

# Ünnepi egységgyűlés

## Dr. Sággy Vilmos ünnepi beszéde Kitüntetések átadása



Dr. Sággy Vilmos belkereskedelmi miniszter köszönti az ünnepélyes egységgyűlés résztvevőit

A Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában január 12-én délelőtt 10,00 órakor tartotta ünnepélyes évzáró egységgyűlését a munkásörtség Pécs városi „Landler Jenő” zászlóalj, a megyei törzs és közvetlen alegységei. Az egységgyűlésre most a 25 éves megalakulási jubileum jegyében került sor.

★

Az ünnepélyes egységgyűlés szavalattal, majd egy zenekari számmal vette kezdetét. Az elnökségben megjelenteket Drenkovics István, a megyei törzs munkatársa köszöntötte, így többek között Deák Lászlót, az MSZMP KB tagját, vállalati

tunk dolgozóját, dr. Sággy Vilmos belkereskedelmi minisztert, Lukács Jánost, az MSZMP Baranya megyei Bizottság első titkárát, Horváth Lajost, az MSZMP Baranya megyei Végrehajtó Bizottság tagját, a megyei tanács elnökét, Szentirányi Józsefet, az MSZMP Pécs városi Bizottság első titkárát, Orbán István vezérőrnagyot, a Baranya megyei Rendőrfőkapitányság vezetőjét és Nagy Sándort, a Munkásörtség Országos Parancsnokának képviselőjét, a munkásör iskola vezetőjét. Ezután az elnöki tisztet betöltő Drenkovics István felolvasta az MSZMP KB első titkárának a személyi állományhoz írt levelét, majd Szentirányi József ünnepi beszédére került sor.

A városi pártbizottság első titkára részletesen szolt a munkásörtség megalakulá-

sának történéseiről, melyek ma már történelmünk részét alkotják. Szolt a megtett útról, arról, hogy „... negyedszázad telt el a határozat megjelenése óta, ma emlékezünk a munkásörtség megalakulásának körülményeire, a megtett útra. Arra az egyenes, töretlen politikára, amely kivezette az országot a válságból, mely egyesíti dolgozó népünket, a fejlett szocialista társadalom építésében.”

Beszélt a munkásörtség napjainkban vállalt feladatairól, helytállásáról, külön kiemelve a zászlóalj eredményes munkáját. Ezek után bejelentette, hogy az egység személyi állománya kitüntetésben részesül, majd átadta a szót dr. Sággy Vilmos belkereskedelmi miniszternek.

A kormány tagja köszöntötte a megjelent munkásöröröket, méltatta a munkásörőség sajátos szerepét, beszélt a megalakulás történelmi szükségességéről. Tisztelettel szolt az alapító tagokról, a munkásörök napjainkban való helytállá-

## 25 éves a munkásörőség



Fürdő Ferenc (II. sz. bányász) és Dibusz Jenő (III. sz. bányász) munkásörök átveszik a Haza Szolgálatáért Erdemérem kitüntetés arany, Kántás József (II. sz. bányász) pedig a Haza Szolgálatáért Erdemérem kitüntetés ezüst fokozatát.

sáról. Ezután ismertette azt a parancsot, amely szerint a munkásörőség országos parancsnoka az egység személyi állományát az évforduló alkalmából a Haza Szolgálatáért Erdemérem arany fokozata kitüntetésben részesítette.

Dr. Sággy Vilmos adta át Sári Ferencnek, a munkásörőség Pécs városi parancsnokának — feltűzve az egység zászlójára — e magas kitüntetést, melyet a munkásörök háromszoros „Hajrá” felkiáltással köszöntöttek.

A 25 éves jubileum alkalmából Orbán István vezérőrnagy a helyörőség fegyveres erői, testületei nevében köszöntötte az egységgyűlés személyi állományát, s méltatta az együttműködésben elért eredményeket. Ezután Kovács Dezső, a KISZ Baranya megyei Bizottságának titkára kért szót, majd a KISZ, az Ifjú Gárda és a munkásör úttörők nevében mondott köszönetet az ifjúság hazafias szellemben történő nevelése terén elért eredményekért.



Büki Sándor szakaszparancsnok (II. sz. bányász nyugdíjasa) átadja fegyverét az újonnan esküt tett Fábos Imre (MEZŐGÉP) munkásörnek.

## Elismerés az élenjáróknak

A köszöntő és méltató szavak után személyreszóló kitüntetések átadására került sor. A vállalat dolgozóinak közül a Haza Szolgálatáért Erdemérem arany fokozata kitüntetésben részesültek.

A 25 éves Szolgálati Erdeméremet és Jubileumi emlékjelvényt az alábbi munkásörök vehették át: Bereczky Antal (II. sz. bányász nyugdíjasa), Bimbó József (Központ), Bogár Imre (II. sz. bányász), Brücher József (ÉDÜ), Cserti József (III. sz. bányász), Drenkovics István (III. sz. bányász), Fürdő Ferenc (II. sz. bányász), Hornyák László (Kís.-kut.), Illés János (IV. sz. bányász), Kovács János (Központ), Malek Béla (Központ), Nádor Győző (II. sz. bányász), Romvári István (Szolgáltató üzem), Venczler Frigyes (II. sz. bányász nyugdíjasa).

A 20 éves Szolgálati Erdeméremet Kósa József (Központ), Magvasi Lajos (IV. sz. bányász) és Nagy Zoltán (II. sz. bányász) vehette át.

A 15 éves Szolgálati Erdeméremet Kreiner József (ÉDÜ), Konszky István (III. sz. bányász), Perczes András (III. sz. bányász) és Tukora István (ÉDÜ), míg 10 éves Szolgálati Erdeméremet Péter János (Szolgáltató üzem) és Velez László (III. sz. bányász) kapták, s az ugyanilyen kitüntetés

5 éves fokozatában vállalatunk dolgozóinak közül tízen részesültek.

A vállalat dolgozóinak közül Jubileumi emlékjelvényben Boros Iván (ÉDÜ nyugdíjas), Gojkovics Elek (ÉDÜ), Jóvi Károly (Központ), Kutfey György (Szolgáltató üzem nyugdíjasa) és Piliñces József (IV. sz. bányász) munkásörök részesültek. Ugyancsak Jubileumi emlékjelvényt kaptak a munkásörséget alapítása óta segítő közéleti személyiségek, így vállalatunktól Duga Józsefné (Központ nyugdíjasa) és Kovács István (Központ).

Kiváló parancsnoki jelvényt kapott Benedek János (III. sz. bányász), Gacsály Jenő (ÉDÜ), Gáspár Pál (III. sz. bányász), Kasik György (II. sz. bányász) és Lukács Imre (ÉDÜ).

Kiváló munkásör jelvényben részesült Lehoczky Mátyás (IV. sz. bányász), Oláh Vilmos (IV. sz. bányász), Perczes András (III. sz. bányász), Peller Gyula (II. sz. bányász) és Topolics Lajos (ÉDÜ).

A kitüntetések átadása után a munkásörőség megyei parancsnokának a Szocialista versenymozgalmat értékelő parancsát ismertették, majd ennek megfelelően került sor a zászlók, oklevelek átadására. A zászlóalj legjobb szakasza címet a III. sz. bányász szakasza nyerte el.

A kitüntetettek nevében Csillag József, a zászlóalj törzs munkatársa mondott köszönetet és tett ígéretet a további eredményes munka végzésére.

## Új munkásörök eskütétele

A szünet után az előképzettségű új munkásörök eskütételre sorakozott fel, majd Sári Ferenc zászlóaljparancsnok felkérésére Szentirányi József fogadta a párt nevében az új munkásörök eskütételét. Az eskü szövegének elhangzása után Büki Sándor szakaszparancsnok (II. sz. bányász nyugdíjasa) a tartalék állományba vonu-

lók, leszerelők nevében adta át fegyverét egy újonnan esküt tett munkásörnek.

A fegyverátadás az ünnepélyes egységgyűlés végén is jelezte. A rövid elnöki zárszót az Internacionálé követte, melyet a munkásörök feszes vigyázzal fogadtak.

Veress Tamás



A gazdaságpolitika  
időszerű kérdései

## Pártnapok február hónapban

Az MSZMP Baranya megyei párt-végrehajtóbizottságának 1981. december 29-i határozata alapján vállalatunknál is pártnapok megtartására kerül sor a gazdaságpolitika időszerű kérdéseiről. Az alábbiakban közöljük a pártnapok idejét, helyét és előadóinak névsorát:

A II. sz. bányauzem nagytanácstermében február 2-án 14,00 órai kezdettel, előadó: dr. Jerszi István, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára. A III. sz. bányauzem nagytanácstermében február 3-án 15,30 órai kezdettel, előadó: Honti Lajos, a IV. sz. bányauzem pártbizottságának titkára. A IV. sz. bányauzem tanácstermében február 4-én 15,00 órai kezdettel, előadó: Cser János, a III. sz. bányauzem pártbizottságának titkára. Az Érdősítő üzem étkezdéjében február 2-án 13,00 órai kezdettel, előadó: dr. Kósa László, a Kutató-mélyfúró üzem pártvezetőségének titkára. A Szolgáltató üzem tanácstermében február 4-én 15,00 órai kezdettel, előadó: Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára. A Kutató-mélyfúró üzem tanácstermében február 3-án 14,30 órai kezdettel, előadó: Kablár János, a vállalati pártbizottság munkatársa. A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem dolgozói részére a Központ kistanácstermében február 3-án 16,00 órai kezdettel, előadó: Szabó Sándor, a központi pártvezetőség titkára. A Központ tanácstermében február 2-án 15,45 órakor, előadó: Somssich Lászlóné, a Baranya megyei párt-végrehajtóbizottság tagja.

## Észrevételek, javaslatok, tanulságok

# Bizalmi beszámolók a III.sz. bányauzemben

1980 tavaszától új szervezeti felépítésben dolgoznak a magyar szakszervezetek. Lényeges változás, hogy megszűntek működni a műhelybizottságok vezetősegei, s a feladatok végrehajtásába a megnövekedett jog- és hatáskörrel rendelkező bizalmiak kapcsolódtak be a főbizalmi irányításával.

A szervezeti változtatás jónéhány gondot, problémát is felszínre hozott. Többek között a tennivalók elvégzésére alkalmas bizalmiak kiválasztása, a jog- és hatáskörök meghatározása, a partnerkapcsolatok kialakítása és nem utolsósorban a bizalmiak felkészítése.

A gyakorlatlanság, a bizonytalanság jelei megmutattak a mindennapi munkában. Türelmi időre volt tehát szükség.

Igy volt ez a III. sz. bányauzemben is, ahol 1982. január 12-én került sor első alkalommal azokra a bizalmi csoporttervezetésekre, amelyek az adott terület szakszervezeti bizalmijai számoltak be választóknak az elmúlt évben végzett tevékenységéről.

A bizalmi csoportok a legkülönbözőbb gondokkal küszködnek. Ez a beszámolókból is egyértelműen kitűnt. Voltak azonban közös pontok, olyan felvetések, amelyek szinte valamennyi megbeszélésen elhangzottak. Különösen az élet- és munkakörülmények helyzetéről, alakulásáról esett sok szó.

Többen elmondották, hogy a bányászatban dolgozók munkájának anyagi elismerése a más területen dolgozók jövedelméhez viszonyítva visszafogott és ezt nem tartják helyesnek: különös tekintettel a bányászok lényegesen gyorsabb „elhasználódására”.

Az üzemorvosi ellátás hiányosságait is sokan ostromozták. A munkásszállítás

gondjai is egyre inkább felszínre kerülnek, jóllehet a felszólalók elismerték az utóbbi években bekövetkezett pozitív változásokat.

Viszonylag kevesebben foglalkoztak az anyagellátás hiányosságaival. Ez azonban nem jelenti azt, hogy e területen már nincs tennivaló.

Volt olyan csoport, ahol a jelenlegi munkarend megváltoztatását kérték, vagy éppen olyan kisebb-nagyobb munkahelyi problémákat vetettek fel, melyek negatívan befolyásolják a dolgozók közérzetét.

Az elhangzottak összegeve az üzem illetékesei elé kerültek, ahol igyekeznek a gondokat mielőbb megoldani, illetve a problémákat jelzik a felsőbb szervekhez.

A csoporttervezetéseken bőven esett szó az 1982-es feladatokról is, melyek becsületes elvégzéséhez a bizalmiak kérték a dolgozó kollektívák segítségét.

Összességében elmondható, hogy kisebb hiányosságokat leszámítva sikeresek voltak a rendezvények. Ahol a főbizalmi jól együtt dolgozott a bizalmiakkal, ott színvonalas volt a beszámoló és jó az aktivitás, ahol erre kevesebb gondot fordítottak, ott az emberek is passzívabbak voltak.

Bízunk abban, hogy a mostani jó és rossz tapasztalatok eredményeként színvonalasabb szakszervezeti tevékenységről számolhatunk be legközelebb.

Herendi István



Nyugdíjba vonulásuk alkalmából az ÉDÜ társadalmi és gazdasági vezetősége elbúcsúztatta Tóth Istvánt, Bajor Ferencet, Szigeti Jánost, Hun Antalt, Szegvári Lőrincét, Lendvai Aladárt és Sasréti Gyulát, az üzem volt dolgozóit.

Keller Gábor felvétele

## Újjá- alakultak az LTB-k

A vállalat gazdasági vezetője — a társadalmi szervek egyetértésével — a múlt év végén kiadta a VI. ötéves terv időszakára vonatkozó lakásgazdálkodási irányelveket. Az irányelvek szerint üzemünkben, gazdálkodási egységeinknél 3—7 fős lakásügyi társadalmi bizottságot (LTB) kell alakítani a lakásigények, illetve lakásépítés támogatásának társadalmi elbírálására.

Választás, illetve megbízás alapján vállalatunknál kijelölték az LTB tagjait, vezetőit és így újjászervezték kilenc üzemi bizottságot. Az üzemi lakásügyi társadalmi bizottságok elnökei, tagjai a vállalati LTB-nek, a vállalati lakásügyi társadalmi bizottság elnöke dr. Szikszai Géza belsőellenőrzési osztályvezető.

## Miért fordítanak a szovjet vállalatok milliókat a kórmegelőző szanatóriumok építésére?

A tizedik ötéves tervben 1976—1980. között több mint 12 millió szovjet dolgozó vett részt kórmegelőző (profilaktorikus) szanatóriumi kezelésben. Ezek a szokatlan elnevezésű intézmények igen népszerűek a Szovjetunióban. Mi a titkuk?

A dél-urali Asa városában a Gremjacskaja folyó partján működik a Birjocka nevű kórmegelőző szanatórium. Az Asai Fémkombinát száz dolgozója érkezik ide naponta munka után, reggel pedig külön busz viszi őket az üzembe. A kórmegelőző szanatóriumban mindenki kiválaszthatja a neki legjobban megfelelő pihenési formát. A sportkedvelőknek röplabdapálya és más sportlehetőségek állnak rendelkezésre. Télen síelni és korcsolyázni is lehet és a folyó jegében vágott léknél a halászat is nagyszerű szórakozást kínál.

A szanatórium azonban nemcsak pihenőhely, orvosi és ápolónői vannak. A dolgozók itt gyógyítják magukat. Elektrofizioterápiás kabinok, inhaláló helyiségek, masszázsterem, fogorvosi rendelő, víz- és iszapgyógymedencék találhatóak, melyekben oxigén, széndioxidos, sós, fenyő-terpentines, zsálya- és jódos-brómos fürdőket lehet venni.

A kórmegelőző szanatóriumokat a Szovjetunióban iparvállalatok, mezőgazdasági nagyüzemek, intézmények építik és látják el a szükséges orvosi és egyéb felszereléssel. Elsősorban azok kapnak beutalót, akik az egészségre veszélyes munkakörben dolgoznak, állandó orvosi felügyeletre szorulnak, vagy véradóként tevékenykednek. A beutalók elosztásában üzemorvosok vesznek részt.

A kórmegelőző szanatóriumok férőhelyeinek száma állandóan növekszik. Míg 1945-ben az országban mindössze 5 ezer férőhely volt, 1980-ban ez a szám már elérte a 209 ezret. Jelenleg minden iparágban vannak ilyen szanatóriumai. A kórmegelőző szanatóriumok építését az iparvállala-

tok tervezési normái és szabályai szerint végzik. Más szóval ezeket az intézményeket az új vállalat műhelyeivel egyidőben építik fel. Az utóbbi években általában a 200—300 férőhelyes, két-három vállalat, vagy intézmény dolgozói számára tervezett kórmegelőző szanatóriumokat részesítik előnyben.

A kórmegelőző szanatóriumokban folyó pihenésnek és gyógyításnak szép eredményei vannak. A szanatóriumokban kezelt dolgozók megbetegedése 30—40 százalékkal csökken. Ritkábban újulnak ki a krónikus betegségek. Az Asai Fémkombinát orvosai például kiszámították, hogy hány napot betegeskedtek a vállalat dolgozói gyomorfekély miatt a szanatóriumban való tartózkodás előtt és után. Kiderült, hogy a betegnapok száma 421-ről 133-ra csökkent. A szovjet kórmegelőző szanatóriumok létének sokéves tapasztalata azt mutatja: ezek a szanatóriumok jól beilleszkednek az ország egészségügyi rendszerébe.

APN

## Nyugdíjasok találkozója

A kovácstelepi Hazafias Népfront és a 43-as sz. Vöröskereszt alapszervezete a közelmúltban a MÉV tanácstermében a területen élő nyugdíjasok részére összejövetelt szervezett.

Meghívott vendégek voltak: Dr. Dombai Miklós, Pécs megyei város Tanácsának egészségügyi osztálya munkatársa, Dr. Lomb Dénes, a III. ker. Vöröskereszt titkára és Berki Mihály, a rácvárosi pártalapszervezet titkára.

Császár Lajosné, a 43. sz. körzeti Vöröskereszt alapszervezet titkára néhány szóval megnyitotta a nyugdíjasok rendezvényét, majd átadta a szót Dr. Kiss Zoltánnak a 43. sz. körzeti Vöröskereszt alapszervezet elnökének, aki ezévi vöröskereszt munkáról és a nyug-

díjasok életkörülményeiről, a tapasztalatokról beszélt. Őt követte Dr. Lomb Dénes, a III. ker. Vöröskereszt titkára, aki meglehetősen szavakkal köszöntötte a szép számmal megjelent nyugdíjasokat. Különösen értékelte az összejövetel szervezőinek a rendezést, az öregekkel való törődést. Végül igen szépen, őszinte szívvel Dr. Dombai Miklós köszöntötte az öregeket, nyugdíjasokat.

Beszédében kiemelte, hogy e körzetben lakó nyugdíjasokat, öregeket jobban megbecsülik, mint a tömlakóházakban lakókat. Ehhez hozzátette, hogy nagyobb a mozgási lehetőségük, mint a többemeletes házakban lakóké.

Kiemelte azokat a személyeket, akik az öregekért sokat tettek és tesznek. A városi tanács eu. osztálya

névében köszönetét fejezte ki és kérte, hogy a jövőben is ilyen odaadóan és szeretettel gondoskodjanak a nyugdíjasokról, az idősebb emberekről. Ezt követően jó hangulatú bállal folytatódott a nyugdíjasok összejövele.

Külön köszönetet érdemel Császár Lajosné, a 43. sz. körzeti vöröskereszt titkára a jó szervezésért, a fáradhatatlan odaadó munkájáért, amit a körzet betegeiért, öregeiért tett. Kérjük, hogy ezután is ilyen jól és odaadással végezze munkáját.

Köszönettel tartozunk a MÉV illetékes vezetőinek, akik hozzájárultak ahhoz, hogy a központi irodaház tanácstermében az igen jól sikerült találkozót és bált megtarthattuk.

Temesi Jenőné

## Ércbányász

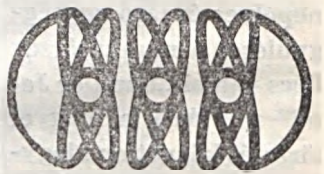
A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kisdaróczi János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
43,20 Ft  
Előfizethető  
szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4

## AZ MTV PÉCSI KÖRZETI STÚDIÓJÁNAK FEBRUÁRI MŰSORA



MTV PÉCSI STÚDIÓ

11-én 18,50 órakor: Sorstársak (2. program, ísm.).  
19,05 órakor: Unser Bildschrim II. (2. program).  
12-én 18,30 órakor: Juhász alvezetés.  
13-án 8,40 órakor: Unser Bildschrim II. (ísm.)  
18-án 16,45 órakor: Hogyan segítsük vak embertársainkat?  
19,05 órakor: Nas Ekran II. (2. program).  
20,00 órakor: Az űcsényi hegy alatt... (2. program).  
20-án 8,45 órakor: Nas Ekran (ísm.).  
16,45 órakor: Sorstársak II.  
23-án 18,05 órakor: Pannon Krónika II.



## Túl az első ezer méteren Bakonyai „pionírok”

**A** IV. sz. bányauzem légaknájánál a köépületek között két konténer is áll. Az egyik körletiroda, a másik orvosi szoba, a sérültek ellátására. A csöpp kis irodában Berecz István körletvezető-helyettes találom. Október óta innen irányítja azt a két bakonyai csapatot, amelyek már V. sz. bányauzemi vágatokat hajtanak.

— Tavaly ősszel költöztünk ide Petőcről — magyarázza. — Mindkét csapat munkahelye elég közel van a légaknához, sokkal célszerűbb tehát ha itt szállunk le. Rövidesen újabb csapatokat költöztetünk át Bakonyárról.

— Ezek szerint a IV-es körlet települ át először?

— Igen — mutat a hatalmas munkatérképre. — Látja ezeket a szaggatott vonalakat? Ezek a kihajtásra váró vágatok. A feltáró körlet valamennyi csapata átköltözték ide, ha a II. sz. bányauzemben befejezték a munkát.

Néhány perccel később, amikor belépünk a kasba, a körletvezető-helyettes figyelmzettet.

— Ha a szívótorokhoz érünk, fogja meg a kobakját.

Lassan ereszkedünk lefelé a billegő kasban. A zúgás egyre erősödik. A szívótoroknál tényleg nagy a huzat, lejjebb érve pedig olyan „sűrű” a bányából kiáramló levegő, hogy csak sejteni lehet az akna falát, látni nem.

A 7. szinten bokáig érő vízben gázolunk tovább. Odébb népeskocsik állnak. — Amíg át nem költöztünk a légaknához, ezzel a népséggel jártunk át ide — magyarázza kísérem.

Megmászva egy siklót a 6. szintre jutunk. Sötét vágaton haladunk tovább. Pár száz méterrel odébb már az V. sz. bányauzem területén járunk.

— Ezt a vágatot már a 47-es brigád hajtotta — mondja Berecz István. A 4/13-as vakaknára lyukasztanak majd rövidesen. Még ötven méterük van hátra.

Tovább haladva Kiss Géza aknásszal találkozunk. A teli csilléket viszi az ereszkéhez. Elmondja, hogy a csapat már kiszállított és most éppen vasutat fektetnek.

Szántai Attila lakatost a satupad mellett találjuk. Valóságos kis műhelyt rendeztek be itt a vágat oldalában. Ha szükséges, itt javítják a fúrókocsikat.

Kasik György csapatve-

zető, Nagy Károly és Péter János vágatok már csaknem végeztek a vasútfektetéssel, rövidesen megkezdhetik a fúrást.

— Elég keveset hozott az előző robbantás — meséli a csapatvezető. — Pedig az éjszales talán a legerősebb szak. Hiába, úgy látszik nem volt idejük elég lyukat fúrni. Még a IV. sz. bányauzemnél is keményebb ez a kőzet.

— Önök elsőként jöttek ide Bakonyárról. Hogy sikerült a beilleszkedés?

— Elég nehéz volt az új körülményeket megszokni. Az első hónapok voltak a legkritikusabbak, mert itt sokkal melegebb van, más robbantási technológiával is kell dolgoznunk, ráadásul teljesen magunkra vagyunk utalva. Egyébként 1980 nyarán költöztünk át Bakonyárról. Azóta több mint ezer méter vágatot hajtottunk. A torkrétozást is magunk végezzük, sőt közben hajtottunk egy légguritót is. Azóta túrhető a szellőztetés, bár még így is elég meleg van.

— A II. sz. bányauzem vágathajtó csapatai közül Önök végeztek az első helyen a bányásznap és a november 7. versenyszakaszban egyaránt. Minek tulajdonítják ezt a sikert?

— Azt hiszem az összteljesítményünk alapján letünk első. Ugyanis Bakonyán nem egy vágathajtó csapat méterben többet csinál nálunk.

— Ki szoktak járni még a II. sz. bányauzembe?

— Elég ritkán, de olyankor nagyon jó érzés találkozni a régi munkatársakkal. Cukkolnak bennünket, hogy „na mi van IV-es üzemiek?”, de azt hiszem ezt ők sem gondolják komolyan.

— Úgy tudom, Ön az egyik legrégebbi vágóvég az üzemben?

— Huszonkét éve dolgozom vágóvégén — mondja Kasik György. — Szerencsére egészen jól bírom. Példáit kell mutatni a fiataloknak, hogy lássák, tud még az öreg mozogni.

Nógrádi Gábor



A IV. sz. bányauzem szocialista brigádjai megtárgyalták az 1982-es évre szóló vállalásaikat. A képen az 1-Csöndör László felvétele

## Felkészültek az új feladatokra

Nagy feltűnést keltett, amikor 1981-ben megérkezett üzemünkbe az első GHH típusú önjáró rakodóberendezés. Sokan járták körül, szemlélték és beszélgettek róla az emberek.

A külszíni próbagyakorlatok, a gép bányába való leadása szintén érdeklődést váltott ki. A berendezés számára kialakított munkahelyre, a gép üzem közbeni megtekintésére tödultak a laikusok és a szakemberek. Aztán megszoktuk, hogy van, hogy egyre jobb hatásokkal dolgozik, s végül természetessé vált, hogy az 1981-es üzemi terv teljesítéséhez ez a berendezés is nagymértékben hozzájárult.

Az üzemvezetés többször elmondotta, hogy egy önjáró gépcsaládról van szó, egy új művelési rendszerről, amely a korszerűséget képviseli.

A közelmúltban a III. sz. bányauzembe is megérkeztek a kiegészítő berendezések, s január 8-án reggel már vizsgára gyülekeztek azok a kiválasztott szakemberek, akik a gépek gazdái lesznek a jövőben.

Az üzemvezetés ugyanis részükre szakmai tanfolyamot szervezett, hogy mi-

előbb üzembe lehessen állítani az új gépeket.

Dobos János gépészmérnök volt a tanfolyam egyik szervezője, aki elmondotta, hogy nemcsak vágárokat, hanem lakatosokat, villanyszerelőket is beiskoláztak — összesen mintegy negyven főt —, hogy kellő létszámú szakembergárda álljon rendelkezésre. Azt is megemlítette, hogy a fiatalok lelkesen vettek részt a felkészülésben, és igyekeztek jól elsajátítani a tudnivalókat. Vizsga közben ezt valamennyien be is bizonyították. Mindegyikjük eredményesen vizsgázott.

Ez alkalommal néhány fiatalal is elbeszélgettünk. Mezei Béla vágár, aki egyben géplakatos „előképzettségű” is, szívesen dolgozik majd a berendezésen, s úgy véli, hogy az új technika révén könnyebb lesz a bányamunka.

Teberi László segédvágár, aki nemrég még vágathajtáson dolgozott, anyagiakban és emberkímélésben vár többet az eddigieknél.

Süli István csillész szakmai előrelépést vár. Jelenleg végzi a segédvágári tanfolyamot. Az a véleménye, hogy az új gépekbe fektetett milliók hosszútávon megtérülnek, mert a dolgozók kímélése fontosabb, mint az anyagiak.

Solymosi Tibor vágár pedig így vélekedett:

— Ezekben a gépekben olyan fantáziát látok, hogy ez az új technika korszerű, könnyíti az ember munkáját, mentesíti a nehezebb fizikai munkától és a termelésben is nagyobb előrelépést jelent.

Kárpáti János gépészeti osztályvezető volt a vizgabizottság elnöke. A vizsga tapasztalatairól a következőket mondotta:

— Meglepett, hogy a fiatalok ilyen alaposan felkészültek és ilyen érdeklődők ezek az emberek. Mégis, úgyvélem, hogy nemcsak itt a vizsgán kell bebizonyítaniuk, hogy szeretik és értik ezt a szakmát, hanem majd menet közben, mindennapi munkájuk során is.

Herendi István

## Munkaverseny a III.sz. bányauzemben

Az 1981-es gazdasági év sikeres zárását követően a III. sz. bányauzemben is az 1982-es feladatok kerültek előtérbe. E feladatok teljesítése csak úgy lehetséges, ha mindenki a maga területén igyekszik az eddigieknél is többet nyújtani.

Az idel terv teljesítéséhez a munkaverseny, a még meglévő tartalmak feltárása és kihasználása, az üzem- és munkaszervezés javítása jelenthet biztosítékot.

Igy gondolták üzemünk 58-as ifjúsági szocialista brigádjának tagjai is, amikor üzemi szintű versenyfelhívást tettek közzé, nemes versengésre szólítva fel az üzem szocialista és munkabrigádjait.

Tiszteletreméltó kezdeményezésükben vállalták, hogy éves szakmánytervüket 125 százalékra teljesítsék és csapatukon nem lesz 3 napon túl gyógyuló bal eset.

A III-as körlet vezetése erköl-

csi támogatásáról biztosította a Váradi József által vezetett 58-as brigádot, s felhívással fordult a többi részleghez és termelő körlethez. Versenyfelhívásuk szintén az üzemi terv teljesítését célozza meg, különös tekintettel azokra a tennivalókra, melyek az eddigieknél is fokozottabb erőfeszítéseket igényelnek az üzemi kollektívától.

Váradi József csapatvezető a felhívással kapcsolatban a következőket mondotta:

— Fiataljaink méltóképpen szeretnének megemlékezni a KISZ újjáalakulásának 25. évfordulójáról. Ez volt a versenyfelhívás egyik oka, a másik pedig az, hogy a tavaly elért 120 százalékos fölötti teljesítésünk kötelez bennünket a további példamutatásra, s az 1982-es várható üzemi sikerekhez a magunk szintjén mi is szeretnénk még eredményesebb munkával hozzájárulni.

Herendi István

## A csendben munkálkodók

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemben az automatikai, elektronikai üzemegység kollektívája alkotja a Patantyús szocialista brigádot. Szvacek Ferenc műszerész a brigád patronáló tevékenységéről kérdeztük, annak a köszönhető levélnek kapcsán, melyet lapunk előző számában le is közöltünk.

— Ilyen irányú tevékenységünkről — mondja Szvacek Ferenc — nemigen tudnak az üzemben, a vállalatnál. Brigádunkat nem lehet a mindennapi életünk közé sorolni, fontosabbnak tartjuk szakmánk területén az olykor nem csillogó, de annál értékesebb munkákat. Mindezek ellenére a Szocialista brigád címmel, s egy „majdnem bronz” brigáddal büszkélkedhetünk. Egyszerűen nehezen viseljük el a kötelezően előírt vállalásokat, s a spontán jött munkát, programokat viszont annál inkább előnyben részesítjük. Azt, hogy „jó úton” haladtunk eddig is, igazolni látszik a közeljövőben bevezetésre kerülő új brigádtérkelesi forma.

— Természetesen vannak területek, ahová munkaidőn túl dolgozunk, vagy ha úgy tetszik patronáló tevékenységet folytatunk. Így négy éve segítjük a Munkácsy Mihály utcai urológiát. Első munkánk egy vezevígáló készülék elektronikus, mechanikus javítása, általános karbantartása volt. Nem sokkal később más jellegű feladattal kereste fel üzemegységünket a klinika, úgynevezett endoszkópjavítást kellett el-

végezni. Azóta az endoszkópok, a hozzá tartozó villamosberendezések folyamatos javítását Várhegyi István kollégámmal mi végezzük. (Az endoszkóp: testüregebe vezetett tükrös műszer. Szerk.)

— A pécsváradi foglalkoztató iskola- és nevelőotthonnal úgy kerültünk kapcsolatba, megtudtuk azt, hogy a korábbiakban patronáltuk a rácvárosi és a 39-es dandár úti iskolákat. Úgy két évvel ezelőtt Nemeskéri Péterrel szereltük fel az otthomba a házi telefont. Ezt követően az elmúlt év nyarán ismét megkerestek, kérve, szerkesszünk egy olyan gépet, ami a szellemi fogyatékos gyerekek figyelemkoncentrációját növeli. Az ilyen vizsgáló műszert a szemészek a szem fényfelbontó képességének vizsgálatára használják.

— Így kerültünk el Siklósrá, dr. Létal György szemész főorvoshoz, akitől kaptunk egy ilyen, de ma már egy elavult műszerdokumentációt. Ennek alapján készítettük el a kívánt vizsgáló műszert, a szakember véleménye szerint világszínvonalon. A műszer sikerére jellemző, hogy amikor dr. Létal Györgynek bemutattuk „zsűrítésre” kérte, hogy részére is készítsünk egyet. Ezt mi „megrendelésnek” is vettük, s folyamatban is van a gyártása. Valószínű, hogy ugyanaz az alkotógarra készíti el (Dancsó Imre, Máté Kálmán, Kovács Imréné, Szvacek Ferenc), de ezt már korszerűbb, szuperkészüléknek szánjuk.

V. T.



Szabó Győző felvétele



**VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK**

**1.** A II. sz. bányászati Me- csek-nyugaton lakó dolgozói kérik, hogy a 33/a járatokat 20,00 óra után legalább félórán- ként közlekedtesék.

A kérésre Dr. Kiss Ele- mér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemi vezetője vála- szolt:

— Felmeréseink szerint a 33/a járatúrsúge a jelen- legi utaslétszámnak megfele- li. Amennyiben a jövőbeni — rendszeres — utasfel- méréseink azt mutatják, hogy süríteni kell a jára- tokat, azt mi kérés nélkül is megtehetjük.

**2.** Az üzem azon dolgozói, akiknek munkájuk miatt a IV. sz. bányászati üzemben kell szállniuk kifogásolják, hogy a 8,30 órakor induló postajárat rendszeresen 5–10 perces ké- séssel indul, ami miatt leké- szül a népszállítást (leszállást). Azonkívül a gépkocsivezetők csak két személyt hajlandó fel- venni, pedig általában több személynek kell átmennie.

A kifogásra Bimbó József szociális igazgató válaszolt:

— A postajárát sokszor azért indul később, mert az üzemben a Központ felé küldendő posta nem készül el az indulási időre. A ké- sést tehát nem a gépkocsive- zető, vagy a központi intéz- kedés hibájából történik. Az csak az elején történt, hogy a gépkocsivezetők kér- te a bérletet, megbeszéltek a gépkocsivezetővel, hogy a munkavégzés céljából átuta- zokat vegye fel.

**3.** A III. sz. bányászati dol- gozói a következő problé- mákat vetették fel: A harkányi Bányász üdülőbe beutaltak azt kifogásolják, hogy az utolsó nap reggelén szinte kidobták őket a szobából, holott még az ebéd is jár.

Az észrevételre Juhász Károly munkaügyi osztály- vezető válaszolt:

**Gácsi Mátyás**

— Valószínűleg félreír- tésről van szó, mivel a tur- nusváltások között nincs szabadnap, az üdülő sze- mélyzete — mivel a létszá- muk kicsi — az ágyneműk lecserélését már reggel el- végzi, hogy délután ki tud- jának takarítani. Általában más üdülőokban is ez a szokás. Harkányban sem dob- tak és nem dobnak ki senki- t. Az utolsó üdülési nap- on a vendégek megebédel- nek és 14,00 óráig kell az üdülőt elhagyniuk. Csak így tudja az üdülő biztosítani, hogy a következő nap reg- gel 7,00 órakor tiszta szoba várja az új vendégeket.

**4.** A Szolgáltató üzem dolgo- zói újból kérik, hogy a munkajáratok közül legalább egy miert nem a Szigeti út fe- lé közlekedik. Régebben egy busz arra közlekedett.

A kérdésre Dr. Kiss Ele- mér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemi vezetője és Ma- rék Lászlóné munkáselláti- si előadó válaszolt:

— A távolsági járatok út- vonalát a közlekedésrend- szet határozza meg, amitől eltérni nem lehet. Valami- kor minden járat a Szigeti úton közlekedett. De a lépc- szettes munkakezdés mi- att sem lehet megoldani, mert nincs olyan ember, sem a vállalatnál, sem az üzemenél, aki felelőséggel megmondhatná, hogy melyik járat menjen arra.

Azért nem, mert senki sem vállalná azért a felelőséget, hogy az egyik útvonalon félig telt busz járjon, a má- sik útvonalon pedig sorozat-osan maradjanak le hely- hiány miatt a dolgozók.

**A kisüzemi termelés új szervezeti formái**

**N**apjainkban még mindig folyik a vita arról, hogy szabad-e engedni és meddig a magánvállal- kozásokat, ösztönözhető-e a másodállások vá- lalása. Sok oldalról, több szempontot figyelembe vé- ve kell vizsgálnunk ezeket a dolgokat, ügyelve arra, hogy a gazdasági és a politikai vonal összhangban le- gyen. Ennek megfelelően az Országos Tervhivatal átte- mintést adott ki a kisüzemi termelés új szervezeti for- máiról és működési feltételeiről.

A kiegészítő gazdaságok továbbfejlesztésének célja, a differenciálódó szükségletek jobb kielégítése, a gazdaság teljesítőképeségének növe- lése, valamint az, hogy a vállalatok, a szövetkezetek és a kisárutermelő szerveze- tek gazdálkodásának éssze- rű összekapcsolásában rej- lő lehetőségek a mainál job- ban felhasználhatók legye- nek. Ez a cél, a gazdálko- das meglevő szervezeti for- máinak gazdagításával, új típusgazdálkodási formák létrehozásával, valamint a magánkisipar és a magán- kiskereskedelem működési feltételeinek javításával ér- hető el.

A kiegészítő gazdaságok feladata, hogy elsősorban azokon a területeken ve- gyenek részt a szükségletek hatékony kielégítésében, ahol a nagyüzemi szerveze- tek azokat nem, vagy nem kellő hatékonysággal elégít- tik ki.

A közelmúltban kiadták a kisvállalat, a kisszövetke- zet, az ipari termelő és fo- gyasztási szolgáltató szak- csoport, a szerződéses üze- meltetés, az átalány-elszá- molásos rendszer, a gazdasági bérléményrendszer, a vállalati gazdasági munka- közösség, a gazdasági bérlé- ményrendszer jogszabá- lyait, valamint a mező- gazdasági szakcsoport, a magánkisipar és magánke- reskedelem továbbfejleszté- sét szabályozó rendeletet.

Ennek alapján lehetővé válik, hogy a vállalatalapítási joggal rendelkező szer- vek kis vállalatot hozzanak létre, ha a tevékenység jel- lege, vagy a dolgozók lét- száma indokolja. Többek között a fogyasztási szol- gáltatások körében, példáu- l az építőipari szolgáltatások, járműjavítás, háztartási gép és elektroakusztikai szer- vizek stb.

A kereskedelem, a ven-

déglatás és az idegenforga- lom színvonalának emelése, a termelésben kissorozatú korszerű alkatrészek gyár- tása, specializált exportigé- nyek kielégítése lehet a kis- vállalatok feladata. Ilyen kisvállalatok létrehozása in- dokolt a feldolgozó iparban, valamint a nagy munkaigé- nyű, elszórta jelentkező építési, épületfelújítási te- rületeken is.

A kisvállalatoknál is az egyszemélyi felelős vezetés érvényesül, de nagyobb le- hetőség nyílik a közös fe- lelősség és kockázatválla- lásra is. Ezért növelni le- het a kollektív közvetlen befolyását a gazdálkodás menetére.

A jövedelem, a bér- és keresetszabályozás kialakí- tásánál az az alapvető törekvés, hogy legyen egyszerű, könnyen áttekinthető, juttassa érvényre a nyere- ségérdekeltiséget és tegye lehetővé a kiáramló személyi jövedelmek megfelelő sza- bályozását.

A szövetkezeti szektorban a kisüzemi termelés továb- bi elterjedését szolgáló egyszerűbb szervezeti for- mák: a kisszövetkezet és az ipari termelő és fogyasztási szolgáltató szakcsoport. A szövetkezeti kisüzemi forma szervezeti oldalról kisebb taglétszámú szövetkezetet jelent, amely az önkor- mányzati szervezeti megol- dásokat is érinti.

A kisszövetkezet a tagok kezdeményezése útján jön létre. Az induláshoz szük- séges vagyon jelentős része a tagok részjegye; ille- tőleg célrészjegye jegyzésé- ből keletkezik. A kisszövet- kezet tagjai főállásúak, mel- lék- vagy másodállású, il- letve részmunkaidős foglal- koztatottak lehetnek, alkal- mazotti, vagy tagsági vi- szony keretében.

A jogszabályok módosítá- sa lehetővé teszi, hogy a jö-

vőben az állami gazdasá- gokban és a mezőgazdasá- gi jövedelem szabályozási rendszerbe tartozó vállala- tokban, gazdasági társulá- sokban is létrejöjjenek me- zőgazdasági szakcsoportok.

A gazdasági munkaközö- ség magánszemélyek által létrehozott, jogi személyi- séggel nem rendelkező pol- gári jogitársaság! Kereske- delmi tevékenységet nem végez, de ilyen jellegű te- vékenység szervezésére és elősegítésére vállalkozhat.

Ezen túl létrehozható még vállalati gazdasági munka- közösség, amely elsősorban a vállalat eszközeit haszno- síítja. Tevékenységéért a vállalat szerződésben meg- határozott feltételek mellett felelősséget vállal, megha- tározhatja a szakcsoport te- vékenységét, jellegét és mértékét.

A vállalatok, szövetkeze- tek és gazdasági társulások egyes, legfeljebb 15 főt fog- lalkoztató részlegeiben költségtérítéses elszámolási rendszert alkalmaznak. A költségtérítésre vonatkozó megállapodás olyan költsé- gekre köthető, amelyek ala- kulását a részleg vezetője, illetőleg a dolgozók munká- jukkal befolyásolhatnak.

A kisárutermelők és a más gazdálkodó szervezetek együttműködésének biztosí- tását szolgálja ez az új jog- szabály is, amely lehetővé teszi a kisiparosoknak és a gazdasági munkaközössé- geknek, hogy gazdálkodó szervezetek ipari, vagy szol- gáltató részleget bérbe ve- gyék. Az egység bérbe adá- sa versenytárgyaláson tör- ténik, a gazdálkodó szerve- zet a bérleti szerződést az- zal a jelentkezővel köti meg, aki a legmagasabb összegű bérleti díj megfizetésére vállalkozik.

A bérlet az egység helyi- ségeire és a rendeltetésze- rű használatukhoz szükse- ges állóeszközökre terjed ki. A gazdálkodó szervezet rendszeres anyagszállítással és a technikai ismeretek át- adásával is segítheti a bérlé- mény működését.

**Garainé Lendvai Anna**

**Könyvajánlás**



A Szovjetunió, az Egye- sült Államok és Nagy-Brit- tannia kormányfőinek üze- netváltása 1941—1945 (I—II. kötet). A levélváltások nyomán figyelemmel kísérhet- jük az antifasiszta háború vezetőinek küzdelmét, erő- feszítéseit a győzelemért. A feltárt dokumentumok be- pillantást engednek a kor- mányfők, a szövetségesek viszonyának alakulásába.

Pártmunkások kéziköny- ve (negyedik, javított és bő- vített kiadás). Az új kötet foglalkozik a korábbi kézi- könyv megjelenése óta a politikai, gazdasági és tár- sádalmi életben végbement fejlődéssel, változásokkal. A XII. pártkongresszus hatá- rozatának szellemében elvi, módszertani segítséget nyújt a pártszervezetek aktivistái- nak.

**Művelődjünk, Mozogjunk**

**A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából**

1-én 16,00 és 18,00 órakor: Hétfő esték a Ságváriiban — Sikerfilmorozat: Félelem a város felett.

1—15-ig: Ságvári Stúdiogalé- ria — Tóth Rózsza festményel- nek kiállítása. Megtekinthető naponta 8—20 óra között.

2-án 16,00 órakor: Munkás- akadémiá — Bacsó Péter: A tanú című film vetítése. Beve- zetőt mond: Bodó László film- kritikus.

3-án 19,00 órakor: Kaviár és lencse — A PNSZ Kamaraszín- házának előadása.

4-én 19,00 órakor: Ne loptj — annyit... — A PNSZ Kama- rasházának előadása.

6-án 15,30, 17,30 és 19,30 óra- kor: Mozi — A 3. számú úr- bázis.

7-én 15,30, 17,30 és 19,30 óra- kor: Mozi — A vámmentes há- zasság.

8-án 19,00 órakor: Hétfő esték a Ságváriiban — Zorin: Varsói melódia. A Kaposvári Csiky Gergely színház vendég- játéka.

9-én 16,00 órakor: Munkás- akadémiá — Bacsó Péter: A tanú. Bevezetőt mond: Bodó László filmkritikus.

10-én 19,00 órakor: Kaviár és lencse. — PNSZ Kamaraszín- házának előadása.

11-én 19,00 órakor: Ne loptj — annyit... — A PNSZ Ka- maraszínházának előadása.

13-án 15,30, 17,30 és 19,30 óra- kor: Mozi — Egy kis indián.

14-én 15,30, 17,30 és 19,30 óra- kor: Mozi — Szerelmim.

15-én 19,00 órakor: Kaviár és lencse. — A PNSZ Kamaraszínházának előadása.

**Miért kell előre fizetni? Válaszol az illetékes...**

A november 21-én tartott vállalati ifjúági parlamen- ten néhány fiatal nem vála- latali hatáskörbe tartozó észrevételt is tett. Ezeket az illetékes szerveknek elküld- tük. Megígértük, hogy a köz- érdekű válaszokat az Érc- bányászbán is közölni fog- juk.

A közelmúltban megérke- zett a Pécsi Távfűtő Vállalat válasza Ligner Ferenc, III. sz. bányászati vajúár felvetésével kapcsolatban. Ligner Ferenc többek kö- zött a következőket mon- dotta:

— Nem tartom helyesnek a fűtési díj előre fizetését. Nagyon sok esetben nem megfelelő a lakások fűtése, az illetékes üzemek egy- másra hárítják a felelősé- get. Regisztrálni kellene a lakások hőmérsékletét és a fűtési díjakat aszerint fizet- ni.

A PÉTÁV válaszeleveléből a következőket közöljük:

„A fűtési díj előre törté- nő fizetését a jelenleg is ér- vényben levő 2/1966. (III. 31.) NIM számú rendelet 13. § 1. bekezdése szabá- lyozza. E rendelet egyértel- műen rögzíti, hogy a fűtési, illetve melegvíz-díjat a szolgáltatás igénybevétele- nek hónapjában, egy összeg-

ben előre kell fizetni. A fű- tési díj árhatósági intézke- dés során kerül megállapí- tásra és átalánydíj a lakás egységnyi térfogatára 18 fo- rint/létköbméter.

Megjegyzésünk, hogy a tényleges önköltség ennél jóval magasabb, több mint 200 százalék az árkiegészí- tés mértéke. A díj ellenér- tékeként nem hőmennyisé- get számolunk el a fo- gyasztó felé, hanem ugyan- csak a fenti rendeletben előírt átlagos helyiség-hő- mérsékletet kell biztosítanunk.

A lakások hőmérsékleté- nek regisztrálása fűtési díj megállapításához műszaki- lag is elképzelhetetlen. Vála- lalatunk tulajdonában lévő regisztráló készülékeket ese- tenként csak fogyasztói pan- asz vizsgálatakor használ- ja. A fűtési szolgáltatásunk- ban levő közel kétszáz ezer helyiségben regisztráló ké- szülék elhelyezése költség- kihatásai, valamint üzemel- tetésével és leolvasásával járó gondok miatt nem va- lósítható meg. További aka- dályt jelentene, hogy fo- gyasztóinkat zavarnák ott- honaikban ezek a készülé- kek.”

**Fenyvesi József igazgató**

**Nem lehet elég korán kezdeni Mit kell tudni az iskolai takarékbélyegről?**

Az iskolai takarékbélyeg arra serkenti a tanulóifjú- ságot, hogy a szüleiktől ka- pott fillérekkel okosan gaz- dálkodjanak. Az okos pénz- gazdálkodás, a pénzzel va- ló takarékoskodás már fi- atal korban kezdődik. A ki- tűzött célok elérésére, az ésszerű takarékoságra már gyermekkorban is ébrednek jó gondolatok. Ezek megva- lósításához nyújt segítséget az Országos Takarékpénz- tár azzal, hogy a tanulók megtakarított pénzüket is-

kolai takarékbélyeg betét- ben gyűjthetik össze. Az iskolai tanév kezdeté- től május 31-ig gyűjtögetik pénzüket a tanulók az is- kolai takarékbélyeg betét- ben. A takarékoságot az iskolán belül a takarékos- sági megbízott szervezi, irá- nyítja és bonyolítja. A tanulók a takarékosági meg- bíztottól vásárolhatják a ta- karékbélyegeket. A bélye- geket a nevükre kiállított gyűjtőlappra ragasztják fel, melyet több címetben be-

csát ki a Takarékpénztár. Van egy, kettő, öt, tíz és húszforintos bélyeg, ezeken különböző ábrák, növény- és állatfigurák láthatók. A gyermekek figyelmét fel- keltik ezek a színes képek, így ha még nem is tudato- san, de mégis a takarékos- ságra ösztönzi őket.

A takarékosági idő alatt a takarékbélyegeken fél- rerakott összegekből a nyá- ri vakációra, kirándulások- ra tervezett álmok válhat- nak valóra.

A rendszeres heti, vagy havi takarékoság a szülők- nek is előnyös, nem meg- terhelő. A bélyegyűjtő la- pokat június 1-től auguszt- us 31-ig váltja vissza az OTP. Június hónapban a postahivatalok is végeznek ilyen feladatot. Minden száz forint megtakarított összeg után egy forint kamatot is kap a takarékos tanuló.

A takarékoságot nem le- het elég korán kezdeni, ér- demes takarékoskodni.



# Eredményes együttműködés

Vállalatunk és a Mecseki Szénbányák Vállalat gépészeti és energetikai szakszolgálati között évek óta igen jó a kapcsolat. A tapasztalatok átadása, kicserélése mellett számos területen hangolják össze tevékenységüket a két vállalat gépészeti és villamos szakemberei, amit 1977 óta együttműködési szerződés is szabályoz.

Kovács Lászlót, vállalatunk gépészeti és energetikai főosztályvezetőjét kérdeztük meg az együttműködés eredményeiről, tapasztalatairól.

— Az együttműködési szerződésben foglaltak alapján igen sok területen hangoljuk össze munkánkat a Mecseki Szénbányák Vállalat gépész és villamos szakembereivel, a gyártási tevékenységtől egészen az oktatásig — mondja Kovács László. — Néhány példát említenék. Nálunk igen jól beváltak a PKE-60/78 típusú fúrókalapács előtöltő berendezések. Tizenöt db-ot gyártottunk Zóbak-bányaüzem részére. Ők olyan forgácsoló kapacitást biztosítottak, ami a mi alkatrészellátási gondjainkat enyhítette. A gépüzemük gyártotta le — igen jó minőségben — a KPV-1B típusú feltöréshajtó padozatainkhoz szükséges tartalék sín-elemeket, mi pedig arra készülünk, hogy 1982-ben folyamatosan átvegyük a PPN-1 SZ típusú rakodógép cseregép javítását.

— A gyártó tevékenység egyik fontos tényezője, az öntvényellátás. Ebben a vonatkozásban — különleges kívánságokat is figyelembe véve — a Mecseki Szénbányák Vállalat segítségére voltunk.

— Nemcsak a gyártás, hanem az üzemvitel területén is értékes kapcsolat alakult ki közöttünk. Példaképp említem a kompresszorok gépkiválasztásában és kialakításában realizált együttműködést. Ezen felül a Mecseki Szénbányák Vállalat szakembereinek tapasztalatait átvéve alakítottuk ki a kompresszorok hulladékhasznosítását, ők pedig a mi kísérleteink alapján az olajmentes kompresszorüzem megvalósításához a teflon-gyűrűk alkalmazását vették át.

— Nagy segítségünkre volt — elsősorban az automatikusan üzemelő szivattyútelepek kialakításához — a szénbányáknál alkalmazott szivócsőbe épített vízszivattyú használata, amely a kavítási-mentes üzemet biztosítja.

— Bár még csak kialakulóban van az önjáró technika alkalmazása vállalatunknál, máris létrejött az együttműködés. Az üzemviteli tapasztalataink átadása mellett az anyag- és alkatrészellátásban is folyamatosan segítjük egymást.

— A villamos területen is megtaláltuk a kapcsolatfelvétel lehetőségeit és az együttműködés módjait. Például a Mecseki Szénbányák Vállalat villamos üzemé a nálunk már nem ja-

vítható nagymotorok teker-cselését vállalja, mi pedig a nálunk kifejlesztett műszerek ottani üzembehelyezését, illetve szervizmunkáit végezzük el.

— Az energiagazdálkodás területén a veszteségfeltárás módszereinek, eszközeinek az egyeztetésével a gazdaságos üzemvitelt kívánjuk biztosítani.

— Jelentősnek tartjuk, hogy sikerült az oktatás és a továbbképzés területén is szoros együttműködnünk. Ennek eredményeképpen már 1981-ben közösen indítottunk hidraulika-pneumatika tanfolyamot és már szervezés alatt áll egy közös szállítógépész továbbképzés.

— A rendezvényeinkről folyamatosan értesítjük egymást, azokon kölcsönösen részt veszünk. Így felgyorsul az információáramlás a két vállalat gépészeti és villamos szakemberei között.

— Természetesen az említettekén kívül még számtalan területen tartjuk a

kapcsolatot, olyan témákban, amelyekre most nem tértem ki.

— A felsorolt példák egy egyre eredményesebb együttműködés hasznosságát bizonyítják, amihez biztosítékot nyújt a két vállalat gépész és villamos szakembereinek személyes jó barátsága is — mondta végezetül Kovács László.

Nógrádi Gábor

## A KISZ-munkáról egy szép siker kapcsán

Nem lehet véletlen, ha egy vállalati vajúrvetélkedő első hat helyezettje közül három egy körletben dolgozik. Ez dicséri a körlet vezetését éppúgy, mint azt a KISZ-alapszervezetet, ahova a három fiatal vajúrt tartozik.

Csölle László, a II. sz. bányauzem V. körletének KISZ-titkára is örömmel gondol vissza a tavalyi vajúrvetélkedő napjára.

— Már az üzemi vetélkedőn is jól szerepeltek a srácok — meséli. — Négyen is továbbjutottak a vállalatra a körletből. Titkon már akkor reméltük, hogy a Kovács Laci megnyeri, de az ottani szereplésük minden várakozást felülmúlt.

— Az első, a harmadik és a hatodik helyet elvitték.

## Az anyaggazdálkodás számítógéppel

Vállalatunknál folynak a számítógép beérkeztét megelőző szervezések. Korábban már jeleztük — s a tervek nem változtak azóta sem —, hogy először az anyaggazdálkodást, valamint a geológiai-geofizikai adatfeldolgozást kívánjuk gépre tenni.

Az anyaggazdálkodás gépre vitele nem egyszerű dolog. Az anyagféleségeknek új, immár az országos szabványnak és előírásnak megfelelő új anyagszámot kell meghatározni, mely nagy munkát az Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozói

## Hol tartunk ma?

végzik. Ebből a számból az adatelőkészítő gép — jelen esetben a szervezési osztályon levő HT 680 X — meghatározott szabályok alapján egy új, úgynevezett kontrollszámot alakít ki. Ez utóbbi biztosítja a továbbiakban a törzsadatokat megbizhatóságát, azaz garantálja, hogy a rendszer rossz anyagszámot ne fogadjon el.

Azonnal látható a százalékos hibátlanúság biztosításának fontossága, ha arra gondolunk, hogy a jelenleg létező mintegy 30 000 anyagféleségből kell összeállítani az anyagnévtárt. A törzsadatokat pedig a rendszer nem képes működni.

Nagyjából hasonló a helyzet a geológiai-geofizikai adatlapok összeállításánál is. A munka várhatóan az V. sz. bányauzem bányafürési adataival kezdődik. Az a törekvésünk, hogy lehetőleg műszaki-közgazdasági értelmezése is legyen az adatoknak. Az adatok, vagy adatszoportok ismeretében művelési módot javasoljon a gép — bevonható terület határozzon meg a művelhető üreg függvényében —, illetve ezután adja meg a művelés költségét, a kitermelendő köbmétert, vagy tonna alapján és a kinyerhető értéket (fémgk).

Természetes, hogy itt is az előkészítő munka döntő fontosságú és igen nagy volumenű. Nagyon nagy körültekintéssel kell hozzáállni és nagy pontossággal végrehajtani. Nem szabad, hogy az előkészítő munka lazasága, nem kellő megfontolása állandó rendszer, illetve programváltoztatásokat hozzon maga után.

Mit eredményez az említett munkák gépre vitele? Egyelőre többletmunkát, többletköltséget és többletlétszámot. A későbbiekben a felsoroltak ellenkezőjét. A többletmunkák az előkészítő tevékenység és a kezdeti időszak párhuzamos munkavégzése miatt jelentkeznek. Ugyanilyen okokra vezethető vissza a többletköltségek jelentkezése, nem be-

szélve a gép és különböző anyagköltségekről.

A legnehezebben megemészthető probléma a többletlétszám. Azonban itt álljunk meg egy pillanatra. Többletlétszámnak nevezük, ha a vállalathoz új emberek kerülnek. A számítástechnika alkalmazása, különösen ilyen szinten még új nálunk. Csak korlátozott számban állnak rendelkezésre a megfelelő, saját szakemberek, szükséges egy-két „profi” alkalmaztatása, elsősorban az R 10 M karbantartásának vezetésére, programozására. Rendszeresen kiképeztetünk vállalati dolgozókat a SZÜV-SZÁMOK, illetve a VIDEOTON tanfolyamain, de a gyakorlatot majd itt kell megszerezniük — „profik” irányítása alatt.

Jelentkezik azonban egy másik probléma is. Nem szimpatikus felsőbb, ellenőrző szervek szemében, de még a vállalat önvizsgálódásánál sem, hogy a Központ létszáma nőjön az üzemek rovására. Márpedig most ez történik. A számítástechnikai csoport létrejötte ennek a szakterületnek centralizációját jelenti. De azt kellene tudomásul venni, hogy a vállalat egy egységes egész. Feladata van, meghatározott feltételek mellett, azt kell végrehajtania. A hatékonyság növelése szempontjából csak tüneti kezelés a belső arányok vizsgálata, mint Központ-, üzemek-, fizikai-, alkalmazott-, vajúrt-, kiszolgáló stb. A magasabb technika mindig több kiszolgálót igényel. A hatékonyság távlati növelése pedig — mely a következő években létkérdéssé válik — gyökeres szerkezeti, szervezeti, változtatásokat igényel. E változtatások némelyikét próbáljuk meg a számítógép segítségével véghezvinni a jövőben. Orvosi hasonlattal élve, az oltás a megelőző védekezés érdekében előfertőzést okoz, azaz kisse beteges tesz. Itt tartunk ma!

Erdi Krausz Gábor

## Segítség a rászorulóknak



Most értesültünk arról, hogy a III. sz. bányauzem Kandó Kálmán szocialista brigádja társadalmi munkában egy rokkant-tolókoszt készített és adott át egy mozgásképtelen gyerekeknek, egy másikkal megjavította a közlekedési eszközét.

Remélhetőleg — ha csak részben is — ezzel könnyebbé válik a rászoruló gyermekek mindennapi élete, amit szívből kívánunk nekik. A Kandó Kálmán szocialista brigád tagjainak köszönjük a nemes gesztust.

Herendi — Szabó

## Földrajzi vetélkedő a III. sz. bányauzemben

Alapszervezetünk, a Kálai Éva KISZ-alapszervezet földrajzi vetélkedőt szervezett a III. sz. bányauzem KISZ-alapszervezetel és ifjúsági szocialista brigádjai részére 1982. január 12-én.

A vetélkedőt igyekeztünk színesen, érdekesen összeállítani, megpróbáltuk elkerülni az egyhangúságot. A téma Európa volt. A feladatok között szerepelt totó, gazdasági földrajz, természeti földrajz és politikai témakörben, volt térképra-jelölés, különböző országok zászlóinak felismerése, kivettített képekről kellett a résztvevőknek felismerni, milyen országban, városban készültek a fotók. Izgalmasak voltak a villámkérdések is.

A jelenlevők igen szép földrajzi tájékozottságról tettek tanúbizonyságot. Izgalmas volt a verseny, a

csapatok fej-fej mellett, minimális pontkülönbséggel haladtak egymás mellett. A játék végén holtverseny alakult ki az első helyen. Villámkérdések megválaszolásán után döntött el a végső eredmény, mely a következő: 1. Corvin Ottó alapszervezet (mélysint I.), 2. Kilian György alapszervezet (mélysint III.), 3. 58-as ifjúsági szocialista brigád (mélysint III.).

A helyezettek könyvjutalomban részesültek.

A vetélkedő szervezésekor a KISZ X. kongresszusának határozataiban megfogalmazottakat tartottuk szem előtt és úgy érezzük, hogy a rendezvénynek is hozzájárultunk a szabad idő tartalmas eltöltéséhez, a fiatalok művelődési, szórakozási igényeinek kielégítéséhez.

Nógrádi Gábor



## Mundiál '82

Indul a sportbizottság labdarúgó vb totó rejtvenypályázata

I. díj: kéthetes beutalójegy Hollóházára

A vállalati sportbizottság a labdarúgó világbajnoksággal kapcsolatban nagyszabású totópályázatot indít. Az első rejtvény február 15-i számunkban jelenik meg. Az ötfordulós 13+1 totószelvényt második fordulóját március 1-én, a harmadikat április 1-én, a negyediket április 15-én, az ötödiket május 15-én közöljük. A több hónapon át folytatódó totópályázaton csak azok vehetnek részt, akik mind az öt 13+1 szelvényt kitöltik és azt a tömegsport-bizottság címére határidőn belül fordulónként beküldik. Az öt forduló alapján helyesen kitöltött totószelvények részt vesznek a május végén tartandó nyílt sorsoláson és a leendő szerencsés tulajdonosok között értékes nyereményeket sorsolunk ki. Ime a nyeremények: I. díj kéthetes beutalójegy Hollóházára (szeptember 9–22-ig), II. díj 1 darab futballabda, III. díj 1 darab Hollóházi készlet, IV. díj pályabelépő a PMSC valamennyi sportrendezvényére, V. díj hollóházi ajándéktárgy, VI–VIII. díj 1–1 darab uszodabérlet (családos) a Hullámfürdőbe 1982. évre.

Reméljük jó szórakozást biztosítanak majd totószelvényeink a sportszeretőknél, jó megfigyeléseket, nyereményeket kívánunk minden pályázónknak. Kovács Miklós



A téli délutánok egyik hasznos időtöltése kötetlen testedzési formában. Csöndör László felvétele

## Autósbajnokság MÉV Kupa '81

A MÉV MHSZ Klub autós szakosztálya a tavalyi évben három fordulóban álló autós ügyességi versenysorozatot hirdetett meg vállalatunk dolgozói részére. Az első alkalommal kiírt bajnokság — akár a versenyzők teljesítményét, akár a rendezést tekintve — igen magas színvonalú volt. A szervező bizottság a közönségre is gondolt, így minden versenyen volt helyszíni műsort, előadásokat és büfé. Erre szükség is volt, hiszen a versenyeket több száz néző tekintette meg. A MÉV Kupában 3 főből álló csapatnak külön bajnokságot rendezett az autós szakosztály vezetősége.

Az első fordulót áprilisban, az EDÜ parkolójában bitumenes területen tartották. A rendkívül gyors pályán a remekül versenyző Nagy Zsombor bizonyult a legjobbnak. A második fordulót a bányásznap rendezvénysorozat keretében a Ho Si Minh-park salakos pályáján bonyolították. Ez a verseny városi szintű volt, így dolgozók vezetésű tudásukat összemérhették a többi vállalat amatőr versenyzőivel. Büszkék lehetünk eredményeikre.

Az immár hagyományos,

harmadikban megrendezett „Gyöngy üdítő” autós ügyességi verseny zárta a sort, amelyet a Szolgáltató üzemben, betonozott területen rendeztek. E versenyen Balog László emelkedett ki a mezőnyből, aki az igen technikás pályán slulos, szemre is tetszetős autózással nyerte a „Gyöngy Kupát”.

A három forduló összesítése alapján a MÉV Kupa '81 végeredménye: 700 köbcentiméterig: 1. Balog László (Szolgáltató üzem), 2. Bérczes Csaba (Szolgáltató üzem), 3. Szabó Jenő (IV. sz. bányauzem). 1150 köbcentiméterig: 1. Nagy Zsombor (EDÜ), 2. Soós József (Szolgáltató üzem), 3. Deverdics József (Szolgáltató üzem). 1300 köbcentiméterig: 1. Horváth István (IV. sz. bányauzem), 2. Siklósi Béla (IV. sz. bányauzem), 3. Hadi János (Szolgáltató üzem). 1300 köbcentiméter felett: 1. Weidinger János (IV. sz. bányauzem), 2. Keszerice László (IV. sz. bányauzem), 3. Cservenka Antal (III. sz. bányauzem). Csapatbajnokság: 1. IV. sz. bányauzem, 1. csapat, 2. Szolgáltató üzem, 3. IV. sz. bányauzem, 2. csapat.

Szóllósi Gábor

## Halálozás

NÉMETH GYULA omlasztóvájár, a III. sz. bányauzem dolgozója 1982. január 19-én 24 éves korában üzemi baleset következtében elhunyt. Emlékét megőrizzük.

## HÍREK

ÉRTESÍTJÜK dolgozóinkat, hogy 1982. április 19–21-ig kirándulást szervezünk Bácsba. A háromnapos autóbusszos utazás részvételi díja 2700 forint plusz 400 forint utlevélleték. Jelentkezni lehet február 28-ig (Központ fszt. 5.) Marékné ügyintézőnél. Felvilágosítás a 7-203-ös telefonon.

AZ ÉRCBÁNYÁSZ Horgász Egyesület február 14-én 9,00 órakor éves beszámoló közgyűlést tart a Központ tanácstermében. A vezetőség beszámol a végzett munkáról és az 1981. évi költségvetés teljesítéséről, beterjeszti az 1982. évi költségvetés javaslatát. A vezetőség kéri a tagok megjelenését.

VÁLLALATUNKNÁL befejeződtek a szakszervezeti csoportgyűlések, melyeken a bizalmiak beszámoltak a végzett munkáról. Január 16. és február 13. között a szakszervezeti bizottságok számoltak be a szakszervezeti bizalmi testületeknek a végzett tevékenységről.

## REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14. sorában Nádányi Zoltán Téli idill című verséből idézünk. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1982. február 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	C	2	3	4	5	V	6	7	8	9	10	11	E	12	13	S
14							15							16		
17						18		19					20		21	
22					23		24		25	26		27				D
28				29			30		31	32					33	
34	A		34				35		36					37		
38	38		40			41						42	43		44	
45		46		47				48		49			50	51		
52			53		54		55		56			57		58		
59			60	61		62		63				64		65		
66				67	68							69				U
70				71					72		73					74
				75				76	77		78				79	
80	81				82		83	84					85			
86		87		88		89			90		91					
T											92					

Vízszintes: 14. Mohamedán is-ten. 15. Becézett Borbála. 16. Német névelő. 17. Neves költőnk. 19. Mindannyian. 21. Ismeretlen adakozó névjele. 22. Kópia közepe. 23. Visszabök! 25. O.M. 27. Nyílás. 28. Recept rövidítése. 29. Mesél. 31. Férfi-név. 33. Kerti munkát végez. 34. Szesz ital. 35. Páran. 37. Tudomásul véve. 42. Személyes névmás. 44. O.R. 45. Sürgető szócska. 47. Evőeszköz. 48. Kelet — nemetül. 50. Indálpólc- eszköz. 52. Főúri rang. 54. 1150 római számokkal. 56. Lócsemege. 58. Halifajta. 59. Az egyik vércsoport jelle. 60. Azonosak. 62. Talajt művel. 63. Kettős mássalhangzó. 66. Házikó. 67. Ordít. 69. Vörös — angolul. 70. E.N. 71. Az egyik oldal. 72. Előforduló. 74. Fa része. 75. Férfi-név. 76. Rangjelző. 78. Régi ürmérték. 79. Erdélyi folyó. 80. Japán táblajáték. 83. Juttat. 85. Gyümölcs. 86. Nem utó. 88. Vél. 91. Szójárulékot. 92. Műtrágya.

Gömbölyű. 24. Megyeszékhely. 26. Tiszántúli település. 27. Szándékosan rongál. 29. Omladék. 30. Tűzhely sütője. 32. Kicsinyítőképző. 33. Atlopakodik. 36. Amott (ford.). 39. Egymásután. 41. Gázlómadár. 43. I.F. 45. Etlizésítő. 49. Község Somogyban. 51. Vendéglői lap. 53. Növény. 55. Egyik oldal (ford.). 57. Vörös szín. 61. Allati lakhely. 63. R.A.A. 64. Férfinév. 68. I.B. 71. Megy. 73. Vonatkozó névmás. 74. Asít. 77. Csomagolóeszköz. 79. Becézett női név. 81. Tűzet szüntet. 82. Taszít. 84. Pinceszag. 85. Angolna — németül. 87. Melegség (ford.). 88. G.L. 89. Középen intó! 90. Paripa. 91. Tetejére.

Juhász Károly

Lapunk január 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Fut a szánkó, szól a csengő, kopasz fákra hull a hó. Elindul az újesztendő: piros arcú utazó.

Könyvjutalomban részesültek: Marcsik Gyula (7632 Pécs, Rácváros u. 17.), Schöber József Róbert (7370 Sásd, Rózsa u. 20.), Kakas Éva (7633 Pécs, dr. Münnich F. u. 24/a.).

## Sportmozgók

ÚSZÁS: Újabb csoportok részvételével folytatódik a gyermek és felnőtt úszóoktatás a Hullámfürdőben. Jelenleg három csoport ismerkedik, illetve fejleszti úszóképességét, mivel különböző időpontokban kerül sor a kezdők és haladók oktatására. Felhívjuk az érdekeltek figyelmét: a következő tanfolyam február 22-én indul, megfelelő jelentkezés esetén a Hullámfürdőben.

TORNA: Téli szünet után újra benépesült a 39-es dandár úti iskola tornaterme. Folytatódik a hagyományos gyermektorna, amelyre még van felvétel, jelentkezni lehet a helyszínen. Továbbra sem csökken a női torna résztvevőinek létszáma. Telt ház jellemzi a hétfői és csütörtöki foglalkozásokat a hideg idő ellenére is.

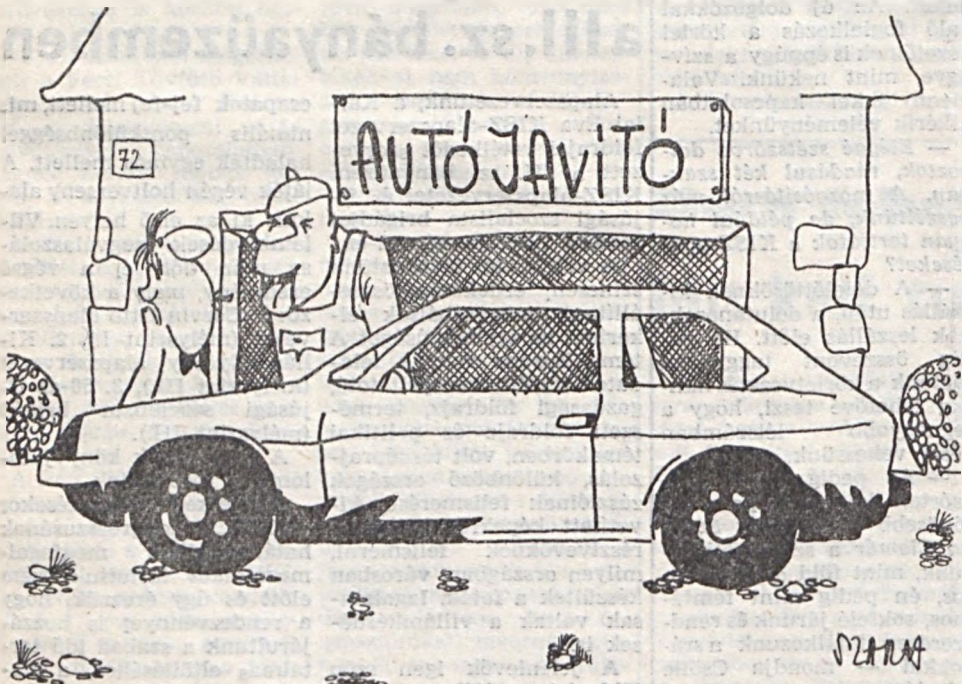
KÉZILABDA: A hagyományoknak megfelelően újraképzésre lépnek az Ércbányász öregfiúk a Hétfői Dunántúli Napló kézilabda tornáján. A Pécsi Öregfiúk néven szereplő csapatunk az I. osztályban küzd a sikerért és ehhez kívánunk jó játékot és győzelmet.

LABDARÚGÁS: Espana '82 jegyében Töröcsik András és Kiss László, a magyar labdarúgó-válogatott játékosai március 15-én beszámoló tartanak a válogatott felkészüléséről, a magyar csapat esélyeiről és tájékoztatást adnak a csoportbeli ellenfelekről. A kötetlen beszélgetésre a Ságvári Endre Művelődési Ház színháztermében kerül sor 19,00 órai kezdettel. Belépőjegy igényelhető az üzemi közönségszervezőknél és a Ságváriban 20 forintos áron.

ASZTALITENISZ: Tízek bajnoksága. Befejeződött a vállalati férfi, női tízek asztalitenisz döntője. A férfiaknál Bárány Imre veretlenül végzett az első helyen. Jobb József egy vereséggel a második, míg Uzsocki Viktor két vereséggel a harmadik helyen végzett. További sorrend: Farkas G., Bencze J., Szopkó Z., Vados I., Schwara L., dr. Bödő L., Likácsi I. A női mezőnyben Weimper Szilvia veretlenül szerezte meg a bajnoki címet, Kustosné és dr. Czérna M. előtt. Időközben a mezőny nyolc főre fogyatkozott Ancilné és Leiterné visszalépése miatt. További helyezések: Csertiné, Rigóné, Rónaki, Csizmadiáné, B. Szabóné.

SAKK: Halasztás! Az eredeti időponttól eltérően halasztást kértek a Bányász Kupában szereplő csapatok, idegi fáradtságra panaszkodva. A bajnokság új időpontja február 2., 16,30 óra. Kérjük a csapatok pontos megjelenését.

Kovács Miklós



— Nem tartozik semmivel! A kocsiban annyi üres sörösüveget találtam, hogy az fedezi a javítási költséget! Szarka Tibor rajza



## Komplex: bonyolultan összetett Felhívás

# Jól képzett szakmunkások dolgoznak a korszerű gépekkel

**A** kor követelménye az új technikák, technológiák alkalmazása, igaz pontosítható úgy is, hogy a fejlődés hozza magával a mindig újat, a korszerűt. Ez akkor is így van, ha a vele dolgozók az első időkben idegenkednek is tőle. Így volt ez amikor — úgy tudom Tótváron — először alkalmaztak nálunk közettrakodógépet. A bányászok szemében ez főbenjáró bűn volt, a már megszokott szívlapát és talicska kismé-  
 zése.

Hasonló ellenszenvet váltott ki sokakban az első fúrókocsik megjelenése, a fűtök kötelezően előírt vise-  
 lése, de még a készlet lo-  
 csolása is. A sor még foly-  
 tatható. Azt nem merem ki-  
 jelenteni, hogy a gumikere-  
 kes, önjáró technikát is  
 ilyenféle ellenszenv fogad-  
 ta volna, de az tény, hogy  
 teljesítményét többen két-  
 kedve fogadták. Szó se ró-  
 la, máról holnaputánra nem  
 is történtek nagy előrelé-  
 pések. Meg kellett tanulni  
 a vele való munkavégzést,  
 s el kellett fogadni, hogy a  
 ma és a holnap bányász-  
 tában ez lesz az állapot. A  
 „kor követelménye” és a  
 „korszerű” jelzők mellé  
 nagybetűkkel íródik az is,  
 hogy e gépekkel dolgozó  
 munkakörülményei javul-  
 nak. De az is, hogy az egy-  
 re csökkenő vajúvégi létszám  
 szükségessé teszi az embert  
 — amennyire lehet — pótló  
 gépek munkába állítását.

— A III. sz. bányáüzem  
 is részesült az önjáró tech-  
 nikából. Ez milyen felada-  
 tot állított az üzem gaz-  
 dasági vezetése elé?

— A régi technikához ké-  
 pest — válaszol Pető Ernő  
 főbányamester — ez telje-  
 sen újat hozott az üzem  
 életébe. Addig minden gé-  
 pünk — a szkréperet ki-  
 véve — sínhez kötött volt,  
 ami viszont a gumikerekes  
 technikát sokszor akadály-  
 ozta. Nehezen fért meg  
 együtt az új és a hagyó-  
 mányos, de mindkettőre  
 szükség volt és van. Gondot  
 okozott az is, hogy addig  
 Z 2-es, Z 3-as típusú vágat-  
 szelvényeket képeztünk ki,  
 ami különösen a fordulók-  
 ban az önjáró technikának  
 kicsinek bizonyult. A dön-  
 tők építése is feladatokat  
 jelentett.

— A munkaszervezés  
 szempontjából is feladatok  
 elé került az üzem?

— Olyan szakemberek  
 kellett, akik kezelni  
 tudják a gépeket is és a  
 szakipari munkákat — gép-

javítás, karbantartást, — el-  
 tudják végezni. Menet köz-  
 ben kellett megtanítani az  
 embereket, s ez mennyire  
 sikerült arról annyit, hogy  
 az elmúlt évben egyszer  
 volt hosszabb üzemzava-  
 runk, gépállásunk. Ide tar-  
 tozik az is, hogy az alkati-  
 rész készletünk az indulás-  
 kor egyenlő volt a nullával.  
 — Most ott tartunk, hogy  
 van egy olyan húszfős gár-  
 dánk, aki a gépekkel dol-  
 gozni tud és öt olyan szer-  
 relőnk, akik a gépek leg-  
 kisebb csavarjait is ismerik  
 már. Az év végére jutot-  
 tunk el odáig, hogy már  
 tartalék alkatrészekről is  
 beszélhetünk.

— Az önjáró technikát  
 hogyan lehet esetleg mind-  
 járt az indulásnál hatéko-  
 nyabbá tenni? Igénybe vet-  
 ték-e a IV. sz. bányáüzem  
 ilyen irányú tapasztalatait,  
 vagy volt saját elképzelé-  
 sük, ami már a gyakorlat-  
 ban bizonyított is?

— Érdeklődtünk a IV. sz.  
 bányáüzemben is, amit tud-  
 tunk, magunknak leszűr-  
 tünk. Ők azonban tömbfej-  
 tésben és vágathajtásnál  
 egyaránt alkalmazzák, míg  
 nekünk a hagyományos sza-  
 badszélű kamrafejtésbe kel-  
 lett és kell ma is alkalmaz-  
 nunk az önjáró technikát.

— Az előbb már említet-  
 tem nehézségeinket, melyek  
 gyors megoldást követeltek.  
 Így az önjáró gépek számá-  
 ra megfelelő utakat, döntő-  
 ket és szelvényméreteket  
 kellett biztosítani. Mindezek  
 figyelembevételével túlzás  
 lenne azt mondani, hogy az  
 indulásnál volt a hatékony-  
 ságot célzó csoda elképze-  
 lésünk.

— Milyen lehetőséget lát  
 a komplex brigádok szerve-  
 zésére?

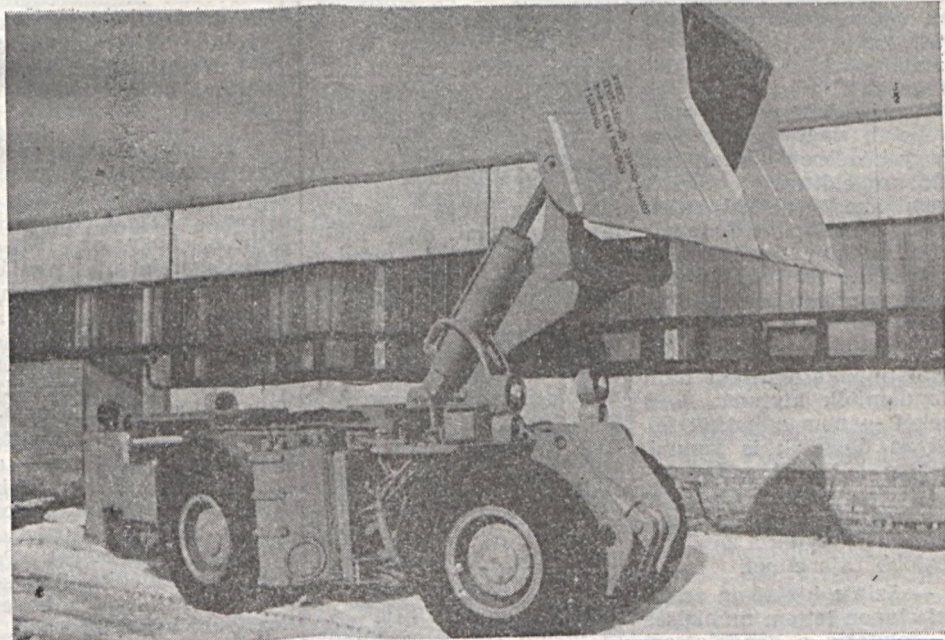
— Eddig is szinte min-  
 den csapatunkat úgy szer-  
 veztek, hogy legyen rajta  
 lakatos. Így például nem  
 okozott gondot a szkréper  
 odébbtelepítése, a szkréper-  
 görgő-csere, megoldotta a  
 csapat. Nem volt szükség

ilyenkor villanszerelőre  
 sem, mert a csapatoknak le-  
 hetővé tettük dugaszolókkal  
 a gép feszültségmentesíté-  
 sét. Nos, ezeket a csapato-  
 kat is komplex brigádok-  
 nak neveztük.

— A múlt évben az ön-  
 járó technikára a 27-es csa-  
 patot is komplex brigádnak  
 igyekeztünk kialakítani, de  
 a jelenlegi formában ezt  
 nem tartjuk megfelelőnek.  
 Ezen finomítani akarunk  
 úgy, hogy a nagy brigádon —  
 komplex — belül bizonyos  
 feladatok elvégzésére né-  
 hány fős speciális — szállít-  
 tás, fúrás, biztosítás, rob-  
 bantás stb. — csoportokat  
 hozunk létre. Megítélésünk  
 szerint így lesz majd kom-  
 plex a brigád.

— Mindenképpen lehetősé-  
 get látok az ilyen kom-  
 plex brigádok szervezésére.  
 Ez a technika megköveteli  
 az ilyen felállást, mert kü-  
 lönbön elmosódnak a felad-  
 atok. Az ilyen nagylétszámú  
 brigádoknál nem elegendő  
 az emberek megfelelő kiképzése,  
 a gépek mellé történő telepítése.  
 Itt szinte percre be kell osztani  
 mindenkinek a feladatát,  
 mert nem mindegy, hogy  
 egy szkréper vagy egy több-  
 milliós GHH egység áll  
 esetleg órákig — mondotta  
 befejezésül a főbányamester.

Veress Tamás



GHH gyártmányú önjáró rakodó- és szállítógép.  
 Csöndör László felvétele

Az elmúlt években meg-  
 nőtt a bányamérnökök irán-  
 ti igény vállalatunknál is  
 ezért a miskolci Nehézipari  
 Műszaki Egyetem Bányamérnöki  
 karán elsősorban a mélybányászati szak-  
 ra lényegesen nagyobb számú  
 jelentkezőt vesznek fel.

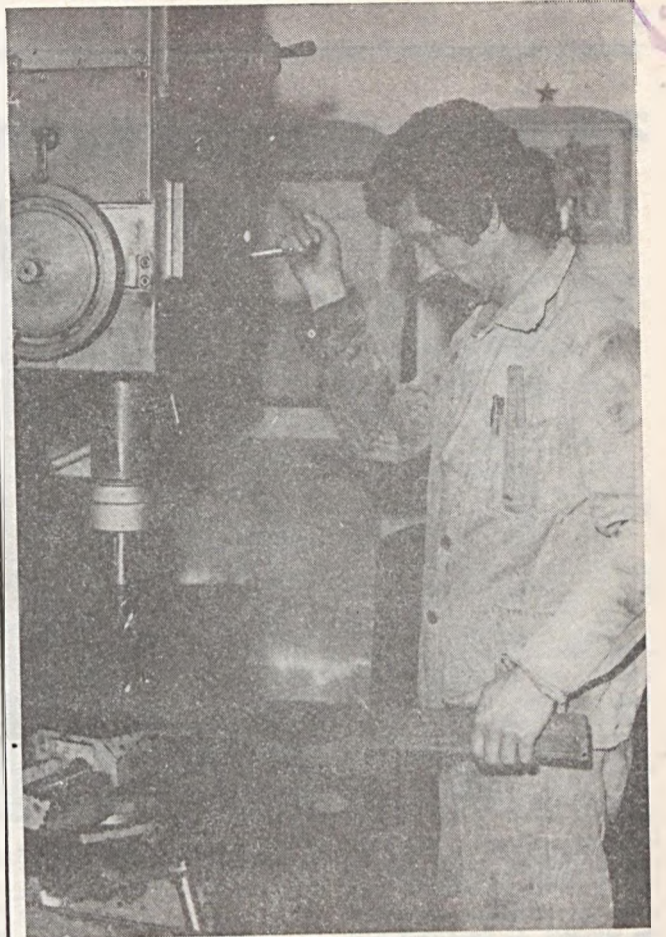
Az egyetem a megnövelt  
 felvételi keretszámot jóké-  
 pességű, a bányászat iránt  
 érdeklődő érettségizendő  
 fiatalokkal szeretné betölteni,  
 melyhez a korábbi hagyományoknak megfelelően  
 a bányászcsaládok támogatását is kéri.

A középiskolásoknak 1982  
 március végéig kell az egye-  
 temi felvételre a jelentkezési  
 lapot leadni.

E témában dr. Patvaros  
 József, a Nehézipari Műszaki  
 Egyetem bányaművelés-  
 tani tanszék professzora  
 cikket írt, mely részletes tá-  
 jékoztatást nyújt az érdeklődők  
 számára.

A cikket a következő szá-  
 munkban közöljük.

A pálya iránt érdeklődők  
 a jelentkezéssel kapcsolat-  
 ban részletes tájékoztatást  
 kapnak a vállalat személyzeti  
 osztályán, valamint itt  
 és az üzemek személyzeti  
 vezetőinél a fent említett  
 cikket áttanulmányozhatják.



Spolár Tamás lakatos — az EDÜ vegyi üzemegység Ste-  
 inmetz Miklós hatszoros aranyfokozatot elért szocialis-  
 ta brigád tagja — a mélybányászati szak-  
 ra lényegesen nagyobb számú  
 jelentkezőt vesznek fel.  
 Keller Gábor felvétele

## Töretlen politika, növekvő aktivitás

### Ülésezett a vállalati pártbizottság

A pártbizottság január  
 28-i ülése, melyen jelen volt  
 dr. Dányi Pál, az MSZMP  
 Baranya megyei Bizottság  
 titkára, első napirendként  
 megvitatta a pártegység ér-  
 vényesüléséről szóló írásos  
 jelentést. Varga Jenő, a pb  
 munkatársa szóbeli kiegészítők-  
 zítésében elmondta, hogy  
 e napirendet előzőleg a párt-  
 alapszervezetek megvitatták.  
 A tapasztalatokat az  
 agitációs és propaganda  
 munkabizottság összegezte.  
 Az erről készített jelentést  
 javasolta a pártbizottság elé  
 megvitatásra.

A szóbeli kiegészítést  
 élénk vita követte, a hozzá-  
 szólók a pártegység érve-  
 nyesülését, a tömegkapcsolat,  
 a közgondolkodás ösz-  
 szefüggésében elemezték.  
 Ráműtattak, hogy a párton

belüli egység nem tekint-  
 hető egy-egy időben adott-  
 nak, állandóan fejleszteni  
 kell, s ennek legfontosabb  
 eleme a párton belüli ide-  
 ológiai egység. Ezen nyug-  
 szik a politikai egység,  
 melynek erősségén múlik,  
 hogy a tömegek politikán-  
 kat mennyire követik, vele  
 azonosulnak-e?

Negyedszázados múltunk  
 bizonyítja, hogy politikánk  
 töretlen, melyet vállalati  
 kollektívánk a politikai, gaz-  
 dasági, társadalmi és kultu-  
 rális életünkben kifejtett  
 aktivitása, cselekvő részvé-  
 tele is egyértelműen bizo-  
 nyít. Mindezek mellett  
 azonban még a közgondol-  
 kodásban és magatartásban  
 jelen vannak, fellelhetők  
 negatív hatások, jelenségek  
 is, mindezek ideológiai, poli-  
 tikai nevelőmunkánk haté-  
 konyságának növelését  
 igénylik.

Ezután a pártbizottság  
 megtárgyalta és elfogadta  
 az 1982. évi munkatervet.  
 Dr. Dányi Pál, a pb-ülés  
 vendége, beszélt arról, hogy  
 a politikai munkában, a  
 gondolkodásban megnőtt a  
 tudatosság igénye. A gaz-  
 dasági munka hatékonysá-  
 gának növelését a párt a  
 politikai eszközökkel, a poli-  
 tika alakításával töreked-  
 jen elősegíteni. Kiemelte,  
 hogy a gazdaságsszervező  
 munka a gazdasági vezetés  
 alapvető feladata és a párt-  
 szervek a gazdasági mun-  
 ka segítő és ellenőrző tevé-  
 kenységére fordítsák figyel-  
 müket. A munkamegosztás-  
 ból adódóan a gazdasági és  
 társadalmi szervek a felad-  
 atokat ne vállalják át egy-  
 mástól.

A továbbiakban a párt-  
 bizottság elfogadta a párt-  
 végrehajtóbizottság jelenté-  
 sét az 1981. október 21-i pb-  
 ülés óta végzett munkáról,  
 majd személyi kérdéseket  
 vitatott meg.



## 25 éves a munkásörtség



Felvételünkön jobbról balra: Eilingsfeldné Cserkúti Katalin, Gyenge Sándor és Gál Lajos munkásörök.

## Négyen a fiatalok közül

**L**apunk január 15-i számában négy alapító munkásörrel beszélgettünk huszonöt év történetéről. Arról, hogy miként látják munkásör múltjukat. Mint elmondták, közvetett indítékként mind-egyiküknél más-más szerepelt. Egyben azonban egységes volt a véleményük: a békét, a konszolidációt akarták. De mit akarnak, mi indítja munkásörnek a mai fiatalokat.

— Hosszantartó gondolat volt — mondja *Németh Gyula* (Kutató-mélyfúró üzem dolgozója) —, hiszen már 1972-ben felmerült bennem, hogy jelentkezem munkásörnek. Akkor azonban KISZ-titkári munkám miatt erre sem időm, sem energiám nem lett volna. Amikor azonban átadtam KISZ-beli munkám stafétáját, 1977-ben jelentkeztem e fegyveres testületbe.

— *Miért?*

— Párttagként kevésnek tartottam feladataimat. Esküt 1978 januárjában tettem, s a következő években a zászlóalj közvetlen híra-

dó alegség parancsnoka lettem. — Hangsúlyozom, tiszta elkötelezettségből lettem munkásör, én, aki annak idején rossz katona voltam. Azóta, igaz öregebb is lettem, belül is megváltoztam. Elvégeztem az esti egyetem, s jelenleg a szakosítóra járok. Ezek szemléletbeli változást is eredményeztek. Ma azt vallom, hogy jól választottam, szívesen végzem a feladatokat.

— Nálam magától jött a munkásörtség — mondja *Gál Lajos* (IV. sz. bányauzem dolgozója), rajparancsnok — előzményként, fiatalon bekerültem a KISZ-be, a mozgalomba. Szorosabb kapcsolatba az üzemben kerültem munkásörökkel, így *Hollós János* bácsival, a mozdonyosunkkal. De említhetem *Engel Sándort* is, ő is sokat mesélt a munkásörsegről.

— Amikor 1971-ben párttag lettem, s az egyik ajánlóm *Hollós János* lett, megkérdeztem tőle mit szólna, ha felszerelnék munkásörnek. Segített, ez volt a válasza, s ma rajparancsnok vagyok. Hiszem, hogy egy közösségnek, legyen az munkahelyi, vagy baráti, igen nagy húzóereje van. A családban előttem munkásör volt az édesapám. Az egyik bátyám meg mint rendőrvett részt 1956-ban itt Pécsen az ellenforradalom leverésében.

— Summázva azért is vagyok munkásör, mert amit az alapítók kíváltak — a békét — nem adhatjuk fel. Olyan dolgaink is vannak persze — teszi hozzá mosolyogva —, hogy például idén egy kis ráhajással harmadszor is elnyerjük a zászlóalj legjobb raja címet.

— Szinte kizárólag érzelmi alapon lettem munkásör — folytatja a gondolatsort *Eilingsfeldné Cserkúti Katalin* (Központ) — én olyan légkörben nőttem fel. A családban voltak vöröskatonák,

s a nagyapám az ellenforradalom alatt fegyverrel védte a mezési pártházat. A családban mindenki párttag volt, s közösségi emberek voltak.

— A III. sz. bányauzemben kezdettől fogva párt-, illetve KISZ-funkcióim voltak. Az üzemi pártbizottságon keresztül ismertem meg, s hallottam először részletesebben a munkásörök közösségéről. A múlt évben avattak munkásörre, s azóta egészségügyi lövész vagyok.

— Régóta foglalkoztatott a gondolat, hogy munkásör legyek, de amíg gyermekeim aprók voltak, ez szóba sem jöhetett. Ma már ellátják magukat, nélkülözni tudják az anyjukat. Sőt, apjukat is, mivel ő is munkásör. Egyszerre tettünk esküt és sokszor előfordul, hogy a lőtérben egy-egy pillanatra még látjuk is egymást.

— A kollektíva miatt is jó a munkásörség, jó ide jönni. Hogy sok a férfi? Kedvesek, udvariasak, de az is igaz, hogy az üzemben megszoktam őket.

— Ebben a társadalomban nőttem fel — mondja *Gyenge Sándor* (II. sz. bányauzem) — ez adott kegyelmet, biztos megélhetést. A rendszer mellett ki is akarok tartani, ha kell fegyverrel is. A csapatvezetőm, *Kovács Imre* régi munkásör, sokat mesélt. Bátyám is tizenhat évig volt az, úgy, hogy volt kiktől eleget hallani. Három éve foglalkoztat a gondolat, hogy munkásörnek álljak, s Imre is egyre többet nógatott, hogy itt a helyem. Tudtam ezt, de sokirányú társadalmi munkavégzéseim, s családi dolgom miatt eddig erre nem is kerülhetett sor. Végül is most idén az ünnepélyes egységgyűlésen, harminchárom évesen tettem esküt a hat hónapi kiképzés után. Úgy ítélem meg, a tett a fontos, az hogy munkásör lettem. Most már azon kell lennem, hogy becsülettel helyt is álljak; de ez menni fog. Megkülönböztetve is Imre a csapatvezetőm, a rajparancsnokom, aki következetes ember.

V. T.

## Mindig következetesnek kell lenni

### Beszélgetés Imre István propagandistával

A politikai oktatások fél-évi vizsgáin alig hogy túljutottak az érdekeltek. Mindenki képessége, vagy ha volt, szerencséje alapján könnyvelhette el a „megfelelt”, vagy felsőbb iskolában a számmal írt érdemjegyet.

Most nem hallgatókat, hanem egy propagandistát, *Imre Istvánt*, a föld alatti szállítási üzemegység vezetőjét kérdeztük.

— *Mióta végzi e pártmegbízatást?*

— Ezt a fajta propagandista munkát nem régóta, de amúgy már fiatalon 1946–47-ben Kékesden, az ifjúsági szervezet tikára lettem. Később a megyei MADISZ-nak, ma azt mondanám, amolyan instruktor féleje voltam. Nos, ez idő tájt sokszor és sokhelyütt — alapszervi szinten — tájékoztató előadásokat tartottam.

— Az 1950-es évek elején, a MESZÖV-nél viszont már kimondottan propagandista munkát végeztem, szemináriumokat tartottam.

— A vállalathoz kerülésekor 1958-ban KISZ, majd a szakszervezet területén lettem propagandista. A vállalat szervezésében működő ML esti középiskolában három éve oktatok.

— *A több év távlatában miként látja, kell-e a propagandista munkához pedagógusi elhivatottság?*

— Mindig szerettem emberekkel foglalkozni, igaz mindig is velük dolgoztam.

Soha nem szégyelltem, hogy másoktól is tanulhatok, s szívesen vettem, s veszem ma is.

— *Az önképzéssel hogyan áll, mint propagandista?*

— Tavaly kaptam kézhez az esti egyetemen az okle-

mit vártak. Ez a mérce egy kicsit az átlag feletti volt, persze nem mondom, hogy eminens hallgató voltam.

— *Az ML esti középiskolában viszont Ön az előadó.*

— Erről a hallgatók tudnának mit mondani. E legutóbbi vizsga, ha munkám fokmérője lehet, akkor elégedett lehetek. Jól felkészült, szorgalmas hallgatók vizsgáztak most.

— *Mennyire szigorú a beszámolókon?*

— Nem így fogalmaznék, hanem úgy, hogy következetes vagyok-e. Semmivel sem „rosszabbak” a mai hallgatók, diákok, mint mi voltunk. Lelkiismeretesek, tehát ha a kérdéssel arra gondolt, hogy a vizsgákon elnézőnek kell-e lenni, azt mondhatom, hogy nem.

— *Gazdasági munkája mellett mit jelent a felkészülés?*

— Nem szeretek sehol sem készületlenül megjelenni. Gazdasági munkám rovására sem mehet a propagandista tevékenység, így a családom segítségével a hét vége a felkészülés időszaka. Az ilyen formán befektetett energiát mindig megtérülni látom, amikor óráról órára tapasztalom, mint sajátítják el hallgatóim a tananyagot. Összegezve, szívesen végzem e pártmegbízatást.

Veress



## Több figyelmet a megelőzésre!

# Romlott a baleseti helyzet

### Biztonságtechnikai értekezlet a Központban

**A**vallalati és az üzemek baleseti helyzetével foglalkozott az a biztonságtechnikai értekezlet, melyet január végén tartottak a Központban. Az üzemek főmérnökei, biztonsági mérnökei, a szakszervezeti munkavédelmi felügyelők és a meghívott szakemberek rendszeresen — negyedévenként — tanácskoznak a munka- és egészségvédelmi kérdésekről, a baleseti helyzet alakulásáról. Ilyenkor kerül sor az üzemek közötti baleseti verseny értékelésére is.

A januári tanácskozáson *Mátrai Árpád* vezérigazgató-helyettes szót a vállalat baleseti helyzetéről. Elmondta, hogy az 1981-es statisztikai jelentés romlást mutat, hiszen valamennyi baleseti mutató rosszabb az előző évinél. Így például csaknem másfélszeresére emelkedett a 28 napon túl gyógyuló sérülések száma.

A vezérigazgató-helyettes részletesen foglalkozott az omlások balesetekkel. A biztosítási technológiák változtatásai sem csökkentették az ilyen baleseteket. Tavaly 38 százalékkal több sérülés történt omlás következtében, mint 1980-ban.

A baleseti mutatók romlását csak részben indokolják az olyan adminisztratív okok, mint a százszerű táppénz fizetés, vagy

az, hogy a munkabajárás és visszatérés során történő balesetek is üzemi baleseteknek minősülnek.

A baleseti helyzet javítását elsősorban a technológiai és a munkafegyelem megszüntetésével érhetjük el.

*Mátrai Árpád* értékelése után az üzemek főmérnökei számoltak be az elmúlt év baleseti helyzetéről, a mutatók romlásának legfőbb okairól.

A IV. sz. bányauzemben például — ahol igen alaposan vizsgálták a balesetek növekedésének az okait — úgy vélik a munkafegyelem lazulása mellett az új dolgozók tapasztalatlansága is fontos szerepet játszott a statisztikák romlásában. Péntöcön az üzemi és ezen belül a vajúgói állomány je-

lentősen megfiatalodott. A csaknem 300 új dolgozó pedig — a tapasztalatok hiányában — jobban ki van téve a baleseteknek.

A külszíni üzemekben is egyre több a baleset és ezeknek többségét a figyelmen kívül hagyás eredményezte.

Föld alatt és külszínen is eredményes eszköz lehet — a technológia és a munkafegyelem javítására — az úgynevezett balesetmentességi prémium.

Az üzemi sajátosságokat figyelembe véve más-más módon teszi majd érdekeltté a dolgozókat a balesetmentes munkavégzésben.

*Varga Mihály*, a biztonságtechnikai osztály vezetője arra hívta fel a figyelmet, hogy nem kívánt mértékben — tízszeresére — nőtt az úgynevezett „úti balesetek” száma.

Végezetül *Mátrai Árpád* a negyedik negyedévi baleseti versenyt értékelte.

A bányauzemek közül az első helyet a II. sz. bányauzem szerezte meg. A kollektíva jutalma 15 ezer forint.

A külszíni üzemek negyedik negyedévi versenyt a Kutató-mélyfúró üzem nyerte, jutalmuk 10 ezer forint.

Nógrádi Gábor

**Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
**Kisdaróczi János**  
Szerkesztő:  
**Ragoncsa János**  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
**Braun Károly**  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
**Sperczel János**

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
43,20 Ft  
Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4



## Lakásépítési lehetőségeinkről

Az 1980-as évekre vállalatunknál gazdasági kérdéssé vált a lakáshoz jutás szűkös lehetősége. A vállalati erőfeszítések a föld alatti dolgozók lakáshoz jutását a VI. ötéves tervidőszakra is biztosítani tudták, de a nem föld alatti részére juttatott lakások közel sem fedezték a szükségleteket. Ez utóbbiak részére szinte kilátástalan volt a legelemibb szociális igény — lakás — kielégítése.

Közismert, hogy az elmúlt időszakban a vállalat szervezésében elsősorban bányász dolgozók jutottak lakáshoz. A VI. ötéves tervidőszakban kínálkozik-e és ha igen, milyen lehetőség a külszinen dolgozók lakás-gondjainak megoldására? — kérdeztük Bimbó József szociális igazgatót.

A minden lehetőséget megragadó, lakásépítési lehetőséget kereső szervezőink munkájának eredményeként, építési területeket sikerült biztosítani az Erőbányász utcában, Pécs—Patacs-nyugat, azaz a Makradombon, a siklósi városrészben és a Zsolt utcában. E lakásépítési lehetőségeken túl vállalatunk továbbra is azon lesz, hogy a jelentkező igényeket kielégítse.

Dolgozóink e lakásépítési lehetőségekről még nem, vagy csak felületes ismeretekkel rendelkeznek. Kérjük, hogy részletesebben tájékoztassa olvasóinkat.

Az egyes építési területekről a jelenlegi helyzet a következő: Erőbányász utcai építkezés folytatásaként 27—30 lakás itt még építhető. Pillanatnyilag az alagút-szalag technológia — amivel az eddigi lakások készültek — nem jöhet számításba a kis lakásszám miatt. Valószínű, hogy hagyományos építési móddal alakítjuk ki a környezetbe illő homlokzatokat. Bekérülése a megépítés időszakában 10 ezer forint körül lesz négyzetméterenként. Terveink szerint hasonló nagyságú lakások készülnek, mint a meglévő 73 lakásé, azaz mintegy 70 négyzetméteresek. A közművesítési költségek nem emelik az árakat, hisz a város e terü-

let közművesítését pénzügyileg támogatta. Amint találunk kivitelezőt, az építkezés azonnal indul.

A Makra-dombi építkezés a jelenlegi BÉV-telleppel szemben északra és a két hatos út közötti területen kezdődik majd. A VI. illetve a VII. ötéves terv lakásigényeinek kielégítésére ez a terület látszik a legalkalmasabbnak. Itt 1153 lakás építhető több vállalat közreműködésével, s vállalatunk 400—450 lakás megépítésének lehetőségével számol. A terület közművesítése még 1982-ben megkezdődik, melyhez vállalatunk teherviselő képessége határáig anyagi támogatást nyújt. A lakások egyrésze 1984-re beköltözhetővé válik. Az első építési ütem technológiája panel, melyet a BÉV készít, míg a második rész kivitelezése ma még nem ismert. Igaz, a részletes rendezési terv csoportos korszerű családi házak, láncházak, illetve családi házakat ír elő. Az egy négyzetméterre jutó építési költség 10 ezer forint körül lesz, így e terület is alkalmas dolgozóink lakásigényének kielégítésére. Alkalmas azért is, mert vállalatunk területéhez közel esik, közlekedési gondok nem várhatók, és a lakások nagysága is az igényekhez alkalmazkodik.

A siklósi városrész úgynevezett III. tömbje a laktanyától délre eső terület lesz, a harkányi útig. Itt panel technológiával 5—10 szintes épületek készülnek, melyből 111 darab lakás tulajdonosait vállalatunk jelöli ki. Ez év végén megkezdődik a kivitelezés, másfelől, kettő, illetve háromszobás lakások épülnek majd,

közül tízezer forintos négyzetméterenkénti áron. Kivitelező itt is a BÉV lesz. Az első beköltözés 1983-ban várható, míg a lakások másik része 1984 tavaszára készül el. Ez a lakáslehetőség átlagfizetésű dolgozóink számára is elérhető, hisz a saját erő befizetés 40—80 ezer forint körül várható. A lakások tulajdonosainak kijelölése, illetve a pénzügyi fedezet biztosítása 1982 szeptember-október hónapban szükséges. A terület közművesítéséhez vállalatunk fejlesztési pénzeszközeiből is hozzájárult.

A Zsolt utcában dolgozóink részére 24—25 lakást tudunk biztosítani. Hosszú huza-vona után a kivitelezés 1982-ben indul, befejezése 1984. év végére várható.

Hagyományos téglalap-építési móddal 53—80 négyzetméteres lakások épülnek. A terület elhelyezkedése, közműproblémák, építési adottságok miatt közel 13 ezer forint lesz a lakások egy négyzetméterre jutó költsége, bár vállalatunk az építéshez fejlesztési pénzeszközzel hozzájárult. Tovább nehezíti azonban a leendő tulajdonosok anyagi feltételeit, hogy március végéig biztosítani kell az építési költségeit, ami egyes tagoknál a saját készpénz fizetéséért a 400—500 ezer forintot is meghaladhatja. A lakások birtokbavétele

után a fenntartási, felújítási költségek is eddig nem tapasztalt mértékű terheket rónak a tulajdonosokra. A felhasznált hőenergia mennyisége ugyanis még nem esik abba a kategóriába, hogy a PÉTÁV üzemeltesse a kazánokat, s így a bentlakók felhasználás alapján fizetik a gázt, melyhez állami támogatást nem igényelhetünk. Maga a gázkazan is az üzemeltetők tulajdonába marad, így a felújítási költségek a tulajdonosokat terhelik. A fenntartási költségek növelő tényezője a terület megvilágítása is, mivel az egész 1300 négyzetméterre leendő építetők tulajdonosa lesz. Összegezve: kedvező fekvésű, hagyományos technológiával, jó műszaki paraméterekkel épülő, szép lakások készülnek a Zsolt utcában, de a beruházási költségek, majd a későbbiekben a fenntartási, felújítási költségek nem mindenki számára teszik lehetővé a jelentkezést.

Az elmondottak alapján azt kérjük a lakásigénylőssel rendelkező dolgozóinktól, hogy az üzemek munkásellátási elnökeknél, vagy a lakásügyi társadalmi bizottságoknál jelezzék az igényüket, hogy előreláthatólag mely területen kívánjanak lakáshoz jutni.

V. T.

### VÁLLALATI ÉS ÜZEMI TERVMUTATÓK (KIEMELT) TELJESÍTÉSE AZ ÉV ELEJÉTŐL

Vállalat:			
Vegyí dúsfütmány fkg	100,4%		
Nyersérctermelés fkg	92,7%		
Vágathajtás fm	92,1%		
Létszám fő	99,2%		
Ércdúsító üzem:			
Vegyí feldolgozás t	102,3%		
Kutató-mélyfúró üzem:			
Geológiai mélyfúrás fm	60,5%		
Bányaüzemek:	II.	III.	IV.
		%	
Nyersérctermelés fkg	108,0	111,1	77,4
Vágathajtás fm	106,8	84,9	89,7
Összüemi telj. m <sup>3</sup> /mű	97,5	91,5	90,1

## Találmányok, újítások, ésszerűsítések

# Cél: a minél gyorsabb hasznosítás

Az újítómozgalomról megoszlanak a vélemények. A szélsőségesek vagy áradoznak róla, vagy meggyőződéssel vallják „gödörben van a dolog”, hiszen évről évre csökken az újítások száma. Mi is az igazság?

Erről beszélgettünk Fers Antal, az iparjogvédelmi csoport vezetőjével.

Hogyan látja az újítómozgalom helyzetét vállalatunknál?

Talán néhány számadattal kezdeném. Tavaly 189 újítást adtak be hozzánk, valamivel kevesebbet mint 1980-ban. Ugyanakkor az előző évihez képest többet tudtunk elfogadni hasznosításra. Ez egy évek óta megfigyelhető jelenség. Tíz évvel ezelőtt a beadott újítások csupán 40 százalékát tudtuk elfogadni és hasznosítani, míg tavaly már a háromnegyedét.

Ezek az újítások mennyi hasznot hoztak a vállalatnak?

A tavaly hasznosított újítások közel 8 millió forint megtakarítást eredményeztek. Ehhez jönnek még az úgynevezett „B”-s újítások, amelyeknek az értékét forintban nem lehet felbecsülni.

Mik azok a „B”-s újítások?

A baleset- és egészségvédelemmel, a munkakörülmények javításával foglalkozó újításokat soroljuk ebbe a kategóriába.

Egyre modernebb, korszerűbb berendezéseket vásárol a vállalat. Például a gumikerekes önjáró technika nem korlátozza az újítási lehetőségeket?

Az új technikában is van újítási lehetőség. Azok a gumikerekes berendezések, amelyeket a vállalat megvásárolt, világviszonylatban is a legkorszerűbbek közé tartoznak, de ezeket nem kimondottan a mi viszonyaink figyelembevételével tervezték. Egy példa:

A Toro-nál nagyon sok problémát jelentett a nem megfelelő olajhűtés. Mással talán nem okozott volna gondot, de a mi viszonyaink között igen. Mélyszinti művelésben — a magas hőmérséklet miatt — az eredeti, gyári hűtő nem elég hatékony. A problémát Kenei Barnabás oldotta meg egy ventilátor felszerelésével.

Vagy itt van egy másik példa, ami szorosan összefügg a gumikerekes önjáró technikával. Két III. sz. bányászati újító: Sors Zoltán és Lesnyik Gyula a jövő üzemanyagszállító rendszerét alkotta meg. Speciális csillealvázat terveztek, amelyekben biztonságosan szállíthatók a 200 literes hordók.

Mi történik, ha azonos témában ketten vagy többen is nyújtanak be újítást?

A válasz egyszerű. Aki előbb adja be, azé az újítás. Egyébként a párhuzam

## A Szabó József geológus brigád:

# Felsőbb osztályba léphet

1981-ben több szempontból is ráirányult a figyelem a Kutató-mélyfúró üzem Szabó József geológus szocialista brigádjára. Mind a szokványos, rutinszerű napi szakmai tevékenységben, mind a magasabb, tudományos szintű, a távlati kutatást szolgáló feladatok megoldásában kiemelkedő munkát végeztek. A külső szemlélő számára talán még inkább figyelemfelkeltő volt az üzemi és a vállalati MM-vetélkedő megnyerése, ezért beszélgetünk most a brigádtagokkal.

Veress József szocialista brigádvezető foglalja össze a brigád tevékenységét:

A brigád 1964-ben alakult, azóta minden évben indultunk. Egyszer arany-, háromszor ezüst-, ötször bronzéremet nyertünk. A tavalyi aranyérem után az idén megpályázzuk a Vállalat Kiváló Brigádjára címet. Ezek a tények már önmagukban is sokat mutatnak. Munkánkat az egész Délkelet-Dunántúlon végezzük, persze elsősorban a Mecsekben. Ez a fúrások földtani dokumentálásából, az adatok feldolgozásából, földtani szelvény és térképszerkesztésből áll. A végeredmény, a cél a kutatási jelentés, amely egy bizonyos területre, vagy földtani képződményre vonatkozó adatokat és a kiértékelést foglalja magában. Ennek alapján tervezzük meg a további fúrásokat és a jelentések nyomán készül, ahol az eredmények megfelelők, egy új bánya megtervezése is. Az elmúlt évben csaknem 12 000 folyó méter maganyagot dokumentáltunk le. Ennek a teljesítménye is mérhető, 102,6 százalék.

Milyen kapcsolatok segítik a geológusok munkáját?

Kapcsolataink sokirányúak, de a napi operatív tevékenységben a fúrási üzemegységgel a legszorosabb. Gyakran igényeljük a karottázást, a földtani értékelést, a hidrogeológia és rendszeresen a szemítógépes csoport közreműködését. Persze viszont is ez a helyzet. Ezeken kívül elsősorban a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem laboratóriumainak munkájára támaszkodunk. Vállalatok közötti megállapodás alapján szoros szakmai kapcsolatot tartunk a Magyar Állami Földtani és az Eötvös Loránd Geofizikai Intézettel is.

Milyen a brigádszellem?

Ennek minőségét az is mutatja, hogy például a vállalt 120 társadalmi munkóra helyett 303-at teljesítettünk. Az üzemi célú társadalmi munkán kívül különösen a Bányászati Gyűjtőmunka rendezésében végeztünk sok munkát, elsősorban Koleszár Zsuzsanna. Egymással baráti kapcsolatban vagyunk. A győzelem, vagy beteg tagjainkat meglátogatjuk, a névnapo-

kat együtt üljük meg. Sok közös programunk van.

Több új, fiatal brigádtag van, ez milyen változást hozott?

Téglássy László brigádtag válaszolt: — Az elmúlt években sok fiatal geológus szakember került üzemünkbe, illetve brigádunkba. Úgy hisszük ez lendületet adott a gazdasági munkának és a brigádnak egyaránt. Az új tagokkal együtt részt vettünk szakmai tanulmányutakon, előadásokat hallgattunk, többet tartottak is. Három tagunk visel szakszervezeti funkciót.

Koleszár Zsuzsanna új brigádtag, ő folytatja: — A geológus egyetemi hallgatók mecseki nyári teregyakorlatát megszerveztük és aktívan részt vettünk levezetésében. Igen szép és nagy feladat volt a „Közetek világa” című kiállítás rendezése. Nagyon készültünk az MM-vetélkedőre és az eredmény nem is maradt el.

A szakmai munka néhány kérdéséről dr. Barabás Andorné beszél: — A vállalati kutatási terveknek megfelelően a lelőhelyen folyó, viszonylag sűrű hálózatos fúrások kutatás mellett Délkelet-Dunántúlon, megfelelő szakmai előkészítés után egy-egy szerkezetkutató fúrást is mélyítettünk. 1981-ben a villányi terület kutatása indult meg, vagyis inkább újra. Néhány helyen a továbbkutatást megalapozó eredményeket kaptunk. Emellett szinte melléktermékként sok hasznos adatot nyerünk, például a vizkutatás számára is. A kutatási eredmények komplex felhasználása a terület földtani modelljének felépítésében gazdaságossági, hatékonysági feladat is. A fúrások kutatás mellett jelentős a földtani térképezés szerepe. Ez is területünk földtani felépítésének, szerkezetének, a lejátszódtott földtani folyamatoknak megismerését, s mint ilyen a kutatást szolgálja.

Wéber Béla, a lelőhely geológusa vezetője, nem brigádtag, mi az ő véleménye?

A brigád egyénileg és kollektívan rendelkezik azokkal a szakmai kvalitásokkal és emberi tulajdonságokkal, amelyek az eddigi rutinmunkák és várható újminőségű feladatok megoldásához szükségesek. A fiatalok munkaképe, fejlődési igénye és lendülete a brigádunk belülről szerencsésen találkozott a tapasztalatok átadásának készségével. Ez nagyon pozitívan hatott az emberi kapcsolatokra és megszilárdította a közösségi szellemet.

A brigádnaplót és az értékelést lapozgatva a sokéves baráti, munkatársi kapcsolat alapján én is úgy érzem, hogy a kitűzött célok nem maradnak megoldatlanul.

Koch László

N. G.



# Változó Valóság

## Egy közművelődési tevékenység alakváltozásai

**V**állalatunk szocialista brigádjai megismerték és — változó minősítésekkel és értékelésekkel — el is ismerték a Munka és Művelődés mozgalmat. Tapasztalatokat szereztek a mozgalom erősen centralizált (1976, 1977), majd egyre inkább az öntevékenységre építő módszereiről (1979, 1980), aztán az önálló szervezés (1981) előnyeiről és hátrányairól is.

Bizonyos értelemben megszoktuk, elfogadtuk a mozgalmat, mint a brigádok kulturális életének egyik elemét. Megalakult az eredmények alapján a résztvevők köre, a favoritok és az esélytelenek szinte előre tervezhető csoportja. A különböző vetélkedőkben eredményes brigádok vitathatatlan előnnyel indultak — szinte már függetlenül az év közben végzett kulturális „aprómunkától”.

Meglepetéssel — egyes esetekben kimondott, vagy kimondatlan ellenérzéssel — fogadták az érintettek a Változó Valóság elnevezésű kulturális játék 1982. évi kiírását. Pedig a szükséges változtatás kívánsága és igénye már régen megfogalmazódott a résztvevőkben és a lebonyolítóknak egyaránt. A Változó Valóság (VV) logikus folytatása, minőségi továbbfejlesztése a jogelőd, a Munka és Művelődés eredményeinek. Olyan játékot ajánlanak a VV meghirdetői, amelyben a felnőtté vált brigádművelődés — egyenrangú vitapartnerként — értékeli, minősíti környezetének kulturális viszonyait és közben önmagát: aktivitását, érzékenységét és nagyrókuságát is.

A Változó Valóság játék két alapkérdést tesz fel: — **al létező kulturális szolgáltatások** (tévé, rádió, napilapok, könyvek, rendezvények és intézmények) mennyiben találunk visszhangra és megértésre a szocialista brigádokban dolgozó emberek körében? — **Milyen ez a visszhang** (mit fogad el, mit utasít el, hol sűrűsödik az érdeklődés, milyen a bírálat, vagy az elismerés szelme stb.).

A játékban az MM-hez képest lényegesen lecsökkent az irányító funkció, megnőtt helyette az önálló választás és a választás minőségének jelentősége. Ez pedig nem a nagy átlaghoz vagy valami elképzelt „színonalhoz” való alkalmazkodásra, hanem a brigád összetételéből, érdeklődéséből és lehetőségeiből adódó viszonyok figyelembevételére ösztönöz. Tehát elvileg megszüntethető az a korábbi probléma, hogy a kulturális hátrányos helyzetű (alacsony képzettségű, nehéz fizikai munkát végző, bejáró) brigádok ugyanolyan szellemi feladatokat oldjanak meg, mint a magasán kvalifikáltak. Ebben a játékban a brigádoknak önmagukhoz képest kell aktivitásukról számot adni.

Nyilvánvaló az is, hogy a korábbi MM-sikerek, a vetélkedőkészség a továbbiakban nem jelenti az esélyességet. Míg van újabb brigádok kiemelkedésére, a korábbi sorrendek átrendeződésére. Mégis mi kell ahhoz, hogy eredményes le-

hessen az új játékokban történő szereplés?

**A rendszeresség:** A művelődés sohasem kampányokra épül, hanem folyamatos hatássorozat eredménye. A válaszkártyák rendszeres visszaküldésével a brigád kifejezi, hogy figyelemmel kíséri, teljesíti vállalt feladatát. A tévé, a rádió műsorai és a város kulturális élete (a Pécsi Műsor ajánlatai) biztosítják, hogy legyen miről véleményt alkotni.

**A gondolati egység:** Nevezési lapjukon a brigádok jelezték tagjaik képzettségét, a Művelődési Központnak. Ebből következtethető a brigád művelődési helyzete. Ha a valóságos érdeklődés és tevékenység, valamint az ebből fakadó elismerés, vagy bírálat kerül a válaszlaponra, olyan gondolati egység alakul ki, amely egyértelműen jellemzi a brigádot. Ha kritikából kiállózott véleményekkel, hallomáson alapuló tájékoztatással élnek, gyorsan előbukkan a gondolati egység hiánya.

**A kollektívizmus:** Igaz, hogy a Változó Valóság játék nagy hangsúlyt fordít az egyéni művelődés lehetőségeire, de arra is igényt tart, hogy az egyéni élményeket, benyomásokat a közösség szűrőjén át — megbeszélve, megvitatta a társakkal — juttassa el a meghirdetőhöz. Így a kulturális aktív dolgozók a művelődés, a szellemi gyarapodás propagandistáivá válhatnak közösségeikben.

**A őszinteség:** A Változó Valóság játék egyenrangú partnerként kezeli a résztvevő brigádokat. Ebben a viszonyban a megtévesztés előbb-utóbb tettenérhető. Sokkal nagyobb az esélye az őszinte — még ha elnyitellennek tűnő — tájékoztatásoknak is. Például kerti munkák, vagy szüret szezonjában nem valószínű a gyakori rendezvénylátogatás. Le kell írni, ha adott időszakban nem érnek rá a brigádtagok.

**A választások:** A brigád rendelkezésére áll gyakorlatilag a kultúra teljes hozzáférhető kincsestára. Ebből válogatva csak egy szempont köti a kezét: a Változó Valóság szempontja, a mával, a mai valóságunkkal való érintkezés szükségessége. A választások során kideríthető, mit tartanak a résztvevők mainak, korszerűnek. A választásból az is kiderül, figyelembe vette-e a brigád tagjainak kulturális helyzetét, lehetőségeiket.

A felsoroltak természetesen nem feltétlenül azonosak a hónapról hónapra történő értékelések szempontjaival, hiszen azt az erre a célra létrehozott csoportok végzik és valószínűleg még átfogóbb, praktikusabb rendszer szerint.

Egy biztos: szocialista brigádjaink a Munka és Mű-

velődés útjainak kikísérletezésénél is élen jártak és így lesz az a Változó Valóság esetében is. Írásunkkal inkább a kiírás és a belőle következő feladatok értelmezéséhez kívántunk segítséget adni. A Változó Valóság kulturális játék tartalmát — és ezen keresztül módszereit is — a vállalkozó kedvű, egyre szélesebb kulturális kitekintésű szocialista brigádok fogják meghatározni. Tevékenységükkel nemcsak saját eredményeik elismertetéséhez, hanem az üzemek, vállalatok versenyéhez és az igényekhez jobban alkalmazkodó kulturális élet kialakításához is jelentős segítséget nyújthatnak.

Zsikó János

## Művelődjünk. Szótalkozzunk.

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából

16-án 17,00 órákor: Omega klub — Kopaszkutya (magyar film).

22-én 19,00 órákor: Hétfő este a Ságváriban — Őrkény: Pisti a vérzivatarban. A Pécsi Nyitott Színpad előadása. Belépődíj: 20 forint.

23-án 16,00 órákor: EDU KISZ-gyermekprogramja — Indiánkaland Ontarióban.

23-án 17,30 órákor: Társadalmi vezetőségválasztás — Küldöttgyűlés; a Ságvári Endre Művelődési Ház vezetőségének megválasztása. Közreműködik: a Népdalkör, a Hiánycikk együttes.

26-án 16,00 órákor: Szocialista brigádklub — II. sz. bányauzem bányamérés szocialista brigádjának rendezvénye. A lézer.

**Kamaraszínház előadásai:**

17-én 19,00 órákor: A hetedik: Ne loj — annyit!

24-én 19,00 órákor: A hetedik: Ne loj — annyit!

25-én 19,00 órákor: Kaviár és lencse.

26-án 19,00 órákor: Kaviár és lencse.

**Mozi:**

20-án 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Az élet szép.

21-én 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Elektromos eszközmű.

27-én 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Mephisto I.—II.

28-án 15,30, 17,30 és 19,30 órákor: Konvoj.

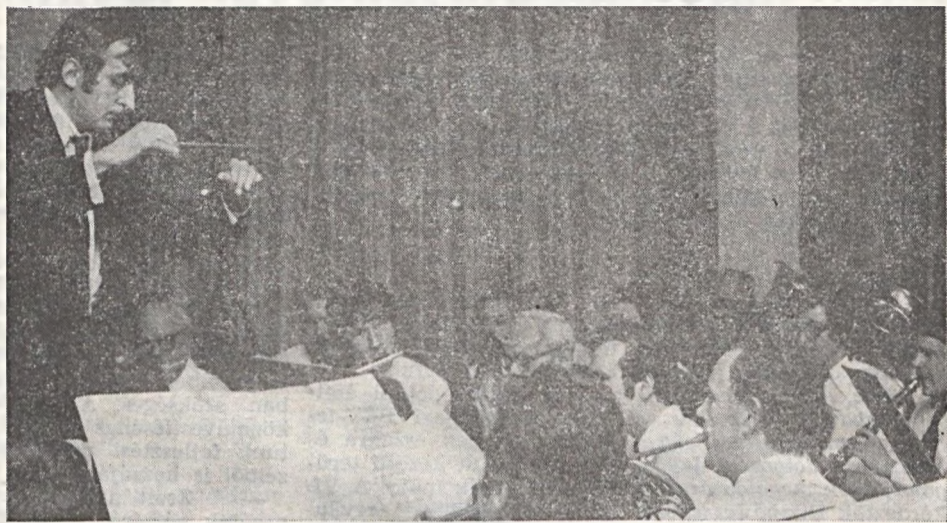
## Színesdia-pályázat

A Ságvári Endre Művelődési Ház fotókora a vállalat dolgozói és fotóművészei számára színesdia-pályázatot hirdet. Diasorozatok és egyedi diák egyaránt nevezhetők.

Az útiélmények, vagy egyéb színesdiák vetítési ideje maximum 5 perc lehet. A rendezők szívesen fogadják a sorozatokhoz magnóval lejátszható zenei anyagot is.

Külön kategóriában indulnak az útifilmek, útiélmények; vagy egyéb sorozatok és külön bírálja el a

## Hogyan tovább?



Apáthy Árpád vezényletével a zenekar koncertet ad.

Keller Gábor felvétele

## Nívódíjasok

**M**ár maga az elnevezés is érzékelteti a mögöttes levő kiemelkedő színvonalú munkát. A vállalat koncert fúvószenekara és a Ságvári Endre Művelődési Ház Nyitott Színpada az elmúlt év — de a korábbi években nyújtott teljesítményeivel is — méltán bizonyították, hogy jogosultak e magas elismerésre.

Az amatőr együttesek évről-évről beszámolóiban, illetve az új társadalmi vezetőséget megválasztó értekezleten beszélgettünk az együttesek művészeti vezetőivel, Apáthy Árpáddal és Vincze Jánossal eredményeikről, gondjaikról.

Az együttesekkel kapcsolatban munkás amatőr együttes, munkás színjátszó csoport elnevezéseket használnak. Mit jelent ma ez a meghatározás az együttesek vezetőinek?

**APÁTHY ÁRPÁD:** — A zenekar azoknak a munkásoknak a zenei művelődését igyekszik segíteni és fejleszteni, akik valamilyen oknál fogva nem vesznek részt más hangversenyeken. Egy bizonyos hiányt akarunk pótolni hangversenyekkel. Ezért is hangzanak el a művek ismertetői, ezért tartunk ismeretterjesztő hangversenyeket is, melyek érthetőbbé, könnyebbé teszik a műveket. Természetesen nem igénytelen zenét kell játszani, hanem a műsorpolitikát úgy kell meghatározni és úgy kell játszani, hogy szórakoztatva neveljünk. A zenekar tagjainak döntő többsége a vállalat dolgozója, több mint 80 százaléka fizikai állományban van. Rendszeresen részt veszünk társadalmi rendezvényeken, koszorúzáson, üttörőavatáson, szabadterei hangversenyeken is.

**VINCZE JÁNOS:** — Szerintem nem attól munkás

színjátszó egy csoport, hogy munkásokból áll. Sokkal inkább annak érzem, ha olyan műsorpolitikát folytat, amely a munkásokhoz szól és azt meg is értik. Ez vállalás kérdése; sorsközösséget vállalni azokkal, akiknek játszunk.

— *Mindkét együttes eljutott az amatőr együttesek élvonalába. Hogyan tovább?*

**APÁTHY ÁRPÁD:** — Az élet természetes rendje a hullámhegy és a hullámvölgy. Nem kell feljebb menni, a szinttartás sokkal nehezebb lesz. Amit értünk, kortárs zeneszerzők műveivel értjük el. A mai szerzők alkotásai mellett romantikus szerzők átiratait is játszunk. A műsorpolitika azonban mindig vitára adhat okot. A közönségnek például egy Strauss-est után jobban tetszett az előző modern hangverseny. Öröm, hogy az elmúlt években a zenekar tovább fiatalodott, komoly gondunk viszont, hogy ebben az évben 3 kiváló muzsikus hagyott itt bennünket, akiket aztán más amatőr együtteseknél találkoztunk. Korábban a zeneiskolában minimális létszámban tanultak fúvóshangszereken. Ma ez a hangszer kezd egyenrangúvá válni más népszerű hangszerekkel, mint például a zongora, hegedő. Ez azt eredményezte, hogy egyesek olyan művészi szintre jutottak, hogy hangszer tudásukat tekintve egyenrangú virtuózzá váltak egy zongora, vagy hegedőművésszel. Ez néhány zeneszerzőt arra inspirált, hogy fúvósegyüttesekre is írjon műveket. Sajnos még mindig kevés jó fúvószenei mű születik. Gond még, hogy az első vonalbeli zeneszerzők közül keveset sikerült megnyerni, illetve kis számban írnak műveket fúvósegyütteseknek.

**VINCZE JÁNOS:** — Az 1977—80-ig megtett út 1980 nyarán hozta meg gyümölcsét. Néhány mondatot ezekről az évekről. 1977-ben a Munkásszállón bányásznap műsor volt az első bemutatkozásunk. A következő évben a Pázmán lovag c. darab egyetlen előadást ért meg Siófokon, egy fesztiválon. Itt a Ságváriban a kis színpad miatt nem is tudtuk előadni. 1979 januárjában alakult a jelenlegi együttes, a szakmunkásképző iskola és a Tanárképző Főiskoláról érkező hallgatókból és néhány vállalati dolgozóból, illetve azok családtagjaiból. A '79-es év sok szereplést hozott, jobbra társadalmi szerepléseket. Szívesen emlékszünk vissza a bányásznap körműsorra, mindannyiunkat meglepett az a kedvesség és szeretet, ahogy az üzemekben fogadtak bennünket. A gyermekek éve volt '79, mi gyermeknap műsorral készültünk. Ekkor kezdtük el a „Pisti” próbáit is, aminek előadásával aztán az elismerés is megérkezett, 1981 elején a Bányai Dolgozók Szakszervezetének nívódíja, a végén pedig a Népművelési Intézet nívódíja. Örömmel és felelősséggel tölt el bennünket az elismerés, de azonnal felveti a „hogyan tovább” kérdését is. A kritika és az előadások is mutatják, hogy életképes az együttes. Szembe kell néznünk és elemeznünk kell azonban olyan nehéz problémákat, hogy miért nem sikerült szakmailag is és a közönség szempontjából is teljesítettként a Pilinszky-darabban? Rossz dolog ez a vizsgaidőszak, a főiskolai hallgatók hiányoznak, nincs konkrét munka, csak kerülgünk egymást. Valamikor az együttes tagjai örültek, ha egy-egy próba elmaradt, ma pedig már alig várjuk, hogy ismét dolgozhassunk. Ez már kezd a ló másik oldala lenni. Az amatőr együttesekről szólva leginkább közösségteremtő, közösségmegtartó erejüket emlegetik. „Ez a közösségmegtartó erő azonban — ahogy Werner József, a Nyitott Színpad játéktér tervezője megfogalmazta — csak konkrét munkán keresztül valósulhat meg. Csak értelmes cél érdekében lehet ma együttest megfartani. Legyen miért kiállni, valamit művészi szinten létrehozni.” Nem kis felelőssége van az együttesek vezetőinek abban, hogy megtalálják és meghatározzák ezt a közösséget, összetartó értelmes célt.

dr. Roiszné



## Szakszervezeti bizalmi tanácskozás a IV. számú bányauzemben



## Hatékonyabb volt a múlt évi munkánk

**A**z év vége és az év eleje a számvetések időszaka. Számot kell adni a gazdasági és politikai munkáról, az eredményekről, a hibákat ki kell emelni, hogy a további munkánkban azok kiküszöbölhetők legyenek. A szakszervezeti bizalmi tanácskozásán az üzem szakszervezeti bizottsága 17 oldalas írásos jelentést terjesztett be az 1981. évben végzett munkáról. Lendvai Gellért szb-titkár szóbeli kiegészítőt tartott. Az írásos anyagban az szb kiemelte, hogy munkájukat milyen irányelvek alapján végezték.

Üzemünk nyersérc-termelése alapvetően meghatározza a vállalati értermelés volumenét, hiszen annak közel 50 százalékát a IV. sz. bányauzem adja. Eppen ezért ez volt 1981-ben is a legfontosabb feladatunk. A beszámoló kiemeli, hogy a 100,7 százalékos tervteljesítést csak jó agitációs tevékenységgel érthettük el. Szükség van agitációra, hiszen az év folyamán mintegy 40 vajúvégi létszámhiány, s a negyedévenként változó teljesítmények mind olyan negatívumok voltak, melyek kétségessé tették a terv teljesítését. Ezért szükség volt az év folyamán 7 alkalommal a szabad szombatokon termelő műszakokat szervezni, amely 1200 többletműszak ledolgozását jelentette.

Az elmúlt évben 92 brigád 826 fővel vett részt a szocialista brigádmozgalomban. Év elején a brigádok az üzemi követelményekhez igazodva megtették vállalásait, ennek elkészítéséhez az szb „ajánlást” adott ki, s a brigádgyűléseken személyes segítséget és biztositott az eredményesebb munkaterv elkészítéséhez.

A KISZ-szel közösen tartottuk a szocialista brigádvezetők tanácskozását. Meghirdettük november 7. és a KISZ X. kongresszusa tiszteletére a kétszakaszos munkaversenyt. A második negyedévben részt vettünk a kommunista szombat szervezésében, melynek munkabéretét (136 ezer forintot) befizettük a rokkantak támogatására.

Pályázatot írtunk ki a KISZ-szel közösen termelést segítő szakdolgozatosok készítésére. Szerveztük, irányítottuk a magyarhertelendi üdülőtáborunkon, az üzemi sportpályánkon, a patronált intézményekben végzett társadalmi munkákat.

Hangoshíradón keresztül népszerűsítettük a munkaversenyben kiemelkedő brigádokat. Az üzemi tervfeladatok napi állását villamostáblán mutattuk be.

Növelte feladatainkat az 1980-as választás után, a jól működő műhelybizottságok helyett, a bizalmi és helyettesek munkája. Új munkastílust, szervezeti kereteket kellett kialakítani. Az év folyamán a vezető testületben átszervezés — fiatalítás történt, mellyel a munka színvonalát bizonyos mértékben fokozni is tudtuk. Közvetlenebb lett dolgozóink, tagságunk informálása, a feladatokba való bevonása, erősödött dolgozóink szocialista tulajdonosi szemlélete. Szervezettségünk teljes, tagdíjfelvételünk 100 százalékos.

1981-ben 56 fő került rehabilitálásra, teljes foglalkoztatásukra vállalatban nincs mód, 24 dolgozónk került más vállalathoz. A munkásszállítással kapcsolatban 1981-ben sem történt előbbrelépés.

1981-ben 64 dolgozónk lakásgondját tudtuk megoldani, közülük 43 fő 30 éven aluli, 8 dolgozó kapott építési kölcsönt. Javult az üdülési lehetőségünk, főleg a melegvízes házaspáros gyógyüdülés. Továbbra is gond a szőlő és a szezon elején és végén kapott SZOT üdülőjegyek igénybevétele.

Dolgozóink politikai nevelésének, általános műveltségének gyarapítása tevékenységünk alapvető célja. Szakszervezeti politikai oktatásban 226 fő vett részt, főleg tartalmilag tapasztal-

ható az előrelépés. Támogattuk a csoportos kirándulásokat, közös rendezvényeket. Tömegsport rendezvényeinket 1331-en látogatták. Sportversenyeken igen szép eredményeket értünk el.

A beszámoló részletesen ismertette az üzemi szb mellett működő bizottságok munkáját is.

A szóbeli kiegészítés után Varga Ernő üzemvezető méltatta a csapatok, szocialista brigádok kiemelkedő munkáját, mely gazdasági feladataink teljesítését eredményezte. Beszélte új feladatainkról, az új technikával tovább tudjuk csökkenteni a zaj és vibráció okozta megbetegedéseket, de tovább kell fejleszteni a munkavédelmi órhálózatot, csökkenteni kell a kiesett műszakszámot, igazolatlan műszakmulasztást. Az üzemvezető felhívta a bizalmi figyelmét az 1982. évi bérfejlesztéssel kapcsolatos felelősségükre.

Ónody Béla ismertette az új munkarendet, amely lehetővé teszi munkaidő módosítás nélkül, hogy dolgozóink a délutános műszak befejezése után a városi és peremkerületi autóbusszokkal haza tudjanak menni.

A vitában résztvevők bírálták a baleseti premizálás rendszerét és az orvosi ellátás időtartamát. Többen felvetették, hogy kevés a főidényes családos üdülés, főleg a SZOT családos beutalók elosztási rendszerét bírálták. Szóba került továbbá a bérfejtés, védődétkeztetés, munkásszállítás és a bizalmi továbbképzés gondja, tennivalói is.

A válaszadások után a testület egyhangúlag elfogadta az szb munkájáról szóló beszámolót.

Toth János

## A tél próbára teszi az embert és a gépet egyaránt

Az idei tél a szokásosnál jóval hidegebb volt. Ez nagyon megnehezítette a külszíni munkákat. A kutató-mélyfúró dolgozói a hideg ellenére is helytálltak. Bár az őszi folyamán a téliesítési terv alapján a megelőző óvintézkedések elkészültek, azért még nagyon sok nehézség, probléma adódott. Képeink néhány jellemző mozzanatot mutatnak meg az üzem dolgozóinak nehézségeiről.

Koch László



Vízszintmérés a turonyi vízkút kompresszorozásánál. Lendvai László felvétele



Folyik a béléscsövek rakodása. A hideg vassal különösen nehéz ilyenkor dolgozni. Egyed Imre felvétele



Nem irigylésre méltó munka —10 Celsiusfok alatt a béléscsövek előkészítése. Lendvai László felvétele

Jogsegélyszolgálatunk a SZOT irányelvnek megfelelően 1975. január 2-től tevékenykedik. Az előző évekhez viszonyítottan az 1981. évi ügyforgalom is arra enged következtetni, hogy a dolgozók bizalommal fordulnak jogsegélyszolgálatunkhoz, illetve annak panaszügyi bizottságaihoz.

1981. évben is magas ügyforgalom volt, mind a központi jogsegélyszolgálatnál, mind a panaszügyi bizottságok egy részénél. 1981-ben összesen 550 dolgozó kereste fel a jogsegélyszolgálatot, illetve annak panaszügyi bizottságait. A jogsegélyszolgálatokhoz fordulóik közül 453 fizikai, 53 műszaki és 42 ügyviteli dolgozó volt. Eltérően az eddigi évektől 1981-ben csak 177 esetben kértek a dolgozók felvilágosítást. Lényegesen nőtt az eljárás állam-

## Növekvő bizalom

## A jogsegélyszolgálat tervei

igazgatási szerveknél és más hatóságoknál, nagyobb igény jelentkezett a perekbeni képviselést iránt és a beadvány, valamint a szerződések készítése terén. Az elmúlt évben 54 esetben jártunk el külső szerveknél a dolgozók nevében, 22 perben adtunk dolgozóinknak képviselést és 259 beadványt szerkesztettünk meg a dolgozók nevében, illetve szerződést készítettünk el.

A jövőben a jogsegélyszolgálat tevékenységét abban a te-

kintben kívánjuk irányítani, hogy minél nagyobb segítséget adjunk dolgozóinknak a bíróságok előtti peres eljárásokban. Ezért a múlt évinél több esetben kívánunk jogi képviselőket biztosítani, amennyiben a dolgozóink ezt igénylik. A jogi képviselést adást elsősorban a munkajogi, valamint a polgári peres eljárásban, a családjogi és a személyiségi jogvédelem területén adunk.

Változatlanul magas a munkavizsgálattal kapcsolatos pana-

szok száma. 1981-ben 176 volt. Ezek az ügyek elsősorban a kártérítéssel, valamint a keresetkiegészítéssel kapcsolatosak. Magas a társadalombiztosítással kapcsolatos panaszok száma, ez elsősorban a nyugdíjazással, valamint a baleseti ellátásokkal kapcsolatos.

A családjog területén 1981-ben 63 panasz érkezett a jogsegélyszolgálatához, ezek gyermekjuttatással és a házasság felbontásával voltak kapcsolatosak.

Az elmúlt években nem sikerült a jogi felvilágosító tevékenységet oly mértékben megvalósítani, ahogy azt szeretnénk volna. Ebben a tekintetben az üzemek segítségével szeretnénk jogi felvilágosító előadásokat tartani dolgozóink részére.

Munkánk eredményes viteléhez a vállalat minden támogatást biztosít. A megnövekedett ügyforgalomra tekintettel 1982. február 1-től egy nyugdíjas bíró is foglalkoztatunk megbízással jogviszony alapján.

Merjünk remélni, hogy a dolgozóink az elkövetkező években is megismerik azzal bennünket, hogy jogsegélyszolgálatunkat felkeresik a problémájuk megoldása érdekében.

Dr. Kóbor Béla



# Sport

## Játsszon velünk!

### Főnyeremény: kéthetes SZOT-beutaló Hollóházára

A XII. labdarúgó világ-bajnokság évében ötfordulós totó rendszerben idézzük fel az eddigi világbajnokságok történetét.

A májusban tartandó nyílt sorsoláson azon szelvények vesznek részt, amelyeken mind az öt fordulón 13+1 találat van. A kivágott és címmel ellátott totószelvényeket fordulónként, határ-időn belül a MÉV Tömegsport bizottsága — Pécs, 39-es dandár u. 19. — címére kell beküldeni. A főnyereményen kívül hollóházi készletet, családos uszodabérletet, PMSC pályabél-



## ESPAÑA 82

pőt, futballabdát és más tárgynyereményeket sorsolnak ki. Jó megfejtést kívánunk!

### Itt levágandó!

#### ELSŐ FORDULÓ

1. Az első labdarúgó világbajnokság színhelye?

- 1 Brazília
- x Uruguay
- 2 Argentína

2. Hány csapat vett részt az első világbajnokságon?

- 1 9
- x 11
- 2 13

3. Mikor rendeztek először labdarúgó világbajnokságot?

- 1 1934.
- x 1930.
- 2 1926.

4. Ki nyerte az első labdarúgó világbajnokságot?

- 1 Olaszország
- x Brazília
- 2 Uruguay

5. Mi volt az Uruguay—Argentína 1930-ban játszott VB döntőjének végeredménye?

- 1 2-1
- x 4-2
- 2 3-2

6. Ki hiányzott az 1930-ban rendezett világbajnokságról?

- 1 Jugoszlávia
- x Románia
- 2 Magyarország

7. Ki volt az első VB-döntő játékevezetője?

- 1 H. Christophe
- x J. Langenus
- 2 A. Regó

8. Melyik napon volt az Uruguay—Argentína döntő?

- 1 július 30.
- x július 27.
- 2 augusztus 2.

9. Melyik ország válogottjának volt edzője Orth György az 1930-as labdarúgó világbajnokságon?

- 1 Bolívia
- x Chile
- 2 Mexikó

10. Ki rendezte a második labdarúgó világbajnokságot?

- 1 Brazília
- x Franciaország
- 2 Olaszország

11. Melyik évben volt a második labdarúgó világbajnokság?

- 1 1934.
- x 1938.
- 2 1936.

12. Magyarország válogottja mikor szerepelt először a labdarúgó világbajnokságon?

- 1 1954.
- x 1938.
- 2 1934.

13. Magyarország—Egyiptom 4-2! Melyik városban játszották a mérkőzést?

- 1 Genova
- x Nápoly
- 2 Torinó

13+1. Az Olaszországban rendezett VB II. fordulójában milyen arányban szenvedett vereséget a magyar csapat az osztrákoktól?

- 1 2-1
- x 1-0
- 2 3-2

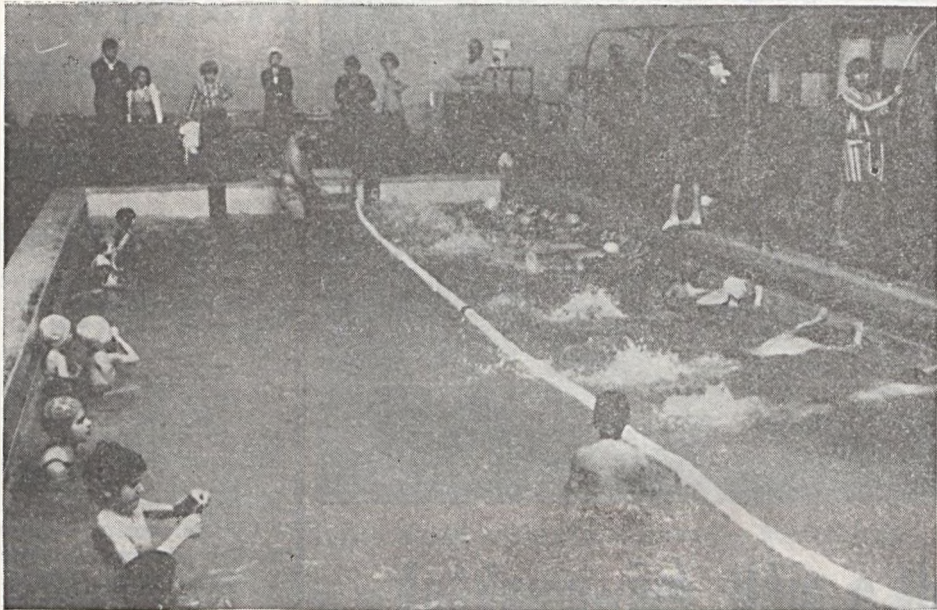
Beküldési határidő: 1982. február 28.

NÉV: .....

Munkahely: .....

Lakcím: .....

## A jövő bajnokai



A vállalati sportbizottság szervezésében újabb csoport kezdte meg az úszás alapjainak elsajátítását. A kettéválasztott víztükör jobb oldalán a haladók egy csoportja a helyes lábtempót gyakorolja az oktató és szülők „felügyelete” mellett.

Csöndör László felvétele

## Ismét szövé tesszük

# A vízből nem lesz érc...

Egyszer már vettem a bátorságot, hogy szóljak azért, miszerint mind gyakrabban találkozhatunk olyan teli „cuggal”, ahol a csillék már mosóteknőnek nézhetők. Az érc-, illetve meddődarabok alig látszanak ki a vízzel csordultig töltött csillékből. Tudom, s tudtam eddig is, hogy egészségvédelem is van a világon. De elnézést, azért ennyire talán mégsem kellene. Fúrásnál, készletrakodásnál és az akna rakodáson locsolni kell a teli csilléket. Igen, locsolni, de amit egyesek művelnek, az már az áztatás fogalmát is kimeríti.

Arról, hogy a vízzel teli érces csilléknek mennyire más a minősége és az így kapott érték mennyire hamis adat, megkérdeztük Szilárd Miklóst, az EDÜ I. üzemegeység egyik technológusát.

— A bányákból kijövő vizes, sáros érc az osztályozóban a múlt év augusztusáig nem jelentett olyan gondokat, mint amilyeneket okoz most a rekonstrukció elkészültével. Eddig a vizes, sáros érc olyan problémát okozott, hogy a bunkerokat, surrantókat, vibrátoroszeveket feltöltötte. Ezek letisztítása, a surrantók elakadásának elhárítása mind-mind többletköltséget jelentett. Le kellett állni ilyenkor, s ez holt időt jelentett.

— Igaz ezeken nagyjából úrrá tudtunk lenni, mert átalakítottuk a surrantókat, bunkerösscsokot, illetve a vibrátoroknál lecsereztük a fémszöveteket gumirosta lapokra. Talán hangsúlyoznom sem kell, ez mind komoly átalakítást okozott.

— Mindezek mellett a nyári időszakban a sáros ércet tároló térre tesszük, majd szikkadása után adjuk be a rendszerbe. A téli időszakban e probléma így nem oldható meg, hiszen így az ércről a víz nem párolg el, hanem összefagy.

ros meddőt is ércnek minősítik.

— Nem tartom valószínűnek, hogy a bányából valaha is száraz, illetve szárazabb ércet kapjunk. A bányászokat sem kívánom „bántani”, tudom elég bajuk van a föld alatt. Az persze más kérdés, hogy kell-e locsolniuk ennyire a készleteket. Ez személyes meglátásom, s a lényeg az, hogy itt az üzemben azt az ércet kell a legjobb tudásunk szerint feldolgozni, amit kapunk. Mindezekért itt kell olyan műszaki feltételeket biztosítani, hogy a vizes és sáros érc a technológiai folyamaton ne okozzon problémát.

— Így ezt a gondot kívánja majd enyhíteni az osztályozó C épületének emeletén az SZM—572-es vibrátornak egy újabb típusra történő cseréje. A gumirosták általánossá tétele is ezt a célt szolgálja. Ma még nem tudjuk, de elképzelhető, hogy egyszer a szitálás utáni érc mosása jelent majd a végső megoldást.

V. T.

## SAKK

### Továbbra is az OB I-ben

Az 1981-es bajnoki évad kezdetén aign gondoltuk volna, hogy a PMSC sakkcsapata az utolsó fordulóban a kiesés elkerüléseért harcol. Az olimpiakon Sax Gyulával, Gyorkos mesterrel, Boguszlavszkij és Farkas mesterjelöltekkel megerősített csapatot a vidéki csapatok közül a legerősebbnek tartottuk. Az eredmények nem ezt igazolták... Kassar Gábor vezetőedzővel az elmúlt év eredményeiről, tapasztalatairól, tanulságairól beszélgettünk.

— Elégedett vagy-e a csapat teljesítményével?

— Oszintén szólva a bajnokság kezdetén én sem hittem, hogy még a kiesés is lenyegemelt a csapatot. Az egyéves OB I-es kiterenök óta nagyon megváltozott az OB I arculata. A csapatok gerincet alkotó fiatal mesterjelölt gárda rengeteget fejlődött és a tobbnyire ru-nóból játszó idosebb versenyzők rendre alulmaradtak. Csapatunk 10 táblán nyújtott el-fogadható teljesítményt, a többi négy táblán mélyen 50 szá-zalak alatt maradtunk. Tizenhárom mérkőzésből 5 csapat-győzelmet arattunk, sajnos né-hány súlyos vereséggel is „di-csekedhetünk”. Megítélesem szerint játszmáink alapján leg-feljebb 4-5 ponttal szerezhettünk volna többet. (Egy mér-kőzésen 14 pont érhető el.) A benntmaradás mindenképpen siker, remélem, hogy ez év vé-gén is elmondhatjuk ugyanezt.

— Kik szerezték a legtöbb pontot?

— Karsa és Krisztián 7,5—7,5, Farkas 7, Sax, Koszorus és Györkös 6,5—6,5 pontot szer-zett. Általában a csapat eleje szerepelt jobban, a csapat vé-gé, az ifjúságiakkal együtt, többször gyengélkedett.

— Hogyan tovább?

— Rövid időn belül 4-6 já-tékost az OB I jelenlegi szín-vonalára kell felhozniuk. Feb-ruár hónapban intenzív ifjú-sági sakkantólyamot tartatunk. Meg kell oldanunk a mester-jelölt gárda versenyztetését, mert évek óta legfeljebb évi egy versenyen indulnak, s ez nagyon kevés.

— Miért nem játszanak többet?

— A szakosztály legnagyobb problémája ez. Sajnos költség-vetésünk nem teszi lehetővé a mesterjelölt, vagy annál ala-csonyabb minőségű versenyzőink rendszeres versenyzete-tését. Nincs pénzünk sem ver-senyrendezésre, sem arra, hogy más sportkör versenyeire el-küldjük játékosainkat.

— Ellentmond ennek az a tény, hogy a PMSC az elmúlt évben több nemzetközi ver-senyt rendezett?

— Látszólag igen, de valójá-ban nem. A nemzetközi ver-senyekre ugyanis egyrészt a versenyen résztvevő más sport-köröktől kapunk jelentős anyagi támogatást, másrészt bázis-vállalatunktól, a MÉV-től ka-punk segítséget. Elversenyző-ink versenyztetése ilyenké-pen megoldott. Ezért ezután is küszönetet mondunk bázis-vállalatunk vezetőinek. Mesterje-lölt, vagy alacsonyabb szintű versenyek rendezésére más sportköröktől nem számíthatunk anyagi támogatásra, a bázis-vállalat a költségeket — jelle-gük miatt — nem tudja átvál-lalni. Reméljük, hogy 1982-ben a szakosztály működési költsé-g növekszik és ezek a problé-mák megoldódnak.

— Megkapaszkodik-e a csapat az idén is az OB I-ben?

— Remélem. Sax és Farkas átigazolt. Erősítésként mester-jelöltekkel tárgyalunk. Távla-tokban nyilvánvalóan csak sa-jjátnevelésű játékosok oldhatják meg a problémát, ezért az if-júságiakkal intenzívebben fog-lalkozunk, mint eddig.

— Melyek a legjelentősebb egyéni eredmények?

— Karsa az ifjúsági VB-n 3. helyet szerzett magyar csapat tagja volt. A bieli (Svájc), szán-tódi és pécsi nemzetközi ver-senyeken teljesítette a nemzet-közi mesteri normát. Bogusz-lavszkij a múlt nyáron meste-ri minősítést szerzett, majd a decemberi pécsi versenyen nemzetközi csillagot ért el. Györkös az OTSH I. o. sport-tolója szintet érte el, jómagam pedig FIDE mesteri csillagot szereztem. Sajnos az alacso-nyabb minőségűek nem lép-tek előre.

Reméljük, hogy a szakosztály képes lesz úrrá lenni a problé-mán és a pécsi sakkéletben egy új, felfelé ívelő szakasz indul meg. Koszorus Pál

## Személyi hírek

Nyugállományba került: Varga Gyula operátor (II. sz. bányaüzem), Bogádi György akkumulátortöltő (II. sz. bányaüzem), Végh László segédmunkás (II. sz. bányaüzem), Török István robbantásvezető mérnök (II. sz. bányaüzem), Breidung Ferenc vágár (III. sz. bányaüzem), Sasréti Gyula üzemszervező (EDÜ), Tóth István üzemszervező (EDÜ), Szigeti János vegyipari szakmunkás (EDÜ), Pénczár János betanított munkás (EDÜ), Piller Lajos operátor (EDÜ), Hun Antal kazánkezelő (EDÜ), Karsa Ferenc takarítónő (EDÜ),

Hamar István ács (IV. sz. bányaüzem), Éva Gyula munkaruha-cserés (IV. sz. bányaüzem), Leitert Péterné takarítónő (IV. sz. bányaüzem), Pernecker György főcsatlós (IV. sz. bányaüzem), Hertelendi Kázmérné bérélszámoló (IV. sz. bányaüzem), Tóth József fürdőkezelő (IV. sz. bányaüzem), Klein János vágár (Szolgáltató üzem), Páli Béláné portás (Kísérleti kutatási és automatizálási üzem). Meghalt: Németh Gyula vágár (III. sz. bányaüzem), Magyar Ivánné bérélszámoló (IV. sz. bányaüzem).