elvégzése után választják meg az üzem KISZ-titkárává. E tisztséget 1982 márciusáig látja el, majd az üzemi pártbizottság szervező titkára lesz.

— Szakszervezeti múltam annyira van csupán, hogy 1973—75 között tagja lehettem az üzemi szakszervezeti tanácsnak. Az az igazság, hogy e munkához eddig sem, s most sem értek sokat. Elsődleges feladatom, hogy e területet megismerjem, amit kell megtanuljak, azaz az elmulasztottakat pótoljam.

— Mindezek ismeretében tehát váratlanul ért a szakszervezeti bizottság bizalma. Az, hogy vállaljam el a szociálpolitikai felelős megbízatást. Nehéz volt döntésem egyrészt azért, mert 16 évet töltöttem el Bakonyán, de azért is, mert mint említettem, nagy vonalaiban ismerem a szakszervezeti munkát. Szeretnék és igyekszem is majd úgy dolgozni, hogy munkámmal a dolgozók érdekeit képviselhessem, mi több, a megelőlegezett bizalomnak a legjobb tudásom szerint eleget tegyek.

Veress Tamás

A KMÜ kiszesei folytatják

A legutóbbi beszélgetésünkön Vojtek Aurél KISZ-titkár azt mondta vezetőségük stílusáról: — ...arra törekszünk, hogy növeljük öntevékenységünket, a kezdeményező-készséget, figyelembe véve a korosztályok sajátosságait, a körülményekhez igazítjuk tevékenységünk módszereit.

Az 1983-as év munkája azt bizonyította, hogy helyes irányt választottak. A közelmúltban megtartott taggyűlésen elhangzott beszámolóiból is kitűnik, hogy

az akcióprogramot sikerült a fiatalok igényeihez igazítani, párhuzamot vonni az elvárásokkal.

Az egész beszámoló hosszú lenne ismertetni, de egy-egy részletére érdemes odafigyelni. Ami a legszembetűnőbb, a vezetőség felismeri hibáit, igyekszik önmagukat korrigálni, illetve a tagok hibáira kellőképpen reagálni.

A „van kérdés — nincs kérdés?” lagymatag politikai vitákörök kötelezően előírt témáit felcserélték aktuális, közkedvelt — saját maguk által választott — témákkal, fő szempont lett a tagság alapismeretének bővítése, felkészítése a vitákra.

Pozitívan értékelendő, hogy a fiataloknak egyre inkább természetessé válik a gazdasági építőmunkába való hatékony részvétel. Teljesítményük hűen tükrözi az ifjúsági brigádokkal szemben támasztott követelmények gyakorlati megvalósítását.

A nagyarányú, rendszeres társadalmi munkaakcióknak is meg van a „gvümlése”: nyáron több napos csehszlovákiai körutazáson vehetnek részt a szorgalmas résztvevők.

Nagy hangsúlyt fektetnek a személyes agitációra, példamutatásra és a tekintélymegővésre.

A jó partnerkapcsolat az üzem gazdasági vezetőivel, társadalmi, politikai szerveivel még inkább elősegíti a szervezet működését, bár ezt a lehetőséget még inkább igénybe lehetne venni, jobban ki lehetne használni.

Művelt ifjúságért, sport, szervezeti élet, érdekvédelem címszó alatt nagyon jó eredményeket mutattak fel, jól sikerült rendezvényeikkel erősítették az ifjúsági mozgalom tömegbefolyását.

Bertáné

A politikai könyvek küldetéséről

A Kossuth könyvterjesztő

A Szolgáltató üzemből hosszú évek óta a Kossuth kiadványok a legnépszerűbbek. Múlt évi forgalmunk meghaladta az 55 ezer forintot. Ez a jó eredmény példázta egy összeforrt csapat munkáját, melynek irányítója Pék Sándorné számviteli csoportvezető.

— Mióta terjeszti a politikai kiadványokat?

— 1965-ben vállaltam ezt a megbízatást, mely lényegében nevelő munka is. Miért? Az általam kínált könyvek bővítik az ismereteket, a történelmet dokumentumszerűen vetítik elénk a mában, pártunk politikáját képviselik.

— Politikailag milyen célt szolgálnak?

— Életünk, munkánk során nap, mint nap újabb kérdéseket vet fel, melyeket megválaszolni akkor tudunk, ha jól élünk a tá-

jékozódás számtalan lehetőségével. Ebben a könyvek — közülük a politikai művek — lehetnek első-sorban segítségünkre. A könyvek, folyóiratok fontos küldetése, hogy nélkülözhetetlen eszközként segítsék a tömegek között végzett politikai munkát.

— A terjesztésben kik a segítők?

— Messzemenőig támogatnak a pártalapszervezetek, a KISZ, a szakszervezet. Társadalmi munkáért, vetélkedőn elért helyezéért, vagy más egyéb jutalmazáskor tölem vásárolja a felelős szervezet a könyveket. Ezek a díjak mindig hasznos és maradandó darabjai a házi könyvtárnak.

— Egy könyvterjesztőről azt gondolja az ember, hogy falja az általa kínált könyveket.

— Sajnos csak falmám,



ha lenne elég időm. A sok apró teendő — úgy társadalmi, mint otthoni — leköti az ember idejét. Igazi kikapcsolódásra, olvasásra inkább csak a téli időszakban van időm.

Helstáb Judit

Egyed Imre felvétele

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Telefon: 15-951
Vállalati tel.: 7-147, 7-108
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000
MEV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.
Felelős vezető: Spérczel János
Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre 43,20 Ft
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Feltöréshajtásról és a „mesés” keresetről

„Testvérrel”
a 31-esen

Az aknász mosolyog a bajsa alatt, amikor megtudja, hogy a 31-es csapatra igyekszünk.

– Szóval a Testvérhez – mondja, s valamiféle büszkeség, elégedettség érződik a hangjában.

Miközben itt, a IV. sz. bányauzem hetedik szintjén baktatunk a munkahely felé, eszembe jut, hogy nem is oly rég, amikor lafettaügyben találkoztunk a kiszállás után az egyik lakatos elmondta, hogy van itt valaki, aki maga hozza ki az oszlopos fűrőgépet. Pedig sokan épp azért nem használják, mert azt mondják nehéz. Ez a „jó kuncsaft”, aki gyakran a nyakára jár, a 31-es csapat vezetője, Horváth István.

Egyébként az aknásznak nem rokona. A Testvér csak becenév.

A 31-es egyszakos feltöréshajtó csapat, amolyan „egyszemélyes brigád”. Persze, mindig ketten vannak, de csak a csapatvezető az állandó – no, meg a hajtás –, a segítő, az gyakran változik.

– Egyébként a Testvér majdnem mindent maga csinál. Gyöngyöcete van mellette a csillósnek – mondja az aknász.

A feltörés alá érve aztán kiderül, hogy a „gyöngyöcete” nem egyenlő az édes semmittevéssel, mert bizony hiába dolgozik fönt a „főnök”, a csillósnek a vágaton is akad elég munkája. Ránézésre 15–20 méter magas lehet most a feltörés és 32 méterig hajtják majd.

Horváth István lemaszlik a magasból és elégedetten újságolja, hogy rövidesen kezdhetik a fúrást. Arra a kérdésre, hogy mi az igazság a „mesés keresetből”, mosolyogva mondja:

– Való igaz, hogy az utóbbi időben „jó pénzért” dolgoztunk, de azért tenni is kellett valamit. A kétszáz százalék körül teljesítményekre elég vastag a borítók, de nagyon meg kell dolgozni érte.

– Sokan irigyelnek érte? – A keresetért lehet, de a feltöréshajtásért nem hiszem. Ez az egyetlen feltöréshajtó csapat a termelő egységénél. Talán azért, mert kevesen vállalkoznak rá.

– Vajon miért?

– Nem tudom. Jó, jó, nem leányálom, de nem is ördögösség. En már jó pár éve csinálom és állítom, meg lehet szeretni.

– Mégis, mi a legnehezebb ennél a munkánál?

– Azt hiszem, embere válogatja. Számomra talán a fúrás. Bár ez tulajdonképpen nem is nehéz, hiszen a lafetta nagy segítség, de ha sokat fúrok – és van úgy, hogy egy műszakon többször is robbantunk – délutánra úgy érzem, mintha homokot szórtak volna a szemembe.

– Árukl már el, hogyan lehet kétszáz százalékat teljesíteni?

– Ha jók a körülmények és hajt az ember, akkor nem elérhetetlen. Persze, műszak közben nincs megállás.

– Mit gondolsz, ezt a hajtást meddig lehet bírni?

– Remélem sokáig. Előbb ugye a mesés keresetről volt szó. Nos, amikor az üzemvezetővel erről beszélünk, azt mondta, hogy ilyen teljesítményre ennyi pénz megjár. Hát ezért lenne jó sokáig bírni.

Nógrádi Gábor

„Szétszéledve” a harmadik szeletben

Lassan újra cled a felolvasó. Még nem jöttek meg az első munkásjáratok, de már minden a délutáni munkaváltás közeledtét jelzi. Jönnek-mennek a műszakiak, meglevenednek a körleírások. Nyitva a márkázó ajtaja, a legfrissebbek már felvették az apró bilétát, ami majd a telepítési táblára kerül.

Csivre János csapatvezető immár tizenegy éve az 1-es szám mellé akasztja a márkáját. Most is így tett, mielőtt belépett az 5-ös körlet irodájába, bár tudta, ma délután nem telepítik a munkahelyüket.

– Valószínűleg a 34-esre kell majd mennie, mert beteg a szakvezetőjük – igazítja el őt Homolai Gyula körletvezető.

– Es hogy áll a munkahelyünk főnök?

– Két nap múlva végeznek az omlasztók, akkor visszatölthetnek.

Csak egy jó óra múlva indul a népes, így nyugodtan beszélgethetünk.

– Gyakran előfordul, hogy más munkahelyre kell menniük?

– Bizony előfordul. Most a hetedik szinten, háló alatt a harmadik szeletben dolgozunk. Elég jó munkahelyünk van, de a visszafejtésnél, ha a harmadik szeletet kezdjük, jönnek az omlasztók. Bennünket ilyenkor más csapatra telepítenek.

– Úgy tudom, korábban három szakban dolgoztak.

– Igen. Itt, a III. sz. bányauzemben mi voltunk az egyetlen háromszakos fejtési csapat. Aztán kivált az éjszakai szak és belőlük megalkult a 4-es csapat. Ok is

itt vannak, ebben a körletben.

– Régóta együtt dolgoztak már. Nehéz szívvel váltak meg tőlük?

– Lényegében egy „fiacskapat” alakult. Elválásról meg nem beszélhetünk, mert azóta is gyakran összejövünk. Ezekig dolgoztunk együtt, ez idő alatt barátságok szövődtek, melyek nem szakadhatnak meg csak azért, mert most nem egy munkahelyen dolgozunk.

– Az átszervezés hogyan hatott az 1-es csapatra?

– Epp úgy dolgozunk, mint azelőtt, legfeljebb nem három, hanem csak két szakban. Az elvárások velünk szemben nem változtak és mi továbbra is igyekszünk czeleket eleget tenni. Persze, voltak nehézségeink, de nem az átszervezés miatt. Mivel ez egy igen régi kollektíva, az utóbbi években szükség volt a fiatalításra. Sok fiatal tanítottunk be, elmentek a régié, jöttek az újak, mire kialakult a mostani mag.

– Sok minden változott, de az 1-es csapat hosszú évek óta ott van a legjobbak között. Mi kellett ehhez?

– Hű de nehéz kérdés. Való igaz, hogy sokszoros aranykoszorús brigád a miénk, s voltunk már vállalat kiválói is. Hogy mi kellett ehhez? Mindenek előtt becsülettel, elhivatottsággal dolgozni. Ha egyszer elismerést szerez egy csapat, megne a felelősség. Azt szokták mondani, a hírnév kötelez. Mi is így vagyunk ezzel.

– Es a „fiabrigádról” mi a csapatvezető véleménye?

– En csak ismerem őket – mondja nevetve Csivre János. – Nem félek attól, hogy szégyent hoznak a fejünkre.

N. G.



László Géza vájár, Ötvös Lajos csillós és Imre János szakvezető – a másik szak – már együtt a saját munkahelyén. Szabó Győző felvétele

Erőfeszítéseink a holnapért

Olyan mozdulatlan a táj, mintha a természettel együtt az ember is téli álmába zuhant volna. De mégsem. A hatalmas éterem belső, szemmet gyönyörködtető látványba belevillan a hegesztés vakító fénye. Jelzi az embert, és a munkát. A munkáskézek itt is az utolsó simításokat végzik, a konyha és éterem belső szerelvényeinek és teljes felszerelésének beépítése előtt.

– Kétezer ember 24 órai teljes ellátását tudja majd biztosítani ez a létesítmény – mondja kísérünk, Sár József csoportvezető, műszaki ellenőr, miközben fotós kollégám, Bálint Jenő villogtatja

a gépét, s készíti a képes riporthoz az „anyagot”.

Igencsak mostoha körülmények között – hó és földbuckákat kerülgetve – kerülünk az étteremtől az iroda-házig. Az üzemudvar még magán viseli az építkezés nyomait, de nem sokáig.

Ez évben a terület finom tereprendezése után, elkészülnek a közlekedő utak, megépül az autóbuszváró, a portáépület, a tűzoltószertár, a vegyszerraktár.

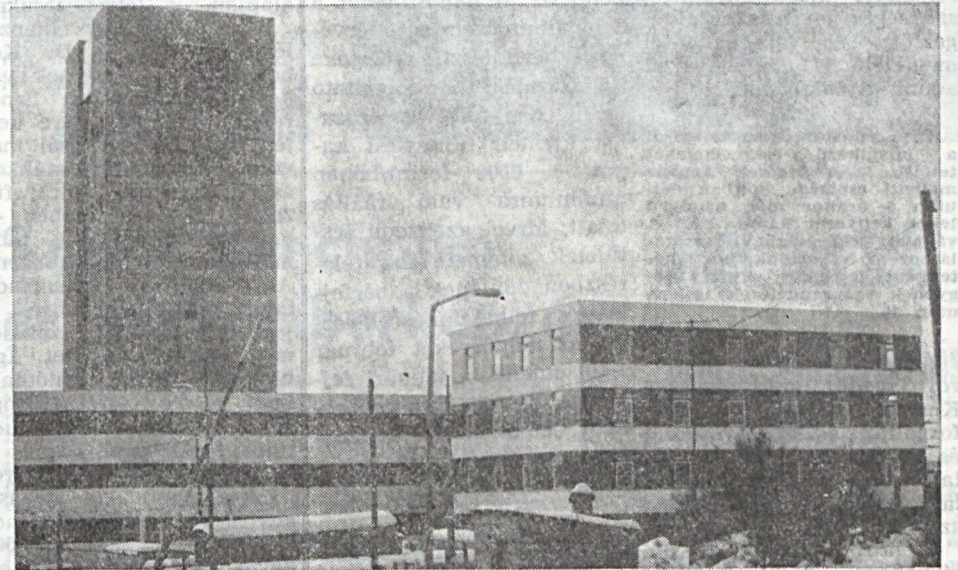
Folyamatos munka a gépészeti műhelyek épületének végleges funkcióba állítása. Ugyanis eddig az aknamélyítő, építő és különböző szerelő vállalatok, szociális létesítmé-

nyeként használták ezt az épületet.

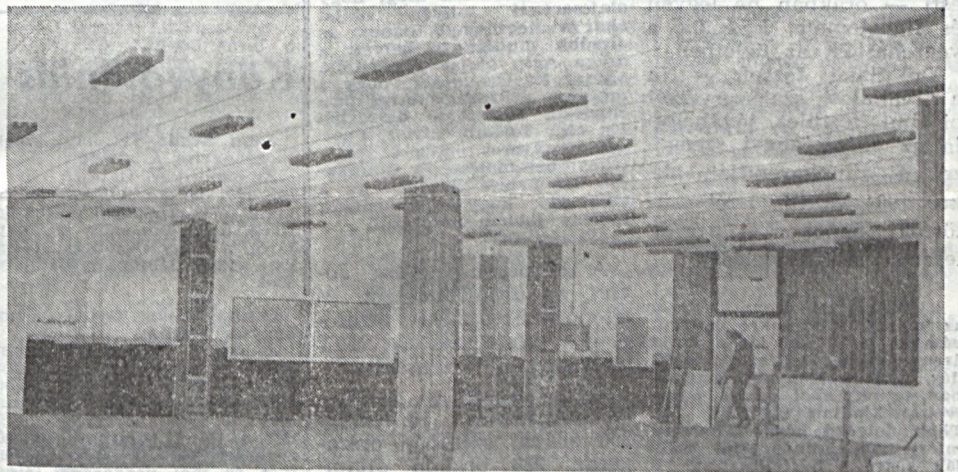
Program még a műszaki anyagraktár kivitelezése is. Mindezek mellett az első negyedév végére, a beruházási programnak megfelelően, „üzemkész” állapotba kerül az iroda-öltöző-fürdő épületek blokkja is.

Sár Józseffel az irodaépület bejárattól a szállítóakna „leszálló állomásig” tartó útvonal zárt rendszerét jártuk végig, megszemlélve, hogy van-e valamilyen tényleges programban rögzített időpontban a „birtokbavételek”.

Képes riportunkban a látottakról szeretnénk olvasóinkat is tájékoztatni. Kukai András



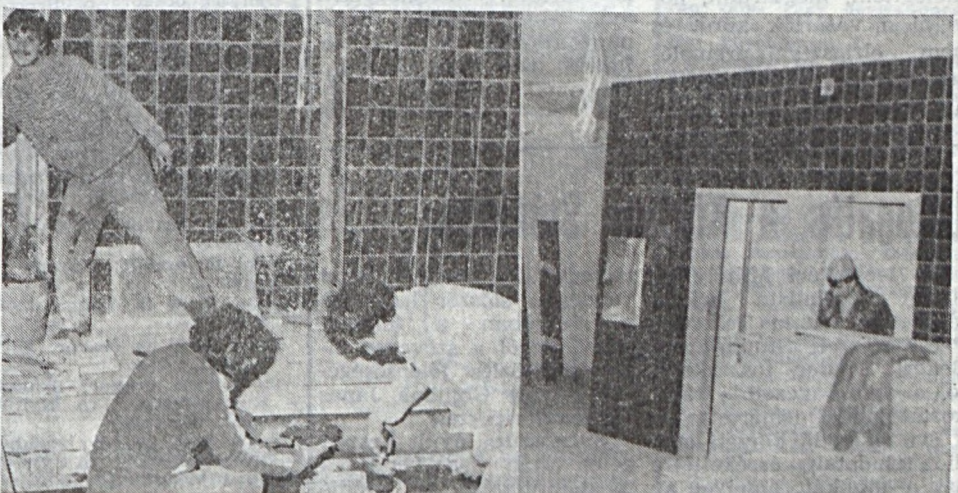
V. sz. bányauzem – külszín.



Az étterem várja a berendezési tárgyakat.



Az építők a fehér öltöző hidegburkolatát készítik.



A szauna medencéjének csempézése is készül. Jobbra, az irodaépület bejárati része a festők birtokában. Bálint Jenő felvétele

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A II. sz. bányázem Kállal Eva téri házakban lakó dolgozói panaszzal, hogy este, amikor a legjobban kellene a jó meleg víz, csak épphogy langyos víz folyik a csapokból.

A panaszra Fenyvesi József, a Távfüző Vállalat igazgatója válaszolt:

— Valóban voltak problémák a nevezett házakban a melegvíz-szolgáltatással. Az egész melegvíz-rendszert kiteszteltük, a szükséges javításokat elvégeztük és február 9-től megfelelő melegvizet adunk a lakóknak.

Az Eredősítő üzem dolgozóinak a következő észrevételeket tették: 1. A Mecsek Áruház mellett csomagolt boltban délután 5 órakor már nemigen lehet kenyert kapni. 2. A vállalati egészségügyi szolgálathoz az a kérdésük, hogy henteként legalább egyszer legyenek szakrendelések 16 óra után is.

Az észrevételekre Szendrői Tivadar, az Élelmiszer Kereskedelmi Vállalat áruforgalmi osztály vezetője és Dr. Bank József, a vállalat egészségügyi szolgálat vezető főorvosa válaszoltak.

Szendrői Tivadar: — Intézkedem, hogy kenyérhiány a késő délutáni — esti — órákban ne legyen és figyelemmel kísérjük a végrehajtást az üzletben.

Dr. Bank József: — Ha a vállalati szakszervezeti bizalmi testület jóváhagyja az egészségügyi szervezet új munkarendjét, akkor 1984. április 1-től csütörtöki napokon 17 óráig lesznek szakrendelések.

A Szolgáltató üzem dolgozóinak az alábbi kérdésekre várnak választ: 1. Nem jár-e majd áremelésekkel az az intézkedés, amit a Konzum Áruházban tettek, ahol egyes osztályokat kiadták egészebe? 2. Több dolgozó kérdezi, hogy miért nem január 1-től hajtják végre a bérfejlesztést?

A kérdésekre Dr. Sipek László, a Városi Tanács Kereskedelmi osztály vezetője és Juhász Károly munkügyi osztályvezető válaszoltak.

Dr. Sipek László: — Jövedelemérdekelttség miatt központi intézkedésekre történtek hasonló szervezések a kereskedelem számos területén, ami hasonlít ugyan a szerződéses üzlethez, de mégsem ugyanaz. Azt várjuk tőle, hogy jobb lesz a kiszolgálás, igyekeznek a vásárlók igényeit minél jobban kielégíteni, megtartani, növelni a vásárlók körét és nem elriasztani áremelésekkel. A Konzumban ez a forma 1984. január 1-től

Látogatás a Körzeti Stúdióban

A 71-es Váci Mihály ifjúsági szocialista brigád látogatást tett a Televízió Pécsi Körzeti Stúdiójában. Békési Sándor főszerkesztő, a stúdió vezetője tájékoztatójában ismertette a 8 éve működő körzeti stúdió feladatait, érzékelte azt a munkát, amelyet az ötlettől a képernyőn való megjelenésig magában fog-

működik. Kell egy fél év arra, hogy meg tudjuk állapítani, beválik-e ez a forma. Más területről vett tapasztalatok alapján úgy gondoljuk, hogy jó lesz.

Juhász Károly: — A vállalati szakszervezeti bizalmi testület döntése alapján az engedélyezett 3,5 százalékos bérfejlesztésen belül az általános, tehát a Szolgáltató üzemre is érvényes bérfejlesztés mértéke 3,2 százalék. A Szolgáltató üzem ezen felül 0,5 százalékos kiemelt fejlesztést kapott a 2000 forint/hónap minimumra való ráállás miatt. Mivel az üzemi testület zömmel csak felelősen döntenek a bérfejlesztés felhasználásáról, ezért az alapberek február 1-től emelik, a januári fejlesztés összege mozgóbéreként jelentkezik, elsősorban a hűségjutalom-növekedés fedezetét szolgálja.

A Központ dolgozóinak az alábbi kérdéseket vetették fel: 1. A gépkocsi-tulajdonosok panaszkodnak, hogy az AFIT-nél nem kérdezik meg, hogy olajcserénél milyen olajat akar a megrendelő, hanem az olcsóbb multisuper helyett a drága Agip olajat használják. Miért? 2. Sétélnek, hogy a mintegy 1,2 millió forint bér-emelésre fordítható összegből 100 ezer forintot elvisz a polgári fegyveres őrség 8 százalékos béremelése, a munkaidő felemelése miatt. Az a vélemény, hogy a szolgálatot kellene jobban szervezni.

A kérdésekre Kósa József, az üzemrendészeti és ellenőrzési osztály vezetője és Tóth László, az AFIT üzemvezetője válaszolt.

Kósa József: — Miniszteri utasításra az eddigi 200 órával szemben országosan 216 órában állapították meg a polgári fegyveres őrkök havi kötelező munkaidőjét. Mivel a kötelező munkaidő 8 százalékkal emelkedett, a munkabért is ugyanannyi százalékkal kellett emelni. A szolgálatot úgy szervezzük, hogy az minden tekintetben, illetve időben feleljen meg az előírt követelményeknek. Az ÉDÜ vezetőinek a kérésére fokoztuk a belső ellenőrzést az elmúlt időben jelentkező nemkívánatos események miatt.

Tóth László: — Igérem, hogy a jövőben megkérdezzük a megrendelőt, milyen olajat óhajt és a lehetőségekhez mérten igyekszünk olcsóbb olajat is tartani. Megjegyzem még, hogy olcsóbb olajat nagyon ritkán kapunk, leginkább csak Agip olajat.

Gácsi Máttyás

A kiskertek szaporodásával az ügyek sokasodnak Jogsegély-szolgáltatás

A MÉV szakszervezeti jogsegély szolgálata 1975 januárjában kezdte működését. Országos szinte kísérleti jelleggel jöttek létre a jogsegély-szolgálatok. Életképességüket pár év alatt bizonyították, s így a nagyvállalatoknál és a nagyobb szervezeteknél kötelezővé tették — minisztérianál — határozat alapján — létrehozásukat.

— Kezdtük egy elképzeléssel — mondja Dr. Kóbor Béla —, melynek gyakorlati alkalmazása ismeretlen volt. De végre kellett hajtani. Egy szál magam kezdtem egy székkel, asztallal és egy spirál füzettel. A kezdő évben — úgy emlékszem — több mint 600 ügyet intéztem. Az új, a nagy propaganda miatt többen azt hitték, a jogsegélyszolgálat mindennek feletti szervezet. Így biztosan sokan csalódtak, hogy a már bírósági jogerős ügyekkel nem tudunk foglalkozni.

— Jelenleg önálló irodánk van, két jogász, egy ügyintéző és egy adminisztrátor. 1983-ban 568 ügyet tárgyaltunk. Az elmúlt évek alapján próbób

hullámzásokról beszélhetünk csupán.

— Ügyeink több mint 50 százaléka munkajoggal, társadalombiztosítási joggal összefüggő, vélt, vagy valós sérelemmel kapcsolatos ügy. Végeztünk szülőtartás összegének megállapítása iránti pert, szülőtartás érdemtelenség megállapítás iránti pert. De említhetem a polgárjogi kártérítési (eszmei kár), általános kár, birtokháborítás megszüntetése iránti ügyek sokaságát. Mit mondjak még? Talán azt, hogy a kiskertek szaporodásával ezen utóbbi ügyek száma sokasodik.

— Nem hálás munka ez. Tübször tettem panaszt, feljelentést ellenem. Vannak ügyek, amikor már az elején azt kell mondanom, ez nehéz, nem orvosolható ügy. Ilyenkor fordul a kocka! A belépéskor tapasztalt bizalom és mosoly elillan. A jogászt köti a jogszabály. Ne vegyünk példát, ennek kibeszélése lenne. Vannak olyan perek, melyre büszke vagyok, persze, olyanok is, melyeket szívesen felejték el. Az embert a munkájá-

ban érik pozitív, vagy negatív élmények.

— Országos viszonylatban — ahogy én ismerem —, a jogsegélyszolgálat nem adott okot, hogy létéről, vagy nemlétéről beszélni kelljen. Sőt, a SZOT titkársága megerősítette a jogsegélyszolgálatok tevékenységét.

— Nem hiszem, hogy ezek után nekem kellene kimondani, hogy például nálunk szükség van-e erre? Kétségtelen, az ügyek nagy száma azt igazolja, hogy igen. Remélem, ha szolgáltatásaink körét bővítjük, akkor több emberen tudunk segíteni. Így például az államigazgatási eljárásokban, ahol a személyes nyilatkozattétel nem kötelező, vagy az építési, telekmezőségi, lakás-, szabálysértési ügyekben.

— Ha ugyanis jó és sokoldalú szolgáltatást nyújtunk, akkor az emberek előbb-utóbb rájönnek arra, hogy ügyvéd helyett hozzánk jöjjenek. Mi ugyanis díjtalanok vagyunk.

V. T.

Igények és lehetőségek



Jutulomban részesült üzemünk közönségszervezője: Tarnóczai Mária. Azt hiszem, szerénysége volt az oka beszélgetésünk hasznosságának, mindig máshoz akart küldeni, aki szerinte figyelemre méltóbb.

Mária — mert mindenki így ismeri — az üzemigazgatónk titkárja, a közönségszervezés, mint „társadalmi tevékenység” köti le szabad idejének nagy részét.

Munkatársával való beszélgetés után nagyon pozitív kép alakult ki róla. Olyan ember, aki becsülettel, precízen dolgozik, segítőkész mindenkivel szemben, barátságos a mosolya. Végül is szervezési munkájáról sikerült néhány szót kicsikarni, keveset mondva önmagáról.

Már a hatvanas években, a színházi bérletrendszer kialakulásával kezdte el szervezési munkáját. Véleménye szerint, akkor, a nehezebb körülmények ellenére, jobban „kaphatók” voltak az emberek arra, hogy meglátogassák a rendezvényeket. Nem volt például rendszeres busz-közlekedés a lakótelepek között, mégis érdemesnek tartották a gyaloglást egy-egy jó műsor kedvéért. Ez ma már nehezebb, egyre kevesebb embert lehet bevonni.

Bővültek a lehetőségek, de ilyen arányban nem növekedtek az igények. Talán közrejátszik ebben a tv szerepe, amely mellől nem kell elmozdulni a kényelemszeretőknél, vagy egyszerűen nincs idejük, mert leköti őket a jövedelem-kiegészítés miatt végzett munka, amit hét végen végeznek legtöbbször, illetve munkaidő után.

Ebből adódóan önálló szervezésre ritkán kerül sor, jellemzőbb a „hozzácsapódás” más üzem programjaihoz. Jó a kapcsolat az ÉDÜ és a II. sz. bányázem közönségszervezőjével.

Arra a kérdésünkre, hogy milyen „eszközt”, propagandát vesz igénybe, azt válaszolta:

— Akinek valóban igénye van rá, elég, ha elfordítja a fejét a rengeteg plakátra, amit elhelyezünk az üzemből, vagy az általam elküldött műsorismertetőt elolvassa. Ezek mellett többre tartom mégis a személyes kapcsolatokat. Megbeszélni velük személyesen igényeiket, felhívni őket telefonon, ha adódik jó program.

Bertáné

Könyvajánlás

John Reed: Tíz nap, amely megrengette a világot. Az amerikai újságíró riport-könyve, amely negyedszer jelenik meg magyarul, az emberiség legizgalmasabb tíz napjáról, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelmeiről szól.

Ortutay Lovas Gyula: A tüzénnyel gerillál. A szerző sajtótudósítóiaként kísérte figyelemmel a salvadori nép harcát az amerikai imperializmussal és a helyi diktatúra ellen. E harc ábrázolása mellett a kötet bemutatja a közép-amerikai ország történelmét és mai gazdasági, társadalmi helyzetét is.

Közlemény

Március 1-től megváltozik a munkásszálló könyvtárának kölcsönzési ideje. Az új kölcsönzési idők az alábbiak: hétfő: 15-18 óráig, kedd: 15-18, szerda: 9-12 és 15-18, csütörtök: 15-18 óráig.



A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

1-én 19 órákor: Színház — Charley nénye.

2-án 19 órákor: Színház — Charley nénye.

3-án 16 és 18 órákor: Mozi — Kaszkadőrök.

4-én 16 órákor: Mozi — A jó, a rossz és a csúf. I.-II.

6-án 16 és 18 órákor: Mozi — Seriff az égből.

7-én 19 órákor: Színház — Zűravar.

8-án 19 órákor: Színház — Zűravar.

10-én 16 és 18 órákor: Mozi — E.T.

11-én 16 és 18 órákor: Mozi — Hosszú vágta.

12-én 19.30 órákor: Színház — Kulcskeresők. (A Nyitott Színpad előadása.)

13-án 19.30 órákor: Színház — Kulcskeresők. (A Nyitott Színpad előadása.)

14-én 19.30 órákor: Színház — Kulcskeresők. (A Nyitott Színpad előadása.)

Bűvöletbe ejt vagy elriaszt?

Bepillantás a Pierre Cardin butikba

Nemcsak a budapestiek, de az egész ország vásárlói szeretők ejtette ámulatába a tavaly megnyílt Pierre Cardin butik. Férfiak és nők utaznak több kilométert, hogy végre izlésüknek megfelelő, egyedi darabokhoz juthassanak. Ez igen. Igazi exkluzív butik. Nemcsak az ott árusított ruhadarabok, de a berendezés is különleges. Formatervezettek az eladók, a polcok, de még a körös körül lógó lámpák és felfüggesztett tükrök is. Ez igen! Igazi exkluzív butik. Az eladók nem kék köpenyt viselnek, hanem a legdivatosabb modelleket. Arcukról nem az otthoni második műszak, a házimunkák fáradalmait tükröződnek. Üdék, fiatalok és jólápoltak. Végre mi nők is felfigyelhetünk az eladókra. Itt ugyanis fotómodell külsővel rendelkező férfiak is árusítanak. Milyen szerencse! A kiválasztott ruhadarabot mindjárt egy szakértő, egy férfi dicsérheti rajtunk. Mert dicsérni azt kell! Különben rögtön eszünkbe jut a pénztárcánk. Szegény még üres marad. De így, a szép szó hallatára elfeledjük, hogy az állami boltban is kapható selyem-

sál itt 150 forint helyett 800 forintba kerül, egy 5 ezer forintos rövid bőrkabát szépségét 30 ezer forinttal kell elismernünk, hogy a férfiak a megszo-kott 60-80 forint helyett 150 forintot adhatnak ki egy eredeti PC jelzésű zokniért, s a kiválasztott bőrnakkendő 900 forintért ékesíti nyakukat. Minden-kiben felmerül a kérdés: honnan a jólszabott öltöny, ez az izléses szoknya? Nem Franciaországból, csak a Minta Női Szabó Szövetkezetből. A divatkirály nevével fémjelzett üzlet azonban ingyen tájékoztat minket, vásárlókat vagy kirakatnézőket a tavaszi divatról. A nyolcvannégyes kollekciókat a T-vonal, illetve a felkiáltó jel jellemzi. Vagyis, felül bő, széles hatású, befelé elegánsan szűkülő vonalvezetés. Ami a női ruhák hosszát illeti, marad a térd alatt végződő ruhahossz, de továbbra sem lesz ritka az újból feléledő mini sem.

Hogy a kedves olvasók közül kiből lesz a Pierre Cardin butik vásárlója, s kiből lesz az üzlet dekoratív kirakatának fájó szívű nézője, azt döntse el kiki maga.

Helschtáb Klára

A fotóélet hírei

A Ságvári Endre Művelődési Ház és Fotóköre 1984. évben új szereplési lehetőséget szeretne biztosítani a vállalat fotózást kedvelő dolgozóinak számára, ezért az év folyamán három alkalommal — március, június és október hónapokban — tehetségkutató fotópályázatokat hirdet.

A téma kötetlen. Egy szerző egy alkalommal öt egyedi képet és egy képsort adhat be. A képek mérete 13x18

és 18x24 centiméter között legyen. A zsűrizés nyilvános. A legsikeresebb képeket megvá-sároljuk és szerzőik ezúttal a klub tagjai lehetnek.

Első pályázatunkra 1984 március 12-én 16 órától kerül sor a Fotóköre helyiségében. A pályamunkákat a helyszínen kérjük leadni.

Várunk minden kedves fotóamatort és érdeklődőt.

Füzy Tibor

Újítás a feltöréshajtó padozaton

Csökkenő üzemzavarok, jelentős importanyag-megtakarítás

Koller László, a III. sz. bányüzem lakatos csoport vezetője már évek óta végzi a KPV feltöréshajtó padozatok karbantartását, javítását. Nagy jelentőségű újítását — amely a berendezés hajtóművének nyomtaték mentesítését oldotta meg — a közelmúltban fogadta el hasznosításra a vállalat.

— Régóta foglalkoztatott már ez a probléma — meséli az újító. — A KPV

padozatnál a vezető sin tengelye és a berendezés súlypontja nem esik egybe, ennek következtében igen komoly nyomtaték lép fel a hajtóműnél. A sínre felfekvő görgők és a meghajtó mechanizmus görgői ennek a feszülésnek a következtében a vezető sinek felületét meggyűrjük és nagyon erősen koptatják. A rendkívül nagy igénybevétel következtében a sinek és a gör-

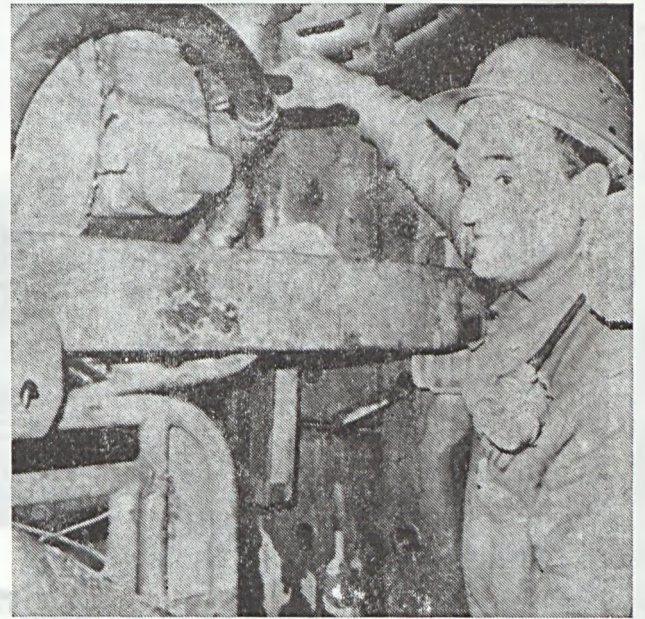
gök igen gyorsan tönkremennek.

— Sokáig kerestem a megoldást, hogy miként lehet a görgők és a vezető sín közötti erőt optimális és szükséges szinten tartani, a feszüléseket — és ezáltal a kopást — a legkisebb mértékűre csökkenteni. Végül, hosszas kísérletezés eredményeként, sikerült megtalálnom a megoldást. Egy szerkezet

beépítésével elértem azt, hogy a hajtóműre ható nyomtaték optimális legyen.

Koller László újítása jelentősen csökkentette az üzemzavarokat, amit a korábban oly gyakori törések és a kopások — a görgők és a vezető sinek elhasználódása — okozott. Nagy mértékben megnőtt a görgők és a sinek használhatóságának időtartama is. Ez a gyakorlatban éves szinten minden egyes berendezésnél közel kétszáz ezer forint importanyag megtakarítást jelent a vállalatnak.

Az újítást egyébként már a II. sz. bányüzem is átvette és alkalmazza. **Nógrádi Gábor Szabó Győző felvétele**



Tizenöt év egy csapaton

Nem beszéltünk meg konkrét időpontot a találkozásra Steiner József nyugdíjossal, akit lakásán kerestem fel. Ő nyitott ajtót.

— Gyere rokon, egy jó focimeccset láthatunk jügon, EB-selejtező van. Együtt izgulunk. A rokon jobban beleéli magát a játékba, apró testmozdulataival elárulja, hogy avatott néző, a PMSC valamennyi hazai focimérkőzésén is a pályán szurkol.

A mérkőzés szünetében megkérdezi: No, mivel kezdjem? Pilisvörösvári gyerek vagyok.

— Csiszta magyar — mondja Juci néni, a felesége.

— Hát, nem egészen, mert sváb családból származom, még ma sem tudnának külhonban eladni. Sütőiparban dolgoztam. Kalocsán katonáskodtam, ott szereltem le 1952-ben, mint szakaszvezető. Kalocsára nősültem, ott is pék szakmában dolgoztam. Komlóra szerveztek nálunk is dolgozókat, így kerültem a bányába 1953-ban csillésnek, majd egy évben belül vajúr lettem. Nem tudtam hozzászokni Kossuth-aknához, visszamentem a pékségbe dolgozni. 1958-ban betért a pékségbe egy uránáll dolgozó vajúr, áradozott, neki 5—6 ezer forint a fizetése, nekem akkor, mint péknek 900 forint volt.

— Jelenkeztem az uránnál vajúrnak. Három hónapot kellett várnom, amíg kivizsgálták a múltamat, így 1959 márciusában kerültem az egyes üzembe. Egy hónap tartalék után a 10-es fejtési csapatra kerültem. A 0. szinten dolgoztunk — de régen volt. Még abban az évben lakást is kaptam. Szóval kedvező volt az indulás. Aztán egyhuzamban 15 év ugyanazon a csapaton, ebből 13 évig voltam a 10-es csapat vezetője. Egészségem romlása után, 1975-ben kerültem el a csapatról robbantómesteri állományba, egészen 1983 novemberéig, nyugdíjazásomig ezt a munkakört láttam el.

— Hosszú ideig aktív politikai tevékenységet végeztem. Hogy kerültél közel a politikai munkához?

— MADISZ-, majd DISZ-titkár voltam, sokat dolgoztam az ifjúsági szerve-



zetben. A sütőiparban szb-titkár voltam 3 évig, sok ügyes-bajos dolog volt akkor is. Akkor még többet kellett rohangálni, hogy valamit el tudjon intézni egy szakaszvezetés. 1948 óta vagyok tagja a szakaszvezetésnek, 1955 óta vagyok párttag. Két évet voltam párttagjelölt, mire felvettek. 1964 óta vállalati MSZMP bizottsági tag voltam és üzemi vb-tag nyugdíjazásomig. 1962-től vagyok munkásör. 1975 óta szakaszparancsnok-helyettes, most kérem tartalékállományba helyezésemet.

— Miért ismer mindenki Rokonnak?

— Az uránhoz kerülésenkör rendszeresen összetévesztettek egy vajúrral, bár szerintem nem is hasonlítottunk egymásra. Így aztán mi egymást rokonnak szólítottuk, aztán a többiek is, majd mindenki, így lettem Rokonnak. Volt, aki vezetéknevemnek is ezt használta.

— Mint nyugdíjas, nem unatkozol?

— Nézz rá az unokámra. Hát lehet egy ilyen öt éves unoka mellett unatkozni?

— Ibolya, az unoka néz ránk megilletődötten.

— Együtt járunk sétálni, már bumlit írnak az utcán. Ha nem megyünk. Még egyelőre nem érzem a munka hiányát, bár tervezem, hogy helyet keresek a régészeknél, ott sok

nyugdíjas bányász van.

A 89. percben lött góllal győztek a jugoszlávok.

— Ugye mondtam, hogy ők győznek — mondja Józsi bácsi. — Tudod, szeretem a focit, ilyenkor eszembe jut a legénykorom, amikor fociztam a Pilisi Bányászban, ez NB III-as csapat volt. Szép játék ez!

Tóth János Csöndör László felvétele

Számítástechnika és szakemberképzés

— Ma már szinte mindenki tudja, milyen fontos a számítástechnika — mondja Várju Sándorné —, de még sokan nem tudják, hogyan lesz valóban fontos. Sokan idegenkednek a számítógépektől, én nem. Többször jártam már „turistaként” számítógéptermekben, s mindig élvezettel figyeltem egy-egy masina működését.

— Kinek a szervezésében indult a tanfolyam?

— A Számítástechnikai Oktató Központ hirdette meg. A jelentkezők Dél-Dunántúl nagyobb vállalatától jöttek. A több mint 200 emberből 60-at vettek fel, 30-at programozó, 30-at folyamatszervező szakra. En az utóbbira járok. Csoporthoz hatan vagyunk MEV-esek. Osztálytársaim között van olyan, aki már most is számítógéppel dolgozik, s olyanról is tudok, aki csupán a tanulás örömeért jelentkezett.

— Te hogyan nyertél felvételt?

— 1982 áprilisától öthetes előkészítőn vettem részt, majd ezt követte a felvételi vizsga. Visszagondolva — a tudáson kívül a szerencse is mel-

lém állt, s így sikerült a felvételim. A tanítási módszer teljesen eltér a megszokottól, ugyanis mindig csak egy tárggyal foglalkozunk, s minden egyes végén vizsgálunk. A három és fél évi ismeret-halmazból a „Szervezési ismeretek” tantárgy van még vissza. Majd a féléves gyakorlati foglalkozás után mindenki leadja a választott témából írt diplomamunkáját, amit egy bizottság előtt kell megvédenie.

— Milyen lehetőségek nyílnak meg előtte a tanfolyam végeztével?

— Első lépésként mindenki gépközlebe szeretné kerülni, hogy a gyakorlati résszel alaposabban is megismerkedjem. Aztán próbálkozom. A technika ezen módját csak most kezdik izlelgetni a vállalatok. Elképzelhető, hogy 2-3 éven belül nagyobb lesz a szakemberkereslet, mint a kínálat.

— Milyen viszonyban vagy a szabad idővel?

— Hát, az biztos, hogy nem unjuk meg egymást — keveset vagyunk együtt, s akkor is repül az idő.

Helstáb Judith

Újítások

A vállalat január végéig a következő újításokat fogadta el hasznosításra:

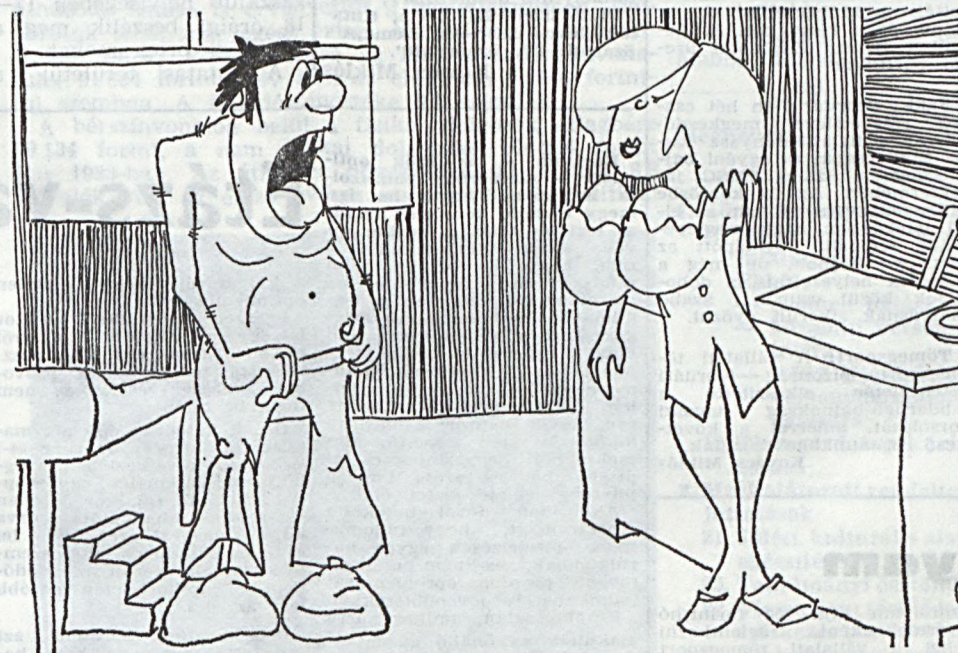
III. sz. bányüzem: KPV hajtóműnyomaték mentesítése légkammerrel. Az újító neve: Koller László (1 millió 150 ezer forint).

Kutató-mélyfúró üzem: Szerszám szűrőcső húzal feltekeréséhez. Az újító neve: Héjas Rudolf (B). Iszapotmlő rögzítése szétcsúszás ellen. Az újító neve: Németh György (B).

Kutató-fejlesztő üzem: Állvány felszíni vízminták elemzéséhez. Az újító neve: Nagyné Horváth Ágnes és Takács Sándor (32 400 forint).

A zárójelben levő számok azt a többletgyerességet jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el.

(B): balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő, vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem fejezhető ki.



SZAKÉRTELEM: — ... továbbá a doktornő nem vette figyelembe az akromegáliámat, az angina pectorisomat és a coronaria betegségemet, a szilikózisomról nem is beszélve!

— Mióta dolgozik a bányában?

— Már 11 hónapja.

Szarka Tibor rajza

Jogi esetek

Méltó magatartást külföldön is!

Az útlevelekről az utóbbi időben több alkalommal olvashattunk tájékoztatást a napilapokban, hallhattunk a rádióban, tévében nyilatkozatokat. Ezek a hírek többnyire arról szólnak, hogy az útlevel kiadásának terén milyen újszerű dolgok történtek, vagy milyen események várhatók. Az alábbiakban a „külföldre utazásról és az útlevelekről” szóló módosított 1978. évi 20. számú tvr. és a többszöri módosított 53/1978. (XI. 10.) MT számú rendelet azon részeitől kívánunk hírt adni, melyek általában az információkból kimaradtak.

A magánútlevelet a belügyminiszter adja ki annak, aki magáncélból, meghatározott időre utazik külföldre. Nem adható azonban útlevel annak, akinek a kiutazása a közrendet, jelentős közérdeket, mások jogos érdekeit sérti, vagy veszélyeztet, és többek között meg kellene akadnia a külföldi tartózkodásához a szükséges anyagi feltételek nem biztosítottak. Megtagadható a külföldre utazás attól is, aki öt évnél nem hosszabb ideje jogellenes külföldön tartózkodóhoz kíván menni, vagy olyan országba szándékozik utazni, ahol érdek- és jogvédelme nem biztosítható.

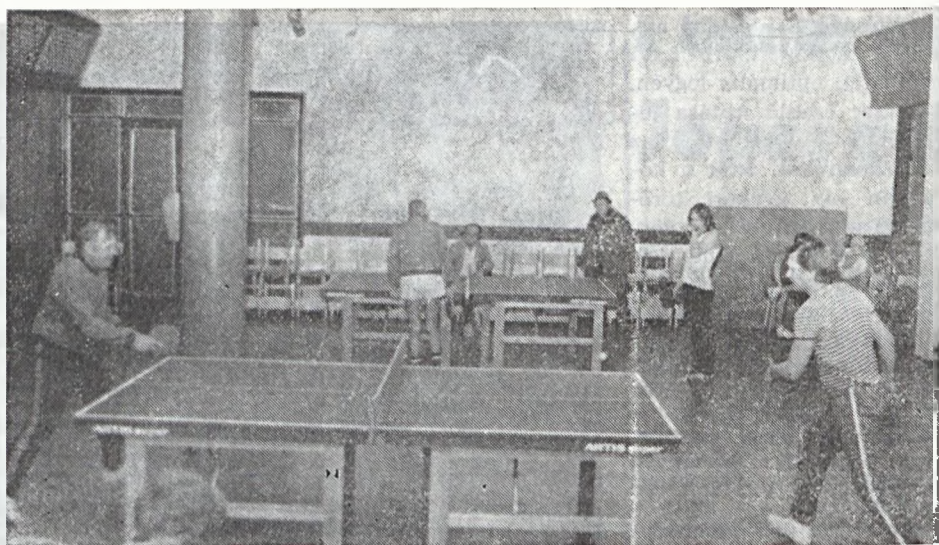
Az említett néhány esettől függetlenül meghatározott időre (legfeljebb 5 évre) a kiutazás lehetőségének köréből kizárható az, aki útlevelkérelmében valótlan adatot közölt, korábbi külföldi tartózkodási lehetőségét önkényesen meghosszabbította, vagy más állam területére is távozott, ahová engedélyt nem kért, korábbi külföldi utazása során vám- vagy devizabűnselekményt, illetve szabálysértést követett el.

Lényeges az, hogy minden állampolgár külföldön is köteles hazánk jogszabályait megtartani és méltó magatartást tanúsítani. Az útlevel közöskirát, a személyazonosság megállapítására alkalmas, miután a vonatkozó adatokat tartalmazza.

A többféle útlevel közül dolgozóink általában a magánútlevelet használják. Előfordulhat azonban, amikor szolgálati útlevelet is igénybe vehetnek, különösen, amikor vállalati érdekből lépik át országunk határát, vagy egy évet meg nem haladóan ösztöndíjaként tartózkodnak külföldön, vagy államközi egyezmény végrehajtása érdekében egy évet meghaladó időre nem munkavállalás céljából hagyják el országunk területét.

Egyébként útleveleink lehetnek: magán-, szolgálati, diplomata, vagy külföldön élő útlevele.

dr. Marton István



HÍREK

A Szolgáltató üzem Vöröskereszt alapszervezete az angolai és mozambiki testvérszervezetek támogatására szervezett ruhagyűjtési akcióban végzett kiemelkedő társadalmi munkáért emléklapot kapott a Magyar Vöröskereszt országos vezetőségétől.

©

Beteglátogatónk az elmúlt évben fokozták az ellenőrzéseket. Az év folyamán 413 beteget látogattak meg. Javaslatuk nyomán 134 fő szóbeli, 33 fő írásbeli figyelemztetést kapott az előírások be nem tartásáért, 54 fő pedig táppénz megvonásban részesült.

©

Válatunk a bányász műszakiak, valamint a villamosgépész vezetők továbbképzése után a fűrészi műszakiak részére is továbbképző tanfolyamot szervezett Harkányban. A tanfolyamok résztvevői az időszaki feladatokról, technikai újdonságokról hallgattak előadásokat, melyet konzultáció követett.

Sportmozaik

Szolgáltató üzem: Az üzem tömegsport bizottsága februárban nagyszabású havas gyalogtúrát szervezett a Mecsekben. A résztvevőket autóbusszal a Tettyéig szállították, s majd onnét gyalogtúra keretében kapaszkodtak fel a Minsina-tetőre. A hegy északi oldalán levő PVSK síturista házban forralt bor és hagyományos zsíros kenyér várta a fáradtságtól kipirult arcú résztvevőket.

©

II. sz. bányászüzem: Az üzemi MHSZ vezetősége a múlt hónapban tartotta meg a hagyományos évi közgyűlést a MEV klubban. Harel Lajos titkár beszámolójában ismertette az 1983. évi eredményeket, majd jutalmakat adott át a legeredményesebb versenyzőknek és munkát végző tagok részére. Az ünnepi közgyűlésen több hozzászólás hang-

Asztalitenisz

Éleződik a küzdelem, alakulóban az élmezőny

Ha a sportolási körülmények javulnak az megmutatkozik a résztvevők játékán és hangulatában is. A szállónál jobb feltételeket nyújtó Ságvári nagyerem, ha nem is minden igényt, de zavarmentes játéklehetőséget ad a Bányász Kupa női, férfi csapatversenyek színvonalát és minőségét javulásához.

Nos, az eddig lejátszott mérkőzések színvonala jó, igaz, a mezőnyben szereplő csapatok játékereje és tudása igen változó. Mindkét nemnél kialakulóban van az élmezőny és az „alsóház”. A férfiaknál az elsőszámú bajnokcsapat a Központ Ragoncsa—Jobb—Szabó triója. Nem valószínű, hogy akad legyőzőjük. A második helyért viszont annál nagyobb harc várható a közel azonos játékerőt képviselő III. üzem, Kutató-fejlesztő és SZMT csapatai között. A további öt együttes kilátásai a dobogóra reményvesztett, de ki tudja, az lesz-e?! A női

mezőnyben már nem ilyen egyértelmű a dobogóért vívott küzdelem. A múlt évi bajnok Központ kilátásai alaposan megcsappantak a betegség miatt kiváló Tukoráné miatt. Jelenleg az újonc Anyagosztály utasítja maga mögé a riválisokat. Előnyük 2 pont, így a Szolgáltató és a Kutató-mélyfűró „A” továbbra is versenyben van a bajnoki címért. A pillanatnyi helyzetről nem lehet inesszemenő következtetést levonni, de annyit máris megállapíthatunk, hogy a bajnokjelöltek körvonala mind jobban kezd kirajzolódni.

Közöljük a férfi csapatbajnokság hátra levő tavaszi fordulóját, a női bajnokság február 23-án befejeződött.

VI. forduló március 1. 17.00 óra: IV. üzem „A”—II. üzem, III. üzem—Központ, IV. üzem—„B”—Kutató-mélyfűró üzem, Kutató-fejlesztő üzem—Szolgáltató üzem. Szabad: SZMT.

VII. forduló március 13. 17.00 óra: II. üzem—III. üzem, Központ—SZMT, Szolgáltató üzem—IV. üzem „B”, Kutató-mélyfűró üzem—IV. üzem „A”. Szabad: Kutató-fejlesztő üzem.

VIII. forduló március 15. 17.00 óra: SZMT—II. üzem, III. üzem—Kutató-mélyfűró üzem, IV. üzem „A”—Szolgáltató üzem, Kutató-fejlesztő üzem—IV. üzem „B”. Szabad: Központ.

IX. forduló március 22. 17.00 óra: II. üzem—Központ, Kutató-mélyfűró üzem—SZMT, Szolgáltató üzem—III. üzem, Kutató-fejlesztő üzem—IV. üzem „A”. Szabad: IV. üzem „B”. Kovács Miklós

Barátom — az örök optimista — szomorúan panaszkolt a minap, hogy, ha így megy tovább, kénytelen feladni legfőbb elvét, a boldog jövőbe vetett hitét. Tudni kell róla, hogy ő, aki korábban rendszeresen nézte a tévé ismeretterjesztő műsorait, a legkülönbözőbb tudományos értekezéseket is végigtöltötte, ami csak a magyar sajtóban megjelent — és korábban, többnyire ezekből merítette töretlen optimizmusát — néhány éve, egyik napról a másikra kiköltözött déli felkérésű, Mecsek-oldali, négyzintes családi házából és azóta lent a pusztán remete életet él.

Akkoriban avval indokolta elhatározását, hogy tudományos előrejelzések egyre borúlátóbbak, és nem mérgezi tovább töretlen optimizmusát holmi baljós jóvendülésekkel. Később aztán, amikor sorra alakultak az önálló gazdasági munkaközösségek, gondolt egy merész, és egyetemet alapított. A tudománytalan tanok tanszékének vezetésével bízták meg önmagát, ahol módja volt

K. M.

AEROBIC ÉS A FÉLTÉKENYSÉG

Egy „titokzatos” nő vallomása a fogyásról

Két, külsejében hasonló személyi könyveem talán, mint olyan interjúalanyt, aki női torna, vagy az aerobic jótékony hatására változott meg, lett csinos, jó alakú és kedvesen mosolygó. Nos, szerencsém volt, de feltételeit szabott, hogy a nevét ne írjam meg.

Ha már a nevet nem árulhatom el, azért érdemes megfogadni, amit az „ismeretlen” utaal, csinos beszélgető partnerem elmond önmagáról.

— Mit is mondjak. Huszonhárom éves vagyok, a MEV-nél dolgozom pénzügyi vonalon.

— Ha nem titok, úgy a testüledről, magasságáról, külsejéről néhány szót...

— A magasságom 169 centiméter, úgy hiszem, ehhez épp megfelelő a 61 kiló súlyom, a külsőm? — Jó, tucatjával fordulnak utánam a férfiak...

— Figyeltem az aerobicon, mennyit fogytál le röpké egy óra alatt?

— Így még nem mértem magam, de biztos, amikor elkezdtem a női tornát és az aerobicot 6 kilóval voltam több, mint most vagyok, négy hónap után.

— A súlycsökkenést az aerobicnak köszönheti?

— Is-is, ez mellett szeretek futni, de már nem is tudom, örülök-e neki.

— Miért?

— A fűm nem jó szemmel nézi, azóta féltékeny lett.

— Ez baj, de vegye rá, hogy ő is sportoljon!

— Ezzel azt akarja mondani, hogy akkor én is féltékeny legyek rá?

— Most nem az?

— Nem.

— ???

— Visszatérve, az aerobicot miért szereti?

— A teljes nőessége miatt.

— Torna után otthon mit szed, fáradtságot, vagy könnyedséget?

— Ezt nehéz így pontosan meghatározni... jóleső fáradtságot is érzek és a foglalkozás után nyugodtabban alszom.

— Így vall a titokzatos hölgy önmagáról, mert amit egyszer megértett az aerobic, az ne csodálkozzon, ha egy idő után féltékenykednek rá...

K. M.

REJTVÉNY

Rejtvényünk vissz. 1., folytatva függ. 14. sorában Kerényi Frigyes: Az erdei lak című verséből idézünk. Megfejtését az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1984. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorolunk ki.

1	K	2	3	4	5	L	6	7	8	9	10	11	O	12	13	A
14							15							16		V
17						18		19					20		21	
22					23		24		25	26		27				C
28			29				30		31	32					33	
A		34					35		36					37		
38	39		40		41						42	43		44		
45		46		47					48		49	50	51			
52			53		54		55		56		57		58			
59			60	61		62		63			64		65			
66				67	68						69					K
70			71					72		73			74			
J		75				76	77		78				79			
80	81				82		83	84			85					86
87		88		89		90			91		92					
Z			Z								A		93			

Vízszintes: 14. Méreg. 15. Női név. 16. Kecskeszéd. 17. A tea alkaloidja. 19. Kötőszövet. 21. Római ősnyelv. 22. Patak közepe. 23. Lóbetegség. 25. I.P. 27. Olajos növény. 28. V.T. 29. Babból készült étel. 31. Okmány. 33. K.S. 34. Szakszervezeti bizottság. 35. Hivatalos okmány. 37. Igézi magánhangzó. 38. Kettős betű. 40. Tévé filmekben látható. 42. Személyes névmás. 44. Mint vízsz. 38. 45. Becézett női név. 47. Ajak. 48. Török tiszti rang. 50. Művészeti ág. 52. Pók szövi. 54. Lakoma. 56. Hangtalan rend. 58. Ipari növény. 59. a.a.a. 60. Lantán. 62. Pom-pom. 63. Kicsinyítő. 66. Szélfűrés. 67. Ugrik. 69. Vesztés. 70. Azonos római számok.

71. Tenger — olaszul. 72. Bőripari munkás. 74. Kicsinyítő. 75. Ülőhely. 77. Visszaér. 78. Hálójátka. 79. Kéz. 80. O.E. 83. Lantán. 85. Udító ital. 87. Beszédesség. 89. Lelkiileg megtört. 92. Elkap. 93. Kézszerzés.

Függőleges: 2. Kifejlett. 3. Dívatos köszönés. 4. A vízsz. 14. vége. 5. Ú.N. 6. Német helyeslés. 7. Irányító száma: 244. 8. Becézett János. 9. D. N. 10. Vonatkozó névmás. 11. Lantán. 12. Hosszmérték rövidítés. 13. Vörös — angolul. 18. Főzlelk fajta. 20. Akadály. 23. Mérges kigyó. 24. Forgószárnyas repülőgép. 26. Építőanyag. 27. Vége a sakkjátékszónak. 29. Végtelen szűr. 30. Udítóital. 32. Rádium. 33. Nem jönnek időben. 36. Női név. 39. Zsákokban hord. 41. Hangtalan rajt! 43. Emesz. 46. Kutyalak. 49. Angol kötőszó. 51. Tova. 53. Mellékpéldét. 55. Tanács — rémetül. 57. Egyetemi vezető. 61. Csökken a szintje. 63. Mint függ. 55. 64. Por és víz. 68. Argon. 71. Tép. 73. Vízszel tisztít. 74. Fejfedő. 77. Lét. 79. Cimbor. 81. Ennek a tulajdona. 82. Ipari növény. 84. Menyasszony. 85. C.L.K. 86. Menyasszony. 88. Olasz folyó (ford.). 89. Igekötő. 90. Klejtett mássalhangzó. 91. T.K. 92. Erbium.

Juhász Károly

Lapunk február 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Minden termelő műszakban vízgázot bányamentőket kell telepíteni a bányauzemekbe.

Könyvjutalomban részesült: Tinusz Józsefné (7675 Kővágótető, Kossuth L. u. 10.), Dékány László (Kutató-mélyfűró üzem), Futács Kálmán (III. sz. bányászüzem).

Télen sem tétlenkednek

A tél ellenére sem pihentek a barlangkutatók. Akárcsak a meleg nyári napokon, télen is minden hét végén szabad idejük nagy részét a hegyi tereket töltötték. A hétfői klubösszejeveteleken (Horgászklub helyiségében 17—18 óráig) beszélnek meg a hét végi programokat. A kutatási területük a

K-i és Ny-i Mecsek, valamint a Villányi hegység. Ezen kívül év közben — meghívásra — az ország egyéb barlangkutató csoportjainak kutatási területeit is meglátogatják. Az érdekes és különlegesnek mondható kutatás programokba a tagság bővítésére újabb fiatal jelentkezőket várnak.

Etázs-varázs

a katedrálról hirdetni töretlen optimizmusát.

Egészen napjainkig, amikor is egy a szököv előnyeiről szóló előadásán egy örök peszsimista hallgatójának provokatív megjegyzését meg nem ingatták hitében.

Ott, a katedrán épp azt magyarázta, hogy a február 24-i szökövön következtében a legkülönbözőbb áremelés egy nappal eltolódik, amikor hitetlen és renitens hallgatója durva közbeszólásával arra hívta fel a figyelmét, hogy ezzel szemben távolabbi került az az időpont is, amikor netán olcsóbb lesz az élet.

Erre az optimizmus „professzora” már a hazafias érzelmekre apellált: „Az alakulóban levő labdarúgó-válogatott a szökövvel még egy kis haladéktól kapott a vb-selejtező mérkőzésekre való felkészüléshez. Amikor minden perc számít, óriási jelentősége van ennek a 24 órának is.”

Igen ám — jött az ellenvetés — de az olyan elmaradt, futballkultúrával all rendelkező országok, mint Izland, Finnország és főleg Ciprus napról napra közelebb kerül-

nek hozzánk és még korábban jön el a vég, amikor focistánk remegő lábakkal futnak majd ki, mondjuk a tanperel stadion zöld gyepére.

Barátom további érvelése is cleve kudarcra volt itélve. Végtül egy mentő ötlete támadt. Hogy hallgatóit megnyerje, így érvelt: „Ha február 24, a szökövnap nem is jár semmi előnyvel, de gondolják meg, milyen szerencsések azok, akik a hónap 29. napján születettek. Minden négy esztendőben csak egy évet üregszenek, így tizenöt évesen már egy hatvanéves ember gazdag élettapasztalattal rendelkeznek.”

Persze jött az ellenvetés, hogy: „Igen ám, de az ilyen szerencsétlen még 200 éves korában sem mehet nyugdíjba (igazság szerint).” Ez gyilkos érv volt. Hítében megrendített barátom így most azon tűnődik, hogy feladja elvét, és — a borultó emberekre manapság oly jellemző dekadenciával — áll tovább életét, meghozza a déli felkérésű, Mecsek-oldali, négy etázsos családi házában. Nógrádi Gábor

Üszótanfolyam

A vállalati tömegsport bizottság üszótanfolyamot szervez a 4-14 éves gyermekek részére a Hullámfürdőben. A kezdők és haladók üszóoktatása március 6-án kezdődik, időpont a kezdők részére 16.00 óra, a haladók 19.00 óra. A tíz foglalkozásból álló üszó-

tanfolyam díja 200 forint/hó gyermekenként. Jelentkezni lehet a vállalati tömegsport bizottságon, a 7-119 telefonon. A foglalkozási napok kedd és csütörtök, bővebb felvilágosítás a már közölt telefonszámon kapható.

K. M.

BESZÁMOLÓ

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976-1985. évi kollektív szerződése 1983. évi végrehajtásának tapasztalatairól

Vállalatunk 1985-ig hatályos kollektív szerződését 1981-ben egységes szerkezetben kiadtuk. Azóta három módosítás, kiegészítés történt, amit külön függelékként adtunk ki dolgozóink részére. A kollektív szerződés üzemi függelékei is módosításra kerültek. A módosítások, kiegészítések elkészítésénél figyelembe vettük vállalatunk, üzemeink gazdálkodási körülményeit és a jogszabályi előírásokat. Dolgozóink e jogszabályalkotó tevékenységben aktívan részt vettek, javasolataikkal, észrevételeikkel segítettek, hogy a kollektív szerződés a feladatát betöltsse, ösztönözzen a gazdálkodási feladatok és a munkavállalói kötelezettségek teljesítésére.

TERVFELADATAINK TELJESÍTÉSE

Az 1983. évi termelési-gazdálkodási tervünkben szereplő alapvető célkitűzéseinket — az év során jelentkező munkaerő- és művelési gonjaink ellenére — eredményesen teljesítettük. Termelési célkitűzéseink kidolgozásánál létszámhelyzetünk meghatározó volt, célul tűztük ki a vājvégi létszám fokozatos növelését. A vājvégi létszám növelésére irányuló törekvéseink csak részben valósultak meg, a létszám az előző évhez képest 3 százalékkal nőtt ugyan, de 24 fővel elmaradt a tervezettől.

A létszámbővítés miatt a bányászati tevékenység volumene nem érte el a tervezettét, de alatta maradt az 1982. évi ténynek is. Az elmaradás a vágathajtásnál volt nagyobb mértékű.

A nyersétermelési tervünket 98,7 százalékra, a fémtermelési tervet pedig 101,4 százalékra teljesítettük. A vágathajtási tervteljesítés 91,4 százalék.

A vágathajtás következtében csökkentek termelési-művelési tartalékaink, a következő évek értermelési lehetőségei. A művelésben alkalmazott önjáró technika nem hozta meg a remélt teljesítményt, ami egyrészt kezelőinek hiányos gyakorlata következménye. Csökkentek a vājvégi teljesítmények is, a tervezett szintet nem értük el sem a vágathajtáson, sem a fejtesen.

Termelési gondjaink ellenére a vegyi dúsítvány exporttervünket 100,3 százalékra teljesítettük. Ezt egyrészt a befejezetlen készletállomány jelentős csökkentésével, másrészt a szegényércnek a feldolgozásba történő bevonásával értük el. Az ÉDÜ tovább javította a feldolgozási mutatóit: a meddő súlykihozatal 33,9 százalékra emelkedett az előző évi 33,7 százalékról, a meddő minőségét pedig 3,4 százalékkal csökkentették.

A földtani kutatási munkáinkat tovább folytattuk a Mecsek körzetében. Szerkezeti és térképező fúrásokat végeztünk. A geológiai hitelkeret terhére az V. sz. bányüzem területén vágathajtást és bányafúrást végeztünk.

Az V. sz. bányüzem beruházási munkáit tovább folytattuk. Zömmel a külső létesítmények készültek, de a föld alatti területeken is jelentős előrehaladás történt a tárószint rakodóvágathajtásnál, a szállítóaknai 13. szintű rakodó berendezések gépészeti szerelésénél.

Vállalatunk műszaki-fejlesztési tevékenysége a bányászatra, ércfeldolgozásra és a munkavégzés biztonságának javítására irányult. Szociális beszámolóink erről részletesen tájékoztattak. A megtett intézkedések ellenére aleseti mutatóink kedvezőtlenül alakultak.

MUNKAVISZONY

Létszámhelyzetünkben kedvező fordulat volt a múlt évben. Az évek óta tartó létszámcsökkenés megállt, sőt, a teljes munkaidőben foglalkoztatott létszám 161 fővel volt magasabb, mint 1982-ben. Öröndetes, hogy a vājvégi létszám is nőtt, 31 fővel volt több, mint az előző évben, de a tervezettől így is elmaradt.

A kapott bérpreferencia, a lakásépítés fokozottabb támogatása kedvezően hatott a munkaerő-gazdálkodásra. Hirdetéseink nyomán megnőtt az érdeklődés a felvétel iránt, így üzemeink — a IV. sz. bányüzem és a Szolgáltató üzem kivételével — a tervezett szintű, vagy annál kissé több létszámot foglalkoztattak.

Meg kell azonban jegyezni, hogy a felvételre jelentkezők zöme nem felelt meg felvételi követelményeinknek. Változatlanul jelentős számban foglalkoztattunk csökkent munkaképességű dolgozókat, akiknek száma 1983. december 31-én 1108 fő volt. E dolgozókat igyekeztünk racionálisan foglalkoztatni. A múlt évben megjelent jogszabály szerint elsősorban vállalatunk köteles megfelelő munkahelyet biztosítani az eredeti munkakörben tovább nem foglalkoztathatók részére. A múlt év során a munkavédelmi szabályzat 2. sz. mellékletében felsorolt munkakörökbe 98 főt, egyéb munkakörbe 116 főt irányítottunk át.

Dolgozóink munkaviszonyának megszüntetését vállalatunk elsősorban a nyugdíjaztatás miatt kezdeményezte. Öregségi nyugdíjkorhatás elérése miatt 58 főnek, rokkantsági nyugdíjazás miatt 18 főnek, egyéb ok miatt 43 főnek mondták fel. Ebből 8 fő elbocsátásban részesült.

A vállalati felmondás esetén betartottuk a kollektív szerződésben meghatározott munkavégzés alóli felmentések időtartamát. A munkaerőmozgás lényegesen (10,1 százalékkal) növekedett a múlt évben. Az év folyamán 1397 főt vettünk fel, s 1316 fő munkaviszonyát töröltük. A felvétel száma 12,8 százalékkal volt magasabb, mint az előző évben. A felvételi érdeklődést

elősegítette, hogy az 1982-ben kapott bérpreferencia hatása már egész évben érvényesült. A jelentős, megnövekedett felvétel mellett azonban a kilépések száma is növekedett 10,1 százalékkal, így a vállalati létszám növekedése csak 2,3 százalékos volt. A számok alapján leszűrhető következtetés, hogy üzemeinknek erősíteni kell a megtartó erőt, jobban kell segíteni az újfelvetelesek beilleszkedését, Szocialista brigádjaink fordítsanak több figyelmet az új dolgozók betanítására, hogy munkaajuk alapján kedvezőbb jövedelmet érjenek el, találják meg számításukat.

A nyári tanulmányi szünetben 133 fiatalot foglalkoztattunk, 49 főt többet, mint 1982-ben. A fiatalok nyári szabadságolás idején nyújtottak segítséget, s kielégítették a szezonális munkaerőigényt az üdülőkben. Összesen 2823 napot dolgoztak vállalatunknál.

MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐ DŐ

Foglalkoztatott dolgozóink munkaideje eltérő, munkaidő beosztásuk is alkalmazkodik a termelési-gazdálkodási körülményekhez. A munkaidő mértékét és beosztását a kollektív szerződés üzemi függeléke szabályozza.

A létszámbővítés, a termelési körülmények változása, a nagyobb mértékű munkaidőalap kiesése miatt a kollektív szerződés 304. pontjában meghatározott, egy személy által végezhető túlórák betartása gondot okozott üzemeinkben. Az év folyamán 649 főnél nem tudták betartani az előírást. Megsértettük a jogszabályi előírást a vājvégi dolgozóknál is, akiket a jogszabályi tiltás ellenére is túlóráztattunk.

A fentiek természetesen túlműszak-gazdálkodásunkban is jelentkeztek. Az év folyamán dolgozóink ugyan is 23 730 túlműszakot teljesítettek, az előző évi 22 195 túlműszakkal szemben. A bányüzemek produktív dolgozóinál az egy főre jutó túlműszak 2,3 volt az előző évi 1,8 műszakkal szemben.

A műszakhiány, a termelési problémák ellenére üzemeink igyekeztek kiadni a dolgozókat megillető szabadságokat. Munkatorlódás miatt 120 főnek húzódik át 574 szabadságnap kiadása 1984-re, annak ellenére, hogy az üzemek figyelmet fordítottak a szabadságkiadás egyenletességére. Fizikai dolgozóinknál egyébként az egy főre jutó fizetett szabadság átlaga 30,6 volt, az előző évi 30,9 nappal szemben.

Továbbra is biztosítottuk dolgozóinknak — a jogszabályokban előírt — gyermekneveléssel, gyermekgondozással összefüggő pótszabadságokat. A 14 éven aluli gyermekek után 315 fő kapott összesen 1058 szabadságnapot. A 18 éven aluli gyermekekért 18 szülő részesült 54 nap pótszabadságban.

A műszak-gazdálkodásunkat jelentősen befolyásolta a betegségnapok növekedése. A fizikai dolgozók átlagos betegnapja 22,3 nap volt, az előző évi 21,9 nappal szemben. Fizetésnélküli szabadság címén 4388 napot adtunk ki dolgozóinknak, az előző évi 4220 nappal szemben. Összességében 58,8 műszak volt az egy főre vetített kieső műszakok száma, amelynek következtében az egy fő által teljesített műszakok száma 0,1 százalékkal csökkent az előző évhez viszonyítva.

Üzemeink igyekeztek csökkenteni a kieső műszakok számát szervezési intézkedésekkel, az anyagi ösztönzési rendszerünk folyamatos korszerűsítésével.

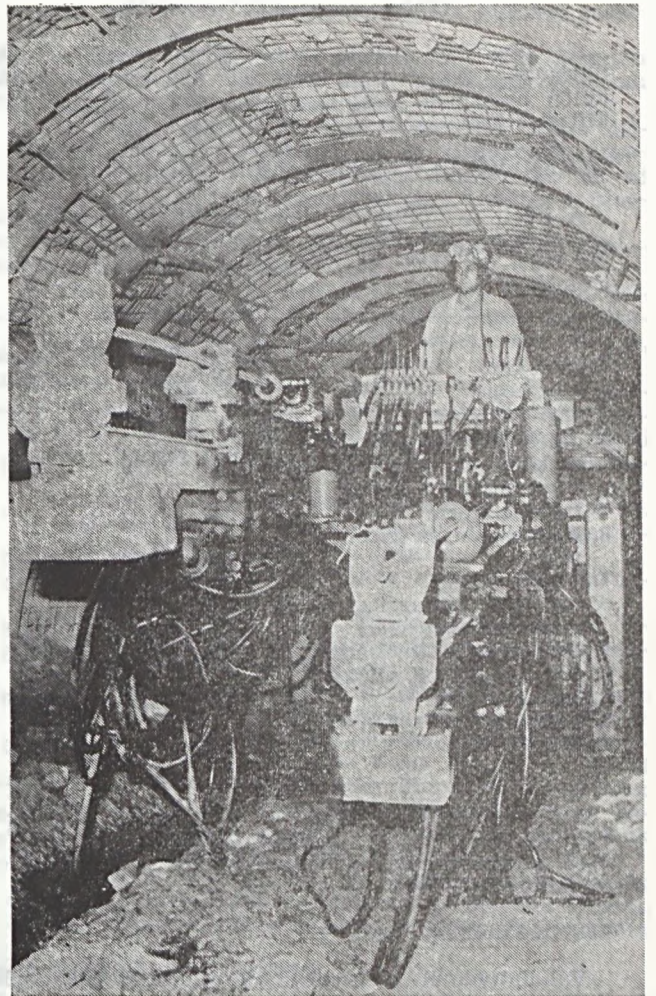
A MUNKA DÍJAZÁSA ÉS EGYÉB JUTTATÁSOK

Vállalatunk 1983-ban áttért a központi bérszínvonal szabályozás rendszerébe. Jogszabályi rendelkezés alapján a vállalati bérszínvonalat 2,7 százalékkal növeltük, de az 1982-ben kapott központi bérpreferencia áthúzó hatása is érvényesült a bérfejlesztésben. Dolgozóink tehát már egész évben részesültek a preferenciából. Ennek következtében az 1983. évi bérszínvonalunk 91 564 forint/fő/év lett, az előző évi 83 940 forinttal szemben. A fejlődés mértéke 9,1 százalék.

A bérszínvonalon belül a fizikai dolgozók átlagbére 89 134 forint, a nem fizikai dolgozóké 104 264 forint lett 1983-ban. Az átlagbér növekedése 9,1, illetve 8,8 százalék volt az előző évihez viszonyítva. Bérpolitikai



A vājvégi létszám nőtt, de a tervezettől így is elmaradt. Szabó Győző felvétele



Csökkentek a vājvégi teljesítmények...

Csöndör László felvétele

célkitűzéseinknek megfelelően a bányüzemi, ezen belül a föld alatti dolgozók keresete magasabb, mint a más területeken foglalkoztatottaké. A bányüzemek között differenciált bérfejlesztést hajtottunk végre, a béreket arányosítottuk az indokolatlan eltérés miatt. A jövedelmek megfelelő kialakításával segítettük a termeléshez szükséges létszám biztosítását.

Év közben a vállalati ösztönzési rendszerünket is módosítottuk. Feladatul tűztük ki az önköltség tervezetnél nagyobb mértékű csökkentését, s az ösztönzési keretet a vállalati tervezési tartalékból biztosítottuk. A feladatok teljesítésével az üzemek engedélyt kaptak a többletbér felhasználásra, ami hozzájárult jövedelmük növekedéséhez.

Gazdasági feladataink teljesítését segítették a szocialista munkaverseny-mozgalomban résztvevő dolgozók. Az 1983-as naptári évben az alábbi jutalmakat fizettük ki a szocialista brigádok részére:

Megnevezés	Brigád	Fő	Jutalom összege eFt-ban
Bronz brigádéremre	42	471	183,8
Ezüst brigádéremre	87	1023	521,2
Arany brigádéremre	142	1730	1 390,8
Vállalat kiváló brigádra	20	261	346,0

Az összes kitüntetettből ifjúsági brigádban dolgozott 581 fő.

Az év folyamán 355 dolgozó részesült Kiváló dolgozó kitüntetésben, s a vele járó pénzjutalomban. A Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek közül 39 fő volt a nődolgozó, 43 fő a 30 éven aluli fiatal. A kitüntetettek közül 38 fő volt a 25 éves törzsgárdatag.

RÉSZESÉDÉSI ALAP FELOSZTÁSA ÉS FELHASZNÁLÁSA

A kollektív szerződés 501. pontjában meghatározott — részesedési alapot terhelő — kifizetések adatait az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Terv eFt-ban	Tény eFt-ban	Felhasználás százaléka
1. Közvetlen anyagi ösztönzés			
11. Munkaverseny-mozgalom jutalmazására:	700	600	85,7
Ebből:			
— üzemek hatáskörébe	200	161	80,5
— központi versenykiírásra:	350	264	75,4
— KISZ ifjúsági termelési versenymozgalom támogatására:	150	175	116,7
12. Törzsgárdatagok jutalmazására:	1 500	1 448	96,5
2. Meghatározott rendeltetésű juttatások:			
21. Jóléti, kulturális alap kiegészítésére:	6 115	6 074	99,3
22. Tanulmányi ösztöndíjakra:	500	521	104,2
23. Vissza nem térülő lakás-építkezés támogatására:	300	—	—
24. Szakszervezeti jogsegélyszolgálat tagjainak jutalmazására:	30	40	133,3

(Folytatás a következő oldalon)

(Folytatás az előző oldalról)

Az adatokból látható, hogy célkitűzéseink általában teljesültek. A jóléti és kulturális alap felhasználásáról külön beszámoló készül, amely számot ad a részletes kifizetésekről.

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

A jóléti és kulturális alapot terhelő felhasználásokat a kollektív szerződés 601. pontjában határoztuk meg. Az 1983. évi terv- és tényszámokat az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	Terv eFt-ban	Tény eFt-ban	Felhasználás százaléka
1. Jóléti intézmények állóeszközeinek fenntartására:	6 150	5 369	87,3
2. Gyermekintézmények támogatására:	400	—	—
3. Kedvezményes üzemi étkeztetésre:	1 900	5 080	103,7
4. Segélyezésre:	920	914	99,4
5. Szociális, kulturális, sportcélok támogatására:	2 167	2 249	103,8
6. Dolgozók üdültetésére:	5 400	5 607	103,8
7. Ifjúságpolitikai célok támogatására:	150	150	100,0
8. Egyéb szociális, kulturális kifizetésekre:	395	223	56,5

Amint látható, a felhasználások közel a tervezett szinten történtek. A szociális beszámolóban, illetve a vszb jelentésében a felhasználás alakulásáról részletes tájékoztató található.

MUNKAÜGYI VITÁK

Vállalatunknál 9 munkaügyi döntőbizottság működik. A bizottságok részére biztosítottuk a működési feltételeket. A bizottságok általában szakszerűen és körültekintően látják el feladatukat. Ezt elősegítette a rendszeres továbbképzésük is. A múlt évben 11 fő vett részt tanfolyamon.

1983-ban összesen 117 kérelmet nyújtottak be a bizottságokhoz, az előző évi 152 kérelemmel szemben. A beadott kérelmekből első fokon a dolgozók javára 27-et, az üzem javára 63-at ítélték meg. Más szervnek átadtak 5 ügyet, visszavontak 8 kérelmet, megszüntettek 9 panaszt, megosztott határozat születet 3 esetben és átmenő ügy volt 3.

Az üzemi mdb-határozatokból a dolgozók 32-öt, az üzem részéről 10 ügyet fellebbeztek meg a bíróságon.

A beadott kérelmek jellege a következő volt: kártérítési határozat ellen 65, bérjellegű 17, munkaviszonyral kapcsolatos 3, fegyelmi határozat ellen 9, egyéb jellegű 23.

A viták rendezésében segítséget nyújtottak dolgozóinknak az illetékes ügyintézők, az üzemi panaszügyi bizottságok és a szakszervezeti jogsegélyszolgálat.

A panaszok csökkenő számából megállapítható, hogy az illetékes vezetők, ügyintézők igyekeztek a jogszabályi előírásokat betartani, s ezek alapján dönteni. Így a napi munka során a törvényesség általában érvényesült.

FEGYELMI ÉS ANYAGI FELELŐSSÉG

Dolgozóink túlnyomó többsége 1983-ban is eleget tett munkavállalói kötelezettségének. Az újfelveleles dolgozók is igyekeztek képességeik alapján dolgozni, azonban a szakképzettségük, gyakorlatuk hiányában a teljesítményük nem érte el a tervezett szintet.



Szocialista brigádjaink fordítsanak több figyelmet az újfelveleles beilleszkedésére, betanítására.
Pirák Zoltán felvétele

A magukról megfélemedezett dolgozók ellen az üzemek fegyelmi eljárást kezdeményeztek. Az év folyamán összesen 612 fegyelmi büntetést szabtak ki, az előző évi 360 fegyelmi büntetéssel szemben. A legsúlyosabb fegyelmi büntetést, az elbocsátást 8 dolgozóra szabták ki. A fegyelmi eljárások során 382 dolgozót részesítettek különféle anyagi juttatás megvonásával járó büntetésben.

Az igazolatlan hiányzások száma sajnos tovább növekedett, 1983-ban összesen 9416 igazolatlan műszakot jegyeztek, az előző évi 8303 műszakkal szemben. Az igazolatlan mulasztókkal szemben alkalmazták a kollektív szerződésben meghatározott — 1983-ban szigorúbb — büntető szankciókat, de ezek korántsem viszatartó jellegűek. A hűségjutalom rendszerében is szigorúbb szankciókat igénylünk az igazolatlanul mulasztókkal szemben.

A munkásszálló házirendjének megsértése miatt a szállón lakók közül egy főt kellett a munkásszállóról kitiltani.

A táppénzes állományú dolgozókat folyamatosan ellenőriztük. Betegellenőreink javaslata alapján 134 fő szóbeli, 33 fő írásbeli figyelmeztetésben részesült, 54 főtől táppénzt vontak meg.

Továbbra is gondot fordítottunk a társadalmi tulajdon védelmére. Különböző intézkedésekkel, leltározással óvtuk a közösség vagyonát.

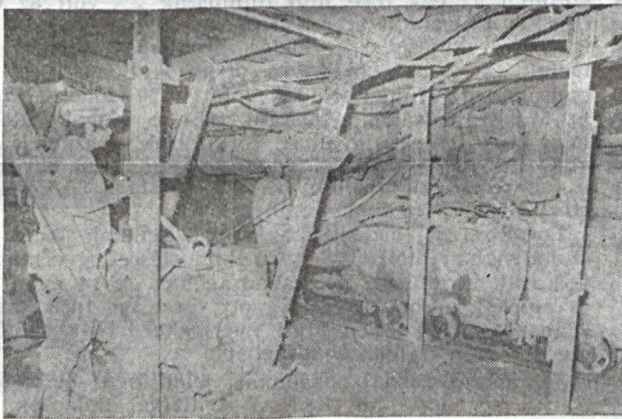
a) A központi anyagraktárakban a leltározások során 47 ezer forint hiány keletkezett, melyből 25 ezer forint a kompenzálható és 22 ezer forint a nem kompenzálható. (Előző évben 160 ezer forint volt a hiányok összege. Ebből 134 ezer forint értékűt kompenzálni lehetett, míg 26 ezer forint volt nem kompenzálható.)

A többletek értéke 53 ezer forintot tett ki, amelyből a kompenzálható 24 ezer forint volt, míg a nem kompenzálható 29 ezer forint. (Az előző évi többletek összege 248 ezer forint volt, melyből a kompenzálható 151 ezer forintot és a nem kompenzálható 97 ezer forintot tett ki.)

A fenti számok azt bizonyítják, hogy az előző évihez viszonyítva fegyelmezettebbé vált az anyagok forgalmazása a raktárok vonatkozásában.

b) A munkahelyi fogyóeszközök leltározásánál 98 ezer forint hiányt és 58 ezer forint többletet állapítottunk meg. A hiányok miatt 203 ezer forint kártérítést fizettek a felelősök. (Előző évben 58 ezer forint volt a hiány és 16 ezer forint a többletek összege. A megtérített hiányok értéke 152 ezer forint volt.)

A munkahelyek fogyóeszköz (szerszám) készleteiben az előző évihez viszonyítva növekedtek a hiányok és



Feladataink teljesítését segítették a szocialista munkaverseny-mozgalomban résztvevő dolgozók.
Csöndör László felvétele

a többletek is. Azonban a munkahelyek nagyértékű forgalmát tekintve ezek az eltérések elfogadhatók és a társadalmi tulajdon védelmének hatékonyságát mutatják.

A dolgozók megőrzésére, használatára átadott eszközök elvesztése, illetve megrongálása miatt 1983-ban 37 kártérítési határozatot adtak ki, az előző évi 25 intézkedéssel szemben.

ÖSSZEFOGLALÁSUL

Az összefoglaló jelentés adatait és az üzemi önértékeléseket is figyelembe véve megállapíthatjuk, hogy a vállalati kollektív szerződés 1983-ban is segítette a vállalati tervfeladatok végrehajtását. Az üzemi és vállalati ösztönzési rendszereken keresztül mozgósította dolgozóinkat a hatékonyabb munkavégzésre.

Munkavállalóink igyekeztek helytállni, s a rájuk háruló feladatokat teljesíteni. Az év közben jelentkező tervmaradást túlműszakkal is segítették pótolni.

A bér- és jövedelempolitika célkitűzéseink teljesítését segítette a már egész évben jelentkező központi bérpreferencia. Megjegyezzük azonban, hogy a külszíni üzemek és a Központ dolgozóinál továbbra is bérproblémák vannak, amelyet saját erőből csak fokozatosan tudunk enyhíteni.

A béren kívüli juttatások területén igyekeztünk a célkitűzéseinket teljesíteni, s e téren kiemelhető a lakásépítők fokozott támogatása.

Dolgozóink zöme fegyelmezetten tett eleget munkavállalói kötelezettségének, de jelei mutatkoznak a fegyelem lazulásának, elsősorban az igazolatlan mulasztás, a kieső műszakok számának növekedésében. A jövőben — feladataink teljesítése érdekében — jobban meg kell követelni a fegyelmezettebb munkát, magatartást.

Az 1984. évi feladatok teljesítése is áldozatos, fegyelmezt munkát követel a vállalati kollektívától. Kitűzött céljaink valóra váltásához, megvalósításához továbbra is igényeljük dolgozóink munkáját, hasznos észrevételeiket.

Tóka Jenő s. k.
vezérigazgató



A biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése elsőrendű feladatunk lesz a jövőben is.
Csöndör László felvétele

Határozat az 1976–1985. évi kollektív szerződés 1983. évi végrehajtás tapasztalatairól készült beszámolórol

A Mecseki Erőműüzemi Vállalat szakszervezeti bizottsága 1983. február 10-1 ülésén egyetértett a kollektív szerződés 1983. évi végrehajtásáról készült vezérigazgatói beszámolóval.

Vállalatunk alapvető célkitűzéseit teljesítette, exporttervét 100,3 százalékkal, fémkg tervét 101,4 százalékkal. Annak ellenére, hogy 14,4 százalékkal több vágatot hajtottunk, mint 1982-ben, vágathajtási terveinket nem sikerült teljesíteni. A vágathajtás területén mutatkozó lemaradás mérséklése, az 1984. év egyik legfontosabb feladata. Az előkészítettség további romlása, az elkövetkező évek értermelését veszélyeztetheti.

Sikerült megállítani a létszámcsökkenést, ez nagyban köszönhető a bérpreferenciának és lakáshelyzet javulásának is.

Továbbra sem sikerült javítani a létszámmegtartó képességet. Az 1984-es évben tovább kell javítani a feltételeket, hogy az új dolgozók a végleges csapatteljesítmények csökkentése nélkül el tudják sajátítani a szakma alapelemeit.

Az 1983. évi munkaverseny elősegítette feladataink teljesítését, de nem minden területen volt elég hatékony, szükséges ennek a javítása.

Az 1984. évi munkaversenyt — mely hazánk felszabadulásának 40. évfordulója, a VI. ötéves terv sikeres befejezése jegyében zajlik —, a szocialista brigádmozgalmat a mindennapi vállalati, üzemi gazdasági feladatok szolgálatába kell állítani, a verseny anyagi elismerése pedig legyen az ösztönzési rendszer egyik formája.

Nem sikerült minden üzemben megteremteni a 40 órás munkahét bevezetésének feltételeit. Szakszervezeti bizottságunk továbbra is szorgalmazza a 40 órás munkahét bevezetését, de ennek feltétele a termelési tervnek teljesítése, a túlműszakok számának visszaszorítása.

1983-ban a bányászati termékek produktív dolgozóinál 27,7 százalékkal nőtt az egy főre jutó túlműszak annak ellenére, hogy ezt már az előző évben is kifogásolta szakszervezeti bizottságunk.

A vállalati szakszervezeti bizottság tisztában van azzal, hogy a kiesett műszakszámok emelkedése kikényszerítette a túlműszakok növekedését, de a jövőben sem értünk egyet a dolgozók törvényes munkaidőn túl történő foglalkoztatásával. A munkafegyelmet javításával, az igazolatlan hiányzókkal szemben következetes és határozottabb fellépéssel csökkenthető a kiesett műszakok száma.

Szakszervezeti bizottságunk egyetért abban, hogy kollektív szerződésünk 1983-ban is segítette a vállalati feladatok megoldását, az év közben módosított ösztönzési rendszerünk pedig mozgósította dolgozóinkat a hatékonyabb munkavégzésre.

A kollektív szerződés üzemi függelékét jól egészítették ki a vállalati jogszabályokat. Ezek végrehajtásáról az üzemigazgatók adnak számot.

Javasoljuk, hogy az üzemi bizalmi testületek 1984. március 15-ig tárgyalják meg a kollektív szerződés 1983. évi végrehajtásáról készült beszámolót — kiegészítve az üzemi tapasztalatokkal —, a vállalati szakszervezeti bizottság határozatát, a kollektív szerződés módosított javaslatát, valamint külön napirendként a szociális beszámolót, a jóléti, kulturális ráfordításokról készült jelentést.

A bizalmi testületi ülésen elhangzott javaslatokat összegezve, két példányban 1984. március 21-ig a vállalati munkajogi osztályra kell megküldeni.

Hogy dolgozóink széles körben megismerkedhessenek a dokumentumokkal, a beszámolókat és a szakszervezeti bizottság határozatait, az előző évekhez hasonlóan, megjelennek a Mecseki Erőműüzemi Vállalat 1984. március 1-1 számában, a kollektív szerződés szükséges módosításának tervezete pedig az üzemekben kifüggesztésre kerül.

Kérjük dolgozóinkat, hogy a beszámolókkal kapcsolatos véleményüket, javaslataikat a szakszervezeti bizalmiakkal közöljék, hogy azok az illetékes fórumon keresztül eljuthassanak az üzemi, vállalati vezetéshez.

Mecseki Erőműüzemi Vállalat
Szakszervezeti bizottsága

BESZÁMOLÓ

a vállalati szociálpolitikai terv 1983. évi teljesítéséről



Dolgozóink és családtagjaik üdültetése mellett a gyermek, illetve a nagycsaládosok gyermekeinek üdültetésére a múlt évben is sor került. Csöndör László felvétele

I. MUNKAÉVELEM

A tárgyi évben is sok gondot fordítottunk a bányászati korszaki biztosítására. Mintegy 8 millió forint értékben gyártottunk hasított közhorgonyt.

Fúrókocsi-parkunkat 2 darab SZBKNSZ-2 fúrókocsival növeltük.

A járás, közlekedés biztonságossá tétele érdekében betonutat készítettünk a IV. sz. bányauzemben 300 méter vágatban. Az Erdűsítő üzemben több műhely padlózatát és közlekedési utat újítottunk fel.

A bányabeli közlekedés könnyebbé tételéhez 2 darab bányaliftet, a feltöréshajtáshoz pedig feltöréshajtó padozatot vásároltunk.

A szállítás, rakodás és anyagmozgatás nehéz fizikai munkájának csökkentésére mintegy 20 millió forint értékben szereztünk be különböző gépeket.

A bányabeli munkahelyek jobb levegő ellátásához 10 darab SZVM-6M típusú légszűrőtűző gépet szereztünk be és távműködtetésű légajtókat építettünk be.

A bányabeli porlárításnál a már bevált módszereket alkalmaztuk. A múlt évben az V. sz. bányauzemi vágathajtásnál a levegő hűtésére 2 darab KLC-112 típusú hűtőgépet szereztünk be. A II. és a IV. sz. bányauzem föld alatti levegő ellátásához csöveket és gépeket vásároltunk. Az Erdűsítő üzemben elvégeztük a szellőző berendezések felújítását. A lúgzó és kicsapó üzemszek szellőztetését külön elszívással oldottuk meg. A ZIF-1200MR fúróberendezéseknél két helyen a korom- és azbesztpor elszívás már üzemel.

A halláskárosodás megelőzése érdekében a bányabeli légszűrőtűző gépek zajának csökkentésére 266 ezer forint értékben újabb zajcsillapító dobozokat szereztünk be. A vibrációs megbetegedések megelőzése érdekében továbbra is gondoskodtunk a csapatok fúróelötölő állvány és tartalék alkatrészeinek ellátásáról. Elláttuk dolgozóinkat a szükséges mennyiségű és megfelelő minőségű egyéni védőeszközökkel, valamint védőruházattal, elvégeztük ezek tisztítását és javítását.

Intézkedési tervet készítettünk a biztonsági ellenőrzésekre és felülvizsgálatokra.

Az üzemi balesetek számának korábbi években megcsökkentését, egyenletes, folyamatos csökkenését 1983. évben megtorpan. Egyaránt nőtt a munkanap kiesést nem okozó, kisebb mértékben a 3 napon belül gyógyuló és a 3 napon túl gyógyuló balesetek száma.

Balesetek megnevezése	Kivizsg. kötelezett		Kivizsg. nem kötelezett	
	1982	1983	1982	1983
3 napon belül gyógyuló	—	—	383	406
3 napon túl gyógyuló	292	373	51	70
28 napon túl gyógyuló	73	83	3	15
Csonkulásos	11	4	—	—
Halálos	3	1	—	—

A 3 napon túl gyógyuló balesetek okait, körülményeit elemezve az alábbiakat állapítottuk meg:

A külszínen bekövetkezett munkabalesetek száma nem emelkedett számottevően.

1982-ben 139 munka- és 41 úti, 1983-ban 148 munka- és 70 úti baleset történt, tehát a balesetek számának emelkedését nagyrészt az úti balesetek számának emelkedése okozta.

A föld alatti bekövetkezett és 3 napon túl gyógyuló balesetek száma mintegy 30 százalékkal nőtt.

A sérültek tevékenysége szerint a legbalesetvesz-

lyesebb a járás, közlekedés (98 baleset, 37 százalék); a kézi anyagmozgatás (57 baleset, 21,5 százalék); a fúrás és az ezzel kapcsolatos tevékenység (38 baleset 14,3 százalék); valamint a biztosítás, a biztosító anyagok előkészítése és beépítése (37 baleset, 14 százalék).

A balesetek tárgyi okai közül az elcsúszás, elesés „vezet”. A 3 napon túl gyógyuló balesetek felét (138) elcsúszás, elesés okozta. Közvetlenül, -hullásból 50, tárgyesésből 43 baleset történt. Csille, mozdony 39 balesetet okozott.

A múlt évhez viszonyítva 116-ról 146-ra nőtt a fegyelmezetlenségből, figyelmetlenségből és 53-ról 82-re az előírások megszegéséből származó balesetek száma.

A lábsérülések csökkentésére speciálisan bányabeli használatra ajánlott bányászcsizmát rendeltünk kísérletre.

Az 1983. évi baleseti gyakorisági szám 31,1, az 1000 teljesített műszakra jutó kiesett műszakszám 7,3, az egy balesetre jutó kiesett munkanap 23,4 volt.

Az 1983. december 31-i állapot szerint szilikózisok száma 354 fő volt. A betegség munkaképesség-csökkenést okozott 106 főnél. A tárgy évben 55 új megbetegedés történt.

A halláskárosodás miatt nyilvántartott dolgozók száma 285, 1983-ban 25 új megbetegedés történt.

Vibrációs megbetegedés miatt nyilvántartott dolgozó 84 fő, 1983-ban új megbetegedett 9 fő.

II. MŰVELŐDÉS, SPORT

1983-ban már a kibővített és felújított Ságvári Endre Művelődési Ház állt dolgozóink rendelkezésére. A művelődési Házban hetven üzemi kezdeményezésű rendezvényre, ezen felül 40 alkalommal üzemi dolgozók családi ünnepére került sor. A szocialista brigádok klubját körülbelül 80 alkalommal, összesen 1000 fő vette igénybe.

Bejáró dolgozóink községeiben öt „Otthoni randevű” megrendezésére került sor.

A Munkásakadémia keretén belül 8 előadást tartottak. A résztvevők száma átlagosan 45—50 fő volt.

1983-ban három vállalati szintű vetélkedőt rendeztünk. A résztvevők száma körülbelül 650 fő volt.

A művelődési ház területi rendezvényein (művészeti előadások, Hétfő Esték, hangversenyek) 4800 látogató volt. A stúdiogalériában 17 kiállítást rendeztek. A nézőszám 56 600 volt.

A művelődési házban 9 klub (1023 taggal), 9 művészeti csoport (185 taggal) működik. Színház- és mozielőadások száma 726, nézőszám 48 110 volt.

A vállalati művelődési bizottság 1983-ban vizsgálta a munkásszállón folyó közművelődési tevékenységet, ahol lényeges javulást nem tapasztaltak.

A vállalati könyvtárak száma 2452-re, a kikölcsonzott kötetek száma 44 674-re nőtt. A beszerzett könyvek mennyisége 4500 kötet volt.

Folytatódtak a nyilvános könyvtárban az általános iskolai gyermekfoglalkozások, könyvtárismerető és rendhagyó irodalmi órák.

A vállalati sajtó rendszeresen ismertett új műszaki megoldásokat. Felhívta a figyelmet pályázatokkal, feldattekkel a problémákra.

Az új magyar szabadalmakról szakembereink havonta tájékoztatást kaptak, kutatóink ennek alapján a teljes leírások egy részét igényelték is.

A szocialista brigádgyűléseken a műszaki fejlesztési kérdések megfelelő súllyal szerepeltek.

A vállalaton belüli MTE SZ ismeretterjesztő tevé-

kenység folyamatos. Szakmaközi, közös szakmai napokat is rendeztek.

A Múzeum Baráti Körét létrehoztuk, s az program szerint működik. A föld alatti bányászati múzeum terv szerinti fejlesztése megtörtént.

Dolgozóink képzését, továbbképzését a reális igényeknek, üzemeink szükségleteinek megfelelően igyekeztünk kielégíteni. Nagy gondot fordítottunk az új bányagépek szakszerű üzemeltetéséhez szükséges ismeretek oktatására.

A tanfolyamot végzett dolgozók létszáma az 1982—1983-as tanévben az alábbi volt:

Fizikai foglalkozású dolgozók köréből betanító jellegű tanfolyamon 662 fő, szakmunkásképző tanfolyamon 87 fő végzett. Továbbképző tanfolyamon 564 fő, egyéb tanfolyamon 109 fő vett részt.

A nem fizikai közép- és felsőfokú végzettségű dolgozóink közül 197 fő, alsó-, közép- és felsőszintű vezetők közül 140 fő, egyéb funkcionális beosztásban 76 fő részesült tanfolyami képzésben, illetve továbbképzésben.

Tanintézetek esti és levelező tagozatán tanult 176 fő.

A vállalat tanműhelyében összesen 53 ipari tanulóknak biztosítottuk a gyakorlati képzést.

Nyelvtanfolyamokat szerveztünk orosz, német és angol nyelvből 29 fő részére.

Jelenleg különböző szintű tanintézetek nappali tagozatos hallgatóival 32 érvényes társadalmi ösztöndíjas tanulmányi szerződésünk van.

A tömegsport bizottságunk fő feladatának tekintette a Munkahelyi Olimpia mozgalom rendszeresítését és kiszélesítését dolgozóink körében. Ennek szellemében rendezte meg a Bányász Kupa csapat- és egyéni bajnokságokat, a Felszabadulási Kupát, a „November 7” villámturnát, a bányásznap versenyeket és a bányásznap kulturális és sportrendezvényeit. Sportolóink részt vettek városi és megyei rendezvényeken is.

A gyermek- és asszonytorna mellett megszerveztük a vállalat nődolgozói részére az aerobictanfolyamot. Sor került a 4—13 éves gyermekek úszótanfolyamára is.

III. SZOCIÁLIS ELLÁTÁS

Közös törekvésünk a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalattal, hogy dolgozóink közétkeztetését színvonalasan oldjuk meg. Keressük azokat a lehetőségeket, melyek változatosabbá és színvonalosabbá teszik a dolgozók ellátását.

A közétkeztetés helyzetét alapvetően jónak ítéltük meg. Az elmúlt évben 2014 fő rendszeresen igénybe vette a napi egyszeri főétkezési lehetőséget. Dolgozóink több esetben kifogásolták a felszolgált ételek mennyiségét és minőségét, a választék hiányát, a higiénia előírások be nem tartását, az étkezés kultúráltságának hiányosságát. Sajnos dolgozóink is sok esetben szemeltek az ételmaradékokkal.

Az 1983. évi szeptemberi árváltozás miatt 50 fillérrel növeltük a főétkeztetés nyersanyag-normájának költségét. A vsz-vel egyetértésben a többletköltségeket vállalatunk viselte.

A vállalatunk tulajdonát képező, de a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalatnak átadott konyhák, éttermek, büfék állásukban fenntartása nem mindenütt megoldott.

A választék hiánya miatt sok kritika ért a büféket. A dolgozó nők szívesen vennék, ha a büfék áruválasztéka bővülne olyan árucikkfelekkel, mely megkönnyítene a műszak utáni bevásárlást.

Üzemi kollektívák, szocialista brigádok, KISZ-fiatalok az „Egy napot Pécsért” mozgalom keretében sok társadalmi munkát végeztek bölcsődéknél, óvodáknál, általános és szakiskoláknál, úttörőtáboroknál és gyermekotthonoknál. Eredményes munkájukat jelzi, hogy sok kollektíva kapta meg a mozgalom különböző plakettjét.

A vállalat és a tanács által újonnan épített lakások többsége a Kertvárosban van. Fiatal házaspárok esetében esetenként itt jelentkezik gyermekelhelyezés; gond. Vállalatunk üzemei 3 bölcsődét, 12 óvodát, 8 általános iskolát, 2 szakközépiskolát, 2 gyermeknevelő otthon és 1 úttörőtáborot patronálnak.

Az üdülők szintentartása mellett a karbantartási és felújítási munkák elvégzését tekintettük fő feladatunknak.

Balatonmária-fürdőn elkészült a konyha, az étterem falszigetelése, a konyha belső felújítása, a konyhaépület tetőfelújítása, folytatódtak a partvédelmi munkák, a kemping bővítése, két vizesblokk megépítése, megkezdődött az „A” épület teljes felújítása. 1981 óta évente elhatároztuk, hogy a balatonmária-fürdői üdülőkre készüljön egy komplett rendezési terv. Sajnos ez minden évben elmaradt.

Balatonfüreden befejeződött a felvonók átépítése, melyre további 721 ezer forintot fordítottunk. Folytatódott az épületgépészeti, villamos berendezések korszerűsítése, az üdülőépület belső udvari homlokzatának felújítása. A személygépkocsik parkolózási lehetőségét nem tudtuk megoldani.

A hévízi bányászüdülő harmadik programjának megvalósításához további 2 millió 20 ezer forinttal járultunk hozzá.

Az elmúlt évben üzemeltetésre átadtuk az orfői és mohácsi hévízi pihenőtelepeinket a III. sz. bányauzem, illetve a Szolgáltató üzem részére. A fenti üzemeket dicséret illeti a pihenőtelepek felújítása, karbantartása terén végzett munkáért.

Dolgozóink az NDK-ban vettek részt csereüdültetésben. Kellemetlenül érte vállalatunkat, hogy a csereüdülők programját a bolgár fél az utolsó pillanatban lemondta, így a csereüdültetés meghiúsult.

A hagyományokhoz híven bonyolítottuk le a nagycsaládosok gyermeküdültetését Balatonmária-fürdőn.

Általános tapasztalat, hogy évente átlagban a SZOT üdülőjegyek 50—60 százaléka kerül felhasználásra, mert a fődényes jegyek száma kevés. Dolgozóink közül szervezett üdültetésben 4095 fő vett részt.

A különböző okok miatt közvetlen anyagi támogatásra szorult munkatársaink segélyezésénél kiemelten

(Folytatás a következő oldalon)

foglalkoztunk a nagycsaládokkal, a gyermeküket egyedül nevelőkkel, a munkában megrokkant dolgozókkal, valamint az arra rászoruló nyugdíjasokkal. Az egy főre jutó segély átlaga 828 forint volt.

A szociális célú ráfordítások összege 241 860 forint volt, amelyet a kismamák és nyugdíjasok részére szervezett találkozók, búcsúztatások, kirándulások, a családi ünnepek, a nők, az anyák és gyermekek napja, a Tél-apó-, fenyőünnepek, a beteglátogatások, a temetéssel kapcsolatos kegyeleti költségek kiadásaira fordítottunk.

1983. január 1-vel módosultak a lakásgazdálkodással kapcsolatos jogszabályok, valamint a lakásépítés (vásárlás) pénzügyi feltételei.

A helyi igények és lehetőségek figyelembe vételével új Lakásgazdálkodási és lakástámogatási szabályzatot készítettünk. Arra törekedtünk, hogy a vállalat lakásgazdálkodás egész rendszere az aranyosabb teherviselés mellett jobban szolgálja a folyamatosan megújuló lakásigények kielégítését.

A bányászban foglalkoztatott dolgozók kiemelt lakásellátásáról szóló 17/1982. (X. 7.) IpM—EVM—PM sz. rendelet többszöri módítások után 1983. augusztusában vált véglegessé.

Az új lakásrendelet alapján dolgozóink felújították lakásigényüket. A letéti díj bevezetése miatt az igénylők száma a korábbi évi 700—800 főről 400—500 főre csökkent. A jelenleg nyilvántartott lakásigénylők száma 452 fő, közülük 390 fő új igénylő, aki lakással nem rendelkezik.

A bányászban foglalkoztatott dolgozók kiemelt lakásellátás keretében 17 darab szociális tanácsai bérlet, 80 darab OTP-lakás elosztására adott lehetőséget

Az üzemegészségügyi szolgálat fokozott gondot fordított a munkafelvétel előtti és időszakos orvosi vizsgálatok során a dolgozók munkaköri (szakmai) alkalmasságának orvosi vizsgálatára és véleményezésére. Mind az alapellátásban, mind a szakmai ellátásban az elmúlt évhez viszonyítva növekedett a forgalom.

Táppénzre vételi szempontból vállalatunk dolgozóinak 85 százaléka tartozik alapellátásban az üzemorvosok ellátási körébe.

Kísérleti jelleggel folytatódnak a célzott laboratóriumi vizsgálatok, melyeket a foglalkozási ártalmak korai felismerésére kezdeményezett a szolgálat. Ugyancsak folytatódik az Országos Munka- és Üzemegészségügyi Intézet által koordinált epidemiológiai felmérések értékelése.

Az egészségügyi szolgálat épületének alagsorában bővítési és átlakaitási munkák kezdődtek, hogy minőségben és a számszerűségében bővülő terápiás kezelést lehessen biztosítani a betegek számára.

A műszeres vizsgálatok bővítése érdekében az elmúlt év folyamán 1 darab EKG, 2 darab mikroszkóp és 1 darab Ph-mérő készülék beszerzésére volt lehetőség a fejlesztési alap terhére, amelynek költsége 229 ezer forint volt.

Az elmúlt évben sorozatos észrevételek jelentkeztek az egészségügyi szolgálat munkáját illetően. A felügyeleti vizsgálat eredményeként az év folyamán több szervezeti változásra készült javaslat. Ezek megvitatása megtörtént.

A megváltozott munkaképességű dolgozók létszáma 1119 fő. Ebből: 775 fő a bányüzemek, 344 fő a külsőni üzemek állományában volt.

Az 1983. július 1-től hatályos rendelet értelmében csak korlátozott körben kerülhetnek megváltozott munkaképességű dolgozók az Országos Orvosszakértői In-

Folyamatosan foglalkozunk a tehetséges fiatal munkások vezetővé válásának elősegítésével. Figyelemre méltó, hogy 1983-ban a kinevezett vezetők 43 százaléka a fizikai munkások köréből került ki.

A rehabilitált dolgozók képességeiknek megfelelő munkakörbe való áthelyezése, állandó kiemelt feladatot képez.

A növekvő számú nyugdíjazások előkészítését figyelmes munka, sokoldalú gondoskodás jellemzi. A vállalat nyugdíjsaival szoros kapcsolat alakult ki, helyzetüket figyelemmel kísérjük, a rászorulókat támogatásban részesítjük.

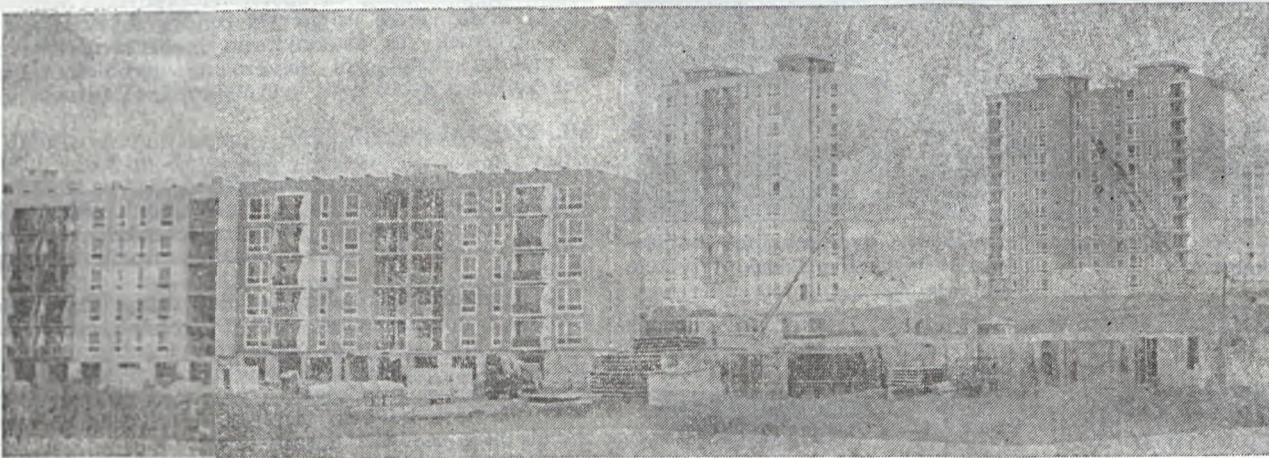
Az 1983. évi munkaverseny eredményeit márciusban értékeljük.

A fokozott nevelő- és ellenőrző munka hatására sem sikerült jelentősebb eredményt elérni a munkaidőalap jobb kihasználásában, az igazolatlan hiányzások, engedélyezett távollétek csökkentésében.

V. AZ 1983. ÉVI SZOCIÁLIS TERV TELJESÍTÉSE EZER FORINTBAN

	Terv	Tény
I. Munkavédelmi fejezet		
1. Munkavédelem	28 714	41 715
2. Környezetvédelem	8 200	5 733
3. Tűzvédelem	2 105	825
4. Munka-, védőruha, védőétel, -ital	36 711	42 132
5. Nehéz fizikai munka csökkentése	24 908	20 277
Összesen	100 638	110 682
II. Kulturális és sportfejezet		
6. Kultúra	1 700	3 150
7. Oktatás, továbbképzés	1 500	1 559
8. Sport	810	820
9. Tanulmányi ösztöndíj	800	520
Összesen	4 810	6 049
III. Szociális fejezet		
10. Üzemi étkeztetés	9 330	9 922
11. Üdültetés	14 930	16 761
12. Segélyezés	950	1 020
13. Egyéb szociális ráfordítás	370	820
14. Lakásépítési támogatás	11 000	37 137
15. Munkásszállás	11 000	15 380
16. Munkásszállítás	52 000	54 611
17. Ifjúságpolitika	950	669
18. Egészségügy	31 450	44 278
Összesen	134 700	180 898
I.—II.—III. összesen	240 148	297 629

Bimbó József s. k.
szociális igazgató



Szociális tevékenységünk egyik legfontosabb feladatának a dolgozók lakásellátását tekintjük. Csöndör László felvétele

a Pécs megyei Város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága.

Dolgozóink lakáshelyzetének javítása érdekében részt veszünk lakásépítési szövetkezet szervezésében, valamint tanácsai, takarékpénztári szerveken keresztül lakásjuttatásban (támogatásban). A fenti akció keretében 66 fő részére tudunk lakást, illetve támogatást nyújtani. Pellérdén családiház-építési akciót hirdettünk. Az 1977-ben vásárolt 48 telekből 36 talált gazdára. A tanácsal egyetértésben a telekárakat egységre visszahoztuk. A tanácsal egyetértésben a telekárakat egységre visszahoztuk. A tanácsal egyetértésben a telekárakat egységre visszahoztuk. A tanácsal egyetértésben a telekárakat egységre visszahoztuk.

1983-ban 58 családi ház építéséhez nyújtottunk támogatást, melyből 23 „bányász” akcióban épül.

A vállalati dolgozók folyamatos lakásellátásának biztosítása érdekében 1983-ban a fejlesztési alpból 6 millió 560 ezer forintot utaltunk közművesítés céljára a tanácsnak.

Az év folyamán 17 olyan munkavállaló jött vállalatunkhoz, akik előző munkahelyükön lakásépítéshez pénzügyi támogatást kaptak és a még ki nem egyenlített támogatást átvállaltuk 1 millió 115 ezer 24 forint értékben.

A fiatalok részesedése több mint 50 százalékos a lakásjuttatás és annak pénzügyi támogatásában.

Tovább folytattuk a munkásszállón a felújítási és karbantartási munkákat. Üzemeltetésre, állószerkezeti fenntartásra 14 millió 839 ezer forintot fordítottunk.

A szállónlakók régi igényének kielégítésére a lakószobákban levő televíziókészülék jobb vételi lehetőségének biztosítására központi tévéantenna-rendszert szereltünk fel, melynek költsége 280 ezer forint volt.

Folytatódott az étterem, konyha felújítása, illetve átalakítása. A konyhai berendezések beszerzésére 452 ezer forintot fordítottunk a fejlesztési alpból.

A munkásszállón a múlt évben átlagosan 431 férfi és 6 nő, vállalati dolgozó, elhelyezését biztosítottuk. A szabad férőhelyeinket szerződés alapján kiadtuk.

A Kutató-mélyfúró üzem, valamint a balatonfüredi üdülő dolgozói részére — 59 fő — magán és IBUSZ bérleményekben történő elhelyezést biztosítottunk, melynek költsége 1 millió 210 ezer 800 forint volt.

A Volán 12. sz. Vállalattal kötött szocialista együttműködési szerződés alapján rendszeres kapcsolatot tartottunk a szállítási problémák rendezésére.

Az elmúlt év őszi és a tél kezdetén sok gond — járatkimaradás, rendszeres késések, zsúfoltság — jelentkezett a munkásszállítás terén, mely kedvezőtlenül befolyásolta dolgozóink hangulatát.

A Kertvárosban lakó dolgozók továbbra is igénylik a közvetlen munkahelyre történő szállítást. Az ezzel kapcsolatos felmérést a Volán 12. sz. Vállalat vezetőinek átadtuk.

A Volán és a MÁV által történő munkásszállításra 1983-ban 45 millió forintot költöttünk. A dolgozók hozzájárulása mindössze 2 millió 872 ezer 472 forint volt.

Az Ifjúsági Törvény előírásait figyelembe véve vállalati intézkedési terv készült, melyben megfogalmaztuk az 1982—84. évi feladatokat. A feladatokat időarányosan végrehajtottuk.

tézet elé. A munkaképesség-változás mértékét általános egészségtromlás esetén általában az üzemorvosok végzik.

Továbbra is probléma, hogy a kártérítésben, vagy keresekiegészítésben részesülő dolgozók a termelési jellegű munkakört nem szívesen fogadják el.

Az üzemek szociális létesítményeinek — öltözők, fürdők — többsége a magas igénybevétel miatt elhasználódott. Egy részük teljes rekonstrukciót igényelne. Az üzemek esetenkénti festéssel, mázolással, a szükséges javítások elvégzésével igyekeznek állagukat javítani. Egyes helyeken az ellátottság nem felel meg a MOTI előírásainak, nagy a zsúfoltság, ezért a KÖJAL illetékesei megfelelő intézkedést várnak üzemektől, vállalatunktól.

A Szolgáltató üzem gépkocsi szállító üzemegységénél létesített új fürdő, öltöző megvalósítására 430 ezer forintot biztosítottunk a fejlesztési alpból.

IV. MUNKAHELYI EMBERI VISZONYOK

A munkahelyi demokrácia elmélyítése érdekében minden szoros együttműködés valósult meg a párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetők között. A politikai-világnézeti nevelőmunka, az érdemi tájékoztatás eredményeként erősödött a demokratikus vitaszellem, fokozódott a dolgozók kezdeményező és cselekvő készsége.

A vezetők felkészítése a munkahelyi demokrácia továbbfejlesztésével kapcsolatos feladatokra a vezetői továbbképzések, egyéni foglalkozások keretében folyamatosan történik. Minősítéseik alkalmával a demokratikus vezetési stílus következményeit figyelembe veszik.

A demokratikus fórumok jó feltételeket biztosítottak a munkahelyi demokrácia érvényesülésének. A jogkörok ésszerű decentralizálása, a párhuzamosság csökkentése, a megfelelő előkészítés eredményeként a fórumok jó alkalmat teremtettek a döntések indoklásához, a kollektíva szerepének meghatározásához. A feladatok megoldásában a jogok és kötelességek egysége azonban jelenleg még nem tudatosan a kívánt mértékben.

A munkahelyi kollektívák időben, megfelelő tájékoztatást kapnak a területük vezetését érintő személyi változásokról. A gazdasági vezetők munkájának véleményezése a szabályozásnak megfelelően, a gyakorlatban még nem teljesen alakult ki. A káder- és személyzeti munkában is jobban kell hasznosítani azokat a javaslatokat, véleményeket, amelyek a demokratikus fórumokon a vezetők munkájával, magatartásával kapcsolatban hangzanak el.

A dolgozók egyes rétegeivel való elmélyült foglalkozást, érdekeik felszínre hozását, egyeztetését és megoldását szolgálják a rétegtanácsok, amelyet 1983-ban a pályakezdő műszaki értelmiség részvételével tartottunk meg.

Az 1982. évi III. országos nőkonferencia, valamint a III. iparági tanácskozás állásfoglalását a vállalati és üzemnyi bizottságokon keresztül ismertettük a nődolgókkal.

Beszámoló

a vállalati jóléti- és kulturális alap szakszervezeti döntési jogkörébe tartozó kereteinek 1983. évi felhasználásáról

A szakszervezeti döntési jogkörbe tartozó vállalati jóléti és kulturális alap főösszegét a vállalati bizalmi testület az 1983. év I. sz. határozatában — a vállalat vezérigazgatójának véleményét kikérve — 12 millió 948 ezer forintban határozta meg. Az 1983. évi tervezés reális volt, a felhasználás tervszerű. A felhasználás összege 12 millió 894 ezer forint volt; 295 ezer forinttal több bevételt sikerült realizálni, mint amit terveztünk.

A közös intézmények fenntartására közel 3,5 millió forintot terveztünk. A felhasználásnál minimális, 130 ezer forint túllépés mutatkozik, ez a közös fenntartású harkányi és hévízi bányászudulók tervezett üzemeltetési költségeinek növekedéséből adódik, melyhez nagyban hozzájárult az évközi árváltozások. Végeredményben e két kedvelt gyógyüdülő költségeihez 2 millió 750 ezer forinttal járultunk hozzá.

Huszonhatezer forintot utaltunk át a jászvölgyi barlangszanatórium, 120 ezret a harkányi nappali kórház fenntartására, 35 ezer forintot kapott a kövágószőlési iskola, 400 ezer forintot támogattuk a PMSC-t. 20 ezerrel a szentlőrinci, 7 ezerrel a kövágószőlési sportkör, 160 ezer forinttal a vállalati MIHSZ-t, 10 ezer forinttal a tanács Horgász Egyesületét. A rokkantak számlájára szintén 10 ezer forintot utaltunk át.

Segélyezésre a tervezett 920 ezer forintot használtuk fel. Nagycsaládokra 200 ezer forintot, az arra rászoruló dolgozóink közép-, illetve felsőoktatási intézményeiben továbbtanuló gyermekeiknek beiskolázására 80 ezer forintot fordítottunk. A nyugdíjasaink 100 ezer forint segélyt kaptak, 540 ezer forintot az alapszervezetek saját hatáskörében használtak fel.

Dolgozóink pihenését, kikapcsolódását a már felsorolt közös fenntartású üdülők mellett jól segítették a vállalat balatonfüredi, balatonmáriafürdői üdülői, az orfűi, a mohácsi, a magyarhertelendi hétvégi pihenőtelepek és az NDK-s cseréüdültetés. Sajnos a hosszú évek óta meglévő bolgár cseréüdültetési lehetőség — a bulgáriai belső szabályzók változása miatt — megszűnt. Jórészt ennek is köszönhető, hogy 264 ezer forint „megtakarítás” mutatkozik az üdültetési költségeknél a tervezetthez képest.

Továbbra is biztosítottuk dolgozóink gyermekeinek Magyarhertelendin, Leányfalun, illetve a többgyermekes családok gyermekeinek Balatonmáriafürdőn az üdülési lehetőséget. Üdülésre az 1983-as évben 6 millió 350 ezer forintot fordítottunk, ebből dolgozói hozzájárulás 2 millió 570 ezer forint volt.

Szociális célra közel 83 ezer forintot fordítottunk. A tervezetthez képest 43 ezer forintot „megtakarítás” jelentkezik, amelynek jó része abból adódik, hogy a kegyeleti költségeknél kisebb mértékű volt a felhasználás.

Kulturális célra 1 millió 370 ezer forintot terveztünk és felhasználunk 1 millió 320 ezer forintot. Ebből 1 millió 200 ezer forint a Ságvári Endre Művelődési Ház támogatása, 100 ezer forint a bányásznap rendezvény, 15 ezer forint a felfaragótábor, 5 ezer forint a nődolgózik kirándulásának költsége. Az 50 ezer forint „megtakarítás” abból adódik, hogy a vállalatnál működő különböző klubok, például: Nők klubja, MSZBT nem vették igénybe a részükre tervezett támogatást.

A közös intézmények fenntartásánál felsorolt sportcélú felhasználásokon kívül 120 ezer forintot használtunk fel dolgozóink sportolási igényeinek kielégítésére. Ebből 15 ezer forintot a vállalati Horgász Egyesület használt fel.

Otvenezer forintért sportfelszerelést, 20 ezer forintért asztalokat vásároltunk az asztaliteniszszeti szeretők számára. A fennmaradt 55 ezer forint a különböző sportrendezvények költségeit fedezte (labdak, díjak, játékelemek, tiszteletdíjak stb.).

A beszámoló csak a szakszervezeti hatáskörbe tartozó kulturális, jóléti alap felhasználását tartalmazza. Egyéb forrásokból megvalósuló szociálpolitikai célok támogatását a vállalati szociálpolitikai terv 1983. évi teljesítéséről szóló beszámoló tartalmazza.

Mecseki Erőbányászati Vállalat Szakszervezeti Bizottsága



MECSEKI Ércbányász

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEKI

A MECSEKI ÉRCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. MÁRCIUS 15.

Nónapi kitüntettjeink

A nemzetközi nőnap alkalmából kiemelkedő gazdasági munkájukért, társadalmi és közéleti aktivitásukért üzeminkből az alábbiak részesültek elismerésben:

Kiváló munkáért miniszteri kitüntetést kaptak: Pokornik Terézia csoportvezető (Kutató-mélyfűrő üzem), Tarr Ferencné előadó (Ércdúsító üzem) és Vajda Istvánné portás (IV. sz. bányauzem).

Kiváló dolgozó kitüntetésben részesült: Auth Attiláné titkárnő (IV. sz. bányauzem), Balyi Istvánné könyvkötő (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Czencz Lászlóné adminisztrátor (Kutató-mélyfűrő üzem), Dékány Lászlóné operátor (Kutató-fejlesztő üzem), Domokos Józsefné anyagátvevő (Szolgáltatató üzem), Gadanez Györgyné adminisztrátor (Szolgáltatató üzem), Geresics Gyuláné bérelszámoló (III. sz. bányauzem), Körmöndi Béláné könyvelő (III. sz. bányauzem), Nádor Gyözőné könyvelő (II. sz. bányauzem), Németh Istvánné gépiró (Szolgáltatató üzem), Pázmány Istvánné nyilvántartó (Központ), Rónaki Gizella munkaügyi előadó (III. sz. bányauzem), Salbert Sándorné kézilány (Balatonfüredi üdülő), Szabó Lászlóné raktáros (Központ), Szabó Miklósné kollektor (II. sz. bányauzem), Tomics Jánosné portás (Szolgáltatató üzem), Zsigmond B. Lászlóné laboráns (Ércdúsító üzem) és Vincze Vincéné gyors- és gépiró (Központ).

Vezérigazgatói díszeteket kaptak: Bögrí Józsefné gyors- és gépiró (Szolgáltatató üzem), Budai Károlyné takarítónő (Központ), Bugyik Jánosné gépkönyvelő (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Gyenis Józsefné márkázó (II. sz. bányauzem), Lukácsi Istvánné adminisztrátor (IV. sz. bányauzem), Kondorosi Gyuláné könyvelési ellenőr (III. sz. bányauzem), Parádi Péterné munkaügyi előadó (Ércdúsító üzem), Ruppert Valéria gépvizsgáló (Központ), Simon Lászlóné anyagkiadó (Kutató-mélyfűrő üzem), Tirkala Ferencné operátor (Kutató-fejlesztő üzem) és Wadlek Nándorné könyvelő (Központ).

Üzemigazgatói díszeteket vehetett át: Aszalós Attiláné gépiró (II. sz. bányauzem), Bata Istvánné takarítónő (IV. sz. bányauzem), Becsei Ferencné anyaggazdálkodási előadó (Szolgáltatató üzem), Eszéki Frigyesné bérelszámoló (II. sz. bányauzem), Farkas Józsefné műszakjegyző (II. sz. bányauzem), Fábán Istvánné munkaképzési előadó (III. sz. bányauzem), Harmath Gyuláné lámpakiadó (Szolgáltatató üzem), Homann Lászlóné bérelszámoló (II. sz. bányauzem), Hornyák Jánosné takarítónő (Ércdúsító üzem), Juhász Jánosné laboráns (Szolgáltatató üzem), Kenderik Magdolna gyors- és gépiró (Kutató-fejlesztő üzem), Kovacs Gyuláné gépiró (Ércdúsító üzem), Nagy Zoltánné operátor (Kutató-mélyfűrő üzem), Seres Józsefné takarítónő (II. sz. bányauzem), Szél Józsefné kompresszorkezelő (Szolgáltatató üzem) és Szökéné Jobbágy Mária műhely adminisztrátor (Szolgáltatató üzem).

Főosztályvezetői díszetben részesült Baracsi Lászlóné anyagkiadó (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

Az üzemi pártbizottság dícsérő oklevélét kapták: Balogh Sándorné kollektor (II. sz. bányauzem), Nagy Imréné SZTK-ügyművező (II. sz. bányauzem), Róna Kamillné operátor (Ércdúsító üzem), Róza Ivánné operátor (Ércdúsító üzem) és Vass Ilona gépiró (II. sz. bányauzem).

A nőnap alkalmából vállalati szinten kifizetett pénzjutalom összege közel százezer forint volt.

Egészségügy, lakásgazdálkodás, jóléti alap

Ülést tartott a vállalat szakszervezeti bizalmi testülete

A vállalat szakszervezeti bizalmi testülete e hó 1-én ült össze, hogy három fontos témában gyakorolja egyetértési, illetve döntési jogát.

Első napirendi pontként megtárgyalta a szakszervezeti bizottság állásfoglalását a MÉV Egészségügyi Szolgálat módosító ügyrendjéről. Szóbeli kiegészítésében Dr. Bank József üzemi főorvos szövege a lényeges változtatásokról és arról, hogy erre április 1-vel kerül sor. Így minden csütörtökön az összes szakrendelés 17 óráig áll a dolgozók rendelkezésére. A bányauzemeket ezentúl két üzemorvos látja el, egy az üzemben, egy a rendelőintézetben. Ugyancsak április 1-től minden nap egy üzemorvos a rendelőintézetben 17 óráig készenléti szolgálatot tart.

A testület az írásos anyag ismeretében egyetértési jogát gyakorolta a vállalati lakásgazdálkodási és lakástámogatási szabályzatáról. Itt szóbeli kiegészítést Cserna Sándor osztályvezető tartott. A testület az anyagot élénk vitával tárgyalta, több módosító javaslat hangzott el főleg a külszíni üzemek részéről. Végül is több módosítást figyelembe véve öt ellenszavazattal szemben fogadta el a szabályzatot, mely egyben a kollektív szerződés 9. sz. melléklete.

Lényeges változás ez évtől, hogy bővült a lakástámogatásban részesülők köre. Amit eddig csak fizikaiak kaptak — hitelt, vissza nem térítendő kölcsönt — ezentúl minden dolgozó megkaphatja, természetesen ezek továbbra

is feltételekhez kötöttek, és természetesen továbbra is föld alatti, fizikai dolgozók élvezhetik előbbéget. A szabályzat lehetővé teszi, hogy az üzemek társadalmi munkával lakástámogatási alapot képezzenek. A testület javaslattal élt a felsőbb szervek felé, hogy a pályakezdő fiatalok lakáshozjuttatása kisebb anyagi feltételek mellett valósuljon meg.

Mindezek után a bizalmi testület döntött a jogkörébe tartozó jóléti és kulturális alap kereteinek felosztásáról. Tizenöt millió harmincezer forint fő összeget hagyott jóvá az 1984-es évre és megbízta a szakszervezeti bizottságot, hogy ennek figyelembevételével készítsen részletes felhasználási tervet.

V. T

Elkerülni a termelés hullámzását

Tervszerűen - irányítottan

Manapság szeretne mindenki a nyári főidényben nyaralni, akár itthon, akár külföldön. Ez nem lenne baj. De jelenti azt, hogy a dolgozók szabadságkérelme és igénye kicsúszkosodik néhány nyári hónapra. Bezárni egy üzemet, vagy vállalatot, nem tényleg az egész országot, mert üdülni megy az üzem, a vállalat, az ország, azért mégsem lehet.

Mi mégis a teendő? A Munka Törvénykönyv végrehajtási utasítása előírja, hogy a szabadság kiadása előtt a dolgozót meg kell hallgatni, s a lehetőségekhez mérten kívánásait figyelembe kell venni. Természetesen csak a lehetőségekhez mérten kell figyelembe venni a munkavállaló, azaz a dolgozó érdekeit.

Vállalatunknak érdeke, hogy a folyamatos üzemét, az Ércdúsító üzemét, a termelő üzemek folyamatosan lássák el feldolgozandó nyersanyaggal. Ennek érdekében kell megtervezni, irányítani minden ter-

melőüzemnek a saját munkáját.

A II. sz. bányauzemben arra kerestünk választ, hogy milyen módon próbálja az üzem, a föld alatti szabadsággal megnövekedett éves szabadságot úgy irányítani, hogy a nyári hónapokban elkerüljék az ebből eredő esetleges termelés hullámzását.

Az 1983. évi statisztikai adat minden hónapra tartalmaz szabadságolási tervet. Ezt a tényadatokkal összehasonlítva kiderül, hogy a vávjégre tervezett szabadságkiadást minden hónapban átlagban néhány tized nappal — fél éves viszonylatban göngyölitve — kettő egész nappal túl lépték. A kiszolgáló állományban ugyanezen idő alatt átlagban kettő és fél nappal kevesebb volt a kiadott szabadság, mint a tervezett.

Már a tavalyi év is igen tervszerűen irányított volt e téren — mondja Bujtor Béla üzemigazgató. — A termelő egységek fe-

ladata ezt figyelni és úgy irányítani, hogy ne következzen be a termelésben a hullámzás.

Igaz, január hónapban nem sikerült pontosan a terv szerint kiadni a szabadságot, de csak 77 nappal maradtunk le a vávjégi dolgozók szabadságkiadásánál. A kiszolgálókénál sajnos más a helyzet. Ott pillanatnyilag nincs meg a kulcsfontosságú helyeken a tervezett létszám, és emiatt nem merik szabadságra küldeni az embereket. Nyilván így a be- tervezett szabadságot sem tudtuk kiadni.

1984-ben a vávjégi dolgozókra 38 nap szabadság jut átlagban. A szabadságolási éves terve már január első felében elkészült. Érdekesége, hogy a sokéves tényadatokra hivatkozva május, június, július és augusztus hónapokra több szabadság kiadását tervezik, mint a többire. Természetesen ehhez igazodik a termelési feladatok tervezése is.

Kukai András



Pécs város szocialista brigádjainak szakmai és kulturális játéka Pécs felszabadulásának 40. évfordulójának tiszteletére.

FELHÍVÁS

A JÁTÉKSOROZAT CÉLJA:

Olyan művelődési program kialakítása a brigádokkal együttműködve, amelyek lehetővé teszik a brigádok folyamatos, rendszeres, változatos művelődését. A játékba nevezés után kapcsolódhatnak be a szocialista brigádok.

A JÁTÉKSOROZAT MENETE:

1. Felkészülési szakasz: 1984. március 1.—október 1.
1. Központi programjavaslatok alapján végrehajtott feladatok. A Pécsi Műsorban, a Dunántúli Naplóban, a megjelenő színház- és moziplakátokon, valamint az egész programfüzetben „MM”-mel jelöljük azokat a rendezvényeket, amelyek a „vetélkedési szakasz” törzsanyagát képezik.
2. A brigádok saját kezdeményezésre elvégzett feladatok. Ezek a programok a brigádok képzeletre épülnek meghatározottság nélkül. (Például: más brigádok meghívása sportversenyekre, kulturális vetélkedőkre, fórumokra stb.).
3. Társadalmi munka: a) a városért, b) a vállalatért, c) a közművelődési intézményekért.
4. Önművelő jellegű feladatok. Minden iskolai végzettséget adó oktatási formában való részvétel, valamint a különböző szakmai és ideológiai jellegű továbbképzésen való részvétel tartozik ide.

A brigádok vegyenek részt a „Kell a jó könyv” mozgalomban. Vegyék igénybe az „MM” mozibérleteket. Készítsenek forgatókönyvet egy, a vállalatukat bemutató kiállításához. Vegyék igénybe a város közművelődési lehetőségeit.

II. Vetélkedési szakasz: 1984. október 1.—november 29.

A játék felmenő rendszerű vetélkedők által kerül lebonyolításra.

Témakörök: szakmai, munkavédelmi ismeretek; önművelés; a vállalati helytörténet; Pécs 40 éve; kulturális kérdések.

- a) Vállalati vetélkedő: október 1—15-ig.
- b) Szakmai ágazati vetélkedő: október 15—31-ig.
- c) Városi döntő: 1984. november 29.

A vetélkedőn a brigádok az év közben gyűjtött pontokkal indulnak.

DÍJAZÁS:

1. Vállalati vetélkedők: a helyi szervek díjazták.
2. Szakmai ágazati vetélkedők: a meghirdető szervek díjazták.
3. Városi döntő: I. helyezett: 20 ezer forint értékben, II. helyezett: 15 ezer forint értékben, III. helyezett: 10 ezer forint értékben, IV.—X. helyezett: 15 ezer forint összértékben a brigádok választása alapján: mozijegyutalvány, színházbérlet-utalvány, hangversenybérlet utalvány, könyv vásárlási utalvány, kiránduláshoz hozzájárulás.
- III. Nevezési határidő: 1984. március 31. Részletes tájékoztatást az üzemi szakszervezeti bizottságokon adnak, ahol a nevezési lapok is átvehetőek.

Lezajlottak a pártnapok

Az elmúlt év decemberében ülésezett a párt Központi Bizottsága, melyről részletes tájékoztató jelent meg a napilapokban, folyóiratokban. Ülésezett az országgyűlés, melyről helyszíni közvetítésben szánolt be a televízió, a lapok ismertették az elhangzott beszédeket, hozzászólásokat. Információhiányról tehát szó sincs, ami az 1984. évi népgazdasági tervet, ezen belül a saját feladatainkat illeti. Mégsem meglepő, hogy a január, február hónapokban vállalatunk üzemében megtartott gazdaságpolitikai pártnapokon majdnem 800 dolgozónk vett részt. A személyes kapcsolatot, az élő szót nem pótolja az írásos információ, nem helyettesítheti semmi. Az érdeklődést mutatják azok a beszélgetések, melyek a pártnapokat követték, ahol szenvedélyesen, vagy higgadtan, indulatoktól fűtötten, vagy tárgyilagosan elmondják dolgozóink, hogy hol látnak gondokat, hol lehetne javítani saját és mások munkáján, mit várnak a vezetéstől, munkatársaitól, önmaguktól, egyáltalán az 1984-es esztendővel.

Kablár János

Hatékonyabb irányítással

Az MHSZ vállalati klubvezetőség irányító munkájáról készült jelentést tárgyalta — többek között — február 23-án a vállalati párt-végrehajtóbizottság.

Az ülésen részt vett Németh Csaba, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának politikai munkatársa, valamint Maros Tibor, az MHSZ Pécs városi vezetőségének titkára is.

A testület megállapította, hogy az 1980-ban történt átszervezéssel létrejött honvédelmi klubok alapvetően betöltik szerepüket. Az

üzemek vezetésének sokoldalú támogatásával eredményesen végzik dolgozóink honvédelmi nevelését. A katonai elő- és utóképzésben, a lövész és tömegsport, tartalékos szakosztályok, az autós és a nemrég beindult rádiós szakosztály tömegrendezvényein évenként 8—10 ezer fő vesz részt. Klubjaink a tanuló ifjúság honvédelmi nevelésében is eredményesen tevékenykednek, melyben kiemelkedő a Kutató-mélyfúró üzem munkája. A testület ugyanakkor megállapította, hogy az elért eredmények elmaradnak a lehetőségektől, ezért fokozni kell a klubtanácsok szervező, irányító, koordináló tevékenységét, a honvédelmi nevelő munka hatékonyságát. Létre kell hozni vállalati szinten az MHSZ vezető mellett egy tanácsadó testületet, az üzemi klubok által régóta hiányolt operatívabb irányítás érdekében.

A testület az előterjesztést a megfogalmazott tennivalókkal elfogadta. K. J.

Akik elnyerték a Vörös Vándorzászlót

Ünnepi délután volt február 28-án a Szolgáltató üzemben. Több mint 50 KISZ-küldött, valamint a vállalati és üzemi párt- és gazdasági vezetés képviselői gyűltek össze, hogy visszatértek az elmúlt mozgalmi év sikereire, eredményeire, javítani valóira.

Ünnepeltek. Meghallgatva Lóránt László üzemi KISZ-

bizottsági titkár tartalmas beszámolóját — volt miért. Az 1983-as évre szóló akcióprogramjuk — igazodva a helyi part- és gazdasági vezetés elvárásainak — tartalmaz es minuen szempontból építő jellegű volt. Ha csak a 2030 tarsiadalmi orat említem, úgy erzem, lettek a kozosseg asztalára. Partunk pontitkáját minden eszközzel igyekeznek követni es terjeszteni a tiataiok körében. A tarsadalmi, valamint a politikai munkan tulmenoen próbáltak olyan vonzo programokat kinalni, melyek a megnovekedett szabad ido hasznos es szorakoztato eltölteset segítik.

Morvay Nándor az üzemi pb nevében mondott köszönetet a fiatalok jó munkájáért, aktivitásáért. A pártépités folyamatos, kellően felkészített fiatalok kerülnek a párt soraiába.

Néhány felszólaló — köztük Kablár János is hiánynak tartotta a KISZ-szervezet olyan irányú tevékenységét, mely a fiatalok és egyáltalán az üzem erőfeszítéseit, életét bemutatja a vállalat többi dolgozója előtt. Persze, itt nemcsak az akadozó hírközlésre kell feltétlen gondolni, hanem az „Ércbányász” kapacitására is. Lapunk ugyanis törekszik ak-

tuális kérdésekkel foglalkozni. Ezt pedig nehéz megvalósítani egy kéthetente megjelenő lapnál.

Az üzemi FMKT munkája a múlt évben kissé akadozott, a jövőben aktívabb és eredményesebb munkát várnak a tagoktól.

Vági József örömmel szölt a jó munkatársi viszonyról. Az üzemben jelenleg nincsenek generációs ellentétek. Ez azért is megnyugtató, mert az üzem több területén folyik az ipari tanulók képzése. Őket igyekszik megnyerni öreg, fiatal között. A munkacsoportok megszűnését bizonyos fokig bennük látják. A jó közösségi szellem a munkában éppúgy, mint a szervezeti életben már döntő, még, ha a bérek nem is annyira kecsesek. Ugyanis ez utóbbit sérelmezte az egyik hozzászóló: „A bérek alacsonyak, ezért nagy a fluktuáció”.

A megjelent küldöttek egyhangúlag elfogadták az elhangzott beszámolót. Az egyóras „pihenő” után mindenki megindult a „tovább az úton!” — és nem is akárhogy! Bizonyítaniuk kell. Azért is, mert ez évtől a szervezet KISZ-bizottság lett, s bizonyítaniuk kell, hisz övek a Vörös vándorzászló!

Helstáb Judit

Bizalmiak klubja

Legközelebb március 29-én

Szakszervezeti bizalmiakat hívtunk kötetlen beszélgetésre február 28-án a Ságvári Endre Művelődési Házba. A kezdeményezés célja, hogy a bizalmi munkaszerteágazó területein belül közösen alakítsuk tennivalóinkat a mai követelményeknek megfelelően. Teremtünk fórumot, ahol egymás véleményét is hallva tapasztalatokat szerezhettek, a napi munka során felvetődő problémákra pedig közösen keressük a megoldást, segítjük ezzel a vezető testületek munkáját is.

Évek óta a figyelem középpontjában áll a bizalmi munka, nehezedő körülmények és növekvő elvárások kíséretében. A klub foglalkozásain rövid

Dr. Roisz Andrásné

Köszöntjük kitüntetett nődolgozóinkat!



Vajda Istvánné

Szeretek emberek között lenni...

— Édesapám 1919-ben lett tagja a kommunista pártnak. Ez a felszabadulásig sok inzulturnak, elhurcolásnak vetette alá családjunkat, ezért a Szeged közelében levő Kis-zomborból 1938-ban Baranya, Bánfára költözött családjunk. Tízennégyen voltunk testvérek, nyolcan még ma is élünk. Az általános iskola befejezése után — a két nővéremhez hasonlóan — én is cseléd lettem a felszabadulásig. A földosztás után 15 hold földet kaptunk Szűr községben, így aztán saját földünket műveltük 1950-ig, ekkor alakult meg a termelőszövetkezet.

— 1951-től lettem én is tsz-tag, a férjemmel együtt. Házasságkötésünk után semmink nem volt, Szűr községben sikerült részlete venniünk egy államosított hazat. Két fiunk született, az ő tanítatásukra gondolva elhatároztuk, hogy Pécsre költözzünk. Sikerült is Rácvárosban egy zoba-konyhas kis házat venniünk 1964-ben. A Mezővidéki Vendéglátó Vállalatnál közel hét évig dolgoztam. Betegségem miatt könnyebb munkát kellett keresnem, így 1972-ben kerültem a MÉV-hez.

— Jelenleg portás vagyok, szinte mindenkit ismerem. Mindig szerettem emberek között lenni, úgy érzem, engem is szeretnek, szeretem a munkámat is.

— Közösségi embernek tartom magam. Már több mint 38 éve vagyok tagja a pártnak, ez nálunk szinte családi tradíció, édesanyám 81 éves és még ma is aktív MSZMP-tag. Nagyobbik fiam nő, ők Bak-sán élnek, két aranyos unokám van. A kisebbik fiammal élek, sajnos a férjem 1983-ban örökre elhagyott bennünket.

— Idén augusztusban megyek nyugdíjba, otthon fogok dolgozni a kertben, meg a kis szőlőben.

Tóth János



Tarr Ferencné

Ahol az ajtó mindig nyitva áll

— Az üzemben kivétel nélkül mindenkit ismer és őt is ismeri mindenki, legyen az régi dolgozó, vagy újfelveles. Erzsikének, a KISZ-korúak Erzi néni-nek hívják. Ez talán természetes is, hiszen, ha nem állna olyan közel segíteni akarásával és közvetlenségével a dolgozókhöz ez az irodarész, akkor nem is nevezhetné magát munkásellátásnak, ahol az ajtó mindig nyitva áll és „Nem dohányzó szoba” felirat fesszeng a bejáratnál. Ez Erzsike „rezidenciája”.

Ki ő, a szerénységéről, szorgalmáról és tenniakarájáról ismert nődolgozó? Röviden: vállalatunk fődúsító üzemének munkásellátási előadója, Tarr Ferencné, 1956 óta vállalatunk 1962 óta az EDÜ dolgozója. Ezt az időszakot csak 3 év kihagyást törte meg gyermekei születése miatt. Gyermekeinek gondozása otthonmaradásra kényszerítette — megelőzte a mai gyst, a velejáró kedvezmények nélkül —, de amint lehetett újra munkába állt. Az üzemi munkáját műszaknapló-vezetőként kezdte, melyet kiemelkedően, precízen látott el. Gazdasági munkája mellett társadalmi munka feladatokat is vállalt. Szakszervezeti bizalmi, majd 1971 óta a szakszervezeti bizottság gazdasági felelős. Munkaköri kötelességein túl szívesen nyújt segítséget kérények, kérdőívek, lakásigénylő-lapok kitöltésében a hozzáfutólóknak.

A család csaknem minden tagja üzemi érdekelt-ségű. Férje kezdettől fogva a vállalat, illetve az üzem dolgozója, művezető beosztásban. Fia, a vegyipari gépészeti szakközépiskola elvégzése után, szintén az üzemhez jött dolgozni. Lánya az üzemmérnöki diplomájához az üzemből merítette a témát.

Keller Gábor

Ünnepélyes munkakezdés

Február 22-én vállalatunk munkásör százada megkezdte az 1984. évi kiképzési feladatok teljesítését. Az alegység az első tantermi foglalkozásokon a kiképzési tervvel ismerkedett, majd ezt követően a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében ünnepi összejövetelen vett részt.

Munkásörünk az elmúlt évben tanúsított példamutató helytállásukért elnyerték a Kiváló század címet. A kitüntetett alegységet vállalatunk gazdasági, tár-

sadalmi, politikai vezetése ez alkalomból látta vendégül. A bensőséges hangulatú ünnepségen jelen voltak azok a kitüntetett munkásörök is, akik vállalati dolgozók, de nem a század kötelekében teljesítenek szolgálatot.

Kovács István, az MSZMP MÉV Bizottságának titkára köszöntötte a jelenlevőket, méltatva munkásörünk példamutató helytállását.

Az azt követő baráti beszélgetésen sok szó esett az elmúlt évben végzett munkáról, az idei feladatok megvalósításáról.

N. G.

Műszaki hírek

Vállalatunk a IV-es és V-ös sz. bányauzemének szellőztetéséhez 1000 kW teljesítményű ventilátorokra van szükség. Az energiafelhasználás csökkentésének, valamint a bányászati tevékenységhez jobban illeszkedő szellőztetés lehetővé tétele érdekében a szellőztetőgépeket korszerű fordulatszám-szabályozással kívánjuk ellátni.

A Ganz Villamossági Művek 1986-ra vállalta az ilyen teljesítménytartományban az országban egyedülálló 2 darab berendezés leszállítását.

A gépészeti és energetikai főosztály által kidolgozott terv szerint a két főszellőztető aszinkron kaszkád szabályozásával gépenként körülbelül 2 millió forint energiamegtakarítás várható évente.

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Kisdaróczy János
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető: Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Erőfeszítéseink a holnapért



Felvételünkön Vass József, Joó István és Kocsis János a munkahely biztosítását végzik. Bálint Jenő felvétele

A 70-es csapat munkahelyén

A jó húsz méter magas feltörésben mászva igazi mazsola gondolatok kavarnak a fejemben. Ha innen visszaesnék...? Fent a feltörésfejen egy rég látott, hatalmas fejtési munkahely fogad. Hosszas bugdácslás árán kanyarogva, csúszkálva érem el a csapatot.

A csapatvezető vizesen, sárosan, mint holmi téglavető fogad. A két segédvájaron is látszik, nem ücsörgéssel töltötték eddig az időt a felfeslán.

— Mi volt az első reakciója, amikor megtudta, hogy a munkahelyre kerülnek, ráadásul, másik körletbe? — kérdezem Vass Józsefet, a II. sz. bányüzem 70-es csapatának vezetőjét.

— Nem okozott szívzorongató érzést, hogy idekerültünk, hiszen a húszas szinten kimerült a munkahelyünk. Számítottunk arra, hogy más helyre telepítenek, igaz, arra nem, hogy ez körletváltást is jelent. De hát, ismerős itt mindenki, úgyhogy ez aztán nem jelentett gondot.

— Mikor kerültek az V-ös üzemi ércvagyonba?

— A múlt év októberében a 34-es csapat jelenlegi munkahelyén kezdtünk és onnan decemberben kerültünk ide.

— Azóta tarták föl ezt a nagy területet?

— Igen. Azzal kezdtük, hogy kihajtottuk a 35 méter hosszúságú gurítót, majd jobbra, balra a kamrákat. Ez a bal kamra, ahol most beszélgetünk jelenleg 35 méter hosszú, de terv szerint 40 méter fölé megyünk. Ezt persze, majd az érc határozza meg. Jobbra egy húszméteres kamrát hajtottunk, majd annak a bal oldalát 15 méter hosszúra, 3 méter szélességben visszafejtettük. Ott értük el a meddőhatárt, de közben rályu-

kasztottunk a 13-as csapat volt munkahelyére.

— Mióta bányászok? — kérdezem a segédvájárokat.

— Három éve — mondják egyszerre. — Én — mondja Kocsis János — másfél évet a szeneseknél és ugyanennyi időt itt az uránnál töltöttem. Lényeges különbséget látok a két bányászat között, ilyen a fizetés is — mondja mosolyogva —, de ez az uránbányászat javára szól.

— Én itt kezdtem a bányával való ismerkedést — mondja Joó István —, előtte a honvédségnél századosként szolgáltam.

— Századosként?

— Igen, de ebbe ne mélyedjünk bele, úgyis elég cukkolnak a társaim, hogy „Százados úr sejhaj...”, a lényeg az, nem jöttünk ki a honvédséggel. Amiről inkább szólnék az az, hogy a bányászatot papírból, könyvből megismerni nem lehet, ez egy külön világ. Jó öt-hat hónap kell ahhoz, hogy megismerjünk, beilleszkedjen az ember a társadalomba. Itt nincs két egyforma nap, itt mindig közbe jön valami, ami mássá teszi a mindennapokat.

— Mennyivel más itt dolgozni, mint az előző munkahelyükön? — kérdezem a csapatvezetőt.

— Egyrészt melegebb van, másrészt sokkal keményebb a kőzet. Itt lényegesen hosszabb időt jelent a fúrás, sokkal gyakorabban törnek a fúrók. Úgy érzem, ilyen környezetben csökkenteni kellene a szakmányt. Nagyon kell csipkedni magunkat, hogy mindig tudjunk robbantani. Elfordul, hogy a fúrás idő megnövekedése miatt erre nem kerül sor. Mentségünkre legyen mondva, jó száz métert kell itt cipelnünk az anyagot, nem úgy, mint a vágaton, vagy egy kisebb, alacsonyabb fejtésben. Veress Tamás

Ifjúsági szocialista brigádmozgalom

A többség KISZ-korú fiatal

A vállalat üzemeiben például nem éri el a 30 1983-ban 69 ifjúsági brigád tevékenykedett, ezek közül 38 brigád a IV. sz. bányüzemből került ki. 1984-ben a IV. sz. bányüzemben ez a szám még nagyobb lesz, hiszen 43 brigád vállalta az ifjúsági szocialista brigádmozgalomban támasztott követelmények teljesítését.

Mi indokolja ezt a magas számot, hiszen a brigádmozgalomban ezek a brigádok részt vesznek és a feladatok teljesítése itt már eleve biztosítja a munkaverseny eredményességét.

A válasz valószínűleg ott keresendő, hogy az utóbbi években a bányüzemekben alaposan lecsökkent az átlagéletkor — a IV. sz. bányüzemben

például nem éri el a 30 évét — és ez azt jelenti, hogy a brigádok tagjainak többsége KISZ-korú fiatal. Az ifjúsági szocialista brigádmozgalom egyik legalapvetőbb vonása pedig éppen az, hogy a fiatalok tevékenységükkel a KISZ céljainak megvalósítását segítik.

Az elmúlt esztendőben ennek számos eredménye született.

Az ifjúsági szocialista brigádok tavaly 7900 óra társadalmi munkát teljesítettek és élen jártak a különböző — a vállalat által is patronált intézmények segítségével.

A IV. sz. bányüzem nagy gondja hasonló, mint más bányüzemeké; a nagy fluktuáció és az, hogy a fiatalok többsége szakkép-

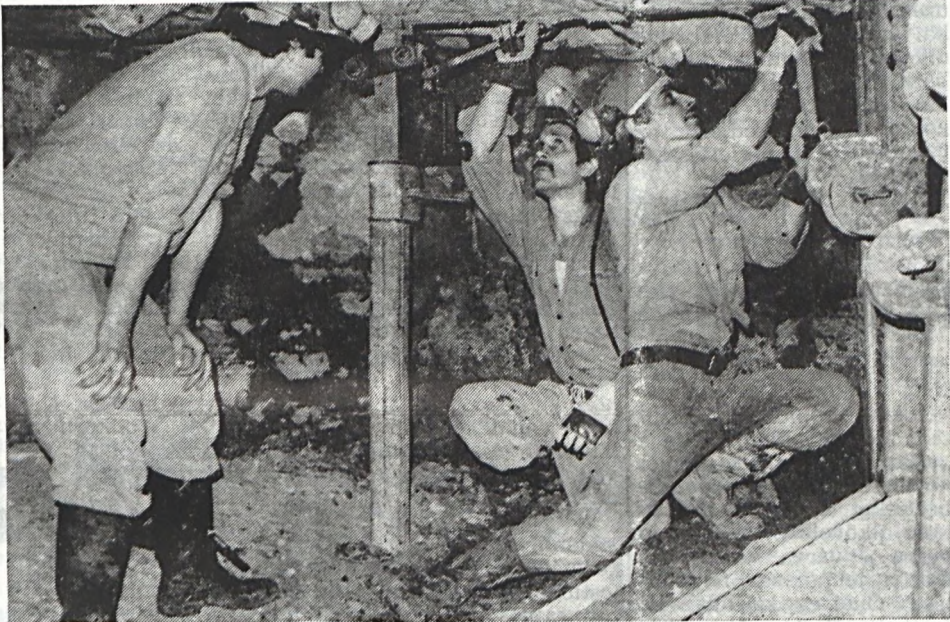
zelen munkaerőként foglalkoztatható a bányászatanban. Ezeknek a fiataloknak zöme az ifjúsági szocialista brigádokba kerül és így nagyon sokat jelent, hogy itt milyen tapasztalatokat szereznek. Például az Andi Gábor vezette 1-es csapaton és a Timesuk Imre vezette 36-os csapaton a tavalyi évben legalább 30—40 fiatal fordult meg és a többségük meg is maradt.

Az előbbiekből következik, hogy a szakmai képzéseken — segédvájár, vágatantfolyamon — is elsősorban a fiatalok vesznek részt és nem mindegy, hogy az ifjúsági brigádok hogyan segítik, mennyire ösztönzik őket.

Az ifjúsági brigádokban dolgozó fiatalok 90 százaléka vett részt tavaly a különböző szakmai vetélkedőkön, vagyis érdemes támaszkodni a fiatalos lendületre.

Az ifjúsági szocialista brigádok jó munkáját bizonyítja az, hogy 1983-ban a IV. bányüzemből egy brigád elnyerte a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja címet, négy brigád Üzem kiváló ifjúsági brigád címet nyert, tíz brigád pedig Kiváló ifjúsági brigád lett.

Weszl László



Orbán Tibor vágár, Molnár István vágár és Kopits Vilmos csapatvezető vágár ácsolás közben. Szabó Győző felvétele

Néhány hete, amikor ugyanebben a feltörésben jártam, még a 70-es csapat dolgozott itt. Épp akkor végeztek az átkeretézéssel, és már csak néhány robbantás hiányzott a „kulcsátadásig”. Ők akkor már túl voltak a nehezén, de a 4-es csapat — akiknek a munkahelyet készítették elő — még csak most mész igazán nehéz napok elé.

Innen, a feltörésfejből már nem látszik a vágvég. A fógurító úgy harminc métertől egyre meredekebben halad felfelé.

Kétoldalt a fémtámok oly sűrűn állnak egymás mellett, hogy több már nem is férne el. A vágvégen hárman serénykednek. Percek alatt a helyére kerül a következő ácsolat is, aztán kiderül, hogy elférne még egy, így aztán Molnár István vágár és Nagy Mihály segédvájár újabb biztosító anyagért indul.

Kopits Vilmos csapatvezetővel beszélgetünk, amíg társai visszaérnek. — Amikor ilyen közel építjük egymáshoz a fémtámokat, azt úgy mondjuk, sotrta ácsolunk — magyarázza.

— Nyilván a szkréperelés sem leányálom ilyen hosszú pályán.

— Innen szoktunk lámpával jelezni a szkréperkezelőjének — villant a

A fiacsapat

fejlámpájával oda, ahol kicsit kiszélesedik a fógurító. — Egyébként ez még megjárja, akkor lesz igazán nehéz a kiszállítás, ha a gurító végig kihajtjuk. Még húsz métert megy.

— Itt, a III. sz. bányüzemben legendákat mesélnek egy bizonyos 4-es csapatról.

— A vágathajtókra gondol?

— Igen.

— Nos, az a csapat megszűnt már. Valóban kiváló vágathajtók voltak. Mi vettük fel ezt a csapatszámot.

— Mikor és hogyan alakultak?

— Most már több mint egy éve, hogy kiváltunk az 1-esből. Mi, mármint ez a szakunk volt ott az állandó éjjeles.

— Hogyan van ez? Kiváltak?

— Megmagyarázom. Az 1-es csapat néhány évig három szakban dolgozott. Aztán különböző okok miatt úgy döntöttek, hogy megszüntetik a háromszakos hagyományos fejtést. Mi voltunk az egyetlen olyan fejtési brigád az üzemben, akik éjjelesbe is jártunk.

— Ekkor alakult meg tehát az új 4-es?

— Igen. Amolyan fiacsapatként.

— A bányászok nem örülnek, ha egy „menő csapatot ott kell hagyniuk.

— Így igaz, de ezt kívánta az üzem érdeke. Senki sem boldog, ha egy megszokott kollektívát el kell hagynia. No, meg aztán a jó keresetet sem könnyű feladni a bizonytalanért.

— Viszont, azt mondják, a 4-es is egy „menő” csapat lett.

— Általában elég jók a teljesítményeink. A kereset sem panaszokodhatunk. Most is 120 százalék felett állunk.

— És milyen a kapcsolat az egykori brigádtagokkal?

— Ők is itt dolgoznak ezen a szinten. Nap mint nap találkozunk, sőt, elég gyakran össze is jövünk.

— Valamiféle rivalizálás nem alakult ki a két csapat között?

— Rivalizálás? Hogy érti ezt? — kérdez vissza Kopits Vilmos. — Ha arra gondol, hát odafigyelünk egymásra, de külön verseny nincs köztünk. A lényeg az, hogy mindkét kollektíva azt nyújtsa, amit elvárunk tőlünk. Nógrádi Gábor

Tanulságos balesetek

A közelmúltban bekövetkezett 3 napon túl gyógyuló balesetek zöme a csilleszállítás szabályainak megszegéséből származott. Ezek közül két II. sz. bányüzemi esetet ismertettünk.

Sz. I. csatlós a vakakna fatáról vágatában, a váltónál, két fakocsit kézzel kezelte. Az egyik fakocsi a sínről leesett és az előtte levőhöz nyomta a dolgozó bal kézfejét, amely eltört.

A sérülés nem következett volna be, ha a sérült betartja a MÉV Szabályzat 3.3.7. pontjában előírtakat, amely szerint: „Váltókon, vágányokon a csillék emberi erővel való terelése tilos.”

Cs. K. csatlós a 16/25-ös vakakna 16. szintű üres oldali rendezőjén dolgozott. A kasba beszállított két üres csille utközője egymásba szorult. A dolgozó ezt látva, megfogta a csille peremét és azt hátrarántotta. Ekkor a csille nem a sínre esett, hanem melléje és ennek következtében a dolgozó csille peremét fogó jobb kéz 1-es ujjja a kas oldalához szorult és megzúzódott.

A sérülés nem következett volna be, ha a sérült betartja a MÉV Szabályzat 3.2.2. pontját, amely előírja: „Szakrénys csillét csak fogantyújánál fogva szabad mozgatni. A csillét kéz; erővel tartósn húzni tilos.” Nagy Sándor

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A IV. sz. bányaiüzem Kertvárosban lakó dolgozóit azt kérdezik, hogy a Hajdu Gyula úton épülő ABC Áruház építését szeptemberben miért hagyták abba?

A kérdésre Rikker Mihály, a BÉV műszaki igazgató helyettese válaszolt: — A Hajdu Gyula úti ABC Áruház építésénél 1983-ban az épület szerkezetének a felújítása volt tervezve, amit végre is hajtottunk. A végleges elkészülés határideje 1984. év vége. A jó idő beálltával az építést folytatjuk és előreláthatóan november 7-én üzembe lehet helyezni.

A Kutató-mélyfúró üzem dolgozói a következő problémát vetették fel: Miért engedik meg, hogy a Ságvári Endre Művelődési Ház előtt a tehérgépkocsik tönkretegyék a parkosított területet?

A problémára Cserna Sándor munkásellátási osztályvezető válaszolt:

— Tekintettel arra, hogy a Ságvári Endre Művelődési Házban a Nemzeti Színház előadásokat tart, a díszletek szállítása teherautóval történik. A rakodási útvonal lerövidítése miatt a gépkocsivezetők

az épület előtti közterületen történő átjárással oldják meg a le- és felrakodást. Az autók abroncsai felszántják a közterületet, mely csúntja a városképet. Ennek jövőbeni megakadályozása érdekében levélben fordultunk a Rendőrséghez, hogy gyakrabban ellenőrizze a közterület jogtalan igénybevételét és tegye meg az ezzel kapcsolatos szükséges intézkedéseket. Együttal felhívjuk a Ságvári Endre Művelődési Ház igazgatójának is a figyelmét, hogy ne engedje meg a parkosított terület tönkretételét.

A Szolgáltató üzem dolgozói nem tudják az okát, hogy miért kell felszállásnál a bérletet bemutatni a buszvezetőnek. Nagyon lassítja a felszállást.

A problémára Dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Választó üzemigazgatója válaszolt:

— A bérletek ellenőrzésének két oka van: 1. Az üzembe járó autóbusszokkal nemcsak az ércbánya dolgozói járhatnak, hanem bárki, aki a járat útvonalán akar utazni. 2. Túlságosan megemelkedtek az üzemekben a bérletvisszatérítések.

Gácsi Máttyás

Apácától a háremhölgyig

Szinte mindenféle jelmez felvonult a magányosok klubjának farsangi bálján, melyet a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében tartottak.

Magyar Istvánnak, a klub vezetőjének meghívására képviseltem szerkesztőségünk ezt a vidám összejövetelt. Mióta beléptem a terembe, azon gondolkodom, miért nevezik magukat magányosoknak a tagok, hisz első látásra is úgy tűnt, ez a jelenlévő 200 fő, igen összeszokott, barátj társaság. Az est folyamán egyetlen árvalódót sem láttam. Igaz, minden okuk meg volt a jókedvre. A Pécsi Nemzeti Színház művészei ugyanis remekbe szabott játékkal szórakoztatták a már amúgyis oldott közönséget. Galambos György konfe-

rált, Unger Pálma, Váry Éva, Péter Gizi színművésznők kuplékat énekeltek, Mester István pedig a „vissza, vissza...” ütemes követelésre ismét operettbetéteket adott elő. Ezután tánc következett, majd végre a várva várt pillanatot, a jelmezesek felvonulása. Őket egy kijelölt zsűri értékelt Farkas János bácsi — 78 éves nyugdíjas — elnökletével. Így került első helyre a 14-es számú kollektíva: menyasszony, vőlegény, pap és a babakocsiban töltsz „panelbébi”. A nyertesek értékes könyvjuttalmat kaptak, majd ismét a táncparkett következett. Bár több volt a hölgy, mégis úgy tűnt, nem volt, aki egész este petrezselymet áruljon.

H. K.

Művelődjünk, szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

16-án 19 órakor: Színház — Boldog születésnapot.
17-én 16 és 18 órakor: Mozi — Tú a szénakazalban.
18-án 16 és 18 órakor: Mozi — Szamurájok és banditák. I.-II.
19-én 19 órakor: „Robinson és Péntek” — Nagy Bandó András és Mause Zoltán humoristák műsora.
21-én 19 órakor: Színház — Boldog születésnapot.
22-én 19 órakor: Színház — Zúzavár.
24-én 16 és 18 órakor: Mozi — Dühöngő bika.
25-én 16 és 18 órakor: Mozi Betyárkapitány.
26-án 19 órakor: A Ságvári Endre Művelődési Ház Népdalkörének és a Kodály Művelődési Ház Pávákörének a műsora.
27-én 19 órakor: A MÉV koncert fúvószenekarának hangversenye.
28-án 19 órakor: Színház — Boldog születésnapot.
29-én 16 órakor: Szakszervezeti bizalmi klubfoglalkozása.

30-án 19 órakor: Színház — Zúzavár.
31-én 16 és 18 órakor: Mozi — Képek a lokálban.
Március 17-én Hetvenöt éves a magyar modellezés címmel kiállítás nyílik a művelődési házban. A nagyszabású bemutató 30-ig tekinthető meg.

Programjavaslat a Nevelési Központ Művelődési Házának rendezvényeiből

15-én 9 és 14 órakor: Párácska és a kis hal története. (A Figurina bábegyüttes műsora.)
19-én 17 órakor: Tavasz kamaramuzsika.
21-én 18 órakor: Diavetítéses előadás az ürrepülőgépekről.
22-én 17 óratól: Charlei discó.
23-án 16 órakor: Sci-fi délután (diavetítéses videofilmek).
24-én 14-19 óráig: Nyitott nap (zene, játékok).
26-án 17 órakor: Vizuális játékok. Vezető: Lantos Ferenc.
18.30 órakor: A Jávorai Latin Jazz-quartett műsora.
27-én 15 órakor: Szófacsarójáték — verssel, szóval, zenével.
28-án 17.30 és 21.30 órakor: HOFI.
29-én 10 órakor: Mesék bábba.
31-én 15 órakor: Úttörő discó.



A Munkásakadémia februári programjaként Dr. Zeller Gyula kandidátus, egyetemi docens, a JPTE Közgazdasági Kar vállalati gazdaságtan tanszékének vezetője tartott nagyszerű előadást a KGST-ről. Csöndör László felvétele

Kulturális élet — gondokkal

A Ságvári Endre Művelődési Ház társadalmi vezetősége február 20-i ülésén három fontos kérdést tárgyalt. Megvitatta a csoportok, klubok 1983. évi önértékelését, a munkásszállón folyó kulturális tevékenység célvizsgálatáról szóló jelentést, valamint a művelődési ház együttműködésének tapasztalatairól készült előterjesztést.

Mindhárom betérjesztés részletes ismertetése nem lehetséges, ezért csupán a munkásszállói célvizsgálattal foglalkozunk kissé bővebben.

Az utóbbi évek során egyértelművé vált, hogy a szállólakók kulturális életének színvonala nem megfelelő, ezért szükséges a kiváltó okok felderítése, illetve a gátló tényezők megszüntetése.

Alapvető gondként tapasztalták a vizsgálatot végzők a szállólakók körében fellelhető igénytelenséget és a kulturálódási lehetőségek személyi és tárgyi feltételeiben mutatkozó hiányosságokat. Mindkét vonatkozásban nagy mértékű „lépésváltásra” van szükség, ha javulást akarunk elérni.

A szállón lakók érdekvédelmi szervezete, az önkormányzati bizottság, mint testület és a bizalmi hálózat, sajnos évek óta gyengén, vagy egyáltalán nem működött. Ez az állapot semmiképpen sem tartható fenn. A felügyeleti szervek is így gondolják ezt, hisz már közvetlenül a vizsgálat befejezésekor elindult egy szervezési folyamat, melynek során fe-

lülvizsgálják az eddigi kulturálódási lehetőségek további bővítését, a jobb feltételek biztosítását, valamint az ellenőrzés szigorítását, a személyre szóló feladatok tisztázását.

Reménykeltő intézkedésként könyvelhetjük el, hogy 1984. március 1-től megszüntetik a munkásszálló büféjében a szeszes italok kiszolgálását, életre keltik a bizalmi hálózatot és előreláthatólag áprilisban újjáválasztják a munkásszálló önkormányzati bizottságát is.

További pozitív reagálás, hogy növelik a munkásszálló könyvtárának nyitvatartási idejét és hét végére is biztosítják a napilapokhoz való közvetlen hozzáférést.

Az előrelépéshez többek között az is szükséges, hogy javuljon a munkásszálló és a Ságvári Endre Művelődési Ház kapcsolata, a szállólakók érezzék magukénak a művelődési házat, rendszeresebben vegyék igénybe annak szolgáltatásait.

Jó lenne, ha biztosítanák a két intézmény közötti közvetlen átjárási lehetőséget. A társadalmi vezetőség kérte a vállalati szakszervezeti bizottságot, hogy intézkedéseivel segítse elő a munkásszállón folyó kulturális tevékenység színvonalasabbá tételét.

Herendi István

Nyelvi játékok 1983-84.

IV. forduló megfejtései: A) 1-10, 2-6, 3-4, 5-8, 7-9. B) KözLöny, HárSfa, pLatina, aRcél, bRicska. C) egér, dénevér, bolha, zsráf, zebra, vagy vidra. D) télen csatár, sután ül, kényelem, belőtte, kétéves szőlővessző.
Elnevezést kérünk a két sajtóhibáért (passzol — paszpól, ör — ör), amelyek azonban szerencsére senkit sem akadályoztak meg a helyes megfejtésben. Összesen 3 pályázó követelt el 1-1 hibát, a töb-

biük mindannyian elérték a maximális 40 pontot.

Az V. forduló feladatai: A) Különbségjáték.
Az alábbi szónórok tagjait igen gyakran össze szokták tévesztelni, hiszen hangalakjukban igen közel állnak egymáshoz. Írják meg röviden, hogy mit jelentenek a következő szavak. Szóparonként 2-2. azaz összesen 10 pont szerelezhető.

1. adaptál — adoptál, 2. alpaka — alpaka, 3. bariton — baryton, 4. diván — divány, 5. kobra — kobra.
B) Felcserélt szónórok.
Mi az október ránc? Dőre vedő. Vagyis két szónórok cserélve fejeztük ki a fenti jelölés kapcsolatát. Oldják meg 1-2. azaz összesen 10 pontért az alábbi ötöt is!

1. Nehézköz mozgású földtarab. 2. Műteremmel ellátott tisztáros. 3. Ostoba babonáritalom. 4. Szótlanul elgondolható selvesszövet. 5. Minőségében hanyatló, bugás vizáztatú gyomnövény.
C) „Kenyeres” mondások.
Magyarozzák meg röviden az alábbi jelöléseket. Megoldásért 2-2. azaz összesen 20 pont szerelezhető.

1. Elkapja a kenyere útját.
2. Kétféle vágta a kenyeret.
3. Úgy nő, mint kenyér a tisznyában.
4. Elaludna új kenyérig.
5. Maga kenyérben van.
6. Házi kenyérré fogja magát.
7. Keserű a más kenyere.
8. Nem kér rá kenyere.
9. Egy kenyérről nem fűtik be a kemencét.
10. Annál több a kenyér, mennél több a szeme.

Beküldési határidő: március 26., hétfő.

Mivel az első 3 fordulóval kapcsolatosan több reklamáció érkezett a megfejtések ismételt átnézésre és nyelvézzel történt konzultációját után néhány pontszámot megváltoztattunk.

A pontverseny állásának részletes ismertetésére a lap áprilisi számában térünk vissza.
Tili Tamás

NYELVI JÁTÉKOK
1983-1984.
V. forduló

„Kell a jó könyv '83/85”

Hazánk felszabadulásának 40. évfordulója tiszteletére hirdette meg ismétmét az MSZBT és a Művelődési Minisztérium sok más minisztériummal és szervezettel együtt az immár hagyományos olvasói pályázatot.

Kell a jó könyv! Jelszó már széles körben ismert, az évtizedes pályázatsorozatban tízezrek vettek részt eddig is.

Az 1983 novemberében meghirdetett pályázat az orosz és napjaink szovjet irodalmának legjobb alkotásait kínálja.

A pályázók kétféleképpen számolhatnak be olvasmányaikról: 1. Az ajánlott harmincből hat műre kérdésekre válaszolva; 2. rövid, három-, tízoldalas élménybeszámolóban, elemzésben.

A pályázathoz az Ország Világ is igyekszik segítséget nyújtani azzal, hogy az elkövetkező hónapokban folyamatosan foglalkozik az ajánlott alkotásokkal.

A pályázat feltételeit és a könyvlistát tartalmazó

fűzet a Ságvári Endre Művelődési Házban, valamint a MÉV Munkásszállón lévő könyvtárban megtalálható.

A pályázati lapokat 1984 november 1-ig kell eljuttatni a fenti könyvtárakba. A hat helyes választ tartalmazó pályázatok díjai: I. díj: színes tévékészülék. II. díj: Hi-Fi torony, III. díj: Stereo rádiókészülék. IV. díj: 10 ezer forint értékű külföldi utazás. V. díj: 6 ezer forint értékű külföldi utazás.

Azok között, akik az ajánlott művek bármelyikéről, vagy az általuk kiválasztott több műről három-tíz oldal terjedelemben leírják véleményüket gondolataikat, az alábbi díjakat sorsolják ki:

I. díj: 6 ezer forint, II. díj: 4 ezer forint, III. díj: 2 ezer forint.

Díjkiosztás: 1985. április. A résztvevők szabadon választhatnak a két pályázati forma között, de mindkétben is részt vehetnek.

Trim Ágota

Miért nem művelődnek az emberek?

Nőtt a hétvégi házak száma, egyre többen járnak gmk-ba, fokozódott a kertek, gyümölcsösök fontossága. Ezek a tények pedig azt eredményezik, hogy csökken a közművelődéshez szükséges szabad idő.

Milyen utat keressünk — tették fel a kérdést azon a megbeszélésen, melyen az üzemek versenytitkárai, brigádvezetői és közönszervezői cserélték ki tapasztalataikat egymással, illetve a Ságvári Endre Művelődési Ház képviselőivel, valamint Dr. Roisz Andrásnéval, a vszb munkatársával és Kablár Jánossal, a vállalati pártbizottság munkatársával.

Nagy Mariann, a vállalati közművelődési bizottság titkára mondott rövid vitaindító beszédet, majd az üzemek képviselői szóltak fel. Részükről több ötlet is elhangzott, de ezek inkább vélemények voltak, melyek a jövőben nem biztos, hogy megvalósíthatók.

A legtöbb javaslat a Kutató-fejlesztő üzemből érkezett. A Ságvári Endre Művelődési Ház vezetője, Zsikó János elmondta, hogy a jövőben is minden eszközzel segíteni fogják a munkásművelődést. Kocsi László ismertette a városi színter ismét elindított Munka és művelődés című versenykiírást. Ehhez Dr. Roisz Andrásné hozzátette, hogy a városi kulturális játék — melyet Pécs felszabadulásának 40. évfordulójára szerveztek — nevezési díját, 200 forintot a vállalat átvállal a brigádoktól, ezzel is segítve a brigádok művelődési mozgalmát.

E február végi beszélgetés célja a közművelődés ébrentartása, ezzel egy folyamat elindítása volt.

Helschtáb Klára

Helyreigazítás

Előző számunk „Válaszok, intézkedések” című rovatában sajnálatos elírások történtek: 1. A Városi Tanács kereskedelmi osztályvezetőjének neve helyesen Dr. Sítek László. 2. Juhász Károly munkáügyi osztályvezető válaszában az utolsó mondat egyik mondatrészre helyesen a következő: „csak felerészben helyett...” „csak februárban döntenek a bérfejlesztés felhasználásáról...”
Az előfordult hibákért olvasóink szíves elnézését kérjük.

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE

1984. I. 1-TŐL II. 29-IG

Vállalat:	II.	III.	IV.
fémtermelés fkg	99,2	101,1	99,0
vágathajtás fm	101,1	99,0	83,9
geológiai mélyfúrás m	99,0	83,9	102,0
létszám fő	102,0	94,3	90,8
Erdősítő üzem:			
vegyszerfeldolgozás t			
Bányaüzemek:			
nyersérctermelés fkg	98,6	104,8	94,3
vágathajtás fm	101,6	109,0	90,8

Erőfeszítéseink a hoinapért

Egymás mellett létezni és termelni (I.)

Az érintett körökben egyre gyakrabban esik szó a II. sz. bányauzem lassú, ugyanakkor folyamatos leépüléséről, valamint az V-ös bányauzem folyamatos beindulásáról. E tény tulajdonképpen kettős munkakodást jelent, ami milyenszben, de férben is elkülönül egymástól. Ez még akkor is így van, ha a két üzemsz egységes egészt alkot. Ohatatlanul is több gond merül fel, így nehezebb a munkavégzés, s az ehhez szükséges feltételek megszervezése. E rendkívülinek mondható helyzet a II. sz. bányauzem szervezeti felépítésében változtatásokat igényelt. Így január 1-től mindkét üzemszre felelős műszaki vezető helyettesi

ott is, ez munkánk lényege. Az V-ös bányauzemben a körülmények bonyolultabbak lettek, így a klimatikai viszonyok, a szellőztetés már a mi komplexebb tervezésünket igényli.

— Mindamnyiunk problémája — mondja Mező István —, hogy a bányauzemek közül nálunk van a legkevesebb korszerű gép. Így az V-ös bányauzembe csak azt a technikát tudjuk átvinni, amink van. Nehéz, de szép feladat lenne megtalálni azokat a fejlesztési lehetőségeket, amelyekkel kompenzálni tudnánk az egyre csökkenő vajúvégi létszámot.

Veress Tamás

Várjuk a többi üzem dolgozóit is

Barkács, barkács, barkács

Nagyon régóta nem hallatott magáról. Talán nem létezik már? Nem így van. Modernizálva, bővítve, kifestve virul és várja a „Csináld magad!” mozgalom híveit. A mindez micsoda?

Az EDÜ barkácsműhelye, melyet vállalatunk többi üzemének dolgozóit is egyöntetűen használhatnak — méghozzá kedvezményesen — az évi 60 forintos tagsági díj befizetése ellenében. Nem barkács tag is dolgozhat esetenként, de akkor műhelyhasználati-díjat köteles fizetni, amely 50 forint 8 órára.

Belépve a helyiségbe csatazaj fogad. Itt fürnek, amott kitarótán kalapácsolnak, fűrészelnek, köszörülnek. A téli csendesebb időszakot követően megkezdődött a nagyüzem a belső műhelyekben. Az új, a közelmúltban kialakított fűtött garázs téli gépkocsi nagyjavításra és hegesztésre is alkalmat nyújt. Az ügyesebb barkács tagok komolyabb be rendezések elkészítésére is vállalkoznak. Kigördült innen már kerti traktor, gyártottak kapáló gépeket, üstházat, nyúlketrecet, olaj- és víztárolókat stb.

Iliev László, az egyik alapítótág: — Örülünk az új, megnagyobbodott belső munkaterületnek, viszont igény lenne, új vasanyagok forgalmazására is, amely még nem megoldott.

Kiss József műhelyvezető: — Örülünk, ha még többen látogatnák és saját hasznukra dolgoznának a barkácsműhelyben.

§ JOGIESETEK

Amit tudnunk kell!

Az utóbbi időben megrendezett társadalmi vitáknak a sorozata foglalkozott a képviselői és tanácsnagok tervezett új törvényjavaslattal. Vállalatunknál is egy sor gyűlésen mondták el dolgozóink észrevételeiket, meglátásait. Országunk közvéleményének meghallgatása után parlamentünkben a képviselők az 1983. évi III. törvényben fogalmazták meg ezzel kapcsolatos állásfoglalásukat. A XIII. fejezetből álló törvénynek a VII. fejezete a „a jelölés” állt leginkább a gyűlések vitáinak az érdeklődési középpontjában, így most ennek a törvénynek meghatározott lényegét ismertetjük, miután közeleget az új választási időszak.

A jelölőgyűléseket a Hazafias Népfront bizottságai szervezik, melyeken a jelöltek személyére a Hazafias Népfronton kívül bármely társadalmi szervünk, vagy választópolgár is javaslatot tehet. A jelölőgyűléseken azonban a választókerület lakosai és azon a területen levő vállalatok, munkaadó dolgozóinak képviselői vehet-

nek részt. A jelölés nyílt szavazattal történik és a jelöltekre vonatkozó javaslatokat elhangzásuk sorrendjében egyenként kell szavazásra bocsátani. A választási listára csak az kerülhet fel, aki jelölőgyűlésen megjelentek egyharmadának a szavazatát megkapta.

Egy személy több jelölésre is szavazhat. Minden választókerületben legalább két jelöltnek kell lennie, mert a választás napján a szavazócédulán a jelöltek közül meg kell határozni, hogy kit kívánunk képviselőnek, tanácsnagnak. A nem kívánt személy nevét kell áthúznunk a szavazólapon. A választás napja előtt legalább tíz nappal teszik közzé a jelölőgyűléseken elfogadott személyek nevét és foglalkozását. Képviselő, vagy tanácsnag végül is az lehet, aki a választókerület összes érvényes szavazatainak több mint a felét megkapta. Aki viszont a szavazatok egynegyedét szerezte csak meg, az pótképviselő, vagy póttanácsnag lesz.

Egy személyt csak egy választókerületben lehet képviselőnek, vagy tanácsnagnak jelölni. Ügyszintén, akit az országos választási listán jelöltek, az nem jelölhető képviselőnek választókerületben. Az országos választási listán az országgyűlési választókerületek mintegy tíz százalékaának megfelelő számú képviselőt jelölnek.

A jelölés demokratizmusát, tisztaságát, nyíltságát, kívánja erősíteni az a lehetőség, hogy a jelölőgyűlés lefolytatásával kapcsolatban bárki kifogást emelhet három napon belül a helyi választási elnökségnél, mely azonnal végleges határozatot hoz a kifogás ügyében. A szociális nemzeti egység kifejezését tükrözi viszont az a rendelkezés, hogy csak az a jelölt neve kerülhet fel a szavazólapon, aki írásban nyilatkozik arról, hogy a jelölést elfogadta, és a Hazafias Népfront programját magáévá teszi.

Dr. Marton István

A VKI szakemberei a Kutató-fejlesztő üzemben

A Kutató-fejlesztő üzem szakembereinek korábbi látogatását viszonzva, Dr. Horváth János igazgató vezetésével február 23-án a Vasipari Kutató Intézet egy szakembere látogatta meg az üzemet. A vendégeket Dr. Czeglédi Béla üzemigazgató tájékoztatta az üzem feladatáról, így többek között a bauxitok komplex feldolgozása és a

ritka földfémek kinyerése terén végzett kutató munkákról, a különböző man-gánvegyületek előállítására folytatott kísérletekről.

A mindkét fél számára hasznos tapasztalatsere üzemlátogatással fejeződött be, majd ezt követően Tóka Jenő vezérigazgató is fogadta a vendégeket.

Nagy Géza

A műszerfejlesztés helyzete

A műszerfejlesztő időzavarban van. Egyik szemét a világon tartja, a másikat saját lehetőségein. Ami az elektronika világában történik, lenyűgöző. és a szakmabeli számára is alig felfogható. Ez nem szorul bizonyításra, mert a kiváló is nap mint nap tapasztalja, új eszközökkel, működési elvekkel ismerkedik. Már nem is feltűnő, hogy sztereoműsort hallgat és rögzít, hogy televízióját infravörös-vezérléssel kapcsolja be és váltja más csatornára, az olimpiát a tengerentúlról is élőben, színesben nézheti, hogy kvarcórája minden reggel más dallammal ébreszti, hogy a plakátok „lézer-discoba” invitálják, hogy számítógéppel komponált zenét hallgat. A felsorolást folytathatnám: a műholdak, űrhajók technikáját idézve és sajnos a pusztítás kifinomult eszközeit példázva.

Az említett technikai eszközök minőségét elsősorban a bennük megvalósított elektronikai, finommechanikai-gépészeti, magfizikai elemek technológiai színvonala szabja meg. A korszerű elektronika középpontjában az 1948-ban felfedezett tranzisztor továbbfejlesztett változataival megvalósított integrált áramkörök állnak, melyekben ma már négyzetmilliméternyi felületen tízezer tranzisztor is előállítható. A műszerfejlesztő az integrált áramkört, annak rendeltetése, működési sebessége, fogyasztása alapján választja ki. Igyekszik a feladathoz legjobban megfelelő áramkört alkalmazni. A műszerek működési tulajdonságait az integrált áramkörök minőségéhez hasonlóan befolyásolják más alkatrészek is: kapcsolók, csatlakozók, potencióméterek, fotoelektrom-sokszorozók, megjelenítő és adatrögzítő egységek. Ezen a területen a

fejlődés állandó és üteme a gazdasági ágazatok között a legmagasabb. A műszertervezés alapvető elmentmondása, hogy a legjobb végeredményt a legkorszerűbb alkatrészekből lehetne felépíteni, ezek beszerzésére azonban a népgazdaság jelenlegi helyzetében nincs mód.

Mire vállalkozhat a fejlesztő? Ismernie kell a közvetlen környezet lehetőségeit: a gépparkot, gyártási-technológiai adottságokat, a fejlesztéshez rendelkezésre álló műszaki feltételeket, a tervezői és gyártói munkakörökben dolgozók képességeit. A lehetőséghez mérten állandóan csökkenteni kell a vázlatos terv megszületése és a végeredmény kibocsátása között eltelt időt. A termék, fejlesztés és gyártáselőkészítés közben elavulhat. A devizakorlátozás ellenére is indokolt esetben — ha a végeredmény „minden piacon” értékesíthető — igényelhetünk devizát alkatrészek vásárlására.

A helyi körülmények, főleg a fejlesztői-gyártói létszám és a kötött anyag-gazdálkodás megszabja az adott termékben megjelenő anyag- és munkabér mennyiségét, figyelembe véve a kisorsozatú gyártás tíz- százdarabos gazdaságos sorozatnagyságát. Ez egyben a célműszer-gyártás és a nagybonyolultságú automatikus mérőrendszerek előállításának alapkérdése. Az értékesítési kockázat csökkentése és a vállalat igények kielégítése megköveteli a nálunk hagyományos terméknek tekinthető hordozható és laboratóriumi nukleáris analízatorok gyártását. Emellett követelmény a hajlékonyan változtatható, modulszerű felépített analitikai és technológiai mérő- és adatfeldolgozó rendszerek tervezése és fejlesztése.

Gyakran gondot jelent a műszerfejlesztői kapacitás felosztása, a kifejezetten vállalati igényekre fejlesztett műszerek és az értékesítés célját szolgáló műszerek tervezése között, de a Kutató-fejlesztő üzem éves műszaki-fejlesztési tervének összeállításakor a vállalati igények teljesítésének elsőbbséget biztosítunk.

A műszerfejlesztők kitekintését a külvilágra — ami a bevezetőben említett tájékozódáshoz nélkülözhetetlen — elősegíti az ipari vásáron, külföldi kiállításokon és a nemzetközi műszaki-fejlesztési együttműködésben való részvételük.

Nemeskéri Péter

Biztonsági szemle!



Keller Gábor

— Józsi, hol van?!!!

Már csak egy jó lövő hiányzik

Az elmúlt esztendőkre visszatekintve a III. sz. bányüzemben működő honvédelmi klubról azt kell mondani, hogy az átlagosnál többet vállalnak magukra. A Tóth Károly vezetésével dolgozó klubtagok kivesszük részüket a honvédelmi oktatás szervezéséből és végrehajtásából. Eves munkájukat a városi titkár által jóváhagyott munkaterv alapján végzik.

Amire különösen büszkék: 1983. évi munkájuk értékelésekor a városban működő negyven klub közül az ötödik helyre rangsorolták őket.

Taglétszámuk ötven fő. 1983-ban öt új tagot vettek fel. Összességében eredményesen szerepeltek a honvédelmi nevelés terén a klubra háruló feladatokat. A tartalékosok utóképzése Farkas Ferenc vezetésével havonta két óra elméleti oktatás keretében történik, ezt egészítik ki a laktanyafelügyelők és éleslövészetek. Sikeresen szerepeltek a Görccsönyben megrendezett Tartalékosok Honvédelmi Versenyén.

A szocialista brigádokkal is jó a kapcsolatuk. A FIN és a fegyveres erők napja alkalmából rendezett lövészetek látogatottsága elérte a 160-180 főt.

A múlt év tavaszán és őszén, az üzemi KISZ-szervezettel közösen a kővágósöltsi és az Acsády úti Általános Iskolák 7-8. osztályos tanulói részére honvédelmi napokat szer-

veztek. A 60, illetve 94 résztvevő elméleti és gyakorlati foglalkozáson vett részt, majd a honvédelmi előképzést szolgáló előadások után tudásukról verseny keretében adtak számot.

1983 tavaszán baráti és testvéri találkozóra került sor a MÉV és a Szovjetunió budapesti nagykövetség között. A honvédelmi klub fogadta házigazdaként a mintegy 40 fős küldöttséget.

A klub vonzáskörzetébe tartozik a III. sz. bányüzem, a II-es rakodó, a Központ, de Kővágósöltsőről is szívesen látják az érdeklődőket. Tagjaik rendszeres résztvevői a különböző tömegsport-versenyeknek. A Ballassi Emlékversenyen, a November 7 Kupán, a válalati klubok közötti versenyeken különösen eredményesen szerepelt Kovács János, Uhlrich Sándor és Király György. Fájó pontjuk, hogy a vándorserleget, amit 1981-ben és 1982-ben elnyertek, 1983-ban nem sikerült megszerezni. Csak második helyezést értek el.

Céljuk 1984-ben az első hely visszahódítása, amihez csak egy jó lövő kellene még!

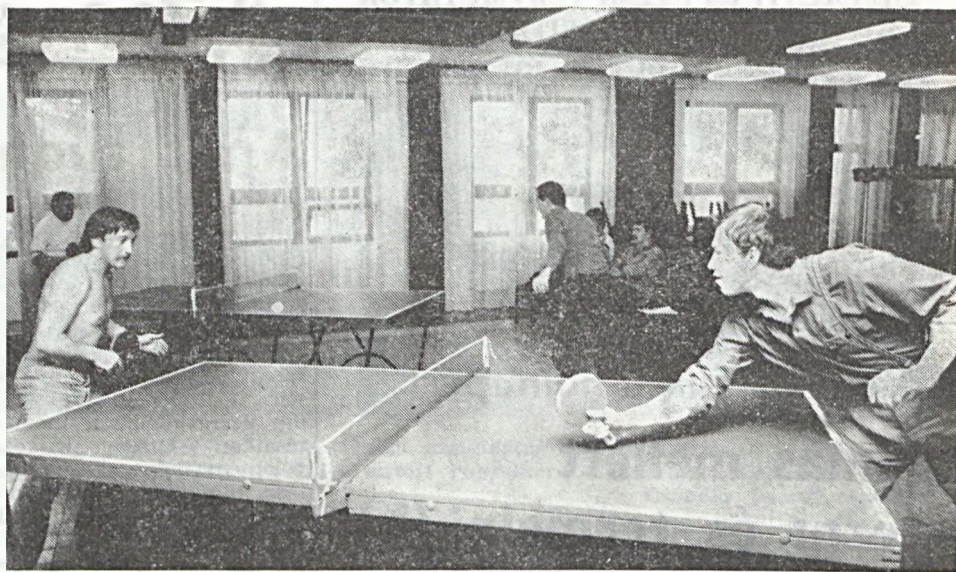
Vájvégen vannak tehetőségek, azonban probléma, hogy a nehéz fizikai munka mellett a heti 2-3 edzést, ami a sikerhez elengedhetetlen, nem tudják vállalni.

A klub anyagi helyzete jó, a sikeres munkavégzés

technikáj és anyagi bázisai biztosítottak. A tagok között a kapcsolat baráti, a foglalkozásokon, versenyeken fegyelmetten képviselik klubjukat. Tóth Károly 1974 óta klubtitkár. Mivel a versenyek műszak után, vagy hét végén vannak, szabad idejéből sok megy el, de szívesen csinálja. Teheti — mondja — mert megértő „hátszág” áll mellette.

Jó évet zártak a klubban, de az új esztendőben is hasonló eredményeket, sőt, talán még jobbkat akarnak elérni.

Dani Ferenc



Az EDÜ KISZ-bizottságának a FIN tiszteletére rendezett sportvetélkedő sorozata asztalitenisz bajnokságán készült felvételünk. Képünkön balról a győztes, Pálfi László. Képpünkön jobbról a győztes, Keller Gábor felvétele

„Kérem, ezután lehet ittasan vezetni?”

„A gépkocsivezetők egy része alkalmatlan a járművezetésre. Ez a szomorú megállapítás a vállalati dolgozókra is jellemző. Hogyan lehetne erősíteni a közbiztonságot? Csak úgy, hogy kiszűrjük, kik azok, akik veszélyeztetik az utakon mások életét. Őket semmiképp sem lehetne tovább gépkocsivezetőként alkalmazni, illetve hagyjunk 'szárguldozni'. Ez lenne a jövő útja. Amíg ezen a téren nem teszünk többet, addig lehet háromszor annyi rendőr a közúton, akkor sem lesz fegyelem.”

Ezt a hozzászólást egy szolgáltató diszpécser szájából hallottuk az önkéntes rendőrök évi nyitó értekezletén.

Az önkéntes rendőrök munkaértékeltére összeforrt, fegyverezett kis csapat gyűlt össze. Szakmai összetételét tekintve gépkocsivezetők, gépkocsiszerelők, garázmester, diszpécser alkotják a csoportot. Ebből kitűnik, hogy tevékenységük főleg a közlekedés területére irányul.

Az értekezlet beszámolójában hallottunk a múlt év munkájáról, gondokról, a kiöregedésről, a fiatalítás, szükségességéről. Ezekről beszélgettünk Talabér Imrével, a csoport vezetőjével.

— Akik hajdan vállaltuk ezt a munkát, tisztában voltunk vele, hogy amit csinálunk, nem kézzel fogható. Munkánk lényege a mindenkori megelőzés, így aminek sikerül elejét vennünk, arról a „közönség” rendszerint nem tud, mivel megelőztük a bajt. Ha viszont megtörténik a baleset, mindenki szeme egyből a rendőrökre és ránk néz. Talán ezeket ismerve nem szívesen jönnek közénk a fiatalok. Vagy nem tudják, hogy nálunk, a Szolgáltató üzemben van ilyen objektum csoport. A propaganda munkára a jövőben bizony még jobban oda kell figyelnünk.

A csoport fiatalításához támogatást ígért Szűcs János, pártalapszervi titkár. — Úgy tudom, a csoport egy tagja elvállalta az új KRESZ oktatását.

— Igen, én — mondja Kesztyűs István diszpécser.

— Milyen változást várhatunk az új KRESZ-től? — Ezt a kérdést én is feltettem az oktatáson a gépkocsivezetőknek, mire néhányan kérdéssel válaszoltak:

— Kérem, ezután a gépkocsivezetőknek lehet szeszitalt fogyasztani?

Elgondolkoztam a kérdésen... Helstáb Judit

Asztalitenisz

Tavaszi első az Anyagosztály

Még javában tart a férfi csapatbajnokság, míg a mezőny női résztvevői már befejezték a tavaszi fordulót. Öt fordulóval a hátuk mögött, most pihenni térnek a lányok, már ami a csapatjátékot illeti. Teljes nyugalom nem lesz számukra, mert rövidesen újra asztalhoz állnak a Felszabadulási Kupa jegyében.

Addig is nézzük, mi történt a tavaszi idényben! Az újonc Anyagosztály csapata százszázalékos sikert tudhat magának. Mind az öt mérkőzését megnyerte és 10 pontjával biztosan vezet a 6-6 pontos Kutató-mélyfűrő üzem „B” és „A” csapata, valamint a Szolgáltató üzem előtt.

Ami az igazi meglepetés: a Központ utolsó előtti helyezése! Az okok ismeretében azonban nem kell csodálkozni a múlt évi bajnok megtorpanásán. Az történt, hogy az első forduló után Tukoráné ge-

ricnfájdalmi miatt kényeszerpihenőre „vonult”. Megfelelő helyettes hiányában Kustosné magára maradt és így nem csoda, ha a riválisok alapos revansot vettek a sok-sok évi kudarcért. Ősszel javíthatnak pozíciójukon, sőt, dobóra is kerülhetnek, ha Tukoráné teljes értékű játékosként áll csatasorba.

A III. sz. bányüzem ezúttal a mezőny végén végzett, eddig nem sikerült pontot szerezni, talán a folytatásban jobban kijön a lény és megszerzik első sikerélményüket is.

A férfiaknál a Központ biztosan vezet, az egy-egy vereséggel rendelkező Kutató-fejlesztő üzem és az SZMT előtt. Ide sorolható a III. sz. bányüzem együttese is, bár ők két mérkőzéssel kevesebbet játszottak. A mezőny többi tagja leszakadva, inkább egy-más közötti jobb helyezések előzésére törekcsenek, mivel a „menők” dolgába már nemigen szólhatnak bele.

Kovács Miklós

Fele sem igaz

Honnan ered a Pepita szó?

Egyesek szerint a kubaiak kedvenc itala a pepito, ami triple sec és a kávélikör ügyes keveréke. Úgy öntik a pohárba, hogy a két ital nem keveredik. Allítólag Carló Pepitano olasz divattervező nagyon kedvelte ezt az italt és egy viharos éjszaka után — más ötlete nem lévén — megalkotta a pepita mintát. Mások esküsznek rá, hogy egy Pepita de Olíva nevezetű spanyol táncosnő találomra. Megzint mások — akik jártasak a nyomdászatban — esküsznek rá, hogy a nyomdászatban a fekete-fehér színnyomást nevezik így.

Erre és még sok egyéb érdekes kérdésre kaptak választ azok, akik részt vettek az IV. sz. bányüzem Fele sem igaz vetélkedőjén. A vetélkedő meg-

szervezése immár hagyományosnak mondható, hiszen mióta ez a népszerű játék felbukkant a tévé képernyőjén, azóta itt, az üzemben is rendszeresen — harmadszor — megszerzik az üzem szocialista brigádjai részére. A játék népszerűségét mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy a résztvevő 16 csapat és a kísérők alig fértek be a Ságvári Endre Művelődési Ház kistermébe. A győztesek és vesztesek egyaránt jól szórakoztak, végül a legügyesebb totósok nyertek. Első lett a Cséplő László vezette szállító brigád az I. termelő egységéből, második, illetve harmadik lett a 33-as, illetve a 28-as csapat. Ők könyvjutalmat kaptak, a többiek pedig velük együtt okosabbak lettek egy kicsit.

Weszl László

HÍREK

Február 22-én délután a III. sz. bányüzem fiataljainak ifjúsági fórumot tartottak, melyen Deák László, az MSZMP Központi Bizottságának a tagja tájékoztatta a megjelenteket a mozgalmi munka feladatairól, valamint az aktuális kül- és belpolitikai kérdésekről.

A közelmúltban részkozyüléseket tartott az Ércbányász Munkáslakás-építő és Fenntartó Szövetkezet a garázs tulajdonosok részére. A közgyűléseken részt vett a Városi Tanács EKV osztály és a MESZÜV képviselője. A szövetkezet igazgatósága beszámolójában tájékoztatta a tag, illetve nem tagsággal rendelkező tulajdonosokat a szövetkezet munkájáról, valamint ismertette és egyeztetette a feladatokat. A részkozyüléseken a tagság úgy döntött, hogy továbbra is szövetkezeti maradjon, és vele együttműködve oldja meg a feladatokat. A fenti üléseken megválasztották az egyesületek küldöttjeit és egyidejűleg megkezdtek az érdemi munkát, ami összesen 446 tulajdonost, illetve garázst érint.

Személyi hírek

Nyugállományba került: Szabolcsi János v. (II. sz. bányüzem), László Cecília takarító (II. sz. bányüzem), Katona Ferenc villanyszerelő (III. sz. bányüzem), Illés Sándor betanított munkás (IV. sz. bányüzem), Tankó József aknavár (IV. sz. bányüzem), Vizsi János fenntartó csillész (IV. sz. bányüzem), Kiss Attila forgácsoló (EDÜ), Ujhelyi János fűtőmester (Kutató-mélyfűrő üzem), Nagy István elektrikus (Szolgáltató üzem), Tolnai Ferenc kompresszorke-

LABDARÚGÁS

A tömegsport-bizottság februári ülésén az üzemi sportfeladatok közreműködésével elkészült az 1984. évi labdarúgó-bajnokság tavaszi sorsolása, és az ügyeletes üzemek beosztása.

I. forduló április 2. 16.30 óra: Kutató-fejlesztő-II. üzem, III. üzem-IV. üzem. 17.20 óra: Kutató-mélyfűrő-MEV szálló, Szolgáltató-Anyagosztály.

Ügyeletes: II. üzem.

II. forduló április 9. 16.30 óra: II. üzem-III. üzem, Kutató-fejlesztő-IV. üzem. 17.20 óra: Szálló-Szolgáltató, Kutató-mélyfűrő-Anyagosztály. Ügyeletes: Kutató-fejlesztő.

III. forduló április 16. 16.30 óra: IV. üzem-II. üzem, III. üzem-Kutató-fejlesztő. 17.20 óra: Anyagosztály-Szálló, Szolgáltató-Kutató-mélyfűrő. Ügyeletes: III. üzem.

IV. forduló május 7. 16.30 óra: Szálló-II. üzem, Kutató-mélyfűrő-Kutató-fejlesztő. 17.20 óra: Szolgáltató-III. üzem, Anyagosztály-IV. üzem. Ügyeletes: IV. üzem.

V. forduló május 14. 16.30 óra: II. üzem-Kutató-mélyfűrő-

ró, Kutató-fejlesztő-Szolgáltató, 17.20 óra: III. üzem-Anyagosztály, IV. üzem-Szálló. Ügyeletes: MEV szálló.

VI. forduló május 21. 16.30 óra: II. üzem-Szolgáltató, Kutató-fejlesztő-Anyagosztály. 17.20 óra: III. üzem-Szálló, IV. üzem-Kutató-mélyfűrő. Ügyeletes: Kutató-mélyfűrő.

VII. forduló május 28. 16.30 óra: Anyagosztály-II. üzem, Szálló-Kutató-fejlesztő. 17.20 óra: Kutató-mélyfűrő-III. üzem, Anyagosztály-IV. üzem. Ügyeletes: Szolgáltató.

Előrehozott őszi forduló

VIII. forduló június 4. 17 óra: Anyagosztály-Szolgáltató, Szálló-Kutató-mélyfűrő. 17.50 óra: IV. üzem-III. üzem, II. üzem-Kutató-fejlesztő. Ügyeletes: Anyagosztály.

IX. forduló június 11. 17 óra: Szolgáltató-Szálló, Anyagosztály-Kutató-mélyfűrő. 17.50 óra: IV. üzem-Kutató-fejlesztő-III. üzem-II. üzem. Ügyeletes: II. üzem.

Kovács Miklós

SAKK

Alapos változást hozott az átszervezett vállalati sakk csapat- és egyéni bajnokság. A hetedik forduló után Asztalos (IV. sz. bányüzem) vezet az egyéni versenyben hat ponttal, az öt és fél pontos Solti (Eredősítő üzem) és az ötponos Reinhardt (II. sz. bányüzem) előtt.

Meglepő, hogy a múlt évi bajnok Sámuel nincs az érmesnyerőben, sőt, Szabó M. bronzérmes is csak a 4-5. helyen van Elekes társával (3-3 pont). Az eddig lejátszott forduló után még nincs csapateredmény, mivel a 20 versenyző körmérkőzést játszik és voltak olyan fordulók, amelyen az ellenfél nem jelent meg és így nem reális még a csapatok ponteredménye. Egy biztos, hogy az új játérendszer alaposan átrendezi az éveken át megszokott helyezési sorrendet, „zürzavart” okozva a nézők körében. Ez nem baj, mert ezzel nemcsak a küzdelem erősödik, hanem a színvonal is emelkedik.

K. M.