

Köszöntjük a Kiváló Vállalat címet elért kollektívánkat!

Éljen május 1, a nemzetközi munkásosztály harcosseregszemléje!

MECSEKI

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XVIII. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA 1,80 FORINT

1981. MÁJUS 1.

Májusi köszöntő

Május havának első napja a munkásosztály, a nemzetköziség ünnepe. A II. Internacionálé 1889-es alakuló kongresszusa határozta el május 1 megünneplését, harcosseregszemléjévé azt az emberi szabadságjogokért. A magyar proletárium már 1890-ben megünnepelte május elsőjét. Az első harcosseregszemléi szónoka mondta: „A társadalom leghasznosabb tagjai vagyunk, de nekünk nincs abból hasznunk; az államnak polgárai vagyunk, de védtelenül állunk; vérben és pénzben adózunk, de nekünk nincsenek jogaink!”

Azóta nemzedékek sokasága indult harcba az őket megillető jogokért. Az első győztes államok 1919., a Tanácsköztársaság, amikor a „vörös májust” a hatalom birtokában ünnepelte a munkásosztályt. 1919 és 1945 között az illegálisban élő kommunizmus vezetésével a fasizmus és a tőkés kizsákmányolás elleni harc szimbóluma volt május 1 megünneplése.

A felszabadulás óta ismét szabadon és a hatalom birtokában ünnepelünk — jelszavaink a proletár nemzetköziséget, a munka dicsőségét, a párt politikája mellett kiállást, a szocializmus jövőjébe tett biztos hitet fejezik ki. Hitet tesszünk a békés egymás mellett élés eszméje mellett, valljuk, hogy ez előnyös a szocialista országok belső építő munkája szempontjából, közelebb hozza a szocializmus végső győzelmét az egész világon.

Feladataink középpontjában ma a párt XII. kongresszusa határozatainak végrehajtása áll. A következő években fő feladatunk, hogy — nehezebb külső és belső feltételek mellett, — elért eredményeinket megszilárdítsuk és megteremtjük a feltételeit a későbbi gyorsabb fejlődésnek.

E gondolatok jegyében köszöntjük vállalatunk minden dolgozóját, megköszönve fáradtságos munkáját, külön kiemelve a felszabadulási és kongresszusi munkaversenyekben kiemelkedő eredményeket elért kollektívákat.

Simon János

Tizenhárom éve az élenjárók között

A Szakma-ágazat kiváló brigádja

A brigád neve: II. sz. bányaiüzem 10-es sz. fejtési szocialista brigád.

A brigádvezető neve: Kovács Imre.

A brigád ifjúsági munkabrigádként 1968-ban alakult. Munkájukat, magatartásukat a hármas követelmény alapján kifejlesztett 12 éves tevékenységük során kiemelkedően egyenletes jó munka, tartalmas brigádélet és aktív társadalmi, mozgalmi tevékenység jellemzi.

Kiemelkedő politikai események, évfordulók tisztelőre indított munkaversenyek üzemi kezdeményezői, legtöbbször győztesei voltak.

Az éves tervfeladataikhoz viszonyított átlagos többletvállalásuk 8 százalékos volt. Vállalásaikat a megalkulás óta mennyiségi, minőségi és önköltségi vonatkozásban is minden évben túlteljesítették. Az évek folyamán új módszerek, hatékonyabb eszközök alkalmazásának kialakításában,

elterjesztésében élén jártak. Az éves anyagfelhasználási tervhez viszonyított megtakarításuk az 1976—80-as évek átlagában 7,8 százalékos volt.

Munkájuk célszerű kialakítására jellemző a munkahelyi folyamatok átgondolt megszervezése, a változó körülményekhez igazodó munkamegosztás kialakítása, a munkaidő minél jobb kihasználására való törekvés. 1980. évi tervüket november 1-re teljesítették. Éves szinten 18—20 óra/tő társadalmi munkát végeznek.

A brigádtagok szakmai, általános és politikai ismereteinek gyarapodását segítette a különböző oktatási formákban, vetélkedőkön való eredményes részvétel. Választott tisztségeiket, megbízataikat valamenynyien felelősségteljesen, színvonalasan végzik. Az üzem dolgozói tisztelik mozgalmi tevékenységüket, szívesen kérnek tanácsot, segítséget tőlük, ügyeik intézéséhez.

Kitüntetések

A munkásosztály nemzetközi ünnepe alkalmából kiemelkedő gazdasági és társadalmi tevékenységükért Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetést kapott: Diófási Ferenc v. v. (II. sz. bányaiüzem), Fábrián Lajos üzemegységvezető (ÉDÜ), Fridrich László lakatos (Kutató-mélyfúró üzem), Gebhardt Ferenc osztályvezető (Központ), Kecskés Emil v. v. (IV. sz. bányaiüzem), Kolsovszky Rudolf főosztályvezető (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Rózsa Sándor v. v. (II. sz. bányaiüzem) és Zámbo József osztályvezető (Központ).

A propaganda munkában kifejtett 15 éves tevékenységükért a vállalati pártbizottság oklevelét kapták: Lelkes István (ÉDÜ), Tukacs János (II. sz. bányaiüzem), Németh Jenő (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Wirth Béla (III. sz. bányaiüzem). Tízéves tevékenységükért oklevelet kaptak: Harsányi Lajos (II. sz. bányaiüzem), Nagy László (III. sz. bányaiüzem), Szakmári Ferenc (II. sz. bányaiüzem), Valkovszki Pál (II. sz. bányaiüzem).



A II. sz. bányaiüzem 10-es fejtési csapata műszaki patronálójával. Kiss László felvétele



Módosult a kollektív szerződés

A vállalat szakszervezeti bizalmi testülete 1981. április 10-i ülésén megtárgyalta és elfogadta az 1976-1980. évi kollektív szerződés módosítását. Így kollektív szerződésünk hatályos a VI. ötéves terv időszakára.

Egyik leglényegesebb módosítás a természetbeni járandóság bevezetése, ami élénken foglalkoztatta dolgozóinkat. Ezzel kapcsolatban hangzott el a legtöbb javaslat, észrevétel is. Az elmúlt időszakban számtalan fórumon felvetődött, hogy a szénbányászokhoz hasonlóan a mi dolgozóink is kapjanak természetbeni járandóságot. A régi probléma megoldása megkezdődött, ha nem is analóg a szénbányászathoz alkalmazott módszerhez, hisz nálunk a bányászok terhére történt a járandóság bevezetése. Ez szülte azt a sok félreértést, ami a különböző testületi vitákon felmerült.

A lényeg, hogy a „természetbeni járandóságra jogosult, a vállalatnál 1981. április 1-én főállású munkaviszonyban levő teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozó, függetlenül a dolgozó nemétől, családi állapotától és lakáskörülményeitől, kivéve nyugdíjasként, sportmunkatársaként és nyári szünidős diákként foglalkoztatott dolgozó...”

A természetbeni járandóságot — az első negyedévet visszamenőleg — a munkabérral együtt a bérszínvonalba és bértömegbe számító munkabérré — jelenleg havi 100 forint összegben — fizetik ki.

A nyugdíjasok szénjárandóságának kifizetése csak főha-

tóság rendelkezése alapján történhet meg. Ilyen rendelet kiadását tervezik, megjelenése után lehet e kérdésben állást foglalni.

A vitákban többen is élénken reagáltak a védőjuttatás bevezetésére. Az értermeléssel, szállítással, feldolgozással kapcsolatos munkakörökben maradjon a régi gyakorlat. Azokon a területeken, ahol nem az értermeléssel kapcsolatban került bevezetésre a védőjuttatás rendszere, a vonatkozó rendelet előírása szerint a módosításokban közölt munkakörökben és megjelölt mértékben védőjuttatást kapnak dolgozóink.

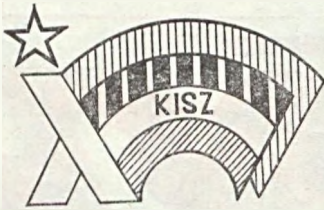
A jelenlegi módosítás újabb két terület munkaruha gondját oldja meg úgy, hogy a munkaruhat védőruhazattá minősítettük át.

A testületi vitában a bizalmi küldöttek élesen vetették fel a lakáshelyzetet. Különösen a külszíni dolgozóink látják reménytelennek problémáik rendezését. A vállalat vezetése már hosszú ideje keresi a megoldás lehetőségét. A jelenlegi tervek egyrészt kivitelezők, másrészt közművesített terület hiányában hiúsultak meg. Remélhetőleg a jelenleg is folyó tárgyalások sikerrel zárulnak.

Az 1985-ig hosszabbított kollektív szerződésünket a módosításokat, kiegészítéseket figyelembe véve egységes szerkezetben kívánjuk megjelentetni. A kollektív szerződésünk a nyomdai kapacitástól függően bányásznap körül kerül dolgozóink kezébe.

Gyulai Sándor

Tanácskoztak a vállalat ifjúkommunistáinak küldöttei



A tavasz folyamán megtartott üzemi KISZ küldöttgyűléseken, illetve taggyűléseken megválasztott küldöttek gyűltek össze április 14-én, hogy értékeljék a KISZ MÉV Bizottságának az előző küldöttgyűlés óta végzett munkáját, összegezzék a KISZ Központi Bizottsága kongresszusi levele vitájának tapasztalatait, és megválasszák az új KISZ-bizottságot és a Pénzügyi Ellenőrző Bizottságot.

Jeney István, a küldöttgyűlés elnöke köszöntötte a fiatalokat, a meghívott vendégeket. Külön üdvözölte Deák Lászlót, az MSZMP KB tagját, dr. Dányi Pált, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkárát, Tóth Andrást, a KISZ KB szervezési osztályvezetőjét, Varga Lászlót, a KISZ Baranya megyei Bizottságának titkárát, Sarkadi Nagy Barnát, az MSZMP KB külszíni osztályának munkatársát, Neumann Ádámot, az MSZMP Baranya megyei bizottságának munkatársát, Lázár Lászlót, a Mecseki Szénbányák pártbizottságának munkatársát, Németh Ferencet, a Mecseki Szénbányák megbízott KISZ-titkárát és Csaplár Jánost, a néphadsereg egyik alakulatának KISZ-titkárát.

A KISZ-bizottság beszámolójához — melyet a küldöttekhez írásban juttattak el — Srenk Attila, a bizottság titkára fűzött szóbeli kiegészítőt.

A beszámoló első része a fiataloknak a termelésben elfoglalt helyzetével, szerepével foglalkozott. Megállapította, hogy az ifjúsági szocialista brigádmozgalom meghatározza a KISZ-szervezet termelési területén kifejtett munkáját. Külön kiemelte a bányászati ifjúsági brigádok tevékenységét, melyek termelési vállalásaikat jelentős mérték-



A küldöttgyűlés elnöksége.

ben túteljesítették, nagy gondot fordítottak az új dolgozók megtartására. Vállalatunk ifjúsága széles körű társadalmi munkaakkciókkal járult hozzá a vállalati tervek teljesítéséhez, a környezet védelméhez, szépítéséhez, az anyagtakarékossághoz. A szakmai vetélkedők jó alkalmat nyújtottak a fiataloknak ismeretük felfrissítéséhez, a különböző szintű vetélkedőn résztvevő 507 fiatal kiválóan helytállt. Növelni kell az Alkotó Ifjúság pályázatok számát, s elérni, hogy az elfogadott pályamunkákat mielőbb bevezessék. Minden üzemben meg kell szervezni a KISZ-radar mozgalmat, összekötve a vállalati „Dolgozz hibátlanul” rendszerrel.

Az ifjúság körében végzett politikai nevelőmunka alapjaként KISZ-bizottságunk azt a célt tűzte maga elé, hogy ne legyen olyan KISZ-fiatal, aki szakmailag vagy politikailag ne képezné magát. Javult a propagandisták tevékenysége, de a politikai képzés színvonalát tovább kell fejleszteni.

Az „Edzett Ifjúságért” tömegsport mozgalomba sok

új aktív kapcsolódott be, ugyanakkor nem kielégítő a vállalati és a KISZ tömegsport bizottságainak együttműködése.

Az üzemi és a vállalati kulturális élet szervezésére létrehozott kulturmunkabizottság akcióképes közönségé vált az elmúlt év során. Több sikeres rendezvény bizonyítja ezt.

A szóbeli kiegészítés részletesen szólt a KISZ szervezetségéről, az ifjúsági szövetség érdekvédelmi tevékenységéről, valamint azokról a felvetésekről, melyek a kongresszusi levél vitájában hangzottak el.

A vitában Laczkó László (IV. üzem) a munkaverseny és védnökség vállalásáról, Hágenthurn József (III. üzem) a KISZ szervezeti életéről, a bányászati munkaerő gondjairól, Weinper Szilvia (Szolgáltató üzem) a külszíni dolgozók lakás- és bérproblémáiról, Kun László (EDÜ) a veszélyes munkahelyeken járó kedvezményekről, Timár Lajos (EDÜ) a lakáshelyzet nehézségeiről szólt.

Varga László, a KISZ Baranya megyei Bizottságának nevében értékelte vál-

lalatunk ifjúkommunistáinak munkáját.

Szilárdi János (IV. üzem) a munkerió megtartásának objektív akadályairól,

Anschau Gábor (Kutatómélyfúró üzem) a bányászathoz kapcsolódó dolgozók nagyobb megbecsüléséről, Magda Edit (III. üzem) a KISZ agitációs, propaganda és kulturális tevékenységéről beszélt.

Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára hozzászólásában azt emelte ki, hogy fiataljaink eredményesen, jól dolgoztak az elmúlt időszakban, s ez jelentkezik vállalatunk eredményeiben is.

Kislaki Tibor (II. üzem) a továbbtanulás támogatásáról, Csicsvári István (EDÜ) az üzemi munkaversenyekről, Franyó József (III. üzem) a KISZ-úttörő kapcsolatáról, Bodács Etele (Kis-kut.) az „Edzett Ifjúságért” mozgalomról szólt.

Dr. Dányi Pál hozzászólásában azt a segítséget emelte ki, melyet a fiatalok adnak a megyei, járási, városi politikai kialakításához.

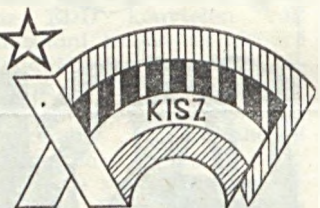
A küldöttgyűlés, miután egyhangúlag elfogadta a beszámolót, megválasztotta a KISZ MÉV Bizottságát. A bizottság titkára ismét Srenk Attila lett. Tagjai: Hagyó Árpád, Pál István, Soltó László, Schneider Ferenc, Morvay Nándor, Heresznyei Zsuzsanna, Sasvári Gábor, Hrisztov Balkov Iván, Storc László, Schlitt András, Drenkovic László, Lendvai Anna, Erdei Károly és Bistei Attila.

A Pénzügyi Ellenőrző Bizottság elnöke ismét Nagy-né Takács Angyalka lett. Nyílt szavazással javasolta a küldöttgyűlés Szilárdi Jánost a KISZ Baranya megyei Bizottságába, és 11 küldöttet választott a megyei KISZ küldöttgyűlésre. Vállalatunk ifjúkommunistáit a KISZ X. kongresszusán Hágenthurn József, III. sz. bányászati vajúr képviseli majd.

Csatlakozás

A közelgő KISZ kongresszus tiszteletére — a IV. sz. bányászati 50-es csapatát által — meghirdetett munkaversenyhez csatlakozó ifjúsági szocialista brigádok között egyetlen EDÜ-s kollektívát sem találunk. Ennek okáról Schneider Ferencet, az Ércdűsítő üzem KISZ-titkárát kérdeztük.

— A dolog egyszerű — mondja — az EDÜ-ben nincs egyetlen ifjúsági szocialista brigád sem. Néhány évvel ezelőtt volt ugyan, de a komplex brigádok megszervezésénél lehetetlen volt



annak a követelménynek is eleget tenni, hogy egy 30-40 fős kollektíva tagjainak a többsége 30 éven aluli legyen. Nem lenne célszerű jól működő kollektívából a fiatalokat kivonni csak azért, hogy ifjúsági szocialista brigádunk is legyen. Egyébként a 30 éven aluliak aránya az üzemenél alig több mint húsz százalék, ráadásul ez is évről évre csökken.

— Nem jelent ez hátrányt? Mármost hogy nincs ifjúsági szocialista brigádok?

— Hátrányt nem jelent, de azért időnként a szemünkre vetik, hogy rontjuk a statisztikákat.

— Ha az 50-es csapat munkaverseny felhívásához nem is csatlakoztunk, a KISZ X. kongresszusa alkalmából ifjúsági termelési hónapot tartunk. Így ezekben a hetekben fiataljaink a műszak után, vagy szabadnapjaikon társadalmi munkát végeznek. Ehhez a szocialista brigádoktól rengeteg segítséget kapunk, hiszen az idősebbek közül is sokan velünk tartanak. Jó példa az együttműködésre a III. sz. üzemegeység KISZ-alapszervezete és a dr. Münnich Ferenc szocialista brigád közös felhívása.

— Felajánlották a lúgzó épület ipari és returvízvezetékek átépítéséhez szükséges csövek legyártását, és azok beépítésére való előkészítését. Felhívásunk eredményeként azóta több hasonló konkrét felajánlás is történt — mondja Schneider Ferenc.

Nógrádi Gábor



A küldöttek egy csoportja.

Veress Tamás felvételei

Kablár János

MECSEKI Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Kablár János

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadója:

a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Braun Károly

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MÉV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

Sperczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre

43,20 Ft

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

Köszöntjük vállalatunk kitüntetett dolgozóit!

A KISZ KB Kongresszusi Oklevele

A brigád neve: IV. sz. bányüzem 71-es Váci Mihály ifjúsági szocialista brigád. A brigádvezető neve: Deák László.

A 15 fős brigád megalakulása óta vezető szerepet tölt be az üzem ifjúsági versenymozgalmában. Az elmúlt öt évben kimagasló eredményeket értek el. A szovjet KPV—IB feltöréshajtó padozattal nehéz körülmények között 223 méteres feltörési magasságot értek el, amely nemzetközi szinten is egyedülálló eredmény. A nagy műszaki si-

kerért a brigád vezetője Bányaász Dicsőség Érdemérem szovjet kitüntetését kapott.

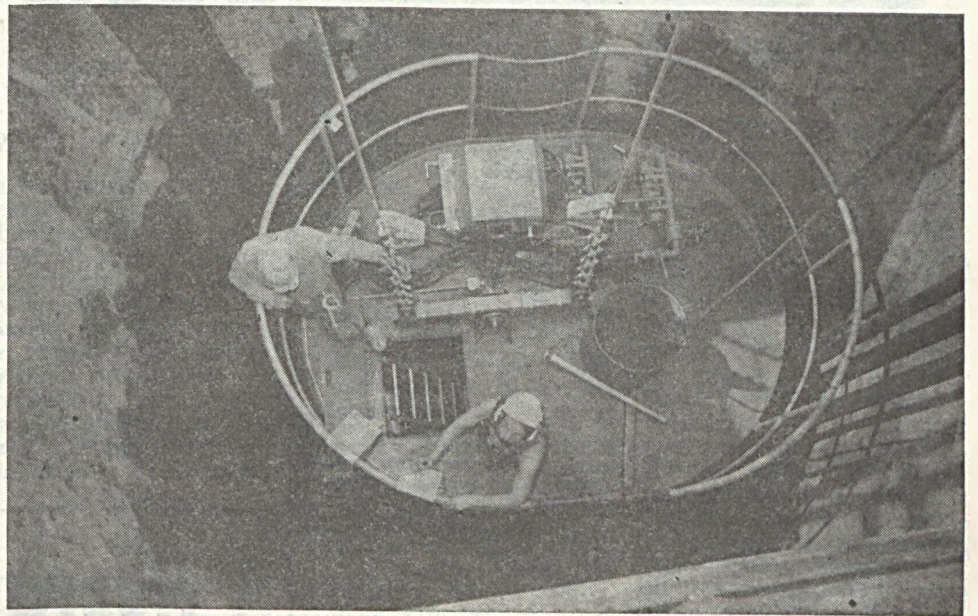
1975-ben a vállalati Alkotó Ifjúság pályázaton I. helyezést értek el, 1978-ban és 1979-ben a Vállalat Kiváló Ifjúsági Brigádja címet kapták meg. A kongresszusi munkaversenyben 1979—80. évi eredményeik alapján az üzem legjobb brigádja címet nyerték el.

1980-ban egy svéd Alimak típusú aknabővítő padozat üzemeltetésének feladatát kapták. A magas értékű gépek kihasználása miatt folyamatos munka-

rendszerben dolgoznak. Munkájuk szervezett, a veszteségidő minimális. Több új dolgozó került a brigádhoz, akik jól beilleszkedtek. Szakmai, politikai felkészültségüket vetélkedőkön elért jó helyezéseik érzékeltetik.

Éves társadalmi munkavállalásaitak rendre túlteljesítik.

Eredményeiknek, választott tisztségekben kapott megbízatásaik becsületes teljesítésének tulajdonítható, hogy az üzem dolgozói körében nagy tekintélyt vívtak ki.



Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetés

— Munkánk sokrétű és ezért is szeretem. Minden új feladatban jelentkezik valami plusz — kezdi beszélgetésünket Katona László főfűrómester —, amihez többlet munkát is kell adni, hogy megoldjuk. Ezután már könnyű szívvel sóhajt fel az ember és mind bátrabban vállalja az újabbakat.

— *Hogyan lett a Kutatóméllyfűró üzem egyik legjobb főfűrómestere?*

— Ezt semmiképp nem állítom magamról. De ahhoz, hogy főfűrómester legyenek sok évnél, és úgy vélem még több munkának kellett eltelnie. A tanulásról és az önképzésről nem is beszélve.

— *Akkor úgy kérdezem, miként választotta a fűrószakmát? Mindig is ez szeretett volna lenni?*

— Nem, konkrét elképzelésem nem volt, de tény, hogy érdekelt. Szűkebb hazámban, Nagykanizsa környékén elég sok olajfűrást láttam. Az ismerősök, sőt még a rokonok között is akadt e szakmabeli.

— Amúgy az érettségi után a vegyiparban helyezkedtem el, de aztán a leszerelés után valami mást szerettem volna. Egy földim itt dolgozva a vállalatnál győzködött, hogy nagy pénz, nagy lehetőségek várnak itt rám. Meggyőződtem és 1956 nyarán idejöttem. A cserkúti feltáráshoz kerültem. Az év szeptemberében indult egy fűrómesteri tanfolyam, melyet elvégeztem és hamarosan fűróberendezéshez kerültem.

— Ilyen rövid gyakorlat után nagy felelősség szakadt a nyakamba, még ha az akkori technikát s technológiát könnyebb is volt megtanulni, mint a mai. Egy KAM—500-as szijmeghajtásos, hébli-karos fűrógéppel dolgoztunk a mai Zif—1200 MR-es nyolcsebességű fűrógéppel szemben. Ilyenről akkor álmodni sem mertünk.

— Egy évvel később kap-

Katona László



tunk egy korszerűbb Zif—650-es fűrógépet, ahol már hidraulikus előtolást alkalmaztunk, s nem kellett a hébli-karral kézzel erőltetve a fűrószerszámot lefelé mozgatni.

— *A technika váltás továbbképzést is jelentett?*

— Igen. Először fűrómesteri továbbképzésen vettem részt, majd a bányaiipari technikumot végeztem el. Talán ennek is köszönhető, hogy pár év múlva, 1965-ben főfűrómesternek kineveztek. A főfűrómesteri beosztás szakmán belül úgy gondolom, hogy a kezdet és a csúcás. A fűrások közvetlen irányítói vagyunk és ebben látom munkánk lé-

nyegét. Ez különös hangsúlyt kap a külterületi munkánál. Távol az üzemtől nincs mindig idő gondolkodásra, alkudozásra. Előfordul, hogy — tartva magunkat a geoműszaki tervekhez — közbejönnek váratlan dolgok s el kell térni e tervektől. Ilyenkor kell vállalni a felelősséget. Amúgy az új munkákat én mindig továbbképzésnek fogom fel. Azt hiszem a szakma szeretete is hozzájárult, hogy idáig jutottam. Elégedett vagyok.

Katona László legújabb megbízatása, hogy a Balatonfelvidék bauxitkutatásának irányítója lesz, vezető főfűrómesterként.

Veress Tamás

Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetés

Dr. Szabóné Matvajeva Tamara

A hidrogeológus mérnöki diplomával az egyetem elvégzése után Csehszlovákiába került. A jahimovi ércbányában lesz hidrogeológus. Két évig dolgozik a nagy vízhozamú bányában, a gondok megszüntetésén. Innen útja szűkebb hazájába, Moszkvába vezet vissza, ahol a Műszaki Egyetem geokémiai tanszékén lesz tanársegéd. Később a moszkvai Ipari Tudományos Egyetemre kerül főmunkatársnak.

Egyszer egy Magyarországon töltött szabadság után hazafelé találkozik Plotnyikov N. I. professzorral, aki csehszlovákiai tartózkodása során osztályvezetője volt. E találkozás későbbi munkájának meghatározója lesz. Plotnyikov professzor, a Szovjetunió legnagyobb szaktekintélye, ekkor ugyanis pár hónapra a mi vállalatunk meghívott hidrogeológus tanácsadója volt. Nos, ő említette e találkozás során, hogy a vállalatnak szüksége lenne hidrogeológusra. Rövid gondolkodás után úgy dönt, hogy elfogadja e lehetőséget, s felcseréli az egyetemi katedrát a magyarországi bányavállalatra. Így 1958-ban Dr. Szabóné Matvajeva Tamara Pécsre költözik s a vállalatnál szakterületén dolgozni kezd.

1958 óta a lelőhely hidrogeológiai problémáival foglalkozik. Igaz, akkor még csak az I. sz. bányüzem működött, a többi bányüzem kutatás alatt állt. Az I-es üzem volt az első tapasztalatok szerzésének színhelye. Itt sikerült megállapítani azokat a hidrogeológiai törvényszerűségeket, melyek a többi bányüzemben is igazolódtak. Nevezetesen azt, hogy bányánkban jelentős mennyiségű víz csak a vetők mentén törhet be. Problémát okozott a tortyogói vízműterület közelsége is, hiszen a kialakult depresszió esetleg kihatott a vízmű kútjaira is. Ma már tudjuk, hogy ilyen veszély nem áll fenn. Jelentős szerepe volt a fűrás hidrogeológiai vizsgálatainak beindításában is, hiszen egy-egy új bányüzem telepítéséhez hidrogeológiai előrejelzést kellett adni. Ennek alapján volt meghatározható ugyanis a beépítendő szivattyúkapacitás.



Fokozott jelentősége volt ennek az északi bányászati üzemekben, ahol az aknák a felszínhez közeli néhány százméteres szakaszon vízadó mészkőrétegeket hátrántoltak. A IV. sz. bányászati üzemnél komoly műszaki feladatot jelentett a vízbetörések kizárása.

Jelenleg elsősorban a bányászati vízelvonó, depressziós hatásával foglalkozik. Megállapítható, hogy a bányászati üzemek jelentős, helyenként több százméteres víz-

szintsüljedést okoznak. Ez azonban a lakatlan, erdős területen nem okozott problémát. A felszínen levő karsztos mészkövek vizét a bányászati vágatok és fejtései a vizsgálatok szerint nem csapolják meg. Így a karsztvíz felhasználásában (abaligeti tavak, orfűi vízforrás és tavak) nem jelentkeztek nehézségek. A hidrogeológus mérnök erre is felügyel.

V. T.

Gondolatok anyák napján

... egész életünkre jellemző, hogy ami van az természetes, s olykor már kimondottan unalmas, ugyanakkor ami nincs, az borzasztó, esetenként szívbe markolóan fájdalmas a hiánya.

... amíg volt, én is elintéztem ennyivel: van! Ma már sokkal többet jelent... jelenlétének. Visszapergetni azonban semmit sem lehet... legalább is úgy, hogy az az igazi legyen. Egyszerűen nincs, nincs tovább!... már nincsen EDES-ANYAM, így csupa nagy betűvel, mert a szót alkotó betűk nagyságát e sorrendbe téve sokszor nehézkesen fogjuk fel... életében nem zlelgetjük eleget, hogy EDES... így eshetett, ma már kimondottan keserűt érzek, minden azzá lett és ijesztő űrben lebegek.

... naponta keresem, jó lenne olykor hozzá szaladni, megcsókolni, s elmondani mi bánt, s mi okoz örömet... de falba ütközöm. Most ez űl át. Amíg a mama űltet vagy űltet volna, finoman bár, de eltoltam, hagyjuk ezt, nagy már a fad! Egy frászt. Kölyök vagyok... vagyunk, s azok is maradtunk, nemcsak anyánk szemében.

... mert miért keressük örjítőben, amikor már tudjuk, hogy nincs?

Nézem kisfiamat és kislányomat, akiknek ugyancsak teher olykor amit anyu mond, kér. De természetesen, hogy anyu mindig legyen türelmes és sok szeretetet adjon. Meg más is, mert a Lacinak, a Karcsinak, no meg a Dórinak s a Verocskának is vett az anyuja. Anyai részről visszautasításnak helye nincs, a gyermeki visszautasítás meg ugye más.

Nem más, csak hát nem lenne anya az Édesanya, ha nem jelentene számára mindent gyermeke. Gürcöl, tőr, visszafójt indulatokat, ha nem látják néha sír kicsit. Egész életében aggódik, félt, hogy felnőjön gyermeke. A felnővekvő nemzedék hálás-e ezért? Legalább ott belül érez-e annyit, hogy köszönöm? Mert amikor már nincsen Édesanyánk értelmetlen frázisként cseng, hogy köszönöm az egész életem.

Inkább valljuk be, még meg sem köszöntem, köszöntük... Veress

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. bányüzem dolgozóinak közüli többet kifogásolják, hogy rossz Újmecekalján a központi tévéantenna.

A kérdésre Ludas József, a PIK antenna csoportvezetője válaszolt:

— A jelenlegi üzemelő erősítők — különösen a Páfrány utca és a 39-es dandár út páratlan oldalával határolt területet ellátók — nem megfelelőek, gyengék. Ez az oka a gyengébb képminőségnek, szellemképnek. Várjuk a megrendelt jó erősítők megérkezését. Reméljük, hogy azok felszerelése után lényegesen jobb lesz a területen a képminősége. Előfordul az is, hogy egy-egy épületben, lépcsőházban egyáltalán nincs kép. Ennek az az oka, hogy az antenna kábelek a lakóépületek közvilágítási hálózatáról kapják az energiát. Ennek következtében előfordul, hogy ha a házfelügyelő a közvilágítást az óra kikapcsolásával szünteti meg, egyúttal az antennát is kikapcsolja, mert megszünteti a kábelek energiaellátását. Fentiekből eredően fontos, hogy az épületet — lépcsőházat — árammal ellátó villanyóra állandóan működjön.

2. A IV. sz. bányüzem dolgozóit azt kérdezik, hogy mit tegyenek, hogy forduljanak azok, akik a kiosztásokon valamilyen oknál fogva nem kapták meg a személyi számot?

A kérdésre Kamper Jánosné, a Pécs megyei városi Tanács V. B. hivatal népességnyilvántartó csoportvezetője válaszolt.

— A dolgozóknak sem-

mit sem kell tenniük, mert csoportunk hivatalból intézi az ügyet. Amint az elmaradt személyi számokat megkapjuk, személyre szóló értesítést küldünk az át vételére. Az a kérésünk, hogy aki az értesítést megkapja, a megadott időben feltétlenül jelentkezzen a személyi szám átvételére. A személyi szám megkapásáig a személyi igazolványhoz adott sárga betétlap érvényes.

3. A IV. sz. bányüzem fiataljai kifogásolják, hogy a KISZ kongresszusa meghirdetett munkaverseny eredményével kapcsolatos propaganda nem kielégítő.

Az észrevételre Srenk Attila, a KISZ MÉV Bizottság titkára válaszolt.

— A felhívás az ifjúsági brigádok és a szocialista brigádok körében is visszahangra talált, melyet bizonyít az is, hogy a Mecseki Ércbányász c. vállalati újságunk február 1-i számában a Kutató-mélyfúró üzem Ady brigádjának csatlakozásáról, február 15-i számában a Szolgálató üzem Kun Béla brigádjának csatlakozásáról, március 1-i számában egy II. bányászati vívjévi brigád csatlakozásáról, valamint a vállalati munkaverseny 1981. évi folytatódásáról — a KISZ X. és az SZKP XXVI. kongresszusa jegyében — jelent meg újságickek. A március 15-i számban szintén két nagy cikk jelent meg, egy III. üzemi brigádról, és a IV. sz. bányászati KISZ vezetőségi tagjától a csatlakozásról, illetve a munkaverseny folytatásáról.

Új étterem a belvárosban

Pécs egyik legnagyobb étterme nyílik meg május 1-én a Konzum Áruház tőszomszédságában, a Konzum Étterem.

A 4000 adagos konyhával működő II. osztályú étterem két részre oszlik. Van egy reggel fél héttől, este fél kilencig nyitvatartó önkiszolgáló része, mely a „futó” vendégek részére biztosít reggeltől estig meleg ételt, nagy segítséget nyújtva ezzel a városunkba érkező turistáknak is.

A másik része 35 asztal mellett kínál étkezési, szórakozási lehetőséget. 11 órától 15 óráig a kőzetkeztetés bonyolódik itt, a Pécs belvárosában levő vállalatok iskolák, intézmények részére biztosít előfizetéses ebédet. 17 órától éjfélig zenés szórakozóhelyként működik.

Az étterem szünnap nélkül, esztétikus, tiszta környezetben, bőséges étel-ital választékkal, udvarias kiszolgálással, a terem nagyságának, akusztikájának megfelelő zenével várja vendégeit.

A tiszta, virágos városért

A Magyar Vöröskereszt Pécs városi Vezetősége mellett működő Közegészségügyi Munkabizottság 1981. évi munkatervének megvitatására s elfogadására gyűltek össze a közelmúltban a bizottság tagjai.

A „Tiszta virágos Pécsért és városkörnyékért” május 1-én induló mozgalom munkatervének első pontja az egy-egy meghatározott terület feletti védnökség vállalását, aktív csoportok létrehozását tűzte feladatul. Az aktív csoportot a Hazafias Népfőnt, a Vöröskereszt és a lakóbizottságok tagjai képviselik, és működési területük az orvosi körzetekre épül.

A munkabizottság az 1981. évi tervet elfogadta és a határozatot folyamatosan jelölte meg. A huszonkét pontban rögzített tervben tallózva a következőket olvashatjuk:

— Az aktív csoportok felméri a területükön levő közegészségügyi hiányosságokat, javaslatot tesznek ezek kiküszöbölésére az illetékes szerveknek.

— A kiültetett fiatal fák, bokrok védelme érdekében, azok ápolására, öntözésére a lakóházak lakóit felkéri a munkabizottság.

— Az erkélyek virágokkal történő díszítését és azok gondozását figyelemmel kísérik, s a megvalósulását olcsó, esetleg ingyenes palánták biztosításával segítik elő.

— Valamennyi társadalmi szerv összefogásával meg kell szüntetni az illegális személerakó helyeket — szögezi le a terv.

A továbbiakban a házfelügyelők közötti tisztasági versenyre is sor kerül, elősegítve így is a lakóházak higiéniai helyzetének javítását. A személerakó, a kutyákat szabadon — elsősorban a játszótereken — sétáltatók, parkokat, fákat rongálók helyszíni bírságo-

A május elsejei felvonulás rendje

Immár hagyomány Pécsen, hogy a május elsejei felvonulás a Szalai András úton az SZMT székháza előtt felállított dísztribün előtt történik. Vállalatunk dolgozói a József Attila utcában gyülekeznek a Hullámfürdő és a Petőfi Sándor utca között, 8 óra 15 perctől 8 óra 30 percig. Itt vehetők át a dekorációs anyagok.

Az elhelyezkedési sorrend: fúvószenekar, bányászok, a vállalat vezetői, a Központ, az Anyag- és áruforgalmi főosztály, a II. sz. bányász, a III. sz. bányász, a IV. sz. bányász, a Kutató-mélyfúró üzem, az Éredúsító üzem, a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem, a Szolgálató üzem dolgozói. A menet 20 fős sorokban 8 óra 30 perckor indul a József Attila utca Bajcsy-Zsilinszky utca útvonalon. A dekorációs anyagok leadása a Bajcsy-Zsilinszky utcában történik.

Ősbemutató a Ságváriban

Szeptemberben a Ságvári Endre Művelődési Házban lesz a bemutatója Pilinszky János „Gyerekek és katonák” című színművének. Az esemény nemcsak azért nagyjelentőségű, mert most először kerül színre a darab, hanem azért is, mert egyedülálló kezdeményezés keretében.

A Pécsi Nemzeti Színház valamint a Ságvári Endre Művelődési Ház és a Pécsi Tanárképző Főiskola Nyitott Színpada közösen mutatja be a darabot.

Az amatőr színjátszók nagy sikerű Pisti a vérivatarban című előadása után kérték fel a színház vezetői Vincze Jánost, a Nyitott Színpad vezetőjét, a Pilinszky-darab megrendezésére. A próbák már hetek óta folynak. Vincze János rendezővel és Werner Józseffel, a játéktér és a jelmezek tervezőjével beszélgettünk a készülő előadásról.

— Hol tartotok a próbákkal?

— A díszlet és a jelmezek már rövidesen elkészülnek a színház műhelyeiben, de egyelőre még

Veress Tamás

Magánérőből

A csaknem tizenhatalmas pécsi lakásigénylő több mint 65 százaléka harmincöt év alatti fiatal. Egy, a közelmúltban megtartott sajtótájékoztatón dr. Varga Sabján László titkár ismertette azokat a terveket, elképzeléseket, amelyekkel a KISZ Baranya megyei Bizottsága enyhíteni kíván a fiatalok lakás gondjain.

Az elkövetkezendő években nem várható jelentős javulás a lakáshelyzet terén. Ezért jobban kell ösztönözni a magánérős építkezéseket.

Azok, akik vállalják ezt, jelentős segítséget kapnak attól az információs irodától, amely minden szerdán három és hat óra között várja az érdeklődőket a Dunántúli Napló szerkesztőségének földszinti tanácstermében.

Fiatal szakemberek adnak felvilágosítást minden jogi, pénzügyi és beszerzési tudnivalóról, ami a magánérős építkezéshez szükséges.

Az információs iroda április 8-ától működik.

N. G.

Művelődjünk, szórakozzunk

1-én 18 órakor: Disco-majális — Vezető: Tuczai József.

18 órakor: Magányosok klubja — Vidám majális.

2-án 13 órakor: Magányosok klubja — Egervölgyi kirándulás és klubest.

15,30, 17,30 és 19,30 órakor: Mozi — Modern Robinson (amerikai film).

3-án 15,30, 17,30 és 19,30 órakor: Mozi — Modern Robinson (amerikai film).

18 órakor: Disco — Vezető: Tuczai József.

4-én 19 órakor: Eszperantó klub — Találkozás úttörő eszperantistákkal.

6-án 15,30 és 18,30 órakor: Mozi — Harmadik típusú találkozások (amerikai film).

7-én 16 órakor: Munkásakadémia — A mocsári arabok földjén (Irak) — Várhegyi István diáképes útbeszámolója.

8-án 14,30 órakor: Pályaválasztási klub — Fonó- és szövőipar.

16 órakor: Szocialista brigád-klub — Idegrendszer-alkohol — szex.

17 órakor: Omega Fan Klub — John Lennon és az ex Beatles. Kozsits Attila zenés műsora.

9-én 15,30, 17,30 és 19,30 órakor: Mozi — Autóversenyzők (magyar film).

10-én 15,30, 17,30 és 19,30 órakor: Mozi — Autóversenyzők (magyar film).

18 órakor: Disco — Vezető: Tuczai József.

11-én 17 órakor: Stúdiogaléria — Ferk Anna textilképzés.

19 órakor: Eszperantó klub — Nyugat-európai körutazás. Vágóvölgyi László diavetítéses előadása.

13-án 15,30, 17,30 és 19,30 órakor: Mozi — Walt Disney állatbirodalma (amerikai film).

18,30 órakor: Magányosok klubja — Paloták és múzeumok Európában. Déry János vetítőképes előadása.

14-én 16 órakor: Munkásakadémia — A mocsári arabok földjén (Irak) — Várhegyi István diáképes útbeszámolója.

16 órakor: Szocialista brigád-klub — Éredúsító üzem: Bécs-től Párizsig. Dr. Antos Árpád diavetítéses előadása.

15-én 17 órakor: Omega Fan Klub — Az angol beat. Kozsits Attila műsora.

Utazik a „Pisti”

A Ságvári Endre Művelődési Ház és a Pécsi Tanárképző Főiskola Nyitott Színpada tavaly nyártól nagy sikerrel mutatta be Örkény István: Pisti a vérivatarban című művét. Vincze János művészeti vezető, az előadás rendezője a közelmúltban vette át a BDSZ elnöksége által odaítélt amatőr művészeti díjat. De nemcsak ez az elismerés jelzi, hogy egy igen jól sikerült, színvonalas produkcióról van szó. Az eddigi tizenhat pécsi előadás sikeréért. Külön is megköszöném azt a segítséget, amit Tóth Pista biztosít, a művelődési házunk nyugdíjas portásától kaptunk.

— Júliusban Gyulán mutatkozunk be — mondja Vincze János. — A tervek

szert négy alkalommal játsszuk az Örkény darabot. Augusztus végén Tatabányán a munkás színjátszó fesztiválon veszünk részt, őszől pedig havonta egyszer utazunk a „Pistivel”. Szegedi, zalaegerszegi és fővárosi vendégjátékok szerepelnek a programunkban.

— Ezúton szeretnék köszönetet mondani Kolsovsky Rudolfnak, az Anyag- és áruforgalmi főosztály vezetőjének, a nyomdánk dolgozóinak és mindazoknak, akik sokat tettek az előadás sikeréért. Külön is megköszöném azt a segítséget, amit Tóth Pista biztosít, a művelődési házunk nyugdíjas portásától kaptunk.

N. G.

Nógrádi Gábor

Szorosabb kapcsolat, jobb együttműködés

Rehabilitációs gondok

Üzemünk létszámösszetételének alakulása évről évre kedvezőtlenebbül alakul. E folyamatot az utolsó öt év viszonylatában közelebről is megvizsgálta a II. sz. bányáüzem biztonsági csoportja.

— A fenti vizsgálat során milyen eredményre jutottak? — kérdeztük Lischka György biztonsági mérnöktől.

— A számok tükrében világosan látszik a folyamat, amely egyre jobban sújtja üzemünket. Ha összlétszámunkat föld alatti és vágányi létszámunkat 1976-ban 100-nak vesszük, akkor e számok 1980-ban már 88, 86 és 81. Nem így a másik mutató, amely viszont nagyfokú emelkedést mutat. A munkaképesség csökkentek aránya szintén az 1976-os 100-ról 1980-ban 145, a számukra kifizetett keresetkiegészítés összege pedig a 492 760 helyett 2 074 188 forint. (Lásd a mellékelt grafikont.)

— A kezdeti időben a fenti jelenség nem volt különösebb gond, mert a csökkent munkaképességű dolgozóinkat el tudtuk helyezni az orvos által javasolt ügynevezett könnyebb munkakörbe, az üzembe. Ilyen például akkumulátor-töltő, porta, fürdő stb. Ez mindkét fél részére megfelelő volt.

— Az évek múlásával azonban ezek a lehetőségek megszűntek. Ugyanis a fenti munkakörök beteltek, a rehabilitált dolgozók viszont továbbra is jelentkeztek, sőt számuk egyre növekedett. Amíg föld alatti állományból külszínre került dolgozónk száma 1976-ban 26 fő, addig 1980-ban 40 fő volt. Őket — mind egyiküket — már nem tudjuk üzemünkben alkalmazni. (Már jelenleg is az a helyzet, hogy például a portán szükséges 7 fő helyett 22 fő van. Ugyanez a helyzet a fürdőben is!) Ebből fakad, hogy valamit tenni kell! Tenni kell, ha nem is szívesen. Ugyanis szeretnénk az üzem a régi dolgozóit továbbra is falain belül foglalkoztatni, de ezt jelenlegi adottságai mellett nem teheti meg. E dolgozóink ittléte ugyanis létszámunkat nagymértékben terheli, bérüket az amúgy is csökkenő létszámú vágányi dolgozóknak kell megteremelnük.

— Ezért az üzem dolgozó közössége számára az lenne a kívánatos, ha a csökkent munkaképességű dolgozóink olyan munkahelyet, munkakört találnának maguknak a vállalat, illetve az üzem segítségével, amelyben elhelyezkedve, egészségi állapotuknak megfelelő, a társadalom részére pedig hasznos munkát végezhetnek. Ezzel nagy terhet vennének le üzemünkről, a jelenlegi termelői állományról. Az új munkakör megtalálásáig, természetesen, üzemünkben tartjuk őket, hiszen ez nem történik márról holnapra...

— De, — sajnos — azt is tapasztaljuk, hogy a vártnál sokkal lassúbb ez a folyamat. És ennek több oka van. Részben objektív nehézségek (például a munkahelyi vezetők bizonyos

idegenkedése a csökkent munkaképességű dolgozók felvételétől), részben szubjektív visszatartó erő (például a rehabilitált dolgozók szívesebben maradnának az üzemben).

— Mit lehet tenni e folyamat meggyorsítása érdekében?

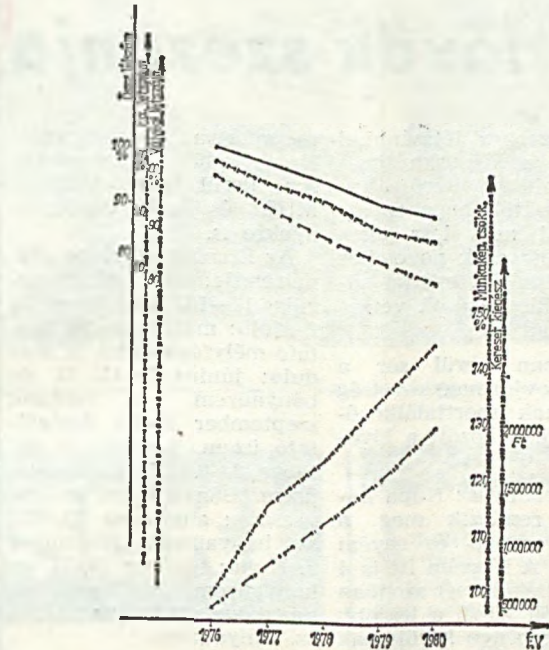
— A csökkent munkaképességű dolgozók nyilvántartása, ügyeiknek intézése és munkába való elhelyezése a Megyei Tanács munkaügyi osztályának a feladata. Hogy e tevékenységük az eddiginél eredményesebb legyen, bányajárással egybekötött megbeszélésre került sor a II. sz. bányáüzemben. Ezen részt vettek: Piti Zoltán, a megyei tanács elnökhelyettese, Kamarás Károly, a megyei tanács munkaügyi osztályának vezetője, Temesváry Tibor, az SZMT szoc. pol. és társadalombiztosítási osztályának vezetője, Dr. Bank József, a vállalat egészségügyi szolgálatának főorvosa, Dr. Marton István, a vállalati rehabilitációs bizottság elnöke, Dr. Somos Jenő üzemorvos, valamint a II. sz. bányáüzem vezetősége.

— A széleskörű találkozó megállapodás született, hogy a vállalat rehabilitációs bizottsága a jövőben is folyamatosan megküldi az elhelyezendő dolgozók névsorát a megyei tanács munkaügyi osztályának. Ott nyilvántartásba veszik, majd behívják őket és személyes elbeszélgetés keretében munkakört ajánlanak fel neki. Ennek természetesen olyanak kell lennie, amelyet az orvos is javasol. Erről a munkaügyi osztály időben értesítse a vállalatot és az üzemet is. Ha a dolgozó a felajánlott munkakört elfogadja, az ügy megoldottnak tekinthető. Ha viszont nem, akkor a vállalatnak, illetve az üzemnek jogában áll újabb intézkedést tenni. A dolgozó részéről nem fogadható el az az indok, hogy neki nincs szüksége az új munkahelyre, mert az ő foglalkoztatása az üzemben belül megoldott. Ez ugyanis — mint már említettük — csak ideiglenes jellegű.

— A vállalat és az üzem vezetése messzemenően megérti rehabilitált dolgozóinkat, amikor ragaszkodnak ahhoz a munkahelyhez, amelyben 15—20, esetleg még több évet ledolgoztak. Hisz idősebb korban senki sem cserél szívesen munkahelyet, szakmát, munkatársakat. Ezért nem szívesen élne a további intézkedés jogával sem! Inkább azt szeretné, ha dolgozóink is megértenék azokat az indokokat, amelyek erre az intézkedésre készítik.

— A megyei rehabilitációs bizottságtól kérjük, hogy ha a dolgozóinkat — azok egészségi állapotának alapos kivizsgálása után — valamilyen munkakör betöltésére alkalmasnak találtak és oda átirányították, akkor ezt a döntést az új munkahely üzemorvosa vagy igazgatója se változtathassa meg!

— A megyei tanács munkaügyi osztályától pedig azt



kérjük, hogy foglalkozzaink, akiknek ügyeit a jövőben intézni fogják — mondotta Lischka György. Nagy Sándor

A közlekedés biztonságának további fokozásáért

Hazánk közötti közlekedése dinamikusan fejlődött az elmúlt öt évben. A közlekedő gépjárművek száma 1980-ban megközelítette a kétmilliót. Ezen belül a személyautók száma körülbelül 60 százalékkal emelkedett. Megyénkben több mint 80 ezer nyilvántartott gépjármű közlekedik, ebből több mint 46 ezer a személygépkocsi, melyeknek körülbelül 95 százaléka a lakosság tulajdonában van. Mondhatjuk, minden negyedik család rendelkezik személygépkocsival.

Azért mondtuk mindezeket el, mert a közúti közlekedésben bármilyen sokat is tettünk az elmúlt esztendőben, igen sok volt a balesetek száma. Megyénkben 1980-ban 772-en sérültek meg, melyből 283 súlyos és 40 halálos baleset volt. Óriási anyagi károk is keletkeznek, melyek fokozzák társadalmunk gondjait.

Amikor a társadalomban problémák jelentkeznek, mindig a társadalom széles rétegeinek segítségét kérjük azok enyhítésére, vagy megoldására. Ezt tesszük most is, amikor vállalatunk dolgozóihoz felhívással fordulunk, hogy segítsék elő a balesetmentes közlekedést.

A motorizáció gyors fejlődésének nem feltétlen velejárója a közúti közlekedésben előforduló balesetek számának növekedése. A közlekedési szabályok pontos ismerete, azok betartása, a gyakorlati életben történő helyes alkalmazása, a közlekedési morál javítása a balesetek megelőzését szolgálja.

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozói — ismerve a közlekedés problémáit — csatlakoznak a „Vezess balesetmentesen” mozgalomhoz. E mozgalom megvalósítása érdekében vállalatunknál átfogó program készült.

Vállalatunk üzemének és dolgozók lakóhelyének szétválása miatt a lakóhelyről a munkahelyre történő eljutásuk kapcsán dolgozóink sokféle közúti közlekedési eszközt kénytelenek igénybe venni. Ennek tudatában vállalatunk kérve a Baranya megyei Rendőrfőkapitányság és a megyei Közlekedésbiztonsági Tanács segítségét és támoga-

inkkal, akiknek ügyeit a jövőben intézni fogják — mondotta Lischka György. Nagy Sándor

Hat kérdés a főorvoshoz (I.)

Az elmúlt időszakban dolgozóink szinte semmit sem vettek olyan alaposan „nagyító alá” mint az egészségügyi szolgálatunk tevékenységét. Napirenden voltak — s vannak még? — a különféle panaszok, kifogások. Hol a zsúfoltságra, hol az „elkapkodott” vizsgálatokra panaszkodtak. Ha egy üzemben megnőtt az elhalálozás száma, megkérdőjelezték a szűrővizsgálatok eredményességét. Megkülönböztetve is — kérdezték — miért nem kapja kézhez a dolgozó a negatív vagy pozitív eredményt? Nos, ezek szellemében kérdeztük dr. Bank Józsefet, az egészségügyi szolgálat főorvosát.

1. Az egészségügyi ellátás helyi ártalmak vizsgálata, a vállalati sajátos egészségügyi problémákkal való tudományos szintű foglalkozás. Azaz ne csak műszaki megoldásokkal igyekezzünk elejét venni a betegségeknek, károsodásoknak, hanem orvosi szemmel is a helyszínen adjunk „tanácsot”?

— Az üzemorvosok munkaidején én nem kategorizálnám, hogy mikor végzi gyógyító, mikor megelőző és mikor tudományos tevékenységét. Az üzemorvos munkájában állandóan jelen kell lennie ezeknek. Ez azonban még nincs egészen így. A feltételek, a kötelezettségek csak ebbe az irányba orientálják az üzemorvosi tevékenységet.

— A vállalat sajátos egészségügyi problémáival tudományos szinten csak úgy tudunk foglalkozni, ha e munkához megfelelő partnert találunk. Jelenleg van folyamatban négy országos intézet együttműködésével egy általános felmérés, melyből várhatóan kiderül az uránbányászokra jellemző egészségromlás. Ezt a nagy felmérő vizsgálatot az Országos Munka- és Üzemegészségügyi Intézet fogja össze. Közös kísérleti megfigyeléseket végzünk az Országos Sugárbiológiai és Sugáregészségügyi Intézettel, annak érdekében, hogy korszerűsíteni tudjuk szűrővizsgálataink tartalmát. Ez év június havában tervezünk az eddigi eredmények ismertetését, közös munkaértekezletet. Ezen közös kísérleti munkák 1979 évtől rendszeresek. Mivel a miénkhez hasonló jellegű vállalatok dolgozóinak egészségi problémái régebbiek, több tapasztalat áll mögöttük, kezdeményeztünk különböző tapasztalatcseréket. Ily kezdeményezés következtében kerül sor speciális nemzetközi kongresszusokon való részvételre, sőt az Országos Atomenergiai Bizottságon keresztül a Nemzetközi Atomenergiai Ügynökség támogatásával és finanszírozásával lehetőségünk lesz a közeljövőben nyugati és keleti országokban az uránbányászok egészségi helyzetét tanulmányozni.

— Ezek csak a kezdeti lépések, amit dolgozóink egészség-megővése érdekében eddig tettünk és tudományos tevékenységnek is felfoghatók.

— Hangsúlyoznom kell azonban, hogy az uránbányászok egészségének megővése továbbra is elsődlegesen műszaki feladat. A mi szerepünk, a biológiai kontroll biztosítása csak másodlagos, de nélkülözhetetlen. — Az eddigi tapasztalatok figyelembevételével a jövőben az üzemorvos a hét egy napját teljes egészében üzemében tölti és ezenkívül a többi napon, üzemtől függően 11—12 órától 16 óráig az üzemében van. Így a legnagyobb műszakváltás idején az orvos az üzemben elérhető. Ezzel a rendszerrel — de az előző is biztosította a lehetőséget — az üzemorvos az üzemben szervezeten ellátja a rehabilitációs tevékenységet, részt kell vegyen a biztonsági szemléken az előírásoknak megfelelően és minden egyéb megelőző tevékenységet erre a napra koncentrálnak, ami csak a délelőtti műszakban oldható meg.

2. Megoldható-e az üzemorvosok munkaidején belül, hogy jóval nagyobb hányadot tegyen ki a munka-

helyi ártalmak vizsgálata, a vállalati sajátos egészségügyi problémákkal való tudományos szintű foglalkozás. Azaz ne csak műszaki megoldásokkal igyekezzünk elejét venni a betegségeknek, károsodásoknak, hanem orvosi szemmel is a helyszínen adjunk „tanácsot”?

3. Megoldható-e az üzemorvosok munkaidején belül, hogy jóval nagyobb hányadot tegyen ki a munka-

helyi ártalmak vizsgálata, a vállalati sajátos egészségügyi problémákkal való tudományos szintű foglalkozás. Azaz ne csak műszaki megoldásokkal igyekezzünk elejét venni a betegségeknek, károsodásoknak, hanem orvosi szemmel is a helyszínen adjunk „tanácsot”?

— Az üzemorvosok munkaidején én nem kategorizálnám, hogy mikor végzi gyógyító, mikor megelőző és mikor tudományos tevékenységét. Az üzemorvos munkájában állandóan jelen kell lennie ezeknek. Ez azonban még nincs egészen így. A feltételek, a kötelezettségek csak ebbe az irányba orientálják az üzemorvosi tevékenységet.

— A vállalat sajátos egészségügyi problémáival tudományos szinten csak úgy tudunk foglalkozni, ha e munkához megfelelő partnert találunk. Jelenleg van folyamatban négy országos intézet együttműködésével egy általános felmérés, melyből várhatóan kiderül az uránbányászokra jellemző egészségromlás. Ezt a nagy felmérő vizsgálatot az Országos Munka- és Üzemegészségügyi Intézet fogja össze. Közös kísérleti megfigyeléseket végzünk az Országos Sugárbiológiai és Sugáregészségügyi Intézettel, annak érdekében, hogy korszerűsíteni tudjuk szűrővizsgálataink tartalmát. Ez év június havában tervezünk az eddigi eredmények ismertetését, közös munkaértekezletet. Ezen közös kísérleti munkák 1979 évtől rendszeresek. Mivel a miénkhez hasonló jellegű vállalatok dolgozóinak egészségi problémái régebbiek, több tapasztalat áll mögöttük, kezdeményeztünk különböző tapasztalatcseréket. Ily kezdeményezés következtében kerül sor speciális nemzetközi kongresszusokon való részvételre, sőt az Országos Atomenergiai Bizottságon keresztül a Nemzetközi Atomenergiai Ügynökség támogatásával és finanszírozásával lehetőségünk lesz a közeljövőben nyugati és keleti országokban az uránbányászok egészségi helyzetét tanulmányozni.

— Ezek csak a kezdeti lépések, amit dolgozóink egészség-megővése érdekében eddig tettünk és tudományos tevékenységnek is felfoghatók.

— Hangsúlyoznom kell azonban, hogy az uránbányászok egészségének megővése továbbra is elsődlegesen műszaki feladat. A mi szerepünk, a biológiai kontroll biztosítása csak másodlagos, de nélkülözhetetlen. — Az eddigi tapasztalatok figyelembevételével a jövőben az üzemorvos a hét egy napját teljes egészében üzemében tölti és ezenkívül a többi napon, üzemtől függően 11—12 órától 16 óráig az üzemében van. Így a legnagyobb műszakváltás idején az orvos az üzemben elérhető. Ezzel a rendszerrel — de az előző is biztosította a lehetőséget — az üzemorvos az üzemben szervezeten ellátja a rehabilitációs tevékenységet, részt kell vegyen a biztonsági szemléken az előírásoknak megfelelően és minden egyéb megelőző tevékenységet erre a napra koncentrálnak, ami csak a délelőtti műszakban oldható meg.

2. Megoldható-e az üzemorvosok munkaidején belül, hogy jóval nagyobb hányadot tegyen ki a munka-

helyi ártalmak vizsgálata, a vállalati sajátos egészségügyi problémákkal való tudományos szintű foglalkozás. Azaz ne csak műszaki megoldásokkal igyekezzünk elejét venni a betegségeknek, károsodásoknak, hanem orvosi szemmel is a helyszínen adjunk „tanácsot”?

3. Megoldható-e az üzemorvosok munkaidején belül, hogy jóval nagyobb hányadot tegyen ki a munka-



VILÁG PROLETÁRJAI,
BOYBŰLJETEKI

MECSEKI

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XVIII. ÉVFOLYAM 10. SZÁM ÁRA: 1,80 FORINT 1981. MÁJUS 15.

A kommunista műszak eredményei Köszönet az önzetlenségért!

Vállalatunk dolgozóinak többsége megértéssel fogadta a vállalatvezetés felhívását és április 25-én cselekvő tenniakarással tett tanúbizonyságot, amikor a kommunista szombaton munkára jelentkezett üzemében, azonosult a felhívásban meghatározott célkitűzésekkel.

A termelő munkáért járó bért társadalompolitikai célokra, a mozgássérültek, illetve dolgozóink lakásépítésének anyagi támogatására ajánlották fel.

A kommunista szombat szép eredményeket hozott. A vājvégi dolgozók 71 százaléka vett részt a kommunista műszakon. A III. és a IV. sz. bányüzemben három műszakban, a II. sz. bányüzemben egy műszakban folyt a termelés, természetesen a szükséges kiszolgáló létszám részvételével.

A III. sz. bányüzemben elért eredmény 126 százalékos napi termelésnek felel meg.

A bányüzemekben ezenkívül más társadalmi munkákat végeztek a nem produktív dolgozók. Többek között a II. sz. bányüzemben hulladék kábelből 21 100 forint értékű rezet bontottak ki. A III. sz. bányüzemben a gépészeti dolgozók karbantartói munkát végeztek. A IV. sz. bányüzemi dolgozók a magyarhertelendi hétvégi pihenőhelyet hozták üdülésre alkalmassá. Dolgoztak a Szolgáltató üzemben is, például a föld alatti szállítás a napi termelésnek megfelelő termelvényt juttatta a felszínre. Az öntödei dolgozók 298 ezer forint termelési értékű öntvényt produkáltak. A Kutató-mélyfűró üzem kommunista

műszakon résztvevő dolgozóinak egy része a fűrótornyok helyének helyreállításával, anyagmentéssel foglalkozott. Az ÉDÜ termelő dolgozói igen célszerűen, fokozatosan, vasárnap délelőttönként dolgozzák le a kommunista műszakot.

Tulajdonképpen az említett munkák csak egy részét képezik annak a sokféle tevékenységnek, amelyet dolgozóink végeztek ezen a szombaton, hisz még a balatonmáriai üdülő csinosítására szerveztek társadalmi munkaakciót.

Akik nem tudtak részt venni a kommunista műszakon, anyagilag járultak hozzá a célok megvalósításához.

Dolgozóink ezen a szombaton ismét bizonyították, hogy a városi, megyei feladatok megvalósításáért képesek áldozatot hozni. Köszönet érte! Gyulai Sándor



A IV. sz. bányüzem 21-es csapata a társadalmi műszakon
Onódi Béla felvétele

Kitüntetések

A munkáosztály nemzetközi ünnepe alkalmából a vállalati ünnepségen — az előző számunkban már közöltéken túlmenően — a Vállalat kiváló brigádja megtisztelő címben részesült: a II. sz. bányüzem 21-es fejtési csapata (csapatvezető vājár: Baranyi Sándor), a III. sz. bányüzem 34-es fejtési csapata (csapatvezető vājár: Turcsi István), az Ércdúsító üzem dr. Münnich Ferenc szocialista brigádja (brigádvezető: Böngyik Péter).

Kiváló dolgozó kitüntetésben részesült 42 dolgozónk, Vezérigazgatói Dicséretet kaptak 47-en, a vállalati pártbizottság Elismerő Oklevelét ketten vehették át, míg pénzjutalomban 43-an részesültek.

Szakszervezeti munkáért kitüntető jelvény arany fokozatát kapták: Német Jenőné (Központ), Fāncsi József (Szolgáltató üzem), ezüst fokozatát: Perlaky Andor (III. sz. bányüzem).

Vállalatunk negyedszer nyerte el a kiváló címet

Felvételeink a vállalati ünnepségen készültek. 1. kép: Az elnökség tagjai: Deák László vājár, az MSZMP KB tagja, Szili József, az SZMT titkára, Piti Zoltán, a Baranya megyei Tanács elnökhelyettese, dr. Varga Sábján László, a KISZ Baranya megyei Bizottságának első titkára, Korompai Péter, a BDSZ osztályvezetője, Lukács János, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára, Benkő József, az ünnepség elnöke, dr. Kapolyi László államtitkár, Tóka Jenő vezérigazgató, A. G. Tkacsenkó szovjet szakértő, dr. Gyöngyösi János ezredes és Kovács Imre vājár. 2. kép: Vállalatunk kollektívája immár negyedszer nyerte el a Kiváló Vállalat címet. Az oklevelet dr. Kapolyi László államtitkár adta át Tóka Jenő vezérigazgatónak. 3. kép: Az ünnepség résztvevői.

Csöndör László felvételei

A IV. sz. bányüzemi átszervezés tapasztalatai

Korszerű szervezés, nagyobb hatékonyság

A IV. sz. bányüzem termelőkörleteinek összevonására az elmúlt év október 1-én került sor. Az addig üzemelő négy körletet megszüntették, s helyette két termelő egységet hoztak létre. Az összevonásnál figyelembe vették a termelési adottságokat, a munkahelyek és szintek távolságát és a rendelkezésre álló műszaki-irányító embereket. A vājvégi csapatokat, az ott dolgozó kollektívákat csak annyiban érintette az átszervezés, hogy az egyes műszaki-irányító személye változott, de az alaptevékenységben nem történt változás.

Az átszervezéssel a megalkított két termelőegység önállósága megnőtt. Az üzemi tervfeladatokról adódóan saját hatáskörükben tervezik meg a termelési arányokat és az előkészületi munkákat, természetesen szorosan együttműködve a tervezési és kutatási részlegekkel. A bérgházalkodás területén is önállósággal rendelkeznek. Sikerteljes megoldani a munkaerő hatékonyabb foglalkoztatását és a feladatoknak megfelelő rugalmasabb átcsoportosítást.

Összegezve megállapítható, hogy az átszervezés megteremtette azokat a feltételeket, amely biztosítja a továbbfejlődést munka- és üzemszervezés vonatkozásában, a munkaerő jobb kihasználása érdekében és nem utolsósorban az üzem növekvő feladatainak megoldására.

Az átszervezéssel nem egy állandósult formát kívántak kialakítani, hanem a termelési követelményeknek megfelelően fokozatosan alakítják, változtatják a szervezetet. Ennek szellemében határozták meg további feladataikat is, melyet a végrehajtó bizottság az összevonás frásos jelentésével együtt elfogadott.

Veress Tamás

A vállalati párt-végrehajtóbizottság áprilisi ülésén tárgyalta az átszervezés eddigi tapasztalatait. Megállapította, hogy az eltelt időszak kevés ahhoz, hogy messzemenő következtetéseket lehetne levonni az összevonás gazdasági és politikai tapasztalatairól, az azonban így is tényként rögzíthető, hogy az elmúlt év utolsó negyedében az összevonás nem jelentett termelés visszaesést. Az ez év első negyedében a munka során jelentkező gondok sem az átszervezés következményei. Ennek oka a ma már aggasztó létszámszűkület — különösen a vājvégen —, és problémát jelentett még néhány gazdasági vezető személyes sérülme az összevonásból adódóan. Ezen utóbbi gondot folyamatosan, a szükséges intézkedésekkel, esetenként személycserével sikerült megoldani.

Mindezeket figyelembe véve, előre számolva a felerősülő nehézségekkel, elengedhetetlen volt az átszervezés. A megnövekedett gazdasági feladatok maradéktalan végrehajtása összehangoltabb termelésirányítást és végrehajtást kívánt, követelt. Azért, hogy a vezetés koncentráltabb, a széttagolt terület központi irányítása, a változó munkaerő átcsoportosítása és rugalmas átirányítása a hatékonyabb területekre, valamint a technika és technológia személyi feltételeinek biztosítása végérvényesen megoldódjon.

Az üzemszervezési intézkedések kettős célt szolgált. Egyrészt a korszerűbb, a termelési feladatokhoz jobban igazodó szervezeti rendszer kialakítását, másrészt a magasabb szintű, hatékonyabb műszaki irányítás és ellenőrzés megvalósítását.

Kis ügy – nagy ügy Öt éve működik a vállalati jog- segélyszolgálat

Ki a jogos tulajdonos? Kinek van igaza? Ilyen és hasonló kérdések gyakran hangzanak el a tévé „Jogi esetek” című műsorában.

Aztán másnap egymás között megbeszéljük, vitatkozunk a tényállásról, és hála a népszerű műsornak, lassanként valóságos jogszakértőkké válunk.

De amikor nem kuriózumokkal, határesetekkel van dolgunk — ahol csak véleményem kell mondani (többnyire másokról) — hanem nekünk van valamilyen jogi problémánk, tanácstalan-ná válunk, segítségre szorulunk.

Ilyen ügyekben nyújt segítséget immár öt éve a vállalati jogsegélyszolgálat, amely az irányítása alatt működő üzemi panaszügyi bizottságokkal együtt funkcionál. Ez idő alatt dolgozunk több mint három és félezren kérték tanácsot vagy képviselést problémáik megoldásához. Erről számolt be dr. Kóbor Béla, a jogsegélyszolgálat vezetője a vállalati szakszervezeti bizottság ülésén.

A jogsegélyszolgálat tevékenysége az egyszerű tanácsadástól a beadványok, szerződéskötések megfogalmazásán át egészen a peres ügyekben való képviseléstig terjed.

Szolgáltatásaikat a vállalat dolgozói mellett a nyugdíjasok, szakmunkástanulók és hozzátartozóik is igénybe vehetik. A családjogi, polgárjogi és államigazgatási ügyek mellett sokan kérték segítségüket építés-

engedélyezési, gyámhatósági és lakásügyi kérdésekben.

A beszámolóból kitűnt, hogy a legtöbben tanácsadást, felvilágosítást fordulna a jogsegélyszolgálatához, de jelentős azoknak a száma, akik beadványok, szerződéskötések ügyében keresik fel őket.

A panaszügyi bizottságok tevékenységéről dr. Kóbor Béla elmondta, hogy ezek elsősorban az üzemen belül lerendezendő panaszokkal foglalkoznak és a külső szervekkel csak a jogsegélyszolgálaton keresztül érintkeznek.

Elgondolkoztató, hogy a Kutató-mélyfúró, a Kísérleti kutatási és automatizálási, valamint a Szolgáltató üzemenél az öt év alatt még egyetlen egyszer sem jelentkeztek a panaszügyi bizottságok fogadóóráin.

A vállalati jogsegélyszolgálat szoros munkakapcsolatban áll a külső (államigazgatási, bírósági, ügyészi) szervekkel. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy soron kívül fogadják jogsegélyszolgálatunk tagjait, így lényegesen gyorsabbá válik az ügyintézés.

Ennek is jelentős része van abban, hogy dolgozónk egyre több esetben veszik igénybe szolgáltatásait. Sajnos ez oda vezet, hogy a jelenlegi létszámmal nem tudnak minden igényt kielégíteni.

A vállalati szakszervezeti bizottság egyet ért azzal, hogy a jogsegélyszolgálat hatékonyabb működéséhez megfelelő személyi feltételeket kell biztosítani.

Nógrádi G.

Lakásgazdálkodás új alapokon

Szociálpolitikai szempontok szerint

Pécs megyei város Tanácsa nemrégiben rendeltetve készítette a lakásgazdálkodás helyi feladatairól, amelyet társadalmi vitára bocsátottak. Hol és mennyi lakás épül? Ki jogosult tanácsra? Milyen szempontok szerint utalják ki a lakásokat?

Ilyen és ehhez kapcsolódó kérdésekre választott dr. Ásvány Lajos, az igazgatási osztály vezetője a közelmúltban az EDÜ-ben, ahol a külszíni üzemek képviselőinek ismertette azokat a szempontokat és lehetőségeket, amelyek a VI. ötéves tervben meghatározák Pécs megyei város Tanácsa lakásgazdálkodását.

Tájékoztató arról, hogy vállalatunk a behatárolt építési lehetőségek miatt — kevés a közművesített terület — 1984-ig 200 tanácsi, 170 OTP bányászlakást kap a várostól. A rendeltetve azért készült, hogy teljes mértékben szociálpolitikai alapokra helyezze a lakásgazdálkodást. A tanács a népesedéspolitikai célok érvényesítése érdekében, a négy- vagy ennél többgyermekes lakásigénylőket az igénylést követő naptári évben, a háromgyermekeseket három éven belül lakáshoz juttatja. A két- vagy egygyermekes családok lakásigényeit hat-nyolc éven belül ki kell elégíteni.

A tervezet szerint előnyt élveznek a besorolásnál a fizikai dolgozók, a termelést közvetlenül irányító műszakiak, valamint a fiatal házaspárok és a sokgyermekes családok. Ebben az ötéves tervben alig három és félezer állami lakás épül Pécsen. Megfelelő lakásgazdálkodással azonban jóval több igényt ki lehet

elégíteni. Ha például egy új háromszobás lakást kiutalnak egy sokgyermekes családnak, amely eddig mondjuk kétszobásban élt, a felszabaduló helyre azok költözhetnek elsősorban, akik erre jogosultak, és rendelkeznek már lakással. Ily módon, ha ez csak egy szobás is, de ki lehet utalni a cserealapot a legrászorultabbaknak. Ilyen és hasonló „többlepcsős” lakásgazdálkodással enyhíteni lehet a gondokon.

A tervezet szerint a jövőben csak azok jogosultak tanácsi lakásra, ahol az egy főre jutó kereset a családban nem haladja meg a kétezernegyszáz forintot. Természetesen — és ez vállalatunk dolgozóit érinti — a különlegességi és a föld alatti pótlékot nem veszik figyelembe.

A lakás elosztásánál a jövőben fokozottan vizsgálják az igénylők vagyoni helyzetét. A tervek szerint állami lakásra nem jogosult az, aki nagyértékű ingatlan tulajdonosa, vagy a családban az egy főre jutó jövedelem meghaladja az ötezer-ötszáz forintot.

A tájékoztatót követően dr. Ásvány Lajos választott a jelenlevők kérdéseire. Végetül elmondta, hogy a felvetett problémákat, hasznos javaslatokat figyelembe veszik a tanácsrendeletben.

Nógrádi Gábor

„Ismét ezt választanám”



Búcsúzik a műszaki titkár

Vannak, akik közvetlenül folytatják apáik példáját, de vannak akik kis kitéréssel csinálják ugyanezt. Ez utóbbiak közé tartozik Büki Sándor, a II. sz. bányai üzem nyugdíjba vonuló műszaki titkára is, aki nem „meleg csákányváltást” csinált édesapjával, hanem egy kis kitérést után fogta csak meg a csákány nyelét.

— Az üzemi munka mellett hogyan jutott idő a sok társadalmi tevékenységre?

— Nem is tudom, de tény, hogy sok mindent vállaltam. 1963 óta munkásor, 1964-től párttag vagyok, 1968-tól a szakszervezetben is állandó tisztségviselő voltam. Ugyanekkor lettem a bányamentő csoport megbízott üzemi parancsnoka is. No, ez — szerencsére — nem sok időt vett igénybe, mert nem volt sok dolgunk az üzemben a tűzzel. Kíváncsi vagyok, hogy társaimnak a jövőben sem legyen! Részt vettem a szakmunkás-utánpótlás képzésében és politikai propagandista is voltam.

— Az üzem tervkészítésében, annak összeállításában munkakörödnél fogva mindig részt vettél. Vajon, nyugdíjas éveidre elkészítetted-e már terveidet?

— A feladatokat, amelyek előttem állnak, látom, de az operatív terv még nincs készen. Még számomra is szokatlan gondolat: nyugdíjas vagyok. Érzem, hogy nehéz lesz megszokni a ritmusváltást, a munkatársak és az üzemi légkör hiányát, mindent, ami nagyon ideköt engem. Az az egy vígasztal, hogy elmondhatom: lelkiismeretem, legjobb tudásom szerint végeztem mindig feladataimat. Mindig vállaltam amit tettem, és ha most állnék ott az út elején, ismét ezt választanám. Aztán majd csak kitöltöm napjaimat valamivel. Lesz mit csinálnom. Még régebben vettem egy kis telket, építettem rá egy kis házikót, amelyet be kell fejezni... a szülőtelepítéssel se végeztem még. És több időt szeretnék tölteni a családdal, az unokákkal, kirándulni, országot járni. Szóval lesz mit tennem, csak erőm és időm legyen hozzá.

— Ez elég változatos út! Ilyen a folytatás is?

— Nem. Az eddigi vándorélet ezzel megszűnt. Az egyetemről a II. sz. bányai üzembe irányítottak és itt dolgoztam mind a mai napig. Nekem is hihetetlen. Itt ismét végigjártam a szakma fokozatait: voltam robbantómester, aknász,

Nagy Sándor

Az alapok alapja

Oktatóterem a bányában

OBF utasítás írja elő, hogy minden bányauzemben a föld alatti újfelvételek részére oktatótermet kell létesíteni. Van ahol a napszinten, van ahol a bányában folyik az elméleti oktatás. Bakonyán például a biztonságtechnikai csoport irodái közül alakították át egyet tanteremmé.

A IV. sz. bányauzemben viszont a 7. szinten hoztak létre oktatótermet. A négy nap után kötelező biztonságtechnikai vizsgához itt szerzik meg a bányajárók a szükséges elméleti ismereteket.

— Gyakorlatból könnyebb elsajátítani a szükséges tudnivalókat, mint könyvekből — mondja Kollár Gyula oktató. — A különböző, korszerű technikákat bemutató képektől a fűrógépeken, a biztosítási fajtákon át egészen a CO-

készülékig mindennel megismerkedhetnek itt a bányajárók. Csak néhány hete foglalkozom az újfelvételesekkel. Előzőleg a 15-ös oktató csapaton dolgoztam, így tapasztalatból mondhatom, hogy valamennyi bányajáró, aki biztonságtechnikai vizsgát tesz, eleget tud a bányabeli szabályokról, előírásokról.

— Mivel foglalkoznak az újfelvételesek ezalatt a négy nap alatt?

— Megismerkednek a menekülő útvonalakkal, megtanulnak közlekedni a bányában. Elsajátítják az alapvető elsősegélynyújtási tudnivalókat, ismerkednek a bányagépekkel, a bányához tartozó berendezésekkel és egy teljes napig foglalkozunk a sugárveszéllyel, a sugárvédelemmel.

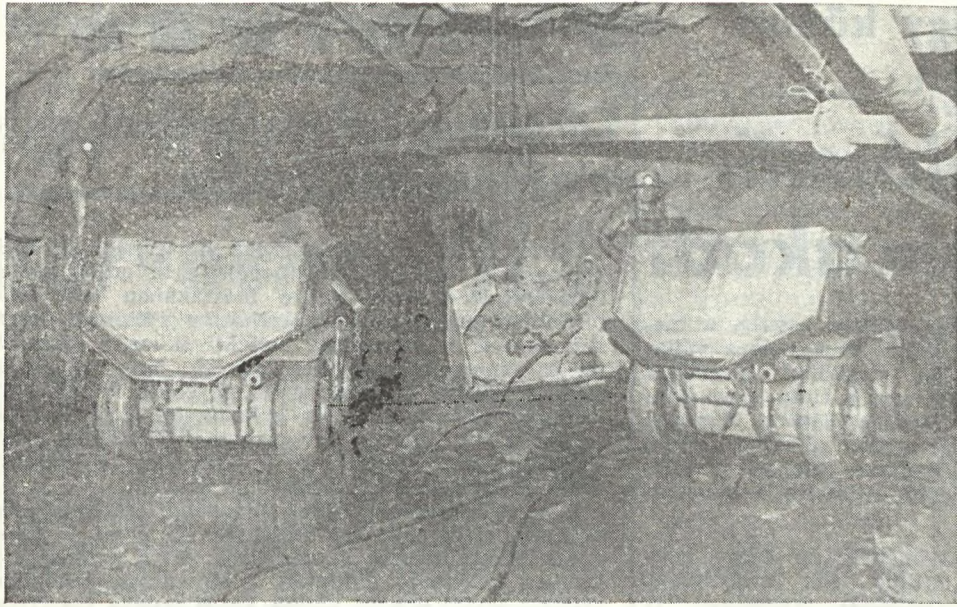
— Mi az első dolog, amit a bányajárónak meg kell tanulnia?

ERCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ercbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Kablar János
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147
Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Braun Károly
Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MEV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető:
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizetési díj egy évre
43,20 Ft
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Ny-823-4



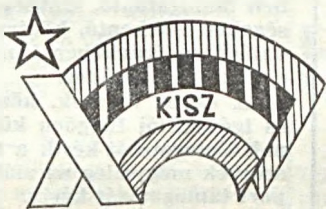
Csatlakozás

Segít a korszerű technika

Társadalmi munkában is lehet rájuk számítani

A IV. sz. bányáuzem ötödik szintjéről meredek gurítón ereszkedünk lefelé. Szitkai Gábor főaknász gyakran kalauzol vendégeket ezen a területen.

Való igaz, hogy a legkorszerűbb eszközökkel és a legtermelékenyebb technológiákkal itt egyszerre találkozhatunk. Olyan korszerűsítés szintere ez a mi bányászatainkban, mint annak idején az automobil forradalma a közlekedésben.



szíti itt elő a műszak végén esedékes robbantást, egy másik helyen pedig a főte szegecselését végzik.

— Nem nehéz egy ilyen nagy területen dolgozó brigád munkáját összehangolni?

— Egyáltalán nem — mondja a csapatvezető. — Műszak elején megbeszéljük a feladatokat, aztán mindenki végzi a munkáját. Jól képzett, nagy tapasztalatokkal rendelkező bányászokból szerveződött újjá 1979 őszén a kollektíva. Az addig egyszakos csapat létszáma huszonkét főre duzzadt. Persze így mások a követelmények, mert például a tömbomlasztásos munkahelyekről 20 tonna/fő a műszakonkénti norma.

— Úgy tudom elsőként csatlakoztak az 50-es ifjúsági fejtési szocialista brigád versenyfelhívásához.

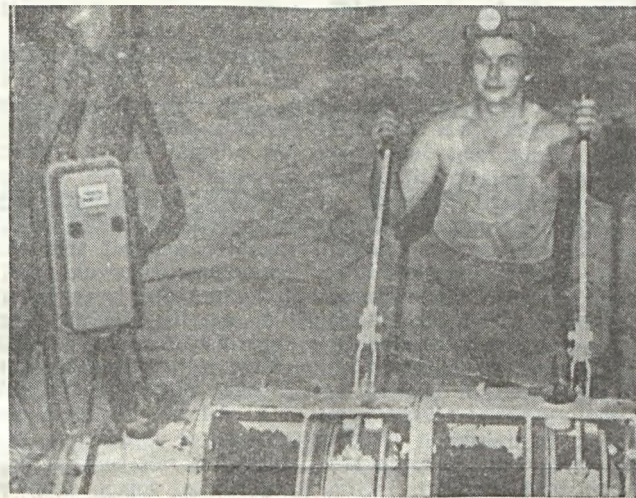
— A januári brigádgülésen döntöttünk a csatlakozásról. Vállaltuk, hogy 110 százalékra teljesítjük az éves tervünket, továbbra is segítjük az új dolgozók betanítását, megkönnyítjük a beilleszkedésüket.

— A termelő munka mellett a kollektíva több tagja társadalmi megbízásoknak is eleget tesz. Szeretnénk eredményesen szerepelni az 50-es által meghirdetett munkaversenyben — amihez külön ösztönzést ad —, hogy az üzem összes ifjúsági szocialista brigádjára részt vesz — mondja Timcsuk Imre.

Nógrádi Gábor

Szilárdi János

a KISZ Baranya megyei Bizottságának tagja



— A 22-es az egyik Jolly Joker csapatunk — magyarázza Lovász Lázár, a II. sz. termelőegység technológusa. Többnyire speciális feladatokat kapnak. Jelenleg a 6. és 7. szint között egy úgynevezett serpentin hajtának. Ezen közlekedik majd a GHH.

Ahogy ereszkedünk a meredek gurítón, egyre erősebben halljuk a fúrógép dübörgését. Az egyszakos ifjúsági szocialista brigád fiatal vajújai már lefúrták a vájvég nagy részét mire odaérünk, de Fonyódi Tibor csapatvezető nem túl boldog, hogy feltartjuk társát.

Szilárdi Jánost a közel múltban választották a KISZ Baranya megyei Bizottságának tagjává. Pontosabban újráválasztották, hiszen tavaly május óta Deák László utódjaként tevékenykedett a megyei KISZ-bizottságban. A nemrég megtartott megyei KISZ-küldöttgyűlésről kérdezem.

— Miről volt szó az egy napos tanácskozáson? Milyen benyomásokat szerezte?

— Első alkalommal vettem részt megyei KISZ-küldöttgyűlésen. Fórumot kapott minden olyan fontosabb kérdés, amely a fiatalokat, az ifjúsági mozgalmat, a gazdasági feladatokat és a szervezeti dolgokat érinti. Az írásban beadott észrevételekkel együtt 59-en mondták el eredményeiket, gondolataikat, problémáikat. A plenáris ülések között négy szekcióban folyt a tanácskozás.

— Úgy tudom, te is felváltottál a szekció ülésen. — Az ifjúmunkás szekció munkájában vettem

Tizenöt év az élen

Raport után ritkul a levegő a körletirodában, s kértem Trischler Ferenc körletvezető-helyettesétől a 70. számú, November 7. fejtési szocialista brigád naplóját. Sajnos a versenybizottságnál van, de majd ő mondja, hogy kikről van szó, s mik a viselt dolgaik.

— Tudod, a Tornyos Tibi volt együttese. A brigádvezetőjük? Vass Józsi, az a legkisebb a brigádban.

Hát persze, hogy tudom. Ilyen és hasonló információ áradat után már könnyű dolgom volt.



Trischler Ferenc körletvezető-helyettes utasításait fii-gyeli Bányai István szakvezető vajúr és Nánási Sándor segédvajúr. Kiss László felvétele

A 20. szint K3 elején csillettetés zaját teszi változatossá a ventilátorzaj monoton egyhangúságát. Nánási Sándor brigádtag a garatból tölt. Türelemre int, a fejével mutatja a zajban a még három üres csillét. Érttem a jelbeszédet, váromlásomban körülnézek.

Egy kis levegős vitálával mozgatja Sanyi a cúgot. A feltérésben anyagfeladásra is ezt a gépet használják.

Néhány éve még hány-szor feszült a váll, a hát, míg a töltéssel végeztek. Most az a fizikai munka, hogy a töltődeszkát egyik csillérről a másikra átrakja. Ezt könnyebb mint a le-hulló anyagot a talpról fel-takarítani.

Főnt a munkahelyen ismerősként üdvözöljük egymást Vass József brigádvezetővel és Bányai István vajúrral. A brigádvezető mint egy képzett riportalany mondja a brigádról a jellemzést, az értékelést.

1965-ben alakult a brigád, s Vass József, Bányai István 14 éve, Szabó Ferenc 9 éve, Nyers János 6 éve, Végh Tibor 5 éve és Nánási Sándor 1 éve került a brigádba, Tornyos Tibor a volt brigádvezető, tavaly vált meg a brigádtól egészség-i okok miatt. 1967-ben vette át a brigád vezetését. Tizenhárom év után a kiválása nem okozott törést, hisz remek utánpótlást nevelt. Vass Józsi szerint már egymás gondolatát is kitálálják munka közben, egy-egy mozdulatból, szólni sem kell.

Újítással, új technológia bevezetésével járulnak minden évben az üzemi műszaki fejlesztési feladatok végrehajtásához. Elsők között használták a fejtésekben a fúróállványokat. Most már el sem lehetne venni tőlük.

N. G. A korszerű fejtésbizto-

sítással is az élen jártak: a Becorit-támmal való biztosítás kísérletezésével és gyakorlati bevezetésével. A körmös kanál alkalmazásának hasznosságáról tartanak épp előadást, amikor Hodosán László aknász megérkezik a munkahelyre.

— Sajnos nem tudja jelenleg a brigád azt nyújtani amire képes — mondja.

Valóban ők többre képesek. Évek óta az éves teljesítménymutatójuk 120—130 százalékos. A hármas jelszó szellemében élni és tanulni is tudtak. Jelzi ezt a sok ezüst, arany és kétszeres Vállalat kiváló és a Szakma kiváló brigádjára jelvényük, amelyekkel az elmúlt tizenöt év alatt büszkélkedtek.

Közben az MSZMP XII. kongresszusa, valamint hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére indított 2 éves munkaverseny összehívásában 132,5 százalékos hatékonysági mutatóval a másodikok lettek. A bányásznap munkaversenyben 135,4 százalékkal harmadik helyen végeztek. Ez a helyállás sokszor lendületet adott a munkaversenynek és mozgósította a többi brigádot is.

Csilless nincs is a brigádban, kaptam a tájékoztatást, mert az elmúlt évek során a vajúr szakvizsgát letették. A vajúrok közül ketten robbantómesteri papírral büszkélkednek. Nem könnyű a bányászok mellett tanulni. Végh Tibor ezt is vállalta, bányai par-i sakközépiskolába jár. Társadalmi és közéleti munkából sem keveset vállaltak magukra. Sokat fejlődtek szakmailag és nagyszerű munkatársakká edződtek az évek során. Talán ezért is vannak az élen 1965 óta.

Kukal András

Csendháborítók

Lehet ellenük védekezni

Hiába, akár esik, akár fúj, hűvös van vagy meleg, mindenképpen megérkezett a tavasz. Ez nemcsak a kiskertekben, szőlőkben dolgozni kívánókat csalja ki, hanem azokat is, akik esténként szabad idejüket valamilyen szórakozóhelyen — vendéglőben, presszóban — töltik. Ilyen helyen szokták mondani, hogy csak az első fröccs vagy liter bor a drága, a következők már nem.

Ennek nemegyszer aztán az a következménye, hogy jobban működik a „Mali-gán”-fok, s hangosabbá válnak az asztalok melletti beszélgetések, de még az utcán is, főleg záróra után, vagy akkor, ha már nem hajlandók a „kedves vendéget” újabb itallal erősíteni.

Ilyenkor kezdődik a hangosabb beszéd helyett a vita, a hangoskodás, majd a vendéglátóipari egységek kívül a kiabálás, nemegyszer ordítózás, mely késő éjszakai órákban, ami-

kor a legtöbb ember valóban pihenni óhajt, kimeríti a „csendháborítás” fogalmát.

Tapasztalat, hogy ha ezek a csendháborítók többen vannak — kor és nem szerint nem kell külön keresni őket —, nem éppen tanácsos helytelen magatartásukra figyelmeztetni, mert hamarosan nem egyszer „kézzelfoghatóan”, amit tettelegességek is neveznek, „kiosztják” a jámbor figyelmeztetőt.

Lehet-e a csendháborítók ellen védekezni? Nehezen, de lehet. Ehhez nem elegendők a közrend és közbiztonság őrei, a rendőrség, hanem széles körű társadalmi összefogás is szükséges. Még az sem elhanyagolható, ha a hangoskodók jobberzésű tagjai próbálják csendesebb viselkedésre rábírni társukat. Talán így is kevesebb lesz a csendháborító a mind több és több éjszakai pihenésre vágyó dolgozó örömeire, megnyugtatóra.

Kiss József

Nyelvi játékok

III. forduló

Vetélkedősorozatunk második fordulóját is sikert aratott: a megfejtők száma újra megközelítette az ötvenet. Ismét „tarolt” a kiskutya Bánki Donát brigád, de — mint ez a könyvjutalomban részesülő első 10 helyezett pontszámából is kitűnik — a többiek is sok visszafordítható magyar szót gyűjtöttek össze.

Es itt álljunk meg egy pillanatra. A zsűri nem tekintette jó megfejtésnek az egyes betűket (a, ö stb.), amelyek ugyan néhány esetben önálló jelentésű szavakként is elfogadhatók, de játékkombókban már csak az erőitett pontszerzést szolgálják. Ugyanez a helyzet a betűszavakkal és a rövidítésekkel (TIT, MOM, SOS) is. Külön köszönjük a Kutató-mélyfúró üzem brigádjának ilyen jellegű szorgalmi feladatát. Még egy megjegyzés: a kettős betűket visszafelé másikként olvassuk (például az sz-t zs-nek...!).

A II. forduló 1–10. helyezett brigádjai:

1. Bánki Donát (Kis. kut.) 245 pont, 2. Lambrecht Kálmán (IV. sz. bányász) 238, 3. Zilpernovszky (Szolg.) 236, 4. Cséti Ottó fejlesztési (IV. sz. bányász) 229, 5. Gábor Dénes. (Kis. kut.) 223, 6. Latince Sándor (Kis. kut.) 212, 7. M-15 (Kut.-mélyf.) 180, 8. Cséti Ottó bányamérő (IV. sz. bányász) 174, 9. Dr. Münnich Ferenc (EDU) 168, 10–11. M-2 (Kut.-mélyf.) 167 és Varion (Kis. kut.) 167 ponttal.

Az egyéni megfejtők közül Gál József, a Szolgálató üzem dolgozója nyert könyvjutalmat. A nyerevényeket postán küldjük el.

Ezek után nézzük a III. forduló feladatait.

Keresztnev-keresztkérdések:
1. Itt is visszafelé történő olvasás a megfejtés alapja, de a feladat más jellegű mint a II. fordulóban. Öt kérdést teszünk fel Magyarországon anyakönyvezhető nevekről kapcsolatban. Csak a Magyar Utónévkönyvben található keresztneveket fogadjuk el! A helyes megfejtés nevenként 5 pontot ér. (Csak öt válasz szükséges!)

a) Melyik férfi keresztnev hangzik akkor is ugyanúgy ha visszafelé olvassuk?

b) Melyik női keresztnev hangzik ugyanúgy visszafelé olvasva is?

c) Melyik az a férfi keresztnev, amely visszafelé olvasva női nevet ad?

d) Melyik az a női keresztnev, amely visszafelé olvasva egy másik női keresztnevet ad?

e) Melyik az a férfi keresztnev, amelyből visszafelé olvasva egy másik férfi keresztnev lesz?

2. Eszperante: Ennek — re-méljük — mindenki által ismert nyelvi játéknak a következő a lényege: megadott szavakat csak „e” betűt tartalmazó szavakkal kell kifejezni. (Például: vice—felette rengeteget nevelhetsz, vagy: ébresztőóra—szerkezet, mely reggel csengve felkelt.) Fenti példák alapján kérjük az alábbi 8 szó eszperante meghatározását, szintén 5–5 pontot ér:

Bíróság, család, főz, kéményseprő, kályha, orvosság, rendőr, takarékoskodik.

A megfejtéseket május 25-ig kérjük beküldeni a Ságvári Endre Művelődési Ház címére. (7633 Pécs, Hajnóczy J. u. 41.)

Észrevételek egy közúti ellenőrzés során

Ittas gépjárművezető nem akadt

A Baranya megyei Rendőrfőkapitányság, a megyei Közlekedésbiztonsági Tanács és a vállalat között április 3-án megkötött szocialista szerződésen még alig száradt meg a tinta, s az érintettek április 17-én máris „akcióba” léptek. E napon az üzemünket összekötő útvonalon általános közúti ellenőrzésre került sor. Az ellenőrzés kiterjedt a vállalati és magán gépjárművekre, valamint a társadalmi tulajdon védelmére.

Az általános ellenőrzés résztvevőit egyik oldalról a KBT, a III. kerületi rendőrség, a vállalat önkéntes rendőr állományából bevont személyek és az üzemek rendszel alkották, míg a másik oldalról az a több száz gépjármű, illetve tulajdonosa, vezetője, akik akkor arra közlekedtek.

Azon a napon kimondottan hideg volt, s a szél is feltámadt úgy, hogy az időjárás egyáltalán nem fogadta kegyelbe az ellenőrzés résztvevőit. Már a kilencedik gépkocsi indult tovább útjára, s a rend őreinek eddig még dolga nem akadt, amikor tizediknek egy Trabant érkezett. A gépjármű műszaki állapota, az okmányok rendben, de a gépkocsiban levő mintegy harminc kilogrammnyi vörösréz kábel és hatvan liternyi gázolaj eredetéről a tulajdonos bizonytalanul nyilatkozott. A kábelről végül elmondta, hogy egyik bányauzemünkben elszórva találta. Az ügy jegyzőkönyvvel záródott. Egyelőre.

A sport Fiat is látszólag „minden rendben” módon közlekedett, majd később kiderült, vezetőjénél nincsen jogosítvány. A gépkocsit félreállítják, amíg vezetője a jogosítvánnyal vissza nem érkezik.

Az öreg Moszkvics jobb első gumiköpenye jócskán lefutott. Pótkerék nincs. Helyszíni bírság van.

Rég ismert problémáról beszélgettek közbe-közbe az ellenőrzés résztvevői. Az ércszállító gépkocsik helytelen rakodásáról. Több megállított gépkocsi vezetője a döntőt okolta ezért.

Felhívás

Társadalmi összefogással mindannyiunk javára

Ötéves terveink találkozásának határán az eredmények és a feladatok számbavételének, erőforrásaink felmérésének felelősségteljes időszakában felhívással fordulunk a megye lakosságához, a vállalati, üzemi, szövetkezeti és intézményi kollektívákhoz, a társadalmi és tömegszervezetekhez. Kérjük, hogy az elmúlt évek társadalmi összefogásának, egyéni és kollektív áldozatvállalásának szép és gyümölcsöző hagyományát folytatva a VI. ötéves terv gazdasági-társadalmi célkitűzéseinek megvalósításához is járuljanak hozzá céltudatos és szervezett társadalmi munkával.

A most lezárult tervciklus társadalmi összefogásának eredményei önmagukért beszélnek. Az eltelt öt évben a településfejlesztést, s ezen keresztül a gazdasági és kultúra különböző területeit, a társadalom különböző rétegeit önként vállalt közös munka összértéke megközelítette a 900 millió forintot. Ezáltal a helyi tanácsok minden százforintnyi fejlesztési lehetősége 11–12 forinttal növekedhetett.

A lakosság társadalmi összefogásának, áldozatvállalásának eredményeképpen a tervezettnél jobban fejlődött az egészségügy, az óvodai és iskolai hálózat. Szébbek, tisztábbak, kulturáltabbak lettek községeink, városaink, fejlődtek köztisztviselőink, javult a lakosság ellátása.

A VI. ötéves terv város- és községfejlesztési, szépi-tési céljai megyénk lakosságának megértésére és támogatására találtak. A tavalyi országgyűlési képviselő-s tanácstagválasztások alkalmával, a népfrontválasztásokon a népgazdaság, a tanácsok teherbíróképességénél sokkal nagyobb igények is megfogalmazódtak. Az állami költségvetésből nem fedezhető, vagy csak részben támogatható, szükséges igényeket kielégítő feszültségeket csökkentő, közérzetet javító nemes célok megvalósítása érdekében ismét bizalommal fordulunk megyénk lakosságához.

Az egyes városok, községek a helyi szükségletektől és igényektől függően különböző feladatok megoldásának támogatását kérik a lakoságtól. A felhívást kiadó szervek megegyezően az alábbi három kiemelt feladatsort támogatását kérik.

— Segítsük elő — gyermekeink nevelési, oktatási feltételeinek javítása érdekében — újabb általános iskolai tantermek és napközis építését, valamint a meglévő létesítmények bővítését!

„Építsünk tantermeket!” „Építsünk napköziotthonokat!”

— Támogassuk az egészségügyi alapellátás feltételeinek javítását, segítsük — a családi segítségnyújtást nélkülöző — egyedülálló és gondozásra szoruló idős emberek helyzetének javítását.

Csatlakozzunk a „Társadalom az időkért” mozgalomhoz!

— Önként vállalt közös munkával járuljunk hozzá a kulturáltabb környezetért, a szebb és tisztább falu, város megvalósításához.

Vegyünk részt a „Tiszta, kulturált környezetért” mozgalomban!

E kiemelt feladatok mellett továbbra is fontosnak tartjuk az olyan egyéni és kollektív összefogás eddigi meghonosodott formáit, mint a gyermekintézmények patronálása, parkok, játszótérek feletti védőnőség, utak és járdák gondozása.

Öszintén reméljük, hogy a felhívásunkban kiemelt célok találkoznak a lakosság elképzeléseivel, az üzemi és intézményi kollektívák egyetértésével. Bízunk a tetekben megnyilvánuló támogatásukban.

A Hazafias Népfrent megyei Bizottsága,

A SZOT megyei Elnöksége,

A KISZ Baranya megyei Bizottsága,

Baranya megye Tanácsa.

A közösség, a magunk érdekében

Az erkélytüzek megelőzhetőek

Az utóbbi időben gyakran előfordul, hogy különböző lakóépületek erkélyén tüzeset történik olyankor, amikor a lakók nincsenek is odahaza.

Minden esetben egyértelműen megállapítható volt, hogy a tüzet a felsőbb emeleti ablakából, erkélyéről égő állapotban kidobott cigaretta vagy gyufa okozta. Téves az a felfogás, hogy az égve eldobott gyufaszál vagy cigaretta tüze elalszik, éppen ez okozza a veszélyt. Ugyanakkor állandó légmozgás is van, amely a könnyű súlyú gyufaszálakat, cigarettavégeket besodorja az erkélyekre. A bérházakban sajnos nagyon kicsi a lehetősége annak, hogy a háztartásokban ideiglenessé váló tárgyakat, mint például papírdobozok

és egyéb anyagokat megfelelően védett helyen tároljuk, azért, azokat sokhelyütt az erkélyen helyezik el. Eből következik, hogy megvan a lehetősége az erkélyen a tűz keletkezésének, hiszen ha ilyen éghető anyagra égő gyufa vagy cigarettá esik, azt könnyen meggyújthatja.

A tűzvédelmi jogszabályok egyértelműen előírják, hogy olyan helyen nem szabad égő cigarettát vagy gyufát eldobni, ahol az tüzet okozhat. Azon túlmenően, hogy az minden állampolgárra nézve kötelező előírás, gondoljunk arra is, hogy a szocialista együttélés szabályai is megkívánják, hogy vigyázzunk egymás anyagi biztonságára. Nem szabad elfelejteni, hogy egy-egy lakásban nagyon sok éghető anyag van

felhalmozva, amely egyben jelentős értéket is képvisel, és az épületek különböző gépészeti rendszereinek keresztül könnyen kialakulhat egy olyan nagyfokú tűz, amely nemcsak egy lakást tehet tönkre, hanem még annak a lakására is áterjedhet, aki az égő anyagot felelőtlenül kidobta.

Elsősorban tehát arra hívjuk fel a lakosság figyelmét, hogy tartózkodjanak az égő dohánytermék lakásból való kidobásától, de lehetőséghez mérten az erkélyen se tároljanak éghető anyagokat, vagy legalább azokat kellően védjék a tűzveszélytől.

Czilják József
tűzoltó alezredes
városi parancsnok

Művelődjünk, szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház májusi programjából

16-án 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — Bátorcs, fússunk (francia film).

17-én 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — Bátorcs, fússunk (francia film).

18-án 14,30 és 17,00 óra-
kor: Oz, a csodák csodája — A Népszínház gyermekelőadása.

19,00 óra-
kor: Eszperantó klub — Szép versek.

20-án 10,00 óra-
kor: Egér és oroszlán; Piroksa és a farkas, A Pécsi Nemzeti Színház Bóbita Bábgyűjtésének előadása.

15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — Tecumseh (NDK film).

22-én 14,30 óra-
kor: Pályaválasztási klub — A mezőgazdasági szakmunkásképző és szak-
közéiskolák.

23-án 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — A svéd, akinek nyoma veszett (magyar—svéc film).

24-én 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — A svéd, akinek nyoma veszett (magyar—svéc film).

18 óra-
kor: Disco — műsorvezető Tuczai József.

25-én 17,00 óra-
kor: Az Acsády utcai Általános Iskola képzőművész-szakkör kiállításának megnyitása. (Megtekinthető: június 7-ig.)

19,00 óra-
kor: Beszélgetés Irén diavetítéses előadása a Szovjetunióról.

27-én 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — Az acélváros titka (csehszlovák film).

28-án 16,00 óra-
kor: Szocialista brigádklub — Szülőföldem Baranya. (A III. sz. bányásztervező dr. Münnich Ferenc brigádjának rendezvénye.)

29-én 16,30 óra-
kor: Iskolamozi — A két madár (szovjet—amerikai film).

30-án 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — Cserepek (magyar film).

31-én 15,30, 17,30 és 19,30 óra-
kor: Mozi — Cserepek (magyar film).

19,00 óra-
kor: Disco — műsorvezető Tuczai József.

Megsokasodtak az észrevételek

Hat kérdés a főorvoshoz (II.)

Előző számunkban kezdett interjúnkban már utaltunk arra — s az apropó is az adta —, hogy megsokasodtak az észrevételek egészségügyi szolgálatunk tevékenységéről. Sokan úgy fogalmazták meg panaszukat, hogy már az egészséges is beteg lesz, mert rendelőintézetünkben hosszú órákat kényszerül várakozással eltölteni. Ugyanakkor a vizsgálatok perceket vesznek igénybe. Egységes véleménye a dolgozó kollektívának, hogy a jelenlegi rendelési módnál még mindig jobbnak tűnik az egy évvel ezelőtti. Kérdéseinkre most is dr. Bank József, az egészségügyi szolgálat főorvosa válaszol.

4. — Elképzelhető-e az egészségügyi ellátás rendjének olyan finomítása, hogy nem a vállalat egészére határoznának meg egységes rendszert, hanem üzemenként differenciálva, az üzemi sajátosságoknak megfelelően? Továbbá, mivel a szűrővizsgálatok miatt egy-egy üzemi dolgozó munkaidejének kétharmad része elvész, megvalósítható-e, hogy a szűrővizsgálatokat délután, mondjuk 15—17 óra között tartassák?

— Az eddigi tapasztalatok alapján módosított munkarend már differenciál az egyes üzemeknek megfelelően. Ez főleg a külszíni üzemek vonatkozásában érvényesül.

— A délutáni szűrővizsgálatok csak a vállalati érdekek miatt történnek. Egyébként, szakmailag délután szűrővizsgálatokat végezni nem lenne szabad. Ugyanis munkavégzés után, főleg nehéz fizikai munkavégzés után a laboratóriumi eredmények kóros értéket mutathatnak, holott csak a munkavégzés következménye. Így sok felesleges kontrollvizsgálatot tesz szükségessé a délutáni szűrővizsgálat.

5. — Egy-egy üzemünkben évente mintegy 400—500 olyan dolgozó van, aki nyolc napnál hosszabb ideig van táppénzen. Nekik munkába lépés előtt mindenképpen felülvizsgálaton kell jelentkezniük. Nem lehetne akkor részükre elvégezni a kötelező szűrővizsgálatot?

Már csak azért is, mivel ez üzemenként több száz műszak megtakarítást is jelentene.

— Ez a gondolat már az új működési rend bevezetése előtt felvetődött, de megbukott azon, hogy az üzemek nem vállalták a lezárásokat így nyilvántartani. Nem vitás, sokkal nehezebb lenne a szűrés nyilvántartása, ellenőrzése, összesítése. Sok apró kellemtelenséget okozhatna a kölcsönös információból, illetve annak hiányából adódó meg nem értés.

6. — Hosszú távon elképzelhető-e, hogy valamikor az időszakos szűrés teljes egészében az üzemekben végezzék. Vagy legalább a belgyógyászati szűrővizsgálatot nem lehetne-e az üzemekben megoldani. Így minden bizonytalanság, alaposabb lenne a kivizsgálás. A cél a megelőzés s mindent ennek kellene alárendelni. Ön is így vélekedik?

— Teljesen elképzelhetetlenek tartom a jelenleg alkalmazott technikával. Egy fogalmat szeretnék itt tisztázni! Az évi időszakos szűrővizsgálat nem egyetlen egy orvosi kivizsgálással. A szűrővizsgálatot szükség esetén követi az orvosi kivizsgálás. A szűrővizsgálatról tehát nem várható minden rejtett baj felismerése, annál inkább nem, mivel a szűrővizsgálatok el-

sősorban a foglalkozási ártalmakra összpontosulnak.

— Ha a szűrővizsgálatot további orvosi kivizsgálás kell kövessen, akkor a dolgozót berendeljük ellenőrző vizsgálatra. A szűrővizsgálat negatív eredményét nem közöljük. Ez világszerre mindenütt így vált gyakorlattá.

— A megelőzés elsődlegességével messzemenően egyetértek, hisz ez a szocialista egészségügy egyik alapelve. A megelőzés azonban nem önmagáért van, e mögött mindig ott kell tudni az embert is. Éppen ezért fejlődött az üzemegészségügy is ebben az irányban, hogy az üzemorvosok, a megelőző munkájuk mellett, sokkal aktívabban vesznek részt a gyógyító tevékenységben is. Ma ez tekinthető korszerű üzemegészségügyi ellátásnak.

Veress Tamás

Vágatszelvények területének meghatározása

Fotogrammetriai módszerrel

Mélyszinti bányáink megfelelő klímakörülményeit túlméretezés nélkül, csak nagyon pontos mérések birtokában lehet megtervezni és biztosítani.

A bányáink szellőztetési csoportjai ma már nagy pontosságú légszámológépekkel mérnek. Ehhez a pontossági követelményhez igazodva kísérletezett Dömötör Ferenc II. sz. bányászati üzem dolgozó a vágatszelvények szabadszelvényének fotogrammetriai úton való meghatározásával. Ez a módszer biztosítja, hogy a légmérő állomásokon a mérés időpontjában nagy pontossággal határozzák meg a vágat szabadszelvényét. A kísérletezés eredményét az „Alkotó ifjúság” pályázatára dolgozat formájában állította össze Dömötör Ferenc.

Mi a nagy pontosságú szelvény meghatározás lé-

A DH munkarendszer csak lehetőség

Számítunk dolgozóink segítségére

A Dolgozó Híbatlanul munkarendszer — népszerű nevén a DH — helyzetét és az elmúlt évben elért eredményeit a közelmúltban üzemegységvezetői értekezleten tárgyalták meg a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemen. A DH munkarendszer céljai ismertek, üzemi eredményeiről a DH-bizottság titkárát, dr. Egyed Józsefet kérdeztük meg.

— Vállalatunknál a DH munkarendszer 1979. július 1-vel történt bevezetését igazgatói utasítás írta elő. Milyen eredményeket értek el e területen azóta?

— Dolgozóink a DH keretén belül 1979-ben fél év alatt hat, 1980-ban 36 hibajelző lapot juttattak el az

üzem illetékes vezetőihez. A hibajelző lapok döntő többségén (háromnegyed részén) az anyag- és energiatakarékosság, a technológia, a munkabiztonság és munkahelyi környezet javítása szerepelt. A javaslatok közül öt a KISZ-radar akció keretében érkezett.

— Tehát a hibajelző lapokon megkapják a dolgozók által észlelt hibákat, néhány esetben azok megszüntetésének módjára a javaslatot. Mi a sorsa ezeknek a hibajelző lapoknak?

— A hibajelző lapot először az adott terület vezetője (üzemegységvezető, részlegvezető) kapja meg, aki dönt arról, hogy saját hatáskörében a felvetett problémát meg tudja-e oldani. Az elmúlt évben például ezen a legrövidebb úton, vagy ahogy mondjuk az első vezetői szinten oldottak meg 21 javaslatot. Ez nagyon jó arány. Az üzemvezetés — a második vezetői szint — öt javaslatot valósított meg, 10 javaslat egyik részének megoldása erre az évre vár, míg a másik részüket az üzem nem tudja megvalósítani.

— Mondjon olvasóinknak egy megoldott problémát, és egy olyat, amely „vélt” hiba volt.

— A DH lényege, hogy a hibát észre kell venni, s ha észrevettük ne menjünk el szó nélkül mellette. A volt I-es üzem ércéltető bunkereinél hosszú időn át szó-

kött a sűrített levegő. Sok dolgozónk tudott róla, míg végül egyikük hibajelző lapon szóvá is tette. A hibát ezután a Szolgáltató üzem rendkívül rövid idő alatt megszüntette. Egy másik „hibajelzés” megvalósítására viszont az egész bányászati technológiát kellene megváltoztatni.

— Az elért eredményeik további munkára sarkallnak. Hogyan látják a DH jövőjét, min szeretnének javítani?

— Az elmúlt évben beadott javaslatokból mindössze 3 foglalkozott a munkaszervezés javításával. Ezen a téren feltétlenül előbbre szeretnénk lépni. A DH munkarendszer elterjesztésében és kiszélesítésében — véleményem szerint — az első szintű vezetőkre vár nevelő, tájékoztató munka. A fejlődés másik, távolról sem kiaknázott lehetősége dolgozóink segítségére. Ezen a téren szemléletváltozásra van szükség, jelezzék az észlelt hibákat, hogy megszüntetésére az illetékesek intézkedését megtehessek. A korábbiaknál nagyobb mértékben kívánjuk bevonnunk munkánkba az üzem szocialista brigádjait, mert meggyőződésünk, hogy a DH munkarendszer igazi gazdáit ők lehetnek. A magunk részéről a DH munkarendszerben nagy lehetőségeket látunk, rajtunk múlik, hogy milyen tartalommal valósítjuk meg azt — mondotta dr. Egyed József.

Nagy Géza

Valami elkezdődött?

A pesszimisták szerint az újítómozgalom évek óta stagnál, langyos állóvíz, mások viszont azt tartják, hogy ez nem kampányfelelet. Az újításokat nem darabra kell mérni, hanem a hasznosságuk alapján.

Köztudomású, hogy a vállalatunknál hasznosított újítások száma 1976 óta évente csökken. Tavaly viszont kismértékben bár, de növekedett.

— Mi az oka ennek?

— Az ösztönzési rendszer változott — mondja Fers Antal, az iparjogvédelmi csoport vezetője. — Ha egy újítás terve megszületik, azt beadják szakvéleményezésre. Ha hasznosíthatónak ítélik, akkor sor kerülhet az alkalmazásra, de előbb le kell gyártani a prototípust. Ezt kipróbálják és ha beválik többet is gyártanak belőle. Amíg tehát egy újítás a hasznosításig eljut, sok közreműködővel „van dolga”, kezdve a szakvéleményezőktől, egészen a kivitelezőig.

— Ezért határozott úgy a vállalat vezetése és a szak szervezeti bizottság, hogy a közreműködőket, a szakvéleményezőket és mindazokat, akik az újítás realizá-

lásában tevékenykednek, anyagi elismerésben részesíthetők.

— Ebben látom az okát annak, hogy tavaly több hasznosított újítás volt a vállalatnál mint korábban.

— Úgy tudom, az újítók többsége fizikai dolgozó. Milyen a fiatalok aránya?

— A vállalatunknál hasznosított újítások 68 százalékát fizikai dolgozók adták be. A fiatalok aránya már közel sem ilyen jó. Bizony elég kevesen vannak. Ennek az oka, hogy kevesebb szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

— Hogyan itéli meg az újítómozgalom jövőjét? Várható-e jelentős előrelépés?

— Én optimista vagyok. Párt és állami szerveink is fontos feladatként jelölték meg az újítómozgalom fejlesztését. Tehát országos úgyról van szó. Jelenleg a lehetőségek feltérképezésénél tartanak az illetékesek, és úgy hiszem, néhány éven belül az újítómozgalom olyan kereteket kap, hogy az eddigieknél jóval eredményesebben szolgálja gazdasági életünk fejlesztését — mondja Fers Antal.

Nógrádi Gábor

Az ellenség

R eggel öt óra. Az üzemi autóbusz most áll meg az étkezde előtt. Megindul az emberáradat a büfé és a védőcsomagot kiosztó hely felé. Még sok a gyűrött, álmos arc az emberek között. Sokan rutinos mozdulattal nyúlnak zsebükbe, hogy kiemeljék a reggeli második cigarettaadagot. Közben megtelnek az asztalok meleg gőzölgő kávéval, teával. A korareggeli zsírszagú levegőben egyre több a kékesen gomolygó cigarettafüst. Megérkezik a második autóbusz, hogy újabb zsi-bongással és még több cigarettafüsttel töltsen meg az éttermet.

Öt óra tizenöt perc. Megváltozik a forgásirány, és az ebédlőből kifelé igyekvők lesznek többen. Az öltözőben egyre több lakat csattan és ajtók nyikordulnak szerte-szét. De valami itt is kísért, a kékesen gomolygó áradat egyre sűrűsödik. Már

a tiltó táblák védelmi vonalát is átlépve terjed Kint vagyok! — néhány lépés a szabadban míg átmegyek a lámpakamrába. Mindenütt tisztaság, a védelmi vonal itt a legerősebb. Még a legvakmerőbb dohányosok sem merik átlépni ezt a védelmi vonalat, mert a durranógáztól vagy valami más-tól nagyon félnek.

Öt óra harmincöt perc. A falézbán tart az eligazítás. Még a túlsó sarokban ülő alakról meg tudom állapítani, hogy ő is korán kelő, mert igen nehezeze esik a fejét felemelve tartani. A füst egyre sűrűsödik, a felvigyázók hangját egyre kevésbé lehet érteni a nagy köhögéstől. De mi ez? Cso-da történt? Süvitve megindul két ventilátor, hogy a füstölgő ellenséggel leszá-

moljon. A ventilátor-lapátok rendet vágják a füstben. Az eligazítás gyorsul, az ellenség új védelmi állásba vonul vissza. Öt óra negyvenöt perc. Az ellenség piros és fehér színű festett védelmi állása csattogva, nyikorogva elindul felé a bányába, hogy újabb erőt gyűjtsön a támadásra. Magukkal hurcolják foglyaikat, akiket kilométeren keresztül erős válogatott dohányfüsttel kínoznak.

Csattanás! — csillék csapódnak egymáshoz, sárgásan világító fejlámpák lógnak fáradt emberek nyakába. Azt hittem álmodtam. De ez nem álom, hanem valóság, mert rutinos mozdulattal valaki ismét a zsebébe nyúl és előveszi a hatodik cigarettáját...

Baumann József

Kukai András

HÍREK

A XXVI. üzemegészségügyi hónap alkalmából a megyei és városi üzemegészségügyi szolgálat és a Vöröskereszt üzemi nővéri tudományos konferenciát szervezett, amelyen előadást tartott Gida Gézáne (III. sz. bányüzem): Az üzemi nővér szerepe az időszakos orvosi vizsgálatoknál, és Facskó Istvánné (bőrgyógyász): Az üzemi nővér helye, szerepe az üzemi bőrgyógyászat megelőző munkájában címmel.

NAGYSIKERŰ hangversenyen szerepelt vállalatunk fúvószenekara április 28-án a Pécsi Nemzeti Színházban a Magyar Néphadsereg Központi Zenekarával közösen. Műsorban Bartók, Kodály, De Falla, Weiner, Liszt, Hacsaturján művel szerepeltek.

AZ OMBKE ÉS A KBFI közös szervezésével Technológia és tervezés a bányászatban címmel nemzetközi konferenciát tartott április 22-23-án Budapesten. Vállalatunkat a konferencián üzemi csoport képviselte, ahol a Modern ércfeldolgozó technológiák című — Mátyás Árpád vezérigazgatóhelyettes és Moser Károly területi főmérnök közös tanulmányát Moser Károly ismertette.

A VÁLLALAT vezetősége április hó közepén tanfolyamot szervezett a lakásgazdálkodásról. A tanfolyam hallgatói megismerkedtek az elmúlt időszak lakásgazdálkodási tapasztalataival, a VI. ötéves tervidőszak lakásépítési lehetőségeivel, a megváltozott lakásügyi rendelettel, a vállalati lakástámogatási rendszerrel és nyilvántartással.

TURAI KÁROLYNÉ bazáros kiskereskedő a vállalati szakszervezet bizottságának játékot ajánlott fel. A játékokat a nagycsaládos gyermeküdítetési sport- és játékos vetélkedőnek nyertesül kapják.

A VÁLLALATI horgász egyesület minden héten csütörtökön délután 5 és 6 óra között fogadja a vizsgálni kívánó új tagokat, az egyesület Hajnóczy úti klubjában. A vizsgához szükséges szakirodalom ugyanott szerezhető be.

APRILIS 25-ÉN a megyei tanács dísztermében adták át az „Egy napot Pécsért” mozgalomban 1980-ban klemelkedő munkát végzett kollektíváknak és egyéneknek az elismeréseket. „Baranyáért” emléklapok kiállításában részt vett vállalatunk IV. sz. bányüzemének építési karbantartó szocialista brigádja és Szabó István, az EDÜ Ercelőkészítő üzemegységének csoportvezetője.

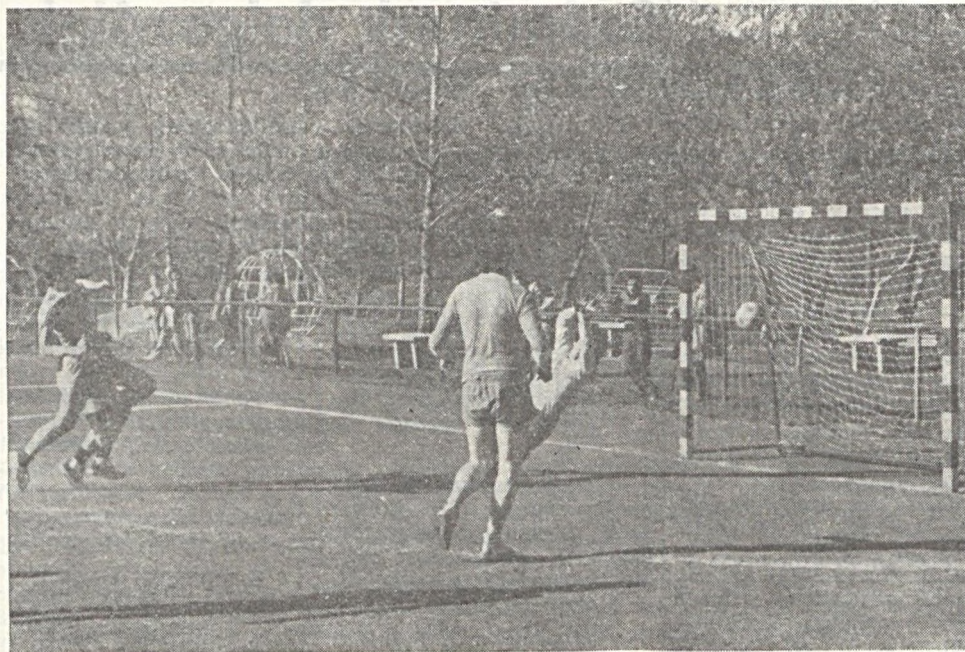
ÚJ KOSSUTH-kiadványok: Gece Gusztáv: Bibliai történetek, L. Corvalán: Eletemről, Karsal Elek: A berchetesgadeni sászfészektől a berlini bunkerig, Kozma Ferenc: Az emberi tényező a gazdasági fejlődésben, Gergelyné dr. Benke Rita: Belső turizmusunk, Rácz Zoltán: Családi események — társadalmi szertartások, Kürti Gábor: Afrika fölértékelése.

Személyi HÍREK

Nyugállományba került: Bozsai Ferenc várjár (II. sz. bányüzem), Marton Lajosné portás (II. sz. bányüzem), Kótyán Gyula fürdőkezelő (II. sz. bányüzem), Kalmár István lakatos (EDÜ), Tóth Sándorné takarítónő (EDÜ), Hoffer József díszpécses (EDÜ), Welsz Jenőné társadalombiztosítási számfeljövő (Kutató-mélyfúró üzem), Rülckert Menyhért erögépkezelő (Szolgáltató üzem), Herget András kézfőmázó (Szolgáltató üzem), Kovács György betanított munkás (Kís.-kut. üzem), Szloboda Pálné laboráns (Kís.-kut. üzem), Balogh Tibor művezető (Anyag-és áruforgalmi főosztály), Bíró András portás (Központ), Guilyás Pál vasúttépítő (III. sz. bányüzem).

Meghalt: Fábrián Ferenc csillás (III. sz. bányüzem).

A Szolgáltató „B” bravúrja



Egy gól a sok közül. Képünkön a IV. üzemi harmadik gólja látható a Szolgáltató „A” elleni találkozón.

Nemcsak az V. forduló, hanem a bajnokság eddigi legnagyobb meglepetését keltő Szolgáltató „B” csapatának bravúros győzelme szolgáltatta a többszörös bajnok és listavezető Kutató-mélyfúró ellen. Nincs már a mezőnyben veretlen és pontnélküli együttes. Az élmezőny igen tömör lett. Remek küzdelmet hozott a III. üzem—II. üzem találkozójára. Némi meglepetés a IV. fordulón bajnokot verő Szolgáltató „A” együttesének nagyarányú veresége a petőciektől és a vártól könnyebb kiskutas győzelem a Szálló ellen.

Részletes eredmények: Szolgáltató „B”—Kutató-mélyfúró 2:0 (1:0). Görsös erőlködés, semmitmondó játszadozás, kihagyott gólhelyzetek a kutatók részéről, a megtámasztott, a sírjából feltámadt Szolgáltató „B” minden tekintetben felülmúlta ellenfelét, előbb Bann, majd Majkó góljával bravúros győzelmet szereztek.

IV. üzem—Szolgáltató „A” 4:0 (2:0). Nagy becsvágygal játszottak a csapatok, s ennek eredményeként remek küzdelem jellemezte a találkozót. A kitűnően játszó Somogyvári vezérletével sikerrel rohamozták az ellenfél kapuját, míg a szolgáltatók ellentámadá-

Nincs már veretlen csapat

Ötre nőtt a bajnokjelöltek száma

sai nem jelentettek igazi gólvesztést a IV. üzem kapujára. Góllövők: Somogyvári (2), Szabó J., Buss.

III. üzem—II. üzem 3:0 (3:0). Az első félidő jó játék és a biztos vezetés birtokában a III. üzemi kiengedtek, a II. félidőben a bakonyiak ezt kihasználva kiegyenlítették a küzdelmet, több veszélyes támadást vezettek, de ezeket az ellenfél védői rendre visszaverték. A látottak alapján megérdemelten győzött a III. üzem Grosits mesterhármával.

Kís.-kut.—Szálló 5:0 (2:0). A kiskutasok bátor támadó játékkal lepték meg a kapujuk előterét megszálló, szoros emberfogást alkalmazó Szálló csapatát. Gyors átjátszással mezőnyfölényüket gólokra váltották, a játékidő nagy részében kap-

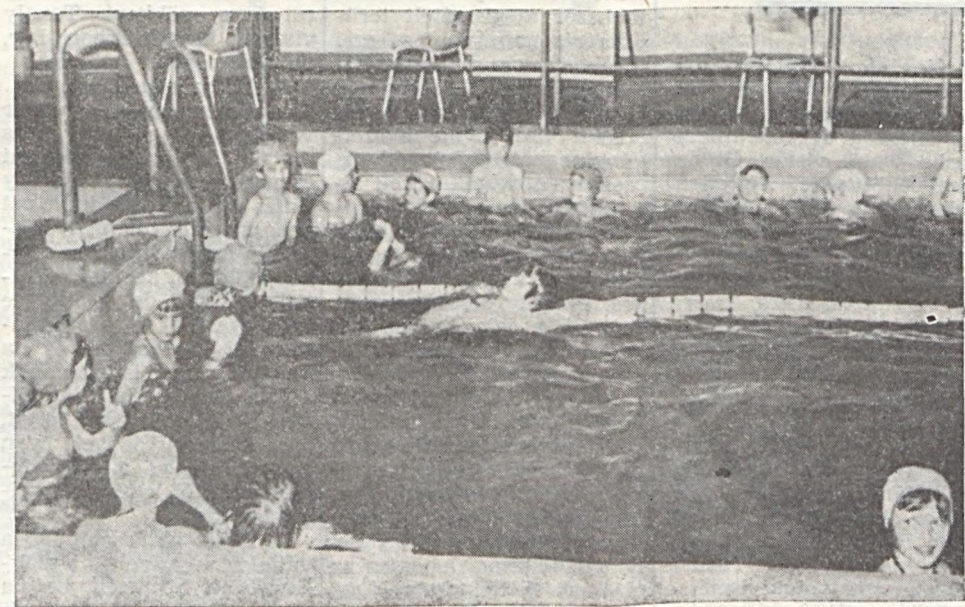
kodóan, sok hibával játszó, lelkes ellenfelüket. Góllövők: Kovács (3), Bodács, Szabó.

Anyagosztály—EDÜ 5:3 (1:1). Az első játékrészben jó iramú, küzdelmes mérkőzést láthattunk, szünet után azonos elszántsággal igyekeztek győzelemre a küzdők. Ez végül is az anyagosoknak sikerült, a gólhelyzetek jobb kihasználása révén. A játék összképe alapján az eredmény igazságos. Góllövők: Király (2), Harangozó (2), Tóth, illetve Gál (3).

Elmezőny állása:

1. Kutató-mélyf.	5	4	—	1	23	—	8	8
2. III. üzem	5	4	—	1	23	—	8	8
3. IV. üzem	5	3	1	1	18	—	5	7
4. Szolg. „A”	5	3	1	1	21	—	10	7
5. II. üzem	5	3	1	1	7	—	6	7

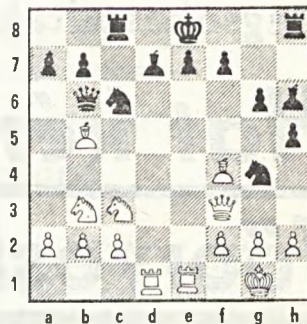
Kovács M.



Befejeződött a vállalati sportbizottság által szervezett haladók úszótanfolyama a Hullámfürdőben. Képünkön a résztvevők a hátúszás helyes alapjait és testtartását gyakorolják.

S A K K

Vállalatunknál igen népszerű tömegsport a sakk. Hétről hétre nagy küzdelem folyik a vállalati egyéni és csapatbajnoki cím megszerzéséért. Induló sakkrovatunk szeretné még szélesebb körben megkedveltetni a sakkjátékot. Szórakozást és egyben fejtevést kívánunk nyújtani azoknak a dolgozóknak, akik bekapcsolódnak a középtételek feladat megoldó létraversenybe. Minden hónap 15-i számában jelenik meg a megoldandó feladat. A kulcsleépés mellett a fontosabb változatokat is be kell küldeni. A hibátlan megoldás 5 pontot ér. Minden 6. feladat után az élen álló 3 legtöbb pontot gyűjtött versenyző könyvjutalmat kap — elvesztik pontjaikat — és a verseny tovább folytatódik. Most pedig következzen az 1. sz. feladat!



Kádár—Szabolcsi (1. sz. ábra) Világos lép és nyer.

Világos fejlődési előnye szembeötlő, de hogyan lehet realizálni? A kombináció nemcsak anyagi előnyt szerez, hanem jelentős álláselőnybe is kerül világos.

A megoldást 1981. május 31-ig kell beküldeni a szerkesztőség címére.

Koszorús PÁL

Május 23-án

Sporttalálkozó a Szovjetunió nagykövetségével

A Mecseki Ércbányászati Vállalat párt, szakszervezeti és gazdasági vezetésének meghívására május 22-től háromnapos vendégzereplésre Pécsre érkezik a Szovjetunió budapesti nagykövetségének 35 fős sportküldöttsége. A hagyományoknak megfelelően nagypályás labdarúgásban, röplabdában, lövészetben, asztaliteniszben és sakkban mérik össze szellemi és fizikai képességüket a csapatok. A három találkozó eddigi mérlege igen kedvező a házigazdára nézve. Az említett sportágak közül a műveseknek csupán a férfi röplabdában nem sikerült győzni. A szovjetek elmondották, hogy csapataik a visszavágás reményében érkeznek, különösen a labdarúgókat fűti a törlesztési vágy. Valóban lenne mit javítaniuk eddigi szereplésükön, csupán az a kérdés, hogy ehhez mit szólnak a mieink.

Nem kisebb küzdelmet ígér az asztaliteniszzők és sakkjátékosok találkozója, míg a női röp-

labdában magyar, a férfiaknál szovjet győzelem várható.

Lövészetnél továbbra is szeretnék megtartani győzelmi sikercüküket. A non-stop sportműsor reggel 9—17 óráig tart az alábbi helyeken: Sakk: férfi egyéni MEV szálló 9 óra. Asztalitenisz: női, férfi egyéni Egyetemi sportcsarnok 9 óra. Röplabda: női, férfi Balokány-ligeti stadion 11 óra. Lövészet: női, férfi egyéni III. üzem ióter 14 óra. Labdarúgás (35 éven felüliek): Pécs-újhegyi stadion 15 óra.

Előzetes megbeszélés alapján sor kerülhet a női, férfi teniszmérkőzésre a Balokány-ligeti sporttelepen, de a végleges megállapodás a vendégekkel lapzártáig nem jött létre. Reméljük, hogy a sporttalálkozó nemcsak a csapatoknak nyújtottan kellemes élményt, hanem azon szurkolóknak is, akik jelenlétükkel megtisztelik a csapatok küzdelmeit, s buzdításukkal pedig győzelemre sarkallják az együtteseket.

Kovács Miklós

Közepes eredmények a nyitányon

A szó ismét a fegyvereké

Eltűnt két női csapat?

A szélsőséges áprilisi időjárás alaposan megnehezítette az Ércbányász Kupa honvédelmi lövészbajnokság résztvevőinek első versenyszorozatát a III. üzem ióterén.

A férfiak küzdelmében 8 csapat 30 versenyzője lépett lőállásba, a 20 lövéses fekvő testhelyzetben a várt csapateredmények elmaradtak. Ez elsősorban a rossz időjárásnak és az időnyelji formáknak tudható be. Nem mondható sikeresnek a múlt évi bajnokok bemutatkozása sem. Csapatban az EDÜ második, egyéniben Szigeti — EDÜ — a nyolcadik helyen végzett. Kellemes meglepetés viszont a IV. üzemi remek szereplése, mind csapatban, mind egyéniben az élen végeztek. Az újabb meglepetést a pisztolyosok szolgáltatták, elsősorban a III. üzemi versenyzők kitűnő csapat és egyéni eredményei alapján. A bányászok 28 kör előnyt szereztek az 1980. évi bajnok EDÜ ellen, de rájuk vert a Szolgáltató „A” is 14 kört. Egyéniben a III. üzemi versenyző, Kovács János maga mögé utasította az egész mezőnyt és 5 kör előnyt várhatja a II. forduló kezdetét.

A női verseny kétfős csalódást okozott, először is egyes üzemek indokolatlan távoima-

radása. Vajon hová tűnt a III. és a IV. üzemi lövészcsoport? Meglepő, hogy az eltűnt együttesek az utóbbi években vezető szerepet játszottak a bajnokságban. A csonka mezőny — 4 csapat 12 versenyzője — igen mérsékelt rajtot, kivéve a győztes II. üzem és a második helyen végzett EDÜ együttesét, akik megközelítően a várt körgyűlést érték el. Egyéniben sem értek el „vállalatra” szóló eredményt. Csúpn Jozipovicznek sikerült 170 kör feletti találatot elérni. A többiek 90—168 közötti eredményekkel „dicsekedhetek” a 20 lövés alapján. Szóval az első forduló eredményei gyengék, de ez nem jelenti azt, hogy a résztvevők csak erre képesek. Reméljük, hogy a hátralevő négy találkozó sok-sok jó eredményt, a „menők” feltámadását, az ismeretlen versenyzők életörését, küzdelmes csapat és egyéni összecsapást tartogat.

Jobb eredmények: Női csapat: II. üzem 472 kör, egyéni: Jozipoviczne — Szolgáltató — 173 kör.

Férfi csapat: IV. üzem 526 kör, egyéni: Szabó Gyula — IV. üzem — 182 kör.

Pisztoly csapat: III. üzem 528 kör, egyéni: Kovács János — III. üzem — 184 kör.

K. M.