

Éljen május elseje, a nemzetközi munkásosztály harcos seregszemléje!



MÁJUS 1.

A régi krónikák megsárgult lapjai hírt adnak arról, hogy 1531. május elsején az itáliai Lucca városában ezer selyemszövő takács mesterelegény abbahagyta a munkát és követeléseikkel elszántan mestercik elé álltak. Néhány évszázaddal később 1884-ben az Amerikai Munkásszövetség St. Luis-i kongresszusa határozatot fogadott el, amely kimondta, hogy 1886. május elsején meg kell indítani az általános sztrájkot a nyolcórás munkanapért. Az 1886-os sztrájkban 350 000 amerikai munkás vett részt. A harc Chicagóban volt a legélesebb, több mint negyvenezer ember tüntetett. A rendőrség a tüntetőket megtámadta, 17 munkást megölték és sokakat megsebesítettek. A mozgalom vezetőit elfogták és kivégezték.

A chicagói tüntetés emlékére a II. Internacionálé 1889. július 14-1, alakuló kongresszusa Párizsban határozatot hozott május elsejének munkásünnepévé való kikáltására örök emlékül és örök tiltakozásul.

A magyar munkásság is megértette május elseje nemzetközi demonstrációjának jelentőségét. A budapesti nagygyűlésen 60 000 munkás vett részt.

A magyar munkásosztály igaz és önfeláldozó harcosai éveken át kettős küzdelmet vívtak a vörös május meg-

ünnepléséért. Az uralkodó osztályok, kormányzervek fenyegetésekkel, üldözéssel akarták megszüntetni a májusi munkásünnepet, amit a terror sem tudott felszámolni. Magyarországon az első igazi május elseje megrendezésével a Forradalmi Kormányzótanács Szamuely Tibort bízta meg, és 1919. május elsején minden házon vörös lobogó lengett. A vörös szín tengerében tündökölt Budapest.

Ezután sötét évek következtek. A kegyetlen terror sem tudta megtörni a munkásság harcát. Bátran vállalták az üldözést, a börtönt, s nemegyszer a halált és minden tilalom ellenére évről évre megtartották a nemzetközi munkásosztály harcos ünnepét.

Hazánk 1945-ben történt felszabadítása még inkább kidomborította a május elsejék ünnepi jellegét, ugyanakkor bizonyos vonatkozásokban megváltoztatta a napok értelmét és tartalmát. A kiemelkedő magyar májusok (1919, 1945, 1957) bizonyítják május elseje hármasságát: munkásünnep, nemzetközi ünnep és harci ünnep.

A május 1-i ünnep ma is időszerű, osztályjellege változatlan, mert a nemzetközi proletárszolidaritás politikai fontossága semmivel sem csökkent, sőt a mai politikai helyzetben tovább növekedett. L. G.

MECSKEI Ércbányász

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XIX. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA: 1,80 FORINT

1982. MÁJUS 1.

Erősödik a bizalom a tagság és a tisztségviselők között

Beszélgetés Geisz Ferencsel, vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkárával

A Szakszervezetek Országos Tanácsa 1981. április 17-i ülésén áttekintette és értékelte a szakszervezeti mozgalom helyzetét és határozatot hozott a vezető-irányító munkára. Ezt figyelembe véve és a szakszervezet XXII. kongresszusa határozatát szem előtt tartva, a Bányai Dolgozók Szakszervezetének központi vezetősége feladattervet dolgozott ki. Az iparági szakszervezet vezető-irányító munkájának, munkamódszerének, munkastilusának továbbfejlesztését célzó feladattervről kérdeztük vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkárát, Geisz Ferencet.

— Az alapszervezeti munka napjainkban a szakszervezeti mozgalom legfontosabb területe. Úgy az üzemekben, mint az alapszervezetekben a végzett munka alapján ítélik meg a szakszervezet munkáját az emberek. Ugyanez vonatkozik az elért eredményekre, a meglévő fogyatékokra, de az üzemi és a szakszervezeti demokrácia érvényesülésére is. Mindezeket figyelembe véve hogyan látja Ön, van-e lehetőség még e területen is az előrelépésre?

— A Bányai Dolgozók Szakszervezete központi vezetőségének feladatterve egyértelműen kimondja: „Az alapszervezeti munka napjainkban a szakszervezeti mozgalom legfontosabb területe. A szervezett dolgozó az üzemben, az alapszervezetekben végzett munka alapján ítéli meg a szakszervezet munkáját, az üzemi és a szakszervezeti demokrácia érvényesülését, az elért eredményeket és munkánkban meglévő fogyatékokat.” Más szavakkal, munkánk alapvető mércéje, értékmérője csak az lehet a jövőben: milyen a szakszervezeti munka az alapszervezetekben. A vállalati szakszervezeti bizottság úgy értékeli, hogy üzemeinkben adottak a feltételek a munka javításához. A választások során megújult a szakszervezeti mozgalom. A bizalmiak és bizalmi testületek egyre hatékonyabban tesznek eleget kötelezettségeiknek, felelnek meg a szakszervezeti tagság elvárásainak. De gondjaink is vannak. A munkahelyi demokratikus fórumok közötti nem eléggé tisztázott munkamegosztás néhány kérdésben a pontatlan szabályozás, más kérdéseknél a határozatok nem megfelelő alkalmazása okoz gondot. Ilyen például a bizalmiak

és főbizalmiak közötti viszony, a bizalmiak személyes jogosultságának figyelmen kívül hagyása, a főbizalmi szerepének túlzott, csak a hatásköri oldalról való kezelése stb. Tehát van még tennivaló, van lehetőség az előrelépésre, mert e gondokat ott kell és azonnal megoldanunk, ahol felmerülnek.

— A szakszervezeti bizalmiak megnövelt hatás- és jogkörével való élés az elmúlt időszakban jelentős fejlődést mutat. A következő tiszteletesebb képviselő terén milyen fejlődés várható?

— A szakszervezeti bizalmiak az 1981. évben végzett munkáról csoportértekezleten számoltak be a tagság-

nak december és január hónapban. A beszámolókat igazolták, amit Ön is megfogalmazott, hogy a bizalmiak éltek a megnövelt hatás- és jogkörrel. Kiemelten foglalkoztak termelési, gazdálkodási eredményeinkkel, a dolgozók élet- és munkakörülményeivel, az egészségvédelem, a munkabiztonság és szociális ellátottság helyzetével. Most arra kell törekednünk, hogy a bizalmiakat felkészítsük a kettős funkciójukra: a szakszervezeti csoport vezetőjének; valamint az alapszervezet legfelsőbb irányító testülete tagságából adódó feladatok még hatékonyabb ellátására. Ezért szorgalmazzuk, hogy a bizalmi mindjobban bevonja a csoport tagjait a döntések előkészítésébe és a csoport tagjaival együtt kialakított álláspontra megfelelően képviselje a testületi üléseken a döntések során. A testületi határozatokról pedig rendszeresen tájékoztassa a szakszervezeti csoport tagjait.

(Folytatás a 2. oldalon.)

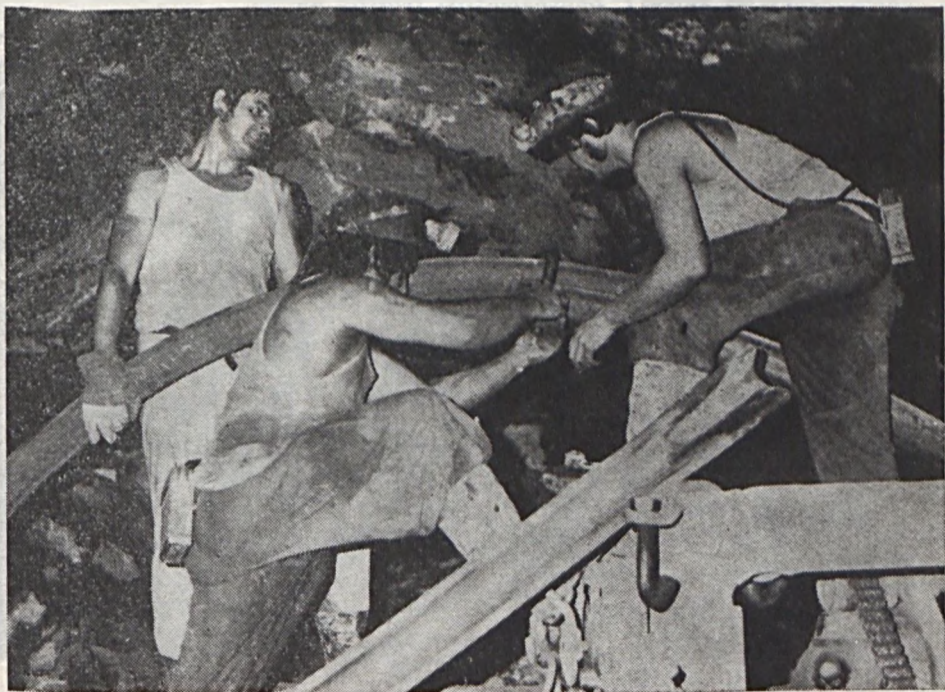
Kitüntetések

A párt propagandában kifejtett eredményes munkájukért a vállalati pártbizottság oklevelét kapták 10 éves tevékenységükért: Bárány Imre (ÉDÜ), dr. Horgas Dezső (Szolgáltató üzem), Karaszi János (IV. sz. bányauzem), Magvasi Lajos (IV. sz. bányauzem), Máté Jenő (IV. sz. bányauzem), Perczes András (III. sz. bányauzem), Vincze János (Kísérleti kutatási és automatizálási üzem).

15 éves tevékenységükért: Bányász István (Szolgáltató üzem), Sár József (Központ), Szélig János (Kutató-mélyfúró üzem).

20 éves tevékenységéért: Földes András (Központ).

30 éves tevékenységéért: Kóródi László (ÉDÜ).



MUNKÁBAN

BESZÉLGETÉS
GEISZ FERENC
SZB-TITKÁRRAL

(Folytatás az 1. oldalról.)

— A bizalmi testületekkel szemben elengedhetetlen követelményként jelentkezik, hogy véleményének, állásfoglalásának és döntésének meghozatala előtt megismerjék a dolgozók véleményét. Így volt-e eddig is, az elkövetkezőekben a következetesebb képviselőre a testület ülésén lesz-e mód?

— A szakszervezeti bizalmi hatás- és jogkörének gyakorlása együttélés a tagsággal, jelentősen segíti a bizalmiakra épülő alapszervezeti rendszer erősödését, fejlődését. Az irányító, ellenőrző és segítő munkánk feladata, hogy tovább fejlesszük az olyan munkamódszert, munkastílust, amelyben a szakszervezeti vezető testületek együtt élnek, gondolkodnak és cselekednek a tagsággal. Ez erősíti azt a légkört, amelyben a dolgozók elismerik, magukénak érzik a szakszervezetet, ahol kölcsönös a bizalom a tisztségviselők és a tagság között. Üzemi és vállalati testületeinkben erősíteniük kell az igényt, hogy szembe nézzünk a valósággal, hogy megismerjük dolgozóink véleményét, hangulatát, törekvéseit, a különböző érdekek jelentkezését, létezését és következetes politikai munkával, konkrét intézkedésekkel igyekszünk hatékony, a közösség, a társadalom ügyét szolgáló megoldásokat találni. A vállalati és üzemi szakszervezeti szervek és tisztségviselők részéről meg van a józándék és a törekvés a feladatok teljesítésére. A párt-szervezetek jelentősen segítik, támogatják ezt a munkát. A gazdasági vezetés jó együttműködéssel a szakszervezeti munka feltételeinek biztosításával, a hatás- és jogkörök tiszteletben tartásával támogatják ez irányú törekvéseinket.

A közép- és alapszervezeti választott testületek, valamint a tisztségviselők egésze a feladattervben foglaltakat munkájukban érvényesítsék, tartja szükségének a központi vezetőég. Úgy, hogy kezdeményezéseikkel, tapasztalataikkal és javaslataikkal gazdagítva sajátosságaikat figyelembe véve segítsék a program maradéktalan megvalósulását.

Veress Tamás

Tanulni és tanítani

A propagandista

Barátságos, halk szavú ember ül velem szemben. Csendesen, szerényen beszél önmagáról. Egyszerűen, szemléletesen fogalmaz.

Debrecenben született, 1938-ban. A háború alatt szüleivel Zomborba költöztek, majd Tolna megyében, Váralján telepedtek le. 1952-ben Nagymányokon lett iparitanulónak.

Mosolyogva meséli, hogy a mesterek mit ki nem találtak, hogy vele és társai-val éreztesék, ők már nem inasok, hanem „ipari tanuló urak”. A sok cikizés mellett azért a villanyszerelő szakmára is megtanították őt. Nem is akárhogy. A villanyszerelő szakmunkástanulók országos döntőjéig jutott.

A nagymányoki bányát bezárták és ő Hidasra került. Hat évig dolgozott itt. Közben megnősült, lakást

is kapott, 1960-ban mégis otthagya a hidasiakat és eljött „uránosnak”.

— Soha nem felejttem el azt, amikor ideköltöttünk — meséli. — Itt a II. sz. bányáuzemmel szemben kaptunk egy ideiglenes lakást. Ott ahol ma az olajtartály áll. Persze én lettem az állandó ügyeletes villanyszerelő. Ha valami probléma volt, csak átjöttem értem, én meg mentem. Így ment ez két és fél évig, amíg itt laktam.

Aztán akkori munkatársairól beszél, akik annak idején, oly hamar befogadták, s akikhez ma is szoros baráti szálak kötik.

Az ügyeletes villanyszerelőből később ügyeletes „iskolába járó” lett. Szakmai és politikai téren egyaránt továbbképezte magát. A villamosenergiái technikumtól a lánghegesztő tanfolyamig.

a Marxista-Leninista Esti Egyetem szakosítójától a propagandista tanfolyamig sok mindent elvégzett.

— Azt, amit az ember megtanul, ha rögtön nem is, de idővel biztosan hasznosítani tudja — magyarázza. — Meggyőződésem, hogy mindenkitől lehet valamit tanulni.

Aztán propagandista munkájáról beszél. Annak idején 1964-ben a KISZ-nél kezdte, hamarosan pártpropagandista lett. Elmondja, hogy a propagandistákkal szemben ma már nagyobb az elvárás. Alaposan fel kell készülni minden oktatásra. A film, a dia és más technikai eszközök segítségével sokkal színesebb, tartalmasabb előadásokat lehet tartani.

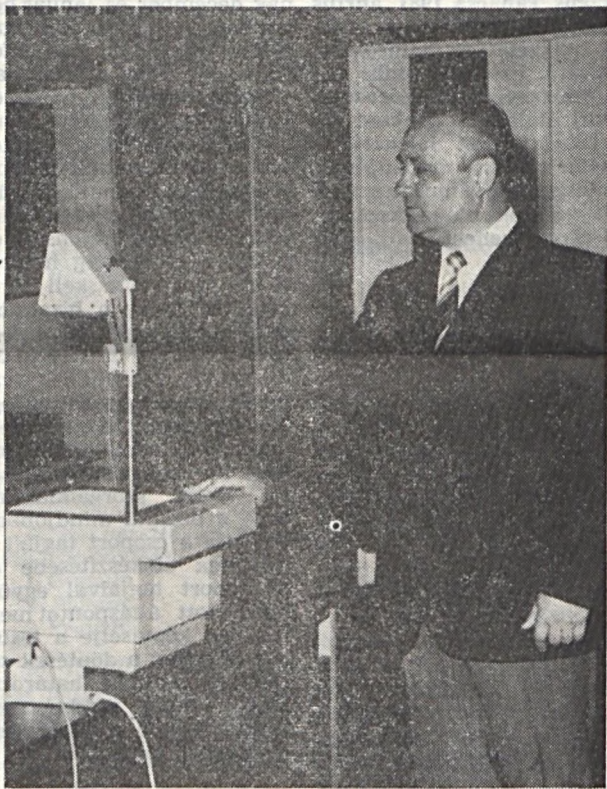
Arra a kérdésre, hogy a propagandista munkájában mi a legszebb, így válaszolt:

— Talán akkor vagyok a legboldogabb, ha egy-egy tanítványomat felveszik az esti egyetemre, de jó érzés az is, amikor a politikai oktatások után valóban többet tudnak és átgondoltabban, mondanak véleményt.

Tukács János a II. sz. bányáuzem személyzeti vezetője. Gazdasági munkája mellett, több társadalmi megbízatása is van. Többek közt az üzemi pártbizottság és a párt-végrehajtóbizottság tagja, a művelődési bizottság titkára, az agitációs és propaganda bizottság vezetője, a vállalati propagandista klub vezetőségi tagja. Még felsorolni is sok. Gazdasági munkájáról így beszél:

— A gazdasági és politikai munkát mindig össze kell egyeztetni. A kettő sohasem választható el egymástól. Azt hiszem a személyzeti vezetővel szemben reális elvárás, hogy jó propagandista is legyen.

N. G.



Tukács Jánost kimagasló propagandista munkájáért a közelmúltban az MSZMP Központi Bizottsága Lenin Emlékplakettal tüntette ki.



KÖSZÖNTJÜK AZ ÉDESANYÁKAT

„Hűség a néphez, hűség a párthoz”

Múltunk

— Az akkori KISZ-titkárunknak, **Dékány Lászlónak** volt az ötlete, úgy 1958-ban — meséli **Marton János** —, hogy az üzem vezetése szervezzen egy fiatalokból álló KISZ-brigádot, s munkahe-lyünk viselje a KISZ-fúrótornyot.

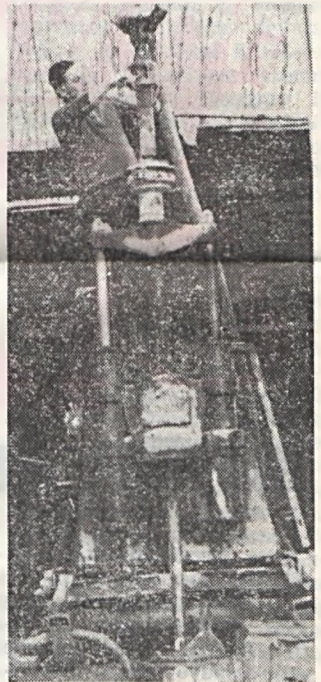
— Először kaptunk egy 650-es berendezést. A vezető fúrómester, s a brigádvezető én lettem — mondja **Marton János**.

— E „lerobbant” tornyot egy még jobban „lerobbant” brigádtól vettük át. Azzal kezdtek a munkát, hogy háromszáz méter mélységből kimentettük a magcsövet. Ezzel két nap alatt végeztünk, s majd a ferdítéssel négy nap alatt helyreállítottuk, azaz geológiailag határon belülre hoztuk a lyukat. Aztán meg sem álltunk a 900 méteres mélységig. Ez volt a bemutatkozás.

— Mivel a bemutatkozásunk a várakozáson felül jól sikerült, bizalmat kaptunk, s egy 1200-as komolyabb berendezést. Ezzel Hetvehelyen kezdtünk el fúrni és itt is sikerrel vettük az akadályt. Ezek mind kutatófúrások voltak, majd a brigádot átállították vízfúrásra. Egy jónévű, nagy múltú brigád mellé helyeztek minket. Jól álltunk a versenyt, semmivel sem fúrtak többet, mint mi. Mindez Pellérdén volt, amikor Pécs ivóvíz-ellátásához fúrtunk öt-öt kutat.

— Ezután Szentlőrinc következett, két kutat fúrtunk, s mindkettő 36 fokos melegvizet ad még ma is. Az egyik látja el vízzel a köz-ség strandját.

— Mohácsra 1964-ben a nagy árvízét követően kerültünk. Elszennyeződtek a város kútjai, s újakat kel-



lett a lehető leggyorsabban fúrni. Innen Szigetvárra mentünk, s a 650-es berendezéssel 800 méter mély vizkutát mélyítettünk. Nem várt, 62 fokos víz tört fel, ami a strandot és a fóliakertészetet látja el azóta is.

— Ekkor már „öregedni” kezdett a brigád, s úgy döntöttünk, hogy feloszunk. Külön-külön így mindenki más berendezéshez került, de a későbbiekben egypáran a brigádból ismét összeálltak, s új brigádot hoztak létre. Állítólag jobbak lettek, mint mi, az elődök.

— Kik voltak a KISZ-tornyó kezdő munkásai? **Erdei Róbert**, **Kun Jenő**, **Máté Sándor** az egyik szak, **Simon László**, **Szelényi János**, **Wirt Lajos** a másik, míg **Hajdú Kálmán**, **Ribacz Ferenc** és jómagam alkottuk a harmadik szakot — mondja búcsúzóul az egykori vezető fúrómester, **Marton János**.

V. T.



A Szolgáltató üzem KISZ-szervezete immár negyedik alkalommal nyerte el a KISZ KB Kiváló KISZ-szervezete zászlóját, melyet az üzemi FIN megnyitón **dr. Horváth Csaba**, a megyei KISZ-bizottság ifjúmunkás felelőse adott át **Lóránt László KISZ-titkárnak**.

Ercbányász

A Mecseki Ercbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczi János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Hozzászólás Gyulai Sándor cikkéhez

A termelésnövelés és hatékony munka tartalékaiként sokszor emlegettük már — mint nagyon fontos tényezőt — a munkaverseny-mozgalmat és a szocialista brigádmozgalmat. A munkaverseny-mozgalom sok esetben és sok helyen veszített már a régi értékéből, hogy miért? Területileg és helyileg sok okra vezethető vissza. A visszaesés közös oka: sok központi utasítás, vagy határozat próbálta megszüntetni, hogy ismét rangja legyen ennek az országos méretű, korábban igen nagy munkasikereket és eredményeket jelentő mozgalomnak.

E mozgalom tartalmáról, formájáról — a betegség okairól — alkotott véleményeket vizsgálta a SZOT Elméleti Kutató Intézet Szociológiai csoportja dr. Balogh József kutató vezetésével. A felmérés során, az általuk készített tesztalapon 669 ember véleményét gyűjtötték csokorba és elemezték.

„Hogyan tovább?”

A vizsgálat eredményét érdemes közelebbről is megismerlni, hiszen a megkérdezettek háromnegyed része „a brigádmozgalmat tartja a munkamozgalmak legsikeresebb és legelfogadhatóbb formájának”. Nézzük egy kicsit részletesebben.

Olyan kérdésre, hogy milyen társadalmi-gazdasági célokat szolgáljon a munkaverseny, a minőség javítását emelték az első helyre legtöbben, majd a termelés mennyiségi növelését és az anyagtakarékosságot rangsorolták. A gazdasági célok mellett jelentős helyen szerepel a szocialista tudat erősítése, formálása,

valamint a közösségi munkára nevelés.

Négy százhatvanöt termelésben résztvevő 75 százalékanak határozott véleménye volt, hogy a munkaversenyből vállalatánál kimutatható, komoly gazdasági eredmény született. Ezzel szemben a dolgozóknak csak egyharmada érezte a bérezésben, a többletjövedelemben és majdnem fele a jutalomban a munkaverseny-mozgalom eredményét.

A válaszadók zöme — a vezetők is — úgy ítélik meg, hogy szükség van a mozgalomra. De a hogyan továbbra teljes az elbizonytalanodás. Abban többségi egyetértés van, hogy a verseny jelenlegi formája, szervezési módja, értékelési rendszere rossz, hiszen ezt a vá-

laszadó dolgozók és vezetők (669 ember) 61 százaléka ítélte meg így. Sok helyi sajátosságnak köszönheti a mozgalom, hogy formálissá vált, hogy ilyen megítélést kapott. Hogy holtponton van-e? Nehéz megítélni, de egy vélemény erre enged következtetni. Ugyanis a megkérdezettek közel fele nyilatkozott úgy, hogy az elmúlt 2-3 évben nagyjából változatlan maradt a szocialista brigádmozgalom.

Az elmúlt 35 év alatt a gazdasági célkitűzéseink megvalósítását nagyon sokszor a munkaversenyek sikere segítette elő. A felmérés bizonyította, szükség van a mozgalomra, nem szabad megválni tőle, csak...

És itt szeretném Komlós Imre vállalati versenyfelelős nyilatkozatát idézni: „A szocialista brigádmozgalom nem mai dolog és új tartalommal megtölteni igen nehéz...” Ezt az új tartalmat nekünk kell belevinni, akik részesei vagyunk és benne élünk e nagymúltú mozgalomba.

Kukai András

A SZERKESZTŐSÉG HOZZÁJÁRÓL

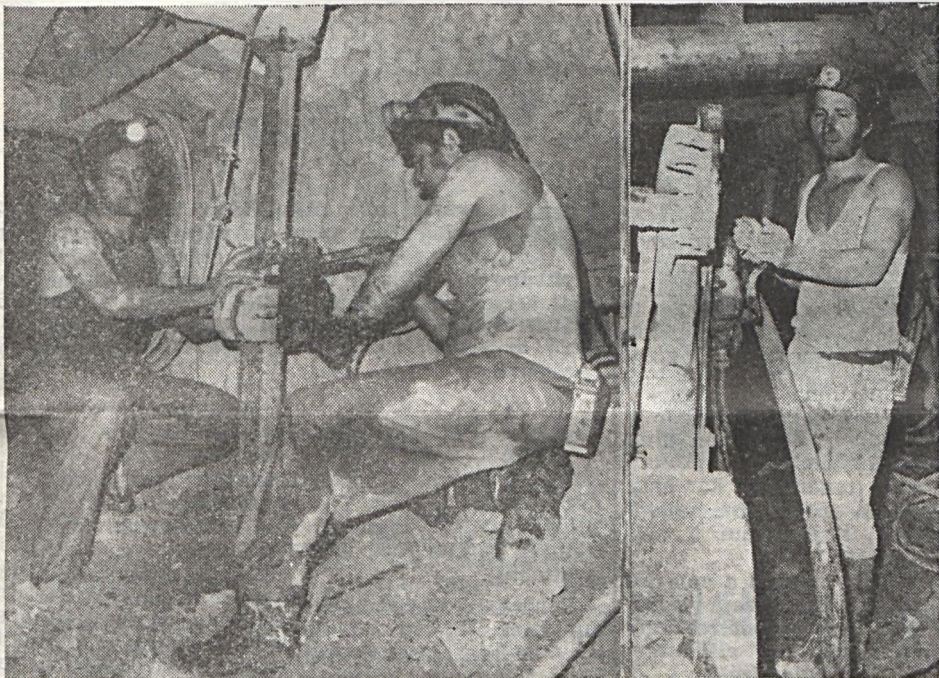
A IV. sz. bányüzem 36-os csapatának panaszos levelét, melyben sérelmezik, hogy egy sérült brigádtagukat a kórházból véresen, koszosan bocsátották el, az illetékesekhez eljuttattuk, melyre szerkesztőségünk az alábbi választ kapta: „A nevezettet 1982. március 24-én a Megyei Kórház sebészeti osztályára szállították bányasérülés után. Kisebb sérüléseit ott ellátták. A frissen ellátott sebét letisztították és nem voltak fertőzötték. Sebészeti intézeti elhelyezését nem tartották szükségesnek. Tőlünk az idegsebészeti vizsgálatát kérték annak megítélésére, hogy koponyaüri sérülése nincs-e? Mivel az idegsebészeti, valamint a röntgen-vizsgálatnál koponyaüri elváltozásra utaló jelek nem voltak, a beteget — fele-

sége és munkatársa kíséretében — hazabocsátották.

Március 25-én délután 17 órakor ellenőrző vizsgálatra jelentkezett, akkor sem volt ok intézeti felvételre. Ezen időpont egyébként is egybeesett az idegsebészeti költözésével és súlyos betegfelvételi nehézségekkel.

Munkatársainak aggódó érdeklődését nagy egyetértéssel tapasztaljuk. Hálásabbak lennénk volna viszont, ha nem az esemény után közel egy hónappal emelnék panaszt amidőn az objektív körülmények már nehezebben tisztázhatók. Egyébként ambulans betegek mosdatására és ruhacseréjére a vizsgálat időpontjában nem volt és jelenleg sincs lehetőségünk.

Dr. Mérei Tibor
egyetemi tanár



Bálint Jenő felvétele

Mikor egyszer a II. sz. bányüzemben Farkas László körletvezetővel a bányászdi-nasztiákról beszélgettünk, s megkérdezte, hogy miért nem írunk János József Lázár Párról, szóhoz sem jutottam. Nem tudtam ugyanis, hogy egy vagy több embert takar e név. Gyorsan kiderült aztán, hogy János a vezetéknev és három testvérről van szó. Bányászokról, akik ráadásul az üzem legjobb csapatain, a 10-esen és a 67-esen dolgoznak.

Glass Zoltán körletvezető-helyettesével a 21-es szint egyik csapásvágatán haladunk a 10-es csapat munkahelye felé. Hosszas „séta” után megállunk egy feltörés alatt, majd a 14 méter magasba nyúló létrasort megmászva egy hosszú kamrába jutunk. A háromfős szaklafettával ekkor kezd feltörést hajtani a fedőlencsére. János József és Lázár nem szívesen szakítja félbe a már megkezdett munkát, de végül is „egy kis pihenés nem árt” alapon hajlandók önmagukról szólni.

— Hidegburkoló a szakmám — mondja a legidősebb testvér, József —, s négy évig így is kerestem a kenyerem. A katonaság, a leszerelés után megnősültem, s mindjárt több pénzre lett szükségem. Vagy a

Bányászdi-nasztiák

feleségemnek? — kérdezi szinte önmagától nevetve.

— Szóval az ismerősök közül sokan dolgoztak itt, s mondták, ha pénz kell, idejőjtek. Jöttem, s a 67-es csapatra kerültem. Ez 1968-ban volt. Fél év után Kovács Imre szól, nem jönnek-e hozzájuk át? Persze hogy rohantam. Az, hogy az első hónapban 313 forint volt a műszakbérem, ma már érdekesség, de akkor a mi keresetünk volt a legjobb az egész üzemben.

— Bányászként az első napjaim nem teltek valami nagyon könnyen el. Hidegburkolóként a legnehezebb amit emelnem kellett egy-két kiló jó ha volt. Itt meg ezeket a könnyű fákat — int szemével a 80-120 kilós kapnifákra — kellett ölelgetnem.

— Ma már megszoktá vált a bánya, a pénz. Az, amiért a legtöbb ember idejön.

— Én is ezért vagyok itt — mondja Lázár — igaz, kőművesnek készültem, fél évig tanultam is a szakmát. Aztán hazamentem Cikóra, a tsz-be, s traktoros lettem. A katonaság után azonban szóltam a bátyámnak,

vigyen bányásznak engem. A huszonhetes csapatra kerültem 1972-ben. Három hónap után aztán ide a tizesre, a bátyám mellé jöttem.

A 67-es csapat a 21-es szinten töltőpados fejtes megkezdésén dolgozik. A rakodógép mellett találjuk János Pált, a legfiatalabb testvért.

— Én is a cikói tsz-ben dolgoztam, s Lázár után egy évvel jöttem ide bányásznak. Először két-három hónapig tartalék voltam, majd a 27-esre kerültem, s később ide a 67-esre.

— Mindenesetre nem bántam meg, hogy idejöttem dolgozni, ki lehet bírni a bányamunkát. Különbösen is, ha a négy bátyám nem panaszkodik, akkor én miért tenném? Egyazon fából faragtak mind az ötünket. Ha nem tudná: egy bátyám szenes, Béta-bányán dolgozik, míg a legidősebb ma ugyan darus, de bányász volt, míg Mázaszászváron a bánya be nem zárt. Hát szóval mi amolyan igazi bányászdi-nasztiák vagyunk. Testvérről testvérré szállt e mesterség.

Veress Tamás

Aranykoszorúsok a szárazkikötőben

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály olyan, akár egy szárazkikötő. Ide érkezik be a vállalat anyagszükségletének a legnagyobb része. Az apró tranzistoroktól a közel 70 tonnás generátorokig sokezer féle árut vesznek itt át, raktározni és szállítani ki az üzemekbe.

A vasúton és gépkocsikon érkező anyagokat a főosztály szállító csoportja fogadja. Anyagátvétel, mezés, anyagmozgatás a feladatuk. A harmincfős csoporton belül 1979-ben megalakult a dr. Csanádi György nevet viselő szállító szocialista brigád. A jelenleg nyolcfős kollektív tagjai rakodómunkások és erőgépezők.

Az a tény, hogy a brigád első nekifutásra aranykoszorús címet szerzett, az egész szállító csoport munkáját is dicséri.

— Pedig nem irigylésre méltó a rakodók helyzete — mondja Banó József csoportvezető. — Az időjárás viszonyosságainak kitéve igen nehéz fizikai munkát végeznek. A minap például egy szállítmány cement érkezett. Csak két embert tudtam odairányítani. Nyolcvannégy tonna zsákolt cementet kirakodni egy műszak alatt két embernek, nem mindennapi teljesítmény. Múlt hétfőn több mint 60 tonna só érkezett, azt három ember lapátolta ki. Egyébként az ömlesz-

tett anyagok rakodását gépesítjük. Megrendeltünk egy kanalas rakodógépet és két géplapátot.

— Ezek szerint Önök is létszámiánnyal küzdenek?

— Jelenleg elegendő vagyunk, de csoporttagjainknak többsége már nem fiatal. Probléma akkor lesz, ha néhányan kiöregednek.

— Nincs utánpótlás?

— Nemigen jönnek ide dolgozni a fiatalok — veszi át a szót Somogyi Henrik brigádtag. — Igaz, hogy az utóbbi három évben emelkedett a keresetünk, de még így is nagyon alacsonyak az alapok.

— A szállítási csoport létszáma harminc fő. Közülük csak nyolc brigádtag. Nem kevés ez?

— A kollektívát önkéntesség alapján szerveztük — mondja Horváth László brigádvezető. — Csak az legyen brigádtag, aki vállalásainknak eleget tud tenni. Ez volt a legfőbb szempont. Egyébként ha például társadalmi munkát

szervezünk, a csapatból olyanok is jelentkeznek, akik nem brigádtagok.

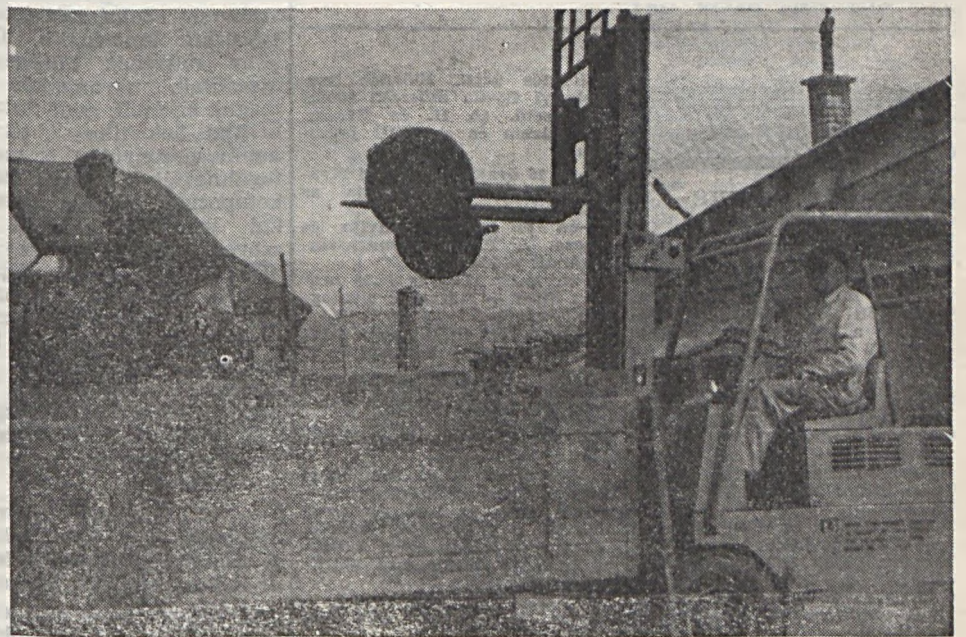
— Milyen szerepet tölt be a brigád a csapaton belül?

— A brigádtagokra mindig számíthatunk — mondja a csapatvezető. — Nemcsak az amolyan „hórukk munkáknál”, hanem ha valami speciális feladatot kell megoldani. Ilyen pedig gyakran adódik. Legutóbb például három darab generátor érkezett az V. sz. bányüzem részére. Ezeknek a mozgatása, le- és felrakodása, igen nagy hozzáértést igényel. Általában az ilyen és ehhez hasonló speciális munkákat a brigádra bízuk. Egyébként hosszú évek óta rakodás közben nem rongálódott meg semmi.

— Úgy tudom, igen sok társadalmi munkát is végeznek.

— Tavaly a Nagy Jenő utcai óvoda tornatermét mi betonoztuk le — mondja a brigádvezető. — Társadalmi munkát végeztünk a Káptalan utcai Bányászati Múzeum kialakításánál is. Persze itt az Anyag- és áruforgalmi főosztálynál mindig akad valami.

Nógrádi Gábor



Hegyl József felvétele

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. bányászati dolgozó a következő kérdésekre várnak választ. — Az 5 napos munkahét bevezetésével problémát okoz az, hogy az OTP fiók 16 órákor bezár. Sokan nem érnek be zárás előtt, a hét egy napján tovább kellene nyitvatartani. — Szombaton és vasárnap csak egy gyógyszerár tart nyitva a városban. Sok a sorbanállás. — Miért szüntették meg újmecsekalkján az orvosi ügyeletet?

A kérdésekre Mink Antalné, az OTP igazgatóhelyettese; Dr. Köhegyi Imréné, a Gyógyszertári Központ igazgatója és Dr. Schen Márta, az Egyesített Egészségügyi Szervezet igazgatóhelyettese válaszolt.

Mink Antalné: Minden hétfőn 17 óráig tartunk nyitva és szombaton 7.45 órától 11 óráig a központban (Szinház tér) ügyeletet tartunk, ahol sok mindent el lehet intézni. Jó volna, ha minél többen vennék igénybe a csekket és az átutalási betétszámlát, ami megkönnyítené és gyorsítaná az ügyfélforgalmat.

Dr. Köhegyi Imréné: A város területén három gyógyszerár tart nyitva szombaton. Az Uránvárosban, a Szabadság úton, és a Széchenyi téren. A hosszabb idő óta tartó felmérések azt mutatják, hogy a szombaton vásárolt gyógyszereknek csak 20 százaléka olyan, amit orvosi vényre feltétlen aznap kell megvenni. A 80 százalék olyan gyógyszer, amit bármikor szabadon be lehet szerezni és otthon tartálkolni. A főlősleges sorbanállást csak úgy lehet megszüntetni, ha a fent említett 80 százalékot nem szombaton és vasárnap akarják megvásárolni, hanem a hét bármely más napján.

Dr. Schen Márta: Az orvosi ügyeletet az Egészségügyi Minisztérium irányelve alapján (az egész országban így van) a Megyei Tanács egészségügyi osztálya vezetőjének a jóváhagyásával szerveztük meg. A jelenlegi rendszer feltétlen a betegek érdekeit szolgálja, mert egy helyen három orvos tart ügyeletet, amiből kettő két gépkocsival a területet járva, egy

pedig állandóan bent tartózkodik, hogy az ügyeletre bemenő betegeket ellássa. Így az ügyelet soha nincs orvos nélkül. A kijáró ügyeletes orvosokat hamarosan ellátjuk URH-val is, ami még gyorsabbá teszi a területi betegellátást az ügyeleti idő alatt.

2. Az Éredűstő üzem dolgozó a alábbi problémákat vetették fel: — Az Építők útjának és környékének rossz a közvilágítása. A vásártéren akkor is 30 forintos parkolási díjat számolnak, amikor nincs autótűzés.

A felvetett problémára Sebők Gyula, a DEDÁSZ üzemviteli csoport vezetője és Császár Lajos, a Váscsarnok felügyelő igazgatója válaszolt.

Sebők Gyula: Az Építők útján még a városépítés idején lefektetett közvilágítási kábelek üzemelnek, amiknek az ideje már lejárt és nagyobb terhelést nem bírnak el. A jó idő beálltával megkezdjük a kábelek kicserélését, az új kábelek beépítése után megfelelő közvilágítást biztosítunk a területen.

Császár Lajos: 1982. május 1-től az autótűzés idején 50 forint lesz a parkolási díj, amiből 10 forint a parkolás, 40 forint pedig forgalmi adó. A kirakodó vásár idején 10 forint a parkolási díj, és parkolásra az autótűzés területét jelöltük ki. Aki nem áll be a parkolóba annak helyfoglalás miatt személygépkocsi után 30 forint parkolási díjat kell fizetni.

3. A IV. sz. bányászati dolgozó kifogásolja, hogy az utóbbi időben az élelmiszer üzletekben kevesebb a felvágott, mint korábban, az üzletvezetőktől azt a választ kapják, hogy a régebbi keretet 1/3-dal csökkentették.

A felvetésre Adorján Károly, a Megyei Tanács kereskedelmi osztály csoportvezetője válaszolt: — Keretcsökkenés nem volt, de előfordultak olyan időszakok, amikor az igényeket nem tudtuk teljes mértékben kielégíteni. 1981 első felében túlkínálat volt, a keretnél fölbbet használtunk fel. Az év folyamán különböző szervezési intézkedésekkel az ellátást egyenlőbbé tesszük.

Gácsi Máttyás

fejlesztés útján. Előadó: Szomolányi Gyula műszaki főosztályvezető. (A II. és III. sz. bányászati és EDU javaslat.)

5-én 16 órákor: A Pécsi Nyári Színház tájékoztatója az 1982. évi programról.

7-én 19 órákor: Kaviár és lencse. A PNSZ Kamaraszínházának előadása.

8-án 15.30, 17.30 és 19.30 órákor: Mozi — Hárem a sivatagban.

9-én 16 és 19 órákor: Mozi — A vadnyugat hőskora I-II. rész.

10-én 15 órákor: A Béke és Barátság hónap megyei megnyitói ünnepsége.

11-én 16 órákor: Munkásakadémia (lásd lent).

13-án 15 órákor: Szocialista brigádklub. Szomszédunk: Románia kül- és bel- és nemzetiségi politikájának sajátosságai. Előadó: dr. Igló Zoltán, az MTI főmunkatársa. (EDU-rendezvény).

19 órákor: Ne lopj annyit... 14-én 19 órákor: Ne lopj annyit...

15-én 15.30, 17.30 és 19.30 órákor: Mozi — Kojak Budapesten.



NEVADÓ: Hosszú évek óta hagyomány a IV. sz. bányászati üzemben, hogy a dolgozók gyermekeinek névadó ünnepségét az üzem szakszervezeti bizottsága és az üzemi KISZ-szervezet rendezzi meg. A közelmúltban a Központ tanács-termében tartott gyermek név-

adó ünnepségen 10 kisgyermek kapott nevet. Az ünnepi eseményen a Bükkösi Gyermekotthon lakói adtak műsort, utána Bujtó Zoltán, az Irodal KISZ-alapszervezet titkára köszöntötte az apró ünnepeltek és szüleiket. Pécs városi Tanács anyakönyvvezetője a hi-

vatalos aktus lebonyolítása után emléklapot adott át a résztvevőknek. Az ünnepség befejező mozzanataként az üzem nöbilitásának tagjai vásárlási utalvánnyal, virággal és egy-egy kisdobos nyakken-dővel kedveskedtek a csöppse-geknek. Weszl—Pirák



MTV PÉCSI STÚDIÓ

1-én 10 órától közvetítés a Május elsejei ünnepségekről.

6-án 18 óra 45 perckor II. program. Sorstársak 5. (ismétlés). A körzeti stúdió rehabilitációs műsora.

19 óra 05 perckor II. program: Unser Bildschirm 5. Német nyelvű nemzeti-ségi adás.

7-én 17 óra 45 perc: Apa és fia — ismétlés. Portré-film Schipp Márton nyugdíjasról és fiáról, dr. Schipp Ferenc egyetemi tanárról.

8-án: 8 óra 05 perckor Unser Bildschirm 5. (ismétlés).

13-án: Nas ekran 5. A körzeti stúdió szerb-horvát nyelvű nemzetiségi műsora. 18 óra 15 perc, II. program.

14-én 18 órákor: Ablak, a televízió szolgáltató műsora.

A Nyitott Színpad ismét remekelt...
Jövőre Örkeny-trilógia

A Ságvári Endre Művelődési Ház JPTE TK Kar Nyitott Színpada a KISZ KB meghívására Veszprémbe utazott. A meghívás az ottani egyetemi, főiskolai kulturális napokra szól, mely április 8-10. között volt a megyei Dimitrov Művelődési Központban.

Fellépésükre a fesztivál utolsó napján, annak utolsó óráiban, este 10 órákor, telt ház előtt került sor. A másnapba nyúló előadás — Örkeny: Pisti a vérzivatarban — óriási közönség sikert hozott.

— Szakmailag hogyan értékelték a Nyitott Színpad produkcióját? — kérdeztük Vincze János művészeti vezetőt.

— Ezt ecsetelhetném hosszasan, de inkább olvassd el a produkció minőségét —, s már kezembe is adta az iratot: „Igazi, színházit nyújtó előadás, amely a társulat alkotói közösség voltáról, gondolkodói komolyságáról, elkövetelt felelősségérzetéről és szakmai felkészültségéről egyaránt tanúskodik. Örkeny művéhez hűségesek maradtak, ugyanakkor a maguk érzeit, gondolatait, kritikus-önkritikus történelmi viszonyukat is megfogalmazták. Kitűnő témakompozíció, számos szcenikai lelemény szintén a szöveg mögöttesét és az alkotók véleményét fejezi ki. Az előadás a színházművészet egységes, esztétikai mércéje szerint kiemelkedő jelentőségű.” E közösségi jellemrajzot a pesti Pincészház igazgatója, a szakmai zsüri elnöke, Keleti István látta el kézjeggyel.

— A közönség tapsolt, ünnepelt. Ez már siker. A szakmai zsüri minősített, de a leírtakon túl, hogyan? — Először is az egyetemi fesztiválnak az arany oklevélét nyertük el, az első díjjal járó 6000 forinttal.

Mindezek mellé a szakmai zsüri — a fellépő együttesek egy szűkebb körében — országos minősítéseket is kiadott, ahol ugyancsak aranyfokozatot kaptunk.

— Személyre szóló díjat is kaptatok?

— Igen. Két külön díjat is elhoztunk, így Mikuli János (tanárképző kar hallgatója) a színészi alakításért, s jómagam a rendezésért.

— Úgy is mint a művelődési ház művészeti vezetőjét, s úgy is mint rendezőt kérdezzük az elkövetkezendők feladatairól.

— Biztos subjektíven hat, bár valós igény van arra, hogy mindjobban álljak, álljunk rá a nyitott színpadi munkára. El sem hiszed, milyen rengeteg meghívásunk van az országban, és hogy milyen kevesnek tudunk eleget tenni. A kívülről állónak unalmasnak tűnhet, hogy egy-két éve „a Pistivel” szereplünk, de mégis két évig legalább műsorban tartható e darab. Legközelebb július 1-4. között Kazincbarcikán, az ország legjelentősebb, külföldiek is szerepeltető fesztiválján veszünk részt. Ez az a hely, ahol a Kulturális Minisztérium eldönti a látottak alapján, hogy az elkövetkezendőkben kiket küld külföldi vendégzereplésre, fesztiválokra. Itt olyan állomásokra emlékezhetek, mint Monaco, Nancy és New York.

— Milyen új darab bemutatójára készültök?

— Csendben már valóban készülünk következő bemutatónkra, mely várhatóan még ez évben színpadra kerül, s ez Örkenynek Kulcskeresők című műve lesz. A következő darab is már tudatosult bennünk, s ez a Forgatókönyv. Ezek színpadra kerülésével egy Örkeny-trilógia adja majd a repertoárt, mely végsősoron egy kollektív nemzeti önvizsgálatot ad.

V. T.

Színesdia-bemutató a Ságváriban

A Ságvári Endre Művelődési Ház fotóköre 1982. március 22-én színesdia-pályázatot tartott, melyen a zsüri szépségű érdeklődő jelenlétében nyilvánosan értékelte a pályamunkákat. A meghirdetett versenyre 392 db színesdia érkezett. A sorozatoknál 11 szerző 16 hangosított diaszorozata vett részt, míg az egyedi diáknál 9 szerző 47 diaposzítívje versenyzett.

Az egyedi diaposzítívknél a szakmai zsüri (Vincze János művészeti vezető, Aczél István és Füzy Tibor fotókörvezető) viszonylag könnyen találta meg a díjazottakat.

Várhegyi István (Kis-kut. I. és III., Komlói Ernő (Kis-kut.) II. helyezést ért el. Lényegesen nehezebb volt a dolguk a sorozatok versenyénél, ahol 16 filmet kellett rangsorolni két kategóriában. Magyar Sándor (Kutató-mélyfúró) „Mátyás templom” c. munkája nagyon rövid, tömör volt, szép kompozícióval és színeivel, valamint puritán egyszerű megoldásával ért el sikert és oklevelet.

Az est egyik meglepetése volt dr. Fónay Károly a „Szegények és gazdagok Amerikája” c. útifilmje.

Remek riportképek, erőteljes tartalmi kontraszt, feszes ritmus, a hangulat-hoz illő izléssel válogatott zenei anyag jellemezte a munkát és a címben is elő-re jelzett feszültséget. A megoldás kiválóra sikerült, méltán nyerte el az útifilmek kategóriájában a I. díjat.

A művészi riportfilmek és kísérletek kategóriájában élesebb volt a verseny.

Lendvai László (Kutató-mélyfúró) már nem először bizonyította mesterségbeli tudását. „Évszakok” c. filmjében (I. díj) a téma kibontásához igen finoman nyúl. Különösen tetszetek a visszafogott harmonikus színek, bravúros közeli részletek. A téma ciklikus változásában talán a tél kimunkálása sikerült a legjobban. A zene mindvégig méltó partnere volt a szép kompozícióknak, de érezhetően soha sem lép eléjük.

Komlói Ernő (Kis-kut.) ma kissé talán divatos témaválasztású, nosztalgikus gondolatokkal átszótt esti és éjszakai felvételei „Romantika” c. filmjében igen hatásosak és szépek voltak. Csak fokozta ezt a jó zenei anyag, a film elején és végén az izléses feliratok, a tudatos és precíz felkészülés jelei. A siker nem maradt el. II. díjat nyert.

Várhegyi István (Kis-kut.) „Mocsári arabok” c. filmje elkészítésének nehézségi foka igen magas volt. Remek kezdés, finom részletek, közeli premíerplánok mellett, sokat fényképez az „embert”. A mocsári arabok életét jól bemutató munka narrátor nélkül is tökéletes élményt biztosít a nálunk kuriózumnak számító életformáról.

Másik filmje a „Kolos-tor”, a színesdia sorozatok felépíthetőségének egyik kiváló példáját mutatta. A film végig szigorú kompozíciójú, jó ritmusú és kitűnő zenei anyag párosul hozzá. A magas fokon megoldott téma bőséges, mély gondolati tartalmat is hordoz. Dicséretes a diszkrét, mértéktartó megformálása, és a remek befejezés. A két filmet együttesen a zsüri kollekciójával jutalmazta.

Összegezve: a látottak alapján jó verseny volt és örömdetes, hogy a régi tagok mellett ismét több tehetséges fiatalnak adott első bemutatkozási lehetőséget e fórum. Reméljük, hogy a sikerek kapcsán tovább bővül a színesdiázók tábora. A díjazott szerzőknek ezúton is gratulálunk.

Füzy Tibor

Művelődjünk, szótalkozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ májusi programjából

1-én 16 órákor: Ünnepi szabadtéri műsor a Mecsek Aruház előtt. Közreműködnek: a Baranya megyei KISZÖV néptáncgyűjtése, a 39-es dandár úti általános iskola kisdobos és ütőbő táncosportja, a Pécsi Ifjúsági Ház SC karate szakosztálya, a Ságvári Endre Művelődési Ház „Híánycikk” együttese. (Rossz idő esetén a program a Ságvári Endre Művelődési Házban lesz.)

15.30, 17.30 és 19.30 órákor: Mozi — Hét januári nap.

2-án: 15.30, 17.30 és 19.30 órákor: Mozi — Nevelj Hollót!

3-án 16 és 18 órákor: Sikerfilm sorozat — Kalliforniai lakosztály.

4-én 16 órákor: Munkásakadémia. Az uránbányászati jelene és jövője, a műszaki

A IV. sz. bányauzem baleseti helyzete

Vállalatunk, s ezen belül a IV. sz. bányauzem baleseti helyzete lényegesen romlott az elmúlt évben. Erről beszélgettünk Horváth Kálmánnal, a IV. sz. bányauzem főmérnökével.

— Az éves baleseti kimutatásokat az üzemek rendszeresen készítik. Az üzemvezetés Önöknél úgy tudom külön is foglalkozott a baleseti helyzettel. Mi tette ezt szükségessé?

— Az 1981. évi baleseti helyzetünk jelentősen romlott az előző évihez viszonyítva, sőt az előző öt év átlagához a 3 napon túl gyógyuló üzemi balesetek száma 25 százalékkal növekedett. A balesetek okainak elemzését és vizsgálatát nemcsak a növekedési tendencia tette szükségessé, hanem az is, hogy három dolgozó az év során halálos balesetet szenvedett. Az okok pontosabb felderítése érdekében kellett a balesetek okait részletesen vizsgálni.

— Miben látja a baleseti helyzet romlásának legfőbb okait?

— A baleseti helyzet romlását több tényező okozta. 1981-ben 285 új dolgozót vettünk fel, ugyanakkor kb. ugyanennyi nyugdíjba ment, rehabilitáltak, vagy egyéb ok miatt leszármoltak. Ilyen nagymértékű csere az előző években nem volt, a rutinos dolgozók helyébe a bányamunkát nem ismerők léptek. A baleseteket, annak előidéző okait vizsgálva megállapítottuk, hogy a balesetek számának növekedését főleg az 5 évnél rövidebb munkaviszonyban állók okozták. E fiatalok a legfárasztóbb, legnehezebb területen dolgoznak, akik fiatalos virtuskodással figyelmen kívül hagyták a balesetveszélyeket, és sokszor fegyelmezetlenségükkel önmagukat és társaikat is bajba sodorják.

— A baleseti helyzet romlását eredményezte még a SZOT Társadalombiztosítási Főigazgatósága 200—2/1981. sz. utasítása, mely a baleseti táppénz kifizetését módosította. Az 1980-as premizálási rendszerünk a fizikai és műszaki dolgozókat egyértelműen érdekeltette tette az üzemi balesetek alakulásában. 1981-ben ez a szabályzó nem vált be. A dolgozókat már nem serkentette a 20—30 Ft/mű balesetmentességi prémium, mert helyette, sokszor számítottán elhúzódó gyógyulás, felépülés az előző évi átlagkereset 100 százalékát biztosította az akkori balesetmentességi prémiummal együtt. E lehetőséggel sokan visszaélnek ma is.

— A KSH 2/1980. sz. rendelkezése értelmében a közúti balesetek munkába jövet és hazafelé menet üzemi balesetként kezelendők. 1981-ben 9 úti balesetünk volt, 159 kiesett műszakkal, ez is rontotta a baleseti helyzetünket.

— A baleseti okok, illetve veszélyek között kell megemlíteni a bányászokdásnak nagyobb mélység felé terjedését. Munkahelyeink többsége 850—900 m mélyben van. A dolgozókra a leszálláskor 10—12 százalékkal nagyobb légköri nyo-

más nehezedik, mint a külszínen az atmoszférikus nyomás. A bányaklíma még a legjobb szellőztetés mellett is trópusi jellegű. Mindez a dolgozók fizikai, szellemi frissességét tompítja, reflexeiket, figyelőképességüket csökkenti. A mélység következtében nagyobb a bányatérsegek körülvé közetek terhelése, azok tönkremenetele. Ezt fel kell ismerni, és megtanulni az újhoz való alkalmazkodást, alkalmazni a megfelelő technológiát.

— A legsúlyosabb balesetek nem az ügynevezett tömegtermelő munkahelyeken, hanem hagyományos fejtésekben történtek. Ön szerint a véletlenül kívül lehet ennek más oka is?

— A tömegtermelő munkahelyek előkészítése ma még ugyanolyan módon történik mint a hagyományos fejtéseké, tehát az előkészítés során a baleseti valószínűség azonos. Csupán a tömbök közetének megfúrása, robbantása és a szállítás az, ahol új módszereket alkalmazunk, nagyobb fokú gépesítést valósítunk meg. A korszerű fúrógépek vezérlő pultról irányíthatók, a dolgozók kevésbé fáradnak el, mint a fúrásnál. A szállítást és rakodást különböző típusú és teljesítményű gépek végzik, melyek távirányíthatók, ezáltal a dolgozóknak nem kell bemenni olyan üregekbe, amely a közhullás veszélyét rejti magába. A gépesítés tehát ilyen értelemben is növeli a dolgozók egészségvédelmét. Sajnos ezt az előnyt a föld alatti dolgozóinknak csak 10 százaléka élvezheti.

— Mit tehet az üzem vezetése a baleseti helyzet javításáért?

— Elsősorban meg kell teremteni azokat a műszaki feltételeket, melyek a balesetek előfordulásának valószínűségét csökkenti. Eddig is nagy energiát fordítottunk a közetmechanikai kutatásra, de a jövőben fokozzuk abból a célból, hogy olyan biztosítási módokat alkalmazzunk a mélyebb szintjeinken, melyek alkalmazkodnak a megváltozott közetviszonyokhoz.

— Megkezdjük a hasított csőhorgonyok üzemi kísérleteit, 2 csapaton már csak e biztosítási szerkezetet alkalmazzuk. Az év második felében közel 32 ezer darabot kívánunk beépíteni. A közhullásos balesetek csökkentése érdekében a vágatok és gurítók oldalfalait is szegecseljük. Növeljük a közhorgonyzással kombináltan használt főtő és oldalhálózat. Keressük azt a háló típust, amely a vágatig való hálózat is lehetővé teszi. Speciális bányatérsegek biztosításánál toroktrózas helyett a nagyságrenddel nagyobb szilárdságú ún. „Celtapró” francia anyagot szórjuk fel a közetfalra, üveggyapot erősí-

tással, a biztonságosság fokozása érdekében.

— A táppénzzel való visszaélés lehetőségének csökkentése céljából ösztönzőbb prémium rendszert dolgoztunk ki.

Nemcsak baleset mentességi prémiumot, hanem baleset esetén progresszívebb prémium megvonást eszközölünk az egész csapat részére, hogy a dolgozók összefogva, kollektíven is a biztonságosabb munkavégzésre törekedjenek — mondta Horváth Kálmán.

N. G.

Felhívás

Az ötnapos munkahét általánossá válásával párhuzamosan megnövekedett a kertészkedési igény. A városban lakók részéről ez különösen jelentkezik, ugyanakkor a környéken a hérbeadható földterületek száma egyre kevesebb.

Ezért is mondható szerencsésnek, hogy Bükkösd Községi Közös Tanács elnöke levélben fordult a vállalathoz, s mintegy „felajánlotta” a közigazgatási területünkön levő nagyüzemileg nem hasznosítható földterületeket tartós használatba vételre.

Igy vállalatunk dolgozói különböző nagyságú és művelési águ földterületeket vehetnek örven évre bérbe, Bükkösdön, Helesfán, Cserdin és Dinnyebérkin. Valamennyi földterület Szentlőrincről 5—10 kilométerre fekszik, autóbusszal és vonattal kedvezően megközelíthető. Különösen a Szentlőrincen már letelepedett, illetve folyamatosan letelepedő bányászokra számítanak. Az érdeklődők a Bükkösd Községi Közös Tanácson részletes felvilágosítást kapnak.

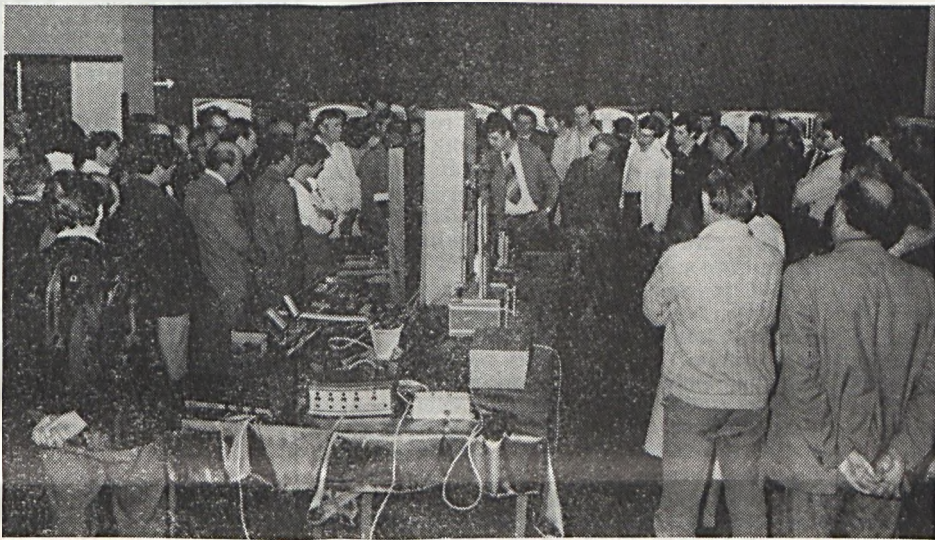
A május elsejei felvonulás rendje

Több éves hagyomány már Pécsen, hogy a május elsejei felvonulás a Szalai András úton, az SZMT székháza előtt felállított dísztribün előtt történik. Vállalatunk dolgozói a József Attila utcában gyülekeznek a Hullámfürdő és a Petőfi utca között, 8 óra 15 perctől 8 óra 30 percig. Itt vehetők át a dekorációs anyagok.

Az elhelyezkedési sorrend: fúvószenekar, bányászok, a vállalat vezetői, a Központ, az Anyag- és áruforgalmi főosztály, a II. sz. bányauzem, a III. sz. bányauzem, a IV. sz. bányauzem, a Kutató-mélyfúró üzem, az Ércdúsító üzem, a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem, a Szolgáltató üzem dolgozói.

A menet 20 fős sorokban 8 óra 30 perckor indul a József Attila utca, Szalai András út és a Bajcsy-Zsilinszky Endre utca, útvonalon. A dekorációs anyagok leadása a Bajcsy-Zsilinszky utcában történik.

A társadalmi tulajdon védelméért



Dolgozóink nagy érdeklődéssel hallgatják a tájékoztatót.

Csöndör László felvétele

Kiállítás a Központban

Április 5-től vállalatunk központja adott otthont a Baranya megyei Rendőrfőkapitányság „Társadalmi tulajdonvédelem” c. kiállításának.

A megnyitón Bányai Gyula r. százados, alosztályvezető tájékoztatót adott megyénk helyzetéről, a társadalmi tulajdonvédelem terén elért eredményekről. Ismertetőjében hangsúlyozta, hogy hazánk-

ban a dolgozók nagy erőfeszítéseket tesznek az új javak előállításáért. Az új értékek létrehozásához fontos szerepe van a megtermelt javak védelmének is. E kettő egymástól elválaszthatatlan.

A kiállítás értékét a nagyszámú látogató véleményén kívül növelte az is, hogy szocialista brigád-jainak azt kollektíven tekintették meg.

Vállalatunk dolgozói a kiállítást látva örültek, hogy vállalatunknál súlyosabb esetek nem voltak, dolgozóink vigyáznak a közvagyonra. Arra is jut erönk, hogy segítsünk más- hol. E téren sokat tesznek népi ellenőreink, önkéntes rendőreink, munkásőreink, iparőreink, de rajtuk kívül még sokan mások.

Kósa József

A közúti balesetekről

Évente 10 millió ember sérül meg a világon közúti baleset következtében, és negyedmillió ember hal bele sérüléseibe. Az európai államokban pedig együttvéve évi 75 000 halálesetet és 2 millió sérülést okoznak a közúti balesetek.

Sokan úgy vélik, hogy a közúti balesetek helytelen és kegyetlen, de természetes velejárója az autóközlekedésnek. Erdemes tehát foglalkoznunk oktatásunk során azokkal a kérdésekkel, amelyek segítenek megszabadítani a ma társadalmát a közlekedési balesetek szükségességétől. Oktatásunkban a legfontosabbnak tartjuk a közlekedési jelenségek helyes értelmezését, azok összefüggését, a balesetek okozta embebrélet veszteségek és anyagi károk csökkentése érdekében.

Alapos vizsgáló és elemző munkával tisztázni kell azokat a tényezőket, amelyek lényegesen hozzájárulnak a közlekedési balesetek létrejöttéhez.

Ezek a tényezők: 1. Az emberi magatartás problémái. 2. Az úthálózat nem megfelelő állapota. 3. Forgalomszervezési hibák. 4. Balesetet kiváltó okok elemzése. 5. Gépjárművek műszaki állapota.

A balesetek esetén nemcsak a jogi szabálysértést vizsgáljuk, hanem azt a konkrét körülményt, ami a gépjárművezetőt erre a szabálysértésre készítette, bátorította, vagy adott esetben beakémszerűsítette.

A legújabb kutatási eredmények szerint az emberi tényezőkre visszavezethető balesetek okai a következőképpen alakultak: — pszichés tényező 15 százalék, — nem kielégítő éberségi szint 30 százalék, — aktuális stressz hatás, stressz állapot 45 százalék, — nem csoportosítható tényezők 10 százalék.

Mindenki előtt világos, hogy jószemű vezető nem azért megy át tilos jelzésen a vasúti átjáróban, mert nem ismeri az idevonatkozó szabályokat, hanem azért, mert valamilyen belső ok miatt nem tudja azokat elfogadni.

A baleseti adatok igazolják, hogy az emberre ható környezeti hatások, utak, létesítmények számottevően befolyásolják a közlekedés biztonságát. Forgalomszervezési hibák, a több helyen elforduló táblarendő (egy oszlopon 5 tábla) szintén zavaróan hatnak. Egy tábla leolvasásához, értelmezéséhez a gépjárművezetőnek 4 másodperc van szüksége. Ut tábla esetén ez 20 másodperc. Ezen kívül főleg lakott területen a többirányból érkező információkat is szelektálni kell, így tehát nemcsak a tábla, hanem a járművezető téved. Egyeztetve csak két utasítás adható és egy oszlopon több jelzőtáblát nem is szabad elhelyezni. A több utasítás jelentős tartalma úgysem hatol el a tudatáig. Azt kellene elérni, hogy az információk jelentéstartalma ne legyen ellentétben a konkrét természeti adottságokkal, másrészt a „józanésszel”.

Csak néhány problémát vettem fel annak igazolására, hogy sokat kell még tenni a közlekedés biztonságáért, minden közlekedéssel foglalkozó embernek, intézménynek. Keszytüs István



— Szívem! A bányában sérültél meg?
— Ó dehogya! Csupán metszettem a szőlőben. Szarka Tibor karikatúrája



A Kutató-mélyfűrő üzem hét csapat részvételével női asztalitenisz bajnokságot rendezett. Képünkön a csinos résztvevők, fiatalok és fiatalabbak bemutatkozása a rajt előtti pillanatban.

HÍREK

A NAGY érdeklődésre való tekintettel áprilistól ismét elkezdődött a munkásakadémia előadásorozata. A művelődési ház által kiküldött témajánlatokat üzemünk saját igényeikkel kiegészítve küldték vissza. Az érdekes, sokoldalú kérdések bizonyítják: érdemes együtt tervezni. A munkásakadémia programját lapunk hasábján folyamatosan közöljük.

A PÉCSI újságíró stúdió eredményesen befejezte tanulmányait Herendi István és Lovas László az írott sajtó, valamint Benedek Sándor a televíziós szakon. A záróünnepségre a pécsi Helyőrségi Művelődési Otthon dísztermében került sor.

A VÁLTOZÓ Valóság vetélkedőre vállalatunk 127 szocialista brigádja nevezett be. Ez a szám városi viszonylatban is nagyon szép. A játék célja az önálló vélemény formálása, a kulturális rendezvényekre való figyelemfelhívás. Mivel a mozi, színház, művelődési házak programjait kimeríthetetlen bizonyultak, a szervezők szándékában áll a játékhoz bevonnai a tömegkommunikációs eszközöket (tévé, rádió) is.

A sportban is együtt

Még csak három hónap eltelt az 1982-es évből, de a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem Fábián Béla KISZ-alapszervezete sportfelelősenek, Kovács Lászlónak a naptára a közeljövőben és a jövő sporteseményeivel van tele. Az elmúlt évek tapasztalatait felhasználva már január első napjaiban alapszervezetünk és a szakszervezet sportfelelőse megbeszélte az új év sportrendezvényeinek lehetőségeit, anyagi kereteit és az érdeklődés függvényében állította össze versenynaptárát.

Mivel alapszervezetünk sportrendezvényeinek anyagi támogatása korlátozott, ezért mindjárt kerestük az együttműködés lehetőségeit. Így alakítottunk ki kapcsolatokat a szak-szervezetekkel, az EDÜ KISZ-alapszervezeteivel, valamint szívesen veszünk részt ma is a vállalati és a megyei rendezvényeken. Az együttműködés sikerült sikerült kiszélesíteni azt a skálát, ami az egészséges emberi életmód kialakításában és a tömegsport hatékonyabb megvalósításában nyújt segítséget.

Üzemünk kis létszáma ellenére aktívan vesszük ki részünket a sportolásból.

Folyamatosan részt veszünk a vállalati sakk-, asztalitenisz-, kispályás labdarúgó-bajnokságokon és benevezünk a nagypályás labdarúgó- és teniszbajnokság küzdelmeibe is. Öt sportágban — melyből három már le is bonyolítottunk — üzemi bajnokságokat szervezünk egyéni és csoportos formában. Az év első negyedében vállalati, illetve megyei szervezésű gyakorlati és elméleti versenyeken indultunk és ötször bizonyultak tagjaink, illetve csapataink a legjobbaknak. Az EDÜ-vel közösen minden évben üzemünk között öttusa-bajnokságot szervezünk, melyre vándorkupát alapítottunk. Terveink között szerepelnek még harci túrák, sportnapok és egy politika-sport vetélkedő megszervezése.

Kiemelkedő tömegsportmunkánkat a KISZ megyei bizottsága pénzjutalommal honorálta, melyet sportszerekre, felszerelésekre fordítottunk, hogy ezzel is emeljük a sportolás színvonalát, technikai feltételeit, hogy még többen, jobb körülmények között tölthessék el szabadidejüket.

ifj. Ákl Ferenc

Labdarúgás

Az első forduló gólszegénységét követően megtámaszkodtak a csapatok. A második és a harmadik játéknapon gólesztívt rendeztek az ellenfél kapujában.

A kutatók egy tucat góllal terheltek meg a szállásokat. A II. üzem „B” 4:1 arányban elpáholta a szolgáltatásokat, erre a „sértett” a harmadik fordulóban a II. üzem „A” ellen törlesztett 7:0 arányban. Félucut gólt lőtt a IV. üzem és Anyagosztály, a Kís.-kut., illetve a II. üzem „A” együttesének a második játéknapon. Az igazi gólhullást a harmadik forduló hozta. Elsősorban az ellenáthatatlanul játszó Anyagosztály 15 góllal küldte fürdőni a szállásokat, míg a kutatók félucut gólt lőttek az edzősöknék. A III. üzem, ha nem is feltűnő gólaraddal, de most is biztosan győzött 3:0 arányban a Kís.-kut. ellen. A forduló legdrámaibb mérkőzését kétségtelenül a két bányász Bakonya és Petőc vívta. Eddig veretlen IV. üzemnek alaposan befűtött a II. üzem „B”, félidőben még 1:0-ra vezettek. Szünet után egyre keményebbé vált a mérkőzés, igazi bányász rangadót láthatott a közönség. Még szerencse, hogy a kemény összecsapások következtében nem történt súlyosabb sérülés. A találkozó végül is 1:1-es döntetlenre végződött, ami megfelelt a játék képének. A lejátszott találkozók után a Kutató-mélyfűrő vezet, a góllövők élén Veress (Kutató-mélyfűrő) áll 9 góllal.

Elmezőny állása:

Üzem	Gólok	Arány
1. Kutató-mélyfűrő	3	3 — — 25-2
2. III. Üzem	3	3 — — 9-2
3. IV. Üzem	3	2 1 — 8-3

Góllövők: 1. Veress (Kutató-mélyfűrő) 9, 2. Jozsó (Szolgáltató) 6, 3. Sütő (Anyagosztály), Szilágyi (Kutató-mélyfűrő) 5-5.

Kovács

Lövészet

Többhónapos szünet után újra benépesült a lötérek. Az Erzbányász Kupa ötfordulós csapat és egyéni verseny első állomása a hagyományoknak megfelelően ezúttal is a III. sz. bányász üzem lötere volt.

Az első versenyen a férfiak kispuska csapat- és egyéni versenyére került sor. A népes mezőnyben találkozhattunk az elmúlt év bajnokaival, akik iránt ez évben sem csökkent a figyelem. Ezúttal nem kellett tartani tőlük, mert mind Szigeti, mind az EDÜ legénysége jóval a formája alatt versenyzett, elmaradva igazi tudásuktól. Ez meglepetés volt és az „clnyomottak” rögtön ki is használták a menők „szunyókálását”. Csapatban kellemes meglepetésre a Kutató-mélyfűrő győzött, míg egyéni szinten az előbbi csapat versenyzője Mészáros végzett az élen. A másnap sorra kerülő pisztoly versenyen tovább folytatódott a meglepetések sorozata. Csapatversenyben a múlt évi győztes III. sz. bányász csak negyedik lett, a győztes Szolgáltató mögött. Egyéniben Papp (Kutató-mélyfűrő), lőtt legjobban és került az élre, megelőzve a bajnok Kovács Jánost, aki kénytelen volt beérni az 5. helyre.

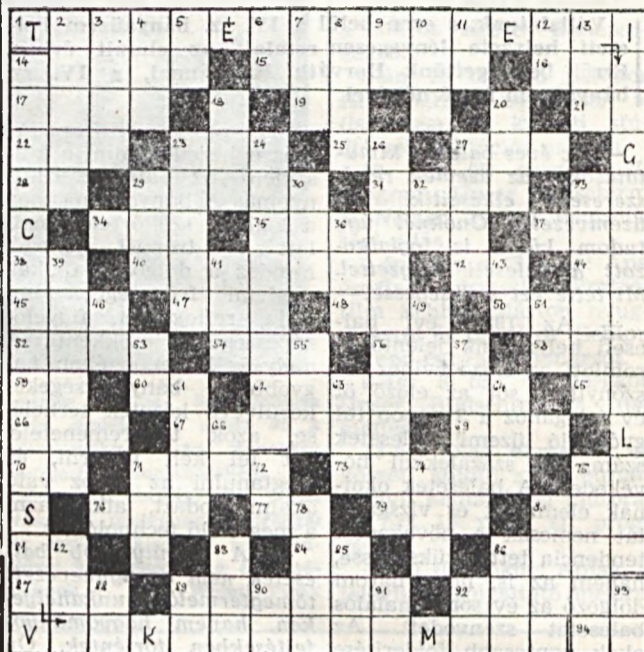
A nők sem maradtak el, ami a meglepetést illeti. A II. üzem „átengedte” a vezetést az EDÜ-nek és most 13 kör hátránnyal várja a II. forduló kezdetét. Egyéniben is trónfosztás történt, Tóth Lászlóné (EDÜ) leszorította Jozsopovicsné (Szolgáltató üzem) az első helyről és 12 kör előnnyel várhatja az újabb fordulót. Az első forduló valóban a nagy meglepetések sorozatát hozta. A bajnokok közül egyiknek sem sikerült az élen végezni. Ez nem azt jelenti, hogy a bajnokság már lefutott, hanem azt igazolja, hogy nagyon is kiegyensúlyozott, kiélezett küzdelem várható a hátralevő versenyeken a végső sorrend kialakításában és ez így helyes.

Jobb eredmények: női egyéni: Tóthné (EDÜ) 177 kör. Csapat: EDÜ 487 kör. Férfi egyéni: Mészáros (Kutató-mélyfűrő) 183 kör. Csapat: Kutató-mélyfűrő 516 kör. Pisztoly egyéni: Papp (Kutató-mélyfűrő) 180 kör. Csapat: Szolgáltató 525 kör.

K. M.

REJTVÉNY

Rejtvényünk vizsz. 1., folytatva függ. 14. és 24. sorában Galambosi László Anyámnak című verséből idéztünk egy szakaszt. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni 1982. május 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vizszintes: 14. Főnemesi. 15. Ellop. 16. Egyik oldal. 17. Város — angolul. 19. Előd. 21. Kijött mássalhangzó. 22. Borszék járos betűl. 23. Házikó. 25. E. M. 27. Nyári szállás. 28. L.Z. 29. Magas számlarakás. 31. Zsíradék. 33. A.G. 34. Végtag. 35. Ismétlődő vessző. 37. Helyhatározó. 38. S.T. 40. Olasz nők megszólítása. 42. Allóvíz. 44. Juttat. 45. Bátorkodik. 47. Száandék. 48. Azon a helyen. 50. Csomagolóeszköz. 52. Ebben az irányban. 54. Középen ballagó! 56. Időegység. 58. Táncmulatság. 59. Igekövető. 60. Bánat. 62. Gyermekek Amór. 65. R.O. 66. Emezt. 67. Orosz fizikus. 69. Azonos magánhangzók. 70. Gazdasági Tanács. 71. Közesség az ózdi járásban. 73. Arany — latinul. 75. Rangjelző. 76. Indítéka. 77. Igekövető. 79. Motor eleje! 80. Menyasszony. 81. Z.O. 84. L.R. 86. Idom. 87. Allami bevétel. 89. Bandukol. 92. Nem oda. 94. Kötőszó.

Függőleges: 2. A szerelem görög istene (ék. felesleg). 3. Főnök. 4. E.F.K. 5. Római ötszázegy. 6. Tiltószó. 7. Van ilyen szó is. 8. Fakó. 9. Kijött mássalhangzó. 10. Apránként borít. 11. Két azonos római szám. 12. Kőrülbelül. 13. Világtalan. 18. Juhász Károly

Lapunk április 1-i számában köztölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Villám cikázott a patak felett, Dült a harc, hullt olmos zápor, És Ványa, a gyalogos elesett Magyar földön, honától távol. Könyvtalomban részesült: Illés János (7633 Pécs, Ybl M. u. 7/3. V. 3.), Farkas László (Pécs, Bánki Donát u. 5. fsz. 3. 7633), Krisztián Gábor (7624 Pécs, Jurisics M. u. 1. 1/3.).

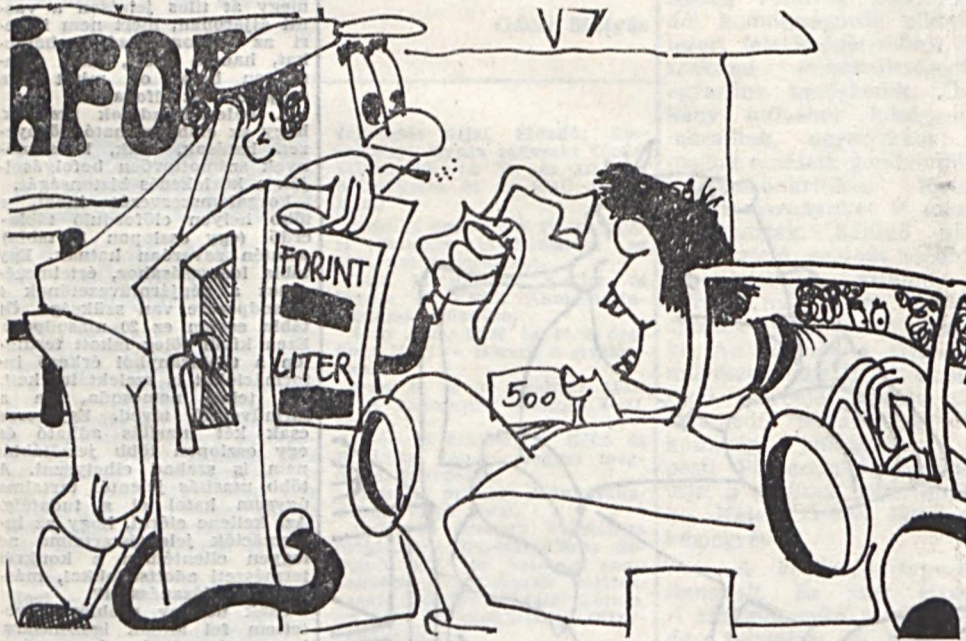


Másodszor adott a megye otthon a Sárkányrepülő Dél-Dunántúli Bajnokságnak. A közelmúltban Nagyharsányban, Szársomlyón hatnapos versenyen 52-en mérték össze tudásukat. A versenyen részt vett az országos válogatott keret is. Mindezek ellenére várakozáson felüli eredmény nem született, igaz többen érték el 1000 méteres magasságot, bár műszerrel hitelesíteni ebből csak egyet lehetett. A leghosszabb repült táv 23 kilométer volt a Nagyharasny—Siklósbodony útvonalon.

Összegezve: jó hangulatú verseny volt, mindenki elégedetten távozott, s azzal, hogy jövőre itt újra találkozhatnak.

A vállalat dolgozói közül a versenyen négyen vettek részt: Bodrogi Frigyes (Központi), főbíróként, ifjú Bodrogi Frigyes (IV. sz. bányász üzem) versenyzőként, Buzádi Györgyné (Központi), a verseny gazdasági vezetőjeként és Darabos Gábor (IV. sz. bányász üzem) a szállítási vezetőjeként.

Kép, szöveg: Veress



...Na nem bánom! Ad még 10 liter extrát és én itt hagyom az asszonyt!

Szarka Tibor rajza

Ismerkedés a III. sz. bányüzem fiataljainak munkakörülményeivel



Szabó Győző felvétele

Ülésezett a vállalati KISZ-bizottság

Április 21-én a III. sz. bányüzemben kihelyezett ülést tartott a vállalati KISZ-bizottság. A délelőtti órákban a testület tagjai bányajáráson vettek részt, ahol ismerkedtek a III. sz. bányüzemi fiatalok munkakörülményeivel és tapasztalatokat gyűjtöttek a délutáni ülés vitájához.

Első napirendi pontként a III. sz. bányüzem KISZ-vezetőségének munkamódszeréről, munkastílusáról, a gazdasági építőmunkában betöltött szerepéről szóló jelentést tárgyalta a testület.

Az írásos betérjesztés részletesen foglalkozott a szervezeti élet kérdéseivel, a hosszútávú feladatokkal, a munkakapcsolatok helyzetével, módszereivel, az ifjúsági brigádmozgalom eredményeivel és hiányosságaival.

A tennivalók és a lehetőségek gyakorlati összehangolásának tapasztalatairól esett a legtöbb szó. A testület tagjai is e vonatkozásban tették fel a legtöbb kérdést.

Egyértelműen megfogalmazódott, hogy a fiatalok egyenrangú partnerként kezelése, véleményük mindenkor meghallgatása és figyelembe vétele aktivizáló hatású a mindennapi mozgalmi munka során, de pozitív hatással van gazdasági tevékenységükre is.

Többek között az is elhangzott, hogy az utóbbi esztendőben lényegesen javult az üzemi KISZ-vezetőség tevékenysége, ami elsősorban annak tudható be, hogy bátran fiatalítottak,

s ez eredményesnek bizonyult. Mi sem bizonyítja ezt jobban mint az, hogy idén Kiváló KISZ-szervezet kitüntető címet kaptak.

Természetesen azért javítani való is akad a fiatalok munkájában. Színvonalasabb tevékenységet várnak a jövőben a reszortosoktól és javítani kívánják a szervezethez. Ez utóbbi nem éppen könnyű feladat a nagyfokú fluktuáció miatt.

A testület összességében

jónak értékelte az üzemi KISZ-vezetőség tevékenységét és a jelentést a kiegészítésekkel együtt elfogadta.

Ezen az ülésen tárgyalta még a KISZ-bizottság a FIN-rendezvényeinek tapasztalatait, az évzáró évnívó taggyűlések tapasztalatainak összességét, valamint a nyári vezetőképző táborok szervezésével kapcsolatos feladatokat is.

Herendi István



RITMUS

A fiatalokban tudatosodtak a jogok és kötelességek



Felvételünkön balról, jobbra: Kovács László, a cikkíró Hrisztov B. Iván és Csicsvári István látható.

Ágazati ifjúsági parlament Budapest

Megtartották az Ipari Minisztérium országos ágazati ifjúsági parlamentjét. A vállalati ifjúsági parlamenteket követően 1982. április 17-én került sor az Ipari Minisztérium országos ágazati parlamentjére Budapesten.

Az Ipari Minisztérium beszámolójában kiemelten foglalkozott az V. ötéves terv feladatainak teljesítésével, a fiatalok a szocialista építő munkában való részvételével, a területi és helyi szintű védnökségek eredményeivel. „Az ifjúsági mozgalom ilyen típusú munkaformája a legösszetettebb, folyamatosan jól szervezett munkát kíván és a fent sorolt esetekben is népgazdasági célkitűzések megvalósítását szolgálják.”

A fiatalok beilleszkedésével, a pályakezdeőkkel való foglalkozással, a fiatalok képzése, továbbképzésével, a fiatalok szociális helyzetével, a szabad idő hasznos eltöltésével és az ifjúsági részvételével a közeljövőben. Vállalatunk ifjúságát küldötteként Kovács László vágár, a II. sz. bányüzem dolgozója és Csicsvári István üzemmérnök, az EDÜ dolgozója, meghívottként Hágenthurn József vágár, a

III. sz. bányüzem dolgozója, KISZ KB tag képviselte.

Az ifjúsági parlamentet követően került sor Kovács László, Csicsvári István küldöttekkel való beszélgetésre.

— Kérem, beszéljete a tanácskozás hangulatáról, személyes élményeitekről, ti hogyan láttátok az Ipari Minisztérium első parlamentjét?

CSICSVÁRI ISTVÁN: — A hozzászólásoknál látszott, hogy komolyan felkészültek a küldöttek. A legtöbben azzal kezdték, hogy bemutatták a munkahelyüket. Szerintem nem szükséges ahhoz tizenhét percig beszélni, hogy valaki lényeges dolgokat mondjon, általánosságban minden hozzászólónak benne volt a mondanivalójában a bér- és lakásügyek, a helyi sajátosságoknak megfelelően, ezenkívül a nyelvtanulás, a kettős szakma megszerzése, lehetőségének nyitott kérdései, népgazdasági és egyéni jelentősége. Nagyon előtérbe került a jelenlegi országos slágertéma, a fiatal műszaki értelmiség beilleszkedési problémái és megbecsülési gondjai.

— Úgy tudom, a vállalati ifjúsági parlamenten felmerült és továbbításra váró kérdéseket is tolmácsolattok a tanácskozáson.

KOVÁCS LÁSZLÓ: — Az 563 fő küldöttről 18-an kértünk és kaptunk szót, én hetediknek mondhattam el hozzászólásomat. Fő témáim a bér, konkrétan az uránpótlék eltűnése, mint a külszínen, mint a föld alatti dolgozóknál. Teljesen beolvadt a bérbe és elvesztette jelentőségét. A lakáskérdés, ez nem úgy merült fel, hogy nincs lakás, mert az utolsó parlament óta komoly javulás tapasztalható, de itt olyan gondok vannak, hogy a lakások ára a csillagos ég. A bányászlakás, családiház-építéseknek pedig a pécsi közművesített építőkedvet és növeli a költségeket.

a legfontosabb gond, mert a rehabilitáltak ma még nem érdekelték a jó munkában. Másrészt attól félnek, hogy ha a bányából kikerülve jól dolgoznak, kevesebb kiegészítést kapnak és ez esetleg később jövedelemcsökkenéshez vezethet, a munkavégző képesség további romlása révén.

— A szakmai képzéssel is foglalkoztam, konkrétan a közép- és felsőszintű bányász műszakiak képzési lehetőségeivel. Javaslatom volt, hogy a bányai parányi akadémia technikum legyen nappali tagozata Pécsen, a felsőoktatás szintjén pedig a Miskolci Nehézipari Egyetemnek Pécsen legyen konzultációs központja. Ez azért is fontos, mert a családok embereket visszafogja, hogy napokra el kell, hogy szakadjanak a családjuktól, de nemcsak a dolgozóknak, hanem a vállalatnak sem lehet az mindegy, hogy ki mennyit van távol a munkahelyétől.

— Az Ifjúsági Törvény végrehajtásával foglalkozó tanácskozásokon intézkedési tervet fogadtak el az ifjúságpolitikai munka VI. ötéves tervi feladatairól. Az IpM intézkedési terve mit tartalmaz?

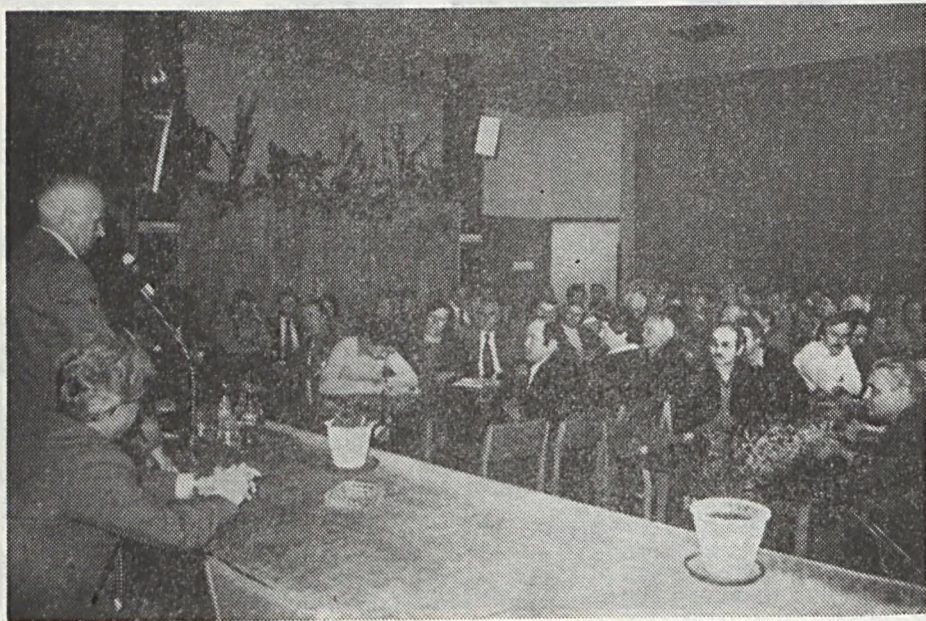
CSICSVÁRI ISTVÁN: — Az Ipari Minisztérium intézkedési tervét, amely négy fejezetből áll: az ifjúság nevelése, oktatása, a munkában való részvétele, a szociális helyzete és egészségének védelme, valamint a közművelődési és sportolási feltételek, a parlament elfogadta.

— Szeretném megköszönni vállalatunk társadalmi és gazdasági vezetőinek, hogy a felkészülésben segítettek, és igyekeztek a részvételt is zökkenőmentessé és emleketessé tenni.

E beszélgetés alapján is megállapíthatjuk, hogy a szocialista demokrácia megjelenési formája nem vesztette el jelentőségét, sőt fejlődést mutat. Az Ifjúsági Törvény eredményes megvalósítását a fiatalok kezdeményező készségével, lendületével segíti. Tovább tudatosodnak a jogok és kötelességek, bizalmat ad a fiataloknak a gondjaikkal való ilyen szintű foglalkozás.

— A rehabilitáció talán

Hrisztov B. Iván



Képünkön Szántó György a nemzetközi helyzetről tart tájékoztatót. Csöndör László felvétele

Pártnapok

Nagy érdeklődés mellett sikeresen zajlottak le az elmúlt hónapban szervezett pártnapok, melyeken a nemzetközi helyzet és munkásmozgalom időszerű kérdései szerepeltek.

A pártnapok előadói voltak: Dr. Kovács József, az MSZMP KB Baranya megyei instruktora; Sarkadi Nagy Barna, az Országos Béketanács főtitkára; Szántó György, a Politikai Főiskola tanszékvezetője és Lakatos Ernő, az MTI vezérigazgatója. A pártnapokon több mint hétszáz dolgozó vett részt.



A kollektív szerződésnek fontos szerepe van a vállalati belső szabályozás rendszerében. A kollektív szerződés tartalmi oldalát, a megkötés, illetve módosítás feltételeit jogszabály rendezi. A vállalat vezetése a megváltozott gazdálkodási körülményeket és az időközben megjelent jogszabályok

Módosult a vállalati kollektív szerződés

előírásait figyelembe véve élt a módosítás, kiegészítés lehetőségeivel.

A módosítás tervezetét az üzemi ösztönzési testületi üléseken megtárgyalták, s a bizalmiak hasznos észrevételeket, javaslatokat tettek. Ezek alapján foglalt állást a vállalati szakszervezeti bizalmi testület április 15-én az 1986-ig érvényes kollektív szerződés 1. sz. módosításával kapcsolatban.

Az elfogadott módosítások egy része a már korábbi testületi döntéseket rögzíti, ilyen például az 1982. évi bérfejlesztés mértéke, a természetbeni járandóság felemelése, az irányműszakberek növelése. Rögzíti a módosítás az augusztus 16-19-i munkanapok áthelyezését is, amit már előre ledolgoztunk.

Jogszabályi rendelkezés folytán törésre került a kollektív szerződés munkaköri pótszabadsággal kapcsolatos része. A nem állandó föld alatti állományú dolgozók új szabályozás alapján föld alatti pótlék átalányban részesülhetnek.

Tartalmazza a módosítás a részesedési alap, valamint a jóléti, kulturális és sporttámogatás 1982. évi összegeit is. Ezen belül megemlíthető a törzsgárdatagok jutalmazása, amelyre 1,8 millió forintot tervezünk. Új szabályozás a kitüntetésekkel járó jutalmak rögzíté-

se. A Bányász Szolgálati Érdemérem kitüntetését ezután jutalomban részesülnek, bronz fokozat esetén 1000, ezüst fokozat esetén 2000, arany fokozat esetén 3000 forint összegben. Ennek fedezetére az üzemi év végi részesedésből kell alapot képezni. Ugyancsak tartalmazza a módosítás a Munkásorség Országos Parancsnoksága által adományozott egyes kitüntetésekkel járó jutalmak összegét is.

Sok módosítás történt az ÁMBH állásfoglalása alapján a kollektív szerződés 5. sz. mellékletében is, a nem fizikai dolgozók tanfolyami végzettségének elismerésénél. A meghatározott tanfolyamok elvégzése magasabb bérkategóriába való sorolásra ad lehetőséget.

A módosítás során új melléklettel egészült ki a kollektív szerződés, amely az üzemi vezetőállású, valamint a Központ nem fizikai dolgozói premizálási elveit tartalmazza. A cél volt az ösztönzési rendszer továbbfejlesztése, s ennek érdekében a különféle prami-umkeretek összevonására kerültek. Remélhetőleg az ösztönzést keretek ösztönzőben hatnak a feladatok végrehajtására.

A módosításokat az üzemekben kifüggesztéssel kihirdették. A nyomdai sokszorosítás után dolgozóink is részletesen megismerkedhetnek az új szabályozással.

Újüzem, új gondok

Testületi ülés a II. sz. bányüzemben

A II. sz. bányüzem párt-és szakszervezeti bizottsága együttes ülést tartott. Ennek egyik napirendi pontja az V. sz. bányüzem beruházási helyzetéről, a légaknánál dolgozók munkakörülményeiről, szociális viszonyairól szóló írásos jelentés volt.

Juhász Alajos bányamérnök, felelős műszaki vezető-helyettes bevezetőjében ismertette az épülő V. sz. bányüzem térbeli helyzetét, kapcsolatát a szomszédos IV. sz. bányüzemmel. Vá-

zolta az új üzem jelenlegi vízszintes és függőleges kiterjedését, majd ennek várható további növekedését. Megállapította, hogy a beruházási tevékenység összességében jó ütemben halad, de a 4/13-as vakaknánál, a 13/22-es vakaknánál és a társzinti vágathajtásnál a beruházási tervhez képest lemaradás van. Fő feladatunk, hogy az aknamélyítőkkel közösen a lemaradást behozzuk, a feltárási és kutatási tevékenységünket meggyorsítsuk az először termelésbe vonható területeken.

A továbbiakban rátért a légaknánál leszálló dolgozók munkakörülményeinek és szociális viszonyainak ismételtesére. Itt bizony vannak problémák! A többi között megemlíthető, hogy nincs a légaknától rendszeres személyszállítás a részükre és így nagyon sokat kell gyalogolni a munkahelyig és vissza.

A vájvégi csapatok üres csille ellátása sem megfelelő, ami sok kieső idő forrása. A nagy szállítási távolságok (10-20 kilométer) miatt az anyagellátás is bonyolult.

A közhőmérséklet magas, ezért a produktív és improduktív munkahely megfelelő klímáját biztosítani nehéz. A vájvégi csapatok torokrézást is végeznek, de a torokrézanyag kézi rakodása hátráltatja a munka termelékenységét. Ezért ennek mielőbbi gépesítése szükséges! A 47-es vágathajtó csapat nagyszelvényű bányatérsegek (30-60 négyzetméter) kialakítását végzi új technológiával, ami az ott dolgozóknak még szokatlan.

Vannak gondok a fürdésnél is: a kazán gyakori meghibásodása miatt ilyenkor nincs melegvíz, hideg a fürdő. A IV. sz. bányüzemből induló buszok nem mindig veszik fel dolgozóinkat. Ez különösen télen kellemetlen és sok betegség forrása. Ezért nagyon várjuk az épít-

tők által megígért határidőt, amelyre a külszíni létesítmények átadását ígérték. Ez — egyebek mellett — a fenti nehézségek megoldását is jelenti. Ugyanis az új üzem épületeiben mindennek meg lesz a helye: öltözők, fürdők, szauna, tanácsterem, étterem, könyvtár, stúdió, filmvetítő-terem, fedett buszváró (esetleg fűtéssel is) stb. A sportolásra is lesz lehetőség, mert az üzem közelében különböző sportpályák építését tervezzük, ideális környezetben.

Az új üzemből — a külszínhez hasonlóan — a bányabeli viszonyok is rendezettebbek, megfelelőbbek lesznek. A külszíni aknán való leszállás után például a 13. szinten személyszállító pálya viszi az embereket a 4/13. szinti vakaknához, amelyben kassal szállítjuk őket a munkaszintre. A csapásirányú személyszállítást népes szerelvényekkel tervezzük. E téren olyan nehézségeink vannak, hogy népszerű gyártással pillanatilag nem foglalkozik senki. Ha másképpen nem megy, akkor személyszállító csillékkal kell ezt megoldanunk.

Barcsa Zsigmond, az üzem pb-titkára hozzászólásában elmondta, hogy az üzem átköltözésének ideje még bizonytalan, de lebonyolítása egyébként sincs határozott időponthoz kötve. A II. sz. bányüzem jelenlegi ércvagyon ismeretében látjuk, hogy mindenképpen előbb fogunk átköltözni, mint az ércvagyon teljes kimerülése. Így a jelenlegi kettőség még ez után is fent fog állni. Csak azzal a különbséggel, hogy akkor majd onnan járunk ide is termelni. De egyik esetben se lehet számunkra közömbös, hogy dolgozónk milyen munka- és szociális körülmények között élnek. Ezen igyekezetünkben azonban nem nélkülözhetjük dolgozóink megértését, türelmét sem, amellyel ezt tudomásul veszik és alkalmazkodnak az új üzemből élénk álló újabb nehézségekhez is.

Nagy Sándor

A Magyar Vöröskereszt vállalati szervezete április 21-én csúcsvezetőség-választó küldöttgyűlést tartott a Központban, melyen részt vett Jakab Ferencné dr., a Pécs városi Vöröskereszt titkára. A tagságot a vállalatnál működő 9 alapszervezet vezetőse képviselte. A taggyűlés a csúcsvezetőség elnökének dr. Bank Józsefet, titkárának Német Jónét választotta meg. Ezen túlmenően még három vezetőségi tagot és két számellenőrt választottak meg.

Pirák Zoltán felvétele

„Hűség a néphez, hűség a párthoz!”

KISZ-vetélkedő

A közelmúltban „25 éves a KISZ” címmel politikai vetélkedőt rendeztek a III. sz. bányüzem fiataljai részére. A nyolc háromfős csapat versengéséből a képzőművészeti csapat látható Rác Béla, Csizmadia Józsefné, Körmöndi Béláné összetételű csapat került ki győztesen a Kállai Éva irodalmi KISZ-alapszervezet képviselőjében.



Szabó Győző felvétele

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kisdaróczi János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
Hajnóczy u. 35.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-147, 7-108
Kiadja:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-623-4

Vállalat kiváló brigádja

A 69-es csapat

Három évvel ezelőtt kilenc vajúr állt össze a III. sz. bányüzemben. Ahányan voltak, annyi felől jöttek, fejtésből, vágatról, lakatosműhelyből. Így alakult meg a 69-es csapat, amely azóta a KPV-1B típusú feltöréshajtó padozattal dolgozik.

— Három hétig Petőcre jártunk át — emlékszik az első időkre Baksa János csapatvezető. — Ott a 71-es ifjúsági szocialista brigádnál ismerkedtünk meg a feltöréshajtó padozattal. Tőlük tanultuk meg a berendezés kezelését, az új technológia alkalmazását.

— A három hét betanulás után volt még néhány keserves hónapunk, amíg megszoktuk ezt a munkát és megtanultuk a fogásokat. — Azt hiszem Deákék büszkének lehetnek a tanítványaikra — veti közbe Nyitrai László aknász. — A mi brigádunk sem marad el sokkal a 71-es munkasikeritől. A csapat első nagy próbatétele a 10. és a 2. szint közötti légfeltörés kihajtása volt. Egy állásból 156 méter feltörést hajtottak ki akkor. Jelenleg a 10. szinten döntőfeltöréseket készítenek.

— A GHH-k munkahelyeinek előkészítése úgy vélem jó ideig munkát ad majd nekünk — mondja a csapatvezető. — Egy-egy 30–40 méteres feltörést körülbelül egy hónap alatt készítettünk el, ki- és beszerezéssel együtt.

— A 69-es csapat nemcsak a munkatempójával tűnik ki — veszi át a szót Turi Gyula körletvezető. — Minőségileg is kiváló munkát végeznek. Azt ugye nem kell magyarázni, hogy a



Répási János és Gémesi László a feltöréshajtó padozattal.

feltöréshajtó padozattal különösen fontos a technológiai fegyelem betartása. A speciális körülmények miatt a felügyelet csak ritkán juthat el a munkahelyükre. A csapat tagjai csaknem teljesen önmagukra vannak utalva. Szerencsére valamilyen kiváló vajúrok, ismerik a szakma csínját-bínját és tökéletesen betartják az előírásokat. A gépi berendezések karbantartásában és megóvásában is példát mutatnak. Ennek is köszönhető, hogy komolyabb üzemzavaruk még nem volt.

A 69-es csapat kimagasló tevékenységéért elnyerte a Vállalat kiváló brigádja címet. Ezt nemcsak eredményes gazdasági munkájukkal érdemelték ki. A brigád tagjai közül többen is társadalmi megbízatásoknak tesznek eleget. Gyakran szerveznek közös programokat. Ahányan voltak, annyi felől jöttek, de három év elég volt ahhoz, hogy a kilenc vajúrból kiváló kollektíva kovácsoldjon. **Nógrádi Gábor**

Erdőtüzesetek megelőzése

Az erdőkben, csemetésekben, valamint a hozzájuk tartozó területeken, illetőleg azokról számított 200 méteren belül nyílt lángot használni, égő dohányneműt eldobni tilos. Erdőben, vagy annak közelében tüzet rakni csak az arra kijelölt és megfelelően kiépített tűzrakóhelyen szabad.

A különböző gaz- és avarégetések céljából történő tüzelésnél — a fenti előírásnál — fontos előírás az is, hogy csak szélcsendes időben lehet tüzet gyújtani, melyre olyan helyet kell kiválasztani, ahol a környezetet nem veszélyezteti.

A gaz- és avarégetésnél tűzoltásra alkalmas szerszámokat kell elhelyezni, állandó felügyeletet kell biztosítani. Amennyiben a tüzelésre nincs már szükség, úgy azt teljes mértékben el kell oltani, hogy az a későbbiekben kialakuló szél hatására ne gyulladhasson meg.

Abban az időszakban, amikor az országos hatáskörű szervek tűzgyújtási tilalmat rendelnek el, akkor ezt a tilalmat minden állampolgárnak be kell tartani.

Czilják József
tű. alezredes
városi parancsnok

Hozzászólás, javaslat a munkaversennyel kapcsolatos cikksorozathoz

Hogyan tovább?

A munkaversenynek, mint a dolgozók önkéntes munkamozgalmának támogatása, irányítása az állami, valamint a társadalmi szervek közös feladata, a gazdasági vezetők munkaköri kötelessége.

A szocialista brigádmozgalmat egységes értelmezéséhez nyújt segítséget az 1982 januártól életbelépett új vállalati munkaversenyszabályzat, amelyből a fenti idézet származik.

Egy üzemi versenybizottsági ülésen hangzott el az a megjegyzés, hogy a munkaverseny-mozgalmat holtpontra jutott. Mint az előző cikksorozatban már olvashattunk utalásokat erre vonatkozóan, mindenképpen

elemzést érdemel ez a megjegyzés.

A brigádmozgalmat meg-növekedett szintű követelménye sokhelyütt úgy vetődik fel, hogy kész vagyunk, itt a kánaán. Ez helytelen szemlélet, mivel a mozgalmat kell gazdag tartalommal megtölteni, természetesen figyelembe kell venni a szocialista brigádok összetételét, a gazdasági egység előtt álló feladatokat. A hármas jelszó mögötti követelmények az idő, a fejlődés előrehaladtával változnak és ezért nem következhet be ennek a mozgalmnak az „öregkora”. Ezt azért merem kijelenteni, mert ez önkéntes mozgalom, a brigádok összetételét sem célszerű a gazdasági vezetésnek „megterveznie”, mert ez már zavarja az önkéntesség elvét. Az viszont politikai kérdés kell legyen, hogy a munkaverseny-mozgalmat koordinálását a társadalmi és gazdasági vezetés rendszeresen végezze.

Negatív jelenségek kárt okozhatnak a munkaversenyben és ezek sajnos több területen jelentkeznek. Ezek közé tartozik az értékelések során a brigádnapló mechanikus vizsgálata.

Amikor a brigádok léte csak az értékelések időszakában vetődik fel, ott megkérdőjelezném a munkaversennyel hivatalból foglalkozók eredményes munkáját. Ugyanis a történelem során mindig azok tudtak élni, akiket jól vezettek és lelkesítettek, miért lenne ez napjainkban másképp?

Az előre meghatározott feladatok elvégzéséért járó díjazások be nem tartása joggal sérti a tagok önértékelését és a brigádok felozslásához vezethet. Egy kollektíva közösségi, emberformáló tevékenysége nem nap-tári években teljedik be, mert ehhez folyamatos munkára van szükség, amely mint a brigádmozgalm, soha nem lesz megszegtelen, csak a kor követelményei szerint változik.

A szocialista módon élni jelszónak azt a tartalmat kell megadni, ami valóban ahhoz tartozik, mert nem biztos, hogy akik három közös fehérszatos rendezvényt tartottak megérdemlik, hogy előrébb kerüljenek, mint akik egy alkalommal brigádtársuk családház-építésében vettek részt.

Az új munkaversenyszabályzat foglalkozik az észszerűsítési javaslatok, újítások fellendítésével és kedvező lehetőségeket biztosít az alkotó kollektívák számára. A „hogyan tovább” sok lehetőséget biztosít a brigádok részére, csak meg kell találni a közös utat, a helyi viszonyok figyelembevételével, a társadalmi és gazdasági vezetőkkel együtt.

V. T.

Komáromi István

... és a József Attila szocialista brigád



Fent a magasban is dolgoznak. A szállítószalag motorjának feszítőjét javítja Nagy Emil és Kovács Tibor, a József Attila szocialista brigád két tagja.

Keller Gábor felvétele

Villanszerelő vetélkedő az ÉDÜ-ben



Képünkön Csapó Lajos elnökletével folyik az elméleti vizsga.

Keller Gábor felvétele

Hagyományainkhoz híven, ebben az évben is megrendeztük üzemünk fiatal villanszerelőinek versenyt. Az egyik gyakorlati feladat egy sorompó vezérlés elkészítése volt, amit sikeresen végrehajtott mindenki. A másik két feladat a következő volt: DIL 4–22 típusú mágneskapcsoló összeszerése, illetve egy villanymotor hibavizsgálata.

Ezenkívül öt kérdéscsoport szóbeli, illetve írásbeli megoldását kellett a versenyzőknek elvégezni.

Összességében a verseny jól sikerült, amit felez, hogy a leggyengébb versenyző is 59 százalékos eredményt ért el.

A zsűri javaslata is ehhez igazodott: SZIM címre Szántó Károlyt, Kiváló Ifjú villansze-

relő címre 4 főt javasolt. A vállalati vetélkedőre továbbjutott Szántó Károly és Dusa János. A verseny zárásaként az üzemi KISZ-szervezet ajándékát vehette át az első három helyezett: stílszerű villamos számszámokat. A vetélkedő jól szolgálta a szakmai képzést.

Csicsvári István

Nem adják fel!

A komplex szocialista brigád az Ércdúsító üzemtől üzemrészének technológiai, karbantartó és műszaki dolgozóiból tevődik össze. Többségükben három műszakban végzik az üzemrész üzemeltetését és karbantartását. A brigád 1966-ban alakult, 1973-ig a legnagyobb elismerése az ezüst brigádelem volt. Ekkor az üzemrész valamennyi szocialista brigádja egyesült, megalakítva a József Attila nevet viselő komplex brigádot.

Az elmúlt évben átfogó kísérleteket végeztek a legkedvezőbb törési mód kialakítására, melynek eredménye az örlemény minőségének javulásában várható. Az itt jelentkező megta- karítás éves szinten mintegy 600 ezer forint.

Ugyancsak a múlt évben új feladási útvonalat alakítottak ki a feltárási folyamatokhoz nélkülözhetetlen mangánérc adagolására. A brigád nagy érdeme, hogy megoldotta a vizes folyamat rövid idő alatti átállítását száraz üzemre, ami feltétele a mangánérc feladásának. Így a brigád jelentős mértékben hozzájárult ah-

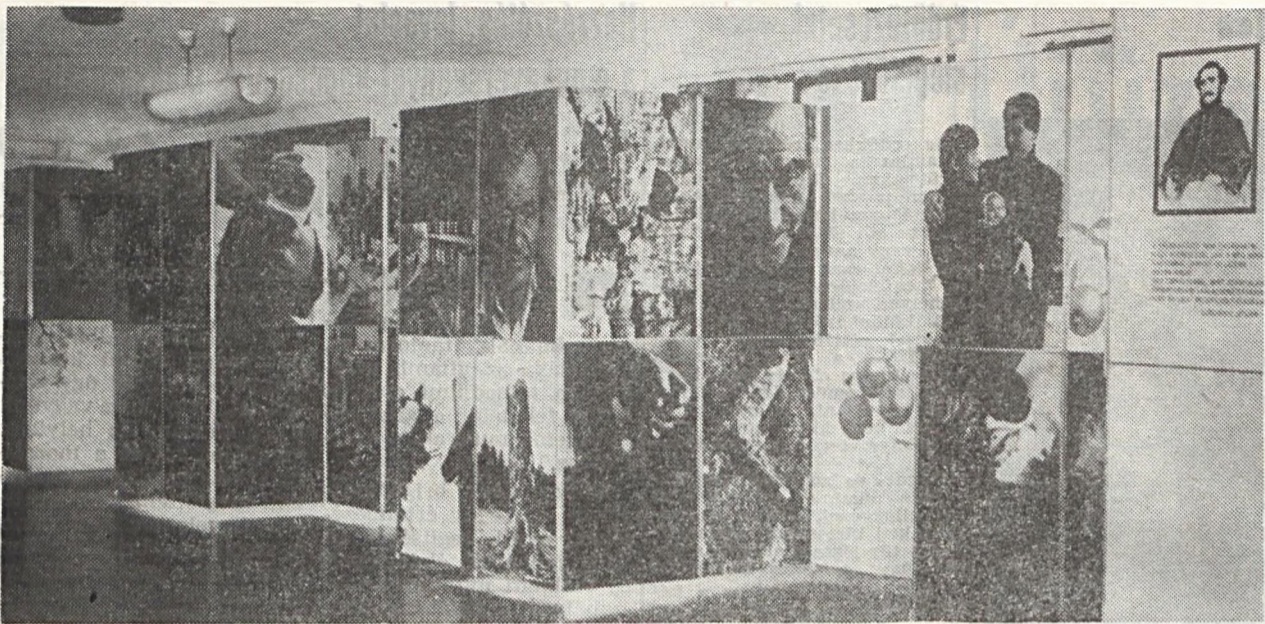
hoz, hogy a mangánérc fajlagos felhasználása csökkenjen, s ez üzemi szinten két és fél millió forintos eredmény.

Munkájuk könnyítése, a termelékenység növelése érdekében az utóbbi 3 évben 21 újítást adtak be, s a megvalósítottak „hozott” eredménye több mint félmillió forint.

Ennyi dióhéjban, hiszen a brigád sokoldalú életének bemutatására lapunk teljes terjedelmében sem lenne elegendő. Viszont az illendőség is úgy kívánja, hogy legalább egy kérdés erejéig szóra bírjuk a brigádvezetőt, megkérdezve miként fogadták az elismerést.

— Öszinte leszek — mondta Ózdi József — többségünket bántotta, hiszen magasabb cím elérését vártuk. Mondván, látjuk, hogy a többi brigád mit produkál, meg hát különben is már 1981-ben az Ágazat kiváló brigádja címet szerettük volna elnyerni.

— Tudjuk, hogy nem elégséges szeretni valamit, de a mi brigádunk nem is adja fel könnyen a reményt.



Csündör László felvétele

Alkoholizmus elleni kiállítás

A IV. sz. bányászati Vöröskereszt és a Baranya megyei KÖJAL egészségnevelési csoportja szervezésében alkoholelles kiállítás nyílt az üzemben.

Áprilist országos üzemi egészségügyi hónapra nyilvánították, ez a kiállítás része annak a rendezvénynek, amelyet az alkalmából szerveztek. Többek között tisztasági versenyt szerveztek a külszíni munkahelyek között, fókuszban ellenőrzik a fürdők tisztaságát, valamint egészségügyi felvilágosító filmet vetítenek.

A kiállítás — a vendégkönyv tanúsága szerint — vegyes érzelmet váltott ki, de dolgozóink többségének tetszett a kiállítás képanyaga. Weszl László

A SZERKESZTŐSÉG NOSTALGIÁJÁBÓL

A „Mecsek Ércbányász” című lapunk május 1-i számában a tölem kért és általam adott információt tévesen közzétették és ez a lakosság félrevezetésére ad okot.

Kérem szíveskedjenek a gyógyszerárak szombat, vasárnap nyitvatartására vonatkozó részt az alábbi módon helyesbíteni:

A 10/9. sz. Munkácsy M. utcai gyógyszerárak hétfőtől péntekig 7,00–20,00 óráig, szombaton 7,00–18,00 óráig, vasárnap 7,00–13,00 óráig van nyitva és állandó éjszakai ügyelet tart.

A 10/10. sz. Szabadság úti gyógyszerárak szombaton 7,30–13,00 óráig és vasárnap 8,00–13,00 óráig zárt ajtók mellett ügyeletet tart.

A kertvárosi 10/57. sz. gyógyszerárak szombaton 7,00–12,00 óráig tart nyitva.

dr. Kőhegyi Imréné igazgató
Baranya megyei Tanács
Gyógyszertári Központja

Címváltozás!

Tájékoztatjuk kedves olvasóinkat, hogy szerkesztőségünk címe megváltozott. Új címünk: Pécs, Hajnóczy J. u. 35., A épület I. emelet 6. Telefon: 15-851, vállalati telefon: 7-147, 7-108.

Kommunista szombat

A vállalat vezetősége — a dolgozók kezdeményezésének lehetőséget adva — május hónapban egy kommunista műszakot szervez, amelyet önkéntes alapon május 22-én vagy 29-én délelőtt lehet teljesíteni.

A kommunista műszakon

Feladataink a munkavédelem vállalati szabályozásában

A munkavédelemről szóló Minisztertanácsi rendelet megtartotta a munkavédelmi szabályzatok rendszerét, de ki is bővítette ezt, s növelte a munkavédelmi szabályzat szerepét és jelentőségét. Erre azért volt szükség, mert a munkavédelem új alapokra helyezésével a vállalat önállósága és felelőssége is növekedett.

A munkavédelmi szabályozási rendszer a következő elemekből áll: a szervezeti és működési szabályzat, a munkavédelmi szabályzat, a munkaköri leírások, valamint a technológiai, kezelési, műveleti és karbantartási utasítások. Ezeknek a szabályzatoknak és utasításoknak az a céljuk, hogy meghatározzák azoknak a feladatoknak az összességét, amelyek elvégzése a termelés biztonsága szempontjából elengedhetetlen. Az intézkedési, vagy döntési hatáskörnek szinkronban kell lenniük egymással, mindenkinek olyan feladatot kell kapnia, amelynek elvégzése nem haladja meg illetékességi körét. Személyre szólóan kell rögzíteni a feladatokat és a jogokat. A munkavédelmi szabályozásnak be kell épülnie a vállalat egész tevékenységébe, mert a munkavédelem — ezt nem lehet eleget hangsúlyozni — a termelés, a gazdálkodással szerves egységet alkot, a vállalat egész tevékenységét érinti.

A vállalat alapvető dokumentuma a szervezeti és működési szabályzat. A szervezeti és működési szabályzatban is meg kell határozni a munkavédelemre vonatkozó szervezeti felépítést, a hatásköröket, a funkcionális feladatokat, az ösztönzési rendszereket, az ellenőrzési kötelezettségeket. Ez a meglévő szervezeti és működési szabályzat munkavédelmi jellegű módosítását, kiegészítését jelenti.

Sor kerül a munkaköri leírások kiegészítésére és pon-

tosítására is. A munkaköri leírásoknak az a rendeltetésük, hogy mind a szervezeti és működési szabályzatban, mind a munkavédelmi szabályzatban foglaltakat személyre szólóan rögzítsék. Nagyon lényeges, hogy a munkavédelmi feladatok elvégzéséhez szükséges jog- és hatáskört is tartalmazza. Sor kerül a technológiai, kezelési, műveleti és karbantartási utasítások átdolgozására is úgy, hogy azokban meghatározzák a munkavédelmi előírások összhangban legyenek a termelési és gazdaságossági célokkal.

Helyi döntés kérdése, hogy üzemen belül melyek azok a munkafolyamatok, amelyek szabályozása utasítás formájában szükséges. Nincs ugyanis szükség utasításokra azoknál a munkafolyamatoknál, amelyek elvégzése szakképzettséghez kötött és a szakképzett dolgozóktól elvárható a szakszerű és biztonságos munkavégzés.

Új munkavédelmi szabályzatot kell készíteni, amihez útmutatást adnak az Országos Munkavédelmi Bizottság iránylevelei, valamint a Minisztertanácsi rendelet végrehajtására kiadott ágazati és felügyeleti jogszabályok rendelkezései. Az új munkavédelmi szabályzatnak tartalmaznia kell a munkavégzésre vonatkozó rendelkezéseket.

A különféle munkavédelmi eljárások rendjének rendszerbe foglalása még inkább megerősíti a munkavédelem integrálását a termelés és a gazdálkodás egészében. Rögzíteni kell, hogy a munkavédelmi belső sza-

bályozás egyes elemeinek — a szervezeti és működési szabályzatnak vagy a technológiai előírásoknak — kiegészítése kiknek a feladata, meg kell határozni ezek jövőbeli rendjét, nyilvántartását és felülvizsgálatát is. Rendelkezni kell arról is, hogy a használatbavételi, üzembehelyezési engedélyek kiadására munkavédelmi szempontból ki, milyen feltételek esetén jogosult, az engedélyekben, mely esetben mit kell rögzíteni stb.

A szakszervezet széles körű jog illeti meg: a munkavédelmi szabályzat esetében az egyetértési jog, a szervezeti és működési szabályzattal, valamint a munkaköri leírásokkal kapcsolatban a véleményezési jog, a különböző technológiai előírások betartása, illetve betartatása esetében pedig ellenőrzési jogát érvényesíti a szakszervezet.

A munkavédelem átfogó vállalati szabályozása — az új jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően — elkezdődött vállalatunknál és várhatóan az év második felében befejeződik és kiadásra kerül a vállalati munkavédelmi szabályzat (MvSz).

Benkő József

Nyelvi játékok '82

Megfejtések: 1. Az „állati” igék: kukacoskodik, megmacskásodik, kígyózik, rátehénkedik, kacszák, majmol, darvadozik, páváskodik, bolházkodik, legyeskedik.

Ennél a feladatnál viszonylag sok helytelen, félreértelmezett megfejtés érkezett be. Jónéhány „igét” még a hatkötetes értelmező szótár sem tartalmaz (elcsigázik, kandurkodik, macskásodik, sőt: marabulál...).

A vitásnak tűnő eseteket is e szótár segítségével tisztázzuk megnyugtatóan. Tehát: bogarászik — jelentéktelen dolgokkal túlzott aprólékosan foglalkozik; tehénkedik — könyökövel, vagy mellével lomhán nekidől; majomkodik — csúfolkodva fintorog, nevetségesen viselkedik; tetvészkedik — testén vagy ruhájában tetveket keres vagy fogdos; végül kaskodik — férfiaságát fitogtatva udvarol.

2. A tíz tárgyat szinte minden megfejtőnk megtalálta. Keresett tárgyaink: orsó, eres, alma, torta, mente, kapa, ostor, maszk, asztal és akta.

Itt az ostor képezheti vita tárgyát, de csak addig, amíg meg nem nézzük az értelmező szótárt, amelyből kiderül, hogy hártorony ugyan létezik, de habsortorta nem, csak habostorta.

A fordulóra egyébként 18 brigád és 15 egyéni versenyző küldte be megfejtését. A brigádok közül a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemi Gábor Dénes szocialista brigádja, az egyéni megfejtők közül pedig Rottler Zoltán (Kutató-mélyfúró üzemi Máriakémet, 3. sz. fúrótorony), Steiner Gyuláné és Tirkala Ferencné (Kísérleti kutatási és automatizálási üzemi geofizikai labor), valamint Tóth Béláné (Kísérleti kutatási és automatizálási üzemi geofizika) ért el telitalálatot.

A könyvjutalmakat postán küldtük el részükre. Gratulálunk!

Két forduló után a brigádok versenyében 79 ponttal a Gábor Dénes brigád vette át a vezetést, az olvasók versenyét ugyancsak 79 ponttal a második fordulóban telitalálatos kiskutas trió vezeti.

III. forduló

1. Keverék szólások: A következő „szóláskeverékek” két-két kifejező, szemléletes szólás egybegyűrésére révén jöttek létre. Beküldendő az a 2-2 (összesen 10) szólás, amelyekből c) téves formák kialakultak. Szólásonként 2-2 azaz összesen 20 pont szerezhető.

a) Ráhúzza a keresztvizet, b) Szöveget ütött a fülébe, c) Lándzsát tör felette, d) Nem enged a huszongyóból, e) Csehül áll a szemén.

2. Három szópár a kulcs. A szópárok: cin—csíny, ipar—írás, szög—lőgy.

A fenti szópárok első tagjából egy kis furfang segítségével kitalálható a második tag. Ha rájötték a furfangra, nem lesz nehéz kitalálni az alábbi tíz szó hiányzó párját sem. Egy-egy szópárral 2, azaz összesen itt is 20 pont szerezhető.

A szavak: avar, eper, kan, nap, rovar, sakk, süg, szöjel, szópóker, vaskor.

A harmadik forduló feladatainak beküldési határideje május 25. Az elérhető maximális pontszám 40. Jó szórakozást!

Till Tamás

Pécsi Nyári Színház

A Kodály-évforduló jegyében szervezik az idei évben a nyári színház rendezvényeit. A tetytyel romoknál mutatják be a Székelyfő daljátékot, a Mecsek Kórus és a Baranya Táncegyüttes közreműködésével. Kodály zenéjére Eck Imre koreográfiájával balettest lesz a Szabadtéri táncszínen. A Bóbita bábegyüttes műsorában is szerepel Kodály zenéjére alkotott balettel. A zeneszerző nevével viselő kultúrház pávaköre és citerazenekara pedig Főszállott a páva címmel mutatja be műsorát.

Franciaországból érkező balettyüttes vendégjátékában is gyönyörködhetnek majd a nézők. A Pécsi Balett és a Baranya Táncegyüttes közös alkotása lesz a Bahcsiszeráji szökőkút című balett, Eck Imre Lót lányai és Enekek éneke címmel két kamarabalettel. Hétfényi János a „Rezek” címmel balett-matinté koreográfál.

Guineai folklóregyüttes, a Mecsek Táncegyüttes és a Népszínház táncgyüttese műsoral csatlakoznak még a balettelőadásokhoz. Kacsóh Pongrác János vitéz c. daljátékát jó néhány szocialista brigád látta már a Szegeci Szabadtéri Játékokon, ahová főleg a daljáték megtekintésére utaztak. Az idei évben nyolc estén át szerepel a mű a Szabadtéri Táncszínen. A Barabán bástyán Corneille: Cinná című drámáját láthatjuk majd. Nagy érdeklődésre számíthatnak a Jeunesse Musicales Szervezet Világzenekarának és

nemzetközi kórusának hangversenyén, melyet a Székelyházban rendeznek majd.

A Pécsi Nyári Színház előadásaira jegyek igényelhetők az üzemi közönségszervezőknél.

Művelődésünk közölközzünk

A Ságvári Endre Művelődési Ház májusi programjából

16-án 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mozi — Vadvizországi.

18-án 16,00 órákor: Omega filmklub — A dal ugyanaz marad.

19-én 19,00 órákor: Kaviár és lencse — A PNSZ Kamaraszínházának előadása.

22-én 16,00 és 19,00 órákor: Mozi — A birodalom visszavág.

23-án 16,00 és 19,00 órákor: Mozi — A birodalom visszavág.

26-án 19,00 órákor: Kaviár és lencse — a PNSZ Kamaraszínházának előadása.

27-én 19,00 órákor: Kaviár és lencse — a PNSZ Kamaraszínházának előadása.

29-én 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mozi — Vigyázat rozmárok.

30-án 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mozi — A dzsungel könyve.



A Szolgáltató üzemi KISZ-vezetősége és szakszervezeti bizottsága 6-os névadót szervezett az üzemi dolgozók gyermekeinek. Réz Gyula felvétele

Újítási feladatok a Kutató-mélyfúró üzemben

A Mecseki Ércbányászati Vállalat az előttiünk álló feladatok megoldására ezúton teszi közzé azokat a Kutató-mélyfúró üzemi témákat, melyek kidolgozásában számít dolgozóink alkotó tevékenységére, újításaira. A témák a műszaki fejlesztési tervhez kapcsolódnak, benyújtásuk után az Iparjogvédelmi Szabályzatban leírtak szerint, újítási javaslatként kerülnek elbírálásra.

A cselekedatoknál előirányzott díjak

1. Munkahelyi világítás fűtésnél: A fűtőberendezéseknél alkalmazott higanygőzlámpák a hálózat túlterhelésekor kialszanak, az újragyújtási idő 3-4 perc. Az ok, hogy ilyenkor a feszültség 220 V-ról 150-160 V-ra csökken. Az újragyújtási idő alatt a munkahelyi világítás nagymértékben csökken.

Megoldandó: a munkahelyi világításkiesés kiküszöbölése. Felvilágosítást ad: Solt László energetikus. Előirányzott újítási díj: 3000 forint.

2. Hőközpont távműködtetése: Jelenleg a hőközponti áramkimaradás esetén a fűtés leáll és csak kézi beavatkozással indítható újra.

Megoldandó: az üzem hőközpontjának távműködtetése. A megoldásnak biztosítania kell az automatikus hőfokszabályozást, illetve áramkimaradás megszüntetése után a visszakapcsolást. Felvilágosítást ad: Szélig János gépészeti vezető. Előirányzott újítási díj: 5000 forint.

3. Öblítéses fúrás megoldása oszlopfúró berendezésnél: Jelenleg az oszlopfúró berendezés csak száraz fúrásra alkalmas, mert az előtolást biztosító forgatórud tömör és egyben a hidraulikus rendszer dugattyúrúdja.

Megoldandó: az öblítés megvalósítása a fűtőberendezés jellegének megfontolása nélkül, oly módon, hogy az öblítő szivattyú a gépkocsin elhelyezhető legyen és a szivattyú meghajtása a gépkocsi motorjával történjen. Felvilágosítást ad: Sass János művezető. Előirányzott újítási díj: 4000 forint.

4. Stabilizátor teljes szelvényű fúrásához: Jelen-

leg a stabilizátorok hegesztéssel készülnek. Ezek felújítása a szárnyak levágásával és pótlásával történik, amely hosszadalmas munka és csak javítóműhelyben végezhető el.

Megoldandó: olyan stabilizátor kialakítása, amely egy törzsből, s az erre szerelhető cserélhető betétekből áll. Úgy kell kialakítani, hogy a 3 1/2"-os súlyosbítóhoz 151 és 132 milliméter átmérőjű a 2 7/8"-os súlyosbítóhoz 112, 97 és 93 milliméter átmérőjű stabilizátor legyen alkalmazható. A cserélhető bővítőnek elmozdulás és lecsakadás ellen garantáltan biztosítottnak kell lenni, a betétek a munkahelyen gyorsan cserélhetők legyenek, ha azok elhasználódtak, vagy átmérováltás történik. Felvilágosítást ad: Ferka Sándor technológus. Előirányzott újítási díj: 4000 forint.

5. Könnyen oldható tuskó: A jelenleg használatos oldható átmenet bevágódik és nem old, így a rudazatot csak hagyományos mentési módszerrel — balra csavarással, tör, harang alkalmazással — lehet a fűrészszerűről lecsavarni.

Megoldandó: a 42,50 milliméter átmérőjű mélyfúró rudazattal, valamint a 2 7/8"-os és 3 1/2"-es súlyosbítóval forgatott fűrészszerű megcsiszolása esetén könnyen balra csavarható tuskó kialakítása, mely fúrás közben állandó jelleggel a fűrészszerű fölé helyezkedik el. A tuskó legyen a fűrészszerűhöz csatlakozó rudvéghez, illetve a súlyosbítóhoz szerelhető, átmérője a fűrészdhoz csatlakoztatva tegye lehetővé a 76 milliméter átmérőjű furatban történő alkalmazását. Felvilágosítást ad: Stricher Ferenc főtechnológus. Elő-

irányzatok a téma fontosságára. Ha egy témában több újítás, vagy a témának csak egy részére vonatkozó újítás kerül hasznosításra, a díjat megosztjuk, illetve csak a részeredmény értékének megfelelő újítási díjat fizetjük ki. A kidolgozott újítási javaslatok benyújtásának határideje egységesen 1982. december 31. Az iparjogvédelmi csoporthoz az e határidő után érkező javaslatokat is újításként kezeljük, az előbb benyújtott javaslatok azonban előnyt élveznek.

irányzott újítási díj: 4000 forint.

6. Könnyen fúrható tuskó kialakítása: A jelenleg alkalmazott könnyen fúrható tuskó kifűrt darabja az átfúrás után a cement tetőre esik, kivétele mentőszerszámmal, vagy kifűrómagcsővel törtenhet, ha azt a korona beveszi, illetve a magcsőben marad. Ez a művelet időigényes, általában a cementkifűrási idő egyharmada.

Megoldandó: olyan eszköz vagy módszer kidolgozása, mely a fenti időigényes munkát lerövidíti, vagy megszünteti. Felvilágosítást ad: Füzes János üzemegységvezető. Előirányzott újítási díj: 4500 forint.

7. Bővítőszerszám szerkezeti és vízkútúrásokhoz: Jelenleg a bővítésekhez a nagyobb átmérőjű fűrészszerűszerszámok használatosak, vagy hegesztéssel alakítunk ki erre alkalmas szerszámot.

Megoldandó: olyan bővítőszerszám kialakítása, amelynél biztosítva van, hogy a fűró az eredeti fűrásból nem tér ki, a bővítés során a szerszám élettartama és a végzett me-

chanikai munka határfoka nem rosszabb mint ugyanazon közetben az előfűrás során lenne. Felvilágosítást ad: Stricher Ferenc főtechnológus. Előirányzott újítási díj: 3000 forint.

8. A vízkút szerszámainak és anyagainak fertőtlenítése: jelenleg a fűrólyukba a szerszámok fertőtlenítés nélkül kerülnek be és ez esetenként fertőzést okozhat.

Megoldandó: a vízkút kiképzésénél olyan fertőtlenítő rendszer kialakítása, amelyik biztosítja, hogy a véglegesen beépítésre kerülő, illetve a vizsgálatnál szükséges szerszámok és anyagok (kavics) jelentős többletmunka nélkül fertőzés (kóli) mentesen kerüljenek a fűrólyukba. Felvilágosítást ad: Koch László hidrogeológus mérnök. Előirányzott újítási díj: 4500 forint.

9. Hidraulikus munkahenger egység szerszámok próbaterhelésére: Jelenleg a szerszámok próbaterhelésénél a szerszámok felhasználatára, ez esetenként műszaki problémát, többletmunkát jelent.

Megoldandó: a szerszámok próbaterhelésének elvégzésére egy hidraulikus munkahenger egység elkészítése, mely a gépműhelyben az alkatrészek szét-, illetve összeszerelésénél is használható. Az elerendő nyomóerő legalább 300 kN. Felvilágosítást ad: Ursprung János üzemegység-vezető. Előirányzott újítási díj: 5000 forint.

Mátrai Árpád
vezérigazgató-helyettes

VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE AZ ÉV ELEJÉTŐL

Vállalat:			
Fémtermelés fkg		99,0%	
Vágathajtás fm		87,0%	
Létszám fő		99,3%	
Ércdúsító üzem:			
Vegyifeldolgozás t		103,0%	
Kutató-mélyfúró üzem:			
Geológiai mélyfúrás fm		76,0%	
Bányaüzemek:	II.	III.	IV.
		százalékban	
Nyersérctermelés fkg	109,8	105,2	91,3
Vágathajtás fm	94,3	82,8	86,6
Összüzemi telj. m ³ /m ³	101,8	89,5	94,6

Korszerű technika és újítómozgalom

A IV. sz. bányauzemben — ahol a már technikai matuzsálemnek számító 5-15 kilogrammos kalapács látszólag jól megfér a világszínvonalat érintő űnjáró, szállító-rakodógéppel — arra kerestem választ, hogy az újítómozgalom miként tölti be feladatát e technikai korszakok áthidalásában, a modern gépek honosításában.

Pados István, az üzemi újítási felelős: — 1980-tól

a mai napig 37 újítást vetünk nyilvántartásba. Ebből 21 megvalósult, 13 elbírálása folyamatban van. A korszerű gépek megjelenése a gépészeti jellegű újítások számának növekedésében érzékelhető. Az új technika szükségesszerűen magával hozta az új művelési technológiák kidolgozásának igényét. E területen sajnos — a kezdeti fellendülés után — visszaesés tapasztalható. Természetesen léteznek a hagyományos gépekhez, technológiákhoz kapcsolódó újítások is, de ezek száma elenyésző hányadot képvisel.

— Legnagyobb horderejű újításnak az LB 125 és 500 típusú rakodógépek rádiós és kábeles távirányításának megoldását és az eredetileg vasúti pályához kötött fűrókocsi gumikerekes változatának kidolgozását tartom.

— Eredményeinkkel nem vagyunk elelégedettek. Az újítómozgalom fellendítése úgy gondolom nem elsősorban rajtunk múlik. Sokkal több a termelés egész területét átfogó újítást várunk dolgozóinktól.

Horváth Kálmán, az üzemi főmérnök: — Az elmúlt években jelentős technikai, technológiai fejlődés történt üzemünkben egy tervszerű műszaki-fejlesztési program keretében. Az új, korszerű berendezések elfogadtatása, kapcsolódó technológiák kidolgozása komoly feladatot jelent számunkra, de egyben korlátlan lehetőségeket kínál újító kedvű dolgozóinkat is.

— Az újítómozgalom kisése nehézkesen tölti be feladatát. Ennek köszönhető, hogy évek óta stagnál az újítások száma. Sokan a mozgalom jellegét is vitatják, pedig tömegbázis nélkül kisebb a valószínűsége a termelést közvetlenül segítő, a problémákat jelző

ötletek felszínre kerülésének.

— A stagnálás oka az, hogy az újítás benyújtásától, annak megvalósulásáig túl sok idő telik el. A papír elképzelhetetlenül hosszú utat tesz meg, mire visszakerül feladójához. Ahhoz, hogy egy ötletből újítás legyen jelentős előrelépés a közreműködők díjazása. Akadályozza a megvalósulást a jogi szabályozás merevsége, a díjazások körüli huzavona.

— Az üzemek között még hiányzik egy önzetlen kooperáció az újítások hasznosítására. Komoly előrelépést jelentene egy közös alkotóműhely létrehozása, ehhez a kétirányú információcsatorna megszervezése, és az újítások együttes kipróbálása, illetve bevezetése.

— A vázolt nehézségek ellenére keressük a lehetőségeket, hogy minél több a munka eredményessége érdekében tenni akaró és erre képes dolgozót vonjunk be műszaki-fejlesztési elképzeléseink megvalósításába. Természetesen ezzel párhuzamosan az egyéni kezdeményezésekhez is kell segítséget adunk, ha az valamilyen formában hozzájárul a termelés hatékonyságának fokozásához. Újítási feladattervet és témajelölést dolgozunk ki. Pályázatok kiírásával, ötletbörzével, az FMKT közreműködésével próbáljuk aktíválni dolgozóinkat.

Az üzemi szerény újítási eredményei, az újítómozgalom körül zajló, évek óta tartó viták mind arra utalnak, hogy messze nem élünk dolgozóink szakmai tudásából, tenniakarásiából fakadó lehetőségeinkkel. Pedig a rendelkezésre álló szellemi javak racionálisabb, szervezettebb kihasználása éppen az újítómozgalom adta keretek között, a mai gazdasági feltételek mellett óriási perspektívát kínál.

Lovas László

Rendet, tisztaságot!

A Kommunista Ifjúsági Szövetség megalakulásának 25. évfordulója tiszteletére a II. sz. bányauzem KISZ-szervezete és a bányamérési szocialista brigád felhívással fordult az üzemi kollektívához. A felhívás a meddőhányó akácfacsemekkel történő betelepítését szorgalmazta. A tervezési, kitűzési és szervező munkákat a bányamérési szocialista brigád vállalta. Az ültetést a körletek és a szocialista brigádok igen aktívan, jó hozzáállással végezték. Föld alatti dolgozóink fáradságot nem ismerve, kiszállás után végezték el e társadalmi munkát, s még az időjárás viszontagságai sem riasztották vissza őket. Összesen 13 ezer akácfacsemet ültettünk el, a

munkában 193-an vettek részt, s mindez 857 munkóra teljesítését jelentette.

A Szakszervezetek Országos Tanácsa 1982. évben is meghirdette a „Rendet és tisztaságot a munkahelyeken és környékén május 1-re” akciót. Ezen akcióhoz vállalatunk csatlakozott. A fenti II. sz. bányauzemi környezetvédelmi munkaakció jól és szerencsésen kapcsolódott a SZOT által meghirdetett felhíváshoz.

„Rendet és tisztaságot környezetünkben” tudatos alakításához nemcsak a II. sz. bányauzemben kapcsolódtak, hanem mint második felvételünk is bizonyítja, a IV. sz. bányauzemben is találtak „söpörni valót”.

Herr József



Csöndör—Kiss felvételei



Győzelem és továbbjutás

Az idel esztendő a Mundiál éve. A Mundiálon való részvétel lehetőségét teremtette meg a KISZ a meghirdetett Magyar Ifjúság Labdarúgó Kupa kiírásával. A megyei mérkőzésorozatra a KISZ MÉV bizottság csapata is nevezett. Az előírt sportkövetelmények — téli túra, kerékpározás, futás stb. — teljesítését a megyei kupadöntő követte, amelyen a legjobb kispályás labdarúgó-csapatok vettek részt, többek között a Mecseki Szénbányák, a Volán 12. sz. Vállalat, valamint Szentlőrinc csapatai is. A MÉV-es focistáink az elődöntőt követően a harmas döntőben nagy küzdelemben az első helyen végeztek és így megyénket képviselik a Fonyódon megrendezésre kerülő területi döntőn. Képünkön Fekete, Bodács, Hadobás, Nagy, Németh, Kenderesi, Kovács, Erdel, Mecsei, Schneider összeállítással KISZ MÉV csapat.

Ifj. Hadobás Béla felvétele

HÍREK

A KERÜLETI Bányaműszaki Felügyelőség április 20–22-én a IV. sz. bányüzemben komplex munkavédelmi szemlét tartott.

A PÉCS Megyei Város Tanácsa oklevéllel és emléklappal tüntette ki vállalatunkat a rokantak nemzetközi éve mozgalmanak segítő támogatásáért, az eddig nyújtott kiemelkedő segítségéért.

AZ 1981. ÉVBEN végzett kiemelkedő társadalmi munkájukért a Baranya megyei Tanács és a Hazafias Népröntvényi Bizottság „Baranyáért emléklappal” elismerésben részesítette a Dózsa György (EDÜ) és a Kandó Kálmán (III. sz. bányüzem) szocialista brigádját.

Személyi hírek

Nyugállományba kerültek: Horváth Ferenc csillós (II. sz. bányüzem), Kurucsó Kálmán né társ. bizt. számfőtő (IV. sz. bányüzem), Dolezsák Antal fűrésztő (IV. sz. bányüzem), Rákosa Sándor vājár (IV. sz. bányüzem), Panta Gyula segédmunkás (IV. sz. bányüzem), Farkas Kálmán mozdonyvezető (IV. sz. bányüzem), Balázs Adorján lakatos (EDÜ), Berki Gyula betanított munkás (EDÜ), Horváth György betanított munkás (EDÜ), Nyulás Nándor betanított munkás (EDÜ), Nyaka József gépkezelő (EDÜ), Kapási József targonca-vezető (EDÜ), Pintér József betanított munkás (Kutató-mélyfűrő üzem), Savanyú István öntvénytisztító (Szolgáltató üzem), Maza Gyuláné statisztikus (Központ), Iveszlcs József né takarítónő (Központ), Radó József né takarítónő (Központ). A nyugállományba került dolgozóknak ezúton is megköszönjük vállalatunknál végzett eredményes munkájukat, nyugdíjas éveikben jó egészséget, kellemes pihenést kívánunk.

Meghalt: Gyenes Ferenc fűrésztő (IV. sz. bányüzem).

Május 22-én MÉV-szovjet sporttalálkozó

Még egy hét és kedves ismerősként üdvözölhetjük vállalatunk meghívására Pécsre érkező Szovjetunió Budapesti Nagykövetség sportküldöttségét immár hatodik alkalommal.

Rendszeresé vált kulturális és sporttalálkozók mindig is színes, kiemelkedő színfoltja a sportrendezvényeinknek. Minden évben egyre erősebb, egyre színvonalasabb küzdelmeket hoznak a csapatok találkozó. Most is erre lehet számítani. A vendégek, mint mindig, most is a visszavágás reményében veszik fel a játékok sportolónkkal. A labdarúgásban szeretnék győztesként elhagyni a pályát, mivel eddig egy alkalommal sem sikerült, szóval van mit törleszteniük. Ugyanígy van a méveseknél is a röplabdában, sem a női, sem a férfi csapatunk még nem tudott győzni ellenük. Múlt évben a sakkozók is almaradtak a csapat- és egyéni játékokban, míg az asztaliteniszecskék csak fél sikert

értek el. A tavalyi eredményeket figyelembe véve igazán nem tudni, hogy kinek ki ellen van több törleszténi-nyalója... Reméljük, az idei erőpróba majd feleletet ad rá!

Május 22-én a szálló játéktérképben 9 órakor kezdetét veszi a sakkozók csapat- és egyéni küzdelme. Az említett időpontban az Egyetemi Sportcsarnokban kerül sor az asztaliteniszecskék csapatmérkőzéseire, míg a női és férfi röplabda-találkozó 11 órakor kezdődik a tanárképző főiskola sporttelepén.

A férfi egyéni lövésverseny 14 órakor kezdődik a III. sz. bányüzem löterén. Befejezésékként a nagy érdeklődésre számot tartó nagypályás labdarúgó-mérkőzés 16,30 órakor kezdődik a PMSC újmecekaljai sporttelepén.

Reméljük, az ötféle sporttalálkozó mindvégig színvonalas jó küzdelmet ígér, a kilátogató szurkolóknak pedig jó szórakozást.

Kovács

Labdarúgás

Szökik az élmezőny

Félidejéhez érkezett a Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság tavaszi küzdelme.

Öt forduló után már csak a Kutató és a III. üzem áll pontvesztés nélkül. Pillanatnyilag a kutatók vezetnek jobb gólaránnyal a tízpontos III. üzem előtt. Nyomukba „szegődött” a IV. üzem együttese nyolc ponttal, míg leszakadva csendes szemlélői az élmezőnynek az Anyagosztály és a Szolgáltató együttesei. A középmezőny után nagy az úr a sereghajtók között. Öt mérkőzésen még nem szerzett pontot a Szálló, igaz erre alig volt lehetőség, mindössze két mérkőzést játszott és háromszor „bumlizott”, ezért az együttest kizárták a további küzdelmekből. Az ötödik forduló nem hozott meglepetést, ezúttal a papírforma érvényesült. Némi meglepetés azért a II. üzem „A” 9-1-es veresége a Kutatótól és a látottak alapján a III. üzem verejtékes győzelme a Szolgáltató ellen.

Eddig remekül szereplő Anyagosztály kikapott a dobogóra esélyes Petőctől, az EDÜ megszerezte első győzelmét a Kís.-kut. elleni „rangadón” és így már nincs pontnélküli csapat a mezőnyben.

A gólkirályságért folyó küzdelemben Veres (Kutató-mélyfűrő) tovább növelte előnyét klubtársa Szilágyi, illetve Joszt (Szolgáltató) előtt.

Az élmezőny

1. Kutató-mélyfűrő	5	5	—	—	36-4	10
2. III. üzem	5	5	—	—	21-7	10
3. IV. üzem	5	3	2	—	14-7	8

Góllövők: 14 gólos Veres (Kutató-mélyfűrő), 8 gólos Szilágyi (Kutató-mélyfűrő), Joszt (Szolgáltató).

K. M.

Május 26-án

A Játsszon velünk pályázat sorsolása

Befejeződött a vállalati sportbizottság által indított Játsszon velünk ötfordulós totópályázat, amely felölelte a labdarúgó világbajnokság történetét. Várakozáson felüli volt az érdeklődés és a játékban résztvevők száma. Az első fordulót követően több mint háromezer megfjítés érkezett. Ez a magas szám fordulónként egyre csökkent, egyre kevesebb volt a hibátlan megfjítés. Feltűnő volt a 30-as és az 50-es évek VB-történetének pontos ismerete, míg a spányolországi labdarúgó világbajnoksággal összefüggő kérdések sokaknak okoztak fejtörést.

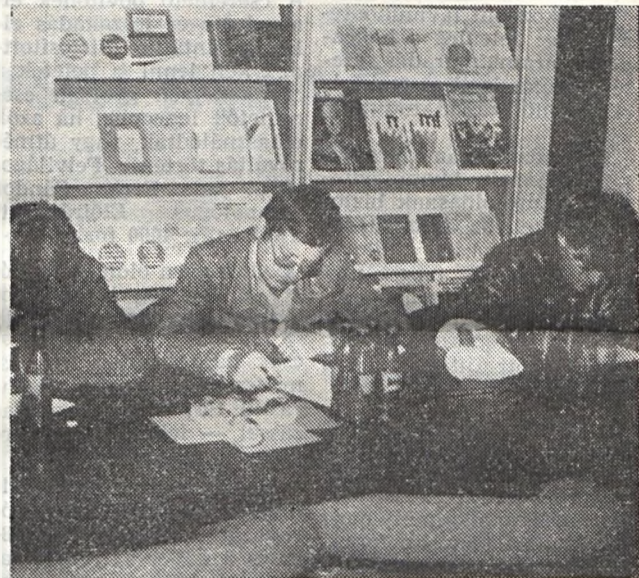
Mint a tájékoztatóban már közöltük, nyílt sorsolást tartunk azon totózók részére, akik mind az öt forduló szelvényeit hibátlanul kitöltve a sportbizottságra határidőn belül beküldték.

A feltételeket figyelembe véve, május 26-án, a központi tanásteremben tartandó sorsoláson 60 szelvény vesz részt. Kérjük az érdekeltek megjelenését és szívesen látjuk mindazon játékosokat, akik részt vettek a sportbizottság által indított totópályázaton.

Köszönjük, hogy játszott velünk!

Kovács Miklós

Vetélkedők



A II. sz. bányüzemben jól sikerült villanyszerelő vetélkedőt rendezett az üzem KISZ-szervezetének FMKT munkabizottsága. A fiatalok jó politikai és szakmai felkészültségről tettek tanúbizonyságot. A vetélkedőn 13 fő indult, melyet a szakmunkások közül Kovács Zoltán, a technikus kategóriában Furák Tibor nyert meg.

Kiss László

A III. számú bányüzemben

Április 17-én, szabadszombaton került megrendezésre a III. sz. bányüzemben az 1982. évi KI minck mestere? villanyszerelő és lakatos vetélkedő, melyen huszonnyolcan vettek részt.

A vetélkedő elméleti részében szakmai, munkavédelmi és politikai totókérdésekre választottak a versenyzők, majd szakmai írásbeli és szóbeli feladatokat kellett megoldaniuk.

A gyakorlati részben a villanyszerelők szkréperkapcsoló, ventilátor-kezelő összeállításán, a lakatosok menetfűrő hajlókár elkészítésén dolgoztak a rendelkezésre álló két és fél órában.

A lakatosvetélkedő végeredménye: 1. Gyenes József, 2. Szabó Zoltán, 3. Takács László. A villanyszerelők vetélkedőjén: 1. Kiss Sándor, 2. Sárközi András, 3. Czimmermann János.

Az első helyezettek az 1983. évi FIN-ünnepségen megkapják a Szakma Ifjú Mestere címet, a második, harmadik helyezettek pedig az Üzem Kiváló Lakatos Szakmunkása, illetve az az Üzem Kiváló Villanyszerelő Szakmunkása megtisztelő cím tulajdonosai lettek.

A vetélkedő megrendezésében és lebonyolításában oroszlánrészét vállalt a gépészeti részleg gazdasági és társadalmi vezetése, s ez nagyban hozzájárult a rendezvény sikeréhez.

H. I.



Szarka Tibor rajza