

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XVII. ÉVFOLYAM 13. SZÁM

ÁRA 1,50 FORINT

1980. JÚLIUS 1.

Ösztönzőbb bérezés a Kutató-mélyfúró üzemben

## Hatékonyabb munka, vastagabb boríték

A hatékonyság és a termelékenység növelése ez évben is elsődrendű gazdaságpolitikai feladat. Ezt tükrözte vissza a Kutató-mélyfúró üzem 1980. évi bérfelajánlása is. A rendelkezésre álló keret kétharmad része alapbérként kerül kifizetésre. A többi — hozzácsatolva a korábban is erre tartalékolta összeghez — mozgóbéreként áll rendelkezésre. Nagysága jelentős, közel 3 millió forint. A termelékenységet elősegítő másik tényező a munkaverseny, az ebben résztvevő brigádok, munkacsoportok jutalmazására 400 ezer forint van biztosítva.

A mozgóbérral természetesen a teljesítményt és a minőséget díjazták. Formája többféle lehet, darabbér, teljesítményhez kötött prémiumos időbér, célprémium stb. Mindenütt, de különösen a Kutató-mélyfúró üzemben, a munkák csak egy része mérhető. Az üzem műszaki-gazdasági vezetése tehát arra törekszik, hogy minél több munkafajta legyen valamilyen számmal jellemezhető. Ehhez a kisebb gazdasági egységek vezetői tudtak segítséget nyújtani, akik a részletes munkame-ter ismeretében, a lehető legtöbb munkafajta darabbért, vagy teljesítményprémiumot tudtak megállapítani.

A fúróberendezéseknél a lefűrt folyóméterhossz a döntő, melyet a különböző mélység és a fúrás mód befolyásol valamelyik irányban. Jelentős javító vagy rontó tényező lehet a minőség, vagyis a magasszázalék és a tiszta fúrás idő aránya. Új dolog, hogy a fúróbrigádok teljesítménye alapján kap célprémiumot az irányító főfúró-mester is.

A gépműhelynél is csak bizonyos szériamunkák darabbérezése adott. Más munkafajtáknál — például egy fúróberendezés szivattyú feljavítása — a több éve kialakult szükséges időt figyelembe véve, célprémium kifizetése ad lehetőséget a teljesítmény növelésére. Ugyanígy egyes nagyobb munkacsoportok, például torony szerelése, a fúróberendezés elektromos szerelése, bekötése esetén — ha az meghatározott idő alatt megtörténik — jelentős prémiumban részesülnek a dolgozók. Bizonyos munkákra a gépműhely dolgozóit garanciát vállalnak.

Külön problémát jelentett a kutatási (geológiai, geofizikai) munkák része-

sedése a mozgóbérből. A darabbérezésre viszonylag kevés lehetőség van, elsősorban a külszíni geofizikai és a vele kapcsolatos geodéziai méréseknél, ahol a teljesítmény jelentős része mérhető és számokkal jellemezhető. Az ezekre elkészített javaslatot az üzemi szb is megvizsgálta, s mind a vezetőket, mind a dolgozókat meghallgatva egyéves próbaidőhöz járult hozzá. A karottázscsoport már több éve teljesítményprémiumos rendszerben dolgozik, s más területeken — így például a hidrogeológiánál — is történnek kísérletek erre.

Az új rendszer ösztönzőleg hat a bérmunkák végzésére, melynek aránya az üzem számára rendkívül értékes mutatókat befolyásol. Ugyanígy nagy fontos-

ságú a létszámmegtakarítás, illetve a feladatoknak megfelelően a gyors átcsoportosítás lehetősége is.

A mozgóbérből és a mérhető munkafajták megnövekedése lehetővé tette a munkaverseny-mozgalmat kizárólagos, folyamatos tétel és a résztvevő brigádok reálisabb megítélését is. Az üzem a brigádokat az egyértelműbb megítélés, az objektív összehasonlítás céljából három csoportba osztotta be: fúrás, kutatás, szolgáltatás (gépészet, áttelepítés, forgalmi csoportok). Az egyes versenyszakaszokra konkrét feladatokat tűztek ki minden egység számára, melynek teljesítése az elbírálás alapja. A versenyben résztvevő brigádok tehát a kézhezkapott kifrásból pontosan tudják, mit kell elérni, s a három nagy üzemi csoporton belül a helyezéseknek megfelelően milyen összeget kapnak kézhez jutalomként.

Az új rendszer bevezetésénél voltak nehézségek. Sokan szívesebben vennék, ha a bérfelajánlást teljes egészében beépítenék a fix bérbe. Be kellett azonban látni, hogy ez nem segít a teljesítmények növelésében, másrészt nem teszi lehetővé a differenciálást, a

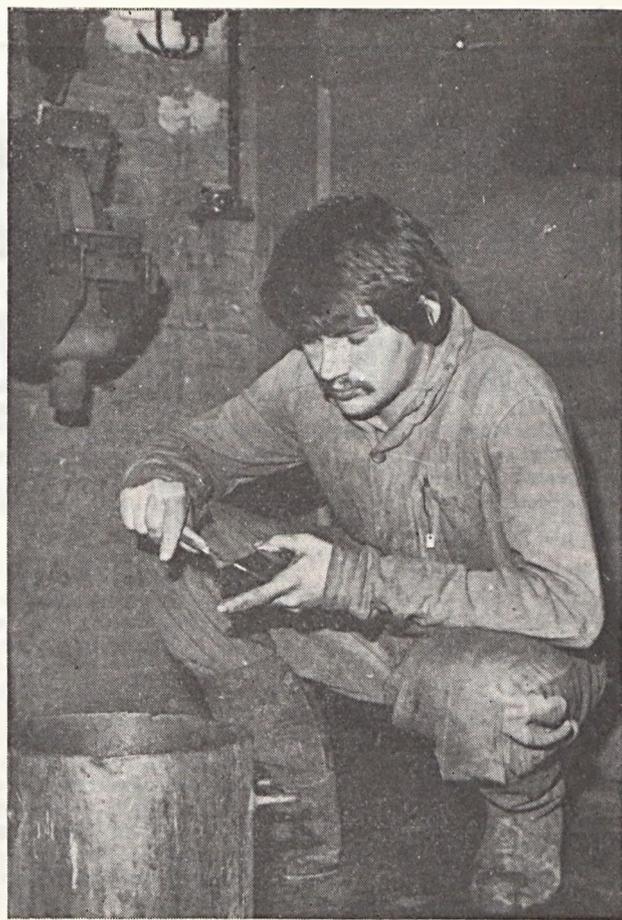
több és jobb munka díjazását.

Néhány vélemény az új rendszerről: dr. Tóka István munkaügyi vezető: A munkaverseny feladatainak kitűzése és premizálása évről évre jobban tükrözi a valóságot. Ezt úgy sikerült elérni, hogy egy-egy év lezárása után minden munkacsoportot megkerestünk, kikértük véleményüket. Ezáltal sikerült a feladatokat emberközelbe vinni. A munkaverseny fellendítésében sokat segített a termelési agitáció javulása is.

Berta János szb-titkár: Célunk az, hogy a bér egyre nagyobb része kötődjön teljesítményhez. Ehhez egyre nagyobb mozgóbéralap szükséges. A prémiumkitűzéseket folyamatosan javítani, igazítani kell a megváltozott körülményekhez. Az úton az üzem elindult, feladatunk a munka szerinti differenciálás további kiterjesztése. Ez a rendszer a munkaversenyben is, a szocialista brigádmozgalmában is nagy fejlődést jelent.

Kovács István főmérnök az üzemi versenybizottság vezetője: A fél-, háromnegyed évi és év végi kiértékelésnél a konkrétan kitűzött feladatok elvégzésének objektív elbírálása nagy segítség. Ezen felül más szempontokat is figyelembe kell venni: így a gazdaságosság, bérmunka árbevétel, baleseti mutató, költségcsökkentés és természetesen a „tanulj és élni” jelszavaknak megfelelő teljesítések is. Bizunk benne, hogy 1980-ban — a várakozásoknak megfelelően — jó eredményeket fogunk elérni, s gazdaságosan zárjuk az évet.

Koch László



A II. sz. bányüzemben megrendezett lakatos vetélkedőt Török Tamás nyerte, aki képünkön mintadarab méretezését végzi Kiss László felvétele

Sikeres munkavédelmi hónap a Szolgáltató üzemben

## Csökkentek a balesetek

A Szolgáltató üzem minden év április hónapjában munkavédelmi hónapot szervez. Ennek befejezése után kerestük meg Polyák Dénest, az üzem biztonságtechnikai megbízottját, hogy a tapasztalatokról beszéljünk.

— Mi tette szükségessé a munkavédelmi hónapot a Szolgáltató üzemben?

— Valamennyien tudjuk, hogy a munkavédelem folyamatos, tervszerű, következetes munkát, közös erőfeszítéseket igényel — mondotta.

— Ennek ellenére nagyon hasznos a rövidebb időszakokra szervezett munkavédelmi akció is. Üzemünk minden évben az év első felében szervezi a munka- és egészségvédelmi hónapot, hogy még a tárgyévben a hatás realizálódjon. Felhívásban kértük a szocialista brigádok csatlakozását, részvételét a kiadott program végrehajtásához. Alapvető cél volt dolgozóink mozgósítása a balesetmegelőző munka érdekében, a biztonságtechnikai és munkafegyelmek fokozásában, a munkahelyi rend kialakításában.

— A szocialista brigádoknak kiadott felhívás milyen programot tartalmazott?

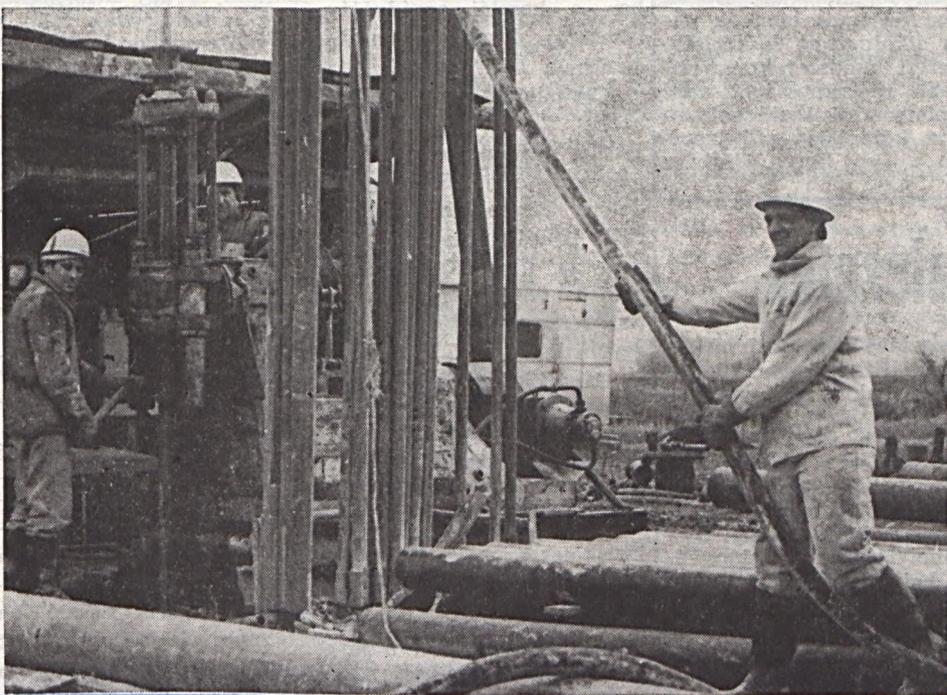
— Gazdag program szerepelt a felhívásban. Többek között a balesetmentes hónap célkitűzésében való részvétel, munkavédelmi előírások fokozott betartása, a veszélyforrások feltárása és megszüntetése, munkavédelmi filmvetítések megtartása, munkavédelmi örök továbbképzése, üzemi fórumok ezirányú fokozottabb kihasználása, tisztasági versenyben való részvétel, munkavédelmi vetélkedők megtartása stb.

— Hogyan értékeli a munkavédelmi hónap tapasztalatait?

— Nagyon eredményesen zártuk az akciót. A programban szereplő elképzeléseket végrehajtottuk, melyhez sikerült a szocialista brigádokat és dolgozóinkat megfelelően mozgósítani. Lényegesen javult az üzem baleseti helyzete, csökkentek a baleseti mutatók.

1980. I–IV. hónapjaiban az előző évhez viszonyítva az üzemi balesetből eredő kieső betegmunkaszám több mint 50 százalékkal csökkent. Különösen április hónapban volt nagy javulás, amikor csak egy üzemi baleset történt. Lényegében megszűntek az utasításellenes magatartásból eredő balesetek. Fokoztuk a munkahelyi ellenőrzéseket, az oktatásokat, továbbképzéseket színvonalát és nagy figyelmet fordítottunk a munkavédelmi vetélkedők, szakmai munkavédelmi filmvetítéseket tartottunk a megyei és városi filmkölcsonzóknál végzett válogatás alapján, a fizikai és a műszaki dolgozók részére. A munkavédelmi örök részére tanácskozást tartottunk, ahol sok hasznos észrevétel és javaslat hangzott el. A legjobban dolgozó aktívakat pénziutalomban részesítettük. Üzemünk egész területén javultak a munkakörülmények, a rend és tisztaság, amit a vállalati éves munkavédelmi komplex szemle is megállapított. A rendezvényesorozat május hónapra is áthúzódott, amikor a közlekedési hetek eseményei zajlottak, elsősorban a gépkocsivezetők

(Folytatás a 2. oldalon)



Tóth György vezető fúrómester, Ferenc József és Csapak János fúrómesterek kiépítést végeznek az M-1-es fúróberendezésen Egyed Imre felvétele

# „Közös erővel a munkások és műszakiak eredményes együttműködéséért”

**E**z volt a címe annak a dolgozatnak, melyet a III. sz. bányaiüzem ötfős szerző kollektívája készített és küldött be a SZOT országos közgazdasági pályázatára. A dolgozat elemző módon igyekezett összefoglalni a munkaidőalap növekedésének emelésére tett üzemi intézkedéseket az elmúlt hét év folyamatos tevékenysége alapján.

Örömmel számolhatunk be arról, hogy a dolgozat az országos pályázaton második díjat kapott.

A díjnyertes tanulmány összefoglalja a III. sz. bányaiüzem kollektívájának tevékenységét a kiesett műszakok csökkentésére 1973-tól 1979 végéig. Elemzi a tett intézkedéseket, azok eredményességét, hibáit, a módszerek fejlődését.

Ha legalább nagy vonalakban át akarjuk tekinteni a dolgozatot, akkor néhány feladatot kell elsősorban megemlíteni:

— A célok eléréséhez biztosítani a zökkenőmentes információáramlást, s a jelzésekre megfelelő módon reagálni. — Egyeztetni a különböző érdekeket a lehetőség szabta keretek között. — Figyelembe venni az egyéb tényezők szerepét. — A kisebb kezdeményezéseket az egyéni ösztönzés szolgáltatásába állítani. — Kifejleszteni ebből a kollektív ösztönzés elvét és gyakorlatát. — Végül biztosítani az ösztönzés rugalmasságával az érdekek szinkronját és a feladatok maradéktalan teljesítését.

Már 1973-ban olyan következtetést vontunk le, hogy a betegnapok gyakoriságának kedvezőtlen alakulása miatt gondosabban szükséges tanulmányozni a táppénzes napok alakulását.

A munkaidőalapból kiesett betegnapok szembevetésén nagy száma szemléltetést tett szükséges a betegellenőrzés területén is.

A táppénzfigyelem megsértésével szemben korábban csak figyelmeztetést alkalmaztunk, súlyosabb esetben sor került táppénzmegvonásra. 1979 II. félévétől azonban azokat a betegnapokat, melyekre a táppénzt megvonták, már igazolatlan munkamulasztássá nyilvánítjuk. Ez igen komoly anyagi hátrányt jelent a fejelemzettlen dolgozónak, ugyanakkor közösségi érdeket szolgál.

A betegellenőrzés terén tett lépések eredményesek voltak, az egy főre eső táppénzes napok száma az elmúlt években csökkenő tendenciát mutat.

Mivel az összes betegnapok 9 százalékát az üzemi balesetek okozzák, fontos feladatot jelentett a balesetelhárítási tevékenység javítása. A technológiai fejelem megszüntetésével, új technológiák alkalmazásával, az ellenőrzés fokozásával, anyagi ösztönzésrel és közös összefogással sikerült elérni, hogy a baleseti betegnapok lényegesen kevesebbek.

Fontos feladatként szabtuk meg a hiányzókkal szembeni szigorúbb fellépést, és az ösztönzési rendszer átalakítását.

A munkások és műszakiak előtt őszintén beszélünk a problémákról és segítségüket kértük ezek megoldásához. Ugyancsak sokat nyomott a latba, hogy a politikai és társadalmi szervezetek egyetértettek az ösztönzési elképzelésekkel.

Megtartva a produktív dolgozóknál a teljesítmény utáni premizálást a munkaidőalap növelésére először egyéni ösztönzési formát is bevezetett az üzemi. A magasabb teljesítményprémiumot a dolgozó egyénileg csak akkor kaphatta meg, ha az elvárt műszakszámot teljesítette.

Természetesen a jogos kérelmek orvoslására lehetőség volt. Az egyéni és a közösségi érdek ütköztetése sok problémát okozott, de végül a többség megér-

## Csökkentek a balesetek

(Folytatás az 1. oldalról)

részére. Az akciók megtartásában nagy segítséget nyújtottak a szakszervezet és a KISZ testületei, aktívái.

— Miben látja a további feladatokat?

— A sokirányú tevékenység és a jelenlegi baleseti helyzet ellenére sem vagyunk és nem lehetünk elégedettek. Az tény, hogy az elmúlt években sokat tett üzemünk a műszaki megelőzés, a munkakörülmények javítása érdekében, például a gépi anyag-

tette és elfogadta az új követelményeket. A jelentkező eredményesség aztán a kiszolgáló dolgozókat is kedvező irányba befolyásolta.

A következő lépcsőfok megtételére a minisztertanács rendelet megjelenését követően került sor, amikor is az ösztönzésben az egyes kollektívák közösségformáló erejére kezdünk építeni.

Megfelelő előkészítés után a csapatok teljesítménybérézése alapján fizetett az üzem prémiumot a dolgozóknak. Az ösztönzési szabályzat rögzítette, hogy a csapat akkor kaphat prémiumot, ha az adott hónapra megszabott munkaidőmértéket teljesítette.

Sikerült elérni, hogy a csapaton dolgozók már pár nap távollét után meglátogatták hiányzó társukat.

E szakasz ellentmondása — a véltlen csapattársak anyagi hátrányba kerültek — igényelte az ösztönzési rendszer felülvizsgálatát és korrigálását. Így került sor a kombinált ösztönzés bevezetésére, amely a csapat által elért teljesítményszázalékhoz és a munkaidőmérték teljesítéséhez — azaz a „feladatszázalékhoz” — szabja a fizetendő prémiumot. Ezzel sikerült a nagyobb kollektívák érdekét is az üzem érdekéhez közelíteni.

Az említett intézkedéseket, azok eredményeit évente rendszeresen vizsgálják a III. sz. bányaiüzemben azzal a céllal, hogy a vélemények, észrevételek figyelembe vételével a mindenkor feladatokhoz tudják igazítani az üzemi kollektívával szemben támasztott követelményeket.

Az előzőekben részletezett, díjnyertes dolgozat szerzői — Kocsor Ferenc, Németh Géza, Németh Lajos, Pethő Ernő és Soós Péter — hangsúlyozzák, hogy e problémakör összetettsége ellenére is csupán csak része annak a sokrétű tevékenységnek, amellyel a MÉV-nél dolgozó szakemberek foglalkoznak. Eppen ezért érdemes lenne a náluk alkalmazott és kikísérletezett módszereknek nagyobb nyilvánosságot adni a bányászati szaklapokban és a különböző pályázatokon... Herendi István

Bácskai Frigyes

# Bemutatjuk a vállalati szakszervezeti bizottság új elnökét

**A** közelmúltban a vállalati szakszervezeti küldötttervezlet Molnár Dezsőt, az Éredúsító üzem dolgozóját, a vállalati szakszervezeti bizottság elnökévé választotta. Felelősségteljes és megítélt megbízatásáról, munkájáról, életéről beszélgettünk vele.

— Mióta dolgozik a vállalatnál?

— 1962-ben kerültem az akkori VDM-hez, mint erőáramú technikus. Karbantartási és üzemviteli munkákat végeztem, majd probatermi technikus lettem. Az idei átszervezés után új feladatot kaptam. Jelenleg villamos felülvizsgáló technikus vagyok.

— Mit jelent ez a gyakorlatban?

— A villamos berendezések felülvizsgálatát végzem a tűzvédelmi előírások és a szabványosság figyelembe vételével.

— Mióta tagja a szakszervezetnek?

— 1950 óta. Tíz évvel ezelőtt kaptam az első megbízatásomat a szakszervezetből. Mukavédelmi felügyelő voltam 1975-ig, majd az érelőkészítő műhelybizottságának a titkára, az ezévi választáskor pedig a IV. üzemegység főbizalmija lettem.

— Idén a vállalati szakszervezeti bizottság elnökévé választották. Mit tart legfontosabb feladatának?

— A szakszervezetnél ez évben a szervezeti felépítés megváltozott. Megszün-

tek a műhelybizottságok és a bizalmi testületek veszik át a szakszervezeti tanács szerepét vállalati és üzemi szinten egyaránt. Jelentősen megnőtt a főbizalmiak jogköre. Rendkívül fontosnak tartom, hogy különösen a bányaiüzemknél dolgozó főbizalmiakkal jó kapcsolatot tartsak, mivel bányába igen keveset járok, s így csakis az ő segítségükkel ismerhetem meg az ottani problémákat. Hogy mik a legfontosabb feladatok? A küldötttervezleten hangsúlyozottan jelentkeztek. Itt van például a lakáskérdés, vagy a rehabilitációval kapcsolatos problémák. De napirendre került a jobb munkakörülmények megteremtésének feladata is vagy a bérezés kérdése. A munkaerő gondok egyik okozója — és az a külszíni üzemknél is így van — az alacsony bérszínvonal.

— Tehát van éppen elég probléma. Ezek megoldásának előfeltétele, hogy emberközölszövel foglalkozunk minden egyes kérdésrel. A szakszervezeti mozgalom fontos feladata, az érdekek egyeztetése az adott helyen. Egy jó munkahelyi légkörben, ahol a bizalmiak és a partner gazdasági vezetők együttműködése megfelelő, nincs olyan probléma, amelyet kellő jóakarattal és megértéssel meg ne lehetne oldani. Sok múlik a főbizalmiakon. Fel kell készülniük erre a munkára. A tagság érdekképviselete és az a nevelő jellegű tevé-

kenység, mely a bizalmiakra vár, nagy feladat és megítélt kötelesség, amelyet dolgozó társaimmal együtt, a dolgozókért és a közösség érdekeiért végzünk.

— Eddig csak munkájáról, új megbízatásáról beszélt, vallana önmagáról?

— 1932-ben-ben születtem, Budapesten. Szakmunkásbizonyítványt szereztem 1949-ben és a postánál helyezkedtem el. Aztán leérettségiztem, majd jött a katonaság. Két lányom van. Mit is mondjak még? Szenvedélyem az olvasás. Ha tehetem, ezzel töltöm a szabad időmet, — itt egy kis szünetet tart, majd hozzátesszi. — Azt hiszem, nagyobb energiát kell fordítanom arra, hogy a munkáművelődésben is javítsunk — mondja végül Molnár Dezső, a vállalati szakszervezeti bizottság elnöke.



Nógrádi Gábor

## Vájáriskolások voltak

# Turi László főaknász

Míntha lexikont olvasna, olyan folyamatos és szabatos a mondatszövése Turi László főaknásznak, ahogy az életútját mondja.

Alig tizenöt évesen, 1949-ben a komló segédvájár iskolában kezdte a barátkozást a bányászattal.

„Csodálatos évek voltak azok...” Egy mély sóhajjal így jellemezte a tanulóéveket. A jelzőben, gondolom benne van az elmúlt ifjúság utáni vágy is, meg az, hogy Komló szocialista városá formálásának részesei voltak. Ők, az egyenruhás vájáriskolások. A tősgyökeres bányászok bennük látták a jövőt, s ők örömmel vállalták ezt, hisz tisztességes kereső foglalkozást és rangot jelentett akkor bányásznak lenni.

De alig fejezte be a vájáriskolát, már küldték Pestre a Műszaki Tanárképző Főiskola bányászszakára, hogy onnan oktatóként térjen vissza a komló bányász múlttal rendelkező Nagymányokra. A vájáriskolai oktatómunka tanuló toborzással kezdődött az Alföldön. Két hónap alatt háromszáz fiatal nyertek meg a rohanó tem-

póban fejlődő bányaipar számára.

„Nehéz évek voltak azok...” — mondja, s elkomorul az arca. A 19—20 éves tanárnak 15—17 éves parasztyerekeket kellett tanítani, s úgy átfőrmálni, hogy a tanulóévek után a bányaiüzemekben gyökeret eresztve évtized múltán ők legyenek a törzsgárdata-gok. Ezeket a nehéz éveket, nehezebbekkel váltotta fel. 1957-ben az oktató, nevelő munka után a nagymányoki üzembe ment aknásznak.

„Áthelyezését azzal a kérelemmel adta be az intézet vezetőjének, hogy pártunk felhívásának, mint régi bányász, újra a szakmájában tudjon eleget tenni.” — olvasom a korabeli okirataban.

— Brigádokká, üzemmé formálódott munkásdinasztiák alkotta igazi törzsgárda volt Nagymányokon. Újfelvétel csak a nyugdíjba vonulók helyett kellett — mondja Turi László, a nagymányoki évekről. Itt nősült, s a felesége révén még szorosabban kötötte magát a bányászokhoz, hisz az asszony családjában após, nagyapós, sógor mind bányász volt.

Ahogy megélte a szénbányászat fejlődésének hullámhegyét, úgy a hullámvölgy is utolérte. 1960-ban, a visszafejlesztés során a nagymányoki üzemtől Bakonyára került, s Turi László is az uránbányászok egyre népesedő családját gyarapította. Nagymányok után nehéz volt Bakonya „kiabálás korszakába” beilleszkednie, de ez is lassan sikerült. És következő 20 év Bakonyán. Robbantómester, aknász, szállítási felügyelő, diszpécser, főaknász, s ki tudja még milyen gazdasági munkában és társadalmi elfoglaltságban próbált eleget tenni vállalásainak és az elvárásoknak. Néha egy kis napsütés is eljutott hozzá munka közben. Például Balatonmárián, amikor a vállalati üdülőnket a Birka-csárdával összekötő „Bakonya-sétány ’77” — vagy az üdülőtelep egy-egy részének az építését irányította.

— Mit mondjak még? Elrepült ez a 20 év. Fel-nőttek a fiaim. Kemény és dolgozó évek voltak ezek — mondja mosolyogva.

Kukai András

**ERCBÁNYÁSZ**

**A Mecsek Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja**

**Felelős szerkesztő: Kablár János**

**Szerkesztő: Ragoncsa János**

**Szerkesztőség: 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 15-851**

**Vállalati tel.: 7-243, 7-147**

**Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat**

**Felelős kiadó: Braun Károly**

**Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000**

**MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.**

**Felelős vezető: Sperczel János**

**Megjelenik kéthetenként**

**Előfizetési díj egy évre 38 forint**

**Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál**

**Ny-623-4**

## Új rekord született

A Kutató-mélyfúró üzem életében már sok szép rekordról adhattunk számot. A mélységrekordot eddig az M-9-es brigád tartotta. Ezt a rekordot döntötte meg az M-7 berendezés kollektívája június 3-án, amikor túlhaladta a 2105 fm mélységet. A brigádról tudtuk, hogy jó képességű együttes, hisz Recskén sok kiemelkedő eredménnyel büszkélkedhettek. Tagjai is boldogok, mivel eredményük nevezetes dátumhoz fűződik: az első magyar úrhajós, Farkas Bertalan hét világúrbán töltött munkás napja után szerencsésen földet ért.

A berendezés eredményéhez még hozzátartozik, hogy 76 mm-es koronával először fúrtak 2000 m alá 2003 m-ig. A további folyómétereket 59 mm-es koronával fúrták. Márfi Ernő vezetőmester, szocialista brigádvezető és Fábrián János szakszervezeti bizalmi együttes jó nevelőmunkájával hozta fel a brigádot erre a szintre és az eredmény elérésénél ott bábáskodtak Lóczy Károly és Biczó József főfúrómesterek, valamint Lauer János üzemegységvezető is.

A munkáról a geológia is elismerően nyilatkozott, hisz a brigád a magiszálék-kihozatalát is a követelményeknek megfelelően hozta. A munka még nem fejeződött be, a cél a 2200 fm mélység elérése.

Dr. Tóka István

## Ioncsere-szimposium Siófokon

Május 27-30 között Siófokon rendezték meg az immár hagyományos Ioncsere Szimposium negyedik tanácskozását. A nemzetközi konferencia programjában 5 plenáris előadás, valamint négy szekción 56 előadás és 65 poszterbemutató szerepelt. A poszter bemutatásának helyett 1-2 négyzetméter falfeletlen mutatják be a szerzők munkájuk eredményeit szemléletes ábrák és táblázatok formájában. A szakemberek kötetlen sétálgatás közben ismerkednek meg az „előadásokkal” és a tablók előtt „ügyeletet tartó” szerzőkkel ki-ki elbeszélgethet a számára érdekesebb témákról.

Vállalatunk képviselőjében a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem és az Ercsúdtó üzem 7 szakembere vett részt a szimposium munkájában. Két előadást tartottunk és öt posztert mutatunk be. Témáink között szerepeltek a szorpció és az elúció egyes szakmai-tudományos szempontból érdeklődésre számot tartó problémái, a természetes vizek nehézfém-tartalmának ioncseres dúsítás útján való meghatározása, az ioncsérés csapadékképzés, valamint a perkolációs oldatok ioncseres feldolgozásának eredményei. Bemutatott munkánkat nagy érdeklődés kísérte.

A 23 országból érkező szakemberek viszonylag jelentős része az urániparhoz közel álló, illetve a mi munkánkat is hasznosítható szakmai eredményt mutattak be, ilyen módon egyértelműen hasznos volt számunkra a részvétel. A Siófokon eltöltött időt a régi ismerősökkel való találkozás és az ioncserevel foglalkozó szakemberekkel kötött újabb ismeretségek tették érdekesebbé.

Dr. Csukás Béla

## Jól dolgoznak a „nehéz emberek”



A hosszú, folyósószerű munkahelyen vagy tizenötven dolgoznak. Erős zajban, helyenként bokáig süppedő homokban. Az egymás közötti csendes diskurzus itt ismeretlen fogalom. A hangos szó úgy tűnik kötelző, no, meg hangtompító, a fülekbe nagydarab Bilsom-vattát betömve.

Mindenütt öntvények. Feketén, megmunkálatlanul ahogyan a formából kidöntötték, vagy már fényesen, aprólékosan kidolgozva, elszállításra várva alkotnak különböző nagyságú kupacokat.

A brigádvezetőt keresem. Kiabálok, hogy az emberek megértsék mit is akarok. Egyikük hozzám lép, megfogja a karomat s közelhajolva így szól:

— Ne üvöltösn, az árt a hangszálainak. Azt meg a szájáról amúgy is „leolvassuk”, hogy Pénzár Gyulát keresi. Ő az! — mutat egy csupa erőt sugárzó emberre.

Óvatosan, mintha tojások között lépkednék megindulok a mindent elborító öntvények között. A kívülállóknak ezek csupán vasak. Néhány kilósak s mázsa súlyúak. Fényesek és feketék.

A brigádvezető nyújtja a kezét.

— Engem keres? — kérdezi.

Mondom, hogy igen s a brigádról szeretnék írni.

— Szépeket ugye? Mert ez jó kollektíva. Komoly, felelősségteljes munkát végzünk, még ha bele is öszültem — mondja nevető szemekkel —, mert a csoportvezető is én vagyok. De menjünk egy csendesebb sarokba, ahol értjük egymás mondókáját.

— Az öntvények túlnyomó része hőkezelést igényel, s ez négy kemencében történik. Ez az öntvénykidolgozás legfontosabb fázisa. Ha ez nem sikerül, s az anyag lágy marad, gyorsan kopik, vagy ha kemény lesz, akkor elreped. A mangán ötvöztetű anyagok ezt követően kerülnek lengőkösörűs megmunkálásra. Az acélötvözeteknél a hőkezelés előtt történik a kidolgozás, úgy a tisztítás, mint a lengőkösörűssel történő kidolgozás. Hát ennyi lenne a

## Öntvény-tisztítók

munkának egyike a mienk. Pontosan ezért vagyok büszke arra, hogy mégis nálunk a legkisebb a fluktuáció.

— Gond azért biztosan akad?

— Igen, s pont az, amire azt mondtam, hogy büszke vagyok. Tudja — s kezdi fejtegetni az egyelőre érthetlent —, régi gárda a minék. Azonban hat év múlva az emberek hetven százaléka nyugdíjba megy. Utánpótlás meg alig akad, mindössze hárman dolgoznak harminc éven aluliak. Igaz, hat év alatt sok minden történhet.

— Dolgos mindennapjaik hogyan telnek, milyen munkákat végeznek?

— Hej, színes a mi munkánk. Nézzen csak körül! Van itt meleg a kemencék mellett, a műhely hosszában esetenként nagy a huzat, gázok és por. No, persze nem panaszkodunk.

— Az öntvények útja a formából a tisztítóba kerül, s az első munkafolyamat az előtisztítás és vágás. Ezután az apróbb öntvények a sörétes tisztítóba kerülnek, míg a nagyok a sörétes körtisztítóba, de azok, melyek nem férnek fel nagyságuk miatt, kézi megmunkálásra szorulnak.

— Az öntvények túlnyomó része hőkezelést igényel, s ez négy kemencében történik. Ez az öntvénykidolgozás legfontosabb fázisa. Ha ez nem sikerül, s az anyag lágy marad, gyorsan kopik, vagy ha kemény lesz, akkor elreped. A mangán ötvöztetű anyagok ezt követően kerülnek lengőkösörűs megmunkálásra. Az acélötvözeteknél a hőkezelés előtt történik a kidolgozás, úgy a tisztítás, mint a lengőkösörűssel történő kidolgozás. Hát ennyi lenne a

munkánk — tárja szét karjait a brigádvezető.

— A rossz nyelvek szerint ez a „pucceráj” s az itt dolgozók „nehéz emberek”. Miként látja ezt Ön?

— Nem patikában dolgozunk s, hogy a falak sem csempézettek azt hiszem, az is érthető. Nehéz emberek? Esetenként igen, de becsülettel s jól dolgoznak. A napi öntvény mennyiségünk kilenc tonna, s nincs pardon, megcsináljuk.

— A munkaversenyben hogy álltak helyt?

— Na látja ez az. Munkahelyi körülmények, „nehéz emberek” ide vagy oda, de a versenyt a szocialista brigádok között megnyertük. A legutóbbi komünista szombatban a harminkét emberből huszonhárom — vidékiekről van szó — dolgozni jött. Magam sem gondoltam, hogy ennyien leszünk és csak azok maradtak távol, akik táppénzes betegek voltak.

Beszélgetésünk itt véget is ér. Pénzár Gyulát az emberek a kemencékhez hívják. A hőkezelés első fázisa véget ért. A kemence hatalmas ajtaját kinyitják. Iszonyatos hőség és féltelmes sárgás-vörös fény árasztja el a környezetet. A kemencéből a markolókanál körmökkel és csapszegekkel megpakolt kocsi izzó hasábként méltóságteljesen gördül ki. A vízzel teli medencénél megáll. Az ötatmoszférás sűrített levegős emelő megemeli a hatalmas izzó tömeget s az oldalára billent kocsirol az 1080 hőfokú öntvények nagy csobbanással a vízbe csúsznak. Elmerülnek. A szemem káprázní kezd, lángnyelvek lejtenek táncot a víz felszínén. Ez nem lehet igaz, hiszen ég a víz. De a látvány önmagáért beszél, s így igaz.

Veress Tamás

## Napi 100-120 csille Az 50-es csapat rászolgált a bizalomra

A rakodógép hörögve felfejlesztettük. Ma tizen tuszkol egy teli csillét, vagyunk.

— Mennyi idő kellett a tömbfejlesztés technológia elsajátításához?

— A jót az ember könnyen megszokja. Persze akadtak problémák. Gyakran elromlottak a rakodógépek, gyakran volt üreshiány, és a vágatokon szükséges utólagos biztosítás módját is ki kellett tanulnunk. Sok volt a mugli. Gyakran akadozott a szállítás. Az üzem és a körlet vezetésétől minden segítséget megkaptunk. Ma már új, jól karbantartott rakodógépekkel dolgozunk, mindig van elég üres csille és a robbantásoknál olyan keveréket alkalmazunk, amely sokkal jobban aprítja a kőzetet, így kevesebb a mugli is. Nemrég kaptuk meg a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemben készült távirányítású rakodógépet.

— Hogyan látja a csapatvezetőt, mivel érdemelték ki a vállalat kiváló brigádja címet?

— Több éves eredményes munkánkkal. Azt hiszem, itt az üzemben is van legalább 5-6 csapat, amely erre a címre aspirál. Tavaly mi lettünk a vállalat kiváló és ez nagyobb munkára kötelez. Mindig is termeléscentrikus csapat voltunk. Azt hiszem, hajtós csapatnak ismernek bennünket. Nem vagyunk valamiféle csodabogarak. Ha úgy adódik mi is veszünk egymással, vagy az ablézzal. Múszak után gyakran találkozunk, azt hiszem, nem túlzok, ha azt mondom barátok vagyunk — mondja a csapatvezető.

Amikor egyre távolabb a rakodógép zajától a teli csillék hosszú sora mellett elhaladunk, a szállítókat sajnálom. Hogy győzik ezt majd a siklóban?

Nógrádi Gábor

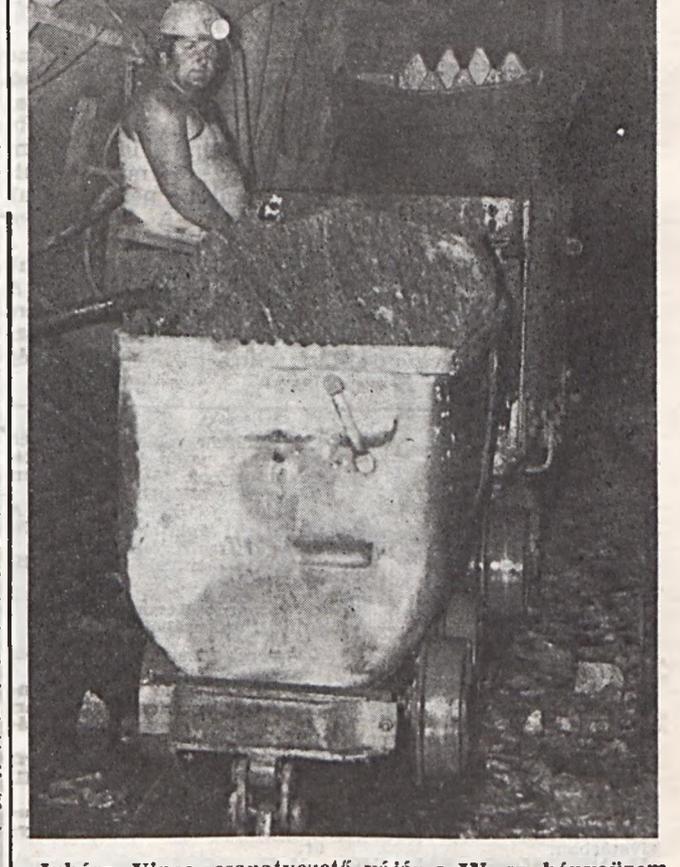
— Több éves eredményes munkánkkal. Azt hiszem, itt az üzemben is van legalább 5-6 csapat, amely erre a címre aspirál. Tavaly mi lettünk a vállalat kiváló és ez nagyobb munkára kötelez. Mindig is termeléscentrikus csapat voltunk. Azt hiszem, hajtós csapatnak ismernek bennünket. Nem vagyunk valamiféle csodabogarak. Ha úgy adódik mi is veszünk egymással, vagy az ablézzal. Múszak után gyakran találkozunk, azt hiszem, nem túlzok, ha azt mondom barátok vagyunk — mondja a csapatvezető.

Amikor egyre távolabb a rakodógép zajától a teli csillék hosszú sora mellett elhaladunk, a szállítókat sajnálom. Hogy győzik ezt majd a siklóban?

Nógrádi Gábor

Amikor egyre távolabb a rakodógép zajától a teli csillék hosszú sora mellett elhaladunk, a szállítókat sajnálom. Hogy győzik ezt majd a siklóban?

Nógrádi Gábor



Juhász Vince csapatvezető vágja a IV. sz. bányüzem 50-es csapatán Pirák Zoltán felvétele

## VÁLTSZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A III. sz. bányászati több nyugdíjba menő, szállón lakó dolgozója azt kéri, hogy nyugdíjba vonulása után is lakhassanak a szállón, amíg lakásgondjukat meg nem oldják, esetleg magasabb térítési díjért.

A kérdésre **Bimbó József**, a vállalat szociális igazgatója válaszolt.

— A munkásszállón való elhelyezés szociális juttatás, amit a 18/1979. MüM sz. rendelet és a vállalati kollektív szerződés szabályoz. A rendelet előírása szerint a munkaviszony megszűnéskor a dolgozóknak a szállót el kell hagynia. A nyugdíjba helyezett dolgozó munkaviszonya megszűnik, így nincs lehetőség a szállón való további elhelyezésére. A vállalat vezetősége indokolt esetben, átmenetileg engedélyezi a bentlakást, önköltségi áron, de az végleges megoldást nem jelenthet a nyugdíjasoknak.

2. A IV. sz. bányászati dolgozó javasolja a betegellenőrzés megszűntetését, mert a hétköznapi sportrendezvényeken sok betegállományban levő néző van.

A kérdésre **Juhász Károly**, a vállalat munkaügyi osztályvezetője válaszolt.

— A betegek ellenőrzését, illetve a tartósan beteg dolgozók látogatását üzemi társadalmi aktívák és vállalat szinten egy függetlenített betegellenőrző végzi. A betegek nagy száma és a területi szétszórtság miatt az ellenőrzés nem elég hatékony. A több száz táppénzen levő naponta, sőt napszakonként nem tudják ellenőrizni és nem is célszerű. A betegek többsége betartja az orvosi előírásokat. A múlt évben 3064 ellenőrzés volt, s annak alapján 85 dolgozót vontak felelősségre és összesen 187 nap táppénzt vontak meg. A betegségektől függően a járóbeteg naponta meghatározott időben és időre kijárási engedélyt kapnak az orvostól. Ha a kijárási időpontja és tartama megegyezik a sporteseményt. Ebben az akkor megtekinthetik a sporteseményt. Ebben az esetben nem történik szabálytalanság.

3. Az Ercsúti üzem dolgozóit a következő problémákat vetették fel. — A PMSC pártoló tagok panaszkodják, hogy a pártolói tagsági igazolványon fel van tüntetve, hogy 50 százalékos kedvezményrel ültethető, de azt a pénztárnál nem veszik figyelembe.

— A vállalat egy-egy fajta és méretű szerszámokból — például villás kulcs — különféle minőségű és értékűt szerez be, amit selejteznél, vagy szerszámcsere nélkül problémát okoz, mert lehetővé teszi a rosszabb minőségű „maszek” szerszámokkal való kicserélést.

A kérdésre **Baracs Ferenc**, a PMSC ügyvezető elnöke és **Krajcár Ferenc** anyaggazdálkodási osztályvezető válaszolt.

Baracs Ferenc: — A pártoló tagsági igazolvánnyal rendelkezők a PMSC szabadtéri rendezvényeit ingyen látogathatják, de az csak az állóhelyre érvényes. Aki ülőhelyet kíván igénybe venni, az igazolvány mellé 50 százalékos áron vásárolhat bérletet (a tagsági igazolványon fel van tüntetve). A pénztárnál — vagy máshol — váltott egyszeri belépőjegyekre nem tudjuk kiterjeszteni a kedvezményt, mert az a jegyek elszámolásánál áttekinthetetlen zavart okozna.

Krajcár Ferenc: — A vállalat szerszámszükségletét minden évben megkísérjük tervszerű forrásból biztosítani a Szerszám- és Kisgéptévesítő Vállalatot keresztül. A SZKV megrendeléseinket különböző relációkból importált, vagy belföldi termékekkel elégíti ki. Ezekből adódik, hogy a szerszámok minősége, egységára gyakran változik. Az ismert anyagbeszerzési nehézségek mellett a közeljövőben nem várható lényeges javulás. Változás a szerszámellátásban.

4. A II. sz. bányászati dolgozó azt kérdezi, hogy olyan üzemi baleset esetén, ami súlyos is lehet, de mivel nem mozgásképtelen a sérült és a mentőszolgálat nem vállalja az elszállítását, milyen gépkocsit vehető igénybe a balesetes kórházba szállítására?

A kérdésre **Bimbó József**, a vállalat szociális igazgatója válaszolt.

— Olyan esetben, amikor a mentőszolgálat a sérült, de nem mozgásképtelen balesetes dolgozót nem szállítja el, gépkocsit a Szolgáltató üzemnél levő központi diszpécserrel kell igényelni. Az ilyen igény gyors kielégítésére a Szolgáltató üzem felé intézkedtem.

5. A III. sz. bányászati Kővágószőlősen lakó dolgozó felveti, hogy az üzem és a telep közötti bekötő úton az esti (sötétedés utáni) órákban balesetveszélyes a közlekedés. Azt kéri, hogy ha a gyalogjárda nem készül el, legalább az úttest kivilágítását oldják meg.

A kérdésre **Bimbó József** szociális igazgató válaszolt.

— Mind az üzem, mind a vállalat vezetősége évek óta foglalkoztatja a gyalogjáró és a világítás problémájára. Mind ez ideig azonban pénz- és munkaerőhiány miatt nem tudtuk megoldani. A VI. ötéves terv előkészítése során a szociálpolitikai feladataink között ismét felvetjük. A megvalósításhoz az üzem dolgozóinak társadalmi hozzájárulására is szükség lesz.

## Két fő típus alakult ki...

### Egyszerűség, összehangoltság a jövő év divatja

A Magyar Divatintézet a közelmúltban tartotta az 1981-es év tavaszi-nyári kollekciójának bemutatóját. A Nádor Szálló étterme zsúfolásig megtelt a kereskedelem, az áruházak, a gyártó cégek képviselőivel, hiszen ez a bemutató elsősorban nekik szólt. Ez azért is fontos, hogy előre tájékozódni tudjanak a várható szín-, forma-, alapanyagváltozásokról, és amennyire lehetséges felkészülten fogadják az új év új divatját.

Világszerte általános jelenséggé vált, hogy a nők és férfiak tudatosabban, kritikusabban és főleg célszerűen szeretnek öltözködni. A következő év divatját a klasszikus egyszerűség, finoman megmunkált részletek, modern összehangoltság jellemzi. Két fő típus alakult ki, az úgynevezett városi és vakáció stílus.

A városi stílus elegáns, mértékelt, nagy jelentőséget kap a nap első és második felében viselhető ruhadarabok elkülönülése, csakúgy, mint a nőies, fiatalos típus megjelenítése.

A nőies típusnál marad az egyenes vonalvezetés, de sokkal kényelmesebb, oldottabb formában, a szoknya hossza a térd körül mozog. A fiatalos típus lendületes, a mell és derekvonal kihangsúlyozott, itt megengedett a térd feletti hosszúság.

Az alapanyagoknál előtérbe kerülnek a vékony, finom, ugyanakkor bizonyos tartással bíró anyagok, a szövetek lágyak, simulékosak. A plasztikus, rusztikus felületet felváltja a finom, sima szövetkülső, az erősen fénylő anyagokat a finom, nemes fényűek. Divat lesz a kreppszorsett, a tropikál, a piké, a shantung.

A színeknek nagy jelentőséget tulajdonítanak a tervezők, ugyanis az öltözék formáknál az egyéni módon kombinálható együttesek kerülnek előtérbe. Jellemző részek: a kiskabát, amely a testhez közelítő formát mutat, a szoknya, ezek egyenes vonalúak, esetenként gloknis betétekkel biztosítják a kényelmes mozgást, a ruháknál ismét divatos az ingruha, ezt kiskabáttal viselhetjük.

A színeknél tovább folytatódik az előző szezon „freskó” színeke, melyek egymással variálva harmonikus összképet mutatnak.

A férfiak divatja a klasszikus formát fejleszti tovább, a szabásvonalban a változás mérsékelte, az új divatot inkább az anyagok és színek változása mutatja.

A kiegészítő kellékek jelentősége minden öltözködés típusnál jelentős. Az anyagokra vonatkozó szín- a kiegészítőkre is vonatkoznak, sok esetben azonosak a ruha színével. A sapka és kalapformák változatlanok, a sálak, kendők szerepe megnőtt. Az övek a klasszikus sima formáktól a különböző asszimmetrikus megoldásokig változnak a keskenytől a 7–8 centiméterig.

A harisnyadivat a ruhák rövidülésével vált jelentőse. A tavaszi-nyári divathoz a finom, vékonyszálú világos tejeskáv színű harisnya tartozik.

Az előrejelzés megtörtént, és most már csak a kereskedelmen múlik, hogy 1981-ben is elegánsan, kényelmesen öltözködjünk-e?

Erb Éva

## A társadalmi munka elismerése

A Kutató-mélyfúró üzemnek és az üzem hidrogéológiai csoportjának a magyarherotelendi hévízkút fúrási, vizsgálati és kiképzési munkálataiért a közéleti tanács Társadalmi munkáért plakettet adományozott. Az üzemnek szóló elismerés a Mecseki üzemegység és az M-15-ös berendezés kollektívája jól szervezett és körültekintő munkájának eredménye. A plakett adományozása ismét bizonyítja, hogy egy kisebb kollektíva tovább öregbítette az üzem, s rajtuk keresztül az egész vállalat hírnevét.

## Díszmadárkiállítás

Július negyediktől hatodikáig ritka, érdekes bemutatóval várja a Ságvári Endre Művelődési Ház az érdeklődőket. Pécsen első ízben rendeznek díszmadárkiállítást. A művelődési ház kompozíciókkal feldíszített nagyteremben távoli földrészek egzotikus madarait láthatók, reggel kilenctől késő délutánig. Szombaton Haller László pécsi madártenyésztő tart diáfilmes bemutatót, vasárnap pedig az Olmutzi Díszmadárkiállításról tudhatunk meg sok érdekeset Szász Béla képes bemutatójából. A kiállítás idején díszmadár-börze lesz, ahol nemcsak madarakat vásárolhatnak és cserélhetnek, az érdeklődők, hanem a tartásukhoz szükséges valamennyi kelléket megvehetik. A kiállítást szervező, a Pécsi Díszmadár Szakkör tagja, valamennyi érdeklődőt szeretettel várnak.

N. G.



Este hét óra. A Ságvári Endre Művelődési Ház emeleti előterében tizenöt-husz fiatal. Van, aki olvasgat, mások beszélgetnek, vagy kényelmes fotelokban hátradőlve türelmesen várakoznak. Valamennyien a Ságvári Endre Művelődési Ház és a Pécsi Tanárképző Főiskola Nyitott Színpadának tagjai. A színpadon éppen vállalatunk koncert fúvószenekara próbál.

Valamennyi várakozó közül a legtürelemtebb Vincze János, a Ságvári Endre Művelődési Ház művészeti vezetője. Ez érthető. Ő egyben a nyitott színpad vezetője is. Amíg a zenekar próbál van időnk beszélgetni.

## Pisti a vérzivatarban és a Ságváriban

egy komolyabb, egész estét betöltő produkciót is csinálhatnánk. Tavaly májusban kezdtük el Örkény István: Pisti a vérzivatarban című színművének próbáit.

— Mikor lesz premier?

— Július 10-én játsszuk a darabot először nyilvánosság előtt. A Pécsi Nyári Színház rendezvénysorozatának keretében — mely június 30-tól július 20-ig tart — négy alkalommal adjuk elő a darabot a Ságvári Endre Művelődési Házban. Persze addig még nagyon sokat kell próbálnunk. Ezidáig heti három alkalommal jöttünk össze, de a bemutató előtt sűrűsödik a program. Az utolsó hetekben minden nap próbálunk. Rövidesen elkészülnek a díszletek és a jelmezek is.

— Apropó. Kik készítik?

— Werner József tervezte a játékteret. Mind a jelmezeket, mind a díszleteket az amatőr színpad tagjai készítik el.

— Hogyan esett a választás erre a darabra?

— Az igazság az, hogy régi vágyam volt színpadra vinni ezt a művet. Ehhez azonban olyan társulat kellett, amely képes

ilyen nagy feladatot megoldani. Nemcsak azért vagyok elégedett, mert mindenki megértette a darabot, a rendezői elképzeléseimet, hanem azért is, mert mindenki élvezte a darabot, a játékot.

— Miről szól a darab?

— Tulajdonképpen egy „léldrámá”. Talán Madách Ember tragédiájával lehetne összehasonlítani — gondolatilag. Ugyanúgy etüdkből, szituációkból áll a darab, mint a Madách-remekmű, de tartalmilag egész más. A groteszk szituációk, a humoros epizódok valósággal sorozzák a nézőt. Az utóbbi 40–50 év magyar történelmi eseményeit dolgozza fel ez a színmű, de rajta keresztül általános, az emberiségre vonatkozó problémák rajzolódnak ki. A darabban kirajzolódik magatartásformák — a tevékeny, a félszeg, a kimért — a ma emberéhez is szólnak.

A színházteremből kiszűrődő zene megszabad. A zenekar befejezte a próbát. Az előtér is megelevenedik. Néhány perc múlva már kezdődik az újabb próba. A nyitott színpad bemutatóra készül.

Nógrádi Gábor

## Művelődjünk, mozogjunk

Ságvári Endre Művelődési Ház júliusi programjából

4–5–6-án: Díszmadár-kiállítás a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében. Nyitvatartás: minden nap 10–18 óráig.  
6-án 10 órakor: Az Olmutzi Díszmadár Világkiállításról diáképes előadás. Előadó: Szász Béla budapesti tenyésztő.

Pécsi Nyári Színház

Örkény István: Pisti a vérzivatarban.

A MÉV Ságvári Endre Művelődési Ház és a Pécsi Tanárképző Főiskola Nyitott

Színpadának előadása: 10-én 21 órakor, 11-én 19 órakor, 14-én 21 órakor, 15-én 21 órakor. Ságvári Stúdió Galéria  
10–20-ig: Örkény István: A vízjáró (dokumentum kiállítás a drámaforró).  
20-tól: Lengyel plakátkiállítás.

A Komarov Kertmozi júliusi műsorából

3–4-én: Ulzana. NDK színes film. II. helyár.

5–6-án: Buffalo Bill és az indiánok, USA színes. II. helyár.  
7-én: Leszámolás a kocsmában, Szovjet színes.

8–9-én: Magas szőke férfi visszatér, francia színes. III. helyár.

10–11-én: Vendégek vadnyugaton, román színes. II. helyár.

14–15-én: Csúfak és gonoszok, olasz színes, 18 évtől. II. helyár.

**F**okozott gondot kell fordítani... a hazai turizmus feltételeinek javítására, valamint a természetjárás támogatására" — mondja ki az MSZMP XII. kongresszusának határozata. Ennek jegyében szervezte meg a KISZ Baranya megyei Bizottsága az „Egy napot a Mecsekért” akciót, melynek célja, hogy a Mecsek elhanyagolt turisztáit a KISZ-esek társadalmi munkájában újra járhatóvá varázsolják.

Június 7-én, szombaton a III. sz. bányáuzem és az EDÜ fiataljai vállalkoztak arra, hogy a Jakab-hegyen a kolostor romjaihoz vezető turistautak egyikét megtisztítják a derékig érő gáztól.

Az időjárás kedvezett a nemes törekvésnek, ragyogóan sütött a nap, kellemes meleg idő ígért reggel, amikor útnak indul-

## Egy napot a Mecsekért

tunk körülbelül 30 fővel a vállalat által biztosított autótól.

A hangulat igen vidám volt és jókedvünk még akkor sem romlott el, amikor megláttuk, hogy tulajdonképpen mi is lesz a feladatunk. A majd mindenhol derékig érő sűrű gáztengerben szinte nem is látszott az út, a magunkkal vitt kis kapák első látásra igen alkalmatlan számszámának bizonyultak a növényzet eltávolításához. Az akaraterős és a lelkesedés azonban nem ismer lehetlent, így kemény csa-

pásaink nyomán lassan elűntek a szerteágazó vastag gyökerek és 80–100 cm szélességben láthatóvá vált az út. Elsősorban a fiúk vállalták a munka nehezét, de a lányok is kivették bőven a részüket.

Tizenegy óra körül már nem örültünk olyan nagyon a tűző napsütésnek, még azok sem, akik előrelátóak voltak és fűrdőruhát hoztak magukkal. Szerencsére az erdő felé haladtunk és mielőtt még valaki hűgütést kapott volna, elérjük a kellemes hűvös biztosító lombsátrat.

Dél körül készen voltunk a számunkra kijelölt szakasszal, és elégedetten, a jól végzett munka örömeivel sétáltunk visszafelé „munkánk gyümölcsén”.

A társaság ezután felke-rekedett és az Égertől vidám szalonnasütéssel, labdázással ért véget a kirándulás.

Környezetünk védelme, szépítése mindannyiunk feladata és mozgalmunk múltjához szorosan kötődik a sport, a természetjárás, az egészséges, edzett nemzedékek nevelése. Sikere a feltételek biztosításán is múlik.

Ezen a szombaton a fel-tételek megteremtéséhez járultunk hozzá egy ke-vével, közös társadalmi ügyünk érdekében megpróbáltuk elősegíteni az „Egy napot a Mecsekért” akció sikerét.

Magda Edit

## Üzemi demokrácia a IV. sz. bányáuzemben

**A** közelmúltban tárgyalta a IV. sz. bányáuzem párt-végrehajtóbizottsága a párt és az üzemi demokrácia helyzetét. Ennek a kérdésnek napirendre tűzése különösen időszerű, mivel — mint azt a nemrég lezajlott XII. kongresszus is megállapította — ahhoz, hogy az állami, társadalmi életünk valamennyi területén fejleszthessük a demokratizmust, biztosítani kell a párt-demokrácia egészséges fejlődését.

A párt politikája, a kitűzött feladatok nem az egyszerű kinyilatkoztatástól valósulnak meg, hanem a dolgozók aktív, cselekvő munkája által.

Megállapítható, hogy az üzemben az évek folyamán kialakult meghatározott rendszer szerint működik és érvényesül a párt-demokrácia. Érvényesülése kifejezésre jut a pártélet minden területén. Ennek jó gyakorlati példája volt a nemrég lezajlott választások, melynek során a vitára bocsátott kongresszusi irányelvekkel kapcsolatban sokan kritikusan és önkritikusan vetettek fel olyan kérdéseket, melyek megoldása egész társadalmunk szempontjából fontos, és mutattak rá gondokra, melyek saját munkánk gyengeségei.

A párt politikájának megvalósulása nagyrészt a kádernemzedék elvének helyes alkalmazásától függ. Ennek erősítése érdekében szükséges, hogy káderekben minél szélesebb kollektívák véleményére épülő döntések születessenek. Ezen a téren van fejlődés, de néhány esetben, főleg alapszervezeti szinten, tapasztalható olyan jelenség, ami sérti az alapszervezetek véleményezési jogkörét. Egyes esetekben az alapszervezetek kévsé értesülnek a területükön dolgozó káderek áthelyezéséről és így arra kényszerülnek, hogy utólagosan hagyják jóvá az ilyen ügyeket. Más esetekben pe-

dig előfordul, hogy egyes emberek a jogok hangsúlyozását és saját érdekeik érvényesítését helyezik előtérbe.

Az üzemi munkahelyi demokrácia fejlesztésének feladatait a IV. sz. bányáuzemben elsősorban úgy határozhatnánk meg, hogy jelenlegi erősitése nem szer-veleti intézkedéseket kíván, hiszen a megfelelő demokratikus fórumrendszer — termelési tanácskozások, szakszervezeti tanácskozások stb. — működnek, hanem nagyobb gondot kell fordítani a tartalmi munkájára.

A körleteknél az utóbbi években gyakorlattá vált, hogy a kapott éves feladatokat negyedéves bontásban feldolgozzák és a brigádfelvezetőkkel megbeszélik a rájuk háruló feladatokat. Hogy ez a gyakorlat helyes, azt bizonyítja egyes csapatok kiemelkedő teljesítménye is. Hiszen nem tudna jó munkát végezni a 36-os, 71-es, vagy például az 50-es csapat, ha nem ismerik munkahelyeik jövőjét, nem lennének tisztában a rájuk háruló feladatok nagyságával.

Az említett példa persze nem azt jelenti, hogy ezen a téren minden tökéletes. A határozott fejlődés ellenére is vannak, akik nem igénylik a tájékoztatást és egyes gazdasági vezetőknl is találunk olyan szemlélettel, hogy a termelési folyamatokban nincs helye vitának. A technológiai, biztonsági előírások betartása valóban nem vitakérdés, de egy termelési folyamat előkészítése előtt feltétlenül ki kell kérni az érintettek véleményét, mert a döntések mögött levő emberek munkájától függ a végrehajtás sikere. Összességében a demokrácia helyzete, fejlődése, az üzemben jó úton halad. Szükséges is, hiszen az üzemi demokrácia érvényre jutása gazdasági előrehaladásunk fontos feltétele.

Wesztli László

## KISZ-védnökség a IV. számú bányáuzemben

A KISZ védnökségi mozgalom több mint másfél évtizedes múltja visszatekinető komplex, ifjúsági munkaver-senyforma. Konkrét beruházásokhoz kötődik, segíti a tervezést, a kivitelezést, az üzem-behelyezést és az ahhoz szükséges szakemberképzést. Ismeretes, hogy az első KISZ-védnökséget a Tiszamenti Vegyiművek és a Borsodi Vegy-kombinát építése felett vállalta a KISZ.

Jelenlegi feladat a könnyű-szerkezetes építkezési mód programja és a Tiszai Köolaj-ipari Vállalat építése felett vállalt védnökségek befejezése. Folytatódik a védnökség a Tisza II. vízlépcső és öntöz-zőrendszere második ütemének megvalósítása, a számítástechnikai program, a hűsoprogram, a környezetvédelem és az oktatás-nevelési feltételek javítása terén.

A védnökségi mozgalom célja kettős: egyrészt segíti, gyorsítja a gazdasági cél megvalósítását, másrészt hozzájárul a mozgalomban résztvevő fiatalok erkölcsi neveléséhez, szakmai, politikai továbbképzéséhez, kommunistává válásukat szolgálja. Ezeket a célokat felismerve javasolta a IV. sz. bányáuzem KISZ-vezetősége a küldöt-gyűlésnek, hogy az üzemi KISZ-szervezet vállaljon védnökséget az V. sz. bányáuzem beruházási programjából, a IV. sz. bányáuzem által kialakítandó új légútrendszer megépítése és az üzemben alkalmazott és alkalmazásra kerülő új önjáró technika gazdaságos és gyors elterjesztése felett. Műtán a küldötgyűlés a javaslatot el-rogatta, az üzemi KISZ-ve-zetőség javaslatára az üzem gazdasági vezetése a 71-es, „Váci Mihály” KISZ-díjas ifjúsági szocialista brigádot és 36-os ifjúsági szocialista brigádot oizta meg a feladatok végrehajtásával.

A KISZ-szervezet vállalta az itt dolgozó fiatalok szakmai és politikai felkészítését és segít az esetleges létszámgon-dok megoldásában.

Az üzemi KISZ-vezetőség az FMKT-t bízta meg a védnökségben foglaltak végrehajtásával. Az üzem gazdasági vezetése vállalja, hogy a munkák elvégzéséhez szükséges technikai tárgyat, munkahelyi, szakmai szervezési feltételeket maradéktalanul biztosítja.

A védnökségben résztvevő szocialista brigádok vállalják, hogy: a rájuk bízott technikát rendeltetésszerűen üzemeltetik; az új technológiákhoz szükséges elméleti és gyakorlati tudnivalókat elsajátítják és ennek érdekében szakmai tanfolyamokon vesznek részt; gondoskodnak a nagyértékű berendezések karbantartásáról, a gyakorlati folyamatok megszer-zésével párhuzamosan növelik a termelékenységüket; a szolgálati és technológiai utasításokban foglaltakat pontosan be-tartják; a felmerült műszaki-technológiai problémák meg-oldásában szorosan együttműködnek az érintett részlegek felelősivel.

A KISZ-szervezet bízik abban, hogy a védnökségben megfogalmazott feladatok teljesítésével sikeresen hozzájárul az üzem gazdasági feladatainak elvégzéséhez.

Laczkó László

## Diákok a munkapadnál

### Az érdekek találkozása

Ma már lassan hagyomány a Szolgáltató üzemből, hogy a reggeli munka-kezdéskor, a hét bizonyos napjain, több fiatal, középiskolás és iparitanuló tart a műhelyek felé. Nem kíváncsiskodó, pusztán üzemlátogatásra érkező fiatalokról van szó, hanem olyanokról, akiknek a tanterv biztosította kötelező szakmai gyakorlati napokon kell részt venniük. Mi több, a részvétel komoly szakmai munkavégzéssel is párosul, legalábbis az üzemből ez a vélemény a diákokról.

— Amióta az üzem gépkocsijavító műhelyében a diákok heti két alkalommal dolgoznak — kezdi beszélgetésünket Morvay Nándor, a KISZ-szervezet titkára — úgy tűnik, a munkaerőgondok megoldódottak. A fiatalok a Széchenyi István Gimnázium gépajaműtechnikai és hűradásttechnikai szakközép-iskola autószerelő gépjármű villamosági műszerész diákjai. Úgy vélem, hasznos munkát végeznek mind saját érdekükben is.

— Az üzem a későbbiekben tart-e igényt munkájukra?

— Célunk, hogy közülük a legszorgalmasabbak tanulmányaik befejeztével nálunk maradjanak. De ne csak ők. Üzemünk az 500. sz. Zrínyi Miklós Ipari Szakmunkásképző Intézet-fel is felvette a kapcsolatot. Azóta villanyszerelő és lakatos tanulók gyakorlati képzése nálunk is folyik. E tanulók a múlt év óta heti négy napot töltenek üzemből.

— Úgy tudjuk, részükre tanműhelyt épít az üzem?

— Igen és a villamos tanműhely kialakításában, építésében üzemünk KISZ-fiataljai hatszáz társadalmi munkaóra elvégzését ajánlották fel.

— Nemcsak az üzem KISZ-fiataljai vállalták a hatszáz óra teljesítését?

— De igen, s nincs is el-lentmondás. Sajnálattal tapasztaltuk, hogy a villany-



A Szolgáltató üzem KISZ-esei társadalmi munkában építik a tanműhelyt Csapó Dezső felvétele

szerelő ipari tanulók nem tagjai a KISZ-nek. Az el-beszélgetések eredményeként azonban mindannyian kérték felvételüket az üzem KISZ-szervezetébe. Így tehát már ők is részt vállalnak az üzem KISZ-életében.

— Mindezekből az tűnik ki, hogy a vállalatnál előforduló hiányszakmák felszámolása, az utánpótlás biztosítása a cél.

— Pontosan. A vállalatnál előforduló villanyszerelő és lakatos szakember gondokat így is igyekszünk enyhíteni. Üzemünkben mindezt tetézi még az esz-tergályos szakmunkások

Veress Tamás

## Elsősegélynyújtási és baleset-elhárítási vetélkedő 1980

A IV. sz. bányáuzem szakszervezeti bizottsága és Vöröskereszt szervezete ez évben is meghirdette az üzem szocialista és munkabrigádjai részére az elsősegélynyújtási és baleset-elhárítási vetélkedőt. A vetélkedő szervezését, az elméleti és gyakorlati verseny feladatainak összeállítását az üzem versenyző bizottsága, az üzemorvosi szolgálat közösen végezte. A szocialista brigádok mozgósítása az előző évekhez viszonyítva kiemelkedően sikeres volt. A vetélkedő selejtezőjében 150 fő (75 csapat) 2–2 fővel vett részt 66 szocialista brigádból.

Részlegenként a legjobb eredményeket elérő csapatok vettek részt 1980. június 3-án az üzemi elődöntőben. A döntőben 9 csapat 4 feladatcsoportban elméleti (írásbéli, szóbeli) és gyakorlati feladatokban mérte össze tudását.

A vetélkedő döntőjének végeredménye: I. helyezett 12-es fejtési szocialista brigád 63,0, II. helyezett Teleki Blanka adminisztrátor brigád 60,2, III. helyezett Edison ifjúsági föld alatti villanyszerelő brigád 59,5 ponttal.

Az elődöntő és döntő résztvevői oklevél elisme-



A verseny III. helyezettje, az Edison brigád tagjai, élcstési eljárást végeznek dr. Varsányi Ágnes ellen-örzése mellett Csöndör László felvétele

résben pénz- és tárgyjutá-lomban részesültek.

Valamennyi résztvevő szocialista brigád részére a

szakszervezeti bizottság és a Vöröskereszt szervezet emléklapot adott ki,

Klobucsár József

## Sakkozók az NDK-ban

Gerában az NDK felszabadulásának évfordulóján rendszeresen tartanak nemzetközi sakkversenyt. Az 1980. május 31-én megtartott versenyen a magyar színéket sakkozók képviselték. Külföldi csapat volt még Csehszlovákiából — Kassa és Pilsen —, Lengyelországból — Wroclaw és Poznan. A rangos eseményen 18 csapat vett részt, három csoportban selejtezőn dönt el a továbbjutás sorsa. Csapatunk veretlenül csoportelső lett, így jutott a hatos döntőbe, ahol a negyedik helyen végzett, megelőzve az összes külföldi csapatot. Előtűnk csupán a helybeliek valamint Greiz és Jéna végzett. Másnap Greizben volt csapatmérkőzés, melyen játékosaink vendéglátóikkal azonos erejűeknek bizonyultak.

Gerában sakkozók kedvező benyomást keltettek szereplésükkel és sportszerű viselkedésükkel, s ezért az ottani vezetők már az 1981. évi újabb nemzetközi versenyükre meghívták csapatunkat.

Sakkozók NDK-beli tartózkodásuk alkalmával nemcsak az ottani játékosokat ismerték meg, hanem megtekintették a környék nevezetességeit, így Schloss Burgk, Leuchtenburg és Heidechburg várkastélyait, valamint Saalfeldben a cseppkőbarlangot. Ezeket a nevezetességeket kereshetik fel egyébként a Schwarzbürgben csereüdülésen résztvevő dolgozóink is.

Dr. Marton István

# Mindenki „győzött” a rendezvényen Gyermeknapi sportkavalkád

**N**em mindennapi eseménynek lehetnek tanúi azok, akik ellátogattak 1980. május 31-én, szombaton a Városi Sportcsarnokba. A vállalati KISZ-bizottság és a III. sz. bányaiüzem ifjvezetői munkabizottsága a MÉV által patronált 12 általános iskola felsőtagozatos gyerekei számára gyermeknapi sportkavalkádot rendezett, melyen mintegy 2500-an vettek részt.



Délelőtt fél 9-kor a délelőtti olimpia szignáljára sorakoztak fel az iskolák sportcsapatai. Utána ünnepléses pillanat következett. Pedagógus nap lényében, KISZ-tagjaink sem feledkeztek meg felkészül-

tenj a gyermekek nevelőit egy-egy szál vörös szegfüvel.

A zsüri elnökének megnyitó beszéde után az Anikó utcai Általános Iskola sportgimnasztikai gyakorlatot mutatott be 12 gyermekkel, majd kezdetét vette a közel háromórás iskolák közötti vetélkedő. A sportcsapatok a következő versenyszámokban mérhették össze tudásukat: zsákbanfutás, stafétafutás őrsi zászlóval, talicskázás, pókjárás medicinlabdával, távugrás, tréfás tízpróba, szívószálfaféla, labdaaagút és kerékpár slalom. Egyéni játékok is szerepeltek a programban: cukros cérna, válaszlabdaváltó, gyufatánc, gyufakötösdi, állatutánzás, szögeskesztyűváltó, hulahopp verseny. Az iskolák nap erre a délelőtti 2-3 perces műsorral kellett felkészülni a népi játékok kategóriájában, melyre külön díjat írtunk ki. Nagyon népszerű volt a tévéből ismert „Most mutasd meg” című játék, ahol különböző sportágakat kellett elmutogatni és kitalálni.

A meglepetés sem maradt el ezen a délelőtti, mivel a testnevelő tanárok és az úttörőcsapatok vezetői is összemérhették tudásukat a gyerekek hangos buzdítása kíséretében, az előbbieket a kakasviadalban, az utóbbiak autóversenyében. A jól sikerült rendezvény záróképe az egyórás discóműsor volt, amelyen a gyerekek a legújabb slágerek zenéjére táncolhattak a parketten.

A versenyt és a vándorserleget végül is szoros küzdelemben a Kővágószőlői Általános Iskola csapata nyerte az Építők úti és a Karikás Frigyes úti iskola csapata előtt. A különdíjat a zsüri a Bánki Donát úti iskolának ítélte.

Összegzésképpen elmondhatjuk, hogy az első ilyen nagyszabású kezdeményezés a gyerekek és pedagógusok körében sikert aratott. A gyerekek szerepelhettek, versenyezhettek és végül mindenki győztese lett ennek a rendezvénynek.

F. J.

## Labdarúgás: A III. üzem újra átvette a vezetést

Tiszavirág életű volt a Szolgáltató „B” csapatának elsője. Mindössze a X. és XI. fordulón tudta megőrizni vezető helyét az élvonalas között. Az törént, hogy a kutatók 6:1 arányban legyőzték a Szolgáltató „B”-t, míg a III. üzemiek 3:2-re az Építőket és így átvették a vezetést.

A XIII. forduló után is igen szoros az élemezőny állása. A IV. üzem ezúttal is biztosan győzött a Kis-kut. ellen (3:0), a III. üzemiek pedig Harmath irányításával az EDÜ felett (5:1). A Szolgáltató „B”-sek az előző kudarccal után biztosan fektették kétvállra az Anyagosztály együttesét (2:0).

A forduló meglepetését ezúttal a Klub szolgáltató, változatos, jóíramú mérkőzésen pontot rabolt a bajnokságra törő kutatókól (2:2).

Úgy látszik, a Pécsi MSC továbbra is hullámvölgyben van, ezúttal az Építőkkel szemben maradtak alul (5:3) és mind jobban leszakadnak a bajnok jelöltek listájáról. A II. üzem fokozatosan zárkózik fel a középmezőnyhez, a Szolgáltató „A” pedig változatlanul „ingadozik”, 3-4 csapat is szorosan felzárkózott mögéje. A Kis-kut. és a Klub együttese képtelen elmozdulni a holtpontról az 5. illetve 3. ponttal.

Az idei bajnokság gólokban leggazdagabb fordulója a XII. volt. A csapatok 46 alkalommal zórgettek meg az ellenfél hálóját, míg a XIII-ban csak

24-szer találtak kapuba. Eddig lejátszott találkozón összesen 429 gól esett, ami azt jelenti, hogy fordulónként 33 gólt lőttek. Ez mérkőzésenként 2,7 gólt jelent. Az átlag jobb mint a múlt év hasonló időszakában, úgy látszik a csapatok nagyobb akarattal, gólrátörőben játszanak és ez a színvonal emelkedését jelenti.

A bajnokság élemezőnye a XIII. forduló után:

1. III. bü. 13 10 2 1 57-22 22
2. Szolg. B 13 9 3 1 44-19 21
3. IV. bü. 13 9 2 2 53-32 20
4. Kutató 13 8 3 2 45-19 19

Kovács Miklós

## Munkahelyi Olimpia

EDÜ: A júniális keretében nagyszabású kulturális és sportbemutatót szervezett az üzem, szb az Eger-völgyben. Különböző sportrendezvényekre is sor került. A több mint 500 júniáliszó jól szórakozott a kispályás labdarúgás, kötéllázás, harcítúra, tollaslabda és a vidám gyermekjátékok vetélkedőjén.

Hat üzemegység 45 csapata jelen pillanatban kényszerpihenőt tart a labdarúgó-pálya felújítása miatt. A munkálatok elkészültével folytatódnak majd a labdarúgó-bajnokság küzdelmei.

II. üzem: Nyolc csapat részvételével véget ért a

# REJTVÉNY

Rejtvényünk vizsz. 1., folytatva függ. 1. sorában Vauvenargues francia író egyik aforizmáját rejtettük el. Megfejtésül az aforizmat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1980. július 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorolunk ki.

1	2	3	4	5	A	6	7	8	9	10	11	12	13	U
14						15							16	
17					18		19					20		21
22				23		24		25	26		27			M
28			29				30		31	32				33
E			34			35		36		37			38	
39	40		41		42				43			44		45
46		47		48				49				50	51	
52			53		54		55		56		57		58	
59			60	61				62			63		64	
65				66		67			68					K
69			70			71		72		73			74	
A			75			76	77		78			79		
80	81				82		83	84				85		
86		87		88		89			90			91		
U									92					

- Vízszintes: 14. Teljesítmény-követelmény. 15. Elad. 16. Csendes folyó. 17. Idős. 19. Európai nép. 21. Igekötő. 22. Holland úszónő. 23. Dugaszol. 25. Csont - latinul. 27. Korszak. 28. N. S. 29. Vékony lap. 31. Fogadalomtétel. 33. V. T. 34. Nagy edény. 35. Panaszó. 37. Z. E. 38. Tea betűl. 39. Késspénz. 41. A matyóföld központja. 45. Részyöntársaság. 46. Olajoz. 48. Gyakori családnev. 49. Német névelő. 50. Kötösöz, kétszer. 52. Női név. 54. Menetelés vége! 56. Lopva figyel. 58. Tartó szerkezet. 59. A. E. 60. Véd az áramütéstől. 64. Római ötvenegy. 65. B. M. V. 66. Osztrák és norvég gépkocsik jelzése. 67. -ban párja. 68. Közterület. 69. Réntum. 70. Szándékozik. 72. Község Vas megyében. 74. F. T. 75. Allami bevétel. 76. Azonos magánhangzók. 78. Hárfá. 79. B. A. O. 80. N. K. 83. Azonos mássalhangzók. 85. Sárga - németül. 86. Csonthejas gyümölcs. 88. Szeretettel fejezi ki. 91. Alkotórész. 92. Elszórá.

- Függőleges: 2. Idős. 3. Kelta népek. 4. Országos Mezőgazdasági Gépgyár. 5. Igen - oroszul. 6. Végtelenül jár! 7. Urakhoz tartozó. 8. Tejtermék. 9. Csont - latinul. 10. Kamionok nemzetközi jele. 11. Múlt idő jele. 12. O. D. 13. Félig adagol. 18. Többség. 20. Herélt kos. 23. Házhely. 24. Nagy kiterjedésű mező. 26. Szintén ne. 27. Díszes. 29. Ime. 30. Mint vízsz. 35. 32. Összeállít. 33. Variációkat alkot. 36. Farképződmény. 40. Széle. 42. Zsolna más néven. 43. A lagunák városa. 44. Római őt-százegy. 47. Hangtalan nem. 51. S. V. 53. Arzen. 55. Fájó dolog. 57. Kényelmesen jár. 61. Kabát. 62. Udító ital. 63. Veszprém patakja. 70. Neves költőnk. 71. Réntum. 73. Fanyar gyümölcs. 74. Harapásnyi étel. 77. Fogadalom. 79. Svájci nagyváros. 81. Csónakgerinc. 82. Csapadék. 84. Több mint kell. 85. Iga betűl. 87. Folyó a Szvj-letunóban. 88. Római százötven. 89. Kutyalak. 90. Igekötő. 91. D. H.

Juhász Károly

Lapunk június 1-i számában köztölt kerestjejtveny helyes megfejtése:  
A gazdaságban a fő tennivaló a hatékonyság erőteljes növelése.

Könyvtalomban részesültek: Fráda Istvánné (II. sz. bányaiüzem), Valkai Józsefné (Kutató-mélyfúró Üzem), Ifjú-sági szocialista brigád (EDÜ III. Üzemegysége).

## Tömegsport — tüskékkel

A vállalat évek óta nagyon sokat tesz azért, hogy a tömegsport ne legyen mostoha-gyerek. Tudvalevő, hogy a minőségis elsport elengedhetetlen feltétele a megfelelő anyagi-és tömegbázis. Ezért is van az, hogy vállalatunk a jóléti alaplól évek óta több száz-ezer forintot utal át a PMSC számlájára, de ezen felül is rengetegét áldoz a sportra. Pályakarbantartásra szervezett társadalmi munkák, a dolgozók által fizetett hozzájárulás, hogy csak egynéhányat említsék. Azért, hogy a kapcsolat egészséges és kölcsönös legyen, a vállalati szb tömegsport bizottsága és a PMSC között megállapodás született, hogy a tömegsport szertárból a dolgozók, üzemek tömegsport rendezvényeikre felszerelést kölcsönözhetnek. Sajnos vannak, akik ezt egy értelmezik, hogy ez a PMSC részéről szíveség és nyugodtan lehet pillanatnyi hangulattól vagy szeszélytől függővé tenni. Mert sajnos ez történt május 23-án. A IV. sz. bányaiüzem szakszervezeti bizottsága 3 napos továbbképzésére 40 darab melegítőt szeretett volna kölcsönözni. A vállalati tömegsport felelőse felírta — mint azt már máskor is tette — az igényt és kérte, hogy a raktár adja ki a felszerelést. Felszerelés helyett ez került a papírra: „Nem adható ki”. Vajon mit szólna a PMSC, ha egyszer az ó bármilyen igényükre az kerülne: Nem adható ki?!

Talján Géza

## Három pont a II. üzem előnye

Befejezéséhez közeledik a 35. éven felüliek tavaszi labdarúgó-bajnoksága. A hajrában egyre több tétre menő mérkőzést láthatunk. A csapatok igyekeznek minél jobb helyezést biztosítani az őszi fordulóra, hogy aztán a véghajrában könnyebb legyen megvalósítani a remélt célokat. A hetedik forduló után a II. üzem biztosan tartja a 3 pontos előnyt az egy mérkőzéssel többet játszó Pécsi MSC előtt. A III. üzem nehezebb helyzetben van, öt pont hátránnyal harmadik és előre láthatólag nagy küzdelmet vív az előtte álló PMSC-vel és az öt „fenyegető” szolgáltatókkal a dobogón maradásért. A sort a IV. üzem zárja e pillanatban, hat mérkőzést játszottak és mindössze egy alkalommal sikerült győztesként elhagyni a pályát.

Az élemezőny állása:

1. II. üzem 5 5 - - 14- 1 10
2. PMSC 6 3 1 2 16-11 7
3. III. bü. 5 2 1 2 14- 8 5

Kovács Miklós

**Ütemesen teljesítjük célkitűzéseinket**

**Féléves számadás**

**E**ves termelési — gazdálkodási feladatunkat középtávú tervünk tárgyevi előirányzata, valamint a közgazdasági szabályzók január 1-i változásából adódó teendők határozták meg. Bányászati tevékenységünket az elmúlt évvel azonos szinten terveztük. A vágathajtás mennyisége 8,5 százalékkal csökkent, a nyersérctermelés mennyisége 1,5 százalékkal emelkedett. A II-es és a III. sz. bányüzemben a kőzet csökkenésével, a IV. sz. bányüzemben pedig a kőzet növelésével számoltunk.

zatal javulását a feltárórendszer térfogatának bővítése, a 400 köbméteres tartály folyamatos üzemeltetése eredményezte. Több éves kivitelezői munka után elkészült az új vágathajtó, annak folyamatos üzemeltetését júniusban megkezdjük.

A nyersérctermelés és a vegyi feldolgozás kedvező alakulása a vegyi dúsítvány termelésünk közel 105 százalékos teljesítését eredményezte. Ennek megfelelően az időarányos exportunk is kedvező.

vábbi fejlesztésre összpontosul. Emellett fokozott figyelmet fordítunk a sánpálya nélküli művelési rendszer kialakítására, önjáró fúrókocsival és önjáró dízel meghajtású rakodógéppel. A fúrási teljesítmény növelésére az egyik fúrókocsit hidraulikus elemekkel szereltük fel.

Az Ércdúsító üzem rekonstrukciójához kapcsolódva eredményesen fejeztük be az ércelőkészítési kísérleteket. Folytattuk az érc feltárásával és fémkinyeréssel kapcsolatos technológiai vizsgálatokat. Külső megbízás alapján eredményes kísérleteket folytattunk a gyenge minőségű bauxitok hasznosítására.

és az export növelése következtében — kedvezően teljesítettük. Ebben tükröződik a március 22-i kommunista műszak eredménye is.

Az I. félévi eredményünk nem tölthet el megnyugvással bennünket, mert az éves gazdaságpolitikai célok teljesítése, köztük az óhajtott 5–6 százalékos

(Folytatás a 2. oldalon)



A IV. sz. bányüzem szintomlasztásos fejtésének előkészítő kamrája, korszerű biztosítással. (36-os csapat, Kiss Lajos szakaszvezető v. ájár.) Csöndör László felv.

Nyersérctermelési feladatot mindhárom bányauzemünk túlteljesítette: ez tonnában 2,5 százalékos, fémtermelésben 5 százalékos. E kedvező teljesítés értékét mérsékli, hogy a vágathajtásnál 2 százalékos az elmaradás. Ez munkaügyi helyzetünk következménye. Vágvégi teljesítményünk ugyan a tervezettnél megfelelő, de létszámunk csökkentésével az egy főre eső hiányzás mértéke meghaladja mind a tervezett, mind az elmúlt év időarányos szintjét.

Tervünk egy százalék vegyi feldolgozás növelését tartalmazta. Időarányos teljesítésünk 104,5 százalék. A kedvező mennyiségi teljesítés mellett javult az ércosztályozás határfoka és csökkent a feldolgozás fémvesztése. Az ércosztályozás határfokának javulását az előző évi eredményes kísérletek alapján elkészített négycsatornás válogatógépek üzemszerű alkalmazása biztosította. A fémkiho-

Földtani kutatásunk ez évben is a mecseki lelőhely érckészletének növelésére és külső területek — elsősorban Észak-Magyarország — egyes körzeteinek közelebbi megismerésére irányul. Az I. félévben sűrítő fúrásokat végeztünk a lelőhely délkeleti szárnyán, szerkezet-kutató fúrást mélyítettünk Gálosfa és Széphalom térségében.

Kiegészítő tevékenységünket az elmúlt évihez hasonló szinten terveztük. Teljesítésünk a tervnek megfelelő. Javítottuk az öntvénytermelés választékát, növeltük a kedvezőbb árfekvésű, minőségi termékek arányát. Mélyfúrási kapacitásunkat sikerült lekötni, bár a vállalt munkák gazdaságossága romlott az elmúlt évhez képest.

Műszaki fejlesztésünket továbbra is a bányászat és a vegyi feldolgozás igényei határozzák meg. Bányászat terén munkánk az osztószintes fejtési módszer to-

Beruházási feladatunkat továbbra is az V. sz. bányauzem építése határozza meg. Befejeződött az V-ös szállítóakna aknatorony alapozása, beindult az aknatorony építésének csúszósalus technológiával történő előkészítése. Az V-ös légakna előaknájának lemélyítése után megkezdődött az átállás a végleges technológiával történő kivitelezésre. Megkezdtük a IV/13-as vakakna 6-os szintű főszállító vágatának kihajtását, tovább folyt a tároszint főszállítóvágat hajtása, a 7/13-as léggurító bővítése és a centrális vakakna mélyítéséhez az állandó jellegű bányatérsegek kiépítése részben saját, részben a Bányászati Aknamélyítő Vállalat kivitelezésében.

Az I. félévi eredmény tervünket — elsősorban a vegyi dúsítvány termelés

**Legfőbb érték az ember!**

**A**z Ércdúsító üzem laboratórium dolgozóinak — a szakmai feladatoknak megfelelően — ötven százalékát nődolgozók alkotják. A laboratórium a lúgozóépület 15-ös szintjén helyezkedett el, melynek levegőjét a ki-lúgozó pachukákból (tartályok) kiáramló gőzök és gázok tették egészségre ártalmassá. Ez foként az utóbbi hat évben jelentkezett már veszélyesen, amikor a fémkihozatal növekedése érdekében végzett optimalizálással a ki-lúgozási zagyok hőmérsékletét tovább növelték. Ekkor már a laborban dolgozók minden fórumot megtagadtak, hogy orvoslást nyerjenek igazukra és megfelelő, egészséges új munkahelyre költözhesselek.

— A széndioxidral és időnként sósavgázzal szennyezett levegő minden bizsonnyal a munkavégzésre is negatív hatással volt. Mit tett mindezzel felszámolására az üzemvezetés? — kérdeztük — dr. Hadobás Béla laboratórium vezetője.

— Ezek a tényezők együttesen juttatták az üzemvezetést arra, hogy teljes változást jelentsen

**Új munkahelyen egy jó kollektíva**

be a laboratórium dolgozóinak: egy kulturáltabb és egészséges laboratórium építését.

— Az ígéretből valóság lett?

— De még mennyire, s mintegy sürgetve a mielőbbi beköltözést, a laboratórium alapozásában a Winkler Lajos szocialista brigád — a labor dolgozói — is kivette részét. Az üzem más szocialista brigádjai is jelentős mértékben hozzájárultak az építkezéshez, különösen sokat dolgozott a megvalósításán a IV. üzemegység épk. üzemrésze. Természetesen jelentős társadalmi munkáról van szó.

— A megvalósulás már beköltözést is jelentett?

— Az új laboratóriumot március 8-án, a nőnap alkalmából vchettük birtokunkba. Nődolgozóinkra való tekintettel e napon és az ő legnagyobb megelégedésükre. Főként azért, mert a korábbi években ők voltak azok, akik a legtöbbet sürgették az új munkahely megvalósulását. Így az új laboratórium nekik is köszönhető...

— Harcosan kiálltak érte — teszi még hozzá nevetve dr. Hadobás Béla — és nem lehet szavakkal kifejezni, hogy milyen boldogok voltak a beköltözéskor.

— Túl az első hónapok öröme, a munkánkról mit mondana?

— A laboratórium feladatát tekintve három fő csoportba sorolható. Így az üzemviteli elemzések és műszer ellenőrzések el-

végzése, folyamatos munkarendben. Ez három műszakot jelent, s itt csak férfiak dolgoznak.

— Az üzem ellenőrzéseit szolgáló elemzések, mely főként anyagmérlegek készítését teszi lehetővé a technológiai folyamatban felhasznált vegyi anyagok elemzését jelenti, így például: kénsav, sósav, mangánérc, mészkő, szitászövetek.

— A harmadik feladatscsoport: a gőzenergia előállításához szükséges vízelőkészítés és kazánvizek ellenőrzése. Ezt és az üzem ellenőrzéseit szolgáló berendezéseket, egy-két kivételtől eltekintve, nődolgozók végzik.

— Az előbb említett Winkler Lajos szocialista brigád hogyan tevékenykedik?

— A laboratórium szocialista brigádja 13–14 éves múltra tekint vissza. A múlt évben érte el a Vállalat kiváló brigádja címet. Ezt a megtisztelő címet főként a pontos munkavégzés, a termelést és műszaki fejlesztést segítő mozgalmakban elért kimagasló eredményeinek tulajdoníthatja a brigád. Igaz, más területen is szép eredményeket értek el, így az MM-akcióban a városi elődöntőig is eljutottak. A brigádban 18-an tevékenykednek és eredményeik forrása a jó kollektív szellem és a szakmai műveltség — fejezte be válaszában a laboratórium vezetője.

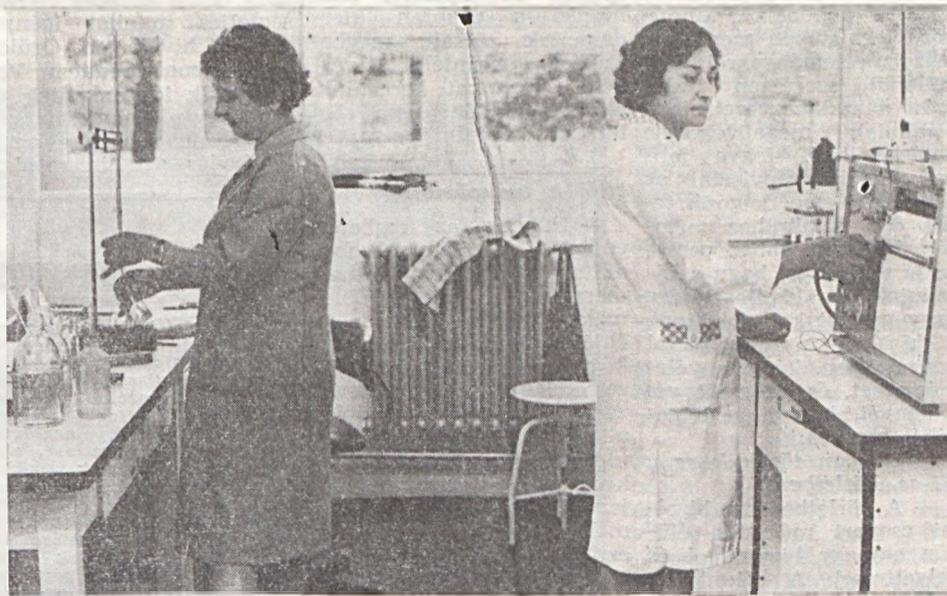
Veress Tamás

**Kitüntetések**

Az Országos Béketanács Elnöksége a Szovjetunióban végzett ösztöndíjasok klubjának (Pécs) a béke érdekében végzett eredményes munkájáért a Békemozgalom Emlékplakettjét adományozta.

A belügyminiszter 20 éves tűzvédelmi tevékenységéért Tűzbiztonsági Erem arany fokozata miniszteri kitüntetésben részesítette Bácsván Jánost, a tűzvédelem területén hosszú ideje végzett kiváló munkájáért; a Haza Szolgálatáért Érdemérem arany fokozata miniszteri kitüntetésben Lengyel Bélát.

A kitüntetések Kosteleczky Sándor tűzoltó alezredes, a Baranya megyei tűzoltóság parancsnoka adta át.



Az ÉDÜ laborjában Balogh Péterné és Fulmer Istvánné titrál, polarográf műszerrel dolgozik Keller Gábor felvétel

## Féléves számadás

(Folytatás az 1. oldalról)

éves bérfejlesztés biztosítása további erőfeszítéseket igényel.

Az év elején meghatározott feladatok továbbra is érvényesek. Ezeket megtárgyalták a különböző szintű gazdasági és képzési szervek. A feladatokat tartalmazza üzemünk terve. A végrehajtást segítik elő a szakmai intézkedési tervekben és a párt-szervezetek cselekvési programjaiban szereplő feladatok teljesítése. A célkitűzésekből ez évre és a következő évekre szólan is meghatározó jellegűek: — a jövő évi létszám csökkentésének megállítása, lehetőség szerinti növelése; — a munkánk hatékonyságát javító technológiai fejlesztések; — a zaj-, a vibráció- és a porártalom nyomán jelentkező egészségkárosodás további mérséklése; — a nagyszámú csökkent munkaképességű dolgozók adottságaiknak megfelelő foglalkoztatása; — a fajlagos anyagfelhasználás csökkentése, különös tekintettel az energiára és a nyugati importanyagokra; — a gépek üzemelési idejének növelése.

Az ország gazdasági nehézségei közismertek. Azok leküzdése mindannyiunk feladata. Tekintsük kötelességünknek a terünkben meghatározott feladatok eredményes teljesítését.

Dr. Patla Károly

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kablár János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-243, 7-147  
Kiadja  
a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Sperczel János

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
36 forint  
Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmiaknál  
Ny-623-4

## Szakszervezeti tisztségviselők továbbképzése Ne csak többet, jobban is

Több éve eredményes szakszervezeti oktató-nevelő munkát végző propagandisták a tisztségviselők oktatásáról beküldött feljegyzéseiben írták, hogy nemcsak az újabb, de a régi tisztségviselők egy része sem ismeri eléggé a napi munkájukhoz elengedhetetlenül szükséges törvényeket, határozatokat. Volt olyan bizalmi oktatás, amit meg kellett ismételni, mivel a bizalmiak rendszeresen nem jelentek meg és a tananyagot sem sajátították el.

Más tanfolyamok hallgatói is — vagyis a szakszervezeti tagok — jelzése is bizonyítják, hogy az őket képviselő, az érdekeiket eljáró tisztségviselőktől elvárják a tájékozottságot, és a sokoldalú képzettséget. Mennyire segítette mindezt a szakszervezeti oktatások két évvel ezelőtt bevezetett új rendszere?

A fő cél az oktatások színvonalának, hatékonyságának a növelése volt még az esetleges mennyiségi csökkenés vállalásával is. Korszerűbb lett az oktatási forma — az alap- és a továbbképző tanfolyamok bevezetésével, valamint a korszerűbb tananyagot megszünt az úgynevezett folyamatos képzés, amit hosszú időn át jogosan kifogásoltak a hallgatók, hiszen évről évre ugyanazt a tananyagot hallgatták. Helyette a tisztségviselők képzésének és a tömegpolitikai oktatásoknak is alap- és továbbképző tanfolyamait vezették be. A tisztségviselők a két választás között csak egyszerű vesznek részt alap- illetve továbbképző tanfolyamon. A Társadalmunk kérdései I. tanfolyamon marxista-leninista alapismereteket, a Társadalmunk kérdései II. tanfolyam pedig szakszervezeti alapismereteket nyújtott. Az alapismeretek megszerzése után az Időszerű kérdések tanfolyama jelenti a továbbképzést.

Ez a tanfolyam az őszszel kezdődő oktatási évben indul először és az alapismeretek birtokában kb. 1000 hallgatója lesz.

Az aktívabb foglalkozások egyúttal jó felkészülési alkalmak voltak a szocialista demokrácia által biztosított fórumokra is. Sokan éltek is ezzel a lehetőséggel, de gyakoriak voltak azok a foglalkozások, ahol se kérdések, se észrevételek nem voltak, csak sűrű pillantások a bal karunkon hordott kis szerkezetre. Ma már mindenkinek kevés, kiszabott az ideje. Ezért is szorgalmaztuk az egyéni tanulást, melynek a lényege, hogy a hallgatók előre olvassák el a kiadott tananyagot. A foglalkozáson csak arra a részre térjenek ki, amit nem értettek és mondják el véleményüket, javaslatokat arról, hogy a megtanultakat a mindennapi életben hogyan lehet és hogyan célszerű alkalmazni.

„A kiadott tananyagot a hallgatók kezükbe sem veszik” — olvashattuk néhány propagandistától. Az egyéni tanulás módszerei még alapos tanulmányozásra várnak, mert a propagandisták közül is keveset sikerült meggyőzni arról, hogy a minden igényt kielégítő propagandista klub egyéni tanulásra is felhasználható. A tanfolyamok létszáma nem

csökkent az elmúlt években, az oktatásokat az üzemi és vállalati szakszervezeti bizottság tagjai gyakrabban látogatták.

Az elkövetkezendő oktatási év, évek feladatait alapvetően a kongresszusok irányelvei határozzák meg. A függetlenített és társadalmi munkában tevékenykedő tisztségviselők tervszerűbb továbbképzését a most készülő 5 éves képzési, továbbképzési terv az eddigi gyakorlatnál jobban segíti majd. A terv célja az ágazati, iparági szakszervezetek, szmt-k, szbt-k oktató, nevelő munkájának tanfolyami terveinek összehangolása, hogy a szakszervezeti munka egyes területein ne legyen túlképzés, míg más területeken lemaradás mutatkozik.

A tervkészítésen túl több feladata lesz az alapszervezeteknek is. A tanfolyamok előtt a hallgatókkal röviden ismertetni kell a részvétel követelményeit, a tanfolyamról visszaérkeztől pedig tájékoztatást kell kérni a tanultakról. A felkészítések után magasabb szintű igényeket kell támasztani munkájukkal szemben is. E beiskolázási terv a párt- és gazdasági vezetés jobb koordinálását, a beiskolázások összehangolását, az egyenletesebb alap- és továbbképzést, az oktatási intézmények megfelelőbb férőhely kihasználtságát, vagyis az anyagi és szellemi erőforrások takarékosabb, de végsősoron hatékonyabb felhasználását teszik lehetővé. Ezért gondos készítése és végrehajtása jelenlegi gazdasági helyzetünkben minden szakszervezeti vezető alapvető feladata.

Dr. Roisz Andrásné

## Bemutatjuk az Anyag- és áruforgalmi főosztály új szb-titkárát

## Müller Jánosné



A szűk kis helyiséget a három íróasztal szinte teljesen megtölti. Itt találom Müller Jánosné anyagellátási előadót, akit a közelmúltban az Anyag- és áruforgalmi főosztály szakszervezeti bizottsága titkárának választottak. Kezében gépelt papír és épp egy faanyag megrendelésről tárgyal munkatársnjével. Asztalán nagy köteg iratcsomó jelzi, sok még ma az intézni valója, de készséggel szakít néhány percet egy beszélgetésre.

— Valami faanyagról volt szó?

— Igen. Az anyagellátási előadók között fel van osztva ki mit szerez be. Hozzám tartozik a fatelep — így az összes faanyag — és a dűsítés kiemelt anyagaival is én foglalkozom.

— Mióta dolgozik ebben a munkakörben?

— 1964-ben kerültem a vállalatba. Gyors- és gépiróként dolgoztam néhány hónapig, majd 1965. január elsejével lettem anyagellátási előadó. Szerettem ezt a munkát. Tizenöt éves korom óta dolgozom. Munka mellett tanultam és két érettségit szereztem. Gimnáziumi és közgazdasági. Mindig többre vágytam annál, hogy csupán gyors- és gépirással foglalkozzam. Persze ennek a képzettségnek is gyakran veszem hasznát. Minden adminisztrációt és levelezést magam intézhetek.

— Mióta tagja a szakszervezetnek?

— 1953 óta. Tizennégy évvel ezelőtt üdültetési felelős lettem. 1971-ben a szakszervezeti bizottság tagjává választottak. Mint tt-elnök tevékenykedtem. Négy évvel később megválasztottak az szb elnökvé. Időközben elvégeztem a marxista-leninista esti középiskolát. Tizenegy éve vagyok az MSZMP tagja. Dolgoztam mint propagandista és két évig tevékenykedtem a pártalapszervezet információs bizottságában.

— A közelmúltban szb-titkárrá választották?

— Ez a megbízás legalább olyan komoly felelősségteljes munkát igényel, mint a hivatásom. Örülök, hogy bíznak bennem. Voltak, akik idegenkedtek attól, hogy nő legyen az szb-titkár, de az ilyen aggályoskodás, azt hiszem, alap-

— Te magad mit vársz ettől a változástól?

— Nálunk az emberek eddig is bizalommal fordultak a szakszervezethez, mert látták, hogy problémákra keressük a megoldást. Most azt várom, hogy még inkább emberközelbe kerül a szakszervezet, szélesedik a kapcsolat a dolgozókkal, és nem utolsósorban a megnövekedett hatáskörrel együtt javul a munkahelyi demokrácia. Remélem, hogy ezután is hozzájárulhatunk ahhoz, hogy a III-as körlet hasonló kiemelkedő eredményeket érjen el, mint az április 4-re kapott Kiváló egység cím.

Wesztli László

## Szakszervezeti választás-változás

Az idén lezajló szakszervezeti választás komoly változásokat hozott magával a szakszervezet szervezeti felépítésében. Mint ismeretes, üzemi és vállalati szinten is megszűnt a szakszervezeti tanács és szerepét bizalmi testületek veszik át. Sokakban felmerül a kérdés, hogy ez nem csupán egy adminisztratív intézkedés, ami után marad minden a régi-giben?

Erről beszélgettünk Mudri Józseffel, aki a IV. sz. bányauzem III. körletének műhelybizottsági titkára volt, most a választások után mint főbizalmi tevékenykedik.

— Mint már említettük, megszűnt a szakszervezeti tanács és helyét a bizalmi ülés veszi át, megnövelve a bizalmiak szerepét a szakszervezet munkájában. A bizalmiak által hozott határozatok végrehajtó szerve lett a szakszervezeti bizottság. Ez azért is jó, mert a korábbi időszakban a bizalmi hálózat és a szakszervezeti tanács között

köztes testületként működtek a műhelybizottságok, ez most megszűnt.

— Miért jobb ez a korábbi formánál?

— Most, hogy a bizalmiak ülése dönt, elérhető lesz, hogy a gondokról, különböző területeken megfogalmazott véleményekről közvetlenül szerezzen tudomást a szakszervezet, és a bizalmiak megnövekedett hatáskörüknel fogva jobban tudják képviselni az adott területen dolgozó, tehát egy bizalmihoz tartozókat érdekeit. Ehhez persze az is szükséges, hogy a bizalmiak kiválasztására nagy gondot kell fordítani, a bizalmi a dolgozókkal konzultáljon, kérje a véleményüket, és ne saját véleményét, hanem a dolgozókéét mondja.

— Hogyan történik ez a III-as körletben?

— A körletben hat bizalmi csoport működik, élükön egy-egy bizalmival és helyettessel. A célunk az volt, hogy a körlet létszámát és rétegződését szemügyre vegyél, mint az április 4-re kapott Kiváló egység cím.

## Nem pénzért tették

Az Eredősítő üzem szakszervezeti bizottsága kedves megüdvözölést szolgált a volt szakszervezeti tisztségviselőknél. Azokat a dolgozókat, akik valamilyen oknál fogva megváltak tisztségüktől, meghívták egy baráti beszélgetésre, ahol ünnepélyes keretek között köszönték meg eddigi tevékenységüket. A „veteránok” között volt olyan, akit a közlegő nyugdíjba vonulása miatt nem választottak újra. Olyan is akadt, aki pártvonalon dolgozik tovább, vagy az új szervezési forma miatt nem fért be a „keretbe”. A szakszervezeti bizottság és az üzemi vezetést nevében Simon János szb-titkár mondott köszönetet a jelenlevőknek és

kérte őket, hogy továbbra is segítsék a szakszervezeti munkát, hisz sok éves tapasztalat áll a hátuk mögött. Aki éveken keresztül végez társadalmi munkát, tömegszervezetben vállalt tisztséget, annak a mozgalmi élet valóságos vérévé válik, és nehéz tőle teljesen elszakadni.

Azok a volt tisztségviselők, akik ezen a napon összegyűltek az üzem kultúrházában, munkájuk során nem gondoltak arra, hogy anyagi elismerést kapjanak. Nem pénzért tették. Önként vállalt kötelességüknek igyekeztek elegend tenni. Mindenkinek jól esett a köszönő szó.

Dümmert Gyula

## Hasznos mellék- és kiegészítő tevékenység

# Amíg a kaucsukból gumi lesz

A vállalat mellék- és kiegészítő tevékenysége közvetlenül az alaptevékenységhez kapcsolódik. E tevékenységre összességében a folyamatos fejlődés jellemző. Így vagyunk a gumigyártással is az Ércdúsító üzemben. Gumiipari termékekből saját felhasználásunk az utóbbi években jelentősen megemelkedett, mivel a gyorsan korrodálódó alkatrészek helyett sok helyütt gumigyártmányok alkalmazására térünk át.

A gumisműhely, vagy pontosabban a korrózióvédelmi üzemrész — kezdi beszélgetésünket Dani Sándor üzemrészvezető — 1962-ben kezdte a „termelőt”, kizárólag az EDÜ szükségleteinek biztosítására. Helyesebben az üzemi berendezések gumibevonatainak karbantartására jött létre a műhely. A tartálygumizás az egyik profilunk, míg a másik a gumialkatrészek gyártása.

— Az alkatrészyártás spontán jött-e vagy inkább a szükség kényszerítő hatására indult meg?

— Az ésszerűség motíválta. Vegyük például a tömlőszelepeket. Annak idején a más típusú szelepek igen alacsony élettartamúak voltak. Ezért olyan megoldást kerestünk, amely irányítás nélkül szakítja meg a csőben vezetett zagyok áramlását. Így minimálisra csökken a kopás, s ha lehet, még korrózióálló is. Az üzem egyik újító kollektívája — Török Csaba, Henrik Lajos, Ambrus Sándor — meg is találta a megoldást, az azóta igen elterjedt tömlőszelepen.

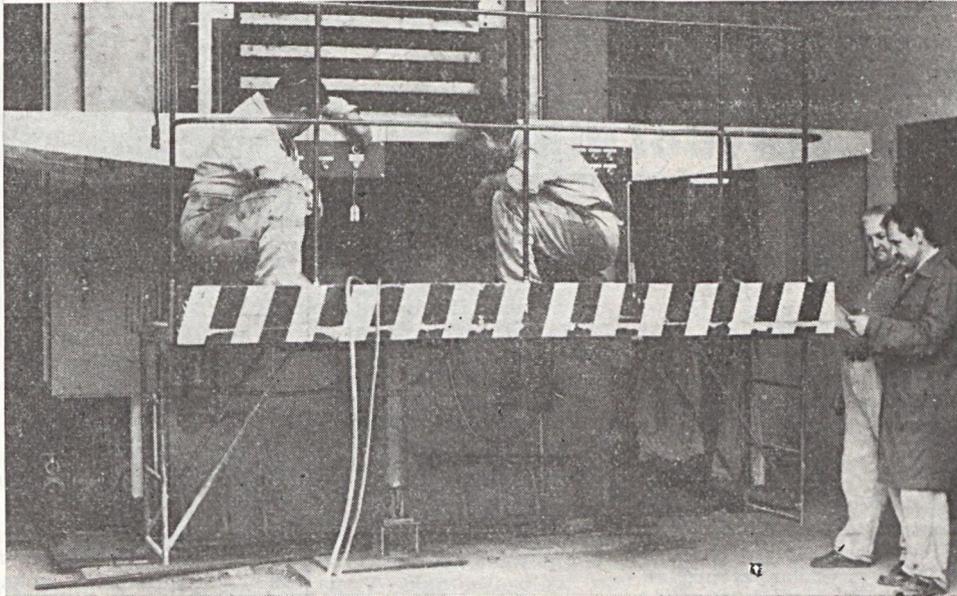
— De hasonló gondot jelentettek a zagyszivattyúk, hidrociklonok is, és a megoldást itt is a műhely szakemberei által készített gumibélések jelentették.

— Egy idő után már nemcsak az üzem berendezéseire szükséges termékek gyártását, illetve a berendezések tmk-ját látták el.

— Az évek során számos termékkel gyarapodott a műhely gyártmánylistája. Jelenleg 1100-nál tartunk. Különösen jelentős volt a fejlődés a termékek bővítésében, az 1968—69-ig terjedő időben, amikor a bányabeli hidraulikus elemek gumitömítéseinek gyártását is megkezdjük. A fejlődés itt a termékfajták szerinti növekedést jelenti.

— Külső cégek, sőt a külföld is ismeri gyártmányait?

— A gumitermékek kifelé történő gyártását 1968-ban kezdtük el, de 1972-ben értünk el jelentősebb gyártási volument. A Pécsi Ipari Vásáron 1970-ben mutatkoztunk be és első díjat nyertünk a tömlőszeleppel. A másik jelentős termékünk az UGZ 6-os gumibetétes zagyszivattyú a vásár III. díját



Id. Farkas Emil és Belső László a PHG 125-ös vulkanizáló présgép beállításán dolgoznak, míg Dani Sándor és Csapó Lajos a dokumentáció ellenőrzését végzik  
Keller Gábor felvétele

kapta. Úgy vélem, ez kibontakozásunk jelentős átlomása volt, s ezt követően fejlődött jelentősebben műhelyünk termékeinek értékesítése.

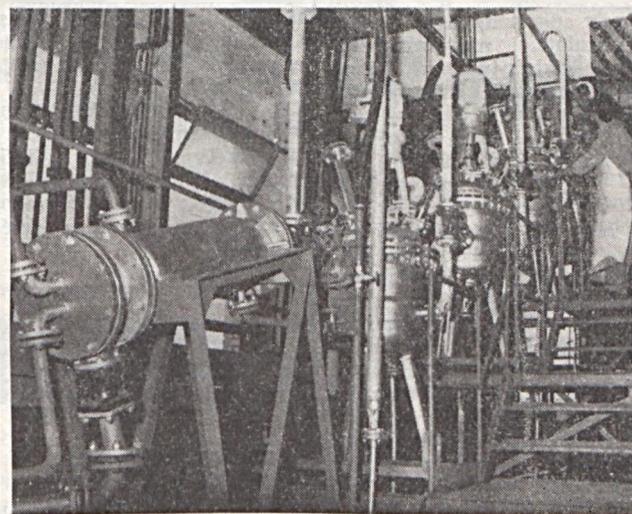
— A Hungarocorr nemzetközi korrózióvédelmi kiállításán is bemutatkoztunk és jelentős szakmai érdeklődést váltottak ki termékeink. Egy Hungarocorr pályázaton a korrózióvédelemben használatos termékeinket az OMFB oklevéllel ismerte el. Ezek fokozatosan jelentettek mind nagyobb nyilvánosságot és ezt gazdasági eredmény követte. Tömlőszelep gyártmányaink külföldre is eljutottak. Szállítottunk már az NDK-ba, Szovjetunióba, Csehszlovákiába és az afrikai Togo-ba is.

— Gyártóberendezéseik fejlesztése a termelés érdekében minden bizonnyal elengedhetetlen volt...

— Egy nagyteljesítményű gumipari hengerezéket állítottunk munkába 1975-ben. Ezzel megoldottuk, hogy magunk készítsük a nyersgumikeveréket kaucsukból, különböző vegyszerek hozzáadásával.

— Most ismét egy jelentős állomáshoz érkezett üzemrészünk. Beszerelés alatt áll egy PHG-125-1000 típusú vulkanizáló prés. A géptől a nagyméretű gumitermékek gyártását várjuk olyan minőségben és mennyiségben, ami többszöröse a jelenleginek — mondotta végzetül Dani Sándor.

Veress Tamás



A sósavas bauxitvastalanító duplikátor sora  
Füzy Tibor felvétele

# Dolgozz hibátlanul

## Eredményesen működik a folyamatos Hibafeltárási és Elhárítási Rendszer

Egy évvel ezelőtt újságunk hasábjain hírül adtuk, hogy a vállalat gazdasági vezetése 1979. július 1-től kialakította a vállalat teljes tevékenységét átfogó folyamatos hibafeltárási és elhárítási rendszerét. Feladata, hogy a hiba észlelése, jelzése és elhárítása közötti időtartamot csökkentse, végső céljaként a korábbi szinthez mérten a keletkező veszteségeket csökkentse.

A rendszer működésének tapasztalatait az alábbiakban foglaljuk össze: — A vállalat dolgozóit a szabályzatban foglalt jogai-

ról és feladataikról kellő alaposítással tájékoztatták. — Megnyugtató — és ezt eddig megismert hibajelző lapok tartalma is igazolja —, hogy a hibajelzés tartalmi színvonala a jó előkészítés eredményeként nem sülyedt az egyéni érdeket és kényelmet szolgáló „kivánságlista” nivójára.

— A sokrétű vállalati tevékenység mellett az egy év alatt beérkezett hibajelzések száma 120. Ez gyakorlatilag egy hibajelzés üzemi és havi átlagban. További felvilágosító munkával le kell győzni dolgozóinkban a beosztási függőségéből eredő és még ma is ható szorongást. Dolgozóinkban, éppen az eddigi eredményes példákra hivatkozva tudatosulnia kell, hogy a hiba jelzése nem valaki ellen irányuló „besúgás”, hanem a munkavégzés folytonosságát gátló, minőséget és hatékonyságot rontó tényező feltárása, mindannyiunk érdekében.

— A hibajelző lapok elemzése alapján megállapítható, hogy a jelzés és elhárítás között eltelt időtartam elfogadhatóan arányos a jelzett hiba súlyával. Kiemelten kell megemlíteni e téren az EDÜ, a Kutató-mélyfúró és a Szolgáltató üzem tevékenységét. A csak hosszabb távon elhárítható (8 db), ill. a még el nem hárított hibák (3 db) általában az országos szintű anyag- és alkatrészhiányra vezethetők vissza.

— Erzékkelhető a különböző területek hibaérzékenysége. A hibajelző lapok a tervszerű megelőző karbantartás (tmk) fervezéséhez is — helyenként — már felhasználható adatokat szolgáltatnak.

— Körülhatárolhatók — egyes tevékenységekben — az ismétlődő hibák visszatérésének okai, így tartósabb elhárítási megoldás alkalmazható.

— Egyre nagyobb területen ismerhető fel a hiba elhárítására tett intézkedések végrehajtását akadályozó személyi, tárgyi és egyéb gátló, hátráltató tényezők.

A vállalati tevékenységi területen — ha csökkenő mértékben is — a még mindig előforduló hibák a termelés folytonosságában zavarokat, időalap csorbulásokat, helyreállító pótmunkákat, többlet anyag- és energiárfordítást, végsősoron még mindig számottevő veszteséget okoznak.

Azért, hogy a hibák felszínre kerüljenek, hogy elhárításukra időben és kellő színvonalon sor kerülhessen, a dolgozók és vezetők további szoros együttműködésére van szükség. A közös érdekek felismerése — az elhárítási rendszer mozgó ereje már eddig is eredménnyel járt. Továbbra is kérjük és várjuk vállalatunk minden dolgozójának gyakorlati segítségét.

Németh János  
MÉV DH-bizottság titkára

# Az ország fehér aranya

## Bauxitkutatás a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemenél

Magyarország ipari feldolgozásra alkalmas ércben viszonylag szegény ország, kivéve egy ásványkincsünket, a bauxitot. Ebből a nyersanyagból állítják elő az ország fehér aranyát, az alumíniumot. A lexikonok a bauxitot így jellemzik: üledékes kőzet,  $Al_2O_3$  tartalma körülbelül 50 százalék, lényegében alumíniumhidroxid, mely a legfontosabb alumíniumérc. Az alumíniumon kívül tartalmaz még nagyban mennyiségben vasat, kisebb mennyiségben szilíciumot, titánt, kalciumot, magnéziumot és ritkaföldfémeket.

A bauxitok ipari feldolgozására már a múlt század közepén kidolgoztak eljárásokat, míg végül is a Bayer-féle timföldgyártási eljárás vált e század elejére a meghatározóvá. Jelenleg is ezzel az eljárással dolgozzák fel a világon kitermelt bauxit kb. 90 százalékát. A Bayer-féle eljárás lényege, hogy a bauxitból az alumíniumot lúggal kioldják, majd ebből az oldatból állítják elő a timföldet (alumíniumoxidot), melyet elektrolízissel fém alumíniummá alakítanak át. Az oldás után visszamaradó iszap a vörösiszap. Ez a bauxit vasoxid tartalmát és a szennyezőket tartalmazza s jelenleg mint kellemetlen mellékterméket kidobják.

Számos kutatóintézet, üzem foglalkozik a bauxit feldolgozási technológiák fejlesztésével a világon. Új utakat keresnek, töb-

bek között savas bauxitfeldolgozási technológiák kialakításával, ill. a meglevők tökéletesítésével.

A fejlesztések indoka a bauxitfeldolgozásban az is, hogy az alumíniumkloridon keresztül előállított alumínium elektrolíziséhez kb. 30 százalékkal kevesebb villamosenergia szükséges, mint az alumíniumoxidon keresztülhez. Mivel az elektrolízis elektromos energia igénye nagy, ezért e tény felismerése új kutatási hullámot indított el a világon. A cél az volt, hogy klórozásra alkalmas bauxitot, ill. alumíniumkloridot, azaz ennek előállítására alkalmas ipari technológiát dolgozzanak ki.

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem ebbe a nemzetközi kutatómunkába kapcsolódott be 1976-ban a Tatabányai Szénbányák Vállalat megbízásából. A kutatás célja volt a bauxitvagyonunk minél jobb hasznosítása, a Bayer-féle eljárásra nem alkalmas anyagok hasznosítása, az értékes vas és egyéb kísérők kinyerése.

Mivel az érc fizikai dúsítása a kisméretű összekristályosodó alkotók miatt nem lehetséges, ezért csak a kémiai módszerek jöhetnek számításba, a technológia kialakítása során.

A vas eltávolítását a bauxitból úgy kellett megoldani, hogy közben az érc alumíniumtartalma ne változzon, vagy csak minimális mértékben csökkenjen. A kinyert vasat értékes formában kellett hogy megkapjuk, mivel ez a kidolgozandó technológia gazdaságosságát jelen-

tős mértékben befolyásolhatta, ugyanakkor mennyisége sem elhanyagolandó.

A kutatómunka végül is sikerre vezetett. A bauxitkutatással foglalkozó szakembereknek viszonylag rövid idő alatt sikerült két olyan ipari bauxitfeldolgozási módszert kidolgozni, mellyel a fenti cél elérhető.

A két technológia „hideg”, ill. „meleg” eljárás néven vált ismertté.

A kidolgozott technológiák alkalmasak arra, hogy a bauxitok vasoxid tartalmát kb. 20—25 százalékról 2—3 százalék alá csökkentjük kémiai módszerrel úgy, hogy az érc alumíniumoxid tartalma gyakorlatilag csak minimális mértékben (1—2 százalékkal) csökkenjen. Az eljárások során az alumíniumon és vason kívül az egyéb alkotók egy része is oldatba megy, és abból alkalmas technológiával kinyerhető.

Az így előállított vasoxid alkalmas vasérc pótlására (tudott dolog, hogy Magyarországon kevés vasércel rendelkezik) vagy további tisztítás után számos elektrotechnikai alkatrész, ill. festék alapanyag gyártására.

A kapott vasmentesített bauxit több célra használható. Felhasználható klórozásra s ezen keresztül az alumíniumklorid gyártására, vagy mint tűzállóanyag ipari alapanyagként. Felhasználható továbbá a Bayer-féle timföldelőállítás alapanyagaként, melynek feldolgozása során lényegesen kevesebb vörösiszap képződik, melynek előnyei a timföldgyártás szempontjából jelentősek.

A két kidolgozott módszer közül a „hideg” eljárás tűnik gazdaságosabbnak, így a jelenleg folyó félüzemi kísérletek is a technológia végleges kidolgozását indokolják. Az eddig kapott kísérleti eredmények és a jelenleg folyó félüzemi mérések alapján lehetőség nyílik arra, hogy egy több ezer tonna/év kapacitású kísérleti üzem épüljön.

Szöke Attila

## Örkény István hagyatékának kiállítása

Az egy éve elhunyt Örkény István drámaíró és novellista emlékére gazdag anyagból összeállított kiállítást tekinthetünk meg a MÉV Ságvári Endre Művelődési Házban.

A kiállítás megnyitásával egyidejűleg láthatunk Örkény István: Pisti a vérzivatarban című drámájának pécsi bemutatóját is.

A kiállítás betekintést ad Örkény István írói munkásságába, színházi tevékenységébe. Hú képet kapunk darabjainak hazai, illetve külföldi bemutatásáról, a megjelent kritikák, cikkek, tanulmányok sokaságával. A Stúdió Galériában a Macskajáték és a Tóték című színdarabok bemutató előadásain készült fotókból láthatunk képsorokat.

Különös figyelmet érdemel a világhírű angol színésznő, Elisabeth Bergner egyik fotója, amely a Macskajátékban való. Érdekesebb még az osztrák, belga, francia, szovjet, NSZK, NDK színpadokon előadott darabokról készült fényképek is.

Megtaláljuk az értékek között a „Grand Prix de l'humour noir du spectacle 1970” — A Fekete Humor nagydíját is, amelyet 1970-ben Párizsban kapott a Tóték című darabjéért. Eddig hárman részesültek e magas és elismerő kitüntetésben. Az író hagyatékai között látjuk Berend T. Iván akadémikus kritikáját a Pisti a vérzivatarban című műről.

Koltai Tamás: „Örkény a vízenjáró” c. tanulmánya is figyelmet érdemel, csak úgy mint az Előszóval, amely valamennyi eddigi darabját tartalmazza és a négykötetes Időrendben, amely novelláit, színműveit, regényeit, arcképeket stb. tartalmaz.

A kiállítás emeleti részén sok plakát fogadja az érdeklődőket, ami a sikert, elismerést bizonyítja. A bemutató színházak között ott találjuk Helsinkit, Londont, Bonnt, Moszkvát, Brüsszelt, s ez mind arra utal, hogy Örkényt a világ minden részén elismerik, vállalkoznak darabjai bemutatására.

Vállalatunk büszke lehet a kezdeményezésre, először nyílik kiállítás Örkény István tiszteletére, s olyan anyag került elő, amely így együtt nem volt még látható. A kiállítás július 20-ig tekinthető meg, majd szeptemberben ismét látható lesz, amikor az író özvegye, Radnóti Zsuzsa is jelen lesz.

A vállalat dolgozói nevében megköszönjük a kiállítást, az ötletet, hogy ízelítőt kaphattunk az Örkény-i darabok hangulatából. Külön köszönet illeti Radnóti Zsuzsát, a Vígszínház fődrámaturgját, aki lehetővé tette számunkra, hogy betekintést kapjunk Örkény István írói és színházi munkásságából.

K. M.

## Év végére elkészülnek a szentlőrinci bányászlakások

**S**zázhusz 59 négyzetméteres, két és fél szobás bányászlakás épül Szentlőrincen. Szívet melegengető látvány, hogy — bár a tényleges munkálatok csak idén kezdődtek — a négy ötszintes épület közül kettő már tető alatt van. A Pécsi úton épülő panelházak generál kivitelezője a Szentlőrinci Tanács Költségvetési Üzeme. Felkerestük Árki Zoltán üzemvezetőt, akitől az építkezés jelenlegi stádiumáról, várható üteméről érdeklődtünk.

— Tavaly novemberben kaptuk meg a terveket. Előreláthatólag három szakaszban adjuk át a lakásokat. Az első épületbe augusztus végén már be lehet költözni. November elején adjuk át a második és remélhetőleg az év végére az utolsó két épület is elkészül.

— Mióta tart kapcsolatot a MÉV és a Szentlőrinci Tanács Költségvetési Üzeme?

— Az együttműködésünk 1967-ig nyúlik vissza. Azóta egyre szorosabb az együttműködésünk a Mecseki Ércbányászati Vállalattal.

— Elég rövid határidővel dolgoznak.

— A lakáshiány határozza meg az építkezés ütemét. Merültek fel problémák is. Egyes megrendelőinket — például szőnyegpadló, Alu-radiátor —

a gyártó cégek más irányú szállítási kötelezettségeik miatt nem tudják a kellő időben kielégíteni. Hála a NIM és a Baranya megyei Tanács operatív segítségével úgy tűnik, hogy rövidesen rendeződik a helyzet és a lakásokat határidőre át tudjuk adni.

— Lesz-e elég óvodai, bölcsődei férőhely, és milyen ellátásra számíthatnak az ideköltözők?

— Egy-két évig a bölcsődében zsúfoltság várható, óvodai férőhely azonban van elég. A községben három általános iskola és egy szakközépiskola működik. Az orvosi ellátottság is megfelelő. Két körzeti orvosi, két fogszakorvosi és egy gyermekgyógyászati szakrendelő áll a betegek rendelkezésére.

— A bolthálózatunk és az ellátottság is jó. Új, 520 négyzetméteres ABC épület, vas, műszaki, üveg és por-

celán szakboltok vannak a községben. A húsellátás — merem állítani — jobb mint Pécsen. Húsáruval az ÁFÉSZ vágóhidja látja el a boltokat.

— A bányászfeleségeknek milyen munkalehetőséget tudnak biztosítani a községben?

— Elsősorban a könnyűipari üzemenkben számtalan munkalehetőség közzött válogathatnak. Várjuk őket a Szigetvári Cipőgyár kihelyezett részlege, a Fővárosi Kézműipari Vállalat bordíszmü üzeme és a helyi ÁFÉSZ is munkaerőhiánnyal küszködik.

— Úgy tudom garázsokat is építenek?

— Igen, minden épülethez 8 garázs tartozik.

Az elsődleges vásárlási jog az ide költözőket illeti, a korszerű, fűtött garázsokat egyébként az OTP értékesíti.

— És már egy jó hír az ide költözőknek. A közel múltban a Petőfi Lakásépítő és Fenntartó Szövetkezet felvette tagjai közé a százhusz új lakástulajdonost — mondta befejezésül Árki Zoltán üzemvezető.

Nógrádi Gábor

## Szeretnénk már költözni...

**A** Kőrösi Csoma Sándor utca 9. sz. épületét jól lehet még állványerdő fogja közre, de a rózsaszín árnyalatú homlokzat festék már az épület teljes felújítását elkészültét hirdeti. Tudom, az épület lakóinak — kik most átmeneti időre a város különböző részein kaptak otthont — mindez kevés vigasz. Ők költözni akarnak mielőbb, megújított régi otthonukba.

A múlt év decemberében, s ez év januárjában költöztek ki az épület két és félszobás, valamint garzon lakásaiból a bérlők. Január 10-én kezdett a felújításhoz a generál kivitelező, a Pécsi Építőipari Szövetkezet. A 7. sz. épületből márciusban költöztek el, s a munkálatok április 1-én kezdődtek, míg az 5. sz. épületből május 30. óta költöznek a lakók. Amikor a sorok íródtak — június 27-én — még négy család várt elköltözésre. Egy-egy épület felújítási költsége meghaladja a hárommillió forintot, s ezen összegben nincs bent a padlásteremben kialakítandó 2—2 mandzardlakás építési forintösszege. E jelentős összeg, bár önmagáért szól, de hogy ez mit jelent egy-egy lakásra vetítve, megkérdőztük az illetékeseket:

## Korszerű lakások, kis türelemmel

— A legfontosabb — kezdi beszélgetésünket Bruczkó István, az Ingatlankezelő Vállalat gépész műszaki ellenőre —, hogy a 9. sz. épületben megépülő a hőközpont. Így az épületek távfűtése megoldódik. Teljesen kicseréljük a villamos-, víz-, valamint a gázvezeték-rendszert. A konyhákba, víz-, valamint a fürdőszobákba új, beépített berendezések kerülnek.

— Úgy tűnik a tervezett határidőre nem sikerül átadniuk a 9. sz. épületet.

— Az épület szerződés szerinti átadási időpontja június 30-a volt — válaszol Csabai Zsolt, az Ingatlankezelő Vállalat építész, a generál műszaki ellenőr — s ezt követte volna a hiánypótlások elvégzése. Ez körülbelül egy hónapot jelent általában. A lakások elkészültek, tulajdonképpen lakhatók lenének, de a melegvíz-szolgáltatás, a hőközpont szerelése miatt még nem megoldott. Addig pedig költözni sem lehet.

— Több hetes csúsztatást okoztak olyan nem várt események, mint például a hőközpont építésével kapcsolatban a posta telefon-

kábeljét és a központi tv-antenna kábeljeit ki kellett váltanunk, azaz át kellett rakatnunk. Utban voltak. Volt ahol fakivágásra kellett engedélyt kérnünk, s az sem ment pár óra alatt.

— Csak ezek jelentkeznek okként a határidő-módosításban?

— Igen. Ez az egyedüli ok — mondja Topor Gyula, az Építőipari Szövetkezet művezetője — bár tudom, hogy sokan a későbbiekben elkezdett mandzardlakások kialakításában keresnek okozati összefüggést. Azonban úgy a 9-es, mint a 7-es épületben e lakások kialakítása elkészült.

— Mikorra várható az épület átadása?

Ha én jóslolni tudnék? Az Építő és Tatarozó Vállalat szakemberei — mondja töprengve a művezető — várhatóan júliusban elkészülnek a hőközpont szerelésével, s addigra mi is elkészülünk a távfűtést becsatlakozásával. Ezt követheti majd a végleges műszaki átadás, a hiánypótlások elvégzése. Ezek után semmi akadály a mielőbbi beköltözésnek.

Veress Tamás



A II. sz. bányáuzem orfúí üdülőjében korszerűsíté-nek társadalmi munkában. Nagy Sándor felvétele

## Ötvennyolc lépcső a föld alá

A Káptalan u. 3. számú ház a Vasarely Múzeum, ezt városunkban sokan tudják. Azt azonban már jóval kevesebben, hogy az épület alatt 7—8 méterrel komoly munka folyik. A történelmi korokban vájt, napjainkban oly sok gondot okozó pincék egyikében a Mecseki Szénbányák Vállalat és a MÉV összefogásával épül a Bányászati Múzeum föld alatti része.

A kormány 1974-ben elhatározta, hogy hazánk két történelmi nagyvárosában, Egerben és Pécsen, kiemelt feladatként kell a pinceproblémát kezelni. Erre megfelelő anyagi fedezetet is biztosított.

Mi is hát ez a pinceprobléma?

Már a múlt század végén is jelentkezett ez a gond, de igazán csak az elmúlt 15 évben vált súlyossá. A pincék elöregedése, a nagyvárosi közlekedés, a közművesítés, az építkezések mind hozzájárultak ehhez.

Őseink többféle céllal építettek pincéket. Pécs és környéke mindig történelmi borvidékek számított. Az olykor 8 méternél is mélyebb pincékben a hőmérséklet egész évben 12 fok volt, a bor tárolására ideális. A város alatt az építési- és lejtőtörmelék 30—40 m vastag pannon homokot borít, mely kiváló építőanyag, kibányászását pincék kihajtásával oldották meg. A várost támadó, megszálló ellenség elől jó menekülési útvonalat jelentettek a tervszerűen összekötött borospin-

cék. A célokhoz megfelelő forma és biztonság volt szükséges. A föld alatti járatok 3—3,5 m szélesek, 2,5—3 m magasak, téglával vagy mésztufával béleltek.

A pinceprobléma megoldásához a szakemberek a 70-es évek elején láttak hozzá. Aprólékos felmérés munka indult, melynek eredményeképpen ma a meglévő kb. 1500 pincéből 1300 teljesen ismert. Az V. ötéves tervben a kormány 697 millió forintot bocsátott a város rendelkezésére. A munka kétféle formában folyik. Az első szakaszban a legnagyobb problémákat okozó pincék megszüntetése volt a feladat. A kivitelező vállalatok, előbb az Aszfaltútépítő Vállalat, később a KÉV Metró, a habarcs tömődékelet alkalmazták. A második szakaszban a legjobb állapotban levő pincék megerősítése, más irányú felhasználása lett a feladat. Így elérhető, hogy a befektetett, évi majdnem 100 millió forint egy része legalább megtérül. Pinceklubnak, gombatermesztésre kiválóan alkalmasak a megerősített pincék. A belvárosban épülő közműalagút is a régi pincék felhasználásával készült. A rekonstrukció során messzeemenően figyelembe veszik a műemlékvédelem szempontjait is.

Ilyen hasznosítás az épülő Bányászati Múzeum föld alatti bemutató terme is, mely a Káptalan u. 3. és a Janus Pannónius utca 4. pincéinek összekötésével most készült. Kablár János

## Tájékoztatás dolgozóinknak

Tájékoztatásul közöljük vállalatunk dolgozóival, hogy az Anyag- és áruforgalmi fősztály különböző építési anyagok megvásárlását csak családi ház, társasház építésére szóló engedély birtokában tudja biztosítani. Egyéb építményekkel kapcsolatos építési engedélyre (pl. hétvégi ház, üdülő-épület, pince, gyümölcs-tároló stb.) építési anyagot nem áll módunkban értékesíteni.

Anyagadási jegy csak érvényes építési engedély felmutatása esetén adható ki.

Közöljük továbbá, hogy az Anyag- és áruforgalmi fősztály faterében a bórdeszka és tűzifa vásárlási igényeket 1981. június 30-ig nem fogadjuk, mivel az eddig beérkezett nagy mennyiségű igényeket folyamatosan kell kielégítenünk.

Kolsovsky Rudolf fősztályvezető

**Művelődjünk. Szótalkozzunk**

A Komarov Kertmozi júliusi műsorából

16-án: Fábián Bálint találkozási istennel, magyar, színes.  
17-18-án: Skalp vadászok, USA színes, II. helyár.

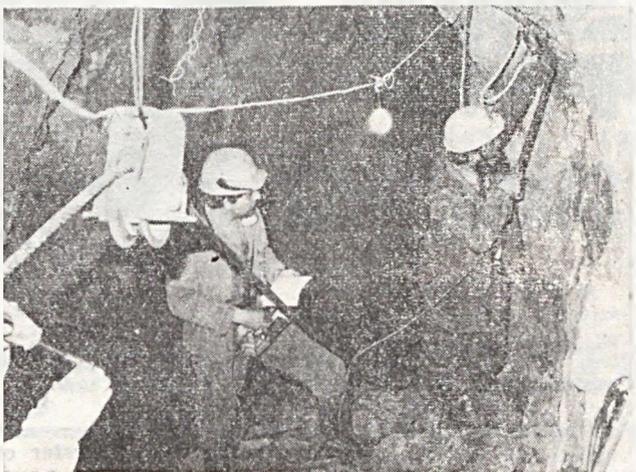
19-20-án: Nada-csoport, francia, színes, 16 évtől.  
21-én: Az utolsó valcer, USA, színes, II. helyár.  
22-23-án: Gyilkos a tetőn, svéd, színes, 16 évtől, II. helyár.  
24-25-én: Apokalipszis most, színes, 16 évtől, dupla helyár.  
26-27-én: A kikötő a forró szenvedély hevit, olasz, színes, 16 évtől, III. helyár.  
28-30-án: Kojak Budapesten, magyar, színes, II. helyár.  
31-én: Folytassa Cleó, angol, színes.

## Vállalati operátorvetélkedő döntője a IV. sz. bányüzemben

Hosszabb szünet után újból megrendezésre került vállalatunk bányüzemeiben az operátorok szakmai és politikai vetélkedője. Az üzemekben lezajlott gyakorlati, elméleti-szakmai és politikai versengés után 12 résztvevő kelt versenyre a IV. sz. bányüzemben a díjakért. Erdemes volt küzdeniük, mert tudásukat a KISZ-bizottság, az FMKT, a vállalat s az üzemek vezetősége egyaránt értékelte és értékes pénzjutalommal díjazta. A nagy erőpróba 1980. június 26-án került sor, először a bányában, utána a IV. sz. bányüzem tanácstermében. Az eredmények igen szoros alakulása is bizonyítja, hogy operátoraink felkészültsége jó.

A IV. sz. bányüzem versenyzői nagyon szép eredményt értek el, ők nyerték meg az első négy helyet s a verseny győztese Weszl László, a IV. sz. bányüzem operátora lett.

Pirák Zoltán



Kezdődik a vetélkedő gyakorlati része  
Pirák Zoltán felvétele

## Otthonra találtak Baranyában Megszerették Pécszet

Valamennyien ismerjük, hogy az 1960-as évek végén a hazai energiagazdálkodásunk koncepciója lényegesen eltért a maitól. Ez volt az az időszak, amikor világszerte — így nálunk is — az energiafelhasználás szerkezetében a szénhidrogénekkel igyekeztek kiszorítani. Ekkor került sor hazánkban a Nógrádi- és Borsodi-medence egyes szénbányáinak bezárására.

Az érintett szénbányák bezárása során a bányászok jelentős részét átirányították a MÉV-hez. A Baranyába költözött borsodi bányászok egy részét a kalandvágy hajtotta és hamarosan visszamentek. Egy kisebb részük azonban megtalálta a számítását, becsületes munkája révén megfelelő anyagi és erkölcsi támogatást kapott és letelepedett, otthonra talált a MÉV-nél, illetve Baranyában.

Ezen emberek közül beszélgettem Veres Albert csapatvezető vájárjal, aki 1967. január 13-án jött 49-ed magával Pécsre „szerencsét próbálni” és úgy látzik, megtalálta a szerencsésjét.

— *Hogyan érintette a hír, hogy a szuhakállói bányát bezárják — ahol dolgozott — és bányamunkára a MÉV-nél van lehetőség?*

— A hír nem jött váratlanul, már legalább egy évvel korábban tudtuk, hogy a bányát be fogják zárni. Én ekkor már öt éve dolgoztam a bányánál csillés-ként annak ellenére, hogy a szakmám vasesztergályos. A bányához a jobb kereseti lehetőség csábított. Vezetőink mondták, hogy akinek van egyéb szakmája, azt ott elhelyezik, így én szinte félttem, hogy búcsút kell mondanom a bányászkodásnak. Örültem annak a hírnök, hogy Pécsre mehetek az uránhoz.

— *Családját hogyan érintette, hogy az ország másik végébe költözik?*

— Akkor 27 éves voltam és nőtlén. Szüleimmel éltem Tatkaharkányban, onnan jártam Szuhakállóra. A feleségem — aki akkor még menyasszonyom volt — azt mondta, menjek nyugodtan, mérjem fel a lehetőségeket, és ha tetszik, ő is utánam jön. Így is történt, nekem tetszett az új munkahely és az is,

ahogy fogadtak bennünket, s elhatároztam, hogy itt maradok. 1967. január 13-án jöttem Pécsre és március 25-én már megnősültem, sőt 14 hónap múlva a MÉV lakást adott. A Pécsre költözésem leginkább születésem ellenérték, — elsősorban a nagy távolság miatt — de később ők is beleszereztek.

— *Mi a véleménye arról, hogy viszonylag kevesen maradtak itt és sokan visszamentek?*

— A lehetőség mindenki számára adott volt, csak élni kellett vele. Véleményem szerint, sokan csak a kalandot látták és keresték, persze akadt olyan is, akinek a visszaköltözése indokolt volt.

— *Miben jelentett újat a MÉV és Pécs az Ön számára?*

— Előtte nem jártam Pécsen, de az itt tapasztaltak megnyerték a tetszésemet. Lehetőségem nyílt segédvájári, majd a vájári tanfolyam elvégzésére. Erre Szuhakállón nem lett volna lehetőségem. Két gyer-

Mezem van, egy kilencéves kislány és egy tizenegy éves fiú. Ők már itt születtek és tanulnak. Mindez azt jelenti, hogy mi már Pécsen tekintjük szűkebb hazánknak.

— *Öcsém szintén itt dolgozik a MÉV-nél, egyszer katonakorában meglátogattott, megtetszett neki a város és őt is vonzotta a bányá, ezért Pécsre költözött. Minden évben egyszer-kétszer hazalátogatunk, de honvágyunk nincs, ha van, az Baranyához húz bennünket. Hamarosan új, háromszobás lakásba költözünk a Hajnalka utcába.*

— *Mivel tölti a szabad idejét?*

— A szabadszombatokat a saját szőlőmben töltöm el, illetve tölti el a család. A bányamunka után jól esik egy kis kikapcsolódás a jó levegőn. Az évi szabadságot külföldön, vagy itthon, a Balatonnál töltjük. Eddig NDK-ban, NSZK-ban jártam a családdal és 1978-ban abban a megtiszteltetésben volt részem, hogy a győzelem napját Moszkvában ünnepeletem. Szeretnék a jövőben is munkám által részlegesen részt venni a szolgálatban a IV. sz. bányüzem megbecsülésére, amit úgy érzem, mindaddig megkaptam.

Dr. Góbi János

## KISZ-vezetőképző Sikondán

A közelmúltban a II. sz. bányüzem és a Központ KISZ-vezetői háromnapos továbbképző tanfolyamon vettek részt Sikondán. A fiatalok előadásokon, fórumokon és élménybeszámolókon átfogó képet kaptak az időszzerű vállalati problémákról, politikai kérdésekről és a KISZ tevékenységéről. A táborba ellátogatott Szomolányi Gyula, a műszaki fősztály vezetője, Kolsovszky Rudolf, az Anyag- és áruforgalmi fősztály vezetője és Szabó Sándor, a Központ pártvezetőségének titkára, akik beszámoltak a fiatalokat

érintő legfontosabb problémákról, a vállalat helyzetéről. Az utolsó napon Deák László, az MSZMP Központi Bizottságának tagja tartott élménybeszámolót a XII. kongresszusról, majd időszzerű politikai kérdésekre válaszolt. A fiatalok sok hasznos ismerettel lettek gazdagabbak. A háromnapos ott-tartózkodás alatt bőven volt idő a szórakozásra is. Táborúzt, diszkózára is. Táborúzt, diszkózára is. Táborúzt, diszkózára is. Táborúzt, diszkózára is.

N. G.

Mindenre jut idő, csak akarni kell

## A legszebb szám a 10

### Győzelmek zsinórban

el, amikor csapatban országos bajnokságot nyernék. Mindezt úgy, hogy a csapat tagjai mind ifjúsági korosztályú versenyzők. Egyéniben az első komoly eredménye, amikor megnyeri a Déli területi bajnokságot.

A tusát 1959-ben hagyja abba, hogy minden energiáját a „legkedvesebbnek”, a sísportnak szentelhesse. 1952-ben jelentkezik a PVSZ-nál s egy évvel később már igazolt versenyzőként, főként lesikló és ugró számokban indul. Sokszoros megye- és városbajnokként hagyja abba a versenyzést, 1965-ben. Azóta edzőként tevékenykedik, egyedül a sísportért.

A vállalathoz, a Szolgáltató üzembe 1962-ben jön dolgozni Jillek Szabolcs — mert róla van szó — elektrikusnak. Hamar bekapcsolódik az üzem MHSZ életébe. Kezdetben csak kispuska számban kezd versenyezni — más nem lévén — majd a hetvenes évek elején, amikor beindul a vállalatnál a pisztoly-lövészet, evvel próbálkozik.

A próbálkozás gyors eredményeket hoz, az első versenyek közül többet zsinórban megnyer. „Országjáró körútra” 1975-ben indul, amikor a Honvédelmi Kupa városi, majd megyei döntőjén nem talál legyőzőt.

A kupa országos döntőjére Nagykőrösön kerül sor, s nagy versengésben azonos körégséggel, de jobb második sorozattal országos bajnokot avatnak személyében. Itt érzékeli először, hogy milyen szép a kilátás a dobogó legmagasabb pontjáról. Ekkor „kettes fokozatba” kapcsol s talán nem is éri váratlanul, hogy 1976-ban bekerül a megyei hadifegyveres válogatottba. Ettől kezdve állandó tagja az orszá-

gos bajnokságnak. 1978-ban mintegy bizonyítandó, hogy nem véletlenül kedvenc száma a 10-es, egyéni bajnokságot nyer 9 milliméteres hadipisztoly számban, országos csúccsal, melyet azóta is tart. E bajnokságon nagy része van abban, hogy nemcsak ő, hanem Baranya csapata is hozza a győztesnek járó címet, ugyancsak országos csúccsal. Ezek olyan eredmények, melyek arra készítik, hogy még feljebb kapcsolja a tudás, a biztos kéz „sebességváltóját”.

Ugyanezen évben országos MHSZ válogatottként meghívást kap a Néphadsereg Lovászbajnokságra — Somogyi György (ÉDÜ) úgyszintén —, ahozá már úgy utazik, hogy győzni kell. Sikerül és a csapatbajnokság is az övék lesz.

Lengyelországban nemzetközi versenyen 1979-ben MHSZ válogatottként tagja az ezüstérmes nyert csapatnak. A sok aranyérem után ez „hátramenet”. Idén viszont ismét előre indultak. Az országos bajnokságon ez évben szerepelt először a párbajlövészet a pisztoly és géppisztoly lövészet mellett. A baranyai csapat számára itt nem várt fordulat következett. Az éremesélyes számban — pisztoly — elvéreztek, de a teljesen új párbajlövészetben húsz csapat közül nyertek.

— Jelenleg a felkészülésben gátol, — mondja Jillek Szabolcs — hogy egyetemi tanulmányokat folytatok az állam és jogtudományi karon. A sikeres vizsgákon túljutva most már harmadéves hallgató vagyok. Az meg természetes, hogy a gazdasági munkában is igyekszem a legjobb tudásom szerint helytállni.

— Alapszervezeti párttitkári funkcióim is fontos feladatok megoldását követeli tőlem. A PVSZ sízakosztályának edzéseiről sem hiányozhatok, hetente ott is meg kell jelennem.

— Hogy jut milderre időm? Bosszankodom, amikor arról panaszkodnak, hogy nincsen idejük különböző rendezvényeken megjeleniük, társadalmi munkán részt venniük. Én igyekszem ebből is kivenni részemem. Igaz, szerencsés alkatnak vallhatom magam, mert mindent szívesen végzek: legyen az pártmegbízás, gazdasági vagy társadalmi munka, netán sport vagy edzősködés.

Veress Tamás

## Lövészet

### SZÉP TELJESÍTMÉNYEK A BÁNYÁSZ HONVÉDELMI KUPA VERSENYÉN

A MÉV II. sz. bányász üzem MHSZ LK rendezésében június 10—11—12-én került sor a Bányász Honvédelmi Kupa lövészverseny 3. fordulójára. Eredmények: férfi puská csapat: 1. EDÜ, 546 kör, 2. II. sz. bányász üzem, 528 kör, 3. III. sz. bányász üzem, 511 kör, 4. Kís.-kut. 501 kör, 5. Kutató-mélyfúró üzem, 499 kör, 6. IV. sz. bányász üzem 422 kör.

Egyéniben: 1. Dömötör Ferenc II. sz. bányász üzem, 185 kör, 2. Szigeti József EDÜ, 183 kör, 3. Szabó Gyula IV. sz. bányász üzem, 183 kör. Pisztoly csapat: 1. EDÜ 533 kör, 2. III. sz. bányász üzem 528 kör, 3. II. sz. bányász üzem 480 kör, 4. Kutató-mélyfúró üzem 461 kör. Egyéniben: 1. Sáfány István EDÜ, 191 kör, 2. Tompa István III. sz. bányász üzem, 182 kör, 3. Kovács János III. sz. bányász üzem, 173 kör.

Női puská csapat: 1. II. sz. bányász üzem 494 kör, 2. EDÜ 474 kör, 3. IV. sz. bányász üzem 469 kör, 4. Szolgáltató üzem 460 kör, 5. Kutató-mélyfúró üzem 418 kör.

Egyéniben: 1. Zsigovics Jánosné II. sz. bányász üzem, 169 kör, 2. Szemlics Teréz IV. sz. bányász üzem, 169 kör, 3. Máté Emilné IV. sz. bányász üzem, 167 kör.

Varga Béla

### Személyi HÍREK

Nyugdíjba ment: Horváth György főcsoatlós (IV. sz. bányász üzem), Kakas Ferenc vájár (IV. sz. bányász üzem), Timár Lajos vájár (IV. sz. bányász üzem), Marczin István vájár (Szolgáltató üzem), Bogdán Kálmán öntvénytisztító (Szolgáltató üzem), Táncsics László betanított munkás (EDÜ), Gergely László fúrómester (Kutató-mélyfúró üzem), Hóbor Gyula lakatos (III. sz. bányász üzem), Brandt Henrik villanyszerelő (III. sz. bányász üzem), Bata István csillés (Szolgáltató üzem).

Meghalt: Lovrencsics Imre mozdonyvezető (IV. sz. bányász üzem), Panta Gyula csillés (IV. sz. bányász üzem), Panov József betanított munkás (Szolgáltató üzem), Hargitai Gusztáv körletőr (Központ), Kerekes Jenőné geológus technikus (Központ), Zernig Frigyesné sokszorosító (Központ).

## Labdarúgás: Négy csapat fej-fej mellett

A tavaszi bajnokság befejeztével, az előre hozott őszi fordulók után nem változott az élmezőny állása. A négy csapat továbbra is fej-fej melletti küzdelmet vív az első helyért. A listavezető III. üzem és a negyedik helyen álló Kutató-mélyfúró között három pont, míg a második helyezett Szolgáltató „B” és az ötödik IV. üzem között csak egy pont a különbség.

A XIV. fordulóban mind a négy bajnokcsapat együttes jó játékkal szerezte meg az újabb győzelmet. Az őszi rajt előtt ők négyen maradtak versenyben, míg a PMSC-től lefelé csak a jobb helyezéscsért küzdhetnek a csapatok.

Ha egy pillantást vetünk a tabellára, szembetűnő a nagy pontszóródás a csapatok között. Érdekesként: a listavezető és az utolsó helyen álló csapat között a pontkülönbség 19 és nem csekély meglepetés, hogy az ötödik helyezett PMSC 9 ponttal lemaradva vezet a középmezőnyt. Itt már nincs nagy „tolongás”. A hetedikől a tizedikig viszont egyenlő a pontszám, csak a jobb gólkülönbség dönt egyik vagy másik együttes javára.

Kellemes meglepetés a II. üzem szereplése. Úgy látszik, kigyógyultak a hosszantartó betegségből, kezdik visszanyerni régi harcmodorukat és egyre feljebb nyomulnak a tabellán. Van a bajnokságnak negatív oldala is, a PMSC és a Kis. kut. távolmaradása. E két együttes már a második „bumliját” követte el a bajnokság alatt, ezzel a kizárás szélére sodorták magukat. Jó lesz vigyázni fiúk, mert a következő hiányzás után mint nézők jelenhetnek csak meg a bajnokság további küzdelmeiben.

A bajnokság szünetel, a játékosok szabadságukat töltik családjuk körében, ki víz mellett, ki a hegyekben, illetve külföldön pihenni ki a játék fáradaimat, hogy aztán ősszel jó erőben, kipihenten folytassák a játékot.

### A bajnokság állása:

- III. üzem 24, 2. Szolgáltató „B” 23, 3. IV. üzem 22, 4. Kutató-mélyfúró üzem 21, 5. PMSC 15, 6. II. üzem 13, 7. Szolgáltató üzem „A” 11, 8. Anyago. 9, 9. Építők 9, 10. EDÜ 9, 11. Kis-kut. 5, 12. Klub 5 ponttal.

## Felhívás!

**MOSZKVAI KIRÁNDULÁS** a bányásznap tiszteletére. A munkásturizmus keretében szeptember 6-tól ötnapos kirándulást szervezünk Moszkvába. A részvételi díj 4630 forint. Az elhelyezés kétágyas, zuhanyozós szobákban, teljes ellátással, gazdag programokkal. Jelentkezni lehet július 31-ig Marék Lászlónénál (Központ, munkatügyi osztály, telefon: 7-205).



## Bátor fiatalok



Döntő fontosságú az ernyő pontos hajtogatása  
Nógrádi Gábor felvétele

## Ejtőernyősök között

Délelőtt tizenegy óra. A pogányi repülőtér végtelen zöldjén árván áll egy szürke katonai sátor. Szikrázó napsütés, felhőtlen ég, rezdüléstelen levegő. Az időjárás kegyeibe fogadta a pécsi ejtőernyős táborozás résztvevőit. A parancsnoki épületben és környékén nagy a várakozás. Az AN-2-es repülőgépnek rövidesen meg kell érkeznie.

Paczári Miklós, az MHSZ pécsi ejtőernyős szakosztályának vezetője csalódott arccal lép ki az egyik épületről. — Most telefonáltak. Még mindig nem indult el a gép, pedig milyen nagyszerű idő van! — magyarázza.

— *Mennyien várnak az AN-2-re?*  
— Úgy nyolevanan lehetünk, pécsiek, komlóiak, győriek, dunajvárosiak, kiskunfélegyháziak. Az egyesületek közötti sportszerződés alapján évente több alkalommal is találkozunk. A mostani csaknem egyhetes táborozás célja kettős. Egyrészt kiváló felkészülési alkalmat nyújt élversenyzőinknek az MNK-ra, másrészt most ugranak a gépből először a növendékeink. Az ősszel megtartott toborzó után 300-an jelentkeztek. Gondos orvosi vizsgálatok és alapos elméleti, valamint tornatermi felkészítés után huszan végezhetik majd el első ugrásukat. Illetve jó néhányan már átestek a tűzkeresztségen, de kézi nyitással még ők sem ugrottak.

— *Az élversenyzők hány-szor ugrottak már eddig?*  
— A legjobbak már csaknem ezerszer. Nagyon sokat számít a tapasztalat. Nem véletlen, hogy egy alapfokú növendék csak a tizedik ugrás után alkalmazhatja a kézi nyitást. Egy stílusugrás végrehajtásához pedig már nagyon nagy tapasztalat kell.

— *Mi az a stílusugrás?*  
— Elég bonyolult ezt így elmagyarázni. Általában 2000 méterről ugrunk ki és az ernyő nyitására egy gyakorlatkomplexumot kell végrehajtani. Egy bal spirált, egy jobb spirált, — ilyenkor a test hossztegyében kell fordulást végezni — majd egy hátra-

szaltót, utána még egy jobb spirált, majd egy bal spirált. A földről a zsüri pontozza a kivitelt és méri az időt is.

— *Mennyi idő alatt lehet ezt végrehajtani?*

— A világbajnok 6-7 másodperc alatt megcsinálja. Itt a táborban van olyan ugró, akinek nyolc másodperc kell a gyakorlathoz. Ez igen jó eredmény.

— *Kik a klub legeredményesebb versenyzői?*

— Szurovka Zoltán és Selymes Lászlót említeném. Évek óta valamennyi versenyen az élmezőnyben végznek. Csapatban a Szurovka, Selymes, Paczári trió több területi versenyt nyert már.

Közben a táborozók jönnek, mennek. Kisebb csoportokba verődve beszélgetnek. Van, aki az ernyőjével foglalatalkodik. Vagy harminc zsinórt rendezget, kisimítja, összehajítja. Hiába, amíg megjön a gép, hogy ugorhassanak, addig is van dolga egy ejtőernyősnek.

Nógrádi Gábor

## Fél lábbal az OB I-ben

## Látogatás a PMSC sakkozójánál



Koszorús Pál mester egyik kis tanítványával

A PMSC sakkozói nem szívesen emlékeznek vissza az 1979-es esztendőre. Kilenec évi élvonalbeli szereplés után tavaly kiestek az I. osztályból. Három évvel korábban még a legjobb vidéki egyesületként a 7. helyen végeztek a bajnokságban. „Megváltoztak az erőviszonyok” — ezzel a címmel jelent meg a Dunántúli Napló április 12-i számában egy cikk, amely a kiesés okait kereste.

Megtudhattuk, hogy a két éltábláson — Fleschen és Karsán — kívül mindenki két táblával magasabban kényszerült asztalhoz ülni, mint amire képes. A sakk és a bokszt rokon sportágak, így a cikkíró egy ökölvívó hasonlattal még szemléletesebbé tette a nem éppen rózsás helyzetet: „olyan ez, mintha egy ökölvívó csapatbajnoki mérkőzésen a 11 emberből 9 magasabb súlycsoporttal belivel mérkőzne”.

Sikerült tehát átesni a ló túlsó oldalára. Három évvel korábban a Magyar Sakkélet egy neves szakírója terjedelmes cikkben mutatta be a szakosztályt és pezsgő életét. Név szerint sorolta fel azokat a játékosokat, akik kivívták a vidék legjobbjai címet. Ma ugyanezeket a neveket találhatjuk a PMSC erőlistáján. Közülük csak Glatt Gábor távozott az egyesülettől. Kiválásával kétségtelenül meggyengült a csapat. Új játékosok nem tudtak igazolni. Az ideai esztendő tehát a másodosztályban kénytelen végjátékszani a csapat. Az OB II. nyugati csoportjába sorolták, amely jóval erősebb a másiknál. A tavaszi szezon befejeződött. A PMSC olyan jelentős előnnyel vezet az OB II-ben, hogy gyakorlatilag már bajnok-

nak tekinthető s aligha kerülheti el sorsát, az első osztályba jutást.

Pedig nem úgy nézett ki, hogy a bajnoki cím könnyű préda lesz.

— Legnagyobb riválisunk a Bp. Vasas Izzó, az év elején nyolc játékost igazolt — mondja Kádár Gábor mester, a csapat vezetőedzője. — Semmivel sem gyengébbek nálunk, és nagyon szoros versenyfutásra volt kilátás a két csapat között. A fővárosiak azonban messze elmaradtak a várakozástól, így jelenleg csak a harmadik helyen állnak. Tizennégy pont az előnyünk velük szemben, és a második helyezett Utasellátót is 9 és fél ponttal megelőztük. Ismerve az erőviszonyokat, a hátralevő öt fordulóban aligha érhetnek utol. A bajnokság kezdetén erre nem számítottunk. A kiesés miatt kicsit borúlátóak voltunk, de kellett már ez a pofon. Itt az OB II-ben sorra arattuk a magyaranyú győzelmeket, visszatért a csapat önbizalma, és sikerült legyőznie a Vasas Izzót is.

— *Kik voltak a legjobb pontszerzők?*

— Karsa és Lénárt volt a legeredményesebb. Nyolc játszmából hét pontot szereztek. További öt versenyző — Koszorús, Kádár, ifj. Balázs, Hartmann és Kele — hat és fél pontot gyűjtöttek. Egyébként huszonkét játékost szerepeltettünk az ideai bajnokságban, közülük öt még ifjúsági korú.

— *Ha már itt tartunk, mi a helyzet az utánpótlással?*

— Nem egy kiváló játékos kezdte nálunk pályafutását — veszi át a szót Koszorús Pál mester, aki a fiatalok edzéseit vezeti. — Karsa, Glatt, Mufics, ifj. Balázs ma már mesterek, vagy mesterjelöltek. Most is vannak tehetséges fiatalok, akik az ő nyomdokakon járnak. A tavalyi bajnokságon például az ifjúsági korú Kele volt a legjobb pontszerző.

— *Oktoberig szünetel a csapatbajnokság. Hogyan készülnek az utolsó öt fordulóra?*

— Továbbra is heti három alkalommal tartunk edzést — mondja a vezetőedző. — Mesterjelöltjeink nyáron a vidékbajnokságon szerepelnek. Sajnos rendszerint csak itt találkozhatnak komolyabb játékerőjű ellenfelekkel, mert a költségvetésünk nem teszi lehetővé, hogy úgynevezett vegyes mesterversenyt rendezzünk nekik. Így bizony igen kevés alkalom nyílik tapasztalatszerzésre, tudásuk gyarapítására.

Nógrádi Gábor

## HÍREK

A PECS megyei város Tanácsa VB. Hivatala elkészítette az 1980. évi vélelges lakásfeltalálási és lakásértékesítési névjegyzéket. A jegyzék szerint ez évben a tanács vállalatunk 35 dolgozójának elégti ki lakásigényét.

AZ APATINI halászeszték rendezvény keretében szervezett „aranyhal”-ért folyó horgászversenyre vállalatunk horgász egyesületének csapatát is meghívták. Az egyesület képviselőjében július 5-6-án Czencz László, Szilágyi Gyula és Nagy Sándor vett részt a versenyben.

TOVÁBBRA is igényelhetők a tüzelőutalványok. A 900 és 600 forintos tüzelőutalványokat augusztus 1-ig lehet igényelni az üzemi munkásellátási előadóknál.

TOVÁBB tart a szerencsés halfogó sorozat a Pécsi tavon. A közelmúltban Soltész Kálmán, a II. sz. bányauzem dolgozója egy 38 kilogrammos harcsát fogott ki.

TETŐ alá került az ipari tanműhely a Szolgáltató üzemb. A belső szerelési munkák elvégzése után a villany-szerelő ipari tanulók már az új műhelyben kezdehik a tanévet.

A MOHOSZ értékelte a tagégyesületek 1979. évi munkáját s az értékelés alapján vállalatunk horgász egyesületének a Kiváló Horgászegyesület kitüntető címet adományozta, s az egyesületet 6 ezer forint pénzjutalomban részesítette.

## Népes mezőnyök a küzdelmekben

## Olimpiai sportnap '80

Népes mezőny részvételével befejeződtek az Olimpiai sportnap '80 küzdelmei.

Győztesek: labdarúgásban az EDÜ—Anyagosztály vegyes csapata. Atlétika: nők: 100 méteren Pavelka 15,9 másodperc, 200 méteren Pavelka 34,0 másodperc. Távolugrás: Kóvári K. 1:23,2 másodperc, 800 méteren Kóvári K. 3,35 perc. Távolugrás: Kóvári Krisztina 3,98 méter. Magasugrás: Dukán Ágnes 1,3 m. Súlylökés: Dukán Ágnes 8,54 m. Férfiak: 100 méteren Pá-



A labdarúgó-torna kupagyőztes csapata  
Csöndör László felvétele

linkás 12,0 másodperc, 200 méteren Pálinkás 28,7 másodperc, 400 méteren Sántics 61,8 másodperc, 800 méteren Sántics 2:23,8 másodperc, 1500 méteren Sán-

tics 5:05 másodperc. Távolugrás: Máté 6,11 méter. Magasugrás: Máté 1,85 méter. Súlylökés: Máté 10,25 méter.

KM