

A gondok közösek, a cél szintén

A közelmúltban Pécs városa adott otthont a Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság országos konferenciájának. Rendező a Baranya megyei szervezet volt, s a konferencián a résztvevők az időszervi vállalati szervezési kérdéseket tárgyalták meg.

— Milyen gondolatokat alakított ki e konferencia? — kérdeztük Erdi-Krausz Gábort, a szervezési osztály vezetőjét.

— A rendkívül kedvezőtlen gazdasági behatások különféle képpen hatnak a vállalatokra. Itt gondolhatunk a növekvő költségekre, a csökkenő létszámra, a nehezebbé váló termékélethez. Ezek a hatások szinte valamennyi vállalatnál érződnek, ha nem is egyenlő mértékben.

— A vállalatok célja magától értetődően a fennmaradás. Ezt a fennmaradást bizonyos idők után belső megoldásokkal kell biztosítani. Ebből a célból a vállalatok akcióképességük fokozására, hatékonyságuk növelésére stratégiát dolgoznak ki, amelynek egy fontos eleme a munka- és üzemszervezés.

— Az elmondottak mennyiben vonatkoznak vállalatunkra, s mit jelent nálatok az üzem- és munkaszervezés?

— Tulajdonképpen a termék elhelyezési problémán kívül valamennyi gond nagyon nagy súllyal jelentkezik vállalatunknál is, kiegészítve még bányászkodásunk romló körülményeivel (egyre mélyülő bányászat), a dolgozók megnövekedett szabadságidejével.

— Igaz-e, hogy a megnövekedett föld alatti és tonizációs szabadság 5–6 százalékos munkaidőalap kiesést okoz?

— Igaz, s ezt a kiesést a

vállalat igen komoly műszaki, gazdasági intézkedésekkel — új technika beállításával — igyekszik pótolni. S ezzel el is érkezünk az elkövetkezendő idők egyik legfontosabb szervezési kérdéséhez, a technikai-szervezési egység megteremtéséhez. Az új gépeket nem szabad olyan körülmények között és olyan szemlélettel dolgoztatni, mint ahogy korábban dolgoztunk velük. A vásárolt technikai lánc egyes darabjainak ára — például önjáró rakodó szállítógép — több mint 10 millió forint. Arra kell törekednünk, hogy ezek a nagyértékű gépek a lehetséges maximális kihasználtsággal, maximális eredményt produkáljanak.

— E cél érdekében mit tud tenni a szervezési osztály?

— Elsősorban mérni. Méréjük a gépek tevékenységét, mérjük a gépek kihasználtságát, megfigyeljük és megvizsgáljuk az alkalmazási körülményeket. A mért adatok egyértelműen bizonyítják az alkalmazás helyes, vagy helytelen voltát, rámutatnak az állásidők tartamára és okára, s ennek alapján az üzemek és a vállalat illetékesei megfelelő intézkedéseket hozhatnak. Itt szeretnék azonnal elosztani egy félreértést: a szervezési partnert keres, partner kapcsolat létesít az adott területen dolgozók között, nem pedig bűnbakot.

— Az ez évi program mi-

lyen főbb célkitűzéseket tartalmaz?

— A szervezési program szinte a vállalat egészére kiterjed. Ez nem is csoda, hiszen nagymértékben üzemi javaslatokon alapul. Emelítettem már az új technikára való törekvést, de ugyanígy vizsgáljuk a racionálisabb költséggazdálkodás lehetőségeit is. A programban szerepel, egyes területeken a szervezeti korszerűsítése és szerepel egy új terület is, a vállalati számítástechnikai központ létrehozása.

— Mit ért a „szervezet korszerűsítése” alatt?

— Egy vállalat nem lehet szervezettebb, mint a környezete, ugyanakkor, attól nem is maradhat el. De azt is látnunk kell, hogy egy működő szervezet nem azért van, hogy napról napra változtassanak rajta. Vállalatunkon belül egyes területeken — s ezt legjobban az üzemek érzik és javasolják — szükség van bizonyos kényszer diktálta szervezeti változtatásokra.

— Az elmondottak alapján valóban különös hangsúlyt kap az előzőekben említett partnerkapcsolat keresés megfogalmazása.

— A gondok közösek, a cél úgyszintén. Logikus a következtetés, hogy a megoldást is közösen kell megtalálnunk. Mindenki szervez a vállalatnál, aki jobb, hatékonyabb munkavégzést készít elő. Mi, akik speciálisan ezen a területen tevékenykedünk, keressük és megtaláljuk azokat, akik a saját területükön dolgoznak az említett cél érdekében — mondotta végezetül az osztályvezető.

Veress T.

„Nem középiskolás fokon...”



Gálffy István, a Mecseki Szénbányák Vállalat műszaki vezérigazgató-helyettese ünnepi beszédét tartja. Csöndör László felvétele

„Közetek világa”

Múzeummá nyilvánították a Pécsi Bányászati Gyűjteményt

A tavalyi bányásznapon az osztatlan szakmai és közönségsikert elért „Közetek világa” című kiállítás ráirányította a figyelmet a Pécsi Bányászati Gyűjteményre. Emellett a mecseki szénbányászat az idén ünnepli 200 éves jubileumát. E jelentős évforduló lehetőségét adott a Mecseki Szénbányák és a Mecseki Ércbányászati Vállalat vezetőségének, hogy megpályázza a „múzeumi” rangot. Ehhez a kiállításoknak igen magas szintet kell elérniük, s ezt mindkét kiállítóhelyiség elérte. Erről tanúskodnak a vendégkönyvek bejegyzései és múzeummá nyilvánításában részt vett bányász és múzeumi szakemberek, szervek véleményei is.

A múzeumi alapítólevelet a Művelődésügyi Minisztérium adta ki az Ipari Minisztérium kérésére, az Országos Műszaki Múzeum javaslatára. Az okmányátadá-

si ünnepségre 1982. április 29-én került sor a Déryné utcai kiállítóhelyiségben. Ciszórség sorfala fogadta a meghívottakat. Háromszoros kurtjel után a szénbányák férfikórusa a bányász-

himnusszal nyitotta meg az ünnepséget. Gálffy István, a Mecseki Szénbányák műszaki vezérigazgató-helyettes ünnepi beszédében vázolta a gyűjtemény fejlődését, kiemelte jelentőségét a hagyományok ápolásában, a fiatalok hazafias és szakmai nevelésében. Méltatta a bányászat szerepét Pécs történetében, múltbéli és jelenkori fejlődésében. Egyben megköszönte a szervezésben és kivitelezésben résztvevők munkáját. Ezután dr. Ikvay Nándor, a Művelődésügyi Minisztérium osztályvezetője nyújtotta át a múzeummá nyilvánítás okmányát Gálffy Istvánnak és Tóka Jenő vezérigazgatóknak. Az ünneplő közönség ezután megtekintette a felújított múzeumot,

mely a legújabbkori munkásmozgalom emlékeivel bővült.

Mit is jelent a múzeummá nyilvánítás? Magasabb rangot, az ország múzeumi rendszerébe való bekerülést, amely idegenforgalmi, látogatottsági szempontból jelentős lépés. Jelenleg is a Mecseki Szénbányák és a MÉV a fenntartó szerv, biztosítják a szükséges anyagiakat, ebben nincs változás, de a tény önállóbb gazdasági és tudományos tevékenységre ad lehetőséget.

A magasabb rang ugyanakkor szinte szükségszerűen előírja a megfelelő színvonalú továbbfejlesztést, a rendelkezésre álló anyagiak mértékében, tehát kötelezettséget is jelent egyének és kollektívák részére egyaránt. A feladat továbbra is világos: a jövő számára meg kell őrizni a múlt és a jelen bányászati eszközeit, emlékeit, el kell érni, hogy a fiatalság megismerje és megszeresse a bányászatot, ezt a nehéz, férfias, szép munkát.

A fejlesztésben továbbra is számítani lehet a Janus Pannonius Múzeum vezetőinek aktív támogatására, a városi tanács és a Bányászati Aknamélyítő Vállalat segítségére. Bizhatunk benne, hogy a Bányászati Múzeum végső kialakítása után városunk egyik büszkesége lesz.

Koch László

Rugalmasabb, nagyobb önállóságot a gazdasági feladatok végrehajtásában

A Szakszervezetek Országos Tanácsa 1982. május 7-én megvitatta és elfogadta a munkaverseny továbbfejlesztéséről szóló előterjesztést.

Néhány általunk fontosnak tartott gondolatot szeretnénk kiemelni, mintegy alátámasztásul, hogy vállalatunknál az 1982-es munkaverseny SZOT állásfoglalással összhangban hirdették meg. A SZOT megállapította: a munkaverseny a szocialista országépítő munka minden fázisában marandandó módon éreztette hatását, a versenyben résztvevő százazrek odaadó, áldozatos munkája, kezdeményezései meghatározó tényezői voltak a termelőerők gyorsabb fejlődésének. Szoros kapcsolat alakult ki a

A munkaverseny

gazdaságpolitikai célok és a munkaverseny alapvető törekvései között. Jelenleg is vannak kezdeményezések, amelyek már az újszerű elvárásokat tükrözik, de vannak területek, ahol a munkaverseny még ma is a lemaradások behozásának az eszköze.

A gondok az irányítási, szervezési problémákból és munkaverseny feltételek rendszerének hiányosságából erednek. A munkaverseny továbbfejlesztésénél a verseny irányítását kell egyszerűsíteni. A verseny szervezési, irányítási, értékelési és elismerési rendszerét — a helyi sajátosságok

alapján — a munkahelyen kell megteremteni. Tartózkodni kell a túlzottan centrális módszerek alkalmazásától, ezzel is csökkentve a munkaverseny-mozgalom bürokratikus vonásait.

Szükség van a munkaverseny szervezés és gazdasági terv szorosabb egységére is. A szervezés a korábbiánál rugalmasabban kövesse az évközi tervmódosításokat, feladatváltozásokat. A vállalatokban legyenek meghatározók a termelés minőségi tényezői, az anyag- és energiával való takarékosabb gazdálkodás, a műszaki és a szervezési színvonalat javító újítások.

A munkaverseny-vállalások értékelésében következetesebben érvényesüljön a végzett munka szerinti anyagi elismerés, ösztönzés.

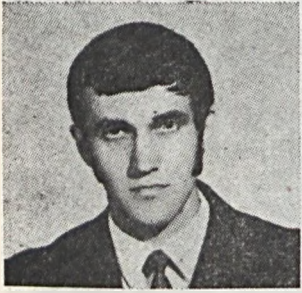
Az értékelés alapja az összeteljesítmény legyen. A jövőben nagyobb szerepet kell szánni az egyéni kezdeményezéseknek. Az egyéni versenyformákat a hagyományosak mellett újjabakkal lehet és szükséges gyarapítani.

A legfontosabb teendő továbbra is a tervcélok és a dolgozók kezdeményezéseinek összhangba hozása, továbbá a verseny munkahelyi szervezése lesz.

Gyulai Sándor

A 86-os körzet

Király György tanácstag



Megszerezni és megvédeni a bizalmat

lehet, akkor már tizenhárom éve lakott ott. Ez is azt bizonyítja, hogy a „befogadás” az egyik leglényegesebb szempont. És egyben a legnehezebb feladat is, mert nem elég hozzá csupán az egyik fél akarása.

Egyedül a gondokat sem lehet megoldani. Segíteni akaró és tudó társak kellenek hozzá. Olyan problémaérzékenység, amely észreveszi a hiányosságokat, ugyanakkor egyeztetni is tudja a különböző érdekeket.

A tájékozódáshoz és kapcsolatteremtéshez Király Györgynek is időre volt szüksége.

— Mit jelent ez a gyakorlatban?

— Többek között azt, hogy évente akár 365 fogadónapot kell tartani, ha ezt igénylik a választók. A jelzések, észrevételek, javaslatok adják az érdemi feladatokat számomra. A közérdekű bejelentések továbbítása, képviselni a lakosság érdekeit a testületi üléseken, megismerni az összefüggéseket, egyeztetni az érdekeket és megvizsgálni a „jogos panaszokat: ezek a fő tennivalóim — mondja.

Arra a kérdésre, hogy van-e lemérhető haszna, eredménye tanácsstagi tevékenységének — először azt válaszolja, hogy sajnos nem sok, majd elgondolkodva mégis sorolni kezdi.

— Társadalmi összefogással sikerült megduplázni az óvodai férőhelyek számát, megszüntek az áramingadozások a transzformátor cseréjével, két ivóvíztartály került kihelyezésre és ismét működik a település kultúrháza, benne nyugdíjas klubbal és kézimunkaszakkörrel. Tervezzük az ifjúsági klub kialakítását. Mindezek mellett lényegesen javult a közbiztonság is.

— Melyek a még megoldatlan gondok és mik a további tervek?

— A tervek szerint közművesítés után telepszerű családiház-építés indul Patacson, s ezzel közel négyezer főre duzzad a lakossági létszám. Eppen ezért az elképzelésekben szolgáltatóház, gyógyszerár, posta, gyermekintézmények és ABC-áruház felépítése is szerepel. Az ivóvízellátás javítása érdekében nyomásfokozó telep építésére is sor kerül. Szükséges lenne még a csatornázás elvégzése, az úthálózat rendbetétele, autóbusszforduló építése és nyilvános telefonfülke elhelyezése. Sok gondot okoz a teletulajdonosok környezetszennyezése is, pedig a hulladékelszórás megszüntetése elsősorban lakossági érdek — mondja Király György, majd megjegyzi:

— Roppant nehéz megmagyarázni az embereknek, hogy egyszerre nem lehet minden problémát megoldani, mert nincs rá elég pénz. Ugyanakkor lépten-

nyomon pazarlásokkal találkozhatunk...

Sok a gond, bőven van tennivaló. Egy azonban biztos: csak közös összefogással teremthető pozitív változás ezen a településen is. Király György azt mondja, örülni fog, ha mint tanácsagnak az eddiginél többet kell „futkosnia” azért, hogy valóra váljanak a közös elképzelések.

H. I.



Május 5-én a Tüzép Vállalat Steinmetz kapitány 16 fős szocialista brigádja üzemlátogatáson vett részt a III. sz. bányáüzemben, ahol megtekintették az új önjáró technikát és ismerkedtek a bányászok munkájával. Felvételünkön a brigád egy csoportja látható. Szabó Győző felvétele

Baranyáért emléklakett



Felvételünkön csatorna karbantartásához készülnek a csoport tagjai, balról Szabó István csoportvezető, mellette Majer József és Bartos Ernő látható.

Keller Gábor felvétele

Patronálni helytállással

A Dózsa György szocialista brigád az EDÜ I-es üzemegységénél amolyan mindenkes közösség. Feladatuk az üzemegység épületeinek, azok környékének rendbentartása, a porészívás és az üzem szennyvíztelepének, csatornahálózatának tisztítása. A brigád jelenleg tizenegy fővel végzi nem éppen irigylésre méltó, nehéz munkáját.

— A brigádtagok többsége vidéki — mondja Szabó István csoportvezető — így nehéz feladat összetartani őket. Amolyan kétlakiak, városban dolgoznak, s ott-hon a faluban a kert, a jószág is sok időt követel. Mégis, ha segíteni kell, ha dűnyögve is, de egy emberként mozdul a tizenegy. Ezért jelentős a brigádvezető Mertel János munkája.

— A Baranyáért emléklakett, melyet most elnyertünk, mindannyiunkat meglepett. Nem vártunk a társadalmi munkáért elismerést, mint más sem, így mi sem a viszonzásért tettük amit kell. Azért jól esett.

A brigád dolgozott a balatonmáriai üdülőben, az istenkúti iskolában, a bicserdi óvodában, a Bánki Donát utcai iskolában, s patronálja az Acsády utcai óvodát.

Idestova tíz éve van együttműködési megállapodásuk az óvodával. Rendszeresen végeznek különböző munkákat, így betonozást, füvesítést, elvégzik a homokosok homokcserejét, játékokat festenek, új udvari játékokat készítenek, ha kell parkettát csiszolnak, röviden: ellátnak mindent, amihez jó szívvel hozzányúlhatnak.

Kezdetben a fentiek mellett közel három évig patronálták csak úgy spontán a bicserdi óvodát. Ugyanígy segítették a Bánki Donát utcai iskolát is.

Négy ízben nyerték el eddig az Egy napot Pécsért mozgalom Arany Diplomáját és egyszer a város díszbrigádnaplóját. A brigád tagjai között is vannak, akik személyre szólóan részesültek ilyen elismerésben.

V. T.

Gondolatok az ünnepi könyvhéten

„...könyvvel foglalkozni és könyvet árulni csak hittel, tudással, szenvedéllyel és szeretettel szabad.”

Egy könyvárus vallomása a fent idézett sorok. Ennek ellentéte, hogy a könyvet árusító boltok nagy része korszerűtlen, súlyos rak-tározási gondokkal küzdenek. Az országban nyilván-tartott tizenházezer könyvtár, illetve kölcsönzőhely alapján pedig a világ könyvtár nagyhatalmai között lenne a helyünk, ha nem tudnánk, hogy ezek nagy része kicsi, rendeltetésének nem megfelelően működő, nincs sok értelme önállóan fenntartani. Egyre növekszik az információk iránti igény. Milyen szerepe lesz a jövőben a könyvnek, a könyvtáraknak, hiszen világszerte élénk vita folyik az írásbeli közlés és olvasás, a kiadványok és könyv-

tárak helyzetéről és jövőjéről?

Amíg ez a vita eldől, a könyvet szerető embereket idézve tisztelegjünk az idei könyvhét új kiadványainak:

— Hiszem, hogy a könyv nem veszítette el hivatását és még a XX. század végén is „tud üzenni” és társ lenni, dacára a többi telekommunikációs eszköz tért hódításának. Hiszem, hogy nem lesz többet aktuális Heine üzenete: ahol könyvet égetnek, ott embert is...

Sárdi Mihály „Nekem mindig nagy örömet okozott ha a könyvekben fölfedeztem a mások által kimondott igazságot és szépségeket, hogy az én életem igazságával és szépségével párosítva teljesebbé tehettem a világomat. A könyvek túlélnek bennünket. Am amíg élünk, szeretni kell a könyveket, mert ez a legnagyobb és legigazabb szerelem...”

Kopré József

Meggyőzéstől a meggyőződésig

A pártoktatási év befejezésével a munkáját szerető propagandista már előzetes felmérést végez a tapasztalatai alapján. Egyben biztos lehet a propagandista, ha a foglalkozásokon a meggyőzés módszerét alkalmazta, az eredmény nem lehet kétséges.

„A meggyőzés a nevelés és átnevelés egyik alapvető módszere” — írja Kovalov Személyiséglélektan című könyvében. — A meggyőzés eredménye az olyan személy, aki meggyőződésből tesz, vall, követ valamit.

A felnőttoktatás igen sajátos folyamat, bizonyos szempontból könnyebb mint a gyermekek oktatása. Itt már sokkal tapasztaltabb, érett, megfontolt emberekkel dolgozik a propagandista. Ugyanakkor nehezebb is, mert a gyereket sokkal könnyebb alakítani, hiszen frissebb, gyorsabb a felfogása. Mindenesetre a tapasztalatok azt mutatják, hogy van mit csiszolni, módosítani a felnőtt hallgatóknál, azonban itt nagy segítség a szemléletű kollektív. Főleg igen jó segítség a vitatkozó kollektíva.

Természetesen a tapasztalat azt is jelzi, hogy a vita is csak akkor alkotó és aktív, ha jó a vitát elindító kérdés. Nem szabad csak a megadott anyaggal kapcsolatos kérdéseket súlykolni. Az sem jó, ha a propagandista mereven ragaszkodik saját gondolataihoz, továbbá ha a vita öncélú, elméletieskedő, s nem kötődik a gyakorlatához. A jól feltett kérdés: fél siker, a rosszul feltett kérdés: biztosság kudarc.

A propagandista és a hallgatók kötelessége a tartalmi és módszertani felkészülés a szemináriumra. Ez azonban nem zárja ki, hogy terveinket rugalmasan tudjuk igazítani a szemináriumon kialakult helyzethez. Nyugodtan vállalhatjuk Makarenkó mondását, miszerint: „Mindenféle dogmatikus tétel, amely nem a perc, az adott szakasz körülményeiből indul ki, mindig hibás lesz”. Ezek után mi lehet a vizsgálat eredménye, lehangoló vagy megelégedett? Egyik sem! A meggyőzést továbbra is folytatni kell, s az eredmény majd a tettekben realizálódik. Hegyi József

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczi János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108
Kiadja:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János
Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Vállalat kiváló brigádja A 67-es csapat...

Csak jól kell tudni szervezni



Csiki Lázár, Martinkovics Gábor és Klaj Sándor munka közben.
Kiss László felvétele

Bakonyán évek óta a „menő” csapatok egyike. A nagymúltú kollektíva kimagasló termelési eredményei már megszokottá váltak, a Vállalat kiváló brigádja címet mégis csak idén sikerült elnyerniük. Valahogy mindig a 10-es csapat árnyékában maradtak.

Persze az V-ös körlet vezetőinek kellemes gond, hogy két ilyen kiváló fejteési csapat van. A 21. szinten néhány száz méterre egymástól dolgozik a két brigád.

A 67-es csapat kétlétrás feltöréséből meredek gurít

tón jutunk a vājvégre. Csiki Lázár csapatvezető, Klaj Sándor szakvezető vājár és Kovács László csillés már a fúráshoz készülődik. Más hol még szállítanak, náluk már üres a vājvég, így van időnk beszélgetni.

— Hat éve vagyok itt csapatvezető — meséli Csiki Lázár. — A 67-es mindig is jó brigád volt, így amikor hívtak, örömmel jöttem.

— Pedig legendás híru csapatot hagytál ott — veti közbe Klaj Sándor.

Ezen aztán mindenki derül. Végül Glass Zoltán körletvezető-helyettes magyarázza el, hogy egy legendásan rossz csapatról volt szó.

Aztán kiderül, hogy a csapatvezető és a szakvezető már 1968-ban is együtt dolgozott. No persze nem azon a legendás híru csapaton.

— Amikor a Sanyival idejöttünk a 67-esre — fordítja komolyra a szót a csapatvezető — bizony nagyon csípkedni kellett magunkat. Az akkori mag, a másik szak már régóta együtt dolgozott. Időbe telt, amíg fel tudtunk zárkózni hozzájuk. Most már félszavakból is megértjük egymást.

Ebbe a szakba jár már évek óta a Martinkovics Gabi is, de sajnos ő most beteg. A Laci tartalékból került ide.

Arra a kérdésre, hogy látja egy idegen belülről a csapatot, Kovács László így válaszol.

— Jó velük dolgozni. Itt nincs idegeskedés, kapkodás. Soha nem voltak türelmetlenek velem szemben.

— Főlösképpen is lenne — veszi át a szót Klaj Sándor. — Attól nem menne jobban a munka. Ha valaki valamit még nem tud tökéletesen csinálni és szorít az idő, azt megcsináljuk mi. Addig ő más feladatot kap. Munkaszervezés kérdése az egész.

N. G.



Brigádvezetői továbbképzés az EDÜ-ben. Az egésznapos programban dr. Rolsz Andrásné, Gyulai Sándor, Róka Péter, Simon János és dr. Hadobás Béla tartottak előadást. Felvételünkön Gyulai Sándor, a vszb munkatársa tartja előadását.

Keller Gábor felvétele

Hogyan tovább a szocialista brigádmozgalomban? Fokozni az öntevékenységet

Nagyon örülünk az Ercbányászból kibontakozó vitának, hisz üzemegységünknel versenybizottsági ülésen már három éve jegyzőkönyvbe került, hogy módosítani kellene a brigádmunkán. Az eddig megjelent cikkek bennünket is vitára ösztönöznek. Végül a vitaközös helyett a célt — a brigádmunka javítását — nézve megpróbáltuk az okokat keresni: milyen tényezők gátolják a jó brigádmunkát.

A legutóbbi versenybizottsági ülésünkön — EDÜ III. üzemegység — „ötletbörzével” derítettük fel a gátló tényezőket. Majd a tényezőket pontozással értékeltük.

Ötletbörzénken 32 tényező került fel, a tényezők hét kérdéskör köré csoportosíthatók: a) emberi tényezők: (érdeklődés, vonzerő stb.) értékelésünk alapján nem jelentős. Az „új brigádtagokat (fiatalokat) nem érdekli” tényező a leglényegesebb, de ez is csak a 17. a sorban. Így ki lehet jelenteni, hogy: Nem a brigádtagokon múlik a jó brigádmunka. (Bár nem sza-

bad elfelejteni, hogy az értékelést a brigádvezetők, művezetők, versenybizottsági tagok és a III. üzemegységi négyes tagjai végzik.)

b) A munkaverseny szervezése, elvárások: Nagyon jelentősnek tartjuk, hogy sok vállalat előírja a brigádoknak. Az értékelők 70 százaléka a maximális 10-esre osztályozta ezt a tényezőt. Ugyancsak jelentős tényező, hogy túl sok dolgot akarunk megoldani a brigádokkal.

Az üzemünkben több éve bevezetett követelményszint rendszer a maga idejében sokat lendített a brigádmunkán és objektívebbé tette az értékelést, de az élet úgy látszik túlhaladta.

Ugyanezen kérdéskörnél a „Rossz—szubjektív—az értékelés” tényező súlya minimális, a 31. helyre került. Így javasolom: a követelményszint teljes megszűntetését (módosítások, könynyítések eddig is voltak). Ezzel fokozni tudnánk a brigádok öntevékenységét, javítható lenne a minőségi munka, a szubjektív értékeléstől pedig nem kellene tartanunk. Bár a következő kérdéskör:

c) Az „értékelők” érdekeltsége: Nem jó! A legnagyobb szerepet tulajdonítjuk az „értékelők rossz anyagi érdekeltsége” tényezőnek. A kérdés anyagi és erkölcsi oldalról is fontos. Egy művezető, ha egy „brigádja van” — s ez a jellemző a nagylétszámú brigádok miatt — beléphet a szocialista brigádba. De ő értékeli a brigád munkáját, amit több művezető nem tart erkölcsösnek, így nem lép be a brigádba. De: ezzel elesik a brigád kitüntetéssel járó anyagiaktól, holott részt vesz a brigád munkájában. Az üzemegységi versenybizottsági tagok az üzemegységi négyes tagjai (akik döntenek a szocialista brigádem díjazás odaítélésében) ugyanilyen erkölcsi probléma elé vannak állítva. A munkaverseny szabályzatban kellene

egyértelműen rendezni a kérdést.

d) Létszámproblémák: Értékelésünk szerint a nagy brigádlétszám és a szakmai összetétel sem probléma. A munkahelyi létszámlány viszont nemcsak a gazdasági munkát, hanem a szocialista brigádmunkát is gátolja (4. helyre rangsoroltuk), de ez nem elsősorban a brigád problémája. Bizonyos hátrányban vannak a többműszakos dolgozó brigádok az egyműszakosokkal szemben, de a súlya megítélésünk szerint csak 16.

e) Vezetői példamutatás: A gazdasági és társadalmi vezetők példamutatás hiánya közel azonos súlyú. Az értékelés szerint a közvetlen vezetés példamutatása nem probléma (28. és 29. a sorban). A felső vezetés (üzemi, vállalati) példamutatás hiánya viszont 8., 9. helyre került.

f) Anyagi érdekeltség: Többször felmerült beszélgetéseken, hogy alacsony a díjazás. A másik vélet: az anyagi díjazás bevezetése tette tönkre a brigádmunkát. Értékelésünk szerint egyik megállapítás sem helyes. Jelentős szerepe van viszont a magán munkának. Jobban megéri, így aki teheti „maszekol” (3. helyre került). Úgy érzem, ez nem elsősorban brigádprobléma. Mindent el kell követni, hogy a szocialista brigádtévékenység kapjon nagyobb elismerést.

g) Végül vizsgáltuk a magasabb kitüntetések hatását. A súlyuk közepesenél kissé fontosabb. Az értékelés alapján: A keretszámok merevségét fel kellene oldani és jobban propagálni, hogy egyes brigádok ne tartsák elérhetetlennek, ezáltal a jobb munkát akadályozó szerepe csökkenne.

Valószínű, hogy sok megállapításunkat lehet vitatni. De: a szocialista brigádmozgalom emberformáló szerepe tagadhatatlan, ezért vitaközös helyett próbáljuk meg jobba és vonzóbbá tenni a brigádmunkát.

Az érdekeltségi viszonyok javításával, a merev előírások feloldásával, az öntevékenység fokozásával vonzóbbá lehet és kell tenni a szocialista brigádmozgalmat.
Lelkes István

...és a Mozaik ifjúsági szocialista brigád

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemen végzik gazdasági munkájukat. A tízfős szocialista brigád tagjainak nagyobb része az üzem galvanizálójában dolgozik, míg másik részük a műszergyártáson. A brigádtagok között egyaránt megtalálható a jakatos, a műszerész, az adminisztrátor, a villamosmérnök, a galvanizáló és a fémcsiszoló.

A galvanizálóban dolgozók havi terv alapján munkálkodnak, a műszergyártásnak megfelelően. Mindezek mellett elvégzik a felmerülő társüzemi munkákat is, a kettős csavartól egészen a légtüske keménykrómozásig. Feladatuk — a jelentkező igényeknek megfelelően — a fémek galvanikus felületi védelmének ellátása. Mindezekon túl jelentkezik a brigádvállalásokban megfogalmazottak teljesítése.

Ismeretes, hogy a műszergyártás négy területre bontható, így a mechanikusok, a forgácsolók, a galvanizálók és az elektroműszerészek alkotnak egy-egy csoportot, sőt külön-külön szocialista brigádot. Ennek jelentősége abban áll, hogy egy szocialista brigád csak akkor tudja teljesíteni gazdasági vállalásait, ha a többiek is teljesítik az övéket. Az ő esetükben helytálló a mondás: egymásra utaltság.

Ezért fogalmazott úgy a brigád, hogy a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja cím elnyerésében a többiek munkája is benne van. Elképzelhető, hiszen a műszergyártó részleg nyerte el az üzem legjobb egysége címet is.

Legjelentősebb az elmúlt évi



Balról jobbra: Herke Antal, Sipos Tibor, Fodor Ferenc, Látonyi Gábor, Antonin István, Répási András a galvanizálóban munka közben.

Füzy Tibor felvétele

gazdasági munka végzésben, hogy a műszergyártó részleg árbevétel tervét 107 százalékra teljesítette, s a fentieket tudva ebben jelentős szerepet vállalt a Mozaik szocialista brigád is. Fontos munka volt a nullszériás, 10 darabos PKE 60/78 F tí-

pusú fűrotám alkatrészek gyártáselőkészítése és galvanizálási munkák határidőre és előírt minőségben történő elvégzése. A brigádvállaláson felül fontosabb munkái voltak a III. sz. bányaudzem részére soron kívül 13 darab légtüske keménykró-

mozása. De ugyanígy példaként említhetők a Szolgáltató üzemenek 100 darab légtüske és esztorgagép tokmányok keménykrómozási munkái, valamint sürgős csiszolási és galvanizálási munkák elvégzése is.

V. T.



Felvételünkön a munkásakadémia résztvevői nagy érdeklődéssel hallgatják Szomolányi Gyula műszaki fősztályvezető „Az uránbányászat jelené és jövője” című előadását.



MTV PÉCSI STÚDIÓ

Az MTV
Pécsi Közzet Stúdiója
júniusi programjából

3-án 17,45 órákor: Sors-társak (II. program).
3-án 18,05 órákor: Unser Bildschirm (II. program).
4-én 17,50 órákor: Landor-hegyi szabadszombat.
5-én: 8,05 órákor: Unser Bildschirm (II. program).
10-én 19,05 órákor: Nas ekrán (II. program).
11-én 18,00 órákor: Ablak — A televízió szolgáltató műsora.
12-én 8,05 órákor: Nas ekrán (ism.).
15-én 18,30 órákor: Pannon Krónika.

Ünnepi könyvhét '82

Ajtmatov Cs.: Az örökkévalóságnál hosszabb ez a nap.

Balogh Elemér—Kerényi Imre: Csíksomlyói passió.

Sánta Ferenc: Az ötödik pecsét.

Szentmihályi Szabó Péter: Gellért.

Goethe válogatott művei 1—3. kötet. Drámák. Versek. Költészet és valóság.

Veress Miklós: Csalogató.

Remy P. J.: Maria Cal-

las.
Sellei Sarolta—Panyik István: Shakespeare Angliája.

Mikszáth Kálmán: Jókai Mór élete és kora.

A Kossuth Könyvkiadó újdonságaiból

Frédéric Laurent: A fekete zenekar.

A „fekete zenekar”, a nemzetközi újfasiszmus véres akciói, a merényletek és a robbantások sora világszerte mind több áldozatot követelnek. Mennyi időnek kellett eltelnie a náci koncentrációs táborok leleplezése után ahhoz, hogy fasiszta gondolatok hirdetői nyíltan színre léphessenek? Hogyan válhatott az újfasiszmus jelentős szervezeti erővé? Kik állnak akcióik háttérben? Kik az igazi haszonélvezői? Ezekre az izgalmas kérdésekre keres választ a neves francia újságíró.

Honnan fenyegetik a békét? A Szovjet Honvédelmi Minisztérium szakértői által összeállított és hat nyelven megjelentetett kötet a tények és realitások segítségével mutatja meg, hogy „honnan fenyegetik a békét”.

Olyan összehasonlító adatokat olvashatunk a könyvben, melyek lehetőséget nyújtanak az olvasóknak az objektív kép kialakításában: milyen tényezők határozzák meg, s valójában milyenek is a katonai erőviszonyok a Kelet és Nyugat között.

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A III. sz. bányászati dolgozókat az a kérdés, hogy a gázszolgáltatásnál miért vezetnek be az általánódíjat, ami nem ösztönöz a takarékosagra.

A kérdésre Hada Sándor, a Dél-Dunántúli Gázszolgáltató Vállalat igazgatója válaszolt:

— A Minisztertanács rendelete alapján térünk rá az általánódíjra. Az áttérés óta eltelt időben nem emelkedett, inkább csökkent a gázfogyasztás. Az általánódíjat hosszú fogyasztásmérések alapján állapítottuk meg.

2. A Kísérleti kutatási és autotomatizálási üzem dolgozói a következő problémákat vetették fel: — A lakást igénylő fiatalok kifogásolják, hogy 20—40 ezer forintot néhány napon belül kell befizetni, a lakást viszont csak 1—1,5 év múlva kapják meg. — Az irradéppel elől elvezetett csapadékvíz szennyesebb állapotba visszafolyik, mert az az árok (az ércszállító út mellett), amibe belevezettük, megtelt porral, sárral és senki sem takarítja ki.

A problémára Juhász Károly munkahelyi osztályvezető és Róka Péter, az EDÜ vezetője válaszolt:

JUHÁSZ KÁROLY: — A különféle lakásépítési formák anyagi támogatásának jogszabályok, valamint OTP hitelpolitikai irányelvek szabályozzák. A lehetőségekhez mérten e jogszabályok figyelembe veszik a fiatalok helyzetét (törlesztő rész csökkentése, két gyermek megölögzése a szociálpolitikai kedvezményenél stb.). Jelenleg — a bányászati lakás-építési akció egyes formáinak kivételével — nincs olyan lehetőség, hogy a fiatalok térítési díj fizetése nélkül jussanak lakáshoz. A lakáshasználat-bavételi díjat, illetve az előtakarékosság összegét előre kell fizetni.

RÓKA PÉTER: — Még az információ beküldése előtt közvetlen hozzánk is fordultak a problémával és meg is állapodtunk annak megoldásában. Mire az információ jelentést elküld-

ték az árok ki volt tisztítva.

3. A Kutató-mélyfúró üzem 161 két problémát vetettek fel: — A Vállalat kiváló brigádja címet korábban kellene elbírálni, hogy az anyagi fedezetet biztosítani lehessen. — Azt kérdezik, hogy a havi 200 forintos szénpénz után miért vonják az SZTK-hozzájárulást, hiszen az nem számít be a nyugdíjba?

A kérdésekre Szomolányi Gyula műszaki fősztályvezető és Dr. Moizs Rezsőné pénzügyi osztályvezető válaszolt:

SZOMOLÁNYI GYULA: — A Vállalat kiváló brigádja címre az üzem vezetősége teszi meg a javaslatot, az előterjesztéskor a címhez járó összegéről is gondoskodjanak, mert a javasolt brigádnak a címet döntő többségében megadjuk.

DR. MOIZS REZSŐNÉ: — A nyugdíj összegébe a szénjárandóság [a 17/1975. (VI. 14.) MT. sz. rendelet 80. par. 1. bek. alapján] beszámít abban az esetben, ha utána nyugdíjjarulékot kellett fizetni. A szénjárandóság után [a 3/1975. (VI. 14.) SZOT. sz. szabályzat 162. par. alapján] nyugdíjjarulékot kell vonni.

4. Az EDÜ dolgozói panaszként, hogy az öntőedényben szennyezett levegő áramlik be az ő műhelyükbe.

A panaszra Vági József, a Szolgáltató üzem főmérnöke válaszolt:

— Az öntőedényben vizes porszivó működik, ami azt jelenti, hogy pormentes levegőt megy ki a szabadba. A kemence fölött működő ventilátorok fölé magas kúrtót építettünk a levegőszennyezés csökkentése érdekében. Ugyanezt a megoldást alkalmaztuk a lánghűtőhelyiség elszívó beren-

dezésénél is. Az ívkemence anyagellátásánál a kapunyitáskor esetenként kerülhet szennyezett levegő az udvarra. Ezen egyelőre nem tudunk változtatni.

5. A II. sz. bányászati üzem 161. alábbi kérdéseket vetődtek fel: — Ha a postai kézbesítő nem találja otthon az ügyfelet, miért nem a 14. sz. (uránvárosi) postára adja le a küldeményt. Miért írja azt a bedobott értesítőre, hogy a Jókai u. 10-be kell érte menni? — A havi egyszeri bérfizetés nem okoz-e problémát az OTP-nél, mert csak 15—20. között tudják a dolgozók a befizetéseket teljesíteni.

A felvetésekre Kántor Sándor postaforgalmi igazgatóhelyettes és Mink Antalné, az OTP igazgatóhelyettese válaszoltak:

KÁNTOR SÁNDOR: — A nyugdíj, az utánvét és az 5000 forintnál nagyobb összeg kivételével minden küldeményt az uránvárosi postára adnak le a kézbesítőknél, ott lehet átvinni. Az ajánlott levelet a levélszekrénybe dobják és a szekrényre figyelmeztető felhívást ragasztanak. Kérdésünkre az uránvárosi posta vezetője elmondta, hogy naponta igen sok küldeményt adnak le a kézbesítőknél, amit nem tudtak a címetettnek átadni.

MINK ANTALNÉ: — A 15—20 közötti befizetés nem okoz problémát az OTP-nél. Az a kérésünk, hogy aki 20-a utánfizeti be a törlesztést, az ne utalványon (postán), hanem személyesen az OTP pénztáránál teljesítse a befizetést.

Vállalatunk vezetősége értesíti a dolgozókat, hogy kérésükre a vállalat köteles az OTP átutalásokat elvégezni ami könnyebbség a dolgozók részére.

Gácsi Mátyás

Változó Valóság Az első siker

Mint azt a Pécsi Műsor-ból megtudhattuk, a Változó Valóság játékba a vállalat 127 szocialista brigád nevezett be, emellett még ki tudja mennyi a város többi üzemből. Már is beszámolhatunk az első MÉV-sikerről.

A Szolgáltató üzem Március 21. szocialista brigádja a II. fordulónál a zsűri szerint a legjobb választást küldte be, így ők nyerték a 200 forintos könyvtulajnyt.

Válaszlapjukon a Ságvári Endre Művelődési Házban vetített „A tanú” című

filmről mondták el véleményüket. A film az '56-os időről szól, szatirikus stílusban.

Mivel erről az időszakról a fiatalok ismerete elég hiányos, sok mindent elmondott a film, annak ellenére, hogy tulajdonképpen végig lehetett nevetni a történetet.

Erre világított rá a brigád értékelésében, ennek alapján nyerték meg a vállalat brigádjai közül elsőként a Változó Valóság játék egyik fordulóját.

Vida Attila



„Segítő kapcsolat”

Váltságban a család — mind gyakrabban és mind több fórumon hangzik el. Baj van az emberi kapcsolatokkal, mindennapi életünk bonyolult útvesztőiben nehezen igazodunk el. Konfliktushelyzetben nagyon sokat jelent egy segítő kezmozdulat, az elfogadó odafigyelés, meghallgatás, útbaigazítás.

Májusban egy „Segítő kapcsolat” elnevezésű szervezet kezdte meg tevékenységét, amelynek célja a család védelme, a magányosok és idősek felkarolása és segítése, valamint a fiatalok problémáival való foglalkozás.

Külön gondot fordít a szervezet a család védelmére. Ugyanis ha a családban valami probléma jelentkezik, ha megbomlik az egyensúly, ha általában több okra vezethető vissza. Köztudott, hogy az emberek családi problémájukkal általában nehezen nyitnak hivatalos segítő-orszoló szervek felé, legtöbbször nem is tudják, hová forduljanak, kihez fordulhatnak.

A szervezet a Hazafias Népfront támogatásával lép életbe és annak székházában kap helyet, a Geisler Eta u. 16. szám alatt. A „Segítő kapcsolat” minden héten hétfőn 17,00—20,00 óráig vehető igénybe. Tevékenysége a következő területekre terjed ki: 1. segítségnyújtás, útbaigazítás a családvédelem, a családjog területén; 2. a nő biológiai védelme; 3. pszichológiai tanácsadás; 4. szociális gondozás.

A segítségnyújtó szervezetet levélben és telefonon (telefon: 10-782) is meg lehet keresni. A szociális gondozó szükség esetén otthonában keresi fel a segítségre szorulókat.

Kerényi Klára „Segítő kapcsolat” vezetője



A Ságvári Endre Művelődési Ház és a Komarov Kertmozi júniusi programja

Ságvári Endre Művelődési Ház
5-én 15,30 és 18,30 órákor:
Mozi — Egri csillagok
6-án 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mozi — Üzenet az űrből
7-én 16,00 és 18,00 órákor:
Mozi — Nevem: Senki
12-én 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mozi — Tankcsata
13-án 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mozi — Nyolcadik utas a halál

Komarov Kertmozi
5—6: Zugúgyvéd zavarban. 7—8: Szerelmelm. 9: Alma. 10—11: Rendőrök háborúja. 12—13: A koncert. 14—15: Zsaru vagy csirkéfogó. Az előadás kezdete 21,00 óra.



VIZSGAIDŐSZAK: — Kisfiam, ha nem segítesz, elbukok a vizsgán!

Lévai József rajza

**Fegyelem =
biztonság**

**Elkerülhető
balesetek**

H. István a IV. sz. bányauzem szállítóaknájának külszíni rakodóján társával panelhálóval megrakott pályakocsit tolt. A lejtős pályán felgyorsulni hagyott pályakocsi az álló csilléhez ütközött, a szállított panelháló megbillent és a bal kéz 5. ujját becsípte. Nem következett volna be a baleset, ha H. István és társa betartja a MÉV Szabályzat 3.2. fejezetének 5. pontjában leírt szabályt: „a csilléssel csak lépésben szabad haladni, olyan pályán, ahol a csille önmagától felgyorsulhat, ott a csilléket fékezni kell...”

B. T. a IV. sz. bányauzem 7. szinti 24/1 szelvényű gurítójában a sáros, vizes talpon megcsúszott, elesett és jobb kezén középsőcsont törést szenvedett. B. T. azért esett el, mert a gurítóban fel volt ugyan szerelve kapaszkodó kötéll, de az annyira laza volt, hogy a biztonságos kapaszkodást nem tette lehetővé.

A III. sz. bányauzem déli akna 5. szinti rendezőjén H. János mozdonyvezető bal kézfejzúzódást szenvedett, amikor a csille mozdonyhoz való kapcsolásakor szabálytalanul (és figyelmen kívül) az ütközők közé nyúlt. Alapvető szabály, hogy: „a csilléket csak nyugvó helyzetben szabad kézzel össze vagy szétkapcsolni, kapcsoláskor tilos a csillék közé állni, vagy hajolni, az ütközők közé kézzel benyúlni.”

Ami a KRESZ-ből kimaradt Gépjárművezetők továbbképzése

A Mecseki Ércbányászati Vállalat, a Baranya megyei Rendőrfőkapitányság, valamint a Baranya megyei Közlekedésbiztonsági Tanács szocialista együttműködési szerződést kötött. A szerződés alapján a Szolgáltató üzem gépkocsi szállítási üzemegegnél a rendszeres KRESZ továbbképzéseinken, gépkocsivezető dolgozóinkkal a tételes jogszabályokon túl, rendszeresen megbeszéljük a gépjárműközlekedés legfontosabb tényezőjének, az emberek szerepét, lehetőségeit. Így kerül feldolgozásra: Ami a KRESZ-ből kimaradt.

Közlekedési nevelés, közlekedési morál: A közlekedési nevelés hivatott a közúti forgalomban fellépő emberi kapcsolatok szabályozására, a moráli magatartás kialakítására.

A közlekedés kérdéseivel foglalkozó kutatások bizonyították, hogy szoros kapcsolat van a baleseti helyzet és a közlekedési nevelés között. Nem elegendő gyermekeinknek megmutatni az „Elsőbbségadás kötelező” táblát és megmagyarázni a motor működését, ettől még lehet baleset. A helyes közlekedési magatartás oktatásának ki kell terjednie a társadalmi együttélés szabályainak elsajátítására, a személyiség formálására.

A viselkedést kisgyermekkorától kezdve kell fejleszteni, hogy létre jöhessenek a közlekedő ember jellemének hármass viselkedési formái, amelyben a közlekedési szabályok természetes feladatokká, kötelességgé válnak.

A gépjárművezető jelölt megtanulja a járművezetés ügynevezett kell formáját, vagyis azt, hogy mit írnak elő a szabályok. Nem ismeri azonban a közlekedés tény formáját, az írott és íratlan szabályokat a gyakorlatban még nem tudja tudatosra épült reflexszel alkalmazni.

Ehhez ismerni kellene a közlekedési környezettant, amely áll partnerismeretből, útismeretből, időismeretből, részletesen kellene ismerni a közlekedés dinamikáját, mely áll mozgástanból (iránytechnika, iramtechnika). Ismerni kellene a partnermanőverek formáit, ren-

delkezni kellene a közlekedéstaktikai érzékkel, amely deffenzív (veszélyt előrelátó) magatartást eredményezhetne. Ezeket a hiányokat legtöbb kezdő vezetőnek saját tapasztalatával kell megtanulnia, elsajátítania.

Az ismeretszerzés előbbi felsorolása semmiképpen sem jelenti a közlekedési morálnál kisebb jelentőségét. Hiszen a morál írja elő, hogy csak tökéletes szabályismerettel, motorismerettel, környezetismerettel stb.-vel lehet gépjárművezetésre vállalkozni.

A közlekedés rendjének szabályozását a KRESZ tartalmazza, ezeket az előírásokat minden közlekedési résztvevőnek meg kell tartania.

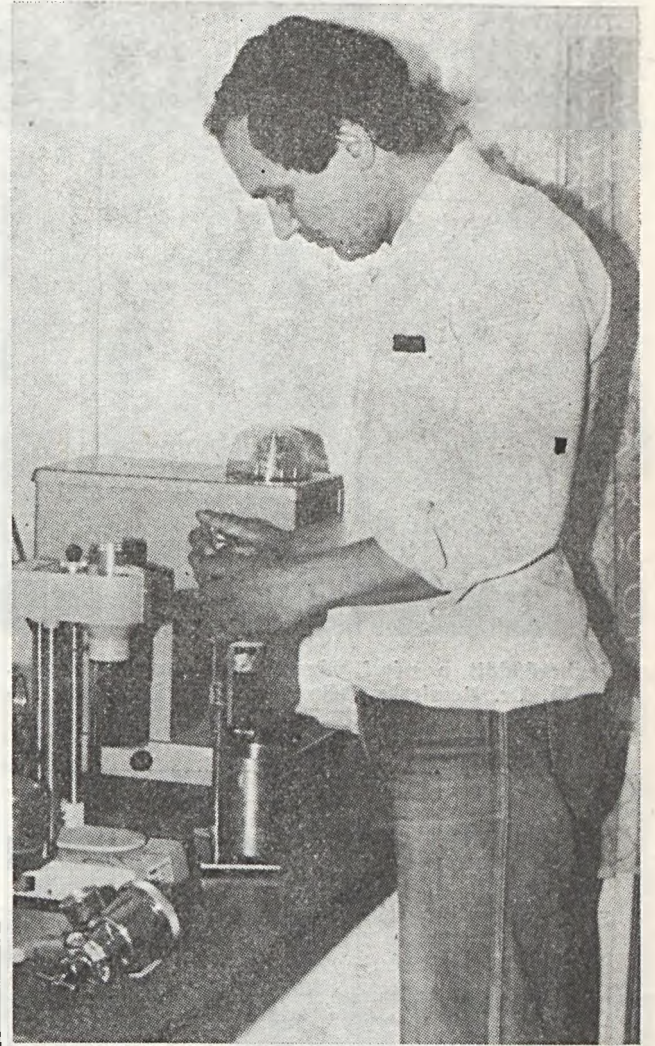
Mi mondanivalója marad a közlekedési morálnak a gépjárművezető számára?

A közlekedési morál egyes

helyzetekben való viselkedésformákat célkitűzéssel, társadalmi tartalommal tölti meg. Elsőbbségadásnál, előzésnél, sebességkorlátozásnál általában minden közlekedési viselkedési formánál az emberi élet megtartására irányuló törekvést kell indítékként, legfelsőbb mozgatóerőként figyelembe venni. Ha ez a morális indíték hiányzik, a tevékenység lehet törvényes (legális), de nem erkölcsös (morális).

Ha viszont a morális indíték adva van, a tevékenység mindig törvényes és erkölcsös lesz. Ha valaki a sebességkorlátozást nem a jogi szankciótól való félelmében, hanem a sebességkorlátozás következményeibe való belelátás alapján tartja meg, viselkedése morális és törvényes. Felismerve azt a tényt, miszerint nincs annyi jogszabály, ahány mozdulata, lépése, akciója, manővere van az útjainkon közlekedő gépkocsit vezető embernek, kívánjuk az erkölcsi felelősségtudatot is felhasználni környezetünkben a biztonságos közlekedés megteremtésére.

Szűts János



Korszerű módszerekkel végzi az öblítőfolyadék vizsgálatokat Jurisits Lajos iszapvegyész, a Kutató-mélyfúró üzem iszaplaboratóriumában.

Egyed Imre felvétele

Egy átszervezés margójára...

Nem lehet üzemszavar

nyauzemekre korlátozódik. Azok kazánházainak, kompresszor-telepeinek, a főszivattyú telepek és a fűszelöltető szekkunder oldalának villamos karbantartási és fejlesztési munkáit végzik. E felsorolásból kitűnik, hogy a bányauzemek biztonságos üzemviteléhez szükséges berendezésekről van szó. Tehát rendkívül fontos az, hogy e villamos csoport a gépészeti üzemviteli csoporttal együttmű-

ködbe a lehető leggyorsabb és hatékonyabb munkát végezze, úgy a karbantartás, mint az üzemszavar elhárítása területén. — Eddig nem volt egy kézben a bányauzemek biztonságos üzemvitelét ellátó két csoport. Kövekezésésképpen nem is volt összhang közöttük. Ha például egy kazánháznál üzemszavar volt, az elhárításhoz külön-külön vonult ki a villamos, illetve a lakatos karbantartó csoport.

— Ezek olyan berendezések, ahol nem lehet üzemszavar, nem szabad hogy legyen. Ha viszont igen, akkor a legrövidebb idő alatt el kell hárítani a hibát.

— Az átszervezéstől mit vár az üzem?

— Úgy vélem, ez az átszervezés a karbantartást és az üzemszavar-elhárítást lényegesen hatékonyabbá tette. A csoportot munkaterületük fontosságára való tekintettel nem lehet más munkával megbízni. Most a csoport hét tagja mintegy hermetikusan elzárva a más jellegű villamossági munkáktól, egyszerűen nem kaphat más feladatot. Végetül tehát azt várja az üzem, hogy az üzemviteli üzemegység két csoportja összehangolt tevékenységként közös célt dolgozzon.

— Hogyan fogadta a csoport az átszervezést? — kérdeztük vezetőjüket, Horváth Sándort.

— Nem örömmel. Jómagam is huszonöt év megszokottságából zöckentem ki, s mint mindenki, úgy mi is tartottunk az átszervezéstől. Új műhely, új közösség, új főnökök. Tudod, hogy van ez? A lényeg, úgy ahogy, de azért megszoktuk a változást. A munkánk valahogyan több lett, mi meg kevesen vagyunk. Heten mint a ... no mind egy, azért dolgozni kell — mondja nevetve, s közben búcsúzik.

— Nem örömmel. Jómagam is huszonöt év megszokottságából zöckentem ki, s mint mindenki, úgy mi is tartottunk az átszervezéstől. Új műhely, új közösség, új főnökök. Tudod, hogy van ez? A lényeg, úgy ahogy, de azért megszoktuk a változást. A munkánk valahogyan több lett, mi meg kevesen vagyunk. Heten mint a ... no mind egy, azért dolgozni kell — mondja nevetve, s közben búcsúzik.

— Milyennek ítéled meg a polgári védelem technikai felszereltségét? — Lehetne korszerűbb is, de összességében megfelelő. A szakalegységek felszereltsége pedig kimondottan korszerűnek mondható. — Milyen tapasztalatokat szerezte a továbbképzésen? — Rengeteg újat tanultam a négy hónap alatt. Igaz, hogy számomra a polgári védelem maga is új volt, mert nemrég kerültem a kötelekbe. Tartalékos tisztként azonban voltak már elképzeléseim a polgári védelemről. A tanfolyamon elsősorban szervezési és törzsszervezési feladatokkal foglalkoztunk és remélem az itt szerzett ismereteket szükség esetén a gyakorlatban is hasznosítani tudom majd.

N. G.

V. T.

A legkritikusabb helyzetekben is helyt tudnak állni

Magasfokú szervezettséggel...

Néhány hónapja a televízió többrészes sorozatban foglalkozott a polgári védelem tevékenységével, feladataival. Megtudtuk, hogy rendkívüli helyzetekben milyen komoly feladat vár a polgári védelemre, tevékenységük milyen nagyfokú szervezettséget igényel.

Nemrégiben Leskovár Gábor, a III. sz. bányauzem törzssparancsnok helyettese négyhónapos továbbképző tanfolyamon vett részt Budapesten.

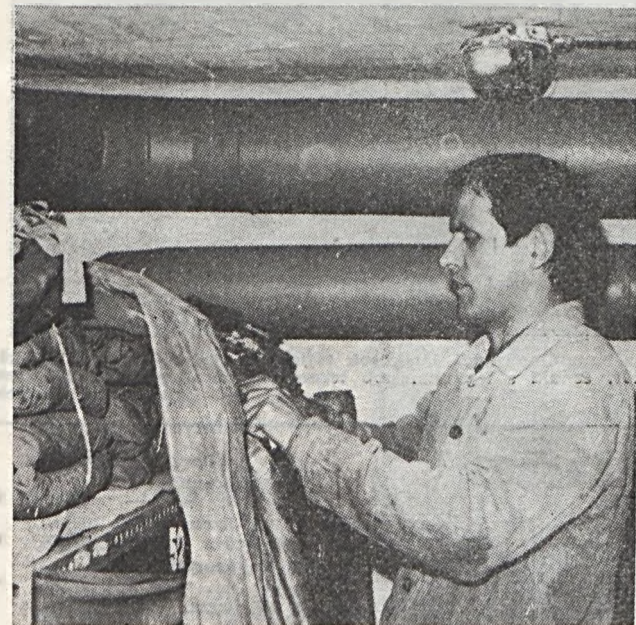
— A Polgári Védelem Országos Parancsnoksága szervezte ezt a tanfolyamot — meséli. A jelenlegi nemzetközi politikai helyzetben megnövekedett a polgári védelem jelentősége. Jobb félni, mint megijedni. Egyébként rendkívüli helyzet bármikor előadódhat háború nélkül is. Elemi csa-

pás, földrengés, tűz, vegyi katasztrófa.

— Hogyan lehet felkészülni ilyen rendkívüli helyzetekre?

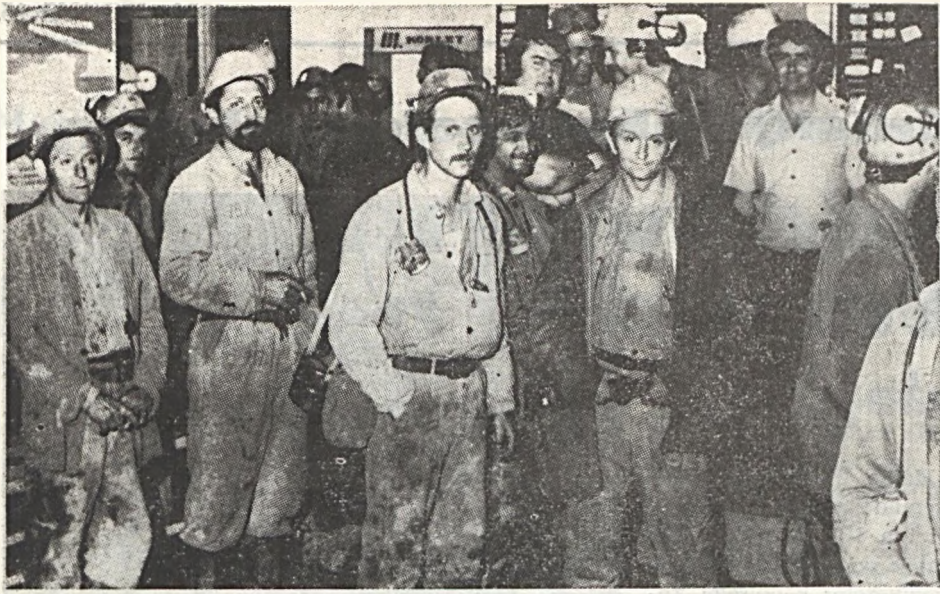
— Tulajdonképpen minden helyzetben cselekedni tudunk az ügynevezett katasztrófa terv alapján. Ehhez persze az kell, hogy a személyi állomány megfelelően fel legyen készítve. A kiképzéseken, a gyakorlatokon megszerzett ismeretek, tapasztalatok alapján a személyi állomány úgy vélem a legkritikusabb helyzetekben is helyt tudna állni.

— Kik tartoznak a polgári védelem kötelekbe? — Tulajdonképpen mindenkire vonatkozik a polgári védelmi köteletség, aki nincs a hadseregnél lebiztosítva.



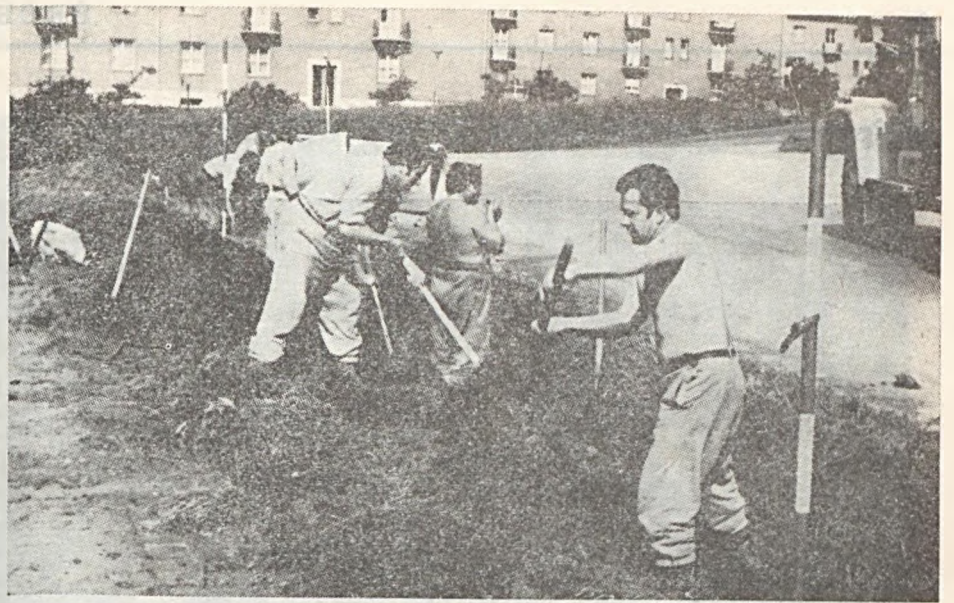
Leskovár Gábor a vegyvédelmi felszerelések ellenőrzését végzi.

Szabó Győző felvétele



Kommunista szombat a III. sz. bányáüzemben.

Szabó Gyózó felvételei



Készül a Kővágószőlős-Újtelep és a III. sz. bányáüzem közötti gyalogos járda.

VILÁG PROLETÁRJAI,
EGYESÜLJÉTEKI

MECSEKI

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XIX. ÉVFOLYAM 12. SZÁM

ARA: 1,80 FORINT

1982. JÚNIUS 15.

Kommunista műszak május 22. és 29-én

Vállalatunk dolgozói körében régi és szép hagyományai vannak a közösségi mozgalmaknak, a társadalmi munkaakcióknak. A vállalat vezetősége — a dolgozók kezdeményezésének lehetőségét adva — május hónapban egy kommunista műszakot szervezett, amelyet önkéntes alapon május 22-én vagy 29-én lehetett teljesíteni.

A II. sz. bányáüzemben: 315 fő vett részt a termelő munkában. Így az üzem telepitési tudta a fejtési, vágathajtási munkahelyeinek nagy részét. A beruházásban folyó V. üzemi vágathajtás se szünetelt. Az elért eredmények különösen május 29-én voltak számottevők. Teljesítmények: vágaton: 105,1; fejtésben 106,1; bányafúrás: 125 százalék.

A III. sz. bányáüzemben: 365 fő dolgozott, 285-en a bányában termelő munkát végeztek, míg 80 fő a kül-színen közhasznú tevékenységet folytatott. Többek között a Kővágószőlős-Újtelep és a III. sz. bányáüzem közötti útszakaszon járdaépítést, kábelbontást és kerítésáthelyezéssel kapcsolatos földmunkákat végeztek. Teljesítmények: vágaton: 96; fejtésben 104; bányafúrás: 106,7 százalék.

A IV. sz. bányáüzemben: 177 fő produktív műszakot teljesített fejtési és vágathajtási munkahelyeken. Kiemelkedő munkát végeztek: az I-es termelőegységben a 44-es, 52-es és a 62-es csapatok. A II. termelőegységben a 15-ös, 22-es, 34-es és a 36-os csapatok. A beruházó körlet-

ben a 21-es és a 71-es csapat. A szállítókörtel mindkét alkalommal 32 fővel biztosította a bányamező és az aknaszállítást. A gépészeti, az irodai és kiszolgáló részlegektől 142 fő az üzem területén, a balatonmáriai, valamint a magyarhertelendi üdülőokban végzett karbantartási munkát.

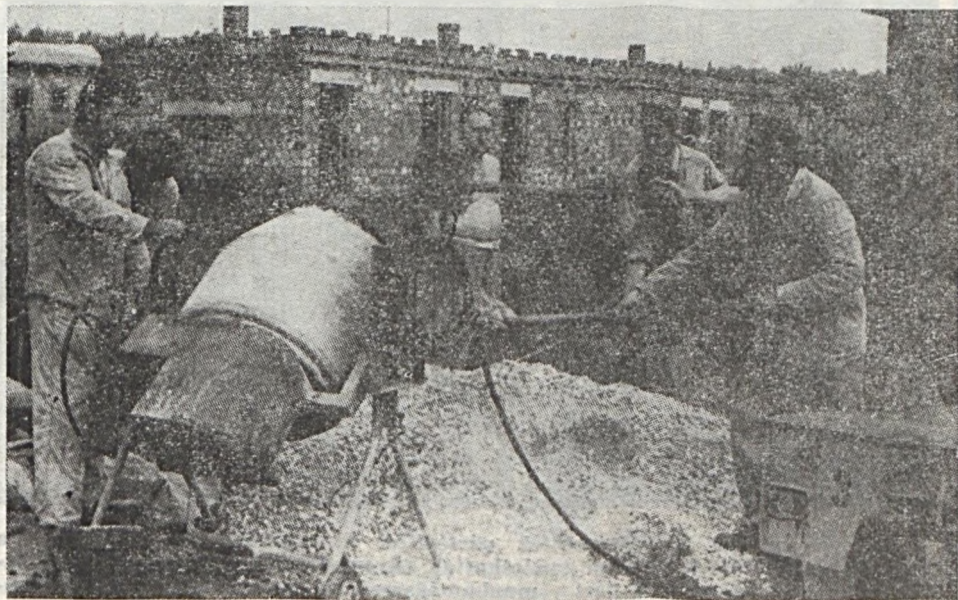
Teljesítmények: vágaton 81,3; fejtésben 129; bányafúrás: 103,7 százalék.

Az Ércdúsító üzemben: 576 műszakot teljesítettek. A technológia termelő munkát végzett, a gépészeti dolgozók a termeléshez szükséges berendezéseket készítették, valamint a használaton kívüli csővezetékeket szerelték le. Ezenkívül elvégeztek egy nagyon fontos technológiai

kísérletet is. Az irodaépület, a kiszolgáló területek dolgozói utat építettek, és a leendő lőtérépület alapjait betonozták le. A nődolgók parkosítási munkákat végeztek.

A Szolgáltató üzemben: 426 fő dolgozott. A bányáüzemek és az Ércdúsító üzem alapvető szolgáltatásait elégtették ki. Dolgoztak az erőgéprészleg dolgozói az ÉDÜ és a III. sz. bányáüzem területén. Az öntöde dolgozói 7,3 tonna jó öntvényt termeltek. Megkezdtek az üzem gépköcsi parkolójának bővítését és az új fürdőépület alapozását. A villamos üzemegység a 6 kV-os légvezeték javításán és a tele-

(Folytatás a 2. oldalon)



Az ÉDÜ Törekvés szocialista brigádtagjai betonoznak. Keller Gábor felvétele

Törd a fejed, érdemes

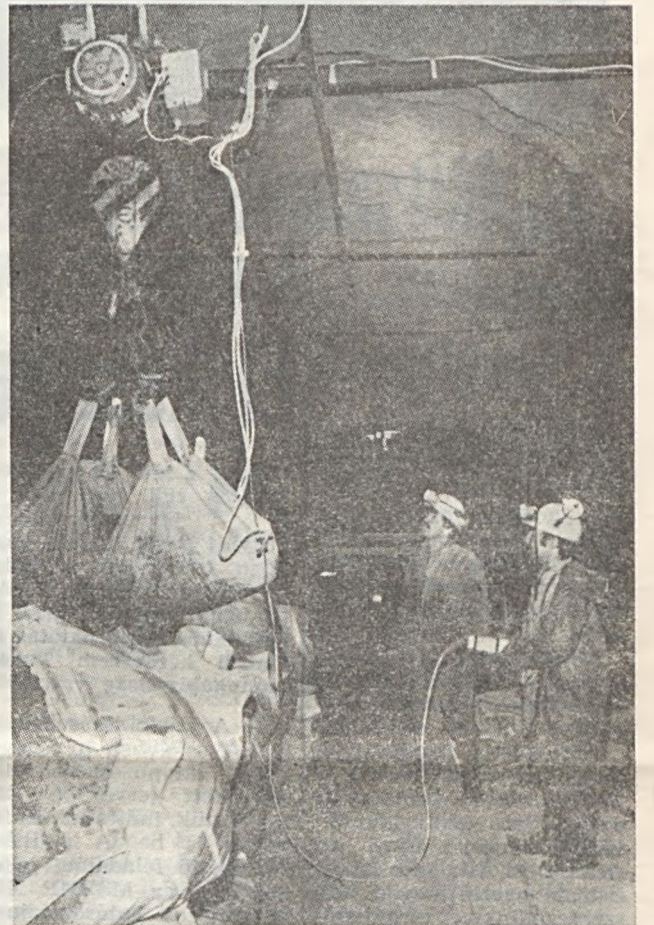
„A legkisebb újjátással is foglalkozni kell”

Újítók és feltalálók országos tanácskozása

Május 15-én Budapesten az építők székházában rendezték meg az újítók és feltalálók V. országos tanácskozását. Az eseményen vállalatunk képviselőjében Bodrog József, a II. sz. bányáüzem lakatos csoportvezetője vett részt küldöttként.

— Hatszáz küldött és kétszáz meghívott vett részt a tanácskozáson az ország minden részéről. Előzőleg valamennyien kézhez kaptuk azt a beszámolót, amely az újítómozgalom eredményeivel, a hiányszágokkal és a legfontosabb teendővel foglalkozott.

— Ehhez a beszámolóhoz fűzött szóbeli kiegészítést dr. Pusztai Gyula, az Országos Találmányi Hivatal elnöke. Elmondta, hogy az újítómozgalomban résztvevők száma az utóbbi években a kétszeresére emelkedett, a hasznosított



Felvételelünkön a IV. sz. bányáüzem légaknájának bővítéséhez konténerben szállítják a homokot. Jobbról: Arató László gépkezelő.

Csöndör László felvétele

újítások száma pedig másfélszeresére nőtt. Az újítások gazdasági haszna is megkétszereződött.

— Az eredmények mellett bizonyára szó esett a gondokról, a problémákról is?

— A szép eredmények ellenére, bizony vannak még problémák. Az aktív keresőknek csak igen szűk köre vesz részt az újítómozgalomban. Ezen belül különösen rossz a fizikai dolgozók, a nők és a fiatalok aránya.

— Szomorú az is, hogy a hasznosított újításoknak csupán 1,2 százalékát veszik át más vállalatok.

— Sok gondot jelentett korábban, hogy a hasznosítást elősegítő műszaki szakemberek közvetlen érdekeltisége hiányzott és ez nemcsak az eredményre, hanem az újítók és feltalálók aktivitására is negatív hatott.

— Az újítók és a feltalálók V. országos tanácskozásán miben határozták meg a legfontosabb teendőket?

— Először is gyakrabban kell ilyen tanácskozásokat szervezni. Az utolsó ilyen konferencia tíz évvel ez-

előtt volt. Lehetőséget kell adni arra, hogy az újítók gyakrabban cserélhessék ki tapasztalataikat.

— Fontos feladat, hogy a vállalati műszaki, gazdasági tervekhez szorosan kapcsolódó feladattervek, pályázatok, előzetes szerződések szélesebb körű alkalmazásával tegyék irányítottabbá és szervezettebbé az újító és feltaláló tevékenységet.

— Hasznos volna, ha újító és feltaláló klubokat, újító köröket szerveznének, ahol az alkotó emberek kicserélhetik tapasztalataikat, és szakmai tanácsadásban részesülhetnek.

— Javításra szorul az újítók érdekvédelme is. Az újító és feltaláló tevékenység továbbfejlesztésével összefüggő fontos szemléleti feltétel olyan társadalmi légkör kialakítása, amely a legjobb háttérrel nyújtja az alkotó gondolkodás, az újító kezdeményezőkedv és a kockázatvállalás kibontakoztatásához. E szemlélet kialakításában jelentős szerepe van annak a vezetői magatartásnak, amely partnerként fogadja el az újítót és feltalálót, megfelelő elismerést nyújtva számunkra — mondta végezetül Bodrog József.

Elismerés és jutalom a legjobbaknak



Szabó Győző felvétele

„Állj közénk” – vetélkedő

A III. sz. bányauzem Léka János KISZ-szervezete és az ifivezetői munkabizottság ebben az évben is (május 15-én) megrendezte az „Állj közénk” című vetélkedőt, a patronált iskolák 8. osztályos úttörői részére.

A vetélkedőn a résztvevő 8 óra a KISZ-életre való felkészítés anyagából adott számot játékos formában.

A 90 perces izgalmas, de jó hangulatú vetélkedőn az iskolák közötti versenyt és a vele járó „Állj közénk” vándorserleget újra az Acsády úti Általános Iskola csapata nyerte meg. KISZ-szervezetünk tárgyjutalmakkal és oklevéllel jutalmazta az I.—II.—III. helyezett őröket. A pajtások újfajta logikai játékokat kaptak tárgyjutalomként, melynek nagyon örültek.

Franyó József

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczy János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108

Kiadja:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmi laknál
Ny-623-4

A pártoktatás tapasztalatai a II. számú bányauzemben Előkészületek a következő évre

Az ideiglenes tél ugyancsak hosszú volt. Már azt hittük, hogy nem is lesz tavasz és nyár. A május mégis csak meghozta a jó időt, ezzel együtt pedig a nyár hangulatát is. A középiskolákban lezajlottak a ballagások, folynak az írásbeli érettségi vizsgák, szóval nagyon iskolai év végi hangulatunk van már. Ez indított arra, hogy az üzemenkben folyó oktatás idején eredményeiről, tapasztalatairól kérdezzem Tukacs Jánost, az üzem agit. prop. munkabizottság vezetőjét.

— A pártoktatásokat az 1981/82-es évben az üzemi, a vállalati pb és vb által elfogadott tervek alapján szerveztük, indítottuk és fejeztük is be. A politikai oktatás fő feladatául jelöltük meg az MSZMP XII. kongresszus határozatainak mélyebb, sokoldalúbb feldolgozását, magyarázatát; a VI. ötéves terv alapvető célkitűzéseinek megismerését, elfogadtatását, illetve mozgósítását a feladatok végrehajtására. Célnk volt az is, hogy az oktatás szolgálja még hatékonyabban a munkához való szocialista viszony fejlesztését.

— A fenti célok és feladatok teljesítése érdekében minden szükséges intézkedést megtettünk. Az alapszervezetek a kellő időben megkapták a tananyagot, a segédanyagokat, és egyéb szemléltető eszközöket. Esetenként voltak ugyan helyiség problémáink, mert az e téren való ellátottságunk nem a legideálisabb, de végső soron megoldottuk ezt is. Részben itt az üzemben, részben pedig a városi tantermekben.

— Alapszervezeteink az oktatás menetét egész évben figyelemmel kísérték, a propagandisták munkáját értékelték és a felmerült gondokat megoldották. A vezetőségi üléseken és taggyűléseken is rendszeresen napirenden volt az oktatás helyzete. Végeredményben megállapíthatjuk, hogy a pártoktatások mind eszméletileg, mind politikailag megfelelően zajlottak le minden oktatási formában.

— Az elmúlt év tapasztalata azt mutatta, hogy a foglalkozásokon való megjelenés, az anyag alaposabb feldolgozása a város-

szakszervezetben propagandistaként és egyéb tisztviselőként is szép számmal működtek dolgozóink. A KISZ-vezetőség kérésének megfelelően segítettük propagandistáinkkal a KISZ-oktatásokat és vitaköröket is.

— Milyen előkészületek történtek már a következő tanév sikeres megkezdésére?
— Az 1982/83 oktatási évre a szervezés, a propagandisták felkészítése folyamatban van. Az előzetes tananyaghoz szükséges irodalom igénylését már leadtuk.

— A jövő tanév a káderképző tanfolyamok és a marxista esti egyetemre való beiskolázásokkal együtt előreláthatóan 184 fős létszámmal és 18 propagandistával fog indulni. Ezen kívül a múlt évihez hasonlóan most is rendszeresen segíteni fogjuk a szakszervezet és a KISZ ilyen irányú munkáját is — mondotta Tukacs János.

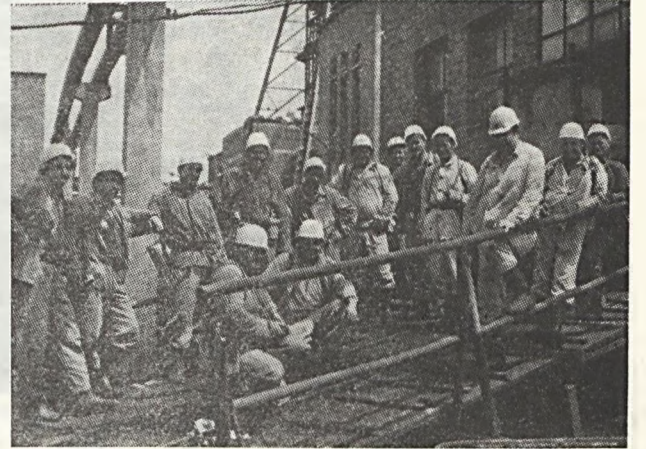


A Baranya megyei pártszervezetek pártépítési munkabizottságainak vezetői a közelmúltban vállalatunknál tanácskoztak. A vendégek megismerkedtek a vállalatunk pártéletének, a párt munkamódszerének eredményeivel, és továbbfejlesztésének feladataival. Felvételünkön: Tanácskoznak a résztvevők.
Csöndör László felvétele

Erősítjük kapcsolatainkat

Látogatás Zobák- bányán

Május 27-én egésznapos üzemlátogatáson vettek részt a III. sz. bányauzem alapszervi párttitkárai és az üzemvezetés képviselői Zobák-bányán, melynek során megtekintettek egy gázkitörés utáni munkahelyet, megismerkedtek az ottani mozgalmi munka gondjaival, eredményeivel. A tanulmányos eszmecsere — úgy véljük — nagy mértékben



elősegítette a szén- és uránbányászok közötti kapcsolatok fejlődését. A zobáki elvtársak viszontlátogatására előreláthatóan szeptem-

berben kerül sor. Képünkön a résztvevők láthatók a bányából való kiszállás után.

H. I.

Május 22. 0 óra 15 perc A munkásőr tudja kötelességét

Vállalatunk munkásőreinek kemény hétvégében volt részük május 22-én. Alig múlt éjfél, amikor jött a hír munkásőreinknek, hogy sürgősen jelentkezzenek szolgálati helyükön.

Többségüket a meleg ágyban, a pihenés kellős közepén érte a hír. Volt olyan is, aki éppen hogy hazáért a délutános műszakjából, talán még el sem szundított, már csöngettek a lakásán. Ettől függetlenül minden munkásőr tudta kötelességét, öltözött és igyekezett a megadott helyre. A nem egészen kellemes éjszaka után a jó „napsütésben” végrehajtottak egy 8 órás terepfoglalkozást, fegyverzetten, a legjobb tudásuk szerint. Mindenki úgy dolgozott, ahogy azt egy kommunista munkásőr elvárhatjuk. A késő délutáni órákban fejezték be a kiadott feladatok végrehajtását és ekkor folytathatták a jól megérdemelt hétfői pihenőjüket.

Csöti Imre

Kommunista műszak május 22. és 29-én

(Folytatás az 1. oldalról)
lyekben felújítási, szerelési és karbantartási munkákat végeztek. Az üzem területén vízvezeték fektetés, árokrendezés, aknafalazás, valamint tereprendezési munkákat folytattak. Az irodáépület belső rendjében: 163 fő vett részt a munkában. Az összes torony dolgozott. A műhe-

lyekben felújítási, szerelési és karbantartási munkákat végeztek. Az üzem területén vízvezeték fektetés, árokrendezés, aknafalazás, valamint tereprendezési munkákat folytattak. Az irodáépület belső rendjében: 163 fő vett részt a munkában. Az összes torony dolgozott. A műhe-

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemen: a május 22-i kommunista műszakon 15 fő, 27, 28, 29-én pedig (műszakozás folytán) 160 dolgozott. Általában karbantartási munkákat végeztek: festés, mázolás, irattárrendezés, útkarbantartás és tereprendezés.

A Központ dolgozói közül jónéhányan az üzemekben végeztek tevékeny munkát, de többségük pénzfelajánlással járult hozzá a kommunista műszak sikeréhez.

A termelő területeken végzett munkáért járó bér 50 százalékát, valamint a közhasznú munkákban részt venni nem tudó 618 dolgozó pénzádományát a dolgozók lakásépítési alapjára utaljuk át. Mivel a bérszámlázási adatok még nem ismeretesek, az átutalás összegét később közöljük.

A vállalat vezetősége ezúton is köszönetét fejezi ki az akcióban résztvevő dolgozóknak áldozatos munkájukért.

Negyven intézmény patronálása

Hogyan tovább? Hogyan jobban?

Talán nem érdektelen felidézni a Magyar Szakszervezetek XXIV. kongresszusának jelentéséből a brigádmozgalommal foglalkozó néhány megállapítást.

„A munkaverseny 1979 közepén ismét fellendült... A kongresszusi verseny során eredményeket értünk el a munkaverseny formalizmusának csökkentésében... Terjednek a brigádok között az együttműködési szerződések, az üzemek egy részében ajánlásokkal segítik a vállalatok kialakítását. Ösztönzőleg hatottak a helyileg alapított vállalatok belüli ismerési formák... A szocialista brigádok egyre nagyobb mértékben ismerik fel a korszerű, hatékony gazdálkodással összefüggő új követelményeket. Fokozódik közéleti aktivitásuk, tömegesen látnak el társadalmi megbízatásokat... A szocialista munkaversenyben és a brigádmozgalomban tapasztalható egyenlenségek is a vállalási feltételek biztosításában, főként munka- és üzemszervezési okokból, a brigádokkal való rendszertelen és kampányszerű foglalkozás.

A kongresszusi anyag megállapításai szerint alapvető problémák a brigádmozgalommal nincsenek, sőt újból a szocialista munka egyik legfontosabb bázisa.

Van-e érvényük ezeknek a megállapításoknak ránk vonatkoztatva? A 36-os csapat — vezetője *Timcsuk Imre* — már akkor is aktívan dolgozott amikor mások a tenniakarás szándékánál nem jutottak tovább.

— *Segítséget ad-e az üzemi ajánlás? Biztosítottak-e a feltételek?*

— A brigádok, így mi is, nemcsak a százalékos elvá-

rásokat ismerjük, hanem a konkrét mennyiségi elvárásokat is. Így sokkal jobban tudjuk tervezni a munkánk végrehajtását. Tudjuk, hogy mit várnak, mit vállaltunk és ennek alapján hosszabb távon előre tudunk dolgozni.

— Szabadidős tevékenységünkhöz is megfelelő segítséget kapunk. Értesülünk eseményekről, például kapunk jegyeket a filmszemlére, részt veszünk üzemi, vállalati rendezvényeken, támogatást kapunk önálló brigádredezvényekhez.

— *Korrektek a munkaverseny bizottságok értékelései?*

— Véleményem szerint az értékelések tükrözik a végzett munkát, ha nem is mindig vagyunk elégedettek. Talán ha több pénz volna, jobban lehetne különbségeket tenni, bár a különböző üzemi elismerési formák enyhítik ezt a gondot.

— *A munkaverseny eredményeiről a tájékoztatás megfelelő-e?*

— Jónak tartom, hogy naponta láthatjuk a táblán melyik csapat hogyan dolgozott. Jó látni, hogy ma vagy tegnap mi dolgoztunk legjobban. A munkaverseny különböző szakaszainak értékeléséről is azonnal értesülünk a hangshíradóból, a hirdetőtábláról.

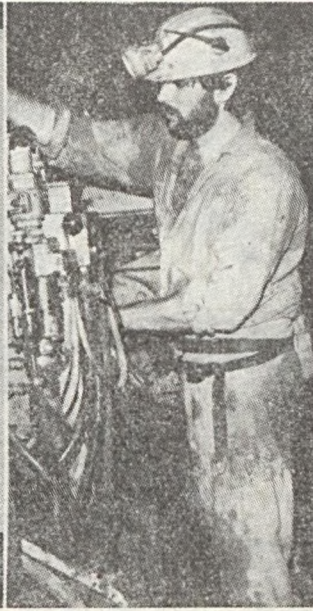
— *A gazdasági tervek teljesítéséhez szükséges-e a brigádok léte?*

— Brigádok nélkül azt hiszem tavaly sem tudtuk volna hozni a tervet. A többletmunkát, a többletműszakokat zömmel a brigádok közreműködésével lehetett elvégezni, mert nagy erő van egy összekovácsolódott társaságban.

A brigádmozgalomban talán nem is kérdés a „Hogyan tovább”, legalább is a fentebb csoportosított gondolatok alapján, hanem az, hogy *hogyan jobban!*

A vállalat dolgozói közül négyezer dolgozik mintegy 360 szocialista brigádban. A vállalat 40 intézményt patronál, évente 20, 25 ezer óra társadalmi munkát végeznek brigádjaik...

Wesztli László



Felvételünkön balról jobbra: Szántai Imre, Szántai Attila és Varjú László. Bálint Jenő és Szabó Győző felvételei

Vállalat kiváló brigádja

A Vosztok 6 dicsőere

A ma 27 fős brigád csaknem valamennyi tagja erőgépezelő. Ok irányítják azokat a dózereket, amelyek a meddődombok tetején terítik az anyagot. Ok kezelik azokat a kotrógépeket is, amelyek az ércfeladástól az árokásásig sokféle munkát végeznek az ÉDÜ-ben és a vállalat más üzemeiben. Valamennyien a Szolgáltató üzem gépkocsiszállítási üzemegysége erőgép részlegének dolgozói.

Ha súlyozni lehet, akkor a legfontosabb feladatuk az ércfeladás az ÉDÜ-ben. A kollektíva többsége itt dolgozik. Az előtörtől nem messze a műhelyek előtti „udvaron” egy lánctalpaitól megszabadított dózereken dolgoznak a szerelők.

— Ők a Mecsek brigád tagjai — magyarázza *Dobos János* művezető. — Két brigád dolgozik a részlegnél: a Mecsek és a Vosztok 6. Az előbbieket szerelők, az utóbbiak erőgépezők. Két kiváló brigád.

— Hosszú évek óta együtt dolgozunk — kapcsolódik a beszélgetésbe *Szenci Béla*, a Vosztok 6 brigádvezetője. — Gyakran szervezünk közös programokat, leginkább május elsején, a felvonulás után családosan jöttünk össze egy eszemiszomra. Idén mi nyertük el a Vállalat kiváló brigádja címet, de ők is aranykoszorúval büszkélkedhetnek.

— *Riválisok?*

— Ugyan már! Nincs itt semmiféle rivalizálás — mondja a brigádvezető. — Hosszú évek óta együtt dolgozunk. A mi brigádunk 1964-ben alakult. A brigádtagok közül csaknem mindenki már akkor is itt dolgozott. Tavaly heten kaptak közülünk aranygyűrűt a 25 évért, és idén is legalább ennyien lesznek. Szóval nem tegnap kezdtük.

— Tehát gondoskodni kell majd az utánpótlásról — veszi át a szót a művezető. — Nem panaszkepp mondom, de itt nincs valami fényes kereset. Ráadásul a brigád tagjainak nyolcvan százaléka három műszakban dolgozik. Hiába, itt az ÉDÜ-ben nincs megállás.

— *Úgy hallottam ennek ellenére a brigád jelentős többletmunkát is végez.*

— A társadalmi munkára gondol? Hát igen. Nem kell nógatni az embereket. Még a vidékiek is bejönnek, ha kell. Az ÉDÜ rekonstrukciójánál is volt elég tennivaló, de ott voltunk a műjégpálya építésénél is. És arra különösen büszkék vagyunk, hogy a gépkocsi szállítási üzemegység elnyert Pro Urbe díjában a mi munkánk is benne van.

Nógrádi Gábor

Bányászdinasztiák

— A mozdonyvezetés volt a titkos szerelmem, de elérhetetlen maradt. Azért mert a gépipariba nem vettem fel, így nehezen bár, de a vasparipáról le kellett mondanom — kezdi emlékezését *Szántai Imre*, majd így folytatja. — Hogy miért, ma már pontosan nem tudom, a Bányaiipari Technikumba jelentkeztem, ahová fel is vettek. Bizisten nem akartam bányász lenni, még a tanuló évek elején sem kötődtem a bányászathoz.

— Ahogyan kikerültem viszont a gyakorlati munkára, úgy kezdett széppé válni a bányamunka. Amikor 1957-ben végeztem, Széchenyi-aknán álltam munkába. Pár évvel később azonban egészségi ok miatt leszámoltam. Otthon Magyarbólyban a téglagyárban amolyan téglásfiúként kerestem a mindennapra valót.

— Öcsém ezidőtájt a Pécsi Dózsánál futballozott, s voltak ismerősei a MÉV-nél. Ő érdeklődte meg, hogy nincs-e szükség itt bányászra. Mivel mondták, hogy igen, addig győzködött amíg rábeszélte, jöjjen ide.

— Bakonyán 1961-ben álltam munkába az 1-es csapaton vājárként. Az évek során több csapaton dolgoztam majd végül is a 23-as csapatról kerültem el robbantómesternek. Az újabb lépés életemben 1975-ben volt, amióta is a fémtámjavító műhely vezetője vagyok.

— Mit mondjak még, talán azt, hogy az MHSZ komplex brigád vezetője is vagyok; vagy azt, hogy az ifjúkori mozdonyvezetői rajongás letisztult. Igaz, a bányához kerüléskor örömmel fedeztem fel, itt is vannak mozdonyok. Azt, hogy vezettem is, már nem nosztalgiaiból tettem, egyszerűen kötelesség volt levezégnem.

— Nos, az élet így hozta, sőt úgy hogy bányász lett a fiam, sőt a vőm is.

— Nem akartam bányász lenni — meséli *Szántai Attila* — sőt egyszer még diák koromban, egy zobáki bányajárás után azt is mondtam, hogy ilyen helyre többet nem jövök. Emberfelettinek tűnt akkor a munka.

— Autószerelőként 1975-ben végeztem, s a Tejúzem-

nél helyezkedtem el. Szerettem a munkámat, jó volt a helyem is. De hát megnősültem, majd kisfiam született.

— A pénz nagy úr, az albérlet meg szörnyű állapot. Bakonyára 1981 februárjában jöttem gépszerelőnek. A pénz még így is kevés volt, a lakásra való sokára jött volna össze. Előrébb mentem, s ez év januárja óta a 47-es csapatom vagyok lakatos. Már megszoktam a bányabeli — s most már a csapatom támasztotta követelményeket is. A jövőt egyelőre még a 47-es csapat jelenti, most a segédvājár vizsgát szeretném letenni.

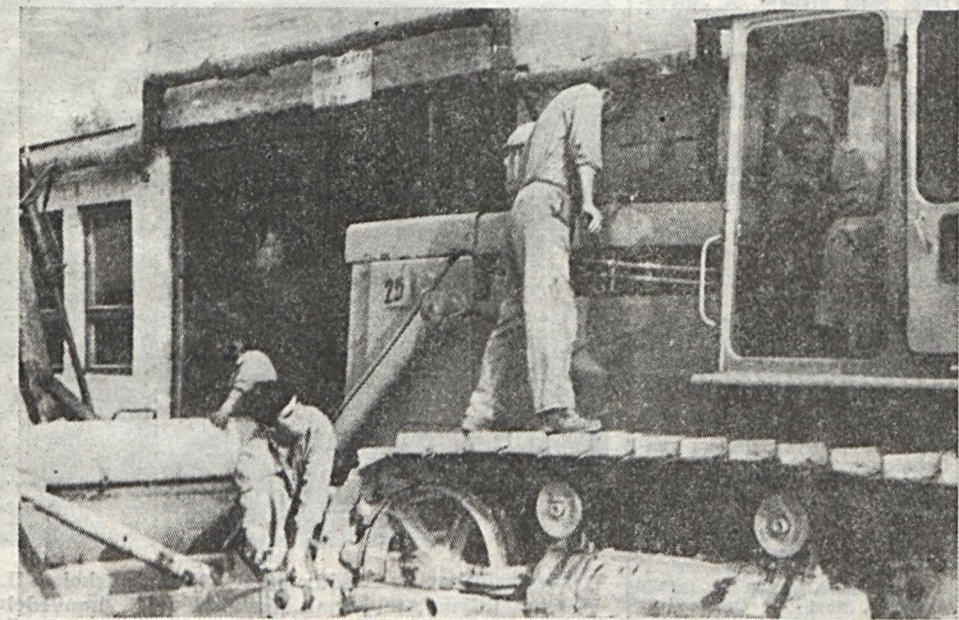
— A csapatvezetőm *Kasik Gyuri* bácsi, a példaképem lett. Őt még megállni nem láttam, pedig 23 éve van a föld alatt. Mindig dolgozik, mindig talál tennivalót. Szinte mindenkivel előfordul, hogy lelemerevedik a munka során és pihentetőül a derekát fogja. Ő soha. Ezeket szeretném eltanulni tőle.

— Apa arra kért, amikor ide hozott, hogy becsülettel dolgozzak. Megfogadtam a szavát.

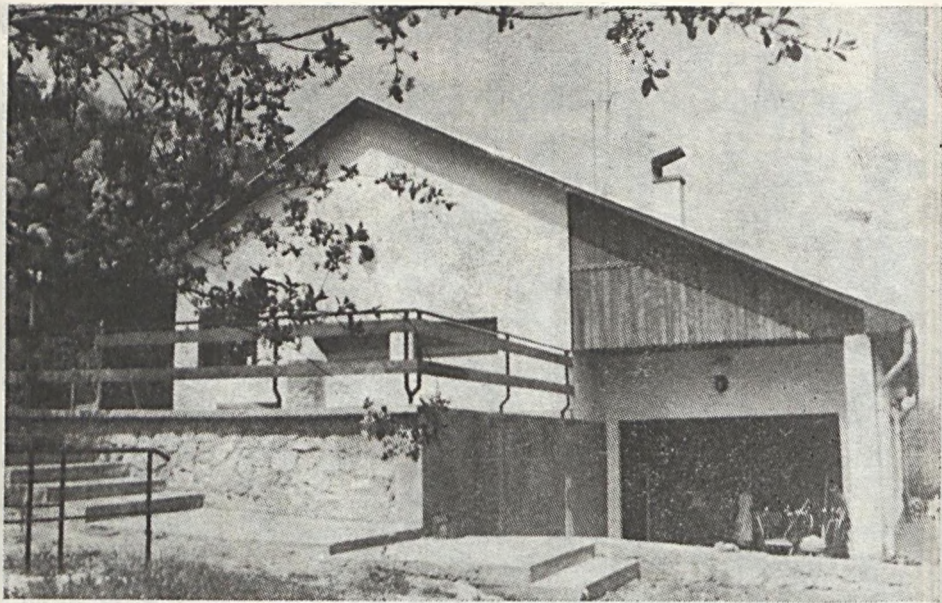
— A gépipari szakközépiskola elvégzése után 1979-ben — veszi át a szót a vő, *Varjú László* — kerültem a III. sz. bányáüzembe villanyszerelőnek. Először azért, mert egy ismerősöm igen jókat és érdekeseket mesélt a bányáról. De ami valójában idehozott, az az, hogy az itteni lehetőségek igen csábítóak tünnek. Így az, hogy belátható időn belül lakáshoz lehet jutni, a kereseti lehetőségekre sem lehet különösebben panasz, és szakmai előrelépésre is van lehetőség.

— A nősülés, a kisfiam megszületése, azonban több pénzt igényelt, így a villanyszereléssel felhagyva ez évben csapatra kértem magam. Jelenleg a 2-es csapaton segédvājárként dolgozom. Nem, nem bántam meg, hogy a bányához jöttem, s nincs is szándékomban máshová menni. Az annak idején csábító tünő lakásszerzés lehetősége nekem már valóság, hisz kétszobás lakást kaptam Kertvárosban.

— Terveim? A vājártanfolyam elvégzése, s hogy a lehető legrövidebb időn belül jó bányász váljak belőlem. **V. T.**



Felvételünk a Szolgáltató üzem erőgépjavitó műhelye előtt készült a Vosztok 6 szocialista brigád három tagjáról, akik egy DZ 130-as tolólapátos munkagépen dolgoznak, (balról jobbra) Schubert László, Franta István és Porkert László. **Keller Gábor** felvétele



Elkészült a II. sz. bányászati üdülő. Az üdülőben 3 szoba van és egyszerre 12 fő tud kényelmesen pihenni. Június 14-vel indul az üdülési szezon. Kiss László felvétele

Kellemes üdülést!

A várva várt nyár — még akkor is ha újabban az évszakok egymásba mosódnak — elérkezett. A szabadságukkal jól gazdálkodók hosszú külföldi, vagy hazai túrákra indulnak. Sokan lesznek akik a már megszokott, megszeretett vidéket keresik ismét fel. Azonban minden utazó egyemberként fellelve hagyja majd el lakóhelyét, feledve a mindennapok dolgos időbeosztását.

Balatonfüredi és balatonmáriafürdői üdülőinkben június 1-ével vette kezdetét a nyári szezon és szeptember 6-ig fogadja a beutaltakat. Balatonfüreden augusztus 31-ig minden turnus teljes, de e naptól szeptember 6-ig még igényelhetők üdülőjegyek. Nyugdíjasainknak kellene élniük e lehetőséggel, hiszen a gyermekes szülők az iskola miatt ekkor már nem jelentkeznek. A 14 napos turnusok alatt a balatonfüredi üdülőbe egyszerre 200-an, míg a déli parti üdülőben 90-en vehetnek részt.

A balatonmáriai kemping üzemeltetése továbbra sem gondtalan, maradt a múlt évi állapot. Azaz egyszerre negyvenen sátorozhatnak, maximálisan 14 napig. Az érdeklődés változatlanul jelentős, így a jelentkezés sorrendjében történt az előjegyzés.

Harkányi üdülőnk, mint tudjuk, egész évben üzemel, igaz, az elmúlt év végén hosszabb időre bezárt. Most azonban új belső köntössel, megfiatalodva fogadja a családosan érkező vendégeket. Egyszerre negyvenen pihenhetnek itt, kihazsnálva a saját strandnyújtotta gyógyító víz kellemes közelségét is.

Mohácsi és orfűi vízitelepeinken már javában tart a szezon. A már megszokott „állapot” idén sem változott, most is a hétvégekre van inkább jelentkező, s a hétközi napok kevésbé látogatottak. Ennek megfelelően korlátozott számban jelentkezni még lehet. Aml újdonság, hogy az orfűi vízitelepen levő büfé megszűnt, átadva helyét egy konyhának, s étkezőnek, s így a főzési lehetőség javult.

Idén először fogadják üdülőnk az NDK testvér-vállalat dolgozóit családosan. Így a rég óhajtott igény, hogy tőlünk is mehessenek családosan a dolgozók, ezzel valóra vált. Három csoportban Oberwiesenthal, illetve Berga-Elster üdülőtelepeken nyaralhatnak az „uránosok”. Természetesen megmaradtak a házaspáros üdülési lehetőségek is, s így eljuthatnak Bad-Blankenburgba, Tabarzbába és Zinnowiczba, akik időben jelentkeztek. Az NDK-ban kettőszázhuszan képviselik szűkebb hazánkat, a Mecsek alját, míg Bulgáriában negyvenen, s keresve egyben a kikapcsolódást Burgasban.

A munkásturizmus keretén belül az augusztusi leállás idejére három külföldi rövid túrát szervez a vállalat. Jelentkezéseket még elfogadnak. Így augusztus 15, 16, 17-én autóbusszal Bécsbe, s a háromnapos út 2700 forint + útlelvel személyenként.

Nagyvárad-Félicsfürdőre ugyancsak háromnapos autóbusszos utat szerveznek augusztus 20, 21, 22-re, mely kirándulásnak 1600 forint az ára. A harmadik program Leningrádba invitálja az érdeklődőket, mely út már négynapos, s az utazás is repülőgéppel történik augusztus 20, 21, 22, 23-án, s a költség ötezer forint személyenként.

A balatonmáriafürdői és magyarhertelendi gyermek-üdültetésnek változatlanul nagy a sikere, s várhatóan a gyerekek is kiteszik majd az üdülőkapukra a „Megtel” táblát. Magyarhertelenden négy turnusban összesen 152 gyermek pihenhet, heti ki az iskola okozta „fáradalmakat”, míg a balatonnál hetvenen.

Veress Tamás

Művelt ifjúságért, korszerű műveltségért

A KISZ KB akcióprogramja alapján ez évben rendezik meg először az országos szintű felmenő rendszerű zene és ifjúság vetélkedőt. KISZ-bizottságunk kultúrmmunka bizottsága május 26-án rendezte meg a vállalati döntőt. A fiataloknak nem volt szokatlan ez a vetélkedési forma, hiszen 1981-ben a Bartók centenárium vetélkedőn is már hasonló kérdésekkel, játékokkal találkozhattak.

A vetélkedőn hat különböző feladatban mérhették össze zenei műveltségüket az üzemek csapatai.

A zenei földrajz és a filmzene felismerésén kívül a népdaléneklés aratta a legnagyobb sikert, amikor ismert népdal első részének elhangzása után a csapatoknak folytatni kellett az éneklést. A pergő, jó hangulatú vetélkedőn a II. üzem csapata szerezte meg a vezetést. A Szolgáltató üzem I. (női) csapata pedig 1 pont különbséggel a II. helyre került, a Kís-kut. II. csapata a III. helyet szerezte meg. Az első három helyezett csapat tagjait bizottságunk könyvtárvány-nal jutalmazta, míg az első két csapat jogot szerzett a megyei döntőn való részvételre.

Hrisztov B. Iván

Helytálltak a tartalékosok

Az alakulathoz bevonult tartalékosok május első felében kiemelkedő színvonalon teljesítették feladataikat. A vállalat különböző üzeméből jöttek, de rövid idő alatt kialakultak a kis közösségek, amelyek jó hangulatban, bizakodó légkörben kezdtek a számukra szokatlan munkához. A bentartózkodás időszaka alatt voltak kellemes napok és nehéz órák, amelyek próbára tették a tartalékosok helytállását. Bizonyára még emlékeznek a szélsőséges időjárásból adódó nehézségekre, a rendszeres gyakorlással együttjáró fáradalmakra, a szokatlan magas követelményfelmérésre. Nem felejtették el a szakmai vetélkedők, sportversenyek, a kulturális rendezvények élményeit, a jó munka utáni elismerő szavakat.

Mi korábban is tudtuk, hogy a tartalékosokra az alakulat feladatainak végrehajtásában mindig számíthatunk. A mostani munkájuk ezt ismét megerősítette. A parancsnoki állomány jóleső érzéssel emlékezik az üzemekből bevonult tartalékosok munkájára, fegyelmé-

KRESZ-vetélkedő a munkásszállón

A vállalat munkásszállójának gondnoksága, önkormányzati bizottsága és a Baranya megyei Közlekedésbiztonsági Tanács közös rendezésében vetélkedőt szervezett.

„A Közlekedés Biztonságáért” KRESZ-vetélkedőt telt házzal, óriási érdeklődés mellett, május 27-én délután 5 órakor a szálló zsebszínpadán rendezték.

Már a kezdetben nagy érdeklődésre számítottak a rendezők, de a 21 csapat mintegy nyolcvan versenyzője várakozáson felüli létszám volt.

A vetélkedő a „szokványos” tesztlapok kitöltésével vette kezdetét, majd az újdonság erejével ható, erre a célra készített KRESZ-keresztrejtvény megfejtése következett. A viszonylag nehezen megoldható rejtvény megfejtésére mindössze tíz percet kaptak a versenyzők. Az izgalmakat csak fokozta, amikor a Közlekedésbiztonsági Tanács reflexvizsgáló berendezésén kellett elérni úgy pontokat, hogy azok jól vagy rosszul, de beleszámítottak a verseny addig elért eredményébe.

A versenyzés egyéni és csapatversenyzést tett lehe-

tővé, s az elért pontszámokkal történt a kiesés, illetve a bentmaradás. A verseny minden résztvevője erre az alkalomra készített emléklapot vehetett át. A helyezettek viszont értékes tárgyjutalomban részesültek, de ami ennél fontosabb KRESZ-béli tudásuk gyarapodott, ami elősegíti a biztonságosabb közlekedést. Csapatban első lett a Munkásszálló, második a vendég POTE, míg harmadik a IV. sz. bányászati üzem lett.

Egyéni helyezettek: I. Farsang Lajos, II. Molnár János, III. Seress Lajos.



Csödör László felvétele

Nyelvi játékok '82

A III. FORDULÓ MEGFEJTÉSEI:

A) 1. Ráhúzza (ráteríti) a vizes lepedőt. Leszedi róla a keresztvizet.
2. Szöveget ütött a fejébe. Megütötte a fülét, vagy bogarat (bolhát) tett a fülébe.
3. Lánzsát tör mellette. Pálcát tör felette.
4. Nem enged a negyvennyolcból. Kivágja, mint a huszonegyet.
5. Csehül áll, vagy csehül érzi magát. Rosszul áll a szénája.

B) Asás, érés, lány, nyár, sózás, száll, szűgy, tökély, törülés, zászlós.
A tpusziba: kivágja a huszonegyet. Ez nem jó, mert a szólas szerint az adut, illetve a rezet lehet kivágni. A „kivágja, mint a huszonegyet” jelentése: kirak, kidob, erőszak-

kal eltávolított valakit valahonnan. Meglepően kevesen küldték be megfejtéseiket (8 brigád és 8 egyéni versenyző). A helyes megfejtést beküldők közül a III. sz. bányászati Eötvös Loránd ifjúsági brigádjá, illetve Fiedrich Vilmos (Pécs, Krisztina tér 13.) részült jutalomban.

Egy mulasztást is pótolni kell. Az I. fordulón a IV. sz. bányászati brigádjá is telitalálatos lett. Természetesen a könyvtárványtalmat részükre is postáztuk.

A brigádok pontversenyének élcsoportja: I. Gábor Dénes (Kís.-kut.) — 119. II.—III. Cséti Ottó fejlesztés (IV. bú.), 118. Május 1. (Kís.-kut.) — 118. IV. Szabó József (Kut.-mélyf.) — 116. V. Széchenyi (Központ) — 114. VI. Eötvös Loránd Ifj. (III. sz. bú.) — 110. VII. Kilián György (Szolgáltató) — 101.

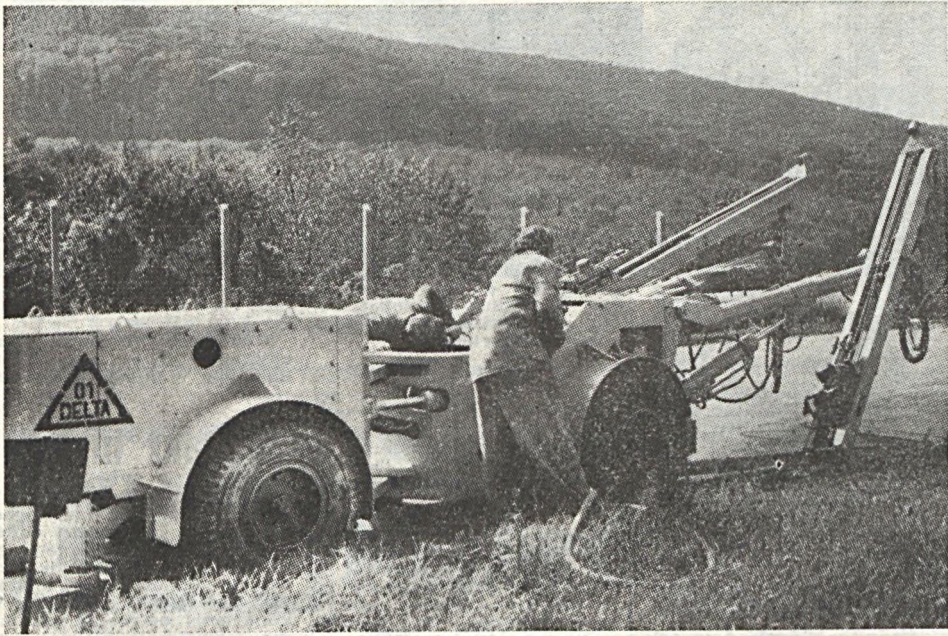
Egyéni megfejtők: I—II. Steiner Gyuláné—Tirkala Ferencné (Kís.-kut.) — 119. Tóth Béláné (Kís.-kut.) — 119. III. Kozma László (Központ) — 116. IV. Makarics József (Központ) — 111.

A IV. forduló feladatai lapunk szeptember 15-i számában jelennek meg. Kellemes nyaralást!



A közelmúltban az Acsády utcai Általános Iskola VII.—VIII. osztályos tanulóinak részvételével honvédelmi napot rendeztek a III. sz. bányászati üzemben. Az elméleti és gyakorlati foglalkozáson 96 diák sajátította el az előírt honvédelmi ismereteket az üzemi KISZ-szervezet és a Honvédelmi klub aktivistáinak közreműködésével.

Szabó Gyözö felvétele



Pirák Zoltán felvétele

Delta 01

Így nevezik azt a fűrőkocsit, amelyet már jónéhány hónapja használnak a IV. sz. bányauzemben. Hogy csak most írunk róla, annak egyszerű oka van, „szülőatyja”, Albert Jenő, a IV. sz. bányauzem fejlesztési részlegének művezetője így beszélt erről.

— Előbb megcsináltuk, kipróbáltuk és csak azután adtam be újításként.

— Bemutatná a Delta 01-et?

— A vállalatunknál évek óta eredményesen alkalmazták az SZBKNSZ-2 típusú sínen mozgó szovjet fűrőkocsikat. Amikor megérkeztek az első gumikerekes önjáró rakodó-szállító berendezések — a Torók és a GHH — mégcsak sinhez kötött fűrőkocsijaink voltak. Így a vasút nélküli munkahelyeken még nem volt megfelelő fűrőkészítés. Így született meg a Delta 01 ötlete. Egy régi szovjet fűrőkocsit alakítottunk át szabadpályássá. Ez is sűrített levegővel működik, mint az SZBKNSZ-2, de nincsen sinhez kötve, hanem gumikerekes és kormányozható.

— Mennyi időt vett igénybe az átalakítás?

— A terveket három hónap alatt készítettem el. A gyakorlati megvalósításhoz fél év kellett. Persze ne gondolja, hogy ez idő alatt mást sem csináltunk. Úgy a tervezésre, mint a gyakorlati kivitelezésre csak a mindennapos munkák mellett kerülhetett sor.

— Honnan kapta a fűrőkocsit a Delta nevet?

— A gépészet műszaki szocialista brigádjáról. Egyébként igen sokan segítettek a kivitelezésben. Szeretnék köszönetet mondani az üzem gépészet részlege külszíni szerelőgárdájának különösen Svitz Ferenc és Wiesner János lakatosoknak. Ők nagyon sokat tettek azért, hogy a tervből valóság válljon. Nógrádi Gábor

Környezetünk védelméért



Munkában a Kun Béla csillejavító ifjúsági szocialista brigád tagjai a III. sz. bányauzemi meddőhányón. A képen balról jobbra: Máté József, Jozsát Sándor, Király József és Jégl Jakab.

Élet a köveken

Korunk egyik nagy gondja a környezet tisztaságának védelme. Ebből a tevékenységből vette ki részét a Szolgáltató üzem „Petőfi Sándor” KISZ-szervezete. A meddőhányókon, a perkolációs dombokon és az üzem más területén végzett munkájukról Harangozó Mihály főmérnök a következőket mondta el.

— A meddőhányókról és a perkolációs területről felszálló por nagymértékben környezetszennyező hatású. Ennek csökkentése érdekében az 1981-es évben kísérletképpen 6000 db facsémétét ültettünk a meddődomb tetején. Ezek 80 százaléka megeredt, ami jó eredménynek számít. Az idei évben már a meddődomb oldalába is telepítettünk 10 000 db 1 éves fehér akác magoncot. Ha itt is elérjük a 80 százalékos megmaradást, sikeresnek mondhatjuk az akciót. Természetesen jövőre is

folytatjuk a telepítést. Az anyagi oldaláról annyit, hogy a facséméték darabja 80 fillér.

— Ezen kívül az üzem területén is fásítottunk. Itt a környezetvédelem mellett a parkosítás is cél volt. Ezt az erdészet ingyenes faültetési akciója keretében végeztük. Körülbelül 1000 db bokor- és facséméte lett ültetve, többek között aranyfa, hóbogyó, famarix, nyírfa, nyárfa, boróka. A gépkocsi telephelyet fenyőfával ültettük körbe.

— A társadalmi munkák kívül az erdészet is dolgozott területünkön. A perkolációs terület és a gépkocsi szállítási üzemegység, valamint a Kővágószőlős-Újtelep irányában berkenyét és fagyalt ültettek. Ez nagymértékben csökkentette az autószerelő műhely irányába szálló port, ami régi gondunk volt. A társadalmi munkákat a KISZ-szervezet végezte el, amelyért a gazdasági vezetés nevében köszönetet mondok, és továbbra is számítunk a fiatalok segítségére.

— Külön ki kell emelni a csillejavító műhely Kun Béla ifjúsági szocialista brigádját, akik a meddődombi munkák nagy részét elvégezték. Említésre méltó a Széchenyi István Szakközépiskola nálunk gyakorlati oktatáson részt-

Egy óra alatt 240 baleset

A gépjárműszerkezetek és a közlekedésbiztonság

A gépkocsi fejlődése során, a motorteljesítmények és a sebességek versenye közben jelentősen elmaradt a biztonsági, műszaki berendezések arányos fejlesztése. A gépjárművek műszaki kialakításának közlekedés-biztonsági jelentőségére azonban jellemzően rávilágítanak a következő megállapítások.

A világ közútjain kb. 15 másodpercenként történik egy-egy baleset. A szakértők szerint e megdöbbentő bal-

eseti számok 75 százalékkal csökkenthetők volna, ha a gépjárművek szerkezeti kialakítása cél szerűbb, az ember adottságaihoz jobban alkalmazkodó lenne, az üzembiztonsági ellenőrzés és karbantartás munkáit pedig rendszeresebben és nagyobb alaposítással végeznék.

A gépjárművek műszaki kialakításával kapcsolatosan számos intézkedés lehetséges. Az aktív biztonsági intézkedések feladata, hogy alkalmazásuk révén a balesetek létre ne jöhsenek. Az aktív biztonsági tényezők első csoportját a gépjármű szerkezet jellemzői, műszaki paraméterei alkotják. Ilyenek lehetnek pl.: fékezési tulajdonságok, teljesítményadatok, menetdinamikai viselkedés, úttartás, kanyarbiztonság, szélérzékenység, saját kormányzási tulajdonságok.

A másik csoport olyan intézkedéseket tartalmaz, melyek célja, hogy a gépjármű az ember biológiai, lélektani adottságainak megfelelően legyen kialakítva. Ilyen követelmények pl. kilátás, felismerhetőség nappal és mesterséges világításnál, utazási és vezetési kényelem, gerjesztett ártalmak korlátozása (zaj, gázok).

A passzív biztonsági intézkedések célja a már bekövetkezett balesetek körülményeinek elhárítása vagy mérséklése. Ezen belül az első csoport a belső biztonságot szolgálja pl. utasok védelme, másodlagos ütközés ellen rögzítő berendezésekkel, légpárnákkal, üvegablakok törési tulajdonsága, baleset utáni kiszabadítási lehetőségek stb.

A külső biztonság terü-

letére tartozik pl. a kocsi első és hátsó részének energiaelnyelő konstrukciója, az utastér szilárdsága különféle igényű ütközésekkel szemben, felborulás alkalmával.

Napjainkban nemzetközi munkamegosztás történt a jelenlegi műszaki, lehetőségek szerinti tökéletesen biztonságos szerkezeti gépkocsi prototípusnak kikísérletezésére. Az első kísérleti prototípusok elkészültek, a felmerülő műszaki problémákat nemzetközi fórumok vitatják. A sokoldalú kívánalmak teljesítése az úgynevezett biztonsági problémákat nemzeti fórumok vitatják. A sokoldalú kívánalmak teljesítése az úgynevezett biztonsági problémákat nemzeti fórumok vitatják. A sokoldalú kívánalmak teljesítése az úgynevezett biztonsági problémákat nemzeti fórumok vitatják.

A gépjárművekre vonatkozóan hazánkban érvényes műszaki-biztonsági követelmények összhangban állnak az előírt szabályzatokkal. Állandó ellenőrzésük a gépjárművek kötelező időszakos műszaki felülvizsgálatai rendszere által biztosított.

Kesztyűs István

A cél változatlan, a megközelítés új

A balesetmentes munkavégzésért

A vállalat munkaverseny felelőse, Komlós Imre munkavégzése során a Szolgáltató üzemből járva figyelt fel arra, hogy a balesetek megelőzése érdekében újszerű értékelési és jutalmazási formát vezettek be. Erről érdeklődtünk részletesen.

— A Szolgáltató üzem ebben az évben üzemegységek közötti balesetelhárítási versenyt indított. Az eddigi gyakorlattól eltérően újabb szempontokat vezettek be. A cél változatlan: az üzemi balesetek megelőzése, csökkentése, a biztonságtechnikai fegyelmet fokozása, a munkahelyi rend fenntartása.

— Az üzemegységek létszámát, a végzett munkák veszélyessége alapján, s az előző három évi baleset miatt kiesett műszakszámát figyelembe véve, az üzemegységeket két csoportba osztották.

— A verseny értékelése negyedévenként történik, a baleseti betegműszakszám hároméves átlagához mért

százalékos alakulás szerint. A következők viszont az említett új értékelési pontok, amelyek komplexebbé teszik az üzem balesetelhárítási tevékenységét. Így nem nyerhet helyezést a versenyben az az egység, ahol a balesetek kivizsgálásakor, vagy a munka- és egészségvédelmi szemléken súlyos szabálytalanságot észlel a bizottság, illetve ahol a szemle jegyzőkönyvében előírt intézkedéseket nem hajtották végre. A verseny értékelésekor még olyan apróságot is vizsgálnak, mint a munkahelyek rendje és tisztasága.

— A csoportok első helyezettjeit negyedévenként jutalmazzák, s az elnyert összeget a munkavédelem

terén legtöbbet tett dolgozók között osztják fel.

— Az üzem balesetelhárítási munkájában teljesen újként jelentkezik a fél-évenként értékelt üzemegységek, részlegok közötti balesetmentességi verseny.

— Túl az első negyedéven milyen eredményt hozott a verseny?

— Minden biztonnyal az üzem sem csak a versenynek tulajdonítja az elért eredményeket. Ennek ellenére, örömteli, hogy majd minden egységénél csökkent a kiesett betegműszakok száma. Sőt az a bányászallítás, amely az eltelt három év átlagában 260 baleseti betegműszakot tudott magáénak, azaz negyedévenként hatvanötöt, most az értékeléskor 3, azaz három kiesett műszakot könyvelhet el. Így csoportjukban ők a verseny győztesei.

V. T.

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE AZ ÉV ELEJÉTŐL

Vállalat:	Fémtermelés	íkg	%-ban
	Vágathajtás	fm	98,2
	Létszám	fő	86,0
			99,2
Eredűstő üzem:	Vegyifeldolgozás	t	104,2
Kutató mélyfúró üzem:	geológiai mélyfúrás	fm	77,9
Bányauzemek:		II. III. IV.	
		százalékban	
Nyersérctermelés	íkg	106,4	90,8
Vágathajtás	fm	95,4	82,5
Összüzemi telj.	m ³ /m ^l	102,3	83,1
			94,2

A vb totó-pályázat nyertesei

Befejeződött a maratoni nyúlt „Játsszon Velünk” ötfordulós vb-fotópályázat. Utolsó felvonásként május 26-án a Központ tanácstermében került sor a nyílt sorsolásra.

A 3628 pályázó közül 34-nek sikerült hibátlanul megfejteni a hetven kérdést és így közöttük sorsolással döntötték el a nyerteményeket. A legnagyobb figyelem természetesen a fődíj felé irányult. Néma csend volt amikor Balaskó Zsuzsika (3 éves) kivette a serlegben levő névlapot, hogy aztán annál nagyobb örömmel vehesse át Duna-örölgyi János, a IV. sz. bányauzem dolgozója a kéthetes (egyszemélyes) SZOT hollóházi beutalót. A második fődíjat, egy futballabdát Varga Éva tanuló (Pécs, Éva út), míg a harmadikat, egy hollóházi



Csöndör László felvétele

készletet Szegvári József (ÉDÜ dolgozója) vehette át. A további nyerteményeket: uszodabérlet, PMSC bérlet, és hollóházi tárgyakat Horváth András (Kís-kut.), Veit Károly (IV. üzem), Denich Béla (Kutató-mélyfúró), Gáspár Jenő (Kutató-mélyfúró), Ádám Ferenc (III. üzem), Szilágyi Géza (Kutató-mélyfúró) és László Béla (Kís-kut.) nyerte. Gratulálunk.

K. M.

Nagypályás labdarúgás

Nem új keletű, de mégis újnak hatott a nagypályás labdarúgó-bajnokság áprilisi rajtja az újmecsekajlaji stadionban. Voltak akik rosszul álltak csak legyintettek, hogy ebből úgysem lesz semmi, ez nagy hüho a semmiért. Hát ebből a semmiből valóság lett —, mert a nevezett csapatok és vezetőik szerencsére másképp gondolkodtak. Pergessük vissza az eseményeket! A nyitó mérkőzést a Kutató-mélyfúró, Szolgáltató csapatai játszották szépszájú közönség előtt. A kispályához szokott játékosoknak eleinte szokatlan volt a nagyméretű pálya.

Az összeszerkottabb és nagyobb játékerőt képviselő kutatócsapatok 5-0 arányban győztek a nehezen és elképzelés nélkül játszó Szolgáltató ellen. A II. üzem—ÉDÜ találkozó már nem volt ilyen egyoldalú, mindkét csapat nagy iramot diktált, gólhelyzeteket teremtettek, de kihasználásukkal még adósak maradtak a csatárok (3-1).

A második forduló nagy meglepetését a III. üzemiek szolgáltatták, a bajnokcsapat Kutató legyőzésével (1-0). A másik jelölt, a II. üzem biztosan szerezte meg a két bajnoki pontot a Szolgáltató ellen (2-0), míg a IV. üzem csak hatalmas küzdelem után bizonyult jobbnak az ÉDÜ-vel szemben (2-1).

A harmadik forduló aztán meghozta a nem várt meglepetést! A vezető II. üzem súlyos, 4-0 arányú vereséget szenvedett a bajnokcsapat IV. üzem együttesétől. A kutatócsapatok feledtetve előző kislábasukat Veres két góljával biztosan győztek az ÉDÜ ellen, míg a harmadik találkozó a III. üzemiek Henezs és Nagy Z. góljával 2-1-re legyőzték a Szolgáltatót.

Nem múlik el forduló meglepetés nélkül. Ezt bi-

zonyítja a negyedik játéknap. Rangadónak is beillő, igazi nagy csatát hozott a II. üzem—Kutató-mélyfúró csapatainak találkozója.

A tartalékosan felálló kutatócsapatok elszenvetkés második vereségüket és ezzel halványabb lett az aranyérem csillogása (1-0), csak úgy mint a III. üzem előtt is, miután pontot veszítettek az eddig nulla pontos ÉDÜ ellen (1-1). Legjobban a nevető harmadik, a IV. üzem járt jól, miután Somogyvári és Csőre góljai a két pontot jelentette a szívósan játszó Szolgáltató ellen (3-2).

Az ötödik forduló meghozta az ÉDÜ csapatának első győzelmét (4-2), míg a Szolgáltató továbbra is nyeretlen maradt. Ugyanakkor elszenvetkés első vereségét a III. üzem (2-1), a bakonyiak pedig felzárkóztak az élmezőnyhöz. A IV. üzem folytatta győzelmi sorozatát, ezúttal a kutatócsapatok fektették kétféle 4-0 arányban és ezzel megerősítették vezető helyüket a táblázaton. Az előre hozott őszi fordulóban a bajnokcsapat II. üzem nagy meglepetésre döntetlenül ért el az ÉDÜ ellen (1-1). A Szolgáltató a Kutató legyőzésével (2-0) megszerezte első győzelmét és így már nincs pont nélküli együttes a mezőnyben.

A vártnál gyengébb játék jellemezte a IV. üzem—III. üzem együttesének találkozóját. A petőciek végig irányították a játékot az általuk diktált iramot az ellenfél nem bírta és így könnyedén jutottak az előnyüket növelő újabb bajnoki pontokhoz (5-0).

BAJNOKSÁG ÁLLÁSA

1. IV. üzem	5	5	—	18	3	10
2. II. üzem	6	4	1	1	9	7
3. III. üzem	5	2	1	2	5	9
4. Kutató-mf.	6	2	—	4	7	8
5. ÉDÜ	6	1	2	3	8	11
6. Szolgáltató	6	1	—	5	7	16

K. M.

LABDARÚGÁS

Vezet a Kutató, nyomában a III. üzem

Május végén befejeződött a kispályás labdarúgó-bajnokság tavaszi küzdelme. A kitűnően szereplő Kutató-mélyfúró csapata három pont előnnyel végzett az élen, üldözőivel szemben. Nyolc mérkőzésből hetet megnyert, s mindössze egy alkalommal vonultak le vesztesként a pályáról.

A III. üzem remekül tartja magát, nem adta fel a küzdelmet. Pillanatnyilag három pont a hátránya, mert az előre hozott őszi fordulóban szabadnapos volt, a Szálló együttesének kizárása miatt. Így leszámítva, a listavezető mögött csak egy pont a hátránya, ami igen kedvező.

Az idei bajnokság legnagyobb meglepetését kétségtelenül az Anyagosztály csapatának kitűnő szereplése szolgáltatta. A megfialított gárda remekül helytállt az erős mezőnyben és mint „trónkövetelővel” kell számolni az ősz folyamán.

A IV. üzemiek alaposan tornázhatnak, ha jobb helyezést akarnak elérni mint az elmúlt évben. Dobogóra minden esetre pályázhatnak, és ha kijön Csőréeknek a lépés, akár nagyobb meglepetést is okozhatnak az első hely kérdésében.

A Szolgáltató együttese változó sikerrel szerepelt, a középmezőny biztos helyezettje. Előkelő pozícióban várhatják a bajnokság folytatását, nem elérhetetlen számukra a dobogóra való lépés sem. A két bakonyi együttes közül ezúttal az „öregek” szereplése volt jobb. Almásiek előtt még így is ott a lehetőség, a dobogó közelében állomásoznak, egy jó huszáros őszi hajrával betörhetnek az élmezőnybe. Az ÉDÜ legénysége a bajnokság elején igen csak bukácsolt. Végül is sikerült rendezni a sorokat és jó hajrával felzárkóztak a középmezőnybe és így versenyben maradtak a legjobb „külszíni” csapat címért.

A II. üzem „A” jó kezdet után alaposan visszaesett. A szünet talán hasznára

válhat a csapatnak, hogy rendezzék soraikat és az őszi mérkőzéseken feledtetni tudják lagymatag tavaszi szereplésüket.

A Kís-kut. együtteséről már nehéz jót is, rosszat egyaránt írni. A kiábrándító szereplésükön túlmenően sportszerűtlenek. Újra a kizárás veszélye fenyegeti a csapatot. Még egy távolmaradás és végleg búcsút mondhatnak a BK küzdelmeinek. A MÉV Szálló sorozatos távolléte miatt a kizárás sorsára jutott. Eredményeit törölték ami azt jelenti, hogy ellenfeleitől levonták a pontokat csak úgy mint a rúgott és kapott gólok számát is. Ez némileg megváltoztatta a tabella állását és különösen az Anyagosztályt és a Kutató-mélyfúró gólarányát érintette erősen.

BAJNOKSÁG ÁLLÁSA

1. Kutató-mf.	8	7	—	1	36	12	14
2. III. üzem	7	5	1	1	24	15	11
3. Anyagoszt.	8	4	1	3	29	22	9
4. IV. üzem	8	3	3	2	17	13	9
5. Szolgáltató	8	3	2	3	30	17	8
6. II. ü. „B”	8	3	2	3	16	12	8
7. ÉDÜ	8	3	1	4	15	18	7
8. II. ü. „A”	8	2	—	6	14	39	4
9. Kís-kut.	8	—	8	4	37	—	—

Kovács Miklós

HÍREK

A XIV. Siklósi Várfeesztiválon — meghívottként — vállalatunk koncert fúvószenekara is részt vesz. A zenekar június 19-i műsorából a Magyar Televízió is közlül részleteket. A június 20-i délelőtti műsorukban klasszikus számokat adnak elő Apáthy Árpád karnagy vezényletével.

PECS megyei Város Tanácsa elfogadta az 1982. évi végleges lakástulajlási és lakásértékesítési névjegyzéket. A jegyzéken vállalatunk 22 dolgozója szerepel. Az üzemi LTB-elbők az érdeklődő dolgozóknak felvilágosítást adnak.

VADOS István, Koszér Endre, Pálfi Norbert és Dani Sándor — vállalatunk szakemberei — május hónapban kéthetes tanulmányúton vettek részt a Szovjetunióban. Dr. Barabás Andor, dr. Virágh Károly és Koch László pedig május 25-től 12 napos kölcsönös konzultáción volt Bulgáriában, a testvérvállalatunknál.

A VÁLLALATI szakszervezeti bizottság az idén is megszervezi a gyermeküdültetést Balatonmáriafürdön. Június 15—28 között 70 gyerek fog üdülni, gazdag szórakozási programmal. A BDSZ is besegít a gyermeküdültetésbe. Leányfalun, a gyermeküdülőben június 18—28 között 40 gyermeket fogadnak, akik mellé három felnőtt kísérőt is küld vállalatunk.

INGYENES gombavizsgálat. A Baranya megyei KÜJAL ez évben is megszervezte Pécssett a hétvégi ingyenes gombavizsgálatot, május 15—október 30. között. A gombavizsgálat helye: Pécs Szabadság u. 7. (KÜJAL székház), szombaton és vasárnap 18—20 óra között.

Személyi HÍREK

KINEVEZÉSEK: Vállalatunk vezérigazgatója Németh Lajos május 15-1 hatálytal a III. sz. bányauzemben betöltött főmérnöki munkaköréből felmentette, s ezzel egyidejűleg a Központba bányaművelési osztályvezetőnek kinevezte; Pethő Ernőt a III. sz. bányauzemben betöltött főbányamesteri munkaköréből felmentette, s a III. sz. bányauzem főmérnökének kinevezte; Németh Géza, a III. sz. bányauzem bányamestere, a Központ műszaki főosztályra kapott területi főmérnöki kinevezést.

NYUGÁLLOMÁNYBA került: Margó Lajos szállítógépész (II. sz. bányauzem), Möricz János szállítási felügyelő (II. sz. bányauzem), Jeránt Emil akkumulátortöltő (III. sz. bányauzem), Barabás Lajosné márkakezelő (III. sz. bányauzem), Bánfi József robbantómester (IV. sz. bányauzem), Gregor Márkus robbantómester (IV. sz. bányauzem), Gajcsi Árpád szállítási felügyelő (IV. sz. bányauzem), Borbási Iván lakatos (ÉDÜ),

Szabó Ferenc betanított munkás (ÉDÜ). A nyugállományba került dolgozóinknak ezúton is megköszönjük a vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, nyugdíjas éveikhez jó egészséget, kellemes pihenést kívánunk.

MEGHALT: Harmath József vasútépítő (II. sz. bányauzem), Baumann József gépkezelő (ÉDÜ).

Műszaki hírek

AZ V. SZ. bányauzem legaknájában 963 méter mélységben befejeződött a rakodó építési munkája. Ezen aknamélységig a monolit betonnal kiképzett aknafal építési technológiájánál az ejtett beton helyett konténeres betonszállítási módot alkalmazott a Bányászati Aknamélyítő Vállalat. Az új technológia gyakorlati alkalmazása bizonyította, hogy ezen betonszállítási módszer nem lassabb, mint az ejtőcsővön leadott, sablon mögé juttatott betonozási mód. Sőt előnye, hogy elmarad az ejtőcsővek szerelése, az ejtőcsővek meghibásodásából adódó időszükséglet, és a sablonra szerelt vibrátorok segítségével egyenletes minőségű, kiváló tömörségű falazat készíthető.

BEFEJEZÉSHEZ közeledik az V. szállítóakna 53,5 méter magas toronyelrendezésű, aknaszállító tornyának építészeti munkája. Helyet adva a kettő darab 4 000 milliméter átmérőjű, négykötetes koepetrárcsás szállítógép mechanikus, valamint villamos- és vezérléstechnikai szerelésének. Az aknaszállítógépek félautomatikus vezérlésűek lesznek, melynél a szállítógépész feladata az indításra kapott jelzést követően csupán egy nyomógomb lenyomására korlátozódik.

BEFEJEZŐDÖTT viszont a 2x32 tonna teherbírású emelő-daru mechanikai szerelése, az V. szállítóakna torony szállítógépszintjén. A villamos szerelés befejezését követően ezzel a berendezéssel történik majd a szerelésre kész szállítógépek és tartozékok felemelése, és a szerelés közbeni mozgása az aknatoronyban.

AZ ELMÚLT időszakban bányauzemünk 6 darab 2 köbméteres GHH-LF 4.1. típusú rakodó-szállító-úrtő (LHD) bányagépet helyeztek üzembe, s ezekből 2 darab távirányítású. Ezt megelőzően TORO-100 típusú 2 darab rakodó-szállító-úrtő géppel folytatták kísérleteket. A fűrészes Monomatic-H 101 M típusú egykarú hidraulikus fűrőkalapáccsal felszerelt, valamint Minimatic-H 201 M típusú kétkarú ugyan-csak hidraulikus fűrőkalapáccsal felszerelt fűrőkocsikat szerelték be. A robbantás célját szolgáló hosszú lyukak fűrészes PK-400 M típusú hosszúlukfűrő berendezéseket helyeztek üzembe ugyancsak hidraulikus fűrőkalapáccsal felszerelve.



1982. május 23-án a IV. sz. bányauzem KISZ-vezetője főzőversenyt rendezett Kondér '82 elnevezéssel. Nagy érdeklődés mellett 8 csapat bizonyította főzési tudományát. A szakértő zsűri Klobucsár József „mesterszakács” vezetésével értékelt az elkészült ételeket. Pirák Zoltán felvétele