

## A pártot, a dolgozó népet szolgálják

# Ünnepi munkásör egységgyűlés

**A** Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában január 8-án délelőtt 10,00 órakor tartotta ünnepélyes évzáró egységgyűlését a megyei törzs és közvetlen alegységei, a Munkásör Pécis városi Landler Jenő zászlóaljja.

A felsorakozott egységek előtt Sári Ferenc, a zászlóalj parancsnoka jelentést tett Lukács János elvtársnak, aki a felsorakozott egységeket ezt követően köszöntötte. A vállalati koncert fúvószenekar előadásában felhangzó Himnusz — melyet most az alkalomhoz illően Cserti János munkásör egyenruhában vezényelt — majd a Pécsi Nemzeti Színház művészeinek szavalatával kezdetét vette az egységgyűlés. Az elnökségben megjelentek Drenkovic István, a megyei törzs munkatársa köszöntötte. Így Lukács Jánost, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkárát, Nagy Györgyöt, a Munkásör országos parancsnokának első helyettesét, Horváth Lajost, a Baranya megyei Tanács elnökét, Szentirányi Józsefet, az MSZMP Pécs városi bizottsága első titkárát, Megyasszai Józsefet, a Munkásör Baranya megyei parancsnokát, az állami, társadalmi szervek, valamint a társ fegyveres erők és fegyveres testületek vezetőit.

Az elnöki tisztet betöltő Drenkovic István felkérte Sári Ferenc zászlóaljparancsnokot az 1982. évi kiképzési és szolgálati feladatok értékelésére.

A parancsnok beszédét azzal kezdte, hogy véleménye szerint a feladatok végrehajtása alapján a zászlóalj munkásörei megfeleltek a bizalomnak és méltónak bizonyultak az elmúlt évben elnyert Haza Szolgálatáért Érdemérem arany fokozata kitüntetésre. Külön szót a munkásörök mindennapi munkában tanúsított kimagasló helytállásáról és személy szerint említette vállalatunk két csapatvezető vajúját, Kovács Imre és Kasik György

munkásöröket. Beszédének végén köszönetét fejezte ki az irányító pártbizottságok, a munkahelyek párt- és gazdasági vezetőinek a Munkásöröset segítő határozatos támogatásért.

A beszámolót követően került sor a megyei parancsnok parancsának ismertetésére, versenyértékelésre, a kitüntetések átadására. Az 1982-es évi feladatok teljesítése alapján a pécsi Landler Jenő zászlóalj a megye legjobb egysége címet nyerte el, míg a 3. század (urán),



Csöti Imre századparancsnok átveszi a zászlóalj legjobb századának járó elismerést.

a Zászlóalj legjobb százada címet érdemelte ki. A megyei törzs, illetve a pécsi zászlóalj munkásörei közül 18-an érdemelték ki a Kiváló parancsnok kitüntető címet. Így többek között Csöti Imre századparancsnok, Dibusz Jenő parancsnokhelyettes (III. sz. bányauzem) és Fülöp János munkásör, a IV. sz. bányauzem

nyugdíjasa, az előképzősök parancsnoka. Kiváló munkásör kitüntetését 34-en vehettek át, így többek között Imrek Gyula (IV. sz. bányauzem), Ilosfai Gyula (Szolgáltató üzem), Gaszt Ödön (Kís.-kut.), Gulyás József (II. sz. bányauzem), Tornai János (III. sz. bányauzem), Homolai Gyula (III. sz. bányauzem), Brúder Károly (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Kun Jenő (II. sz. bányauzem).

A megyei kitüntetések átadása után ismertették az országos parancsnok parancsát, Szolgálati Érdemérem adományozását.

A Munkásör országos parancsnoka 72 munkásört

tó üzem), Varga Jenő (Központ) és Zákonyi Sándor (ÉDÜ) kapott. Tizenöt éves fokozatban részesült: Drótos László (III. sz. bányauzem), Imrek Gyula (IV. sz. bányauzem), Lukács Imre (ÉDÜ), Németh Lajos (Központ), Homolai Gyula (III. sz. bányauzem).

Az érdemérem tízezes fokozatát Gál B. István (II. sz. bányauzem), Molnár László (II. sz. bányauzem), Rácz István (ÉDÜ), Sudár László (III. sz. bányauzem) és Brúder Károly (Anyag- és áruforgalmi főosztály) kapták.

Munkásör emlékérmeket kaptak a leszerelő, illetve tartalék állományba kerülő munkásöröknek: így Bartha Andrásnak (III. sz. bányauzem), Matus Lajosnak (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Németh Lajosnak (Központ), Szabó Jánosnak (III. sz. bányauzem), Szabó Pálnak (III. sz. bányauzem), Heinrich Lajosnak (ÉDÜ), Juhász Istvánnak (III. sz. bányauzem) és Strasser Lászlónak (Szolgáltató üzem).

A kitüntettek nevében Ficzko Sándor munkásör mondott köszönetet a bizalomért és a megbecsülésért.

A Munkásör országos parancsnokának szolgálati parancsát ismertették: Sári Ferenc munkásör alvezetés szolgálati viszonyát nyugdíjba vonulása miatt megszüntette, s helyébe Krivicz Gyula parancsnok-helyettes, munkásör századosként léptette elő, s a Pécs városi zászlóalj parancsnokává kinevezte. Liener Andrást, hivatásos állományú, Németh Gyulát polgári állományú zászlóalj parancsnok-helyettesé nevezte ki. Sári Ferencnek kiemelkedő szolgálati és pártmunkája elismeréseképpen a Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa a Vöröscsillag Érdemrend kitüntetését adományozta.

Az országos parancsnok nevében Nagy György, az MSZMP Pécs városi Bizott-



sága nevében Szentirányi József első titkár értékelte a munkásör zászlóalj elmúlt évi tevékenységét. Az értékelés és méltatás után tettek esküt az előképzős munkásörök és sor került a jelképes fegyverátadásra is. A leszerelő Németh Lajos (Központ) adta át fegyverét dr. Cservék Emil (POTE) új munkásörnek, aki fogadal-

mat tett a hagyományok méltó folytatására.

Az egységgyűlés záróbeszédét már a zászlóalj új parancsnokaként Krivicz Gyula tartotta, aki hangsúlyozta, hogy az eddigieknél is jobban kell dolgozni, a munkásöri feladatokat teljesíteni.

Veress T.—Csöndör I.



A leszerelő munkásörök nevében Németh Lajos átadja fegyverét dr. Cservék Emil új munkásörnek.



# Mindannyiunk dolgairól

## NEB-vizsgálatok tapasztalatai

**F**ebruár elején ünneplik a népi ellenőrző szervezetek megalakulásának 25. évfordulóját. A Baranya megyei NEB-ben vállalatunk 35 dolgozója — több mint 20 százalékuk munkás — rendszeresen tevékenykedik. Vizsgálták például az újítások, az üzemi demokrácia, a korszerű termékszerkezet, a szocialista gépimport stb. helyzetét. Legutóbb az állampolgárok ügyeinek munkaidőn kívüli ügyintézését vizsgálták. A megyei vizsgálat vezetője Juhász Károly osztályvezető volt, s a vizsgálatban részt vett vállalatunk dolgozói közül Hegedüs Lukács, a III. sz. bányauzem és Nádor Győző a II. sz. bányauzem dolgozója is.

Az állampolgárok ügyeinek munkaidőn kívüli intézése témakörű országos NEB vizsgálat célja, az állampolgárok ügyintézéséhez szükséges feltételek javításához való hozzájárulás volt. Így a munkarendek, az ügyfélszolgálat, az érdemi ügyintézés ellenőrzésével, a jó tapasztalatok közreadásával való törődés. A KNEB által rendelkezésre bocsátott vizsgálati programok alapján végzett felmérésekről Juhász Károly a következőket mondta:

— Vizsgálatunk széles témakört fogott át. Vizsgáltuk a tanácsi igazgatás, a szolgáltatás, a bolti kereskedelem, vendéglátás és a munkáltató meghatározott munkaügyi tevékenységét.

— Milyen eredményre jutottak?

— Az ötnapos munkahétre való áttéréssel a szolgáltatás valamennyi területén, a bolti kiskereskedelemben, a tanácsi hivataloknál igyekeztek olyan ügyfélfogadási, nyitvatartási, munkafelvélteli stb. rendet kialakítani, amely általában figyelembe veszi a megváltozott helyzet körülményeit. Feltártunk azonban olyan eseteket is, melyek módosításra szorulnak. Az egyes szolgáltatási részlegek nyitvatartása például olyan, melyet az állampolgár csak munkaidejében tud felkeresni. De azt is észleltük, hogy az állampolgárok nem élnek a meg-

hosszabbított nyitvatartással, illetve a hétvégi ügyletekkel.

— Vizsgálataink során 136 egységet kerestünk fel, együttműködve a Hazafias Népfront illetékes szerveivel, a szakszervezettel, a KISZ-szel és a tanácsok vezetőivel.

— *A kissé még mindig újnak számító jogsegélyszolgálat pontosan az állampolgárok ilyen jellegű segítségére létesült. Hogyan látták a vizsgált egységekben ezek működését?*

— Valóban, a vizsgált egységek többségében működik szakszervezeti jogsegélyszolgálat. A jogsegélyszolgálat felvilágosítással iratszervektséssel segíti a dolgozókat, ami által jelentős munkaidőkieséstől és anyagi kiadásoktól mentesíti a szolgáltatást igénybevevőket.

— *A munkáltatók munkaügyi vizsgálata során milyen tapasztalatokat gyűjtöttek?*

— A vállalatok általában nem fordítanak kellő figyelmet a munkaidő-alap megfelelő kihasználására. A dolgozók formai engedélyekkel, vagy egyszerűen engedély nélkül hagyják el magánügyeik intézésére munkahelyüket. A vállalatok nem összesítik a törtnapi veszteségidőket, nem elemzik annak okait, nem vonnak le következtetéseket. Ritkán kerül arra is sor, hogy a kiesett időt ledolgoztassák, illetve a munkabérből levonják. E téren vizsgálatunk eredménye, hogy e helytelen szemléleten változtatni kell.

— *Hogyan?*

— A munkáltatónak szigorúbb szabályozásokat kell kiadni. A dolgozók felé tudatosítani kell a munkaidőn kívüli bevásárlási, ügyintézési lehetőségeket, s így ezzel éljenek a munkaidő-alap megsértése nélkül. Célszerű a kieső munkaidő csökkentése érdekében a rugalmas munkarend kiszélesítését megvalósítani, ahol erre lehetőség van.

— *Összegzőképpen többirányú vizsgálataik során az eredményesség tükrében más javaslatokat is tettek?*

— Igen, a tapasztalt hiányszervezete megszüntetése, valamint a munkaidő-alap védelme érdekében. Így célszerűnek véljük a Minisztertanács tanácsi hivatalának figyelmét felhívni a tanácsi szervek ügyfélfogadási gyakorlatának folyamatos figyelemmel kísérésére. Országos szinten célszerű a szabadszombati ügyeleti rendet, az ügyeletet működésének tapasztalatait felülvizsgálni. Javasoltuk a SZOT Elnökségének a munkahelyi szakszervezeti jogsegélyszolgálatok működés-

sének áttekintését. Részletes javaslatokat egyébként a megyei NEB december végi ülésén megtárgyalta és elfogadta. Azokat az illetékes szerveknek realizálásra, intézkedésre megküldte. Várhatóan e szervek megfelelő intézkedéseket tesznek, s vizsgálatunk eléri célját.

Az állampolgárok ügyeinek munkaidőn kívüli intézése témakörű országos NEB-vizsgálat részeként a kereskedelemmel kapcsolatos helyszíni vizsgálat tapasztalatairól Hegedüs Lukácsot, a III. sz. bányauzem aknászát kérdeztük.

— Az ötnapos munkahét bevezetése a vizsgált egységekben zökkenőmentes volt. A Baranya megyei Elelmi-szerkeskedelmi Vállalat központja megfelelően előkészítette, a hálózati dolgozókkal megbeszélte az új munkarendet. Igaz, így most a kereskedelmi dolgozóknak többet kell dolgoznia. A kieső szabadnapok miatt ugyanazokat, vagy nagyobb feladatokat kevesebben, de hatékonyabban és szervezettebben kell ellátni.

— A kereskedelemben szombaton véleményem szerint csökkenteni kellene a nyitvatartást. Szemléletváltozásra lenne szükség ahhoz, hogy ne szombaton délelőtt végezzük nagy bevásárlásainkat, s így akkor 12 órakor vagy 1 órakor bezárhatnának az üzletek. Vizsgálataink során tapasztaltuk, hogy dél elmultával ugyanis már megcsappan a forgalom. Figyelembe kellene vennünk, hogy a pult túloldalán állók is dolgozók, akiknek ugyanúgy van családjuk és szabad időre szükségük, mint nekünk.

**A** népi ellenőrzés a szocialista demokrácia fontos intézménye. Olyan általános hatáskörű, központi állami ellenőrző szerv, amely feladatait a dolgozó nép széles rétegeinek az ellenőrző munkában való szervezett és közvetlen bevonásával oldja meg.

Veress Tamás

## Konkrét munkafelajánlások



Az éves feladatok megbeszélésére, vállalásaik megtételére, a brigádszerződések megkötésére gyűltek össze a IV. sz. bányauzem szocialista brigádjai.

Pirák Zoltán felvétele

# Összevont brigádgyűlés

**A** pinceklub helyiségeiben és a központban, talán a zsúfoltság, a helyszűke miatt valamelyest melegebb hangulatban várták január 8-án reggel — 350—400 ember — a IV-es üzem két termelőegységének, a bányafúrás, a szállítás és a beruházási részleg szocialista brigádjainak tagjai a hagyományos éves értékelő és az 1983-as gazdasági évet indító összevont brigádgyűlést.

Az üzem és a részlegek gazdasági és társadalmi vezetése részvételével lezajlott a brigádok múlt évi munkájának értékelése, majd az üzemi ajánlások, valamint a Ságvári Művelődési Ház 1983. évi programja alapján, a műszaki tanácsadók segítségével a brigádok megtették — az üzem ezévi tervfeladataihoz kapcsolódó — vállalásaikat.

A versenyértékelő bizottságok előzetesen illetve ezen

brigádgyűlésen megbeszélték minden brigáddal, hogy mi az adott brigád konkrét feladata. Ezzel a módszerrel sokkal testre szabottabbá lehet tenni az esetenként még mindig túl általános vállalásokat.

Az 1983. évi brigádvállalásoknak két legjellemzőbb vonása az volt, hogy nagy szerepet, hangsúlyt kaptak a termeléssel összefüggő, másrészt a brigád kollektívává formálódásával kapcsolatos vállalások.

Az üzemben dolgozó fiatalok jelentős része ifjúsági szocialista brigádokban tevékenykedik. Az üzem KISZ-szervezete, aktivistái segítettek abban, hogy ezek a brigádok megismerjék az üzemi KISZ-szervezet 1983. évi munkatervét és az ifjúsági brigádmozgalom sajátos követelményrendszerét annak érdekében, hogy a — zömében fiatalokból álló — brigádok ezt a vállalásokban is rögzítsék. Megfelelő súlyt adott az összevont brigádgyűlésnek az is, hogy a vállalat részéről részt vett Komlósi Imre, a vállalati versenybizottságok titkára és Nagy Mariann, a vállalati közművelődés előadója is.

Weszli László

## A KISZ zászlóbontásának 25. évfordulója tiszteletére...

A Szolgáltató üzem KISZ-vezetősége 1982. január 5-én versenyt hirdetett az alapszervezetek között a KISZ-zászlóbontásának 25. évfordulója tiszteletére. A verseny az 1982-es mozgalmi évre szolt.

A versenyfelhívás célja: a fiatalok kezdeményező-készségével elősegíteni az üzem gazdasági tervének maradéktalan megvalósulását, valamint az eszméletlen ideológiai és szabadidős tevékenységgel méltóképpen köszönteni a negyedszázados KISZ-t. A verseny három fő területre tagozódott:

1. Termeléssel összefüggő mozgalmak; 2. Szakmai-politikai képzések; 3. Szabadidős tevékenység.

Az üzemi KISZ-vezetőség december 9-i ülésén vitatta meg a versenyfelhívásra beküldött beszámolókat. A beszámolók alapján a követ-

## A verseny eredményes volt

kező kiemelkedő eredmények születtek: az üzem által három esetben szervezett kommunista szombaton vettek részt KISZ-tagjaink, társadalmi munkaakciók során 2301 órát teljesítettünk, plusz kommunista műszakokat.

Kiemelkedő társadalmi munkák: meddődomb-fásítás, bányagépjavító műhely építésénél földmunkák végzése, öntödei raktár építése, félautomata gépkocsimosó készítése. Kiemelkedő újítás: Huszics János hidraulikus emelőberendezése (35 000 forint). Üzemi szinten 46 „Vedd észre, tedd szövé...” ötlet. Üzemi, majd vállalati villanyszerelő vetélkedő megrendezése. Az üzemi KISZ szervezetsége el-

érte a 81 százalékot. Minden alapszervezetnél ingyenes KISZ-taggyűlés a 25. évforduló alkalmából, több alapszervezetnél külső kapcsolattal megtartva. Ötös névadó megtartása. KISZ-escüvő megszervezése, megrendezése. Üzemi farsangi bál szervezése. Téli ünnepségek megtartása. Alapszervezeti és üzemi szintű KISZ-kirándulások (Csehszlovákia). Külső KISZ-szervezetekkel kapcsolat kiépítése két esetben.

Az értékelés után a vezetőség szavazással döntött a pályázat eredményéről. A Szolgáltató üzem legjobb KISZ-alapszervezete 1982. évben a föld alatti szállítási alapszervezete lett, Ok nyerték az 1. díjat, a 3000 forint

penzjutalmat plusz egy belső kiránduláshoz ingyenes autóbusz igénybevételét. A 2. díjat az üzemviteli-villamos üzemegység alapszervezete nyerte, mely 1500 forint plusz egy baranyai kirándulásra díjmentes autóbusz. A 3. helyezést, a központi műhely—iroda KISZ-alapszervezete lett, oklevelet és társasjátékokat nyertek.

A vállalati KISZ-bizottság 1982. december 21-i ülésén a Szolgáltató üzem föld alatti szállítási alapszervezetének ítélte a KISZ Központi Bizottság Dicsérő Oklevelét, mely 1983-ban az üzemi FIN ünnepségen került átadásra.

Vida Attila

**Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kisdaróczy János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
Hajnóczy u. 35.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MEV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Spérczel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
43,20 Ft  
Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmi aknáknál  
**Ny-623-4**

## Termelésünk talpköve!

# Tervszerű munkával, jó szervezéssel, optimista módon



1982-ben a hagyományos fejtésekben is nőtt a teljesítmény.

**A** lig hogy véget ért egy sikeres, ám nehézségektől, problémáktól nem mentes gazdasági év, az előzőnél semmivel sem könnyebbnek ígérkező esztendő kezdene a III. sz. bányauzemben. Az elmúlt év eredményeiről, tapasztalatairól, gondjairól, az 1983. esztendő feladatairól beszélgettünk Kocsor Ferenc üzemvezetővel, Haklik Mihály, Filipisz József, Bojtor János csapatvezető vájárokkal és Csécsői Tóbiással, a Kandó Kálmán komplex brigád vezetőjével.

— Hogyan zárták az 1982. esztendőt, milyen gondok, problémák nehezítették a terv teljesítését?

**KOCSOR FERENC:** — Fémkilogramm-tervünket — és ez a legfontosabb mutatónk — 101,9 százalékra teljesítettük. Megfelelő eredményt értünk el a feltárás és a bányafúrás területén is. Csak az előkészítő vágatoknál volt lemaradás. Sajnos évek óta visszatérő probléma ez. A vajúgási létszám hiánya és a megnövekedett szabadságokból eredő műszakkiesés elsősorban ezt a területet sújtotta. Gondok, problémák szép számmal adódtak. A várható nehézségekre azonban mindig előre fel tudtunk készülni. Úgy is mondhatnám, hogy bekalkuláltuk a bukkanókat. Tervszerűen készültünk fel a problémákra és tervszerűen kerestük azokat a

forrásokat, amelyekkel ezeket a gondokat orvosolni tudjuk.

— Teher — de mindenképpen kellemes teher — dolgozóink megnövekedett szabadsága. Ezt ki kellett gazdálkodni. Tudtuk, hogy a III. negyedévben a szabadságolás miatt vissza fog esni a termelés. Ezért nem azt tűztük ki célul, hogy félévkor 102 százalék körül forduljunk, hanem magasabbra helyeztük a mércét. Az év folyamán sokszor álltunk az emberek elé, és mondtuk el őszintén a problémákat. Dolgozóink megértették ezeket és ennek is köszönhető, hogy például szeptemberben már igen jó eredményeket értünk el.

**FILIPISZ JÓZSEF:** — A mi csapatunk, a 64-es hagyományos fejtésben dolgozik. Tavaly 121 százalé-

ra teljesítettük tervünket, 6 százalékos költségmegtakarítás mellett. Különösebb gondjaink év közben nem voltak, illetve ha akadtak is, azokat saját magunk oldottuk meg.

— Korábban a költözések nagy problémát jelentettek. Ennek egy csapat sem örül, mert néhány műszakra kiesik a termelésből. Szerencsére jól előkészített munkahelyeket kaptunk. Már ott voltak a szkrépek, csak meg kellett indulnunk.

**BOJTOR JÁNOS:** — A mi csapatunk, a 45-ös vágathajtó szocialista brigád. Minirondóval dolgozunk. Tavaly a havi átlagteljesítményünk 120 méter volt. De volt olyan hónap, amikor 160 métert csináltunk. Az imént szó esett a költözésekről. Ez nálunk sokkal nagyobb probléma, mint egy fejtési csapatnál. Rondóval költözni egy másik szintre olyan, mint amikor a cirkusz odébbáll. De talán nem is ez a legnagyobb gondunk. A fúrószárrakkal van rengeteg probléma. Röstellem kimondani, de volt olyan műszak, hogy egy vajúgás lefűrésására 10–12 szárat hasz-



A gumikerekes önjáró technika az év végén már beváltotta a hozzá fűzött reményeket.

náltunk el. Ez nem a mi hibánk. Sajnos ilyen rosszak a fúrószárrak.

**CSECSŐI TÓBIÁS:** — A mi kollektívánk, a Kandó Kálmán komplex brigád, csak úgy mint a többi kiszolgáló egész évben igyekezett a bányászok keze alá dolgozni. Bár az 1982-es esztendő fokozott feladatokat rótt ránk, sikerült az üzemzavarokat a minimálisra csökkenteni.

— A korszerű technika és ezen belül az önjáró gumikerekes gépek jól képzett, felelősségtudattal dolgozó szakembereket igényelnek. Azt hiszem, jól sikerült a kiválasztásuk. A korszerű technikán dolgozó villamos és gépész szakembereink mindent elkövetnek, hogy a termelés zökkenőmentes legyen.

**HAKLIK MIHÁLY:** — A mi brigádunk, a 27-es fejtési csapat kapta meg jó másfél évvel ezelőtt az első GHH-t. Tavaly ehhez gumikerekes fúrókocsik és új

ügy bírta el az üzem, hogy a hagyományos fejtési csapatok is nagyot léptek előre. Ezen a területen csaknem három százalékkal nőtt a termelés. Ez rengeteg munkát takar.

— A IV. negyedévre kapott bérpreferencia hogyan érintette a dolgozókat, illetve az üzemet?

**FILIPISZ JÓZSEF:** — Hozzánk sokan jönnének. Amikor először megkaptuk a huszonöt százalékos, ösztönzőn szólva nemigen hittünk abban, hogy ennek folytatása lesz. De amikor elég szép összegek jöttek ki a következő két hónapra is, rájöttünk, hogy ez — bányásznyelven szólva — nemcsak „rizsa” volt.

**KOCSOR FERENC:** — A bérpreferencia a vajúgási munka megbecsülését jelenti. A bányászok keresetének emelése bizonyos feszültséget hozott létre az üzemen belül, de ez jó dolog. A létszámmozgás és a munkaidő-alap növekedése kedvezően

az új technikával, mint azelőtt.

— Mit várnak az 1983-as esztendőről, melyek a legfontosabb célkitűzéseik?

**FILIPISZ JÓZSEF:** — Ha az utolsó három hónap eredményeit egész éven át hozni tudjuk, akkor nem lehet probléma. Nagyon fontos még a balesetmentes munkavégzés. Régi, jól megszokott kollektíva a miénk. Azt hiszem ez a legfőbb biztosíték arra, hogy bizakodva nézzünk a jövőbe.

**BOJTOR JÁNOS:** — Nemrég költöztünk a 12. szintre. Úgy tudom, itt több mint 1200 méteres lesz a vágat. Tehát nemigen kell majd költözni, lehet majd dolgozni. Idén sem akarunk kevesebbet mint tavaly. Azt az 52–53 centis műszakonkénti teljesítményt mindenképpen hozni fogjuk.

**CSECSŐI TÓBIÁS:** — Számunkra továbbra is a legfőbb cél, hogy a minimálisra csökkentsük az



A kiszolgálók 1982-ben is jól segítették a tervfeladatok teljesítését.

önjáró rakodógépek érkeztek. Sajnos a betanulási időt követően nem mentek úgy a dolgok, mint ahogy szeretnénk volna. Komoly gondot jelentett, hogy szétszórva, egymástól elszigetelve dolgoztak a csoportok. Nagyon nehéz volt áttekinteni és megszervezni a brigád munkáját. Ezért került sor november elején az átszervezésre. A csaknem 40 fős kollektívából két csapat alakult. Az eredmények már novemberben megmutatkoztak. Az év utolsó két hónapjában 130 százalék fölött teljesítettünk.

**KOCSOR FERENC:** — Itt nem csupán arról van szó, hogy a csapat kettévált. Ez csak egyfajta változás volt. Meg kellett értetni az emberekkel, hogy ilyen nagy teljesítményű gépek nem üzemelhetnek 25 százalékos kihasználtsággal, hiszen ezekben a fejtésekben az ácsolási munka a nehezebb. Ezért tehát az ácsoló létszámot meg kellett növelni.

— Az új technikával nem csak dolgozni kellett megtanulni, hanem a munkaszervezést is. Itt jegyzem meg, hogy a betanulási és kísérletezési szakaszt csak

alakult. Az elmúlt évben volt olyan időszak, amikor a vajúgási létszámunk csaknem húsz fővel maradt el a tervezettől. Ma már közel vagyunk a tervlétszámhoz és úgy tűnik, a jövőben nem lesznek ilyen természetű gondjaink. Véleményem szerint, a bérpreferencia egy mérföldkő volt. Lassan már protekció kell bejutni egy jó vajúgási csapatra.

— De ha már a keresetről esik szó, említsük meg a kapcsolatos mozgóbért is. A kiszolgálókat így módon tettük érdekeltté a termelésben?

**CSECSŐI TÓBIÁS:** — Örül az a dolgozó, aki olyan helyre kerül, ahol ezt a prémizálási rendszert alkalmazhatják. Ezek a szakembereink a csapatok teljesítményétől függően kapják a prémiumot, nem ritkán két és félszeresét is a réginek.

**HAKLIK MIHÁLY:** — Nem mintha korábban panaszkodtunk volna a kiszolgálókra, de mióta a prémiumuk függ a mi teljesítményünkötől, valósággal elkönyveztetnek bennünket. Műszak elején szinte leviszágazva adják át a gépeket. Persze mi is másként bánunk

üzemzavarokat. Mindent meg fogunk tenni azért, hogy a termelés zökkenőmentes legyen.

**HAKLIK MIHÁLY:** — Szeretnénk megővni a gépi berendezéseket. Erre vállalt is tettünk. Ami a legfontosabb: az utolsó két hónap termelési eredményeit akarjuk állandósítani. Azt hiszem ez menni fog, mert úgy érzem, végre megtaláltuk önmagunkat.

**KOCSOR FERENC:** — Úgy érezzük, az a terv, amit számunkra meghatároztak, realitás. Nagyon lényeges, hogy a terv teljesítésénél mennyire tartós az a hangulat, műszaki-szervezési színvonal, amit elértünk. Ha olyan tendenciák tartósak, mint a vajúgási létszám gyarapodása, a munkaidő-alap javítása, akkor optimistán nézhetünk a jövőbe. Ez évben nagyobb gondot kell fordítani a minőségi értermelésre és nagyon fontos, hogy az előkészítő vágathajtás terén végre előbbre lépünk.

— Biztos vagyok abban, hogy ezeket a célkitűzéseket tervszerű munkával, jó szervezéssel, az üzemi összhang javításával el tudjuk érni. **Nógrádi G.—Szabó Gy.**



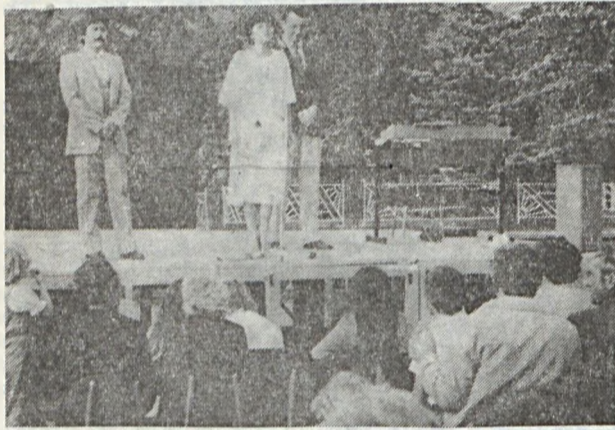
A legkisebbeket új kezdeményezésként a Mesekuckó várja.



Munkásakadémiai előadásaink is vissza-visszatérő programok a művelődési ház életében.



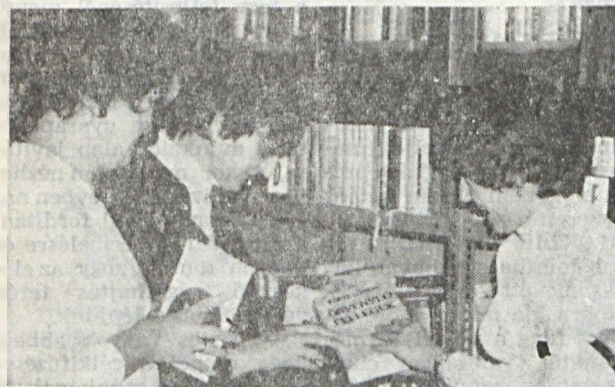
Művelődési házunk újjáalakított szárnyában mozgalmas kulturális élet zajlik. Itt került sor a politikai könyvnapok megyei megnyitó ünnepségére is.



A PNSZ művészei rendszeres szereplői kulturális rendezvényeinknek.



Az ismételt megrendezésre kerülő fafaragó tábor művészei közül többen vállalatunk dolgozói.



Az üzemi könyvtárak választékos könyvvállománnyal várják olvasóikat.

## Visszapillantás 1982-re A kulturális munkában sem lehet megállni

Az új év első heteiben kiki a maga területén számba veszi az elmúlt év eredményeit és hiányosságait, hogy ezeket átgondolva erőt gyűjtsön a további feladatokhoz. Különösen szívesen tesszük ezt, ha van mire emlékezni. Kulturális életünk eredményei cseppet sem adnak okot a meglepedésre, az elmúlt év néhány eseménye azonban megérdemli, hogy még egyszer felelevenítsük, bízva abban, hogy lesz még folytatása is.

Már az év is jól kezdődött! Két együttesünket, a koncert fúvószenekart és a Nyitott Színpadot a Népművelési Intézet az év első napjaiban Nívódíjjal tüntette ki. Áprilisban a veszprémi színjátszó egyetemi fesztiválon a Nyitott Színpad első helyezést ért el. Vincze János a legjobb rendezés, Mikuli János a legjobb színészi alakítás díját kapta. Ugyanezeket a díjakat kapták Kazincbarcikán, a VI. Országos Színjátszó Fesztiválon is.

Közel hatszázan tekintették meg februárban Baecó Péter Tanú című filmjét, melyet a Munkásakadémia előadásorozatában vetítettek.

Február 23-tól tizenöt tagú új társadalmi vezetőség segíti a Ságvári Endre Művelődési Ház munkáját.

Május 29-én minősítő hangversenyen vett részt egyik legfiatalabb együttesünk, a Népdalkör. Várakozáson felüli eredményt értek el, Országos Kiváló Együttes címet szereztek. Ugyancsak sikerrel szerepeltek október 2-án a zenei világnap rendezvénysorozatán is.

Legnagyobb létszámú klubunk a Magányosok klubja. Tagjainak száma megközelíti a 200 főt.

IX. Országos Kisgrafikai találkozót szervezett július 3-4-én a Kisgrafikai Barátok Klubja a művelődési házban, melyre 35 alkotó 158 alkotása érkezett.

„Otthoni Randevű”-t szerveztünk Pellérdén, Szentlőrincen és Kővágószőlősen. Bejáró dolgozóink családtagjaikkal vettek részt az egésznapos kulturális és szórakoztató programokon.

Augusztus 23-30-ig Magyarlufakán fafaragó táborban vettek részt Baranya megye legjobb fafaragói. A fafaragók felvételén éppen a Ságvári Endre Művelődési Ház környékére tervezett pihenőpark ülőbutorait faragják Hajda György Zsigmond, a Népművészet ifjú mestere vezetésével.

A bányásznapra elkészült a „régiságvári”. Az átépített épületszárnyban kis- és nagyterem, próbaterem, tárgyformáló műhely, raktár, öltözők és szociális helyiségek kaptak helyet. Ugyancsak ekkor adták át az EDÜ újjáépített kultúrházát is.

Kétnapos kulturális és sportprogrammal köszöntöttük az idei bányásznapon is bányászainkat.

Nagy érdeklődés közepette 187 klubtaggal és telt házzal indult október 18-án az Új magyar filmek klubja, Kósa Ferenc: Guernica című fesztiváldíjas filmjével.

November eleje óta minden szombat délelőtt érdekes programokkal várja 4-12 éves kis látogatóit a Mesekuckó.

Negyven ezer könyvvel várja olvasóit a szakszerkesztési könyvtár. Az elmúlt évben több mint 4000 új könyv került a könyvtár állományába.

Dr. Roiszné A fotókat készítették: Csöndör L., Füzy T., Kerényi G., Pirák Z., Szabó Gy.



A színházteremben rendezett előadások vonzzák a közönséget.



Leghíresebb együttesünk, kulturális életünk meghatározója.



Az író-olvasó találkozók népszerűségi indexe felfelé emelkedik.



Legfiatalabb együttesünk, a Népdalkör is itt talált otthonra.





## Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VALLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XX. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1983. FEBRUÁR 15.

A gazdálkodásról, a vezetés rugalmasságáról,  
a tartalékok feltárásáról...

## Tanácskozott a szakszervezeti bizalmi testület

**A**vallati szakszervezeti bizalmi testület 1983. január 29-én megtartotta ülését. Rác Gyula elnök köszöntötte a bizalmi testület tagjait, s a vendégeket. Az ülésen részt vett Korompai Péter, a BDSZ közgazdasági bizottságának vezetője, Tóvölgyi László, a SZOT agitációs és propaganda osztályának politikai munkatársa és Simon József, az SZMT titkára. Első napirendi pontként a vállalat 1982. évi tervének végrehajtásáról szóló tájékoztatót, valamint az 1983. évi termelési-gazdálkodási feladatokat és az ahhoz szorosan kapcsolódó 1983. évi bérfejlesztési, bérpolitikai irányelveket vitatták meg.

## Tóka Jenő tájékoztatója

Tóka Jenő vezérigazgató az elmúlt év termelési-gazdálkodási feladatainak teljesítéséről adott számoníró tájékoztatójában. Nem hallgatta el az év során jelentkezett munkaerő-gondokat sem, hisz az egészségre ártalmas munkahelyeken biztosított többszabadság a napi munka során termelési gondokhoz vezetett. E gond teljes megoldásához 6,5 százalékos väjvégi létszámnövelésre lett volna szükség, de ez nem következett be. Igaz, lényegesen enyhítette a létszám-gondot az elmúlt év szeptemberében kapott bérpreferencia. Ezt a kedvezményt a väjvégi és egyéb egészségre ártalmas munkahelyek bérfejlesztésére fordították.

A termelési- és létszám-gond növekedett az önjáró gépek beszerzésének és ezzel összefüggésben a kezelési elszámolásnak elhúzódása miatt. Mindezek ellenére az export szállítási tervet 100,1 százalékra teljesítették.

Az 1983. évi terv a VI. ötéves terv ütemezése alapján készült, figyelembe véve a korábbi évek väghajtási elmaradását, amelyet 12 százalékkal kell növelni. Az exportterv a VI. ötéves tervhez igazodik. A vägyi feldolgozás az 1982. évvel azonos. Cél az osztályozás és vägyi feldolgozás hatásfokának javítása.

Fontos feladat a mőszaki fejlesztés terén a bányamővelés, fűrészi és robbantási technológiák korszerű-

sítése, valamint a nagymélységő őrcbányászati közműmechanikai viszonyainak vizsgálata.

Általános feladat ez évben is a nagyszámú csökkent munkaképességő dolgozók hatékony foglalkoztatása.

Az 1983. évi bérfejlesztési javaslat a korábbi szabályozók módosítása, vagyis a 4/1982. (XI. 30.) ÁMBH számú rendelet alapján készült. A rendelet alapján a javaslat, a vállalati szintő bérfejlesztést 2,7 százalékkal határozta meg. Ez a növekedés azt jelenti, hogy vállalatunk bérszintje 1983. évben 91 564 Ft/tő/év lehet.

Tekintettel bányauzemünk eltérő bérszintjére, a II-es és III-as üzemben 2,4 százalékos, a IV. sz. bányauzemben 3,2 százalékos, a többi külszini üzemben az eredeti 2,7 százalékos bérfejlesztési javaslat került a testületi ülés elé.

A két napirendi, az 1983. évi termelési-gazdálkodási feladatok és a bérfejlesztés szoros kapcsolatára tekintettel együtt került megvitatásra.

E két napirendi pont szóbeli kiegészítéseként Tóka Jenő vezérigazgató a testületi ülés résztvevőin keresztül az egész vállalati kollektívát kérte, hogy a tervfeladatok végrehajtása mellett célszerű lenne a ráfordításokat is 2 százalékkal csökkenteni. A bérfejlesztést úgy kell végrehajtani — javasolta a vezér-

igazgató —, hogy az a bányászati terv végrehajtásához hozzájárulónál jelentkezzen elsősorban. Természetesen, hogy ezzel az egyéb területen dolgozók bérfelesztése nő. A relatív elmaradottsággal rendelkezők bérszintjének év közben a tartalékok feltárásával lehet, vagy kell megoldani.

Még két fontos problémát tárt a vezérigazgató a testületi ülés elé: A 40 órás munkahét bevezetésének célkitőzéséhez kérte a testületi ülés hozzájárulását. Ez aknagárdtól aknagárdig ötnapos munkahétre napi 8 óra munkaidőt jelentene. Ebben a 8 órában természetesen így a be- és kiszállási idő is benne van. A testvérvállalatnál, a szénbányánál alkalmazott és jól bevált módszer ez. Bevezetésének csak abban az esetben lesznek reális feltételei, ha a termelés nem csökken. Ezt csak a munka jobb szervezésével lehet elérni — hangsúlyozta a vezérigazgató.

Vállalati szinten komoly gond, hogyan lehet az öntődeben a tavalyihoz hasonló eredményt elérni. Ennek érdekében javasolta a vezérigazgató az öntődei dolgozóknak mintegy ölelegetett bérfejlesztés címén 9—9,2 százalékos bérfejlesztés jóváhagyását. Ez az intézkedés egy többleteredmény elérésére való ösztönzést szolgálja, s talán a szakember utánpótlást is megoldhatja.

Elképzelhető — hangsúlyozta a vezérigazgató —, hogy év közben több gond, probléma felmerül majd, de a gazdálkodás és a vezetés rugalmasságával, a tartalékok feltárásával, többletőztönzéssel sikerül úgy megoldani a problémát, hogy megfelelő garanciával meg tudjuk oldani majd termelési-gazdálkodási feladatainkat.

A vitában elsőnek Nagy Sándor, a III. sz. bányauzeméből szólalt fel. Értékelte az 1983. évi tervet, mely rövid, célratörő megfogalmazásban került a testületi ülés elé. Örömmel ál-

lapította meg, hogy a vállalat vezetése a bérpreferenciát helyesen osztotta fel, mert ezzel a väjvégi létszám csökkenése megállt. Bérfejlesztési javaslattal a kollektívájuk egyetért. A 40 órás munkahéttel kapcsolatos kérésük, hogy a III. sz. bányauzem kollektívája föld alatti idejét csökkenteni kellene 20—25 perccel, azaz tároszajtól tároszajig állapítsák meg a munkaidejüket. Felvetette még, hogy a munkásszállítás, valamint az üzemegészségügyi ellátás terén kérnek jobb megoldást.

Horváth Bertalan néhány pontosítást indítványozott a bérpolitikai irányelvekkel kapcsolatban.

Berta János, a Kutatómőlyfőnöki üzem gondjairól, a többi külszini üzemhez viszonyítva hátrányos helyzetéről tájékoztatta a testületi ülést és kérte, hogy ezen a kedvezőtlen helyzetben, ha lehet, akár év közben is a vállalat vezetése próbálgassa változtatni.

Ezt követően Mészáros István, a vállalat szb-titkára kért szót.

A bizalmi testületi ülés résztvevőin keresztül az egész vállalati kollektívának, vezetőknek, szocialista brigádoknak, szakszervezeti tagoknak egyaránt megköszönte azt a példamutató, fegyelmezett munkát, amelynek eredménye a múlt év tervteljesítése volt.

A bérfejlesztés személyre bontásának irányelvekét javasolta — bár nem könnyő feladat — a differenciálást. Ennek alapja mindenkor a végzett munka legyen. Jelentős fejlődésnek könyvelte el a tervfeladatok végrehajtása során, hogy a megfizetett munka mellett kellő figyelmet kapott a biztonságos munkavégzés. (A három napon túl győgyuló balesetek száma 1981. évi 409-ről 343-ra, az 1000 ledolgozott mőszakra eső balesetek miatt kiesett mőszak mutatója 7,3-ról 6,2-re csökkent.)

Tudósításunk a IV. sz. bányauzemről a 3. oldalon.

— 1983-ban ünnepeljük a BDSZ fenállásának 70 éves, a szocialista brigádmozgalomnak 25 éves évfordulóját. Az éves tervfeladatok végrehajtását szolgálják majd azok a munkaverseny-felhívások is, amelyeket a két ünnep alkalmából meghirdet a szakszervezet — hangsúlyozta kiemelten Mészáros István.

A 40 órás munkahét bevezetésének célkitőzéséről — és ha a feltételek adottak — bevezetéséről a vezérigazgató egyetértésével kérte a testületi ülés hozzájárulását.

Ezek után még két módosító javaslattal élt a bérfejlesztés végrehajtását illetően Mészáros István.

Tóka Jenő vezérigazgató a hozzászólásokra válaszolva elmondta, hogy a 40 órás munkahét bevezetését a bányászat egyéb területein sem úgy oldották meg, hogy tároszajtól tároszajig. Időmérési adatok bizonyítják, hogy a vállalati elképzelés is megoldható.

Az egészségügyi szolgálat korszerűsítésére, gondjainak megoldására a problémát továbbították. A kérdések újraszabályozása egy kicsit vonatott.

A munkásszállítás gondját — közvetlen minden üzemben, járatszűrtést csak dél-éltős szakban — lehetetlen megoldani. A bányauzemeknek együtt, közös felméréssel kell a gondok megoldásán fáradozni, s azt kioldozni.

A testületi ülés a két napirendi ponttal és módosításával, valamint az öntődei dolgozók bérfejlesztésének külön elbírálásával és a 40 órás munkahét elvi állásfoglalásának célkitőzésekkel egyetértett.

A harmadik és negyedik napirendi pontot — az 1983. as évi termelési-gazdálkodási terv szociálpolitikai tervét és a vállalat Munkavédelmi Szabályzatát szintén együtt tárgyalta a testületi ülés.

Simon János, az EDÜ szb-titkára írásban küldte meg a kollektívára észrevételét, kikavatelését a Munkavédelmi Szabályzattal kapcsolatban. Erre Varga Mihály, a vállalat biztonsági mérnöke adta meg a választ.

Ormándi Géza, a IV. sz. bányauzem fiatalok nevében kérte, hogy a lakástámogatási akciót ne változtassák meg, hanem az eddigi támogatást adják meg. Ehhez kérte a BDSZ segítségét is.

Ezek után Korompai Péter, a BDSZ közgazdasági bizottságának vezetője szólt a testületi ülés résztvevőihöz.

A bányai par és ezen belül az uránbányászok helytállását köszönte meg. Majd a bérszabályozásról szólt. —

Az alapelv jó — mondotta —, de feszültségek lesznek, s ezek megoldásában sokoldalúan kell gondolkodni. A 2,7 százalékos igaz mint alapindulás, de lehet önerős módja is a fejlesztésnek.

A bányászok védelme nagyon fontos, hangsúlyozta Korompai Péter. Első lépésben megjelent a szabadságrendelet, amit az ember védelmének kell tekinteni. Második lépésben a föld alatti munkaidőt úgy kell meghatározni, hogy egy időbeli korlátozás után ne a tönkrement embert rehabilitálják. Ennek igen fontos a társadalmi háttere.

— Az egészségügyi szolgálat javítása érdekében szeretnénk megoldani, hogy az egészségügyi dolgozók ugyanúgy részesüljenek mindenben, mint a bányauzemek dolgozói. Ennek is megvan a társadalmi igénye. A 40 órás munkahét bevezetésének alapvető igénye a bányászat egyéb területeivel való szinkronizálás. A bányászlakás-építési akció nem szűnt meg, csak azért áll most, mert a Pénzügyminisztérium által felére csökkentett támogatási összeget a BDSZ nem fogadta el — mondotta Korompai Péter.

Végül azt kívánta a testületi ülésnek, hogy döntéseik alapján hosszútávon foglalkozzon meg a biztos, nyugodt munkavégzési feltétel, amely biztos jövőt eredményez majd.

A testületi ülés a szociálpolitikai tervvel és a Munkavédelmi Szabályzattal egyetértett. Az I. félvői munka- és üléstervet, valamint a két testületi ülés közötti tájékoztatót elfogadta.

Kukai András







## Termelésünk talpköve!

## Összehangolt, tervszerű munkával, egy emberként

**A** mikor e sorok íródtak, kezdetét vette egy új gazdasági év. De így, vagy úgy az ócsztendő még halással van a megkezdett évre. Gondok akkor, s most is még jócskán akadnak. Az évváltásról, a gondokról és feladatokról kérdeztük a IV. sz. bányüzemben Varga László üzemvezetőt, Balogh Jenőt, a 28-as, Timcsuk Imrét, a 36-os és Matesz Bálintot, a 34-es csapat vezetőit.

— Miként sikerült az 1982-es tervet zárni, milyen megoldatlan feladatok maradtak?

VARGA LÁSZLÓ: — Köztudott, hogy a vállalat vezetése üzemünk tervét az elmúlt év közepén csökkentette. Ez lett az úgynevezett operatív terv, amelynek teljesítése még az év utolsó hónapjaiban is kérdéses volt. Az, hogy teljesült, sőt sikerült túl is teljesíteni, kizárólag a jó üzemi kollektívának tudható. Ezt hiszem és vallom, mivel jelentős létszámihiánnyal küszködünk, s a munka intenzitásával és túlműszakokkal sikerült a mérleget átbilenceni.

— December utolsó napjaiban már úgy dolgoztunk, jó munkaintenzitással, benne élve a hajtásban, hogy előre készíthettük az ezévi induláshoz a munkahelyeket. Szeptemberben, amikor idekerültem, nem gondoltam volna, hogy így sikerül majd eleget tennünk az elvárásoknak. A munkahelyeket tehát sikerült előkészíteni, s azokat a fenntartási munkákat, melyekben lemaradásunk volt, némileg csökkenteni. Azonban további fenntartási munkák vannak még vissza, s azt a vágatmennyiséget, mely a jövőnk szempontjából fontos — a tervben benne van — 1983-ban feltétlenül ki kell hajtani. Jelentős adósságunk az önjáró géptecnikához egy géptér kialakítása, mely a javítóműhely és az anyagraktározását is megoldja.

— Hogyan tudták a vágvegen az egyre nehezebbé váló körülmények között a csapatok sikerrel helytállni?

BALOGH JENŐ: — A csapatnak is nehéz volt az 1982-es évi indulás, hiszen új munkahelyen kezdtük az előkészítő feladatokat, több új emberrel. Nehéz volt a 119,4 százalékot elérni, de sikerült, mert az egyes termelő egység maximálisan segítette munkánkat. Ha ugyanis nem teremtik meg a bányamunkához való feltételt, az akarunk mit sem ér.

— Egységekre bontották a terveket, ismerik-e a dolgozók megváltozott feladataikat?

VARGA LÁSZLÓ: — Január első hetében az egységek vezetőivel ismertettük egész évi feladatainkat. Megbeszéltük az első negyedéves tervet, részleteire lebontva azt. A termelési egységvezetők mindezt utána tárgyalták meg a csapatokkal. Munkaszervezésben a legfőbb célkitűzésünk az, hogy a műszaki vezetés a csapatok munkafeltételeit mindig és pontosan biztosítsa. Ha ez megoldottá válik, a műszaki vezetésről elmondható, hogy jól dologozik, és a csapatokra sem lehet akkor panasza.

— A dolgozók ismerik a tervfeladatokat, s hogyan látják, miként sikerül majd átlépni a gondokat?

TIMCSUK IMRE: — Egyre nehezebb viszonyok között dolgozunk, s nehezíti munkánkat, hogy a termelés mellett a fenntartási munkákat is jelentős mértékben a csapatoknak kell elvégeznie. Ha ez így marad, probléma akadhat bőven.

— Az 1983-as évtől azt várom, hogy legalább is mi úgy tudjuk teljesíteni az évet, mint az elmúltat. Ugyanakkor azt is, hogy ne a szombatok ledolgozásával kelljen teljesíteni a feladatokat. Még azzal is kiegyeznék, ha a tavaly ledolgozott pótműszakok negyedrésze kerülne sor. Ha ez így sikerül, már nagyot lépünk előre.

MATESZ BÁLINT: — Meg kell oldani önjáró gépeink útkérdését, azt, hogy milyen legyen az aljzatbeton, amin közlekedik. Egyre több problémát okoz ez, különösen a gépeknek, de a velük dolgozó embereknek is. A gumik gyakori eséréje már komoly anyagi gondokat jelent, hogy csak a legkézenfekvőbb problémával hozakodjunk elő.

BALOGH JENŐ: — Mi a kiesett „holtidők” csökkentését szeretnénk elérni. Két önálló munkahelyen, de egy létszámot fejtve, egy időben négy szkréperrel dolgozunk. Ha ebből egy kiesik, mi már holt időről beszélünk még akkor is, ha ez nem jeleníti az ölvetett kézzel való várakozást.

VARGA LÁSZLÓ: — Erre is mondtam az előbb a

műszaki vezetés felelősségét. Ilyen nem lehet, de olyan sem, hogy leáll egy fűrókocsi, s nincs aki megjavítsa. Munkaszervezéssel azt már elérjük, hogy minden szakban legyen karbantartó, de ugyanez mondható el akkor is, amikor nagy mennyiségben — 1000-es tételben — szállítunk. Ennek kottára kell mennie, tehát nem lehet, hogy ilyenkor valaki úgy intézkedjen, hogy anyagot adjanak le, mert ez mindjárt üres csillehiányt eredményezne. Nem győzöm hangsúlyozni, hogy a lehetőségekhez képest a vágvegek érdekében a napszinten mindenkinek egy emberként kell a feltételeket megteremtenie. A csapatok nem érdekli, hogy miért nincs, ők dolgozni akarnak. Összehangolt, tervszerű munka kell ahhoz, hogy a vállalatvezetés által támasztott éves elvárást teljesíteni tudjuk.

Matesz Bálint és Timcsuk Imre szinte egyszerre mondja: — De azt is el kell érünk, hogy ha csapatonként nem is, de szintenként, mint ahogyan van tartalék ventilátor, legyen szkréper, üzemanyag és minden, ami a vágvegre kell. De ne úgy, hogy az aknánál például van ugyan négy kerék az önjáró gépekhez, de defektetek. Mindez szervezés kérdése csupán, hogy jól alakuljanak a bányászok munkafeltételei. Mert ez is az.

BALOGH JENŐ: — Mi úgynevezett exponált helyen dolgozunk, tehát a mi kiesett munkaidőnk jelentősen érinti az üzemi tervet. Tehát komolyan vehető az anyag-, vagy például a vízhiány, mert ha ennek következtében a kiesés egy kicsit nagyobb és nem hozható be abban a szakban, ez elindít egy láncreakciót, amit esetleg több műszak még több munkájával hozhatunk csak be. De ez természetesen a többi csapatra is áll. Így én is a tökéletesebb szervezést tartom igen fontosnak. Még akkor is, ha a csapatvezetőnek a feladata az anyagok szükségességének idő előtti felmérése. Tehát nem akkor kell futni anyag után, amikor az kell, hanem jóval előbb és amikor szükség van rá, ott legyen.

Köszönöm a beszélgetést!

V. T.

## A III. sz. bányüzemi dolgozók

## A munkahelyi demokráciáról

Az Ércbányász január 15-i számában cikk jelent meg a munkahelyi demokráciáról. A felvetett gondokkal kapcsolatban kértünk véleményeket III. sz. bányüzemi dolgozóktól, vezetőktől, s ezeket szedtük csokorba.

A VÁJÁR: — Sajnos elég gyakran tapasztalható a vezetői presztízs védelme még az építő javaslatokkal szemben is. Mintha a fizikai munkás összefüggésekben nem tudna gondolkodni. Harmad-, negyedkézből jut sok dolgozó olyan információkhoz, amelyekre pedig szüksége lenne, hogy érdemben tudjon részt venni a döntések meghozatalában. Így reális állásfoglalásról szó sem lehet.

— Az is tapasztalat, hogy az emberek sem tesznek meg mindent a jogok gyakorlása érdekében. Vagy nincsenek tisztában a jogokkal, vagy kényelmességéből, érdektelenségéből nem nyilvánítanak véleményt.

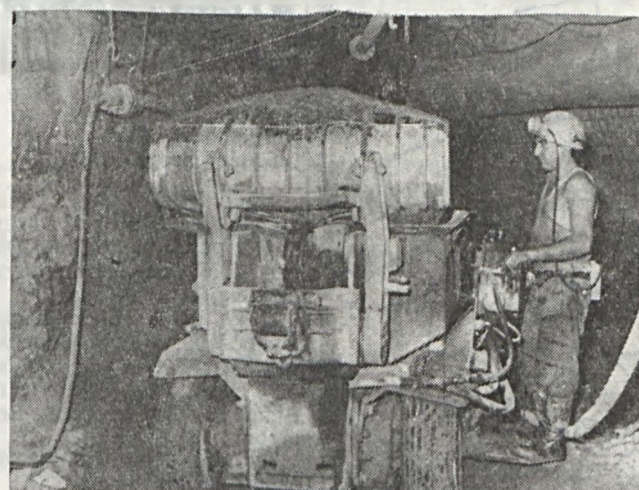
A KISZ-TITKÁR: — A munkahelyi demokrácia csak a lehetőséget biztosítja.

A vezetés sokkal több szempontot, összefüggést ismer, a dolgozók tömege ugyanakkor eléggé megosztott még a véleménymondásban is. Sokszor végtelen kívánságok szerint képzeljük el az üzemi demokráciát. Ebből kifolyólag úgy tűnik, mintha az üzemi demokrácia felülről irányított lenne. Mi lenne a megoldás? Időnként a vezető is tévedhet, amit el kellene ismernie. Ugyanakkor azzal is tisztában vagyok, hogy a kevesebb ismeretekkel rendelkező dolgozó még gyakrabban tévedhet. Több információ kell tehát ahhoz, hogy le tudják az emberek küzdeni félelmüket attól, hogy bántódás éri őket a véleménymondásuk miatt, valamint attól, hogy esetleg valóaváltásának egyik biztosítéka lehet az új szakszervezeti szervezeti forma, amely a bizalmi csoportok, így szinte az egész kollektíva részvételét is jelenti az üzem dolgozóinak nyét, hanem főként azt, intézkedésében.

H. I.

## VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE AZ ÉV ELEJÉTŐL

Vállalat:			
fémtermelés fkg	92,6%		
vágathajtás fm	102,2 <sup>1)</sup>		
létszám fő	99,1 <sup>1)</sup>		
Eredősítő üzem:			
vegyszerfeldolgozás t	108,9%		
Kutató-mélyfúró üzem:			
geológiai mélyfúrás fm	103,8%		
Bányászatok:	II.	III.	IV.
nyersérctermelés fkg:	68,0	117,6	91,0
vágathajtás fm:	112,1	104,4	91,2
összüzemi telj. m <sup>3</sup> /mű:	88,2	102,1	97,2



Felvételeinken a 28-as csapat a robbantás előtti munkafázist végzi, a 36-os csapat „kávó” rakodógépe munka közben, s a 34-es csapat gumikerekes, önjáró gépe a vágvegen Csünder László felvételei





