

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. FEBRUÁR 1.

## Magasabb mércével együtt cselekedve

### Tanácskozott a bizalmi testület

Január 19-én a Központban a szakszervezeti bizalmiak küldötttertekezlete tanácskozott. Mint ismeretes, ez a fórum az, amely a vállalat éves termelési-gazdálkodási, bér- és szociálpolitikai terveit megvitálgatja és, ha szükséges azt módosítva, mint a legmagasabb vállalati szintű demokratikus testület hagyja azt jóvá.

A küldötttertekezlet első napirendi pontjaként Mézáros István, a vszb titkára személyi változásokra tett javaslatot. A vszb korábbi ülésén úgy foglalt állást, hogy az időközben megüresedett munkavédelmi felelős és a szociálpolitikai munkatárs beosztások betöltésére Róka Sándort, illetve Hagyó Árpádot javasolja. A küldötttertekezlet egyetértett az indítvánnyal, miképp avval is, hogy a vszb tagjainak sorába választják még Gyulai Sándort, Dani Ferencet és Müller Károlyt is.

Ezt követően az elnöklő Rác Gyula javaslatára a testület jóváhagyta, hogy a következő három napirendi pontot — a vállalat termelési-gazdálkodási, bér- és szociálpolitikai tervezetét — összevonva tárgyalja.

Az írásos előterjesztés —

melyet a küldöttek már korábban kézhez kaptak — részletesen vizsgálta a vállalat vezetése által megfogalmazott irányelveket, alapos áttekintést nyújtva a lehetőségekről, kihangsúlyozva a tennivalókat.

Az összesen csaknem fél-száz oldalas írásos anyag megállapítja, hogy vállalatunk — az év során jelentkező nehézségek ellenére — alapvető célkitűzéseit 1983-ban teljesítette, annak ellenére, hogy a bányászati tevékenység volumene nem érte el a tervezettet. Az elmaradás — mely a vágathajtásnál a legnagyobb mértékű — a szükséges műszakszám hiányának a következménye. A művelésben alkalmazott önjáró technika sem hozta a remélt teljesítményt.

Vegyű dúsítmány exporttervünket 100,3 százalékra teljesítettük, amelyet részben a befejezetlen készletállomány jelentős csökkenésével, részben a szegény-ércnek a feldolgozásba történő bevonásával értünk el.

A beruházási munkák közül az V. sz. bányauzem építése és az EDÜ II. rekonstrukciója továbbra is kiemelt feladat volt.

Sajnálatos módon csökkent az egy fizikai dolgo-

zó által teljesített átlagos műszakszám és a baleseti mutatók is kedvezőtlenül alakultak.

Az anyagellátásban az év során jelentkező kisebb zavarok gondokat okoztak a készletgazdálkodásban.

Az 1984. évi vállalati tervelőirányzat a termelés csökkenésével számol, úgy a nyersérctermelés, mint a vegyi dúsítmány tekintetében. Növelni kell viszont a vágathajtási tevékenységet és a terv előirányozza a vágvégi létszám emelését is.

A bérfejlesztéssel és bérpolitikával foglalkozó tervvezet átlagosan 3,5 százalékos bérszínvonal növekedést irányoz elő. A differenciált bérfejlesztésre lehetőség van az üzemi keretek felhasználásakor. Január 1-től a teljes munkaidőben foglalkoztatott vállalati dolgozók legkisebb személyi alapbére — havi bér esetén — 2000 forint lehet. Ez a rendelkezés vállalatunknál több mint 300 embert, többségében rehabilitált dolgozókat érint. A fiatal, pályakezdő, egyetemest, főiskolát végző szakemberek bérhelyzetének javítására, kiemelt bérfejlesztést irányoz elő a Kutató-fejlesztő és a Kutató-mélyfúró üzemben.

A vállalati javaslat alapján az üzemeknek törekedniük kell az indokolatlan bűntérítések, bérfeszültségek mérséklésére, megszüntetésére. Felül kell vizsgálni a mozgóbér-rendszereket, s az indokolatlan mozgóbéreket az alapbérbe kell beépíteni.

A vállalat szociális terve részletesen foglalkozik a munkavédelem, a művelődési és sportfeladatok, a szociális ellátás és a munkahelyi és emberi viszonyok fejlesztésének kérdéseivel.

„Küzdelmes, nehéz esztendőzt zártunk és a leglényegesebb tervfeladatainkat teljesítettük, de mégsem lehetünk maradéktalanul elégedettek.” Ezekkel a gondolatokkal kezdte szóbeli keigézését Tóka Jenő vezérigazgató, majd arról beszélt, hogy céljaink eléréséhez jelentős mértékben járult hozzá a széles körű munkaverseny-mozgalom, de a tervteljesítéshez igen sok túlműszakra is szükség volt.

A megváltozott külső gazdasági körülmények következtében a vállalat gazdasági „kénvszerpálvára” került és ez tükröződik az 1984-es tervekben is.

A korábbi években lehetőségünk volt a végrehajtási feltételrendszerben tartalékokat létrehozni.

(Folytatás a 3. oldalon)



Krivicz Gyula zászlóaljparancsnok átadja Csóti Imre századparancsnoknak a zászlóalj Kiváló százada kitüntetető zászlót. Csöndör László felvétele

## Ünnepi munkásör egységgyűlés

A Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában január 14-én tartotta ünnepélyes évzáró-évnívító egységgyűlését a megyei törzs és közvetlen alegységei, a Munkásörség Pécs városi Landler Jenő zászlóalja.

A felsorakozott egységek előtt Krivicz Gyula zászlóaljparancsnok jelentést tett Rajnai Józsefnek, a megyei pártbizottság titkárnak és Medgyaszai Józsefnek, a Munkásörség Baranya megyei parancsnokának. Az elnökségben megjelenteket Drenkovics István, a megyei törzs munkatársa köszöntötte. Ezután az 1983. évi kiképzési és szolgálati feladatokat értékeltek, ismertették az idej feladatokat.

A beszámolót követően került sor az országos parancsnok parancsának ismertetésére, versenyértékelésre, a kitüntetések átadására. Az 1983-as évi feladatok teljesítése alapján a zászlóalj Országos parancsnoki dicséretben részesült.

A Haza Szolgálatáért Érdemérem arany fokozatával tüntették ki Bogár Imrét (II. sz. bányauzem), Csóti Imrét (szdpk), míg bronz fokozattal Lesnyik Gyulát (III. sz. bányauzem). Kiváló parancsnok kitüntetető címet négy munkásörünk érdemelte ki, így André Antal (II. sz. bányauzem), Farkas László (II. sz. bányauzem), Farkasi István (III. sz. bányauzem), Virág Bertalan (Szolgáltató üzem).

Kiváló munkásör kitüntetésben részesült Tukacs János (II. sz. bányauzem), Kovács Ferenc (III. sz. bányauzem), Schweitzer János (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Süle János (II. sz. bányauzem), Horváth Edit (EDÜ), Gasztócs (Központ), Takács György (IV. sz. bányauzem), Komár Mihály (II. sz. bányauzem), Mihai Ferenc (III. sz. bányauzem), Ba-

lázs András (IV. sz. bányauzem), Karaszi János (IV. sz. bányauzem), Batári Kálmán (II. sz. bányauzem), Sudár László (III. sz. bányauzem), Lantos Pál (Szolgáltató üzem).

A 3. század (urán) a zászlóalj Kiváló százada címet nyerte el, a század Kiváló századparancsnokát az I. szakasz, Kiváló raja a 2/3 raj lett. A Szolgálati Érdemérem 25 éves fokozatát kapta: Holló János (II. bü. nyugdíjasa), Kovács János (II. bü.), Takács György (IV. bü.), Vas Lajos (nyugdíjas, Központ), 20 éves fokozatban részesült Kun Jenő (II. bü.), Magyar István (Kut.-mf. ü.), Tornósy Tibor (II. bü.), Tukacs János (II. bü.), Asztalos Ferenc (II. bü.), Takács József (Anyagosztály). A 15 éves fokozatot hatan, a tízéves fokozatot ketten vehették át munkásöreink közül. Leszerelő emlékéremben munkásöreink közül heten részesültek.

Az MSZMP Pécs városi Bizottsága nevében Kovács István, a MÉV Pártbizottságának titkára szólt a zászlóaljhoz, méltatva a munkásörök helytállását. Ezután az új munkásörök eskütételére, a jelképes fegyverátadásra került sor.

Az uránszázad által elnyert kitüntetető cím kapcsán kérdeztük Csóti Imre századparancsnokot.

— Az elért eredmények azt bizonyítják, hogy helytállásunk sikerült, úgy is mondhatom, hogy egyes részfeladatok területén a korábbi évekhez viszonyítva javulás is mutatkozik. Jó volt a századnál a szervező és előkészítő munka. A kiképzési év során előírt karhatalmi feladatokat kimagaslóan jól hajtottuk végre. A lökiképzés során a század kiváló és jó eredményeket ért el.

V. T.

## Erősítjük a munkához való szocialista viszonyt

### A mindennapi feladatokhoz igazodva

Vállalatunk az 1983. éves tervének legfőbb mutatóit teljesítette. A feladatok megoldását jól segítette az éves munkaverseny, mely a szocialista brigádmozgalom kibontakozásának 25 éves évfordulójának 25 éves, és a BDSZ megalakulásának 70 éves évfordulójára tiszteletére hirdettük meg. Különösen szép munkások születtek a IV. negyedévben, mely már a hazánk felszabadulásának 40 éves évfordulójára tiszteletére indított munkaverseny — mint már a felhívásból ismeretes — a VI. ötéves terv végéig, 1985. december 31-ig tart. Célja, hogy hatékonyabb munkával, mindennapi feladatok megoldásával, a változó körülményekhez való rugalmas alkalmazkodással segítse elő az MSZMP XII. kongresszusa határozatának végrehajtását, a VI. ötéves terv eredményes befejezését.

A munkaverseny kibontakozását a meglévő és felesleges formák meg-

szüntetését segíti a Minisztertanács, a SZOT Elnökség és a KISZ KB határozata, amely egy régóta — részben jogosan — vitatott szabályozást helyezett hatályon kívül, az 1038/1977. sz. együttes határozatot. Az új határozat jól tükrözi a napjaink gazdasági és társadalmi törekvéseit, a vállalati önállóság, a mind szélesebb üzemi demokrácia megvalósulását.

A munkaverseny-határozat 1. pontja az alábbiakat rögzíti:

„A munkaverseny társadalmi célja a munkához való szocialista viszony, a közösségi magatartás és köztulajdonosi szemlélet fejlesztése. Gazdasági célja a vállalati tervek teljesítésének elősegítése, a termékek, szolgáltatások minőségének javítása, a termelés belső tartalékainak feltárása és hasznosítása.”

Azt hiszem, ez a megfogalmazás egyértelművé te-

szí, hogy minden brigád, kollektíva legfontosabb feladata a gazdasági feladatok maradéktalan teljesítése. Az új határozat egyértelművé teszi, hogy a szocialista munkaverseny munkahelyi kategória. Ezen a szinten kell megfogalmazni a feladatokat, értékelni a teljesítményeket és biztosítani az anyagi, erkölcsi elismerést.

Feloldásra került sok olyan, felesleges merevség, mely már akadályos volt a további fejlődésnek. 1984-től szocialista brigádjaink is nagyobb eséllyel pályázhatják meg a magasabb szintű elismeréseket, például a Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja kitüntetést, középtávú tervidőszak eredményei alapján ítélik oda.

Az 1054/1983-as együttes határozat alapján át kell dolgozni a vállalati munkaverseny-szabályzatot, új alapokra kell helyeznünk

a brigádmozgalmat, természetesen megőrizve ami jó és kiiktatva ami a mai kor szellemének már nem felel meg.

Csökkentenünk kell a vállalatok, az értékelések körül kialakult bürokráciát felesleges formákat Jobban szem előtt kell tartani a vállalat, az üzemek érdekét. A munkaverseny ezen belül a brigádmozgalmat, az anyagi ösztönzés egyik formájává kell tennünk, még azon az áron is, ha csökken a munkaversenybe bekapcsolódó brigádok száma.

Természetesen az új munkaverseny-szabályzat tervezetét széles körű vitára bocsátjuk, mert a cél az, hogy a szabályzatban megfogalmazottak találkozzanak dolgozóink többségének tetszésével egyetértésével. Csak így tudja segíteni a munkaverseny az éves és a középtávú tervek megvalósítását.

Gyulai Sándor



## A tennivalók egységes értelmezéséért



A fiatalok Tóka Jenő vezérigazgató tájékoztatóját hallgatják.  
Cséndör László felvétele

### Pártnapok

Lapunk előző számában már ismertettük a január hónapban sorra kerülő pártnapok menetrendjét, melyek azóta eredményesen lezajlottak.

Az időszaki gazdaságpolitikai kérdésekkel foglalkozó pártnapok sora február hónapban is folytatódik, melyek ideje és helye a következők:

**Szolgáltató üzem:** február 9. 15.00 óra, üzemi tanácsterem. **Előadó:** Morvay Nándor.

**Kutató-mélyfúró üzem:** február 22. 13.00 óra, üzemi tanácsterem. **Előadó:** Böhm Tibor.

**II. sz. bányai üzem:** február 28. 14.00 óra, üzemi tanácsterem. **Előadó:** Barcsa Zsigmond.

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Kisdaróczi János

Szerkesztő:

Hagonsza János

Szerkesztőség:

7633 Pécs,

Hajnóczy u. 35.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Braun Károly

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-090

MEV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre

43,20 Ft

Előfizethető szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

## Össztitkári értekezlet a KISZ-bizottságon

Az 1984-es év ifjúságmozgalmi életének javítása, az előttünk álló feladatok megismertetése és egységes értelmezése érdekében vállalati KISZ-bizottságunk január 6-án össztitkári értekezletet tartott az alapszervezeti és üzemi KISZ-titkárok, munkabizottságok és az apparátus részvételével.

Srenk Attila, a vállalati KISZ-bizottság titkára köszöntötte az egybegyűlést, a továbbképzés fontosságát hangsúlyozta az is, hogy vállalatalunk vezetése részt vett a megnyitón.

Először Tóka Jenő vezérigazgató tájékoztatta a fiatalokat a vállalat előtt álló feladatokról. Külön kitért a fiatalok és a KISZ-alapszervezetek konkrét feladatára, a beilleszkedés megkönnyítése területén nyújtandó segítség fokozásának fontosságára, az ifjúsági szocialista brigádokban rejlő lehetőségekre, az energia- és anyagtakarékosság további népszerűsítésére és alkalmazására.

Mint a fiatalokat örökké érdeklő feladatokról — szövegezték Tóka elvtárs — a vállalati lakáshelyzetről, a lakáshoz jutás lehetőségeiről, és a Snake építési módszerrel új megoldásokról.

Kablár János, a vállalati pártbizottság politikai munkatársa ismertette a partérvárait az alapszervezetekkel szemben. Felhívta a figyelmet, hogy ezután is törekedjünk a KISZ-kommunista jellegének megőrzésére, valamint, hogy a beszámolás időszakában újra tanulmányozzuk út az MSZMP 1983. áprilisi határozatát.

A beszámolókat legyenek feltárók és elemzők. A pártépítésnél törekedjünk a fizikai dolgozók és a 24 év alattiakkal való foglalkozásra. A fentiekhez felajánlotta a továbbiakban is a párt segítségét.

Storcz László, a KISZ-bizottság szervező titkára a nagyüzemek KISZ-bizottsági hatásköréből és az új választási rendszerből adódó feladatokat és a szerve-

zési kérdéseket ismertette. Az üzemek a KISZ-bizottság közvetlenül delegálhatják ezentúl képviselőiket.

Hrisztov B. Iván, a KISZ-bizottság politikai munkatársa elemezte az 1983/84-es politikai képzés eddigi tapasztalatait. Felhívta a figyelmet a hiányosságokra. Ezután az 1984. évi kulturális feladatokat ismertette.

Bodács Etele, a sportmunkabizottság vezetője tájékoztatta a résztvevőket az 1984. évi sportrendezvényekről, illetve az ezzel kapcsolatos alapszervezeti feladatokról.

A megjelenésből arra következtethetünk, hogy KISZ-vezetőinket érdekli az előttünk álló feladatok, illetve az aktív részvétel is bizonyítja, hogy egy-egy ilyen fórumvita igen fontos ahhoz, hogy egységesen értelmesszük célkitűzéseinket.

H. B. I.

A III. sz. bányai üzem párt végrehajtó bizottsága január 11-i ülésén tárgyalta a szervezeten belüli információs rendszer működésének tapasztalatait.

Pártbizottságunk információs munkájához a legtöbb segítséget az alapszervezetek — pártcsoportokra épülő — információs csoportjai adják. E csoportok tagjai egyéni pártmegbízottként végzik feladatukat. Ha e munka jó színvonalú az üzem területén, az egyes rétegek, csoportok hangulata és véleménye jól érzékelhető, ami a vezetési irányítók számára. Sajnos az a tapasztalat, hogy nem minden alapszervezet fordít kellő gondot az információgyűjtésre és a határidők tartása sem mindig sikerül.

A közhangulatra vonatkozó tapasztalatok összegyűjtésekor legfontosabb követelmény, hogy objektíven, pontosan tárjuk fel és ismertessük dolgozóink hangulatát, véleményét. Ennek kontrollálása azonban nem könnyű feladat. Ak-

## Pártépítés vállalatunknál

### 180 új párttag

A közelmúltban a vállalati párt-végrehajtó bizottság megtárgyalta az új párttagok felkészítésének és beilleszkedésének helyzetét. Milyennek ítéli ezt meg Varga Jenő, a pártépítési munkabizottság vezetője?

— Munkabizottságunk elbeszélgetett azokkal a párttagokkal, akiket az MSZMP XII. kongresszusa óta vettek fel. Az elmúlt év októberéig az alapszervezetek 180 dolgozónkat készítettek és vettek fel párttagok. A kongresszus határozatának eleget téve dolgozóink legjobbjai kerültek a párt soraiba. Szerencsésen növekedett a fiatalok és a nők aránya. Részünkre külön örömmel, hogy az elmúlt évekhez mérten a műszaki értelmiség felvétele is nagyobb arányú volt. A párt szervezeteink belső igénye és követelmény — és ez természetes —, hogy a végleges dolgozók kerültek a tagfelvétel előterébe.

— A felkészítés és a tagfelvétel az alapszervezetek és pártbizottságok részéről nagy munka, s marad is. Hiszen nem csak a felvettéssel kellett foglalkozniuk, hanem jóval bővebb körből választották ki a végül is felvettek.

— A pártépítési munkabizottság szerint az új párttagok jó kommunista közösségekbe kerülnek. Beilleszkedésükhöz, a párttaggá válás folyamatához így megvannak a politikai, ideológiai és az emberi viszonyok, feltételek. Ez az általános kép, természetesen nem minden alapszervezetben ideálisak a körülmények.

— Az ajánlók személye és szerepe mintha a tagfelvétel után elhomályosodna. Így van ez?

— Az új párttagok is a vezetőségek is felvetettek hasonló problémát. A legtöbb ajánló az általa ajánlott párttaggal általa-

ban régi barátságban, munkatársi kapcsolatban áll. Így beható ismeretség alapján jut el odáig, hogy politikai felelősséggel ajánlja fel a pártba.

— Az ajánlók többsége igenis foglalkozik a tagfelvétel előtt és utána figyelemmel kíséri az általa ajánlott párttag sorsát. Vannak olyanok, akik a párttagajánlást sajnos leszűkítik arra, hogy nevéket adják csupán a tagfelvételhez. Ők azok, akik a felkészítésben sem adnak kellő segítséget.

— Az új párttag — elfoglalva helyét az alapszervezetben — a felmérés alapján mit és miként tesz? Sodródik csupán az eseménnyel, vagy keresi a taggá válás útját?

— A leendő párttagokkal szemben követelmény, hogy alkalmasságát társadalmi, politikai munkavégzéssel is bizonyítsa. Természetesen, amikor már a párt tagja, vele szemben a követelmények minőségi oldala erősödik meg. Feladataikat mindannyian elvégzik, de többen igényelnek kvalifikáltabb, képességeiket jobban kibontakoztató munkát. A kérdés második részére azt mondhatom, hogy vannak, akik sodródóknak az alapszervezet életével, munkájukat nem teljesen tudatosan, célirányosan végzik.

— Politikai alap, illetve továbbképzésük mennyiben biztosított? Elgondolkodtat az ugyanis a politikai tanulmányokat egyáltalán nem végzették nagy száma tagfelvételük előtt.

— A párt és tömegpolitikai oktatások rendszere

a vállalatnál jól kiépített. Az oktató és propagandista gárda magasan képzett, többségük kellő pedagógiai érzékkel rendelkezik. A különböző oktatásokon dolgozóink százai vesznek részt évről évre. Ez alapvetően biztosítja a kellő politikai végzettség megszerzésének kereteit és tartalmát. Az új párttagok 66 százaléka élt is ezzel a lehetőséggel.

— Fő gondom nekem is, hogy politikai és szeminárium végzettsége a felvettek 34 százalékának nem volt. Az is igaz, hogy mint párttagok ezt már többségükben folyamatosan pótolták.

— A feladatok tükrében milyennek látja párttagságunkat? Legyen az régi, vagy újonnan elkötelezett.

— Az 1983. évi beszámoló taggyűlések is bizonyították, hogy a párttagok a megnehezedett gazdasági és politikai körülmények között is élenjáró maradtak dolgozó kollektíváknak. Szükség esetén erejükön felül is helytálltak a termelő munkában, mozgósító, agitáló, meggyőző szóval álltak ki pártunk politikája mellett. Az alapszervezetek kritikusan és onkriukusan vizsgálták a párttagokat. Arra is sor került, hogy az élenjárókat elmaradottakat keményen megkritizálták.

— A párttagok feladata ebben az esztendőben is elsősorban az, hogy a termelési feladatokat mindenki legjobb tudása szerint végezze, szervezze, irányítsa. Ez azért is fontos, mert népgazdaságunk és egyben vállalatalunk helyzete és feladatai várhatóan továbbra sem lesznek könnyebbek. Így párttagjainktól azt várjuk, hogy mint eddig is marxista alapon hangadó legyenek politikai, gazdasági életünknek — mondotta befejezésül Varga Jenő.

V. T.

## A dolgozók véleménye irányító

kor ugyanis, ha az információs csoportok nem jelzik, hogy általános, kisebb csoportokat érintő, vagy egyedi felvetésekről van szó, szinte lehetetlen a felvetések ellenőrzése, valósságtartalmuk megállapítása.

A testületi ülés elé beterjesztett írásos anyag többek közt megállapította, hogy az információs csoportok jelzései, az általuk összeállított jelentések többé-kevésbé megfelelnek a követelményeknek. Nem kevés azonban az olyan jelzések száma, melyek csupán kérdéseket tartalmaznak és helyileg is megválaszolhatók.

Az információs-agitációs munka kapcsolatában előrelépésként könyvelhető el az a gyakorlat, hogy a pártbizottságok titkárai rendszeresen megkapják az üzembizottságok, illetve a vállalati pártbizottságoktól továbbított információs je-

lentés teljes szövegét, így ellenőrizhetik azt is, hogy felvetéseik továbbításra kerültek-e?

Jónak tartjuk, hogy az Ércbányászban folyamatosan választ adnak egyes felvetésekre a „Válaszok — Intézkedések” rovatban, ezek azonban nem mindig kielégítőek.

A vitában felszólalók kiemelték az információs munka fontosságát és hangsúlyozták: a tevékenység mércéje ne az legyen, ki, hány jelzést ad le, hanem az, hogy dolgozóink kapjanak megfelelő tájékoztatást és a jelzett problémák mielőbb szűnjenek meg.

Javaslatként hangzott el, hogy növelni kell a propagandisták részvételét az információs munkában. Ugyanis az a tapasztalat, hogy a pártoktatásokon komoly és fontos kérdések hangzanak el, melyeket a vábbítás és megválaszolás közös érdekünk.

A testületi ülésen megfogalmazták a témával kapcsolatos további feladatokat is. Így többek között a pártbizottságok még az első felév során napi-rendre tűzik az információs munka vizsgálatát.

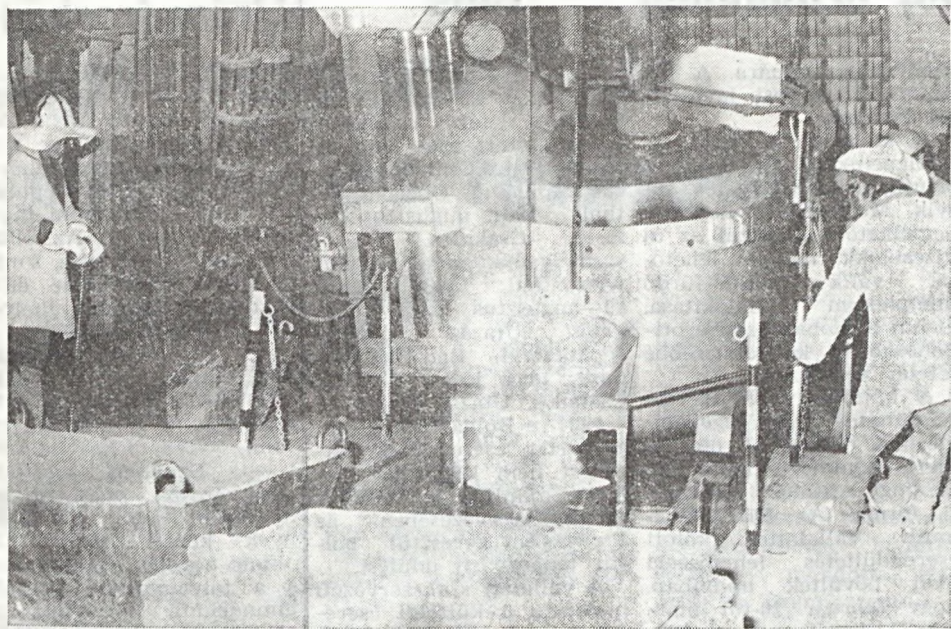
A végrehajtó bizottság úgy foglalt állást, hogy a tevékenység — a hiányosságok ellenére — megfelelően végezzük.

Az üzemben levő hangulat és jó közérzet kialakításában benne van az információs munkát végző párttagok folyamatos tevékenysége is — amiért a testület köszönetét fejezte ki —, valamint az a vezetői tudat, hogy a helyi problémák megoldása, a felvetések figyelembe vétele, az azokra való reagálás milyensége termelési tényezőként is fontos szerepet játszik napi munkavégzésünk során.

Herendi István



## Húszéves az öntöde



Csapolás.

Keller Gábor felvétele

## Határidőre, megfelelő áron, jó minőségben

1963-ban az EDÜ területén egy 330 tonna/év kapacitású, vegyesprofilú öntöde épült azzal a céllal, hogy vállalatunk öntvényigényeit kielégítse. Az acélöntvények iránt mutatkozó óriási kereslet alapján az üzemegység 1965-től tiszta acélprofilal kétműszakos termelésre tért át, 1970-ig az épület 750 négyzetméterrel bővült, a létszám az eredetinek a kétszeresére, a termelés pedig a háromszorosára nőtt, melynek nagyobb része már értékesítésre került.

1973-ban nagyszabású bővítés, gépesítés és gyártásfejlesztés történt, mely a termelés további százszázalékos bővítését eredményezte. Az öntöde jelenlegi kapacitása mintegy 2300 tonna/év.

— Miként zárták az 1983-as termelési és értékesítési tervüket?

— Az eddigi legalacsonyabb munkaslétszámmal — mondja Fánási József — gazdasági vezetőhelyettes — a legnagyobb teljesítményt produkálva. A termelés mennyisége 13,2 tonnával, a termelési érték 13,8 millió forinttal, az értékesítés nyeresége 2,8 millió forinttal, a termelékenység 112 ezer forinttal (fő, év) haladta meg a korábbi legjobb eredményt.

— Úgy tudom, hogy az országban öntödei kapacitáshiány van. Az öntödék így monopolhelyzetbe kerülnek az igények kielégítésében. Vállalatunknál tapasztalható-e, hogy válogatunk a számunkra kedvező megrendelések között?

— Kapacitáshiány már nincs — javít ki Szabó István, az öntöde vezetője — az a múlté. Az öntödék sorra nem termelnek annyit, amennyit tudnának. Most inkább munkaerőhiányról beszélünk. Az elmúlt évek során az öntödékben olyan szintű műszaki fejlesztésekre került sor, melyek már meghatározzák a munkák elvégzését. Szerencsére e fejlődés nálunk is bekövetkezett.

— Monopolhelyzetről tehát nem beszélhetünk —

szól közbe Fánási József —, de arról igen, hogy belső versenyben vagyunk. Van munkánk, s ezt annak köszönhetjük, hogy határidőre, megfelelő áron, jó minőségű öntvényt adunk. Az évek során így stabil vevőkörünk alakult ki, s így nálunk — szerencsére — még nem jelentkezték azok a megrendelési hiányok, melyek más öntödékben már zavarokat okoztak az utóbbi években.

— Köztudott, hogy az öntödék nagy selejtszázalékkal dolgoznak, gyakori a későbbiekben jelentkező ügynevezett rejtett hiba. Önök hogyan állnak ezzel?

— A selejtszázalékunk — mondja Szabó István — nem rosszabb az országos átlagnál. Tavaly e szám emelkedett ugyan, amit részben az váltott ki, hogy megdupláztuk a legselejtvesztéseiből gyártmányaink mennyiségének számát. Másrészt a munkaerő kedvezőtlen összetételének áránya, illetve a munkaerőhiány. A szakemberhiány pótolni kell, amire egy módszer van, a betanítás.

— Hogyan segítette az eredmények elérését a szocialista munkaverseny-mozgalom? Mik a további feladatok, tervek?

— Fegyelmezetten dolgoztak embereink, a brigádok — mondja Fánási József —, javult a munkaidő-kihasználás. Öt szocialista brigád tevékenykedik az öntödében, s szerződéseikben értékes munkavállalásokat, felajánlásokat tettek, melyeket mind időskán túteljesítettek. A brigádmunka is termeléscentrikussá vált, s a társadalmi munka is a termelési segítette, illetve a munkakörülményeket igyekezett javítani. Tervünk, hogy megismételjük az elmúlt évi eredményünket. Törekvésünk, hogy az öntödéből mindent kihozzunk, amit csak lehet, s hogy a jövedelmezőséget növeljük. Könnyebb lenne a dolgunk, ha munkásaink anvázi érdekelttségét fokozhatnánk.

Veress Tamás

## Tanácskozott a bizalmi testület

(Folytatás az 1. oldalról)

A mobilizálható tartalékok azonban kiapadtak, és mivel nem létező garanciákra nem épülhet a terv — a jelenlegi helyzetben — az előző évihez képest több területen is csökkenéssel számol. Ezt az előirányzatot azonban kötelező minimumnak kell tekintenünk. A tervben szereplő 2 százalékos produktív létszám-növekedést meg lehet célozni. Azonban az új dolgozók megtartásáért, beilleszkedésük megkönnyítéséért a korábbinál is többet kell majd tennünk.

Ezt követően a termelési feladatokról beszélt a vezérigazgató. Ennek során hangsúlyozottan szólt a várathajtás fontosságáról. A vállalat jövője érdekében magasabb a mérce, mint az előző években.

A szociálpolitikai tervjavaslathoz kapcsolódva azt javasolta, hogy a küldöttértekezlet adjon felhatalmazást a vszb-nek, hogy a tervezett intézkedéseket, a változó körülmények adta lehetőséget figyelembe véve, operatív módon hajthassa végre.

Tóka Jenő vezérigazgató végzetül a bérfejlesztésről — és ennek kapcsán az üzemek felelősségéről — szólt. Elmondta, hogy receptszerű irányelveket a vállalat vezetése most nem adott, mert az átgondolt és differenciált bérfejlesztés megvalósításához, a felelősséggel párosuló helyi döntésekhez kívánta a lehetőséget megteremtteni.

Ezt követően hozzászólásokra került sor.

Csölle Zoltán (EDÜ) elmondta, hogy a 3,5 százalékos bérfejlesztést kevésnek tartják, különös tekintettel arra, hogy a népgazdasági tervben ennél több szerepel. Igen magas a likvidáció és új dolgozók aliz jönnek az üzemhez, ami nem is csoda, hiszen

## Életutak — Negyedszázad a vājvégen

### A híres 22-esek példáját követve

1983-ban volt 25 éve, hogy elindult a szocialista brigádmozgalom és a II. sz. bányauzem Ságvári Endre szocialista brigádja — a nagyhírű 22-es csapat — elsőként csatlakozott ehhez. Tavaly tartották volna az „ezüstlakodalmukat”, ha... Ha még együtt lennének. No, azért tartották is valamit ehhez hasonló, mert ez a „házasság” nem a hűtlen elhagyás miatt bomlott fel! Azon a találkozó sorra is vették a neveket, megbeszélve ki, hova került az-óta. A még mindig vājvégen dolgozókkal hamarabb végeztek. E rövid névsor

egyik tagja: Jelenik László. Ő meséli életének útját:

— Ugyancsak régen volt a nap, amikor először mondhattam magamról, hogy uránbányász vagyok. Viszont mégis könnyű kiszámítani, mikor is volt az. Mert ugye 1959-től 1984-ig keréken 25 év telt el. Nem kis idő! És ez mind vājvégen...

— Mint sok társamnak, nekem sem egyenesen ide vezetett az utam. Sereglívesen születtem, Fejér megyében. Édesapám mezőgazdasági cseléd volt, majd a földosztáskor ő is földet kapott és gazdálkodott. Ott



hon végeztem el az általános iskolát, de aztán nem volt kedvem apámat követni a föld barázdáiba. Bár egy rövid ideig a nyomában jártam. Igaz, hogy akkor sem gyalog, hanem a traktor hátán ülve végeztem munkámat, mivel, hogy az otthoni gépállomás traktorosa voltam. De hamarosan hűtlen lettem hozzájuk és Pestre mentem. A Hajógyárban voltam csőszerező betanított munkás. Innen viszont a honvédség miatt kellett elköszönnöm.

— Leszereltem, pillanatilag állás nélkül voltam, mert előző munkahelyemre a kevés pénz miatt már nem akartam visszamenni. Akkor kérdezte a sógorom, nincs-e kedvem az uránbányához jönni Pécsre, hisz ő is itt dolgozik. Igent mondtam. Ez volt 1959-ben.

— Innen aztán már simábban mentek a dolgok. A nagyhírű 22-es csapatra kerültem és ott jártam végig a szakma létrafokait: csillás, segédvájár, vājár, szakvezető és csapatvezető vājár lettem. Ott tanultam meg a szakmát, hisz olyan csapatvezető vājárom volt, mint a Gádó Pista és olyan munkásaim, mint például Kovács Imre, Rab Jancsi és Braun Sanyi. Sok brigádvezetőt tanítottak meg nek a munkára, és a munka ésszerű szervezésére. Ezek nagy része aztán kivált a brigádból és már egy új brigád élén, önállóan mutathatták meg, hogy mit tanultak Gádó „tanárúrtól”. Ezek voltak azok a sokat emlegetett „fiabrigádok”. Én is így lettem a 35-ös csapat brigádvezetője már 13 éve.

— Ha találkozunk, sokat emlegetjük azokat, a régi szép időket. Érdekes, akkor sokkal nehezebb körülmények között dolgoztunk, kevesebb gépi segítséggel és mégis mindent meg tudtunk csinálni! Vagy talán akkor fiatalabbak voltunk?

— Igen, az elmúlt 25 év alapján a vándormadár lovasszobrát nem lehet rólam mintázni! De jól érzem magam itt az üzemben, anyagi téren számításon megmegtalálom. Így nem szándékozom új munkahelyet keresni. Tavasszal szeretném a kis prэшázamat felépíteni a pellérdi telken, ahol szabad időm nagy részét töltöm. Ha ez kezd unalmas lenni, kocsiha ülünk és kirándulni megy a család...

Nógrádi Gábor

Nagy Sándor

3200 forintos átlagfizetésért még segédmunkást sem lehet idecsábítani.

Zsikó János, a Ságvári Endre Művelődési Ház igazgatója a szociálpolitikai tervnek a munkásszállóval, a szállón lakók helyzetével foglalkozó részéhez fűzött észrevételt. Elmondta, hogy sajnálatos módon, ma már hiányoznak azok a céltűzések, amelyek korábban közösséggé tudták formálni az ott-lakókat. Kevés a törődés, pedig épp ők azok, akik erre rászorulnának. Ennek a feszítő gondnak az orvoslására a terv nem elegendő.

Müller Jánosné azt panaszkolta, hogy az Anyag-és áruforgalmi főosztály korábban ígéretet kapott, hogy a nehéz fizikai munka megkönnyítésére négy új targoncával számolhat. Nemrég viszont közölték velük, hogy a targoncákat nem kapják meg.

Gyulai Sándor, a vszb újonnan választott tagjainak nevében mondott köszönetet a bizalomért, majd arról beszélt, hogy gazdasági célkitűzéseink megvalósításához nagy szükség lesz a munkaverseny- és újító mozgalom lendítő erejére.

Mészáros István, a vszb titkára arra hívta fel a figyelmet, hogy a termelés minden szférájában erősíteni kell a munkafegyelmet.

A 40 órás munkahéttel kapcsolatban elmondta, hogy — és ez több fórumon is már élesen felvetődött — még nem adták a feltételek a bevezetésre. A bányászoknál és a kiszolgálóknál nehéz ezt a termelés csökkenése nélkül megvalósítani. A bevezetéshez szükséges feltételeket azonban fokozatosan meg kell teremteni.



## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A III. sz. bányüzem dolgozóinak a következő kérdésre várnak választ: Miért nem állnak be az üzemből a hazainduló buszok korábban a megállóba? A kifüldött emberek megfáznak az ácsorgásban.

A kérdésre Dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt.

— Azért nem állnak be a buszok jóval előbb a megállóba, mert félíg, háromnegyedig megtelt buszokat a dolgozók elindítják, a gépkocsivezető nem tud ellenállni, és közben lemáradnak. A IV. sz. bányüzemnél is voltak ilyen problémák, de megbízták egy embert, aki beállította a buszokat időben a megállóba, de elindulni nem engedte, csak a pontos időben. Így nem fagyoskodnak az emberek, de nem is maradnak le a korábbi indulás miatt.

A IV. sz. bányüzem (de szinte minden üzem) Kertvárosban lakó dolgozóit panaszolja, hogy az 1-es busz nagyon aszfalt, mert a menetrendjük nem pontos, 7-10 perces késéssel érkeznek időnként. A reggeli órákban a 47-es buszok is rendkívül zsúfoltak.

A panaszra Dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt.

— Az 1-es autóbusz járatánál az a probléma, hogy a felüljárón a lassú járművek (lovaskocsik) feltartják a forgalmat, ami miatt nem tudják tartani a menetidőt, ezért késnek. A városi tanács határozata alapján, csúcsidőben megnyitják a Megyeri úti sorompót és a lassú járműveket letiltják a felüljáróról. Az intézkedés biztosan javít a közlekedésen. A 47-es járatot az év végén kapott autóbuszokból sűrítjük, mert valóban nagyon zsúfoltak. A kapott szülő buszokból két darabot a MÉV-hez fogunk járatni, enyhítve a szállítási nehézségeket.

A Szolgáltató Üzem dolgozóinak javasolják a Ságvári Endre Művelődési Ház nagyterem melletti tárolóhelyiségben egy hűtőpult beállítását.

A javaslatra Zsikó János, a Ságvári Endre Művelődési Ház igazgatója válaszolt.

— A hűtőpult beállítására — anyagi okok miatt — jelenleg nincs mód, de az épület felújításával egy időben — ez év vége, jövő év eleje — a probléma a javaslatnál is jobb formában oldódik meg.

A Központ dolgozóinak a következő a kérdésük, illetve a kérésük:

1. A labdarúgó-pályára pénztárosai miatt nem tudják, hogy a pártolótársági igazolvánnyal (nem bérlet — a szerk.) rendelkezők kedvezményes ülőhelyet is válhatnak.

2. Az augusztusi információban már kértük, hogy a Volán tegye lehetővé, hogy a 23-os végállomástól nyugatra utazók az arra haladó autóbusszokkal tovább utazhassanak. A válaszból ígéretet kaptunk rá, de a buszvezetők továbbra sem vesznek fel utast.

A kérdésre, illetve kérésre Peti Józsefné, a Pécsi MSC adminisztrátora és Dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszoltak.

Peti Józsefné: — A pénztárosoknál csak teljes értékű jegyek vannak (korábban a szénbánya szakszervezeti bizottsága készítette tagjainak kedvezményes jegyet, de már az is megszűnt), tehát ők nem adhatnak kedvezményes jegyet. 1984 első felére a pártolótársági igazolványhoz január 15-től kiegészítő ülőhelyi bérletet lehet váltani a pályán. A Dunántúli Napló közli a pontos dátumokat és időpontokat.

Dr. Kiss Elemér: — Most is azt tudom mondani, amit augusztusban mondtam, hogy a buszvezetőknek szigorúan ki van adva, hogy minden megállóban kötelesek az ott-várakozó utast felvenni. A rendcsinálás érdekében arra kérem a fel nem vett utasokat, hogy az esetet pontos dátummal (hó, nap, óra, perc) és a busz rendszámának felírásával sürgősen juttassák el hozzám, mert csak úgy tudjuk a vétkeseket felelősségre vonni, ha tudjuk, hogy kik azok. Szigorúan eljárunk azokkal szemben, akik a rendelkezéseinket nem tartják be.

Gácsi Máttyás

## Módosultak az üdültetés térítési díjai

A SZOT rendelkezéseit figyelembe véve a vállalati szakszervezeti bizottság módosította — átlagosan 24 százalékkal emelte — az üdültetés térítési díjait. Ennek megfelelően 1984. január 1-től a vállalat balatonfüredi, balatonmáriafüredi és harkányi üdülőiben a napi térítési díjak a következők:

A vállalat állományába tartozó dolgozó 60 forintot, a vállalat állományában dolgozó házastársa vagy élettársa 84 forintot fizet.

A vállalati dolgozó gyermekéért 14 éves korig 31 forintot, 14 éves kor felett, ha önálló keresettel nem rendelkezik, s nappali tagozaton közép-, főiskolán, vagy egyetemen tanulmányokat folytat (24 éves korig) 40 forintot kell téríteni. A vállalati dolgozó önálló keresettel rendelke-

ző és vele közös háztartásban élő (20 év feletti) gyermeke, szülője után 200 forintot kell fizetni.

A vállalati nyugdíjasaink a nyugdíjuk alapján, differenciáltan térítik az üdültetés díját. Havi 4000 forint nyugdíj felett 81 forintot, 4000 forint nyugdíj alatt 60 forintot kell fizetni. A vállalati nyugdíjas felesége, élettársa 84 forintot térít.

A vállalati dolgozók, vagy nyugdíjasok unokája után — ha a gyermek szülei nem vállalati dolgozók — a gyermek 14 éves koráig 84 forintot térítenek.

Az egyéb beutaltak az önköltséget térítik, ami jelenleg 200 forint. Az NDK csereüdültetésben résztvevő felnőttek és gyermekek térítési díja 96 forint.

J. K.

## Üdülés, pihenés, szabadság — 1984

Bár az év első napjait írjuk, biztosan sok család toglalkozik azzal a gondolatokkal, hol tölti el a várva-várt szabadságát. Az üdülési, utazási vágyóknak szeretnénk segítségére lenni az 1984. évi kedvezményes üdülési lehetőségek ismeretével.

SZOT kedvezményes üdülési lehetőségek 311 darabot kapunk, ez 460 főnek balatoni, gyógy- és magaslati üdülőhelyekre jelent beutalást január első napjaitól az év végéig. Az üdülési lehetőségekről az üzemi szakszervezeti alapszervek és üdültetési felelősök készséggel adnak tájékoztatást.

Milyen lehetőség van a vállalati üdültetés keretén belül? Balatonfüredi és balatonmáriafüredi üdülőkben június 1-től kezdődik az idény és szeptember 6-ig fogadja az üdülő a pihenni vágyó beutaltakat. Balatonfüreden a 14 napos váltott szezon ideje alatt 1280 fő, Balatonmáriafüreden 422 fő üdülhet.

A főleg kisgyermekes családok által igen kedvelt déli parti üdülőkben az idei évben kellemes meglepetés fogja érni az ott nyaralókat, szezonra elkészül a felújítás, korszerűsítés alatt levő kultúrház.

Vállalati dolgozók nagy többsége igen kedveli a melegvizes gyógyüdülést. Harkányi üdülők egész évben üzemel. Egy turnus ideje alatt 40 fő pihenhet, kihasználva a jól ismert harkányi víz gyógyító hatását is.

A hévízi Bányász gyógyüdülő ez évben is várja a gyógyulni, egészségre megújulni vágyó beutaltakat. Lehetőség van még gyógyulásra — a főidény befejeztével — a sífoki Bányászüdülőben is, főleg a légúti megbetegedésben

szervenők számára. A beutalás ide orvosi javaslat nélkül történik.

A mohácsi és orfői vízitelepeinken is szorgos felújítás, korszerűsítés folyik. Mohácson a szezonra remélhetően elkészül az új vizesblokk, mellyel lehetővé válik mosdó-fürdő komplexum kialakítása. Orfún a szobák szebbé, otthonosabbá, kényelmesebbé tételét tervezzük.

A külföldi vállalati csereüdültetés lehetőségei dolgozóink előtt évek óta ismert, fogalmazhatnánk úgy is, hogy elismert üdültetési forma. Az NDK Wisnuth Vállalattal kötött csereüdültetés lehetőségei idén bővültek annyiban, hogy február 28-tól március 14-ig Oberwiesenthalba, a „téli sziparadicsomban” egy 20 fős csoport indul. Bizunk abban, hogy a telt a téli sportot kedvelők kellemes élményekkel térnek haza, és sikerül a jövőt illetően továbbra is ajánlani a téli üdülést. A nyári szezonban NDK üdülési lehetőség még: Tabaroz: 1984. augusztus 6-21-ig. Házaspáros. Utazás

repülővel. Berga-Elster: 1984. június 28-július 13-ig. Családos. Utazás repülővel. Berga-Elster: 1984. augusztus 2-17-ig. Családos. Utazás repülővel. Oberwiesenthal: 1984. augusztus 6-21-ig. Családos. Utazás személygépkocsival. Oberwiesenthal: 1984. július 19-augusztus 3-ig. Családos. Utazás személygépkocsival. Bad-Blankenburg: 1984. július 5-20-ig. Családos. Utazás repülővel. 1984-re Bulgáriába a tengerpartra csereüdültetés szerződést nem kötöttünk, helyette ajánljuk a KISZ-bizottság szervezésében az Expresszen keresztül bolgár tengerparti üdülést.

A vállalati szakszervezeti bizottság a külföldi csereüdültetés lehetőségeket bővíteni szeretné. A cseh szlovák testvérállalattal kíván kiépíteni csereüdültetést. Amennyiben a szerződés megvalósul, még az idei évben, egy turnusban dolgozóink igénybe vehetik.

Kellemes pihenést, felüdülést kíván a vállalati szakszervezeti bizottság. Gamplétt Lászlóné

## Művelődjünk, szótakozzunk

A Ságvár Endre Művelődési Ház februári programjából  
1-én 14.30 órákor: Színház — A hétfői tündér.  
2-án 15.00 órákor: Színház — A hétfői tündér.  
3-án 19.00 órákor: Színház — Charley néne.  
4-én 16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Eliohtás Jupiter fenekét.  
5-én 16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Neven: Senki.  
6-án 18.00 órákor: Ságvári f. (mkl.).  
7-én 16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Sebességgláz.

10-én 19.00 órákor: Színház — Zúrzavar (bemutatóelőadás).  
11-én 16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Languszia reggelire.  
12-én 10.00 órákor: Színház — A hétfői tündér.  
16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Piedone Egyiptomban.  
14-én 19.30 órákor: Színház — Kuleskeresők. (A Nyitott Színpad előadása.)  
15-én 19.30 órákor: Színház — Kuleskeresők. (A Nyitott Színpad előadása.)  
A Stúdiógalériában 6-27-ig: Kiállítás Varga Antal grafikai munkáiból.

## Ami a számok mögött van

Az elmúlt év végén összeült a vszb mellett működő tanulmányi segélyt elosztó bizottság, hogy a vállalati dolgozóink továbbtanulási gyermeküket anyagi támogatással is segítse. Az e célra biztosított évi 80 ezer forintot régóta 3 tagú bizottság osztja el. A bizottság két legrégebbi tagjával, Elek Istvánnal (Központ) és Cserti Józseffel (III. sz. bányüzem) beszélgettünk a bizottság munkájáról.

— Hogyan értesülnek a dolgozók arról, hogy továbbtanulási lehetőségeik tanulmányi idejük alatt segélyt igényelhetnek?

— Az üzemi szakszervezeti bizottságokon kérdőívek vannak, melyeket ki kell tölteni, csatolni kell hozzá az iskolalátogatási igazolást, a szülő kereseti igazolását és a tanulmányi átlagot, mert, ha a diák, vagy hallgató bukdácsol, nem érdemli meg a támogatást.

— Kik kaphatnak tanulmányi segélyt?

— Korábban csak egyetemi, főiskolai hallgatók kaptak, főleg, akik távol az otthonról tanultak. Az utóbbi években általában kétharmad rész a felsőoktatási intézményben tanulók aránya, egyharmad a középiskolai tanulók és néhány általános iskolás is kaphat. Általában tudjuk, hol van a családban hosszantartó beteg, rokkant és

ki, 48 maradt a tanulmányi év további hat hónapjára.

— Mit jelent ez a segély a családoknak, a tanulóknak?

— Nemcsak felveszik a pénzt, hanem meglehetősen leveleket megköszönik a vállalatnak és az intézőknek a segítséget. Elmondják, vagy megírják, hova helyezkedtek el, hogyan alakult életük a tanulmányok befejezése után.

— Mióta végzik ezt a társadalmi munkát?

Cserti József: — 1969 óta. Először Hentes Vigh Gyulával, majd Will Gyulánéval, 1971 óta pedig Elek Istvánnal és Dr. Moizs Rezsővel végezzük.

Elek István: — Szintén a szakszervezeti bizottságtól kaptam a megbízást. Tulajdonképpen az az igazság, ahol a család nehéz körülmények között van, az a tanuló gyerekek nem sem mindegy. Magam is nehéz családi körülmények között végeztem az egvetemet, tudom, hogy mit jelenthet egy családnak az ilyen segítség. Talán ez a tudat az elosztásban is benne van.

— Az első négy hónapra 32 ezer forintot fizettünk

## Új iskola Uránvárosban

Már korábban elhatározták az arra illetékesek, hogy az Acsády utcai Általános Iskola helyére költözik a délszláv általános iskola, mely 1983. szeptember 1-től gimnáziumi tagozattal is bővült. Az elhatározást tett követte, s még a tanév megkezdése előtt átköltözött korábbi helyéről a délszláv iskola.

Az iskolában kerestük meg Ruzsin Milán általános iskolai és gimnáziumi igazgatót, s vele beszélgettünk.

— Szívesen jöttünk Uránvárosba, mert itt lényegesen jobb körülmények között végezhetjük oktató-nevelő munkánkat, s a folyamatosan kiépülő gimnáziumi osztályokat is jól tudjuk helyezni. Természetesen a költözködéssel elég sok gond volt, de ezen már túl vagyunk. Most ismerkedünk az új területtel.

— Mit ért az ismerkedés alatt?

— Folyamatosan kívánunk élő kapcsolatot kiépíteni a területen levő párt-, társadalmi és gazdasági szervekkel, így az újmecsekai I. sz. pártalapszervezettel, továbbá a Mecseki Ércbányászati Vállalattal. De nem csak mi, hanem tanulóink is ismerkednek Uránvárossal. Húszan 120 tanuló a diákotthonban lakik, akik a megye, de néhányan más megyék községeiből jöttek hozzánk tanulni.

— Van-e valamilyen kívánságuk?

— Egyelőre más nincs, mint hogy Uránváros lakossága fogadjon bennünket olyan szeretettel, mint ahogyan mi jöttünk. Viszonyosul felajánljuk, hogy nemzeti vagy nemzetközi ünnepek alkalmával szívesen adunk úttörőnkkel műsort. Felajánljuk továbbá, hogy ha van a területen olyan idősebb, akinek szüksége van ebédre, alacsony térítési díj ellenében tudunk részére biztosítani. Betegsége esetén úttörőnk is viszik felgyógyulásáig kórházra.

Hisszük, hogy a kapcsolatot folyamatosan erősödik és az valóban élő is lesz!

Kiss József

## A szerkesztőség postájából

Lapunk január 15-i számában „Témakeresés” címmel és —teca— aláírással megjelent anyag szerzője nem Szemlics Teréz a IV. sz. bányüzem személyzetén dolgozó gyors- és gépjáró.

## Helyreigazítás

Lapunk előző számának 5. oldalán képaláírásként a következő írtuk: Az elmúlt év végén üzembe helyezték az EDÜ légsűrítő telepen egy INGERSOLL-RAND USA—olasz gyártmányú centrifugális légsűrítőt, mely vállalatunknál az első ilyen típusú gép. A dugattyús és csavaros légsűrítő ezzel szembeni nagy előnye... Nos, ezt a mondatrészt tévesen írtuk, melyért elnézésüket kérjük. Helyesen a mondat a következő: A dugattyús és csavaros légsűrítőkkel szemben a EDÜ részére szakszerűsített levegőnyomást olajmentes minőségben, nagyon jó fajlagos energiafelhasználással szolgáltatja.

Dr. Roisz Andrásné



## Erőfeszítéseink a holnapért

## Egymás mellett létezni és termelni

— Milyen gondokat vet fel az üzemváltás problémája miután a II. sz. bányauzem ércvagyoná kimerülöben van, ugyanakkor a termelés már 1983-ban megkezdődött az V. sz. bányauzem érckészletéből? — kérdeztük Bujtor Béla üzemigazgatót.

— Lakonikusan rövid a válaszom: nagyon nagy gondokat.

— Az üzemváltás mindig is nagy problémákat vetett fel. Egyrészt két egyforma üzem nincs. Az új üzemben fizikainak, műszakinak egyaránt mást kell csinálnia más feltételek és más földtani és klimatikus viszonyok között, mint a régi üzemben. A kérdés azonban sokkal komplexebb, mint e megadott válaszokban. Hiszen az új üzem beruházási, feltárási, előkészítettségi állapota eleve megszabja azokat az elsősorban szervezési feladatokat, amelyeket mind a felső vezetési, mind az alatta levő szinteken kell elvégezni.

— A vállalat régi dolgozóit biztosan emlékeznek arra, hogy milyen feladatot jelentett annak idején az I. sz. bányauzemről a IV. sz. bányauzembe történő átállítás. Ott pedig minden feltétel adott volt a költözésre. Egyik napról a másikra folytatták ott a csapatok a termelést. Ez nálunk nem adatik meg, az viszont igen, hogy az I-es üzemhez hasonlóan mi is leszállólagban vagyunk. Körülményeink állandóan romlanak, de terveink szinttartást igényelnek tőlünk.

— Pontosan ezért kellett bevonni az V-ös üzem ércvagyonát a termelésbe. Elképzelhető, hogy e hatalmas területen, szétszórtnan, mind a föld alatt, mind a külszínen el kell helyezni embereinket. Most például három beszállóhellyel rendelkezünk: a II-es üzem szállító akna, a IV-es üzem légalakna és a IV-es üzem szállító akna.

— Jelenlegi ismereteink szerint mikor történik meg a teljes váltás, meddig tudnak termelni még a II-es üzem készletéből és mikor térnek át az V-ös üzemről történő termelésre?

— Abszolút értelemben nem lehet a kérdésre válaszolni. Eldönthető — gyorsíthatja, illetve lassíthatja — az átköltözés ütemét, a II-es üzem termelésbefejezését a gazdaságossági követelmény. Eleve a vállalati tervteljesítésnek lehetősége. Sokan felteszik a kérdést mostanában: mikor költözünk az V-ös számú bányauzembe? Ez az átköltözés már megkezdődött. Sajátossága abban van, ellentétben az említett I.—IV. üzem váltás-

sal, hogy nem egyik napról a másikra történik, hanem néhány évig eltart a folyamat. Az előbb említett kritériumok szerint a II. üzem érckészletéből még három esetleg négy év múlva is fognak termelni. — Nyilván ebben az időszakban párhuzamosan fog a két üzem egymás mellett létezni és termelni. Tehát a teljes átköltözés időtartama mintegy négy évre tehető.

— Hogyan készül fel az üzem kollektívája az áttelepülésre, milyen szervezeti és személyi változásokra kell felkészülniük?

— Az V-ös üzem külszíne ebben az évben elkészül. A külszínről való átköltözés akkor valósul meg, ha ez is nem egyszerre, mikor teljes mértékben birtokba vehetjük az V-ös szállító aknát, s a termelés súlypontja úgy toódik át az V-ös üzem javára, hogy a gazdaságosság és az ésszerűség igényli az átköltözést.

— Minden esetre a II. üzem útvonalakkal, a II. üzem be- és kiszállással a külszíni létesítmények fenntartásával mindaddig számolnunk kell, ameddig az üzem ércvagyonát tart. Sőt, az V-ös üzem programban szereplő 3/a blokk letermelése is ezen az úton történik. Ez a rendkívüli helyzet szervezeti felépítésünkben a szokottól eltérő változtatásokat igényel, főleg műszaki vonalon.

— Ez év január 1-től a vállalat vezetősége egységtetésével, az illetékes szervek jóváhagyásával mind a két üzemrészre felelős műszaki vezetői hellyettesi jogkörrel rendelkező főmérnökhelyettest neveztem ki Mező István személynében. Ezen kívül, külön felelős műszaki vezetői hellyettese van az V-ös (Juhász Alajos), illetve a II-es (Farkas László) üzemrésznek. Természetesen az eddigi termelő körlet-szervezési formát fenntartjuk. Továbbá, létrehozunk különös tekintettel a hosszan eltartó átköltözési folyamatra és az V-ös üzem speciális feladatokra egy tervezési és műszaki fejlesztési csoportot. Ennek vezetője Karsai Ernő lett. Egyébként a dolgozó kollektíva ráhangolását teendőinkre, mindennapos feladatunknak tartjuk.

— A nyersérc tonna önköltsége eddig — a három üzem közül — önkölnél volt a legkedvezőbb. Mivel érték ezt el és mi várható a jövőben?

— A II-es számú bányauzem hosszú évek óta igyekezett a körülményei között a leggazdaságosabban termelni. Nézetem szerint, ez volt a régi vezetés törekvése és ez napjainkra is jellemző. Ez a kollektí-

va ezt szokta meg, e feladatok megoldása jelent számára sikerélményt. Érdekeltségének, munkakedvének a szinttartását, vagy esetleges növelését az ösztönzési rendszerünk állandó tökéletesítésével, vezetési stílusunk javításával, a hétköznapiokon is beteljesülő üzem demokratizálásával kívánjuk elérni — mondotta végzetül az üzemigazgató.

Veress Tamás

## Szakszervezeti tagdíjak

## Gondolatok a megváltozott munkaképességű dolgozók besorolásáról

A vállalati szakszervezeti bizottság 1983. augusztus 18-i ülésén — a BDSZ útmutatása alapján — úgy döntött, hogy megszünteti az eddig kialakult felemás helyzetet és 1984-től valamennyi vállalati szakszervezeti tag tényleges jövedelme alapján fizeti a szakszervezeti tagdíjat. Ezt az állásfoglalást a szakszervezeti tagság döntő többsége helyeselte.

Nem aratott azonban egyöntetű sikert a megváltozott munkaképességű keresetkiegészítéssel dolgozók egy részénél, amint ezt az

információs jelentésekben is megfogalmazták.

A határozat megszületése előtt a fent említett dolgozókat üzemenként eltérő módon sorolták be. Voltak üzemek, ahol a tényleges jövedelem, más üzemben a munkahelyi átlag; de voltak olyan üzemek is — elsősorban a bányauzemek —, ahol az alpbér volt a besorolás alapja.

Természetes, hogy ez a tagdíjfizetési mód feszültségeket okozott.

A Magyar Szakszervezetek Alapszabálya kimondja: „a szakszervezeti tag kötelessége, hogy besorolásának megfelelően rendszeresen fizesse a tagdíjat”.

„A tagdíjfizetés rendjét” ... pedig ... a Szakszervezetek Országos Tanácsa határozta meg”, ahogy azt az alapszabály 82. pontja megfogalmazza. A besorolást viszont az éves tényleges (felderíthető!) jövedelem alapján kell megállapítani és a megváltozott munkaképességű dolgozók jövedelme nem csak az alapkereset.

Az 1/1967. MÜM—EÜM—PM sz. rendelet szelleme egyértelmű. A csökkent munkaképességű dolgozót mind anyagilag, mind erkölcsileg olyan helyzetbe kell hozni, hogy a károsodás a legkisebb legyen. A 11/A § lehetővé teszi (melyet bányász szakszervezetünk már 1975-ben kiadott) a föld alatti dolgozó már 36 százalékos

munkaképesség-csökkenés esetén rehabilitálható. Nem véletlen említtem a BDSZ közreműködését a rendelet megszületésénél, hisz most azok reklamálnak, hogy összjövedelmük alig 1 százalékat tagdíjként kell fizetniük, akik érdekében a rendelet megszületett.

A magyar „szakszervezet pénzügyi alapja a tagdíjakból és egyéb bevételekből áll”. „A gazdálkodás fő elve, hogy a bevételek mind nagyobb hányadát — közvetlen vagy közvetett formában — a tagság érdekében hasznosítsák” olvashatjuk az alapszabály 82., 83. pontjában.

És ez így is van. Az alapszervezetek a tagdíjbevételek 50 százalékaival rendelkeznek. Ebből kell finanszírozni többek között a kulturális és sportrendezvények költségeit, fizetni a segélyeket. A SZOT beutalójegyekért a dolgozó az összköltség alig 33 százaléka, az utazási költség 50 százaléka fizeti, amit a tagdíjbevételek másik feléből kell kiegészíteni. Ezeket a juttatásokat valamennyi szervezett dolgozó és családtagja igénybeveheti a szabályzatoknak megfelelően.

A fenti példákat azért említettem, hogy a tagdíj nem csak a szervezeti hovatartozást szimbolizálja, hanem azt is, hogy a tagság jövedelme arányában részt vállaljon a költségekben. És a jövedelem nem csak az alpbér!

Gyulai Sándor

## § JOGI ESETEK

## Munkajog és kötelezettség

Az új rehabilitációs intézkedés vállalatunk dolgozóit érintő főbb vonásait a legutóbbi öt számunkban vázlatosan bemutattuk. A befejező cikkben szólni kell a dolgozó munkajogi védelméről és a dolgozó kötelezettsége elmulasztásának következményeiről is.

Megváltozott munkaképességű munkavállalóknak nem lehet felmondással megszüntetni munkaviszonyát, ha általános egészségromlás miatt munkaképességét 50 százalékos mértékben elvesztette és, ha üzemi baleset, vagy foglalkozási megbetegedés következtében járadékban részesül.

A felmondási tilalom nem vonatkozik viszont arra a megváltozott munkaképességű dolgozóra, aki munkáját ismételtelen nem látja el megfelelően, továbbá, aki a munka elvégzésére alkalmatlan, kivéve ha az utóbbi a betegségével összefüggésbe hozható. Ugyancsak nem védi a rendelet a munkaviszony felmondásától azt a személyt, aki a korára, egészségi állapotára, szakképzettségére tekintettel felajánlott munkakört nem fogadja el, illetőleg a szak-

képésnek, betanításnak nem tesz eleget, vagy azt visszautasítja. Végül akkor is felmondással lehet a munkaviszonyt megszüntetni, ha sem a vállalat, sem a tanács alkalmas munkahelyet biztosítani nem tud az arra rászorulóknak.

Az átmeneti járadékra való jogosultság is megszűnik, ha az OOSZI az újabb felülvizsgálatkor azt állapítja meg, hogy az illető munkaképesség-változása az 50 százalékosnál már nem éri el, vagy az újabb felajánlott egészségi állapotnak megfelelő munkahelyet a dolgozó nem fogadja el. Ekkor a rendelkezés vonatkozik arra is, aki rendszeresen szociális járadékban részesül.

A 8/1983. (VI. 29.) EÜM—PM számú együttes rendelet, annak végrehajtása tárgyában kiadott 12/1983. (EÜK 13.) EÜM számú utasítás és a 3/1983. (IX. 15.) SZOT számú szabályzat arra irányul, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozók életkörülményeit javítva lehetőséget biztosítson arra, hogy ők is egyenlő módon, egyenértékűen vehessenek részt a termelésben.

Dr. Marton István

## Fegyelem = biztonság

A II. sz. bányauzem 21. szintjén 1983. november 8-án sérült meg P. J. vágár. Bányafát adott fel a feltörésre, ami emelés közben a hevenyészett hurokból kicsúszott, leesett és arcát megsújtta. Arcesontörést szenvedett.

A baleset nem következett be, ha a sérült a szabályoknak megfelelően jár el, vagyis: „A szállítandó anyagot biztonságosan, kétszeres hurkolással kell a kötelhez erősíteni. Anyagfeladás közben a feltörésben és a feltörés alatt közlekedni, illetve ott-tartózkodni tilos. Amikor az anyagot a feltörésbe beírnyitották, a feltöréstől leg-

kívül kell tartózkodni, hogy az esetleges áramkimaradás, rossz kötözés, vagy egyéb ok miatt visszacsúszó anyag balesetet ne okozzon.”

K. S. szállítócsillás a III. sz. bányauzem 5/6-os ereszkőjének rendezőjén sérült meg 1983. december 5-én Csillerendezést végeztek. A mozdonyról leakasztott csillásor meggurult és bal lábát a mozdony ütközőjéhez nyomta. A baleset nem következett be, ha K. S. nem mulasztja el a leállított csilléket elmozdítás ellen rögözteni. Fontos szabály, hogy a rögözteshez, kitémasztáshoz követ használni nem szabad.

Balaskó Tibor

## Újítások

A vállalat 1983. december végéig a következő újításokat fogadta el hasznosításra:

III. sz. bányauzem: Kúposfejű vágóváltó. Az újító neve: Molnár Attila és Csermák Lajos (B). Elektrohidrolikus markoló torkrát anyagokhoz. Az újító neve: Bettiol József (B).

IV. sz. bányauzem: Prészerszám betoló féktárcsa gyártásához. Az újító neve: Tóth Károly (55 ezer forint).

Éredúsító üzem: Jelzőlámpa reteszelése a vasúti kapuhoz. Az újító neve: Horváth József (B). Manázanadagolás elektronikus vezérlése. Az újító neve: Majorosi Gábor (46 800 forint). Részvezérlés a szivattyú automatikájával. Az újító neve: Juhász Tibor (B). Oldalledobófejű heveder védelem görgősűrés és lemezeléssel. Az újító neve: Lerite József, Nagy Zsombor, Biró László, Scós István és Udvardi István (100 ezer forint). Csavarfelújítás oszlopos fúrógéppel. Az újító neve: Budai Károly (10 ezer fo-

rint). Elektronikus gyantaszintjelző. Az újító neve: Kopjár Ejnárd (25 ezer forint).

Szolgáltató üzem: Maroklófej föld alatti szállító kocsi. Az újító neve: Kovács Aladár és Gelsen Csér Ferenc (B). Szerszám HCST furatának horolásához. Az újító neve: Márkus István (20 ezer forint). Horonyképzés rakodógép-kerék öntésénél. Az újító neve: Márkus István (15 ezer forint). Kézi szerszám műanyag elosztó nyílásainak kivágásához. Az újító neve: Erb László (B).

Kutató-fejlesztő üzem: Prészerszám műszerház csatlakozóhely lyukasztásához. Az újító neve: Sándor József és Drenkovits László (15 ezer forint). A zárójelben levő számok azt a többletgyertést jelölik, amit a vállalat az újítások alkalmazásával éves szinten ér el. (B): balesetveszélyt, az egészségre káros tényezőket csökkentő vagy a munkahelyi körülmények javítását szolgáló újítás. Hasznossága pénzben nem fejezhető ki.







## Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XXI. ÉVFOLYAM, 4. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1984. FEBRUÁR 15.

## Az 1984. évi feladatokról

Mindenki tudását, szorgalmát, akaratát igényli a feladatok végrehajtása

Január második felében a II. sz. bányüzem pártbizottsága előtt Bujtor Béla üzemigazgató beszámolt az 1983. évi üzemi tervek teljesítéséről, s ezt követően az 1984. évi feladatokat ismertette.

Az elmúlt '83-as év indulásakor — a tervszámok ismertetésekor — nehéznek látszó feladat körvonalazódott ki, s ez az év feléig objektív valóságot is öltött. Két döntő tényező miatt azonban végeredményben egy sikeres évnek könyvelhette el a II. sz. bányüzem kollektívája a '83-as esztendőt.

Elsősorban a reális lehetőség keretein belül — az első félév anyagi tartalékából a második féltre olyan ösztönző rendszert dolgoztak ki, amely az üzem tervteljesítésének végrehajtását a legjobban segítette, másodsorban, az V-ös üzemi III/A blokkot birtokba vették s ez biztosított egy jobb művelési területet.

— Így alapvető mutatókban a tervet teljesítettük, s ezért dicséret illeti az üzem minden dolgozóját — hangsúlyozta pártbizottsági beszámolójában Bujtor Béla.

— Ezerkilencszáznolcannegyre a vállalat vezetése olyan tervvel ajándékozott meg bennünket, amely minden erőfeszítésünket igényli, s mindenki tudása, szorgalma, akarata legjavát, ha teljesíteni akarjuk — mondta ez évi feladatok ismertetésének bevezetőjeként.

Ebben az évben is, mint az elmúltban, kettős feladat elé néz az üzem kollektívája. Az éves üzemi terv feladatok végrehajtása olyan történelmi pillanatban történik, amely a II. sz. bányüzem folyamatos leépülésével, és az V. üzem szintén lassú, de folyamatos beindulásával jellemezhető.

Nyilvánvalóan ez többlet-energiát igényel az üzem dolgozóitól. Több bázison kell a munkát végezni, ehhez nehéz az embereket összefogni, és nehéz a munkavégzés műszaki feltételeit is megszervezni.

Igen nagy feladat megérteni és megértetni a dolgo-

zókkal, hogy ércbányászunk történetének ebben a jelentős időszakában, az esetleges objektív akadályok, problémás helyzetek mellett is rendkívül fontos a II. üzemre kirótt feladatok maradéktalan teljesítése.

A klasszikusan értelmezett V. üzem területéről ez évben az üzem termelésének csaknem tizenöt százalékát kell biztosítani. Ha a 4/13-as vakakna és az V. üzem szállítóaknája nem tud ebben a munkában részt vállalni, akkor a nehézségek sokaságával kell szembenézni. Valószínű, hogy a társüzemi megértést a IV-es üzemi kollégákkal eddig is fennálló jó kapcsolatot kell igénybe venni a zökkenőmentes termelési feltételek biztosításához.

Az említett szállítási csomópontok és útvonalak több kiszolgáló létszámot igényelnek. Ennek biztosítása alapvető szempont természetesen a vajúgási létszám szintentartása mellett. Ezek más csak szükséges, de nem elégséges feltételei az 1984-es év terv teljesítésének. Nagy hangsúlyt kapott a feltételek között a költséggazdálkodás, ezen belül az anyag- és energia-takarékos termelés.

Kiemelt fontossággal szölt Bujtor Béla a társadalmi tulajdon védelmének megerősítéséről.

— Terveink nem kisebbek, mint az elmúlt években, de ha a körvonalazott feltételeket biztosítani tudjuk, és az ösztönző rendszereinket rugalmasan alakítjuk, akkor van reális lehetősége a '84-es év teljesítésének is — mondta beszámolója végén.

Bárcsa Zsigmond, az üzemi pártbizottság titkára összefoglalójában szölt a II. sz. bányüzem kollektívájának erejéről, melyet a '83-as év teljesítésekor mutatott. Javasolta a testületnek, hogy ebben az évben a politikai munka minden szintjén a legfontosabb tennivaló, a gazdasági terv teljesítésének segítése legyen.

A pártbizottság a beszámolót elfogadta.

Kukai András

A felelőtlen pazarlás ma már nem jellemző

## A tavalyi energia-gazdálkodás eredményeiről

A vállalat energiagazdálkodásának javítása évek óta a legfontosabb feladatok közé tartozik. A folyamatos ellenére is év végén mindig indokolt az energiagazdálkodás eredményeinek, hibáinak összefoglalt vizsgálata. Mivel már teljes egészében ismertek az 1983. évi gazdálkodás számszerű adatai, az elmúlt év eredményei megfelelően értékelhetők.

Alapvető feladat volt a szükséges energia-hordozók optimális felhasználása, a veszteségek csökkentése s ezen keresztül a vállalat számára is igen jelentős ilyen jellegű költségek mérsékelése. Az energiagazdálkodás 1983. évi tényadatai alapján az összes felhasznált energiahordozót, fűtőértékre átszámolva a tervezett felhasználásnak csak 91,85 százalékát érték el. Jellemzőbb, ha ezt a számot összehasonlítjuk a megelőző 1982-es év tényleges felhasználásával is. Ebben az esetben az energiahordozókat ugyancsak az összesített fűtőértékkel számolva a felhasználás a korábbi év 96,82 százalékát éri el.

A vállalatunknál használt 12-féle energia-hordozó közül a legjelentősebbek a villamosenergia, a fűtőolaj,

a gázolaj, a tüzelőolaj és a benzin. Ezek mennyisége és költsége meghatározó. Így jó eredménynek tekinthetjük, hogy 1982-höz viszonyítva csökkent a villamosenergia, a fűtőolaj és a benzin felhasználás, de nem számottevő a tüzelőolaj-fogyasztás 22 tonnás növekedése sem. Így például 1983-ban 1730 000 kWó-val kevesebb villamosenergiát fogyasztottunk mint '82-ben. A nagyságrend értékelésére: ez 20 darab, a bányában alkalmazott legnagyobb teljesítményű 14 kW-os légszuszellőztetőnek egész évi üzemeltetésére elegendő villamosenergiát jelent. A villamosenergia jelenleg a legdrágább energiahordozónk, így a kWó-megtakarítás költségekben meghaladja a 2 millió forintot. Évek óta sikerül a teljesítménytényezővel, amely a villamosenergia-gazdálkodás minőségében jellemző, olyan szinten tartani, ami az országos villamosenergia rendszert és így a népgazdaság számára is a legoptimálisabb, s ezért erre kedvezményekkel „kényszerítik” a vállalatokat s ez a visszatérítés éves szinten 6,5 millió forint volt.

(Folytatás az 5. oldalon)

## Az új munkáserő megtartásáért



Felvételünkön az új felvételesek, Kalina János vajúr irányításával ismerkednek az önmentő készülék rendeltetésével és használatával, gyakorlati feladataival a IV. sz. bányüzemben.

## Nincs ok az elégedettségre

A kisebb balesetek száma riasztóan növekedett

Az üzemi főmérnökök és a biztonságtechnikai szakemberek januári értekezletén a negyedik negyedév baleseti helyzetét értékelték. A balesetelhárítási és az egészségvédelmi helyzettel foglalkozó írásos beszámoló pontos áttekintést nyújt az adott időszakban bekövetkezett balesetekről, azok okairól, a szellőztetés, a porelhárítás és a sugárvédelem helyzetéről.

A három napon túl győltató balesetek közül a leggyakoribbak a járás közbeni elesésből, elcsúszásból eredők. A leggyakoribb személyi ok a sérültek figyelmetlensége, vagy szabálytalan munkavégzése volt. A baleseti mutatók többsége — mint a vizsgált időszakban, mint az éves adatok ismeretében — romlott.

Erről beszélt Varga Mihály — műszaki főosztályvezető is. Leszögezte, hogy bár a bányüzemnél '83-ban nem történt halálos baleset és vállalati szinten a súlyos, csontvelős balesetek is csökkentek, nincs ok az elégedettségre. A kisebb balesetek gyakorisági számának riasztó növekedése elgondolkodtató.

Ezt követően az üzemek főmérnökei értékelték a negyedik negyedévi baleseti helyzetet.

Dr. Tisza István elmondta, hogy a II. sz. bányüzemben a szállítási létszám megfogyatkozása súlyos gondok forrása. Egy-egy nagyobb mértékű a kiöregedés, ráadásul alig akad új dolgozó, aki megmaradna a szállításhoz. Ez utóbbinak az okát az alacsony keresetben látják. És sajnos a létszámgondok a 4/13-as vakakna üzembe helyezésével nyilván valóban súlyosbodnak majd.

Végezetül elmondta, hogy az üzemben megszervezik a felügyeleti dolgozók képzését, amelynek gerincét az az OBF által kiadott körlevél adja, amely a tavalyi súlyos bányaszerencsétlenségek okait, vizsgálati tapasztalatait tartalmazza.

Pethő Ernő arról számolt be, hogy a III. sz. bányüzemben az első ilyen jellegű előadást már megtar-

tották. Az üzem baleseti helyzete romlott a negyedik negyedévben. A legtöbb sérülést a biztosító szerkezetek beépítését, valamint járás és anyagmozgatás közben szenvedték el a dolgozók. Kiemelte azt a két balesetet, ami csillefelrakás közben következett be. Elmondta, hogy a dolgozók nem igen használják az úgynevezett csillefelrakó papucsot, pedig a két baleset így elkerülhető lett volna. A jövőben a szállításhoz is még szigorúbban meg fogják követelni az előírások betartását.

Horváth Kálmán, a IV. sz. bányüzem főmérnöke is szölt a felügyeleti dolgozók oktatásának kérdéséről. Az OBF levelének ismertetésére természetesen Petőcön is sor kerül. A baleseti helyzettel kapcsolatban elmondta, hogy rendkívüli módon megemelkedtek az újszerűsítés balesetek, pedig sok esetben a védőkesztyű használatával, vagy figyelmesebb munkavégzéssel megelőzhetőek lettek volna.

Bokodi Géza, az üzem biztonsági mérnöke elmondta, hogy bár a járás közbeni, az eleséses, elcsúszásos balesetek csökkentek, nőtt a közét hullásból a szabálytalan munkavégzésből eredők száma.

Aggasztó, hogy a szállításhoz háromszorosára növekedett a balesetek száma.

A baleseti helyzet bizonyos fokú romlásáról számoltak be a külszíni üzemek képviselői is.

Madarász György, a KBF főmérnöke a baleseti mutatók romlását, azok mértékét aggasztónak ítélte. Az sem szűlhet még egy csöppnyi elégedettséget sem, hogy a halálos és csontvelős balesetek terén javult a helyzet. A bányahatóság a jövőben szigorúbb vonalat követ. Amit eddig talán elnézően vizsgáltak, itt is emelik a követelményeket. Különösen szigorúan megkövetelik majd a művelési, technológiai utasítások betartását.

Varga Mihály összegezte az elhangzottakat az oktatások fontosságát emelte ki. Az említett OBF level megismertetését a felügyeleti dolgozókkal éppúgy, mint a hatnapos úgynevezett bányajárás követelményeinek megszigorítását. Ez utóbbi azért is különösen fontos, mert nem véletlen, hogy a legtöbb baleset az újfelvételesekkel, az új dolgozókkal történik.

Ezt követően a műszaki főosztályvezető átadta a negyedik negyedéves baleseti verseny díját.

A bányüzemek közül az első helyezést a II. sz. bányüzem érte el. Az érte járó jutalom 15 ezer forint. A külszíni üzemek versenyében a Szolgáltató üzem lett a győztes. Jutalmuk 10 ezer forint.

Nógrádi Gábor



A közelmúltban zajlott le a vállalati KISZ-propagandista tanácskozás és módszervásár, melyet a KISZ MÉV Bizottsága rendezett.

Deák Béla területi főmérnök részletes tájékoztatást adott a vállalat elmúlt évi eredményeiről kiemelve az 1984. év fő feladatait.

Ezután filmvetítésre került sor, majd a propagandista anyagokkal és eszközökkel ismerkedtek meg a résztvevők.

A rendezvény hasznos volt. Hiányoltam azonban a címben is hirdetett tanácskozást, tapasztalatcsereit. Saját dolgunkat nem végzi el senki helyettünk, kell az alkotó, elvtársi vita, hiszen tapasztalatokat átvenni, ámulni nem szégyen, s talán jó lett volna, ha így az oktatási év derekán megosztjuk munkánk tanulságait.

M. E. Ismerkedés az audióvizuális eszközökkel

## Propagandisták tanácskozása



Csöndör László felvétele

## A feladatokhoz állandóan igazodva

Mint minden esztendő elején, ez évben is január 27-én a vállalati pártbizottság össztitkári értekezletet tartott az üzemek pb titkárai és az alapszervezeti titkárok részére.

Az értekezleten az MSZMP MÉV Bizottsága 1984. évi munkatervéből adódó feladatok megtárgyalására került sor, különös tekintettel a gazdasági célkitűzések segítésére, az agitációs és propagandamunka javítására és a párt tömegkapcsolatának elmélyítésére.

A résztvevők részletes tájékoztatást kaptak a vállalat gazdálkodásának 1984. évi feladatairól, a KISZ kommunista jellege, a szakszervezeti munka, és a szocialista munkaverseny tennivalóiról, valamint a párt szervező, nevelő, mozgósító tevékenység fejlesztésének kérdéseiről.

## Egyik láncszemként a II. sz. bányüzemben

### Ha személyes példamutatással is párosul...

A napokban – leszállás előtt – találkoztam alapszervezetünk egyik pártcsoport vezetőjével. Kíváncsi voltam; számára milyen feladatot jelent ez a megbízás. Meg is kérdeztem. Csendesen mosolyogva nézett és visszakérdezett:

– Most az alapszabály vonatkozó előírásaira kíváncsi, vagy a saját munkámra?

– Mikor engem erre a feladatra elvtársaim megbízása és bizalma kijelölt, csak felületesen tudtam, mit kell tennem. Azt éreztem, hogy az alapszervezet vezetősége és tagsága közötti összeköttetés lesz a feladatom – mert ezt már a korábbi ismereteimből

is tudtam – de a hogyanját még nem. Az idő és a körülmények aztán megtanították az alapvetően szükséges tevékenységek ellátására. Szorosabb kapcsolatot kerestem a munkaterületen dolgozó társaimmal. Megismertem az emberek mindennapos gondjait, problémáit, igyekeztem kérdéseikre megválaszolni. Nehogy azt képzelje most rólam, hogy ezt olyan magától érthetődő módon, minden nehézség nélkül tudtam megoldani. Rá lettem kényszerülve, hogy a napi politikai, gazdasági eseményeket figyelemmel kísérve, saját magam is megtaláljam a megfelelő magyarázatot. Az újság, a rádió, tv és ki tudnám

még felsorolni is, mennyi csatornán keresztül kapjuk a rengeteg információt és azért nem válna dicsőségünk. Ha azok értelmezését mindig csak a pártvezetés megkördözésével tudnánk helyére tenni. De nem csupán a nagyvilág dolgait, hanem a mindennapi kisebbnek tűnő gondjait is adnak munkát. Nem kívánom kisebbiteni a nagy események hatását, hisz valamennyiünket érint a béke, az enyhülés kilátásai, de magunknak és szűkebb környezetünknek szükséges bizonyítottan megmagyarázni, hogy kapott gazdasági feladataink maradéktalan ellátása egybeesik egész társadalmunk erősítésével és ezzel együtt a béke védelmével.

– Ez az egyik oldala a megbízatásnak. Másik része, hogy az emberek véleményét, észrevételeit továbbítsam az alapszervezet vezetőségének, a határozatok, és döntések meghozatalához segítségként. Pártmegbízások végrehajtását is figyelemmel kell kísérnem, helyzetéről mindig számot adok az alapszervezetnek. Ugy érzem – rövidre fogva – ezt kaptam meg és igyekeztem el is látni.

Nagy Zoltán

## Fiatalok számvetése

A január a KISZ-ben is a beszámolás időszaka. A III. sz. bányüzem „Corvin Ottó” mélyszinti alapszervezete január 20-án tartotta beszámoló, vezetőségválasztó taggyűlést. A vezetőség által üszreállított beszámoló hűen tükrözte, hogy a fiatalok milyen fontosnak tartják a gazdasági munkavégzés terén elért eredményeket.

Ifjúsági szocialista brigádjaink – a 34. és 51. csapat – kiemelkedő munkát végeztek, mindkét brigádot a „Vállalat Kiváló Brigádjá” címre javasolták.

Az alapszervezet fiataljai szép eredményeket értek el különböző szakmai vetélkedőkön. A vállalati vajúr vetélkedő első és a vállalati technikus vetélkedő harmadik helyezését büszkélkedhetnek.

Minden KISZ-tag tanul. Szakmai tanfolyamokon, politikai képzésben vagy állami iskolában.

Nem mindegy, hogy a – sajnos – egyre kevesebb szabadidőt mire fordítják a fiatalok. Időt kell kapjon a család, a közösség, a művelődés, a sport, a szórakozás. Az alapszervezet az elmúlt évben próbált ehhez irányt adni és mértéket szabni, megteremteti a szabadidő hasznos eltöltésének feltételeit.

A kisebb észrevételek, kiengesztelések után a beszámoló a tagság egyhangúan elfogadta.

Az egyéni vállalások számonkérésénél kritikusan megvizsgálták, ki hogyan vette ki részét a közös munkából. A 33 főből 31 főnek a taggyűlés megszavazta KISZ-tagságát – egy főnek nem, egy fő pedig elbúcsúzott a KISZ-ből, a pártban folytatja munkáját.

A kiemelkedően dolgozó fiatalok átlagon felül teljesítményét könyvtalomban ismertette el a vezetőség. A szilnet után a választásra

került sor. A tagság egyhangúan ismét Hagenthurn József vajúrt választotta titkárnak. Két főt delegáltak az üzemi KISZ-bizottságba, és 12 fő küldöttet választottak, akik majd az üzemi küldöttértekezleten képviselik az alapszervezetet.

Magda Edit

## A szakszervezeti bizottság munkavédelmi felügyelője

# Róka Sándor

Az érettségi után, a gép- ipari technikumból 1957-ben azzal a szándékkal jött csillásnak az I. sz. bányüzembe, hogy egy évig maradjon kicsit megtölti üres szabadidőjét. Aztán ha majd a megkeresett pénz kellő hálomban tornyosodik előtte, visszamegy a szakmájába, gépész technikusként valahová.

A vége persze az lett a dolognak, mint a legtöbbnek, hogy megszerette a bányamunkát.

– Meghatározó volt számomra az akkori kollektíva, – mondja – a 9-es vágathajtó csapat. No meg Rupper Józsi bácsi, a csapatvezetőm és Furdős Öcsi, az aknászom. A megszeretést követte, hogy aránylag rövid idő alatt segéd-majd vajúrtanfolyamot végeztem. A bányai ipari technikum levelező tagozatára 1963-ban iratkoztam be. Ez idő alatt tettem robbantó-

mesteri vizgát, s kerültem a 63-as csapatra vezetőnek. A technikum elvégzése után robbantómesternek állítottak be.

A 60-as évek végén a III. sz. bányüzem területén lévő keleti tárót az I-es üzem kapta meg. Az oda áttelepített csapatoknál az aknász munkakört Róka Sándor látta el.

A IV-es bányüzem indulásával – úgy 1971-ben – körletük feladata, hogy a 3-as, 4-es szint művelését folytassa, illetve kezdje meg. Itt már műszaki állományú aknászként dolgozik. Az eltelt évek során volt idő, amikor körletvezető-helyettes munkakört is ellátott, majd az átszervezések folyamán ismét aknász lett. Ebben a munka-

# Megtartani a hozzánk kerülő fiatalokat

## Beszélgetés a KISZ-munkáról

Január 17. és 25. között bonyolították le a IV. sz. bányüzemben a KISZ-alapszervezetek éves beszámoló és tervező taggyűléseit. Az előző évhez képest újat és több munkát jelentett az előkészítés és a lebonyolítás során, hogy ebben az évben választások is sor került. Ezen kívül az jelentett újdonságot, hogy januártól a IV. üzemi KISZ-szervezet KISZ-bizottsággá alakult.

Kozma Istvánnal, a IV. üzemi KISZ-bizottsága titkárával arról beszélgettünk, hogy konkrétan a munkavégzés során hogyan jelentkezték ezek az újdonságok.

– A választások előkészítése során alaposan végig kellett gondolnunk a tennivalókat, hiszen azt mondhatjuk, hogy szélesedett a választási demokrácia és ez külön felelősséget rótt ránk és az alapszervezetek vezetőségeire. Az alapszervezetek közvetlenül választható képviselőket de a felsőbb KISZ-szervezetek kérték, hogy ne mechanikusan fogjuk fel a választást, hanem mind az oldaltól – a párt, társadalmi és gazdasági vezetőkkel közösen – vizsgáljuk meg, hogy bizonyos funkciókra mely fiatalok a legalkalmasabbak.

– Az üzemi KISZ-bizottság és az alapszervezetek milyen új dolgokkal, tennivalókkal készülnek az 1984-es évben?

– Kimondottan új dolgokkal nem készülünk, ami a rendezvényeinket illeti, úgy is mondhatnám, ápoljuk a hagyományainkat, viszont nagy hangsúlyt fektetünk a káderutánpótlásra és külön kiemelten foglalkozunk azzal a kérdéssel, hogy miként tudnánk megtartani a hozzánk kerülő fiatalokat. Az üzemben mintegy 560 KISZ-körű fiatal dolgozik, ez a létszám kevésbé állandó. Ami viszont elgondolkodtató, hogy tavaly mintegy

250–300 fő mozgás volt az üzemben, vagyis a fluktuáció igen magas.

– Konkrétan, miket terveztek annak érdekében, hogy a fiatalok megmaradjanak?

– Idén is rendezünk részlegszintű fórumokat, ahol az egy évnél nem régebben itt dolgozó fiatalok elmondhatják tapasztalataikat, gondjaikat. Másodsorban növelni szeretnénk a lehetőséghez mérten az ifjúsági szocialista brigádok számát. Ezek a brigádok vállalásaikba is belevették az új dolgozókkal való kiemelt törődést, mert az értékelés során ez nagy súllyal esik latba. A munkakörülmények javítása nem elsősorban a mi feladatunk, de feladataink adódnak. Többek között ki- szélesítjük az ifjúsági munkavédelmi ör hálózatot, azt szeretnénk, ha a szemléken a fiatalok is részt vennének.

– Az előbb szóba került a fiatalok létszáma, az üzemben ebből körülbelül 300 fő KISZ-tag. Az újonnan érkező fiatalok milyen mértékben kapcsolódnak be az ifjúsági mozgalomba?

– Tapasztalataink szerint a többség vagy nem volt KISZ-tag, vagy pedig rossz tapasztalatai vannak az ifjúsági mozgalommal kapcsolatban.

Az alapszervezeteknek nagyon sok tennivalóuk van, hogy a fiatalok érezzék a törődést. De hiszen ez kapcsolódik az előző kérdéskörhöz is.

– A fiatalok zömét az átlagosnál magasabb kereset és a lakás vonzza. Mit tud tenni a KISZ ez ügyben?

– A pénz kérdésében nem tudok mást mondani, dolgozni kell. A lakás kérdésében, a hagyományosan végzett munkákon felül szeretnénk több hulladékgyűjtést szervezni, amiért nézti kap a KISZ. Ezt az összeget a lakásjuttatás támogatására kívánjuk fordítani. **Weszl László**



merem az ilyen munkát végző emberek gondját-baját. Hatáskörömön belül az ő helyzetükön kívánok mindenképpen javítani.

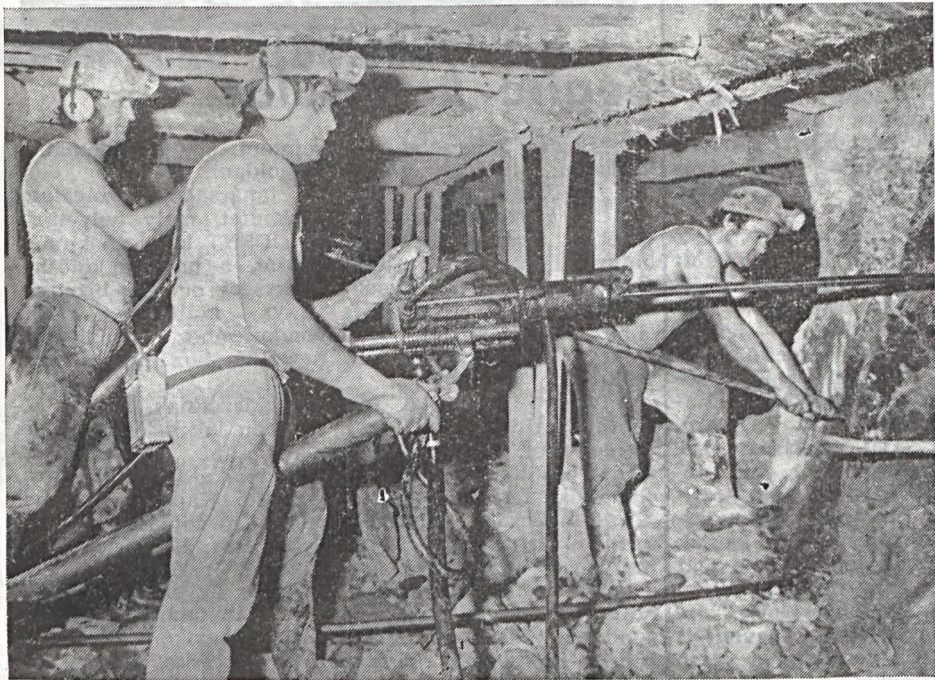
Veress Tamás

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő: Kisdaróczi János  
Szerkesztő: Ragoncsa János  
Szerkesztőség: 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-147, 7-108  
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó: Braun Károly  
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000  
MEV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.  
Felelős vezető: Spérczel János  
Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre 43,20 Ft  
Előfizethető a szakszervezeti bizalmi laknál  
Ny-623-4



## Erőfeszítéseink a holnapért



Felvételünkön — balról jobbra — Gál Sándor, Kálazi Ferenc, és Palkó József a szkréper kamra lefűrése közben látható. Csöndör László felvétele

## A 7-es fogat V-ös üzemi ércvagyóban

A kasra várva Trischler Ferenc körletvezető-helyettes a téli cúgban már előre figyelmeztet, hogy közel egyórás út áll előttünk. A 6-os szintre érve a szokásos lanofkázás következik. Majd ismét sorba állunk a következő aknáknál, hogy az lerepítsen minket a 25-ös szintre. A 25 szint K1 szállító vágat közelében a 321K irányvágatból nyolc métert mászunk felfelé a bányász létrákon. Ekkor érünk fel a 34-es csapat munkahelyére. Gál Sándor csapatvezetővel, Kálazi Ferenc vájárral és Palkó József segédvájárral szoritunk kezét. A körletvezető-helyettes megbeszéli a legszükségesebbeket e délelőtti szakkal. Ezután mintegy magyarul a következőket mondja:

— Ez a hely, ahol vagyunk már az V-ös üzemi ércvagyón. Három körletből választották ki azt a négy jó képességű csapatot, melyek ide kerültek. Nagy részük volt abban, hogy az üzemi teljesítette fémkiló tervét.

— Mennyivel más itt a munka — kérdezem a csapatvezetőt — mint az előző telepítési munkahelyükön?

— Annival más itt — válaszol — hogy egyrészt nagy a meleg, másrészt a fűrészkor érezzük, hogy keményebb a kőzet. Amit a 23-as szinten egy óra alatt lefűrtünk ahhoz itt jó három óra kell. Igaz, itt van minőség. Azaz érc — teszi hozzá magyarul.

— Mikor és hogyan kezdték itt a munkát?

— Szeptemberben kerülünk át a 2-es körletből ide a négyesbe. Akkor jöttünk erre a munkahelyre, kihajtottunk egy hatvan méteres gurító, amit aztán jobbra-balra vissza fejtettünk. Most egy szabad szélű pászttát és vele szemben egy szkréper kamrát hajtottunk. A pászta kihajtása után itt mellette — mutat-

ja az irányt — egy kamrát hajtottunk érces adatra. Hát ennyi lenne.

— Mindannyian fiatalok, mióta bányászok?

— Tíz éve vagyok a csapatban, Galamb Istvántól vettem át a csapatvezetői fűrészt. — mondja mosolyogva. — Ezt megelőzően azonban kilenc évig voltam a szeneseknél Zobákon. Lajos bátyám csalt át ide az uránhoz, ő aknász a IV. sz. bányáüzemben. A családból hatan vagyunk bányászok, négyen testvérek és két unokaöcsém.

— Három évvel ezelőtt kerültem ide én is az üzembe — mondja Palkó József. — Sanyival itt az üzemben találkoztam s akkor derült ki, hogy Zobákon egy csapatban, de más szakban dolgoztunk. Így az, hogy ebbe az üzembe jöttem csupán véletlen volt, de hogy most itt vagyok a csapatban, ez már tudatos döntés.

— A Sopianából kilenc évvel ezelőtt jöttem át föld alatti lakatosnak. Öt év elteltével kértem magam vájvégre, a 40-esen kezdtem s jó két éve vagyok e csapatban — mondja egy szuszra Kálazi Ferenc.

— Tulajdonképpen már az V-ös üzemben dolgoznak. Mégis milyen változást várnak, ha majd a II-es üzemi végleg kimerül?

— Szeretjük ezt a munkát és ezt a hagyományos fűrészkor való bányászkodást. Ha az egészség engedni nem bír, hogy az V-ös üzemben majd mi vár ránk nem tudjuk, de nem is érdekes. Ha dolgozhatunk nincs baj s mindegy, hogy a külszínen milyen számot tesznek a kapu fölé. Ez mindhárom munkavéleménye — mondja a csapatvezető — de ugyan így gondolkodik erről Rombola István, Tóth Ernő, Földő József és Csirke Géza, a csapat többi tagja is.

Veress Tamás

## Szorgalmuk követésre méltó

### A gazdasági munka erejével

Még bejárni is hosszú azt a szerzteágazó területet, amelyen az EDÜ segédanyagellátó üzemrésze helyezkedik el. Az itt dolgozó emberekből és két technológiai csoportból tevődik össze a Radnóti szocialista brigád. Tagjainak 40 százaléka vidékről jár be.

E két dolog miatt a szocialista brigád nem az úgynevezett „látványos egyebek” miatt kapta a megérdemelt „aranyat”, hanem csakis a gazdasági munkájuk alapján.

És ez nem kevés dolog. Sokirányú munkatevéken-



A Radnóti Miklós szocialista brigád

ségükhöz tartozik az ércdúsításhoz szükséges adalékanyagok, vegyszerek, vagonokból való kirakása, azok előkészítése, feladása a technológiákhoz, a meg-

adott üzemi paraméterek szerint. Munkájuk mennyiségi és minőségi mutatója befolyásolja az üzemi terv teljesítését. Évek óta szinten állandóan komoly létszámhiánnyal küzdenek, viszont az új gazdasági viszonyok anyag- és vegyszerárak emelkedése mindinkább megkövetelik a még jobb, gazdaságosabb munkavégzést.

Kimagasló eredményeket értek el az 1983 elején kezdett és jelenleg is folyamatosan végzett hulladék savas üzemelést illetően, mely vállalati szinten is jelentős megtakarítást jelent. Az állandó feladatok mellett az újabb és újabb technológiai változtatások besegítésében pontos, odaadó munkát kell végezni. Mindezek az új tárolóter létesítése a mangánoxid, mész és mészke törléséhez, só-tároló bővítése a hatékonyabb sóoldás érdekében, a kénsv és sósv fejtek korszerűsítése. Tudvalevő ez az a munkahely, melynek berendezései, létesítményei vannak leginkább kitéve a korróziónak, korai elhasználódásnak. Téli napokon, éjjel-nappal, hétköznap és ünnepnap, felajánlott műszakokban vállalták és teljesítették a fejttőhid lefektését, az új savszivattyúház elkészítésében való besegítést, a régi lebontását.

Munkaszüneti napokon befutó vagonok halasztást nem tűrő kirakódása miatt az ügyeltesektől megkövetelt a természetszerű túlleráztatást. Mindezek viszont nagy figyelmet, óvatosságot követelnek, mert mint tudjuk a mész, a sósv vagy a tömény kénsv, azaz vitriol nem kimondottan „arcápoló” vegyszer, éppen ezért az egyéni védőeszközök használata itt természetszerű és ténylegesen mindenkinek saját érdeke.

A brigád továbblépését meghozta az 1983-as év, amikor is együttműködési szerződést kötöttek a nagy múlttal rendelkező dr. Münich Ferenc szocialista brigáddal. A szerződés alapja javarésben szintén a gazdasági munka jobb és könnyebb végrehajtását eredményezi (például a gépészeti munkák pontos és szakszerű kivitelezése), de emellett a csertől Gyermekotthon patronálásában is új szintet.

Nógrádi Gábor

Keller Gábor

## Amit elhatároznak azt végre is hajtják



Képünkön Farkas Lajos szakvezető, Bischof István vájár és Heintz Zoltán segédvájár biztosítást végeznek. Csöndör László felvétele

## Egy csapat több munkahellyel

A bányászok közül bizonyára sokan irigylik őket, hiszen itt aztán lehet termelni. Amíg az egyiket biztosítják és kiszállítják, addig a másikat lefűrészt, aztán szépen elrobbantják. A IV. sz. bányáüzem 23-as csapata viszont most éppen őrizzék a méltó helyükön, noha nem kevésebb, mint négy munkahelyük van.

Egy hosszú gurító harmincadik méterében serénykednek és bizony most nem lenne nehéz náluk vilámban bányászokra lenni. Az elágazás biztosításával már végeztek, de a szabadszéli kamrába még egy ácsolatot be kell építeniük. Nem is ez a gond — hiszen ez a legtermészetesebb mindennapi feladat —, hanem az elágazásban még mindig „dolgozik” az a hatalmas nyomás, ami miatt tegnap éjjelre csaknem „összement” a bányász. Most is hallani huppogást, azokat a jellegzetes hangokat, ahogy az élettelen kő „helyezkedik” felet-

tünk. Ilyen helyen azt hiszem, a leghetesebb ügynök is simán tudna életbiztosítást kötni.

Vasas Péter aknász nyugtat meg, hogy itt az elágazás alatt biztonságban vagyunk, ez már kibírja a közetnyomást. Közben Farkas Lajos szakvezető, Bischof István vájár és Heintz Zoltán segédvájár tovább folytatja az ácsolást. Szintén félszavakból megértik egymást. Fejsze, csákány és kapa a szerszámuk, és rövidesen a helyére kerül az ácsolat.

— Csak egyméteres fogásmélységgel tudunk ma robbantani — mondja csalódottan a szakvezető.

— Úgy tudom, nemrég alakult a brigád, mégis úgy tűnik, mintha már évek óta együtt dolgoznának.

— Valóban, épp egy éve, hogy összejött ez a társaság, de itt már mindenki tudja a dolgát. Fiatalok vagyunk valamennyien, de

mindenkinek legalább négy-öt éves vájvégi múltja van.

— A másik három munkahely most nincs telepítve?

— Nincs, mivel most hárman vagyunk — magyarázza Farkas Lajos. — Egyébként a csapat nagyobbik része éjjeli szakba jár. Tízfős a brigádunk és egyidőben több munkahelyen csak akkor dolgozunk, ha legalább két ember jut egy vájvégre.

— Ez a csapat kimagasló teljesítményeket ért el az utóbbi hónapokban. Mi a titka ennek? Netán a több munkahely?

— Ez kétségtelen előny, de nem ez a magyarázat. Titok nincs, egyszerűen csak arról van szó, hogy egy nagyon jó társaság jött itt össze. Mindenki megvan az akarat, hogy amit a műszak elején eltervezünk, azt a végére el is végezzük.



## Lakásépítési lehetőségek

### Vállalatunk továbbra is kiemelten támogatja

Az MSZMP Központi Bizottsága és a Minisztertanács 1982. április 7-én együttes ülésen határozott a lakáspolitikát továbbfejlesztéséről. Az itt hozott rendelkezések azt célozták, hogy a lakásgazdálkodás egész rendszere a folyamatosan megújuló lakásigények kielégítését szolgálja.

Miként valósulnak meg ezek az irányelvek vállalatunk lakásgazdálkodásában, milyen lehetőségeket biztosít a MÉV dolgozóinak az otthonteremtéshez? Erről beszélgettünk Cserna Sándorral, a munkasellátási osztály vezetőjével.

— A közelmúltban került a vszb és vb elé a vállalat lakásgazdálkodási és lakástámogatási szabályzata. Előreláthatólag márciusban kerül a bizalmi testület elé. Milyen általános alapelvek figyelembevételével készült a tervezet?

— A lakásellátásnak meghatározó szerepe van a vállalatunknál a dolgozók életszínvonalának alakulásában. Dolgozóink lakáshelyzetének javítása, valamint a törzsgárda tagság kialakítása érdekében — a vonatkozó rendelkezések keretén belül — messzemenőkig támogatjuk a lakásépítési tevékenységet és természetesen is részt veszünk a lakásépítés szervezésében. A lakásjuttatásban legfőbb törekvésünk, hogy az arra jogosultak belátható időn belül lakáshoz jussanak, — és a hozzátartozó elvének érvényesítésével — a jogos lakásigényeket kielégíthetjük. Ezt úgy kell megvalósítani, hogy erősödjék a dolgozók érdekeltsége a magánérintkezésben, vállalatunk lehetőségeihez mérten többet a lakásépítés, illetve vásárlás, valamint a fenntartás költségeiből. Ezen belül a vállalati támogatás mértéke és formája a szükséges termelési érdekek és a munkaerő-szükséglet biztosítása mellett egyre inkább a munkavállaló családi, jövedelmi és vagyoni helyzetétől függ.

— Sokan nem magánérintkezés megoldani lakásigényüket. Ön mire számíthatnak?

— Kormányunk a bányászati munkaerő és termelési problémáinak enyhítésére, kiemelt bányászati lakásprogramot hagyott jóvá. A jelen tervidőszakban vállalatunk dolgozóinak 900 lakástámogatást biztosít, amelyből 550 lakást a tanács elosztására átad családiház-építésre pedig 350 támogatási lehetőséget biztosított. Ezerkilencszáznyolcvannegyre 8 darab tanácsai bérlakás és 60 OTP-lakás elosztására van lehetőség, ezzel a 68 lakással a fenti 550 teljesült. Így 1985-re elosztható bányászlakásunk nem lesz.

A bányászlakásokon felül ez évben és 1985-ben is igyekszünk OTP társas lakásokat szervezni. Az eddigi tárgyalások előre haladtak, ez évben várhatóan 45 lakáshoz juthatnak dolgozóink.

— Hol épülnek majd ezek a lakások?

— Többnyire a siklósi városrészen és Szentlőrincen. Az Ércbányász Lakásépítő és Fenntartó Szövetkezet egyetlen beruházási munkája jelenleg a Zsolt utcai építkezés. Ezt követően folytatni kívánjuk az Ércbányász utca építését, majd amennyiben lehetőség lesz rá Patacsnyugaton építkezünk, — mondotta végezetül Cserna Sándor.

Nógrádi Gábor

feltételeket biztosítunk. A térítési költség három tonnával, kisebb tehergépkocsinál egy forint ötven fillér, ennél nagyobb teherautók esetén 2 Ft kilométerenként. Szükség esetén darus kocsit is biztosítunk óránként 30 forintért.

— Ez valóban jelentősen csökkenti a költségeket, de az építkezés még így sem „olcsó mulatság”.

— A magánérintkezésnek nyújtott vállalati támogatás nem is merül ki ennyiben. Az üzemek a bontásból származó anyagaikat a dolgozóknak eladhatják, értékesíthetik az építkezésekhez felhasználható, de az üzem, a vállalat tevékenységi körében már nem hasznosítható anyagokat, szerkezeteket is. Családiház-építéshez persze telek is kell. Nos, a vállalat ebben is segíti a dolgozókat. Építési területeket biztosít jelenleg Szentlőrincen, Pellérdén és Abaligetén.

— Ma már a telekárak is elég borsósak.

— A telkeket kedvező áron bocsátjuk dolgozóink rendelkezésére. Az építési területért fizetni nem kell, hiszen a telkek ára a vállalat által nyújtott kamatmentes kölcsönből kerül levonásra.

— A telkeket kedvező áron bocsátjuk dolgozóink rendelkezésére. Az építési területért fizetni nem kell, hiszen a telkek ára a vállalat által nyújtott kamatmentes kölcsönből kerül levonásra.

— A telkeket kedvező áron bocsátjuk dolgozóink rendelkezésére. Az építési területért fizetni nem kell, hiszen a telkek ára a vállalat által nyújtott kamatmentes kölcsönből kerül levonásra.

— Sokan nem magánérintkezés megoldani lakásigényüket. Ön mire számíthatnak?

— Kormányunk a bányászati munkaerő és termelési problémáinak enyhítésére, kiemelt bányászati lakásprogramot hagyott jóvá. A jelen tervidőszakban vállalatunk dolgozóinak 900 lakástámogatást biztosít, amelyből 550 lakást a tanács elosztására átad családiház-építésre pedig 350 támogatási lehetőséget biztosított. Ezerkilencszáznyolcvannegyre 8 darab tanácsai bérlakás és 60 OTP-lakás elosztására van lehetőség, ezzel a 68 lakással a fenti 550 teljesült. Így 1985-re elosztható bányászlakásunk nem lesz.

A bányászlakásokon felül ez évben és 1985-ben is igyekszünk OTP társas lakásokat szervezni. Az eddigi tárgyalások előre haladtak, ez évben várhatóan 45 lakáshoz juthatnak dolgozóink.

— Hol épülnek majd ezek a lakások?

— Többnyire a siklósi városrészen és Szentlőrincen. Az Ércbányász Lakásépítő és Fenntartó Szövetkezet egyetlen beruházási munkája jelenleg a Zsolt utcai építkezés. Ezt követően folytatni kívánjuk az Ércbányász utca építését, majd amennyiben lehetőség lesz rá Patacsnyugaton építkezünk, — mondotta végezetül Cserna Sándor.

Nógrádi Gábor

## „Versenyzünk a milliókért”

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség az ipari, az építészeti és városfejlesztési, a mezőgazdasági és élelmiszeripari, valamint a közlekedési tárcához tartozó gazdasági egységeknél dolgozó fiatalok számára Versenyzünk a milliókért címmel országos vetélkedőt rendez.

A vetélkedő célja, a kormányzat energetikai, anyagtakarékossági, technológiai, korszerűsítési és hulladékhasznosítási programjainak a KISZ által lörtendő támogatása, a programok szemléletének és tartalmának a fiatalok közötti jobb megismertetése, a felmerülő és arra érdemes javaslatok megvalósítása.

A döntőbe jutott 5 csapat szakterületének megfelelő egyhetes külföldi szakmai utat nyer, valamint pénz-, illetve tárgyjutalomban részesül.

A területi versenyek I. díja 10 000 forint, II. díja 7000 forint, III. díja 5000 forint. „Vigaszági” különdíjat — 3000 forint — kapnak azok a továbbjutó csapatok, amelyek pályamunkája országos szempontból figyelemre méltó.

## „Aki idejön érezze jól magát”!

Telefoncsörgés; műsor egyeztetés.

Telefoncsörgés; fegyelműgy megbeszélése.

Telefoncsörgés; önkéntesrendőri javaslat leadása.

Kopogtatás; az iroda beutórozása. És ez így megy körülbelül fél órán keresztül, míg végre elkezdhetem az interjút Zsíkó Jánossal, a Ságvári Andre Művelődési Ház igazgatójával.

— Ezerkilencszázhetvenkilencben adták át ezt az új szárnyat. Az első nagy feladat a „belakás” volt. Ezt követte a Pécsi Kamaraszínház beköltöztetése.

Az én dolgom egy mondatban foglalható össze: egy olyan működő intézményt kellett teremteni, amely a dolgozók szabadidejének színvonalas eltöltését kell, hogy maximálisan szolgálja. Ezt figyelembe véve alakítottunk ki egy szervezési struktúrát, mely összefogja a színház és mozi műsorokat, az üzemi kollektívák kezdeményezéseit, illetve a saját produkciókat. Ez a hármas egység egy célt szolgál: aki idejön; érezze jól magát!

— Mi újat terveztek erre az évre?

— Elsősorban a korosztály- és rétegigényeket szeretnénk kielégíteni. Talán nem azért emlegettem (Szilágyi se), hogy vállalatunk görög dolgozóit a kíváncsiak kellemetlen zaklatásainak tegyem ki. Nem rólok van szó tehát. Hanem: egy feleséggel és ugyancsak egy barátnővel rendelkező úriember ajánlotta a feleségének e titokzatos kapcsolatot. Ez a feleség — tapasztalatok híján — felhívta Szilágyit, hátha ő tudja mi az. Nem tudta. Ma sem tudja. Mi se tudjuk. Ki tudja?

— A telefon csörög és ismét kopognak...  
Helschtáb Klára

## Mi a görög szerelem?

Szardán délután a Ságváriban Szilágyi János elmesélte, hogy mi maradt ki a HALLÓ ITT VAGYOK-ból, némileg kárpótolva a görög szerelemmel kapcsolatos kielégítetlen kíváncsiságunkat. Sőt, elismerte, hogy ő műsort csinál, mondjuk 1 millió embernek, és ők fontosabb számára azoknál, akikkel beszélget. Nem tartja magát „lelki szemléladának”, munkának fogja fel, amit csinál.

Tudom, hogy fúrja az oldalukat, vegyük hát elő a görög szerelmet. Egyáltalán nem azért emlegettem (Szilágyi se), hogy vállalatunk görög dolgozóit a kíváncsiak kellemetlen zaklatásainak tegyem ki. Nem rólok van szó tehát. Hanem: egy feleséggel és ugyancsak egy barátnővel rendelkező úriember ajánlotta a feleségének e titokzatos kapcsolatot. Ez a feleség — tapasztalatok híján — felhívta Szilágyit, hátha ő tudja mi az. Nem tudta. Ma sem tudja. Mi se tudjuk. Ki tudja?

Kocsi László

## A SZERKEZTŐSÉG PORTÁJÁBÓL

### Segítő kapcsolat

A Segítő Kapcsolat célkitűzései: Minden embernek segítséget adni. Segíteni főleg azokat az embereket, akik ismeretek hiányában ügyeik intézését, problémáikat egyedül megoldani nem tudják, s ehhez szociális, jogi, pszichikai, orvosi tanácsra van szükségük.

A Segítő Kapcsolat feladata: Segíteni azokat a személyeket, akiknek szociális problémáik vannak. Fontjaik, ügyeik rendezésében tanácsot, ügyintézés adunk, illetve biztosítunk. Segítséget adni pszichopedagógiai, ahol gyermeknevelési, gyámügyi, állami gondozási feladatok merülnek fel. Olyan családoknak segíteni, ahol a fiatalok irányíthatósága, tanulása problémát jelent, s segítséget igényelnek. Segít azon állami gondozottaknak a társadalmi beilleszkedésbe, akik ehhez az SK segítségét kérik. Segít kapcsolatot te-

remteni, problémáikat megoldani. Házasság előtti tanácsadó szolgálatot működtet, mely helyettesíti a CSNT kötelező tanácsadását, a házasságkötéshez szükséges orvosi bizonyítványt kiállítja. Idősek gondozásához, problémáik megoldásához nyújt segítséget.

Mindazoknak, akik e témákban kérik, előadásokat, kerekasztal beszélgetéseket, vitákat rendezünk.

Segítő Kapcsolatnak feladatai megoldásához rendelkezésre áll: orvos, jogász, pszichopedagógus, szociális ügyekkel foglalkozó munkatárs. Hetente hétfői napokon 17 órától 19 óráig Pécs. Geisler Eta u. 16. sz. alatt. Telefon: 10-782. Az ügyek intézése a Segítő Kapcsolatban díjmentesen, a Hazafias Népfront aktivistái végzik a feladatokat.

Hazafias Népfront városi Bizottsága  
Segítő Kapcsolat

## Nyelvi játékok 1983-84.

### IV. FORDULÓ

A téli szünet után most négy, 10-10 pontos „formabáhozó” rejtvényt adunk fel.

A. Párosító  
A következő 10 szó közül 2-2 azonos jelentésű. Párosítsák össze őket 2-2 pontért! (Megfejtésnek elég csak a számpárok beküldése!)

1. Burnót, 2. Mince, 3. Mohamedán, 4. Muzulmán, 5. Nadály, 6. Pászka, 7. Passzol, 8. Pióca, 9. Szegőszalag, 10. Tuba.

B. Plusz egy hang.

Ha az alábbi szavak, kifejezések szinonimáihoz egy-egy újabb hangot teszünk, akkor egészen más jelentésű szavakat kapunk. A megoldásokért 2-2 pont jár. Példa: Körülrajongott filmszínész — Hasznos segédkönyv: Sztár — Szótár. Megoldandó: Nemtörődomség — Hivatalos lap; Pengetőhangszer — Gyógytea; Nemes rozsa — Nemesfém; Vasőtvtözet — Profil; Tornászmozdulat — Személyszállító lovaskocsi.

C. Állati intarziák.  
Az alábbi mondatok csak úgy olvashatók el, ha a kipontozott részek helyére intarziászerűen egy-egy állat nevet illesztünk. Küldjék be az 5 teljes mondatot 2-2 pontért! 1. Az ör... kezett meg. 2. Min... rokonaira maradt. 3. A szomszédom tom... részeg. 4. Ga... ogt a fegyvert. 5. A földoklót ez a ... gadt ki a vízből.

D. Szabadságotl szavak.

Az alábbi mondatokból „szabadságotlunk” egy-egy szót, illetve kifejezést, s helyükön betűrejtvényt illesztettünk. Csak a betűrejtvények megfejtését kérjük beküldeni 2-2 pontért. 1. Úgy szólván csak CSAAR van a pályán. 2. Mindig mosolygok, ha látom, milyen SÜL. 3. Egy lakásban a SYLM nem megvetendő dolog. 4. A szélső egy mozdulattal EB a labdát. 5. Ez bizony már EE, LÓ!

Tilj Tamás

NYELVI JÁTEKOK  
'83-'84  
IV. forduló

## Művelődjünk, szótakozzunk

### A Ságvári Andre Művelődési Ház februári programjaiból

17-én 19.00 órákor: Színház — Zűravar.

18-án 16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Az első elrablás.

19-én 16.00 és 18.00 órákor: Mozi — Konvoj.

20-án 19.00 órákor: Színház — Zűravar.

22-én 19.00 órákor: Színház — Zűravar.

23-án 19.00 órákor: Színház — Zűravar.

24-én 19.00 órákor: Színház — Charley nénye.

25-én 16.00 órákor: Mozi — Zsaru vagy csirkefogó.

18.00 órákor: Mozi — Britanni gyógyintézet.

26-án 16.00 órákor: Mozi — Zsaru vagy csirkefogó.

18.00 órákor: Mozi — Britanni gyógyintézet.

27-én 18.00 órákor: A Kősz-

gi Rithm and Brass jazz együttes koncertje.

29-én 19.00 órákor: Színház — Zűravar.

A Stúdiogalériában 27-ig tekinthető meg a Varga Antal grafikai munkáiból rendezett kiállítás.

Programajánlat a Nevelési Központ februári rendezvényeiből.

15-én 17.00 órákor: Táncház.

16-án 17.00 órákor: Örölmások a Föld körül — diavetítéses előadás.

20-án 17.00 órákor: Vizuális játék. Vezető: Lantos Ferenc.

22-én, 16.00 órákor: Vetélkedő. NK Fele sem igaz.

23-én 14.00 órákor: KI van a maszk mögött? Játzóház, vezeti Hartmann Piroksa.

28-án 16.00 órákor: Farsangoló. Játék verssel, szóval, zenével.

## Felhívás

A Ságvári Andre Művelődési Ház Népdalköre felvételt hirdet. Jelentkezés szerdai napokon 18 órától a Munkásszálló Zsebszínpadán.



# A tavalyi energia-gazdálkodás eredményeiről

(Folytatás az 1. oldalról)

A fűtőolaj megtakarítás 1982-höz viszonyítva 513 tonna. Itt is több éves tendencia érvényesül. Ha például öt évvel tekintünk vissza ez a különbség 700 tonna 1983 javára.

Ismeretesek azok az erőfeszítések, amelyek az egész országban a benzinfelhasználás csökkentésére irányulnak. Az erre hozott országos intézkedések, nevezetesen a ZIL típusú tehérgépkocsik üzemanyag-normáinak 7 százalékos csökkentése, vagy a gépjárművek benzin felhasználásának éves szinten 5 százalékos abszolút mennyiségű megtakarítása, vállalatunkat is kötelezték. Alapvetően sikerült mindkét feladat teljesítése. Ha itt is ötves távlatra tekintünk vissza, az elmúlt évben 87 tonnával kevesebb a benzin felhasználásunk 1978-hoz viszonyítva.

Érdekesen alakult a gázolaj-fogyasztás is. Itt a takarékosági intézkedések ellenére a fogyasztás növekedésére számítottunk, elsősorban a bányákban egyre intenzívebben használt önjáró dízel hajtású gépek miatt. Mégis sikerült ezt kompenzálva hat tonnával kevesebb gázolajat használni '83-ban mint 1982-ben.

Az eddig felsorolt és számokkal igazolt energia-gazdálkodási eredmények

ellenére sem lehetünk elégedettek. Sok területen nem sikerült befejezni a már megkezdett megtakarítást csökkentést célzó munkákat. Ha találunk is objektív mentséget, mindent meg kell tenni az ilyen feladatok maradéktalan megoldására. Erre figyelmet bennünket bizonyos iajagos mutatók romlása is.

Sok esetben hangsúlyoztuk, hogy az energiagazdálkodás nemcsak egy viszonylag szűk szakembergárda speciális feladata, hanem a vállalat minden dolgozója sokat tehet ezért. A felelőtlen pazarlás ma már nem jellemző, de még gyakran előfordul villamosberendezések felesleges üzemeltetése esetenként kényelmi szempontok miatt, de néha csak figyelmességéből. Az energiagazdálkodás hazánkban még most sem kényszerített senkit korlátozásra, tudomásulvételre. Ennek így is kell maradnia, s ennek érdekében kell végrehajtani minden üzemen az energiagazdálkodás javítására irányuló intézkedéseket, és mindenkinek, keresni kell a maga tevékenységi területén a legapróbb takarékosági lehetőséget is, amit megvalósítva együttesen biztosíthatjuk, hogy 1984-ben is tovább javuljanak eddigi eredményeink.

Gebhardt Ferenc

# § JOGIESETEK

Az építésügyi- és városfejlesztési, valamint a pénzügyminiszter 18/1983. (X. 16.) ÉVM-PM számú együttes rendeletével szabályozta az út- és közműfejlesztési hozzájárulás mértékét, azok feltételeit. Vállalatunk dolgozói közül többen rendelkeznek magántulajdonban álló lakással üdülővel vagy egyéb ingatlannal, s nem közömbös számukra, hogy milyen költségekkel kell számolniuk bizonyos közmű- és útépítése során.

Igy kivethető a tanács részéről egyes közműnek elkészülte, illetőleg a telekre történő bekapcsolási lehetőségekor hozzájárulási költség címén lakótelkenként szilárd burkolatú közút esetében 8600 forint járda esetén 3000 forint villanyvezeték megépítése alkalmával 2500 forint, vízvezeték megépítése alkalmával 8600 forint, gázvezeték építésekor 5600 forint, szennyvízesatornázás során 13 000 forint. Üdülőteleknél, vagy egyéb teleknél a teljes közművesítési költséget kell megtéríteni, kedvezmény tehát csak a lakótelkek esetében van. A rendelet meghatározza azt is, hogy a lakásonként kivethető legmagasabb összeg mindent figyelembe véve együttesen a 23 000 forintot nem haladja meg. Lakótelkenként a 30 000 forintot. Közműfejlesztési díjat csak újonnan épített közmű után lehet felszámítani,

nem kell ilyen címen a tulajdonosnak a tanács javára téríteni, ha a meglévő utat, illetve közművet korszerűsítették, azon csak egy lakás vagy egy üdülő áll. Telkenként állapítják meg a közműfejlesztési hozzájárulást, lakásonként kell viszont megállapítani a közműfejlesztési hozzájárulást, ha a lakótelken egy lakásnál nagyobb lakóépület (társasház) vagy az üdülőtelken egyenél több üdülőrészt van (társasüdülő).

A beépítetlen építési telekeknél a hozzájárulás mértékét az határozza meg, hogy a terület rendezési terve szerint arra a telekre hány lakásos lakóépület, vagy üdülőt terveztek. Két lakásos egységig egyszeri hozzájárulási kötelezettség áll fenn, azon felül pedig lakásonként kerül megállapításra a hozzájárulás mértéke.

A hozzájárulást a kivételről szóló tanácsi határozat jogerőre emelkedésének napjától számított 6 hónapon belül kell befizetni, késedelem esetén évi 6 százalékos késedelmi kamatot számítanak fel. A rendelet lehetőséget biztosít azonban arra, hogyha indokolt a kérelem, akkor a közműfejlesztési hozzájárulás összegét legfeljebb 5 év alatt kamatmentes részletekben fizesse meg az arra kötelezett.

Ez a rendelet az 1983. évi 47. számú Magyar Közlönyben jelent meg és teljes szövege ott olvasható, illetőleg fevilágosítást vállalatunk jogsegélyszolgálatánál, vagy a jogügyi osztálynál lehet ez ügyben kapni.

Dr. Marton István

# Magyobb feladatok - jobb szervezetség

A Szolgáltató üzem gépkocsi szállítási üzemegysége két fő részlegből áll össze egységes egésszé. Alaptevékenységet a szállító, vagy más néven a forgalmi részleg végez. Az egész másik felét a műhely, a szerelők adják. Mindkét terület munkáját segíti a menetlevél, illetve az üzemanyag elszámoltató csoport. A forgalmi részleg egységes irányításhoz tartozik, mely a Szolgáltató üzemi diszpécser és garázsmeister szolgálataira, illetve a Kutató-mélyfúró üzem, Anyag- és áruforgalmi főosztály, valamint a központi garázsban levő diszpécser szolgálataira tartozódik.

Most a forgalmi részleg munkájáról kérdeztük Hangzó Mihály üzemviteli főmérnököt:

— Az elmúlt években több központi intézkedés foglalkozott a közúti szállítás hatékonnyabbá tételével. Ezek miként váltak be vállalatunknál?

— E központi rendelkezések lényegesen nagyobb eladatok jelentenek a korábbi évek tevékenységéhez képest. Így például az üzemanyag-üres futás csökkentése, mely nagyobb szervezetszervezést követel. De ilyen az 1983-as évre előírt üzemanyag-megtakarítás is, ami 5, illetve a ZIL típusú gépkocsiknál 7 százalékos volt. Igaz, jobb szervezetszervezettel, jobb műszaki állapotú gépkocsikkal, valamint a gépkocsivezetők érdekeltebb tételével sikerült ezt teljesíteni. Természetesen úgy, hogy az alaptevékenységénél fennakadások nem voltak. Más területen ugyan elő-elő fordultak kisebb zökkenők.

— Miért van szükség különálló diszpécser szol-

gálatra a Kutató-mélyfúró üzemnél, illetve az Anyag- és áruforgalmi főosztályon?

— Amikor e két helyre létre hoztuk a diszpécser-szolgálatot tulajdonképpen már előre gondolkodtunk. Az vezérelt minket, hogy ne csak gépkocsikat bocsássunk rendelkezésre, hanem pórbáljunk igazából fuvarozást végezni. E területen persze az elkövetkezendőkben van még mit tenni, sőt szükséges előrébb lépni. Így ugyanis a diszpécserek jobb együttműködésével, gazdaságosabb szállítást lehet végezni, sőt az igényeket jobban ki lehet elégíteni.

— Üzemeltetés szempontjából a legnagyobb költségányaggal az ércszállítás dolgozik.

— Itt a legnagyobb a szerepe a gépkocsivezetők olyan irányú ösztönzésének, ami elsősorban a teljesítmény növelésére irányul, úgynevezett teljesítménybérrrel, valamint a gépkocsi állagának megővására is irányuló üzemanyag-megtakarítás vizsztatérítése. Ez azt jelenti, hogy a minél jobb műszaki állapotú gépkocsival annak vezetője több üzemanyagot tud megtakarítani. E megtakarítás forint értékét minden hónapban megkapja a gépkocsivezető. Hangsúlyoznám, hogy itt van jelentős szerepe a már bevált, műhelyben végzett rendszeres kettes revízióknak. Az ércszállítóknak nagy szerepe volt az elmúlt évben elért költség, illetve üzemanyag-megtakarításban.

— A KM és a vállalat belső ellenőrzési csoportja rendszeresen ellenőrzi a rendeletek és utasítások betartását.

— A Közlekedési Minisztérium elsősorban a gépkocsi műszaki állapotát és azok fogyasztását ellenőrzi. Különösebb problémáink e téren eddig még nem jelentkeztek. A rendeletek betartását a KM és a belső ellenőrzési csoport vizsgálataik alkalmával ellenőrzik. Így a menetlevelek helyes vezetését, annak üzemi felülvizsgálatát, a teletank-rendszer betartását, az üres kilométer futásokat, az üzemanyag elszámolásokat és még sorolhatnám. Veress Tamás

# Egy pályakezdő mérnök vallomása

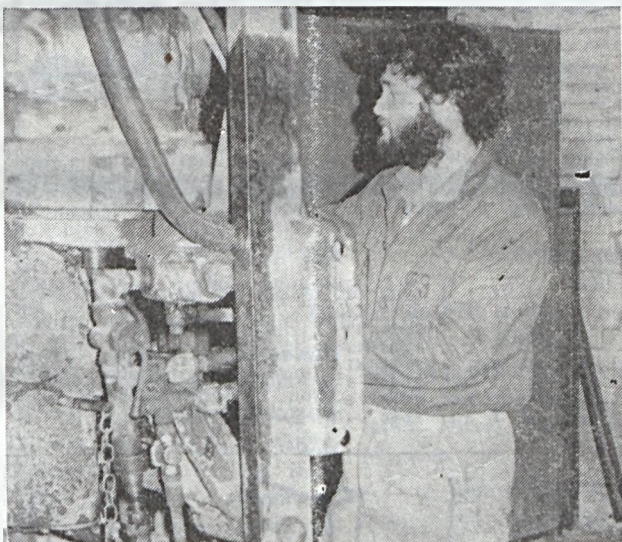
## Különbség a tanultak és a valóság között

— Mindig szerettem tanulni különösen a matematikát és a fizikát. A pályaválasztásomat — mondja Mohai István gépészmérnök — csak annyiban határoztam meg, hogy műszaki pályára menjek. Így kerültem a miskolci egyetemre. Hogy miért oda? Régióta modellezek, tíz éves korom óta versenyszerűen. A modellezők közül többen folytatták ott tanulmányaikat, sok szünet mellett az egyetemi életből.

— Most viszont a III. sz. bányáüzem gépészetének parányi irodájában beszélgetünk.

— Az egyetemen a gépészmérnöki karon kezdtem meg tanulmányaimat. A második évben történik a szakosodás, s ekkor választottam a szállító berendezések és anyagmozgatás szakot. Mindezt követte a vállalattal, illetve az üzemmel kötött tanulmányi szerződés. Így tavaly amikor végeztem, az utam mindjárt ide vezetett.

— Természetesen igen, csak hogy az egyetemen a választható szakok közül



Ismerkedés a feltöréshajtás padozattal Szabó Győző felvétele

az állt a vállalathoz legközelebb, melyet elvégeztem.

— Jelenleg mi a munkád?

— Elsősorban ismerkedés az üzemmel. Majd minden területen eltöltöttem 2-3 hetet, de végeztem lakatos munkát is, mintegy belekóstolva ebbe is, abba is. Most az önjáró technikával ismerkedem, de ugyanakkor egy csillealjra szerelhető két tonnás darut tervezünk, melyhez én végzem a szilárdsági számításokat. Ilyen jellegű munkát egyébként többet is kaptam feladatul a korábbiakban.

— Milyen különbséget látsz a tanultak és jelenlegi mindennapjaid között.

— Szó se róla, látok különbséget a tanultak és az

ipar között. Most ott tartok, hogy összeegyeztessm a valóságot a tanultakkal. Az egyetemen ugyanis van idő katalógusból keresgél- ni, tervezgetni. A munka viszont egészen más, idő sincs nagyon arra, hogy sokáig gondolkodjon valaki, legalábbis nem annyira, ahogy azt tanulmányaim során elképzeltem.

— Első nekiugrásra milyennek tűnt a bánya?

— Nekem tetszik a bánya, az itt végzett munka. Persze nem kifejezett a vajúgásra gondolok, az valami más. De mégis helyenként lent a föld alatt találkoztam az igazi csenddel, hideggel, meleggel, sőt még víz csobogással is.

V. T.

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE AZ ÉV ELEJÉTŐL 1984. JANUÁR

Vállalat:			
fémtermelés fkg		89,5 <sup>0</sup>	
vágathajtás fm		104,1 <sup>0</sup>	
létszám fő		98,8 <sup>0</sup>	
geológiai fúrás		64,4 <sup>0</sup>	
Ércdúsító üzem:			
vegyi feldolgozás t		103,1 <sup>0</sup>	
Bányaüzemek:	II.	III.	IV.
nyersérctermelés fkg	95,1	90,5	81,7
vágathajtás fm	97,1	115,6	98,6

# 1984. a lakóházi tűzvédelem éve

A Baranya megyei tűzoltó-parancsnokságon január 23-án sajtótájékoztatót tartottak. Ismertették a megye elmúlt évi tűzkárstatisztikáját, az új tűzvédelmi jogszabályokat és az 1984-es évi elképzeléseket.

Baranya megyében az elmúlt évben 763 tüzeset történt, közel 14 millió forint tüzkkár keletkezett, ötven haltak meg tüzeset következtében és 31-en szenvedtek égési sérülést. Az előző évihez viszonyítva 20 százalékkal nőtt a kárral járó tüzesetek száma. Több tűz keletkezett az iparban, a mezőgazdaságban több mint két és félszer annyi tüzeset volt, mint 1982-ben. Jelentősen nőtt a tüzek száma a lakásgazdálkodásban, (lakások, hűtőgépi házak, gazdasági épületek), a magángazdaságokban

közül ötszöröse emelkedett a tüzesetek száma egy év alatt. A tüzkeletkezési okok között továbbra is vezet a dohányzás, jelentősen emelkedett a szabadban való tüzelésből és a gyermeki tevékenység miatt keletkezett tüzek száma.

Az ültöltőség több mint 200 szabálysértési feljelentést tett, 24 esetben kezdeményezett bünvádi eljárást. Ezt az új jogszabály adta lehetőséggel is, az év utolsó hónapjaiban 40 alkalommal szabott ki helyszíni bírságot.

Az 1984-es évet az országos parancsnokság a lakóházak tűzvédelmi évének nyilvánította. Célkitűzésük, a tömegkommunikációs eszközök igénybevételével, az önkéntes és vállalati tűzoltók, valamint

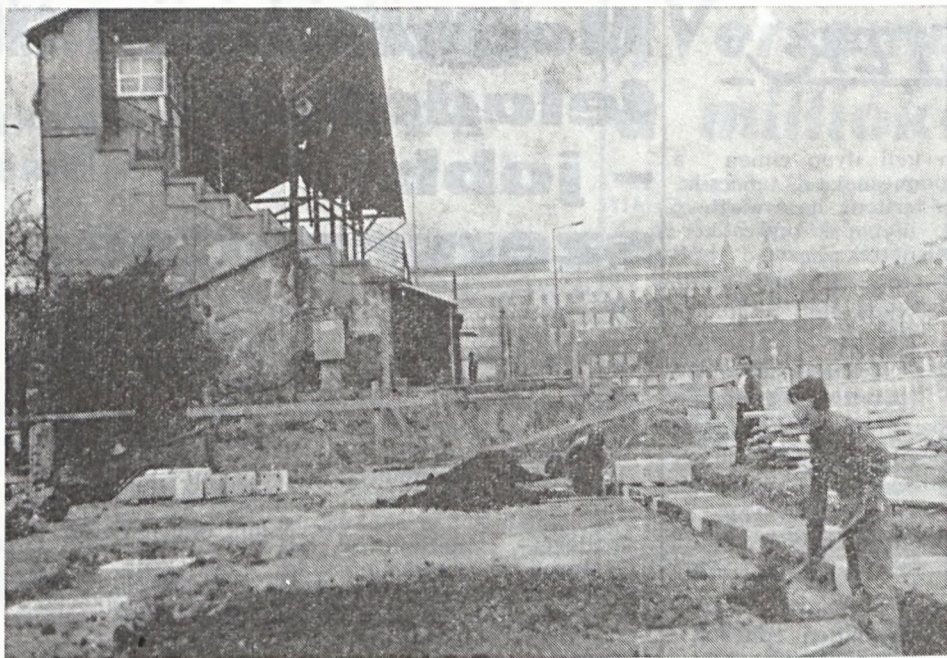
a létesítmények tűzvédelmi szervezeteinek bevonásával minden elkövetni a lakóházi tüzek számának csökkentéséért.

Az elmúlt évben alapvető tűzvédelmi jogszabályokban változás nem történt. Változás történt a tűzvizsgálatban és a tüzkkár összegének megállapításában. Önálló tűzvizsgálati szolgálat alakult a jelentősebb tüzek vizsgálására. A tüzkkár összegét ezentúl az ÁB kárkezelője állapíthatja meg.

Szeptembertől az állami tűzoltóságnak helyszíni bírságot is jogköre van. Száztól-öt száz forintig terjedő helyszíni bírságot szabhat ki a tűzvédelmi használati szabályok megszegéséért.

Kliss Sándor





Mintegy tízmillió forint költséggel IMS vasbeton vasszerkezetű kétszintes épület alapjainak elkészítésén dolgoznak a Baranya megyei Állami Építőipari Vállalat dolgozói a PMSC Tüzér utcai atlétikai pályáján. Ez év végéig öltöző, fürdő, kondicionáló helyiség és szauna létesül. Keller Gábor felvétele

## Tudnivalók a tűzvédelmi helyszíni bírságról

A vonatkozó rendelkezések értelmében az állami tűzoltóság helyszíni bírság kiszabására jogosult.

A következő szabálysértések tetten ért elkövetőit sújthatja az állami tűzoltóság részéről eljáró és erre felhatalmazott tűzoltó helyszíni bírsággal:

a) Aki a tűzvédelmi jogszabályokban, szabványokban, szabályzatokban meghatározott használati előírásokat megszegi.

b) Aki tüzesetet észlel, és azt a hatóságnak nem jelenti, illetőleg távbeszélőjét tűzjelzésre nem bocsátja rendelkezésre, illetőleg szándékosan megtévesztő tűzjelzést ad.

c) Nem tesz eleget a hatóság azon felhívásának, hogy a tűz oltásában személyesen közreműködjék, járművét, vagy a tűz oltására alkalmas eszközeit a tűz oltásához rendelkezésre bocsássa.

d) Aki a tűzoltásvezető intézkedését nem hajtja végre, vagy a tűzoltás eredményessége érdekében szükséges felvilágosítást nem adja meg.

A helyszíni bírságolás alkalmazásának lehetősége 1983. szeptember 1. óta van érvényben. A bírság legalacsonyabb összege 100 forint a felső határa 500 forint.

A megállapított bírságról az elkövető nyugtát kap. Amennyiben a megbírságot személy valamilyen okból a bírságot a helyszínen kifizetni nem tudja (például nincs nála annyi pénz, stb) úgy átutalási postautalványt kap

átvételi elismervény ellenében.

A postautalvány a helyszínen megállapított összegről szól, melyet 15 napon belül kell a postán befizetni. Amennyiben a befizetésre nem kerül sor 15 napon belül, annak behajtása adó módjára történik.

Ha az elkövető az elkövetett cselekményt nem ismeri el, vagy a helyszíni bírságot nem hajlandó megfizetni, illetőleg a postautalvány átvételét megtagadja, ellene szabálysértési eljárás megindítására kerül sor.

A helyszíni bírságolás mint a tűzvédelmi fegyelem biztosításának egyik szankciója — lehetősége feltétlenül humánus intézkedés az állampolgárok oldaláról nézve.

Ez azt jelenti, hogy a rendelet megjelenéséig egyféle módon, a szabálysértési eljárás útján történő felelősségrevonás volt alkalmazva. Ebben az esetben 5000 forintig terjedő pénzbírság kiszabására kerülhetett sor, így előfordulhatott, hogy a bírság összege nem mindig állt arányban az elkövetett cselekmény súlyával.

Az új intézkedés tehát lehetővé teszi a differenciáltabb elbírálást. Természetesen a helyszíni bírság összhatárán belül is differenciáltan kerül majd sor annak alkalmazására, figyelembe véve a cselekmény jellegét és például az elkövető személynek kiállítását.

Czilják József

## Tíz év után bajnok a II. sz. bányauzem

Óvás, döntés és fellebbezés változta egymást amíg megszületett a végső álláspont az 1983. évi bányász kupa labdarúgó-bajnokság első hely kérdésében. Mint ismeretes, óvás miatt ez ideig nem hirdettek bajnokot. A végleges döntés alapján az 1983. évi labdarúgó-bajnoki címet a II. sz. bányauzem „A” együttese szerezte meg a többszörös címvédő Kutató-mélyfűrő előtt. A bakonyi legénység mindvégig hatalmas küzdelmet vívott a végső győzelemért a nagy riválisával szemben. Sorsdöntő volt a két csapat őszi találkozásának összecsapása, amelyből a II. sz. bányauzemiek kerültek ki győztesen és ez egyben az első helyet is jelentette számukra 10 év után. Erthető volt a bányászok öröme a szép siker után, amelyhez mi is csak gratulálni tudunk. Az ezüstérmes Kutató-mélyfűrők egy ponttal szorultak le az öt éve őrözt első helyről. A két együttes közel azonos játékerőt képviselt, csak a pillanatnyi forma volt meghatározója egymás közti különbségnek. Ezúttal a II. sz. bányauzemeknek kedvezett a szerencse. A III. sz. bányauzem

üzem együttese szerezte meg a harmadik helyet. A negyedik helyezett lett az Anyagosztály, mivel időközben a Szolgáltatók leszakadtak, de nem annyira, hogy az őket követő IV. sz. bányauzem veszélyes lehetett volna helyezésükre. A II. sz. bányauzem „B” a megszerzett öt pontjával az utolsó előtti, míg az EDU együttes a négy pontjával a mezőny végén végzett.

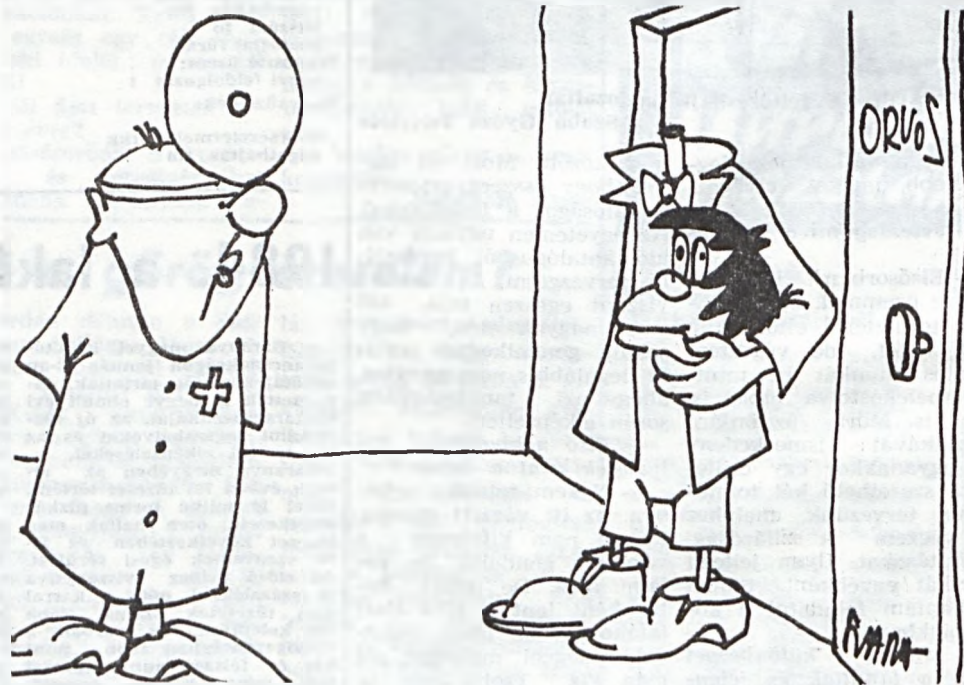
Az első-, második hely kivételével igen nagy biztonsággal szerezték meg helyezésüket a csapatok, ez némi szétzóródást jelent, de a sikertől semmit sem von le.

A legtöbb gólt a II. sz. bányauzem „A” szerezte, míg a legkevesebbet a Kutatók, a legtöbbet az EDU kapta. A lejátszott 112 mérkőzés alapján átlagosan 2,8 gól jutott mérkőzésenként, ez jobb mint az 1982. év átlaga (2,6 gól).

A gólkirályságért folytatott küzdelemből Harmath Tamás (III. sz. bányauzem) került ki győztesként a szerzett 25 góllal, míg Varga II. (II. sz. bányauzem) a 18 elért találatával második, Darázs (Kutató-mélyfűrő üzem) pedig bronzérmes lett 16 góllal.

Bányász Kupa 1983. évi vég eredménye

1. II. sz. bányauzem „A”	14	12	1	1	68-17	25
2. Kutató-mélyfűrő üzem	14	11	2	1	59-12	24
3. III. sz. bányauzem	14	9	1	4	55-34	19
4. Anyagosztály	14	7	1	6	44-36	15
5. Szolgáltató	14	5	1	8	28-56	11
6. IV. sz. bányauzem	14	3	3	8	23-43	9
7. II. sz. bányauzem „B”	14	2	1	11	26-68	5
8. EDU	14	1	2	11	23-60	4



Nem azt kérdeztem, hogy mi a baja, hanem azt, hogy mi a panaszja?

Szarka T. rajza

## Labdarúgók bérezése - új bérletrendszer

### Sajtótájékoztató a PMSC-nél

A PMSC labdarúgó szakosztálya és baráti köre a közelmúltban sajtótájékoztatót tartott a Dérnyé utcai székházában, ahol részletesen ismertették a labdarúgó szakosztály 1984. évi célkitűzéseit, a sportrendezvények látogatottságának növelése érdekében az új bérleti rendszert.

Lócsei Attila ügyvezető elnök elmondta, hogy a labdarúgók továbbra is a bázis vállalatok állományában maradnak és onnan kapják az alapbérüket. Mint ismeretes, megszűnt a pontpénz, a labdarúgók bértámogatását a lakossági bevételből kell finanszírozni a szakosztálynak, mivel a bázisszervek támogatását nem lehet személyi ösztönzésre felhasználni. A lakossági bevétel,

amely lehet: jegy, bérlet, pártoló tagdíj, személyi adomány és a baráti kör támogatása, elkülönített keretbe képez a labdarúgó szakosztályt, és ez az a pénz, amelyből a labdarúgó-csapat játékosainak lehet fizetni győzelem és döntetlen esetén. Természetesen csak 50 százalékos, a másik részt pedig az év végén kapják meg a labdarúgók és itt is érvényesül a prémizáló rendszer. Ezen intézkedések arra kényszerítik a labdarúgókat hogy eredményesen szerepeljenek a bajnokságokon, mert ellenkező esetben a beralapon kívül nincs plusz pénz a béren felüli juttatásra.

A tájékoztatón elhangzott az is, hogy az NB I-es hazai mérkőzésen, ha a csapat VI. helyezett alatti ellenféllel játszik és döntetlen ér el, akkor a játékosok részére nem jár prémium! Ezek után felmerül a kérdés; mennyit kereshet így egy labdarúgó? A válasz már nem ilyen egyszerű, több tényező szabályozza a kereseti lehetőséget. Először is függ attól, hogy a csapat hogy szerepel a bajnokságokon, milyen a nézőszám alakulása és a lakossági bevétel, ezek a szempontok határozzák meg a labdarúgó kereseti lehetőségét.

Az ügyvezető elnök ez-

után az új bérletrendszer bevezetéséről adott tájékoztatást. Elmondta, hogy az év elején kibocsátott bérletek csak június 30-ig érvényesek, ezt követi az 1984-85. évi bérlet kiadása amely egy évig lesz érvényben.

Bázis vállalati dolgozó részére az ülőhelyi féléves bérlet 280 forint plusz 20 forint, ezért a bérlettulajdonos, labdarúgó- és kézilabda-mérkőzéseket tekintetbe véve.

Nem bázis vállalati dolgozó részére az állóhelyi féléves bérlet ára 120 plusz 100 forint. Nyugdíjas bérlet a pártoló tagság esetén 150 forint (félévre). Nem bázis nyugdíjas bérlet 120 forint plusz 100 forint, ez utóbbi a baráti kör tagdíja egy félévre). Nyugdíjas pártoló tag részére a bérlet (egy évre) 250 forint.

Mint megtudtuk, a PMSC ez évben csökkenti a tisztviselők kiadását, de nem tartja szükségesnek a megszüntetését.

A sajtótájékoztatón szó volt arról is, hogy a PMSC fontolóvá teszi az NB I-es labdarúgó mérkőzések esetleges pénteki, illetve vasárnapi találkozók rendezését. Ehhez kéri a szurkolók véleményét, jelezni lehet a 12-880, illetve a 15-000 telefonon.

Kovács Miklós

## A közúti balesetek figyelmeztetnek!

Szűkebb házukatja, a 6-os út kövágószerű elágazás és a bányauzemek közötti út forgalma elsősorban vállalatunk dolgozóit érinti... Sajnos a múlt év során jó néhány közúti esemény, köznyelven karambol történt. A szomorú mérleg egy halálos, nyolc súlyos és húsz könnyű sérülés, jelentős anyagi kár, ezek a számok azt mutatják, hogy nincs minder rendben útjainkon. A figyelmetlenség és a figyelmeztetés a két fő

baleseti ok. Alljon itt néhány példa:

1983. április 22. reggel 5 óra 50 perc. Munkásjáratot végző vállalati autóbussz megállás nélkül kihajtott a 6-os főközlekedési útra és belerohant a Pécs felől szabályosan közlekedő cementszállító nyergesvontatóba... A baleset oka figyelmeztetés. A gépkocsivezető meghalt, 14 utas megsérült, jelentős anyagi kár keletkezett.

Június. III. üzemi elágazás. A III. üzemi felől közlekedő rakott érces gépkocsi jobbra, kis ívben kívánt bekanyarodni. Kihúzódtott balra és megkezdte a kanyarodást. A vele egy irányban közlekedő személygépkocsi féknyom nélkül belerohant. Két súlyos, két könnyű sérülés, jelentős anyagi kár. Az ügyben a rendőrség befejezte a nyomozást és átadta az ügyet a bíróságnak.

November 15. IV. szállító aknái parkoló. A parkolóból kiinduló Wartburg elé hajtott az üzem felé közlekedő MAZ tehérgépkocsi. Személyi sérülés nem történt, az anyagi kár körülbelül 20 ezer forint.

December 16-án a III. üzemi felől rakott közlekedő gépkocsi vezetője az ablakot törölte. A kocsi e közben balra húzódott, áttört a korlátot és az árokba borult. Szerencsére sérülés nem történt, az anyagi kár jelentős.

Sokszor elhangzott már, hogy a gépkocsi veszélyes üzem. A megszokott útvonal, a rutin-szerű vezetés, a veszély lebecsülése megbosszulja magát. Sokszor látni a Szolgáltató üzem előtti útszakaszon nagy sebességgel száguldó, előző járműveket, mintha késésüket ezen a szakaszon szeretnék behozni.

Mindannyiunk biztonsága követeli, hogy kellő önfegyelemmel, a defenzív vezetés gyakorlásával óvjuk „házunk tájának” közúti biztonságát, magunk és munkatársaink testi épségét.

Magyar Iván

## Személyi hírek

Nyugállományba került: Turcsi Lajos szellőztetési technikus (II. sz. bányauzem), Krampfordt András mechanikai műszerész (III. sz. bányauzem), Kalapáti Lajos vágár (IV. sz. bányauzem), Gáll László fürdőkezelő (EDU), Zafirisz Evangélos villanyszerelő (EDU), Farkas Sándor főromester (Kutató-mélyfűrő ü.), Balázs István gépkocsivezető (Szolgáltató ü.), Wirsching János fegyveres őr (Központ), Majorosi László segédmunkás (Központ).

Nyugdíjba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatnál végzett eredményes munkájukat és nyugdíjas éveikhez kellemes pihenést, jó egészséget kívánunk. Meghalt: Schobert Gyula, betanított munkás (EDU), Horváth Béla segédmunkás (Központ), Török Jenő portás (Központ).